



HANA

56-1 ONE REPORT 2566

Microelectronics Public Company Limited
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

จุดเด่นในรอบปี	1
สารจากประธานกรรมการ	2
ผลการดำเนินงานโดยสังเขป	4
คณะกรรมการบริษัท	10
ผู้บริหารระดับสูง	11
คณะผู้บริหาร	12
รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2566	20

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	25
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	63
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	71
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	122
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	132

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	134
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	152
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	168
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	184

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

เอกสารแนบ	189
เอกสารแนบ 1: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และ เลขาธิการบริษัท	238
เอกสารแนบ 2: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	249
เอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	251
เอกสารแนบ 4: กริฟฟี่สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	252
เอกสารแนบ 5: นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	256
เอกสารแนบ 6: รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการชุดย่อย	257

จุดเด่นในรอบปี

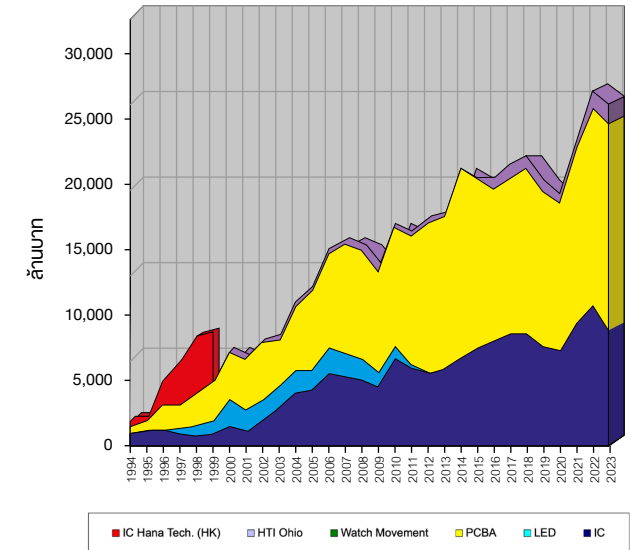
(หน่วย : ล้านบาท)

	2566	2565	2564	2566 - 2565 เปลี่ยนแปลง ร้อยละ
รายได้รวม	26,632	27,656	24,137	-4%
รายได้จากการขาย	26,152	27,167	23,780	-4%
กำไรขั้นต้น	2,980	3,661	3,287	-19%
กำไรจากการดำเนินงาน	1,787	2,422	2,219	-26%
กำไรสุทธิก่อนรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	1,747	2,398	2,274	-27%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	1,761	2,102	1,545	-16%
กำไรที่เกิดขึ้นเป็นปกติ ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้				
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย(Recurring EBITDA)*	3,490	4,052	3,520	-14%
รวมทรัพย์สิน	35,306	29,703	27,853	19%
รวมหนี้สิน	6,159	5,841	4,795	5%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	29,147	23,862	23,058	22%
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิจากเงินสด** ต่อทุน	(0.27)	(0.15)	(0.26)	
กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ต่อรายได้จากการขาย	7%	8%	6%	-13%
อัตรากำไรสุทธิที่เกิดขึ้นเป็นปกติ ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน				
ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	13%	15%	15%	-11%
อัตราตอบแทนผู้ถือหุ้น	6%	9%	7%	-31%
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (จากกำไร)	1.00	1.00	2.00	0%
อัตราเงินปันผลจ่าย	50%	38%	104%	31%
กำไรต่อหุ้นก่อนรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	2.13	2.98	2.83	-29%
กำไรต่อหุ้นหลังรายการที่ไม่เกิดขึ้นเป็นปกติ	2.14	2.61	1.92	-18%
ราคาตามบัญชีต่อหุ้น	32.92	29.65	28.65	11%
จำนวนหุ้น (ณ สิ้นปี)	885.37	804.88	804.88	10%

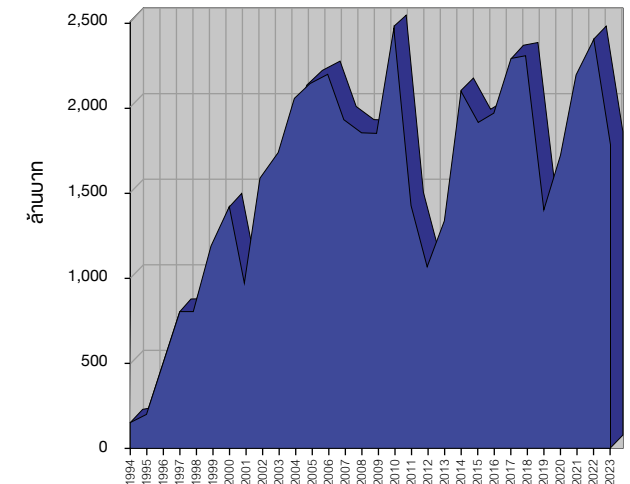
* รายได้จากการดำเนินงานและรายได้อื่น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

** เงินสด หมายถึง เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว

รายได้จากการขาย



กำไรจากการดำเนินงาน



สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

เราเริ่มต้นปี 2566 ด้วยความกังวลเกี่ยวกับการบริโภคของสหรัฐอเมริกา ตามที่คณะกรรมการกลางของสหรัฐฯ ได้มีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่อง ด้วยความหวังที่ว่าสถานการณ์ดังกล่าวจะได้รับการถ่วงดุลจากการปรับเปลี่ยนนโยบายลดดอกเบี้ยเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ของจีน แต่ในท้ายที่สุด สถานการณ์กลับเป็นตรงกันข้าม เนื่องจากความต้องการของผู้บริโภคในสหรัฐฯ ยังคงร้อนแรงแม้มีการปรับอัตราดอกเบี้ยเพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่เศรษฐกิจจีนก็ยังอยู่ในภาวะชะลอตัว จากความตกต่ำของภาคอสังหาริมทรัพย์อย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ส่งผลกระทบกับกับสถานะอุตสาหกรรมหลัก ๆ ของเรา

ธุรกิจการรับจ้างผลิตและประกอบเซมิคอนดักเตอร์และการทดสอบ (OSAT) ของเราทั้งที่อยุธยาและเจียง ต่างอยู่ภายใต้ความกดดัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงครึ่งปีหลัง เนื่องจากอุปสงค์ไม่เป็นไปอย่างที่คาดการณ์ และไม่มีแรงหนุนจากการแข็งค่าของเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้ผลประกอบการของทั้งสองโรงงานไม่เป็นไปตามที่ควรจะเป็น แม้ว่าอุปสงค์โดยรวมจะลดลง แต่เรายังคงให้ความสำคัญอย่างมากกับการควบคุมต้นทุนและการเพิ่มผลผลิต (Productivity) ท่ามกลางค่าสาธารณูปโภคและค่าแรงขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าสถานะทางการเงินของเราจะต้องเป็นบวก

ในทางตรงกันข้ามกับธุรกิจผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (EMS), ผลิตภัณฑ์ PCBA ของเรากลับมีความต้องการที่แข็งแกร่ง ซึ่งนำโดยลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มอุปโภคบริโภค แม้ว่าจะมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายก็ตาม ความต้องการในผลิตภัณฑ์ดังกล่าวมีความแข็งแกร่งตลอดทั้งปี จะเห็นได้จากผลการดำเนินงานที่สูงเป็นประวัติการณ์ของฮานาล่าพูน นอกจากนี้ ความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นในกลุ่มอุปกรณ์ทางการแพทย์และ RFID โดยเฉพาะอย่างยิ่งตลาดอุปกรณ์ RFID ที่กลับมาเป็นที่ต้องการในป้ายฉลากติดตามรถยนต์ อุปกรณ์ควบคุมการเข้า-ออก (Access Control) รวมไปถึง RFID Inlays ซึ่งเรามีฐานการผลิตอยู่ที่สหรัฐอเมริกาและจีน

ในการรับมือกับความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับอุปกรณ์ RFID Inlays เราได้ขยายพื้นที่การผลิตของบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ที่รัฐโอไฮโอ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อสิ้นปีที่ผ่านมา โดยมีพื้นที่การผลิตเพิ่มขึ้นจากเดิมเป็นสามเท่า ซึ่งจะสามารถรองรับการเจริญเติบโตของเราในปี 2567 และในอนาคตได้

ผมมีความยินดีที่จะแจ้งให้ทุกท่านทราบว่า ผลประกอบการของโรงงานในกัมพูชากลับมามีผลกำไรแล้ว หลังจากมีการปรับระบบการบริหารจัดการไปอยู่ภายใต้ทีมบริหารของฮานาล่าพูน ด้วยการทำงานเป็นทีมและการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างโรงงานทั้งสองแห่ง ทำให้เกิดผลดีต่อการ

บริหารจัดการ และแนวโน้มธุรกิจของฮานากัมพูชาก็ยังสดใสมากขึ้น จากการที่ได้เริ่มธุรกิจใหม่จากลูกค้าฝั่งตะวันตกที่ต้องการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติข้อตกลงทางการค้าของสหรัฐอเมริกา (The U.S. Trade Agreements Act: TAA) และกลุ่มที่มองหาฐานการผลิตนอกประเทศจีนตามการดำเนินยุทธศาสตร์ China Plus One

ผลการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญของเราในรอบปีที่ผ่านมา มีดังต่อไปนี้

- รายได้จากการขายลดลงร้อยละ 4 จาก 27,167 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 26,152 ล้านบาทในปี 2566
- กำไรจากการดำเนินงานลดลงร้อยละ 26 จาก 2,422 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 1,787 ล้านบาทในปี 2566
- กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ลดลงร้อยละ 14 จาก 4,052 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 3,490 ล้านบาทในปี 2566
- กำไรสุทธิหลังหักภาษี (NPAT) ลดลงร้อยละ 16 จาก 2,102 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 1,761 ล้านบาทในปี 2566
- เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจาก 3.6 พันล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 เป็น 7.8 พันล้านบาท ณ สิ้นปี 2566

ในปี 2566 เราได้มีการลงทุนไป 2,689 ล้านบาท การลงทุนส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่โรงงานแห่งใหม่ของเราที่บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ในประเทศเกาหลีใต้ เพื่อเริ่มดำเนินการผลิตแบบจำนวนมาก (Mass Production) และ ในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) ให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) จำนวน 80.48 ล้านหุ้น เงินที่ได้รับการเพิ่มทุน (ก่อนหักค่าใช้จ่าย) เป็นจำนวน 4.58 พันล้านบาท ได้นำมาใช้ลงทุนเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนในบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ และในธุรกิจหลัก ๆ ของเรา ซึ่งได้ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฮานามีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น และพร้อมที่จะรองรับการเจริญเติบโตต่อไปในอนาคต



สารจากประธานกรรมการ

ในปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานของ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ ยังไม่สามารถบรรลุแผนการเติบโตตามที่วางไว้ได้ เนื่องจากความอ่อนแอของเศรษฐกิจจีน ซึ่งเป็นตลาดสำคัญสำหรับผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอน (Si) ของเรา ซึ่งในปี 2566 ผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอน (Si) นี้มีส่วนเกินกว่าร้อยละ 80 ของการผลิตทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ความต้องการในผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) ยังคงแข็งแกร่งอยู่ และเครื่องจักรชุดใหม่ของเราได้เริ่มทยอยส่งมอบมาตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 จนถึงสามไตรมาสแรกของปี 2567 ทำให้เราเชื่อมั่นว่าการขยายการผลิตของผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) นี้ จะผลักดันให้บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ กลับมาบรรลุเป้าหมายการเติบโตได้ในปี 2567 และในอนาคตต่อไป

ที่ฮานาเจียซิง เราได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อรองรับความต้องการจากบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ รวมไปถึงลูกค้ารายอื่น ๆ ด้วย โดยมุ่งเน้นไปที่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว ในการพัฒนานี้ได้รับการจดสิทธิบัตรและได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากบริษัทที่สนใจเป็นจำนวนมาก เราเชื่อว่าปัจจัยเหล่านี้จะช่วยยกระดับธุรกิจการให้บริการประกอบเซมิคอนดักเตอร์และการทดสอบ (OSAT) ของเราในประเทศจีนในอนาคตได้

การขยายธุรกิจไปสู่ตลาดอุปกรณ์ RFID Inlays ที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว นั้น สอดคล้องกับช่วงเวลาที่คุณได้เปลี่ยนการจัดการสินค้าคงคลังจากการใช้งาน Tag ที่ไม่มีแบตเตอรี่ (Passive Tag) มาเป็น Tag ที่มีแบตเตอรี่ในตัว (Active Tag) ซึ่งนับเป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตรายปีแบบทบต้น (Compound Annual Growth Rate: CAGR) ในขณะนี้เรายังอยู่ในช่วงเริ่มต้นอยู่ และคาดว่าจะเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยผลักดันการเติบโตของบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ประเทศสหรัฐอเมริกาได้ต่อไป

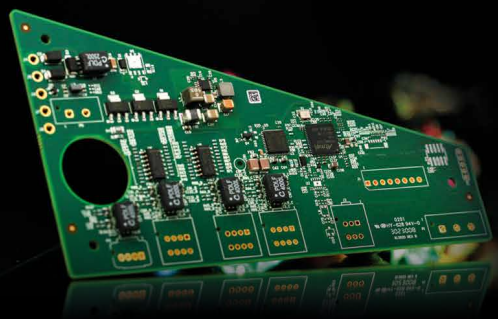
สำหรับมุมมองเศรษฐกิจในอนาคตนั้น การที่ธนาคารกลางของสหรัฐอเมริกา (The Federal Reserve System: FED) ส่งสัญญาณถึงความเป็นไปได้ในการปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงในปี 2567 เพื่อชะลอภาวะเงินเฟ้อ เรามีความกังวลว่ายิ่งนานขึ้นภาวะเงินเฟ้อจะยิ่งสูงขึ้น ซึ่งจะเริ่มส่งผลกระทบต่อผู้บริโภคในสหรัฐฯ โดยอาจจะเริ่มเห็นผลกระทบในปี 2567 ซึ่งมีความเป็นไปได้ว่า ในที่สุดแล้วเงินจะมีการออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่ม

ขึ้นเพื่อฟื้นฟูภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนแอ และเราอาจจะได้เห็นการกลับมาเติบโตของจีนต่อไป ด้วยปัจจัยสำคัญทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินไปอย่างรวดเร็วและคาดการณ์ไม่ได้ แนวโน้มอนาคตจึงเป็นเรื่องที่ยากจะคาดเดา อย่างไรก็ตาม เราเชื่อว่าวัฏจักรของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์เริ่มจะมีความพลิกผัน และพอที่จะมองเห็นแนวโน้มของการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในบางอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมโทรศัพท์มือถือที่กำลังจะเริ่มฟื้นตัว เห็นได้จากการออกสินค้ารุ่นใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นกำลังซื้อ ถึงแม้ว่าจะไม่ได้เป็นการฟื้นตัวแบบรูปตัววี ซึ่งเป็นการลงเร็ว ฟื้นเร็วก็ตาม เรายังคงมีมุมมองในแง่ดีว่า อนาคตข้างหน้าไม่น่าจะยากลำบากเท่าช่วงเวลาที่เราได้ผ่านมาแล้ว

ผมขอขอบคุณเพื่อนสมาชิกคณะกรรมการ ลูกค้า ชักฟลายเออร์ ผู้ถือหุ้น และที่จะลืมไม่ได้เลยคือ พนักงานในกลุ่มบริษัทฮานาที่จงรักภักดีและทำงานอย่างหนักทุกคน ขอขอบคุณสำหรับความเพียรพยายามอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อยของพวกเขาในช่วงที่ท้าทายอย่างในปี 2566 ที่ผ่านมา เราจะผนึกกำลังร่วมเผชิญอนาคตด้วยกันด้วยทีมที่แข็งแกร่งและเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน สมดังหลักปรัชญาการทำงานของเราที่ว่า “ฮานาเป็นหนึ่งเดียว” หรือ “One Hana”



นายจู้หนั ทอมพ์สัน
ประธานกรรมการบริษัท



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สาขาลำพูน



ปี 2566 เป็นปีที่โดดเด่นของฮานา ลำพูน แม้ขณะที่โลกยังคงต้องเผชิญกับความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ การขาดแคลนชิปและสงครามระหว่างอิสราเอลกับกลุ่มฮามาส เป็นปัจจัยทำให้เกิดภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนพลังงานที่สูงขึ้น เราจึงไม่คาดว่าจะบรรลุสถิติผลการดำเนินงานในปี 2566 ได้ แต่อย่างไรก็ตามจากคำสั่งซื้อที่ยังคงแข็งแกร่งจากลูกค้าของเรา รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตและระบบอัตโนมัติ เรามีรายได้และผลกำไรจากการดำเนินงานสูงเป็นประวัติการณ์

ถึงแม้ว่าข้อจำกัดทางด้านห่วงโซ่อุปทานของเศรษฐกิจโลกหลังวิกฤตโควิด-19 เริ่มผ่อนคลายลง แต่ก็ยังคงมีความท้าทายบางประการที่เราจะต้องเผชิญและฝ่าฟัน อย่างไรก็ตาม ด้วยการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้เราสามารถส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และบริหารจัดการต้นทุนด้านโลจิสติกส์ของเราให้ลดลงในขณะเดียวกัน

ธุรกิจไมโครอิเล็กทรอนิกส์ของเรามีความเสี่ยงที่แข็งแกร่งตลอดทั้งปี ความต้องการในส่วนผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์สูงขึ้นเป็นสองเท่า ส่วนผลิตภัณฑ์ในภาคอุตสาหกรรมและการบริโภคมีการขยายตัวที่สูงขึ้น ขณะที่ธุรกิจในส่วนคอมพิวเตอร์มีการชะลอตัวลง เนื่องจากความต้องการในการใช้คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลที่ลดลงหลังวิกฤตโควิด-19 ส่วนภาคอุตสาหกรรมโทรคมนาคมที่ได้รับ

ผลกระทบจากความตึงเครียดทั่วโลก ยังอยู่ในภาวะที่ยังไม่ฟื้นตัวในปีที่ผ่านมา

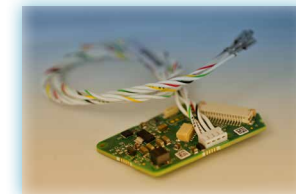
ในปี 2566 เรามุ่งเน้นในการพัฒนากระบวนการผลิตแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตตลอดจนประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ เรามีความภาคภูมิใจที่ได้รับรางวัลองค์กรดีเด่นด้านการบริหารงานคุณภาพขององค์กร (Top Performance Award 2023) จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) อันเป็นรางวัลที่มอบให้องค์กรที่มีการนำระบบบริหารงานคุณภาพไปประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งรางวัลดังกล่าวมีการจัดมอบทุก 10 ปี ในช่วง 20 ปีที่ผ่านมา เราได้รับรางวัลดีเด่นมากมายจากหลายสถาบัน เช่น จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) เฉพาะสถาบันนี้ เราได้รับรางวัลทั้งสิ้นถึง 101 รางวัล และอีกกว่า 20 รางวัลที่ได้รับในปี 2566 ทั้งในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ด้านการดำเนินงานเพื่อสังคม และการให้ความสำคัญกับพนักงานและแรงงานสัมพันธ์

เพื่อรองรับการเจริญเติบโตในอีก 5 ปีข้างหน้าและในอนาคต เราได้ขยายพื้นที่การผลิตเพื่อให้เพียงพอกับแผนการที่เรได้วางไว้ รวมถึงที่ดินพื้นที่สำรองไว้ ก็มีความพร้อมเพียงพอที่จะขยายธุรกิจเมื่อมีโอกาสที่จะเข้ามา อย่างไรก็ตาม จากปัจจัยการเลือกตั้งที่จะเกิดขึ้นในสหรัฐอเมริกา และความ

ขัดแย้งที่เกิดขึ้นในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลกที่ยังคงดำเนินอยู่ รวมถึงความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจในประเทศจีน ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้แนวโน้มตลาดในปี 2567 ยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ แต่เรายังคงมองโลกในแง่ดี และดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวัง ด้วยการให้ความสำคัญกับกลยุทธ์ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน (Operational Excellence) เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กลุ่มบริษัทฮานาต่อไป

ด้วยจิตวิญญาณในการบริหารจัดการและความมุ่งมั่นร่วมใจในการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดรากฐานอันแข็งแกร่งต่อฮานา ลำพูน ผดุงด้วยการสร้างองค์กรแห่งความสำเร็จด้วยหลักปรัชญาในการทำงานเป็นทีม “ฮานาเป็นหนึ่งเดียว (One Hana)” เราเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถก้าวข้ามความยากลำบากที่รออยู่ข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ผมขอขอบคุณพนักงานฮานา ลำพูนทุกท่านสำหรับความทุ่มเทและการทำงานอย่างหนัก ทำให้เราบรรลุเป้าหมายผลการดำเนินงานทางด้านการเงินในปี 2566 ที่ผ่านมา และผมมั่นใจว่าเราจะร่วมแรงร่วมใจฝ่าฟันความท้าทายใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในปี 2567 ไปด้วยกัน

นายวิชัย สุขประเสริฐกุล
รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด



ปี 2566 นับเป็นปีแห่งความท้าทายเป็นอย่างยิ่งสำหรับอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ ในช่วงที่เกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในปี 2563 และปี 2564 ความต้องการเซมิคอนดักเตอร์เกิดขึ้นสูงมากอย่างไม่เคยมีมาก่อน ส่งผลให้วัตถุดิบขาดแคลน ระยะเวลาในการส่งมอบก็ยาวนานขึ้น ซึ่งดูเหมือนว่าความต้องการดังกล่าวอาจไม่ได้สะท้อนความเป็นจริงในตลาดเสียทีเดียว ดังนั้นในช่วงท้ายปี 2565 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2566 เราจึงเห็นการปรับตัวของระดับสินค้าคงคลังในตลาดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง นอกจากนี้ความขัดแย้งในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลกยังซ้ำเติมสภาวะตลาดที่ย่ำแย่ของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์เข้าไปอีก การปรับระดับสินค้าคงคลังครั้งใหญ่จึงได้เกิดขึ้น

ในช่วงเวลาที่ท้าทายและเต็มไปด้วยความเปลี่ยนแปลงนั้น ฮานา อยุธยาได้มีการปรับตัวและมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการปรับปรุงปัจจัยพื้นฐานหลักทั้งทางด้านเทคโนโลยี และคุณภาพ ตลอดจนการเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานด้านเซมิคอนดักเตอร์ในประเทศไทยของเรา มีความโดดเด่นขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ได้รับประโยชน์จากการปรับเปลี่ยนทิศทางการลงทุนของอุตสาหกรรมโลก และเราจะใช้ประโยชน์จากโอกาสเหล่านี้ให้มากที่สุด

การลงทุนอย่างต่อเนื่องในระบบอัตโนมัติ (Automation) ของฮานา อยุธยา ไม่เพียงแต่ช่วยปรับปรุงการผลิตเท่านั้น แต่ยังช่วยส่งเสริมเป้าหมายของเราในการลดข้อเสียให้เป็นศูนย์อีกด้วย การให้ความสำคัญในเรื่องเหล่านี้ทำให้

ฮานา อยุธยาได้รับรางวัลมากมายจากลูกค้า และยังช่วยเปิดโอกาสในธุรกิจที่ต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีการตรวจสอบคุณภาพที่เข้มงวดอีกด้วย

การให้ความสำคัญในด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องของเรา ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่งตลอดมา และในปี 2566 เรายังได้รับสิทธิบัตรอีกหลายฉบับจากสหรัฐอเมริกาในด้านผลิตภัณฑ์ที่มีความต้องการเฉพาะ เราจะคงมุ่งเน้นการใช้ “นวัตกรรมเพื่อสร้างความแตกต่าง” นี้ต่อไปในปี 2567 ทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPD) และทีมแนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ (NPI) ของเรา จะมุ่งมั่นทำงานเคียงข้างลูกค้าในการเป็นผู้นำด้านการคิดค้นและนำเสนอนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เราจะยกระดับการพัฒนาให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การปรับเปลี่ยนของระบบห่วงโซ่อุปทานโลก ซึ่งนับเป็นสัญญาณที่ดีสำหรับอนาคตของฮานา อยุธยา

ปี 2566 แม้ว่าจะเป็นปีที่มีความท้าทายอย่างมาก แต่เรายังคงมองโลกในแง่ดี และเต็มไปด้วยความกระตือรือร้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสิ่งที่เกิดขึ้นในปี 2567 และปีต่อ ๆ ไปอย่างกระตือรือร้น เรามีมุมมองที่ดีกับอนาคต เพราะเห็นความต้องการของลูกค้า ทั้งจากลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพของเรา ฮานา อยุธยาพร้อมที่จะนำเสนอเทคโนโลยี ความเชี่ยวชาญ ตลอดจนประสบการณ์และความทุ่มเทของเรา ในหน้าที่ที่ตั้งโรงงานก็ถือเป็นประโยชน์ที่เราเป็นอยู่มากด้วย ทีมงานของเราพร้อมที่จะใช้ประโยชน์จากสิ่งเหล่านี้ เพื่อจะมีส่วนช่วยใน

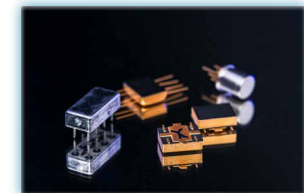
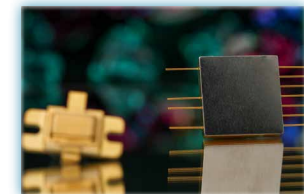
การส่งเสริมการเติบโตอย่างต่อเนื่องของฮานา อยุธยา

ขอขอบคุณพนักงานฮานา อยุธยาเป็นอย่างยิ่งที่ยืนหยัดทุ่มเทในการทำงาน อันเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จของเรา ทำให้เรามั่นใจที่จะรับมือกับทุกความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พนักงานฮานา อยุธยาล้วนมุ่งมั่นต่อหลักปรัชญาในการทำงานเป็นทีม “ฮานาเป็นหนึ่งเดียว (One Hana)” ซึ่งทำให้เราทำงานร่วมกับทุกบริษัทในกลุ่มฮานาได้อย่างราบรื่น เพื่อส่งมอบประโยชน์สูงสุดให้แก่ลูกค้า รวมถึงกลุ่มบริษัทในเครือ

หลังจากปี 2566 ที่เต็มไปด้วยความท้าทายได้ผ่านไป แนวโน้มในปี 2567 จะเป็นปีที่เราจะดำเนินธุรกิจอย่างมีความหวังแต่เปี่ยมไปด้วยความระมัดระวัง ด้วยเหตุผลต่างๆ ที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นนั้น เราเชื่อมั่นว่า ฮานา อยุธยาจะสามารถดึงดูดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ รวมถึงจะได้รับส่วนแบ่งทางการตลาดเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม เรายังคงตระหนักดีว่าสถานการณ์ความสับสนวุ่นวายในโลกที่ยังคงดำเนินอยู่ ณ ปัจจุบันนี้ อาจส่งผลให้การฟื้นตัวของภาคธุรกิจมีความไม่แน่นอนได้ แต่ไม่ว่าจะอย่างไร เรายังคงมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่า เราสามารถมอบความแตกต่างที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้าของเราได้อย่างแน่นอน

นายชานเจย์ มิตรรา

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด



ฮานา เจียซิงเริ่มต้นปี 2566 ได้อย่างแข็งแกร่ง ท่ามกลางความท้าทายระหว่างปี ทำให้เป็นปีที่จบลงด้วยความยากลำบาก ในปี 2566 เราประสบความสำเร็จโดยมีรายได้ในครึ่งปีแรกสูงที่สุดในรอบห้าปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม นับจากไตรมาสที่ 3 ธุรกิจการให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (EMS) ประสบกับความต้องการที่ลดลงอย่างมากจากลูกค้า 2-3 รายในลูกค้าหลักห้าอันดับแรกของเรา ในขณะที่ธุรกิจการให้บริการประกอบเซมิคอนดักเตอร์และการทดสอบ (OSAT) ประสบกับภาวะชะลอตัวตลอดทั้งปี โครงการสำคัญ ๆ ที่วางแผนไว้ว่าจะสามารถเพิ่มยอดขายในครึ่งปีหลัง ก็ถูกเลื่อนออกไปในปี 2567

เราคาดการณ์ว่ายังคงต้องใช้เวลาอีกสักระยะก่อนที่จะเห็นสัญญาณความต้องการกลับมาฟื้นตัวจากลูกค้าหลักในธุรกิจ EMS ของเรา ซึ่งส่วนใหญ่มีฐานการผลิตอยู่ในยุโรปและสหรัฐอเมริกา เรายังคงมองไม่เห็นสัญญาณที่ชัดเจนในการฟื้นตัวของธุรกิจ IC ทั้งจากลูกค้าในประเทศและลูกค้าได้หวันซึ่งมีการพึ่งพาตลาดสินค้าอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคในประเทศจีนเป็นหลักเนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจที่อ่อนแอในประเทศจีน

แม้ว่าแนวโน้มในปัจจุบันยังคงเป็นความท้าทายสำหรับฮานา เจียซิง เรายังคงมองโลกในแง่ดีต่อไปในระยะยาวด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

- 1) เราเชื่อว่าจะมีคำสั่งซื้อจากลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ระยะยาวกับเรามาอย่างยาวนาน หลังจากตลาดลดปริมาณสินค้าคงคลังส่วนเกินหมดไป
- 2) เราคาดว่าความต้องการในผลิตภัณฑ์ RFID Inlay ซึ่งเป็นธุรกิจใหม่ของเรา ที่ได้รับการพัฒนาร่วมกับฮานา เทคโนโลยี ฮิงค์ (HTI) จะขยายตัวในปี 2567
- 3) การลงทุนในช่วงสองปีที่ผ่านมาในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงานขั้นสูงที่ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทพาวเวอร์ มาสเตอร์ จะเริ่มเข้าสู่ขั้นตอนการผลิตแบบจำนวนมาก (Mass Production) ตั้งแต่ช่วงครึ่งหลังของปี 2567 รวมถึง
- 4) โครงการใหม่ ๆ ที่ฮานา เจียซิงได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ซึ่งได้เลื่อนมาจากปี 2566 สำหรับลูกค้า SMT/PCBA ที่จะเปลี่ยนผ่านขั้นตอนไปสู่การผลิต

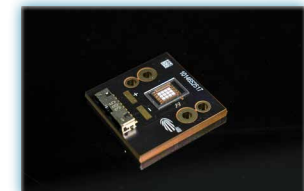
ในปี 2566 เรายังคงดำเนินการปรับปรุงขีดความสามารถในการผลิตแบบพัฒนาร่วมกัน (Joint Development

Manufacturing: JDM) เพื่อที่จะตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของลูกค้า ซึ่งเรายังคงให้ความสำคัญในด้านการลดต้นทุนโดยการเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมห่วงโซ่อุปทาน ระบบอัตโนมัติ และแนวคิดการวิเคราะห์คุณค่าและเทคนิควิศวกรรมคุณค่า (VAVE) ทั้งนี้ เรายังได้นำการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Process: CIP) มาประยุกต์ใช้ อีกทั้งยังปรับปรุงการใช้อาคารประกอบ PCBA และ IC เพื่อเพิ่มพื้นที่การผลิตที่จะรองรับการขยายธุรกิจในอีกไม่กี่ปีข้างหน้าอีกด้วย

ผมขอขอบคุณพนักงานฮานา เจียซิงทุกท่าน สำหรับความทุ่มเทและการทำงานอย่างหนักในปี 2566 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นปีที่มีความท้าทายเป็นอย่างยิ่ง แม้ว่าแนวโน้มปี 2567 จะยังคงไม่แน่นอน ผมมั่นใจว่าเราจะสามารถผ่านพ้นสถานการณ์นี้ไปได้ด้วยกัน

นายสติเว่น ลี

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด



ปี 2566 เป็นอีกปีแห่งการเติบโตของบริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด (HTI) แม้ว่าเศรษฐกิจโลกโดยรวมจะชะลอตัวลง ฮานา เทคโนโลยี เติบโตเพิ่มขึ้นจากสองในสามตลาดหลัก โดยในตลาดที่สามนั้นมีการเติบโตที่ลดลงจากระดับสูงสุดเพียงเล็กน้อย ด้วยปัญหาของการแพร่ระบาดของโควิด-19 และภาวะวิกฤตการณ์ขาดแคลนแรงงานที่เริ่มบรรเทาลง ฮานา เทคโนโลยี สามารถมุ่งเน้นการบริหารจัดการประเด็นด้านห่วงโซ่อุปทานและการรักษาเสถียรภาพทางด้านแรงงาน ในปี 2566 สินค้าคงคลังในตลาดค้าปลีกโดยรวมซึ่งเป็นตลาดของผลิตภัณฑ์ RFID ส่วนใหญ่ของฮานา เทคโนโลยี ยังคงอยู่ในภาวะล้นตลาด แต่ถึงแม้ว่าจะเผชิญสภาวะดังกล่าว ฮานา เทคโนโลยี ก็สามารถบรรลุเป้าหมายของการเพิ่มยอดขายและผลกำไรเป็นตัวเลขนองหลักได้ในปี 2566

รายได้รวมของฮานา เทคโนโลยี เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยยอดขายที่เพิ่มขึ้นนั้นส่วนใหญ่มาจากยอดขายผลิตภัณฑ์ป้ายฉลาก RFID สำหรับติดยางรถยนต์ ซึ่งในปี 2566 ฮานา เทคโนโลยี มียอดจัดส่งสินค้าเพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ส่วนยอดขาย RFID Inlays ก็เพิ่มขึ้น โดยในปี 2566 มียอดจัดส่งสินค้ามากกว่าปี 2565 ถึงร้อยละ 18 เนื่องจากอุตสาหกรรมนี้เคยได้รับผลกระทบมากที่สุดจากการชะลอตัวของตลาดค้าปลีกและอุปทานที่ล้นตลาดในช่วงการระบาดใหญ่ทั่วโลก

ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นสัญญาณแสดงให้เห็นถึงของการกลับมาเติบโตในอัตราที่สูงขึ้นกว่าเดิม ในส่วนผลิตภัณฑ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์/ผลิตภัณฑ์ LCOS (Liquid Crystal on Silicon) มียอดขายลดลงในปี 2566 หลังจากที่ได้ขึ้นในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ในปี 2565 แต่ก็ยังคงสูงกว่ายอดขายโดยรวมของปี 2564 ถึงร้อยละ 30

ฮานา เทคโนโลยี สามารถบรรลุผลการดำเนินงานทางการเงิน ทั้งการรักษาเสถียรภาพทางด้านแรงงาน รวมถึงความสามารถในการรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นของระบบห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกที่ยังคงมีปัญหา ในช่วงระหว่างการย้ายฐานการผลิตจากโรงงานที่เช่าอยู่ที่เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ไปยังโรงงานแห่งใหม่ที่มีขนาดใหญ่ขึ้นที่เราเป็นผู้ซื้อเอง ตั้งอยู่ที่เมืองโซลอน รัฐโอไฮโอ ในปีที่ผ่านมาโรงงานแห่งใหม่นี้ทำให้ฮานา เทคโนโลยีสามารถขยายการผลิตได้ตามต้องการ การผลิต RFID ทุกประเภท (ได้แก่ป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์, RFID Inlays และฉลากสินค้าต่าง ๆ) ได้ย้ายมาดำเนินการผลิตที่โรงงานแห่งใหม่ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ส่วนไตรมาสที่ 4 หน่วยงานสนับสนุนและพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้มีการย้ายตามมา ซึ่งการขนส่งและการรับสินค้าก็ได้ย้ายมาดำเนินการในโรงงานแห่งใหม่ในช่วงต้นไตรมาสที่ 4 เหลือเพียงบางส่วนของฝ่ายผลิตที่ยังคงดำเนินการอยู่ที่โรงงานเดิม ทั้งการปิดการดำเนินงานในพื้นที่โรงงานเดิมทั้งหมดนั้น มีกำหนดการ

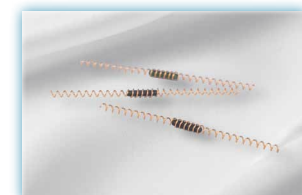
ภายในต้นไตรมาสที่ 2 ปี 2567

ยอดขายที่สร้างโดยฮานา เทคโนโลยี สำหรับบริษัทในเครือเพิ่มขึ้นอีกครั้งในปี 2566 โดยผลิตภัณฑ์ป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์ที่ฮานา ลำพูนผลิตมีอัตราการเติบโตและรายได้ที่เพิ่มขึ้นในหลายปีที่ผ่านมา โดยสูงขึ้นกว่าร้อยละ 11 ในปี 2566 แต่ในส่วนการประกอบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภค (Consumer Electronics Assemblies) ที่ฮานา ลำพูน และบรรจุภัณฑ์วงจรรวม (IC Packaging) ที่ฮานา อุดรธานีมีการขยายตัวที่ลดลงในปี 2566 ซึ่งโครงการใหม่จากความร่วมมือของฮานา เจียซิงในการผลิต RFID Inlays ของฮานา เทคโนโลยี เพื่อให้บริการลูกค้าตลาด Inlay แถบภูมิภาคเอเชีย ฮานา เจียซิงจึงเป็นหุ้นส่วนที่สำคัญเคียงข้างฮานา เทคโนโลยี

ในปี 2567 ฮานา เทคโนโลยีจะดำเนินการขยายตลาด RFID หลัก ๆ คือ ป้ายฉลากสำหรับติดยางรถยนต์ และ RFID Inlays ขณะเดียวกันก็ยังคงรักษาฐานลูกค้าในผลิตภัณฑ์ไมโครอิเล็กทรอนิกส์/ผลิตภัณฑ์ LCOS ไว้อย่างต่อเนื่อง

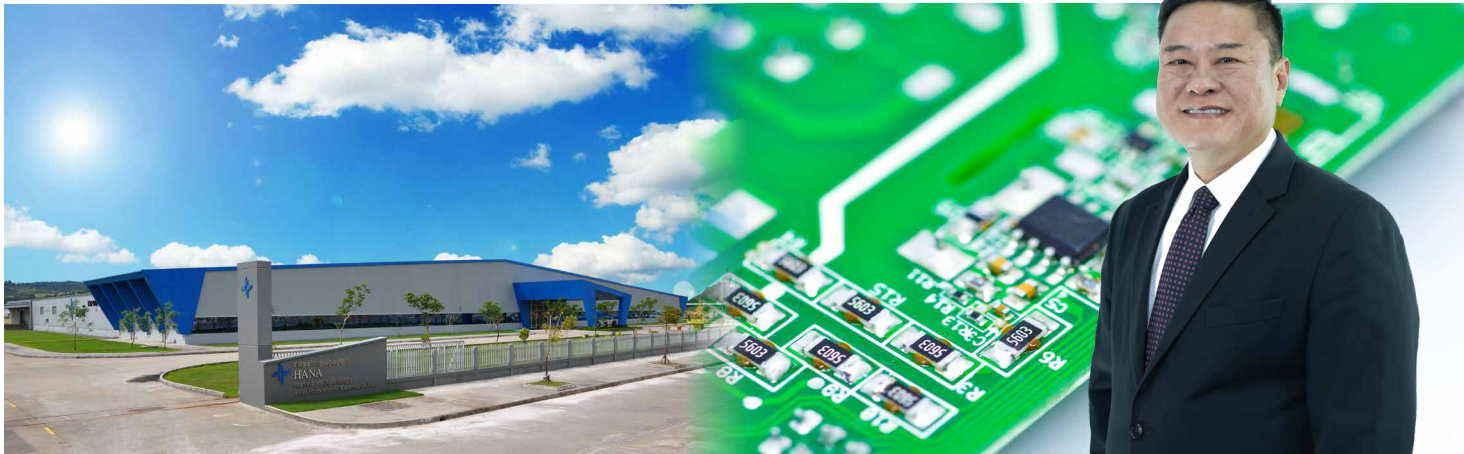
ดร. จอห์น เอิร์ดมานน์

ประธานอำนวยการ และกรรมการผู้จัดการ



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด



ในปี 2566 ฮานา กัมพูชามีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ด้วยการมีรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่าสองเท่า จากการเปลี่ยนรูปแบบจากการรับวัตถุดิบจากลูกค้ามาเป็นการบริหารจัดการวัตถุดิบแบบเบ็ดเสร็จ รวมถึงโครงการใหม่ ๆ อีกทั้งได้มีการลงทุนเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและเพิ่มศักยภาพในการผลิตเพื่อรองรับความเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต เรายังคงให้ความสำคัญกับระบบอัตโนมัติเพื่อลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย รวมทั้งปรับปรุงคุณภาพการผลิต ยกกระตือรือร้นสนับสนุนการผลิตเพื่อเตรียมความพร้อมในการเพิ่มคุณค่าสำหรับธุรกิจใหม่ ๆ รวมถึงการฝึกอบรมพนักงานให้มีความตระหนักถึงการผลิตความสูญเสีย ทั้งนี้ด้วยความช่วยเหลือและสนับสนุนเป็นอย่างดีจากฮานา ลำพูน ส่งผลให้ในปีที่ผ่านมา ฮานา กัมพูชาพลิกกลับมาไม่มีความเสี่ยงจากการดำเนินงานเป็นครั้งแรก

ในปี 2566 ฮานา กัมพูชาได้ทำการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มผลผลิต จากความได้เปรียบในเรื่องต้นทุน รวมทั้งความสามารถในการผลิตและประกอบสินค้าที่เป็น

ไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติข้อตกลงทางการค้าของสหรัฐอเมริกา (The U.S. Trade Agreements Act: TAA) เราคาดว่าจะเห็นโอกาสใหม่ ๆ ในปี 2567

สำหรับปี 2567 เราจะยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตและระบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการดำเนินการเพื่อมุ่งสู่โอกาสใหม่ ๆ ที่เราคาดว่าจะช่วยผลักดันสู่การเติบโตของธุรกิจต่อไป นอกจากนี้ เรายังคงปรับปรุงเพื่อยกระดับระบบสนับสนุนการผลิตให้ทันสมัย เพื่อมุ่งเน้นในการเสนอมูลค่าเพิ่มสำหรับลูกค้าของเรา ด้วยความช่วยเหลืออย่างใกล้ชิดจากฮานา ลำพูนในปีที่ผ่านมา เราได้เตรียมความพร้อมในการนำระบบการวางแผนทรัพยากรองค์กรเวอร์ชันล่าสุด (ERP System: SAP S/4 Hana) มาใช้ โดยคาดว่าจะสามารถเริ่มปฏิบัติการได้ในเดือนมกราคม 2567 ซึ่งเป็นไปตามแผนที่วางไว้

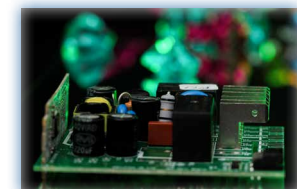
ในปี 2567 เราคาดว่าจะเป็นที่นำความท้าทายใหม่ ๆ มาสู่ธุรกิจของเรา ซึ่งเราตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและพร้อมที่จะปรับตัวอย่างต่อเนื่องเพื่อรับมือกับ

การแข่งขันที่ทวีความเข้มข้นขึ้น แต่ด้วยความช่วยเหลืออย่างเข้มแข็งจากฮานา ลำพูน ภายใต้หลักปรัชญาในการทำงานเป็นทีม “ฮานาเป็นหนึ่งเดียว (One Hana)” ทำให้เราเชื่อมั่นว่าเรามีโอกาสและอนาคตที่สดใสรออยู่

ผมขอขอบคุณพนักงานฮานา กัมพูชาทุกท่านสำหรับการยอมรับและความมุ่งมั่นร่วมกันในการนำความเปลี่ยนแปลงมาสู่ฮานา กัมพูชาในปีที่ผ่านมา แม้จะเป็นปีที่เต็มไปด้วยความเปลี่ยนแปลง แต่ขอให้เชื่อมั่นว่าการปรับปรุงระบบต่าง ๆ เหล่านี้ จะทำให้เรามุ่งสู่หนทางที่สดใสต่อไปในอนาคต

นายวิชัย สุขประเสริฐกุล

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป



ผลการดำเนินงานโดยสังเขป

บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด



ปี 2566 เป็นการเริ่มต้นที่ดีของพาวเวอร์ มาสเตอร์ จากการที่ประเทศจีนซึ่งเป็นตลาดหลักของเรา ผ่านคลายนโยบายการล็อกดาวน์เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ถึงแม้จะเคยมีการคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจจีนซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจโลกจะสามารถกลับมาพลิกฟื้นได้อีกครั้ง แต่กลับไม่ได้เป็นอย่างที่คาดการณ์ มาตรการการล็อกดาวน์ที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจมากกว่าที่ประเมินไว้ ประกอบกับภาวะวิกฤตอสังหาริมทรัพย์ของจีนมีสัญญาณว่าได้ผ่านจุดต่ำสุดไปแล้วและเริ่มกลับมาทรงตัว ตลอดปี 2566 เศรษฐกิจจีนมีการชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้คาดว่าจะมีผลกระทบด้านลบต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจมากกว่านี้ หากไม่มีมาตรการกระตุ้นเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจจากรัฐบาลจีน

ในปี 2566 พาวเวอร์ มาสเตอร์ ได้เน้นการผลิตหลักไปที่ผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอน (Si Devices) ซึ่งเปิดตัวในปี 2565 ระหว่างรอการเพิ่มกำลังการผลิตของผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) แม้ว่าตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์ Si Power Devices จะเติบโตและมีขนาดใหญ่กว่าตลาด

ของผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) อย่างมาก แต่ก็มีภาวะการแข่งขันในตลาดที่สูงเช่นกัน จากภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำของจีน ได้ส่งผลกระทบต่อทวิสต์เร็วและรุนแรงต่อความต้องการในตลาดที่ลดลง ทำให้แผนการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ของเราในปี 2566 ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ จีนในฐานะเป็นผู้ผลิตและผู้บริโภครายใหญ่ที่สุดของโลกสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าและอุปกรณ์อัดประจุไฟฟ้า รวมถึงอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ของเรา ซึ่งจะยังคงเป็นตลาดหลักที่เรามุ่งมั่นและให้ความสำคัญ

ในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา ระยะเวลาการจัดส่งเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต IC ยังคงมีข้อจำกัด จนกระทั่งช่วงกลางไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 เท่านั้น ที่เราได้รับการส่งมอบเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตซิลิคอนคาร์ไบด์ที่เป็นเครื่องสำคัญที่เป็นคอขวด (bottleneck) ในกระบวนการผลิต โดยพาวเวอร์ มาสเตอร์ ยังรอการส่งมอบเครื่องจักรอุปกรณ์การผลิตกลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์เพิ่มเติม ซึ่งจะสามารถเพิ่ม

กำลังการผลิตภายในสามไตรมาสแรกของปี 2567 ความต้องการในผลิตภัณฑ์ Si Power Devices ยังคงแข็งแกร่ง ถึงแม้เศรษฐกิจจีนจะยังคงอ่อนแอ เนื่องจากความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-Curve Industries) เช่น รถยนต์ไฟฟ้า (EV) แผงโซลาร์เซลล์ (PV) และระบบการเก็บข้อมูล (Data Centers) ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมโดยภาครัฐของจีน

ผมขอขอบคุณทีมงานบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ทุกท่านสำหรับการทุ่มเททำงานอย่างหนักในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายและความเปลี่ยนแปลง สำหรับปี 2567 ที่กำลังจะมาถึงนี้ เราจะยังคงมุ่งมั่นไปที่การเพิ่มกำลังการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มซิลิคอนคาร์ไบด์ที่เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว

นายอินชุต คิม

กรรมการผู้จัดการ (รักษาการแทน)



คณะกรรมการบริษัท



1. นางสุนันท์ ทองใบ
กรรมการอิสระ
2. นายอินชุก คิม
กรรมการบริหาร
3. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริกัส เบเรดอร์
กรรมการอิสระ

4. นายจอห์น ทอมป์สัน
ประธานกรรมการบริษัท และ กรรมการอิสระ
5. นายริชาร์ด เดวิด อัน
กรรมการบริหาร
6. นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตรรา
กรรมการบริหาร

7. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
กรรมการบริหาร
8. นางสาวพรพินทร์ อากามงคล
กรรมการอิสระ

ผู้บริหารระดับสูง



1. นายอินชुक คิม
รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายโมโครอิเล็กทรอนิกส์
และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์
รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน

3. นายริชาร์ด เดวิด อัน
ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
4. นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตรรา
รองประธานหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์
และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด

5. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ
ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน
6. นายวิชัย สุนประเสริฐกุล
รองประธานอำนวยการและผู้จัดการโรงงานฮานา ลำพูน
และฮานา ทัมพูชา

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สำนักงานใหญ่

1. **Mr. Ki Myung Yoon**
Strategic Packages & Products Development Senior Director
2. **นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ**
Financial and Accounting Senior Manager
3. **นางกรรพวงศ์ ณ กลาง**
Corporate Human Resources Business Partners /
Training & Administration Senior Director
4. **นางสาวจิระภา คงมณี**
Internal Audit Senior Manager
5. **Mr. Peter Wuei Hwang**
Business Development Director

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) – ลำพูน

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

1. นายวสุรงค์ สุธรรม
Operation Director
2. นายวิชัย สูงประเสริฐกุล
Vice President & General Manager
3. นายชูเกียรติ สุขเสถียร
Operation Director
4. นายเสกสิทธิ์ มุละชีวะ
Procurement Senior Manager
5. นายยุรนา สุยะนันท์
Engineering Senior Manager
6. นายชนะ ศรีสุภระ
Manufacturing Senior Manager
7. นายรัชชกุล กุลดิลก
Quality Management Senior Manager

8. นางสาวกรรทอง วรรณวิจิตร
Human Resources Senior Manager
9. นายนิกธ ไร่ลงธง
Customer Service Senior Manager
10. นางสาวชนม์สิดา กิตติศรีธพจน์
Store Senior Manager
11. นางสาวทิพย์วัน ดวงแก้ว
Customer Service Senior Manager
12. นายวิรัช ประสาทรพ
Production Senior Manager
13. นายภัทรพล กันทะวัง
Customer Service Senior Manager
14. นางสาวหทัยทิพย์ มงคลสวัสดิ์
Operation Senior Manager

15. นายสามารถ ไทชลไชยบุตร
Engineering Senior Manager
16. นางสาวกิตติมา กองสิงห์
Production & Material Control Senior Manager
17. นายอมรศักดิ์ ไชยประเสริฐ
Finance Senior Manager
18. นางสาวเพ็ญอัมพร องค์กรวิศิษฐ์
Traffic Senior Manager
19. นายธวัชชัย จำประเสริฐ
Management Information System (MIS) Senior Manager
20. นายอาคม เกื้อกูล
Industrial Engineering (IE) and Facility Senior Manager

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

1. Mr. Lim Swee Sen
Quality & Reliability Assurance (QRA) Senior Manager
2. นายแสงหวั่ง พิชิตปรีชา
Test IC Operation Senior Manager
3. นายวนากร นนขุนทด
Supply Chain Management Director
4. นางสาวอารินี กิตติสุกรพงศ์
Management Information System (MIS) Director
5. นายพันศักดิ์ เอี่ยมมงคลชัย
IC & Hybrid Operations Senior Director
6. นายพงษ์ศักดิ์ คล่องใจ
IC Assembly Operations Senior Manager
7. นางสาวศิริรัตน์ ศิลปพัฒน์
CSO Operations Director

8. นายเสรี สุขชื่น
Facility, Industrial Engineer, Environment & Safety Senior Manager
9. นางสาวประภาพรรณ นราติลา
Human Resources and Plant Training Director
10. นายดำรงเดช ชูพะอบ
IC Engineering & New Product Introduction (NPI) Senior Manager
11. Mr. Sanjay Nirendra Mitra
Executive Vice President, Chief Operating Officer Semiconductor and Chief Marketing Officer
12. นางสาวศุภริน เก่งระดมกิจ
Logistics & Store Senior Manager
13. Mrs. Rhodora F. Ceballo
IC Assembly Engineering Director
14. นายวนพงษ์ กวางแก้ว
Technology Development & Customer Services Senior Manager

15. นางธาวลัยวัรี พิจิตรนภาร
Purchasing Senior Manager
16. Ms. Samantha Kulasinghe
Manufacturing Support, Industrial Engineer & Customer Services Senior Director
17. นายเอก วรรณทอง
Test CSO Operation Senior Manager
18. นางสาวณีย์ รัชตาการ
Finance Director
19. นายพงศกร จังเสถียร
Quality & Reliability Assurance (QRA) Director
20. นายไพฑูรย์ กังสรานุวัตร
Test Operations Director

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- | | | |
|--|---|---|
| 1. Ms. Lucy Guo
Human Resources & General Affairs Director | 5. Mr. Steven Quah
Quality & Reliability Assurance (QRA) Senior Manager | 9. Mr. SC Ding
Production & Materials Control (PMC) Director |
| 2. Mr. Steven Lee
Vice President & General Manager | 6. Mr. KY Chew
Marketing & Account Management Director | 10. Mr. Marlon Sango
Microelectronics Operations Senior Manager |
| 3. Ms. Jane Li
Finance & Logistics Director | 7. Mr. Andy Shen
Microelectronics Operations Senior Director | |
| 4. Mr. Fairy Duan
Supplier Chain Management & Management Information System (MIS) Senior Manager | 8. Mr. Felix Zheng
IC Operations Director | |

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด



1. **Mr. Timothy Andel**
Controller
2. **Mr. D Scott Worthington**
New Product Development Vice President
3. **Mr. Valentijn Peters**
Marketing Vice President
4. **Mr. Matthew Bucholtz**
Operations Vice President
5. **Dr. John H Erdmann**
President and CEO

6. **Mr. Michael Hetrick**
Sales and Marketing Senior Vice President
7. **Mr. Paul R Brown, Jr.**
Microelectronics Sales Vice President
8. **Mr. Steve Gargalianos**
Program Management Senior Director
9. **Mr. Edward M Stiles**
Quality and Information technology (IT) Vice President

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด

1 2 3 4 5 6 7

1. **Mr. Ralph Klouda**
Business Development & Account Management Senior Manager
2. **Mr. Thang Bui**
Business Development and Customer Support Senior Director
3. **Mr. Mike Griffin**
Business Development & Account Management Senior Director
4. **Mr. Sanjay Mitra**
President – HMI (USA)

5. **Mr. Mike Graveille**
Business Development & Customer Support Director
6. **Mr. Mark Wadekamper**
Business Development & Account Management Director
7. **Mrs. LeAna Bui**
Account Manager

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด



1. **Mr. Horn Borey**
Supply Chain Section Manager
2. **นายประเทือง ปันคำ**
Operation & Human Resources Senior Manager
3. **Ms. Kim Montha**
Human Resources Section Manager
4. **นายวิชัย สุนประเสริฐกุล**
Vice President & General Manager

5. **นายภาสกร ศรีวิชา**
Supply Chain & Management Information System (MIS) Senior Manager
6. **นายณฤต เมืองนาคิน**
Quality & Reliability Assurance (QRA) & Facility Senior Manager
7. **นายสุเทพ ลาพ้อย**
Engineering Section Manager

คณะผู้บริหาร



คณะผู้บริหาร บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด

1 2 3 4 5 6 7 8

- | | |
|---|--|
| 1. Mr. Nan Jin Kim
Sales and Marketing | 5. Mr. Insuk Kim
Executive Vice President and Chief Executive Officer (Acting) |
| 2. Mr. Choon Bae Park
Quality | 6. Mr. Soo Seong Kim
Chief Executive Officer |
| 3. Mr. Hee Sung Jang
Process Development and Equipment Management | 7. Mr. Jae Hong Kim
Sales and Marketing / Procurement (Chief Security Officer) |
| 4. Mr. Sung Yong Shim
Finance and IT (Chief Financial Officer) | 8. Mr. Jae Gil Lee
Technician Development |

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2566



Corporate Governance Report Rating (CGR) ประจำปี 2566

ฮานาได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตอกย้ำถึงการขับเคลื่อนองค์กรต่อการเติบโตภายใต้มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน



SET ESG Rating ประจำปี 2566

ฮานาได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Ratings) ในระดับ “AA” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (โดยเป็นที่รู้จักในชื่อเดิมว่ารายชื่อหุ้นยั่งยืน-THSI) สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2566



ESG100 ประจำปี 2566

ฮานาได้รับการคัดเลือกอยู่ในรายชื่อ 100 หลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) หรือกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2566 จากสถาบันไทยพัฒน์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบูรณาการพันธกิจด้าน ESG เข้ากับยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืน



AGM Checklist Rating ประจำปี 2566

ฮานาได้รับ 100 คะแนนเต็มจากการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยและสภาธุรกิจตลาดทุนไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความใส่ใจในการปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมธรรมาภิบาลของบริษัทจดทะเบียน

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2566



รางวัล Thailand's Top Corporate Brands ประจำปี 2566

ฮานาได้รับรางวัลองค์กรที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดของประเทศไทย ประจำปี 2566 หรือ Thailand's Top Corporate Brand 2023 ในหมวดธุรกิจชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้รับการประเมินมูลค่าแบรนด์องค์กรด้วยมูลค่า 13,938 ล้านบาท ซึ่งประเมินโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสื่อในเครือผู้จัดการ โดยรางวัลนี้สะท้อนถึงการที่ผู้บริหารองค์กรมุ่งมั่นพัฒนาแบรนด์องค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล



Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2566

ฮานาได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566 ประเภทกิตติกรรมประกาศ (Sustainability Disclosure Acknowledgement) จากสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งสะท้อนความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ ในการเปิดเผยข้อมูล อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ รวมทั้งการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 12.6 ร่วมกัน

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2566



Top Performance Award ประจำปี 2566

ฮานาได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 4 องค์กรดีเด่นด้านการบริหารงานคุณภาพองค์กร รับรางวัล Top Performance Award จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น): ส.ส.ท. ในวาระครบรอบ 50 ปี ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารจัดการองค์กร และใช้หลักปรัชญาการบริหารทั่วทั้งองค์กร เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด



CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566

ฮานาได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ตอกย้ำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม อย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในการพัฒนาและยกระดับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในพื้นที่ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน

2536 สำนักงานใหญ่
กรุงเทพฯ ประเทศไทย

2560 ชงซองบุกโด
ประเทศเกาหลีใต้

2537 สาขาลำพูน 1
ประเทศไทย

2557 สาขาลำพูน 2
ประเทศไทย

2542 มลรัฐโอไฮโอ
สหรัฐอเมริกา

กลุ่มบริษัทฮานา เป็นหนึ่งในบริษัทฯ อีกระดับนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นผู้ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronics Manufacturing Service: EMS) บริษัทฯ มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ และมีฐานการผลิต 7 แห่ง โดยมีโรงงานที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ประเทศจีน ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศกัมพูชา และประเทศเกาหลีใต้ โดยมีสำนักงานตัวแทนจำหน่ายตั้งอยู่ในภูมิภาคหลัก ๆ ทั่วโลก

2556 เกาะกง ประเทศกัมพูชา

2542 พระนครศรีอยุธยา
ประเทศไทย

2546 เจียซิง ประเทศจีน

ฮานาได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO 9001, IATF 16949, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ฯลฯ

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจของฮานา

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2521 โดยชื่อเดิมคือ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ การกิจ วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ การกิจ และวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมามีดังนี้

วิสัยทัศน์ของฮานา คือ

เพื่อก้าวสู่ความเป็นหนึ่งในบริษัทผู้ผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ โดยสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ซึ่งมีคุณภาพระดับโลกและหลากหลายพร้อมให้บริการอย่างครบวงจร

ภารกิจของฮานา คือ

เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยพยายามให้มีการผันผวนของรายได้ให้น้อยที่สุด มีการพัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า รวมถึงการเป็นองค์กรที่ดี ที่มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมที่เสริมสร้างความสำเร็จทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

1. พัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรบุคคลเพื่อการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และเพื่อที่จะตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของตลาด และโอกาสสำหรับเส้นทางอาชีพของพนักงานของบริษัทฯ
2. สร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและระยะยาวกับลูกค้าหลักในการส่งเสริมการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง
3. เข้าใจความต้องการของลูกค้าและพยายามที่จะบรรลุความคาดหวังของลูกค้า
4. ขยายฐานลูกค้าให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางภูมิศาสตร์ และความเสี่ยงในภาคอุตสาหกรรม เพื่อพร้อมที่จะรับมือกับความผันผวนของวงจรเศรษฐกิจ

5. สร้างการเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าผู้ถือหุ้นผ่านการปันผลกำไรและผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น
6. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจริยธรรม เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
7. ส่งเสริมแนวคิดการสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและยกระดับความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน เพื่อยังประโยชน์ต่อสังคม ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของบริษัทฯ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

2564 • บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 101,706,697 หุ้นของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 43.99 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 1,413.65 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

2565 • บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญจำนวน 256,959,297 หุ้นของบริษัทพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 103.59 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 3,565.50 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

• บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด เป็นจำนวนเงิน 65.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 2,345.68 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

2566 • บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโคร อิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด จำนวน 15,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 546.18 ล้านบาท

• ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 20,000 หุ้นของบริษัท ฮานา ไมโคร อิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด เป็นจำนวนเงิน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 702.13 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นการลงทุนร้อยละ 100 ของทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วของบริษัทย่อยดังกล่าว

• บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดสรรและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) จำนวน 80,487,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท มูลค่ารวม 80,487,800.00 บาท โดยเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัดในราคาหุ้นละ 57.00 บาท คิดเป็นจำนวน 4,587.80 ล้านบาท บริษัทฯได้รับชำระค่าหุ้นและจดทะเบียนการเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็น 885,366,660 หุ้น

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

- สัดส่วนรายได้ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

(หน่วย: ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินงานโดย	ประเทศที่ตั้งหน่วยการผลิต	% การถือหุ้นของบริษัท	2566		2565		2564	
				รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
1. PCBA	HM-LPN	ประเทศไทย	100%	12,312	47%	11,121	41%	10,196	44%
	HM-JX	ประเทศจีน	100%	3,250	12%	3,806	14%	3,121	13%
	HMC	ประเทศกัมพูชา	100%	395	2%	199	1%	108	0%
รวมผลิตภัณฑ์ PCBA				15,957	61%	15,126	56%	13,425	57%
2. IC	HS-AYT	ประเทศไทย	100%	7,318	28%	9,038	33%	8,182	34%
	HM-JX	ประเทศจีน	100%	915	3%	1,319	5%	1,162	5%
	PMS	ประเทศเกาหลีใต้	100%	480	2%	345	1%	50	0%
รวมผลิตภัณฑ์ IC Assembly				8,713	33%	10,702	39%	9,394	39%
3. RFID & Microdisplay	HTI	ประเทศสหรัฐอเมริกา	100%	1,482	6%	1,339	5%	962	4%
รวมรายได้จากการขายทั้งหมด				26,152	100%	27,167	100%	23,780	100%
รับเงินปันผลและรายได้อื่น ๆ				439		456		357	
รวมรายได้จากการดำเนินงาน				26,591		27,623		24,137	

หมายเหตุ:

HM-LPN: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) - สาขาลำพูน

HM-JX: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด

HMC: บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด

HS-AYT: บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

HTI: บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด

PMS: บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด

- รายได้จากการขายในประเทศและรายได้จากการส่งออก

(หน่วย: ล้านบาท)

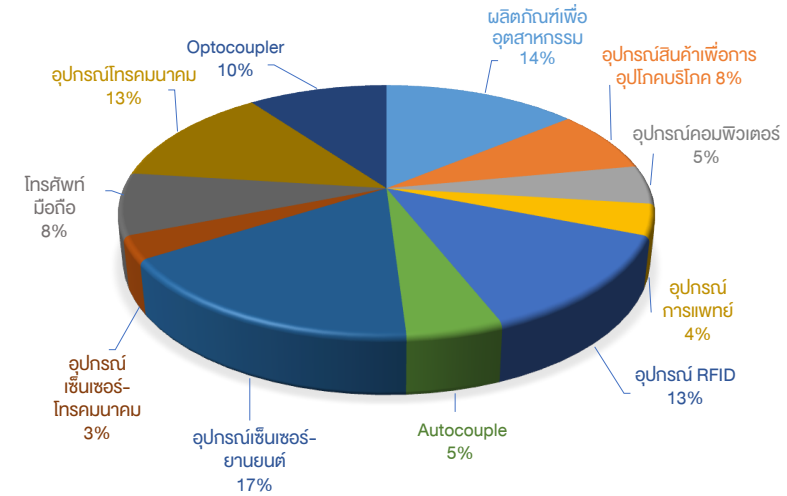
รายได้จากการขายในประเทศ	2566	2565	2564
รายได้จากการส่งออก	202	282	280
รวมรายได้จากการขาย	25,950	26,885	23,500
สัดส่วนรายได้จากการส่งออก	26,152	27,167	23,780
Ratio of Export/Domestic Sales	99%	99%	99%

- รายได้จากลูกค้าภายนอกตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

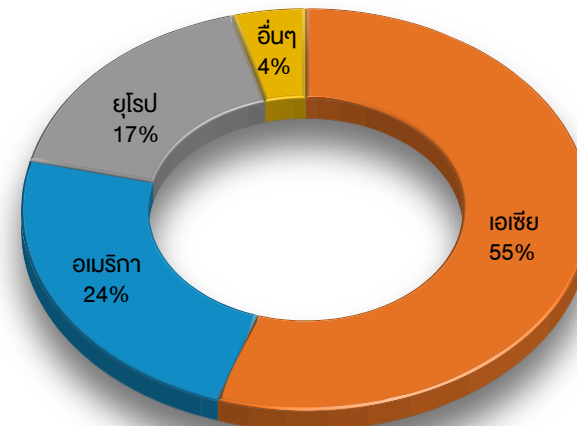
(หน่วย: ล้านบาท)

รายได้จากลูกค้าภายนอก	2566	2565	2564
สิงคโปร์	6,432	6,889	3,540
สหรัฐอเมริกา	6,260	5,823	5,088
จีน	3,175	3,395	2,979
มาเลเซีย	3,063	2,930	4,763
เยอรมนี	1,128	634	790
บัลแกเรีย	757	623	503
สวิตเซอร์แลนด์	645	1,333	834
ฮ่องกง	589	852	635
ไต้หวัน	563	596	877
ออสเตรเลีย	504	615	867
ไอร์แลนด์	492	614	596
อื่นๆ	2,544	2,861	2,308
รวม	26,152	27,167	23,780

- สัดส่วนรายได้จากการขายแบ่งตามอุตสาหกรรมของผลิตภัณฑ์



- รายได้จากการขายตามโซนสถานที่ตั้งของลูกค้า



ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

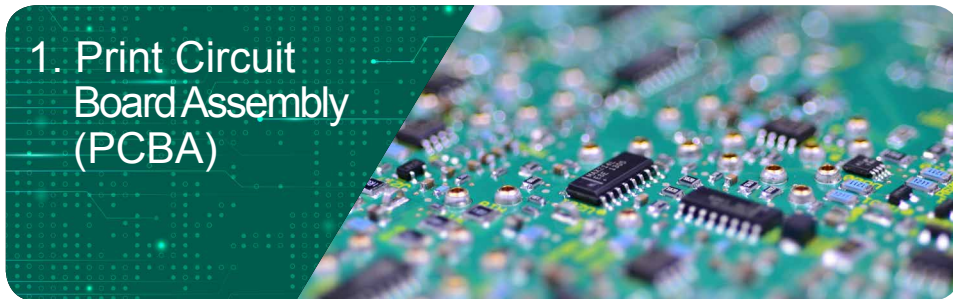
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronics Manufacturing Service: EMS) แก่ลูกค้า (Original Equipment Manufacturer: OEM) โดยผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและการออกแบบของลูกค้า กลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของฮานา ได้แก่ การผลิตและประกอบแผงวงจร “PCBA”, การผลิต ประกอบและทดสอบวงจร “IC” และการผลิตและประกอบ RFID & Microdisplay ซึ่งปัจจุบันมีโรงงานตั้งอยู่ในประเทศไทย จีน สหรัฐอเมริกา กัมพูชา และเกาหลีใต้ โดยมีระบบการผลิตที่พร้อมและครบครันในการให้บริการที่หลากหลายในผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	ประเภทของ ผลิตภัณฑ์	ประเภทของผลิตภัณฑ์	จำนวนพื้นที่การผลิต และร้อยละที่ใช้ทำการผลิต ในปี 2566	มาตรฐาน รับรองสากล
1.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานแห่งที่ 1: นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	PCBA	RF (Radio-Frequency Devices), Automotive Sensors, PCB Assembly including High Frequency Telecommunication Devices, Computer Components, Medical Devices, Industrial Box Build Products	14,953 ตารางเมตร (ร้อยละ 84)	ISO 9001 ISO 13485 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949
2.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานแห่งที่ 2: สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	PCBA	Optical Mouse Sensors, Proximity Sensors, Computer Components, Tire Tags, Inkjet Cartridges, Wafer Probe, RFID	13,652 ตารางเมตร (ร้อยละ 69)	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949
3.	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	IC	Integrated Circuit Assembly & Test, Optical Sensors and Modules, QFN, SOT, SIP, MEMS, LGA, Smart Card Modules, Flip-Chip, OPTO, RF (Radio-Frequency Devices), Open Cavity QFN, Power QFN, Cu-Clip, Power Package Dual Cool, TO-247TE Dual Cool	24,500 ตารางเมตร (ร้อยละ 91)	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 13485 IATF 16949 ISO/IEC 27001 ANSI/ESD S20.20

ลำดับ ที่	ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	ประเภทของ ผลิตภัณฑ์	ประเภทของผลิตภัณฑ์	จำนวนพื้นที่การผลิต และร้อยละที่ใช้ทำการผลิต ในปี 2566	มาตรฐาน รับรองสากล
4.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	นิคมอุตสาหกรรม ชินเจียง เมืองเจียซิง ประเทศจีน	PCBA, IC	PCBA, COB & CIB Assembly, Wireless Radio Frequency Product, Micro Coil Winding, Flexible Circuit Board, Surface-Mount Technology (SMT), Integrated Circuit Assembly & Test, LED, DC-DC Converter, OPTO, Power Modules and Power Discrete with IGBT or SiC Dies, LED, Power Module	19,180 ตารางเมตร (ร้อยละ 99)	ISO 9001 ISO 13485 ISO 14001 ISO 45001 IATF 16949 IECQ QC 080000 ISO/IEC 27001
5.	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	PCBA	Remote Controls, Security/Access Control Readers (Secure Reader Box Build), RFID (Radio-Frequency Identification Devices) Readers, Smart Card Readers, USB Token Security, Cable Harness, Telecommunication Devices, Computer Components and Pre-Assembly: Semi-Electronic, Transformer (IPD)	7,400 ตารางเมตร (ร้อยละ 55)	ISO 9001 TL 9000
6.	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศ สหรัฐอเมริกา	RFID & Microdisplay	RFID (Radio Frequency Identification), Microdisplay	929 ตารางเมตร (ร้อยละ 100)	ISO 9001
		เมืองโซลอน รัฐโอไฮโอ ประเทศ สหรัฐอเมริกา	RFID	Inlays, Tire Tags	3,716 ตารางเมตร (ร้อยละ 40)	ISO 9001
7.	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	จังหวัดซุงซองบุกโด ประเทศ เกาหลีใต้	IC	SiC MOSFET SiC DIODE HV SJ MOSFET	4,539 ตารางเมตร (ร้อยละ 80)	ISO 9001 ISO 14001 IATF 16949

กลุ่มผลิตภัณฑ์หลัก

1. ผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) – Printed Circuit Board Assembly



การประกอบแผ่นวงจรไฟฟ้า (PCBA) เป็นการประกอบแผงวงจรรวมและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบนแผงวงจรพิมพ์ (PCB) ซึ่งทำหน้าที่เป็นฐานสำหรับยึดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และเชื่อมต่อวงจรให้แผ่นวงจรไฟฟ้าสามารถทำงานได้ การประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ต้องการความถูกต้องและความแม่นยำสูงขณะที่อุปกรณ์มีขนาดเล็กลงขึ้นเรื่อย ๆ ฮานาได้ลงทุนซื้อเครื่องจักรที่ทันสมัยเพื่อทำการผลิตตามที่ได้ลูกค้าต้องการ และบริหารจัดการการผลิตโดยให้ของเสียเป็นศูนย์ เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้าของเราทั่วทุกมุมโลก

ฮานามีโรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ PCBA ตั้งอยู่ที่จังหวัดลำพูน ประเทศไทย ที่เมืองเจียงขิง ประเทศจีน และที่จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา ประกอบแผงวงจรไฟฟ้าและให้บริการสัญญาจ้างการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

PCBA – ฮานา ลำพูน

โรงงาน PCBA ที่จังหวัดลำพูน ประเทศไทย ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์ PCBA ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB (Chip-on-Board)

การประกอบ COB เป็นการประกอบตัววงจรรวม (DIE) ลงบนแผงวงจรพิมพ์ PCB โดยตรง โดยไม่ต้องทำบรรจุภัณฑ์ห่อหุ้มตัววงจรรวม (DIE) ก่อน ซึ่งทำให้ลดขั้นตอนและต้นทุนในการประกอบผลิตภัณฑ์ วิธีการนี้จะเหมาะกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้แผงวงจรไฟฟ้าน้อยชิ้น เช่น เซ็นเซอร์ที่ใช้ในยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน สินค้าอุปโภคบริโภค อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และเครื่องมือทางการแพทย์ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น อันได้แก่ COB และ PCBA จะถูกใช้เป็นชิ้นส่วนในเครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น

- แผงวงจรตรวจจับในยานยนต์สำหรับเป็นตัวตรวจจับความดัน
- แผงวงจรที่ใช้ในคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล และคอมพิวเตอร์ Notebook
- แผงวงจรอุปกรณ์ช่วยฟังสำหรับบุคคลที่มีปัญหาการได้ยิน
- วงจรเพิ่มหน่วยความจำในอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์

ว) ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ความถี่วิทยุแบบไร้สาย (Wireless Radio Frequency)

ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ความถี่วิทยุแบบไร้สาย Wireless Radio Frequency เป็นอุปกรณ์โทรคมนาคมที่ใช้ความถี่สูงสำหรับโครงสร้างพื้นฐาน และอุปกรณ์สำหรับการตรวจสอบวัดผล การประกอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบสัญญาณ และอุปกรณ์ในการตรวจสอบวัดความถี่สูง ที่ต้องการความละเอียดในการประกอบวงจรเป็นอย่างมาก เนื่องจากวัตถุดิบเป็นชิ้นส่วนที่มีความละเอียดสูงและมีราคาแพง ทักษะความสามารถระดับมืออาชีพก็เป็นสิ่งสำคัญเช่นกัน อุปกรณ์ความถี่สูง (High Frequency) ได้แก่ ตัวรับและส่งสัญญาณคลื่นไมโครเวฟ และสัญญาณคลื่นสั้นของอุปกรณ์โทรคมนาคม ใช้สำหรับสถานีรับส่งสัญญาณของเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ และระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ค) ชิ้นส่วนไฟฟ้า (Electric Parts) สำหรับอุปกรณ์เชื่อมต่อ (Interface Device)

