

ANNUAL REPORT 2024

DYNASTY CERAMIC PUBLIC COMPANY LIMITED

DYNASTY TILETOP

Together, We go

Mr. Maruth Saengsastra
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

13,968 Million Bt.



บริษัท โดนาสต์ เซรามิค จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี
2567

56 - 1 One Report

DYNASTY TILETOP

Together, We go

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	05
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	27
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	31
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	80
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	87

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	91
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	112
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	131
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	144

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

10. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	149
11. งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	150

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ

1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	216
2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	235
3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	236
4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	239
5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ	240

สารจากประธานกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2567 เป็นอีกปีที่เศรษฐกิจไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าการขยายตัวของ GDP จะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 2.5 จาก ร้อยละ 2.0 ในปี 2566 แต่เศรษฐกิจภาคการก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ยังคงได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัยสำคัญ ได้แก่

- ภาวะดอกเบี้ยสูงต่อเนื่อง – อัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ยังคงอยู่ในระดับสูงเพื่อควบคุมเงินเฟ้อ ส่งผลให้ต้นทุนทางการเงินของผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจก่อสร้างเพิ่มขึ้น รวมถึงกระทบต่อกำลังซื้อของประชาชนที่ต้องการซื้อที่อยู่อาศัย
 - ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ผันผวน – ความไม่แน่นอนจากเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ซึ่งเป็นหนึ่งในคู่ค้าหลักของไทย ส่งผลให้การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) และภาคส่งออกหดตัว กระทบต่อความมั่นใจของนักลงทุนและผู้บริโภค
 - ความล่าช้าของโครงการลงทุนภาครัฐ – งบประมาณภาครัฐในบางโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานมีความล่าช้า ซึ่งส่งผลให้เม็ดเงินหมุนเวียนในอุตสาหกรรมก่อสร้างลดลง ทำให้ตลาดวัสดุก่อสร้างและโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์บางส่วนชะลอตัว
- แม้จะมีความท้าทายดังกล่าว บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าปรับกลยุทธ์เพื่อรองรับสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ซึ่งครอบคลุม 3 ด้านหลัก ได้แก่

1. การพัฒนาโครงสร้างของบริษัท (Infrastructure Development) – บริษัทฯ ได้ลงทุนขยายและปรับปรุงสาขาใหม่ รวมถึงเพิ่มโชว์รูมที่ทันสมัยเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า ตลอดจนเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
2. การพัฒนาทักษะของพนักงาน (Skills Development) – บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการอบรมภายในเพื่อพัฒนาทักษะของพนักงานในทุกกระดับ ตั้งแต่ทีมขาย ฝ่ายปฏิบัติการ ไปจนถึงฝ่ายบริหาร เพื่อให้สามารถปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลงของตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การรักษาเสถียรภาพทางการเงิน (Fiscal Stability) – บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ควบคู่ไปกับการลงทุนด้านพลังงานสะอาดเพื่อลดต้นทุนระยะยาว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แม้ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมก่อสร้างจะยังคงเผชิญกับความท้าทาย บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในกลยุทธ์การเติบโตอย่างมั่นคงและมีศักยภาพสูง เราได้เสริมสร้าง พื้นฐานทางการเงินที่แข็งแกร่ง ผ่านการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการขยายช่องทางรายได้ใหม่ ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้น และการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการขาย ซึ่งช่วยสร้างการเติบโตของรายได้ที่มั่นคงและต่อเนื่อง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น เรามุ่งมั่นในการ เพิ่มอัตรากำไรขั้นต้น (Gross Profit Margin) อย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนา สินค้ากลุ่มพรีเมียม และการขยายสู่ ตลาดระดับกลาง-บน ที่มีความต้องการสูงขึ้น นอกจากนี้ การนำ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการขาย ยังช่วยลดต้นทุนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

จากแผนดำเนินงานดังกล่าว บริษัทฯ มั่นใจว่าเราจะสามารถสร้าง ผลตอบแทนที่มั่นคงและเติบโตต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน และผลักดันให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและความไว้วางใจเสมอมา

ขอแสดงความนับถือ



มารุต แสงศาสตรา
ประธานกรรมการบริหาร

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมของการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรม ค่านิยม แผนงานและกลยุทธ์ ขององค์กร

วิสัยทัศน์ (DCC Group Vision)

“ เป็นผู้นำด้านกระเบื้องเซรามิค
โดยมีสาขาทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย ”

พันธกิจ (DCC Group Mission)

- ต่อประเทศ** เป็นองค์กรสร้างสรรค์ระบบการผลิตที่มี
คุณภาพระดับมาตรฐานสากล
และมีต้นทุนต่ำเพื่อให้บริการสินค้าดีในราคา
ประหยัด
- ต่อลูกค้า** ตอบสนองความต้องการของลูกค้าหลากหลาย
โดยผ่านสาขาที่กระจายอยู่ทั่วทุกจังหวัดของ
ประเทศไทย ด้วยคุณภาพดีราคาถูก หาสื่อง่าย
และสะดวก มีของให้เลือกมากมายหลากหลาย
ได้ของทันที มีของต่อเนื่อง
- ต่อผู้ถือหุ้น** มุ่งสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น
- ต่อพนักงาน** ให้ความมั่นคงแก่พนักงาน มีระบบบริหาร
จัดการแบบมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดความคิด
สร้างสรรค์ พัฒนาทักษะพนักงาน พัฒนา
ความสามารถหลัก ปลูกฝังวัฒนธรรมของ
องค์กร พัฒนาระบบเครือข่าย
- ต่อคู่ค้า** ยึดถือความเป็นธรรมต่อคู่ค้า
- ต่อสังคม** ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. ลงพื้นที่จริง รับรู้ของจริง
2. พึ่งพาตนเอง พัฒนาทักษะ
3. ใช้จ่ายคุ้มค่า ลดความสูญเปล่า
4. ใส่ใจคุณภาพ ตรวจสอบทุกขั้นตอน
5. ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล
6. ทำงานสอดคล้อง ส่งเสริมซึ่งกัน
7. ไม่ปกปิดความผิด ไม่ปิดความรับผิดชอบ
8. ความรู้ต่อยอด ถ่ายทอดถึงกัน
9. ช่วยคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงต่อเนื่อง
10. ความเห็นแตกต่าง ทางเลือกมากขึ้น
11. ทำงานปลอดภัย ป้องกันตนเอง
12. ส่งเสริมคนดี ขจัดคนเลว
13. ควบคุมความเสี่ยง เลี่ยงความสูญเสีย

วัตถุประสงค์

- เป็นผู้ผลิตสินค้าเพื่อคนไทย โดยคนไทย

เป้าหมาย

- ผลิตสินค้ามีคุณภาพ ได้มาตรฐานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนสินค้าที่สามารถแข่งขันกับสินค้านำเข้า ระดับไฮเอนด์
- ให้ผลตอบแทนผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ



ไดนาสตี ไกล่ก้อป

ค่านิยมองค์กร

*D*ifferentiation

สร้างความแตกต่าง

*C*ost Leadership

ผู้นำด้านต้นทุน

*C*ontinuous Improvement

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

*T*otal Management System

บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

*T*rustworthy Product Quality

ความคุ้มค่า คุ้มค่า

*O*ntime Delivery

การส่งมอบสินค้าตรงเวลา

*P*rofit, People, and Planet

กำไร สังคม และสิ่งแวดล้อม

แผนงานและกลยุทธ์

1. เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องเซรามิก ปูพื้นและบุผนัง ภายใต้เครื่องหมายการค้า แบรินต์ในกลุ่มไดนาสตีกรุ๊ป รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ด้านการผลิต การบริการ เพื่อเป็นทางเลือกที่ดีกว่าด้านวัสดุก่อสร้าง
2. สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างสมดุลของผลประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นธรรม
3. มุ่งมั่นการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินธุรกิจให้มีผลประโยชน์การที่ดี มีจริยธรรม โปร่งใส เคารพสิทธิและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งการผลิตและการขาย
4. พัฒนาศักยภาพและโครงสร้างการบริหารให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อการเติบโตของธุรกิจ

6

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ

ส่วนของโรงงาน

- เพิ่มสัดส่วนการผลิตกระเบื้องพอร์ซเลน Porcelain ซึ่งเป็นกระเบื้องที่มีคุณสมบัติแข็งแกร่ง ทนทาน ดูดซึมน้ำต่ำ และมีมูลค่าสูง
- ติดตั้ง ทดสอบ และเตรียมพร้อมกระบวนการผลิตกระเบื้องขัดผิวหน้า (Polishing) สำหรับการผลิตในอนาคต เพื่อรองรับการขยายตัวของตลาดกระเบื้องที่หลากหลายและแข่งขันกับผลิตภัณฑ์นำเข้าจากต่างประเทศ
- ติดตั้งและเดินระบบผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์ Solar Rooftop ในกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้นอีก 1 เมกกะวัตต์
- พัฒนาผลิตภัณฑ์ อาทิเช่น กระเบื้องจุ่มกบ้นไค เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่หลากหลาย

ส่วนของสำนักงานใหญ่

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน (Treasury Stock) เพื่อบริหารทางการเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการซื้อหุ้นคืน

วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการซื้อหุ้นคืน

ไม่เกิน 500 ล้านบาท

จำนวนที่จะซื้อคืน

ไม่เกิน 250 ล้านหุ้น

(คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 2.74 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด)

วิธีการในการซื้อหุ้นคืน

ซื้อด้วยวิธีจับคู่อัตโนมัติผ่านระบบซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์

กำหนดระยะเวลาที่จะซื้อหุ้นคืน

ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อครบกำหนดเวลา บริษัทฯ ซื้อหุ้นคืนเป็นจำนวน 50 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.55 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ส่วนของสาขา

- ติดตั้ง Solar Cell

บริษัทฯ ได้ลงทุนติดตั้ง Solar Cell ที่สำนักงานใหญ่ และ สาขาอีก 54 แห่ง โดยเน้นสาขาที่เป็นที่ดินของบริษัท เพื่อให้คุ้มค่าต่อการลงทุน





❖ การรับรองมาตรฐานและรางวัลที่สำคัญ

- ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากโรงงาน ไดนาสตี ไทล์ท้อป และ อาร์ซีโอ ทั้งหมดได้รับหนังสือรับรอง “เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผลิตในประเทศไทย” จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จากนโยบายกระทรวงการคลังและสภาอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมให้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หันมาใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตในประเทศไทย ส่งเสริมความแข็งแกร่งให้ผู้ประกอบการไทยและยกมาตรฐาน MiT (Made in Thailand)



- รางวัล Thailand's Top Corporate Brand 2024 ในหมวด Construcion Materials จัดโดย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ต่อเนื่องเป็นปีที่สองติดต่อกัน



- บริษัทได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report 2024) จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยมีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม สัญลักษณ์ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่สอง



- บริษัทได้เข้ารับการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ประจำปี 2567 ด้วยคะแนนร้อยละ 100

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย

- รายได้จากการขายกระเบื้องเซรามิค ที่ผลิตเอง โดยบริษัท ไดมอนด์ เซรามิค จำกัด (มหาชน)
- รายได้จากการจำหน่ายกระเบื้องเซรามิคและกาวยาแนวที่ซื้อจากบริษัทย่อย (บริษัท ไทล์ท็อปอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และ รายได้จากการจำหน่ายกระเบื้องเซรามิค และ กระเบื้องพอร์ซเลน ที่ซื้อจากบริษัทย่อย บริษัท โรแอล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) มาจำหน่ายต่อให้แก่ลูกค้าโดยบวกกำไรจากราคาส่งที่ซื้อจากบริษัท ย่อยดังกล่าว
- รายได้จากการจำหน่าย กาวยาแนว กาวซีเมนต์ และ อุปกรณ์อื่น ที่ซื้อมาขายไป
- รายได้อื่น ๆ เช่น กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน , ดอกเบี้ยรับ, รายได้พื้นที่เช่า เป็นต้น

โครงสร้างรายได้รวมเปรียบเทียบกับย้อนหลัง 3 ปี (ตามงบการเงินรวม)

ประเภทผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
จำหน่ายในประเทศ							
ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องเซรามิค	DCC รวมซื้อจากบริษัทย่อย	6,247	88	6,873	88	7,389	87
จำหน่ายกาวยาแนวและอื่นๆ	DCC และ สาขา	543	8	588	8	565	7
รวมรายได้ในประเทศ		6,790	96	7,461	96	7,954	94
จำหน่ายต่างประเทศ							
ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องเซรามิค	DCC รวมซื้อจากบริษัทย่อย	238	3	280	3	388	5
จำหน่ายกาวยาแนวและอื่นๆ	DCC	0	0	0	0	0	0

รวมรายได้ต่างประเทศ		238	3	280	3	388	5
รวมรายได้จากการขายทั้งสิ้น		7,028	99	7,741	99	8,342	99
รายได้อื่น		63	1	57	1	64	1
รวมรายได้ทั้งสิ้น		7,092	100	7,798	100	8,406	100

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการและการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

1.1 ธุรกิจกระเบื้องเซรามิค

1. กระเบื้องปูพื้น (Floor Tiles) มีคุณสมบัติการดูดซึมน้ำต่ำ มีการเผาที่อุณหภูมิสูง จึงทำให้ทนทานรองรับน้ำหนักได้มาก รวมทั้งยังมีลวดลายและลักษณะผิวเคลือบที่หยาบ ผิวมัน หรือแบบขัดขอบ ทำความสะอาดได้ง่าย สามารถเลือกใช้ให้สอดคล้องกับความต้องการได้หลากหลาย อีกทั้งยังมีให้เลือกหลายขนาด เช่น (หน่วยเป็นเซนติเมตร) ขนาด 60x60 , 60x60 (ดิจิตอล) ขนาด 30x60 (ขัดขอบ) , 30x60 (ดิจิตอลขัดขอบ) ขนาด 40x40 , 40x40 (ขัดขอบ) , 40x40 (ดิจิตอล) , 40x40 (ดิจิตอลขัดขอบ) ขนาด 30x30 , 30x30 (ดิจิตอล) ขนาด 20x20

2. กระเบื้องบุผนัง (Wall Tiles) มีคุณสมบัติต้านน้ำหนักเบา เหมาะสำหรับใช้ภายในอาคาร (หน่วยเป็นเซนติเมตร) ขนาด 20x20 ขนาด 20x25, 20x25 (ดิจิตอล) ขนาด 20x30 , 20x30 (ดิจิตอล) ขนาด 25x40 , 25x40 (ดิจิตอล) ขนาด 30x50, 30x50 (ดิจิตอล)

3. กระเบื้องพอร์ซเลน (Porcelain Tiles) เป็นกระเบื้องที่ผ่านกระบวนการเผาที่อุณหภูมิสูงจนกระเบื้องมีลักษณะเป็นเนื้อเดียวกันทั้งแผ่น เนื้อกระเบื้องจึงมีความแข็งแรง ไม่แตกง่าย ทนต่อการขีดขีด รับแรงกระแทกได้ดี เนื้อกระเบื้องพอร์ซเลน มีรูพรุนน้อย ทำให้กระเบื้องพอร์ซเลนมีค่าอัตราการดูดซึมน้ำต่ำ ส่งผลให้ป้องกันความชื้นหรือปัญหาตะไคร่เกาะพื้นได้เป็นอย่างดี สามารถนำไปติดตั้งในพื้นที่เปียกหรือนำไปปูในบริเวณที่มีการใช้งานหนัก เช่น ปูพื้นทางเดินหรือบันได สามารถนำไปปูบริเวณนอกอาคาร เช่น พื้นโรงจอดรถหรือขอบสระว่ายน้ำที่โดนทั้งแดดและต้องเปียกน้ำอยู่เสมอ นับว่าเป็นกระเบื้องที่นำไปใช้งานได้ครอบคลุมทั้งภายในและภายนอกอาคาร เช่น (หน่วยเป็นเซนติเมตร) ขนาด 60x60 ขนาด 60x120 และยังมี Porcelain แบบที่เป็นเนื้อเดียวกันทั้งแผ่นทั้งผิวหน้า ที่เรียกว่า Porcelain Full Body ในขนาด 60x60 ด้วย



กระเบื้องเป็นวัสดุพื้นและบุผนัง ที่ทำมาจากส่วนผสมของ Natural Raw Materials หรือ วัตถุดิบจากธรรมชาติ จึงไม่มีการระเหิดหรือระเหยของสารเคมีใดๆ ปลอดภัยกับสิ่งมีชีวิตทุกชนิด โดยเฉพาะกับสัตว์เลี้ยงตัวน้อยๆ ที่อยู่ใกล้พื้นมากที่สุด

กระเบื้องเคลือบ (Glazed Ceramic และ Glazed Porcelain) ยังมีคุณสมบัติที่แข็งแกร่ง ทนต่อรอยขีดข่วน ผิวหน้า “ไม่ถูกขีดเรียบเปิดผิวหน้าออก” จึงทำให้ไม่ดูดซึมน้ำ หมักหมก กาแฟหกไม่ทิ้งคราบ ทำความสะอาดง่าย เพราะเคลือบด้วยแร่หินจากธรรมชาติที่เผาด้วยอุณหภูมิสูงถึง 1,200 องศาเซลเซียส หลอมละลายเป็นเนื้อเดียวกันกับกระเบื้อง เพื่อให้ได้ความแข็งแกร่ง ไม่ดูดซึมน้ำสูงสุด

ด้วยแร่ธาตุต่างๆ ที่ผสมอยู่ในกระเบื้องทุกแผ่นมีความหนาแน่นสูง มีโมเลกุลของแร่หินจำนวนมากที่มี “ไอออน (ion)” ซึ่งสามารถจับขั้วไฟฟ้าของฝุ่นขนาดเล็กที่ลอยอยู่ในอากาศให้ตกลงมาได้ หรือที่เราเรียกกันว่า กระเบื้องช่วยฟอกอากาศ



1.2 กาวยาแนว (บริษัทย่อยเป็นผู้ผลิต) ภายใต้เครื่องหมายการค้า ท็อปสติ๊ก (TOP STICK)

1.3 สินค้าอื่นๆ ซื้อมาจากคู่ค้า กาวยาแนว กาวซีเมนต์ คิ้วกระเบื้อง และ อุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

แบรนด์ผลิตภัณฑ์

ทั้งนี้ กระเบื้องที่บริษัทและบริษัทย่อยผลิต ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ไดนาสตี”(Dynasty), “ไทล์ ท็อป” (Tiletop) , “จากัวร์” (Jaguar), “แวลู” (Value), “ไก่” (Chicken) , “นก” (Birdy) , “เป็ด” (Ducky) , “หงส์” (Swan) , “เอ็ม”(M), “คอสมอส” (Cosmo) , “อาร์ซีไอ” (RCI) , “ไรโน” (Rhino) “ผีเสื้อ” (Butterfly), “เพนกวิน” (Penguin), “มารีน” (Marine)

การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและการทดลองและวิจัย ความสำเร็จของการวิจัยและพัฒนา ทำให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ประหยัดต้นทุนการผลิตด้านวัตถุดิบ และลดอัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ในรอบปีที่ผ่านมาลง ทางบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนา เพื่อให้เกิดนวัตกรรม การการผลิต เพิ่มมูลค่าสินค้า และสามารถแข่งขันในธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีรายจ่ายเพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (หน่วย : บาท)

ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
790,700	825,950	890,100

(2) การตลาดและการแข่งขัน

1.นโยบายการแข่งขันและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัท

❖ ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ได้จำหน่ายกระเบื้องผ่านสาขาของบริษัทฯ ที่มีอยู่ทั่วประเทศกว่า 200 สาขา อีกทั้งยังมีการจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายและส่งออก แต่ยังคงเน้นขายภายในประเทศเป็นหลัก โดยในปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 97 แบ่งเป็นสัดส่วนการจำหน่าย ได้ดังนี้

% การจำหน่าย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ภายในประเทศ			
-สาขาของบริษัทฯ	92	92	91
-ตัวแทนจำหน่าย	5	4	4
รวมภายในประเทศ	97	96	95
ส่งออก	3	4	5
รวม	100	100	100

❖ % สัดส่วนประเภทสินค้าที่จำหน่าย โดยมีสถิติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1.	ปูพื้น	75	76	79
2.	บุผนัง	11	12	12
3.	อื่นๆ	14	12	9
	รวม	100	100	100

2. ภาวะการตลาดและแข่งขัน

ปัจจุบันเทรนด์การพัฒนาที่อยู่อาศัยมีความเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา ซึ่งคนรุ่นใหม่มักให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีนวัตกรรมโดยในการเลือกซื้อวัสดุ หรือ สิ่งของที่จะนำมาตกแต่งบ้านนั้นจะต้องมีความทันสมัย มีความสวยงาม และมีความคงทน จึงทำให้แต่ละแบรนด์มีการพัฒนาสินค้าโดยใส่วัตถุกรรมเข้าไปเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ขณะเดียวกันก็ต้องใส่ใจสิ่งแวดล้อมด้วย เนื่องจากคนรุ่นใหม่มีความตระหนักรู้ต่อการอนุรักษ์ธรรมชาติมากขึ้น จะเห็นได้จากการปรับเปลี่ยนไปใช้สิ่งของที่สามารถย่อยสลายได้ รวมถึงสิ่งที่ไม่ปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ เพื่อให้โลกมีความน่าอยู่มากขึ้น

ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2567 จีนมีปริมาณการส่งออกกระเบื้องเซรามิกเพิ่มขึ้น แต่ราคาปรับตัวลดลง สภาพตลาดมีการดำเนินไปอย่างดี แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากปัจจัยหลายประการ เช่น สถานการณ์เศรษฐกิจโลก สภาพแวดล้อมทางการค้าระหว่างประเทศ การปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมในประเทศ แต่บริษัทส่งออกกระเบื้องเซรามิกของจีนยังคงมุ่งมั่นขยายตลาดต่างประเทศ โดยการปรับปรุงและพัฒนาสินค้า เพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างการส่งออก เสริมสร้างชื่อเสียงของแบรนด์ ซึ่งมีข้อได้เปรียบทั้งในด้าน วัตถุดิบ ราคา และสามารถผลิตสินค้าได้หลายมาตรฐาน หลายรูปแบบ หลายระดับราคา ส่งผลถึงผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเซรามิกในไทยประสบกับปัญหาหลายประการ เช่น ปัญหาต้นทุนเชื้อเพลิง การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำตามนโยบายของรัฐบาล ปัญหาการชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลให้กำลังซื้อของผู้บริโภคลดลง อีกทั้งยังได้รับผลกระทบจากการแข่งขันกับสินค้าจากประเทศคู่แข่ง โดยเฉพาะคู่แข่งจากประเทศจีน ซึ่งต้องหาแนวทางการปรับตัวเพื่อให้สามารถอยู่รอดและแข่งขันได้ ซึ่งก็มี หลายแนวทางที่นิยมปฏิบัติกันอยู่แล้ว เช่น การลดต้นทุนโดยใช้พลังงานทดแทน การลดการสูญเสียของผลิตภัณฑ์ การจัดการด้านขนส่ง การบริหารจัดการเทคโนโลยี และเครื่องจักร รวมถึง มีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นตลาด เพื่อเพิ่มยอดขาย การยกระดับ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อเจาะตลาดลูกค้าระดับสูง โดยต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นพื้นฐานสำคัญ

สำหรับการเพิ่มช่องทางการตลาด ทางบริษัทฯ ยังเข้าร่วมงานสถาปนิก และ สร้างสัมพันธ์ไมตรีกับกลุ่มงานโครงการต่างๆ โดยมีจุดประสงค์เพิ่มช่องทางของกระเบื้อง Porcelain ผลิตโดย บริษัท โรแยล ซีรามิก อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) หรือรู้จักในนามแบรนด์ RCI ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ กระเบื้อง Porcelain มีคุณสมบัติทางกายภาพเทียบเท่า หรือดีกว่า สินค้านำเข้า และด้วยฐานผลิตที่อยู่ในประเทศไทย ผลิตโดยคนไทย จึงทำให้เป็นตัวเลือกที่ดีสำหรับลูกค้าที่ต้องการความต่อเนื่อง ความรวดเร็ว ราคาจับต้องได้ นอกเหนือจากความหลากหลาย หาซื้อได้ง่าย ที่เป็นจุดแข็งของบริษัทฯ ซึ่งผลตอบรับเป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง มีลูกค้าโครงการรายใหม่เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด

บริษัทฯ ได้เดินทางไปปรับปรุงภาพลักษณ์ของสาขา โดยมีแผนเพิ่มรูปแบบการแสดงสินค้าให้สวยหรู สอดคล้องกับสินค้ากลุ่ม Porcelain และกลุ่มลูกค้า และกำลังก่อสร้าง RCI Tile Studio ที่สาขาภูเก็ต เพื่อจัดแสดงสินค้าในรูปแบบที่ทันสมัย

รองรับกลุ่มลูกค้าได้ตรงเป้าหมาย สอดคล้องกับการจัดการธุรกิจเพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทางคณะผู้บริหารได้ค้นคว้าวิจัยถึงแนวทางในการปรับปรุงสาขา เพิ่มศักยภาพและสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน ใส่ใจในสิ่งแวดล้อมและชุมชนและบริหารธุรกิจ ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์แก่ท่านผู้ถือหุ้นทุกท่าน

สำหรับการแข่งขันภายในประเทศ เทียบสัดส่วนของกลุ่มเซรามิกตามข้อมูลที่เปิดเผยจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3 บริษัท ซึ่งในปี 2566 มีมูลค่าขายรวมลดลง ร้อยละ 3 จากปี 2565 โดย บมจ.เอสซีจี เซรามิกส์ ยังคงครองส่วนแบ่งทางการตลาดสูงสุด

ยอดขายและ%สัดส่วนยอดขายแบ่งตามธุรกิจกระเบื้องปูพื้นและบุผนังในกลุ่มเซรามิก

บริษัท	กำลังการผลิต (ล้านตรม./ปี)	ปี 2566		ปี 2565	
		ยอดขาย (ล้านบาท)	%สัดส่วน ยอดขาย (Market Share)	ยอดขาย (ล้านบาท)	%สัดส่วน ยอดขาย (Market Share)
บมจ.ไดนาสตี เซรามิก	84	7,741	34	8,342	36
บมจ.สโหมเศกอุตสาหกรรม	21	2,665	12	2,580	11
บมจ.เอสซีจี เซรามิกส์	80	12,247	54	12,421	53
รวม		22,653	100	23,343	100

ที่มา : ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี 2565-2566 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์

1.ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีโรงงานผลิตเอง 1 แห่ง และ โรงงานผลิตของบริษัทย่อยอีก 2 แห่ง รวม 3 แห่ง ตั้งอยู่ที่ อ.หนองแค จังหวัดสระบุรี

1. สินค้าที่บริษัทผลิตเอง เป็นโรงงานที่ผลิตสินค้าของบริษัท ไดนาสตี เซรามิก จำกัด(มหาชน)

ตั้งอยู่ที่เลขที่ 54/8 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ประเภทสินค้าที่ผลิต : กระเบื้องปูพื้น

2. สินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยโรงงานที่ผลิตสินค้าของบริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด(มหาชน)

ตั้งอยู่ที่เลขที่ 3/2 หมู่ 8ถนนพหลโยธิน ตำบลหนองไช้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ประเภทสินค้าที่ผลิต : กระเบื้องปูพื้น

3.สินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยโรงงานที่ผลิตสินค้าของบริษัท โรแยล ซีรามิก อุตสาหกรรม จำกัด(มหาชน)

ตั้งอยู่ที่เลขที่ 54/7 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ประเภทสินค้าที่ผลิต : กระเบื้องปูพื้น กระเบื้องบุผนัง และ กระเบื้องพอร์ซเลน

กำลังการผลิต

กำลังการผลิตและ % การใช้กำลังการผลิตในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมาของบริษัทและบริษัทย่อยมีดังนี้

บริษัท	ปริมาณการผลิต (ล้านตรม./ปี)		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน)			
เต็มกำลังการผลิต	32.94	32.85	32.12
ผลิตได้	14.31	16.44	18.34
คิดเป็นร้อยละ	43.44%	50.04%	57.10%
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด(มหาชน) –บริษัทย่อย			
เต็มกำลังการผลิต	39.86	39.75	39.09
ผลิตได้	20.26	23.97	24.31
คิดเป็นร้อยละ	50.82%	60.30%	62.19%
บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด(มหาชน)–บริษัทย่อย			
เต็มกำลังการผลิต	12.99	12.96	13.14
ผลิตได้	6.37	8.35	7.83
คิดเป็นร้อยละ	49.03%	64.42%	59.59%
รวมเต็มกำลังการผลิต	85.79	85.56	84.35
รวมผลิตได้	40.94	48.76	50.48
รวมกำลังการผลิตคิดเป็นร้อยละ	47.72%	56.98%	59.85%

กำลังการผลิตจริงสามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์และแผนการตลาด เนื่องจากเครื่องจักรของบริษัทฯสามารถปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นได้ โดยเตาการผลิตบางเตาสามารถผลิตได้ทั้งกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง

ขั้นตอนกระบวนการผลิตกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง

กระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิคทั้งกระเบื้องปูพื้นและบุผนังของบริษัทฯ สามารถจัดอยู่ในกลุ่มเทคโนโลยีการผลิต กระเบื้องแบบการอัดแห้ง โดยกระบวนการผลิตถูกแยกจำแนกเป็น 8 กระบวนการหลัก ดังต่อไปนี้

1. การบดเนื้อกระเบื้อง (Ball Mill Process) – กระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิคเริ่มจากการนำวัตถุดิบประเภท ดิน และ แร่ต่างๆ มาบดละเอียดในโม่บดเนื้อกระเบื้อง (Ball Mill) ตามสูตรการผลิตที่กำหนด วัตถุดิบต่างๆจะเปลี่ยนรูปมาเป็นของเหลวที่มีกาละเอียดยหลังจากผ่านกระบวนการบด ของเหลวเหล่านั้นจะถูกถ่ายลำเลียงลงในบ่อเก็บน้ำดิน (Slip Storage) เพื่อกระบวนการผลิตเนื้อกระเบื้องต่อไป
2. การพ่นฝอยเม็ดดินอบแห้ง (Spray Dryer Process) – น้ำดินเนื้อกระเบื้องจะถูกสูบขึ้นมาจากบ่อเก็บน้ำดินและถูกพ่นฝอยเข้าไปในเครื่องพ่นเม็ดดินแห้ง (Spray Dryer) กระบวนการนี้ สถานะของเนื้อกระเบื้องจะถูกเปลี่ยนจากกรของเหลวไปเป็นเม็ดดินขนาดเล็กโดยวิธีการอบความร้อนให้มวลน้ำที่อยู่ในน้ำดินระเหยออกไป เม็ดดินที่ออกจากเครื่องพ่นเม็ดดินแห้งจะถูกจัดเก็บเข้าถังเก็บเม็ดดิน (Body Powder Storage) สำหรับกระบวนการต่อไป

3. การขึ้นรูปกระเบื้อง (Press Process) – เม็ดดินที่จัดเก็บไว้จะถูกลำเลียงเข้าเครื่องขึ้นรูปแบบไฮดรอลิก (Hydraulic Press) เครื่องขึ้นรูปจะทำการอัดเม็ดดินให้ได้รูปแบบกระเบื้องและขนาดที่ต้องการ กระเบื้องที่ผ่านกระบวนการขึ้นรูปแล้วจะถูกเรียกว่า กระเบื้องดิบ
4. การอบกระเบื้องดิบ (Dryer) – หลังจากได้กระเบื้องดิบแล้ว กระเบื้องดิบจะถูกลำเลียงเข้าสู่เตาอบ (Dryer) เพื่อไล่ความชื้นออกก่อนเข้าสู่กระบวนการเคลือบและพิมพ์ลวดลายต่อไป
5. การเตรียมสีเคลือบและสีพิมพ์ (Glazed and Pigment Preparation Process) – วัตถุดิบเคลือบและสีพิมพ์ต่างๆ จะถูกนำมาเข้าขั้นตอนการจัดเตรียมเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการเคลือบสีและพิมพ์ลวดลายกระเบื้อง
6. การเคลือบกระเบื้องและพิมพ์ลวดลาย (Glazed and Printing Process) – สีเคลือบและสีพิมพ์ที่เตรียมไว้จะถูกนำมาตกแต่งลงบนกระเบื้องดิบตามลวดลายที่ถูกออกแบบไว้
7. การเผากระเบื้อง (Kiln Firing Process) – เมื่อกระเบื้องดิบได้ถูกตกแต่งลวดลายเรียบร้อยแล้ว กระเบื้องดิบจะถูกลำเลียงเข้าเตาเผา เพื่อทำการเปลี่ยนจากกระเบื้องดิบให้เป็นกระเบื้องสุก
8. การตรวจสอบคุณภาพและแยกขนาดกระเบื้อง (Sorting Process) – หลังจากกระเบื้องสุกออกท้ายเตาเผาแล้วจะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบลวดลายและแยกขนาดกระเบื้อง ก่อนที่จะทำการบรรจุเข้ากล่องเพื่อจัดเก็บและจำหน่ายต่อไป

2.การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบที่สำคัญต่อการผลิต

- ❖ ดิน , หินบด และแร่ ที่สั่งซื้อในประเทศ แถบจังหวัด ลำปาง, กาญจนบุรี, ราชบุรี, สิงห์บุรี , ชัยภูมิ, ปราจีนบุรี, นราธิวาส เป็นต้น ไม่มีปัญหาเรื่องขาดแคลนวัตถุดิบในระยะยาวเนื่องจากบริษัทฯ มีแผนสำรองกรณีวัตถุดิบขาดสต็อก โดยการวิจัยพัฒนาคุณสมบัติของดินทุกประเภท เพื่อสำรองไว้ใช้หากเกิดกรณีฉุกเฉิน และอยู่ในแผนการจัดการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
- ❖ สี เพื่อการผลิตกระเบื้องเซรามิคและสารเคลือบ (Frit) และยิตเกาะสีกระเบื้องเซรามิคซึ่งสั่งซื้อจากต่างประเทศ ซึ่งไม่มีความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบในระยะยาวเช่นกัน แต่มีผลกระทบในด้านราคาของวัตถุดิบที่สั่งซื้อจากต่างประเทศตามค่าของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราในสกุลต่างประเทศที่สั่งซื้อกับค่าของเงินบาทเท่านั้น

วิธีการจัดหา

บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาวัตถุดิบ ประกอบด้วย ฝ่ายผลิต ฝ่ายเทคนิค ฝ่ายจัดซื้อ โดยมีการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดปริมาณการใช้แต่ละไตรมาสล่วงหน้า โดยมีการสืบราคา เที่ยบราคา ตีราคา และดำเนินการสั่งซื้อตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกัน

แหล่งจัดหา

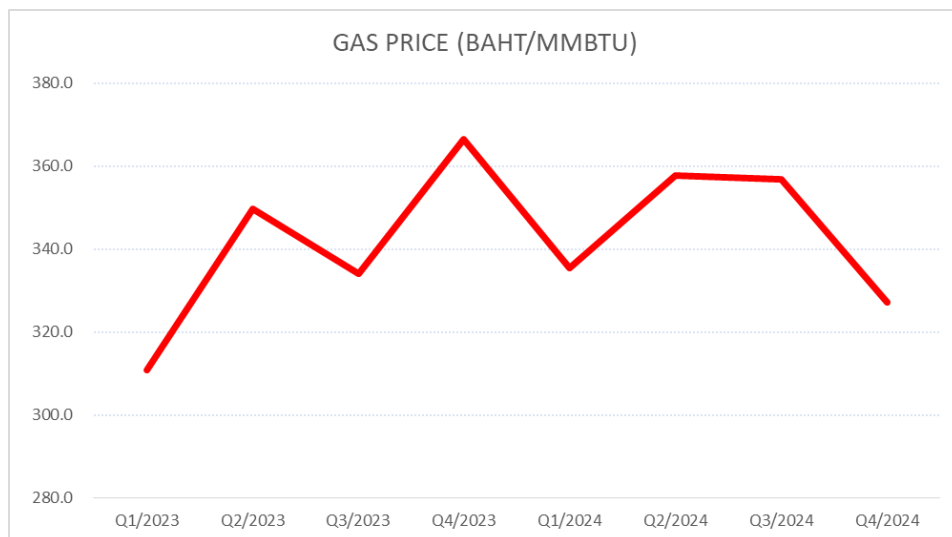
- ❖ ในประเทศ ประมาณร้อยละ 90-95 บริษัทฯสั่งซื้อวัตถุดิบจากผู้ขายหลายรายกระจายกันไปไม่ได้ผูกขาดรายหนึ่งรายใด ลดความเสี่ยงในการผูกขาด การต่อรองเรื่องราคาและการเปลี่ยนแปลงผู้ขาย
- ❖ ต่างประเทศ ประมาณร้อยละ 5-10 บริษัทฯสั่งซื้อวัตถุดิบจากหลายประเทศ เช่น จีน , ตุรกี , สิงคโปร์ , อิตาลี , สเปน , ไต้หวัน และ อินโดนีเซีย ที่มีชื่อเสียงในการผลิตกระเบื้องเซรามิคจากผู้ขายหลายราย

บริษัทมีสัมพันธภาพอันดีกับผู้ขายซึ่งเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ มีแหล่งวัตถุดิบอยู่หลายแห่งทั้งในและนอกประเทศ หากมีความจำเป็นในการเปลี่ยนผู้ขาย บริษัทสามารถหาผู้ขายอื่นทดแทนได้โดยง่ายเพราะมีการสำรองผู้ขายวัตถุดิบไว้อยู่หลายราย อีกทั้ง บริษัทยังมีการทดลองวัตถุดิบให้กับผู้ขายรายย่อยเพื่อเป็นอีกทางเลือกในการหาแหล่งวัตถุดิบสำรองและราคาถูก หากเกิดกรณีฉุกเฉิน ซึ่งอยู่ในแผนงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการซื้อกลุ่มวัตถุดิบหรือกลุ่มพัสดุอะไหล่กับคู่ค้ารายใดทั้งในและต่างประเทศเกินร้อยละ 30

ต้นทุนพลังงานหลัก คือ

- ก๊าซธรรมชาติ ซึ่งบริษัทฯ สั่งซื้อจาก บมจ.ปตท. ซึ่งต้นทุนผลิตที่ปรับเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของค่าก๊าซ โดยอ้างอิงราคาน้ำมันจากตลาดโลกเป็นสำคัญ
- ไฟฟ้า สั่งซื้อจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งโรงงานของบริษัทฯและบริษัทในเครือ มีสถานีไฟฟ้าย่อยเป็นหน่วยเชื่อมต่อระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ราคาเป็นไปตามเงื่อนไขของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การจัดหาที่ดินเพื่อสร้างสาขา

บริษัทฯ มีสาขากระจายอยู่ทั่วประเทศ (ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวนสาขา 201 สาขา) โดยมีจำนวน 73 สาขา บริษัทฯ เป็นเจ้าของที่ดินเองคิดเป็นร้อยละ 36 ส่วนอีกร้อยละ 64 เป็นสาขานที่ดินเช่า กำหนดระยะเวลา ตั้งแต่ 1 ปี ถึง 20 ปี ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา บริษัทฯ มีนโยบายซื้อที่ดินเป็นของตนเอง จึงได้ศึกษาความเป็นไปได้ โดยสำรวจสถานการณ์ตลาด สภาพการแข่งขัน สภาพเศรษฐกิจ ตลอดจนความต้องการของลูกค้าในพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินการซื้อที่ดิน เน้นพื้นที่ติดถนนใหญ่ สายหลัก เดินทางสะดวก ซึ่งจะมีราคาค่อนข้างสูง จึงต้องศึกษาอย่างละเอียดรอบคอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ทดแทนสาขาเดิม เนื่องจากผู้ให้เช่าไม่ต่ออายุสัญญาเช่า หรือ ปรับราคาเช่าเพิ่มสูงขึ้นมาก ซึ่งทำให้เดิมบริษัทฯ จะมีกลุ่มฐานลูกค้าเดิมอยู่แล้ว บริษัทฯ จะเสนอขอซื้อที่ดินแปลงดังกล่าวก่อน หากเจ้าของที่เช่าไม่ประสงค์ขาย ก็จะทำเช่าในระยะเวลาใกล้เคียงทดแทนสาขาเดิม (ถ้ามีและราคาไม่สูงมาก) เพื่อไม่ให้เสียฐานลูกค้าเดิมไป หากไม่สามารถซื้อได้ก็จะหาทำเลอื่น โดยเน้นทำเลที่คาดว่าจะได้กลุ่มฐานลูกค้าใหม่เพื่อไม่ทำให้ยอดขายลดลง

2. เพื่อเพิ่มจำนวนสาขา ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ลงทุนในการซื้อที่ดิน จากเจ้าของที่ดินโดยตรงไม่ผ่านนายหน้าตัวแทน ซึ่งมีทีมฝ่ายพัฒนาธุรกิจเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมทำการเปรียบเทียบราคาที่ดินกับราคาประเมินหรือราคาตลาด เพื่อให้แน่ใจว่า

ที่ดินที่ซื้อจะมีราคาที่เหมาะสมผลประโยชน์ไม่แพงเกินไป พร้อมตรวจสอบสิทธิและข้อกำหนดต่างๆในที่ดินแปลงนั้นๆ รวมทั้งมีการวางแผนของงบประมาณเสนอคณะกรรมการของบริษัทเพื่ออนุมัติล่วงหน้าทุกครั้ง

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ลงทุนซื้อที่ดินเพิ่มอีก 1 แห่ง ต.ปากน้ำ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ และมีสาขาที่ก่อสร้างต่อเนื่องมาจากการปี 2566 แล้วเสร็จในปี 2567 จำนวน 6 สาขา ที่ 1) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 2) อ.ท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 3) อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี 4) อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี 5) อ.ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และ 6) เขตมีนบุรี จังหวัดกรุงเทพ



(4) สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 สินทรัพย์หลักของบริษัทและบริษัทย่อย

สินทรัพย์ตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 10,217.4 ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน ร้อยละ 29 ประกอบด้วย สินค้าคงเหลือ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น อีกร้อยละ 71 เป็นกลุ่มที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้






















ประเภท / ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ปี 2567 ล้านบาท	ปี 2566 ล้านบาท	ปี 2565 ล้านบาท	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	2,721	2,510	2,123	ไม่มีภาระผูกพัน
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ/ อยู่บนสัญญาเช่า	4,636	4,294	4,063	
เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	5,715	5,637	5,649	ไม่มีภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	1,147	1,120	1,114	ไม่มีภาระผูกพัน
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	43	41	38	ไม่มีภาระผูกพัน
อาคารระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	เป็นเจ้าของ	508	588	408	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		14,770	14,190	13,395	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(8,294)	(7,931)	(7,578)	
รวมที่ดินอาคารและอุปกรณ์ -สุทธิ		6,476	6,259	5,817	

4.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

4.2.1 โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป เพื่อการบริหารจัดการข้อมูล Software ทางการบัญชี สต็อกสินค้า การขาย รวมทั้งการจัดการระบบข้อมูลต่างๆ เป็นต้น มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คงเหลือ 24.9 ล้านบาท

4.2.2 เครื่องหมายการค้า โดยมีเครื่องหมายการค้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์รับจดทะเบียนไว้

ลำดับที่	ทะเบียนเลขที่	คำขอเลขที่	ออกให้แก่	วันที่ออก	วันสิ้นสุด	ประเภท	เครื่องหมายการค้า
1	201117514	190110947	DCC	05-ส.ค.-63	20-มี.ค.-72	กระเบื้องเซรามิค ปูพื้นกระเบื้องบุผนัง ทำด้วยเซรามิค	
2	201115107	190104735	DCC	05-ก.ค.-63	29-ม.ค.-72	กระเบื้องเซรามิค ปูพื้นกระเบื้องบุผนัง ทำด้วยเซรามิค	
3	211103775	190136009	DCC	22-ก.พ.-64	20-ก.ย.-72	ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้า	
4	191116083	180109845	DCC	12-ก.ย.-62	28-มี.ค.-71	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
5	191120169	170139323	DCC	30-ต.ค.-62	07-พ.ย.-72	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
6	181108449	1025478	DCC	05-เม.ย.-61	31-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
7	181108450	1025480	DCC	05-เม.ย.-61	31-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	

8	181108957	1025482	DCC	10-เม.ย.-61	31-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
9	191116096	180109844	DCC	12-ก.ย.-62	28-มี.ค.-71	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
10	181108961	1025479	DCC	10-เม.ย.-61	31-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
11	181108960	1025481	DCC	10-เม.ย.-61	31-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
12	ค248796	615395	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
13	ค248797	615396	TTOP	15-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
14	ค266795	644304	DCC	23-ส.ค.-60	08-พ.ย.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
15	ค266794	644303	DCC	23-ส.ค.-60	08-พ.ย.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
16	ค263983	615402	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
17	ค263982	615401	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
18	ค248800	615399	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
19	ค248798	615397	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
20	ค248799	615398	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
21	ค248801	615400	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
22	ค250480	615861	DCC	10-เม.ย.-59	17-ม.ค.-69	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
23	ค384805	915104	DCC	10-ต.ค.-66	29-ต.ค.-76	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
24	ค384806	915105	DCC	10-ต.ค.-66	29-ต.ค.-76	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
25	ค384807	915106	DCC	10-ต.ค.-66	29-ต.ค.-76	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
26	ค169676	479886	RCI	2-มี.ค.-65	6-ก.พ.-75	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
27	241121056	230128574	RCI	30-ก.ย.-67	7-ส.ค.-76	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	
28	241128468	230128575	RCI	9-ธ.ค.-67	7 ส.ค.76	กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนัง	

4.2.3 สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ไม่ได้อยู่ในโครงการส่งเสริมการลงทุน (BOI) แต่เข้าร่วมโครงการสิทธิประโยชน์ด้านภาษีเงินได้นิติบุคคล

-ตามพระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๖๐๔) พ.ศ.๒๕๕๙

-ตามพระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๖๙๐) พ.ศ.๒๕๖๓

-ตามพระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๒๙๕) พ.ศ.๒๕๖๓

3.เงินลงทุนในบริษัทย่อย และ นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

3.1 เงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทย่อย คิดเป็นร้อยละ 25 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่ออกและ เรียกชำระแล้ว (บาท)	มูลค่าตรา ไว้หุ้นละ (บาท)	สัดส่วน เงินลงทุน (%)	ราคาทุน (บาท)	การลงทุนใน บริษัทอื่น
บริษัทย่อย :						
บมจ.โกลด์ทอป อินดัสตรี	300,000,000	222,000,000	10.00	96.83	109,479,530	ไม่มี
บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม	616,839,365	616,839,365	1.00	98.47	2,435,336,987	หมายเหตุ 1
รวม	916,839,365	838,839,365			2,544,816,517	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
บริษัท เวิลด์ไวด์ เซรามิค จำกัด ⁽¹⁾	1,000,000	1,000,000	100.00	99.93	1,063,937	ไม่มี
รวม	917,839,365	839,839,365			2,545,880,454	

⁽¹⁾ บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 และอยู่ในระหว่างดำเนินการชำระบัญชี

หมายเหตุ 1: การลงทุนในบริษัทอื่น ของ บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม (บริษัทย่อย)

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่ออกและเรียก ชำระแล้ว(บาท)	มูลค่าตราไว้ หุ้นละ (บาท)	สัดส่วนเงิน ลงทุน (%)	ราคาทุน (บาท)
บริษัท เขมมาส จำกัด	21,000,000	21,000,000	100.00	1.50	314,300
รวม					314,300

3.2 นโยบายการลงทุนและการควบคุมบริษัทย่อย

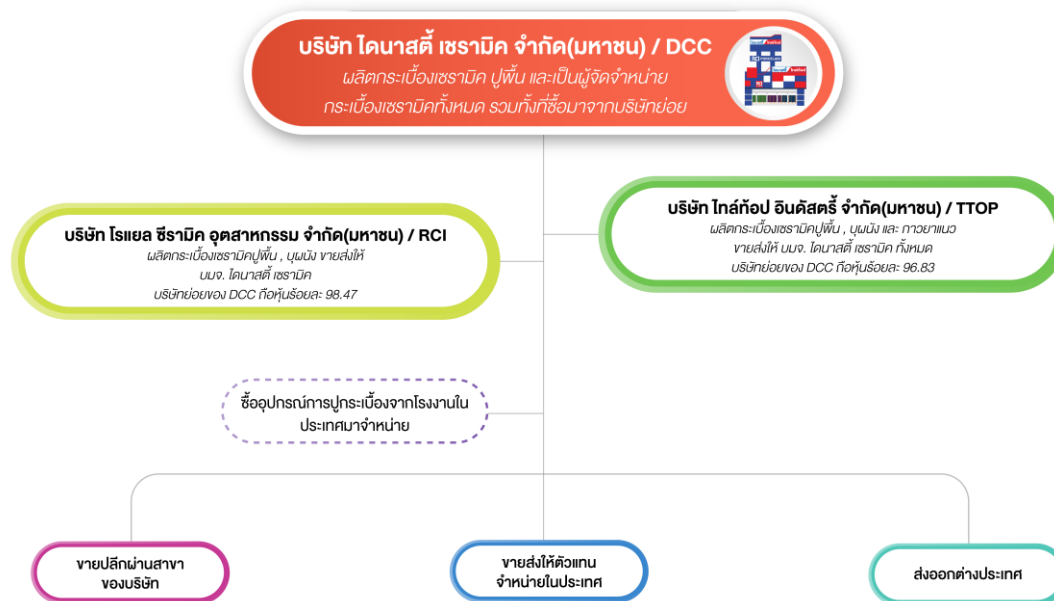
บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในกิจการที่เป็นส่วนสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีผลประกอบการหรือกำไรที่ดีขึ้น ซึ่งจะคำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทนเป็นสำคัญ นโยบายการบริหารงานของบริษัทย่อยทุกแห่งเป็นนโยบายเดียวกันกับ DCC โดยทั้ง RCI และ TTOP ขายส่งสินค้าให้แก่ DCC เป็นหลัก ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยและไม่มีรายการค้าประกันแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯไม่มีลักษณะการถือหุ้นเป็นทอดๆและไม่มีการถือหุ้นไขว้ไว้ในกลุ่มบริษัท

แผนภูมิการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท



1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

ไม่มี

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นกลุ่มใหญ่ คือ กลุ่มแสงสาตรา ในสัดส่วนร้อยละ 43.774 (ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2567)

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นายมารุต แสงสาตรา	1,478,129,000	16.198
2	นายมนตรีกร แสงสาตรา	1,425,000,000	15.615
3	นายรุ่งโรจน์ แสงสาตรา	700,000,000	7.671
4	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	505,500,000	5.539
5	นายนครินทร์ แสงสาตรา	391,500,000	4.290
6	นางสาวสุภาณี ทองเปล่งศรี	378,004,500	4.142
7	นายวิบูลย์ วัชรสุรงค์	235,426,124	2.580
8	บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	214,300,000	2.348
9	นางสาวรสสุคนธ์ วัชรสุรงค์	206,241,700	2.260
10	นางภาวดี อุทัยกิตติศัพท์	205,000,000	2.246
รวมผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก		5,739,101,324	62.889
จำนวนหุ้นสามัญรวมทั้งสิ้น (หุ้น)		9,125,611,266	100.000

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท (บาท)	912,561,126.60	
ทุนจดทะเบียน (บาท)	912,561,126.60	
ราคาตามบัญชี (บาทต่อหุ้น)	0.10	

ผู้ถือหุ้นที่เข้าข่าย Strategic Shareholders กรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่มีความสัมพันธ์ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว (เฉพาะหุ้นสามัญ)
1.กรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่มีความสัมพันธ์				
1.	นายมารุต แสงศาสตรา	1	1,478,129,000	16.20
2.	นายมนต์รัก แสงศาสตรา	1	1,425,000,000	15.62
3.	นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา	2	702,400,000	7.70
	3.1 นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา		700,000,000	7.67
	3.2 นางพัชรารรณ แสงศาสตรา (คู่สมรส)		2,400,000	0.03
4.	นายทศพร บรรยงค์เวทย์	1	1,368,080	0.01
5.	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	6	800,656,000	8.77
	5.1 นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล		505,500,000	5.54
	5.2 นางพิมพ์า วิริยะเมตตากุล (คู่สมรส)		5,500,000	0.06
	5.3 นายพิจิตต์ วิริยะเมตตากุล (บุตร)		87,670,000	0.96
	5.4 นายพิชิต วิริยะเมตตากุล (บุตร)		56,400,000	0.62
	5.5 นายพิพัทธ์ วิริยะเมตตากุล (บุตร)		57,086,000	0.63
	5.6 นายพิสุทธิ์ วิริยะเมตตากุล (บุตร)		88,500,000	0.97
6.	นายจารุวัตร ไตรถวิล	1	11,200,000	0.12
	รวม	12	4,418,753,080	48.42
2.ผู้ถือหุ้น > 5% โดยนับรวมผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย				
1.	นายวิบูลย์ วัชรสุรงค์	6	1,051,980,804	11.53
	1.1 นายวิบูลย์ วัชรสุรงค์		235,426,124	2.58
	1.2 นางลักษณา วัชรสุรงค์ (คู่สมรส)		93,879,280	1.03
	1.3 นายกันต์ธวัช วัชรสุรงค์ (บุตร)		194,293,700	2.13
	1.4 นายภากร วัชรสุรงค์ (บุตร)		156,800,000	1.72
	1.5 น.ส.รสสุคนธ์ วัชรสุรงค์ (บุตร)		206,241,700	2.26
	1.6 น.ส.สุพรรณนิการ์ วัชรสุรงค์ (บุตร)		165,340,000	1.81
	รวม	6	1,051,980,804	11.53
3.ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม				
	รวม	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	18	5,470,733,884	59.95

ข้อมูลการกระจายตัวการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

จำนวนหุ้นที่ถือครอง	จำนวนผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	
	จำนวนผู้ถือหุ้น	สัดส่วนผู้ถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนจำนวนหุ้น (%)
1-999	4,118	22.96%	1,140,654	0.01%
1,000-10,000	5,699	31.78%	20,850,815	0.23%
10,001-100,000	6,049	33.73%	189,023,586	2.07%
100,001 – น้อยกว่า 5% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	2,065	11.51%	4,805,967,211	52.66%
5%ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	4	0.02%	4,108,629,000	45.02%
รวม	17,935	100%	9,125,611,266	100%

บริษัทามีหุ้น Free float ร้อยละ 37.88 ของหุ้นที่ออกแล้วทั้งหมด ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

- ผู้ถือหุ้นที่เป็นนิติบุคคลในประเทศ จำนวน 54 ราย ถือหุ้นจำนวน 519,690,575 หุ้น หรือร้อยละ 5.69
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของนิติบุคคลในประเทศ คือ บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นจำนวน 214,300,000 หุ้น หรือร้อยละ 2.35
- ผู้ถือหุ้นที่เป็นนิติบุคคลต่างประเทศ จำนวน 33 ราย ถือหุ้นจำนวน 231,312,467 หรือร้อยละ 2.54
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของนิติบุคคลต่างประเทศ คือ South East Asia UK (Type C) Nominees Limited ถือหุ้นจำนวน 87,494,410 หุ้น หรือร้อยละ 0.96

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หลักทรัพย์ของ บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

	วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่ม/(ลด)	วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ทุนจดทะเบียน-หุ้นสามัญ (บาท)	912,561,126.60	-	912,561,126.60
ทุนจดทะเบียน-หุ้นสามัญ (หุ้น)	9,125,611,266	-	9,125,611,266
มูลค่าหุ้นละ (บาท)	0.10	-	0.10
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว (บาท)	912,561,126.60	-	912,561,126.60
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว (หุ้น)	9,125,611,266	-	9,125,611,266

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ไม่มี

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุน ซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR)

ไม่มี

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ส่วนของบริษัท

“ ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ กำหนดให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ตามกฎหมายรวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย (Consolidated) ทั้งนี้ บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) จะต้องไม่มียอดขาดทุนสะสม และมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผลได้ โดยให้ พิจารณาถึงแผนการลงทุนในอนาคตของโครงการต่างๆ ด้วย”

คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ขออนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาทหรือคิดเป็นอัตราการจ่ายปันผลร้อยละ 66 โดยสูงกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลที่บริษัทฯ กำหนดไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ตามกฎหมายรวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย (Consolidated) จากจำนวนหุ้นที่จดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 9,125,611,266 หุ้น เป็นจำนวนเงินปันผลรวมทั้งปี 728.9 ล้านบาท โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในปี 2567 หุ้นละ 0.060 บาท คิดเป็นเงินที่จ่ายเป็นเงินสดรวม 547.2 ล้านบาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้าย (ไตรมาสที่ 4 เดือนตุลาคม- เดือนธันวาคม 2567) อีกหุ้นละ 0.020 บาท เป็นจำนวนเงินที่จ่ายในงวดสุดท้ายรวม 181.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการจ่ายปันผลร้อยละ 74.7 ซึ่งจะมีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ตามที่เสนอในวาระ

สถิติการจ่ายเงินปันผลในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
1.กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	1,104	1,182	1,631
2.กำไรสะสม (ล้านบาท)	4,469	4,084	3,413
3.จำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	9,126	9,126	9,126
4.จำนวนหุ้นซื้อคืน (ล้านหุ้น) ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568	42	-	-
5.กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.121	0.130	0.179
6.เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.080	0.057	0.126
7.เงินปันผลจ่ายรวมเป็นจำนวนเงิน (ล้านบาท)	729	520	1,150
8.อัตราการจ่ายปันผลร้อยละ (ร้อยละ)	66	44	71
9.ทุนสำรองตามกฎหมาย (ล้านบาท)	91	91	91

ปี 2567	กำไรสุทธิตามงบ	มติคณะกรรมการอนุมัติจ่าย		
	การเงินรวม (ล้านบาท)	เงินปันผลระหว่างกาล (ล้านบาท)	เงินปันผลระหว่างกาล (บาท/หุ้น)	อัตราการจ่ายปันผล (ร้อยละ)
ไตรมาสที่ 1	340.6	182.5	0.020	53.6
ไตรมาสที่ 2	270.1	182.5	0.020	67.6
ไตรมาสที่ 3	249.4	182.2	0.020	73.1
ไตรมาสที่ 4	243.4	181.7	0.020	74.7
รวม	1,103.5	728.9	0.080	66.1

ส่วนของบริษัทย่อย

- บริษัท ไทล์ทอป อินดัสตรี จำกัด(มหาชน) : ยังไม่มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในขณะนี้ เนื่องจากยังมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ในการอยู่
- บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) : ยังไม่มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในขณะนี้ เนื่องจากยังมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อใช้ในการอยู่

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่มีส่วนช่วยให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ไตนาสต้า มีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างองค์กรให้มีมาตรฐานการจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในด้านต่างๆ ว่า กระบวนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เป็นส่วนสำคัญที่สามารถนำพาองค์กรบรรลุพันธกิจและเป้าหมายขององค์กร รวมถึงการบรรลุเป้าหมายการมีระบบธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะเสริมสร้างให้เกิดการการบริหารจัดการที่ดี

ในรอบปีที่ผ่านมาท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การผันผวนทางเศรษฐกิจของโลกและในภูมิภาค และความซับซ้อนในการดำเนินธุรกิจที่มากขึ้น อีกทั้งความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนักลงทุนต่างๆ ได้ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) มากขึ้น การบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการถือเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในด้านต่างๆ โดยหากมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำล่วงหน้า จะเป็นการลดผลกระทบและสร้างโอกาสในการประกอบธุรกิจที่ยั่งยืนได้มากขึ้น

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการการบริหารความเสี่ยงได้บริหารความเสี่ยง โดยประเมินและทบทวนปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทุกมิติ อันได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ รวมทั้งได้กำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไขและติดตามระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุมตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในภาพรวม สร้างความยั่งยืนต่อธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการประยุกต์ใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุมทุกความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยสามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 8 ประเภท ได้แก่

- 1) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- 2) ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- 3) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
- 4) ความเสี่ยงจากเหตุการณ์รุนแรง
- 5) ความเสี่ยงด้านปัจจัยการผลิต
- 6) ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน
- 7) ความเสี่ยงด้านการเงิน
- 8) ความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ประเด็นความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
<p>1. <u>ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม</u></p> <p>การเปลี่ยนแปลงความหลากหลายทางชีวภาพ การปล่อยมลพิษ การใช้พลังงาน การจัดการน้ำเสีย มลพิษต่างๆ ขยะอุตสาหกรรม สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรและชุมชนรอบข้าง</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตและธุรกิจหยุดชะงัก - ความเชื่อมั่นของบุคลากร ชุมชน และสังคมต่อการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้มีการตรวจ ติดตาม และประเมินสภาพแวดล้อม เพื่อประเมิน ป้องกันและหามาตรการจัดการและลดความเสี่ยงการเกิดมลภาวะทางด้านสภาวะแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังได้มีการสร้างสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบข้างโรงงาน - ประเมินความเสี่ยงและติดตามปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่อาจเป็นผลกระทบจากการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี - ตรวจประเมินความปลอดภัย การปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางและจัดหามาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้มีนโยบายในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย - จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
<p>2. <u>ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ</u></p> <p>การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตและธุรกิจหยุดชะงัก - ความเชื่อมั่นของบุคลากร ชุมชน และสังคมต่อการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินความเสี่ยงเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ อย่างใกล้ชิด และมีมาตรการการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องนี้ รวมทั้งได้พัฒนาระบบงานเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลและบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ - ให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เข้าร่วมเป็นเป็นระบบและเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย - ดำเนินการในเรื่องกฎหมายความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการกำกับดูแล ควบคุม ให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและดำเนินการให้สอดคล้องและถูกต้องตามกฎหมาย
<p>3. <u>ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร</u></p> <p>การเชื่อมั่นต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีกลยุทธ์การเพิ่มและรักษาความเชื่อมั่นต่อชื่อเสียงบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง - สื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานและสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ

ประเด็นความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> - ความเชื่อมั่นของบุคลากร ชุมชน และสังคมต่อการดำเนินธุรกิจ 	
<p>4. <u>ความเสี่ยงจากเหตุการณ์รุนแรง</u></p> <p>การผันผวนของสภาพแวดล้อมหรือเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวม</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินธุรกิจ - ต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเกิดภัยพิบัติ โดยมีการเฝ้าระวังและติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างใกล้ชิด มีแผนการการดำเนินการเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมทั้งยังประเมินและปรับมาตรการเพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างสม่ำเสมอ
<p>5. <u>ความเสี่ยงด้านปัจจัยการผลิต</u></p> <p><u>การผันผวน</u></p> <p>การผันผวนของราคาเชื้อเพลิง ที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนด้านพลังงาน แหล่งและปริมาณวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิต</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตและธุรกิจหยุดชะงัก - ต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการการลดต้นทุนด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นถึงผลประโยชน์ของต้นทุนในการผลิต - หาแหล่งพลังงานทดแทนในการผลิตกระแสไฟฟ้าซึ่งสามารถลดผลกระทบจากราคาไฟฟ้าที่สูงขึ้นได้เป็นบางส่วน - จัดเตรียม วางแผนการใช้วัตถุดิบ และกำหนดแหล่งสำรองของวัตถุดิบที่สำคัญต่างๆ - ร่วมมือกับคู่ค้าในการสำรวจแหล่งวัตถุดิบแห่งใหม่ เพื่อให้ทางบริษัทแน่ใจได้ว่าจะมีแหล่งวัตถุดิบเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
<p>6. <u>ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน</u></p> <p>การหยุดชะงักของธุรกิจมีอาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตและธุรกิจหยุดชะงัก - ต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินและให้ความสำคัญต่อการผลิตแบบต่อเนื่องมา มีการนำระบบการจัดการเรื่องการจัดเตรียมพัสดุ อะไหล่สำรอง - ประเมินความล้าสมัยและเทคโนโลยีของเครื่องจักรหรืออะไหล่ และจัดการเตรียมการแก้ไข - จัดอบรม การพัฒนาความรู้และทักษะต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารและจัดการการผลิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง - ทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องหรือเกิดความเสียหายน้อยที่สุดในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน
<p>7. <u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามและประเมินสภาพคล่องของทางบริษัทอย่างต่อเนื่อง มีการจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน

ประเด็นความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
<p>การผันผวนทางการเงินและสภาพคล่องของบริษัทฯ</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการผลิตและธุรกิจหยุดชะงัก - ต้นทุนทางการเงินที่เปลี่ยนแปลง 	<p>และรักษาระดับเงินสำรองให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และป้องกันความเสี่ยงจากความเสี่ยงจากการผันผวนของกระแสเงินสด ที่อาจเกิดขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงของลูกค้าหนี้การค้าของทางบริษัทฯ โดยให้มีการควบคุม ดำเนินการ และใช้เครื่องมือทางการเงินต่างๆ อาทิเช่น การวางหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน การประเมินความน่าเชื่อถือของลูกค้าหนี้ การตั้งวงเงินควบคุมด้านเครดิตของลูกค้าหนี้ เป็นต้น
<p>8. ความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของลูกค้าและผลิตภัณฑ์ การล้าสมัยของผลิตภัณฑ์</p> <p>ผลกระทบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้จากการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งเน้นและมุ่งมั่นที่จะขยายตลาด ปรับปรุง และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยเน้นย้ำให้ผลิตภัณฑ์ของทางบริษัทครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย - มุ่งมั่นต่อสังคมผ่านการเพิ่มและพัฒนาผลิตภาพทางกระบวนการผลิต เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากขึ้น โดยมีต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ - พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายมากขึ้น มีการจัดการผลิตภัณฑ์และยี่ห้อให้เป็นที่รู้จักผ่านสื่อโฆษณาทั้งออนไลน์และออฟไลน์

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ภาวะการถดถอยของเศรษฐกิจในปัจจุบัน บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำทางด้านกระเบื้อง ที่มีสาขาครอบคลุมทุกจังหวัดของประเทศไทย และวางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติ อาทิเช่นประเด็นเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและพลังงาน เรื่องความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากการประกอบธุรกิจ และเรื่องความยั่งยืนกับชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

การวัดผลและการรายงานผลการปฏิบัติงานของการทำงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมเป้าหมาย พัฒนาการ และผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ถูกสรุปไว้ในรายงานประจำปีซึ่งเนื้อหาเป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำรายงานประจำปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการจัดการด้านความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ด้วยการคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทฯ ไปพร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายกระเบื้องเซรามิคและอุปกรณ์วัสดุก่อสร้าง ที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักบรรษัทภิบาล และการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พัฒนาทุกระบวนการผลิตและดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และบริหารจัดการผลกระทบทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ตามแนวทางพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ได้เริ่มกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาตั้งแต่ปี 2564 โดยมีเป้าหมายที่สร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กรโดยกำหนดเป้าหมายให้เกิดความยั่งยืนผ่านการบริหารและดำเนินการทั้ง 3 มิติ ได้แก่

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายที่มุ่งเน้นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม สภาพภูมิอากาศ และใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพและผลิตผลสูงสุด

มิติด้านสังคม

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม มีเป้าหมายมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีส่วนร่วมกับชุมชนรอบข้าง ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมและทัดเทียม ส่งเสริมและสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

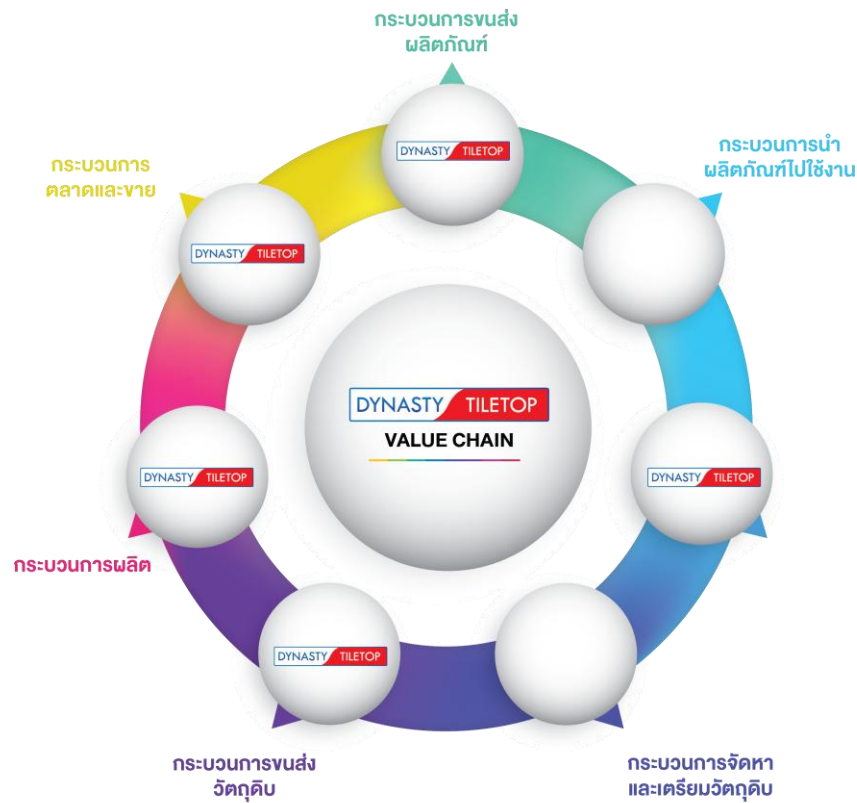
มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

การกำกับกิจการและการบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ มีเป้าหมายที่มุ่งเน้นการตอบสนองต่อความคาดหวังและสร้างคุณค่าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยมีการตอบสนองและเพิ่มขีดความสามารถเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3.2 การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG)

1. ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจบนหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพิ่มผลิตภาพในกระบวนการผลิตตามแนวปฏิบัติ และมาตรฐานอุตสาหกรรมสากล ลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกแขนง ตลอดจนตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้พลังงาน เลือกใช้พลังงานทางเลือก ควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำจากภายนอก ดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน และประสานให้ความร่วมมือกับชุมชนรอบข้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

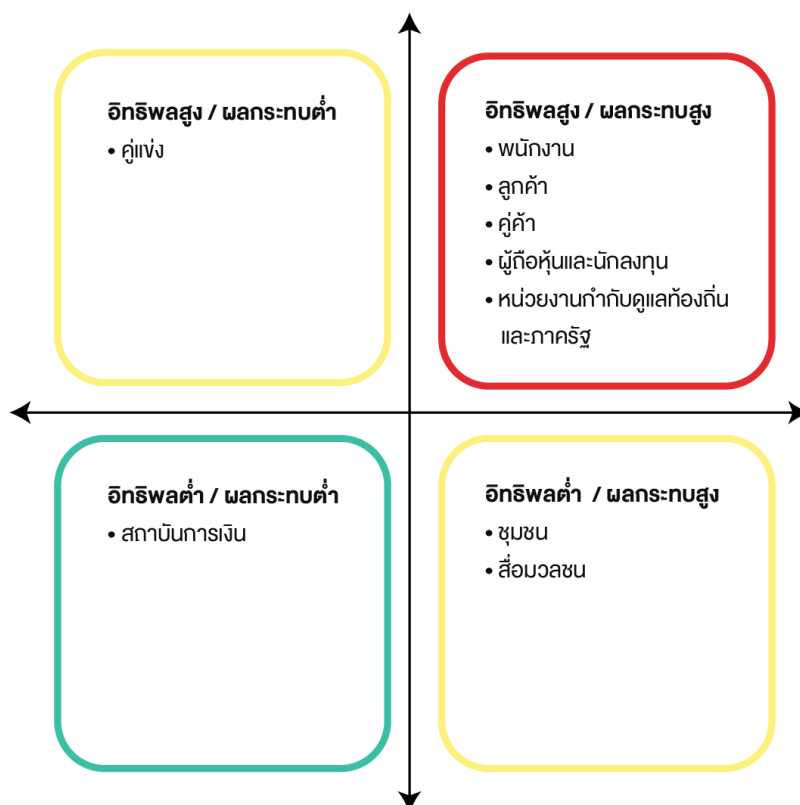


2. ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ไทนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) มีระบบจัดการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทั้งทางตรงและทางอ้อม ผลจากการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถจำแนกรายการได้ดังนี้ พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน สถาบันการเงิน ชุมชน หน่วยงานกำกับดูแลท้องถิ่นและภาครัฐ คู่แข่งขัน สื่อมวลชน



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจถูกรวบรวมและแสดงการจัดการผลกระทบต่อนผู้มีส่วนได้เสียตามแผนผังด้านล่าง โดยการระบุผู้มีส่วนได้เสียกระทำโดยการพิจารณาบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียต่อธุรกิจและการได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ของบริษัทฯ ในรอบปี 2567 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง	กิจกรรมและช่องทางการสื่อสาร
พนักงาน	- สิทธิมนุษยชน	- การปฏิบัติตามหลักสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการตามกฎหมาย - การปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ	- การรับข้อร้องเรียน - กิจกรรมภายในบริษัทฯ - คณะกรรมการสวัสดิการ - E-mail / Website / Social Media
	- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการตามกฎหมาย - การปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ	- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม - E-mail / Website / Social Media
	- ค่าตอบแทน	- จ่ายค่าตอบแทนจ้างเหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ในธุรกิจโดยยึดหลักความเป็นธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ	- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	- สวัสดิการ	- การจัดสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสม อาทิ เช่น ที่พัก เครื่องแบบ สวัสดิการด้านสุขภาพ การช่วยเหลือในกรณีต่างๆ	- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - คณะกรรมการสวัสดิการ
	- การดูแลพนักงานในระยะยาว	- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - คณะกรรมการสวัสดิการ
	- การพัฒนาความรู้และทักษะ	- การเตรียมความพร้อมในการทำงาน การพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงาน การศึกษาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทันสมัย	- อบรม / สัมมนา
คู่ค้า	ดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรม โปร่งใส โดยยึด	- การปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ	- ประชุม - เยี่ยมชมกิจการ



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง	กิจกรรมและช่องทางการสื่อสาร
	หลักธรรมาภิบาล	- นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	- E-mail
ลูกค้า	ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งด้านคุณภาพ ราคา และการส่งมอบ	- สินค้าได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมและมาตรฐานผลิตภัณฑ์. - จากต่างประเทศ - วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า	- การรับซื้อ ร้อยเรียงผลิตภัณฑ์และการบริการ - กิจกรรมเพื่อให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการ ให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาหลังการขาย
ชุมชน	- การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - สร้างอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน	- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - รับผิดชอบต่อเรื่องผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	- ระบบรับการร้องเรียน - กิจกรรมร่วมกับชุมชน - เปิดโอกาสให้คนในชุมชนเข้าร่วมงานกับทางบริษัทฯ
สถาบันการเงิน	- การดำเนินธุรกิจและรับผิดชอบต่อสัญญาและข้อตกลง	- การปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ	- รายงานประจำปี - Website - นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
หน่วยงานกำกับดูแลท้องถิ่นและภาครัฐ	- การดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่กำหนด - การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - การดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	- เข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่ภาครัฐจัดขึ้น - นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - รับผิดชอบต่อเรื่องผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่กำหนด - ส่งรายงานและเอกสารต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนด - เข้าร่วมเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ภาครัฐจัดขึ้น
ผู้ถือหุ้น และ นักลงทุน	- ดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล - สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น และ	- การปฏิบัติให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณบริษัทฯ - นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	- รายงานประจำปี - การประชุมผู้ถือหุ้น - Website - นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ - ปันผลตอบแทนการลงทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง	กิจกรรมและช่องทางการสื่อสาร
	นักลงทุน	- การดำเนินธุรกิจให้เติบโตยั่งยืน	
สื่อมวลชน	- การเปิดเผยข่าวสารข้อมูลอย่างถูกต้องและโปร่งใส	- สื่อสารและเปิดเผยข่าวสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- รายงานประจำปี - การประชุมผู้ถือหุ้น - Website - นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
คู่แข่ง	- ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและสุจริต	- สนับสนุนให้เกิดการค้าอย่างเสรี - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับโดยวิธีการที่ไม่ถูกต้อง	- รายงานประจำปี - Website

ผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

1.1 การบริหารจัดการพลังงาน

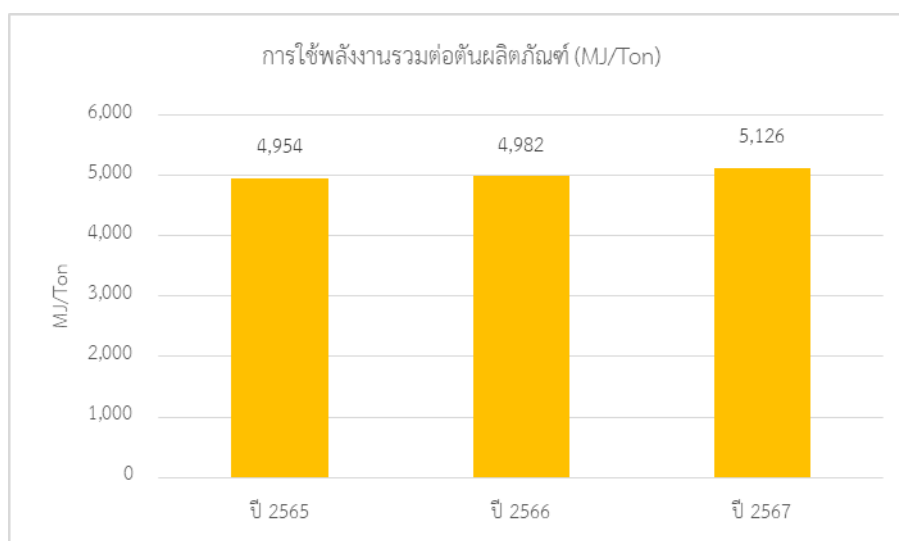
SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน - การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนนโยบายของรัฐ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนและสะอาด 	<ul style="list-style-type: none"> - ช่วยชะลอการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ลดหรือชะลอผลกระทบในการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ

อุตสาหกรรมการผลิตกระเบื้องเซรามิกเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีการใช้พลังงานสูง ซึ่งผลกระทบต่อทั้งระบบสภาพภูมิอากาศและประชากรบนโลก ผลกระทบที่เกิดขึ้นส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงที่ผิดปกติ อาทิเช่น การเกิดคลื่นความร้อน อุณหภูมิโลกที่สูงขึ้น ภัยแล้งและภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งผลกระทบต่อห่วงโซ่อาหารของโลกอีกด้วย

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและเห็นความจำเป็นที่สำคัญที่จะต้องมีการดำเนินการด้านการจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยที่บริษัทฯ มีเป้าหมายดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน	กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> •ภายในปี 2575 อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตลง 10% เมื่อเทียบกับฐานปี 2563 โดยมีเป้าหมายที่จะลดลงอย่างน้อยปีละ 1% •มีการนำเอาพลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทางเลือกมาใช้ โดยกำหนดให้มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ในกระบวนการผลิตให้ได้ไม่ต่ำกว่า 3% ภายในปี 2567 •ในปี 2567 มีการปรับปรุงเป้าหมายการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทางเลือก โดยกำหนดให้มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ในกระบวนการผลิตให้ได้ไม่ต่ำกว่า 10% ภายในปี 2575 	<p>บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงานแบบเป็นระบบ ทั้งในแง่การพัฒนากระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการนำแหล่งพลังงานทางเลือกมาใช้ในกระบวนการผลิต ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเป็นต้นทุนและพลังงานความร้อนหลักของกระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิกของบริษัทฯ คุณสมบัติของกระเบื้องเซรามิกเกี่ยวกับการใช้พลังงานความร้อนในการเผา ซึ่งในปี 2567 ที่ผ่านมาจากบริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนและเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกที่มีคุณสมบัติที่ดีขึ้น การดูดซึมน้ำต่ำ ส่งผลให้มีการใช้พลังงานความร้อนเพิ่มสูงขึ้น กระบวนการผลิตมีการพลังงานไฟฟ้าในการบดวัตถุดิบและกระบวนการที่เกี่ยวข้องอื่นๆ การใช้น้ำมันดีเซลในการขนถ่ายวัตถุดิบ วัสดุ และสินค้าสำเร็จรูป</p>

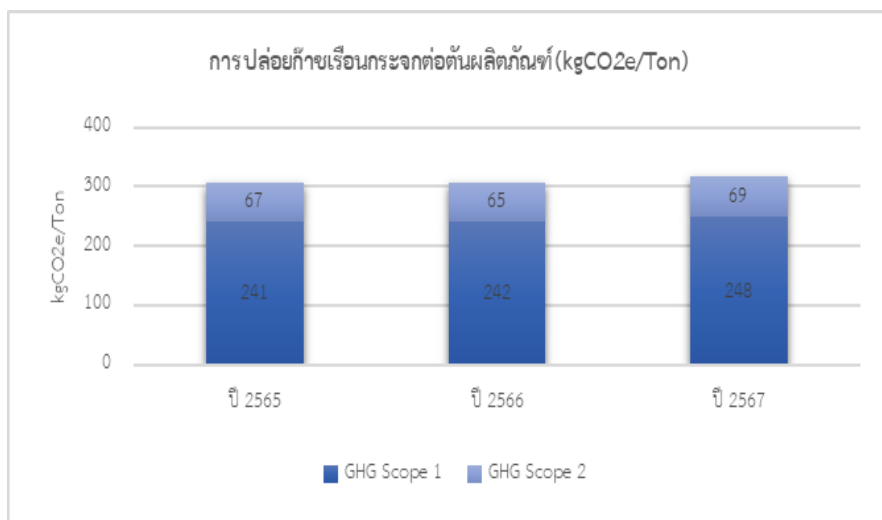
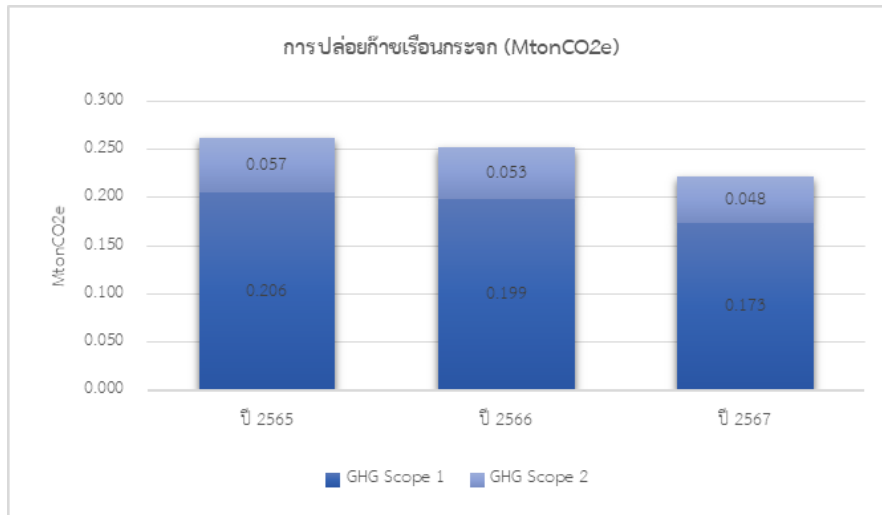
ในปี 2567 การใช้พลังงานรวมในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เท่ากับ 5,126 MJ/Ton ในส่วนพลังงานไฟฟ้า สัดส่วนการใช้พลังงานแสงอาทิตย์อยู่ที่ 5.6% และมีข้อมูลการใช้พลังงานต่อตันผลิตภัณฑ์ ดังนี้



จากผลการวิเคราะห์ค่าปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ พบว่ามีอัตราการใช้พลังงานสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 ทั้งนี้เป้าหมายการลดการใช้พลังงานอาจยังไม่ได้บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ต่ำกว่าการคาดการณ์ และการปรับเปลี่ยนการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเชิงกลดีขึ้น ส่งผลให้อัตราการใช้พลังงานมวลรวมของผลิตภัณฑ์สูงขึ้น

บริษัทฯ จัดทำฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ครอบคลุมกระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิค โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

- ❖ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง จากกระบวนการหรือเครื่องจักรที่ควบคุมโดยบริษัทฯ (GHG Emissions Scope 1)
 - การใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการผลิต
 - การใช้น้ำมันดีเซลในกระบวนการผลิต การผลิตไฟฟ้ากรณีฉุกเฉิน และการขนส่งและจัดเก็บผลิตภัณฑ์ภายในโรงงาน
- ❖ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม จากการซื้อไฟฟ้าจากภายนอก (GHG Emissions Scope 2)
 - การใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผลิตภายนอก




อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงในปี 2567 เนื่องจากปัจจัยด้านปริมาณการผลิตที่ลดลง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยน้ำหนักของผลิตภัณฑ์สูงขึ้น มีอัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ Solar Rooftop มากกว่า 5.8 ล้านหน่วย ซึ่งส่งผลประหยัดต่อต้นทุนพลังงานด้านไฟฟ้าและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเข้าสู่ชั้นบรรยากาศ

ก๊าซธรรมชาติ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สรุปการใช้ก๊าซธรรมชาติ (หน่วย : ลูกบาศก์ฟุต)	3,584,552,000	3,462,338,000	3,023,128,000
มูลค่า (บาท)	1,368,825,663	1,215,464,046	1,075,353,510
น้ำมันดีเซล	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สรุปการใช้น้ำมันดีเซล (หน่วย : ลิตร)	1,963,000	2,117,751	2,105,797
มูลค่า (บาท)	62,256,157	65,158,043	63,979,315
รวมค่าพลังงาน (บาท)	1,431,081,820	1,280,622,089	1,139,322,825

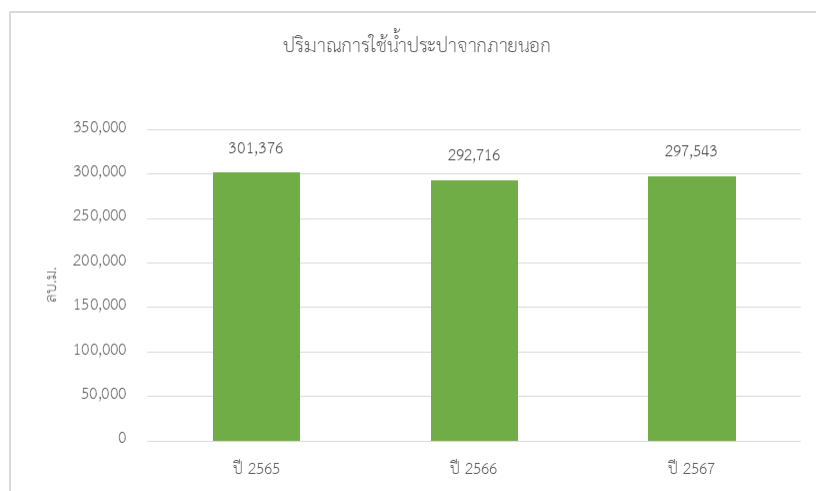
ไฟฟ้า	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สรุปการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	121,466,975	117,604,910	109,174,141
มูลค่า (บาท)	450,106,580	497,629,764	399,475,830

1.2 การบริหารจัดการน้ำ

SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการใช้น้ำในการกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีน้ำใช้อย่างเพียงพอในกระบวนการผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> - ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ

เป้าหมายการดำเนินงาน	กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ทรัพยากรน้ำถือเป็นสิ่งสำคัญในกระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิคของทางบริษัทฯ ผลกระทบจากภัยแล้งและภัยพิบัติต่างๆ อาจส่งผลให้เกิดวิกฤตน้ำขาดแคลนและระบบนิเวศที่เปลี่ยนไปกับแหล่งน้ำ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่ดำเนินธุรกิจแบบการใช้ทรัพยากรน้ำแบบหมุนเวียนเชิงบูรณาการ และลดการใช้ น้ำประปาจากแหล่งภายนอกลง 5% ทุกปี	บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการน้ำ โดยวิธีการจัดเก็บน้ำเชิงบูรณาการ ไม่มีการปล่อยน้ำออกสู่ภายนอกโรงงาน การผลิต มีการชุดและจัดเตรียมบ่อน้ำสำรองและจัดการบริหารบ่อน้ำให้สามารถรองรับปริมาณ น้ำฝนจากธรรมชาติให้เพียงพอต่อการผลิตตลอดทั้งปี	อัตราการใช้น้ำประปาจากภายนอกในปี 2567 สูงขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากปัจจัยสถานการณ์ภัยแล้งที่ส่งผลให้ฝนจากธรรมชาติผิดปกติ มีกระบวนการผลิตเพิ่มเติมที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มมากขึ้น แต่ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงดำเนินนโยบายไม่มีการปล่อยน้ำจากกระบวนการผลิตออกสู่ชุมชนหรือสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุงระบบกักเก็บน้ำภายในโรงงานอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้สรุปปริมาณการใช้น้ำประปาจากแหล่งภายนอกสำหรับกระบวนการผลิตกระเบื้องเซรามิคของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้






ในปี 2567 ทางบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงและติดตั้งระบบผลิตน้ำประปาเพิ่มเติมโดยใช้น้ำดิบจากแหล่งเก็บกักน้ำภายใน ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่จะผลิตน้ำประปาเพื่อรองรับกระบวนการผลิตส่วนเพิ่มเติมและลดการใช้น้ำประปาจากภายนอกให้เป็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบบผลิตน้ำประปาได้ดำเนินการติดตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว คาดว่าจะเริ่มใช้งานอย่างเต็มระบบในปี 2568

น้ำประปาจากภายนอก	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ส่วนของโรงงาน (หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)	301,376	292,716	297,543
ส่วนของสำนักงานใหญ่และสาขา (หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)	76,161	85,936	82,597
สรุปการใช้น้ำประปาจากภายนอก (หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)	377,537	378,652	380,140
มูลค่า(บาท)	10,283,177	10,270,527	10,578,208

1.3 การบริหารจัดการของเสียและลดของเสีย

SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
	<ul style="list-style-type: none"> - ลดต้นทุนทรัพยากรและการจัดการของเสีย - สร้างมูลค่าให้กับของเสียและเพิ่มการใช้ประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดพื้นที่การทิ้งของเสียจากอุตสาหกรรม - ส่งเสริมให้สังคมรับรู้ถึงผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่เป็นองค์กรที่ปราศจากของเสีย Zero Waste ภายในปี 2575 และมีเป้าหมายเรื่องการรณรงค์เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมโดยรอบโรงงานเป็นศูนย์ มีการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายทุกประการ และกำหนดให้มีการปรับปรุงสูตรการผลิตและกระบวนการผลิตเพื่อนำของเสียจากกระบวนการผลิตกลับมา

ใช้ใหม่ ไม่การทิ้งของเสียจากกระบวนการผลิตออกนอกโรงงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินงานจัดการของเสีย โดยของเสียได้ถูกจำแนกออกเป็น 2 ประเภท ดังต่อไปนี้

1.ของเสียไม่อันตราย – ดำเนินการโดยใช้หลัก 3R ดังนี้

-การลดการใช้ (Reduce) - การลดการใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือบรรจุภัณฑ์ อาทิเช่น การไม่ใช้กล่องบรรจุภัณฑ์ของวัตถุดิบบางชนิด การปรับเปลี่ยนขนาดบรรจุของวัตถุดิบเพื่อลดการใช้บรรจุภัณฑ์ การปริมาณการจัดเรียงสินค้าเพื่อลดการใช้พาเลท เป็นต้น

-การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) – การนำวัสดุ อุปกรณ์ หรือบรรจุภัณฑ์ กลับมาใช้ใหม่ อาทิเช่น ถังบรรจุวัตถุดิบจะถูกส่งกลับไปหาคู่ค้าเพื่อนำมาใช้ซ้ำ พาเลทไม้ใส่กระเบื้องจะถูกหมุนเวียนใช้ซ้ำ เป็นต้น

-การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) – การนำของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่ หรือการนำพลังงานความร้อนเหลือใช้กลับมาใช้ที่กระบวนการอื่นๆ เป็นต้น

2.ของเสียอันตราย – จะถูกส่งไปกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

-การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) – เช่น การนำถังน้ำมันและน้ำมันเก่ากลับไปแปรสภาพและกลับไปใช้ใหม่ ในอุตสาหกรรมอื่นๆ เป็นต้น

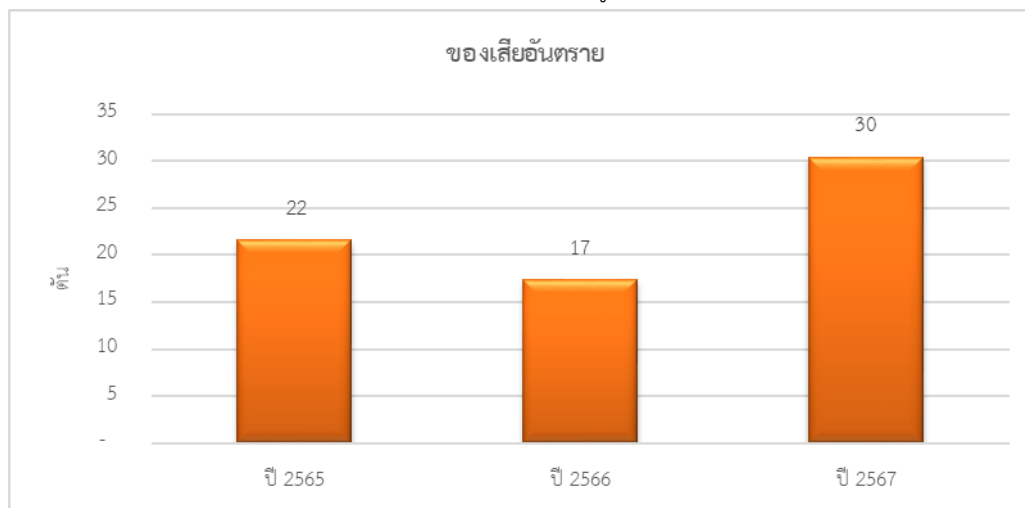
อีกทั้ง บริษัทฯ ยังได้กำหนดเป้าหมายการร้องเรียนเรื่องสภาวะแวดล้อมเป็นศูนย์

กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

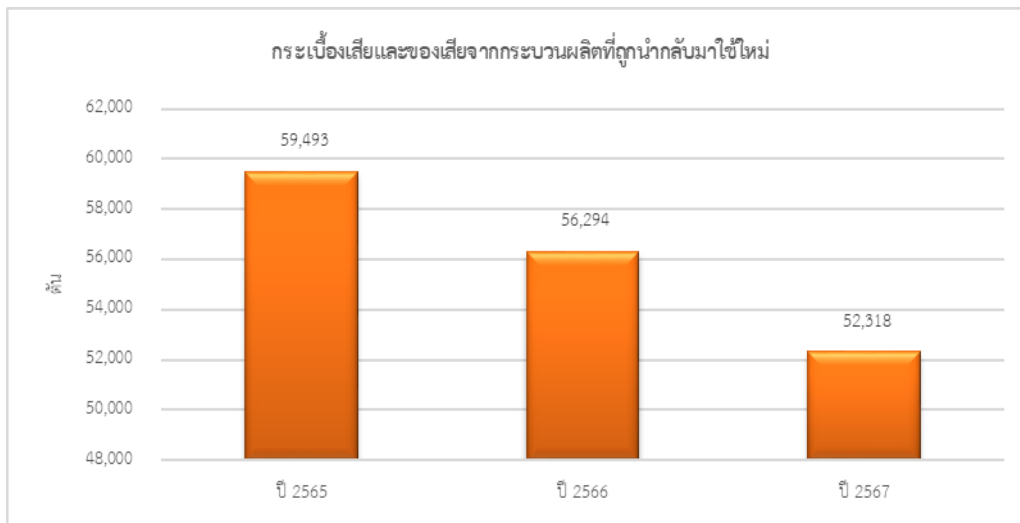
บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการบริหารของเสียโดยหลักการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน นำของเสียที่เกิดขึ้นกลับมาใช้ใหม่หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำของเสียที่เกิดขึ้นกลับไปแปรสภาพแล้วเกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ

ผลการดำเนินงาน



ในปี 2567 บริษัทฯ มีปริมาณของเสียที่เป็นอันตรายตามข้อมูลด้านล่าง



บริษัทฯ มีการวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการต่างๆ โดยมีจุดมุ่งมั่นที่จะนำของเสียต่างๆ ในกระบวนการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยปัจจุบันทางบริษัทฯ ได้มีสูตรการผลิตที่ใช้ของเสียจากกระบวนการผลิตมาใช้ในสูตรการผลิต โดยไม่กระทบต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ทำให้ลดปัญหาและค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียโดยวิธีฝังกลบและลดปัญหาสิ่งแวดล้อมไปในตัว ปริมาณการใช้ของเสียจากกระบวนการผลิตเพื่อทดแทนวัตถุดิบใหม่ สามารถสรุปได้ด้านล่าง



1.4 การบริหารจัดการสภาพสิ่งแวดล้อม

SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อพนักงาน - ลดอัตราการเจ็บป่วยด้านมลพิษของผู้ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อชุมชน

เป้าหมายการดำเนินงาน	กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากข้อร้องเรียนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและพื้นที่ทำงานที่ไม่เป็นมิตรกับชุมชนบริเวณรอบโรงงาน การดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องสอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ	บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมบริเวณพื้นที่การผลิตและรอบๆ โรงงาน โดยจัดให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมภายในโรงงานและชุมชนรอบข้างเป็นประจำทุกปี เพื่อป้องกันข้อร้องเรียนต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ มีการสำรวจ พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ	บริษัทฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการตรวจสอบสภาพสิ่งแวดล้อมทั้งทางด้านมลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง และคุณภาพน้ำ

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
มลพิษทางอากาศ	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
มลพิษทางเสียง	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์
คุณภาพน้ำ	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์


หมายเหตุ – เกณฑ์มาตรฐานที่ถูกกำหนดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ยังดำเนินการจัดกิจกรรม Cleaning พื้นที่โรงงานและชุมชนรอบข้างเป็นประจำ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปล่อยมลพิษทางอากาศ ผลิตภัณฑ์และการสัญจรของทางบริษัทฯ



2.การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมิติสังคม (Social)

2.1 การบริหารจัดการด้านสังคม

SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสังคม
	<ul style="list-style-type: none"> - ลดต้นทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ - การจ้างงานที่เต็มที่มีผลผลิตสูง - ภาพลักษณ์ต่อองค์กรที่ดี - มีผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สภาพการทำงานที่ปลอดภัย - สร้างงานในชุมชนทำให้ความเป็นอยู่ของคนในชุมชนดีขึ้น - ส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกัน

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืนและตระหนักดีว่าการที่องค์กรจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น ความยั่งยืนของพนักงาน คู่ค้า ชุมชน สังคม และรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านสังคม ซึ่งสามารถแบ่งย่อยออกได้ดังต่อไปนี้

- การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม - การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยึดหลักคุณธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบความถูกต้องของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจไว้อย่างชัดเจน
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม - การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมอันเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของธุรกิจและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ นโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้
 - จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
 - ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
 - ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสุขภาพที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
 - เปิดช่องทางและโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ
- การเคารพสิทธิมนุษยชน - ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและรักษาสีทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ด้วยการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า - ให้ความสำคัญต่อมาตรฐาน ความปลอดภัย และความต้องการของลูกค้า มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากที่สุด และมุ่งมั่นที่พัฒนาบริษัทฯ ให้คงไว้กับการเป็นผลิตภัณฑ์จากผู้ผลิตภายในประเทศไทย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสามารถทดแทนผลิตภัณฑ์นำเข้าจากต่างประเทศได้

- การสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน - ให้ความสำคัญในการอยู่ร่วมและพัฒนาสังคมและชุมชน มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ต่อเนื่อง จัดให้โรงงานเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนบริเวณรอบข้าง

ผลการดำเนินงาน

- ด้านการดูแลบุคลากรในองค์กร
 - การพัฒนาปรับปรุงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ Zero Accident โดยในปี 2567 สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานสามารถสรุปได้ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน (ครั้ง)	20	20	17
จำนวนพนักงานที่ได้รับการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 1 วัน (คน)	12	8	9
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	0	0

มีการจัดฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยกับพนักงานในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ



บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนพนักงานและการดำเนินธุรกิจ จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และพัฒนาส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพของการทำงานยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการความปลอดภัย มีนโยบายและจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีแผนการดำเนินการเก็บข้อมูล ประเมินผล รวมไปถึงการพัฒนาแผนงาน และกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแบบยั่งยืน ดังนี้

1. ความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบ อันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

- 1.1 ดำเนินการจัดทำขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ ด้วยความปลอดภัยเป็นหลักสำคัญ
- 1.2 ดำเนินการตามประกาศว่าด้วยกฎระเบียบ มาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- 1.3 ดำเนินการตามแผนงาน และโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- 1.4 ทบทวนบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มความตระหนักในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น
2. สนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยรวมทั้งการดูแลด้านสุขภาพอนามัย
 - 2.1 ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานพร้อมแก้ไขปรับปรุงสภาพการทำงานให้ปลอดภัย
 - 2.2 สำรวจความปลอดภัยในการทำงาน โดยคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และหัวหน้าแผนก
 - 2.3 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ตลอดจนติดตามผลการดำเนินการ
 - 2.4 ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ และหม้อแปลงไฟฟ้าประจำปี ตรวจรับรองโดยวิศวกรไฟฟ้า เข้ามาดำเนินการตรวจสอบ
 - 2.5 ดำเนินงานตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสงสว่าง ความร้อน เสียง ฝุ่น เป็นประจำทุกปี โดยใช้หน่วยงานที่ได้รับอนุญาตขึ้นทะเบียนจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.6 ดำเนินการตรวจระบบสัญญาณไฟฉุกเฉินทุกไตรมาส
 - 2.7 ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน ประจำปี
3. สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น จัดอบรม และประชาสัมพันธ์
 - 3.1 ร่วมโครงการ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
 - 3.2 ร่วมโครงการ ลดการประสบอันตรายจากการทำงาน ซึ่งทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสระบุรี เป็นผู้จัดโครงการ
 - 3.3 จัดบอร์ดการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ความปลอดภัยเพิ่มเติมในบริเวณที่ยังไม่มีป้ายเกี่ยวกับความปลอดภัย
 - 3.4 โครงการ 365 วันอุบัติเหตุเป็นศูนย์ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกพนักงานให้ทำงานอย่างปลอดภัยกับตัวพนักงานและเพื่อนร่วมงาน
 - 3.5 อบรมหลักสูตร การดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี โดยวิทยากรจากภายนอกที่ได้รับอนุญาต
4. การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมายกำหนด
หลักสูตรการฝึกอบรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดตามกฎหมาย ประกอบด้วย
 - 4.1 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
 - 4.2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
 - 4.3 หลักสูตรการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - 4.4 หลักสูตรฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น
 - 4.5 หลักสูตรการอบรมฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ
5. การปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน บริษัทดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ดังนี้
 - 5.1 กฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งบริหารโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

*พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

*พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ยังมีผลบังคับใช้อยู่ 9 ฉบับ

5.2 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งบริหารโดย สำนักงาน ประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในส่วนของกระทรวงแรงงาน กฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกจากบริหารโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้ว ยังมีส่วน เกี่ยวข้องซึ่งบริหารโดยสำนักงานประกันสังคมดังนี้

*พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537

*ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องกำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือ เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2550

5.3 กฎหมายที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานที่บริหารโดยหน่วยงานอื่น เช่น

*พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 02535 บริหารโดยกระทรวงอุตสาหกรรม

*พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ.2535 บริหารโดยกระทรวงอุตสาหกรรม

*พระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.2535

*พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535

พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2535

จำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงาน (หน่วย:ชั่วโมง)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงานทั้งหมด	8,163,524	8,132,064	8,129,280

จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจ จำแนกตามเพศ (หน่วย:คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ	962	799	767
จำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ	342	336	275
รวม	1,304	1,135	1,042
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ	-	-	-

บริษัทฯ ส่งเสริมและจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในองค์กรทุกคน ติดตามประเมินผลสุขภาพของ บุคลากรภายในองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนป้องกันและลดความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สัดส่วนพนักงานที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	99%	100%	99%

หมายเหตุ - ทางบริษัทฯ กำหนดมีสวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานทุกคน



จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการอพยพและดับเพลิงในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินภายในพื้นที่



การอบรมและพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร

บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานรวมที่เข้ารับการฝึกอบรม	1,179	1,274	1,488
จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	6	6	6
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนา (บาท)	452,487	371,675	522,902

หลักสูตรที่ฝึกอบรม

ลำดับ	หลักสูตรอบรม	จำนวน
1	แลกเปลี่ยนความรู้ ด้วยเทคนิคชุมชนนักปฏิบัติ (Sharing Knowledge through CoPs)	451
2	การขับและบำรุงรักษารถยกไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและปลอดภัย	173
3	การพัฒนาทักษะการขาย	157
4	การบันทึกบัญชีรายได้และค่าใช้จ่ายตามมาตรฐานการบัญชี และผลกระทบต่อการเงิน	3
5	เจาะประเด็นการหักภาษี ณ ที่จ่าย	3
6	นักบัญชีกับการพัฒนาความรู้สู่ "ผู้ทำบัญชี" 2024	3
7	ภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับนักบัญชี (VAT)	3
8	กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารงานบุคคล	2
9	กลยุทธ์การจัดซื้อแบบมีอาชีพ	2
10	การจัดทำงบการเงิน การเตรียมข้อมูลการปิดบัญชี และการนำเสนองบการเงินให้สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ก่อนนำเสนองบการเงิน	2
11	ข้อบกพร่องในการจัดทำบัญชีที่พบจากการตรวจสอบบัญชี ที่นักบัญชีต้องระวัง	2
12	เตรียมรับมือ...ร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล	2
13	เทคนิคการใช้ Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2
14	ประเด็นปัญหาเอกสารรับ-จ่ายเงินทางบัญชี ทำอย่างไรให้ถูกต้องและไม่ถูกสรรพากรประเมิน	2
15	ภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับนักบัญชี (VAT)	2
16	รายจ่ายและรายจ่ายต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร	2
17	การควบคุมภายในและปรับปรุงระบบบัญชี จุดที่นักบัญชีต้องระมัดระวัง (จัดอบรมออนไลน์ผ่าน Zoom)	1
18	เจาะประเด็นปัญหาการหักภาษี ณ ที่จ่าย	1
19	แนวปฏิบัติการจัดทำบัญชีลูกหนี้ให้มีประสิทธิภาพ (หลักสูตรใหม่ 2567)	1
20	ปัญหาการบันทึกรายการทางบัญชีในช่วงสิ้นปี - ต้นปีสำหรับผู้ทำบัญชี	1
21	ภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับนักบัญชี (VAT)	1
22	หลักสูตรการคำนวณ TAS19, TFRS9, TFRS16	1
	รวม	817



การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ

การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการของบริษัทฯ ยึดหลักความเป็นธรรมทั้งภายในและภายนอก มีการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ คำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ และการแข่งขันในประเภทธุรกิจเดียวกันเป็นหลัก อีกทั้งยังมีการกำหนดค่าตอบแทนในรูปเงินรางวัลของพนักงาน โดยการพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดสรรให้มีสวัสดิการ ครอบคลุมการดำรงชีพด้านต่างๆ ของพนักงาน อาทิเช่น การช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลและค่าทันตกรรม ส่วนที่เกินจากประกันสังคมปกติ การตรวจสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน เป็นต้น

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะดูแลพนักงานถึงยามเกษียณอายุงาน โดยได้ให้มีนโยบายการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยที่สมาชิกกองทุนฯ จะจ่ายสะสมเป็นรายเดือน และบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตรา 5 - 10% ของค่าจ้าง ตามอายุงานของพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน จำแนกตามเพศ (ล้านบาท)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนค่าตอบแทนพนักงานชาย	614.00	583.52	578.70
จำนวนค่าตอบแทนพนักงานหญิง	361.70	339.23	352.87
รวม	975.70	922.75	931.57

ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	2,846	2,771	2,694
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(ล้านบาท)	45.3	45.3	44.4

การจ้างงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567)

รายละเอียด	DCC	TTOP	RCI	รวม
พนักงานประจำ (คน)	2,105	564	277	2,946
พนักงานผู้พิการ (คน)	3	4	-	7
อัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการ 100:1 (คน)	21	6	3	30
จำนวนเงินนำส่ง (ล้านบาท)	2.17	0.24	0.36	2.77

ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องตามหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่เลือกเพศ และวัย ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในส่วนของ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้นได้ปฏิบัติตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้มีข้อร้องเรียนเรื่องสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น และสถิติการปฏิบัติตามแรงงานสามารถสรุปได้ดังนี้

➤ การจ้างงาน

การจ้างงานจำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ (คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานชาย	1,913	1,907	1,900
จำนวนพนักงานหญิง	1,038	1,014	1,020
จำนวนพนักงานรวม	2,951	2,921	2,920

*การจ้างงานจำนวนพนักงาน รวมการหมุนเวียนการเข้าออกในแต่ละปี

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ (คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานชาย อายุน้อยกว่า 30 ปี	635	601	653
จำนวนพนักงานชาย อายุ 30-50 ปี	1,089	1,109	1,045
จำนวนพนักงานชาย อายุมากกว่า 50 ปี	189	197	202

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ (คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานหญิง อายุต่ำกว่า 30 ปี	340	326	363
จำนวนพนักงานหญิง อายุ 30-50 ปี	573	565	530
จำนวนพนักงานหญิง อายุมากกว่า 50 ปี	125	123	127
จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง (คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ	1,789	1,791	1,755
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร	103	97	127
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง	21	19	18
จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง (คน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ	847	830	828
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร	185	180	188
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง	6	4	4

➤ การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการจัดโครงการสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง มีการส่งเสริมและให้ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานกับบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสาธารณสุข	ด้านครอบครัว	สิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	ประกันชีวิตกลุ่ม	สิทธิในการลา	รูปแบบพนักงาน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	การตรวจสุขภาพประจำปี	เงินช่วยเหลือต่างๆ อาทิเช่น เงินช่วยเหลือกรณีบุพการี เสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณี พนักงานเสียชีวิต	โรงอาหารที่ถูกสุขลักษณะ และราคาถูก
กองทุนประกันสังคม	การตรวจสุขภาพตามปัจจัย เสี่ยง		รถรับ-ส่งพนักงาน
ค่ากะกรณีปฏิบัติงานกลางคืน	ห้องพยาบาลพร้อมเจ้าหน้าที่ พยาบาลวิชาชีพ		กิจกรรมสันทนาการต่างๆ
เงินรางวัลพิเศษประจำปี	อุปกรณ์ทางการแพทย์และ เวชภัณฑ์ขั้นพื้นฐาน		



บริษัทฯ ส่งเสริมการสร้าง Employee Engagement หรือ การมีส่วนร่วมของพนักงานเพิ่มมากขึ้น Employee Engagement เป็นสิ่งที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพัน ความสามัคคี และความกลมเกลียวให้เกิดขึ้นในองค์กร และยังช่วยสร้างบรรยากาศให้ออฟฟิศมีความสุขสนุกสนาน ลด Toxic เพิ่มความสุขให้กับพนักงานได้ เช่น การมีส่วนร่วมสร้างบรรยากาศในเทศกาลต่างๆ การให้กำลังใจพนักงานเล็กๆน้อยๆ





ด้านลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งด้านคุณภาพและราคาที่เป็นธรรม โดยสินค้าและบริการมีความปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการพัฒนาสินค้าใหม่ทั้งในส่วนของขนาด ลักษณะพื้นผิวให้เหมาะสมกับความต้องการ อีกทั้งยังเพิ่มลวดลายต่างๆ ให้มีความทันสมัยมากขึ้น มีการรวบรวมข้อมูลลูกค้าไว้ในฐานข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ถึงพฤติกรรมผู้บริโภค อีกทั้งยังสามารถเรียนรู้ถึงความต้องการของลูกค้าเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ในอนาคต

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าในเรื่องบริการและคุณภาพของสินค้า จำนวน 14 กรณี โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยการส่งเสริมในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และไม่ยินยอมขายของหรือกระทำการใดๆ ในทางลบต่อพนักงานของบริษัทฯ ที่ปฏิเสธพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน พนักงานของบริษัทฯ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่ารูปแบบใดทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการติดต่อทำธุรกรรมกับคู่ค้า

พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ไม่เหมาะสม และขัดแย้งต่อนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ หรือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายว่าด้วยการทุจริตคอร์รัปชัน



ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน

บริษัทฯ ยังคงดำเนินการสร้างความผูกพันต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง ความร่วมมือของพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

