



SMART

The Power of Smart Moves

พนักกำลังสู่ความสำเร็จ

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /
รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

●	สารจากคณะกรรมการบริษัทฯ	006
	คณะกรรมการบริษัทฯ	008
	วิสัยทัศน์และพันธกิจ	010
	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	012
	รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	014
	ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	023
	การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา	025
	ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	027

ส่วนที่ 1

●	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	031
	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	074
	3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	079
	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	131
	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	136

ส่วนที่ 2

●	การกำกับดูแลกิจการ	
	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	145
	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	165
	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ	189
	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	206

ส่วนที่ 3

●	งบการเงิน	
	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน	217
	รายงานและงบการเงินรวม	218

●	เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ	319
---	--------------------------------------	-----

The Power of Smart Moves

พนักกำลังสู่ความสำเร็จ



START with VISION & PLAN

Not just a move, but we always move ahead
with **Clear Vision & Strategic Plan for The Best Move**

มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน
นำพาองค์กรสู่ทิศทางที่ดีที่สุด





MOVE as a TEAM

Alone we can go faster
but **Moving Together** we can go **Further**

ด้วยการผนึกกำลังจากทีมงานมืออาชีพที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
ที่แตกต่างกัน มารวมพลังเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ
ให้ก้าวไปได้ไกลและมุ่งสู่จุดหมายที่ยิ่งใหญ่กว่าเดิม



RESILIENT MOVE

Always be **Ready for** any **Change**

พร้อมรับมือทุกสถานการณ์ที่ผันแปร ปรับเปลี่ยนแผนได้ทันเกม
เพื่อก้าวข้ามผ่านทุกอุปสรรคในสนามแข่งขันทางธุรกิจ

We are ready to
CHECKMATE

for new business
Opportunity and **Sustainability.**

พร้อมรุกขาด เดินหน้า
คว้าทุกโอกาสทางธุรกิจที่คุ้มค่าและยั่งยืน

สารจากคณะกรรมการบริษัท

(นายเสรี สุขสถาพร)

ประธานกรรมการ

บริษัท สาธารณคอปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท สาธารณคอปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เศรษฐกิจไทยในปี 2567 แม้จะมีการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และมีการขยายตัวของเศรษฐกิจที่ร้อยละ 2.5 แต่เป็นปีที่เศรษฐกิจไทยเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญ ทั้งจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโลก ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์จากความขัดแย้งในหลายภูมิภาค ความผันผวนของค่าเงินบาท การเปิดเบี่ยงที่สูง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ แต่ด้วยความพร้อมและความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารที่เน้นความยั่งยืน ทำให้กลุ่มบริษัท ยังคงดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง ส่งมอบโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และได้ลงนามสัญญาใหม่มูลค่ารวมกว่า 5,000 ล้านบาท สร้างรายได้รวม 10,157 ล้านบาท พร้อมกำไรสุทธิ 133 ล้านบาท อีกทั้ง ณ สิ้นปี 2567 กลุ่มบริษัทมีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) มูลค่ารวมกว่า 13,300 ล้านบาท

ทั้งนี้ในปี 2568 คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.8 ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนจากการเติบโตของภาคการท่องเที่ยว การลงทุนของภาคเอกชน การบริโภคของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงทุนภาครัฐ ซึ่งรัฐบาลมีแนวทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัล การผลักดันด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ นโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลัก เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) รวมถึงการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) นอกจากนี้ ยังมีการคาดการณ์ว่าในปี 2568 นั้น มูลค่าใช้จ่ายด้านผลิตภัณฑ์และบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงมูลค่าบริการด้านการสื่อสารของประเทศไทย จะขยายตัวร้อยละ 7.9 ซึ่งมีปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการลงทุนใน Data Center อีกทั้งในภาคเอกชนได้นำเทคโนโลยีต่าง ๆ นอกเหนือจาก AI มาประยุกต์ใช้หลากหลายรูปแบบเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เช่น การประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics), เทคโนโลยีด้าน IoT, Robotic Process Automation (RPA), เทคโนโลยีเสมือน (Immersive Technology) ได้แก่ Virtual Reality (VR) และ Augmented Reality (AR) รวมถึงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทได้เตรียมพร้อมพัฒนาด้านศักยภาพบุคลากรและด้านเทคโนโลยีเหล่านี้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจชั้นนำในการสร้างสรรค์โซลูชันใหม่ ๆ มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าและการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ รวมถึงการสร้างโครงการระยะยาวที่จะช่วยเพิ่มรายได้ประจำจากทั้งลูกค้าภาครัฐและเอกชน

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มุ่งมั่นนำเสนอสินค้า บริการ และโซลูชันด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัล ควบคู่ไปกับแนวคิดการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการเพิ่มคุณค่าให้กับลูกค้า โดยในปีที่ผ่านมา ได้รับความไว้วางใจ

จากลูกค้าองค์กรภาครัฐและเอกชน ทำให้บริษัทเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของการเพิ่มรายได้ประจำจากทั้งลูกค้าภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เป็นผู้ใช้บริการ มุ่งเน้นในการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ การขยายฐานลูกค้า และมีความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำที่แข็งแกร่งหลากหลาย เพื่อเป็นผู้นำการให้บริการเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน (ICT & Digital Technology Provider) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่นำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยการปรับเปลี่ยน (Transformation) มุ่งเน้นในส่วนของการบริการ Digital Service ของภาครัฐ ให้บริการในรูปแบบเป็นผู้รับเหมาบริหารจัดการและผู้ให้บริการ (Outsourcing & Service Provider) มากขึ้น แสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อร่วมกันผลักดันสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) พร้อมคุณค่าใหม่ ๆ

สายธุรกิจ Digital Communications

สายธุรกิจ Digital Communications ได้ดำเนินการขยายการติดตั้งโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System: DTRS) ให้ครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศมากขึ้น ภายใต้ความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจซึ่งได้ประสบความสำเร็จโดยบรรลุลำดับสัญญาให้บริการและการจัดหาอุปกรณ์ วิทยุสื่อสารให้กับลูกค้าองค์กรและหน่วยงานราชการที่สำคัญ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและกระทรวงมหาดไทย และพร้อมขยายฐานผู้ใช้บริการ ได้อีกจำนวนมากเพื่อบริการ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้มีการติดตั้งเสาสัญญาณร่วมในพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตจากกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างสูงสุดของผู้ให้บริการสื่อสารในการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ ยังมีการปรับเปลี่ยนเข้าสู่รูปแบบบริการ Digital Services ที่มุ่งสู่การเป็น Life Consultant สามารถเข้าถึงผู้ใช้บริการในยุคดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งได้มีการเปิดตัวบริการแอปพลิเคชัน Horoworld และแอปพลิเคชัน Thaimerit สายธุรกิจ Digital Communications จึงเป็นสายธุรกิจที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้นับด้วยสินค้า บริการ และนวัตกรรมในยุคดิจิทัล

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีการฟื้นตัวจากอุตสาหกรรมการบินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง หลังจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้จำนวนเที่ยวบิน ในธุรกิจบริหารจัดการการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาเพิ่มขึ้น ส่งผลให้รายได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน นอกจากนี้ โครงการพิมพ์รหัสควบคุม บรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) ภายใต้การกำกับดูแลของกรมสรรพสามิต รวมทั้งธุรกิจการสร้างสถานีไฟฟ้าและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจร ในสายธุรกิจนี้ ก็มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อรองรับ การขยายธุรกิจด้าน Utilities and Transportations ในอนาคต

การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มีร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัทสามารถ ในการทำให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และการตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังได้ผลักดันให้เกิด การสานความร่วมมือของกลุ่มบริษัทในเครือและพันธมิตร เพื่อเพิ่มคุณภาพและคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการ ยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคมดิจิทัล อีกทั้งบริษัทได้ดำเนินการควบคุมการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพ ควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มุ่งเน้นความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความใส่ใจด้านความยั่งยืน เพื่อการขยายฐานลูกค้า รวมถึงการสร้างและเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ พร้อมดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานสากล เช่น ISO 9001, ISO 20000, ISO 27001, ISO 29110 และ CMMI เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าและสังคม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวทาง **“การสร้างคนคุณภาพ และส่งเสริมสังคมคุณธรรม”** ที่ยึดถือปฏิบัติมาอย่างยาวนาน ซึ่งมุ่งเน้น **“การสร้างคนคุณภาพ”** ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเอง อยู่เสมอ รวมถึงด้านจิตใจและด้านสุขภาพกาย ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ สำหรับการ **“ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”** บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้พนักงาน เป็นผู้ริเริ่มสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยกระตุ้นความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน และส่งต่อความดีสู่สังคม ผ่านชมรม “สามารถดีกลับ” โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ ผ่าน “มูลนิธิสามารถ” ตลอดจนจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้รับผลการประเมินระดับดีเลิศ (Excellent) ด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อย่างต่อเนื่อง

ในนามของคณะกรรมการบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จึงขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่ได้ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงาน ของ “กลุ่มบริษัทสามารถ” เป็นอย่างดีตลอดมา ด้วยปณิธานและความมุ่งมั่น บริษัทฯ จะไม่หยุดที่จะสร้างสรรค์พัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ไม่หยุดนิ่งที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีและการแข่งขัน ไม่หยุดที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจภายใต้การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่หยุดนิ่งที่จะขยายโอกาสทางธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ จะสามารถ สร้างการเติบโตที่แข็งแกร่งและยั่งยืนได้ตลอดไป

คณะกรรมการบริษัทฯ

1. นายเสรี สุขสถาพร

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

2. นายวิชัย ศรีขวัญ

- รองประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

3. นพ. ไพโรจน์ บูลยคงชื่น

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

4. นายปริญญา ไวยวัฒนา

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ

5. นายศิริชัย รัชมีจันทร์

- กรรมการ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ



1

2

3

4

5

6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์

- กรรมการ

7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

8. นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

9. นายรณนันทน์ วิไลลักษณ์

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



6

7

8

9

10



วิสัยทัศน์

กลุ่มบริษัทสามารถ ผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน



วัฒนธรรมองค์กร SAMART DNA



Think Ahead

คิดก้าวหน้าอย่างสร้างสรรค์



Customer Focus

เน้นใส่ใจความต้องการของลูกค้า



Team of Professionals

มุ่งมั่นทำงานอย่างมืออาชีพ



Commit to Excellence

ทุ่มเทเพื่อความเป็นเลิศ



พันธกิจ

เพื่อให้บรรลุลวิสัยทัศน์เราจึงมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้



“ลูกค้า”

นำเสนอบริการด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม และอื่น ๆ ด้วยความทุ่มเท ใส่ใจ เพื่อตอบสนองความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้บริการ



“องค์กร”

เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม



“พันธมิตร”

เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง เพื่อแสวงหาโอกาสและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกัน



“พนักงาน”

เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพ และมอบโอกาสสู่ความก้าวหน้าแก่พนักงาน



“ผู้ถือหุ้น”

เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อมอบผลตอบแทนที่คุ้มค่าและต่อเนื่องแก่ผู้ถือหุ้น



“สังคมและสิ่งแวดล้อม”

มีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์ระบุไว้ ซึ่งในปี 2567 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน โดยมีรายงานและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4
2. นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการ	4/4
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น	กรรมการ	4/4

ทั้งนี้ ยังมีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ หน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง และมีการประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินประจำไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ว่าได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินรวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในประเด็นที่มีสาระสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าว มีความถูกต้องเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้น

2. สอบทานรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นประจำทุกไตรมาส ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันที่บริษัทฯ มีนั้น ได้ผ่านกระบวนการพิจารณาอย่างโปร่งใส และเป็นการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

3. สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการของกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ ก.ล.ต. และ ตลท. ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

4. สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาให้มีแผนการตรวจสอบที่ครอบคลุมในส่วนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และมีความเหมาะสมกับลักษณะของธุรกิจในแต่ละบริษัท โดยเน้นตรวจสอบจากระบบงานที่มีความสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี มีระบบการควบคุมภายในโดยรวมเพียงพอและเหมาะสม ไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

5. สอบทานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีการกำกับดูแลงานของหน่วยตรวจสอบภายใน รับทราบรายงานผลการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยได้เน้นในเรื่องการควบคุมภายในให้รัดกุมเพียงพอที่จะช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเสนอแนะให้ปรับปรุงระบบงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากลของวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในบรรลุตามแผนงานที่กำหนดไว้ และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้พิจารณาในเรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานประสิทธิภาพในการตรวจสอบความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และการให้คำปรึกษา รวมถึงค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระ และความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ

7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี โดยผลการประเมินแสดงได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้อง โปร่งใส และมีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม อย่างเพียงพอ

โดยสรุปภาพรวมในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า รายงานข้อมูลทางการเงินจัดขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม เพียงพอ



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการดำเนินงานตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ อย่างเต็มความสามารถเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้งโดยมีรายงานและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร ในปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเจริญรัฐ วิลโลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร	11/12 ⁽¹⁾
2. นายวัฒน์ชัย วิลโลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่	9/12 ⁽¹⁾
3. นายธนาพันธ์ วิลโลักษณ์	รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร	11/12 ⁽¹⁾
4. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ	12/12
5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ	12/12
6. นางฟ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ	11/12 ⁽¹⁾
7. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ	กรรมการ	10/12 ^{(1) (2)}
8. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	กรรมการ	11/12 ⁽¹⁾

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ติดภารกิจในต่างประเทศ

⁽²⁾ ติดภารกิจ

คณะกรรมการบริหารได้ให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการบริหารธุรกิจตลอดจนติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
- ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- พิจารณา และให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี การลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงธุรกรรมการเงินและสินเชื่อที่มีความสำคัญทางธุรกิจ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

- กำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2568 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2567 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2568 ร่วมกับประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2567 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ รวมทั้งดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้ยึดถือเป็นหลักสำคัญในการบริหารงาน เพื่อนำพาองค์กรให้สามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป



(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีประธานกรรมการบริหาร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงกับฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ รวมถึงป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2567 มีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4 ท่าน โดยมีรายงานและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	3/3
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการ	3/3
3. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการ	3/3
4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการ	3/3

โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาโดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

1. พิจารณาระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงหลักของบริษัทฯ เช่น ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงของธุรกิจ (Business Risk) และความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้
2. พิจารณาทบทวนนโยบายของการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และนำไปสื่อสารอย่างทั่วถึง ทัวทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้อย่างเหมาะสม
3. ติดตามและทบทวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้แผนการบริหารความเสี่ยง และกลยุทธ์ที่ใช้บริหารจัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทันเวลากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับแผนงานของบริษัทฯ
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งในแต่ละสายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้นำเสนอความเสี่ยงที่สำคัญในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป



(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินธุรกิจตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยั่งยืนสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทจดทะเบียน CGR โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส และมีผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน (ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เป็นกรรมการอิสระ) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.66 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน ซึ่งกรรมการทุกท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี โดยมีรายงาน และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ในปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายเสรี สุขสถาพร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	2/2
2. นายปริญญา ไหววัฒนา	กรรมการ	2/2
3. นายศิริชัย รัตมีจันทร์	กรรมการ	2/2

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ**
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทฯ และได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ จัดทำรายงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย**
ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ครั้งที่ 2/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรม ธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยที่ประชุมได้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายกำกับดูแลกิจการ ในหัวข้อ “สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และการจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่าง หลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ” รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการในหัวข้อ “หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ”
ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 พิจารณาแล้ว เห็นว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ทั้ง 8 หลักปฏิบัติมาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว อย่างไรก็ตาม ในส่วนของแนวปฏิบัติเรื่องใดใน CG Code ที่ยังไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประชุมดังกล่าวจึงได้มอบหมาย ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และนำเสนอมาตรการทดแทนที่เหมาะสมต่อไป

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ

เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการของ ตลท. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะและรายบุคคล คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร รวมทั้งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวไปปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น รวมทั้งให้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นให้ได้รับทราบ

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2567 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีความตั้งใจจะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

- จัดให้มีการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการของ ตลท. และหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน CGR คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้กำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยปราศจากการมีส่วนร่วมของฝ่ายจัดการ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระได้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการของบริษัทฯ ได้อย่างอิสระ โดยในปี 2567 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ 2 ครั้ง ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 13 สิงหาคม 2567 เพื่อหารือเกี่ยวกับธุรกิจและโครงการที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ได้มีการรายงานข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบ และมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป รวมถึงได้จัดทำรายงานการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทุกครั้งที่มีการประชุมดังกล่าว

- กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ หรือกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่กรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจึงได้กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายใหม่ หรือกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงซึ่งเกี่ยวข้องกับกรรมการได้รับทราบ อาทิ มีการจัดส่งข้อมูลข่าวสารจากสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้กรรมการ และ/หรือ กรรมการตรวจสอบได้รับทราบข้อมูล เป็นต้น

ผลจากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการผลักดันการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสมอมา เป็นผลให้บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“SAMART”) และบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อีก 3 แห่งคือ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”) และ บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”) ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2567 ดังนี้

การประเมิน	บริษัท	ผลการประเมิน	จัดโดย
การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567	SAMART SDC SAMTEL SAV	ระดับดีเลิศ (5 ดาว)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (“IOD”) ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท.
การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567	SAMART SDC SAMTEL SAV	ระดับ 4 เหรียญ	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น สะท้อนให้เห็นว่า บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสมอมา คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทุกท่าน ปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ ได้ใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ โดยให้ความเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ เพื่อผลักดันองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



(นายเสรี สุขสถาพร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่า จะได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่กำหนดนโยบาย โครงสร้าง รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ จึงสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญต่าง ๆ โดยมีรายงาน และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ในปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
2. นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการ	3/3
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น	กรรมการ	3/3

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ**
ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 และครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ได้พิจารณา กลั่นกรอง สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยแทนกรรมการที่ครบวาระตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการสรรหาฯ ที่บริษัทฯ กำหนด
- กำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย**
ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 2/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ได้พิจารณากลั่นกรอง ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ อย่างละเอียด เป็นธรรม และเหมาะสม ซึ่งเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม เทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เห็นชอบเสนอให้กำหนดวงเงินค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยไม่เกิน 7 ล้านบาท (ซึ่งประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และเงินบำเหน็จกรรมการ) ก่อนเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดเป็นค่าตอบแทนดังนี้

	ค่าเบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)	
	ประธาน	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัทฯ	30,000	15,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	30,000	15,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	20,000	15,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000	15,000

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยรวม 2.14 ล้านบาท ซึ่งยังอยู่ในวงเงิน 7 ล้านบาท ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รายละเอียดเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้ “8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล”

- **กำหนดนโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน**
เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 3/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนประจำปี 2568 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2567 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหาร ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและโบนัสของบริษัทฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณารายงานผลสำรวจการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีจากสถาบันและที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศซึ่งรวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนและโบนัส
- **การพิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร**
ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 3/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยใช้หลักเกณฑ์เดิม
- **การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**
ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2567 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” สรุปได้ว่า คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ และภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน รับผิดชอบ เป็นอิสระ และเหนือสิ่งอื่นใด เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งยังคงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ พัฒนาสู่ความยั่งยืนตลอดไป



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ (“ESG”) ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจสำคัญที่บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนอันเป็นหลักการสากลที่บริษัทจดทะเบียนพึงยึดถือปฏิบัติ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน มีจำนวน 6 ท่าน โดยประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นกรรมการบริษัทฯ ในปี 2567 ได้จัดให้มีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนโดยมีรายงานและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	3/3
2. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ	3/3
3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	กรรมการ	3/3
4. นายธีระชัย พงศ์พานงาม	กรรมการ	3/3
5. นางฟ่องศรี สลักเพชร	กรรมการ	3/3
6. นางสาวกนกวรรณ จันทรัสวงษ์	กรรมการ	2/3 ⁽¹⁾

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ติดภารกิจในต่างประเทศ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- พิจารณานุมัติการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนที่จะเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)
- จัดทำรายงานการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นและเปิดเผยเรื่องดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)
- พิจารณาการส่งคณะทำงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเข้าร่วมอบรมในหัวข้อต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ ESG
- พิจารณาการประเมินตนเองของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2567 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างคุณค่าให้กิจการดำรงอย่างยั่งยืนต่อไป



(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

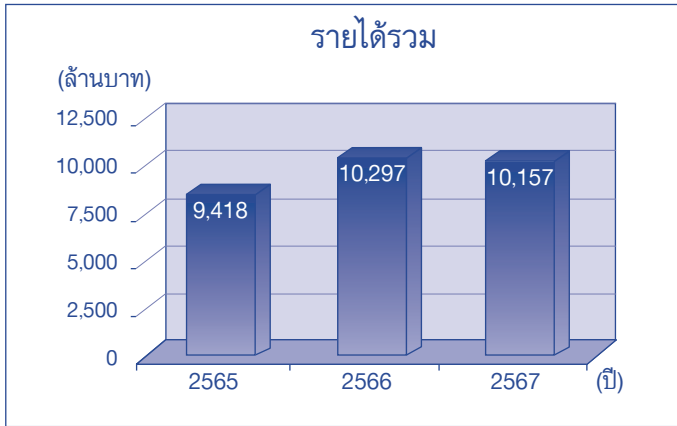
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

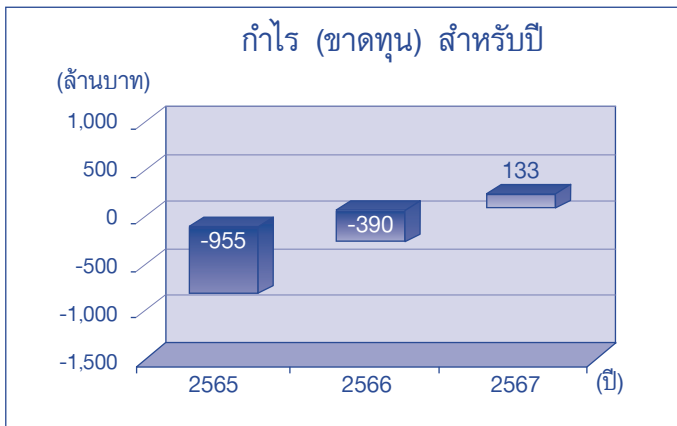
(หน่วย : ล้านบาท)

ข้อมูลจากงบการเงินรวม	2567	2566	2565
สินทรัพย์รวม	18,099	19,109	19,336
หนี้สินรวม	11,329	12,787	15,483
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,665	1,468	1,174
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ - สุทธิ	5,104	4,854	2,679
รายได้รวม	10,157	10,297	9,418
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	10,042	10,139	9,020
กำไรขั้นต้น	2,143	1,780	1,510
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นใหญ่)	133	(390)	(955)

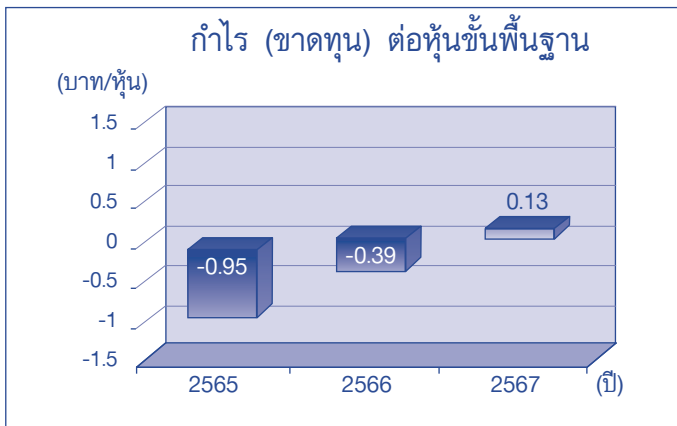
อัตราส่วนทางการเงิน	2567	2566	2565
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.13	(0.39)	(0.95)
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	5.07	4.82	2.66
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	1.31	(3.79)	(10.14)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	2.67	(10.35)	(31.51)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	0.71	(2.03)	(5.10)



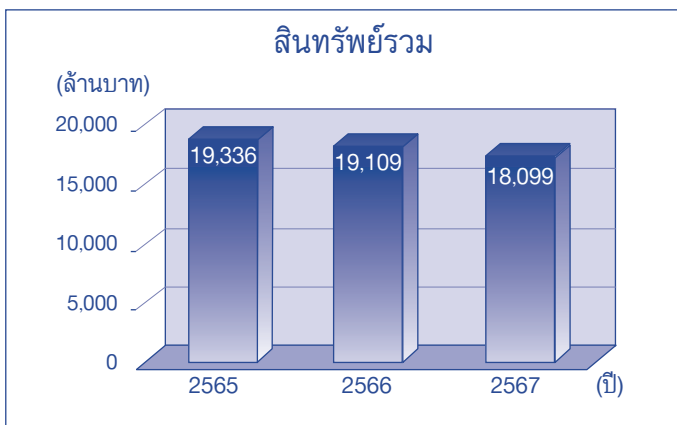
ในปี 2567 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ SAMART มีรายได้รวมทั้งสิ้น 10,157 ล้านบาท ลดลง 140 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.36 จากปี 2566 โดยหลักมาจากการลดลงของรายได้จากสายธุรกิจ Digital Communications เนื่องจากในปี 2566 มีรายได้จากการส่งมอบและติดตั้งอุปกรณ์ของโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย (MOI) อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ไม่มีการส่งมอบและติดตั้งเพิ่มเติมสำหรับโครงการดังกล่าว ในขณะที่มีรายได้เพิ่มขึ้น จากธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจร ธุรกิจด้านการให้บริการจัดการจราจรทางอากาศที่ประเทศกัมพูชา และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเก็บภาษีสรรพสามิต ภายใต้สายธุรกิจ Utilities and Transportations และจากรายได้ค่าบริการ Airtime ภายใต้สายธุรกิจ Digital Communications และจากสายธุรกิจ Digital ICT Solution



ในปี 2567 บริษัทมีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ รวม 133 ล้านบาท ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่มีผลขาดทุนสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ 390 ล้านบาท



กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 0.13 บาทต่อหุ้น



สินทรัพย์รวมในปี 2567 มีจำนวน 18,099 ล้านบาท

การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

ปี 2567 แม้จะมีการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และมีการขยายตัวของเศรษฐกิจที่ร้อยละ 2.5 แต่เป็นปีที่เศรษฐกิจไทยเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญ ทั้งจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโลก ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์จากความขัดแย้งในหลายภูมิภาค ความผันผวนของค่าเงินบาท ดอกเบี้ยที่สูง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ

สำหรับปี 2567 ที่ผ่านมานั้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีรายได้รวม 10,157 ล้านบาท โดยการเปลี่ยนแปลงของ 3 สายธุรกิจหลัก มีดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution

เป็นสายธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการงานในด้าน ICT Solution รายใหญ่ของประเทศ โดยในปี 2567 นอกจากปัจจัยภายนอกซึ่งมีเหตุความขัดแย้งภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ของโลก รวมถึงภาวะอัตราดอกเบี้ยและค่าเงินบาทมีความผันผวนแล้วนั้น ยังมีการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงผู้นำรัฐบาล และการใช้นโยบายการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ มีผลต่อการใช้จ่ายและการลงทุนของภาครัฐ นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศจากต่างประเทศ บริษัทจึงเฝ้าติดตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างใกล้ชิด และมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยง

ในปี 2567 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามสัญญาในโครงการใหม่ รวมเป็นมูลค่างาน 4,784 ล้านบาท จากหน่วยงานต่าง ๆ อาทิเช่น ธนาคารอาคารสงเคราะห์, การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, กรมที่ดิน และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Digital ICT Solution รวม 4,361 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทยังคงรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงพัฒนาความพร้อมทั้งในด้านความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้กับบุคลากร ซึ่งทำให้ระบบงานและการปฏิบัติงานได้รับความเชื่อมั่น อันถือได้ว่าเป็นจุดแข็งในการแข่งขันในระยะยาว และส่งผลให้บริษัทประสบความสำเร็จในการได้งานจากการประมูลโครงการสำคัญต่าง ๆ อีกด้วย

สายธุรกิจ Digital Communications

เป็นสายธุรกิจภายใต้การดำเนินงานของ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้ให้บริการด้านการสื่อสารผ่านระบบดิจิตอล ซึ่งเป็นพันธมิตรในการให้บริการโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ "DTRS") ร่วมกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ("NT") เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการโครงข่าย DTRS โดยได้ดำเนินการติดตั้งโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอลซึ่งได้ครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยกลุ่มเป้าหมายหลักคือองค์กรภาครัฐที่เน้นการสื่อสารทางไกล และต้องการความปลอดภัยในการสื่อสาร โดยในปี 2567 บริษัทได้ทำการรับรู้ส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ (Airtime) ของโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย ในฐานะเป็นคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจในการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System) โดยบริษัทได้รับส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการเป็นรายเดือน ตลอดระยะเวลาการใช้งาน โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Digital Communications รวม 923 ล้านบาท

บริษัทยังได้ให้บริการในส่วนของ Digital Platform เพื่อเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงของไลฟ์สไตล์ ของผู้บริโภค ผ่านการให้บริการด้านโทรคมนาคมต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันดูดวงสด 24 ชั่วโมง แอปพลิเคชันทำบุญออนไลน์ และธุรกิจอีคอมเมิร์ซสำหรับสินค้ามงคลต่าง ๆ ขณะที่สายงานด้านกีฬา มุ่งสู่ความเป็น Digital Sport ที่ดำเนินธุรกิจกีฬาครบวงจร สอดรับกับเทรนด์ยุคดิจิทัลและการเข้าสู่ยุคของกีฬาและสุขภาพ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของทุกคนด้วยสินค้าและบริการที่มีคุณภาพจากกระบวนการดำเนินงานการพัฒนาเทคโนโลยีและการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในการสร้างรายได้ประจำของกลุ่มบริษัทฯ แล้ว สายธุรกิจ Utilities and Transportations ยังคงเดินหน้าศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโรงไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งโรงไฟฟ้าถ่านหิน โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ รวมถึงการขยายธุรกิจสายส่งไฟฟ้า ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเดินทางเพื่อเป็นการรองรับการขยายธุรกิจด้าน Utilities and Transportations ในอนาคต

ในปีที่ผ่านมาอุตสาหกรรมการบินค่อย ๆ มีการฟื้นตัวที่ดีขึ้นภายหลังจากทั่วโลกผ่อนคลายมาตรการโควิด-19 ส่งผลทำให้จำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการภายใต้บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มี จำนวน 92,685 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 103,887 เที่ยวบินในปีที่ผ่านมา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.09 อีกทั้งยังได้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชัน จำกัดผู้เดียว” (“LSAV”) โดยมีเป้าหมายทางธุรกิจเพื่อเตรียมรองรับการให้บริการกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบินในประเทศลาวต่อไปในอนาคต สำหรับธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรภายใต้ บริษัท เทต้า จำกัด (“TEDA”) ก็ยังสามารถขยายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรู้รายได้จากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีสรรพสามิต (Direct Coding) โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้ (Backlog) สำหรับสายธุรกิจ Utilities and Transportations เป็นมูลค่า 8,000 ล้านบาท

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

เศรษฐกิจโลก 2567 ที่ยังเติบโตใกล้เคียงปีก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยที่ฟื้นตัว

ในปี 2567 เศรษฐกิจโลกคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ลดลงจากร้อยละ 3.3 ในปี 2566 โดยยังคงได้รับผลกระทบจากปัจจัย ภูมิรัฐศาสตร์โลก ความสัมพันธ์ระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ที่ส่งผลต่อการค้าโลกและห่วงโซ่อุปทาน และภาวะการเงินที่ยังผันผวน แม้จะมีเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง¹ ทั้งนี้ สำหรับเศรษฐกิจประเทศไทย 2567 มีการขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 สูงขึ้นจากร้อยละ 2.0 ในปี 2566 จากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การบริโภคและการลงทุนของภาครัฐ แม้ว่าการลงทุนภาคเอกชน จะหดตัวที่ร้อยละ 1.6 แต่การบริโภคภาคเอกชนและการอุปโภคภาครัฐยังคงเติบโตที่ร้อยละ 4.4 และร้อยละ 2.5 ตามลำดับ โดยการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 4.8 ในขณะที่มีการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดที่ร้อยละ 2.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เมื่อเทียบกับที่เกินดุลร้อยละ 1.5 ในปี 2566 นอกจากนี้ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่เฉลี่ยร้อยละ 1.2²

ปี 2568 เศรษฐกิจโลกยังคงขยายตัวในอัตราเดิม และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตในอัตราเร่งเล็กน้อย

คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกในปี 2568 จะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3¹ (รวมถึงการเติบโตร้อยละ 3.3 ในปี 2569) แม้จะอยู่ในอัตราทรงตัว แต่การเติบโตทางเศรษฐกิจมีแรงกดดันจากหลายปัจจัย เช่น ภาระหนี้จำนวนมากจากผลของการคงอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูงเป็นเวลานาน, นโยบายเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาหลังการขึ้นดำรงตำแหน่งของประธานาธิบดีคนใหม่, แนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ในขณะที่เศรษฐกิจไทยจะขยายตัวเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 2.8 (ในช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3-3.3) โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว การลงทุนของภาครัฐและเอกชน ที่จะขยายตัวร้อยละ 4.7 และร้อยละ 3.2 ตามลำดับ รวมถึงการบริโภคของภาครัฐและเอกชนที่จะเติบโตร้อยละ 1.3 และ 3.3 ตามลำดับ ทั้งนี้ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป เฉลี่ยสูงขึ้นโดยจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0²

การใช้จ่ายด้าน IT โลกขยายตัวสูงกว่าเศรษฐกิจโลก และแนวโน้มเทคโนโลยีที่ขับเคลื่อน

การ์ทเนอร์ (Gartner) รายงานว่าในปี 2567 การใช้จ่ายเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ของโลก ซึ่งรวมถึงมูลค่าบริการด้านการสื่อสาร (Communications Services) ระบุว่ามีการขยายตัวจากปี 2566 ร้อยละ 7.7 โดยมีมูลค่ารวมที่ 5.11 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ³ ซึ่งมีอัตราเติบโตสูงกว่าในปี 2566 เนื่องจากการลงทุนอย่างต่อเนื่องในด้าน Digital Transformation และการขยายตัวของ Generative Artificial Intelligence (GenAI), Cloud Computing และ Cybersecurity แม้จะมีความผันผวนทางเศรษฐกิจก็ตาม³

ทั้งนี้ การ์ทเนอร์คาดการณ์ว่ามูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ทั่วโลกในปี 2568 จะอยู่ที่ 5.62 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ หรือขยายตัวเร่งขึ้น ที่ร้อยละ 9.8³ โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ เรียงลำดับตามมูลค่าตลาด ได้แก่ ด้านบริการ IT (IT Services) มูลค่า 1.73 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 9.0, ด้านบริการสื่อสาร (Communications Services) มูลค่า 1.42 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 3.8, ด้านซอฟต์แวร์มีมูลค่า 1.25 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ หรือเติบโตร้อยละ 14.2, ด้านอุปกรณ์ (Devices) มูลค่า 8.1 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 10.4 และด้านระบบ Data Center มูลค่า 4.0 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.2³ ซึ่งเป็นด้านที่มีอัตราการเติบโตสูงสุด ซึ่งการ์ทเนอร์พบว่าแม้มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT จะสูงขึ้น แต่ส่วนหนึ่งมาจากต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นของราคาสินค้าและบริการไอที นอกจากนี้ GenAI ส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้าน IT ที่สูงขึ้น ที่ส่วนใหญ่มาจากการอัปเดตอุปกรณ์เพื่อรองรับการประมวลผล อย่างไรก็ตาม การอัปเดตอุปกรณ์เหล่านี้จะยังไม่สามารถสร้างความแตกต่างในแง่ของฟังก์ชันการทำงานได้ แม้ว่าจะมีการใช้อุปกรณ์ระบบใหม่ก็ตาม นอกจากนี้ จากผลสำรวจของการ์ทเนอร์ระบุว่า Chief Information Officers (CIOs) ขององค์กรต่าง ๆ มีความคาดหวังในเรื่องของ GenAI ลดลง หลังจากผ่านช่วงที่ความคาดหวังสูงเกินจริงในช่วงแรก อย่างไรก็ตาม องค์กรต่าง ๆ ยังคงเห็นแนวโน้มลงทุนในเทคโนโลยีนี้ต่อไป³ นอกจากนี้ องค์กรต่าง ๆ จะมีการย้ายไปใช้งานบนระบบคลาวด์อย่างต่อเนื่อง และมีการลงทุนด้านซอฟต์แวร์ด้านความปลอดภัยข้อมูลและการปกป้องความเป็นส่วนตัวมากขึ้น และการพัฒนาด้าน GenAI จะมีส่วนกระตุ้นให้การใช้จ่ายด้าน Cybersecurity ขยายตัวมากกว่าร้อยละ 15⁴

นอกจากนี้ การ์ทเนอร์ได้ระบุถึงแนวโน้มของเทคโนโลยีที่สำคัญเชิงกลยุทธ์ของโลกในปี 2568 เช่น

- Agentic AI ซึ่งเป็น AI ที่สามารถวางแผนและดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ผู้กำหนดได้เอง ช่วยสร้างผู้ช่วยเสมือนจริงเพื่อแบ่งเบาภาระและประสิทธิภาพการทำงานของมนุษย์หรือแอปพลิเคชันเดิม ๆ ได้⁵
- AI Governance Platforms หรือแพลตฟอร์มการกำกับดูแล AI ช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการด้านกฎหมาย จริยธรรม และประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า AI ถูกใช้อย่างมีความรับผิดชอบ⁵
- Disinformation Security หรือเทคโนโลยีที่จะช่วยรักษาความปลอดภัยจากข้อมูลเท็จ จะมีความสำคัญ ช่วยในการแยกแยะความน่าเชื่อถือ ลดการปลอมแปลงข้อมูล ทั้งนี้ภายในปี 2571 องค์กรกว่าร้อยละ 50 จะใช้เทคโนโลยีนี้⁶

- Energy-Efficient Computing หรือการประมวลผลแบบประหยัดพลังงาน ที่ใช้การออกแบบทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น สร้างความยั่งยืน ลดการใช้พลังงาน ใช้พลังงานหมุนเวียน ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก⁶
- Spatial Computing เทคโนโลยีที่ช่วยเสริมโลกทางกายภาพด้วยระบบดิจิทัล เช่น Augmented Reality (AR) และ Virtual Reality (VR) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร โดยตลาดนี้จะเติบโตจาก 1.7 ล้านล้านเหรียญสหรัฐในปี 2566 เป็น 110 ล้านล้านเหรียญสหรัฐในปี 2576⁶

มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT จะขยายตัวในอัตราสูงกว่าการลงทุนและบริโภคของรัฐและเอกชน

สำหรับประเทศไทย ในปี 2568 การ์ทเนอร์คาดว่าจะการใช้จ่ายด้าน IT จะมีมูลค่าสูงถึง 9.96 แสนล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 จากปี 2567 โดยค่าใช้จ่ายด้านระบบ Data Center จะขยายตัวเกือบร้อยละ 17 และด้านซอฟต์แวร์จะเติบโตร้อยละ 16.1⁷ โดยวิจัยกรุงศรี ระบุว่าในช่วง 3 ปีข้างหน้า มีเทคโนโลยีสำคัญที่รองรับเมกะเทรนด์ใหม่ ๆ ในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ เช่น AI และ GenAI ที่จะถูกนำไปประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย, Internet of Things (IoT) ที่นำไปใช้ในภาคอุตสาหกรรม และขนส่ง, Cloud Computing ที่ช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และการพัฒนาแอปพลิเคชันใหม่ ๆ, Advanced Cybersecurity ตามหลัก Zero Trust เพื่อยกระดับความปลอดภัยจากการโจมตีทางไซเบอร์, เทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture and Storage: CCS) ที่ช่วยดักจับคาร์บอนไม่ให้ถูกปล่อยสู่ชั้นบรรยากาศ พร้อมกับแยกคาร์บอนเพื่อนำไปกักเก็บในชั้นหินใต้ดิน และเทคโนโลยีในการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) จากฟอสซิลสู่พลังงานหมุนเวียน⁸ เป็นต้น

โอกาสของอุตสาหกรรมที่มีปัจจัยหนุน และเทคโนโลยีสำคัญ

จากคาดการณ์มูลค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, อัตราการขยายตัว และแนวโน้มของเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จะประยุกต์ใช้ในองค์กรและอุตสาหกรรมต่าง ๆ นั้น อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลในประเทศไทย จึงมีแนวโน้มเติบโตสูงในปี 2568 ซึ่งมีปัจจัยจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคเทคโนโลยีของผู้บริโภคหรือผู้ใช้งาน ซึ่งส่งผลให้องค์กรต้องปรับตัว นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยหนุนจากนโยบายภาครัฐและการดำเนินการของเอกชน สำหรับนโยบายภาครัฐ เช่น การพัฒนา Digital Government, Cloud First Policy, Smart City, การขับเคลื่อน AI, นโยบายผลักดันเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy), นโยบายขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ที่ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบนิเวศ มีเป้าหมายผลักดันมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเป็นร้อยละ 30 ภายในปี 2573 รวมถึงการผลักดันประเทศให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน⁹ ปัจจัยเหล่านี้จะช่วยให้อุตสาหกรรมเติบโตต่อเนื่อง

สำหรับปัจจัยหนุนภาคเอกชน ยังคงเป็นการดำเนินการด้าน Digital Transformation อย่างต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความสามารถในการให้บริการผู้ใช้ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เช่น การนำ AI และ GenAI มาประยุกต์ในรูปแบบที่หลากหลาย มีการนำการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics), เทคโนโลยีด้าน IoT, ระบบอัตโนมัติที่ใช้ซอฟต์แวร์ในกระบวนการทางธุรกิจ (Robotic Process Automation: RPA), และเทคโนโลยีเสมือนจริง (Immersive Technology) เพื่อมาปรับใช้ในธุรกิจของตนเอง นอกจากนี้ Cloud Computing จะมีการเติบโตสูงขึ้นและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น ซึ่งในปี 2567 และต้นปี 2568 ผู้ให้บริการระดับโลกจากต่างประเทศหลายรายประกาศแผนการลงทุนด้านคลาวด์ในประเทศไทย และจะใช้พลังงานสะอาดในการดำเนินการ Cloud Computing จะถูกนำมาใช้ในลักษณะเป็น Edge Computing และรองรับการให้บริการในลักษณะ Anything-as-a-Service (XaaS) ซึ่งทำให้เกิดความรวดเร็วและยืดหยุ่นของบริการยิ่งขึ้น สำหรับด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเทคโนโลยีเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจะเติบโตตามปริมาณการใช้ข้อมูลที่สูงขึ้น อีกทั้งจะมีการใช้ Climate Tech หรือเทคโนโลยีที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับองค์กรที่มีเป้าหมายสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero emission) รวมถึงองค์กรที่ต้องการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปัจจุบันได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ มากขึ้น