ชิ้นส่วนไฟฟ้า (Electric Parts) สำหรับอุปกรณ์เชื่อมต่อ (Interface Device) เป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยในการถ่ายทอดคำสั่งระหว่างผู้ใช้กับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์แบบพกพา อุปกรณ์เครื่องเสียงแบบพกพา โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรืออุปกรณ์เกี่ยวกับความปลอดภัย) โดยผู้ใช้สามารถสัมผัสกับอุปกรณ์ในการถ่ายทอดคำสั่งผ่านทางหน้าจอคอมพิวเตอร์ แป้นคีย์บอร์ด เพื่อเลือกข้อมูล เลื่อนตำแหน่งข้อมูล ปรับระดับสัญญาณหรือค่าต่าง ๆ

ง) ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- ผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับแรงดันอากาศ (Air Pressure) และการควบคุมอุณหภูมิ (Temperature Control) เป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ควบคุมแรงดันอากาศ (Air Pressure) ในระบบห้ามล้อของรถยนต์ ระบบถุงลมนิรภัย และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับวัดและควบคุมอุณหภูมิ รวมทั้งมาตรวัดความดันต่าง ๆ (สำหรับน้ำและแก๊ส)
- อุปกรณ์การแพทย์สำหรับการช่วยฟัง
- ผลิตภัณฑ์ตรวจจับไร้สาย (Wireless Sensor Product) เป็นอุปกรณ์เพื่อรับส่งสัญญาณแสง ใช้เป็นส่วนประกอบกับในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Optical Mouse เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ

PCBA – ฮานา เจียซิง

การประกอบแผ่นวงจรไฟฟ้าที่โรงงานเมืองเจียซิง ประเทศจีน ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์ PCBA ตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบ COB (Chip-on-Board) และ CIB (Chip-in-Board)

COB เป็นการประกอบด้วยการนำตัววงจรรวมที่ไม่มีบรรจุภัณฑ์ห่อหุ้ม (Bare DIE) ติดบนแผงวงจร และทำการเชื่อมต่อเข้ากับวงจรไฟฟ้าโดยตรง ซึ่งมีข้อดีคือจะมีราคาต่ำกว่าเมื่อเทียบกับการประกอบบรรจุภัณฑ์วงจรรวม (Packing IC) บนแผงวงจร กระบวนการประกอบค่อนข้างคล้ายกับการประกอบแผง IC ทั่ว ๆ ไป ซึ่งมีความแตกต่างเพียงอย่างเดียวคือใช้แผงวงจรพิมพ์ (PCB) เป็นวัสดุประกอบงาน แทนที่การใช้แผ่นตัวนำไฟฟ้าตะกั่ว (Lead Frame) ซึ่งเหมาะสำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ระดับปานกลาง เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการคัดลอกซอฟต์แวร์ แผงวงจรในคอมพิวเตอร์ PC และ Notebook เป็นต้น นอกจากการประกอบไมโครชิปติดบนแผงวงจรแล้ว อุปกรณ์ Flexible Circuit Board ซึ่งเป็นแผงวงจรพิมพ์ที่มีความยืดหยุ่นได้ถูกนำมาใช้ในการประกอบสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ต้องใช้อุปกรณ์ที่บางและยืดหยุ่นด้วย เช่น บัตรยืนยันตัวตนด้วยความถี่วิทยุ อุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ (Bluetooth Low Energy: BLE) อุปกรณ์ Tag ฉลากป้าย อุปกรณ์เครื่องช่วยฟัง ฯลฯ

กระบวนการประกอบ Chip-in-Board ใช้เทคโนโลยีเดียวกับที่กล่าวมาข้างต้น แต่สำหรับผลิตภัณฑ์ที่มีความหนาเป็นสิ่งสำคัญ ตัววงจรรวม (DIE) จะถูกติดตั้งไว้ที่พื้นผิวด้านล่าง

ข) อุปกรณ์ความถี่วิทยุแบบไร้สาย (Wireless Radio Frequency Product)

อุปกรณ์ความถี่วิทยุแบบไร้สายที่ใช้งานในย่านความถี่ระดับต่ำ ความถี่ระดับสูง และความถี่สูงยิ่ง (Ultra High Frequency - UHF) สำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคมจะใช้ชิ้นส่วนไฟฟ้าที่มีต้นทุนสูงที่ทำงานในย่านความถี่วิทยุ และทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ความยาวคลื่นที่ใช้จะอยู่ในย่านตั้งแต่ระดับมิลลิเมตรจนถึงไมโครเวฟ การใช้งานหลักจะเป็นอุปกรณ์สำหรับสถานีเครือข่ายโทรศัพท์มือถือ

นอกจากนี้ จากความต้องการอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้พลังงานน้อยได้นำไปสู่เทคโนโลยี Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ (BLE) โดยที่เทคโนโลยีนี้สามารถส่งและรับสัญญาณสู่หลาย ๆ อุปกรณ์ ที่วางอยู่ใกล้กัน

ค) อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

- เครื่องควบคุมแรงดันอากาศและอุณหภูมิเป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์/MEMS สำหรับควบคุมแรงดันอากาศของระบบเบรก ระบบถุงลมนิรภัย อุปกรณ์ระบบการไหลของอากาศ เครื่องมือวัดทางการแพทย์ อุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพอากาศและแก๊ส และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการวัดและควบคุมอุณหภูมิ รวมถึงอุปกรณ์การวัดแรงดันอื่น ๆ (สำหรับน้ำและแก๊ส)

- อุปกรณ์ใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) เป็นอุปกรณ์เชื่อมต่อระหว่างอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสายใยแก้วนำแสงที่ส่งและรับสัญญาณแสงจากสายใยแก้วนำแสงและส่งไปยังอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
- อุปกรณ์ตรวจจับไร้สาย (Wireless Sensor) เป็นอุปกรณ์การส่งและรับสัญญาณแสงกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Optical Mouse อุปกรณ์ตรวจจับสัญญาณภาพ (Imaging Sensor) เครื่องพิมพ์ โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย อุปกรณ์เชื่อมต่อสัญญาณอุปกรณ์ควบคุมระยะไกลสำหรับ Drone และอากาศยานไร้คนขับ (UAV) เป็นต้น
- Smart Card เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการโทรคมนาคม บัตรเงิน อุปกรณ์ควบคุมธุรกรรมทางการเงิน และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ รวมถึงบัตรพนักงาน บัตรนักเรียน ฯลฯ
- ผลิตภัณฑ์ LED เช่น แผงไฟ LED สำหรับไฟท้ายรถ แผงไฟจราจรซึ่งให้แสงสว่างมากกว่าหลอดไฟธรรมดา และหลอด Backlight
- อุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น เครื่องช่วยฟัง อุปกรณ์การทดสอบการตั้งครรภ์ และอุปกรณ์วัดปริมาณรังสีสะสมที่ได้รับ (Dosimeter)
- เครื่องอ่านบัตร และอุปกรณ์เชื่อมต่อที่ใช้เทคโนโลยีการระบุตัวตน (RFID Technology) สำหรับระบบควบคุมประตูเข้า-ออกในอาคารสถานที่พำนัก สำนักงาน ยานพาหนะ โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม สถานที่สาธารณะต่าง ๆ และเพื่อใช้ระบุและติดตามทรัพย์สิน ฯลฯ
- อุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำสำหรับการดูแลเด็ก โทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์ควบคุมการเปิด-ปิดประตู อุปกรณ์เชื่อมต่อและขยายสัญญาณ เครื่องอ่านบัตร อุปกรณ์ป้องกันชุดคำสั่งใส่บัตรเครื่องเสียง ระบบการควบคุมดูแลอาคาร เป็นต้น
- อุปกรณ์ขนาดเล็กที่มีส่วนประกอบหลักทั้งหมดของระบบประมวลผลแบบฝังตัว (System in Module) หรือ System on Chip เป็นอุปกรณ์โมดูลขนาดเล็กมากที่มีระบบประมวลผลที่เปี่ยมไปด้วยประสิทธิภาพหลากหลาย สำหรับการใช้งานขั้นสูงของ Internet of Thing (IoT) การถ่ายภาพด้วยกล้องมือถืออัจฉริยะ จอแสดงผลหลายหน้าจอ การประชุมทางวิดีโอและ/หรือผลิตภัณฑ์โดรน/Robotics ที่ใช้ระบบปฏิบัติการ AI ขั้นสูง เครื่องพิมพ์ 3 มิติที่มีระบบการประมวลผลพิเศษสำหรับระบบ AI Engine บริการอินเทอร์เน็ต (ISP) การประมวลผลรูปภาพ (GPU) และการประมวลผลสัญญาณดิจิทัล (DSP)
- อุปกรณ์ควบคุมกำลังสำหรับระบบจ่ายไฟฟ้าอเนกประสงค์อัจฉริยะแบบครบวงจร (end-to-end) สำหรับระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) และระบบจ่ายพลังงานที่ใช้บนรางรถไฟ ระบบไฟฟ้ากำลัง (Power Grid) สถานีชาร์จ EV และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องมีการควบคุมระยะไกล
- อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในบ้านที่สามารถตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งสัญญาณเตือนหากมีความเคลื่อนไหวหรือการบุกรุกได้ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีทั้งแบบแยกอิสระ (Standalone) หรือติดตั้งบนระบบคลาวด์ ซึ่งสามารถเชื่อมต่อการทำงานเข้ากับระบบควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าในบ้าน

ง) อุปกรณ์แผงวงจรที่มีความยืดหยุ่น (Flexible Circuit Board)

อุปกรณ์ Flexible Circuit Board คือ การประกอบ IC หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ลงบนแผงวงจรที่มีความยืดหยุ่นเพื่อความสะดวกในการใช้งาน เช่น ป้ายระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ (RFID Tag) และผลิตภัณฑ์ที่ต้องการความจุข้อมูลต่ำ ซึ่งถูกนำไปใช้งานเชิงพาณิชย์ สำหรับการจัดการระบบสินค้าคงคลังและการขาย ซึ่งจะมาแทนที่ระบบบาร์โค้ดแบบเก่า การใช้งานจราจร การขนส่ง การระบุตัวบุคคล การรักษาความปลอดภัย อาคาร และการระบุติดตามทรัพย์สิน

จ) อุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับการเชื่อมต่อ (Electric Part Product for Interface Device)

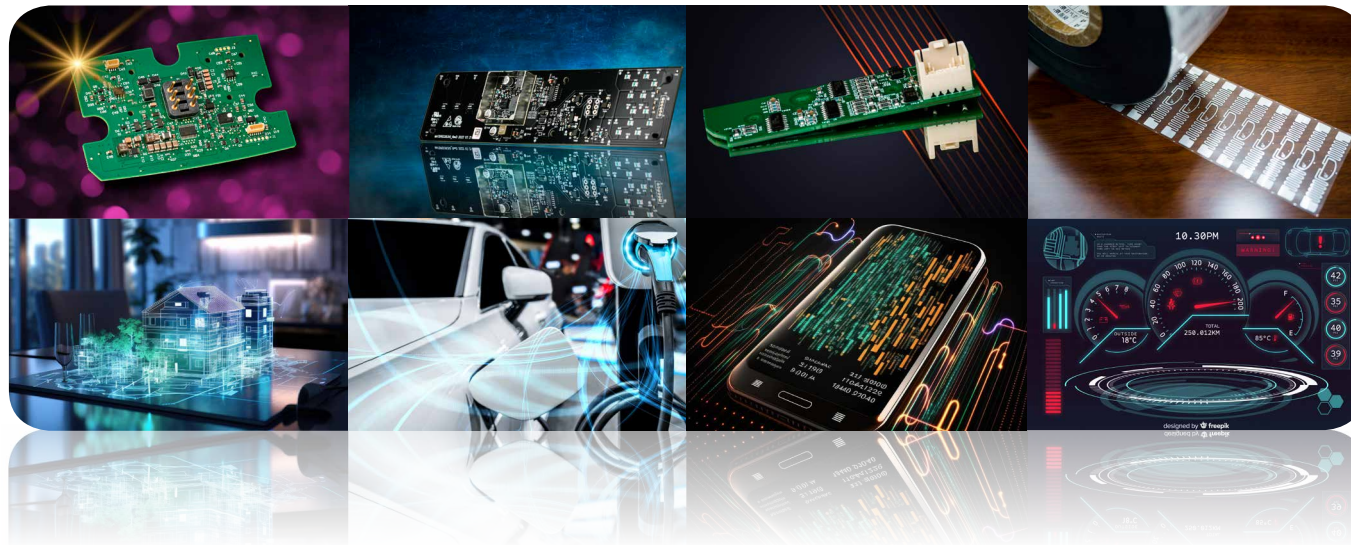
อุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับการเชื่อมต่อ (Electric Part Product for Interface Device) เป็นผลิตภัณฑ์ที่รองรับการสื่อสารข้อมูลระหว่างผู้ใช้งานกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) แล็ปท็อป เครื่องเสียงขนาดเล็ก (Mini Stereo) อุปกรณ์เครื่องแม่ข่าย (Server) โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์ความปลอดภัย ซึ่งผู้ใช้งานสามารถสัมผัสหน้าจอ แป้นพิมพ์ ในการส่งผ่านข้อมูล เลือกรหัสข้อมูล เปลี่ยนตำแหน่งข้อมูล สัญญาณ หรือทางเลือกในการตั้งค่า ไม่ว่าจะเป็นการเชื่อมต่อผ่านสาย ไร้สาย หรือเชื่อมต่อผ่านสัญญาณวิทยุ หรืออุปกรณ์ Bluetooth ที่ใช้พลังงานต่ำ (BLE)

ฉ) การพันขดลวดขนาดเล็ก (Micro Coil Winding)

คอยล์ถูกใช้เป็นชิ้นส่วนหลักในอุปกรณ์สื่อสารไร้สาย และโทรคมนาคม เช่น บัตรอัจฉริยะ (Smart Card) บัตรยืนยันตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ (RFID Card) อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย อุปกรณ์ตรวจจับ ฯลฯ

ช) เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface-Mount Technology)

SMT เป็นเทคโนโลยีการประกอบส่วนประกอบทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยการติดตั้งแผงวงจรรวม (IC) ลงบนผิวของแผงวงจรพิมพ์ (PCB) หรือแผงวงจรพิมพ์แบบยืดหยุ่น (Flexible Printed Circuit Board: FPC) โดยตรง โดยเครื่องวางอุปกรณ์อัตโนมัติสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้กับอุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์เครื่องมือวัดต่าง ๆ ในอุตสาหกรรม การบริการด้านความปลอดภัย อุปกรณ์ยานยนต์และอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์



PCBA – ฮานา กับพูชา

การประกอบแผ่นวงจรไฟฟ้าที่โรงงานจังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา ทำการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

ก) การประกอบเครื่องอ่านรหัสบัตรอัจฉริยะ (Secure Reader Box Build Assembly)

ผลิตภัณฑ์บัตรอัจฉริยะ (Smart Card Product) ใช้สำหรับการสื่อสารโทรคมนาคม ความบันเทิง อุปกรณ์ควบคุมระยะไกล เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ บัตรพนักงาน บัตรนักศึกษา ฯลฯ

1. เครื่องอ่านรหัสระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ RFID

(Radio Frequency Identification Reader)

เครื่องอ่านรหัสระบุตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุแบบไร้สัมผัสสำหรับระบบควบคุมประตูเข้า-ออก สำหรับที่พักอาศัย สำนักงาน ยานพาหนะ โรงงาน หน่วยงานของรัฐ โรงแรม และ สถานที่สาธารณะต่างๆ

2. เครื่องอ่านบัตรอัจฉริยะ (Smart Card Reader)

อุปกรณ์ Module อ่านบัตรอัจฉริยะสำหรับผู้ใช้เพื่อสื่อสารกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของตน เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC) คอมพิวเตอร์แล็ปท็อป หรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย

ข) อุปกรณ์ชุดสายเคเบิล (Cable Harness)

อุปกรณ์ชุดสายเคเบิลสำหรับอุปกรณ์อ่านรหัสความปลอดภัย อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ยานยนต์

ค) อุปกรณ์ USB Token Security

อุปกรณ์สำหรับการแสดงตน (Authentication) เพื่อความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบข้อมูล Online

ง) อุปกรณ์ Ultra Switch

อุปกรณ์สวิตช์ RF/Microwave ที่ใช้ในแอปพลิเคชันสำหรับการจัดเส้นทางของสัญญาณที่หลากหลาย สำหรับระบบการทดสอบและการวัด

จ) อุปกรณ์รีโมทคอนโทรล

อุปกรณ์รีโมทคอนโทรลสำหรับกล่องควบคุมเคเบิลทีวี และกล่องรับสัญญาณดาวเทียม

ฉ) หม้อแปลงไฟฟ้า (Transformer-Integrated Passive Devices)

หม้อแปลงไฟฟ้าที่ใช้สายส่งสัญญาณคลื่นความถี่วิทยุแบบติดตั้งบนพื้นผิวซึ่งช่วยประหยัดต้นทุน เหมาะสำหรับระบบเคเบิลทีวี/Broadband และแอปพลิเคชันการเชื่อมต่อประเภท FTTx



2. Integrated Circuit (IC) Assembly and Test



2. ผลิตและทดสอบการทำงานของผลิตภัณฑ์แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC Assembly)

แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) คือ สารกึ่งตัวนำที่ประกอบด้วยส่วนประกอบวงจร เช่น ตัวต้านทาน (Resistor) ตัวเก็บประจุตัวเหนี่ยวนำ ทρανซิสเตอร์ ไดโอด เป็นต้น ซึ่งเชื่อมต่อกันด้วยสายไฟวงจรอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการพัฒนาขนาดที่เล็กลง แต่มีสมรรถนะและความปลอดภัยมากขึ้นเมื่อเชื่อมเข้ากันเป็นอุปกรณ์ เราได้ลงทุนในเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมุ่งสู่แนวทางการผลิตที่มีของเสียเป็นศูนย์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าต่อความต้องการผลิตภัณฑ์วงจรรวมที่หลากหลาย

โรงงานประกอบแผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) ของฮานาตั้งอยู่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย และเมืองเจียง ประเทศจีน และที่จังหวัดชุงชองบุกโด ประเทศเกาหลีใต้

IC - ฮานา ออยุธยา

โรงงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย ได้ทำการประกอบผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ก) การประกอบแผงวงจรรวม (IC Assembly)

การประกอบแผงวงจรรวมเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบด้วย Chip IC (วงจรรวม) ที่ประกอบเป็นบรรจุภัณฑ์ วงจรรวมสำหรับประกอบกับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ

Optical Sensors and Modules	ใช้ในอุปกรณ์หลายชนิดรวมทั้งโทรศัพท์มือถือ เครื่องใช้ไฟฟ้า และระบบการขายปลีกแบบอัตโนมัติ
Leadless Packages: QFN, DFN, Multi Row/Routable QFN, MCM on QFN	ใช้สำหรับโทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์ Tablet อุปกรณ์ด้านอุตสาหกรรม และพลังงาน เครื่องใช้ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเกม PlayStation
Leaded Packages: VSOP, MSOP, SOIC, SOT, SC70, SOT5x3, SOT9x3, SOD723	ใช้สำหรับอุตสาหกรรมโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์ Notebook อุปกรณ์ Tablet เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ที่ใช้ในครัวเรือน อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์ประจุแบตเตอรี่

Laminate Packages: SIP, MEM, LGA	ใช้สำหรับโทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูป Digital เครื่องเล่น DVD และอุปกรณ์จัดการพลังงาน
Smart Card Modules	ใช้สำหรับบัตรยืนยันตัวตนด้วยสัญญาณวิทยุ บัตรเครดิต บัตรเพื่อรักษาความปลอดภัย และป้ายฉลากสินค้า
Power Packages: Flip-Chip, Cu-Clip, Soft Solder, Heavy AI Wire	ใช้สำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน อุปกรณ์ขับเคลื่อนมอเตอร์ อุปกรณ์สำรองไฟฉุกเฉิน และอุปกรณ์จัดการพลังงาน

ว) การประกอบ DC-DC Converter

DC-to-DC Converter เป็นแผงวงจรรวมประเภทหนึ่งใช้สำหรับสับเปลี่ยนแรงดันไฟฟ้ากำลังต่ำ ประกอบอยู่ในแผงวงจรไฟฟ้า (PCBA) ของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป เช่น คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์การแพทย์

ค) การประกอบ Optocoupler

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติและประโยชน์ในการใช้งานที่หลากหลายในอุตสาหกรรม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การบริโภค การสื่อสาร และตลาดยานยนต์

ง) การประกอบ RF, Microwave, Millimeter Wave และ Optical

RF, Microwave, Millimeter Wave และ Optical คือ ผลิตภัณฑ์สารกึ่งตัวนำซึ่งนำไปใช้ในอุปกรณ์ดาวเทียม เรดาร์ ระบบ Network ทั้งแบบมีสายและไร้สาย อุปกรณ์ยานยนต์ ระบบอุตสาหกรรมการแพทย์ และอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ

จ) การจำหน่าย DIE

ธุรกิจนี้เพื่อรองรับลูกค้าที่ไม่มีกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติทางไฟฟ้าของ Die (Wafer Probe) การทำแผ่นวงจรรวมให้บางลง (Backgrinding) การตัดแผ่นแผงวงจรรวมออกเป็นชิ้น ๆ (Wafer Dicing) และตรวจสอบแผงวงจรรวมที่ตัดเป็นตัวย่อย (Die) โดยบริษัท ยังมีบริการการบรรจุแผงวงจรรวมที่ตัดเป็นตัวย่อย (Die) ลงใน Wafer Rings และถาดป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ด้วย



IC – ฮานา เจียซิง

สำหรับหน่วยการผลิตที่เมืองเจียซิง ประเทศจีน ให้บริการประกอบผลิตภัณฑ์แผงวงจรรวมและทดสอบในรูปแบบที่หลากหลายดังต่อไปนี้

ก) ผลิตภัณฑ์ IC มาตรฐาน

QFN/DFN/LGA/Flip-Chip Packages	ใช้สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการอุปโภคบริโภค (เช่น สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต เซนเซอร์ Touch Pad) อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรมและยานยนต์
SC, SOT, TSOT, MSOP	ใช้สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการอุปโภคบริโภค (เช่น โทรศัพท์มือถือ กล้องถ่ายรูปดิจิทัล คอมพิวเตอร์) อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรมและยานยนต์

ข) ผลิตภัณฑ์ IGBT Power Modules, Power Discrete และ IGBT ประกอบกับวงจร SiC

ใช้ในเครื่องเชื่อมอุตสาหกรรม (Welding Machine) อุปกรณ์เครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) สถานีชาร์จพลังงาน EV อุปกรณ์แปลงพลังงานแสงอาทิตย์เป็นไฟฟ้ากระแสตรง (PV Inverter) ยานพาหนะที่ใช้ไฟฟ้าในการขับเคลื่อน และอุปกรณ์ยานยนต์แบบ Hybrid และเครื่องกังหันลม

ค) ผลิตภัณฑ์ WLCSP

อุปกรณ์ชิปแบบเวเฟอร์ซึ่งเป็นแพคเกจใช้ในอุตสาหกรรมสารกึ่งตัวนำ ที่จะช่วยในการลดค่าใช้จ่ายและมีขนาดเล็กลง ฮานา เจียซิง ให้บริการผลิตแบบครบวงจรสำหรับการผลิตชิปแบบเวเฟอร์ ชิปปือถือแบบพกพา อุปกรณ์เซิร์ฟเวอร์ และอุปกรณ์ยานยนต์

ง) ผลิตภัณฑ์ LED สำหรับหลอดไฟที่ใช้ในอุปกรณ์ยานยนต์ และแหล่งกำเนิดแสงในจอโปรเจกเตอร์

นักออกแบบระบบไฟรถยนต์สามารถนำผลิตภัณฑ์นี้ซึ่งมีขนาดเล็กและมีรูปลักษณะที่แตกต่างกันของ Luxeon LED ไปปรับใช้ได้หลากหลายมากขึ้น และวิศวกรรมระบบไฟส่องสว่างยังสามารถใช้ประโยชน์คุณสมบัติหลอดไฟ LED ชนิดนี้ คือ เลนส์ที่มีประสิทธิภาพ มีความทนทาน ประหยัดพลังงาน การกระจายแสง ซึ่งทำให้นักออกแบบสามารถออกแบบไฟในรถยนต์ เช่น ไฟสูง-ต่ำ ไฟเบรก ไฟเลี้ยว ไฟให้สัญญาณไฟบอกตำแหน่ง เป็นต้น โมดูล LED ที่มีพลังงานสูงที่ใช้สำหรับแหล่งกำเนิดแสงสำหรับจอโปรเจกเตอร์ จอทีวีแบบไร้ขอบ และจอแสดงผลแบบ Heads-up โมดูล LED ที่ใช้ในงานพิมพ์ 3 มิติ และระบบการฆ่าเชื้อ



IC – พาวเวอร์ มาสเตอร์

บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ผู้ผลิตอุปกรณ์กำลังรวม (Integrated Power Device) ผ่านวงจรรวม (Wafer Fabrication) มีศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ประเทศเกาหลีใต้ ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์ดังต่อไปนี้

ก) SiC MOSFET

e SiC MOSFET ขนาด 650 และ 1200 โวลต์ เป็นผลิตภัณฑ์ขั้นสูงในตระกูล SiC MOSFET ของพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ ซึ่งเทคโนโลยีนี้ช่วยให้มีความยืดหยุ่นในการออกแบบระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถี่ในการเปลี่ยนสถานะสูง (Higher Switching Frequency) ทำให้สามารถลดขนาดของระบบลงได้อย่างคงเสถียรภาพสูง ซึ่งเป็นผลจากการสูญเสียกำลังที่ต่ำมากภายในสวิตช์ มีความต้านทาน RDS (ON) ที่ต่ำ ทำให้สามารถใช้งานที่กักกำลังสูง ไม่มีระยะเวลาสูญเสียกำลัง เมื่อตัวไดโอดเปลี่ยนสถานะจาก On เป็น Off และยังมีความทนทานสูง

ข) SiC Diode

e SiC Diode ขนาด 650, 1200 และ 1700 โวลต์ เป็นผลิตภัณฑ์ขั้นสูงในตระกูล SiC Diode ของพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ โดยใช้เทคโนโลยี MPS (Merge Pin Schottky) ซึ่งเป็นการรวมคุณสมบัติในการป้องกันกระแสไฟกระชาก และคุณสมบัติแรงดัน โปแอสดตรง (Forward Voltage: VF) และ ประจุไฟฟ้า Qc ที่ต่ำ สำหรับการใช้งานทั้งความถี่ต่ำและสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ค) HV SJ MOSFET

ผลิตภัณฑ์ชุด e MOS 7 ขนาด 650 และ 1200 โวลต์ เป็นผลิตภัณฑ์ขั้นสูงในตระกูล Super-Junction MOSFET ของพาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภทดังนี้

- เทคโนโลยี e MOS E7 ช่วยให้ประสิทธิภาพในการทำงานสมดุลและง่ายต่อการใช้งาน (เช่น low ringing) พร้อมทั้งมีประสิทธิภาพการเปลี่ยนสถานะที่ดีเยี่ยม ขณะที่วงจรเปลี่ยนสถานะจาก“ON” เป็น“OFF” โดยที่ยังมีกระแสไฟและแรงดันภายในสวิตช์ (hard-switching topologies) สำหรับตัวแปลงไฟที่มีความสามารถในการรีดกำลังไฟฟ้าที่สูง
- เทคโนโลยี e MOS UF7 ช่วยให้ค่าประจุไฟกลับ QRR ต่ำลงอย่างมากและทำให้ตัวไดโอดมีประสิทธิภาพความทนทาน รวมถึงมีความเสถียรเพิ่มขึ้นสำหรับ วงจร Resonant (Resonant Topologies) และ วงจร Bridge (Bridge Topologies) ในการใช้งานที่หลากหลาย

โดยผลิตภัณฑ์เหล่านี้สามารถนำไปใช้ในระบบยานยนต์ คลาวด์ โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน รวมถึงแอปพลิเคชันสำหรับเครื่องใช้ต่าง ๆ



3. RFID & MICRODISPLAY



3. RFID & MICRODISPLAY

บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด ที่เมืองทวินส์เบิร์กและโซลอน รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นโรงงานผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์ Microdisplay และผลิตภัณฑ์โมดูลที่เกี่ยวข้องกับกล้อง และผลิตภัณฑ์ระบบตัวต้นด้วยสัญญาณวิทยุ (Radio Frequency Identification: RFID) โดย Microdisplay เป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการเปลี่ยนสัญญาณทางไฟฟ้าเป็นสัญญาณภาพที่มีความละเอียดสูง ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ LCoS (Liquid Crystal on Silicon) อุปกรณ์ MEMS หรือ HTP (High-Temperature Polysilicon) ซึ่งใช้เป็นชิ้นส่วนประกอบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เช่น แว่นตาแสดงภาพเสมือน (Virtual and Augmented Reality Goggles) เครื่องฉายภาพ (Multimedia Projector) โทรทัศน์ระบบฉายภาพจากด้านหลัง (Rear-Projection Television) อุปกรณ์เลนส์ปรับค่า (Adaptive Optics) และอุปกรณ์ที่ใช้ในการโทรคมนาคม

Radio Frequency Identification (RFID) คือ อุปกรณ์แสดงตำแหน่ง หรือระบุตัวตน (ระบุอัตลักษณ์) ด้วยการอ่านรหัสคลื่นวิทยุ เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการรับส่งข้อมูลอย่างรวดเร็วและแบบไร้สาย (Wireless Mode) โดยโรงงานฮานา เทคโนโลยี อิงค์ ที่เมืองทวินส์เบิร์ก รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นผู้ผลิตป้ายฉลากที่

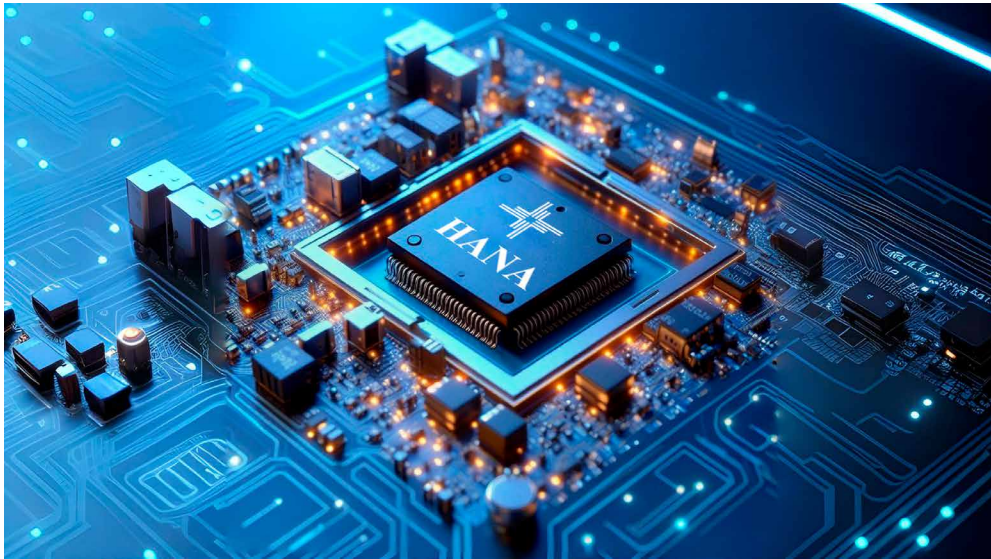
ไม่ต้องใช้แบตเตอรี่เป็นแหล่งพลังงานในการทำงาน (Passive Tag) โดยป้ายฉลากประเภทนี้ สามารถอ่านโดยเครื่องอ่านที่มีการบันทึกข้อมูลของวัตถุที่ต้องการการระบุตัว การรักษาความปลอดภัย และประวัติข้อมูลอื่นๆ ที่ต้องการ ซึ่งสามารถทำการแก้ไขได้ (Write Mode) โดยเครื่องอ่าน RFID โครงสร้างภายใน RFID Tag ประกอบด้วยวงจรรวมที่ทำหน้าที่เก็บข้อมูลวัตถุในรูปแบบสัญญาณดิจิทัล และเสาอากาศ (Antenna) ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวรับและสะท้อนสัญญาณคลื่นความถี่วิทยุกลับไปยังเครื่องอ่าน พร้อมทั้งข้อมูลของวัตถุภายในชิป โดยการพิมพ์หรือฝังลงบนแผ่น Plastic Web เพื่อให้สามารถดำเนินการผลิต แบบ Flip-Chip ด้วยความเร็วสูง และ บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ ยังเป็นผู้ดำเนินการผลิตป้ายฉลากติดยางรถยนต์แบบระบุตัวตนชั้นนำของโลก

สายการผลิตใหม่ที่ผลิตอุปกรณ์แสดงตำแหน่งหรือระบุตัวตน (RFID Inlays) ที่บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จะประกอบด้วยแถบสัญญาณวิทยุ แผงวงจรรวม (IC) สายอากาศ โดยทั่วไปแถบสัญญาณวิทยุจะเป็นแผ่นฟิล์ม แถบสัญญาณนี้จะทำหน้าที่เป็นฉลาก และสามารถนำไปใช้ติดกับวัตถุที่ต้องการจะเก็บข้อมูล อุปกรณ์แสดงตำแหน่งหรือระบุตัวตนนี้เป็นทางเลือกที่ดีที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านพาณิชย์ เช่น ติดตามข้อมูลของสินค้าคงคลัง ซึ่ง RFID Inlays จะเป็นตัวขับเคลื่อนการเติบโตของบริษัทฮานา เทคโนโลยี อิงค์ ในอนาคต ลูกค้าของบริษัทฮานา เทคโนโลยี อิงค์ มีฐานอยู่ที่อเมริกา ยุโรป และมีตัวแทนจำหน่ายบางส่วนอยู่ในต่างประเทศ การนำเทคโนโลยี RFID มาใช้งานในปัจจุบัน ได้แก่

- ระบบการติดตามสินค้าคงคลัง
- ระบบการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
- ระบบการติดตามสินทรัพย์
- การติดตามไม่ใคร่ขีปให้สัตว์เลี้ยง/ปศุสัตว์ เพื่อป้องกันโรคระบาดของสัตว์
- ใช้ติดเสื้อผ้า เพื่อป้องกันการลักขโมยสินค้าในร้าน
- การป้องกันสินค้าปลอมแปลง (Anti-Counterfeit)
- บัตรชมภาพยนตร์
- ใช้เพื่อการวิจัยและศึกษาพฤติกรรมของผู้บริโภค
- M-Commerce ผ่านโทรศัพท์มือถือแทนการใช้บัตรเครดิต
- ป้ายฉลากติดยางรถยนต์ (Tire Tag)
- ระบบโลจิสติกส์ (Logistics)



การผลิตและเทคโนโลยี



บริษัทฯ ประกอบผลิตภัณฑ์ตามคำสั่งซื้อของลูกค้า เรามุ่งมั่นที่จะเป็นโรงงานที่มีความสามารถในการแข่งขันทั้งทางด้านราคาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต รวมไปถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีความสามารถทางด้านการออกแบบและพัฒนาระบบการทดสอบ เพื่อที่จะทำการทดสอบผลิตภัณฑ์ที่จะทำการประกอบให้มั่นใจก่อนที่จะดำเนินการส่งมอบให้กับลูกค้า

ปัจจุบันฮานามีเทคโนโลยีหลักในการประกอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ดังนี้

- 1) **เทคโนโลยีแบบ SMT (Surface-Mount Technology)** เทคโนโลยีการผลิตด้วยการวางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ลงบนผิวงาน เป็นเทคโนโลยีหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ เทคโนโลยีนี้เป็นการเชื่อมต่อวงจรไฟฟ้าของอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำลงบนบนแผงวงจร (PCB) เทคโนโลยีแบบ SMT เป็นประโยชน์ทั้งการออกแบบและกระบวนการผลิต เพราะช่วยประหยัดเนื้อที่ในการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์บนแผงวงจร สายการผลิต SMT สามารถรองรับเทคโนโลยี BGA (Ball Grid Array), การประกอบ Flip-Chip และเทคโนโลยีขั้นสูงอื่นๆ ของ SMD (Surface Mount Devices) รวมทั้งการบูรณาการตรวจสอบชิ้นงานที่ผลิตด้วยเครื่องตรวจสอบชิ้นงานอัตโนมัติขั้นสูง (Advanced Automated Optical Inspection: AOI)

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้าน SMT และ Flip-Chip สามารถรองรับการประกอบแผงวงจรไฟฟ้าหลากหลายประเภท รวมไปถึงการผลิตอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์สมรรถนะสูงสำหรับยานยนต์ ด้วยความสามารถอันหลากหลายของฮานา ทำให้เราได้รับสิทธิบัตรการผลิตสำหรับลูกค้ายานยนต์ในระดับโลก

- 2) **เทคโนโลยีแบบ THT (Through-Hole Technology)** เป็นเทคโนโลยีสำหรับการประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์โดยการสอดขาของอุปกรณ์ลงในรูของแผงวงจร และนำแผงวงจรไปเชื่อมขาอุปกรณ์ด้วยการบัดกรีแบบคลื่น ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา เราได้ยกระดับคุณภาพของเราโดยใช้กระบวนการเลือกบัดกรีเฉพาะจุด ซึ่งสามารถลดผลกระทบที่จะเกิดจากความร้อนกับส่วนประกอบข้างเคียงได้
- 3) **เทคโนโลยีแบบ COB (Chip-on-Board Technology)** เป็นเทคโนโลยีการเชื่อมต่อ Bare IC Die เข้ากับแผงวงจร และหุ้มด้วยอีพ็อกซี เทคโนโลยีชนิดนี้เป็นที่นิยมสำหรับผลิตภัณฑ์ซึ่งมีขนาดเล็ก ด้วยต้นทุนและพื้นที่ในการประกอบที่จำกัด นอกจากการเชื่อมวงจรด้วยลวดดอลูมิเนียมแล้ว บริษัทฯ ยังมีเทคโนโลยีการเชื่อมวงจรด้วยลวดทองเป็นอีกทางเลือกหนึ่งด้วย
- 4) **เทคโนโลยีการประกอบ IC** เป็นกระบวนการเชื่อมต่อสัญญาณไฟฟ้าเข้า-ออกของ IC ให้เข้ากับแผ่นตัวนำไฟฟ้า (Lead Frame) หรือแผ่นลายวงจรบรรจุภัณฑ์ ซึ่งมีทั้งแบบ IC ตัวเดียว, IC หลายตัวหรือเป็นแผงวงจรที่ซับซ้อน เช่น กระบวนการประกอบที่เกี่ยวข้องกับวิธีการการเชื่อมติด 3 แบบ ได้แก่ การแยกโลหะออกจากธาตุของ IC, การแยกโลหะออกจากธาตุของแผ่นตัวนำไฟฟ้า (Lead Frame) หรือแผ่นลายวงจร (Substrate) และการเชื่อมต่อทางไฟฟ้าระหว่าง 2 วัสดุ

บริษัทฯ ยังมีกระบวนการเชื่อมต่อวงจรด้วยลวดทองแดง ทองแดง/แพลเลเดียม และทองแดง/แพลเลเดียม/ทอง ซึ่งเป็นเทคโนโลยีตัวเลือกเพิ่มเติมให้ลูกค้า เพื่อผลทางประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์และเป้าหมายทางต้นทุน

สิทธิประโยชน์การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ และบริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด (บริษัทย่อย) ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 อนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งสิทธิประโยชน์ที่สำคัญได้ระบุไว้ในส่วนที่ 3 งบการเงินหมายเหตุข้อที่ 29



ภารกิจหลักของฮานาคือการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ผ่านกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ฮานามุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาตนเองอย่างไม่หยุดยั้ง โดยส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้ทุกคนในองค์กรประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ การคิดเชิงวิพากษ์ หรือนำความรู้ทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน อุปกรณ์เครื่องจักร หรือผลิตภัณฑ์ อันเป็นการส่งเสริมวิสัยทัศน์ของวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร

การพัฒนานวัตกรรมในองค์กรที่สำคัญ มีดังนี้

- ระบบอัตโนมัติและอุตสาหกรรม 4.0

ฮานาได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมหลักในโครงการระบบการผลิตอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตแบบเดิมไปสู่กระบวนการผลิตที่ควบคุมแบบอัตโนมัติที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบริษัทฯ เพิ่มคุณภาพการผลิต และส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของพนักงานในองค์กรสู่อุตสาหกรรม 4.0 อีกทั้งเพื่อเป็นการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น และสามารถรับมือกับปัญหาด้านแรงงาน ทั้งด้านต้นทุนแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนลดปริมาณของเสียและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมไปในขณะเดียวกัน

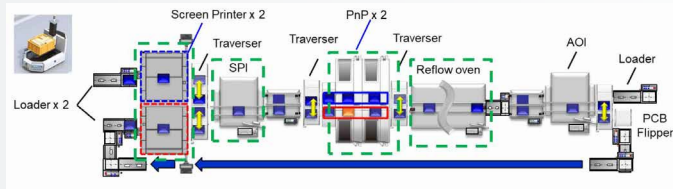
HANA 4.0 Roadmap



การทำงานด้วยคนสู่ระบบอัตโนมัติ (Manual to Automation)

เปลี่ยนจากการทำงานด้วยคนเป็นระบบอัตโนมัติ
โดยการควบคุม Key Input เพื่อให้ได้ Good
Output ของเสียเป็นศูนย์สม่ำเสมอตลอดเวลา

01



สายการผลิตแบบน้ำไหล (Streamline)

ปรับปรุงการผลิตด้วยด้วยกระบวนการผลิต
ที่คล่องตัว เพื่อการผลิตที่มีประสิทธิภาพ
รวดเร็วขึ้น และมีคุณภาพชิ้นสำเร็จขึ้นงาน
แบบอัตโนมัติ ตั้งแต่กระบวนการแรกถึง
กระบวนการสุดท้าย ส่งผลให้ระบบการผลิต
มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการใช้ทรัพยากร
อย่างเหมาะสม

02



การบูรณาการระบบควบคุมการปฏิบัติการ (System Integration and Control)

ให้เครื่องจักรสื่อสารกับเครื่องจักร สิ่งการทำงาน
ด้วยการเอาระบบมาควบคุมในสายการผลิต

03



Big Data Analysis

ใช้ระบบควบคุมและดักจับความผิดปกติของ
เครื่องจักรที่ทำการผลิตชิ้นงานในแต่ละ
กระบวนการ โดยการใช้ข้อมูลทางสถิติ ตัดสินใจ
และให้เครื่องหยุดทำงานทันที

04

สรุปผลการดำเนินโครงการระบบอัตโนมัติของฮานา ลำพูน ฮานา อยุธยา และฮานา เจียชิ่ง ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้:

ประเภทการดำเนินโครงการ	จำนวนโครงการ			จำนวนเครื่องจักร			ลดต้นทุน (พันเหรียญสหรัฐ)			ลดพนักงานฝ่าย การผลิต (คน)			จำนวนการลงทุน (พันเหรียญสหรัฐ)		
	2566	2565	2564	2566	2565	2564	2566	2565	2564	2566	2565	2564	2566	2565	2564
1. การทำงานด้วยคนสู่ระบบอัตโนมัติ	54	75	93	121	174	411	973	1,190	1,932	53	108	189	403	1,622	1,938
2. ระบบสายการผลิตแบบน้ำไหล	9	5	7	13	8	16	0.5	142	411	2	8	52	0	80	382
3. System Integration and Control	27	28	35	0	243	396	117	622	386	3	4	24	196	80	136
4. Big Data Analysis	4	5	5	2	25	141	12	598	70	0	0	0	0	14	13
รวม	94	113	140	136	450	964	1,102.50	2,552	2,799	58	120	265	599	1,796	2,469

• การใช้ระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) ที่ทันสมัย

ฮานา ลำพูนได้ลงทุนในระบบใหม่โดยใช้ระบบ SAP S/4HANA ERP ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ในการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร รวมทั้งการจัดการห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งช่วยให้กระบวนการทำงานและการไหลของข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้สามารถควบคุมต้นทุน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพโดยการลดเวลา และช่วยให้การทำงานแล้วเสร็จง่ายขึ้น จัดกระบวนการที่ต้องทำด้วยตนเอง และมีการจัดการข้อมูลที่บูรณาการอัตโนมัติ รวดเร็วและเป็นปัจจุบันในการวางแผน อีกทั้งเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถทำงานร่วมกันแบบ cross functional ได้ทั้งการขาย การวางแผน การจัดซื้อ การเงิน การจัดการสินค้าคงคลัง และการขนส่งในฐานะข้อมูลกลางเดียวกัน ซึ่ง ระบบ ERP ที่ทันสมัยนี้ได้ช่วยให้ฮานามีเครื่องมือสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

• การคิดค้นพัฒนากระบวนการผลิต (Process Innovation)



ในปี 2566 บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด ได้พัฒนาศักยภาพทางเทคนิคจนเป็นที่ยอมรับจากลูกค้าสำหรับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์วงจรรวมใหม่ ๆ ซึ่งเป็นสัญญาณที่ดีมากสำหรับแนวโน้มธุรกิจในปี 2566 และในปีต่อ ๆ ไป เนื่องจากการพัฒนาดังกล่าวและการคิดค้นของทีมงาน NPI จะเปลี่ยนเข้าสู่การเพิ่มการผลิตในอีก 12-24 เดือนข้างหน้า นอกจากนี้ เรายังจดสิทธิบัตรสำหรับการพัฒนาบรรจุภัณฑ์วงจรรวม (IC Package) ที่ออกแบบมาโดยเฉพาะ เรายังคงดำเนินการพัฒนาต่อไปในปี 2566 และปีต่อ ๆ ไป เพื่อสร้างความแตกต่างให้บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด

การพัฒนาทางเทคโนโลยีของเรามุ่งเน้นไปในด้านต่าง ๆ ดังนี้

เซ็นเซอร์ชนิดแสง (Optical Sensors)

เรามุ่งพัฒนาการผลิตเซ็นเซอร์ IC Package ให้มีขนาดเล็กและบางลง เพื่อคงศักยภาพการเป็นผู้นำของเราในด้านนี้ไว้ นอกจากนี้ เรายังได้ทำการวิจัยและพัฒนาให้ตัวเซ็นเซอร์ IC Package สามารถทำงานได้ในสภาวะที่มีอุณหภูมิสูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาด และเรายังได้พัฒนาให้เซ็นเซอร์จับความสว่างให้ทำงานด้วยความแม่นยำที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนองกับความต้องการใหม่ ๆ ในอนาคต

การพัฒนาในปี 2566 มุ่งเน้นไปที่การยกระดับการใช้งานผลิตภัณฑ์และความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด AEQ Class 2 ในอุตสาหกรรมยานยนต์

- วัสดุกระจายแสงเพื่อให้แสงมีความสม่ำเสมอมากขึ้นเมื่อไปถึงบริเวณเซ็นเซอร์
- วัสดุโปร่งแสงที่อนุญาตให้ตามองเห็นผ่านได้
- กำหนดกฎการออกแบบเพื่อหลีกเลี่ยงการบิดเบี้ยวของตัวงานสำหรับ oLGA แบบใส่ที่มีความหนา 0.3 มม.

IC ที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน (Power Packages)

เราเน้นการพัฒนาให้ IC Package ที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน สามารถบรรจุฟังก์ชันการทำงานได้มากขึ้นและเพิ่มความสามารถในการระบายความร้อน โดยการเพิ่มจำนวนชิป (Chip) พร้อมทั้งพัฒนาทางเลือกที่หลากหลายในการระบายความร้อนทั้งจากด้านล่าง ด้านบน หรือทั้งสองด้านของตัว IC รวมทั้ง เรายังพัฒนาในส่วนของคุณภาพไฟฟ้าสำหรับอนาคตที่ต้องการแรงดันไฟฟ้าที่สูงขึ้น

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ระบายความร้อนที่ได้รับการปรับปรุงโดยใช้ประโยชน์จาก Cu-clip พร้อมเทคโนโลยี DBC (Direct Bond Copper) และแผ่นโลหะระบายความร้อนบน QFN การพัฒนาดังกล่าว ในปี 2566 มุ่งเน้นไปที่ความสามารถในกระบวนการผลิตเพื่อรองรับอุปกรณ์ Power Module Device ที่ใช้เทคโนโลยีเวเฟอร์ GaN และ SiC รวมถึงเวเฟอร์ Low K สำหรับ CMOS/MEMs

- กระบวนการเซาะร่องด้วยเลเซอร์สำหรับ GaN บนเวเฟอร์ซิลิคอนและ Low K
- การตัดขาดด้วยเลเซอร์สำหรับ SiC ซึ่งช่วยลดการบิ่นที่ขึ้นงาน
- การติด Die บน Solder สำหรับโมดูล GaN แบบ Multi-die
- การอบรีโฟลว์แบบสุญญากาศเพื่อควบคุมการเกิดรูพรุนในเนื้อ Solder ให้น้อยกว่า 5% ของเนื้อ Solder

• IC Package สำหรับชิปหลายตัว (Multichip Modules: MCM)

เรามุ่งเน้นในการพัฒนา IC Package ที่มีความซับซ้อนมากขึ้นกว่าเดิม เพื่อเพิ่มฟังก์ชันการทำงานของผลิตภัณฑ์และลดขนาดโดยรวมของผลิตภัณฑ์ไปในตัว โดยการเพิ่มจำนวนชิปต่อแพ็คเกจให้มากขึ้น ทั้งการนำชิปมาวางซ้อนกันหรือนำมาวางเรียงกันในหนึ่ง Package

ผลิตภัณฑ์ MCM ใหม่ได้ปล่อยเข้าสู่สายการผลิต บนพื้นฐานผลิตภัณฑ์ที่มีการออกแบบที่หลากหลายตามความต้องการและมีกระบวนการที่ซับซ้อนมากขึ้น

- Flip-Chip ที่มีการวาง Die MEMS ซ้อนไปบน CMOS บนผลิตภัณฑ์ DFN ขนาด 1.1 x 1.2 มม.
- ผลิตภัณฑ์สังเคราะห์ที่มี Die 5 ชั้นและติดบน Ceramic DBC
- การวาง SiC ซ้อนไปบน Ceramic Plated Copper โดยตรงสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในงานอุตสาหกรรมยานยนต์

• IC Package ที่มีวงจรรวมแบบรวมกลุ่ม/IC Package ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยการวางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ลงบนผิวงาน (System-in-Package: SIP/Surface-Mount Technology: SMT Modules)

จากความต้องการในโมดูลอิเล็กทรอนิกส์ที่มีฟังก์ชันในการทำงานที่มากขึ้นในขนาดที่เล็กลง เราได้นำเทคโนโลยีทางด้าน SIP/SMT มาประยุกต์ใช้กับ IC โดยนำอุปกรณ์ที่หลากหลายเข้ามารวมกับ IC Package เช่น Metal shield for EMI protection

• สินค้า/บรรจุภัณฑ์วงจรรวมมาตรฐาน

สำหรับบรรจุภัณฑ์วงจรรวมมาตรฐานหรือ IC Package ทั่วไป การพัฒนาเน้นไปที่การปรับปรุงชิ้นส่วนที่ใช้ในการประกอบขึ้นเป็นตัว IC ให้มีความหนาแน่นของแผ่นตัวนำไฟฟ้า (Lead Frame) หรือแผ่นลายวงจร (Substrate) มากขึ้น รวมถึงการคัดเลือกส่วนประกอบใหม่ ๆ (New BOM Selection) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น และเหมาะสมกับความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

นำเสนอส่วนประกอบวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต (BOM) ที่ได้รับการปรับปรุงใหม่เพื่อเพิ่มความสามารถให้ทนทานต่อความชื้น (MSL) ของส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองข้อกำหนดและความต้องการในผลิตภัณฑ์ของลูกค้าและสามารถเสนอราคาที่สมเหตุสมผลได้

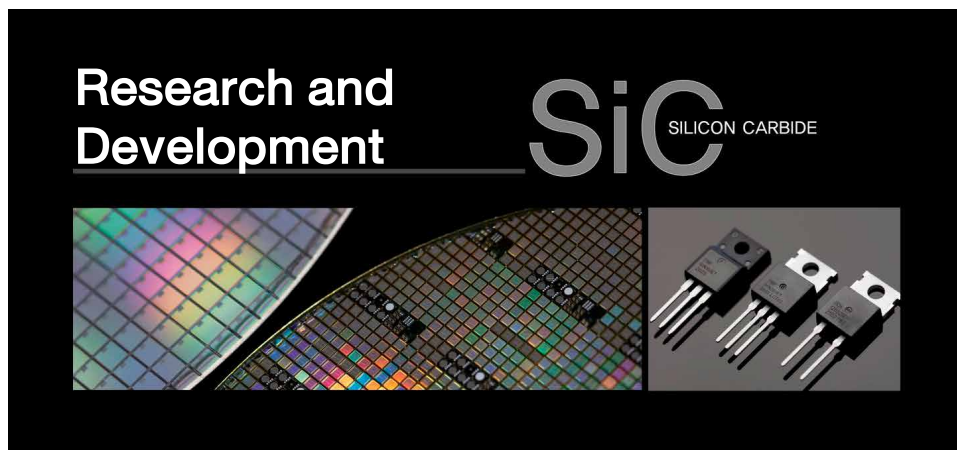
- แผ่นโลหะตัวนำไฟฟ้า (Lead Frame) ความหนาแน่นสูงพิเศษสำหรับผลิตภัณฑ์ QFN และผลิตภัณฑ์ที่มีขาไฟฟ้า
- การทำให้ออกไซด์สีน้ำตาลมีความหนาเพื่อทดแทน PPF LF ที่มีความหนาบน QFN และ SOIC
- นำเสนอทางเลือกสำหรับส่วนประกอบวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต (BOM) เช่น กาวยึดติด (Epoxy), ลวดทองแดง (Copper wire) และวัตถุดิบที่ใช้สำหรับขึ้นรูป (Mold compound)

• การปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง

ผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ของฮานาโดยเฉพาะวงจรรวม (IC) นั้นค่อนข้างมีความยากหรือมีข้อจำกัดในกระบวนการจัดการ การควบคุม และการตรวจสอบคุณภาพด้วยสายตา เนื่องจากปัจจัยทั้งในด้านขนาดของตัวงาน ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และปริมาณการผลิต ซึ่งข้อบกพร่องอาจเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการผลิตไม่ว่าผลิตภัณฑ์นั้นจะมีขนาดใดก็ตาม เพื่อที่จะส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐานให้กับลูกค้าของเรา ฮานา ออยุยา ยังคงดำเนินการอย่างไม่ลดละในการยกระดับและปรับปรุงการผลิตแบบองค์รวม เพื่อมุ่งสู่การผลิตแบบอัจฉริยะ (Smart Manufacturing) ด้วยเป้าหมายให้มีกระบวนการผลิตที่ปราศจากข้อบกพร่องและแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ โดยทีมงานของฮานา ออยุยาเป็นผู้คิดค้นและวิวัฒนาการเทคโนโลยีระบบการจัดการเครื่องจักรอุปกรณ์ (Equipment Management System: EMS) ซึ่งได้รับการติดตั้งผ่านทางเครือข่ายและนำมาใช้ทั่วทั้งโรงงาน โดยที่ข้อมูลของอุปกรณ์ต่าง ๆ ถูกเชื่อมโยงและรวมเข้าด้วยกันกับระบบต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนของการผลิตซึ่งจะสามารถเฝ้าติดตามสถานะของอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมทั้งผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ ฮานา ออยุยา ยังได้นำหลักการการป้องกันข้อผิดพลาดแบบ Poka-Yoke มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการได้รับการออกแบบมาเพื่อสามารถป้องกันข้อผิดพลาดก่อนที่จะเกิดขึ้นตั้งแต่แรกเริ่ม นอกจากนี้ ยังได้มีการออกแบบระบบเตือนล่วงหน้า (Early Warning System: EWS) ในกระบวนการผลิตเพื่อให้สามารถตรวจจับและตรวจสอบหากพบปัญหาของอุปกรณ์ที่สำคัญได้อย่างทันท่วงที ทั้งยังมีการบันทึกข้อมูล (Log) สำหรับดูสถานะต่าง ๆ แบบไร้กระดาษด้วยระบบตรวจสอบย้อนกลับขั้นสูง ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาและตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับได้ โดยแพลตฟอร์มการผลิตแบบอัจฉริยะนี้สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตและคุณภาพ กำจัดข้อบกพร่อง เพิ่มประสิทธิภาพการส่งมอบผลิตภัณฑ์ ลดการใช้แรงงาน พลังงาน และวัสดุ รวมถึงสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าของเรา

• โครงการเพื่อบำรุงรักษาในการผลิต

ฮานา เจียซิง ได้ริเริ่มขยายศักยภาพการผลิตภายในองค์กรแทนการจ้างผลิตภายนอก เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่มีความต้องการเฉพาะ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด ยังได้ติดตั้งเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงกระบวนการผลิต ในขณะเดียวกันก็ลดความเสี่ยงในการเกิดของเสีย หรือความบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของชิ้นงาน (higher productivity) ซึ่งเป็นอีกก้าวหนึ่งของการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ในปี 2566 ฮานา เจียซิงดำเนินการขยายศักยภาพการผลิตในส่วนของการตรวจสอบชิ้นงาน ซึ่งแล้วเสร็จเป็นจำนวนทั้งสิ้น 40 โครงการ ยังผลให้ฮานา เจียซิง ยกระดับเครื่องจักรอุปกรณ์ทดสอบที่มีประสิทธิภาพสูง สามารถประหยัดต้นทุนให้บริษัทฯ ได้ 405,000 เหรียญสหรัฐ ยังผลไปสู่ความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการของลูกค้า



การพัฒนาผลิตภัณฑ์การจัดการพลังงานซิลิคอนและซิลิคอนคาร์ไบด์

ซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) เป็นวัสดุชนิดใหม่ซึ่งเป็นสารประกอบผลึกสังเคราะห์ที่แข็งแกร่งของซิลิคอนและคาร์บอน มีคุณสมบัติที่มีเสถียรภาพทนไฟขั้นสูงสามารถแปลงแรงดันไฟฟ้ากำลังแรงสูง ค่าสัมประสิทธิ์การขยายตัวทางความร้อนต่ำและความต้านทานการสึกหรอที่ดีกว่า ทำให้มีการสูญเสียพลังงานน้อยกว่าอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์ซิลิคอนแบบเดิม จึงเหมาะสมอย่างยิ่งสำหรับการนำไปใช้งานในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริหารจัดการการใช้พลังงานแบบอัจฉริยะ (Smarter Power Designs) สำหรับการใช้งานในวงกว้างตั้งแต่เครื่องใช้ไฟฟ้าระดับไฮเอนด์ เครื่องใช้ไฟฟ้าขนาดใหญ่ในครัวเรือน อุปกรณ์โทรคมนาคม อุปกรณ์ Cloud Computing อินเวอร์เตอร์ไฟฟ้า EV/OBC (เครื่องชาร์จออนบอร์ด) รวมทั้งในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์และลม) ซึ่งต้องใช้ความเร็วในการชาร์จพลังงาน เนื่องจากคุณสมบัติทางกายภาพดังกล่าวนี้ ทำให้ซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) มีความยากในการผลิตและมีต้นทุนที่สูงกว่า อย่างไรก็ตามบริษัทจะดำเนินการผลิตซิลิคอนแบบมาตรฐานสำหรับอุปกรณ์ที่ไม่ต้องการประสิทธิภาพสูงดังที่กล่าวข้างต้นอีกด้วย ซึ่งมีต้นทุนในการผลิตที่ต่ำกว่า เนื่องจากตลาดมีความต้องการสูงในอุปกรณ์ซิลิคอนทั้งสองประเภท

- ฮานาได้ลงทุนในอุปกรณ์เครื่องจักรการผลิต เพื่อที่จะรองรับการผลิตจำนวนมาก (mass production) ในอุปกรณ์การจัดการพลังงานซิลิคอนและซิลิคอนคาร์ไบด์ ซึ่งจะทำการผลิตโดยบริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด ที่เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ หลังจากติดตั้งอุปกรณ์เครื่องจักรการผลิตแล้วบริษัท เพาเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด จะมีศักยภาพในการผลิตอุปกรณ์ซิลิคอนและซิลิคอนคาร์ไบด์เซมิคอนดักเตอร์เพื่อจำหน่ายโดยตรงให้กับลูกค้า หรือส่งไปดำเนินการผลิตต่อที่โรงงานผลิต IC Assembly & Test ของฮานาในประเทศไทย และ/หรือฮานาในประเทศจีนสำหรับ IC

หรืออุปกรณ์โมดูลพลังงาน ธุรกิจนี้จะต่อยอดการเติบโตของธุรกิจ IC Assembly & Test ที่มีอยู่เดิมของบริษัทฯ เพื่อก้าวเข้าสู่ตลาดรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV Car) และอุปกรณ์เครื่องชาร์จพลังงาน (EV charger) รวมทั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านพลังงานที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์วงจรรวมของฮานา เจียซิง เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ปี 2564 ด้วยการมุ่งเน้นไปที่บรรจุภัณฑ์วงจรรวมที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานสอดคล้องกับการใช้พลังงานหมุนเวียนและประหยัดพลังงานซึ่งเป็นตลาดใหม่ เช่น กล้องควบคุมการทรงตัวของยานยนต์ไฟฟ้า (EV), อุปกรณ์ประจุไฟฟ้าภายใน, สถานีประจุไฟฟ้า ที่ใช้ SiC MOSFET, Diode และ Si IGBT, Diode หน่วยงานวิจัยและพัฒนาของฮานา เจียซิงนั้นมีความสามารถในการออกแบบบรรจุภัณฑ์วงจรรวม วิเคราะห์และประมวลคุณสมบัติทางไฟฟ้าและความร้อนที่เกิดขึ้นโดยใช้ Software จำลองการใช้งานที่รวมถึงความเครียดจากกลไกทางความร้อน และการไหลของสารที่ใช้น้ำขึ้นรูปบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสายการผลิตต้นแบบที่ฮานา เจียซิงสามารถรองรับการผลิตงานต้นแบบและผลิตงานตัวอย่างให้กับลูกค้าเพื่อนำเสนอทางเลือกสำหรับตลาดพลังงานทดแทน
- ฮานา เจียซิง มีบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสำหรับสารกึ่งตัวนำที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานหลายรูปแบบทั้งแบบสารกึ่งตัวนำอย่างง่ายที่มีหน้าที่การทำงานจำกัด และวงจรรวมหลายตัวในบรรจุภัณฑ์เดียวอยู่ภายใต้การพัฒนา เช่น TO-247 2 ขา, 3 ขา, 4 ขา, TOLL, TOLG, PQFN ซึ่งรูปแบบบรรจุภัณฑ์เหล่านี้เป็นไปตามมาตรฐาน JEDEC บรรจุภัณฑ์เหล่านี้มุ่งเป้าไปที่การเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ปลอดภัย Halogen และผ่านการทดสอบทางแม่เหล็กไฟฟ้า ทนทานต่อการแยกชั้นของวัสดุ มีการเชื่อมต่อลวดอลูมิเนียมขนาดใหญ่ถึง 20 มิล รวมทั้งใช้ความสามารถในการเชื่อมต่อวงจรด้วย Clip Bonding โดยบรรจุภัณฑ์วงจรรวมสำหรับสารกึ่งตัวนำที่ใช้งานเกี่ยวกับการจัดการพลังงานเหล่านี้ ผ่านการทดสอบด้านความคงทนตามมาตรฐาน AEC-Q101
- เป้าหมายหลักของบรรจุภัณฑ์สารกึ่งตัวนำที่ใช้เกี่ยวกับการจัดการพลังงานคือยานยนต์ไฟฟ้า สำหรับการวิจัยและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สารกึ่งตัวนำ ฮานามีความสามารถในการแก้ปัญหาเชิงวิศวกรรม โดยวิธี Finite Element Analysis (FEA) ซึ่งเป็นวิธีการจำลองการแก้ปัญหา วิธีนี้จะคาดการณ์ความร้อนคุณสมบัติทางไฟฟ้า ความเครียดจากกลไกทางความร้อนที่เกิดขึ้นกับบรรจุภัณฑ์วงจรรวมที่ฮานา เจียซิงออกแบบเพื่อใช้ในการลดการทดลองผิดพลาดและลดเวลาในการเรียนรู้ของบรรจุภัณฑ์ที่ออกแบบป้องกันงานเสีย/ข้อบกพร่อง อีกทั้งประหยัดวงจรรอบในการวิจัยและพัฒนาของลูกค้าอีกด้วย

ในปี 2566 ได้เปิดตัวผลิตภัณฑ์ซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) ที่ได้ผ่านการรับรองสำหรับอุปกรณ์ยานยนต์ (1200V SiC Diode)

สำหรับปี 2567 มีเป้าหมายในการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ SiC ที่ผ่านการรับรองสำหรับอุปกรณ์ยานยนต์ (1200V SiC MOSFET Gen1 21/80mohm, Gen2 16/40mohm)

มูลค่าการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดการพลังงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

2566	2565	2564
131.5	161.3	94.2

ประโยชน์ที่ได้รับจากการผลิตอุปกรณ์การจัดการพลังงาน Silicon & Silicon Carbide:

ด้านการตลาด

- พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์/ขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์
- เข้าถึงตลาดใหม่หรือนำผลิตภัณฑ์เข้าสู่ตลาดใหม่
- พัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับลูกค้าเฉพาะราย
- เพิ่มหรือรักษาส่วนแบ่งการตลาด
- เพิ่มรายได้สีเขียว (Green Revenue)

ด้านการเพิ่มศักยภาพองค์กร

- ยกระดับทักษะความสามารถของพนักงาน
- ปรับปรุงความสามารถในการเรียนรู้ประมวลผล และวิเคราะห์ความรู้
- ปรับปรุงการแบ่งปันหรือถ่ายทอดความรู้กับบริษัทในเครือฮานา
- ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ
- ปรับปรุงหรือพัฒนาความสัมพันธ์ใหม่กับหน่วยงานภายนอก (บริษัทอื่น ๆ มหาวิทยาลัย ฯลฯ)
- เพิ่มความยืดหยุ่นทางธุรกิจและความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- สร้างรูปแบบธุรกิจใหม่

ด้านเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม

- ส่งมอบผลิตภัณฑ์เพื่อนำไปประกอบในอุปกรณ์และผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน (Energy-efficient products)
- สนับสนุนแผนการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่พลังงานสะอาดในระดับสากลเนื่องจากผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้ายของเราจะถูกนำไปใช้กับรถยนต์ไฟฟ้า การจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ การใช้พลังงานทดแทน ฯลฯ

การตลาด สภาวะอุตสาหกรรม และการแข่งขัน

ภาพรวมธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ปี 2566

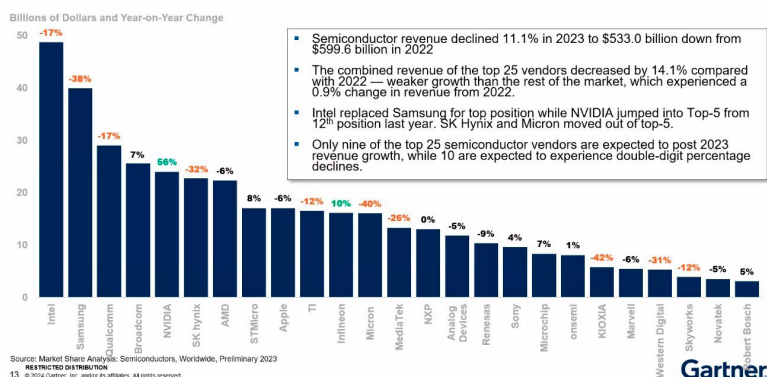
ปี 2566 เป็นปีที่เต็มไปด้วยการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายอย่างมากสำหรับตลาดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเซมิคอนดักเตอร์ สถานการณ์หลังการระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้อุปสงค์ในตลาดสูงขึ้นอย่างไม่ปกติและเต็มไปด้วยความไม่แน่นอน รวมถึงภาวะขาดแคลนในระบบห่วงโซ่อุปทาน ถึงแม้ว่าช่วงระบาดใหญ่ของโรคโควิด-19 จะผ่านพ้นไปแล้ว การฟื้นตัวก็ยังไม่ทั่วตลอดทั้งอุตสาหกรรม ไม่ว่าประเภทชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์หรือภูมิศาสตร์ ด้วยเหตุที่สินค้าคงคลังส่วนเกินในตลาดต่าง ๆ เพิ่งมีการใช้ไป

สถานการณ์โดยรวมยังคงอยู่ในภาวะเปราะบาง ปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคและภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลกที่กำลังปะทุ ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อทิศทางของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ ซึ่งปัจจัยทางด้านอัตราดอกเบี้ยภาวะเงินเฟ้อสูงขึ้น ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ลดต่ำลง รวมถึงภาวะหดตัวในตลาดหุ้นกลุ่มเทคโนโลยี ส่งผลให้อุปสงค์ในตลาดมากน้อยไม่เท่ากัน

ตลาดเซมิคอนดักเตอร์เผชิญกับภาวะชะลอตัวในปี 2566 จากการคาดการณ์ว่าอัตราการเติบโตจะลดลงในระดับเลขสองหลักเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยข้อมูลของ Gartner นั้น รายได้ของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกลดลงถึง 11% ในปี 2566 โดยรายได้จากอุปกรณ์หน่วยความจำ (Memory) มีแนวโน้มว่าจะเป็นหนึ่งในการชะลอตัวที่เลวร้ายที่สุดในประวัติศาสตร์ จากผลการศึกษาเบื้องต้นของ Gartner, Inc. รายได้จากเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกในปี 2566 มีมูลค่ารวม 533 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลง 11.1% จากปี 2565 โดยในปี 2566 มีบริษัทเซมิคอนดักเตอร์ชั้นนำเพียง 9 แห่งจากทั้งหมด 25 แห่งที่มีการเติบโตของรายได้ ในขณะที่อีก 10 แห่งประสบกับภาวะรายได้ลดลงในระดับเลขสองหลัก

รายได้รวมของบริษัทเซมิคอนดักเตอร์ชั้นนำ 25 อันดับแรกลดลง 14.1% ในปี 2566 คิดเป็น 74.4% ของตลาด โดยลดลงจาก 77.2% ในปี 2565

Preliminary: 2023 Semiconductor Market Share



ตลาดอุปกรณ์หน่วยความจำ (Memory) ได้รับผลกระทบอย่างหนัก โดยลดลงถึง 37% ในขณะที่ตลาดของชิปประเภท Logic, Analog และ Discrete ยังคงค่อนข้างทรงตัว

จากภาวะตกต่ำของผลการดำเนินงานในกลุ่มบริษัทผู้ผลิตหน่วยความจำ (Memory) ในปี 2566 ส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงใน 10 อันดับแรกของบริษัทเซมิคอนดักเตอร์ เมื่อเทียบกับปีต่อไป (ดังตารางที่ 1)

- Intel สามารถขึ้นมาครองอันดับ 1 แทน Samsung ได้ หลังจากที่ตั้งอันดับที่ 2 มา 2 ปี โดยรายรับของ Intel ในปี 2566 มีมูลค่ารวม 48.7 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในขณะที่รายรับของ Samsung มีมูลค่าอยู่ที่ 39.9 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ
- Nvidia ที่มีรายได้ในปี 2566 เพิ่มขึ้น 56.4% ด้วยมูลค่ารวม 24 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ส่งผลให้ขึ้นมาอยู่ใน 5 อันดับแรกเป็นครั้งแรก เนื่องมาจากการเป็นผู้นำในตลาดซิลิคอนปัญญาประดิษฐ์ (AI)
- STMicroelectronics ขยับขึ้นมา 3 ลำดับโดยครองอันดับที่ 8 ที่เคยครองในปี 2562 โดยมีรายได้เพิ่มขึ้น 7.7% ในปี 2566 ซึ่งได้รับแรงหนุนจากภาคตลาดยานยนต์เป็นสำคัญ

ตาราง 1: ผู้ผลิตเซมิคอนดักเตอร์ 10 รายแรกทั่วโลก จำแนกตามรายได้ในปี 2566 (พันล้านดอลลาร์สหรัฐ)

อันดับปี 2566	อันดับปี 2565	ชื่อบริษัท	รายได้ปี 2566	ส่วนแบ่งการตลาดปี 2566 (ร้อยละ)	รายได้ปี 2565	การเติบโตปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2565 (ร้อยละ)
1	2	Intel	48.664	9.1	58.436	-16.7
2	1	Samsung Electronics	39.905	7.5	63.823	-37.5
3	3	Qualcomm	29.015	5.4	34.780	-16.6
4	6	Broadcom	25.585	4.8	23.868	7.2
5	12	NVIDIA	23.983	4.5	15.331	56.4
6	4	SK Hynix	22.756	4.3	33.505	-32.1
7	7	AMD	22.305	4.2	23.620	-5.6
8	11	STMicroelectronics	17.057	3.2	15.842	7.7
9	9	Apple	17.050	3.2	18.099	-5.8
10	8	Texas Instruments	16.537	3.1	18.844	-12.2
บริษัทอื่น (นอกเหนือจาก 10 อันดับแรก)			268.853	50.7	294.729	-8.8
รวมมูลค่า			533.025	100.0	599.562	-11.1

แหล่งข้อมูล: Gartner (มกราคม 2567)

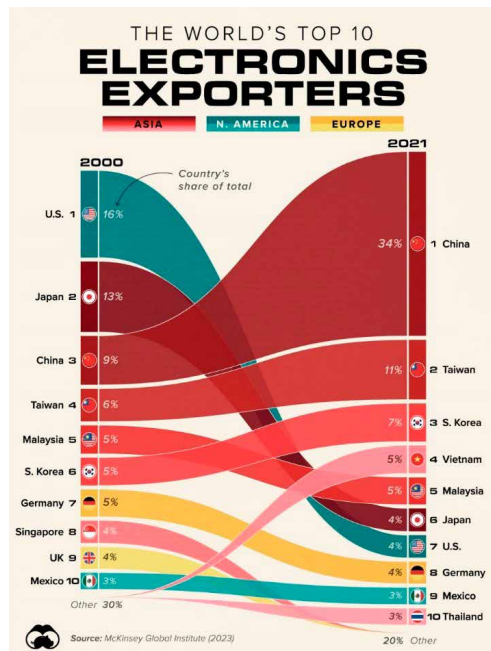
รายได้จากผลิตภัณฑ์หน่วยความจำ (Memory) ลดลง 37% ในปี 2566