➢ กิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาและหน่วยงานราชการรอบบริเวณใกล้เคียง



➤ กิจกรรมร่วมกับศาสนสถานรอบบริเวณใกล้โรงงาน



➤ กิจกรรมโครงการเปิดโอกาสให้นักเรียน – นักศึกษาเข้าฝึกงานกับบริษัทฯ

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้นักเรียน – นักศึกษาในชุมชนใกล้เคียง และในสาขาวิชาชีพเฉพาะ โดยมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้รับการฝึกงานทุกคนจะได้นำเอาความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกงานไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสังคมต่อไปในอนาคต

สถิติการฝึกงานของนักเรียน – นักศึกษากับทางบริษัทฯ มีดังนี้

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนนักเรียน - นักศึกษาที่เข้าฝึกงาน	36	49	58



➤ โครงการไดนาสตี ร่วมจิตอาสา พัฒนาชนบท

บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกระเบื้องปูพื้นปูนนึ่งให้กับ ชุมชนค่ายอาสาของนิสิต นักศึกษา ตามสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2556 ภายใต้โครงการชื่อ “ไดนาสตี ร่วมจิตอาสา พัฒนาชนบท” โดยร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้กับคนรุ่นใหม่ ช่วยเหลือผู้อื่น รักการทำความดี มีจิตอาสา ในรูปแบบการออกค่ายพัฒนา สร้างอาคารเรียน อาคารอเนกประสงค์ โรงอาหาร ฯ ให้กับโรงเรียนในท้องถิ่นที่ขาดแคลน เพื่อให้นิสิต นักศึกษาให้ได้เรียนรู้ การทำประโยชน์เพื่อผู้อื่นในสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนกระเบื้องเซรามิค ให้กับสถานที่ต่างๆ โดยตรง ผ่านช่องทางการประสานงานกับสาขาที่มีอยู่ทั่วประเทศ ไปยังสถานที่ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ที่ประสงค์จะปรับปรุงพื้นที่ สาธารณประโยชน์ สำหรับการใช้งานของส่วนรวม ทั้งโรงเรียนขนาดเล็ก วัด สถานีดำรงวัด ศูนย์บริการประชาชน ศาลาอเนกประสงค์ เรือนจำต่างๆ ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา ถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน ส่วนราชการ และโรงเรียน ที่อยู่ในบริเวณ สาขาของบริษัทฯ โดยระยะเวลากว่า 15 ปี ได้สนับสนุนไปแล้ว 233 โครงการ มอบกระเบื้องไปกว่า 50,756 ตารางเมตร และในปี 2567 บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุน 48 โครงการ ผ่านการดำเนินการ 38 สาขา รวมจำนวนกระเบื้องที่สนับสนุนกว่า 8,647 ตารางเมตร








3.การดำเนินงานด้านความยั่งยืนมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance)

3.1การบริหารจัดการห่วงโซ่ทางธุรกิจ

SDGs	การสร้างคุณค่า	
	ต่อบริษัท	ต่อสังคม
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเติบโตอย่างยั่งยืน - ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี - ดึงดูดความสนใจของนักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีความยั่งยืนและอยู่คู่กับสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน

ระบบธรรมาภิบาลเป็นระบบสากลที่ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนั้นบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะนำเอาระบบธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างระบบในการประกอบธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีความโปร่งใสยุติธรรม เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ เพื่อสร้างและเกิดความยั่งยืนต่อองค์กร

กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่ทางธุรกิจ ดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบที่กำหนด
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ส่งเสริมและพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ให้ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานที่สอดคล้อง เกื้อกูลกัน

ผลการดำเนินงาน

ด้านความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

คู่ค้าสำคัญของบริษัท ได้แก่ ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ผู้เช่าพื้นที่ ผู้รับเหมา และผู้ขนส่งสินค้า เป็นต้น โดยทุกบริษัทฯ จะมีการคัดเลือกคู่ค้า ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์ด้านคุณสมบัติของวัตถุดิบหรือคุณภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมินคู่ค้า และพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบที่ไม่กระทบกับสังคมและสิ่งแวดล้อม สรุปดังนี้

จำนวน (ราย)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ผู้ขายวัตถุดิบรายใหม่	1	5	2
ผู้รับเหมา / ผู้ขนส่งรายใหม่	42	27	10
อื่นๆ	61	68	85
รวมผู้ขาย / ผู้รับจ้างรายใหม่	104	100	97
สัดส่วนของผู้ขาย / ผู้รับจ้างรายใหม่ (%)	3	3	3

บริษัทฯ ได้มีระเบียบการบริหารจัดการในแต่ละกระบวนการ ตั้งแต่การจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับวัตถุดิบหลัก จะต้องเป็นไปตามระบบมาตรฐานคุณภาพและการควบคุมกระบวนการ รวมถึงถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่ทางกฎหมายกำหนด การรับวัตถุดิบก่อนเข้ากระบวนการผลิตจะมีการตรวจสอบคุณภาพทุกขั้นตอนตามมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด เพื่อได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ หลังจากนั้นก็จะจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ โดยลูกค้าหรือผู้ขนส่งสินค้า ด้วยมาตรฐานการจัดส่งให้ถึงมือลูกค้าตรงตามเวลาที่กำหนด

อ้างอิง นโยบายการแข่งขันทางการค้า (หน้าที่ 262) นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (หน้าที่ 271-276) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่ม DCC อย่างยั่งยืน (หน้าที่ 277) จรรยาบรรณคู่ค้าทางธุรกิจ (หน้าที่ 281-283)

ด้านการจัดการวัตถุดิบ (Raw Materials)

วัตถุดิบหลักในการผลิตกระเบื้อง ประกอบไปด้วย ดิน หิน แร่ วัตถุดิบเคลือบ สีพิมพ์ และน้ำ โดยวัตถุดิบเหล่านี้ ต้องได้รับสัมปทานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เช่น มีประทานบัตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งการเปรียบเทียบราคากับคู่ค้าทางธุรกิจรายอื่นที่มีมาตรฐานเดียวกัน วัตถุดิบต้องมีการตรวจรับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดก่อนส่งเข้ากระบวนการผลิต เพื่อให้ได้สินค้าสำเร็จรูปที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

ปริมาณ (ตัน/ปี)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณการผลิต (ตัน)	852,257	663,072	698,734
ปริมาณวัตถุดิบหลัก (ตัน)	974,957	952,698	812,439
วัตถุดิบนำกลับมาใช้ใหม่ (ตัน)	59,493	56,294	52,318
สัดส่วนวัตถุดิบนำกลับมาใช้ใหม่ (%)	6.1%	5.9%	6.4%

ด้านการจัดการกระบวนการผลิต (Manufacturing Process)

หลักการ “ต้นทุนต่ำ คุณภาพมาตรฐาน เวลามาสิ้นสุด” ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการสร้างระบบการผลิตและปรับปรุงกระบวนการผลิตแบบสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการเพิ่มผลผลิตภาพในทุกกระบวนการผลิต จากผลจากการดำเนินการโครงการเพิ่มผลผลิตภาพต่างๆ ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ การประหยัดพลังงาน และการลดการสูญเสียในกระบวนการต่างๆ ส่งผลให้เพิ่มและรักษาระดับความสามารถในการแข่งขัน โดยมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำ ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต

ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product Development)

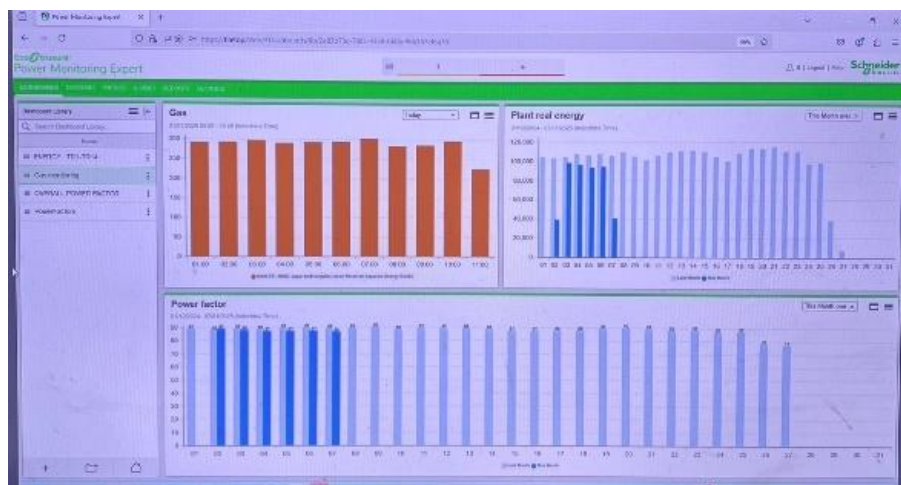
บริษัทฯ มีนโยบายและกลยุทธ์ที่จะเป็นผู้ผลิตกระเบื้องเซรามิกในประเทศไทยโดยฝีมือคนไทย ที่สามารถตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสามารถแข่งขันกับคู่แข่งจากต่างประเทศได้ ในรอบปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มทุกกลุ่ม และมีการมุ่งเป้าไปที่กลุ่มลูกค้าผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการมากขึ้น สินค้าเดิมที่กลุ่มลูกค้านำเข้ามาจากผู้ผลิตในต่างประเทศได้ถูกดำเนินการพัฒนาเปรียบเทียบโดยทางบริษัทฯ ส่งผลให้เกิดการตอบรับเป็นอย่างดี

ด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี (Innovation and Technology)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตให้มีความทันสมัย โดยการพัฒนางานให้เป็นผู้นำ มีการคิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิต พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนไป

ในปี 2567 บริษัทฯ มีโครงการสำคัญที่ได้อยู่ในหัวข้องานพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ดังนี้

- โครงการประยุกต์ใช้ระบบ IoT เพื่อเก็บข้อมูลและวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต โดยได้ดำเนินการติดตั้งระบบเป็นแบบ Real Time ซึ่งสามารถใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการพลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยในปี 2567 มีการใช้ระบบเก็บข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ



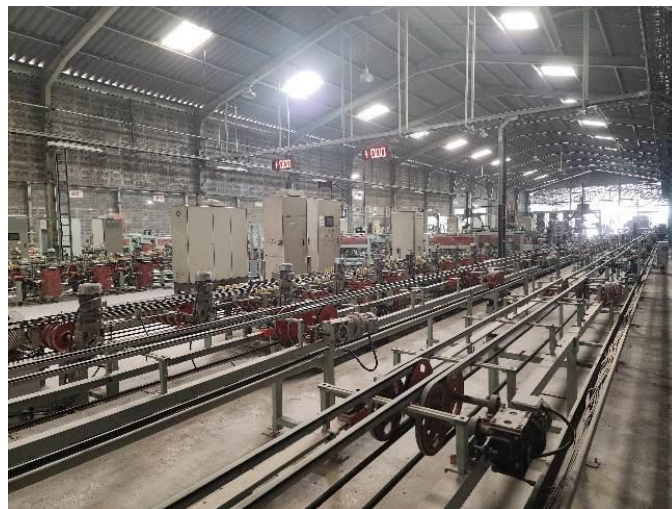
- โครงการประยุกต์ใช้ระบบหุ่นยนต์ Robot เพื่อจัดเรียงสินค้าสำเร็จรูป ลดต้นทุนด้านการบำรุงรักษาเครื่องจักรจัดเรียงสินค้า และพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันเทคโนโลยีในปัจจุบัน



- โครงการติดตั้งระบบคัดแยกหนีอัตโนมัติ Automatic Sorting Machine โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะลดภาระงานกับผู้ปฏิบัติงาน มีความแม่นยำและประสิทธิภาพในการคัดแยกตำหนักมากขึ้น



- โครงการการปรับเปลี่ยนระบบ Automatic Sorting ในกระบวนการคัดเลือก โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพ รองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ ทดแทนเครื่องจักรเดิมที่ล้าสมัย และลดของเสียและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ในกระบวนการ



ด้านระบบขนส่งและจัดการคลังสินค้า (Transportation / Warehouse Management)

ระบบขนส่ง

บริษัทฯ มีขั้นตอนการจัดระบบขนส่งโดยใช้รถบรรทุกจากบริษัทฯขนส่งภายนอกตามประเภทและจำนวนที่เพียงพอกับการส่งสินค้า ปัจจุบันมีบริษัทฯ ขนส่งที่มีรถพร้อมใช้งาน 26 บริษัทฯ และมีรถหมุนเวียนในระบบกว่า 2,200 คัน โดยบริษัทฯขนส่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาพนักงานขับรถ การรับประกันสินค้า และการดูแลรักษาสภาพรถ ส่วนบริษัทฯ จะควบคุม เวลาการเรียกเข้ารับงาน การจัดสินค้าขึ้นและลงจากรถ และกฎระเบียบในการขนส่งทั้งหมด รวมไปถึงการตรวจสอบสารเสพติดของพนักงานขับรถ การคิดอัตราค่าขนส่งที่บริษัทฯชำระอ้างอิงตามอัตราค่าขนส่งจากกรมบัญชีกลาง โดยมีค่าผันแปรตามน้ำหนัก ระยะทาง และความยาก/ง่ายในการปฏิบัติงาน

บริษัทมีนโยบายการส่งสินค้าถึงลูกค้าภายใน 3 วัน ซึ่งเป็นจุดแข็งที่สำคัญในการขายและได้รับการยอมรับจากลูกค้าทุกระดับ โดยบริษัทใช้ระบบข้อมูลการขายที่รวบรวมจากสาขาทั่วประเทศเพื่อมาทำแผนผลิตรายวัน ทำให้สามารถควบคุมสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นมา บริษัทฯ มีการเพิ่มปริมาณรถกระบะเล็ก กว่า 40 คัน เพื่อช่วยกระจายสินค้าให้ทั่วถึงสำหรับพื้นที่ที่มีถนนขนาดเล็ก ตามตรอกซอยที่รถใหญ่ไม่สามารถเข้าได้

ระบบการจัดการคลังสินค้า

คือ กระบวนการควบคุมและจัดระเบียบทุกอย่างภายในคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การป้อนสินค้าเข้าสู่คลัง ไปจนถึงสินค้าส่งออกจากคลัง

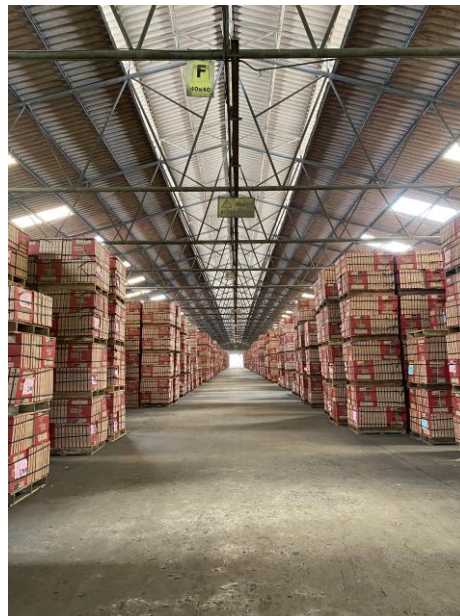
คลังสินค้าของบริษัทฯ แบ่งได้เป็น 2 ส่วน คือ

1. คลังสินค้าที่โรงงาน

ณ สิ้นปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีสินค้าคงคลังกว่า 11 ล้านตารางเมตร มีการบริหารจัดการ เพื่อจุดประสงค์ ลดระยะทางในการเคลื่อนย้ายให้มากที่สุด ใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างความมั่นใจว่าแรงงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ ต่าง ๆ มีเพียงพอและสอดคล้อง กับการใช้งาน สร้างความพึงพอใจในการทำงานในแต่ละวันแก่ผู้เกี่ยวข้องในการเคลื่อนย้ายสินค้า ทั้งการรับเข้าและการจ่ายออก สามารถวางแผนได้อย่างต่อเนื่อง ควบคุม และรักษาระดับการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดการใช้งานภายใต้ต้นทุนที่เกิดประสิทธิภาพคุ้มค่า

2. คลังสินค้าที่สาขา

บริษัทฯ ได้พัฒนา ระบบเติมสินค้าสาขาอัตโนมัติ (Automatic Stock Replenishment) หรือเรียกว่าระบบ PUSH โดยใช้หลักการ “Big Data Theory” ในการคัดเลือกสินค้าว่าสาขาไหนควรจะเติมสินค้าอะไร เท่าไหร่ ซึ่งทำให้การบริหารจัดการสินค้าคงคลังของสาขามีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างมาก และลดปัญหาการจัดส่งปริมาณน้อย ไม่เต็มคันจากโรงงานได้อีกด้วย ทำให้การจัดการรถขนส่งจากโรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และรวดเร็ว



ด้านการจัดการลูกค้าและบริการ (Customer and Service)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประโยชน์ที่ได้รับ ตอบสนองความต้องการที่แท้จริง โดยมีบริการออกแบบ วัดพื้นที่ ส่งสินค้าฟรี อีกทั้งยังมีบริการหลังการขาย ติดตาม สอบถามถึงคุณภาพของสินค้า เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจได้ว่า หากลูกค้าต้องการสินค้าเพิ่มเติม ไม่ว่าจะสร้างใหม่ หรือ ซ่อมแซม บริษัทฯ มีสินค้าพร้อมขาย โดยบริษัทฯ มีการจัดอบรมให้พนักงานทราบถึง ความสำคัญในการให้บริการลูกค้า ด้วย Service mind ซึ่งต้องคำนึงถึง

1. เข้าใจความต้องการของลูกค้าอย่างลึกซึ้ง
2. ตั้งเป้าหมายการให้บริการที่ยอดเยี่ยม
3. พัฒนาทีมงานด้วยการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
4. ใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับบริการ
5. ติดตามและประเมินผล
6. ตอบสนองลูกค้าอย่างรวดเร็ว
7. สร้างชื่อเสียงผ่านคำชมและรีวิว

ด้านการตลาด (Marketing)

ตลอดช่วงเวลากว่า 30 ปี ไดนาสตี ใช้กลยุทธ์ “ปาล้อมเมือง” โดยมีกลุ่มเป้าหมายทางการตลาดที่ชัดเจน คือ กลุ่มปรับปรุง/ซ่อมแซม ตลาดกลางถึงล่าง เพราะด้วยสถานที่ตั้งที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ มีความสะดวกรวดเร็วในการขาย จึงสามารถขยายกิจการได้จนมีส่วนแบ่งทางการตลาดกว่าครึ่งหนึ่ง แต่ด้วยความผันผวนทางเศรษฐกิจที่อาจจะส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมาย บริษัทฯ ถือว่าเป็นความเสี่ยงอันดับต้นๆ จึงเริ่มพัฒนากลยุทธ์ที่มุ่งหวังจะกินส่วนแบ่งทางการตลาดในกลุ่มอื่นๆ เพิ่มขึ้น เริ่มต้นจากการยกระดับการขายและบริการ ด้วย **“นโยบายการสร้างความคุ้มค่า”** และ **“นโยบายความใส่ใจในการบริการ”** ซึ่งเป็นสิ่งที่สามารถพัฒนาศักยภาพของพนักงานได้อย่างเป็นรูปธรรมได้ทันที โดยเริ่มจากหัวข้อที่ไม่มีค่าใช้จ่าย ก่อน เพื่อให้เห็นภาพของการเปลี่ยนแปลง และปลูกฝังทีละขั้นตอน ไม่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วจนเกินไป

การสร้างภาพลักษณ์ให้กับบริษัทฯ นอกจากปรับปรุงสิ่งที่เกิดขึ้นโดยตรงกับผู้พบเห็นดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ทั้งเรื่องการพัฒนาประสิทธิภาพของพนักงาน การบริการ และการปรับปรุงสาขาแล้ว ไดนาสตี กำลังก้าวเข้าสู่ยุค Digital Transformation อย่างเต็มตัว บริษัทฯ ได้เริ่มต้นโครงสร้างระบบจากภายในมาเป็นระยะเวลากว่า 10 ปีแล้ว และได้ปรับปรุงพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของระบบภายใน หรือระบบหลังบ้านนี้มาโดยตลอด บริษัทฯ กำลังวางแผนที่จะปรับปรุงระบบขายหน้าร้านให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น โดยระบบหน้าร้านจะคำนึงถึงความรวดเร็วและง่ายต่อการใช้งานสำหรับพนักงานเป็นหลัก สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขายได้ละเอียดครบถ้วนเพื่อให้พนักงานสามารถสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างถูกต้อง และแนะนำเพิ่มเติมได้ นอกจากระบบหน้าร้าน หรือ Point of Sales (POS) แล้ว บริษัทฯ มีแนวทางที่จะเพิ่มช่องทางการขายผ่านระบบ Chat ต่างๆ รวมไปถึงช่องทาง Online จากบริษัทที่ชำนาญในการขายสินค้า Online เช่น Shopee, Lazada, NocNoc และ Alibaba เป็นต้น บริษัทฯ ยังมีแผนที่จะดำเนินการสร้าง Web Application เพื่อเพิ่มความสะดวกและการเข้าถึงลูกค้าอีกด้วย

จุดแข็งของไดนาสตี ที่มีเสมอมาคือ การเข้าถึงง่าย สะดวก และมีสินค้าพร้อมส่งทันที บริษัทฯ กำลังเพิ่มขีดความสามารถของตัวเองให้เข้ากับยุคสมัย และสามารถเพิ่มความครอบคลุมตลาดได้มากขึ้น

ด้านการจัดการระบบงาน (Workflow)

บริษัทฯ เริ่มปรับการทำงานเข้าสู่ยุคดิจิทัลมากขึ้น โดยกำหนด Workflow เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ❖ **กำหนดกระบวนการทำงานให้ง่าย** กระชับขั้นตอนการเดินเอกสาร การตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติ ในขั้นตอนต่างๆ อีกทั้งยังสามารถปรับแต่งขั้นตอนการเดินเอกสารหรือการมอบหมายงานให้เข้ากับรูปแบบการทำงานภายในองค์กรได้อย่างอิสระ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและช่วยลดทอนขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ส่งผลให้การทำงานง่ายขึ้นกว่าเดิม
- ❖ **เอกสารมีความปลอดภัย** กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงเอกสารประเภทต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์กรได้ตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลในเอกสารลับ รวมถึงมีการบันทึกข้อมูลการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ไว้ครบถ้วน ทำให้ตรวจสอบย้อนหลังได้ในทุกขั้นตอนการทำงาน ตัดปัญหาเอกสารสูญหายและปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล ที่นับเป็นจุดสำคัญของระบบงาน
- ❖ **กระชับเวลางานเอกสารให้รวดเร็ว** จัดกระบวนการเดินเอกสารให้เหมาะสม ทั้งในส่วนรายละเอียดขยับย่อไปจนถึงขั้นตอนสำคัญเร่งด่วนของการทำงานอย่างการขออนุมัติต่างๆ ทำให้พนักงานไม่ต้องคอยกังวลกับเอกสารที่ส่งออกไป และไม่ต้องคอยรับเอกสารให้ยุ่งยากวุ่นวาย ในส่วนนี้จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงาน และพนักงานให้ทำงานได้อย่างมีระเบียบแบบแผน ทำให้การทำงานไม่ติดขัด ตัดปัญหาเอกสารตกค้าง ส่งผลให้การดำเนินงานคล่องตัวและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- ❖ **สามารถเข้าใช้งานจากที่ไหนก็ได้** สอดคล้องกับการทำงานในยุคดิจิทัล ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนก็สามารถเข้าใช้งานได้ทุกที่ทุกเวลาแค่เพียงมีสัญญาณอินเทอร์เน็ต แม้อยู่ในช่วงที่ต้องปรับรูปแบบการทำงานเป็น Work from home ทำให้ระบบงานไม่ติดขัด แม้ต้องทำงานจากที่บ้านก็ตาม
- ❖ **ลดต้นทุนทรัพยากรในระยะยาว** ช่วยประหยัดต้นทุนและลดการใช้งานทรัพยากรต่าง ๆ ภายในองค์กรได้อย่างยั่งยืน เพราะ Workflow นั้นเป็นระบบงานดิจิทัล ทำให้เราไม่จำเป็นต้องใช้เอกสารกระดาษในการทำงาน หรือช่วยให้ใช้กระดาษน้อยที่สุด จึงทำให้องค์กรที่นำระบบ Workflow เข้ามาเป็นตัวช่วยดำเนินงานนั้นประหยัดค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ไปได้มาก อีกทั้งยังช่วยลดต้นทุนของทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับงานเอกสารในระยะยาวได้อีกด้วย

ด้านการจัดการด้านภาษีอากร (Taxation)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษีโดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนยืนหยัดในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี ดังนี้

- ❖ **แนวทางปฏิบัติด้านภาษีอากร** วางแผนด้านภาษีอากรและการเสียภาษีอากรให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายภาษีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย ศึกษาผลกระทบทางภาษีสำหรับการลงทุนหรือการมีธุรกรรมใหม่ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อความถูกต้องสะท้อนถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านภาษี ยึดมั่นในหลักการ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดของประมวลรัษฎากร และกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ❖ **การบริหารความเสี่ยงด้านภาษี** บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบภาษี และการปฏิบัติงานด้านภาษีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย และมีการสอบทานการบริหารความเสี่ยงด้านภาษีเพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม
- ❖ **การกำหนดราคาโอน** บริษัทฯ มีการกำหนดราคาโอนในการทำธุรกรรมซื้อขายหรือบริการระหว่างบริษัทกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เป็นราคาพึงซื้อขายโดยสุจริตทางการค้า เพื่อให้การรับรู้รายได้และรายจ่ายที่ใช้เป็นฐานในการเสียภาษีให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ❖ **สิทธิประโยชน์ทางภาษี** บริษัทฯ ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเต็มประสิทธิภาพภายใต้การประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนและเหมาะสม อาจครอบคลุมถึงมาตรการยกเว้นภาษีในบางช่วงเวลา หรือสิทธิประโยชน์อื่น ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายภาษีของประเทศ
- ❖ **การให้ความรู้ด้านกฎหมายภาษีอากร** บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบภาษีอากรมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายกับบริษัทฯ โดยจัดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านภาษีได้รับการอบรมด้านกฎหมายภาษีอากรอย่างต่อเนื่อง
- ❖ **ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ** บริษัทฯ มีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบด้านภาษี เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแลภาษีของภาครัฐอย่างเปิดเผย โปร่งใส และทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการชำระภาษีอากรทุกประเภทต่อกรมสรรพากรครบถ้วน และได้เปิดเผยข้อมูลไว้ในงบการเงินเรียบร้อยแล้ว ไม่พบข้อผิดพลาดด้านภาษีอากรของบริษัทฯ แต่อย่างใด

3.5 ตารางสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ผลการดำเนินงานตาม SET ESG Metrics สามารถสรุปได้ตามตารางข้างล่างนี้

มิติสิ่งแวดล้อม (E)							
Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E1.2C		จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิด กฎหมาย หรือการสร้างผลกระทบ ด้าน สิ่งแวดล้อมพร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
E1.3R		มูลค่าความเสียหายหรือค่าปรับที่เกิด จากการละเมิดกฎหมายหรือ การสร้าง ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0	0	0
E1.4R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.5R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.6R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.7R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E2 การจัดการพลังงาน							
E2.1C	GRI 302	แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E2.2C		ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	ล้าน MJ	4,739	4,221	4,077	3,582
E2.3C		ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	0	477,870	3,429,833	5,770,980
E2.4R		เป้าหมายการจัดการพลังงาน	MJ/Ton	4,792	4,744	4,696	4,649
E2.5R		ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วย	MJ/Ton	4,796	4,845	4,845	5,126

E3 การจัดการน้ำ							
E3.1C	GRI 303	แผนการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E3.2C		ปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	328,841	301,376	292,716	297,543
E3.3R		เป้าหมายการใช้น้ำ	ลูกบาศก์ เมตร/Ton	0.342	0.325	0.308	0.293
E3.4R		ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วย (water intensity)	ลูกบาศก์เมตร/ Ton	0.340	0.354	0.343	0.426
E3.5R		ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	%	-	-	-	-
E4 การจัดการขยะและของเสีย							
E4.1C	GRI 306	แผนการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E4.2C		ปริมาณขยะและของเสีย	Ton	77,115	59,514	56,312	52,349
E4.3R		เป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย	Ton	77,115	59,514	56,312	52,349
E4.4R		ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse และ/หรือ recycle	Ton	77,089	59,493	56,294	52,318
E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก							
E5.1C	GRI 305	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E5.2C		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1 และขอบเขต ที่ 2	MTonCO2e	0.293	0.262	0.252	0.222
E5.3C		การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยหน่วยงาน ภายนอก	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E5.4R		เป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก	MTonCO2e	0.305	0.302	0.299	0.296
E5.5R		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของ ขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3	MTonCO2e	-	-	-	-
E5.6R		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต่อหน่วย (carbon intensity)	kgCO2e/Ton	303	308	307	317

มิติสังคม (S)											
Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
S1 สิทธิมนุษยชน											
S1.1C	GRI 412	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S1.2R		การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการ ดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Diligence: HRDD) พร้อมมาตรการป้องกัน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S1.3R		จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด สิทธิมนุษยชน พร้อมมาตรการแก้ไข และเยียวยา	จำนวนกรณี	-0-		-0-		-0-		-0-	
S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม											
การจ้างงาน											
S2.1C	GRI 401	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	3,084		2,951		2,921		2,920	
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	627	345	635	340	601	326	653	363
		- อายุ 30-50 ปี	คน	1,172	597	1,089	573	1,109	565	1,045	530
		- อายุมากกว่า 50 ปี	คน	215	128	189	125	197	123	202	127
		สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- ระดับปฏิบัติการ	คน	1,885	868	1,789	847	1,791	830	1,755	858
		- ระดับบริหาร	คน	105	196	103	185	97	180	127	188
		- ผู้บริหารระดับสูง	คน	24	6	21	6	19	4	18	4

		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิลำเนา		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	คน	-	-	-	-	60	56	76	60
		- ภาคเหนือ	คน	-	-	-	-	217	92	220	94
		- ภาคกลาง	คน	-	-	-	-	936	547	890	512
		- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	-	-	-	-	465	197	462	214
		- ภาคใต้	คน	-	-	-	-	152	86	166	96
		- ภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	77	36	86	44
S2.2C	GRI 405	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	คน	4		4		8		7	
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน											
S2.3C	GRI 405	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	ล้านบาท	1,023.80		975.70		922.75		931.57	
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	98		96		95		92	
S2.5R		ความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ	หญิง:ชาย	37:63		37:63		37:63		38:62	
การพัฒนาพนักงาน											
S2.6C	GRI 404	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S2.7C		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของ พนักงาน	ชม./คน/ปี	6		6		6		6	
S2.8R		แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S2.9R		เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S2.10R		จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	บาท	443,012		452,487		371,675		522,902	
S2.11R		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กร ได้รับจากการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
S2.12C	GRI 403	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.13C		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	23	12	8	8
S2.14R		เป้าหมายการพัฒนา ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้น หยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	ครั้ง/ 1,000,000 ชม.	1.73	0.41	0.68	0.81
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน							
S2.16C	GRI 402 GRI 407	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.17C		ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	100	100	100	100
S2.18C		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S2.19R		เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.20R		ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.21R		การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาหรือกับบริษัทเกี่ยวกับ ผลประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค							
สิทธิผู้บริโภค							
S3.1C	GRI 102- 43	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.2C		จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	-0-	-0-	-0-	-0-

S3.3C	GRI 418	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	-0-	-0-	-0-	-0-
S3.4R		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.5R		แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.6R		เป้าหมายการพัฒนาความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.7R		ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ							
S3.8R	GRI 417	แนวปฏิบัติด้านการตลาดและโฆษณา อย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับ ผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม							
S4.1C	GRI 413	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับ ชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบ จากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.2C		แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วม กับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน/สังคม พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S4.4R		เป้าหมายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับ ชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.5R		ประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรม เพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน/สังคม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.6R		จำนวนเงินรวมที่ใช้ในโครงการหรือ กิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน/สังคม	บาท	1,500,000	1,500,000	1,500,000	2,000,000

มิติบริษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (G)							
Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ							
องค์ประกอบของคณะกรรมการ							
G1.1C	GRI 102-18	ประวัติของคณะกรรมการบริษัท รายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.2C		จำนวนกรรมการทั้งหมด	คน	11	11	11	11
G1.3C		จำนวนกรรมการอิสระ	คน	5	5	5	4
G1.4C		จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	คน	6	6	5	5
G1.5C		จำนวนกรรมการหญิง	คน	1	1	1	2
G1.6C		ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ไม่ใช่
G1.7C		ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
G1.8C		จำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	คน	-0-	-0-	-0-	-0-
G1.9C		ประธานของคณะกรรมการชุดย่อย แต่ละชุดเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่
G1.10C		จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของกรรมการรายบุคคล	ปี	3-23	1-24	2-25	1-26
บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ							
G1.11C	GRI 102-26	จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ	ครั้ง	6	6	6	6
G1.12C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.13C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	4	4	4	4
G1.14C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.15C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	ครั้ง	2	2	2	2
G1.16C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

G1.17R		ผลการปฏิบัติตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
การสรรหากรรมการ							
G1.18C	GRI 102-24	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.19C		การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (board skill matrix)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.20C		ประวัติของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.21C	GRI 102-38	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.22C		จำนวนค่าตอบแทนของกรรมการรายบุคคล	ล้านบาท	14.84	12.45	14.56	14.34
G1.23C		ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C		นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.25C		จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง	ล้านบาท	39.93	40.38	37.11	36.20
G1.26R		ค่าตอบแทนอื่นและผลประโยชน์ระยะยาวของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนากรรมการ							
G1.27C	GRI 102-27	นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนากรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.28R		ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนากรรมการรายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102-28	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.30C		ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.31C		ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

G1.32R		ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแบบรายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.33R		หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102-17	จรรยาบรรณธุรกิจ (code of conduct)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.35C		นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.36C		จำนวนกรณีการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจหรือการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	-0-	-0-	-0-	-0-
G1.37C		นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.38R		มาตรการป้องกันการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน							
G2.1C	GRI 102-55	นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G2.2R		ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (material topics)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G2.3R		รายงานความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	มี	มี	มี
G2.4R		มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น GRI Standards เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 12-15	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G3.2C		ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

G3.3C		ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (emerging risks) ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคตอันใกล้	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G3.4C		แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G3.5R		มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308 GRI 414	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G4.2C		แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G4.3R		ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ของบริษัทที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืน	%	-0-	-0-	-0-	-0-
G4.4R		จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ (supplier code of conduct)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี
G4.5R		ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนาม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ	%	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	5
G5 การพัฒนานวัตกรรม							
G5.1C		นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.2C		กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.3C		ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	บาท	855,200	898,140	890,100	790,700
G5.4R		ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

จุดเด่นทางการเงิน

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
รายได้รวม	7,092	7,797	8,406
รายได้จากการขาย	7,028	7,741	8,342
กำไรขั้นต้น	2,789	2,942	3,536
%กำไรขั้นต้นต่อยอดขาย	39.7	38.0	42.4
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,445)	(1,494)	(1,572)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา	1,997	2,098	2,634
กำไรสุทธิหลังภาษีของบริษัท	1,104	1,182	1,631

งบแสดงฐานะการเงินรวม (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2567	%	ปี 2566	%	ปี 2565	%
สินทรัพย์รวม	10,217	100%	10,060	100%	9,386	100%
หนี้สินรวม	3,150	31%	3,378	34%	3,376	36%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	7,067	69%	6,682	66%	6,010	64%

ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
ทุนจดทะเบียน - บาท	912,561,126.60	912,561,126.60	912,561,126.60
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก - หุ้น	9,125,611,266	9,125,611,266	9,125,611,266
จำนวนหุ้นสามัญที่เรียกชำระแล้ว - หุ้น	9,125,611,266	9,125,611,266	9,125,611,266
จำนวนหุ้นซื้อคืน-หุ้น(สิ้นสุดโครงการ วันที่ 12 ก.พ.2568)	50,000,000	-	-
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น - บาท	0.774	0.732	0.659
กำไรสุทธิต่อหุ้น - บาท	0.121	0.130	0.179

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและปรับตัวตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง สภาวะการแข่งขันตลาดภายในประเทศและสินค้านำเข้ายังคงมีอยู่ ทั้งนี้ บริษัทฯ เน้นปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร กระบวนการผลิตต่างๆ ที่ลดผลกระทบจากต้นทุนพลังงานที่ปรับสูงขึ้น โดยการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อสร้างผลกำไรอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ปี 2567		ปี 2566		% เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	
รายได้จากการขาย	7,028.5	100.0%	7,740.6	100.0%	-9.2%
ต้นทุนขาย	(4,239.8)	-60.3%	(4,799.0)	-62.0%	-11.7%
กำไรขั้นต้น	2,788.7	39.7%	2,941.6	38.0%	-5.2%
รายได้อื่น	63.5	0.9%	56.8	0.7%	11.8%
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(639.0)	-9.1%	(701.1)	-9.1%	-8.9%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(806.4)	-11.5%	(792.4)	-10.2%	1.8%
ต้นทุนทางการเงิน	(30.1)	-0.4%	(32.5)	-0.4%	-7.4%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,376.7	19.6%	1,472.4	19.0%	-6.5%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(272.7)	-3.9%	(289.6)	-3.7%	-5.8%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	1,104.0	15.7%	1,182.8	15.3%	-6.7%
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	1.30	0.0%	-	-	100.0%
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,105.3	15.7%	1,182.8	15.3%	-6.6%
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,103.6	15.7%	1,182.2	15.3%	-6.6%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.4	0.0%	0.6	0.0%	-33.3%

ผลการดำเนินงานปี 2567 เทียบกับปีก่อน มียอดขายสินค้ารวม 7,028.5 ล้านบาท ลดลง 712.1 ล้านบาทหรือร้อยละ 9.2 ปริมาณขายลดลง 6.0 ล้านตารางเมตรหรือร้อยละ 12.8 ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 อัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 39.7 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 38.0 ส่วนหนึ่งจากการจำหน่ายกระเบื้องพอร์ซเลน สินค้ากลุ่มพรีเมียมเพิ่มขึ้น รายได้อื่นเพิ่มขึ้น 6.7 ล้านบาทหรือร้อยละ 11.8 จากรายได้พื้นที่เช่า ต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลง 62.1 ล้านบาทหรือร้อยละ 8.9 จากปริมาณขายที่ลดลง ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 14.0 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.8 ส่วนหนึ่งจากค่าเสื่อมราคาอาคารสาขาเปิดใหม่ และจากค่าภาษีที่ดิน สิ่งปลูกสร้างที่ภาครัฐเรียกเก็บเต็มจำนวน ต้นทุนทางการเงินลดลง 2.4 ล้านบาทหรือร้อยละ 7.4 จากเงินกู้ยืม และอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลง 16.9 ล้านบาทหรือร้อยละ 5.8 จากกำไรที่ลดลง ทำให้มีกำไรสุทธิรวม 1,104.0 ล้านบาทลดลงจากปีก่อน 78.8 ล้านบาทหรือร้อยละ 6.7 แบ่งเป็นกำไรเบ็ดเสร็จอื่นจากการคำนวณผลประโยชน์พนักงาน 1.3 ล้านบาท ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยที่ไม่มีอยู่ในอำนาจควบคุม 0.4 ล้านบาท เหลือเป็นกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัททั้งสิ้น 1,103.6 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 78.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.6 จากการจำหน่ายกระเบื้องพอร์ซเลนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทลดลงเล็กน้อย คิดเป็นกำไรต่อหุ้น 0.121 บาทต่อหุ้น

ฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท	31-ธ.ค.-67	%	31-ธ.ค.-66	%	% เพิ่มขึ้น (ลดลง)
สินทรัพย์รวม	10,217.4	100.0%	10,060.1	100.0%	1.6%
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,007.9	29.4%	2,982.4	29.6%	0.9%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,209.5	70.6%	7,077.7	70.4%	1.9%
หนี้สินรวม	3,150.6	30.8%	3,378.4	33.6%	-6.7%
หนี้สินหมุนเวียน	2,477.5	78.6%	2,626.9	77.8%	-5.7%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	673.1	21.4%	751.5	22.2%	-10.4%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	7,066.8	69.2%	6,681.7	66.4%	5.8%

สินทรัพย์รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 10,217.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 157.3 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.6 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิเพิ่มขึ้น 21.3 ล้านบาทหรือร้อยละ 14.8 สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 42.1 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.5 กลุ่มที่ดินอาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 217.0 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.5 ส่วนใหญ่จากการซื้อที่ดินเพื่อใช้ก่อสร้างสาขา สินทรัพย์สิทธิการเช่าลดลง 79.0 ล้านบาทหรือร้อยละ 12.0 จากสัญญาเช่าที่ดินสาขา ที่ครบอายุสัญญา สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น 3.7 ล้านบาทหรือร้อยละ 17.3 จากการลงทุนระบบบริหารงานขายเพื่อรองรับการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพขึ้น

หนี้สินรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 3,150.6 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2566 จำนวน 227.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.7 จากเงินกู้ยืมระยะสั้นลดลง 48.0 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.0 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 74.9 ล้านบาทหรือร้อยละ 9.8 จากการชำระตามรอบ หนี้สินสัญญาเช่าลดลงจากการชำระตามงวดและสิ้นสุดสัญญา รวม 83.4 ล้านบาทหรือร้อยละ 12.9 จาก ลดลงจากภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายจำนวน 16.3 ล้านบาทหรือร้อยละ 12.2

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 7,066.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 385.1 ล้านบาทหรือร้อยละ 5.8 จากกำไรยังไม่ได้จัดสรรเพิ่มขึ้น 384.7 ล้านบาทหรือร้อยละ 9.4 เพิ่มจากกำไรเบ็ดเสร็จส่วนของบริษัทฯ จำนวน 1,104.8 ล้านบาท และลดลงจากการจ่ายเงินปันผลไตรมาสที่ 4 /2566 และการจ่ายเงินปันผลไตรมาสที่ 1-3/2567 รวม 656.4 ล้านบาท และลดลงจากหุ้นทุนซื้อคืน 63.7 ล้านบาท

หมายเหตุ โปรดดูรายละเอียดในงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี รวมทั้งหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับผลดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทประกอบ

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (forward looking)

จากสถานการณ์ปัจจุบัน ที่หลายธุรกิจได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ บริษัทฯยังคงมุ่งมั่นบริหารจัดการอย่างระมัดระวัง ปรับเปลี่ยนแก้ไขสถานการณ์ตามแนวโน้มภาวะเศรษฐกิจ และความเปลี่ยนแปลงของภาวะตลาด รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภายใน ควบคุมค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะการลดต้นทุนต่างๆ พร้อมบริหารจัดการสินค้าให้หลากหลายเพื่อเป็นทางเลือกและสามารถตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า ขยายช่องทางการขายในรูปแบบใหม่ ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์มาช่วยเสริมให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไป เช่น ขายผ่านระบบออนไลน์ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด

4.3 งบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลเปรียบเทียบงบแสดงฐานะการเงินรวม 3 ปี

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม (ตรวจสอบแล้ว)					
	ณ 31 ธ.ค. 2567		ณ 31 ธ.ค. 2566		ณ 31 ธ.ค. 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	58.16	0.57	87.39	0.87	39.88	0.42
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น – สุทธิ	165.42	1.62	144.14	1.43	144.23	1.54
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	2,783.26	27.24	2,741.14	27.25	2,604.03	27.74
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.07	0.01	1.07	0.01	1.06	0.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	8.69	0.09	8.69	0.09
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,007.91	29.44	2,982.43	29.65	2,797.91	29.81
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	0.31	0.00	0.31	0.00	0.31	0.00
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	77.24	0.76	82.71	0.82	88.36	0.94
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	6,475.94	63.38	6,258.92	62.22	5,816.61	61.97
สินทรัพย์สิทธิการใช้	577.36	5.65	656.33	6.52	600.38	6.40
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	24.94	0.24	21.26	0.21	16.85	0.18
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	39.89	0.39	43.67	0.43	50.26	0.54
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	13.82	0.14	14.50	0.14	15.38	0.16
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,209.50	70.56	7,077.70	70.35	6,588.15	70.19
รวมสินทรัพย์	10,217.41	100.00	10,060.13	100.00	9,386.06	100.00

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม (ตรวจสอบแล้ว)					
	ณ 31 ธ.ค. 2567		ณ 31 ธ.ค. 2566		ณ 31 ธ.ค. 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สิน						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,542.00	15.09	1,590.00	15.80	1,570.00	16.73
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	688.57	6.74	763.50	7.59	808.98	8.62
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	129.23	1.27	139.30	1.38	122.95	1.31
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	117.76	1.15	134.08	1.33	145.41	1.55
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,477.56	24.25	2,626.88	26.11	2,647.34	28.21
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินสำรองเผื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
ประเภทไม่จ่ายสมทบ	39.25	0.38	39.58	0.39	50.37	0.54
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	435.78	4.27	509.15	5.06	461.71	4.92
หนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	160.89	1.57	168.18	1.67	178.87	1.91
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	27.18	0.27	26.54	0.26	29.48	0.31
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	9.97	0.10	8.14	0.08	8.38	0.09
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	673.07	6.59	751.59	7.47	728.80	7.76
รวมหนี้สิน	3,150.63	30.84	3,378.47	33.58	3,376.14	35.97
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	912.56	8.93	912.56	9.07	912.56	9.94
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	912.56	8.93	912.56	9.07	912.56	9.94
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	3,233.50	31.65	3,233.50	32.14	3,233.50	34.45
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	(1,684.99)	(16.49)	(1,684.99)	(16.75)	(1,684.99)	(17.95)
หุ้นทุนซื้อคืน	(63.83)	(0.62)	-	-	-	-
กำไรสะสม						
จัดสรรเพื่อสำรองตามกฎหมาย	91.26	0.89	91.26	0.91	91.26	0.97
จัดสรรเพื่อสำรองหุ้นทุนซื้อคืน	63.83	0.62	-	-	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร	4,468.93	43.74	4,084.22	40.60	3,413.09	36.36
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	7,021.26	68.72	6,636.55	65.97	5,965.41	63.56
ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยที่ไม่อยู่ในอำนาจควบคุม	45.52	0.45	45.11	0.45	44.50	0.47
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	7,066.78	69.17	6,681.66	66.42	6,009.92	64.03
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,217.41	100.00	10,060.13	100.00	9,386.06	100.00

ข้อมูลเปรียบเทียบงบกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม 3 ปี

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม (ตรวจสอบแล้ว)					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	7,028.49	100.00	7,740.59	100.00	8,342.46	100.00
ต้นทุนขาย	(4,239.76)	(60.32)	(4,798.98)	(62.00)	(4,806.81)	(57.62)
กำไรขั้นต้น	2,788.73	39.68	2,941.61	38.00	3,535.65	42.38
รายได้อื่น	63.49	0.90	56.82	0.74	64.12	0.77
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(638.96)	(9.09)	(701.15)	(9.06)	(763.77)	(9.16)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(806.46)	(11.47)	(792.37)	(10.24)	(808.65)	(9.69)
ต้นทุนทางการเงิน	(30.08)	(0.43)	(32.52)	(0.42)	(18.65)	(0.22)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,376.72	19.59	1,472.40	19.02	2,008.71	24.08
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(272.71)	(3.88)	(289.62)	(3.74)	(375.78)	(4.50)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	1,104.01	15.71	1,182.78	15.28	1,632.93	19.57
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรเบ็ดเสร็จจากการปรับประมาณการ						
ผลประโยชน์พนักงาน-สุทธิ	1.32	0.02	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,105.33	15.73	1,182.78	15.28	1,632.93	19.57
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,103.56	15.70	1,182.17	15.27	1,631.36	19.55
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.45	0.01	0.61	0.01	1.56	0.02
กำไรต่อหุ้น						
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.121		0.130		0.179	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	9,112,884,899		9,125,611,266		9,125,611,266	

อัตราส่วนทางการเงิน (ตามงบการเงินรวม)

<u>อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)</u>	หน่วย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.21	1.14	1.06
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.12	1.04	0.96
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.61	0.61	0.71
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	57.55	66.30	67.23
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	6	6	5
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป	เท่า	1.66	1.96	2.17
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย	วัน	220	187	168
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	1.53	1.80	1.97
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	238	203	185
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	5.84	6.10	5.55
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	63	60	66
วงจรเงินสด	วัน	182	149	125
<u>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIO)</u>				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	39.68	38.00	42.38
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	20.02	19.44	24.30
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม	%	0.90	0.73	0.76
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	111.00	106.11	88.93
อัตรากำไรสุทธิ	%	16.17	15.17	19.42
<u>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)</u>				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	10.89	12.16	17.82
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	23.99	26.79	36.34
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	0.70	0.80	0.92
<u>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)</u>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.45	0.51	0.57
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	80.45	70.45	165.81
หนี้สินที่มีการระดมเงินต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	เท่า	1.06	1.06	0.81
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	1.19	1.22	1.57
อัตราส่วนจ่ายเงินปันผล	เท่า	66.02	44.00	70.48

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) “DCC”
เลขทะเบียน	ทะเบียนเลขที่ 0107537000742 (เดิมเลขที่ บมจ. 321)
วันก่อตั้งบริษัท	วันที่ 1 สิงหาคม 2532
วันจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ	วันที่ 3 มกราคม 2535 โดยใช้ชื่อย่อ DCC อยู่ในหมวดวัสดุก่อสร้าง
ทุนจดทะเบียน	912,561,126.60 บาท (เก้าร้อยสิบสองล้านห้าแสนหกหมื่นหนึ่งพัน หนึ่งร้อยยี่สิบหกบาทหกสิบสตางค์) แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 9,125,611,266 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท
ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว	912,561,126.60 บาท (เก้าร้อยสิบสองล้านห้าแสนหกหมื่นหนึ่งพัน หนึ่งร้อยยี่สิบหกบาทหกสิบสตางค์) ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 9,125,611,266 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท จำนวนหุ้นซื้อคืน ณ วันที่ 12 ก.พ.2568 50,000,000 หุ้น จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืน 9,075,611,266 หุ้น
ประกอบธุรกิจหลักประเภท	เป็นผู้ผลิต และจำหน่ายกระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนัง และรับซื้อกระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนังและกาวยาแนวทั้งหมดจาก โรงงานผลิต บริษัท ไทล์ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) และ จากโรงงานผลิต บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) นอกจากนี้ยังซื้อผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระเบื้องเซรามิก เช่น กาว ยาแนว กาวซีเมนต์ บัวกาบกล้วย เป็นต้น จากผู้ค้ารายอื่นมาจำหน่าย
สำนักงานใหญ่ของบริษัท	เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กทม. 10310 โทรศัพท์ 02-276-9275-80 http://www.dynastyceramic.com
โรงงานของบริษัทใหญ่	เลขที่ 54/8 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกแย้ อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี 18230 โทรศัพท์ 036-263661-7 โทรสาร.036-263-663

บริษัทย่อย

1. บริษัท ไทล์ทอป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง

สำนักงานใหญ่ เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก
เขตห้วยขวาง กทม. 10310 โทรศัพท์ 02-276-9275-80
โรงงาน เลขที่ 3/2 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลหนองไข่น้ำ อำเภอ
หนองแค จังหวัดสระบุรี 18140 โทรศัพท์ 036-380720-9 โทรสาร
036-371111

2. บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง

สำนักงานใหญ่ อาคารบริษัท ไดนาสตี เซรามิค เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสาร
วินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์ 0-2276-9275-80
โรงงาน เลขที่ 54/7 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกไผ่ อำเภอหนองแค
จังหวัดสระบุรี 18230 โทรศัพท์ 036-263667-8 โทรสาร 036-263-599

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

นายทะเบียน

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0 2009-9000 โทรสาร : 0 2009-9991
SET Contact center: 0 2009-9999
Website: <http://www.set.or.th/tsd>
E-mail: SETContactCenter@set.or.th

ผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด
72 อาคาร กสท โทรคมนาคม ชั้น 24 ถนนเจริญกรุง
แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
Tel. 0-2105-4661 Fax. 0-2026-3760 <http://www.karinaudit.co.th/>

เลขานุการบริษัท

นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์
โทรศัพท์ 02-276-9275-81 ต่อ 235
E-mail: somleuthai@dynastyceramic.com

นักลงทุนสัมพันธ์

คุณชนินทร์ ศุภกิจโยพงษ์
โทรศัพท์ 02-2769275 ต่อ 251
E-mail: IR@dynastyceramic.com

ที่ปรึกษากฎหมาย

ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีคดีหรือข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ และในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีกรณีฝ่าฝืน การไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อ สื่อสาร ระหว่างกัน และ การไม่เปิดเผยข้อมูลลงระหว่างผู้ถือหุ้น

5.4 ตลาดรอง

บริษัทฯ ไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

ไม่มี

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ครอบคลุมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการออกเป็นคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่ปี 2546 และปรับปรุงใหม่ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ปี 2555 (ปรับปรุง) โดยฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมเรื่อยมา เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน กลต.) มากำหนดเพิ่มเติมเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้นำหรือผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กรได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดย CG Code 2017 ได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก และได้แจ้งให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติมาโดยตลอด สาระสำคัญของการกำกับดูแล จะเน้นในเรื่องจริยธรรมการทำการธุรกิจ และควบคุมการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อบังคับ มติที่ประชุม ตลอดจนข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership and Responsibilities of The Board)

คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์หลากหลายเพียงพอที่จะช่วยให้การดำเนินงานโดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ ปัจจุบัน บริษัทฯมีกรรมการจำนวน 11 คน ซึ่งมีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ) 5 คน (ร้อยละ 45) กรรมการที่มาจากฝ่ายบริหาร 6 คน (ร้อยละ 55) คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนด พิจารณา และให้ความเห็นชอบเรื่องวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาการกำกับดูแลกิจการของบริษัท พิจารณาการทำการรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทบทวนเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่ดีทำให้การดำเนินงานของบริษัทประสบความสำเร็จ พิจารณาการจัดการความเสี่ยงของบริษัท การประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายหรือมติของคณะกรรมการ ดูแลให้การจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ดูแลให้บริษัทฯเปิดเผยข้อมูลสำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ที่กำหนด กำหนดกระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการให้เหมาะสมและโปร่งใสเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ ในระดับนโยบาย โดยฝ่ายจัดการมีหน้าที่บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร

จึงต้องเป็นบุคคลคนละคนกัน ซึ่งกรรมการสามารถหารือกับประธานกรรมการบริหารได้อย่างตรงไปตรงมา มีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการ ประธานกรรมการบริหารสามารถขอคำแนะนำจากกรรมการได้เมื่อจำเป็น คณะกรรมการไม่ได้เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนด

หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

คณะกรรมการกำหนดและดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม โดยสอดคล้อง กับ พันธกิจขององค์กร ดังนี้

- ต่อประเทศ : เป็นองค์กรสร้างสรรค์ระบบการผลิตที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และมีต้นทุนต่ำ เพื่อให้บริการสินค้าในราคาประหยัด
- ต่อลูกค้า : ตอบสนองความต้องการของลูกค้าหลากหลาย โดยผ่านสาขาที่กระจายอยู่ทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย ด้วยคุณภาพดีราคาถูก หาซื้อง่ายและสะดวก มีของให้เลือกมากมายหลากหลายได้ของทันที มีของต่อเนื่อง
- ต่อผู้ถือหุ้น : มุ่งสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น
- ต่อพนักงาน: ให้ความมั่นคงแก่พนักงาน มีระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาทักษะพนักงาน พัฒนาความสามารถหลัก ปูทางวัฒนธรรมขององค์กร พัฒนาระบบเครือข่าย
- ต่อคู่ค้า: ยึดถือความเป็นธรรมต่อคู่ค้า
- ต่อสังคม: ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board Effectiveness)

คณะกรรมการกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์ในการสรรหา พิจารณาจากลักษณะการประกอบธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัท จึงได้กำหนดสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยพิจารณาทักษะที่ จำเป็นที่ยังขาดอยู่ และมีนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ทั้งด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในสาขาต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยไม่มีข้อจำกัดทางด้าน อายุ เพศ และศาสนา หรือข้อจำกัดอื่นใด รวมถึงบริษัทได้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้บุคคลที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท จะต้องมีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายอื่น และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(ก) คณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจแต่งตั้ง