ภาวะการแข่งขันในระดับสูง การปรับตัว และความท้าทาย

ภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลในประเทศไทยจะอยู่ในระดับสูงต่อเนื่อง ทั้งจากผู้เล่นรายใหญ่และรายย่อย ทั้งจากผู้ให้บริการและเจ้าของเทคโนโลยีจากต่างประเทศและในประเทศ ซึ่งจากการแข่งขันที่สูง รัฐบาลจึงมีนโยบายสนับสนุนผู้ให้บริการรายย่อยด้วยการให้แต้มต่อในการประมูลภาครัฐ ผู้ให้บริการแต่ละรายในอุตสาหกรรมจึงพยายามปรับตัว เนื่องจากความท้าทายจากความต้องการของลูกค้าและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงการที่เทคโนโลยีมีการพัฒนาอยู่เสมอ โดยแข่งขันกันนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย พัฒนาคุณภาพ สร้างนวัตกรรมและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ รวมถึงปรับเปลี่ยนธุรกิจที่ยืดหยุ่นและใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสม เพื่อรับมือการแข่งขันที่สูงจากผู้ให้บริการเดิมในตลาด และรับมือความท้าทายใหม่จากกลุ่มธุรกิจนอกอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเทคโนโลยี (Technology Company) ทั้งกลุ่มธนาคาร กลุ่มค้าปลีกและอีคอมเมิร์ซ

กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมสื่อ กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและสาธารณูปโภค เป็นต้น มีการปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างธุรกิจและสร้างระบบนิเวศน์ (Ecosystem) เพื่อสร้างจุดแข็งและร่วมกันนำเสนอนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ผู้ให้บริการต่างพัฒนาแพลตฟอร์มบริการดิจิทัลของตนเอง โดยมีความต้องการไปสู่ Everything App ที่มากกว่าการเป็นซูเปอร์แอป (Super App) ที่สามารถให้บริการที่หลากหลายมากกว่า ทั้งหมดนี้เพื่อการแข่งขันในการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริการสามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าในระยะยาวได้ ส่งผลให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัลในประเทศเพิ่มสูงขึ้นและท้าทายอย่างยิ่ง

ปัจจัยเฝ้าระวังที่อาจส่งผลกระทบต่อภาวะการแข่งขัน

เพื่อรับมือกับการแข่งขันที่สูงขึ้น และการเร่งปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย ผู้ให้บริการในอุตสาหกรรม อาจต้องเผชิญกับการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในตลาด, ความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงข้อปรับปรุงในด้านกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน นอกจากนี้ ในปี 2568 ยังมีปัจจัยที่ต้องเฝ้าระวัง ซึ่งจะมีผลต่อการขยายตัวของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล เช่น นโยบายด้านการค้าและภาษีของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ เช่น สหรัฐอเมริกา จีน เป็นต้น, ปัญหาด้านภูมิรัฐศาสตร์, ความผันผวนของภาคเศรษฐกิจและการเงินโลก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาวะการแข่งขันขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย ซึ่งหากเศรษฐกิจภาพรวมมีอัตราการเติบโตชะลอตัวองค์กรต่าง ๆ อาจชะลอการลงทุนหรือลดการใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรม และทำให้ตลาดมีการแข่งขันสูงขึ้น อีกทั้งแผนการปฏิบัติงานในการผลักดันนโยบายภาครัฐด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่าง ๆ ก็เป็นสิ่งที่ต้องติดตาม รวมถึงสงครามการค้าด้านเทคโนโลยีระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ที่จะผลักดันทำให้มีการแข่งขันสูงของผู้ให้บริการและเจ้าของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ทำให้ผู้ให้บริการจากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาดเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของไทย ทั้งโดยตรงและโดยความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ

เอกสารอ้างอิง

1. International Monetary Fund, World Economic Outlook Update: Global Growth: Divergent and Uncertain. มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.imf.org/-/media/Files/Publications/WEO/2025/update/january/english/text.ashx>
2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2567 และแนวโน้มปี 2568. 17 กุมภาพันธ์ 2568. เข้าถึงได้จาก: https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=16140
3. Gartner, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending to Grow 9.8% in 2025. 21 มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2025-01-21-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-9-point-8-percent-in-2025>
4. Gartner Forecasts Global Information Security Spending to Grow 15% in 2025. 28 สิงหาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-08-28-gartner-forecasts-global-information-security-spending-to-grow-15-percent-in-2025>
5. Gartner, Gartner Top 10 Strategic Technology Trends for 2025. 21 ตุลาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/articles/top-technology-trends-2025>
6. Gartner, Gartner Identifies the Top 10 Strategic Technology Trends for 2025. 21 ตุลาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-10-21-gartner-identifies-the-top-10-strategic-technology-trends-for-2025>
7. Bangkok Post, Gartner: Thai IT spending gain expected to lag global rate. 5 กุมภาพันธ์ 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.bangkokpost.com/business/general/2954605/gartner-thai-it-spending-gain-expected-to-lag-global-rate>
8. วิจัยกรุงศรี. แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมไทยปี 2568-2570. 14 มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.krungsri.com/th/research/industry/summary-outlook/Thailand-industry-outlook-summary-2025-2027>
9. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13. 1 พฤศจิกายน 2565. เข้าถึงได้จาก <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan13>

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2532 ภายใต้ชื่อเดิม คือ บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด โดยกลุ่มวิไลลักษณ์ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 5 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับงานทางด้านออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม ต่อมาปี 2535 จึงได้เปลี่ยนชื่อมาเป็น “บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด” และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนในปี 2536 ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการลงทุนผ่านบริษัทย่อยในลักษณะ Holding Company โดยมีบริษัท เทต้า จำกัด เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งบริษัทดังกล่าวให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง และระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบสายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิลใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบ ติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิตและใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อโรงงานอุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังขยายการให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวข้องด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบดิจิทัล และระบบการจัดการพลังงานสมัยใหม่ ทั้งนี้ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ ยังมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจด้วยตนเอง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations

ภาพรวมการประกอบธุรกิจบริษัทย่อย

กลุ่มบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มุ่งเน้นดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบการสื่อสารโทรคมนาคม โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยมีบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในแต่ละสายธุรกิจ ซึ่งมีลักษณะการประกอบธุรกิจ ดังนี้

1. **สายธุรกิจ Digital ICT Solution :** ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน ทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และ ด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน
2. **สายธุรกิจ Digital Communications :** ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชัน และคอนเทนต์
3. **สายธุรกิจ Utilities and Transportations :** ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์

โดยในปี 2544 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการลงทุนในประเทศกัมพูชา โดยได้รับสัมปทานในการวางระบบและพัฒนาระบบการสื่อสาร และควบคุมการจราจรทางอากาศ ซึ่งรวมถึงสิทธิในการให้บริการด้านการควบคุมจราจรทางอากาศเหนือ่านฟ้าประเทศกัมพูชา ซึ่งดำเนินการผ่านบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) เป็นเวลารวม 49 ปี (อายุสัมปทานตั้งแต่ปี 2545 - 2594)

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร เป้าหมาย และกลยุทธ์ขององค์กร

- **วิสัยทัศน์**

“กลุ่มบริษัทสามารถ” ผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้ง ยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

- **พันธกิจ**

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เราจึงมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

“ลูกค้า”

นำเสนอบริการด้านเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม และอื่น ๆ ด้วยความทุ่มเท ใส่ใจ เพื่อตอบสนองความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ให้บริการ

“องค์กร”

เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

“พันธมิตร”

เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่ง เพื่อแสวงหาโอกาสและบรรลุเป้าหมาย ทางธุรกิจร่วมกัน

“พนักงาน”

เสริมสร้าง ความเป็นมืออาชีพ และมอบโอกาสสู่ ความก้าวหน้า แก่พนักงาน

“ผู้ถือหุ้น”

เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อมอบ ผลตอบแทนที่คุ้มค่า และต่อเนื่อง แก่ผู้ถือหุ้น

“สังคม และสิ่งแวดล้อม”

มีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

- **วัฒนธรรมองค์กร**

- Think Ahead (คิดก้าวหน้าอย่างสร้างสรรค์)
- Customer Focus (เน้นใส่ใจความต้องการของลูกค้า)
- Team of Professionals (มุ่งมั่นทำงานอย่างมืออาชีพ)
- Commit to Excellence (ทุ่มเทเพื่อความเป็นเลิศ)

เป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

กลุ่มบริษัทสามารถฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ พร้อมกับการเป็นผู้นำในการนำเสนอสินค้า และบริการในด้านต่าง ๆ ในประเทศไทย อีกทั้งยังมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขยายธุรกิจไปยังประเทศในแถบ CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) อีกเช่นกัน นอกจากนั้นแล้ว กลุ่มบริษัทสามารถ ยังมีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนของรายได้ประจำให้เพิ่มสูงขึ้นเป็นร้อยละ 50 ของรายได้ทั้งหมดในอีก 3-5 ปีข้างหน้า เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้กลุ่มบริษัทสามารถ สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัทสามารถมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของแต่ละสายงานดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ Digital ICT Solution :

มุ่งเน้นในการสร้างรายได้ประจำให้แก่สายธุรกิจด้วยการนำเสนอบริการแบบครบวงจร เช่น การออกแบบ-ติดตั้ง-ดำเนินงาน พร้อมทั้งการให้บริการบำรุงรักษาระบบ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ขยายฐานลูกค้าไปสู่ภาคเอกชนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

สายธุรกิจ Digital Communications :

มุ่งเน้นในการพัฒนาธุรกิจ และให้บริการข้อมูลด้วยการนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งนำเสนอสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์มากขึ้นไปพร้อมร่วมมือกับพันธมิตรในการพัฒนาโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio) และสถานีฐาน (Co-Tower) เพื่อเป็นการสร้างรายได้ประจำให้กับสายธุรกิจ

สายธุรกิจ Utilities and Transportations : มุ่งเน้นการพัฒนาาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน ระบบการขนส่งอื่น และการพัฒนาด้านพลังงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น ธุรกิจพลังงานทดแทน โดยที่ยังคงเป็นส่วนสำคัญ ที่ผลักดันให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด รวมถึงภูมิภาค CLMV

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและแผนการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ปี 2567

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชันและบริการการเดินทางอากาศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านดอลลาร์ และบริษัทย่อย มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับ กรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรม และการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้น ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

การเลิกกิจการบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ คือ บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ของบริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ และเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และดำเนินการคืนทุนจดทะเบียนส่วนที่เหลือให้กับผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้
 - อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 1,744 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 5,066 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,322 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 17,443 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right offering)
 - อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 499 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,322 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,821 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1
 - อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1
- เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเคียว เอเชีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 6.50 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 7.75 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 775,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 650,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเต็มจำนวนเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท เทต้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เทต้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการเข้าซื้อเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด จากบริษัท สามารถ ยูทราเนส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 4,999,800 หุ้น ในราคารวมเป็นจำนวนเงิน 9,000,000 บาท โดยบริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด เพื่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้างผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยดำเนินการในเรื่องดังนี้
 - 1) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยการตัดหุ้นที่ยังมีได้ออกจำหน่าย จำนวน 103 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 721 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 618 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย
 - 2) การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103 ล้านหน่วย โดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วน 6 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วย ใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 8 บาทต่อหุ้น ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ
 - 3) การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 618 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 721 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อยข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย
 - 4) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 2 (SAMTEL-W2) ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Right Offering)

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103,000,011 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเดิมเพิ่มทุนใหม่ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 8.00 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี โดยวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก คือ วันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรกภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W2 ซึ่งตรงกับวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 15 มกราคม 2570

ปี 2566

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ได้มีมติพิเศษอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 20 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 2,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 115 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 11,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 9,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยจำหน่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยตามสัดส่วนคงเดิม บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 และได้รับชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนแล้ว

- ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ได้ซื้อหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ ทั้งหมดเป็นจำนวนเงิน 1.65 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญาเพื่อถือครองหุ้นของบริษัทดังกล่าว ทั้งหมดในสัดส่วนร้อยละ 100
- โดยเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด ได้มีมติพิเศษอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 115 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 11,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) คงเหลือทุนจดทะเบียน 70.7 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 7,071,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 4,429,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้น

- 1) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 310 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,715 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 2,025 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 3,094 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่รองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566
- 2) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,208 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อบริษัทย่อยสามารถใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและอนุมัติให้บริษัทย่อย สามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น
- 3) อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,887 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) เพิ่มเติม และอนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาเสนอขายหุ้นในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาท ต่อหุ้น ทั้งนี้ ราคาเสนอขายหุ้นต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาตลาดหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดไว้เท่ากับราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทย่อยย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 15 วันทำการติดต่อกันก่อนวันกำหนดราคาเสนอขายหุ้น

ข) การออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 160 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทย่อย รวมถึงการลงทุนในโครงการ และการชำระหนี้ธนาคาร ทั้งนี้หุ้นดังกล่าวเป็นหุ้นกู้แปลงสภาพประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน อายุ 3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพแต่ละชุด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.50 ต่อปี

- เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้
 - 1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 362 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 2,025 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,663 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 3,618 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท ซึ่งเป็นหุ้นที่จัดสรรไว้เพื่อบริษัทย่อย (1) การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 (SDC-W1) เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 และ (2) การออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) เพิ่มเติม ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566

- 2) อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทย่อย และเพื่อใช้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการชำระหนี้ธนาคาร โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 650 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย
 - 3) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 3,403 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,663 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 5,066 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 34,032 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่รองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566
 - 4) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวจำนวนไม่เกิน 2,856 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่รองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้กับ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และอนุมัติให้บริษัทย่อย สามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาที่สูงกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น
 - 5) อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 31,176 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ในอัตราส่วนการจัดสรร 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคา 0.05 บาทต่อหุ้น
 - 6) อนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพของบริษัทย่อยที่ออกและเสนอขายตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 ในราคาที่สูงกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น
- **เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566** ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ให้แก่บุคคลธรรมดาท่านหนึ่ง ซึ่งไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลดังกล่าวจำนวน 23.5 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 0.2 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนโอนหุ้นและได้รับชำระเงินเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566

บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

- **ในระหว่างวันที่ 15 - 20 กันยายน 2566** บริษัทย่อยได้เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) เป็นจำนวน 166 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 19 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญเดิมที่เสนอขายโดยบริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ต จำกัด จำนวน 102 ล้านหุ้น และหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 64 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 1,938 ล้านบาท และ 1,216 ล้านบาท ตามลำดับ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวน 288 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 576 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวน 320 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทย่อยจำนวน 640 ล้านหุ้น เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 ทั้งนี้ ในระหว่างปี บริษัทฯ มีการลงทุนในหุ้นสามัญในบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มเติมเป็นจำนวน 18.5 ล้านบาท

ปี 2565

- **เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”) ได้มีมติดังต่อไปนี้
 1. อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 182 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 1,676 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,494 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 1,821 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท ที่เหลือจากการจัดสรรไว้เพื่รองรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565

2. อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 221 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 1,494 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,715 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 2,213 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อบริหารการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565
- **เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ให้แก่บุคคลในวงจำกัด ซึ่งเป็นผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทย่อย และรวมถึงการลงทุนในโครงการ และการชำระหนี้ธนาคาร
 - **เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 336 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,510 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,174 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 336 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
 - **เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียน โดยเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 175 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 60 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 235 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 17.5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทตามอัตราส่วนการถือหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 10 บาท โดยได้รับชำระค่าหุ้นเต็มมูลค่าแล้วในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

1. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการออกและเสนอขายตราสารหนี้ต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนรายใหญ่ (PP-II&HNW) ภายใต้ชื่อบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 จำนวนเงิน 643.60 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2570 (SAMART278A) และ ครั้งที่ 2/2567 จำนวนเงิน 406.40 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569 (SAMART26NA) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

ลำดับ	การใช้เงิน	SAMART278A จำนวนเงิน (ล้านบาท)	SAMART26NA จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1.	เพื่อไถ่ถอนตราสารหนี้ก่อนครบกำหนด	643.60	301.55
2.	ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	-	35.76
รวม		643.60	337.31

2. กฎหมายที่ใช้บังคับกับตราสารหนี้

ตราสารหนี้ในประเทศ ประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (บังคับใช้ตามกฎหมายไทย)

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

- ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ : บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 99/1 หมู่ที่ 4 ชั้น 35 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
- ประเภทธุรกิจ : ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบการสื่อสารโทรคมนาคมทั้งในและต่างประเทศ โดยปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยมีบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในแต่ละสายธุรกิจ
- เลขทะเบียนบริษัท : 0107536000188

เว็บไซต์	: http://www.samartcorp.com
โทรศัพท์	: 0-2502-6000
ทุนจดทะเบียน	: 1,174,254,794 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
ชนิดของหุ้น	: หุ้นสามัญ
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด	: 1,006,504,198 หุ้น (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	: หุ้นละ 1 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

(หน่วย : ล้านบาท)

สายธุรกิจ	ดำเนินการโดย	สัดส่วนการถือหุ้นปี 2567 (%) ⁽¹⁾	2567		2566		2565	
			รายได้ ⁽²⁾	%	รายได้ ⁽²⁾	%	รายได้ ⁽²⁾	%
1) Digital ICT Solution	บมจ. สามารถเทลคอม	70.14	1,531.0	15.3	1,227.5	12.1	1,748.1	19.4
	บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส	70.14	1,023.9	10.2	820.6	8.1	481.9	5.3
	บจก. พอร์ทัลเน็ต	70.14	651.5	6.5	908.4	9.0	704.1	7.8
	บจก. สามารถคอมเทค	70.14	644.1	6.4	540.7	5.3	1,112.4	12.3
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	247.1	2.4	419.7	4.1	438.5	4.9
รวม			4,097.6	40.8	3,916.9	38.6	4,485.0	49.7
2) Digital Communications	บมจ. สามารถ ดิจิตอล	67.25	421.2	4.2	1,751.8	17.3	486.3	5.4
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	98.2	1.0	103.2	1.0	119.6	1.3
รวม			519.4	5.2	1,855.0	18.3	605.9	6.7
3) Utilities and Transportations ⁽³⁾	บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส	74.22	1,755.7	17.5	1,644.3	16.2	1,217.6	13.5
	บจก. เทต้า	94.35	2,161.3	21.5	1,413.8	13.9	1,102.6	12.2
	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	-	993.8	9.9	889.7	8.8	620.3	6.9
	บริษัทย่อยอื่น ๆ	-	514.7	5.1	419.7	4.2	989.1	11.0
รวม			5,425.5	54.0	4,367.5	43.1	3,929.6	43.6
รวมรายได้จากการขายสินค้าและบริการ			10,042.5	100.0	10,139.4	100.0	9,020.5	100.0

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ เป็นการแสดงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

⁽²⁾ เป็นรายได้จากการขายและบริการ หลังหักรายการระหว่างกัน

⁽³⁾ บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ โดยรวมสายธุรกิจ Technology Related Services มาอยู่ภายใต้สายธุรกิจ Utilities and Transportation มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2566 เป็นต้นไป

1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2532 ภายใต้ชื่อเดิม คือ บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด โดยกลุ่มวิไลลักษณ์ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 5 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ ปี 2536

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นสายธุรกิจตามลักษณะการประกอบธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 สายธุรกิจดังนี้

ลำดับ	กลุ่มธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนรายได้ ^(*) ปี 2567
1	สายธุรกิจ Digital ICT Solution	ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศและดิจิทัลโซลูชัน ทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน	40.80%
2	สายธุรกิจ Digital Communications	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชัน และคอนเทนต์	5.17%
3	สายธุรกิจ Utilities and Transportations	ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์	54.03%

หมายเหตุ : ^(*) มีสัดส่วนรายได้คิดเป็น สัดส่วนของรายได้รวมจากการขาย งานตามสัญญาและบริการ

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ 10,042 ล้านบาท กำไรขั้นต้น 2,143 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.35 รายได้อื่น 115 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่ายและบริหาร รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น 1,454 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงิน 335 ล้านบาท ผลกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ 133 ล้านบาท

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 40.80 สายธุรกิจ Digital Communications มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 5.17 และสายธุรกิจ Utilities and Transportations มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 54.03

โดยมีรายละเอียดการประกอบธุรกิจของแต่ละสายธุรกิจดังนี้

1.2.2.1 สายธุรกิจ Digital ICT Solution

ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน โดยแบ่งออกเป็น 3 สายธุรกิจหลักครบวงจร ครอบคลุมเทคโนโลยีและโซลูชันทันสมัยรอบด้าน ประกอบด้วย สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และสายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยมีบริษัทย่อยที่ให้บริการหลายรูปแบบในลักษณะครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมาออกแบบ ติดตั้ง บริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้บริการแก่หน่วยงานเอกชนขนาดใหญ่ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ โดยในปี 2567 สายธุรกิจนี้มีรายได้รวม 4,097.6 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 40.8 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท สายธุรกิจนี้ประกอบด้วย บริษัทย่อย 13 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด 3) บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด 4) บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเชส จำกัด 5) บริษัท ไทยเทรตเน็ต จำกัด 6) บริษัท พอสเน็ต จำกัด 7) บริษัท สามารถ อินโฟเนต จำกัด 8) บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด 9) บริษัท สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี จำกัด 10) บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด 11) บริษัท ไอที แอ็บโซลูท จำกัด 12) บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และ 13) บริษัท ซีเคียอินโฟ จำกัด

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สายธุรกิจสารสนเทศและสื่อสารโทรคมนาคม ได้แบ่งลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้

1. สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions)

ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่ทันสมัยอย่างครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา สำรวจ ออกแบบ ติดตั้งและวางระบบ การบริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษา ได้รับความไว้วางใจจากองค์กรภาครัฐและเอกชนชั้นนำ ด้วยความสามารถที่ให้บริการทั้งในรูปแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey) รวมถึงการบริหารจัดการแบบ Outsource Service ภายใต้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิศวกร และความเชี่ยวชาญในการบริหารโครงการที่สร้างความมั่นใจในการส่งมอบงานคุณภาพ รวมถึงคุณภาพบริการในระดับสูงด้วยมาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ISO 9001 ด้านการควบคุมคุณภาพการบริการ พร้อมศูนย์บริการ 30 แห่ง ครอบคลุมทั่วประเทศ และบริการจากศูนย์ Network Operation Center (NOC) ที่ให้บริการรับแจ้งและวิเคราะห์เหตุขัดข้องให้กับลูกค้า ตลอด 24 ชั่วโมง ด้วยบริการที่มุ่งเน้นความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยโซลูชันและบริการในสายธุรกิจนี้ ได้แก่

- โซลูชันเทคโนโลยีสื่อสารความเร็วสูงแบบสาย
 - บริการออกแบบ ติดตั้ง วางระบบ พร้อมบำรุงรักษาเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูงผ่านใยแก้วนำแสง ด้วยเทคโนโลยีทันสมัย ได้แก่ DWDM (Dense Wavelength Division Multiplexing) และ FTTX (Fiber to the X)
 - บริการสื่อสารความเร็วสูงหลายรูปแบบและเทคโนโลยี เช่น Leased line, MPLS (Multiprotocol Label Switching), DSL (Digital Subscriber Line), Frame Relay, ATM (Asynchronous Transfer Mode), Software-Defined WAN (SD-WAN) เป็นต้น
- โซลูชันเทคโนโลยีสื่อสารความเร็วสูงแบบไร้สาย
 - โซลูชันสำหรับเทคโนโลยี 4G, LTE และ 5G
 - โซลูชันและบริการระบบ Digital Trunked Radio System (DTRS) และอุปกรณ์ลูกข่าย
 - บริการระบบสื่อสารข้อมูลความเร็วสูงผ่านดาวเทียม: VSAT (Very Small Aperture Terminal), SCPC (Single Channel Per Carrier) และ iPStar

สายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) มีบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้ดำเนินการหลัก รวมถึงบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัท สามารถอินโฟเน็ต จำกัด บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิส เซส จำกัด และบริษัท ไอทีแอ็บ โซลูท จำกัด

นอกจากนี้ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นพันธมิตรกับเจ้าของเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูลชั้นนำ เช่น Cisco, Huawei, Motorola, Nokia, Juniper Networks, Palo Alto Networks และอีกมากมาย โดยมีความร่วมมือในการยกระดับการทำตลาด และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการแข่งขันในระยะยาว

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สายธุรกิจนี้มีโครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบทั้งจากโครงการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารสัญญาณวิทยุ ไมโครเวฟ งานขยายความจุระบบสื่อสารสัญญาณโครงข่ายหลัก และงานที่อยู่ระหว่างการให้บริการตามสัญญา เช่น บริการจัดหาวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจ โครงการด้านการให้เช่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงานสาขา รวมถึงงานบำรุงรักษาบริการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียม และบริการระบบสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ

2. สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions)

ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชันที่ผสมผสาน ควบคุม และประยุกต์เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งรวมไปถึงโซลูชันสำหรับเทคโนโลยีขั้นสูงเฉพาะด้านรองรับงานสำคัญของลูกค้าที่ต้องการความถูกต้อง แม่นยำ และมีความเสถียรสูง จัดทำขึ้นเพื่อลูกค้าแต่ละราย โดยเฉพาะให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยบริการครอบคลุมตั้งแต่การให้คำปรึกษา (Consulting Services) ดำเนินงานวิศวกรรมทั้งด้านการออกแบบระบบและด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบงานประยุกต์ (Engineering

Design & Software Development) และการติดตั้ง (Implementation) ภายใต้การบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ (Professional Project Management) รวมถึงบริการบริหารจัดการ (Outsourcing Services) และบริการบำรุงรักษา (Maintenance Services) ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน โดยรักษามาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐาน ISO 9001 โดยบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทหลักของสายธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัท ซีเคียอินโฟ จำกัด ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security Management Systems: ISMS) ทั้งในส่วนของศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center) รวมถึงกระบวนการทำงานในบริการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing) การประเมินความเสี่ยง (Vulnerability Assessment) และบริการที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย (Security Consultant) อีกด้วย สำหรับโซลูชันและบริการสำหรับสายธุรกิจนี้ ประกอบด้วย

- Automatic Meter Reading (AMR) และ Advanced Metering Infrastructure (AMI)
- Multimedia Solutions เช่น IPTV และ Video Conference System
- Security Solutions เช่น ระบบ CCTV และ Video Analytics, Face Verification System
- Cyber Security Solutions and Services เช่น Cyber Security Operations Center (CSOC) Services, Cyber Security Consultant Services, Penetration Testing, Vulnerability Management, Compliance Management เป็นต้น
- Geographic Information System (GIS) และ Location-Based Service Solutions
- Airport Solutions
- Digital TV Solutions ซึ่งรวมถึง ระบบ Transmission, Media Asset Management, Studio & Control Room
- Energy Savings เช่น Building Energy Management System (BEMS), Smart Photovoltaic (PV) Solutions
- Intelligent Robotic และ Automation System
- Cloud Computing, Data Center และ Big Data Analytic Solutions
- Artificial Intelligence (AI) Solutions
- Turnkey Software Application Development
- Digital Platform Solutions
- E-Document and Data Management Solutions

สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) นอกจากบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ที่เป็นบริษัทหลักของสายธุรกิจนี้แล้วนั้น ยังมีบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ซีเคียอินโฟ จำกัด ที่จัดอยู่ในสายธุรกิจนี้

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สายธุรกิจนี้มีโครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ ได้แก่ โครงการด้านระบบมัลติเมเดียด้านการนำเข้าข้อมูลสารสนเทศ ด้านระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดพร้อมระบบสังเกตการณ์ ด้านระบบ e-Report ด้านระบบงานขอใบอนุญาตอิเล็กทรอนิกส์ ด้านระบบเฝ้าระวังและบริหารจัดการภัยคุกคามไซเบอร์ รวมถึงงานที่อยู่ระหว่างให้บริการตามสัญญา เช่น งานบำรุงรักษามัลติเมเดียและอุปกรณ์ประกอบในระบบอ่านหน่วยไฟฟ้าอัตโนมัติ บริการด้านการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงงานบำรุงรักษาระบบต่าง ๆ

3. สายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application)

ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันและบริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชัน ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัลให้กับหน่วยงานของรัฐบาลเพื่อการบริหารประชาชน และให้กับหน่วยงานภาคเอกชนและองค์กรธุรกิจ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันรวมถึงสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้ให้บริการ

สายธุรกิจนี้ให้บริการซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันที่หลากหลาย โดยมีบริษัทย่อยที่ได้รับมาตรฐาน CMMI Level 3 ซึ่งเป็นมาตรฐานสำหรับการพัฒนาซอฟต์แวร์คุณภาพ นอกจากนี้ ยังให้บริการออกแบบและพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานแบบครบวงจร สายธุรกิจนี้มีบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทหลัก โดยโซลูชันและบริการของสายธุรกิจนี้ประกอบด้วย

- ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning - ERP) ระบบบริหารจัดการสินทรัพย์ (Enterprise Asset Management: EAM) และระบบ Robotic Process Automation (RPA) โดยบริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด
- โซลูชันระบบงานหลักสำหรับธนาคาร (Core Banking System) และระบบงานสำหรับกลุ่มลูกค้าธนาคาร และสถาบันการเงิน (Banking & Financial Solutions) โดยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)
- บริการระบบการรับชำระเงินผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Payment Solution), ระบบ Electronic Data Capture (เครื่อง EDC), ระบบ Electronic Signature Capture, ระบบ E-Receipt Platform, ระบบ Smart Card, บริการ Loyalty Services, ระบบ QR Payment, โปรแกรมสำหรับ Kiosk ในการขายสินค้าและบริการ รวมถึงระบบจัดการงานขายของร้านค้า (Point of Sales) โดยบริษัท พอสเน็ต จำกัด
- บริการซอฟต์แวร์ประยุกต์สำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลธุรกรรมทางธุรกิจผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange - EDI), บริการ Supply Chain Financing, บริการซอฟต์แวร์ประยุกต์ด้านบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานหรือระบบ Supply Chain Management รวมถึงบริการ Cloud Computing โดยบริษัท ไทยเทรดเน็ต จำกัด
- บริการระบบการเรียนการสอน e-Learning บริการพัฒนาบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Courseware) และ Digital Content รวมถึง Mobile Application โดยบริษัท สามารถ เอ็ด เท็ค จำกัด

โครงการที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สายธุรกิจนี้มียังไม่ได้ส่งมอบและที่ยังอยู่ระหว่างการให้บริการตามสัญญา เช่น งานบำรุงรักษาระบบ Application Software, งานบริการดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชช.) ระยะที่ 2, งานอัปเกรดพร้อมบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบงานหลักสำหรับธนาคารกับธนาคารอาคารสงเคราะห์

ข) การตลาดและการแข่งขัน

ในปี 2567 เศรษฐกิจโลกคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ลดลงจากร้อยละ 3.3 ในปี 2566 โดยยังคงได้รับผลกระทบจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์โลก ความสัมพันธ์ระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ที่ส่งผลกระทบต่อการค้าโลกและห่วงโซ่อุปทาน และภาวะการเงินที่ยังผันผวน แม้จะมีเงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง¹ ทั้งนี้ สำหรับเศรษฐกิจประเทศไทย 2567 มีการขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 สูงขึ้นจากร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับ ปี 2566 จากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การบริโภค และการลงทุนของภาครัฐ แม้ว่าการลงทุนภาคเอกชนจะหดตัวที่ร้อยละ 1.6 แต่การบริโภคภาคเอกชนยังคงเติบโตที่ร้อยละ 4.4 และการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 4.8 ในขณะที่มีการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดที่ร้อยละ 2.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เมื่อเทียบกับที่เกินดุลร้อยละ 1.5 ในปี 2566 นอกจากนี้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่เฉลี่ยร้อยละ 1.2²

คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกในปี 2568 จะขยายตัวที่ร้อยละ 3.3¹ (รวมถึงการเติบโตร้อยละ 3.3 ในปี 2569) แม้จะอยู่ในอัตราทรงตัว แต่การเติบโตทางเศรษฐกิจมีแรงกดดันจากหลายปัจจัย เช่น ภาระหนี้จำนวนมากจากผลของการคงอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูงเป็นเวลานาน, นโยบายเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาหลังการขึ้นดำรงตำแหน่งของประธานาธิบดีคนใหม่, แนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน ในขณะที่เศรษฐกิจไทยจะขยายตัวเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 2.8 (ในช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 - 3.3) โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว การลงทุนของภาครัฐและเอกชน ที่จะขยายตัวร้อยละ 4.7 และร้อยละ 3.2 ตามลำดับ รวมถึงการบริโภคของภาครัฐและเอกชนที่จะเติบโตร้อยละ 1.3 และ 3.3 ตามลำดับ ทั้งนี้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยสูงขึ้นโดยจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0²

การ์ทเนอร์ (Gartner) รายงานว่าในปี 2567 การใช้จ่ายเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ของโลก ซึ่งรวมถึงมูลค่าบริการด้านการสื่อสาร (Communications Services) ระบุว่ามีการขยายตัวจากปี 2566 ร้อยละ 7.7 โดยมีมูลค่ารวมที่ 5.11 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ³ ซึ่งมีอัตราเติบโตสูงกว่าในปี 2566 เนื่องจากการลงทุนอย่างต่อเนื่องในด้าน Digital Transformation และการขยายตัวของ Generative Artificial Intelligence (GenAI), Cloud Computing และ Cybersecurity แม้จะมีความผันผวนทางเศรษฐกิจก็ตาม³

ทั้งนี้ การ์ทเนอร์คาดการณ์ว่ามูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT ทั่วโลกในปี 2568 จะอยู่ที่ 5.62 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ หรือขยายตัวเร่งขึ้นที่ร้อยละ 9.8³ โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ เรียงลำดับตามมูลค่าตลาด ได้แก่ ด้านบริการ IT (IT Services) มูลค่า 1.73 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ เติบโตร้อยละ 9.0, ด้านบริการสื่อสาร (Communications Services) มูลค่า 1.42 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 3.8, ด้านซอฟต์แวร์มีมูลค่า 1.25 ล้านล้านเหรียญสหรัฐ หรือเติบโตร้อยละ 14.2, ด้านอุปกรณ์ (Devices) มูลค่า 8.1 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 10.4 และด้านระบบ Data Center มูลค่า 4.0 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.2³ ซึ่งเป็นด้านที่มีอัตราการเติบโตสูงสุด ซึ่งการ์ทเนอร์พบว่า แม้มูลค่าการใช้จ่ายด้าน IT จะสูงขึ้น แต่ส่วนหนึ่งมาจากต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นของราคาสินค้าและบริการไอที นอกจากนี้ GenAI ส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายด้าน IT ที่สูงขึ้น ที่ส่วนใหญ่มาจากการอัปเดตอุปกรณ์เพื่อรองรับการประมวลผล อย่างไรก็ตาม การอัปเดตอุปกรณ์เหล่านี้จะยังไม่สามารถสร้างความแตกต่างในแง่ของฟังก์ชันการทำงานได้ แม้ว่าจะมีการใช้อุปกรณ์ระบบใหม่ก็ตาม นอกจากนี้ จากผลสำรวจของการ์ทเนอร์ระบุว่า Chief Information Officer (CIO) ขององค์กรต่าง ๆ มีความคาดหวังในเรื่องของ GenAI ลดลง หลังจากผ่านช่วงที่ความคาดหวังสูงเกินจริงในช่วงแรก อย่างไรก็ตามมององค์กรต่าง ๆ ยังคงเดินหน้านำเทคโนโลยีนี้ต่อไป³ นอกจากนี้ องค์กรต่าง ๆ จะมีการย้ายไปใช้งานบนระบบคลาวด์อย่างต่อเนื่อง และมีการลงทุนด้านซอฟต์แวร์ด้านความปลอดภัยข้อมูลและการปกป้องความเป็นส่วนตัวมากขึ้น และการพัฒนาด้าน GenAI จะมีส่วนกระตุ้นให้การใช้จ่ายด้าน Cybersecurity ขยายตัวมากกว่าร้อยละ 15⁴

นอกจากนี้ การ์ทเนอร์ได้ระบุถึงแนวโน้มของเทคโนโลยีที่สำคัญเชิงกลยุทธ์ของโลกในปี 2568 เช่น Agentic AI ซึ่งเป็น AI ที่สามารถวางแผนและดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ผู้ใช้งานกำหนดได้เอง, AI Governance Platforms หรือแพลตฟอร์มการกำกับดูแล AI ช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการด้านกฎหมาย จริยธรรม และประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า AI ถูกใช้อย่างมีความรับผิดชอบ⁵, Disinformation Security หรือเทคโนโลยีที่จะช่วยรักษาความปลอดภัยจากข้อมูลเท็จ จะมีความสำคัญ ช่วยในการแยกแยะความน่าเชื่อถือ ลดการปลอมแปลงข้อมูล⁶, Energy-Efficient Computing หรือการประมวลผลแบบประหยัดพลังงาน ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก⁶, Spatial Computing หรือเทคโนโลยีที่ช่วยเสริมโลกทางกายภาพด้วยระบบดิจิทัล เช่น Augmented Reality (AR) และ Virtual Reality (VR) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร⁶ เป็นต้น

สำหรับประเทศไทย ในปี 2568 การ์ทเนอร์คาดว่าค่าใช้จ่ายด้าน IT จะมีมูลค่าสูงถึง 9.96 แสนล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 จากปี 2567 โดยค่าใช้จ่ายด้านระบบ Data Center จะขยายตัวเกือบร้อยละ 17 และด้านซอฟต์แวร์จะเติบโตร้อยละ 16.1⁷ โดยวิจิตรกรศรี ระบุว่าในช่วง 3 ปีข้างหน้า มีเทคโนโลยีสำคัญที่รองรับเมกะเทรนด์ใหม่ ๆ ในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ เช่น AI และ GenAI ที่จะถูกนำไปประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย, Internet of Things (IoT) ที่นำไปใช้ในภาคอุตสาหกรรม และขนส่ง, Cloud Computing ที่ช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และการพัฒนาแอปพลิเคชันใหม่ ๆ, Advanced Cybersecurity ตามหลัก Zero Trust เพื่อยกระดับความปลอดภัยจากการโจมตีทางไซเบอร์, เทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture and Storage: CCS) ที่ช่วยดักจับคาร์บอนไม่ให้ถูกปล่อยสู่ชั้นบรรยากาศ พร้อมกับแยกคาร์บอนเพื่อนำไปกักเก็บในชั้นหินใต้ดิน และเทคโนโลยีในการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) จากฟอสซิลสู่พลังงานหมุนเวียน⁸ เป็นต้น

จากคาดการณ์มูลค่าใช้จ่ายด้าน ICT, อัตราการขยายตัว และแนวโน้มของเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จะประยุกต์ใช้ในองค์กรและอุตสาหกรรมต่าง ๆ นั้น อุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลในประเทศไทย จึงมีแนวโน้มเติบโตสูงในปี 2568 ซึ่งมีปัจจัยจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคเทคโนโลยีของผู้บริโภคหรือผู้ใช้งาน ซึ่งส่งผลให้องค์กรต้องปรับตัว นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยหนุนจากนโยบายภาครัฐและการดำเนินการของเอกชน สำหรับนโยบายภาครัฐ เช่น การพัฒนา Digital Government, Cloud First Policy, Smart City, การขับเคลื่อน AI, นโยบายผลักดันเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG), นโยบายขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ที่ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบนิเวศ มีเป้าหมายผลักดันมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเป็นร้อยละ 30 ภายในปี 2573 รวมถึงการผลักดันประเทศให้เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน⁹ ปัจจัยเหล่านี้จะช่วยให้อุตสาหกรรมเติบโตต่อเนื่อง

สำหรับปัจจัยทุนภาคเอกชน ยังคงเป็นการดำเนินการด้าน Digital Transformation อย่างต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความสามารถในการให้บริการผู้ใช้ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เช่น การนำ AI และ GenAI มาประยุกต์ในรูปแบบที่หลากหลาย มีการนำการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics), เทคโนโลยีด้าน IoT, ระบบอัตโนมัติที่ใช้ซอฟต์แวร์ในกระบวนการทางธุรกิจ (Robotic Process Automation: RPA), และเทคโนโลยีเสมือนจริง (Immersive Technology) เพื่อมาปรับใช้ในธุรกิจของตนเอง นอกจากนี้ Cloud Computing จะมีการเติบโตสูงขึ้นและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น ซึ่งในปี 2567 และต้นปี 2568 ผู้ให้บริการระดับโลกจากต่างประเทศหลายรายประกาศแผนการลงทุนด้านคลาวด์ในประเทศไทย และจะใช้พลังงานสะอาดในการดำเนินการ Cloud Computing จะถูกนำมาใช้ในลักษณะเป็น Edge Computing และรองรับการให้บริการในลักษณะ Anything-as-a-Service (XaaS) ซึ่งทำให้เกิดความรวดเร็วและยืดหยุ่นของบริการยิ่งขึ้น สำหรับด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเทคโนโลยีเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจะเติบโตตามปริมาณการใช้ข้อมูลที่สูงขึ้น อีกทั้งจะมีการใช้ Climate Tech หรือเทคโนโลยีที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับองค์กรที่มีเป้าหมายสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero emission) รวมถึงองค์กรที่ต้องการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปัจจุบันได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ มากขึ้น

ภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรม ICT และดิจิทัลในประเทศไทย จะอยู่ในระดับสูงต่อเนื่อง ทั้งจากผู้เล่นรายใหญ่และรายย่อย ทั้งจากผู้ให้บริการและเจ้าของเทคโนโลยีจากต่างประเทศและในประเทศ ซึ่งจากการแข่งขันที่สูง รัฐบาลจึงมีนโยบายสนับสนุนผู้ให้บริการรายย่อยด้วยการให้แต้มต่อในการประมูลภาครัฐ ผู้ให้บริการแต่ละรายในอุตสาหกรรมจึงพยายามปรับตัว เนื่องจากความท้าทายจากความต้องการของลูกค้าและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพ สร้างนวัตกรรมและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจที่ยืดหยุ่นและใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสม เพื่อรับมือการแข่งขันที่สูงจากผู้ให้บริการเดิมในตลาด และรับมือความท้าทายใหม่จากกลุ่มธุรกิจในอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เข้าสู่การเป็นบริษัทเทคโนโลยี (Technology Company) ทั้งกลุ่มธนาคาร กลุ่มค้าปลีก และอีคอมเมิร์ซ กลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมสื่อ กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและสาธารณูปโภค เป็นต้น มีการปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างธุรกิจ และสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างจุดแข็งและร่วมกันนำเสนอนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ผู้ให้บริการต่างพัฒนาแพลตฟอร์มบริการดิจิทัลของตนเอง โดยมีความต้องการไปสู่ Everything App ที่มากกว่าการเป็นซูเปอร์แอป (Super App) ที่สามารถให้บริการที่หลากหลายมากกว่า ทั้งหมดนี้เพื่อการแข่งขันในการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ผู้ให้บริการสามารถรักษา และขยายฐานลูกค้าในระยะยาวได้ ส่งผลให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารและดิจิทัล ในประเทศเพิ่มสูงขึ้นและท้าทายอย่างยิ่ง

เพื่อรับมือกับการแข่งขันที่สูงขึ้น และการเร่งปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย ผู้ให้บริการในอุตสาหกรรมอาจต้องเผชิญกับการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในตลาด, ความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงข้อปรับปรุงในด้านกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน นอกจากนี้ ในปี 2568 ยังมีปัจจัยที่ต้องเฝ้าระวัง ซึ่งจะมีผลต่อการขยายตัวของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศสื่อสารและดิจิทัล เช่น นโยบายด้านการค้าและภาษีของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ เช่น สหรัฐอเมริกา จีน เป็นต้น, ปัญหาด้านภูมิรัฐศาสตร์, ความผันผวนของภาคเศรษฐกิจและการเงินโลก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาวะการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทย ทั้งนี้หากเศรษฐกิจภาพรวมมีอัตราการเติบโตชะลอตัว องค์กรต่าง ๆ อาจชะลอการลงทุนหรือลดการใช้จ่ายด้าน ICT ลงจะส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรม และทำให้ตลาดมีการแข่งขันสูงขึ้น อีกทั้งแผนการปฏิบัติงานในการผลักดันนโยบายภาครัฐด้าน ICT ต่าง ๆ ก็เป็นสิ่งที่ต้องติดตาม รวมถึงสงครามการค้าด้านเทคโนโลยีระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ที่จะผลักดันให้มีการแข่งขันสูงของผู้ให้บริการและเจ้าของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ทำให้ผู้ให้บริการจากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาด ICT ของไทย ทั้งโดยตรงและโดยความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ

เอกสารอ้างอิง

1. International Monetary Fund, World Economic Outlook Update: Global Growth: Divergent and Uncertain. มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.imf.org/-/media/Files/Publications/WEO/2025/update/january/english/text.ashx>
2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ ทั้งปี 2567 และแนวโน้ม ปี 2568. 17 กุมภาพันธ์ 2568. เข้าถึงได้จาก: https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=16140
3. Gartner, Gartner Forecasts Worldwide IT Spending to Grow 9.8% in 2025. 21 มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2025-01-21-gartner-forecasts-worldwide-it-spending-to-grow-9-point-8-percent-in-2025>
4. Gartner Forecasts Global Information Security Spending to Grow 15% in 2025. 28 สิงหาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-08-28-gartner-forecasts-global-information-security-spending-to-grow-15-percent-in-2025>
5. Gartner, Gartner Top 10 Strategic Technology Trends for 2025. 21 ตุลาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/articles/top-technology-trends-2025>
6. Gartner, Gartner Identifies the Top 10 Strategic Technology Trends for 2025. 21 ตุลาคม 2567. เข้าถึงได้จาก <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2024-10-21-gartner-identifies-the-top-10-strategic-technology-trends-for-2025>
7. Bangkok Post, Gartner: Thai IT spending gain expected to lag global rate. 5 กุมภาพันธ์ 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.bangkokpost.com/business/general/2954605/gartner-thai-it-spending-gain-expected-to-lag-global-rate>
8. วิจัยกรุงศรี. แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมไทยปี 2568-2570. 14 มกราคม 2568. เข้าถึงได้จาก <https://www.krungsri.com/th/research/industry/summary-outlook/Thailand-industry-outlook-summary-2025-2027>
9. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13. 1 พฤศจิกายน 2565. เข้าถึงได้จาก <https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=plan13>

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีการจัดหาผลิตภัณฑ์ในด้านระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายจากพันธมิตรธุรกิจ ที่เป็นผู้ผลิต เจ้าของผลิตภัณฑ์ และตัวแทนจำหน่ายจากทั้งภายในและภายนอกประเทศ สำหรับนำมาใช้ในแต่ละโครงการ เพื่อให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ของลูกค้า ซึ่งการจัดหาอุปกรณ์จำนวนมากต้องนำเข้าจากต่างประเทศ เนื่องจากอุปกรณ์ส่วนใหญ่จะเป็นอุปกรณ์และเทคโนโลยีระดับสูงที่ซับซ้อน และมีผู้ผลิตภายในประเทศไม่มากนัก อีกทั้งจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ลูกค้ากำหนด อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่มีปัญหาจากการผูกขาดโดยผู้ผลิตรายใดรายหนึ่ง เนื่องจากสามารถจัดซื้อจากผู้ผลิตอุปกรณ์หลายราย ทั้งในแถบยุโรป อเมริกา และในเอเชีย บริษัทจะดำเนินการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อได้รับคำสั่งซื้อหรือว่าจ้างดำเนินโครงการจากลูกค้า โดยไม่มีนโยบายในการสั่งซื้อล่วงหน้า ทั้งนี้โครงการต่าง ๆ ที่บริษัทดำเนินการจะมีกำหนดลักษณะ และ/หรือคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์และบริการแตกต่างกันไป ทั้งที่ขายและส่งมอบให้ลูกค้า รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานและการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจ เพื่อสร้างบริการที่มีมูลค่าเพิ่มบนระบบสื่อสารสารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน และด้วยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพกับพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงบริษัทในเครือ ทำให้สามารถจัดหา และ/หรือให้บริการโซลูชันที่มีคุณค่าตามที่ต้องการได้สำเร็จ สามารถใช้ประโยชน์จากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มที่ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการกับลูกค้า สร้างความแตกต่างจากผู้ประกอบการรายอื่น

ในส่วนของการให้บริการติดตั้ง การบริหารจัดการโครงการ และบริการหลังการขาย ทางบริษัทจะเป็นผู้ดำเนินการติดตั้งเองเป็นหลัก โดยใช้ทีมงานภายในของบริษัทซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีประสบการณ์ ตลอดจนมีความชำนาญเกี่ยวกับการติดตั้งระบบโทรคมนาคมและสารสนเทศเป็นอย่างดี ด้วยระบบศูนย์ข้อมูล Data Center ที่ทันสมัยและมีเครือข่ายบริการด้านเทคนิคและการบำรุงรักษาอยู่ทั่วประเทศ ซึ่งรองรับการให้บริการแบบ 24 x 7 โดยมีศูนย์บริการ 30 แห่งทั่วประเทศ ทั้งนี้ บริษัทมีพันธมิตรทางธุรกิจรองรับเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ เช่น

- ด้านโซลูชันระบบเครือข่ายสื่อสาร - บจก. ซิลโก้ ซิสเต็มส์, บจก. โนเกีย (ประเทศไทย), บจก. หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) (หัวเว่ย), บจก. โมโตโรล่า โซลูชันส์ (ประเทศไทย), บจก. ฟอรัทเนท ซีเคียวริตี้ เน็ตเวิร์ค (ประเทศไทย)
- ด้านเครือข่ายสื่อสารดาวเทียม - บจก. ทีซี บรอดคาสติ้ง
- ด้านเครือข่ายสื่อสารแบบมีสาย - บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ, บมจ. ทู คอร์ปอเรชั่น, บจก. จัสเทล เน็ตเวิร์ค, บจก. ยูไนเต็ด อินฟอร์เมชั่น ไฮเวย์, บมจ. ซิมโฟนี คอมมูนิเคชั่น
- ด้านเครือข่ายสื่อสารแบบไร้สาย - บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส, บมจ. โทเทิล แอ็คเซส คอมมูนิเคชั่น, บมจ. ทู คอร์ปอเรชั่น
- ด้านความมั่นคงปลอดภัย - บจก. ซีเคียว อินโฟ, บจก. โอบีเอ็ม ประเทศไทย
- ทางไซเบอร์
- ด้านอุปกรณ์ระบบคอมพิวเตอร์ - บจก. โอบีเอ็ม ประเทศไทย, บจก. เอชพี อิงค์ (ประเทศไทย), บจก. เดลล์ คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย), บจก. อีเอ็มซี อินฟอร์เมชั่น ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย), บจก. ฮิตาชิ แวนทারা (ประเทศไทย), บจก. เอเซอร์ คอมพิวเตอร์

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

1.2.2.2 สายธุรกิจ Digital Communications

ดำเนินธุรกิจให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชัน และคอนเทนต์ สายธุรกิจนี้ประกอบด้วยบริษัทย่อย 8 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด 3) บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด 4) บริษัท ลัคกี้ เอง เอง จำกัด 5) บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด 6) บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์พี จำกัด 7) บริษัท ไทยเบสสเตรชั่น จำกัด และ 8) บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด โดยมีบริษัทที่เป็นธุรกิจหลักของสายธุรกิจ คือ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ปี 2567 สายธุรกิจ Digital Communications มีสัดส่วนรายได้เท่ากับ 519.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.2 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 2 สายธุรกิจ ดังนี้

1. Digital Network

ดำเนินธุรกิจจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจรทั้งเครือข่ายและโซลูชัน ตั้งแต่ปี 2560 บริษัทได้ปรับเปลี่ยนธุรกิจมาสู่การให้บริการในรูปแบบ Digital อย่างเต็มรูปแบบในรูปแบบการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) และธุรกิจให้เช่าเสาสัญญาณร่วม (Co-Tower) แก่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Operator) ในกรมอุทยานทั่วประเทศ ซึ่งทั้ง 2 โครงการเป็นการให้บริการร่วมกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) และยังคงมุ่งเน้นดำเนินธุรกิจที่มีรายได้ประจำ

2. Digital Content

ให้บริการข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยในรูปแบบของเสียง (Voice) และการให้บริการในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การใช้ VDO Streaming การให้บริการแบบ Real-time และการให้บริการแบบ one-on-one โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง ข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงที่ให้บริการ ได้แก่ การรายงานผลกีฬาทั่วไป และการพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

1. Digital Network

1.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

• Digital Trunked Radio System

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 บริษัทได้เข้าทำสัญญาธุรกิจค้าร่วมชื่อ เอสไอเอสซี คอนซอร์เทียมกับบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด เพื่อเข้าทำสัญญาเป็นพันธมิตรบริการ Digital Trunked Radio System กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) โดยบริษัทได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้นำกลุ่มของเอสไอเอสซี คอนซอร์เทียม ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจทำการแทนและผูกพันในนามของเอสไอเอสซี คอนซอร์เทียม โดยสัญญามีผลบังคับนับแต่วันที่ลงนามในสัญญาฉบับนี้และจะสิ้นสุดลงเมื่อเอสไอเอสซี คอนซอร์เทียม ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาพันธมิตรกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้บริษัทผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ และชำระค่าใช้จ่ายของโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 เอสไอเอสซี คอนซอร์เทียม ได้เข้าทำสัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจ กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) โดยสัญญาจะสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 บริษัทได้เข้าทำสัญญากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยจะมีการต่ออายุออกไปอีกครั้งละ 1 ปี จนกว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะแจ้งยกเลิกสัญญาเป็นหนังสือ แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งก่อนวันสิ้นอายุสัญญา เพื่อการให้บริการขายต่อบริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัทมีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขายส่งบริการขั้นต่ำตามที่ระบุในสัญญา

โครงการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) เป็นการให้บริการร่วมกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการ DTRS ที่มีโครงข่ายขนาดใหญ่และเป็นผู้ให้บริการเพียงรายเดียวที่มีใบอนุญาตให้บริการกับลูกค้าทั่วไปได้ ลูกค้าเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นองค์กรภาครัฐที่มีหน่วยงานส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปี 2567 บริษัทได้มีการรับรู้รายได้ของส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ (Airtime) ในฐานะคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System) กับทาง NT โดยจะรับรู้ค่าบริการเป็นรายเดือน นอกจากนี้บริษัทได้เริ่มที่จะขยายกลุ่มผู้ใช้งานไปยังกลุ่มอื่น ๆ เช่น กลุ่มการแพทย์ฉุกเฉิน และกลุ่ม Public Safety เป็นต้น

• Co Tower

ธุรกิจ Co-Tower ภายใต้บริษัท ไทยเบสเสตชั่น จำกัด (TBS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ร่วมมือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ในการให้บริการเสาสัญญาณโทรคมนาคมร่วมในบริเวณพื้นที่อุทยานแห่งชาติต่าง ๆ ทั่วประเทศ ระยะเวลา 10 ปี เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้ใช้สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมทั้งลดการลงทุนซ้ำซ้อนในการสร้างเสาสัญญาณโทรคมนาคม ลดการบดบังทัศนียภาพในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ

ในปี 2567 บริษัทได้เริ่มมีการรับรู้รายได้ของส่วนแบ่งรายได้ค่าใช้บริการ ในฐานะคู่สัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการโทรคมนาคมในพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติและพื้นที่อื่น ๆ กับทาง NT โดยจะรับรู้ค่าบริการเป็นรายเดือน

1.2 การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

1) นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้พัฒนาบริการให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้งานระบบ Digital Trunked Radio ของลูกค้าปัจจุบัน โดยจะใช้กลยุทธ์การเข้าถึงลูกค้าและความเข้าใจในการใช้งาน ซึ่งจะใช้งานเฉพาะกลุ่มที่มีการใช้งานเพื่อภารกิจเฉพาะ บริษัทจะสร้างมูลค่าเพิ่มโดยการให้บริการควบคู่ไปกับการจัดหาอุปกรณ์วิทยุสื่อสารให้แก่ลูกค้า

รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และการคัดเลือกพันธมิตรธุรกิจที่มีความพร้อม จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่น ๆ ทั้งนี้ บริษัทต้องได้รับการสนับสนุนที่ดีจากลูกค้าและพันธมิตร เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และนำเสนอในราคาที่แข่งขันได้ กล่าวคือต้องอยู่ในงบประมาณที่ลูกค้ากำหนดไว้

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

Digital Trunked Radio System

- องค์การภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
- ภาครัฐกิจเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมและกลุ่มธุรกิจบริการต่าง ๆ เช่น การขนส่งและการเดินทาง โรงงาน และนิคมอุตสาหกรรม โรงพยาบาล กลุ่มธุรกิจน้ำมัน เป็นต้น

Co Tower

- ผู้ให้บริการเครือข่ายมือถือ 2 ค่าย ได้แก่ TRUE, AIS
- บริษัทพันธมิตร NT

3) การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

- G2G : บริษัทขายผ่านทางบริษัทพันธมิตร NT
- B2C : บริษัทขายผ่านตัวแทนจำหน่าย
- B2B : บริษัทเสนอขายให้กับตัวแทนจำหน่ายและขายโดยตรงไปยังลูกค้าทั้งภาครัฐ และเอกชน

4) สภาพการแข่งขัน

Digital Trunked Radio System

- สภาพการแข่งขันทางการตลาดทางตรงไม่มี เนื่องจาก NT ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อให้บริการแก่ผู้ใช้บริการทั่วไปเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- สภาพการแข่งขันทางการตลาดทางอ้อมค่อนข้างสูง เนื่องจากราคาของคู่แข่งทางอ้อม เช่น Huawei e-LTE, True SMART 4G Adventure มีราคาถูกกว่า รวมถึงมีฟังก์ชันที่ส่งภาพ และเสียงได้

Co Tower

การสร้างเสาสัญญาณโทรคมนาคมในแต่ละพื้นที่ขึ้นอยู่กับความต้องการใช้ของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่รายใหญ่เพียง 2 ราย เท่านั้น และความต้องการใช้บริการเสาสัญญาณโทรคมนาคมนี้จะขึ้นอยู่กับจำนวนนักท่องเที่ยวในแต่ละอุทยานด้วย ดังนั้น การแข่งขันในแต่ละพื้นที่อาจแตกต่างกันไปในแต่ละอุทยาน ตามปริมาณนักท่องเที่ยว โดยจะมีความต้องการใช้เสาสัญญาณโทรคมนาคมสูงในพื้นที่ที่มีนักท่องเที่ยวมาก ส่วนพื้นที่ที่มีนักท่องเที่ยวจำนวนน้อยหรือสามารถใช้เสาสัญญาณจากภายนอกอุทยานได้จะมีความต้องการใช้ต่ำ หรือไม่มีความต้องการเลย

5) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

Digital Trunked Radio System

ด้วยโอกาสทางการตลาดและด้วยคุณสมบัติเด่นของระบบ DTRS บริษัทมั่นใจว่าธุรกิจนี้จะมีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่องและจะเป็นแหล่งรายได้ประจำที่สำคัญของบริษัทต่อไป

หลังจากมีการขยายโครงข่ายให้ครอบคลุมพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศแล้ว จะทำให้การขยายการใช้บริการ DTRS จะทำได้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น และคาดว่าจะมีผู้ใช้บริการทั้งองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มธุรกิจบริการต่าง ๆ เช่น ธุรกิจเกี่ยวกับลอจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม โรงพยาบาล ศูนย์กู้ภัยและบริษัทรักษาความปลอดภัย เป็นต้น ซึ่งบริษัทมั่นใจว่าองค์กรเหล่านี้ยังมีความต้องการและจำเป็นต้องใช้งานวิทยุสื่อสารระบบ DTRS อีกเป็นจำนวนมาก

Co Tower

ขึ้นอยู่กับนโยบายของกรมอุทยานฯ และสัญญาพันธมิตรธุรกิจที่ทำกับ NT

1.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

Digital Trunked Radio System

การจัดหาผลิตภัณฑ์นั้น บริษัทได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายวิทยุสื่อสารยี่ห้อ Motorola ซึ่งได้มาตรฐาน และได้รับความไว้วางใจจากองค์กรชั้นนำระดับโลก ด้วยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อันยาวนาน

สำหรับการให้บริการหลังการขาย บริษัทเน้นการบำรุงรักษาและดูแลระบบให้มีความเสถียรสูงสุด ดังนั้น กลยุทธ์การแข่งขันที่บริษัทนำมาใช้จึงเป็นการกำหนดมาตรฐานบริการ (Service Level Agreement-SLA) ที่เหมาะสมกับสภาพการใช้งานของลูกค้าและคุณสมบัติของเทคโนโลยี เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้บริการได้สูงสุด ผ่านศูนย์บริการ (Teleport) ทั่วประเทศ การให้บริการแบบ 24 x 7 ภายในมาตรฐานคุณภาพบริการ ISO 9001 และ ISO 20000 และการรับรอง Availability ของระบบที่ให้บริการ เป็นต้น

Co Tower

บริษัทได้จ้างโรงงานผู้ผลิตเสา ให้ดำเนินการออกแบบเสาให้เหมาะสมตามพื้นที่แต่ละแห่ง รวมถึงติดตั้งและปรับภูมิทัศน์ให้เหมาะสมกับพื้นที่นั้น ๆ

2. Digital Content

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทมีบริการดิจิทัลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด (SDM) ให้บริการข้อมูลต่าง ๆ ผ่านผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งในรูปแบบ SMS และ 1900
- บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด (I-SPORT) ให้บริการด้านกีฬาต่าง ๆ ในรูปแบบของดิจิทัล
- บริษัท ลัคกี้ เอง เอง จำกัด (LHH) ให้บริการด้านโหราศาสตร์ต่าง ๆ มีทั้งหมด 4 บริการ ได้แก่
 - 1) Horoworld แอปพลิเคชันดูดวงสด 24 ชั่วโมง
 - 2) Thaimerit แอปพลิเคชันทำบุญออนไลน์ทั้งในและต่างประเทศ
 - 3) Mu-Commerce ธุรกิจอีคอมเมิร์ซสำหรับสินค้ามงคลต่าง ๆ
 - 4) Mu-Keting บริการให้คำปรึกษาทางด้านการตลาดกับบริษัทต่าง ๆ ด้วยศาสตร์ทางด้านโหราศาสตร์

นอกจากนี้ บริษัทยังมีงานผลิตรายการโทรทัศน์ “อ้อยเลิศ กับคุณหรีด” ที่บริหารงานโดยบริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด เป็นรายการที่มุ่งเน้นการคัดสรรร้านอาหารดี ๆ มานำเสนอ โดยได้รับเกียรติจากคุณหรีด หรือคุณรพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์ เป็นผู้ดำเนินรายการและคัดเลือกร้านอาหารในรูปแบบที่คุณหรีดการันตีคุณภาพ

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ

1) นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้ทำกิจกรรมทางการตลาดผ่านทางช่องทางออนไลน์เป็นหลักสำหรับธุรกิจ B2C เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้ชีวิตของผู้บริโภคในยุคปัจจุบัน รวมถึงการทำกิจกรรมทางการตลาดผ่านพันธมิตรต่าง ๆ เช่น ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ และธนาคาร เป็นต้น เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มลูกค้าของพันธมิตรเหล่านั้นโดยตรง และใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับ I-SPORT ได้มีการขยายการให้บริการถ่ายทอดสดไปยังประเภทกีฬารอื่น ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากการถ่ายทอดกีฬาฟุตบอลให้กับสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย รวมถึงการนำเสนอเทคโนโลยีใหม่ ๆ ของระบบ VAR (Video Assistant Referee) ให้กับสมาคมอีกด้วย

2) กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทคือกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยที่ต้องการเข้าถึงข่าวสารข้อมูล เพื่อตอบสนองการใช้ชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทั่วไปในรูปแบบของเสียง (Voice) และการให้บริการในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง เช่น การรายงานผลกีฬาทั่วไป การพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง ซึ่งบริษัทเชื่อว่าข้อมูลเหล่านี้เป็นข้อมูลที่อยู่ในความสนใจของลูกค้าทุกกลุ่ม ไม่จำกัดเฉพาะอยู่ที่สายอาชีพ รายได้ หรือถิ่นฐาน

ส่วนของ LHH จะเป็นกลุ่มผู้บริโภคที่มี Smart Phone และมีความสนใจในด้านโหราศาสตร์ ซึ่งในปีนี้จะมีการขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังคนต่างชาติที่มีความสนใจและความเชื่อโดยเฉพาะศาสนาพุทธ นอกจากนั้นบริษัทจะคงขยายความร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อที่จะเข้าถึงกลุ่มลูกค้าของพันธมิตรเหล่านั้นอีกด้วย

สำหรับ I-SPORT ขยายกลุ่มเป้าหมายของบริการถ่ายทอดสดกีฬาไปยังประเภทกีฬารอื่น ๆ โดยมีการนำเสนอการให้บริการให้กับสมาคมกีฬาต่าง ๆ หรือผู้จัดการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้ให้บริการการถ่ายทอดสดกับกีฬาสเกตบอลและมวย นอกจากนั้นยังอยู่ในระหว่างการศึกษาเทคโนโลยี VAR ของประเภทกีฬารอื่น ๆ อีกด้วย

3) การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

เนื่องจากบริษัทตระหนักดีว่าลูกค้าของเรามีความต้องการในการเข้าถึงข้อมูลในรูปแบบที่แตกต่างกันไป บริษัทจึงพยายามนำเสนอบริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกที่สุด โดยอาจแยกตามประเภทของบริการได้ ดังนี้

- BUG1900 ให้บริการผ่านระบบตอบรับอัตโนมัติทางโทรศัพท์และให้บริการในรูปแบบของสื่อผสม
- LHH ให้บริการผ่าน Mobile Application และ Web-Based Application นอกจากนั้นยังเพิ่มช่องทาง LINE OA ขึ้นมา เนื่องจาก LINE OA เป็น platform ที่มีจำนวนผู้ใช้งานเป็นจำนวนมาก ทำให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการของบริษัทได้ง่ายมากขึ้นอีกด้วย

4) สภาพการแข่งขัน

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ภาวะอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา เปลี่ยนแปลงไปมากเนื่องจากเทคโนโลยีของอุปกรณ์พกพาที่พัฒนามากขึ้น ทำให้ตลาดการให้บริการเปลี่ยนไป ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการที่คล้ายคลึงกันได้ด้วยต้นทุนที่ต่ำกว่าและสะดวกกว่าเดิม ทำให้การแข่งขันไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการแข่งขันระหว่างหน่วยธุรกิจเท่านั้น แต่ทุกบริษัทต่างต้องแข่งขันกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ซึ่งพึ่งพาแหล่งข้อมูลข่าวสารแบบเดิมน้อยลง แต่ให้ความสนใจกับความเคลื่อนไหวบนสังคมออนไลน์ ความคิดเห็นจากประสบการณ์ตรงของผู้ใช้งานด้วยตนเองมากขึ้น ปัจจัยเหล่านี้ล้วนทำให้ทุกธุรกิจต้องพยายามปรับตัวตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ตลาดดูดวงหรือโหราศาสตร์ เป็นตลาดใหญ่ แต่ LHH ยังคงได้เปรียบคู่แข่งในตลาดดังนี้

1. เป็นผู้เชี่ยวชาญในศาสตร์การดูดวงมากกว่า 25 ปี
2. ให้บริการดูดวงแบบ One Stop Service ครบทุกช่วงเวลาของชีวิต ตั้งแต่แรกเกิด เติบโต สร้างบุญ จนถึงวันดับสูญตามสโลแกนของ HoroWorld “ทุกเรื่องพยากรณ์ ครบวงจรที่ HoroWorld”
3. มีหมอดูในสังกัดมากกว่า 200 ท่าน ครบทุกศาสตร์การพยากรณ์ที่ลูกค้าต้องการ ที่สำคัญนักพยากรณ์ของเราได้รับการการันตีจากลูกค้าว่ามีความแม่นยำและน่าเชื่อถือ เพราะทุกท่านผ่านการรับรองจากสมาคมโหราแห่งประเทศไทยฯ สมาคมโหราศาสตร์นานาชาติ ทีมศิษย์เลี่ยมเพชรรัตน์ และสมาคมโหราศาสตร์อื่น ๆ อีกมากมาย
4. ใช้บริการสะดวกสบาย ตามหลัก User Friendly ไม่ยุ่งยาก และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง

5. มีบริการทำบุญออนไลน์ที่เป็นการทำบุญโดยตรงกับวัด ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้งาน ซึ่งแตกต่างจากของคู่แข่ง
6. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานที่ทำบุญหลายแห่ง ทำให้มีบริการที่ exclusive เฉพาะกับ LHH เท่านั้นด้วย

5) แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ตามที่ได้กล่าวมาแล้วว่าเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันมีการพัฒนาไปอย่างก้าวกระโดด และทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความบันเทิงรูปแบบต่าง ๆ ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีต้นทุนที่ต่ำกว่าเดิมมาก ทำให้ธุรกิจต่างต้องปรับตัว โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการของตน รวมทั้งสร้างแหล่งรายได้ใหม่ที่พึ่งพิงรายได้ทางตรงจากผู้บริโภคน้อยลง แต่พัฒนารูปแบบการให้บริการแบบใหม่และสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

นอกจากการปรับตัวในเรื่องระบบการให้บริการของ LHH แล้ว ยังมีแผนการตลาดแบบ B2B2C ที่วางแผนในการหาพันธมิตร มาร่วมดำเนินธุรกิจไปด้วยกัน เพื่อให้เกิดการแข่งขันกับคู่แข่งอย่างแข็งแกร่ง และช่วยทำให้เกิดรากฐานธุรกิจที่มีความมั่นคง รวมถึงการเกิดความยั่งยืนต่อไปในอนาคตระยะยาวของ LHH

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ข้อมูลข่าวสารที่บริษัทให้บริการมีทั้งส่วนที่บริษัทพัฒนาขึ้นมาเอง และส่วนที่รวบรวมมาจากภายนอกโดยการซื้อลิขสิทธิ์หรือการร่วมมือกับพันธมิตร โดยบริษัททำการจัดเก็บรวบรวมในรูปแบบของฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับแต่ละช่องทางการให้บริการ รวมถึงระบบเชื่อมต่อข้อมูลกับผู้ใช้บริการภายนอกที่มีความชำนาญเฉพาะทาง เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกนำเสนอออกไปมีความถูกต้องมากที่สุด

ตามที่มีบริษัทประกอบธุรกิจดูดวงมากกว่า 25 ปี จึงที่มีความชำนาญในธุรกิจดูดวง ทำให้มี Data Base มากพอที่จะมีความเข้าใจพฤติกรรม และความต้องการของลูกค้าที่มีความเชื่อความศรัทธาในการดูดวงหรือโหราศาสตร์ จึงมีการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลข่าวสารอย่างไม่หยุดนิ่ง

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

1.2.2.3 สายธุรกิจ Utilities and Transportations

สายธุรกิจ Utilities and Transportations ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้านการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ โดยปี 2567 สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีสัดส่วนรายได้เท่ากับ 5.425.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 54.0 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท สายธุรกิจนี้ประกอบด้วย 15 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด 2) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด 3) บริษัท กัมปอด เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด 4) บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด 5) บริษัท เทต้า จำกัด 6) บริษัท ทรานส์เล็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด 7) บริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด 8) บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) 9) บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 10) บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม จำกัด 11) บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร้ จำกัด 12) บริษัท สามารถ เบริเทค จำกัด 13) บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด 14) บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด และ 15) บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว

• บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการจัดการจราจรทางอากาศบนน่านฟ้าประเทศกัมพูชา โดยได้รับสัญญาสัมปทานจากรัฐบาลกัมพูชาเป็นเวลา รวม 49 ปี (อายุสัมปทานตั้งแต่ปี 2545 - 2594) โดยการขยายอายุสัมปทานดังกล่าว CATS ต้องมีการลงทุนในสินทรัพย์โครงการเพิ่มเติมตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาขยายอายุสัมปทาน โดย ปี 2567 CATS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 1,755.7 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 17.5 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท การบริการแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

- 1.1) ให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศตามเส้นทางบินทั่วอาณาเขตของประเทศกัมพูชา เป็นการจ้ดระบบการขนส่งทางอากาศตามระเบียบและมาตรฐานสากล รวมทั้งการแจ้งข่าวสารให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของนักบิน (Flight Information service) และบริการเตือนภัย (Alerting service) เพื่อให้อากาศยานถึงจุดหมายปลายทางได้อย่างปลอดภัย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานที่ประสบอุบัติเหตุ ซึ่งพื้นที่การให้บริการควบคุม จะควบคุมการจราจรทางอากาศบริเวณท่าอากาศยาน (Aerodrome control service) เขตประชิดท่าอากาศยาน (Approach control service) และบริการควบคุมการจราจรทางอากาศตามเส้นทางบิน (Area control service)
- 1.2) ให้บริการสื่อสารการบิน โดยการรับ-ส่ง และถ่ายทอดข่าวแผนการบิน แผนกำหนดการบิน รวมทั้งข่าวอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการบิน
- 1.3) ให้บริการวิทยุเครื่องช่วยการเดินอากาศ ซึ่งเป็นการบริการอุปกรณ์เครื่องช่วยในการนำอากาศยาน ขึ้น-ลงจอดบริเวณท่าอากาศยาน

ข) การตลาดและสภาวะการแข่งขัน

เนื่องจาก CATS เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการให้บริการจัดการจราจรทางอากาศจากรัฐบาลกัมพูชาแต่เพียงผู้เดียว จึงไม่มีคู่แข่ง และไม่ต้องดำเนินการกิจกรรมทางการตลาดแต่อย่างใด โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย คือ สายการบินต่าง ๆ

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เป้าหมายของการให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศ เพื่อให้อากาศยานถึงที่หมายด้วยความปลอดภัย สะดวก และรวดเร็ว ดังนั้น CATS จึงมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาปรับปรุง และลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการควบคุมการจราจรทางอากาศ เช่น Air Traffic Management Systems, Radar System, Navigation Systems, Communication Systems และ Simulation System เป็นต้น เพื่อให้การจ้ดระบบการทำงานมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดความปลอดภัยสูงสุด

• **บริษัท กัมปอด เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด (“KPP”)**

KPP เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับโครงการที่พักอาศัย BODAIJU RESIDENCE ในจังหวัดพนมเปญ ประเทศกัมพูชา โดยมีระยะเวลาสัญญาจำหน่ายไฟฟ้ากับโครงการดังกล่าวเป็นเวลา 40 ปี (2561 - 2601) ซึ่งได้จัดซื้อไฟฟ้าจากทางรัฐบาลกัมพูชา มาจำหน่ายและบริการ โดยมีการสร้างสายส่งกำลังและสถานีย่อยขนาดกำลังไฟฟ้ารวม 6.5 เมกะวัตต์ เพื่อรับและกระจายไฟฟ้าให้กับโครงการฯ ทั้งนี้ เนื่องจาก KPP เป็นผู้จำหน่ายไฟฟ้าเพียงรายเดียวให้กับโครงการที่พักอาศัย BODAIJU RESIDENCE จึงไม่มีคู่แข่ง และไม่ต้องดำเนินการกิจกรรมทางการตลาดแต่อย่างใด โดยปี 2567 KPP มีรายได้รวมทั้งสิ้น 15.4 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 0.2 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

• **บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด (“SUT”)**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการจ้างเหมาติดตั้งระบบที่เกี่ยวข้องกับด้านคมนาคม เช่น ระบบอาณัติสัญญาณสำหรับการเดินรถไฟ ระบบที่ใช้สำหรับการควบคุมจราจรทางอากาศ เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการติดตั้งโครงการ การจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ และผู้รับเหมางานการทดสอบระบบ ตลอดจนการให้บริการหลังการขาย การซ่อมบำรุง และการเป็นตัวแทนขายบริการรับประกันผลิตภัณฑ์ (Warranty Service) โดย ปี 2567 SUT มีรายได้รวมทั้งสิ้น 115.2 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 1.2 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาวะการแข่งขัน

สินค้าและบริการเป็นสินค้าที่จัดทำเฉพาะให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย การจัดจำหน่ายเป็นการขายตรง โดยส่วนใหญ่จะทำการเข้าประมูลแข่งรายอื่น ๆ ทั้งนี้ SUT เน้นเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ งานที่จัดจำหน่ายและให้บริการมีการแข่งขันทางด้านราคา และต้องอยู่ในงบประมาณที่ภาครัฐกำหนดไว้ SUT จะคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความพร้อมทางเทคโนโลยี และการสนับสนุนเพื่อตอบสนองให้ตรงกับความต้องการลูกค้า สภาวะการแข่งขันเนื่องจากเป็นเทคโนโลยีเฉพาะ ถ้าชนะการประมูลก็จะมีโอกาสต่อยอด และผูกพันงานต่อเนื่องไปอีกหลายโครงการ

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาเทคโนโลยี และอุปกรณ์ของระบบต่าง ๆ นั้น ส่วนใหญ่ SUT จะมีพันธมิตรธุรกิจที่มีความพร้อมในการผลิต โดยพันธมิตรดังกล่าวจะเป็นผู้ผลิตในต่างประเทศ และผลิตภัณฑ์ก็เป็นที่ยอมรับในวงการอยู่แล้ว

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 SUT มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มูลค่างานรวมประมาณ 486 ล้านบาท

• บริษัท เทต้า จำกัด (“TEDA”)

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง สายส่งไฟฟ้าแรงสูง โรงไฟฟ้า แก่การไฟฟ้าของรัฐทั้ง 3 แห่ง คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) แบบครบวงจร รวมถึงการให้บริการบำรุงรักษาระบบให้ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง โดยปี 2567 TEDA มีรายได้รวมทั้งสิ้น 2,161.3 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 21.5 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาพการแข่งขัน

แม้ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน แต่ก็มีการแข่งขันค่อนข้างสูงจากคู่แข่งทั้งที่เป็นบริษัทคนไทยและบริษัทของต่างประเทศ TEDA จึงปรับการดำเนินธุรกิจให้เข้ากับสภาพตลาดปัจจุบัน โดยเน้นประสิทธิภาพในการจัดการ เน้นคุณภาพงาน และใช้เทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน พร้อมกับมองหาโอกาสธุรกิจใหม่ ๆ ในขณะเดียวกัน ก็ยังคงรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและคู่ค้าของบริษัทฯ ไว้

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาอุปกรณ์ด้านไฟฟ้าแรงสูงที่เป็นอุปกรณ์หลัก และมีขนาดใหญ่ ลูกค้ามักยอมรับสินค้าที่ได้มาตรฐานสากลจากผู้ผลิตต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ โดย TEDA มีพันธมิตรที่เป็นผู้ผลิตอุปกรณ์ด้านระบบไฟฟ้าแรงสูง อยู่ทั้งในและต่างประเทศให้การสนับสนุน อีกทั้ง TEDA ยังมีช่างที่มียศวุฒิและช่างผู้ชำนาญการดำเนินงานติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์ ที่ได้มาตรฐานพร้อมให้บริการอย่างเพียงพอ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TEDA มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ ดังนี้

ลำดับ ที่	รายชื่อลูกค้า	ชื่อโครงการ	สัญญา		มูลค่า โครงการ (ล้านบาท)	ความ คืบหน้า* (%)
			วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด		
1	กฟน.	จัดหาและก่อสร้างเพื่อเปลี่ยนสายไฟฟ้าในอากาศเป็นสายใต้ดิน ถนนเจริญสุขวงศ์	26/07/2561	24/03/2568	1,772.04	94.58%
2	กฟผ.	จัดหาและจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง 500/230/115 kV บางละมุง 2	17/04/2566	16/10/2568	2,342.79	67.43%
3	และโครงการอื่น ๆ ที่ยังไม่ส่งมอบมูลค่างานรวมประมาณ				954.69	ล้านบาท

หมายเหตุ: * การรับรู้รายได้ของแต่ละโครงการจะเป็นไปตามสัดส่วนความสำเร็จของงาน (ความคืบหน้า %)

- กฟน. : การไฟฟ้านครหลวง
- กฟผ. : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

• **บริษัท ทราเน็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด (“TS”)**

ก) **ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ**

ให้บริการออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง โรงผลิตไฟฟ้า และระบบไฟฟ้าแรงสูงของโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนให้บริการบำรุงรักษาระบบที่ได้ส่งมอบลูกค้าไปให้ใช้งานได้ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2567 TS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 216.6 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 2.2 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) **การตลาดและสภาพการณ์แข่งขัน**

TS เป็นผู้รับงานติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงของโรงผลิตไฟฟ้า และสถานีไฟฟ้าแรงสูง อีกทั้งยังรับงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูงขนาดเล็กตรงจากลูกค้าเอกชน โดยผลงานของ TS จะเน้นด้านคุณภาพงานที่ได้มาตรฐาน มีความรับผิดชอบ การส่งมอบได้ตามกำหนด ทำให้ลูกค้าเชื่อถือและประทับใจ

ค) **การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ**

การจัดหาอุปกรณ์ ถ้าเป็นวัสดุอุปกรณ์ขนาดใหญ่ และมีราคาสูง ทางผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้จัดหาให้ โดย TS จะเป็นผู้จัดหาอุปกรณ์ประกอบที่เหลือให้พร้อมทำงาน โดยมีพันธมิตรที่เป็นผู้ผลิต จากทั้งในและต่างประเทศให้การสนับสนุน อีกทั้ง TS ยังมีช่างเทคนิคและช่างผู้ชำนาญการที่พร้อมให้บริการอย่างเพียงพอ

ง) **โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TS มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มูลค่างานประมาณ 189.39 ล้านบาท

• **บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”)**

SAV (เดิมชื่อบริษัท สามารถ ทราเน็ค โซลูชันส์ จำกัด) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2560 โดยเป็นบริษัทย่อยที่บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรง ร้อยละ 0.16 และถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท สามารถ ยู-ทราเน็ค จำกัด ร้อยละ 60.00 และผ่านบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ร้อยละ 14.06 โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางอากาศปัจจุบันถือสัดส่วนร้อยละ 100.00 ในบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่ง CATS เป็นบริษัทสัญชาติกัมพูชาที่ประกอบธุรกิจดำเนินการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาทุกสนามบินแต่เพียงผู้เดียวตามสัญญาสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาลประเทศกัมพูชา

SAV ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2562 โดยมีทุนจดทะเบียน 320.00 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 640.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 288.00 ล้านบาท

โดยในระหว่างวันที่ 15 ถึง 20 กันยายน 2566 บริษัทได้เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) โดยเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 64 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 19.00 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 1,216.00 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้ว ทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวน 288.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 576.00 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวน 320.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญจำนวน 640.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการของ SAV ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติอนุมัติให้ SAV จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว” เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เรียกรวมกันว่า “ระบบไอที”) และ นำเสนอโซลูชันและบริการการเดินอากาศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านบาท และ SAV มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม

2567 และเรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท สามารถ เวิร์กซัน โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

• **บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)**

ก) **ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ**

ให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) มีลักษณะเป็นรหัสภาพสองมิติ ที่มีการเข้ารหัสเพื่อความปลอดภัย ด้วยหมึกป้องกันการปลอมแปลง ลงบนสินค้าที่สายการผลิตในโรงงาน โดยสามารถตรวจสอบได้ด้วยเครื่องมือตรวจสอบเฉพาะ (Dedicated Inspection Device) ทำการอ่านรหัสควบคุมบนผลิตภัณฑ์ เพื่อเรียกดูข้อมูลสินค้าจากระบบฐานข้อมูล รวมถึงสามารถยืนยันถึงความเป็นรหัสของแท้ได้ ซึ่งปัจจุบันให้บริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (Outsourcing Service) ให้กับ “โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีสรรพสามิต สินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ” ของกรมสรรพสามิต มูลค่า 8,032.5 ล้านบาท ระยะเวลาสัญญา 7 ปี เพื่อใช้รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ เป็นเครื่องหมายแสดงการเสียภาษี สำหรับเบียร์ที่ผลิตและจำหน่ายในประเทศ จากโรงงานเบียร์ขนาดใหญ่ 10 แห่งโดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากโครงการฯ ระหว่างเดือน ม.ค.- ธ.ค. 2567 รวมจำนวน 963.4 ล้านบาท นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีรายได้จากการบริการอื่น ๆ จำนวน 30.4 ล้านบาท รวมเป็นรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 993.8 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 9.9 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) **การตลาดและสภาวะการแข่งขัน**

