SAMART

SAMART SCALING THE FUTURE

ขยายศักยภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /
รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- สารจากคณะกรรมการบริษัทฯ 004
- คณะกรรมการบริษัทฯ 006
- วิสัยทัศน์และพันธกิจ 008
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 010
- รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ 012
- ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป 021
- การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา 023
- ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน 025

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 030
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 075
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 081
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 137
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 142

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 152
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ 172
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 195
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 213

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน 225

รายงานและงบการเงินรวม 226

เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ 325

SAMART SCALING THE FUTURE

ขยายศักยภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน

Scaling Business Capabilities

ขยายขอบเขตความสำเร็จ มุ่งสู่โอกาสใหม่
ด้วยโซลูชันที่ครอบคลุม
ทั้งโครงสร้างใต้ดิน ภาคพื้นดิน และน่านฟ้า
เพื่อการเติบโตอย่างก้าวกระโดด

Scaling Partner Network

ขยายเครือข่ายพันธมิตร
ผนึกพลังพาร์ทเนอร์ระดับโลก
เพื่อส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดด้วยมาตรฐานระดับสากล

Scaling People & Talent

ขยายขีดความสามารถบุคลากรในองค์กร
เสริมพลังทัพคนรุ่นใหม่ ทำงานร่วมกับเทคโนโลยี
ได้อย่างชาญฉลาด เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคต

Scaling for Good Together

ขยายความยั่งยืนในทุกมิติ
ให้เป็นรากฐานอันแข็งแกร่ง
เพื่อสังคมและโลกที่ดียิ่งขึ้นในอนาคต

สารจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ปี 2568 นับเป็นอีกปีที่เศรษฐกิจไทยเผชิญแรงกดดันทั้งปัจจัยภายนอกและภายในประเทศ ไม่ว่าจะเป็นความผันผวนของค่าเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีของคู่ค้าหลัก ตลอดจนความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ของโลก ในขณะที่ภายในประเทศมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐจากการเปลี่ยนผ่านรัฐบาล ซึ่งทำให้ปี 2568 เศรษฐกิจไทยขยายตัวที่ร้อยละ 2.4 ต่ำกว่าที่ได้เคยคาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 2.8 ท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทายด้วยความพร้อมและความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารที่เน้นความยั่งยืน ทำให้กลุ่มบริษัท ยังคงดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง ส่งมอบโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และได้ลงนามสัญญาใหม่มูลค่ารวมกว่า 10,000 ล้านบาท สร้างรายได้รวม 10,957 ล้านบาท พร้อมกำไรสุทธิ 479 ล้านบาท อีกทั้ง ณ สิ้นปี 2568 กลุ่มบริษัท มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) มูลค่ารวมกว่า 15,600 ล้านบาท

ซึ่งในปี 2569 คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.0 จากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชนและภาครัฐ การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงการขยายกรอบงบประมาณภาครัฐ ขณะเดียวกันการลงทุนด้านดิจิทัล และการประยุกต์ใช้ที่มีประสิทธิภาพ กำลังกลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แนวโน้มการใช้จ่ายด้าน IT จึงมีทิศทางเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) โดยภาครัฐจะยังคงผลักดันนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว พร้อมทั้งการประยุกต์ใช้ AI เพื่อการวิเคราะห์เชิงลึก การตรวจสอบ กำกับดูแล และการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการผลักดันมาตรการ Cybersecurity และ Data Privacy อย่างบูรณาการ นอกจากนี้ ภาคเอกชนจะเริ่มเข้าสู่ยุคของ AI-Driven Enterprise โดยมีสัดส่วนการใช้งาน AI ในการดำเนินธุรกิจสูงขึ้น เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ปรับปรุงบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ AI ในรูปแบบ Agentic AI เพื่อขับเคลื่อนการทำงานแบบอัตโนมัติ หรือ Autonomous Operations ที่ช่วยลดขั้นตอน เพิ่มความแม่นยำ และสร้างความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการ และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน เช่น เทคโนโลยีเสมือน (Immersive Technology), Cloud Computing, IoT, Intelligent ERP และแพลตฟอร์มดิจิทัลต่าง ๆ ตลอดจนให้ความสำคัญในด้านการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์มากขึ้น เพื่อปกป้องระบบและข้อมูลสำคัญ และสร้างความมั่นใจให้ลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทมีประสบการณ์ในการพัฒนาและส่งมอบโซลูชันและบริการดิจิทัลให้แก่ลูกค้า พร้อมทั้งพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีความร่วมมือที่ยั่งยืนกับพันธมิตรเทคโนโลยีชั้นนำ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล รองรับงานขนาดใหญ่ที่ท้าทาย และสรรสร้างโซลูชันใหม่ ๆ พร้อมขยายโอกาสสู่ฐานลูกค้าใหม่ ควบคู่ไปกับการสร้างโครงการระยะยาวที่สนับสนุนเพิ่มรายได้ประจำลูกค้าภาครัฐและเอกชน

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มุ่งมั่นนำเสนอสินค้า บริการ และโซลูชันด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัล ควบคู่ไปกับแนวคิดการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการเพิ่มคุณค่าให้กับลูกค้า โดยในปีที่ผ่านมา ได้รับความไว้วางใจ

จากลูกค้าองค์กรภาครัฐและเอกชน ทำให้บริษัทเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของในการเพิ่มรายได้ประจำจากทั้งลูกค้าภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เป็นผู้ใช้บริการ มุ่งเน้นในการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ การขยายฐานลูกค้า และมีความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำที่แข็งแกร่งหลากหลาย เพื่อเป็นผู้นำการให้บริการเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน (ICT & Digital Technology Provider) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่นำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยการปรับเปลี่ยน (Transformation) มุ่งเน้นในส่วนของบริการ Digital Service ของภาครัฐ ให้บริการในรูปแบบเป็นผู้รับเหมาบริหารจัดการและผู้ให้บริการ (Outsourcing & Service Provider) มากขึ้น แสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อร่วมกันผลักดันสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) พร้อมคุณค่าใหม่ ๆ

สายธุรกิจ Digital Communications

สายธุรกิจ Digital Communications ได้ดำเนินการขยายการติดตั้งโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System: DTRS) ให้ครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศมากขึ้น ภายใต้ความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจซึ่งได้ประสบความสำเร็จโดยบรรลุสัญญาให้บริการและการจัดหาอุปกรณ์วิทยุสื่อสารให้กับลูกค้าองค์กรและหน่วยงานราชการที่สำคัญ และพร้อมขยายฐานผู้ใช้บริการได้อีกจำนวนมากเพื่อบูรณาการ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้มีการติดตั้งเสาสัญญาณร่วมในพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตจากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างสูงสุดของผู้ให้บริการสื่อสารในการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ ยังมีการปรับเปลี่ยนเข้าสู่รูปแบบบริการ Digital Services ที่มุ่งสู่การเป็น Life Consultant สามารถเข้าถึงผู้ใช้บริการในยุคดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งได้มีการเปิดตัวบริการแอปพลิเคชั่น Horoworld และ แอปพลิเคชั่น Thaimerit สายธุรกิจ Digital Communications จึงเป็นสายธุรกิจที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คนด้วยสินค้า บริการ และนวัตกรรมในยุคดิจิทัล

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีการฟื้นตัวจากอุตสาหกรรมการบินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง หลังจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้จำนวนเที่ยวบินในธุรกิจบริหารจัดการการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาเพิ่มขึ้น ส่งผลให้รายได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน นอกจากนี้ โครงการพิมพ์รหัสควบคุมบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) ภายใต้การกำกับดูแลของกรมสรรพสามิต รวมทั้งธุรกิจการสร้างสถานีไฟฟ้าและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรในสายธุรกิจนี้ก็มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจด้าน Utilities and Transportations ในอนาคต

การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มีร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัทสามารถ ในการทำให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบ และการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังได้ผลักดันให้เกิดการผสานความร่วมมือของกลุ่มบริษัทในเครือและพันธมิตร เพื่อเพิ่มคุณภาพและคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคมดิจิทัล อีกทั้งบริษัทได้ดำเนินการควบคุมการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพ ควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มุ่งเน้นความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความใส่ใจด้านความยั่งยืน เพื่อการขยายฐานลูกค้า รวมถึงการสร้างและเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ พร้อมดำเนินงานภายใต้มาตรฐานสากล เช่น ISO 9001, ISO 20000, ISO 27001, ISO 29110 และ CMMI เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าและสังคม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวทาง ***"การสร้างคนคุณภาพ และส่งเสริมสังคมคุณธรรม"*** ที่ยึดถือปฏิบัติมาอย่างยาวนาน ซึ่งมุ่งเน้น ***"การสร้างคนคุณภาพ"*** ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ รวมถึงด้านจิตใจและด้านสุขภาพกาย ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ สำหรับการ***"ส่งเสริมสังคมคุณธรรม"*** บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้พนักงานเป็นผู้ริเริ่มสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยกระตุ้นความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน และส่งต่อความดีสู่สังคม ผ่านชมรม "สามารถดีคลับ" โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ ผ่าน "มูลนิธิสามารถ" ตลอดจนจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้รับผลการประเมินระดับดีเลิศ (Excellent) ด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อย่างต่อเนื่อง

ในนามของคณะกรรมการบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จึงขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่ได้ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ *"กลุ่มบริษัทสามารถ"* เป็นอย่างดีตลอดมา ด้วยปณิธานและความมุ่งมั่น บริษัทฯ จะไม่หยุดที่จะสร้างสรรค์พัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ไม่หยุดนิ่งที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีและการแข่งขัน ไม่หยุดที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจภายใต้การบริหารความเสี่ยงและ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่หยุดนิ่งที่จะขยายโอกาสทางธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ จะสามารถสร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งและยั่งยืนได้ตลอดไป

คณะกรรมการบริษัทฯ

1. นายเสรี สุขสถาพร

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

2. นายวิชัย ศรีขวัญ

- รองประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

4. นายปริญญา ไววัฒนา

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ

5. นายศิริชัย รัศมีจันทร์

- กรรมการ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ

6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์

- กรรมการ

7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

วิสัยทัศน์

กลุ่มบริษัทสามารถ ผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร SAMART DNA

Think Ahead
คิดก้าวหน้าอย่างสร้างสรรค์

Customer Focus
เน้นใส่ใจความต้องการของลูกค้า

Team of Professionals
มุ่งมั่นทำงานอย่างมืออาชีพ

Commit to Excellence
ทุ่มเทเพื่อความเป็นเลิศ

พันธกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์เราจึงมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

"ลูกค้า"

นำเสนอบริการด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม และอื่น ๆ ด้วยความทุ่มเท ใส่ใจ เพื่อตอบสนองความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้บริการ

"องค์กร"

เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

"พันธมิตร"

เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง เพื่อแสวงหาโอกาสและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกัน

"พนักงาน"

เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพ และมอบโอกาสสู่ความก้าวหน้าแก่พนักงาน

"ผู้ถือหุ้น"

เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อมอบผลตอบแทนที่คุ้มค่าและต่อเนื่องแก่ผู้ถือหุ้น

"สังคมและสิ่งแวดล้อม"

มีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์ระบุไว้ ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน โดยมีรายนามและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการ	4/4
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	กรรมการ	4/4

ทั้งนี้ ยังมีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ หน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง และมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. **สอบทานงบการเงินประจำไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**

   คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของงบการเงินรายไตรมาส และ งบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ว่าได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินรวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในประเด็นที่มีสาระสำคัญ

   คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าว มีความถูกต้องเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้น

2. **สอบทานรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน**

   คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นประจำทุกไตรมาส ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

   คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกันที่บริษัทฯ มีนั้น ได้ผ่านกระบวนการพิจารณาอย่างโปร่งใส และเป็นการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

3. **สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

   คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอเหมาะสม

   คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการของกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ ก.ล.ต. และ ตลท. ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

4. สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาให้มีแผนการตรวจสอบที่ครอบคลุมในส่วนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และมีความเหมาะสมกับลักษณะของธุรกิจในแต่ละบริษัท โดยเน้นตรวจสอบจากระบบงานที่มีความสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี มีระบบการควบคุมภายในโดยรวมเพียงพอและเหมาะสม ไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

5. สอบทานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีการกำกับดูแลงานของหน่วยตรวจสอบภายใน รับทราบรายงานผลการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยได้เน้นในเรื่องการควบคุมภายในให้รัดกุมเพียงพอที่จะช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และเสนอแนะให้ปรับปรุงระบบงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากลของวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในบรรลุตามแผนงานที่กำหนดไว้ และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

6. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานสรุปข้อร้องเรียนของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงรายงานผลการตรวจสอบด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายป้องกันการทุจริตไว้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเพียงพอ โดยในปี 2568 ไม่มีเรื่องที่เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ และไม่มีเรื่องที่ผิดนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ

7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้พิจารณาในเรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานประสบการณ์ในการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และการให้คำปรึกษา รวมถึงค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ

8. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี โดยผลการประเมินแสดงได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้อง โปร่งใส และมีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม อย่างเพียงพอ

โดยสรุปภาพรวมในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า รายงานข้อมูลทางการเงินจัดขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม เพียงพอ

(นายวิชัย ศรีขวัญ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกิจการให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารงานอย่างรอบคอบ ทันต่อสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยสนับสนุนให้การบริหารจัดการกิจการเป็นไปตาม กลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และเป้าหมายธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนให้สอดคล้องกับสภาวะทางธุรกิจ โดยมีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รวมถึงการดำเนินงานอื่น ๆ ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีรายนามและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร ในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร	12/12
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่	11/12[1]
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร	9/12[1]
4. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ	12/12
5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ	12/12
6. นางผ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ	10/12[1]
7. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	กรรมการ	10/12[1][2]
8. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	กรรมการ	11/12[3]

<u>หมายเหตุ</u> *[1] ติดภารกิจในต่างประเทศ*
[2] ลาป่วย
[3] ติดภารกิจ

คณะกรรมการบริหารได้ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการบริหารธุรกิจตลอดจนติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างสม่ำเสมอโดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- **กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
  คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงพิจารณาปรับปรุงอำนาจอนุมัติดำเนินการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างบริษัทฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

- **ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
  คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

- **พิจารณา และให้ความเห็นชอบต่องบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ**
  คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณประจำปี การลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงธุรกรรมการเงินและสินเชื่อที่มีความสำคัญทางธุรกิจ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

- **กำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน**
  คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2569 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2568 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2569 ร่วมกับประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

- **การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร**
  คณะกรรมการบริหารได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2568 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน รอบคอบ และเต็มความสามารถ เพื่อสร้างผลประกอบการที่ดี ต่อยอดมูลค่าและผลกำไรให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ และการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำพาองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีประธานกรรมการบริหาร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงกับฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ รวมถึงป้องกัน ความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2568 มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4 ท่าน โดยมีรายนามและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	3/3
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการ	3/3
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการ	2/3(*)
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ	3/3

หมายเหตุ (*) *ติดภารกิจในต่างประเทศ*

โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาโดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ ดังนี้

1. พิจารณาระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงหลักของบริษัทฯ เช่น ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงของธุรกิจ (Business Risk) และความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้
2. พิจารณาทบทวนนโยบายของการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และนำไปสื่อสารอย่างทั่วถึง ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้อย่างเหมาะสม
3. ติดตามและทบทวนการรายงานปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย ความเสี่ยงจากภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล ที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงภายในบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งในแต่ละสายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้นำเสนอความเสี่ยงที่สำคัญในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การกำกับดูแลกิจการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีผลประกอบการที่ดีในระยะยาวอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (“คณะกรรมการ CG”) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจ การกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน CGR โดยคณะกรรมการ CG ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบ

คณะกรรมการ CG ของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน (ประธานคณะกรรมการ CG เป็นกรรมการอิสระ) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.66 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ซึ่งกรรมการทุกท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ทั้งนี้ ในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรายนาม และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเสรี สุขสถาพร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	2/2
2. นายปริญญา ไววัฒนา	กรรมการ	2/2
3. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ	2/2

คณะกรรมการ CG ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- **ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ**
  คณะกรรมการ CG ได้มีการดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ จัดทำรายงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ

- **ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย**
  ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการ CG ครั้งที่ 2/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้พิจารณาเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยที่ประชุมได้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น” และ “การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ” จริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” และกฎบัตรคณะกรรมการในหัวข้อ “การประชุม”

  ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 พิจารณาแล้ว เห็นว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ทั้ง 8 หลักปฏิบัติมาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว อย่างไรก็ตาม ในส่วนของแนวปฏิบัติเรื่องใดใน CG Code ที่ยังไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประชุมดังกล่าวจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการ CG พิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และนำเสนอมาตรการทดแทนที่เหมาะสมต่อไป

- **จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ**
  เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการของ ตลท. คณะกรรมการ CG ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะและรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร รวมทั้งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวไปปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น รวมทั้งให้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นให้ได้รับทราบ

  สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการ CG ประจำปี 2568 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** ทั้งนี้ คณะกรรมการ CG มีความตั้งใจจะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

- **จัดให้มีการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร**
  เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการของ ตลท. และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน CGR คณะกรรมการ CG ได้กำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยปราศจากการมีส่วนร่วมของฝ่ายจัดการ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระได้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการของบริษัทฯ ได้อย่างอิสระ โดยในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ 1 ครั้ง ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อหารือเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ได้มีการรายงานข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบ และมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป รวมถึงได้จัดทำรายงานการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทุกครั้งที่มีการประชุมดังกล่าว

- **กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ หรือกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง**
  เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่กรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการ CG จึงได้กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ หรือกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงซึ่งเกี่ยวข้องกับกรรมการได้รับทราบ อาทิ มีการจัดส่งข้อมูลข่าวสารจากสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้กรรมการ และ/หรือ กรรมการตรวจสอบได้รับทราบข้อมูล เป็นต้น

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการผลักดันการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสมอมา เป็นผลให้บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("SAMART") และบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อีก 3 แห่งคือ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ("SAMTEL") บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ("SDC") และ บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("SAV") ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2568 ดังนี้

การประเมิน	บริษัท	ผลการประเมิน	จัดโดย
การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2568	SAMART SDC SAMTEL SAV	ระดับดีเลิศ (5 ดาว)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ("IOD") ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท.
การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568	SAMART SDC SAMTEL SAV	ระดับ 4 เหรียญ	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

จากการที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ มีผลงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เป็นที่ยอมรับ ด้วยความร่วมแรงร่วมใจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน คณะกรรมการ CG จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้นเพื่อผลักดันองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(นายเสรี สุขสถาพร)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (“คณะกรรมการ NC”) ทำหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่า จะได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่กำหนดนโยบาย โครงสร้าง รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

คณะกรรมการ NC ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน สามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2568 คณะกรรมการ NC ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญต่าง ๆ โดยมีรายนาม และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
2. นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการ	3/3
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	กรรมการ	3/3

คณะกรรมการ NC ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- **สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ**
  ที่ประชุมคณะกรรมการ NC ครั้งที่ 1/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 ได้พิจารณา กลั่นกรอง สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยแทนกรรมการที่ครบวาระตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการสรรหาฯ ที่บริษัทฯ กำหนด

- **กำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย**
  ที่ประชุมคณะกรรมการ NC ครั้งที่ 1/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ได้พิจารณากลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ อย่างละเอียด เป็นธรรม และเหมาะสม ซึ่งเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นในคณะกรรมการ ชุดย่อยต่าง ๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม เทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยในปี 2568 คณะกรรมการ NC เห็นชอบเสนอให้กำหนดวงเงินค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยไม่เกิน 7 ล้านบาท (ซึ่งประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และเงินบำเหน็จกรรมการ) ก่อนเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดเป็นค่าตอบแทนดังนี้

	ค่าเบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)	
	ประธาน	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัทฯ	30,000	15,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	30,000	15,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	20,000	15,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000	15,000

อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 ได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยรวม 2.5 ล้านบาท ซึ่งยังอยู่ในวงเงิน 7 ล้านบาท ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รายละเอียดเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ **"รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้ **"8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล"**

- **กำหนดนโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน**
  เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี ที่ประชุมคณะกรรมการ NC ครั้งที่ 3/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2569 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2568 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2569 ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหาร ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและโบนัสของบริษัทฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ โดยในปี 2568 คณะกรรมการ NC ได้พิจารณารายงานผลสำรวจการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีจากสถาบันและที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศซึ่งรวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนและโบนัส นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์การกำหนดโบนัสประจำปี 2568 และกำหนดนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2569 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ (Business Plan) ของบริษัทฯ

- **การพิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร**
  ที่ประชุมคณะกรรมการ NC ครั้งที่ 3/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยใช้หลักเกณฑ์เดิม

- **การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**
  คณะกรรมการ NC ได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2568 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** สรุปได้ว่า คณะกรรมการ NC ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิผล และเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร

คณะกรรมการ NC ยังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการและผู้บริหารพร้อมทำหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดให้กับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตลอดไป

(นายวิชัย ศรีขวัญ)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อช่วยสนับสนุนในการกำหนดนโยบายงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการพัฒนาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นหลักการสากลที่บริษัทจดทะเบียนพึงยึดถือปฏิบัติ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีจำนวน 6 ท่าน โดยประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นกรรมการบริษัทฯ ในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนโดยมีรายนามและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	2/2
2. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ	2/2
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการ	2/2
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ	2/2
5. นางผ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ	2/2
6. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	กรรมการ	2/2

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- พิจารณาอนุมัติการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนที่จะเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- จัดทำรายงานการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นและเปิดเผยเรื่องดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- พิจารณาการประเมินตนเองของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2568 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ **"ดีเยี่ยม"** เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อช่วยกำกับดูแลและกลั่นกรองการกำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการขับเคลื่อนธุรกิจที่สร้างความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมและดูแลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างคุณค่าให้กิจการดำรงอย่างยั่งยืนต่อไป

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

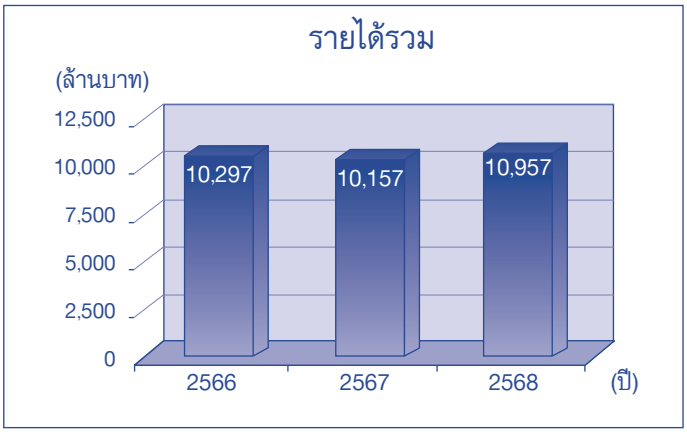
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย : ล้านบาท)

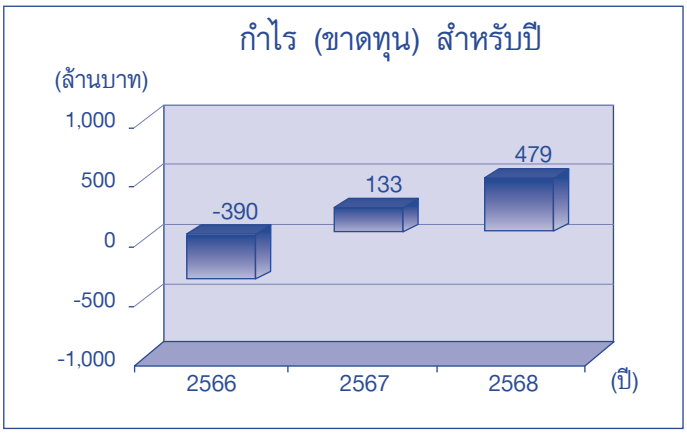
ข้อมูลจากงบการเงินรวม	2568	2567	2566
สินทรัพย์รวม	17,027	18,099	19,109
หนี้สินรวม	10,043	11,329	12,787
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,659	1,665	1,468
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ - สุทธิ	5,325	5,104	4,854
รายได้รวม	10,957	10,157	10,297
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	10,816	10,042	10,139
กำไรขั้นต้น	2,410	2,143	1,780
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นใหญ่)	479	133	(390)

อัตราส่วนทางการเงิน	2568	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.48	0.13	(0.39)
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	5.29	5.07	4.82
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.24(*)	-	-
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	4.37	1.31	(3.79)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	9.19	2.67	(10.35)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	2.73	0.71	(2.03)

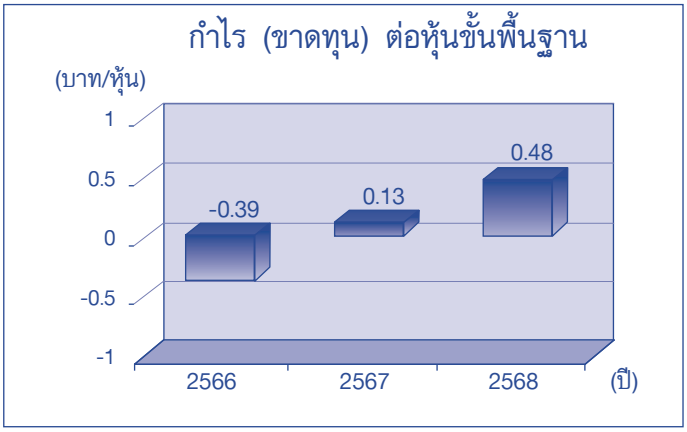
<u>หมายเหตุ</u> *(*) เงินปันผลประจำปี 2568 จ่ายจากผลการดำเนินงานและกำไรสะสมโดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท และอยู่ในระหว่างการขอพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ในอัตราหุ้นละ 0.14 บาท*



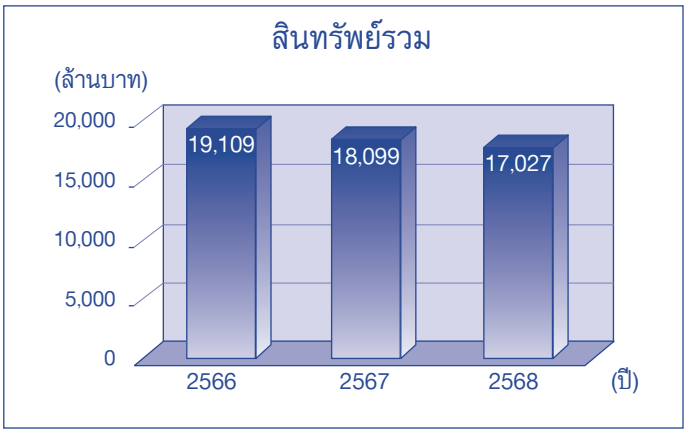
ในปี 2568 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ SAMART มีรายได้รวมทั้งสิ้น 10,957 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 799 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.87 จากปี 2567 โดยหลักมาจากสายธุรกิจ Digital ICT Solution มีรายได้เพิ่มขึ้นจากรายได้จากงานตามสัญญากับหน่วยงานภาครัฐที่เพิ่มขึ้นเป็นหลัก รวมถึงธุรกิจด้านการให้บริการจัดการการจราจรทางอากาศที่ประเทศกัมพูชา และธุรกิจเทคโนโลยีครบวงจรด้านระบบรักษาความปลอดภัย จากสายธุรกิจ Utilities and Transportations มีรายได้เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน ในขณะที่ธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรจากสายธุรกิจ Utilities and Transportations และสายธุรกิจ Digital Communications มีรายได้ที่ลดลง



ในปี 2568 บริษัทมีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ รวม 479 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 346 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 260.59 จากปี 2567



กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 0.48 บาทต่อหุ้น



สินทรัพย์รวมในปี 2568 มีจำนวน 17,027 ล้านบาท

การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

ปี 2568 นับเป็นอีกปีที่เศรษฐกิจไทยเผชิญแรงกดดันทั้งปัจจัยภายนอกและภายในประเทศ ไม่ว่าจะเป็นความผันผวนของค่าเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีของคู่ค้าหลัก ตลอดจนความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ของโลก ในขณะที่ภายในประเทศมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐจากการเปลี่ยนผ่านรัฐบาล ซึ่งทำให้ปี 2568 เศรษฐกิจไทยขยายตัวที่ร้อยละ 2.4 ต่ำกว่าที่ได้เคยคาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 2.8 ท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทาย ด้วยความพร้อมและความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารที่เน้นความยั่งยืน ทำให้กลุ่มบริษัทยังคงดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง ส่งมอบโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า

สำหรับปี 2568 ที่ผ่านมานั้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีรายได้รวม 10,957 ล้านบาท พร้อมกำไรสุทธิ 479 ล้านบาท อีกทั้ง ณ สิ้นปี 2568 กลุ่มบริษัทมีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) มูลค่ารวมกว่า 15,600 ล้านบาท โดยการเปลี่ยนแปลงของ 3 สายธุรกิจหลัก มีดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution

เป็นสายธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการงานในด้าน ICT Solution รายใหญ่ของประเทศ โดยในปี 2568 เศรษฐกิจไทยได้รับผลกระทบจากทั้งปัจจัยภายนอกและภายในประเทศ โดยมีปัจจัยภายนอก เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ของโลก ความผันผวนของค่าเงิน และการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีของคู่ค้าหลัก เป็นต้น ขณะที่ปัจจัยภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐที่จากการเปลี่ยนผ่านผู้นำรัฐบาล ตลอดจนมาตรการด้านการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจซึ่งมีผลต่อการใช้จ่ายและการลงทุนของภาครัฐ นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศจากต่างประเทศ ท่ามกลางผลกระทบดังกล่าว บริษัทจึงมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เฝ้าติดตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างใกล้ชิด และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าในสินค้าและบริการ

ในปี 2568 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามสัญญาในโครงการใหม่ รวมเป็นมูลค่างาน 6,244 ล้านบาท จากหน่วยงานต่าง ๆ อาทิเช่น ธนาคารออมสิน, การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, กรมที่ดิน, ท่าอากาศยานไทย และ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Digital ICT Solution รวม 6,694 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทยังคงรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงพัฒนาความพร้อมทั้งในด้านความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้กับบุคลากร ซึ่งทำให้ระบบงานและการปฏิบัติงานได้รับความเชื่อมั่น อันถือได้ว่าเป็นจุดแข็งในการแข่งขันในระยะยาว และยังส่งผลให้บริษัทประสบความสำเร็จในการได้งานจากการประมูลโครงการสำคัญต่าง ๆ อีกด้วย

สายธุรกิจ Digital Communications

เป็นสายธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ให้บริการด้านการสื่อสารผ่านระบบดิจิตอล ซึ่งเป็นพันธมิตรในการให้บริการโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ “DTRS”) ร่วมกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (“NT”) เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการโครงข่าย DTRS โดยได้ดำเนินการติดตั้งโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอลซึ่งได้ครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยกลุ่มเป้าหมายหลักคือองค์กรภาครัฐที่เน้นการสื่อสารทางไกล และต้องการความปลอดภัยในการสื่อสาร

โดยในปี 2568 บริษัทได้ทำการรับรู้ส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ (Airtime) ของโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย ในฐานะเป็นคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจในการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System) โดยบริษัทได้รับส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการเป็นรายเดือน ตลอดระยะเวลาการใช้งาน โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Digital Communications รวม 509 ล้านบาท

บริษัทยังได้ให้บริการในส่วนของ Digital Platform เพื่อเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงของไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภค ผ่านการให้บริการด้านโหราศาสตร์ต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชั่นดูดวงสด 24 ชั่วโมง แอปพลิเคชั่นทำบุญออนไลน์ และธุรกิจ อีคอมเมิร์ซสำหรับสินค้ามงคลต่าง ๆ ขณะที่สายงานด้านกีฬา มุ่งสู่ความเป็น Digital Sport ที่ดำเนินธุรกิจกีฬาครบวงจร สอดรับกับเทรนด์ยุคดิจิทัลและการเข้าสู่ยุคของกีฬาและสุขภาพ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คนด้วยสินค้าและบริการที่มีคุณภาพจากกระบวนการดำเนินงานการพัฒนาเทคโนโลยีและการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

สายธุรกิจนี้ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในการสร้างรายได้ประจำของกลุ่มบริษัทฯ แล้ว สายธุรกิจ Utilities and Transportations ยังคงเดินหน้าศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ออกแบบ ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซล่าร์เซลล์), กังหันลม, ไบโอดีเซล และระบบพลังงานทางเลือกทุกชนิด รวมถึงการขยายธุรกิจสายส่งไฟฟ้า ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเดินทางเพื่อเป็นการรองรับการขยายธุรกิจด้าน Utilities and Transportations ในอนาคต

ในปีที่ผ่านมาอุตสาหกรรมการบินค่อย ๆ มีการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์ COVID-19 แม้ในช่วงปลายเดือนกรกฎาคม 2568 จะมีการประกาศปิดน่านฟ้าบางส่วนของประเทศกัมพูชา ส่งผลทำให้จำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการภายใต้บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มี จำนวน 103,887 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 123,659 เที่ยวบินในปีที่ผ่านมา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19 อีกทั้งยังได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” (“LSAV”) โดยมีเป้าหมายทางธุรกิจเพื่อเตรียมรองรับการให้บริการกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบินในประเทศลาวต่อไปในอนาคต สำหรับธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรภายใต้ บริษัท เทด้า จำกัด (“TEDA”) ก็ยังสามารถขยายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดได้ลงนามในสัญญาโครงการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการจ่ายไฟให้กับ Data Center ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตสูงในยุคดิจิทัล รวมถึงการรับรู้รายได้จากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีสรรพสามิต (Direct Coding) และธุรกิจการจำหน่าย ออกแบบ รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุง ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ภายใต้บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด (“VSS”)

ด้วยกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการสร้างรายได้ประจำ (Recurring Income) และการขยายการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Utilities and Transportations เป็นมูลค่า 8,483 ล้านบาท สะท้อนถึงความแข็งแกร่งและความพร้อมในการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ในปี 2568 คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3 ซึ่งเป็นอัตราที่คงที่ต่อเนื่องจากปี 2567 แม้ว่าจะต้องเผชิญกับปัจจัยท้าทายหลายด้าน ทั้งจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคของโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีการค้าของประเทศคู่ค้าสำคัญที่ส่งผลต่อการค้าและห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก ภาวะชะลอตัวทางเศรษฐกิจของจีน อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยสนับสนุน เช่น การลงทุนด้านเทคโนโลยีทั่วโลก โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานด้าน AI การลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางหลายประเทศ และการผ่อนปรนนโยบายการเงินตลอดจนอัตราเงินเฟ้อที่ลดลงช่วยลดแรงกดดันต่อเศรษฐกิจ[1]

ทั้งนี้ สำหรับเศรษฐกิจประเทศไทยปี 2568 มีการขยายตัวที่ร้อยละ 2.4 ลดลงจากร้อยละ 2.9 ในปี 2567 จากการขยายตัวในอัตราลดลงของการบริโภคภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่อัตราร้อยละ 2.7 และ 0.6 ตามลำดับ รวมถึงการฟื้นตัวในอัตราชะลอตัวของภาคการท่องเที่ยว แม้ว่าการลงทุนภาคเอกชนและภาครัฐจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.5 และ 8.9 ตามลำดับ ในขณะที่มีการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดที่ร้อยละ 3.1 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เมื่อเทียบกับที่เกินดุลร้อยละ 2.2 ในปี 2567 นอกจากนี้ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปติดลบที่ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่เฉลี่ยร้อยละ 0.4[2]

เศรษฐกิจโลกในปี 2569 จะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3 (รวมถึงการเติบโตร้อยละ 3.2 ในปี 2570)[1] แม้จะอยู่ในอัตราทรงตัว แต่มีหลายปัจจัยที่กดดันการเติบโต เช่น ความไม่แน่นอนของนโยบายภาษีของประเทศคู่ค้า และมาตรการกีดกันทางการค้าของประเทศต่าง ๆ ระดับหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์สูงของหลายประเทศ ตลอดจนความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจยืดเยื้อ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการทางการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในหลายประเทศ รวมถึงการลงทุนในกลุ่มเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI[1]

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2569 คาดว่าจะขยายตัวแบบชะลอตัวที่ร้อยละ 2.0 โดยมีปัจจัยกดดันจากความผันผวนของมาตรการทางภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา ระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง และหนี้สาธารณะที่จำกัดการใช้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติม[3] ทั้งนี้ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจไทย มาจากการบริโภคภาคเอกชนที่จะเติบโตร้อยละ 2.1 การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 การเพิ่มขึ้นของกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2569 ที่ร้อยละ 7.9 รวมถึงการฟื้นตัวของรายได้ภาคการท่องเที่ยว โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.4[2]

มูลค่าการใช้จ่ายเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ของโลก

การ์ทเนอร์ (Gartner) คาดการณ์ว่ามูลค่า ในปี 2568 นั้น จะมีการขยายตัวจากปี 2567 ร้อยละ 10.3 โดยมีมูลค่ารวมที่ 5.55 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ[4] ซึ่งเติบโตในอัตราเร่งจากปี 2567 ส่วนหนึ่งมาจากต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นของราคาสินค้าและบริการไอที จากการใช้บริการคลาวด์ที่สูงขึ้นต่อเนื่อง และจากการลงทุนระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการประยุกต์ใช้ Generative AI (GenAI) โดยการใช้จ่ายด้านระบบ Data Center มีอัตราการเติบโตสูงที่สุด โดยมีมูลค่า 4.96 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 48.9[4]

สำหรับปี 2569 การ์ทเนอร์คาดการณ์ว่า มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ทั่วโลกในจะอยู่ที่ประมาณ 6.15 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ โดยเป็นการขยายตัวร้อยละ 10.8 จากปีก่อนหน้า[4] โดยการเติบโตดังกล่าวสะท้อนถึงการลงทุนต่อเนื่องขององค์กรทั่วโลกในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่วนที่เกี่ยวข้องกับ AI โดยแบ่งการใช้จ่ายเป็นด้านต่าง ๆ เรียงลำดับตามมูลค่าตลาด ได้แก่

- ด้านบริการ IT (IT Services): มูลค่า 1.87 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 8.7
- ด้านซอฟต์แวร์ (Software): มูลค่า 1.43 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวในอัตราเร่งร้อยละ 14.7
- ด้านบริการสื่อสาร (Communications Services): มูลค่า 1.36 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 4.7
- ด้านอุปกรณ์ (Devices): มูลค่า 8.36 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวลงที่ร้อยละ 6.1
- ด้านระบบ Data Center: มูลค่า 6.53 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.7 ซึ่งยังคงเป็นกลุ่มที่มีอัตราการเติบโตสูงที่สุดอย่างต่อเนื่อง[4]

ซึ่งการ์ทเนอร์พบว่าด้านซอฟต์แวร์มีการเติบโตที่สูงขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากแรงขับเคลื่อนจาก GenAI ซึ่งยังคงเติบโตอย่างมากที่ร้อยละ 80.8 โดยคาดว่าจะมีส่วนแบ่งในตลาดซอฟต์แวร์เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1.8 ในปี 2569 ทั้งนี้สำหรับด้านอุปกรณ์ (Devices) แม้จะมีการเติบโต แต่เป็นการเติบโตในลักษณะชะลอตัวเนื่องมาจากราคาหน่วยความจำ (Memory) ที่สูงขึ้น ส่งผลให้ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นทำให้ผู้บริโภคชะลอการเปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่[4]

สำหรับแนวโน้มเทคโนโลยีสำคัญในปี 2569 นั้น นอกจากเทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย 6G ที่วิจัยกรุงศรีระบุว่าเป็นหนึ่งในเทคโนโลยีใหม่ที่น่าจับตามองซึ่งมีรวดเร็วและปลอดภัยยิ่งขึ้นแล้วนั้น ยังมีเทคโนโลยี AI ที่เรียนรู้และตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะเป็นการเข้าสู่ยุค Agentic AI ที่สามารถวางแผน จัดการและดำเนินงานที่ซับซ้อนได้เองตั้งแต่ต้นจนจบเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ผู้ใช้กำหนดได้[5]

นอกจากนี้ การ์ทเนอร์ระบุว่า AI จะไม่ใช่แค่ส่วนเสริมของการดำเนินงานแต่จะเป็นพื้นฐานของระบบซอฟต์แวร์และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และเป็นความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่องค์กรกำลังเผชิญเพื่อการจัดกลยุทธ์ดิจิทัลให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อการขยาย AI ได้อย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ รวมถึงสามารถจัดทำ Digital Transformation ได้อย่างมั่นใจ[6]

ทั้งนี้ วิจัยกรุงศรี ระบุว่าองค์กรทั่วโลกจะเริ่มประยุกต์ใช้ Agentic AI โดยในช่วงปี 2568-2570 องค์กรกว่าร้อยละ 82 มีแผนจะนำ Agentic AI ไปใช้ในดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนโค้ด การเขียนหรือตอบอีเมล และมีการประเมินว่ามูลค่าตลาดของ Agentic AI ที่มีมูลค่า 7.2 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2568 จะเติบโตสูงมากที่เฉลี่ยร้อยละ 40 ต่อปี (CAGR) ไปอยู่ที่มูลค่า 27.7 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2572[5]

มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ของไทย

สำหรับประเทศไทย ในปี 2569 การ์ทเนอร์คาดว่าการใช้จ่ายด้าน IT จะมีมูลค่าสูงถึง 1.1 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.36 จากปี 2568[7] และวิจัยกรุงศรีได้ประเมินว่าในช่วงปี 2569-2571 นั้น

- บริการดิจิทัลจะเติบโตร้อยละ 7.7 ต่อปี จากการทำธุรกรรมบนแพลตฟอร์มออนไลน์ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง การแข่งขันในเทคโนโลยีให้บริการและการให้บริการบนคลาวด์ที่ช่วยขยายฐานลูกค้าของธุรกิจแพลตฟอร์มและบริการดิจิทัลให้กว้างขึ้น
- ซอฟต์แวร์และบริการซอฟต์แวร์ คาดว่ารายได้จะเติบโตร้อยละ 6.3 จากการที่ภาคธุรกิจหันมาใช้บริการลักษณะ Software-as-a-Service (SaaS) มากขึ้น ตลอดจนซอฟต์แวร์ที่ให้บริการฉลาดขึ้นจาก AI และ Machine learning
- อุตสาหกรรม Data Center ในประเทศไทยจะเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 10.2-11.2 ต่อปี ทั้งจากการลงทุนจากผู้ให้บริการในประเทศและต่างประเทศ จากความต้องการใช้ AI และระบบคลาวด์ของผู้บริโภคและธุรกิจ ตลอดจนการขยายตัวของ e-Commerce และ e-Payment
- โครงสร้างเครือข่าย จะมีรายได้เติบโตร้อยละ 7.8-8.8 ต่อปี จากความต้องการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้นและการพัฒนาโครงข่าย 5G ของผู้ให้บริการอย่างต่อเนื่อง จากความต้องการเชื่อมโยงข้อมูลมหาศาลระหว่าง Data Center ที่เพิ่มขึ้น

ในขณะที่รายได้ในกลุ่มดิจิทัลคอนเทนต์ จะเติบโตในอัตราต่ำที่ร้อยละ 2.0 แม้อาจมีการปรับตัวสูงขึ้นของอุปสงค์อย่างค่อยเป็นค่อยไป แต่จะมีการแข่งขันด้านราคาจากประเทศเพื่อนบ้านที่มีการพัฒนาด้วยต้นทุนต่ำ[3]

แนวโน้มอุตสาหกรรมที่เติบโต เทคโนโลยีและปัจจัยสนับสนุน

จากคาดการณ์การเติบโตของมูลค่าใช้จ่ายด้าน IT และแนวโน้มของเทคโนโลยีที่จะถูกประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้แนวโน้มอุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลในประเทศไทย ถูกคาดการณ์ว่าจะยังคงเติบโตสูงในปี 2569 ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนมาจากการนำ GenAI และ Agentic AI ซึ่งองค์กรภาคธุรกิจในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เร่งนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเข้าสู่การเป็น AI-Driven Organization เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันหรือให้บริการ รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบอัตโนมัติที่ใช้ในกระบวนการทางธุรกิจ การนำเทคโนโลยีเสมือนจริง (Immersive Technology) มาใช้ในธุรกิจ ซึ่งรวมถึงความต้องการใช้บริการคลาวด์ที่สูงขึ้น มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น ตลอดจนความต้องการเชื่อมโยงข้อมูลมหาศาลที่จะเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายและการผลักดันจากภาครัฐ เช่น การพัฒนา Digital Government ซึ่งรวมถึงการใช้ e-document เพื่อเปลี่ยนงานเอกสารภาครัฐทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์, การผลักดัน Cloud First Policy, Smart City, การประยุกต์ใช้ AI ในหลายด้านทั้งในการตรวจสอบและการเพิ่มประสิทธิภาพบริการต่าง ๆ, การพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้, การผลักดัน Cybersecurity และ Data Privacy อย่างบูรณาการ, นโยบายผลักดันเศรษฐกิจ ชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลและผลักดันประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

จากแนวโน้มการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ การขยายตัวของปริมาณข้อมูลและการพึ่งพาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลในทุกภาคส่วน ส่งผลให้การลงทุนและการใช้จ่ายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และเทคโนโลยีคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น มีความต้องการยกระดับมาตรการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์เชิงรุกมากขึ้น เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียและเสถียรภาพของระบบดิจิทัล

ขณะเดียวกัน เทคโนโลยีด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Technology) มีบทบาทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในองค์กรที่กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) หรือมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีดังกล่าวครอบคลุมทั้งระบบบริหารจัดการพลังงาน การติดตามและรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มากขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การผสานเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่คำนึงถึงความยั่งยืนให้เข้ากับการดำเนินงานหลักขององค์กร จะกลายเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ มากขึ้น จากปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ที่ได้กล่าวไว้ทั้งหมดนี้จะเป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลให้เติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะข้างหน้า

ภาวะการแข่งขัน

ในปี 2569 อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล ของประเทศไทย จะยังคงเผชิญกับการแข่งขันในระดับสูงและซับซ้อนมากขึ้น ทั้งจากผู้ประกอบการรายใหญ่และรายย่อยภายในประเทศ ตลอดจนผู้พัฒนาเทคโนโลยีและผู้ให้บริการจากต่างประเทศที่เข้ามาขยายการลงทุนในตลาดไทย และโครงสร้างการแข่งขันจะไม่ได้จำกัดอยู่แต่เพียงผู้ให้บริการ ICT อีกต่อไป แต่จะมาจากภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น กลุ่มธนาคาร กลุ่มค้าปลีกและอีคอมเมิร์ซ กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมสื่อ กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและสาธารณูปโภค ที่เร่งยกระดับตนเองเป็น Technology Companies

ทั้งนี้ สำหรับภาครัฐซึ่งมีบทบาทในการรักษาสมดุลการแข่งขัน ได้กำหนดมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการรายขนาดเล็กและขนาดกลาง (SME) ผ่านกลไกการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจกับ SME และเพิ่มโอกาสการแข่งขันให้เปิดกว้างยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม แม้มาตรการดังกล่าวจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำ แต่ระดับการแข่งขันโดยรวมยังคงอยู่ในระดับสูง

สำหรับการปรับตัวเชิงกลยุทธ์ ท่ามกลางบริบทการแข่งขันที่เข้มข้นและซับซ้อน ผู้ประกอบการจึงมีการเร่งปรับตัวในหลายมิติ ได้แก่

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะของลูกค้า
- การสร้างนวัตกรรมและเพิ่มมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้กับสินค้าและบริการ
- การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ และการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการภายในในลักษณะ Operational Excellence
- การปรับรูปแบบธุรกิจให้มีความหลากหลาย ยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสภาพตลาดได้อย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการจำนวนมากหันมาใช้กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายพันธมิตร (Strategic Partnerships) และพัฒนา Ecosystem ร่วมกับผู้เล่นรายอื่น เพื่อเสริมจุดแข็งและขยายขีดความสามารถทางเทคโนโลยี โดยการร่วมมือดังกล่าวช่วยให้สามารถพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้รวดเร็วขึ้น ลดต้นทุนการพัฒนา และเพิ่มความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายยิ่งขึ้น

ทั้งหมดนี้เพื่อนำไปสู่เป้าหมายสำคัญ คือการสร้างประสบการณ์ที่ดี ยกระดับความพึงพอใจ และเพิ่มความผูกพันระยะยาวกับลูกค้า ซึ่งเป็นปัจจัยชี้ขาดในสภาวะการแข่งขันสูง และจะช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าในระยะยาวได้

ปัจจัยเฝ้าระวังที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรม

แม้อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล ของประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องในปี 2569 แต่อุตสาหกรรมยังคงเผชิญปัจจัยเสี่ยงหลายประการ โดยมีปัจจัยภายนอกในระดับเศรษฐกิจโลก และระดับโครงสร้างภายในประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมและทิศทางการแข่งขัน เช่น

- ปัจจัยภายนอก ได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ยังมีความไม่แน่นอน ความผันผวนของตลาดการเงิน และภาระหนี้ภาคเอกชนและภาครัฐในหลายประเทศ การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีและการค้าของประเทศคู่ค้าหลัก ตลอดจนความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจยืดเยื้อ อาจส่งผลกระทบทำให้เกิดการชะลอการลงทุนและการใช้จ่าย รวมถึงผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่อาจทำให้อุปกรณ์ขาดแคลน และต้นทุนด้านต่าง ๆ ที่สูงขึ้น
- สงครามการค้าด้านเทคโนโลยีระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน จะผลักดันทำให้มีการแข่งขันสูงโดยผู้ให้บริการและเจ้าของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ทำให้ผู้ให้บริการจากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาดของไทย ทั้งโดยตรงและโดยความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจในประเทศ
- การเร่งประยุกต์ใช้ AI, Cloud, Cybersecurity และเทคโนโลยีขั้นสูงต่าง ๆ ส่งผลให้ความต้องการบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะด้านเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้ประกอบการต้องเผชิญกับการแข่งขันเพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งอาจส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและความสามารถในการขยายธุรกิจ
- ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และกฎหมายกำกับดูแล จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณข้อมูลและการใช้งาน AI รวมถึงภัยคุกคามที่ใช้ AI เข้าร่วมโจมตี ทำให้ความเสี่ยงด้านไซเบอร์มีความซับซ้อนมากขึ้น ทั้งการโจมตีแบบ Ransomware การรั่วไหลของข้อมูล และภัยคุกคามจาก Deepfake อีกทั้งการปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานด้านข้อมูลส่วนบุคคล ความมั่นคงไซเบอร์ และการกำกับดูแล AI อาจสร้างภาระต้นทุนในการปฏิบัติตามข้อกำหนดให้ผู้ประกอบการ
- ความต่อเนื่องของนโยบายภาครัฐ เช่น Digital Government, Cloud-First Policy และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลระดับประเทศ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตของอุตสาหกรรม ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ การปรับเปลี่ยนนโยบาย หรือข้อจำกัดด้านงบประมาณ อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางธุรกิจของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

- การเติบโตของเศรษฐกิจไทยในภาพรวม หากมีขยายตัวต่ำกว่าคาดการณ์ องค์กรต่าง ๆ อาจชะลอการลงทุนในโครงการเทคโนโลยีขนาดใหญ่ หรือปรับลดค่าใช้จ่ายด้าน ICT

ปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมานั้น อาจกดดันอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม และทำให้การแข่งขันซึ่งรวมไปถึงด้านราคามีความรุนแรงมากขึ้น ผู้ประกอบการจำเป็นต้องติดตามปัจจัยต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด มีการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ กระจายความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและบริหารห่วงโซ่อุปทาน บริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการรักษาความสามารถแข่งขันและสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรม

<u>เอกสารอ้างอิง</u>

1. International Monetary Fund, World Economic Outlook Update: Global Economy: Steady amid Divergent Forces. มกราคม 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.imf.org/-/media/files/publications/weo/2026/january/english/text.pdf
2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2568 และแนวโน้มปี 2569. 16 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.nesdc.go.th/wordpress/wp-content/uploads/2026/02/02-PRESSTHAI-Q4-2568.pdf
3. วิจัยกรุงศรี. แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมไทยปี 2569-2571. 20 มกราคม 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.krungsri.com/th/research/industry/summary-outlook/2026-2028
4. Gartner, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending to Grow 10.8% in 2026, Totaling $6.15 Trillion. 3 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2026-02-03-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-10-point-8-percent-in-2026-totaling-6-point-15-trillion-dollars
5. วิจัยกรุงศรี. Tech Trend 2026 สู่โลกอัจฉริยะและยั่งยืน 4 ธันวาคม 2568. เข้าถึงได้จาก https://www.krungsri.com/th/research/research-intelligence/tech-trends-2025
6. Gartner, Top 10 Strategic Technology Trends for 2026. 22 ตุลาคม 2568. เข้าถึงได้จาก https://www.gartner.com/en/articles/top-technology-trends-2026
7. ThaiPR.Net, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending. 26 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก thaipr.net/en/it__en/3697630

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2532 ภายใต้ชื่อเดิม คือ บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด โดยกลุ่มวิไลลักษณ์ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 5 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับงานทางด้านออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม ต่อมาปี 2535 จึงได้เปลี่ยนชื่อมาเป็น "บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด" และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนในปี 2536 ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการลงทุนผ่านบริษัทย่อยในลักษณะ Holding Company โดยมีบริษัท เทด้า จำกัด เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งบริษัทดังกล่าวให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง และ ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบสายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิ้ลใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบ ติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิตและใช้พลังงานไฟฟ้าเพื่อโรงงานอุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังขยายการให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวเนื่องด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบดิจิตอล และระบบการจัดการพลังงานสมัยใหม่ ทั้งนี้ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ยังมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจด้วยตนเอง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations

ภาพรวมการประกอบธุรกิจบริษัทย่อย

กลุ่มบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มุ่งเน้นดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบการสื่อสารโทรคมนาคม โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยมีบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในแต่ละสายธุรกิจ ซึ่งมีลักษณะการประกอบธุรกิจดังนี้

1. **สายธุรกิจ Digital ICT Solution** : ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชันทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน
2. **สายธุรกิจ Digital Communications** : ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์
3. **สายธุรกิจ Utilities and Transportations** : ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์

โดยในปี 2544 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการลงทุนในประเทศกัมพูชา โดยได้รับสัมปทานในการวางระบบและพัฒนาระบบการสื่อสารและควบคุมการจราจรทางอากาศ ซึ่งรวมถึงสิทธิในการให้บริการด้านการควบคุมจราจรทางอากาศเหนือน่านฟ้าประเทศกัมพูชา ซึ่งดำเนินการผ่านบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ("CATS") เป็นเวลารวม 49 ปี (อายุสัมปทานตั้งแต่ปี 2545 - 2594)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร เป้าหมาย และกลยุทธ์ขององค์กร

- **วิสัยทัศน์**

  "กลุ่มบริษัทสามารถ" ผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการ อย่างสร้างสรรค์ อีกทั้ง ยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

- **พันธกิจ**

  เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เราจึงมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

  "ลูกค้า"

  นำเสนอบริการด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม และอื่น ๆ ด้วยความ ทุ่มเท ใส่ใจ เพื่อตอบสนองความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้บริการ

  "องค์กร"

  เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

  "พันธมิตร"

  เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง เพื่อแสวงหาโอกาสและบรรลุเป้าหมาย ทางธุรกิจร่วมกัน

  "พนักงาน"

  เสริมสร้าง ความเป็นมืออาชีพ และมอบโอกาสสู่ ความก้าวหน้า แก่พนักงาน

  "ผู้ถือหุ้น"

  เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อมอบ ผลตอบแทนที่คุ้มค่า และต่อเนื่อง แก่ผู้ถือหุ้น

  "สังคม และสิ่งแวดล้อม"

  มีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

- **วัฒนธรรมองค์กร**
  - Think Ahead (คิดก้าวหน้าอย่างสร้างสรรค์)
  - Customer Focus (เน้นใส่ใจความต้องการของลูกค้า)
  - Team of Professionals (มุ่งมั่นทำงานอย่างมืออาชีพ)
  - Commit to Excellence (ทุ่มเทเพื่อความเป็นเลิศ)

เป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

กลุ่มบริษัทสามารถฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ พร้อมกับการเป็นผู้นำในการนำเสนอสินค้า และบริการในด้านต่าง ๆ ในประเทศไทย อีกทั้งยังมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขยายธุรกิจไปยังประเทศในแถบ CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) อีกเช่นกัน นอกจากนั้นแล้ว กลุ่มบริษัทสามารถ ยังมีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนของรายได้ประจำให้เพิ่มสูงขึ้นเป็นร้อยละ 50 ของรายได้ทั้งหมดในอีก 3-5 ปีข้างหน้า เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้กลุ่มบริษัทสามารถ สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแรงและยั่งยืน โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัทสามารถมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของแต่ละสายงานดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution : มุ่งเน้นในการสร้างรายได้ประจำให้แก่สายธุรกิจด้วยการนำเสนอบริการแบบครบวงจร เช่น การออกแบบ-ติดตั้ง-ดำเนินงาน พร้อมทั้งการให้บริการบำรุงรักษาระบบ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ขยายฐานลูกค้าไปสู่ภาคเอกชนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

สายธุรกิจ Digital Communications : มุ่งเน้นในการพัฒนาธุรกิจ และให้บริการข้อมูลด้วยการนำดิจิตอลเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้สอดรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งนำเสนอสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์มากขึ้นไปพร้อมร่วมมือกับพันธมิตรในการพัฒนาโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio) และสถานีฐาน (Co-Tower) เพื่อเป็นการสร้างรายได้ประจำให้กับสายธุรกิจ

สายธุรกิจ Utilities and Transportations : มุ่งเน้นการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน ระบบการขนส่งอื่น และการพัฒนาด้านพลังงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น ธุรกิจพลังงานทดแทน โดยที่ยังคงเป็นส่วนสำคัญ ที่ผลักดันให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด รวมถึงภูมิภาค CLMV

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมามีดังนี้

ปี 2568

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ")

- **ในเดือนเมษายน 2568** บริษัทฯ ได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจากผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นรวมจำนวน 500,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 13.3 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6.6 ล้านบาท โดยภายหลังจากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 0.16 เป็นร้อยละ 0.23 บริษัทฯ มีการบันทึกส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 5.3 ล้านบาท ซึ่งแสดงไว้ในงบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568
- **เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 168 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,174 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,006 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 168 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
- **ในเดือนพฤศจิกายน 2568** บริษัทฯ ได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในหุ้นสามัญของ SAMTEL จากผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นรวม จำนวน 332,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 3.72 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1.2 ล้านบาท โดยภายหลังจากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯ มีผลให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 70.14 เป็นร้อยละ 70.19 บริษัทฯ ได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 0.7 ล้านบาท ซึ่งแสดงไว้ในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568
- **ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568** บริษัทฯ มีหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 5 ล้านหุ้น โดยมีต้นทุนรวมเฉลี่ยต่อหุ้น 5.48 บาท รวมมูลค่าต้นทุนการซื้อคืนทั้งสิ้น 27.4 ล้านบาท หุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 5 ล้านหุ้นนี้มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กันกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองเท่ากับจำนวนเงินที่ได้จ่ายซื้อหุ้นคืนจนกว่าจะมีการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนได้หมด หรือลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นซื้อคืนที่จำหน่ายไม่หมดแล้วแต่กรณี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้กันกำไรสะสมเป็นเงินสำรองสำหรับหุ้นซื้อคืนรวมเป็นจำนวน 27.4 ล้านบาท โดยรายการสำรองดังกล่าวได้รวมอยู่ในงบฐานะการเงินภายใต้รายการ "กำไรสะสมจัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน"

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 369 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,821 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,452 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 3,693 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อตัดหุ้นส่วนที่เหลือจากการจัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพเพิ่มเติมของหุ้นกู้แปลงสภาพ และอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียน จำนวน 40 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 550 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 510 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 5.1 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เฉพาะผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพียงรายเดียว และอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนใน บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ที่มีทั้งกำไรสะสมและสภาพคล่องส่วนเกิน รวมถึงราคาตลาดของหุ้นที่อยู่ในระดับต่ำกว่ามูลค่าที่แท้จริง

  โครงการซื้อหุ้นคืนดังกล่าวกำหนดวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท สำหรับการซื้อหุ้นจำนวนไม่เกิน 36 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นไม่เกินร้อยละ 3.58 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการซื้อคืนผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในราคาที่ไม่เกินร้อยละ 115 ของราคาปิดหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการซื้อหุ้นคืน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดระยะเวลาดำเนินการซื้อคืน ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 21 มิถุนายน 2569 (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน)

<u>ปี 2567</u>

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567** ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ โดยมีทุนจดทะเบียน จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านกีบลาว และ บริษัทย่อย มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับ กรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้น ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

<u>การเลิกกิจการบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567** ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ คือ บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ของบริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ และเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และดำเนินการคืนทุนจดทะเบียนส่วนที่เหลือให้กับผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

  1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 1,744 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 5,066 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,322 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 17,443 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering)
  2) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 499 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,322 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,821 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1

3) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1

- **เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเคียว เอเชีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 6.50 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 7.75 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 775,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 650,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเต็มจำนวนเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท เทด้า จำกัด</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เทด้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการเข้าซื้อเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด จากบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 4,999,800 หุ้น ในราคารวมเป็นจำนวนเงิน 9,000,000 บาท โดยบริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด เพื่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้างผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

<u>การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยดำเนินการในเรื่องดังนี้

1) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยการตัดหุ้นที่ยังมิได้ออกจำหน่าย จำนวน 103 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 721 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 618 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อยข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

2) การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103 ล้านหน่วย โดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วน 6 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 8 บาทต่อหุ้น ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ

3) การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 618 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 721 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อยข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

4) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 2 (SAMTEL-W2) ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Right Offering)

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- **เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103,000,011 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเดิมเพิ่มทุนใหม่ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 8.00 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี โดยวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก คือ วันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรกภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W2 ซึ่งตรงกับวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 15 มกราคม 2570

ปี 2566

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ได้มีมติพิเศษอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 20 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 2,000,000 หุ้น มูลค่า หุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 115 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 11,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่ จำนวน 9,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยจำหน่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยตามสัดส่วนคงเดิม บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 และได้รับชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนแล้ว
- **ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566** บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ได้ซื้อหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ ทั้งหมดเป็นจำนวนเงิน 1.65 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญาเพื่อถือครองหุ้นของบริษัทดังกล่าวทั้งหมดในสัดส่วนร้อยละ 100
- **โดยเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด ได้มีมติพิเศษอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 115 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 11,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) คงเหลือทุนจดทะเบียน 70.7 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 7,071,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 4,429,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้น

1) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 310 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,715 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 2,025 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 3,094 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566

2) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,208 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและอนุมัติให้บริษัทย่อย สามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น

3) อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,887 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) เพิ่มเติม และอนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาเสนอขายหุ้นในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาท ต่อหุ้น ทั้งนี้ ราคาเสนอขายหุ้นต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาตลาดหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดไว้เท่ากับราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทย่อยย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 15 วันทำการติดต่อกันก่อนวันกำหนดราคาเสนอขายหุ้น

ข) การออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 160 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกับบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทย่อย รวมถึงการลงทุนในโครงการ และการชำระหนี้ธนาคาร ทั้งนี้หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นหุ้นกู้แปลงสภาพประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน อายุ 3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพแต่ละชุด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.50 ต่อปี

- **เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

  1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 362 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 2,025 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,663 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 3,618 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท ซึ่งเป็นหุ้นที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 (SDC-W1) เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 และ (2) การออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) เพิ่มเติม ตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566

  2) อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทย่อยและเพื่อใช้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการชำระหนี้ธนาคาร โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 650 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกับบริษัทย่อย

  3) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 3,403 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,663 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 5,066 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 34,032 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

  4) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวจำนวนไม่เกิน 2,856 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้กับ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกับบริษัทย่อย และอนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น

  5) อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 31,176 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ในอัตราส่วนการจัดสรร 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคา 0.05 บาทต่อหุ้น

  6) อนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพของบริษัทย่อยที่ออกและเสนอขายตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 ในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น

- **เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566** ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ให้แก่บุคคลธรรมดาท่านหนึ่ง ซึ่งไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลดังกล่าว จำนวน 23.5 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 0.2 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนโอนหุ้นและได้รับชำระเงินเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566

<u>บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)</u> ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **ในระหว่างวันที่ 15 - 20 กันยายน 2566** บริษัทย่อยได้เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) เป็นจำนวน 166 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 19 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญเดิมที่เสนอขายโดยบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด จำนวน 102 ล้านหุ้น และหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 64 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 1,938 ล้านบาท และ 1,216 ล้านบาท ตามลำดับ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน

ดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวน 288 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 576 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวน 320 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทย่อยจำนวน 640 ล้านหุ้น เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 ทั้งนี้ ในระหว่างปี บริษัทฯ มีการลงทุนในหุ้นสามัญในบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มเติมเป็นจำนวน 18.5 ล้านบาท

1.1.3 <u>การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน</u>

1. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการออกและเสนอขายตราสารหนี้ต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนรายใหญ่ (PP-II&HNW) ภายใต้ชื่อบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 จำนวนเงิน 643.60 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2570 (SAMART278A) และ ครั้งที่ 2/2567 จำนวนเงิน 406.40 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569 (SAMART26NA) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

ลำดับ	การใช้เงิน	SAMART278A จำนวนเงิน (ล้านบาท)	SAMART26NA จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1.	เพื่อไถ่ถอนตราสารหนี้ก่อนครบกำหนด	643.60	301.55
2.	ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	-	35.76
รวม		643.60	337.31

2. กฎหมายที่ใช้บังคับกับตราสารหนี้

ตราสารหนี้ในประเทศ ประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (บังคับใช้ตามกฎหมายไทย)

1.1.4 <u>ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)</u>

-ไม่มี-

1.1.5 <u>ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ</u>

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	:	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 99/1 หมู่ที่ 4 ชั้น 35 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบการสื่อสารโทรคมนาคมทั้งในและต่างประเทศ โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยมีบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในแต่ละสายธุรกิจ
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000188
เว็บไซต์	:	http://www.samartcorp.com
โทรศัพท์	:	0-2502-6000
ทุนจดทะเบียน	:	1,006,504,198 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
ชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญ
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด	:	1,006,504,198 หุ้น (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	หุ้นละ 1 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

(หน่วย : ล้านบาท)

สายธุรกิจ	ดำเนินการโดย	สัดส่วนการถือหุ้นปี 2568 (%)[1]	2568		2567		2566	
			รายได้ [2]	%	รายได้ [2]	%	รายได้ [2]	%
1) Digital ICT Solution	บมจ. สามารถเทลคอม	70.19	1,971.2	18.2	1,531.0	15.3	1,227.5	12.1
	บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส	70.19	966.7	8.9	1,023.9	10.2	820.6	8.1
	บจก. พอร์ทัลเน็ท	70.19	1,170.2	10.8	651.5	6.5	908.4	9.0
	บจก. สามารถคอมเทค	70.19	852.0	7.9	644.1	6.4	540.7	5.3
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	375.9	3.5	247.1	2.4	419.7	4.1
รวม			5,336.0	49.3	4,097.6	40.8	3,916.9	38.6
2) Digital Communications	บมจ. สามารถ ดิจิตอล	67.25	402.6	3.7	421.2	4.2	1,751.8	17.3
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	104.5	1.0	98.2	1.0	103.2	1.0
รวม			507.1	4.7	519.4	5.2	1,855.0	18.3
3) Utilities and Transportations	บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส	74.30	2,071.0	19.2	1,755.7	17.5	1,644.3	16.2
	บจก. เทด้า	94.35	1,227.4	11.4	2,161.3	21.5	1,413.8	13.9
	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	-	976.6	9.0	993.8	9.9	889.7	8.8
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	697.7	6.4	514.7	5.1	419.7	4.2
รวม			4,972.7	46.0	5,425.5	54.0	4,367.5	43.1
รวมรายได้จากการขายสินค้าและบริการ			10,815.8	100.0	10,042.5	100.0	10,139.4	100.0

หมายเหตุ [1] *เป็นการแสดงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*
[2] *เป็นรายได้จากการขายและบริการ หลังหักรายการระหว่างกัน*

1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2532 ภายใต้ชื่อเดิม คือ บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด โดยกลุ่มวิไลลักษณ์ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 5 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ ปี 2536

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นสายธุรกิจตามลักษณะการประกอบธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 สายธุรกิจดังนี้

ลำดับ	กลุ่มธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนรายได้(*) ปี 2568
1	**สายธุรกิจ Digital ICT Solution**	ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชันทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน	49.3%
2	**สายธุรกิจ Digital Communications**	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์	4.7%

ลำดับ	กลุ่มธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนรายได้(*) ปี 2568
3	**สายธุรกิจ Utilities and Transportations**	ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์	46.0%

หมายเหตุ (*) *มีสัดส่วนรายได้คิดเป็น สัดส่วนของรายได้รวมจากการขาย งานตามสัญญาและบริการ*

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ 10,816 ล้านบาท กำไรขั้นต้น 2,410 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.3 รายได้อื่น 141 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น 1,316 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงิน 276 ล้านบาท ผลกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ 479 ล้านบาท

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 49.3 สายธุรกิจ Digital Communications มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 4.7 และสายธุรกิจ Utilities and Transportations มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 46.0

โดยมีรายละเอียดการประกอบธุรกิจของแต่ละสายธุรกิจดังนี้

1.2.2.1 สายธุรกิจ Digital ICT Solution

ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน โดยแบ่งออกเป็น 3 สายธุรกิจหลักครบวงจร ครอบคลุมเทคโนโลยีและโซลูชันทันสมัยรอบด้าน ประกอบด้วย สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และสายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยมีบริษัทย่อยที่ให้บริการหลายรูปแบบในลักษณะครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมาออกแบบและติดตั้ง บริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารและดิจิทัล แก่หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน โดยในปี 2568 สายธุรกิจนี้มีรายได้รวม 5,336.0 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49.3 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท สายธุรกิจนี้ประกอบด้วย บริษัทย่อย 13 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด 3) บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด 4) บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด 5) บริษัท ไทยเทรดเน็ท จำกัด 6) บริษัท พอสเน็ท จำกัด 7) บริษัท สามารถ อินโฟเนต จำกัด 8) บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด 9) บริษัท สามารถ เอ็ด เท็ค จำกัด 10) บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด 11) บริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด 12) บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และ 13) บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สายธุรกิจสารสนเทศและสื่อสารโทรคมนาคม ได้แบ่งลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้

1. **สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions)**
   ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่ทันสมัยอย่างครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา สำรวจ ออกแบบ ติดตั้งและวางระบบ การบริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษา ได้รับความไว้วางใจจากองค์กรภาครัฐและเอกชนชั้นนำ ด้วยความสามารถที่ให้บริการทั้งในรูปแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey) รวมถึงการบริหารจัดการแบบ Outsourcing Service ภายใต้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิศวกร และความเป็นเลิศด้านการบริหารโครงการที่สร้างความมั่นใจในการส่งมอบงานคุณภาพ รวมถึงคุณภาพบริการในระดับสูง ด้วยมาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ISO 9001 ด้านการควบคุมคุณภาพการบริการ พร้อมศูนย์บริการ 30 แห่ง ครอบคลุมทั่วประเทศ และบริการจากศูนย์ Network Operation Center (NOC) ที่ให้บริการรับแจ้งและวิเคราะห์เหตุขัดข้องให้กับลูกค้า ตลอด 24 ชั่วโมง ด้วยบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยโซลูชันและบริการในสายธุรกิจนี้ ได้แก่

- โซลูชันเทคโนโลยีสื่อสารความเร็วสูงแบบสาย
  - บริการออกแบบ ติดตั้ง วางระบบ พร้อมบำรุงรักษาเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูงผ่านใยแก้วนำแสงด้วยเทคโนโลยีทันสมัย ได้แก่ DWDM (Dense Wavelength Division Multiplexing) และ FTTX (Fiber to the X)
  - บริการสื่อสารความเร็วสูงหลายรูปแบบและเทคโนโลยี เช่น Leased line, MPLS (Multiprotocol Label Switching), DSL (Digital Subscriber Line), Frame Relay, ATM (Asynchronous Transfer Mode), Software-Defined WAN (SD-WAN) เป็นต้น
- โซลูชันเทคโนโลยีสื่อสารความเร็วสูงแบบไร้สาย
  - โซลูชันสำหรับเทคโนโลยี 4G, LTE และ 5G
  - โซลูชันและบริการระบบ Digital Trunked Radio System (DTRS) และอุปกรณ์ลูกข่าย
  - บริการระบบสื่อสารข้อมูลความเร็วสูงผ่านดาวเทียม: VSAT (Very Small Aperture Terminal), SCPC (Single Channel Per Carrier) และ iPStar

สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) มีบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่นเซอร์วิส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการหลัก รวมถึงบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัท สามารถอินโฟเนต จำกัด บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด และบริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด

ทั้งนี้ บริษัท สามารถ อินโฟเนต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ ที่สำคัญในการให้บริการลูกค้าภาครัฐและเอกชน ตลอดจนได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการคลาวด์ตามนโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลักของภาครัฐ เพื่อสามารถให้บริการคลาวด์แก่หน่วยงานภาครัฐ

นอกจากนี้ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นพันธมิตรกับเจ้าของเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูลชั้นนำ เช่น Cisco, Huawei, Motorola, Nokia, Juniper Networks, Palo Alto Networks และอีกมากมาย โดยมีความร่วมมือในการยกระดับการทำตลาด และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการแข่งขันในระยะยาว

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สายธุรกิจนี้มีโครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบทั้งจากโครงการด้านการติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายสื่อสารความเร็วสูง, การขยายโครงข่าย Next-Generation DWDM, การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบวิทยุสื่อสารไร้สายความเร็วสูง, ระบบเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ, ระบบเครือข่ายและสื่อสัญญาณสำหรับระบบความปลอดภัย และงานที่อยู่ระหว่างการให้บริการตามสัญญา รวมถึงงานบำรุงรักษา เช่น บริการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียม, บริการระบบสื่อสารข้อมูล, บริการบำรุงรักษาระบบ Media Gateway, ระบบสื่อสัญญาณรองรับบริการสื่อสารผ่านเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศ

2. สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions)

ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชันที่ผสมผสาน ควบรวม และประยุกต์เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งรวมไปถึงโซลูชันสำหรับเทคโนโลยีชั้นสูงเฉพาะด้านรองรับงานสำคัญของลูกค้าที่ต้องการความถูกต้อง แม่นยำ และมีความเสถียรสูง จัดทำขึ้นเพื่อลูกค้าแต่ละรายโดยเฉพาะให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยบริการครอบคลุมตั้งแต่การให้คำปรึกษา (Consulting Services) ดำเนินงานวิศวกรรมทั้งด้านการออกแบบระบบและด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบงานประยุกต์ (Engineering Design & Software Development) และการติดตั้ง (Implementation) ภายใต้การบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ (Professional Project Management) รวมถึงบริการบริหารจัดการ (Outsourcing Services) และบริการบำรุงรักษา (Maintenance Services) ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยรักษามาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐาน ISO 9001 โดยบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทหลักของสายธุรกิจ อีกทั้งบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 29110 ด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพการพัฒนาซอฟต์แวร์ นอกจากนี้ บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด

ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Management Systems: ISMS) ทั้งในส่วนของศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center) รวมถึงกระบวนการทำงานในบริการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing) การประเมินความเสี่ยง (Vulnerability Assessment) และบริการที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย (Security Consultant) อีกด้วย สำหรับโซลูชันและบริการสำหรับสายธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- Automatic Meter Reading (AMR) และ Advanced Metering Infrastructure (AMI)
- Multimedia Solutions เช่น IPTV และ Video Conference System
- Security Solutions เช่น ระบบ CCTV และ Video Analytics, Face Verification System
- Cyber Security Solutions and Services เช่น Cyber Security Operations Center (CSOC) Services, Cyber Security Consultant Services, Penetration Testing, Vulnerability Management, Compliance Management เป็นต้น
- Geographic Information System (GIS) และ Location-Based Service Solutions
- Airport Solutions
- Digital TV Solutions ซึ่งรวมถึง ระบบ Transmission, Media Asset Management, Studio & Control Room
- Energy Savings เช่น Building Energy Management System (BEMS), Smart Photovoltaic (PV) Solutions
- Intelligent Robotic และ Automation System
- Cloud Computing, Data Center และ Big Data Analytic Solutions
- Artificial Intelligence (AI) Solutions
- Turnkey Software Application Development
- Digital Platform Solutions
- E-Document and Data Management Solutions

สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) นอกจากบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ที่เป็นบริษัทหลักของสายธุรกิจนี้แล้วนั้น ยังมีบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด ที่จัดอยู่ในสายธุรกิจนี้

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สายธุรกิจนี้มีโครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ ได้แก่ โครงการด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ ด้านการนำเข้าข้อมูลสารสนเทศ ด้านระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดพร้อมระบบสังเกตการณ์ ด้านระบบพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ด้านระบบเฝ้าระวังและบริหารจัดการภัยคุกคามไซเบอร์ รวมถึงงานที่อยู่ระหว่างให้บริการตามสัญญา เช่น งานบำรุงรักษามิเตอร์และอุปกรณ์ประกอบในระบบอ่านหน่วยไฟฟ้าอัตโนมัติ บริการด้านการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงงานบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ

3. สายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application)

ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันและบริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชัน ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัลให้กับหน่วยงานของรัฐบาลเพื่อการบริการประชาชน และให้กับหน่วยงานภาคเอกชนและองค์กรธุรกิจ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันรวมถึงสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้ใช้บริการ

สายธุรกิจนี้ให้บริการซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันที่หลากหลาย โดยมีบริษัทย่อยที่ได้รับมาตรฐาน CMMI Level 3 ซึ่งเป็นมาตรฐานสำหรับการพัฒนาซอฟต์แวร์คุณภาพ นอกจากนี้ ยังให้บริการออกแบบและพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานแบบครบวงจร สายธุรกิจนี้มีบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทหลัก โดยโซลูชันและบริการของสายธุรกิจนี้ประกอบด้วย

- ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning - ERP) ระบบบริหารจัดการสินทรัพย์ (Enterprise Asset Management: EAM) และระบบ Robotic Process Automation (RPA) โดยบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด
- โซลูชันระบบงานหลักสำหรับธนาคาร (Core Banking System) และระบบงานสำหรับกลุ่มลูกค้าธนาคารและสถาบันการเงิน (Banking & Financial Solutions) โดยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)
- บริการระบบการรับชำระเงินผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Payment Solution), ระบบ Electronic Data Capture (เครื่อง EDC), ระบบ Electronic Signature Capture, ระบบ E-Receipt Platform, ระบบ Smart Card, บริการ Loyalty Services, ระบบ QR Payment, โปรแกรมสำหรับ Kiosk ในการขายสินค้าและบริการ รวมถึงระบบจัดการงานขายของร้านค้า (Point of Sales) โดยบริษัท พอสเน็ท จำกัด
- บริการซอฟต์แวร์ประยุกต์สำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลธุรกรรมทางธุรกิจผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange - EDI), บริการ Supply Chain Financing, บริการซอฟต์แวร์ประยุกต์ด้านบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานหรือระบบ Supply Chain Management รวมถึงบริการ Cloud Computing โดยบริษัท ไทยเทรดเน็ท จำกัด
- บริการระบบการเรียนการสอน e-Learning บริการพัฒนาบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) และ Digital Content รวมถึง Mobile Application โดยบริษัท สามารถ เอ็ด เท็ค จำกัด

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สายธุรกิจนี้มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบและที่ยังอยู่ระหว่างการให้บริการตามสัญญา เช่น โครงการด้านดูแลบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้า, งานปรับปรุงประสิทธิภาพระบบและบริการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร, งานบริการดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รซธ.) ระยะที่ 2, งานอัปเกรดพร้อมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบงานหลักสำหรับธนาคารกับธนาคารอาคารสงเคราะห์

ข) การตลาดและการแข่งขัน

ในปี 2568 คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3 ซึ่งเป็นอัตราที่คงที่ต่อเนื่องจากปี 2567 แม้ว่าจะต้องเผชิญกับปัจจัยท้าทายหลายด้าน ทั้งจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคของโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีการค้าของประเทศคู่ค้าสำคัญที่ส่งผลต่อการค้าและห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก ภาวะชะลอตัวทางเศรษฐกิจของจีน อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยสนับสนุน เช่น การลงทุนด้านเทคโนโลยีทั่วโลก โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานด้าน AI การลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางหลายประเทศ และการผ่อนปรนนโยบายการเงิน ตลอดจนอัตราเงินเฟ้อที่ลดลงช่วยลดแรงกดดันต่อเศรษฐกิจ[1]

ทั้งนี้ สำหรับเศรษฐกิจประเทศไทยปี 2568 มีการขยายตัวที่ร้อยละ 2.4 ลดลงจากร้อยละ 2.9 ในปี 2567 จากการขยายตัวในอัตราลดลงของการบริโภคภาคเอกชนและภาครัฐบาล ที่อัตราร้อยละ 2.7 และ 0.6 ตามลำดับ รวมถึงการฟื้นตัวในอัตราชะลอตัวของภาคการท่องเที่ยว แม้ว่าการลงทุนภาคเอกชนและภาครัฐจะขยายตัวที่ร้อยละ 3.5 และ 8.9 ตามลำดับ ในขณะที่มีการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดที่ร้อยละ 3.1 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เมื่อเทียบกับที่เกินดุล ร้อยละ 2.2 ในปี 2567 นอกจากนี้ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปติดลบที่ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่เฉลี่ยร้อยละ 0.4[2]

เศรษฐกิจโลกในปี 2569 จะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3 (รวมถึงการเติบโตร้อยละ 3.2 ในปี 2570)[1] แม้จะอยู่ในอัตราทรงตัว แต่มีหลายปัจจัยที่กดดันการเติบโต เช่น ความไม่แน่นอนของนโยบายภาษีของประเทศคู่ค้า และมาตรการกีดกันทางการค้าของประเทศต่าง ๆ ระดับหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์สูงของหลายประเทศ ตลอดจนความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจยืดเยื้อ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการทางการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในหลายประเทศ รวมถึงการลงทุนในกลุ่มเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI[1]

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2569 คาดว่าจะขยายตัวแบบชะลอตัวที่ร้อยละ 2.0 โดยมีปัจจัยกดดันจากความผันผวนของมาตรการทางภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา ระดับหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง และหนี้สาธารณะที่จำกัดการใช้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติม[3] ทั้งนี้ ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจไทย มาจากการบริโภคภาคเอกชนที่จะเติบโตร้อยละ 2.1 การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 การเพิ่มขึ้นของกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2569 ที่ร้อยละ 7.9 รวมถึงการฟื้นตัวของรายได้ภาคการท่องเที่ยว โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.4[2]