คณะกรรมการชด้อย โดยผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาอย่างรอบคอบ เหมาะสมและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(ข) ค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการควรสะท้อนหน้าที่และความรับผิดชอบในการบรรลุเป้าหมายที่คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด นอกจากนี้ กรรมการยังต้องมีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ดังกล่าว ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติภาระหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย และกรรมการจะต้องมีความรับผิดชอบทั้งทางแพ่งและทางอาญาหากไม่ได้ปฏิบัติตาม นอกจากนี้กรรมการแต่ละคนต้องให้ความทุ่มเท รวมทั้งให้คุณค่า (Value) ที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ของค่าตอบแทนกรรมการโดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น

1.1 ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการและประธานอนุกรรมการ	1.2 ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการ	1.3 ระดับของค่าเบี้ยประชุมกรรมการ
ประธานกรรมการและประธานคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ควรได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตราส่วนที่สูงกว่ากรรมการและอนุกรรมการคนอื่นๆ โดยควรกำหนดไว้เป็นนโยบายที่ชัดเจน และมีการเปิดเผยให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไป	อนุกรรมการชุดต่าง ๆ ควรได้รับค่าเบี้ยประชุม จากการเข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการด้วย โดยอาจกำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการไว้ในระดับต่ำกว่าหรือเท่ากับคณะกรรมการชุดใหญ่ เนื่องจากขอบเขตหน้าที่ของคณะอนุกรรมการมีจำกัดกว่าคณะกรรมการโดยรวม	ระดับของค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ควรอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะทำให้กรรมการจำกัดจำนวนบริษัทที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการเท่าที่มั่นใจว่า จะสามารถอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุม และทำหน้าที่ของกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์ฯ และในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

2. ค่าตอบแทนกรรมการ (Remuneration for the Directors) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้ง โดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น เช่น มูลค่าของบริษัท หรือเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น เป็นต้น

โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการ ในอัตราดังนี้ คือ

ค่าเบี้ยประชุม	บาท/ครั้ง/คน
	ปี 2567
1. ประธานกรรมการ,ประธานกรรมการตรวจสอบ	60,000
2. ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (เฉพาะกรรมการภายนอก)	40,000
3. กรรมการบริษัท, กรรมการตรวจสอบ	50,000
4. อนุกรรมการชุดย่อย(เฉพาะกรรมการภายนอก)	30,000

และอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 แก่กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี	บาท/คน
	ปี 2566
1. กรรมการ	300,000
2. กรรมการบริหาร	300,000

ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่มีค่าตอบแทนอื่นใดอีกนอกจากค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้น ยกเว้น กรรมการอิสระ และ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ยังได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของ IOD และสถาบันอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

บริษัท	จำนวนผู้บริหาร (คน)			เงินเดือน/โบนัส/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/สวัสดิการ (ล้านบาท)		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
บมจ.ไดนาสตี เซรามิค	7	7	7	20.56	21.18	21.14
บมจ.ไทล์ ท็อป อินดัสตรี	2	2	3	6.59	7.53	7.53
บมจ. โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม	7	7	6	9.05	8.40	11.71
รวม				36.20	37.11	40.38

(ค) การประเมินของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อใช้ในการประเมินคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท โดยได้แยกเป็นการ ประเมินตนเองของคณะกรรมการ และการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และเมื่อพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้วได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯเห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่ใช้เพื่อการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 ภายใต้วัด

1. การประเมินเกี่ยวกับโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การการประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ได้พิจารณาสรุปผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ที่ผ่านมาและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อพิจารณาข้อดี ข้อเสีย รวมทั้งแนวทางการแก้ไข ปรับปรุง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการดังกล่าวมุ่งเน้นการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งโดยภาพรวมในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ได้ดำเนินการหรือจัดทำเรื่องดังกล่าวได้ดีแล้ว

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ	ผลประเมินตนเองของ คณะกรรมการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน คณะกรรมการทั้งคณะ (ร้อยละ)
คณะกรรมการบริษัท	93	93
<u>คณะอนุกรรมการ 4 ชุด</u>		
1. คณะกรรมการตรวจสอบ	92	92
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	93	93
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	94	94
4. คณะกรรมการบริหารกำกับกิจการที่ดีและความยั่งยืน	95	95

แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO) ประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน รายได้ยอดขายของบริษัท และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือบรรษัทภิบาล(ESG) เช่น ความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรของบริษัทให้คุ้มค่า เป็นต้น) เป็นส่วนหนึ่งของการชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1.ความเป็นผู้นำ | 6.ความสัมพันธ์กับภายนอก |
| 2.การกำหนดกลยุทธ์ | 7.การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร |
| 3.การปฏิบัติตามกลยุทธ์ | 8.การสืบทอดตำแหน่ง |
| 4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน | 9.ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ |
| 5.ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ | 10.คุณลักษณะส่วนตัว |

สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95 %

(ง) เลขานุการบริษัท

ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2566 แต่งตั้ง **นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์** เป็นเลขานุการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดให้เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต ดังต่อไปนี้

1. จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติต่างๆ ของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
2. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - (ง) รายงานประจำปีของบริษัทฯ
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัทฯ
6. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเพื่อช่วยเหลืองานที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยหน้าที่เลขานุการบริษัทจะรายงานต่อประธานกรรมการ และโดยโครงสร้างองค์กรจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

นโยบายแผนพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานทุกระดับที่สำคัญอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้มั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะมีความต่อเนื่องในการบริหาร สามารถรองรับการขยายฐานธุรกิจและกลุ่มลูกค้าได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นผู้กำกับดูแลและผลักดันให้มีการจัดทำและทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งคณะกรรมการ และตำแหน่งงานที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Jobs) ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันได้แก่ ตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุดของสายงาน ตำแหน่งที่มีความสำคัญในโครงสร้างการบริหารจัดการ ตำแหน่งงานที่มีทักษะเฉพาะด้านมีความชำนาญเชิงลึกและยากแก่การทดแทน

แนวทางปฏิบัติ

- ❖ ประเมินจากสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจ
- ❖ ความพร้อมของบุคลากรตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ❖ วางแผนในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ รวมถึงต้องมีทักษะความเป็นผู้นำอย่างเพียงพอ
- ❖ เตรียมความพร้อมและพัฒนาในทุกด้านที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามตำแหน่ง
- ❖ ประเมินผลศักยภาพตามกำหนดเวลาว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จริงตามที่คาดหวัง นำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้
- ❖ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ เห็นชอบ และ/หรือรับทราบต่อไป รวมถึงรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(ก) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคล ตามคุณสมบัติที่กำหนด โดยคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเข้ามาช่วยบริหารจัดการ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี

(ข) การพัฒนาระบบการและผู้บริหาร

- การพัฒนาความรู้ของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการ และผู้บริหาร เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมทั้งบริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่เป็น ประจำทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจะจัดให้มีการแสดงภาพรวมเพื่อแนะนำธุรกิจและข้อมูลที่เกี่ยวข้องของบริษัท รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและโครงสร้างการบริหาร เอกสารคู่มือเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ แนวทางการกำกับดูแลกิจการ หนังสือรับรอง หนังสือขอรับรองสิทธิ และข้อบังคับ ระเบียบบริษัท วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ข้อมูลการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัท รวมทั้งจัดให้กรรมการเข้าเยี่ยมชมกิจการและร่วม ประชุมที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดวิสัยทัศน์และแผนธุรกิจร่วมกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- แผนสืบทอดงาน บริษัทฯ ได้มีการจัดเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารในการเข้ารับตำแหน่งใหม่โดยสืบทอดต่อกัน โดยพิจารณาจากพนักงานในระดับผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทในเครือที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สามารถพัฒนาให้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้นได้ รวมทั้งมีการกำหนดผู้ที่จะทดแทนตำแหน่งชั่วคราว ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินอย่างกะทันหัน

(ค) การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดในเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานในองค์กร โดยดูแล ในเรื่อง แรงงาน และสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม สุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ส่งเสริมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ รวมทั้งค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการต่างๆ เช่น จัดให้มีเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การอบรมของกรรมการ

ชื่อหลักสูตร	รายชื่อ
Director Accreditation Program (DAP)	นางสมรดี ผลประเสริฐ
1.CGR Workshop 1/2024 หัวข้อ “สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2567 2.สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2568 3.การอบรมหลักสูตร “ยกระดับกระดาศษาทำการเชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชัน / แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์
1.หลักสูตร : การควบคุมภายในและปรับปรุงระบบบัญชี จุดที่นักบัญชีที่ต้องระมัดระวัง 2.หลักสูตร : การคำนวณผลประโยชน์พนักงาน TAS19 การตั้งสำรองการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงิน TFRS9 การคำนวณสัญญาเช่า TFRS16	นายชนินทร์ ศุภกัญญาพงศ์

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการในเรื่องดังกล่าวตาม CG Code ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (Nurture Innovation and Responsible Business)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการ โดยมีการเปิดสาขากระจายทั่วประเทศ เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงสินค้าได้อย่างสะดวก มีการพัฒนาตัวสินค้า ผลิตภัณฑ์แข่งขันกันขึ้น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้ง ยังส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อลดต้นทุนการผลิต ลดเวลาการผลิต ลดของเสีย ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำมัน ลดของใช้สิ้นเปลือง โดยมีผลตอบแทนและจัดสรรเพื่อเป็นกำลังใจในการคิดค้นปรับปรุงงานใหม่ๆ เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ร่วมกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับการดูแลให้มีระบบการบริหารจัดการที่เชื่อมั่นได้ว่าสามารถรับรู้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย และที่ได้กำหนดแนวทางไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ

รวมทั้งรับผิดชอบดูแลให้มั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัดทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้ใช้สินค้าและบริการ และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ดังนี้

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ โดยตระหนักถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างผลประโยชน์ที่ดี มีกำไรอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง รวมถึงการให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มได้รับประโยชน์สูงสุดอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท เช่น สิทธิในการขอตรวจสอบจำนวนหุ้น สิทธิในการได้รับปันหุ้น สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้นรวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในฐานะเจ้าของบริษัทฯ ผ่านกรรมการอิสระ โดยทุกๆ ข้อคิดเห็นจะได้รับการรวบรวมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาต่อไป

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานพึงจะได้รับ รวมถึงสิทธิอื่นๆ ที่บริษัทฯ พึงให้การช่วยเหลือ ให้ค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตามความเหมาะสม และเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงาน โดยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจและเชื่อมั่นในองค์กร

- ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัทฯ
- ให้สิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานพึงจะได้รับตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล ให้เกียรติ ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่เลือกปฏิบัติต่อความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สถานภาพทางสังคม หรือโรคภัยไข้เจ็บ
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน จัดมุมพักผ่อนและลานกิจกรรม รวมถึงการจัดหาระบบและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามข้อกำหนดและกฎหมายให้แก่พนักงาน เพื่อป้องกันอันตรายในการทำงาน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรม ทั้งภายนอกและภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึง เพื่อเรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ และสร้างความชำนาญในวิชาชีพ เป็นการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงานด้านต่างๆ เพื่อการเติบโตในสายงาน
- เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับสามารถร้องทุกข์ หรือเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานได้ผ่านทางE-mail / ไปรษณีย์ / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / แบบสอบถามของบริษัทฯ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลของพนักงานผู้ร้องเรียน และให้ความสนใจในทุกข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน และรับมือกับสภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นโดยยึดถือความซื่อสัตย์เป็นธรรม เอาใจใส่รับผิดชอบในสินค้าและบริการบนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อกำหนดตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของลูกค้า จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะสินค้า ค่าปรึกษา วิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุดในสินค้าและบริการด้วยราคาที่สมเหตุสมผล เรียกรับชำระค่าบริการตามความถูกต้องและเป็นจริง ยึดถือความเอาใจใส่และความรับผิดชอบต่อลูกค้าทั้งในด้านคุณภาพของสินค้า รวมทั้งการบริการก่อนและหลังการขาย ภายใต้อุดมการณ์และเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้น โดยบริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจความต้องการของลูกค้า รวมถึงการรับทราบปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการคัดเลือกคู่ค้าที่มีแนวทางดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตโดยยึดถือการปฏิบัติตามสัญญา จรรยาบรรณ และคำมั่นที่ให้ไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และมีนโยบายในการส่งมอบสินค้าที่ได้คุณภาพและตรงตามกำหนดเวลาหลีกเลี่ยงการรับ การจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าโดยไม่สุจริต ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ จริงใจและเป็นธรรม

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีภายใต้กรอบกติกาแห่งการแข่งขันที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อมูลการใส่ร้ายป้ายสี การสร้างข่าวที่เป็นเท็จ หรือใช้วิธีอื่นใดในการโจมตีคู่แข่ง โดยต้องดำเนินธุรกิจที่ไม่เอารัดเอาเปรียบ และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต บุคลากรของบริษัทฯ พึงระวังการติดต่อกับคู่แข่ง และบุคลากรของคู่แข่ง ไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของบริษัทฯ ตกอยู่ในมือคู่แข่ง

โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ พึงปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง ภาระผูกพัน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่อย่างโปร่งใสและไม่ปกปิดข้อมูล ซึ่งอาจทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ รวมทั้งข้อตกลงการกู้ยืมเงินต่างๆ ต่อเจ้าหน้าที่ เช่น เจ้าหน้าที่ทางธุรกิจ และสถาบันการเงิน เป็นต้น

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อหน่วยงานราชการ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจชักนำหรือจูงใจให้พนักงานในหน่วยราชการกระทำการที่ไม่ถูกต้อง ละเว้นการตัดสินใจให้ของขวัญหรืออื่นใดที่ก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

❖ นโยบายการปฏิบัติต่อสื่อมวลชน

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่โปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งหมด 4 คน ทำหน้าที่ดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง (ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งได้จัดทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เอกสารแนบ 5 และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย) ผ่านฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งได้สอบทานระบบงานควบคุมภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทุกไตรมาส

ผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง

คณะกรรมการมีการติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับ ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของ บริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร ธุรกรรมที่อาจทำให้เกิด ผลประโยชน์ที่ขัดแย้งหรืออาจมีธุรกรรมซึ่งอาจนำไปสู่การขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือ ธุรกรรมกับคู่สัญญาที่เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อให้เป็นไปตามกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ธุรกรรมดังกล่าวจะต้องทำในลักษณะเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอกที่ไม่มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯ และ ดำเนินการโดยให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่กับบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทั้งหมด

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ส่งรายงานการมีส่วนได้เสียซึ่งมีเนื้อหาสรุปเกี่ยวกับการถือ ครองหุ้นและการเป็นกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและ ผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งข้อมูลนี้จะถูกเก็บไว้กับบริษัทฯ เพื่อติดตามรายการเกี่ยวโยงหรือรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องที่อาจ เกิดขึ้น กรรมการและผู้บริหารที่เข้าใหม่ของบริษัทฯ จะส่งรายงานนี้ภายใน 30 วันหลังจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงของบุคคลเกี่ยวโยงและญาติสนิท กรรมการและผู้บริหารจะส่งรายงานที่แก้ไขใหม่ให้ บริษัทฯ ภายใน 3 วันหลังจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ กรรมการต้องรายงานการถือหุ้นของบริษัทให้ คณะกรรมการบริษัททราบผ่านคณะกรรมการตรวจสอบทุกสิ้นไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาการถือ ครองหุ้นของกรรมการและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส คณะกรรมการยังคอยดูแลติดตามการปฏิบัติ ตามระเบียบว่าด้วยเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยธุรกรรมดังกล่าวด้วย บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลของธุรกรรม ดังกล่าวอย่างละเอียด ซึ่งรวมถึงจำนวนเงิน คู่สัญญาในธุรกรรมเหตุผลของการทำธุรกรรม และความจำเป็นของธุรกรรม ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีนโยบายที่จะป้องกันไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้สถานภาพของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องละเว้น จากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องใดๆ ที่อาจนำไปสู่การขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานใดที่มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรรมการจะถูกห้ามไม่ให้ พิจารณาหรือลงคะแนนเสียงในเรื่องที่อาจมีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของกรรมการเหล่านั้นกับบริษัทฯ คณะกรรมการ และฝ่ายบริหารยังได้เน้นย้ำการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัท ซึ่งหมายถึงธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างรอบคอบและไม่มีอคติ

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการของบริษัทได้กำหนดมาตรฐานการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับ ขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่สำคัญเพื่อซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อผลประโยชน์ของบุคคลเหล่านั้นอย่างเด็ดขาด และห้ามการให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์ของบริษัทฯ [\(อ้างอิง นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน เอกสารแนบ 5 หน้า ที่ 278\)](#)

สรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารมีให้นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ได้ดังนี้

1. รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2567

การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการ

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น 31 ธ.ค.2566	จำนวนหุ้น 30 ธ.ค.2567	เปลี่ยนแปลง (หุ้น)	% เปลี่ยนแปลง
1	นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา	ประธานกรรมการ	600,000,000	700,000,000	+100,000,000	16.7
2	นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา	ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	ไม่มี	ไม่มี	-	-
3	นายศิริพงษ์ วัฒนรัตน์	กรรมการอิสระ	ไม่มี	ไม่มี	-	-
4	นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระ	1,368,080	1,368,080	-0-	-0-
5	นางสมรวิดี ผลประเสริฐ	กรรมการอิสระ	ไม่มี	ไม่มี	-	-
6	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	505,500,000	505,500,000	-0-	-0-
7	นายมนต์รัก แสงศาสตรา	กรรมการ/รอง ประธานกรรมการ	1,425,000,000	1,425,000,000	-0-	-0-
8	นายมารุต แสงศาสตรา	กรรมการ / ประธาน กรรมการบริหาร	1,425,000,000	1,478,129,000	+53,129,000	3.7
9	นายจารุวัตร ไตรถวิล	กรรมการ	11,200,000	11,200,000	-0-	-0-
10	นายชินนทร์ ศุภกัญญาพงศ์	กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	-	-
11	นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	-	-

การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของผู้บริหารระดับสูง						
ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น 31 ธ.ค.2566	จำนวนหุ้น 30 ธ.ค.2567	เปลี่ยนแปลง (หุ้น)	% เปลี่ยนแปลง
1.	นายสุธี บุนนาค	รองกรรมการ ผู้จัดการศูนย์วิจัย และเทคโนโลยี	ไม่มี	ไม่มี	-	-

2. รายงานการติดตามดูแลกรรมการและผู้บริหารมีให้นำข้อมูลภายในบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
ในปีที่ผ่านมาไม่พบว่าการกรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

- บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยได้เปิดเผยโครงสร้างทางการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปีอย่างละเอียด รวมถึงการเปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน

- มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่าง คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น จึงทำให้ปราศจากการก้าวก่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกรณีที่กรรมการบริษัท หรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ผู้มีส่วนได้เสียนั้นก็จะไม่เข้าร่วมประชุม หรือออกเสียงเพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

- การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการใช้ข้อมูลภายในไว้ในอำนาจดำเนินการและข้อบังคับพนักงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีบทกำหนดลงโทษชัดเจนที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำข้อมูลไปเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

- จรรยาบรรณบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับการห้ามพนักงานใช้ทรัพย์สินของบริษัทหรือใช้เวลาทำงานในการค้นหาข้อมูล ติดต่о หรือซื้อขายหลักทรัพย์อย่างเป็นประจำเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยไม่มีเหตุอันควร และไม่เ็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มี การทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และกำหนดให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมให้มีการปฏิบัติตามในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัทไดนาสต้า มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรม และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ จึงได้จัดทำ **“นโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน”** เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตต่อคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption) / (CAC) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2558 โดยได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และมอบ ประกาศนียบัตรการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยการรับรองฐานะสมาชิกของ แนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. ไคเนาสตี้ เซรามิค ครั้งแรก มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2558 – วันที่ 9 กรกฎาคม 2561 ประกาศนียบัตรฯ ที่ได้รับมีอายุ 3 ปี และ ได้รับการต่ออายุสมาชิก รอบที่หนึ่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 – วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 และได้รับการรับรองต่ออายุสมาชิกรอบที่สองเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 และได้ยื่น ขอรับรองต่ออายุสมาชิกรอบที่สามไปเมื่อเดือนธันวาคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาแบบประเมิน

การรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

โครงการ Whistleblower ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ นโยบายการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานและจรรยาบรรณ รวมถึงการกำหนด Whistle Blower Policy ซึ่งเป็นมาตรการในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัทและจรรยาบรรณ จึงได้จัดทำ “นโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรม แก่พนักงาน ที่แจ้งข้อมูล หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และ จรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy)” เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อปี 2558 และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการควบคุมและกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศ ทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่าน เว็บไซต์ของบริษัทฯ และเพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ อย่างเคร่งครัดและติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากฎหมายกฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่บริษัทฯ ถือปฏิบัตินั้นมีความถูกต้องและเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่น ในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสถูกต้องตรงไปตรงมา เช่น

1. เปิดเผยข้อมูลการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
2. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชี ในรายงานประจำปี
3. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งเป็น ส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อยให้บริษัททราบผ่านเลขานุการบริษัทฯ เพื่อ ทำการเก็บรักษาและรวบรวมเสนอให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วัน ทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
4. คณะกรรมการบริษัทฯได้กำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อขายหุ้น/ ถือครองหลักทรัพย์ ของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง

5. เปิดเผยวิธีการสรรหากรรมการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
6. เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการและจำนวนครั้งการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล
7. เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงานและการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน
8. เปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการเป็นรายบุคคล
9. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดต่างๆ
10. เปิดเผยนโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม และผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
11. รายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
12. เปิดเผยโครงการลงทุนที่สำคัญต่างๆ และผลกระทบที่มีต่อโครงการลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงยึดมั่นแนวปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อเป็นการจัดระเบียบการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ให้เป็นระบบ และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดเผยข้อมูลอย่างไม่ถูกต้องรวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชน หรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ มั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ มีความถูกต้องชัดเจนสอดคล้องกับกฎหมาย และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูล (Disclosure Policy) โดยกำหนดให้มีบุคคลที่มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ กำหนดช่วงเวลาที่ต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษก่อนกำหนดเวลาที่จะเปิดเผยข้อมูลสำคัญออกสู่สาธารณะ ซึ่งรายละเอียดของแนวปฏิบัติได้เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไปทราบบนเว็บไซต์

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มุ่งสร้างความสัมพันธ์กับนักลงทุนและรักษาระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและกลุ่มนักลงทุนต่างๆ โดยอยู่บนหลักการของความเท่าเทียม ถูกต้องและครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งถึง โปร่งใส และทันเวลา จึงได้จัดตั้งฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อดูแลในเรื่องนี้โดยเฉพาะ

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้จัดทำ <http://www.dynastyceramic.com/th/investor-relations/investor-news/> เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์และมีการปรับปรุงดูแลอย่างสม่ำเสมอโดยเว็บไซต์จะประกอบด้วยข้อมูลบริษัทที่เป็นประโยชน์แก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ อาทิเช่น ผลประกอบการย้อนหลัง งบการเงิน รายงานประจำปี ข่าวสารแจ้งตลาดหลักทรัพย์ แจ้งกำหนดการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ข้อมูลหุ้น การจ่ายเงินปันผล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมช่วยเหลือสังคม เป็นต้น

ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) บริษัทฯ มีการกำกับและตรวจสอบเพื่อให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และดูแลการแจ้งสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์อย่างทันท่วงที นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลตามสื่อต่างๆ ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดแล้ว บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ซึ่งเข้าร่วมโดยผู้บริหารของบริษัทฯ ให้แก่นักลงทุน

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงสนับสนุนส่งเสริมให้นักลงทุนได้รับข่าวสารข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ผ่าน Opp Day อีกทั้งมีการให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ (Conference Call) Times จำนวน 10 ครั้ง และให้ข้อมูลทางวิดีโอคอล 4 ครั้ง แก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ

โดยหากผู้ถือหุ้นต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อโดยตรงที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ IR@dynastyceramic.com
คุณชนินทร์ ศุภกัญญาพงศ์ โทรศัพท์ 02-2769275 ต่อ 251 โทรสาร 02-2760313

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

การมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ด้วยวิธีการและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้โดยให้สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ การได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การเสนอวาระประชุมล่วงหน้า การเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระ การร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับบริษัท ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง และไม่มีหุ้นใดมีสิทธิพิเศษเหนือผู้ถือหุ้นรายอื่นนอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติมที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. การกำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้งภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชี และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎหมายที่บังคับใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป ทั้งนี้ในปี 2567 ได้มีการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นรวม 1 ครั้ง เป็นการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 อาคารสำนักงานใหญ่ เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร
2. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายที่ถือหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ มีสิทธิที่จะเสนอวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 – วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยในกรณีที่บรรจุเป็นวาระการประชุมบริษัทฯ จะแจ้งในหนังสือนัดประชุมว่าเป็นวาระที่กำหนดโดยผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่มีผู้ใดเสนอวาระเข้ามา ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยผลการเสนอวาระการประชุมให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566
3. การแจ้งการเชิญประชุมล่วงหน้าผู้ถือหุ้นทุกรายจะได้รับข้อมูลประกอบวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ล่วงหน้าก่อนวันประชุมฯ 33 วัน และจัดส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนวันประชุมฯ ในวันที่ 5 มีนาคม 2567 ล่วงหน้าก่อนวันประชุมฯ 21 วัน กำหนดวันประชุมฯ วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 และลงประกาศหนังสือพิมพ์ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นอกจากนี้ ยังได้ชี้แจงพร้อมระบุข้อมูลต่างๆ ไว้ในหนังสือนัดประชุมที่บริษัทจัดส่งให้ ดังนี้

- สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุม และสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้อย่างชัดเจน
- บริษัทได้ระบุวัตถุประสงค์/เหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในแต่ละวาระ
- สำหรับการเสนอขออนุมัติจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ ได้แจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผล, อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย ย้อนหลัง 3 ปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
- เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดชื่อผู้สอบบัญชี พร้อมประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและค่าบริการของผู้สอบบัญชีโดยเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี
- ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล อีกทั้งระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ทราบ
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ ซึ่งบริษัทเสนอรายชื่อไว้ 2 ท่าน หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้
- ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเท่าเทียมกันในการใช้สิทธิของตนในฐานะผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นภาษาอังกฤษเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ

ทั้งนี้ เพื่อร่วมรณรงค์การใช้กระดาษ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ QR Code สำหรับหนังสือเชิญประชุมฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษฉบับเต็ม พร้อม หนังสือมอบฉันทะเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถสแกนรับทราบข้อมูลหรือพิมพ์หนังสือมอบฉันทะได้เอง หากผู้ถือหุ้นท่านใดไม่สะดวกต้องการให้บริษัทฯ ส่งเอกสารหนังสือเชิญประชุมฯ พร้อมหนังสือมอบฉันทะฉบับเต็มสามารถแจ้งขอได้ที่ E-mail : agmgroupp@dynastyceramic.com

การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

- ก่อนดำเนินการประชุม บริษัทฯ ได้ชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบ
- จัดให้มีตัวแทนการนับคะแนนเสียง ซึ่งอาจจะเป็น กรรมการอิสระ ผู้สอบบัญชี หรือ ที่ปรึกษาทางกฎหมาย
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็นหรือซักถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละวาระ

การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ ได้บันทึก จำนวนผู้เข้าประชุม ทั้งที่มาด้วยตนเอง และ ผู้มอบฉันทะ พร้อมจำนวนหุ้น ตรงตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับบริษัทฯ แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน รายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม มติที่ประชุมและจำนวนคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย จดออกเสียง บัตรเสีย ไว้อย่างชัดเจน คำถามคำตอบของผู้ถือหุ้นในการซักถามประเด็นต่างๆ พร้อมทั้งเปิดเผยให้ทราบถึงผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันเดียวกัน และเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2567 กำหนดวันประชุมฯ วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 ได้เผยแพร่รายงานการประชุมฯ วันที่ 9 เมษายน 2567



การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทใหญ่
3. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น กลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุน หรือลดทุน การเลิกบริษัท รวมทั้งนโยบายที่สำคัญต่างๆ
4. ติดตามผลการดำเนินงาน โดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทของบริษัท
5. ดูแลให้บริษัทย่อย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผย ข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
6. การพิจารณาทำธุรกรรมใดๆ ของบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจหรือฐานะการเงินของบริษัทฯ ได้ กำหนดให้ธุรกรรม ดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทใหญ่ทุกครั้ง
7. ตรวจสอบโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

8.การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทได้แจ้งผู้สอบบัญชีจากสำนักงานสอบบัญชีเดียวกันกับบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลทางการเงินและที่มีใช้ทางการเงินมาเปิดเผยในงบการเงินรวมของบริษัทฯ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ([อ้างอิง จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม เอกสารแนบ 5 หน้า 245-253](#))

แนวทางจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

- เพื่อให้ได้รับความชื่นชมสูงสุดของผู้บริโภค ตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยผ่านทางตลาดนัดกระบี่ เบื้องไดนาสตี-โหล่ทอป ที่มีสาขากระจายอยู่ทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย ด้วยคุณภาพของดี ราคาถูก หาซื้อง่ายและสะดวก มีของให้เลือกมากมายหลากหลาย ได้ของทันที มีของต่อเนื่อง
- เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับโดยสมัครใจ
- เพื่อรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในด้านสุขภาพ การยกระดับการศึกษา และสิ่งแวดล้อม ตระหนักรู้ในด้านบรรษัทภิบาล

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในเรื่องการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพ เกี่ยวกับจรรยาบรรณเรื่องของการนำและการรับของขวัญตามเทศกาลต่างๆ

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 บริษัทฯ ได้ทบทวนการนำหลักปฏิบัติ 8 ประการ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 ได้ออกประกาศเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกลุ่มบริษัท โดยฝ่ายจัดการได้รายงานให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเพื่อพิจารณา ทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง บริษัทฯ ได้นำหลักการ CG Code มาปรับใช้เพิ่มเติมตั้งแต่ปี 2563 คู่กับแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ปี 2555 (ปรับปรุง)

6.3.2 บริษัทฯ ยังไม่ได้นำหลักการ CG Code บางหลักการมาปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัทเพิ่มมาตรการกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี ดังต่อไปนี้

1. ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระแต่มีการแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)

ปัจจุบัน บริษัทฯ มี นายรุ่งโรจน์ แสงสาตรา เป็น ประธานกรรมการ ซึ่งไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ โดยท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในวงการธุรกิจกระเบื้องเซรามิกกว่า 30 ปี ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา ประธานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุม

2. คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเกิน 9 ปี รวม 1 คน ได้แก่ นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านกฎหมาย อีกทั้งในปี 2567 ยังได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ มีคุณสมบัติครบถ้วน และสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการอิสระได้เป็นอย่างดี

3. คณะกรรมการสรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน เป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ

ปัจจุบัน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 3 คน เป็น กรรมการบริหารทั้งหมด อย่างไรก็ตาม กรรมการทุกท่าน ปฏิบัติงานจริงเต็มเวลา สามารถใช้ความรู้ ความสามารถบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทสามารถพิสูจน์ได้ด้วย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

6.3.3 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2567 ได้แก่

- บริษัทฯได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 (Corporate Governance Report 2024) จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยมีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม สัญลักษณ์ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่สอง



ไดนาสตี ไทล์ท็อป
Together, We go

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)
ได้รับคะแนนการรับประเมินการกำกับดูแลกิจการ
5 ดาว หรือ ดีเลิศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

คุณมารุต แสงศาสตรา
ประธานกรรมการบริหาร

จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท (IOD)
โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

<https://www.doctoyou.com> | <https://www.dynastyceramic.com>

02-2769275-81 | Dynasty Tiletop | dynastyceramic | dynasty ceramic official | @ikl6536w

- บริษัทฯ ได้เข้ารับการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ประจำปี 2567 ด้วยคะแนนร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ ตามหลัก CG Code 2560

ทบทวน

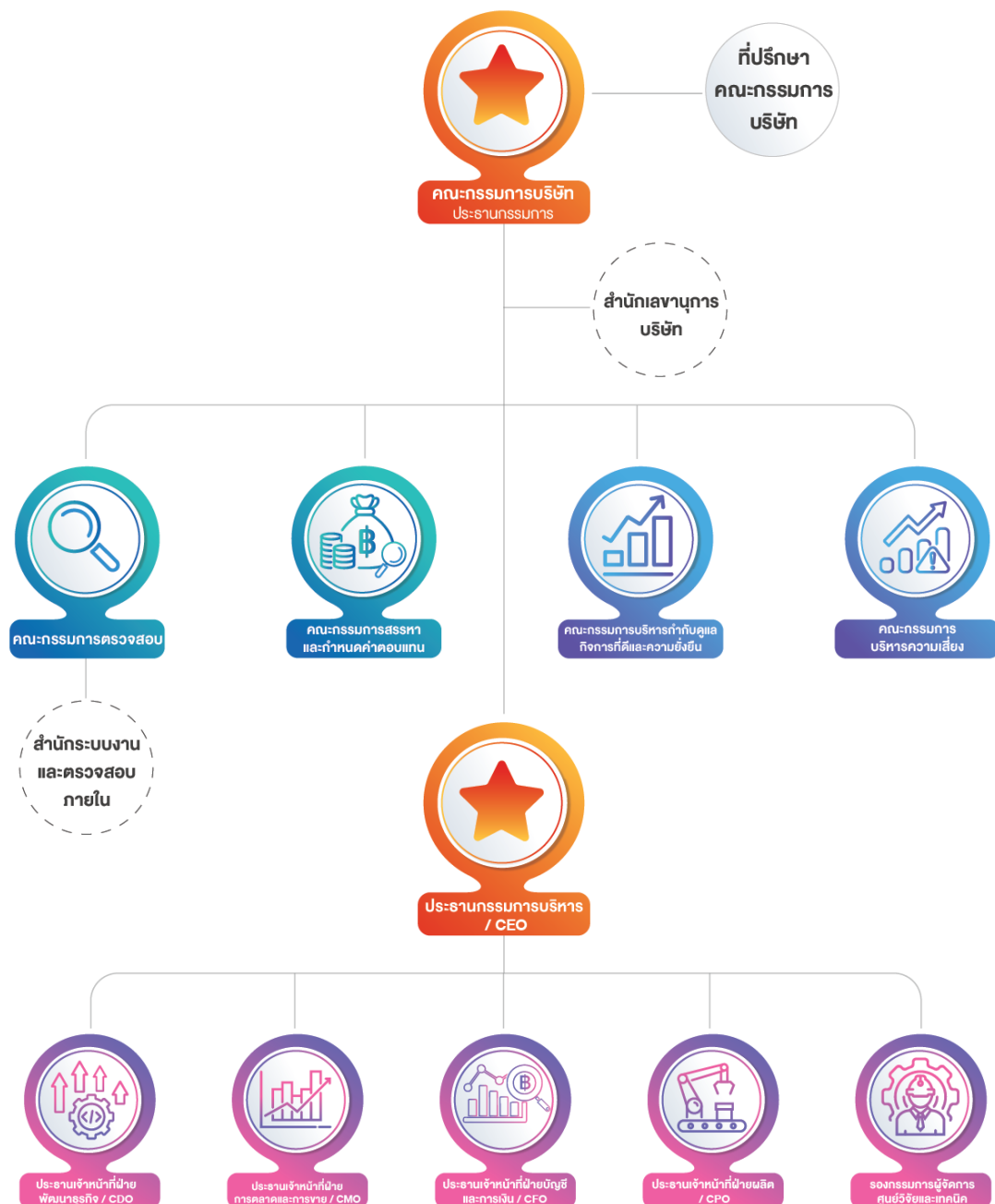
1. จรรยาบรรณ (Code of Conduct)
2. นโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy)
3. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลัก CG Code 2017
4. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (Board Charter)
6. นโยบายการแข่งขันทางการค้า
7. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
8. นโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
9. นโยบายจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่ม DCC อย่างยั่งยืน
10. นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
11. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Policy)
12. นโยบายสิทธิมนุษยชน

กำหนดเพิ่มเติม

1. จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า
2. นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนของคณะกรรมการเป็นไปตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ บริษัท ไดมอนด์ เซรามิค จำกัด (มหาชน) ข้อ 13 ซึ่งกำหนดว่าคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน สอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 คน (ร้อยละ 45) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน (ร้อยละ 55) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด กรรมการอิสระ 4 คน (ร้อยละ 36) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการผู้หญิง 2 คน (ร้อยละ 18) ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ		อำนาจลงนาม ⁽¹⁾ ตามหนังสือรับรอง บริษัทฯ	
			ไม่เป็น ผู้บริหาร	เป็น ผู้บริหาร	มี	ไม่มี
1	นายรุ่งโรจน์ แสงศาสดรา	กรรมการ/ ประธานกรรมการ		√	√	
2	นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	√			√
3	นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	√			√
4	นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	√			√
5	นางสมรวิดี ผลประเสริฐ	กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	√			√
6	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	√		√	
7	นายมนต์รัก แสงศาสดรา	กรรมการ /รองประธานกรรมการ		√	√	
8	นายมารุต แสงศาสดรา	กรรมการ / ประธาน กรรมการบริหาร		√	√	
9	นายจารุวัตร ไตรถวิล	กรรมการ/ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง		√	√	
10	นายชินนทร์ ศุภกิจโย่งพงศ์	กรรมการ		√	√	
11	นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	กรรมการ/เลขานุการบริษัท		√	√	
รวม			5	6	7	4

(1) กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราบริษัท มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ ตามหนังสือรับรอง
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ข้อมูล ณ วันที่ 6 มกราคม 2568

โดยมี พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา เป็น ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการทั้ง 11 คน ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม โดย ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่ง
ได้กระทำโดยทุจริต ไม่มีประวัติการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

[\(รายละเอียดปรากฏตามประวัติคณะกรรมการบริษัทในเอกสารแนบ 1 หน้า 216-232\)](#)

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

คือกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการเต็มเวลา เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้น และได้รับค่าตอบแทนเป็นประจำทุกเดือนจากบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นๆ ที่เทียบเท่า

กรรมการอิสระ

คือกรรมการที่ไม่ได้บริหารจัดการบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีความอิสระจากคณะผู้บริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่และไม่มีธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ และ/หรือผลประโยชน์ ของผู้ถือหุ้น สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอ

คุณสมบัติประการสำคัญของกรรมการอิสระ ประกอบด้วย

1. กรรมการอิสระจะต้องไม่ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 1 ของหุ้นที่ออกโดยบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ การถือหุ้นดังกล่าวจะจำกัดไม่เกินร้อยละ 0.5
2. กรรมการอิสระต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือเป็นที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. กรรมการอิสระจะต้องไม่มีส่วนได้เสียทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ในการบริหารจัดการและธุรกิจทั้งในทางตรงหรือทางอ้อมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
4. กรรมการอิสระจะต้องไม่มีความสัมพันธ์กับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
5. กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
6. กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ได้เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
7. กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษา กฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

8. กรรมการอิสระจะต้องไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดกับบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. กรรมการอิสระจะต้องไม่มีลักษณะอื่นใด ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 4 คน เกินหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีคุณสมบัติตามนิยามของบริษัทฯ ซึ่งมีความเข้มงวดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ไม่มีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรองผูกพันบริษัทฯ โดยการกรรมการอิสระซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารและสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ลำดับที่	ชื่อ	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
1	นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา	กรรมการ/ ประธานกรรมการ	-	-	-	-
2	นายสุรศักดิ์ โกสิยะจินดา	กรรมการอิสระ	ประธานฯ	-	-	-
3	นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-
4	นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-
5	นางสมรดี ผลประเสริฐ	กรรมการอิสระ	กรรมการ	-	-	-
6	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	-	-	-	-
7	นายมนต์รัก แสงศาสตรา	กรรมการ/รอง ประธานกรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
8	นายมารุต แสงศาสตรา	กรรมการ / ประธาน กรรมการบริหาร	-	ประธานฯ	ประธานฯ	กรรมการ
9	นายจารุวัตร ไตรถวิล	กรรมการ		กรรมการ	กรรมการ	ประธานฯ
10	นายชินนทร์ ศุภกิจญ์พงษ์	กรรมการ	-	-	-	-
11	นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	กรรมการ	-	-	-	กรรมการ

นโยบายว่าด้วยความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา คัดเลือกกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์ในการสรรหาพิจารณาจากลักษณะการประกอบธุรกิจและกลยุทธ์ของ บริษัท จึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการ ดำเนินธุรกิจ และได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ โดยไม่มีข้อจำกัด ทางด้าน อายุ เพศ เชื้อชาติและศาสนา หรือข้อจำกัดอื่นใด เพื่อเป็นปัจจัยเสริมสร้างความสมดุลด้านความคิด คุณภาพการทำงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดคุณสมบัติและทักษะที่จำเป็นต่อการสรรหากรรมการ (Board Skill Matrix) ได้แก่ ด้านวิศวกรรม ด้านบัญชีและการเงิน ด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านบริหารจัดการ หรือด้านอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ตารางทักษะและประสบการณ์ (Board Skills Matrix) และโครงสร้างความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รวมจำนวนกรรมการ 11 คน ดังนี้

ธุรกิจของ บริษัท	บริหารจัดการ	บัญชี	การเงิน	กฎหมาย	เศรษฐศาสตร์	วิศวกรรมศาสตร์/ วิศวกรรม คอมพิวเตอร์
5 คน	8 คน	6 คน	3 คน	1 คน	1 คน	4 คน

โดยมีกรรมการ 1 ท่านที่ไม่เป็นผู้บริหารมีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท

7.2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. บทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

1. **ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์** คณะกรรมการของบริษัททุกท่านเป็นบุคคลที่มีภาวะการเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจนอกจากนี้คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และงบประมาณของบริษัท
2. **การแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ** มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานการ บริหารงาน โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นชอบในนโยบายภาพรวม เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการ ในขณะที่ฝ่ายจัดการจะมีหน้าที่ในการบริหารบริษัท และกำหนดกลยุทธ์แผนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการ

3. **นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์** เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัทได้กำหนดนโยบายในการดูแลรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท หรือบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่มีการกระทำที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ กรรมการท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนด้วย
4. **ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้พนักงานทุกคนมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ร่วมกัน ในการกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการกำหนดอำนาจการดำเนินงานในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการทุกระดับไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทใช้การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน, สอบทานการประเมินความเสี่ยง, การกำกับดูแลกิจการ และเป็นที่พักพิงในด้านระบบงานเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานภายในบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของตนเอง
5. **ระบบบริหารความเสี่ยง** บริษัทได้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการประเมินการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพิ่มขึ้นผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งในปี 2566 นี้คณะกรรมการได้มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง โดยพิจารณาแจกแจงความเสี่ยงครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งองค์กร จัดอันดับความเสี่ยงกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดให้มีมาตรการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงในโครงการสำคัญที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทาน และเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลับกรองเพื่อให้มีการจัดการ ความเสี่ยงและติดตามอย่างใกล้ชิดและมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
6. **การประชุมคณะกรรมการ** กำหนดให้มีการประชุมโดยปกติเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาสและเพื่อให้กรรมการสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าทุกปี และได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านรับ ทราบตารางการประชุมดังกล่าวก่อนการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง
7. **การรายงานของคณะกรรมการ** คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
8. **การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร** บริษัทส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมทั้งกำหนดแผนสืบทอดงาน บริษัทได้มีการจัดเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพ ของผู้บริหารในการเข้ารับตำแหน่งใหม่โดยสืบทอดต่อเนื่องต่อกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลายประการ ซึ่งรวมถึงเรื่องต่อไปนี้

1. การเข้าถึงข้อมูลการเงินและข้อมูลธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอ เพื่อทำงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. กรรมการควรเข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง และควรตั้งคำถามที่สำคัญเพื่อปกป้องและรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดี
3. กรรมการควรมีความสามารถและยินดีที่จะเรียนรู้ธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนสามารถแสดงความคิดเห็นของตนอย่างอิสระ โดยจะต้องสละเวลาและให้ความใส่ใจอย่างเพียงพอให้กับเรื่องที่มีความสำคัญทุกเรื่อง

4. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารควรมีกำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง อย่างไรก็ตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอาจขึ้นอยู่กับปัจจัยอื่นด้วย ซึ่งรวมไปถึงการที่บริษัทฯ ไม่สามารถสรรหาผู้ที่เหมาะสมให้เข้ามาดำรงตำแหน่งแทนได้ รวมทั้งประโยชน์ที่ได้รับจากประสบการณ์และสัมพันธภาพในการทำงานในคณะกรรมการที่บุคคลนั้นๆ ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาหลายปี ตลอดจนความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ แม้ว่าบริษัทฯ จะยังมิได้กำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอย่างเป็นทางการ แต่บริษัทฯ ก็มีนโยบายในเรื่องดังกล่าวซึ่งกำหนดว่าโดยทั่วไปกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่ควรมีอายุเกิน 70 ปีและไม่ควรดำรงตำแหน่งเกิน 10 ปี เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควรในการดำรงตำแหน่งต่อไปของกรรมการเหล่านั้น ซึ่งควรพิจารณาจากความรับผิดชอบของกรรมการดังกล่าว ตลอดจนการมีส่วนทำประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวต่อบริษัทฯ ทั้งในอดีต ปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศตนให้กับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ

ตามข้อบังคับบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัท เว้นแต่เรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

- (1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีมูลค่าเกินกว่า 20 ล้านบาท หรือ มากกว่าร้อยละ 3 ของ NTA และ
- (3) การซื้อหรือขายสินทรัพย์สำคัญที่มีมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 50 ตามการคำนวณขนาดรายการทั้ง 4 เกณฑ์ ได้แก่ เกณฑ์ NTA เกณฑ์กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน เกณฑ์มูลค่ารวมของสิ่งตอบแทน และเกณฑ์มูลค่าหุ้น อย่างไรก็ตามหนึ่งเลือกค่ามากที่สุด

2. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหนึ่งคนให้เป็นประธานกรรมการ โดยประธานกรรมการ มีหน้าที่

- ดูแลการใช้นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ตามที่คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและจัดทำขึ้น
- ดูแลให้การประชุมคณะกรรมการดำเนินไปจนสำเร็จลุล่วง
- เปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนควรมีส่วนร่วมในการประชุมและตั้งคำถามสำคัญๆ ระหว่างการประชุมแต่ละครั้ง
- ให้ความสำคัญและสนับสนุนฝ่ายบริหารผ่านกรรมการบริหาร
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดการอย่างโปร่งใส
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
- กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และ รายบุคคล รวมทั้ง คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

3. องค์ประชุม

จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่กรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการนั้นต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยไม่นับจำนวนกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติดังกล่าวอยู่แล้ว การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการบริษัทคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

4. การประชุม

1. บริษัทฯ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง (ไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) และกรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าวล่วงหน้า
2. ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหารร่วมกันพิจารณาในการกำหนดวาระการประชุม
3. จัดให้มีการส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้มีเวลาพิจารณาข้อมูลอย่างเพียงพอ
4. กำหนดให้มีการเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องสำคัญๆ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ การขยายโครงการลงทุน การกำหนดนโยบายบริหารการเงิน และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
5. ในที่ประชุม หากกรรมการคนใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณา ต้องออกจากที่ประชุมก่อนเริ่มพิจารณาในวาระนั้น ๆ
6. กรรมการทุกคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม ตรวจสอบเอกสารประกอบการประชุม และเอกสารสำคัญอื่น ๆ หากมีข้อสงสัย กรรมการอื่นและฝ่ายจัดการต้องดำเนินการเพื่อตอบข้อสงสัยนั้น
7. เลขาธิการบริษัทหรือผู้ได้รับมอบหมายต้องจัดทำรายงานการประชุมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

5. วาระการดำรงตำแหน่ง

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 อนึ่งกรรมการที่ออกตามวาระ สามารถที่จะได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้อีก หากที่ประชุมได้เลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัท นั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติ หรือ มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นตำแหน่ง
- ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทคนใด จะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุผลอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการเลือกคนใดคนหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่าง เหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้ามาแทน

6. อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน แผนหลักในการดำเนินงานนโยบายในการบริหารความเสี่ยง แผนงบประมาณและแผนการดำเนินงานธุรกิจประจำปี แผนธุรกิจระยะปานกลาง การกำหนดเป้าหมายที่ต้องการของผลของการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้และการดูแลรายจ่ายลงทุน (Capital Expenditure) การเข้าควบรวมกิจการ การแบ่งแยกกิจการ และการเข้าร่วมทุน

7. การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับใช้จ่ายเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทและในส่วนธุรกรรมทางการเงิน อาทิเช่น การกู้ยืมเงิน หรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ยกเว้นกรณีตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดในเรื่องที่ต้องขออนุมัติผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยสรุปได้ดังนี้

	วงเงินอนุมัติ	
	<u>ธุรกรรมตามปกติธุรกิจ</u>	<u>ธุรกรรมทางการเงิน</u>
คณะกรรมการบริหาร	ไม่เกิน 100 ล้านบาท	ไม่เกิน 100 ล้านบาท
คณะกรรมการบริษัท	ไม่จำกัดจำนวน	ไม่จำกัดจำนวน

8. การแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ขอบเขตความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ โดยคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดนโยบาย เช่น กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ การดูแลโครงสร้าง และการปฏิบัติของคณะกรรมการ ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ การสรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานของประธานกรรมการบริหาร การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจของฝ่ายจัดการและฝ่ายจัดการมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด ในเรื่องการกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงินมีความน่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานจึงสามารถแบ่งแยกการกำหนดนโยบายในภาพรวมกับการบริหารงานได้อย่างชัดเจน

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคในระหว่างปีที่ผ่านมา พร้อมกับนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น [\(ผลการประเมินของคณะกรรมการ ปรากฏในหน้าที่ 95\)](#)

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ได้แก่

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 4 คน ประกอบด้วย

1.	นายสุรศักดิ์	โกสียะจินดา	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายศิริพงษ์	ทิณรัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
3.	นายทศพร	บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
4.	นางสมรวดี	ผลประเสริฐ	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบสองท่าน คือ นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์ และ นางสมรวดี ผลประเสริฐ เป็นผู้มีความรอบรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับทางการเงิน ซึ่งจำเป็นต่อการทำงานในหน้าที่ของตน

โดยมี นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งสิ้น ในระหว่างรอบปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ผู้บริหารในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่างเข้าร่วมการประชุมสำคัญ ทุกครั้งก่อนการเปิดเผยรายงานการเงินรายไตรมาสของบริษัทฯ ในระหว่างปีคณะกรรมการตรวจสอบจะประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับอำนาจอย่างเต็มที่จากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน ซึ่งรวมถึงการติดตามการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และการดำเนินการให้มั่นใจว่ามาตรฐานในการเปิดเผยข้อมูลและการจำกัดอำนาจทางการเงินของผู้บริหารเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในแต่ละปีจะมีการกำหนดแผนงานล่วงหน้าเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเฝ้าติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินที่ระบุในแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทฯ ประธานกรรมการตรวจสอบจะรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่หลัก ดังต่อไปนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และ ระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้รายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้จากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. สอบทานความเพียงพอและประสิทธิภาพของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
8. สอบทานให้มั่นใจว่า ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ รวมทั้ง นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ที่บริษัทได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

(กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 หน้า 258-261)

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- | | | | |
|----|-------------|-----------|--|
| 1. | นายมารุต | แสงศาสตรา | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. | นายมนตรีรัก | แสงศาสตรา | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. | นายจารุวัตร | ไตรถวิล | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ เมื่อ ครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต่อไปอีกได้

หน้าที่หลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวมถึง

1. กำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย และคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อรับการคัดเลือกตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้
2. ทบทวนและเสนอคำแนะนำต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือก (ไม่ว่าจะโดยคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น หรืออื่นๆ) เพื่อการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยพิจารณาถึงประวัติ อายุ ความรู้ ประสบการณ์ ศักยภาพ จำนวนครั้งที่ได้เคยดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. เสนอและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการในการแต่งตั้งกรรมการใหม่เมื่อมีกรรมการครบวาระ หรือเสนอให้แต่งตั้งกรรมการคนเดิมให้กลับมาดำรงตำแหน่งอีกครั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการทำงานและผลการทำงานของกรรมการ เช่น การเข้าประชุม ความพร้อม และความร่วมมือ
4. ประเมินรายปีว่ากรรมการอิสระยังคงมีความเป็นอิสระหรือไม่ หรือกรรมการอิสระคนใหม่ได้มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือไม่
5. เสนอข้อมูลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลเพียงพอเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการเสนอกรรมการที่ครบวาระให้กลับมาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
6. ระบุและเสนอชื่อผู้เข้ารับคัดเลือกเพื่อรับการอนุมัติจากคณะกรรมการ เพื่อเข้ารับหน้าที่แทนตำแหน่งที่ว่างในคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
7. ทบทวนผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการบริหาร กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูงของบริษัทฯ
8. ให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือกประธานกรรมการ พัฒนาแผนการสืบทอดงาน (succession plan) ให้เป็นไปตามนโยบายและทบทวนรายปีแผนการสืบทอดงานทั้งสำหรับประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหารของบริษัทฯ ที่เสนอโดยคณะกรรมการ
9. ทบทวน และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบและความสามารถของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นอิสระ โดยคำนึงถึงหลักการการกำกับดูแลกิจการตลอดเวลา โดยทบทวนอย่างน้อย 1 ครั้งทุกๆ รอบปีบัญชี
10. จัดหากรรมการให้ได้อย่างน้อยหนึ่งในสามของคณะกรรมการให้เป็นกรรมการอิสระ หรือมีจำนวนขั้นต่ำตามสัดส่วนหรือเกณฑ์อื่นๆ ตามที่กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้
11. เสนอเกณฑ์การประเมินผลงานต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ (ที่สามารถนำไปเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันได้) เพื่อนำไปประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการในองค์กรรวม เมื่อเกณฑ์

การประเมินผลงานได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว จะต้องไม่มีการเปลี่ยนแปลงโดยปราศจากการพิจารณาตัดสินที่เหมาะสมจากคณะกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้รายงานผลจากการประเมินผลงานของคณะกรรมการ โดยการร่วมปรึกษาหารือกับ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งในกรณีเสนอชื่อสมาชิกใหม่ที่สมควรเข้ารับการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ

12. สนับสนุนช่องทางสำหรับผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอชื่อผู้เข้ารับคัดเลือกเป็นกรรมการของบริษัทฯ

13. แนะนำและเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติกรอบกำหนดในการจ่ายค่าตอบแทนและกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน รวมถึง เงินรางวัลประจำปี/พิเศษ (โบนัส) ค่าเบี้ยต่างๆ และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ที่ให้แก่

- กรรมการซึ่งจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นต่อไป
- กรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่จัดตั้งโดยคณะกรรมการ

14. แนะนำและเสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติกรอบกำหนดในการจ่ายค่าตอบแทนและกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย เงินรางวัลประจำปี/พิเศษ (โบนัส) เงินเดือน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ที่ให้แก่

- ประธานกรรมการบริหาร
- ผู้บริหารที่อยู่ในลำดับรองลงมาจากประธานกรรมการบริหาร

15. ประเมินผลการปฏิบัติงานรายปีและรายงานผลการประเมินของบุคคลดังต่อไปนี้แก่คณะกรรมการ

- กรรมการผู้จัดการและกรรมการบริหาร

16. พิจารณางบประมาณประจำปีของบริษัทฯ เกี่ยวกับค่าตอบแทน และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ

17. ติดตามและประเมินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ตามที่จะกล่าวต่อไปด้านล่างนี้ อีกทั้งรายงานกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้คณะกรรมการรับทราบในการประชุมคณะกรรมการในครั้งถัดไป

- ระดับค่าตอบแทนควรมีความเหมาะสมที่จะดึงดูด รักษา และจูงใจกรรมการและผู้บริหารในการผลักดันและบริหารบริษัทฯ ให้ประสบผลสำเร็จ
- เงื่อนไขในการจ่ายผลตอบแทนและการว่าจ้างควรอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้กับบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลักการสำคัญดังต่อไปนี้ได้นำมาปฏิบัติ