ในปี 2566 รายได้จากผลิตภัณฑ์หน่วยความจำ (Memory) ลดลง 37% ซึ่งถือว่าลดลงมากที่สุดในกลุ่มผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ โดยเฉพาะจากสมาร์ทโฟน พีซี และเซิร์ฟเวอร์ ซึ่งเป็นสามกลุ่มที่ใหญ่ที่สุดในการใช้งานหน่วยความจำประเภท DRAM และ NAND ที่เผชิญกับความต้องการในตลาดที่อ่อนแอกว่าที่คาดไว้ รวมไปถึงสินค้าคงคลังส่วนเกินโดยเฉพาะในช่วงครึ่งแรกของปี 2566

รายได้จากผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่อุปกรณ์หน่วยความจำ (Non-Memory) ลดลง 3% ในปี 2566

รายได้จากผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่หน่วยความจำมีสถานการณ์ที่ตึงเครียด เนื่องจากลดลงเพียงแค่ 3% ถึงแม้ว่าในปี 2566 ตลาดยังคงเผชิญกับความต้องการที่ลดลงและสินค้าคงคลังส่วนเกินซึ่งส่งผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจตลอดทั้งปี ตลอดปี 2566 อุตสาหกรรมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในความต้องการของผู้บริโภคที่หลากหลายมากขึ้นหลังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รวมถึงการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของ Generative AI รวมทั้งการบูรณาการที่เชื่อมโลกเข้าด้วยกัน และ IoT

ในปี 2567 คาดว่าจะมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการที่ค่อนข้างมีนัยสำคัญเกิดขึ้นในอนาคต การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้อย่างรวดเร็วได้เริ่มเผยให้เห็นถึงความล่าช้าของระบบดิจิทัล ซึ่งส่งผลกระทบต่อความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงทั่วทั้งองค์กรในภาคส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริโภคและเครื่องใช้ไฟฟ้าขนาดใหญ่ในครัวเรือน

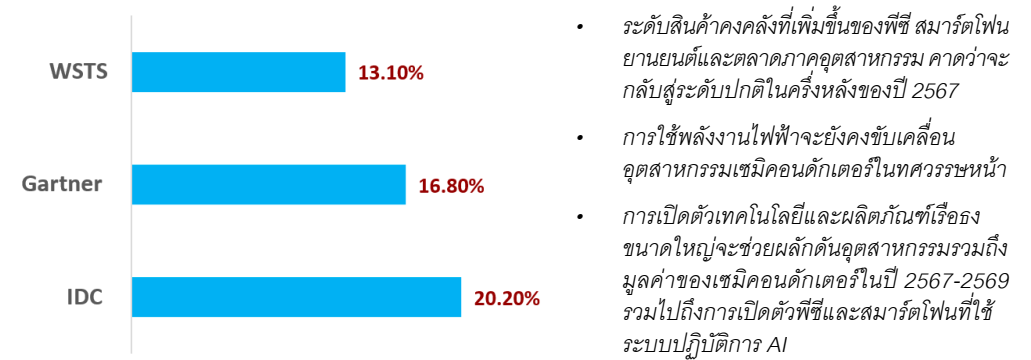


แนวโน้มและการคาดการณ์ในปี 2567

ภาพรวมของปี 2566 นับเป็นปีที่ยากลำบากสำหรับธุรกิจเซมิคอนดักเตอร์ แต่ในอนาคตมีแนวโน้มที่จะเป็นไปในทางที่ดี

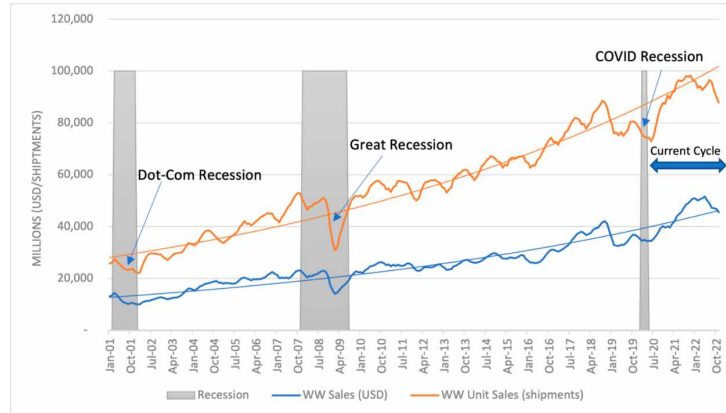
มีการคาดการณ์ว่าตลาดเซมิคอนดักเตอร์ในปี 2567 จะมีการเติบโตในระดับเลขสองหลัก

2024F (YoY Growth)



เป็นเวลาหลายไตรมาสนับตั้งแต่เกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ตลาดเซมิคอนดักเตอร์เผชิญกับความผันผวนที่ได้รับอิทธิพลจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตาม แม้จะมีความท้าทายเหล่านี้ แต่อุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ก็แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการยืดหยุ่นในการปรับตัว แนวโน้มระยะยาวหลังช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมาเผยให้เห็นถึงการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยยอดขายต่อปีเพิ่มขึ้นจาก 139 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2544 เป็น 573.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 หรือเพิ่มขึ้น 313%

สถานะปัจจุบันของตลาดเซมิคอนดักเตอร์และการคาดการณ์ยอดขายทั่วโลกแสดงให้เห็นว่าภาคส่วนที่สำคัญนี้ใกล้จะเกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับที่เรียกว่าจากหน้ามือเป็นหลังมือ ตลาดมีการเติบโตที่ดีขึ้นเล็กน้อยในไตรมาสที่สองและสามของปีที่แล้ว เหนือกว่าที่คาดการณ์ในฤดูใบไม้ผลิที่ผ่านมา ส่งผลให้มีการปรับปรุงการคาดการณ์โดยหน่วยงานจัดทำสถิติการค้าเซมิคอนดักเตอร์ (The World Semiconductor Trade Statistic: WSTS) คาดว่าจะมีการหดตัวเพียงเล็กน้อยเพียง 9.4% ในปี 2566 ซึ่งสะท้อนถึงการตอบสนองของอุตสาหกรรมต่อความท้าทายที่กำลังดำเนินอยู่



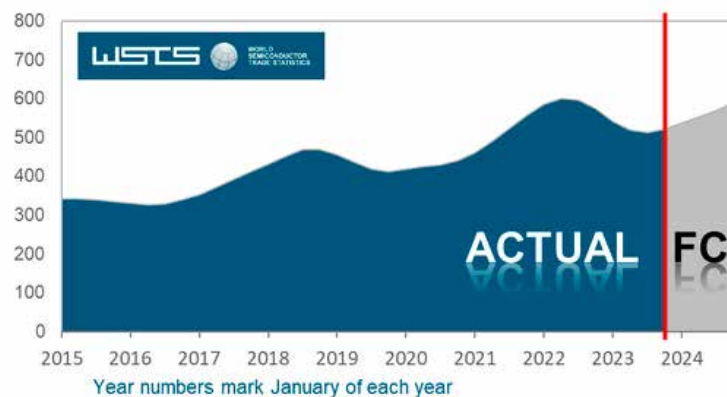
แหล่งข้อมูล: วิเคราะห์โดยหน่วยงานจัดทำสถิติการค้าเซมิคอนดักเตอร์ (The World Semiconductor Trade Statistic: WSTS) และ สมาคมอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ (Semiconductor Industry Association: SIA)

ความคืบหน้าของตลาดเซมิคอนดักเตอร์

การประเมินมูลค่าตลาดล่าสุดในปีนี้อยู่ที่ประมาณ 520 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ และยังคงมีแนวโน้มขาขึ้น โดยแนวโน้มในปี 2567 คาดว่าจะมีการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งในตลาดเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลก โดยการคาดการณ์ดังกล่าวจะเติบโตขึ้น 13.1% ซึ่งมีมูลค่าถึง 588 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

การเติบโตของอุตสาหกรรมนี้คาดว่าจะได้รับแรงหนุนหลักจากผลิตภัณฑ์หน่วยความจำ ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มสูงขึ้นประมาณ 130 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2567 โดยคิดเป็นมูลค่ามากกว่า 40% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์อื่น ๆ ส่วนใหญ่รวมถึงประเภท Discrete, Sensors, Analog, Logic และ Micro คาดว่าจะมีอัตราการเติบโตในระดับหลักเดียว

Global semiconductor billings (billion US\$) – 12MMA



แหล่งข้อมูล: หน่วยงานจัดทำสถิติการค้าเซมิคอนดักเตอร์ (The World Semiconductor Trade Statistic: WSTS) (www.wsts.org)

จากมุมมองระดับภูมิภาค WSTS มองว่าทุกตลาดอยู่ในดุลยภาพที่เตรียมพร้อมในการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทวีปอเมริกาและเอเชียแปซิฟิก ซึ่งคาดการณ์ว่าจะเติบโตในระดับเลขสองหลักเมื่อเทียบกับปีต่อไป

ในทำนองเดียวกัน แม้แต่สมาคมอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์นานาชาติ ซึ่งร่วมมือกับบริษัท TechInsights รายงานใน Semiconductor Manufacturing Monitor ว่าอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกดูเหมือนจะใกล้ถึงจุดสิ้นสุดของวัฏจักรขาลง และคาดว่าจะเริ่มฟื้นตัวในปี 2567

Fall 2023	Amounts in US\$M			Year on Year Growth in %		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Americas	141,136	132,536	162,154	16.2	-6.1	22.3
Europe	53,853	57,048	59,480	12.8	5.9	4.3
Japan	48,158	47,209	49,275	10.2	-2.0	4.4
Asia Pacific	330,937	283,333	317,455	-3.5	-14.4	12.0
Total World-\$M	574,084	520,126	588,364	3.3	-9.4	13.1
Discrete Semiconductors	33,993	35,951	37,459	12.0	5.8	4.2
Optoelectronics	43,908	42,583	43,324	1.2	-3.0	1.7
Sensors	21,782	19,417	20,127	13.7	-10.9	3.7
Integrated Circuits	474,402	422,174	487,454	2.5	-11.0	15.5
Analog	88,983	81,051	84,056	20.1	-8.9	3.7
Micro	79,073	76,579	81,937	-1.4	-3.2	7.0
Logic	176,578	174,944	191,693	14.0	-0.9	9.6
Memory	129,767	89,601	129,768	-15.6	-31.0	44.8
Total Products-\$M	574,084	520,126	588,364	3.3	-9.4	13.1

แหล่งข้อมูล: บริษัทที่ปรึกษาและวิจัยข้อมูลการตลาดชั้นนำระดับโลก (International Data Corporation: IDC)

มีการคาดการณ์ว่าภูมิภาคอเมริกาและเอเชียแปซิฟิกจะเติบโตในระดับเลขสองหลักเมื่อเปรียบเทียบกับปีต่อไป

SEMI ระบุว่า “ตัวชี้วัดของตลาดชี้ให้เห็นว่าจุดต่ำสุดของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์อยู่ในช่วงปลายของครึ่งแรกของปี 2566 โดยเริ่มฟื้นตัวหลังจากนั้นมา ซึ่งเป็นการปูทางสำหรับการเติบโตอย่างต่อเนื่องในปี 2567 ซึ่งทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ได้รับการคาดการณ์ว่ามีแนวโน้มจะปรับตัวขึ้นในปี 2567 เมื่อเทียบอัตราการเติบโตแบบปีต่อปี หลังที่ยอดขายอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เคยทะลุจุดสูงสุดในปี 2565”

แนวโน้มเชิงบวกที่สุดมาจาก International Data Corporation (IDC) ที่คาดการณ์ว่าจะมีการฟื้นตัวและการเติบโตที่รวดเร็วในปีหน้า แต่สำหรับปี 2566 IDC เชื่อว่ารายได้จากเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกจะเพิ่มขึ้นเป็น 526.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยลดลง 12% จาก 598 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 โดยในปี 2567 IDC คาดว่าการเติบโตแบบปีต่อปีจะอยู่ที่ 20.2% หรือ 633 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เพิ่มขึ้นจาก 626 พันล้านดอลลาร์สหรัฐจากการคาดการณ์ครั้งก่อน

การมองในแง่ดีของ IDC เกิดจากความเชื่อมั่นว่าตลาดสหรัฐฯ จะยังมีความยืดหยุ่นของอุปสงค์ และคาดว่าจีนน่าจะเริ่มฟื้นตัวภายในครึ่งหลังของปี 2567

Gartner คาดการณ์รายได้อุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกจะเพิ่มขึ้น 17% ในปี 2567

- รายได้จากเซมิคอนดักเตอร์จะมีมูลค่ารวม 624 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2567
- รายได้จากเซมิคอนดักเตอร์จะลดลง 11% ในปี 2566
- การปรับ Workload Accelerator ในเซิร์ฟเวอร์เพิ่มขึ้นมากกว่า 20% ภายในปี 2570

จากการคาดการณ์ล่าสุดของ Gartner, Inc. รายได้ของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกจะเติบโต 16.8% ในปี 2567 เป็นมูลค่ารวม 624 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2566 คาดว่าตลาดจะเติบโตลดลง 10.9% โดยรายได้อยู่ที่ 534 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

ความต้องการที่แข็งแกร่งสำหรับชิปเพื่อรองรับความต้องการด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เช่น หน่วยประมวลผลกราฟิก (GPU) ยังคงไม่เพียงพอที่จะช่วยประคองอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์จากการลดลงในระดับเลขสองหลักในปี 2566 ความต้องการที่ลดลงจากลูกค้าสมาร์ทโฟนและพีซี ผนวกกับความต้องการใช้ Data Center ระดับไฮเพอร์สเกลที่อ่อนตัวลง ส่งผลกระทบต่อรายได้ที่ลดลงในปีที่ผ่านมา

อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าปี 2567 จะเป็นปีแห่งการฟื้นตัว โดยรายได้ของชิปทุกประเภทในตลาดหน่วยความจำ (Memory) จะเติบโตเพิ่มขึ้นในระดับเลขสองหลัก

การคาดการณ์รายได้อุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกระหว่างปี 2564-2568 (พันล้านดอลลาร์สหรัฐ)



แหล่งข้อมูล: Gartner (ธันวาคม 2566)

ภาคธุรกิจใดในตลาดเซมิคอนดักเตอร์ที่จะเติบโตในปี 2567

จากข้อมูลของ IDC เห็นแนวโน้มที่ดีขึ้นสำหรับการเติบโตของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ เนื่องจากการปรับปริมาณสินค้าคงคลังที่ขยายออกไปในกลุ่มตลาดหลัก ๆ เช่น พีซีและสมาร์ทโฟน

นอกจากนี้ IDC ยังคาดการณ์ว่าระดับสินค้าคงคลังที่สูงขึ้นในภาคยานยนต์และในภาคอุตสาหกรรมจะกลับมาเป็นปกติในครึ่งปีหลังของปี 2567 โดยได้รับแรงหนุนจากแนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยเพิ่มปริมาณเซมิคอนดักเตอร์ในทศวรรษหน้า

รอบในความต้องการของคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC Refresh Cycle): ภายในปี 2567 ฐานผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์สำนักงานและมืออาชุยนการใช้งานมากกว่าสี่ปี คาดว่าจำเป็นต้องมีการความต้องการเกิดขึ้นใหม่อีกครั้ง ผนวกกับความต้องการในการยกระดับไปสู่ Windows 11 ดังนั้นตลาดพีซีโดยรวมในปี 2567 คาดว่า จะเติบโตที่ 3.4% เมื่อเทียบกับปี 2566

การบูรณาการระบบปฏิบัติการ AI: การบูรณาการความสามารถของระบบปฏิบัติการ AI เข้ากับพีซีนั้น คาดว่า จะเป็นตัวเร่งสำหรับการอัปเกรด โดยที่จะเริ่มมีการวางจำหน่ายในปี 2567 ซึ่งจะมีแนวโน้มไปที่บางเซกเมนต์ของตลาดพีซีระดับองค์กรในระยะเริ่มต้น แต่เมื่อผ่านไปสักระยะ ความก้าวหน้าของ Use Cases (กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในระบบ) รวมถึงการลดต้นทุน จะทำให้สามารถขยายไปยังตลาดในวงกว้างได้

การพัฒนาและการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของฐานผู้ใช้งาน

อิทธิพลโดยรวมของปัจจัยเหล่านี้ทำให้ปี 2567 เป็นปีที่สำคัญของตลาดพีซี โดยเป็นการผ่อนคลายจากความชะลอตัวล่าสุด และหลังจากปี 2567 คาดว่าการเติบโตจะสูงกว่าระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และจะถึงระดับสูงสุดที่ 285 ล้านเครื่องภายในปี 2570

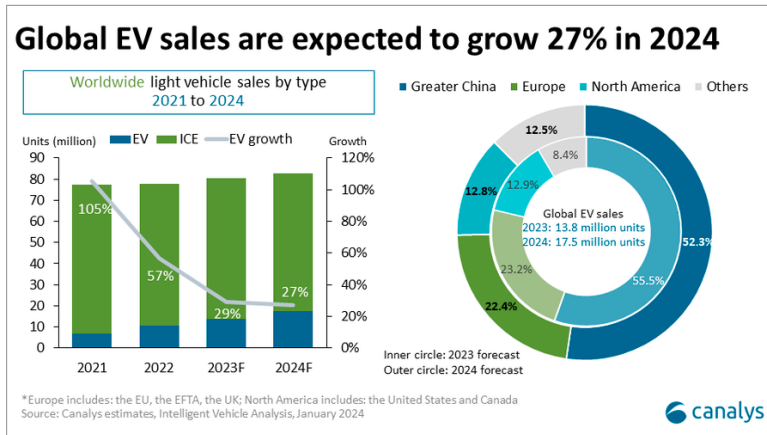
การคาดการณ์การจัดส่งอุปกรณ์พีซีทั่วโลก คิดเป็นอัตราการเติบโตรายปีและแบบทบต้น (2566-2570)

(หน่วย: ล้านเครื่อง)

เซกเมนต์	การจัดส่งในปี 2566	อัตราการเติบโตปี 2566 เทียบกับปี 2565	การจัดส่งในปี 2570	อัตราการเติบโตปี 2570 เทียบกับปี 2569	อัตราการเติบโตแบบทบต้น (CAGR) 2566-2570
ผู้ใช้งานทั่วไป (Consumer)	113.9	-14.8%	125.5	1.4%	2.4%
ภาคการศึกษา	29.6	-15.4%	35.0	0.8%	4.2%
ภาคธุรกิจ (ไม่รวมภาคการศึกษา)	108.3	-12.2%	124.6	2.6%	3.6%
รวม	251.8	-13.8%	285.0	1.8%	3.1%

แหล่งข้อมูล: IDC Worldwide Personal Computing Device Tracker ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2566

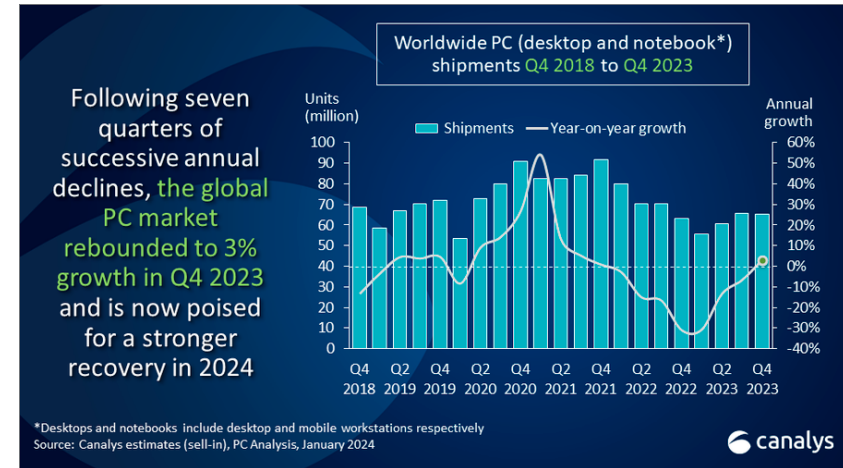
ตลาด EV ทั่วโลกได้รับการคาดการณ์ว่าจะเติบโตอย่างแข็งแกร่งถึง 27% หรือคิดเป็น 17.5 ล้านคัน ในปี 2567



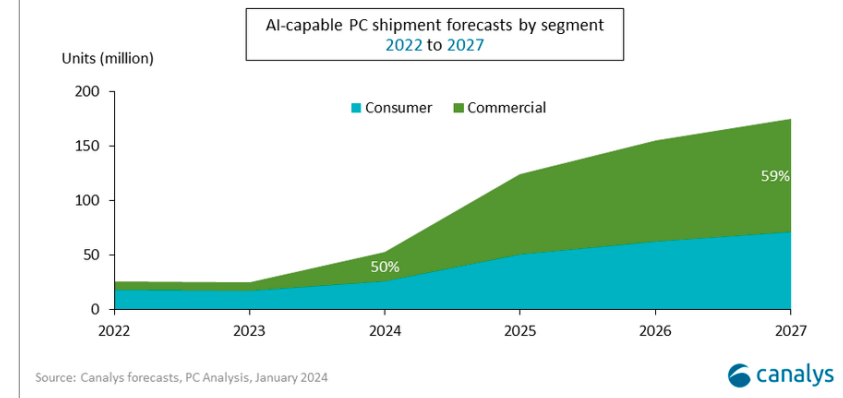
- ยอดขายรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ทั่วโลกคาดว่าจะเติบโต 29% โดยแตะที่ 13.7 ล้านคัน เทียบเท่ากับอัตราการเข้าถึง (Penetration Rate) ในปี 2566 ที่ 17.1%
- Greater China (จีน ใต้หวัน ฮองกง มาเก๊า) ยังคงเป็นตลาด EV ที่ใหญ่ที่สุด โดยมียอดขายจัดส่งทั้งสิ้น 7.6 ล้านคัน ซึ่งถือเป็น 55.5% ของส่วนแบ่งการตลาดในปี 2566
- บริษัทวิเคราะห์ข้อมูล Canalis คาดการณ์ว่าตลาด EV ทั่วโลกจะเติบโต 27.1% ในปี 2567 โดยแตะที่ 17.5 ล้านคัน
- รถยนต์ไฟฟ้าเป็นตัวขับเคลื่อนหลักสำหรับการเติบโตของตลาดยานยนต์ใน Greater China (จีน ใต้หวัน ฮองกง มาเก๊า) และคาดการณ์ว่ารถยนต์ไฟฟ้าจากผู้ผลิตจีนจะครองตลาดถึง 78% ในปี 2567



ตลาด PC ทั่วโลกกลับมาเติบโตอีกครั้งในไตรมาสที่ 4 ปี 2566



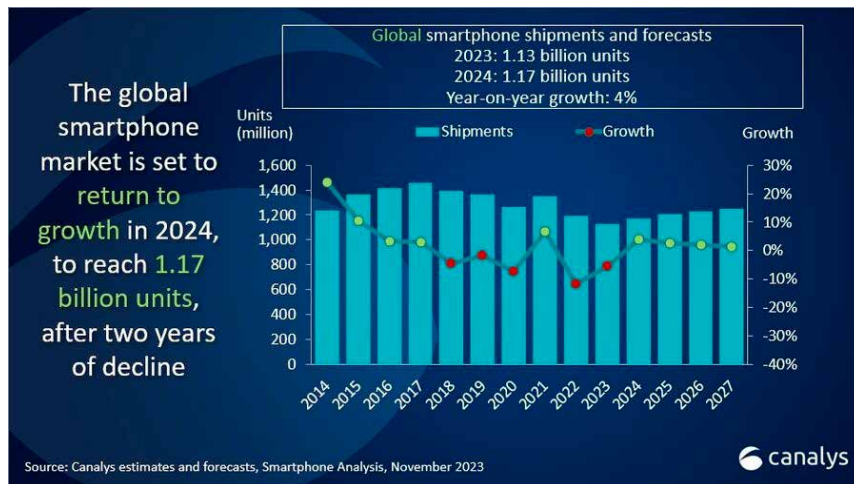
Most AI-capable PCs deployed commercially by 2025



- ในไตรมาสสุดท้ายของปี 2566 ถือเป็นการสิ้นสุดขาลงของการส่งมอบพีซีทั่วโลก โดยมีการเติบโตเพียงเล็กน้อยที่ 3% เมื่อเทียบกับปี 2565 การจัดส่งพีซีมีจำนวนทั้งสิ้น 247 ล้านเครื่อง ลดลง 13% เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยที่ปัจจุบันตลาดมีการเตรียมพร้อมสำหรับการเติบโตโดยพีซีที่รองรับระบบปฏิบัติการ AI จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในความต้องการของรอบใหม่ที่กำลังดำเนินอยู่และในอนาคต

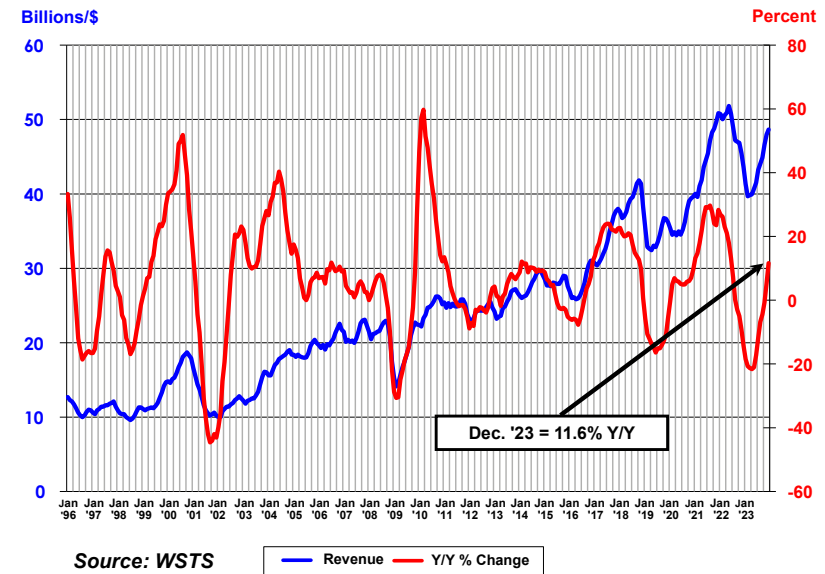
ตลาดสมาร์ทโฟนเริ่มฟื้นตัวในอัตราลดลง 5% ในปี 2566

ตลาดสมาร์ทโฟนทั่วโลกเริ่มแสดงให้เห็นถึงสัญญาณการฟื้นตัวหลังจากที่ลดลง 12% ในปี 2565 ตามการคาดการณ์เมื่อเร็ว ๆ นี้ของ Canalys แม้ว่ายอดการจัดส่งจะได้รับการคาดการณ์ว่ายังคงลดลงที่ 5% ในปี 2566 แต่อัตราการลดลงที่น้อยลง ซึ่งให้สัญญาณถึงเสถียรภาพในภูมิภาคเช่น ตะวันออกกลาง แอฟริกา และละตินอเมริกา ซึ่งเริ่มกลับมาเติบโตที่ 9%, 3% และ 2% ตามลำดับในปี 2566 โดยมีปริมาณการจัดส่งสมาร์ทโฟน 1.13 พันล้านเครื่อง ซึ่งคาดว่าจะเติบโต 4% จนแตะ 1.17 พันล้านเครื่องในปี 2567 และคาดว่าจะจัดส่งได้ 1.25 พันล้านเครื่องในปี 2570 สามารถเห็นอัตราการเติบโตแบบทบต้น (CAGR) ระหว่างปี 2566 ถึง 2570 อยู่ที่ 2.6%



Worldwide Semiconductor Revenues

Year-to-Year Percent Change



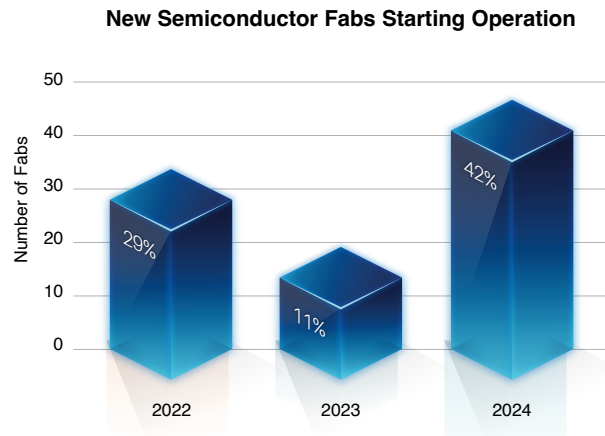
อ้างอิงข้อมูลจาก WSTS เมื่อเร็ว ๆ นี้ซึ่งได้รับการรับรองโดย SIA ยอดขายทั่วโลกต่อปีลดลงร้อยละ 8.2 ในปี 2566 แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.1 ในปี 2567 โดยยอดขายทั่วโลกของอุตสาหกรรมอยู่ที่ 526.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2566 ลดลงจากยอดขายในปี 2565 ที่ 574.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

ในปี 2567 ยอดขายทั่วโลกคาดว่าจะอยู่ที่ 588.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

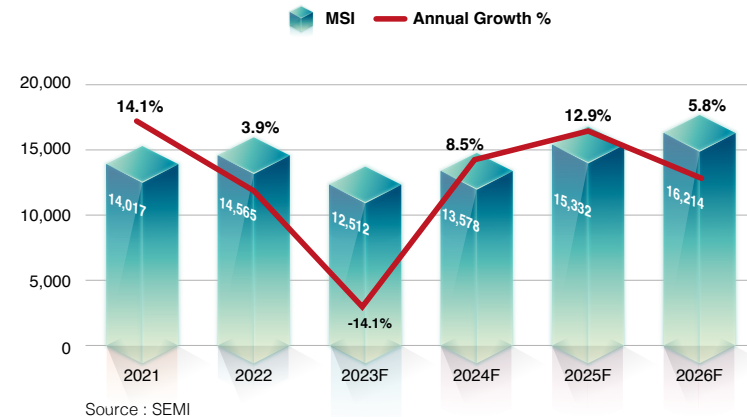
ในระดับภูมิภาค ยอดขายเดือนต่อเดือนเพิ่มขึ้นในจีน (6.1%) เอเชียแปซิฟิกและอื่น ๆ (4.9%) อเมริกา (2.9%) ญี่ปุ่น (0.6%) และยุโรป (0.2%) ยอดขายปีต่อปีเพิ่มขึ้นในยุโรป (6.6%) เอเชียแปซิฟิกและอื่น ๆ (0.4%) แต่ลดลงในอเมริกา (-1.6%) จีน (-2.5%) และญี่ปุ่น (-3.1%)

กำลังการผลิตเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกคาดว่าจะทำสถิติสูงถึง 30 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2567

สมาคมอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์นานาชาติ (SEMI) คาดว่าปริมาณการจัดส่งเวเฟอร์ซิลิคอนจะฟื้นตัวในปี 2567

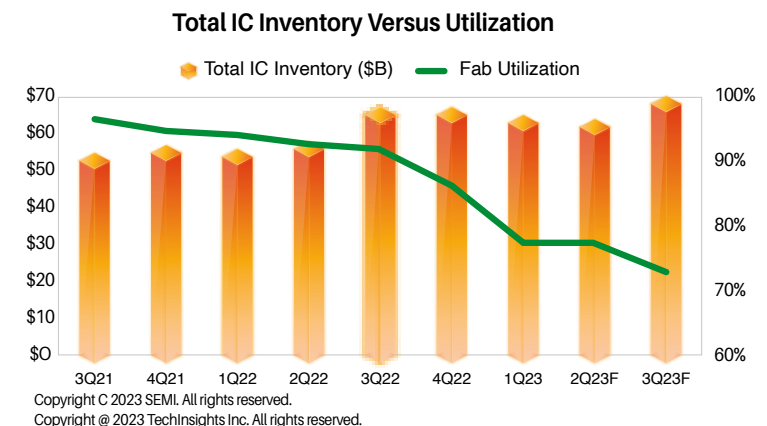


- กำลังการผลิตเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 6.4% ในปี 2567 สูงระดับสูงสุดที่ 30 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือน (wpm) เป็นครั้งแรก หลังจากเพิ่มขึ้น 5.5% เป็น 29.6 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2566
- การเติบโตในปี 2567 จะได้รับแรงหนุนจากการเพิ่มกำลังการผลิตในชิปประเภท Logic และโรงงานผลิตชิป (Foundry) ระดับแนวหน้า แอปพลิเคชันต่าง ๆ รวมถึง Generative AI และระบบคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง (HPC) และการฟื้นตัวของความต้องการชิปของผู้ผลิตชั้นปลาย
- การขยายกำลังการผลิตในปี 2566 ประสบกับภาวะชะลอตัว เนื่องจากความต้องการของตลาดเซมิคอนดักเตอร์ที่ลดลงและผลการปรับปรุงปริมาณสินค้าคงคลัง
- รถยนต์พลังงานไฟฟ้ายังคงเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในการขยายกำลังการผลิตชิปประเภท Discrete และ Analog โดยกำลังการผลิตของชิปประเภท Discrete มีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้น 10% เป็น 4.1 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2566 และ 7% เป็น 4.4 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2567
- ในส่วนกำลังการผลิตของชิปประเภท Analog คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 11% เป็น 2.1 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2566 และ 10% เป็น 2.4 ล้านเวเฟอร์ต่อเดือนในปี 2567



จากข้อมูลขององค์กรการค้า ปริมาณการจัดส่งเวเฟอร์ซิลิคอนทั่วโลกคาดว่าจะลดลงมากถึง 14% เป็น 12,512 ล้านตารางนิ้ว (MSI) จากสถิติในปี 2565 ที่ 14,565 ล้านตารางนิ้ว การลดลงนี้เกิดจากความต้องการเซมิคอนดักเตอร์ที่อ่อนตัวลง รวมถึงสภาวะเศรษฐกิจมหภาคและภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่

ข่าวดีก็คือการฟื้นตัวจะยังคงดำเนินต่อไปจนถึงปี 2569 เนื่องปริมาณการจัดส่งเวเฟอร์ที่จะสร้างสถิติใหม่จากความต้องการซิลิคอนที่เพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ระบบคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง เทคโนโลยี 5G ยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์ที่เชื่อมต่อกัน (Connected Vehicle) รวมถึงอุปสงค์ทางภาคอุตสาหกรรม



สมาคมอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์นานาชาติ ซึ่งร่วมมือกับบริษัท TechInsights รายงานใน Semiconductor Manufacturing Monitor ว่าเนื่องจากยอดขาย IC ที่ทยอยลดลง เริ่มกลับมาอยู่ในระดับปานกลาง ทำให้ดูเหมือนว่าอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ทั่วโลกใกล้จะถึงจุดสิ้นสุดของวัฏจักรขาลง และคาดว่าจะเริ่มฟื้นตัวในปี 2567

นโยบายทางการตลาดของฮานา

นโยบายทางการตลาดของฮานาคือการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความเป็นเลิศ (Best-in-Class) โดยมุ่งเน้นการผลิตที่มีคุณภาพ และส่งมอบบริการที่ดีและใส่ใจให้กับลูกค้า

ในอนาคต เราจะพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเราเอง และ/หรือช่วยในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ดียิ่งขึ้นไปอีกตามความต้องการของลูกค้าของเรา โดยที่เราจะยังคงเป็นบริษัทที่เน้นการบริการด้านการผลิตเป็นหลัก

เราเชื่อมั่นในเรื่องการสร้างความสัมพันธ์ที่เชื่อถือได้กับลูกค้าทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานทั้งหมดของฮานาเป็นที่รู้จักในกลุ่มลูกค้า โดยมุ่งเน้นที่การสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์กับลูกค้าโดยการเสนอการผลิตและบริการแบบครบวงจร

ความสัมพันธ์ที่มาจากความไว้วางใจและการสนับสนุนซึ่งกันและกันนี้ นำไปสู่การเป็นพันธมิตรหุ้นส่วนระยะยาวกับลูกค้า ลูกค้ารายใหญ่ 10 อันดับแรกของเรามีการร่วมงานกันมาอย่างยาวนานมากกว่า 10 ปี การเติบโตของฮานาในช่วงหลายปีที่ผ่านมาเป็นการเติบโตจากธุรกิจหลักของบริษัทฯ (Organic Growth) และด้วยสิ่งนี้ได้เสริมความแข็งแกร่งให้กับค่านิยมหลักของเราในการสร้างความสัมพันธ์ที่เชื่อถือได้กับลูกค้า

ลูกค้าของเราคือบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ผู้ว่าจ้างผลิต (OEM) และผู้รับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์ PCBA, IC และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อนำไปผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลาย เช่น ผลิตภัณฑ์โทรคมนาคม ยานยนต์ คอมพิวเตอร์ ระบบ Cloud Computing โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์การแพทย์ อุปกรณ์ RFID อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการอุปโภคบริโภค และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการทดสอบและการวัดผล ซึ่งลูกค้าของเรามีตั้งแต่บริษัทข้ามชาติระดับโลกที่ใหญ่ที่สุด ไปจนถึงบริษัทสตาร์ทอัพระดับโลกที่สุดทั่วโลก โดยไม่มีลูกค้ารายใดรายหนึ่งที่มียอดขายมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายของกลุ่ม

ฮานาดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์ทั้งหมดตามข้อกำหนดของลูกค้า และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดยตรงไปยังลูกค้าหรือสถานที่ที่ลูกค้ากำหนด อุปกรณ์ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่ประกอบโดยฮานาถูกส่งออกไปยัง 3 ภูมิภาคหลัก ๆ ได้แก่ อเมริกา ยุโรป และ เอเชีย

คุณค่าที่เหนือกว่าคู่แข่งและความได้เปรียบในการแข่งขัน

ฮานามุ่งเน้นความสำคัญให้ลูกค้าของเรามีต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้ในการทำธุรกิจ ซึ่งไม่เพียงแต่มุ่งเน้นทางด้านราคาเท่านั้น แต่ยังเน้นความสำคัญในด้านคุณภาพ ศักยภาพ และความยืดหยุ่น สิ่งนี้ยังคงเป็นรากฐาน

ที่สำคัญของความสัมพันธ์อันยาวนานของฮานากับลูกค้าของเรา และนำไปสู่การเป็นพันธมิตรหุ้นส่วนที่ได้รับผลประโยชน์ร่วมกันและทำงานร่วมกันกับลูกค้าของเรา ในแต่ละปีฮานายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มความสามารถทางเทคนิคในโรงงานผลิตแต่ละแห่งของเรา การพัฒนาอย่างต่อเนื่องนี้เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นแรงดึงดูดที่สำคัญต่อลูกค้าของเราทุกคน

ความได้เปรียบทางการแข่งขันเชิงกลยุทธ์ของฮานา คือการให้บริการการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลายแก่ฐานลูกค้าในประเทศต่าง ๆ กลยุทธ์ความหลากหลายของเราประกอบด้วยการประกอบและการทดสอบ อุปกรณ์ IC อุปกรณ์ Chip-on-Board อุปกรณ์ Surface-Mount Assembly อุปกรณ์ Hybrid Assembly และอุปกรณ์ Micro-Coil ฯลฯ ซึ่งสามารถให้ “การบริการแบบครบวงจร” สำหรับลูกค้าของเรา การให้บริการที่หลากหลายนี้เป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขันที่สำคัญสำหรับฮานา สิ่งเหล่านี้เป็นเครื่องพิสูจน์ให้เห็นว่ามีประโยชน์อย่างยิ่ง เนื่องจากมีการรวมรวมอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์เข้าสู่การประกอบในระดับโมดูล

คู่แข่งของฮานา

ในอุตสาหกรรมการรับจ้างผลิต ปัจจุบันฮานาจัดอยู่ 1 ใน 50 บริษัทรับจ้างผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ชั้นนำของโลก ซึ่งในประเทศไทยมีเพียงไม่กี่บริษัทที่ทำธุรกิจเช่นเดียวกับฮานา คู่แข่งสำคัญรายใหญ่นอกประเทศไทยที่ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronics Manufacturing Service: EMS) ได้แก่ IMI, Flextronics, Solectron, Plexus และ Pemstar สำหรับคู่แข่งในตลาดโลกของฮานานั้น ฮานาหลีกเลี่ยงที่จะแข่งขันโดยตรงกับคู่แข่งเหล่านี้ โดยมุ่งเน้นการรับจ้างผลิตและประกอบชิ้นส่วนผลิตภัณฑ์ประเภทไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ขณะที่คู่แข่งรายอื่นเน้นการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำเร็จรูป (Box Build Assembly)

ในส่วนของเซมิคอนดักเตอร์นั้น คู่แข่งรายใหญ่นอกประเทศไทย ได้แก่ Unisem, Carsem, Amkor, MPI และ ASE คู่แข่งสำคัญรายใหญ่ในประเทศไทยที่ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) ได้แก่ Benchmark, Fabrinet, SVI และ SMT อย่างไรก็ตาม เรามุ่งเน้นที่ภาคธุรกิจที่แตกต่างกัน ในส่วนคู่แข่งสำคัญรายใหญ่ในประเทศไทยที่ให้บริการด้านผลิตและทดสอบการทำงานของผลิตภัณฑ์แผงวงจรไฟฟ้ารวม (IC) ได้แก่ UTAC และ SMT ที่เป็นคู่แข่งของเราโดยตรง

ความได้เปรียบในการแข่งขันของฮานา

1. ฐานการผลิตของฮานาในประเทศไทยมีความได้เปรียบในด้านเทคโนโลยีที่เหนือกว่า และมีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่ดีกว่าประเทศที่เน้นการใช้แรงงานเป็นหลัก เช่น อินเดีย และเวียดนาม วัฏจักรด้านระบบอัตโนมัติของฮานาทำให้สามารถแข่งขันได้ถึงแม้ค่าแรงจะสูงขึ้น
2. ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐกับจีนส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมของไทย
3. วิกฤตการณ์โควิด-19 และผลจากการหยุดชะงักทางธุรกิจส่งผลให้ลูกค้าจำนวนมากมองหาแหล่งผลิต

ทางเลือกที่มีความสามารถตอบสนองความต้องการของพวกเขา นอกจากนี้ การมีงบดุลที่แข็งแกร่งและสถานะกระแสเงินสดของฮานา ช่วยให้เราขยายธุรกิจและรองรับความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี

4. ฮานาในประเทศจีนมีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่แข่งขันได้ การบริหารจัดการและความช่วยเหลือทางด้านเทคนิคในการผลิตจากบริษัทแม่ ทำให้บริษัทฯ แตกต่างจากคู่แข่งท้องถิ่นรายอื่น ๆ และยังเสริมความแข็งแกร่งให้กับตลาดภายในประเทศจีนอีกด้วย
5. โรงงานผลิตของฮานาในประเทศกัมพูชานำการผลิตที่ใช้แรงงานคนเป็นหลัก
6. ฮานาให้บริการแบบครบวงจรทั้งการประกอบและทดสอบผลิตภัณฑ์ในผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และมีฐานการผลิตหลายแห่งในประเทศต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างจากคู่แข่งรายอื่น ๆ ที่มีโรงงานหลายแห่งแต่มีผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลายน้อยกว่า
7. ท่ามกลางภาวะความผันผวนของเศรษฐกิจทั่วโลก ฮานามีเงินสดสำรองที่แข็งแกร่งซึ่งอยู่ในฐานะที่มั่นคงและสามารถสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าของเรา
8. ฮานามีโรงงานหลายแห่งซึ่งสามารถเป็นทางเลือกในการผลิต ถ้าหากที่ใดที่หนึ่งมีเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดเกิดขึ้น

โครงการในอนาคต

ในปี 2567 การขยายธุรกิจของฮานาจะขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมและความต้องการของลูกค้า อย่างไรก็ตาม เรายังคงสนับสนุนการลงทุนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตและเทคโนโลยีต่อไป

สำหรับหน่วยงานเซมิคอนดักเตอร์ทั้งในประเทศจีนและประเทศไทย ยังคงมุ่งเน้นไปที่การผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อเพิ่มโอกาสในการยกระดับความเชี่ยวชาญทางด้านเทคนิคและสมรรถนะทางด้านคุณภาพในการผลิตให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีแพ็คเกจจิ้งใหม่ ๆ เพื่อช่วยในการเพิ่มโอกาส และการเติบโตต่อไปในอนาคต อย่างไรก็ตาม การลงทุนในหน่วยงานบรรจุภัณฑ์ของเซมิคอนดักเตอร์ (Semiconductor Packaging) ในปี 2567 จะยังคงอยู่ในภาวะชะลอตัวจากภาวะขาดของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์

สำหรับหน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัดลำพูน เรายังดำเนินการขยายศักยภาพให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเพิ่มศักยภาพการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติต่อไป เพื่อรักษาโครงสร้างต้นทุนที่แข่งขันได้ ในปี 2567 ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ ที่มีผลรัฐโอบีโอ ประเทศสหรัฐอเมริกาจะยังคงดำเนินการเพิ่มการขยายสิทธิบัตรในผลิตภัณฑ์ UHF Inlays ส่วนพาวเวอร์ มาสเตอร์ ที่ประเทศเกาหลี จะยังคงเดินหน้าในการขยายกำลังการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ประเภทซิลิคอนคาร์ไบด์ Power Devices ให้มากยิ่งขึ้น

การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบและบริการ

กำลังการผลิต

(หน่วย: ล้านชิ้นต่อปี)

หน่วยการผลิต	2566		2565		2564	
	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง	กำลังการผลิต	ปริมาณการผลิตจริง
ก) PCBA						
• โรงงานลำพูน*	1,200	611	1,200	800	1,400	1,190
• โรงงานเจียซิง	45	33.4	42	35	39	25
• โรงงานกัมพูชา	15	8	10	6	5	3
ข) IC						
• โรงงานอยุธยา	6,392	4,640	6,344	6,050	5,767	5,072
• โรงงานเจียซิง	2,461	990	2,766	1,073	2,241	1,722
ค) RFID & MICRODISPLAY						
• โรงงานทวินส์เบิร์ก	200	100	800	350	500	180
• โรงงานโอไฮโอ สหรัฐอเมริกา	800	325	-	-	-	-
• โรงงานโซลออน โอไฮโอ สหรัฐอเมริกา						

*หมายเหตุ: กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตจริงของปี 2566 ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ (Product Mix) และขนาดของ PCB ที่แตกต่างกัน

วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

ฮานาผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและความต้องการของลูกค้า และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าของเราโดยตรง วัตถุดิบที่สำคัญนั้นมีการจัดซื้อจากผู้จัดจำหน่ายและมีทั้งส่งมาจากลูกค้า (รูปแบบ Consignment)

โรงงานการผลิตในประเทศไทยและประเทศกัมพูชา มีการจัดซื้อวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตส่วนใหญ่ทั้งจากผู้ขาย/ผู้ผลิตโดยตรงหรือผ่านผู้แทนจำหน่าย โดยนำเข้าจากต่างประเทศคิดเป็นมูลค่าร้อยละ 95 และร้อยละ 5 เป็นการซื้อในประเทศ ส่วนโรงงานผลิตที่ประเทศจีนมีการจัดซื้อวัตถุดิบโดยนำเข้าจากต่างประเทศร้อยละ 70 และซื้อภายในประเทศร้อยละ 30 สำหรับโรงงานการผลิตในสหรัฐอเมริกา นั้น มีการจัดซื้อในประเทศร้อยละ 20 และนำเข้าร้อยละ 80 จากต่างประเทศ ส่วนโรงงานในประเทศเกาหลีมีการจัดซื้อในประเทศร้อยละ 10 และนำเข้าร้อยละ 90 จากต่างประเทศ กลุ่มฮานามีการจัดซื้อจากผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบมากกว่า 1,300 ราย โดยที่ไม่มีการซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งที่มีมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 30 ของการสั่งซื้อรวมของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ผู้จำหน่ายวัตถุดิบรายใหญ่ของเรา เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติจากลูกค้า (Approved Vendor List) และมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับฮานามายาวนานตั้งแต่ 7 ถึง 26 ปี

บริษัทฯ สั่งซื้อวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับคำสั่งซื้อของลูกค้าโดยใช้ระบบซอฟต์แวร์การวางแผนเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า วัตถุดิบส่วนใหญ่ใช้ในอุตสาหกรรมและส่วนใหญ่มียุติอายุในคลัง วัตถุดิบหลักของเราคือ Wafer, Die/ASIC, Lead Frame, PCB, capacitor, คอนเนคเตอร์, ลวดทอง/ทองแดง, epoxy, ชิ้นส่วนโลหะ และชิ้นส่วนพลาสติก วัตถุดิบหลักนำเข้าจากสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม จีน ญี่ปุ่น ไต้หวัน สหรัฐอเมริกา และอื่น ๆ สำหรับลูกค้าส่วนใหญ่ของเรา วัตถุดิบประเภท Wafer จะส่งมาจากลูกค้าด้วยการออกแบบที่เป็นกรรมสิทธิ์ของพวกเขา และจะใช้กับผลิตภัณฑ์ของตนเองเท่านั้น

วัตถุดิบบางอย่างจะขึ้นอยู่กับราคาของตลาดโลก เช่น ทอง ทองแดง เหล็ก ซึ่งราคาอาจมีการเปลี่ยนแปลงผันผวน โดยบริษัทฯ มีการจัดการหลายวิธีที่จะรับมือกับความผันผวนของราคาของวัตถุดิบเหล่านั้น เช่น การหาแหล่งวัตถุดิบสำรอง และวัตถุดิบอื่นทดแทน การวางแผนสำหรับการสั่งซื้อล่วงหน้าโดยการเจรจากับซัพพลายเออร์และลูกค้า

ฮานาให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตลอดจนมาตรฐานของผลิตภัณฑ์เสมอมา เรามีขั้นตอนการควบคุมคุณภาพของการวัตถุดิบอย่างเข้มงวด โดยจะต้องผ่านการตรวจสอบเพื่อให้มีคุณสมบัติและมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ ก่อนที่จะนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการผลิตขั้นนำของเรามีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

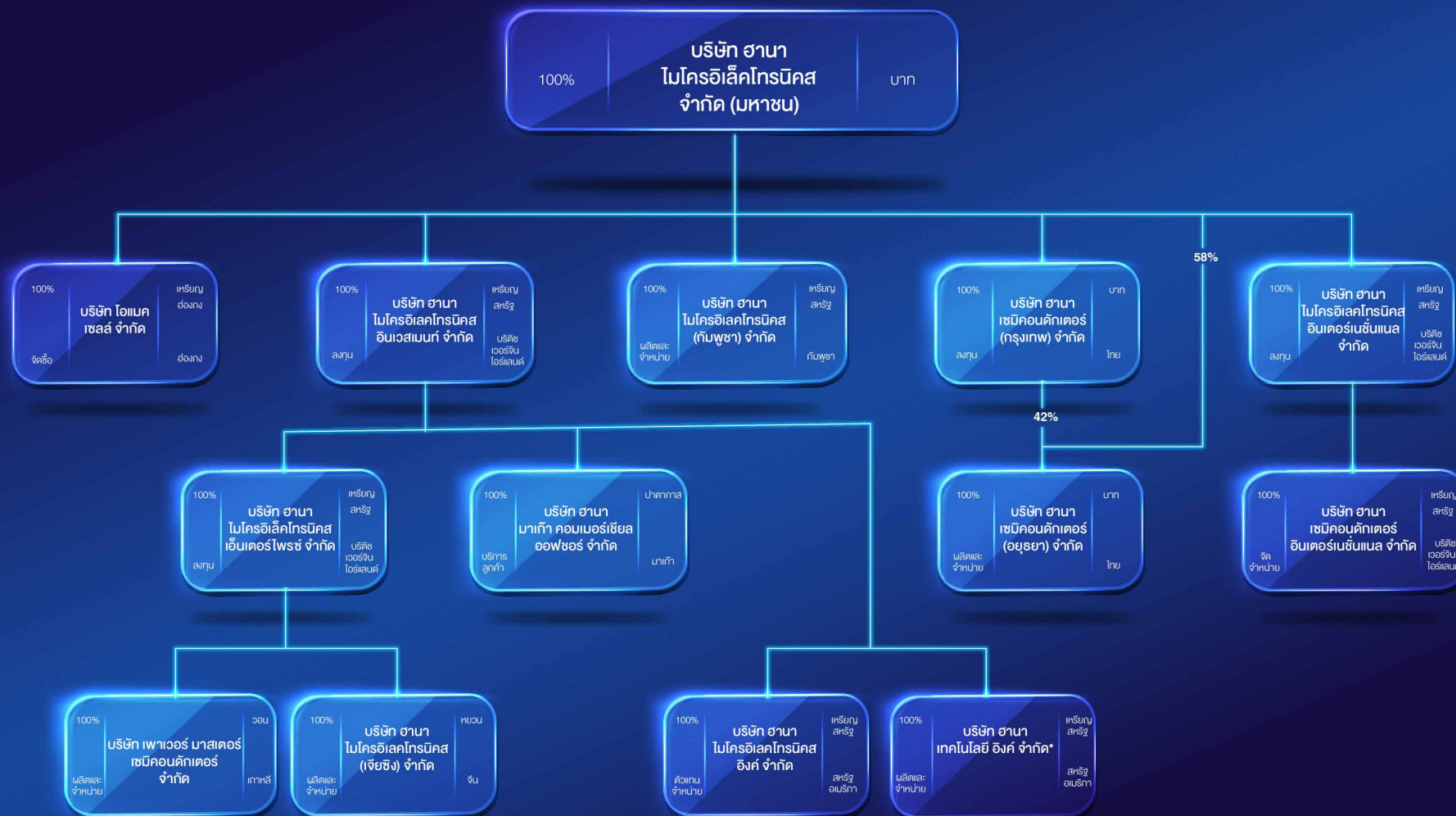
มูลค่าสุทธิตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของฮานาและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: ล้านบาท)

ลำดับที่	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี
1.	ที่ดิน*	529
2.	อาคาร*	2,132
3.	สิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เช่า*	34
4.	สิ่งติดตั้ง	323
5.	เครื่องจักรและอุปกรณ์*	6,683
6.	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	152
7.	ยานพาหนะ	12
8.	งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	1,836
	รวม	11,701

*รายละเอียดเพิ่มเติมเปิดเผยในเอกสารแนบ 4

โครงสร้างของกลุ่มบริษัทฮานา



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายในการกระจายธุรกิจให้หลากหลาย โดยหนึ่งในกลยุทธ์ของบริษัทฯ คือการขยายฐานการผลิตไปในประเทศที่มีต้นทุนต่ำเท่าที่จะเป็นไปได้ และจัดตั้งบริษัทย่อยที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนงานด้านการบริการลูกค้า ศูนย์การจัดซื้อ หรือการลงทุนเพื่อตอบสนองความจำเป็นในกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

รายชื่อบริษัทย่อยโดยแบ่งตามประเภทธุรกิจดังนี้



โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปทั้งทางตรงและทางอ้อม:

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ มีดังนี้:

บริษัท	ที่ตั้งของบริษัท	ประเภทธุรกิจ	หุ้นที่ชำระแล้ว	หุ้นจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210	ลงทุน	99,999,994 บาท	100,000,000 บาท	หุ้นสามัญ
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	Unit B1, 10/F, Block B, HK IND. Centre 489-491 Castle Peak Road, Lai Chi Kok, Kowloon, Hong Kong SAR, China	จัดซื้อชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์	100,000 เหรียญฮ่องกง	100,000 เหรียญฮ่องกง	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	69,999,993 บาท	120,000,000 บาท	หุ้นสามัญ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	Neang Kok Village, Pakkhleng Commune, Mondul Seyma District, Koh Kong Province, Cambodia	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	20,000,000 เหรียญสหรัฐ	20,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีดังนี้:

บริษัท	ที่ตั้งของบริษัท	ประเภทธุรกิจ	หุ้นที่ชำระแล้ว	หุ้นจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	ถือหุ้นโดย
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18, Macao	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	1,851,283 เหรียญสหรัฐ	10,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	29000 Aurora Road, Solon, Ohio 44139, USA	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	437,752 เหรียญสหรัฐ	437,752 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	3140 De La Cruz Blvd., #107, Santa Clara, CA 95054, USA	ตัวแทนจำหน่ายและบริการลูกค้า	1,000 เหรียญสหรัฐ	1,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG 1110, British Virgin Islands	ลงทุน	2 เหรียญสหรัฐ	2 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด	Rua De Pequim No. 126 EDF. Commercial I TAK C18, Macao	บริการลูกค้า	1 ปาทากามาเก๊า	1,000,000 ปาทากามาเก๊า	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	No#18, Hengnuo Road, Xingcheng Industrial Zone, Ziuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, 314000, P.R. China	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	40,000,000 เหรียญสหรัฐ	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อูยฺฮยา) จำกัด	100 หมู่ 1 ต.บ้านเลน อ.บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	50,000,001 บาท	120,000,000 บาท	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด
บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	79-20, Gwahaksaneop 4-ro, Oksan-myeon, Heungdeok-gu, Cheongju-si, Chungcheongbuk-do, Republic of Korea	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	256,959,297 วอน	256,959,297 วอน	หุ้นสามัญ	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีอำนาจในการจัดการควบคุมดูแลบริษัทย่อยแต่ละแห่ง ฝ่ายปฏิบัติการของแต่ละบริษัทย่อยจะอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการโรงงานทั่วไป ซึ่งจะรายงานผลการดำเนินงานกับหัวหน้าฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รายงานจ่ายฝ่ายทุนและการบริหารจัดการทางการเงินจะถูกควบคุมดูแลโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ไม่มี

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก และสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้น
1.	บริษัท โอแมค จำกัด, บริษัท โอแมค (HK) จำกัด, บริษัท Rainbow Joy จำกัด		
	1. บริษัท โอแมค จำกัด	40,939,360	5.09%
	2. บริษัท โอแมค (HK) จำกัด	172,480,000	21.43%
	3. บริษัท Rainbow Joy จำกัด	40,000,000	4.97%
	รวมผู้ถือหุ้นในกลุ่มเดียวกัน	253,419,360	28.62%
2.	LGT Bank (Singapore) Ltd.	87,989,000	9.94%
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	70,155,389	7.92%
4.	South East Asia UK (Type C) Nominees Limited	28,194,260	3.18%
5.	The Bank of New York Mellon	20,004,905	2.26%
6.	Tisco Master Pooled Registered Provident Fund	9,128,600	1.03%
7.	BNP Paribas, London Branch	8,600,700	0.97%
8.	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	7,366,100	0.83%
9.	Mr. Moong Chu Hui	6,090,000	0.69%
10.	UBS AG London Branch	5,840,200	0.66%
11.	ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ	388,578,146	43.89%
รวม		885,366,660	100.00%

หมายเหตุ:

- ลำดับที่ 1 คือผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกันตามมาตรา 258 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
- กลุ่มตระกูลฮันถือหุ้นในบริษัท โอแมค จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจด้านการลงทุน คิดเป็นร้อยละ 66.66 มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ได้แก่
 - น.ส. เจนนิ มากาเร็ต ฮัน ถือหุ้นจำนวน 120,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - น.ส. อลิชา ซิลวี ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - นายโกลเวอร์ เอ็ดเวิร์ด ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
 - นายรูเพิร์ต ยอร์จ ฮัน ถือหุ้นจำนวน 40,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
- นายริชาร์ด เดวิด ฮัน ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทโอแมค จำกัด บริษัท โอแมค (HK) จำกัด และบริษัท Rainbow Joy จำกัด โดยทั้งสามบริษัทประกอบธุรกิจด้านการลงทุน ดังนั้นทั้งสามบริษัทดังกล่าวจึงจัดเป็นผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน ตาม มาตรา 258 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ บริษัท โอแมค จำกัด บริษัท Omac (HK) จำกัด และบริษัท Rainbow Joy จำกัด ทั้ง 3 บริษัทถือหุ้นรวมกันเท่ากับ 253,419,360 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.62 นอกจากการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ แล้ว ทั้ง 3 บริษัทดังกล่าวไม่ได้มีความสัมพันธ์ หรือมีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจอื่นใดกับบริษัทฯ

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 885,366,746 บาท และทุนที่ชำระแล้วเท่ากับ 885,366,660 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 885,366,660 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท บริษัทไม่มีหุ้นบุริมสิทธิ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่ได้ออกหลักทรัพย์ชนิดอื่นใด นอกจากหุ้นสามัญตามที่ระบุข้างต้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 30 - 100 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าว จะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและแผนการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ และนโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยที่จะจ่ายให้บริษัทฯ คือร้อยละ 0 - 100 ของกำไรที่จัดสรรได้

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	2566	2565	2564
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาล (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.50	1.00
เงินปันผลประจำปี (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.50	1.00
รวมเงินปันผลจ่าย (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	2.00
จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	885,366,660	804,878,860	1,408,538,005
กำไรต่อหุ้น (บาท)	2.14	2.61	1.92
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	47%	38%	104%

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง



2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ด้วยจุดมุ่งหมายดังนี้:

1. เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
2. เพื่อส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกัน มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารทุกระดับให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
4. เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงดำเนินการไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของบริษัท

ในการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ด้วยการมีกระบวนการในการระบุปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และมีการติดตามประเมินผลและรายงานการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ

2. โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยระดับกรรมการ 4 ท่าน ส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง โดยคณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการบริหารความเสี่ยง กำหนดทิศทางการบริหารความเสี่ยงให้กับองค์กร วางแผน ติดตามความเสี่ยงที่สำคัญ และมอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงส่วนกลาง (Corporate Risk Officer) รวบรวมวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง จัดทำและนำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทีมบริหารแต่ละโรงงานและหน่วยปฏิบัติงานซึ่งเป็นเจ้าของความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เสนอมาตรการและรายงานการจัดการความเสี่ยงและการจัดการควบคุมภายในโดยกรรมการผู้จัดการ (CEO) มีหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในระดับปฏิบัติการเพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง

การส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง - บริษัทฯ มีการส่งเสริมการเรียนรู้หรืออบรมหรือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงให้แก่กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหาร และพนักงาน นอกจากนี้การบริหารความเสี่ยงยังได้ถูกระบุในคู่มือการบริหารจัดการระบบคุณภาพในแต่ละหน่วยการผลิตครอบคลุมการวิเคราะห์ความเสี่ยง และโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ความเสี่ยง เช่น SWOT, PESTLE, Process Approach, Risk-Based Thinking, Turtle Diagram, Failure Modes and Effects Analysis (FMEA) เป็นต้น เพื่อนำไปเป็นกลยุทธ์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงกับแผนงานที่ระบุไว้ของระบบคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

แผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) - บริษัทฯ มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) เพื่อรับมือความเสี่ยงที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการผลิตสินค้าและการบริการรวมทั้งการจัดส่งสินค้าให้ลูกค้า โดยมีแผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤตครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายตั้งแต่อาคารผลิตเนื่องจากภัยธรรมชาติ ความเสียหายของอาคารเก็บสินค้าและตัวสินค้าเองจากสาเหตุต่าง ๆ การสูญเสียกำลังการผลิตเนื่องจากความเสียหายของเครื่องจักร และ/หรือ ความผิดพลาดของบุคลากร การจัดหาวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่องความพร้อมของระบบสาธารณูปโภคดังกล่าว บริษัทฯ มีการจัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุต่าง ๆ โดยกำหนดให้มีทีมบริหารภาวะวิกฤต (Crisis Management Team) เพื่อบริหารจัดการและสื่อสารในภาวะวิกฤต

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ สรุปได้ดังต่อไปนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ก) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

• ความเสี่ยงของฐานลูกค้ารายใหญ่

ความเสี่ยงหลักของบริษัท คือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญในกลุ่มฐานลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ การเปลี่ยนเจ้าของกิจการ หรือการเปลี่ยนแปลงรูปแบบผลิตภัณฑ์ ถึงแม้ว่ากลยุทธ์ของฮานาคือการมีฐานลูกค้าที่หลากหลายในอุตสาหกรรมหลาย ๆ ประเภทซึ่งการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของลูกค้ารายใหญ่สามารถส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯได้ นอกจากนี้สภาวะตลาดซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะทางเศรษฐกิจก็มีผลต่อราคาและความต้องการในสินค้าของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยง - เพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงด้านลูกค้า บริษัทฯ กระจายความเสี่ยงโดยมีสัดส่วนสินค้าที่ผลิตกระจายตัวอยู่ในตลาดที่หลากหลายในอุตสาหกรรม และมีสัดส่วนการกระจายการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ ด้วยการขยายฐานลูกค้าให้เพิ่มขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ โดยลูกค้ารายใหญ่ที่สุดมียอดขายไม่เกินร้อยละ 20 ของยอดขายของกลุ่มบริษัทฯ

• ความเสี่ยงทางเศรษฐกิจโลก

ราคาขายและความต้องการสินค้าและบริการของบริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจในตลาดโลกที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 สงครามการค้า ภาวะเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ย สภาพของเศรษฐกิจที่คาดว่าจะถดถอย และปัญหาพลังงาน ก่อให้เกิดการชะลอตัวของอุปสงค์โลก

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ รักษาฐานลูกค้าและกระจายการผลิตสินค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อลดผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก และพยายามรักษาโครงสร้างต้นทุนต่ำและมีเงินสดสำรองเพื่อความสามารถในการแข่งขันและอยู่รอดในสภาพแวดล้อมที่ยากลำบาก นโยบายการค้าของสหรัฐอเมริกาที่เปลี่ยนแปลงทำให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจสำหรับโรงงานผลิตของเราในประเทศจีน บริษัทฯ ปรับกลยุทธ์โมเดลธุรกิจโดยมุ่งเน้นลูกค้าในประเทศจีนเป็นหลัก ทั้งนี้ สงครามการค้าสร้างโอกาสทางธุรกิจให้โรงงานฮานาในประเทศไทย กัมพูชา และที่เกาหลีใต้ ซึ่งเรามีการประเมินสถานการณ์และเตรียมความ

พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันทั่วทั้งที่เพื่อรับมือต่อความเสี่ยงหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

ข) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

• ความเสี่ยงของระบบห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Risk)

อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อาจจะมีปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตเกิดขึ้นได้อีก เช่น IC ที่ใช้สำหรับการผลิต PCBA หรือวัตถุดิบหลักประเภทลีดเฟรม (Lead frame), IC สำหรับผลิต RFID Inlay และ IC Dies ที่ใช้สำหรับการผลิต IC ความเสี่ยงในระบบห่วงโซ่อุปทานยังรวมถึงการที่ไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบหลักประเภท Wafer สำหรับผลิตอุปกรณ์ Power Devices ด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้และจัดซื้อจากซัพพลายเออร์ที่เชื่อถือได้ แม้ว่าวิกฤติของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์จะผ่านคลายแล้ว แต่สถานการณ์การจัดหาชิปยังคงมีความไม่แน่นอน ความกดดันต่อห่วงโซ่อุปทานยังคงมีความเสี่ยงที่จะมีการหยุดชะงักในอนาคตได้เนื่องจากปัจจัยความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ยังคงอยู่ ซึ่งอุปทานเซมิคอนดักเตอร์อาจได้รับผลกระทบจากการสถานการณ์ความขัดแย้งในอนาคตจากทั้งสองฝ่าย

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เนื่องจากห่วงโซ่อุปทานโลกมีความซับซ้อนและบูรณาการมากขึ้น หน่วยงานผลิตของ ฮานาแต่ละแห่งมีการประสานงานและทำงานอย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์ซึ่งส่วนใหญ่แล้วเป็นคู่ค้าที่เป็นพันธมิตร ทำธุรกิจร่วมกันมาอย่างยาวนาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคู่ค้าในส่วนของวัตถุดิบและชิ้นส่วนหลักในการผลิต ความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ของเราประกอบด้วยการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ การแก้ไขปัญหาร่วมกัน การพบปะเยี่ยมชม โครงการมอบรางวัลซัพพลายเออร์ และโครงการแบ่งปันเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกัน ด้วยการเสริมสร้างสัมพันธ์ทางธุรกิจที่แน่นแฟ้น คู่ค้าจะสามารถรองรับและตอบสนองต่อความต้องการของเราในการรับมือกับการหยุดชะงักที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วทั้งที่ นอกจากนี้เรายังทำงานร่วมกับลูกค้าเพื่อพิจารณาอนุมัติแหล่งซัพพลายเออร์สำรอง (Multi-sourcing) แหล่งผลิตทางเลือกในประเทศ (Localization) หรือวัตถุดิบ/ชิ้นส่วนทางเลือก (Alternative parts) เพื่อความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน ด้วยการกระจายฐานซัพพลายเออร์ ลดความเสี่ยง และลดการพึ่งพิงคู่ค้าเฉพาะรายมากเกินไป

• ความเสี่ยงทางด้านแรงงาน

กลุ่มบริษัทฮานามีการจ้างบุคลากรกว่า 8,000 คนทั่วโลก ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในสายการผลิต บริษัทฯ อาจประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะฝีมือ หรือไม่สามารถบริหารจัดการหรือจัดหาแรงงานได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งต้นทุนค่าจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการปรับ

ค่าแรงขั้นต่ำ ส่งผลต่ออัตราการลาออกของพนักงาน ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น และกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยง – บริษัทฯ ดำเนินแนวทางการบูรณาการร่วมกัน โดยการนำเทคโนโลยีอัตโนมัติมาใช้ในการผลิตมุ่งสู่อุตสาหกรรม 4.0 พร้อมกับการพัฒนาระดับทักษะฝีมือแรงงานด้านศักยภาพและสมรรถนะการทำงาน เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเทคโนโลยี ตลอดจนเทคนิคการปฏิบัติงาน ทั้งการฝึกอบรมบุคลากร และโครงการการให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program) ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ (Process Improvement) เปิดโอกาสให้บุคลากรฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ฝึกการทำงานเป็นทีม พร้อมส่งพนักงานเข้าสู่เวทีแลกเปลี่ยนความคิดสร้างสรรค์ นำเสนอผลงานได้ด้วยความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร รวมทั้งการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานในรูปแบบต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ดำเนินการพัฒนาคุณภาพในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ปรับปรุงความปลอดภัย ส่งเสริมและรักษาสุขภาพกายและจิตใจ อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงานแก่พนักงาน

• ความเสี่ยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาชญากรรมไซเบอร์หรือการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์เป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบสูงต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเกิดขึ้นกับฮาร์ดแวร์ ระบบซอฟต์แวร์ และระบบเครือข่าย ข้อมูลลูกค้าและทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อกำไรรวมถึงสถานะทางธุรกิจและความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งกำหนดแผนรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยและทีมรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่ได้รับ การอนุมัติโดยผู้บริหาร นอกจากนี้ฮานา อยูธยา และฮานา เจียซิง ของเราได้รับการรับรอง ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งเป็นแนวทางในการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลขององค์กรที่จัดการกับบุคลากรกระบวนการ และเทคโนโลยี นอกจากนี้เรายังมีผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์ของเราพร้อมกับมาตรการดำเนินการจัดการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

• ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย และแผ่นดินไหวที่เกิดขึ้นกับโรงงานเป็นบางส่วนหรือทั้งหมด อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายกับกลุ่มบริษัทฯ ได้ อาทิเช่น กรณีโรงงานได้รับความเสียหายอาจทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยสูญเสียลูกค้าและต้องใช้เวลาหลายเดือนถึงเป็นปีในการติดตั้งเครื่องจักรและการกลับมาของคำสั่งซื้อจากลูกค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้วยการมีหน่วยการผลิตหลายแห่งกระจายตัวอยู่ในหลายภูมิภาค ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังลดความเสี่ยงของแต่ละหน่วยการผลิตแต่ละแห่งด้วยการมีมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการได้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัคคีภัย และอุทกภัย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยความเสียหายต่อทรัพย์สินและการหยุดชะงักทางธุรกิจ เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อหน่วยการผลิต อย่างไรก็ตาม การประกันภัยสำหรับอุทกภัยของหน่วยการผลิตที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น ยังมีการจำกัดความคุ้มครองอยู่เนื่องจากเคยประสบภัยน้ำท่วมในปี 2554 ทั้งนี้ หน่วยการผลิตในประเทศไทยได้มีมาตรการป้องกันเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายจากอุทกภัยและมีการตรวจประเมินความเสี่ยงโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการประกันภัยเป็นประจำทุกปี

• ความเสี่ยงด้านฝ่ายการจัดการ

เนื่องด้วยคณะผู้บริหารของฮานาประกอบด้วยชาวต่างชาติหลายท่าน แม้ว่าจะไม่มีพนักงานหรือผู้บริหารเพียงรายใดรายหนึ่งที่เป็นผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงานและความอยู่รอดของกิจการ การสูญเสียผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการดำเนินการคัดสรรเลือกหาผู้บริหารใหม่ อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจและมูลค่าตลาดของกิจการได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ลดความเสี่ยงทางด้านการบริหาร โดยบริษัทฯ ไม่มีผู้บริหารบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการอยู่รอดของธุรกิจ และมีการจัดการในเชิงลึกเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ถึงแม้จะมีการหมุนเวียนบุคลากรฝ่ายจัดการ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กรโดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง และมีการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

ค) ความเสี่ยงด้านการเงิน

• ความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 41,283,448 บาท และขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์จำนวน 49,418,425 บาท โดยกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2566	2565	2564
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	41	(320)	(274)
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	(49)	30	(35)
รวม	(8)	(290)	(309)

ความเสี่ยงทางการเงินหลัก ๆ คือการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทไทยและเงินหยวนจีนเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ อย่างไรก็ตาม ทั้งรายได้จากการขายและต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดนั้นเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) รายจ่ายฝ่ายทุนก็อยู่ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่นำเข้าจากต่างประเทศ สำหรับกลุ่มบริษัทฯ รายได้จากการขายอยู่ในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (สกุลเงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงินต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขายการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาสสำหรับทุก ๆ ร้อยละ 10 ของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนของเงินบาทต่อ เหรียญสหรัฐ และเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งก็คือ $(1-0.60) \times \text{ยอดขาย} \times 10\%$

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อลดความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวนของกลุ่มบริษัทฯ จากความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนของกลุ่มบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า จำนวน 120 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 3 - 6 เดือน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีภาระหนี้สินใด ๆ ที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย ดังนั้นจึงไม่มีผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น