มูลค่าการใช้จ่ายเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ของโลก

การ์ทเนอร์ (Gartner) คาดการณ์ว่ามูลค่า ในปี 2568 นั้น จะมีการขยายตัวจากปี 2567 ร้อยละ 10.3 โดยมีมูลค่ารวมที่ 5.55 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ[4] ซึ่งเติบโตในอัตราเร่งจากปี 2567 ส่วนหนึ่งมาจากต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นของราคาสินค้าและบริการไอที จากการใช้บริการคลาวด์ที่สูงขึ้นต่อเนื่อง และจากการลงทุนระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการประยุกต์ใช้ Generative AI (GenAI) โดยการใช้จ่ายด้านระบบ Data Center มีอัตราการเติบโตสูงที่สุด โดยมีมูลค่า 4.96 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 48.9[4]

สำหรับปี 2569 การ์ทเนอร์คาดการณ์ว่า มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ทั่วโลกในจะอยู่ที่ประมาณ 6.15 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ โดยเป็นการขยายตัวร้อยละ 10.8 จากปีก่อนหน้า[4] โดยการเติบโตดังกล่าวสะท้อนถึงการลงทุนต่อเนื่องขององค์กรทั่วโลกในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลโดยเฉพาะอย่างยิ่งส่วนที่เกี่ยวข้องกับ AI โดยแบ่งการใช้จ่ายเป็นด้านต่าง ๆ เรียงลำดับตามมูลค่าตลาด ได้แก่

- ด้านบริการ IT (IT Services): มูลค่า 1.87 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 8.7
- ด้านซอฟต์แวร์ (Software): มูลค่า 1.43 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวในอัตราเร่งร้อยละ 14.7
- ด้านบริการสื่อสาร (Communications Services): มูลค่า 1.36 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 4.7
- ด้านอุปกรณ์ (Devices): มูลค่า 8.36 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวลงที่ร้อยละ 6.1
- ด้านระบบ Data Center: มูลค่า 6.53 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.7 ซึ่งยังคงเป็นกลุ่มที่มีอัตราการเติบโตสูงที่สุดอย่างต่อเนื่อง[4]

ซึ่งการ์ทเนอร์พบว่าด้านซอฟต์แวร์มีการเติบโตที่สูงขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากแรงขับเคลื่อนจาก GenAI ซึ่งยังคงเติบโตอย่างมากที่ร้อยละ 80.8 โดยคาดว่าจะมีส่วนแบ่งในตลาดซอฟต์แวร์เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 1.8 ในปี 2569 ทั้งนี้สำหรับด้านอุปกรณ์ (Devices) แม้จะมีการเติบโต แต่เป็นการเติบโตในลักษณะชะลอตัวเนื่องมาจากราคาหน่วยความจำ (Memory) ที่สูงขึ้น ส่งผลให้ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นทำให้ผู้บริโภคชะลอการเปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่[4]

สำหรับแนวโน้มเทคโนโลยีสำคัญในปี 2569 นั้น นอกจากเทคโนโลยีเครือข่ายไร้สาย 6G ที่วิจัยกรุงศรีระบุว่าเป็นหนึ่งในเทคโนโลยีใหม่ที่น่าจับตามองซึ่งมีรวดเร็วและปลอดภัยยิ่งขึ้นแล้วนั้น ยังมีเทคโนโลยี AI ที่เรียนรู้และตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะเป็นการเข้าสู่ยุค Agentic AI ที่สามารถวางแผน จัดการและดำเนินงานที่ซับซ้อนได้เองตั้งแต่ต้นจนจบเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ผู้ใช้กำหนดได้[5]

นอกจากนี้ การ์ทเนอร์ระบุว่า AI จะไม่ใช่แค่ส่วนเสริมของการดำเนินงานแต่จะเป็นพื้นฐานของระบบซอฟต์แวร์และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และเป็นความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่องค์กรกำลังเผชิญเพื่อการจัดกลยุทธ์ดิจิทัลให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อการขยาย AI ได้อย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ รวมถึงสามารถจัดทำ Digital Transformation ได้อย่างมั่นใจ[6]

ทั้งนี้ วิจัยกรุงศรี ระบุว่าองค์กรทั่วโลกจะเริ่มประยุกต์ใช้ Agentic AI โดยในช่วงปี 2568-2570 องค์กรกว่าร้อยละ 82 มีแผนจะนำ Agentic AI ไปใช้ในดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนโค้ด การเขียนหรือตอบอีเมล และมีการประเมินว่ามูลค่าตลาดของ Agentic AI ที่มีมูลค่า 7.2 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2568 จะเติบโตสูงมากที่เฉลี่ยร้อยละ 40 ต่อปี (CAGR) ไปอยู่ที่มูลค่า 27.7 พันล้านเหรียญสหรัฐในปี 2572[5]

มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ของไทย

สำหรับประเทศไทย ในปี 2569 การ์ทเนอร์คาดว่าการใช้จ่ายด้าน IT จะมีมูลค่าสูงถึง 1.1 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.36 จากปี 2568[7] และวิจัยกรุงศรีได้ประเมินว่าในช่วงปี 2569-2571 นั้น

- บริการดิจิทัลจะเติบโตร้อยละ 7.7 ต่อปี จากการทำธุรกรรมบนแพลตฟอร์มออนไลน์ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง การแข่งขันในเทคโนโลยีให้บริการ และการให้บริการบนคลาวด์ที่ช่วยขยายฐานลูกค้าของธุรกิจแพลตฟอร์มและบริการดิจิทัลให้กว้างขึ้น
- ซอฟต์แวร์และบริการซอฟต์แวร์ คาดว่ารายได้จะเติบโต ร้อยละ 6.3 จากการที่ภาคธุรกิจหันมาใช้บริการลักษณะ Software-as-a-Service (SaaS) มากขึ้น ตลอดจนซอฟต์แวร์ที่ให้บริการฉลาดขึ้นจาก AI และ Machine learning
- อุตสาหกรรม Data Center ในประเทศไทยจะเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 10.2-11.2 ต่อปี ทั้งจากการลงทุนจากผู้ให้บริการในประเทศและต่างประเทศ จากความต้องการใช้ AI และระบบคลาวด์ของผู้บริโภคและธุรกิจ ตลอดจนการขยายตัวของ e-Commerce และ e-Payment
- โครงสร้างเครือข่าย จะมีรายได้เติบโตร้อยละ 7.8-8.8 ต่อปี จากความต้องการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้นและการพัฒนาโครงข่าย 5G ของผู้ให้บริการอย่างต่อเนื่อง จากความต้องการเชื่อมโยงข้อมูลมหาศาลระหว่าง Data Center ที่เพิ่มขึ้น

ในขณะที่รายได้ในกลุ่มดิจิทัลคอนเทนต์ จะเติบโตในอัตราต่ำที่ร้อยละ 2.0 แม้อาจมีการปรับตัวสูงขึ้นของอุปสงค์อย่างค่อยเป็นค่อยไป แต่จะมีการแข่งขันด้านราคาจากประเทศเพื่อนบ้านที่มีการพัฒนาด้วยต้นทุนต่ำ[3]

แนวโน้มอุตสาหกรรมที่เติบโต เทคโนโลยีและปัจจัยสนับสนุน

จากคาดการณ์การเติบโตของมูลค่าใช้จ่ายด้าน IT และแนวโน้มของเทคโนโลยีที่จะถูกประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้แนวโน้มอุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลในประเทศไทย ถูกคาดการณ์ว่าจะยังคงเติบโตสูงในปี 2569 ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนมาจากการนำ GenAI และ Agentic AI ซึ่งองค์กรภาคธุรกิจในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เร่งนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเข้าสู่การเป็น AI-Driven Organization เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันหรือให้บริการ รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบอัตโนมัติที่ใช้ในกระบวนการทางธุรกิจ การนำเทคโนโลยีเสมือนจริง (Immersive Technology) มาใช้ในธุรกิจ ซึ่งรวมถึงความต้องการใช้บริการคลาวด์ที่สูงขึ้น มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น ตลอดจนความต้องการเชื่อมโยงข้อมูลมหาศาลที่จะเกิดขึ้น

นอกจากนี้ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายและการผลักดันจากภาครัฐ เช่น การพัฒนา Digital Government ซึ่งรวมถึงการใช้ e-document เพื่อเปลี่ยนงานเอกสารภาครัฐทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์, การผลักดัน Cloud First Policy, Smart City, การประยุกต์ใช้ AI ในหลายด้านทั้งในการตรวจสอบและการเพิ่มประสิทธิภาพบริการต่าง ๆ, การพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้, การผลักดัน Cybersecurity และ Data Privacy อย่างบูรณาการ, นโยบายผลักดันเศรษฐกิจ ชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลและผลักดันประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

จากแนวโน้มการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ การขยายตัวของปริมาณข้อมูลและการพึ่งพาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลในทุกภาคส่วน ส่งผลให้การลงทุนและการใช้จ่ายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และเทคโนโลยีคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น มีความต้องการยกระดับมาตรการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์เชิงรุกมากขึ้น เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียและเสถียรภาพของระบบดิจิทัล

ขณะเดียวกัน เทคโนโลยีด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Technology) มีบทบาทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในองค์กรที่กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) หรือมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีดังกล่าวครอบคลุมทั้งระบบบริหารจัดการพลังงาน การติดตามและรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การผสานเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่คำนึงถึงความยั่งยืนให้เข้ากับการดำเนินงานหลักขององค์กร จะกลายเป็นมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ มากขึ้น จากปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ที่ได้กล่าวไว้ทั้งหมดนี้จะเป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลให้เติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะข้างหน้า

ภาวะการแข่งขัน

ในปี 2569 อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล ของประเทศไทย จะยังคงเผชิญกับการแข่งขันในระดับสูงและซับซ้อนมากขึ้น ทั้งจากผู้ประกอบการรายใหญ่และรายย่อยภายในประเทศ ตลอดจนผู้พัฒนาเทคโนโลยีและผู้ให้บริการจากต่างประเทศที่เข้ามาขยายการลงทุนในตลาดไทย และโครงสร้างการแข่งขันจะไม่ได้จำกัดอยู่แต่เพียงผู้ให้บริการ ICT อีกต่อไป แต่จะมาจากภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น กลุ่มธนาคาร กลุ่มค้าปลีกและอีคอมเมิร์ซ กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมสื่อ กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและสาธารณูปโภค ที่เร่งยกระดับตนเองเป็น Technology Company ทั้งนี้ สำหรับภาครัฐซึ่งมีบทบาทในการรักษาสมดุลการแข่งขัน ได้กำหนดมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการรายขนาดเล็กและขนาดกลาง (SME) ผ่านกลไกการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจกับ SME และเพิ่มโอกาสการแข่งขันให้เปิดกว้างยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม แม้มาตรการดังกล่าวจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำ แต่ระดับการแข่งขันโดยรวมยังคงอยู่ในระดับสูง

สำหรับการปรับตัวเชิงกลยุทธ์ ท่ามกลางบริบทการแข่งขันที่เข้มข้นและซับซ้อน ผู้ประกอบการจึงมีการเร่งปรับตัวในหลายมิติ ได้แก่

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะของลูกค้า
- การสร้างนวัตกรรมและเพิ่มมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้กับสินค้าและบริการ
- การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ และการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการภายในในลักษณะ Operational Excellence
- การปรับรูปแบบธุรกิจให้มีความหลากหลาย ยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสภาพตลาดได้อย่างรวดเร็ว

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการจำนวนมากหันมาใช้กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายพันธมิตร (Strategic Partnerships) และพัฒนา Ecosystem ร่วมกับผู้เล่นรายอื่น เพื่อเสริมจุดแข็งและขยายขีดความสามารถทางเทคโนโลยี โดยการร่วมมือดังกล่าวช่วยให้สามารถพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้รวดเร็วขึ้น ลดต้นทุนการพัฒนา และเพิ่มความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายยิ่งขึ้น

ทั้งหมดนี้เพื่อนำไปสู่เป้าหมายสำคัญ คือการสร้างประสบการณ์ที่ดี ยกระดับความพึงพอใจ และเพิ่มความผูกพันระยะยาวกับลูกค้า ซึ่งเป็นปัจจัยชี้ขาดในสภาวะการแข่งขันสูง และจะช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าในระยะยาวได้

ปัจจัยเฝ้าระวังที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรม

แม้อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล ของประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องในปี 2569 แต่อุตสาหกรรมยังคงเผชิญปัจจัยเสี่ยงหลายประการ โดยมีปัจจัยภายนอกในระดับเศรษฐกิจโลก และระดับโครงสร้างภายในประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมและทิศทางการแข่งขัน เช่น

- ปัจจัยภายนอก ได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ยังมีความไม่แน่นอน ความผันผวนของตลาดการเงิน และภาระหนี้ภาคเอกชนและภาครัฐในหลายประเทศ การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาษีและการค้าของประเทศคู่ค้าหลัก ตลอดจนความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจยืดเยื้อ อาจส่งผลกระทบทำให้เกิดการชะลอการลงทุนและการใช้จ่าย รวมถึงผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่อาจทำให้อุปกรณ์ขาดแคลน และต้นทุนด้านต่าง ๆ ที่สูงขึ้น
- สงครามการค้าด้านเทคโนโลยีระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน จะผลักดันทำให้มีการแข่งขันสูงโดยผู้ให้บริการและเจ้าของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ทำให้ผู้ให้บริการจากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาดของไทย ทั้งโดยตรงและโดยความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจในประเทศ
- การเร่งประยุกต์ใช้ AI, Cloud, Cybersecurity และเทคโนโลยีขั้นสูงต่าง ๆ ส่งผลให้ความต้องการบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะด้านเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผู้ประกอบการต้องเผชิญกับการแข่งขันเพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งอาจส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและความสามารถในการขยายธุรกิจ
- ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และกฎหมายกำกับดูแล จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณข้อมูลและการใช้งาน AI รวมถึงภัยคุกคามที่ใช้ AI เข้าร่วมโจมตี ทำให้ความเสี่ยงด้านไซเบอร์มีความซับซ้อนมากขึ้น ทั้งการโจมตีแบบ Ransomware การรั่วไหลของข้อมูล และภัยคุกคามจาก Deepfake อีกทั้งการปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานด้านข้อมูลส่วนบุคคล ความมั่นคงไซเบอร์ และการกำกับดูแล AI อาจสร้างภาระต้นทุนในการปฏิบัติตามข้อกำหนดให้ผู้ประกอบการ

- ความต่อเนื่องของนโยบายภาครัฐ เช่น Digital Government, Cloud-First Policy และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลระดับประเทศ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตของอุตสาหกรรม ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ การปรับเปลี่ยนนโยบาย หรือข้อจำกัดด้านงบประมาณ อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางธุรกิจของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม
- การเติบโตของเศรษฐกิจไทยในภาพรวม หากมีขยายตัวต่ำกว่าคาดการณ์ องค์กรต่าง ๆ อาจชะลอการลงทุนในโครงการเทคโนโลยีขนาดใหญ่ หรือปรับลดค่าใช้จ่ายด้าน ICT

ปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมานั้น อาจกดดันอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม และทำให้การแข่งขันซึ่งรวมไปถึงด้านราคามีความรุนแรงมากขึ้น ผู้ประกอบการจำเป็นต้องติดตามปัจจัยต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด มีการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ กระจายความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและบริหารห่วงโซ่อุปทาน บริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการรักษาความสามารถแข่งขันและสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรม

<u>เอกสารอ้างอิง</u>

1. International Monetary Fund, World Economic Outlook Update: Global Economy: Steady amid Divergent Forces. มกราคม 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.imf.org/-/media/files/publications/weo/2026/january/english/text.pdf
2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2568 และแนวโน้มปี 2569. 16 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.nesdc.go.th/wordpress/wp-content/uploads/2026/02/02-PRESSTHAI-Q4-2568.pdf
3. วิจัยกรุงศรี. แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมไทยปี 2569-2571. 20 มกราคม 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.krungsri.com/th/research/industry/summary-outlook/2026-2028
4. Gartner, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending to Grow 10.8% in 2026, Totaling $6.15 Trillion. 3 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2026-02-03-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-10-point-8-percent-in-2026-totaling-6-point-15-trillion-dollars
5. วิจัยกรุงศรี. Tech Trend 2026 สู่โลกอัจฉริยะและยั่งยืน 4 ธันวาคม 2568. เข้าถึงได้จาก https://www.krungsri.com/th/research/research-intelligence/tech-trends-2025
6. Gartner, Top 10 Strategic Technology Trends for 2026. 22 ตุลาคม 2568. เข้าถึงได้จาก https://www.gartner.com/en/articles/top-technology-trends-2026
7. ThaiPR.Net, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending. 26 กุมภาพันธ์ 2569. เข้าถึงได้จาก thaipr.net/en/it__en/3697630

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีการจัดหาผลิตภัณฑ์ในด้านระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายจากพันธมิตรธุรกิจ ที่เป็นผู้ผลิต เจ้าของผลิตภัณฑ์ และตัวแทนจำหน่ายจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ สำหรับนำมาใช้ในแต่ละโครงการ เพื่อให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ของลูกค้า ซึ่งการจัดหาอุปกรณ์จำนวนมากต้องนำเข้าจากต่างประเทศ เนื่องจากอุปกรณ์ส่วนใหญ่จะเป็นอุปกรณ์และเทคโนโลยีระดับสูงที่ซับซ้อน และมีผู้ผลิตภายในประเทศไม่มากนัก อีกทั้งจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ลูกค้ากำหนด อย่างไรก็ตามบริษัทไม่มีปัญหาจากการผูกขาดโดยผู้ผลิตรายใดรายหนึ่ง เนื่องจากสามารถจัดซื้อจากผู้ผลิตอุปกรณ์หลายราย ทั้งในแถบยุโรป อเมริกา และในเอเชีย บริษัทจะดำเนินการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อได้รับคำสั่งซื้อหรือว่าจ้างดำเนินโครงการจากลูกค้า โดยไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อล่วงหน้า นอกจากนี้หากความต้องการของลูกค้าตรงกับสินค้าและบริการที่บริษัทย่อยเป็นผู้พัฒนาและดำเนินการ เช่น ระบบบริหารจัดการทรัพยากร (ERP), ระบบ Electronic Data Interchange (EDI), แพลตฟอร์มระบบการเรียนการสอน และบริการจัดการสถาบันการศึกษา, ระบบ E-Payment, โซลูชันด้าน E-Document, โซลูชันด้าน AI เป็นต้น บริษัทจะพิจารณานำสินค้าและบริการดังกล่าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอโซลูชันที่ครบวงจรให้กับลูกค้า

ทั้งนี้ โครงการต่าง ๆ ที่บริษัทดำเนินการจะมีกำหนดลักษณะ และ/หรือคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์และบริการแตกต่างกันไป ทั้งที่ขายและส่งมอบให้ลูกค้า รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานและการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจ เพื่อสร้างบริการที่มีมูลค่าเพิ่มบนระบบสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน และด้วยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพกับพันธมิตรทาง

ธุรกิจ รวมถึงบริษัทในเครือ ทำให้สามารถจัดหาและ/หรือให้บริการโซลูชันที่มีคุณค่าตามที่ต้องการได้สำเร็จ สามารถใช้ประโยชน์จากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มที่ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการกับลูกค้า สร้างความแตกต่างจากผู้ประกอบการรายอื่น

ในส่วนของการให้บริการติดตั้ง การบริหารจัดการโครงการ และบริการหลังการขาย ทางบริษัทจะเป็นผู้ดำเนินการติดตั้งเองเป็นหลัก โดยใช้ทีมงานภายในของบริษัทซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีประสบการณ์ ตลอดจนมีความชำนาญเกี่ยวกับการติดตั้งระบบโทรคมนาคมและสารสนเทศเป็นอย่างดี ด้วยระบบศูนย์ข้อมูล (Data Center) ที่ทันสมัยและมีเครือข่ายบริการด้านเทคนิคและการบำรุงรักษาอยู่ทั่วประเทศ ซึ่งรองรับการให้บริการแบบ 24 x 7 โดยมีศูนย์บริการ 30 แห่งทั่วประเทศ ทั้งนี้ บริษัทมีพันธมิตรทางธุรกิจรองรับเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ เช่น

ด้านโซลูชันระบบเครือข่ายสื่อสาร	- บจก. ซิสโก้ ซีสเต็มส์, บจก. โนเกีย (ประเทศไทย), บจก. หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย), บจก. โมโตโรล่า โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย), บจก. ฟอร์ทิเนท ซีเคียวริตี้ เน็ทเวิร์ค (ประเทศไทย), บจก. พาโล อัลโต เน็ตเวิร์กส์ (ประเทศไทย)
ด้านเครือข่ายสื่อสารดาวเทียม	- บจก. ทีซี บรอดคาสติ้ง
ด้านเครือข่ายสื่อสารแบบมีสาย	- บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ, บมจ. ทรู คอร์ปอเรชั่น, บจก. จัสเทล เน็ทเวิร์ค, บจก. ยูไนเต็ด อินฟอร์เมชั่น ไฮเวย์, บมจ. ซิมโฟนี่ คอมมูนิเคชั่น
ด้านเครือข่ายสื่อสารแบบไร้สาย	- บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส, บมจ. ทรู คอร์ปอเรชั่น
ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	- บจก. ซีเคียว อินโฟ, บจก. ไอบีเอ็ม ประเทศไทย, บจก. พาโล อัลโต เน็ตเวิร์กส์ (ประเทศไทย)
ด้านอุปกรณ์ระบบคอมพิวเตอร์	- บจก. ไอบีเอ็ม ประเทศไทย, บจก. เอชพี อิงค์ (ประเทศไทย), บจก. เดลล์ คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย), บจก. อีเอ็มซี อินฟอร์เมชั่น ซิสเท็มส์ (ประเทศไทย), บจก. ฮิตาชิ แวนทาร่า (ประเทศไทย), บจก. เอเซอร์ คอมพิวเตอร์
ด้านโปรแกรมระบบงาน	- บริษัท เอสเอพี (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ออราเคิล คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ซิลเวอร์เลค (ประเทศไทย) จำกัด

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

1.2.2.2 สายธุรกิจ Digital Communications

ดำเนินธุรกิจให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์ สายธุรกิจนี้ประกอบด้วยบริษัทย่อย 8 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด 3) บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด 4) บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด 5) บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด 6) บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ทรี จำกัด 7) บริษัท ไทยเบสสเตชั่น จำกัด และ 8) บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด โดยมีบริษัทที่เป็นธุรกิจหลักของสายธุรกิจ คือ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ปี 2568 สายธุรกิจ Digital Communications มีสัดส่วนรายได้เท่ากับ 507.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.7 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 2 สายธุรกิจ ดังนี้

1. Digital Network

ดำเนินธุรกิจจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่ายและโซลูชั่น ตั้งแต่ปี 2560 บริษัทได้ปรับเปลี่ยนธุรกิจมาสู่การให้บริการในรูปแบบ Digital อย่างเต็มรูปแบบ ในรูปแบบการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) และธุรกิจให้เช่าเสาสัญญาณร่วม (Co-Tower) แก่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Operator) ในกรมอุทยานทั่วประเทศ ซึ่งทั้ง 2 โครงการเป็นการให้บริการร่วมกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) และยังคงมุ่งเน้นดำเนินธุรกิจที่มีรายได้ประจำ

2. Digital Content

ให้บริการข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยในรูปแบบของเสียง (Voice) และการให้บริการในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การใช้ VDO Streaming การให้บริการแบบ Real-time และการให้บริการแบบ one-on-one โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง ข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงที่ให้บริการ ได้แก่ การรายงานผลกีฬาทั่วไป และการพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

1. Digital Network

1.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

- **Digital Trunked Radio System**

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 บริษัทได้เข้าทำสัญญาธุรกิจค้าร่วมชื่อ เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียมกับบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด เพื่อเข้าทำสัญญาเป็นพันธมิตรบริการ Digital Trunked Radio System กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) โดยบริษัทได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้นำกลุ่มของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจทำการแทนและผูกพันในนามของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม โดยสัญญามีผลบังคับนับแต่วันที่ลงนามในสัญญาฉบับนี้และจะสิ้นสุดลงเมื่อเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาพันธมิตรกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้บริษัทผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ และชำระค่าใช้จ่ายของโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้เข้าทำสัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจ กับ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) โดยสัญญาจะสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แจ้งผลการพิจารณาการต่ออายุให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอลจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยต่ออายุออกไปเป็นระยะเวลา 15 ปี นับจากวันที่สิ้นสุดอายุการอนุญาตเดิม

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 บริษัทได้เข้าทำสัญญากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยจะมีการต่ออายุออกไปอีกครั้งละ 1 ปี จนกว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะแจ้งยกเลิกสัญญาเป็นหนังสือแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งก่อนวันสิ้นอายุสัญญา เพื่อการให้บริการขายต่อบริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัทมีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขายส่งบริการขั้นต่ำตามที่ระบุในสัญญา

โครงการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) เป็นการให้บริการร่วมกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการ DTRS ที่มีโครงข่ายขนาดใหญ่และเป็นผู้ให้บริการเพียงรายเดียวที่มีใบอนุญาตให้บริการกับลูกค้าทั่วไปได้ ลูกค้าเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นองค์กรภาครัฐที่มีหน่วยงานส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปี 2568 บริษัทได้มีการรับรู้รายได้ของส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ (Airtime) ในฐานะคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจเพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System) กับทางบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) เพิ่มมากขึ้นจากการส่งมอบโครงการของกระทรวงมหาดไทย นอกจากนี้ บริษัทได้ทำการตลาดขยายกลุ่มผู้ใช้งานไปยังกลุ่มอื่น ๆ เช่น กลุ่มการแพทย์ฉุกเฉิน, Public Safety, การปกครองส่วนท้องถิ่นและคมนาคม เป็นต้น

- **Co Tower**

ธุรกิจ Co-Tower ภายใต้บริษัท ไทยเบสสเตชั่น จำกัด (TBS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ร่วมมือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ในการ

ให้บริการเสาสัญญาณโทรคมนาคมร่วมในบริเวณพื้นที่อุทยานแห่งชาติต่าง ๆ ทั่วประเทศ ระยะเวลา 10 ปี เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้ใช้สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมทั้งลดการลงทุนซ้ำซ้อนในการสร้างเสาสัญญาณโทรคมนาคม ลดการบดบังทัศนียภาพในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ

ในปี 2568 บริษัทรับรู้รายได้ของส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ ในฐานะคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการโทรคมนาคมในพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติและพื้นที่อื่น ๆ กับทาง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) อย่างสม่ำเสมอ และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) อยู่ระหว่างการลงนามสัญญาการใช้บริการเพิ่มอีกจำนวนหนึ่งโดยจะรับรู้ค่าบริการเพิ่มเติมในปี 2569

1.2 การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

1) นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้พัฒนาบริการให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้งานระบบ Digital Trunked Radio ของลูกค้าปัจจุบัน โดยจะใช้กลยุทธ์การเข้าถึงลูกค้าและความเข้าใจในการใช้งาน ซึ่งจะใช้งานเฉพาะกลุ่มที่มีการใช้งานเพื่อภารกิจเฉพาะ บริษัทจะสร้างมูลค่าเพิ่มโดยการให้บริการควบคู่ไปกับการจัดหาอุปกรณ์วิทยุสื่อสารให้แก่ลูกค้า

รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และการคัดเลือกพันธมิตรธุรกิจที่มีความพร้อม จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่น ๆ ทั้งนี้ บริษัทต้องได้รับการสนับสนุนที่ดีจากลูกค้าและพันธมิตร เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และนำเสนอในราคาที่แข่งขันได้ กล่าวคือต้องอยู่ในงบประมาณที่ลูกค้ากำหนดไว้

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

Digital Trunked Radio System

- องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
- ภาคธุรกิจเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มธุรกิจบริการต่าง ๆ เช่น การขนส่งและการเดินทาง โรงงานและนิคมอุตสาหกรรม โรงพยาบาล กลุ่มธุรกิจน้ำมัน เป็นต้น

Co Tower

- ผู้ให้บริการเครือข่ายมือถือ 2 ค่าย ได้แก่ TRUE, AIS
- บริษัทพันธมิตร NT

3) การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

- G2G : บริษัทขายผ่านทางบริษัทพันธมิตร NT
- B2C : บริษัทขายผ่านตัวแทนจำหน่าย
- B2B : บริษัทเสนอขายให้กับตัวแทนจำหน่ายและขายโดยตรงไปยังลูกค้าทั้งภาครัฐ และเอกชน

4) สภาพการแข่งขัน

Digital Trunked Radio System

- สภาวะการแข่งขันทางการตลาดทางตรงไม่มี เนื่องจาก NT ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อให้บริการแก่ผู้ใช้บริการทั่วไปเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- สภาวะการแข่งขันทางการตลาดทางอ้อมค่อนข้างสูง เนื่องจากราคาของคู่แข่งทางอ้อม เช่น Huawei e-LTE, True SMART 4G Adventure มีราคาถูกกว่า รวมถึงมีฟังก์ชั่นที่ส่งภาพ และเสียงได้

Co Tower

การสร้างเสาสัญญาณโทรคมนาคมในแต่ละพื้นที่ขึ้นอยู่ความต้องการใช้ของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่รายใหญ่เพียง 2 ราย เท่านั้น และความต้องการใช้บริการเสาสัญญาณโทรคมนาคมนี้จะขึ้นอยู่กับจำนวนนักท่องเที่ยวในแต่ละอุทยานด้วย ดังนั้น การแข่งขันในแต่ละพื้นที่อาจแตกต่างกันไปในแต่ละอุทยาน ตามปริมาณนักท่องเที่ยว โดยจะมีความต้องการใช้เสาสัญญาณโทรคมนาคมสูงในพื้นที่ที่มีนักท่องเที่ยวมาก ส่วนพื้นที่ที่มีนักท่องเที่ยวจำนวนน้อยหรือสามารถใช้เสาจากภายนอกอุทยานได้จะมีความต้องการใช้ต่ำ หรือไม่มีความต้องการเลย

5) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

Digital Trunked Radio System

ด้วยโอกาสทางการตลาดและด้วยคุณสมบัติเด่นของระบบ DTRS บริษัทมั่นใจว่าธุรกิจนี้จะมีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่องและจะเป็นแหล่งรายได้ประจำที่สำคัญของบริษัทต่อไป

หลังจากมีการขยายโครงข่ายให้ครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศแล้ว จะทำให้การขยายการใช้บริการ DTRS จะทำได้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น และคาดว่าจะมีผู้ใช้บริการทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มธุรกิจบริการต่าง ๆ เช่น ธุรกิจเกี่ยวกับลอจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม โรงพยาบาล ศูนย์กู้ภัยและบริษัทรักษาความปลอดภัย เป็นต้น ซึ่งบริษัทมั่นใจว่าองค์กรเหล่านี้ยังมีความต้องการและจำเป็นต้องใช้งานวิทยุสื่อสารระบบ DTRS อีกเป็นจำนวนมาก

Co Tower

ขึ้นอยู่กับนโยบายของกรมอุทยานฯ และสัญญาพันธมิตรธุรกิจที่ทำกับ NT

1.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

Digital Trunked Radio System

การจัดหาผลิตภัณฑ์นั้น บริษัทได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายวิทยุสื่อสารยี่ห้อ Motorola ซึ่งได้มาตรฐานและได้รับความไว้วางใจจากองค์กรชั้นนำระดับโลก ด้วยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อันยาวนาน

สำหรับการให้บริการหลังการขาย บริษัทเน้นการบำรุงรักษาและดูแลระบบให้มีความเสถียรสูงสุด ดังนั้น กลยุทธ์การแข่งขันที่บริษัทนำมาใช้จึงเป็นการกำหนดมาตรฐานบริการ (Service Level Agreement-SLA) ที่เหมาะสมกับสภาพการใช้งานของลูกค้าและคุณสมบัติของเทคโนโลยี เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้บริการได้สูงสุด ผ่านศูนย์บริการ (Teleport) ทั่วประเทศ การให้บริการแบบ 24 x 7 ภายในมาตรฐานคุณภาพบริการ ISO 9001 และ ISO 20000 และการรับรอง Availability ของระบบที่ให้บริการ เป็นต้น

Co Tower

บริษัทได้จ้างโรงงานผู้ผลิตเสา ให้ดำเนินการออกแบบเสาให้เหมาะสมตามพื้นที่แต่ละแห่ง รวมถึงติดตั้งและปรับภูมิทัศน์ให้เหมาะสมกับพื้นที่นั้น ๆ

2. Digital Content

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทมีบริการดิจิตอลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด (SDM) ให้บริการข้อมูลต่าง ๆ ผ่านผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งในรูปแบบ SMS และ 1900
- บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด (I-SPORT) ให้บริการด้านกีฬาต่าง ๆ ในรูปแบบของดิจิตอล
- บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด (LHH) ให้บริการด้านโหราศาสตร์ต่าง ๆ มีทั้งหมด 4 บริการ ได้แก่
  1) Horoworld แอปพลิเคชั่นดูดวงสด 24 ชั่วโมง
  2) Thaimerit แอปพลิเคชั่นทำบุญออนไลน์ทั้งในและต่างประเทศ
  3) Mu-Commerce ธุรกิจอีคอมเมิร์ซสำหรับสินค้ามงคลต่าง ๆ
  4) Mu-Keting บริการให้คำปรึกษาทางด้านการตลาดกับบริษัทต่าง ๆ ด้วยศาสตร์ทางด้านโหราศาสตร์

นอกจากนี้ บริษัทยังมีงานผลิตรายการโทรทัศน์ “อร่อยเลิศ กับคุณหรีด” ที่บริหารงานโดยบริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ทรี จำกัด เป็นรายการที่มุ่งเน้นการคัดสรรร้านอาหารดี ๆ มานำเสนอ โดยได้รับเกียรติจากคุณหรีด หรือคุณรพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์ เป็นผู้ดำเนินรายการและคัดเลือกร้านอาหารในรูปแบบที่คุณหรีดการันตีคุณภาพ

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

1) นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้ทำกิจกรรมทางการตลาดผ่านทางช่องทางออนไลน์เป็นหลักสำหรับธุรกิจ B2C เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้ชีวิตของผู้บริโภคในยุคปัจจุบัน รวมถึงการทำกิจกรรมทางการตลาดผ่านพันธมิตรต่าง ๆ เช่น ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และธนาคาร เป็นต้น เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มลูกค้าของพันธมิตรเหล่านั้นโดยตรงและใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับ I-SPORT ได้มีการขยายการให้บริการถ่ายทอดสดไปยังประเภทชนิดกีฬาอื่น ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากการถ่ายทอดกีฬาฟุตบอลให้กับสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย รวมถึงการนำเสนอเทคโนโลยีใหม่ ๆ ของระบบ VAR (Video Assistant Referee) ให้กับสมาคมอีกด้วย

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทคือกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยที่ต้องการเข้าถึงข่าวสารข้อมูล เพื่อตอบสนองการใช้ชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทั่วไปในรูปแบบของเสียง (Voice) และการให้บริการในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง เช่น การรายงานผลกีฬาทั่วไป การพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง ซึ่งบริษัทเชื่อว่าข้อมูลเหล่านี้เป็นข้อมูลที่อยู่ในความสนใจของลูกค้าทุกกลุ่ม ไม่จำกัดเฉพาะอยู่ที่สายอาชีพ รายได้ หรือถิ่นฐาน

ส่วนของ LHH จะเป็นกลุ่มผู้บริโภคที่มี Smart Phone และมีความสนใจในด้านโหราศาสตร์ ซึ่งในปีนี้จะมีการขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังคนต่างชาติที่มีความสนใจและความเชื่อโดยเฉพาะศาสนาพุทธ นอกจากนั้นบริษัทจะคงขยายความร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มลูกค้าของพันธมิตรเหล่านั้นอีกด้วย

สำหรับ I-SPORT ขยายกลุ่มเป้าหมายของบริการถ่ายทอดสดกีฬาไปยังประเภทกีฬาอื่น ๆ โดยมีการนำเสนอบริการให้กับสมาคมกีฬาต่าง ๆ หรือผู้จัดการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้ให้บริการการถ่ายทอดสดกับกีฬาบาสเกตบอลและมวย นอกจากนั้นยังอยู่ในระหว่างการศึกษาเทคโนโลยี VAR ของประเภทกีฬาอื่น ๆ อีกด้วย

3) การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

เนื่องจากบริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าของเรามีความต้องการในการเข้าถึงข้อมูลในรูปแบบที่แตกต่างกันไป บริษัทจึงพยายามนำเสนอบริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกที่สุด โดยอาจแยกตามประเภทของบริการได้ ดังนี้

- BUG1900 ให้บริการผ่านระบบตอบรับอัตโนมัติทางโทรศัพท์และให้บริการในรูปแบบของสื่อผสม
- LHH ให้บริการผ่าน Mobile Application และ Web-Based Application นอกจากนั้นยังเพิ่มช่องทาง LINE OA ขึ้นมา เนื่องจาก LINE OA เป็น platform ที่มีจำนวนผู้ใช้งานเป็นจำนวนมาก ทำให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการของบริษัทได้ง่ายมากขึ้นอีกด้วย

4) สภาพการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา เปลี่ยนแปลงไปมากเนื่องจากเทคโนโลยีของอุปกรณ์พกพาที่พัฒนามากขึ้น ทำให้ตลาดการให้บริการเปลี่ยนไป ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการที่คล้ายคลึงกันได้ด้วยต้นทุนที่ต่ำกว่าและสะดวกกว่าเดิม ทำให้การแข่งขันไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการแข่งขันระหว่างหน่วยธุรกิจเท่านั้น แต่ทุกบริษัทต่างต้องแข่งขันกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ซึ่งพึ่งพาแหล่งข้อมูลข่าวสารแบบเดิมน้อยลง แต่ให้ความสนใจกับความเคลื่อนไหวบนสังคมออนไลน์ ความคิดเห็นจากประสบการณ์ตรงของผู้ใช้งานด้วยกันเองมากขึ้น ปัจจัยเหล่านี้ล้วนทำให้ทุกธุรกิจต้องพยายามปรับตัวตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ตลาดดูดวงหรือโหราศาสตร์ เป็นตลาดใหญ่ แต่ LHH ยังคงได้เปรียบคู่แข่งในตลาดดังนี้

1. เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การดูดวงมากกว่า 25 ปี
2. ให้บริการดูดวงแบบ One Stop Service ครบทุกช่วงเวลาของชีวิต ตั้งแต่แรกเกิด เติบโต สร้างบุญ จนถึงวันดับสูญตามสโลแกนของ HoroWorld "ทุกเรื่องพยากรณ์ ครบวงจรที่ HoroWorld"
3. มีหมอดูในสังกัดมากที่สุดกว่า 200 ท่าน ครบทุกศาสตร์การพยากรณ์ที่ลูกค้าต้องการ ที่สำคัญนักพยากรณ์ของเราได้รับการการันตีจากลูกค้าว่ามีความแม่นยำและน่าเชื่อถือ เพราะทุกท่านผ่านการรับรองจากสมาคมโหรแห่งประเทศไทยฯ สมาคมโหราศาสตร์นานาชาติ ทีมศิษย์เลี่ยมเพ็ชรรัตน์ และสมาคมโหราศาสตร์อื่น ๆ อีกมากมาย
4. ใช้บริการสะดวกสบาย ตามหลัก User Friendly ไม่ยุ่งยาก และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง
5. มีบริการทำบุญออนไลน์ที่เป็นการทำบุญโดยตรงกับวัด ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้งาน ซึ่งแตกต่างจากของคู่แข่ง
6. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานที่ทำบุญหลายแห่ง ทำให้มีบริการที่ exclusive เฉพาะกับ LHH เท่านั้นด้วย

5) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ตามที่ได้กล่าวมาแล้วว่าเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันมีการพัฒนาไปอย่างก้าวกระโดด และทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความบันเทิงรูปแบบต่าง ๆ ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีต้นทุนที่ต่ำกว่าเดิมมาก ทำให้ธุรกิจต่างต้องปรับตัว โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการของตน รวมทั้งสร้างแหล่งรายได้ใหม่ที่พึ่งพิงรายได้ทางตรงจากผู้บริโภคน้อยลง แต่พัฒนารูปแบบการให้บริการแบบใหม่และสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

นอกจากการปรับตัวในเรื่องระบบการให้บริการของ LHH แล้ว ยังมีแผนการตลาดแบบ B2B2C ที่วางแผนในการหาพันธมิตร มาร่วมดำเนินธุรกิจไปด้วยกัน เพื่อให้เกิดการแข่งขันกับคู่แข่งอย่างแข็งแรง และช่วยทำให้เกิดรากฐานธุรกิจที่มีความมั่นคง รวมถึงการเกิดความยั่งยืนต่อไปในอนาคตระยะยาวของ LHH

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ข้อมูลข่าวสารที่บริษัทให้บริการมีทั้งส่วนที่บริษัทพัฒนาขึ้นมาเอง และส่วนที่รวบรวมมาจากภายนอกโดยการซื้อลิขสิทธิ์หรือการร่วมมือกับพันธมิตร โดยบริษัททำการจัดเก็บรวบรวมในรูปแบบของฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับแต่ละช่องทางการให้บริการ รวมถึงระบบเชื่อมต่อข้อมูลกับผู้ให้บริการภายนอกที่มีความชำนาญเฉพาะทาง เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกนำเสนอออกไปมีความถูกต้องมากที่สุด

ตามที่บริษัทประกอบธุรกิจดูดวงมากว่า 25 ปี จึงที่มีความชำนาญในธุรกิจดูดวง ทำให้มี Data Base มากพอที่จะมีความเข้าใจพฤติกรรม และความต้องการของลูกค้าที่มีความเชื่อความศรัทธาในการดูดวงหรือโหราศาสตร์ จึงมีการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลข่าวสารอย่างไม่หยุดนิ่ง

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

1.2.2.3 สายธุรกิจ Utilities and Transportations

สายธุรกิจ Utilities and Transportations ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ โดยปี 2568 สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีสัดส่วนรายได้เท่ากับ 4,972.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 46.0 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท สายธุรกิจนี้ประกอบด้วย 15 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด 2) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด 3) บริษัท กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด 4) บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด 5) บริษัท เทด้า จำกัด 6) บริษัท ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด 7) บริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด 8) บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) 9) บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 10) บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด 11) บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ 12) บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด 13) บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด 14) บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด และ 15) บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว

- **<u>บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการจัดการจราจรทางอากาศบนน่านฟ้าประเทศกัมพูชา โดยได้รับสัญญาสัมปทานจากรัฐบาลกัมพูชาเป็นเวลารวม 49 ปี (อายุสัมปทานตั้งแต่ปี 2545 - 2594) โดยการขยายอายุสัมปทานดังกล่าว CATS ต้องมีการลงทุนในสินทรัพย์โครงการเพิ่มเติมตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาขยายอายุสัมปทาน โดย ปี 2568 CATS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,071.0 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 19.2 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท การบริการแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1.1) ให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศตามเส้นทางบินทั่วอาณาเขตของประเทศกัมพูชา เป็นการจัดระบบการขนส่งทางอากาศตามระเบียบและมาตรฐานสากล รวมทั้งการแจ้งข่าวสารให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของนักบิน (Flight Information service) และบริการเตือนภัย (Alerting service) เพื่อให้อากาศยานถึงจุดหมายปลายทางได้อย่างปลอดภัย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานที่ประสบอุบัติเหตุ ซึ่งพื้นที่การให้บริการควบคุม จะควบคุมการจราจรทางอากาศบริเวณท่าอากาศยาน (Aerodrome control service) เขตประชิดท่าอากาศยาน (Approach control service) และบริการควบคุมการจราจรทางอากาศตามเส้นทางบิน (Area control service)

1.2) ให้บริการสื่อสารการบิน โดยการรับ-ส่ง และถ่ายทอดข่าวแผนการบิน แผนกำหนดการบิน รวมทั้งข่าวอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการบิน

1.3) ให้บริการวิทยุเครื่องช่วยการเดินอากาศ ซึ่งเป็นการบริการอุปกรณ์เครื่องช่วยในการนำอากาศยาน ขึ้น-ลง จอดบริเวณท่าอากาศยาน

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

เนื่องจาก CATS เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการให้บริการจัดการจราจรทางอากาศจากรัฐบาลกัมพูชาแต่เพียงผู้เดียว จึงไม่มีคู่แข่งขัน และไม่ต้องดำเนินกิจกรรมทางการตลาดแต่อย่างใด โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย คือ สายการบินต่าง ๆ

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เป้าหมายของการให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศ เพื่อให้อากาศยานถึงที่หมายด้วยความปลอดภัย สะดวก และรวดเร็ว ดังนั้น CATS จึงมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาปรับปรุง และลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการควบคุมการจราจรทางอากาศ เช่น Air Traffic Management Systems, Radar System, Navigation Systems, Communication Systems และ Simulation System เป็นต้น เพื่อให้การจัดระบบการทำงานมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดความปลอดภัยสูงสุด

- **<u>บริษัท กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด (“KPP”)</u>**

KPP เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับโครงการที่พักอาศัย BODAIJU RESIDENCE ในจังหวัดพนมเปญ ประเทศกัมพูชา โดยมีระยะเวลาสัญญาจำหน่ายไฟฟ้ากับโครงการดังกล่าวเป็นเวลา 40 ปี (2561 - 2601) ซึ่งได้จัดซื้อไฟฟ้าจากทางรัฐบาลกัมพูชา มาจำหน่ายและบริการ โดยมีการสร้างสายส่งกำลังและสถานีย่อยขนาดกำลังไฟฟ้ารวม 6.5 เมกะวัตต์ เพื่อรับและกระจายไฟฟ้าให้กับโครงการฯ ทั้งนี้ เนื่องจาก KPP เป็นผู้จำหน่ายไฟฟ้าเพียงรายเดียวให้กับโครงการที่พักอาศัย BODAIJU RESIDENCE จึงไม่มีคู่แข่งขัน และไม่ต้องดำเนินกิจกรรมทางการตลาดแต่อย่างใด โดยปี 2568 KPP มีรายได้รวมทั้งสิ้น 15.2 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 0.1 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

- **<u>บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด (“SUT”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการจ้างเหมาติดตั้งระบบที่เกี่ยวข้องกับด้านคมนาคม เช่น ระบบอาณัติสัญญาณสำหรับการเดินรถไฟ ระบบที่ใช้สำหรับการควบคุมจราจรทางอากาศ เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการติดตั้งโครงการ การจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ และผู้รับเหมางานการทดสอบระบบ ตลอดจนการให้บริการหลังการขาย การซ่อมบำรุง และการเป็นตัวแทนขายบริการรับประกันผลิตภัณฑ์ (Warrantee Service) โดย ปี 2568 SUT มีรายได้รวมทั้งสิ้น 216.0 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 2.0 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

สินค้าและบริการเป็นสินค้าที่จัดทำเฉพาะให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย การจัดจำหน่ายเป็นการขายตรง โดยส่วนใหญ่จะทำการเข้าประมูลแข่งรายอื่น ๆ ทั้งนี้ SUT เน้นเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ งานที่จัดจำหน่ายและให้บริการมีการแข่งขันทางด้านราคา และต้องอยู่ในงบประมาณที่ภาครัฐกำหนดไว้ SUT จะคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความพร้อมทางเทคโนโลยี และการสนับสนุนเพื่อตอบสนองให้ตรงกับความต้องการลูกค้า สภาวการณ์แข่งขันเนื่องจากเป็นเทคโนโลยีเฉพาะ ถ้าชนะการประมูลก็จะมีโอกาสต่อยอด และผูกพันงานต่อเนื่องไปอีกหลายโครงการ ในปี 2568 ทางบริษัทกำลังจะขยายธุรกิจการขายไปยังประเทศเพื่อนบ้านเช่น ลาว

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาเทคโนโลยี และอุปกรณ์ของระบบต่าง ๆ นั้น ส่วนใหญ่ SUT จะมีพันธมิตรธุรกิจที่มีความพร้อมในการผลิต โดยพันธมิตรดังกล่าวจะเป็นผู้ผลิตในต่างประเทศ และผลิตภัณฑ์ก็เป็นที่ยอมรับในวงการอยู่แล้ว

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 SUT มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มูลค่างานรวมประมาณ 401 ล้านบาท

- **<u>บริษัท เทด้า จำกัด (“TEDA”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง สายส่งไฟฟ้าแรงสูง โรงไฟฟ้า แก่การไฟฟ้าของรัฐทั้ง 3 แห่ง คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) แบบครบวงจร รวมถึงการให้บริการบำรุงรักษาระบบให้ใช้งานได้ดีอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 TEDA มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1,227.4 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 11.4 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

แม้ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน แต่ก็มีการแข่งขันค่อนข้างสูงจากคู่แข่งทั้งที่เป็นบริษัทคนไทยและบริษัทของต่างประเทศ TEDA จึงปรับการดำเนินธุรกิจให้เข้ากับสภาพตลาดปัจจุบัน โดยเน้นประสิทธิภาพในการจัดการ เน้นคุณภาพงาน และใช้เทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน พร้อมกับมองหาโอกาสธุรกิจใหม่ ๆ ในขณะเดียวกัน ก็ยังคงรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและคู่ค้าของบริษัทฯ ไว้

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาอุปกรณ์ด้านไฟฟ้าแรงสูงที่เป็นอุปกรณ์หลัก และมีขนาดใหญ่ ลูกค้ามักยอมรับสินค้าที่ได้มาตรฐานสากลจากผู้ผลิตต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ โดย TEDA มีพันธมิตรที่เป็นผู้ผลิตอุปกรณ์ด้านระบบไฟฟ้าแรงสูง อยู่ทั้งในและต่างประเทศให้การสนับสนุน อีกทั้ง TEDA ยังมีช่างทีมวิศวกรและช่างผู้ชำนาญการด้านงานติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์ ที่ได้มาตรฐานพร้อมให้บริการอย่างเพียงพอ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TEDA มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อลูกค้า	ชื่อโครงการ	สัญญา		มูลค่าโครงการ (ล้านบาท)	ความคืบหน้า* (%)
			วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด		
1	กฟผ.	จัดหาและจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง 500/230/115 kV บางละมุง 2	17/04/2566	07/02/2569	2,342.79	91.34%
2	กฟผ.	จัดหาและจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง 500 kV พนมสารคาม (GIS)	15/08/2568	15/08/2570	1,135.62	0.75%
3	และโครงการอื่น ๆ ที่ยังไม่ส่งมอบ มีมูลค่างานรวมประมาณ				2,461.27 ล้านบาท	

*<u>หมายเหตุ</u> * การรับรู้รายได้ของแต่ละโครงการจะเป็นไปตามสัดส่วนความสำเร็จของงาน (ความคืบหน้า %)*

- กฟผ. : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- **<u>บริษัท ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด (“TS”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง โรงผลิตไฟฟ้า และระบบไฟฟ้าแรงสูงของโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนให้บริการบำรุงรักษาระบบที่ได้ส่งมอบลูกค้าไปให้ใช้งานได้ดีอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 TS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 135.0 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 1.3 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

TS เป็นผู้รับงานติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงของโรงผลิตไฟฟ้า และสถานีไฟฟ้าแรงสูง อีกทั้งยังรับงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูงขนาดเล็กตรงจากลูกค้าเอกชน โดยผลงานของ TS จะเน้นด้านคุณภาพงานที่ได้มาตรฐาน มีความรับผิดชอบ การส่งมอบได้ตามกำหนด ทำให้ลูกค้าเชื่อถือและประทับใจ

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาอุปกรณ์ ถ้าเป็นวัสดุอุปกรณ์ขนาดใหญ่ และมีราคาสูง ทางผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้จัดหาให้ โดย TS จะเป็นผู้จัดหาอุปกรณ์ประกอบที่เหลือให้พร้อมทำงาน โดยมีพันธมิตรที่เป็นผู้ผลิต จากทั้งในและต่างประเทศให้การสนับสนุน อีกทั้ง TS ยังมีช่างทีมวิศวกรและช่างผู้ชำนาญการที่พร้อมให้บริการอย่างเพียงพอ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 TS มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มูลค่างานประมาณ 128.78 ล้านบาท

- **<u>บริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (“SGE”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ออกแบบ ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซล่าร์เซลล์), กังหันลม, ไบโอดีเซล และระบบพลังงานทางเลือกทุกชนิด โดยปี 2568 SGE มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1.5 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 0.01 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

SGE ผู้ให้บริการด้านพลังงานและเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมแบบครบวงจรโดยใช้ความหลากหลายของธุรกิจ ให้บริการด้านพลังงานกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ท่ามกลางสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูงด้านเทคโนโลยีสะอาด

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาเทคโนโลยีและอุปกรณ์ชั้นสูงจากทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกับการผลิตพลังงานและแปรรูปวัตถุดิบภายในประเทศ พร้อมให้บริการงานวิศวกรรมและที่ปรึกษา เพื่อนำเสนอทางเลือกด้านพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อมแบบครบวงจรให้แก่ลูกค้า

- **<u>บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”)</u>**

SAV (เดิมชื่อบริษัท สามารถ ทรานส์โซลูชั่น จำกัด) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2560 โดยเป็นบริษัทย่อยที่บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรง ร้อยละ 0.23 และถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ร้อยละ 60.00 และผ่านบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ร้อยละ 14.06 โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการจราจรทางอากาศ

SAV ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2562 โดยมีทุนจดทะเบียน 320 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 288 ล้านบาท

โดยในระหว่างวันที่ 15 ถึง 20 กันยายน 2566 บริษัทได้เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) โดยเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 64 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 19 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 1,216 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวน 288 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 576 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวน 320 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญจำนวน 640 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) เน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการจราจรทางอากาศ ปัจจุบัน SAV ได้มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 ในบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่ง CATS เป็นบริษัทที่จัดตั้งและจดทะเบียนในประเทศกัมพูชา โดยจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นในเดือนเมษายน 2544 เพื่อประกอบธุรกิจดำเนินการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาทุกสนามบินแต่เพียงผู้เดียวตามสัญญาสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาลประเทศกัมพูชาโดยเริ่มทำสัญญาสัมปทานในปี 2544 และเริ่มนับอายุสัมปทานตั้งแต่ปี 2545 ถึงปี 2594 นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการของ SAV ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติอนุมัติให้ SAV จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” (“LSAV”) เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เรียกรวมกันว่า “ระบบไอที”) และ นำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านกีบลาว และ SAV มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 LSAV ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

ธุรกิจการจราจรทางอากาศและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง ถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของอุตสาหกรรมการบิน โดยมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากธุรกิจทั่วไป คือเป็นตลาดที่มีผู้แข่งขันจำนวนน้อย เนื่องจากต้องใช้เทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนสูง และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวดในระดับสากล ส่งผลให้การดำเนินงานและการแข่งขันอยู่ภายใต้กรอบความมั่นคงและความปลอดภัยเป็นสำคัญ แม้จำนวนผู้แข่งขันจะจำกัด แต่ยังคงมีการแข่งขันในเรื่องของเทคโนโลยี ประสิทธิภาพในการให้บริการ และคุณภาพของระบบที่สามารถรองรับการจราจรทางอากาศได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในธุรกิจการจราจรทางอากาศเป็นกระบวนการที่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัย ความน่าเชื่อถือ และมาตรฐานสากลเป็นสำคัญ โดยเน้นการคัดเลือกเทคโนโลยีและระบบที่สามารถรองรับการปฏิบัติการบินได้อย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ เช่น ระบบควบคุมจราจรทางอากาศ ระบบสื่อสาร ระบบช่วยเดินอากาศ รวมถึงระบบติดตามอากาศยาน การจัดหายังครอบคลุมการฝึกอบรม และการสนับสนุนทางเทคนิค เพื่อให้มั่นใจว่าระบบต่าง ๆ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล กระบวนการทั้งหมดดำเนินการภายใต้หลักความโปร่งใส ความคุ้มค่า และความเหมาะสมของผู้ให้บริการเพื่อสนับสนุนการเดินอากาศของประเทศอย่างปลอดภัยและยั่งยืน

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

- **<u>บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว (“LSAV”)</u>**

ที่ประชุมคณะกรรมการของ SAV ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติอนุมัติให้ SAV จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟท์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เรียกรวมกันว่า “ระบบไอที”) และนำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านกีบลาว และ SAV มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 LSAV ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

- **<u>บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) มีลักษณะเป็นรหัสภาพสองมิติ ที่มีการเข้ารหัสเพื่อความปลอดภัย ด้วยหมึกป้องกันการปลอมแปลง ลงบนสินค้าที่สายการผลิตในโรงงาน โดยสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือตรวจสอบเฉพาะ (Dedicated Inspection Device) ทำการอ่านรหัสควบคุมบนผลิตภัณฑ์ เพื่อเรียกดูข้อมูลสินค้าจากระบบฐานข้อมูล รวมถึงสามารถยืนยันถึงความเป็นรหัสของแท้ได้ ซึ่งปัจจุบันให้บริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Outsourcing Service) ให้กับ "โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต สินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ" ของกรมสรรพสามิต มูลค่า 8,032.5 ล้านบาท ระยะเวลาสัญญา 7 ปี เพื่อใช้รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ เป็นเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี สำหรับเบียร์ที่ผลิตและจำหน่ายในประเทศ จากโรงงานเบียร์ขนาดใหญ่ 11 แห่งโดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากโครงการฯ ระหว่างเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2568 รวมจำนวน 973.2 ล้านบาท นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีรายได้จากการบริการอื่น ๆ จำนวน 3.4 ล้านบาท รวมเป็นรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 976.6 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 9.0 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

การให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) เป็นงานที่ต้องใช้เทคโนโลยี ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน จึงมีจำนวนผู้ให้บริการและการแข่งขันในท้องตลาดน้อย ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการเพียงรายเดียวในประเทศไทย ที่ให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) เพื่อใช้เป็นเครื่องหมายแสดงการเสียภาษีสรรพสามิตสำหรับผลิตภัณฑ์เบียร์ที่ผลิตและจำหน่ายในประเทศ อย่างไรก็ตามรายได้ของโครงการขึ้นกับจำนวนรหัสควบคุมบนผลิตภัณฑ์ที่พิมพ์ลงบนขวดและกระป๋องเบียร์ตามที่ผลิตจริงของโรงงานเบียร์ในประเทศ ทั้ง 11 แห่ง ซึ่งแปรผันตามอุปสงค์การบริโภคของตลาดเบียร์ในประเทศ ที่มีผลกระทบทั้งบวกและลบได้จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น นโยบายของภาครัฐ การท่องเที่ยว และเทศกาลรื่นเริงต่าง ๆ เป็นต้น ในอนาคตบริษัทฯ มีโอกาสที่จะนำเทคโนโลยีนี้ไปใช้สำหรับผลิตภัณฑ์อื่นของกรมสรรพสามิต เพื่อขยายธุรกิจต่อไปได้

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) ใช้เทคโนโลยีจากบริษัท ซิกป้า ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เป็นเจ้าของเทคโนโลยีด้านหมึกป้องกันการปลอมแปลง และระบบการพิมพ์ Direct Coding ชั้นนำของโลก ที่มีการใช้งานและประสบความสำเร็จมาแล้วในหลายประเทศ โดยมีการถ่ายโอนความรู้ให้กับทีมงานวิศวกรและช่างเทคนิคของบริษัทฯ ที่ประจำอยู่ตามโรงงานผลิตเบียร์ในประเทศ ทำให้พร้อมในการให้บริการงานพิมพ์ และการบำรุงรักษาระบบอุปกรณ์ได้อย่างมืออาชีพ ส่งผลให้สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ซึ่งดำเนินการโดย หน่วยงาน Direct Coding บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีโครงการที่อยู่ระหว่างการส่งมอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อลูกค้า	ชื่อโครงการ	สัญญา		มูลค่าโครงการ (ล้านบาท)	ความคืบหน้า* (%)
			วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด		
1	กรมสรรพสามิต	เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต สินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ	01/05/2565	30/04/2572	8,032.5	45.64%

*<u>หมายเหตุ</u> * ความคืบหน้าของโครงการเป็นไปตามสัดส่วนจำนวนรหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ที่พิมพ์และส่งมอบแล้ว ระหว่างวันที่ 1 พ.ค. 65 ถึง 31 ธ.ค. 68 ประมาณ 14,453 ล้านรหัส เทียบกับจำนวนรหัสของทั้งโครงการประมาณ 31,667 ล้านรหัส*

- **<u>บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด (“SE”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. ผลิตและจำหน่ายแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์ระบบ Digital TV สำหรับใช้งานภายในและภายนอกอาคาร
2. บริการจัดส่งสัญญาณผ่านโครงข่ายดาวเทียม
3. รับจ้างผลิตงานตู้โลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ได้แก่ งานตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า ตู้ใส่ระบบควบคุมกล้องวงจรปิด ตู้แรคสำหรับใช้งาน IT ตลอดจนชิ้นส่วนโลหะภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปต่าง ๆ

โดย ปี 2568 SE มีรายได้รวมทั้งสิ้น 9.9 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 0.1 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์ SE ใช้กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และราคา เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด (Market Share) ผ่านตัวแทนจำหน่ายสินค้า (Dealer) และห้างสรรพสินค้า Discount store ต่างๆ ในปี 2568 เศรษฐกิจประเทศเริ่มฟื้นตัว แต่ความต้องการสินค้าในส่วนของแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์กลับลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยรวมตลาดแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์เข้าสู่ภาวะชะลอตัว เน้นกลุ่มผู้บริโภคที่ต้องการเปลี่ยนอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ (Replacement) เป็นหลัก

สำหรับธุรกิจรับจ้างผลิตงานตู้โลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ SE เป็นโรงงานผู้ผลิต ที่สามารถออกแบบผลิตภัณฑ์รับจ้างติดตั้งชุดอุปกรณ์ในตู้ และดำเนินการผลิตงานให้ตรงตามความต้องการใช้งานของลูกค้า SE จึงดำเนินการขยายธุรกิจในตลาดส่วนนี้ เพื่อรองรับงานจากบริษัทในเครือและกลุ่มลูกค้างานโครงการทั่วไป

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ในปี 2568 SE ประสบปัญหาต้นทุนสินค้าที่สูงขึ้น ทั้งวัตถุดิบ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยในปีนี้ รายได้หลักมาจากงานผลิตสินค้าที่เกี่ยวข้องกับโลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ เช่น ตู้แรค ตู้มินิคอนเทนเนอร์ ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า ตู้ควบคุมกล้องวงจรปิด เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่ใช้ในโครงการของลูกค้าทั้งภาครัฐ และเอกชนทั่วไป ที่ต้องการงานออกแบบเฉพาะ เน้นการใช้งานของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และสะดวกในการใช้งานมากขึ้น

- **<u>บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด (“VSS”)</u>**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ดำเนินธุรกิจการจำหน่าย ออกแบบ รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุง ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบเสียงประกาศทั่วไป ระบบสื่อสารต่าง ๆ ภายในอาคาร และระบบภาพระบบเสียงสำหรับห้องประชุม ห้องจัดเลี้ยงขนาดใหญ่ (Auditorium) รวมทั้งระบบสื่อสารสั่งการสำหรับห้องศูนย์ปฏิบัติการ (Operation and Command Center) ซึ่ง VSS เน้นการทำตลาดเฉพาะกับลูกค้าภาครัฐและเอกชนขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงหลักการด้านวิศวกรรม ความทันสมัยของระบบเพื่อให้ลูกค้าได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่า

โดย ปี 2568 VSS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 318.9 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณ ร้อยละ 3.0 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวการณ์แข่งขัน

การตลาด

- VSS มุ่งเน้นลูกค้าราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชนขนาดใหญ่ โดยเข้าถึงลูกค้าสม่ำเสมอเพื่อเข้าใจถึงความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเพื่อแนะนำและแบ่งปันประสบการณ์ของบริษัทกับลูกค้าทั้งด้านผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี
- เน้นคุณภาพสินค้าทั้งด้านความทันสมัยและคงทนถาวรตลอดจนความประณีตในการติดตั้ง เพื่อให้ลูกค้าได้ประโยชน์และมีความพึงพอใจสูงสุด
- เน้นบริการหลังการขายโดยดูแลลูกค้าระหว่างรับประกันสม่ำเสมอ และเสนอขายบริการซ่อมบำรุงรักษาหลังจากหมดระยะเวลารับประกัน

จากปัญหาความล่าช้าในการใช้งบประมาณของหน่วยงานราชการ ทำให้ VSS มียอดขายต่ำกว่าประมาณการ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานราชการยังคงมีความต้องใช้ CCTV เพื่อป้องกันรักษาความปลอดภัยให้กับประชาชน ซึ่งจะส่งผลดีต่อธุรกิจของบริษัทในปีต่อ ๆ ไป

สภาวะการณ์แข่งขัน

ตลาดด้านระบบการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเติบโตรวดเร็วต่อเนื่องมาหลายปี และจะเติบโตต่อไป VSS จึงเน้นกลุ่มลูกค้าที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินลงทุนในระบบความปลอดภัยสูง ทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ ซึ่งมีการแข่งขันน้อยกว่าลูกค้ากลุ่มอาคาร ศูนย์การค้าและโรงงาน

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. เป็นตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียวสำหรับระบบบันทึกภาพและบริหารจัดการระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV Recording and Management) และระบบบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน (Situation Management) ยี่ห้อ Qognify (เดิมคือยี่ห้อ Nice Vision) จากประเทศอิสราเอล
2. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท โรเบิร์ตบ๊อช (ประเทศไทย) จำกัดโดยเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์กล้องโทรทัศน์วงจรปิด ระบบเสียงประกาศทั่วไปและระบบควบคุมการเข้าออกประตู
3. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท ครีเอตุส คอร์โปเรชั่น จำกัด โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายระบบ X-Ray ตรวจหาอาวุธ ยี่ห้อ Astrophysic และเครื่องตรวจโลหะ ยี่ห้อ CEIA
4. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท HP (Thailand) จำกัด โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์ Network Switchและ Computer
5. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท Hikvision และ Dahua จากประเทศจีน โดยได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายเป็นครั้งคราว ตามการขายแต่ละโครงการ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 VSS มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มีมูลค่างานประมาณ 371 ล้านบาท

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ สินทรัพย์ให้เช่า และทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 4

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

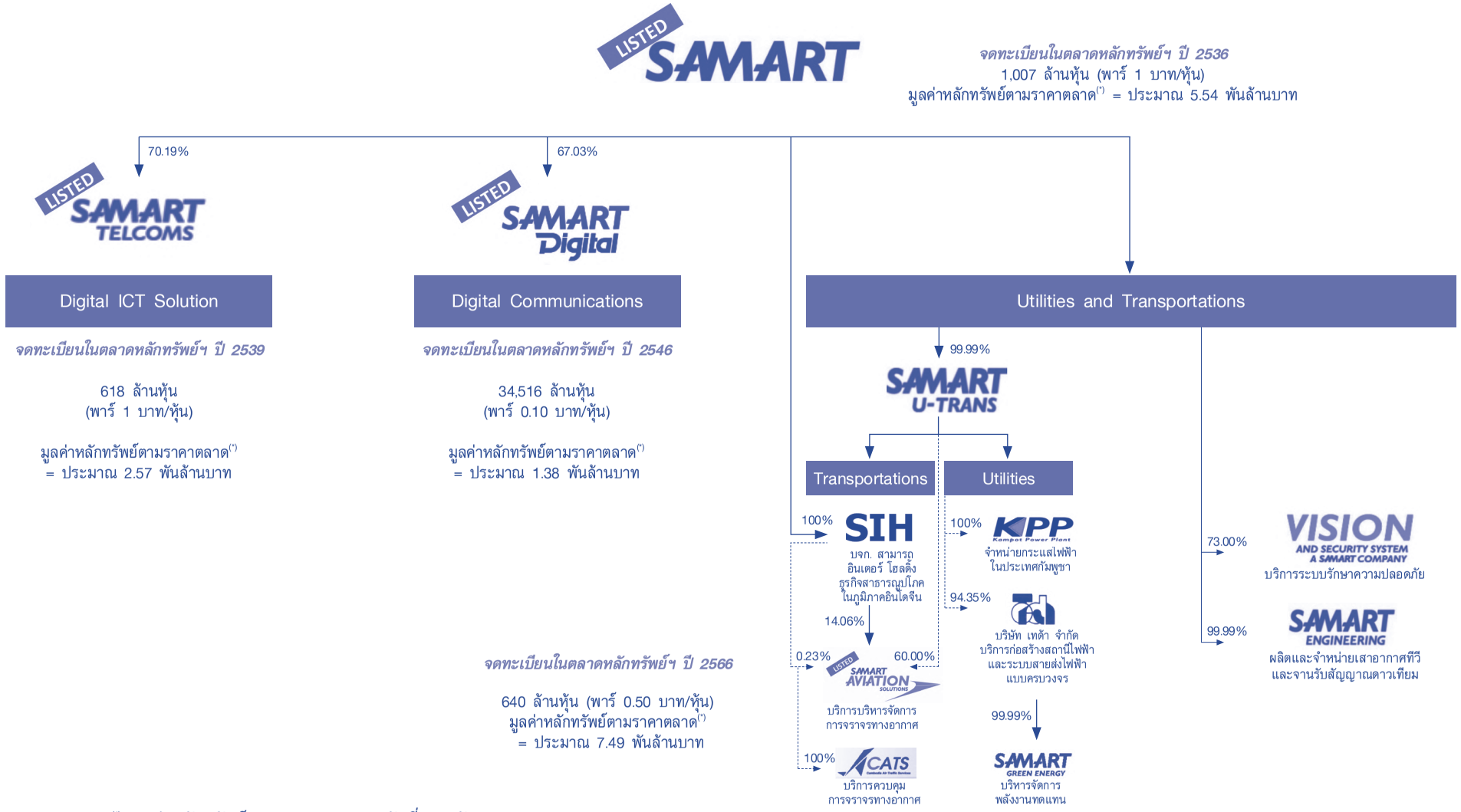
บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพและมีแนวโน้มการเติบโตสูง มีรายได้ที่แน่นอน ความเสี่ยงต่ำ และให้ผลตอบแทนในการลงทุนสูงแก่บริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหาร ตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมในฐานะผู้ถือหุ้น โดยตัวแทนของบริษัทฯ มีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมตามแนวทางหรือทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาไว้

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

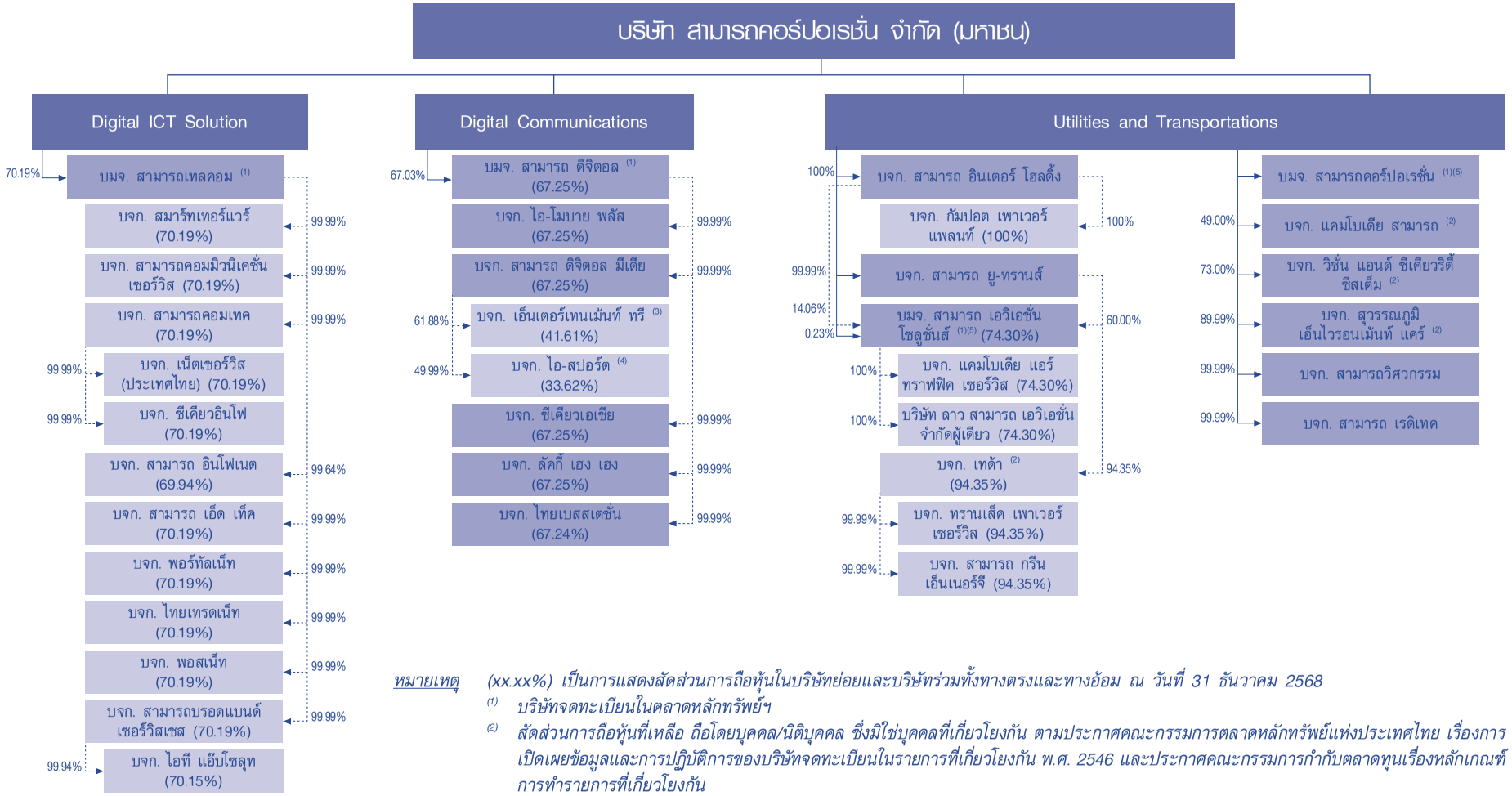
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,006,504,198 บาท และมีทุนชำระแล้วจำนวน 1,006,504,198 บาท มีโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยซึ่งแยกโครงสร้างธุรกิจออกเป็น “โครงสร้างธุรกิจ (ตามการถือหุ้น)” และ “โครงสร้างธุรกิจ (ตามการบริหารธุรกิจ)” โดยสามารถดูรายละเอียดได้ภายใต้หัวข้อ **“โครงสร้างธุรกิจ”** ดังนี้

โครงสร้างธุรกิจ (ตามการบริหาร)



หมายเหตุ (*) มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

โครงสร้างธุรกิจ (ตามการถือหุ้น)



<u>หมายเหตุ</u> *(xx.xx%) เป็นการแสดงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568*

(1) บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

(2) สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือ ถือโดยบุคคล/นิติบุคคล ซึ่งมิใช่บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน พ.ศ. 2546 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่องหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

(3) สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือร้อยละ 38.13 ถือโดยผู้ร่วมทุนซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาจำนวน 2 ราย ที่มีความชำนาญในธุรกิจของบริษัท

(4) สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือร้อยละ 37.50 ถือโดยบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) และร้อยละ 12.51 ถือโดยบุคคลธรรมดาจำนวน 11 ราย

(5) อยู่ระหว่างดำเนินโครงการซื้อหุ้นคืน แต่ปัจจุบันยังไม่ได้มีการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน

เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะเป็นบริษัท Holding Company มีการลงทุนหลักในบริษัทย่อยของบริษัทฯ ซึ่งการดำเนินธุรกิจในบริษัทย่อยทุกบริษัทดังกล่าวถือเป็นธุรกิจหลัก โดยมีขนาดของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจหลักตามหลักเกณฑ์ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 50/2561 เรื่องการพิจารณาขนาดของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวกับการอนุญาตให้บริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (holding company) เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. มีขนาดของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักคิดเป็นร้อยละ 99.98 ของขนาดบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นไปตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนด โดยกำหนดไว้ที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของขนาดบริษัทจดทะเบียน
2. มีขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักทุกบริษัทรวมกัน เมื่อเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทจดทะเบียนมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 99.98 ของขนาดของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของขนาดของบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ บริษัทหลักดังกล่าว มีขนาดต่างกัน หากพิจารณาความมีนัยสำคัญของธุรกิจ โดยบริษัทย่อยที่มีรายได้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท มีจำนวน 4 บริษัท คือ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด บริษัท เทด้า จำกัด และบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด อย่างไรก็ตาม บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จึงได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทดังกล่าวเพิ่มเติมโดยสามารถดูรายละเอียดลักษณะธุรกิจ สัดส่วนการถือหุ้น และโครงสร้างรายได้ของบริษัทดังกล่าวภายใต้หัวข้อเรื่อง "**ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย** หน้า 062 **โครงสร้างธุรกิจ** หน้า 060 และ**โครงสร้างรายได้** หน้า 038"

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	**บมจ. สามารถ ดิจิตอล** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์	3,452	34,516,369,130	23,135,380,500	67.03
2.	**บจก. สามารถ ดิจิตอล มีเดีย** 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระบันเทิงผ่านเทคโนโลยีมีสายและไร้สายที่ครบถ้วน สมบูรณ์แบบ ทั้งในรูปแบบของเสียง (Voice) ผ่านระบบ Audiotext และ Call Center และในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้งเป็นผู้ผลิต และพัฒนาข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง	200	2,000,000	1,999,997 (1)	99.99
3.	**บจก. ไอ-สปอร์ต** 99/37 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 2 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกีฬาครบวงจร ตั้งแต่ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านช่องทาง digital จัดอีเวนท์กีฬา จำหน่ายสินค้าเกี่ยวกับกีฬาในช่องทาง e-commerce ให้บริการด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับกีฬา และการบริหารสิทธิประโยชน์ให้นักกีฬาสโมสรและสมาคมกีฬา	120	12,000,000	5,999,996 (2)	49.99
4.	**บจก. ไอ-โมบาย พลัส** 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	หยุดดำเนินกิจการชั่วคราว	100	10,000,000	9,999,997 (1)	99.99
5.	**บจก. ซีเคียวเอเชีย** 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	หยุดดำเนินกิจการชั่วคราว	7.75	775,000	774,997 (1)	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
6.	**บจก. เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี** 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	เป็นผู้ผลิต จำหน่าย และให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านทางโทรทัศน์ โทรศัพท์ ระบบอินเตอร์เน็ต ระบบดาวเทียม และระบบสื่อสารต่าง ๆ การติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายสิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบวงจร และบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	8	800,000	495,000 (2)	61.88
7.	**บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด** 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการพยากรณ์และโหราศาสตร์ทุกประเภท	5 เรียกชำระแล้ว 2.5 ล้านบาท	500,000	499,997 (1)	99.99
8.	**บจก. ไทยเบสสเตชั่น** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ประกอบธุรกิจให้เช่าใช้พื้นที่ และให้บริการรวมทั้งจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและระบบสื่อสารโทรคมนาคม	10	100,000	99,998 (1)	99.99
9.	**บมจ. สามารถเทลคอม** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2538-8698	1) ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่ทันสมัยอย่างครบวงจร 2) ดำเนินธุรกิจให้บริการวางระบบโซลูชันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่ผสมผสานและควบรวมเทคโนโลยีต่าง ๆ รวมไปถึงโซลูชันสำหรับเทคโนโลยีชั้นสูงเฉพาะด้าน 3) ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันและบริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับลูกค้า	721	618,000,071	433,796,590	70.19
10.	**บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการด้านเครือข่ายสื่อสารโทรคมนาคม ซึ่งประกอบด้วยการจัดหา การดำเนินการวางระบบการซ่อมบำรุง รวมถึงการซ่อมอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมที่ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 และยังได้รับมาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	500	5,000,000	4,999,994 (3)	99.99
11.	**บจก. สามารถคอมเทค** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการรับเหมาให้คำปรึกษาออกแบบ ติดตั้ง บริหารจัดการ และบำรุงรักษาอุปกรณ์ ทางด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรวมถึงเทคโนโลยีชั้นสูงเฉพาะด้าน	225	2,250,000	2,249,995 (3)	99.99
12.	**บจก. สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	หยุดประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2551	55.25	5,525,000	5,524,997 (3)	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
13.	**บจก. ไทยเทรดเน็ท** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการค้าในรูปแบบมาตรฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange : EDI), บริการให้คำปรึกษาและวางระบบงานให้แก่ธุรกิจที่ต้องการลดขั้นตอนการทำงานกับคู่ค้าแบบครบวงจร รวมถึงเป็นผู้ให้บริการการเชื่อมโยงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระบบ NSW (NSW Service Provider : NSP)	53	5,300,000	5,299,993 (3)	99.99
14.	**บจก. พอสเน็ท** 99/4 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 32 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการระบบการรับชำระเงินผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Payment Solution), ระบบ Electronic Data Capture (เครื่อง EDC), ระบบ Electronic Signature Capture, ระบบ E-Receipt Platform ระบบ Smart Card, บริการ Loyalty Services, ระบบ QR Payment โปรแกรมสำหรับ Kiosk ในการขายสินค้าและบริการ รวมถึงระบบจัดการงานขายของร้านค้า (Point of Sales)	72	7,200,000	7,199,993 (3)	99.99
15.	**บจก. สามารถ เอ็ด เท็ค** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	บริการให้เช่า และพัฒนาระบบบริหารจัดการการเรียนการสอน (Learning Management System) รวมถึงแพล็ตฟอร์มบริหารจัดการโรงเรียนและสถานศึกษา รวมถึงเทคโนโลยีด้านการศึกษาแบบครบวงจร พร้อมการพัฒนาเนื้อหารายวิชา (Courseware) เพื่อการเรียนการสอนและการฝึกอบรมบุคลากร นอกจากนี้ ยังพัฒนา Digital Content เช่น e-Magazine และ e-Books รวมถึงการพัฒนา Mobile Application	20	200,000	199,997 (3)	99.99
16.	**บจก. สามารถ อินโฟเนต** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการอินเทอร์เน็ตคุณภาพสูงครบวงจรสำหรับลูกค้าภาครัฐและองค์กรธุรกิจ ด้วยเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้แก่ FTTx, MPLS, Leased Line, Gigabit Internet และ Software-Defined WAN (SD-WAN) พร้อมบริการ Co-Location และ Cloud Service โดยเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการคลาวด์ภาครัฐ	62	6,200,000	6,177,694 (3)	99.64
17.	**บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์** 99/17 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 19 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ดำเนินธุรกิจด้านการให้บริการและเป็นที่ปรึกษา ให้บริการรับจ้างพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานแบบครบวงจร รวมถึงการพัฒนาระบบงานด้าน AI แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับองค์กร	10	100,000	99,993 (3)	99.99
18.	**บจก. ไอที แอ๊บโซลุท** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	หยุดประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2559	225	22,500,001	22,485,593 (4)	99.94