1. โครงสร้างค่าตอบแทนควรสะท้อนระบบการให้รางวัลที่ยุติธรรม

2. องค์ประกอบสำคัญๆ ในการพิจารณาค่าตอบแทนจะนำมาเชื่อมโยงกับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการนำผลตอบแทนในส่วนของผู้ถือหุ้นเชื่อมโยงกับผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารและผู้ถือหุ้น

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานจะทำทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและความสามารถที่กำหนด

4. นโยบายและแนวทางการให้ค่าตอบแทนจะโปร่งใสมากที่สุดเท่าที่ทำได้ทั้งกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในตลาด เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดระดับการปรับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนประจำปีในการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับบุคคลากรเป็นรายบุคคลในแต่ละปี คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทบทวนความสำเร็จของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของคู่แข่งธุรกิจอย่างรอบคอบ

ค่าตอบแทนของผู้บริหารในปัจจุบันจะประกอบไปด้วยเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และผลตอบแทนจิตใจในระยะยาว เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์อื่นๆ

(รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 หน้าที่ 291-292)

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 คน ประกอบด้วย

1.	นายจารุวัตร	ไตรภวิ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายมนต์รัก	แสงศาสดรา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายมารุต	แสงศาสดรา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	นางสาวสมฤทัย	บุญฤทธิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญให้ข้อมูลและคำแนะนำต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
2. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อชี้แจง

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามที่เห็นสมควร

3. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและติดตามความเสี่ยงทั้งองค์กร

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจ มีจิตสำนึก และมีความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อกระบวนการบริหารและการปฏิบัติงาน
2. สนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีคุณภาพ เหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงการจัดการ การควบคุม การติดตาม การรายงานผล และสื่อสารให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
3. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงทั้งในด้านคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และเชิงปริมาณ เช่น รายได้ รายจ่าย และผลประกอบการของบริษัท โดยพิจารณาจากโอกาสที่อาจเกิดขึ้น
4. กำหนดระดับความเสี่ยงเพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่เป็นสัญญาณเตือนภัยเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเกินกว่าระดับความเสี่ยงที่กำหนด
5. จัดให้มีระเบียบการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

หน้าที่หลักของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ทบทวนประสิทธิภาพของระบบการจัดการความเสี่ยงขององค์กรภายในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถระบุปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญได้อย่างครบถ้วน และมีกระบวนการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการกำหนดและปรับปรุงนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
2. ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการควบคุมบัญชีที่ใช้ในกลุ่มบริษัทฯ
3. ทบทวนความเสี่ยงที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้นในอนาคต
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนงานความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ
5. ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ

6. ทบทวนกระบวนการวางแผนสำรองฉุกเฉินภายในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญพร้อมทั้งแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

7. ทำงานร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจะมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่อาจจะมีผลกระทบกับธุรกิจของบริษัทฯ

8. ตัดสินใจและให้ข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญที่ได้รับจากกระบวนการบริหารความเสี่ยง

(รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 หน้า 295)

4. คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- | | | | |
|----|-------------|-----------|----------------------|
| 1. | นายมารุต | แสงศาสดรา | ประธานกรรมการบริหารฯ |
| 2. | นายมนต์รัก | แสงศาสดรา | กรรมการบริหารฯ |
| 3. | นายจารุวัตร | ไตรถวิล | กรรมการบริหารฯ |

ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 มีมติอนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ดีม โดยเพิ่มบทบาทและขอบเขตหน้าที่ในเรื่องความยั่งยืน และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน”

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. มีอำนาจสั่งการ วางแผน แนวนโยบาย แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามแนวทางการกำกับกิจการที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

2. กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

3. กำหนดแผน และแนวทางเกี่ยวกับการลงทุนและการระดมทุนตามนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ก่อนเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4. กำหนดอัตราค่าจ้าง แต่งตั้ง ปลดออก ให้ออก ไล่ออก ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน โบนัส แก่ พนักงาน

5. มีอำนาจพิจารณากำหนดสวัสดิการพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ ประเพณี และสอดคล้องกับกฎหมาย

6. มีอำนาจอนุมัติการลงทุน การซื้อขายทรัพย์สินถาวรของกลุ่มบริษัทฯ การจัดซื้อจัดจ้าง การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงินการเข้าทำสัญญา หรือ การทำนิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าโดยปกติและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทฯ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ ในกรณีที่มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของ บริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน

1. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนโดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดกรอบการบริหารจัดการ การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

3. สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนตามคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน
4. กำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม [\(รายงานของคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนปรากฏตามเอกสารแนบ 5 หน้าที่ 293-294\)](#)

คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการ มีจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

1.	นายมนตรีกร	แสงศาสตรา	รองประธานกรรมการ /ปธ.เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
2.	นายมารุต	แสงศาสตรา	CEO/ปธ.เจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาดและขาย
3.	นายจารุวัตร	ไตรถวิล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต / ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต โรงงานไทร์ท้อปา
4.	นายชินนทร์	ศุภกัญญาพงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน / ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
5.	นายสุธี	บุญนาถ	รองกรรมการผู้จัดการศูนย์วิจัยและเทคนิค
6.	นายขลิท	ปิตทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตโรงงานไดนาสตั๊
7.	นายสมนึก	สุริยะกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมไดนาสตั๊และไทร์ท้อปา
8.	นางปิยรัตน์	เชียงโกลคิต	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
9.	นางสาวสมฤทัย	บุญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบ ภายใน (เลขานุการ)

คณะกรรมการบริษัท ได้รับแต่งตั้งจากประธานกรรมการบริหาร โดยมอบหมายให้เป็นผู้มีหน้าที่ควบคุม ติดตามรายงานผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร ประกอบด้วยรายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย ผู้บริหาร 5 คน ได้แก่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประวัติ
1.	นายมนตรีกร แสงศาตรา	รองประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ / CDO	เอกสารแนบ 1 หน้า 219-220
2.	นายมารุต แสงศาตรา	ประธานเจ้าหน้าที่การตลาดและการขาย / CMO	เอกสารแนบ 1 หน้า 221-222
3.	นายชินนทร์ ศุภภิญโญพงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน / CFO	เอกสารแนบ 1 หน้า 230-231
4.	นายจารุวัตร ไตรถวิล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการผลิต / CPO	เอกสารแนบ 1 หน้า 228-229
5.	นายสุธี บุนนาค	รองกรรมการผู้จัดการศูนย์วิจัยและเทคโนโลยี	เอกสารแนบ 1 หน้า 234

ผู้บริหารลำดับที่ 1-4 เป็นผู้บริหารของบริษัทย่อย (บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม)

ผู้บริหารลำดับที่ 1-5 เป็นผู้บริหารของบริษัทย่อย (บมจ.ไทล์ทอป อินดัสตรี)

ผู้บริหารลำดับที่ 3 ดูแลรับผิดชอบด้านบริหารการเงินและรับผิดชอบบัญชีของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย

ผู้บริหารของบริษัทฯ ตาม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ.12/2552 เรื่อง การจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารและผู้สอบบัญชี

ข้อ 2 (6) “ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสืบทอดจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายชื่อที่สุ่มกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายของคณะกรรมการ คือค่าตอบแทนของกรรมการควรสะท้อนหน้าที่และความรับผิดชอบในการบรรลุเป้าหมายที่คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด นอกจากนี้ กรรมการยังต้องมีการประเมินและคุณสมบัติที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ดังกล่าว ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ต้องได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามภาระหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย และกรรมการจะต้องมีความรับผิดชอบทั้งทางแพ่งและทางอาญาหากไม่ได้ปฏิบัติตาม นอกจากนี้กรรมการแต่ละคนต้องให้ความทุ่มเท รวมทั้งให้คุณค่า (Value) ที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

7.4.3 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัท ไดนาสตี ซีรามิค จำกัด(มหาชน) และ บริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารรวม 7 คน (รวมประธานกรรมการบริหาร) เป็นเงินเดือน โบนัส ตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสวัสดิการอื่นเล็กน้อย เช่น ค่าน้ำมันรถ เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36.20 ล้านบาท

ปี 2567	บริษัทฯ	บริษัทย่อย	รวม
จำนวน (คน)	7		7
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	20.56	15.64	36.20

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 2,920 คน โดยในปี 2567 บริษัทฯได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 560.55 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรอง

เลี้ยงชีพ และสวัสดิการรักษายาบาลที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ รวม 371.02 ล้านบาท

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปี 2567	บริษัทฯ	บริษัทย่อย	รวม
จำนวนพนักงานโรงงาน / สาขา (คน)	1,924	838	2,762
จำนวนพนักงานสำนักงานใหญ่ (คน)	145	13	158
รวม (คน)	2,069	851	2,920
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	560.55	371.02	931.57

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด (เอกสารแนบ 1)

1. เลขานุการบริษัท

ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 วันที่ 28 มีนาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง [นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์](#) ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท [ปรากฏในเอกสารแนบ 1 หน้าที่ 231-232](#)

2. ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 บริษัทฯ มอบหมายให้ [นายชนินทร์ ศุภกิจโณพงศ์](#) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน ให้ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน [ปรากฏใน เอกสารแนบ 1 หน้าที่ 230-231](#)

3. ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี:

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 บริษัทฯ มอบหมายให้ [นางปิยรัตน์ เขียวโกลศิริ](#) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ให้ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีโดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี [ปรากฏใน เอกสารแนบ 1 หน้าที่ 232-233](#)

4. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน:

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 บริษัทฯ มอบหมายให้ [นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์](#) ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน [ปรากฏในเอกสารแนบ 1 หน้าที่ 231-232](#)

7.6.2 งานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มุ่งสร้างความสัมพันธ์กับนักลงทุนและรักษาระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและกลุ่มนักลงทุนต่างๆ โดยอยู่บนหลักการของความเท่าเทียม ถูกต้องและครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งถึง โปร่งใส และทันเวลา จึงได้จัดตั้งฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อดูแลในเรื่องนี้โดยเฉพาะ และมอบหมายให้ ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกันโดยหากผู้ถือหุ้น

ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อโดยตรงที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ IR@dynastyceramic.com นายชนินทร์ ศุภกิจโณพงค์ โทรศัพท์ 02-276-9275 ต่อ 251

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายค่าสอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประจำปี 2567 ให้กับ บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่สำนักงานสอบบัญชีและบริษัทในเครือ
รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการ	ค่าสอบบัญชี (บาท / ปี)	ชื่อผู้สอบบัญชี
บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)		นายจิโรจ ศิริโรโรจน์
ค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี	930,000	
ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาส (รวม 3 ไตรมาส)	930,000	
รวม	1,860,000	
บริษัทย่อย : ค่าสอบบัญชีประจำปี		
บมจ.ไทล์ ท็อป อินดัสตรี (TTOP)	540,000	นางสาวภาคินี วัลย์เครือ
บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม (RCI)	540,000	นายจิโรจ ศิริโรโรจน์
รวม	1,080,000	
รวมค่าสอบบัญชี	2,940,000	

สำหรับค่าบริการอื่น (non-audit fee) ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการใช้บริการอื่นจากสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

ข้อมูลข้างต้น

☒ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายืนยันว่า ไม่มี ข้อมูลงานบริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ สำนักงานสอบบัญชีและบริษัทในเครือ ที่ข้าพเจ้าทราบและไม่มีเปิดเผยไว้ข้างต้น

☐ ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน กล่าวคือ.....

เมื่อปรับปรุงข้อมูลข้างต้น (ถ้ามี) แล้ว ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้อมูลทั้งหมดในแบบฟอร์มนี้แสดง ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี และค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชีที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้สำนักงานสอบบัญชีและบริษัทในเครือที่ถูกต้อง ครบถ้วน

กลุ่มบริษัทไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)

--จิโรจ ศิริโรโรจน์--

ลงชื่อ.....ผู้สอบบัญชี

(นายจิโรจ ศิริโรโรจน์)

8.รายการผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือ และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนหรือกำหนดนโยบายต่างๆที่สำคัญ ดังนี้

1. ทบทวนนโยบาย บทบาทและขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์
2. ทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ให้สอดคล้องกับแผนงานและการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้หลักการกำกับดูแลกิจการมีผลทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและเป็นวัฒนธรรมขององค์กร เช่น กำหนดหลักเกณฑ์การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอแนะและเลือกตั้งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ดูแลและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินตนเอง ตามแบบประเมินตนเอง เรื่อง การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Self- Assessment) ดูแล และส่งเสริมให้ดำเนินงานตามแผนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันที่กำหนด ดูแลการปฏิบัติตามแผนนโยบายและแผนงานการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ทบทวนนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท (Privacy Policy) เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทาง รวมทั้งมาตรการการกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวจะได้รับความคุ้มครองตามสิทธิอย่างถูกต้องครบถ้วน
4. ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร ซึ่งยังคงยึดมั่นตามแนวทางดังกล่าว
5. ทบทวนพร้อมทั้งสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ข้อบังคับคณะกรรมการจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงาน เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่กำกับดูแล

โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยให้มั่นใจว่านโยบายต่างๆที่กำหนดขึ้น ได้มีการนำไปปฏิบัติและติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อยต่างทำหน้าที่ ดังนี้

- **คณะกรรมการตรวจสอบ** สอบทานเพื่อให้เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และสอบทานกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** รับผิดชอบในการกำหนดโครงสร้าง กลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้เชื่อมั่นว่าบริษัทมีการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงทั้งองค์กรและเตรียมพร้อมแผนการแก้ไขได้ทันทั่วถึง
- **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** ทำหน้าที่กำกับดูแลกำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย และคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อรับการคัดเลือกตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ พิจารณาค่าตอบแทนจะนำมาเชื่อมโยงกับความสำเร็จ

ในการบรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการนำผลตอบแทนในส่วนของผู้ถือหุ้นเชื่อมโยงกับผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารและผู้ถือหุ้น

- **คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** ทำหน้าที่กำกับดูแล ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ ติดตาม และประเมินผลสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

8.1.1 การสรรหา พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ตามกฎบัตรของคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาลักษณะต้องห้ามของกรรมการตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณา หลังจากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งต่อไป

สำหรับกรณีที่พิจารณาเลือกตั้งกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี นับจากการดำรงตำแหน่งครั้งแรกทางคณะกรรมการสรรหา จะเสนอเหตุผลรวมถึงความจำเป็นอย่างละเอียดรอบคอบ ให้คณะกรรมการบริษัท ร่วมพิจารณาอีกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ความเหมาะสม ความเชี่ยวชาญพิเศษด้านอื่นๆ ที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 4 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามของบริษัทฯ ไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองบริษัทฯ โดยมีสัดส่วนมากกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (กรรมการทั้งหมด 11 คน) และมีความเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกหรือ ครบกำหนดออกตามวาระ หรือ กรณีอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ตามกฎบัตรของคณะกรรมการ รวมทั้งพิจารณาลักษณะต้องห้ามของกรรมการตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคัดเลือกคุณสมบัติ จากมีภาวะการเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณา หลังจากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งต่อไป โดยบริษัทฯ กำหนดให้สิทธิผู้ถือหุ้นลงคะแนนคัดเลือกกรรมการที่ถูกเสนอชื่อเป็นรายบุคคล อีกทั้ง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมด้วย

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ

โดยทั่วไป คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี (ในรอบปี 2567 มีการประชุมรวม 6 ครั้ง) การประชุมพิเศษจะจัดขึ้นตามความจำเป็นตามจุดประสงค์เฉพาะกิจ วาระการประชุมหลัก ได้แก่ พิจารณา แผนธุรกิจและงบประมาณรายปี รายงานงบการเงินรายไตรมาส และการอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดเตรียมและส่งวาระการประชุมอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุมแต่ละครั้ง เพื่อให้กรรมการมีเวลาพิจารณาประเด็นการประชุม

เลขานุการบริษัท จะจัดบันทึกการประชุม ซึ่งจะส่งให้กับกรรมการก่อนการประชุมในครั้งถัดไป รายงานการประชุมจะได้รับการลงมติในการประชุมครั้งต่อไป และเก็บให้กรรมการและบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ตรวจสอบต่อไป คณะกรรมการกำหนดให้สมาชิกทุกคนอุทิศเวลาอย่างเพียงพอให้กับงานของคณะกรรมการ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของกรรมการ และพยายามอย่างสุดความสามารถที่จะเข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่กรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการนั้นต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยไม่นับจำนวนกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติดังกล่าวอยู่แล้ว ทั้งนี้ในการประชุมลงมติใดๆ ในการประชุมคณะกรรมการคราวที่ผ่านมาทุกครั้ง จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุมลงมติจะมีจำนวนกรรมการมากกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยสม่ำเสมอทุกครั้ง

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ของบริษัท ไตนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าประชุมในปี 2567					การประชุมสามัญ ปี 2567
		คณะกรรมการ บริษัท (11 คน)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (4 คน)	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (3 คน)	คณะกรรมการบริหาร กำกับดูแลกิจการที่ดีและ ความยั่งยืน (3 คน)	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงฯ (4 คน)	
1.นายตระกูล วินิจฉัยภาค ครบวาระวันที่ 26 มีนาคม 2567	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ	2/2	-	-	-	-	1/1
นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการบริหาร/ประธานกรรมการ	4/4	-	-	-	-	1/1
2. พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา ครบวาระวันที่ 26 มีนาคม 2567	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	2/2	1/1	-	-	-	1/1
นายสุรศักดิ์ โกสยะจินดา เข้าดำรงตำแหน่ง ประธานฯ วันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4	-	-	-	1/1
3. นายศิริพงษ์ ฑิณรัตน์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4	-	-	-	1/1
4. นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4	-	-	-	1/1
5.นางสมรวิดี ผลประเสริฐ เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	4/4	3/3	-	-	-	-
6. นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	6/6	-	-	-	-	1/1
7. นายมนตรีกร แสงศาสตรา	กรรมการบริหาร/รองประธานกรรมการ	6/6	-	2/2	2/2	2/2	1/1
8. นายมารุต แสงศาสตรา	กรรมการบริหาร/ประธานกรรมการบริหาร	6/6	-	2/2	2/2	2/2	1/1
9. นายจารุวัตร ไตรถวิล	กรรมการบริหาร/ปธ.กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6	-	2/2	2/2	2/2	1/1
10. นายชนินทร์ ศุภกิจโณพพงศ์	กรรมการ	6/6	-	-	-	-	1/1
11. นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	กรรมการและเลขานุการบริษัทฯ	6/6	-	-	-	2/2	1/1
จำนวนครั้งประชุมทั้งหมด		6	4	2	2	2	1
ร้อยละของการเข้าประชุม		100	100	100	100	100	100

หมายเหตุ: การประชุมทุกครั้งเป็นการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ยกเว้น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เป็นการประชุม Onsite

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านของบริษัท ไทล์ทอป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) ในปี 2567 มีดังนี้

รายชื่อ	บริษัท ไทล์ทอป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)			บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)		
	ตำแหน่ง	ประชุม คณะกรรมการ บริษัทฯ	AGM ปี 2567	ตำแหน่ง	ประชุม คณะกรรมการ บริษัทฯ	AGM ปี 2567
1.นายรุ่งโรจน์ แสงศาสดรา	กรรมการ/ ประธานกรรมการ	6/6	1/1	กรรมการ/ ประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	4/4	-
2.นายมนต์รัก แสงศาสดรา	กรรมการ/ รอง ประธานกรรมการ	6/6	1/1	กรรมการ / รองประธานกรรมการ	6/6	1/1
3.นายมารุต แสงศาสดรา	กรรมการ /ประธาน กรรมการบริหาร	6/6	1/1	กรรมการ /ประธาน กรรมการบริหาร	6/6	1/1
4.นายจรวิตร ไตรถวิล	กรรมการ	6/6	1/1	กรรมการ	6/6	1/1
5.นายชินนทร์ ศุภวิญญูพงศ์	กรรมการ	6/6	1/1	กรรมการ	6/6	1/1
6.นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	-	-	-	กรรมการ/เลขานุการ บริษัทฯ	6/6	1/1
จำนวนครั้งประชุมทั้งหมด		6	1		6	1
ร้อยละของการเข้าประชุม		100	100		100	100

ในปี 2567 คณะกรรมการได้กำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2568 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังนี้

ครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร กำกับดูแลกิจการที่ดีและ ความยั่งยืน
1	วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568	วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568	วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568	วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568	วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568
2	วันที่ 31 มีนาคม 2568	วันที่ 6 พฤษภาคม 2568	วันที่ 30 กรกฎาคม 2568	วันที่ 30 กรกฎาคม 2568	วันที่ 30 กรกฎาคม 2568
3	วันที่ 6 พฤษภาคม 2568	วันที่ 5 สิงหาคม 2568			
4	วันที่ 5 สิงหาคม 2568	วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568			
5	วันที่ 4 พฤศจิกายน 2568				
6	วันที่ 16 ธันวาคม 2568				

ค่าตอบแทนกรรมการ

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการบริหารประจำปี 2566 และค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการ ในปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	บมจ.ไดนาสตี เซรามิค				บมจ.โกลด์ทอป อินดัสตรี (บริษัทย่อย)			บมจ.โรแนล ซีรามิค อุตสาหกรรม (บริษัทย่อย)			รวมทั้งสิ้น
	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัท	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ค่าตอบแทน กรรมการและ กรรมการบริหาร	รวม	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัท	ค่าตอบแทน กรรมการ	รวม	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัท	ค่าตอบแทน กรรมการ	รวม	
1. นายตระกูล วินิจนัยภาค	120,000	-	300,000	420,000	-	-	-	-	-	-	420,000
นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา	240,000	-	-	240,000	360,000	300,000	660,000	180,000	-	180,000	1,080,000
2. พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา	100,000	60,000	300,000	460,000	-	-	-	-	-	-	460,000
นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา	300,000	230,000	300,000	830,000	-	-	-	-	-	-	830,000
3. นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	300,000	-	300,000	600,000	-	-	-	-	-	-	600,000
4. นายมนต์รัก แสงศาสตรา	300,000	-	600,000	900,000	300,000	300,000	600,000	240,000	300,000	540,000	2,040,000
5. นายมารุต แสงศาสตรา	300,000	-	600,000	900,000	300,000	300,000	600,000	240,000	300,000	540,000	2,040,000
6. นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์	300,000	200,000	300,000	800,000	-	-	-	-	-	-	800,000
7. นายทศพร บรรยงค์เวทย์	300,000	200,000	300,000	800,000	-	-	-	-	-	-	800,000
8. นางสาววดี ผลประเสริฐ	200,000	150,000	-	350,000	-	-	-	-	-	-	350,000
9. นายจารุวัตร ไตรถวิล	300,000	-	600,000	900,000	300,000	300,000	600,000	240,000	300,000	540,000	2,040,000
10. นายชนินทร์ ศุภกิจโยพงษ์	300,000	-	300,000	600,000	300,000	300,000	600,000	240,000	300,000	540,000	1,740,000
11. นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	300,000	-	300,000	600,000	-	-	-	240,000	300,000	540,000	1,140,000
รวม	3,360,000	840,000	4,200,000	8,400,000	1,560,000	1,500,000	3,060,000	1,380,000	1,500,000	2,880,000	14,340,000

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย

บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท ไทล์ท้อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบธุรกิจผลิต กระเบื้องเซรามิคปูพื้นและบุผนังเหมือนกันกับบริษัทฯ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของบริษัทฯ ควบคุมผ่าน คณะกรรมการบริษัทฯ บางท่านจากคณะกรรมการในชุด เดียวกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการกำหนด กลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยแต่งตั้งผู้บริหารจาก บริษัทฯ เข้าบริหารจัดการตามนโยบายหลักของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้มั่นใจว่า สามารถบริหารจัดการบริษัทย่อยให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกับบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและ ผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทย่อย โดยใช้ นโยบายอำนาจการดำเนินงานเดียวกับบริษัทฯ กำหนด

กลไกในการกำกับดูแลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล ฐานะ การเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่าง บริษัทย่อย กับ บุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัท ย่อย โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ สำนักเลขานุการบริษัท และสำนัก ระบบงานและตรวจสอบภายใน จะเป็นหน่วยงานที่ดูแล กำกับให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ต่างๆให้ครบถ้วน ถูกต้อง กำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และ รัดกุม เพียงพอที่จะทำให้มั่นใจว่า ได้มีการจัดการบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร มีการติดตาม ประเมินผล รวมทั้ง รายงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	DCC	TTOP	RCI
1. นายรุ่งโรจน์ แสงสาตรา	-กรรมการ -ประธานกรรมการ	-กรรมการ -ประธานกรรมการ	-กรรมการ -ประธานกรรมการ
2. นายมนตรีกร แสงสาตรา	-กรรมการ -รองประธานกรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจ	-กรรมการ -รองประธานกรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย พัฒนาธุรกิจ	-กรรมการ -รองประธานกรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย พัฒนาธุรกิจ
3. นายมารุต แสงสาตรา	-กรรมการ -ประธานกรรมการบริหาร -ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน -ประธานกรรมการบริหารกับ ดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด และขาย	-กรรมการ -ประธานกรรมการบริหาร -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย การตลาดและขาย	-กรรมการ -ประธาน กรรมการบริหาร -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย การตลาดและขาย
4. นายจารุวัตร ไตรถวิล	-กรรมการ -ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต	-กรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย ผลิต	-กรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย ผลิต

5.นายชินนทร์ ศุภกัญญ์พงษ์	-กรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน	-กรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน	-กรรมการ -ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน
6.นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	-กรรมการและเลขานุการบริษัท -ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน	-เลขานุการบริษัท -ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน	-กรรมการและเลขานุการบริษัท -ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน

DCC = บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) TTOP = บริษัท ไทล์ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (DCC ถือหุ้นร้อยละ 96.83)

RCI = บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (DCC ถือหุ้นร้อยละ 98.47)

บริษัทย่อยบริหารงานผ่านการควบคุมจากกรรมการและผู้บริหารที่บริษัทฯแต่งตั้งให้มีหน้าที่กำกับดูแล ในปีที่ผ่านมาไม่มีรายการที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทฯได้กำหนดไว้

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม*It

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุม เรื่อง

1. การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
2. การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร
4. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล สารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทฯได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทยังคงติดตามและกำกับดูแลนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังนี้

- บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยได้เปิดเผยโครงสร้างทางการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ในรายงานประจำปีอย่างละเอียด รวมถึงการเปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน
- มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่าง คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น จึงทำให้ปราศจากการก้ำก่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกรณีที่กรรมการบริษัท หรือผู้บริหารคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ผู้มีส่วนได้เสียนั้นก็จะไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียงเพื่อให้เกิดการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

- การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการใช้ข้อมูลภายในไว้ในอำนาจดำเนินการและข้อบังคับพนักงานอย่างเป็นทางการโดยมีบทกำหนดลงโทษชัดเจนที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำข้อมูลไปเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

- จรรยาบรรณบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับการห้ามพนักงานใช้ทรัพย์สินของบริษัทหรือใช้เวลาทำงานในการค้นหาข้อมูล ติดต่о หรือซื้อขายหลักทรัพย์อย่างเป็นทางการเป็นประจำเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยไม่มีเหตุอันควร และไม่เ็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท

- ให้ความรู้และสื่อสารในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่พนักงานทุกระดับผ่านสื่อภายในองค์กรของบริษัท

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการของบริษัทได้กำหนดมาตรฐานการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัท ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับ ขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของ บริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้อข้อมูลภายในที่สำคัญเพื่อซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อผลประโยชน์ของบุคคลเหล่านั้นอย่างเด็ดขาด และห้ามการให้อข้อมูลภายในแก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อซื้อหรือขายหุ้นและหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. จัดทำแบบรายงานต่างๆที่กรรมการและผู้บริหารต้องนำส่ง ก.ล.ด.

- แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร (แบบ 59-2) ผ่านระบบการแจ้งของ ก.ล.ด. กำหนดภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง

- แบบแจ้งข้อมูล คำรับรอง และคำยินยอมของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท (แบบ 35-E1) กำหนดภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง

2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจการบริษัทฯ โดยส่งสำเนาเอกสารผ่านเลขานุการบริษัทฯ เพื่อนำส่งให้ประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน ดังนี้

- รายงานครั้งแรกเมื่อได้รับตำแหน่ง

- รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล

3. กำหนดเปิดเผยการถือหุ้นครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯทราบทุกรายไตรมาส รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และการเคลื่อนไหวเพิ่มขึ้นหรือลดลงไว้ในรายงานประจำปี

4. กำหนดเปิดเผยข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร เช่น วันเดือนปี ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ครั้งแรก การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆของกรรมการที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งที่กรรมการเข้าประชุม และจำนวนคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล ไว้ในรายงานประจำปี

5. กำหนดเปิดเผยข้อบังคับบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ CG2017 นโยบายว่าด้วยการต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณขององค์กร นโยบายการคุ้มครองและให้เป็นธรรมแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ (Whistleblower Policy) ร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อความโปร่งใส บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ใน ปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้สื่อสารในเรื่องแนวปฏิบัติการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์หรือ Insider Trading Guideline ผ่านสื่อภายในองค์กร และจัดทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในให้ทราบเรื่องการกำหนดระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (Blackout Period) โดยไม่พบว่าการฝ่าฝืน ผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงระยะการกำหนด Blackout Period

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตต่อคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption) / (CAC) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2558 โดยได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และมอบประกาศนียบัตรการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยการรับรองฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. ไดนาสตี เซรามิค ครั้งแรก มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2558 – วันที่ 9 กรกฎาคม 2561 ประกาศนียบัตรฯ ที่ได้รับมีอายุ 3 ปี และ ได้รับรองการต่ออายุสมาชิก รอบที่หนึ่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 – วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 และบริษัทฯผ่านการรับรองการต่ออายุรอบที่สองเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 และได้ยื่นขอรับรองต่ออายุสมาชิกรอบที่สามไปเมื่อเดือนธันวาคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาแบบประเมิน

บริษัทฯได้สื่อสาร ให้ความรู้ความเข้าใจกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี

นียมตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

หมายถึง การดิดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้ค้ำประกัน เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ เป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

1. สร้างจิตสำนึกและสื่อสารให้ทุกคนในองค์กร ทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้แก่สาธารณชนทราบ

2. ให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ และให้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานในองค์กรทุกระดับ ต้องนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตาม เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้ง ยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์ โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมขององค์กร

2. พนักงานในองค์กรทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันประพฤตินิชอบในองค์กร

3. กลุ่มบริษัทไดนาสตีฯ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชัน จะไม่ถูกลดตำแหน่งลงโทษ แม้การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

4. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน เป็นการทำความผิดจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทไดนาสตีฯ ซึ่งจะต้องได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดตามกฎหมาย

5. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจ ดูแล จัดฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานในหน่วยงาน รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ตามเอกสารแนบ 5 หน้าที่ 271-276



ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการตามแนวทาง การต่อต้านคอร์รัปชันที่สำคัญ ดังนี้

- ทบทวนคู่มือจรรยาบรรณบริษัท เพื่อให้ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในปัจจุบัน จัดทำ แผนการเรียนรู้ สื่อสารให้พนักงานรับทราบ เพื่อให้ พนักงานทุกระดับเข้าใจแนวปฏิบัติและนำไปปรับ ใช้ได้ดียิ่งขึ้น
- ทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันได้เพื่อให้ เกิดความชัดเจนสอดคล้องกับการปฏิบัติ
- เผยแพร่และสื่อสารทำความเข้าใจในคู่มือ จรรยาบรรณบริษัท และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบผ่านสื่อภายในองค์กร

- ปลุกฝังให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงการคอร์รัปชัน ผลกระทบ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในประเมิน ติดตามการกำกับดูแล ที่ดีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเมื่อมีการเข้าตรวจสอบ
- จัดอบรมในเรื่องการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- จัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) เพื่อเป็นช่องทางในการรายงานกรณี มีการพบเห็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ บริษัท และจรรยาบรรณ โดยมีกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม และแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น

นอกจากนี้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการ ประเมิน ติดตามการกำกับดูแลที่ดีการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และ รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส ทั้งนี้ในปี 2567 ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนผ่านช่องทางที่บริษัทจัดไว้ผ่าน Email และ โทรศัพท์ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณาและมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียน ดังกล่าวร่วมแจ้งเบาะแส เพิ่มความโปร่งใส (Whistle Blower) ได้ที่สายด่วน Hotline : 02-276-9835 , 084-751-4747 ในเวลาทำการ จันทร์-ศุกร์ 8.30-17.00 น.

E-mail: wecare@dynastyceramic.com

ในปี 2567 ที่ผ่านมา พบว่า ไม่มีการละเมิดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดของ นโยบายคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงาน ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy) ตามเอกสารแนบ 5 หน้าที่ 266-270

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมในปี 2567 (4 ครั้ง)
1.พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา ครบวาระเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	1/1
นายสุรศักดิ์ โกสิยะจินดา รับตำแหน่งประธานฯเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2.นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	4/4
3.นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	4/4
4.นางสมรวิดี ผลประเสริฐ เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	3/3

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่เสนอรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ [\(อ้างอิงในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี เอกสารแนบ 5 หน้าที่ 288-290\)](#) และครอบคลุมถึง

- (1) สอบทานการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยใช้ แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน
- (2) สอบทานการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ โดยได้สอบถามโดยตรงกับฝ่ายบัญชีและการเงินเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
- (3) สามารถสอบถามเรื่องสำคัญได้โดยตรงกับผู้สอบบัญชี
- (4) บริษัทฯ ไม่มีใช้บริการอื่นที่นอกเหนือจากการสอบบัญชีกับผู้สอบบัญชีของบริษัท
- (5) สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดครบถ้วนแล้ว

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

8.3.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

รายชื่อ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน รวม 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร กำกับดูแลกิจการที่ดีและ ความยั่งยืน รวม 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง รวม 2 ครั้ง
1. นายมนตรีรัก แสงศาสดรา	2/2	2/2	2/2
2. นายมารุต แสงศาสดรา	2/2	2/2	2/2
3. นายจารุวัตร ไตรถวิล	2/2	2/2	2/2
4. นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	-	-	2/2

8.3.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน [อ้างอิง รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน \(เอกสารแนบ 5 หน้าที่ 291-292\)](#)
- คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน [อ้างอิง รายงานคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน \(เอกสารแนบ 5 หน้าที่ 293-294\)](#)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง [อ้างอิง รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง \(เอกสารแนบ 5 หน้าที่ 295\)](#)

9.การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องด้วยตระหนักว่า ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ ช่วยให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ตลอดจนมีการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดูแลมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การดูแลรักษาและการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุล โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระทำหน้าที่ในการตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบการกำกับดูแลกิจการ ในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยนำกรอบแนวทางของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร(Enterprise Risk Management) และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) มา

ประยุกต์ใช้ให้การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นประจำทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 มีกรรมการอิสระ 5 คน โดยเป็นกรรมการตรวจสอบ 4 คน เข้าร่วมประชุมทบทวนแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามกรอบการควบคุมภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อ้างอิงจาก COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ทั้ง 5 องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) มาตรการควบคุม (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริษัทมีระบบควบคุมภายใน ในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อยให้ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว

9.1.2 สรุปข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในในรอบปี 2567

ทั้งนี้ สำนักระบบงานและตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการตรวจสอบ ในรอบปี 2567 ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ แต่ได้ให้ความเห็นในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบางจุดที่ได้ตรวจพบ โดยสำนักตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีหน้าที่สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายภายใต้แนวทางที่กำหนด

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ทุกไตรมาสในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในเป็นไปในทางเดียว กับ คณะกรรมการบริษัท (อ้างอิงในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี เอกสารแนบ 5 หน้าที่ 288-290) ประกอบกับในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

9.1.4 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ณ ปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน และได้รับแต่งตั้ง เป็น เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานต่างๆ ที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบว่า มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อ้างอิง เอกสารแนบ 3: รายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายใน หน้าที่ 236-238)

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติหรือเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ (อ้างอิง เอกสารแนบ 3: รายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายใน หน้าที่ 236-238)

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อย ได้มีการตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการตามธุรกิจปกติของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป

เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2551) มาตรา 89/12 (1) โดยมีกำหนดมาตรการดังนี้

1. ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาถ่วงดุลให้เห็นก่อนทำรายการระหว่างกัน
2. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการให้ความเห็นในรายการใดๆ บริษัทฯ จะต้องจัดให้มีที่ปรึกษาบริษัทฯ (เป็นกรณีพิเศษ) เป็นผู้ให้ความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อประกอบการพิจารณาถ่วงดุลก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
3. บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะไม่สามารถอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้
4. บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ให้หมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกันในงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี

ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทจะยึดแนวปฏิบัติเช่นเดียวกันกับการทำรายการอื่นๆทั่วไป โดยมีการกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนด นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ

การทำสัญญาที่เป็นรายการเกี่ยวโยงทุกสัญญาผ่านการพิจารณาสอบทานอย่างรอบคอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ ซึ่งบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้เข้าร่วมและออกเสียงลงมติในวาระดังกล่าว และเปิดเผยสารสนเทศตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง และให้ฝ่ายจัดการจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดรายการเกินกว่าร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิตามงบการเงินรวมที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานหรือตรวจสอบแล้วสำตรารายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส

สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565- 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานแล้ว และมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันทุกรายการเป็นการทำรายการอย่างสมเหตุสมผลและเป็นไปในทางการค้าปกติ

รายการบัญชีกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีรายการบัญชีที่เกิดขึ้นกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยแสดงผลของรายการเหล่านี้ตามมูลฐานที่พิจารณาร่วมกันระหว่างบริษัทกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

1. รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกันกับบริษัทย่อย และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะของรายการระหว่างกัน	นโยบายการกำหนดราคา	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		
		ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
บมจ.ไทล์ท็อป อินดัสตรี บริษัทย่อยที่ DCC ถือหุ้นร้อยละ 96.83				
ค่าขายวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	ราคาทุน	1.3	2.3	1.5
รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	0.7	0.7	0.7
รายได้ค่าบริการงาน	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	14.5	14.5	14.5
ซื้อสินค้า	ราคาที่แข่งขันได้ในตลาดและราคาสูงกว่าต้นทุนการผลิต	1,726.9	2,063.6	2,085.3
ซื้อวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	ราคาทุน	2.9	2.9	1.7
ค่าจ้างบริหารคลัง	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	4.4	4.4	4.4
บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม บริษัทย่อยที่ DCC ถือหุ้นร้อยละ 98.47				
ค่าขายวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	ราคาทุน	6.8	7.4	6.2
รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	0.7	0.7	0.7

รายได้ค่าขนส่ง	ราคาตามที่ย้ายจริง	-	-	76.5
ซื้อสินค้า	ราคาที่แข่งขันได้ในตลาดและราคาสูงกว่าต้นทุนการผลิต	796.2	933.8	1,289.8
ซื้อวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	ราคาทุน	2.3	3.3	7.9
บจก.โรแยลเอเชียบริคแอนด์ไทล์ บริษัทย่อยที่ RCI ถือหุ้นร้อยละ 100 (โอนกิจการทั้งหมดให้ RCI)				
รายได้ค่าเช่าสำนักงาน	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	-	-	0.1

2. สันทรัพย์และหนี้สินระหว่างกันกับบริษัทย่อยและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ชื่อบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		
			ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
บมจ.ไทล์ท็อป อินดัสตรี	บริษัทย่อย	เจ้าหนี้การค้า	1,388.1	1,350.6	1,273.3
บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม	บริษัทย่อย	เจ้าหนี้การค้า	519.5	536.1	479.6
นายมนตรีรัก แสงศาสตรา และ นายมารุต แสงศาสตรา	กรรมการ	หนี้สินตามสัญญาเช่า	57.2	78.3	98.8

เหตุผลและความจำเป็น สำหรับการเช่าที่ดินของกรรมการ เนื่องจากนโยบายการจัดการที่ดินเพื่อก่อสร้างสาขานั้น ต้องเป็นพื้นที่ติดถนนสายหลัก การคมนาคมสะดวก หน้ากว้าง เพื่อสะดวกต่อการขนถ่ายสินค้า ซึ่งทีมฝ่ายพัฒนารูจิก ได้สำรวจแล้วส่วนใหญ่เป็นพื้นที่แปลงใหญ่ขายยกแปลง จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนสูง เมื่อเปรียบเทียบกับเช่าเห็นว่าคุ้มค่ากว่า สำหรับนโยบายการลงทุนซื้อที่ดินต้องพิจารณาเงินทุนหมุนเวียนประกอบด้วย การทำสัญญาที่เป็นรายการเกี่ยวโยงทุกสัญญาผ่านการพิจารณาสอบทานอย่างรอบคอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้งก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ ซึ่งบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้เข้าร่วมและออกเสียงลงมติในวาระดังกล่าว และเปิดเผยสารสนเทศตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง

นโยบายการกำหนดราคาและเงื่อนไขระหว่างกัน

บริษัทฯ ซื้อสินค้าจากบมจ.ไทล์ท็อปอินดัสตรี และ บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม โดยมีราคาและเงื่อนไขที่สามารถแข่งขันได้ในตลาดและราคาสูงกว่าต้นทุนการผลิต ซึ่งบริษัทฯ เป็นลูกค้ารายใหญ่

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

10. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินเฉพาะกิจการและงบการเงินรวม ของ บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้มีการพิจารณานโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการสอบทานนโยบายการบัญชี และรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงระหว่างกันอย่างครบถ้วนเพียงพอ และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) แล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย

--มารุต แสงศาสดา--

(นายมารุต แสงศาสดา)
ประธานกรรมการบริหาร

11. งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท ไคนาสดี เซรามิก จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ไคนาสดี เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ของบริษัท ไคนาสดี เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงานรวม และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตาม ความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

รายได้

ความเสี่ยง

เนื่องจากรายได้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน ซึ่งบริษัทมีรายได้จากการขายสินค้าทั้งขายให้กับลูกค้าจากโรงงาน และขายผ่านสาขาที่มีกระจายอยู่ทั่วประเทศไทย ข้าพเจ้าให้ความสำคัญต่อความครบถ้วนและการเกิดขึ้นจริงของรายได้ที่บันทึก โดยเฉพาะรายการขายที่เกิดขึ้นของสาขาต่างๆ ซึ่งบริษัทอาศัยการประมวลผลของระบบสารสนเทศ พร้อมทั้งการกระทบยอดเงินรับจากการขายในแต่ละวัน และการตรวจสอบความมีอยู่จริงของสินค้าคงเหลือสิ้นงวดของแต่ละสาขารวมด้วย

การตอบสนองความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว คือ การทำความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานและการรับรู้รายได้ ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท และทำการทดสอบระบบการควบคุมภายใน ที่เกี่ยวข้องกับรายได้ ตรวจสอบเนื้อหาของรายการขายจากสาขา โดยการกระทบรายงานยอดขายรายวันกับจำนวนเงินที่บริษัทได้รับ และความมีอยู่จริงของสินค้าคงเหลือที่มีอยู่ ณ วันสิ้นงวด และวิเคราะห์เปรียบเทียบรายการขายที่เกิดขึ้นจริงกับประมาณการยอดขายที่จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารและแนวโน้มของธุรกิจในอนาคตเหมือนกัน

สินค้าคงเหลือ

ความเสี่ยง

เนื่องจากสินค้าคงเหลือดังกล่าวมีการจัดเก็บกระจายอยู่ตามสาขาต่างๆ ทั่วประเทศ และเป็นสัดส่วนที่มากกว่าสินค้าคงเหลือที่โรงงาน ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการมีอยู่จริงของปริมาณสินค้าคงเหลือที่มีอยู่ที่สาขาต่างๆ

การตอบสนองต่อความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว คือ การทำความเข้าใจและการทดสอบระบบสารสนเทศโดยรวม การประเมินระบบการควบคุมภายในของการบันทึกสินค้าคงเหลือ และสุ่มเลือกตัวอย่างตรวจสอบความครบถ้วนและมีอยู่จริงของสินค้าคงเหลือทั้งที่โรงงานและสาขาบางสาขา เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าคงเหลือในแต่ละสาขามีอยู่จริง

ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ความเสี่ยง

เนื่องจากสินค้าคงเหลือเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่อการเงิน สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุนหรือมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับสุทธิแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ดังนั้น ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาจำนวนค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือที่เหมาะสมสำหรับสินค้าเสื่อมสภาพและสินค้าเคลื่อนไหวช้า

การตอบสนองต่อความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าได้รับความเชื่อมั่นเกี่ยวกับความเหมาะสมของสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยเข้าร่วมการตรวจนับสินค้าที่โรงงาน และสาขาบางสาขา สุ่มทดสอบสินค้าคงเหลือ เพื่อให้มั่นใจว่าต้นทุนที่บันทึกในบัญชีตรงกับใบกำกับสินค้า และมีการปันส่วนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินค้าดังกล่าว เปรียบเทียบต้นทุนสินค้าคงเหลือกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับสุทธิ ซึ่งคำนวณจากราคาขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงิน วิเคราะห์ปริมาณและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือ เพื่อระบุสินค้าคงเหลือที่มีการหมุนเวียนต่ำหรือสินค้าที่เสื่อมสภาพ เป็นต้น

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ความเสี่ยง

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญในงบฐานะการเงิน ฝ่ายบริหารของบริษัทได้มีการพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าวทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีว่ามีข้อบ่งชี้ที่แสดงว่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยเกิดการด้อยค่าหรือไม่ หากมีข้อบ่งชี้เกิดขึ้นบริษัทจะมีการคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่า ดังนั้น ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเกี่ยวกับมูลค่าที่จะได้รับคืนและการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีจำนวนเงินที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน และฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทต้องใช้ดุลยพินิจและข้อสมมติฐานที่สำคัญในการประเมินการด้อยค่าดังกล่าว ซึ่งต้องใช้วิจารณญาณในการกำหนดข้อสมมติฐานซึ่งมีความไม่แน่นอนในการประมาณการคิดลดกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคต

การตอบสนองต่อความเสี่ยงโดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว คือ การทำความเข้าใจและประเมินการจัดทำประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทย่อยและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดทำขึ้นว่าสอดคล้องตามลักษณะการดำเนินงานของบริษัทย่อย นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำผลการคาดการณ์กระแสเงินสดในอนาคตโดยการทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าวและเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต และประเมินความสมเหตุสมผลของอัตราคิดลดและวิธีการที่ฝ่ายบริหารของบริษัทนำมาใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย รวมทั้งทดสอบความถูกต้องของการคำนวณดังกล่าว

เรื่องอื่น

งบฐานะการเงินรวมของบริษัท ไคนาสตี้ เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไคนาสตี้ เซรามิก จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมของบริษัท ไคนาสตี้ เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการบริษัท ไคนาสตี้ เซรามิก จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นที่อยู่ในสำนักงานเดียวกัน และแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง(ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือ ไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกัน จะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มึนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่หากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือนายจิโรจ ศิริโรโรจน์

0/๑๑ ๑๑/๑๑/๑๑

นายจิโรจ ศิริโรโรจน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5113

บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
และ
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	58,163,093	87,385,436	47,482,412	76,587,600
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	8	165,422,012	144,143,139	158,569,361	135,917,449
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทย่อย	7	-	-	1,014,932	1,360,267
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	9	2,783,257,678	2,741,142,184	2,714,801,939	2,692,185,625
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	1,063,937	1,063,937	1,063,937	1,063,937
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย		-	8,692,526	-	8,692,526
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,007,906,720	2,982,427,222	2,922,932,581	2,915,807,404
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		314,300	314,300	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	2,544,816,517	2,544,816,517
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	12	77,240,268	82,715,185	77,240,268	82,715,185
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	13	6,475,937,878	6,258,920,707	5,442,884,113	5,162,790,997
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17.1	577,360,619	656,332,444	565,988,003	638,215,036
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	14	24,942,237	21,258,235	24,942,235	21,258,233
สินทรัพย์ถาวรอื่นที่ได้รับดัดบัญชี	23	39,889,109	43,666,347	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	15	13,814,184	14,495,984	12,384,553	13,066,353
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,209,498,595	7,077,703,202	8,668,255,689	8,462,862,321
รวมสินทรัพย์		10,217,405,315	10,060,130,424	11,591,188,270	11,378,669,725

157

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ

บริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย : บาท)				
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
หมายเหตุ	หมายเลข	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	1,542,000,000	1,590,000,000	1,542,000,000	1,590,000,000
	เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		688,570,043	763,503,698	418,327,841	445,458,428
	เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย	7	-	-	1,908,299,063	1,888,117,945
	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทย่อย	7	-	-	299,488	218,540
	หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	129,236,298	139,301,592	123,640,023	132,508,051
	ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		117,757,267	134,077,383	117,748,027	133,534,184
	รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,477,563,608	2,626,882,673	4,110,314,442	4,189,837,148
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
	เงินสำรองเผื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภท					
	ไม่จ่ายสมทบ	18	39,242,822	39,575,729	-	-
	หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	435,776,826	509,153,597	430,003,834	497,784,331
	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	160,891,866	168,180,072	62,485,542	70,201,529
	หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	23	27,183,126	26,535,244	27,183,126	26,535,244
	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		9,972,507	8,141,227	9,972,507	8,141,227
	รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		673,067,147	751,585,869	529,645,009	602,662,331
รวมหนี้สิน			3,150,630,755	3,378,468,542	4,639,959,451	4,792,499,479

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2567	2566	2567	2566

बाट

ทุนจดทะเบียน 9,125,611,266 หุ้น		912,561,127	912,561,127	912,561,127	912,561,127
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและรับชำระแล้ว					
9,125,611,266 หุ้น		912,561,127	912,561,127	912,561,127	912,561,127
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		3,233,498,174	3,233,498,174	3,233,498,174	3,233,498,174
ส่วนเกิน(ต่ำกว่า)ทุนอื่น		(1,684,986,599)	(1,684,986,599)		-
หุ้นทุนซื้อคืน	22	(63,825,309)	-	(63,825,309)	-
กำไรสะสม					
จัดสรรเพื่อสำรองตามกฎหมาย	21	91,256,112	91,256,112	91,256,112	91,256,112
จัดสรรเพื่อสำรองหุ้นทุนซื้อคืน	22	63,825,309	-	63,825,309	-
ยังไม่ได้จัดสรร		4,468,928,898	4,084,219,838	2,713,913,406	2,348,854,833
รวมส่วนของผู้อถือหุ้นของบริษัท		7,021,257,712	6,636,548,652	6,951,228,819	6,586,170,246
ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยที่ไม่อยู่ในอำนาจควบคุม		45,516,848	45,113,230	-	-
รวมส่วนของผู้อถือหุ้น		7,066,774,560	6,681,661,882	6,951,228,819	6,586,170,246
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		10,217,405,315	10,060,130,424	11,591,188,270	11,378,669,725

159

บริษัท ไคนาสต์ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)					
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุน:					
รายได้จากการขาย	27	7,028,488,605	7,740,589,766	7,028,488,605	7,740,589,766
ต้นทุนขาย	27,29	(4,239,761,033)	(4,798,984,119)	(4,311,242,174)	(4,888,898,217)
กำไรขั้นต้น		2,788,727,572	2,941,605,647	2,717,246,431	2,851,691,549
รายได้อื่น	27,28	63,493,237	56,824,314	76,114,199	69,219,706
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	29	(638,961,461)	(701,149,472)	(638,961,461)	(701,149,472)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	29	(806,457,538)	(792,368,455)	(778,107,302)	(762,038,059)
ต้นทุนทางการเงิน	27	(30,076,147)	(32,515,736)	(26,645,232)	(30,984,011)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้		1,376,725,663	1,472,396,298	1,349,646,635	1,426,739,713
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24	(272,711,547)	(289,616,965)	(268,206,090)	(281,208,314)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		1,104,014,116	1,182,779,333	1,081,440,545	1,145,531,399
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น:					
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		1,316,454	-	3,835,920	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		1,105,330,570	1,182,779,333	1,085,276,465	1,145,531,399
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		1,103,565,455	1,182,168,250	,081,440,545	1,145,531,399
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		448,661	611,083	-	-
		1,104,014,116	1,182,779,333	1,081,440,545	1,145,531,399
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		1,104,926,952	1,182,168,250	1,085,276,465	1,145,531,399
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		403,618	611,083	-	-
		1,105,330,570	1,182,779,333	1,085,276,465	1,145,531,399
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	26	0.121	0.130	0.119	0.126
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หน่วย : หุ้น)		9,112,884,899	9,125,611,266	9,112,884,899	9,125,611,266

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไดนาสตี เซรามิก จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)										
งบการเงินรวม										
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่										
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่รับชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่น	กำไร(ขาดทุน)สะสม			รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่อยู่ในอำนาจควบคุม	รวม
				การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของบริษัทใหญ่ในบริษัทย่อย	สำรองตามกฎหมาย	สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	912,561,127	3,233,498,174	-	(1,684,986,599)	91,256,112	-	3,413,085,819	5,965,414,633	44,502,147	6,009,916,780
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,182,168,250	1,182,168,250	611,083	1,182,779,333
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(511,034,231)	(511,034,231)	-	(511,034,231)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	912,561,127	3,233,498,174	-	(1,684,986,599)	91,256,112	-	4,084,219,838	6,636,548,652	45,113,230	6,681,661,882
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	912,561,127	3,233,498,174	-	(1,684,986,599)	91,256,112	-	4,084,219,838	6,636,548,652	45,113,230	6,681,661,882
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	1,104,926,952	1,104,926,952	403,618	1,105,330,570
หุ้นทุนซื้อคืน	22	-	-	(63,825,309)	-	-	63,825,309	(63,825,309)	-	(63,825,309)
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(656,392,583)	(656,392,583)	-	(656,392,583)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	912,561,127	3,233,498,174	(63,825,309)	(1,684,986,599)	91,256,112	63,825,309	4,468,928,898	7,021,257,712	45,516,848	7,066,774,560
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้										

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		กำไร(ขาดทุน)สะสม						
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ รับชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน	สำรองตาม กฎหมาย	สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		912,561,127	3,233,498,174	-	91,256,112	-	1,714,357,665	5,951,673,078
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	1,145,531,399	1,145,531,399
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(511,034,231)	(511,034,231)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		912,561,127	3,233,498,174	-	91,256,112	-	2,348,854,833	6,586,170,246
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		912,561,127	3,233,498,174	-	91,256,112	-	2,348,854,833	6,586,170,246
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	1,085,276,465	1,085,276,465
หุ้นทุนซื้อคืน	22	-	-	(63,825,309)	-	63,825,309	(63,825,309)	(63,825,309)
เงินปันผลจ่าย	25	-	-	-	-	-	(656,392,583)	(656,392,583)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		912,561,127	3,233,498,174	(63,825,309)	91,256,112	63,825,309	2,713,913,406	6,951,228,819

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,376,725,663	1,472,396,298	1,349,646,635	1,426,739,713
ปรับปรุงกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	589,791,043	598,585,107	451,349,449	441,767,524
ค่าเผื่อนี้สงสัจจะสูญเสีย (โอนกลับ)	(189,447)	(16,000)	-	-
โอนกลับค่าเผื่อนี้สงสัจจะสูญเสีย	(33,621)	(579,201)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์	(2,774,187)	(2,947,273)	(2,523,606)	(1,218,652)
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(81,554)	(31,659)	(24,486)	(21,432)
รายได้จากเงินปันผล	(62,860)	(47,145)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(378,173)	(325,212)	(297,540)	(260,471)
ดอกเบี้ยจ่าย	30,076,147	32,515,736	26,645,232	30,984,011
สำรองเพื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,037,698	2,130,376	-	-
ค่าเผื่อการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	10,108,839	12,196,244	4,702,988	5,898,304
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	2,005,219,548	2,113,877,271	1,829,498,672	1,903,888,997
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง :				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(21,100,621)	105,138	(22,663,107)	1,334,271
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทย่อย (เพิ่มขึ้น) ลดลง	-	-	345,335	11,560,623
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(42,081,873)	(136,530,628)	(22,616,314)	(142,040,335)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	882,800	884,660	882,800	884,660
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) :				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(95,851,342)	(70,982,545)	(36,605,294)	(26,965,259)
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	20,181,117	122,242,507
สำรองเพื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภทไม่จ่ายสมทบเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(2,370,605)	(12,919,674)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,831,280	(233,940)	1,831,280	(233,940)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	1,846,529,187	1,894,200,282	1,770,854,489	1,870,671,524
จ่ายภาษีเงินได้	(284,935,657)	(297,298,251)	(284,303,346)	(294,886,633)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,561,593,530	1,596,902,031	1,486,551,143	1,575,784,891