การให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) เป็นงานที่ต้องใช้เทคโนโลยี ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน จึงมีจำนวนผู้ให้บริการและการแข่งขันในท้องตลาดน้อย อย่างไรก็ตามรายได้ของโครงการขึ้นกับจำนวนรหัสควบคุมบนผลิตภัณฑ์ที่พิมพ์ลงบนขวดและกระป๋องเบียร์ตามการผลิตจริงของโรงงานเบียร์ที่ผลิตและจำหน่ายในประเทศทั้ง 10 แห่ง ซึ่งแปรผันตามอุปสงค์การบริโภคของตลาดเบียร์ในประเทศ ที่มีผลกระทบทั้งบวกและลบได้จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น นโยบายของภาครัฐ การท่องเที่ยว และเทศกาลรื่นเริงต่าง ๆ เป็นต้น ในอนาคตบริษัทฯ มีโอกาสที่จะนำเทคโนโลยีนี้ไปใช้สำหรับผลิตภัณฑ์อื่นของกรมสรรพสามิต เพื่อขยายธุรกิจต่อไปได้

ค) **การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ**

การให้บริการพิมพ์รหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ (Direct Coding) ใช้เทคโนโลยีจากบริษัท ซิกบ้า ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เป็นเจ้าของเทคโนโลยีด้านหมึกป้องกันการปลอมแปลง และระบบการพิมพ์ Direct Coding ชั้นนำของโลก ที่มีการใช้งานและประสบความสำเร็จมาแล้วในหลายประเทศ โดยมีการถ่ายโอนความรู้ให้กับทีมงานวิศวกรและช่างเทคนิคของบริษัทฯ ที่ประจำอยู่ตามโรงงานผลิตเบียร์ในประเทศ ทำให้พร้อมในการให้บริการงานพิมพ์ และการบำรุงรักษาระบบอุปกรณ์ได้อย่างมืออาชีพ ส่งผลให้สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ง) **โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ**

ซึ่งดำเนินการโดย หน่วยงาน Direct Coding บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีโครงการที่อยู่ระหว่างการส่งมอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อลูกค้า	ชื่อโครงการ	สัญญา		มูลค่าโครงการ (ล้านบาท)	ความคืบหน้า* (%)
			วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด		
1	กรมสรรพสามิต	เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีสรรพสามิต สินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ	01/05/2565	30/04/2572	8,032.50	32.92%

หมายเหตุ: * ความคืบหน้าของโครงการเป็นไปตามสัดส่วนจำนวนรหัสควบคุมบนบรรจุภัณฑ์ที่พิมพ์และส่งมอบแล้ว ระหว่างวันที่ 1 พ.ค. 65 ถึง 31 ธ.ค. 67 ประมาณ 10,424 ล้านรหัส เทียบกับจำนวนรหัสของทั้งโครงการประมาณ 31,667 ล้านรหัส

• **บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด (“SE”)**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. ผลิตและจำหน่ายแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์ระบบ Digital TV สำหรับใช้งานภายในและภายนอกอาคาร
2. บริการจัดส่งสัญญาณผ่านโครงข่ายดาวเทียม
3. รับจ้างผลิตงานตู้โลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ ได้แก่ งานตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า ตู้ใส่ระบบควบคุมกล้องวงจรปิด ตู้แร็คสำหรับใช้งาน IT ตลอดจนชิ้นส่วนโลหะภัณฑ์สำเร็จรูปต่าง ๆ

โดย ปี 2567 SE มีรายได้รวมทั้งสิ้น 13.9 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 0.1 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์ SE ใช้กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และราคา เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด (Market Share) ผ่านตัวแทนจำหน่ายสินค้า (Dealer) และห้างสรรพสินค้า Discount store ต่าง ๆ ในปี 2567 เศรษฐกิจประเทศเริ่มฟื้นตัว แต่ความต้องการสินค้าในส่วนของแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์กลับลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยรวมตลาดแผงสายอากาศรับสัญญาณโทรทัศน์เข้าสู่ภาวะชะลอตัว เน้นกลุ่มผู้บริโภคที่ต้องการเปลี่ยนอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ (Replacement) เป็นหลัก

สำหรับธุรกิจรับจ้างผลิตงานตู้โลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ SE เป็นโรงงานผู้ผลิต ที่สามารถออกแบบผลิตภัณฑ์ รับจ้างติดตั้งชุดอุปกรณ์ในตู้ และดำเนินการผลิตงานให้ตรงตามความต้องการใช้งานของลูกค้า SE จึงดำเนินการขยายธุรกิจในตลาดส่วนนี้ เพื่อรองรับงานจากบริษัทในเครือและกลุ่มลูกค้างานโครงการทั่วไป

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ในปี 2567 SE ประสบปัญหาต้นทุนสินค้าที่สูงขึ้น ทั้งวัตถุดิบ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยในปีนี้ รายได้หลักมาจากการผลิตสินค้าที่เกี่ยวข้องกับโลหะภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ เช่น ตู้แร็ค ตู้มินิคอนเทนเนอร์ ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า ตู้ควบคุมกล้องวงจรปิด เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่ใช้ในโครงการของลูกค้าทั้งภาครัฐ และเอกชนทั่วไป ที่ต้องการงานออกแบบเฉพาะ เน้นการใช้งานของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และสะดวกในการใช้งานมากขึ้น

• **บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม จำกัด (“VSS”)**

ก) ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ดำเนินธุรกิจการจำหน่าย ออกแบบ รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุง ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบเสียงประกาศทั่วไป ระบบสื่อสารต่าง ๆ ภายในอาคาร และระบบภาพระบบเสียงสำหรับห้องประชุม ห้องจัดเลี้ยงขนาดใหญ่ (Auditorium) รวมทั้งระบบสื่อสารสั่งการสำหรับห้องศูนย์ปฏิบัติการ (Operation and Command Center) ซึ่ง VSS เน้นการทำตลาดเฉพาะกับลูกค้าภาครัฐและเอกชนขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงหลักการด้านวิศวกรรม ความทันสมัยของระบบเพื่อให้ลูกค้าได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่า

โดย ปี 2567 VSS มีรายได้รวมทั้งสิ้น 152.5 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรายได้ประมาณ ร้อยละ 1.5 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

ข) การตลาดและสภาพการแข่งขัน

การตลาด

- VSS มุ่งเน้นลูกค้าราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชนขนาดใหญ่ โดยเข้าถึงลูกค้าสม่ำเสมอเพื่อเข้าใจถึงความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเพื่อนำเสนอและแบ่งปันประสบการณ์ของบริษัทกับลูกค้าทั้งด้านผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี
- เน้นคุณภาพสินค้าทั้งด้านความทันสมัยและคงทนถาวรตลอดจนความประณีตในการติดตั้ง เพื่อให้ลูกค้าได้ประโยชน์และมีความพึงพอใจสูงสุด

- เน้นบริการหลังการขายโดยดูแลลูกค้าระหว่างรับประกันสม่ำเสมอ และเสนอขายบริการซ่อมบำรุงรักษาหลังจากหมดระยะเวลาประกัน

จากปัญหาความล่าช้าในการใช้งบประมาณของหน่วยงานราชการ ทำให้ VSS มียอดขายต่ำกว่าประมาณการ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานราชการยังคงมีความต้องใช้ CCTV เพื่อป้องกันรักษาความปลอดภัยให้กับประชาชน ซึ่งจะส่งผลดีต่อธุรกิจของบริษัทในปีต่อ ๆ ไป

สถานะการแข่งขัน

ตลาดด้านระบบการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดเติบโตเร็วต่อเนื่องมาหลายปี และจะเติบโตต่อไป VSS จึงเน้นกลุ่มลูกค้าที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินลงทุนในระบบความปลอดภัยสูง ทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ ซึ่งมีการแข่งขันน้อยกว่าลูกค้ากลุ่มอาคาร ศูนย์การค้าและโรงงาน

ค) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1. เป็นตัวแทนจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียวสำหรับระบบบันทึกภาพและบริหารจัดการระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV Recording and Management) และระบบบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน (Situation Management) ยี่ห้อ Qognify (เดิมคือยี่ห้อ Nice Vision) จากประเทศอิสราเอล
2. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท โรเบิร์ตบ็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัดโดยเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์กล้องโทรทัศน์วงจรปิด ระบบเสียงประกาศทั่วไปและระบบควบคุมการเข้าออกประตู
3. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท ครีเอตัส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายระบบ X-Ray ตรวจหาอาวุธ ยี่ห้อ Astrophysic และเครื่องตรวจโลหะ ยี่ห้อ CEIA
4. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท HP (Thailand) จำกัด โดยเป็นตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์ Network Switch และ Computer
5. เป็นคู่ค้ากับ บริษัท Hikvision และ Dahua จากประเทศจีน โดยได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายเป็นครั้งแรกตามการขยายแต่ละโครงการ

ง) โครงการที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 VSS มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ มีมูลค่างานประมาณ 126.19 ล้านบาท

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ สินทรัพย์ให้เช่า และทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 4

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

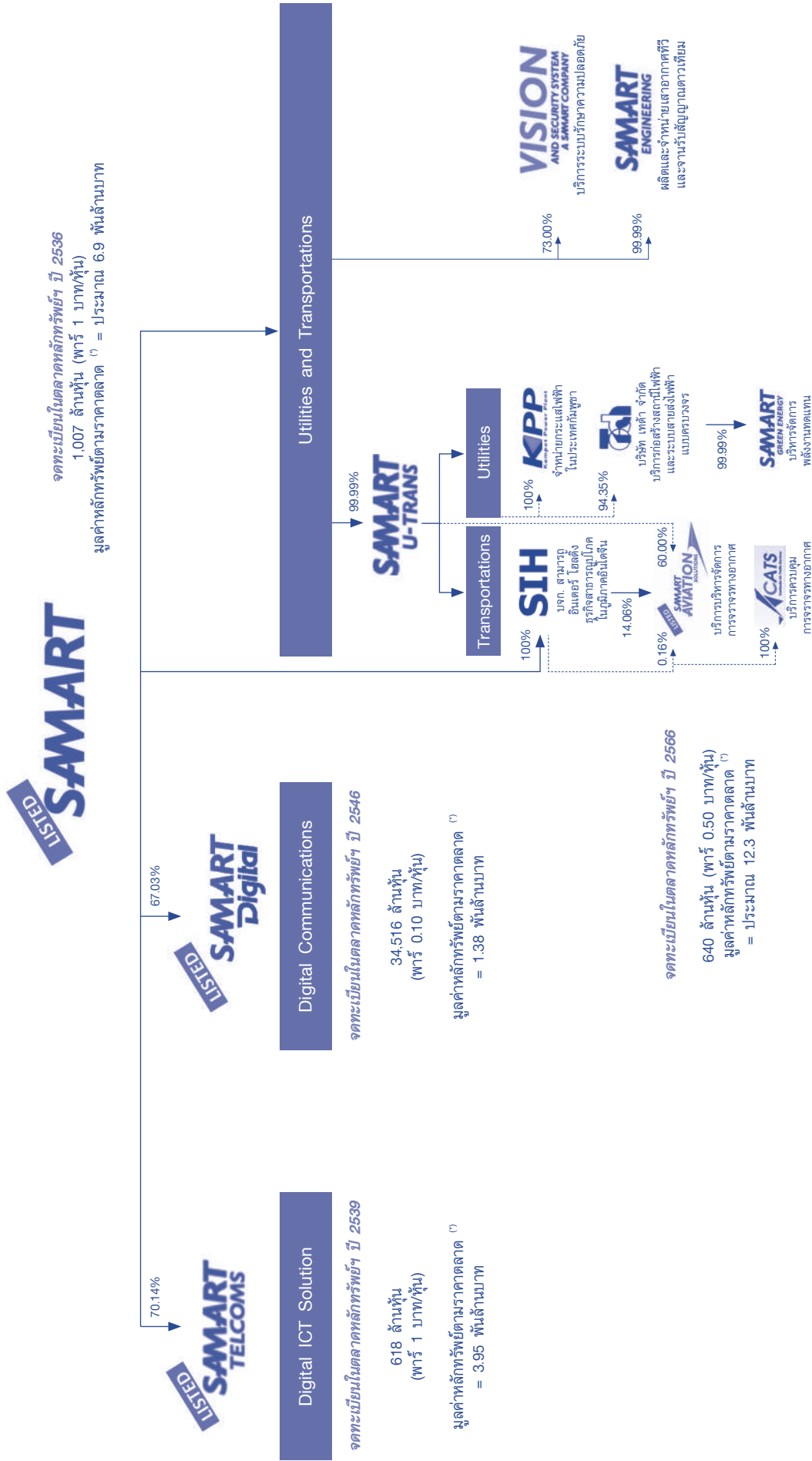
บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพและมีแนวโน้มการเติบโตสูง มีรายได้ที่แน่นอน ความเสี่ยงต่ำ และให้ผลตอบแทนในการลงทุนสูงแก่บริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหาร ตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมในฐานะผู้ถือหุ้น โดยตัวแทนของบริษัทฯ มีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมตามแนวทางหรือทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาไว้

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

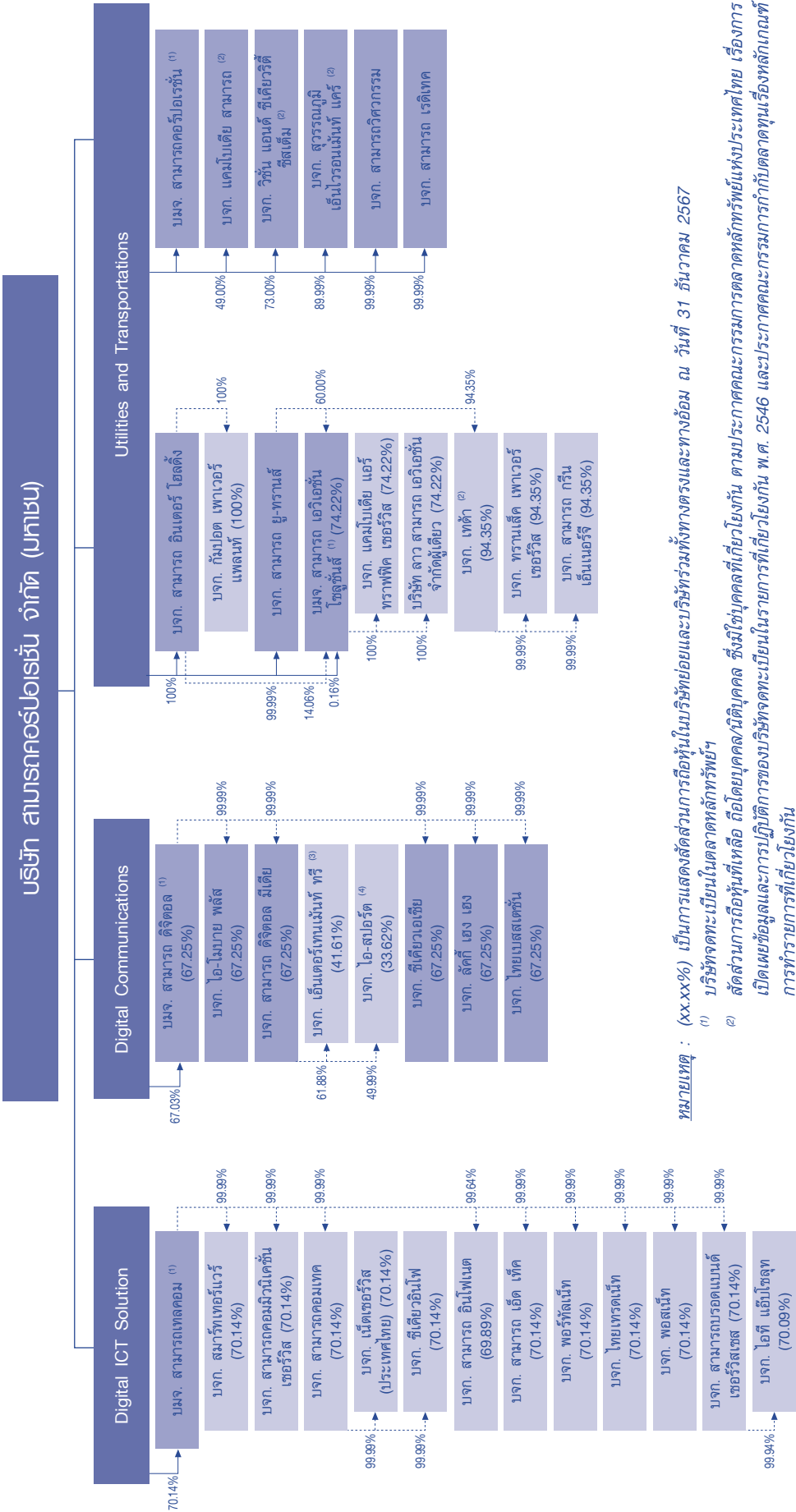
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,174,254,794 บาท และมีทุนชำระแล้วจำนวน 1,006,504,198 บาท มีโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยซึ่งแยกโครงสร้างธุรกิจออกเป็น “โครงสร้างธุรกิจ (ตามการถือหุ้น)” และ “โครงสร้างธุรกิจ (ตามการบริหารธุรกิจ)” โดยสามารถดูรายละเอียดได้ภายใต้หัวข้อ “โครงสร้างธุรกิจ” ดังนี้

โครงสร้างธุรกิจ (ตามการบริการ)



หมายเหตุ : ^(*) มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

โครงสร้างธุรกิจ (ตามการถือหุ้น)



เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะเป็นบริษัท Holding Company มีการลงทุนหลักในบริษัทย่อยของบริษัทฯ ซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยทุกบริษัทดังกล่าวถือเป็นธุรกิจหลัก โดยมีขนาดของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจหลักตามหลักเกณฑ์ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 20/2555 เรื่องการพิจารณาขนาดของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวกับการอนุญาตให้บริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (holding company) เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. มีขนาดของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักคิดเป็นร้อยละ 99.98 ของขนาดบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นไปตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนด โดยกำหนดไว้ที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของขนาดบริษัทจดทะเบียน
2. มีขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักทุกบริษัทรวมกัน เมื่อเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทจดทะเบียนมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 99.98 ของขนาดของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของขนาดของบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ บริษัทหลักดังกล่าว มีขนาดต่างกัน หากพิจารณาความมีนัยสำคัญของธุรกิจ โดยบริษัทย่อยที่มีรายได้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัทมีจำนวน 4 บริษัท คือ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด บริษัท เทต้า จำกัด และบริษัท สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด อย่างไรก็ตาม บริษัท สามารถ เอวิเอชัน โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จึงได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทดังกล่าวเพิ่มเติมโดยสามารถดูรายละเอียดลักษณะธุรกิจ สัดส่วนการถือหุ้น และโครงสร้างรายได้ของบริษัทดังกล่าวภายใต้หัวข้อเรื่อง “ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย หน้า 060 โครงสร้างธุรกิจ หน้า 058 และโครงสร้างรายได้ หน้า 038”

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บมจ. สามารถ ดิจิตอล 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชัน และคอนเทนต์	3,821	34,516,369,130	23,135,380,500	67.03
2.	บจก. สามารถ ดิจิตอล มีเดีย 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระบันเทิงผ่านเทคโนโลยีมีเดียและไร้สายที่ครบถ้วน สมบูรณ์แบบ ทั้งในรูปแบบของเสียง (Voice) ผ่านระบบ Audiotext และ Call Center และในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) รวมทั้งเป็นผู้ผลิต และพัฒนาข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง	200	2,000,000	1,999,997 ⁽¹⁾	99.99
3.	บจก. โอ-สปอร์ต 99/37 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 2 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกีฬาครบวงจร ตั้งแต่ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านช่องทาง digital จัดอีเวนต์กีฬา จำหน่ายสินค้าเกี่ยวกับกีฬาในช่องทาง e-commerce ให้บริการด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับกีฬา และการบริหารสิทธิประโยชน์ให้นักกีฬาสมัครและสมาคมกีฬา	120	12,000,000	5,999,996 ⁽²⁾	49.99
4.	บจก. โอ-โมบาย พลัส 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	หยุดดำเนินการชั่วคราว	100	10,000,000	9,999,997 ⁽¹⁾	99.99
5.	บจก. ซีเคียวเอเชีย 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	หยุดดำเนินการชั่วคราว	7.75	775,000	774,997 ⁽¹⁾	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	ทุนทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
6.	บจก. เอ็นเตอร์เทนเมนต์ ทรี 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	เป็นผู้ผลิต จำหน่าย และให้บริการ ข้อมูลทางด้านบันเทิง ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านทางโทรทัศน์ โทรศัพท์ ระบบ อินเทอร์เน็ต ระบบดาวเทียม และระบบ สื่อสารต่าง ๆ การติดตั้งอุปกรณ์เครือข่าย สิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบวงจร และบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	8	800,000	495,000 ⁽²⁾	61.88
7.	บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการพยากรณ์ และโหราศาสตร์ทุกประเภท	5 เรียกชำระแล้ว 2.5 ล้านบาท	500,000	499,997 ⁽¹⁾	99.99
8.	บจก. ไทยเบสเคสเซ็น 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000	ประกอบธุรกิจให้เช่าใช้พื้นที่ และให้ บริการรวมทั้งจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร และระบบสื่อสารโทรคมนาคม	10	100,000	99,998 ⁽¹⁾	99.99
9.	บมจ. สามารถเทลคอม 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2538-8698	1) ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสาร โทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสาร ข้อมูลทั้งที่ทันสมัยอย่างครบวงจร 2) ดำเนินธุรกิจให้บริการวางระบบโซลูชัน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลที่ผสมผสานและรวบรวม เทคโนโลยีต่าง ๆ รวมไปถึงโซลูชัน สำหรับเทคโนโลยีขั้นสูงเฉพาะด้าน 3) ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันและ บริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชัน ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ให้กับลูกค้า	721	618,000,071	433,464,590	70.14
10.	บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการด้านเครือข่ายสื่อสาร โทรคมนาคม ซึ่งประกอบด้วยการ จัดหา การดำเนินการวางระบบการ ซ่อมบำรุง รวมถึงการซ่อมอุปกรณ์ สื่อสารโทรคมนาคมที่ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 และยังได้รับมาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพ และประสิทธิภาพงานบริการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	500	5,000,000	4,999,994 ⁽³⁾	99.99
11.	บจก. สามารถคอมเทค 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการรับเหมาให้คำปรึกษา ออกแบบ ติดตั้ง บริหารจัดการ และ บำรุงรักษาอุปกรณ์ ทางด้านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงเทคโนโลยีขั้นสูงเฉพาะด้าน	225	2,250,000	2,249,995 ⁽³⁾	99.99
12.	บจก. สามารถโปรดแบนด์ เซอร์วิสเชส 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	หยุดประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2551	55.25	5,525,000	5,524,997 ⁽³⁾	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
13.	บจก. ไทยเทรคเน็ท 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลทาง การค้า ในรูปแบบมาตรฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Interchange : EDI), บริการให้คำ ปรึกษาและวางระบบงานให้แก่ธุรกิจ ที่ต้องการลดขั้นตอนการทำงานกับ คู่ค้าแบบครบวงจร รวมถึงให้บริการ การเชื่อมโยงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (NSW Service Provider : NSP)	53	5,300,000	5,299,993 ⁽³⁾	99.99
14.	บจก. พอสเน็ท 99/4 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 32 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการระบบการรับชำระเงินผ่าน เครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Payment Solution), ระบบ Electronic Data Capture (เครื่อง EDC), ระบบ Electronic Signature Capture, ระบบ E-Receipt Platform ระบบ Smart Card, บริการ Loyalty Services, ระบบ QR Payment โปรแกรมสำหรับ Kiosk ในการขาย สินค้าและบริการ รวมถึงระบบจัดการ งานขายของร้านค้า (Point of Sales)	72	7,200,000	7,199,993 ⁽³⁾	99.99
15.	บจก. สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	บริการให้เช่า และพัฒนาระบบบริหาร จัดการการเรียนการสอน (Learning Management System) รวมถึง แพลตฟอร์มบริหารจัดการโรงเรียน และสถานศึกษา รวมถึงเทคโนโลยี ด้านการศึกษาแบบครบวงจร พร้อมการ พัฒนาเนื้อหาวิชา (Courseware) เพื่อการเรียนการสอนและการฝึกอบรม บุคลากร นอกจากนี้ ยังพัฒนา Digital Content เช่น e-Magazine และ e-Books รวมถึงการพัฒนา Mobile Application	20	200,000	199,997 ⁽³⁾	99.99
16.	บจก. สามารถ อินโฟเนต 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการอินเทอร์เน็ตคุณภาพสูงครบ วงจรสำหรับลูกค้าภาครัฐและองค์กร ธุรกิจ ด้วยเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้แก่ FTTx, G.SHDSL, MPLS, Leased Line, Gigabit Internet และ Software-Defined WAN (SD-WAN) พร้อมบริการ Co-Location และ Cloud Service	62	6,200,000	6,177,594 ⁽³⁾	99.64
17.	บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ 99/17 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 19 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ดำเนินธุรกิจด้านการให้บริการและ เป็นที่ปรึกษา ให้บริการรับจ้างพัฒนา ซอฟต์แวร์ระบบงานแบบครบวงจร รวมถึงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล สำหรับองค์กร	10	100,000	99,993 ⁽³⁾	99.99
18.	บจก. โอที แอ็บโซลูท 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	หยุดประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2559	225	22,500,001	22,485,593 ⁽⁴⁾	99.94

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
19.	บจก. พอร์ตัลเน็ต 99/7 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 29 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการด้านการออกแบบ และรับเหมา วางระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning : ERP) โดยศึกษาความต้องการและเสนอ บริการที่เหมาะสมแบบครบวงจร (Total Solution) รวมถึงระบบ Enterprise Asset Management (EAM) และ ระบบ Robotic Process Automation (RPA) ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและ เอกชน	2,100	21,000,000	20,999,993 ⁽³⁾	99.99
20.	บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ออกแบบและพัฒนา ซอฟต์แวร์รวมถึงโซลูชันด้านระบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์และโซลูชัน บริหารข้อมูล สำหรับภาครัฐและ เอกชน	70.71	7,071,000	7,070,999 ⁽⁵⁾	99.99
21.	บจก. ซีเคียวอินโฟ 99/17 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 19 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2583-8698	ให้บริการศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทาง ไซเบอร์ (Cyber Security Operations Center : CSOC) แบบครบวงจร ทั้งการให้คำปรึกษา การฝึกอบรม การประเมินความเสี่ยงด้านความ ปลอดภัย บริการเฝ้าระวัง ป้องกัน และตอบรับกับภัยคุกคามทางไซเบอร์	5	50,000	49,997 ⁽⁵⁾	99.99
22.	บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	จัดตั้งระบบและให้บริการควบคุม การจราจรทางอากาศในประเทศ กัมพูชา	10,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	1,000,000	1,000,000 ⁽⁶⁾	100.00
23.	บจก. กัมปอด เพาเวอร์ แพลนท์ CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่โครงการ ที่อยู่อาศัย Bodaiju Residence ใน กรุงพนมเปญ โดยซื้อกระแสไฟฟ้า จากรัฐบาลประเทศกัมพูชา	5,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	500,000	500,000 ⁽⁷⁾	100.00
24.	บจก. แคมโบเดีย สามารถ CATS Building, Opposite Phnom Penh International Airport, Russian Federation Blvd., Sangkat Kakab, Khan Posen Chey, Phnom Penh, Kingdom of Cambodia โทร. 855-23-866294 โทรสาร 855-23-890214	ให้บริการเช่าที่ดินแก่บุคคลภายนอก ในประเทศกัมพูชา	50,000,000 (เรียล)	100	49	49.00
25.	บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6176	จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการ ขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภค ต่าง ๆ	500	100,000,000	99,999,994	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
26.	บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6191 โทรสาร 0-2502-6186	หยุดดำเนินการชั่วคราว (ปี 2559 : บริหารจัดการขยะในพื้นที่ บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ)	50	5,000,000	4,499,994	89.99
27.	บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6999 โทรสาร 0-2502-6393	จำหน่าย รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุง ระบบรักษาความปลอดภัยและระบบ สื่อสารด้านภาพและเสียง ทั้งระบบ ที่มีสายและไร้สาย	20	2,000,000	1,460,000	73.00
28.	บจก. สามารถวิศวกรรม 59 หมู่ที่ 2 ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทร. 0-2516-1188 โทรสาร 0-2516-4589	ผลิตและจำหน่ายเสาอากาศวิทยุ โทรศัพท์ และให้บริการระบบสื่อสารสัญญาณภาพ และ เสียงครบวงจร รวมทั้งออกแบบและผลิต ผลิตภัณฑ์ Metal Sheet หรือ โลหะภัณฑ์ ต่าง ๆ ที่ใช้กับงานระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ตู้ไฟฟ้า มีเตอร์ไฟฟ้าทุกประเภท ตู้ระบบโทรศัพท์ เคลื่อนที่ 3G / 4G ตลอดจนผลิตภัณฑ์ ขึ้นรูปเหล็ก อลูมิเนียมและสังกะสีต่าง ๆ	550	5,500,000	5,499,994	99.99
29.	บจก. สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง 5/F Manulife Place, 348 Kwun Tong Road, Kowloon, Hongkong โทร. 852-2980-1600 โทรสาร 852-2956-2192	เป็นบริษัทโฮลดิ้ง สำหรับการลงทุน ในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาค อินโดจีน	20,000,000 (เหรียญสหรัฐ)	17,000,000	17,000,000	100.00
30.	บจก. สามารถ เบริเทค 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6278 โทรสาร 0-2502-6584	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ทางรังสี อาทิ การขายเครื่องมือ วัดรังสีและให้บริการตรวจวัดรังสี และการบริหารจัดการโครงการด้าน เทคโนโลยีรังสี	80	8,000,000	7,999,993	99.99
31.	บจก. เทต้า 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2582-8264	ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง และระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบ สายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิล ใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบ ติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิต และใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อโรงงาน อุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังขยายการ ให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวข้อง ด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบ ดิจิทัล และระบบการจัดการพลังงาน สมัยใหม่	407.5	40,750,000	38,448,707 ⁽⁸⁾	94.35
32.	บจก. ทรานส์เล็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2582-8264	ทำธุรกิจให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์สถานีไฟฟ้า แรงสูง ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบ ไฟฟ้าแรงสูง	15	150,000	149,998 ⁽⁹⁾	99.99

ลำดับที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
33.	บจก. สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี 99/2 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 34 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6176	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการพลังงานทดแทน	50	5,000,000	4,999,800 ⁽⁹⁾	99.99
34.	บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ 99/11 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 25 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทร. 0-2502-6157 โทรสาร 0-2502-6176	ลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดการจราจรทางอากาศ	320	640,000,000	1,000,000 89,997,868 ⁽⁷⁾ 384,000,000 ⁽⁸⁾	0.16 14.06 60.00
35.	บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัดผู้เดียว House No. 123, Unit 11, Donnok khoun Village, Sisattanak District, Vientiane Capital โทร. 020-2223-2102	ให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เรียกรวมกันว่า “ระบบไอที”) และนำเสนอโซลูชันและบริการการเดินทาง	225,000,000 (ก๊ิบ)	10,000	10,000 ⁽⁶⁾	100.00

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถ ดิจิตอล

⁽²⁾ ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ ดิจิตอล มีเดีย

⁽³⁾ ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถเทลคอม

⁽⁴⁾ ถือหุ้นโดย บจก. สามารถโปรดแบนด์ เซอร์วิสเชส

⁽⁵⁾ ถือหุ้นโดย บจก. สามารถคอมเทค

⁽⁶⁾ ถือหุ้นโดย บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์

⁽⁷⁾ ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง

⁽⁸⁾ ถือหุ้นโดย บจก. สามารถ ยู-ทรานส์

⁽⁹⁾ ถือหุ้นโดย บจก. เทต้า

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวม

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

1. ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นของบริษัทฯ สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	419,836,495	41.712
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ⁽²⁾	148,854,100	14.789
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	127,005,535	12.618
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	112,734,960	11.201
- นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	23,338,500	2.319
- นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	5,960,250	0.592
- นางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์	1,943,150	0.193
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	90,240,300	8.966
3. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	40,313,500	4.005
4. นายชัยรัตน์ โกวิทจินดาชัย	32,252,300	3.204
5. นายสันติ โกวิทจินดาชัย	29,183,800	2.899
6. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	22,888,939	2.274
7. นายจิตติพร จันทรัช	20,500,000	2.037
8. นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	17,580,900	1.747
9. นายทวีฉัตร จุฬางกูร	10,970,100	1.090
10. บริษัท เอ็กโซติก ฟู้ด จำกัด (มหาชน)	6,870,000	0.683
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	690,636,334	68.617
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	315,867,864	31.383
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	1,006,504,198	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

⁽¹⁾ บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ และนางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามตามมาตรา 246 และมาตรา 247

⁽²⁾ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งประกอบด้วยผู้ถือหุ้น 5 รายดังนี้ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 24.22 นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ และนางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ ถือหุ้นร้อยละ 17.19

⁽³⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2. ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ

2.1 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	23,310,641,800	67.54
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ⁽²⁾	23,135,380,500	67.03
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	85,861,200	0.25
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	30,535,100	0.09
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	23,343,000	0.07
- นางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ ⁽³⁾	20,012,000	0.06
- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	15,160,000	0.04
- นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์	350,000	0.00
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	3,064,899,800	8.88
3. นายธราโรจน์ พันธุลาภ	274,100,000	0.79
4. นายณัฐพล จุฬางกูร	220,594,700	0.64
5. น.ส.ชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	217,909,900	0.63
6. นายสุสิทธิ์ทักษ์ อัจฉริยะสมบัติ	215,084,100	0.62
7. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	173,783,961	0.50
8. พล.ต.อ. สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง	170,448,200	0.49
9. นายทวีวัตร จุฬางกูร	106,234,600	0.31
10. นายกิตติ ไผศาลวัชรกิจ	99,999,999	0.29
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	27,853,697,060	80.69
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	6,662,672,070	19.31
รวมทั้งสิ้น	34,516,369,130	100.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด และ นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่องกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำความร่วมมือกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และมาตรา 247

⁽²⁾ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.79 และครอบครัววิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 26.92

⁽³⁾ นับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่ยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.2 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถคอม จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	442,398,500	71.59
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ⁽²⁾	433,464,590	70.140
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	3,117,300	0.504
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	2,966,600	0.480
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	1,650,010	0.267
- นางสุกัญญา วณิชจักรวงศ์ ⁽³⁾	1,150,000	0.186
- นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	50,000	0.008
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	33,199,000	5.37
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	29,730,560	4.81
4. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	6,700,200	1.08
5. นางสาวชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	6,222,700	1.01
6. นายสันติ โกวิทจินดาชัย	6,087,400	0.98
7. นายจิตติพร จันทรัช	5,730,800	0.93
8. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	4,373,714	0.71
9. นายภาดิน เหล่ากำเนิด	2,000,000	0.32
10. บริษัท กลิสเทน อินเตอร์เทรด จำกัด	1,550,000	0.25
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	537,992,874	87.05
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	80,007,197	12.95
รวมจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมด	618,000,071	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

⁽¹⁾ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสุกัญญา วณิชจักรวงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และมาตรา 247

⁽²⁾ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.79 และครอบครองวิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 26.92

⁽³⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.3 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) สูงสุด 10 รายแรก มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	478,694,087	74.796
- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ⁽²⁾	384,000,000	60.000
- บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ⁽³⁾	89,997,868	14.062
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ต โฮลดิ้ง จำกัด ⁽⁴⁾	1,487,722	0.232
- นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽⁶⁾	1,128,115	0.176
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽⁶⁾	1,001,349	0.156
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ⁽⁵⁾	1,000,000	0.156
- นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	59,602	0.009
- นางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์	19,431	0.003
2. นางจารุณี ชินวงศ์วรกุล	41,129,700	6.426
3. นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	12,343,455	1.929
4. N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 30	11,057,000	1.727
5. นายจิตติพร จันทรัช	8,250,000	1.289
6. NORTRUST NOMINEES LIMITED-NTC-RE IEDU UCITS 10 PCT CLIENTS ACCOUNT	4,332,400	0.677
7. BBHISL NOMINEES LIMITED	4,294,400	0.671
8. สำนักงานประกันสังคม โดย บลจ. ทาลิส จำกัด	4,202,800	0.657
9. นายนิรติ จิระวงศ์ประภา	4,000,000	0.625
10. นายนิพนธ์ สังวาลย์มานนท์	3,500,000	0.547
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	571,803,842	89.344
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	68,196,158	10.656
รวมจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	640,000,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

- ⁽¹⁾ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ต โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ และนางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247
- ⁽²⁾ เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจจัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99
- ⁽³⁾ เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) สำหรับการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาค อินโดจีน ซึ่งบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100
- ⁽⁴⁾ เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบด้วยผู้ถือหุ้น 5 รายดังนี้ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 24.22 นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ และนางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์ ถือหุ้นร้อยละ ร้อยละ 17.19
- ⁽⁵⁾ เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ต โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.79 และครอบครัววิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 26.92
- ⁽⁶⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

2.4 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ^(*)	1,000,000	100.00
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	1,000,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

^(*) เป็นบริษัทดำเนินธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดการจราจรทางอากาศ โดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) คือบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 60 และบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 14.06

2.5 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท เทต้า จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ^(*)	38,448,707	94.3526
2. นายธงชัย เพ็ชรยิ้ม	2,034,065	4.9916
3. นายคมกฤษณ์ ไตรวิทยานุกัณ	77,457	0.1901
4. นายกำธร กิตติอิสรานนท์	64,548	0.1584
5. นางสุกัญญา วรประสิทธิ์	64,547	0.1584
6. นายอัญญฤทธิ์ นิรมร	11,618	0.0285
7. นายภูษพงศ์ พิศาลบุตร	8,068	0.0198
8. นางประพิน รุจิรวงศ์	6,455	0.0158
9. นายบัณฑิต วนิชชานนท์	5,164	0.0127
10. นายพรเทพ จันทรศิริวัฒนา	5,164	0.0127
11. นายนพ สมโพธิ์	5,164	0.0127
12. นางพจนันท์ ทองวัฒน์	3,228	0.0079
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	40,734,185	99.9612
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	15,815	0.0388
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	40,750,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

^(*) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจ จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบการขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด คือบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99

2.6 กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถคอมมิวนิตีชั่น เซอร์วิส จำกัด มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ^(*)	4,999,994	99.99988
2. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	2	0.00004
3. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	2	0.00004
4. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	2	0.00004
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	5,000,000	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูลจากทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(*) เป็นบริษัทจดทะเบียน ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคม โดยผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้แก่ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.14

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1,174,254,794 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,006,504,198 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท ทุนชำระแล้ว 1,006,504,198 บาท จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด 1,006,504,198 หุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ (SAMART-W3) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วน

บริษัทฯ ได้ออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 167,711,498 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราการจัดสรรที่ 6 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิ ดังนี้

รายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิฯ (SAMART-W3)

ประเภทหลักทรัพย์	: ระบุนชื่อผู้ถือและสามารถโอนเปลี่ยนมือได้
จำนวนที่ออก	: 167,711,498 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	: 0 บาท (ไม่คิดมูลค่า)
อัตราการใช้สิทธิ	: ใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 3 จำนวน 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น เว้นแต่กรณีมีการปรับอัตราการใช้สิทธิตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ
ราคาการใช้สิทธิ	: 10 บาทต่อหุ้น เว้นแต่กรณีมีการปรับราคาการใช้สิทธิตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ
วันออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 18 พฤษภาคม 2564
วันครบกำหนดอายุ	: 17 พฤษภาคม 2567
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 3 ปีนับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 3 ทั้งนี้ ภายหลังจากการออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 3 บริษัทฯ จะไม่ขยายอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ และไม่มีข้อกำหนดให้บริษัทฯ สามารถเรียกให้ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิใช้สิทธิก่อนกำหนด
วิธีการจัดสรร	: บริษัทฯ จะออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Right Offering) ในอัตราการจัดสรรที่ หุ้นสามัญเดิมจำนวน 6 หุ้น ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 3 โดยบริษัทฯ จะออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อปรากฏอยู่ในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นในวันกำหนดรายชื่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ครั้งที่ 3 (Record Date) ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 (“ผู้ถือหุ้นเดิม”)

ทั้งนี้ ในการคำนวณสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ บริษัทฯ ได้ปิดเศษจากการคำนวณตามอัตราการจัดสรรทั้ง เช่น ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นจำนวน 27 หุ้น เมื่อคำนวณตามอัตราการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิแล้วจะได้เท่ากับ 4.50 (27 หารด้วย 6) ในกรณีนี้ บริษัทฯ จะปัดเศษ 0.50 ทั้ง โดยผู้ถือหุ้นจะได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 4 หน่วย ในกรณีที่มีใบสำคัญแสดงสิทธิเหลือจากการจัดสรรดังกล่าว ให้ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิที่เหลือโดยบริษัทฯ จะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่เหลืออยู่นั้นมาจัดสรรใหม่

ระยะเวลาการใช้สิทธิ : ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ทุก ๆ 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ หรือ ในวันทำการสุดท้ายของเดือน ในแต่ละปีปฏิทิน (“วันกำหนดการใช้สิทธิ”) โดยวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรกคือวันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรกภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 3 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 โดยหากวันกำหนดการใช้สิทธิและวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายไม่ตรงกับวันทำการ ให้เลื่อนวันกำหนดการใช้สิทธิและวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายดังกล่าวเป็นวันทำการก่อนหน้า

ในกรณีที่วันใช้สิทธิดังกล่าวตรงกับวันหยุดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เลื่อนวันใช้สิทธิดังกล่าวเป็นวันทำการก่อนหน้าการใช้สิทธิ ซึ่งวันใช้สิทธิวันสุดท้ายจะตรงกับวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบกำหนด (วันใช้สิทธิครั้งสุดท้าย)

วันที่เริ่มซื้อ-ขาย : วันที่ 14 มิถุนายน 2564

ใบสำคัญแสดงสิทธิ

วันสุดท้ายที่สามารถซื้อ-ขาย : วันที่ 23 เมษายน 2567

ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มียอดคงเหลือของใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิมีจำนวน 167,711,498 หน่วย และเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันใช้สิทธิครั้งสุดท้าย มีผู้ใช้สิทธิฯ ในวันดังกล่าวจำนวน 55 หน่วย ทำให้ยอดคงเหลือของใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิมีจำนวน 167,711,443 หน่วย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะขออนุมัติและดำเนินการยกเลิกหุ้นสามัญที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิดังกล่าว ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568