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
19.	**บจก. พอร์ทัลเน็ท** 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการด้านการออกแบบ และรับเหมาวางระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning : ERP) โดยศึกษาความต้องการและเสนอบริการที่เหมาะสมแบบครบวงจร (Total Solution) รวมถึงระบบ Enterprise Asset Management (EAM) และระบบ Robotic Process Automation (RPA) ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน	2,100	21,000,000	20,999,993 (3)	99.99
20.	**บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย)** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ออกแบบและพัฒนาซอฟต์แวร์รวมถึงโซลูชันด้านระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์และโซลูชันบริหารข้อมูล สำหรับภาครัฐและเอกชน	70.71	7,071,000	7,070,999 (5)	99.99
21.	**บจก. ซีเคียวอินโฟ** 99/17 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 19 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Operations Center : CSOC) แบบครบวงจร ทั้งการให้คำปรึกษา การฝึกอบรม การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย บริการเฝ้าระวัง ป้องกัน และตอบรับกับภัยคุกคามทางไซเบอร์	5	50,000	49,997 (5)	99.99
22.	**บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส** CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	จัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา	10,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	1,000,000	1,000,000 (6)	100.00
23.	**บจก. กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์** CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่โครงการที่อยู่อาศัย Bodaiju Residence ในกรุงพนมเปญ โดยซื้อกระแสไฟฟ้าจากรัฐบาลประเทศกัมพูชา	5,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	500,000	500,000 (7)	100.00
24.	**บจก. แคมโบเดีย สามารถ** CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	ให้บริการเช่าที่ดินแก่บุคคลภายนอกในประเทศกัมพูชา	50,000,000 (เรียล)	100	49	49.00
25.	**บจก. สามารถ ยู-ทรานส์** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6176	จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ	500	100,000,000	99,999,994	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
26.	**บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6186	หยุดดำเนินการชั่วคราว (ปี 2559 : บริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ)	50	5,000,000	4,499,994	89.99
27.	**บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6999 โทรสาร 0-2502-6393	จำหน่าย รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบรักษาความปลอดภัยและระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง ทั้งระบบที่มีสายและไร้สาย	20	2,000,000	1,460,000	73.00
28.	**บจก. สามารถวิศวกรรม** 59 หมู่ที่ 2 ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทร. 0-2516-1188 โทรสาร 0-2516-4589	ผลิตและจำหน่ายเสาอากาศวิทยุ โทรทัศน์ และให้บริการระบบสื่อสัญญาณภาพ และเสียงครบวงจร รวมทั้งออกแบบและผลิตผลิตภัณฑ์ Metal Sheet หรือ โลหะภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้กับงานระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ตู้ไฟฟ้า มิเตอร์ไฟฟ้าทุกประเภท ตู้ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G / 4G ตลอดทั้งผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปเหล็ก อลูมิเนียมและสังกะสีต่าง ๆ	510	5,100,000	5,099,994	99.99
29.	**บจก. สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง** 5/F Manulife Place, 348 Kwun Tong Road, Kowloon, Hongkong โทร. 852-2980-1600 โทรสาร 852-2956-2192	เป็นบริษัทโฮลดิ้ง สำหรับการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาคอินโดจีน	20,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	17,000,000	17,000,000	100.00
30.	**บจก. สามารถ เรดิเทค** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6278 โทรสาร 0-2502-6584	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางรังสี อาทิ การขายเครื่องมือวัดรังสีและให้บริการตรวจวัดรังสีและการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีรังสี	80	8,000,000	7,999,993	99.99
31.	**บจก. เทด้า** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2582-8264	ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูงและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบสายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิ้ลใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิตและใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อโรงงานอุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังขยายการให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวเนื่องด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบดิจิตอล และระบบการจัดการพลังงานสมัยใหม่	407.5	40,750,000	38,448,707[8]	94.35
32.	**บจก. ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2582-8264	ทำธุรกิจให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแรงสูง	15	150,000	149,998[9]	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
33.	**บจก. สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี** 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6176	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการพลังงานทดแทน	50	5,000,000	4,999,800[9]	99.99
34.	**บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์** 99/11 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 25 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6157 โทรสาร 0-2502-6176	ลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการจราจรทางอากาศ	320	640,000,000	1,500,000 89,997,868[7] 384,000,000[8]	0.23 14.06 60.00
35.	**บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว** House No. 123, Unit 11, Donnok khoum Village, Sisattanak District, Vientiane Capital โทร. 020-2223-2102	ให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เรียกรวมกันว่า "ระบบไอที") และนำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ	225,000,000 (กีบ)	10,000	10,000[6]	100.00

<u>หมายเหตุ</u> *[1] ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถ ดิจิตอล*

[2] ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ ดิจิตอล มีเดีย

[3] ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถเทลคอม

[4] ถือหุ้นโดย บจก. สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส

[5] ถือหุ้นโดย บจก. สามารถคอมเทค

[6] ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์

[7] ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง

[8] ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ ยู-ทรานส์

[9] ถือหุ้นโดย บจก. เทด้า

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

1. ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นของบริษัทฯ สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ [1]	424,500,495	42.176
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด [2]	149,654,100	14.869
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [3]	130,869,535	13.002
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [3]	112,734,960	11.201
- นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ [3]	23,338,500	2.319
- นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	5,960,250	0.592
- นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	1,943,150	0.193
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	121,320,800	12.054
3. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	42,317,600	4.204
4. นายชัยรัตน์ โกวิทจินดาชัย	35,245,600	3.501
5. นายสันติ โกวิทจินดาชัย	29,183,800	2.900
6. นายจิตติพร จันทรัช	24,500,000	2.434
7. นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	17,580,900	1.747
8. นายทวีฉัตร จุฬางกูร	13,242,800	1.316
9. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	8,079,815	0.802
10. บริษัท เอ็กโซติค ฟู้ด จำกัด (มหาชน)	6,870,000	0.683
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**722,841,810**	**71.817**
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**283,662,388**	**28.183**
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	**1,006,504,198**	**100.000**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

[1] บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ และนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247

[2] เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งประกอบด้วยผู้ถือหุ้น 5 รายดังนี้ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ถือหุ้นรายละร้อยละ 24.22 นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ และนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ ถือหุ้นรายละร้อยละ 17.19

[3] นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2. ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ

2.1 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ [1]	23,310,641,800	67.54
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) [2]	23,135,380,500	67.03
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	85,861,200	0.25
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	30,535,100	0.09
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [3]	23,343,000	0.07
- นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [3]	20,012,000	0.06
- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	15,160,000	0.04
- นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์	350,000	0.00
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	3,064,899,800	8.88
3. นายธราโรจน์ พันธุลาภ	284,100,000	0.82
4. นายณัฐพล จุฬางกูร	220,594,700	0.64
5. น.ส.ชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	217,909,900	0.63
6. นายสุสิชณ์ทักษ์ อัจฉริยะสมบัติ	215,084,100	0.62
7. นายสุชาติ หวังสว่างกุล	199,916,800	0.58
8. พล.ต.อ. สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง	170,448,200	0.49
9. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	151,281,561	0.44
10. นายทวีฉัตร จุฬางกูร	106,234,600	0.31
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**27,941,111,461**	**80.95**
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**6,575,257,669**	**19.05**
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	**34,516,369,130**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> *[1] บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด และนางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่องการกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247*

[2] เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.87 และครอบครัววิไลลักษณ์ถือหุ้นร้อยละ 27.31

[3] นับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.2 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ [1]	443,526,100	71.77
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) [2]	433,796,590	70.194
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	3,117,300	0.504
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [3]	3,762,200	0.609
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [3]	1,650,010	0.267
- นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [3]	1,150,000	0.186
- นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ [3]	50,000	0.008
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	38,652,700	6.25
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	29,730,560	4.81
4. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	6,696,000	1.08
5. นายสันติ โกวิทจินดาชัย	6,087,400	0.99
6. นางสาวชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	6,076,700	0.98
7. นายจิตติพร จันทรัช	5,730,800	0.93
8. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	2,172,309	0.35
9. บริษัท กลิสเทน อินเตอร์เทรด จำกัด	1,550,000	0.25
10. นางพจมาน พุ่มพันธุ์ม่วง	1,547,000	0.25
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**541,769,569**	**87.66**
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**76,230,502**	**12.34**
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	**618,000,071**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

[1] บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายธนานันท์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่นและการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247

[2] เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.87 และครอบครัววิไลลักษณ์ถือหุ้นร้อยละ 27.31

[3] นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.3 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ [1]	479,194,087	74.872
- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด [2]	384,000,000	60.000
- บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด [3]	89,997,868	14.062
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด [4]	1,487,722	0.232
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [6]	1,128,115	0.176
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [6]	1,001,349	0.156
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) [5]	1,500,000	0.234
- นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	59,602	0.009
- นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	19,431	0.003
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	45,812,600	7.159
3. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	14,521,155	2.269
4. N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 30	10,701,900	1.673
5. นายจิตติพร จันทรัช	9,570,600	1.496
6. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,427,947	0.692
7. NORTRUST NOMINEES LIMITED-NTC-RE IEDU UCITS 10 PCT CLIENTS ACCOUNT	4,332,400	0.677
8. นายนริศ จิระวงศ์ประภา	4,000,000	0.625
9. นายนิพนธ์ สังวาลย์มานนท์	3,500,000	0.547
10. นายเกียรติ ศรีจอมขวัญ	2,394,300	0.374
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**578,454,989**	**90.384**
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**61,545,011**	**9.616**
รวมจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	**640,000,000**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

[1] บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ และนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247

[2] เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจจัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99

[3] เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) สำหรับการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100

[4] เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบด้วยผู้ถือหุ้น 5 รายดังนี้ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ถือหุ้นรายละร้อยละ 24.22 นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ และนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ ถือหุ้นรายละ ร้อยละ 17.19

[5] เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.87 และครอบครัววิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 27.31

[6] นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.4 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (*)	1,000,000	100.00
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	**1,000,000**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(*) เป็นบริษัทดำเนินธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการจราจรทางอากาศ โดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) คือบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 60 และ บริษัท สามารถ อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.06

2.5 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท เทด้า จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด (*)	38,448,707	94.3526
2. นายธงชัย เพ็ชร์ยิ้ม	2,034,065	4.9916
3. นายคมกฤษณ์ ไตรวิทยานุรักษ์	77,457	0.1901
4. นายกำธร กิตติอิสรานนท์	64,548	0.1584
5. นางสุกัญญา วรประสิทธิ์	64,547	0.1584
6. นายอัญญฤทธิ์ นิรมร	11,618	0.0285
7. นายภุชพงศ์ พิศาลบุตร	8,068	0.0198
8. นางประพิณ รุจิรวงศ์	6,455	0.0158
9. นายบัณฑิต วนิชชานันท์	5,164	0.0127
10. นายพรเทพ จันทร์ศิริวัฒนา	5,164	0.0127
11. นายนพ สมโพธิ์	5,164	0.0127
12. นางพจนันท์ ทองวัฒน์	3,228	0.0079
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**40,734,185**	**99.9612**
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**15,815**	**0.0388**
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	**40,750,000**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(*) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจ จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด คือบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99

2.6 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (*)	20,999,993	99.999967
2. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	6	0.000028
3. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	1	0.000005
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	**21,000,000**	**100.00**

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(*) เป็นบริษัทจดทะเบียน ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม โดยผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้แก่ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.19

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1,006,504,198 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,006,504,198 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท ทุนชำระแล้ว 1,006,504,198 บาท จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด 1,006,504,198 หุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ

- ไม่มี -

1.5.2 หุ้นกู้และตั๋วแลกเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ของบริษัทฯ ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายตราสารหนี้ระยะสั้น และ/หรือระยะยาว ในวงเงินรวมสูงสุดไม่เกิน 5,000,000,000 บาท บริษัทฯ ได้ดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวแล้วบางส่วน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีรายละเอียดหุ้นกู้ ดังนี้

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2567 (SAMART278A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 2/2567 (SAMART26NA)
ผู้ออกหุ้นกู้	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
วัตถุประสงค์	ไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน และเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	ชำระคืนหนี้จากการออกตราสาร (roll-over) และเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีผู้ค้ำประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีผู้ค้ำประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น
การเสนอขาย	เสนอขายผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)	เสนอขายผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)
มูลค่าการเสนอขาย	643.6 ล้านบาท	406.4 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	3 ปี	2 ปี
อัตราดอกเบี้ย	5.40% คงที่ (Fixed rate)	5.20% คงที่ (Fixed rate)
สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้คืนได้ก่อนครบกำหนด (Call Option)	ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดหรือบางส่วน ณ วันครบรอบ 1 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ โดยวันที่จะมีการชำระคืนหนี้เงินต้นหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวจะต้องตรงกับวันทำการเท่านั้น	ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดหรือบางส่วน ณ วันครบรอบ 1 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ โดยวันที่จะมีการชำระคืนหนี้เงินต้นหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวจะต้องตรงกับวันทำการเท่านั้น

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2567 (SAMART278A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 2/2567 (SAMART26NA)
ค่าธรรมเนียมการไถ่ถอนหุ้นกู้คืนก่อนครบกำหนด	ผู้ออกหุ้นกู้ต้องชำระค่าธรรมเนียม 0.20% ของเงินต้นที่ไถ่ถอนให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้ต้องชำระค่าธรรมเนียม 0.20% ของเงินต้นที่ไถ่ถอนให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้
การชำระคืนเงินต้น	เมื่อครบอายุหุ้นกู้ (Bullet Payment)	เมื่อครบอายุหุ้นกู้ (Bullet Payment)
การจ่ายดอกเบี้ย	ทุก 3 เดือน	ทุก 3 เดือน
วันที่ออกหุ้นกู้	8 สิงหาคม 2567	8 พฤศจิกายน 2567
จำนวนที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน (ณ 31 ธันวาคม 2568)	643,600 หน่วย	406,400 หน่วย
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน (ณ 31 ธันวาคม 2568)	643.6 ล้านบาท	406.4 ล้านบาท
วันครบกำหนดไถ่ถอน	8 สิงหาคม 2570	8 พฤศจิกายน 2569

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

อนึ่ง การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรที่เกิดจากการจำหน่ายเงินลงทุน หรือทรัพย์สินถาวรที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ หรือในบริษัทย่อยให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ว่าจะจ่ายเงินปันผลหรือไม่เพียงใด โดยจะพิจารณาจากแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)			
- *ข้อมูลตามงบการเงินเฉพาะกิจการ*	0.25	(0.58)	0.63
- *ข้อมูลตามงบการเงินรวม*	0.48	0.13	(0.39)
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.24(*)	-	-
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)			
- *ข้อมูลตามงบการเงินเฉพาะกิจการ*	95.11	-	-
- *ข้อมูลตามงบการเงินรวม*	50.40	-	-

หมายเหตุ (*) *เงินปันผลประจำปี 2568 จ่ายจากผลการดำเนินงานและกำไรสะสม โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท และอยู่ในระหว่างการขอพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ในอัตราหุ้นละ 0.14 บาท*

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) มีประธานกรรมการบริหาร เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริษัทฯ เป็นกรรมการ มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นใหม่ และทบทวนระดับของความเสี่ยงเดิม ที่ได้กำหนดไว้แล้วอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงินระดับโลก ซึ่งนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้รวมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) คอยดูแลและติดตามความเสี่ยงตามแผนที่วางไว้ โดยความร่วมมือและการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1. การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานภายในบริษัทฯ ตามแผนงานหลักของบริษัทฯ และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้แผนงานการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการในการดำเนินธุรกิจ
2. การจัดการความเสี่ยงตามแผนงานในการบริหารความเสี่ยงข้างต้น แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบจะได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากการประเมินโอกาสและผลกระทบที่ความเสี่ยงดังกล่าวจะมีต่อองค์กร แล้วจึงกำหนดมาตรการในการจัดการกับความเสี่ยงตามความเหมาะสม โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประสานงานและเข้าร่วมสอบทานความเสี่ยงตามมาตรการลดความเสี่ยงดังกล่าว
3. มาตรการบริหารความเสี่ยงข้างต้นจะได้รับการติดตามและทบทวนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงของแต่ละบริษัท หรือหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในระดับสายงาน จำนวน 3 ครั้ง เพื่อรับทราบประเด็นความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า แต่ละสายงานปฏิบัติ บริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

บริษัทฯ มีการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเตรียมการกรณีเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อยู่ในความควบคุมเพื่อรับมือหากเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น เกิดภัยธรรมชาติ ภัยพิบัติต่าง ๆ รวมถึงเหตุการณ์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการปฏิบัติงานหลักของบริษัทฯ

นอกจากการบริหารความเสี่ยงตามข้างต้นแล้ว บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปรับวิธีการปฏิบัติงานให้ทันกับเทคโนโลยี ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งกำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานของพนักงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายรวมของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจุบัน บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักใน 3 สายธุรกิจ คือ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยการประกอบธุรกิจทั้ง 3 สายธุรกิจนั้นย่อมมีปัจจัยความเสี่ยงในการบริหารงานที่แตกต่างกัน ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กรจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก มีปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหลักมาจากการเปลี่ยนแปลงทั้งระยะสั้นและระยะยาวในด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล การเมือง เศรษฐกิจ การเงิน ด้านพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนเหตุการณ์หรือภัยต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีระบบจัดการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการจัดอันดับความเสี่ยง พิจารณาทบทวน รวมทั้งประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยปัจจัยความเสี่ยงสามารถจำแนกได้ตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงต่อการดำเนินงานในธุรกิจ Digital ICT Solution

เนื่องจาก Digital ICT Solution ดำเนินธุรกิจการติดตั้งและให้บริการระบบ ICT ครบวงจร โดยมีลูกค้าหลักคือหน่วยงานของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น หากภาครัฐมีการชะลอการใช้จ่ายงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารลง ก็จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้พยายามลดความเสี่ยงโดยการกระจายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้นครอบคลุมกระทรวงและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ความล่าช้าในการประมูลงาน หรือการถูกตัดงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน อีกทั้งยังมีแผนจะขยายฐานลูกค้าที่ไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาหน่วยงานภาครัฐมากเกินไป อีกทั้งบริษัทฯ มีการดำเนินนโยบายเพิ่มแหล่งรายได้ประจำ (Recurring Revenues) เนื่องจากการมีรายได้ประจำจะช่วยลดความเสี่ยงในเรื่องของความผันผวนของรายได้บริษัทฯ

นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ มีการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย อาจทำให้พนักงานมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญไม่เพียงพอในเทคโนโลยีนั้น ๆ ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม ด้วยความเสี่ยงดังกล่าว ทางบริษัทฯ ได้จัดแบ่งทีมทำงานออกเป็นกลุ่มที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงหาคู่ค้าทางธุรกิจ (Business Partner) ที่เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ความชำนาญที่เพียงพอ

ความเสี่ยงต่อการดำเนินงานในธุรกิจ Digital Communication

- **ธุรกิจโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio)**
  ในส่วนของโครงการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System) บริษัทยังคงมีความเสี่ยงในกรณีที่คู่สัญญาอาจดำเนินการล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้สำเร็จ ส่งผลให้แผนการดำเนินงานของบริษัทไม่เป็นไปตามที่ประมาณการไว้ บริษัทอาจต้องสรรหาโครงการใหม่ที่มีศักยภาพและความพร้อมมาดำเนินการ และเนื่องจากค่าตอบแทนการใช้บริการที่บริษัทจะได้รับจะขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะสามารถเรียกเก็บจากผู้ใช้บริการได้ด้วย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการชำระค่าตอบแทนที่บริษัทมีสิทธิได้รับจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทเชื่อว่าจะไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญสำหรับการดำเนินโครงการนี้ เนื่องจากผู้ใช้บริการส่วนใหญ่จะเป็นหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชนขนาดใหญ่

- **ธุรกิจให้บริการข้อมูลข่าวสารและบันเทิง (Content)**
  จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและการเข้ามามีบทบาทของโลกอินเตอร์เน็ตในชีวิตประจำวันของผู้บริโภคมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ง่ายโดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากนี้ ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่มีการตั้งหน่วยงานที่ให้บริการ Content กับลูกค้าเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งหน่วยงานราชการมีการกำหนดกฎเกณฑ์การสมัครบริการ Content ที่เข้มงวดมากขึ้น จากปัจจัยดังกล่าวมีผลทำให้บริการ Content ของบริษัทมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการให้บริการ Content ให้มีลูกเล่นและทันสมัยมากขึ้น เช่น การใช้ VDO Streaming การให้บริการแบบ Real-time หรือการให้บริการแบบ one-on-one มากขึ้น ซึ่งลูกค้ามีการตอบรับกลับมาเป็นที่น่าพอใจ และเพื่อตอบรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทได้มีการวางแผนเพื่อพัฒนา Application ใหม่ ๆ เพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกสำหรับ Content ที่ Premium มากขึ้น นอกจากนี้ เนื่องด้วยการเติบโตของ Social Media Platform ได้ส่งผลให้การเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคประเภท Consumer มีความยากมากขึ้น บริษัทจึงลดความเสี่ยงด้วยการขยายตลาดไปยังลูกค้าองค์กรมากขึ้น เช่น กลุ่ม Mobile Operator, กลุ่มธนาคาร และกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ Utilities and Transportations

- **ธุรกิจการจราจรทางอากาศ**
  ความเสี่ยงในธุรกิจการจราจรทางอากาศนั้น โดยส่วนใหญ่มักเกี่ยวโยงกับระบบความปลอดภัย ดังนั้น ระบบสื่อสารกับนักบิน ระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ หรือระบบคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ จึงไม่สามารถหยุดการทำงานได้ โดยทางบริษัทฯ ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์สำรองเป็นจำนวน 2 ระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในด้านนี้ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีช่างเทคนิคที่ปฏิบัติงานอยู่ตลอด 24 ชั่วโมง และมีการตรวจสอบความพร้อม และความสมบูรณ์ของอุปกรณ์ในทุก ๆ 3 เดือน

  จากเหตุการณ์ความขัดแย้งเรื่องเขตแดนระหว่างไทยกับกัมพูชาที่มีทหารปะทะกันที่ช่องบกจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่ช่วงปลายเดือนพฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมา จนลุกลามถึงการขัดแย้งทางการเมือง การค้า และภาคประชาชน ซึ่งถ้าความขัดแย้งขยายตัวเป็นวงกว้างและทางรัฐบาลทั้งสองประเทศไม่สามารถควบคุมได้ อาจจะส่งผลกระทบต่อ CATS ที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในประเทศกัมพูชาไม่ว่าจะเป็นสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงานไทย และธุรกิจสัมปทานฯ ที่ได้รับจากรัฐบาลกัมพูชา

เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าวและธำรงไว้ซึ่งความต่อเนื่องของการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดและดำเนินการตามมาตรการบรรเทาความเสี่ยงและแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ไว้ล่วงหน้าแล้ว มาตรการสำคัญของบริษัทฯ คือการจัดเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรพื้นฐาน โดยมีการจัดเตรียมน้ำมันสำรองสำหรับระบบไฟฟ้า ณ สำนักงานใหญ่และทุกสนามบิน เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 48 ชั่วโมง ในกรณีที่เกิดภาวะขาดแคลนไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการสำหรับบุคลากร ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการด้านการเงิน และการทำงานสนับสนุน Operation จากระยะไกล (Remote Operation Support) หากมีความจำเป็นต้องให้พนักงานกลับมาทำงานจากประเทศไทย บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและประเมินผลกระทบเป็นรายวัน เพื่อให้สามารถปรับปรุงและยกระดับมาตรการรับมือความเสี่ยงให้เหมาะสมกับทุกพัฒนาการของความขัดแย้งได้อย่างทันท่วงที การดำเนินงานทั้งหมดนี้มีเป้าหมายหลักคือเพื่อให้มั่นใจได้ว่าเราสามารถปกป้องสวัสดิภาพของพนักงานชาวไทย และรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อความปลอดภัยต่อการบิน ทางรัฐบาลกัมพูชาจึงได้ประกาศเขตห้ามบินและเขตจำกัดการบินเป็นการชั่วคราวบริเวณน่านฟ้าตามแนวชายแดนระหว่างประเทศกัมพูชากับไทยบางส่วน อาจจะส่งผลกระทบต่อเที่ยวบินที่บินผ่านน่านฟ้ากัมพูชา บางเที่ยวบินที่ใช้เส้นทางที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งสายการบินจะต้องเลือกบินเส้นทางอื่น (Alternative Routes) ทำให้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นหรือเวลาเพิ่มขึ้น ซึ่งทางบริษัท CATS ได้ให้บริการการจัดการจราจรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์นี้ เพื่อให้มีความปลอดภัยสูงสุดทางด้านการบินในน่านฟ้าประเทศกัมพูชา

- **ธุรกิจรับจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าและสายส่ง**
  สำหรับธุรกิจรับจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าและสายส่ง ลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นโครงการของภาครัฐ ทำให้มีความเสี่ยงจากความล่าช้าของการประมูลโครงการเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีนโยบายในการหาโครงการของเอกชนที่ได้รับอนุมัติแล้วเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงทางด้านนี้ นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงด้านการแข่งขันสูงในตลาด จากคู่แข่งทั้งในและต่างประเทศ โดยที่คู่แข่งขันบางรายเป็นผู้ผลิตอุปกรณ์ ทำให้บริษัทฯ มีความเสียเปรียบด้านราคา ซึ่งในกรณีดังกล่าวทางบริษัทฯ ได้ลดความเสี่ยงโดยการหาช่องทางการเป็นพันธมิตรกับผู้ผลิตอุปกรณ์ที่มีศักยภาพ เพื่อควบคุมต้นทุนสินค้าให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และสามารถแข่งขันได้

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานเลขาธิการการบินพลเรือนกัมพูชา (State Secretariat of Civil Aviation : SSCA) เป็นต้น รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดผูกพันองค์กร ทั้งนี้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมีโอกาสปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้อยู่เสมอ การไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วน หรือล่าช้า อาจส่งผลกระทบต่อการ ถูกลงโทษ บทปรับ และความเสียหายอื่น ๆ รวมถึงชื่อเสียงของบริษัทและโอกาสทางธุรกิจ

บริษัทมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง มีการดำเนินการประสานงานและติดตามกับกลุ่มธุรกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่มีการบังคับใช้ มีการเปลี่ยนแปลง หรืออยู่ในระหว่างขั้นตอนดำเนินการ เพื่อการติดตามและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ หารือข้อปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน โดยรายงานและประสานงานให้ผู้บริหารและหน่วยงานอื่น ๆ รับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อม และปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ซึ่งรวมไปถึงข้อกำหนดผูกพันองค์กร เช่น สัญญากับพันธมิตรหรือคู่ค้า นอกจากนี้ ยังมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมรับฟัง ประชาพิจารณ์ แสดงความเห็นต่อกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรทั้งจากภายในและภายนอก และมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบการเปลี่ยนแปลงและข้อปฏิบัติที่จะเกิดขึ้นเพื่อให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึงให้มีกระบวนการควบคุมภายในโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบ ติดตาม และจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Non-Compliance) และดำเนินการเพื่อแก้ไข รวมถึงหาแนวทางป้องกันล่วงหน้าและลดโอกาสการเกิดซ้ำในองค์กร

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ภัยคุมคามทางไซเบอร์ถือเป็นความเสี่ยงที่สำคัญที่กระทบกับการดำเนินธุรกิจรวมถึงภาพลักษณ์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และยังคงถือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เนื่องจากบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่ใช้งานระบบและข้อมูลสารสนเทศจำนวนมาก รวมถึงบริการต่าง ๆ ที่ให้แก่ลูกค้านั้น มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำคัญ จึงถือเป็นประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งนี้ ภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์มีการเติบโตสูงขึ้นต่อเนื่องทุกปี ตามการเติบโตของธุรกิจออนไลน์และการเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงในลักษณะ Digital Transformation ขององค์กรต่าง ๆ

นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จากการใช้ AI เช่น การนำ AI ไปใช้โจมตีทางไซเบอร์โดยผู้ไม่ประสงค์ดี รวมถึงการสร้างข้อมูลเท็จ การปลอมแปลงเนื้อหา และปลอมแปลงบุคคลด้วยสื่อสังเคราะห์ในลักษณะ Deepfake ซึ่งอาจส่งผลให้พนักงานบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท ถูกหลอกให้เกิดการทำธุรกรรมที่ผิดพลาด เกิดความเข้าใจผิดในการดำเนินงาน ถูกเจาะระบบด้วยอัตลักษณ์ปลอม สร้างความเสียหายให้แก่บริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ จัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยการประเมินโอกาสและผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีกลยุทธ์เพื่อ ลดความเสี่ยงและมีการดำเนินการเพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ทั้งภายในและภายนอก โดยกำหนดให้หน่วยงานกลางด้านระบบสารสนเทศมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่าง ๆ และช่องโหว่ของระบบสารสนเทศของกลุ่มบริษัทฯ มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ กำกับและบังคับใช้นโยบายในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศอย่างเคร่งครัด และบริษัทสามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้การรับรองมาตรฐาน ISO 27001 มีการยกระดับระบบ Cyber Security ให้ทันสมัย รวมถึงใช้บริการเฝ้าระวังภัยทางไซเบอร์ (Cyber Threat Monitoring) ตลอด 24 ชั่วโมง จากศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center: CSOC) ของบริษัทย่อย (บจก. ซีเคียวอินโฟ) ที่ได้รับมาตรฐาน ISO 27001 รวมถึงขยายการดำเนินการด้าน Zero Trust เพื่อให้ทุกการเข้าถึงระบบและข้อมูลต้องได้รับการตรวจสอบและยืนยันสิทธิเสมอ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ด้วยโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรวม 7 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยแต่ละคณะมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้ระบบการทำงานของบริษัทฯ มีความเป็นมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้โดยง่าย อีกทั้ง โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นจำนวน 4 ท่านจากจำนวนกรรมการรวมทั้งหมด 10 ท่าน และมีคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งแต่ละท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทำให้สามารถสอบทานการทำงานของบริษัทให้มีความโปร่งใสได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถถ่วงดุลอำนาจในการนำเสนอเรื่องต่าง ๆ ที่จะพิจารณาเข้าสู่การประชุมผู้ถือหุ้นได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนั้นแล้ว กลุ่มบริษัทได้มีระเบียบปฏิบัติกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับ กรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยบุคคลดังกล่าวจะไม่มีอำนาจอนุมัติในการทำรายการนั้น ๆ ทำให้สามารถลดทอนความเสี่ยงอันอาจจะเกิดขึ้นได้อีกด้วย

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

-ไม่มี-

2.2.4 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

การดำเนินงานบางกิจการของบริษัทฯ สร้างรายได้ในสกุลเงินต่างประเทศ เช่น ธุรกิจการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เป็นต้น ซึ่งสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ หรือการดำเนินงานในบางกิจการก็ก่อให้เกิดต้นทุนในสกุลเงินต่างประเทศเช่นกัน ที่มีการจ่ายเงินค่าสินค้าและอุปกรณ์เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ด้วยความตระหนักถึงความเสี่ยงของความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินนโยบายอย่างรอบคอบเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนดังกล่าวมาโดยตลอด โดยบริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและมีการติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวของตลาดการเงินและอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเงินกู้ยืมส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว หรืออัตราดอกเบี้ยที่เปลี่ยนแปลงตามภาวะตลาดการเงิน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ ได้ สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้น บริษัทฯ ได้รับอัตราดอกเบี้ยสำหรับลูกค้ารายใหญ่ชั้นดีประเภทเงินเบิกเกินบัญชี (MOR) และอัตราดอกเบี้ยสูงสุดสำหรับเงินกู้ระยะสั้น (MMR) ในส่วนของดอกเบี้ยเงินกู้ระยะยาว บริษัทฯ ได้รับอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยสำหรับลูกค้าชั้นดี (MLR) โดยหัก

ส่วนต่างที่ตกลงไว้ล่วงหน้า ในขณะที่เงินกู้ยืมสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ได้รับดอกเบี้ยที่ SOFR บวกส่วนต่างที่ได้ตกลงไว้ อัตราดอกเบี้ยทั้งหมดที่มีการตกลงไว้นั้นเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทฯ จึงได้ทำการติดตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด ดังนั้น หากมีสัญญาณของความผันผวนเกิดขึ้น บริษัทฯ อาจใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงินต่าง ๆ เพื่อจำกัดผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าว

ความเสี่ยงจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งเกิดจากความสามารถในการชำระหนี้จากลูกหนี้ทางการค้าประเภทต่าง ๆ จากงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีบัญชีลูกหนี้การค้ารวม 4,456 ล้านบาท โดยเป็นลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน จำนวน 2,698 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 60 ของลูกหนี้การค้าทั้งหมด ซึ่งถือว่ามีสัดส่วนลูกหนี้คงค้างมากกว่า 12 เดือนในระดับที่ค่อนข้างสูง จึงมีความเสี่ยงที่บริษัทฯ อาจไม่สามารถเก็บหนี้ได้ และอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ อย่างไรก็ดี ลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ ประกอบไปด้วยลูกหนี้การค้าที่เป็นหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งลูกหนี้เหล่านี้ยังติดต่อซื้อขายกับกลุ่มบริษัทอยู่เป็นปกติ และยังมีการจ่ายชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 2,380 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 53 นอกจากนี้ ยังเชื่อว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ได้บันทึกไว้จากสถานการณ์ปัจจุบันมีจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม และเชื่อว่าจะสามารถเรียกเก็บหนี้ที่เหลือหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้

2.2.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG Risk)

สำหรับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) นั้น บริษัทได้มีการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อให้สามารถระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยประเมินผลกระทบที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่า โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางในการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนโดยให้มีการจัดทำนโยบายหรือแผนงาน และพิจารณาทบทวนความเหมาะสม โดยหากมีความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเกิดขึ้น ความเสี่ยงดังกล่าวจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานของบริษัทต่อไป ซึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในบางประเด็น อาจถูกจัดลำดับความสำคัญให้สูงขึ้น และอาจมีการนำไปสู่การปรับกลยุทธ์องค์กร เพื่อตอบสนองเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมบางประเด็น แม้มิได้ถูกจัดลำดับความสำคัญอยู่ในกลุ่มที่มีผลกระทบสูงมากต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่เป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญ เช่น ด้านสังคมในเรื่องความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการจัดการด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน และด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวกับความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งบริษัทมีแนวทางจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการจัดการด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน

ถือเป็นความเสี่ยงด้านสังคมที่สำคัญ หากเกิดประเด็นข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์ของบริษัท บริษัทจึงดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ในทุกบริษัทอยู่เสมอ อีกทั้งให้ความรู้และการอบรม รวมถึงรณรงค์ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางสื่อสารภายในเพื่อให้เกิดจิตสำนึกและการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยให้คู่ค้ารับทราบจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัทซึ่งครอบคลุมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน และให้มีการประเมินตนเองด้านความยั่งยืนของคู่ค้า ในกรณีที่พบข้อบกพร่อง ทางบริษัทจะแจ้งให้คู่ค้าทราบเพื่อร่วมกันปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดของบริษัท รวมถึงแลกเปลี่ยนให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพรวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อความยั่งยืนร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเจริญให้แก่ชุมชน ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชน เพื่อประสานความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวคิด “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”

ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศถือเป็นปัญหาที่ทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติที่ไม่อาจคาดคะเนได้ ทั้งนี้ประเทศไทยได้ตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของประเทศไทยภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในปี 2608 เพื่อให้สอดคล้องกับความร่วมมือกับประชาคมโลก จึงมีแนวโน้มที่รัฐบาลจะมีการใช้นโยบายและออกกฎหมายเพื่อการดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัทจึงได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ โดยมีบทบาทในการกำหนดและทบทวนนโยบายและทิศทางด้านความยั่งยืน กำกับดูแล พร้อมทั้งติดตามให้มีการระบุความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และพิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงาน เทียบกับเป้าหมายเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท เป็นไปตามกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนสอดคล้องกับกลยุทธ์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ระบุ ประเมิน จัดสรรทรัพยากรและบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยรวบรวมจากผู้บริหารระดับสูงทุกหน่วยงาน รวมถึงการประเมินจากคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งมีคณะทำงานมิติสิ่งแวดล้อมทำการระบุความเสี่ยงอีกทางหนึ่ง เพื่อบูรณาการประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะได้ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สำหรับด้านโอกาสที่เกี่ยวข้องจะนำเข้าสู่การประเมินและระบุโอกาสเพื่อการนำเสนอสู่คณะกรรมการบริหาร รวมถึงจัดทำแผนธุรกิจต่อไป

นอกจากนี้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานต่าง ๆ จะดำเนินการร่วมขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ตลอดจนร่วมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง พร้อมผลักดันให้เกิดการพิจารณาถึงความเสี่ยงและโอกาสในด้านนี้อยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง

สำหรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจทำให้เกิดความเสี่ยงได้แก่

- ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบงานที่ให้บริการและระบบงานที่สำคัญ รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน
- ความเสี่ยงจากนโยบายและกฎเกณฑ์โดยภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแนวทางการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่าย
- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและความคาดหวังของสังคม เนื่องจากแนวโน้มทางสังคมและผู้บริโภคที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้สังคมและลูกค้ามีความคาดหวังและความต้องการในด้านผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น

บริษัทมีแนวทางจัดการความเสี่ยงข้างต้น โดยในด้านความเสี่ยงจากภัยธรรมชาตินั้น บริษัทดำเนินการตามนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีการทบทวนปรับปรุงแผนงาน และซักซ้อมตามแผน เพื่อสร้างความพร้อมในการรับมือภัยธรรมชาติ สามารถรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อลดผลกระทบและฟื้นฟูการดำเนินธุรกิจได้

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) โดยลดการใช้พลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยนำหลักการ 4R มาใช้ ได้แก่ การคิดให้ถี่ถ้วนก่อนการใช้ทรัพยากรหรือทิ้ง (Re-Think) การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) อีกทั้งยังเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน ให้ความรู้แก่พนักงานด้านการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และในการใช้ชีวิตประจำวัน ผ่านการสื่อสารภายในและโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศให้กลุ่มลูกค้า เพื่อให้ตระหนักถึงการลดของเสียจากการดำเนินงานอย่างยั่งยืน สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดหาที่ยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาโซลูชันและนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหรือช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้แก่ลูกค้า

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบรรลุและรักษาเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้สำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ ต้องมุ่งมั่นใส่ใจการดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย และลดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นจึงมีการดำเนินการภายใต้แนวคิด **"Sustainability for All มุ่งส่งเสริมความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ"** เพื่อให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และการพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs)

<u>กรอบการรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน</u>

บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ ในหัวข้อ **"การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน"** โดยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมประกอบด้วย ผลการดำเนินงานเฉพาะของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครอบคลุมระยะเวลาในระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้อาจมีข้อมูลบางส่วนที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อยเพิ่มเติมด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Sustainability Reporting Guide)

บริษัทฯ มีโครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และคณะทำงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ → **คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน** → **คณะทำงาน**

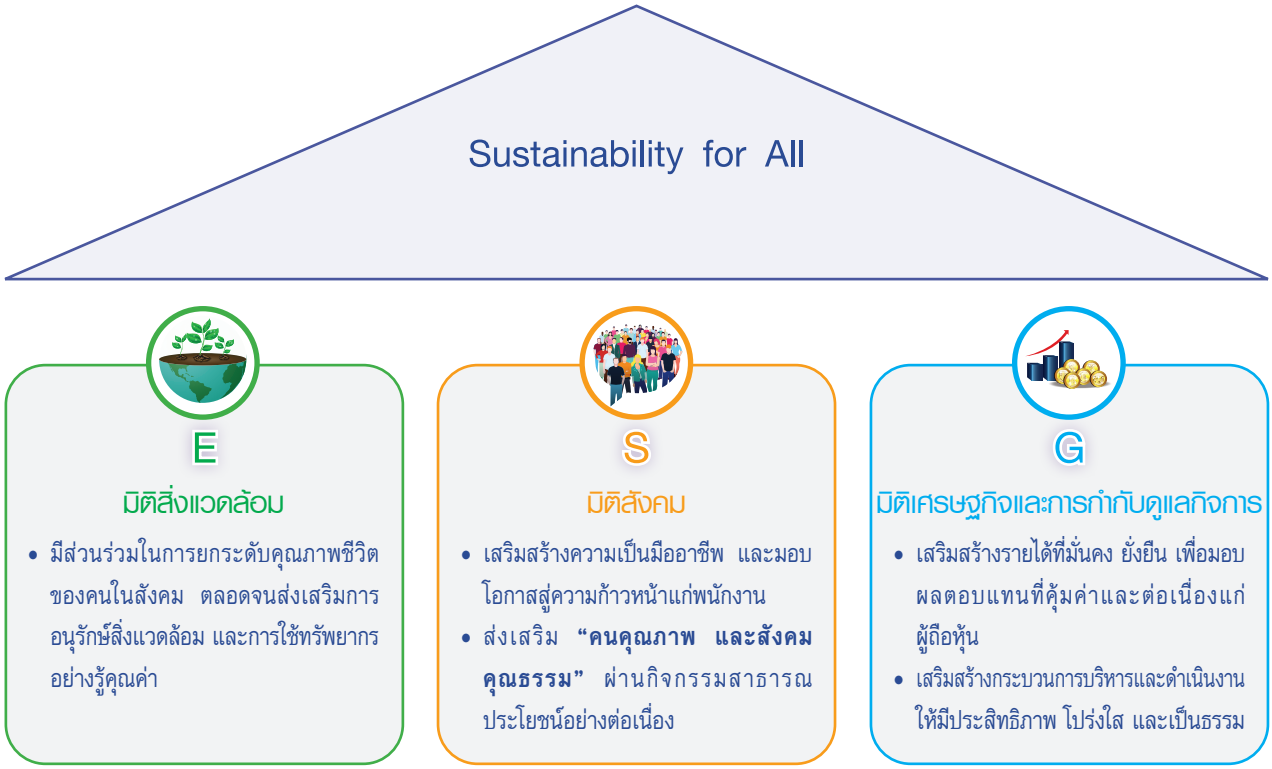
บริษัทฯ ได้**กำหนดนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน** ดังนี้

1. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรบนหลักธรรมาภิบาล โดยกำกับดูแลบริษัทในเครือให้ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่มีอนาคต และสามารถสร้างผลตอบแทนคืนสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน
2. ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคม ตลอดจนพนักงานขององค์กร โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อทุกฝ่ายในห่วงโซ่ธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและถูกต้องตามหลักสิทธิมนุษยชน
3. ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทในเครือพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งฉบับได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน **"การกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้หัวข้อ **"นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน"**

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs)

สำหรับเป้าหมายการสร้างความยั่งยืนขององค์กรกลุ่มบริษัทสามารถฯ ดำเนินธุรกิจตามครรลองของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ภายใต้กรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนซึ่งประกอบด้วย 3 เสาหลักของความยั่งยืน (ESG) ดังนี้



โดยบริษัทฯ ได้ทำการทบทวนนโยบาย และ/หรือ เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และได้นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี

<u>โครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน</u>

บริษัทฯ จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งจะมีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางพิจารณาทบทวน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. มิติสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension : E)

เป้าหมายภายในปี 2570	ผลการดำเนินงาน			
	ปี 2562 (ปีฐาน)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1.1 ภายในปี 2570 มีปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงานภายในองค์กรทุกประเภท ลดลงร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562				
- การใช้น้ำ (ลิตร/คน)	846.59	8.39	8.18 ลดลงจากปีก่อน 2.49%	9.16 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 11.99% ลดลงจากปีฐาน 98.92%
- การใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์/คน)	14,136.40	7,373.10	6,122.61 ลดลงจากปีก่อน 16.96%	6,249.43 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.07% ลดลงจากปีฐาน 55.79%
- การใช้เชื้อเพลิงยานพาหนะ (ลิตร/คน)	491.92	230.88	237.74 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.97%	258.91 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8.90% ลดลงจากปีฐาน 47.37%
- การใช้อุปกรณ์สำนักงานกระดาษ A4 (รีม/คน)	6.94	2.29	1.96 ลดลงจากปีก่อน 14.39%	2.14 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8.97% ลดลงจากปีฐาน 69.17%
- ปริมาณขยะในสำนักงาน (กิโลกรัม/คน)	-	118.35	139.38 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 17.77%	115.12 ลดลงจากปีก่อน 2.73%

หมายเหตุ * *ปริมาณการใช้น้ำแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าน้ำประปา*

** *ในปี 2562-2563 รวมยอดการบริโภคน้ำดื่มแบบสั่งซื้อให้พนักงานด้วย และยกเลิกการสั่งน้ำดื่มเปลี่ยนมาติดเครื่องกรองจากน้ำประปาตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2563*

*** *ในปี 2568 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานจำนวนมากขึ้น และมีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่*

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลการดำเนินงานในปี 2568

เป้าหมายการดำเนินการ	ปีฐาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายระยะยาว ปี 2571
ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) รวมไม่เกิน 1,100 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	**ปี 2566 (เก็บข้อมูลปีแรก)** 1,074.76 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	928.83 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	ลดลงร้อยละ 5 / หน่วย เมื่อเทียบกับปี 2566
ปริมาณการใช้ทรัพยากรพลังงาน/หน่วย	**ปี 2562 (ปีฐาน : การใช้ทรัพยากรพลังงาน)**		
- **การใช้พลังงานไฟฟ้า**	14,136.40 กิโลวัตต์ / หน่วย	6,249.43 กิโลวัตต์ / หน่วย ลดลงร้อยละ 55.79	ลดลงร้อยละ 5 / หน่วย เมื่อเทียบกับปี 2562
- **การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง**	491.92 ลิตร / หน่วย	258.91 ลิตร / หน่วย ลดลงร้อยละ 47.37	ลดลงร้อยละ 5 / หน่วย เมื่อเทียบกับปี 2562
จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ตระหนักถึงความสำคัญ และลงมือแยกขยะเพื่อลดมลพิษในสิ่งแวดล้อม และนำไปส่งต่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ขาดแคลนโอกาสในสังคม		จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ "สามารถรักษ์โลก" ดังที่แสดงไว้ในเนื้อหามิติสิ่งแวดล้อม	มีการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่และนำส่งรีไซเคิลภายในปี 2575

2. มิติสังคม (Society Dimension : S)

เป้าหมายปี 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
2.1 จำนวนการพัฒนาบุคคลภายในองค์กร KPI ร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 52 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 68 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 89 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร
2.2 จำนวนชั่วโมงการพัฒนาบุคคลชั่วโมง/คน/ปี KPI 6 ชั่วโมง/คน/ปี	6 ชั่วโมง/คน/ปี	8 ชั่วโมง/คน/ปี	6 ชั่วโมง/คน/ปี
2.3 ความพึงพอใจของพนักงานและผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98
2.4 สำรวจรับฟังความคิดเห็นและนำมาปรับปรุงหรือชี้แจงกรณีหรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความผูกพันและรักษาผู้บริหารและพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ได้ปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100	ได้ปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100	ได้ปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100
2.5 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.6 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.7 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนหรือเหตุการณ์กรณีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.8 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนในการแก้ปัญหาการแจ้งเบาะแสกระทำผิด การร้องทุกข์ วินัยและการลงโทษด้วยความไม่เป็นธรรม	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.9 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน

3. มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ (Economic and Corporate Governance Dimension : G)

เป้าหมายภายในปี 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
3.1 ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน **"ระดับดีเลิศ"** (5 ดาว)	▲▲▲▲▲ ระดับดีเลิศ (คะแนน 96)	▲▲▲▲▲ ระดับดีเลิศ (คะแนน 100)	▲▲▲▲▲ ระดับดีเลิศ (คะแนน 100)
3.2 พนักงานใหม่ต้องได้รับการอบรมจริยธรรมทางธุรกิจและผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 77.07	ร้อยละ 76.71	ร้อยละ 85.84
3.3 ไม่มีคำเตือน หรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีคำเตือนหรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีคำเตือนหรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีคำเตือนหรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล

เป้าหมายภายในปี 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
3.4 ไม่มีกรณีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ
3.5 การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต • มีการบริหารความเสี่ยงอ้างอิงมาตรฐาน COSO-ERM • ทุกระบบที่ให้บริการมีการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและผ่านการซักซ้อมแผนการจัดการวิกฤตระบบปีละ 1 ครั้ง	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ
3.6 ไม่มีจำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลรั่วไหล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการลงทุนผ่านบริษัทย่อยในลักษณะ Holding Company ปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยบริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายที่จะเชื่อมโยงและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ธุรกิจไม่ว่าจะเป็น บริษัทย่อย บริษัทร่วม พนักงานรวมถึงสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมมีการพัฒนา และเติบโตอย่างแข็งแกร่ง ภายใต้วิสัยทัศน์ **"การมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน"** โดยกลุ่มบริษัทสามารถ มุ่งสร้างรากฐานที่มั่นคงด้วยการมองหาโอกาส และเข้าลงทุนในธุรกิจที่ก่อให้เกิดรายได้ประจำ รวมถึงให้บริการด้วยมาตรฐานระดับสากล โดยคำนึงถึงการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาไปพร้อมกันในทุกภาคส่วน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องบนห่วงโซ่คุณค่าใน 2 ลักษณะดังนี้

1. <u>กิจกรรมหลัก</u>

   1.1 <u>ก่อนเข้าลงทุน</u>

   - **โอกาสในการลงทุน / การวิเคราะห์การลงทุน**
     บริษัทฯ จะมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนโดยจะมีการวิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจ การเมือง แนวโน้มอุตสาหกรรม รูปแบบการดำเนินธุรกิจ ศักยภาพในการแข่งขันและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อประเมินความคุ้มค่าและความเป็นไปได้ในการลงทุน โดยบริษัทฯ จะคำนึงถึงโอกาสในการสร้างผลประกอบการที่ยั่งยืนและมีรายได้ประจำในระยะยาวเป็นสำคัญ

   - **การอนุมัติเข้าลงทุน**
     บริษัทฯ มีนโยบายในการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพ และมีแนวโน้มการเติบโตสูง มีรายได้ที่แน่นอน ความเสี่ยงต่ำ และให้ผลตอบแทนในระยะยาวแก่บริษัทฯ เมื่อทีมผู้บริหารได้ทำการวิเคราะห์การลงทุนเรียบร้อยแล้ว จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ตามที่กฎหมายกำหนด

   - **การจัดหาแหล่งเงินทุน**
     บริษัทฯ จะต้องจัดหาเงินทุนเพื่อนำมาใช้ในการลงทุนโครงการใหม่ หรือการขยายธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของบริษัทฯ และต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพธุรกิจ สภาวะตลาดเงินตลาดทุน โดยคำนึงถึงต้นทุนทางการเงินและความเสี่ยงของการจัดหาเงินทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

1.2 หลังเข้าลงทุน

- **การบริหารการลงทุน**

  คณะกรรมการบริหารร่วมประชุมกับผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยมีการให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการบริหารธุรกิจของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแรงให้แก่องค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังได้ส่งผู้บริหารเป็นกรรมการในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นอีกด้วย

- **ผลตอบแทนที่ให้แก่ผู้ถือหุ้น**

  บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลดังนี้

  "บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

  อนึ่ง การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรที่เกิดจากการจำหน่ายเงินลงทุน หรือทรัพย์สินถาวรที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ หรือในบริษัทย่อย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ว่าจะจ่ายเงินปันผลหรือไม่เพียงใด โดยจะพิจารณาจากแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต"

2. กิจกรรมสนับสนุน

2.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก จ้างและบรรจุพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานและสายอาชีพ การบริหารค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันและจูงใจพนักงานได้ การส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง การปรับปรุงพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้โอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ การดูแลเอาใจใส่และการสร้างขวัญกำลังใจ การปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อให้พนักงานเกิดความรักความผูกพันกับบริษัทฯ และทุ่มเททำงาน เพื่อส่งมอบบริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า

2.2 การพัฒนาเทคโนโลยี

บริษัทฯ มีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

2.3 โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อโครงสร้างพื้นฐานขององค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานที่ช่วยขับเคลื่อนส่วนต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภายในองค์กร รวมถึงการทำงานของแผนกต่าง ๆ เช่น ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายกฎหมายและฝ่ายสื่อสารองค์กร เป็นต้น เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถทำการตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเหมาะสม

ทั้งนี้ นอกจากกิจกรรมสนับสนุน จะทำหน้าที่สนับสนุนกิจกรรมหลักแล้ว กิจกรรมสนับสนุนยังจะต้องทำหน้าที่สนับสนุนซึ่งกันและกันด้วย

นอกจากนั้น สามารถดูข้อมูลห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักและจดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ("SAMTEL") บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ("SDC") และ บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("SAV") ได้ที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ของแต่ละบริษัท ภายใต้หัวข้อ **"การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน"**

ห่วงโซ่คุณค่าของ SAMART

กิจกรรมหลัก

1. โอกาสในการลงทุน / การวิเคราะห์การลงทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- พนักงาน
- บริษัทย่อย / บริษัทร่วม
- หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล
- สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

2. การอนุมัติเข้าลงทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- พนักงาน
- ผู้ถือหุ้น

3. การจัดหาแหล่งเงินทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- สถาบันการเงิน / เจ้าหนี้
- ผู้ถือหุ้น
- พนักงาน

4. การบริหารการลงทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- ผู้ถือหุ้น
- สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

SAMART

กิจกรรมสนับสนุน

- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาเทคโนโลยี
- โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ถือว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม การจำแนกประเภทของผู้มีส่วนได้เสียอยู่บนพื้นฐานของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม บริษัทฯ จึงได้มีการดำเนินการทุกห่วงโซ่คุณค่าอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ธุรกิจออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่

- **ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร** ได้แก่
  1) พนักงาน
  2) ผู้ถือหุ้น
  3) บริษัทย่อย/บริษัทร่วม
- **ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร** ได้แก่
  1) สถาบันการเงิน/เจ้าหนี้
  2) หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล
  3) สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 สามารถสรุปผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
พนักงาน	- ประชุมเพื่อการสื่อสารข้อมูลผ่านผู้บริหารไปยังพนักงาน (Management Meeting) ปีละ 2 ครั้ง - เปิดโอกาสให้พูดคุยกับหัวหน้างานเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสอนงาน (Coaching)	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและแข่งขันได้ - ความมั่นคงก้าวหน้า - การประเมินผลงานอย่างยุติธรรม - บรรยากาศการทำงานที่ดี - มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	- การประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องอัตราการขึ้นเงินเดือนและการกำหนดโบนัสประจำปี ตามผลการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมกิจกรรมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ (Team of Professional) ของพนักงาน - ส่งเสริมกิจกรรมดูแลพัฒนาสุขภาพกายและจิตใจรวมถึงชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)			
พนักงาน (ต่อ)	- ส่งข้อมูลสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล, อีเมล, LINE, โซเชียลมีเดีย (Facebook) - ส่งข้อมูล / สื่อสาร / นำเสนอแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน ในชื่อโครงการ **"กล่องเปิดใจ"** - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัทฯ - กิจกรรม Lunch and Learn : กิจกรรมพนักงานร่วมรับประทานอาหารกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ วิสัยทัศน์ รับฟังความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ข้อเสนอแนะและสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	- การพัฒนาศักยภาพพนักงาน - การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	- มีการประเมินพนักงานปีละ 1-2 ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้พูดคุยกับหัวหน้างาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แจ้งจุดแข็งและแก้ไขจุดที่ต้องปรับปรุง - วิธีการประเมินผลงานมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน - มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงานภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล, อีเมล, LINE, โซเชียลมีเดีย (Facebook) ต่าง ๆ - ส่งเสริมการสร้างแนวคิดใหม่ ๆ นวัตกรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบริษัทฯ และพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาความผูกพันและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยมีการสำรวจรับฟังความคิดเห็นและความผูกพันของพนักงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงต่อไป - ส่งเสริมและพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน ทักษะ ความก้าวหน้าในสายอาชีพและค่าตอบแทน สวัสดิการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ และกิจกรรมต่าง ๆ ของพนักงาน เพื่อพัฒนาความผูกพันและรักษาพนักงาน รวมถึงชมรมโครงการต่าง ๆ เป็นต้น - มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดหรือทุจริต - มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารและพนักงาน - มีแผนการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน - เปิดโอกาสให้อบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวนชั่วโมงอบรม ประจำปี 2568 เท่ากับ 6 ชั่วโมง/คน/ปี - จัดการพัฒนาและฝึกอบรมอบรมทั้ง Onsite และ Online ผ่านระบบ V-Learn ภายใน, e-learning ภายนอก และระบบ e-library
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	**<u>ผู้ถือหุ้นรายย่อย</u>** - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - เว็บไซต์ของบริษัทฯ - เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ **<u>นักลงทุนสถาบัน</u>** - Analyst Meeting	- มีผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตทางธุรกิจ - มีการจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสม - การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน - การได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา และสามารถเข้าถึงได้ง่ายจากหลายช่องทาง	- มีการรับงานในโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชนอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการจ่ายเงินปันผลตามนโยบาย - ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงาน ก.ล.ต. - กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน และการแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ - ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง/ปี - มีการแจ้งข่าวสารต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอเพื่อความเท่าเทียมกัน - มีช่องทางการแจ้งเบาะแสต่าง ๆ / ช่องทางติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์และเลขานุการบริษัทฯ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)			
บริษัทย่อย / บริษัทร่วม	- ประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็น - มีการส่งผู้บริหารเป็นกรรมการในบริษัทย่อย	- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น - ความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ และร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือสินค้า และบริการใหม่ ๆ เพื่อสร้างการเติบโตในธุรกิจ	- ประชุมกับผู้บริหารของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยมีการให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารธุรกิจของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแรงให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
สถาบันการเงิน / เจ้าหนี้	- พบปะและให้ข้อมูลกับสถาบันการเงิน - พูดคุยผ่านโทรศัพท์และอีเมล - มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง	- ความสามารถในการชำระหนี้ - การให้ข้อมูลอย่างโปร่งใสทันต่อสถานการณ์ - ผลการดำเนินงาน การเติบโตทางธุรกิจ และทิศทางบริษัทฯ - ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง - มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ	- ส่งข้อมูลความคืบหน้าให้สถาบันการเงินรายปี - เชิญสถาบันการเงินเข้าร่วมประชุม / ประชุมออนไลน์ตามความจำเป็นและเหมาะสม - ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ
สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	- จัดแสดงข้อมูลบริษัทฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook ของบริษัทฯ - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจผ่านการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)	- ดำเนินงานด้วยความปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน - การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและการช่วยเหลือสังคม - รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	- การสนับสนุนส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนหรือส่วนรวม ผ่านแนวคิด **"สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม"** ด้วยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทั้งด้านการศึกษาและนวัตกรรมเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพในสังคมยิ่งขึ้น - การร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ช่วยเหลือ ผู้ขาดแคลนโอกาสทางสังคมในชุมชนต่าง ๆ - การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมน้อยที่สุด ผ่านโครงการสามารถรักษ์โลก - มีมาตรการลดการใช้ทรัพยากร โดยมีการตั้งเป้าหมายบันทึกผล เพื่อตรวจเช็คผลและปรับแผนงานให้เหมาะสม
หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล	- การรายงาน / การเปิดเผยข้อมูล - การประชุม - การเข้าหารือ - การเข้าร่วมสัมมนา / ให้ความเห็น - เว็บไซต์ของบริษัทฯ	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจมาใช้ในองค์กร พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายดังกล่าวผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

3.2.3 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นตอนการวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์และกำหนดประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการและสังคม โดยพิจารณาสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่อองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้การกำหนดประเด็นที่มีสาระสำคัญดังกล่าวได้ดำเนินการโดยการสำรวจจากผู้บริหารขององค์กร จากฝ่ายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำผลการประเมินมาจัดลำดับความสำคัญโดยประกอบด้วย 3 ขั้นตอนหลัก ๆ ดังนี้

1. การระบุประเด็นสำคัญ

1.1 ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยรวบรวมประเด็นในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ ที่มีนัยสำคัญ

2. การจัดระดับความสำคัญ

2.1 จัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยนำประเด็นที่มีความสำคัญต่อองค์กรและต่อผู้มีส่วนได้เสียมาพิจารณาใน 3 มิติ

2.2 จัดระดับเป็น 4 ระดับ คือ ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย**สูงมาก, สูง, ปานกลาง และน้อย**

3. การทวนสอบประเด็น

3.1 คณะทำงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนจะทำการทวนสอบประเด็นสำคัญในเบื้องต้น

3.2 นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แล้วจึงนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไปใช้กำหนดเป้าหมายการบริหาร

3.3 กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการจัดการที่สำคัญ พร้อมให้มีการติดตามผลและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมีดังนี้

E

มิติสิ่งแวดล้อม

E1 การจัดการพลังงาน
E2 การจัดการน้ำ
E3 การจัดการขยะและของเสีย
E4 การจัดการก๊าซเรือนกระจก

S

มิติสังคม

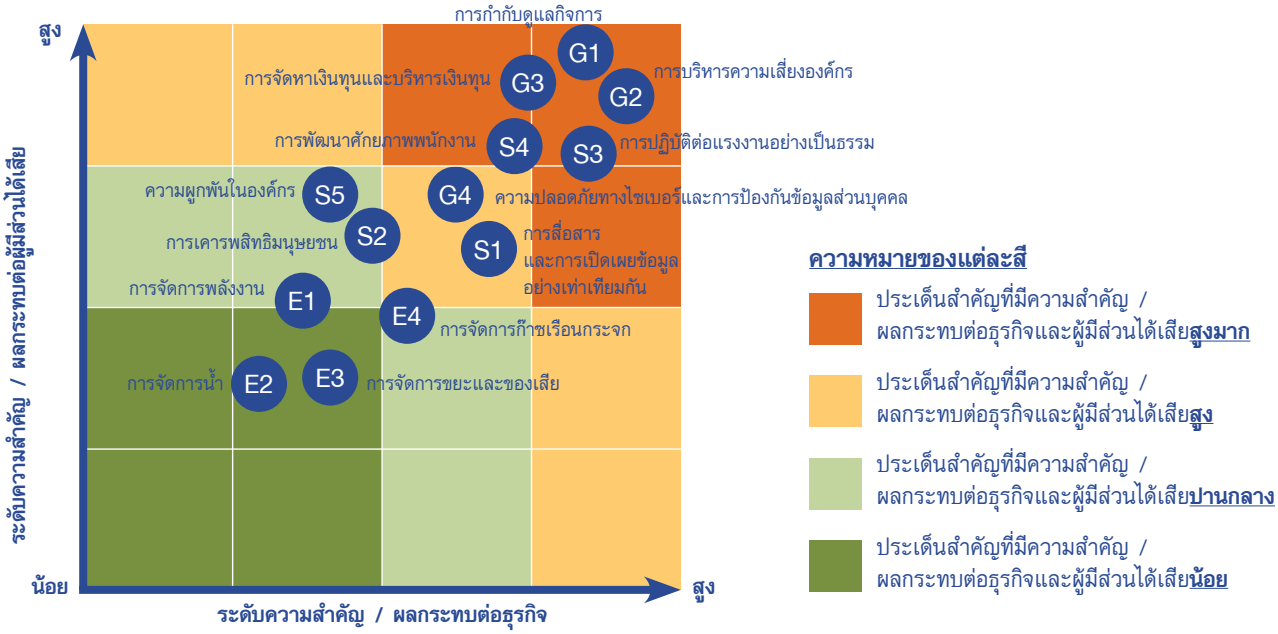
S1 การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียม
S2 การเคารพสิทธิมนุษยชน
S3 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
S4 การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
S5 ความผูกพันของพนักงานในองค์กร

G

มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

G1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
G2 การบริหารความเสี่ยงองค์กร
G3 การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน
G4 ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการประเมิน และขอบเขตประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment)



ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2568 พบว่ามีทั้งหมด 13 ประเด็น โดยเป็นประเด็นที่มีความสำคัญสูงมาก 5 ประเด็น ซึ่งมีความเชื่อมโยงและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (UN SDGs) ประกอบด้วย

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญและกระทบต่อธุรกิจ	การสนับสนุนเป้าหมาย UN SDGs
1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (G1)	8, 9, 16
2. การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน (G3)	8, 17
3. การบริหารความเสี่ยงองค์กร (G4)	8, 16
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (S3)	3, 4, 5, 8, 10
5. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน (S4)	3, 4, 16

แนวทางการจัดการประเด็นที่สำคัญ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมาย ดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม ครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เกิดความโปร่งใส ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

ผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน **"ระดับดีเลิศ" (5 ดาว)**

2. การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน

บริษัทฯ จะต้องจัดหาเงินทุนเพื่อนำมาใช้ในการลงทุนโครงการใหม่หรือการขยายธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของบริษัทฯ และต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพธุรกิจ สภาวะตลาดเงินตลาดทุน โดยคำนึงถึงต้นทุนทางการเงินและความเสี่ยงของการจัดหาเงินทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ผลการดำเนินงานในปี 2568 ตามที่บริษัทมีแผนที่จะเข้าประมูลงานโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการใน ปี 2568 ทำให้บริษัทมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อรองรับการดำเนินงานด้วยเช่นกัน จึงทำให้บริษัทมีความเข้มงวดในการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินกับธนาคารและคู่ค้า เพื่อให้การชำระหนี้มีความสอดคล้องกับการรับเงินจากงานโครงการให้มากที่สุด เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทในกรณีที่มีความล่าช้าของการดำเนินโครงการขนาดใหญ่เกิดขึ้น และการเพิ่มขึ้นของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนโครงการดังกล่าว อาจส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนของงบการเงินรวมอาจจะอยู่ในระดับสูงในระยะเวลาหนึ่ง โดยบริษัทจะพิจารณาเพิ่มทุน เพื่อให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสมในกรณีที่คาดว่าสัดส่วนดังกล่าวจะสูงเป็นเวลานาน เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน

3. การบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม วิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก โอกาสที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการประเมินความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร เพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งยังมีการติดตามและทบทวนผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงินระดับโลก ซึ่งนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้รวมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) คอยดูแลและติดตามความเสี่ยงตามแผนที่วางไว้ โดยความร่วมมือและการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ

ผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กร ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ **"การบริหารจัดการความเสี่ยง"**

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัทฯ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงให้การดูแลและปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยได้เปิดเผยข้อมูลนโยบายการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.samartcorp.com อยู่ในส่วน **"การกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้หัวข้อ **"จริยธรรมธุรกิจ"**

ผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร และได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ **"การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม"**

5. การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่องทุกสายวิชาชีพในทุกระดับสู่ **"ความเป็นมืออาชีพ"** และเพิ่มโอกาสสู่ความก้าวหน้าของพนักงาน โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมพนักงานประจำและสัญญาจ้างเป็นจำนวน 249 หลักสูตร โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 43,996 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 6 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและรู้คุณค่า ทั้งการพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีที่ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ และการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้บริษัทในเครือได้ยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

1. นโยบายในการบริหารจัดการให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมการใช้ น้ำประปา ไฟฟ้า อุปกรณ์สำนักงาน และเชื้อเพลิงยานพาหนะ เป็นต้น
2. นโยบายในการพัฒนาสินค้าและบริการด้านเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
3. นโยบายในการปลูกฝังจิตสำนึกการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ผ่านสื่อเผยแพร่และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งฉบับได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน **"การกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้หัวข้อ **"นโยบายสิ่งแวดล้อม"**

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและรู้คุณค่า

บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการบริหารและดำเนินธุรกิจ โดยไม่ให้ส่งผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยยึดถือแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนใน 3 มิติ ประกอบด้วย มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ (ESG) ทั้งนี้ได้มีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า ตลอดจนสร้างความตระหนักให้พนักงานใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมตามแผนดำเนินการด้านความยั่งยืน (Sustainability Roadmap - SD Roadmap) ดังนี้

<u>ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการลดใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ</u>

1. การอนุรักษ์พลังงาน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการลดพลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ในห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้มีการลงทุนเพื่อศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจสู่โครงการใหม่รวมถึงมีการรวมพื้นที่ทำงานให้พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ ซึ่งอาจส่งผลให้มีการใช้พลังงานและทรัพยากรมากขึ้น แต่ยังคงกำหนดเป้าหมายลดการใช้พลังงาน โดยภายในปี 2570 การใช้ทรัพยากรและพลังงานภายในองค์กรทุกประเภทจะลดลงร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562 และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามนโยบายและมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรมและนโยบายรัฐบาลด้าน BCG (Bio economy, Circular economy, Green economy) ที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (UN SDGs) เป้าหมายย่อยที่ 12.5 ; ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี พ.ศ. 2573 โดยนำหลักการ 4R มาใช้ ได้แก่ การคิดให้ถี่ถ้วนก่อนใช้หรือทิ้ง เพื่อลดการสร้างขยะโดยไม่จำเป็น (Rethink) การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนการใช้พลังงานและทรัพยากรแล้ว ยังช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก (Climate Change) ได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยลดการใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ อย่างรู้คุณค่า ประกอบไปด้วย

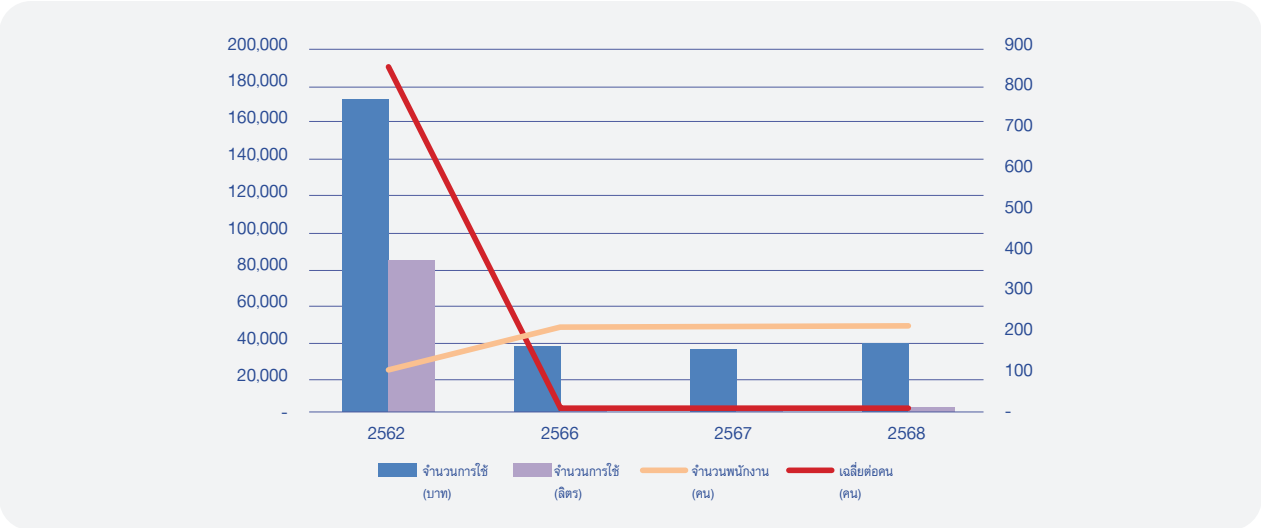
1.1 น้ำประปา

มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่องให้พนักงานตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ใช้เท่าที่จำเป็น โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ได้แก่ การปรับแรงดันน้ำที่ก๊อกให้เหมาะสมต่อการใช้งาน และมีแผนการตรวจเช็คอุปกรณ์และสุขภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ พร้อมซ่อมบำรุงทันทีเมื่อพบเห็นจุดบกพร่อง เพื่อลดการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น ตลอดจนรณรงค์ย้ำเตือนเรื่องการใช้น้ำอย่างประหยัด เป็นต้น

ผลที่ได้จัดทำตามแผนการดำเนินงาน ทำให้ค่าน้ำประปาในปี 2568 มีปริมาณการใช้อยู่ที่ 1,969.89 ลิตร หรือคิดเป็น 1.97 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2567 อยู่ 0.18 ลูกบาศก์เมตร แต่เมื่อเปรียบเทียบการใช้งานระหว่างปี 2562 และ 2568 พบว่าปริมาณการใช้น้ำลดลง 837.42 ลิตร / คน (0.84 ลูกบาศก์เมตร / คน) คิดเป็น 98.92% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

สถิติปริมาณการใช้น้ำประปาของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2566-2568

ปี	2562 (ปีฐาน)	2566	2567	2568
จำนวนการใช้ (บาท)	174,183.79	36,580.00	35,834.20	39,397.75
จำนวนการใช้ (ลิตร)	82,965.53	1,829.00	1,791.71	1,969.89
จำนวนพนักงาน (คน)	98	218	219	215
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย (ลิตร)	846.59	8.39	8.18	9.16



<u>หมายเหตุ</u> * *ปริมาณการใช้น้ำแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าน้ำประปา*

** *ในปี 2562-2563 รวมยอดการบริโภคน้ำดื่มแบบสั่งซื้อให้พนักงานด้วย และยกเลิกการสั่งน้ำดื่มเปลี่ยนมาติดเครื่องกรองจากน้ำประปาตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2563*

*** *ในปี 2568 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานจำนวนมากขึ้น และมีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่*

1.2 ไฟฟ้า

บริษัทฯ บริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานไฟฟ้า สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2560 ทั้งระบบไฟแสงสว่างและระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ Monitor ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง และทำการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่า อาทิ ขอความร่วมมือให้ปิดไฟฟ้าแสงสว่างภายในสำนักงานช่วงพักกลางวัน และปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่มีการใช้งาน รวมทั้งมีการตั้งเวลาเปิด - ปิดเครื่องปรับอากาศสำนักงาน โดยเปิดเวลา 8.00 น. และปิดเวลา 17.30 น.