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไคนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ซื้อสินทรัพย์	(632,754,716)	(877,861,153)	(563,917,151)	(855,092,842)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(12,307,649)	(12,084,236)	(12,307,648)	(12,084,235)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	785,957	4,098,042	318,667	1,773,455
เงินสดรับดอกเบี้ย	378,173	325,212	297,540	260,471
เงินปันผลรับ	62,860	47,145	-	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(643,835,375)	(885,474,990)	(575,608,592)	(865,143,151)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	34,914,050,352	9,985,000,000	34,914,050,352	9,985,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(34,962,050,352)	(9,965,000,000)	(34,962,050,352)	(9,965,000,000)
จ่ายดอกเบี้ย	(24,817,187)	(29,859,240)	(24,677,969)	(29,662,966)
จ่ายเงินปันผล	(656,392,583)	(511,034,231)	(656,392,583)	(511,034,231)
ชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(153,945,419)	(143,032,142)	(147,151,878)	(136,266,828)
เงินสดจ่ายซื้อคืนหุ้นทุน	(63,825,309)	-	(63,825,309)	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(946,980,498)	(663,925,613)	(940,047,739)	(656,964,025)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(29,222,343)	47,501,428	(29,105,188)	53,677,715
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	87,385,436	39,884,008	76,587,600	22,909,885
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	58,163,093	87,385,436	47,482,412	76,587,600
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด :				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	92,202,805	212,580,932	92,202,805	204,893,348

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนตั้งแต่ปี 2535 บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในด้านอุตสาหกรรมผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง บริษัทและบริษัทย่อยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนคือเลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่คือกลุ่มครอบครัว แสงสาตรา

บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ที่ เลขที่ 54/8 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกแซ อำเภอนongแขวง จังหวัดสระบุรี และบริษัทย่อยมีโรงงานตั้งอยู่ที่ เลขที่ 3/2 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลหนองไช้ อำเภอนongแขวง จังหวัดสระบุรี และ เลขที่ 54/7 หมู่ที่ 3 ถนนสุวรรณศร ตำบลโคกแซ อำเภอนongแขวง จังหวัดสระบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินและการนำเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ กิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือความซับซ้อน หรือเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท ไคนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

2.2 เกณฑ์ในการนำเสนองบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้รวมงบการเงินของบริษัท ไคนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่บริษัทมีอำนาจควบคุมหรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 ของหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียง ดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	
		2567	2566
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง	96.83	96.83
บริษัท โรแวล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง	98.47	98.47

(มหาชน) (“RCI”)

- ข) รายการบัญชีกับบริษัทย่อยที่มีสาระสำคัญได้ถูกหักออกจากงบการเงินรวมแล้ว
- ค) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเช่นเดียวกับที่ใช้สำหรับรายการบัญชีที่เหมือนกันหรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่คล้ายคลึงกันสำหรับการจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ
- ง) สินทรัพย์รวมของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และรายได้รวมของบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 คิดเป็นอัตราส่วนในงบการเงินรวมโดยสรุปได้ดังนี้ :

	สินทรัพย์รวมของบริษัทย่อย		รายได้รวมของบริษัทย่อยคิดเป็น	
	คิดเป็นอัตราร้อยละในสินทรัพย์รวม		อัตราร้อยละในรายได้รวม	
	2567	2566	2567	2566
บริษัทย่อย				
บริษัท ไทล์ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	20	20	24	27
บริษัท โรแวล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด	11	11	11	12
(มหาชน)				

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่ เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับ มีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง
รายได้จากเงินปันผล รับรู้เป็นรายได้เมื่อมีสิทธิในการรับเงินปันผลที่ประกาศจ่าย

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่มีสภาพคล่องสูง (ซึ่งไม่มีข้อจำกัดในการใช้) และพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดที่แน่นอนเมื่อครบกำหนด ซึ่งมีความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าน้อย

4.3 สินค้าคงเหลือ

กลุ่มบริษัทตีราคาสินค้าคงเหลือตามราคาต้นทุนมาตรฐานหรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนมาตรฐานมีค่าใกล้เคียงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงตามวิธีราคาทุนถาวรเคลื่อนที่ มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่จะผลิตให้เสร็จและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายการตั้งสำรองเพื่อลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเมื่อสินค้านั้นเก่าหรือเสื่อมสภาพ โดยประมาณจากประสบการณ์ในอดีต

4.4 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

บริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายหากมูลค่าตามบัญชีที่ได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย มิใช่มาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป และจะต้องมีไว้เพื่อขายในทันทีในสภาพปัจจุบันและการขายต้องมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากการขายดังกล่าวต้องคาดว่าจะเข้าเงื่อนไขในการรับรู้รายการเป็นการขายที่เสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปี นับจากวันที่จัดประเภทสินทรัพย์

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท วัตถุประสงค์สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

4.5 เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงตามวิธีราคาทุน และบริษัทจะบันทึกผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่มีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้น กรณีที่มีสิ่งบ่งชี้ว่าเงินลงทุนดังกล่าวเกิดการด้อยค่า บริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและบริษัทจะรับรู้รายได้เงินปันผลเมื่อมีการประกาศจ่ายจากบริษัทย่อย

ในกรณีที่บริษัทยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย บริษัทปฏิบัติต่อการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของบริษัท ผลต่างระหว่างราคาซื้อขายหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อย กับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไป จะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เจ้าของ

4.6 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตามสำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ

การจัดประเภทรายการและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนโดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ไนนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทอาจเลือกวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เพื่อเป็นการขจัดหรือลดความไม่สอดคล้องของการรับรู้รายการอย่างมีนัยสำคัญ (บางครั้งเรียกว่าการไม่จับคู่ทางบัญชี)

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อ ได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่าง เป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญา อีกต่อไป

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อ กิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วย ยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	20 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

บริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไร หรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ แสดงมูลค่าตามราคาทุน ซึ่งคำนวณจากราคาซื้อสินทรัพย์ทั้งที่เป็นเงินสดและจำนวน เทียบเท่าเงินสด ในการทำให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่หรือสภาพที่พร้อมที่จะใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์ อาคารและ อุปกรณ์ แสดงในงบฐานะการเงินตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคิดค่าเสื่อมราคาอาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยวิธีเส้นตรงตามช่วงอายุการให้ ประโยชน์ โดยพิจารณาแต่ละส่วนประกอบแยกต่างหากจากกัน เมื่อแต่ละส่วนประกอบนั้นมีสาระสำคัญและมีอายุ การให้ประโยชน์ต่างกัน อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์มีดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1 - 52 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 20 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	1 - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

รายจ่ายเกี่ยวกับการต่อเติม การต่ออายุ หรือการปรับปรุงถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ส่วนค่าซ่อมแซมและ ค่าบำรุงรักษารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดขึ้น

บริษัท ไคนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วย ดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

หากกลุ่มบริษัทไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่บริษัทและบริษัทย่อยเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.11 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน (โปรแกรมคอมพิวเตอร์) แสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ 5 ปี

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

4.12 สินทรัพย์รอการขายและสินทรัพย์ที่ไม่ได้ใช้งาน

สินทรัพย์รอการขายส่วนที่เป็นที่ดินที่ยึดครองจากลูกหนี้แสดงตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

สินทรัพย์ที่ไม่ได้ใช้งานที่เป็นเครื่องจักรเก่าแสดงตามราคาทุน หักด้วยค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดบัญชีที่เกิดขึ้น

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มบริษัทจะประเมินว่ามีข้อบ่งชี้ของสินทรัพย์ว่าการด้อยค่าหรือไม่ หากมีข้อบ่งชี้ว่าการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ หากราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน กลุ่มบริษัทปรับปรุงลดมูลค่าของสินทรัพย์นั้นลงให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์หมายถึงราคาขายสุทธิหรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์นั้นแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

4.14 รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ในรายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ปัจจุบันของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการตามเกณฑ์คงค้าง

เงินสำรองเผื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทย่อยได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชนิดไม่ต้องจ่ายสมทบโดยพนักงาน บริษัทย่อยตั้งสำรองเข้ากองทุนซึ่งบริษัทย่อยบริหารเองในอัตราร้อยละ 5.5 ต่อปีของเงินเดือน ตามระเบียบและข้อบังคับของบริษัทย่อย พนักงานจะได้รับคืนส่วนที่บริษัทย่อยสมทบพร้อมผลประโยชน์เมื่อลาออกจากงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

กลุ่มบริษัทและพนักงานของบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

กลุ่มบริษัทมีการสะสมเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน กลุ่มบริษัทตั้งค่าเพื่อหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains or losses) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเฟ้อและค่าแรงและอื่นๆ ในการคำนวณผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานแสดงไว้ภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการหรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.16 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและภาษีเงินได้ปัจจุบันที่ไม่ได้รับรู้ในงบกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือส่วนที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือที่เรียกต้องเสียได้ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี ซึ่งแตกต่างจากกำไรขาดทุนที่ปรากฏในงบการเงิน ควบด้วยอัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งรวมรายการการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินกับจำนวนที่เกี่ยวข้องที่ใช้สำหรับการคำนวณภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการ โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลับได้เมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเมื่อภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยกรมสรรพากรด้วยยอดสุทธิ หรือเมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะครบกำหนดที่จะเกิดขึ้นจริงในเวลาเดียวกัน

4.17 บุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารคนสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ที่มีอำนาจในการวางแผนและกำหนดทิศทาง การดำเนินงานของบริษัท

4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้ซื้อ โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่ากลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการ

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

4.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลจ่าย บันทึกในงบการเงินในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการ ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล

4.20 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไรสุทธิด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วในระหว่างปี โดยถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

4.21 ส่วนงานดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

4.22 การใช้ประมาณการทางการเงินบัญชี

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจ การประมาณการ และข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการรับรู้ และการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจจะแตกต่างจากการใช้ดุลยพินิจ การประมาณการ และข้อสมมติฐานที่จัดทำโดยฝ่ายบริหาร

4.23 ประมาณการหนี้สินและค่าใช้จ่าย และสินทรัพย์ที่อาจจะเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินและค่าใช้จ่ายไว้ในงบการเงิน เมื่อกลุ่มบริษัทมีการผูกพันตามกฎหมายหรือเป็นภาระผูกพันที่ค่อนข้างแน่นอนที่มีผลสืบเนื่องจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งอาจทำให้กลุ่มบริษัทต้องชำระหรือชดเชยตามภาระผูกพันนั้น และจำนวนที่ต้องชดเชยดังกล่าวสามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล สินทรัพย์ที่อาจจะเกิดขึ้นจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์แยกต่างหาก เมื่อมีปัจจัยสนับสนุนว่าจะได้รับคืนแน่นอน

บริษัท ไนนาสดี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

5. ประมาณการทางการเงินที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน การใช้ดุลยพินิจ และการจัดการความเสี่ยงในส่วนของคุณ

5.1 ประมาณการทางการเงินที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ

5.1.1 การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า
กลุ่มบริษัทกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล กลุ่มบริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

5.1.2 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถระบุอัตราดอกเบี้ยตามนัยในสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทได้ใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มในการบันทึกหนี้สินตามสัญญาเช่า อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มที่ใช้เป็นอัตราดอกเบี้ยที่อ้างอิงกับข้อมูลอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่สังเกตได้ของผู้เช่า อันดับความน่าเชื่อถือทางด้านการเครดิตของผู้เช่า ข้อมูลของหลักประกัน และอายุของสัญญาเช่า เป็นต้น

5.1.3 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสิทธิภาพในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

5.1.4 ค่าเผื่อสำหรับสินค้าที่เคลื่อนไหวช้า และเสื่อมคุณภาพ

กลุ่มบริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อสำหรับสินค้าที่เคลื่อนไหวช้า และเสื่อมคุณภาพเพื่อให้สะท้อนถึงการด้อยค่าของสินค้าคงเหลือ โดยการประมาณการนั้นจะพิจารณาโดยผู้บริหารจากการหมุนเวียนและการเสื่อมสภาพของสินค้าคงเหลือแต่ละประเภท

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

5.1.5 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

5.1.6 ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งาน (ถ้ามี) และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจะต้องพิจารณาการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนหากมีข้อบ่งชี้ และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น

5.1.7 ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งข้อสมมติฐานในการประมาณการดังกล่าวประกอบด้วย อัตราคิดลด จำนวนเงินเดือนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นในอนาคต อัตราภาระและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในเชิงประชากรศาสตร์ ในการกำหนดอัตราคิดลดฝ่ายบริหารได้พิจารณาถึงอัตราดอกเบี้ยที่สะท้อนถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน ส่วนอัตราภาระใช้ข้อมูลตารางอัตราภาระที่เปิดเผยทั่วไปในประเทศ อย่างไรก็ตาม ผลประโยชน์หลังการเลิกจ้างงานที่เกิดขึ้นจริงนั้นอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

5.1.8 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้โดยการประมาณการในการประเมินความสามารถในการทำกำไรทางภาษีในอนาคตของกลุ่มบริษัทที่นำมาหักกับผลแตกต่างชั่วคราวที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ นอกจากนั้น ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลกระทบของกฎหมายหรือข้อจำกัดทางด้านเศรษฐกิจหรือความไม่แน่นอนของกฎหมายภาษีอากร

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

5.1.9 การจัดการความเสี่ยงในส่วนของทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทุนนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น เพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสม

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน บริษัทอาจออกหุ้นใหม่หรือออกหุ้นกู้เพื่อปรับโครงสร้างหนี้ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	6,491,204	3,520,650	6,351,204	3,380,650
เงินฝากธนาคาร				
เงินฝากกระแสรายวัน	29,376,644	13,011,926	27,992,611	12,355,263
เงินฝากออมทรัพย์	22,295,245	70,852,860	13,138,597	60,851,687
รวม	58,163,093	87,385,436	47,482,412	76,587,600

เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ตามอัตราที่ธนาคารกำหนด

7. รายการบัญชีกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีรายการบัญชีที่เกิดขึ้นกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตามที่สรุปข้างล่างนี้ ซึ่งรายการเหล่านี้เกิดขึ้นตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้มูลฐานที่ใช้ในการจัดทำรายการบางกรณีอาจแตกต่างจากมูลฐานที่ใช้สำหรับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลหรือบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อ	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง	บริษัทย่อย
บริษัท เวิลด์ไวด์ เซรามิค จำกัด *	จำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง	บริษัทย่อย
บริษัท โรเบล เซรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) (“RCI”)	ผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง	บริษัทย่อย
บริษัท โรเบล เอเชียบริค แอนด์ไทล์ จำกัด (“RABT”)	อยู่ระหว่างการชำระบัญชี	บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย RCI
นายมนตรีกร แสงศาสตรา	เจ้าของอสังหาริมทรัพย์ที่ให้บริษัทเช่า	กรรมการบริษัทและบริษัทย่อย
นายมารุต แสงศาสตรา	เจ้าของอสังหาริมทรัพย์ที่ให้บริษัทเช่า	กรรมการบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

*บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกบริษัทต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 และอยู่ในขั้นตอนการชำระบัญชี และจ่ายคืนทุนให้แก่บริษัท บริษัทจึงเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน อันภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

		(หน่วย : บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	นโยบายการกำหนดราคา	2567	2566	2567	2566
<u>ค่าขายวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาทุน	-	-	1,308,081	2,332,681
บริษัท โรแอล ซีรามิค					
อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	ราคาทุน	-	-	6,792,420	7,427,641
รวม		-	-	8,100,501	9,760,322
<u>รายได้ค่าเช่าสำนักงานและสาขา</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	-	-	720,000	720,000
บริษัท โรแอล ซีรามิค					
อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	-	-	720,000	720,000
รวม		-	-	1,440,000	1,440,000
<u>รายได้ค่าบริการงาน</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	-	-	14,520,000	14,520,000
<u>ค่าซื้อสินค้า</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาที่แข่งขันได้ในตลาด และราคาสูงกว่าต้นทุน การผลิต	-	-	1,726,878,882	2,063,581,229
บริษัท โรแอล ซีรามิค					
อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	ราคาที่แข่งขันได้ในตลาด และ ราคาสูงกว่าต้นทุน การผลิต	-	-	796,208,089	933,803,852
รวม		-	-	2,523,086,971	2,997,385,081

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย : บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	นโยบายการกำหนดราคา	2567	2566	2567	2566
<u>ค่าซื้อวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาทุน	-	-	2,880,000	2,938,930
บริษัท โรแอส ซีรามิก					
อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	ราคาทุน	-	-	2,331,072	3,343,953
รวม		-	-	5,211,072	6,282,883
<u>ค่าจ้างบริหารคลัง</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี					
จำกัด (มหาชน)	ราคาที่ตกลงตามสัญญา	-	-	4,356,000	4,356,000
<u>ค่าตอบแทนผู้บริหาร</u>					
ผลประโยชน์ปัจจุบันของพนักงาน		52,173,945	53,698,498	30,075,177	30,985,768
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		731,828	326,194	396,314	177,159
รวม		52,905,773	54,024,692	30,471,491	31,162,927

สอดคล้องเหลือกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

		(หน่วย : บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทย่อย</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)					
บริษัท โรแอส ซีรามิก อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)		-	-	347,913	122,191
รวม		-	-	667,019	1,238,076
<u>เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)					
บริษัท โรแอส ซีรามิก อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)		-	-	1,388,106,693	1,350,737,142
รวม		-	-	520,192,370	537,380,803
<u>เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย</u>					
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)					
บริษัท โรแอส ซีรามิก อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)		-	-	1,908,299,063	1,888,117,945
รวม		-	-	1,908,299,063	1,888,117,945

บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
<u>เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	-	-	166,717	74,528
บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	-	-	132,771	144,012
รวม	-	-	299,488	218,540

หนี้สินตามสัญญาเช่า

นายมนตรีรัก แสงศาสตรา และ

นายมารุต แสงศาสตรา

57,227,800	78,255,900	57,227,800	78,255,900
------------	------------	------------	------------

หนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ผู้บริหารสำคัญ

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

5,324,606	3,608,290	3,487,131	2,598,905
-----------	-----------	-----------	-----------

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น – สุทธิ

ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
ลูกหนี้การค้า	134,048,049	110,210,588	134,048,049	110,210,588
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	134,048,049	110,210,588	134,048,049	110,210,588
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	31,373,963	34,121,997	24,521,312	25,706,861
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(189,446)	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	31,373,963	33,932,551	24,521,312	25,706,861
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	165,422,012	144,143,139	158,569,361	135,917,449

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำแนกตามอายุหนี้ได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า				
ค้างชำระไม่เกิน 90 วัน	132,913,688	109,930,888	132,913,688	109,930,888
ค้างชำระมากกว่า 90 วัน ถึง 120 วัน	6,718	-	6,718	-
ค้างชำระมากกว่า 120 วัน ถึง 180 วัน	-	-	-	-
ค้างชำระมากกว่า 180 วัน ถึง 365 วัน	1,127,643	-	1,127,643	-
ค้างชำระมากกว่า 365 วัน	-	279,700	-	279,700
รวม	134,048,049	110,210,588	134,048,049	110,210,588
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	134,048,049	110,210,588	134,048,049	110,210,588

บริษัทให้สินเชื่อทางการค้าแก่ลูกค้าปกติทั่วไปประมาณ 7 - 75 วัน

บริษัทย่อยให้สินเชื่อทางการค้าแก่ลูกค้าปกติทั่วไปประมาณ 7 - 60 วัน

ในระหว่างปี รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดยกมาต้นปี	(189,446)	(205,446)	-	-
เพิ่มขึ้น	(118,768)	-	(118,768)	-
ลดลง	308,214	16,000	118,768	-
ยอดคงเหลือสิ้นปี	-	(189,446)	-	-

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

9.สินค้ำคงเหลือ – สุทธิ

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	2,579,767,294	2,532,384,091	2,641,606,918	2,613,156,386
งานระหว่างทำ	34,734,938	35,863,038	15,315,268	13,889,075
วัตถุดิบ	77,477,452	81,539,598	20,101,690	24,275,778
วัสดุสิ้นเปลือง	100,864,067	101,894,139	37,097,623	40,622,093
สินค้ำระหว่างทาง	1,161,281	242,293	680,440	242,293
รวม	2,794,005,032	2,751,923,159	2,714,801,939	2,692,185,625
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค้ำของสินค้ำคงเหลือ	(10,747,354)	(10,780,975)	-	-
สุทธิ	2,783,257,678	2,741,142,184	2,714,801,939	2,692,185,625

ในระหว่างปี รายการเคลื่อนไหวของค้ำเผื่อการลดมูลค้ำของสินค้ำคงเหลือ มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2565
ขอยกมาต้นปี	10,780,975	11,360,176	-	-
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-
ลดลง	(33,621)	(579,201)	-	-
ยอดคงเหลือสิ้นปี	10,747,354	10,780,975	-	-

ในระหว่างปี 2567 บริษัทย่อยได้โอนกลับค้ำเผื่อการลดมูลค้ำของสินค้ำคงเหลือจำนวน 0.03 ล้านบาท เนื่องจากสินค้ำดังกล่าว มีการพิจารณาโดยผู้บริหารว่าสินค้ำยังไม่มีอาการเสื่อมสภาพและบริษัทย่อยได้มีการเบิกไปใช้เพื่อการผลิตแล้ว โดยบันทึกรายการโอนกลับดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนและกำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี (2566 : 0.58 ล้านบาท)

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ต้นทุนสินค้าที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนขายสินค้า	4,239,794,654	4,799,563,320	4,311,242,174	4,888,898,217
กลับรายการค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	(33,621)	(579,201)	-	-
ต้นทุนขาย	4,239,761,033	4,798,984,119	4,311,242,174	4,888,898,217

10.สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)					
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สัดส่วนร้อยละ					
	ทุนชำระแล้ว		ของการลงทุน		จำนวนเงิน	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท เวิลด์ไวด์ เซรามิค จำกัด	1,000	1,000	99.93	99.93	1,064	1,064

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

11.เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งแสดงยอดคงเหลือตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนร้อยละของการลงทุน		จำนวนเงิน		เงินปันผลรับ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	222,000	222,000	96.83	96.83	109,480	109,480	-	-
บริษัท โรแยล ซีรามิคอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	616,839	616,839	98.47	98.47	2,435,337	2,435,337	-	-
รวม					2,544,817	2,544,817	-	-

11.2 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ถือหุ้นทั้งหมดซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย		กำไรหรือขาดทุนที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	3.17	3.17	54.71	54.53	0.18	0.06	-	-
บริษัท โรแยล ซีรามิคอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	1.53	1.53	(9.19)	(9.42)	0.22	0.56	-	-

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	บริษัท ไทล์ ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)		บริษัท โรแอล ซีรามิคอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566	2567	2566
งบฐานะการเงินแบบย่อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,466,242	1,432,116	588,732	604,521
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	561,679	611,255	527,206	547,312
หนี้สินหมุนเวียน	(205,187)	(216,963)	(71,898)	(111,001)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(103,931)	(110,739)	(39,491)	(38,185)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	(1,664,087)	(1,661,136)	(1,013,748)	(1,012,067)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(54,716)	(54,533)	9,199	9,420
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแบบย่อ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
รายได้รวม	1,732,228	2,070,157	798,554	935,149
ค่าใช้จ่ายรวม	(1,728,697)	(2,054,482)	(794,528)	(924,391)
กำไร	3,531	15,675	4,026	10,758
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(396)	-	(2,123)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	3,135	15,675	1,903	10,758
ส่วนของกำไรที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	3,335	15,619	3,773	10,202
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	196	56	253	556
ส่วนของกำไรเบ็ดเสร็จรวมที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	2,952	15,619	1,683	10,202
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	183	56	220	556
งบกระแสเงินสดแบบย่อ				
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	23,673	18,756	51,369	4,040
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(18,230)	(14,805)	(49,997)	(5,527)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(4,954)	(4,986)	(1,978)	(1,975)
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	489	(1,035)	(606)	(3,462)

บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

12.อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน – สุทธิ

ในระหว่างปีปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงซึ่งมีสาระสำคัญในบัญชีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังนี้

	(หน่วย : บาท)		
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูก สร้าง	เครื่องตกแต่ง	รวม
ราคาทุน :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	98,954,995	2,348,000	101,302,995
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	98,954,995	2,348,000	101,302,995
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	98,954,995	2,348,000	101,302,995
ค่าเสื่อมราคาสะสม-ราคาทุน :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(11,357,292)	(1,589,791)	(12,947,083)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(5,171,648)	(469,079)	(5,640,727)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	(16,528,940)	(2,058,870)	(18,587,810)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(5,185,817)	(289,100)	(5,474,917)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(21,714,757)	(2,347,970)	(24,062,727)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	82,426,055	289,130	82,715,185
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	77,240,238	30	77,240,268
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	5,171,648	469,079	5,640,727
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	5,185,817	289,100	5,474,917

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

13.ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

ในระหว่างปีปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงซึ่งมีสาระสำคัญในบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูก สร้าง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	
ราคาทุน :							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	2,122,714,894	4,063,492,069	5,649,166,183	1,113,770,783	38,375,017	406,720,057	13,394,239,003
ซื้อเพิ่ม	407,078,460	454,708	10,409,599	8,253,401	12,915,800	438,749,185	877,861,153
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(216,929)	(7,849,081)	(39,388,700)	(24,435,746)	(10,050,000)	-	(81,940,456)
รับโอน(โอนออก)	(19,594,950)	237,649,924	17,188,853	22,366,521	-	(257,610,348)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	2,509,981,475	4,293,747,620	5,637,375,935	1,119,954,959	41,240,817	587,858,894	14,190,159,700
ซื้อเพิ่ม	202,202,000	155,404	17,540,159	18,307,677	1,450,467	393,099,009	632,754,716
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(38,098,783)	(3,903,115)	(19,931,917)	-	-	(61,933,815)
รับโอน(โอนออก)	-	379,792,322	63,977,384	29,042,464	-	(472,812,170)	-
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	8,692,526	-	-	-	-	-	8,692,526
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,720,876,001	4,635,596,563	5,714,990,363	1,147,373,183	42,691,284	508,145,733	14,769,673,127

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม							
ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่าง ติดตั้ง	รวม	
ค่าเสื่อมราคาสะสม-ราคาทุน :							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	(2,048,562,512)	(4,498,817,520)	(1,010,224,051)	(20,023,169)	-	(7,577,627,252)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(180,741,501)	(206,105,125)	(40,773,655)	(6,837,091)	-	(434,457,372)
ค่าเสื่อมสินทรัพย์ที่จำหน่าย/ตัดจำหน่ายในปี	-	7,729,009	39,388,580	24,272,187	9,455,855	-	80,845,631
รับโอน(โอนออก)	-	4,789	(1,261,223)	1,256,434	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	-	(2,221,570,215)	(4,666,795,288)	(1,025,469,085)	(17,404,405)	-	(7,931,238,993)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(199,753,606)	(181,713,900)	(34,923,113)	(7,352,248)	-	(423,742,867)
ค่าเสื่อมสินทรัพย์ที่จำหน่าย/ตัดจำหน่ายในปี	-	37,895,704	3,902,593	19,448,314	-	-	61,246,611
รับโอน(โอนออก)	-	(5,274)	-	5,274	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(2,383,433,391)	(4,844,606,595)	(1,040,938,610)	(24,756,653)	-	(8,293,735,249)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	2,509,981,475	2,072,177,405	970,580,647	94,485,874	23,836,412	587,858,894	6,258,920,707
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,720,876,001	2,252,163,172	870,383,768	106,434,573	17,934,631	508,145,733	6,475,937,878
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	180,741,501	206,105,125	40,773,655	6,837,091	-	434,457,372
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	199,753,606	181,713,900	34,923,113	7,352,248	-	423,742,867

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูก สร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน :							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,903,497,957	3,172,101,211	2,435,653,467	963,981,612	22,288,796	403,027,800	8,900,550,843
ซื้อเพิ่ม	407,078,460	454,708	1,397,144	6,328,188	12,915,800	426,918,542	855,092,842
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(216,929)	(7,849,081)	(20,079,557)	(11,802,137)	(3,550,000)	-	(43,497,704)
รับโอน(โอนออก)	(19,594,950)	237,649,924	7,310,632	22,840,145	-	(248,205,751)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	2,290,764,538	3,402,356,762	2,424,281,686	981,347,808	31,654,596	581,740,591	9,712,145,981
ซื้อเพิ่ม	202,202,000	155,404	9,813,780	15,425,975	1,450,467	334,869,525	563,917,151
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(37,983,782)	(751,790)	(15,005,917)	-	-	(53,741,489)
รับโอน(โอนออก)	-	376,954,064	8,963,139	28,172,296	-	(414,089,499)	-
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	8,692,526	-	-	-	-	-	8,692,526
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,501,659,064	3,741,482,448	2,442,306,815	1,009,940,162	33,105,063	502,520,617	10,231,014,169

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูก สร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	อาคารระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่าง ติดตั้ง
						รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม-ราคาทุน :						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	(1,418,609,634)	(1,997,416,507)	(881,465,309)	(10,497,169)	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(163,475,310)	(80,810,677)	(35,724,802)	(4,353,040)	-
ค่าเสื่อมสินทรัพย์ที่จำหน่าย/ตัดจำหน่ายในปี	-	7,729,009	20,079,512	11,638,944	3,549,999	-
รับโอน(โอนออก)	-	4,789	(844,053)	839,264	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	-	(1,574,351,146)	(2,058,991,725)	(904,711,903)	(11,300,210)	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(182,720,754)	(71,986,686)	(31,499,144)	(5,839,482)	-
ค่าเสื่อมสินทรัพย์ที่จำหน่าย/ตัดจำหน่ายในปี	-	37,780,706	751,782	14,738,506	-	-
รับโอน(โอนออก)	-	(5,274)	-	5,274	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(1,719,296,468)	(2,130,226,629)	(921,467,267)	(17,139,692)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	2,290,764,538	1,828,005,616	365,289,961	76,635,905	20,354,386	581,740,591
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,501,659,064	2,022,185,980	312,080,186	88,472,895	15,965,371	502,520,617
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	163,475,310	80,810,677	35,724,802	4,353,040	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	182,720,754	71,986,686	31,499,144	5,839,482	-

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่บางส่วนของบริษัทมูลค่า 73 ล้านบาท (ประมาณร้อยละ 2.7 ของพื้นที่ทั้งหมด) ติดภาระจำยอม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทได้ใช้เงินกู้ยืมจากธนาคารเพื่อใช้ในการก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน โดยได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จำนวนประมาณ 15.50 ล้านบาท และ 12.30 ล้านบาท ตามลำดับ (ส่วนของบริษัท : 15.50 ล้านบาท และ 12.30 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งคำนวณจากอัตราการจัดขึ้นเป็นทุนในอัตราร้อยละ 0.19 ถึง 0.26 และร้อยละ 0.14 ถึง 0.25 ตามลำดับ (ส่วนของบริษัท : อัตราร้อยละ 0.19 ถึง 0.26 และร้อยละ 0.14 ถึง 0.25 ตามลำดับ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 5,323 ล้านบาท และ 5,054 ล้านบาท ตามลำดับ (ส่วนของบริษัท : 2,740 ล้านบาท และ 2,597 ล้านบาท ตามลำดับ)

14.สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ราคาทุน				
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	99,668,630	87,360,982	97,369,155	85,061,506
<u>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>	<u>(74,726,393)</u>	<u>(66,102,747)</u>	<u>(72,426,920)</u>	<u>(63,803,273)</u>
สุทธิ	24,942,237	21,258,235	24,942,235	21,258,233

15.สินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์รอการขาย – สุทธิจากค่าเสื่อมราคาสะสม	3,548,719	3,548,719	2,548,719	2,548,719
<u>หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า</u>	<u>(2,292,119)</u>	<u>(2,292,119)</u>	<u>(1,307,119)</u>	<u>(1,307,119)</u>
สินทรัพย์รอการขาย – สุทธิ	1,256,600	1,256,600	1,241,600	1,241,600
เงินมัดจำและเงินประกัน	12,547,584	13,229,384	11,132,953	11,814,753
อื่นๆ	10,000	10,000	10,000	10,000
รวม	13,814,184	14,495,984	12,384,553	13,066,353

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รอการขายซึ่งเป็นที่ดินที่ยึดครองมาจากลูกหนี้

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

16.เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย : บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี		2567	2566	2567	2566
ตัวสัญญาใช้เงิน	ปี 2567 ร้อยละ 2.25 – 2.90				
	ปี 2566 ร้อยละ 1.55 – 2.90	1,542,000,000	1,590,000,000	1,542,000,000	1,590,000,000
กลุ่มบริษัทมีตัวสัญญาใช้เงินทั้งหมด 5 ฉบับ ครอบคลุมเมื่อทวงถาม นับจากวันออกตัวสัญญาใช้เงิน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกับสถาบันการเงิน ดังนี้					
วงเงิน (ล้านบาท)					
	2567	2566	อัตราดอกเบี้ย	วันครบกำหนด	
วงเงินเบิกเกินบัญชี					
บริษัท	40	40	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ MOR ต่อปี	ภายใน 1 ปี	
บริษัทย่อย	45	45	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ MOR ต่อปี – MOR – 0.5 ต่อปี	ภายใน 1 ปี	
วงเงินกู้ยืมระยะสั้น					
บริษัท	4,477	3,717	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ MLR – 1.5 หรือ MRR ต่อปี แล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยลอยตัวถัวเฉลี่ย	เมื่อทวงถาม	
			ปี 2567 : ร้อยละ 2.29 ต่อปี		
			ปี 2566 : ร้อยละ 2.84 ต่อปี		
บริษัทย่อย	-	520	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ MRR ต่อปี	เมื่อทวงถาม	
	100	250	ตามประกาศของธนาคารอ้างอิง	ตามสัญญา	
เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยลดวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 520 ล้านบาท โดยจัดสรรวงเงินที่ลดลงดังกล่าวเป็นวงเงินสินเชื่อต่างประเทศและวงเงินสินเชื่อตัวสัญญาใช้เงินให้แก่บริษัท เมื่อบริษัทได้รับการเพิ่มวงเงินสินเชื่อต่างประเทศและวงเงินสินเชื่อตัวสัญญาใช้เงิน รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 1,000 ล้านบาท เรียบร้อยแล้ว ให้ยกเลิกวงเงินดังกล่าว					
ต่อมาบริษัทได้รับการเพิ่มวงเงินสินเชื่อต่างประเทศและวงเงินสินเชื่อตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงิน จำนวน 760 ล้านบาท รวมกับวงเงินเดิมจำนวน 240 ล้านบาท เป็นวงเงินรวม 1,000 ล้านบาท					

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	วงเงิน (ล้านบาท)		อัตราดอกเบี้ย	วันครบกำหนด
	2567	2566		
วงเงินหนี้สินภายใต้สัญญาทรัสต์รีซีที				
บริษัท	60	60	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตรา MLR ลบร้อยละ 1.5 ต่อปี	ครบกำหนดตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ได้แก่ ไม่ผิดนัดชำระหนี้ ไม่โอนสิทธิ ไม่เปลี่ยนแปลงประเภทของธุรกิจ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากผู้ให้กู้ก่อน ไม่เปลี่ยนแปลงสัดส่วนการจัดการในบริษัท และการยกเลิกประโยชน์จากการทำประกันภัยทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยให้แก่ผู้ให้กู้ เป็นต้น และวงเงินดังกล่าวไม่มีการค้าประกัน

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดินและการเช่ายานพาหนะ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 2 ถึง 20 ปี

17.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าที่ดินและยานพาหนะและการเคลื่อนไหวสำหรับปี 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)		
	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	759,671,460	199,473,217	959,144,677
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	37,752,918	167,710,249	205,463,167
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	(108,381,802)	(44,598,670)	(152,980,472)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	689,042,576	322,584,796	1,011,627,372
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	87,586,837	1,882,626	89,469,463
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	(122,251,544)	(8,407,852)	(130,659,396)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	654,377,869	316,059,570	970,437,439

บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	(หน่วย : บาท)		
	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(299,825,401)	(58,938,671)	(358,764,072)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(103,790,808)	(47,021,799)	(150,812,607)
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	109,565,971	44,715,780	154,281,751
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	(294,050,238)	(61,244,690)	(355,294,928)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(100,462,340)	(51,487,272)	(151,949,612)
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	105,759,868	8,407,852	114,167,720
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(288,752,710)	(104,324,110)	(393,076,820)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	394,992,338	261,340,106	656,332,444
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	365,625,159	211,735,460	577,360,619

	(หน่วย : บาท)		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	759,671,460	174,699,067	934,370,527
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	37,752,918	160,331,868	198,084,786
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	(108,381,802)	(39,964,533)	(148,346,335)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	689,042,576	295,066,402	984,108,978
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	87,586,837	1,882,626	89,469,463
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	(122,251,544)	(8,407,852)	(130,659,396)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	654,377,869	288,541,176	942,919,045

บริษัท ไดมอนด์ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	(หน่วย : บาท)		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม :			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(299,825,401)	(51,475,739)	(351,301,140)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(103,790,808)	(40,297,762)	(144,088,570)
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	109,565,971	39,929,797	149,495,768
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	(294,050,238)	(51,843,704)	(345,893,942)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(100,462,340)	(44,742,480)	(145,204,820)
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า/ตัดจำหน่าย	105,759,868	8,407,852	114,167,720
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(288,752,710)	(88,178,332)	(376,931,042)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	394,992,338	243,222,698	638,215,036
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	365,625,159	200,362,844	565,988,003

17.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 หนี้สินตามสัญญาเช่า แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า	589,619,511	677,429,816	578,123,091	659,000,637
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(24,606,387)	(28,974,627)	(24,479,234)	(28,708,255)
รวม	565,013,124	648,455,189	553,643,857	630,292,382
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(129,236,298)	(139,301,592)	(123,640,023)	(132,508,051)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	435,776,826	509,153,597	430,003,834	497,784,331

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ค่าใช้จ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วน
ของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	151,949,612	150,812,607	145,204,820	144,088,570
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	7,271,798	8,148,662	7,132,579	7,952,388
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	7,314,923	8,601,816	6,680,093	7,795,046
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าช่วงสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	748,000	792,000	412,000	456,000
รวม	167,284,333	168,355,085	159,429,492	160,292,004

18.เงินสำรองเผื่อเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประเภทไม่จ่ายสมทบ

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	39,575,729	50,365,027
เพิ่มขึ้นระหว่างปี – ดอกเบี้ย	2,037,698	2,130,376
จ่ายระหว่างปี	(2,370,605)	(12,919,674)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	39,242,822	39,575,729

บริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชนิดไม่ต้องจ่ายสมทบโดยพนักงาน สำหรับพนักงานของบริษัทย่อยทุกคน
ที่เข้าทำงานกับบริษัทก่อนปี 2540 โดยบริษัทย่อยบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวเอง (ไม่ได้เป็นไปตามใน
พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530) ทั้งนี้บริษัทย่อยจะตั้งค้ำจ่ายสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5.5
ต่อปีของเงินเดือนพนักงานจนถึงปี 2546 ให้แก่พนักงานแต่ละรายตามจำนวนปีที่ทำงานด้วยอัตราที่กำหนดไว้
พนักงานจะได้รับประโยชน์เมื่อลาออกจากงาน บริษัทย่อยหยุดตั้งค้ำจ่ายเข้ากองทุนนี้ หลังจากที่จัดตั้งกองทุน
ประเภทจ่ายสมทบเริ่มตั้งแต่ปี 2546

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

19.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัททุกคน ตามความในพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ทั้งนี้พนักงานต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และบริษัทและบริษัทย่อยจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่พนักงานแต่ละรายตามจำนวนปีที่ทำงานด้วยอัตราที่กำหนดไว้ บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้งผู้จัดการกองทุนเพื่อบริหารกองทุนตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เป็นจำนวนเงิน 41.68 ล้านบาท และ 43.84 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะส่วนของบริษัท : จำนวน 22.19 ล้านบาท และ 23.54 ล้านบาท ตามลำดับ)

20.ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

- รายการเคลื่อนไหวสำหรับสำรองหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	168,180,072	178,867,948	70,201,529	73,289,497
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	9,735,173	9,412,472	4,404,468	4,426,475
ดอกเบี้ยจ่าย	5,443,529	2,414,912	2,151,832	1,079,462
การปรับมูลค่า – ผล (กำไร) ขาดทุนตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(1,645,568)	-	(4,794,900)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายชำระ	(20,821,340)	(22,515,260)	(9,477,387)	(8,593,905)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	160,891,866	168,180,072	62,485,542	70,201,529
ไม่ได้จัดตั้งเป็นกองทุนทั้งหมด	160,891,866	168,180,072	62,485,542	70,201,529

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ข้อสมมติหลักที่สำคัญในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : ร้อยละ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	3.21 – 3.29	1.13 – 1.59	3.29	1.59
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	3.00	2.00 – 3.00	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน**	1.91 – 34.38	1.91 – 34.38	5.73 – 34.38	5.73 – 34.38

** ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานของพนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ถูกวัดโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการ

- ค่าใช้จ่ายในโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน
ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของกลุ่มมีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนการบริการปีปัจจุบัน	9,735,173	9,412,472	4,404,468	4,426,475
ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิ	5,443,529	2,414,912	2,151,832	1,079,462
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	15,178,702	11,827,384	6,556,300	5,505,937

ต้นทุนการให้บริการในปัจจุบันจะรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน และดอกเบี้ยจ่ายสุทธิจะรวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน

- ผลประโยชน์ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผล (กำไร) ขาดทุนตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัยจากการเปลี่ยนแปลงของ				
- สมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	3,151,423	-	-	-
- สมมติฐานทางการเงิน	(12,734,752)	-	(7,107,811)	-
- ปรับปรุงค่าประสบการณ์	7,937,761	-	2,312,911	-
รวมรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,645,568)	-	(4,794,900)	-

บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่สำคัญสำหรับสถิติประกันภัย

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567		2567	
เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
1%	1%	1%	1%

อัตราลดลง

การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันของ

ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

(9,529,815)	10,656,148	(3,758,055)	4,221,422
-------------	------------	-------------	-----------

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567		2567	
เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
1%	1%	1%	1%

อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน

การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันของ

ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

12,245,753	(11,114,443)	4,842,211	(4,376,643)
------------	--------------	-----------	-------------

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567		2567	
เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
20%	20%	20%	20%

อัตราการหมุนเวียนพนักงาน

การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพันของ

ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

(9,821,030)	11,336,937	(6,031,876)	7,245,909
-------------	------------	-------------	-----------

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลประโยชน์พนักงานที่คาดว่าจะจ่ายก่อนคิดลด มีดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ภายใน 1 ปี	17,516,895	8,666,358
ระหว่าง 2 - 5 ปี	63,415,133	23,153,804
ระหว่าง 6 - 10 ปี	56,940,708	20,604,656
รวม	137,872,736	52,424,818

21.สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งต้องจัดสรรทุนสำรองอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองดังกล่าวจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

22.หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stocks) ภายในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท และจำนวนหุ้นทุนซื้อคืนไม่เกิน 250 ล้านหุ้น จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนคิดเป็นร้อยละ 2.74 ของหุ้นที่จำหน่ายไปแล้วทั้งหมด มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท โดยเป็นการซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหุ้นทุนซื้อคืนในบัญชีจำนวน 33.03 ล้านหุ้น ต้นทุนรวม 63.83 ล้านบาท พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 63.83 ล้านบาทแล้ว โดยบริษัทฯ สามารถถือหุ้นทุนดังกล่าวไว้ได้ไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่ซื้อคืนแล้วเสร็จ

23.ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	52,387,097	57,706,653	12,497,108	14,040,306
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(39,681,114)	(40,575,550)	(39,680,234)	(40,575,550)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	12,705,983	17,131,103	(27,183,126)	(26,535,244)

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินภายในเงินได้รอการตัดบัญชี มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม			
	บันทึกเป็นรายได้ (ค่าใช้จ่าย)			
	1 มกราคม	งบกำไร	ส่วนของ	31 ธันวาคม
	2567	ขาดทุน	ผู้ถือหุ้น	2567
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอตัดบัญชี :				
สินค้าคงเหลือจากกำไรในสินค้าคงเหลือ	16,146,413	(3,786,464)	-	12,359,949
สัญญาเช่า	9,080	(8,870)	-	210
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
จากสำรองหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	33,636,014	(1,128,527)	(329,114)	32,178,373
จากสำรองหนี้สินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7,915,146	(66,581)	-	7,848,565
	<u>57,706,653</u>	<u>(4,990,442)</u>	<u>(329,114)</u>	<u>52,387,097</u>
หนี้สินภายในเงินได้รอตัดบัญชี :				
จากผลต่างค่าเสื่อมราคาทางภาษีกับทางบัญชี	(38,991,019)	1,779,614	-	(37,211,405)
สัญญาเช่า	(1,584,531)	(885,178)	-	(2,469,709)
	<u>(40,575,550)</u>	<u>894,436</u>	<u>-</u>	<u>(39,681,114)</u>

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม			
	บันทึกเป็นรายได้ (ค่าใช้จ่าย)			
	1 มกราคม	งบกำไร	ส่วนของ	31 ธันวาคม
	2566	ขาดทุน	ผู้ถือหุ้น	2566
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอตัดบัญชี :				
สินค้าคงเหลือจากกำไรในสินค้าคงเหลือ	19,053,816	(2,907,403)	-	16,146,413
สัญญาเช่า	27,319	(18,239)	-	9,080
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
จากสำรองหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	35,773,590	(2,137,576)	-	33,636,014
จากสำรองหนี้สินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	10,073,005	(2,157,859)	-	7,915,146
	<u>64,927,730</u>	<u>(7,221,077)</u>	<u>-</u>	<u>57,706,653</u>

บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี :

จากผลต่างค่าเสื่อมราคาทางภาษีกับทางบัญชี
สัญญาเช่า

งบการเงินรวม			
บันทึกเป็นรายได้ (ค่าใช้จ่าย)			
1 มกราคม	งบกำไร	ส่วนของ	31 ธันวาคม
2566	ขาดทุน	ผู้ถือหุ้น	2566
(40,976,491)	1,985,472	-	(38,991,019)
(3,170,051)	1,585,520	-	(1,584,531)
(44,146,542)	3,570,992	-	(40,575,550)

(หน่วย : บาท)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี :

จากสำรองหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน
สัญญาเช่า

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
บันทึกเป็นรายได้ (ค่าใช้จ่าย)			
1 มกราคม	งบกำไร	ส่วนของ	31 ธันวาคม
2567	ขาดทุน	ผู้ถือหุ้น	2567
14,040,306	(584,218)	(958,980)	12,497,108
-	-	-	-
14,040,306	(584,218)	(958,980)	12,497,108

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี :

จากผลต่างค่าเสื่อมราคาทางภาษีกับทางบัญชี
สัญญาเช่า

(38,991,019)	1,779,614	-	(37,211,405)
(1,584,531)	(884,298)	-	(2,468,829)
(40,575,550)	895,316	-	(39,680,234)

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)			
งบการเงินเฉพาะกิจการ			
บันทึกเป็นรายได้ (ค่าใช้จ่าย)			
		ส่วนของ	31 ธันวาคม
1 มกราคม 2566	งบกำไรขาดทุน	ผู้ถือหุ้น	2566
สินทรัพย์ภายใต้รอตัดบัญชี :			
จากสำรองหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	14,657,899	(617,593)	-
สัญญาเช่า	10,260	(10,260)	-
	14,668,159	(627,853)	-
หนี้สินภายใต้รอตัดบัญชี :			
จากผลต่างค่าเสื่อมราคาทางภาษีกับทางบัญชี	(40,976,491)	1,985,472	-
สัญญาเช่า	(3,170,051)	1,585,520	-
	(44,146,542)	3,570,992	-

สินทรัพย์และหนี้สินภายใต้รอการตัดบัญชี แสดงรายการสุทธิตามหน่วยภายในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย : บาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภายใต้รอการตัดบัญชี	39,889,109	43,666,347	-	-
หนี้สินภายใต้รอการตัดบัญชี	(27,183,126)	(26,535,244)	(27,183,126)	(26,535,244)
ภายใต้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	12,705,983	17,131,103	(27,183,126)	(26,535,244)

24. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย : บาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	268,615,541	285,966,881	268,517,188	284,151,453
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ ผลแตกต่างชั่วคราวที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับ รายการ	4,096,006	3,650,084	(311,098)	(2,943,139)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	272,711,547	289,616,965	268,206,090	281,208,314

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษี	1,376,725,663	1,472,396,297	1,349,646,634	1,426,739,713
ภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้ร้อยละ 20	275,345,132	294,479,259	269,929,327	285,347,942
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษีและค่าใช้จ่ายที่หักเพิ่มได้	(4,142,926)	(4,224,338)	(2,936,107)	(3,024,647)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	1,509,341	(637,956)	1,212,870	(1,114,981)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษี				
เงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	272,711,547	289,616,965	268,206,090	281,208,314
อัตราภาษีที่แท้จริง (ร้อยละ)	19.81	19.67	19.87	19.71

25.เงินปันผลจ่าย

รายละเอียด	วันที่คณะกรรมการ อนุมัติ		ประกาศจ่ายเงินปันผล		เงินปันผลจ่าย
			อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
รายละเอียด	อนุมัติ	วันที่จ่ายเงินปันผล			
การประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติจ่ายเงินปันผล					
ประจำปี 2567 (ส่วนสุดท้าย)*	10 กุมภาพันธ์ 2568	30 เมษายน 2568	0.020	181.70	-
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 3/2567	5 พฤศจิกายน 2567	4 ธันวาคม 2567	0.020	182.20	182.20
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 2/2567	6 สิงหาคม 2567	5 กันยายน 2567	0.020	182.50	182.50
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 1/2567	7 พฤษภาคม 2567	6 มิถุนายน 2567	0.020	182.50	182.50
ประจำปี 2566 (ส่วนสุดท้าย)**	13 กุมภาพันธ์ 2567	25 เมษายน 2567	0.012	109.50	109.50
รวม					656.70
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 3/2566	7 พฤศจิกายน 2566	6 ธันวาคม 2566	0.017	155.10	155.10
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 2/2566	8 สิงหาคม 2566	6 กันยายน 2566	0.013	118.60	118.60
ระหว่างกาล ไตรมาสที่ 1/2566	9 พฤษภาคม 2566	6 มิถุนายน 2566	0.015	136.90	136.90
ประจำปี 2565 (ส่วนสุดท้าย)***	14 กุมภาพันธ์ 2566	27 เมษายน 2566	0.011	100.40	100.40
รวม					511.00

* คณะกรรมการบริษัทมีมติให้เสนอขออนุมัติจ่ายเงินปันผลในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

** ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นในที่ประชุมสามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567

*** ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นในที่ประชุมสามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

26.กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 คำนวณจากกำไร(ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี โดยวิธีถัวเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี ที่เป็นของผู้ถือหุ้น สามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน) (พันบาท)	1,103,565	1,182,168	1,081,441	1,145,531
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ที่ ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี (ขั้นพื้นฐาน) (พันหุ้น)	9,112,885	9,125,611	9,112,885	9,125,611
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.121	0.130	0.119	0.126

27.ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริษัท

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระเบื้องปูพื้นและบุผนัง รวมถึงธุรกิจให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง (ซึ่งมียอดรวมของรายได้และ/หรือกำไรและ/หรือสินทรัพย์ น้อยกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมและ/หรือกำไรและ/หรือสินทรัพย์ของทุกส่วนงาน ซึ่งไม่เข้าเงื่อนไขที่ต้องแยกแยะแสดงตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน)

กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานรวมในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานแล้ว

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานภูมิศาสตร์ของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายให้ลูกค้า						
ภายนอก - สุทธิ	6,790,043	7,460,251	238,445	280,339	7,028,488	7,740,590
ต้นทุนขาย	(4,068,328)	(4,597,412)	(171,433)	(201,572)	(4,239,761)	(4,798,984)
กำไรขั้นต้น	2,721,715	2,862,839	67,012	78,767	2,788,727	2,941,606
รายได้อื่น					63,493	56,824
ดอกเบี้ยจ่าย					(30,076)	(32,516)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย					(589,792)	(598,585)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					1,376,726	1,472,396
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ					6,475,938	6,258,921
สินทรัพย์อื่น					3,741,467	3,801,210
สินทรัพย์รวม					10,217,405	10,060,131

กำไรขั้นต้นของแต่ละส่วนงานภูมิศาสตร์เกิดขึ้นจากการหักต้นทุนขายรวมจากยอดขายรวม แล้วคำนวณตามสัดส่วนของยอดขายของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์อื่นๆ ส่วนใหญ่จะประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า สินค้าคงเหลือ และอื่นๆ

การจำแนกรายได้

รายได้ส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัท มีจังหวะเวลาในการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

ลูกค้ารายใหญ่

บริษัท ไม่มีลูกค้าภายนอกเป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัท

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

28.รายได้อื่น

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ค่าเช่าที่ดิน	-	-	1,440,000	1,440,000
รายได้ค่าบริหารงาน	-	-	14,520,000	14,520,000
ดอกเบี้ยรับ	378,173	325,212	297,540	260,471
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	1,135,724	-	309,231	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์	2,774,777	2,948,900	2,523,606	1,218,652
รายได้ค่าเช่า	43,196,553	38,144,626	43,196,553	38,128,791
รายได้อื่นๆ	16,008,010	15,405,576	13,827,269	13,651,792
รวม	63,493,237	56,824,314	76,114,199	69,219,706

29.ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	(หน่วย : บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและ				
งานระหว่างทำ	46,255,103	152,763,074	29,876,725	141,291,548
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,702,640,523	2,089,938,995	652,604,818	768,746,178
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของ				
พนักงาน	971,897,150	992,598,456	557,466,895	562,776,432
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	589,791,043	598,585,107	451,349,449	441,767,524
ค่าขนส่งสินค้า	496,462,830	560,998,878	496,462,830	560,998,878
ค่าไฟฟ้าและค่าเชื้อเพลิง	1,470,848,005	1,704,054,941	597,787,610	683,094,781

30.ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมี

- 30.1 หนี้สินค้ำประกันที่ธนาคารออกเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าเป็นจำนวนเงิน 18.75 ล้านบาท สำหรับบริษัท และ 20.47 ล้านบาท สำหรับบริษัทย่อย
- 30.2 ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาก่อสร้างอาคารสำหรับบริษัท จำนวนเงิน 51.69 ล้านบาท
- 30.3 วงเงินเครดิตที่ยังไม่เบิกใช้กับธนาคาร ในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวนเงิน 3,460.98 ล้านบาท และ 3,137.45 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

31.การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของบริษัทในการบริหารทางการเงิน คือ การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 งบการเงินรวมแสดงอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเป็น 0.45 : 1 และ 0.51 : 1 ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการแสดงอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเป็น 0.67 และ 0.73 : 1 ตามลำดับ)

32.เครื่องมือทางการเงิน

32.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยบริษัทมีนโยบายในการให้สินเชื่อที่ระมัดระวังและมีฐานะของลูกค้านั้นที่หลากหลาย และเชื่อว่าจำนวนที่อาจต้องสูญเสียสูงสุดจากการให้สินเชื่อของบริษัทจะต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้ในงบฐานะทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาการค้ำประกันวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ และสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้การค้า

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และเงินยูโร อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทคาดว่าผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนไม่มีสาระสำคัญ
กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ - ดอลลาร์สหรัฐฯ	37,708	-	37,708	-
หนี้สิน - ดอลลาร์สหรัฐฯ	-	13,689	-	13,689
หนี้สิน - ยูโร	118,849	82,165	41,603	30,543

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดหรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	22.55	35.61	58.16	0.15 – 0.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	165.42	165.42	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	1.06	1.06	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.31	0.31	-
	-	-	-	22.55	202.41	224.96	

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
							(ร้อยละต่อปี)
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	1,542.00	-	1,542.00	2.25 – 2.90
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียน							
อื่น	-	-	-	-	688.57	688.57	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	129.24	329.21	106.57	-	-	565.01	0.88 – 2.20
	129.24	329.21	106.57	1,542.00	688.57	2,795.58	

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	13.27	34.22	47.48	0.15 – 0.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน							
อื่น	-	-	-	-	159.58	159.58	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	1.06	1.06	-
	-	-	-	13.27	194.86	208.13	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน							
การเงิน	-	-	-	1,542.00	-	1,542.00	2.25 – 2.90
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียน							
อื่น	-	-	-	-	2,326.93	2,326.93	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	123.64	323.54	106.47	-	-	553.64	0.88 – 2.20
	123.64	323.54	106.47	1,542.00	2,326.93	4,422.57	

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	83.86	3.52	87.38	0.15 – 0.60
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	144.14	144.14	-
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	1.06	1.06	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	0.31	0.31	-
	-	-	-	83.86	149.03	232.89	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	1,590.00	-	1,590.00	1.55 – 2.90
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	763.50	763.50	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	139.30	352.25	156.90	-	-	648.45	0.88 – 2.20
	139.30	352.25	156.90	1,590.00	763.50	3,001.95	

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	73.21	3.38	76.59
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	137.28	137.28
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	1.06	-
	-	-	-	73.21	141.72	214.93

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	1,590.00	-	1,590.00	1.55 – 2.90
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	2,333.79	2,333.79	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	132.51	341.35	156.44	-	-	630.30	0.88 – 1.75
	132.51	341.35	156.44	1,590.00	2,333.79	4,554.09	

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รวมถึงการชำระหนี้สินที่ครบกำหนดชำระ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในอนาคต

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,542,000	-	-	1,542,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	688,570	-	-	688,570
หนี้สินตามสัญญาเช่า	135,901	342,506	111,213	589,620
รวม	2,366,471	342,506	111,213	2,820,190

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,542,000	-	-	1,542,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,326,926	-	-	2,326,926
หนี้สินตามสัญญาเช่า	130,229	336,782	111,112	578,123
รวม	3,999,155	336,782	111,112	4,447,049

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,590,000	-	-	1,590,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	763,504	-	-	763,504
หนี้สินตามสัญญาเช่า	146,279	368,051	163,100	677,430
รวม	2,499,783	368,051	163,100	3,030,934

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,590,000	-	-	1,590,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,333,795	-	-	2,333,795
หนี้สินตามสัญญาเช่า	139,346	357,021	162,634	659,001
รวม	4,063,141	357,021	162,634	4,582,796

32.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงใน งบฐานะการเงิน

33.การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทฯขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ล่าสุดที่มี ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัท ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายชินนทร์ ศุภกิจโยพงษ์ หรือ นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์ คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ หนึ่งในสองข้างต้น กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายมนต์รัก แสงศาตรา	กรรมการ-มนต์รัก แสงศาตรา-.....
2. นายมารุต แสงศาตรา	กรรมการ-มารุต แสงศาตรา-.....