1.5.2 หุ้นกู้และตัวแลกเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ของบริษัทฯ ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ออกและเสนอขายตราสารหนี้ระยะสั้น และ/หรือระยะยาว ในวงเงินรวมสูงสุดไม่เกิน 5,000,000,000 บาท บริษัทฯ ได้ดำเนินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวแล้วบางส่วน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีรายละเอียดหุ้นกู้ ดังนี้

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2565 (SAMART251A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2567 (SAMART278A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 2/2567 (SAMART26NA)
ผู้ออกหุ้นกู้	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
วัตถุประสงค์	ชำระคืนหุ้นกู้และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอนและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	ชำระคืนหนี้จากการออกตราสาร (roll-over) และเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีผู้ค้ำประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีผู้ค้ำประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีผู้ค้ำประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้น
การเสนอขาย	เสนอขายผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)	เสนอขายผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)	เสนอขายผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW)

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2565 (SAMART251A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 1/2567 (SAMART278A)	หุ้นกู้สามารถครั้งที่ 2/2567 (SAMART26NA)
มูลค่าการเสนอขาย	1,675.3 ล้านบาท	643.6 ล้านบาท	406.4 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	3 ปี	3 ปี	2 ปี
อัตราดอกเบี้ย	4.25% คงที่ (Fixed rate)	5.40% คงที่ (Fixed rate)	5.20% คงที่ (Fixed rate)
สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้คืนได้ก่อนครบกำหนด (Call Option)	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดหรือบางส่วน ณ วันครบรอบ 1 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ โดยวันที่จะมีการชำระคืนหนี้เงินต้นหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวจะต้องตรงกับวันทำการเท่านั้น	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดหรือบางส่วน ณ วันครบรอบ 1 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ โดยวันที่จะมีการชำระคืนหนี้เงินต้นหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวจะต้องตรงกับวันทำการเท่านั้น	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งหมดหรือบางส่วน ณ วันครบรอบ 1 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้ โดยวันที่จะมีการชำระคืนหนี้เงินต้นหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวจะต้องตรงกับวันทำการเท่านั้น
ค่าธรรมเนียมการไถ่ถอนหุ้นกู้คืนก่อนครบกำหนด	ผู้ออกหุ้นกู้ต้องชำระค่าธรรมเนียม 0.20% ของเงินต้นที่ไถ่ถอนให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้ต้องชำระค่าธรรมเนียม 0.20% ของเงินต้นที่ไถ่ถอนให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้ต้องชำระค่าธรรมเนียม 0.20% ของเงินต้นที่ไถ่ถอนให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้
การชำระคืนเงินต้น	เมื่อครบอายุหุ้นกู้ (Bullet Payment)	เมื่อครบอายุหุ้นกู้ (Bullet Payment)	เมื่อครบอายุหุ้นกู้ (Bullet Payment)
การจ่ายดอกเบี้ย	ทุก 3 เดือน	ทุก 3 เดือน	ทุก 3 เดือน
วันที่ออกหุ้นกู้	28 มกราคม 2565	8 สิงหาคม 2567	8 พฤศจิกายน 2567
จำนวนที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน (ณ 31 ธันวาคม 2567)	1,675,300 หน่วย	643,600 หน่วย	406,400 หน่วย
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน (ณ 31 ธันวาคม 2567)	723.7 ล้านบาท	643.6 ล้านบาท	406.4 ล้านบาท
วันครบกำหนดไถ่ถอน	28 มกราคม 2568	8 สิงหาคม 2570	8 พฤศจิกายน 2569

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2568 จำนวน 723.7 ล้านบาท

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

อนึ่ง การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรที่เกิดจากการจำหน่ายเงินลงทุน หรือทรัพย์สินถาวรที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ หรือในบริษัทย่อยให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ว่าจะจ่ายเงินปันผลหรือไม่เพียงใด โดยจะพิจารณาจากแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย่อยให้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวนโยบายเดียวกันกับของบริษัทฯ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
กำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น (บาท)			
- ข้อมูลตามงบการเงินเฉพาะกิจการ	(0.58)	0.63	(3.45)
- ข้อมูลตามงบการเงินรวม	0.13	(0.39)	(0.95)
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	-	-	-

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) มีประธานกรรมการบริหาร เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริษัท เป็นกรรมการ มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ และทบทวนระดับของความเสี่ยงเดิม ที่ได้กำหนดไว้แล้วอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงินระดับโลก ซึ่งนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้รวมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) คอยดูแลและติดตามความเสี่ยงตามแผนที่วางไว้ โดยความร่วมมือและการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1. การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานภายในบริษัทฯ ตามแผนงานหลักของบริษัทฯ และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้แผนงานการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการในการดำเนินธุรกิจ
2. การจัดการความเสี่ยงตามแผนงานในการบริหารความเสี่ยงข้างต้น แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบจะได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากการประเมินโอกาสและผลกระทบที่ความเสี่ยงดังกล่าวจะมีต่อองค์กร แล้วจึงกำหนดมาตรการในการจัดการกับความเสี่ยงตามความเหมาะสม โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประสานงานและเข้าร่วมสอบทานความเสี่ยงตามมาตรการลดความเสี่ยงดังกล่าว
3. มาตรการบริหารความเสี่ยงข้างต้นจะได้รับการติดตามและทบทวนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงของแต่ละบริษัท หรือหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในระดับสายงาน จำนวน 3 ครั้ง เพื่อรับทราบประเด็นความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า แต่ละสายงานปฏิบัติ บริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

บริษัทฯ มีการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเตรียมการกรณีเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อยู่ในความควบคุมเพื่อรับมือหากเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น เกิดภัยธรรมชาติ ภัยพิบัติต่าง ๆ รวมถึงเหตุการณ์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักของการปฏิบัติงานหลักของบริษัทฯ

นอกจากการบริหารความเสี่ยงตามข้างต้นแล้ว บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปรับวิธีการปฏิบัติงานให้ทันกับเทคโนโลยี ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งกำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานของพนักงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายรวมของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจุบัน บริษัทฯ สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักใน 3 สายธุรกิจ คือ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยการประกอบธุรกิจทั้ง 3 สายธุรกิจนั้นย่อมมีปัจจัยความเสี่ยงในการบริหารงานที่แตกต่างกัน ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กรจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก มีปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงหลักมาจากการเปลี่ยนแปลงทั้งระยะสั้นและระยะยาวในด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล การเมือง เศรษฐกิจ การเงิน ด้านพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม เหตุการณ์หรือภัยต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการจัดอันดับความเสี่ยง พิจารณาทบทวน รวมทั้งประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยปัจจัยความเสี่ยงสามารถจำแนกได้ตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงต่อการดำเนินงานในธุรกิจ Digital ICT Solution

เนื่องจาก Digital ICT Solution ดำเนินธุรกิจการติดตั้งและให้บริการระบบ ICT ครบวงจร โดยมีลูกค้าหลักคือหน่วยงานของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น หากภาครัฐมีการชะลอการใช้จ่ายงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารลง ก็จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้พยายามลดความเสี่ยงโดยการกระจายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้นครอบคลุมกระทรวงและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงนโยบายความล่าช้าในการประมูลงาน หรือการถูกตัดงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน อีกทั้งยังมีแผนจะขยายฐานลูกค้าที่ไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาหน่วยงานภาครัฐมากเกินไป อีกทั้งบริษัทฯ มีการดำเนินนโยบายเพิ่มแหล่งรายได้ประจำ (Recurring Revenues) เนื่องจากการมีรายได้ประจำจะช่วยลดความเสี่ยงในเรื่องของความผันผวนของรายได้บริษัทฯ

นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ มีการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย อาจทำให้พนักงานมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญไม่เพียงพอในเทคโนโลยีนั้น ๆ ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม ด้วยความเสี่ยงดังกล่าว ทางบริษัทฯ ได้จัดแบ่งทีมงานออกเป็นกลุ่มที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงหาคู่ค้าทางธุรกิจ (Business Partner) ที่เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ความชำนาญที่เพียงพอ

ความเสี่ยงต่อการดำเนินงานในธุรกิจ Digital Communication

• ธุรกิจโครงข่ายวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio)

ในส่วนของการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System) บริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงในกรณีที่คู่สัญญาอาจดำเนินการล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้สำเร็จ ส่งผลให้แผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามที่ประมาณการไว้ บริษัทฯ อาจต้องสรรหาโครงการใหม่ที่มีศักยภาพและความพร้อมมาดำเนินการ และเนื่องจากค่าตอบแทนการให้บริการที่บริษัทฯ จะได้รับจะขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะสามารถเรียกเก็บจากผู้ให้บริการได้ด้วย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อค่าตอบแทนที่บริษัทฯ มีสิทธิได้รับจากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญสำหรับการดำเนินโครงการนี้ เนื่องจากผู้ให้บริการส่วนใหญ่จะเป็นหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชนขนาดใหญ่

• ธุรกิจให้บริการข้อมูลข่าวสารและบันเทิง (Content)

จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและการเข้ามามีบทบาทของโลกอินเทอร์เน็ตในชีวิตประจำวันของผู้บริโภคมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ง่ายโดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากนี้ ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีการตั้งหน่วยงานที่ให้บริการ Content กับลูกค้าเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งหน่วยงานราชการมีการกำหนดกฎเกณฑ์การสมัครบริการ Content ที่เข้มงวดมากขึ้น จากปัจจัยดังกล่าวมีผลทำให้บริการ Content ของบริษัทมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการให้บริการ Content ให้มีลูกเล่นและทันสมัยมากขึ้น เช่น การใช้ VDO Streaming การให้บริการแบบ Real-time หรือการให้บริการแบบ one-on-one มากขึ้น ซึ่งลูกค้ามีการตอบรับกลับมาเป็นที่น่าพอใจ และเพื่อตอบรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ ได้มีการวางแผนเพื่อพัฒนา Application ใหม่ ๆ เพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกสำหรับ Content ที่ Premium มากขึ้น นอกจากนี้ เนื่องด้วยการเติบโตของ Social Media Platform ได้ส่งผลให้การเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคประเภท Consumer มีความยากมากขึ้น บริษัทฯ จึงลดความเสี่ยงด้วยการขยายตลาดไปยังลูกค้าองค์กรมากขึ้น เช่น กลุ่ม Mobile Operator ,กลุ่มธนาคาร และกลุ่มมอลล์สรรพากร เป็นต้น

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ Utilities and Transportations

• ธุรกิจการจราจรทางอากาศ

ความเสี่ยงในธุรกิจการจราจรทางอากาศนั้น โดยส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับระบบความปลอดภัย ดังนั้น ระบบสื่อสารกับนักบิน ระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ หรือระบบคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ จึงไม่สามารถหยุดการทำงานได้ โดยทางบริษัทฯ ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์สำรองเป็นจำนวน 2 ระบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในด้านนี้ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีช่างเทคนิคที่ปฏิบัติงานอยู่ตลอด 24 ชั่วโมง และมีการตรวจสอบความพร้อม และความสมบูรณ์ของอุปกรณ์ในทุก ๆ 3 เดือน

• ธุรกิจรับจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าและสายส่ง

สำหรับธุรกิจรับจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้าและสายส่ง ลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นโครงการของภาครัฐ ทำให้มีความเสี่ยงจากความล่าช้าของการประมูลโครงการเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายในการหาโครงการของเอกชนที่ได้รับอนุมัติแล้วเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงทางด้านนี้ นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงด้านการแข่งขันสูงในตลาด จากคู่แข่ง

ทั้งในและต่างประเทศ โดยที่คู่แข่งบางรายเป็นผู้ผลิตอุปกรณ์ ทำให้บริษัทฯ มีความเสียเปรียบด้านราคา ซึ่งในกรณีดังกล่าวทางบริษัทฯ ได้ลดความเสี่ยงโดยการหาช่องทางการเป็นพันธมิตรกับผู้ผลิตอุปกรณ์ที่มีศักยภาพ เพื่อควบคุมต้นทุนสินค้าให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และสามารถแข่งขันได้

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย

บริษัทและบริษัทย่อย ยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานเลขาธิการการบินพลเรือนกัมพูชา (State Secretariat of Civil Aviation : SSCA) เป็นต้น รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดผูกพันองค์กร ทั้งนี้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมีโอกาสปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้อยู่เสมอ การไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วน หรือล่าช้า อาจส่งผลกระทบต่อ การถูกลงโทษ บทปรับ และ ความเสียหายอื่น ๆ รวมถึงชื่อเสียงของบริษัทและโอกาสทางธุรกิจ

บริษัทมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง มีการดำเนินการประสานงานและติดตามกับกลุ่มธุรกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงข้อกำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่มีการบังคับใช้ มีการเปลี่ยนแปลง หรืออยู่ในระหว่างขั้นตอนดำเนินการ เพื่อการติดตาม และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ หรือข้อปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน โดยรายงานและประสานงานให้ผู้บริหารและหน่วยงานอื่น ๆ รับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อม และปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดผูกพันองค์กร เช่น สัญญากับพันธมิตรหรือคู่ค้า นอกจากนี้ยังมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมรับฟัง ประชาพิจารณ์ แสดงความเห็นต่อกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงอบรมให้ความรู้ โดยวิทยากรทั้งจากภายในและภายนอก และมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบการเปลี่ยนแปลงและข้อปฏิบัติที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดการปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง รวมถึงให้มีกระบวนการควบคุมภายในโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบ ติดตาม และจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ (Non-Compliance) และดำเนินการเพื่อแก้ไข รวมถึงหาแนวทางป้องกันล่วงหน้าและลดโอกาสการเกิดซ้ำในองค์กร

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ภัยคุกคามทางไซเบอร์ถือเป็นความเสี่ยงที่สำคัญที่กระทบกับการดำเนินธุรกิจรวมถึงภาพลักษณ์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และยังคงถือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เนื่องจากบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่ใช้ระบบและข้อมูลสารสนเทศจำนวนมาก รวมถึงบริการต่าง ๆ ที่ให้แกลูกค้า นั้น มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำคัญ จึงถือเป็นประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งนี้ ภัยคุกคามความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์มีการเติบโตสูงขึ้นต่อเนื่องทุกปี ตามการเติบโตของธุรกิจออนไลน์และการเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงในลักษณะ Digital Transformation ขององค์กรต่าง ๆ

บริษัทฯ จัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยการประเมินโอกาสและผลกระทบต่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มีกลยุทธ์เพื่อลดความเสี่ยง และมีการดำเนินการเพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ทั้งภายในและภายนอก โดยกำหนดให้หน่วยงานกลางด้านระบบสารสนเทศมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่าง ๆ และช่องโหว่ของระบบสารสนเทศของกลุ่มบริษัทฯ มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ กำกับและบังคับใช้นโยบายในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศอย่างเคร่งครัด และบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้การรับรองมาตรฐาน ISO 27001 มีการยกระดับระบบ Cyber Security ให้ทันสมัย รวมถึงใช้บริการเฝ้าระวังภัยทางไซเบอร์ (Cyber Threat Monitoring) ตลอด 24 ชั่วโมง จากศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center: CSOC) ของบริษัทย่อย (บจก. ซีเคียวอินโฟ) ที่ได้รับมาตรฐาน ISO 27001 รวมถึงขยายการดำเนินการด้าน Zero Trust เพื่อให้ทุกการเข้าถึงระบบและข้อมูลต้องได้รับการตรวจสอบและยืนยันสิทธิ์เสมอ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ด้วยโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรวม 7 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยแต่ละคณะมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน ทำให้ระบบการทำงานของบริษัทฯ มีความเป็นมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้โดยง่าย อีกทั้ง โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นจำนวน 4 ท่านจากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน และมีคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งแต่ละท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทำให้สามารถสอบทานการทำงานของ บริษัทฯ ให้มีความโปร่งใสได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถถ่วงดุลอำนาจในการนำเสนอเรื่องต่าง ๆ ที่จะพิจารณาเข้าสู่การประชุมผู้ถือหุ้น

ได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนั้นแล้ว กลุ่มบริษัทได้มีระเบียบ ปฏิบัติกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับ กรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยบุคคลดังกล่าวจะไม่มีอำนาจอนุมัติในการทำรายการนั้น ๆ ทำให้สามารถลดทอนความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นได้อีกด้วย

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

-ไม่มี-

2.2.4 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

การดำเนินงานบางกิจการของบริษัทฯ สร้างรายได้ในสกุลเงินต่างประเทศ เช่น ธุรกิจการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เป็นต้น ซึ่งสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ หรือการดำเนินงานในบางกิจการก็ก่อให้เกิดต้นทุนในสกุลเงินต่างประเทศเช่นกัน ที่มีการจ่ายเงินค่าสินค้าและอุปกรณ์เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ด้วยความตระหนักถึงความเสี่ยงของความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินนโยบายอย่างรอบคอบเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนดังกล่าวมาโดยตลอด โดยบริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและมีการติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวของตลาดการเงินและอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเงินกู้ยืมส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว หรืออัตราดอกเบี้ยที่เปลี่ยนแปลงตามภาวะตลาดการเงิน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ ได้ สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้น บริษัทฯ ได้รับอัตราดอกเบี้ยสำหรับลูกค้ารายใหญ่ชั้นดีประเภทเงินเบิกเกินบัญชี (MOR) และอัตราดอกเบี้ยสูงสุดสำหรับเงินกู้ระยะสั้น (MMR) ในส่วนของดอกเบี้ยเงินกู้ระยะยาว บริษัทฯ ได้รับอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาทที่มีอัตราดอกเบี้ยสำหรับลูกค้าชั้นดี (MLR) โดยหักส่วนต่างที่ตกลงไว้ล่วงหน้า ในขณะที่เงินกู้ยืมสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ได้รับดอกเบี้ยที่ SOFR บวกส่วนต่างที่ได้ตกลงไว้ อัตราดอกเบี้ยทั้งหมดที่มีการตกลงไว้เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทฯ จึงได้ทำการติดตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด ดังนั้น หากมีสัญญาณของความผันผวนเกิดขึ้น บริษัทฯ อาจใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงินต่าง ๆ เพื่อจำกัดผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าว

ความเสี่ยงจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งเกิดจากความสามารถในการชำระหนี้จากลูกหนี้ทางการค้าประเภทต่าง ๆ จากงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีบัญชีลูกหนี้การค้ารวม 4,513 ล้านบาท โดยเป็นลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน จำนวน 2,696 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 60 ของลูกหนี้การค้าทั้งหมด ซึ่งถือว่ามีส่วนลูกหนี้ค้างมากกว่า 12 เดือนในระดับที่ค่อนข้างสูง จึงมีความเสี่ยงที่บริษัทฯ อาจไม่สามารถเก็บหนี้ได้ และอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ ประกอบไปด้วยลูกหนี้การค้าที่เป็นหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งลูกหนี้เหล่านี้ยังติดต่อซื้อขายกับกลุ่มบริษัทอยู่เป็นปกติ และยังมีการจ่ายชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 2,402 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 53 นอกจากนี้ยังเชื่อว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ได้บันทึกไว้จากสถานการณ์ปัจจุบันมีจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม และเชื่อว่าจะสามารถเรียกเก็บหนี้ที่เหลือหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้

2.2.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล (ESG Risk)

สำหรับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) นั้น บริษัทฯได้มีการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อให้สามารถระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยประเมินผลกระทบที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่า โดยบริษัทฯได้กำหนดแนวทางในการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนโดยให้มีการจัดทำนโยบายหรือแผนงาน และพิจารณาทบทวนความเหมาะสม โดยหากมีความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเกิดขึ้น ความเสี่ยงดังกล่าวจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานของบริษัทฯต่อไป ซึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในบางประเด็น อาจถูกจัดลำดับความสำคัญให้สูงขึ้น และอาจมีการนำไปสู่การปรับกลยุทธ์องค์กร เพื่อตอบสนองเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ทั้งนี้ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมบางประเด็น แม้มิได้ถูกจัดลำดับความสำคัญอยู่ในกลุ่มที่มีผลกระทบสูงมากต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่เป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญ เช่น ด้านสังคมในเรื่องความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการจัดการด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน และด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวกับความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งบริษัทมีแนวทางจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการจัดการด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน

ถือเป็นความเสี่ยงด้านสังคมที่สำคัญ หากเกิดประเด็นข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์ของบริษัท บริษัทจึงดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ในทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน อีกทั้งให้ความรู้และการอบรม รวมถึงรณรงค์ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางสื่อสารภายใน เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยให้คู่ค้ารับทราบจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัท ซึ่งครอบคลุมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน และให้มีการประเมินตนเองด้านความยั่งยืนของคู่ค้า ในกรณีที่พบข้อบกพร่อง ทางบริษัทจะแจ้งให้คู่ค้าทราบเพื่อร่วมกันปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดของบริษัท รวมถึงแลกเปลี่ยนให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อความยั่งยืนร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเจริญให้แก่ชุมชน ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างสัมพันธที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชน เพื่อประสานความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวคิด **“สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”**

ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศถือเป็นปัญหาที่ทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติที่ไม่อาจคาดคะเนได้ ทั้งนี้ประเทศไทยได้ตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของประเทศไทยภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในปี 2608 เพื่อให้สอดคล้องกับความร่วมมือกับประชาคมโลก จึงมีแนวโน้มที่รัฐบาลจะมีการใช้นโยบายและออกกฎหมายเพื่อการดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าว การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจึงอาจทำให้เกิดความเสี่ยงได้แก่

- ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบงานที่ให้บริการและระบบงานที่สำคัญ รวมถึงการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน
- ความเสี่ยงจากนโยบายและกฎเกณฑ์โดยภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแนวทางการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่าย
- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและความคาดหวังของสังคม เนื่องจากแนวโน้มทางสังคมและผู้บริโภคที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้สังคมและลูกค้ามีความคาดหวังและความต้องการในด้านผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น

บริษัทมีแนวทางจัดการความเสี่ยงข้างต้น โดยในด้านความเสี่ยงจากภัยธรรมชาตินั้น บริษัทดำเนินการตามนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีการทบทวนปรับปรุงแผนงาน และซักซ้อมตามแผน เพื่อสร้างความพร้อมในการรับมือภัยธรรมชาติ สามารถรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อลดผลกระทบและฟื้นฟูการดำเนินธุรกิจได้

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) โดยลดการใช้พลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยนำหลักการ 4R มาใช้ ได้แก่ การคิดให้ถี่ถ้วนก่อนการใช้ทรัพยากรหรือสิ่ง (Re-Think) การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) อีกทั้งยังเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน ให้ความรู้แก่พนักงานด้านการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และในการใช้ชีวิตประจำวัน ผ่านการสื่อสารภายในและโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศให้แก่ลูกค้า เพื่อให้ตระหนักถึงการลดของเสียจากการดำเนินงานอย่างยั่งยืน สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดหาที่ยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาโซลูชันและนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหรือช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้แก่ลูกค้า

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบรรลุและรักษาเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้สำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ ต้องมุ่งมั่นใส่ใจการดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย และลดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นจึงมีการดำเนินการภายใต้แนวคิด “Sustainability for All มุ่งส่งเสริมความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ” เพื่อให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และการพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs) โดยมีโครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และคณะทำงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

1. มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรบนหลักธรรมาภิบาล โดยกำกับดูแลบริษัทในเครือให้ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ ที่มีอนาคต และสามารถสร้างผลตอบแทนคืนสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน
2. ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคม ตลอดจนพนักงานขององค์กร โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อทุกฝ่ายในห่วงโซ่อุปทานด้วยความเป็นธรรมและถูกต้องตามหลักสิทธิมนุษยชน
3. ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทในเครือพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งฉบับได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “นโยบายเพื่อความยั่งยืน”

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals : UN SDGs)



สำหรับเป้าหมายการสร้างความยั่งยืนขององค์กรกลุ่มบริษัทสามารถฯ ดำเนินธุรกิจตามครรลองของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ภายใต้กรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนซึ่งประกอบด้วย 3 เสาหลักของความยั่งยืน (ESG) ดังนี้

Sustainability for All



มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

- เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อมอบผลตอบแทนที่คุ้มค่าและต่อเนื่องแก่ผู้ถือหุ้น
- เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม



มิติสังคม

- เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพ และมอบโอกาสสู่ความก้าวหน้าแก่พนักงาน
- ส่งเสริม “คนคุณภาพ และสังคมคุณธรรม” ผ่านกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างต่อเนื่อง



มิติสิ่งแวดล้อม

- มีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

โดยบริษัทฯ ได้ทำการทบทวนนโยบาย และ/หรือ เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และได้นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี

โครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งจะมีการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางพิจารณา ทบทวน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

เป้าหมายปี 2563 - 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1.1 ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน “ระดับดีเลิศ” (5 ดาว)	 ระดับดีเลิศ (คะแนน 94)	 ระดับดีเลิศ (คะแนน 96)	 ระดับดีเลิศ (คะแนน 100)
1.2 พนักงานใหม่ต้องได้รับการอบรมจริยธรรมทางธุรกิจ และผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 75.60	ร้อยละ 77.07	ร้อยละ 76.71
1.3 ไม่มีค่าเตือน หรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีค่าเตือน หรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีค่าเตือน หรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล	ไม่มีค่าเตือน หรือผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแล

เป้าหมายปี 2563 - 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1.4 ไม่มีกรณีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ
1.5 การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต <ul style="list-style-type: none"> มีการบริหารความเสี่ยงอ้างอิงมาตรฐาน COSO-ERM ทุกระบบที่ให้บริการมีการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและผ่านการซักซ้อมแผนการจัดการวิกฤตระบบปีละ 1 ครั้ง 	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ
1.6 ไม่มีจำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลรั่วไหล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

2. มิติสังคม

เป้าหมายปี 2563 - 2570	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
2.1 จำนวนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร KPI ร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 48 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 52 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร	ร้อยละ 68 ของจำนวนพนักงานภายในองค์กร
2.2 จำนวนชั่วโมงการพัฒนาบุคคลชั่วโมง/คน/ปี KPI 6 ชั่วโมง/คน/ปี	7 ชั่วโมง/คน/ปี	6 ชั่วโมง/คน/ปี	8 ชั่วโมง/คน/ปี
2.3 ความพึงพอใจของพนักงานและผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98
2.4 สสำรวจรับฟังความคิดเห็นและนำมาปรับปรุงหรือชี้แจงกรณีหรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความผูกพันและรักษาผู้บริหารและพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ได้รับการปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100	ได้รับการปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100	ได้รับการปรับปรุงและชี้แจงแล้ว ร้อยละ 100
2.5 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.6 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.7 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนหรือเหตุการณ์กรณีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.8 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนในการแก้ปัญหาการแจ้งเบาะแสกระทำความผิด การร้องทุกข์ วินัย และการลงโทษด้วยความไม่เป็นธรรม	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน
2.9 ไม่มีกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียน

3. มิติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายปี 2563 - 2570	ผลการดำเนินงาน					
	2562	2563	2564	2565	2566	2567
3.1 ภายในปี 2570 มีปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงานภายในองค์กรทุกประเภทลดลงร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562						
- การใช้น้ำ (ลิตร/คน)	846.59	298.88 ลดลง 64.70%	11.50 ลดลง 96.15%	8.90 ลดลง 22.61%	8.39 ลดลง 5.67%	8.18 ลดลง 2.49%
- การใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์/คน)	14,136.40	13,133.30 ลดลง 7.10%	7,248.06 ลดลง 44.81%	5,769.07 ลดลง 20.41%	7,373.10 เพิ่มขึ้น 27.80%	6,122.61 ลดลง 16.96%
- การใช้เชื้อเพลิงยานพาหนะ (ลิตร/คน)	491.92	586.04 เพิ่มขึ้น 19.13%	251.53 ลดลง 57.08%	172.24 ลดลง 31.52%	230.88 เพิ่มขึ้น 34.04%	237.74 เพิ่มขึ้น 2.97%
- การใช้อุปกรณ์สำนักงาน กระดาษ A4 (รีม/คน)	6.94	5.71 ลดลง 17.72%	3.33 ลดลง 41.68%	1.99 ลดลง 40.24%	2.29 เพิ่มขึ้น 15.22%	1.96 ลดลง 14.41%
- ปริมาณขยะในสำนักงาน (กิโลกรัม/คน)	-	-	-	-	118.35 (เก็บข้อมูล เป็นปีแรก)	139.38 เพิ่มขึ้น 17.77%

หมายเหตุ : * ปริมาณการใช้น้ำแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าน้ำประปา

** ในปี 2562-2563 รวมยอดการบริโภคน้ำดื่มแบบสั่งซื้อให้พนักงานด้วย และยกเลิกการส่งน้ำดื่มเปลี่ยนมาติดเครื่องกรองจากน้ำประปาตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2563

*** ในปี 2563-2565 อยู่ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 มีการทำงานแบบ Work from Home รวมถึงมีการจัดพื้นที่สำนักงานใหม่ให้กระชับและเป็นสัดส่วนมากขึ้น เพื่อให้เกิดการใช้พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

**** ในปี 2566-2567 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ มีการเริ่มดำเนินธุรกิจโครงการใหม่

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลการดำเนินงานในปี 2567

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	เป้าหมายระยะยาว ปี 2570
ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) รวมไม่เกิน 1,100 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	919.12 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) ลดลงร้อยละ 5 / หน่วย จากปี 2566
ลดการใช้ปริมาณพลังงานไฟฟ้า / หน่วย ร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562	มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า 6,122.61 กิโลวัตต์ / หน่วย ลดลงร้อยละ 56.69 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า / หน่วย ลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปี 2562
ลดการใช้ปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิง / หน่วย ร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562	มีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 237.74 ลิตร / หน่วย ลดลงร้อยละ 51.67 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง / หน่วย ลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปี 2562
จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญและลงมือแยกขยะเพื่อลดมลพิษในสิ่งแวดล้อมและนำไปส่งต่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ขาดแคลนโอกาสในสังคม	จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ “สามารถรักษ์โลก” ดังที่แสดงไว้ในเนื้อหามิติสิ่งแวดล้อม หัวข้อ “การลดขยะและของเสีย”	มีการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่และนำส่งรีไซเคิล ภายในปี 2570

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการลงทุนผ่านบริษัทย่อยในลักษณะ Holding Company ปัจจุบันได้แบ่งโครงสร้างธุรกิจออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้ 1) สายธุรกิจ Digital ICT Solution 2) สายธุรกิจ Digital Communications และ 3) สายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยบริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายที่จะเชื่อมโยงและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ธุรกิจไม่ว่าจะเป็น บริษัทย่อย บริษัทร่วม พนักงานรวมถึงสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมมีการพัฒนา และเติบโตอย่างแข็งแกร่ง ภายใต้วิสัยทัศน์ “การมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน” โดยกลุ่มบริษัทสามารถ มุ่งสร้างรากฐานที่มั่นคงด้วยการมองหาโอกาส และเข้าลงทุนในธุรกิจที่ก่อให้เกิดรายได้ประจำ รวมถึงให้บริการด้วยมาตรฐานระดับสากล โดยคำนึงถึงการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาไปพร้อมกันในทุกภาคส่วน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องบนห่วงโซ่คุณค่าใน 2 ลักษณะดังนี้

1. กิจกรรมหลัก

1.1 ก่อนเข้าลงทุน

• โอกาสในการลงทุน / การวิเคราะห์การลงทุน

บริษัทฯ จะมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนโดยจะมีการวิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจ การเมือง แนวโน้มอุตสาหกรรม รูปแบบการดำเนินธุรกิจ ศักยภาพในการแข่งขันและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อประเมินความคุ้มค่าและความเป็นไปได้ในการลงทุน โดยบริษัทฯ จะคำนึงถึงโอกาสในการสร้างผลประโยชน์ที่ยั่งยืนและมีรายได้ประจำในระยะยาวเป็นสำคัญ

• การอนุมัติเข้าลงทุน

บริษัทฯ มีนโยบายในการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพ และมีแนวโน้มการเติบโตสูง มีรายได้ที่แน่นอน ความเสี่ยงต่ำ และให้ผลตอบแทนในระยะยาวแก่บริษัทฯ เมื่อทีมผู้บริหารได้ทำการวิเคราะห์การลงทุนเรียบร้อยแล้ว จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ตามที่กฎหมายกำหนด

• การจัดหาแหล่งเงินทุน

บริษัทฯ จะต้องจัดหาเงินทุนเพื่อนำมาใช้ในการลงทุนโครงการใหม่ หรือการขยายธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของบริษัทฯ และต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพธุรกิจ สภาพตลาดเงินตลาดทุน โดยคำนึงถึงต้นทุนทางการเงินและความเสี่ยงของการจัดหาเงินทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

1.2 หลังเข้าลงทุน

• การบริหารการลงทุน

คณะกรรมการบริหารร่วมประชุมกับผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยมีการให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการบริหารธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังได้ส่งผู้บริหารเป็นกรรมการในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นอีกด้วย

- **ผลตอบแทนที่ให้แก่ผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลดังนี้

“บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของบริษัทฯ หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

อนึ่ง การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรที่เกิดจากการจำหน่ายเงินลงทุนหรือทรัพย์สินถาวรที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ หรือในบริษัทย่อย ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ ว่าจะจ่ายเงินปันผลหรือไม่เพียงใด โดยจะพิจารณาจากแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย่อยให้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวนโยบายเดียวกันกับบริษัทฯ”

2. กิจกรรมสนับสนุน

2.1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก จ้างและบรรจุพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงาน และสายอาชีพ การบริหารค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันและจูงใจพนักงานได้ การส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง การปรับปรุงพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้โอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ การดูแลเอาใจใส่และการสร้างขวัญกำลังใจ การปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อให้พนักงานเกิดความรักความผูกพันกับบริษัทฯ และทุ่มเททำงาน เพื่อส่งมอบบริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า

2.2 การพัฒนาเทคโนโลยี

บริษัทฯ มีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้บริการเทคโนโลยีคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานสากล และพร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

2.3 โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร

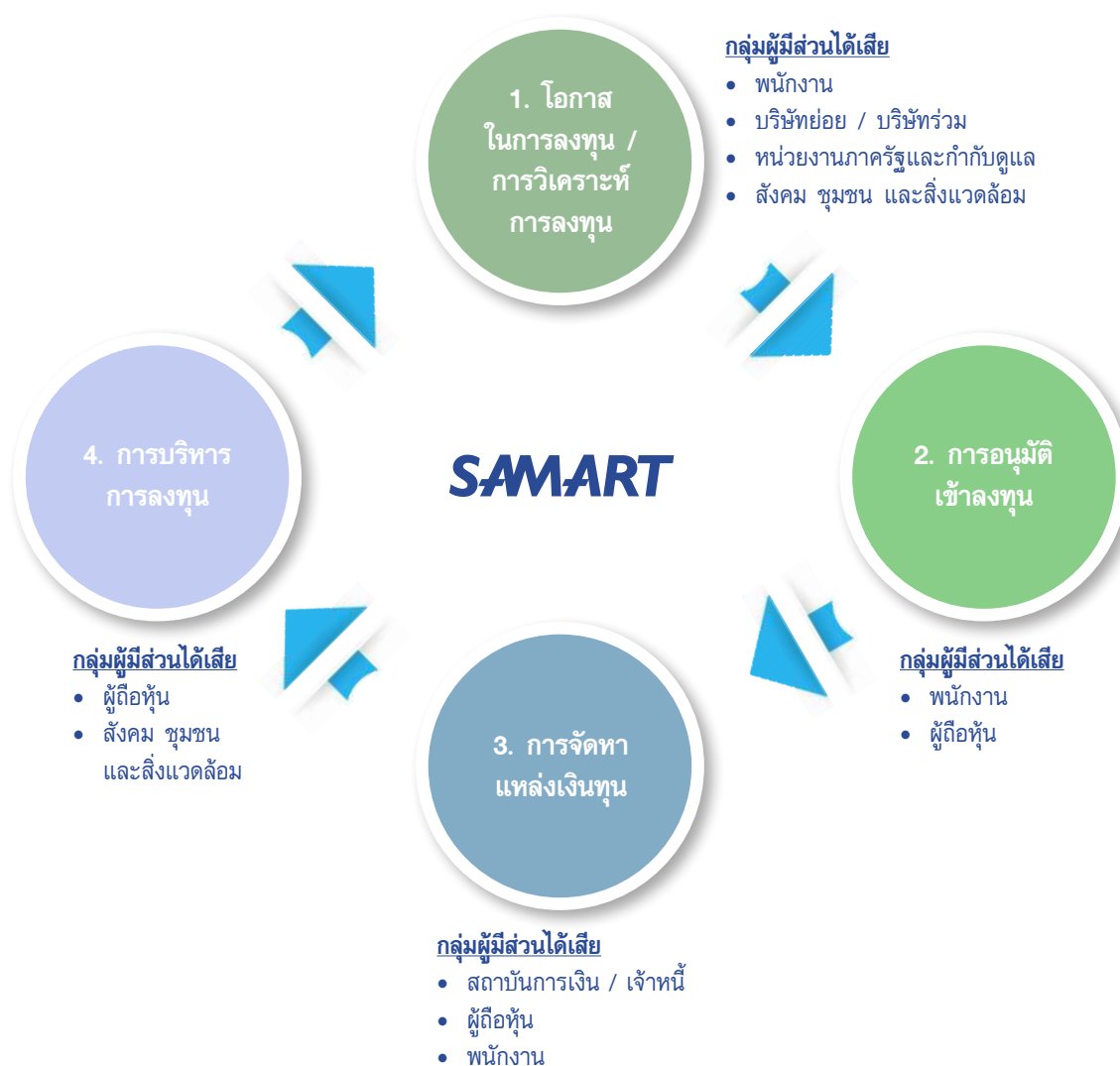
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อโครงสร้างพื้นฐานขององค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานที่ช่วยขับเคลื่อนส่วนต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภายในองค์กร รวมถึงการทำงานของแผนกต่าง ๆ เช่น ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี ฝ่ายกฎหมายและฝ่ายสื่อสารองค์กร เป็นต้น เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลให้กับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถทำการตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเหมาะสม

ทั้งนี้ นอกจากกิจกรรมสนับสนุนจะทำหน้าที่สนับสนุนกิจกรรมหลักแล้ว กิจกรรมสนับสนุนยังจะต้องทำหน้าที่สนับสนุนซึ่งกันและกันด้วย

นอกจากนั้น สามารถดูข้อมูลห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่เป็นธุรกิจหลักและจดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”) บริษัท สามารถดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”) และ บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”) ได้ที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ของแต่ละบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

ห่วงโซ่คุณค่าของ SAMART

กิจกรรมหลัก



กิจกรรมสนับสนุน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาเทคโนโลยี

โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ถือว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม การจำแนกประเภทของผู้มีส่วนได้เสียอยู่บนพื้นฐานของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม บริษัทฯ จึงได้มีการดำเนินการทุกห่วงโซ่คุณค่าอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ธุรกิจออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่



- **ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร** ได้แก่
 - 1) พนักงาน
 - 2) ผู้ถือหุ้น
 - 3) บริษัทย่อย/บริษัทร่วม
- **ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร** ได้แก่
 - 1) สถาบันการเงิน/เจ้าหนี้
 - 2) หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล
 - 3) สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย



ในปี 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเพื่อการสื่อสารข้อมูลผ่านผู้บริหารไปยังพนักงาน (Management Meeting) ปีละ 2 ครั้ง - เปิดโอกาสให้พูดคุยกับหัวหน้างานเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสอนงาน (Coaching) 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและแข่งขันได้ - ความมั่นคงก้าวหน้า - การประเมินผลงานอย่างยุติธรรม - บรรยากาศการทำงานที่ดี - มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องอัตราการขึ้นเงินเดือนและการกำหนดโบนัสประจำปี ตามผลการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมกิจกรรมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน อย่างมืออาชีพ (Team of Professional) ของพนักงาน - ส่งเสริมกิจกรรมดูแลพัฒนาสุขภาพกายและจิตใจรวมถึงชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