นอกจากนี้ ยังมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในสำนักงานให้สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

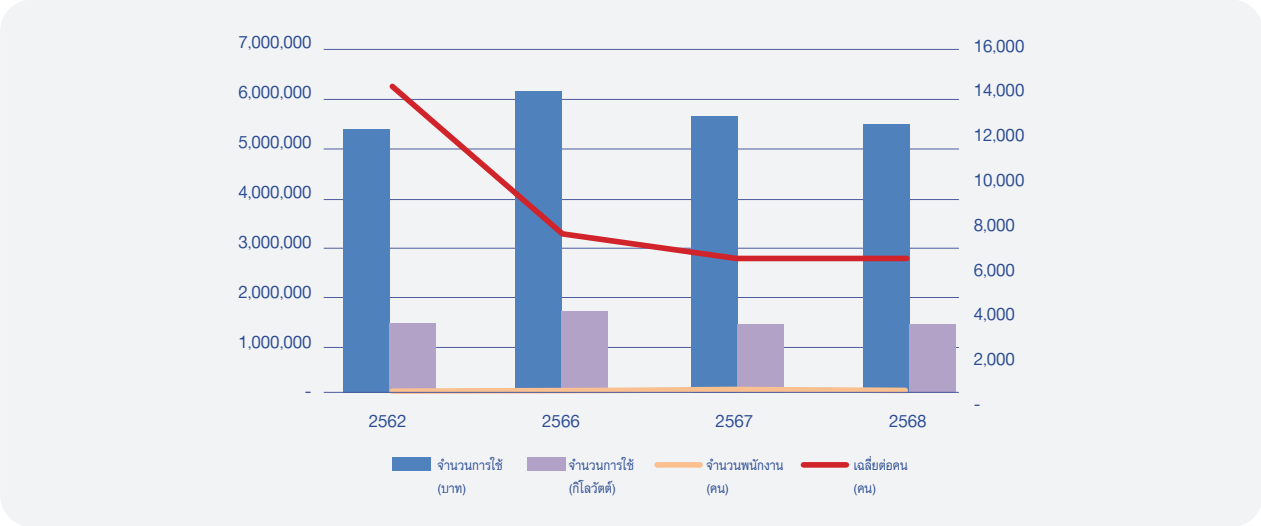
1. **การเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน LED** ตามแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (SD Roadmap) ได้มีการเปลี่ยนหลอดไฟ T8 ทุกดวงเป็นหลอดประหยัดพลังงาน T5 ต่อมาภายหลังบริษัทฯ ได้ทยอยเปลี่ยนจากหลอดประหยัดไฟ T5 ให้เป็นหลอด LED ซึ่งช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากกว่าเดิมถึง 50% โดยในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ทำการทยอยเปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED 85% แล้ว ทั้งนี้บริษัทฯ มีแนวทางในการใช้หลอด LED 100% อย่างต่อเนื่องในอนาคต

2. **การเปลี่ยนเครื่อง Computer จาก Personal Computer เป็น Notebook** บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการเปลี่ยนเครื่อง Computer จาก Personal Computer (PC) เป็น Notebook โดยเริ่มโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 และเปลี่ยนเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งช่วยให้การใช้ไฟฟ้าลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้คอมพิวเตอร์แบบ PC โดยพบว่าอัตรากำลังไฟฟ้าที่ใช้ลดลงจาก 220 วัตต์ต่อ PC 1 เครื่อง คงเหลือเพียง 9 วัตต์ต่อ Notebook 1 เครื่อง และเนื่องจากอุปกรณ์ Notebook มีการใช้ไฟฟ้าที่น้อยกว่า ทำให้ความร้อนสะสมในตัวอุปกรณ์มีน้อยเช่นกัน ส่งผลให้ความร้อนที่ระบายออกจากเครื่องเข้าสู่พื้นที่สำนักงานลดลง จึงช่วยลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศ และลดก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่ และพนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ ส่งผลให้มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าอยู่ที่ 1,343,626.79 กิโลวัตต์ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2567 เล็กน้อย แต่ค่าใช้จ่ายโดยรวมลดลงตามอัตราค่าไฟฟ้า และเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลในปีฐานและจำนวนพนักงาน พบว่า ปี 2568 มีปริมาณการใช้งานโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 6,249.43 กิโลวัตต์/คน ซึ่งต่ำกว่าปีฐาน 2562 ที่มีปริมาณการใช้งานเฉลี่ยอยู่ที่ 14,136.40 กิโลวัตต์/คน และปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง 7,886.98 หน่วย / คน คิดเป็น 44.21% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2566-2568

ปี	2562 (ปีฐาน)	2566	2567	2568
จำนวนการใช้ (บาท)	5,336,461.59	6,075,725.66	5,604,758.97	5,401,379.69
จำนวนการใช้ (กิโลวัตต์)	1,385,367.52	1,607,334.83	1,340,851.43	1,343,626.79
จำนวนพนักงาน (คน)	98	218	219	215
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	14,136.40	7,373.10	6,122.61	6,249.43



<u>หมายเหตุ</u> * *ปริมาณการใช้ไฟฟ้าแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าไฟฟ้า*

** *ในปี 2568 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานจำนวนมากขึ้น และมีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่*

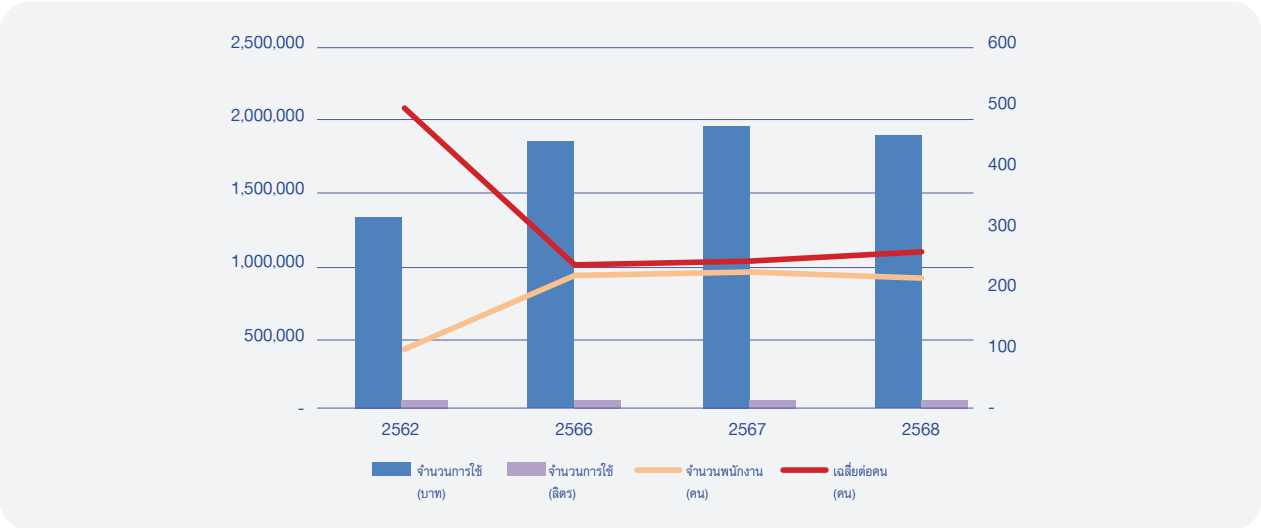
1.3 น้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีแนวทางบริหารการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในยานพาหนะให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามมาตรฐานการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2560 โดยมีแนวทางในการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในยานพาหนะและลดการเดินทาง ได้แก่ การเดินทางเส้นทางเดียวกันใช้รถคันเดียวกัน (Car Pool) การตรวจเช็คสภาพรถยนต์อย่างสม่ำเสมอตามระยะทาง การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในองค์กร และให้สอดคล้องกับยุค Digital เช่น มีนโยบายเปลี่ยนจากการประชุม On site เป็นการประชุมผ่านระบบ Online มากขึ้น รวมถึงการทยอยเปลี่ยนรถยนต์ประจำตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นแบบผสมที่ใช้พลังงานเชื้อเพลิงและไฟฟ้า (Hybrid Electric Vehicle) ตั้งแต่ปี 2563 จนปัจจุบันได้เปลี่ยนครบ 100% แล้ว ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการขององค์กร ตลอดจนช่วยลดมลพิษทางอากาศ ลดภาวะเรือนกระจก (Greenhouse Effect) ที่เกิดจากก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) อีกด้วย

แต่เนื่องด้วยในปี 2568 บริษัทฯ มีการการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่ และพนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ เป็นผลให้ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในปี 2568 มีปริมาณการใช้น้ำมันอยู่ที่ 55,666.52 ลิตรซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2567 และเมื่อเปรียบเทียบจากจำนวนพนักงานพบว่า ปี 2568 มีปริมาณการใช้งานโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 258.91 ลิตร/คน ซึ่งต่ำกว่าปีฐาน 2562 ที่มีปริมาณการใช้งานเฉลี่ยอยู่ที่ 491.92 ลิตร/คน กล่าวคือมีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลง 233.01 หน่วย / คน คิดเป็น 47.37% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

สถิติปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2566-2568

ปี	2562 (ปีฐาน)	2566	2567	2568
จำนวนการใช้ (บาท)	1,330,538.20	1,842,634.60	1,947,266.63	1,874,291.61
จำนวนการใช้ (ลิตร)	48,207.91	50,331.46	52,065.95	55,666.52
จำนวนพนักงาน (คน)	98	218	219	215
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	491.92	230.88	254.17	258.91



หมายเหตุ * *ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาน้ำมัน*

** *ในปี 2568 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานจำนวนมากขึ้น และมีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่*

2. การลดใช้อุปกรณ์สำนักงาน

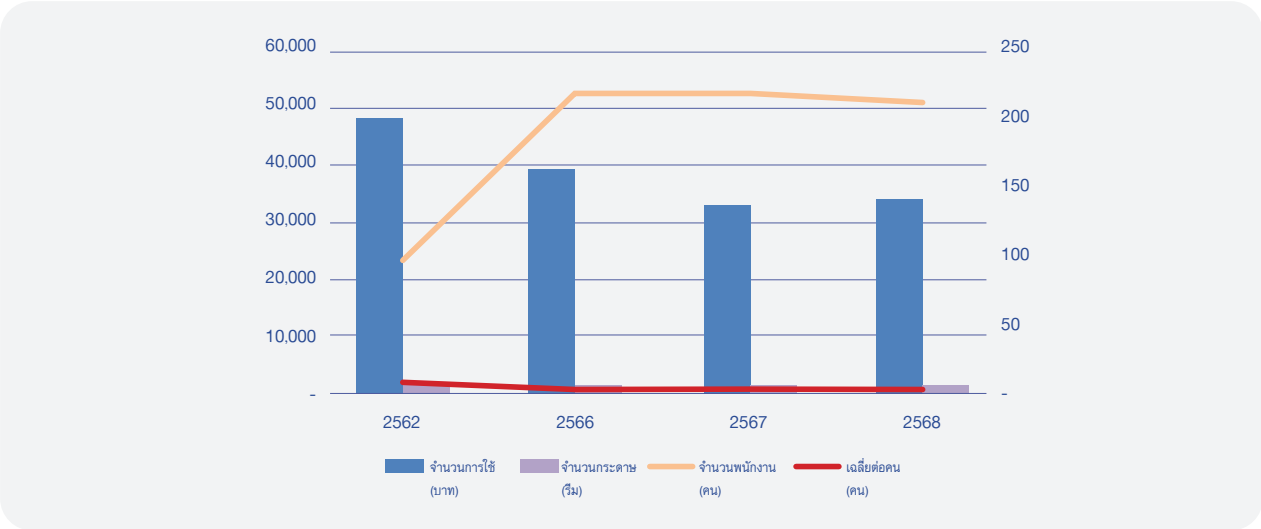
"กระดาษ" จัดเป็นทรัพยากรประเภทวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานภายในองค์กร บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการใช้กระดาษอย่างรู้คุณค่า จึงมีการนำแนวคิด Paperless มาใช้ในองค์กร ด้วยการใช้เทคโนโลยีมาปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ ในองค์กร ให้เป็นรูปแบบดิจิทัล (Digital Platform) เช่น คู่มือ หรือเอกสารประกอบการอบรม รวมถึงการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นผ่านออนไลน์ เพื่อลดการใช้กระดาษในการพิมพ์เอกสาร ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัวแล้ว ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กรอีกด้วย

โดยในปี 2568 พบว่าปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีแนวโน้มลดลงจากปีฐาน โดยปี 2568 มีปริมาณการใช้กระดาษคิดเป็นปริมาณ 1.150 ตัน (1 รีม = 2.5 กิโลกรัม) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีฐาน 2562 พบว่าปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง 0.55 ตัน คิดเป็น 32.35% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ (และเมื่อเทียบเท่าการผลิตกระดาษ 1 ตัน ที่ต้องใช้ต้นไม้จำนวน 17 ต้น ใช้น้ำ 31,500 ลิตร*) ปริมาณการลดใช้กระดาษที่ลดลงดังกล่าว สามารถลดการตัดต้นไม้ได้ประมาณ 9 ต้น และช่วยลดการใช้น้ำได้ 17,325 ลิตรในกระบวนการผลิตกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

*ที่มา * โครงการกระดาษเพื่อต้นไม้ โดยมูลนิธิศูนย์สื่อเพื่อการพัฒนา*

ปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2566-2568

ปี	2562 (ปีฐาน)	2566	2567	2568
จำนวนเงิน (บาท)	48,280	39,000	33,100	33,970
จำนวนกระดาษ (รีม)	680	500	430	460
จำนวนพนักงาน (คน)	98	218	219	215
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	6.94	2.29	1.64	2.14



<u>หมายเหตุ</u> * *ปริมาณการใช้กระดาษแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่ากระดาษ*

** *ในปี 2568 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานจำนวนมากขึ้น และมีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่*

3. การลดขยะและของเสีย

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสีย ที่เกิดจากการดำเนินการภายในองค์กรโดยมีการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานด้านการกำจัดของเสีย โดยกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหาการก่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมรวมถึงการนำกลับมาใช้ซ้ำ โดยมีการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งในที่ทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรที่หลากหลาย ได้แก่ Facebook, E-Mail, Line อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี รวม 57 ครั้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทอีกด้วย ซึ่งบริษัทฯ หวังว่าแนวคิดนี้จะมีการขยายผลต่อไปยังครอบครัวของพนักงานและชุมชนในวงกว้างต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดการของเสียแยกตามประเภทของเสียตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งมีการบริหารจัดการของเสีย คัดแยกของเสียในแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงการจัดทำระบบการจัดการภายในในแต่ละเดือน มีการรวบรวมจัดเก็บโดยบริษัทที่ได้มาตรฐานเพื่อให้สำนักงานและพื้นที่ใกล้เคียง มีสุขอนามัยที่ดี ไม่เป็นต้นเหตุมลภาวะ และไม่มีข้อร้องเรียน โดยปี 2568 ที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ไขมันจากน้ำเสีย

มีการตรวจสอบถังดักไขมันให้มีสภาพใช้งานได้ปกติและดักไขมันและทำความสะอาดทุกสัปดาห์ รวม 52 ครั้ง / ปี

2. ขยะทั่วไป (ไม่อันตราย)

- **กระดาษ และเอกสารสำนักงาน** บริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานให้มีการสะสางเอกสารสำนักงานที่หมดอายุหรือไม่ใช้แล้วตามวาระ และจัดส่งให้กับบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งนำส่งโรงงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล
- **ขยะประเภทอื่น ๆ** มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการแยกขยะและจัดการขยะอย่างเหมาะสม โดยจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อลดขยะและของเสีย ตามหลักการ 4R ได้แก่ **"Rethink คิดให้ถี่ถ้วนก่อนใช้หรือทิ้ง" ลดการสร้างขยะโดยไม่จำเป็น "Reduce ลดปริมาณการใช้" "Reuse การใช้ซ้ำ" "Recycle การแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่" ภายใต้โครงการ "สามารถรักษ์โลก"** โดยเชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบของขยะที่มีต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดปริมาณขยะตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการส่งต่อให้ผู้ที่ขาดแคลนโอกาสในสังคม ตลอดจนการคัดแยกและส่งขยะเหลือใช้หรือหมดสภาพไปกำจัดอย่างถูกวิธีแบบที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปี ได้แก่

ปฏิทินปีเก่ามีค่าอย่าทิ้ง	:	ส่งปฏิทินปีเก่าไป Reuse เป็นสื่อการศึกษาให้ผู้พิการทางสายตารวมถึงคัดแยกส่วนที่เหลือส่งไปรีไซเคิลและกำจัดอย่างถูกวิธี ผู้ร่วมกิจกรรม 100 คน ได้ปฏิทินจำนวนกว่า 500 เล่ม
4R for Earth	:	รณรงค์เรื่อง 4R และให้ใช้แก้วดื่มน้ำ และถ้วยใส่ขนมแบบใช้ซ้ำ ช่วยลดปริมาณขยะจากแก้วและถ้วยชามพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งได้จำนวน 1,000 ใบ
Samart Go Green Market	:	เปิดตลาดนัด Go Green ให้พนักงานมาแลกเปลี่ยนสินค้าและงานอดิเรก เน้นให้เกิดพฤติกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม ตามหลัก 4R ลดการสร้างขยะ และเน้นการใช้ภาชนะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
การคัดแยกขยะอื่น ๆ	:	เช่น แกนกระดาษทิชชู, ปฏิทินปีเก่าที่เหลือจากการใช้งาน ส่งต่อไปบริจาคให้เกิดการใช้ซ้ำ รีไซเคิล และกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าที่สุดและลดมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม

3. **ขยะอันตราย และขยะอิเล็กทรอนิกส์**
   - **หลอดไฟเสื่อมสภาพ, อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ** มีการจัดเก็บ และทิ้งตามจุดที่อาคารสำนักงานและเทศบาลกำหนดไว้ ทำให้ไม่มีหลอดไฟ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ปนเปื้อนรวมกับขยะอื่น ๆ 100%

   - **กิจกรรม How to ทิ้ง E-Waste** : ให้ความรู้เรื่องการแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ที่ถูกต้อง

โดยจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องการคัดแยกขยะตามหลัก 4R ในภาคปฏิบัติ ส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ ให้เกิดการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า และกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พร้อมจัดจุดรับขยะ e-Waste ให้แก่ชุมชน ซึ่งในปีนี้ได้ขยายความร่วมมือไปยังศูนย์บริการและสาขาของบริษัทฯ ทั่วประเทศ (รวม 19 แห่ง) พร้อมร่วมมือกับ AIS และพันธมิตรรวม 250 องค์กร เปลี่ยน E-Waste เป็น internet สนับสนุนการศึกษาให้โรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล

4. **การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจก**

   จากการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ดังรายงานที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมต่าง ๆ ในห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกตลอดทั้งกระบวนการทำงาน ทั้งการสนับสนุนการดำเนินงานของลูกค้า และการให้ความรู้พนักงานรวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม ให้เกิดความเข้าใจ ตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกที่ดี เพื่อนำไปสู่เป้าหมายเชิงปริมาณการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Organization)

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนเพื่อศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจสู่โครงการใหม่รวมถึงมีการรวมพื้นที่ทำงานให้พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบมากขึ้น แต่ยังคงกำหนดเป้าหมายในการควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง (Scope 1: Direct GHG Emissions) และทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2: Energy Indirect GHG Emission) รวมไม่เกิน 1,100 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (“tCO_2e”) โดยมีผลจากการดำเนินงานดังนี้

- **การใช้เชื้อเพลิงและการเดินทาง**ผลจากการวางแผนบำรุงรักษารถยนต์อย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายให้รถของบริษัทฯ เติมน้ำมันที่เป็นเกรดมาตรฐานของประเทศไทย เพื่อช่วยสร้างเสถียรภาพราคาปาล์มน้ำมัน และช่วยลดมลพิษอีกด้วย นอกจากนี้ จากนโยบายจัดกลุ่มการเดินทางและทำงานในเส้นทางเดียวกันยังสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 2 เท่าจากปกติ ที่รถยนต์คันหนึ่งมีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ที่ 100-200 กรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลเมตร ($kgCO_2e$) รวมถึงการเปลี่ยนรถยนต์ประจำตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นแบบผสมที่ใช้พลังงานเชื้อเพลิงและไฟฟ้า (Hybrid Electric Vehicle) จนครบ 100%

  โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรวม 55,666.52 ลิตร คิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงที่ 124.54 tCO_2e เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.92 เมื่อเทียบกับปี 2567 ทำให้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น 8 tCO_2e

- **การใช้และจัดการพลังงานไฟฟ้า** ผลจากการกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ ในช่วงเช้าและเย็นสามารถลดก๊าซเรือนกระจกจากการใช้และจัดการพลังงานไฟฟ้าได้ นอกจากนี้ยังมีการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าสำนักงานเป็นหลอด LED แล้วกว่า 85% ทำให้ประหยัดพลังงานและไม่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อีกด้วย

  ในปี 2568 พบว่าบริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม 1,343,626.79 กิโลวัตต์ คิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ที่ 804.29 tCO_2e เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.66 เมื่อเทียบกับปี 2567 ทำให้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น 0.21 tCO_2e ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะมีการลงทุนเพื่อศึกษาโอกาสในการขยายธุรกิจสู่โครงการใหม่ รวมถึงมีการรวมพื้นที่ทำงานให้พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบมากขึ้น

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเทียบกับเป้าหมายในปี 2568

	2566	2567	2568
เป้าหมายของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	**1,100.00**	**1,100.00**	**1,100.00**
ขอบเขตที่ 1 tCO_2e	112.61	116.49	124.54
ขอบเขตที่ 2 tCO_2e	962.15	802.63	804.29
ขอบเขตที่ 3 tCO_2e	N/A	N/A	N/A
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก tCO_2e	**1,074.76**	**919.12**	**928.83**

โดยสรุปแล้วปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง และทางอ้อมจากการใช้พลังงานในการดำเนินงาน ยังเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ไม่เกิน 1,100 tCO_2e

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดมาตรการเพื่อช่วยควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการลงมือปฏิบัติจริง พร้อมยกระดับความรู้ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกให้แก่พนักงานและชุมชน ได้แก่

- **การใช้และจัดการน้ำประปา** ผลจากการตรวจสอบจุดน้ำรั่วไหลของระบบประปาและสุขภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ สามารถลดการสูญเสียทรัพยากรน้ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ โดยเมื่อเปรียบเทียบน้ำประปาทุกหน่วย (m3) ที่ประหยัดได้นั้น สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 0.7948 $kgCO_2e$/หน่วย ผลจากการดำเนินงานในปี 2568 สามารถลดการใช้น้ำจากปีฐาน (2562) มาได้ประมาณ 80.99 ลูกบาศก์เมตร ทำให้ลดก๊าซเรือนกระจกจากการใช้และจัดการน้ำประปาได้ประมาณ 64 $kgCO_2e$

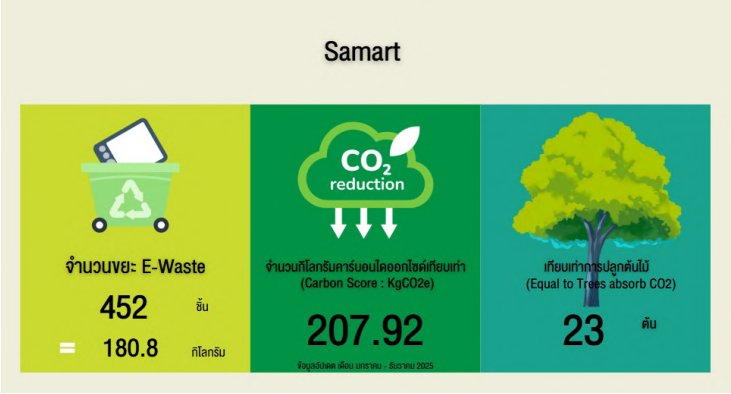
- **"SAMART Go Green Market"** จัดกิจกรรมตลาดนัด Go Green ให้พนักงานมาแลกเปลี่ยนสินค้าและงานอดิเรก โดยเน้นให้เกิดพฤติกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม ตามหลัก 4R โดยให้ใช้วัสดุและภาชนะใช้ซ้ำได้ในงาน พร้อมรณรงค์ให้คัดแยกชุดสวยเหลือใช้ ส่งไปเปลี่ยนให้เป็นทุนการศึกษามอบให้เยาวชนในมูลนิธิยุวพัฒน์ผ่านโครงการปันกัน

สามารถลดการใช้ถุงพลาสติกและภาชนะแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งในงานได้กว่า 1,000 ชิ้น รวมถึงลดขยะเสื้อผ้า Fast Fashion ให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าสูงสุด ลดมลพิษจากการกำจัดขยะที่ไม่ได้คัดแยกได้กว่า 800 ชิ้น

- **"กล้าเพื่อโลก"** จัดกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม โดยร่วมมือกับเทศบาลนครปากเกร็ด ในการจัดอบรมยกระดับความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนและตัวแทนพนักงาน เพื่อให้เห็นความสำคัญและช่วยกันรักษาพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน โดยจัดงานอบรมให้ความรู้เรื่องคาร์บอนเครดิต แจกต้นกล้าให้ผู้ร่วมกิจกรรมทุกท่าน ลงมือปลูกต้นทุเรียนพันธุ์พื้นเมืองขนาดกลางในพื้นที่ของชุมชน พร้อมทดลองวัดขนาดต้นไม้และคำนวณค่าคาร์บอนเครดิต มีผู้ร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน

- **การจัดการขยะ** ผลจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิด **"Sustainability for All"** ผ่านโครงการ **"สามารถรักษ์โลก"** ซึ่งได้เชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคโดยพกภาชนะแบบใช้ซ้ำหรือ Reuse เพื่อลดการสร้างขยะ, รณรงค์ให้ลงมือคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ส่งต่อไป Recycle ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งต่อไปบริจาคให้กับผู้ที่ขาดแคลนโอกาสในสังคมได้มีโอกาสสร้างงานสร้างรายได้ รวมถึงส่งขยะอันตรายไปกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปี ดังนี้
  - ส่งต่อปฏิทินปีเก่าไป Recycle และกำจัดอย่างถูกวิธี ลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน 500 เล่ม
  - รณรงค์ให้ใช้แก้วดื่มน้ำแบบใช้ซ้ำ Reuse เพื่อเปลี่ยนพฤติกรรม ช่วยลดขยะแก้วพลาสติก ได้จำนวน 1,000 ใบ

- "How to ทิ้ง E-Waste" ร่วมมือกับพันธมิตร ในการตั้งจุดคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่พนักงานและชุมชนใกล้เคียง สามารถคัดแยกขยะ E-Waste ส่งต่อนำไปแยกชิ้นส่วนให้เกิดการใช้ซ้ำและรีไซเคิล รวมถึงกำจัดอย่างถูกวิธี ช่วยลดมลพิษและผลกระทบสู่สิ่งแวดล้อมได้ 452 ชิ้น ซึ่งคำนวณค่าลดการปล่อยก๊าซ CO_2 สะสมจากกิจกรรมนี้ได้ถึง 207.92 $KgCO_2e$ หรือเทียบเท่ากับปลูกต้นไม้ 23 ต้น



ด้านการพัฒนาสินค้าและบริการให้กับลูกค้าองค์กรที่ส่งผลถึงสังคมและประชาชน

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยกระดับและการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเสนอบริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้าและพันธมิตรองค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่มีวิสัยทัศน์สอดคล้องกัน

ผลการดำเนินการ

โดยการให้บริการในปี 2568 ได้แก่

โครงการจ้างเหมาบริการอุปกรณ์อ่านค่าระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษระยะไกล

บริษัทดำเนินการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องอุปกรณ์รับส่งข้อมูลระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษระยะไกล (Pollution Online Monitoring System Box) จำนวน 233 ชุด ให้แก่นิคมอุตสาหกรรรมมาบตาพุด การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

<u>ประโยชน์ต่อลูกค้าผู้จ้างงาน</u>

1. มีระบบอ่านค่ามลพิษ ที่อ่านค่าถูกต้องแม่นยำ ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลระหว่างการส่งข้อมูลออนไลน์ ทำให้รับทราบระดับมลพิษที่เกิดขึ้นได้ทันที
2. สามารถแจ้งเตือนค่ามลพิษที่เกินมาตรฐาน ทำให้การเฝ้าระวังระดับมลพิษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถนำค่าที่อ่านได้จัดทำฐานข้อมูลผลตรวจวัดมลพิษทางอากาศของโรงงานอุตสาหกรรมและส่งผลแจ้งเตือนเพื่อดำเนินการแก้ไขได้ทันเวลา ลดเหตุร้องเรียนและลดผลกระทบที่เกิดต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อม

<u>ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชนโดยรอบ</u>

ช่วยให้เกิดการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดความร่วมมือในการดำเนินการแก้ไขระดับมลพิษได้ทันเวลา ลดระดับมลพิษที่จะเป็นอันตรายต่อประชาชนที่อาศัยในบริเวณรอบพื้นที่โรงงานและนิคมอุตสาหกรรม

โครงการเช่าใช้บริการระบบเฝ้าระวังคุณภาพอากาศฝุ่นละอองขนาดเล็กและสารมลพิษ

บริษัทดำเนินการให้บริการตรวจวัดและติดตามคุณภาพอากาศในพื้นที่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ภายใต้การดูแลของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ระยะเวลาดำเนินงาน 60 เดือน ระบบดังกล่าวสามารถตรวจวัดฝุ่นละอองหลายขนาด ได้แก่ PM10, PM4, PM2.5, PM1 และฝุ่นละอองรวม (TSP) โดยติดตั้งสถานีตรวจวัดในพื้นที่ชุมชนจำนวน 37 แห่ง เพื่อรายงานผลและแจ้งเตือนคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านศูนย์ประชาสัมพันธ์และกระจายข่าวด่วน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

ประโยชน์ต่อลูกค้าผู้จ้างงาน

1. ช่วยยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ด้วยระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือนคุณภาพอากาศแบบเรียลไทม์ ที่สามารถบูรณาการร่วมกับระบบรักษาความปลอดภัยอื่น ๆ
2. เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน การแจ้งเตือนและเคลื่อนย้ายประชาชนเมื่อเกิดอุบัติภัย
3. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน ผู้ประกอบการ และสนับสนุนการบริหารจัดการพื้นที่อย่างยั่งยืน

ประโยชน์ต่อประชาชน และชุมชนโดยรอบ

1. ช่วยเสริมสร้างความปลอดภัยด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนและชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ทำให้ประชาชนรับทราบข้อมูลคุณภาพอากาศและการแจ้งเตือนฝุ่นละอองขนาดเล็กและสารมลพิษได้อย่างทันท่วงที
2. ประชาชนสามารถนำข้อมูลไปปรับพฤติกรรมและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจาก PM2.5 และสารมลพิษต่าง ๆ
3. ช่วยสร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และความเข้าใจอันดีระหว่างนิคมอุตสาหกรรม ชุมชน และสังคม

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ ตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จในการเป็นบริษัทโทรคมนาคมเทคโนโลยีและดิจิตอลชั้นนำ บริษัทฯ จึงกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสร้างวัฒนธรรมองค์กรทั้ง 4 เรื่องร่วมกัน ได้แก่ Think Ahead, Customer Focus, Team of Professional และ Commit to Excellence ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในยุคดิจิตอล นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดให้มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและกฎหมายแรงงาน โดยนโยบายดังกล่าวได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล นอกจากนั้น ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคำนึงถึงแผนงานและการดำเนินการด้านนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสุขอนามัยในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมถึงมาตรการรองรับกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อสร้างความสำเร็จและการเติบโตของธุรกิจบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งรองรับธุรกิจใหม่ในอนาคตของบริษัทฯ

◆ **นโยบายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน**

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องอาศัยความเกื้อหนุนจากสังคมและชุมชน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคม ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางและหลักปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงเปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

◆ **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม**

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัทฯ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บริษัทฯ ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความยุติธรรม ความมั่นคงและความสงบสุขในสังคม บริษัทฯ จึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติต่อแรงงานตามกฎหมายแรงงาน ในด้านต่าง ๆ อาทิ

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน
2. กำหนดให้มี **"นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน"** โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจพนักงานให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรม และมีระบบแบบแผนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้หรือเท่าเทียมกับอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำอื่น ๆ โดยปีนี้ได้เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามสภาพตลาด การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว และเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงานซึ่งข้อเสนอแนะหรือ ข้อร้องทุกข์ดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

ในส่วนของสวัสดิการต่าง ๆ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตกลุ่มให้กับพนักงานโดยคุ้มครองการประกันสุขภาพ ทุพพลภาพและการเสียชีวิตทุกกรณี การเข้าร่วมระบบประกันสังคม การบริการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงานต่าง ๆ เช่น บริการวัคซีนประจำปี การตรวจสุขภาพประจำปี บริการปรึกษาปัญหาสายตาและตัดแว่นให้พนักงาน บริการกายภาพบำบัด การปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ "ปรึกษาแพทย์" และพัฒนาช่องทางและขยายบริการ "ปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง" ให้ครอบคลุมพนักงานใช้บริการมากขึ้น เช่น ปรึกษาด้านสุขภาพและโรคหัวใจ ผ่านการพบแพทย์โดยตรงและระบบ Teledoctor เป็นต้น การบริการด้านการเงินให้กับพนักงานต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยเปิดโอกาสให้พนักงานเลือกสัดส่วนการออมและรูปแบบการลงทุนด้วยตนเอง รวมทั้งมีการติดตามและพิจารณาผลการลงทุนอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงานของพนักงาน การจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือฉุกเฉินกรณีพนักงานประสบภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศในอนาคต สินเชื่อเคหะในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ สินเชื่อเร่งด่วนกรณีประสบอุบัติภัยหรือเจ็บป่วย และกรณีสินเชื่ออเนกประสงค์หลายรูปแบบ การมอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิด การให้เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย การจัดสถานที่ co-working space เพื่อการปฏิบัติงาน การประชุม การผ่อนคลายและการพบปะกันเฉพาะกลุ่มของพนักงาน การจัดตั้งทีม DNA Culture Counsel ตัวแทนพนักงานนำเสนอโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย เพื่อส่งเสริมความพึงพอใจ ความผูกพันและรักษาพนักงานอื่น ๆ เป็นต้น

3. กำหนดให้มี **"นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย"** โดยบริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย รวมทั้งดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต และสุขอนามัยของพนักงาน รวมถึงการเสริมสร้างในด้านสุขภาพ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เช่น การจัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล และให้บริการทางการแพทย์เบื้องต้น บริการวัคซีนประจำปี บริการตรวจสอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ปฏิบัติงาน บริการกายภาพบำบัด รวมทั้งให้บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และมีการตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมด้วยขยายบริการโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ "ปรึกษาแพทย์" ครอบคลุมพนักงานทุกระดับมากยิ่งขึ้น

   สำหรับทางด้านความปลอดภัยได้จัดให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย การจัดอบรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี การเพิ่มระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยการใช้ระบบสแกนสิทธิขึ้นลิฟต์ สแกนใบหน้าและสแกนลายนิ้วมือ ในการ เข้า - ออก ทุกประตูสำนักงาน รวมถึงการอบรมพัฒนาความรู้ ตั้งแต่การปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ รวมทั้งระบบ e-learning อบรมภายในและภายนอก เพื่อสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยเป็นนโยบายที่สำคัญ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

4. กำหนดให้มี **"นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร"** โดยแบ่งเป็น

   1) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

   เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

   - **นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง**

     เพื่อสนับสนุนให้สายธุรกิจและองค์กรดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้มีการใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง Manpower Planning อย่างเหมาะสม โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน Workload เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรและการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับธุรกิจปัจจุบันและการขยายตัวของธุรกิจ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

   - **นโยบายการสรรหาและคัดเลือก**

     เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมในทุกสายอาชีพ ทุกระดับและทุกตำแหน่ง การสรรหาบุคลากรเชิงรุกจึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีนโยบายเข้าร่วมกิจกรรมและมหกรรมการรับสมัครงานกับสถาบันและองค์กรต่าง ๆ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในเชิงรุกและหลายรูปแบบ เช่น ผ่านโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจและดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาสมัครงานกับบริษัทฯ รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท สำหรับนโยบายการคัดเลือกบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อหน้าที่และจรรยาบรรณ จริยธรรม การดำเนินการจึงใช้เทคโนโลยีดิจิตอลและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุนและผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่าง

หน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ และหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความเหมาะสม และรองรับธุรกิจของบริษัทฯ เหมาะกับสถานการณ์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป

- **นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**
  บริษัทฯ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายธุรกิจ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ ควบคู่กับการประเมินผลขีดความสามารถในทุกระดับ Corporate Competency รวมทั้งนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานมาปรับใช้ในองค์กร เพื่อสามารถควบคุมตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับ โดยนำผลลัพธ์ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนต่อไป

- **นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**
  บริษัทฯ นำเทคโนโลยีดิจิตอลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน HR website ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลรองรับทุก Digital platform เพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ถูกต้อง เหมาะสม ปลอดภัย และลดต้นทุนการดำเนินการในทุกขั้นตอนต่อเนื่องเป็นไปตามนโยบาย และประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งบริษัทฯ ได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

- **นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน**
  บริษัทฯ มีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสภาวะเศรษฐกิจ เพื่อกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ ทักษะ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งวิเคราะห์เปรียบเทียบกับธุรกิจทั้งในอุตสาหกรรมเดียวกันและต่างอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ได้

- **นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร**
  บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากในการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในเชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ โครงการ “Lunch & Learn” โครงการ “กล่องเปิดใจ” รวมทั้งการจัดตั้งทีม DNA Culture Counsel ที่ปรึกษาจากตัวแทนพนักงานในการนำเสนอโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ และการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร Engagement Survey ในการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้พิจารณาอัตราการรักษาพนักงาน (Retention rate) และอัตราการลาออกจากงาน (Turnover rate) ของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงาน ทักษะ ความก้าวหน้าในสายอาชีพและค่าตอบแทน สวัสดิการ ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ และจัดโครงการหรือกิจกรรมในวาระต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ (Team of Professional) พัฒนาความผูกพันและรักษาพนักงานต่อไป

2) นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองและเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน และการขยายตัวของธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกสายวิชาชีพในทุกระดับสู่ “ความเป็นมืออาชีพ” และโอกาสสู่ความก้าวหน้าของพนักงาน โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อเป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

- **นโยบายการวางแผนพัฒนาอาชีพ**

  บริษัทฯ กำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยการนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทั้งในส่วนของความสามารถหลักสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กรต้องมี (Generic Competency) ความสามารถด้านการบริหารสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์ วางแผนและเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคลในทุกระดับด้วยการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน รองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัทฯ

- **นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

  บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการนำระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้

  <u>การจัดฝึกอบรมภายในบริษัทฯ</u>

  เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บริษัทฯ จึงออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กรให้มีมาตรฐาน เป็นสากล เหมาะสมกับองค์กรและทันสมัย ตลอดจนคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญในสาขาสายอาชีพนั้น ๆ มาเป็นผู้พัฒนา และ/หรือวิทยากร ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

  <u>สำหรับพนักงานระดับบริหาร</u>

  บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับต้น กลางและสูง เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นผู้นำควบคู่กับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ ๆ ทั้งในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น Creating & Strategic Implementation Plan, Modern Supervisory Program เป็นต้น

  <u>สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ</u>

  เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่งาน เช่น การบริหารความเสี่ยงมาตรฐานทางด้านการเงินและบัญชี ความรู้ทางด้านกฎหมาย ทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ทักษะการตลาดและการขายมาตรฐานทาง IT และ ISO การจัดการงานธุรการ การฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯลฯ

  <u>สำหรับพนักงานทุกคน</u>

  บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกคนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้ความสามารถหลักและตามสายอาชีพเพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ฯลฯ

  นอกจากนี้ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและทักษะความสามารถทางด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่พนักงานเข้างานใหม่และพนักงานปัจจุบันในรูปแบบห้องเรียน (Classroom Training) และการเรียนรู้ออนไลน์ ระบบ V- learn E-Learning ภายในองค์กรที่มีมาตรฐานและทันสมัย ซึ่งรองรับการเข้าเรียนของพนักงานจำนวนมาก และสะดวก ทุกที่ ทุกเวลา โดยคำนึงถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตของบริษัทฯ

<u>การจัดฝึกอบรมภายนอกบริษัทฯ</u>

นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมภายในบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง มีมาตรฐานและทันสมัย รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งรูปแบบห้องเรียน (Classroom Training) และการเรียนรู้ออนไลน์ e-Learning ภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้ง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและมุมมองใหม่ ๆ กับองค์กรอื่นโดยคำนึงถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตของบริษัทฯ

- **การพัฒนาและจัดการความรู้ในองค์กร**

  เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร บริษัทฯ จึงใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการ reskill และ upskill พนักงาน โดยโครงการ “SAMART Knowledge Sharing” และระบบ V-learn (E-Learning ภายในองค์กร) และระบบห้องสมุดออนไลน์ (E-library) เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management) ให้สามารถตอบสนองเป้าหมายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

- **นโยบายรักษาผู้มีศักยภาพสูง และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง**

  บริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาผู้มีศักยภาพสูงในองค์กร โดยจัดทำหลักสูตร และ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น Job Rotation, Job Enlargement & Enrichment, Job Assignment, Talent Monitor รองรับการเติบโตในองค์กรแบบก้าวกระโดด สำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กรและพร้อมอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

  นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแผนการสืบทอดตำแหน่งของบุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วยโครงการ Career Path Development Plan ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีความพร้อมในการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือสำหรับรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

  บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน การบริหารธุรกิจ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ทำการจัดอบรมภายในบริษัทฯ และภายนอกบริษัทฯ

- **นโยบายส่งเสริมความรู้และปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ของพนักงาน**

  บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และนำไป ปฏิบัติในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ อาทิ การจัดอบรมหลักสูตรในรูปแบบห้องเรียนและออนไลน์ และเผยแพร่รณรงค์กิจกรรม 5 ส โครงการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรของบริษัท เช่น ลดการใช้ทรัพยากร น้ำประปา ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ โครงการบริจาคของเหลือใช้ โครงการลดขยะ การให้ความรู้อบรมพัฒนาตั้งแต่การปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ รวมทั้งระบบ e-learning อบรมภายในและภายนอก เพื่อสร้างความตระหนักถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมทั้งบรรจุเป็นนโยบายที่สำคัญ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ เป็นต้น

- **นโยบายการจ้างงานครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ**

  บริษัทฯ เคารพสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ สำหรับผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยให้ความสำคัญในการให้โอกาสผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสจึงได้จ้างงานผู้พิการ และ/หรือ มีการจ่ายเงินอุดหนุนเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นต้น โดยปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งยังส่งเสริมกลุ่มผู้ด้อยโอกาสผ่านโครงการบริจาคและโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ ของบริษัทฯ

- **นโยบายการเลิกจ้างอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม**
  ในกรณีมีความจำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเลิกจ้างพนักงานทั้งแบบมีความผิดและไม่มีความผิดอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีขั้นตอน การดำเนินการและการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

◆ **<u>นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า</u>**

บริษัทฯ เชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในจริยธรรมธุรกิจ และเปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทสามารถฯ ยังมุ่งเน้นการให้ข่าวสารและข้อมูลรายละเอียดสำคัญที่ถูกต้องครบถ้วนของสินค้าและบริการผ่านทางเว็บไซต์ อีเมล และช่องทางต่าง ๆ ด้วยเอกสารประชาสัมพันธ์ เอกสารข้อเสนอ เอกสารแสดงคุณลักษณะของสินค้าและบริการ รวมถึงเอกสารประกอบจากผู้ผลิต ที่เสนอให้แก่ลูกค้า อีกทั้งยังจัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่ลูกค้า และการปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและบริการดังกล่าว

นอกจากนั้น ยังจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำผลสำรวจที่แท้จริงมาสู่การวิเคราะห์ และการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงการรักษาและเสริมสร้างจุดแข็งที่ดีที่ลูกค้าเสนอแนะ เพื่อการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพยิ่งขึ้นต่อไป

<u>การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</u>

กลุ่มบริษัทสามารถฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีความรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่อยู่ภายใต้ความดูแลของบริษัท กลุ่มบริษัทสามารถฯ จึงได้จัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ("PDPA") อาทิ

บริษัท เทด้า จำกัด ("TEDA") บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทำธุรกิจเป็นผู้ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูงและสายส่งไฟฟ้าแรงสูง โดยให้บริการด้านวิศวกรรม ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งทดสอบ ทั้งระบบสายแขวนอากาศ (บนดิน) และสายใต้ดิน ได้จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าเพื่ออธิบายถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิต่าง ๆ ของลูกค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ("PDPA") โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

ในกรณีที่มีเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าเกิดขึ้น TEDA จะแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบโดยไม่ชักช้าภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ เท่าที่สามารถกระทำได้ ในกรณีที่การละเมิดมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของลูกค้า TEDA จะแจ้งการละเมิดให้ลูกค้าทราบพร้อมกับแนวทางการเยียวยาโดยไม่ชักช้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น

เพื่อความสะดวกของลูกค้า TEDA ยังมีช่องทางการร้องเรียนของลูกค้าผ่านทางเว็บไซต์ (https://www.teda.co.th/) ที่เมนู **"Contact"**

นอกจากนี้ สามารถดูนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ที่เว็บไซต์ (https://samtel.com/index.php/privacy-notice/) เป็นต้น

◆ **คู่แข่งทางการค้า**

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ไม่แทรกแซง หรือทำการสิ่งใดในทางลับต่อคู่แข่งทางการค้า ให้ได้รับผลกระทบในเชิงลบ อันเป็นการสร้างผลประโยชน์ให้แก่บริษัท และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า

โดยในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

◆ **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า**

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติกับคู่ค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงเปิดเผยไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในสัญญากับคู่ค้า

1. ผู้รับเหมาต้องป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมในทุก ๆ ด้านในขณะดำเนินงานก่อสร้าง
2. ผู้รับเหมาต้องไม่ก่อให้เกิดความเดือนร้อนรำคาญของประชาชนหรือบุคคลอื่นที่อยู่ในบริเวณข้างเคียง

แนวทางส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า

1. บริษัทจัดให้มีการอบรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องสินค้า บริการ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ระหว่างคู่ค้า 2 ฝ่าย และ 3 ฝ่าย ทั้งผู้ขาย ลูกค้า และบุคคลกรของบริษัทเพื่อพัฒนาศักยภาพของทุกฝ่าย
2. บริษัทกำหนดขั้นตอนการทำงานของผู้รับเหมาโครงการ ให้มีการอบรมวิธีการทำงาน มาตรฐาน ความปลอดภัย รวมถึงการแต่งกาย และมารยาทในการปฏิบัติตนต่อลูกค้า
3. บริษัทมีการอบรมสร้างความเข้าใจขั้นตอนในการทำงานให้แก่ผู้รับเหมาให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎเกณฑ์ที่ลูกค้าต้องการ เพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดในการทำงานร่วมกันก่อนเข้าดำเนินงาน
4. บริษัทมีการประเมินผลงานผู้รับเหมาเมื่อจบโครงการ หากผลงานยังไม่เข้าเกณฑ์ บริษัทจะแจ้งให้ผู้รับเหมาทราบ เพื่อให้มีการปรับปรุงผลงานผลงานนั้น ๆ และพัฒนาความสามารถต่อไป

◆ **การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิต ตลอดจนร่วมพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ภายใต้แนวคิด **"สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม"** ซึ่งมีรายละเอียดเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com)

◆ **<u>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน</u>**

บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงคู่ธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจและผู้ร่วมธุรกิจรับทราบนโยบาย เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ได้แก่ การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และการรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดนโยบายดังกล่าว เป็นการกระทำผิดจริยธรรมธุรกิจบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบหรือข้อบังคับการทำงานของที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมายนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน **"การกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้หัวข้อ **"นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน"**

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและการจ้างงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการจ้างงาน การปรับปรุงการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม การพัฒนาบุคลากร ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน ตลอดจนการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งบริหารสถานการณ์การต่าง ๆ ทันต่อเหตุการณ์อย่างมีประสิทธิภาพโดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ต ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการและผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบ ในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 85.84 นอกจากนี้ ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมและกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีอื่น ๆ เกี่ยวกับแรงงานข้างต้นทั้งจากภายในและนอกองค์กรโดยในปี 2568 บริษัทฯ มีรายละเอียดด้านพนักงานดังนี้

1) การจ้างงาน

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
พนักงานของบริษัทฯ	168	47	215

<u>การสนับสนุนบทบาทของพนักงานหญิงในองค์กร</u>

พนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	21.86
ผู้บริหารหญิงต่อผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	53.33
ผู้บริหารหญิงระดับสูงต่อผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	ร้อยละ	40
สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย		4 : 6

<u>การจ้างงานคนพิการ</u>

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อเป็นการส่งเสริมแนวคิดดังกล่าว บริษัทฯ มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทย่อยของบริษัทฯ ยังได้มีการจ้างงานกลุ่มผู้พิการเป็นพนักงานประจำ จำนวน 1 ราย เพื่อให้ผู้พิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ และมีรายได้พึ่งพาตนเอง

นอกจากนี้ บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในประเทศกัมพูชา ได้เล็งเห็นความสำคัญของคนพิการ โดยได้ประสานงานกับทางกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการจัดหาแรงงานที่มีความพิการและสามารถทำงานในตำแหน่งงานและหน้าที่ทาง CATS กำหนด ซึ่งกระทรวงแรงงานยังไม่สามารถจัดหาคนพิการให้กับ CATS ได้ ดังนั้น ทาง CATS จึงได้มีการจ่ายเงินสบทบให้กับทางกระทรวงแรงงาน โดยผ่านมูลนิธิ Persons with Disabilities Foundation จำนวน 3,600 เหรียญสหรัฐต่อปี ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา

2) การฝึกอบรมพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่องทุกสายวิชาชีพในทุกระดับสู่ **“ความเป็นมืออาชีพ”** และเพิ่มโอกาสสู่ความก้าวหน้าของพนักงาน โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ทั้งการ reskill และ upskill ทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ปรากฏว่าบริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมพนักงานประจำและสัญญาจ้างเป็นจำนวน 249 หลักสูตร โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 43,996 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 6 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาบุคลากรมากกว่าร้อยละ 90

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหารรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 85.84

สรุปการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในปี 2568

การจัดอบรม	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
การอบรมภายในบริษัทฯ (In-House Training)		
ผู้บริหาร	33	1,295
พนักงาน	52	5,005
รวม	**85**	**6,300**
การอบรมจัดโดยสถาบันอบรมต่าง ๆ (ภายนอก)		
ผู้บริหาร	62	73
พนักงาน	102	481
รวม	**164**	**554**
รวมจำนวนการจัดอบรมทั้งหมด	**249**	**6,854**

<u>ค่าใช้จ่ายการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในปี 2568</u>

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทในเครือมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.74 ล้านบาท โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 43,996 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 6 ชั่วโมง/คน/ปี ตามมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด 6 ชั่วโมง/คน/ปี โดยมีตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศประจำปี 2568 ดังนี้

<u>หลักสูตรการอบรมภายใน อาทิ</u>

- คอร์สสำหรับกรรมการบริษัท (E-Learning Online)
  - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
  - ไฮโดรเจน พลังงานสะอาดยุคใหม่
  - 5 เทคนิค ใช้ AI ช่วยบริหารเงิน
- รู้ทัน..รู้ลึก..เศรษฐกิจโลก..เศรษฐกิจไทย
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ค้ากับภาครัฐ
- แนวทางการรับประกันภัยรถยนต์บริษัท ตามกฎหมายใหม่

- คอร์สสำหรับระดับบริหาร (E-Learning Online)
  - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
  - การบริหารผลงานและการประเมินผล
  - การเจรจาต่อรองเชิงธุรกิจ
  - การเงินกับ AI
- คอร์สเรียนรู้สำหรับพนักงาน (E-Learning Online)
  - ภาพรวมธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ สวัสดิการ
  - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
  - ความรู้และทักษะเพื่อการใช้เครื่องมือ AI
  - ความปลอดภัยในสำนักงาน
  - สิ่งแวดล้อมเรื่องของเรา
- คอร์สเรียนรู้ สายงาน Project Management (E-Learning Online)
  - การบริหารโครงการ
  - งบประมาณภาครัฐ
  - บริหารงานสัญญาก่อสร้าง
- คอร์สเรียน สายงาน Finance & Account
  - การเงินและบัญชี (Online)
  - การเงินกับ AI 2 เรื่องใกล้ตัวในชีวิตประจำวัน (Online)
  - การทำความเข้าใจงบการเงิน (Online)
- คอร์สเรียน สายงาน IT (E-Learning Online)
  - Introduction to Modern AI
  - พรบ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562
  - ISMS Awareness for User
  - พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA
- AI Series บทบาทของ AI ต่อการทำงานของมนุษย์ (Online)
- การใช้เครื่องมือ AI ใน CANVA (Online)
- Chat GPT เศรษฐกิจยุคใหม่ (Online)
- กฎหมายกับพลังงานไฟฟ้าสะอาด (Online)
- ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนอ (Online)
- Essential Grammar for Writing and Speaking (Online)
- การวิเคราะห์การตัดสินใจและการจัดการความเสี่ยง (Online)
- การระงับข้อพิพาททางเลือกในทางธุรกิจ (Online)
- การสื่อสารในเชิงธุรกิจ (Online)
- ประกันสังคมสำคัญไฉน (Online)
- ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (3 รุ่น)
- ทบทวนความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ (4 รุ่น)
- การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (15 รุ่น)
- การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน สำหรับวิศวกรและหัวหน้าโรงงาน (3 รุ่น)
- วางแผนลดหย่อนภาษีและช่องทางลดหย่อนภาษี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ SAMART ปี 2568 (Online)
- การใช้งานระบบ Samart Mail (Online) (2 รุ่น)
- การใช้งานระบบ Windows 11/Basic & WebEx Meeting & My Account & 4U Drive (Online)
- การใช้งานระบบ PR Workflow (WebEx Online) (1 รุ่น)
- การใช้เครื่องมือสำหรับวิเคราะห์ข้อมูล Power BI (WebEx Online) (2 รุ่น)
- การใช้งานระบบ Legal Request (Online) (1 รุ่น)
- ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (12 รุ่น)
- ปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน CPR & AED

<u>หลักสูตรการอบรมภายนอก และต่างประเทศ</u>

- การจัดทำ e-One Report (Phase 1) บนระบบ SETLink สำหรับผลการดำเนินงานปี 2567 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Transforming One Report with IFRS S Integration ผลกระทบและการเตรียมความพร้อมสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยสำนักงานอีวาย
- การใช้งานฟังก์ชันการจัดทำแผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท หรือ Corporate Value Up (ThaiESG) บนระบบ SETLink โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต
- Webinar SET Sustainability Assessment 2025 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐาน International Sustainability Standards Board (ISSB Standards) จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ร่วมกับธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB)
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 21 (วพน.21)
- นักบริหารการจัดการภาวะวิกฤติและการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 12
- ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
- ผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ ToPCATS รุ่นที่ 6
- การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ. มส.SML) รุ่นที่ 7
- พัฒนาผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการพัฒนาพื้นที่ รอบสถานีรถไฟเพื่อสร้างรายได้
- เทคนิคการบริหารสัญญาก่อสร้างภาครัฐ ด้วยการระงับข้อพิพาททางเลือก
- การแสดงรายการในงบการเงินให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และกฎหมายภาษีอากร (Online)

- กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการสำคัญเร่งด่วน (Quick Win) ในการยกระดับค่าคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
- ESG into Supply Chain Management โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link ครั้งที่ 3/2568 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CS Knowledge ครั้งที่ 2/2568 หัวข้อ การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน โดยชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- FTSE Russell ESG Scores: Your guide to global ESG performance assessment โดย สำนักงานอีวาย
- สัมมนาประจำปี 2568 หัวข้อ “Carbon Credit” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- JUMP+ Planning Deep Dive: เจาะลึกการจัดทำแผน JUMP+ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ESG กับโอกาสและความเสี่ยง โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐาน International Sustainability Standards Board (ISSB Standards) ของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์จดทะเบียนในประเทศไทย จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต.
- ติวเข้มให้เต็ม 100 สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- การจัดทำ e-One Report (Phase 2) บนระบบ SETLink ประจำปี 2568 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link ครั้งที่ 4/2568 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CS Knowledge Sharing 3/2568 หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ” โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- CS Knowledge Sharing 4/2568 หัวข้อ “การจัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น” โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาชี้แจงกระบวนการสำรวจโครงการ CGR 2570 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ผู้นำการส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ รุ่นที่ 3
- การตรวจสอบและหลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
- การสืบทรัพย์ การบังคับคดี การขอเฉลี่ยทรัพย์
- ผู้ช่วยผู้บริหารยุคใหม่ : สู่บทบาทเพื่อนคู่คิดทางธุรกิจอย่างมืออาชีพ
- นโยบายการป้องกันการให้สินบน การประเมินความเสี่ยงการให้สินบนและมาตรการกรณีมีความเสี่ยงสูงที่จะให้สินบน
- ความน่าเชื่อถือตามกฎหมายของธุรกรรมดิจิทัล ทางข้างหน้าของเทคโนโลยีกับกฎหมาย
- สรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS
- การควบคุมภายในและปรับปรุงระบบบัญชี จุดที่นักบัญชีต้องระวัง
- เจาะลึกการรับรู้รายการ การวัดค่า การเปิดเผยข้อมูลด้านสินทรัพย์ ของ TFRS For NPAEs และภาษีอากรพร้อมระบบ e-tax
- สัมมนาผู้รับเหมาก่อสร้างระบบส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตประจำปี 2025
- ภาวะผู้นำหน้างานสำหรับหัวหน้างานผลิต
- งานเข้าหัวสายเคเบิ้ล 24 KV
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน
- ความปลอดภัยในงานบนที่สูงนั่งร้าน (Safe Working at Height)
- บุคลากรด้านความปลอดภัยในการขนส่ง TSM
- SAP Learning Hub partner edition สำหรับสมาชิก
- การใช้เครื่องมือ AI ใน CANVA เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการออกแบบ (Online)
- การเขียนรายงานสรุปข้อมูล (Online)
- การเงินกับ AI สองเรื่องใกล้ตัวในชีวิตประจำวัน (Online)
- Generative AI และ ChatGPT ทำงานอย่างไร? (Online)
- การนำเสนอผลงานเป็นภาษาอังกฤษเบื้องต้น (Online)
- กฎหมายกับพลังงานไฟฟ้าสะอาด สอนยังไงให้เข้าใจ ใครต้องรู้บ้าง (Online)
- ปฏิวัติการควบคุมภายในด้วย AI สร้างเกาะป้องกันให้ธุรกิจ (Online)
- การประยุกต์ใช้ AI เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- เตรียมพร้อมสู่การเป็นคณะทำงานด้าน PDPA, DPO, GDPR
- อนาคตแห่งความยั่นยืนที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีบริการอิเล็กทรอนิกส์

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปัจจุบัน

3) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานด้านความปลอดภัยรอบด้านและพัฒนาปรับปรุงระบบและมาตรการควบคุมความปลอดภัยของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงานและเสริมสร้างเสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสุขอนามัยผ่านการให้ความรู้แก่พนักงานประจำและสัญญาจ้างทั้งหมด กำหนดมาตรการสำหรับพนักงานใหม่ทุกคนต้องตรวจสุขภาพก่อนการเข้าปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการตรวจสุขภาพประจำปีและบริการวัคซีนประจำปี พร้อมด้วยโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ "ปรึกษาแพทย์" สำหรับพนักงานทุกระดับให้กับพนักงาน เพื่อมั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะมีสุขภาพที่สมบูรณ์ และพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงาน รวมทั้งเพิ่มการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิตอลในการเข้าถึงสำนักงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ มีความรู้ จิตสำนึก และมีความรับผิดชอบร่วมกัน เช่น จัดให้มีการอบรมและปลูกจิตสำนึกพนักงาน ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งแบบห้องเรียนและแบบออนไลน์ การสร้างความตระหนักและความรู้ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งการอบรมด้านสุขภาพ โดยจัดสัปดาห์สุขภาพ และจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น
3. กำหนดการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดจุดรวมพลในทุกสำนักงาน
4. จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) พร้อมติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจ AED ประจำ ณ สำนักงาน
5. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีและบริการวัคซีนประจำปี พร้อมด้วยโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ "ปรึกษาแพทย์" สำหรับพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี รวมทั้งบริการแพทย์เฉพาะทาง เช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจ เป็นต้น
6. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย Fitness Center และส่งเสริมให้มีการแข่งกีฬาทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน
7. จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วยการใช้ระบบดิจิตอลในการสแกนสิทธิขึ้นลิฟต์ รวมถึงสแกนใบหน้าและสแกนลายนิ้วมือในการ เข้า - ออก ทุกประตูสำนักงาน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้จัดสวัสดิการที่เหมาะสม อาทิ การจัดให้มีพยาบาลอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอด ทุกวันที่อาคารสำนักงานของบริษัทฯ โดยจะมีแพทย์เข้ามาเพื่อตรวจรักษาพนักงานที่เจ็บป่วยสัปดาห์ละ 2 วัน บริการแพทย์เฉพาะทาง รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน (กรณีผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่าง ๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน โดยพนักงานจะได้รับอัตราวงเงินค่ารักษาพยาบาลต่อปีตามระดับพนักงานโดยมีการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์โดยตลอด ในปี 2568 มียอดจำนวนเงินที่พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวรวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3.6 ล้านบาท อีกทั้งบริษัทฯ ยังจัดให้มีประกันสุขภาพกลุ่ม (กรณีผู้ป่วยใน) มีประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุและทุพพลภาพให้กับพนักงานของบริษัทฯ ผ่านบริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และมีระบบประกันสังคมให้กับพนักงาน บริการตรวจสอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ปฏิบัติงาน บริการกายภาพบำบัด รวมทั้งขยายบริการโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ "ปรึกษาแพทย์" ครอบคลุมพนักงานทุกระดับมากยิ่งขึ้น บริการสินเชื่อกรณีประสบอุบัติภัยหรือการเจ็บป่วย เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม ประสบอุบัติภัยหรือการเจ็บป่วยและบริการสินเชื่อกรณีอเนกประสงค์ในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ มีการเยี่ยมไข้พนักงาน เยี่ยมพนักงานคลอดบุตร รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) เป็นต้น

ข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในปี 2566-2568 ในกลุ่มบริษัทสามารถ

สายธุรกิจ	จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน					
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง
1. Digital ICT Solution	-	-	-	-	-	-
2. Digital Communications	-	-	-	-	-	-
3. Utilities and Transportations	3	3	3	3	1	1

<u>มาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน</u>

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด โดยได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานก่อนเริ่มทำงาน เช่น ให้ใส่ถุงมือและสวมหมวกนิรภัยป้องการการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งเทคนิคการใช้อุปกรณ์การทำงานต่าง ๆ ของพนักงานในแต่ละหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงาน

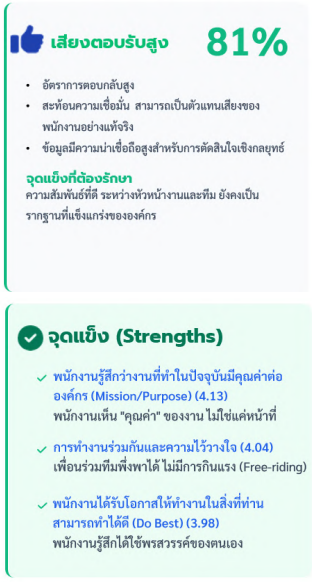
4) ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากในการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับ โดยเน้นที่การสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อสำรวจและรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในเชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ เช่น Management Meeting พบผู้บริหารปีละ 2 ครั้ง โครงการรับฟังความคิดเห็นพนักงานในทุกระดับผ่านโครงการ “Lunch & Learn” และโครงการ “กล่องเปิดใจ” สำรวจข้อมูลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์กร และการส่งเสริมและพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน ทักษะ วัฒนธรรมองค์กร การทำงานเป็นทีมอย่างมืออาชีพ Team of Professional การปรับปรุงพัฒนาแนวทาง การปฏิบัติงาน การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลและปรับเลื่อนตำแหน่ง การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ การจัดอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับในทุกด้าน การปฐมนิเทศพนักงานใหม่และการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงาน

นอกจากนั้นแล้ว ยังมีกิจกรรมและโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ (Work life balance) ของพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ การร่วมบริจาคและทำบุญในวาระโอกาสต่าง ๆ เช่น การบริจาคโลหิตและบริจาคสิ่งของ รวมทั้งร่วมกับองค์กร มูลนิธิต่าง ๆ ในการช่วยเหลือสังคม การจัดงานกฐินประจำปี การทำบุญตักบาตรและทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ของบริษัทร่วมกัน การเลือกเวลาปฏิบัติงานที่ยืดหยุ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร (Flexihour) บริการรถรับส่งพนักงาน การจัดกิจกรรมร่วมกันของพนักงานต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดของพนักงาน กิจกรรมปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ การพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการบริษัทเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ทันเหตุการณ์ กิจกรรมโครงการที่ปรึกษาการเงินและกฎหมายให้พนักงาน การเลือกลงทุนในสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือฉุกเฉินกรณีพนักงานประสบภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศในอนาคต สินเชื่อเคหะในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ สวัสดิการสินเชื่อฉุกเฉินพิเศษและสินเชื่ออเนกประสงค์ทั้งส่วนของบริษัทและสถาบันการเงินที่มีมาตรฐานภายนอกในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ บริการกายภาพบำบัด บริการห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี บริการวัคซีนประจำปี บริการปรึกษาแพทย์และแพทย์เฉพาะทาง บริการ Fitness Center และกิจกรรมชมรมต่าง ๆ เช่น ชมรมทำความดี (D-Club) และชมรมอื่น ๆ รวมทั้งมีการจัดตั้งทีม DNA Culture Counsel ที่ปรึกษาจากตัวแทนพนักงานในการนำเสนอโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ และการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร Engagement Survey ฯลฯ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาความผูกพันและรักษาพนักงาน ผลการดำเนินการปรากฏว่า ในการริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมถึงคุณภาพชีวิต จิตใจและสุขภาพของพนักงาน สามารถพัฒนาความสัมพันธ์ ความผูกพันและรักษาพนักงาน สร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผลสำรวจความผูกพันและการรักษาพนักงานประจำปี 2568

ในอัตราร้อยละ 90 และผลสำรวจความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคลประจำปี 2568 ในอัตราร้อยละ 75.8 โดยพนักงานมีความพึงพอใจในด้านการบริหารและมอบหมายงาน นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้อัตราการลาออกจากงานโดยสมัครใจของพนักงาน (Turnover rate) อยู่ในอัตราต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน

ภาพรวม: ความผูกพันขององค์กร



ทั้งนี้ โดยมีอัตราการลาออกจากงานโดยสมัครใจของพนักงาน ดังนี้

สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	ปี 2568		ปี 2567		ปี 2566	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	5.12	1.40	2.74	1.83	4.13	2.29
รวม	**6.52%**		**4.57%**		**6.42%**	

5) การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right: UDHR) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุยชน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

6) การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทของพนักงาน

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลให้การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทของพนักงานผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ เป็นไปตามผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการลดใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

7) การเลิกจ้าง

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการเลิกจ้างพนักงานทั้งแบบมีความผิดและไม่มีความผิดอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดปรากฏว่า ในปี 2568 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการเลิกจ้างด้วยความไม่เป็นธรรมและกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีอื่น ๆ เกี่ยวกับการเลิกจ้างทั้งจากภายในและนอกองค์กร

2. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ให้ความใส่ใจอย่างยิ่งกับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ โดยมีการจัดการประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภคซึ่งถือเป็นประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูง บริษัทจึงมุ่งเน้นให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดและประสบการณ์ที่ดี ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ไปจนถึงบริการหลังการขาย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.samtel.com) ภายใต้หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" โดยมุ่งเน้นจัดหา พัฒนา และส่งมอบสินค้าและบริการของบริษัทที่มีคุณภาพ และมีความทันสมัยอยู่เสมอ คัดเลือกผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ผลิตจากโรงงานหรือจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการผลิตตามมาตรฐานสากล ในราคาที่เป็นธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องกับลูกค้า จัดให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งปัญหาของสินค้าและบริการเพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว พนักงานทุกคนต้องให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของลูกค้า พร้อมกระบวนการและระบบที่ช่วยปกป้องข้อมูลที่สำคัญ ป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการดำเนินนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 มีการดำเนินงานดังนี้

1) การปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล และได้ปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยบริษัทได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้า พร้อมปฏิบัติตามมาตรการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล โดยการจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลให้เข้าถึงได้เฉพาะบุคคลที่ได้รับมอบหมายที่มีความจำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่จะได้แจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบไว้แล้วเท่านั้น พร้อมมีกระบวนการตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูล และมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทั้งในเชิงองค์กรและเชิงเทคนิคที่ได้มาตรฐานสากล มีการจัดตั้งหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่บังคับใช้นโยบาย ให้การอบรม ดูแลความเสี่ยง ประเมินผลกระทบ ปรับปรุงข้อปฏิบัติ และทบทวนนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เกิดใหม่

นอกจากนี้ บริษัทสามารถ อินโฟเนต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในเครือ ซึ่งให้บริการคลาวด์ ในชื่อ SAFE Cloud ได้รับมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ได้แก่ มาตรฐาน ISO/IEC 27701 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Information Management) และมาตรฐาน ISO/IEC 27018 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลบนคลาวด์สาธารณะอีกด้วย

2) ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศให้พนักงานเป็นประจำทุกปี และประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี โดยในปี 2568 บริษัททำการยกระดับระบบ Cyber Security และปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น รวมถึงเฝ้าระวังภัยทางไซเบอร์ (Cyber Threat Monitoring) ตลอด 24 ชั่วโมง จากศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ของบริษัท ซีเคียว อินโฟ จำกัด ที่ปรับปรุงและได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ซึ่งเป็นเวอร์ชันล่าสุด ในปี 2568

3) การพัฒนาผลิตภัณฑ์และปรับปรุงคุณภาพด้านต่าง ๆ

ด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า บริษัทจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้มีดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้ามากยิ่งขึ้น อาทิ

- บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด รักษามาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรักษามาตรฐาน ISO 9001 สำหรับการปฏิบัติงานและให้บริการที่มีคุณภาพ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหารและติดตามงานซ่อมบำรุงและคลังความรู้ด้านการแก้ไขปัญหา รวมถึงปรับปรุงเครื่องมือวัดและซ่อมบำรุงเพื่อให้การซ่อมบำรุงมีความรวดเร็วและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งหมดนี้เพื่อให้ลูกค้าได้รับงานและบริการที่มีคุณภาพ ยกระดับความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
- บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด รักษามาตรฐาน ISO 9001 มีการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบ ออกแบบโซลูชันพลังงานทางเลือกที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พัฒนาความสามารถและประสิทธิภาพของการบริหารโครงการ และอื่น ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้เพิ่มคุณค่าแก่ผลิตภัณฑ์หรือบริการ

- บริษัท สามารถ อินโฟเนต จำกัด ได้ยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบริการที่ให้แก่ลูกค้า รวมถึงได้รับการรับรอง 5 มาตรฐานระดับสากล ได้แก่
  1) ISO/IEC 27001: ระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ
  2) CSA STAR: มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับผู้ให้บริการคลาวด์
  3) ISO/IEC 27701: ระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Information Management)
  4) ISO/IEC 27018: การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลบนคลาวด์สาธารณะ
  5) ISO/IEC 200004-1: ระบบบริหารจัดการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

  อีกทั้งบริษัทยังได้รับการขึ้นทะเบียนให้เป็นผู้ให้บริการคลาวด์ของภาครัฐ ตามนโยบาย Cloud First Policy อีกด้วย
- บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด รักษามาตรฐาน ISO29110 ด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่มีคุณภาพ และมีการนำเครื่องมือในการวิเคราะห์คุณภาพของโค้ด (Code Quality) แบบอัตโนมัติ เพื่อลดความผิดพลาด (Bugs) และลดช่องโหว่ด้านความปลอดภัย (Vulnerabilities) ของระบบงาน นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบ e-Service, แพล็ตฟอร์มระบบ GIS และ Digital Workflow Automation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานที่ให้แก่ลูกค้า
- บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด เพิ่มประสิทธิภาพของระบบจัดการเหตุการณ์ (Incident Management) และการจัดการแดชบอร์ด ที่ช่วยในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาให้ลูกค้าได้รวดเร็วขึ้น พัฒนาการประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานแบบอัตโนมัติหรือ Autonomous Operation ให้กับโซลูชันของบริษัทในเครือ และพัฒนาเป็นโซลูชันให้แก่ลูกค้าในอนาคต
- บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 เวอร์ชันล่าสุดสำหรับมาตรฐานด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยในปี 2568 สำหรับบริการศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ (Cyber Security Operations Center), บริการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing), บริการประเมินความเสี่ยง (Vulnerability Assessment) และบริการที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย (Security Consultant) และมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้ายิ่งขึ้น
- บริษัท พอสเน็ท จำกัด รักษามาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ Payment Card Industry Data Security Standard (PCI-DSS) พร้อมกับบริการตรวจตราและตรวจสอบระบบเครือข่ายการชำระ และรักษามาตรฐาน ISO 9001 ทั้งนี้ บริษัทได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบ Payment Switching ให้รองรับเครือข่ายธนาคารผู้รับบัตรที่หลากหลายผ่านเครือข่ายสื่อสารไร้สายของผู้ให้บริการแบบ Mobile Private Network เพื่อความปลอดภัย ความเสถียร และความต่อเนื่องของการทำธุรกรรม นอกจากนี้ยังได้ยกระดับ PRP E-Slip (Posnet Receipt Platform) เพื่อรองรับตามข้อกำหนดใหม่ของผู้ออกบัตร เช่น Visa และ Mastercard เป็นต้น
- บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่มีคุณภาพ CMMI Level 3, การปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ISO 9001 และมาตรฐาน ISO 20000 สำหรับให้บริการสนับสนุนการใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ บริษัทได้ขยายบริการให้รองรับการใช้งานบนคลาวด์ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของ Amazon Web Services (AWS) อีกด้วย นอกจากนี้บริษัทยังพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีพนักงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากพันธมิตร เช่น SAP, IBM และ AWS รวมถึงได้รับมาตรฐานการบริหารโครงการจาก Project Management Institute (PMI) เพิ่มขึ้นอีกด้วย
- บริษัท ไทยเทรดเน็ท จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ISO/IEC 27001:2022 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าผู้ใช้บริการ EDI ของบริษัทและเป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติที่จำเป็นของผู้ให้บริการ NSP (NSW Service Provider) เพื่อให้บริการรับ-ส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์กับภาครัฐผ่านระบบ National Single Window (NSW)

4) การพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทมุ่งเน้นการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และได้ให้ความสำคัญในการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าและผู้ใช้งาน โดยมีแนวทางและแนวปฏิบัติที่กำหนดให้

- อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่นำไปติดตั้งและส่งมอบให้แก่ลูกค้าจะต้องได้รับการออกแบบให้มีมาตรฐานความปลอดภัยทางไฟฟ้า มีการติดตั้งที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย ผ่านการทดสอบความปลอดภัยทางไฟฟ้า รวมถึงมีการบำรุงรักษาที่คำนึงถึงความปลอดภัยของการใช้งานด้วย
- อุปกรณ์ที่ติดตั้งและส่งมอบจะต้องได้รับรองมาตรฐาน RoHS (Restriction of Hazardous Substances) โดยจะต้องไม่มีการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เกินกว่าที่มาตรฐานกำหนด เพื่อความปลอดภัยต่อผู้ใช้งานจากอันตรายของสารที่อาจปนเปื้อน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการจัดการซากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- อุปกรณ์วิทยุคมนาคมที่มีการใช้คลื่นความถี่วิทยุคมนาคม ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานความปลอดภัยต่อสุขภาพของมนุษย์จากการใช้เครื่องวิทยุคมนาคม ตามที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ กำหนด
- สินค้าและบริการที่เป็นซอฟต์แวร์ระบบงานนั้น จะต้องมีการตรวจสอบข้อบกพร่องของระบบช่องโหว่ของชุดคำสั่งหรือโค้ดที่ใช้ และช่องโหว่ต่าง ๆ ที่อาจเกิดความเสี่ยงในด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยดำเนินการปรับปรุงและปิดช่องโหว่ ตลอดจนออกแบบระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัย
- มีคู่มือการใช้งาน และคำเตือนด้านความปลอดภัยที่ชัดเจน ให้กับลูกค้าหรือผู้ใช้งานปลายทาง
- มีกระบวนการและช่องทางรับแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน ซึ่งหมายรวมถึงข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยของสินค้า
- ในกรณีที่พบข้อบกพร่องใด ๆ ของสินค้าและบริการของบริษัท ทั้งจากเจ้าของผลิตภัณฑ์หรือผู้ให้บริการ ผู้รับจ้าง หรือจากการดำเนินการของบริษัท ซึ่งอาจส่งผลต่อความปลอดภัยด้านสุขภาพอนามัยของลูกค้าและผู้บริโภค บริษัทจะจัดให้มีการแก้ไข ปรับปรุง หรือเรียกคืนสินค้าหากจำเป็น โดยเร็วและจัดให้มีสินค้าหรือบริการทดแทนระหว่างการแก้ไขปรับปรุง

5) การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยมีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าและการสร้างประสบการณ์ที่ดี เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจ ทั้งนี้ ลูกค้ามีความคาดหวังกับบริษัทในด้านสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการ มีการส่งมอบงานที่ได้มาตรฐาน ตรงเวลา มีบริการหลังการขายที่ดี สามารถให้ความรู้และคำปรึกษาในด้านเทคโนโลยีได้เป็นอย่างดี ในฐานะคู่ค้าและพันธมิตร บริษัทจึงได้มีแผนและดำเนินการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ยั่งยืน โดย

- ศึกษาการดำเนินงานของลูกค้า กลุ่มอุตสาหกรรมของลูกค้า ตลาดเทคโนโลยี เพื่อให้เข้าใจความต้องการของลูกค้าที่สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดหาโซลูชันและบริการที่ตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดการอบรม สัมมนา หรือสาธิต เพื่อนำเสนอให้ความรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ และโซลูชันต่าง ๆ ให้แก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินการหลากหลายรูปแบบและช่องทางซึ่งรวมถึงออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ลูกค้าในการเข้ารับการอบรมและความรู้อีกด้วย
- เข้าพบประชุม เพื่อหารือ ให้คำปรึกษา แนวทางการยกระดับการให้บริการหรือการพัฒนาองค์กรของลูกค้าด้วยเทคโนโลยีหรือโซลูชันต่าง ๆ
- ปรับปรุง ทดสอบ วิจัยและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ รวมถึงการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการ ให้ลูกค้าอยู่เสมอ
- รักษามาตรฐานการส่งมอบด้วยการบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพ
- เข้าเยี่ยมพบลูกค้าเพื่อสอบถามด้านการติดตั้ง ส่งมอบ และการใช้งานระบบของบริษัท เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพต่อไป
- รักษามาตรฐานในระดับสากลในการปฏิบัติงานและการบริการเพื่อการบริการหลังการขายที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ บริษัทบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าตามแนวทาง 3S โดยผสานความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทในเครือและพันธมิตร (Synergy) เพื่อร่วมกันศึกษาความต้องการ ให้การอบรม ให้ความรู้อันเป็นประโยชน์กับลูกค้า รวมถึงเพื่อการปรับปรุงพัฒนาสินค้าและบริการ และดำเนินการภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล (Standard) ตั้งแต่ด้านการให้คำปรึกษา

ออกแบบ ติดตั้ง ส่งมอบ ไปจนถึงบริการหลังการขาย เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า (Satisfaction) โดยจัดให้มีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้า อีกทั้งยังได้จัดให้มีช่องทางสำหรับลูกค้าเพื่อส่งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน อันเป็นประโยชน์ ผ่านทางไปรษณีย์ หรืออีเมล โดยข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจะถูกรวบรวม เพื่อทำการตรวจสอบ วิเคราะห์ นำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าและการบริการต่อไป ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ นั้นได้ปฏิบัติภายใต้นโยบายปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้าเป็นสำคัญ

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล ความพึงพอใจของลูกค้าจึงเป็นเป้าหมายสำคัญของบริษัท ดังนั้นเพื่อให้ทราบผลลัพธ์ที่แท้จริง บริษัทจึงให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยมอบหมายผู้ให้บริการภายนอกที่มีความเป็นกลาง ตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม การสำรวจ และการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงรักษาและเสริมสร้างข้อดีที่ลูกค้าเสนอแนะ ซึ่งการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและนำข้อบกพร่องมาปรับแก้ไขนั้น ถือเป็นข้อกำหนดหนึ่งของมาตรฐาน ISO 9001 ที่บริษัทในกลุ่มสามารถเทลคอมได้รับการรับรองมาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายสำหรับคะแนนความพึงพอใจต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จากจำนวนลูกค้าทั้งหมดที่สำรวจ

- **บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มุ่งให้ความสำคัญกับบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล ความพึงพอใจของลูกค้าจึงเป็นเป้าหมายสำคัญของบริษัท ดังนั้นเพื่อให้ทราบผลลัพธ์ที่แท้จริง บริษัทจึงให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยมอบหมายผู้ให้บริการภายนอกที่มีความเป็นกลาง ตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม การสำรวจ และการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงรักษาและเสริมสร้างข้อดีที่ลูกค้าเสนอแนะ ซึ่งการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและนำข้อบกพร่องมาปรับแก้ไขนั้น ถือเป็นข้อกำหนดหนึ่งของมาตรฐาน ISO 9001 ที่บริษัทในกลุ่มสามารถเทลคอมได้รับการรับรองมาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายสำหรับคะแนนความพึงพอใจต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จากจำนวนลูกค้าทั้งหมดที่สำรวจ

  ในปี 2568 ผู้ให้บริการภายนอกที่เป็นกลางได้ดำเนินการติดต่อลูกค้าผ่านทางโทรศัพท์เพื่อสอบถามความพึงพอใจหลังจากที่หน่วยงานที่ให้บริการ ได้ดำเนินการให้บริการหลังการขายเสร็จสิ้นทุกครั้ง โดยในการสำรวจนั้นลูกค้าจะให้คะแนนความพึงพอใจ ตามความเห็นที่มีต่อบริการที่ได้รับ ได้แก่ ดีมาก ดี พอใช้ ขอให้ปรับปรุง และต้องปรับปรุง โดยจะคิดคะแนนเป็น 5, 4, 3, 2, 1 ตามลำดับ

  จากการสำรวจลูกค้าเพื่อประเมินความพึงพอใจ ที่มีลูกค้าประเมินผล จำนวนทั้งสิ้น 2,729 ครั้งในปี 2568 พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยที่ 4.96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.22 (ซึ่งใกล้เคียงกับผลของปี 2567 ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.997 หรือร้อยละ 99.94) โดยแบ่งเป็นจำนวนลูกค้าที่ตอบว่า “ดีมาก” ที่ร้อยละ 96.63 (ใกล้เคียงปี 2567 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 99.68), มีผู้ตอบว่า “ดี” ร้อยละ 2.93, มีผู้ตอบว่า “พอใช้” ร้อยละ 0.37 และมีผู้ตอบว่า “ขอให้ปรับปรุง” ร้อยละ 0.07 โดยไม่มีลูกค้าที่ตอบ “ต้องปรับปรุง” ในปี 2568

  ทั้งนี้บริษัทได้รับทราบการประเมินและข้อเสนอแนะจากลูกค้า โดยจัดทำเป็นรายงานวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารทุกเดือน เพื่อนำประเด็นที่ระบุได้เข้าสู่กระบวนการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่ให้แก่ลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

	เป้าหมายความพึงพอใจโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				
	2564	2565	2566	2567	2568
ผลสำรวจความพึงพอใจต่อบริการหลังการขายโดยรวมของลูกค้า (ร้อยละ)	95.68	98.46	99.83	99.94	99.22

ผลการดำเนินงานในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้า หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหลหรือมีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ และไม่พบการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Non-Compliance Item)

- **บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการจราจรทางอากาศสำหรับสนามบิน และเขตน่านฟ้าประเทศกัมพูชาเพียงรายเดียว ได้ให้ความใส่ใจอย่างยิ่งกับลูกค้าโดยในปี 2568 มีการดำเนินงานดังนี้

<u>การบริการที่มีความปลอดภัยต่อสายการบินที่ทำการบินในน่านฟ้าของประเทศกัมพูชา</u>

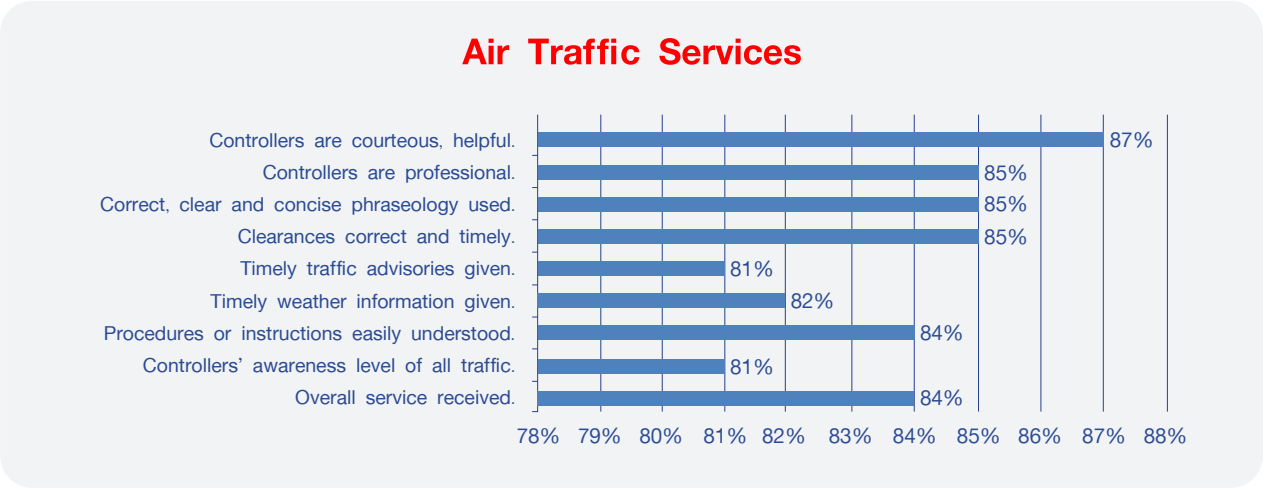
ระบบปฏิบัติการ Air Traffic Control Automation ถือเป็นระบบที่มีความเป็นสำคัญเป็นอย่างยิ่งสำหรับการดำเนินงานของ CATS โดยระบบดังกล่าวจะแสดงตำแหน่งของเครื่องบินที่บินอยู่เหนือเขต Phnom Penh Flight Information Region (FIR) ปัจจุบัน CATS ใช้ระบบ Air Traffic Control Automation ที่ชื่อว่า TopSky-ATC ของ Thales Group ซึ่งระบบดังกล่าวเป็นที่ยอมรับของทั่วโลก โดยระบบ TopSky-ATC มีระบบย่อยที่สำคัญ ดังนี้

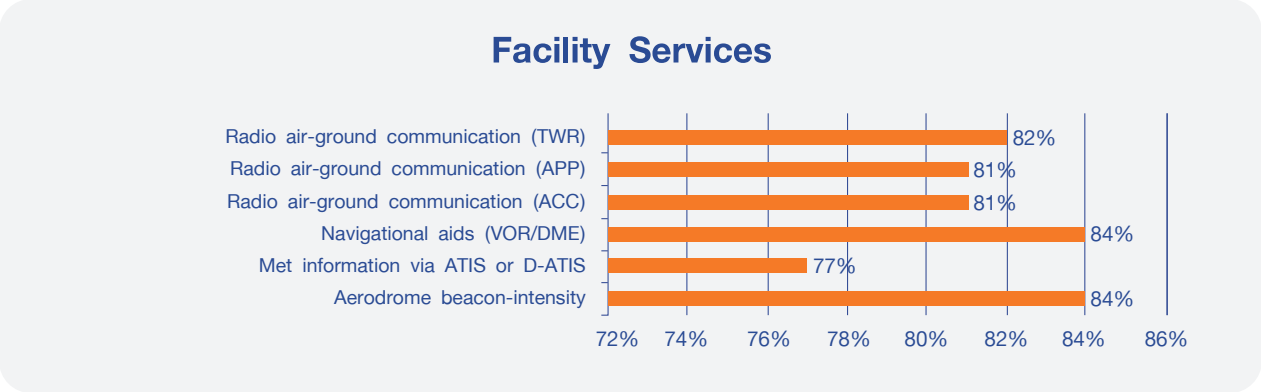
1) ระบบบริหารจัดการข้อมูลการบิน สามารถแสดงผลข้อมูลที่มีความจำเป็นและสำคัญสำหรับผู้ควบคุมการบิน
2) ระบบแสดงผลตำแหน่งของเครื่องบิน
3) ระบบช่วยเตือนด้านความปลอดภัยต่าง ๆ หรือ Safety Net Alert System ซึ่งมีระบบย่อย
   - Short Term Conflict Alert (STCA): ระบบช่วยเตือนฉุกเฉินในกรณีที่มีเครื่องบิน บินเข้าใกล้กันในระยะประชิดและมีโอกาสที่จะชนกัน
   - Medium Term Conflict Alert (MTCA): ระบบช่วยเตือนล่วงหน้าในกรณีที่มีเครื่องบินมีแนวโน้มที่จะบินเข้าใกล้กันเกินกว่าระยะห่างที่กำหนดไว้
   - Minimum Save Altitude Warning (MSAW): ระบบช่วยเตือนล่วงหน้าในกรณีที่เครื่องมีโอกาสบินเข้าหาบริเวณที่มีภูมิประเทศสูงชัน
   - Danger Area Infringement Warning (DAIW): ระบบช่วยเตือนล่วงหน้าในกรณีที่เครื่องบินกำลังจะบินเข้าไปในเขตห้ามบิน
   - Clear Level Monitoring (CLAM): ระบบตรวจสอบระดับความสูงของเครื่องบินเพื่อให้การทำการบินเป็นไปตามข้อกำหนด
   - Route Adherence Monitoring (RAM): ระบบตรวจสอบเส้นทางการบินของเครื่องบินเพื่อให้เป็นไปตามแผนการบิน

<u>ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า</u>

นอกจากนี้ CATS ยังได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณภาพการให้บริการของผู้ใช้บริการ จึงได้จัดให้มีโครงการสำรวจความพึงพอของลูกค้าสายการบิน (สายการบินในประเทศ และสายการบินระหว่างประเทศ) ในประเทศกัมพูชา ปี 2568 ดังนี้

1. ผลสำรวจความพึงพอใจในด้าน Air Traffic Service พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 83.54
2. ผลสำรวจความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (Facility Services) พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 80.93 โดยมีรายละเอียดของการให้บริการแต่ละประเภท ดังนี้





ทั้งนี้ CATS ได้รับทราบการประเมินและรายละเอียดข้อเสนอแนะจากลูกค้าสายการบิน เพื่อนำประเด็นเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่ให้กับลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไปและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

3. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีมาตรฐานเพื่อเข้าไปในทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List) และมีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากลตรวจสอบได้ อีกทั้งบริษัทยังมีนโยบายไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอก หรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว รวมทั้งคู่ค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ ที่ผิดกฎหมายจากบริษัท นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานอันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า นโยบายดังกล่าวถูกตรวจสอบโดยผู้บริหารภายใต้เอกสาร และรายการประกอบทั้งยังได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบที่เป็นกลางทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรฐานกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ เพื่อแสดงให้เห็นว่าคู่ค้าของบริษัท นอกจากจะมีมาตรฐานคุณภาพสินค้าและบริการแล้ว ยังคำนึงถึงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้บริษัทมีการให้คู่ค้าลงนามรับทราบจริยธรรมธุรกิจและแนวทางดำเนินงานของบริษัทที่ครอบคลุมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2568 มีคู่ค้ารายใหม่ผ่านการคัดกรองและการประเมินตนเองด้านความยั่งยืน รวมถึงลงนามรับทราบจริยธรรมธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังได้เข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าสำคัญบางราย ณ สถานที่ตั้งของบริษัทคู่ค้า รวมถึงตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การสืบค้นผ่านอินเทอร์เน็ต

สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีระบบภายใต้มาตรฐาน และหลักการ โดยมีการกำหนดระเบียบและกระบวนการที่ชัดเจน ให้มีการแข่งขันบนพื้นฐานข้อมูลที่เท่าเทียมกัน โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกคู่ค้า รวมถึงการจัดทำสัญญาที่ไม่เอาเปรียบคู่สัญญา ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รักษาความลับของคู่ค้า มีการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบในทุกขั้นตอน

จากนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้า สนับสนุนให้คู่ค้าในห่วงโซ่คุณค่าปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท และหลีกเลี่ยงการซื้อขายสินค้าและบริการกับคู่ค้าที่พบพฤติกรรมการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีพฤติกรรมอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทยังร่วมมือกับคู่ค้าในการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถซึ่งกันและกัน โดยบริษัทมีแผนงานและดำเนินการจัดให้มีการอบรม สัมมนา สาธิตให้ความรู้ หลากหลาย

รูปแบบผ่านหลายช่องทาง ทั้งออนไลน์และทางกายภาพ ทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และกลุ่มผู้บริหาร ทั้งแบบระยะสั้นและระยะยาว ทั้งในองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ ตั้งแต่ในเรื่องของความต้องการของลูกค้า แนวโน้มตลาด ด้านโซลูชันและเทคนิค ด้านการติดตั้งที่ได้มาตรฐาน ไปจนถึงบริการหลังการขายและการบำรุงรักษา ให้แก่คู่ค้าทั้งผู้ให้บริการ เจ้าของผลิตภัณฑ์ รวมถึงผู้รับเหมา อีกทั้งยังมีความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาโซลูชัน สินค้า บริการ ทั้งเพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่ม ไปจนถึงการเสาะหานวัตกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจกับทุกฝ่าย รวมถึงคุณค่าที่จะส่งผ่านไปถึงลูกค้า หรือผู้ใช้งานปลายทาง ซึ่งอาจมีส่วนช่วยพัฒนาสังคมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

สำหรับสิ่งที่ได้จากการยกระดับความรู้และส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้านั้น ทำให้ในปี 2568 บริษัทสามารถนำเสนอโซลูชันและสร้างงานที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า อีกทั้งยังสามารถเข้าแข่งขันในการประมูลงานและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในการดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงบริษัทยังได้ร่วมกับคู่ค้าในการติดตั้งและส่งมอบงานที่มี ความท้าทายได้ถูกต้องครบถ้วน ตรงเวลา มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพในการให้บริการหลังการขาย เป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงการให้บริการที่มีกับลูกค้าได้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ยังคงยึดมั่นในความร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อสร้างนวัตกรรมและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการของบริษัทต่าง ๆ ในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยมีรายละเอียดของประเภทสินค้าดังต่อไปนี้

1. บริษัทในกลุ่มสามารถฯ มีการจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานใช้ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาจากสินค้าที่ได้รับรองฉลากเพื่อสิ่งแวดล้อม หรือมีมาตรฐานของไทย / มาตรฐานสากลที่แสดงว่า สินค้านั้น ๆ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

   <u>ประเภทสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</u>

   1) เครื่องถ่ายเอกสารแบบ Multifunctional Machine-Copy, Print and Scan

   1.1) บริษัทเช่าเครื่องถ่ายเอกสารที่ได้รับรองมาตรฐาน ENERGY STAR เป็นการรับรองว่าอุปกรณ์นี้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

   1.2) เครื่องถ่ายเอกสารดังกล่าวสามารถใช้กับกระดาษขนาด 70 แกรม ได้

   1.3) เครื่องถ่ายเอกสารดังกล่าวสามารถใช้กับกระดาษรีไซเคิล (กระดาษหน้าสอง) และอัตราการติดต่ำ

   1.4) มีการอบรมการใช้เครื่องถ่ายเอกสารให้กับพนักงานเพื่อลดการสูญเสียในการใช้งาน

   2) เครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC Desktop) หรือคอมพิวเตอร์แบบพกพา (NoteBook)

   2.1) ต้องได้รับคุณภาพตามมาตรฐาน มอก. หรือ ISO 9000 หรือ ISO 14000 หรือเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรอง

   2.2) มีฉลากการประหยัดพลังงาน Energy Star หรือต้องได้รับการรับรองฉลากเพื่อสิ่งแวดล้อมจากประเทศที่ผลิต หรือฉลากเขียวจากประเทศไทย

   2.3) แบตเตอรี่สำรองของคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook) ต้องรับประกันอายุการใช้งานแบตเตอรี่อย่างน้อย 1 ปี

   3) กระดาษ A4 ขนาด 70 แกรม และขนาด 80 แกรม

   3.1) ต้องได้รับคุณภาพตามมาตรฐาน มอก. หรือ ISO 9000 หรือ ISO 14000 หรือเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรองฉลาก หรือต้องได้รับการรับรองฉลากเพื่อสิ่งแวดล้อม

   3.2) กระดาษต้องเป็นผลิตภัณฑ์จากเยื่อบริสุทธิ์ Virgin Pulp From Sustainable Forests / เยื่อรีไซเคิล Recycled Pulp

   4) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน (Split Type) ต้องเป็นเครื่องปรับอากาศที่มีฉลากประหยัดพลังงาน และเป็นระบบที่ใช้น้ำยา R32 ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน

2. บริษัทฯ มีการการเลือกสรรพันธมิตรทางธุรกิจที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ SICPA SA, Huawei, Cisco และ Oracle / SAP

3. ระบบการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
   1) ใช้ระบบ Online ในการดำเนินการเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อเพื่อลดการใช้กระดาษ เช่น ใช้ PR Online หรือใช้การขึ้นทะเบียน AVL online เป็นต้น
   2) บริษัทส่งเสริมให้การประชุมกับผู้ขายทาง Online เพื่อลดการเดินทางซึ่งจะทำให้ลดการใช้ทรัพยากรน้ำมัน ซึ่งก่อให้เกิด PM 2.5 และมลภาวะทางอากาศ
   3) บริษัทในกลุ่มสามารถฯ มีการรวบรวมการจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานเครื่องเขียน (Stationery) เครื่องอุปโภคบริโภคที่ใช้ในสำนักงานเดือนละครั้ง เพื่อลดการขั้นตอนการทำงาน และเป็นการลดจำนวนการขนส่งสินค้าเป็นการประหยัดพลังงาน
   4) บริษัทในกลุ่มสามารถฯ เปลี่ยนมาใช้เครื่องกรองน้ำเพื่อบริโภคแทนการซื้อน้ำแบบขวดเพื่อประหยัดจำนวนการขนส่งและลดการใช้ขวดพลาสติก

4. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม

1. การยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

"กลุ่มบริษัทสามารถ" มุ่งหวังการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริการด้านดิจิทัลของคนในสังคม โดยได้พัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์วัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้แก่

- **บริการ Direct Coding System**
  ดำเนินการติดตั้งและให้บริการเทคโนโลยีระบบการพิมพ์รหัสควบคุมบรรจุภัณฑ์ บนภาชนะบรรจุสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ เพื่อส่งเสริมการจัดเก็บภาษีของกรมสรรพสามิตให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- **โครงการติดตั้งระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่**
  ดำเนินการติดตั้งระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Advanced Metering Infrastructure: AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ จำนวน 70,000 ชุด ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการพัฒนาการอ่านหน่วยไฟฟ้าอัตโนมัติ (AMR) ระยะที่ 1 และระยะที่ 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจ และความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในการอ่านหน่วยไฟฟ้าได้ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว สามารถดูปริมาณการใช้ไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องแบบใกล้เคียงเวลาจริง (Near Real Time) ช่วยให้การบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้ามีประสิทธิภาพและทันสมัย สามารถต่อยอดไปสู่การพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าแบบอัจฉริยะ (Smart Grid) ได้ในอนาคต

- **โครงการสารสนเทศที่ดิน กรมที่ดิน (E-DOL)**
  ให้บริการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์พัฒนาระบบงานครอบคลุมการให้บริการของสำนักงานที่ดิน ถ่ายโอนและนำเข้าข้อมูล จำนวน 461 สำนักงานที่ดิน 77 จังหวัด ไปสู่ส่วนกลางอย่างครบวงจร เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านสารสนเทศที่ดิน ให้ทันสมัย สามารถควบคุม ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานที่ดินได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

- **โครงการนำเข้าข้อมูลที่ดินเพื่อการจดทะเบียนออนไลน์ทั่วประเทศ กรมที่ดิน**
  ให้บริการจัดเก็บและนำเข้าข้อมูลภาพลักษณ์เอกสารสิทธิ และสารบบที่ดิน จากข้อมูลที่มีอยู่ 212 สำนักงานที่ดิน ครอบคลุมพื้นที่ 36 จังหวัดทั่วประเทศ โดยมีรูปแปลงที่ดินที่จัดเก็บในโครงการนี้กว่า 16 ล้านแปลง ที่จะถูกจัดเก็บเป็นรูปแบบดิจิทัล เพื่อให้สามารถดำเนินการจดทะเบียนออนไลน์ต่างสำนักงานได้ ช่วยให้เกิดความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลที่ดิน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

- **โครงการบริการศูนย์ประชาสัมพันธ์และกระจายข่าวด่วน การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย**
  ติดตั้งระบบและอุปกรณ์ในโครงการศูนย์ประชาสัมพันธ์ และกระจายข่าวด่วนให้แก่ชุมชนบริเวณโดยรอบกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุด จังหวัดระยอง จำนวน 37 ชุมชน เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารและการเตือนภัยให้แก่ประชาชนอย่างเป็นระบบ ลดความกังวลของประชาชนในการอยู่อาศัยในบริเวณรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม พร้อมมีระบบการเตือนภัยตลอด 24 ชั่วโมง

- **โครงการเช่าใช้บริการระบบเครือข่ายความปลอดภัยด้วยระบบกล้องวงจรปิด CCTV ของกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุด**
  ให้บริการจัดหาอุปกรณ์และดูแลระบบกล้องวงจรปิด CCTV ในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการความปลอดภัยต่อผู้ประกอบการ ชุมชน และสังคมโดยรอบ

- **โครงการเช่าใช้ระบบรู้จำป้ายยานพาหนะอัตโนมัติ และระบบบริหารสัญญาณไฟจราจรอัจฉริยะ**
  ให้บริการระบบตรวจจับและอ่านป้ายทะเบียนอัตโนมัติ (License Plate Recognition System) และระบบบริหารสัญญาณไฟจราจรอัจฉริยะ (Traffic Light System) เพื่อใช้ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และติดตามยานพาหนะต่าง ๆ ที่เข้าออกในนิคมอุตสาหกรรม และท่าเรืออุตสาหกรรมในเขตพื้นที่อุตสาหกรรมมาบตาพุด ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยต่อผู้ประกอบการภายในนิคอุตสาหกรรมมาบตาพุด

- **โครงการจัดหาพร้อมติดตั้ง และเชื่อมโยงระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ของกรุงเทพมหานคร**
  ให้บริการติดตั้ง และเชื่อมโยงระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และช่วยตรวจจับการฝ่าฝืนกฎจราจร ช่วยเสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

- **บริการ Digital Banking System**
  ให้บริการพัฒนาและติดตั้งระบบธุรกรรมทางด้านการเงินผ่านระบบออนไลน์ ทั้งบริการเงินฝาก, บริการสมัครผลิตภัณฑ์ทางการเงิน, บริการด้านสินเชื่อ, บริการโอนเงิน และบริการรับชำระค่าสินค้า เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้บริโภคผ่านช่องทาง Digital ไม่ว่าจะเป็น Mobile หรือ Internet โดยที่ไม่ต้องไปที่สาขาและยังสามารถเข้าถึงบริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง

- **บริการ Power School**
  บริการซอฟต์แวร์ระบบการศึกษาแบบครบวงจรผ่านระบบคลาวด์ โดยมุ่งเน้นพัฒนาการศึกษาของนักเรียนเป็นสำคัญ ระบบสามารถเชื่อมโยงข้อมูลการเรียนระหว่างนักเรียน ครู โรงเรียน และผู้ปกครอง ช่วยให้สามารถติดตามความก้าวหน้าของนักเรียนได้ใกล้ชิดขึ้น พร้อมเครื่องมือสำหรับช่วยสนับสนุนการวิเคราะห์การเรียนรู้ของนักเรียน สามารถจัดการการเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning) ผู้บริหารโรงเรียนสามารถเห็นภาพรวม สามารถบริหารจัดการการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- **บริการศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์**
  ให้บริการ "ศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center - CSOC)" ตลอด 24 ชั่วโมง แบบครบวงจร สามารถเฝ้าระวัง และป้องกันการโจรกรรมทางไซเบอร์ได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนรอบด้าน สามารถตรวจสอบการบุกรุกเครือข่ายและระบบสารสนเทศต่าง ๆ พร้อมมีกระบวนการตอบสนองต่อการบุกรุกทางไซเบอร์อย่างรวดเร็ว สามารถเก็บข้อมูลเพื่อตรวจหาช่องทางที่อาชญากรทางไซเบอร์ใช้ในการโจมตี เพื่อหาทางป้องกันการโจรกรรมทางไซเบอร์ในอนาคต ช่วยป้องกันความสูญเสียทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร และช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริโภคและประชาชน

- **ระบบบริหารจัดการสินทรัพย์องค์กร (Enterprise Asset Management)**
  ให้บริการระบบบริหารจัดการสินทรัพย์องค์กร (Enterprise Asset Management) โดยรวบรวมบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ที่สำคัญ ทำให้องค์กรสามารถนำข้อมูลต่าง ๆ มาใช้วิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการวางแผน และคาดการณ์ระยะเวลาการบำรุงรักษาล่วงหน้าได้ ช่วยควบคุมทรัพย์สิน ลดต้นทุนการบำรุงรักษา ลดต้นทุนวัสดุคงคลัง ลดความซ้ำซ้อนและลดระยะเวลาในการดำเนินงาน

- **บริการระบบแพทย์ทางไกล (Telemedicine Solution)**
  ให้บริการด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีสื่อสาร และเทคโนโลยีระบบแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการด้านสาธารณสุข

- **บริการด้านการบริหารจัดการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร (e - Document & e - Service)**
  บริการด้านการบริหารจัดการข้อมูล และจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แบบอัจฉริยะ สามารถจัดเก็บ และเรียกดูข้อมูลในรูปแบบ Web based ผ่าน Web Browser หรือ Mobile Application ได้สะดวก รวดเร็ว ช่วยลดพื้นที่จัดเก็บ ลดค่าใช้จ่ายในการจัดการเอกสาร นอกจากนี้ ยังช่วยลดการใช้กระดาษและสิ่งพิมพ์ จึงช่วย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้อีกด้วย และสามารถต่อยอดไปสู่การให้บริการแบบ e - Service ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อช่วยยกระดับการให้บริการของหน่วยงานไปสู่รูปแบบดิจิทัลแบบครบวงจร

- **บริการโซลูชัน AI และซอฟต์แวร์ครบวงจร**
  ให้บริการโซลูชัน AI และซอฟต์แวร์แบบครบวงจร ช่วยให้องค์กรทำงานรวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใสมากขึ้น ลดภาระงานซ้ำซ้อนและเพิ่มคุณภาพการให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชน บริการ AI Computer Vision ช่วยให้ระบบสามารถวิเคราะห์ภาพและวิดีโอแบบอัตโนมัติ รองรับการใช้งานในโรงงานอุตสาหกรรม งานความปลอดภัย และธุรกิจค้าปลีก และบริการ Custom Agentic AI ที่ช่วยให้การสื่อสารกับลูกค้าและประชาชน สามารถตอบสนองได้ทันทีและเป็นระบบมากขึ้น บริการทั้งหมดนี้ช่วยให้องค์กรและสังคมพัฒนาไปสู่ยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน

2. **กิจกรรมชุมชนและสังคม ภายใต้แนวคิด "สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม"**
   บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิต ตลอดจนร่วมพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ภายใต้แนวคิด "สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม"

"การสร้างคนคุณภาพ"

ทรัพยากรมนุษย์คือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนความเจริญก้าวหน้าให้แก่สังคม เศรษฐกิจ และประเทศชาติ บริษัทจึงมุ่งเน้น **"การสร้างคนคุณภาพ"** ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยให้การสนับสนุนในหลากหลายมิติ ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

2.1 กิจกรรม "Smart Workshop"

➢ **จัดกิจกรรม Brain Booster ให้ความรู้เติมอาหารสมองกับพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ** โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางด้านต่าง ๆ มาแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ให้แก่พนักงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสอบถามข้อสงสัย ได้แก่

"เทคนิคการใช้งานโปรแกรม Canva" จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีทักษะการสร้างงานนำเสนอให้น่าสนใจ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยเน้นการลงมือปฏิบัติจริง เพื่อใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น 2 ครั้ง ในวันที่ 13 มิถุนายน 2568 และวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 มีพนักงานเข้าร่วมทั้ง 2 ครั้ง รวม 90 คน และได้ประเมินผลความพอใจของพนักงานว่าได้รับประโยชน์จากกิจกรรมนี้ รวมกว่า 90%

"Fine Financial" โดย คุณธนธร กาญจนิศากร : เสริมความแข็งแกร่งด้านการเงิน ให้ความรู้เรื่องการวางแผนบริหารการเงินสำหรับมนุษย์เงินเดือน และการจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

2.2 กิจกรรม Money Camp & SAMTEL OPEN HOUSE

ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยี และปลูกฝังนิสัยทางการเงินที่ดีให้กับเยาวชนซึ่งเป็นบุตรหลานของพนักงาน และสอนให้เยาวชนรู้ทันเทคโนโลยี รวมถึงวิธีการใช้เทคโนโลยีให้ปลอดภัย โดยวิทยากรจากสถาบันการฝึกอบรมชั้นนำ ร่วมด้วยวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัทสามารถเทลคอม

สำหรับเนื้อหาในกิจกรรมนี้ แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อหลักได้แก่

1. เรื่องการออมเงิน การใช้เงิน การวางแผนและการลงทุน เช่น
   - การจัดการรายรับรายจ่ายรายวัน เช่น การสร้างวินัยในการบริหารเงินค่าขนมในแต่ละวัน
   - รู้จักการลงทุน เช่น การออมเงินแบบระยะยาว, การต่อยอด
   - รู้จักการวางแผนการเงิน เช่น การตั้งเป้าหมายการออมเงินในอนาคต
   - การจัดการเรื่องความเสี่ยงในอนาคต เช่น ต้องออมเงินกี่เปอร์เซ็นต์, การออมหลายตะกร้า
2. เทคโนโลยี AI, ภัยจากมิจฉาชีพออนไลน์
   - AI for Kids : รู้จักการทำงาของ AI, การเขียน Prompt คำสั่ง, การแยกแยะเนื้อหาของจริงกับเนื้อหาที่สร้างโดย AI
   - รู้ทันเทคโนโลยี (แอปการเงิน, เกมออนไลน์)
   - การใช้เทคโนโลยีให้ปลอดภัย
   - วิธีใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์

โดยกิจกรรมครั้งนี้มีเยาวชนเข้าร่วม 30 คน : อายุ 6-12 ปี และได้ประเมินผลความพอใจจากผู้ปกครองที่ตอบแบบประเมินผลว่าได้รับประโยชน์จากกิจกรรมนี้ รวม 100%

2.3 กิจกรรม The Stong Kids Camp

➢ ร่วมกับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในเครือ สสส. สอนทักษะการรับมือในสถานการณ์ฉุกเฉิน การเอาตัวรอดและป้องกันตัว (Critical Survival Skills) ให้กับเยาวชนอายุ 7-12 ปี จำนวน 30 คน ซึ่งเป็นบุตรหลานของพนักงาน สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลครอบครัวของพนักงาน

3. การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

3.1 โครงการ SAMTEL CAREER DAY

กลุ่มบริษัทสามารถ ร่วมกับสถาบันการศึกษา และมหาวิทยาลัยชั้นนำด้าน IT ดำเนินโครงการ **"SAMTEL CAREER DAY"** เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ และทักษะด้าน ICT ให้กับเยาวชนและนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความพร้อมของบุคลากรรุ่นใหม่ให้สามารถก้าวสู่สายอาชีพด้านเทคโนโลยีได้อย่างมั่นใจ และเพื่อขยายโอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านดิจิทัลอย่างเท่าเทียมในสังคม

- **มหาวิทยาลัยกรุงเทพ**

  บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนา AI Solutions สำหรับภาครัฐและเอกชน ได้ร่วมจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มุ่งเน้นให้ความรู้เกี่ยวกับโอกาสในสายอาชีพด้าน Developer, AI Engineer, Data Scientist, Data Engineering พร้อมนำเสนอเทรนด์เทคโนโลยีสมัยใหม่ ประสบการณ์ทำงานจริง และแนวทางการพัฒนาทักษะเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรม

  กิจกรรมครั้งนี้มีนักศึกษาจากหลายสาขาเข้าร่วมกว่า 200 คน อาทิ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาการข้อมูล และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงคณบดีและคณาจารย์ที่ให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังอย่างคับคั่ง

- **จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

  บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด และ บริษัท ซีเคียว อินโฟ จำกัด ได้ร่วมบรรยายพิเศษในหัวข้อ "เส้นทางสู่สายงาน ICT" แก่นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หัวข้อสำคัญในการบรรยาย ได้แก่ เส้นทางอาชีพด้าน AI, Cybersecurity และ Data รวมถึงความต้องการทักษะในตลาดงาน ICT ปัจจุบัน และประสบการณ์จริงในการทำงานและการพัฒนาตนเอง พร้อมแนะแนวทางการเติบโตในสายอาชีพเทคโนโลยี

  โดยได้รับความสนใจจากนักศึกษาชั้นปีที่ 1-3 สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ร่วมเข้าฟังกิจกรรมกว่า 40 คน ได้รับประโยชน์จากการสอบถาม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเรียนรู้จากผู้ปฏิบัติงานจริงในอุตสาหกรรม

ทั้งนี้กิจกรรม **"SAMTEL CAREER DAY"** ดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมรวมกว่า 240 คน สะท้อนให้เห็นถึงความสนใจของเยาวชนไทยต่ออุตสาหกรรมเทคโนโลยี และบทบาทสำคัญของกลุ่มบริษัทสามารถเทลคอมในการผลักดันการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านดิจิทัลเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

3.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

กลุ่มบริษัทสามารถเทลคอมและบริษัทในเครือ ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล AI, ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืนในหลายรูปแบบ ทั้งงานสัมมนาวิชาการ การจัดแสดงเทคโนโลยี การให้ความรู้แก่สถาบันการศึกษา รวมถึงกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาคธุรกิจ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมแยกตามบริษัท ดังนี้

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

- **สัมมนา "Smart Banking Foundation"**

  บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) จัดงานสัมมนา **"Smart Banking Foundation"** เพื่อยกระดับองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสำหรับสถาบันการเงินและธนาคารในยุคดิจิทัล โดยเน้นเนื้อหาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและความปลอดภัยของข้อมูล โดยงานสัมมนานี้ช่วยเสริมสร้างความพร้อมให้ภาคธุรกิจการเงินนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้ เพื่อรองรับบริการดิจิทัลที่ปลอดภัยและมีเสถียรภาพ

- **ต้อนรับนักศึกษาจาก AIT เยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท**

  กลุ่มบริษัทสามารถเทลคอมให้การต้อนรับคณาจารย์และนักศึกษาจากคณะสิ่งแวดล้อม ทรัพยากร และการพัฒนา (SERD) จากสถาบัน AIT เพื่อเยี่ยมชมกระบวนการดำเนินงานและโซลูชันดิจิทัลด้านความยั่งยืน พร้อมบรรยายเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่าง ๆ จากบริษัทในเครือ เช่น

  - SAFE Cloud & Smart Digital Workplace Platform โดย บริษัท สามารถอินโฟเน็ต จำกัด
  - AI for Smart City โดย บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด
  - Cybersecurity as a Foundation of Sustainability โดย บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด
  - AMI/AMR Solutions for Sustainable Power Management โดย บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

  ทั้งนี้ คณะผู้เยี่ยมชมยังได้ทดลองใช้งานโซลูชันต่าง ๆ ณ บูธสาธิต ช่วยให้เข้าใจบทบาทของเทคโนโลยีในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- **สัมมนา PowerSchool Innovation in Education Summit 2025**

  บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ PowerSchool จัดงานสัมมนาวิชาการสำหรับผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และบุคลากรด้านการศึกษา ภายใต้แนวคิด "Personalized Learning in Action: What It Is & How to Achieve It" โดยมีหัวข้อบรรยายที่สำคัญได้แก่

  - Transforming Classrooms: How AI Enhances Learning
  - Personalizing Education with Teacher Support Systems
  - Empowering Education: School's Journey to Success

  โดยมุ่งหวังส่งเสริมองค์ความรู้ด้าน EdTech แก่วงการศึกษาไทย โดยแสดงให้เห็นถึงบทบาทของ AI ในการพัฒนาห้องเรียนและประสบการณ์การเรียนรู้เฉพาะบุคคล

บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด

- **ร่วมงาน "DigiTech ASEAN Thailand 2025"**

  บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด ผู้พัฒนา AI Solutions และ Super App สำหรับองค์กร ได้เข้าร่วมงาน DigiTech ASEAN Thailand 2025 ระหว่างวันที่ 19-21 พฤศจิกายน 2568 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี เพื่อแสดงศักยภาพด้าน AI ภายใต้แนวคิด "Smarterware Your AI Partner" นวัตกรรมที่บรรยายในงาน ได้แก่

  - AI Computer Vision วิเคราะห์ภาพและวิดีโอแบบเรียลไทม์
  - Custom Agentic AI ระบบตัวแทน AI อัจฉริยะสำหรับองค์กร
  - Super App Solutions รวมบริการดิจิทัลในแพลตฟอร์มเดียว
  - AI-LAB & AI50902 เทคโนโลยีประมวลผล AI ระดับองค์กร

  โดยได้ให้ความรู้ และข้อมูลด้าน AI แก่ผู้เข้าร่วมงานดังกล่าวจำนวนมาก

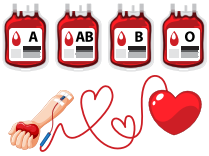
3.3 เผยแพร่บทความ และข่าวสารด้านเทคโนโลยี

บริษัทถ่ายทอดความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และบริการดิจิทัลที่น่าสนใจผ่านบทความ และคลิปวีดีโอต่าง ๆ เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ของบริษัทฯ ทาง www.facebook.com/SamartCompany ซึ่งมีผู้ติดตามกว่า 6,900 คน อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัลแก่คนในสังคมไทยให้ดียิ่งขึ้น

"การส่งเสริมสังคมคุณธรรม"

มุ่งสนับสนุนให้พนักงานเป็นผู้ริเริ่มสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยกระตุ้นความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน ส่งต่อความดีสู่สังคม ผ่านชมรม **"ดีคลับ"** ซึ่งเกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของพนักงานจิตอาสา นอกจากนี้ ยังสนับสนุนกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ ผ่าน **"มูลนิธิสามารถ"** ตลอดจนจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1. พลังจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม



- **โครงการบริจาคโลหิต "Give Blood, Save more Lives, Happiness to All"** ร่วมกับสภากาชาดไทย จัดจุดรับบริจาคโลหิต ณ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 จัดกิจกรรมรวม 3 ครั้ง ในเดือนมีนาคม, กรกฎาคม และพฤศจิกายน ตามลำดับ มีพนักงานและประชาชนในชุมชนใกล้เคียงเข้าร่วมบริจาคโลหิต รวมทั้งสิ้นกว่า 119,200 CC.

- **โครงการ "ส่งต่อสุข"** โครงการที่มุ่งสร้างสังคมแห่งความสุข ด้วยการจัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมมือร่วมใจกับบริษัท ในการแบ่งปันและส่งเสริมสนับสนุนเยาวชนและผู้ที่ขาดแคลนโอกาสในสังคม
  - **ส่งต่อสุข เพื่อน้อง** : กลุ่มบริษัทสามารถและพนักงานร่วมจัดกิจกรรมส่งความสุข มอบของขวัญพร้อมอุปกรณ์การเรียนให้แก่เยาวชนที่ขาดโอกาสในสังคม ณ สถานแรกรับเด็กชายปากเกร็ด (บ้านภูมิเวท) และบ้านเกร็ดตระการ รวมกว่า 200 คน

  - **ส่งต่อสุข เพื่อผู้พิการ** : กลุ่มบริษัทสามารถร่วมกับพนักงาน สนับสนุนอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพให้แก่ศิลปินผู้พิการทั่วประเทศ ผ่านมูลนิธิ Art No Hand รวมถึงร่วมสนับสนุนผลงานศิลปะฝีมือศิลปินในโครงการ

  - **ส่งต่อสุข เพื่อผู้ยากไร้** : ส่งความช่วยเหลือแก่ผู้ยากไร้ และผู้สูงอายุที่มีความขาดแคลน โดยบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภคผ่านจิตอาสาที่ลงพื้นที่ในชุมชนต่าง ๆ

- **โครงการมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย**
  มอบเครื่องอุปโภคบริโภค ให้แก่ประชาชนที่ประสบอุทกภัยในภาคใต้ รวมถึงร่วมมอบเงินบริจาคเพื่อช่วยฟื้นฟูสถานการณ์หลังเกิดเหตุการณ์ผ่านสภากาชาดไทย

โครงการ ถักบุญ

- **โครงการ "ถักบุญ"**
  จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 11 โดยในปีนี้กลุ่มบริษัทสามารถได้ร่วมกับพนักงาน ถักหมวกไหมพรมส่งไปถวายพระภิกษุสงฆ์ รวมถึงมอบความช่วยเหลือให้แก่เยาวชนและประชาชนผู้ประสบภัยหนาวในพื้นที่ห่างไกล รวมจำนวนกว่า 100 ใบ

2. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกิจกรรมการกุศล และบริจาคเงินให้แก่มูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีกับคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา กสทช. ครบรอบ 14 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุน “โครงการเงินทุนฉุกเฉินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ” สภากาชาดไทย

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการประปานครหลวง (กปน.) ครบรอบ 58 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุน ให้กับกองทุนพระแม่ธรณีเพื่อสาธารณกุศล

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ครบรอบ 67 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ครบรอบ 65 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินเพื่อสาธารณกุศลให้แก่มูลนิธิวิจัยประสาทในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิชัยพัฒนา มูลนิธิราชสุดา และมูลนิธิสายใยไฟฟ้า

3. การสนับสนุนด้านกีฬาและกิจกรรมสาธารณกุศลอื่น ๆ

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับธนาคารออมสิน สนับสนุนทุนการศึกษา และของรางวัลในกิจกรรม ออมสินอาสา "พัฒนาเพื่อน้อง" ครั้งที่ 8 เพื่อเป็นการมอบโอกาสให้กับนักเรียนที่ขาดแคลนสิ่งของที่จำเป็นต่อการเรียน แก่โรงเรียนวัดบางทะลุ และโรงเรียนหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมสนับสนุนการแข่งขันรายการ PEA-Partner Basketball 2025 ของชมรมบาสเกตบอลและเนตบอล สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สฟภ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย สร้างเสริมความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทคู่ค้า และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนกิจกรรม เดิน - วิ่ง PEA Mini Marathon 2025 ครั้งที่ 14 ของชมรมกรีฑาและวิ่งเพื่อสุขภาพ สมาคมสโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ชมรมกรีฑาฯ สฟภ.) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป รักในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายมอบเป็นการกุศล

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการแข่งขันและของรางวัล พร้อมเข้าร่วมแข่งขันบาสเกตบอล รายการ “PEA 3x3 Amateur 2025 จัดโดยชมรมบาสเกตบอลและเนตบอล สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สฟภ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย สร้างเสริมความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาคเอกชน
- ให้การสนับสนุนสโมสรฟุตบอลแพร่ ยูไนเต็ด เพื่อร่วมแข่งขันฟุตบอลไทยลีก ประจำฤดูกาลปี 2025-2026
- ให้การสนับสนุนสโมสรฟุตบอลบุรีรัมย์ ยูไนเต็ด เพื่อร่วมแข่งขันฟุตบอลไทยลีก ประจำฤดูกาลปี 2024-2025 และประจำฤดูกาลปี 2025-2026
- ให้การสนับสนุนสมาคมกีฬาขี่ม้าโปโลแห่งประเทศไทย เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาขี่ม้าโปโลฤดูกาล 2025

4. ส่งเสริมพุทธศาสนา

- จัดงานทำบุญตักบาตรและฟังธรรมให้แก่พนักงานและประชาชนทั่วไปที่สนใจเนื่องในวันขึ้นปีใหม่
- จัดกิจกรรมถวายผ้าอาบน้ำฝนและถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษาร่วมกับพนักงาน
- สนับสนุนกิจกรรมให้พนักงานร่วมถักหมวกไหมพรมกว่า 50 ใบ พร้อมนำข้าวสารอาหารแห้งและสังฆภัณฑ์ต่าง ๆ ถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในพื้นที่ห่างไกลที่ประสบภัยหนาว

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 ภาพรวมผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการพัฒนาความยั่งยืน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โดยบริหารความเสี่ยงและบริหารความต่อเนื่องภายใต้กระบวนการมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทำการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล มีการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในห่วงโซ่คุณค่าในการเพิ่มคุณค่าให้สินค้าและบริการ ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า และได้รับการลงนามในสัญญาใหม่ส่งผลให้ทั้งปีมีรายได้รวม 10,957 ล้านบาท

ในปี 2568 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ SAMART มีรายได้รวมทั้งสิ้น 10,957 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 799 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.87 จากปี 2567 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญา และรายได้จากการบริการรวม 10,816 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 773 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.70 จากปีก่อนหน้า มาจากสายธุรกิจ Digital ICT Solution มีรายได้เพิ่มขึ้น 1,239 ล้านบาท จากรายได้จากงานตามสัญญากับหน่วยงานภาครัฐที่เพิ่มขึ้นเป็นหลัก รวมถึงธุรกิจด้านการให้บริการจัดการการจราจรทางอากาศที่ประเทศกัมพูชา และธุรกิจเทคโนโลยีครบวงจรด้านระบบรักษาความปลอดภัย จากสายธุรกิจ Utilities and Transportations มีรายได้เพิ่มขึ้น 316 ล้านบาท และ 166 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจร จากสายธุรกิจ Utilities and Transportations มีรายได้ลดลง 984 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามงวดงานและรอบการรับรู้รายได้ของโครงการภายใต้สัญญาเป็นหลัก ประกอบกับสายธุรกิจ Digital Communications มีรายได้ลดลง 12 ล้านบาท

บริษัทฯ มีต้นทุน และค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 9,722 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 370 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.96 จากปี 2567 โดยปี 2568 บริษัทมีกำไรขั้นต้นอยู่ที่ 2,410 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 266 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.40 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 22.28 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.93 จากปีก่อนหน้าที่มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 21.35 โดยบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น รวมทั้งสิ้น 1,316 ล้านบาท ลดลง 137 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.45 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจากในปี 2567 มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการประมาณการหนี้สินระยะยาวจากกรณีข้อพิพาทกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชี่ยนเกมส์ ครั้งที่ 13 และการกีฬาแห่งประเทศไทย

ในปี 2568 มีต้นทุนทางการเงิน 276 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้า 60 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ 479 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 346 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 260.59 จากปี 2567 ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ได้มีการรับรู้ผลขาดทุนจากประมาณการทางบัญชีที่เกี่ยวเนื่องจากคดีความในปี 2568 จำนวน 261 ล้านบาท และในปี 2567 จำนวน 286 ล้านบาท แล้วก็ตาม ทั้งนี้ หากไม่รวมผลขาดทุนดังกล่าว บริษัทฯ จะมีกำไรในส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ อยู่ที่ 685 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 267 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.67 จากปี 2567

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญา และรายได้จากการบริการ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 10,816 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 773 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.70 จากปีก่อนหน้า

รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการแยกตามประเภทธุรกิจ

สายธุรกิจ	ปี 2568 (ล้านบาท)	ปี 2567 (ล้านบาท)	อัตราการเติบโต
Digital ICT Solution	5,336	4,097	30.24%
Digital Communications	503	515	-2.33%
Utilities and Transportations	4,972	5,425	-8.35%
รายได้ระหว่างส่วนงาน	5	5	-
รายได้จากการขายงานตามสัญญาและบริการ	**10,816**	**10,042**	**7.70%**

สายธุรกิจ Digital ICT Solution (“SAMTEL”)

ในปี 2568 สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและรายได้จากการบริการ รวม 5,336 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ มากกว่าร้อยละ 90 โดยรายได้เพิ่มขึ้น 1,239 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.24 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากรายได้จากงานตามสัญญาที่เพิ่มขึ้น โดยในปี 2568 SAMTEL ได้เซ็นสัญญาในโครงการใหม่ รวมเป็นมูลค่างาน 6,244 ล้านบาท โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Digital ICT Solution รวม 6,694 ล้านบาท

สายธุรกิจ Digital Communications (“SDC”)

ในปี 2568 สายธุรกิจ Digital Communications มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและรายได้จากการบริการ รวม 503 ล้านบาท ลดลง 12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.33 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากรายได้จากการขายที่ลดลง โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Digital Communications รวม 509 ล้านบาท

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

ในปี 2568 สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ รวม 4,972 ล้านบาท ลดลง 453 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.35 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรภายใต้บริษัท เทด้า จำกัด มีรายได้ลดลง 984 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามงวดงานและรอบการรับรู้รายได้ของโครงการภายใต้สัญญาเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ธุรกิจการจัดการจราจรทางอากาศ ในเขตน่านฟ้าประเทศกัมพูชาของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) มีรายได้เพิ่มขึ้น 316 ล้านบาท โดยในปี 2568 จำนวนเที่ยวบินที่บริหารจัดการโดยส่วนธุรกิจการจัดการจราจรทางอากาศ มีจำนวนรวม 123,659 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้น 19,772 เที่ยวบิน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.03 จากปีก่อนหน้า ประกอบกับธุรกิจเทคโนโลยีครบวงจรด้านระบบรักษาความปลอดภัย ภายใต้บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด มีรายได้เพิ่มขึ้น 166 ล้านบาท โดย ณ สิ้นปี 2568 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Utilities and Transportations รวม 8,483 ล้านบาท

งบฐานะการเงิน (Statement of financial position)

สินทรัพย์ (Assets)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 17,027 ล้านบาท ลดลง 1,072 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.92 จากปีก่อนหน้า

- สินทรัพย์หมุนเวียน มีจำนวนรวม 9,157 ล้านบาท ลดลง 1,052 ล้านบาท โดยหลักมาจากรายได้ค้างรับ ลดลง 1,006 ล้านบาท เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลง 472 ล้านบาท ในขณะที่สินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น 421 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน มีจำนวนรวม 7,869 ล้านบาท ลดลง 20 ล้านบาท โดยหลักมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลง 483 ล้านบาท ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 115 ล้านบาท ในขณะที่สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 308 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้น 245 ล้านบาท

หนี้สิน (Liabilities)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 10,043 ล้านบาท ลดลง 1,286 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.35 จากปีก่อนหน้า

- หนี้สินหมุนเวียน มีจำนวนรวม 7,112 ล้านบาท ลดลง 1,283 ล้านบาท โดยหลักมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ลดลง 637 ล้านบาท หุ้นกู้ – ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 318 ล้านบาท และเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ลดลง 240 ล้านบาท
- หนี้สินไม่หมุนเวียน มีจำนวนรวม 2,931 ล้านบาท ลดลง 3 ล้านบาท โดยหลักมาจากหุ้นกู้ – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 402 ล้านบาท ในขณะที่ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 387 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (D/E Ratio)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น อยู่ที่ 1.44 เท่า ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีอัตราส่วนที่ 1.67 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.25 เท่า ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีอัตราส่วนที่ 0.32 เท่า

สภาพคล่อง (Liquidity)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio) อยู่ที่ 1.29 เท่า โดยบริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานอยู่ที่ 1,483 ล้านบาท ในขณะที่มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปกิจกรรมจัดหาเงิน และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 1,361 ล้านบาท และ 526 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้ในมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี อยู่ที่ 2,563 ล้านบาท

แหล่งที่มาของเงินทุน (Sources of fund)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมเท่ากับ 6,983 ล้านบาท เพิ่มจากปีก่อนหน้า 214 ล้านบาท และกำไรสะสมในส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรรมีมูลค่า 1,470 ล้านบาท

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ตามที่บริษัทมีแผนที่จะเข้าประมูลงานโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการในปี 2569 ทำให้บริษัทมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้วยเช่นกัน จึงทำให้บริษัทมีความเข้มงวดในการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินกับธนาคารและคู่ค้า เพื่อให้การชำระหนี้มีความสอดคล้องกับการรับเงินจากงานโครงการให้มากที่สุด เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทในกรณีที่มีความล่าช้าของการดำเนินโครงการขนาดใหญ่เกิดขึ้น และการเพิ่มขึ้นของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อสนับสนุนโครงการดังกล่าว อาจส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนของงบการเงินรวมอาจจะอยู่ในระดับสูงในระยะเวลาหนึ่ง โดยบริษัทจะพิจารณาเพิ่มทุน เพื่อให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสมในกรณีที่คาดว่าสัดส่วนดังกล่าวจะสูงเป็นเวลานาน เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

รายการ	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2568	2567	2566
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,563,280	3,035,427	2,455,311
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,165,823	2,156,162	3,005,620
รายได้ค้างรับ	1,724,100	2,730,007	3,183,377
สินค้าคงเหลือ	1,062,996	641,504	533,666
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,272,166	1,392,228	1,357,214
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	4,722,506	5,205,753	5,450,747
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,344,783	1,099,671	1,188,282
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	296,636	300,581	311,512
อื่น ๆ	1,874,454	1,537,428	1,623,129

(หน่วย: พันบาท)

รายการ	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2568	2567	2566
สินทรัพย์รวม	**17,026,744**	**18,098,761**	**19,108,858**
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	783,190	1,023,338	2,406,037
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,723,426	2,360,308	1,886,247
หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	405,149	723,510	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,858,688	1,876,393	2,260,834
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายโครงการ และประมาณการหนี้สิน	1,210,734	1,133,404	1,449,249
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	641,103	1,043,407	1,672,168
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	392,688	397,013	700,691
อื่น ๆ	3,028,318	2,771,953	2,412,110
หนี้สินรวม	**10,043,296**	**11,329,326**	**12,787,335**
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,006,504	1,006,504	1,006,504
กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	1,470,275	1,128,218	1,006,032
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,658,757	1,665,295	1,467,910
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ - สุทธิ	5,324,691	5,104,139	4,853,613
รายได้รวม	10,956,625	10,157,201	10,297,062
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	10,815,754	10,042,512	10,139,372
ต้นทุนขาย งานตามสัญญาและบริการ	8,406,007	7,898,639	8,359,350
กำไรขั้นต้น	2,409,746	2,143,872	1,780,022
รายได้อื่น ๆ	140,871	114,690	157,690
ค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่าย และบริหาร	1,095,031	1,089,067	1,122,234
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	320,362	389,703	812,963
รายได้ทางการเงิน	42,069	40,841	40,731
ต้นทุนทางการเงิน	275,575	335,456	538,582
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(221,384)	(184,325)	(148,836)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	479,308	132,924	(389,917)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	201,026	167,929	(254,255)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของบริษัทฯ (บาท/หุ้น)	0.48	0.13	(0.39)
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	1,482,629	3,099,711	1,087,968
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(525,731)	(471,581)	(282,964)
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,360,532)	(2,027,691)	16,880
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	1	1	1
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว (พันหุ้น)	1,006,504	1,006,504	1,006,504
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	1,006,426	1,006,504	1,006,504
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาท/หุ้น)	5.29	5.07	4.82
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.24(*)	-	-

<u>หมายเหตุ</u> *(*) เงินปันผลประจำปี 2568 จ่ายจากผลการดำเนินงานและกำไรสะสม โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท และอยู่ในระหว่างการขอพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ในอัตราหุ้นละ 0.14 บาท*

การแสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

อัตราส่วนทางการเงิน		บริษัทฯ และบริษัทย่อย		
		2568	2567	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIOS)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.29	1.22	1.18
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.14	1.14	1.12
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.19	0.36	0.11
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	2.41	2.05	2.08
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	151.36	178.19	175.55
อัตราหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	17.69	21.04	19.09
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	20.63	17.35	19.12
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	6.21	5.33	6.22
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	58.78	68.48	58.68
Cash Cycle	(วัน)	113.21	127.06	135.99
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIOS)				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	22.28	21.35	17.55
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	10.88	8.17	0.43
อัตรากำไรอื่น	(%)	1.29	1.13	1.53
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(เท่า)	1.26	3.78	25.16
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	4.37	1.31	(3.79)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	9.19	2.67	(10.35)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIOS)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	2.73	0.71	(2.03)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	24.99	17.43	7.55
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.62	0.55	0.54
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIOS)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.44	1.67	2.02
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	8.84	5.80	1.92
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	(เท่า)	1.85	2.80	7.31
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	0.74	0.50	0.21
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	20.99	N/A	N/A

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น	:	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด**
ที่ตั้งสำนักงาน	:	เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	:	0-2009-9000, 0-2009-9378
โทรสาร	:	0-2009-9476
ผู้สอบบัญชี	:	**นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์** **ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4604**
ที่ตั้งสำนักงาน	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34-37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์	:	0-2264-9090
โทรสาร	:	0-2264-0789-90

นายทะเบียนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสำนักงาน	:	สำนักงานใหญ่ เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	:	02-296-3582

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสำนักงาน	:	1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140
โทรศัพท์	:	02-470-1999, 02-470-1992

ตัวแทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสำนักงาน	:	เลขที่ 87/2 อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ออลซีซั่นส์ เพลส ชั้นที่ 9, 18, 39 และ 52 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์	:	02-351-1800 กด 1
อีเมล	:	customerservice@ktbst.co.th

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลอื่นของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com)

5.2.2 ข้อจำกัดการโอนหุ้น

หุ้นของบริษัทฯ โอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นจะเป็นเหตุให้ผู้ที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นอยู่ในบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมายที่บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณีในศาลโดยที่คดีหรือข้อพิพาทยังไม่สิ้นสุดและเป็นคดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

1. บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

1.1 บริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 เมื่อปี 2540 โดยได้ให้ความสนับสนุนการออกแบบติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมพร้อมอุปกรณ์ และให้ความสนับสนุนด้านการเงินจำนวน 190 ล้านบาท แต่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางการเงินจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ของประเทศในปี 2540 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน จึงได้เจรจาขอยกเลิกข้อตกลงการให้การสนับสนุนด้านการเงินเพราะบริษัทฯ ได้สละสิทธิ์ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ตามข้อตกลงหลายประการในระหว่างการแข่งขันและกรรมการจัดการแข่งขันฯ ได้นำสิทธิดังกล่าวไปให้กับผู้สนับสนุนรายอื่น ๆ ใช้ประโยชน์แทนแล้ว

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานระงับข้อพิพาทเรียกร้องให้บริษัทฯ ชำระเงินจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท (190 ล้านบาทรวมดอกเบี้ย)

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้ดำเนินการสืบพยานฝ่ายบริษัทฯ และฝ่ายคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ เสร็จสิ้น และคณะอนุญาโตตุลาการได้พิจารณาและมีคำชี้ขาดให้บริษัทฯ เป็นฝ่ายชนะคดีเนื่องจากคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเสนอข้อพิพาทคดีนี้เกิน 10 ปี คดีจึงขาดอายุความ ต่อมาเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ศาลแพ่งได้พิพากษาให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด โดยเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกาว่าศาลชั้นต้นไม่มีอำนาจถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกา ซึ่งศาลฎีกาได้พิพากษาเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 ให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นคำร้องต่อคณะอนุญาโตตุลาการ (ชุดเดิม) ให้วินิจฉัยต่อไปในประเด็นว่า คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยมีสิทธิเรียกค่าสินไหมทดแทนตาม Partner agreement หรือไม่ และเพียงใด คณะอนุญาโตตุลาการในข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 90/2553 หมายเลขแดงที่ 67/2556 ได้ทำการชี้ขาดใหม่อีกครั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ให้บริษัทฯ ชำระเงินตามคำเสนอข้อพิพาทจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยของต้นเงินจำนวน 190 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับถัดจากวันที่ 21 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่า คำชี้ขาดดังกล่าวไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ พ.ศ. 2545 จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งในวันที่ 9 มีนาคม 2563 เพื่อขอให้ศาลแพ่งมีคำสั่งเพิกถอนคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 บริษัทฯ ได้รับหมายแจ้งคำสั่งของศาลแพ่งว่า เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ซึ่งศาลได้รับคำร้องแต่ให้รอฟังผลคำพิพากษาถึงที่สุดของคดีที่บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการก่อน

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 ศาลแพ่งมีคำสั่งยกคำร้องของบริษัทฯ ในการขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา โดยเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ศาลแพ่งอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โดยศาลฎีกาพิจารณาแล้วตัดสินว่าอุทธรณ์ของบริษัทฯ ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืนให้ยกคำร้องของบริษัทฯ คดีในชั้นศาลจึงถึงที่สุด บริษัทฯ จึงต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดฉบับลงวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ของอนุญาโตตุลาการให้แก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนั้น ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันที่ศาลมีคำพิพากษายืน บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ เป็นเงินต้นจำนวน 190 ล้านบาท และดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

ในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งคำนวณถึงวันที่วางทรัพย์อันเป็นวันที่บริษัทฯ ได้ชำระหนี้เงินต้นครบถ้วน ตามกฎหมายแล้วให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 7 ปี

การวางทรัพย์ เป็นวิธีการชำระหนี้ที่กฎหมายกำหนดขึ้นเมื่อการชำระหนี้มีอุปสรรคอันเกิดจากตัวเจ้าหนี้ที่ยังไม่สามารถรับชำระหนี้ได้ โดยผู้วางทรัพย์สามารถนำเงินหรือทรัพย์ที่เป็นวัตถุแห่งหนี้ไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ซึ่งผลของการวางทรัพย์ทำให้ลูกหนี้หลุดพ้นจากหนี้ ไม่ตกเป็นผู้ผิดนัด ผิดสัญญาไม่ต้องเสียดอกเบี้ย ค่าเสียหาย ค่าสินไหมทดแทน หรือเบี้ยปรับ และเจ้าหนี้จะร้องต่อศาลให้สั่งบังคับชำระหนี้ไม่ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 331

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อยกคดีที่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการขึ้นพิจารณาใหม่ เนื่องจากพนักงานอัยการได้ยื่นคำแถลงต่อศาลว่าคดีหมายเลขดำที่ พ. 1364/2563 ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ทั้งนี้ ในวันนัดดังกล่าว ผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปเพื่อให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ดำเนินการประชุมและมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินคดีร้องขอบังคับตามคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการนี้ รวมถึงประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนอขอผ่อนชำระหนี้ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ยังได้แถลงต่อศาลเพิ่มเติมด้วยว่าบริษัทฯ ได้วางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้น อีกทั้งได้วางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 แล้ว ดอกเบี้ยส่วนที่เหลือบริษัทฯ จะเจรจาขอผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 7 ปี

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 บริษัทฯ และผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยไปศาล คู่ความทั้งสองฝ่ายได้แถลงร่วมกันว่า ได้มีการเสนอข้อตกลงเกี่ยวกับการขอผ่อนชำระเงินตามคำสั่งอนุญาโตตุลาการไปยังผู้ร้องทั้งสอง ขณะนี้คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณา แต่เนื่องจากการพิจารณาอนุมัติให้ผ่อนชำระหนี้ต้องกระทำในรูปคณะกรรมการ และเมื่อมีการเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีในฐานะประธานคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ฯ โดยตำแหน่งจึงจำต้องเปลี่ยนไปด้วย ไม่สามารถระบุได้อย่างชัดเจนว่า จะมีการพิจารณาข้อตกลงดังกล่าวเสร็จสิ้นเมื่อใด คู่ความจึงแถลงขอจำหน่ายคดีชั่วคราวไว้ระหว่างรอการพิจารณาอนุมัติให้ผ่อนชำระหนี้ ศาลพิเคราะห์แล้ว เห็นว่า กรณีมีเหตุสมควรหากคู่ความตกลงกันได้ย่อมเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า และเมื่อกรณีจำต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณานานด้วยเหตุที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับหน่วยงานรัฐและยอดหนี้สูง จึงอนุญาตให้จำหน่ายคดีไว้ชั่วคราวโดยให้ผู้ร้องทั้งสองแถลงความคืบหน้าต่อศาลทุก 6 เดือน และหากได้ผลเจรจาเป็นประการใด ให้ยื่นคำร้องขอยกคดีขึ้นพิจารณาใหม่ต่อไป

คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 และมีมติยืนยันการแต่งตั้งอีกครั้งเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 เนื่องมีการเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2569 คณะกรรมการได้ประชุมและรับทราบคดีเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จะมีการจัดประชุมคณะกรรมการอีกครั้งภายหลังจากการเลือกตั้งและการแต่งตั้งคณะรัฐมนตรีแล้วเสร็จ

ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้นเป็นจำนวน 492 ล้านบาท ไว้ในบัญชี โดยรวมประมาณการหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยเพิ่มเติมจนถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567 (วันที่ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์)

1.2 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2549 บริษัทฯ ในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสพีเอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วนการร่วมทำงาน ร้อยละ 60) ("กลุ่มเอสพีเอส") ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งในการบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในลักษณะครบวงจร โดยมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559 ซึ่งกลุ่มเอสพีเอส ได้ปฏิบัติตามสัญญาและข้อกำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมทั้งรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ที่ EIA เห็นชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการกำจัดขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิอย่างเรียบร้อยต่อเนื่องมาโดยตลอดจนครบกำหนดระยะสัญญา

ตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าวกำหนดให้กลุ่มเอสพีเอสต้องส่งมอบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน แต่ปรากฏว่าก่อนครบกำหนดส่งมอบเตาเผา ปริมาณขยะที่กลุ่มเอสพีเอสจัดเก็บได้มีปริมาณน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่สามารถจัดการให้ผู้ประกอบการทุกรายในสนามบินส่งขยะให้กลุ่มเอสพีเอสบริหารจัดการได้ กลุ่มเอสพีเอส จึงได้เสนอปัญหาต่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวพร้อมนำส่งรายงานการวิจัยจากสถาบันการศึกษา 3 แห่ง ในการวิเคราะห์ผลกระทบหากมีการสร้างเตาเผาโดยได้ข้อสรุปผลการวิจัยตรงกันว่า จากประเภทและปริมาณของขยะที่กลุ่มเอสพีเอสได้บริหารจัดการมาตลอดระยะเวลาเกือบ 3 ปี ไม่ควรมีการสร้างเตาเผาขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพราะจะทำให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาจก่อให้เกิดสารก่อมะเร็งซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้โดยสาร พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนโดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงเห็นควรให้จัดการขยะโดยการ คัดแยก ฝังกลบ และนำไปทำลายภายนอก และไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการหมัก ดังนั้นรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงเสนอรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (EIA) พิจารณารายงานดังกล่าว โดยให้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวิธีจัดการขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจากการกำจัดมูลฝอยที่ผ่านการคัดแยก (Sorted Waste) ไปเผาด้วยเตาเผา เป็นการนำไปฝังกลบอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล (Sanitary Landfill) หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมรวมทั้งเปลี่ยนแปลงการกำจัดด้วยวิธีการหมักแบบไร้อากาศเพื่อจะได้ก๊าซชีวภาพ เป็นการนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์ ซึ่งคณะกรรมการ EIA พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสนอกลุ่มเอสพีเอสจึง บริหารจัดการขยะตามวิธีที่ EIA กำหนดไว้จนครบกำหนดระยะเวลาของสัญญา

หลังจากครบกำหนดสัญญาบริการดังกล่าว กลุ่มเอสพีเอสไม่ได้รับชำระค่าบริการที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวค้างชำระไว้ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 (งวดวันที่ 15 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559) จำนวนรวม 194 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) หรือคิดตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ จำนวน 116 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้มีการทวงถามให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระดังกล่าวมาโดยตลอด ซึ่งในระหว่างระยะเวลาการให้บริการของกลุ่มเอสพีเอส ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ดำเนินการพิจารณาแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าว เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเห็นควรให้มีการแก้ไขรูปแบบการกำจัดขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และการงดเว้นค่าปรับที่เกิดจากเกินกำหนดเวลาการส่งมอบระบบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ต่อมาในระหว่างปี 2555 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงได้ส่งหนังสือหารือไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับ การแก้ไขสัญญารับจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการบริหารจัดการขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และปรับลดค่าบริการลงตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองกับกลุ่มเอสพีเอสไว้แล้ว ซึ่งไม่ทำให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสียประโยชน์ นอกจากนี้ยังขอความเห็นเกี่ยวกับการงดค่าปรับด้วย ซึ่งทางอัยการสูงสุดมีความเห็นว่าอำนาจในการแก้ไขสัญญาเป็นดุลพินิจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวและอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้ลดหรืองดค่าปรับเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เปลี่ยนแปลงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวหลายรอบ ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่ต่อเนื่องและไม่เสร็จสิ้น จนกระทั่งครบกำหนดสัญญาก็ยังไม่มีการแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าวแต่อย่างใด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ เห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญารับจ้างบริหารจัดการขยะ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเป็นฝ่ายปฏิบัติผิดสัญญาที่ไม่ชำระค่าบริการให้แก่กลุ่มเอสพีเอส ดังนั้นกลุ่มเอสพีเอสจึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มเอสพีเอสโดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 238 ล้านบาท และให้คืนหนังสือค้ำประกันของธนาคารแห่งหนึ่งที่กลุ่มเอสพีเอสออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาจำนวน 2 ฉบับ รวมจำนวน 50 ล้านบาท ซึ่งศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี คือ ตั้งแต่งวดที่ 60 - 120 รวมจำนวน 158 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นจำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท และขอให้ธนาคารชำระเงินตามภาระหนังสือค้ำประกัน โดยเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารดังกล่าวก็ได้ชำระเงินให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง โดยเรียกร้องเงินพร้อมดอกเบี้ยรวมจำนวน 69 ล้านบาท คืนจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้รับไว้จากธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว รวมถึงคดีอื่น ๆ ที่กลุ่มเอสพีเอสได้โต้แย้งและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอสร่วมกันชำระเงินค่าปรับจากการปฏิบัติผิดสัญญาจ้างและค่าเสียหายจากการส่งมอบทรัพย์สินไม่อยู่ในสภาพดีสามารถใช้งานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว หักกับเงินค่าบริการงวดที่ 60 - 120 ตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวยังมิได้ชำระเงินให้แก่กลุ่มเอสพีเอส และเงินตามภาระหนังสือค้ำประกันที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเคยได้รับชำระเงินจากทางธนาคารแล้ว ดังนั้นกลุ่มเอสพีเอสจึงต้องร่วมกันชำระรวมเป็นเงินสุทธิจำนวน 7 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยจนกว่าจะชำระเสร็จ

อย่างไรก็ตาม ตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 109 ล้านบาท สำหรับค่าปรับและค่าเสียหายดังกล่าวตามคำพิพากษาของศาลปกครองกลางไว้ครบถ้วนแล้วตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ง) จะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอส

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ ไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยของศาลปกครองกลางข้างต้น โดยเชื่อว่าบริษัทฯ ยังมีข้อต่อสู้ที่มีน้ำหนักเพียงพอ และบริษัทฯ เชื่อว่าศาลปกครองสูงสุดอาจจะพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอสไม่ต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมาด้วย เนื่องจากเหตุที่กลุ่มเอสพีเอสไม่อาจดำเนินการก่อสร้างระบบเตาเผาและระบบบ่อหมักแบบไร้อากาศต่อไปได้ เนื่องจากปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจริงภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีจำนวนน้อยกว่าตามข้อมูลคาดการณ์ที่ปรากฏในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. 2548 เป็นอย่างมาก ซึ่งรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเป็นผู้จัดทำและให้ไว้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการวางแผนบริหารจัดการขยะของกลุ่มเอสพีเอสโดยตรง ดังนั้น การที่กลุ่มเอสพีเอสไม่สามารถก่อสร้างระบบเตาเผาและระบบบ่อหมักได้ จึงมิใช่เหตุที่เกิดจากการละเลยหรือปฏิบัติผิดสัญญา แต่เป็นผลโดยตรงจากความคลาดเคลื่อนของข้อมูลสำคัญที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องรับผิดชอบ นอกจากนี้ การสร้างเตาเผาและวิธีการหมักแบบไร้อากาศก็เป็นการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายตามข้อกำหนดของ EIA นอกจากนี้ กลุ่มเอสพีเอสไม่เคยมีหนังสือยินยอมการเสียค่าปรับ โดยไม่มีเงื่อนไข และได้โต้แย้งคัดค้านเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด อีกทั้งรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ไม่ดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างจนกระทั่งจำนวนเงินค่าปรับเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างที่กลุ่มเอสพีเอสได้รับตามสัญญา จึงถือว่าเป็นการใช้ดุลพินิจที่ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างไรก็ตาม หากศาลปกครองสูงสุดเห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสต้องชำระค่าปรับตามสัญญาให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ศาลก็อาจใช้ดุลพินิจลดเบี้ยปรับได้ตามมาตรา 383 วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประกอบ ข้อ 31.2 แห่งข้อกำหนดบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2553 ซึ่งตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.869/2560 ศาลลดค่าปรับให้เหลือร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา ซึ่งวงเงินค่าจ้างตามสัญญาที่กลุ่มเอสพีเอสได้รับจริงตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 288 ล้านบาท หากคิดเป็นค่าปรับร้อยละสิบจะเป็นเงินไม่เกิน 29 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะรับผิดชอบตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ร้อยละ 60 ซึ่ง ไม่เกิน 17 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

2. บริษัท ไอ - โมบาย พลัส จำกัด และ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ได้มีหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อแจ้งให้ กสทช. ทราบล่วงหน้าก่อนแจ้งให้บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทราบถึงการยกเลิกความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือแจ้งขอยุติการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ กสทช. เนื่องจากระบบสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3GX ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เกิดการขัดข้องบ่อยครั้ง และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถาวร ประกอบกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่ได้ขยายสถานีฐานตามแผนธุรกิจเพื่อให้มีพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2560 กสทช. ได้มีหนังสือถึงบริษัทย่อยเพื่อแจ้งให้ทราบถึงความเห็นชอบให้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งสิ้นสุดลง รวมทั้งเห็นชอบแผนการดำเนินการเยียวยาผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อมาบริษัทย่อยได้มีหนังสือถึง กสทช. เพื่อแจ้งยุติการให้บริการอย่างถาวรดังกล่าวในวันที่ 18 กรกฎาคม 2560 ซึ่งได้ตกลงร่วมกันกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาบริษัทย่อยได้รับแจ้งจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องให้จ่ายค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัทย่อยมีความเห็นว่าบริษัทย่อยไม่มีภาระที่จะต้องจ่ายชำระเงินค่าระบบดังกล่าว เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลบนระบบดังกล่าวของบริษัทย่อยมีจำนวนต่ำกว่าโควตาในเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้จ่ายชำระและบริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องเรียกร้องค่าเสียหายจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแพ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าว นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 4 ตุลาคม 2561) จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์นับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์

นอกจากนี้ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทย่อยชำระค่าบริการที่ค้างชำระ รวมเป็นเงิน 137 ล้านบาท (รวมค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น) บริษัทย่อยได้ส่งหนังสือขอหักกลบลบหนี้ โดยขอนำเอาค่า Bulk หรือค่า Package ที่บริษัทย่อยซื้อมาจาก บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แต่ยังคงเหลือมูลค่าที่ไม่ได้ใช้ เป็นเงินจำนวน 70 ล้านบาท ไปขอหักกลบลบหนี้ค่าบริการที่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องมาดังกล่าว

ต่อมาในระหว่างปี 2563 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางในข้อหาผิดสัญญาทางปกครอง ทุนทรัพย์ 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ซึ่งต่อมาศาลปกครองกลางมีคำสั่งไม่รับคำฟ้องเฉพาะส่วนที่ขอให้ใช้เงินค่าจัดทำและจัดเก็บข้อมูลในระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) ตั้งแต่เมษายน 2554 - ตุลาคม 2557 พร้อมดอกเบี้ยและภาษีมูลค่าเพิ่มของค่าบริการค้างชำระ ต่อมาในระหว่างปี 2564 ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่ง กลับคำสั่งศาลปกครองกลางให้รับฟ้องในส่วนที่ศาลปกครองกลางไม่รับฟ้องไว้พิจารณาต่อไป โดยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลางแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ศาลปกครองได้มีหนังสือแจ้งคำสั่งให้โอนคดีไปศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลแพ่งพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลร่วมกันชำระเงินจำนวน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชีประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อย

ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษายกคำฟ้องของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ไขอัตราดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีความเห็นว่าบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นฝ่ายผิดสัญญา เป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้รับความเสียหายทางธุรกิจจำนวนมาก โดยในคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องต่อศาลแพ่งข้างต้น ศาลแพ่งก็ได้พิพากษาให้บริษัทย่อยเป็นฝ่ายชนะคดี ซึ่งเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว บริษัทย่อยจะยังคงเป็นฝ่ายชนะคดี ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจึงยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาท ทั้งสองดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบันผลของข้อพิพาททั้งสองคดียังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ในการนี้บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งไม่กระทบถึงรูปคดีและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายอีกทั้งการบันทึกหนี้สินไว้นี้ ไม่ได้หมายความว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ใช้สิทธิต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมทางกฎหมายต่อไป เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล ยังคงเชื่อมั่นในจุดยืนทางกฎหมายและมีความตั้งใจที่จะต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมจนถึงที่สุด

3. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสทีเอสแอลคอนซอร์เตียม (“กิจการค้าร่วมฯ”) ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งในการซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้างผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ค) โดยมีกำหนดระยะเวลา 730 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ต่อมาคู่สัญญาดังกล่าวตกลงขยายระยะเวลาตามสัญญาออกไปอีกเป็นเวลา 7 เดือน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยครบกำหนดในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ซึ่งกิจการค้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญา และได้ส่งมอบงานในส่วนที่ 1 ครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวปฏิเสธที่จะตรวจรับงานและชำระเงินค่าจ้างบริการในส่วนดังกล่าว โดยทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในการส่งมอบงานที่นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญา ซึ่งทางกิจการค้าร่วมฯ ได้มีการพยายามปรับปรุงแก้ไขการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวกำหนด และได้มีการส่งหนังสือชี้แจงการส่งมอบงานและขอเรียกเก็บค่าบริการกับทางรัฐวิสาหกิจอยู่หลายครั้ง แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ปฏิเสธที่จะตรวจรับงานในส่วนดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่องานส่วนอื่นของสัญญา ทำให้งานตามสัญญาเกิดความล่าช้า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอริบหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทย่อย จึงได้บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชี และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการค้าร่วมฯ ได้ส่งหนังสือคัดค้านการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่เป็นธรรม เป็นการยกเลิกสัญญาในระหว่างสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รุนแรงขึ้น และรัฐมีนโยบายให้ขยายสัญญารวมทั้งไม่คิดค่าปรับจากเอกชนที่ได้รับผลกระทบ เป็นการใช้สิทธิเลิกสัญญาโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมาย รวมทั้งเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

และเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 กิจการค้าร่วมฯ จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลแพ่งเพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด ค่าความเสียหายจากการบอกเลิกสัญญาและขอคืนเงินหลักประกันสัญญาพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการค้าร่วมฯ โดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 875 ล้านบาท พร้อมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทั้งสองคดีมาพิจารณารวมกัน เนื่องจากคู่ความทุกฝ่ายเป็นรายเดียวกันและคดีทั้งสองเกี่ยวเนื่องกัน พยานหลักฐานส่วนใหญ่เป็นชุดเดียวกันเพื่อสะดวกแก่การพิจารณาคดี

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระ 50 ล้านบาท และให้กิจการค้าร่วมฯ รื้อถอนอุปกรณ์ที่ติดตั้งเพื่อใช้ในโครงการกลับไปภายใน 90 วันนับแต่วันพิพากษา มิฉะนั้นให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวนำอุปกรณ์ที่ติดตั้งไว้ออกขายทอดตลาดและนำเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหลังจากหักค่าใช้จ่ายในการขายทอดตลาดคืนแก่กิจการค้าร่วมฯ ต่อไป นอกจากนี้ ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯ คืนเงินงวดแรกที่เคยได้รับชำระพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี นับแต่วันที่ 5 กันยายน 2562 จนถึงวันฟ้องรวมเป็นเงินจำนวน 29 ล้านบาท และชำระเงินค่าเสียโอกาสและค่าเสียหายรวมจำนวน 5 ล้านบาทแก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว และเห็นควรให้นำเงินตามหนังสือค้ำประกันธนาคารที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ริบไปซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้รับชดใช้ไปแล้ว ซึ่งเมื่อนำเงินที่กิจการค้าร่วมฯ และรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระให้แก่กันหักกลบลบหนี้กันแล้วคงเหลือเงินค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระแก่กิจการค้าร่วมฯ เป็นเงินสุทธิ 45 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้อง (7 ธันวาคม 2564) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้มีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับของโครงการดังกล่าวรวม 138 ล้านบาท (2567: 33 ล้านบาท) และตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 21 ล้านบาท (2567 : ไม่มี) ตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทย่อย สำหรับค่าเสียโอกาสและค่าความเสียหายดังกล่าวตามคำพิพากษาของศาลแพ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งจะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกิจการค้าร่วมฯ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยของศาลแพ่งข้างต้น โดยเชื่อว่า บริษัทย่อยยังมีข้อต่อสู้ที่มีน้ำหนักเพียงพอ และเชื่อมั่นว่าศาลอุทธรณ์จะพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯ ไม่ต้องชำระค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมา และให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาท ค่าความเสียหายและคืนเงินตามหนังสือค้ำประกันพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการค้าร่วมฯ เนื่องจากการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และกิจการค้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติงานตามสัญญาที่พิพาทแล้ว โดยกิจการค้าร่วมฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คดีต่อศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

ปัจจุบัน คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

4. บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญารับจ้างปรับปรุงอาคารเรียนกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มูลค่างาน 106.9 ล้านบาท ซึ่งกำหนดเริ่มทำงานในวันที่ 19 ธันวาคม 2557 และต้องทำงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ต่อมาบริษัทย่อย ได้รับการขยายระยะเวลาหลายครั้งจนถึงวันที่ 19 เมษายน 2564 และงดเว้นค่าปรับ เนื่องจากสถานที่ของหน่วยงานราชการดังกล่าวไม่พร้อมให้บริษัทย่อยเข้าไปทำงานตามสัญญา และปัญหาแบบก่อสร้างที่ขัดแย้งกับหน้างานจริงซึ่งต้องรอแก้ไขและอนุมัติจากทางหน่วยงานราชการ ทำให้บริษัทย่อยไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามสัญญาได้ จึงทำให้ผู้ควบคุมงาน ซึ่งเป็นข้าราชการที่หน่วยงานราชการแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมต้องกลับไปปฏิบัติหน้าที่ทางต้นสังกัดเดิมของตน ส่งผลให้ไม่มีผู้ควบคุมงานโครงการ ดังนั้น ในปี 2561 หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงได้ว่าจ้างผู้ควบคุมงานโครงการภายนอก ซึ่งเป็นบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เข้ามาทำหน้าที่แทน โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างจำนวน 360 วัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 หน่วยงานราชการดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทย่อยต่อศาลปกครองกลางจากการที่บริษัทย่อยทำงานล่าช้าไม่เสร็จทันกำหนด เป็นเหตุให้หน่วยงานราชการดังกล่าวมีรายจ่ายส่วนเพิ่มสำหรับค่าควบคุมงานโครงการดังกล่าว ดังนั้น หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงทำการฟ้องร้องเรียกค่าควบคุมงานโครงการจากบริษัทย่อย เป็นทุนทรัพย์พร้อมดอกเบี้ยทั้งสิ้น 4.4 ล้านบาท

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเห็นว่าศาลปกครองกลางจะมีคำพิพากษาคดีนี้ภายใน 2 ถึง 3 ปีนับจากวันที่ยื่นฟ้อง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเชื่อมั่นว่าบริษัทย่อยไม่ต้องรับผิดชอบต่อการเรียกร้องในครั้งนี้ เนื่องจากทางหน่วยงานราชการเป็นฝ่ายที่ล่าช้าเสียเอง เป็นผลโดยตรงให้โครงการต้องถูกเลื่อนออกไปหลายครั้ง โดยไม่ใช่ความผิดของบริษัทย่อยแต่อย่างใด ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยยังเห็นว่าหากหน่วยงานราชการไม่ล่าช้าในการส่งมอบพื้นที่ บริษัทย่อยย่อมสามารถทำงานตามสัญญาให้แล้วเสร็จได้ตามกำหนดเดิม คือวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งผู้ควบคุมงานชุดเดิมยังคงปฏิบัติงานอยู่ และหน่วยงานราชการไม่จำเป็นต้องว่าจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาควบคุมงานโครงการเพิ่มเติมแต่อย่างใด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยจึงไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลปกครอง

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : สาขาซอยอารี 404/9 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 02-626-4056

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : สำนักงานใหญ่ เลขที่ 10 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 02-208-8019

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : อาคารพหลโยธิน 400/22 ชั้น 15 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 02-273-2160

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการปฏิบัติตาม**นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ**ของกลุ่มบริษัทสามารถฯ อย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นผู้กำกับดูแล ติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ **โดยมีหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. พรบ. บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษตั้งแต่ปี 2548 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ **"การกำกับดูแลกิจการ"** เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งนโยบายดังกล่าวให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการคอยสอดส่องดูแลให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. และยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และจริยธรรมธุรกิจได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จะแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องต่าง ๆ อาทิ องค์ประกอบของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด อันจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัจจุบันกรรมการของบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน มีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ ตามที่ได้กำหนดไว้ในหัวข้อ **"7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ"**

2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหาร

- **<u>การสรรหากรรมการ</u>**

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ กรรมการบริษัทฯ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ พร้อมทั้งพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ พิจารณาความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ และพิจารณาทักษะความเชี่ยวชาญจำเป็นที่ยังขาด เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และใช้ฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งหรือเสนอขออนุมัติแต่งตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ

2. การเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระและในกรณีอื่น ๆ

3. การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ การอุทิศเวลาของกรรมการจากประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุม จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านดำรงตำแหน่งซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยหากเป็นกรรมการอิสระจะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของกรรมการท่านดังกล่าวด้วย

4. การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน และดำเนินการโดยผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น มีดังนี้
   (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
   (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
   (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

   โดยบริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง**<u>กรรมการเป็นรายบุคคล</u>**ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง

   กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

5. การสรรหากรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม องค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

- **<u>การสรรหาผู้บริหาร</u>**

  บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็น**ผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ** โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำการพิจารณาสรรหาบุคคลทั้งภายในและภายนอก ที่มีทักษะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะสำคัญของผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทฯ เป็นอย่างดี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งต่อไป สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

- **<u>แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร</u>**

  บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูงในกรณีที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่งนอกจากบริษัทฯ จะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดตำแหน่งงานหลักที่สำคัญ (Key Position) ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ศักยภาพของแต่ละตำแหน่ง และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกำหนดแผนพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับการสานต่ออย่างทันท่วงที โดยจะมีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี

  นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้ประธานกรรมการบริหาร เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารเพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้มีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

3. ค่าตอบแทนกรรมการ

<u>นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ</u>

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้นแล้วนำข้อมูลที่ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

<u>นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง</u>

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ทั้งนี้ เพื่อสามารถจูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้

ค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการทำงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติต่อไป

<u>นโยบายค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร</u>

ค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็น**ผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ** นอกจากจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารประจำปี โดยกรรมการบริษัทฯ แต่ละท่านจะเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับประธานกรรมการบริหาร

ประเภทค่าตอบแทน		ประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น
ค่าตอบแทนแบบคงที่ (Fixed Pay)	เงินเดือนและผลประโยชน์อื่น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เพื่อจูงใจและรักษาประธานกรรมการบริหารที่มีความรู้ความสามารถ
ค่าตอบแทนจูงใจระยะสั้น (Short Term Incentive)	เงินโบนัสประจำปี	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนตามความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแผนงานที่ได้กำหนดไว้ประจำแต่ละปี
ค่าตอบแทนจูงใจระยะยาว (Long Term Incentive)	การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานในรูปแบบการให้สิทธิ์ซื้อหุ้น (Stock Option)* และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนที่บริษัทฯ จ่ายสมทบเพิ่มขึ้นตามอายุงาน	• เพื่อจูงใจและรักษาประธานกรรมการบริหารที่มีความรู้ความสามารถ • เพื่อให้ผลประโยชน์ของประธานกรรมการบริหารสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น • เพื่อส่งเสริมการสร้างความเติบโตและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

*หมายเหตุ * การให้สิทธิซื้อหุ้น (Stock Option) คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาเมื่อมีช่วงเวลาและสภาพการณ์ที่เหมาะสม*

4. ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้นเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร โดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. ส่วนประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะหรือผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการ และควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลางเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัทฯ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนด “นโยบาย” ในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละท่านให้ไม่เกิน 5 บริษัท กรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการของบริษัทฯ สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพได้ดีเกินกว่านโยบายที่กำหนดไว้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ

5. การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมทั้งการจัดให้มีการแนะนำลักษณะของธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการของบริษัทฯ ได้ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ภาระหน้าที่ และข้อพึงปฏิบัติในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนั้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐานความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

6. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

<u>การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ และรายบุคคล</u>

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ กำหนดให้มีการประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะ และรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวน ประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจะนำผลการประเมินที่ได้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

<u>การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย</u>

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จะประเมินในหัวข้อที่เกี่ยวกับโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ การประชุมของคณะกรรมการ บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ รวมทั้งการพัฒนาและการฝึกอบรม สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบจะประเมินในหัวข้อที่เกี่ยวกับ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ การประชุมของคณะกรรมการ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การพัฒนาและการฝึกอบรม กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ และความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

<u>การประเมินประธานกรรมการบริหาร</u>

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี ในหัวข้อที่เกี่ยวกับความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน

7. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งมีคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของกลุ่มธุรกิจ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดตั้งบริษัทใหม่ทุกครั้งคณะกรรมการบริหารของแต่ละสายธุรกิจ ฝ่ายจัดการต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในบริษัทดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

2. การแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่มเติม หรือกรรมการที่มีตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นใด ๆ นอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารของแต่ละสายธุรกิจเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการดังกล่าว โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ รับทราบต่อไป

3. ผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องรายงานผลการดำเนินงานในบริษัทที่ตนดูแลต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน สำหรับการลงทุนใด ๆ หรือการดำเนินเรื่องที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดในอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามที่นโยบายกำหนดและต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ

4. ผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนงานประจำปี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผน หากบริษัทใดมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผนต้องชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในกรณีที่ผลประกอบการมีปัญหามาก จะถูกกำหนดให้ชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นกรณีพิเศษ (Watch List) เพื่อเฝ้าระวังการบริหารและการแก้ไขอย่างใกล้ชิด

5. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องกำหนดมาตรการหรือระบบควบคุมภายในโดยบริษัทฯ จะมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร กรณีที่บริษัทใดมีข้อบกพร่องในการควบคุมภายในซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย คณะกรรมการบริหารจะสั่งให้ปรับปรุงและแก้ไขการควบคุมภายในสำหรับประเด็นดังกล่าวทันที ทั้งนี้ หากบริษัทย่อยมีการทำรายการใด ๆ ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น รายการดังกล่าวจะถูกนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจแล้วแต่กรณี เพื่ออนุมัติแนวทางในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยต่อไป

6. เมื่อมีการจัดตั้งบริษัทใหม่หรือเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจแล้วแต่กรณีจะพิจารณาให้จัดทำ shareholders' agreement หรือข้อตกลงอื่น ที่มีความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดเวลา

7. ในกรณีที่บริษัทย่อยกระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย บริษัทฯ จะปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด สำหรับการทำรายการของบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย บริษัทฯ มิได้เข้าไปกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่บริษัทย่อยเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยในปี 2568 สิทธิต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับมีดังนี้

- **สิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น**
  บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้บริษัทฯ ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

- **สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้า**
  บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด จึงมีนโยบายให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นตั้งแต่ปี 2552 และได้เริ่มเปิดโอกาสให้มีการส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมตั้งแต่ปี 2554 โดยผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระและส่งคำถามล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2567 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้การเสนอวาระการประชุมสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 การส่งคำถามสิ้นสุดก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 และแสดงรายละเอียดขั้นตอนการเสนอวาระการประชุมรวมทั้งการเสนอคำถามล่วงหน้า ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"นักลงทุนสัมพันธ์"** ภายใต้หัวข้อ **"การเสนอวาระและการส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น"** อย่างไรก็ตามปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใด เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม

- **สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**
  บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพียงครั้งเดียว คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 24 เมษายน 2568 โดยจัดประชุม ณ ห้องประชุมของบริษัทฯ ชั้น 16 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ 99/20 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมดังกล่าว บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุมเป็นหลัก และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นจะได้รับสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวดังนี้

  <u>ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น</u>

  บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้า 63 วัน ก่อนวันประชุม และได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ "นักลงทุนสัมพันธ์" ภายใต้หัวข้อ "การประชุมผู้ถือหุ้น" ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 29 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ โดยหนังสือนัดประชุมดังกล่าวได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ ในแต่ละวาระ กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งได้แนบแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หนังสือมอบฉันทะ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีรายละเอียดอย่างครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น หลังจากนั้นบริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้กับผู้ถือหุ้น ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 23 วัน ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด นอกจากนั้นยังได้ประกาศหนังสือนัดประชุมตามวิธีการภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดต่อกันสามวันและล่วงหน้า 23 วันก่อนวันประชุม ตามที่กฎหมายกำหนด

  สำหรับนักลงทุนสถาบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้พยายามติดต่อกับนักลงทุนสถาบันเพื่อประสานงานการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้พร้อมก่อนวันประชุม ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