• ความเสี่ยงด้านการลงทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ณ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินจำนวน 7,800 ล้านบาทโดยเงินสดสำรองส่วนหนึ่งนำไปลงทุนในหุ้นกู้บริษัท (Corporate bond) และกองทุนตราสารหนี้ระยะสั้นเพื่อที่จะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งมีความเสี่ยงในการลงทุนคือความไม่แน่นอนหรือโอกาสที่อาจจะไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวังไว้จากการลงทุน

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาวางแผนลงทุนแบบกระจายความเสี่ยงในเครื่องมือทางการเงินที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือระดับ Investment Grade เช่น เงินฝาก พันธบัตร และกองทุนต่างๆ ที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ Investment Grade ณ เวลาที่ซื้อ พอร์ตการลงทุนจะมีการกระจายการลงทุนในหุ้นกู้บริษัท (Corporate bonds) และตราสารหนี้ระยะสั้นในอุตสาหกรรมที่หลากหลายและในประเทศต่าง ๆ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงหากประเทศและ/หรืออุตสาหกรรมนั้นได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจหรือปัจจัยต่าง ๆ

ง) ความเสี่ยงด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย

• ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทฯ ก่อตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศต่าง ๆ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่หลากหลายทั้งในท้องถิ่น และการขยายธุรกิจในต่างประเทศ อาจมีความเป็นไปได้ที่จะละเมิดกฎหมายดังกล่าวในการปฏิบัติตามกฎหมาย

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ และจะไม่ละเมิดกฎหมายเหล่านั้นโดยจงใจหรือเจตนา การปฏิบัติตามกฎหมายจะมีการทบทวนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

จ) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG)

• ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตสินค้า ซึ่งกิจกรรมจากการดำเนินงานมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญคือมลภาวะจากการผลิต การใช้ทรัพยากรและพลังงานสิ้นเปลืองรวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีโครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานของฮานาลำพูนทั้ง 2 โรงงาน โรงงานที่ฮานาอยุธยา อาคารสำนักงานของฮานาเจียง และล่าสุดที่กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นอาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ขนาดรวม 5.8 เมกะวัตต์ และในปี 2567 มีแผนที่จะติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารจอดรถรวมทั้งโซลาร์ฟาร์มลอยน้ำที่ฮานาประเทศไทยเพิ่มเติมอีก การใช้พลังงานไฟฟ้าทดแทนนี้จะช่วยลดการใช้ไฟฟ้าซึ่งมาจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิลที่มีการปล่อยของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการตรวจสอบคุณภาพของน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่ระบบบำบัด มีการจัดทำโครงการเปลี่ยนปั๊มเติมอากาศของระบบเติมอากาศในระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบโดยได้รับการรักษาและเงินสนับสนุนจากกระทรวงพลังงาน มีระบบบำบัดอากาศก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศโดยมีการตรวจเช็ควัดค่าเป็นประจำ ทำการซ่อมบำรุงระบบให้สามารถเดินระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง มีการแยกประเภทของของเสีย เพื่อนำไปบำบัดและรีไซเคิลอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานของบริษัทฯ ตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้

• ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ในการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเป็นสิทธิแรงงาน สิทธิคู่ค้า/ผู้รับเหมา สิทธิลูกค้า และสิทธิชุมชน หากไม่ได้รับการบริหารจัดการที่ดีอย่างเพียงพอ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีการจ้างงานตามที่กฎหมายกำหนดตามแต่ละประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจและได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน มีช่องทางรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากพนักงานและบุคลากรภายนอก เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งมีการตรวจประเมินโดยลูกค้าของบริษัทฯ ด้านการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณแห่งแนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (RBA) ที่ครอบคลุมด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และมีการตรวจประเมินตนเองโดยผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานสิ่งที่ตรวจพบและการปรับปรุงแก้ไขแก่ผู้บริหารและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 45001 ซึ่งเป็นเครื่องมือสูงว่าองค์กรมีความใส่ใจในอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ในส่วนของคู่ค้า บริษัทฯ ให้คู่ค้าทุกรายร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ นอกจากนี้ฮานา สาขาลำพูนได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous Award) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมติดต่อกันเป็นปีที่เจ็ด

• ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงหลักด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นอาจแตกต่างกันไปตามท้องถิ่นและหน่วยปฏิบัติการต่าง ๆ ในกลุ่มบริษัท ซึ่งก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่สูงขึ้น รวมถึงมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ หากไม่ได้รับการบริหารจัดการที่ดีอย่างเพียงพอ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญคือการมีระบบการควบคุมภายในที่ดีตั้งแต่การออกแบบกระบวนการทำงานที่เหมาะสม สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยง และให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องลงนามยืนยันว่าการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการตรวจสอบโดยอยู่ในแผนงานฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น

• ความเสี่ยงจากคู่ค้า

ความเสี่ยงจากคู่ค้าจะมีทั้งด้านเศรษฐกิจคือการพึ่งพาคู่ค้าที่น้อยรายในวัตถุดิบหลัก ๆ ของบริษัทฯ ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพตามมาตรฐาน ส่วนความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม คือการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) รวมทั้งจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA) ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรืออุตสาหกรรมอื่นที่มีขึ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เป็นองค์ประกอบหลัก รวมไปถึงห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมดังกล่าวมีความปลอดภัยต่อพนักงาน พนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ เพื่อกำหนดดำเนินธุรกิจที่แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สภาพแวดล้อม และจริยธรรมทางธุรกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - คู่ค้าของฮานาที่เป็นผู้จัดหาหรือผู้จำหน่ายวัตถุดิบการผลิตหลักจะได้รับการอนุมัติหรือคัดเลือกหรือรับรองจากลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งจะมีระบบการตรวจสอบและการบริหารความเสี่ยงของระบบห่วงโซ่อุปทานเช่น การมีคู่ค้าแหล่งสำรอง (Second Source) วัตถุดิบหรือชิ้นส่วนการผลิตที่มีทางเลือก (Alternative Parts) เพื่อลดการพึ่งพาคู่ค้าที่น้อยราย นอกจากนี้ฮานายังสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่ท้องถิ่น มีแนวทางเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันและร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อพัฒนาศักยภาพ คุณภาพ และลดต้นทุนวัตถุดิบ นอกจากนี้มีการบริหารจัดการคู่ค้าด้วยการส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้า มีการตรวจสอบประเมินคู่ค้าเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าที่ยึดมั่นหลักจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

• ความเสี่ยงจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่า 25%

ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 บริษัทฯ มีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่คือกลุ่มตระกูลอื่น โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 28.62 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จึงทำให้กลุ่มผู้ถือหุ้นดังกล่าวสามารถใช้สิทธิคัดค้านหรือไม่อนุมัติการลงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ ที่ข้อบังคับบริษัทฯ หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนนได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารจัดการซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลรักษามูลค่าประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการทวนดูผลอำนาจหน้าที่การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระร้อยละ 50 และประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทฯ ไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดต่างประเทศ

2.2.4 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ Emerging Risk

• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกี่ยวข้องถือเป็นความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational risk) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำมาซึ่งภาวะโลกร้อนจากปรากฏการณ์ก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้เกิดเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรงและบ่อยครั้งขึ้น เช่น น้ำท่วมและพายุ ซึ่งอาจทำให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อธุรกิจของเรา รวมถึงการสูญเสียลูกค้า กระทบต่อต้นทุนด้านพลังงาน ภาษีคาร์บอน และกฎระเบียบของรัฐบาลในประเทศที่ดำเนินการและประเทศของลูกค้าของเรา

การบริหารจัดการความเสี่ยง - เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือและบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่หลากหลายเพื่อระบุประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร มาตรการและการขับเคลื่อนในเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ ดำเนินการลดการใช้ทรัพยากรและการนำกลับมาใช้ใหม่ให้น้อยที่สุดเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นจากทรัพยากรที่ลดลง บริษัทฯ เน้นการลงทุนในการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อเปรียบเทียบกับกระบวนการผลิตที่ผ่านมา ด้วยความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นจากพลังงานหลักที่เป็นเชื้อเพลิงฟอสซิล ผลที่ตามมาคือการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน การแสวงหาแหล่งพลังงานใหม่ ๆ มาใช้ทดแทนแหล่งพลังงานเดิมที่มีอยู่จึงกลายเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง บริษัทฯ กำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการลงทุนพลังงานทางเลือกและการลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อผลักดันให้มีการดำเนินโครงการประเภทอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก

• การพัฒนาเทคโนโลยีและอาชญากรรมไซเบอร์

วิวัฒนาการความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะทำให้อัตราการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้นรวมถึงอุปกรณ์ทุกชนิดที่เชื่อมอินเทอร์เน็ตได้ (Internet of Things หรือ IoT) ทำให้เครื่องจักรอุปกรณ์สามารถสื่อสารกับอุปกรณ์อื่น ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดโอกาสให้เรานำเทคโนโลยีไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์มากขึ้นสำหรับการพัฒนากระบวนการผลิตสู่ระบบอัตโนมัติที่มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามนวัตกรรมเทคโนโลยียังสร้างโอกาสสำหรับอาชญากรไซเบอร์ในการอาศัยช่องโหว่ของเครือข่ายและอาจก่ออาชญากรรม ซึ่งการคุกคามและการโจมตีทางไซเบอร์มีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาและอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบความปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยงจากอาชญากรรมไซเบอร์ การเคร่งครัดในการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการเรื่อง Cyber Security เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับระบบความปลอดภัย และลดภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานในองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยจะช่วยลดโอกาสที่พนักงานจะตกเป็นเหยื่อของการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyberattack)

- ความเสี่ยงจากโรคระบาด

วิกฤตโควิด-19 ที่การแพร่ระบาดอาจดำเนินต่อไป รวมทั้งโรคอุบัติใหม่ ที่จะมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกและการดำเนินงานของบริษัทฯ

การบริหารจัดการความเสี่ยง - บริษัทฯ ได้มีการเรียนรู้และเตรียมแผนรับมือฉุกเฉินเพื่อเตรียมปรับตัวรับมือกับวิกฤตในอนาคต ทั้งการติดตามข้อมูลข่าวสาร นโยบายของภาครัฐ แนวปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข มาตรการควบคุมการระบาด การสื่อสารภายในองค์กรและลูกค้ารวมทั้งคู่ค้า เพื่อบริหารจัดการรับมือด้านการดำเนินธุรกิจที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรการต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมาตรการป้องกันและดูแลความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของพนักงาน เพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจหรือส่งผลกระทบต่อผลกระทบน้อยที่สุด

- ความความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์

ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนจะนำไปสู่การแบ่งแยกแยกระบบห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากสหรัฐอเมริกาและจีนต้องการลดการพึ่งพาซึ่งกันและกันตลอดห่วงโซ่อุปทาน ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ทั้งกรณีสงครามรัสเซีย-ยูเครน ซึ่งการแบ่งขั้วของโลกจะเพิ่มต้นทุนของซัพพลายเชนและโครงสร้างการค้าโลก

การบริหารจัดการความเสี่ยง - ฮานาดำเนินกลยุทธ์การเติบโตแบบมุ่งเน้นการกระจายธุรกิจ (Diversification Strategy) เป็นกระจายแหล่งผลิตเพื่อสร้างความหลากหลายโดยมีโรงงานผลิตทั้งในจีน ไทย สหรัฐอเมริกา กัมพูชา และเกาหลีใต้ เพื่อรองรับลูกค้าให้ได้ครอบคลุม ฮานายังได้มีการปรับโมเดลธุรกิจโดยโรงงานของเราในจีนมีการมุ่งเน้นรองรับ อุปสงค์ภายในท้องถิ่นหรือในประเทศ ลดการพึ่งพาอุปสงค์จากต่างประเทศน้อยลง ส่วนโรงงานอื่น ๆ ของบริษัทฯ จะรองรับความต้องการของลูกค้าต่างประเทศจีน โดยบริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์และข่าวสาร รวมถึงวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประสานงานร่วมกับลูกค้าและคู่ค้าอย่างใกล้ชิด



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

सानาตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับการบริหารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่สลับซับซ้อนมากขึ้น รวมถึงการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ

นโยบาย: คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นให้องค์กรมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) รวมทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส และมีจริยธรรมภายใต้หลักพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการปกป้องสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน: สานาจะสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพบนพื้นฐานความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ผสมผสานกับแนวทางด้านความยั่งยืนขององค์กร

วิสัยทัศน์: “บริษัทฯ จะประกอบธุรกิจที่ผสานร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมเพื่อผลประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และโลกของเรา”

แนวทางการดำเนินงาน: จากการที่ธุรกิจของบริษัทฯ แวดล้อมด้วยภาวะการแข่งขันที่สูง บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจและพัฒนาศักยภาพการผลิต เพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันฝ่ายบริหารและพนักงานก็ให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ด้วยการทบทวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งสามมิติ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee) และคณะกรรมการชุดย่อยที่มาจากตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานเพื่อนำนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไปสู่ภาคปฏิบัติ รายงานความยั่งยืนในเนื้อหาหลัก ๆ ได้มีการทบทวน พิจารณา และอนุมัติโดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

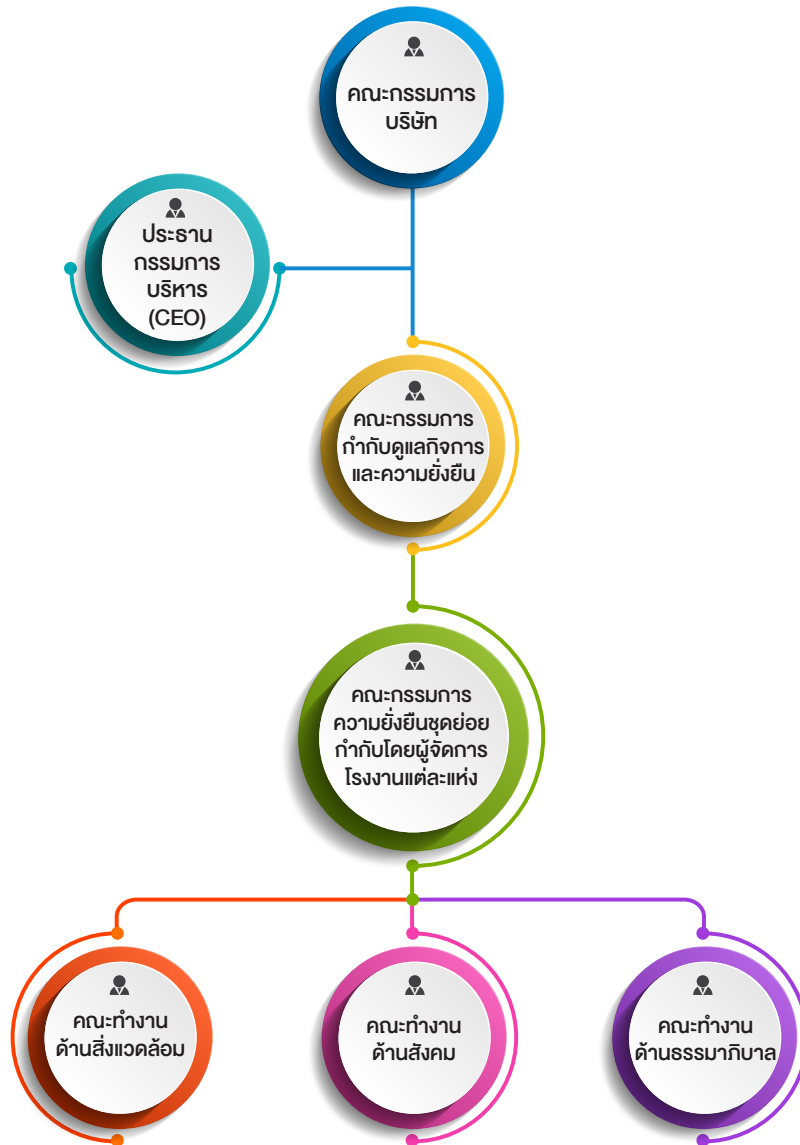
กลยุทธ์การพัฒนาสู่ความยั่งยืน



ธุรกิจเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน - เราจะดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาว และสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และผลักดันการสร้างนวัตกรรมทั้งด้านพัฒนากระบวนการผลิต กระบวนการทำงาน และการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งผลผลิตภัณฑ์และบริการแก่ลูกค้าด้วยมาตรฐานคุณภาพ ที่นำไปสู่การสร้างประโยชน์หรือผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สังคมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน - เราจะดำเนินธุรกิจด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานและชุมชน เพื่อส่งเสริมความรู้ ทักษะและการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน มีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการพัฒนาและสร้างอาชีพแก่ผู้มีความสามารถ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน - สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนแบบคาร์บอนต่ำ การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันและลดผลกระทบจากมลพิษ และการปรับปรุงระบบนิเวศ



โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการฯ กำหนดนโยบายความยั่งยืน กรอบ เป้าหมาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้า ซึ่งมีอนุกรรมการทำงานชุดย่อยด้าน ESG ที่บริหารจัดการดูแลโดยผู้จัดการทั่วไปของแต่ละโรงงาน ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 17 ประการเป็นเป้าหมายพื้นฐานแห่งการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของนานาชาติเพื่อความยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ และได้ผนวกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร เราได้ทบทวนเป้าหมายและการดำเนินงานในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งสามารถครอบคลุม 12 เป้าหมาย ดังนี้

3 สุขภาพและ
ความเป็นอยู่ที่ดี



เป้าหมายที่ 3: การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานในที่ทำงาน โครงการสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข โครงการโรงงานสีขาว มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ



6 น้ำสะอาดและ
การสุขาภิบาล



เป้าหมายที่ 6: รับรองการมีน้ำใช้ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลที่ยั่งยืน

โครงการยกระดับคุณภาพน้ำ ป้องกันและลดมลพิษทางน้ำ ควบคุมคุณภาพน้ำ ลดปริมาณการใช้น้ำ เพิ่มการนำน้ำเสียจากกระบวนการผลิตน้ำกลับมาใช้ใหม่



4 การศึกษา
ที่มีคุณภาพ



เป้าหมายที่ 4: การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

โครงการทุนการศึกษาแก่นักเรียนพนักงานผู้มีรายได้น้อยด้วยการให้ความสำคัญต่อโอกาสทางการศึกษาสำหรับเยาวชนที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า โครงการนักศึกษาฝึกงานในการส่งเสริมการเรียนรู้ในภาคปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ โดยการเปิดรับและให้การฝึกอบรมที่เท่าเทียมกันทั้งนักศึกษาหญิงและชาย



7 พลังงานสะอาด
ที่ยั่งยืน



เป้าหมายที่ 7: รับรองการมีพลังงานที่ทุกคนเข้าถึงได้ เชื่อถือได้ ยั่งยืน ปลอดภัย

เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเทคโนโลยี



5 ความเท่าเทียม
ทางเพศ



เป้าหมายที่ 5: บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนากบกาสตรีและเด็กผู้หญิง

การจ้างงาน การพัฒนาพนักงาน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่คำนึงถึงศักยภาพและความสามารถของแต่ละบุคคล ให้ความเท่าเทียมทางเพศ ไม่เลือกปฏิบัติก่อให้เกิดความมั่นคงในอาชีพการงาน



8 งานที่มีคุณค่า
และการเติบโต
ทางเศรษฐกิจ



เป้าหมายที่ 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับพนักงานทุกคน รวมทั้งโครงการส่งเสริมอาชีพแก่ผู้พิการและผู้ไม่มีรายได้





เป้าหมายที่ 9: อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน

โครงการระบบอัตโนมัติและอุตสาหกรรม 4.0 สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการทำงาน และส่งเสริมการมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมผ่านกิจกรรมกลุ่ม Kaizen และ QCC



เป้าหมายที่ 12: สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

การจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดปริมาณกากของเสียอุตสาหกรรมที่นำไปฝังกลบ ลดการปล่อยสารเคมีและของเสียเป็นพิษออกสู่ธรรมชาติด้วยหลักการจัดการของเสีย Reuse Reduce Recycle (3Rs) และโครงการจัดซื้อสีเขียว



เป้าหมาย 10: ลดความเหลื่อมล้ำภายในและระหว่างประเทศ

ส่งเสริมนโยบายความครอบคลุมทางสังคม สำหรับพนักงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิดศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ



เป้าหมายที่ 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง มาตรการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในโครงการพลังงานทดแทน เพื่อผลักดันให้เกิดสังคมคาร์บอนต่ำ



เป้าหมายที่ 11: เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว การพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม (Eco-Factory and Eco-Excellence) ที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของ ESG



เป้าหมายที่ 16: สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง

การต่อต้านการทุจริต การดำเนินงานตามหลักกำกับการดูแลกิจการที่ดี



3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของฮานา

ฮานาดำเนินธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่รู้จักกันในนามว่า EMS (Electronics Manufacturing Services) ซึ่งกิจกรรมหลักคือผลิตสินค้าตามคำสั่งของลูกค้าและจำหน่ายแก่ลูกค้าซึ่งอยู่ทั่วโลก โดยบริษัทฯ จะดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในกระบวนการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งแบ่งห่วงโซ่คุณค่าออกเป็นกิจกรรมหลัก (Primary Activities) และกิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) เพื่อให้แน่ใจว่ามีการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กรและทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมในการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยได้นำข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ประกอบการประเมินประเด็นสำคัญเพื่อหาวิธีการที่ได้ประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย

บริษัทฯ ได้ทำการประเมินและแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม/พบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุนสถาบัน ประชุมผู้ถือหุ้น รายงาน 56-1 และรายงานข่าว แบบสอบถาม ESG จากนักลงทุนสถาบัน 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง การเติบโตของธุรกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและกำกับดูแลกิจการ (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารกระแสเงินสด วิสัยทัศน์ต่อการมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะเติบโตและดำรงสถานะที่แข่งขันได้ การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การอบรมพนักงานเข้าใหม่ การสัมภาษณ์พนักงานลาออก การฝึกอบรมและ Workshop ข้อร้องเรียน การประชุมฝ่ายปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การพัฒนาตำแหน่งงานและอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ อาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบของลูกค้า การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า การเยี่ยมเยียนจากลูกค้า การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและส่งมอบตรงเวลา พร้อมกับราคาที่แข่งขันได้ ประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบบริหารคุณภาพ รวมทั้งอาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบบริหารคุณภาพ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน จรรยาบรรณธุรกิจและข้อกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (Responsible Business Alliance: RBA) อาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ผลิตภัณฑ์สีเขียวเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โครงการลดต้นทุนการผลิต การปรับปรุงผลผลิต กลยุทธ์ต่อการเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า

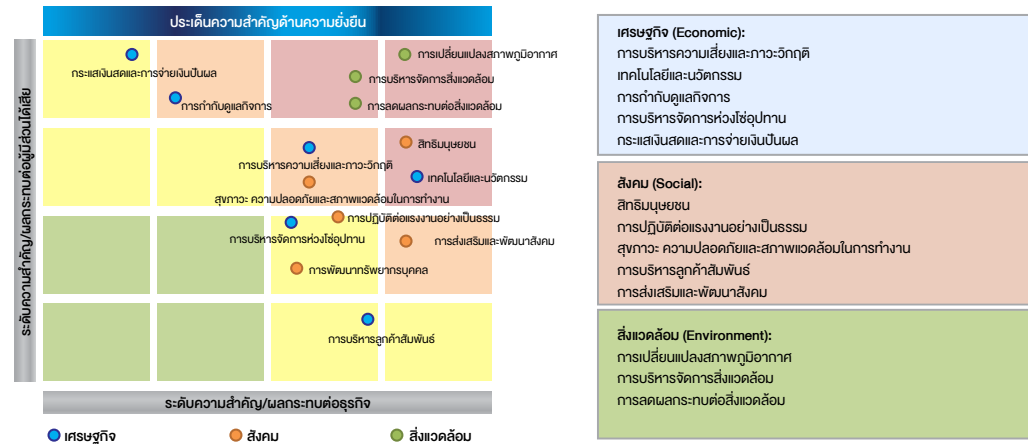
ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วมและสื่อสาร	ความคาดหวัง/ประเด็น	การดำเนินการ
ลูกค้า/ซัพพลายเออร์	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบซัพพลายเออร์ การบริหารจัดการคุณภาพซัพพลายเออร์ การประเมินความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> การคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่เป็นธรรมและโปร่งใส การจ่ายเงินตรงเวลา การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน 	<ul style="list-style-type: none"> จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การร่วมเสวนากับองค์กรภาครัฐต่าง ๆ ข้อเสนอแนะจากการนิคมอุตสาหกรรม การลงพื้นที่ในชุมชน ขั้นตอนการจ้างพนักงานใหม่ การจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโดยไม่กระทบสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ไม่มีรายได้ในชุมชน การจ้างงานในพื้นที่ การส่งเสริมธุรกิจชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสร้างอาชีพในชุมชน จ้างงานคนในพื้นที่เมื่อมีคุณสมบัติตรงตามต้องการ จัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการในท้องถิ่นกรณีตรงตามคุณสมบัติ

ขั้นตอนการจัดประเด็นสำคัญ (Materiality)

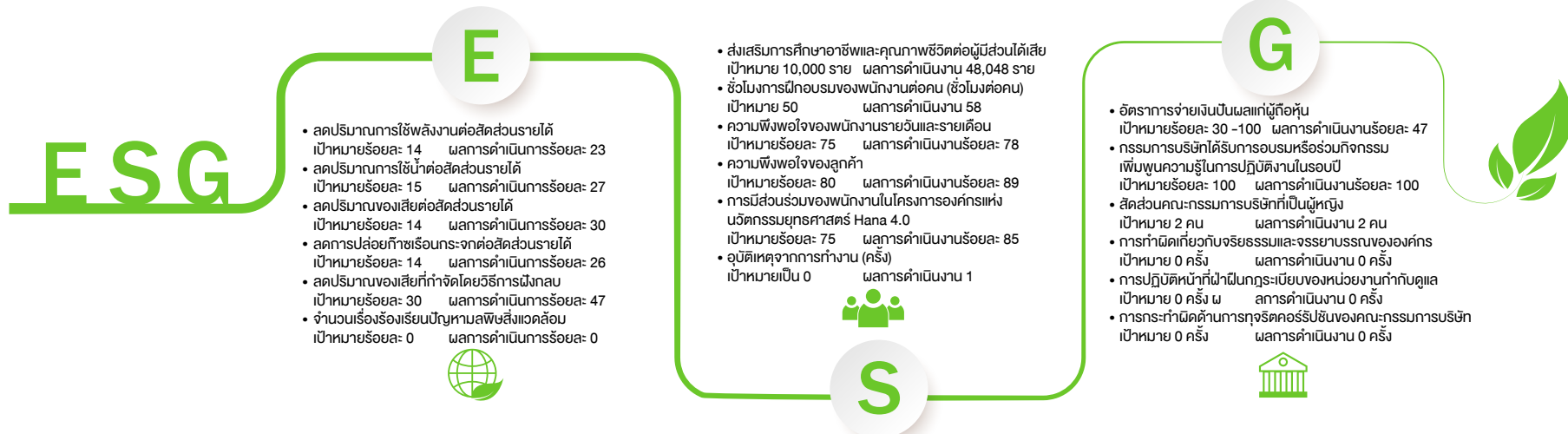


การจัดประเด็นที่สำคัญ (Materiality Prioritization)

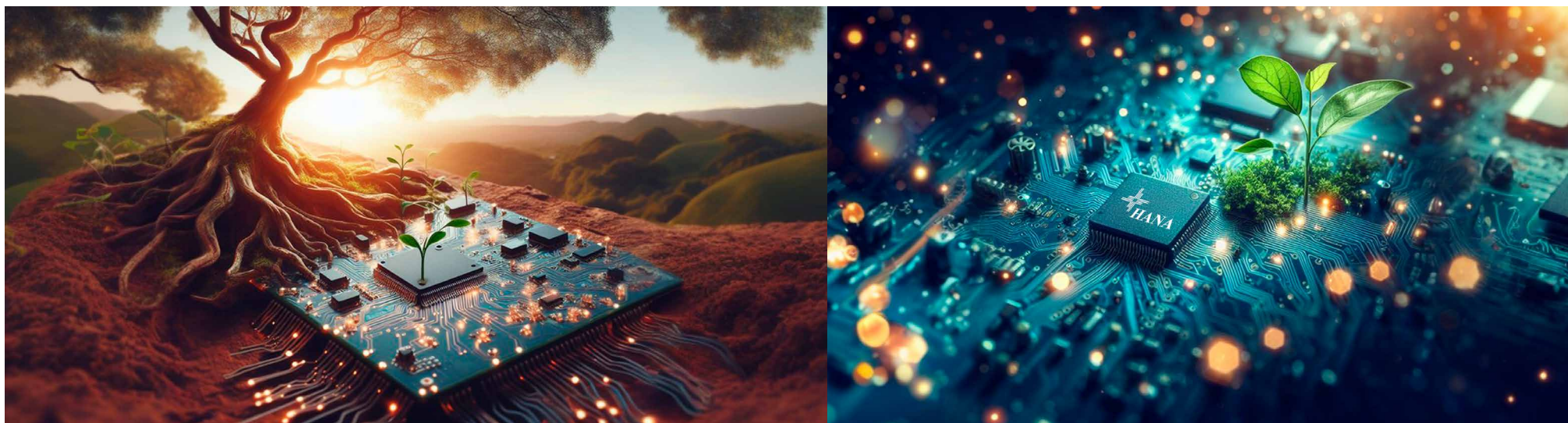
การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อทั้งบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในด้านสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมแต่ละหัวข้อในห่วงโซ่คุณค่า โดยมีกระบวนการและขั้นตอนดังนี้



ความคืบหน้าการดำเนินงานสู่เป้าหมายยั่งยืนในปี 2566



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม



3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ฮานามีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ผู้บริหารสูงสุดได้กำหนดให้เหมาะสมกับบริบทและสนับสนุนทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในการแสดงความมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและตัวแทนพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ฮานามุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสิ่งแวดล้อมและห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และแรงงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดเตรียม จัดหา และจัดทำอุปกรณ์ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากความเสี่ยงและโอกาสที่ผ่านการประเมินแล้ว
- ควบคุมอันตรายและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- สนับสนุนกิจกรรมการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของพนักงานรวมทั้งตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร
- ร่วมปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ยกกระตือรือร้นการดำเนินงาน นำเทคโนโลยีที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้กับธุรกิจ ป้องกันการเกิดมลพิษหรือขยะ และดำเนินการใช้สารทดแทน หรือสารที่เป็นอันตรายน้อยกว่าในทุกกระบวนการผลิต
- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดอื่น ๆ เช่น หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (RBA) ความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

โดยเนื้อหาหลักของนโยบายนี้ได้ถูกนำไปถ่ายทอด ทำความเข้าใจในกลุ่มพนักงานขององค์กรทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นหนึ่งเดียวกัน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์กรทราบผ่านทางบอร์ดของบริษัท ที่อยู่ตามอาคารและสถานที่ต่าง ๆ ภายในโรงงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และพิมพ์เป็นแผ่นการ์ดใช้ติดร่วมกับบัตรพนักงาน นอกจากนี้ นโยบายของบริษัทฯ ยังได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าโรงงาน ตลอดจนจัดส่งไปให้คู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ อีกด้วย

บทบาทหน้าที่ของการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นและได้กลายมาเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอย่างท้าทาย ฮานาตระหนักถึงความสำคัญของความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการดูแลและดำเนินธุรกิจ โดยมีบทบาทและความรับผิดชอบในการดูแลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดังต่อไปนี้



ผู้รับผิดชอบประสานงานและจัดการดูแลสิ่งแวดล้อมมีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนผู้นำและคณะอนุกรรมการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการจัดการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ รวมถึงเป็นผู้นำในพื้นที่หรือโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายปี 2573

ฮานามุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนามิติสิ่งแวดล้อม (Planet) ด้วยการให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป โดยหน่วยงานฮานาในประเทศไทยมีเป้าหมายภายใน ปี 2573 จากปฏิธาน 2563 ดังนี้

SDGs	6 น้ำสะอาดและการสุขาภิบาล	7 พลังงานสะอาดที่เข้าถึงได้	12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	14 ทรัพยากรทางทะเล
การจัดการสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการพลังงาน	การบริหารจัดการน้ำ	การบริหารจัดการของเสีย	การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	
ฮานา ลำพูน และฮานา อยุธยา	ลดปริมาณการใช้พลังงานต่อสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	ลดปริมาณการใช้น้ำต่อสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 45	ลดปริมาณของเสียต่อสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1&2) ต่อสัดส่วนรายได้ ร้อยละ 40	
โครงการสู่เป้าหมาย	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน	โครงการบริหารจัดการน้ำแบบองค์รวม	เปลี่ยนขยะเป็นพลังงานและโครงการบริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืน	พลังงานสะอาดและนวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร	

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการพลังงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินงานและมาตรการลดการใช้พลังงานที่เป็นโครงการหลัก ดังนี้

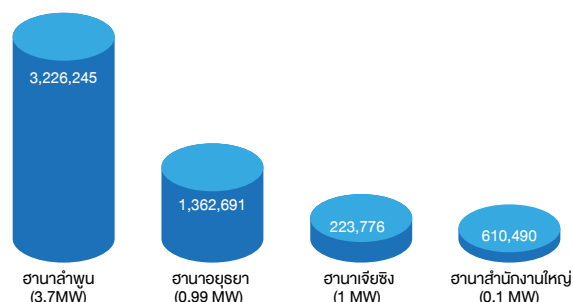
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน – บริษัทฯ มีการประเมินศักยภาพของเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่มีนัยสำคัญ เพื่อนำไปค้นหามาตรการอนุรักษ์พลังงาน และได้ดำเนินการด้วยการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพหรือเปลี่ยนเครื่องจักรอุปกรณ์เพื่อการประหยัดพลังงาน รวมทั้งโครงการอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าหรือลดการใช้พลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป (Non-Renewal Energy) โครงการลดการใช้ไฟฟ้า ในปี 2566 ได้มีการดำเนินการกว่า 20 โครงการ เช่น โครงการเปลี่ยนเครื่องทำน้ำเย็นรุ่นเก่าเป็นเครื่องทำน้ำเย็นแบบใหม่ที่ช่วยประหยัดพลังงานแบบ Magnetic Oil Free Chiller ที่ควบคุมการทำงานด้วยระบบดิจิทัล มีประสิทธิภาพสูง ไม่มีความสูญเสียจากการเสียดทานและไม่ใช้น้ำมันหล่อลื่น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงรักษาต่ำ แต่ใช้พลังงานน้อยลง โครงการเปลี่ยนเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์ในโรงงานให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีขนาดที่เล็กลง แต่มีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น ยังประโยชน์ต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีโครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศให้ใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมการปล่อยมลพิษ อีกทั้งโครงการติดตั้งเครื่องควบคุมความเร็วรอบของมอเตอร์ในอุปกรณ์เครื่องกลต่าง ๆ ซึ่งส่งผลให้ใช้พลังงานน้อยลงและลดค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงาน ซึ่งจากผลการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในโครงการต่าง ๆ นั้น สามารถประหยัดพลังงานทั้งสิ้นในปี 3,813,314 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 1,706 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (Ton CO2eq) คิดเป็นมูลค่าการลดการใช้ไฟฟ้า 13.5 ล้านบาทต่อปี

ยุทธศาสตร์พลังงานทดแทน - จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของพลังงานหมุนเวียนซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่สำคัญต่อการทำให้สภาพแวดล้อมของเรายั่งยืนโดยการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในเชิงบวก บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศโลก ซึ่งดำเนินการติดตั้งบนหลังคาโรงงานทั้ง 3 แห่งของฮานาที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่ปี 2563 โดยในปี 2566 ฮานา ลำพูน ทั้ง 2 โรงงาน รวมถึง ฮานา เจียซิง และฮานา สำนักงานใหญ่มีการดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพิ่มเติม ซึ่งมีกำลังการผลิตรวม 5.8 เมกะวัตต์ การบูรณาการพลังงานทดแทนอย่างยั่งยืนของเรามุ่งเน้นในการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการดำเนินโครงการเพิ่มเติมต่อไปในปี 2567 รวมถึงอนาคตอันใกล้

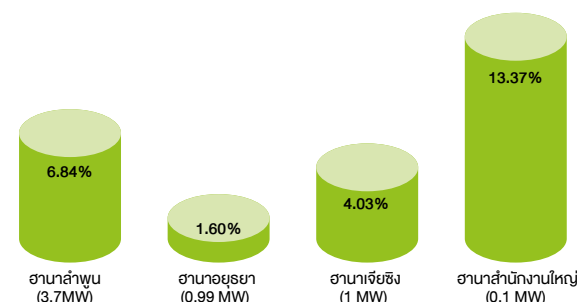
การลดการใช้พลังงานส่งผลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยประหยัดพลังงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย	2563 (ปีฐาน)	2564	2565	2566
ลดการใช้พลังงานจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,420,485	4,215,712	4,171,324	5,423,202
ลดค่าไฟฟ้าจากการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (บาท)	2,107,508	6,354,895	6,954,554	9,894,915

การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
หลังจากติดตั้งโซลาร์เซลล์ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ของปี 2566



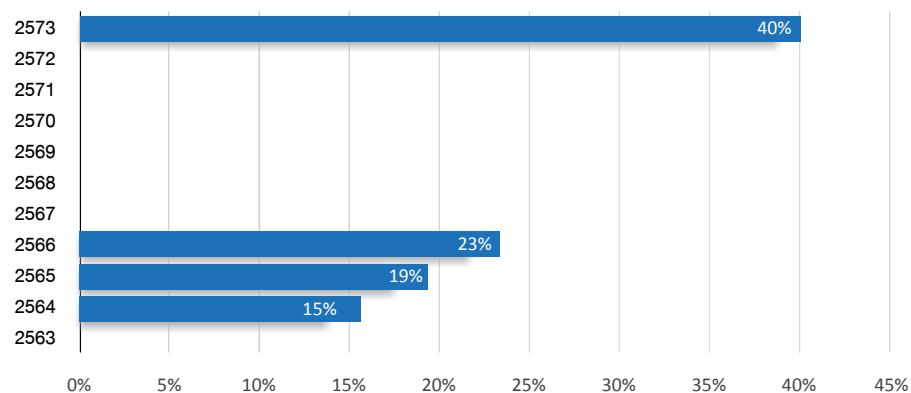
ร้อยละของการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ลดลง
หลังจากติดตั้งโซลาร์เซลล์ ของปี 2566



ผลการดำเนินงานการใช้พลังงานต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อสัดส่วนรายได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อรายได้ล้านบาท)			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ฮานา ลำพูน	ฮานา อยุธยา	รวม		
2563 (ปีฐาน)	5,859	13,966	19,825		
2564	4,749	12,121	16,870	-5%	-15%
2565	4,332	11,631	15,963	-10%	-19%
2566	3,765	11,427	15,192	-14%	-23%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย
(% การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อรายได้)



การบริหารจัดการน้ำ

การควบคุมคุณภาพน้ำ – บริษัทฯ มีการจัดทำบัญชีรายการปริมาณการใช้น้ำ และปริมาณน้ำเสียรวมทั้งสมดุลน้ำ (Water Balance) ประเมินค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำ (Water Use Intensity) และค่าประสิทธิภาพการเกิดน้ำเสีย (Wastewater Intensity) โดยมีค่าประสิทธิภาพการใช้น้ำหรือการเกิดน้ำเสียดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี มีการตรวจสอบการทำงานของระบบน้ำเสียเป็นประจำทุกวัน รวมทั้งตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานทุกเดือน เพื่อควบคุมระบบน้ำเสียของโรงงานให้มีความสามารถในการบำบัดน้ำเสียให้ดีกว่าค่ามาตรฐาน

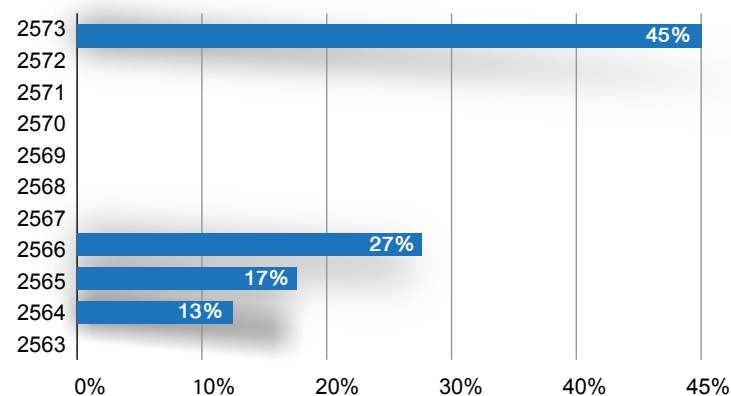
มาตรการการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการและขับเคลื่อนการบริหารจัดการน้ำภายในโรงงาน ด้วยมาตรการ 3Rs ดังนี้

- **มาตรการประหยัดน้ำและลดการสูญเสีย (Water Reduce)** ด้วยการนำน้ำส่วนเกินจากเครื่องจักรที่มีคุณภาพดีกลับเข้าสู่ระบบจ่ายน้ำอีกครั้ง โดยการตัดต่อระบบท่อและปรับแรงดันให้เหมาะสม โครงการใช้สารเคมีเป็นศูนย์ในการลดการระบายน้ำของหอผึ่งเย็น (Cooling Tower) โครงการเดินเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller) โดยการลดใช้น้ำประปา โดยในปี 2566 เรามีมาตรการประหยัดน้ำเพิ่มเติม ได้แก่ ลดการใช้น้ำในระบบระบายอากาศแบบเปียก และลดการใช้น้ำในหอหล่อเย็นโดยการเปลี่ยนแปลงแหล่งเติมน้ำให้เป็นน้ำที่มีค่าความนำต่ำ และปรับเปลี่ยนการตั้งค่าความนำและค่ากรดต่างเพื่อลดการระบายน้ำทิ้ง รวมทั้งนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำรีเวอร์สออสโมซิสกลับมาผ่านเครื่องกรองน้ำรีเวอร์สออสโมซิสอีกครั้ง เพื่อลดน้ำทิ้ง ซึ่งสามารถลดน้ำเสียและได้น้ำดีกลับมาใช้ได้ปริมาณ 200 คิวบิกเมตรต่อวัน
- **มาตรการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ (Water Reuse)** ตั้งแต่น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำ RO (Reverse Osmosis) และ DI (Deionized Water) มาใช้ซ้ำ นำน้ำ RO และ DI ที่ใช้แล้วจากไลน์การผลิตมาใช้ซ้ำ การนำน้ำฝนในรางน้ำรอบโรงงานมาใช้ในการดูแลพื้นที่สีเขียวและรดน้ำต้นไม้ซึ่งจะสามารถช่วยลดการใช้น้ำประปาได้
- **มาตรการนำน้ำผ่านการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycle)** ด้วยการนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาปรับปรุงคุณภาพผ่านระบบ Wastewater Reverse Osmosis (WWRO) เพื่อนำไปใช้ใหม่ในกระบวนการหล่อเย็น ระบบบำบัดอากาศ และการดูแลพื้นที่สีเขียวในโรงงาน เพิ่มมาตรการนำน้ำผ่านการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycle) ด้วยการนำน้ำทิ้งจากการกรอง RO (RO Brine) กลับมาปรับปรุงคุณภาพผ่านระบบ Reverse Osmosis (RO) อีกครั้ง เพื่อนำไปใช้ใหม่ในระบบ RO เพื่อผลิตน้ำที่ต้องการต่อไป รวมทั้งนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตเข้ามาปรับปรุงคุณภาพเพิ่มเติม ด้วยระบบกรองละเอียด UF (Ultrafiltration) เพื่อนำน้ำไปใช้ในกระบวนการหล่อเย็น และติดตั้งระบบกรองที่ใช้เส้นใยของเมมเบรนในระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ และนำน้ำที่ผ่านการรีไซเคิลจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดการใช้น้ำประปา

ผลการดำเนินงานการจัดการน้ำต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	ปริมาณน้ำใช้ลูกบาศก์เมตรต่อรายได้ล้านบาท			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	สาขา ลำพูน	สาขา อุดรธานี	รวม		
2563 (ปีฐาน)	48.72	130.30	179.02		
2564	32.30	123.57	155.87	-5%	-13%
2565	28.46	119.32	147.78	-10%	-17%
2566	26.55	103.53	130.08	-15%	-27%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย
(% การลดการใช้น้ำต่อสัดส่วนรายได้)



การจัดการของเสียและการควบคุมมลพิษ

บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารจัดการของเสียทั้งในกระบวนการผลิตและแผนกสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกพนักงานให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาขยะและมลพิษที่เกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน

การจัดการขยะและของเสีย – สานามิมีการจัดทำบัญชีรายการของเสียที่เกิดจากกระบวนการธุรกิจ (Waste Inventory) ประวัติของเสีย (Waste Profile) และแผนผังการไหลของของเสีย (Waste Flow Diagram) การจัดการขยะมีการแยกขยะอันตราย ทำการจัดเก็บของเสียแยกจากอาคารฝ่ายผลิต และมีการส่งกำจัดโดยบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ ได้นำระบบการจัดการของเสียตามหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) มาเป็นแนวทางในการจัดการวัสดุไม่ใช้แล้วในโรงงาน การควบคุมสารอันตราย และกระบวนการผลิตมุ่งสู่ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการเกิดของเสียและสร้างมูลค่าเพิ่ม และก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

มลพิษทางอากาศ – บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามและควบคุมปริมาณการปล่อยมลพิษทางอากาศในกระบวนการผลิตและทั่วทั้งองค์กร เพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด โดยดำเนินการผ่านระบบควบคุมมลพิษทางอากาศ ได้แก่ เทคโนโลยีระบบบำบัดอากาศเสียแบบเปียกที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งสามารถกำจัดมลพิษที่ลอยอยู่ในอากาศได้มากกว่าร้อยละ 99 และมีการติดตามตรวจวัดระดับมลพิษในอากาศในบริเวณโดยรอบรวมถึงอากาศภายนอกอาคารเพื่อเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานของอากาศค่ามาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อที่จะสามารถปรับปรุงคุณภาพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลาที่ ปกป้องสุขภาพของชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณโดยรอบ และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า

มลพิษทางน้ำ – การดำเนินการลดการใช้ทรัพยากรน้ำและลดปริมาณการปล่อยน้ำเสียให้เหลือน้อยที่สุดตามหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) ซึ่งเป็นมาตรการอนุรักษ์น้ำของเรานั้น การติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียด้วยเทคโนโลยีประหยัดพลังงานและมีประสิทธิภาพมีส่วนสำคัญอย่างมากในการกำจัดสารเคมีและสิ่งปนเปื้อนในน้ำทิ้งให้เหลือน้อยที่สุดก่อนที่จะถูกปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีการดำเนินการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า

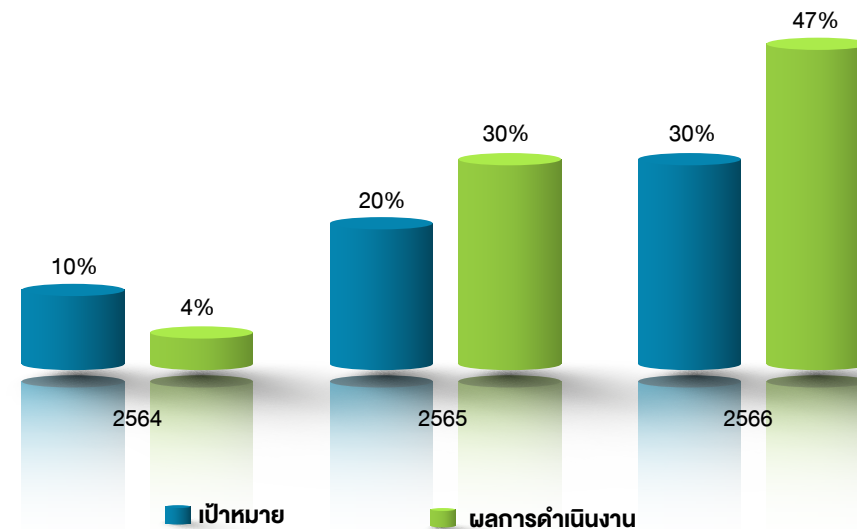
บริษัทฯ ได้ดำเนินการและขับเคลื่อนการจัดการปัญหาของเสียและมลพิษ ตามแนวทางดังนี้

- การคัดแยกขยะ ของเสีย เพื่อนำกลับไปใช้ซ้ำ และการนำกลับไปใช้ใหม่
- การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อช่วยลดปริมาณของเสียและมลพิษที่เกิดขึ้นให้น้อยที่สุด
- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดปริมาณของเสีย
- การปรับเปลี่ยนกระบวนการในการจัดการของเสียให้นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ หรือการกำจัดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการกำจัดของเสียโดยการฝังกลบ ได้แก่ โครงการลดการกำจัดโดยวิธีการฝังกลบขยะประเภทเส้นเทปที่เป็นวัสดุบรรจุภัณฑ์สำหรับชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ (Carrier Tape) จากเดิมเป็นการฝังกลบที่จังหวัดสระบุรี ได้เปลี่ยนวิธีการเป็นการส่งเส้นเทปไปเผาเป็นเชื้อเพลิง (RFD: Refuse Derived Fuel) ที่จังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นกระบวนการเผาไหม้ที่อุณหภูมิ 1,450 – 2,000 องศา ทำให้มีการเผาไหม้กากอุตสาหกรรมที่มีประสิทธิภาพ ก๊าซที่เกิดจากการเผาไหม้จะถูกทำลายให้สมบูรณ์ภายใน 2 วินาที ซึ่ถ้าจากการเผาจะถูกนำมาเป็นวัตถุดิบในปูนซีเมนต์ ซึ่งการแปรรูปขยะเป็น RDF เป็นเทคโนโลยีที่แพร่หลายในยุโรปโดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการฝังกลบและเป็นการช่วยลดพื้นที่อย่างยั่งยืน
- การควบคุมสารอันตราย และกระบวนการผลิตให้เป็นการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มมูลค่าการกำจัดที่สามารถนำมาแปลงสภาพเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) และลดประเภทขยะอันตรายของชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ให้ได้มากที่สุด

ความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการจัดการของเสียและมลพิษ ในปี 2566

- ปริมาณของเสียที่นำกลับไปใช้ประโยชน์ได้คิดเป็นร้อยละ 92 จากปริมาณของเสียทั้งหมดจากเป้าหมายที่ร้อยละ 80
- คุณภาพของอากาศที่ปล่อยออกจากโรงงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยไม่เกินค่ามาตรฐานที่กำหนด
- คุณภาพน้ำทิ้งจากทุกจุดระบายน้ำเป็นไปตามเป้าหมายโดยไม่เกินค่ามาตรฐานที่กำหนด
- ไม่มีสารเคมีและน้ำมันหกรั่วไหล (Zero Oil and Chemical Spill)
- ลดปริมาณของเสียอุตสาหกรรมที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ (Landfill Waste) คิดเป็นร้อยละ 47 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 30 ในปี 2566

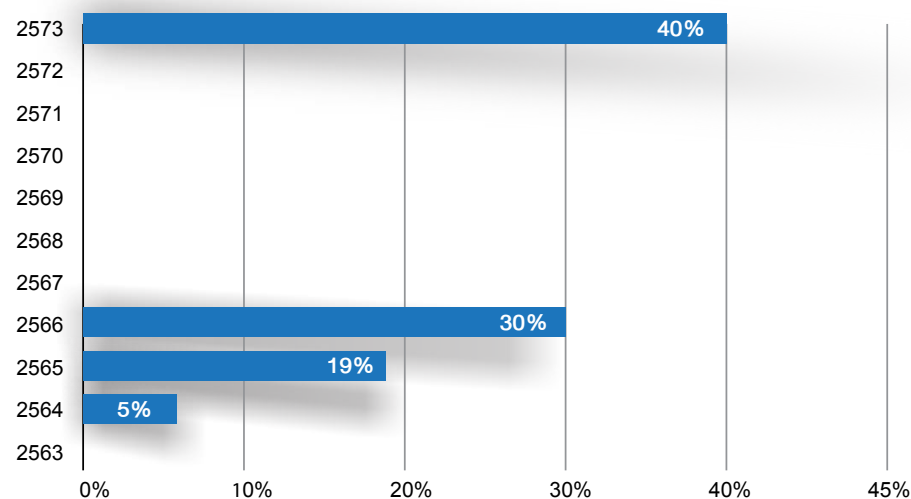
การลดขยะโดยวิธีการฝังกลบ (%)



ผลการดำเนินงานการจัดการของเสียต่อสัดส่วนรายได้ในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2563 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเทียบกับเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว

ปี	น้ำหนักของเสีย (กิโลกรัม) ต่อรายได้ล้านบาท			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	สาขา ลำพูน	สาขา อุดรธานี	รวม		
2563 (ปีฐาน)	57.32	231.66	288.98		
2564	61.38	214.12	275.50	-5%	-5%
2565	43.29	189.36	232.65	-10%	-19%
2566	38.30	163.61	201.91	-14%	-30%

ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย
(% การลดของเสียต่อสัดส่วนรายได้)



การจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่า ฮานาได้มุ่งหาแนวทางการลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศรวมถึงโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ สรุปภาพรวมแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำในปี 2573 มีดังต่อไปนี้



ฮานาให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก โดยกิจกรรมของธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดคือการใช้ไฟฟ้าในกระบวนการผลิตและสนับสนุนการผลิต การดำเนินการเรื่องพลังงานทดแทนเป็นหนึ่งในแนวทางลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมการก้าวสู่เส้นทางของการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานทั้ง 3 แห่งในประเทศไทย ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการอนุมัติการลงทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทนด้วยการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงงานที่ฮานา ลำพูน ฮานา เชียง และฮานา สำนักงานใหญ่ เพิ่มเติม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการอนุรักษ์พลังงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงเทคโนโลยีกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามยุทธศาสตร์ Hana 4.0 รวมทั้งเข้าร่วมเครือข่ายการลดก๊าซเรือนกระจกกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) โดยได้มีการดำเนินโครงการและกำหนดมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน สอดคล้องตามนโยบายของประเทศไทยที่ได้แสดงเจตจำนงต่อภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และโครงการนำร่อง “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์” (GHG Reduction for Net Zero Emissions) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ในปี 2566 ฮานา อุตสาหกรรม ได้รับรางวัลเครือข่ายโรงงานลดก๊าซเรือนกระจกดีเด่นจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 6 จากทั้งหมด 600 องค์กร จากความสำเร็จที่สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 5,000 ตันต่อปี จากการดำเนินโครงการการลดก๊าซเรือนกระจกต่าง ๆ



ในการลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมและเพื่อบรรลุเป้าหมายระยะยาวมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และสะท้อนความมุ่งมั่นและความเชื่อถือได้ของข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทยได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในปี 2566 เป็นปีที่สาม โดยมีระยะเวลาติดตามผลระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566 ตามมาตรฐานการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยได้รับการทวนสอบจากผู้ทวนสอบที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ซึ่งได้มีการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรสำหรับก๊าซเรือนกระจก 7 ชนิด ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂), ก๊าซมีเทน (CH₄), ก๊าซไนตรัสออกไซด์ (N₂O), กลุ่มไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFCs), กลุ่มเพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFCs), ซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆) และไนโตรเจนไตรฟลูออไรด์ (NF₃) เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาหาแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ครอบคลุมกิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1) กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้อมอื่น ๆ (Scope 3)

ในปี 2566 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีโรงงานผลิตในประเทศไทย 3 แห่งมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)						
มาตรฐานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	2564 (ทวนสอบ)		2565 (ทวนสอบ)		2566 (ทวนสอบ)	
	สถานาลำพูน	สถานายุธยา	สถานาลำพูน	สถานายุธยา	สถานาลำพูน	สถานายุธยา
ขอบเขตที่ 1 - การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	533	3,139	502	1,125	500	381
ขอบเขตที่ 2 - การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม	23,332	40,644	23,271	42,992	22,022	34,709
	23,865	43,783	23,773	44,117	22,522	35,090
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงงานสถานในประเทศไทย	67,648		67,890		57,612	

หมายเหตุ: ขอบเขตการรายงาน

1. โรงงาน 2 แห่งในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนและสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ จังหวัดลำพูน (รายงานรวม)
2. นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

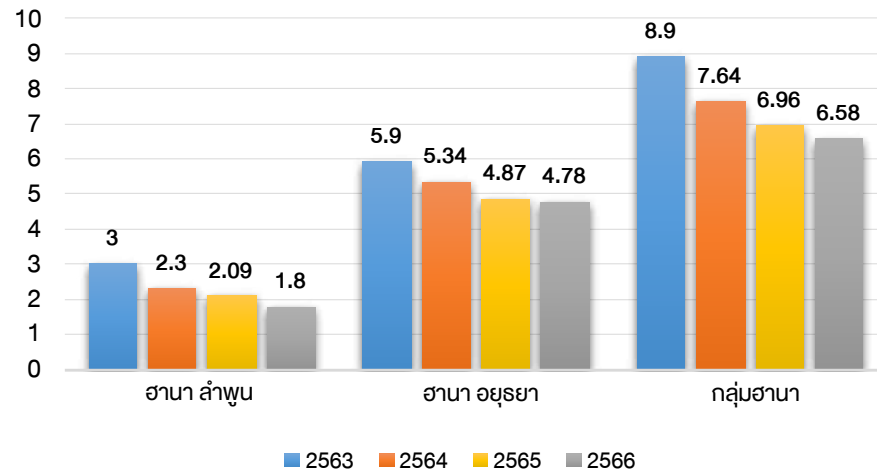
รายนามที่ปรึกษาและผู้ทวนสอบที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ในการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในปี 2566 มีดังนี้

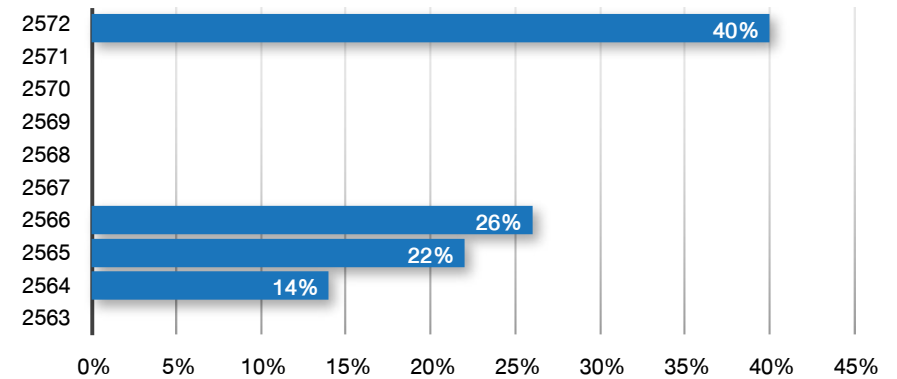
บริษัท	ที่ปรึกษา	ผู้ทวนสอบ
สถานาลำพูน	นายวสันต์ พุฒิปุทธ	รศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ อิ่มแมน และ ผศ.ดร.นพรัตน์ สุริยะไชย คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
สถานายุธยา	นายสามารถ สุขมั่น	บริษัท วีกรีน เคยู จำกัด

ผลการดำเนินงานการจัดการก๊าซเรือนกระจกในปี 2566 (รับรองโดยผู้ทวนสอบ) เทียบกับปีฐาน 2563 (ประเมินโดยที่ปรึกษา) ขอบเขตที่ 1 และ 2

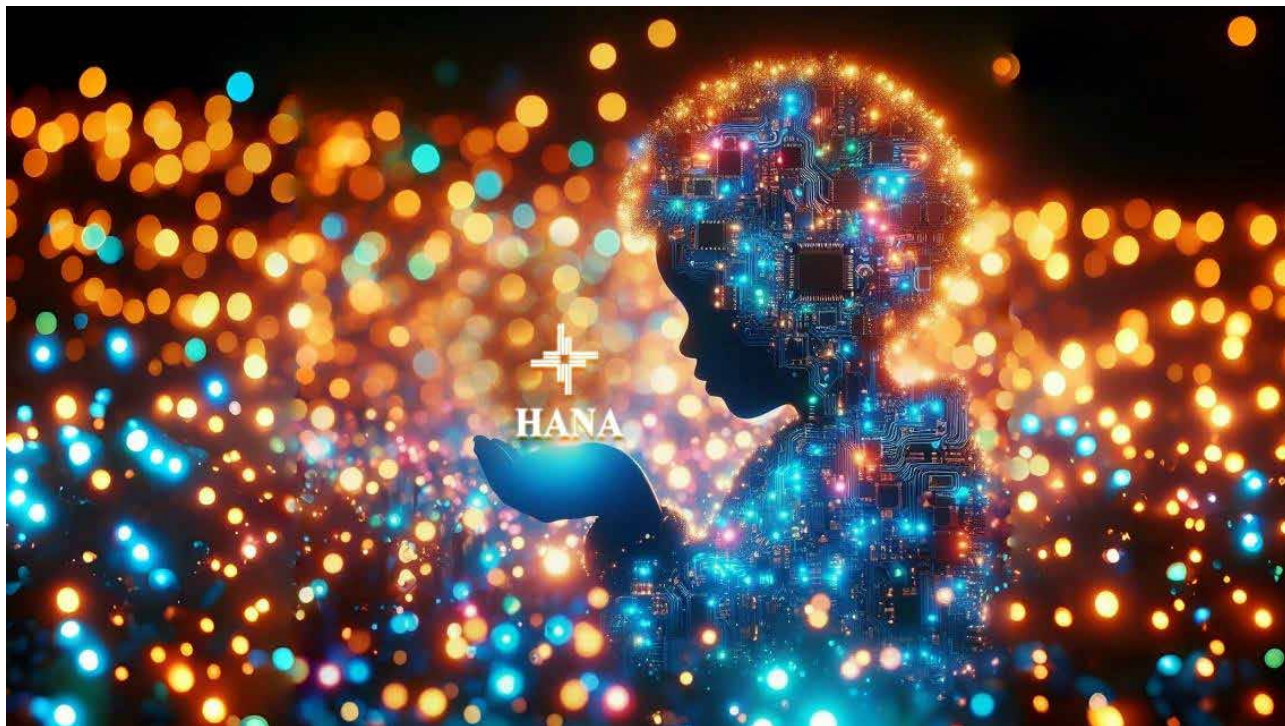
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 (Ton CO₂eq) ต่อรายได้ (ล้านบาท)



ผลการดำเนินงานสู่เป้าหมาย (%การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้)



3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม



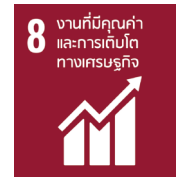
3.4.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ฮานาดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อลดผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

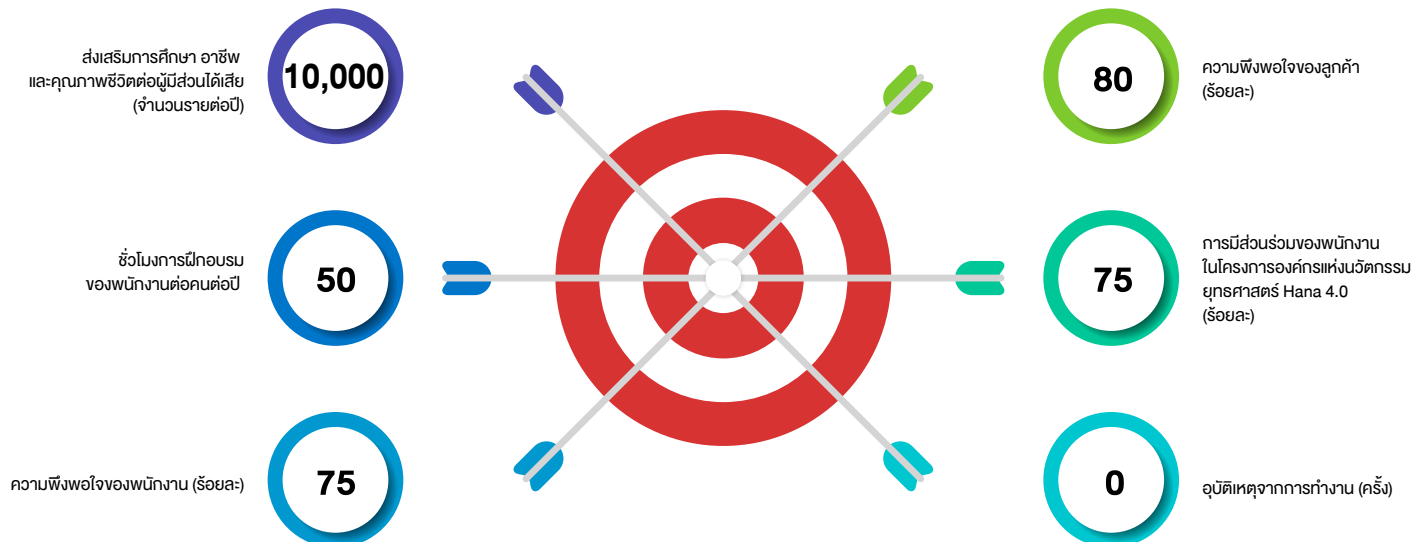
บริษัทฯ มุ่งเน้นนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า และปลอดภัยต่อผู้บริโภค คำนึงถึงการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดหรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งมั่น พัฒนา ปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน

ฮานามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการการปลูกฝังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและคุณภาพชีวิต โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนามิติสังคม (People)



เป้าหมายและ KPI



3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

ธนาคารยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถานะการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก - ธนาคารมีนโยบายไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กในห่วงโซ่อุปทาน ตามหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อ (Responsible Business Alliance: RBA) ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (EICC) ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรืออุตสาหกรรมอื่นที่มีชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เป็นองค์ประกอบหลัก รวมไปถึงห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมดังกล่าวมีความปลอดภัยต่อพนักงาน จะต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนการผลิต โดยบริษัทฯ จะได้รับการตรวจสอบจากลูกค้าเป็นประจำทุกปี ในส่วนของลูกค้า/ผู้รับเหมา บริษัทฯ มีการให้ลูกค้าทุกรายลงนามรับทราบนโยบายจริยธรรมธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่ครอบคลุมการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งสัญญาจะรับเหมาก่อสร้างจะมีข้อกำหนดไม่ให้ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับหรือไม่ถูกกฎหมาย นอกจากนี้ ผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในบริษัทฯ ทุกคนจะมีการตรวจเช็คบัตรประชาชนทุกรายก่อนเข้ามาทำงานในพื้นที่บริษัทฯ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับร้องเรียนหรือตรวจพบการใช้แรงงานเด็ก

การจัดการสินแร่อย่างรับผิดชอบ (Conflict-Free Minerals Sourcing) - บริษัทฯ สนับสนุนนโยบายจำกัดการใช้แร่ที่มีความขัดแย้ง (Conflict Minerals Policy) ซึ่งมีต้นกำเนิดในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) หรือประเทศที่อยู่ติดกัน โดยสนับสนุนการจัดซื้อจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบต่อ การสนับสนุนการตรวจสอบสถานะแร่และร่วมมือกันอย่างต่อเนื่องกับลูกค้าและซัพพลายเออร์เพื่อดำเนินมาตรการจำพวกการระบุแหล่งแร่ภายในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงสนับสนุนการใช้แหล่งแร่ที่เป็นไปตามข้อกำหนดภายใต้การกำกับดูแลของกลุ่มพันธมิตรผู้ทำธุรกิจแร่อย่างมีความรับผิดชอบต่อ (Responsible Business Alliance: RBA/ EICC) ในปี 2566 บริษัทฯ มีการให้ลูกค้าทุกรายที่เป็นซัพพลายเออร์ผู้ผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบการผลิตลงนามรับทราบตามหลักปฏิบัติเรื่องการจัดการสินแร่อย่างรับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นนโยบายแยกออกมาต่างหาก เพื่อให้มีความสำคัญในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจครอบคลุมลูกค้าในห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการฝึกอบรมพนักงาน มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีกระบวนการติดตามข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมีกลไกการคุ้มครองและเยียวยา ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ จากพนักงาน ลูกค้าทางธุรกิจ หรือชุมชน

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ภายในองค์กร มีบทบาทสำคัญต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะรักษาพนักงานที่มีศักยภาพและมีความสามารถ และที่สำคัญคือสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน ให้มีความสุขกับการทำงานเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ฮานามีแนวทางและผลการดำเนินงานโดยมีความรับผิดชอบต่อพนักงาน ดังนี้

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม:

การจ้างงาน/เลิกจ้าง - บริษัทฯ มีนโยบายไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานรวมทั้งการเลิกจ้าง บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้มีความเท่าเทียมกันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย รวมทั้งการเลิกจ้าง โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความทุพพลภาพ สถานภาพสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง สมาชิกสหภาพแรงงานหรือสถานะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศ พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติตามความสามารถของแต่ละบุคคลว่าตรงกับความต้องการของงานนั้น ๆ หรือไม่ ตั้งแต่การไม่ระบุในแบบฟอร์มเอกสารการสมัครงาน เพื่อให้ผู้สมัครไม่ต้องกรอกอายุ ศาสนา เพศ สัญชาติ ความทุพพลภาพ เพื่อหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

การส่งเสริมแรงงานสตรี - บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสตรีในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ

ข้อมูลพนักงานหญิงแบ่งตามตำแหน่งงานในปี 2566 มีดังนี้

ระดับตำแหน่ง	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด		จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ผู้บริหารระดับสูง	1	3	-	2	1	5
ผู้บริหาร	39	56	38	74	77	130
พนักงาน	2,135	905	2,158	1,039	4,293	1,944

การส่งเสริมผู้พิการ - บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้คนด้อยโอกาสทางสังคมได้มีงานทำเพื่อให้เขาสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ด้วยการสนับสนุนโครงการของภาครัฐบาลในการคุ้มครองสิทธิของคนพิการ ให้ได้รับโอกาสในการจ้างงาน โดยบริษัทฯ ได้รับพนักงานที่เป็นคนพิการหรือทุพพลภาพเข้าทำงานตามหน้าที่งานที่เหมาะสมกับสรีระ เช่น ช่างเทคนิค งานบันทึกข้อมูลในสายงานการผลิต งานเอกสาร งานด้านคลังสินค้า และได้ออกแบบปรับปรุงสถานที่ทำงานเพื่อจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้พนักงานผู้พิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย เช่น ห้องน้ำ ที่จอดรถ นอกจากนี้ ยังจัดพื้นที่ให้ร้านค้าคนพิการทั้งร้านค้าที่ขายประจำและสัญจร จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ซึ่งได้รับการอุดหนุนจากพนักงานเป็นอย่างดี

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และมาตรา 35 จำนวนการจ้างงานผู้พิการและโครงการร้านค้าผู้พิการ/ผู้ดูแลคนพิการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย มากกว่าอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีจำนวนผู้พิการในปีที่ผ่านมา ดังนี้

นอกจากนี้ ฮานา เจียซิง ในประเทศจีนของเราก็มีการจ้างงานผู้พิการเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้จะไม่มีข้อกำหนดหรือกฎหมายบังคับก็ตาม จากผลการปฏิบัติในปี 2566 บริษัท ฮานาเซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ รับมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณจากนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ในการเป็นองค์กรสนับสนุนคนพิการระดับดีเด่น 11 ปีต่อเนื่อง รวมถึงรางวัล “องค์กรที่ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ” (ระดับเกียรติยศ) มอบให้โดยกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งเป็น 1 จาก 3 องค์กรของประเทศ ที่มอบให้กับองค์กรที่สนับสนุนงานด้านคนพิการระดับดีเยี่ยมมาแล้วอย่างน้อย 5 ปี ติดต่อกัน และมีการสนับสนุนงานด้านคนพิการมากกว่าที่กฎหมายกำหนด มีผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตคนพิการที่ดีขึ้น โดยให้การสนับสนุนทุกประเภท ความพิการ นับเป็นความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมและสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ สามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้อย่างยั่งยืน



คำตอบแบบและสวัสดิการแก่พนักงาน - บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีกระบวนการในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน ถึงผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยการพิจารณาค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงาน โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน สถานะทางเศรษฐกิจ สถานะการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานตามกฎหมาย ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำที่จ่ายให้พนักงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงจำนวนชั่วโมงทำงาน การทำงานล่วงเวลาและผลประโยชน์อื่น ๆ อย่างน้อยต้องสอดคล้องกับกฎหมายของแต่ละประเทศ นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลอย่างสม่ำเสมอ (ปีละ 2 ครั้ง) เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนเปรียบเทียบระหว่างพนักงานกลุ่มเดียวกัน ผนวกกับเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กล่าวแล้ว ฝ่ายทรัพยากรบุคคลขององค์กรยังได้ดำเนินการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงาน ร่วมกับสมาคมนายจ้างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการสำรวจค่าตอบแทน โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการสำรวจเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลสำรวจมาพิจารณากำหนดค่าจ้างพนักงานให้สอดคล้องกับสถานะของอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัท ได้จัดให้มีสวัสดิการที่เป็นโครงการระยะยาวที่รักษาและจูงใจพนักงานที่สำคัญคือผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ ได้รับความสามารถเจ็บป่วยหรือตกงาน เป็นต้น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นั้นมาจากการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานในอัตราตามที่กำหนด และบริษัท สมทบให้อัตราเดียวกันกับที่หักจากพนักงาน พนักงานจะได้รับผลประโยชน์ของเงินออมที่มาจากการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบของการลงทุนด้านต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจและสร้างความพึงพอใจในการทำงาน รวมทั้งช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน ดังต่อไปนี้