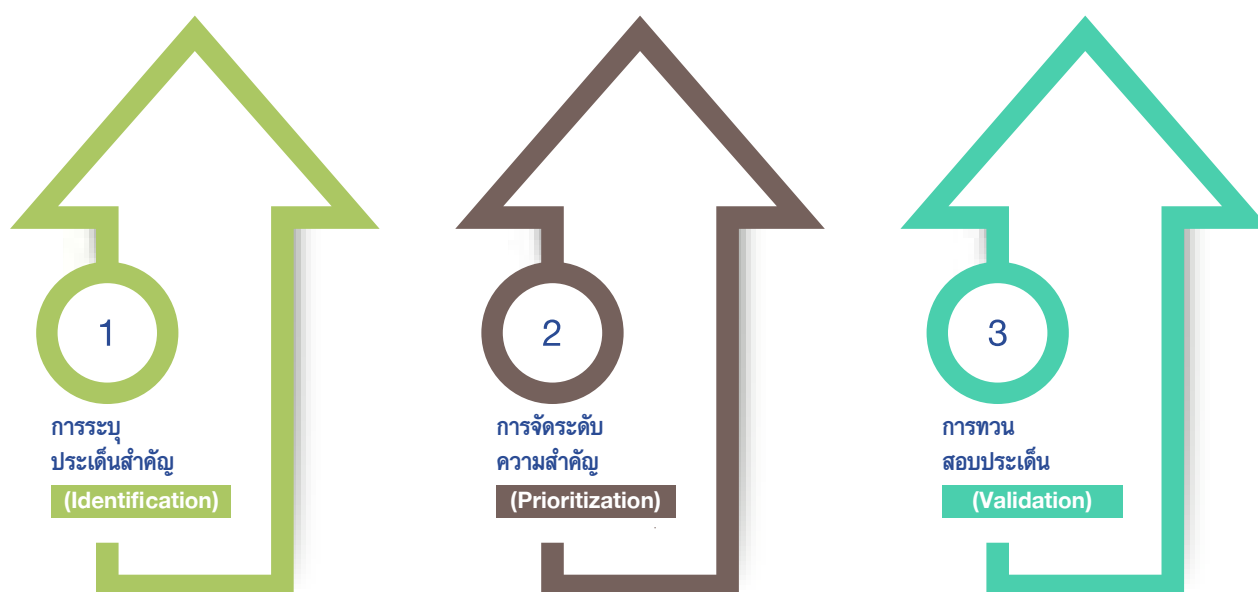
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)			
พนักงาน (ต่อ) 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งข้อมูลสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล, เสียงตามสาย, อีเมล, LINE, โซเชียลมีเดีย (Facebook) - ส่งข้อมูล / สื่อสาร / นำเสนอแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน ในชื่อโครงการ “กล่องเปิดใจ” - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัทฯ - กิจกรรม Lunch and Learn : กิจกรรมพนักงานร่วมรับประทานอาหารกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ วิสัยทัศน์ รับฟังความคิดเห็นริเริ่มสร้างสรรค์ข้อเสนอแนะและสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพพนักงาน - การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินพนักงานปีละ 1-2 ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้พูดคุยกับหัวหน้างาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเชิงจุดแข็งและแก้ไขจุดที่ต้องปรับปรุง - วิธีการประเมินผลงานมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน - มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงานภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น website ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสียงตามสาย, อีเมล, LINE, โซเชียลมีเดีย (Facebook) ต่าง ๆ - ส่งเสริมการสร้างแนวคิดใหม่ ๆ นวัตกรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบริษัทฯ และพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาความผูกพันและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยมีการสำรวจรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาปรับปรุงต่อไป - ส่งเสริมและพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน ทักษะ ความก้าวหน้าในสายอาชีพและค่าตอบแทน สวัสดิการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ และกิจกรรมต่าง ๆ ของพนักงาน เพื่อพัฒนาความผูกพันและรักษายพนักงาน รวมถึงชมรมโครงการต่าง ๆ เป็นต้น - มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดหรือทุจริต - มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารและพนักงาน - มีแผนการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน - เปิดโอกาสให้อบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวนชั่วโมงอบรม ประจำปี 2567 เท่ากับ 8 ชั่วโมง/คน/ปี - จัดการพัฒนาและฝึกอบรมอบรมทั้ง Onsite และ Online ผ่านระบบ V-Learn ภายใน, e-learning ภายนอก และระบบ e-library
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน 	ผู้ถือหุ้นรายย่อย <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - เว็บไซต์ของบริษัทฯ - เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ นักลงทุนสถาบัน <ul style="list-style-type: none"> - Analyst Meeting 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตทางธุรกิจ - มีการจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสม - การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน - การได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา และสามารถเข้าถึงได้ง่ายจากหลายช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรับงานในโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการจ่ายเงินปันผลตามนโยบาย - ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. - กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน และการแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ - ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง/ปี - มีการแจ้งข่าวสารต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอเพื่อความเท่าเทียมกัน - มีช่องทางการแจ้งเบาะแสต่าง ๆ / ช่องทางติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์และเลขานุการบริษัทฯ

กลุ่มผู้มีส่วน ได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร / วิธีการสื่อสาร	ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)			
บริษัทย่อย / บริษัทร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็น - มีการส่งผู้บริหารเป็นกรรมการในบริษัทย่อย 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดขึ้น - ความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ และร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือสินค้า และบริการใหม่ ๆ เพื่อสร้างการเติบโตในธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมกับผู้บริหารของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยมีการให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารธุรกิจของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
สถาบันการเงิน / เจ้าหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> - พบปะและให้ข้อมูลกับสถาบันการเงิน - พูดคุยผ่านโทรศัพท์และอีเมล - มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการชำระหนี้ - การให้ข้อมูลอย่างโปร่งใสทันต่อสถานการณ์ - ผลการดำเนินงาน การเติบโตทางธุรกิจ และทิศทางบริษัทฯ - ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลง - มีการบริหารจัดการความเสี่ยง และรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งข้อมูลความคืบหน้าให้สถาบันการเงินรายปี - เชิญสถาบันการเงินเข้าร่วมประชุม / ประชุมออนไลน์ตามความจำเป็นและเหมาะสม - ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ
สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดแสดงข้อมูลบริษัทฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook ของบริษัทฯ - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจผ่านการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานด้วยความปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน - การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและการช่วยเหลือสังคม - รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนหรือส่วนรวม ผ่านแนวคิด “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ด้วยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทั้งด้านการศึกษาและนวัตกรรมเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพในสังคมยิ่งขึ้น - การร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ช่วยเหลือ ผู้ขาดแคลนโอกาสทางสังคมในชุมชนต่าง ๆ - การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมน้อยที่สุดผ่านโครงการสามารถรักโลก - มีมาตรการลดการใช้ทรัพยากร โดยมีการตั้งเป้าหมายบันทึกผล เพื่อตรวจเช็คผลและปรับแผนงานให้เหมาะสม
หน่วยงาน ภาครัฐและ กำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> - การรายงาน / การเปิดเผยข้อมูล - การประชุม - การเข้าหารือ - การเข้าร่วมสัมมนา / ให้ความเห็น - เว็บไซต์ของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง - ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจมาใช้ในองค์กร พร้อมทั้งเผยแพร่แนวนโยบายดังกล่าวผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

3.2.3 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นตอนการวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์และกำหนดประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ โดยพิจารณาสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่อองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้การกำหนดประเด็นที่มีสาระสำคัญดังกล่าวได้ดำเนินการโดยการสำรวจจากผู้บริหารขององค์กร จากฝ่ายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำผลการประเมินมาจัดลำดับความสำคัญโดยประกอบด้วย 3 ขั้นตอนหลัก ๆ ดังนี้



1. ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยรวบรวมประเด็นในแต่ละด้าน ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2.
 - จัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยนำประเด็นที่มีความสำคัญต่อองค์กรและต่อผู้มีส่วนได้เสียมาพิจารณาใน 3 มิติ
 - จัดระดับเป็น 4 ระดับ คือ ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียสูงมาก, สูง, ปานกลาง และน้อย
3.
 - คณะทำงานของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนจะทำการทวนสอบประเด็นสำคัญในเบื้องต้น
 - นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แล้วจึงนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไปใช้กำหนดเป้าหมายการบริหาร
 - กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการจัดการที่สำคัญ พร้อมให้มีการติดตามผลและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมีดังนี้



มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การบริหารความเสี่ยงองค์กร
3. การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน
4. ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล
5. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ



มิติสังคม

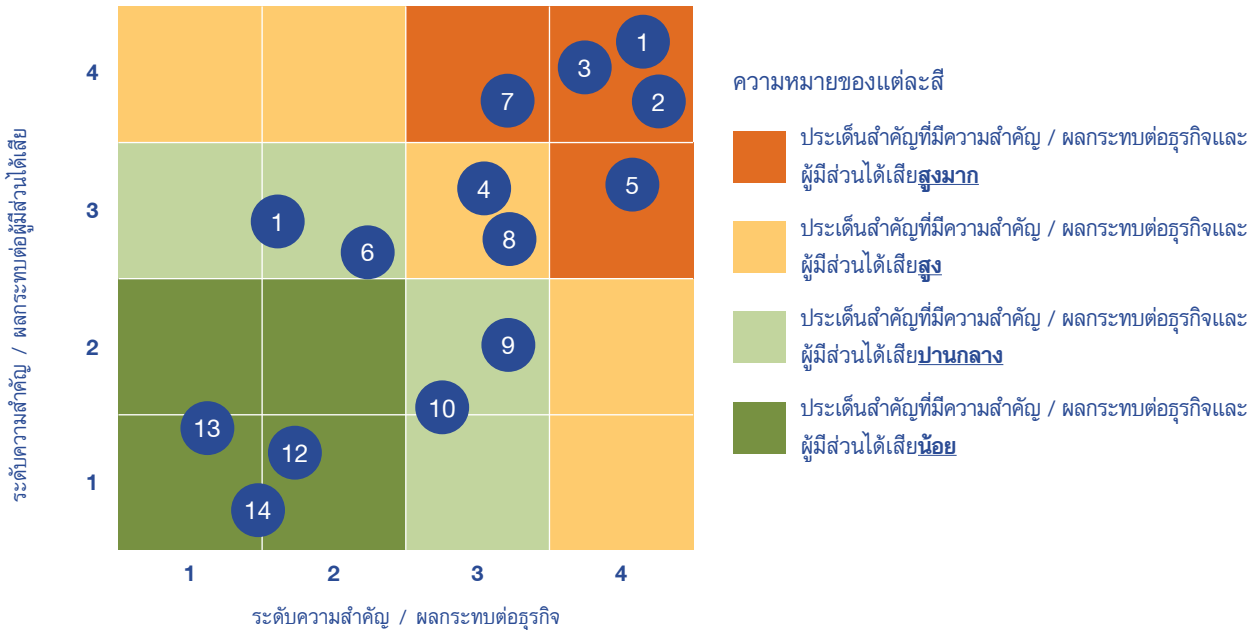
6. การเคารพสิทธิมนุษยชน
7. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
8. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
9. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
10. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม



มิติสิ่งแวดล้อม

11. การจัดการพลังงาน
12. การจัดการน้ำ
13. การจัดการขยะและของเสีย
14. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการประเมิน และขอบเขตประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment)



ทั้งนี้ จากการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2567 พบว่ามีทั้งหมด 14 ประเด็น โดยเป็นประเด็นที่มีความสำคัญสูงมาก 5 ประเด็น ซึ่งมีความเชื่อมโยงและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) ประกอบด้วย

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญและกระทบต่อธุรกิจ	การตอบสนองต่อ UN SDGs
1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
2. การบริหารความเสี่ยงองค์กร	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
3. การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
4. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 4 QUALITY EDUCATION, 5 GENDER EQUALITY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 10 REDUCED INEQUALITIES

แนวทางการจัดการประเด็นที่สำคัญ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมาย ดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม ครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เกิดความโปร่งใส ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.samartcorp.com ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

ผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน “ระดับดีเลิศ” (5 ดาว)

2. การบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินสถานการณ์ทางธุรกิจโดยรวม วิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก โอกาสที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการประเมินความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร เพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งยังมีการติดตามและทบทวนผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งผลกระทบจากวิกฤติการณ์ทางการเงินระดับโลก ซึ่งนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้รวมถึงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) คอยดูแลและติดตามความเสี่ยงตามแผนที่วางไว้ โดยความร่วมมือและการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ

ผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กร ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยง”

3. การจัดหาเงินทุนและบริหารเงินลงทุน

บริษัทฯ จะต้องจัดหาเงินทุนเพื่อนำมาใช้ในการลงทุนโครงการใหม่หรือการขยายธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสมในการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของบริษัทฯ และต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพธุรกิจ สภาพตลาดเงินตลาดทุน โดยคำนึงถึงต้นทุนทางการเงินและความเสี่ยงของการจัดหาเงินทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ผลการดำเนินงานในปี 2567 ตามที่บริษัทมีแผนที่จะเข้าประมูลงานโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการใน ปี 2567 ทำให้บริษัทมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อรองรับการดำเนินงานด้วยเช่นกัน จึงทำให้บริษัทมีความเข้มงวดในการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินกับธนาคารและคู่ค้า เพื่อให้การชำระหนี้มีความสอดคล้องกับการรับเงินจากงานโครงการให้มากที่สุด เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทในกรณีที่มีความล่าช้าของการดำเนินโครงการขนาดใหญ่เกิดขึ้น และการเพิ่มขึ้นของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนโครงการดังกล่าว อาจส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนของงบการเงินรวมอาจจะอยู่ในระดับสูงในระยะเวลาหนึ่ง โดยบริษัทจะพิจารณาเพิ่มทุน เพื่อให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสมในกรณีที่คาดว่าสัดส่วนดังกล่าวจะสูงเป็นเวลานานเพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน

4. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมีการประเมินผลกระทบทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงานของบริษัทฯ และกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และจัดทำ ทบทวนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และ แผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Planning) เป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องและรองรับภัยคุกคามต่าง ๆ ที่ครอบคลุมไปถึงภัยที่อาจเกิดขึ้นใหม่

ผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Planning) ให้ทันสมัย รวมถึงผ่านการซักซ้อมความต่อเนื่องจากทางธุรกิจ และแผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Planning) อย่างน้อย 1 ครั้ง

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดของบริษัทฯ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงให้การดูแลและปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยได้เปิดเผยข้อมูลนโยบายการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.samartcorp.com ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

ผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการฉ้อโกงหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมทั้งจากภายในและนอกองค์กร และได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ “การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม”

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและรู้คุณค่า ทั้งการพัฒนาและนำเสนอเทคโนโลยีที่ส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ และการสร้างจิตสำนึกให้แกพนักงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้บริษัทในเครือได้ยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

1. นโยบายในการบริหารจัดการให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมการใช้ น้ำ ประปา ไฟฟ้า อุปกรณ์สำนักงาน และเชื้อเพลิงยานพาหนะ เป็นต้น
2. นโยบายในการพัฒนาสินค้าและบริการด้านเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
3. นโยบายในการปลูกฝังจิตสำนึกการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทผ่านสื่อเผยแพร่และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งฉบับได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “นโยบายสิ่งแวดล้อม”

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและรู้คุณค่า

บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการบริหารและดำเนินธุรกิจ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยยึดถือแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนใน 3 มิติ ประกอบด้วย มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ (ESG) ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า ตลอดจนสร้างความตระหนักให้พนักงานใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมตามแผนดำเนินการด้านความยั่งยืน (Sustainability Roadmap - SD Roadmap) ดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการลดใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ

1. การอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการลดพลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ในห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามมาตรฐาน มีการตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงาน โดยภายในปี 2570 การใช้ทรัพยากรและพลังงานภายในองค์กรทุกประเภทจะลดลงร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2562 และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามนโยบายและมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม และนโยบายรัฐบาลด้าน BCG (Bio economy, Circular economy, Green economy) ที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) เป้าหมายย่อยที่ 12.5 ; ลดการเกิดของเสีย โดยให้มีการป้องกัน การลดปริมาณ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ภายในปี พ.ศ. 2573 โดยนำหลักการ 4R มาใช้ ได้แก่ การคิดให้ถี่ถ้วนก่อนใช้หรือทิ้ง เพื่อลดการสร้างขยะโดยไม่จำเป็น (Rethink) การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนการใช้พลังงานและทรัพยากรแล้ว ยังช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก (Climate Change) ได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยลดการใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ อย่างรู้คุณค่า ประกอบไปด้วย

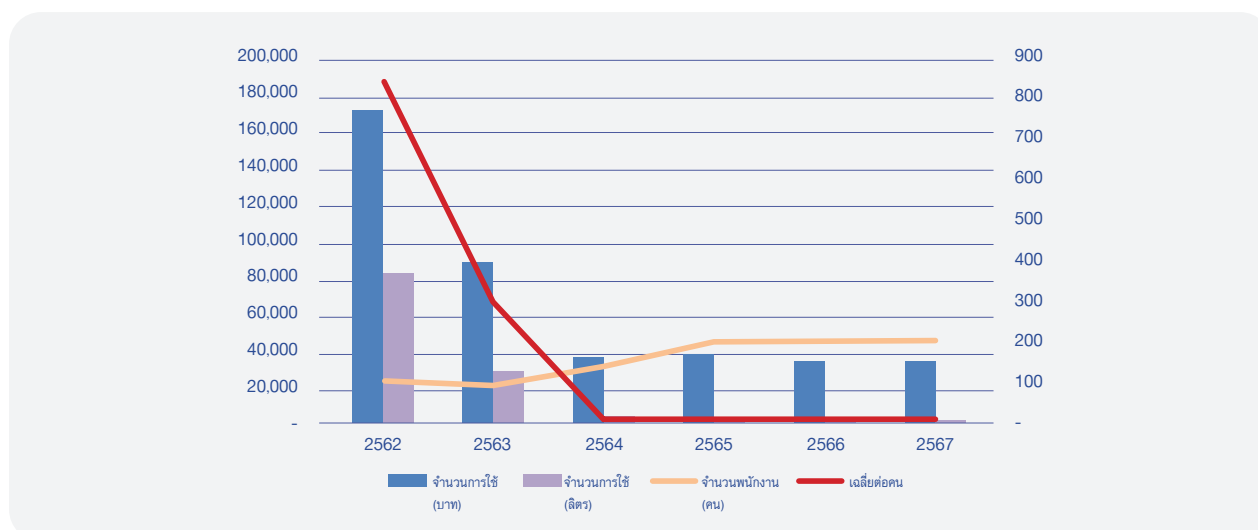
1.1 น้ำประปา

มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่องให้พนักงานตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ใช้เท่าที่จำเป็น โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ได้แก่ การปรับแรงดันน้ำที่ก๊อกให้เหมาะสมต่อการใช้งาน และมีแผนการตรวจเช็คอุปกรณ์และสุขภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอพร้อมซ่อมบำรุงทันทีเมื่อพบเห็นจุดบกพร่อง เพื่อลดการสูญเสียโดยไม่จำเป็น ตลอดจนมีการติดป้ายรณรงค์ย้ำเตือนเรื่องการใช้น้ำอย่างประหยัด เป็นต้น

ผลที่ได้จัดทำตามแผนการดำเนินงาน ทำให้ค่าน้ำประปาในปี 2567 มีปริมาณการใช้อยู่ที่ 1,791.71 ลิตร หรือคิดเป็น 1.792 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งลดลงจากปี 2566 เล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบการใช้งานระหว่างปี 2562 และ 2567 พบว่าปริมาณการใช้น้ำลดลง 838.41 ลิตร/คน (0.84 ลูกบาศก์เมตร/คน) คิดเป็น 99% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

สถิติปริมาณการใช้น้ำประปาของบริษัท สามารถสรุปเปรียบเทียบ จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2562-2567

ปี (พ.ศ.)	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนการใช้ (บาท)	174,183.79	89,116.00	35,875.20	37,759.85	36,580.00	35,834.20
จำนวนการใช้ (ลิตร)	82,965.53	29,290.40	1,793.76	1,876.85	1,829.00	1,791.71
จำนวนพนักงาน (คน)	98	98	156	211	218	219
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย (ลิตร)	846.59	298.88	11.50	8.90	8.39	8.18



- หมายเหตุ :
- * ปริมาณการใช้น้ำแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าน้ำประปา
 - ** ในปี 2562-2563 รวมยอดการบริโภคน้ำดื่มแบบสั่งซื้อให้พนักงานด้วย และยกเลิกการส่งน้ำดื่มเปลี่ยนมาติดเครื่องกรองจากน้ำประปาตั้งแต่เดือน มิ.ย. 2563
 - ** ในปี 2563-2565 อยู่ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 มีการทำงานแบบ Work from Home รวมถึงมีการจัดพื้นที่สำนักงานใหม่ให้กะชับและเป็นสัดส่วนมากขึ้น เพื่อให้เกิดการใช้พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
 - *** ในปี 2566-2567 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานเต็มรูปแบบ และมีการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่

1.2 ไฟฟ้า

บริษัทฯ บริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานไฟฟ้า สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2560 ทั้งระบบไฟแสงสว่างและระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ Monitor ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง และทำการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้อย่างรู้คุณค่า อาทิ ขอความร่วมมือให้ปิดไฟฟ้าแสงสว่างภายในสำนักงานช่วงพักกลางวัน และปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่มีการใช้งาน รวมทั้งมีการตั้งเวลาเปิด - ปิดเครื่องปรับอากาศสำนักงาน โดยเปิดเวลา 8.00 น. และปิดเวลา 17.30 น.

นอกจากนี้ ยังมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในสำนักงานให้สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องได้แก่

1. การเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน LED ตามแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (SD Roadmap) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 ได้มีการเปลี่ยนหลอดไฟ T8 ทุกดวงเป็นหลอดประหยัดพลังงาน T5 ต่อมาภายหลังบริษัทฯ ได้ทยอยเปลี่ยนจากหลอดประหยัดไฟ T5 ให้เป็นหลอด LED โดยในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ทำการทยอยเปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED ซึ่งช่วยประหยัด

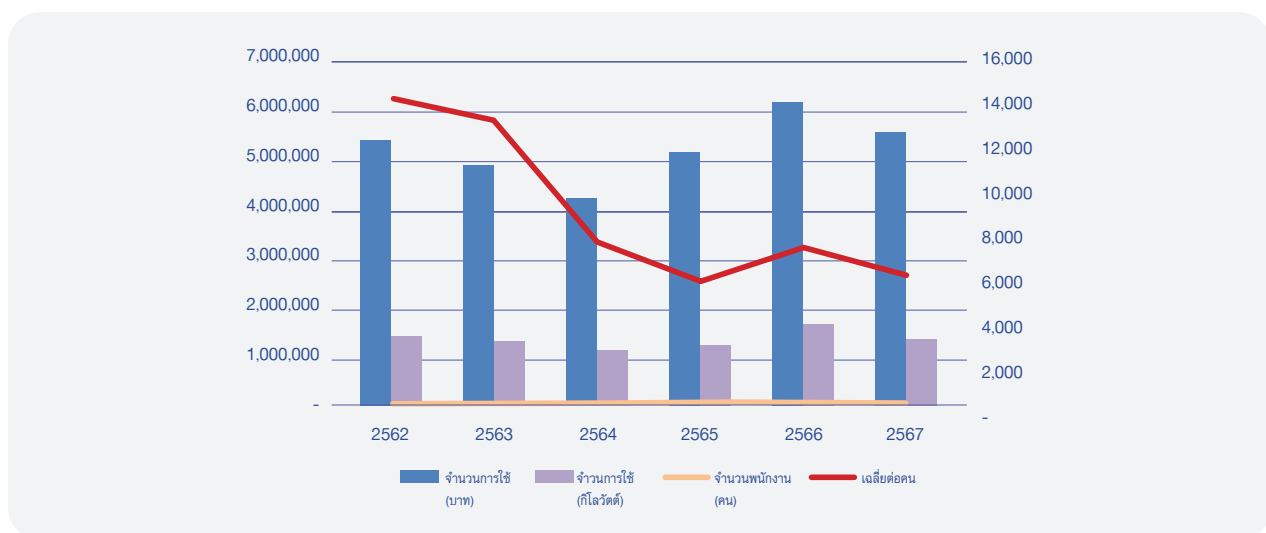
พลังงานไฟฟ้าได้มากกว่าเดิมถึง 50% และได้ดำเนินการเปลี่ยนไปกว่า 80% แล้ว ทั้งนี้บริษัทฯ มีแนวทางในการใช้หลอด LED 100% อย่างต่อเนื่องในอนาคต

2. การเปลี่ยนเครื่อง Computer จาก Personal Computer เป็น Notebook บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการเปลี่ยนเครื่อง Computer จาก Personal Computer (PC) เป็น Notebook โดยเริ่มโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 และเปลี่ยนเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งช่วยให้การใช้ไฟฟ้าลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้คอมพิวเตอร์แบบ PC โดยพบว่าอัตราค่าไฟฟ้าที่ใช้ลดลงจาก 220 วัตต์ต่อ PC 1 เครื่อง คงเหลือเพียง 9 วัตต์ต่อ Notebook 1 เครื่อง และเนื่องจากอุปกรณ์ Notebook มีการใช้ไฟฟ้าที่น้อยกว่า ทำให้ความร้อนสะสมในตัวอุปกรณ์มีน้อยเช่นกัน ส่งผลให้ความร้อนที่ระบายออกจากเครื่องเข้าสู่พื้นที่สำนักงานลดลง จึงช่วยลดภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศ ส่งผลต่อการลดก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย

ภายหลังจากดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นผลให้ค่าไฟฟ้าในปี 2567 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าอยู่ที่ 1,340,851.43 กิโลวัตต์ซึ่งลดลงจากปี 2566 และเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลในปีฐานและจำนวนพนักงาน พบว่า ปี 2567 มีปริมาณการใช้งานโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 6,122.61 กิโลวัตต์/คน ซึ่งต่ำกว่าปีฐาน 2562 ที่มีปริมาณการใช้งานเฉลี่ยอยู่ที่ 14,136.40 กิโลวัตต์/คน พบว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง 8,013.79 หน่วย / คน คิดเป็น 56.69% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2562 - 2567

ปี (พ.ศ.)	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนการใช้ (บาท)	5,336,461.59	4,904,500.92	4,237,976.94	5,165,824.60	6,075,725.66	5,604,758.97
จำนวนการใช้ (กิโลวัตต์)	1,385,367.52	1,287,063.83	1,130,697.24	1,217,274.20	1,607,334.83	1,340,851.43
จำนวนพนักงาน (คน)	98	98	156	211	218	219
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	14,136.40	13,133.30	7,248.05	5,769.07	7,373.10	6,122.61



- หมายเหตุ :
- * ปริมาณการใช้ไฟฟ้าแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่าไฟฟ้า
 - ** ในปี 2563-2565 อยู่ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 มีการทำงานแบบ Work from Home รวมถึงมีการจัดพื้นที่สำนักงานใหม่ให้กะชับและเป็นสัดส่วนมากขึ้น เพื่อให้เกิดการใช้พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด
 - *** ในปี 2566-2567 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ และมีการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่

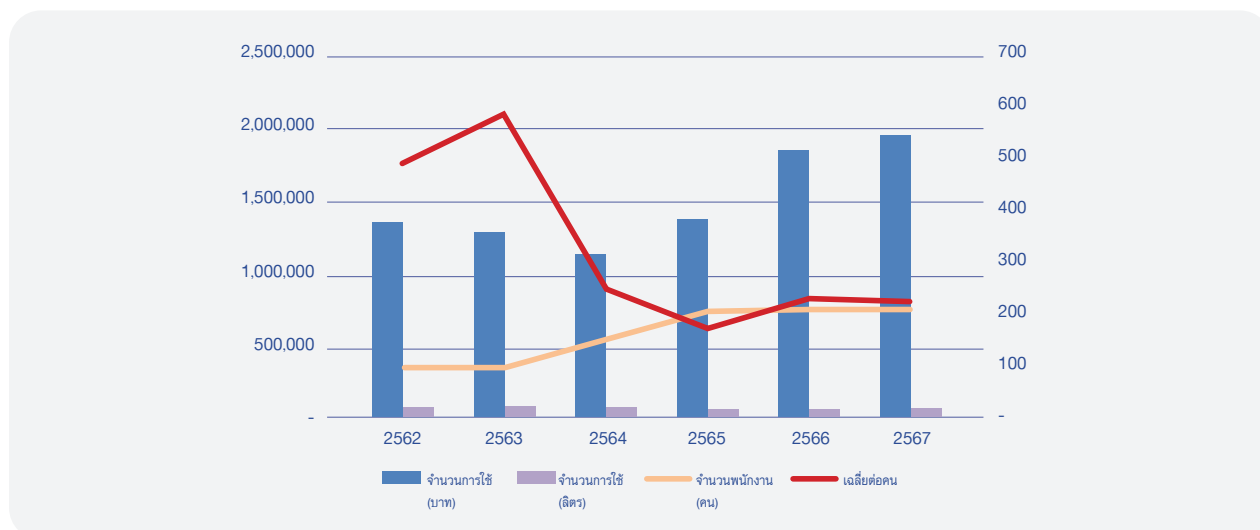
1.3 น้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีแนวทางการบริหารการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในยานพาหนะให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามมาตรฐานการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2560 โดยมีแนวทางในการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในยานพาหนะและลดการเดินทาง ได้แก่ การเดินทางเส้นทางเดียวกันใช้รถคันเดียวกัน (Car Pool) การตรวจเช็คสภาพรถยนต์อย่างสม่ำเสมอตามระยะทาง การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในองค์กร และให้สอดคล้องกับยุค Digital เช่น มีนโยบายเปลี่ยนจากการประชุม On site เป็นการประชุมผ่านระบบ Online มากขึ้น ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการขององค์กร ตลอดจนช่วยลดมลพิษทางอากาศ ลดภาวะเรือนกระจก (Greenhouse Effect) ที่เกิดจากก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) อีกด้วย

ภายหลังจากดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นผลให้ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในปี 2567 มีปริมาณการใช้น้ำมันอยู่ที่ 52,065.95 ลิตร ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 และเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนพนักงานพบว่า ปี 2567 มีปริมาณการใช้งานโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 237.74 ลิตร/คน ซึ่งต่ำกว่าปีฐาน 2562 ที่มีปริมาณการใช้งานเฉลี่ยอยู่ที่ 491.92 ลิตร/คน กล่าวคือมีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลง 254.17 หน่วย/คน คิดเป็น 51.67% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

สถิติปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2562-2567

ปี (พ.ศ.)	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนการใช้ (บาท)	1,330,538.20	1,269,248.96	1,122,229.55	1,370,511.27	1,842,634.60	1,947,266.63
จำนวนการใช้ (ลิตร)	48,207.91	57,432.08	39,238.80	36,343.44	50,331.46	52,065.95
จำนวนพนักงาน (คน)	98	98	156	211	218	219
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	491.92	586.04	251.53	172.24	230.88	254.17



หมายเหตุ : * ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาน้ำมัน
 ** ในปี 2563-2565 อยู่ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 มีการทำงานแบบ Work from Home และปฏิบัติงานนอกสถานที่
 *** ในปี 2566-2567 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ และมีการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่

2. การลดใช้อุปกรณ์สำนักงาน

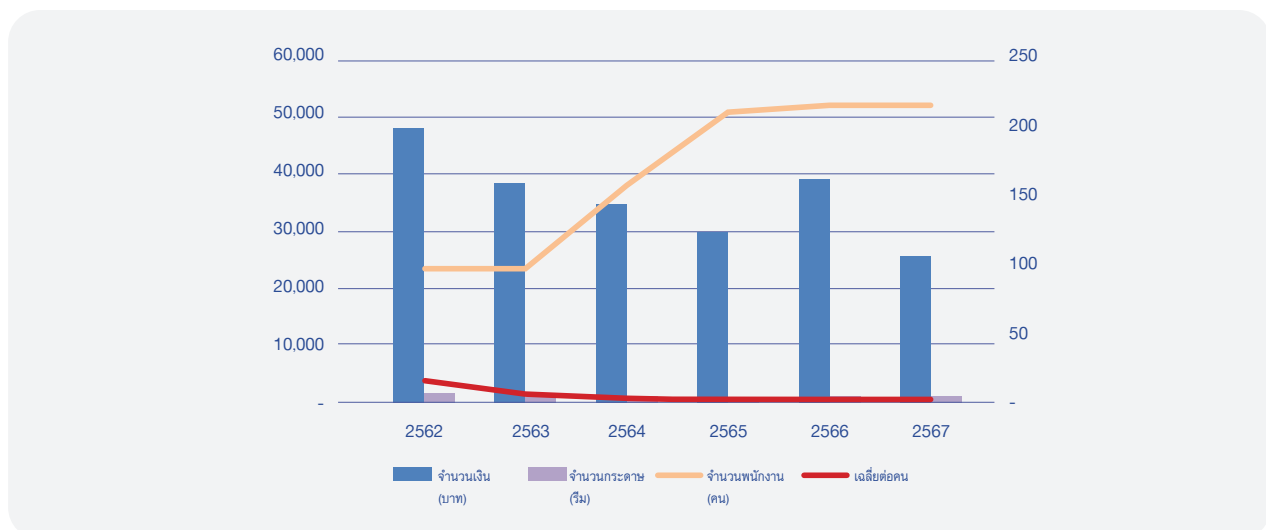
“กระดาษ” จัดเป็นทรัพยากรประเภทวัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานภายในองค์กร บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการใช้กระดาษอย่างรู้คุณค่า จึงมีการนำแนวคิด Paperless มาใช้ในองค์กร ด้วยการใช้เทคโนโลยีมาปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ ในองค์กร ให้เป็นรูปแบบดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อลดการใช้กระดาษ ในการพิมพ์เอกสาร ซึ่งนอกจากจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัวแล้ว ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กรอีกด้วย

โดยในปี 2567 พบว่าปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีแนวโน้มลดลง จากปีฐาน โดยปี 2567 มีปริมาณการใช้กระดาษคิดเป็นปริมาณ 1.075 ตัน (1 รีม = 2.5 กิโลกรัม) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีฐาน 2562 พบว่าปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง 0.625 ตัน คิดเป็น 36.76% ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ (และเมื่อเทียบเท่า การผลิตกระดาษ 1 ตัน ที่ต้องใช้ต้นไม้จำนวน 17 ต้น ใช้น้ำ 31,500 ลิตร*) ปริมาณการลดใช้กระดาษที่ลดลงดังกล่าว สามารถ ลดการตัดต้นไม้ได้ประมาณ 10 ต้น และช่วยลดการใช้น้ำได้ 19,687.50 ลิตรในกระบวนการผลิตกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของ บริษัทฯ

ที่มา: * โครงการกระดาษเพื่อต้นไม้ โดยมูลนิธิศูนย์สื่อเพื่อการพัฒนา

ปริมาณกระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี พ.ศ. 2562-2567

ปี (พ.ศ.)	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนเงิน (บาท)	48,280	38,340	34,840	29,996.40	39,000	27,020
จำนวนกระดาษ (รีม)	680	560	520	420	500	430
จำนวนพนักงาน (คน)	98	98	156	211	218	219
เฉลี่ยต่อคน / การใช้เป็นหน่วย	6.94	5.71	3.33	1.99	2.29	1.64



หมายเหตุ : * ปริมาณการใช้กระดาษแปรผันตามสัดส่วนการดำเนินธุรกิจ/จำนวนพนักงาน และราคาค่ากระดาษ
 ** ในปี 2563-2565 อยู่ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 มีการทำงานแบบ Work from Home และปฏิบัติงานนอกสถานที่
 *** ในปี 2566-2567 พนักงานกลับเข้าทำงานที่สำนักงานแบบเต็มรูปแบบ และมีการดำเนินธุรกิจโครงการใหม่

3. การลดขยะและของเสีย

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสียที่เกิดจากการดำเนินการภายในองค์กรโดยมีการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานด้านการกำจัดของเสีย โดยกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหาการก่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมรวมถึงการนำกลับมาใช้ซ้ำโดยมีการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการรักษาสภาพแวดล้อมทั้งในที่ทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรที่หลากหลาย ได้แก่ Facebook , E-Mail , Line อย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี รวม 60 ข่าวเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทอีกด้วย ซึ่งบริษัทฯ หวังว่าแนวคิดนี้จะมีการขยายผลต่อไปยังครอบครัวของพนักงานและชุมชนในวงกว้างต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดการของเสียแยกตามประเภทของเสียตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งมีการบริหารจัดการของเสีย คัดแยกของเสียในแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงการจัดทำระบบการจัดการภายในในแต่ละเดือน มีการรวบรวมจัดเก็บโดยบริษัทที่ได้มาตรฐานเพื่อให้สำนักงานและพื้นที่ใกล้เคียง มีสุขอนามัยที่ดี ไม่เป็นต้นเหตุมลภาวะ และไม่มีข้อร้องเรียน โดยปี 2567 ที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ไขมันจากน้ำเสีย

มีการตรวจสอบถังดักไขมันให้มีสภาพใช้งานได้ปกติและดักไขมันและทำความสะอาดทุกสัปดาห์ รวม 52 ครั้ง / ปี

2. ขยะทั่วไป (ไม่อันตราย)

- **กระดาษ และเอกสารสำนักงาน** บริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานให้มีการสะสมเอกสารสำนักงานที่หมดอายุหรือไม่ใช้แล้วตามวาระ และจัดส่งให้กับบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งนำส่งโรงงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล
- **ขยะประเภทอื่น ๆ** มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการแยกขยะและจัดการขยะอย่างเหมาะสม โดยจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อลดขยะและของเสีย ตามหลักการ 4R ได้แก่ “Rethink คิดให้ถี่ถ้วนก่อนใช้หรือทิ้ง” ลดการสร้างขยะโดยไม่จำเป็น “Reduce ลดปริมาณการใช้” “Reuse การใช้ซ้ำ” “Recycle การแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่” ภายใต้โครงการ “สามารถรักษ์โลก” โดยเชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบของขยะที่มีต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดปริมาณขยะตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงมีส่วนร่วมในการการคัดแยกขยะรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการส่งต่อให้ผู้รีไซเคิลโอกาสในสังคม ตลอดจนการคัดแยกและส่งขยะเหลือใช้หรือหมดสภาพไปกำจัดอย่างถูกวิธีแบบที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปี ได้แก่

ปฏิทินปีเก่ามีค่าอย่าทิ้ง : ส่งปฏิทินปีเก่าไป Reuse เป็นสื่อการศึกษาให้ผู้พิการทางสายตารวมถึงคัดแยกส่วนที่เหลือส่งไปรีไซเคิลและกำจัดอย่างถูกวิธี

ผู้ร่วมกิจกรรม 200 คน ได้ปฏิทินจำนวน 1,000 เล่ม

Love Cycle Recycle : รณรงค์ให้ใช้แก้วเติมน้ำแบบใช้ซ้ำ ช่วยลดขยะจากแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งได้จำนวน 1,000 ใบ และถ้วยนม 500 ใบ

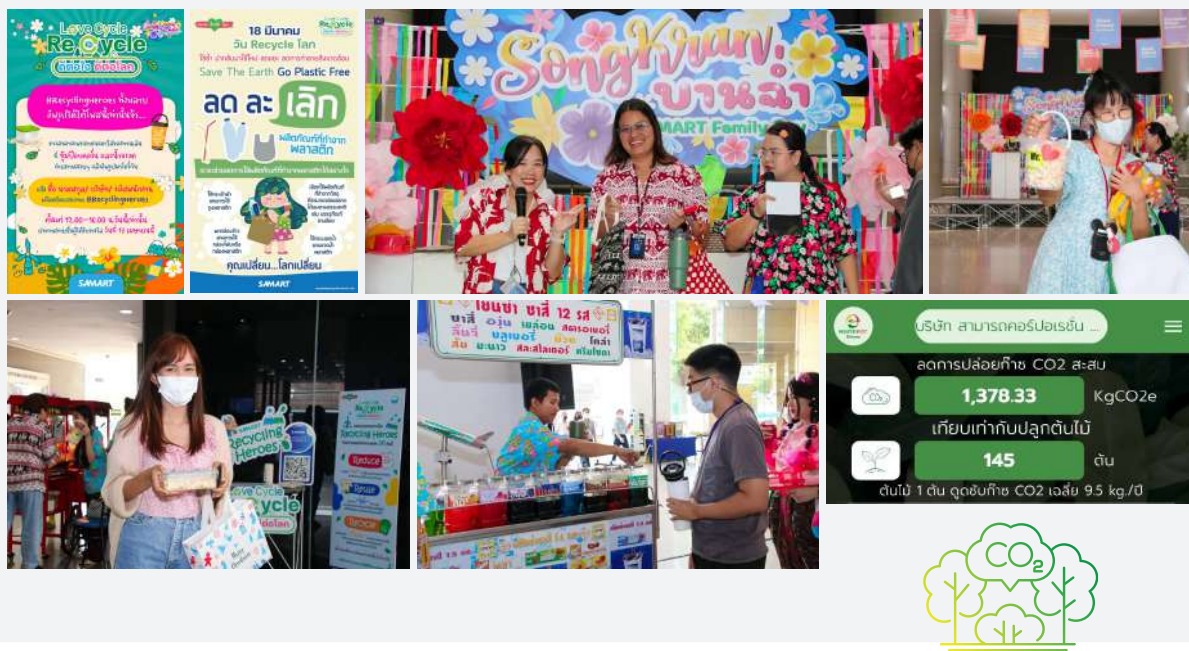
How to ทิ้ง : ทิ้ง e-Waste = ปลุก : ให้ความรู้เรื่องการแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ที่ถูกต้อง พร้อมจัดจุดรับขยะ e-Waste โดยร่วมมือกับพันธมิตรในการส่งขยะ e-Waste ไปแยกชิ้นส่วนเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า และลดมลพิษที่จะไปสู่สิ่งแวดล้อม รวมถึงมีกิจกรรมแจกต้นกล้าให้แก่พนักงานที่ร่วมกิจกรรมได้นำกลับไปปลูกในพื้นที่ของตนเอง ทั้งยังมีกิจกรรมต่อเนื่องให้พนักงานร่วมถ่ายภาพมาแจ้งผลการนำต้นกล้าไปเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและรอบด้าน

มีผู้ร่วมกิจกรรมกว่า 200 คน สามารถส่ง e-Waste ไปใช้ซ้ำและกำจัดอย่างถูกวิธี ช่วยลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมได้ 1,622 ชิ้น

How to ทิ้ง : ขวดพลาสติก : ให้ความรู้เรื่องการแยกขยะขวดน้ำพลาสติกที่ถูกต้อง พร้อมจัดจุดรับ โดยร่วมมือกับพนักงานในสาขาหลักต่าง ๆ ทั่วประเทศ รวม 13 แห่ง รวบรวมขยะขวดพลาสติกที่ได้ทั้งหมด นำไป Recycle อย่างถูกวิธี และช่วยสร้างงานให้แก่ผู้ขาดโอกาสในสังคม โดยบริจาคให้แก่โครงการ “ชราไร้ขีด” ของมูลนิธิกระจกเงา

มีผู้ร่วมกิจกรรมกว่า 500 คน สามารถส่งขวดน้ำไปใช้ซ้ำและกำจัดอย่างถูกวิธี ช่วยลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมได้มากกว่า 2,900 ใบ (กว่า 79 กิโลกรัม)

คัดแยกและจำหน่ายขยะ : คัดแยกและจำหน่ายขยะ เช่น แกนกระดาษทิชชู, ปฏิทินปีเก่า (กระดาษย่อย) ที่เหลือจากการใช้งานและจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งต่อไปรีไซเคิลและกำจัดอย่างถูกวิธีกับบริษัท เวสท์บาย เดลิเวอรี่ จำกัด



3. ขยะอันตราย และขยะอิเล็กทรอนิกส์

- หลอดไฟเสื่อมสภาพ, อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ มีการจัดเก็บ และทิ้งตามจุดที่อาคารสำนักงานและเทศบาลกำหนดไว้ ทำให้ไม่มีหลอดไฟ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ปนเปื้อนรวมกับขยะอื่น ๆ 100 %

- ตั้งจุด SAMART E-Waste Drop Point เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำส่งไปกำจัดอย่างถูกวิธีเพื่อลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



4. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจก

จากการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ดังรายงานที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมต่าง ๆ ในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจกตลอดทั้งกระบวนการทำงาน ทั้งการสนับสนุนการดำเนินงานของลูกค้า และการให้ความรู้พนักงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม ให้เกิดความเข้าใจ ตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกที่ดี เพื่อนำไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon) ดังนี้