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายชินนทร์ ศุภกิจโยพงษ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน-ชินนทร์ ศุภกิจโยพงษ์-.....
หรือ 2. นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักระบบ งานและตรวจสอบภายใน-สมฤทัย บุญฤทธิ์-.....

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

1. ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

1.1 รายละเอียดของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ดังนี้



1.ชื่อ-สกุล	นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการและประธานกรรมการ (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	74 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	-บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 1 เมษายน 2567
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	- ปี 9 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC: 702,400,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 7.70 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด(รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	บิดาของนายมนต์รัก แสงศาสตรา และ นายมารุต

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	แสงศาสตรา
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น	ไม่มี
(ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	2 แห่ง
	2567- ปัจจุบัน ประธานกรรมการ / บมจ.โรแยล ซีรามิค
	อุตสาหกรรม (วัสดุก่อสร้าง)
	2562 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ / บมจ.ไทล์ท็อป
	อินดัสตรี (วัสดุก่อสร้าง)
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน	
กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	ปี 2564- มีนาคม 2567 ที่ปรึกษาบริษัท / บมจ.ไดนาสตี
	เซรามิค บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม
	ปี 2541-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/บมจ.ไทล์ท็อปอินดัสตรี
	ปี 2541-2563 ประธานกรรมการ / บมจ.ไดนาสตีเซรามิค
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 4/4 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



2. ชื่อ-สกุล	นายสุรศักดิ์ โกลิยะจินดา
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (ไม่มีอำนาจลงนาม)
อายุ	81 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 30 เมษายน 2541
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	26 ปี 8 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี(รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติ ภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	-ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 48/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	1 แห่ง 1.กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ/ บมจ.เอ.เจ.พลาสติก
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	1 แห่ง 1.กรรมการ/บมจ.ยูโนเด็คฟูดส์
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	ปี 2541-2566 กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ / บมจ. ไดนาสตี เซรามิค ปี 2554-ปัจจุบัน เจ้าของสำนักงาน / สำนักงานจตุธรรม

ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ทนายความ (ธุรกิจที่ปรึกษาและสำนักงานทนายความ)

ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4/4 ครั้ง

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง

ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี



3. ชื่อ-สกุล

นายมนต์รัก แสงศาสตรา

ตำแหน่งปัจจุบัน

รองประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนา
ธุรกิจ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ

49 ปี

สัญชาติ

ไทย

คุณวุฒิการศึกษา

-Master of Business Administration, Kasetsart
University

-Master of Art in International Economics
Southern Methodist University (SMU)

-Bachelor of Science in Business Computer
Information Systems, University of North Texas
(UNT)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ

วันที่ 29 มกราคม 2556

จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567

11 ปี 11 เดือน

การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

DCC: 1,425,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 15.62 ของหุ้นที่มี
สิทธิออกเสียงทั้งหมด(รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่
ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 107/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	พี่ชาย นายมารุต แสงศาสตรา
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	2 แห่ง 1.รองประธานกรรมการ / บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง) 2.กรรมการบริหาร / บมจ. ไทล์ทอป อินดัสตรี้ (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	2556-2560 - กรรมการรองผู้จัดการ(บริหาร) บมจ.ไดนาสตี ซีรามิค (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง) และ บมจ. ไทล์ทอป อินดัสตรี้ (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน 2/2 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2/2 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/2 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



4. ชื่อ-สกุล	นายมารุต แสงศาสตรา
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร /ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / ประธานคณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	47 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	M.S.Computer Science University of North Texas,USA
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 21 เมษายน 2558
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	9 ปี 8 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC: 1,478,129,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 16.20 ของหุ้นที่มี สิทธิออกเสียงทั้งหมด(รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	-ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 107/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) -CFO's Orientation Course รุ่นที่ 4 จัดโดยตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	น้องชาย นายมนตรีกร แสงศาสตรา
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น	2 แห่ง
(ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	1.ประธานกรรมการบริหาร/บมจ.โรแยลชีรามิคอุตสาหกรรม: (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง) 2.กรรมการบริหาร / บมจ. ไทล์ทอป อินดัสตรี (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน
กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ
ประสบการณ์ทำงาน

ไม่มี

2561-2565, 2567 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาดและ
ขาย/บมจ.ไดนาสตีเซรามิค , บมจ. ไทล์ท้อป อินดัสตรี และ
บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม

ม.ค. 2563-ก.ย.2563 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและ
การเงิน /บมจ.ไดนาสตีเซรามิค , บมจ. ไทล์ท้อป อินดัสตรี
และ บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม

2554-2560 รองกรรมการผู้จัดการ (ตลาด) /

บมจ.ไดนาสตีเซรามิค และ บมจ. ไทล์ท้อป อินดัสตรี

2554- ก.ย.2563 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท/บมจ.ไดนาสตี
เซรามิค

2554-2565 นักลงทุนสัมพันธ์ / บมจ.ไดนาสตีเซรามิค

ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความ
ยั่งยืน 2/2 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2/2
ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/2 ครั้ง

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง

ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี



5. ชื่อ-สกุล	นายชยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	75 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รุ่น 2511 - ปริญญาหลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐและเอกชน (วปรอ.4144)
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 26 มกราคม 2541
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	26 ปี 11 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC : 505,500,000หุ้น คิดเป็นร้อยละ 5.54 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด (รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	- ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 20/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Increasing Your Corporate Value Through Effective Communication 2003 - หลักสูตร บทบาทกรรมการต่อการบริหารความเสี่ยง ขององค์กร - สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 15 (ว.ต.ท. 15)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	3 แห่ง 1.ประธานกรรมการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลวิภาวดี (ธุรกิจบริการทางการแพทย์) 2.ประธานกรรมการ บมจ.กรีน รีซอร์สเซส 3.กรรมการ บมจ.ศิรินทร์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	2 แห่ง 1.รองประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาล เจ้าพระยา จำกัด (มหาชน) 2.กรรมการ/กรรมการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลวิภา ราม จำกัดและบริษัทในเครือ
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ไม่มี ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



6. ชื่อ-สกุล	นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ (ไม่มีอำนาจลงนาม)
อายุ	75 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	-ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) / มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช -พาณิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 24 เมษายน 2560
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7 ปี 8 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี (รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 143/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	2 แห่ง 1.ผู้รับใบอนุญาต โรงเรียนอนุบาลมณีญา 2.เหรียญกษาปณ์ มูลนิธิชมรมไทยอิสราเอล ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีฯ
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ ประสบการณ์ทำงาน	ไม่มี ผู้รับใบอนุญาต โรงเรียนอนุบาลมณีญา
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4/4 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



7. ชื่อ-สกุล	นายทศพร บรรยงค์เวทย์
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ (ไม่มีอำนาจลงนาม)
อายุ	74 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 24 เมษายน 2560
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7 ปี 8 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC: 1,368,080 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของหุ้นที่มีสิทธิ

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ออกเสียงทั้งหมด (รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 178/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -CFO's Orientation Course รุ่น ที่ 4 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	1 แห่ง 1.กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซีที ลิงค์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	-ผู้จัดการฝ่ายขายและอุตสาหกรรม / บจก.ตันลอป (ประเทศไทย) -ผู้จัดการโรงงาน / บจก.ไทย-สวีเดน แอสเซมบลี -วิศวกรรมการผลิต / บจก.บางชันเยนเนอรัล แอสเซมบลี
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4/4 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



8. ชื่อ-สกุล	นางสมรตี ผลประเสริฐ
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ(ไม่มีอำนาจลงนาม)
อายุ	75 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	-ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและเอกชน มหاسبัตติ(รอม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) -ปริญญาตรีพาณิชยศาสตร์บัณฑิต (พน.บ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 1 เมษายน 2567
จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	- ปี 9 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี (รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 221/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นการกรรมการหรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	2562- ก.ค.2564 กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม 2536-2553 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีเงินเชื่อ/ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่)
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 4/4 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 3/3 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



9. ชื่อ-สกุล	นายจารุวัตร ไตรถวิล
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการบริหาร /ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	44 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	-Master of Engineering Project Management, University of Melbourne, Australia -Bachelor of Engineering (Honours), Australian National University, Australia -Bachelor of Information Technology, Australian National University, Australia
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 8 สิงหาคม 2560
จำนวนปีที่เป็นการกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7 ปี 5 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC: 11,200,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด(รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 143/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น	2 แห่ง

(ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)

- 1.กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต / บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)
- 2.กรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต/บมจ. ไทล์ท้อป อินดัสตรี้ (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน
กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ
ประสพการณ์ทำงาน

ไม่มี

2561-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิต / บมจ. ไดนาสตี
เซรามิค บมจ. ไทล์ท้อปอินดัสตรี้/บมจ.โรแยล ซีรามิค
อุตสาหกรรม

2553-2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายผลิต/
บมจ. ไดนาสตี เซรามิค

2552 -2560 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายผลิต/
บมจ. ไทล์ท้อปอินดัสตรี้

ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
ความยั่งยืน 2/2 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2/2 ครั้ง

ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/2 ครั้ง

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง

ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี



10. ชื่อ-สกุล	นายชนิษฐ์ ศุภกัญญพงษ์
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	40 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4 ปี 2 เดือน
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	DCC: -0- หุ้น คิดเป็นร้อยละ -0- ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ทั้งหมด (รวมการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติ ภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 178/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) -CFO's Orientation Course รุ่นที่ 4 จัดโดยตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2 แห่ง 1.ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน / บมจ.โรแยล ซีรามิก อุตสาหกรรม (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง) 1.ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน / บมจ.โกลด์ทอป

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	อินตัสตรี (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง) ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	2549-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายระบบสารสนเทศ / บมจ. ไดนาสตี เซรามิค
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	2566-ปัจจุบัน นักลงทุนสัมพันธ์ / บมจ. ไดนาสตี เซรามิค ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี



11. ชื่อ-สกุล	นางสาวสมถทัย นุญฤทธิ์
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ / เลขานุการบริษัท / เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ / ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน (มีอำนาจลงนาม)
อายุ	56 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) / มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - บัญชีบัณฑิต (การสอบบัญชี) เกียรตินิยมอันดับสอง / มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วันที่ 26 มกราคม 2564
จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ-วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3 ปี 11 เดือน

การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี (รวมการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่มีใช้บริษัทจดทะเบียน)	1 แห่ง 1.กรรมการ / บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม (ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง)
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารใน กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ ประสพการณ์ทำงาน	ไม่มี ปี 2560-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและ ตรวจสอบภายใน / บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม ปี 2554-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและ ตรวจสอบภายใน / บมจ.ไดนาสตี ซีรามิค
ประวัติการเข้าร่วมประชุมในปี 2567	ประชุมคณะกรรมการบริษัท 6/6 ครั้ง ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2/2 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 1/1 ครั้ง
ประวัติการทำผิดกฎหมายในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

นายชนินทร์ ศุภกัญญาพงศ์

วันที่ 9 กันยายน 2563 – ปัจจุบัน

(ประวัติกรรมการลำดับที่ 10 หน้าที่ 230-231)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

ชื่อ-สกุล	นางปิยรัตน์ เชียงโกลคิต
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
อายุ	52 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	15 พฤศจิกายน 2561
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี
การอบรมสายงานบัญชี	-รายจ่ายและรายจ่ายต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร

	-การสรุปข้อมูลสำคัญในงบการเงิน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร
	-การคำนวณผลประโยชน์พนักงานด้วยหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย 2565
	-ความแตกต่างด้านบัญชีและภาษี พร้อมอัปเดตประเด็นภาษี และกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง ปี 2565
	-การบันทึกบัญชีรายได้และค่าใช้จ่าย ผลกระทบต่อการคำนวณ กำไรสุทธิ
	-นักบัญชีกับเคล็ดลับสู่การจัดการภาษีอย่างมืออาชีพ
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่มีบริษัทจดทะเบียน)	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี / บมจ.โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม และ บมจ.ไทล์ทอป อินดัสตรี
การดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจ	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	ก.พ. 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี/บมจ.โรแยล ซีรา มิก อุตสาหกรรม และ บมจ.ไทล์ทอป อินดัสตรี พ.ย. 2561 - ม.ค. 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี / บมจ. โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม และ บมจ.ไทล์ทอป อินดัสตรี เม.ย.2554 - ต.ค. 2561 ผู้จัดการส่วนบัญชีสาขา / บมจ.ไดนาสตี ซีรามิค

1.2 เลขานุการบริษัท และ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการแต่งตั้ง **นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์** ให้เป็นเลขานุการบริษัทตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดให้เลขานุการบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต ดังต่อไปนี้

1. จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติต่างๆ ของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
2. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
3. ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.

4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

(ก) ทะเบียนกรรมการ

(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

(ง) รายงานประจำปีของบริษัทฯ

5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัทฯ

6. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ

7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ และดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเพื่อช่วยเหลืองานที่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยหน้าที่เลขานุการบริษัทจะรายงานต่อประธานกรรมการ และโดยโครงสร้างองค์กรจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ประวัติเลขานุการบริษัทฯ อ้างอิง หน้า 231-232

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร 4 อันดับ

ชื่อ-สกุล	นายสุธี บุณนาค
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการศูนย์วิจัยและเทคโนโลยี
อายุ	69 ปี
สัญชาติ	ไทย
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
การถือหุ้นบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
ประสบการณ์ทำงาน	2553-2559 ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค / บมจ.ไดนาสตี เซรามิค และ บมจ.ไทลท์ท้อปอินดัสตรี

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ได้เปิดเผยไว้ หน้าที่ 137-138

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
กรณีเป็นพนักงานภายในบริษัท

หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน ⁽¹⁾	
ชื่อ-สกุล	นางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์
ตำแหน่ง	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ / ผู้อำนวยการสำนักระบบงานและ ตรวจสอบภายใน
คุณวุฒิทางการศึกษา	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(การบัญชี) / มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - บัณฑิตบัณฑิต (การสอบบัญชี) เกียรตินิยมอันดับ 2 / มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
ประสบการณ์การทำงาน	ปี 2548-2554 ผู้อำนวยการสำนักบัญชี / บมจ.ไดนาสตี เซรามิคและ บมจ.ไทล์ ท้อป อินดัสตรี
	ปี 2543-2548 ผู้จัดการส่วนบัญชีต้นทุน / บมจ.ไดนาสตี เซรามิค และ บมจ.ไทล์ท้อป อินดัสตรี
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	-การประเมินระบบการควบคุมภายในสำหรับนักบัญชี -การควบคุมภายในตามแนวคิดของ COSO -นักบัญชีกับกระบวนการจัดทำและวางระบบบัญชีของกิจการ

⁽¹⁾ การแต่งตั้ง ถอดถอน และ โยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจอนุมัติของ คณะกรรมการตรวจสอบ

กฎบัตรของสำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน

กฎบัตรฉบับนี้จัดทำโดยกลุ่ม บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงาน และระบบการควบคุมภายในขององค์กร ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือ ผู้บริหารสามารถนำผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้เกิดมูลค่าเพิ่มและความสำเร็จแก่องค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อการปฏิบัติงานโดยอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษาให้ข้อมูลและ ข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงาน ผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมถึงการสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพภายใต้ ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ขอบเขตของงานตรวจสอบภายใน

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

สำนักระบบงานและตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านตรวจสอบภายในขององค์กร รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร โดยมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

1. สอบทานและรายงานความถูกต้องและความครบถ้วนของข้อมูลทางการเงิน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติงาน การประเมินและการวัดผล
2. สอบทานระบบงานที่อาจมีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงานและการรายงาน ว่าได้มีการปฏิบัติที่สอดคล้อง กับนโยบาย แผนงาน และระเบียบปฏิบัติที่วางไว้ รวมทั้งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. สอบทานความเหมาะสมของการเก็บรักษาทรัพย์สิน รวมถึงการทดสอบว่าทรัพย์สินนั้นมีอยู่จริง และมีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
4. สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในขององค์กร เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบ การควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น
5. สอบทานและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
6. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้บริหาร

อำนาจ

1. ผู้ตรวจสอบภายในมีอิสระในการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร ตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ ตรวจสอบ ภายใน
2. ผู้ตรวจสอบภายในมีสิทธิที่จะขอเข้าทำการตรวจสอบทรัพย์สินและกิจกรรมต่างๆขององค์กร รวมทั้งหนังสือ บัญชี และเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี จดหมายโต้ตอบ และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถขอให้ผู้รับตรวจให้ข้อมูลและคำชี้แจงในเรื่องที่ทำการตรวจสอบ

แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ

1. ตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรเป็นระยะๆ เพื่อพิจารณาว่าได้มีการปฏิบัติงานตามแผนงาน นโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ขององค์กร ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้คำแนะนำแนวทางที่จะสามารถพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้น ตลอดจนติดตามว่าได้มีการพัฒนาปรับปรุงตามคำแนะนำหรือไม่
2. เมื่อการตรวจสอบเสร็จสิ้นสมบูรณ์ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในต้องจัดให้มีการประชุมปิดงานตรวจสอบร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานที่รับตรวจ เพื่อชี้แจง หรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและข้อบกพร่องที่ตรวจสอบ รวมถึงมาตรการแก้ไขปรับปรุงก่อนจะเสนอในรายงานผลการตรวจสอบ
3. รายงานผลการตรวจสอบต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร อธิบายถึงวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการตรวจสอบ ข้อบกพร่อง ที่ตรวจพบและข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปรับปรุง
4. ผู้ตรวจสอบภายในต้องติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ และติดต่อประสานงานกับผู้รับตรวจ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง
5. ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายในต้องพัฒนาบุคลากรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพียงพอในการที่จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องต่างๆ
6. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม วางตัวเป็นกลาง มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รู้จักกาลเทศะ มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
ได้เปิดเผยไว้ในหน้าที่ 19
- รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
ไม่มี



บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลัก CG Code 2017

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน) และ บริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการออกเป็นคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่ปี 2546 และปรับปรุงใหม่ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ปี 2555 (ปรับปรุง) โดยฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องของสิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมเรื่อยมา เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) มากำหนดเพิ่มเติมเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้นำหรือผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กรได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดย CG Code 2017 ได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลักดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

- หลักปฏิบัติ 1.1** คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง
- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- หลักปฏิบัติ 1.2** ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้
- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and performance with long-term perspective)
 - (2) ประอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and responsible business)
 - (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)
 - (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)
- หลักปฏิบัติ 1.3** คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- หลักปฏิบัติ 1.4** คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation

- หลักปฏิบัติ 2.1** คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้ายุมีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 2.2 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลาปานกลางและ/ หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 3.1 คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาดองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.2 คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติ 3.3 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.4 ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาวงค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

หลักปฏิบัติ 3.5 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 3.6 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

หลักปฏิบัติ 3.7 คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

หลักปฏิบัติ 3.8 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 3.9 คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 4.1 คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 4.2 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

- หลักปฏิบัติ 4.3** คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
- หลักปฏิบัติ 4.4** คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)

- หลักปฏิบัติ 5.1** คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- หลักปฏิบัติ 5.2** คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ
- หลักปฏิบัติ 5.3** คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 5.4** คณะกรรมการควรจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

- หลักปฏิบัติ 6.1** คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- หลักปฏิบัติ 6.2** คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ
- หลักปฏิบัติ 6.3** คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- หลักปฏิบัติ 6.4** คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง
- หลักปฏิบัติ 6.5** คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

- หลักปฏิบัติ 7.1** คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- หลักปฏิบัติ 7.2** คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- หลักปฏิบัติ 7.3** ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- หลักปฏิบัติ 7.4** คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- หลักปฏิบัติ 7.5** คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา
- หลักปฏิบัติ 7.6** คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

- หลักปฏิบัติ 8.1** คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- หลักปฏิบัติ 8.2** คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- หลักปฏิบัติ 8.3** คณะกรรมการควรดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

จึงขอให้บุคลากรทุกระดับของบริษัท โดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ทำความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

--รุ่งโรจน์ แสงศาสตรา--

(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(โดยมติคณะกรรมการบริษัท โดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563)



บริษัท ไدنาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย
จรรยาบรรณ (Codes of Conduct)

ความหมาย “จรรยาบรรณ” (Codes of Conduct)

จรรยาบรรณ (Codes of Conduct) หมายถึง ประมวลกฎเกณฑ์ความประพฤติหรือประมวลมารยาทของผู้ประกอบอาชีพนั้นๆ ต้องเป็นเอกลักษณ์ทางวิชาชีพ ใช้ความรู้ มุ่งองค์กรหรือสมาคมควบคุม

1. ประมวล ความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้
2. หลักความประพฤติที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้มีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพ (Code of Ethics)

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อ

- มุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ
- ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ
- ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติปฏิบัติด้วยความดีงาม

1. แนวทางจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติ

1.1 แนวทางจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

- 1.1.1 เพื่อให้ได้รับความชื่นชมสูงสุดของผู้บริโภค ตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยผ่านทางตลาดนัดกระเบื้อง ไدنาสตี้-โพลีทอป ที่มีสาขากระจายอยู่ทั่วทุกจังหวัดของประเทศไทย ด้วยคุณภาพของดี ราคาถูก หาซื้อง่ายและสะดวก มีของให้เลือกมากมายหลากหลาย ได้ของทันที มีของต่อเนื่อง
- 1.1.2 เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับโดยสมัครใจ
- 1.1.3 เพื่อรับผิดชอบสังคมทั้งในด้านสุขภาพ การยกระดับการศึกษา และสิ่งแวดล้อม

1.2 แนวปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เป็นผู้ที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและให้ความสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ผู้มีหน้าที่ต้องรายงานความผิดหรือการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดตามที่ตนรู้ต่อผู้บังคับบัญชาและฝ่ายบริหารระดับสูง หรือฝ่ายตรวจสอบของบริษัททันที บริษัทจะรับเรื่องราวอันไว้วางใจและเก็บเป็นความลับ

- ผู้มีหน้าที่ต้องทำความเข้าใจในเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนมีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ
- ผู้มีหน้าที่ต้องให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคคลอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- เมื่อมีข้อสงสัย ให้ซักถามหรือปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่บริษัทกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ผู้มีหน้าที่ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่บุคคลที่ได้รับมอบหมาย เมื่อการกล่าวหาว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และต้องดำเนินการอย่างเป็นธรรมต่อผู้ถูกกล่าวหา ผู้กล่าวหาและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเสริมสร้างบรรยากาศการกำกับดูแลที่ดีในการปฏิบัติงาน
- เมื่อได้รับข้อร้องเรียน ผู้มีหน้าที่รับข้อร้องเรียนจะต้องรวบรวมข้อเท็จจริงด้วยตนเองหรือมอบหมายให้ผู้ที่เหมาะสมดำเนินการและรายงานให้ผู้ที่มีอำนาจเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ ดำเนินการประมวลผล กลั่นกรองข้อมูลและดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กล่าว ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ ผู้รับข้อร้องเรียนจะต้องสำเนาให้สำนักงานตรวจสอบเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท ต่อไป เช่น เรื่องที่กระทบต่อฐานะทางการเงิน ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ หรือขัดแย้งกับนโยบายดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น
- คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจถือเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบปฏิบัติงานและคู่มือปฏิบัติงานของบริษัท

2. หัวข้อเรื่องที่สำคัญ

- 2.1 การปฏิบัติต่อกัน
- 2.2 การให้หรือรับทรัพย์สิน
- 2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2.4 การทำธุรกรรมกับภายในและภายนอก
- 2.5 สุขภาพ ความปลอดภัย สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2.6 การจัดหา
- 2.7 การประชาสัมพันธ์ / การตลาด
- 2.8 การแข่งขันทางการค้า
- 2.9 การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ
- 2.10 การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน
- 2.11 การดำเนินการด้านการเมือง

2.1 การปฏิบัติต่อกัน

บริษัท มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 2.1.1 ผู้ถือหุ้น นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับบริษัท เช่น
 - สิทธิในการขอตรวจสอบจำนวนหุ้น
 - สิทธิในการได้รับใบหุ้น
 - สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน

- สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- สิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม
- สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทผ่านกรรมการอิสระโดยทุกๆ ข้อคิดเห็นจะได้รับการรวบรวมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

2.1.2 พนักงาน บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานโดยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจและเชื่อมั่นในองค์กร บริษัทฯได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อ

- สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในต่างประเทศ และรับมือกับภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน
- ให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงค่าตอบแทนของพนักงาน

2.1.3 ลูกค้า

- มุ่งมั่นที่จะให้ผู้ซื้อสินค้าและบริการได้รับประโยชน์สูงสุดทั้งด้านคุณภาพและราคา
- มุ่งมั่นพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะสินค้า คำปรึกษา วิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุดในสินค้าและบริการ
- จัดให้มีโครงการจับสลากรางวัล เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

2.1.4 คู่ค้า

- ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตโดยยึดถือการปฏิบัติตามสัญญา จรรยาบรรณ และคำมั่นที่ให้ไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด
- มีนโยบายในการส่งมอบสินค้าตามคุณภาพและตรงตามกำหนดเวลา

2.1.5 คู่แข่งทางการค้า

- ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต
- ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายและจรรยาบรรณ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

2.1.6 เจ้าหนี้

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงและหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้ เช่น เจ้าหนี้ทางธุรกิจ และสถาบันการเงิน เป็นต้น

2.2 การให้หรือรับทรัพย์สิน

การให้หรือรับทรัพย์สิน หรือสิ่งของ / ของขวัญ / ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด มีข้อควรปฏิบัติดังนี้

- ไม่เสนอหรือให้ ไม่เรียกหรือรับ ทรัพย์สินหรือสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งของและการบริการหรือเพื่อเป็นการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ก่อนการให้หรือรับของขวัญ/ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าทำถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท

- สิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่นักในหน้าที่การงานควรเหมาะสมตามโอกาสและควรมีราคาไม่มาก
- หากจำเป็นต้องรับของขวัญ / ของที่ระลึกที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- แจ้งให้ผู้มาติดต่อค้าขายหรือธุรกิจอื่นทราบว่า บริษัทไม่มีนโยบายในการให้หรือรับทรัพย์สิน เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน
- ห้ามพนักงานติดต่อกับบริษัท ห้างร้านเพื่อขอผลิตภัณฑ์หรือบริการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายหรือราคาพิเศษ นอกจากได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการ

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- พนักงานและผู้เกี่ยวข้องกับบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ขัดผลประโยชน์ของบริษัท หรือ อาจส่งผลกระทบในการตัดสินใจใดๆ โดยความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นเมื่อ ผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ จะต้องยึดถือประโยชน์ของบริษัท ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม
- ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือ ลักษณะเดียวกันกับบริษัท
- ไม่เป็นหุ้นส่วน หรือ ถือหุ้น หรือเป็นผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขันหรือมีลักษณะเดียวกัน กับ DCC และบริษัทในเครือ แต่หากเลี่ยงไม่ได้ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- กรณีเข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาทันที
- ไม่แสวงหาประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้เนื่องมาจากหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ขณะที่เป็นพนักงานของบริษัท พนักงานจะไม่ทำงานหรือสัญญาว่าจ้างทำงานกับบริษัทอื่น
- หลีกเลี่ยงการรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานเข้าทำงาน เว้นแต่ได้ขออนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

2.4 การทำธุรกรรมกับภายในและภายนอก

2.4.1 การทำธุรกรรมกับรัฐ

- ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจจงใจให้รัฐ หรือพนักงานของรัฐดำเนินการไม่ถูกต้องเหมาะสม แต่การทำความรู้จักหรือการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันนั้นในขอบเขตที่เหมาะสมสามารถทำได้
- ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานรัฐ
- ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีที่จ้างมาเป็นพนักงานประจำ หรือเป็นพนักงานบริษัท โดยเงื่อนไขการว่าจ้างต้องเหมาะสม และโปร่งใส

2.4.2 การทำธุรกรรมกับบุคคลหรือบริษัทภายนอก

- ต้องดำเนินการด้วยวิธีการอันชอบธรรมและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้อย่างตรงไปตรงมา
- หลีกเลี่ยงธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือทำให้เกิดความไม่พอใจที่เป็นสาระสำคัญ กับบุคคลภายนอก

- หลีกเลี่ยงธุรกรรมที่อาจทำให้บริษัท เสื่อมเสียชื่อเสียง แม้ธุรกรรมนั้นจะทำให้ได้รับประโยชน์ทางธุรกิจก็ตาม
- การทำธุรกรรมต้องคำนึงถึงมูลค่า ราคา ที่เป็นไปตามกลไกตลาด ไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันการทำธุรกิจด้วยวิธีการที่ไม่ชอบธรรมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ห้ามแอบอ้างใช้ชื่อของบริษัท คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ หรือ พนักงาน ในการทำธุรกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัท แม้ว่าจะไม่มีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับบริษัท

2.4.3 การทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัท ใน กลุ่ม บริษัท DCC

DCC ประกอบด้วยบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทเหล่านั้นดำเนินธุรกิจที่ต้องทำธุรกรรมระหว่างกัน เช่น การบริการ การซื้อขาย การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางเทคนิคหรือ บุคลากร ฯลฯ ดังนั้นพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคนต้องคำนึงถึงกฎหมาย กฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานรัฐ กฎระเบียบของบริษัท หลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ในแต่ละท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้

- ศึกษาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน / ระเบียบและอำนาจดำเนินการตามกระบวนการที่บริษัทกำหนดก่อนดำเนินการ
- เมื่อต้องทำธุรกรรมระหว่างกันต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือ ลักษณะของธุรกรรมโดยละเอียด
- การดำเนินธุรกรรมต่างๆ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและกฎระเบียบ
- หากมีข้อสงสัยให้สอบถามผู้บังคับบัญชาหรือที่ปรึกษากฎหมายของบริษัททันที

2.5 สุขภาพ ความปลอดภัย สังคมและสิ่งแวดล้อม

2.5.1 สุขภาพและความปลอดภัย ในฐานะของบริษัท ไม่มีเรื่องใดที่สำคัญไปกว่าการทำงานด้วยความปลอดภัย

- ต้องตรวจสอบความพร้อมของสุขภาพและร่างกายของตนเองก่อนปฏิบัติงานและ ไม่ปฏิบัติงานหากสุขภาพและร่างกายไม่พร้อม เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายจากการทำงาน
- รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติบริเวณสถานที่ทำงานที่อาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- ผู้บังคับบัญชาในสายงานต่างๆ มีหน้าที่กำหนด หรือเผยแพร่แนวทางในการป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้กับพนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ให้ความร่วมมือในการตรวจสุขภาพพนักงานตามความเสี่ยงของพนักงาน

2.5.2 สังคมและสิ่งแวดล้อม DCC มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน โดย

- จัดกิจกรรม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับสังคมชุมชน
- ให้ความร่วมมือในการทำงานตามมาตรฐาน หรือข้อตกลงระดับสากลในเรื่องต่างๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อช่วยป้องกันหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

- ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต ควบคุมเครื่องจักร อุปกรณ์ต้องควบคุมดูแลไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเกินกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ให้ความร่วมมือในการลดการเกิดขยะหรือของเสียทั้งจากกระบวนการผลิตและการใช้งานทั่วไปด้วยวิธีที่ถูกต้อง
- ใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ หรือวัตถุดิบต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
- ให้ความร่วมมือกับมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

2.6 การจัดหา

- ต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามระเบียบการจัดหาของบริษัทและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการตัดสินใจต้องคำนึงถึง ความสมเหตุสมผลทางด้านราคา คุณภาพ และการบริการที่ได้รับ
- ต้องผ่านขั้นตอนตามระเบียบวิธีการจัดหาและกระบวนการสรรหาจากหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด หากไม่ได้ดำเนินการตามระเบียบ วิธีการหรือไม่ผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องจัดหา ต้องทำหนังสือชี้แจงเหตุผลของการจัดหานั้นไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดหากับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น เป็นครอบครัวญาติสนิท หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือหุ้นส่วน
- ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
- แจ้งผู้ขายให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในการจัดหาของบริษัทอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ผู้ขายปฏิบัติไม่ได้ ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาพิจารณาทันที

2.7 การประชาสัมพันธ์ / การตลาด

- การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางการประชาสัมพันธ์ การตลาด เช่น การโฆษณา การแสดงสินค้า (Road Show) ต้องเป็นไปตามความเป็นจริง เหมาะกับสภาพแวดล้อมและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- หลีกเลี่ยงการเปรียบเทียบโดยตรงกับสินค้าหรือบริการของคู่แข่ง
- ไม่นำเสนอสิ่งที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางสังคม การเมือง ความเชื่อ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพศ ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม
- ส่งเสริมการนำเสนอเชิงบวก โดยเฉพาะเรื่องที่มีผลกระทบต่อความรู้สึกของสังคม
- ทบทวน ตรวจสอบแนวทางการสื่อสารทางการตลาดให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

2.8 การแข่งขันทางการค้า

DCC คาดหมาย ให้ธุรกิจทั้งหมดของบริษัท ดำเนินการแข่งขันในตลาดอย่างถูกต้องตามกฎหมายและคงไว้ซึ่งจริยธรรม

- ประเทศส่วนใหญ่จะมีกฎหมายห้ามไม่ให้มีพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน กฎหมายเหล่านี้บังคับใช้กับทุกคนในการปฏิบัติงาน การละเมิดกฎหมายและข้อบังคับด้วยการแข่งขันอาจนำมาซึ่งความเสียหายร้ายแรงต่อพนักงานที่เกี่ยวข้องตัวธุรกิจนั้นและกลุ่มบริษัท DCC ทั้งหมด

- พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในสัญญาใดๆ ที่ทำขึ้นกับคู่แข่งซึ่งมีการระบุถึง ราคา ตลาด หรือลูกค้าในทางสมยอมกัน
- พนักงานต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า การประชุมใดๆ ที่ทำขึ้นกับคู่แข่งนั้น เป็นไปตามจุดประสงค์ทางกฎหมาย เช่น การประชุมของสมาคมการค้าเพื่อหารือประเด็นที่ถูกต้องตามกฎหมายๆ
- พนักงานควรได้รับอนุญาตจากกรรมการผู้จัดการก่อนที่จะเข้าร่วมการประชุมใดๆ ก็ตามกับคู่แข่งควรเข้าใจว่าประเด็นใดที่สามารถและไม่สามารถหารือร่วมกันได้
- ควรอ่านคำแนะนำด้านกฎหมาย และควรมีการหารือกับที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทในเรื่องการกีดกันทางการค้า

2.9 การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ

การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ หรือการทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับต่างประเทศจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับในแต่ละประเทศ นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นประกอบด้วย

- ศึกษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายภาษีอากร กฎหมายการควบคุมการค้า กฎหมายว่าด้วยการเข้าเมือง เป็นต้น
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และเป็นพลเมืองที่ดีในแต่ละท้องถิ่น แต่ต้องไม่ขัดกับจรรยาบรรณของบริษัท
- การจ้างแรงงานท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในแต่ละท้องถิ่นกำหนดไว้
- ปกป้องผู้บังคับบัญชาหรือที่ปรึกษากฎหมายของบริษัท เมื่อเห็นว่าธุรกรรมอาจขัดแย้งกับวัฒนธรรม กฎหมายท้องถิ่นหรือ กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศ
- รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ถึงผลการดำเนินธุรกิจที่อาจเป็นปัญหากับกฎหมายต่างประเทศนั้นอย่างต่อเนื่อง

2.10 การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน

พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพย์สินต่างๆของบริษัท โดย

- ห้ามพนักงานใช้ผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์และสิ่งของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกจากได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ และ ได้จ่ายตามราคาที่สมควร
- พนักงานสามารถใช้ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท ให้ได้ประโยชน์กับบริษัทอย่างเต็มที่ และดูแลมิให้สูญหายหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ต้องไม่ใช่ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทในลักษณะที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อสร้างข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมให้กับบุคคลที่สาม

2.10.1 การบันทึก การรายงาน และการเก็บรักษาข้อมูล

- พนักงานทุกคนมีหน้าที่ บันทึก และรายงานข้อมูลต่างๆ อย่างถูกต้องตามข้อเท็จจริง
- รายงานสถานภาพด้านการเงินและผลประกอบการด้วยความถูกต้องและซื่อสัตย์
- จัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างระมัดระวัง และง่ายต่อการเรียกใช้ โดยข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะตามที่กำหนดไว้แต่ละระดับ ตามชนิดหรือประเภทของข้อมูล

- เมื่อถึงเวลาต้องทำลาย พนักงานที่เกี่ยวข้องดูแลจัดการให้มีการทำลายที่เหมาะสม ถูกต้อง กับข้อมูลแต่ละประเภท

2.10.2 การใช้ และ การดูแลรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- บริษัทสงวนสิทธิ์ในการจัดหา ติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั้งหมดตามความเหมาะสมกับ ลักษณะงานของพนักงาน พนักงานจะต้องไม่ติดตั้ง ปรับแต่ง เปลี่ยนแปลงค่าต่างๆของระบบ คอมพิวเตอร์โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ
- พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้กำหนดไว้ เพื่อ ประโยชน์ของบริษัทเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนหรือเพื่อประโยชน์ทาง การเมือง
- ไม่ใช้อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ไปในทางที่ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ต่อผู้อื่น หรือต่อศีลธรรมอันดีของสังคมไม่ว่าจะโดยตรงหรือ โดยอ้อม
- ปกป้อง ดูแลรักษาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีต่างๆ จากการใช้งานโดยไม่ได้อนุญาต
- เก็บรักษา และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าระบบสารสนเทศของบริษัท
- ใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การทำซ้ำซอฟต์แวร์ต้องได้รับอนุมัติจากบริษัทเท่านั้น
- DCC มีสิทธิตรวจสอบการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และเทคโนโลยี สารสนเทศต่างๆ เช่น การรับส่งข้อมูล การเก็บข้อมูล โดยไม่จำเป็นต้องได้รับอนุญาต

2.10.3 การใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญา

- บริษัท ถือว่าทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งรวมถึง สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายทางการ ค้า ความลับ องค์ความรู้ หรือข้อมูลอื่นใด เป็นทรัพย์สินที่มีค่าของบริษัท โดยต้องปกป้องดูแล รักษา
- บริษัทไม่อนุญาตให้พนักงานใช้งานลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรซอฟต์แวร์ที่ไม่ถูกกฎหมาย

2.10.4 การซื้อขายหลักทรัพย์ และการใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลต่างๆที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือข้อมูลที่ทำให้มีการเปิดเผย ออกไปแล้วจะทำให้บริษัทเสียหาย หรือเสียเปรียบ ถือเป็นข้อมูลที่เป็นความลับและมีความสำคัญ

- พนักงานไม่ควรเปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัท ข่าวสารของบริษัท ให้ต่อบุคคลที่ไม่ เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นไปตามข้อกำหนดหรือกฎหมายระบุ
- การเปิดเผยข้อมูลต้องทำโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการ เปิดเผยข้อมูล
- ข้อมูลที่ไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะถือเป็นความลับของบริษัท ต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของ บริษัทหรือ บริษัทที่เกี่ยวข้องเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผย
- ไม่ให้คำแนะนำในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ การ งานที่ได้รับมอบหมาย

2.11 การดำเนินการด้านการเมือง

- บริษัทวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมือง พรรคหนึ่งพรรคใด หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง
- พนักงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการเมืองที่เป็นความสนใจส่วนตัวในระหว่างชั่วโมงการทำงานของบริษัทหรือโดยใช้ทรัพยากรของบริษัท (เช่น อีเมล โทรศัพท์) โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ
- ไม่ใช้งบประมาณของบริษัทในการดำเนินกิจกรรมทางการเมือง หรือหน้าที่ทางสังคม โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ
- บริษัทตระหนักและให้ความเคารพในสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง เช่น การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือการเป็นสมาชิกพรรคการเมือง

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป

ลงชื่อ --รุ่งโรจน์ แสงศาสตรา--
(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา)
ประธานกรรมการบริษัท



กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (Board Charter)

วัตถุประสงค์

คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน

โครงสร้างและการแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการอื่น จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายกำหนด และมีกรรมการที่เป็นอิสระ ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่ต่ำกว่า 3 คน
2. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท
3. ให้คณะกรรมการบริษัท เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท
4. การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จะต้องมีความโปร่งใส และชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้น ๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอ เพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการบริษัท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้
2. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

3. กรรมการบริษัท สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าว ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ และต้องเป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. กรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด และเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

วาระการดำรงตำแหน่ง

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 อนึ่ง กรรมการที่ออกตามวาระ ขอบที่จะได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้อีก หากที่ประชุมได้เลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจากจดทะเบียนบริษัทฯ นั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติ หรือ มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นตำแหน่ง
- ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทคนใด จะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุผลอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการเลือกคนใดคนหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่าง เหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้ามาแทน

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- 1 **ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์** คณะกรรมการของบริษัททุกท่านเป็นบุคคลที่มีภาวะการเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจนอกจากนี้คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และงบประมาณของบริษัท

- 2 **การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ** มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานการ บริหารงาน โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นชอบในนโยบายภาพรวม เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการ ในขณะที่ฝ่ายจัดการจะมีหน้าที่ในการบริหารบริษัท และกำหนดกลยุทธ์แผนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการ
- 3 **นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์** เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บริษัทได้กำหนดนโยบายในการดูแลรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท หรือบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่มีกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ กรรมการท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนด้วย
- 4 **ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้พนักงานทุกคนมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ร่วมกัน ในการกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการกำหนดอำนาจการดำเนินงานในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการทุกระดับไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทใช้การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน, สอบทานการประเมินความเสี่ยง, การกำกับดูแลกิจการ และเป็นที่พักพิงในด้านระบบงานเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานภายในบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของตนเอง
- 5 **ระบบบริหารความเสี่ยง** บริษัทฯได้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการประเมินการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาแจกแจงความเสี่ยงครอบคลุมทุกหน่วยงาน ทั้งองค์กร จัดอันดับความเสี่ยงกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดให้มีมาตรการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงในโครงการสำคัญที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทาน และเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณากลับกรองเพื่อให้มีการจัดการ ความเสี่ยงและติดตามอย่างใกล้ชิดและมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 6 **การประชุมคณะกรรมการ** กำหนดให้มีการประชุมโดยปกติเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาสและเพื่อให้กรรมการสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าทุกปี และได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านรับ ทราบตารางการประชุมดังกล่าวก่อนการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง
- 7 **การรายงานของคณะกรรมการ** คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
- 8 **การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร** บริษัทส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการ และผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมทั้งกำหนดแผนสืบทอดงาน บริษัทได้มีการจัดเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารในการเข้ารับตำแหน่งใหม่โดยสืบทอดกัน

การประชุม

1. บริษัทฯ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง (ไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) และกรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าวล่วงหน้า
2. ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหารร่วมกันพิจารณาในการกำหนดวาระการประชุม
3. จัดให้มีการส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้มีเวลาพิจารณาข้อมูลอย่างเพียงพอ
4. กำหนดให้มีการเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องสำคัญๆ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่มีผลกระทบสำคัญต่อบริษัทฯ การขยายโครงการลงทุน การกำหนดนโยบายบริหารการเงิน และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
5. ในที่ประชุม หากกรรมการคนใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณา ต้องออกจากที่ประชุมก่อนเริ่มพิจารณาในวาระนั้น ๆ
6. กรรมการทุกคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม ตรวจสอบเอกสารประกอบการประชุม และเอกสารสำคัญอื่น ๆ หากมีข้อสงสัย กรรมการอื่นและฝ่ายจัดการต้องดำเนินการเพื่อตอบข้อสงสัยนั้น
7. เลขานุการบริษัทฯ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ต้องจัดทำรายงานการประชุมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

องค์ประชุม

จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่กรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการนั้นต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยไม่นับจำนวนกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติดังกล่าวอยู่แล้ว การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการบริษัทคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกทั้งช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคในระหว่างปีที่ผ่านมา พร้อมกับนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

ลงชื่อ --รุ่งโรจน์ แสงศาสตร์--
(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตร์)
ประธานกรรมการบริษัท



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ของ บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)

1. วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยแสดงให้เห็นถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงออกข้อกำหนดว่าด้วย “วัตถุประสงค์ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

2. โครงสร้างของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้ง “คณะกรรมการตรวจสอบ” โดยพิจารณาจากกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ รวมทั้งเวลาที่จะทำหน้าที่เป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ นอกจากนั้นกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน

3. วาระการดำรงตำแหน่ง

- คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มนับตั้งแต่วันที่แต่งตั้ง และกรณีหมดวาระแล้วอาจแต่งตั้งให้กรรมการตรวจสอบเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้
- คณะกรรมการตรวจสอบต้องคงไว้ซึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน หากลดลงจนน้อยกว่าจำนวนดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบต้องติดตามให้มีการแต่งตั้งเพิ่มเติมให้ครบจำนวนที่กำหนดภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่ลดลง โดยกรรมการตรวจสอบที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนนั้นจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน
- กรรมการตรวจสอบจะพ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ
 - ครบตามวาระ
 - ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการตรวจสอบ
 - ลาออก
 - ถูกถอดถอน
 - ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดที่กระทำความประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - เป็นบุคคลล้มละลาย

- เสียชีวิต

- คณะกรรมการตรวจสอบสามารถแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบ เหมาะสมเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบอีก 1 คน

4. คุณสมบัติกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ คือ กรรมการที่ไม่ได้บริหารจัดการบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีความอิสระจากคณะผู้บริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีธุรกิจกับบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯและ/หรือผลประโยชน์ ของผู้ถือหุ้น

คุณสมบัติประการสำคัญของกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- 4.1 กรรมการอิสระจะต้องไม่ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 1 ของหุ้นที่ออกโดยบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ การถือหุ้นดังกล่าวจะจำกัดไม่ให้เกินร้อยละ 0.5
- 4.2 กรรมการอิสระต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือเป็นที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- 4.3 กรรมการอิสระจะต้องไม่มีส่วนได้เสียทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ในการบริหารจัดการและธุรกิจทั้งในทางตรงหรือทางอ้อมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 4.4 กรรมการอิสระจะต้องไม่มีความสัมพันธ์กับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 4.5 กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
- 4.6 กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ได้เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 4.7 กรรมการอิสระจะต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษา กฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการ มีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 4.8 กรรมการอิสระจะต้องไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ บริษัทฯหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออก เสียงทั้งหมดกับบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการ ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 4.9 กรรมการอิสระจะต้องไม่มีลักษณะอื่นใด ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของบริษัทฯ

5. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท

- 5.1 สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 5.2 สอบทานให้มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และ ระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือ หน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 5.3 สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด หลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 5.4 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เข้าประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5.5 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ สูงสุดต่อบริษัท
- 5.6 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้รายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าว ต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
- 5.6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 5.6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 5.6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 5.6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 5.6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 5.6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบ แต่ละท่าน

- 5.6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
- 5.6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
6. สอบทานความเพียงพอและประสิทธิภาพของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
7. สอบทานให้มั่นใจว่า ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบนโยบายและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ รวมทั้ง นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ที่บริษัทได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9. สิทธิและอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 9.1 กำหนดให้มีระบบการควบคุมและแนวทางการตรวจสอบภายใน สอบทานเกี่ยวกับการควบคุมและตรวจสอบภายใน ตลอดจนการประเมินผลของการตรวจสอบภายใน โดยให้มีการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 9.2 ตรวจสอบว่า มีธุรกรรมใดๆ ที่มีการเกี่ยวโยงกัน หรือมีความขัดแย้งในผลประโยชน์ หรือมีความเสี่ยงที่สำคัญต่อประโยชน์ของบริษัทฯ การเสนอแนะ การป้องกัน และการลดความเสี่ยง
- 9.3 ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบสิ่งผิดปกติใดๆ อันเป็นนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานให้เสนอรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อทำการแก้ไขโดยเร็ว เช่น
- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - มีการทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือบกพร่องที่สำคัญ ในระบบควบคุมภายใน
 - พบการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ตรวจสอบค่าใช้จ่าย และ ทรัพยากร ว่าได้มีการใช้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า แผนงาน ความเคลื่อนไหวของสินค้า การผลิต การบำรุงรักษา เกี่ยวกับการผลิตให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลด้วยความปลอดภัย และไม่กระทบสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและสังคม
- 9.4 ตรวจสอบและสอบทานเกี่ยวกับทรัพย์สินของบริษัทฯ ว่ามีอยู่จริง
- 9.5 เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ หรือ เสนอแนะ ความคิดเห็นอื่นๆ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

--รุ่งโรจน์ แสงศาสตรา--

(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และประกาศไว้เมื่อ วันที่ 28 ตุลาคม 2551 ปรับปรุงครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ปรับปรุงครั้งที่ 2 ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบัน ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563



นโยบายการแข่งขันทางการค้า

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัทฯ”) ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักจริยธรรมทางธุรกิจ ประโยชน์ของลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงความเป็นธรรมในการแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น จึงเห็นควรกำหนดนโยบายการแข่งขันทางการค้า (Anti-Competition Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยให้ทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

นโยบาย

กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และเคารพกฎกติกาของสังคมโดยคำนึงถึงหลักจริยธรรมทางธุรกิจ ประโยชน์ของลูกค้าและคู่ค้า และความเป็นธรรมในการแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น รวมถึงสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

แนวปฏิบัติ

1. กลุ่มบริษัทฯ จะไม่ทำการใดๆ อันอาจส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางการค้า ชัดขวางกลไกตลาดหรือการแข่งขันเสรี หรือมีผลเป็นการทำลาย ทำให้เสียหาย กีดกันหรือจำกัดการประกอบธุรกิจของผู้อื่น
2. การร่วมลงทุน ควบรวมกิจการ หรือเข้าซื้อกิจการ จะต้องพิจารณาว่าไม่เป็นการผูกขาดในตลาดหรือ สร้างความไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน
3. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น
4. พนักงานจะต้องตระหนักอยู่เสมอว่าการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจต้องใช้ความระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าการประกอบธุรกิจ เคารพกฎหมายการแข่งขันทางการค้า มีจริยธรรมทางการค้า ตลอดจนให้ความรู้แก่คู่ค้าเกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
5. หน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องการทำธุรกรรมและการลงทุนต้องจัดให้มีระบบการควบคุมตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการตามกฎหมายแข่งขันทางการค้าอย่างถูกต้องครบถ้วน
6. ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ และให้นำจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วย
7. การไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ถือเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายการแข่งขันทางการค้านี้ อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการบริหาร



นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้น โดยนโยบายนี้ได้อธิบายถึงวิธีการที่บริษัทปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การเก็บรวบรวม การจัดเก็บรักษา การใช้ การเปิดเผย รวมถึงสิทธิต่าง ๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น เพื่อให้เจ้าของข้อมูลได้รับทราบถึงนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท บริษัทจึงประกาศนโยบายฯ ดังต่อไปนี้

1. คำนิยาม

“ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ไม่รวมถึงข้อมูลผู้ถึงแก่กรรมโดยเฉพาะ

“ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว” หมายถึง ข้อมูลที่เป็นเรื่องส่วนบุคคลโดยแท้ของบุคคล แต่มีความละเอียดอ่อนและอาจสุ่มเสี่ยงในการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เช่น เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสหภาพแรงงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ หรือข้อมูลอื่นใด ซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในทำนองเดียวกันตามที่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลประกาศกำหนด

“คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น โดยมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแล ออกหลักเกณฑ์ มาตรการ หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ทำหน้าที่ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทฯ จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลโดยมี วัตถุประสงค์ ขอบเขต และใช้วิธีการที่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม โดยในการเก็บรวบรวมนั้นจะทำเพียงเท่าที่จำเป็นแก่การดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์ของบริษัทเท่านั้น ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการให้เจ้าของข้อมูล รับรู้ ให้ความยินยอมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือตามแบบวิธีการของบริษัท กรณีที่บริษัท จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวของเจ้าของข้อมูล บริษัทจะขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลโดยชัดแจ้ง ก่อนทำการเก็บรวบรวม เว้นแต่การเก็บข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวจะเข้าข้อยกเว้นตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือกฎหมายอื่นกำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทฯ จะทำการเก็บรวบรวม หรือ ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบริษัท เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา การทำธุรกรรมทางการเงิน การดำเนินกิจกรรมบริษัท การติดต่อประสานงานต่าง ๆ หรือเพื่อปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูล วิเคราะห์และพัฒนากระบวนการดำเนินงานของบริษัท และเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย และ/หรือเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทจะจัดเก็บและใช้ข้อมูลดังกล่าวตามระยะเวลาเท่าที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งเจ้าของข้อมูลหรือตามที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น

กลุ่มบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ แตกต่างจากที่ระบุในวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูล เว้นแต่