<u>วันประชุมผู้ถือหุ้น</u>

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น ล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 1 ชั่วโมง โดยนำระบบ Barcode มาใช้ในการตรวจนับคะแนน เพื่อความรวดเร็วในการแสดงผล และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 10 ท่าน นอกจากนี้ ประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการชุดย่อย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งนักลงทุนสัมพันธ์ ได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม โดยประธานกรรมการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้แนะนำกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 43 ราย นอกจากนั้น เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนเสียงในการประชุม บริษัทฯ ได้เชิญนายขจรพล ทีปประสาน เป็นผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมด้วยตนเอง มาร่วมตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม รวมทั้งได้ขออาสาสมัครเพิ่มเติมจาก ผู้ถือหุ้นหรือ ผู้รับมอบฉันทะเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม และได้มีการชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม ประธานที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ และได้ตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย คณะกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย นอกจากนั้นหลังจากการประชุมเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคืนบัตรลงมติให้กับเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

<u>ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น</u>

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันทำการถัดไป โดยมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย ในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม คำตอบ หรือข้อคิดเห็นโดยสรุป อย่างครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"นักลงทุนสัมพันธ์"** ภายใต้หัวข้อ **"การประชุมผู้ถือหุ้น"** เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

- **สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ**

  ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) และให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการผู้ที่ต้องออกตามวาระสามารถกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

  - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
  - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

  นอกจากการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

นอกจากนั้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทฯ ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา

- **สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี**
  บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ซึ่งบริษัทฯ ได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณาได้

- **สิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา**
  บริษัทฯ ดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทฯ ยังได้นำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"นักลงทุนสัมพันธ์"** ภายใต้หัวข้อ **"ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์"**

- **สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร**
  บริษัทฯ มีการจัดสรรกำไรให้กับผู้ถือหุ้นในรูปของเงินปันผล (สามารถดูรายละเอียดได้จากหัวข้อ **"1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล"**)

ทั้งนี้ นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นดังกล่าว บริษัทฯ มิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงาน อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น **บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยหุ้นของบริษัทฯ มีเฉพาะหุ้นสามัญเท่านั้น** และกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระได้ตามความประสงค์ พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติของกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน ของบริษัทฯ เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุถึงเอกสาร หลักฐาน และวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้จัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนจำนวน 13 ราย นอกจากนั้น ในการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุในหนังสือนัดประชุม นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **"6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้หัวข้อ **"การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน"**

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่จะสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้กับบริษัทฯ ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ สถาบันการเงิน เจ้าหนี้ พนักงาน ผู้ถือหุ้น บริษัทย่อย บริษัทร่วม หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล ตลอดจนสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึง การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ได้ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติและได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"การกำกับดูแลกิจการ"** และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ **"3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน"**

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญที่เกี่ยวกับธุรกิจและ ผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการ และสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และรวดเร็วในเรื่องต่าง ๆ อาทิ

- จัดส่งรายงานทางการเงิน คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis : MD&A) ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. ภายในเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินของบริษัทฯ ไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความคิดเห็นอย่างมีเงื่อนไข รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้นเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น **บริษัทฯ ได้เผยแพร่ MD&A ทุกไตรมาสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ**
- เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **"6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้เรื่อง **"3. ค่าตอบแทนกรรมการ"**
- เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ยังกำหนดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง
- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ **"9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน"**)

  นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีนโยบายเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

  1) กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด
  2) กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียภายใน 30 วันหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด
  3) รายงานการมีส่วนได้เสียจะต้องจัดเก็บไว้ที่เลขานุการบริษัทฯ และเลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานดังกล่าว

  โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"นักลงทุนสัมพันธ์"** ภายใต้หัวข้อ **"ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ"** แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) การแถลงข่าว และการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

  คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลที่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ ตลอดจนควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยถูก ก.ล.ต. หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการใด ๆ อันเนื่องมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

  - **นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ**

    บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องจึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการและพนักงาน ดังนี้

    1. เปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน
    2. การเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ จะต้องจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจน ถูกต้อง และโปร่งใส

3. ระมัดระวังการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
4. จัดให้มีบุคคลผู้รับผิดชอบต่อการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

บุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ

1. ประธานกรรมการบริหาร
2. รองประธานกรรมการบริหาร
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่
4. ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
5. บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

- **การจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้**

  - <u>แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)</u>
    คณะกรรมการได้จัดให้มีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนมีความชัดเจน เพียงพอ ที่จะสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา อาทิ โครงสร้างขององค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โครงสร้างคณะกรรมการ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นต้น

  - <u>เว็บไซต์ของบริษัทฯ</u>
    คณะกรรมการตระหนักดีว่า ในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล และน่าเชื่อถือ ดังนั้นคณะกรรมการจึงได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพิ่มเติมจากที่ได้เคยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ ข่าวที่บริษัทฯ เผยแพร่งบการเงิน รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ เป็นต้น

  - <u>นักลงทุนสัมพันธ์</u>
    บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การทำโรดโชว์ (Road show) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2502-6611 หรือที่ www.samartcorp.com ในส่วนของ **"นักลงทุนสัมพันธ์"** ภายใต้หัวข้อ **"ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์"** หรือที่อีเมล ruttanun.v@samartcorp.com โดยบริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อถือปฏิบัติดังนี้

    จรรณยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

    1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
    2. เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
    3. เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
    4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง
    5. รักษาความลับของบริษัทฯ และไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
    6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และมีความเป็นมืออาชีพ
    7. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
    8. ปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับนัดในช่วงใกล้ประกาศงบการเงินและแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามหน้าที่ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดประชุมแถลงข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยมีคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจง และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ

โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ ตามแผนงาน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน จำนวน 6 ครั้ง
- การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ จำนวน 6 ครั้ง

- **การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยได้แก่**
  - โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
  - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ และสูงเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองและเสนอค่าตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **"8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้เรื่อง **"ค่าตอบแทนกรรมการ"**

- **ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องต่อกลยุทธ์และนโยบายหลักของบริษัทฯ งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ สามารถแสดงความเห็นได้อย่างตรงไปตรงมามีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินอีกด้วย

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ในการนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
2. กรณีที่กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานได้มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับบริษัทฯ บริษัทฯ จะดำเนินการเสมือนกับบริษัทฯ ได้กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานผู้นั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

3. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานในการหาผลประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
4. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
5. ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัทฯ เป็นต้น

โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผลและความจำเป็นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยการพิจารณาสำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกัน กรรมการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาและออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น

- **การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน**

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนำข้อมูลภายใน ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการไว้ดังต่อไปนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ทั้งของตนเอง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ของบุคคลดังกล่าว รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลดังกล่าวข้างต้นถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว โดยให้นับรวมคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้น ต่อ ก.ล.ต. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า อันเนื่องมาจากการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่ ทำรายการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาท หรือเมื่อครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำรายการแรก แล้วแต่กรณีใดถึงก่อน รวมทั้งบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ทราบ เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบในการประชุมครั้งถัดไป และอำนวยความสะดวกรวมถึงประสานงานในการจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าต่อ ก.ล.ต.
2. บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเกี่ยวกับการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำรายการผ่านเลขานุการบริษัทฯ และให้เลขานุการบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง
3. ในกรณีที่เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ ขนาดรายการ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณาในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน นอกจากนี้ บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการ ที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

4. บริษัทฯ มีการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล และนำระบบการเข้ารหัสมาใช้ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก และกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ
5. บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง
6. บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

- **นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ**

  บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลบนระบบสารสนเทศ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีและวิธีการจัดการข้อมูลล่าสุดมาใช้ เช่น การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแบบรวมศูนย์และศูนย์สำรองข้อมูล อีกทั้งการนำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ITIL มาใช้เพื่อจัดการการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการทดสอบความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อรับประกันความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ

  <u>การดำเนินการเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562</u>

  บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จัดการการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (ISMS) และนโยบายเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- **นโยบายป้องกันการทุจริต**

  บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นตามค่านิยมองค์กร จรรยาบรรณธุรกิจ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ตามนโยบายป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

  <u>คำนิยาม</u>

  การทุจริต (Fraud) หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายความรวมถึงการกระทำต่าง ๆ เช่น

  1. การยักยอก (Asset Misappropriation) หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของแล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต
  2. การฉ้อโกง (Embezzlement) หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งโดยสุจริต ซึ่งทำให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สินหรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวง หรือบุคคลที่สามทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ
  3. การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การเรียก รับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือการเสนอให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานเอกชนเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานใช้อำนาจที่มีอยู่กระทำการหรือไม่กระทำการ เร่งรัด หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ อันเป็นการได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยไม่ชอบไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

  ทรัพย์สิน หมายถึง เงิน สิ่งของ ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งรวมถึง การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาสินค้า การได้รับบริการ หรือความบันเทิง และการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร การจัดหางานให้ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะให้ในรูปของบัตรตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ภายหลัง

บริษัทฯ หมายถึง บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บุคลากร หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

1.1 พิจารณาอนุมัตินโยบายป้องกันการทุจริต

1.2 กำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์

2. ผู้บริหาร

2.1 กำหนดกฎ ระเบียบ และมาตรการให้พนักงานนำไปปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษทางวินัย

2.2 จัดให้มีระบบการทำงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ

2.3 ส่งเสริมและสื่อสารให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้

2.4 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

2.5 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

2.6 ทบทวน/ปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

3. ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

ทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4. พนักงาน

ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม

แนวทางการปฏิบัติ

1. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบ ซึ่งต้องมีความเป็นธรรมและโปร่งใสในการดำเนินการ คำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการ หลังการขาย รวมทั้งคำนึงถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ผู้ขายสินค้าหรือบริการพึงมี นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ประกอบธุรกิจซึ่งอาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับทราบอันเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น
2. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการทุจริตและไม่ยอมรับการกระทำการใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ
3. บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ทำให้บริษัทฯ สูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมือง รวมถึงการใช้ทรัพยากรใด ๆ ของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการดังกล่าว
4. บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ผ่านขบวนการทางธุรกิจหรือการบริจาคเพื่อการกุศล ซึ่งต้องนำไปใช้สำหรับ สาธารณกุศลเท่านั้น รวมทั้งสนับสนุนเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีเอกสารหลักฐานชัดเจน และสอดคล้องกับระเบียบของบริษัทฯ
5. การรับ หรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวที หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจโดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุน หรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทฯ ไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว โดยบริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1) การรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจสร้างการจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
   - พนักงานกลุ่มบริษัทฯ ต้องไม่รับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้หนึ่งผู้ใดที่มีเจตนาเพื่อชักนำ หรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
   - การรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน ควรเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยา ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมาย และของขวัญหรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
   - การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจเป็นเรื่องที่ยอมได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล
   - การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย และจารีตประเพณีท้องถิ่น
2) การรับหรือการให้ของขวัญ ของที่ระลึก
   - ก่อนการรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ
   - ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หากจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึก ที่มีค่าเกินปกติวิสัย จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
   - เก็บรักษาหลักฐานการชำระเงินที่แสดงมูลค่าของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อตรวจสอบได้ในภายหลัง
   - กรณีที่รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของ หรือของขวัญให้ตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นกำหนดไว้
3) การทำธุรกรรมกับภาครัฐ
   - ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
   - ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่าง ๆ ในแต่ละท้องถิ่น อาจมีเงื่อนไขขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
   - ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีว่าจ้างเพื่อมาเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยเงื่อนไขการว่าจ้างเป็นต้องโปร่งใส และเหมาะสม

6. บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานตามประเด็นความเสี่ยงของแต่ละบริษัท ซึ่งรวมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) และการควบคุมแบบตรวจสอบ (Detective Control) หากพบว่าหน่วยงานใดมีระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอหรือมีการทุจริต จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารระดับสูง พร้อมเสนอแนวทางในการป้องกัน และปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้ดีขึ้น
7. บริษัทฯ มีการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนที่ให้แก่พนักงานเพียงพอ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก และไม่เป็นเหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ จะรวบรวมรายงานผลการสำรวจการปรับค่าจ้างในแต่ละปี จากสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทในกลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์มาประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงาน
8. บุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
9. บุคลากรต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต้องแจ้งให้ ผู้บริหารหรือบุคคล ที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
10. บุคลากรต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากมีการกระทำ หรือพฤติการณ์ใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ บุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่ต้องรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางที่กำหนด

การเผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้รับทราบนโยบายป้องกันการทุจริต บริษัทจะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตในสถานที่เด่นชัด เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ
2. เผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เช่น ระบบอินทราเน็ต เว็บไซต์ของบริษัทฯ และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น
3. มีการทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

การฝึกอบรม

จัดให้มีการปฐมนิเทศ ฝึกอบรม ประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมเกี่ยวกับ นโยบายป้องกันการทุจริตและความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย หากพบการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย การกระทำทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดจรรยาบรรณ หรือละเมิดนโยบายนี้ทั้งทางตรงและทางอ้อม พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทฯ ได้ โดยส่งข้อมูลหรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแสให้กับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยหากมีการระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย ก็จะเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มากขึ้น โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ "ติดต่อเรา" (Contact Us) ซึ่งรายละเอียดในการติดต่อมีดังนี้

ส่งจดหมายถึง : หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
99/1 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 35 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

หรือส่ง e-mail ไปที่ pathompong.c@samartcorp.com

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในจะรวบรวมข้อมูลแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน และดำเนินการตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนดังนี้

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบเบื้องต้นในการสอบสวนการกระทำความผิดทั้งจากพยานเอกสารและพยานบุคคล เมื่อเห็นว่ามีมูลการกระทำผิด ให้เสนอเรื่องต่อประธานกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาตั้งคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วย หัวหน้าหรือตัวแทนจาก ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิด รวมทั้งรวบรวมพยานหลักฐานทั้งหมด เพื่อให้ทราบรายละเอียดของความเสียหายและผลกระทบที่มีต่อบริษัทฯ

คณะกรรมการสอบสวน เสนอผลการสอบสวนให้ประธานกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการ และฝ่ายตรวจสอบภายในจะนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองจากบริษัทฯ และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสแก่ผู้ใดทั้งสิ้น และไม่มีผลต่อตำแหน่งทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวน และหลังสิ้นกระบวนการ

บทลงโทษ

บุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) และได้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รับทราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำสัปดาห์ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ นอกจากนั้นได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

6.2 จริยธรรมธุรกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งข้อหนึ่งในพันธกิจด้านองค์กร กำหนดว่า **"เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม"** ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รายการระหว่างกัน การปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลทรัพย์สิน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ปี 2548 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการทบทวนจริยธรรมธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

สำหรับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ จะครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. จรรยาบรรณธุรกิจ
2. นโยบายป้องกันการทุจริต
3. นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
4. นโยบายความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัยของพนักงาน
5. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
6. นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า
7. นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้
8. นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
9. นโยบายการฟอกเงิน
10. นโยบายด้านภาษี
11. นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
12. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
13. นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
14. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
15. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ ในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำปีทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย **โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการพิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code มาปรับใช้** และยังได้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการในหัวข้อ "สิทธิของผู้ถือหุ้น" และ "การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ" จริยธรรมธุรกิจในหัวข้อ "ความขัดแย้งทางผลประโยชน์" และกฎบัตรคณะกรรมการในหัวข้อ "การประชุม"

6.3.2 แนวปฏิบัติ CG Code ที่บริษัทฯ ยังมิได้นำมาปรับใช้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ทั้ง 8 หลักปฏิบัติ มาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว อย่างไรก็ตาม ในส่วนของแนวปฏิบัติเรื่องใดใน CG Code ที่ยังไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และนำเสนอมาตรการทดแทนที่เหมาะสมต่อไป

6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด รวมทั้งยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย สำหรับส่วนที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้นำหลักเกณฑ์มาเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

<u>หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน</u>

1. บริษัทฯ ยังมิได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ โดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ / ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. บริษัทฯ ยังมิได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) แต่บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทฯ ได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
3. บริษัทฯ ยังมิได้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็คทรอนิคส์ แต่จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบ Physical เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้พบปะกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ โดยจัดประชุมที่อาคารสำนักงานของบริษัทฯ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาประชุมได้อย่างสะดวกโดยรถไฟฟ้าสายสีชมพู รถส่วนบุคคล หรือรถโดยสารประจำทาง เป็นต้น

<u>หมวดที่ 2 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน</u>

บริษัทฯ ยังมิได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคม ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยได้เปิดเผยข้อมูลไว้เป็นส่วนหนึ่งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ **"3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน"**

<u>หมวดที่ 4 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ</u>

1. บริษัทฯ มิได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 2 แห่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการแต่ละท่านไว้ไม่เกิน 5 แห่ง นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเสนอแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ
2. บริษัทฯ ยังมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงไม่ถึง 2 ท่าน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นผู้หญิงอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ 1 ท่าน ทั้งนี้ บริษัทฯ มิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด

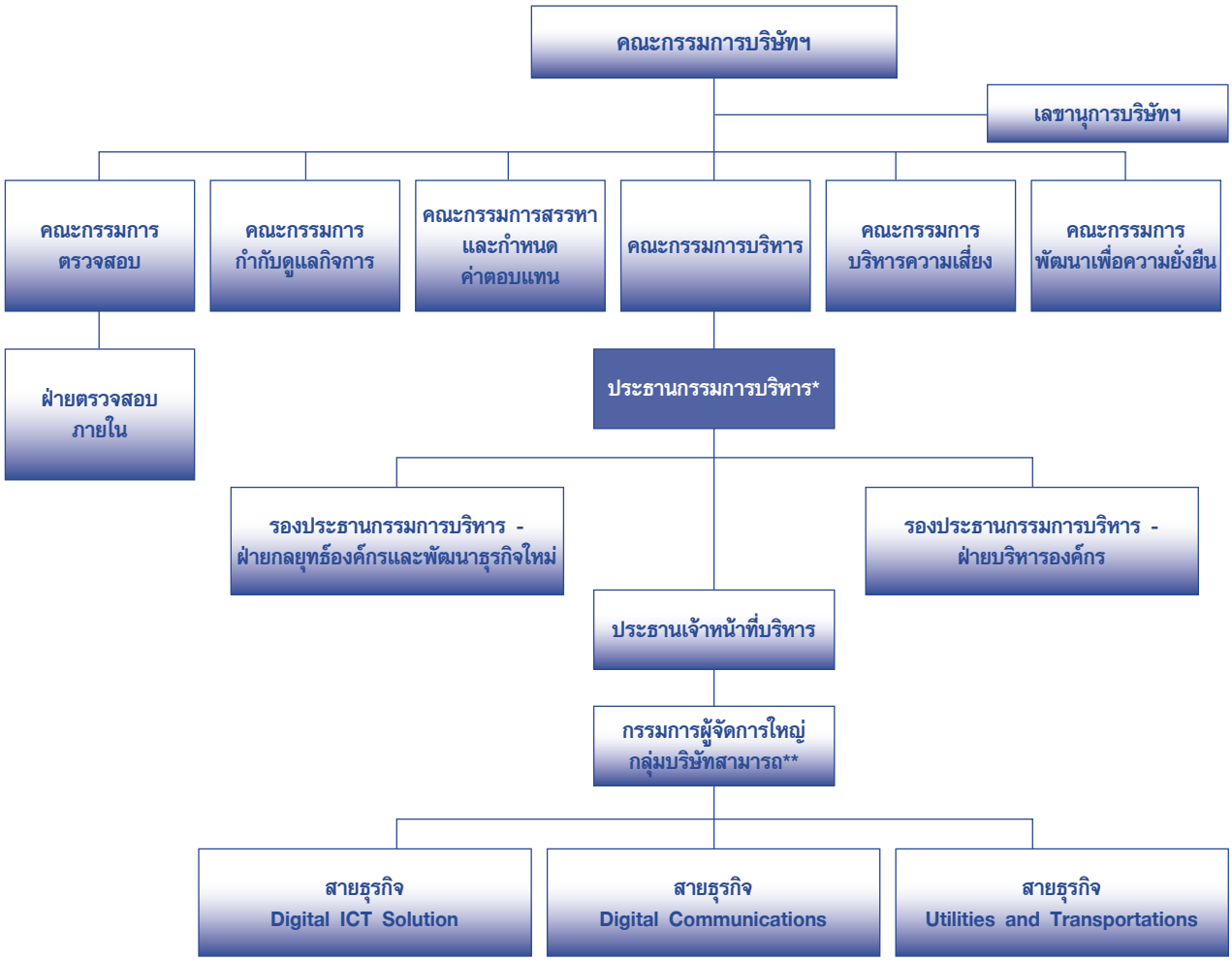
3. คณะกรรมการบริษัทฯ มิได้กำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น แต่บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดว่า หากกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี กรรมการท่านนั้น ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นเอกฉันท์ ว่ากรรมการท่านนั้น สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้โดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
4. คณะกรรมการบริษัทฯ มีสัดส่วนการเป็นกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งน้อยกว่าตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่มากกว่าร้อยละ 50 ขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทฯ มีสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 60 ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 66
5. บริษัทฯ ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) อย่างไรก็ตาม ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้าสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (Partnership Corruption for Thailand: PACT) เพื่อเข้ารับการอบรมและคำแนะนำกระบวนงานในการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ส่งผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการสำคัญเร่งด่วนในการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการ 7 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัทฯ (Board of Directors) คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating & Compensation Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Board) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยมีแผนผังองค์กรและรายชื่อคณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

แผนผังองค์กร



<u>หมายเหตุ</u> * *ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ*

** *ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer) และผู้อำนวยการ - บัญชี อยู่ภายใต้การดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ*

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ควรประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ หรืออื่น ๆ โดยมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด องค์ประกอบของคณะกรรมการ มีดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีจำนวน ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน แต่ไม่เกิน 15 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
3. คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และหากเห็นสมควรอาจพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้
4. คณะกรรมการควรประกอบด้วยผู้มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และมีประสบการณ์ทางด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ในปัจจุบัน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 10 ท่าน

- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 4 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 40 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน (โดยเป็นกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 1 ท่าน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน เป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน โดยเป็นกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน คณะกรรมการมีความหลากหลาย โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในหัวข้อ **"เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ"** ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

นโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัทฯ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปฏิบัติได้จริง (คน)
จำนวนกรรมการอิสระ	อย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน	4
กรรมการบริษัทฯ ที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ	อย่างน้อย 3 คน	5
กรรมการบริษัทฯ ที่มีความรู้ในทางด้านบัญชีการเงิน	อย่างน้อย 1 คน	5

กรรมการแต่ละท่านมีประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญจากหลากหลายสาขา ดังนี้

ตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix)

กรรมการ / ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน	บัญชี	การเงิน	การจัดทำงบประมาณ	การจัดการองค์กร	การจัดการโครงการ	การจัดการกลยุทธ์	การจัดการความเสี่ยง	วิศวกรรม	การแพทย์	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การเจรจาต่อรอง	ผู้นำ	เงินทุนและหลักทรัพย์	การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	การตลาด	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ตรวจสอบภายใน	บรรษัทภิบาล / การบังคับบัญชา	กฎหมาย	การตรวจสอบ	ความรับผิดชอบต่อสังคม
1. นายเสรี สุขสถาพร		x	x				x										x	x			
2. นายวิชัย ศรีขวัญ			x							x				x					x	x	
3. นายปริญญา ไววัฒนา	x	x	x														x			x	
4. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น		x		x		x	x		x												
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์				x																	x
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	x	x	x	x												x					
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์				x		x		x				x	x								
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	x	x				x				x		x									
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์								x		x	x			x	x						
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม				x	x			x		x				x							
รวม	**3**	**5**	**4**	**5**	**1**	**3**	**2**	**3**	**1**	**4**	**1**	**2**	**1**	**3**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**

กรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทุกท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ ทั้งนี้ การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจได้ว่า กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระ และมีการถ่วงดุลที่เหมาะสม

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ รายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 10 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่	วาระการดำรงตำแหน่ง (ปี-เดือน)
1. นายเสรี สุขสถาพร	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กุมภาพันธ์ 2542	26-10
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2564	4-7
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	สิงหาคม 2565	3-4
4. นายปริญญา ไววัฒนา	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	เมษายน 2553	15-8
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์(*)	กรรมการ	กุมภาพันธ์ 2536	32-10
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กุมภาพันธ์ 2539	29-10
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	กุมภาพันธ์ 2536	32-10
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการบริหาร / รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	กุมภาพันธ์ 2536	32-10
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการบริหาร / รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	เมษายน 2559	9-8
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	พฤศจิกายน 2561	7-1

<u>หมายเหตุ</u> (*) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนลโฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 14.87 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

โดยมีกรรมการตรวจสอบมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการทุกท่านมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยสามารถดูรายละเอียดประวัติและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ใน **หัวข้อ "เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ"** ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

<u>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้</u>

"นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ สองคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ หรือ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายธีระชัย พงศ์พนางาม หรือ นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท"

คุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อบังคับของบริษัทฯ
2. เป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
3. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม
4. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาจากหลากหลายวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
5. เป็นผู้มีความรับผิดชอบ ระมัดระวัง รอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
6. เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่ากรรมการดังกล่าวได้กระทำคุณประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่งและการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วย

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ และกำกับดูแลการบริหารจัดการให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้นำนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกฎบัตรดังกล่าวประกอบด้วยหัวข้อหลัก ๆ ดังนี้ 1) องค์ประกอบ 2) คุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ 3) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ 4) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ 5) หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ 6) วาระการดำรงตำแหน่ง 7) การประชุม 8) ค่าตอบแทนกรรมการ 9) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะและรายบุคคล และ 10) การรายงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในหัวข้อ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต และดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. กำหนด และทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางเดียวกัน
4. พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากร การควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม และการติดตามการดำเนินการตามกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี

5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่นำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นใด ๆ นอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อดูแลระบบบริหาร และระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบาย ที่กำหนดไว้และอนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย
7. พิจารณาแต่งตั้ง และกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลให้ประธานกรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
8. พิจารณาแต่งตั้ง และกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามดูแลให้เลขานุการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
9. พิจารณาอนุมัตินโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
10. จัดให้มีการทำงบการเงิน รายไตรมาสและงบการเงินประจำปี เพื่อเปิดเผยสารสนเทศ หรือนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอและทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
11. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมที่เสนอโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
12. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนดูแลระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
13. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัทฯ ได้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
14. มีหน้าที่ในการแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยมิชักช้าถึงการเข้าไปมีส่วนได้เสียของตน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใด ๆ หรือการทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
15. กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง
16. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
17. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นบริษัทฯ และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
18. พิจารณาอนุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
19. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
20. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ
21. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ
22. กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

<u>อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ</u>

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ อนุมัติงบประมาณประจำปีและการลงทุนของบริษัทฯ อนุมัติการก่อภาระผูกพันทางการเงินของบริษัทฯ เช่น การทำสัญญากู้เงิน การค้ำประกันหนี้ และเรื่องที่ฝ่ายจัดการเห็นสมควรเสนอเพื่อขออนุมัติตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

นอกจากนั้น บริษัทฯ มุ่งหวังให้กรรมการและผู้บริหารแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดจรรยาบรรณใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผย**จรรยาบรรณของกรรมการและผู้บริหาร**ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในหัวข้อ **"การกำกับดูแลกิจการ"**

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่ในการอนุมัติการดำเนินรายการต่าง ๆ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

การมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจอนุมัติดำเนินการ (Delegation of Authorities) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2538 โดยกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหารตามประเภทของรายการ ได้แก่ งานการเงิน/บัญชี/งบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ/จัดหา งานบริหารงานทั่วไป/ธุรการ งานด้านการตลาด และงานประชาสัมพันธ์ โดยบริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันมาโดยตลอด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแก้ไขนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติเรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการฉบับล่าสุดได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมของคณะกรรมการ การประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการบริษัทฯ ทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยหารือร่วมกับประธานกรรมการบริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. การจัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทฯ จะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
5. การดำเนินงานใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

นอกจากนั้น เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะเป็น Holding Company จึงได้แสดง**ข้อมูลของกรรมการในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 6 บริษัท** ดังนี้

1) <u>คณะกรรมการบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”) ประกอบด้วย</u>

1.	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
2.	ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	นายคันธิศ อรัณยกานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์(*)	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์(*)	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7.	นายสุภวัส พรหมวิทักษ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

<u>หมายเหตุ</u> (*) *เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 67.03*

2) <u>คณะกรรมการบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”) ประกอบด้วย</u>

1.	พลเอกสัมพันธ์ บุญญานันต์	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นายวิชัย โภคาสัมฤทธิ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	น.ส. รพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4.	นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5.	นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
6.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์(*)	กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
7.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์(*)	กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
8.	นายธนานันท์ วิไลลักษณ์(*)	กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
9.	นายจง ดิลกสมบัติ(*)	กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

<u>หมายเหตุ</u> (*) *เป็นตัวแทนจากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นใน SAMTEL ร้อยละ 70.19*

3) <u>คณะกรรมการบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”) ประกอบด้วย</u>

1.	นายสุพจน์ สิงห์เสน่ห์	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นายสมนึก รงค์ทอง(*)	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการบริษัท / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
5.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง
7.	นางผ่องศรี สลักเพชร	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง
8.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง
9.	นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง

<u>หมายเหตุ</u> *(*) ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัทฯ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายภูมิสถิต แจ่มปฐม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป*

4) <u>คณะกรรมการบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ประกอบด้วย</u>

1.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการ
2.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการ
3.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ
4.	นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	กรรมการ

5) <u>คณะกรรมการบริษัท เทด้า จำกัด (“TEDA”) ประกอบด้วย</u>

1.	นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการ
2.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ
3.	นายธงชัย เพ็ชร์ยิ้ม	กรรมการ
4.	นายครองเกียรติ์ อุดมรัตนชัยกุล	กรรมการ

6) <u>คณะกรรมการบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด (“PTN”) ประกอบด้วย</u>

1.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการ
2.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการ
3.	นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ
4.	นายสุชาติ ดวงทวี	กรรมการ
5.	นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์	กรรมการ
6.	นางสาวศิริลักษณ์ ชื้นประเสริฐ	กรรมการ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประกอบด้วยทั้งหมด 6 ชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Board) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating & Compensation Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) ดังนี้

1) <u>คณะกรรมการตรวจสอบ</u>(*) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

1.	นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2.	นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3.	นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
	นายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

<u>หมายเหตุ</u> (*) *กรรมการตรวจสอบมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการทุกท่านมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยสามารถดูรายละเอียดประวัติกรรมการตรวจสอบได้ในหัวข้อ "เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ" ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)*

<u>คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ</u>

1. กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยบริษัทฯ ต้องระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ว่ากรรมการตรวจสอบรายใดเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว และกรรมการตรวจสอบรายนั้นต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่าการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าวขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วย

<u>ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้ถูกต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบอัตรากำลัง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ
4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลบังคับใช้กับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
9. ทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
10. มีอำนาจในการตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพิ่มขึ้น ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่
11. มีอำนาจในการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาว่าเหมาะสม โดยบริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
12. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2) <u>คณะกรรมการบริหาร</u> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

1.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจใหม่
3.	นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร
4.	นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ
5.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ
6.	นางผ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ
7.	นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	กรรมการ
8.	นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	กรรมการ

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

<u>ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร</u>

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงโครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจบริหารต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติต่อไป
2. กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้ง ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินนโยบาย และแนวทางบริหารงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
4. พิจารณา และให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
5. กำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน และผู้บริหารร่วมกับประธานกรรมการบริหาร และเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
6. พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป
7. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ

8. รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบเป็นประจำ
9. ทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
10. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร</u>

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
5. การดำเนินงานใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วง ที่ทำให้ประธานกรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3) <u>คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ</u> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

1.	นายเสรี สุขสถาพร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการอิสระ)
2.	นายปริญญา ไววัฒนา	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3.	นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ</u>

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่บริษัทฯ จัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหารและพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน
3. กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
5. เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ

6. ดูแลให้นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลในทางปฏิบัติ มีความต่อเนื่อง และเหมาะสม
7. ทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
8. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม
9. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

4) <u>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</u> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

1. นายวิชัย ศรีขวัญ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายเสรี สุขสถาพร กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น กรรมการ (กรรมการอิสระ)

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

กำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 1 ใน 3 ต้องออกจากตำแหน่งทุกปี โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับการแต่งตั้งกรรมการทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการ และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</u>

1. กำหนดและทบทวน หลักเกณฑ์และวิธีในการสรรหากรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่น ๆ
3. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป รวมทั้งกำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี
4. กำหนดนโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์หรืออื่นใด) ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมาย รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และภาวะตลาดอยู่เสมอ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติต่อไป
5. ทบทวน หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
6. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

5) <u>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</u> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 ท่าน ดังนี้

1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ กรรมการ
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ

โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมาย

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</u>

1. กำหนดทิศทางธุรกิจที่ชัดเจน ระบุ วิเคราะห์ และตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ (Risk Appetite)
2. กำหนดนโยบายของการบริหารจัดการความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่าง ๆ ตามความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมความเสี่ยงอย่างน้อย 4 ประการ ดังนี้
   1) ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)
   2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
   3) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ (Strategic Risk)
   4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)
3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวได้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และพนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรการเหล่านั้นอย่างต่อเนื่อง
4. ทบทวน หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
5. จัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
6. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
7. จัดให้มีความเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษาภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ กรณีที่มีความจำเป็น
8. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

6) **<u>คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน</u>** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 ท่าน ดังนี้

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2.	นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ
3.	นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการ
4.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ
5.	นางผ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ
6.	นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	กรรมการ

<u>วาระการดำรงตำแหน่ง</u>

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน</u>

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดการด้านแรงงานและพนักงาน สวัสดิภาพในการทำงานของพนักงาน การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน และการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่ตั้งของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. ทบทวน หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อย ได้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งสามารถดูรายละเอียดสรุปสาระสำคัญของการประชุม และจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมสำหรับปีที่ผ่านมาได้ในหัวข้อ "8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ" ภายใต้เรื่อง "การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2568"

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

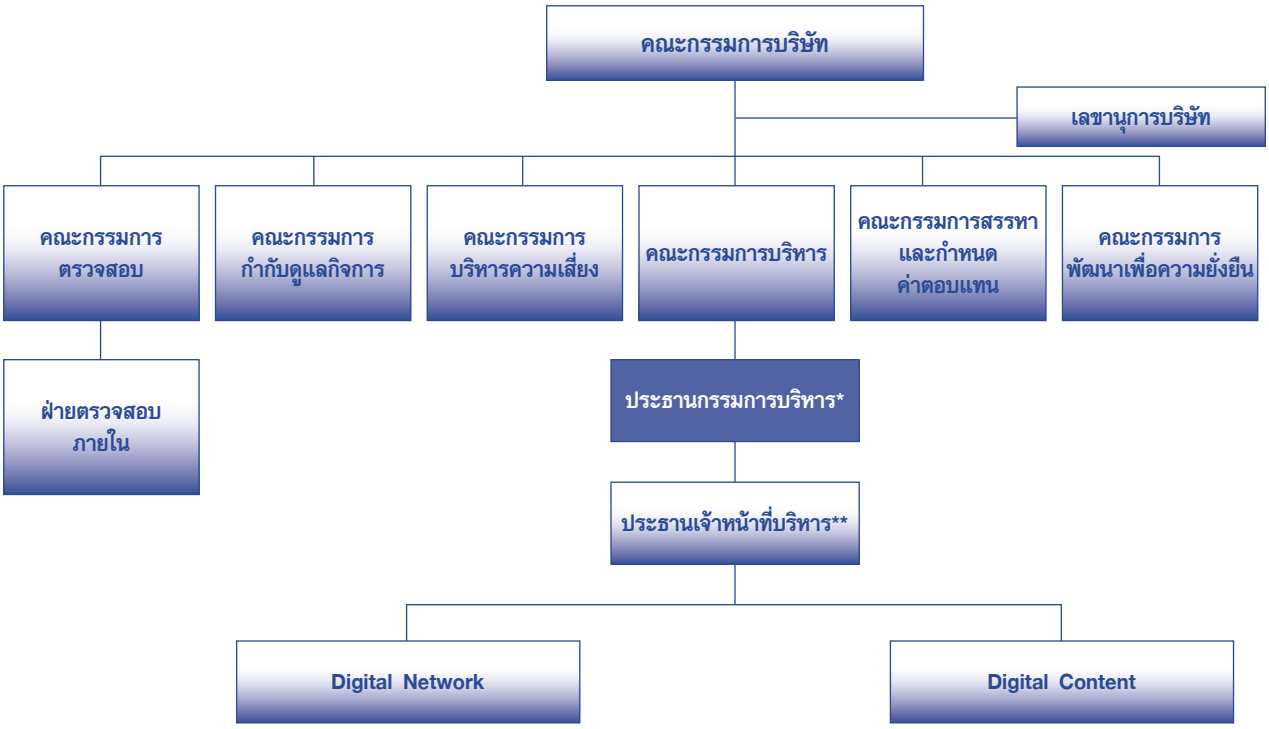
1.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร- ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจใหม่ / ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายธุรกิจ Digital Communications
3.	นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร
4.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม(*)	กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ / กรรมการผู้จัดการใหญ่สายธุรกิจ Utilities and Transportations
5.	นายพชร กิตติยวัฒน์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer)
6.	นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร	ผู้อำนวยการ - บัญชี

<u>หมายเหตุ</u> *(*) ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568 เป็นต้นไป*

<u>แผนผังองค์กรและรายชื่อผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จำนวน 6 บริษัท ดังนี้</u>

1) <u>บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</u>

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)



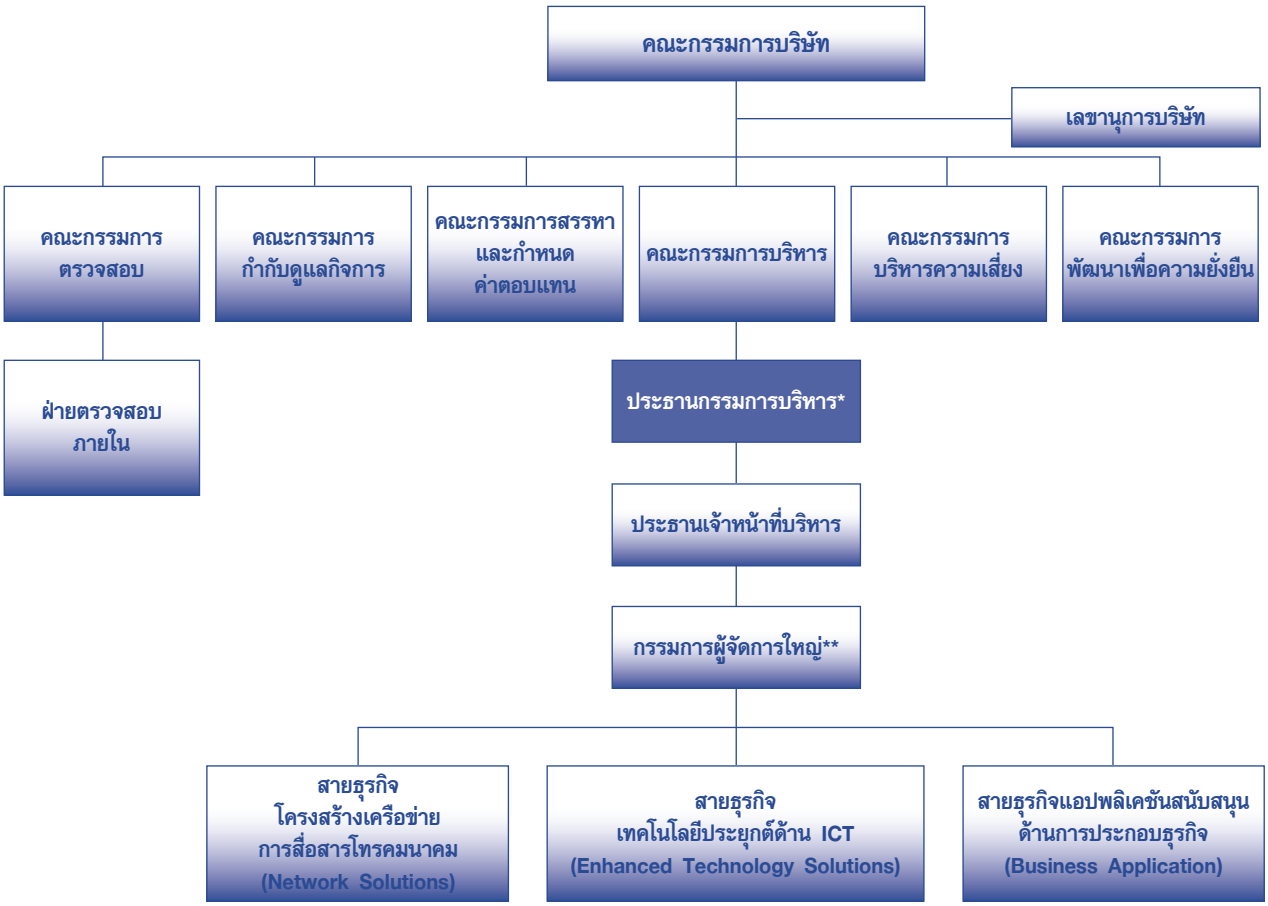
<u>หมายเหตุ</u> ** ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือผู้บริหารสูงสุดของบริษัท*
*** หัวหน้าหน่วยงานบัญชีและการเงินอยู่ภายใต้การดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร*

<u>ผู้บริหารบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย</u>

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายสุภวัส พรหมวิทักษ์	ผู้จัดการทั่วไป
3.	นางสุมลทิพย์ ศรีเมฆ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - บัญชี
4.	นายหิรัญ พันธุ์บ้านแหลม	ผู้อำนวยการ - การเงิน
5.	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	ผู้อำนวยการ - เลขานุการบริษัท

2) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)



<u>หมายเหตุ</u> * *ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท*

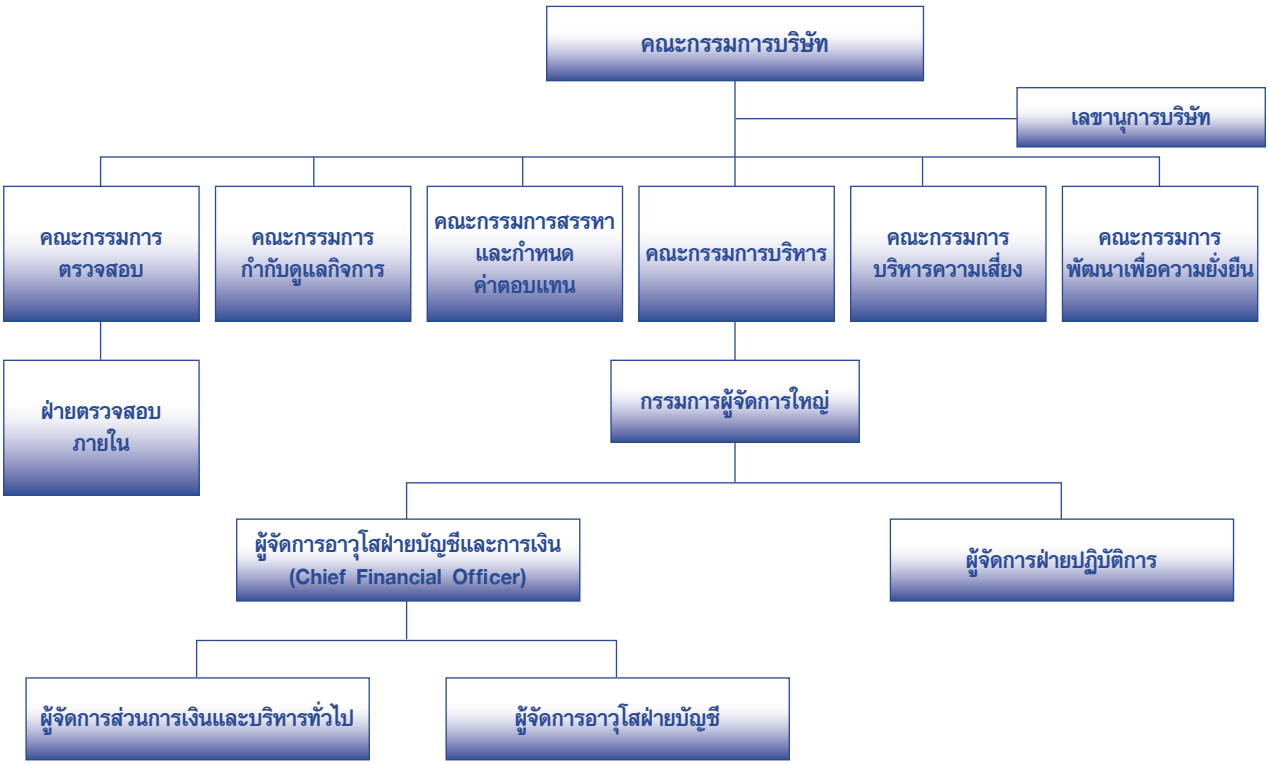
** *กรรมการผู้อำนวยการการเงิน - ฝ่ายบริหารการเงินและลงทุนสัมพันธ์ (CFO-Chief Financial Officer) และผู้อำนายการฝ่ายบัญชี อยู่ภายใต้การดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่*

<u>ผู้บริหารของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย</u>

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการผู้จัดการใหญ่ และรักษาการหัวหน้าสายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม
3.	นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT
4.	นายสุชาติ ดวงทวี	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ
5.	นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์	กรรมการผู้อำนวยการการเงิน - ฝ่ายบริหารการเงินและลงทุนสัมพันธ์ (CFO - Chief Financial Officer)
6.	นางสาวศิริจันทร์ พีรประวิตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

3) **บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

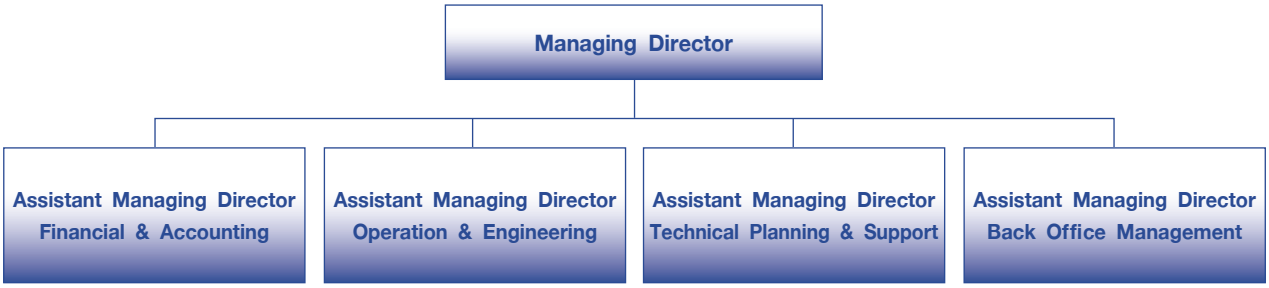


คณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

1.	นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ
3.	นางสาวสุชารีย์ อาสนสุวรรณ์	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) / ผู้จัดการส่วนการเงินและบริหารทั่วไป
4.	นายนที โตศรีศิริถาวร	ผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชี

4) **บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด**

แผนผังองค์กรบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด

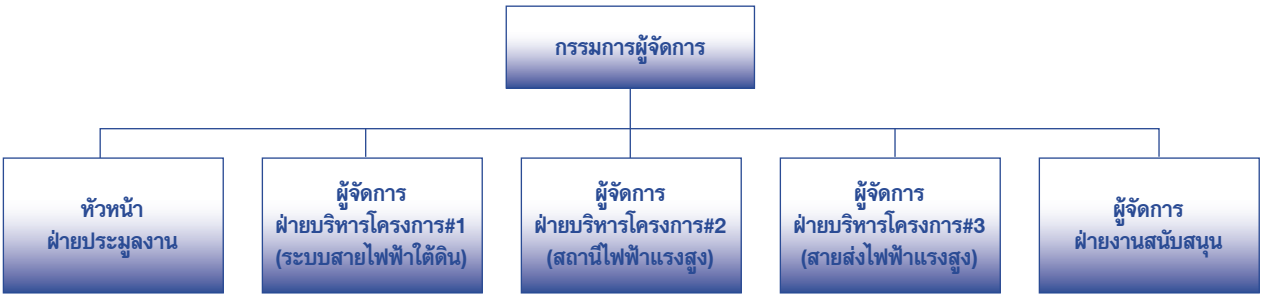


คณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ประกอบด้วย

1.	นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	Managing Director
2.	นางสาวศิริพร แจ่มนุช	Assistant Managing Director Financial & Accounting
3.	นายสายชล พึ่งสกุล	Assistant Managing Director Operation & Engineering
4.	นายอนุชา คำโมง	Assistant Managing Director Technical Planning & Support
5.	นายกมล คงแสง	Assistant Managing Director Back Office Management

5) บริษัท เทด้า จำกัด

แผนผังองค์กรบริษัท เทด้า จำกัด



ผู้บริหารของบริษัท เทด้า จำกัด ประกอบด้วย

1. นายครองเกียรติ์ อุดมรัตนชัยกุล กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุรโชติ ปะละนัชสุข หัวหน้าฝ่ายประมูลงาน
3. นายพิเชฐ ตราโมท ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #1 (ระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน)
4. นายสักรินทร์ สุคนธวิมลรัชต์ ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #2 (สถานีไฟฟ้าแรงสูง)
5. นายภูดิท ภากรทรัพย์ ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #3 (สายส่งไฟฟ้าแรงสูง)
6. นางสาววรรณรัตน์ จันพิรกุล ผู้จัดการฝ่ายงานสนับสนุน

6) บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด

แผนผังองค์กรบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด

ผู้บริหารของบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด ประกอบด้วย

1. นางสาวศิริลักษณ์ ชื้นประเสริฐ กรรมการผู้จัดการและรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายขาย
2. นางสาวพรรณี เอี่ยมสุขมงคล ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานโครงการ
3. นายโฆษิต ลวกิตติไชยยันต์ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ใน **หัวข้อ "เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ"** ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

7.4.2 นโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการทำงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้ในหัวข้อ **"6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ"** ภายใต้เรื่อง **"6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ"**

โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นสอดคล้องกับที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่าอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2569 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2568 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2569 มีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว อยู่ในระดับที่เหมาะสม

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

7.4.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)		
		บริษัทฯ	บริษัทย่อย	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือนและโบนัส	8	29,474,000.00	43,577,500.00	73,051,500.00
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	8	12,939,737.39	3,691,800.00	16,631,537.39

หมายเหตุ (*) *บริษัทฯ สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามอายุงาน*

7.4.3.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก สำหรับปี 2568

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ("SDC")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)		
		SDC	บริษัทย่อยของ SDC	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือนและโบนัส	5	2,454,700	2,917,525	5,372,225
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	5	133,620	58,680	192,300

หมายเหตุ (*) *SDC สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SDC ตามอายุงาน*

2) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ("SAMTEL")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)		
		SAMTEL	บริษัทย่อยของ SAMTEL	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือนและโบนัส	5	29,747,200	7,597,500	37,344,700
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	5	2,294,460	607,800	2,902,260

หมายเหตุ (*) *SAMTEL สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SAMTEL ตามอายุงาน*

3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("SAV")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)		
		SAV	บริษัทย่อยของ SAV	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือนและโบนัส	6	15,308,660.00	22,034,877.31	37,343,537.31
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	6	1,219,776.00	-	1,219,776.00

หมายเหตุ (*) *SAV ได้สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือน ให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SAV ตามอายุงาน*

4) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ("CATS")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)
		CATS
เงินเดือนและโบนัส	5	18,078,239.21
ค่าตอบแทนอื่น ๆ	5	9,667,166.85

5) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท เทด้า จำกัด ("TEDA")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)
		TEDA
เงินเดือนและโบนัส	6	11,601,898
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	6	783,450

หมายเหตุ (*) *TEDA สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ TEDA ตามอายุงาน*

6) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด ("PTN")

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)
		PTN
เงินเดือนและโบนัส	3	13,743,375
ค่าตอบแทนอื่น ๆ(*)	3	1,019,520

หมายเหตุ (*) *PTN สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ PTN ตามอายุงาน*

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา โดยสามารถแยกจำนวนพนักงานตามสายธุรกิจได้ดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)(1)		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. Digital Communications	77	39(2)	35
2. Digital ICT Solution	901	863	884
3. Utilities and Transportations	991	985	956
รวม	**1,969**	**1,887**	**1,875**

หมายเหตุ (1) *ไม่รวมจำนวนผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ SDC, SAMTEL, SAV, CATS , TEDA, และ PTN เนื่องจากได้เปิดเผยจำนวนผู้บริหารไว้ในหัวข้อจำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทดังกล่าวแล้ว*

(2) *จำนวนพนักงานลดลง เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจ และการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ยังมีการปรับลดจำนวนพนักงานให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน*

โดยมีตารางแสดงผลตอบแทนรวมของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทการจ่าย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เงินเดือนและโบนัส[1]	1,041.74	1,110.96	1,040.73
ค่าตอบแทนอื่น ๆ[1][2]	118.04	168.16	131.08

หมายเหตุ *[1] ไม่รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ SDC, SAMTEL, SAV, CATS, TEDA, และ PTN เนื่องจากได้เปิดเผยข้อมูลไว้ในค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทดังกล่าวแล้ว*

[2] บริษัทฯ สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ตามอายุงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการกองทุน 2 บริษัทหลักทรัพย์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด ภายใต้ชื่อ **"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานเครือสามารถ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว"** และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบางกอกแคปปิตอล จำกัด ภายใต้ชื่อ **"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัวหลวงทรัพย์มั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว"** ซึ่งจดทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว โดยผู้จัดการกองทุนดังกล่าวได้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code)

โดยบริษัทจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจะจ่ายสมทบให้ตามอายุปีของสมาชิกดังนี้

อายุปีสมาชิก	อัตราการจ่ายเงินสมทบ
ต่ำกว่า 5 ปี	3%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	5%
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 15 ปี	7%
ตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป	10%

ในปี 2568 มีพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์เข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิ์เข้าร่วม PVD (%)
บริษัทฯ และบริษัทย่อย	1,900	1,555	1,179	62%	76%

กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุน โดยตระหนักถึงหน้าที่บริหารจัดการเงินลงทุนเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดให้กับสมาชิกกองทุน, ผู้ถือหน่วยลงทุน (Investors' First) บริษัทฯ เชื่อว่าการที่กิจการที่กองทุนฯ เข้าไปลงทุน มีกลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ ธรรมภิบาล (Social, Environmental and Governance: "ESG") จะนำมาซึ่งผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบาย และมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีการตัดสินใจและติดตามกิจการที่ลงทุนอย่างใกล้ชิดและทันเหตุการณ์ (Actively Monitor Investment) มีกระบวนการที่ใช้ในการตัดสินใจลงทุนในกิจการต่าง ๆ อย่างมีหลักการ โดยมีการวิเคราะห์ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น แนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ สภาวะการแข่งขันในธุรกิจ และพิจารณาถึงความยั่งยืนในการลงทุนในระยะยาว โดยนำปัจจัยด้านสังคม, สิ่งแวดล้อม และธรรมภิบาล (ESG) มาประกอบในการตัดสินใจอย่างเหมาะสม และมีการกำหนดเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะเข้ามาอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่จะทำการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ถูกต้องตามหลักธรรมภิบาล โดยคณะกรรมการกองทุนได้กำหนดให้ผู้จัดการกองทุนจัดแสดงรายการหลักทรัพย์ที่ได้ลงทุนในปัจจุบัน โดยทำการเปรียบเทียบกับรายชื่อหลักทรัพย์ที่อยู่ในดัชนีหุ้นยั่งยืน SETTHSI (Thailand Sustainability Investment) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ทราบถึงสัดส่วนของหลักทรัพย์เทียบกับรายชื่อหุ้นยั่งยืนที่มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

1) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

นายพชร กิตติยวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน (Chief Financial Officer)

2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ-บัญชี ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

3) เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 9/2557 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางจิรวรรณ รุจิสนธิ เข้าดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ ได้ในหัวข้อ **"เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ"** ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

4) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2566 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การทำงานเพียงพอ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

5) หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทฯ กำหนดให้งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลให้บริษัทฯ กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ได้ในหัวข้อ **"เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)"** ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

7.6.2 นักลงทุนสัมพันธ์

นายรัฐนันท์ วิไลลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส - Investor Relations

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนในการสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ดังนี้

- ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนเงินรวม 2,950,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 80,502.34 บาท
- ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยสำหรับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนรวม 18,348,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 319,666.66 บาท

ทั้งนี้ บริษัทย่อยที่อยู่ในต่างประเทศอีก 4 บริษัท ซึ่งอยู่ในประเทศฮ่องกง และกัมพูชา ได้จ่ายค่าสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทในกลุ่ม Ernst & Young Global Limited ในประเทศนั้น ๆ รวมเป็นจำนวน 2,060,722.77 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 156,152.11 บาท

2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

ในปี 2568 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าบริการอื่น ในการสอบบัญชีดังนี้

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.19 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการตรวจสอบ แบบแสดงรายการและจำนวนค่าใช้จ่ายที่สามารถนำมาหักลดหย่อนได้ (USO) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำส่งให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 50,000 บาท
- บริษัท สามารถอินโฟเนต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 69.94 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการตรวจสอบ แบบแสดงรายการและจำนวนค่าใช้จ่ายที่สามารถนำมาหักลดหย่อนได้ (USO) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำส่งให้แก่สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 50,000 บาท
- บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 74.29 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการสอบทานการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปีเพื่อยื่นกับหน่วยงานราชการในประเทศกัมพูชา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ให้กับ สำนักงาน อีวาย ในประเทศกัมพูชา (Ernst & Young (Cambodia) Limited) จำนวน 2,800 เหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 0.10 ล้านบาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดและทบทวนให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานอย่างสม่ำเสมอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการบริหารความเสี่ยง และจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ให้พนักงานทุกคน ในองค์กรได้รับทราบและเข้าใจ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางเดียวกัน โดยการจัดประชุมผู้บริหารระดับผู้จัดการขึ้นไปปีละ 2 ครั้ง และสื่อสารกับพนักงานทุกคนในองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น e-mail ภายในบริษัทฯ ภาพพักหน้าจอคอมพิวเตอร์ การติดข้อความไว้ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ ลิฟท์ของบริษัทฯ และสื่อออนไลน์อื่น ๆ ภายในบริษัทฯ

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

การติดตามดูแลในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัทฯ โดยการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับ ที่จะต้องทำการสอดส่องดูแลรวมถึงให้คำแนะนำและคำปรึกษาในกรณีที่ประสบปัญหาในการตัดสินใจหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจที่ไม่ได้กำหนดไว้ โดยคำแนะนำดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย ไม่ขัดต่อนโยบาย หรือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และจะต้องไม่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของบริษัทฯ รวมถึงจะไม่ส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อีกด้วย นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ยังมีการดูแลปรับปรุงจริยธรรมทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

ในกรณีที่ปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินงานที่ถูกต้องหรือตักเตือนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ผู้ที่กระทำผิดจะถูกพิจารณาทางวินัย และยังอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

อนึ่ง ทางบริษัทฯ ยังมีอีกช่องทางหนึ่งในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสรวมถึงการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส ตามรายละเอียดในหัวข้อ **"6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย" ภายใต้เรื่อง "การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน"**

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้เรื่องจริยธรรมธุรกิจโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ต ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบ ในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 85.84

นอกจากนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทสามารถ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการประเมินผลเรื่องจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถทำการประเมินตนเอง ว่าได้ปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่กลุ่มบริษัทสามารถ กำหนดไว้ครบถ้วนหรือไม่ จากผลการประเมินดังกล่าวในภาพรวม อยู่ใน**ระดับที่ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **100**

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

8.1.1.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร

<u>คุณสมบัติกรรมการอิสระ</u>

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

   ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นในทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม สำหรับการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **"6. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ"** ภายใต้เรื่อง **"การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร"** ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการซึ่งถึงกำหนดพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ดังนี้
   - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการดังต่อไปนี้ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ อีกวาระหนึ่ง
     1. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น กรรมการอิสระ
     2. นายปริญญา ไววัฒนา กรรมการอิสระ
     3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ กรรมการบริหาร

2. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่ครบวาระ ดังนี้
   - อนุมัติการแต่งตั้ง นายวิชัย ศรีขวัญ กลับเข้าดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอีกวาระหนึ่ง
   - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
   - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดปัจจุบันทั้งคณะ กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
   - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการบริหารชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
   - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

โดยมีสรุปรายชื่อคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นดังนี้

<u>รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ</u>

1. นายเสรี สุขสถาพร
2. นายวิชัย ศรีขวัญ
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น
4. นายปริญญา ไววัฒนา
5. นายศิริชัย รัศมีจันทร์
6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม

<u>รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อย</u>

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายวิชัย ศรีขวัญ
2. นายเสรี สุขสถาพร
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. นายเสรี สุขสถาพร
2. นายปริญญา ไววัฒนา
3. นายศิริชัย รัศมีจันทร์

คณะกรรมการบริหาร

1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์
4. นายจง ดิลกสมบัติ
5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม
6. นางผ่องศรี สลักเพชร
7. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ
8. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. นายวิชัย ศรีขวัญ
2. นายเสรี สุขสถาพร
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
2. นายจง ดิลกสมบัติ
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม
5. นางผ่องศรี สลักเพชร
6. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ

ทั้งนี้ กรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการสรรหาและแต่งตั้งเป็นกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีผลงานเป็นที่น่าพอใจตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทาง และแผนการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

8.1.1.2 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

- **การพัฒนากรรมการ**

  บริษัทฯ มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ตามนโยบายของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ได้มีการปฐมนิเทศน์กรรมการ เนื่องจากไม่มีการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐานความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ กรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นกรรมการบริษัทฯ ซึ่งกรรมการบริษัทฯ 4 ท่าน ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP กรรมการ 2 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DAP โดยมีกรรมการ 4 ท่าน ผ่านการอบรมทั้งหลักสูตร DCP และ หลักสูตร DAP โดยในแต่ละปีบริษัทฯ จะนำส่งหลักสูตรการอบรมที่จัดโดยสถาบันต่าง ๆ ให้กับคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเข้าร่วมการอบรมแต่ละหลักสูตรตามความต้องการของกรรมการ

ในปี 2568 กรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ได้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

กรรมการ	หลักสูตรอบรม
1. นายเสรี สุขสถาพร	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - "รู้ทัน..รู้ลึก...เศรษฐกิจโลก...เศรษฐกิจไทย" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธน์ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	- หลักสูตร "Hot Issues for Director" หัวข้อ The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency รุ่นที่ 4 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - "2025 Audit Committee Seminar - เมื่อโลกเปลี่ยน ท่านปรับอย่างไร" โดยสำนักงานอีวาย - "รู้ทัน..รู้ลึก...เศรษฐกิจโลก...เศรษฐกิจไทย" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธน์ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
4. นายปริญญา ไววัฒนา	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - "รู้ทัน..รู้ลึก...เศรษฐกิจโลก...เศรษฐกิจไทย" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธน์ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 29 (บยส. 29) จากสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เดือน ก.ย. 2567 - ก.ค. 2568 - "รู้ทัน..รู้ลึก...เศรษฐกิจโลก...เศรษฐกิจไทย" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธน์ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 13 จากวิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ เดือน ก.พ. - ต.ค. 2568 - "รู้ทัน..รู้ลึก...เศรษฐกิจโลก...เศรษฐกิจไทย" โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธน์ พลวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 21 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2568
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	- สัมมนา Online Director's Briefing 4/2025 หัวข้อ: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- **การพัฒนาผู้บริหาร**

  บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

  (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการอบรมของผู้บริหาร ได้ในหัวข้อ **"3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน"** ภายใต้เรื่อง **"3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม"**)

8.1.1.3 การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ

1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ประจำปี 2568 เพื่อมุ่งเน้นให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **98.68**

2) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล ประจำปี 2568 เพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคลอย่างดี โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาตนเอง

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคล ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.31**

3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในรอบปีที่ผ่านมา ว่ามีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีหรือไม่ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จึงได้จัดให้มีการประเมินผลดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการตรวจสอบเพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาและการฝึกอบรม
- กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร

ผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **100.00**

4) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568 ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการในแต่ละคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาและการฝึกอบรม

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ เป็นดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **98.85**
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **100.00**
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **100.00**
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **98.44**
5. คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **91.32**

5) การประเมินประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร ประจำปี 2568 เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
- การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ

- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- การสืบทอดตำแหน่ง
- ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

ผลการประเมินประธานกรรมการบริหาร ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 9 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 9 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.34**

6) การประเมินเลขานุการบริษัทฯ

เพื่อให้เลขานุการบริษัทฯ ได้พัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน จึงได้จัดให้มีการประเมินเลขานุการบริษัทฯ ด้วย โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ทักษะความรู้ความสามารถของเลขานุการบริษัทฯ
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ
- การติดต่อและประสานงาน
- การจัดเก็บเอกสาร
- การจัดประชุม
- การกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมินเลขานุการบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 10 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.21**

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

8.1.2.1 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ประจำปี 2568

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

- การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการบริษัทฯ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หากมีรองประธานกรรมการบริษัทฯ อยู่ในที่ประชุม ให้รองประธานกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม แต่หากไม่มีรองประธานกรรมการบริษัทฯ หรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมนั้นหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริษัทฯ ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

  บริษัทฯ กำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

- ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งมีสิทธิออกเสียง 1 เสียงในการลงคะแนน การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมาก กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้นำเสนอกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมของปีถัดไป ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งจะกำหนดวันประชุมที่กรรมการทุกท่านสะดวก โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ เมษายน พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เมื่อกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมได้รับการอนุมัติแล้ว เลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งให้กรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมมีการกำหนดวาระชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ

หน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม โดยข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน นอกจากนั้น หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมก็สามารถกระทำได้ โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระเรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญที่พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับปี 2568 ได้ดังนี้

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567
- รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารและเลขานุการบริษัทฯ ประจำปี 2567 และพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ ประจำปี 2568
- รับทราบผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2568
- รับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากการประชุมครั้งก่อน
- รับทราบการเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 และการส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นรายย่อย
- รับทราบการเปลี่ยนแปลงกรรมการในบริษัทย่อย
- พิจารณาอนุมัติผลการดำเนินงานประจำปี 2567 และผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาสของปี 2568
- พิจารณาให้ความเห็นสำหรับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ทุกวาระก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณาอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการทำประกันความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ
- พิจารณาการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการจ่ายบำเหน็จให้แก่กรรมการบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณาอนุมัติการปรับปรุง/แก้ไขอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนในบริษัทย่อย
- พิจารณาทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ นโยบายป้องกันการทุจริต รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ นโยบายป้องกันการทุจริต และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้
- พิจารณาอนุมัติการซื้อหุ้นคืนของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ประจำปี 2569
- พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2569
- พิจารณาอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2569 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2568 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2569

ฯลฯ

ทั้งนี้ ได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมทั้งให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

2. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2568

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม							
	คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2568
1. นายเสรี สุขสถาพร	6/6	4/4	2/2	3/3	-	-	-	1/1
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	6/6	4/4	-	3/3	-	-	-	1/1
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	6/6	4/4	-	3/3	-	-	-	1/1
4. นายปริญญา ไววัฒนา	6/6	-	2/2	-	-	-	-	1/1
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	6/6	-	-	-	-	-	-	1/1
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	6/6	-	2/2	-	-	-	-	1/1
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	6/6	-	-	-	12/12	3/3	-	1/1
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	6/6	-	-	-	11/12[1]	3/3	2/2	1/1
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	6/6	-	-	-	9/12[1]	2/3[1]	2/2	1/1
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	6/6	-	-	-	12/12	3/3	2/2	1/1
11. นายจง ดิลกสมบัติ	-	-	-	-	12/12	-	2/2	-
12. นางผ่องศรี สลักเพชร	-	-	-	-	10/12[1]	-	2/2	-
13. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	-	-	-	-	10/12[1][2]	-	2/2	-
14. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	-	-	-	-	11/12[3]	-	-	-

หมายเหตุ [1] *ติดภารกิจในต่างประเทศ*
[2] *ลาป่วย*
[3] *ติดภารกิจ*

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ที่หัวข้อ **"8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา"** และหัวข้อ **"8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ"**

3. การประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ก่อนหรือหลังการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยปราศจากการมีส่วนร่วมของฝ่ายบริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ได้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการของบริษัทฯ

โดยในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ 1 ครั้ง ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อพิจารณาภาพรวมของการทำธุรกิจของกลุ่มบริษัทสามารถ และได้มีการแจ้งให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม รวมถึงได้จัดทำรายงานการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทุกครั้งที่มีการประชุมดังกล่าว

4. การเข้าร่วมประชุมของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ประจำปี 2568

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม					
	บมจ. สามารถ ดิจิตอล (SDC)	บมจ. สามารถ เทลคอม (SAMTEL)	บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (SAV)	บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส (CATS)	บจก. เทด้า (TEDA)	บจก. พอร์ทัลเน็ท (PTN)
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	5/5	5/5	5/5	5/5	-	3/3
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	5/5	5/5	5/5	5/5	-	3/3
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	-	5/5	-	-	3/3	-
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	-	5/5	5/5	-	-	-
5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	-	-	5/5	5/5	3/3	-
6. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	5/5	-	-	-	-	-
7. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	5/5	-	-	-	-	-

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม					
	บมจ. สามารถ ดิจิตอล (SDC)	บมจ. สามารถ เทลคอม (SAMTEL)	บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (SAV)	บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส (CATS)	บจก. เทด้า (TEDA)	บจก. พอร์ทัลเน็ท (PTN)
8. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	5/5	-	-	-	-	-
9. นายสุภวัส พรหมวิทักษ์	5/5	-	-	-	-	-
10. นายจง ดิลกสมบัติ	-	5/5	-	-	-	3/3
11. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	5/5	-	-	-	-	-
12. พลเอกสัมพันธ์ บุญญานันต์	-	5/5	-	-	-	-
13. นายวิชัย โภคาสัมฤทธิ์	-	5/5	-	-	-	-
14. นางสาวรพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์	-	5/5	-	-	-	-
15. นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์	-	5/5	-	-	-	-
16. นายธงชัย เพ็ชร์ยิ้ม	-	-	-	-	3/3	-
17. นายครองเกียรติ์ อุดมรัตนชัยกุล	-	-	-	-	3/3	-
18. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	-	-	5/5	5/5	-	-
19. นายสุพจน์ สิงห์เสน่ห์	-	-	5/5	-	-	-
20. นายภูมิสถิต แจ่มปฐม(*)	-	-	4/5	-	-	-
21. นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ	-	-	5/5	-	-	-
22. นางผ่องศรี สลักเพชร	-	-	5/5	-	-	-
23. นายสุชาติ ดวงทวี	-	-	-	-	-	3/3
24. นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์	-	-	-	-	-	3/3
25. นางสาวศิริลักษณ์ ชื้นประเสริฐ	-	-	-	-	-	3/3

หมายเหตุ (*) *ลาออกจากตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัทฯ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568*

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งเบี้ยประชุมดังกล่าวจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยในคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการทุกคนจะได้เบี้ยประชุมเท่ากัน ในขณะที่ประธานกรรมการจะได้เป็น 2 เท่าของกรรมการท่านอื่น สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการจะได้เป็น 1.33 เท่าของกรรมการท่านอื่น ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ สำหรับบำเหน็จกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่าง ๆ และเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกันตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลงานและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และสภาวการณ์ของธุรกิจโดยรวม

โดยค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2568 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 เป็นวงเงินรวมไม่เกิน 7.0 ล้านบาท โดยกำหนดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมตามรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการ จำนวน 30,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการ จำนวน 15,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- ประธานกรรมการ จำนวน 20,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการ จำนวน 15,000 บาทต่อครั้ง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่กรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2568

1.1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัทฯ

- **กรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)**

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	บริษัทฯ							บริษัทย่อย	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม(*)					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากบริษัทฯ		
	กรรมการบริษัทฯ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม				
1. นายเสรี สุขสถาพร ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	180,000	60,000	40,000	45,000	325,000	120,000	445,000	-	445,000
2. นายวิชัย ศรีขวัญ รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	120,000	-	60,000	270,000	100,000	370,000	-	370,000
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	60,000	-	45,000	195,000	100,000	295,000	-	295,000
4. นายปริญญา ไววัฒนา กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	-	30,000	-	120,000	100,000	220,000	-	220,000
5. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ	90,000	-	30,000	-	120,000	100,000	220,000	460,000	680,000
6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	100,000	190,000	-	190,000
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	100,000	190,000	790,572	980,572
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	100,000	190,000	741,457	931,457
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	100,000	190,000	175,000	365,000
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	100,000	190,000	421,457	611,457
รวม	**990,000**	**240,000**	**100,000**	**150,000**	**1,480,000**	**1,020,000**	**2,500,000**	**2,588,486**	**5,088,486**

หมายเหตุ (*) *ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร*

2. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก สำหรับปี 2568

2.1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SDC							บริษัทย่อยของ SDC	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม(*)					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจาก SDC		
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม				
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	150,000	60,000	-	-	210,000	120,000	330,000	-	330,000
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร กรรมการอิสระ	75,000	120,000	40,000	45,000	280,000	100,000	380,000	-	380,000
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์ กรรมการอิสระ	75,000	60,000	30,000	60,000	225,000	100,000	325,000	-	325,000
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000
6. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร กรรมการ	75,000	-	30,000	45,000	150,000	100,000	250,000	-	250,000
7. นายสุภวัส พรหมวิทักษ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000
รวม	**600,000**	**240,000**	**100,000**	**150,000**	**1,090,000**	**720,000**	**1,810,000**	**-**	**1,810,000**

หมายเหตุ (*) *ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร*

2.2) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAMTEL							บริษัทย่อยของ SAMTEL	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม(*)					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจาก SAMTEL		
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม				
1. พลเอกสัมพันธ์ บุญญานันต์ ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	150,000	60,000	-	60,000	270,000	120,000	390,000	-	390,000
2. นายวิชัย โภคาสัมฤทธิ์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	120,000	40,000	45,000	280,000	100,000	380,000	-	380,000
3. นางสาวรพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	60,000	30,000	45,000	210,000	100,000	310,000	-	310,000
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	-	30,000	45,000	150,000	100,000	250,000	-	250,000
5. นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	-	30,000	-	105,000	100,000	205,000	-	205,000
6. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAMTEL							บริษัทย่อยของ SAMTEL	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม(1)					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจาก SAMTEL		
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม				
7. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000
8. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	100,000	175,000	-	175,000
9. นายจง ดิลกสมบัติ กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	100,000	205,000	-	205,000
รวม	**750,000**	**240,000**	**160,000**	**195,000**	**1,345,000**	**920,000**	**2,265,000**	**-**	**2,265,000**

หมายเหตุ (1) *ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร*

2.3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAV							บริษัทย่อยของ SAV	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม(1)					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจาก SAV		
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าเบี้ยประชุม				
1. นายสุพจน์ สิงห์เสน่ห์ ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	150,000	120,000	30,000	45,000	345,000	150,000	495,000	-	495,000
2. นายภูมิสถิต แจ่มปฐม(2) รองประธานกรรมการ /กรรมการอิสระ	80,000	45,000	-	40,000	165,000	120,000	285,000	-	285,000
3. นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	100,000	60,000	40,000	45,000	245,000	120,000	365,000	-	365,000
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	120,000	225,000	-	225,000
5. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	120,000	195,000	245,572	440,572
6. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	120,000	195,000	196,457	391,457
7. นางผ่องศรี สลักเพชร กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	120,000	195,000	-	195,000
8. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	120,000	225,000	196,457	421,457
9. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	120,000	195,000	196,457	391,457
รวม	**780,000**	**225,000**	**130,000**	**130,000**	**1,265,000**	**1,110,000**	**2,375,000**	**834,943**	**3,209,943**

หมายเหตุ (1) *ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร*

(2) *ลาออกจากตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัทฯ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568*

2.4) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)					
	CATS				บริษัทย่อยของ CATS	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม		เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจาก CATS		
	กรรมการบริษัท	รวมค่าเบี้ยประชุม				
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ประธานกรรมการ	245,572	245,572	-	245,572	-	245,572
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	196,457	196,457	-	196,457	-	196,457
3. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	196,457	196,457	-	196,457	-	196,457
4. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร กรรมการ	196,457	196,457	-	196,457	-	196,457
รวม	**834,943**	**834,943**	**-**	**834,943**	**-**	**834,943**

2.5) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท เทด้า จำกัด (“TEDA”)

- ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสำหรับ TEDA เนื่องจากกรรมการดังกล่าวได้ค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2.6) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด (“PTN”)

- ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสำหรับ PTN เนื่องจากกรรมการดังกล่าวได้ค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

8.1.3 กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **“6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ”** ภายใต้เรื่อง **“6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ”**

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ไม่มีกรณีที่มิได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

1. **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

   บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ **“6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย”** ภายใต้เรื่อง **“การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์”** โดยบริษัทฯ ได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

   โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้มีพนักงานรับทราบ ในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 85.84

   ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

2. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง และยังได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ **ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ** และเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทฯ จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดช่วงเวลาการห้ามซื้อ-ขายหุ้นทั้งปี ก่อนเปิดเผยงบการเงินให้กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้า **โดยในทุกไตรมาสบริษัทฯ ยังได้จัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบอีกครั้ง**

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเกี่ยวกับการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำรายการผ่านเลขานุการบริษัทฯ และให้เลขานุการบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	จำนวนหุ้น					
	ณ 31 ธ.ค. 2567		ณ 31 ธ.ค. 2568		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	% การถือหุ้น
	ทางตรง[1]	ทางอ้อม[2]	ทางตรง[1]	ทางอ้อม[2]		
1. นายเสรี สุขสถาพร	927,750	-	927,750	-	-	0.092%
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	-	-	-	-	-	-
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	150,000	-	150,000	-	-	0.015%
4. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	5,960,250	-	5,960,250	-	-	0.592%
5. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	112,704,960	30,000	112,704,960	30,000	-	11.201%
6. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	126,977,160	28,375	126,977,160	3,892,375	3,864,000	13.002%
7. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	-	-	-	-	-	-
8. นายปริญญา ไววัฒนา	-	-	-	-	-	-
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	22,128,500	1,210,000	22,128,500	1,210,000	-	2.319%
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	20,000	1,000,000	20,000	1,000,000	-	0.101%
11. นายพชร กิตติยวัฒน์	-	-	-	-	-	-
12. นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร	-	-	-	-	-	-

<u>หมายเหตุ</u> *[1] ทางตรง คือ การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารด้วยตนเอง*
[2] ทางอ้อม คือ การถือหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการให้ความรู้เรื่องการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ต ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 85.84
- ฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งเป็น E-mail ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้า และในปีที่ผ่านมาไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย

นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

3. การป้องกันการทุจริต

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดนโยบายป้องกันการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริต แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่นโยบาย การฝึกอบรม บทลงโทษ และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ **"6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย"**

นอกจากนั้น ในปี 2568 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และระบบอินทราเน็ตให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหารรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 87.50

ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบการกระทำการทุจริตของพนักงาน พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานรับทราบแล้ว

สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ไม่พบการกระทำผิดหรือมีการลาออก เนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และไม่พบกรณีใด ๆ ที่อาจจะทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ

4. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียหากพบการกระทำใด ๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ รวมทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทฯ ได้โดยส่งข้อมูลหรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส (ตามแบบฟอร์มเรื่องแจ้งเบาะแสที่บริษัทฯ กำหนดไว้) ให้กับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยหากมีการระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย ก็จะเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มากขึ้น เพื่อความสะดวกในการสอบถาม และ/หรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

บริษัทฯ ได้เปิดเผย**ขั้นตอนและวิธีการ "การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน" ในหัวข้อ "6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย"**

<u>สถิติการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน</u>

ในปี 2568 ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนกับบริษัทฯ

<u>มาตรการที่บริษัทฯ ใช้ป้องกันเพื่อมิให้เกิดกรณีการแจ้งเบาะแส</u>

บริษัทฯ มีการตรวจสอบระบบงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ กรณีพบข้อบกพร่องหรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ฝ่ายตรวจสอบภายในจะมีการรายงานแจ้งผู้บริหารของบริษัทฯ ให้รับทราบ พร้อมทั้งมีการติดตามการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ** หน้า 010

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

- **คณะกรรมการบริหาร**
  สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการบริหาร** หน้า 012
- **คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ**
  สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ** หน้า 015
- **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**
  สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** หน้า 018
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**
  สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** หน้า 014
- **คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน**
  สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ**รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน** หน้า 020

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน ปี 2568

9.1.1. ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานคณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ประเมินความถูกต้องและโปร่งใสของรายงานทางการเงิน รวมถึงดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องดูแลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน มิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาโดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านบัญชี การเงิน การบริหาร การดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีการประเมินความเพียงพอและเหมาะสม ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ซึ่งประกอบด้วย

1) การควบคุมภายในองค์กร

- มีข้อกำหนดและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณ ซึ่งกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรม และเปิดเผยในเว็บไซต์ (www.samartcorp.com)
- มีการจัดโครงสร้างองค์กร สายการรายงาน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทฯ
- มีการพัฒนาศักยภาพ และความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ
- มีนโยบายเกี่ยวกับหลักการกำกับกิจการที่ดี ได้กำหนด หลักเกณฑ์ พร้อมทั้งแผนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมในธุรกิจ

2) การประเมินความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากขั้นตอนในการปฏิบัติงานรวมทั้งประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในแต่ละกิจกรรม ทำให้สามารถระบุความเสี่ยงได้ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต
- มีการนำเสนอความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ เข้าในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปีละ 3 ครั้ง โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ประเมินการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงในแต่ละระดับให้เหมาะสม

3) การควบคุมการปฏิบัติงาน

- บริษัทฯ กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงาน และวงเงินอำนาจอนุมัติดำเนินการของฝ่ายบริหาร ในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างขององค์กร
- บริษัทฯ ใช้ระบบ ERP Software (SAP) รองรับระบบงานด้านบัญชี งานจัดซื้อจัดจ้าง งานสินค้าคงคลัง งานบริการ และระบบควบคุมบัญชีอุปกรณ์ ซึ่งเป็นกระบวนการควบคุมในลักษณะอัตโนมัติเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ
- บริษัทฯ มีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นลายลักษณ์อักษร มีการควบคุมการเข้าออกศูนย์คอมพิวเตอร์ สำรองข้อมูลและระบบงานในคอมพิวเตอร์ เพื่อนำมาใช้งานได้กรณีมีเหตุฉุกเฉิน รวมทั้งมีฝ่าย Corporate IT ส่วนกลาง เป็นผู้ดูแลประมวลผล และจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ได้ทันที

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

- มีการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศ (Data Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานขององค์กร และควบคุมการใช้งานด้วยมาตรฐานสากล
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง ระหว่างผู้บริหารและพนักงานภายในบริษัท เพื่อช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ
- จัดให้มีช่องทางให้พนักงาน และบุคคลภายนอกส่ง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ หรือแจ้งข้อมูลเบาะแสในเรื่องการทุจริต ซึ่งเปิดเผยช่องทางไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5) ระบบการติดตาม

- มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่วางไว้ พร้อมทั้งปรับปรุงในหัวข้อที่มีการประเมินอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการควบคุมภายใน หากพบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ จะแจ้งให้ฝ่ายบริหารของบริษัททราบทันที เพื่อพิจารณามาตรการป้องกันแก้ไขให้ทันกาล โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะติดตามผลการแก้ไข และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี

9.1.2. การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีการวางแผนการตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่สำคัญ กระบวนการหรือระบบงาน และจากผู้บริหารของหน่วยรับการตรวจ โดยสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีความเพียงพอในแต่ละกิจกรรม

การตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ในปี 2568 ได้ตรวจสอบเรื่องการควบคุมทรัพย์สินของบริษัทฯ การรักษาความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน การควบคุมค่าใช้จ่าย การติดตามลูกหนี้ค้างชำระ การควบคุมต้นทุนงานโครงการ การจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บสัญญา

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีเป้าหมายให้สามารถป้องกัน และลดความเสี่ยงของธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

9.1.3. ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ แล้ว ลงความเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของ บริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ทะเบียน 4604 ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มิได้แสดงความเห็นว่า บริษัทฯ มีข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน ในรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวแต่ประการใด

9.1.4. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 1/2567 ได้แต่งตั้งนายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เนื่องจากนายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การทำงานเพียงพอและเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ Certificate for Lead IA Reviewer #2, COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร, PDPA Internal Audit, SAP Security and Audit Mission Critical, ISMS ISO27001-2 for Auditor เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายในโดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลให้บริษัทฯ กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2568 ได้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- เสนอแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ให้คำปรึกษาและคำแนะนำ ให้มีการปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง และการควบคุมภายในกับหน่วยรับการตรวจ
- ตรวจสอบการควบคุมการเบิกค่าใช้จ่าย การเก็บรักษาทรัพย์สิน การจัดเก็บข้อมูลเอกสารเป็นหมวดหมู่ ดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานฯ ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ รวมถึงการกำหนดหน้าที่ปฏิบัติของพนักงานให้ชัดเจน

9.1.5. การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย หัวหน้างานตรวจสอบภายในทุกครั้ง ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน อยู่ภายใต้หัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)” ในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง (VIH) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 14.869 ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ 2. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 3. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 4. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เช่าพื้นที่สำนักงานอาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค พื้นที่ 11,926 ตร.ม. โดยทำสัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี ซึ่งบจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นเจ้าของอาคารฯ ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง <u>หมายเหตุ</u> : อัตราค่าบริการสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น 5% ทุกปี ตามเงื่อนไขของสัญญา (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 45,559 บาท)	48.351	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาเช่าพื้นที่และบริการลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2542 (สัญญาเช่าฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2540 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2540) โดยค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค เป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง และราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 11, 12 พื้นที่รวม 1,614 ตร.ม.)	13.247	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้นลอย พื้นที่ 340 ตร.ม.)	2.791	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 1 พื้นที่ 229.59 ตร.ม.)	1.884	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น HOF พื้นที่ 127.98 ตร.ม.)	1.050	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 16 พื้นที่ 1,366.86 ตร.ม.)	11.219	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 32 พื้นที่ 39.55 ตร.ม.)	0.161	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	รายการเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่จอดรถ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าแอร์ล่วงเวลา เป็นต้น ที่ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ได้จ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง	0.271	เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามปกติธุรกิจ
	บจก.ลัคกี้ เฮง เฮง (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล) ให้บริการดูดวงให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง	0.018	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	รายได้ค่าบำรุงรักษาโทรศัพท์ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 8,001 บาท)	0.003	เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจ และเป็นราคาเดียวกับที่เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น
	รายการค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าเช่าที่จอดรถ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ที่บริษัทย่อยจ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2568 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
	- บจก. เทด้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.032	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตราเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.004	
	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	5.325	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	6.577	
	- บจก. ไทยเทรดเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.123	
	- บจก. พอสเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.020	
	- บจก. พอร์ทัลเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.004	
	- บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.007	
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	11.123	
	- บจก. ซีเคียวอินโฟ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	10.965	
	- บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	1.754	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ เอ็ด เท็ค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. ลัคกี้ เฮง เฮง (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล) - บจก. ไอ-สปอร์ต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) (ณ 31 ธ.ค. 2568 บริษัทย่อยมียอดคงค้างอยู่ 1,591,556 บาท)	0.675 0.015 0.009 0.005 2.804 0.002	
2. บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รายการค่าทำความสะอาดบ้านพักตากอากาศ - ภูผาธารา ที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 6,331 บาท) ค่าบริการสาธารณูปโภครวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้องให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการพัฒนาระบบงานกับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 100,537 บาท)	0.078 0.056 -	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
3. บจก. ภูผาธารา ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ 2. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 3. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 4. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รายการค่าเช่า ค่าบริการสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายตามสัญญา รวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ให้กับ บจก. ภูผาธารา - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 347,750 บาท) ค่าบริการสาธารณูปโภค รวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้องกับ บจก. ภูผาธารา - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.319 0.325 0.061	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
4. บจก. วิไลลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 12.50 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	รายการค่าเช่าพื้นที่ (รังสิต) และค่าบริการสาธารณูปโภคที่ บจก.วิไลลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จ่ายให้กับ บจก. สามารถวิศวกรรม (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 392,855 บาท)	-	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตราเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ
5. บจก. เลอ โวเทล เขาใหญ่ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 21.02 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น จ่ายค่าเช่า ค่าบริการสาธารณูปโภครวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ให้กับ บจก. เลอ โวเทล เขาใหญ่ - บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการอินเตอร์เนต กับ บจก. เลอ โวเทล เขาใหญ่ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 83,444 บาท)	0.009 0.094 0.088 0.456 0.488	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
6. บจก. ซีเอสวี แอสเสท ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 99.97 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รายการค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้กับ บจก. ซีเอสวี แอสเสท ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2568 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 182,526 บาท)	3.854 2.037 0.057	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตราเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
7. บจก. ไอ คิว ไวน์ ซึ่งมีกรรมการบริหารของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน <u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	รายการค่าเครื่องดื่ม (ไวน์) ที่ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ได้จ่ายให้กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2568 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) (ณ 31 ธ.ค. 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มียอดคงค้างอยู่ 118,010 บาท)	1.163 1.134 1.161 0.298 0.008 0.030	เป็นการซื้อสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) ให้เช่าพื้นที่สำหรับจัดเก็บสินค้า (พื้นที่ 530 ตร.ม.) รวมทั้งบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ ได้แก่ ค่าไฟฟ้า กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 114,283 บาท)	1.430	อัตราค่าเช่า มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง
	บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการอินเตอร์เนต กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 3,210 บาท)	0.107	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.089	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
8. บจก. วินเพอร์ฟอร์มานซ์ ซึ่งมีกรรมการบริหารของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน <u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บจก. สามารถ ดิจิตอล มีเดีย (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล) ให้บริการ SMS กับ บจก. วินเพอร์ฟอร์มานซ์ (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 702,740 บาท)	3.751	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
9. บจก. เอส 39 ฟิช มาร์เกต ซึ่งมีกรรมการบริหารของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน <u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รายการค่าอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อรับรองลูกค้าที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. เอส 39 ฟิช มาร์เกต ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2568 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.262 0.077 0.002	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
10. บจก. ลิ้มฟั่น ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 99.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	รายการค่าอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อเลี้ยงรับรองลูกค้าที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. ลิ้มฟั่น ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.319	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.010	
	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.280	
<u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.048	
	- บจก. ซีเคียวอินโฟ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.007	
	- บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.061	
	- บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.003	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.084	
	(ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 43,460 บาท)		
	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ให้บริการบำรุงรักษาโทรศัพท์ กับ บจก. ลิ้มฟั่น (ณ 31 ธ.ค. 2568 มียอดคงค้างอยู่ 348 บาท)	0.002	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
11. บจก. ราส พอล ซึ่งมีรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	รายได้จากการขายสินค้า อุปกรณ์สำหรับหุ่นยนต์ ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ขายให้กับ บจก. ราส พอล ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
<u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	- บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.038	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
12. บจก. แมจิก ไทม์ ซึ่งมีรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	รายการค่าบริการ ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้กับ บจก. แมจิก ไทม์ ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.280	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
<u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 2. นายรัฐนันท์ วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.981	
13. บจก. ริชเชน ฟู้ดแอนด์ เบฟเวอเรจ ซึ่งมีรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	รายการค่าอาหารและเครื่องดื่ม ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. ริชเชน ฟู้ดแอนด์เบฟเวอเรจ ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.033	
<u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.058	
2. นายรัฐนันท์ วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.028	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
14. บจก. เวิลด์ เอ็กซ์พลอเรอร์ ซึ่งมีรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	รายการค่าบริการตั๋วเครื่องบินเพื่อเดินทางไปต่างประเทศที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. เวิลด์ เอ็กซ์พลอเรอร์ ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
<u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.732	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.145	
	- บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.416	
	- บจก. เทด้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.242	
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.257	
	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	1.729	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	1.009	
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.041	
	- บจก. พอร์ทัลเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.044	
15. บจก. สมาร์ท วัน โลจิสติกส์ ซึ่งมีรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	รายการค่าบริการพนักงานรับส่งเอกสารที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. สมาร์ท วัน โลจิสติกส์ ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
<u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.205	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บจก. เทด้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.210	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.188	
	- บจก. พอสเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.188	
	- บจก. ซีเคียวอินโฟ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.188	
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.188	
	- บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.046	
	- บจก. ไอ-สปอร์ต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล)	0.188	
	- บจก. พอร์ทัลเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.188	

9.2.2 สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณารายการระหว่างกัน ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. **ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ**

   คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันข้างต้น เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และจำเป็นเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเงื่อนไขในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจโดยทั่วไป

2. **มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน**

   การทำรายการระหว่างกันจะผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเสนอให้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติตามลำดับ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและมูลค่ารายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ในการอนุมัติรายการระหว่างกัน กรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการ และการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าว จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

   การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป มีหลักการดังนี้

   - **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

     การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปต้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้น มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

     ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

   - **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

     การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

     ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว มีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

9.3 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคต บริษัทฯ อาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ โดยสามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทฯ กระทำกับบุคคลภายนอก และยึดถือความจำเป็น และผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นหลัก ทั้งนี้ ทางบริษัทฯ จะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

<u>หมายเหตุ</u> ***: ผู้ถือหุ้นสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ "นักลงทุนสัมพันธ์" และ "ข้อมูลผู้ถือหุ้น"***

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏ ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(นายเสรี สุขสถาพร)
ประธานกรรมการ
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า "งบการเงิน")

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ***ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน***ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตาม***ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ*** ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินดังต่อไปนี้

คดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้าที่สำคัญ

ก) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ก) บริษัทฯมีข้อพิพาทเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับหน่วยงานแห่งหนึ่ง ทั้งนี้ ในเดือนธันวาคม 2562 คณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดให้บริษัทฯชำระเงินค่าสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมดังกล่าวจำนวน 190 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ต่อมาในเดือนพฤษภาคม 2567 ศาลฎีกามีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ให้ยกคำร้องขอเพิกถอน คำชี้ขาดอนุญาโตตุลาการของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯต้องชำระเงินค่าสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น และ เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้ เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วนต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยภายใน 7 ปี โดยปัจจุบันรอให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯดำเนินการประชุมและมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคลหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินคดีร้องขอบังคับตาม คำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการนี้ ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้นเป็นจำนวน 492 ล้านบาทไว้ในบัญชี

ข) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ข) บริษัทฯและบริษัทเอกชนอีกสองแห่งได้ตกลง ทำสัญญากิจการ ร่วมทำงาน เอสพีเอส คอนซอร์เตียม ("กลุ่มเอสพีเอส") เพื่อเข้าทำสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ซึ่งต่อมากลุ่มเอสพีเอส ได้มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาดังกล่าว ทั้งนี้กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลางในเดือนพฤศจิกายน 2559 เพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมดจำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยคิดเป็นทุนทรัพย์รวม 238 ล้านบาท และในระหว่างปี 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับจากกลุ่มเอสพีเอส จำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท เนื่องจากข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาจ้างดังกล่าว ต่อมาวันที่ 5 มีนาคม 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอส

ร่วมกันชำระเงินค่าปรับและค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาจ้างให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว โดยสุทธิจากเงินค่าบริการที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวยังมิได้ชำระเงินให้แก่กลุ่มเอสพีเอส และหักเงินตามภาระหนังสือค้ำประกันที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้รับชำระจากธนาคารแล้ว ดังนั้น กลุ่มเอสพีเอสจึงต้องร่วมกันชำระรวมเป็นเงินสุทธิจำนวน 6.7 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยจนกว่าจะชำระเสร็จ อย่างไรก็ตาม ตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้ตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 109 ล้านบาท สำหรับค่าปรับและค่าเสียหายตามคำพิพากษาของศาลปกครองกลางไว้ครบถ้วนแล้วตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลางต่อศาลปกครอง ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

ค) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ค) บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีข้อพิพาทเกี่ยวกับการผิดสัญญาโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์ เคลื่อนที่ 3G กับหน่วยงานแห่งหนึ่ง โดยในเดือนตุลาคม 2561 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นฟ้องเรียกร้องค่าเสียหายซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท จากหน่วยงานดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้หน่วยงานดังกล่าวชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับถัดจากวันฟ้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2563 หน่วยงานดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกร้องให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลชำระค่าใช้จ่ายพร้อมดอกเบี้ย โดยมีทุนทรัพย์จำนวน 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ต่อมาเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลชำระเงินให้แก่หน่วยงานดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 ไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่หน่วยงานดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษายกคำฟ้องของหน่วยงานดังกล่าว โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้หน่วยงานดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 หน่วยงานดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ไขอัตราดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชีสำรองประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ง) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ง) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย และบริษัทเอกชนอีกสองแห่งได้ตกลงทำสัญญากิจการร่วมทำงาน เอสทีเอสแอล คอนซอร์เตียม (“กิจการค้าร่วม”) เพื่อเข้าทำสัญญาซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้างผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก (Core Business Process System - CBPS) กับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ซึ่งต่อมา กิจการค้าร่วมได้มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่สามารถส่งมอบงานตามสัญญาดังกล่าวได้ทันตามกำหนด และได้รับการถูกบอกเลิกสัญญารวมถึงถูกริบเงินประกันตามสัญญา

ทั้งนี้กิจการค้าร่วมได้ยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลแพ่งในเดือนธันวาคม 2564 เพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด รวมถึงค่าความเสียหายและขอคืนเงินประกันสัญญาที่ถูกริบไปเป็นทุนทรัพย์จำนวน 856 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย (รวมเป็นทุนทรัพย์จำนวน 875 ล้านบาท) และในระหว่างปี 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายต่อกิจการค้าร่วม เนื่องจากข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่สามารถส่งมอบงานตามกำหนดในสัญญาเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ นอกจากนี้บริษัทย่อยได้บันทึกเงินประกันตามสัญญาที่ถูกทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวริบไปเป็นค่าเสียหายตามสัญญาจำนวน 20 ล้านบาท ตามสัดส่วนการร่วมการงานไว้ในบัญชีแล้ว

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระ 50 ล้านบาท และให้กิจการค้าร่วมฯรื้อถอนอุปกรณ์ที่ติดตั้งเพื่อใช้ในโครงการกลับไปภายใน 90 วันนับแต่วันพิพากษา มิฉะนั้นให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวนำอุปกรณ์ที่ติดตั้งไว้ออกขายทอดตลาดและนำเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหลังจากหักค่าใช้จ่ายในการขายทอดตลาดคืนแก่กิจการค้าร่วมฯต่อไป นอกจากนี้ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯคืนเงินงวดแรกที่เคยได้รับชำระพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี นับแต่วันที่ 5 กันยายน 2562 จนถึงวันฟ้องรวมเป็นเงินจำนวน 29 ล้านบาทและชำระเงินค่าเสียโอกาสและค่าเสียหายรวมจำนวน 5 ล้านบาท แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว และเห็นควรให้นำเงินตามหนังสือค้ำประกันธนาคารที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ริบไปซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้รับชดใช้ไปแล้ว ซึ่งเมื่อนำเงินที่กิจการค้าร่วมฯ และรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระให้แก่กันหักกลบลบหนี้กันแล้ว คงเหลือเงินค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระแก่กิจการค้าร่วมฯเป็นเงินสุทธิ 45 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้อง (7 ธันวาคม 2564) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ โดยกิจการค้าร่วมฯได้ยื่นอุทธรณ์คดีต่อศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 ปัจจุบัน คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้ตั้งประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับรวม 138 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินจำนวน 21 ล้านบาท ตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทย่อย

อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบันผลของข้อพิพาท 3 คดีดังกล่าวไว้ในข้อ ข) - ง) ข้างต้น ยังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีข้างต้นแต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาระยะยาว ประมาณการต้นทุนโครงการ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการตามสัญญาระยะยาว ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.1 ข้อ 5.1 และข้อ 31 การรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการ ผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาวเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากกระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึงรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้และการประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและ ผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นนั้นเป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานและความน่าจะเป็นของโอกาสที่จะเกิดผลขาดทุนและวัดมูลค่า ผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งกลุ่มบริษัทอาจเข้าทำสัญญารองฉบับอื่นซึ่งอาจมีผลกระทบต่อเงื่อนไขในสัญญาหลัก ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว นอกจากนี้ รายได้จากสัญญาระยะยาวที่รับรู้ในแต่ละงวดมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญในงบการเงินคิดเป็นประมาณร้อยละ 40 ของรายได้รวม ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นสำหรับโครงการตามสัญญาระยะยาว

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการ ในการทำสัญญา การประมาณการและการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการ การบันทึกรับรู้รายได้ และการประมาณการขั้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว โดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้เลือกสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้ารายสำคัญและสุ่มตัวอย่างเพื่ออ่านสัญญาดังกล่าว โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ และสอบถามว่ามีการเข้าทำสัญญารองฉบับอื่นกับลูกค้า โดยตรงหรือไม่ สอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับเงื่อนไขและความเสี่ยงต่าง ๆ ของสัญญาดังกล่าวเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้น สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนโครงการกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจและสุ่มทดสอบกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาเหตุผลของการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้น และเปรียบเทียบการประมาณการในอดีตกับต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินความสามารถในการประมาณการต้นทุนโครงการของผู้บริหารโครงการ ตรวจสอบต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการ และทดสอบ การคำนวณขั้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนจริงที่เกิดขึ้น ประเมินการประมาณผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นของผู้บริหารโดยการวิเคราะห์สัดส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละองค์ประกอบที่สำคัญของต้นทุนโครงการกับประมาณการต้นทุนโครงการเปรียบเทียบความคืบหน้าของโครงการหรือขั้นความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริงกับระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาและได้สอบถามรายละเอียดความคืบหน้าของข้อพิพาทในเรื่องการส่งมอบงานล่าช้าของบริษัทย่อยจากผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย สอบทานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบและตรวจรับงานและการขอขยายระยะเวลาการส่งมอบงาน ซึ่งใช้ประกอบในการจัดทำประมาณการดังกล่าวเพื่อประเมินความสมเหตุสมผลของการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารในการประเมินความน่าจะเป็นของโอกาสที่โครงการจะเกิดความล่าช้าหรือมี

ผลขาดทุน ที่อาจจะเกิดขึ้น ประกอบกับตรวจสอบรายการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับบัญชีรายได้ซึ่งถูกบันทึกผ่านสมุดรายวันทั่วไปเพื่อหาความผิดปกติในการบันทึกรายการดังกล่าว นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การรับรู้รายได้ ประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อย

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะยาว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,333 ล้านบาท ภายใต้สัญญาเงินกู้ดังกล่าว บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการรวมถึงการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญา เนื่องจากเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าว มีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญอย่างมากต่องบการเงิน (คิดเป็นร้อยละ 13 ของยอดหนี้สินรวมในงบการเงินรวม) ดังนั้นอาจทำให้บริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน หรือการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าว ซึ่งส่งผลต่อการเรียกคืนเงินกู้ และการจัดประเภทจากหนี้สินไม่หมุนเวียนเป็นหนี้สินหมุนเวียน และการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อยได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในสัญญาเงินกู้ และทดสอบการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินว่าเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้จากเจ้าหนี้สถาบันการเงินหรือไม่ ตลอดจนสอบถามฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการในการติดตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ และกระบวนการในการขอผ่อนผันในกรณีที่มีการผิดเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในสัญญา นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สอบทานความเหมาะสมของการจัดประเภทของเงินกู้ยืม และประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมไปถึงการพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินตามเกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้น มีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยง ผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจาก การทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผล ของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐาน การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของ การตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ ในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุด ในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ศิริวรรณ สุรเทพินทร์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4604
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2569

งบฐานะการเงิน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	2,563,279,663	3,035,427,086	205,601,270	511,281,991
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8	2,165,823,463	2,156,161,972	822,950,776	604,433,374
รายได้ค้างรับ		1,724,100,110	2,730,006,719	103,051,691	96,565,186
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	9	145,265,587	130,664,753	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	10	23,471,765	38,210,129	184,796,986	188,344,816
สินค้าคงเหลือ	11	1,062,995,786	641,503,848	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12	200,256,524	85,393,997	2,654,875	7,172,978
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	1,272,165,679	1,392,228,345	55,204,415	65,230,687
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		9,157,358,577	10,209,596,849	1,374,260,013	1,473,029,032
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	7, 14	103,325,355	103,427,393	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12	25,731,707	29,548,801	8,282,021	9,861,519
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	9	119,398,601	234,169,144	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	3,655,665,183	3,687,787,396
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16	85,436,000	85,436,000	58,610,184	69,299,793
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	17	4,722,505,616	5,205,752,961	1,314,339,812	1,542,782,010
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18	219,780,876	186,730,284	53,318,224	40,445,806
ค่าความนิยม	19	236,711,640	236,711,640	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	1,344,783,334	1,099,671,092	6,417,211	11,856,298
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	37	296,635,959	300,581,358	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		715,075,874	407,135,116	3,999,962	5,041,980
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,869,384,962	7,889,163,789	5,100,632,597	5,367,074,802
รวมสินทรัพย์		17,026,743,539	18,098,760,638	6,474,892,610	6,840,103,834

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21	783,189,605	1,023,338,030	180,000,000	200,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	22	1,723,425,688	2,360,308,439	467,480,273	450,242,783
เงินกู้ยืมระยะสั้น	23	10,378,560	10,378,560	479,466,503	563,559,248
หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	405,149,269	723,509,564	405,149,269	723,509,564
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25	1,858,687,616	1,876,393,175	385,235,934	219,678,248
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	51,532,465	65,796,001	10,787,056	18,131,508
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		142,709,907	114,080,358	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายโครงการ		1,146,206,060	1,088,250,079	610,956	880,770
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น	26	64,528,360	45,153,552	-	-
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น		88,990,700	47,134,226	2,308,170	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	27	837,574,463	1,040,598,251	26,744,631	22,797,830
รวมหนี้สินหมุนเวียน		7,112,372,693	8,394,940,235	1,957,782,792	2,198,799,951
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	641,102,578	1,043,407,410	641,102,578	1,043,407,410
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25	392,687,910	397,013,085	392,687,910	362,613,085
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	132,981,201	84,642,401	29,385,161	8,652,781
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	26	1,165,069,326	778,477,518	605,278,202	494,095,890
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	28	356,702,282	335,305,672	53,316,031	52,050,222
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	37	214,381,911	218,060,577	58,241,509	54,595,456
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		24,876,811	61,844,439	13,697,128	13,538,691
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น					
เงินมัดจำ		2,130,709	1,569,200	-	-
อื่น ๆ		990,204	14,065,690	-	13,075,487
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,120,913	15,634,890	-	13,075,487
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,930,922,932	2,934,385,992	1,793,708,519	2,042,029,022
รวมหนี้สิน		10,043,295,625	11,329,326,227	3,751,491,311	4,240,828,973

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	29				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 1,006,504,198 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
(2567: หุ้นสามัญ 1,174,254,794 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		1,006,504,198	1,174,254,794	1,006,504,198	1,174,254,794
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 1,006,504,198 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		1,006,504,198	1,006,504,198	1,006,504,198	1,006,504,198
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	29	243,407,722	243,407,722	243,407,722	243,407,722
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย		2,351,571,777	2,356,197,704	-	-
หุ้นทุนซื้อคืน	29	(27,418,055)	-	(27,418,055)	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	30	134,200,521	134,200,521	134,200,521	134,200,521
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน		27,418,055	-	27,418,055	-
ยังไม่ได้จัดสรร		1,470,274,822	1,128,217,918	1,145,411,778	1,021,285,340
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		118,732,261	235,611,432	193,877,080	193,877,080
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		5,324,691,301	5,104,139,495	2,723,401,299	2,599,274,861
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		1,658,756,613	1,665,294,916	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,983,447,914	6,769,434,411	2,723,401,299	2,599,274,861
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		17,026,743,539	18,098,760,638	6,474,892,610	6,840,103,834

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้จากการขาย	31	152,175,577	83,794,554	-	-
รายได้จากงานตามสัญญา	31	4,435,408,557	4,368,264,051	-	30,364,486
รายได้จากการบริการ	31	6,228,169,389	5,590,452,973	976,636,084	963,405,310
รายได้อื่น	32	140,871,206	114,689,684	693,231,551	267,083,922
รวมรายได้		10,956,624,729	10,157,201,262	1,669,867,635	1,260,853,718
ค่าใช้จ่าย	36				
ต้นทุนขาย		123,721,532	80,182,746	-	-
ต้นทุนงานตามสัญญา		3,756,933,383	3,858,082,426	-	26,569,470
ต้นทุนบริการ		4,525,352,276	3,960,374,076	826,102,718	814,872,162
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		184,325,400	201,115,434	1,849,492	1,457,848
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		910,705,347	887,951,254	299,857,608	275,410,955
ค่าใช้จ่ายอื่น	33	221,391,225	364,804,504	120,375,649	522,460,151
รวมค่าใช้จ่าย		9,722,429,163	9,352,510,440	1,248,185,467	1,640,770,586
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงาน		1,234,195,566	804,690,822	421,682,168	(379,916,868)
รายได้ทางการเงิน	34	42,068,865	40,841,122	13,711,663	15,480,067
ต้นทุนทางการเงิน	35	(275,575,478)	(335,456,028)	(149,642,995)	(174,825,111)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน		(98,970,923)	(24,898,396)	(24,634,072)	(31,446,958)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		901,718,030	485,177,520	261,116,764	(570,708,870)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	37	(221,384,490)	(184,325,044)	(7,124,942)	(9,746,286)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		680,333,540	300,852,476	253,991,822	(580,455,156)
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		479,307,976	132,923,646	253,991,822	(580,455,156)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		201,025,564	167,928,830		
		680,333,540	300,852,476		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	38	0.48	0.13	0.25	(0.58)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		1,006,425,976	1,006,504,177	1,006,425,976	1,006,504,177

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		680,333,540	300,852,476	253,991,822	(580,455,156)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(117,493,334)	(23,678,030)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(117,493,334)	(23,678,030)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้		(13,804,363)	(16,694,915)	(1,817,409)	(197,388)
ผลกระทบของภาษีเงินได้	37	2,110,397	3,742,000	-	-
		(11,693,966)	(12,952,915)	(1,817,409)	(197,388)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	17	-	188,512,200	-	80,137,200
ผลกระทบของภาษีเงินได้	37	-	(37,702,440)	-	(16,027,440)
		-	150,809,760	-	64,109,760
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(11,693,966)	137,856,845	(1,817,409)	63,912,372
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(129,187,300)	114,178,815	(1,817,409)	63,912,372
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		551,146,240	415,031,291	252,174,413	(516,542,784)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		353,225,708	249,386,769	252,174,413	(516,542,784)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		197,920,532	165,644,522		
		551,146,240	415,031,291		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม													
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ													
					กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
								กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	หุ้นทุนซื้อคืน	จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว-สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินของบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,006,504,143	243,407,227	2,355,058,574	-	134,200,521	-	1,006,031,608	(208,632,010)	129,767,320	187,275,663	108,410,973	4,853,613,046	1,467,910,406	6,321,523,452
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	132,923,646	-	-	-	-	132,923,646	167,928,830	300,852,476
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(10,737,336)	(23,609,301)	64,109,760	86,700,000	127,200,459	116,463,123	(2,284,308)	114,178,815
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	122,186,310	(23,609,301)	64,109,760	86,700,000	127,200,459	249,386,769	165,644,522	415,031,291
การใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ	55	495	-	-	-	-	-	-	-	-	-	550	-	550
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยโดยไม่สูญเสียอำนาจควบคุม	-	-	1,139,130	-	-	-	-	-	-	-	-	1,139,130	94,721,915	95,861,045
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(62,981,927)	(62,981,927)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,006,504,198	243,407,722	2,356,197,704	-	134,200,521	-	1,128,217,918	(232,241,311)	193,877,080	273,975,663	235,611,432	5,104,139,495	1,665,294,916	6,769,434,411

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม													
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ													
								องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
									กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
					กำไรสะสม									
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	หุ้นทุนซื้อคืน	จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว-สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินของบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,006,504,198	243,407,722	2,356,197,704	-	134,200,521	-	1,128,217,918	(232,241,311)	193,877,080	273,975,663	235,611,432	5,104,139,495	1,665,294,916	6,769,434,411
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	479,307,976	-	-	-	-	479,307,976	201,025,564	680,333,540
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(9,203,097)	(116,879,171)	-	-	(116,879,171)	(126,082,268)	(3,105,032)	(129,187,300)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	470,104,879	(116,879,171)	-	-	(116,879,171)	353,225,708	197,920,532	551,146,240
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 39)	-	-	-	-	-	-	(100,629,920)	-	-	-	-	(100,629,920)	-	(100,629,920)
หุ้นทุนซื้อคืน (หมายเหตุ 29)	-	-	-	(27,418,055)	-	27,418,055	(27,418,055)	-	-	-	-	(27,418,055)	(27,418,055)	
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยโดยไม่สูญเสียอำนาจควบคุม	-	-	(4,625,927)	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,625,927)	(20,658,450)	(25,284,377)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(183,800,385)	(183,800,385)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,006,504,198	243,407,722	2,351,571,777	(27,418,055)	134,200,521	27,418,055	1,470,274,822	(349,120,482)	193,877,080	273,975,663	118,732,261	5,324,691,301	1,658,756,613	6,983,447,914

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
				กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นทุนซื้อคืน	จัดสรรแล้ว สำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้ว สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,006,504,143	243,407,227	-	134,200,521	-	1,601,937,884	129,767,320	3,115,817,095
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	-	-	(580,455,156)	-	(580,455,156)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(197,388)	64,109,760	63,912,372
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	(580,652,544)	64,109,760	(516,542,784)
การใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ	55	495	-	-	-	-	-	550
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,006,504,198	243,407,722	-	134,200,521	-	1,021,285,340	193,877,080	2,599,274,861
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,006,504,198	243,407,722	-	134,200,521	-	1,021,285,340	193,877,080	2,599,274,861
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	253,991,822	-	253,991,822
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(1,817,409)	-	(1,817,409)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	252,174,413	-	252,174,413
ทุนหุ้นซื้อคืน (หมายเหตุ 29)	-	-	(27,418,055)	-	27,418,055	(27,418,055)	-	(27,418,055)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 39)	-	-	-	-	-	(100,629,920)	-	(100,629,920)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,006,504,198	243,407,722	(27,418,055)	134,200,521	27,418,055	1,145,411,778	193,877,080	2,723,401,299

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี		901,718,030	485,177,520	261,116,764	(570,708,870)
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน					
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		(8,820,774)	1,078,028	(44,517,498)	(1,673,451)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12, 32	(448,338)	(1,249,781)	(540,879)	(626,332)
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขาย					
เงินตราต่างประเทศที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		6,299,359	(703,324)	2,308,170	(360,583)
ตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		367,627	-	121,281	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า					
และลูกหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)		(6,465,156)	10,436,485	8,133,589	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของรายได้ค้างรับเพิ่มขึ้น(ลดลง)		105,779,885	(3,650,553)	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	6	-	-	16,598,705	13,100,000
รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับลดลง	11	(1,320,329)	(2,775,999)	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ไม่หมุนเวียนอื่นลดลง		(15,868,845)	(444,082)	(219,502)	(209,589)
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	33	72,319,900	59,129,770	713,728	734,322
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		15,403,758	-	-	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	-	226,000,000
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ					
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16, 33	-	-	10,689,609	9,892,952
กำไรจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	(800,000)	-	-
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์	17	897,884,583	873,496,387	257,933,222	237,418,892
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	18	71,267,704	76,937,378	17,721,604	20,062,894
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(1,118,838)	2,545,538	(120,432)	(22,059)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(38,314)	-	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่าตัดบัญชี	18, 35	7,752,519	7,599,530	1,568,237	1,225,446
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าตัดบัญชี	34	(11,645,450)	(15,897,018)	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)					
กำไรจากค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย	32	(757,918)	(12,439,757)	(692,620)	(451,479)
ตัดจำหน่ายอุปกรณ์		1,695,359	1,010,945	-	-
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนโครงการ		-	28,581,509	-	-
โอนอุปกรณ์เป็นค่าใช้จ่าย		42,091	1,655,813	42,091	-
โอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นต้นทุนบริการ		2,324,909	-	-	-
โอนกลับขาดทุนจากการตีราคาที่ดิน		-	(400,000)	-	(400,000)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น		-	9,479,676	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์เพิ่มขึ้น(ลดลง)		11,614,891	(8,307,407)	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	169,555,093	95,351,212	5,919,306	5,908,468
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	33	137,156,923	292,670,787	108,972,312	285,832,876
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		-	17,489,047	-	18,556,547
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		32,357,382	28,339,189	3,041,267	2,563,906
เงินปันผลรับ	32	(46,622)	-	(415,372,983)	(57,963,230)
รายได้ทางการเงิน	34	(30,423,415)	(24,944,103)	(13,711,663)	(15,480,067)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย		254,280,133	314,059,447	147,585,326	172,630,216
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		2,610,866,147	2,233,426,237	367,289,634	346,030,859
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(16,022,251)	819,082,702	(226,952,711)	407,921,421
รายได้ค้างรับ		900,126,724	457,020,688	(6,486,505)	4,054,684
สินค้าคงเหลือ		(445,128,077)	(109,626,384)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		(114,414,189)	(74,456,239)	5,058,982	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(108,398,848)	82,960,031	(11,094,794)	1,801,460
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		4,282,181	(1,837,636)	1,799,000	(1,625,487)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(307,940,757)	20,102,361	1,042,018	963,546
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(576,780,692)	246,963,638	(1,154,829)	77,405,218
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น		35,557,115	(769,105)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(183,648,491)	118,596,187	3,946,801	8,601,302
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		(36,967,628)	43,526,285	158,438	657,000
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(10,059,477)	12,684,267	(13,075,487)	5,088,928

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,751,471,757	3,847,673,032	120,530,547	850,898,931
เงินสดจ่ายจากการฟ้องร้องคดีความ		-	(230,000,000)	-	(230,000,000)
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายจริงในระหว่างปี	28	(24,357,226)	(21,403,779)	(3,592,866)	(2,322,667)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(246,595,476)	(295,771,370)	(125,008,328)	(142,641,561)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(375,591,440)	(324,003,230)	(16,346,266)	(17,652,477)
เงินสดรับจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายได้รับคืน		209,564,744	108,137,362	29,724,969	4,131,576
เงินสดรับจากการขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม		168,136,912	15,078,913	-	-
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,482,629,271	3,099,710,928	5,308,056	462,413,802
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	6	-	-	(13,100,000)	(13,100,000)
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		(60,000,000)	(25,000,000)	-	-
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		75,525,000	5,000,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน		(4,305,111)	(1,706,703)	-	(84,000)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน		3,520,746	4,346,478	49,125	80,750
เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทย่อย		-	-	(7,877,787)	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย		30,454,158	24,130,398	13,908,258	15,470,188
เงินสดรับจากเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	32	46,622	-	23,311	-
เงินสดรับเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	15, 32	-	-	415,349,672	57,963,230
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		102,038	(327,612)	-	-
เงินสดรับจากการให้เช่าสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าเงินทุน		111,815,158	121,980,174	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		1,403,064	4,699,328	120,617	22,141
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง		(433,212,837)	(592,719,532)	(28,142,433)	(13,318,270)
เงินสดรับค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย		775,049	12,527,824	692,620	451,484
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		89,422	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(235,111,424)	(11,037,261)	(465,560)	-
กระแสเงินสดสุทธิจากการชำระบัญชีของบริษัทย่อย		-	(13,474,455)	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลง จากการซื้อคืนหุ้นสามัญของบริษัทย่อย		(16,832,666)	-	-	-
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(525,730,781)	(471,581,361)	380,557,823	47,485,523

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารลดลง		(7,380,396)	(28,723,256)	-	-
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		4,321,663,429	2,446,560,914	360,000,000	200,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(4,554,431,458)	(3,692,206,670)	(380,000,000)	(450,000,000)
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทลดลง		-	(108,329,575)	-	(98,667,498)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	50,000,000
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	(47,804,540)	(70,000,000)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้		-	1,050,000,000	-	1,050,000,000
เงินสดจ่ายไถ่ถอนหุ้นกู้	24	(723,729,600)	(951,570,400)	(723,729,600)	(951,570,400)
เงินสดจ่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้		-	(7,350,000)	-	(7,350,000)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ		-	92,000,000	-	-
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	25	636,991,754	-	500,000,000	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงิน		-	(3,250,000)	-	(3,250,000)
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	25	(658,874,999)	(690,322,737)	(304,220,000)	(221,220,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	18	(73,952,516)	(71,492,738)	(18,774,339)	(15,867,034)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย		-	-	40,000,000	-
เงินสดรับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญตามใบสำคัญแสดงสิทธิ		-	1,397	-	550
เงินสดจ่ายเงินปันผล	39	(100,629,920)	-	(100,629,920)	-
เงินสดจ่ายซื้อคืนหุ้นสามัญ		(16,388,201)	-	(16,388,201)	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลง จากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย		(183,800,386)	(63,008,003)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(1,360,532,293)	(2,027,691,068)	(691,546,600)	(517,924,382)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง		(68,513,620)	(20,322,778)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		(472,147,423)	580,115,721	(305,680,721)	(8,025,057)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		3,035,427,086	2,455,311,365	511,281,991	519,307,048
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		2,563,279,663	3,035,427,086	205,601,270	511,281,991

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม					
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
โอนอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		88,660	4,955,821	14,660	-
โอนอุปกรณ์เป็นสินค้าคงเหลือ		3,058,799	-	-	-
โอนสินทรัพย์ไปเป็นค่าใช้จ่ายโครงการรอตัดบัญชี		-	108,281,985	-	-
โอนสินค้าคงเหลือเป็นอุปกรณ์		-	4,564,040	-	-
โอนสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		-	5,326,800	-	4,698,400
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		28,015,267	-	-	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอุปกรณ์		329,118	-	7	-
โอนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	1,067,500	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น		-	2,046,404	-	-
เจ้าหนี้ค่าอุปกรณ์เพิ่มขึ้น(ลดลง)		1,455,573	(13,820,590)	1,405,519	(8,602,891)
เจ้าหนี้ค่าซื้อคืนหุ้นสามัญเพิ่มขึ้น		11,029,854	-	11,029,854	-
การแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญของบริษัทย่อย		-	123,000,000	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	18	104,647,417	40,182,766	30,594,030	5,100,000
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้นจากการประมาณการหนี้สินภายใต้สัมปทานบริการ		258,831,786	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคมและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 99/1 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 35 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (ทางตรงและทางอ้อม)	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเสาอากาศวิทยุโทรทัศน์และให้บริการระบบสื่อสัญญาณภาพและเสียงครบวงจร รวมทั้งออกแบบและผลิต ผลิตภัณฑ์ Metal Sheet หรือ โลหะภัณฑ์ต่างๆ ที่ใช้กับงานระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ตู้ไฟฟ้า มิเตอร์ไฟฟ้าทุกประเภท ตู้ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G / 4G ตลอดทั้งผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปเหล็ก อลูมิเนียมและสังกะสีต่าง ๆ	ไทย	100	100
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบ การขนส่ง พลังงานและสาธารณูปโภคต่าง ๆ	ไทย	100	100
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	1) ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่ทันสมัยอย่างครบวงจร 2) ดำเนินธุรกิจให้บริการวางระบบโซลูชั่นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผสมผสานและควบรวมเทคโนโลยีต่างๆ รวมไปถึงโซลูชั่นสำหรับเทคโนโลยีชั้นสูงเฉพาะด้าน 3) ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชั่นและบริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชั่น ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการดำเนินงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับลูกค้า	ไทย	70.19	70.14
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์	ไทย	67.24	67.24

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (ทางตรงและทางอ้อม)	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด	จำหน่าย รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบรักษาความปลอดภัยและระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง ทั้งระบบที่มีสายและไร้สาย	ไทย	73	73
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว (ปี 2559: บริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ)	ไทย	90	90
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางรังสี อาทิ การขายเครื่องมือวัดรังสีและให้บริการตรวจวัดรังสี และการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีรังสี	ไทย	100	100
บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด (บริษัทฯมีอำนาจการควบคุมในบริษัทนี้)	ให้บริการเช่าที่ดินแก่บุคคลภายนอก ในประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	49	49
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทโฮลดิ้งสำหรับการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาคอินโดจีน	ฮ่องกง	100	100

บริษัทย่อยทางอ้อมที่ถือหุ้นโดยผ่านบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด				
บริษัท กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่โครงการที่อยู่อาศัย Bodaiju Residence ในกรุงพนมเปญ โดยซื้อกระแสไฟฟ้าจากรัฐบาลประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด				
บริษัท เทด้า จำกัด	ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้า แรงสูง และระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบสายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิ้ลใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบ ติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิตและใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อโรงงานอุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังขยายการให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวเนื่องด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบดิจิตอล และระบบการจัดการพลังงานสมัยใหม่	ไทย	94.36	94.36
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ร้อยละ 60.00 และ บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ร้อยละ 14.06) และบริษัท สามารถ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 0.23)	ลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการจราจรทางอากาศ	ไทย	74.29	74.22

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เทด้า จำกัด				
บริษัท ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแรงสูง	ไทย	94.36	94.36
บริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร จัดการพลังงานทดแทน	ไทย	94.36	94.36
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)				
บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด	จัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	74.29	74.22
บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัด ผู้เดียว	ให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกเก็บและชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ	ลาว	74.29	74.22
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)				
บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด	ออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาเครือข่ายสื่อสารโทรคมนาคม	ไทย	70.19	70.14
บริษัท พอสเน็ท จำกัด	ให้บริการระบบการรับชำระเงินผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์และระบบ Electronic Data Capture (EDC)	ไทย	70.19	70.14
บริษัท ไทยเทรดเน็ท จำกัด	ให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	70.19	70.14
บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด	ให้คำปรึกษาออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไทย	70.19	70.14
บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด	ผลิตสินค้าสำเร็จรูปด้านซอฟต์แวร์และให้บริการรับจ้างพัฒนาซอฟต์แวร์	ไทย	70.19	70.14
บริษัท สามารถอินโฟเนต จำกัด	ให้บริการอินเตอร์เน็ตและบริการคลาวด์	ไทย	69.94	69.89
บริษัท สามารถ เอ็ด เท็ค จำกัด	ให้บริการแพล็ตฟอร์มระบบบริหารจัดการการเรียนการสอนครบวงจร	ไทย	70.14	70.14
บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด	ให้บริการด้านการออกแบบและรับเหมา วางระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร โดยศึกษาความต้องการและเสนอบริการที่เหมาะสมแบบครบวงจรให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	70.19	70.14
บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด	หยุดการประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2551	ไทย	70.19	70.14
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด				
บริษัท ไอที แอ็บโซลุท จำกัด	หยุดการประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2559	ไทย	70.15	70.10
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด				
บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด	พัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงาน รวมถึงโซลูชั่นระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์และบริหารข้อมูล	ไทย	70.19	70.14
บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด	ให้บริการด้านระบบความปลอดภัยอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	70.19	70.14

นอกจากนี้ งบการเงินรวมได้รวมรายการบัญชีของกิจการค้าร่วมที่บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด เป็นผู้ค้าร่วมในกิจการดังนี้

ชื่อกิจการค้าร่วม	วัตถุประสงค์	รูปแบบของการค้าร่วม	จัดตั้งขึ้นในประเทศ
Consortium SPIES	ให้เช่าระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูป สำหรับธุรกิจหลักต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	การดำเนินงานที่ควบคุมร่วมกัน	ไทย

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)				
บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง ผ่านระบบ Audiotext และ Call center	ไทย	67.24	67.24
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	67.24	67.24
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	67.24	67.24
บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพยากรณ์และโหราศาสตร์ทุกประเภท	ไทย	67.24	67.24
บริษัท ไทยเบสสเตชั่น จำกัด	ให้เช่าพื้นที่และให้บริการรวมทั้งจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร และระบบสื่อสารโทรคมนาคม	ไทย	67.24	67.24
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด				
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่ออินเตอร์แอคทีฟ มัลติมีเดียเต็มรูปแบบ	ไทย	33.62	33.62
บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด	ทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทาง ด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ	ไทย	41.60	41.60

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือ มีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจ ในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่า เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าว ได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

ซ) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อยโดยอำนาจการควบคุมไม่เปลี่ยนแปลง (ซื้อหุ้นคืนจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม) ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิซึ่ง ต่ำกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ "ส่วนต่ำจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย" และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิซึ่งสูงกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ "ส่วนเกินจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย"

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากงานตามสัญญา

รายได้จากงานตามสัญญารับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา โดยจะตั้งสำรองเผื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้างทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่าโครงการนั้นจะประสบผลขาดทุน

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

สำหรับสัญญาที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนของการรับประกันประเภท การให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้นหรือรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึง ขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการขายสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินจะถูกบันทึกด้วยมูลค่าตามสัญญา ผลต่างระหว่างมูลค่าตามสัญญาและมูลค่าเทียบเท่าราคาเงินสดของสินทรัพย์ที่ขายจะบันทึกเป็นรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ได้รับรู้จากสัญญาเช่าการเงิน และรับรู้เป็นรายได้ตามอายุสัญญาเช่าซึ่งคำนวณโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียม

รายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมตามใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบสองที่ไม่มีโครงข่ายเป็นของตนเอง ถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างเป็นรายเดือนตามที่ระบุไว้ในสัญญา

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิต ในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต และกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.3 ยอดคงเหลือของสัญญาที่ทำกับลูกค้า

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน โดยแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน และกลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจาก การเก็บเงินจากลูกค้าไม่ได้ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกลุ่มบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า โดยแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มี สภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าโสหุ้ยในการผลิต

วัตถุดิบและวัสดุโรงงานแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี)

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ตีใหม่ อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดินโดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกสินทรัพย์ดังกล่าวในราคาที่ตีใหม่ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์" ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาลดลงและได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์" อยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์"

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	3 - 20 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 10 ปี
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 และ 7 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุน จากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้น ออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานาน ในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจถูกบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและ ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามตลอดอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

สัมปทานบริการและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	5 - 49 ปี	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3, 5, 10 ปี	และตามอายุของสัญญา
สิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคม	10 ปี	และตามอายุของสัญญา

4.11 ข้อตกลงสัมปทานบริการ

บริษัทย่อยพิจารณาเงื่อนไขของข้อตกลงสัมปทานบริการกับผู้ให้สัมปทานซึ่งเป็นภาครัฐที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการสาธารณะ ซึ่งผู้ให้สัมปทานสามารถควบคุมการใช้สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน และรวมถึงควบคุมส่วนได้เสียคงเหลือที่สำคัญของโครงสร้างพื้นฐานเมื่อสิ้นสุดสัญญา

บริษัทย่อยรับรู้และวัดมูลค่าสิ่งตอบแทนตามข้อตกลงที่เข้าเงื่อนไขดังกล่าว โดยจะรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนในกรณีที่ได้รับสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ใช้บริการสาธารณะ และจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีที่ผู้ประกอบการมีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขตามสัญญาที่จะได้รับเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจากผู้ให้สัมปทาน

บริษัทย่อยรับรู้สิ่งตอบแทนตามข้อตกลงสัมปทาน โครงการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเนื่องจากบริษัทย่อยได้รับสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ใช้บริการสาธารณะ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) โดยบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ ไม่มีตัวตนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตามอายุของสัมปทาน

4.12 การรวมธุรกิจและค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ กลุ่มบริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อ ตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและ เมื่อได้รับบริการ

กลุ่มบริษัท (ผู้ซื้อ) บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของ ค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุน จากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.13 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุ การใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 10	ปี
อุปกรณ์	3 - 10	ปี
ยานพาหนะ	5 - 7	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมี การเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงใน การประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่ากล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.14 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิ ออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.15 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ใน การดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.16 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปีและเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใด จะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษี ที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลอง

การประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงิน ที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ ในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีของที่ดิน ซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจาก การด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมี การเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจาก การด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ตีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.17 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออก จากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลด แต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมิน ภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือ ลดขนาดโครงการหรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

กลุ่มบริษัทตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของกลุ่มบริษัท โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.18 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีภาระผูกพันซึ่งเกิดจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.19 หุ้นทุนซื้อคืน

กลุ่มบริษัทรับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) ด้วยราคาทุน และนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้น หากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.20 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.21 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมิน การด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้ เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็น การได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้ เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วย มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ ต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอน ความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้นหรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้ หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของ กระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มาโดยกระแส เงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่ การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงิน ตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือ มีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือ ด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตาม การเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสด ตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.22 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ประเภทสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินหมุนเวียนอื่น

4.23 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและ การประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

5.1 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การระบุภาระที่ต้องปฏิบัติ

ในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าสินค้าหรือบริการแต่ละรายการถือเป็นภาระที่แยกจากกันหรือไม่ กล่าวคือ กิจการจะบันทึกสินค้าหรือบริการแต่ละรายการแยกจากกัน ก็ต่อเมื่อสินค้าหรือบริการดังกล่าวสามารถระบุได้ว่าแยกจากสินค้าหรือบริการอื่นในสัญญา และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น

การกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้

ในการกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ กิจการจะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไข ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- ลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์จากผลของการปฏิบัติงานของกิจการในขณะที่กิจการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานของกิจการก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่ลูกค้าควบคุมในขณะที่สร้างสินทรัพย์ดังกล่าว หรือ
- การปฏิบัติงานของกิจการไม่ก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่กิจการสามารถนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้ และกิจการมีสิทธิในการรับชำระสำหรับการปฏิบัติงานที่เสร็จสิ้นถึงปัจจุบัน

ในกรณีที่ไม่เข้าเงื่อนไขข้างต้น กิจการจะรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นได้เสร็จสิ้นลงเมื่อใด

ในการคำนวณรายได้ที่รับรู้ตลอดช่วงระยะเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการวัดระดับความก้าวหน้าของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนเกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญาและต้นทุนทั้งหมดตามสัญญา ต้นทุนจริงที่คาดว่าจะได้รับคืน รวมถึงการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ

การกำหนดราคาของรายการ

ในการกำหนดราคาของรายการ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการสิ่งตอบแทนผันแปร กิจการใช้วิธีจำนวนเงินที่มีความเป็นไปได้สูงสุดในกรณีที่สัญญามีการระบุถึงจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนผันแปรที่เป็นไปได้สูงสุดเพียงจำนวนเดียว และใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังสำหรับสัญญาที่มีการระบุถึงจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนผันแปรที่เป็นไปได้มากกว่าหนึ่งจำนวน ทั้งนี้ กิจการจะนำสิ่งตอบแทนผันแปรมารวม เป็นส่วนหนึ่งของราคาของรายการเฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญา

ในการบันทึกรายจ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งสัญญาเป็นสินทรัพย์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ารายจ่ายดังกล่าวเป็นต้นทุนส่วนเพิ่มในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้าหรือไม่ รวมถึง การกำหนดวิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ดังกล่าว

5.2 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมี ความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับ กลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

การจัดประเภทของสัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

5.3 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

5.4 การปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ

ในการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จหรือประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อทำให้สินค้าขายได้เพิ่มขึ้น และการปรับลดมูลค่าสินค้าสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

5.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ตีใหม่ ซึ่งราคาที่ตีใหม่นี้ได้ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ซึ่งการประเมินมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุ 16

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

5.6 ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

5.7 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่า กลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

5.8 ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5.9 คดีฟ้องร้องและค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหรือค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องและถูกเรียกค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าแล้วและเชื่อมั่นว่าประมาณการหนี้สินที่กลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในบัญชีเพียงพอ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้มีการประมาณการไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคั ญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การบริการและการกู้ยืมเงิน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการค้าระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังนี้

1. การขายสินค้าระหว่างกันกำหนดราคาตามราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดจะกำหนดราคาเท่ากับต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 อย่างไรก็ตาม นโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวอาจมี การปรับเปลี่ยนไปตามประเภทธุรกิจและสภาพการแข่งขันในขณะที่เกิดรายการ
2. รายได้ค่าบริการการจัดการและรายได้ค่าเช่าเรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
3. ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศรับจากบริษัทย่อยเรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน ซึ่งบริษัทฯกำหนดราคาจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 5
4. รายได้ค่าบริการและค่าบริการจ่ายอื่นเรียกเก็บตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
5. ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระหว่างกันคิดจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราดังต่อไปนี้
   5.1 ต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
   5.2 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ที่ใช้อยู่เป็นประจำบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
   5.3 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ห้าแห่งบวก ร้อยละ 0.25 ต่อปี
   5.4 ในกรณีการกู้ยืมเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา จะคิดดอกเบี้ยในอัตรา SOFR 3 เดือน บวกร้อยละ 0.51161 ต่อปี
6. การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรระหว่างกันกำหนดราคาโดยใช้ราคาตลาดหรือมูลค่าสุทธิตามบัญชีบวกส่วนเพิ่มตามสภาพของสินทรัพย์ถาวร
7. ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันระหว่างกันคิดในอัตราถัวเฉลี่ยของอัตราค่าธรรมเนียมหนังสือค้ำประกันธนาคารที่ผู้ประกันจ่ายให้กับธนาคารที่ออกหนังสือค้ำประกันตามที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละเดือน
8. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารกำหนดตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
9. เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่ายและมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายการธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย				
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	7	9
รายได้ค่าบริการการจัดการ	-	-	76	69
รายได้ค่าธรรมเนียมค้ำประกัน	-	-	23	21
รายได้ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	47	48
เงินปันผลรับ	-	-	415	58
ดอกเบี้ยรับ	-	-	13	13
รายได้อื่น	-	-	68	57
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	6	6
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	25	31
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการขายและบริการ	4	6	-	-
ซื้อสินค้าและบริการ	12	11	-	-
รายได้อื่น	1	1	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	126	122	86	84

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	349,387	349,387
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	1,137	193	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,137	193	349,387	349,387
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	30,423	22,160
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	522	531	15	6
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	522	531	30,438	22,166
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	114,311	116,166
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	-	182	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	182	114,311	116,166
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นและดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	84,289	70,196
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	1,981	4,824	122	650
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นและดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,981	4,824	84,411	70,846

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย (หมายเหตุ 10)	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	31 ธันวาคม 2568
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ จำกัด	280,251	13,100	293,351
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(91,989)	(16,599)	(108,588)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	188,262	(3,499)	184,763

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ระยะสั้นจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 23)	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2567	ลดลงในระหว่างปี	กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	31 ธันวาคม 2568
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	432,097	-	(30,402)	401,695
บริษัท กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	131,462	(47,805)	(5,885)	77,772
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	563,559	(47,805)	(36,287)	479,467

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	130	123	45	40
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3	2	1	1
รวม	133	125	46	41

สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าระยะยาว

ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดใน เดือนเมษายน 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 1.9 ล้านบาท (2567: 1.9 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.8 ล้านบาท (2567: 0.8 ล้านบาท))

ข) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท ซีเอสวี แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.2 ล้านบาท (2567: 0.2 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.1 ล้านบาท (2567: 0.1 ล้านบาท))

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้รับรู้สัญญาเช่าระยะยาวดังกล่าวข้างต้นเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าซึ่งแสดงรวมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

สัญญาบริการ

ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 8.9 ล้านบาท (2567: 6.6 ล้านบาท) (งบการเงิน เฉพาะกิจการ: 4.6 ล้านบาท (2567: 4.5 ล้านบาท))

ข) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท ซีเอสวี แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็น รายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.3 ล้านบาท (2567: 0.3 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.2 ล้านบาท (2567: 0.2 ล้านบาท))

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.4.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	2,248	2,278	20	20
เงินฝากธนาคาร	2,664,357	3,136,576	205,581	511,262
หัก: เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(103,325)	(103,427)	-	-
รวม	2,563,280	3,035,427	205,601	511,282

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.01 ถึง 3.85 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.01 ถึง 4.50 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,097	85	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	40	108	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	181,236
มากกว่า 12 เดือน	101	101	349,387	168,151
รวม	1,238	294	349,387	349,387
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(101)	(101)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	1,137	193	349,387	349,387

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,326,838	583,618	188,929	114,750
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	301,066	1,034,717	144,343	-
3 - 6 เดือน	51,092	173,039	-	-
6 - 12 เดือน	79,171	25,277	-	-
มากกว่า 12 เดือน	2,698,193	2,695,864	116,450	116,517
รวม	4,456,360	4,512,515	449,722	231,267
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,380,692)	(2,401,585)	(29,634)	(29,701)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	2,075,668	2,110,930	420,088	201,566
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,076,805	2,111,123	769,475	550,953
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	522	531	30,438	22,166
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	1,022,626	1,022,626	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	101,031	48,843	31,293	31,368
รวม	1,124,179	1,072,000	61,731	53,534
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,035,161)	(1,026,961)	(8,255)	(54)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	89,018	45,039	53,476	53,480
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	2,165,823	2,156,162	822,951	604,433

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	3,428,647	3,418,271	29,755	29,755
บวก: สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	8,323	13,498	8,255	-
หัก: จำนวนที่ได้รับคืน	(14,747)	(2,416)	-	-
ตัดจำหน่าย	(121)	-	(121)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(6,148)	(706)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	3,415,954	3,428,647	37,889	29,755

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทยังได้รับชำระเงินจากลูกหนี้บางรายที่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้เต็มจำนวนแล้วในอดีต ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้โอนกลับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้รายดังกล่าวจำนวน 15 ล้านบาท (2567: 2 ล้านบาท) โดยนำไปหักจาก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจจะเกิดขึ้นที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ในงบกำไรขาดทุน

ก) บริษัทฯและบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยและบริษัทย่อยของบริษัทดังกล่าว ได้โอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินจากงานโครงการตามสัญญาบางส่วนและลูกหนี้การค้า เพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมและหนังสือค้ำประกันจากธนาคาร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าข้างต้นได้รวมยอดลูกหนี้ซึ่งได้โอนสิทธิการรับเงินให้แก่ธนาคารเป็นจำนวนรวม 669 ล้านบาท (2567: บริษัทฯและบริษัทย่อย 262 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 333 ล้านบาท (2567: 108 ล้านบาท))

ข) ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (เดิมดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์) มีลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีประนอมหนี้หรือผ่อนชำระรวมทั้งสิ้นจำนวนเงินประมาณ 1,023 ล้านบาท (2567: 1,023 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทย่อยได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้แล้วทั้งจำนวน

นอกจากนี้ ในปี 2552 บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องต่อศาลแพ่งและศาลล้มละลายกลาง เพื่อเรียกร้องให้ลูกค้าเจ็ดรายที่เหลือ โดยมีมูลหนี้คงค้างรวมจำนวน 978 ล้านบาท ชำระหนี้แก่บริษัทย่อย ทั้งนี้ ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดทั้งเจ็ดรายซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนของทางกฎหมายล้มละลาย และศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้จำหน่ายคดีของลูกหนี้ทั้งเจ็ดรายเพื่อให้บริษัทย่อยไปขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลายต่อไป

ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555 ระบุว่าในกรณีที่บริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด ได้รับชำระหนี้หรือเงินหรือผลประโยชน์ใด ๆ ภายหลังวันโอนหุ้น (รวมเรียกว่า “เงินที่ได้จากการชำระหนี้”) อันเนื่องจากมูลหนี้ที่เกิดขึ้นก่อนหรือในวันโอนหุ้น บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง (ผู้ซื้อ) จะดำเนินการให้บริษัท ไอที แอ๊บโซลุท จำกัด ส่งมอบเงินที่ได้จากการชำระหนี้ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมก่อนหน้า (ธนาคารแห่งหนึ่ง) ในอัตราร้อยละ 99.7888 ตามสูตรที่ระบุไว้ในสัญญา

ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับของงานโครงการแห่งหนึ่งเป็นจำนวน 140 ล้านบาท และ 170 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 140 ล้านบาท และ 170 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งงานโครงการดังกล่าวเป็นงานของกิจการค้าร่วม เอสทีเอสแอล คอนซอร์เตียม (“กิจการค้าร่วมฯ”) ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อย และบริษัทเอกชนอีก สองแห่ง ที่ได้ทำสัญญากับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ในการดำเนินการติดตั้งและพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลักมูลค่าสัญญารวม 579 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดส่งมอบงานในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอริบหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้น บริษัทย่อยจึงได้บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชี และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการค้าร่วมฯได้ส่งหนังสือปฏิเสธการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่เป็นธรรม ใช้สิทธิโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมายต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมทั้งเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย เห็นว่าการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่าง ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเกิดจากเหตุและปัจจัยนอกเหนือการควบคุมและไม่ใช่ความผิดของกิจการค้าร่วมฯ

โดยเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด รวมทั้งเรียกร้องค่าเสียหายจากการบอกเลิกสัญญา และในระหว่างปี 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่ง

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระ 50 ล้านบาท และให้กิจการค้าร่วมฯ รื้อถอนอุปกรณ์ที่ติดตั้งเพื่อใช้ในโครงการกลับไปภายใน 90 วันนับแต่วันพิพากษา มิฉะนั้นให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวนำอุปกรณ์ที่ติดตั้งไว้ออกขายทอดตลาดและนำเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหลังจากหักค่าใช้จ่ายในการขายทอดตลาดคืนแก่กิจการค้าร่วมฯต่อไป นอกจากนี้ ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯ คืนเงินงวดแรกที่เคยได้รับชำระพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี นับแต่วันที่ 5 กันยายน 2562 จนถึงวันฟ้องรวมเป็นเงินจำนวน 29 ล้านบาทและชำระเงินค่าเสียโอกาสและค่าเสียหายรวมจำนวน 5 ล้านบาทแก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว และเห็นควรให้นำเงินตามหนังสือค้ำประกันธนาคารที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ริบไปซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้รับชดใช้ไปแล้ว ซึ่งเมื่อนำเงินที่กิจการค้าร่วมฯและรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระให้แก่กันหักกลบลบหนี้กันแล้วคงเหลือเงินค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระแก่กิจการค้าร่วมฯเป็นเงินสุทธิ 45 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้อง (7 ธันวาคม 2564) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้มีการบันทึกค่าเผื่อผลจากทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับของโครงการดังกล่าวรวม 138 ล้านบาท (2567: 33 ล้านบาท) และตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 21 ล้านบาท ตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทย่อยสำหรับค่าเสียโอกาสและค่าความเสียหายดังกล่าวตามคำพิพากษาของศาลแพ่ง ตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ง) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งจะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกิจการค้าร่วมฯ

ง) เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯในฐานะสมาชิกกลุ่มเอส พี เอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60) ได้ร่วมยื่นฟ้องต่อศาลปกครองเพื่อเรียกร้องให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ในฐานะลูกหนี้ของกลุ่มเอส พี เอส คอนซอร์เตียม ให้ชำระหนี้ค่าบริการที่ค้างชำระ ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท ต่อมาศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะหนี้ค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี คือ งวดที่ 60 - 120 จำนวน 158 ล้านบาท โดยบริษัทฯได้บันทึกยอดลูกหนี้ดังกล่าวในงบการเงินตามสัดส่วนการลงทุนเป็นจำนวนรวม 116 ล้านบาท และบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ในส่วนที่ศาลปกครองกลางไม่รับฟ้องตามสัดส่วนของบริษัทฯ

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันเพื่อเป็นหลักประกัน การปฏิบัติงานตามสัญญาในนามของกลุ่มเอสพีเอสได้ชำระเงินให้แก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ตามภาระหนังสือค้ำประกัน จำนวน 2 ฉบับ พร้อมดอกเบี้ยที่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเรียกเก็บรวมจำนวน 67 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯได้ชำระแทนสมาชิกของกลุ่มเอสพีเอสอีก 2 แห่ง เป็นจำนวนเงินรวม 27 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทฯ ได้บันทึกเงินที่จ่ายชำระแทนสมาชิกดังกล่าวเป็นเงินทดรองจ่าย ทั้งจำนวน และบันทึกค่าเสียหายตามสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะไว้ในบัญชีตามสัดส่วน การร่วมทำงานของบริษัทฯจำนวน 40 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในปี 2564 แล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้คงเหลือดังกล่าวเป็นจำนวนรวม 30 ล้านบาท (2567: 30 ล้านบาท) ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะได้รับชำระหนี้ที่ศาลได้รับคำฟ้องไว้พิจารณาคืนเต็มจำนวน เนื่องจากกลุ่มเอสพีเอสมีเอกสารหลักฐานในการให้บริการเสร็จสิ้นและครบถ้วนแล้ว และเห็นว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ดังกล่าวที่บันทึกไว้เพียงพอและได้สะท้อนถึงมูลค่าเงินตามเวลาที่คาดว่าจะได้รับชำระหนี้แล้ว

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการงวดที่ 60 - 120 จำนวน 158 ล้านบาท แก่กลุ่มเอสพีเอสและให้กลุ่มเอสพีเอสชำระค่าปรับและค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาจ้างรวมจำนวน 182 ล้านบาท ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้บันทึกประมาณการหนี้สินจำนวน 109 ล้านบาท ตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทฯในกลุ่มเอสพีเอสตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ข) อนึ่ง การบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีจะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอส โดยเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครอง ดังนั้นคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

จ) นอกจากที่กล่าวไว้ในข้อ ก) - ง) ข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้ากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันที่ค้างชำระนานกว่า 12 เดือน ของบริษัทย่อยไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเต็มจำนวน ซึ่งประกอบไปด้วยลูกหนี้การค้าที่เป็นหน่วยงานราชการและบริษัทเอกชนที่มีโครงการกับหน่วยงานของรัฐหรือเป็นบริษัทเอกชนรายใหญ่ซึ่งลูกหนี้เหล่านั้นยังติดต่อซื้อขายกับกลุ่มบริษัทอยู่เป็นปกติ และยังมีการจ่ายชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง ลูกหนี้ดังกล่าวไม่เคยมีประวัติไม่ชำระหนี้และมีขั้นตอนของการอนุมัติการจ่ายที่ใช้เวลานาน บริษัทย่อยยังคงติดตามหนี้ดังกล่าว และมั่นใจว่าจะสามารถได้รับชำระหนี้ในที่สุด ดังนั้นฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ที่ได้บันทึกไว้ดังกล่าวเหมาะสมและเพียงพอแล้ว

9. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน (มูลค่าตามสัญญา)	609,901	609,901
หัก: ส่วนที่รับชำระแล้ว	(335,445)	(223,630)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	274,456	386,271
หัก: ดอกเบี้ยส่วนที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	(9,791)	(21,437)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากดอกเบี้ยส่วนที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	264,665	364,834
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	(145,266)	(130,665)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	119,399	234,169

ในระหว่างปี 2565 บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำให้สัญญาเช่ากล้องและระบบโครงการติดตั้งระบบป้องกันความปลอดภัยในเขตเมืองระยะที่ 2 ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์ วงจรปิด (CCTV) กับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง โดยมีมูลค่าตามสัญญาจำนวน 610 ล้านบาท อายุสัญญามีระยะเวลา 5 ปีและคิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ซึ่งกำหนดการรับชำระค่าเช่าเป็นงวดรายเดือน

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	184,763	188,262
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	20,000	35,525	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	3,472	2,685	34	83
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	23,472	38,210	184,797	188,345

ในระหว่างปี 2566 และปี 2567 บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีเงินให้กู้ระยะสั้นแก่บริษัทแห่งหนึ่งจำนวนเงิน 15.5 ล้านบาท และ 25 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อลงทุนร่วมในโครงการกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 11 ต่อปี อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยได้รับโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินจากโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันเงินให้กู้ยืม โดยบริษัทย่อยได้รับคืนเงินให้กู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนในงวดปัจจุบัน

นอกจากนี้ ในปีปัจจุบันบริษัทย่อยมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทดังกล่าวอีกจำนวน 60 ล้านบาท เพื่อให้บริษัทดังกล่าวให้บริการรับจ้างแก่บริษัทย่อย เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 11 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนพฤษภาคม 2569

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินให้กู้ยืมดังกล่าวมียอดคงเหลือรวมจำนวน 20 ล้านบาท (2567: 35.5 ล้านบาท)

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	503,043	447,590	(56,719)	(57,919)	446,324	389,671
งานระหว่างทำ	657,806	303,592	(62,766)	(62,176)	595,040	241,416
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	60,399	61,196	(50,068)	(50,779)	10,331	10,417
สินค้าระหว่างทาง	11,301	-	-	-	11,301	-
รวม	1,232,549	812,378	(169,553)	(170,874)	1,062,996	641,504

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 1 ล้านบาท (2567: 3 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

12. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	4,231	3,783	2,655	2,114
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	1,161	-	360
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	195,240	74,773	-	-
เงินประกันผลงาน	291	51	-	-
เงินมัดจำ	27,226	52,044	9,197	15,695
รวม	222,757	126,868	9,197	15,695
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,000)	(16,869)	(915)	(1,135)
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	221,757	109,999	8,282	14,560
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	225,988	114,943	10,937	17,034
หมุนเวียน	200,256	85,394	2,655	7,173
ไม่หมุนเวียน	25,732	29,549	8,282	9,861
	225,988	114,943	10,937	17,034

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.5 - 3.85 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.85 ต่อปี)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	3,783	2,533	2,114	1,488
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า (หมายเหตุ 32)	448	1,250	541	626
ยอดคงเหลือปลายปี	4,231	3,783	2,655	2,114

13. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	279,945	345,849	12,271	9,731
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและอุปกรณ์	377,464	317,632	-	-
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายและภาษีจ่ายล่วงหน้า	191,761	277,365	17,240	34,812
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	180,930	177,952	6,444	-
เงินประกันผลงานค้างรับ	206,152	61,477	-	-
เงินทดรองจ่าย	10,706	9,328	109	353
อื่น ๆ	36,197	213,614	19,140	20,335
รวม	1,283,155	1,403,217	55,204	65,231
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่า	(10,989)	(10,989)	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	1,272,166	1,392,228	55,204	65,231

กลุ่มบริษัทถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีข้างต้น อย่างไรก็ตาม มูลค่าที่จะได้รับคืนของภาษีเงินได้ดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2564 - 2567 จำนวนประมาณ 210 ล้านบาท (2567: กลุ่มบริษัทได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2564 - 2566 จำนวนประมาณ 108 ล้านบาท)

14. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำธนาคารซึ่งบริษัทย่อยบางแห่งได้นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ และหนังสือค้ำประกันที่ได้รับจากธนาคาร

15. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

15.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนทางตรง		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2568 ล้านบาท	2567 ล้านบาท	2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ	2568 พันบาท	2567 พันบาท	2568 พันบาท	2567 พันบาท
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	510	550	100	100	547,258	587,258	-	-
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	500	500	100	100	500,135	500,135	269,000	-
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	618	618	70.19	70.14	1,538,284	1,537,050	65,020	21,673
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	3,452	3,452	67.03	67.03	6,229,078	6,229,078	-	-
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด	20	20	73	73	17,482	17,482	7,300	11,680
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ จำกัด	50	50	90	90	44,990	44,990	-	-
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	46	46	100	100	46,000	46,000	-	-
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	320	320	0.23	0.16	25,187	18,543	1,100	300
บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด (บริษัทฯมีอำนาจควบคุมในบริษัทนี้)	25,000 เหรียญสหรัฐฯ	25,000 เหรียญสหรัฐฯ	49	49	24,244	24,244	-	-
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	17 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	17 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	100	100	583,829	583,829	72,930	24,310
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					9,556,487	9,588,609	415,350	57,963
หัก: ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าเงินลงทุน					(5,900,822)	(5,900,822)		
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					3,655,665	3,687,787		

การซื้อเงินลงทุน

ในเดือนเมษายน 2568 บริษัทฯได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจากผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นรวมจำนวน 500,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 13.3 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6.6 ล้านบาท โดยภายหลังจากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 0.16 เป็นร้อยละ 0.23 บริษัทฯ มีการบันทึกส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 5.3 ล้านบาท ซึ่งแสดงไว้ในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

นอกจากนี้ ในเดือนพฤศจิกายน 2568 บริษัทฯ ได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จากผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นรวม จำนวน 332,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 3.72 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1.2 ล้านบาท โดยภายหลังจากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯมีผลให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 70.14 เป็น ร้อยละ 70.19 บริษัทฯ ได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 0.7 ล้านบาท ซึ่งแสดงไว้ในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W2 จำนวน 72 ล้านหน่วย (31 ธันวาคม 2567: ไม่มี)

15.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรหรือขาดทุนที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	32.76	32.76	127,629	107,519	20,177	3,083	-	-
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	29.81	29.86	1,070,856	1,070,782	31,864	41,120	27,675	9,223
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)และบริษัทย่อย	25.52	25.78	351,437	393,281	139,913	119,711	147,672	49,439

15.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	724,521	790,298	4,209,500	4,736,506	1,118,207	1,107,989
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,222,927	2,402,553	2,271,384	1,778,293	1,178,497	1,070,079
หนี้สินหมุนเวียน	2,484,452	2,798,910	2,477,385	2,574,808	394,662	368,695
หนี้สินไม่หมุนเวียน	94,866	87,080	379,388	315,719	525,063	283,919

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้	542,822	654,326	5,440,000	4,249,193	2,074,902	1,758,867
กำไร	61,505	6,167	100,261	115,377	545,830	464,324
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(236)	919	(7,727)	(7,966)	(102,103)	(22,795)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	61,269	7,086	92,534	107,411	443,727	441,529

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	336,329	793,665	778,093	1,431,066	659,813	528,601
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(56,737)	(426,525)	(573,045)	(500,640)	(104,140)	(77,631)
กระแสเงินสดใช้ไปใน กิจกรรมจัดหาเงิน	(242,608)	(325,361)	(186,895)	(995,882)	(592,280)	(184,912)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	-	(49,956)	(18,899)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	36,984	41,779	18,153	(65,456)	(86,563)	247,159

15.4 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยกลุ่มบริษัท

การลดทุนจดทะเบียนของบริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด

	จำนวนหุ้นสามัญ (พันหุ้น)	ทุนจดทะเบียน (พันบาท)
ทุนจดทะเบียน		
1 มกราคม 2568	5,500	550,000
ลดทุนจดทะเบียน	(400)	(40,000)
31 ธันวาคม 2568	5,100	510,000

เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนจำนวน 40 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 550 ล้านบาท เป็น ทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 510 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 5.1 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อ คืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เฉพาะผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพียงรายเดียว และอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เทด้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการเข้าซื้อเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด จากบริษัท สามารถ ยูทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 5 ล้านหุ้น ในราคารวมเป็นจำนวนเงิน 9 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด เพื่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้างผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

15.5 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

	จำนวนหุ้นสามัญ (พันหุ้น)	ทุนจดทะเบียน (พันบาท)
ทุนจดทะเบียน		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		
หุ้นสามัญ	721,000	721,000
ลดทุนจดทะเบียน	(103,000)	(103,000)
เพิ่มทุนจดทะเบียน	103,000	103,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	721,000	721,000

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	(หุ้น)	(บาท)	(บาท)
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	618,000,000	618,000,000	1,238,860,501
เพิ่มทุนจดทะเบียน	71	71	776
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	618,000,071	618,000,071	1,238,861,277

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยดำเนินการในเรื่องดังนี้

1) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยการตัดหุ้นที่ยังมิได้ออกจำหน่าย จำนวน 103 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 721 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 618 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

2) การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103 ล้านหน่วย โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 6 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 8 บาทต่อหุ้น ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ

3) การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 618 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 721 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อยข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

4) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 2 (SAMTEL-W2) ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Right Offering)

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข) ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ

1) เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W1) จำนวนไม่เกิน 103,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.005 หุ้น ในราคาหุ้นละ 11.936 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 3 ปี โดยระยะเวลาใช้สิทธิคือวันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรก ภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 3 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้รายงานผลการขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่จากการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 (SAMTEL-W1) โดยมีจำนวนหุ้นที่ขายได้ทั้งหมด 71 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินสุทธิ 847.46 บาท

2) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103,000,011 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 8.00 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี โดยวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก คือวันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรกภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W2 ซึ่งตรงกับวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 15 มกราคม 2570

15.6 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

ทุนเรือนหุ้น

	จำนวนหุ้นสามัญ (พันหุ้น)	ทุนจดทะเบียน (พันบาท)
ทุนจดทะเบียน		
1 มกราคม 2567	50,659,583	5,065,958
ลดทุนจดทะเบียน	(17,443,303)	(1,744,330)
เพิ่มทุนจดทะเบียน	4,992,797	499,280
31 ธันวาคม 2567	38,209,077	3,820,908
ลดทุนจดทะเบียน	(3,692,708)	(369,271)
31 ธันวาคม 2568	34,516,369	3,451,637

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของ บริษัทย่อยจำนวน 369 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,821 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,452 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 3,693 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อตัดหุ้นส่วนที่เหลือจากการจัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพเพิ่มเติมของหุ้นกู้แปลงสภาพ และอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 1,744 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 5,066 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,322 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 17,443 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right offering)

2) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 499 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,322 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,821 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1

3) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	(พันหุ้น)	(พันบาท)	(พันบาท)
หุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว			
1 มกราคม 2567	29,793,016	2,979,302	2,800,118
เพิ่มขึ้น(ลดลง)จากการใช้สิทธิของหุ้นกู้แปลงสภาพ	4,723,353	472,335	(349,335)
31 ธันวาคม 2567	34,516,369	3,451,637	2,450,783
31 ธันวาคม 2568	34,516,369	3,451,637	2,450,783

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข) สัญญาที่สำคัญของบริษัทย่อย

ในส่วนของการให้บริการโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) สำหรับระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นโครงการหลักของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล ที่จะครบกำหนดอายุการให้บริการในเดือนพฤศจิกายน 2569 นั้น มีขั้นตอนในการต่ออายุการให้บริการ โดยทางหน่วยงานที่ใช้บริการจะมีการจัดทำรายละเอียดคำของบประมาณ และส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไปตามขั้นตอนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2570

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลพิจารณาแล้วมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างสูงว่าจะมี การดำเนินการต่ออายุการให้บริการดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง โดยที่ผ่านมา มีการใช้ DTRS เพื่อแจ้งเตือนภัย และประสานงานเพื่อการบรรเทาสาธารณภัย เช่น เหตุการณ์แผ่นดินไหวและอุทกภัย เป็นต้น ซึ่งช่วยให้ การสั่งการจากระดับบังคับบัญชามีเสถียรภาพ ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่มี ความรวดเร็วและเป็นเอกภาพ ทำให้ผู้ใช้งานมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นใน DTRS ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นที่ข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทยมีความจำเป็นที่จะต้องมีการใช้ DTRS อย่างต่อเนื่อง เพื่อความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์วิกฤตทุกรูปแบบในอนาคต

ค) การปิดกิจการบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ คือ บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ โดยเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้ดำเนินการ จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และดำเนินการคืนทุนจดทะเบียนส่วนที่เหลือให้กับผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ง) การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเคียว เอเชีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 6.50 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 7.75 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 775,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 650,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเต็มจำนวนเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

15.7 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อเป็นการบริหารทางการเงินภายในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 180 ล้านบาท และจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 12.8 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นไม่เกินร้อยละ 2 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทย่อย ซึ่งเป็นการซื้อคืนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในราคาไม่เกินกว่าร้อยละ 115 ของราคาปิดของหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการ ซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการซื้อหุ้นคืน โดยกำหนดระยะเวลาซื้อคืนหุ้นไม่เกิน 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 1,574,700 หุ้น โดยมีต้นทุนรวมเฉลี่ยต่อหุ้น 10.69 บาท รวมมูลค่าต้นทุนซื้อคืนทั้งสิ้น 16.83 ล้านบาท บริษัทย่อยได้กันกำไรสะสมเป็นเงินสำรองสำหรับหุ้นทุนซื้อคืนเท่ากับจำนวนที่เงินที่จ่ายซื้อดังกล่าวแล้ว

การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ "บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัด ผู้เดียว" เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชั่นและบริการการเดินอากาศ โดยมีทุน จดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านกีบลาว และ บริษัทย่อย มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับ กรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้น ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

16. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ที่ดิน	85,436	85,436	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาให้เช่าช่วง	-	-	58,610	69,300
รวม	85,436	85,436	58,610	69,300

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	85,436	84,636	69,300	79,193
กำไร(ขาดทุน)จากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 32 และ 33)	-	800	(10,690)	(9,893)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	85,436	85,436	58,610	69,300

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยใช้เกณฑ์ในการใช้ประเมินราคาสินทรัพย์ดังนี้

- ที่ดินรอการขาย ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด (Market Approach)
- สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาให้เช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานประเมินราคาโดยบริษัทฯโดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach)

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรม เมื่ออัตราตามข้อสมมติเพิ่มขึ้น
	2568	2567	
อัตราการใช้พื้นที่ (ร้อยละ)	100	100	-
อัตราคิดลด (ร้อยละต่อปี)	7.7	7.7	มูลค่ายุติธรรมลดลง
อัตราการเติบโต (ร้อยละต่อปี)	5	5	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น

17. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน					
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องจักรและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่							
1 มกราคม 2567	597,360	376,456	2,028,731	15,567,065	244,684	1,399,994	20,214,290
ซื้อเพิ่ม	-	85	6,719	171,914	3,266	396,915	578,899
โอนเข้า (โอนออก)	-	(52)	(376,306)	1,166,325	2,032	(1,306,629)	(514,630)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(136,492)	(187,307)	(14,250)	(1,011)	(339,060)
ตีราคา	188,912	-	-	-	-	-	188,912
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(23)	(62)	(549)	(411)	(206)	31	(1,220)
31 ธันวาคม 2567	786,249	376,427	1,522,103	16,717,586	235,526	489,300	20,127,191
ซื้อเพิ่ม	-	8,063	65,405	182,121	2,672	176,407	434,668
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	768	363,242	44,602	(367,219)	41,393
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(290,204)	(435,969)	(895)	(1,350)	(728,418)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(233)	(638)	(4,639)	(3,929)	(1,770)	-	(11,209)
31 ธันวาคม 2568	786,016	383,852	1,293,433	16,823,051	280,135	297,138	19,863,625
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	-	331,800	1,964,910	11,218,890	231,920	-	13,747,520
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,709	14,900	848,703	5,184	-	873,496
โอนเข้า (โอนออก)	-	(39)	(381,491)	(445)	2,374	-	(379,601)
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(125,935)	(187,199)	(13,700)	-	(326,834)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(63)	(524)	(233)	(38)	-	(858)
31 ธันวาคม 2567	-	336,407	1,471,860	11,879,716	225,740	-	13,913,723
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,977	20,612	867,634	4,662	-	897,885
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	48	(68)	44,276	-	44,256
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(289,615)	(425,669)	(895)	-	(716,179)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(638)	(3,998)	(1,502)	(1,504)	-	(7,642)
31 ธันวาคม 2568	-	340,746	1,198,907	12,320,111	272,279	-	14,132,043
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
1 มกราคม 2567	-	7,680	16,135	279,376	-	712,832	1,016,023
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ระหว่างปี	-	-	(6,918)	567,512	-	(568,901)	(8,307)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(1)	-	-	-	(1)
31 ธันวาคม 2567	-	7,680	9,216	846,888	-	143,931	1,007,715
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ระหว่างปี	-	-	(56)	(713)	-	2,138	1,369
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(8)	-	-	-	(8)
31 ธันวาคม 2568	-	7,680	9,152	846,175	-	146,069	1,009,076
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	786,249	32,340	41,027	3,990,982	9,786	345,369	5,205,753
31 ธันวาคม 2568	786,016	35,426	85,374	3,656,765	7,856	151,069	4,722,506
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (850 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							873,496
2568 (873 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							897,885

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องมือและอุปกรณ์	อุปกรณ์และระบบงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่								
1 มกราคม 2567	235,555	195,703	589,838	132,963	1,774,334	43,223	10,683	2,982,299
ซื้อเพิ่ม	-	85	1,052	564	431	-	2,584	4,716
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	-	10,683	-	(10,683)	-
จำหน่าย	-	-	(3,071)	-	-	-	-	(3,071)
ตีราคา	80,537	-	-	-	-	-	-	80,537
31 ธันวาคม 2567	316,092	195,788	587,819	133,527	1,785,448	43,223	2,584	3,064,481
ซื้อเพิ่ม	-	4,961	16,186	1,450	6,952	-	-	29,549
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	50	185	2,292	22,790	(2,584)	22,733
จำหน่าย	-	-	(8,150)	(996)	-	-	-	(9,146)
31 ธันวาคม 2568	316,092	200,749	595,905	134,166	1,794,692	66,013	-	3,107,617
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2567	-	178,246	581,109	129,903	356,192	41,901	-	1,287,351
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,552	3,791	1,662	229,144	270	-	237,419
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(3,071)	-	-	-	-	(3,071)
31 ธันวาคม 2567	-	180,798	581,829	131,565	585,336	42,171	-	1,521,699
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,776	5,007	834	249,047	269	-	257,933
โอนเข้า	-	-	-	-	-	22,790	-	22,790
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(8,149)	(995)	-	-	-	(9,144)
31 ธันวาคม 2568	-	183,574	578,687	131,404	834,383	65,230	-	1,793,278
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2567	316,092	14,990	5,990	1,962	1,200,112	1,052	2,584	1,542,782
31 ธันวาคม 2568	316,092	17,175	17,218	2,762	960,309	783	-	1,314,339
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2567 (230 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								237,419
2568 (250 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								257,933

ก) กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระในปี 2567 ซึ่งใช้วิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลราคาตลาด หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จะเป็นดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ที่ดิน	124,192	124,192	87,649	87,649

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 12,382 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ 926 ล้านบาท (2567: 12,317 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ 897 ล้านบาท)

ค) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับโอนอุปกรณ์บางส่วนจาก The State Secretariat of Civil Aviation of Cambodia ("SSCA") ภายใต้สัญญา Build Cooperate and Transfer กับรัฐบาลประเทศกัมพูชา ซึ่งบริษัทย่อยนี้มีภาระผูกพันในการโอนอุปกรณ์ทั้งหมดคืน SSCA เมื่อหมดอายุของสัญญาฉบับดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันอุปกรณ์ดังกล่าวได้โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สัมปทานบริการ) ตามการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 ข้อตกลงสัมปทานบริการ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.5 ก)

ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์เป็นจำนวน 798 ล้านบาท (2567: 796 ล้านบาท)

ในระหว่างปี 2568 บริษัท สามารถดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับของสินทรัพย์สำหรับการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio หรือ DTRS) ซึ่งมีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 3,372 ล้านบาท (2567: 3,378 ล้านบาท) เป็นมูลค่าจากการใช้ ซึ่งประเมินมูลค่าโดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี เนื่องจากจำนวนผู้ใช้บริการในอนาคตน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีค่าเผื่อการด้อยค่าอุปกรณ์ดังกล่าวเป็นจำนวน 795 ล้านบาท (2567: 795 ล้านบาท) ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะได้ทำการประเมินและประมาณการอย่างดีที่สุดแล้ว โดยคำนึงถึงเทคโนโลยีและจำนวนผู้ใช้บริการ แต่ผลที่เกิดขึ้นจริงในอนาคตอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ประกอบด้วยอัตราคิดลดก่อนภาษีอัตราร้อยละ 10 ต่อปี (2567: ร้อยละ 11 ต่อปี)

18. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์ได้แก่ อาคารและส่วนปรับปรุง อุปกรณ์ และยานพาหนะ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 - 10 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	123,150	79,502	20,833	223,485
เพิ่มขึ้น	101	27,462	12,619	40,182
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(36,574)	(25,971)	(14,392)	(76,937)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	86,677	80,993	19,060	186,730
เพิ่มขึ้น	66,032	25,733	12,883	104,648
โอนออก	-	-	(329)	(329)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(37,157)	(24,896)	(9,215)	(71,268)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	115,552	81,830	22,399	219,781

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	48,795	6,614	55,409
เพิ่มขึ้น	-	5,100	5,100
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(14,662)	(5,401)	(20,063)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	34,133	6,313	40,446
เพิ่มขึ้น	30,594	-	30,594
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(14,890)	(2,832)	(17,722)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	49,837	3,481	53,318

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	199,133	162,179	42,984	27,700
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(14,619)	(11,741)	(2,812)	(916)
รวม	184,514	150,438	40,172	26,784
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(51,533)	(65,796)	(10,787)	(18,131)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	132,981	84,642	29,385	8,653

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	150,438	174,925	26,784	36,326
เพิ่มขึ้น	104,648	40,183	30,594	5,100
ดอกเบี้ยที่รับรู้	7,753	7,599	1,568	1,225
จ่ายค่าเช่า	(73,953)	(71,493)	(18,774)	(15,867)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(4,372)	(776)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	184,514	150,438	40,172	26,784

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 44 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	71,268	76,937	17,722	20,063
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	7,753	7,599	1,568	1,225
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1,023	1,021	132	132
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	48	48	48	48

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 75 ล้านบาท (2567: 73 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 19 ล้านบาท (2567: 16 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

19. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมส่วนใหญ่เกิดจากการที่บริษัทฯซื้อหุ้นสามัญในบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด และบริษัท สามารถ เทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยซื้อหุ้นสามัญในบริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของหน่วยสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาค พิจารณามูลค่า ที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจาก ฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 - 20 ปี ซึ่งบางส่วนเป็นไปตามอายุของสัญญา

ข้อสมมติฐานที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	2568	2567
อัตราการเติบโต	0	0
อัตราคิดลด	12	12

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีต การคาดการณ์การเติบโตของตลาดรวมทั้ง การเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

20. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	สัมปทานบริการ	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคม	รวม
ราคาทุน				
1 มกราคม 2567	1,845,032	808,430	122,847	2,776,309
ซื้อเพิ่ม	11,959	1,997	2,046	16,002
โอนเข้า	-	4,956	1,067	6,023
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(14,809)	(1,087)	-	(15,896)
31 ธันวาคม 2567	1,842,182	814,296	125,960	2,782,438
ซื้อเพิ่ม	259,613	233,272	1,058	493,943
โอนเข้า (โอนออก)	(2,325)	89	-	(2,236)
จำหน่ายระหว่างปี	(12,162)	(97)	-	(12,259)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(142,003)	(11,169)	-	(153,172)
31 ธันวาคม 2568	1,945,305	1,036,391	127,018	3,108,714
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
1 มกราคม 2567	789,959	689,826	71,077	1,550,862
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	55,949	22,759	16,643	95,351
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(9,003)	(1,086)	-	(10,089)
31 ธันวาคม 2567	836,905	711,499	87,720	1,636,124
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	63,184	90,654	15,717	169,555
จำหน่ายสำหรับปี	(12,152)	(56)	-	(12,208)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(64,344)	(11,168)	-	(75,512)
31 ธันวาคม 2568	823,593	790,929	103,437	1,717,959
ค่าเผื่อการด้อยค่า				
1 มกราคม 2567	-	37,165	-	37,165
เพิ่มขึ้น	9,479	-	-	9,479
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1)	-	-	(1)
31 ธันวาคม 2567	9,478	37,165	-	46,643
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(671)	-	-	(671)
31 ธันวาคม 2568	8,807	37,165	-	45,972
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2567	995,799	65,632	38,240	1,099,671
31 ธันวาคม 2568	1,112,905	208,297	23,581	1,344,783

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ราคาทุน	
1 มกราคม 2567	59,074
31 ธันวาคม 2567	59,074
ซื้อเพิ่ม	465
โอนเข้า	15
31 ธันวาคม 2568	59,554
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
1 มกราคม 2567	41,309
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	5,909
31 ธันวาคม 2567	47,218
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	5,919
31 ธันวาคม 2568	53,137
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
31 ธันวาคม 2567	11,856
31 ธันวาคม 2568	6,417

สัมปทานบริการ

บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีข้อตกลงสัญญาสัมปทานซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญาสัมปทาน:	Contract to build, cooperate and transfer on air traffic control system (BCT contract)
ลักษณะสัมปทาน:	เพื่อจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา
อายุสัมปทาน:	49 ปี สิ้นสุดในปี 2594 (2567: 39 ปีสิ้นสุดในปี 2584 และบริษัทย่อยจะได้รับการขยายอายุสัมปทานต่อไปอีก 10 ปี เป็นสิ้นสุดในปี 2594 ถ้าบริษัทย่อยสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาขยายอายุสัมปทาน)
เงื่อนไขที่สำคัญตามสัญญา:	บริษัทย่อยให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาตามสัดส่วนของรายได้ที่เก็บได้ นอกจากนี้บริษัทย่อยต้องโอนกรรมสิทธิ์ในระบบและอุปกรณ์ทั้งหมดให้แก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาเมื่อสิ้นสุดอายุสัมปทาน โดยไม่คิดมูลค่า

สิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคม

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อหุ้นในบริษัท ไทยเบสสเตชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน ผลจากการซื้อเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกสิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคมเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งมีอายุ การใช้ประโยชน์ 10 ปี

21. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	MOR	MOR	26,956	34,336	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	MMR	MMR	756,234	989,002	180,000	200,000
รวม			783,190	1,023,338	180,000	200,000

ก) เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทย่อย

ข) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยการค้ำประกันร่วมกันระหว่าง กลุ่มบริษัท การค้ำประกันโดยบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) (บริษัทผู้ถือหุ้นอีกกลุ่ม) และการโอนสิทธิ/มอบสิทธิการรับเงินตามสัญญาและหรือโครงการตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืม

นอกจากนี้ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของกลุ่มบริษัทได้ระบุข้อกำหนดบางประการเพื่อให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตาม

22. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	182	114,311	116,166
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	991,238	1,716,359	186,275	210,867
รวมเจ้าหนี้การค้า	991,238	1,716,541	300,586	327,033
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,981	4,824	569	1,127
ดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	83,842	69,719
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นและดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	1,981	4,824	84,411	70,846
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	396,014	346,935	17,354	10,060
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	325,253	279,455	56,734	30,610
ดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	8,940	12,553	8,395	11,694
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	732,188	643,767	166,894	123,210
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,723,426	2,360,308	467,480	450,243

23. เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	479,467	563,559
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	10,379	10,379	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้น	10,379	10,379	479,467	563,559

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 10.4 ล้านบาท (2567: 10.4 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัท สยาม สปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือนถัวเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ห้าแห่ง บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี

24. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หุ้นกู้	1,046,252	1,766,917
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(405,149)	(723,510)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	641,103	1,043,407

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	1,766,917	1,672,168
บวก: หุ้นกู้ที่ออกจำหน่ายระหว่างปี	-	1,050,000
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้ระหว่างปี	3,065	3,669
หัก: หุ้นกู้ที่ไถ่ถอนระหว่างปี	(723,730)	(951,570)
ต้นทุนในการออกหุ้นกู้	-	(7,350)
ยอดคงเหลือปลายปี	1,046,252	1,766,917

หุ้นกู้ของบริษัทฯเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.20 และ 5.40 ต่อปี จ่ายชำระรายไตรมาสและมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวน ในเดือนพฤศจิกายน 2569 และสิงหาคม 2570

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2568 จำนวน 724 ล้านบาท

25. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
บริษัทฯ								
1.	1,101	ชำระคืนเงินต้นเป็นรายเดือน จำนวน 60 งวด และให้ชำระดอกเบี้ยทุกเดือน โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนกันยายน 2565 และชำระคืนให้เสร็จสิ้นภายใน 31 สิงหาคม 2570 งวดที่ 1 - 59 ชำระงวดละ 18.44 ล้านบาท งวดที่ 60 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	การโอนสิทธิการรับเงิน ค่างานของโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดเก็บภาษีสรรพสามิตสินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	362,613	582,291	362,613	582,291
2.	500	ชำระคืนเงินต้นจำนวน 6 งวด และให้ชำระดอกเบี้ยทุกเดือน โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนกรกฎาคม 2568 และชำระคืนให้เสร็จสิ้นภายใน 31 มกราคม 2571 งวดที่ 1 - 5 ชำระงวดละ 83 ล้านบาท งวดที่ 6 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่คงค้างตามสัญญาให้ครบ	หุ้นสามัญ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (SAMTEL)	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	415,311	-	415,311	-
บริษัทย่อย								
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)								
3.	493	ชำระงวดแรกในเดือนมีนาคม 2561 โดยชำระเงินต้นเป็นรายไตรมาสและชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนให้เสร็จสิ้นไม่เกินมกราคม 2569 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 7.4 ล้านบาท เดือนมิถุนายนและกันยายน ชำระงวดละ 14.8 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 15 ล้านบาท ปี 2568 ชำระรายไตรมาสชำระงวดละ 7.8 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมกราคมชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่คงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	179,981	211,353	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
4.	359	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมดไม่เกิน พฤศจิกายน 2569 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 10.77 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 10.77 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 10.93 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมีนาคม ชำระ 5.71 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 5.71 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 5.71 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 5.71 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมีนาคม ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนพฤศจิกายน ชำระเงินต้น และดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	131,029	153,868	-	-
5.	200	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมดไม่เกิน มีนาคม 2569 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 3 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 6 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 6 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 6.09 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมีนาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมีนาคม ชำระเงินต้น และดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	73,053	85,781	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
6.	194	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม 2569 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 3 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 6 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 6 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 6.09 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมีนาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมกราคม ชำระเงินต้น และดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ของธนาคารพาณิชย์ แห่งหนึ่งลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	73,020	85,747	-	-
7.	2,034	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม 2569 โดยเริ่มชำระ งวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนมิถุนายน 2564 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 33 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 66 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 66 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 67 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมีนาคม ชำระ 35 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 35 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 35 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 35 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมกราคม ชำระเงินต้น และดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	803,215	943,215	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
8.	180	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม 2569 โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 ปี 2567 เดือนมีนาคม ชำระ 3 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 6.03 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 6.03 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 6.03 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมีนาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 3.18 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 3.18 ล้านบาท ปี 2569 เดือนมกราคม ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	73,024	85,751	-	-
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)								
9.	31	ชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2568 โดยชำระเงินต้นและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายใน 8 งวด (ไม่เกินธันวาคม 2569) งวดที่ 1 ชำระ 4.5 ล้านบาท งวดที่ 2 ชำระ 2.3 ล้านบาท งวดที่ 3 ชำระ 1.9 ล้านบาท งวดที่ 4 ชำระ 6.5 ล้านบาท งวดที่ 5 ชำระ 4.4 ล้านบาท งวดที่ 6 ชำระ 2.3 ล้านบาท งวดที่ 7 ชำระ 1.9 ล้านบาท งวดที่ 8 ชำระ 7.2 ล้านบาท	-	อัตรา EIR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	22,015	-	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
10.	106	ชำระงวดแรกในเดือนตุลาคม 2568 โดยชำระเงินต้นและดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายใน 8 งวด (ไม่เกินธันวาคม 2569) งวดที่ 1 ชำระ 15.4 ล้านบาท งวดที่ 2 ชำระ 8.1 ล้านบาท งวดที่ 3 ชำระ 6.6 ล้านบาท งวดที่ 4 ชำระ 22.6 ล้านบาท งวดที่ 5 ชำระ 15.4 ล้านบาท งวดที่ 6 ชำระ 8.1 ล้านบาท งวดที่ 7 ชำระ 6.6 ล้านบาท งวดที่ 8 ชำระ 25.0 ล้านบาท	-	อัตรา EIR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	76,715	-	-	-
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซิสเต็ม จำกัด								
11.	286	ชำระเงินคืนเป็นรายเดือนจำนวน 41 งวด โดยให้เริ่มจ่ายชำระงวดแรกในเดือนที่ 7 นับจากวันที่ลงนามในสัญญาสินเชื่อ (วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565) หรือเมื่อได้รับเงินโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินโครงการตามแต่เหตุการณ์ใดเกิดขึ้นก่อน	การโอนสิทธิการรับเงินค่าบริการของโครงการติดตั้งระบบป้องกันความปลอดภัยเขตเมือง (ระยะที่ 2) ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	41,400	125,400	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					2,251,376	2,273,406	777,924	582,291
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(1,858,688)	(1,876,393)	(385,236)	(219,678)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					392,688	397,013	392,688	362,613

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	2,273,406	2,961,525	582,291	801,307
บวก: กู้เพิ่ม	636,992	-	500,000	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	3,103	2,204	3,103	2,204
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(658,875)	(690,323)	(304,220)	(221,220)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	(3,250)	-	(3,250)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	2,251,376	2,273,406	777,924	582,291

ก) ทั้งนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมของบริษัทฯและสัญญาสินเชื่อชำระคืนเจ้าหนี้ของบริษัท สามารถ เทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย บริษัทฯและบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การคงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การชำระหนี้ให้เป็นไปตามมูลค่าที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

ข) ภายใต้สัญญาเงินกู้และบันทึกข้อตกลงของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การคงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณางบการเงินของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พบว่าบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินข้างต้น ทำให้เงินกู้ยืมดังกล่าวจำนวน 1,333 ล้านบาท เป็นหนี้สินที่ต้องจ่ายคืนเมื่อทวงถามทันที ดังนั้น บริษัทย่อยจึงจัดประเภทเงินกู้ดังกล่าวไว้ในส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

บริษัทย่อยได้เจรจาขอปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินจำนวน 803 ล้านบาท และ 253 ล้านบาท ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2569 เป็นครบกำหนดชำระในเดือนตุลาคม 2569 และเดือนมกราคม 2570 ตามลำดับ โดยได้รับอนุมัติจากสถาบันการเงินแล้วในไตรมาสที่ 1 ปี 2569 นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้เจรจาขอปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกแห่งหนึ่งจำนวน 73 ล้านบาท ซึ่งครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2569 โดยปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับเงื่อนไขการผ่อนชำระ อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยได้รับหนังสือแจ้งยอดบัญชีสินเชื่อเงินกู้จำนวนดังกล่าวจาก สถาบันการเงินให้ชำระเฉพาะดอกเบี้ยที่จะครบกำหนดในเดือนมกราคม 2569

บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับการผ่อนผันจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ผลของการเจรจาขึ้นอยู่กับการพิจารณาอนุมัติของสถาบันการเงิน และในอดีตที่ผ่านมาบริษัทย่อยได้รับการพิจารณาอนุมัติปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมาโดยตลอด นอกจากนั้นบริษัทฯได้ออกหนังสือแสดงเจตจำนงในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินอย่างต่อเนื่องแก่บริษัทย่อย

26. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	823,631	812,360	494,096	438,263
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	478,140	317,199	111,182	285,833
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(48,494)	(279,489)	-	(230,000)
โอนกลับประมาณการหนี้สิน	(4,936)	(24,775)	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(18,744)	(1,664)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,229,597	823,631	605,278	494,096

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สิน				
หมุนเวียน	64,528	45,153	-	-
ไม่หมุนเวียน	1,165,069	778,478	605,278	494,096
	1,229,597	823,631	605,278	494,096

การรับประกัน

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับการเรียกร้องการรับประกันสินค้าและอุปกรณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าของงานตามสัญญาที่ได้ให้บริการไป โดยพิจารณาจากปริมาณการซ่อมแซมสินค้าและอุปกรณ์ ในอดีต กลุ่มบริษัทคาดว่ารายจ่ายเหล่านี้ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นในรอบปีบัญชีถัดไปและรายจ่ายทั้งหมดจะเกิดขึ้นภายในระยะเวลารับประกันที่เหลือ กลุ่มบริษัทจึงใช้สมมติฐานในการคำนวณประมาณการหนี้สินสำหรับการรับประกันนี้โดยอิงจากปริมาณงานตามสัญญาในปัจจุบัน และข้อมูลที่มีอยู่ในปัจจุบันสำหรับทุกประเภทของงานตามสัญญาเกี่ยวกับรายการซ่อมแซมสินค้าและอุปกรณ์ที่มีการรับประกันและเทคโนโลยีที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินระยะยาวสำหรับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 42.6 โดยพิจารณาจากการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้อง และเรียกค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนภายใต้สัมปทานบริการ

บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้บันทึกประมาณหนี้สินระยะยาวภายใต้สัมปทานบริการโดยใช้ประมาณการที่ดีที่สุดจากฝ่ายบริหารสำหรับต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับสัมปทานบริการที่มีอยู่ภายใต้ภาระผูกพันของข้อตกลงสัญญาสัมปทานกับThe Cambodian State Secretariat of Civil Aviation (“SSCA”)

27. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้รับล่วงหน้า	650,857	864,534	2,019	135
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	105,359	77,332	21,803	7,082
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	10,930	30,640	-	11,255
อื่น ๆ	70,428	68,092	2,923	4,326
รวม	837,574	1,040,598	26,745	22,798

28. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	335,306	310,632	52,050	51,612
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	25,436	24,445	1,998	1,825
ต้นทุนดอกเบี้ย	7,370	7,340	1,043	942
ลดลงจากการโอนย้ายพนักงาน	-	-	-	(203)
กำไรที่เกิดขึ้นจากการชำระผลประโยชน์	-	(2,936)	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	415	-	48
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	13,959	7,896	1,818	398
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	8,887	-	(249)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(24,357)	(21,404)	(3,593)	(2,323)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	896	86	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,908)	(55)	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	356,702	335,306	53,316	52,050

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 25 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ล้านบาท) (2567: 14 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 4 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 4 - 35 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ปี) (2567: 4 - 35 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ปี)

ข้อสมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	1.2 - 2.7	2.1 - 3.4	1.4	2.2
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 23.0	0 - 23.0	0 - 23.0	0 - 23.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)				หนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%		เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	(20.8)	(21.8)	23.5	24.6	(2.2)	(2.5)	2.4	2.7
อัตราการขึ้นเงินเดือน	26.2	24.1	(23.6)	(21.8)	2.8	2.7	(2.6)	(2.5)
	เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%		เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(21.8)	(19.8)	25.1	22.8	(1.9)	(1.8)	2.2	2.0

29. ทุนเรือนหุ้นและหุ้นทุนซื้อคืน

29.1 ทุนเรือนหุ้น

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจำนวน 168 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,174 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,006 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 168 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ

ทุนจดทะเบียน

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)	จำนวนเงิน (บาท)	วันที่จดทะเบียนกับ กระทรวงพานิชย์
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,174,254,794	1,174,254,794	30
ลดทุนจดทะเบียน	(167,750,596)	(167,750,596)	เมษายน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,006,504,198	1,006,504,198	2568

29.2 หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงินของบริษัทฯที่มีทั้งกำไรสะสมและสภาพคล่องส่วนเกิน รวมถึงราคาตลาดของหุ้นที่อยู่ในระดับต่ำกว่ามูลค่าที่แท้จริง

โครงการซื้อหุ้นคืนดังกล่าวกำหนดวงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท สำหรับการซื้อหุ้นจำนวนไม่เกิน 36 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นไม่เกินร้อยละ 3.58 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการซื้อคืนผ่าน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในราคาที่ไม่เกินร้อยละ 115 ของราคาปิดหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการซื้อหุ้นคืน ทั้งนี้ บริษัทฯกำหนดระยะเวลาดำเนินการซื้อคืน ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 21 มิถุนายน 2569 (ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 5 ล้านหุ้น โดยมีต้นทุนรวมเฉลี่ยต่อหุ้น 5.48 บาท รวมมูลค่าต้นทุนการซื้อคืนทั้งสิ้น 27.4 ล้านบาท หุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 5 ล้านหุ้นนี้มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯได้กันกำไรสะสมไว้เป็นเงินสำรองเท่ากับจำนวนเงินที่ได้จ่ายซื้อหุ้นคืนจนกว่าจะมีการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนได้หมด หรือลดทุนที่ชำระแล้ว โดยวิธีตัดหุ้นซื้อคืนที่จำหน่าย ไม่หมดแล้วแต่กรณี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้กันกำไรสะสมเป็นเงินสำรองสำหรับหุ้นซื้อคืนรวมเป็นจำนวน 27.4 ล้านบาท โดยรายการสำรองดังกล่าวได้รวมอยู่ในงบฐานะการเงินภายใต้รายการ “กำไรสะสมจัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน”

30. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

31. รายได้จากงานตามสัญญา

31.1 การจำแนกรายได้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประเภทของรายได้				
รายได้จากการขาย	152	84	-	-
รายได้จากงานตามสัญญา	4,436	4,368	-	30
รายได้จากการบริการ	6,228	5,591	977	964
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	10,816	10,043	977	994
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	152	84	-	-
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	10,664	9,959	977	994
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	10,816	10,043	977	994

31.2 ยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค้างรับ	1,850,612	2,608,214	102,650	96,142
เงินประกันผลงานค้างรับ	334,203	328,932	-	-
รวม	2,184,815	2,937,146	102,650	96,142
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(126,732)	(19,081)	-	-
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - สุทธิ	2,058,083	2,918,065	102,650	96,142
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้รับล่วงหน้า	658,753	861,399	-	-
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	658,753	861,399	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทสามารถเทลคอมบันทึกประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของรายได้ค้างรับรวมเป็นจำนวน 127 ล้านบาท (2567: 19 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 รายได้ค้างรับของกลุ่มบริษัทมีอายุคงค้างนับจากวันที่เกิดรายการโดยส่วนใหญ่ไม่เกิน 3 เดือน

31.3 รายได้ที่รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
รายได้ที่รับรู้ที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	742	618

31.4 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น (หรือยังไม่เสร็จสิ้นบางส่วน) ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 10,831 ล้านบาท (2567: 6,833 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 5 ปี (2567: 5 ปี) ทั้งนี้ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมรายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่เข้าเงื่อนไขการรับรู้รายได้ตามจำนวนเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้

31.5 สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	217,975	109,742	5,036	5,998
เพิ่มขึ้น	152,854	289,749	-	-
โอนไปเป็นต้นทุน	(85,303)	(181,516)	(1,041)	(962)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	285,526	217,975	3,995	5,036

32. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าบริการการจัดการ (หมายเหตุ 6)	-	-	75,500	68,975
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	44,001	-	52,093	2,601
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 12)	448	1,250	541	626
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,157	3,751	120	22
โอนกลับขาดทุนจากการตีราคาที่ดิน	-	400	-	400
กำไรจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	800	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	415,350	57,963
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	47	-	23	-
รายได้ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	46,665	47,713
กำไรจากค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย	758	12,440	693	452
อื่น ๆ	94,460	96,049	102,247	88,332
รวม	140,871	114,690	693,232	267,084

33. ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	-	226,000
ขาดทุนจากการประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	137,157	292,671	108,972	285,833
ขาดทุนจากการด้อยค่าอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11,668	9,480	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ที่ถูกหัก ณ ที่จ่าย	72,320	59,130	714	734
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	3,277	-	-
ขาดทุนจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	-	10,690	9,893
อื่น ๆ	246	247	-	-
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	221,391	364,805	120,376	522,460

34. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย:				
เงินฝากธนาคาร	25,419	22,191	890	2,472
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	11,645	15,897	-	-
เงินให้กู้ยืม	5,005	2,753	12,822	13,008
รวม	42,069	40,841	13,712	15,480

35. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย:				
เงินกู้ยืมธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทและหุ้นกู้	249,149	307,675	122,554	141,220
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	25,031	31,410
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,753	7,599	1,568	1,225
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนภายใต้สัมปทานบริการ	4,232	5,467	-	-
อื่น ๆ	899	918	-	-
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	262,033	321,659	149,153	173,855
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	13,542	13,797	490	970
รวมต้นทุนทางการเงิน	275,575	335,456	149,643	174,825

36. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	1,449,191	1,433,641	168,545	163,250
ค่าใช้จ่ายทางการตลาดและค่าโฆษณา	21,972	9,383	3,622	508
ส่วนแบ่งรายได้ภายใต้ข้อตกลงสัมปทานบริการ	746,406	667,888	-	-
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(409,668)	(102,644)	-	-
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	118,144	31,409	24,854	31,657
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 17)	897,885	873,496	257,933	237,419
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 18)	71,268	76,937	17,722	20,063
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	6,511	7,978	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	169,555	95,351	5,919	5,909
ค่าตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	72,320	59,130	714	734
วัตถุดิบ อุปกรณ์และต้นทุนงานโครงการใช้ไป	3,193,096	3,397,907	-	26,569
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	61,607	182,546	-	-
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	-	226,000
ขาดทุนจากการด้อยค่าอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11,668	9,480	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับคดีฟ้องร้อง	137,157	292,671	108,972	285,833

37. ภาษีเงินได้

37.1 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	211,963	165,992	3,479	3,094
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	1,493	678	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว	7,928	17,655	3,646	6,652
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	221,384	184,325	7,125	9,746

37.2 จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุน				
จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	2,110	3,742	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	-	(37,702)	-	(16,027)
รวม	2,110	(33,960)	-	(16,027)

37.3 รายการกระทบยอดระหว่างกำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	901,718	485,178	261,117	(570,709)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	8% - 20%	8% - 20%	8% - 20%	8% - 20%
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล คูณอัตราภาษี	175,549	92,920	38,413	(121,381)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	1,493	678	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การใช้ประโยชน์ผลขาดทุนสะสมทางภาษี	(11,293)	(100,647)	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	37,662	10,092	30,184	2,627
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(16,498)	(11,498)	(60)	(44)
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(5)	-	(74,323)	(8,675)
ปรับปรุงรายได้ทางภาษีจากอัตราแลกเปลี่ยน	5,748	(1,237)	-	-
ผลต่างทางบัญชีและภาษีจากกำไรจากการปิดบริษัทย่อย	-	92,089	-	-
อื่น ๆ	847	(4,384)	3,109	-
รวม	16,461	(15,585)	(41,090)	(6,092)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	5,657	22,025	3,393	67,711
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้เพิ่มขึ้นจากการขาดทุนทางภาษี	24,604	88,139	6,409	69,508
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้ลดลง	(2,380)	(3,852)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	221,384	184,325	7,125	9,746

37.4 ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	44,122	26,839	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	22,040	18,949	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	170	247	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	3,187	6,709	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	44,969	33,435	25	30
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	63,421	58,393	8,874	8,874
สำรองวันลาพักร้อนของพนักงาน	1,025	1,037	120	120
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	67,801	142,150	-	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	2,150	5,240	-	3,108
ประมาณการหนี้สินจากการรับประกันการบำรุงรักษา	14,828	6,989	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,724	1,581	171	171
อื่น ๆ	85,579	61,878	288	448
รวม	351,016	363,447	9,478	12,751

(หน่วย: พันบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - สินทรัพย์โครงการ	20,144	18,639	20,144	18,639
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สิทธิบัตร	1,289	2,186	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	101,781	109,278	-	-
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	132,337	132,337	45,689	45,688
สัญญาเช่า	11,324	15,467	-	-
อื่น ๆ	1,887	3,019	1,887	3,019
รวม	268,762	280,926	67,720	67,346
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	82,254	82,521	(58,242)	(54,595)

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบฐานะการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	296,636	300,581	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(214,382)	(218,060)	(58,242)	(54,595)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	82,254	82,521	(58,242)	(54,595)

37.5 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้ หักภาษีและขาดทุนทางภาษี ที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 6,507 ล้านบาท และงบเฉพาะกิจการ 8,169 ล้านบาท (2567: 6,424 ล้านบาท และงบเฉพาะกิจการ 7,760 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการ ตัดบัญชีแสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ขาดทุนทางภาษี		
31 ธันวาคม 2568	-	434
31 ธันวาคม 2569	938	1,042
31 ธันวาคม 2570	487	497
31 ธันวาคม 2571	580	586
31 ธันวาคม 2572	933	444
31 ธันวาคม 2573	149	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี	3,420	3,421
	6,507	6,424

กลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนเงิน 18 ล้านบาท (2567: 18 ล้านบาท) อันเกี่ยวเนื่องกับผลขาดทุนทางภาษีในอดีตที่จะสามารถใช้หักกับกำไรในอนาคตได้ในการคำนวณภาษี ถ้ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีกำไรเพียงพอ

บริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาในธุรกิจที่อยู่ในความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของบริษัทย่อย โดยบริษัทย่อยคาดว่าจะมีกำไรจากธุรกิจดังกล่าวเพียงพอที่จะใช้ผลขาดทุนทางภาษีที่ยกมาได้ ดังนั้นบริษัทย่อยจึงเชื่อว่าจะสามารถได้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่บันทึกไว้ ณ สถานการณ์ปัจจุบัน ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะได้ทำการประเมินและประมาณการอย่างดีที่สุดแล้ว แต่อย่างไรก็ตามยังคง มีความไม่แน่นอนของสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปอยู่ ซึ่งเป็นเรื่องปกติของเหตุการณ์ในอนาคตที่ยังไม่เกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล มีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 3,065 ล้านบาท (2567: 3,077 ล้านบาท) และขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่จะหมดอายุในปี 2569 - 2573 จำนวน 866 ล้านบาท (2567: ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่จะหมดอายุในปี 2568 - 2572 จำนวน 1,197 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

38. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีสุทธิจากหุ้นทุนซื้อคืนที่ถือโดยบริษัทฯ

จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

(หน่วย: พันหุ้น)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดยกมา	1,006,504	1,006,504
หัก: หุ้นทุนซื้อคืนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในระหว่างปี	(78)	-
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	1,006,426	1,006,504

39. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
ปี 2568				
เงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 และกำไรสะสม	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 14 สิงหาคม 2568	101	0.1	12 กันยายน 2568

40. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 10 ของเงินเดือนและพนักงานของกลุ่มบริษัทจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 55 ล้านบาท (2567: 54 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ 7.7 ล้านบาท (2567: 7.4 ล้านบาท))

41. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุด ด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับ ส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามลักษณะ ในการประกอบธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

1. สายธุรกิจ Digital ICT Solution	ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน ทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบ ติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน
2. สายธุรกิจ Digital Communications	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชั่น และคอนเทนท์
3. สายธุรกิจ Utilities and Transportations	ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้าน การออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทบริหารงานด้านการจัดหาเงิน (ประกอบด้วย ต้นทุนทางการเงิน และรายได้ทางการเงิน) และภาษีเงินได้ ของทั้งกลุ่มโดยไม่มีการปันส่วนให้แต่ละส่วนงานดำเนินงาน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานใช้เกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อ 6

ข้อมูลรายได้และกำไร และสินทรัพย์รวม/หนี้สินรวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
	Digital ICT Solution		Digital Communications		Utilities and Transportations		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ										
- รายได้จากภายนอก	5,336	4,097	503	515	4,972	5,425	-	-	10,811	10,037
- รายได้ระหว่างส่วนงาน	50	86	36	133	16	32	(97)	(246)	5	5
รวมรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	5,386	4,183	539	648	4,988	5,457	(97)	(246)	10,816	10,042
ต้นทุนขาย งานตามสัญญาและบริการ	4,675	3,622	325	453	3,529	4,100	(123)	(276)	8,406	7,899
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	711	561	214	195	1,459	1,357	26	30	2,410	2,143
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:										
รายได้อื่น									141	115
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย									(184)	(201)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร									(911)	(888)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน									(99)	(25)
ค่าใช้จ่ายอื่น									(222)	(365)
รายได้ทางการเงิน									42	41
ต้นทุนทางการเงิน									(276)	(335)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(221)	(184)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย									(201)	(168)
กำไรสำหรับปี									479	133

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
	Digital ICT Solution		Digital Communications		Utilities and Transportations		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์										
ลูกหนี้การค้า	1,240	959	30	47	1,763	2,115	(811)	(879)	2,222	2,242
สินค้าคงเหลือ	477	110	86	89	500	442	-	-	1,063	641
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	85	85	-	-	85	85
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,000	1,115	1,993	2,161	1,778	2,004	(48)	(74)	4,723	5,206
สินทรัพย์สิทธิการใช้	137	110	3	1	80	75	-	-	220	186
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	199	51	27	43	1,140	1,032	(22)	(26)	1,344	1,100
อื่น ๆ	3,438	4,174	806	849	10,325	10,816	(7,199)	(7,200)	7,370	8,639
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	6,491	6,519	2,945	3,190	15,671	16,569	(8,080)	(8,179)	17,027	18,099
หนี้สินรวมของส่วนงาน	2,831	2,858	2,576	2,882	6,496	7,554	(1,860)	(1,965)	10,043	11,329
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(509)	(99)	182	(125)	372	(288)	(33)	(8)	12	(520)

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	2568	2567
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	8,648,643	8,162,228
กัมพูชา	2,087,367	1,772,174
ประเทศอื่น ๆ	79,744	108,110
รวม	10,815,754	10,042,512
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)		
ประเทศไทย	6,389,609	6,510,662
กัมพูชา	1,157,408	1,048,372
รวม	7,547,017	7,559,034

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 รายรวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 3,645 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานสายธุรกิจ Digital ICT Solution สายธุรกิจ Digital Communications และสายธุรกิจ Utilities and Transportations (2567: มีรายได้จากลูกค้ารายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 รายรวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 4,136 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานสายธุรกิจ Digital ICT Solution สายธุรกิจ Utilities and Transportations)

42. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นนอกเหนือจากที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นดังนี้

42.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไทยเบสสเตชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนประมาณ 90 ล้านบาท (2567: 90 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการสั่งซื้อและติดตั้งอุปกรณ์สำหรับการบริการจัดการเสาโทรคมนาคมในโครงการ Tower-Co

42.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	271	1,099	180	180
รวม	271	1,099	180	180

42.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระดังต่อไปนี้

	สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
		2568	2567
บริษัทย่อยในประเทศ	บาท	118	118
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	เหรียญสหรัฐอเมริกา	3	3

42.4 การค้ำประกัน

42.4.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัทเหลืออยู่ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้าน)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
บาท				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	4,985	4,473	403	575
ประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ	702	468	1	1
เยน				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	-	3	-	-
ฟรังก์สวิส				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	3	3	-	-
เหรียญสหรัฐอเมริกา				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	5	7	-	-
หยวน				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	38	8	-	-

42.4.2 การค้ำประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

โดยทั่วไปการค้ำประกันนี้มีผลผูกพันต่อบริษัทผู้ค้ำประกันนานเท่าที่ภาระหนี้สินยังไม่ได้ชำระ โดยบริษัทผู้ได้รับการค้ำประกันซึ่งกลุ่มบริษัทมีการคิดค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันดังกล่าว การค้ำประกันระหว่างกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

ก) บริษัทฯมีภาระการค้ำประกันเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารและ สถาบันการเงิน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้าน)

	วงเงินค้ำประกัน	
	2568	2567
บาท		
บริษัท เทด้า จำกัด	8,116	7,101
บริษัท ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด	1,663	1,625
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด	1,168	1,213
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	37	82
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	133	133
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	18	18
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	40	40
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	393	393
	11,568	10,605
เหรียญสหรัฐอเมริกา		
บริษัท เทด้า จำกัด	60	23
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด	2	2
	62	25

ข) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารพาณิชย์ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้ำประกัน	
	2568	2567
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	-	0.5

ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระผูกพันต่อธนาคารและบริษัทลิสซิ่งเกี่ยวกับการค้ำประกันเงินกู้ยืมวงเงินสินเชื่อและการเช่าอุปกรณ์ให้แก่บริษัทย่อยจำนวนเงิน 4,085 ล้านบาท (2567: 2,090 ล้านบาท)

ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีวงเงินสินเชื่อสำหรับออกหนังสือค้ำประกันกับ ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งจำนวน 1,000 ล้านบาท (2567: 1,000 ล้านบาท) โดยให้บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ใช้วงเงินร่วมด้วยเต็มนอกจากนี้วงเงินสินเชื่อของ บริษัทฯยังให้ บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ใช้วงเงินร่วมจำนวน 150 ล้านบาท (2567: 150 ล้านบาท)

42.5 ภาระผูกพันอื่น

ก) บริษัทฯได้เข้าทำสัญญา “Contract to build, cooperate and transfer an air traffic control system (BCT Contract)” กับรัฐบาลประเทศกัมพูชา ภายใต้สัญญานี้บริษัทฯต้องทำการจัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้กฎหมายของรัฐบาลประเทศกัมพูชา ซึ่งบริษัทใหม่นี้จะเป็นผู้ดำเนินการโครงการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาแต่เพียงผู้เดียวเป็นระยะเวลา 15 ปี พร้อมกับเงื่อนไขสามารถขยายระยะเวลาได้อีก 7 ปี ภายใต้การพิจารณาของ The State Secretariat of Civil Aviation of Cambodia (“SSCA”) ซึ่งเป็นผู้ให้ใบอนุญาตในการให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2544 บริษัทฯได้ทำสัญญาโอนสิทธิใน “BCT Contract” กับบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เพื่อโอนสิทธิและภาระของบริษัทฯทั้งหมดภายใต้สัญญา “BCT Contract” ให้แก่บริษัทย่อยแห่งนั้นตามข้อกำหนดที่ 2.2 ในสัญญา “BCT Contract” โดยไม่คิดมูลค่า นอกจากนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้มีการขอขยายอายุสัมปทานต่อไปอีกหลายครั้ง ซึ่งล่าสุดเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565 บริษัทย่อยได้มีการลงนามแก้ไขสัญญาสัมปทานดังกล่าวกับรัฐบาลประเทศกัมพูชาในการขยายอายุสัมปทานต่อไปอีก 10 ปี จนไปสิ้นสุดในปี 2594 ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาขยายอายุสัมปทาน บริษัทย่อยต้องมีการลงทุนในสินทรัพย์โครงการเพิ่มเติม

โดยบริษัทย่อยจะให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาตามสัดส่วนของรายได้ที่เก็บได้ในแต่ละปี และมีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งรวมทั้งข้อผูกพันที่จะต้องโอนกรรมสิทธิ์ในระบบและอุปกรณ์ทั้งหมด (ซึ่งปัจจุบันได้โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สัมปทานบริการ) ตามการตีความมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 ข้อตกลงสัมปทานบริการ) ให้แก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาเมื่อสิ้นสุดอายุสัมปทานโดยไม่คิดมูลค่า

ข) บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับดำเนินโครงการ โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและจะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาดังนี้

สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
	2568	2567
ยูโร	-	1
เหรียญสหรัฐอเมริกา	1	4

ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท เทด้า จำกัด และบริษัท ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาจ้างผู้รับเหมาและสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งสำหรับดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างสถานีไฟฟ้า และติดตั้งระบบไฟฟ้า โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและจะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาจำนวน 1,656 ล้านบาท (2567: 1,052 ล้านบาท)

ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาจ้างผู้รับเหมาและสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งสำหรับดำเนินธุรกิจรับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบรักษาความปลอดภัย โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและ จะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาจำนวนรวม 44 ล้านบาท (2567: 28 ล้านบาท)

จ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการอื่นกับบริษัทต่าง ๆ เป็นจำนวน 61 ล้านบาท (2567: 58 ล้านบาท) ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ปรึกษาด้านบริหารจัดการ การวางแผนกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจทางด้านต่าง ๆ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 10 ปี โดย กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

<u>ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)</u>

ฉ) บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อ ติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์กับบริษัท หลายแห่ง โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการและปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ช) บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์ สำหรับ การให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) กับบริษัทหลายแห่งในประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระ ค่าสินค้า และบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญารวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 2 ล้านบาท (2567: 3 ล้านบาท)

<u>ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</u>

ซ) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาธุรกิจค้าร่วมชื่อ เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม กับบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง เพื่อเข้าทำสัญญาเป็นพันธมิตรบริการ Digital Trunked Radio System กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) โดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้นำกลุ่มของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจทำการแทนและผูกพันในนามของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม โดยสัญญามีผลบังคับ นับแต่วันที่ลงนามในสัญญาฉบับนี้และจะสิ้นสุดลงเมื่อเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาพันธมิตรกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ และชำระค่าใช้จ่ายของโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้เข้าทำสัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจ กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) โดยสัญญาจะสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แจ้งผลการพิจารณาการต่ออายุให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอลจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยต่ออายุออกไปเป็นระยะเวลา 15 ปี นับจากวันที่สิ้นสุดอายุการอนุญาตเดิม

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เข้าทำสัญญากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลาสามปี โดยจะมีการต่ออายุออกไปอีกครั้งละ 1 ปี จนกว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะแจ้งยกเลิกสัญญาเป็นหนังสือแก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งก่อนวันสิ้นอายุสัญญา เพื่อการให้บริการขายต่อบริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขายส่งบริการขั้นต่ำตามที่ระบุในสัญญา

ฌ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระผูกพันจำนวนเงินประมาณ 18 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 556 ล้านบาท (2567: 18 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 601 ล้านบาท) ที่เกี่ยวกับการซื้อสินค้าสำหรับการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS)

ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ญ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด(มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาอุปกรณ์และให้บริการแก่บริษัทย่อย จำนวน 0.07 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 0.1 ล้านยูโร และ 2.84 ล้านบาทหรือเทียบเท่าจำนวนรวมประมาณ 10 ล้านบาท (2568: ไม่มี)

ฎ) บริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาว่าจ้างการใช้บริการระบบการสื่อสารระหว่างประเทศกับบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นระยะเวลา 2 ปี สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2570 โดยบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

42.6 คดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า

ก) บริษัทฯได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 เมื่อปี 2540 โดยได้ให้ความสนับสนุนการออกแบบติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมพร้อมอุปกรณ์ และให้ความสนับสนุนด้านการเงินจำนวน 190 ล้านบาท แต่บริษัทฯประสบปัญหาทางการเงินจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ของประเทศในปี 2540 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน จึงได้เจรจาขอยกเลิกข้อตกลงการให้การสนับสนุนด้านการเงินเพราะบริษัทฯได้สละสิทธิ์ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ตามข้อตกลงหลายประการในระหว่างการแข่งขันและกรรมการจัดการแข่งขันฯได้นำสิทธิดังกล่าวไปให้กับผู้สนับสนุนรายอื่น ๆ ใช้ประโยชน์แทนแล้ว

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานระงับข้อพิพาทเรียกร้องให้บริษัทฯชำระเงินจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท (190 ล้านบาท รวมดอกเบี้ย)

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้ดำเนินการสืบพยานฝ่ายบริษัทฯและฝ่ายคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯเสร็จสิ้น และคณะอนุญาโตตุลาการได้พิจารณาและมีคำชี้ขาดให้บริษัทฯเป็นฝ่ายชนะคดีเนื่องจากคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเสนอข้อพิพาทคดีนี้เกิน 10 ปี คดีจึงขาดอายุความ ต่อมาเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ศาลแพ่งได้พิพากษาให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯแต่อย่างใด โดยเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกาว่าศาลชั้นต้นไม่มีอำนาจถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นอุทธรณ์ คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกา ซึ่งศาลฎีกาได้พิพากษาเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 ให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นคำร้องต่อคณะอนุญาโตตุลาการ (ชุดเดิม) ให้วินิจฉัยต่อไปในประเด็นว่า คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยมีสิทธิเรียกค่าสินไหมทดแทนตาม Partner agreement หรือไม่ และเพียงใด คณะอนุญาโตตุลาการในข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 90/2553 หมายเลขแดงที่ 67/2556 ได้ทำการชี้ขาดใหม่อีกครั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ให้บริษัทฯชำระเงินตามคำเสนอข้อพิพาทจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยของต้นเงินจำนวน 190 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับถัดจากวันที่ 21 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่า คำชี้ขาดดังกล่าวไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ พ.ศ. 2545 จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งในวันที่ 9 มีนาคม 2563 เพื่อขอให้ศาลแพ่งมีคำสั่งเพิกถอนคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 บริษัทฯได้รับหมายแจ้งคำสั่งของศาลแพ่งว่า เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ซึ่งศาลได้รับคำร้องแต่ให้รอฟังผลคำพิพากษาถึงที่สุดของคดีที่บริษัทฯได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการก่อน

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 ศาลแพ่งมีคำสั่งยกคำร้องของบริษัทฯในการขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา โดยเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ศาลแพ่งอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โดยศาลฎีกาพิจารณาแล้วตัดสินว่าอุทธรณ์ของบริษัทฯ ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืน ให้ยกคำร้องของบริษัทฯ คดีในชั้นศาลจึงถึงที่สุด บริษัทฯ จึงต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดฉบับลงวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ของอนุญาโตตุลาการให้แก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนั้น ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันที่ศาลมีคำพิพากษายืน บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ เป็นเงินต้นจำนวน 190 ล้านบาท และดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

ในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งคำนวณถึงวันที่วางทรัพย์อันเป็นวันที่บริษัทฯได้ชำระหนี้เงินต้นครบถ้วนตามกฎหมายแล้วให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 7 ปี

การวางทรัพย์ เป็นวิธีการชำระหนี้ที่กฎหมายกำหนดขึ้นเมื่อการชำระหนี้มีอุปสรรคอันเกิดจากตัวเจ้าหนี้ที่ยังไม่สามารถรับชำระหนี้ได้ โดยผู้วางทรัพย์สามารถนำเงินหรือทรัพย์ที่เป็นวัตถุแห่งหนี้ไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ซึ่งผลของการวางทรัพย์ทำให้ลูกหนี้หลุดพ้นจากหนี้ ไม่ตกเป็นผู้ผิดนัด ผิดสัญญาไม่ต้องเสียดอกเบี้ย ค่าเสียหาย ค่าสินไหมทดแทน หรือเบี้ยปรับ และเจ้าหนี้จะร้องต่อศาลให้สั่งบังคับชำระหนี้ไม่ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 331

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อยกคดีที่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการขึ้นพิจารณาใหม่ เนื่องจากพนักงานอัยการได้ยื่นคำแถลงต่อศาลว่าคดีหมายเลขดำที่ พ. 1364/2563 ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ทั้งนี้ ในวันนัดดังกล่าว ผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปเพื่อให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ดำเนินการประชุมและมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินคดีร้องขอบังคับตามคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการนี้ รวมถึงประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนอขอผ่อนชำระหนี้ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯยังได้แถลงต่อศาลเพิ่มเติมด้วยว่าบริษัทฯได้วางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้น อีกทั้งได้วางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 แล้ว ดอกเบี้ยส่วนที่เหลือ บริษัทฯจะเจรจาขอผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 7 ปี

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 บริษัทฯและผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยไป ศาล คู่ความทั้งสองฝ่ายได้แถลงร่วมกันว่า ได้มีการเสนอข้อตกลงเกี่ยวกับการขอผ่อนชำระเงินตามคำสั่งอนุญาโตตุลาการไปยังผู้ร้องทั้งสอง ขณะนี้คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณา แต่เนื่องจากการพิจารณาอนุมัติให้ผ่อนชำระหนี้ต้องกระทำในรูปคณะกรรมการ และเมื่อมีการเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีในฐานะประธานคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ฯ โดยตำแหน่งจึงจำต้องเปลี่ยนไปด้วย ไม่สามารถระบุได้อย่างชัดเจนว่า จะมีการพิจารณาข้อตกลงดังกล่าวเสร็จสิ้นเมื่อใด คู่ความจึงแถลงขอจำหน่ายคดีชั่วคราวไว้ระหว่างรอการพิจารณาอนุมัติให้ผ่อนชำระหนี้ ศาลพิเคราะห์แล้ว เห็นว่า กรณีมีเหตุสมควร หากคู่ความตกลงกันได้ย่อมเป็นประโยชน์ยิ่งกว่าและเมื่อกรณีจำต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณานานด้วยเหตุที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับหน่วยงานรัฐและยอดหนี้สูง จึงอนุญาตให้จำหน่ายคดีไว้ชั่วคราวโดยให้ผู้ร้องทั้งสองแถลงความคืบหน้าต่อศาลทุก 6 เดือน และหากได้ผลเจรจาเป็นประการใด ให้ยื่นคำร้องขอยกคดีขึ้นพิจารณาใหม่ต่อไป

คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 และมีมติยืนยันการแต่งตั้งอีกครั้งเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 เนื่องมีการเปลี่ยนคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2569 คณะกรรมการได้ประชุมและรับทราบคดีเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จะมีการจัดประชุมคณะกรรมการอีกครั้งภายหลังจากการเลือกตั้งและการแต่งตั้งคณะรัฐมนตรีแล้วเสร็จ

ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้น เป็นจำนวน 492 ล้านบาทไว้ในบัญชี โดยรวมประมาณการหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยเพิ่มเติมจนถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567 (วันที่ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์)

ข) เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2549 บริษัทฯในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสพีเอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วน การร่วมทำงานร้อยละ 60) ("กลุ่มเอสพีเอส") ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งใน การบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในลักษณะครบวงจร โดยมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559 ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญา และข้อกำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมทั้งรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ที่ EIA เห็นชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการกำจัดขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิอย่างเรียบร้อยต่อเนื่องมาโดยตลอดจนครบกำหนดระยะสัญญา

ตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าวกำหนดให้กลุ่มเอสพีเอสต้องส่งมอบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน แต่ปรากฏว่าก่อนครบกำหนดส่งมอบเตาเผา ปริมาณขยะที่กลุ่มเอสพีเอสจัดเก็บได้มีปริมาณน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่สามารถจัดการให้ผู้ประกอบการทุกรายในสนามบินส่งขยะให้กลุ่มเอสพีเอส บริหารจัดการได้ กลุ่มเอสพีเอส จึงได้เสนอปัญหาต่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวพร้อมนำส่งรายงานการวิจัยจากสถาบันการศึกษา 3 แห่ง ในการวิเคราะห์ผลกระทบหากมีการสร้างเตาเผาโดยได้ข้อสรุปผลการวิจัยตรงกันว่า จากประเภทและปริมาณของขยะที่กลุ่มเอสพีเอสได้บริหารจัดการมาตลอดระยะเวลาเกือบ 3 ปี ไม่ควรมีการสร้างเตาเผาขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพราะจะทำให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาจก่อให้เกิดสารก่อมะเร็งซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้โดยสาร พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนโดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงเห็นควรให้จัดการขยะโดยการ คัดแยก ฝังกลบ และนำไปทำลายภายนอก และไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการหมัก ดังนั้นรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงเสนอรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (EIA) พิจารณารายงานดังกล่าว โดยให้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวิธีจัดการขยะในบริเวณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจากการกำจัดมูลฝอยที่ผ่านการคัดแยก (Sorted Waste) ไปเผาด้วยเตาเผา เป็นการนำไปฝังกลบอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล (Sanitary Landfill) หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมรวมทั้งเปลี่ยนแปลงการกำจัดด้วยวิธีการหมักแบบไร้อากาศเพื่อจะได้ก๊าซชีวภาพเป็นการนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์ ซึ่งคณะกรรมการ EIA พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสนอ กลุ่มเอสพีเอสจึงบริหารจัดการขยะตามวิธีที่ EIA กำหนดไว้จนครบกำหนดระยะเวลาของสัญญา

หลังจากครบกำหนดสัญญาบริการดังกล่าว กลุ่มเอสพีเอสไม่ได้รับชำระค่าบริการที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวค้างชำระไว้ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 (งวดวันที่ 15 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559) จำนวนรวม 194 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) หรือคิดตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯจำนวน 116 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้มีการทวงถามให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระดังกล่าวมาโดยตลอด ซึ่งในระหว่างระยะเวลาการให้บริการของกลุ่มเอสพีเอส ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ดำเนินการพิจารณาแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าว เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเห็นควรให้มีการแก้ไขรูปแบบการกำจัดขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และการงดเว้นค่าปรับที่เกิดจากเกินกำหนดเวลาการส่งมอบระบบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ต่อมาในระหว่างปี 2555 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงได้ส่งหนังสือหารือไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับ การแก้ไขสัญญารับจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการบริหารจัดการขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และปรับลดค่าบริการลงตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองกับกลุ่มเอสพีเอสไว้แล้ว ซึ่งไม่ทำให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสียประโยชน์ นอกจากนี้ยังขอความเห็นเกี่ยวกับการงดค่าปรับด้วย ซึ่งทางอัยการสูงสุดมีความเห็นว่าอำนาจในการแก้ไขสัญญาเป็นดุลพินิจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว และอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้ลดหรืองดค่าปรับเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เปลี่ยนแปลงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวหลายรอบ ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่ต่อเนื่องและไม่เสร็จสิ้น จนกระทั่งครบกำหนดสัญญาก็ยังไม่มีการแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าวแต่อย่างใด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ เห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญารับจ้างบริหารจัดการขยะ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเป็นฝ่ายปฏิบัติผิดสัญญาที่ไม่ชำระค่าบริการให้แก่กลุ่มเอสพีเอส ดังนั้นกลุ่มเอสพีเอสจึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลางเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มเอสพีเอสโดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 238 ล้านบาท และให้คืนหนังสือค้ำประกันของธนาคารแห่งหนึ่งที่กลุ่มเอสพีเอส ออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาจำนวน 2 ฉบับ รวมจำนวน 50 ล้านบาท ซึ่งศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี

คือ ตั้งแต่งวดที่ 60 - 120 รวมจำนวน 158 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นจำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท และขอให้ธนาคารชำระเงินตามภาระหนังสือค้ำประกัน โดยเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารดังกล่าวก็ได้ชำระเงินให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง โดยเรียกร้องเงินพร้อมดอกเบี้ย รวมจำนวน 69 ล้านบาท คืนจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้รับไว้จากธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว รวมถึงคดีอื่น ๆ ที่กลุ่มเอสพีเอสได้โต้แย้งและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอสร่วมกันชำระเงินค่าปรับจากการปฏิบัติผิดสัญญาจ้างและค่าเสียหายจากการส่งมอบทรัพย์สินไม่อยู่ในสภาพดีสามารถใช้งานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว หักกับเงินค่าบริการงวดที่ 60 - 120 ตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวยังมิได้ชำระเงินให้แก่กลุ่มเอสพีเอส และเงินตามภาระหนังสือค้ำประกันที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเคยได้รับชำระเงินจากทางธนาคารแล้ว ดังนั้นกลุ่มเอสพีเอสจึงต้องร่วมกันชำระรวมเป็นเงินสุทธิจำนวน 7 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยจนกว่าจะชำระเสร็จ

อย่างไรก็ตาม ตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้ตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 109 ล้านบาท สำหรับค่าปรับและค่าเสียหายดังกล่าวตาม คำพิพากษาของศาลปกครองกลางไว้ครบถ้วนแล้วตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯได้มีการบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ง) จะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอส

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยของศาลปกครองกลางข้างต้น โดยเชื่อว่าบริษัทฯยังมีข้อต่อสู้ที่มีน้ำหนักเพียงพอ และบริษัทฯเชื่อว่าศาลปกครองสูงสุดอาจจะพิพากษาให้ กลุ่มเอสพีเอสไม่ต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมาด้วย เนื่องจากเหตุที่กลุ่มเอสพีเอสไม่อาจดำเนินการก่อสร้างระบบเตาเผาและระบบบ่อหมักแบบไร้อากาศต่อไปได้ เนื่องจากปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจริงภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีจำนวนน้อยกว่าตามข้อมูลคาดการณ์ที่ปรากฏในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. 2548 เป็นอย่างมาก ซึ่งรัฐวิสาหกิจดังกล่าว เป็นผู้จัดทำและให้ไว้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการวางแผนบริหารจัดการขยะของกลุ่มเอสพีเอสโดยตรง ดังนั้น การที่กลุ่มเอสพีเอสไม่สามารถก่อสร้างระบบเตาเผาและระบบบ่อหมักได้ จึงมิใช่เหตุที่เกิดจากการละเลยหรือปฏิบัติผิดสัญญา แต่เป็นผลโดยตรงจากความคลาดเคลื่อนของข้อมูลสำคัญที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องรับผิดชอบ นอกจากนี้ การสร้างเตาเผาและวิธีการหมักแบบไร้อากาศก็เป็นการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายตามข้อกำหนดของ EIA นอกจากนี้กลุ่มเอสพีเอสไม่เคยมีหนังสือยินยอมการเสียค่าปรับ โดยไม่มีเงื่อนไข และได้โต้แย้งคัดค้านเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด อีกทั้งรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ไม่ดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างจนกระทั่งจำนวนเงินค่าปรับเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างที่กลุ่มเอสพีเอสได้รับตามสัญญา จึงถือว่าเป็นการใช้ดุลพินิจที่ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างไรก็ตาม หากศาลปกครองสูงสุดเห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสต้องชำระค่าปรับตามสัญญาให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ศาลก็อาจใช้ดุลพินิจลดเบี้ยปรับได้ตามมาตรา 383 วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประกอบข้อ 31.2 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2553 ซึ่งตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.869/2560 ศาลลดค่าปรับให้เหลือร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา ซึ่งวงเงินค่าจ้างตามสัญญาที่กลุ่มเอสพีเอสได้รับจริงตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 288 ล้านบาท หากคิดเป็นค่าปรับร้อยละสิบจะเป็นเงินไม่เกิน 29 ล้านบาท โดยบริษัทฯจะรับผิดชอบตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯร้อยละ 60 ซึ่งไม่เกิน 17 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

ค) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ได้มีหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อแจ้งให้ กสทช. ทราบล่วงหน้าก่อนแจ้งให้บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทราบถึงการยกเลิกความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือแจ้งขอยุติการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ กสทช. เนื่องจากระบบสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3GX ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เกิดการขัดข้องบ่อยครั้ง และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถาวร ประกอบกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่ได้ขยายสถานีฐานตามแผนธุรกิจเพื่อให้มีพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2560 กสทช. ได้มีหนังสือถึงบริษัทย่อยเพื่อแจ้งให้ทราบถึงความเห็นชอบให้ใบอนุญาตประกอบกิจการ

โทรคมนาคมแบบที่หนึ่งสิ้นสุดลง รวมทั้งเห็นชอบแผนการดำเนินการเยียวยาผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อมาบริษัทย่อยได้มีหนังสือถึง กสทช. เพื่อแจ้งยุติการให้บริการอย่างถาวรดังกล่าวในวันที่ 18 กรกฎาคม 2560 ซึ่งได้ ตกลงร่วมกันกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาบริษัทย่อยได้รับแจ้งจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องให้จ่ายค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท อย่างไรก็ตามผู้บริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัทย่อยมีความเห็นว่าบริษัทย่อยไม่มีภาระที่จะต้องจ่ายชำระเงินค่าระบบดังกล่าว เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลบนระบบดังกล่าวของบริษัทย่อยมีจำนวนต่ำกว่าโควตาในเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้จ่ายชำระและบริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องเรียกร้องค่าเสียหายจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแพ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าวนับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 4 ตุลาคม 2561) จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์นับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์

นอกจากนี้ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทย่อยชำระค่าบริการที่ค้างชำระ รวมเป็นเงิน 137 ล้านบาท (รวมค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น) บริษัทย่อยได้ส่งหนังสือขอหักกลบลบหนี้ โดยขอนำเอาค่า Bulk หรือค่า Package ที่บริษัทย่อยซื้อมาจาก บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แต่ยังคงเหลือมูลค่าที่ไม่ได้ใช้เป็นเงินจำนวน 70 ล้านบาท ไปขอหักกลบ ลบหนี้ค่าบริการที่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องมาดังกล่าว

ต่อมาในระหว่างปี 2563 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางในข้อหาผิดสัญญาทางปกครอง ทุนทรัพย์ 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ซึ่งต่อมาศาลปกครองกลางมีคำสั่งไม่รับ คำฟ้องเฉพาะส่วนที่ขอให้ใช้เงินค่าจัดทำและจัดเก็บข้อมูลในระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) ตั้งแต่ เมษายน 2554 - ตุลาคม 2557 พร้อมดอกเบี้ยและภาษีมูลค่าเพิ่มของค่าบริการค้างชำระต่อมาในระหว่างปี 2564 ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่ง กลับคำสั่งศาลปกครองกลางให้รับฟ้องในส่วนที่ศาลปกครองกลางไม่รับฟ้องไว้พิจารณาต่อไป โดยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลางแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ศาลปกครองได้มีหนังสือแจ้งคำสั่งให้โอนคดีไปศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลแพ่งพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลร่วมกันชำระเงินจำนวน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชีประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษายกคำฟ้องของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ไขอัตราดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีความเห็นว่าบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็น ฝ่ายผิดสัญญา เป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้รับความเสียหายทางธุรกิจจำนวนมาก โดยในคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องต่อศาลแพ่งข้างต้น ศาลแพ่งก็ได้พิพากษาให้บริษัทย่อยเป็นฝ่ายชนะคดี ซึ่งเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว บริษัทย่อยจะยังคงเป็นฝ่ายชนะคดี ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจึงยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาท ทั้งสองดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบันผลของข้อพิพาททั้งสองคดียังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ในการนี้บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งไม่กระทบถึงรูปคดีและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายอีกทั้งการบันทึกหนี้สินไว้นี้ ไม่ได้หมายความว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ใช้สิทธิต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมทางกฎหมายต่อไป เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล ยังคงเชื่อมั่นในจุดยืนทางกฎหมายและมีความตั้งใจที่จะต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมจนถึงที่สุด

ง) เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสทีเอสแอล คอนซอร์เตียม ("กิจการค้าร่วมฯ") ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจ แห่งหนึ่งในการซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้างผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ค)โดยมีกำหนดระยะเวลา 730 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ต่อมาคู่สัญญาดังกล่าวตกลงขยายระยะเวลาตามสัญญาออกไปอีกเป็นเวลา 7 เดือน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยครบกำหนดในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ซึ่งกิจการค้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญา และได้ส่งมอบงานในส่วนที่ 1 ครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวปฏิเสธที่จะตรวจรับงานและชำระเงินค่าจ้างบริการในส่วนดังกล่าว โดยทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในการส่งมอบงานที่นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญา ซึ่งทางกิจการค้าร่วมฯ ได้มีการพยายามปรับปรุงแก้ไขการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวกำหนด และได้มีการส่งหนังสือชี้แจงการส่งมอบงานและ ขอเรียกเก็บค่าบริการกับทางรัฐวิสาหกิจอยู่หลายครั้ง แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ปฏิเสธที่จะตรวจรับงานในส่วนดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่องานส่วนอื่นของสัญญา ทำให้งานตามสัญญาเกิดความล่าช้า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอริบหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทย่อย จึงได้บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชี และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการค้าร่วมฯได้ส่งหนังสือคัดค้านการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่เป็นธรรม เป็นการยกเลิกสัญญาในระหว่างสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รุนแรงขึ้น และรัฐมีนโยบายให้ขยายสัญญารวมทั้งไม่คิดค่าปรับจากเอกชนที่ได้รับผลกระทบ เป็นการใช้สิทธิ เลิกสัญญาโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมาย รวมทั้งเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

และเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 กิจการค้าร่วมฯ จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลแพ่งเพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด ค่าความเสียหายจากการบอกเลิกสัญญาและขอคืนเงินหลักประกันสัญญาพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการค้าร่วมฯโดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 875 ล้านบาท พร้อมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทั้งสองคดีมาพิจารณารวมกัน เนื่องจากคู่ความทุกฝ่ายเป็นรายเดียวกันและคดีทั้งสองเกี่ยวเนื่องกัน พยานหลักฐานส่วนใหญ่เป็นชุดเดียวกันเพื่อสะดวกแก่การพิจารณาคดี

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 ศาลแพ่งมีคำพิพากษาให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระ 50 ล้านบาท และให้กิจการค้าร่วมฯรื้อถอนอุปกรณ์ที่ติดตั้งเพื่อใช้ในโครงการกลับไปภายใน 90 วันนับแต่วันพิพากษา มิฉะนั้นให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวนำอุปกรณ์ที่ติดตั้งไว้ออกขายทอดตลาดและนำเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหลังจากหักค่าใช้จ่ายในการขายทอดตลาดคืนแก่กิจการค้าร่วมฯต่อไป นอกจากนี้ ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯ คืนเงินงวดแรกที่เคยได้รับชำระพร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 3 ต่อปี นับแต่วันที่ 5 กันยายน 2562 จนถึงวันฟ้องรวมเป็นเงินจำนวน 29 ล้านบาทและชำระเงิน ค่าเสียโอกาสและค่าเสียหายรวมจำนวน 5 ล้านบาทแก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว และเห็นควรให้นำเงินตามหนังสือค้ำประกันธนาคารที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ริบไปซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้รับชดใช้ไปแล้ว ซึ่งเมื่อนำเงินที่กิจการค้าร่วมฯและรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระให้แก่กันหักกลบลบหนี้กันแล้วคงเหลือเงินค่าเสียหายที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวต้องชำระแก่กิจการค้าร่วมฯเป็นเงินสุทธิ 45 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้อง (7 ธันวาคม 2564) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้มีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับของโครงการดังกล่าวรวม 138 ล้านบาท (2567: 33 ล้านบาท) และตั้งประมาณการหนี้สินจำนวน 21 ล้านบาท (2567: ไม่มี) ตามสัดส่วนการร่วมการงานของบริษัทย่อย สำหรับค่าเสียโอกาสและค่าความเสียหายดังกล่าวตามคำพิพากษาของศาลแพ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งจะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกิจการค้าร่วมฯ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยของศาลแพ่งข้างต้น โดยเชื่อว่าบริษัทย่อยยังมีข้อต่อสู้ที่มีน้ำหนักเพียงพอและเชื่อมั่นว่าศาลอุทธรณ์จะพิพากษาให้กิจการค้าร่วมฯไม่ต้องชำระค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมาและให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาท ค่าความเสียหายและคืนเงินตามหนังสือค้ำประกันพร้อมดอกเบี้ย

ให้แก่กิจการค้าร่วมฯ เนื่องจากการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและกิจการค้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติงานตามสัญญาที่พิพาทแล้ว โดยกิจการค้าร่วมฯได้ยื่นอุทธรณ์คดีต่อศาลอุทธรณ์แล้วเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

ปัจจุบัน คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

จ) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญารับจ้างปรับปรุงอาคารเรียนกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มูลค่างาน 106.9 ล้านบาท ซึ่งกำหนดเริ่มทำงานในวันที่ 19 ธันวาคม 2557 และต้องทำงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ต่อมาบริษัทย่อย ได้รับการขยายระยะเวลาหลายครั้งจนถึงวันที่ 19 เมษายน 2564 และงดเว้นค่าปรับ เนื่องจากสถานที่ของหน่วยงานราชการดังกล่าวไม่พร้อมให้บริษัทย่อยเข้าไปทำงานตามสัญญา และปัญหาแบบก่อสร้างที่ขัดแย้งกับหน้างานจริงซึ่งต้องรอแก้ไขและอนุมัติจากทางหน่วยงานราชการ ทำให้บริษัทย่อยไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามสัญญาได้ จึงทำให้ผู้ควบคุมงาน ซึ่งเป็นข้าราชการที่หน่วยงานราชการแต่งตั้งให้เป็นผู้ควบคุมต้องกลับไปปฏิบัติหน้าที่ทางต้นสังกัดเดิมของตน ส่งผลให้ไม่มีผู้ควบคุมงานโครงการ ดังนั้น ในปี 2561 หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงได้ว่าจ้างผู้ควบคุมงานโครงการภายนอก ซึ่งเป็นบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เข้ามาทำหน้าที่แทน โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างจำนวน 360 วัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 หน่วยงานราชการดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทย่อยต่อศาลปกครองกลาง จากการที่บริษัทย่อยทำงานล่าช้าไม่เสร็จทันกำหนด เป็นเหตุให้หน่วยงานราชการดังกล่าวมีรายจ่ายส่วนเพิ่มสำหรับค่าควบคุมงานโครงการดังกล่าว ดังนั้น หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงทำการฟ้องร้องเรียกค่าควบคุมงานโครงการจากบริษัทย่อย เป็นทุนทรัพย์พร้อมดอกเบี้ยทั้งสิ้น 4.4 ล้านบาท

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเห็นว่าศาลปกครองกลางจะมีคำพิพากษาคดีนี้ภายใน 2 ถึง 3 ปีนับจากวันที่ยื่นฟ้อง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเชื่อมั่นว่าบริษัทย่อยไม่ต้องรับผิดชอบต่อการเรียกร้องในครั้งนี้ เนื่องจากทางหน่วยงานราชการเป็นฝ่ายที่ล่าช้าเสียเอง เป็นผลโดยตรงให้โครงการต้องถูกเลื่อนออกไปหลายครั้ง โดยไม่ใช่ความผิดของบริษัทย่อยแต่อย่างใด ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยยังเห็นว่าหากหน่วยงานราชการไม่ล่าช้าในการส่งมอบพื้นที่ บริษัทย่อยย่อมสามารถทำงานตามสัญญาให้แล้วเสร็จได้ตามกำหนดเดิม คือวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งผู้ควบคุมงานชุดเดิมยังคงปฏิบัติงานอยู่ และหน่วยงานราชการไม่จำเป็นต้องว่าจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาควบคุมงานโครงการเพิ่มเติมแต่อย่างใด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยจึงไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลปกครอง

43. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรหรือขาดทุน			
เงินลงทุนในตราสารทุน	4	-	4
ที่ดิน	-	786	786
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	85	85
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	6	6

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรหรือขาดทุน			
เงินลงทุนในตราสารทุน	4	-	4
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1	1
ที่ดิน	-	786	786
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	85	85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	3	-	-	3
ที่ดิน	-	316	-	316
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	59	59
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	2	-	2

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	2	-	-	2
ที่ดิน	-	316	-	316
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	69	69

44. เครื่องมือทางการเงิน

44.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินเบิกเกินบัญชี หุ้นกู้ เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืม ระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุง ในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับ ความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึง ไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ และการจัดส่งสินค้าและบริการให้กับลูกค้า รายใหญ่มักจะมีการขอหนังสือรับรองด้านเครดิต (Letters of credit) หรือการประกันสินเชื่อแบบอื่น ๆ จากธนาคารและสถาบันการเงินอื่นที่มีชื่อเสียง อีกทั้งการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจาก กลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าที่หลากหลายและจำนวนมากราย

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน และพิจารณารายตัวสำหรับลูกหนี้การค้างานโครงการซึ่งมีรูปแบบความเสี่ยงด้านเครดิตที่แตกต่างกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีตามนโนบายของกลุ่มบริษัท โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ล้าน)		(ล้าน)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	5	7	2	1	31.4215	33.8296
หยวน	4	30	-	-	4.4637	4.5996
ฟรังก์สวิส	1	-	-	-	39.7348	-
หนี้สินทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	10	14	24	25	31.7436	34.1461
หยวน	4	3	-	-	4.5610	4.713
ฟรังก์สวิส	1	-	-	-	40.3348	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา มียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีสาระสำคัญที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ (สกุลเงินตราต่างประเทศอื่นที่ไม่ใช่สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา) ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(ล้าน)		(เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน				
บาท	20	28	0.0318	0.0296
หนี้สินทางการเงิน				
บาท	17	23	0.0315	0.0293

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	จำนวนที่ซื้อ		อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ซื้อ (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
	งบการเงินรวม (ล้าน)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้าน)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	6.9	4.1	31.40 - 33.72	มกราคม - พฤศจิกายน 2569

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	จำนวนที่ซื้อ		อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ซื้อ (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
	งบการเงินรวม (ล้าน)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้าน)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	8.3	3.3	32.27 - 35.86	มกราคม - พฤศจิกายน 2568

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินให้กู้ยืม หุ้นกู้ และเงินกู้ยืมระยะยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี							
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	891	812	-	-	1,557	1,883	115	340	2,563	3,035
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	2,166	2,156	2,166	2,156
รายได้ค้างรับ	-	-	-	-	-	-	1,724	2,730	1,724	2,730
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	23	38	-	-	-	-	-	-	23	38
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	103	103	-	-	-	-	-	-	103	103
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	195	-	-	-	-	-	31	115	226	115
รวม	1,212	953	-	-	1,557	1,883	4,036	5,341	6,805	8,177
หนี้สินทางการเงิน										
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1	-	-	783	1,022	-	-	783	1,023
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	1,723	2,360	1,723	2,360
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	10	10	-	-	10	10
หุ้นกู้	405	724	641	1,043	-	-	-	-	1,046	1,767
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	2,251	2,273	-	-	2,251	2,273
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	114	109	114	109
รวม	405	725	641	1,043	3,044	3,305	1,837	2,469	5,927	7,542

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี							
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	205	510	1	1	206	511
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	823	604	823	604
รายได้ค้างรับ	-	-	-	-	-	-	103	97	103	97
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	185	188	-	-	185	188
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	11	17	11	17
รวม	-	-	-	-	390	698	938	719	1,328	1,417
หนี้สินทางการเงิน										
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	180	200	-	-	180	200
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	-	-	467	450	467	450
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	479	564	-	-	479	564
หุ้นกู้	405	724	641	1,043	-	-	-	-	1,046	1,767
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	778	582	-	-	778	582
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	16	14	16	14
รวม	405	724	641	1,043	1,437	1,346	483	464	2,966	3,577

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (พันบาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (พันบาท)
บาท	+0.1	(2,949)	+0.1	(3,309)
	-0.1	2,949	-0.1	3,309

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ขาดทุนก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (พันบาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ขาดทุนก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (พันบาท)
บาท	+0.1	(667)	+0.1	505
	-0.1	667	-0.1	(505)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+0.1	(479)	+0.1	564
	-0.1	479	-0.1	(564)

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษทย่อย เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและตราสารอนุพันธ์ที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมแก่บริษทย่อย เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 80 (2567: ร้อยละ 78) ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (งบการเงินเฉพาะกิจการ: ร้อยละ 63 (2567: ร้อยละ 58)) กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอที่จะทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	207	579	-	-	786
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	1,723	-	-	1,723
เงินกู้ยืมระยะสั้น	10	-	-	-	10
หุ้นกู้	-	425	699	-	1,124
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	58	141	-	199
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,346	558	403	-	2,307
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	83	22	3	108
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,563	3,426	1,265	3	6,257
รายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินทางการเงินอื่น - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	6	-	-	6
รวมรายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์	-	6	-	-	6

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	234	790	-	-	1,024
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	2,360	-	-	2,360
เงินกู้ยืมระยะสั้น	10	-	-	-	10
หุ้นกู้	-	726	1,180	-	1,906
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	71	91	-	162
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,574	346	418	-	2,338
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	47	58	4	109
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	1,818	4,340	1,747	4	7,909

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	180	-	-	-	180
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	467	-	-	467
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	479	-	-	-	479
หุ้นกู้	-	425	699	-	1,124
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	12	31	-	43
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	417	403	-	820
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	14	14
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	659	1,321	1,133	14	3,127
รายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินทางการเงินอื่น - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	2	-	-	2
รวมรายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์	-	2	-	-	2

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	200	-	-	-	200
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	450	-	-	450
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	564	-	-	-	564
หุ้นกู้	-	726	1,180	-	1,906
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	19	9	-	28
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	250	383	-	633
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	13	13
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	764	1,445	1,572	13	3,794

44.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืม หุ้นกู้และ เงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

45. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.44:1 (2567: 1.67:1) และเฉพาะบริษัทฯอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.38:1 (2567: 1.63:1)

46. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

46.1 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทฯได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 850 ล้านบาท ซึ่งเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อน ครบกำหนดไถ่ถอนโดยมีอายุ 3 ปี และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.39 ต่อปี

46.2 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับ ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.90 บาท รวมเป็นจำนวน 574.58 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท เมื่อเดือนกันยายน 2568 เป็นจำนวนเงินรวม 255.37 ล้านบาทคงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 319.21 ล้านบาท

46.3 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯได้มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุม ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2568 และกำไรสะสมให้แก่ ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.24 บาท รวมเป็นจำนวน 241.56 ล้านบาท โดยบริษัทฯได้จ่ายเงินปันผล ระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เมื่อเดือนกันยายน 2568 คงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกในอัตรา หุ้นละ 0.14 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 140.91 ล้านบาท

46.4 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติ เห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2568 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 74.16 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท เมื่อเดือนกันยายน 2568 เป็นจำนวนเงินรวม 43.26 ล้านบาท คงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกในอัตรา หุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 30.90 ล้านบาท

46.5 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้พิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขสถานการณ์ส่วนของผู้ถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วและการปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่หลักทรัพย์ของบริษัทย่อยยังคงถูกขึ้นเครื่องหมาย “CB” (Caution - Business) ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะได้นำเสนอแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าวต่อที่ประชุมเพื่อให้ข้อมูลกับผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง (Public Presentation) ต่อไป

47. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการ และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็ม ที่บริษัทได้จัดทำ
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ท่านสามารถศึกษาข้อมูลบริษัทเพิ่มเติมได้จากรายละเอียดในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ได้ที่
https://www.samartcorp.com/56-1-one-report/ หรือสแกน QR Code ด้านล่าง

- ในกรณีที่รายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้น เช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

SAMART

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

99/1 หมู่ที่ 4 ชั้น 35 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทร +66 2502 6000

www.samartcorp.com