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย	ด้านครอบครัว	สวัสดิการทั่วไป
<ul style="list-style-type: none"> เงินชดเชยและเงินสทบเนื่องจากการเกษียณอายุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนเงินทดแทนและประกันสังคม สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มบริษัทฮานา ค่าการทำงานเป็นกะ ค่าเบี้ยขยัน ค่าทักษะที่พนักงานเข้าร่วมและนำเสนอผลงาน CIP (Continuous Improvement Program) รางวัลอายุงาน (Long Service Award) รางวัลพนักงานดีเด่นและความร่วมมือด้านต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การประกันชีวิตและอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปีและการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ในกรณีที่สภาพแวดล้อมในการทำงานอาจมีผลต่อสุขภาพ การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่/วัคซีนโควิด-19 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล การจัดให้มีห้องพยาบาลเพื่อการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา โครงการส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานเรื่องภาวะความดันและไขมันในเลือดสูง มะเร็งในสตรี วัณโรคปอด และจัดอบรมให้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์ และการดูแลบุตร การแจกหมวกกันน็อคให้พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิในการลา เช่น ลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วย ลาคลอด ลาบวช เงินช่วยเหลือพนักงาน เช่น พนักงานตั้งครุภักดิ์ พนักงานเสียชีวิต พนักงานประสบภัยพิบัติ เงินช่วยเหลือทุนการศึกษาบุตร 	<ul style="list-style-type: none"> เครื่องแบบพนักงาน ห้องอาหารและจัดให้มีการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูก หอพักพนักงาน รถรับส่ง กิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางการให้ค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น เช่น การให้โบนัสตามผลกำไรในแต่ละปี และในระยะยาว เช่น การประเมินผลงานในโครงการพัฒนาตำแหน่งงานที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถและศักยภาพให้เหมาะสมตามแต่ละบุคคล และวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้สอดคล้องกับการเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว กระบวนการพัฒนานุเคราะห์นี้ส่งผลดีทั้งต่อบริษัทฯ และพนักงาน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประเมินพนักงาน มีการกำหนดวิธีการและคุณสมบัติหลักในการประเมินและวัดผล รวมทั้งวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุในตำแหน่งงานที่เหมาะสม หรือเตรียมความพร้อมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต คณะทำงานยังวางแผนการพัฒนาศักยภาพพร้อมทั้งรูปแบบและวิธีการพัฒนานุเคราะห์ด้านอื่น ๆ ด้วย

การพัฒนาความรู้และศักยภาพพนักงาน - ฮานาตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งนับว่าเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดที่จะขับเคลื่อนนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กร ผ่านโครงการการฝึกอบรมและโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานที่หลากหลาย โดยมีแนวทางและโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานหลัก ๆ ดังต่อไปนี้

นโยบายการพัฒนานุเคราะห์ - ฮานามีนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนานักงานและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน เพื่อให้พนักงานแต่ละบุคคลได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บนพื้นฐานของความสามารถของแต่ละบุคคล ความต้องการในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งความต้องการขององค์กร โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือชาติกำเนิด หรือศาสนาทางเพศ พนักงานได้รับการคาดหวังและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคล รวมถึงการประเมินผลและการติดตามประสิทธิภาพภายใต้กรอบแผนงานขององค์กร เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานมีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีการดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานทุกระดับเข้าใจถึงโอกาสในการเตรียมความพร้อมในตำแหน่งหน้าที่งานในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน

โครงการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Development Program): เพื่อมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินโครงการแผนพัฒนารายบุคคล "Career Path Development Program" หรือ CPDP Program ตั้งแต่ปี 2554 และแผนพัฒนาศักยภาพ (Talent Program) ตั้งแต่ปี 2559 โดยการคัดเลือกพนักงานระดับอาวุโส (M1/T1 ขึ้นไป) ให้มีโอกาสดำเนินงานที่ท้าทายและรับผิดชอบมากขึ้น เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ มีโอกาสที่จะแบ่งปันความเชี่ยวชาญ ความสนใจและแลกเปลี่ยนมุมมองทัศนคติต่อฝ่ายบริหาร โดยโครงการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างความคาดหวัง เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ และจุดเด่นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน มีพนักงานรวม 617 คนที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ โดยในปี 2566 มีพนักงานได้เข้าร่วมโครงการ 37 คน คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพนักงานในระดับ M1/T1 ขึ้นไป

โครงการพัฒนานักงานกลุ่มช่างเทคนิคและหัวหน้างานระดับต้น: เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมพนักงานในกลุ่มงานที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง รวมถึงกลุ่มหัวหน้างานระดับต้นเพื่อให้มีศักยภาพที่จะเติบโตต่อไปในอนาคต บริษัทฯ ได้เริ่มโครงการพัฒนานักงานกลุ่มช่างเทคนิคและหัวหน้างานระดับต้น เพื่อให้มีทักษะในการปฏิบัติงานและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดยมีพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมในปี 2566 จำนวน 87 และ 91 คน คิดเป็นร้อยละ 33 และ 74 ของพนักงานในกลุ่มเดียวกัน

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน (Competency-Based Development): ฮานาให้ความสำคัญกับพนักงาน และมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ รวมถึงเตรียมพร้อมสำหรับความท้าทายและการเติบโตในอนาคต บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับ ทั้งพนักงานรายวันและพนักงานรายเดือน รวมถึงพนักงานระดับผู้จัดการและพนักงานระดับปฏิบัติงาน การฝึกอบรมเน้นการพัฒนาระยะสั้นและระยะยาว ประกอบด้วย การปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อให้พนักงานคุ้นเคยกับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมใหม่ โดยการฝึกอบรมขึ้นพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการทำงาน เช่น ระบบคุณภาพและข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาความปลอดภัย กิจกรรม 5ส หลักสูตรจรรยาบรรณธุรกิจ นอกจากการเรียนรู้เรื่องความรู้ใหม่จากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกองค์กร บริษัทฯ ยังส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงรักษามาตรฐานการทำงานและยกระดับความสามารถของบุคลากรในองค์กร ในปี 2566 ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรภายในที่ถ่ายทอดความรู้รวมทั้งสิ้น 100 คน

หลักสูตรเกษียณสุข เกษียณรวย โดยทีมผู้บริหารและผู้จัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องความเข้มแข็งทางการเงินทั้งในส่วนของภาคธุรกิจของบริษัทฯ และในส่วนของพนักงาน เพื่อสร้างที่ยั่งยืนทางการเงินร่วมกัน จึงจัดหลักสูตรให้ความรู้และกระตุ้นส่งเสริมให้พนักงานเก็บออม และบริหารจัดการเงินได้อย่างมีวินัย

Internal Instructors



หลักสูตร Cyber Security โดยทีมงานแผนกจัดการระบบสารสนเทศ

ในยุคปัจจุบัน เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการทำงานมากขึ้น มีการนำเอาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตมาใช้งานในวงกว้าง ทั้งในส่วนของการผลิตและสำนักงาน บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ตและปกป้องข้อมูลสำคัญ จึงจัดฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบความปลอดภัยสารสนเทศ และวิธีการปกป้องข้อมูล รวมถึงมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ต่าง ๆ รวมทั้งมาตรฐาน ISO 27001/IEC ระบบการจัดการความปลอดภัยสารสนเทศ



Internal Instructors

วันครู - การจัดฝึกอบรมภายในนำประโยชน์อย่างมากต่อองค์กร ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรโดยมีพนักงานผู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานด้านต่าง ๆ เป็นผู้สอนหรือผู้ให้การฝึกอบรมเพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการเรียนรู้ให้แก่พนักงาน และเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงานในช่วงเวลาทำงานปกติ รวมถึงการสร้างโอกาสในการทำงานร่วมกันระหว่างเพื่อนพนักงานที่ทำงานในสถานที่เดียวกัน ซึ่งนอกจากจะสามารถกระชับความสัมพันธ์ในการทำงาน ยังช่วยให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง และเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณเชิดชูพนักงานที่สละเวลาในการอาสาเป็นครูผู้สอนหรือวิทยากรภายในให้กับเพื่อนพนักงาน บริษัทฯ จึงได้จัดงานวันครูเพื่อแสดงความขอบคุณบุคลากรที่มีคุณค่ายิ่งต่อองค์กร



E-Learning และ Online Training: บริษัทฯ ยังส่งเสริมการอบรมทางออนไลน์ ซึ่งเป็นการอบรมที่เปลี่ยนแปลงวิธีเข้าอบรมที่เป็นอยู่เดิมเป็นการอบรมที่ใช้เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าผ่านระบบระบบอินเทอร์เน็ต อันจะส่งผลให้ผู้เข้าอบรมหรือผู้สมัครต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ นอกจากนี้พนักงานสามารถเรียนรู้ผ่าน Website Hana E-Learning ที่ช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่เรียน โดยผู้สอนสามารถนำเสนอเนื้อหาการเรียนรู้ได้หลากหลายรูปแบบ และทางผู้เรียนสามารถเลือกเรียนในเรื่องที่ตนเองต้องการทางเว็บไซต์ของฮานาทั้งคลิปวิดีโอและการประเมินผลการทดสอบด้วยตนเอง



การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม: บริษัทฯ จัดให้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมบุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยมีการรวบรวมความคิดเห็นของผู้บริหารและหัวหน้างาน พร้อมกับพิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายในได้แก่ ตำแหน่งงาน ผลการประเมินการทำงานตามที่กำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่งงาน ผลการประเมินจากโครงการพัฒนาต่าง ๆ เช่น CPDP Program, โครงการพัฒนาพนักงานกลุ่มช่างเทคนิคและหัวหน้างานระดับต้น และแผนธุรกิจ ปัจจัยภายนอก เช่น ความต้องการของลูกค้า ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อกำหนดกฎหมายหรือมาตรฐานสากลต่าง ๆ

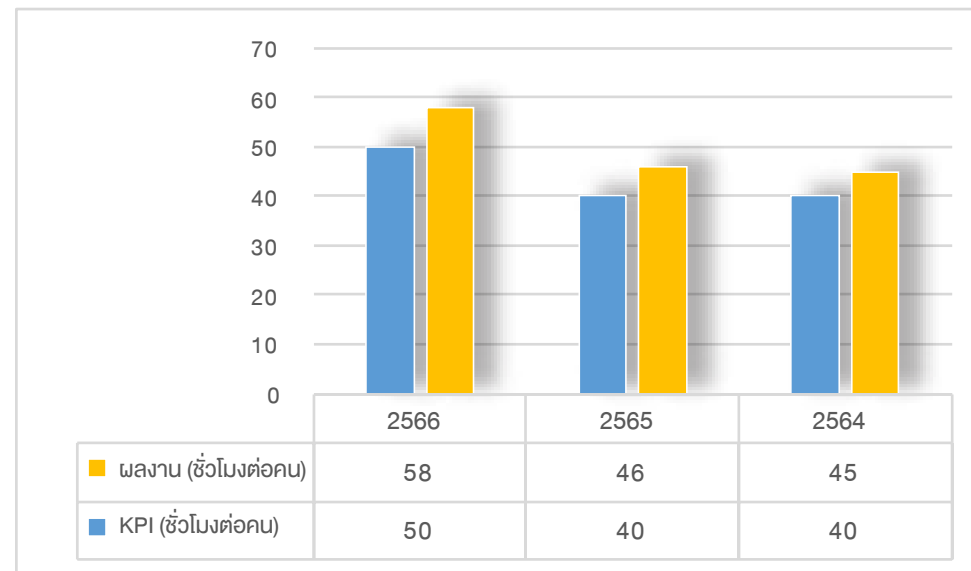
นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์และพนักงานมีความสนใจ ผ่านทางกล่องรับข้อเสนอแนะและแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยผลการสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี (Annual Training Plan) รวมถึงแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

หลักสูตรและชั่วโมงการอบรม: ในปี 2566 ฮานา ลำพูนและฮานา อัญญาได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่หลากหลายและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กลยุทธ์ของบริษัทฯ ความต้องการของลูกค้าและข้อกำหนดต่าง ๆ รวมถึงคำนึงถึงความต้องการของผู้บังคับบัญชาและพนักงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งพนักงานรายเดือนและพนักงานรายวัน แยกตามหมวดหัวข้อหลัก ๆ ได้ดังนี้

หลักสูตร (หมวด)	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม			ร้อยละ
	พนักงานรายวัน	พนักงานรายเดือน	รวม	
ทบทวนเพื่อการรับรองตามมาตรฐานต่าง ๆ (Re-Certification)	155,787	10,668	166,455	50.96
ทักษะทางเทคนิค	30,606	23,612	54,218	16.60
คุณภาพ	17,581	24,036	41,617	12.74
ทักษะด้านการบริหารจัดการ	2,053	23,233	25,286	7.74
ความปลอดภัย สุขภาพและสิ่งแวดล้อม	6,766	6,303	13,070	4.00
ทั่วไป	5,305	9,183	14,488	4.44
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1,908	5,266	7,174	2.20
ทักษะหลากหลาย	3,265	631	3,896	1.19
การย้ายงานระหว่างหน่วยงาน	449	12	461	0.14
รวมจำนวนชั่วโมงการอบรม	223,722	102,943	326,665	100

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ ทั้งพนักงานรายเดือนและพนักงานรายวันเฉลี่ยต่อคนต่อปีเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ในปี 2566 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังต่อไปนี้

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมพนักงานต่อปี



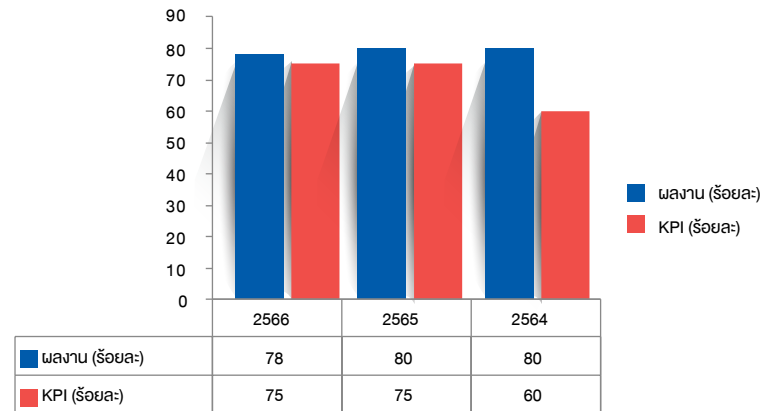
การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร: การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงานโดยภาพรวมเป็นการเพิ่มศักยภาพ ทักษะ ความสามารถ อันมีความสำคัญทั้งต่อพนักงานและองค์กรที่จะได้รับประโยชน์ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ของโครงการพัฒนาพนักงานที่สำคัญ ๆ เช่น

โครงการ	วัตถุประสงค์	มูลค่าเพิ่มต่อบริษัท	มูลค่าเพิ่มต่อพนักงาน
โครงการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (CPDP) และโครงการ Technician and Line Leader	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร รักษาบุคลากรผู้มีศักยภาพในองค์กร ให้ความก้าวหน้าหรือการเติบโตของพนักงานในการทำงาน (Career Path Development) 	<ul style="list-style-type: none"> อำนวยความสะดวกในการเลื่อนตำแหน่งภายในองค์กรได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ลดอัตราการลาออกของพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ร้อยละ 0.1 ซึ่งต่ำกว่าอัตราการลาออกของพนักงานรายเดือนที่ร้อยละ 0.49 พนักงานในกลุ่มเป้าหมาย (Target Group) เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2 ต่อเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะและความสามารถ/ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นเพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายในอาชีพตัวเอง มั่นคงในอาชีพและค่าตอบแทน พร้อมจะพัฒนาตนเองเพื่อการเติบโตไปกับบริษัท ในปี 2566 มีการปรับเลื่อนตำแหน่งเฉลี่ยร้อยละ 15 ของพนักงานในโครงการ
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญภายในบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้พนักงานสามารถเข้าใจและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง/สอดคล้องตามหลักการ/ข้อกำหนด/กฎหมาย/ความต้องการของลูกค้า เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานและบริษัท เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการอบรม วิทยากรภายในจะเข้าใจสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรได้ดีกว่า ซึ่งสามารถถ่ายทอดการอบรม แก้ไขปัญหาได้ตรงวัตถุประสงค์ 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานผู้ที่จะเป็น วิทยากรจะมีการพัฒนาความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นรวมทั้งได้รับมุมมอง/เรียนรู้จากผู้เรียน พนักงานได้เรียนรู้และนำไปประยุกต์ได้จริง

แรงงานสัมพันธ์ – บริษัท มีนโยบายด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ (Welfare and Employee Relations Policy) มุ่งมั่นให้องค์กรตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่องสังคม และยึดมั่นในแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์เป็นศูนย์กลางในการสื่อสารเรื่องต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานมีการพูดคุยเสนอแนะ ร้องเรียน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมในการจัดการ การตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในรูปแบบต่าง ๆ ในปี 2566 บริษัท ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ

การประเมินความพึงพอใจของพนักงาน – บริษัท ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน บรรยากาศการทำงานที่ดีและทัศนคติของพนักงาน มีการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงองค์กรในด้านต่าง ๆ บริษัท ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง โดยครอบคลุมทั้งพนักงานรายวันและพนักงานรายเดือน ประเด็นในการสำรวจความพึงพอใจ เช่น ค่าจ้างและสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ลักษณะงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2566 กับปีที่ผ่านมา เป็นดังนี้



บริษัทฯ มีการสรุปและสื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจแก่พนักงานทั้งองค์กรผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณทางเดิน โรงอาหาร มีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน - บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานไปวิเคราะห์ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมอย่างเป็นระบบ โครงการปรับปรุงอันเนื่องมาจากข้อเสนอแนะผ่านการประเมินความพึงพอใจของพนักงานในปีที่ผ่านมาจะเป็นด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานที่ทำงาน โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดเตรียมภาชนะไว้อำนวยความสะดวกให้กับพนักงานที่นำอาหารมาเอง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พิจารณาลดระยะเวลาทดลองงานก่อนบรรจุเป็นพนักงานจากเดิมตามที่กฎหมายกำหนดไม่เกิน 119 วัน เป็น 90 วัน ยังผลให้พนักงานมีความเชื่อมั่น มีสถานะที่มั่นคงในการทำงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในฐานะพนักงานประจำเร็วขึ้นกว่าเดิม บริษัทฯ ยังมีโครงการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อีกเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานให้พนักงานมีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ความคุ้มครองทางสังคม - บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามศักยภาพ โดยพิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ ให้ทัดเทียมกับกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ประสบการณ์ ผลประกอบการของบริษัทฯ และสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการดูแลในเรื่องสวัสดิการแก่พนักงานมากกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น จัดให้มีวันลาพักผ่อนประจำปี การทำงานล่วงเวลาโดยได้รับความยินยอมจากพนักงาน การรักษาพยาบาลที่เหมาะสม จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ประกันชีวิตและอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีน เช่น วัคซีนไข้หวัดใหญ่ ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ห้องสมุด รวมทั้งการสนับสนุนเงินในรูปแบบของเงินช่วยเหลือพนักงานตั้งครอบครัว และเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรสำหรับพนักงานที่มีรายได้น้อย

รางวัลอายุงาน - บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของความผูกพันของพนักงาน จึงได้จัดกิจกรรม Long Service Award เป็นประจำปี เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่พนักงานที่ทุ่มเททำงานร่วมกับบริษัทฯ มาอย่างยาวนานและเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จและการเติบโตของบริษัทฯ โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศมีพนักงานได้รับรางวัลรวม 641 คน แยกตามอายุงานได้ดังนี้



ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และมุ่งเน้นการทำงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทั้งทางกายและจิตใจควบคู่กันไป บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งมาตรฐานสากล OHSAS 18001 และมาตรฐานไทย มอก. (TIS) 18001 ตั้งแต่ปี 2548 และปรับเปลี่ยนเป็นมาตรฐาน ISO 45001 เริ่มตั้งแต่ปี 2562 ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนารักษาสิ่งแวดล้อมและห่วงใยเรื่องความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน - แผนงานและโครงการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยผู้บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อการบริหารจัดการการป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานและโรคในสถานที่ทำงานและเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร ในปี 2566 มีโครงการหรือมาตรการที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ทั้งการฝึกอบรม ให้ความรู้ สร้างความตระหนักด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการติดตามและการประเมินผล

มาตรการป้องกันโรคระบาด - บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการเชิงป้องกันโรคระบาดภายในบริษัทฯ ในปี 2566 ดังต่อไปนี้

- การฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ให้กับพนักงาน ซึ่งดำเนินการได้ร้อยละ 85 ของพนักงานทั้งหมด
- รมรณคคีให้พนักงานเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 สำหรับกระตุ้นเข็มที่ 3 โดยมีพนักงานที่ได้รับการฉีดวัคซีนเข็มที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 91 ของพนักงานทั้งหมด
- มาตรการเช็ดทำความสะอาด บริเวณพื้นที่ส่วนรวมด้วยน้ำยาฆ่าเชื้ออย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการคัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจโดยเจ้าหน้าที่พยาบาล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านสุขภาพและพลาณามัยของพนักงานทุกช่วงวัยอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ทำให้เกิดการรอบรู้ในเรืองสุขภาพอย่างรอบด้าน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเน้นการเข้าถึงของพนักงานทุกช่วงวัย เช่น การอบรมให้ความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน และกิจกรรมสันทนาการอื่น ๆ เพื่อลดความเครียดในการทำงานและยังเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร รวมถึงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานกลุ่มเฉพาะ เช่น โรคมะเร็ง กลุ่มโรคไม่ติดต่อ (NCDs) การเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรรภ์และดูแลครรภ์ ผลกระทบระยะยาวของการติดเชื้อโควิด-19 ภาวะดื้ออินซูลินและโรคผิวหนังภายหลังป่วยโควิด-19 และการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยการทำ CPR และเครื่อง AED

การให้ความรู้ สร้างความตระหนักด้านสุขภาพและความปลอดภัย - ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานเข้าใหม่และพนักงานเก่า รวมทั้งคู่ค้าและผู้รับเหมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ ดังนี้

การอบรมพนักงานใหม่ - ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานใหม่ จำนวน 279 คน เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้พื้นฐาน ทักษะ และทัศนคติในด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการวัดระดับความรู้จากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

การอบรมผู้รับเหมา คู่ค้า - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้องในปี 2566 จำนวน 609 คน เพื่อให้มีความรู้ก่อนเข้าปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน

การอบรมให้ความรู้ด้านการยาศาสตร์ (Ergonomics) - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้กับพนักงาน 142 คน เพื่อลดอาการเจ็บป่วยจากการทำงานผิดท่า ลดความรุนแรงของความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูกที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น โรคออฟฟิศซินโดรม

การอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการใช้สารเคมี และการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างถูกวิธี - บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมให้กับพนักงาน 315 คน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสารเคมี และวัตถุอันตราย สามารถจัดเก็บ ขนส่ง เคลื่อนย้ายสารเคมีและวัตถุอันตราย และเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี - บริษัทฯ มีการจัดบอร์ดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการดูแลสุขภาพและโภชนาการที่ดีให้แก่พนักงาน

การดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัย - บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยที่เหมาะสมกับพนักงาน เช่น แสง เสียง คุณภาพอากาศภายในอาคาร ความชื้น อุณหภูมิ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีทั้งสุขภาพกายและใจ บริษัทฯ จัดให้มีศูนย์ออกกำลังกายและสนามกีฬา Hana Sport Complex และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย การแข่งขัน กีฬาภายในและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดให้มีโครงการด้านการจัดการความเครียด นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการความยืดหยุ่นของชั่วโมงการทำงานและสถานที่ทำงาน เช่น พนักงานหญิงสามารถทำงานที่บ้านไปพร้อมกับเลี้ยงดูบุตร บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้พนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด รวมทั้งได้จัดให้มีพื้นที่อำนวยความสะดวกสำหรับพนักงานที่เพิ่งคลอดบุตร โดยได้จัดมุมนมแม่ไว้สำหรับพนักงานที่ต้องการปั๊มนม และมีตู้เย็นไว้สำหรับเก็บนมโดยเฉพาะ



การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน - บริษัทฯ จัดให้มีการวัดผลและการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งที่อาจเกิดขึ้นจากปฏิกิริยาทางเคมีและทางชีวภาพในสถานที่ทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน

ในปี 2566 ผลการวัดผลและการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานมีดังนี้

สภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนจุดที่ตรวจวัด	ผลการตรวจวัด
การตรวจวัดแสง	1,065 จุด	ผลการตรวจวัดทุกจุดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
การตรวจวัดเสียง	81 จุด	พบผลการตรวจวัดเกิน 85 dB (A) จำนวน 5 จุดไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
การตรวจวัดความร้อน	88 จุด	ผลการตรวจวัดทุกจุดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
การตรวจวัดสารเคมี	50 จุด	ผลการตรวจวัดทุกจุดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากการทำงานของเครื่องจักร: บริษัทฯ ได้มีการจัดให้เป็นพื้นที่จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน จัดทำห้องหรือพื้นที่กันแยกส่วน มีการติดประกาศและป้ายเตือน และควบคุมให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียงดังตลอดระยะเวลาทำงาน และจัดให้มีการตรวจสมรรถภาพการได้ยินของพนักงานใหม่และพนักงานที่ปฏิบัติงานทุกคนเป็นประจำทุกปี เพื่อเฝ้าระวังและติดตามผล เพื่อดูแลแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อสุขภาพ รวมทั้งมีการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งระดับของเสียงที่เกินมาตรฐานนั้นจะจำกัดอยู่เฉพาะจุดในพื้นที่ในโรงงานเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อชุมชนใด ๆ

อุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บในที่ทำงาน - บริษัทฯ มีการเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทางบริษัทฯ มีการแจ้งให้พนักงานทราบผ่านทางบอร์ดเป้าหมายและสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่อยู่ในอาคารของบริษัทฯ รายละเอียดในบอร์ดจะมีการปรับปรุงข้อมูลทุกวัน ในปี 2566 สถิติอุบัติเหตุของบริษัทฯ รวม 1 ราย ซึ่งเป็นอุบัติเหตุเล็กน้อยและไม่ต้องหยุดงาน โดยที่ไม่มีอุบัติเหตุการเสียชีวิตเกิดขึ้น เมื่อเกิดอุบัติเหตุจะมีการรายงานสถานการณ์ สาเหตุ และมาตรการปรับปรุงแก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ บริษัทฯ ได้ดำเนินการพิจารณาบทลงโทษกรณีการไม่ปฏิบัติตามความปลอดภัยในโรงงาน ปรับปรุงกระบวนการการป้องกันอุบัติเหตุและเพิ่มกลไกการติดตามเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานและลดจำนวนอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มีมาตรการป้องกันโดยการจัดทำ Safety Management Program ซึ่งเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุสำหรับแต่ละครั้ง (Case) โดยจะมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เป็น Program Leader มีการทบทวนกรณีอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและมีการจัดตั้งทีมงานดำเนินงานตามแผนเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางเอาไว้

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	เป้าหมาย	2566	2565	2564
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงาน (ครั้ง)	0	1	2	4
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (Total Lost Time Injury) (ครั้ง)	0	0	2	2
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0	0	0.19639	0.1802

ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์

คุณภาพสินค้าและบริการ - ฮานาได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO จากความมุ่งมั่นของเราในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของอุตสาหกรรมทั้งในด้านการจัดการคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการความปลอดภัยของข้อมูล การปรับปรุงกระบวนการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการติดตามตรวจสอบอย่างต่อเนื่องเพื่อที่จะรักษามาตรฐานคุณภาพของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตของเราให้อยู่ในระดับสูงอยู่เสมอ โดยมาตรฐานการรับรอง ISO ที่สำคัญ ได้แก่

- มาตรฐาน ISO 9001 เป็นระบบการจัดการคุณภาพที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการผลิตสินค้าได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าตามมาตรฐานสากล ตลอดจนข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าด้วยระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- มาตรฐาน IATF 16949 เป็นระบบคุณภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมรถยนต์ที่มุ่งเน้นทางด้านเทคนิคการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ให้มีคุณภาพ
- มาตรฐาน ISO 13485 เป็นระบบการจัดการคุณภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ โดยมุ่งเน้นด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อผู้ใช้งานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐาน ISO 14001 เป็นระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อม มุ่งหมายให้เกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาธุรกิจ โดยมุ่งเน้นในการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ
- มาตรฐาน ISO 45001 เป็นระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เน้นความสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน และเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มีความปลอดภัยต่อพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐาน ISO/IEC 27001 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับข้อมูลหรือการจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วยข้อกำหนดที่ครอบคลุมถึงการจัดทำ นำไปปฏิบัติ ทบทวนและเฝ้าระวังรวมถึงปรับปรุงระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบอย่างรับผิดชอบ – ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการผลิตขึ้นตรงตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดและความต้องการของลูกค้า สานามีการกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบอย่างรับผิดชอบต่อที่จะให้มั่นใจว่าการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบเหล่านั้นจะไม่มีส่วนประกอบของแร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสเตน ทองคำ โคบอลต์ โมลิบดีนัม และแร่ธาตุอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) ที่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศโดยรอบ โดยยังคงปฏิบัติตามแนวทางของข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งเรายังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราไม่จัดหาแร่ธาตุดังกล่าวที่ได้มาจากพื้นที่ขัดแย้งเหล่านั้น โดยร่วมมือกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ในการตรวจสอบห่วงโซ่อุปทาน โดยระบุแหล่งกำเนิดสินแร่ที่อยู่ในข้อกำหนด พร้อมทั้งสื่อสารนโยบายตามหลักแห่งการได้มาซึ่งสินแร่และโลหะอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (RMI/Conflict Minerals)

โครงการควบคุมคุณภาพและพัฒนาวิศวกรรม: บริษัทฯ ยึดมั่นต่อความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการให้ความสำคัญกับเรื่อง “คุณภาพ” ในสินค้าและบริการ สร้างความพอใจให้กับลูกค้า และเพื่อความปลอดภัยในการใช้สินค้าของผู้บริโภคขั้นสุดท้าย ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบและมีการตรวจสอบคุณภาพก่อนนำไปใช้ในการผลิต ระบบการผลิตและการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การส่งมอบสินค้า ตลอดจนการบริการหลังการขาย โดยบริษัทฯ ดำเนินการแบบบูรณาการทั้งการพัฒนาบุคลากรและการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Program) ได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานขับเคลื่อนโดย “พนักงาน” ในการปรับปรุงคุณภาพ กระบวนการทำงานและการเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กร “การควบคุมคุณภาพด้วยกิจกรรมกลุ่ม QCC” เป็นการสร้างกระบวนการแก้ปัญหาที่เป็นระบบและขั้นตอน ตลอดจนสร้างระบบการจูงใจให้พนักงาน มีการนำ “ระบบป้องกันข้อผิดพลาด (Poka-Yoke Measurement System)” มาพัฒนาใช้ในกระบวนการผลิตทั้งในส่วนเครื่องจักรและระบบซอฟต์แวร์เพื่อช่วยลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากแรงงานคน และยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในด้านคุณภาพให้มากขึ้น นอกจากนี้ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักการ Kaizen ได้นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร ซึ่งเป็นนโยบายส่งเสริมที่ชัดเจนและสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมจากฝ่ายบริหารที่ส่งผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสานามาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (CIP) ของบริษัทฯ ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สานายังได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาวิศวกรรมในองค์กร เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ รวมถึงการต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



• **รางวัลระดับองค์กร** – ด้วยการสร้างจิตสำนึกคุณภาพให้พนักงานปฏิบัติงานรับรู้ถึงผลกระทบที่ได้จากการปฏิบัติงาน หรือให้ความสำคัญกับคุณภาพอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้สินค้าหรือบริการที่ได้มีคุณภาพ หรือได้มาตรฐานตรงตามที่กำหนดไว้ บริษัทฯ มีการส่งเสริมโครงการนวัตกรรมในองค์กรในโครงการต่าง ๆ และมอบรางวัลจากการคิดค้นเสนอผลงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกระตุ้นให้พนักงานคิดค้นและสร้างสรรค์องค์ความรู้ กระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ รวมถึงส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและประโยชน์ที่ลูกค้าจะได้รับจากการผลิตสินค้าและบริการของเราในทุกขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นผลิตสินค้าจนถึงปลายทาง เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า และทำให้สานาสามารถเสนอทางเลือกใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองกับความต้องการของตลาด ส่งผลให้ลูกค้าเพิ่มมุมมองที่มีต่อสานาในฐานะผู้ให้บริการการผลิตสินค้ามาเป็นพันธมิตรที่มีความสามารถในการออกแบบผลิตภัณฑ์อีกด้วย

จากวัฒนธรรมการส่งเสริมนวัตกรรมภายในองค์กร สานา อยูธยา สามารถคิดค้นเซนเซอร์ตรวจจับวัตถุแบบใหม่ที่ใช้ติดตั้งในหูฟังไร้สายและได้นำจอประเภท OLED ของสมาร์ทโฟน โดยได้ดำเนินการจดสิทธิบัตรจากประเทศสหรัฐอเมริกาในปี 2565 และ ปี 2566 ซึ่งได้รับการคุ้มครองจากสิทธิบัตรสำหรับผลิตภัณฑ์ดังกล่าวที่ได้รับการออกแบบให้เหมาะสมกับเครื่องจักรและกระบวนการผลิต ส่งผลให้คุณภาพของผลิตภัณฑ์ดีขึ้น สามารถลดต้นทุนให้กับลูกค้าในการออกแบบและการผลิต รวมถึงทำให้สานามีข้อได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดโลกมากยิ่งขึ้น



• **รางวัลจากลูกค้าอันทรงคุณค่า** – ในความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และลูกค้าของเรานั้น ฮานามุ่งมั่นที่จะพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพ เพื่อความปลอดภัยอย่างสูงสุดต่อผลิตภัณฑ์ของเรา ในการสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจของลูกค้าเพื่อที่จะเติบโตไปข้างหน้าด้วยกันอย่างแข็งแกร่งในฐานะพันธมิตรที่เชื่อถือได้ ผลิตภัณฑ์ของฮานาได้รับการพัฒนา ผลิต และส่งมอบถึงมือลูกค้าตามมาตรฐานต่างๆ และข้อกำหนดของลูกค้า ยิ่งไปกว่านั้น ฮานาไม่หยุดคิดค้นในการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เหนือกว่าความคาดหวังและก่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

ในปี 2566 ฮานา ลำพูนรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมจากลูกค้าซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำของโลกด้าน “อุปกรณ์เครื่องวัดสัญญาณคลื่นวิทยุ” ซึ่งเป็นลูกค้ารายหลักที่สำคัญของเรา โดยรางวัลนี้มอบให้กับฮานาในฐานะคู่ค้าที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement: CIP) โดยมีการริเริ่มนวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าที่สุดและไม่เคยมีมาก่อนโดยทีมงานของบริษัทฯ ในความร่วมมือ คิดค้น และพัฒนากระบวนการผลิตให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ด้วยเป้าหมายในการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ขยายกำลังการผลิต มีความยืดหยุ่นในการรองรับความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งมอบให้ตรงเวลามากยิ่งขึ้น ฮานาได้รับรางวัลชนะเลิศจากโครงการระบบป้องกันข้อผิดพลาด (Poka-Yoke Measurement System) โดยได้รับรางวัลความคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่จำนวนทั้งสิ้น 6 โครงการ จากการส่งประกวดความคิดริเริ่มทั้งหมด 21 โครงการซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านระบบอัตโนมัติ การจัดการข้อมูลและวัตถุดิบ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มผลผลิต ซึ่งเป็นการตอกย้ำให้เห็นถึงความพยายามอย่างไม่สิ้นสุดของฮานาในด้านการพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมกระบวนการผลิตแบบอัจฉริยะและเทคโนโลยีระดับโลกอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



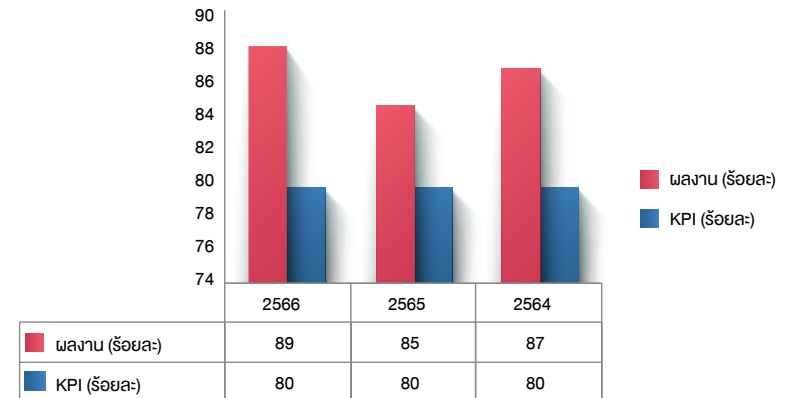
• **รางวัลระดับชาติ** - จากการเข้าร่วมแข่งขันกิจกรรมกลุ่มคุณภาพระดับชาติ ในงาน Thailand Quality Prize และ Thailand Kaizen Award ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลต่อเนื่องทุกปีเป็นจำนวนทั้งสิ้น 101 รางวัล นับตั้งแต่ปี 2552-2566 เป็นต้นมา ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ เปี่ยมประสิทธิภาพ เติบโตอย่างยั่งยืนและบริหารงานอย่างมีคุณภาพตลอดมา ในปี 2566 ฮานา ลำพูนได้รับรางวัล 8 รางวัลด้วยกัน ประกอบด้วยรางวัล Thailand Quality Prize Award (QCC): 1 Diamond Award, 2 Golden Awards และ 1 Silver Award, รางวัล Thailand Kaizen Award (Kaizen): 1 Diamond Award, 2 Golden Awards และ 1 Silver Award จากการเข้าร่วมแข่งขันและการทำกิจกรรมปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องภายในองค์กรสามารถลดต้นทุนได้ 102.88 ล้านบาทต่อปี โดยกิจกรรมกลุ่มคุณภาพมุ่งเน้นการลดของเสีย (Zero Defect) ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงต้นทุนและคุณภาพ โดยให้บุคลากรทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้นำเสนอปัญหา พร้อมแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงานและกระบวนการผลิต อันจะส่งผลต่อผลผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า ซึ่งนับเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มขวัญกำลังใจของพนักงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (การทำงานร่วมกัน และมีมนุษยสัมพันธ์) ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมทั้งสร้างกลยุทธ์เพื่อการสื่อสารสองทางทั้งผู้บริหารและพนักงานในการบริหารจัดการคุณภาพขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง



การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า: บริษัทฯ มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุงสินค้า การบริการ และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าได้ในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (Responsible Business Alliance: RBA) อีกทั้งดำเนินการตลาดที่เป็นธรรม มีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า แก้ไขปัญหา ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในสินค้าและบริการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI) ของปี 2566 กับปีที่ผ่านมามีดังนี้

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเทียบกับดัชนีชี้วัด (KPI)
ของปี 2566 กับปีที่ผ่านมามีดังนี้



โดยผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้นำไปวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาสู่กระบวนการปรับปรุงในระยะเวลาที่ผ่านมา ได้แก่



การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายให้การสนับสนุนการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญและมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม และดูแลสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อปลูกฝังพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้มีจิตอาสาตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อม ร่วมช่วยเหลือดูแลสังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเลี้ยงตนเองและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม กลยุทธ์และแผนงานในการพัฒนาให้ชุมชนใกล้เคียงและใกล้เคียงสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมการศึกษา สร้างทักษะอาชีพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน และส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2566 บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานร่วมกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

การส่งเสริมการศึกษา

• **โครงการทุนการศึกษาสำหรับพนักงาน** - เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงาน และเพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์ Hana 4.0 รวมถึงพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 บริษัทฯ ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุนความร่วมมือโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานจำนวน 20 ทุน เพื่อศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบควบคุมอัตโนมัติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งฮานา ลำพูนได้ให้การสนับสนุนความร่วมมือโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ฮานา ลำพูนได้มอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานอีกจำนวน 10 ทุน เพื่อเป็นทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ ซึ่งรวมมูลค่าทุนการศึกษาให้กับพนักงานจนถึงปัจจุบัน 30 ทุน คิดเป็นมูลค่าทุนการศึกษาจำนวน 2.5 ล้านบาท



• **โครงการทุนการศึกษามิตรพนักงานที่มีรายได้น้อยและพนักงานผู้พิการ** - บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษากับบุตรพนักงาน เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่มีรายได้น้อย ซึ่งรวมถึงพนักงานผู้พิการ เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพนักงาน ตามนโยบายบริษัทฯ ที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา โดยในปี 2566 ฮานา ลำพูนและ ฮานา อยุธยา ได้มอบทุนการศึกษามิตรพนักงาน จำนวน 964 ทุน รวมมูลค่า 1,647,000 บาท

• **โครงการนักศึกษาฝึกงาน** - บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการฝึกงานของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานที่ปฏิบัติงานตามสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้ศึกษามา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้จริงและได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในสถานที่ทำงานร่วมกับผู้อื่น อันเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิต และเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาที่ออกไปสู่โลกการทำงานที่แท้จริง ในปี 2566 ฮานา ลำพูนและฮานา อยุธยา ได้รับนักศึกษาฝึกงาน รวม 214 อัตรา โดยเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับ ปวส.



มูลค่าเพิ่มจากโครงการนักศึกษาฝึกงาน: ในปี 2566 ฮานา ลำพูน มีการรับนักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมงาน โดยได้มีการจัดทำโครงการเรื่องการตัดแยก Cap ออกจาก Panel (Separate the Cap out of the Panel) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความปลอดภัยสำหรับพนักงานระหว่างการทำงานในกระบวนการ ป้องกันข้อบกพร่อง (เศษเสี้ยน) จากการตัดแยก และลดเวลาในการทำงานไป 0.044 นาที/Panel สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ 61,700 บาทต่อปี อีกทั้งยังสามารถนำกระบวนการนี้ไปประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์อื่นได้อีก 5 ผลิตภัณฑ์ โดยโครงการนี้มีระยะเวลาคืนทุนภายใน 7 เดือน

การส่งเสริมอาชีพ

บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านกระบวนการทางธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์ในการพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืนในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

โครงการ “ส่งเสริมอาชีพคนพิการตามมาตรา 35” - บริษัทฯ ได้มอบเงินและสิ่งของให้กับผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดลำพูนในโครงการ “ส่งเสริมอาชีพคนพิการตามมาตรา 35” เพื่อสร้างอาชีพและรายได้อย่างยั่งยืนให้กับผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ รวมทั้งสิ้น 4 โครงการ ด้วยการสนับสนุนโครงการเครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ อ.บ้านกลาง โครงการจ้างเหมาบริการ อบต.เหล่ายาว เทศบาลริมปิงและศูนย์ราชการจังหวัดลำพูน รวมทั้งสิ้น 4 ราย โดยรายได้ต่อปีที่ผู้พิการคาดว่าจะได้รับ 478,880 บาท

โครงการ “ศูนย์การเรียนรู้การทำเบเกอรี่และฟาร์มอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” - ในปี 2566 ทางบริษัทฯ ได้จัดทำ “ศูนย์การเรียนรู้การทำเบเกอรี่และฟาร์มอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” ร่วมกับโรงเรียนวัดน้ำพุ และชุมชนใกล้เคียงในจังหวัดลำพูน โดยบริษัทฯ สนับสนุนการปรับปรุงโรงเรียนเก่าของโรงเรียน รวมถึงวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ และตู้อบเบเกอรี่ รวมถึงการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์และระบบน้ำอัตโนมัติ เพื่อให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ภายในโรงเรียน และได้จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการประยุกต์ใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์และระบบอัตโนมัติในการเกษตร การดูแลเห็ด และการทำเบเกอรี่ เพื่อฝึกทักษะอาชีพและสร้างรายได้เสริมให้แก่นักเรียนและชุมชนให้สามารถต่อยอดผลิตภัณฑ์และถ่ายทอดองค์ความรู้จากศูนย์การเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง โครงการนี้มีจำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์ 200 ราย โดยรายได้ต่อปีคาดว่าจะได้รับ 50,400 บาท

โครงการ “บริษัท ฮานา นำฟาร์มผักอัจฉริยะสู่ชุมชนยั่งยืน” - ในปี 2566 ทางบริษัทฯ ร่วมกับโรงเรียนเทศบาล 1 บ้านกลาง และชุมชนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ได้สร้างศูนย์การเรียนรู้การทำฟาร์มผักอัจฉริยะให้กับชุมชน และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมระบบพลังงานแสงอาทิตย์และระบบอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำการเกษตรให้กับชุมชน ศูนย์การเรียนรู้นี้เป็นแหล่งอาหารกลางวันของโรงเรียน ส่งเสริมความยั่งยืนทางอาหาร ส่งเสริมความยั่งยืนทางพลังงานด้วยการใช้พลังงานทางเลือกจากแสงอาทิตย์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทักษะอาชีพ รวมทั้งสร้างอาชีพและรายได้เพิ่มเติมให้กับชุมชน จำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์จากโครงการนี้รวม 1,080 ราย ซึ่งรายได้ต่อปีคาดว่าจะได้รับ 12,000 บาท



การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- **โครงการมอบเงินสนับสนุนให้กับโรงพยาบาล** – บริษัทฯ มอบเงินสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์และพัฒนาการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูนและโรงพยาบาลสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นประโยชน์แก่โรงพยาบาลในการรักษาและช่วยเหลือประชาชนที่เจ็บป่วย
- **กิจกรรม “ฮานาร่วมป้องกันชุมชนจากโควิดใหญ่”** – เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยโรคปลอดภัยสู่ชุมชน บริษัทฯ จึงจัดสรรวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้กับพนักงานคิดเป็นร้อยละ 85 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
- **กิจกรรมบริจาคโลหิต อวัยวะ และร่างกาย** – พนักงานฮานาร่วมบริจาคโลหิต อวัยวะ และร่างกายกับสภากาชาดไทยเพื่อเป็นสาธารณะประโยชน์และช่วยเหลือสังคม พนักงานที่เข้าร่วมบริจาค มีจำนวนทั้งสิ้น 979 คน ปริมาณโลหิตที่บริจาค 337,400 มิลลิลิตร
- **กิจกรรม “ฮานาห่วงใยคุณและคนในครอบครัว”** – โดยบริษัทฯ ร่วมรณรงค์โครงการขับขี่ปลอดภัย โดยจัดหาหมวกกันน็อคราคาถูกให้กับพนักงานต่อเนื่องเป็นปีที่ 10
- **กิจกรรม “ฮานาร่วมห่วงใย ใส่ใจสุขภาพช่องปากของพนักงาน”** – บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญสุขภาพช่องปากของพนักงาน จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูนจัดโครงการ Fun Dee โดยการให้บริการตรวจสุขภาพช่องปากให้แก่พนักงานภายในบริษัทฯ โดยมีจำนวนพนักงานเข้ารับบริการ 91 คน
- **โครงการช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว** – บริษัทฯ และพนักงานร่วมระดมทุนและสิ่งของช่วยเหลือพนักงานที่เจ็บป่วยด้วยอุบัติเหตุและโรคร้ายแรง เช่น โรคมะเร็งเม็ดเลือดขาว โรคไต รวมถึงมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่ประสบอัคคีภัย อุทกภัยและवादภัย
- **โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน** – บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการ “ศาลารวมใจ ห่วงใยชาวฮานา” ซึ่งเป็นโครงการที่เกิดจากการสานเสวนาร่วมกับพนักงานเพื่อสำรวจความต้องการและความคิดเห็นจากพนักงาน โดยบริษัทฯ จัดทำศาลาสำหรับนั่งรอรถรับ-ส่งให้กับพนักงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในโรงงานเพื่อลดความร้อนและผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานของพนักงาน และปรับปรุงจุดสูบบุหรี่แยกออกมาต่างหาก เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำให้พนักงานมีความสุขกับการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้ใช้พื้นที่ว่างที่มีอยู่ภายในบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งยังเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารในการทำกิจกรรมร่วมกัน
- **โครงการ “จิตอาสาพัฒนาชุมชน”** – จัดกิจกรรมร่วมกับพนักงานเพื่อติดตั้งไฟโซลาร์เซลล์ให้กับชุมชนห่างไกลในอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคโควิด-19 โรคไข้เลือดออก โรคฉี่หนู และการส่งเสริมสุขภาพช่องปากแก่นักเรียนโรงเรียนวัดน้ำพุ จังหวัดลำพูน
- **โครงการโครงการมอบเงินสนับสนุนให้กับชุมชนท้องถิ่น** – ฮานา กัมพูชาและพนักงานร่วมมอบเงินสนับสนุนให้กับชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ในการศึกษาและปูนซีเมนต์ให้โรงเรียนระดับประถมศึกษา มอบเงินบริจาคให้กับวัดต่าง ๆ และมอบเงินสนับสนุนกิจกรรมของศาลากลางจังหวัดเกาะกงในโครงการสนับสนุนสหพันธ์เยาวชนแห่งชาติประเทศกัมพูชา เพื่อส่งเสริมโครงการที่เกี่ยวข้องกับเสรีภาพของเยาวชน



ส่งเสริมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

• **โครงการร่วมรักษาสีเขียวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย** - บริษัทฯ เล็งเห็นถึงการมีส่วนร่วมช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำสำหรับผู้ด้อยโอกาสที่เกิดขึ้นในสังคม โดยนายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหาร ได้มอบเงินบริจาคและส่งเสริมปฏิบัติงานตั้งโต๊ะเก่า จำนวนรวม 850 เล่ม ซึ่งได้รับการบริจาคจากพนักงานในองค์กรทั้งสำนักงานใหญ่ สาขา ลำพูนและสาขาพระนครศรีอยุธยา ตามโครงการ “ปฏิทินเก่า เราขอ ส่งต่อผู้พิการทางสายตา” ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเหล่านี้ ทางมูลนิธิ จะนำไปใช้เป็นวัสดุในการผลิตบัตรคำอักษรเบรลล์ ตลอดจนสื่อการเรียนการสอนของนักเรียนโรงเรียนสอนคนตาบอด โดยเป็นโครงการช่วยลดขยะในองค์กร ด้วยหลักการ 3R - Reduce, Reuse, Recycle สอดคล้องกับโครงการร่วมรักษาสีเขียวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



• **SAY NO TO FOAM & HANA NO PLASTIC PROGRAM** - บริษัทฯ ร่วมกับภาครัฐในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อรณรงค์ ลด ละ เลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร และได้ขยายผลโครงการ “HANA SAY NO TO FOAM” ไปยังโครงการ “HANA NO PLASTIC PROGRAM” ภายในบริษัทฯ และมีการสื่อสารและฝึกอบรมสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลาสติก เช่น แก้วพลาสติก ถุงพลาสติก และเปลี่ยนไปเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำแทน เพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

• **โครงการบริหารจัดการขยะทั่วไป** - บริษัทฯ มีแนวคิด “ลด” ขยะและการใช้พลังงาน “เพิ่ม” พื้นที่สีเขียว ช่วยลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้พนักงานตระหนักว่าสิ่งแวดล้อมไม่ใช่เรื่องไกลตัวและเป็นเรื่องที่ต้องช่วยกันดูแลรักษาเพื่อความยั่งยืน โดยตลอดปี 2566 ได้ดำเนินการนำขยะพลาสติกที่สามารถรีไซเคิลได้ส่งให้บริษัทที่รับซื้อ และนำขยะพลาสติกและวัสดุอื่น ๆ ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ส่งไปผลิตเป็นเชื้อเพลิง

• **กิจกรรมขยะอ้อมบุญ** - บริษัทฯ ร่วมมอบขยะมูลฝอยให้กับเทศบาลตำบลบ้านกลาง เพื่อร่วมบริจาคสมทบกองทุนบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

• **กิจกรรมปลูกป่าของพนักงานจิตอาสา** - พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและชุมชนโดยการร่วมกันปลูกป่าเพื่อคืนความชุ่มชื้นและพื้นที่สีเขียวสู่ชุมชน ในพื้นที่วัดดอนชัย อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

• **กิจกรรมสร้างฝายธรรมชาติและปลูกป่าร่วมกับชุมชน** - บริษัทฯ ร่วมกับสำนักงานการนิคมอุตสาหกรรมฯ จังหวัดลำพูนและเทศบาลตำบลมะเขือแจ้ สร้างฝายชะลอน้ำตามโครงการพระราชดำริ โดยทางบริษัทฯ ได้เชิญคณะครูและนักเรียนจากโรงเรียนเทศบาล 1 บ้านกลางเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

โครงการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

โครงการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรม - เป็นโครงการที่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นสนับสนุนยุทธศาสตร์ Hana 4.0 เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องทั้งองค์กร พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตระหนักเรื่องต้นทุนและคุณภาพ การทำงานเป็นทีม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (Process Innovation) ซึ่งสนับสนุนยุทธศาสตร์ Hana 4.0 และพัฒนากระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม (Eco Process) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ผ่านโครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Project: CIP) และโครงการเจียระไนเพชร จากโครงการดังกล่าว ในการกระจายนโยบายสู่กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ ส่งเสริมให้พนักงานทั้งองค์กรเสนอแนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท และสิ่งแวดล้อม/ชุมชน ยกตัวอย่างดังโครงการ ต่อไปนี้

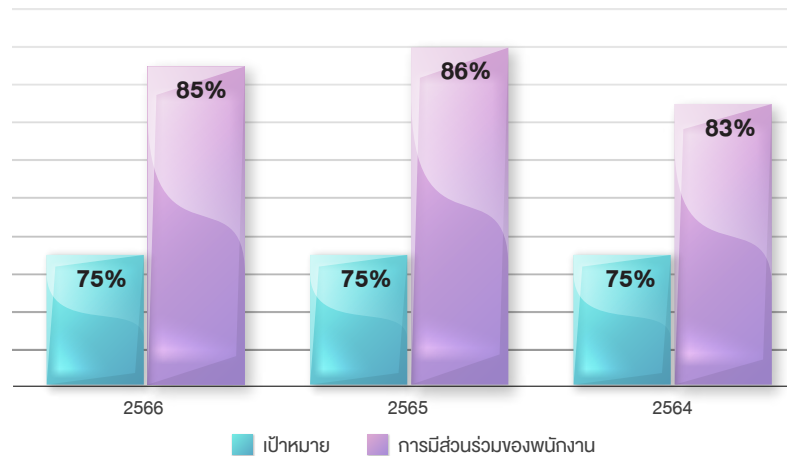
• **โครงการ Paperless Solution** นวัตกรรมที่จะพาองค์กรเข้าสู่ Digital Transformation ช่วยเสริมประสิทธิภาพการทำงาน โดยการเปลี่ยนการดำเนินงานในรูปแบบกระดาษเป็นรูปแบบดิจิทัล ทั้งในส่วนของสำนักงานและในกระบวนการผลิต โดยทีมรับผิดชอบประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานผู้เชี่ยวชาญในแต่ละแผนก และแผนกที่เกี่ยวข้อง มีบทบาทหลักในการสนับสนุนและผลักดันโครงการ Paperless ให้เกิดขึ้นได้จริงภายในองค์กร ทำให้กระบวนการการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้น เนื่องจากขั้นตอนการทำงานทั้งหมดถูกระบุอยู่ในระบบ รวมทั้งความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน และที่สำคัญสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายภายในองค์กรและลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ก่อให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

โครงการลดการใช้กระดาษ	2566	2565	2564
ลดค่าใช้จ่าย:			
ค่าแรงงานคน	1,462,738	1,840,704	1,120,247
ค่าพิมพ์ถ่ายเอกสาร	327,832	735,785	298,317
ค่ากระดาษ	25,824	27,860	11,350
รวมลดค่าใช้จ่ายให้บริษัท (บาท/ปี)	1,816,393	2,604,349	1,429,914
ลดก๊าซเรือนกระจก (kgCO2e)	1,861	2,008	818

• **โครงการปรับปรุงจัดการขยะอย่างยั่งยืน** เนื่องจากเศษบรรจุภัณฑ์ที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตซึ่งไม่สามารถนำมาใช้หรือรีไซเคิลได้ โดยก่อนการริเริ่มแก้ไขต้องนำไปฝังกลบที่จังหวัดสระบุรี ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นค่าขนส่ง ค่ากำจัด ฝังกลบ ค่าแรงงานต่าง ๆ และยังสร้างปัญหามลภาวะ กลุ่มพนักงานได้ทำการวิเคราะห์ปัญหา หาแนวทางปรับปรุงแก้ไข ด้วยการสร้างเครื่องบีบอัดเศษบรรจุภัณฑ์ได้อย่างมีคุณภาพ ให้มีการกำจัดเศษซากที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัท ลดค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 50 เทียบกับก่อนการปรับปรุง และสามารถสร้างมูลค่าให้ขยะใช้ซ้ำเป็นเชื้อเพลิง และส่วนประกอบปูนซีเมนต์ ทำให้ลดการปล่อยก๊าซจากการฝังกลบ ลดผลกระทบต่อชุมชน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการขนส่ง ตลอดจนมุ่งสู่เป้าหมายลดขยะจากการฝังกลบเป็นศูนย์

ในภาพรวม บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายหลักคือการให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรมยุคศาสตร์ Hana 4.0 เพื่อความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงานดังนี้

การมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรม



โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายนอก - บริษัทฯ ยังมีการส่งเสริมให้พนักงานถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 มีการถ่ายทอดความรู้ด้านบริหารองค์กรด้วยระบบบริหารคุณภาพและการบริหารองค์กรภายใต้ยุทธศาสตร์ Hana 4.0 โดยรองประธานและผู้จัดการทั่วไป พร้อมทั้งผู้เชี่ยวชาญด้านกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ให้กับคณะอาจารย์และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านเศรษฐกิจระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและองค์กรภาคเอกชนอื่น ๆ



การยกระดับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม:

ฮานา ลำพูน ได้รับมอบรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณค่าต่อสังคม (Eco-Factory) ระดับ Eco-Excellence จากการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมให้เติบโตควบคู่กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ได้แก่ กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการ

ฮานา ลำพูนและฮานา อยุธยาได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว จากกระทรวงอุตสาหกรรม เนื่องจากการดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการ เพื่อทุกคนในองค์กรมุ่งไปสู่อุตสาหกรรมสีเขียวและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ฮานา ลำพูน ได้รับธงธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม หรือธงขาวดาวเขียว (Green Star Award) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมที่น่าหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้ในการดำเนินงาน สร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการโรงงาน



- ฮานา ลำพูน ได้รับรางวัล “มาตรฐานการป้องกันและแก้ไข” แรงงาน รางวัลนี้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจจากทุกส่วนงาน ทั้งที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูนและ
- ฮานา ลำพูน ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ” โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ส่งผลให้เกิดการยกสถานประกอบการ



ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ” มอบให้โดยกระทรวงคณะผู้บริหารที่ให้นโยบายและสนับสนุนทุกมิติ รวมถึงพนักงานบริษัท โดยบริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ร่วมใจให้โอกาสผู้เสพผู้ตัดยาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม” มอบให้ความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งเป็นการแสดงระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง เพิ่มผลผลิตและความร่วมมือใน



- ในปี 2566 ฮานา ลำพูน ได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นปีที่ 7
- ฮานา ลำพูน ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข” (ระดับประเทศ) ประเภทโล่ทองต่อเนื่อง 6 ปี มอบให้โดยกระทรวงสาธารณสุข



ฮานา ลำพูนได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการ กิจกรรมต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประจำปี 2566 (ระดับประเทศ) ระดับทอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 มอบให้โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการที่เป็นระบบ สามารถเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล และมอบให้โดยกระทรวงแรงงาน รางวัลนี้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจจากทุกส่วนที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยทางถนน โดยคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูนและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง



ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานยังได้รับรางวัล “การดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัยทางถนน” งาน ทั้งคณะผู้บริหารที่ให้นโยบายและสนับสนุนทุกมิติ รวมถึงพนักงาน บริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากสำนักงานสวัสดิการและ



ฮานา ลำพูนได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “การบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ด้วยระบบทวิภาคี อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข” ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 มอบให้โดยกระทรวงแรงงาน

ฮานา อูรยาได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ “แบบปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี” ประจำปี 2566 มอบให้โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมาย ซึ่งเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง เพิ่มผลิตภาพและความร่วมมือในสถานประกอบการ



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ



ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มฮานา

รายได้จากการขายในปี 2566 ของกลุ่มบริษัทฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ ลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2565 เป็น 26,152 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่เท่ากับ 27,167 ล้านบาท รายได้จากการขายในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐในปี 2566 ลดลงร้อยละ 3 เท่ากับ 751 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จาก 775 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 กำไรจากการดำเนินงานลดลงร้อยละ 26 เท่ากับ 1,787 ล้านบาทในปี 2566 จาก 2,422 ล้านบาทในปี 2565

กำไรสุทธิประจำปี 2566 ลดลงร้อยละ 16 เท่ากับ 1,761 ล้านบาท จาก 2,102 ล้านบาทในปี 2565 เนื่องจากการชะลอตัวของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ในปี 2566 และการปรับมูลค่าสินค้าคงคลังของโรงงานที่ประเทศเกาหลี

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

การวิเคราะห์รายได้

ปี 2566 รายได้จากการขายของกลุ่มบริษัทฯ ลดลงร้อยละ 4 เท่ากับ 26,152 ล้านบาท จากปี 2565 ที่เท่ากับ 27,167 ล้านบาท เนื่องจากการชะลอตัวของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์โดยยอดขายในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐลดลงร้อยละ 3 ในปี 2566 อยู่ที่ 751 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลงจาก 775 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐในปี 2566 แข็งค่าขึ้นร้อยละ 1 เป็น 34.8 บาท จาก 35.1 บาทในปี 2565

ยอดขายของหน่วยงานไมโครอิเล็กทรอนิกส์ปี 2566 เทียบกับปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดลำพูนเพิ่มขึ้นละ 12 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียงตงลดลงร้อยละ 13 (ลดลงร้อยละ 15 ในรูปสกุลเงินบาท) ในปี 2566

ในปี 2566 ยอดขายของหน่วยงาน IC ลดลงร้อยละ 20 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (ลดลงร้อยละ 21 ในรูปสกุลเงินบาท) โดยยอดขายของหน่วยงานที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลดลงร้อยละ 18 (ลดลงร้อยละ 19 ในรูปสกุลเงินบาท) และหน่วยงานที่เมืองเจียง ประเทศจีน ลดลงร้อยละ 20 (ลดลงร้อยละ 21 ในรูปสกุลเงินบาท)

ยอดขายของฮานา เทคโนโลยี (HTI) ปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 ในรูปสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 ในรูปสกุลเงินบาท)

สัดส่วนยอดขายแยกตามหน่วยงานการผลิต

	2566	2565	2564
หน่วยการผลิต PCBA (ลำพูน ประเทศไทย)	47%	41%	41%
หน่วยการผลิต PCBA (เจียง ประเทศจีน)	12%	14%	14%
หน่วยการผลิต PCBA (เกาะกง ประเทศกัมพูชา)	2%	1%	1%
หน่วยการผลิต IC (พระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย)	28%	33%	34%
หน่วยการผลิต IC (เจียง ประเทศจีน)	3%	5%	5%
หน่วยการผลิต HTI (ไอโฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา)	6%	5%	5%
หน่วยการผลิต IC (ประเทศเกาหลี)	2%	1%	0%
รวมรายได้	100%	100%	100%

การวิเคราะห์อัตราส่วนกำไรขั้นต้น ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

กำไรขั้นต้นลดลง 681 ล้านบาท โดยอัตราส่วนกำไรขั้นต้นลดลงร้อยละ 2 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 11 จากร้อยละ 13 ในปี 2565 เนื่องจากการชะลอตัวของอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ (ร้อยละ 1) และการปรับมูลค่าสินค้าคงคลัง และการปรับปรุงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาที่โรงงานในประเทศเกาหลี (ร้อยละ 1) จำนวน 7.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เท่ากับ 262 ล้านบาท)

การวิเคราะห์กำไรจากการดำเนินงาน

อัตรากำไรจากการดำเนินงานปี 2566 ลดลงร้อยละ 7 จากร้อยละ 9 ในปี 2565 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร รวมถึงค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา ลดลงร้อยละ 2 ในปี 2566 เมื่อเทียบกับปี 2565

การวิเคราะห์เงินปันผลจ่าย

ในไตรมาส 4/66 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 442 ล้านบาท ในอัตรา 0.50 บาทต่อหุ้น จากผลกำไรปี 2566

ในไตรมาส 2/66 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 402 ล้านบาท ในอัตรา 0.50 บาทต่อหุ้น จากผลกำไรปี 2565

ในไตรมาส 4/65 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 402 ล้านบาท ในอัตรา 0.50 บาทต่อหุ้น จากผลกำไรปี 2565

ในไตรมาส 2/65 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลครั้งสุดท้ายจำนวน 805 ล้านบาท ในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น จากผลกำไรปี 2564

ในไตรมาส 4/64 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 805 ล้านบาท ในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น จากผลกำไรปี 2564

ฐานะทางการเงิน

เงินสดสำรองและเงินลงทุนในสถาบันการเงิน เท่ากับ 7.8 พันล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2566 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ 3.6 พันล้านบาทในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ณ 31 ธันวาคม 2565

คุณภาพสินทรัพย์

ลูกหนี้การค้า

ลูกค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงในอุตสาหกรรม IC และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะทำการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับหนี้ที่เกินกำหนดชำระ 90 วัน รวมทั้งรายการที่ฝ่ายบริหารเชื่อว่าจะมีความน่าสงสัยที่จะเกิดหนี้สูญ ระยะเวลาเรียกเก็บหนี้ในปี 2566 เท่ากับ 71 วัน ปี 2565 เท่ากับ 62 วัน และปี 2564 เท่ากับ 64 วัน

ตารางแสดงลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

ลูกหนี้การค้า – บริษัทอื่น	2566	2565	2564
น้อยกว่า 3 เดือน	4,846,118	4,754,011	4,252,339
3-6 เดือน	45,888	31,736	52,465
6-12 เดือน	20,445	97	5,720
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	8,950	3,418	5,408
รวมลูกหนี้-บริษัทอื่น	4,921,401	4,789,262	4,315,932
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(15,964)	(13,289)	(11,114)
	4,905,437	4,775,973	4,304,818

สินค้าคงเหลือ

โดยทั่วไป บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อของลูกค้า ส่งผลให้ปริมาณสินค้าคงเหลือส่วนใหญ่ของบริษัทฯ คือวัตถุดิบ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือ และสินค้าระหว่างการผลิต หรือมีส่วนน้อยที่อยู่ในรูปของสินค้าสำเร็จรูปที่รอการจัดส่งให้แก่ลูกค้า โดยปกติกลุ่มบริษัทฯ จะทำการตัดจำหน่ายวัตถุดิบที่ล้าสมัย และตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยสำหรับสินค้าคงเหลือที่มีอายุยาวนาน และการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร กรณีถ้ามีนัยสำคัญในแต่ละไตรมาส ระยะเวลาหมุนเวียนสินค้าคงเหลือเฉลี่ยในปี 2566 เท่ากับ 145 วัน ปี 2565 เท่ากับ 127 วัน และปี 2564 เท่ากับ 101 วัน

เจ้าหนี้การค้า (Accounts Payable)

ระยะเวลาการให้สินเชื่อ (credit term) ของซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่แล้วมีระยะเวลาการให้สินเชื่อที่แตกต่างกัน ตั้งแต่การจ่ายเงินสดล่วงหน้า ไปจนถึงการให้เครดิตเทอม 90 วัน การกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อสอดคล้องกับหลักการซื้อขายที่เป็นธรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทคู่ค้า ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้าเฉลี่ยในปี 2566 เท่ากับ 59 วัน ปี 2565 เท่ากับ 60 วัน และปี 2564 เท่ากับ 52 วัน

สภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินจำนวน 7.8 พันล้านบาท อัตราส่วนสภาพคล่องสูงประมาณ 3 เท่าของหนี้สินหมุนเวียน

สภาพคล่องในการดำเนินงาน (EBITDA - กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย) เท่ากับ 3,490 ล้านบาท ในปี 2566 ลดลงร้อยละ 14 จากปี 2565 ที่เท่ากับ 4,052 ล้านบาท และ ในปี 2564 เท่ากับ 3,520 ล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2566 เพิ่มขึ้นเท่ากับ 7.8 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 3.5 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2565 จำนวน 0.4 พันล้านบาทในไตรมาส 2/66 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/66 จำนวน 0.4 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 2.7 พันล้านบาท การเพิ่มทุนชำระแล้ว 4.6 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 0.4 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2565 ลดลงเท่ากับ 3.6 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 4.1 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2564 จำนวน 0.8 พันล้านบาท ในไตรมาส 2/65 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/65 จำนวน 0.4 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 2.9 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 2.5 พันล้านบาท

เงินสดและเงินลงทุนในสถาบันการเงินในปี 2564 ลดลงเท่ากับ 6.0 พันล้านบาท เนื่องจาก EBITDA 3.5 พันล้านบาท หักด้วยเงินปันผลจ่ายครั้งสุดท้ายประจำปี 2563 จำนวน 0.8 พันล้านบาทในไตรมาส 2/64 และเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลในไตรมาส 4/64 จำนวน 0.6 พันล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนสุทธิ 3.9 พันล้านบาท และรายการอื่น ๆ ลดลง 1.9 พันล้านบาท

รายจ่ายฝ่ายทุน

รายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2566 เท่ากับ 2,689 ล้านบาท, ปี 2565 เท่ากับ 2,876 ล้านบาท และปี 2564 เท่ากับ 3,895 ล้านบาท รายจ่ายฝ่ายทุนของปี 2566 ส่วนใหญ่เป็นของโรงงานผลิต IC ที่ประเทศเกาหลี เพื่อขยายการผลิตผลิตภัณฑ์ซิลิคอนคาร์ไบด์ และการซื้ออาคารโรงงานเพื่อขยายกิจการของฮานา เทคโนโลยี ที่สหรัฐอเมริกา ในขณะที่รายจ่ายฝ่ายทุนในปี 2565 และ 2564 เป็นไปเพื่อการลงทุนในหน่วยงานประกอบ IC

โดยปกติรายจ่ายฝ่ายทุนจะเป็นรายจ่ายสำหรับการซื้อเครื่องจักรอุปกรณ์การผลิตซึ่งผันแปรตามการเพิ่มขึ้นของยอดขาย โดยเฉพาะหน่วยงานประกอบ IC อย่างไรก็ตาม จะทำการสั่งซื้อล่วงหน้า 6 - 12 เดือน การขยายต่อเติมโรงงานจะขึ้นอยู่กับการใช้สอยประโยชน์ของอาคารโรงงานในปัจจุบัน และระยะเวลาในการก่อสร้างโรงงานใหม่หรือการขยายโรงงานเดิม

แหล่งที่มาของเงินทุน

กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีการหนี้สินที่ก่อให้เกิดดอกเบี้ย และเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานเป็นบวก แหล่งเงินทุนของกลุ่มฮานามาจากส่วนของผู้อถือหุ้น

การจ่ายภาษี

กลุ่มบริษัทฮานาได้มีการกำหนดนโยบายภาษีขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านภาษี โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับทางด้านภาษีของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ ข้อมูลการจ่ายภาษี และอัตราภาษีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ดำเนินงานในประเทศและต่างประเทศมีดังนี้

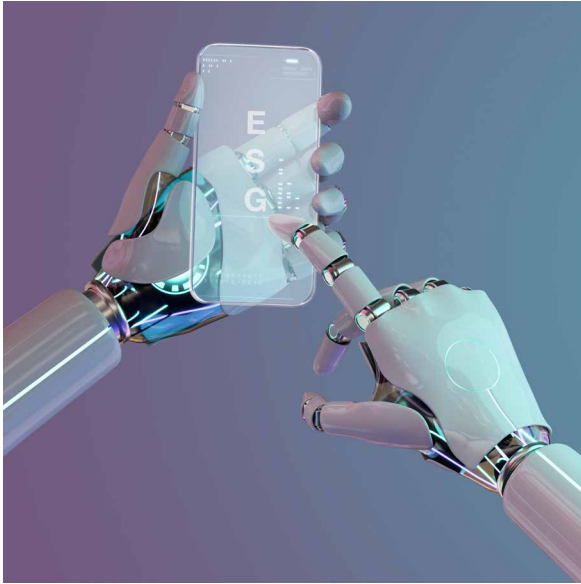
รายการ	ประเทศไทย	ต่างประเทศ	รวม
รายได้รวม (ล้านบาท)	20,195	6,437	26,632
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	2,458	(612)	1,846
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล (%)	20%	0 - 25%	
จำนวนภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	491	(148)	339
จำนวนภาษีเงินได้ที่จ่ายจริง (ล้านบาท)	31	54	85
อัตราภาษีที่แท้จริง (%)	1%	(9%)	

บริษัทฮานาในประเทศไทยมีการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลน้อยกว่าอัตราภาษีปกติ เนื่องจากได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้ตามที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ในขณะที่บริษัทฮานาในต่างประเทศมีการจ่ายภาษีต่ำกว่าอัตราภาษีปกติเนื่องจากมีผลขาดทุนจากการดำเนินงาน

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

อัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลบาทต่อเหรียญสหรัฐสะท้อนถึงการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยในสหรัฐอเมริกาในปี 2565 และปี 2566 อัตราแลกเปลี่ยนโดยเฉลี่ยสำหรับปี 2566 เท่ากับ 34.80 บาทต่อเหรียญสหรัฐซึ่งแข็งค่าขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2565 ที่เท่ากับ 35.07 บาทต่อเหรียญสหรัฐ และอ่อนค่าลงร้อยละ 10 จากปี 2564 ที่เท่ากับ 31.98 บาทต่อเหรียญสหรัฐ

การดำเนินธุรกิจกับการขับเคลื่อนความยั่งยืน



ต้นทุนแรงงานและพลังงานเพิ่มขึ้น

ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำสำหรับแรงงานในประเทศไทยที่ได้กำหนดให้มีการปรับเพิ่มขึ้นในภาพรวมร้อยละ 2.4 มีผลวันที่ 1 มกราคม 2567 รวมทั้งราคาค่าไฟฟ้าในประเทศไทยยังคงมีแนวโน้มปรับขึ้นเช่นกัน ในการรับมือกับต้นทุนแรงงานและต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้นนั้น บริษัทฯ ได้เล็งเห็นและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจเพื่อรับมือกับปัจจัยดังกล่าว ด้วยการผนวกกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมมิติ ESG เพื่อคงศักยภาพในการแข่งขัน ให้ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว ดังนี้

- **ขับเคลื่อนระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ**

ฮานามีการลงทุนอย่างต่อเนื่องในระบบการผลิตแบบอัตโนมัติมุ่งสู่การปฏิวัติอุตสาหกรรมเทคโนโลยีครั้งที่ 4 (อุตสาหกรรม 4.0) ทำให้สามารถดัดแปลงสภาพของกระบวนการผลิตซึ่งให้ประโยชน์หลัก ๆ ในการลดการพึ่งพาแรงงาน ลดต้นทุน รักษาความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มความพึงพอใจของ

ลูกค้า การยกระดับอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีให้มีความก้าวหน้านี้ จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะยังคงอยู่ในระดับแนวหน้าของนวัตกรรมและยังคงความสามารถในการแข่งขันได้ต่อไป