- (1) ได้แจ้งวัตถุประสงค์ใหม่ให้แก่เจ้าของข้อมูลทราบ และได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
- (2) เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลไปให้บุคคลใดโดยปราศจากความยินยอม และจะเปิดเผยตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการแจ้งไว้ อย่างไรก็ดี เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและการให้บริการแก่เจ้าของข้อมูล บริษัทอาจมีความจำเป็นในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล ให้แก่บริษัทในเครือ หรือบุคคลอื่นทั้งในและต่างประเทศ เช่น ผู้ให้บริการต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่บุคคลดังกล่าว บริษัทจะดำเนินการให้บุคคลเหล่านั้นเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นความลับ และไม่นำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากขอบเขตที่บริษัทได้กำหนดไว้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด เช่น การเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงในกรณีที่มีการร้องขอให้เปิดเผยข้อมูล โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย เช่น การร้องขอข้อมูลเพื่อการฟ้องร้องหรือดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือการร้องขอจากหน่วยงานเอกชน หรือบุคคลภายนอกอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางกฎหมาย

5. แนวทางในการดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทฯ จะกำหนดมาตรการต่าง ๆ รวมถึงมาตรการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่พนักงานของบริษัทและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการเก็บรวบรวม การจัดเก็บรักษา การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล โดยพนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติตามนโยบายฯ และแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามที่บริษัทกำหนดไว้ เพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

6. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีสิทธิในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(6.1) สิทธิในการเพิกถอนความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ให้ความยินยอมไว้ ทั้งนี้ การเพิกถอนความยินยอมย่อมไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ให้ความยินยอมไว้แล้ว

(6.2) สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลและขอทำสำเนาข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการขอให้เปิดเผยการได้มาซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้ให้ความยินยอม

(6.3) สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง

(6.4) สิทธิในการลบข้อมูลส่วนบุคคล

(6.5) สิทธิในการระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

(6.6) สิทธิในการให้โอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล

(6.7) สิทธิในการคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

เจ้าของข้อมูลสามารถขอใช้สิทธิดังกล่าวข้างต้นได้ โดยยื่นคำร้องขอใช้สิทธิต่อบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรหรือผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนด ผ่าน “ช่องทางการติดต่อของบริษัท” ด้านล่าง โดยกลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาตามคำร้องฯ ของเจ้าของข้อมูล ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับคำร้องฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ อาจปฏิเสธสิทธิของเจ้าของข้อมูลได้ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดไว้

7. โทษของการไม่ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาจมีความผิดและถูกลงโทษทางวินัยรวมทั้งอาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

8. การทบทวนและเปลี่ยนแปลงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทฯ อาจทำการปรับปรุงหรือแก้ไขนโยบายนี้เป็นครั้งคราวเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยกลุ่มบริษัทฯ จะประกาศแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้ทราบอย่างชัดเจน ก่อนจะเริ่มดำเนินการเปลี่ยนแปลง

9. ช่องทางการติดต่อบริษัท

เลขานุการคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)

37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์: 66 (0) 2276-9275-80

อีเมล: dpo@dynastyceramic.com

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ อนุมัติโดย

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ

นโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงาน ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติ ตาม
กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ (Whistle Blower Policy)

มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558

Whistleblower

หมายถึง ผู้เปิดเผยข้อมูล การแจ้งการกระทำที่ผิดปกติดังเกิดขึ้นในองค์กร เพื่อเป็นสัญญาณในการเตือนให้ผู้อื่นได้ยืนหรือ
ทราบเรื่องราว แต่ในกรณีเงิน หมายถึง คนที่เตือนให้ทราบว่าปัญหาเกิดขึ้นกับบริษัท มีการพบความไม่ชอบมาพากล
การทุจริต โดยอาจเป็นการเตือนให้ผู้บริหารของบริษัททราบ

โครงการ Whistleblower ถือเป็นหนึ่งในกิจกรรมเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบาย
การดำเนินธุรกิจ บริษัทได้จัดทำคู่มือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานและจรรยาบรรณ รวมถึงการกำหนด whistleblower Policy
ซึ่งเป็นมาตรการในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ
ข้อบังคับบริษัทและจรรยาบรรณ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการร้องเรียน ในเรื่องการกระทำที่ฝ่าฝืน กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท หรือ
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญห ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายกับบริษัท และสังคมส่วนรวม

กลยุทธ์

1. ปลุกฝังค่านิยม (Values) ในการแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดต่างๆ
2. ให้ความรู้ความเข้าใจ (Education) เช่น กรณีตัวอย่างเกี่ยวกับข้อร้องเรียน สื่อสารเชิงเล่าเรื่อง หรือ การ์ตูน
3. สร้างกลไกการป้องกัน (Prevention) หาพันธมิตรร่วม จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ Whistleblower เช่น Work shop
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
5. รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption)

ผู้มีสิทธิร้องเรียน

1. พนักงานที่พบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืน กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
ของ บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ
2. พนักงานที่ถูกกลั่นแกล้ง ช่มชู้ ถูกลงโทษทางวินัย เช่น ลดเงินเดือน ถูกพักงาน ให้ออกจากงาน หรือถูกเลือก
ปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบที่เกี่ยวเนื่องกับสภาพการจ้างงาน อันเนื่องมาจากการที่ตนได้ร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือ
จะให้ข้อมูล ช่วยเหลือ ในขั้นตอนการสืบสวน สอบสวน หรือรวบรวมข้อเท็จจริงให้แก่ผู้รับข้อร้องเรียน รวมไปถึง
การฟ้องร้องดำเนินคดี การเป็นพยานการให้ถ้อยคำ หรือ การให้ความร่วมมือใดๆ ต่อศาลหรือหน่วยงานของรัฐ

ผู้รับข้อร้องเรียน

1. ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
2. ผู้จัดการฝ่ายบุคคลกลาง
3. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ
4. เลขานุการคณะกรรมการบริษัท
5. กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใด

วิธีการร้องเรียน

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร
 2. ผ่านทาง E-Mail Address ของผู้รับข้อร้องเรียน
 3. ทำเป็นจดหมายถึงผู้รับข้อร้องเรียน
 4. ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควรที่เชื่อได้ว่า มีการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัทหรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเกิดขึ้น
- ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับที่สุดและผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทางและไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัว ผู้ร้องเรียน แต่หากเปิดเผยตนเองจะได้รับการคุ้มครองจากบริษัท โดยการไม่เปิดเผยชื่อและให้เป็นความลับ รวมทั้งทำให้บริษัทสามารถแจ้งผลการดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้

ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงหรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานหรือคณะทำงานสอบสวนตามระเบียบบริษัทเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้รับข้อร้องเรียนหรือคณะทำงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมายสามารถเชิญให้พนักงานคนหนึ่งคนใดมาให้ข้อมูลหรือ ขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
3. หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นความจริง บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่ DCC Group กระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณของ DCC จะเสนอเรื่องพร้อม ความเห็นและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องต่อผู้มีอำนาจดำเนินการในบริษัทพิจารณาดำเนินการ
 - ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ เช่น เป็นเรื่องที่กระทบต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์ หรือ ฐานะทางการเงินของบริษัท ขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
 - ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่ง จะเสนอวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

ความคุ้มครองปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล

1. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ ถ้าเห็นว่าจะทำให้เกิดความเสียหายหรืออันตรายแก่ตนเอง แต่ต้องมีหลักฐานที่สามารถระบุข้อเท็จจริงมากเพียงพอที่จะทำให้เชื่อได้ว่า มีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือจรรยาบรรณของบริษัทเกิดขึ้น แต่หากผู้ร้องเรียน เลือกที่จะเปิดเผยตนเองก็จะทำให้ผู้รับข้อร้องเรียนสามารถดำเนินการตรวจสอบและให้ความเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น
2. ข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบริษัทถือเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นเท่านั้น โดยจะคำนึงถึงความเสียหายและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยผู้รับข้อร้องเรียนและผู้รับผิดชอบในขั้นตอนต่างๆจะต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้ไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้อื่น หากฝ่าฝืนจะถือว่าการกระทำผิดวินัย
3. ผู้ร้องเรียนสามารถขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครอง หรือบริษัทจะกำหนดไว้เลยก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายหรือความไม่ปลอดภัยทั้งต่อตัวผู้ร้องเรียนและต่อองค์กร
4. พนักงานที่ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม ปฏิบัติด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม หรือก่อให้เกิดความเสียหายกับบุคคลอื่น โดยมีเหตุจูงใจจากการที่บุคคลนั้นร้องเรียน แจ้งข้อมูล หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือจรรยาบรรณ รวมถึงการที่บุคคลนั้นถูกฟ้องร้อง ดำเนินคดี เป็นพยานให้ถ้อยคำ หรือได้ความร่วมมือใดๆต่อศาลหรือต่อหน่วยงานของรัฐ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความผิดตามกฎหมาย ถือเป็นการกระทำผิดวินัยที่ต้องได้รับโทษ ทั้งนี้อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำที่ผิดตามกฎหมาย
5. ผู้ที่ได้รับความเสียหายหรือเดือดร้อน จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่เหมาะสมเป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติการร้องเรียนและให้ข้อมูล

การร้องเรียน

1. ระบุข้อร้องเรียนที่ต้องการให้พิจารณาให้ชัดเจน
ว่าเป็นเรื่องที่ทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือจรรยาบรรณอย่างไร เช่น กฎหมายอาญา กฎหมายแรงงาน กฎระเบียบพนักงาน ระเบียบการจัดหา เป็นต้น โดยต้องมีข้อมูลเพียงพอที่จะทำให้เกิดความเชื่อถือว่า
2. หลักฐานต้องสอดคล้องกับข้อร้องเรียนหรือหลักฐานที่เพียงพอ
โดยต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า มีการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืน เกิดขึ้นจริง เช่น ชื่อผู้ฝ่าฝืนและผู้เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เวลาและสถานที่เกิดเหตุการณ์ ลักษณะการฝ่าฝืน ผลกระทบที่เกิดขึ้น
หน่วยงานหรือบุคคลที่จะให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ รวมถึง ภาพถ่าย เอกสารหรือหลักฐานใดๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
3. การร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้บังคับบัญชาโดยตรง
หากต้องการร้องเรียนผู้บังคับบัญชาสามารถทำได้โดยร้องเรียนไปยังผู้รับข้อร้องเรียนตามที่ระบุไว้ใน Whistle blower Policy

การรวบรวมและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียน

1. การรายงานข้อร้องเรียน

เมื่อมีการร้องเรียนให้ผู้รับข้อร้องเรียนต้องแจ้งให้สำนักงานตรวจสอบทราบในเบื้องต้นเป็นลายลักษณ์อักษร และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นให้สรุปผลการดำเนินการโดยละเอียดต่อสำนักงานตรวจสอบข้างต้นเพื่อสอบถามว่ามีการปฏิบัติตามระเบียบเป็นมาตรฐานเดียวกัน และจะได้รวบรวม จัดเก็บเป็นสถิติ

2. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียน

2.1 กรณีไม่ต้องแต่งตั้ง “คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริง”

-ถ้าเป็นเรื่องที่มีหลักฐานชัดเจนและไม่ได้เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ให้ผู้รับข้อร้องเรียนพิจารณาและสรุปผลให้สำนักงานตรวจสอบทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียน

2.2 กรณีต้องแต่งตั้ง “คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริง”

-ถ้าเป็นเรื่องที่ซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานผู้รับข้อร้องเรียนต้องพิจารณาแต่งตั้ง “คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริง” เพื่อทำการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงตามความเหมาะสม

-คณะทำงานที่ตั้งขึ้นควรประกอบด้วยบุคคลไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มาจากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนนั้นและต้องไม่มีส่วนได้เสีย โดยตรงในเรื่องดังกล่าว

-คณะทำงานต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน 60 วัน หรือหากมีเหตุจำเป็น ก็สามารถขออนุมัติขยายเวลาต่อได้โดยให้ยื่นขอต่อ กรรมการผู้จัดการ หรือ รองกรรมการผู้จัดการในแต่ละสายงานได้

3. การกระทำผิดจริงตามข้อร้องเรียน

เมื่อได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากผู้รับข้อร้องเรียน เห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อว่าได้มีการกระทำทุจริต / ผิดกฎหมายโดยพนักงานของบริษัทฯ ให้ส่งเรื่องให้กับฝ่ายบุคคล เพื่อดำเนินการประสานงานแต่งตั้ง “คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงกรณีทุจริตฯ” และส่งสำเนารายละเอียดให้กับสำนักงานตรวจสอบทราบ

4. กรณีที่ผู้รับข้อร้องเรียนมีส่วนได้เสียในข้อร้องเรียน

ผู้รับข้อร้องเรียนต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณานั้น และให้ส่งเรื่องให้ผู้รับข้อร้องเรียนผู้อื่นที่เห็นว่าเหมาะสมและสามารถให้ความเป็นธรรมกับผู้ร้องเรียนได้แทน

5. กรณีไม่ได้รับการตอบรับจากการร้องเรียน

ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อของตนเองหากล่วงพ้นเวลา 30 วันนับแต่วันที่ได้ร้องเรียนแล้วยังไม่มีการตอบรับใดๆ จากผู้รับข้อร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนเพิ่มเติมไปยังช่องทางอื่นที่กำหนดไว้ได้

6.การแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงกับผู้ร้องเรียน

6.1 กรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยชื่อของตนเอง

เมื่อผู้รับข้อร้องเรียน หรือ “คณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริง” (แล้วแต่กรณี) ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่สรุปผล

6.2 กรณีที่ได้มีการร้องเรียนผ่านทาง Website รับข้อร้องเรียน จะมีการรายงานผลความคืบหน้าให้ทราบในแต่ละขั้นตอน

7. การรักษาความปลอดภัยของระบบ

7.1 ดำเนินการโดยสำนักงานตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลอย่างใกล้ชิดจากผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

7.2 การใช้งานโปรแกรมจะใช้ Password 2 ชั้น เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง



บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ

นโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน)และบริษัทในเครือ มีอุดมการณ์ในการดำเนินกิจการโดยใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ยึดมั่นคุณภาพที่ดีของสินค้าเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และ จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ไคนาสตี้

บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และกำหนดให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมให้มีการปฏิบัติตามในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัทไคนาสตี้ฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคม แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรม และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ จึงได้จัดทำ “นโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

นิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

“บริษัทฯ” หมายถึง ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน)และบริษัทในเครือ

“บริษัทในเครือ” หมายถึง บริษัทไทล์ท็อป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) รวมตลอดจนบริษัทใดก็ตามที่บริษัทเข้าถือหุ้นต่อไป ภายหลังจากที่นโยบายนี้มีผลใช้บังคับแล้ว เกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ เป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

รวมถึงการให้สินบน การรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับ บริษัท เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในหน้าที่โดยมิชอบทุกรูปแบบ รวมตลอดจนการแสวงหาประโยชน์ทางธุรกิจที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

1. สร้างจิตสำนึกและสื่อสารให้ทุกคนในองค์กร ทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้แก่สาธารณชนทราบ
2. ให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และให้มีการทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด มีความรัดกุมเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
3. กรรมการผู้จัดการ คณะจัดการ และผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนด และ ทบทวนให้มีระบบ และให้การส่งเสริมสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

แนวทางปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานในองค์กรทุกระดับ ต้องน่านโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตาม เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้ง ยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์ โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมขององค์กร
2. พนักงานในองค์กรทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติมิชอบในองค์กร
3. กลุ่มบริษัทใดนาสตีๆ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชัน จะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษ แม้การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
4. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจ ดูแล จัดฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานในหน่วยงาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
5. การรับสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด
 - (1) บริษัทได้กำหนดให้มีประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใดเพื่อสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการดำเนินธุรกิจ โดยสื่อสารไปยัง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้าธุรกิจของบริษัท
 - (2) พนักงานมีหน้าที่ชี้แจงให้คู่ค้าธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทราบถึงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ ของบริษัทเป็นระยะ และขอให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว
 - (3) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องรับสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ เช่น คู่ค้าไม่ทราบถึงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ และได้นำสิ่งของมามอบให้แล้ว หรือ พนักงานตกอยู่ใน

เหตุการณ์ที่ไม่สามารถปฏิเสธการรับสิ่งของนั้นได้ ด้วยต้องรักษาสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคล หรือองค์กรนั้น ๆ พนักงานควรปฏิบัติ ดังนี้

(ก) ไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ผู้รับจะต้องรายงานการรับของขวัญ ทริพย์สินหรือประโยชน์ ต่อผู้บังคับบัญชา โดยใช้รายงานตาม “แบบรายงานการรับของขวัญ ของก้านัล หรือประโยชน์อื่นใดของบริษัท”

(ข) เกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) ต้องขออนุญาตกับผู้บังคับบัญชาก่อนตัดสินใจรับ ถึงแม้จะระบุเป็นของส่วนตัว แต่มีเหตุผลต้องรับเพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดี และ เมื่อรับแล้วให้ส่งมอบของขวัญ ทริพย์สินหรือประโยชน์ แก่ผู้บังคับบัญชา โดยใช้รายงานตาม “แบบรายงานการรับของขวัญ ของก้านัล หรือประโยชน์อื่นใดของบริษัท”

(4) ในกรณีที่ผู้มีอำนาจอนุมัติ หรือผู้บังคับบัญชา พิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ ของก้านัล หรือประโยชน์อื่นใด ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนแก่ผู้ให้โดยทันที หากไม่สามารถส่งคืนได้ ให้มอบแก่แผนกธุรการหรือสำนักงานใหญ่ และให้ถือเป็นสิทธิ และทริพย์สินของบริษัท

(5) ของขวัญหรือของก้านัลที่มอบให้ตัวแทนบริษัท และมีคุณค่าแก่การระลึกถึงเหตุการณ์ที่สำคัญๆ ของบริษัท เช่น การรับรางวัลทรงเกียรติ การรับของที่ระลึกจากกิจกรรม ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ อนุญาตให้บุคลากรทุกระดับรับแทนบริษัทฯ ได้ โดยให้รายงานการได้มาและการจัดเก็บของขวัญเหล่านั้นตาม “แบบรายงานการรับของขวัญ ของก้านัล หรือประโยชน์อื่นใด”

ทั้งนี้ฝ่ายธุรการหรือสำนักงานใหญ่ จัดทำสรุปการรับของขวัญ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อบันทึกการรับของนั้นๆ

6. การสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง

คำนิยาม: การสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การสนับสนุนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน แก่ตัวแทนพรรคการเมือง (พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง นักการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง) การสนับสนุนที่ไม่เป็นตัวเงิน ให้หมายรวมถึง การให้ยืม หรือ การบริจาควัสดุอุปกรณ์ใดๆ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง

1. กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะให้การสนับสนุนด้านการเงินหรือสิ่งของ สิทธิประโยชน์อื่นใด หรือ สถานที่อำนวยความสะดวก รวมทั้งการให้ขายสินค้าหรือบริการโดยไม่คิดค่าสินค้าหรือบริการแก่พรรคการเมือง หรือ นักการเมือง กรณีได้รับคำร้องเพื่อขอรับความช่วยเหลือทางการเมืองจากพรรคการเมือง หรือ นักการเมือง กลุ่มบริษัทฯ จะไม่ให้ความช่วยเหลือ เว้นแต่เป็นไปเพื่อการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย
2. กลุ่มบริษัทฯ จะวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมือง พรรคหนึ่งพรรคใด หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง

3. ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการเมืองที่เป็นความสนใจส่วนตัวในระหว่างชั่วโมงการทำงานของบริษัทหรือโดยใช้ทรัพยากรของบริษัท (เช่น อีเมล โทรศัพท์) โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ
4. ไม่ใช้งบประมาณของบริษัทในการดำเนินกิจกรรมทางการเมือง หรือ หน้าที่ทางสังคม โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ
5. กลุ่มบริษัทตระหนักและให้ความเคารพในสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง เช่น การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือการเป็นสมาชิกพรรคการเมือง

ขั้นตอนการปฏิบัติการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง

1. ตัวแทนพรรคการเมือง ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ถึงประธานกรรมการบริหาร
 2. ประธานกรรมการบริหาร พิจารณา ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พร้อมระบุวิธีดำเนินการในหนังสือแจ้งความประสงค์ดังกล่าว และส่งมอบให้หน่วยงานธุรการเป็นผู้ดำเนินการ
 3. กรณีการเบิกจ่าย
 - 3.1 การเบิกจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามอำนาจดำเนินการที่กำหนดไว้
 - 3.2 การเบิกจ่ายสินค้า ให้เป็นไปตามการเบิกจ่ายของแผนกคลังสินค้าและฝ่ายขาย
 4. หน่วยงานธุรการเป็นผู้จัดทำสรุปรายงานการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมืองเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้
 5. หน่วยงานตรวจสอบภายในตรวจสอบกระบวนการรวมทั้งขั้นตอนต่างๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า มีการควบคุมภายในที่ถูกต้อง และ ไม่ได้เอื้อประโยชน์ไปในทางคอร์รัปชัน
 7. การบริจาคเพื่อการกุศล
บริษัทมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติว่า การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ขัดต่อศีลธรรมและไม่ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 8. การให้เงินสนับสนุน (Sponsorships)
บริษัทมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติว่าเงินสนับสนุนโครงการต่างๆ ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีและชื่อเสียงของบริษัท ทั้งต้องเป็นการให้ในนามของบริษัทเท่านั้น
 9. การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น
- บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใดๆ และไม่ยอมรับการกระทำใดๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

10. การว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ (Revolving Door)

เจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ (Government Official) หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐ/นักรการเมือง/ที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัทเอกชน และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัทเอกชนหรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กร กำกับ ดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือ การกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์เอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานให้

บริษัทไม่มีนโยบายจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังอยู่ในตำแหน่งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร เว้นแต่จะพ้นจากตำแหน่งมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยมีกระบวนการตรวจสอบประวัติ (Due Diligence) และมีข้อห้ามในการทำหน้าที่และวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ หรือ ประเด็นที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง เช่น การเปิดเผยความลับของหน่วยงานของรัฐที่ตนเคยสังกัด การ lobby เพื่อได้รับประโยชน์ในทางที่มิชอบ การถูกมอบหมายให้ติดต่อหน่วยงานเดิมที่เคยสังกัด

11. การขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest)

กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานในองค์กรทุกระดับ ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับบริษัท การดำเนินการใดๆ จะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลอยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของบริษัท ไม่ขัดต่อจรรยาบรรณของบริษัท กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้หากมีการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางตามที่บริษัท กำหนด

ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่กล่าวข้างต้น ต้องผ่านขั้นตอนการตรวจสอบและอนุมัติตามระเบียบของบริษัท เพื่อป้องกันไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ดังนี้

- ได้รับการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจอนุมัติธุรกรรม
- ต้องมีเอกสารเป็นหลักฐานการจ่ายเงินโดยถูกต้อง
- ต้องผ่านการตรวจสอบโดยฝ่ายการเงินว่า ผู้อนุมัติการจ่ายเงินมีอำนาจอนุมัติธุรกรรมตามระเบียบ

ข้อบังคับก่อนที่จะจ่ายเงิน

- ฝ่ายบัญชีตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินต่างๆ ว่ามีความถูกต้องและสามารถนำเอาค่าใช้จ่ายนั้นไปบันทึกบัญชีได้

การสื่อสาร

บริษัทสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ตัวแทน คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้รับทราบ ผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก โดยผ่านการประชุม พนักงานเป็นประจำสม่ำเสมอ แจ้งผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทาง Website ของบริษัทและรายงานประจำปี เป็นต้น

การลงโทษและการแจ้งผลการดำเนินการ

1. การลงโทษพนักงานที่กระทำผิด ให้เป็นไปตามระเบียบการลงโทษทางวินัยของบริษัท และ/หรือโทษทางกฎหมาย ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ
2. หากกรณีผู้กระทำผิดเป็นกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้คณะกรรมการตรวจสอบหารือร่วมกับประธานกรรมการบริษัท ในการพิจารณากำหนดโทษตามที่เห็นสมควร และ/หรือให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืน ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ
3. กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็น ลายลักษณ์อักษร

การติดตามและทบทวน

1. บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป รายงานความเพียงพอและประสิทธิผลของมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน
 2. ผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) มีหน้าที่ตรวจสอบระบบควบคุมภายในและกระบวนการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้หน่วยงาน Compliance Unit มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เป็นประจำสม่ำเสมอ แต่หากตรวจพบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต้องรายงานโดยเร่งด่วน
- ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) มีหน้าที่รายงานผลการประชุมและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยผู้บริหารและพนักงานในกลุ่ม DCC ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

--รุ่งโรจน์ แสงศาสตร์--

(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตร์)

ประธานกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายนี้และประกาศไว้เมื่อ วันที่ 22 ตุลาคม 2556

- ❖ ปรับปรุงครั้งที่ 1 วันที่ 9 สิงหาคม 2564
- ❖ ปรับปรุงครั้งที่ 2 ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบัน วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568



บริษัท ไตนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ นโยบายจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่ม DCC อย่างยั่งยืน

กลุ่ม DCC มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างธุรกิจให้มีความยั่งยืน จำเป็นต้องอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่ม DCC เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าแนวทางในการดำเนินธุรกิจมีความสอดคล้องกับนโยบายเพื่อความยั่งยืนของกลุ่ม DCC ตลอดจนกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกระบวนการที่ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งนโยบายดังกล่าวจะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตที่ยั่งยืนไปด้วยกันทั้งกลุ่ม DCC และคู่ค้า

นโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนครอบคลุมแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดผลประโยชน์สูงสุด คำนึงถึงความคุ้มค่า ทั้งในด้านราคา คุณภาพและการให้บริการ โดยพิจารณาครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 2. ดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าอย่างมีระบบ เป็นธรรม โปร่งใส โดยมีการควบคุมอย่างรัดกุม และสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 3. ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
 4. ดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคม และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามโอกาส และความเหมาะสม
 5. ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อประหยัดพลังงาน ลดการปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจถึงความสามารถในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารสายโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
 6. ส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่น และสร้างโอกาสในการพัฒนาอาชีพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชุมชนท้องถิ่น
 7. จัดการองค์ความรู้ และ ส่งเสริมการยกระดับความรู้และความสามารถของพนักงานและคู่ค้า รักษาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน พร้อมทั้งผลักดันการใช้งานเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างการเติบโตไปด้วยกันในระยะยาว
- โดยผู้บริหารและพนักงานในกลุ่ม DCC ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน และปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ

นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน จึงกำหนด นโยบายวิธีดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงิน เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคคลดังกล่าวยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. ห้ามไม่ให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญต่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์บริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชน เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง
3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่าจัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งบุคคลดังกล่าวรวมถึงคู่สมรสและของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถืออยู่มายังเลขานุการบริษัท โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันทำการภายหลังเข้ารับตำแหน่ง นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัททุกครั้ง โดยแจ้งอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย และกรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องรายงาน ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. เมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ทั้งนี้ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
4. บริษัทกำหนดให้กรรมการ จัดทำและนำส่งรายงานการมีส่วนได้เสีย มายังเลขานุการบริษัท
5. บริษัทกำหนดให้กรรมการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ โดยเลขานุการบริษัท เป็นผู้จัดทำข้อมูลรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไป รวมถึงเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารระหว่างปีไว้ในรายงานประจำปี
6. บริษัทให้ความสำคัญต่อการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทลดลง หรือก่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
7. บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้า โดยไม่นำสารสนเทศดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด
8. บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยควบคุม และ/หรือ ป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทจากบุคคลภายนอก และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลให้กับพนักงานในระดับต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
9. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในจะต้องถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือ กฎหมายแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Policy)

กลุ่มบริษัท ไคนาสตี้ เซรามิค จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตกระเบื้องเซรามิค มุ่งมั่นผลิตสินค้า ที่มีคุณภาพปลอดภัย ได้มาตรฐานไม่ปลอมแปลง ใส่ใจต่อลูกค้า พัฒนอย่างต่อเนื่อง สอดคล้อง เรื่องกฎหมาย ปฏิบัติงานตามหลักความปลอดภัย ห่วงใยสิ่งแวดล้อม เพื่อปกป้องมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากทุกขั้นตอนของการผลิต รวมทั้งกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 1) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทฯ
- 2) ควบคุม ป้องกัน บำบัด และลดมลภาวะต่างๆ ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ทั้งในด้านมลพิษทางน้ำ , อากาศ , ชยะมีพิษ , สารเคมี , เสียง และอื่น ๆ ตามที่กฎหมายข้อบังคับตลอดจนข้อกำหนดต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด
- 3) การเสริมสร้างคุณภาพของสิ่งแวดล้อมที่ติดตลอดจนการใช้พลังงานและของเสียจากกระบวนการทำงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด
- 4) ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายสิ่งแวดล้อม, อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมและจิตสำนึกที่ ตีต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม, อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานรวมถึงการให้คำปรึกษาพนักงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม, อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ยั่งยืน
- 6) จัดให้มีการศึกษาและฝึกอบรมพนักงาน เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ร่วมมือกับชุมชน และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงการจัดการสิ่งแวดล้อม

ผู้บริหารของบริษัทฯ สนับสนุนให้มีการดำเนินการต่าง ๆ ให้บรรลุเจตจำนงที่ได้ตั้งไว้อย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)
ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือ นโยบายสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตกระเบื้องเซรามิค มุ่งมั่น การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ตระหนักและเคารพมาตรฐานว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และพยายามที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ขั้นพื้นฐาน ค่านิยมหลัก แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

การคุ้มครองสิทธิของพนักงาน

- มุ่งมั่นที่จะธำรงไว้ซึ่งสิทธิของพนักงาน และมีเป้าหมายในการจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ
- ต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผู้กดขี่ หรือแรงงานที่ถูกเกณฑ์ในทุกรูปแบบ บริษัทยังต่อต้านการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และส่งเสริมและยอมรับความหลากหลายของพนักงานในทุกส่วนงาน
- ตัดสินใจในการจ้างงานโดยพิจารณาจากคุณสมบัติและความสามารถของบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของตำแหน่งงานนั้น โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ (รวมถึงสีผิวและลักษณะของเส้นผมที่สัมพันธ์กับเชื้อชาติ) สีดวง ศาสนา ความเชื่อในศาสนา (รวมถึงเครื่องแต่งกายทางศาสนา และหลักปฏิบัติในการแต่งกายตามความเชื่อ) ชาติกำเนิด วงศ์ตระกูล สถานะคนต่างด้าว หรือสถานะพลเมือง อายุ ความพิการ เพศสภาพ อัตลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศ เพศวิถี รสนิยมทางเพศ สถานะการตั้งครรภ์ ข้อมูลทางพันธุกรรม การรับราชการทหารหรือสถานะทหารผ่านศึก สถานภาพสมรส หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่ใช้บังคับ

การคุ้มครองสิทธิเด็ก

- ประณามการแสวงหาประโยชน์จากเด็กทุกรูปแบบ ไม่ใช้แรงงานเด็กและสนับสนุนการจัดการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานเด็ก และสนับสนุนการออกกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษอาชญากรรมเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก

ผู้บริหารของบริษัทฯ สนับสนุนให้มีการดำเนินการต่าง ๆ ให้บรรลุเจตจำนงที่ได้ตั้งไว้อย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานกรรมการบริหาร



จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Suppliers Code of Conducts)

ของกลุ่มบริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน)

กลุ่มบริษัทฯ หมายถึง บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัท ไทล์ทอป อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) บริษัท โรแยล ซีรามิค อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) รวมตลอดจนบริษัทใดก็ตามที่บริษัทเข้าถือหุ้นต่อไปภายหลังจากที่จรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว เกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง โปร่งใส คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า ซึ่งเป็นหนึ่งใน ผู้มีส่วนได้เสีย โดยจะปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกท่านด้วยความเท่าเทียมและยุติธรรม และให้พนักงานทุกคนยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด เป็นไปตามหลักกฎหมาย และ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกันกับคู่ค้า

ขอบเขต

จรรยาบรรณนี้ใช้กับคู่ค้าของ กลุ่มบริษัทฯ โดยคู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับเหมา ผู้ให้เช่า ผู้ให้บริการ ที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์ หรือบริการให้กับกลุ่มบริษัทฯ

แนวทางปฏิบัติ

1.ด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคู่ค้า ด้วยความใส่ใจในการรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงควบคุมมลพิษต่างๆที่เกิดจากกระบวนการผลิตหรือการดำเนินงาน ก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมีการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันบรรเทา ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

2. ด้านสังคม

2.1 แรงงานและสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิขั้นพื้นฐานที่บุคคลโดยทั่วไปพึงจะได้รับ การปกป้อง รับรอง และคุ้มครอง

- ❖ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- ❖ เคารพสิทธิแรงงานและปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ อายุ สัญชาติ ศาสนา สถานภาพสมรส การตั้งครุฑ ความพิการ และสถานะอื่นใด
- ❖ ไม่บังคับใช้แรงงานหรือข่มขืนใจผู้อื่นให้ทำงานหรือให้บริการโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กฎหมายกำหนด ไม่จ้างแรงงานเด็กหรือแรงงานต่างด้าวโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานหญิง ทำงานที่เสี่ยงอันตรายหรืองานอื่นตามที่กฎหมายกำหนด
- ❖ ไม่ให้พนักงานทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด โดยไม่ได้รับความยินยอมจากพนักงานก่อน และให้พนักงานมีวันหยุดและมีสิทธิลาได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- ❖ จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ตลอดจนให้สิทธิประโยชน์ที่พนักงานพึงได้รับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด
- ❖ ดูแลให้พนักงานให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ สอดคล้องกับมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยและสุขภาพจิตที่ดี และสามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ มีแผนป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉินที่เหมาะสม และดูแลอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

2.2 สิทธิชุมชนและสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิชุมชน มีมาตรการป้องกันบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชน เคารพในวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น รวมถึงให้ความร่วมมือต่อชุมชนตามโอกาสและความเหมาะสม

3. ด้านหลักธรรมาภิบาล

- ❖ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส รวมถึงไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าให้สินน้ำใจเพื่อซื้อความสะดวก เพื่อซื้อผิดเป็นถูก
- ❖ แข่งขันทางการค้าอย่างสุจริตและเป็นธรรม ไม่กีดกันการค้าและกำหนดเงื่อนไขอันเป็นการจำกัดการประกอบธุรกิจของผู้อื่นโดยไม่เป็นธรรม
- ❖ ปกป้องข้อมูลความลับของเชิงพาณิชย์เชิงการค้าที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจข้อมูลส่วนตัวของพนักงานและลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ จากการถูกนำไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอมก่อน ยกเว้นในกรณีที่เป็น การปฏิบัติตามข้อยกเว้นของกฎหมาย หากคู่ค้าฝ่าฝืนทำให้เกิดความเสียหายจากการกระทำดังกล่าว ถือเป็นการละเมิดของคู่ค้าทั้งหมด ทั้งยังต้องปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด
- ❖ ไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทฯ และของผู้อื่น
- ❖ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง

ช่องทางการร้องเรียน

หากพบการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ มีความไม่โปร่งใส ไม่ยุติธรรม หรือ มีพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เรียกร้องเอาผลประโยชน์ โปรดแจ้ง แจ้งเบาะแสและร้องเรียน ได้ที่ E-mail : wecare@dynastyceramic.com หรือ ทางไปรษณีย์ นำส่งที่ ผู้อำนวยการสำนักงานและตรวจสอบภายใน บมจ.ไดนาสตี เซรามิค เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังให้คู่ค้าทุกราย จะยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ ซึ่งคู่ค้ามีจำเป็นต้องมอบสิ่งตอบแทนใดๆ ให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ที่คู่ค้าติดต่อด้วย ตามนโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน แนวปฏิบัติ นโยบายไม่รับของขวัญ ดังนั้น การกระทำใดๆไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องสิ่งตอบแทน หรือ การแลกเปลี่ยนไม่ว่ารูปแบบใดๆ จากพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ จะถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ในทำนองเดียวกัน หากคู่ค้ารายใดเสนอผลประโยชน์ใดๆ ให้กับพนักงานของกลุ่มบริษัทฯหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ จะถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงเช่นกัน ซึ่งมีผลทำให้กลุ่มบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่ค้ารายนั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ กลุ่มบริษัทฯ ขอขอบพระคุณในความร่วมมือและการสนับสนุนที่ได้รับจากท่านคู่ค้าด้วยดีตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความสัมพันธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง ยาวนานต่อไป

ท่านคู่ค้าได้อ่าน และเข้าใจข้อความในจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้แล้ว และจะปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งลงนามไว้เป็นหลักฐานและประทับตราไว้เป็นสำคัญ (ถ้ามี)

ในนาม



ประทับตรา

ลงชื่อ.....กรรมการผู้มีอำนาจ
()

ลงชื่อ.....กรรมการผู้มีอำนาจ
()

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567



นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ของ

บริษัท ไดมอนด์ เซรามิค จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการใดๆ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ บริษัท ไดมอนด์ เซรามิค จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทในเครือ มีความมั่นคงปลอดภัยและน่าเชื่อถือ ตลอดจนข้อมูลและทรัพย์สินสารสนเทศของบริษัทฯ ได้รับการดูแลรักษาอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ จึงกำหนดนโยบายฉบับนี้เพื่อให้บริษัทฯ มีกรอบการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1) ด้านการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) ด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) ด้านรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1.ด้านการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์องค์กรและเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

- 1) กำหนดหลักเกณฑ์และปัจจัยในการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ
- 2) จัดทำและอนุมัติงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับแผนงบประมาณและแผนกลยุทธ์องค์กร
- 3) จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอต่องานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้มีการพัฒนา ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดจ้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากภายนอกเมื่อมีความจำเป็น
- 4) จัดการความเสี่ยงในกรณีที่ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้เพียงพอต่อการดำเนินงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร หรือ งบประมาณ เกินกว่าที่กำหนดไว้
- 5) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการ จัดสรรและบริหาร ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ด้านการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 1) กำหนดให้มีการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับนโยบายและการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- 2) กำหนดให้การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้ระบบสารสนเทศอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- 3) กำหนดให้มีการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการบริหาร และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รวมถึงจัดให้มีการรายงานสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ผ่านบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับแจ้งเหตุการณ์เพื่อให้เหตุการณ์และจุดอ่อนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้รับการดำเนินการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม
- 4) กำหนดให้มีการบริหารจัดการทรัพย์สินของบริษัท โดยระบุและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทรัพย์สินสารสนเทศเพื่อให้ทรัพย์สินสารสนเทศที่มีความสำคัญได้รับการป้องกันอย่างเหมาะสม

3. ด้านรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กำหนดให้มีความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยคำนึงถึงลักษณะ ขนาด และความซับซ้อนของการประกอบธุรกิจ รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ใช้งานและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และได้รับทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางปฏิบัติในการควบคุมความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการของบริษัทไว้ดังนี้

3.1 การจำแนกประเภททรัพย์สินสารสนเทศ

ควบคุมการเข้าถึงและการใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ให้เหมาะสมกับประเภทของข้อมูล ลำดับความสำคัญ หรือ ลำดับชั้นความลับของข้อมูล รวมทั้งระดับชั้นการเข้าถึง เวลาที่ได้เข้าถึง และ ช่องทางการเข้าถึง และ จัดให้มีการป้องกันบุกรุกผ่านระบบเครือข่ายจากผู้บุกรุก รวมถึงจากโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ที่จะสร้างความเสียหายต่ออุปกรณ์สารสนเทศหรือมีผลกระทบต่อข้อมูลที่เป็นความลับหรือมีความสำคัญ

3.2 การจัดทาระบบสำรองและแผนรองรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

จัดทำระบบสำรองข้อมูลที่เหมาะสมให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานโดยคัดเลือกระบบสารสนเทศที่สำคัญ รวมทั้งจัดทำแผนรองรับ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถใช้งานสารสนเทศได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง และ ให้มีการทดสอบสภาพพร้อมใช้งานของระบบสำรองและแผนรองรับกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

3.3 การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล

กำหนดมาตรการการเข้าถึงลับข้อมูลและแนวทางการเลือกมาตรฐานการเข้าถึงลับข้อมูล ให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

3.4 การควบคุมดูแลบุคลากรและผู้ใช้งาน

3.4.1 การใช้งานของผู้ใช้งาน

1.กำหนดมาตรการป้องกันทรัพย์สินสารสนเทศประเภทอุปกรณ์ระหว่างที่ไม่มีผู้ใช้งาน

กำหนดให้ผู้ใช้งานเข้าใช้เครื่องคอมพิวเตอร์หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยการใส่รหัสผ่าน และให้ออกจากระบบสารสนเทศ ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานและเครื่องคอมพิวเตอร์โดยทันทีเมื่อไม่มีความจำเป็นต้องใช้งานหรือเมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน

2.กำหนดการใช้งานอุปกรณ์เคลื่อนที่และการปฏิบัติงานจากเครือข่ายภายนอกบริษัท

กำหนดให้มีมาตรการที่เหมาะสมควบคุมความปลอดภัยของอุปกรณ์สื่อสารประเภทพกพา โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่มีการนำอุปกรณ์เข้ามาเชื่อมต่อกับเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯรวมถึงกำหนดมาตรการควบคุมสำหรับการนำอุปกรณ์ออกไปใช้งานภายนอกบริษัทฯ

3.กำหนดการควบคุมการติดตั้งซอฟต์แวร์บนระบบงาน

จัดทำขั้นตอนปฏิบัติงานและมาตรการควบคุมการติดตั้งซอฟต์แวร์บนระบบที่ให้บริการจริงเพื่อจำกัดการติดตั้งซอฟต์แวร์โดยผู้ใช้งานและป้องกันการติดตั้งซอฟต์แวร์บนระบบที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานและกำหนดรายการซอฟต์แวร์มาตรฐานที่อนุญาตให้ติดตั้งบนเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเสมอ รวมถึงสื่อสารให้ผู้ใช้งานภายในบริษัทฯรับทราบและปฏิบัติตาม

3.4.2 การควบคุมผู้ให้บริการภายนอก (IT Outsourcing)

จัดทำข้อกำหนดและกรอบการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการภายนอก เพื่อป้องกันทรัพย์สินสารสนเทศจากการเข้าถึงอย่างไม่เหมาะสม และ ควบคุมการส่งมอบงานให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้ ทั้งนี้ให้ครอบคลุมถึงผู้รับดำเนินการให้มีการให้ผู้บริหารภายนอกรายอื่นๆ รับช่วงจัดการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอีกด้วย

3.5 การจัดระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการรับส่งข้อมูลสารสนเทศ

3.5.1 ด้านการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

ต้องควบคุมกำกับให้มีการบริหารจัดการการควบคุมเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความมั่นคงปลอดภัย และควบคุมให้มีการกำหนดคุณสมบัติทางด้านความมั่นคงปลอดภัย ระดับการให้บริการ และความต้องการด้านการบริหารจัดการของการให้บริการเครือข่ายในข้อตกลงหรือสัญญาการให้บริการด้านเครือข่ายต่างๆ ทั้งจากภายในกลุ่มบริษัทฯเอง หรือ จากภายนอก รวมถึงแบ่งแยกระบบตามความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงความต้องการเข้าถึงระบบ ผลกระทบ และระดับความสำคัญของข้อมูลนั้นๆ

3.5.2 การควบคุมการรับส่งข้อมูลสารสนเทศ

-ต้องควบคุม กำกับให้มีข้อกำหนดสำหรับการปฏิบัติงานในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานทั้งในกลุ่มบริษัทฯ หรือ หน่วยงานภายนอก เป็นลายลักษณ์อักษร

-กำหนดมาตรการในการควบคุมการรับส่งข้อความทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เป็นต้น จะต้องได้รับการป้องกันอย่างเหมาะสมจากการพยายามเข้าถึง การแก้ไข การรบกวนทำให้ระบบหยุดให้บริการจากผู้ไม่มีสิทธิ

-ต้องจัดให้บุคลากรและหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ มีการทำสัญญารักษาความลับหรือไม่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

3.6 การป้องกันภัยคุกคามต่อระบบสารสนเทศ

- จากโปรแกรมไม่ประสงค์ดี บริษัทฯต้องกำหนดมาตรการสำหรับการตรวจจับ ป้องกัน และ การกู้คืนระบบเพื่อป้องกันทรัพย์สินจากซอฟต์แวร์ไม่ประสงค์ดี
- จากช่องโหว่ทางเทคนิค บริษัทฯต้องควบคุมให้ระบบสารสนเทศของบริษัทฯได้รับการพิสูจน์ถึงช่องโหว่ทางเทคนิคซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ โดย จัดให้มีการทดสอบการเจาะระบบ จัดให้มีการประเมินช่องโหว่ของระบบ จัดให้มีการทดสอบขั้นตอนและกระบวนการในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.7 การจัดหา พัฒนา และดูแลรักษาระบบสารสนเทศ

บริษัทฯ จัดให้มีข้อกำหนดในการจัดหา พัฒนา และดูแลรักษาระบบสารสนเทศที่เหมาะสม เพื่อลดความผิดพลาดในการกำหนดความต้องการ การออกแบบ การพัฒนา และการทดสอบระบบสารสนเทศที่มีการพัฒนาขึ้นใหม่หรือปรับปรุงระบบงานเพิ่มเติม

การทบทวนนโยบาย

กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การรายงาน

กำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายฯ รวมถึงระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือในกรณีที่มีเหตุการณ์เร่งด่วนใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายฯ

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567

--รุ่งโรจน์ แสงศาสดรา--

(นายรุ่งโรจน์ แสงศาสดรา)

ประธานกรรมการ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลและออกรายงานประจำปี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งด้านการบัญชี การเงิน กฎหมาย ฯลฯ คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ เที่ยงธรรม ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมในปี 2567 (ครั้ง)
1. พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา ครบวาระ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	1/1
นายสุรศักดิ์ โกสิยะจินดา รับตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นายศิริพงษ์ ทิณรัตน์	กรรมการตรวจสอบ	4/4
3. นายทศพร บรรยงค์เวทย์	กรรมการตรวจสอบ	4/4
4. นางสาววดี ผลประเสริฐ รับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567	กรรมการตรวจสอบ	3/3

โดยมีนายศิริพงษ์ ทิณรัตน์ และ นางสาววดี ผลประเสริฐ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ทั้งนี้ ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ได้แก่ รายงานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปีของบริษัท รายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มธุรกิจต่างๆ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และข้อมูลอื่นๆ ที่สำคัญ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และน่าเชื่อถือ รวมทั้งมีการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงินอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้ให้ความเห็นชอบต่อรายงานงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จากรายงานผลการตรวจสอบภายในจากการสอบทานการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงินโดยผู้สอบบัญชี ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่สำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่องบการเงิน ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. การสอบทานการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนพบว่าผลการปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายในด้านการพัฒนางานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ การตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มในองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถ กำหนด กลยุทธ์และวางแผนได้สำเร็จตามเป้าหมายเป็นส่วนใหญ่ซึ่งพิจารณาได้จากสรุปผลการตรวจสอบรายไตรมาสที่มีการเสนอสิ่งที่ตรวจพบและมีความเห็นร่วมกันกับหน่วยงานรับตรวจในการกำหนดมาตรการแก้ไขติดตามผลทำให้หน่วยงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

4. การสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานกับหน่วยงานตรวจสอบและฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องพบว่าหน่วยงานได้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้เป็นที่น่าพอใจ ในกรณีที่มีการปฏิบัติต่างไปบ้างก็จะมีการติดตามให้แก้ไขโดยเร็ว นอกจากนี้ยังได้มีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย มาตรฐานบัญชี และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสเพื่อให้มีการศึกษาและให้ความเห็นต่อการกำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานอย่างเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท

5. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กรจากการสอบทานการบริหารความเสี่ยงจากการรายงานการตรวจสอบภายในของสายงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบ และมีมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ และครอบคลุมทุกประเด็นความเสี่ยงทั้ง ในระยะสั้นและระยะยาว

6. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักความสมเหตุสมผล ความเป็นธรรม ความโปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพียงพอ ในปี 2567 จากการสอบทานรายงานการตรวจสอบของ สายงานตรวจสอบภายใน เรื่อง การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่พบประเด็นที่มีนัยสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ขององค์กร อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับการรายงานความผิดปกติ จากการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันจากผู้สอบบัญชี

7. การส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากรายงานสรุปข้อร้องเรียนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรายงานการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานการรับรองแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อยืนยันขอใบรับรองรอบที่สามกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยมีข้อเสนอแนะให้บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันในรูปแบบใหม่ๆ เพิ่มเติม และเป็นแบบอย่างที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

8. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจของผู้สอบบัญชี แนวทางตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในปี 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง บริษัท กรีนทรอติค จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2567

และจากการประเมินผลใน “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ” ประจำปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติได้ตามที่กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดไว้อย่างครบถ้วน

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด(มหาชน)

--สุรศักดิ์ โกสิยะจินดา--

(นายสุรศักดิ์ โกสิยะจินดา)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย นายมารุต แสงศาสตรา เป็นประธานฯ นายมนตรีรัก แสงศาสตรา และนายจรรวดี ไตรถวิล เป็นกรรมการ เพื่อทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

● พิจารณาคณะบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จำนวน 4 ท่าน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการบริษัทฯล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสามเดือน และเมื่อครบกำหนดไม่มีการเสนอชื่อบุคคลใดเข้ามายังบริษัทฯ จึงเสนอนายตระกูล วินิจนัยภาค พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดาและ นายจรรวดี ไตรถวิล (ไม่รวมกรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาครั้งนี้) ซึ่งเป็นกรรมการเดิมที่ครบกำหนดออกตามวาระ โดยได้พิจารณาคุณสมบัติเป็นรายบุคคลอย่างละเอียดรอบคอบ และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา แต่นายตระกูล วินิจนัยภาค และ พลเอก ยุทธศักดิ์ ศศิประภา ทั้ง 2 ท่านได้แสดงความจำนง ต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่า ไม่ประสงค์ขอลงสมัครเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จึงเห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นชอบให้กรรมการเดิม 2 ท่าน (นายสุรศักดิ์ โกสียะจินดา , นายจรรวดี ไตรถวิล) ดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง และ เสนอให้ นายรุ่งโรจน์ แสงศาสตรา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายตระกูล วินิจนัยภาค และ นางสาวรวดี ผลประเสริฐ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ แทน พลเอก ยุทธศักดิ์ ศศิประภา ซึ่งเป็นกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาแล้วว่า ทั้งสองท่านมีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับของบริษัทคณะกรรมการฯ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอ

● พิจารณากำหนดค่าตอบแทน

- ❖ พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ สภาวะเศรษฐกิจ และผลประกอบการของบริษัทฯเปรียบเทียบกับผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี2567 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอ
- ❖ พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 ของประธานกรรมการบริหาร (CEO) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตลอดจนภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

- ❖ พิจารณาให้มีการทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อให้แบบประเมินฯ มีความครบถ้วน ทันสมัย และสอดคล้องกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี2560 (CG Code) โดยได้นำผลประเมินมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ

- ❖ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของประธานกรรมการบริหาร (CEO) เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัทฯ

- การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

- ❖ กำหนดแผนการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนล่วงหน้าอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และ อาจ จัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น เพื่อพิจารณาและรับทราบการดำเนินงานและรายงาน / ให้ข้อเสนอแนะต่อ คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ
- ❖ พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล ให้มีความครบถ้วน ทันสมัย และสอดคล้องกับ CG Code
- ❖ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 และ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯและเปิดเผยในรายงานประจำปี (56-1 OneReport) ของบริษัทฯ
- ❖ พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ และความหลากหลายของทักษะ (Skill Matrix) ตลอดจน ประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับ CG Code และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการสรรหาของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

โดยสรุปคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯในระยะยาวได้ อย่างยั่งยืนต่อไป

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (“คณะกรรมการบริหารฯ”) ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน โดยมีนายมารุต แสงศาสดา (กรรมการ) ทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหารฯ นายมนต์รัก แสงศาสดา (กรรมการ) และนายจรัสวัตร ไตรถวิล (กรรมการ) ทำหน้าที่กรรมการบริหารฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัท มีการดำเนินธุรกิจด้วยระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG

ในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารฯ ประชุมรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 2 ครั้ง และกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ซึ่งผลสรุปรายงานการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยให้ ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น เป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ DCC เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบ การประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียง ลงคะแนนอย่างเต็มที่ ส่งผลให้ DCC ได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม 100 คะแนน

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ DCC Group และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท.และเว็บไซต์ของ DCC (www.dynastyceramic.com) โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (IR) เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- ❖ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ เป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด สำหรับปี 2567 โดยเมื่อครบกำหนดไม่มีผู้เสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการ
- ❖ กำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็น ในวาระนั้น ๆ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และตัดสินใจเพื่อ ประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯโดยรวม โดยในปี 2567 ไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ
- ❖ กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลักเสี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้ง

เลขานุการบริษัทล่วงหน้าเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยในปี 2567 ไม่พบการใช้ข้อมูลภายในนอกเหนือจากแนวปฏิบัติ

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- ❖ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 5 แบบ คือ ประเมินทั้งคณะ ประเมินตนเอง และประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร สำหรับผลการประเมินของปี 2567 อยู่ในระดับ 80-95%
- ❖ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในปี 2567 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมอบรมหลักสูตร DAP

การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ❖ กำกับดูแลให้มีการทบทวนสาระสำคัญของ “คู่มือจรรยาบรรณ” “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมทันต่อสถานการณ์
- ❖ ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคม กำหนดกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนในการดูแลสังคม ชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของ ปตท. มุ่งเน้น การตอบสนองความต้องการ และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับ ชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งผลต่อการเพิ่มพื้นที่สีเขียว การรักษาระบบนิเวศ การปล่อยของเสีย การลดก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารฯ มีความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการขับเคลื่อนเพื่อบูชาการเป็นองค์กรโปร่งใส และมีคุณธรรม บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ โดยยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่มบริษัทฯ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องอันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่น แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

--มารุต แสงศาสตรา--

(นายมารุต แสงศาสตรา)

ประธานคณะกรรมการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ไดนาสตี เซรามิค จำกัด (มหาชน) เห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงขององค์กร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนทั้งหมด 4 ท่าน โดยมีนายจารุวัตร ไตรถวิล เป็นประธานฯ นายมนต์รัก แสงศาสดรา นายมารุต แสงศาสดรา และนางสาวสมฤทัย บุญฤทธิ์ เป็นกรรมการ สำหรับขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้เป็นไปตาม กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยงและการจัดการกับภาวะวิกฤตอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพอันจะช่วยบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง รวมถึงสามารถสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้ธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

ในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 2 ครั้ง และกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สามารถสรุปสาระสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

- ❖ พิจารณาทบทวนข้อมูลการบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยงในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 OneReport) เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้นว่าบริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงสำคัญ ต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ และมีมาตรการบริหารจัดการที่เพียงพอ
- ❖ พิจารณาทบทวนเนื้อหากฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ กรอบและแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านราคาและส่วนต่างราคา กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน กรอบการบริหารความเสี่ยงบริษัทในกลุ่ม และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน เพื่อให้มีความยืดหยุ่น เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์
- ❖ ติดตามแผนการดำเนินการตามเป้าหมายขององค์กรและแนวทางการพัฒนากลยุทธ์องค์กรเพื่อให้มั่นใจได้ว่าทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในส่วนที่เป็นเป้าหมายระยะสั้นและเป้าหมายเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ❖ สนับสนุนและสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานที่ตนเองรับผิดชอบ

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยงองค์กรสำคัญขององค์กรตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรอย่างครบถ้วน มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน สถานะอุตสาหกรรม และแนวโน้มในอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ติดตามและให้ข้อคิดเห็นในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

--จารุวัตร ไตรถวิล--

(นายจารุวัตร ไตรถวิล)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

CONTACT US

DYNASTY TILETOP

Together, We go



02-2769275



wecare@dynastyceramic.com



เลขที่ 37/7 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนนอก
เขตห้วยขวาง กทม. 10310



www.dynastyceramic.com