- **ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและมาตรการประหยัดพลังงาน**

ในปี 2566 โรงงานลำพูนทั้ง 2 แห่งได้รับการอนุมัติการลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาเพิ่มเติม โดยเฟสนี้สามารถประหยัดค่าใช้จ่าย 7.4 ล้านบาทต่อปี ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 1,612 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 เพิ่มเติมจากเดิมอีกร้อยละ 6.8 ฮานาจะลงทุนในปี 2567 เพื่อเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น บริษัทฯ ยังสานต่อโครงการประหยัดพลังงานต่าง ๆ ที่ริเริ่มภายในองค์กร และโครงการร่วมมือกับเครือข่ายกับภาคส่วนต่าง ๆ เช่น โครงการลดก๊าซเรือนกระจกกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โครงการนำร่อง “การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์” (GHG reduction for Net Zero Emissions) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) โครงการความร่วมมือด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานกับกระทรวงพลังงาน เป็นต้น

- **การเพิ่มผลิตภาพแรงงานและคุณภาพผลผลิต**

เรายังคงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเราเพื่อเพิ่มผลผลิต ปรับปรุงคุณภาพ และลดต้นทุนผ่านโครงการการควบคุมคุณภาพต่าง ๆ เช่น QCC (Quality Control Circle), Kaizen เป็นต้น เนื่องจากเราเชื่อว่ากระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้มีการใช้พลังงานและทรัพยากรน้อยลง รวมทั้งผลิตของเสียน้อยลงด้วย หนึ่งในวิธีที่ดีที่สุดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานคือการเชื่อมโยงโครงการควบคุมคุณภาพกับรางวัลใจเพื่อตอบแทนพนักงานที่ช่วยดำเนินงานให้มีการเพิ่มผลผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลพนักงานในผลสัมฤทธิ์ของโครงการก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน นับเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญขององค์กรและการเติบโตในสายอาชีพของพวกเขา

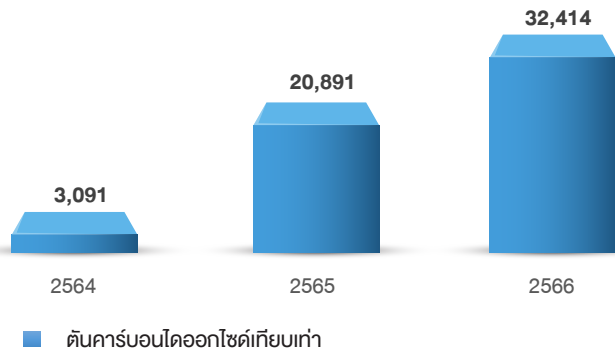
- **การพัฒนาทุนมนุษย์**

ทุนมนุษย์เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับนวัตกรรมขององค์กรและการเติบโตในอนาคต บริษัทฯ เน้นความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีทักษะและแรงงานฝีมือพร้อมกับโอกาสในการพัฒนาอาชีพ และโครงการสร้างขวัญและกำลังใจต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและให้ความสำคัญกับพนักงานของเรา

ธุรกิจสีเขียว

บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของบริษัทฯ มีการผลิตผลิตภัณฑ์ซิลิคอนคาร์ไบด์ (Silicon carbide) ที่นำไปใช้ร่วมกับผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้ายสำหรับธุรกิจบนเส้นทางความยั่งยืน (เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า สถานีชาร์จรถไฟฟ้า อุปกรณ์พลังงานทดแทนต่าง ๆ Cloud Server รวมทั้งมอเตอร์ไฟฟ้าต่าง ๆ ที่ใช้ในสินค้าอุตสาหกรรมและสินค้าอุปโภค เป็นต้น) ซึ่งจะช่วยลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้โลกของเรามีการประหยัดพลังงานมากขึ้นและมีส่วนสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ผลิตภัณฑ์ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ จะมีส่วนในการเพิ่มรายได้สีเขียว (Green Revenue) ของกลุ่ม ซึ่งส่งเสริมให้โลกของเรามุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียว

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์
ที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



การดำเนินงานแบบวิถีใหม่หลังการระบาดของเชื้อโควิด - 19

ยอดขายในปี 2566 ของหน่วยงานเซมิคอนดักเตอร์ของเราอ่อนแอ ซึ่งเป็นผลมาจากอุปสงค์ที่สูงขึ้นในปี 2564-2565 จากการขาดแคลนวัตถุดิบในระบบห่วงโซ่อุปทานที่เกิดจากการฟื้นตัวทั่วโลก หลังการระบาดใหญ่ของโควิด-19

ในปี 2566 ฮานาสาต่อโครงการจัดการห่วงโซ่อุปทานด้วยกลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าในประเทศสำหรับวัตถุดิบบางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงของปัญหาห่วงโซ่อุปทานโลก ทั้งยังเป็นการลดต้นทุน การส่งมอบสินค้าที่เร็วขึ้น ปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้า และให้การสนับสนุนพัฒนาความร่วมมือระยะยาวกับคู่ค้าท้องถิ่น เกิดการส่งเสริมการจ้างแรงงานและการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ



ปัจจัยหลักที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยรับจ้างผลิตและดำเนินการจัดส่งสินค้าให้ลูกค้าหรือลูกค้าของลูกค้านั้น ดังนั้นผลการดำเนินงานของกิจการจึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการรักษาสถานะลูกค้าเดิมและการแสวงหาลูกค้ารายใหม่ ๆ ในทางกลับกัน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยต่อทางเศรษฐกิจของโลกและยอดขายสินค้าของลูกค้าจึงมีผลต่ออุปสงค์ในสินค้าและบริการของบริษัทฯ

เศรษฐกิจโลกอาจเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วด้วยภาวะเงินเฟ้อ ภาวะถดถอย และช่วงเวลาแห่งความรุ่งเรือง สามารถมีอิทธิพลต่อตัวแปรทางธุรกิจ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาคของประเทศที่เรา ลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเราดำเนินกิจการอยู่ เสถียรภาพทางการเงินทั่วโลกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราดอกเบี้ยและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของบริษัท ลูกค้า และซัพพลายเออร์

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องด้วยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายในรูปสกุลเงินต่างประเทศ (เงินเหรียญสหรัฐ) และมีต้นทุนในรูปสกุลเงินต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 60 ของรายได้จากการขาย การเปลี่ยนแปลง ทุก ๆ ร้อยละ 10 ของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อดอลลาร์สหรัฐ และอัตราแลกเปลี่ยนเงินหยวนของจีนต่อเหรียญสหรัฐ ณ ปัจจุบันจะมีผลกระทบต่อผลกำไรของกลุ่มบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาทต่อไตรมาส ซึ่งเท่ากับ (1-0.60) X ยอดขาย X 10%

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 กลุ่มบริษัทฯ ได้ปิดสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศที่ทำเพื่อป้องกันความเสี่ยงของค่าเงินบาทต่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐทั้งหมด โดยไม่มียอดคงค้าง ทั้งนี้ เป็นการปิดสัญญา เนื่องจากของการอ่อนค่าของเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ และส่วนต่างที่สูงของอัตราดอกเบี้ยระหว่างเงินเหรียญสหรัฐและเงินบาท ณ สิ้นไตรมาสที่ 2/66 มียอดคงเหลือสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจำนวน 120 ล้าน

เหรียญสหรัฐเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (โดยเป็นการขายเงินเหรียญสหรัฐและซื้อเงินบาท)

ขณะที่มูลค่าทางบัญชีของบริษัทย่อยในต่างประเทศจะถูกบันทึกในรูปสกุลเงินต่างประเทศ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน จะปรากฏในรายการผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบดุล จึงไม่มีผลกระทบต่อเงินสดจากรายการดังกล่าว

สำหรับบริษัทสาขาที่เป็นกลุ่มบริษัทที่ส่งออก การเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของรายได้เนื่องจากมีผลกระทบต่อกำไรจากการดำเนินงาน และการปรับปรุงมูลค่าของสินค้าคงคลัง (ซึ่งฝ่ายจัดการจะรายงานแต่ละไตรมาส เมื่อมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อผลกำไร) และกำไรขั้นต้น

โรคติดต่ออุบัติใหม่/ปัญหาทางด้านสาธารณสุข

ความเสี่ยงจากโรคระบาด เช่น ความรุนแรง ขนาด และระยะเวลาต่อเนื่องของการระบาดใหญ่ รวมถึงผลกระทบจากการแพร่ระบาด มาตรการการควบคุมของภาครัฐกิจและรัฐบาลต่อการระบาดใหญ่ รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกหลังการแพร่ระบาดอาจเปลี่ยนบรรทัดฐานของสังคม การเปลี่ยนแปลงทางสังคมอาจเป็นปัจจัยเปลี่ยนแปลงสำหรับธุรกิจที่สินค้าบางอย่างอาจได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นหรือลดลง

ปัจจัยอื่น ๆ

มีปัจจัยอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท ได้แก่ การขึ้นลงของราคาผลิตภัณฑ์ ความสำเร็จของการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของลูกค้าในตลาดที่เกี่ยวข้องและวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ การผลิตสินค้าตามข้อกำหนดและการส่งมอบตามกำหนดกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ความเสี่ยงในการรับผิดชอบที่เกิดจากผลิตภัณฑ์ ราคาวัตถุดิบของซัพพลายเออร์และการจัดหาวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอตามข้อตกลง ความเสี่ยงด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

รายการยกเว้นเหตุการณ์สืบเนื่อง

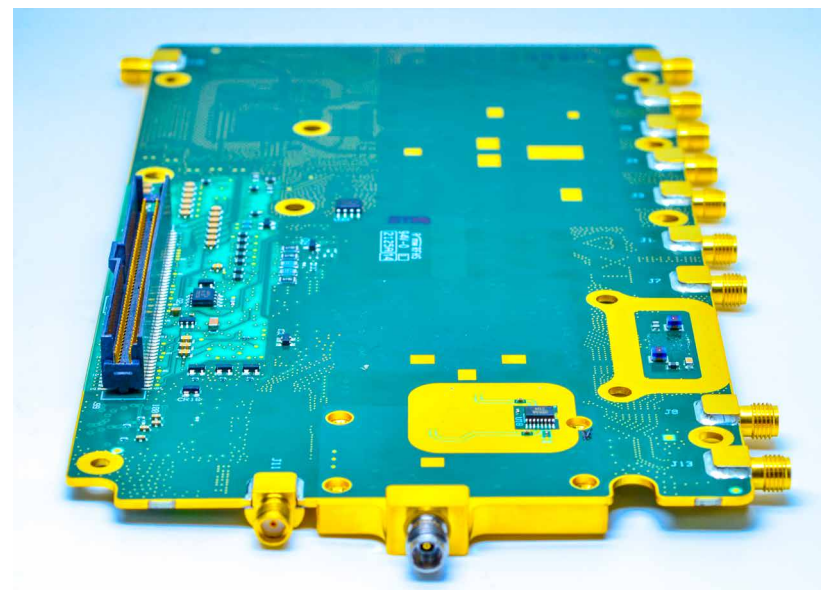
บริษัทฯ ได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 จำนวน 80.5 ล้านหุ้นในปี 2566 ในราคาหุ้นละ 57.00 บาท เป็นจำนวนเงิน 4.6 พันล้านบาท

ไม่มีรายการข้อยกเว้นในปี 2565

ในไตรมาส 4 ปี 2564 เราได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากตราสารทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกองทุนซัพพลายเชนของบริษัทหลักทรัพย์เครดิต สวิส (Credit Suisse Supply Chain Finance Fund) จำนวน 404 ล้านบาท (12.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เป็นศูนย์โดยมีจำนวนเงินลงทุนแรกเริ่มอยู่ที่ 35 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ถึงแม้ว่าในอนาคตอาจจะมีโอกาสได้รับชำระคืนเงินลงทุนส่วนที่เหลือเพิ่มเติมจากกองทุน แต่เราได้พิจารณาและใช้ดุลพินิจอย่างรอบคอบในการตั้งสำรองเผื่อผลขาดทุนดังกล่าวไว้แล้ว

เหตุการณ์สืบเนื่อง

ไม่มี



งบกำไรขาดทุนรวม

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564		2566 - 2565	ร้อยละ 2566 - 2565		ปี 2566		ปี 2565		ปี 2564		2566 - 2565	ร้อยละ 2566 - 2565
รายได้																	
รายได้จากการขาย	26,152,116		27,167,163		23,780,179		(1,015,047)	-4%	ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,499,628	6%	1,533,298	6%	1,329,088	6%	(33,670)	-2%
ประกอบด้วย									ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	131,561	1%	161,295	1%	94,223	0%	(29,734)	-18%
PCBA (จังหวัดลำพูน ประเทศไทย)	12,312,130	47%	11,121,072	42%	10,195,977	38%	1,191,058	11%	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-		-		-			
PCBA (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	3,250,546	12%	3,806,134	14%	3,120,701	17%	(555,587)	-15%	รวมค่าใช้จ่าย	24,803,283	95%	25,200,754	93%	21,916,287	91%	(397,470)	-2%
PCBA (จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา)	395,269	2%	199,088	1%	108,126	0%	196,181	99%	กำไรขาดทุนจากการดำเนินงาน	1,787,499	7%	2,422,248	9%	2,218,648	10%	(634,749)	-26%
IC (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย)	7,317,612	28%	9,038,404	33%	8,182,304	34%	(1,720,792)	-19%	เงินปันผลรับ	83		5,781		2,066		(5,698)	
IC (เมืองเจียซิง ประเทศจีน)	914,835	3%	1,318,488	5%	1,161,537	6%	(403,653)	-31%	ดอกเบี้ยรับ	96,965		93,696		113,953		3,270	3%
HTI (รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา)	1,482,207	6%	1,339,247	5%	961,680	5%	142,960	11%	ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(51,834)		(12,509)		(7,492)		(39,325)	314%
IC (ประเทศเกาหลี)	479,518	2%	344,730	1%	49,854		134,787	39%	กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,832,714	7%	2,509,216	9%	2,327,175	11%	(676,502)	-27%
	26,152,116	100%	27,167,163	101%	23,780,179	100%	(1,015,047)	-4%	ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(85,468)	5%	(107,380)	4%	(52,708)	5%	21,912	-20%
รายได้อื่น	438,666		455,839		354,755		(17,173)	-4%	กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายการยกเว้น	1,747,246	7%	2,401,836	9%	2,274,466	11%	(654,590)	-27%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	26,590,782		27,623,002		24,134,935		(1,032,219)	-4%	การวัดมูลค่าใหม่ของเครื่องมือทางการเงิน	21,456		(10,186)		526		31,642	
ค่าใช้จ่าย									กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(8,135)		(289,579)		(308,655)		281,444	
ต้นทุนขาย	23,172,094	89%	23,506,161	87%	20,492,977	85%	(334,067)	-1%	รายการยกเว้น	-		-		(421,023)		-	
									กำไร (ขาดทุน) สุทธิประจำงวด	1,760,567	7%	2,102,071	8%	1,545,314	13%	(341,504)	-16%

งบดุลรวม

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	2566 - 2565	ร้อยละ 2566 - 2565
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	6,954,416	2,374,708	3,304,173	4,579,709	193%
เงินฝากสถาบันการเงินและตัวเงินรับ	1,938,097	1,259,383	2,694,695	678,714	54%
ลูกหนี้การค้า	5,178,141	4,981,041	4,552,783	197,100	4%
สินค้าคงเหลือ	8,969,347	9,456,928	6,856,572	(487,581)	-5%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	119,368	171,171	161,613	(51,803)	-30%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	23,159,370	18,243,231	17,569,835	4,916,139	27%
เงินฝากประจำ/เงินลงทุนระยะยาว	-	152	154	(152)	-100%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ถาวร (สุทธิ)	11,773,778	10,925,757	9,734,970	848,021	8%
สินทรัพย์อื่น	372,809	534,268	548,008	(161,460)	-
รวมสินทรัพย์	35,305,957	29,703,408	27,852,967	5,602,549	19%
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคาร	1,076,408	-	-	1,076,408	-
เจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย	3,390,546	4,160,841	3,505,876	(770,295)	-19%
ตั้งสำรองหนี้ระยะสั้น	-	345,624	334,199	(345,624)	-100%
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	50,816	68,761	20,528	(17,944)	-26%
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	342,233	-	-	342,233	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	150,015	452,111	168,375	(302,096)	-67%
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,034,054	5,027,337	4,028,978	6,717	0%

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	2566 - 2565	ร้อยละ 2566 - 2565
หนี้สินระยะยาว					
เงินกู้ระยะยาว	-	-	-	-	-
หนี้สินระยะยาวอื่น	1,125,182	813,929	765,895	311,253	-
รวมหนี้สิน	6,159,236	5,841,266	4,794,873	317,971	5%
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	885,367	804,879	804,879	80,488	-
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในการลงทุน	-	-	-	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	6,230,536	1,723,219	1,723,219	4,507,317	262%
กำไรสะสม	-	-	-	-	-
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	541,627	536,313	514,958	5,314	1%
ยังไม่ได้จัดสรร และสำรองการซื้อหุ้นคืน	21,130,039	20,234,096	19,343,953	895,943	4%
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินและสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม	359,152	563,635	671,085	(204,483)	-36%
การซื้อหุ้นคืน	-	-	-	-	-
ส่วนเกินของราคาเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชี	-	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	29,146,720	23,862,142	23,058,093	5,284,578	22%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	35,305,957	29,703,408	27,852,967	5,602,549	19%

งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	2566- 2565		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	2566- 2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,846,035	2,209,451	1,598,022	(363,416)	กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
					เงินลงทุนระยะสั้นลดลง (เพิ่มขึ้น)	(619,635)	1,306,046	1,187,610	(1,925,681)
รายการปรับกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน					ซื้อที่ดิน, อาคารโรงงาน และอุปกรณ์เครื่องจักร	(2,653,935)	(2,491,394)	(4,129,321)	(162,541)
					เงินรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	34,975	20,852	32,693	14,122
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(504,998)	116,110	1,355,725	(621,108)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,702,296	1,629,827	1,301,418	72,469	เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง				-
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	18,139	93,392	81,982	(75,253)	อื่น ๆ	-	(4,463)	(30,368)	4,463
การเปลี่ยนแปลงในบัญชีค่าเผื่ออื่น ๆ	544,080	65,060	492,210	479,020		(3,743,593)	(1,052,848)	(1,583,661)	(2,690,745)
	2,264,515	1,788,279	1,875,610	476,235	กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินลงทุนหมุนเวียน (เพิ่มขึ้น) ลดลง					รายได้จากการเพิ่มทุน	4,587,805	-		4,587,805
ลูกหนี้การค้า	(195,782)	(536,317)	(1,092,088)	340,536	เงินสดรับจากการเพิ่มทุนและเงินเบิกเกินบัญชี	1,330,329	(11,014)	(11,385)	1,341,343
สินค้าคงเหลือ	53,281	(2,666,004)	(2,402,126)	2,719,285	เงินปันผลจ่าย	(845,123)	(1,207,318)	(1,408,538)	362,196
เจ้าหนี้การค้า	(670,730)	598,177	1,065,268	(1,268,907)	เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	5,073,011	(1,218,332)	(1,419,923)	6,291,343
อื่น ๆ	(47,028)	(51,871)	(137,189)	4,843	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	4,579,709	(929,465)	(2,096,087)	5,509,173
	(860,259)	(2,656,015)	(2,566,135)	1,795,756	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงต้นของไตรมาส	2,374,708	3,304,173	5,400,261	(929,465)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,250,291	1,341,715	907,497	1,908,576	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดช่วงปลายของไตรมาส	6,954,417	2,374,708	3,304,173	4,579,708

อัตราส่วนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	2566- 2565
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	11%	14%	14%	(3%)
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	7%	9%	9%	(2%)
อัตรากำไรสุทธิก่อนรายการยกเว้น (%)	7%	9%	10%	(2%)
อัตรากำไรสุทธิหลังรายการยกเว้น (%)	7%	6%	6%	1%
อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย,ภาษี,ค่าเสื่อมราคา, ค่าตัดจำหน่าย (%)	13%	15%	15%	(2%)
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น (%) ต่อปี	6%	7%	7%	(1%)
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (%) ต่อปี	5%	6%	6%	(1%)
อัตราผลตอบแทนจากทุนที่ใช้ในการดำเนินงาน (%) ต่อปี	8%	12%	12%	(4%)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนหมุนเวียน	2	4	4	(2)
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	71	62	62	9
ระยะเวลายาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	145	101	101	44
ระยะเวลาย่อยหนี้เฉลี่ย (วัน)	59	52	52	7
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	4.6	4.4	4.4	0.2
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	2.8	2.6	2.6	0.2
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.2	0.2	0.2	
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.1)	(0.1)	(0.1)	
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	n/a	n/a	n/a	

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ:	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์:	HANA
เลขที่ทะเบียนบริษัท:	0107536000773
ที่อยู่:	
สำนักงานใหญ่:	65/98 ซ.วิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์: 0 2551 1297-8 โทรสาร: 0 2551 1299
สาขา 1:	101/2 หมู่ 4 เขตอุตสาหกรรมส่งออก นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โทรศัพท์: 053 581 567 - 73, 053 552 361 โทรสาร: 053 581 573 - 4, 053 581 290

สาขา 2:

123 หมู่ 5 ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000
โทรศัพท์: 053 090 254, 053 090 210

โทรสาร: 053 537 629

เว็บไซต์:

www.hanagroup.com

ลักษณะธุรกิจ:

ให้บริการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (Electronic Manufacturing Service-EMS)

ทุนจดทะเบียน:

หุ้นสามัญ 885,366,746 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ทุนเรียกชำระแล้ว:

หุ้นสามัญ 885,366,660 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

หุ้นชนิดอื่น ๆ:

ไม่มี

แหล่งอ้างอิง:

ผู้ตรวจสอบบัญชี:

บริษัท สำนักงานอวยาย จำกัด

ชั้นที่ 33 อาคารเลอครีดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์

เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์: 0 2264 0777

โทรสาร : 0 2264 0790

สำนักกฎหมาย

บริษัท ชิวเลียน จำกัด

เลขที่ 63 ซอยสุขุมวิท 8 (ซอยปรีดา) ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2255 2550-2, 0 2 653 1133-4

โทรสาร : 0 2653 1135, 02 253 3427

สำนักงานจดทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์: 0 2009 9000

โทรสาร : 0 2009 9991

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มี

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จาก www.hanagroup.com

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ไม่มี



CORPORATE GOVERNANCE



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทที่ประสบความสำเร็จสามารถวัดได้จากการส่งเสริมและสนับสนุนที่ดีจากพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริษัทฯ มีพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่ง ซึ่งจะสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล อันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีระบบที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้มีความชัดเจนในการสื่อสารถึงแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ และได้พัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ที่ออกโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งแบ่งเป็น 5 หมวด โดยทุกปีจะทำการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) for Listed Companies 2017 ที่ออกโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ไปปรับใช้ตามความเหมาะสมในธุรกิจของบริษัทฯ ตามหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลักดังนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การปฏิบัติตาม CG Code ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
หมวดที่ 1: สิทธิของผู้ถือหุ้น	หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำนโยบายที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
หมวดที่ 2: การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
หมวดที่ 3: สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย	หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
หมวดที่ 4: การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
หมวดที่ 5: ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท	หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
	หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
	หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
	หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

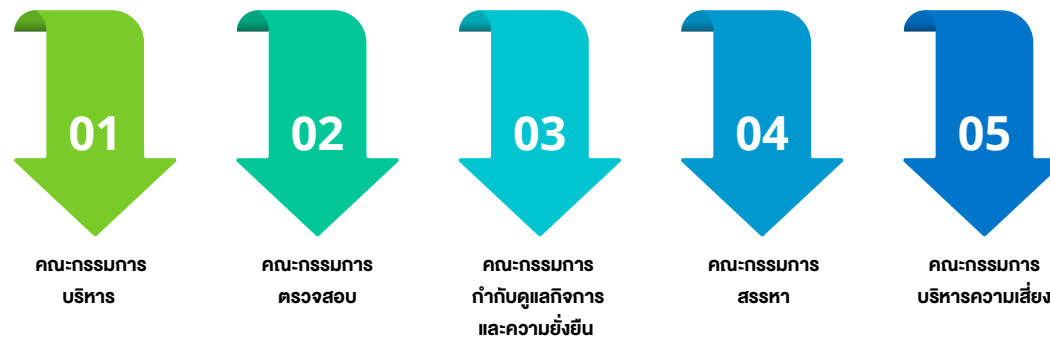
บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการ การจัดการและกำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อให้บริษัท ดำเนินงานตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่บริหารจัดการบริษัทด้วยหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duties) ต่อผู้ถือหุ้น และต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทของฮานามี 8 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริหาร 4 ท่าน และกรรมการอิสระ 4 ท่าน โดยกรรมการอิสระคิดเป็นกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยประธานกรรมการที่ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการและเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ได้แก่



คณะกรรมการทุกชุดนั้นประกอบด้วยผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ กรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแบ่งแยกออกจากกัน เพื่อความเป็นอิสระในการบริหารงาน และกำกับดูแลให้การดำเนินงานของฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีการทบทวนโครงสร้างกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติเพื่อความหลากหลายให้เหมาะสมตามขนาดและโครงสร้างธุรกิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

บริษัทฯ ได้เปิดเผยกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > Charters of Board and Committees

การสรรหาและกำหนดคำตอบแทน

ในการคัดเลือกกรรมการ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือข้อกำหนดของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณาทักษะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) โดยให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาและสรรหาผ่านกระบวนการคัดเลือกกรรมการและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของผู้บริหารระดับสูงได้มีการกำหนดขึ้นและทบทวนโดยคณะกรรมการสรรหาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีกระบวนการเชิงรุกในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงานหลักที่เหมาะสม

ค่าตอบแทนของกรรมการ (ยกเว้นกรรมการบริหารที่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานบริษัท) ได้มีการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยค่าตอบแทนจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท และความรับผิดชอบของกรรมการโดยเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์เดียวกัน เพื่อจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถที่จะนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ สำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน ความหลากหลายทางเพศ อายุ โดยไม่จำกัดสัญชาติหรือเชื้อชาติ โดยคณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้หญิงมีบทบาทในคณะกรรมการบริษัทเพิ่มมากขึ้น จึงกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนกรรมการหญิง อย่างน้อย 2 ท่าน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการจำกัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นไม่เกินกว่า 3 บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยไม่มีข้อยกเว้น

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการในการส่งเสริมทักษะความรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่การเป็นกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัท มีการพัฒนากรรมการในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การ ปฐมนิเทศกรรมการใหม่ การฝึกอบรม การรับทราบแนวทางปฏิบัติและคู่มือกรรมการ การประเมินผลงานประจำปี การเข้าถึงเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการเยี่ยมชมโรงงาน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท มากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทยังส่งเสริมให้กรรมการแต่ละท่านได้รับการอบรมผ่านการสัมมนา การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หรือร่วมงานในวาระต่าง ๆ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำ หน้าที่ของกรรมการเป็นประจำทุกปี

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำเป็นต้องมีคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพของกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง การประเมินผลงานตนเอง (Self-Assessment) เป็นแนวทางของคณะกรรมการบริษัทในการประเมินการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่าน ทั้งในฐานะสมาชิกในทีมและรายบุคคล การรายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะ กรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คณะกรรมการบริษัทสามารถรับทราบและพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการและข้อควรปรับปรุงต่าง ๆ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัท ไปเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียควบคุม และให้มี การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท จากมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 กำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ระดับเดียวกันกับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการดังกล่าวใน ลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อย ให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ฮานาตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม และมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นนักลงทุนทั่วไป หรือนักลงทุนสถาบัน อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายและประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ไม่มีนโยบายและไม่ได้มีการกีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ถ้าหากมีผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทฯ จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการดูแลเพื่อให้แน่ใจว่าข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้นจะไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

• สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน

หนึ่งในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นคือการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้สิทธิผู้ถือหุ้นดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดวัน เวลาและสถานที่ประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมทั้งนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นงวดบัญชีประจำปี ในปี 2566 โดยบริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นในวันที่ 28 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เลขที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักลงทุนสถาบัน สามารถเดินทางไปประชุมได้โดยง่ายและสะดวก บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วันโดยส่งออกในวันที่ 5 เมษายน 2566 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันมีเวลาเพียงพอในการพิจารณา โดยหนังสือเชิญประชุมได้ระบุรายละเอียดวาระการประชุมอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนเพียงพอ นอกจากการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นโดยตรงแล้ว บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) เป็นเวลา 30 วันล่วงหน้าก่อนการประชุม และผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีข้อมูลเดียวกับที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 เรื่องการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนที่จะมีการประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ พร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารแจ้งหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะ และการลงทะเบียนไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม บริษัทฯ ยังส่งเสริมการใช้สิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ด้วยการแต่งตั้งผู้รับมอบฉันทะ หรือสามารถแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ให้มีส่วนร่วมและออกเสียงในการประชุมแทนตน โดยมีข้อมูลของกรรมการอิสระของบริษัทฯ และหนังสือมอบฉันทะ (ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด) แนบไปในหนังสือเชิญประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะต้องดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประชุม ทั้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุม โดยนับคะแนน 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม ยกเว้นกรณีหากมีมติอื่นที่กำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ในกรณีที่กรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นที่อาจจะมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษหรือมีความเกี่ยวข้องในวาระการประชุมเรื่องใด กรรมการผู้มีส่วนได้เสียหรือมีความเกี่ยวข้องในวาระดังกล่าวจะต้องออกจากห้องประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียหรือมีความเกี่ยวข้องในวาระดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น ๆ

ประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และดำเนินการจัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดในหนังสือนัดประชุมอย่างเหมาะสม ระหว่างการประชุมได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 คณะกรรมการจำนวน 8 ท่านจาก 8 ท่านเข้าร่วมประชุม (คิดเป็นร้อยละ 100) ได้แก่ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด หัวหน้าฝ่ายบริหาร (CEO) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) และหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ (COO) ทั้ง 2 ท่าน นอกจากนี้ ยังมีผู้สอบบัญชีภายนอกเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบบาร์โค้ดทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ บริษัทฯ กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงได้ตามที่เห็นสมควร และมีการเก็บบัตรลงคะแนนไว้ในกรณีที่มีการคัดค้าน งดออกเสียงหรือบัตรเสีย เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในภายหลัง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกด้านอาคารสถานที่สำหรับติดหนังสือมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีทนายความซึ่งเป็นบุคคลที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในการประชุมของแต่ละวาระ (เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ/งดออกเสียง/บัตรเสีย) ให้ที่ประชุมทราบ

ภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการบันทึกรายงานการประชุม โดยบันทึกายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม รายละเอียดวาระการประชุมวิธีการลงคะแนน วิธีการนับคะแนน สรุปผลการลงคะแนนของผู้ถือหุ้นแต่ละวาระ (เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ/งดออกเสียง/บัตรเสีย) มติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งประเด็นซักถามของผู้ถือหุ้น และคำตอบในที่ประชุม โดยรายงานได้จัดทำอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เสร็จสมบูรณ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี 2566 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) หลังเสร็จสิ้นการประชุมภายใน 1 วันทำการในหมวด Investor Relations > SET News ที่หัวข้อรายงานการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 และได้เผยแพร่คลิปบันทึกภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 พร้อมกับที่ส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณี que ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานการประชุมดังกล่าว ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสอบถามได้ที่เลขานุการบริษัท ซึ่งจะเป็นผู้ประสานงาน อธิบายข้อซักถาม และดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป รายงานการประชุมได้ถูกจัดเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อสะดวกต่อการใช้อ้างอิง

• สิทธิอื่นที่นอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงดังนี้

- สิทธิในการนับเป็นผู้ถือหุ้น เช่น สิทธิในการซื้อ-ขาย โอนหุ้น หรือสิทธิที่จะตรวจสอบข้อมูลหรือบันทึกของผู้ถือหุ้น
- สิทธิในการรับผลตอบแทนที่เต็มรูปแบบและเป็นธรรมเท่าเทียมกันสำหรับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
- สิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ เช่น ผลประกอบการรายไตรมาส รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการขอเยี่ยมชมกิจการ
- สิทธิที่จะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ ๆ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัท การอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าตอบแทน
- สิทธิที่จะตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น เช่น การตรวจสอบข้อมูลเอกสารต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เปิดเผยต่อสาธารณชน รวมถึงรายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report
- สิทธิที่จะได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุงแก้ไขการละเมิดสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น เช่น ไม่เพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า รวมถึงไม่มีการลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ที่เปิดเผยสู่สาธารณะ นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคแก่ผู้ถือหุ้นในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของเจ้าของบริษัทฯ ซึ่งก็คือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีวิธีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกประเภทอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกคน โดยไม่คำนึงถึงขนาดของการถือครองหุ้น ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นทุกท่านได้รับเงินปันผลในอัตราที่เท่ากัน รวมถึงการมีสิทธิเท่าเทียมกันเมื่อมีการเพิ่มทุน บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกันด้วยคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรมาที่บริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ตั้งแต่เดือนตุลาคม-ธันวาคมของทุกปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นปี 2566 ที่ผ่านมา ไม่มีข้อเสนอจากผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่อย่างใด

ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อกรรมการบริษัท

ในการประชุมผู้ถือหุ้นปี 2566 มีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ฮานาตระหนัก ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตั้งแต่พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเคารพต่อการคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่ายในระยะยาว

หลักการและแนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

พนักงาน

พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ในองค์กรซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อผลการดำเนินงานและความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง บริษัทฯ มีนโยบายในการจ้างงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของการไม่เลือกปฏิบัติและหลักสิทธิมนุษยชน เรามีความมุ่งมั่นเพื่อให้พนักงานมีโอกาสเท่าเทียมกันในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ เช่น การคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย ผลประโยชน์ตอบแทน การเลิกจ้างและอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ ศิพว ศาสนา เพศ หรือความทุพพลภาพ พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติตามความสามารถของแต่ละคนตามความต้องการของงานนั้น ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดสถานที่ปฏิบัติงานที่ปลอดภัยให้พนักงานตามเหตุผลอันควร

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงจำนวนชั่วโมงทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าล่วงเวลา รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นโครงการระยะยาว เพื่อรักษาและจูงใจพนักงาน เช่น ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บออมไว้ใช้หลังเกษียณอายุ ในยามไร้ความสามารถ เจ็บป่วย หรือว่างงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้มาจากการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานในอัตราที่กำหนด โดยที่บริษัทฯ สมทบให้ในอัตราเดียวกันกับที่หักจากพนักงาน และพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ของเงินออมที่มาจากการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบของการลงทุนด้านต่าง ๆ อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ในเรื่องการบริหารค่าจ้างเงินเดือนซึ่งการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานนั้นจะมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โดยพิจารณาจากลักษณะของงานที่พนักงานได้รับมอบหมายและรับผิดชอบ ความสามารถของพนักงาน ผลการประเมินการทำงานของพนักงาน มาตรฐานการครองชีพ อัตราการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนในตลาดของอุตสาหกรรมในท้องถิ่นเดียวกัน ตลอดจนความสามารถในการจ่ายได้ของบริษัทฯ โดยจะให้ความเสมอภาคในการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนและมีกระบวนการขั้นตอนการพิจารณาที่โปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และมีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติต่าง ๆ เป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัทฯ

แนวทางการให้ค่าตอบแทนพนักงานนั้น มีการพิจารณาให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทั้งในระยะสั้น เช่น การให้โบนัสตามผลกำไรในแต่ละปี และในระยะยาว เช่น การประเมินผลงานในโครงการพัฒนาตำแหน่งงาน (Career Development Program) ที่จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และศักยภาพให้เหมาะสมกับแต่ละบุคคล รวมทั้งมีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้สอดคล้องกับการเติบโตไปพร้อมกับองค์กร กระบวนการพัฒนาบุคลากรนี้ส่งผลดีทั้งต่อพนักงานและบริษัทฯ โดยรวม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประเมินพนักงาน มีการกำหนดวิธีการและคุณสมบัติหลักในการประเมินและวัดผล รวมทั้งวิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยของพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เหมาะสม และเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความก้าวหน้าในอนาคต คณะทำงานยังได้มีการวางแผนการพัฒนาฝึกอบรมรวมถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรในด้านอื่น ๆ ด้วย

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการด้านคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ด้วยมาตรฐานระบบการจัดการ นโยบาย และข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในทุกกิจกรรมและพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นการดำเนินการเชิงป้องกันในการช่วยลดผลกระทบเชิงลบเป็นการคุ้มครองสิทธิแรงงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยตามหลักสากล บริษัทฯ ยังมีการติดตามข้อมูลแนวโน้มสถานการณ์โรคระบาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมากำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อในพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนสุขภาพของพนักงานผ่านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เป็นประจำอีกด้วย

ลูกค้า

ฮานาให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อลูกค้าของบริษัทฯ บริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายที่จะตอบสนองหรือให้บริการที่เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้า การส่งมอบสินค้า ความเชื่อมั่นไว้วางใจ และราคาที่สมเหตุสมผล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ ฮานาเชื่อมั่นว่าคุณภาพของสินค้าคือปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ (QMS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงสุดและตรงต่อเวลา นโยบายของบริษัทฯ คือการมุ่งมั่นเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า การลดข้อเสียในกระบวนการผลิตให้เป็นศูนย์และได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001) อย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปีซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อคุณภาพ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการสนับสนุนระบบห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกันทางธุรกิจ การลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ ฮานาร่วมมือกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดในการปรับปรุงแก้ไขคำร้องเรียนจากลูกค้า ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ฮานาเชื่อว่าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการเป็นพันธมิตรกับลูกค้าเป็นพื้นฐานความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจระยะยาว

ทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีนโยบายปกป้องการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินที่มีตัวตนของบุคลากรทางธุรกิจและจะปฏิบัติตามข้อบังคับหรือข้อตกลงตามสัญญาของการใช้ทรัพย์สินดังกล่าวทุกประการ ในการนี้ ผลงานและลิขสิทธิ์ที่ได้จากงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ให้จัดทำขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานที่ใช้สำหรับบริษัท หรือเกิดจากการเรียนรู้และฝึกอบรมจากบริษัทฯ ผลงานและลิขสิทธิ์เหล่านั้นจะเป็นของบริษัทฯ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์หรือกฎหมายท้องถิ่นในเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้พนักงาน ลงนามรับทราบข้อตกลงที่จะปฏิบัติตามนโยบายปกป้องการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์ ทรัพย์สินที่มีตัวตนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ลูกค้า

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรของฮานา บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการสื่อสารด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจพร้อมไปกับการเติบโตทางธุรกิจ ความมุ่งมั่นนี้กลายเป็นค่านิยมหลักในองค์กรของฮานาที่มีประวัติอันยาวนานในการสร้างความไว้วางใจและการเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจที่สำคัญของเรา ด้วยเหตุนี้ ฮานาจึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานทางกฎหมายและข้อกำหนดทางจริยธรรมระดับสูง ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยลูกค้าจะต้องมีการลงนามรับทราบและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

การคัดเลือกลูกค้า - บริษัทฯ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและยุติธรรมรวมถึงเป้าหมายในการพัฒนาความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า การจัดซื้อสินค้าและจัดหาบริการจากซัพพลายเออร์ บริษัทฯ มีนโยบายให้มีการปฏิบัติอยู่บนแบบแผนแห่งความมีจริยธรรมอย่างเคร่งครัดที่สุด ซึ่งทำให้มั่นใจได้ในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมทั้งคงความเชื่อมั่นอย่างต่อเนื่องให้แก่ลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ การซื้อสินค้าหรือว่าจ้างงานบริการนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านราคาคุณภาพ บริการ และการส่งมอบโดยการปฏิบัติตามหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

- ไม่มีอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นกลางและยุติธรรมในการคัดเลือกซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาที่มีความสามารถและความรับผิดชอบ และรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค
- ให้มีการแข่งขันอย่างเสรีรวมถึงการต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมและผูกขาด
- สนับสนุนให้มีการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการจากลูกค้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
- ลูกค้าทางธุรกิจจะต้องดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ ปราศจากการให้สินบนแก่ภาครัฐหรือภาคเอกชนในทุกรูปแบบ และบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้ลูกค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต เช่น แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อเป้าหมายการต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกันอย่างยั่งยืน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและข้อผูกพันตามสัญญา
- นำระบบการตรวจสอบและการควบคุมที่มีประสิทธิภาพมาใช้ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การฉ้อโกง หรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องอื่น ๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูล

การสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์และการร่วมมือกันกับซัพพลายเออร์เป็นกุญแจสู่ความสำเร็จในการพัฒนาสู่ความยั่งยืนกับ คู่ค้า บริษัทฯ มีเกณฑ์ในการประเมินการคัดเลือกคู่ค้า นอกเหนือจากการพิจารณาด้าน ราคา คุณภาพ การบริการ การส่งมอบ การให้สินเชื่อทางการค้า (Credit Term) ต่าง ๆ แล้ว ยังคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ บริษัทฯ ยังมีหลักเกณฑ์ในการจัดและระบุกลุ่มคู่ค้า ทั้งกลุ่มคู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier) รวมถึงกลุ่มคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Non-Tier 1 Supplier) เพื่อให้ครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการดำเนินงานกับคู่ค้าแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

การจัดการห่วงโซ่อุปทาน - ซัพพลายเออร์นับเป็นพันธมิตรคู่ค้าที่มีความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ฮานามีการดำเนินการส่งเสริมการสื่อสารที่เป็นธรรมต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการจะดำเนินการด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงสุด ความสัมพันธ์ที่ดีกับซัพพลายเออร์เป็นเรื่องที่เราใส่ใจและให้ความสำคัญสูงสุด ด้วยความเชื่อมั่นที่ว่าความเป็นพันธมิตรที่สุจริตใจและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพระหว่างกันจะส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคู่ค้า ในปี 2566 หลังการระบาดของโรคโควิด-19 ฮานา ออยุยา ได้สานต่อโครงการ Supplier Recognition Program เพื่อเป็นการจูงใจ ให้องค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรักษาซัพพลายเออร์ที่ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือเป็นอย่างดีมาตลอด โครงการนี้ช่วยส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และยังสามารถช่วยลดต้นทุน รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในการดำเนินธุรกิจระหว่างคู่ค้าให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้นอีกด้วย



การจัดซื้อจากคู่ค้าในประเทศ (Localized Sourcing) – บริษัทฯ มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในท้องถิ่นโดยการสรรหาซัพพลายเออร์หรือรายใหม่สำหรับวัตถุดิบบางประเภทที่ใช้ในการผลิต การจัดซื้อจัดหาจากคู่ค้าในประเทศถือเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของเรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะลดการพึ่งพาซัพพลายเออร์จากต่างประเทศ ทั้งยังสามารถลดต้นทุน เพิ่มการตอบสนองที่รวดเร็ว และยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น การส่งมอบสินค้าที่เร็วขึ้น ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า รวมทั้งส่งเสริมระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem) ในประเทศ ด้วยการยกระดับขีดความสามารถของคู่ค้าท้องถิ่น เกิดการส่งเสริมการจ้างงานและการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศ ซึ่งจะทำให้กลุ่มพันธมิตรคู่ค้าสามารถพึ่งพาซึ่งกันและกันได้ โดยในปี 2566 ฮานา ลำพูน มีการดำเนินโครงการต่อเนื่องในการขยายธุรกิจให้คู่ค้าท้องถิ่นเพิ่มขึ้น รวมทั้งส่งเสริมและกระชับความสัมพันธ์กับคู่ค้าท้องถิ่น เพื่อที่จะบรรลุโครงการความร่วมมือและโครงการสนับสนุนการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ โดยดำเนินการผ่านหลักสูตรการอบรม ทั้งในแง่ของการแบ่งปันความรู้ซึ่งกันและกัน การศึกษาความสามารถของกระบวนการผลิต เทคโนโลยีในการผลิต การจัดการความเสี่ยงร่วมกัน เป็นต้น ซึ่งผลลัพธ์จากการบริหารห่วงโซ่อุปทานในประเทศในปี 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	มูลค่าที่สามารถลดต้นทุนได้ (บาท)	เป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
50	12 ล้านบาทต่อปี	ร้อยละ 100



การตรวจประเมินซัพพลายเออร์ (Supplier Audit) - ฮานามีการดำเนินการตรวจประเมินซัพพลายเออร์ ทั้งการให้ซัพพลายเออร์ประเมินตนเอง (Self-Assessment) และการไปตรวจประเมินที่สถานประกอบการของซัพพลายเออร์ (Site Visit) โดยกิจกรรมเหล่านี้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ในเชิงกลยุทธ์ของเรา โดยเฉพาะซัพพลายเออร์รายสำคัญ การตรวจประเมินซัพพลายเออร์เป็นวิธีการดำเนินงานที่สำคัญในการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และยังสามารถใช้ป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จากระบบห่วงโซ่อุปทาน เช่น วิกฤตการณ์ขาดแคลนวัตถุดิบได้ด้วย นอกจากนี้ คู่ค้ารายสำคัญของเรา (Critical Suppliers) ต้องมีแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) โดยที่บริษัทฯ มีการทบทวนและจัดการความเสี่ยงจากการมีซัพพลายเออร์รายสำคัญกระจุกตัวทางภูมิศาสตร์ และประเมินความเป็นไปได้ในการคัดเลือกซัพพลายเออร์ที่มีคุณสมบัติตามพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่แตกต่างกัน เพื่อรักษาความยืดหยุ่นในการจัดหาวัตถุดิบ

ในการตรวจประเมินดังกล่าว นั้น ซัพพลายเออร์ต้องผ่านเกณฑ์ด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านของสังคมและสิ่งแวดล้อม/GI2 (Green Industry Level 2: อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2) หรือเทียบเท่า เช่น หัวข้อด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมเกณฑ์ด้านแรงงาน หลักสิทธิมนุษยชน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ในปี 2566 ฮานา ลำพูนได้ดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site audit โดยใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกจากคู่ค้ารายใหม่ คู่ค้าที่ได้รับการแนะนำจากลูกค้าของบริษัทฯ คู่ค้าที่ต้องได้รับการประเมินซ้ำจากการตรวจประเมินครั้งก่อน เป็นต้น ซึ่งฮานา ลำพูนได้ทำการตรวจประเมินคู่ค้าได้ทั้งสิ้น 7 ราย โดยจำนวนการตรวจประเมินคู่ค้าเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้

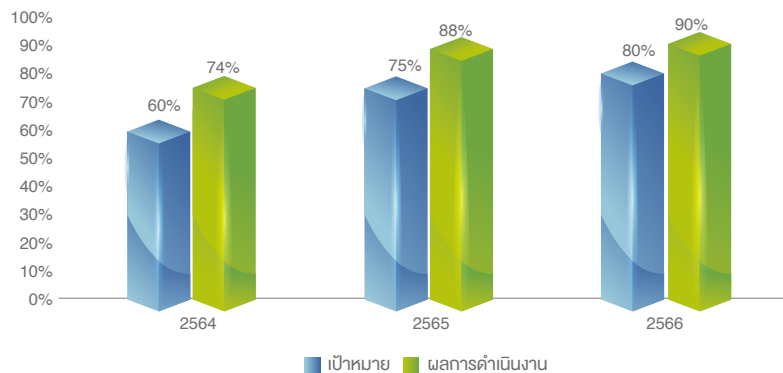
การพัฒนาศักยภาพร่วมกับคู่ค้า - ในปี 2566 ฮานา ลำพูน และฮานา อูยธามีโครงการเสริมสร้างศักยภาพระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้าทั้งสิ้น 8 ราย ด้วยการถ่ายทอดความรู้ทางด้านเทคนิคการออกแบบกระบวนการ การเลือกวัสดุ เทคโนโลยีการผลิต โปรแกรมซอฟต์แวร์ การศึกษาคุณลักษณะและข้อบกพร่องของแต่ละกระบวนการ โดยผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกับคู่ค้า ฮานาสามารถนำเอาองค์ความรู้มาสานต่อให้กับพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการออกแบบ การนำผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีไปใช้ให้สอดคล้องกับการออกแบบ การจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การลดของเสีย และการเพิ่มผลผลิต



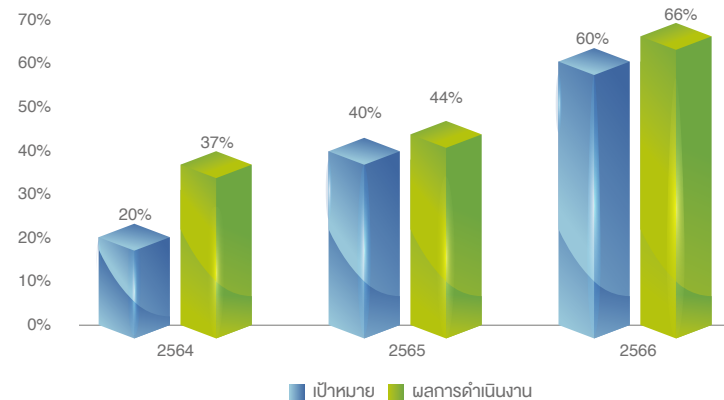
การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) - เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ฮานาสนับสนุนและส่งเสริมโครงการต่าง ๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตระหนักถึงผลกระทบต่อชุมชน โดยการทำงานร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อที่จะลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวจึงถือเป็นโครงการหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด บริษัทฯ ได้ดำเนินนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ส่งเสริมให้ผู้ส่งมอบในประเทศชั้นที่ 1 (First-Tier Suppliers) สำหรับสินค้าในรายการวัตถุดิบ พลังงาน สารเคมี และบรรจุภัณฑ์ ที่มีความเสี่ยงในการก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสูง ให้คู่ค้าดำเนินการขอรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีคู่ค้าที่เป็นผู้ส่งมอบชั้นที่ 1 ที่ได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 ขึ้นไป เป็นจำนวนถึงร้อยละ 90 ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 80
- ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนให้พิจารณาถึงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าฉลากเขียว เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน เป็นต้น โดยในปี 2566 การจัดซื้อสินค้าและจัดหาบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีสัดส่วนถึงร้อยละ 66 ของงบประมาณการจัดซื้อทั้งหมด ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 60

จำนวน Supplier Tier 1 ที่ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป



มูลค่าการสั่งซื้อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ฉลากเขียว)



หมายเหตุ:

- ผู้ส่งมอบชั้นที่ 1 (First-Tier Suppliers) – บริษัทฯ ใช้เกณฑ์มูลค่าการสั่งซื้อสินค้าและบริการสูงสุด 50 รายการ
- ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว - การจะได้ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจะต้องเป็นอุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการมุ่งเน้นใน 3 หัวข้อ ได้แก่ การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยองค์กรที่ได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 - ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) จะต้องมีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรในองค์กรและภายนอกองค์กรรับทราบ มีการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ ตลอดจนนำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ พยายามที่จะบรรลุผลสำเร็จในการสร้างการเติบโตของรายได้สำหรับผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่านจะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งมีความเข้าใจที่ชัดเจนในบทบาทหน้าที่ของตนในการกำกับดูแลกิจการ และใช้วิจารณญาณในการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา รวมถึงการอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จะดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของบริษัทฯ จะตั้งอยู่บนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียม ความครบถ้วนและถูกต้อง ทั้งในเรื่องผลการดำเนินงาน งบการเงิน การบัญชีและรายงานอื่น การไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือกรรมการซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

คู่แข่งทางการค้า

คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าในการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ดูแลกิจการมิให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการแข่งขันด้วยวิธีการทุ่มตลาด การกลั่นแกล้งหรือใช้อิทธิพลในการกีดกันเพื่อมิให้เกิดการแข่งขัน ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิของคู่แข่ง มิใช่วิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง หรือละเมิดความลับทางการค้าของคู่แข่ง ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการแข่งขันทางการค้า (Competition Law) กฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Antitrust laws) รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด การทำธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ จะดำเนินการและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ นโยบาย ตลอดจนแนวปฏิบัติว่าด้วยการแข่งขันทางการค้าของประเทศที่เข้าไปทำธุรกิจซึ่งรวมถึงกรณีควบรวมกิจการ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทหรือฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับคู่แข่งทางการค้าหรือข้อร้องเรียนใด ๆ

เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ เสมอภาคและเป็นธรรมโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด รวมถึงเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนที่สามารถจ่ายคืนหนี้ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนด บริษัทฯ จะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าหากมีกรณีที่อาจจะผิดนัดชำระหนี้ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคและกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากเกิดกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาล่วงหน้าและป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ กับเจ้าหนี้หรือข้อร้องเรียนใด ๆ

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

สาขามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานหมุนเวียน การจัดการของเสีย การลดของเสีย มลพิษ การปล่อยก๊าซคาร์บอนและก๊าซเรือนกระจก และการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในประเทศและชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ มีนโยบายที่จะผลิต จัดการ และกำจัดของเสียให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่สร้างความเสี่ยงและผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ ชุมชน สังคมหรือสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ยังได้กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์การดำเนินการระยะยาวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น การเปลี่ยนผ่านด้านแหล่งพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) โดยเป็นการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจ และเน้นเรื่องของการป้องกันมลพิษและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดต้นทุนการผลิตของธุรกิจ บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมีการควบคุมการบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสากลโดยได้กำหนดนโยบายและแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่มีมิติชัดเจนมุ่งหมายเพียงการแก้ไขปัญหาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน แต่ยังครอบคลุมถึงแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพและอุบัติเหตุต่าง ๆ ต่อผู้ปฏิบัติงานและสังคมโดยรอบ ทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กรหรือชุมชนใกล้เคียง

บริษัทฯ มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยการณรงค์ให้มีการจัดทำโครงการประหยัดพลังงานด้านต่าง ๆ รวมถึงการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) คณะกรรมการบริษัทยังได้ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานทุกระดับเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ในปี 2566 มีการจัดฝึกอบรมให้พนักงานรวม 5,160 คนในหลักสูตรสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น

หลักสูตรการประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม: เพื่อระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการ ภายใต้ขอบเขตระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่การวางแผนปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยน

หลักสูตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001: เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001)

หลักสูตรการอนุรักษ์พลังงาน: เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและปลูกจิตสำนึกในการใช้และอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้นให้พนักงานสามารถนำทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

หลักสูตรการใช้สารเคมีอย่างปลอดภัย: เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสารเคมี ที่มูกเงิน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงชนิดและอันตรายจากสารเคมีในที่ทำงานและผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการควบคุมหรือบริหารจัดการสารเคมีอันตราย ในการอบรมในหลักสูตรนี้ก่อให้เกิดกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน: เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งผู้รับเหมา และผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจต่อเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายความปลอดภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน

หลักสูตรการอบรมดับเพลิงขั้นต้น: เพื่อสร้างความตระหนักถึงอันตรายจากอัคคีภัยในสถานที่ทำงานและวิธีการปฏิบัติอย่างปลอดภัย ในกรณีเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ฉุกเฉิน รวมถึงการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งกระบวนการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านปัญหาสิ่งแวดล้อมในกระบวนการทำงานและพัฒนาปรับปรุงเพื่อการใช้ทรัพยากรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดหลักสูตรดังกล่าวให้กับพนักงาน บริษัทฯ สามารถกำหนดลำดับความสำคัญและเป้าหมายเพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดอันดับความถี่ ลดความเสี่ยง และพัฒนาการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดการสิ่งแวดล้อมได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอีกด้วย

หน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รวมทั้งการทำหน้าที่ในการเสียภาษีอากรให้ภาครัฐอย่างถูกต้อง คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัทฯ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจรวมทั้งยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policiesที่หัวข้อนโยบายการปฏิบัติด้านภาษีของกลุ่มบริษัท

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้องและทันการณ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามข้อกำหนดของการเปิดเผยข้อมูลซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ผู้ลงทุนมีข้อมูลที่เพียงพอที่จะนำไปวิเคราะห์หรือประเมินการลงทุน บริษัทฯ จึงพยายามที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างทั่วถึง ครบถ้วน โปร่งใส ผ่านทางช่องทางและสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ลงทุนทุกท่านมีความเสมอภาคในการรับข้อมูล ข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะถูกเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันที เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ โดยข้อมูลที่เปิดเผยต่อก่อนผู้ลงทุนจะมีความถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิดและเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน สำหรับในปี 2566 นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 56-1 One Report แล้ว บริษัทฯ ยังให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน บริษัทฯ มีนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล (Communication and Disclosure Policy) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกันและทันเวลา บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด และการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ ตรงตามเวลาที่กำหนดในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ขึ้นเฉพาะ แต่ผู้บริหารของบริษัทฯ จะทำหน้าที่ทางด้านนักลงทุนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าความสามารถในการเสนอข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นเป็นทักษะที่สำคัญยิ่งเช่นเดียวกับความสามารถทางด้านเทคนิคและการบริหารจัดการหน่วยงาน Corporate Affairs ก็เป็นอีกช่องทางที่เป็นผู้ให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปตามที่ต้องการ บริษัทฯ มีคู่มือจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์และให้การสื่อสารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทฯ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงินและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

บริษัทฯ จัดให้มีการแถลงผลการดำเนินงานในการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ทุก ๆ ไตรมาส เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานและตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของผู้ลงทุนสถาบัน กองทุน นักวิเคราะห์ นักข่าว รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการเข้าพบผู้บริหารหรือเยี่ยมชมกิจการ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านนักลงทุนสัมพันธ์และจัดให้มีการแถลงผลการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์	Physical	Online	รวม (ครั้ง)
การแถลงผลการดำเนินงานพบกับนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	-	4	4
Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์	-	3	3
การประชุมกับนักลงทุนต่างประเทศ	12	23	35
การประชุมกับนักลงทุนในประเทศ	6	7	13
การเยี่ยมชมกิจการ (Company Visit)	2	-	2

ผู้ลงทุนสามารถรับทราบข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ ผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) หรือสามารถติดต่อบุคคลต่าง ๆ ตามรายนามดังนี้

ชื่อ	แผนก	อีเมล	โทรศัพท์	โทรสาร
น.ส.จิระภา คงมณี	Corporate Affairs	jirapak@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 117	0 2551 1299
น.ส.เพ็ญพิมล คชภักดี	Corporate Affairs	penpimol_k@hanabk.th.com	0 2551 1297 # 226	0 2551 1299

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลและจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล และหัวข้อจรรยาบรรณ ของนักลงทุนสัมพันธ์

6.2 จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอยู่บนหลักการมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุดรวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ คาดหวังและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างสูงสุด โดยคณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการนำจริยธรรมทางธุรกิจไปปฏิบัติและบังคับใช้ โดยมีการกำหนดกลไกการควบคุมอย่างเพียงพอและเหมาะสมผ่านกระบวนการดังต่อไปนี้

01

การกำหนดนโยบาย

นโยบายจริยธรรมธุรกิจของบริษัทถูกกำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสโดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมในทุกด้านและสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

02

ความเป็นผู้นำทางจริยธรรม

คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และผู้บริหารมีการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างและแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมทั่วทั้งองค์กร ผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้ตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการและผู้บริหารทุกท่าน (ร้อยละ 100) จะต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท

03

การฝึกอบรมและให้ความรู้

บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องจริยธรรมธุรกิจและความสำคัญของจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายและหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมธุรกิจ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานและให้ทำแบบทดสอบหลังการอบรมเพื่อประเมินความเข้าใจ โดยที่พนักงานใหม่ คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมในเรื่องจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งเป็นหัวข้อหนึ่งในการปฐมนิเทศ และพนักงานรายเดือนที่เป็นพนักงานประจำได้รับการอบรมเพื่อทบทวน คิดเป็นร้อยละ 32

04

การแจ้งเบาะแสการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทฯ มีช่องทาง การรายงานเบาะแสอย่างเป็นความลับ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งข้อกังวลหรือการละเมิดสิทธิหรือพบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจ

05

การตรวจสอบและการประเมินอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีการดำเนินการตรวจสอบและประเมินเป็นระยะ ๆ เพื่อทบทวนความมีประสิทธิภาพของจริยธรรมธุรกิจ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามการนำไปปฏิบัติและบังคับใช้นโยบายจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

06

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

จัดให้มีการทบทวนหาจุดบกพร่องในกระบวนการทำงานเพื่อนำมาปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอและดำเนินการแก้ไขด้วยแนวทางที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

07

การรายงาน

มีการรายงานสรุปการติดตามและการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การละเมิดจริยธรรมธุรกิจ: บริษัทฯ ไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม บุคคลใดที่กระทำการละเมิดจริยธรรมธุรกิจ จะถูกลงโทษซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง ในปี 2566 จากช่องทางรายงานเบาะแสและรายงานจากหน่วยงานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทฯ ไม่พบประเด็นที่มีการฝ่าฝืนหรือละเมิดจริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายจริยธรรมธุรกิจทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายจริยธรรมธุรกิจ และนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

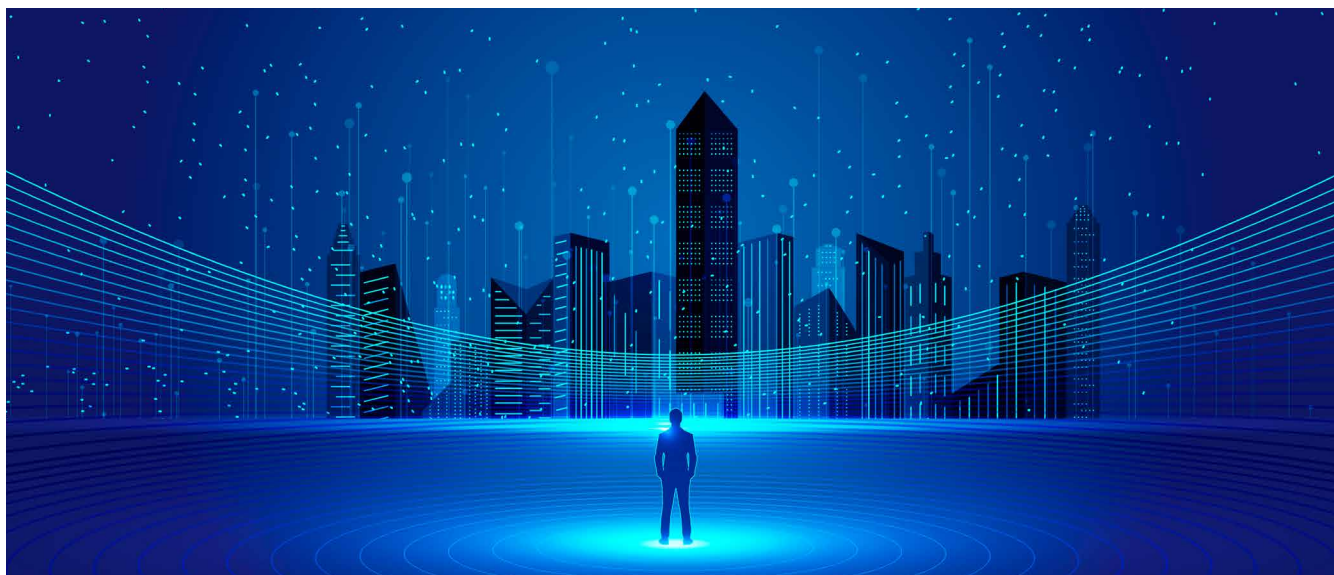
คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เมื่อปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เป็นกรรมการอิสระมีผลตั้งแต่วันที่ 2567 เป็นต้นไป เพื่อเพิ่มบทบาทการกำกับดูแลที่เป็นอิสระ เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีบางประการที่บริษัทฯ มีการปรับใช้มาตรการหรือแนวทางทดแทนอื่น โดยพิจารณาตามสถานการณ์ที่เหมาะสมของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหัวข้อและด้วยเหตุผลดังนี้

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 50% คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด	โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่านและกรรมการบริหาร 4 ท่านซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดโดยที่ <ol style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน ประธานกรรมการบริษัทไม่เป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงานหรือมีหรือได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหาร
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบและจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการสำหรับกรรมการอิสระเท่านั้น ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะเป็นการจ่ายค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังไม่ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนโดยคณะกรรมการบริษัททั้งคณะมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ โดยมีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส มีการเปรียบเทียบค่าตอบแทนในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงมีการพิจารณาบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน ซึ่งค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทที่มีการขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

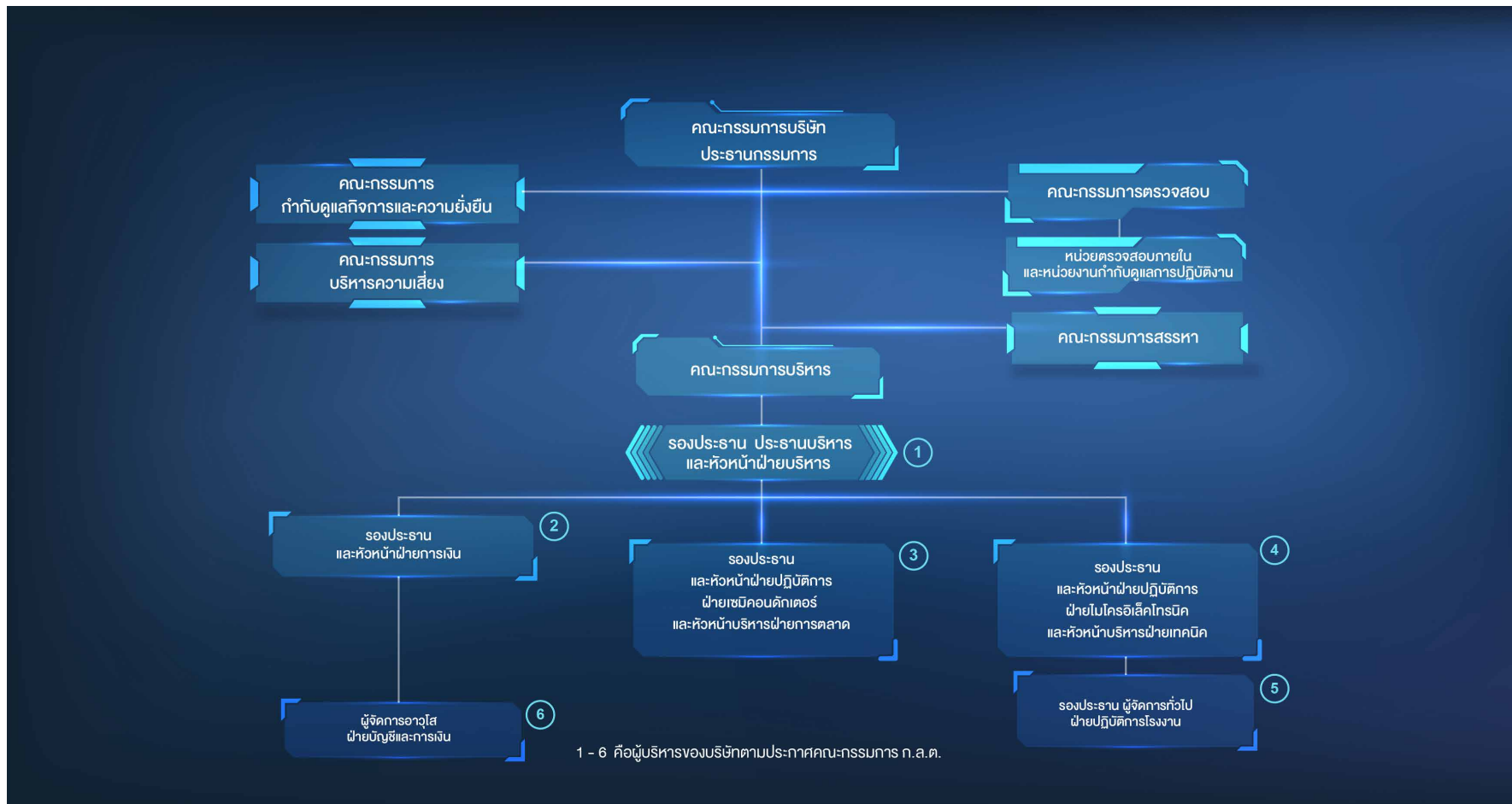
ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
3. เปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการเปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการยังถือเป็นความลับส่วนบุคคล เนื่องจากกรรมการผู้จัดการได้รับคำตอบแทนในฐานะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ ไม่ได้รับในฐานะกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยคำตอบแทนในรูปของกลุ่มผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ พร้อมทั้งเปิดเผยนโยบายคำตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการผู้จัดการ อนึ่ง การเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป



7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะได้แก่คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการความเสี่ยง โดยโครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้



7.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

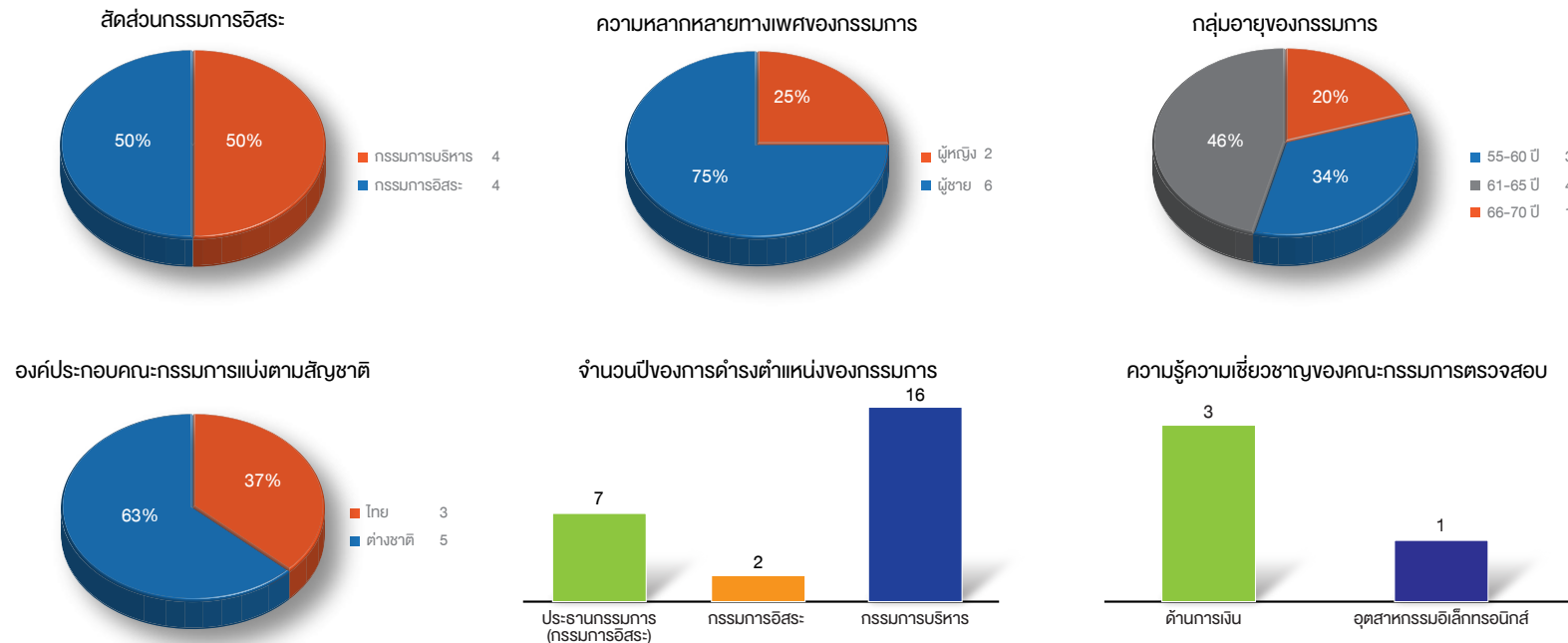
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีทั้งหมด 8 ท่านประกอบไปด้วยกรรมการบริหาร 4 ท่านและกรรมการอิสระ 4 ท่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 มกราคม 2560
2. นางสาวพรพันธ์ อามางคค	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 มกราคม 2565
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2565
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 ธันวาคม 2565
5. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2536
6. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กรกฎาคม 2536
7. นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตร	กรรมการบริหาร	29 เมษายน 2565
8. นายอินชุก คิม	กรรมการบริหาร	29 เมษายน 2565

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระในการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปีนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก โดยไม่มีข้อยกเว้น

องค์ประกอบของคณะกรรมการ



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ข้อมูลกรรมการของบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ได้เปิดเผยในเอกสารแนบ 2

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ในการบริหารธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวังและด้วยความซื่อสัตย์โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) และบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่ตราไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ และมีขอบเขตหน้าที่ในการประกอบกิจการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ รวมทั้งมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กำหนดทิศทางการกลยุทธ์เชิงนโยบายของบริษัทฯ แผนธุรกิจประจำปี รวมทั้งให้มีการจัดทำและทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกลยุทธ์สำหรับระยะเวลาปานกลาง 3-5 ปีให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ
3. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ และพิจารณาทบทวนอย่างน้อยทุกปี
4. พิจารณาตัดสินใจในการทำธุรกรรมหรือเรื่องที่สำคัญ เช่น โครงการการลงทุนขนาดใหญ่ นโยบายสำคัญ ๆ ของบริษัทฯ อำนาจในการจัดการและการทำธุรกรรมใด ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พิจารณาทบทวนระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
6. ดูแลการทำรายการธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันหรือการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่สำคัญให้เป็นไปตามประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. จัดให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสม ตลอดทั้งการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอิสระ
8. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
9. ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหาร (Succession Plan) และมีการรายงานการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
10. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการ (Charter of the Board of Directors) นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎบัตรและนโยบายดังกล่าว
11. กำกับดูแลบริษัทย่อยโดยพิจารณาความเหมาะสมของกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
12. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร
13. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีนโยบายและการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1. ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กรในเรื่องที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน กลยุทธ์ในอนาคต และภาพพจน์ขององค์กร โดยมีอำนาจอนุมัติสำหรับโครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาท รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน และการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี
2. ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ความเห็นของผู้สอบบัญชี รายงานประจำปี การจัดทำรายชื่อผู้ถือหุ้น และการเรียกประชุมใหญ่ การเปลี่ยนแปลงในหนังสือบริคณห์สนธิ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ค่าสอบบัญชี การออกหุ้นสามัญและให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจเกี่ยวกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหารระดับสูง โดยพิจารณาและลงมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการและเลขานุการบริษัท รวมถึงบริษัทย่อย มอบหมายบทบาทหน้าที่แก่กรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการชุดย่อย อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร รวมถึงเรื่องการทำรายการระหว่างกันและความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจเกี่ยวกับหลักการขององค์กรในการอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการบริษัทฯ จะทำหน้าที่เพิ่มเติมจากกรรมการท่านอื่นดังนี้

1. กำกับและดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
2. เรียกประชุมโดยร่วมกับกรรมการผู้จัดการ กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น อีกทั้งดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
3. จัดสรรเวลาที่จะเพียงพอต่อการพิจารณาและอภิปรายประเด็นที่สำคัญในการประชุมและส่งเสริมให้มีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
4. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการพิจารณาและลงนามในมติที่ประชุม
5. เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด หากคะแนนเสียงเท่ากันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. ดูแลให้มั่นใจได้ว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการบริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

หน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่สำคัญดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ฝ่ายจัดการ
<ul style="list-style-type: none"> ดูแลให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่องในระยะยาว มีบทบาทหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย โครงการการลงทุนขนาดใหญ่ การทำธุรกรรมที่สำคัญ ๆ ของบริษัท ติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนด กลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ของคณะกรรมการบริษัท มีอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการทั่วไปรวมทั้งการลงทุน การทำข้อตกลงการค้าและอื่น ๆ ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

อนึ่ง การที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการแบ่งแยกหน้าที่และอำนาจของฝ่ายจัดการในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ นั้น การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดในการทำรายการกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ แก่กรรมการผู้จัดการ โดยอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการมีดังนี้

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการทั่วไปของบริษัทฯ รวมทั้งผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ที่เกินอำนาจของคณะกรรมการบริหารเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล หรือเงินปันผลประจำปีเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
4. มอบหมายหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อผู้บริหารระดับสูง และดูแลตรวจสอบการทำงานของกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ
6. ดำเนินการใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีจำนวน 5 คนะ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการดังกล่าวขึ้นเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

บริษัทฯ ได้เปิดเผยกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในเอกสารแนบ 5

1. คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง: ณ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 4 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ไม่มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน
3. นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตรว	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเคมีคอนดักเตอร์และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด
4. นายอินชุก คิม	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- บริหารจัดการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามนโยบาย แผนงานและแผนธุรกิจที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดงบประมาณและอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- ตรวจสอบติดตามการดำเนินนโยบายของบริษัทฯ ที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ
- พิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั่วไป รวมถึงโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ เช่น การเข้าร่วมลงทุนกับบริษัทอื่น การก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่ โดยโครงการเงินลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100 ล้านบาทต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง: คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2542 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัทฯ และมีความเป็นอิสระจากฝ่ายปฏิบัติการ อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ณ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 4 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจอห์น ทอมป์สัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสาวพรพันธ์ อามางคค	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการตรวจสอบ
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคส์ เบรเดอร์	กรรมการตรวจสอบ

นายจอห์น นางสาวพรพันธ์ และนางสุนันท์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทางด้านการเงินและการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ในขณะที่นายสเตฟานัส มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาถอดถอนผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้จากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 9.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 9.2 การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 9.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

10. หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
12. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการสรรหา

โครงสร้าง: คณะกรรมการสรรหาได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2547 โดยคณะกรรมการสรรหาจะต้องประกอบด้วยสมาชิกส่วนใหญ่ที่เป็นกรรมการอิสระ ณ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่านและกรรมการบริหารจำนวน 1 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวพรพันธุ์ อาภามงคล	ประธานกรรมการสรรหา
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการสรรหา
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการสรรหา
4. นายสเดฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการสรรหา

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. ตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
2. พิจารณาคัดเลือกผู้แข่งขันที่เหมาะสมซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานและนำเสนอแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการบริหาร
4. สอบทานทุก ๆ ปีในเรื่องขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะต่างๆ

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

โครงสร้าง: คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อปี 2556 ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ ณ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่านและกรรมการบริหารจำนวน 1 ท่าน

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
2. นางสาวพรพันธ์ อามางค	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ

1. พิจารณา ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากลกฎหมาย หลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหารตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกสิ้นปี
3. ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีด้านบรรษัทภิบาล พร้อมทั้งแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็นต่อคณะกรรมการบริษัท
4. ปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การกำกับดูแลความยั่งยืน

1. กำหนดกรอบนโยบายความยั่งยืน เป้าหมาย กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG)
2. อนุมัติแผนงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยคณะกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
4. ติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ความยั่งยืนให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด
5. รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้าง: คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ปี 2551 และเมื่อปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยแต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยกรรมการในระดับบอร์ด

วาระการดำรงตำแหน่ง: ประธานกรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยงมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวพรพันธ์ อามางคค	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเคอร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่รับผิดชอบในการนำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามดูแลและรายงานวิธีการหรือแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยงเพื่อจำกัดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ และรายงานผลของการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหารระดับสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด 6 ท่านดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
2. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน
3. นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตรว	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเคมีคอนดักเตอร์และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด
4. นายอินชุก คิม	รองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค
5. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล	รองประธานและผู้จัดการทั่วไป
6. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ให้คำตอบแทนกรรมการสำหรับกรรมการอิสระ ส่วนกรรมการบริหารได้รับคำตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะจะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการอิสระ ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายคำตอบแทนกรรมการที่ให้เฉพาะกับกรรมการอิสระในรูปของเบี้ยประชุมและโบนัสโดยไม่มีคำตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งอัตราการจ่ายจะขึ้นอยู่กับขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ทั้งนี้คำตอบแทนกรรมการได้มีการเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันและโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุก ๆ ปี

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ พิจารณาคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะสามารถดึงดูดใจและรักษาผู้บริหารที่มีประสบการณ์และความสามารถ ผลตอบแทนสูงในระยสั้นและระยะยาวจะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน โดยคำตอบแทนระยะสั้นของผู้บริหารระดับสูงรวมทั้งกรรมการผู้จัดการประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส (โบนัสประจำปีและโบนัสตามผลงาน) และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาล การประกันชีวิต บริษัทฯ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการผลประโยชน์ตอบแทน สร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อจะได้มีสวัสดิการกรณีเสียชีวิต พิจารลาออก หรือเกษียณอายุ บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 3-7.5 ของเงินเดือน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับอายุงานที่ทำงานกับบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีคำตอบแทนระยะยาวคือเงินผลประโยชน์จากการเกษียณอายุซึ่งมีสิทธิที่จะได้รับเมื่อเกษียณอายุงาน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการภายในวงเงินคำตอบแทนที่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการฯ ซึ่งคำตอบแทนระยะสั้นของกรรมการผู้จัดการขึ้นอยู่กับผลประโยชน์ของกลุ่มและผลงานของกรรมการผู้จัดการที่จะมีการประเมินโดยกรรมการอิสระ สำหรับคำตอบแทนในระยะยาวจะได้รับตามระเบียบและเงื่อนไขเดียวกับพนักงาน ส่วนคำตอบแทนระยะยาวอื่น ๆ ของกรรมการผู้จัดการ (ถ้ามี) คณะกรรมการบริหารจะขอความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีไป

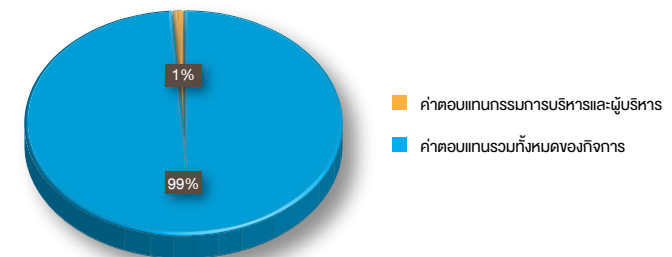
เกณฑ์การประเมิน

บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารตามผลงาน โดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่ การทุ่มเท ภาระและความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งของผู้บริหารแต่ละราย รวมทั้งผลประโยชน์ของบริษัทฯ การกำหนดคำตอบแทนยังพิจารณาจากอัตราคำตอบแทนในตลาดและอัตราเงินเดือนประจำปีที่ปรับเพิ่มขึ้นให้กับพนักงานที่ได้พิจารณาจากการสำรวจอัตราเงินเดือนในตลาดแรงงานโดยแผนกทรัพยากรบุคคล

ในปี 2566 คำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ 6 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทคำตอบแทน	จำนวน (บาท)
เงินเดือน	28,397,655
โบนัส	4,446,935
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,532,665
คำตอบแทนกรรมการ	-
คำตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน	-
รวม	34,377,265

เปรียบเทียบคำตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารกับคำตอบแทนรวมทั้งหมดของกิจการ



7.5 ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 8,164 คน ค่าตอบแทนของพนักงาน รวมถึงเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในปี 2566 จำนวนรวมทั้งสิ้น 4,121 ล้านบาท โดยในประเทศไทย มีจำนวนพนักงานรวม 6,450 คน (คิดเป็นร้อยละ 79 ของพนักงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ) และค่าตอบแทนของพนักงานรวม 2,647 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 64 ของค่าตอบแทนทั้งกลุ่มบริษัทฯ)

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566			
สายงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	จำนวนพนักงานทั้งหมด
สำนักงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO Office)	3	2	5
ฝ่ายบริการลูกค้าและพัฒนาธุรกิจ (Customer Service and Business Development)	34	22	56
ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Finance and Accounting)	25	17	42
ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม (Human Resources/Administration/ Training)	86	98	184
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (MIS)	40	23	63
ฝ่ายสนับสนุนการผลิต (Operation Support)	884	1,062	1,946
ฝ่ายการผลิต (Production)	1,544	1,726	3,270
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance)	340	204	544
ฝ่ายจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)	183	157	340
จำนวนพนักงานทั้งหมด	3,139	3,311	6,450

ค่าตอบแทนของพนักงาน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	รวมค่าตอบแทน
2566	1,254 ล้านบาท	1,393 ล้านบาท	2,647 ล้านบาท

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2542 และได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่อยู่ในประเทศไทย ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท/บริษัทย่อย	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม (คน)	สัดส่วนการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน (ร้อยละ)
บริษัท ฮานา ไมโคร อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	มี	3,139	2,909	92.67%
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	มี	3,311	2,779	83.93%
รวม		6,450	5,688	88.18%

เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ รับผิดชอบต่อหลักการธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตาม I Code และ/หรือบริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นแนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดีที่สุดของสมาชิกกองทุน ซึ่งก็คือพนักงานของบริษัทฯ ในระยะยาวได้

จำนวนพนักงานในประเทศไทย

ปี	2566	2565	2564
จำนวนพนักงานหญิง	4,371	5,007	5,548
จำนวนพนักงานชาย	2,079	2,452	2,535
รวมจำนวนพนักงาน	6,450	7,459	8,083
เพิ่ม/(ลด)	(1,009)	(624)	51
ร้อยละ	(13.53%)	(7.72%)	0.63%

อัตราการลาออกของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย

	2566		2565		2564	
	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน	รายเดือน	รายวัน
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	0.53%	1.34%	0.49%	1.50%	0.30%	1.42%
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	0.83%	2.84%	1.00%	4.10%	0.90%	5.30%

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวจิระภา คงณี ผู้จบการศึกษาปริญญาตรีสาขาบัญชี และปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัทเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ในมาตรา 89/15 และ 86/16 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2551 เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์ และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น

หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดเตรียมและรักษาเอกสารที่สำคัญดังนี้
 - 1.1 ทะเบียนของกรรมการบริษัท
 - 1.2 การทำหนังสือแจ้งการประชุมและรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงรายงานประจำปี
 - 1.3 การทำหนังสือแจ้งการประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บเอกสารรายงานเรื่องความขัดแย้งผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องและส่งสำเนาเอกสารดังกล่าวตามมาตรา 89/14 รายงานต่อประธานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันหลังจากที่ได้รับรายงาน
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เช่น
 - ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 - ดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ได้รับความเห็นชอบจากก.ล.ต. โดยแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหมุนเวียนอย่างน้อยทุก ๆ 7 ปีและผู้สอบบัญชีคนเดิมจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบบัญชี 5 ปีติดต่อกัน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี โดยให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ จะไม่มีกรรมการ หรือผู้แทน หรือพนักงานใดสามารถได้รับการแต่งตั้งมาทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีในช่วงที่ยังทำหน้าที่ในตำแหน่งอยู่

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการตรวจสอบบัญชี เอกสารและหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายได้และค่าใช้จ่าย รวมไปถึงสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทฯ ในช่วงเวลาทำการ ในกรณีนี้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจในการซักถามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ ทุก ๆ ตำแหน่ง รวมถึงผู้แทนของบริษัทฯ ให้จัดหาข้อเท็จจริงทางการเงิน จัดหาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเมื่อมีการพิจารณางบดุลบัญชี กำไรและขาดทุนในงบการเงินและประเด็นที่เกี่ยวข้องในด้านบัญชีของบริษัทฯ

ในปี 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแต่งตั้งนางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2566 และอนุมัติค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 2,450,000 บาท

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย 3 แห่งที่จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ประเทศไทย มีดังนี้

1. ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ชื่อผู้สอบบัญชี	2566	2565
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	2,450,000	2,450,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	1,260,000	1,360,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	150,000	150,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ	340,000	340,000
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		4,200,000	4,300,000

2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

(หน่วย: บาท)

บริษัท	ค่าบริการอื่น	2566		2565
		ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต	
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	540,000	450,000
	ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพหรือล้าสมัย	60,000	-	60,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	ค่าตรวจสอบบัญชีตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน	-	270,000	270,000
	ค่าตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุดเสื่อมสภาพหรือล้าสมัย	-	-	-
รวมค่าบริการอื่น		60,000	810,000	780,000

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ยืนยันต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการรักษาความเป็นอิสระของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต่อบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยมีได้ถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ มิได้มีการให้บริการด้านอื่นซึ่งมีงานตรวจสอบบัญชี และผู้สอบบัญชีและสำนักงานตรวจสอบบัญชีมิได้จัดซื้อสินค้าและบริการจากบริษัทฯ แต่อย่างใด

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการคัดเลือกและสรรหากรรมการ คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นถึงความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณาสรรหาตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการซึ่งต้องมียอดประกอบทั้งด้านความรู้ ทักษะ วิชาชีพ เพศ อายุ และประสบการณ์ของคณะกรรมการตาม Board Skill Matrix โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ หรือสัญชาติ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงพิจารณาสรรหาจากบริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือผ่านการแนะนำในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากนี้ บริษัท มีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมมาเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้พิจารณาถึงคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครหรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือลาออก และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการดังกล่าว

ในปี 2566 ไม่มีผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นส่งมาที่คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา ดังนั้นคณะกรรมการสรรหาจึงได้พิจารณาจากกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานในปีที่ผ่านมา ความเต็มใจและเวลาที่จะทุ่มเทให้กับคณะกรรมการรวมถึงคุณสมบัติต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วว่ากรรมการทั้ง 8 ท่านของบริษัท ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ตาม Board Skill Matrix รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยตามเอกสารแนบ 2

คุณสมบัติของกรรมการ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตนต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อยดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
2. มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ การศึกษา เพศหญิงและเพศชาย ที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้มีความหลากหลายต่อโครงสร้างของคณะกรรมการ อีกทั้งต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนต้องมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
3. สามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญ ๆ และในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย
4. เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดที่อาจจะมีกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมาย หรือตามการพิจารณาความเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการทำงานในหน้าที่ของตน อย่างน้อยที่สุดสมาชิกในคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่านจะต้องมีความรู้ ความสามารถทางการเงินและที่สำคัญกรรมการอิสระจะต้องเป็นบุคคลที่ไม่ขัดต่อข้อกำหนดใด ๆ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือข้อบังคับบริษัท

เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ซึ่งสามารถปฏิบัติงานโดยใช้ดุลพินิจตามความสามารถที่ดีที่สุดของตน กรรมการอิสระทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยกรรมการอิสระจะต้องเป็นกรรมการผู้ซึ่ง

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม ทั้งนี้ ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย (เกณฑ์นี้เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นการ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ รวมถึงการทำการรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือ ถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ หรืออื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

การแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกัน ซึ่งจะแบ่งแยกคะแนนเสียงให้ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีนี้ที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือนโดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตน แทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศเพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงธุรกิจ รวมทั้งหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการจากประธานกรรมการบริหาร ประธานบริหารหัวหน้าฝ่ายการเงิน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ให้ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็น รวมทั้งจัดให้การอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กับทางสถาบัน IOD เช่น หลักสูตร DAP, DCP รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการได้มีการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอในแต่ละปี

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องจากการฝึกอบรมสัมมนาจากสถาบันต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก เป็นต้น

ในปี 2566 กรรมการที่เข้ารับการอบรมสัมมนามีดังนี้

ชื่อและตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2566
นายจอห์น ทอมป์สัน กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2566
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> SET Sustainability Sharing: MSCI Sustainability Assessment & Key ESG Trends โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2566 Global Minimum Tax: Preparing, Provisioning and Requirements for Compliance โดย EYGM Limited – กรกฎาคม 2566
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> Global Minimum Tax: Preparing, Provisioning and Requirements for Compliance โดย EYGM Limited – กรกฎาคม 2566 Managing Climate - Related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พฤศจิกายน 2566 CPA Australia Learning Insights โดย CPA Australia Ltd. – ตุลาคม 2566 (จำนวน 3 ชั่วโมง) Professional Ethics in Focus โดย CPA Australia Ltd. – พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 2 ชั่วโมง) Cyber Security and Board/Audit and Risk Committee Responsibility โดย CPA Australia Ltd. – พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 1 ชั่วโมง)
นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตร กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> Managing Climate - Related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พฤศจิกายน 2566
นายอินชุต คิม กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> SET Sustainability Sharing: MSCI Sustainability Assessment & Key ESG Trends โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2566

ชื่อและตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมหรือกิจกรรมสัมมนาในปี 2566
นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2566 ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ – พฤศจิกายน 2566
นางสุนันท์ ทองใบ กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> CYBER VISION 2023: Identify and Protect: Keys to a Secure Future โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มิถุนายน 2566 CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2566 ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ – พฤศจิกายน 2566
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์ กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> Managing Climate - Related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พฤศจิกายน 2566

หมายเหตุ: นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและรองประธานบริหาร หัวหน้าฝ่ายการเงินได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีประจำปี 2566 ทั้ง 3 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. จำนวนรวม 6 ชั่วโมง ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่ได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 7 ท่าน และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จำนวน 1 ท่านรวมทั้งสิ้น 8 ท่านจากกรรมการทั้งหมด 8 ท่านหรือร้อยละ 100 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการเป็นประจำ การอบรมหลักสูตรของคณะกรรมการได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการประเมินผลงานประจำปีทุกปี โดยเป็นการประเมินทั้งคณะและเป็นรายบุคคล ในรูปแบบการประเมินทั้งคณะจะใช้แบบการประเมินผลงานตัวเอง (Self-Assessment) เพื่อประเมินผลงานในปีล่าสุด โดยนำแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินได้กำหนดการวัดผลงานครอบคลุม 6 ด้านคือ

1. ด้านคุณสมบัติและโครงสร้างคณะกรรมการ
2. ด้านบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. ด้านการประชุมคณะกรรมการ
4. ด้านหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ด้านความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. ด้านการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานหรือด้านอื่นใด จากนั้นเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 ผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ได้คะแนนร้อยละ 90.75

คณะกรรมการบริษัทยังได้ให้กรรมการแต่ละท่านประเมินผลงานเป็นรายบุคคลโดยใช้วิธีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) กับเกณฑ์การประเมินในด้านต่าง ๆ โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 ผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ได้คะแนนร้อยละ 89

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการชุดย่อยทุกชุดจะประเมินผลงานตนเองตามแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากนั้นเลขานุการบริษัทเป็นผู้สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด และรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก สรุปผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 90.56

การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการโดยกรรมการอิสระทุกปี เกณฑ์การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการได้นำเกณฑ์จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาประยุกต์ใช้ ซึ่งครอบคลุมในด้านความเป็นผู้นำ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินการตามกลยุทธ์ ด้านการวางแผนทางการเงิน และผลการดำเนินงาน ด้านความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ด้านความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง ด้านความรู้ทางผลิตภัณฑ์/การบริการ และด้านศักยภาพส่วนบุคคลโดยในปี 2566 สรุปผลการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 89

หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารที่ดำรงตำแหน่งสูงสุดขององค์กร คณะกรรมการสรรหามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหาและแต่งตั้งมีความโปร่งใส ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งที่กำหนดใน Job Description ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ทั้งความรู้ ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ ทักษะและประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัทฯ
2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร มีจริยธรรม ภาวะการเป็นผู้นำ ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
3. คุณสมบัติต้องห้าม เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. เงื่อนไขการจ้างงานและโครงสร้างค่าตอบแทน
5. ผ่านขั้นตอนพิจารณาการคัดเลือกและเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา
6. เห็นชอบและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

แผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร เพื่อที่จะมีนโยบายในการเตรียมการและมีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการอย่างเป็นทางการ ซึ่งกระบวนการสรรหาจะมาจากการพิจารณาบุคลากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในการวางแผนล่วงหน้าหรือเหตุฉุกเฉิน ในกรณีฉุกเฉินเมื่อกรรมการผู้จัดการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากอุบัติเหตุหรือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดอื่น ๆ คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการประชุมเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารท่านอื่นให้รักษาการแทน

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างถาวร อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุหรือกรรมการผู้จัดการนั้นวางแผนในการออกจากตำแหน่งคณะกรรมการบริษัททั้งคณะจะร่วมกันในการเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งแทนล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทอาจจะมอบหมายความรับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาบุคคลมาให้แก่คณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการในการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งประเมินความพร้อมของบุคลากรภายในบริษัท ที่มีศักยภาพหรือดำเนินการสรรหาจากภายนอกบริษัท หากไม่สามารถเลือกภายในองค์กรได้

การดูแลและพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดจะเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทโดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาติดตามความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งและทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบและแผนการที่ชัดเจนเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายละเอียดหน้าที่งาน (Job Description) ของผู้บริหารสูงสุด วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ขั้นต่ำ และลักษณะส่วนบุคคลที่ต้องการ เพื่อที่จะเตรียมการสรรหาให้ผู้มีผลงานและศักยภาพโดดเด่น เติบโตไปสู่ตำแหน่งหลักขององค์กร โดยในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาได้มีการรายงานความคืบหน้าให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีและมีการบรรจุในวาระที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนสิ้นปีสำหรับการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวม 6 ครั้ง ซึ่งเป็นวาระการประชุมปกติ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานบริหารจะเป็นผู้กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เข้าสู่วาระการประชุม ทั้งนี้ วาระการประชุมและเอกสารและข้อมูลการประชุมเบื้องต้นจะส่งให้กรรมการทุกท่านพิจารณาเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้า 5 วันทำการ เพื่อเป็นการเตรียมตัวก่อนเข้าประชุม กรรมการสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัทหรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย ในการประชุมจะมีการกำหนดเวลาการประชุมอย่างเพียงพอเพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาหรือตัดสินใจต่อเรื่องต่าง ๆ อย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการลงมติในที่ประชุมโดยต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด สำหรับรายงานการประชุมจะมีการจัดทำขึ้นอย่างเสร็จสมบูรณ์และบรรจุสาระสำคัญ เช่น วันเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการประชุม รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมและที่ขาดประชุม สาระสำคัญของเรื่องที่พิจารณาและมติที่ประชุม ผู้บันทึกการประชุมและผู้รับรองรายงาน ในการจัดเก็บเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น มีการเก็บรักษาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ โดยไม่สามารถแก้ไขบันทึกการประชุม หากไม่ผ่านการอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมระหว่างคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหารมีการจัดประชุมโดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าประชุม โดยกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหารสามารถพิจารณากำหนดการประชุมแยกเป็นการเฉพาะ เพื่อพิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปรึกษาหารือโดยที่ไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย ในปี 2566 คณะกรรมการอิสระได้ดำเนินการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม โดยได้เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ รวม 1 ครั้งในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 วาระการประชุมมีการพิจารณาในเรื่องที่สำคัญและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน การควบคุมภายใน รายการระหว่างกันที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตรวจสอบที่อาจจะพบการทุจริต การยืนยันความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบ รวมถึงความร่วมมือและการสนับสนุนของฝ่ายบริหารและพนักงาน และข้อจำกัดที่อาจจะมีในงานตรวจสอบและมีการแจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบ

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ และประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2566

การประชุม	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการสรรหา		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการบริหาร		สามัญผู้ถือหุ้น	
จำนวนครั้งการประชุมในปี 2566	6		4		2		2		1		1		1	
จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/ มีส่วนร่วมประชุมในปี 2566	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online	Physical	Online
กรรมการอิสระ:														
นายจอห์น ทอมป์สัน	6/6	-	4/4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-
นางสาวพรพันธ์ อากามงคล	6/6	-	4/4	-	2/2	-	2/2	-	1/1	-	1/1	-	1/1	-
นางสุนันท์ ทองใบ	6/6	-	4/4	-	2/2	-	2/2	-	1/1	-	1/1	-	1/1	-
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	4/6	2/6	2/4	2/4	1/2	1/2	1/2	1/2	-	1/1	-	1/1	1/1	-
กรรมการบริหาร:														
นายวิชาร์ต เดวิด ฮัน	6/6	-	4/4	-	2/2	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	5/6	1/6	3/4	1/4	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-
นายชานเจย์ นิเรนดรา มิตรรา	4/6	2/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-
นายอินชุก คิม	5/6	1/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-

คำตอบแทนกรรมการ

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ ให้คำตอบแทนกรรมการสำหรับกรรมการอิสระ ส่วนกรรมการบริหารได้รับคำตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยคณะกรรมการบริษัททั้งคณะจะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายคำตอบแทนกรรมการที่ให้เฉพาะกรรมการอิสระในรูปของเบี้ยประชุมและโบนัสโดยไม่มีคำตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งอัตราการจ่ายขึ้นอยู่กับขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้มีการเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันและโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัทฯ ซึ่งคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุก ๆ ปี

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแยกเป็นรายบุคคลในปี 2566 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)	โบนัส (บาท)	รวม (บาท)
นายจอห์น ทอมป์สัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ	663,250	-	663,250
นางสาวพรพันธ์ อามางคด	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	368,225	-	368,225
นางสุนันท์ ทองใบ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	368,225	-	368,225
นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	368,225	-	368,225
นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา	-	-	-
นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-
นายซานเจย์ นิเรन्द्रา มิตรว	กรรมการบริหาร	-	-	-
นายอินชุก คิม	กรรมการบริหาร	-	-	-
รวม				1,767,925

(2) คำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการ

-ไม่มี-

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายละเอียดระบุในข้อ 6.1.1

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การพิจารณากลยุทธ์ 5 สัปดาห์ และพันธกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ รวมถึงมีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ได้มีการพิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ โดยหัวหน้าฝ่ายบริหารได้มีการสรุปภาพรวมผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์แก่คณะกรรมการบริษัทปีละ 1 ครั้ง นอกเหนือจากการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหารในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริตในการตัดสินใจโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยกำหนดมาตรการให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกท่านจะต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ รวมทั้งให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันพร้อมรายงานให้บริษัทฯ ทราบผ่านทางแบบฟอร์มที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทโดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับรายงานการเปิดเผยการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอส่งประธานกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการบริษัทในลำดับต่อไป

การทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการหรือผู้บริหาร และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อันอาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันได้นั้น จะต้องผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และหากเป็นรายการระหว่างกันที่สำคัญ การเข้าทำรายการนั้นต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขนาดของรายการตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนโดยกรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าวจะถูกยกเว้นไม่ให้เข้าร่วมกระบวนการในการตัดสินใจเพื่อพิจารณารูขุมที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2566 ไม่มีกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันมานำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบโดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ต้องห้าม บริษัทฯ มีนโยบายในการป้องกันการนำข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

- มีการสื่อสารในเรื่องนโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารทุกท่านโดยกรรมการและผู้บริหารมีการลงนามปีละครั้งเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย
- ดำเนินการส่งจดหมายเวียนแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารที่ทราบข้อมูลภายในเป็นประจำทุกไตรมาสถึงช่วงเวลาที่ไม่ควรซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นระยะเวลา 1 เดือนก่อนวันที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชนและอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลได้เผยแพร่ต่อสาธารณชนแล้ว
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทหรือเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ของตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยและรายงานการซื้อ-ขาย/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อเลขานุการบริษัทเพื่อส่งรายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับกำหนดไว้ทุกครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะมีการยืนยันสอบถามข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลทุกสิ้นเดือน
- มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้ง

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและไม่พบว่ากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์ช่วงเวลาที่บริษัทฯ กำหนดให้งดซื้อขาย

ความมั่นคงทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

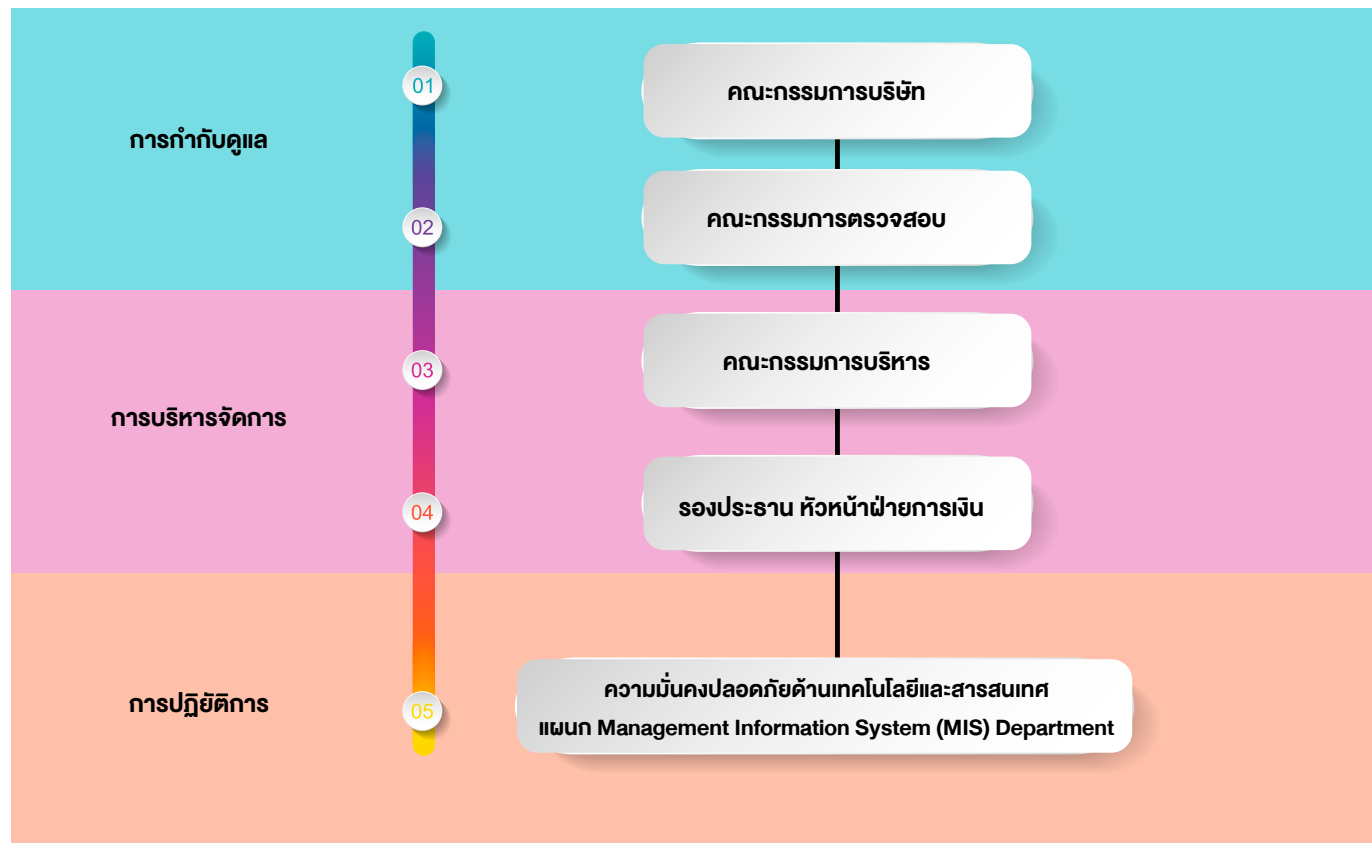
คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะปกป้องความปลอดภัยของระบบข้อมูลสารสนเทศในการรักษาความลับข้อมูล ความสมบูรณ์ของข้อมูลและความพร้อมของสินทรัพย์ทางกายภาพและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดของบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่าการบริหารระบบข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยีและการสื่อสารของศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ จะดำเนินการด้วยความปลอดภัย มีความสอดคล้องและเป็นไปตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงานและตามสัญญา รวมถึงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการป้องกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูล – บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลจากการใช้บริการ และดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อไม่ให้เกิดการรั่วไหลสู่สาธารณะ จึงได้จัดทำนโยบายด้านความเป็นส่วนตัวและเปิดเผยนโยบายสู่สาธารณะ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มีหน้าที่ให้คำแนะนำและกำกับกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) เพื่อให้ความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยของข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่าจะไม่ถูกเปิดเผย อันขัดต่อจุดประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลได้รับทราบโดยมีแนวทางปฏิบัติในการดูแลข้อมูลส่วนบุคคล 5 ข้อดังต่อไปนี้



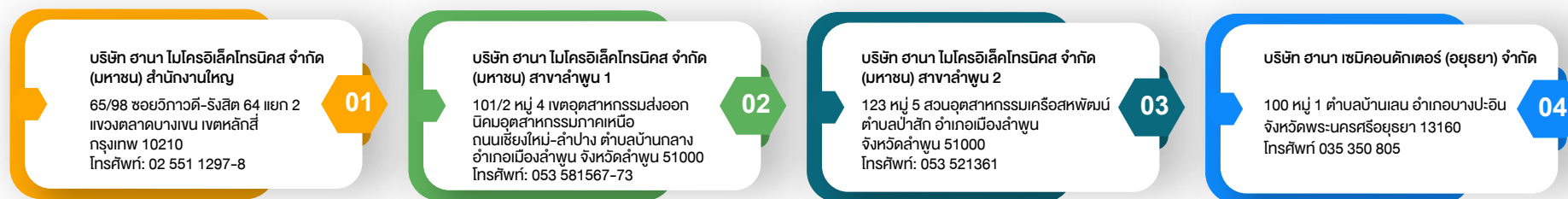
แนวทางปฏิบัติด้านการเก็บรักษาความลับของลูกค้าและคู่ค้า – คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าหรือคู่ค้า โดยจะปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลและระเบียบข้อกำหนด ในกรณีที่ได้รวบรวม เก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีแนวทางปฏิบัติคือให้มีการลงนามในสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับการเก็บรักษาความลับของลูกค้าหรือคู่ค้าทุกราย โดยจะไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าหรือคู่ค้า บริษัทฯจะไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ๆ หากไม่มีเอกสารอนุญาตอย่างเป็นทางการจากลูกค้าหรือคู่ค้า

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความมั่นคงทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนตัว – เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานให้ชัดเจนและสร้างความโปร่งใสแก่การบริหารงานเชิงนโยบายตลอดจนระดับปฏิบัติการ บริษัทฯ มีโครงสร้างการกำกับดูแล 3 ชั้นประกอบด้วย (1) ระดับกำกับดูแล (2) ระดับบริหารจัดการ และ (3) ระดับปฏิบัติการ



การฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการใช้ทรัพยากรสารสนเทศ – บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ แผนก MIS ร่วมกับแผนกฝึกอบรมได้ให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับพนักงานและผู้บริหารทุกคน เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานและผู้บริหารมีความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และเป็นแนวทางปฏิบัติที่พนักงานต้องดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน โดยในปี 2566 พนักงานได้รับการฝึกอบรมและสอบผ่าน Post-Test ร้อยละ 100

ช่องทางการติดต่อและร้องเรียนด้านข้อมูลส่วนบุคคล – กรณีที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลต้องการตรวจสอบการเก็บรวบรวมของข้อมูลส่วนบุคคล/วัตถุประสงค์ของการนำข้อมูลไปใช้/ผู้ควบคุมและสถานที่ทำการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลสามารถขอตรวจสอบได้โดยติดต่อที่บริษัทฯ ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่อยู่ดังต่อไปนี้



ผลการดำเนินงาน

1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด และบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC 27001) ร้อยละ 80 ของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์
2. ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดและข้อมูลรั่วไหลในปีที่ผ่านมา

ความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ/ความมั่นคงทางไซเบอร์	เป้าหมาย	ปี 2566
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลประกอบด้วยการรั่วไหลของข้อมูล การโจรกรรมข้อมูล และการสูญหายของข้อมูลของลูกค้า	0	0
จำนวนพนักงานและลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากการรั่วไหลของข้อมูล	0	0
จำนวนเงินที่ถูกปรับหรือได้รับบทลงโทษ อันมีสาเหตุจากการละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ หรือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์อื่น ๆ	0	0
การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล		
ข้อร้องเรียนที่มีหลักฐานรองรับด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	0	0
ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก	0	0
ข้อร้องเรียนจากหน่วยงานกำกับข้อกฎหมาย (หน่วยงานรัฐ)	0	0

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด About Us > Privacy Policy (PDPA)

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - บริษัทฯ มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการซึ่งได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทดังนี้

“สถานามีนโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) บริษัทฯ ห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานทุกคนทุกระดับ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบในการทำธุรกรรมทางธุรกิจต่าง ๆ และจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายของทุก ๆ ประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย”

การประเมินความเสี่ยง - ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นโดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เป็นการเฉพาะและมีการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทโดยมีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

การฝึกอบรมและการสื่อสาร - ในปี 2566 บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เช่น จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายของขวัญและการเลี้ยงรับรอง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ผ่านทางบอร์ดข่าวสารและเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ นโยบายจริยธรรมธุรกิจของซีพีฟลายเออร์ที่ครอบคลุมนโยบายการต่อต้านการทุจริตก็ได้สื่อสารไปยังคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้คู่ค้าทุกรายรับทราบและถือปฏิบัติในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการตอบรับจากซีพีฟลายเออร์จำนวน 1,669 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมายที่ร้อยละ 100

การติดตามและประเมินผล - คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี และเสนอการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามการดำเนินการตามนโยบาย มาตรการ และให้คำแนะนำต่าง ๆ ระบบการควบคุมภายในและระเบียบต่าง ๆ มีการตรวจสอบเป็นระยะ ๆ โดยฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้แน่ใจถึงประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลการตรวจสอบจะมีการหารือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

การรับรอง - บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ครั้งที่ 2 ในปี 2564 ซึ่งมีอายุถึงปี 2567 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อนของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา

ความร่วมมือในกลุ่มธุรกิจ - สถานาสันับสนุนการต่อต้านการทุจริตด้วยการเชิญชวนพันธมิตรที่เป็นคู่ค้าทางธุรกิจและผู้รับเหมาของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย CAC ผ่านจดหมายเปิดผนึกที่ได้เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ การให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนนั้น เพื่อช่วยกันสร้างผลกระทบต่อสังคม ส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางธุรกิจให้โปร่งใสและนำไปสู่สังคมที่ยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เข้าร่วมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับและงดให้ของขวัญ” (No Gift Policy) และสื่อสารต่อคู่ค้าและเปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อส่งเสริมทุกกลุ่มธุรกิจในการต่อต้านการทุจริต



บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Anti-Corruption

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) และช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ต้องการร้องทุกข์แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทในประเด็นการทำผิดกฎหมายการทุจริตคอร์รัปชัน ถูกละเมิดสิทธิ ฝ่าฝืนต่อหลักปฏิบัติ จรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนในเรื่องที่เป็นปัญหาอื่นใดของบริษัทฯ รวมทั้งพนักงานหรือคู่ค้าที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวด้วยความสุจริตผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	อีเมล
ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ	นายจอห์น ทอมป์สัน	john@ntasset.com
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	นายเทอร์เรนซ์ พิลิป เวียร์	terry@hanabk.th.com
กรรมการผู้จัดการ	นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	richardh@hanabk.th.com
ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝึกอบรม	นางทรงพวงศ ณ ถलग	tappawong@hanabk.th.com
เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน	นางสาวจิระภา คงมณี	jjirapak@hanabk.th.com

ที่อยู่ทางไปรษณีย์ - บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

สำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนภายในกลุ่มบริษัท พนักงานสามารถรายงานผ่านทางช่องทางของบริษัท ที่กำหนดไว้ เช่น ผ่านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (ระดับผู้จัดการขึ้นไป) หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละโรงงาน หรือกล่องข้อเสนอแนะ หรือ Red Box ที่มีอยู่แต่ละแห่งของบริษัทฯ แต่หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกที่จะแจ้งผ่านช่องทางของแต่ละโรงงาน พนักงานสามารถรายงานเรื่องร้องเรียนโดยตรงไปยังช่องทางที่ให้ไว้ข้างต้น

กระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียน - บริษัทฯ มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนให้มีความเหมาะสม การตรวจสอบจะต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายตรวจสอบภายในจะรายงานรายละเอียดของการร้องเรียนและผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทขึ้นอยู่กับความสำคัญของการร้องเรียนข้อพิพาทหรือปัญหานั้น ๆ

การคุ้มครองผู้รายงานหรือแจ้งเบาะแส พยาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง - บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการปลด ลดตำแหน่ง ลงโทษ ระบุ ช่มชู้ แทรกแซงหรือกระทำการใดที่เป็นโทษต่อบุคคลที่รายงานสิ่งที่เป็นปัญหา แจ้งเบาะแส หรือร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการฯ ด้วยการให้ถ้อยคำหรือข้อมูลใด ๆ ด้วยความสุจริตใจ

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน การกระทำผิดจริยธรรมและธรรมาภิบาล การถูกละเมิดกรณีที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงของบริษัทฯ กรณีการถูกเปรียบเทียบปรับปรับกล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแล อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนไม่มีกรณีข้อพิพาททางกฎหมาย ด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดการแจ้งเบาะแสทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.hanagroup.com) ในหมวด Investor Relations > Sustainable Development > Corporate Governance > CG Related Policies ที่หัวข้อนโยบายการแจ้งเบาะแส

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

เปิดเผยในเอกสารแนบ 6

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อยอื่น ๆ

เปิดเผยในเอกสารแนบ 6

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและรักษาระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและควรมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่มีอยู่ดังกล่าว จะดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ สามารถป้องกันรักษาสินทรัพย์ต่อการสูญหายหรือนำไปใช้โดยมิชอบหรือทุจริต รวมถึงการทำธุรกรรมที่มีการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยทำการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ด้วยตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งแบบประเมินได้ปรับปรุงมาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีแผนตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบที่วางไว้ และตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการประเมินการบริหารและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยคณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามหลักการสากลเรื่องกรอบการควบคุมภายในของ COSO ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบคือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล รวมทั้งระบบการติดตาม

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม สรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กร สายการรายงาน และบริหารจัดการอำนาจการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับและกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริต รวมทั้งระเบียบและนโยบายต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ได้รับการแต่งตั้งเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร และทำการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยง เพื่อที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และมีการกลั่นกรองก่อนเสนอรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเป็นระยะ ซึ่งนโยบายการบริหารความเสี่ยงจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีการพัฒนากิจกรรมการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างหน้าที่อนุมัติรายการ หน้าที่บันทึกบัญชี และหน้าที่ดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อให้เกิดการสอบทานซึ่งกันและกัน การควบคุมความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายในการอนุมัติการทำธุรกรรมที่ทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ผู้บริหารของบริษัทฯ ดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัทที่มีข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยจะทำการส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลจำเป็นและเพียงพอไปยังคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้า ในระยะเวลาที่เหมาะสมสำหรับการเตรียมความพร้อม นอกจากนี้ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทสามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย อีกทั้งบริษัทฯ ยังจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับทั้งบุคคลภายในและภายนอก

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม ซึ่งจะมีการดำเนินการร่วมกันทั้งจากการทบทวนและติดตามโดยฝ่ายบริหาร โดยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) โดยหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน และโดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอก ผลของการตรวจสอบจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้อนุมัติแผนงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน

6. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

ไม่มี

7. หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Department)

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2542 เนื่องจากมีประสบการณ์ทำงานด้านการตรวจสอบภายในและเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน เช่น Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, COSO Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งการพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

8. หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 ได้แต่งตั้งนางสาวจิระภา คงมณี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคุณสมบัติของดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 7 บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเปิดเผยไว้ในงบการเงินรวมสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้าปกติ

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ สานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) มีรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

รายการ	มูลค่ารวม (ล้านบาท)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา
ขายสินค้า	163	บริษัท สานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	161	บริษัทย่อย	ราคาตามที่ตกลงร่วมกันเนื่องจากสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้าแต่ละรายมีลักษณะเฉพาะเจาะจง
		บริษัท สานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	2	บริษัทย่อย	
ขายสินทรัพย์	4	บริษัท สานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	3	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
		บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1	บริษัทย่อย	
เงินปันผลรับ	240	บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	140	บริษัทย่อย	อัตราที่ประกาศจ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
		บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	100	บริษัทย่อย	
รายได้ค่าธรรมเนียมการค้า ประกัน	2	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	2	บริษัทย่อย	ร้อยละ 0.5 ต่อปี
ซื้อวัตถุดิบ	321	บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	11	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
		บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	239	บริษัทย่อย	
		บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	69	บริษัทย่อย	
		บริษัท สานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	2	บริษัทย่อย	
ซื้อสินทรัพย์	2	บริษัท สานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	2	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ค่าบริการการตลาด	9	บริษัท สานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	9	บริษัทย่อย	ตามอัตราที่ระบุในสัญญา
ค่าบริการการจัดซื้อ	2	บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	2	บริษัทย่อย	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม

ในปี 2566 ไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศ หรือตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด) และในปี 2566 บริษัท ไม่มีวาระการทำรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปี

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีรายการธุรกรรมที่ทำกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 89/12 (1) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เช่น รายการธุรกรรมทางการค้าปกติ หรือธุรกรรมที่สนับสนุนธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือขออนุมัติหลักการจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะทำธุรกรรม

สำหรับมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันในการเข้าทำสัญญากับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท การออกเสียงในที่ประชุมนั้น ๆ และในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจมีความขัดแย้ง กรรมการหรือบุคคลผู้มีส่วนได้เสียจะต้องแจ้งเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และจะต้องดออกเสียงในที่ประชุมในวาระที่อนุมัติการดำเนินการดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัท และบริษัทย่อยต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อมูลรายการระหว่างกันที่บริษัท เปิดเผยนงบการเงินได้มีการนำเสนอและพิจารณาโดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกรายไตรมาสเพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในกรณีที่มียาการที่เกี่ยวข้องกันที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าข่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการจะต้องเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการโดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

1. ชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่มีความขัดแย้ง
2. ลักษณะและปริมาณรายการระหว่างปี รวมทั้งเป็นรายการที่กระทำอย่างต่อเนื่อง หรือกระทำตามความจำเป็นเป็นครั้งคราว
3. เหตุผลในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งประโชยกับผู้ถือหุ้นและนโยบายการกำหนดราคาและเงื่อนไขการค้าระหว่างกันที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลอย่างไร
4. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ซึ่งรายการดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การคุ้มครองผู้ลงทุน

หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต รายการดังกล่าวจะต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ความสมเหตุสมผลของรายการนั้น และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท อย่างไรก็ตาม โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงในรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัท จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัท จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

นโยบายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในอนาคตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้อง และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งจำเป็นต้องมีการซื้อขายสินค้าระหว่างกันกับบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้น รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทฯ จะกระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้า

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะเวลาที่ผ่านมาและที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันแล้ว มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและถูกต้อง โดยรายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไปและได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at Arms' Length)

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมรายงานทางการเงินมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการจัดทำรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการป้องกันการให้หรือทำลายสินทรัพย์โดยมิชอบ และเพื่อให้การบันทึกบัญชีต่าง ๆ มีความน่าเชื่อถือ และถูกจัดเตรียมตามหลักบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งระหว่างปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้บริหารและผู้ตรวจสอบเพื่อพิจารณาเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญในด้านของระบบบัญชีและการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2566 ของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและน่าเชื่อถือได้

นายจอห์น ทอมพ์สัน
ประธานกรรมการบริษัท

นายริชาร์ด เดวิด ฮัน
รองประธานกรรมการ ประธานบริหาร
และหัวหน้าฝ่ายบริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และ ได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของ ข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของ ข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบ สำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายเป็นรายการบัญชีที่มีจำนวนรายการและจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญและส่งผลกระทบโดยตรง ต่อกำไรขาดทุนของกลุ่มบริษัท ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายส่วนใหญ่กับกลุ่มลูกค้ารายหลักใน ต่างประเทศภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขการขายที่หลากหลาย ซึ่งอาจมีผลต่อการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถาม ผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัท ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการขาย เพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ให้กับลูกค้าและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- ส่งหนังสือยืนยันยอดสินค้าฝากขายที่อยู่คลังสินค้าของลูกค้า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และสุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการว่าสินค้าฝากขายดังกล่าวไม่ได้รวมอยู่ในยอดขายสำหรับปี
- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สินค้าคงเหลือ

การประมาณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือตามที่บริษัทฯเปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4.3 และ 5.1 ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารค่อนข้างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ ซึ่งขึ้นอยู่กับความวิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรรอายุของสินค้า การแข่งขันทางการตลาด สภาพเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือโดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ วิธีการที่ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติรวมถึง

- ทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบถามความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และเหตุผลสำหรับการรับรู้ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือแบบเฉพาะเจาะจง
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบในรายละเอียดสำหรับรายการขายภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า
- พิจารณาข้อมูลในอดีตย้อนหลังสำหรับผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงจากการขายและการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือออกจากบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเปรียบเทียบกับค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่บันทึกไว้ ณ สิ้นปีก่อน

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

การกำหนดมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นหนึ่งในประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญต่อการเงินเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีพนักงานเป็นจำนวนมาก โดยมีโครงการผลประโยชน์พนักงานตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4.13 และ 5.3 อีกทั้งการคำนวณมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานถือเป็นรายการที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจ

อย่างสูงในการเลือกวิธีการคำนวณและกำหนดข้อสมมติต่าง ๆ อาทิ อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงานที่เหมาะสม การประมาณการในเรื่องดังกล่าวค่อนข้างมีความไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากลักษณะของโครงการที่มีระยะเวลายาว ทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินสำรองผลประโยชน์พนักงาน โดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและทดสอบวิธีการและข้อสมมติต่าง ๆ ที่สำคัญทั้งทางด้านประชากรศาสตร์และทางการเงินที่ฝ่ายบริหารเลือกใช้ในการคำนวณมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน อีกทั้ง ข้าพเจ้าได้สอบถามการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อบทการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถ จัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริต หรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อ เนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชี สำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือ ไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวม ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และ เสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสม ผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบ บัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่า รายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้ งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยง ผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่า จะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อ ความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดง ความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด

การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือ สถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงาน ต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ใน รายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับ หลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์ หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือ ของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการ กำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่ เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการ ควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือ ในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะ การกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

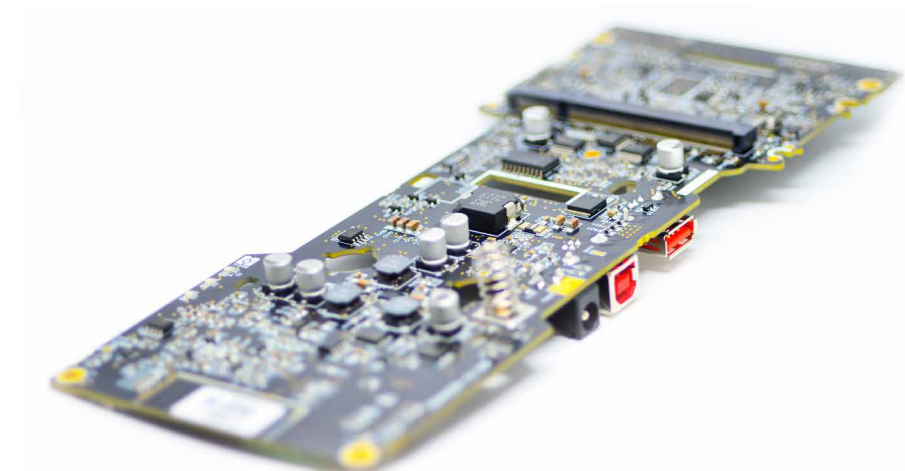
กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2567



งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	6,954,416,159	2,374,707,590	4,986,595,129	239,247,683
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 8	5,178,140,817	4,981,040,956	2,540,679,369	2,101,776,357
สินค้าคงเหลือ	9	8,969,347,441	9,456,927,941	3,896,501,970	4,199,807,992
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	1,938,097,168	1,259,382,804	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		119,368,279	171,171,278	18,038,937	25,279,694
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		23,159,369,864	18,243,230,569	11,441,815,405	6,566,111,726
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	4,129,629,264	3,583,449,264
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	72,303,750	72,303,750	72,303,750	72,303,750
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	11,701,474,654	10,853,453,227	2,134,006,492	2,185,609,253
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	328,983,403	403,129,123	41,264,281	46,615,510
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	15	150,000	151,800	97,000	97,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	18,653,072	10,643,216	12,391,098	4,673,322
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		25,022,161	120,496,046	516,905	10,000
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		12,146,587,040	11,460,177,162	6,390,208,790	5,892,758,099
รวมสินทรัพย์		35,305,956,904	29,703,407,731	17,832,024,195	12,458,869,825

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	16	1,076,407,950	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	-	200,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7, 17	3,390,545,998	4,160,840,943	1,168,669,146	1,492,683,675
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	24,035,500	-	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	4,990,258	273,842,643	-	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	19	342,233,000	345,624,000	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		50,816,390	68,760,559	16,590,626	9,607,761
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		-	17,213,734	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		145,024,991	161,054,933	32,489,322	32,731,312
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,034,054,087	5,027,336,812	1,217,749,094	1,735,022,748
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	203,340,330	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	732,858	480,545	-	-
รายได้รอการรับรู้		124,586,707	59,874,606	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	30,570,404	44,180,452	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	21	765,952,019	709,393,316	368,265,776	348,390,532
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,125,182,318	813,928,919	368,265,776	348,390,532
รวมหนี้สิน		6,159,236,405	5,841,265,731	1,586,014,870	2,083,413,280

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	22				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 885,366,746 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(2565: หุ้นสามัญ 974,403,900 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		885,366,746	974,403,900	885,366,746	974,403,900
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 885,366,660 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(2565: หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		885,366,660	804,878,860	885,366,660	804,878,860
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		6,230,535,782	1,723,218,982	6,230,535,782	1,723,218,982
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	23	40,449,982	-	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	24	541,627,153	536,312,739	100,000,000	100,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		21,130,039,200	20,234,096,439	9,030,106,883	7,747,358,703
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		318,701,722	563,634,980	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		29,146,720,499	23,862,142,000	16,246,009,325	10,375,456,545
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		35,305,956,904	29,703,407,731	17,832,024,195	12,458,869,825

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
รายได้					
รายได้จากการขาย	29, 30	26,152,116,286	27,167,162,849	12,474,673,507	11,272,767,989
รายได้เงินปันผล	11	83,250	2,252,452	240,083,230	440,071,968
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		41,283,448	-	67,838,102	64,087,755
กำไรจากตราสารอนุพันธ์		-	30,253,082	-	-
รายได้อื่น		438,666,051	455,838,992	53,120,268	66,829,956
รวมรายได้		26,632,149,035	27,655,507,375	12,835,715,107	11,843,757,668
ค่าใช้จ่าย	26				
ต้นทุนขาย		23,172,094,053	23,506,161,074	10,343,192,926	9,313,890,455
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		210,411,575	211,836,640	65,320,335	63,031,825
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		1,420,777,686	1,482,755,910	299,898,294	290,742,411
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	319,832,105	-	-
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์		49,418,425	-	-	-
โอนกลับขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	10	(21,456,192)	(3,528,531)	-	-
ขาดทุนจากตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		-	10,185,735	-	-
รวมค่าใช้จ่าย		24,831,245,547	25,527,242,933	10,708,411,555	9,667,664,691

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กำไรจากการดำเนินงาน		1,800,903,488	2,128,264,442	2,127,303,552	2,176,092,977
รายได้ทางการเงิน	25	96,965,468	93,695,610	19,150,386	422,228
ต้นทุนทางการเงิน		(51,833,631)	(12,508,918)	(3,429,793)	(4,824,985)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		1,846,035,325	2,209,451,134	2,143,024,145	2,171,690,220
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(85,468,004)	(107,379,729)	(19,594,973)	(15,529,069)
กำไรสำหรับปี		1,760,567,321	2,102,071,405	2,123,429,172	2,156,161,151
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท		1,760,567,321	2,102,071,405	2,123,429,172	2,156,161,151
กำไรต่อหุ้น	28				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท		2.14	2.61	2.59	2.68
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		821,196,935	804,878,860	821,196,935	804,878,860

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี		1,760,567,321	2,102,071,405	2,123,429,172	2,156,161,151
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ - สุทธิจากภาษีเงินได้	27	(259,191,109)	116,378,766	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้		14,257,851	(223,829,171)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(244,933,258)	(107,450,405)	-	-

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	21, 27	(14,187,386)	16,745,868	4,441,768	(14,958,188)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(14,187,386)	16,745,868	4,441,768	(14,958,188)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(259,120,644)	(90,704,537)	4,441,768	(14,958,188)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		1,501,446,677	2,011,366,868	2,127,870,940	2,141,202,963
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,501,446,677	2,011,366,868	2,127,870,940	2,141,202,963

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	1,846,035,325	2,209,451,134	2,143,024,145	2,171,690,220
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	1,636,406,249	1,528,085,900	360,345,314	356,938,694
ค่าตัดจำหน่าย	65,889,637	101,741,414	8,676,009	8,678,965
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,674,872	2,174,515	-	-
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	404,020,094	26,361,971	116,753,636	38,901,032
ตัดจำหน่ายสินค้าที่เสียหายและล้าสมัย	30,279,573	39,286,370	30,279,573	39,286,369
รายได้เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	(239,999,980)	(439,999,968)
รายได้เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	(83,250)	(2,252,452)	(83,250)	(72,000)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์				
และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	25,935,249	1,315,022	3,180,159	(1,263,308)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (โอนกลับ)	-	(1,292,586)	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	40,449,982	-	-	-

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองวันลาของพนักงาน (โอนกลับ)	477,141	(3,891,331)	(333,641)	(1,740,974)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	64,402,195	59,854,193	32,810,659	29,029,717
ขาดทุนจากการขายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	709,351	56,987,291	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของ				
สินทรัพย์ทางการเงิน	-	10,185,735	-	-
โอนกลับผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์				
ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(21,456,192)	(3,528,531)	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	18,138,576	93,391,621	7,722,394	77,640,998
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	49,418,425	(30,253,082)	-	-
รายได้ทางการเงิน	(96,965,468)	(93,695,610)	(19,150,386)	(422,228)
ต้นทุนทางการเงิน	44,218,230	3,808,787	661,370	1,666,986
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	4,110,549,989	3,997,730,361	2,443,886,002	2,280,334,503

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(195,781,567)	(536,317,247)	(433,791,913)	(555,225,639)
สินค้าคงเหลือ	53,280,833	(2,666,003,833)	156,272,813	(759,766,852)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	51,013,400	(4,611,502)	7,238,256	13,171,696
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(670,729,953)	598,177,354	(317,377,629)	(69,573,671)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(16,507,083)	4,536,240	91,651	8,937,947
รายได้รอการรับรู้	64,712,101	59,874,606	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,396,537,720	1,453,385,979	1,856,319,180	917,877,984
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(21,946,054)	(52,700,308)	(8,408,822)	(28,219,990)
จ่ายภาษีเงินได้	(124,300,595)	(58,970,280)	(20,414,709)	(16,051,681)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,250,291,071	1,341,715,391	1,827,495,649	873,606,313

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	(2,037,345,416)	562,685,815	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(546,180,000)	-
เงินฝากประจำระยะยาวลดลง	1,800	1,800	-	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	90,621,328	108,486,911	10,077,993	427,284
เงินสดรับจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	1,327,003,584	632,619,062	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	239,999,980	439,999,968
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	83,250	2,252,452	83,250	72,000
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,653,934,812)	(2,491,394,839)	(328,930,923)	(325,944,832)
ซื้อสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(269,496,094)	-	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	34,974,544	20,852,401	3,515,877	14,232,997
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	95,473,885	(4,462,794)	(506,905)	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(3,412,617,931)	(1,168,959,192)	(621,940,728)	128,787,417

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	1,945,416,600	-	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(803,881,750)	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	(200,000,000)	200,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	238,734,740	-	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(2,403,550)	-	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,548,960)	(10,078,568)	-	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	4,587,804,600	-	4,587,804,600	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(37,988,036)	(934,932)	(889,315)	(1,414,383)
จ่ายเงินปันผล	(845,122,760)	(1,207,318,290)	(845,122,760)	(1,207,318,290)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	5,073,010,884	(1,218,331,790)	3,541,792,525	(1,008,732,673)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)	4,910,684,024	(1,045,575,591)	4,747,347,446	(6,338,943)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(330,975,455)	116,110,479	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	4,579,708,569	(929,465,112)	4,747,347,446	(6,338,943)

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	2,374,707,590	3,304,172,702	239,247,683	245,586,626
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 6)	6,954,416,159	2,374,707,590	4,986,595,129	239,247,683
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดจากกิจกรรมการลงทุนประกอบ ด้วยเจ้าหนี้เพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(124,184,189)	58,092,789	(10,167,554)	25,996,976
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม ของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	14,257,851	(223,829,170)	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	7,330,763	273,225,277	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม								
	ทุนที่ออก จำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนทุนจาก การจ่ายโดย ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
				จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการ เปลี่ยนแปลง ของสินทรัพย์ ทางการเงิน ที่วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่าง จากการแปลงค่า งบการเงินที่เป็น เงินตราต่าง ประเทศ	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วน ของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	804,878,860	1,723,218,982	-	514,957,656	19,343,952,539	214,535,272	456,550,113	671,085,385	23,058,093,422
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	2,102,071,405	-	-	-	2,102,071,405
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	16,745,868	(223,829,171)	116,378,766	(107,450,405)	(90,704,537)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,118,817,273	(223,829,171)	116,378,766	(107,450,405)	2,011,366,868
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	-	(1,207,318,290)	-	-	-	(1,207,318,290)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร									
โอนเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	21,355,083	(21,355,083)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	804,878,860	1,723,218,982	-	536,312,739	20,234,096,439	(9,293,899)	572,928,879	563,634,980	23,862,142,000
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	804,878,860	1,723,218,982	-	536,312,739	20,234,096,439	(9,293,899)	572,928,879	563,634,980	23,862,142,000
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	1,760,567,321	-	-	-	1,760,567,321
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(14,187,386)	14,257,851	(259,191,109)	(244,933,258)	(259,120,644)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,746,379,935	14,257,851	(259,191,109)	(244,933,258)	1,501,446,677
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	22	80,487,800	4,507,316,800	-	-	-	-	-	4,587,804,600
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	23	-	-	40,449,982	-	-	-	-	40,449,982
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	-	(845,122,760)	-	-	-	(845,122,760)
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร									
โอนเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	5,314,414	(5,314,414)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	885,366,660	6,230,535,782	40,449,982	541,627,153	21,130,039,200	4,963,952	313,737,770	318,701,722	29,146,720,499

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนที่ออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	6,813,474,030	9,441,571,872
กำไรสำหรับปี		-	-	-	2,156,161,151	2,156,161,151
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(14,958,188)	(14,958,188)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	2,141,202,963	2,141,202,963
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	-	(1,207,318,290)	(1,207,318,290)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	7,747,358,703	10,375,456,545
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		804,878,860	1,723,218,982	100,000,000	7,747,358,703	10,375,456,545
กำไรสำหรับปี		-	-	-	2,123,429,172	2,123,429,172
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	4,441,768	4,441,768
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	2,127,870,940	2,127,870,940
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	22	80,487,800	4,507,316,800	-	-	4,587,804,600
เงินปันผลจ่าย	32	-	-	-	(845,122,760)	(845,122,760)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		885,366,660	6,230,535,782	100,000,000	9,030,106,883	16,246,009,325

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทจำกัดซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2536 บริษัทฯประกอบกิจการในประเทศไทยโดยดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่ 65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แยก 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	58	58
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	ลงทุน	ไทย	100	100
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	จัดซื้อชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์	ฮ่องกง	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	กัมพูชา	100	100
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	42	42
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	จำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	ลงทุน	บริติช เวอร์จิน ไอส์แลนด์	100	100
บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	ตัวแทนจำหน่ายและบริการ ด้านลูกค้า	สหรัฐอเมริกา	100	100
บริษัท ฮานา มาเก๊า คอมเมอร์เชียล ออฟฟิศ จำกัด	บริการด้านลูกค้า	มาเก๊า	100	100
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียง) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	จีน	100	100
บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	เกาหลีใต้	100	100

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเงินเป็นบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนวันเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งบการเงิน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งบการเงิน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญ ต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อินอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

วัตถุดิบ งานระหว่างทำและสินค้าสำเร็จรูปแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง ต้นทุนสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าวัสดุในการผลิต

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือจะตั้งขึ้นสำหรับสินค้าที่ล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพ

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในที่ดินในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุน การทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อ การด้อยค่า (ถ้ามี)

4.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และ ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

สิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เข้า	ตามอายุสัญญาเช่า
อาคาร	10 - 39 ปี
สิ่งติดตั้ง	10 - 22 ปี
สินทรัพย์อื่น	3 - 33 ปี

กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

รายการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น ต้นทุนการพัฒนารับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าโครงการนั้นจะประสบความสำเร็จโดยการประเมินความเป็นไปได้ทั้งทางพาณิชย์กรรม และทางเทคโนโลยี และต้องสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ต้นทุนการพัฒนาที่บันทึกเป็นสินทรัพย์ จะเริ่มตัดจำหน่ายเมื่อเริ่มผลิตผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการพาณิชย์

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 - 10 ปี
ต้นทุนการพัฒนา	10 ปี

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดิน	50 ปี
อาคาร	2 - 28 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาคะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของ

กลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่า ครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ใน งวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังงบกำไรขาดทุนทันที

4.12 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุนเมื่อได้รับการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิได้รับหุ้นสามัญ ณ วันที่ให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายพร้อมกับการเพิ่มขึ้นของบัญชี “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้นตามระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการ

กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ดังกล่าว โดยคำนึงถึงเงื่อนไข การได้รับสิทธิที่ต้องบรรลุตามเป้าหมายผลงาน และกลุ่มบริษัทจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิที่จะได้รับหุ้นสามัญทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปี ที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีการะสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยกลุ่มบริษัทได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

กลุ่มบริษัทตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของกลุ่มบริษัท โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและจำนวนวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์

ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

สำรองการรับประกันสินค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับการเรียกร้องการรับประกันสินค้าที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าที่ขายไป โดยพิจารณาจากภาระผูกพันการรับประกันสินค้าตามสัญญาการผลิต

4.15 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลจะถูกรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ากลุ่มบริษัทจะได้รับเงินอุดหนุนนั้นและกลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินอุดหนุนได้

กลุ่มบริษัทแสดงเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์เป็นรายได้รอการรับรู้ และจะรับรู้เงินอุดหนุนเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ กลุ่มบริษัทรับรู้เงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับรายได้เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้ง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัท จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์

ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่จะรับรู้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการ ด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่จะรับรู้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่า หรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่นๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในงบกำไรขาดทุนได้ในภายหลัง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในงบกำไรขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็น ส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในงบกำไรขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมี ข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิมและหนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในงบกำไรขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่ควรรับกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิต

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า ยกเว้นเพื่อบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

โดยใช้ตราสารอนุพันธ์คือสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญาและวัดมูลค่าใหม่ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์นั้นจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้ซื้อโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

5.1 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ พิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพ พิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและสภาวะตลาดในขณะนั้น

5.2 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

5.3 ผลประโยชน์หลังออกจากรางงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5.4 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาค่าได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งการเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ตามที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินและงบกระแสเงินสดประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	1,533	1,463	257	363
เงินฝากธนาคาร	2,499,454	2,335,226	936,338	238,885
เงินฝากประจำอายุไม่เกิน 3 เดือน	4,453,429	38,019	4,050,000	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6,954,416	2,374,708	4,986,595	239,248

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.010 ถึง 5.240 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.001 ถึง 3.300 ต่อปี)

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ซึ่งได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)			
ขายสินค้า	163	152	ราคาที่ตกลงร่วมกันเนื่องจากสินค้าที่จำหน่ายให้ลูกค้าแต่ละรายมีลักษณะเฉพาะเจาะจง
ขายสินทรัพย์	4	5	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
เงินปันผลรับ	240	440	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
รายได้ค่าธรรมเนียมการค้าประกัน	2	-	ร้อยละ 0.5 ต่อปี
ข้อผิดพลาด	321	406	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ซื้อสินทรัพย์	2	1	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม
ค่าบริการทางการตลาดจ่าย	9	10	ตามอัตราที่ระบุในสัญญา
ค่าบริการจ่าย	2	2	ราคาทุนบวกส่วนเพิ่ม

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 8)				
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	72,721	26,793
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	72,721	26,793
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	5,908	4,443
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5,908	4,443
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	78,629	31,236

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 17)				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	47,003	236,579
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	47,003	236,579
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	375	583
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	375	583
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	47,378	237,162

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2566
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	200,000	-	(200,000)	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	200,000	-	(200,000)	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 0.80 ต่อปีและครบกำหนดชำระในเดือนพฤษภาคม 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	146.3	149.6	19.3	16.6
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3.6	3.8	1.4	1.1
รวม	149.9	153.4	20.7	17.7

ภาระค่าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระค่าประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 33.5

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อายุหนี้ค้างชำระ				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทย่อย				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	34,627	19,650
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	37,758	1,136
3 - 6 เดือน	-	-	58	1,628
6 - 12 เดือน	-	-	278	163
มากกว่า 12 เดือน	-	-	-	4,216
รวมลูกหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	72,721	26,793

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,523,315	3,828,540	1,651,895	1,482,372
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,322,803	925,471	718,582	514,816
3 - 6 เดือน	45,888	31,736	35,107	19,174
6 - 12 เดือน	20,445	97	13,560	352
มากกว่า 12 เดือน	8,950	3,418	2,605	2,880
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,921,401	4,789,262	2,421,749	2,019,594
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(15,964)	(13,289)	(2,492)	(2,492)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4,905,437	4,775,973	2,419,257	2,017,102
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	4,905,437	4,775,973	2,491,978	2,043,895

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้กรมสรรพากร	62,012	65,335	7,237	10,367
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	5,908	4,443
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	210,692	139,733	35,556	43,071
รวมลูกหนี้อื่น	272,704	205,068	48,701	57,881
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	5,178,141	4,981,041	2,540,679	2,101,776

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

9. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	1,154,250	1,083,072	(67,434)	(38,307)	1,086,816	1,044,765
งานระหว่างทำ	1,233,426	1,051,116	(226,585)	-	1,006,841	1,051,116
วัตถุดิบ	7,116,070	7,386,172	(336,097)	(187,789)	6,779,973	7,198,383
สินค้าระหว่างทาง	95,717	162,664	-	-	95,717	162,664
รวม	9,599,463	9,683,024	(630,116)	(226,096)	8,969,347	9,456,928

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินค้าสำเร็จรูป	647,011	750,041	(35,761)	(29,197)	611,250	720,844
งานระหว่างทำ	248,295	272,066	-	-	248,295	272,066
วัตถุดิบ	3,224,887	3,250,624	(202,359)	(92,169)	3,022,528	3,158,455
สินค้าระหว่างทาง	14,429	48,443	-	-	14,429	48,443
รวม	4,134,622	4,321,174	(238,120)	(121,366)	3,896,502	4,199,808

รายการเคลื่อนไหวของการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	(226,096)	(199,734)	(121,366)	(82,465)
บวก: บันทึกรับเพิ่มในระหว่างปี	(664,533)	(269,320)	(323,064)	(154,991)
หัก: กลับรายการในระหว่างปี	259,390	242,917	206,310	116,090
บวก: ผลต่างจากการแปลงค่า งบการเงิน	1,123	41	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี	(630,116)	(226,096)	(238,120)	(121,366)

10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากประจำ	703,078	14,658
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	703,078	14,658
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาดในต่างประเทศ	1,235,019	859,086
หุ้นกู้ในต่างประเทศ	-	340,462
รวม	1,235,019	1,199,548
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(21,455)
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ	1,235,019	1,178,093
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ (หมายเหตุ 35)	-	66,632
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	66,632
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น - สุทธิ	1,938,097	1,259,383

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากประจำกับสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.95 ถึง 5.80 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.45 ต่อปี)

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทกลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 21.5 ล้านบาท สำหรับตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (2565: 3.5 ล้านบาท)

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผล ที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	1,200,000	1,200,000	58	58	2,142,910	2,142,910	140,000	140,000
บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	1,000,000	1,000,000	100	100	1,011,100	1,011,100	100,000	300,000
บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	325	325	100	100	273,492	273,492	-	-
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	702,127	155,947	100	100	702,127	155,947	-	-
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเทอร์เน็ตชันทัน จำกัด	-	-	100	100	-	-	-	-
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เม้นท์ จำกัด	-	-	100	100	-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					4,129,629	3,583,449	240,000	440,000

ในเดือนกันยายน 2566 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ฮานา ไมโคร อิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด จำนวน 15,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 546.18 ล้านบาท

12. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ราคาทุน	72,304	72,304	72,304	72,304
มูลค่าตามบัญชี	72,304	72,304	72,304	72,304

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวนประมาณ 96 ล้านบาท (2565: 96 ล้านบาท) ซึ่งประเมินโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11,533,940	10,410,887	2,134,006	2,185,609
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 18)	167,535	442,566	-	-
รวม	11,701,475	10,853,453	2,134,006	2,185,609

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								รวม
	ที่ดิน	อาคาร	สิ่งปรับปรุง สินทรัพย์เช่า	สิ่งติดตั้ง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่าง ติดตั้ง	
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	501,928	4,251,594	158,190	1,034,498	17,300,632	792,803	55,782	1,908,866	26,004,293
ซื้อเพิ่ม	-	273,120	11,779	33,803	1,424,942	47,949	9,962	1,074,496	2,876,051
จำหน่าย	-	-	-	-	(288,539)	(9,565)	(7,206)	-	(305,310)
โอนเข้า (ออก)	-	217,612	(5,522)	146,740	1,752,459	74,025	-	(2,185,314)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,981	(32,527)	(4,733)	(178)	(183,305)	(3,864)	(341)	(55,421)	(275,388)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	506,909	4,709,799	159,714	1,214,863	20,006,189	901,348	58,197	742,627	28,299,646
ซื้อเพิ่ม	53,142	51,608	8,911	31,808	642,819	36,302	1,782	1,862,299	2,688,671
จำหน่าย	-	(4,459)	-	(232,814)	(462,473)	(29,698)	-	-	(729,444)
โอนเข้า (ออก)	-	73,280	9,545	14,099	627,880	26,298	-	(751,102)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,478)	(43,527)	(4,258)	(179)	(202,323)	(4,703)	(298)	(18,061)	(274,827)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	558,573	4,786,701	173,912	1,027,777	20,612,092	929,547	59,681	1,835,763	29,984,046
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	23,509	2,296,205	126,376	815,714	12,297,528	677,271	45,514	-	16,282,117
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,061	201,822	10,472	60,515	1,180,115	67,137	4,964	-	1,528,086
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	-	-	-	(266,885)	(9,051)	(7,206)	-	(283,142)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	748	(25,281)	(5,901)	(6)	(105,543)	(2,836)	(335)	-	(139,154)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	27,318	2,472,746	130,947	876,223	13,105,215	732,521	42,937	-	17,387,907
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,033	206,880	12,564	61,386	1,277,040	70,488	5,015	-	1,636,406
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	(4,144)	-	(232,750)	(428,930)	(23,254)	-	-	(689,078)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(317)	(21,309)	(3,551)	(14)	(82,661)	(2,801)	(277)	-	(110,930)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	30,034	2,654,173	139,960	704,845	13,870,664	776,954	47,675	-	18,224,305
ค่าเผื่อการด้อยค่า									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	-	-	150	59,344	16	-	-	59,510
ลดลงระหว่างปี	-	-	-	-	(1,293)	-	-	-	(1,293)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	-	69	-	-	-	69
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	150	58,120	16	-	-	58,286
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	-	(20)	-	-	-	(20)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	150	58,100	16	-	-	58,266
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	479,591	2,237,053	28,767	338,490	6,842,854	168,811	15,260	742,627	10,853,453
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	528,539	2,132,528	33,952	322,782	6,683,328	152,577	12,006	1,835,763	11,701,475

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2565 (จำนวน 1,420 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

1,528,086

2566 (จำนวน 1,486 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

1,636,406

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	อาคาร	สิ่งติดตั้ง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้างและ เครื่องจักร ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	249,865	2,009,653	418,622	3,517,274	281,505	12,599	69,210	6,558,728
ซื้อเพิ่ม	-	3,492	3,540	22,246	14,460	5,007	303,134	351,879
จำหน่าย	-	-	-	(67,997)	(4,907)	-	-	(72,904)
โอนเข้า (ออก)	-	46,008	6,667	182,354	30,178	-	(265,207)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	249,865	2,059,153	428,829	3,653,877	321,236	17,606	107,137	6,837,703
ซื้อเพิ่ม	-	-	9,790	5,750	24,276	-	275,601	315,417
จำหน่าย	-	(2,248)	(23,989)	(218,703)	(19,387)	-	-	(264,327)
โอนเข้า (ออก)	-	-	14,098	231,026	12,865	-	(257,989)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	249,865	2,056,905	428,728	3,671,950	338,990	17,606	124,749	6,888,793
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	1,066,399	277,770	2,741,794	224,536	10,291	-	4,320,790
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	84,033	27,407	220,939	23,718	842	-	356,939
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	-	-	(55,142)	(4,793)	-	-	(59,935)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	1,150,432	305,177	2,907,591	243,461	11,133	-	4,617,794
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	85,515	28,089	215,654	29,191	1,896	-	360,345
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	-	(2,248)	(23,926)	(212,218)	(19,260)	-	-	(257,652)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	1,233,699	309,340	2,911,027	253,392	13,029	-	4,720,487
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	34,300	-	-	-	34,300
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	249,865	908,721	123,652	711,986	77,775	6,473	107,137	2,185,609
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	249,865	823,206	119,388	726,623	85,598	4,577	124,749	2,134,006
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2565 (จำนวน 334 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								356,939
2566 (จำนวน 334 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								360,345

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 12,347 ล้านบาท (2565: 15,004 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ มีจำนวนเงินประมาณ 2,786 ล้านบาท (2565: 2,760 ล้านบาท)

14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	ต้นทุนการพัฒนา	รวม	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	รวม
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	191,221	346,244	537,465	104,869	104,869
ซื้อเพิ่ม	68,927	18,767	87,694	63	63
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,733	(11,011)	(6,278)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	264,881	354,000	618,881	104,932	104,932
ซื้อเพิ่ม	23,166	-	23,166	3,345	3,345
ตัดจำหน่าย	(33)	(20,523)	(20,556)	(33)	(33)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,276)	(11,628)	(14,904)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	284,738	321,849	606,587	108,244	108,244
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	115,559	-	115,559	49,637	49,637
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	30,508	71,233	101,741	8,679	8,679
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,006)	458	(1,548)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	144,061	71,691	215,752	58,316	58,316
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	35,457	30,433	65,890	8,676	8,676
ค่าตัดจำหน่ายสะสมสำหรับสินทรัพย์ที่จำหน่าย	(12)	-	(12)	(12)	(12)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,590)	(2,436)	(4,026)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	177,916	99,688	277,604	66,980	66,980
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	120,820	282,309	403,129	46,616	46,616
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	106,822	222,161	328,983	41,264	41,264

15. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำระยะยาว	53	55	-	-
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	53	55	-	-
ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	97	97	97
รวมตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	97	97	97	97
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	150	152	97	97

16. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	-
บวก: เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,945,417	-
หัก: ชำระคืนระหว่างปี	(803,882)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(65,127)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,076,408	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทยืมเงินในประเทศมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารพาณิชย์ จำนวน 31.5 ล้านเหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่า 1,076.4 ล้านบาท ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.37 ถึง 7.48 ต่อปี และจะครบกำหนดชำระในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

17. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	47,003	236,579
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,154,622	3,000,144	878,633	1,029,496
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 7)	-	-	375	583
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	722,366	487,885	134,085	109,138
เจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักร	156,188	280,372	73,866	84,033
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	357,370	392,440	34,707	32,855
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	3,390,546	4,160,841	1,168,669	1,492,684

18. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 50 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 13)

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	122,171	48,123	7,953	178,247
เพิ่มขึ้น	-	269,629	3,596	273,225
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,061)	(5,259)	(6,724)	(15,044)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	4,233	1,510	395	6,138
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	123,343	314,003	5,220	442,566
เพิ่มขึ้น	-	4,567	2,763	7,330

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	รวม
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	(315)	-	(315)
โอนออก	-	(265,153)	-	(265,153)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,033)	(4,705)	(4,949)	(12,687)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,160)	(3,075)	29	(4,206)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	119,150	45,322	3,063	167,535

บริษัทย่อยในต่างประเทศได้นำสิทธิการใช้ที่ดินและอาคารซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนประมาณ 32.5 ล้านหยวน หรือเทียบเท่าประมาณ 156.4 ล้านบาท ไปค้าประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 20

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	5,796	274,460
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(73)	(136)
รวม	5,723	274,324
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(4,990)	(273,843)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	733	481

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	274,324	10,849
เพิ่มขึ้น	8,710	273,225
การเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	172	2,926
ชำระค่าเช่าระหว่างปี	(9,721)	(13,004)
โอนออก	(269,496)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	1,734	328
ยอดคงเหลือปลายปี	5,723	274,324

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 35.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	12,687	15,044	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	172	2,926	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	10,738	10,658	188	176
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	541	492	433	349

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 21 ล้านบาท (2565: 21 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทที่มีจำนวน 0.6 ล้านบาท (2565: 0.5 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

19. ประมาณการหนี้สินระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
	สำหรับการรับประกันสินค้า
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	334,199
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	11,425
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	345,624
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	(3,391)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	342,233

20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	-
บวก: เพิ่มขึ้นระหว่างปี	238,735	-
หัก: ชำระคืนระหว่างปี	(2,404)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	(8,955)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	227,376	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(24,036)	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ		
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	203,340	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยในต่างประเทศมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 47.3 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 227.4 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยกู้ยืมในระยะเวลา 1 ปีจากธนาคารกลางของสาธารณรัฐประชาชนจีน ตลอดอายุสัญญา และมีกำหนดชำระคืนภายในปี 2569

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท ย่อยมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 82.3 ล้านบาทหรือเทียบเท่า 395.6 ล้านบาท

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยสิทธิการใช้ที่ดินและอาคารของบริษัท ย่อย

21. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	709,393	718,851	348,391	332,488
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	45,902	45,409	22,830	22,358
ต้นทุนดอกเบี้ย	18,500	14,445	9,981	6,672
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(35,673)	(31,847)	(46,943)	3,021
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	37,239	9,170	8,455	(2,463)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	12,537	6,065	33,961	14,535
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(21,946)	(52,700)	(8,409)	(28,220)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	765,952	709,393	368,266	348,391

กลุ่มบริษัท คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 23 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 21 ล้านบาท) (2565: 21 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 19 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 12 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 14 ปี) (2565: 13 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 15 ปี))

ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.7 - 2.9	2.7 - 3.1	2.9	3.1
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงใน				
จำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	6.4 - 29.5	6.0 - 28.1	6.4 - 16.1	6.0 - 17.6

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(81)	97	(45)	54
อัตราการขึ้นเงินเดือน	96	(82)	53	(45)
	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(134)	183	(87)	123

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2565			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(79)	95	(45)	54
อัตราการเงินขึ้นเงินเดือน	94	(80)	53	(45)
	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%	เพิ่มขึ้น 5%	ลดลง 5%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(127)	168	(76)	104

22. กุณรีนอง

22.1 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีมติในเรื่องของบริษัทฯ ดังนี้

ก) อนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 974,403,900 บาท (หุ้นสามัญ 974,403,900 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 804,878,860 บาท (หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท) โดยตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 169,525,040 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท บริษัทฯได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566

ข) อนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 804,878,860 บาท (หุ้นสามัญ 804,878,860 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 885,366,746 บาท (หุ้นสามัญ 885,366,746 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญที่ใหม่จำนวน 80,487,886 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท บริษัทฯได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566

22.2 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯออกและจัดสรรหุ้นสามัญแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) จำนวน 80,487,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ในราคาเสนอขายหุ้นละ 57.00 บาท คิดเป็นจำนวน 4,587.80 ล้านบาท บริษัทฯได้รับชำระค่าหุ้นและจดทะเบียนการเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566

23. การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุน

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 บริษัทฯอยู่ในต่างประเทศได้ออกสิทธิได้รับหุ้นสามัญของบริษัทฯยอนัน ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

จำนวนหน่วยที่ออก: 41,113,486 หน่วย (ร้อยละ 16 ของจำนวนหุ้นสามัญของบริษัทฯยอนัน)

เงื่อนไขการได้รับสิทธิ: เป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทตลอดระยะเวลาการได้รับสิทธิ และสามารถ行使สิทธิได้ร้อยละ 20 ของสิทธิ ณ วันที่เสนอขายหุ้นครั้งแรกของบริษัทฯยอนันให้กับสาธารณะชน (IPO Date) และร้อยละ 20 ของสิทธิ ณ วันที่ครบรอบปีที่ 1, 2, 3 และ 4 ของ IPO Date

ทั้งนี้ไม่มีการปรับปรุงโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในระหว่างปี

ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทบันทึกรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุนจำนวน 40.4 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการก่อหรือขาดทุน พร้อมกับการเพิ่มขึ้นของ “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ในปัจจุบัน บริษัทฯจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

25. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	39,420	14,193	19,150	422
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	57,545	79,503	-	-
รวม	96,965	93,696	19,150	422

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,328	1,179	47	22
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,787	2,449	4,462	1,080
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	643	305	643	305
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	6,901	3,102	6,901	3,102
สำรองวันหยุดของพนักงาน	1,461	644	338	164
สำรองค่าใช้จ่าย	22,298	20,596	-	-
อื่นๆ	52,860	25,682	-	-
รวม	91,278	53,957	12,391	4,673
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	(103,195)	(87,494)	-	-
รวม	(103,195)	(87,494)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(11,917)	(33,537)	12,391	4,673
งบแสดงฐานะการเงิน				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18,653	10,643	12,391	4,673
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(30,570)	(44,180)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(11,917)	(33,537)	12,391	4,673

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 2,747 ล้านบาท (2565: 1,851 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคต เพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้ ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ดังกล่าวจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2581

28. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

28.1 จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

(หน่วย: พันหุ้น)

	2566	2565
ยอดยกมา	804,879	804,879
บวก: จำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกในระหว่างปี	16,318	-
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	821,197	804,879

28.2 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	1,760,567	2,102,071	2,123,429	2,156,161
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	821,197	804,879	821,197	804,879
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	2.14	2.61	2.59	2.68

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

29. การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด บางประการ กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สำคัญตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังนี้

รายละเอียด		บริษัทฯ											
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	2138(2)/2550	1887(1)/2552	1234(1)/2555	2620(1)/2555	2199(2)/2557	59-0178-0-00-1-0	60-1432-1-00-1-0	63-1072-1-00-1-0	64-0816-1-00-1-0	64-0104-1-00-1-0	65-0289-1-00-1-0	66-0309-1-04-1-0	66-0115-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิต Semiconductor เช่น Wireless Sensor	ผลิต Integrated circuit (IC) และ Die Testing	ผลิต Electronic control unit	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ผลิตชิ้นส่วนสำหรับอุปกรณ์โทรคมนาคม และ Wafer Die Test	ผลิต semiconductor เช่น Integrated circuit	ผลิต Electro-Magnetic	ผลิตอุปกรณ์สารกึ่งตัวนำ ได้แก่ Wafer Testing และ Wafer Sawing	ผลิตชิ้นส่วน Electronics control and measurement สำหรับยานพาหนะ	ผลิต Printed circuit board assembly (PCBA)	ผลิต Integrated circuit (IC) และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ													
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (สิ้นสุดแล้ว) (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี	8 ปี	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	4 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	8 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)	-	6 ปี (ยกเว้นภาษีตามจำนวนเงินลงทุน)
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ ที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราปกตินับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-	-	-	-	3 ปี ร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โดยไม่รวมค่าที่ดินหรือทุนหมุนเวียน	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาสะท้อนเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-	-	-	-	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	3 ธันวาคม 2550	2 ธันวาคม 2552	26 กุมภาพันธ์ 2559	3 มกราคม 2557	3 เมษายน 2558	4 กุมภาพันธ์ 2563	1 มกราคม 2561	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	8 ตุลาคม 2564	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ	6 กรกฎาคม 2566	29 เมษายน 2566	ยังไม่เริ่ม ใช้สิทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายละเอียด	บริษัทย่อย					
	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด					
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	1034(2)/2552	2371(1)/2553	2687(1)/2556	60-0686-1-00-1-0	61-1275-1-00-1-0	64-0682-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิต Wafer Saw, Integrated Circuit (IC) และ Integrated Circuit Tested (IC Tested)	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Semiconductor	ผลิต Integrated Circuit (IC) Wafer sawing, Wafer Grinding และ Wafer Testing	ผลิต Integrated Circuit (IC)	ผลิต Integrated Circuit (IC) และ Integrated Circuit Tested (IC Tested)
3. สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สำคัญที่ได้รับ						
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	8 ปี (ถึงวันที่ 1 มกราคม 2564)	8 ปี (ถึงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565)	8 ปี (ถึงวันที่ 2 มกราคม 2569)	6 ปี (ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569)	6 ปี (ถึงวันที่ 2 มกราคม 2572)	6 ปี
3.2 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราปกตินับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3.1	5 ปี	5 ปี	5 ปี	-	-	-
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี	10 ปี	10 ปี	-	-	-
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	2 มกราคม 2556	28 พฤศจิกายน 2557	3 มกราคม 2561	1 มกราคม 2564	3 มกราคม 2566	ยังไม่เริ่มใช้สิทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ		รวม	
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	202,127	281,764	68	345	202,195	282,109
รายได้จากการส่งออก	19,334,385	19,829,066	6,615,536	7,055,988	25,949,921	26,885,054
รวมรายได้จากการขาย	19,536,512	20,110,830	6,615,604	7,056,333	26,152,116	27,167,163

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ		รวม	
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	155,676	225,521	68	345	155,744	225,866
รายได้จากการส่งออก	12,225,071	10,998,601	93,859	48,301	12,318,930	11,046,902
รวมรายได้จากการขาย	12,380,747	11,224,122	93,927	48,646	12,474,674	11,272,768

30. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทที่มีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและขายแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)
2. ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC) เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและขาย Integrated Circuit (IC)

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงานผลิต แผงวงจร อิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC)	อื่น ๆ	รวมส่วนงานที่ รายงาน	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	15,956	8,235	1,961	26,152	-	26,152
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,513	752	1,093	5,358	(5,358)	-
รวมรายได้	19,469	8,987	3,054	31,510	(5,358)	26,152
กำไรของส่วนงาน	2,859	473	(368)	2,964	16	2,980
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน						41
รายได้อื่น						439
ค่าใช้จ่ายในการขายและ จัดจำหน่าย						(210)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(1,421)
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์						(49)
โอนกลับขาดทุนจากการ ด้อยค่าของสินทรัพย์ทาง การเงิน						21
รายได้ทางการเงิน						97
ต้นทุนทางการเงิน						(52)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(85)
กำไรสำหรับปี						1,761
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
การเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	552	332	1,805	2,689	-	2,689

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงานผลิต แผงวงจร อิเล็กทรอนิกส์ (PCBA)	ส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC)	อื่น ๆ	รวมส่วนงานที่ รายงาน	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	งบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	15,129	10,354	1,684	27,167	-	27,167
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,699	1,027	1,439	6,165	(6,165)	-
รวมรายได้	18,828	11,381	3,123	33,332	(6,165)	27,167
กำไรของส่วนงาน	2,719	999	(63)	3,655	6	3,661
รายได้เงินปันผล						2
กำไรจากตราสารอนุพันธ์						30
รายได้อื่น						456
ค่าใช้จ่ายในการขายและ จัดจำหน่าย						(212)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร						(1,483)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน						(320)
โอนกลับขาดทุนจากการ ด้อยค่าของสินทรัพย์ ทางการเงิน						4
ขาดทุนจากตราสารทุนที่ กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน						(10)
รายได้ทางการเงิน						94
ต้นทุนทางการเงิน						(13)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(107)
กำไรสำหรับปี						2,102
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
การเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	464	1,296	1,116	2,876	-	2,876

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
สิงคโปร์	6,432	6,889
สหรัฐอเมริกา	6,260	5,823
จีน	3,175	3,395
มาเลเซีย	3,063	2,930
เยอรมนี	1,128	634
ประเทศอื่น ๆ	6,094	7,496
รวม	26,152	27,167

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566	2565
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)		
เกาหลี	4,567	3,469
ประเทศไทย	4,471	5,083
จีน	2,012	1,935
สหรัฐอเมริกา	638	501
กัมพูชา	376	391
ฮ่องกง	53	57
ประเทศอื่น ๆ	8	14
รวม	12,125	11,450

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 5 ราย รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 12,059 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCBA) และส่วนงานผลิต Integrated Circuit (IC) (2565: 12,583 ล้านบาท)

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3.0 - 7.5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 91 ล้านบาท (2565: 91 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯเป็นจำนวนเงินประมาณ 46 ล้านบาท (2565: 45 ล้านบาท)

32. เงินปันผลจ่าย

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีเงินปันผลจ่ายดังนี้

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผล
		(ล้านบาท)	จ่ายต่อหุ้น (บาท)
บริษัทฯ			
<u>สำหรับปี 2566</u>			
เงินปันผลประกาศจากกำไรของปี 2565 และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น วันที่ 28 เมษายน 2566	402	0.50
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566	443	0.50
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2566		845	1.00
<u>สำหรับปี 2565</u>			
เงินปันผลประกาศจากกำไรของปี 2564 และกำไรสะสมซึ่งยังไม่ได้จัดสรร	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565	805	1.00
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	402	0.50
รวมเงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2565		1,207	1.50

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

33.4 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาแต่งตั้งผู้แทนจัดจำหน่าย

ตั้งแต่ปี 2558 บริษัทย่อยในต่างประเทศแห่งหนึ่งได้เข้าทำสัญญาแต่งตั้งผู้แทนจัดจำหน่ายกับบริษัทอื่น โดยมีค่าบริการปีละประมาณ 0.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

33.5 การค้าประกัน

- ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ร่วมกันค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่ บริษัทย่อยในวงเงิน 65 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 2,235.19 ล้านบาท (2565: ไม่มี) เฉพาะของบริษัทฯในวงเงิน 35 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 1,197.82 ล้านบาท (2565: ไม่มี)
- ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อย คงเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 29 ล้านบาท (2565: 27 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ เป็นจำนวนเงินประมาณ 28 ล้านบาท (2565: 26 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติ บางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่นๆ

34. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2566		
	งบการเงินรวม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาด	1,180,575	54,444	1,235,019
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2565		
	งบการเงินรวม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	66,632	66,632
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารหนี้ภาคเอกชนในความต้องการของตลาด	859,086	-	859,086
หุ้นกู้	319,007	-	319,007
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	17,214	17,214

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2566		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2565		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	97	-	97
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	96,405	96,405

35. เครื่องมือทางการเงิน

35.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ สำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกหนี้ตามประเภทของลูกหนี้และอันดับความน่าเชื่อถือของลูกหนี้ การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,453	2,478	23	6,954	0.010 - 5.240
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	5,178	5,178	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,688	250	-	1,938	0.950 - 7.400
	6,141	2,728	5,201	14,070	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,025	51	-	1,076	6.370 - 7.480
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	3,391	3,391	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	227	-	227	3.750 - 3.850
	1,025	278	3,391	4,694	

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	153	1,671	551	2,375	0.001 - 3.300
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	4,981	4,981	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,193	-	66	1,259	0.100 - 9.750
	1,346	1,671	5,598	8,615	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	4,161	4,161	-
	-	-	4,161	4,161	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,050	929	8	4,987	0.10 - 2.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	2,541	2,541	-
	4,050	929	2,549	7,528	-
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	1,169	1,169	-
	-	-	1,169	1,169	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	(ล้านบาท)				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	239	-	239	0.05 - 0.10
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	2,102	2,102	-
	-	239	2,102	2,341	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	200	-	-	200	0.80
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	1,493	1,493	-
	200	-	1,493	1,693	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญา ไม่เกินหนึ่งปีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ ทางการเงิน		หนี้สิน ทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เรียลกัมพูชา	294	921	1	-	0.0083	0.0084
เหรียญสหรัฐอเมริกา	258	115	54	77	34.2233	34.5624
เยน	63	-	11	19	0.2423	0.2609

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยสองแห่งในต่างประเทศของบริษัทฯ มียอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าโดยมีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ขาย
(ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา)		(บาทต่อเหรียญสหรัฐอเมริกา)
120	23 มกราคม 2566 - 21 มีนาคม 2566	34.3500 - 35.8700

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2566		2565	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อ กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+1	69	+1	13
	- 1	(69)	- 1	(13)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการค้าของกลุ่มบริษัท โดยการรักษาระดับเงินสดเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ กลุ่มบริษัทได้ประเมินแล้วว่า กลุ่มบริษัทมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอที่จะชำระหนี้สินทางการเงินได้ และได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,076,408	-	1,076,408
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	3,390,546	-	3,390,546
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,063	733	5,796
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24,036	203,340	227,376
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	4,496,053	204,073	4,700,126

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,160,841	-	4,160,841
หนี้สินตามสัญญาเช่า	273,954	506	274,460
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	4,434,795	506	4,435,301
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	17,214	-	17,214
รวมตราสารอนุพันธ์	17,214	-	17,214

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,168,669	-	1,168,669
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,168,669	-	1,168,669

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	200,000	-	200,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,492,684	-	1,492,684
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,692,684	-	1,692,684

35.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม
	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2565
	มูลค่ายุติธรรม
ตราสารอนุพันธ์	
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - กำไร	66.6
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า - ขาดทุน	17.2

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้และเงินกู้ยืม แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณตามหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป หากกรณีไม่มีราคาตลาด
- ค) เงินลงทุนในเงินฝากประจำกับสถาบันการเงินที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ง) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ และเส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น บริษัทย่อยได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

36. การบริหารจัดการทุน

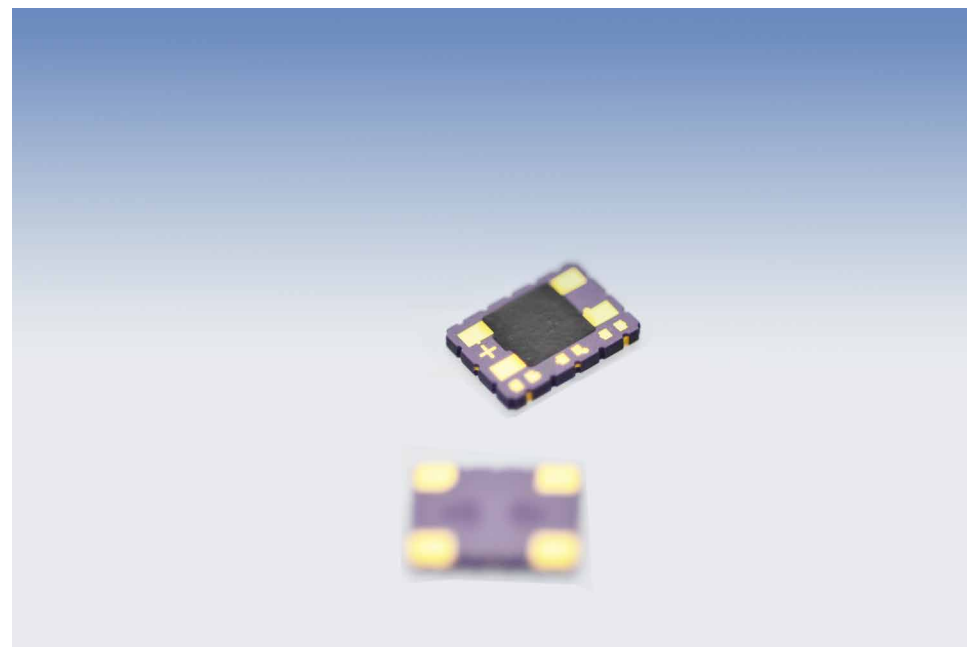
วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.21:1 (2565: 0.24:1) และเฉพาะบริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.10:1 (2565: 0.20:1)

37. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท ดังนั้น เมื่อรวมกับเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2566 จะเป็น 1.0 บาท ต่อหุ้น โดยบริษัทจะเสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวต่อไป

38. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



1. นายจอห์น ทอมป์สัน

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ: 59 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 1 มกราคม 2560
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 7 ปี
ประวัติการทำงาน:

2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด
2548 - 2565 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางกอก โพสต์ จำกัด (มหาชน)

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร
- Associate Chartered Accountant (ACA), The Institute of Chartered Accountants in England & Wales (ICAEW) ประเทศสหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Directors Accreditation Program (DAP) 57/2006

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – ตุลาคม 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

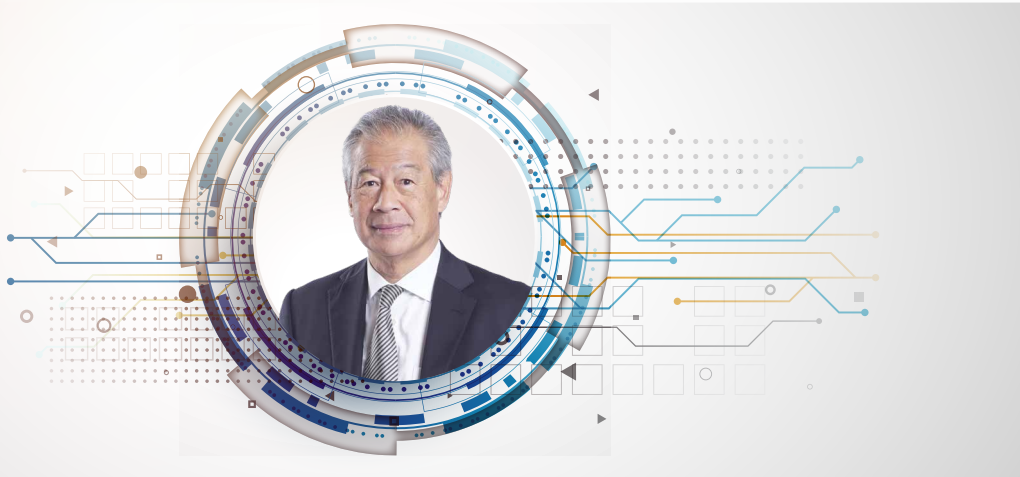
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	บริษัท เอ็นทีแอสเซ็ท (ไทยแลนด์) จำกัด ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายจอห์น ทอมป์สัน				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



2. นายริชาร์ด เดวิด อัน

- กรรมการบริหาร
- ประธานและหัวหน้าฝ่ายบริหาร
- กรรมการสรรหา

อายุ: 66 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 26 กรกฎาคม 2536
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 30 ปี
ประวัติการทำงาน: 2547 - ปัจจุบัน

2536 - ปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย Westminster กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร
- ปริญญาโทบริหาร (การตลาด) มหาวิทยาลัย City กรุงลอนดอน ประเทศสหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Director Accreditation Program (DAP) 57/2006
- Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) 4/2006

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- SET Sustainability Sharing: MSCI Sustainability Assessment & Key ESG Trends โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2566
- Global Minimum Tax: Preparing, provisioning and requirements for compliance โดย EYGM Limited – กรกฎาคม 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

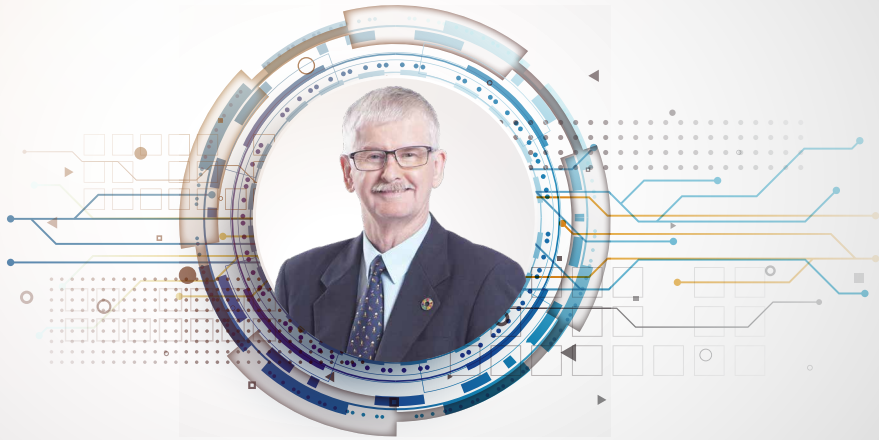
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด 2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด 4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด 5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียจิง) จำกัด 6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด 7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด 9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 10. บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด 11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด 12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด 13. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	1. บริษัท โอแมค (ฮ่องกง) จำกัด 2. บริษัท โอแมค จำกัด 3. บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด	ไม่มี
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร	ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร	

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายริชาร์ด เดวิด อัน			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
1,040,000 หุ้น	-	-	1,040,000 หุ้น (0.117%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท



4. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์

- กรรมการบริหาร
- รองประธานบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงิน และฝ่ายกิจการขององค์กร
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ:	64 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	26 กรกฎาคม 2536
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	30 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2556 - 2566	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
2551 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร
วุฒิการศึกษา:	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต Macquarie ประเทศออสเตรเลีย
ประวัติการอบรมจาก IOD:	• Director Certification Program (DCP) 6/2001, Diploma
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	• Global Minimum Tax: Preparing, provisioning and requirements for compliance โดย EYGM Limited – กรกฎาคม 2566
	• Managing Climate - related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พฤศจิกายน 2566

ประวัติการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refreshment):

- CPA Australia Learning Insights โดย CPA Australia Ltd. – ตุลาคม 2566 (จำนวน 3 ชั่วโมง)
- Professional Ethics in Focus โดย CPA Australia Ltd. – พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 2 ชั่วโมง)
- Cyber Security and board/audit and risk committee responsibility โดย CPA Australia Ltd. – พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 1 ชั่วโมง)

หมายเหตุ: นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์ กรรมการบริหารและหัวหน้าฝ่ายการเงินได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีประจำปี 2566 จำนวน 3 หลักสูตรจาก CPA Australia Ltd. รวม 8 ชั่วโมง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการและผลกระทบของมาตรฐานบัญชีที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

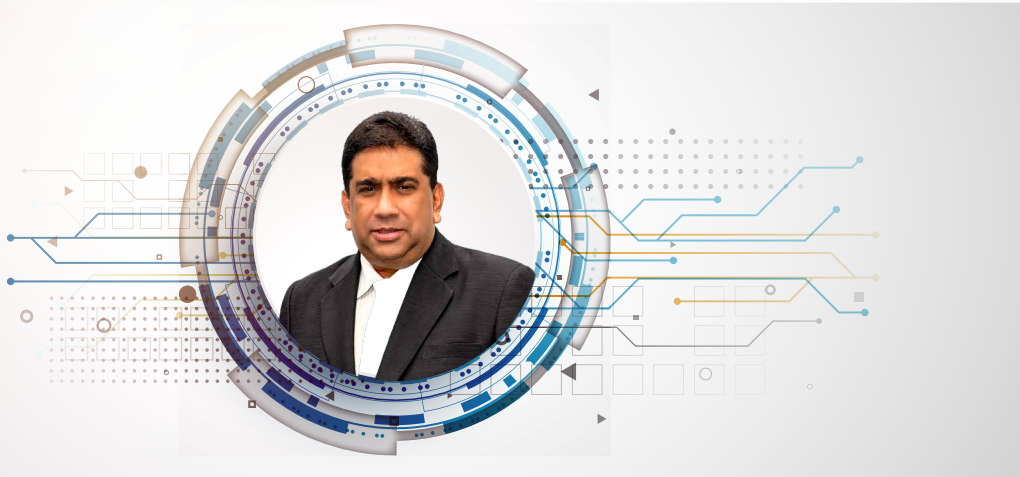
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
2. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด		
3. บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด		
4. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด		
5. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด		
6. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสเมนต์ จำกัด		
7. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด		
8. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด		
9. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด		
10. บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด		
11. บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด		
12. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด		
13. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด		
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร		

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อ-ขายระหว่างปี การซื้อ	การขาย	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
575,000 หุ้น	-	-	575,000 หุ้น (0.065%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท



4. นายชาญเจย์ นิเรนตรา มิตรรา

- กรรมการบริหาร
- รองประธานหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด

อายุ:	59 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	29 เมษายน 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง:	2 ปี
ประวัติการทำงาน:	
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายเซมิคอนดักเตอร์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายการตลาด บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	ประธานอำนวยการ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด
2548 - 2552	รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2545 - 2547	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบริการลูกค้า บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด
2544 - 2545	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรม Brooks Automation, Inc. มลรัฐโคโลราโด ประเทศสหรัฐอเมริกา
2534 - 2544	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการการผลิต Ramtron International Corporation มลรัฐโคโลราโด ประเทศสหรัฐอเมริกา

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์) University of Bombay (Mumbai) ประเทศอินเดีย
- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) University of Bombay (Mumbai) ประเทศอินเดีย
- ปริญญาโทสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) Montana State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)
- Managing Climate - related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พ.ศ. 2566

ประวัติการอบรมจาก IOD: ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

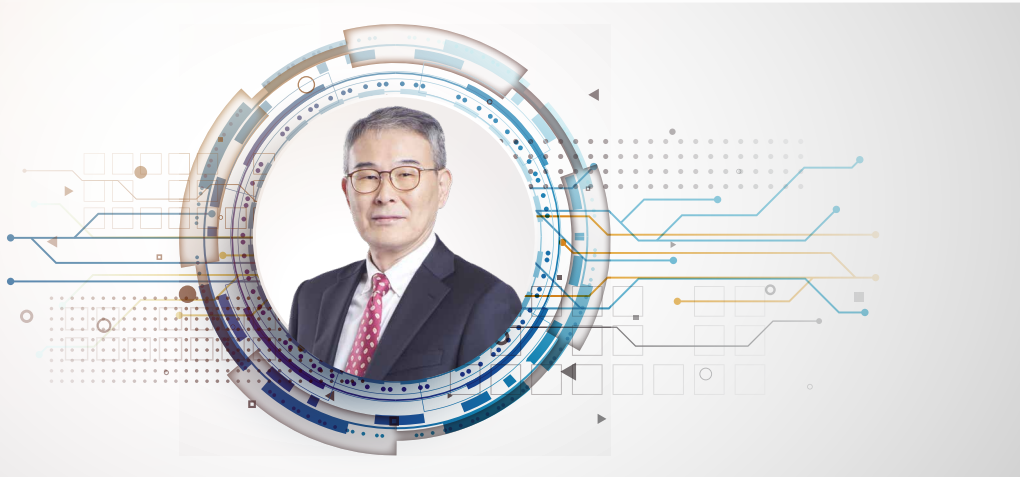
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัด อื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 2. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อิงค์ จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร		

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายชาญเจย์ นิเรนตรา มิตรรา			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



5. นายอินชุก คิม

- กรรมการบริหาร
- รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค

อายุ: 60 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 29 เมษายน 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 2 ปี

ประวัติการทำงาน:

2565 - ปัจจุบัน รองประธาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายไมโครอิเล็กทรอนิกส์ และหัวหน้าบริหารฝ่ายเทคนิค บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2559 - 2564 รองประธานฝ่ายปฏิบัติการฝ่ายการผลิตระหว่างประเทศ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2549 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายการผลิต ON Semiconductors Corporation ประเทศสิงคโปร์และฟิลิปปินส์

2546 - 2549 ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม STATS ChipPAC Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์

2532 - 2546 ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม NXP Semiconductors Co., Ltd. ประเทศเกาหลี ไทย ฟิลิปปินส์ และสิงคโปร์

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตรวิศวกรรมเครื่องกล Kyung Hee University กรุงโซล ประเทศเกาหลี

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Director Accreditation Program (DAP) 193/2022 (English Program)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- SET Sustainability Sharing: MSCI Sustainability Assessment & Key ESG Trends โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มกราคม 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น:

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัด อื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
1. บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด 2. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียง) จำกัด 3. บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด 4. บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	ไม่มี	ไม่มี
ตำแหน่ง: กรรมการบริหาร		

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายอินชุก คิม			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



6. นางสาวพรพันธ์ อากามงคล

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ: 59 ปี

วันที่แต่งตั้ง: 1 มกราคม 2565

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 2 ปี

ประวัติการทำงาน:

- 2565 – ปัจจุบัน** ประธานกรรมการสรรหา
ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 – ปัจจุบัน** กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน** ที่ปรึกษาด้านการเงินและบัญชีอิสระ
- 2556 - 2558** ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารลูกค้า
ธนาคาร บีเอ็นพี พารีบาส์ สาขากรุงเทพฯ

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรมจาก IOD:

- Director Accreditation Program (DAP) 190/2022

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2566
- ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย โดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ – พฤศจิกายน 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวพรพันธ์ อากามงคล				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อ-ขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



7. นางสุนันท์ ทองใบ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ: 62 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 1 ธันวาคม 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 1 ปี
ประวัติการทำงาน:

2565 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2555 – 2562 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท มีเดีย โลจิสติก จำกัด

2545 – 2550 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และกรรมการบริหาร บริษัท แปซิฟิค มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ เอ็นเตอร์เทนเมนต์ กรุ๊ป จำกัด

2544 – 2545 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บริษัท เดอะ ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

2540 – 2543

2544 – 2545

2529 – ปัจจุบัน

วุฒิการศึกษา:

ผู้จัดการทั่วไป
บริษัท ใจตัน พาวเดอร์ โค้ทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด
ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน
บริษัท ใจตัน พาวเดอร์ โค้ทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด
ผู้สอบบัญชีอนุญาตอิสระ

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- ปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) 198/2022
- CYBER VISION 2023: Identify and Protect: Keys to a secure future โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – มิถุนายน 2566
- CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย – กันยายน 2566
- ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ – พฤศจิกายน 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

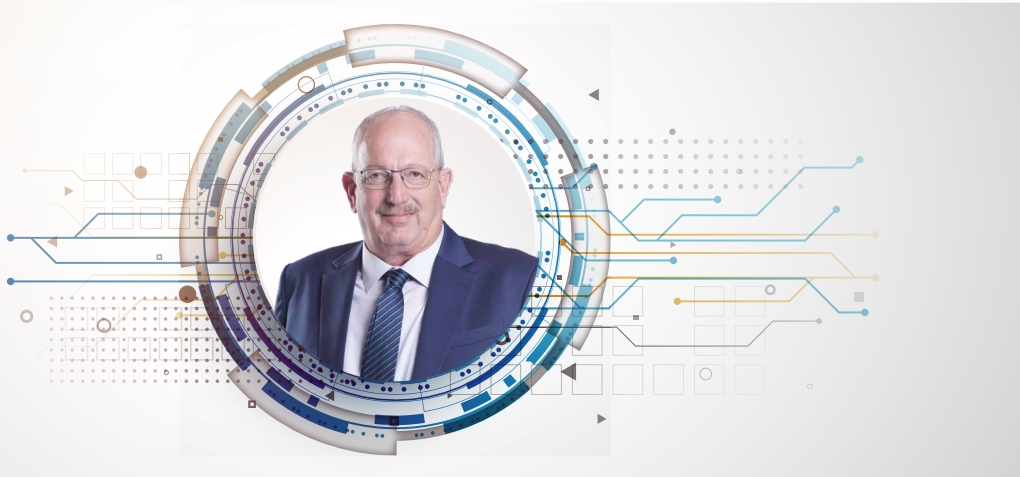
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสุนันท์ ทองใบ				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท



8. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ: 62 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 1 ธันวาคม 2565
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง: 1 ปี
ประวัติการทำงาน:
2565 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา
กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

2555 - 2564

กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อัลเลโกร ไมโครซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - 2555

ผู้จัดการทั่วไป
Fokker Elmo (Langfang) Electrical System Co., Ltd. ประเทศจีน

2550 - 2552

ผู้จัดการทั่วไป
NXP Semiconductors (Beijing) Ltd. ประเทศจีน

2545 - 2550

รองประธาน และผู้จัดการทั่วไป
NXP Semiconductors Philippines Inc. ประเทศฟิลิปปินส์
วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี ภาควิชาเทคโนโลยีฟิสิกส์อิเล็กทรอนิกส์ (เกียรตินิยม) University of Bradford ประเทศสหราชอาณาจักร
- Director Accreditation Program (DAP) 108/2014
- Managing Climate - related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ – พฤศจิกายน 2566

วุฒิการศึกษา:

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

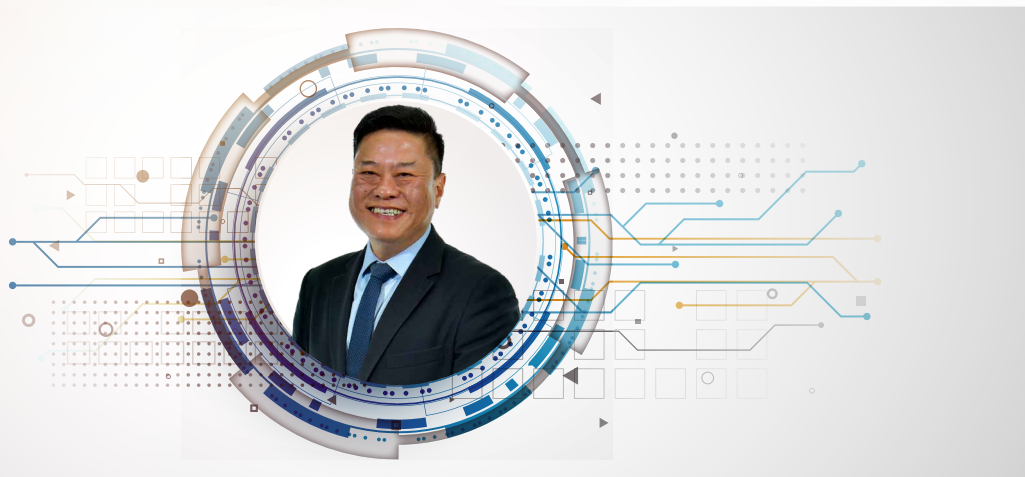
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี การซื้อ การขาย		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



รางวัล:

- Top Performance Award 2023 รางวัลองค์กรดีเด่นด้านการบริหารงานคุณภาพองค์กร โดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) - มกราคม 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนายวิชัย สุขประเสริฐกุล				การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย			
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี	ไม่มี

9. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล

- รองประธานอำนวยการ และผู้จัดการโรงงานฮานา ลำพูน และ ฮานา กัมพูชา

อายุ: 56 ปี

วันที่แต่งตั้ง: 1 มกราคม 2565

ประวัติการทำงาน:

2566 - ปัจจุบัน

2565 - ปัจจุบัน

2551 - 2564

รองประธานและผู้จัดการทั่วไปโรงงานฮานา กัมพูชา

รองประธานอำนวยการ และผู้จัดการโรงงาน ฮานา ลำพูน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

ผู้อำนวยการฝ่ายการผลิต โรงงาน ฮานา ลำพูน

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์
คณะวิศวกรรมศาสตร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

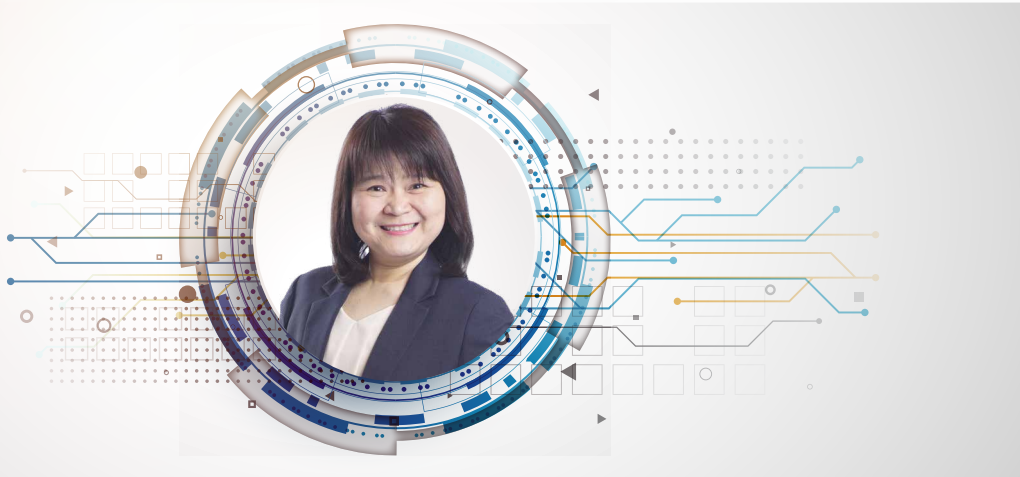
ประวัติการอบรมจาก IOD:

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ไม่มี

- การเชื่อมโยงซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมไมโครอิเล็กทรอนิกส์ โดย
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ) - กุมภาพันธ์ 2566

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



10. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ

• ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน

อายุ: 54 ปี
วันที่แต่งตั้ง: 14 ตุลาคม 2556

ประวัติการทำงาน:

2539 - ปัจจุบัน

ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน
บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

วุฒิการศึกษา:

- ปริญญาตรีสาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรมจาก IOD:

ไม่มี

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

ไม่มี

ประวัติการอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refreshment):

- มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ NPAEs โดย สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 7.30 ชั่วโมง)
- รายจ่ายและรายจ่ายต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร โดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด - พฤศจิกายน 2566 (จำนวน 6 ชั่วโมง)

หมายเหตุ: นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ เป็นผู้ทำบัญชีที่ขึ้นทะเบียนตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน ซึ่งจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

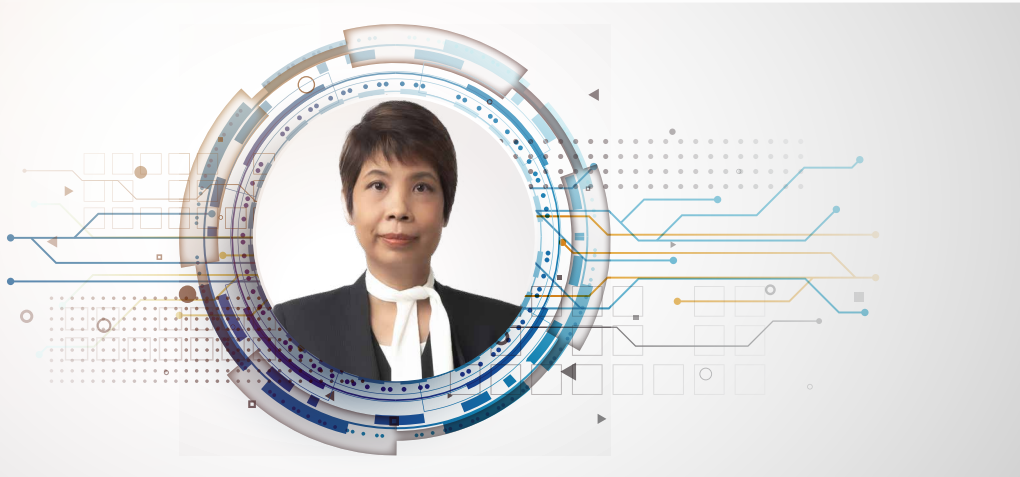
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียน อื่น ๆ
ผู้จัดการอาวุโสแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กรุงเทพ) จำกัด	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี		คู่สมรส	บุตรที่อายุ ต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย		
20,000 หุ้น	-	-	ไม่มี	ไม่มี
				(0.002%)

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท



11. นางสาวจิระภา คมณี

- เลขาธิการบริษัท
- ผู้จัดการอาวุโสแผนกตรวจสอบภายใน
- หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

อายุ:	56 ปี
วันที่แต่งตั้ง:	11 สิงหาคม 2551
ประวัติการทำงาน:	
2556 - ปัจจุบัน	หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2542 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการอาวุโสแผนกตรวจสอบภายใน บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
วุฒิการศึกษา:	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ • ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ Butler University ประเทศสหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรมจาก IOD:	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Corporate Secretary Program (IOD) 19/2006 • หลักสูตร Effective Minute Taking (IOD) 4/2006
ประวัติการอบรมอื่น ๆ:	<ul style="list-style-type: none"> • How to kick start Net-Zero journey and Greenhouse Gas reporting โดย เคพีเอ็มจี ประเทศไทย - เมษายน 2566 • Facilitating the Growth of Thailand's Carbon Market Seminar โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - มิถุนายน 2566

ประวัติการอบรมอื่น ๆ:

- CGR Workshop 2023 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - มิถุนายน 2566
- การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนตามมาตรฐาน ISSB และความเชื่อมโยงกับรายงาน 56-1 One Report โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - สิงหาคม 2566
- CYBER VISION 2023: Protect and Detect: Don't Let Your Guard Down โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กันยายน 2566
- AGM Checklist 2024 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย - ตุลาคม 2566
- ASEAN CG Scorecard Coaching 2023 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ตุลาคม 2566
- คู่มือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนไทย และมาตรฐานผลกระทบ SDG โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - ตุลาคม 2566
- Managing Climate - related Risks and Opportunities in Equity Analysis and Investment โดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - พฤศจิกายน 2566
- How to apply double materiality in sustainability reporting โดยสถาบันไทยพัฒน์ - พฤศจิกายน 2566
- UNSDGs กับแนวทางการจัดทำรายงานด้านความยั่งยืนตามกรอบ GRI โดย SGS (ประเทศไทย) - ธันวาคม 2566

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น :

บริษัทย่อยของ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทจำกัดอื่น ๆ	บริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น:

การถือหุ้นของนางสาวจิระภา คมณี			การถือหุ้นทางอ้อม	
จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	การซื้อขายระหว่างปี		จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
	การซื้อ	การขาย		
0 หุ้น	-	-	0 หุ้น (0%)	ไม่มี

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทและบริษัทย่อย															บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
รายชื่อบริษัทและบริษัทย่อย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (กรุงเทพ) จำกัด	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด	บริษัท ไอแมค เซลล์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เม้นท์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ อินเวสต์เม้นท์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	บริษัท ฮานา มาเก้ จำกัด	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	บริษัท ไอแมค จำกัด	บริษัท ไอแมค (ฮ่องกง) จำกัด	บริษัท เรนโบว์ จอย จำกัด
รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร																	
1. นายจอห์น ทอมป์สัน*	X																
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
3. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//			
4. นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตร	//		//		//												
5. นายอินชุก คิม	//		//			//							//	//			
6. นางสาวพรพันธ์ อากามงคล*	/																
7. นางสุนันท์ ทองใบ*	/																
8. นายสเทพานัส ใจเซฟัส เฮนดริคส์ เบเรเตอร์*	/																
9. นายวิชัย สุขประเสริฐกุล	///																
10. นางสาวอัจฉรา ชัยชาญชีพ	///	///															

X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// เจ้าหน้าที่บริหาร * กรรมการอิสระ

Board Skill Matrix

ชื่อ	นายจอห์น ทอมป์สัน	นายริชาร์ด เดวิด ฮัน	นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์	นายซานเจย์ นิเรนดรา มิตร	นายอินชุก คิม	นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล	นางสุนันท์ ทองใบ	นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคส์ เบรเดอร์
ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการอิสระ	กรรมการอิสระ
อายุ	59	66	64	59	60	59	62	62
เพศ	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	ชาย	หญิง	หญิง	ชาย
ความเป็นผู้นำและการจัดการ กลยุทธ์	X	X	X	X	X	X	X	X
ผู้บริหารระดับสูง		X	X	X	X			X
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์		X	X	X	X			X
บัญชี / การเงิน	X	X	X			X	X	
ประสบการณ์ด้านการผลิต		X		X	X			X
การบริหารด้านความเสี่ยง	X		X			X		X
ธุรกิจระหว่างประเทศ	X	X	X	X	X	X	X	X
การตลาด		X		X				
กฎหมายและธรรมาภิบาล	X		X					
เทคโนโลยีสารสนเทศ			X					

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ชื่อ	นางสาวจิระภา คงมณี
คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ปริญญาโทสาขาการบริหารธุรกิจ Butler University ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน และการฝึกอบรม

2556 - ปัจจุบัน:	หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
2551 - ปัจจุบัน:	เลขานุการบริษัท
2542 - ปัจจุบัน:	หัวหน้างานแผนกตรวจสอบ
	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

การฝึกอบรม:

Internal Audit Role in Governance, Risk and Control, Business Management Skills, Business Analysis and Information Technology, CS Internal Control Framework รวมทั้งการอบรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่ออกใช้ใหม่

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน:

- จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีและนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ
- กำกับกำกับการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร
- จัดทำรายงานและติดตามรายการผลการตรวจสอบภายใน พร้อมข้อเสนอแนะปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายนอกในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในขององค์กร
- ประเมินผลดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและคอร์รัปชัน

- รายงานผลการตรวจสอบและรายงานความเสี่ยงที่สำคัญต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

- จัดทำแผนตรวจสอบประจำปี (Compliance plan) และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ
- กำกับกำกับการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ หรือเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร
- จัดทำรายงานและติดตามรายการผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอแนะปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหน่วยงานทางที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ นโยบายและข้อกำหนดภายใน รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรม
- รายงานผลการตรวจสอบและรายงานความเสี่ยงที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตรวจสอบ
- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคากรัฟฟิคส์

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรที่สำคัญใช้ในการดำเนินธุรกิจ ประกอบไปด้วย ที่ดิน อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์ตามที่ระบุในงบการเงินรวมโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ที่ดิน และสิ่งปรับปรุงที่ดินเช่า

ที่ตั้ง	บริษัท	จุดประสงค์ในการใช้	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาระผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้งานภายใต้สัญญาเช่า	
กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	สำนักงานใหญ่	123.6	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	51.0	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	75.2	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	106.4	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจียง เมืองเจียงชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียงชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	26.8	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	-	119.1	ไม่มี
เมืองโซลออน รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	โรงงานผลิต RFID และ Microdisplay	53.1	-	ไม่มี
รวมมูลค่าตามบัญชี			436.1	119.1	

2. อาคาร และสิ่งปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ที่ตั้ง	บริษัท	จุดประสงค์ในการใช้	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาวะผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้งานภายใต้สัญญาเช่า	
กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย		อาคารสำนักงานใหญ่	86.1	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	134.5	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	602.6	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	192.6	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจียง เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	144.3	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	240.1	-	ไม่มี
เมืองโซลออน รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	โรงงานผลิต RFID และ Microdisplay	304.9	-	ไม่มี
เมืองซ็องจู จังหวัดซ็องช็องเหนือ ประเทศเกาหลีใต้	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	โรงงานผลิต IC	372.9	-	ไม่มี
เมืองคย็องยาง จังหวัดอินช็อน ประเทศเกาหลีใต้		สำนักงานขายและ การวิจัยและพัฒนา	-	2.7	ไม่มี
ฮ่องกง	บริษัท โอแมค เซลส์ จำกัด	สำนักงาน	52.9	42.7	ไม่มี
มาเก๊า	บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด	สำนักงาน	1.6	-	ไม่มี
รวมมูลค่าตามบัญชี			2,132.5	45.4	

3. เครื่องจักรและอุปกรณ์

ที่ตั้ง	บริษัท	จุดประสงค์ในการใช้	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)		ภาวะผูกพัน
			กรรมสิทธิ์	สิทธิการใช้งาน ภายใต้สัญญาเช่า	
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)	โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 1	329.2	-	ไม่มี
สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน ประเทศไทย		โรงงานผลิต PCBA แห่งที่ 2	397.4	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประเทศไทย	บริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด	โรงงานผลิต IC	1,662.6	-	ไม่มี
นิคมอุตสาหกรรมชินเจียง เมืองเจียชิ่ง ประเทศจีน	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียชิ่ง) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA และ IC	1,766.1	-	ไม่มี
เขตเศรษฐกิจพิเศษเกาะกง จังหวัดเกาะกง ประเทศกัมพูชา	บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด	โรงงานผลิต PCBA	13.8	-	ไม่มี
เมืองโซลอน รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา	บริษัท ฮานา เทคโนโลยี อิงค์ จำกัด	โรงงานผลิต RFID และ Microdisplay	203	3.1	ไม่มี
เมืองซ็องจู จังหวัดซ็องช็องเหนือ ประเทศเกาหลีใต้	บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด	โรงงานผลิต IC	2,310	-	ไม่มี
รวมมูลค่าตามบัญชี			6,682.1	3.1	

รายละเอียดสัญญาเช่า

1. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานที่ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า:	โรงงาน
คู่สัญญา:	สำนักงานเขตซีวโจว เมืองเจียซิง รัฐบาลสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (เจียซิง) จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	1 ธันวาคม 2547 - 11 มีนาคม 2597 (50 ปี)

2. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานและหอพักพนักงานที่ประเทศกัมพูชา

จุดประสงค์ในการเช่า:	โรงงานและหอพักของพนักงาน
คู่สัญญา:	บริษัท Koh Kong SEZ จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (กัมพูชา) จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	1 ธันวาคม 2556 - 30 พฤศจิกายน 2606 (50 ปี)

3. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับสำนักงานที่บาเกา ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า:	สำนักงาน
คู่สัญญา:	เขตบริหารพิเศษมาเก๊าแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท ฮานา มาเก๊า จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	สัญญาสิ้นสุด 19 ธันวาคม 2592 (50 ปี)

4. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับสำนักงานที่ย่องกง ประเทศจีน

จุดประสงค์ในการเช่า:	สำนักงาน
คู่สัญญา:	เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท โอแมค เซลล์ จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	สัญญาสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2590 (50 ปี)

5. สัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานและสำนักงานที่ประเทศเกาหลี

5.1 จุดประสงค์ในการเช่า:	โรงงาน
คู่สัญญา:	รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	3 มกราคม 2562 - 2 มกราคม 2572 (ต่อสัญญาทุก ๆ 10 ปี)
5.2 จุดประสงค์ในการเช่า:	สำนักงานขายและการวิจัยและพัฒนา
คู่สัญญา:	บริษัท Wellslife จำกัด (ผู้ให้เช่า) และ บริษัท พาวเวอร์ มาสเตอร์ เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด (ผู้เช่า)
อายุสัญญา:	20 ธันวาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2567

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ พร้อมกับกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง:

<https://www.hanagroup.com/Investor/CGrelated>

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/1664>
- นโยบายจริยธรรมธุรกิจ
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/1658>
- นโยบายจริยธรรมธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/1657>
- นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/1668>
- นโยบายการแจ้งเบาะแส
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/1659>

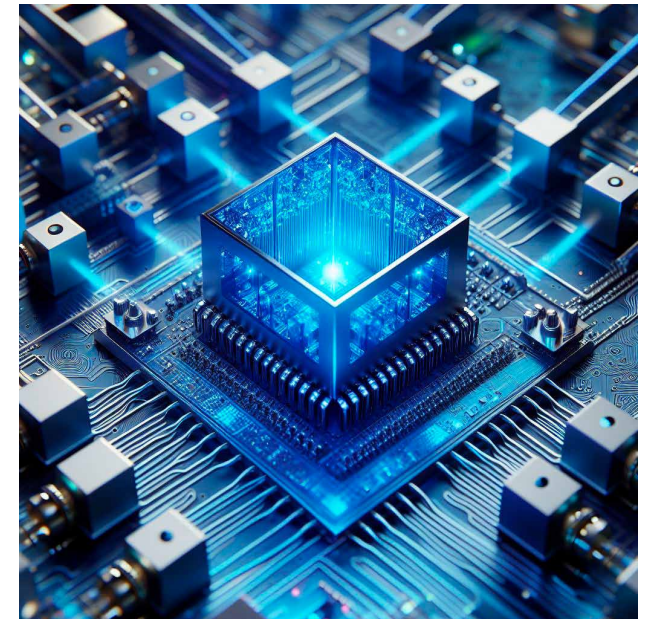
การพัฒนาความยั่งยืน:

<https://www.hanagroup.com/Investor/Sustainability>

- นโยบายความยั่งยืน
<https://www.hanagroup.com/File/ViewDoc/3040>

กฎบัตรของคณะกรรมการ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ:

<https://www.hanagroup.com/Investor/Charters>



เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน ซึ่งสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติ และขอบเขตหน้าที่เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการจัดประชุม 4 ครั้งในปี 2566 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายจอห์น ทอมป์สัน, ประธาน	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
2. นางสาวพรพันธ์ อามางคผล, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
3. นางสุนันท์ ทองใบ, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์, กรรมการ	4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่างบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและการสอบทานระบบการควบคุมภายใน : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทำการประเมินระบบการควบคุมภายใน ให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบประจำปีของผู้ตรวจสอบภายใน ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน พิจารณารายงานการประเมินความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาคุณสมบัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ และเหมาะสมตามสภาพธุรกิจ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และเห็นว่าหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และการฝึกอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
- การทำรายการระหว่างกัน : คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อสอบทานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และ

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การทำรายการที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในปี 2566 การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามการประกอบธุรกิจตามปกติ โดยไม่พบการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้โดยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี : คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประสบการณ์ทำงาน ทักษะ ความรู้ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับปีการเงินสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งนางสาว กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ และหรือนางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ และหรือนายวิชาติ โลกศกระวี แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ทำหน้าที่สอบบัญชีเพื่อตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 2,450,000 บาท พร้อมทั้งเห็นชอบการว่าจ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ให้บริการด้านอื่น นอกเหนือจากการสอบบัญชี (Non-Audit Fee) คือ การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุนเพื่อขอรับสิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทฯ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และการตรวจสอบการทำลายสินค้าคงเหลือที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือล้าสมัย โดยมีค่าตอบแทนของงานบริการอื่น เป็นจำนวนเงิน 580,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.67 ของค่าสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการให้บริการอื่นที่นอกเหนือจากการสอบบัญชีไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของกิจการ เนื่องจากผู้สอบบัญชีสามารถวางแผนการตรวจสอบและใช้วิธีการตรวจสอบต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานที่เพียงพอ ตลอดจนแสดงความเห็นในรายงานการสอบบัญชีได้อย่างอิสระโดยไม่มีส่วนได้เสียใด ๆ กับกิจการ

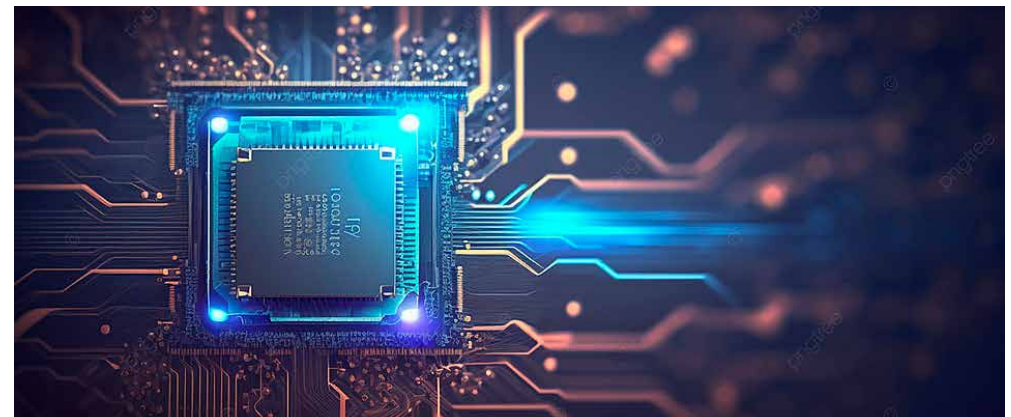
- การสื่อสารเรื่องสำคัญระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี : คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญ รวมถึงสอบถามปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้สอบบัญชีสามารถปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับความร่วมมือในการตรวจสอบจากบริษัทฯ และสามารถใช้ดุลยพินิจอย่างอิสระภายใต้กรอบมาตรฐานการสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินประจำปี 2565ของบริษัทฯ มีการจัดเตรียมและรายงานด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ไม่มีการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยสรุปการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็น ไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ

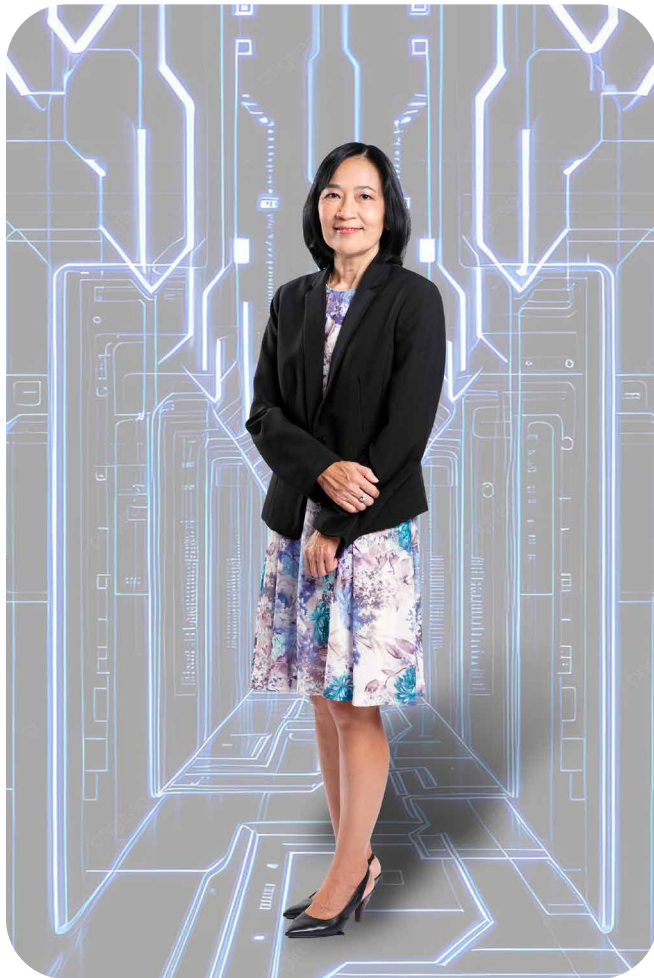


นายจอห์น ทอมพ์สัน

ประธานกรรมการตรวจสอบ



เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการสรรหา



คณะกรรมการสรรหาของบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งสรรหาบุคคลเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสมดุล ทั้งทางด้านทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ และความหลากหลายเพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นผู้เสนอชื่อและความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท จากนั้นคณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

คณะกรรมการสรรหาได้มีการจัดประชุม 2 ครั้งในปี 2566 เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นางสาวพรพันธ์ อาภามงคล, ประธาน	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
2. นายริชาร์ด เดวิด ฮัน, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
3. นางสุนันท์ ทองใบ, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
4. นายสเดพานัส ใจเซฟัส เฮนดริคส์ เบรเดอร์, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง

เมื่อเดือนธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระ 2 ท่านเพื่อทดแทนกรรมการอิสระ 2 ท่านที่หมดวาระ ได้แก่ นางสุนันท์ ทองใบ และนายสเดพานัส ใจเซฟัส เฮนดริคส์ เบรเดอร์ พร้อมทั้งแต่งตั้งข้าพเจ้าดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ในการสรรหากรรมการใหม่ทดแทนกรรมการอิสระที่หมดวาระนั้น ได้มีการกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาโดยพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งนโยบายความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามนิยามกรรมการอิสระในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ การพิจารณารวมการใหม่ได้มีการพิจารณาบุคคลที่เข้ารับการคัดสรรจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และแหล่งข้อมูลอื่นร่วมด้วย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา โดยที่ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี

การคัดเลือกคณะกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 นั้น คณะกรรมการสรรหาได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา สำหรับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อผู้สมัครมาให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาในปีที่ผ่านมา ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาจึงได้พิจารณาจากกรรมการที่หมดวาระการเป็นกรรมการบริษัท ตามกฎข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาแล้วว่า กรรมการท่านดังกล่าวมีคุณสมบัติ ผลงาน และความสามารถที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และจะปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทให้กับบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการสรรหามั่นใจว่าการขั้นตอนการคัดเลือกกรรมการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และได้ทำหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ทั้งในการพิจารณาทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งของ CEO การปรับปรุงคุณสมบัติและเกณฑ์ของบุคคลที่ต้องการสรรหา รวมทั้งติดตามความคืบหน้าแผนงานและการดำเนินการของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหายังได้มีการทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และให้ความเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทปัจจุบันมีความเหมาะสมและประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน (Director Skills Matrix) สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

พรพนธ์ อาภามงคล

นางสาวพรพนธ์ อาภามงคล

ประธานกรรมการสรรหา



เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดให้มีโครงสร้างของคณะกรรมการความเสี่ยงในระดับบอร์ด ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารเป็นประธาน และกรรมการอิสระ 3 ท่านเป็นกรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลความเสี่ยง โดยปฏิบัติตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดประชุม 1 ครั้งในปี 2566 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
2. นางสาวพรพันธุ์ อาภามงคล, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
3. นางสุนันท์ ทองใบ, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบรเดอร์, กรรมการ	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง พิจารณาการประเมินความเสี่ยง การชี้แจงการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง มาตรการและการลดผลกระทบของความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) หรือสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) และทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ และรายงานความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณารับทราบการบริหารความเสี่ยงและโอกาสที่สำคัญขององค์กร

คณะกรรมการฯ เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 4 ท่าน โดยกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการจัดประชุม 2 ครั้งในปี 2566 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการฯ มีดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์, ประธาน	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
2. นางสาวพรพันธ์ อามางคล, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
3. นางสุนันท์ ทองใบ, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
4. นายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบเรเดอร์, กรรมการ	2 ครั้ง จาก 2 ครั้ง

ในปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปประยุกต์ใช้ในส่วนที่เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต) และสมาคมผู้ลงทุนไทย คณะกรรมการฯ ได้ทบทวนนโยบายความยั่งยืน รวมถึงพิจารณาและอนุมัติการประเมิน และการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Prioritization) การประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) การกำหนดและทบทวนเป้าหมายความยั่งยืน รวมทั้งพิจารณาและติดตามการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

จากการที่ฮานาได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 นับตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ผ่านการคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืนหรือ SET ESG Ratings ประจำปี 2566 เป็นปีที่ 3 อีกทั้งยังได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ 100 หลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG พร้อมทั้งรางวัลกิตติกรรมประกาศจากสถาบันไทยพัฒน์ ในโครงการการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2566 จากการที่บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้าน ESG ซึ่งตั้งไว้ที่ 12.6 ร่วมกัน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการทบทวน ติดตาม และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กร ทั้งทางด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

ผมขอแสดงความยินดีในการต้อนรับนายสเตฟานัส โจเซฟัส เฮนดริคัส เบเรเดอร์ ที่เป็นเกียรติเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2567 เป็นต้นไป เราหวังว่าจะได้ร่วมงานกับท่านประธานคนใหม่ที่จะพัฒนาศาสตร์การขับเคลื่อนธุรกิจแห่งความยั่งยืนให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนของเรา

แม้จะมีความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในภายภาคหน้า เรายังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายการพัฒนาทั้งในระดับประเทศและระดับสากลต่อไป



นายเทอร์เรนซ์ ฟิลิป เวียร์

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน





บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)

65/98 ซอยวิภาวดี-รังสิต 64 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 ประเทศไทย

โทรศัพท์: 0 2551 1297-8 โทรสาร: 0 2551 1299