- **การใช้เชื้อเพลิงและการเดินทาง** ผลจากการวางแผนบำรุงรักษารถยนต์อย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายให้รถของบริษัทฯ เติมน้ำมันที่เป็นเกรดมาตรฐานของประเทศไทย เพื่อช่วยสร้างเสถียรภาพราคาปาล์มน้ำมัน และช่วยลดมลพิษอีกด้วย นอกจากนี้ จากนโยบายจัดกลุ่มการเดินทางและทำงานในเส้นทางเดียวกันยังสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 2 เท่าจากปกติ ที่รถยนต์คันหนึ่งมีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ที่ 100 - 200 กรัมคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อกิโลเมตร (kgCO₂e)
- **การใช้และจัดการพลังงานไฟฟ้า** ผลจากการกำหนดเวลาเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ ในช่วงเช้า - กลางวัน และเย็นสามารถลดก๊าซเรือนกระจกจากการใช้และจัดการพลังงานไฟฟ้าได้ นอกจากนี้ยังมีการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าสำนักงานเป็นหลอด LED ทำให้ประหยัดพลังงานและไม่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อีกด้วย
- **การใช้และจัดการน้ำประปา** ผลจากการตรวจสอบจุดรั่วไหลของระบบประปาและสุขภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ สามารถลดการสูญเสียทรัพยากรน้ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับน้ำประปาทุกหน่วย (m3) ที่ประหยัดได้นั้น สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 0.7948 kgCO₂e/หน่วย ผลจากการดำเนินงานในปี 2567 สามารถลดการใช้น้ำจากปีฐาน (2562) มาได้ประมาณ 81.71 ลูกบาศก์เมตร ทำให้ลดก๊าซเรือนกระจกจากการใช้และจัดการน้ำประปา ได้ประมาณ 64.80 kgCO₂e
- **การเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้แก่มุมชนอย่างยั่งยืน** ผ่านกิจกรรม “กล้าเพื่อโลก” โครงการสามารถรักษ์โลก ด้วยการมอบ “ต้นกล้า” รวมกว่า 900 ต้น ให้แก่เทศบาลนครปากเกร็ด นำไปปลูกในพื้นที่สาธารณะให้กับประชาชน อาทิ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ นนทบุรี รวมทั้งส่งต่อต้นกล้าไปยังผู้นำชุมชนทั้ง 66 ชุมชนในพื้นที่ปากเกร็ด นอกจากนี้ยังมอบต้นกล้าให้พนักงานนำไปร่วมปลูกในพื้นที่ส่วนตัว และจัดกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้มีการดูแลต้นไม้จนเติบโตอย่างยั่งยืน
- **การจัดการขยะ** ผลจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิด **“Sustainability for All”** ผ่านโครงการ “สามารถรักษ์โลก” ซึ่งได้เชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคโดยพกภาชนะแบบใช้ซ้ำหรือ Reuse เพื่อลดการสร้างขยะ, รณรงค์ให้ลงมือคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ส่งต่อไป Recycle ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งต่อไปบริจาคให้กับผู้ที่ขาดแคลนโอกาสในสังคมได้มีโอกาสร่วมงานสร้างรายได้ รวมถึงส่งขยะอันตรายไปกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปี ดังนี้
 - ส่งต่อปฏิทินปีเก่าไป Recycle และกำจัดอย่างถูกวิธี ลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน 1,000 เล่ม ซึ่งคำนวณค่าลดการปล่อยก๊าซ CO₂ สะสม จากกิจกรรมนี้ได้ถึง 81.45 KgCO₂e
 - รณรงค์ให้ใช้แก้วดื่มน้ำแบบใช้ซ้ำ Reuse เพื่อเปลี่ยนพฤติกรรม โดยช่วยลดขยะจากแก้วพลาสติก ได้จำนวน 1,000 ใบ และถ้วยนม 500 ใบ
 - คัดแยกขยะขวดน้ำพลาสติก นำไป Recycle อย่างถูกวิธี รวมจำนวนกว่า 2,900 ใบ (ประมาณ 79 กิโลกรัม) โดยส่งต่อไปกับโครงการ “ซารารีไซเคิล” ในมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งไม่เพียงช่วยลดมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม แต่ยังเป็นการสร้างโอกาสให้แก่ผู้สูงอายุในโครงการอีกด้วย ซึ่งคำนวณค่าลดการปล่อยก๊าซ CO₂ สะสมจากกิจกรรมนี้ได้ถึง 81.45 KgCO₂e
 - จัดจุดรับขยะ e-Waste โดยร่วมมือกับพันธมิตรในการส่งขยะ e-Waste ไปแยกชิ้นส่วนเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า และลดมลพิษที่จะไปสู่สิ่งแวดล้อมได้ถึง 1,622 ชิ้น ซึ่งคำนวณค่าลดการปล่อยก๊าซ CO₂ สะสมจากกิจกรรมนี้ได้ถึง 875.88 KgCO₂e หรือเทียบเท่าปลูกต้นไม้ 98 ต้น



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเทียบกับเป้าหมายในปี 2567

	2565	2566	2567
เป้าหมายของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	1,100.00	1,100.00
ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	112.61	116.49
ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	962.15	802.63
ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	N/A	N/A
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	N/A	1,074.76	919.12

ด้านการพัฒนาสินค้าและบริการให้กับลูกค้าองค์กรที่ส่งผลถึงสังคมและประชาชน

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยกระดับและการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเสนอบริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้าและพันธมิตร องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่มีวิสัยทัศน์สอดคล้องกัน

ผลการดำเนินการ

โดยการให้บริการในปี 2567 ได้แก่

- โครงการจ้างเหมาบริการอุปกรณ์อ่านค่าระบบฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษระยะไกล บริษัทดำเนินการส่งมอบเครื่องอุปกรณ์รับส่งข้อมูลระบบฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษระยะไกล (Online monitoring pollution Box) จำนวน 233 ชุด ให้แก่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดการนิคมฯ แห่งประเทศไทย

ประโยชน์ต่อลูกค้าผู้จ้างงาน

1. มีระบบอ่านค่ามลพิษ ที่อ่านค่าถูกต้องแม่นยำไม่สามารถแก้ไขข้อมูลระหว่างการส่งข้อมูลออนไลน์ ทำให้รับทราบระดับมลพิษที่เกิดขึ้นได้ทันที
2. สามารถแจ้งเตือนค่ามลพิษที่เกินมาตรฐาน ทำให้การฝ้าระวังระดับมลพิษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถนำค่าที่อ่านได้จัดทำฐานข้อมูลผลตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ของโรงงานอุตสาหกรรมและส่งผลแจ้งเตือนเพื่อดำเนินการแก้ไขได้ทันเวลา ลดเหตุร้องเรียนและลดผลกระทบที่เกิดต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อม

ประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชนโดยรอบ

ทำให้อลดความกังวลของประชาชนในการอยู่อาศัยในบริเวณรอบพื้นที่โรงงานและนิคมอุตสาหกรรม

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ ตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จในการเป็นบริษัทโทรคมนาคม เทคโนโลยีและดิจิทัลชั้นนำ บริษัทฯ จึงกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสร้างวัฒนธรรมองค์กรทั้ง 4 เรื่องร่วมกัน ได้แก่ Think Ahead, Customer Focus, Team of Professional และ Commit to Excellence ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในยุคดิจิทัล นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดให้มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและกฎหมายแรงงาน โดยนโยบายดังกล่าวได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล นอกจากนั้น ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคำนึงถึงแผนงานและการดำเนินการด้านนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสุขอนามัยในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาบุคลากร รวมถึงมาตรการรองรับกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อสร้างความสำเร็จและการเติบโตของธุรกิจบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งรองรับธุรกิจใหม่ในอนาคตของบริษัทฯ

◆ นโยบายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม

- ความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่า บริษัทฯ จะอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น ต้องได้รับการยอมรับและการสนับสนุนจากสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อสร้างรากฐานสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. การสนับสนุนเงินทุน หรือสิ่งของที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเต็มกำลังของบริษัทฯ อีกทั้งยังยึดมั่นในการธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม โดยการอุปถัมภ์กิจกรรมทางพุทธศาสนา และสืบสานประเพณีของไทยอย่างต่อเนื่อง
2. การสนับสนุนทางการศึกษา และการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ
3. การให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์และบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

- ความรับผิดชอบต่อชุมชน

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบข่ายและแนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่โดยรอบและบริเวณใกล้เคียง ดังนี้

1. การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม
2. การมอบสิ่งปลูกสร้าง วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และความปลอดภัยของชุมชน อาทิ การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน การกีฬา แก่โรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง การบูรณะซ่อมแซมวัดและการบริจาคทานแก่ผู้ยากไร้ในชุมชน
3. การระดมทุนทรัพย์และสิ่งของจำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย เช่น การจัดหาเรือให้แก่หน่วยงานราชการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาอุทกภัย
4. การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อและกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง

◆ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัทฯ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บริษัทฯ ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความยุติธรรม ความมั่นคงและความสงบสุขในสังคม บริษัทฯ จึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติต่อแรงงานตามกฎหมายแรงงาน ในด้านต่าง ๆ อาทิ

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน
2. กำหนดให้มี **“นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน”** โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจพนักงานให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรม และมีระบบแบบแผนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการประเมินและวิเคราะห์ค่าจ้างให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้หรือเท่าเทียมกับอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำอื่น ๆ โดยปีนี้ได้เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามสภาพตลาด การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว และเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงานซึ่งข้อเสนอแนะหรือ ข้อร้องทุกข์ดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

ในส่วนของสวัสดิการต่าง ๆ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิตกลุ่มให้กับพนักงานโดยคุ้มครองการประกันสุขภาพ ทุพพลภาพและการเสียชีวิตทุกกรณี การเข้าร่วมระบบประกันสังคม การบริการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงานต่าง ๆ เช่น บริการวัคซีนประจำปี การตรวจสุขภาพประจำปี การปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ “ปรึกษาแพทย์” และ “ปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง” เช่น โรคหัวใจ เป็นต้น การบริการด้านการเงินให้กับพนักงานต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยเปิดโอกาสให้พนักงานเลือกสัดส่วนการออมและรูปแบบการลงทุนด้วยตนเอง รวมทั้งมีการติดตามและพิจารณาผลการลงทุนอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงานของพนักงาน การจัดสวัสดิการสินเชื่อเร่งด่วนกรณีประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยและกรณีสินเชื่อเนกประสงค์ การมอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิด การให้เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย รวมถึงโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย เพื่อส่งเสริมความพึงพอใจ ความผูกพันและรักษาพนักงานอื่น ๆ เป็นต้น

3. กำหนดให้มี **“นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย”** โดยบริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย รวมทั้งดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต และสุขอนามัยของพนักงาน รวมถึงการเสริมสร้างในด้านสุขภาพ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เช่น การจัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล และให้บริการทางการแพทย์เบื้องต้น บริการวัคซีนประจำปี รวมทั้งให้บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และมีการตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมด้วยโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ “ปรึกษาแพทย์” สำหรับพนักงานทุกระดับ

สำหรับทางด้านความปลอดภัยได้จัดให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย การจัดอบรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือและใบหน้าในการ เข้า - ออก ประตูสำนักงาน รวมถึงการอบรมพัฒนาความรู้ ตั้งแต่การปฐมพยาบาลพนักงานใหม่ รวมทั้งระบบ e-learning อบรมภายในและภายนอก เพื่อสร้างความตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยเป็นนโยบายที่สำคัญ และเผยแพร่ใน website ของบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล

4. กำหนดให้มี “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร” โดยแบ่งเป็น

1) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

• นโยบายการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

เพื่อสนับสนุนให้สายธุรกิจและองค์กรดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง เพิ่มความปลอดภัยและลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อให้กับพนักงาน รวมไปถึงบุคคลใกล้ชิดและครอบครัวของพนักงาน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและรับมือภาวะการณการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ของกลุ่มบริษัทสามารถ โดยได้ตั้งคณะทำงานเป็น 4 คณะ ซึ่งได้แบ่งหน้าที่และมีการประสานงานร่วมกันที่ชัดเจน ได้แก่ คณะทำงานด้านการป้องกันการแพร่ระบาด คณะทำงานด้านการเผชิญเหตุ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และคณะทำงานด้านบริหารการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยแต่ละคณะจะกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามแต่ละสถานการณ์ และให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดทุก ๆ หนึ่งสัปดาห์หรือสองสัปดาห์ตามความจำเป็น นอกจากนี้ คณะทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ก็ยังได้ให้คำแนะนำและความช่วยเหลืออย่างใกล้ชิดแก่พนักงานทั้งที่เป็นผู้ติดเชื้อ และผู้สัมผัสเสี่ยงสูงอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายของภาครัฐ รวมถึงคำสั่งจังหวัดนนทบุรีอย่างเคร่งครัด ตามมาตรการ VUCA (V: Vaccine, U: Universal Prevention, C: Covid Free Setting, A: ATK) ได้แก่ การให้ความช่วยเหลือในการจัดหาช่องทางในการรับวัคซีนให้กับพนักงานเพื่อให้ได้รับการฉีดวัคซีนอย่างครบถ้วน การป้องกันการแพร่ระบาดแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) ซึ่งได้แก่ การเว้นระยะห่าง การทำงานจากบ้าน (Work From Home) การแบ่งทีมงาน (Split Team) การแยกสถานที่ทำงาน (Split Site) การจัดทำฉากกั้นในที่ทำงาน การกำหนดให้สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา การทำความสะอาดพื้นผิวที่ถูกสัมผัสบ่อย ๆ อย่างสม่ำเสมอ, การปฏิบัติตามมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (Covid Free Setting) เช่น การทำความสะอาดและฆ่าเชื้อ การหลีกเลี่ยงการรวมตัว การส่งเสริมให้ใช้การประชุมออนไลน์ เป็นต้น อีกทั้ง ยังจัดให้มีการตรวจ ATK กรณีที่พนักงานมีความเสี่ยงต่อการได้รับเชื้อ รวมถึงคัดกรองความเสี่ยงของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาคารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ
3. บริษัทฯ ได้จัดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการลูกค้าและปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันโควิด-19 อย่างรัดกุม เพื่อให้การบริการลูกค้าและการร่วมงานกับพันธมิตรทางธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัยจากโควิด-19

• นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้สายธุรกิจและองค์กรดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้มีการใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง Manpower Planning อย่างเหมาะสม โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน Workload เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรและการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับธุรกิจปัจจุบันและการขยายตัวของธุรกิจ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

• นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมในทุกสายอาชีพ ทุกระดับและทุกตำแหน่ง การสรรหาบุคลากรเชิงรุกจึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีนโยบายเข้าร่วมกิจกรรมและมหกรรมการรับสมัครงานกับสถาบันและองค์กรต่าง ๆ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างความมั่นใจและดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาสมัครงานกับบริษัทฯ รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท สำหรับนโยบายการคัดเลือกบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อหน้าที่และจรรยาบรรณ จริยธรรม การดำเนินการจึงใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

และเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุนและผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ และหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความเหมาะสม และรองรับธุรกิจของบริษัทฯ เหมาะกับสถานการณ์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป

• **นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

บริษัทฯ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายธุรกิจ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ ควบคู่กับการประเมินผลขีดความสามารถในทุกระดับ Corporate Competency รวมทั้งนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานมาปรับใช้ในองค์กร เพื่อสามารถควบคุม ตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับ โดยนำผลลัพธ์ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนต่อไป

• **นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน “HRIS Application” และ website ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรองรับทุก Digital platform เพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ถูกต้อง เหมาะสม ปลอดภัย และลดต้นทุนการดำเนินการในทุกขั้นตอนให้มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามนโยบาย และประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งบริษัทฯ ได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

• **นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน**

บริษัทฯ มีการประเมินและวิเคราะห์ค่าจ้างให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสถานะเศรษฐกิจ เพื่อกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ ทักษะ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งวิเคราะห์เปรียบเทียบกับธุรกิจทั้งในอุตสาหกรรมเดียวกันและต่างอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ได้

• **นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากในการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในเชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ โครงการ “Lunch & Learn” และโครงการ “กล่องเปิดใจ” รวมทั้งสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน การพิจารณาอัตราการรักษานักงาน (Retention rate) และอัตราการลาออกจากงาน (Turnover rate) ของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงาน ทักษะ ความก้าวหน้าในสายอาชีพและค่าตอบแทน สวัสดิการ ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ และจัดโครงการหรือกิจกรรมในวาระต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ (Team of Professional) พัฒนาความผูกพันและรักษานักงานต่อไป

2) **นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองและเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน และการขยายตัวของธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกสายวิชาชีพในทุกระดับสู่ “ความเป็นมืออาชีพ” และโอกาสสู่ความก้าวหน้าของพนักงาน โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อเป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

- **นโยบายการวางแผนพัฒนาอาชีพ**

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยการนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทั้งในส่วนของความสามารถหลักสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กรต้องมี (Generic Competency) ความสามารถด้านการบริหารสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์ วางแผนและเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคลในทุกระดับด้วยการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน รองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัทฯ

- **นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการนำระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้

การจัดฝึกอบรมภายในบริษัทฯ

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บริษัทฯ จึงออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กรให้มีมาตรฐาน เป็นสากล เหมาะสมกับองค์กรและทันสมัย ตลอดจนคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพนั้น ๆ มาเป็นผู้พัฒนา และ/หรือวิทยากร ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจและความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

สำหรับพนักงานระดับบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับต้น กลางและสูง เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นผู้นำควบคู่กับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ ๆ ทั้งในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น Creating & Strategic Implementation Plan, Modern Supervisory Program เป็นต้น

สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ

เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่งาน เช่น การบริหารความเสี่ยงมาตรฐานทางการเงินและบัญชี ความรู้ทางด้านกฎหมาย ทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ทักษะการตลาดและการขายมาตรฐานทาง IT และ ISO การจัดการงานธุรการ การฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯลฯ

สำหรับพนักงานทุกคน

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกคนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้ความสามารถหลักและตามสายอาชีพ เพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ฯลฯ

นอกจากนี้ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและทักษะความสามารถทางด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่พนักงานเข้างานใหม่และพนักงานปัจจุบันในรูปแบบห้องเรียน (Classroom Training) และการเรียนรู้ออนไลน์ ระบบ V-learning, E-Learning ภายในองค์กรที่มีมาตรฐานและทันสมัย ซึ่งรองรับการเข้าเรียนของพนักงานจำนวนมาก และสะดวก ทุกที่ ทุกเวลา โดยคำนึงถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตของบริษัทฯ

การจัดฝึกอบรมภายนอกบริษัทฯ

นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมภายในบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง มีมาตรฐานและทันสมัย รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งรูปแบบห้องเรียน (Classroom Training) และการเรียนรู้ออนไลน์ e-Learning ภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและมุมมองใหม่ ๆ กับองค์กรอื่นโดยคำนึงถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป้าหมายทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตของบริษัทฯ

- **การพัฒนาและจัดการความรู้ในองค์กร**

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร บริษัทฯ จึงใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยโครงการ “SAMART Knowledge Sharing” และระบบ V-learn (E-Learning ภายในองค์กร) และระบบห้องสมุดออนไลน์ (E-library) เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management) ให้สามารถตอบสนองเป้าหมายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

- **นโยบายรักษาผู้มีความรู้สูง และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง**

บริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาผู้มีความรู้สูงในองค์กร โดยจัดทำหลักสูตร และ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น Job Rotation, Job Enlargement & Enrichment, Job Assignment, Talent Monitor รองรับการเติบโตในองค์กรแบบก้าวกระโดด สำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กรและพร้อมอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแผนการสืบทอดตำแหน่งของบุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วยโครงการ Career Path Development Plan ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีความพร้อมในการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือสำหรับรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน การบริหารธุรกิจ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ทำการจัดอบรมภายในบริษัทฯ และภายนอกบริษัทฯ

- **นโยบายส่งเสริมความรู้และปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ของพนักงาน**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และนำไปปฏิบัติในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ อาทิ การจัดอบรมหลักสูตรในรูปแบบห้องเรียนและออนไลน์ และเผยแพร่รณรงค์กิจกรรม 5 ส โครงการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรของบริษัทฯ เช่น ลดการใช้ทรัพยากร น้ำประปา ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ โครงการบริจาคของเหลือใช้ โครงการลดขยะ การให้ความรู้อบรมพัฒนาตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมทั้งระบบ e-learning อบรมภายในและภายนอก เพื่อสร้างความตระหนักถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมทั้งบรรจุเป็นนโยบายที่สำคัญ และเผยแพร่ใน website ของบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ เป็นต้น

- **นโยบายการจ้างงานครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ**

บริษัทฯ เคารพสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติสำหรับผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยให้ความสำคัญในการให้โอกาสผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้ได้จ้างงานผู้พิการ และ/หรือ มีการจ่ายเงินอุดหนุนเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นต้น โดยปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งยังส่งเสริมกลุ่มผู้ด้อยโอกาสผ่านโครงการบริจาคและโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ ของบริษัทฯ

- **นโยบายการเลิกจ้างอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม**

ในกรณีมีความจำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเลิกจ้างพนักงานทั้งแบบมีความผิดและไม่มีความผิดอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีขั้นตอน การดำเนินการและการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

◆ **นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า**

บริษัทฯ เชื่อมมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสำรวจความต้องการของลูกค้า
2. จำหน่ายสินค้า และบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของสินค้าหรือบริการนั้น ๆ
4. จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทฯ จะได้ป้องกัน / แก้ไขปัญหา ให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
5. จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
6. รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลลูกค้าไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ให้ยั่งยืนสืบไป

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทสามารถฯ ยังมุ่งเน้นการให้ข่าวสารและข้อมูลรายละเอียดสำคัญที่ถูกต้องครบถ้วนของสินค้าและบริการผ่านทางเว็บไซต์ อีเมล และช่องทางต่าง ๆ ด้วยเอกสารประชาสัมพันธ์ เอกสารข้อเสนอ เอกสารแสดงคุณลักษณะของสินค้าและบริการ รวมถึงเอกสารประกอบจากผู้ผลิต ที่เสนอให้แก่ลูกค้า อีกทั้งยังจัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่ลูกค้า และการปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและบริการดังกล่าว

นอกจากนั้น ยังจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำผลสำรวจที่แท้จริงมาสู่การวิเคราะห์ และการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงการรักษาและเสริมสร้างจุดแข็งที่ดีที่ลูกค้าเสนอแนะ เพื่อการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพยิ่งขึ้นต่อไป

การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบริษัทสามารถฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีความรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่อยู่ภายใต้ความดูแลของบริษัทฯ กลุ่มบริษัทสามารถฯ จึงได้จัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (“PDPA”) อาทิ

บริษัท เทต้า จำกัด (“TEDA”) บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทำธุรกิจเป็นผู้ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูงและสายส่งไฟฟ้าแรงสูง โดยให้บริการด้านวิศวกรรม ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งทดสอบ ทั้งระบบสายแขวนอากาศ (บนดิน) และสายใต้ดิน ได้จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าเพื่ออธิบายถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิต่าง ๆ ของลูกค้า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (“PDPA”) โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้



กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

ในกรณีที่มิเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าเกิดขึ้น TEDA จะแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบโดยไม่ชักช้าภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุ เท่าที่สามารถกระทำได้ ในกรณีที่การละเมิดมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของลูกค้า TEDA จะแจ้งการละเมิดให้ลูกค้าทราบพร้อมกับแนวทางการเยียวยาโดยไม่ชักช้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น

เพื่อความสะดวกของลูกค้า TEDA ยังมีช่องทางการร้องเรียนของลูกค้าผ่านทางเว็บไซต์ (<https://www.teda.co.th/>) ที่เมนู “Contact”

นอกจากนี้ สามารถดูนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ที่เว็บไซต์ (<https://samtel.com/index.php/privacy-notice/>) เป็นต้น

◆ คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ไม่แทรกแซง หรือทำการสิ่งใดในทางลับต่อคู่แข่งทางการค้า ให้ได้รับผลกระทบในเชิงลบ อันเป็นการสร้างผลประโยชน์ให้แก่บริษัท และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า

โดยในปี 2567 ไม่ปรากฏข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

◆ นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติกับลูกค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยในการคัดเลือกลูกค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าและคู่สัญญา เยี่ยมเยียนลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกันไม่รับผลประโยชน์ใด ๆ เป็นส่วนตัวจากลูกค้า และคู่สัญญารวมถึงไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จหรือหลอกลวงให้ลูกค้าเข้าใจผิดหลีกเลี่ยงการซื้อสินค้า และ/หรือ บริการกับลูกค้าที่จะเกิดสิทธิมนุษยชนหรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และติดตามข่าวสารว่ามีลูกค้าละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือไม่หากพบว่าลูกค้ามีพฤติกรรมดังกล่าวบริษัทฯ จะหลีกเลี่ยงการซื้อสินค้า และ/หรือบริการกับลูกค้าที่มีพฤติกรรมดังกล่าวอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของลูกค้า

1. บริษัทจัดให้มีการอบรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องสินค้า บริการ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ระหว่างลูกค้า 2 ฝ่าย และ 3 ฝ่าย ทั้งผู้ชาย ลูกค้า และบุคลากรของบริษัทเพื่อพัฒนาศักยภาพของทุกฝ่าย
2. บริษัทกำหนดขั้นตอนการทำงานของผู้รับเหมาโครงการ ให้มีการอบรมวิธีการทำงาน มาตรฐาน ความปลอดภัย รวมถึงการแต่งกาย และมารยาทในการปฏิบัติต่อลูกค้า
3. บริษัทมีการอบรมสร้างความเข้าใจขั้นตอนในการทำงานให้แก่ผู้รับเหมาให้เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎเกณฑ์ที่ลูกค้าต้องการเพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดในการทำงานร่วมกันก่อนเข้าดำเนินงาน
4. บริษัทมีการประเมินผลงานผู้รับเหมาเมื่อจบโครงการ หากผลงานยังไม่เข้าเกณฑ์ บริษัทจะแจ้งให้ผู้รับเหมาทราบ เพื่อให้มีการปรับปรุงผลงานผลงานนั้น ๆ และพัฒนาความสามารถต่อไป

◆ การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิต ตลอดจนร่วมพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ภายใต้แนวคิด **“สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”** ซึ่งมีรายละเอียดเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com)

◆ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงคู่ธุรกิจในทุกห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจและผู้ร่วมธุรกิจรับทราบนโยบาย เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ได้แก่ การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และการรับฟังข้อเสนอนะและข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดนโยบายดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดจริยธรรมธุรกิจบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบหรือข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษทางกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมายนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) อยู่ในส่วน **“นักลงทุนสัมพันธ์”** ภายใต้หัวข้อ **“นโยบายไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน”**

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและการจ้างงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการจ้างงาน การปรับปรุงการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม การพัฒนาบุคลากร ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน ตลอดจนการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งบริหารสถานการณ์การต่าง ๆ ทันต่อเหตุการณ์อย่างมีประสิทธิภาพโดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการ

ให้ความรู้เรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71 นอกจากนี้ ไม่มีการฉ้อโกงหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่มีการฉ้อโกงหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความไม่เป็นธรรมและกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีอื่น ๆ เกี่ยวกับแรงงานข้างต้นทั้งจากภายในและนอกองค์กร โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีรายละเอียดด้านพนักงานดังนี้

1) การจ้างงาน

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
พนักงานของบริษัทฯ	172	47	219

การสนับสนุนบทบาทของพนักงานหญิงในองค์กร

พนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	21.46
ผู้บริหารหญิงต่อผู้บริหารทั้งหมด	ร้อยละ	53.33
ผู้บริหารหญิงระดับสูงต่อผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	ร้อยละ	40.00
สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย		4 : 6

การจ้างงานคนพิการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อเป็นการส่งเสริมแนวคิดดังกล่าว บริษัทฯ มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ย่อยของบริษัทฯ ยังได้มีการจ้างงานกลุ่มผู้พิการ เพื่อให้ผู้พิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้

นอกจากนี้ บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในประเทศกัมพูชา ได้เล็งเห็นความสำคัญของคนพิการ โดยได้ประสานงานกับทางกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการจัดหาแรงงานที่มีความพิการและสามารถทำงานในตำแหน่งงานและหน้าที่ทาง CATS กำหนด ซึ่งกระทรวงแรงงานยังไม่สามารถจัดหาคนพิการให้กับ CATS ได้ ดังนั้น ทาง CATS จึงได้มีการจ่ายเงินสนับสนุนให้กับทางกระทรวงแรงงาน โดยผ่านมูลนิธิ Persons with Disabilities Foundation จำนวน 3,600 เหรียญสหรัฐต่อปี ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา

2) การฝึกอบรมพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่องทุกสายวิชาชีพในทุกระดับสู่ “ความเป็นมืออาชีพ” และเพิ่มโอกาสสู่ความก้าวหน้าของพนักงาน โดยการผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตและความยั่งยืนของบริษัทฯ ปรากฏว่า บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมพนักงานประจำและสัญญาจ้างเป็นจำนวน 385 หลักสูตร โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 20,792 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 8 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดโดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาบุคลากรมากกว่าร้อยละ 90

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหารรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71

สรุปการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในปี 2567

การจัดอบรม	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
การอบรมภายในบริษัทฯ (In-House Training)		
ผู้บริหาร	48	201
พนักงาน	82	962
รวม	130	1,163
การอบรมจัดโดยสถาบันอบรมต่าง ๆ (ภายนอก)		
ผู้บริหาร	111	460
พนักงาน	144	819
รวม	255	1,279
รวมจำนวนการจัดอบรมทั้งหมด	385	2,442

ค่าใช้จ่ายการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในปี 2567

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทในเครือมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.82 ล้านบาท โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 20,792 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 8 ชั่วโมง/คน/ปี มากกว่ามาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด 6 ชั่วโมง/คน/ปี โดยมีตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ ประจำปี 2567 ดังนี้

หลักสูตรการอบรมภายใน อาทิ

- คอร์สสำหรับกรรมการบริษัท (E-Learning Online)
 - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
 - มิติลิ่งแวลลุ่มของไทย
 - ความรู้เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
 - PDPA พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- คอร์สสำหรับระดับบริหาร (E-Learning Online)
 - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
 - การบริหารผลงานและการประเมินผล
 - New Business Model
 - PDPA พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - มิติลิ่งแวลลุ่มของไทย
- คอร์สเรียนรู้สำหรับพนักงาน (E-Learning Online)
 - ภาพรวมธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ สวัสดิการ
 - จริยธรรมธุรกิจกลุ่มบริษัทสามารถ
 - PDPA พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ความปลอดภัยในสำนักงาน
 - มิติลิ่งแวลลุ่มของไทย
- คอร์สเรียนรู้ สายงาน Project Management (E-Learning Online)
 - การบริหารโครงการ
 - งบประมาณภาครัฐ
 - สัญญาจ้างก่อสร้าง
- เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Quantum Computing)
- Sustainability in the AI Era
- Everyday English with kru Mye (16 ชั่วโมง)
- ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนอ (Online)
- Essential Grammar for Writing and Speaking (Online)
- การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Online)
- การระงับข้อพิพาททางเลือกในทางธุรกิจ (Online)
- การเจรจาต่อรองในเชิงธุรกิจ (Online)
- การนำเสนอผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Online)
- Soft Power Silent Strategy Sustains Impact (Online)
- ประกันสังคมสำคัญไฉน (Online)
- รอบรู้การลงทุน กฎหมาย และสิทธิ (Online)
- ไขปัญหากฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร (Online)
- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานสถานที่อับอากาศ (2 รุ่น)
- ทบทวนความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ (3 รุ่น)
- การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชา, ผู้ควบคุมบังคับ, ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับบัญชา, ผู้ยึดเกาะวัสดุ จำนวน 18 ชั่วโมง
- การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน
- Field Service Management (2 รุ่น)
- SNOW and Splunk Online (18 รุ่น)
- จัด 3 ทักษะ จักรวรรดิ TAX กองทุนรวม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ SAMART ปี 2567

- คอร์สเรียน สายงาน Finance & Account
 - การบริหารการเงิน บัญชี และภาษี
 - การเงินและบัญชี (Online)
 - งบการเงินสำหรับผู้บริหาร (Online)
- คอร์สเรียน สายงาน IT (E-Learning Online)
 - Cloud Computing for Everyone
 - พรบ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562
 - ISMS Awareness for User
 - พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA
- Chat GPT เศรษฐกิจยุคใหม่
- 12 AI ที่ต้องรู้ไว้ในชีวิตประจำวัน (Online)
- การใช้งานระบบ PR Workflow (WebEx Online)
- ประชุมเทคโนโลยีงานใหม่ (4 รุ่น)
- โรคภัยทำงาน 4 วายร้าย (อ้วน มั่น ดัน หวาน)

หลักสูตรการอบรมภายนอก และต่างประเทศ อาทิ

- โครงการ Sustainable Development Journey 2024 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “Insight in SET: รื้อรอบเพื่อการเติบโต และยั่งยืนในตลาดทุน” ครั้งที่ 3/2567 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประชุม Focus Group การปรับปรุงระบบ SETLink : การจัดทำ และเผยแพร่กำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “การป้องปรามปราบปรามพฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน” โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- “ESG Integration for Sustainable Business Success” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- “สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ปี 2568” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “อบรมการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SETLink เรื่องการเผยแพร่ข่าวกำหนดประชุมผู้ถือหุ้น ฉบับปรับปรุงใหม่” โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ก้าวต่อไปของ SET ESG Ratings: เตรียมพร้อมสำหรับการประเมินโดย FTSE Russell โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านโครงการ LESS และ T-VER สำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย” โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (MT) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (RPT) ของบริษัทจดทะเบียน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต.
- การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส. SML) รุ่นที่ 6
- นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11
- ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
- การศึกษาดูงานเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าและการให้บริการสถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (ประเทศจีน)
- การเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 15
- กฎหมายภาษีอากรและมาตรฐานการรายงานการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (Online)
- โครงการหลักสูตรวุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ผู้นำ - นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 14
- AI กับการตลาด 6.0 : เปลี่ยนและปรับอะไรในสังคม
- การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง
- กระบวนการและขั้นตอนของระบบบัญชีดิจิทัล
- ความรู้ที่จำเป็นสำหรับนักจัดซื้อมืออาชีพ
- การทำงานบนที่สูง เสาส่งสัญญาณ
- วิทยากรปั้นจั่น
- การเป็นวิทยากรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง
- ทดสอบและประเมินมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 2
- คณะกรรมการความปลอดภัย
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
- ISO 22301:2019 Implementation
- TFRS ทุกฉบับ ปี 2567 (Online)
- Administering Windows Server Hybrid Core Infrastructure (MS240902) (Online)
- พลิกเกมธุรกิจ คิดอย่างเป็นระบบ (Online)
- การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Online)
- การนำเสนอผลงานเป็นภาษาอังกฤษเบื้องต้น (Online)
- SO1-การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจ

- การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ และความเสี่ยงด้านความยั่งยืนโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CFO 01 Business and GHG Emission Reduction โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CFO 02 Carbon Footprint for Organization โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ (ESG101) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Thailand Sustainability Investment (THSI) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ESG201 การบริหารความเสี่ยง ESG (ESG Risks) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- IR-BF : Basic Finance for IR
- P01-พื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- S02-การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- S03-การกำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร
- S04-การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญและความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
- S05-การประเมินผลการดำเนินงานโครงการด้านความยั่งยืน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทให้แกพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 1 ทุน ได้แก่ ทุนการศึกษาในสาขาการจัดการเทคโนโลยี และการผลิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานด้านความปลอดภัยรอบด้านและพัฒนาปรับปรุงระบบและมาตรการควบคุมความปลอดภัยของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงานและเสริมสร้างเสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสุขอนามัยผ่านการให้ความรู้แก่พนักงานประจำและสัญญาจ้างทั้งหมด กำหนดมาตรการสำหรับพนักงานใหม่ทุกคนต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนการเข้าปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและบริการวัคซีนประจำปี พร้อมด้วยโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ “ปรึกษาแพทย์” สำหรับพนักงานทุกระดับให้กับพนักงาน เพื่อมั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะมีสุขภาพที่สมบูรณ์ และพร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ มีความรู้ จิตสำนึก และมีความรับผิดชอบร่วมกัน เช่น จัดให้มีการอบรมและปลูกจิตสำนึกพนักงาน ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งแบบห้องเรียนและแบบออนไลน์ การสร้างความตระหนักและความรู้ผ่าน website บริษัทฯ รวมทั้งการอบรมด้านสุขภาพ โดยจัดสัปดาห์สุขภาพ และจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น
3. กำหนดการซ้อมอพยพหนีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดจุดรวมพลในทุกสำนักงาน
4. การใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงานและระบบลิฟต์โดยสารเฉพาะผู้มีสิทธิเข้า-ออก ขึ้น-ลงระหว่างสำนักงาน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบริษัทฯ
5. จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) พร้อมติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจ AED ประจำ ณ สำนักงาน
6. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีและบริการวัคซีนประจำปี พร้อมด้วยโครงการปรึกษาสุขภาพพนักงานในโครงการ “ปรึกษาแพทย์” สำหรับพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี รวมทั้งบริการแพทย์เฉพาะทาง เช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจ เป็นต้น
7. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย Fitness Center และส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายทั้งภายในและภายนอก บริษัทฯ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้จัดสวัสดิการที่เหมาะสม อาทิ การจัดให้มีพยาบาลอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอดทุกวันที่อาคารสำนักงานของบริษัทฯ โดยจะมีแพทย์เข้ามาเพื่อตรวจรักษานักงานที่เจ็บป่วยสัปดาห์ละ 2 วัน บริการแพทย์เฉพาะทาง รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน (กรณีผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่าง ๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน โดยพนักงานจะได้รับอัตราเงินค่ารักษาพยาบาลต่อปีตามระดับพนักงานโดยมีการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์โดยตลอด ในปี 2567 มียอดจำนวนเงินที่พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวรวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 3.4 ล้านบาท อีกทั้งบริษัทฯ ยังจัดให้มีการประกันสุขภาพกลุ่ม (กรณีผู้ป่วยใน) มีการประกันชีวิตอุบัติเหตุและทุพพลภาพให้กับพนักงานของบริษัทฯ ผ่านบริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และมีระบบประกันสังคมให้กับพนักงาน บริการสินเชื่อกรณีประสบอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม ประสบอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยและบริการสินเชื่อกรณีเนกประสงค์ในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ มีการเยี่ยมไข้พนักงาน เยี่ยมพนักงานคลอดบุตร รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) เป็นต้น

ข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในปี 2565-2567 ในกลุ่มบริษัทสามารถ

สายธุรกิจ	จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)					
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง
1. Digital ICT Solution	-	-	-	-	-	-
2. Digital Communications	-	-	-	-	-	-
3. Utilities and Transportations	3	3	3	3	5	5

มาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด โดยได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานก่อนเริ่มทำงาน เช่น ให้ใส่ถุงมือและสวมหมวกนิรภัยป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งเทคนิคการใช้อุปกรณ์การทำงานต่าง ๆ ของพนักงานในแต่ละหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิตของพนักงาน

4) ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากในการสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับ โดยเน้นที่การสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อสำรวจและรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในเชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ เช่น Management Meeting พบผู้บริหารปีละ 2 ครั้ง โครงการรับฟังความคิดเห็นพนักงานในทุกระดับผ่านโครงการ “Lunch & Learn” และโครงการ “กล่องเปิดใจ” สำรวจข้อมูลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์กร และการส่งเสริมและพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน ทักษะ วัฒนธรรมองค์กร การทำงานเป็นทีมอย่างมืออาชีพ Team of Professional การปรับปรุงพัฒนาแนวทาง การปฏิบัติงาน การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลและปรับเลื่อนตำแหน่ง การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ การจัดอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับในทุกด้าน การปฐมนิเทศพนักงานใหม่และการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงาน

นอกจากนั้นแล้ว ยังมีกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จิตใจ การเงินและสุขภาพ (Work life balance) ของพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ การร่วมบริจาคและทำบุญในวาระโอกาสต่าง ๆ เช่น การบริจาคโลหิตและบริจาคสิ่งของต่าง ๆ รวมทั้งร่วมกับองค์กร มูลนิธิต่าง ๆ ในการช่วยเหลือสังคม การจัดงานกฐินประจำปี การทำบุญตักบาตรและทำบุญสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ของบริษัทฯร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ การเลือกเวลาปฏิบัติงานที่ยืดหยุ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร (Flexihour) บริการรถรับส่งพนักงาน การจัดกิจกรรมร่วมกันของพนักงานต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา กิจกรรมวันคล้ายวันเกิดของพนักงาน กิจกรรมปีใหม่และเทศกาลต่าง ๆ การพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการบริษัทเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ทันเหตุการณ์ กิจกรรมโครงการที่ปรึกษาการเงินและกฎหมายให้พนักงาน การเลือกลงทุนในสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการสินเชื่อฉุกเฉินพิเศษและสินเชื่อเนกประสงค์ทั้งส่วนของบริษัทและสถาบันการเงินที่มีมาตรฐานภายนอกในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ บริการห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี บริการวัคซีนประจำปี บริการ

ปรึกษาแพทย์และแพทย์เฉพาะทาง บริการ Fitness Center และกิจกรรมชมรมต่าง ๆ เช่น ชมรมทำความดี (D-Club) และชมรมอื่น ๆ ฯลฯ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาความผูกพันและรักษาพนักงาน ผลการดำเนินการปรากฏว่า ในการริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมถึงคุณภาพชีวิต จิตใจและสุขภาพของพนักงาน สามารถพัฒนาความสัมพันธ์ ความผูกพันและรักษาพนักงาน สร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผลสำรวจความผูกพันและการรักษาพนักงานประจำปี 2567 ในอัตราร้อยละ 90 โดยพนักงานมีความพึงพอใจในด้านการบริหารและมอบหมายงาน นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของบริษัท และสภาพแวดล้อมในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้อัตราการลาออกจากงานโดยสมัครใจของพนักงาน (Turnover rate) ลดลง

ทั้งนี้ โดยมีอัตราการลาออกจากงานโดยสมัครใจของพนักงาน ดังนี้

สัดส่วนพนักงานที่ลาออก โดยสมัครใจ (%)	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565*	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	2.74	1.83	4.13	2.29	9.18	1.93
รวม	4.57%		6.42%		11.11%	

หมายเหตุ : * ในปี 2565 บริษัทฯ มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

5) การบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและการรับมือสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ดังกล่าวได้ส่งผลให้จำนวนพนักงานผู้ติดเชื้อของบริษัทฯ มีจำนวนน้อยมาก ไม่เกิดการแพร่ระบาดต่อเนื่องในสำนักงาน พนักงานทุกฝ่ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่กระทบการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ พนักงานที่หายป่วยก็สามารถกลับเข้ามาทำงานได้ตามปกติและได้รับการติดตามดูแลจากบริษัทฯ เป็นอย่างดี หากมีอาการที่เป็นผลต่อเนื่องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

6) การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทของพนักงาน

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลให้การจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทของพนักงานผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์รณรงค์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ เป็นไปตามผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการลดใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

7) การเลิกจ้าง

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายการเลิกจ้างพนักงานทั้งแบบมีความผิดและไม่มีความผิดอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดปรากฏว่า ในปี 2567 ไม่มีการผิดหรือประเด็นร้องเรียนกรณีการเลิกจ้างด้วยความไม่เป็นธรรมและกรณีหรือประเด็นร้องเรียนกรณีอื่น ๆ เกี่ยวกับการเลิกจ้างทั้งจากภายในและนอกองค์กร

2. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า

บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ให้ความใส่ใจอย่างยิ่งกับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ โดยมีการจัดการประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภคซึ่งถือเป็นประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญสูง บริษัทจึงมุ่งเน้นให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดและประสบการณ์ที่ดี ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ไปจนถึงบริการหลังการขาย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.samtel.com ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” โดยมุ่งเน้นจัดหา พัฒนา และส่งมอบสินค้าและบริการของบริษัทที่มีคุณภาพ และมีความทันสมัยอยู่เสมอ คัดเลือกผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ผลิตจากโรงงานหรือจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพการผลิตตามมาตรฐานสากล ในราคาที่เป็นธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องกับลูกค้า จัดให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งปัญหาของสินค้าและบริการเพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว พนักงานทุกคนต้องให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของลูกค้า พร้อมกระบวนการและระบบที่ช่วยปกป้องข้อมูลที่สำคัญ ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ และการดำเนินนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 มีการดำเนินงานดังนี้

1) การปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล และได้ปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยบริษัทได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้า พร้อมปฏิบัติตามมาตรการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล โดยการจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลให้เข้าถึงได้เฉพาะบุคคลที่ได้รับมอบหมายที่มีความจำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่จะได้แจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบไว้แล้วเท่านั้น พร้อมมีกระบวนการตรวจสอบ

การเข้าถึงข้อมูล และมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลทั้งในเชิงองค์กรและเชิงเทคนิคที่ได้มาตรฐานสากล มีการจัดตั้งหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่บังคับใช้นโยบาย ให้การอบรม ดูแลความเสี่ยง ประเมินผลกระทบ ปรับปรุงข้อปฏิบัติ และ ทบทวนนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

2) ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศให้พนักงานเป็นประจำทุกปี และ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2567 บริษัททำการปรับปรุง กระบวนการและยกระดับระบบ Cyber Security ให้ทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น รวมถึงเฝ้าระวังภัยทางไซเบอร์ (Cyber Threat Monitoring) ตลอด 24 ชั่วโมง จากศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ของบริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด ที่ได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (Surveillance Annually Audit) อย่างต่อเนื่องในปี 2567

3) การพัฒนาผลิตภัณฑ์และปรับปรุงคุณภาพด้านต่าง ๆ

ด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า บริษัทจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้มีดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้ามากยิ่งขึ้น อาทิ

- บริษัท สามารถคอมมิวนิตีชั่น เซอร์วิส จำกัด รักษามาตรฐาน ISO 20000 ด้านการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพ งานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรักษามาตรฐาน ISO 9001 สำหรับการปฏิบัติงานและให้บริการที่มีคุณภาพ รวมถึงปรับปรุงเครื่องมือวัดเพื่อให้การซ่อมบำรุงมีความรวดเร็วขึ้น ทั้งหมดนี้เพื่อให้ลูกค้าได้รับงานและบริการที่มี คุณภาพสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
- บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด รักษามาตรฐาน ISO 9001 มีการพัฒนาปรับปรุงโซลูชันด้านการบริหารจัดการระบบ รักษาความปลอดภัย การวิเคราะห์ภาพวิดีโอด้วย AI เพิ่มความเชี่ยวชาญโซลูชันพลังงานทางเลือก และอื่น ๆ เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้เพิ่มคุณค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์หรือบริการ
- บริษัท สามารถ อินโฟเนต จำกัด ได้ยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยของบริการที่ให้แก่ลูกค้า รวมถึงปรับปรุงบริการคลาวด์ในด้านการสำรอง ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด มีการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยและมีฟังก์ชันการทำงาน ที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาการทำงานในลักษณะอัตโนมัติ (Automation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานที่ให้แก่ลูกค้ายิ่งขึ้น
- บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด เพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถของระบบจัดการเหตุการณ์ (Incident Management) ที่ช่วยในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาให้ลูกค้า มีการศึกษาและพัฒนาการใช้ AI เพื่อจะนำมาประยุกต์กับโซลูชันของ บริษัทในเครือ และพัฒนาเป็นโซลูชันให้แก่ลูกค้าในอนาคต
- บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด ให้บริการภายใต้มาตรฐาน ISO/IEC 27001 ที่เป็นมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยได้อย่างต่อเนื่องในปี 2567 สำหรับบริการศูนย์เฝ้าระวังภัยไซเบอร์ (Cyber Security Operations Center), บริการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing), การประเมินความเสี่ยง (Vulnerability Assessment) และบริการที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย (Security Consultant) และมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและการทดสอบ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้ายิ่งขึ้น
- บริษัท พอสเน็ต จำกัด รักษามาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ Payment Card Industry Data Security Standard (PCI-DSS) พร้อมกับบริการตรวจตราและตรวจสอบระบบเครือข่ายการชำระ และรักษามาตรฐาน ISO 9001 ทั้งนี้บริษัทได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของ Payment Connecting Platform หรือแพลตฟอร์มกลางที่สามารถ เชื่อมต่อระบบการชำระเงินให้ครอบคลุมหลากหลายประเภทของธุรกิจ รวมถึงปรับปรุงการชำระเงินข้ามประเทศผ่าน QR Code (QR International Payment)
- บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่มีคุณภาพ CMMI Level 3 และการปฏิบัติงาน ที่ได้มาตรฐาน ISO 9001 รวมถึงได้เพิ่มการรับรองมาตรฐาน ISO 20000 สำหรับให้บริการสนับสนุนการใช้งานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ นอกจากนี้ยังได้ขยายองค์ความรู้ของพนักงาน โดยมีบุคลากรของบริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจาก บริษัท SAP และ IBM รวมถึงมาตรฐานการบริหารโครงการจาก Project Management Institute (PMI) เพิ่มขึ้น
- บริษัท ไทยเทรคเน็ต จำกัด เพิ่มระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และปรับปรุงระบบ EDI เพื่อ รองรับข้อกำหนดใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า

4) การพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทมุ่งเน้นการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และได้ให้ความสำคัญในการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้าและใช้งาน โดยกำหนดให้

- อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่นำไปติดตั้งและส่งมอบให้กับลูกค้าจะต้อง มีมาตรฐานความปลอดภัยทางไฟฟ้า มีการติดตั้งที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงผ่านการทดสอบความปลอดภัยทางไฟฟ้า
- อุปกรณ์ที่ติดตั้งและส่งมอบจะต้องได้รับรองมาตรฐาน RoHS (Restriction of Hazardous Substances) โดยจะต้องไม่มีการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เกินกว่าที่มาตรฐานกำหนด เพื่อความปลอดภัยต่อผู้ใช้งานจากอันตรายของสารที่อาจปนเปื้อน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการจัดการซากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- อุปกรณ์วิทยุคมนาคมที่มีการใช้คลื่นความถี่วิทยุคมนาคม ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานความปลอดภัยต่อสุขภาพของมนุษย์จากการใช้เครื่องวิทยุคมนาคม ตามที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติกำหนด

5) การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่องาน โดยมีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าและการสร้างประสบการณ์ที่ดี เพื่อนำไปสู่ความพึงพอใจ ทั้งนี้ลูกค้ามีความคาดหวังกับบริษัทในด้านสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการ มีการส่งมอบงานที่ได้มาตรฐาน ตรงเวลา มีบริการหลังการขายที่ดี สามารถให้ความรู้และคำปรึกษาในด้านเทคโนโลยีได้เป็นอย่างดี ในฐานะคู่ค้าและพันธมิตร บริษัทจึงได้มีแผนและดำเนินการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ยั่งยืน โดย

- ศึกษาการดำเนินงานของลูกค้า กลุ่มอุตสาหกรรมของลูกค้า ตลาด เทคโนโลยี เพื่อให้เข้าใจความต้องการของลูกค้าที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดทำโซลูชันและบริการที่ตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดการอบรม สัมมนา หรือสาธิต เพื่อนำเสนอให้ความรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ และโซลูชันต่าง ๆ ให้แก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินการหลากหลายรูปแบบและช่องทางซึ่งรวมถึงออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ลูกค้าในการเข้ารับการอบรมและความรู้อีกด้วย
- เข้าพบประชุม เพื่อหารือ ให้คำปรึกษา แนวทางการยกระดับการให้บริการหรือการพัฒนาองค์กรของลูกค้าด้วยเทคโนโลยี หรือโซลูชันต่าง ๆ
- ปรับปรุง ทดสอบ วิจัยและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ รวมถึงการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการ ให้ลูกค้าอยู่เสมอ
- รักษามาตรฐานการส่งมอบ ด้วยการบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพ
- เข้าเยี่ยมพบลูกค้าเพื่อสอบถามด้านการติดตั้ง ส่งมอบ และการใช้งานระบบของบริษัท เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพต่อไป
- รักษามาตรฐานในระดับสากลในการปฏิบัติงานและการบริการเพื่อการบริการหลังการขายที่มีคุณภาพ

ทั้งนี้ บริษัทบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า ตามแนวทาง 3S โดยผสานความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทในเครือและพันธมิตร (Synergy) เพื่อร่วมกันศึกษาความต้องการ ให้การอบรม ให้ความรู้อันเป็นประโยชน์กับลูกค้า รวมถึงเพื่อการปรับปรุงพัฒนาสินค้าและบริการ และดำเนินการภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล (Standard) ตั้งแต่ด้านการให้คำปรึกษา ออกแบบ ติดตั้ง ส่งมอบ ไปจนถึงบริการหลังการขาย เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า (Satisfaction) โดยจัดให้มีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้า อีกทั้งยังได้จัดให้มีช่องทางสำหรับลูกค้าเพื่อส่งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน อันเป็นประโยชน์ผ่านทางไปรษณีย์ หรืออีเมล โดยข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจะถูกรวบรวม เพื่อทำการตรวจสอบ วิเคราะห์ นำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าและการบริการต่อไป ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ นั้น ได้ปฏิบัติภายใต้นโยบายปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้าเป็นสำคัญ

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า เป็นหนึ่งในส่วนสำคัญของการพัฒนาด้านความยั่งยืน และเป็นเป้าหมายสำคัญของบริษัท ที่ให้ความสำคัญกับบริการที่ส่งมอบให้ลูกค้าภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากลตั้งแต่ด้านการให้คำปรึกษา ออกแบบ ติดตั้ง ส่งมอบ ไปจนถึงบริการหลังการขาย เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน

- **บริษัท สามารถ เทลคอม จำกัด (มหาชน)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มุ่งให้ความสำคัญกับบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าภายใต้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล ความพึงพอใจของลูกค้าจึงเป็นเป้าหมายสำคัญของบริษัท ทั้งนี้บริษัทจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อให้ทราบผลลัพธ์ที่แท้จริง ดำเนินการโดยผู้ให้บริการภายนอกที่มีความเป็นกลาง ตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม การสำรวจ และการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงรักษาและเสริมสร้างข้อดีที่ลูกค้าเสนอแนะ ซึ่งการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและนำข้อบกพร่องมาปรับแก้ไขนั้น ถือเป็นข้อกำหนดหนึ่งของมาตรฐาน ISO 9001 ที่บริษัทในกลุ่มสามารถเทลคอมได้รับการรับรองมาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายสำหรับคะแนนความพึงพอใจต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จากจำนวนลูกค้าทั้งหมดที่สำรวจ

ทั้งนี้ ในปี 2567 ผู้ให้บริการภายนอกที่เป็นกลางได้ดำเนินการติดต่อลูกค้าผ่านทางโทรศัพท์เพื่อสอบถามความพึงพอใจหลังจากที่หน่วยงานที่ให้บริการ ได้ดำเนินการให้บริการหลังการขายเสร็จสิ้นทุกครั้ง โดยในการสำรวจนั้นลูกค้าจะให้คะแนนความพึงพอใจ ตามความเห็นที่มีต่อบริการที่ได้รับ ได้แก่ ดีมาก ดี พอใช้ ขอให้ปรับปรุง และต้องปรับปรุง โดยจะคิดคะแนนเป็น 5, 4, 3, 2, 1 ตามลำดับ

จากการสำรวจลูกค้าเพื่อประเมินความพึงพอใจ ที่มีลูกค้าประเมินผล จำนวนทั้งสิ้น 637 ครั้งในปี 2567 พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูงระดับสูง มีค่าเฉลี่ยที่ 4.997 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.94 (สูงขึ้นจากปี 2566 ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.99 หรือร้อยละ 99.83) โดยแบ่งเป็นจำนวนลูกค้าที่ตอบว่า “ดีมาก” ที่ร้อยละ 99.68 (มากกว่าปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 99.13), มีผู้ตอบว่า “ดี” ร้อยละ 0.31, โดยไม่มีลูกค้าที่ตอบที่ตอบ “พอใช้”, “ขอให้ปรับปรุง” และ “ต้องปรับปรุง” ในปี 2567

ทั้งนี้ บริษัทได้รับทราบการประเมินและข้อเสนอแนะจากลูกค้า โดยจัดทำเป็นรายงานวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารทุกเดือน เพื่อนำประเด็นที่ระบุได้เข้าสู่กระบวนการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่ให้แก่ลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

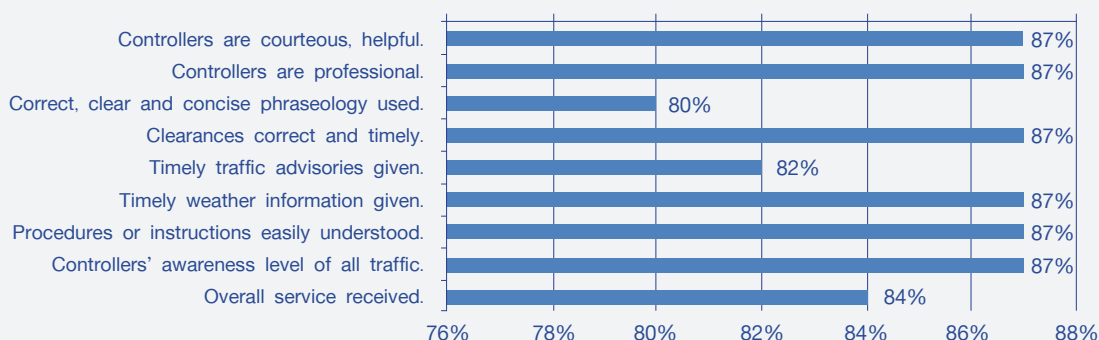
เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

	เป้าหมายความพึงพอใจโดยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				
	2563	2564	2565	2566	2567
ผลสำรวจความพึงพอใจต่อบริการหลังการขายโดยรวมของลูกค้า (ร้อยละ)	93.00	95.68	98.46	99.83	99.94

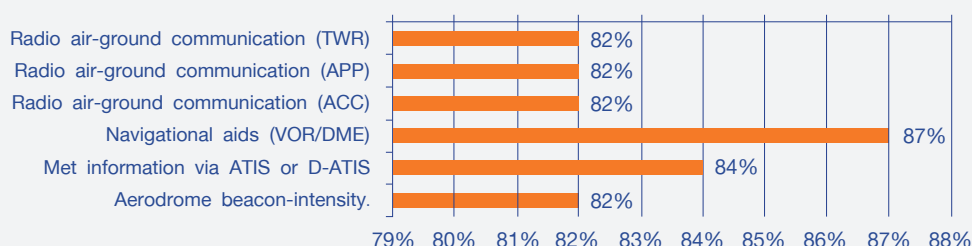
ผลการดำเนินงานในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้า หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีข้อมูลรั่วไหลหรือมีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ และไม่พบการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Non-Compliance Item)

- **บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการจราจรทางอากาศสำหรับสนามบิน และเขตน่านฟ้าประเทศกัมพูชาเพียงรายเดียว ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณภาพการให้บริการของผู้ใช้บริการ จึงได้จัดให้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าสายการบิน (สายการบินในประเทศ และสายการบินระหว่างประเทศ) ในประเทศกัมพูชา ปี 2567 ดังนี้
 1. ผลสำรวจความพึงพอใจในด้าน Air Traffic Services พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 85.3
 2. ผลสำรวจความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (Facility Services) พบว่าคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 83.2 โดยมีรายละเอียดของการให้บริการแต่ละประเภท ดังนี้

Air Traffic Services



Facility Services



ทั้งนี้ CATS ได้รับการประเมินและข้อเสนอแนะจากลูกค้าสายการบิน เพื่อนำประเด็นเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่ให้กับลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

3. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัดโดยมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีมาตรฐานเพื่อเข้าไปในทะเบียนผู้ขาย (Approved Vendor List) และมีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากลตรวจสอบได้ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมีนโยบายไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอกหรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว รวมทั้งคู่ค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ ที่ผิดกฎหมายจากบริษัทฯ นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานอันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า นโยบายดังกล่าวถูกตรวจสอบโดยผู้บริหารภายใต้เอกสาร และรายการประกอบ ทั้งยังได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบที่เป็นกลางทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรฐานกระบวนการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ เพื่อแสดงให้เห็นว่าคู่ค้าของบริษัทฯ นอกจากจะมีมาตรฐานคุณภาพสินค้าและบริการแล้ว ยังคำนึงถึงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการให้คู่ค้าลงนามรับทราบจริยธรรมธุรกิจ และแนวทางดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2567 มีคู่ค้ารายใหม่ผ่านการคัดกรองและการประเมินตนเองด้านความยั่งยืน รวมถึงลงนามรับทราบจริยธรรมธุรกิจรวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้เข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าสำคัญบางราย ณ สถานที่ตั้งของบริษัทฯ คู่ค้า รวมถึงการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงการสืบค้นผ่านอินเทอร์เน็ต

สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างมีระบบภายใต้มาตรฐาน และหลักการ โดยมีการกำหนดระเบียบและกระบวนการที่ชัดเจน ให้มีการแข่งขันบนพื้นฐานข้อมูลเท่าเทียมกัน โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกคู่ค้า รวมถึงการจัดทำสัญญาที่ไม่เอาเปรียบคู่สัญญา ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รักษาความลับของคู่ค้า มีการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอน

จากนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้า สนับสนุนให้คู่ค้าในห่วงโซ่คุณค่าปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท และหลีกเลี่ยงการซื้อขายสินค้าและบริการกับคู่ค้าที่พบพบพฤติกรรมการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีพฤติกรรมอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทยังร่วมมือกับคู่ค้าในการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถซึ่งกันและกัน โดยบริษัทมีแผนงานและดำเนินการจัดให้มีการอบรม สัมมนา สาธิตให้ความรู้หลากหลายรูปแบบผ่านหลายช่องทาง ทั้งออนไลน์และทางกายภาพ ทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และกลุ่มผู้บริหาร ทั้งแบบระยะสั้นและระยะยาว ทั้งในองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ ตั้งแต่ในเรื่องของความต้องการของลูกค้า แนวโน้มตลาด ด้านโซลูชันและเทคนิค ด้านการติดตั้งที่ได้มาตรฐาน ไปจนถึงบริการหลังการขาย และการบำรุงรักษา ให้แก่คู่ค้าทั้งผู้ให้บริการ เจ้าของผลิตภัณฑ์ รวมถึงผู้รับเหมา อีกทั้งยังมีความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาโซลูชัน สินค้า บริการ ทั้งเพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่ม ไปจนถึงการเสาะหาพันธมิตรร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจกับทุกฝ่าย รวมถึงคุณค่าที่จะส่งผ่านไปถึงลูกค้า หรือผู้ใช้งานปลายทาง ซึ่งอาจมีส่วนช่วยพัฒนาสังคมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

สำหรับสิ่งที่ได้จากการยกระดับความรู้และส่งเสริมศักยภาพของคู่ค้านั้น ทำให้ในปี 2567 นั้น บริษัทสามารถนำเสนอโซลูชันและสร้างงานที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า รวมถึงสามารถเข้าแข่งขันในการประมูลงานต่าง ๆ อีกทั้งยังร่วมมือกับคู่ค้าในการติดตั้งและส่งมอบงานที่มีความท้าทายได้ตรงเวลา มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพในการให้บริการหลังการขายให้เป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงการให้บริการที่มีกับคู่ค้าได้ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังคงยึดมั่นในความร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อสร้างนวัตกรรมและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการของบริษัทต่าง ๆ ในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยมีรายละเอียดของประเภทสินค้าดังต่อไปนี้

1. ประเภทสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1.1. เครื่องถ่ายเอกสารแบบ Multifunctional Machine-Copy, Print and Scan

- 1.1.1. บริษัทเช่าเครื่องถ่ายเอกสารที่ได้รับรองมาตรฐาน ENERGY STAR เป็นการรับรองว่าอุปกรณ์นี้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 1.1.2. เครื่องถ่ายเอกสารดังกล่าวสามารถใช้กับกระดาษขนาด 70 แกรม ได้
- 1.1.3. เครื่องถ่ายเอกสารดังกล่าวสามารถใช้กับกระดาษรีไซเคิล (กระดาษหน้าสอง) และอัตราการติดต่ำ
- 1.1.4. มีการอบรมการใช้เครื่องถ่ายเอกสารให้กับพนักงานเพื่อลดการสูญเสียในการใช้งาน

1.2. เครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC Desktop) หรือคอมพิวเตอร์แบบพกพา (NoteBook)

- 1.2.1. ต้องได้รับคุณภาพตามมาตรฐาน มอก. หรือ ISO 9000 หรือ ISO 14000 หรือเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรอง
- 1.2.2. มีฉลากการประหยัดพลังงาน Energy Star หรือต้องได้รับการรับรองฉลากเพื่อสิ่งแวดล้อมจากประเทศที่ผลิต หรือ ฉลากเขียวจากประเทศไทย
- 1.2.3. แบตเตอรี่สำรองของคอมพิวเตอร์แบบพกพา (Notebook) ต้องรับประกันอายุการใช้งานแบตเตอรี่อย่างน้อย 1 ปี

1.3. กระดาษ A4 ขนาด 70 แกรม และขนาด 80 แกรม

- 1.3.1. ต้องได้รับคุณภาพตามมาตรฐาน มอก. หรือ ISO 9000 หรือ ISO 14000 หรือเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรองฉลาก หรือต้องได้รับการรับรองฉลากเพื่อสิ่งแวดล้อม
- 1.3.2. กระดาษต้องเป็นผลิตภัณฑ์จากเยื่อบริสุทธิ์ Virgin Pulp From Sustainable Forests/ เยื่อรีไซเคิล Recycled Pulp

1.4. เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน (Split Type) ต้องเป็นเครื่องปรับอากาศที่มีฉลากประหยัดพลังงาน และเป็นระบบที่ใช้น้ำยา R32 ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน

2. บริษัทฯ มีการการเลือกสรรพันธมิตรทางธุรกิจที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ SICPA SA, Huawei, Cisco และ Oracle / SAP

3. ระบบการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- 1) ใช้ระบบ Online ในการดำเนินการเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อเพื่อลดการใช้กระดาษ เช่น ใช้ PR Online หรือ ใช้การขึ้นทะเบียน AVL online เป็นต้น
- 2) บริษัทส่งเสริมให้การประชุมกับผู้ขายทาง Online เพื่อลดการเดินทางซึ่งจะส่งผลลดการใช้ทรัพยากรน้ำมัน ซึ่งก่อให้เกิด PM 2.5 และมลภาวะทางอากาศ
- 3) บริษัทในกลุ่มสามารถฯ มีการรวบรวมการจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานเครื่องเขียน (Stationery) เครื่องอุปโภคบริโภคที่ใช้ในสำนักงานเดือนละครั้ง เพื่อลดการขึ้นตอนการทำงาน และเป็นการลดจำนวนการขนส่งสินค้าเป็นการประหยัดพลังงาน
- 4) บริษัทในกลุ่มสามารถฯ เปลี่ยนมาใช้เครื่องกรองน้ำเพื่อบริโภคแทนการซื้อน้ำแบบขวดเพื่อประหยัดจำนวนการขนส่งและลดการใช้ขวดพลาสติก

4. ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม

1. การยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

“กลุ่มบริษัทสามารถ” มุ่งหวังการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริการด้านดิจิทัลของคนในสังคม โดยได้พัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์วัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้แก่

- **บริการ Direct Coding System** ดำเนินการติดตั้งและให้บริการเทคโนโลยีระบบการพิมพ์รหัสควบคุมบรรจุภัณฑ์บนภาชนะบรรจุสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ เพื่อส่งเสริมการจัดเก็บภาษีของกรมสรรพสามิตให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- **ระบบมอเตอร์อัจฉริยะ** ที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้ใช้ไฟฟ้าวางแผนการใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงลดการใช้เชื้อเพลิงสำหรับการเดินทางเข้าจดหน่วยและเข้าบำรุงรักษาของเจ้าหน้าที่
- **ระบบบริหารสารสนเทศที่ดิน** ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพแก่หน่วยงานรัฐในการให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น
- **ระบบรักษาความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิด CCTV** ที่ช่วยเพิ่มการเฝ้าระวังและรักษาความปลอดภัยของชุมชน รวมถึงพื้นที่ต่าง ๆ
- **บริการซอฟต์แวร์ระบบการศึกษาแบบครบวงจรผ่านระบบคลาวด์** ที่ช่วยผู้ปกครองติดตามความก้าวหน้าของนักเรียนได้อย่างใกล้ชิดขึ้น รวมถึงช่วยให้ผู้บริหารโรงเรียนสามารถเห็นภาพรวมและบริหารจัดการการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- **ระบบ Digital Banking** ที่ช่วยรองรับธุรกรรมทางการเงินผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้บริโภค ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง
- **บริการศูนย์เฝ้าระวังการคุกคามทางไซเบอร์** ที่ช่วยเฝ้าระวังและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงช่วยวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางป้องกันการโจมตีในอนาคต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใช้งาน ผู้บริโภคและประชาชน
- **ระบบแพทย์ทางไกล (Telemedicine)** ที่ช่วยส่งเสริมให้คนในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้อย่างสะดวก และทั่วถึงยิ่งขึ้น รวมถึงลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- **ระบบเอกสารและบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e - Document & e - Service)** ที่ช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถจัดเก็บและบริหารเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมถึงบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่จะช่วยให้ผู้ใช้เข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้สะดวก ทุกที่ ทุกเวลา ประหยัดเวลาและลดภาระในการเดินทาง

2. กิจกรรมชุมชนและสังคม ภายใต้แนวคิด “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิต ตลอดจนร่วมพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ภายใต้แนวคิด “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม”

“การสร้างคนคุณภาพ”

ทรัพยากรมนุษย์คือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนความเจริญก้าวหน้าให้แก่สังคม เศรษฐกิจ และประเทศชาติ บริษัทจึงมุ่งเน้น “การสร้างคนคุณภาพ” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยให้การสนับสนุนในหลากหลายมิติ ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. การยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีของคนในสังคม

“กลุ่มบริษัทสามารถ” เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการศึกษา จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีให้แก่เยาวชน เพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างเสริมประสบการณ์ และเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพด้านเทคโนโลยีให้กับเยาวชนไทยในอนาคต

• จัดกิจกรรม ICT Smart Camp

- กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีและบริการดิจิทัลให้กับเยาวชนซึ่งเป็นบุตรหลานของพนักงานให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างเทคโนโลยีและธรรมชาติรอบตัว และการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับเทคโนโลยี ได้ทำ ความรู้จักกับภาษาคอมพิวเตอร์ และกลไกการทำงาน โดยมีกระบวนการสร้างความเข้าใจผ่านการเล่นเกม และนำ ความรู้มาใช้ในการ Coding ทุนยนต์จริงในช่วงท้าย

ประโยชน์ที่ได้รับจากการประเมินกิจกรรมโดยผู้ปกครอง

- การเรียนรู้ : บุตรหลานได้รับประสบการณ์เรื่อง AI , มีการคิดวิเคราะห์, ได้ทดลองใส่ code ให้ Robot
- การเข้าสังคม : ได้เข้ากลุ่มเป็นทีม, รู้จักเพื่อนใหม่, กล้าแสดงออก, เรียนรู้การอยู่ร่วมกับผู้อื่น
- เรียนรู้เรื่องสัมผัส : ตมกลิ่น มอง แยกแยะสิ่งของ



2. การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

• เผยแพร่บทความ และข่าวสารด้านเทคโนโลยี

บริษัทฯ ถ่ายทอดความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงบริการดิจิทัลที่น่าสนใจผ่านบทความ และ คลิปวิดีโอต่าง ๆ เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ของบริษัททาง www.facebook.com/SamartCompany ซึ่งมีผู้ติดตามกว่า 6,800 คนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล แก่คนในสังคมไทยให้ดียิ่งขึ้น

• การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี

1. โครงการ **“SAMART CAREER DAY”** เป็นความร่วมมือระหว่างกลุ่มบริษัทสามารถกับสถาบันการศึกษา และ มหาวิทยาลัยชั้นนำด้าน IT โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยส่งเสริมทักษะ ความรู้ ความสามารถแก่นักศึกษา และเปิดโอกาส ในการเข้าคัดเลือกฝึกงาน ทำโครงการ หรือ คิดค้นนวัตกรรม ร่วมกับทางกลุ่มบริษัทสามารถ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ ให้กับน้อง ๆ ในอนาคต

- สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้บริหารและทีมงานกลุ่มบริษัทสามารถ ได้จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่น้อง ๆ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางอาชีพ ทางด้าน Developer, AI, DataScientist, CyberSecurity และ ERP



- มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ผู้บริหารและทีมงานจากบริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด ในเครือบริษัทสามารถเทลคอม ได้จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่น้อง ๆ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 คณะบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางอาชีพทางด้านระบบ ERP



2. บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด ผู้ให้บริการด้านที่ปรึกษา ออกแบบ และวางระบบบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลครบวงจร ในเครือบริษัทสามารถเทลคอม ร่วมกับบริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย จำกัด จัดสัมมนา “The Power of AI & Sustainability” เพื่อนำเสนอสิ่งที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ระบบ MAXIMO และ IBM Generative AI เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมด้านสาธารณูปโภคในประเทศไทย ณ ห้อง The residence 305 โรงแรม Grand Hyatt Erawan Bangkok



3. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับเครือโรงเรียนมารีวิทย จัดสถิติการใช้งานระบบ Schoology จาก Powerschool ระบบที่ช่วยบริหารจัดการการเรียนการสอนแบบองค์รวม ในงานสัมมนาวิชาการของสภาการศึกษา คาทอลิก โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 160 โรงเรียน ซึ่งได้รับการตอบรับจากเจ้าของโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษาเข้าชม การสถิติดังกล่าวมากมาย ณ โรงแรมเอเชียพญา



4. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ PowerSchool สหรัฐอเมริกา จัดสัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ “พลิกโฉมการศึกษาไทยด้วย AI” (Reimage Education with AI & PowerSchool AI) โดยรวมเนื้อหาที่น่าสนใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในห้องเรียน ได้แก่ การออกแบบ Smart Classroom ในยุค 5G ในโรงเรียนไทย เพื่อเสริมพัฒนาการอย่างเป็นระบบ พร้อมสถิติการปรับใช้ AI กับการศึกษาให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไร สำหรับบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่สนใจเข้าร่วมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย



5. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยบริษัทในเครือ ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย การแพทย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมศูนย์เฝ้าระวังความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Operation Center - CSOC) พร้อมรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Payment System) และการเก็บข้อมูลบนระบบคลาวด์ (Cloud) เพื่อศึกษาเทคนิค และนำวิธีการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ไปพัฒนาต่อไป



6. บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด ผู้ให้บริการด้านไซเบอร์ซีเคียวิตีครบวงจรในเครือบริษัทสามารถเทลคอม นำทีมวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ซีเคียวิตี บรรยายเรื่อง “Enhancing Security Operations with Isolation Technology” เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมงาน RED X BLUE PILL 2024



7. บริษัท ซีเคียวนโฟ จำกัด ผู้ให้บริการด้านโซเบอร์ซีเคียวริตี้ครบวงจร ในเครือบริษัทสามารถเทลคอม ได้รับเกียรติจากบริษัท คิวเอดี (ประเทศไทย) จำกัด เข้าร่วมงานสัมมนาเพื่อบรรยายให้ความรู้ และตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ ให้กับลูกค้ากลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม ณ โรงแรม Grande Centre Point Terminal 21



8. บริษัท สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี จำกัด ผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการการศึกษาครบวงจร ในเครือกลุ่มบริษัทสามารถเทลคอม ร่วมให้ข้อมูลพร้อมสาธิตการใช้งานแพลตฟอร์มสำหรับการจัดการการเรียนการสอนชั้นนำจากอเมริกา PowerSchool โดยนำระบบ Schoology Learning ระบบจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย (LMS) และระบบ Student Information System (SIS) ระบบบริหารจัดการข้อมูลนักเรียนแบบครบวงจร เพื่อนำเสนอเป็นแนวทางให้กับบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการ การเรียนการสอนในโรงเรียนยุคดิจิทัลในงาน “didacta asia 2024” ณ ศูนย์ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ



3. การสร้างคุณภาพภายในองค์กร

• Smart Talk

- > จัดกิจกรรมให้ความรู้เติมอาหารสมอง โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางด้านต่าง ๆ มาแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ให้แก่พนักงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสอบถามข้อสงสัยตลอดทั้งปี ได้แก่
 - “Quantum Technology” โดย ดร.ธนภัทร์ ดีสุวรรณ : พาพนักงานไปเปิดโลก Quantum Technology เพื่ออัปเดตเทรนด์เทคโนโลยีล้ำสมัย พร้อมศึกษาผลกระทบและจุดประกายไอเดียธุรกิจใหม่ ๆ
 - “เปลี่ยนอย่างไร..ให้รอดและเติบโตอย่างยั่งยืน” โดย คุณศุภจี สุธรรมพันธุ์ : ที่มาแชร์แนวคิด ประสบการณ์และไอเดียธุรกิจใหม่ ๆ ที่ผู้บริหารและพนักงานสามารถนำไปปรับใช้ได้
- > สนับสนุน Employee Well-being หรือสุขภาพของพนักงาน อันจะส่งผลให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - “Money Fitness” โดย คุณศิริธยา อิศรภักดี : เสริมแกร่งด้านการเงิน ให้ความรู้เรื่องการวางแผนบริหารการเงินสำหรับมนุษย์เงินเดือน
 - “Mind Fitness” โดย คุณณภาพร ไตรวิทย์วารีกุล (ดีเจพี่อ้อย) : เสริมแกร่งด้านจิตใจ กับเทคนิคปลูกพลังสร้างแรงบันดาลใจ เต็มไฟในการทำงาน พร้อมรับมือกับปัญหาในการทำงาน



- **SAMART V-Learn**

สนับสนุนให้พนักงานเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ โดยจัดทำระบบคอร์สเรียนออนไลน์ V-Learn ที่มีหลักสูตรการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงาน สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองทุกที่ ทุกเวลา

“การส่งเสริมสังคมคุณธรรม”

มุ่งสนับสนุนให้พนักงานเป็นผู้ริเริ่มสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยกระตุ้นความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน ส่งต่อความดีสู่สังคมผ่านชมรม “ดีคลับ” ซึ่งเกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของพนักงานจิตอาสา นอกจากนี้ ยังสนับสนุนกิจกรรมสาธารณกุศลต่าง ๆ ผ่าน “มูลนิธิสามารถ” ตลอดจนจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1. พลังจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

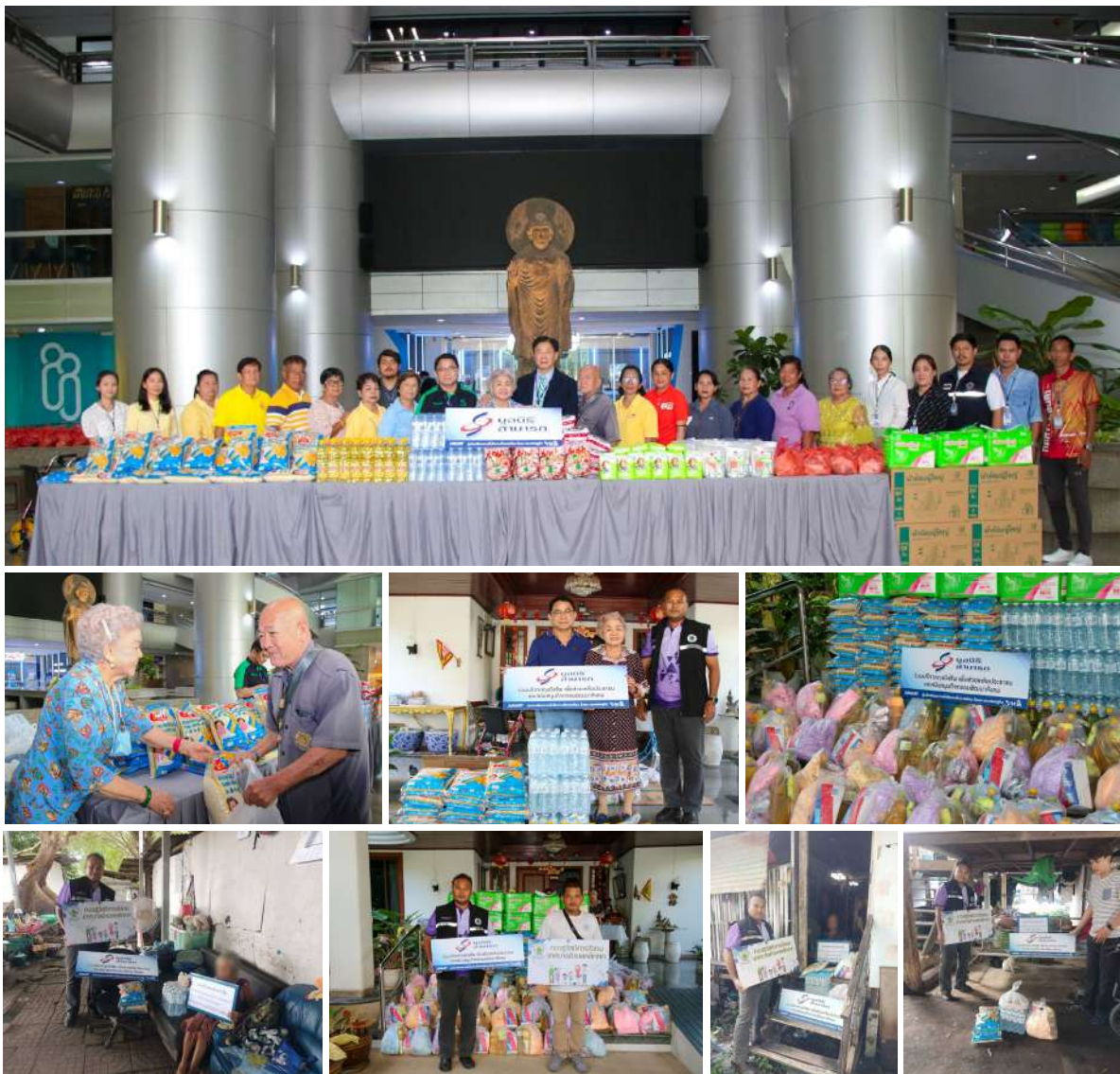
- โครงการบริจาคโลหิต “Give Blood, Save more Lives, Happiness to All” ร่วมกับสภากาชาดไทยจัดจัดรับบริจาคโลหิต ณ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์คอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 จัดกิจกรรมรวม 3 ครั้ง ในเดือนมีนาคม, กรกฎาคม และพฤศจิกายนตามลำดับ มีพนักงานและประชาชนในชุมชนใกล้เคียงเข้าร่วมบริจาคโลหิต รวมทั้งสิ้นกว่า 148,000 CC.

ซึ่งในปีนี้ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สภานายิกาสภากาชาดไทย ได้มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมประกาศให้กลุ่มบริษัทสามารถ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณชั้นที่ 3 จากสภากาชาดไทย ในฐานะเป็นสถาบันที่ให้ความร่วมมือจัดหาผู้บริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะ เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์อย่างสม่ำเสมอมากกว่า 7 ปี รวมเป็นปริมาณโลหิตที่บริจาคไว้เกินกว่า 3,000 หน่วย หรือมากกว่า 1,200,000 CC.



- โครงการมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

มูลนิธิสามารถมอบเครื่องอุปโภคบริโภค, ยารักษาโรคและของใช้จำเป็น ให้แก่ประชาชนในชุมชนที่มีความยากลำบากในการดำเนินชีวิต เช่น ผู้ป่วยติดเตียง, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในชุมชน เพื่อช่วยให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยประสานงานขอข้อมูลเพื่อส่งมอบความช่วยเหลือผ่านหน่วยงานรัฐ ได้แก่ เทศบาลนครปากเกร็ด และเทศบาลตำบลหลักหก



- โครงการ “ถักบุญ” ที่จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 10 โดยในปีนี้นักกลุ่มบริษัทสามารถได้ร่วมกับพนักงาน บริจาคข้าวสาร อุปกรณ์การเรียนการศึกษาและทุนการศึกษา พร้อมได้มอบหมวกไหมพรมกว่า 50 ใบที่พนักงานได้ร่วมกันถัก ส่งไปมอบความช่วยเหลือให้แก่เยาวชนที่ประสบภัยหนาวและขาดโอกาส ในโรงเรียนบ้านเชียงคาน จังหวัดเชียงราย





- ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกิจกรรมการกุศล และบริจาคเงินให้กับมูลนิธิต่าง ๆ ได้แก่
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการประปานครหลวง (กปน.) ครบรอบ 57 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุน ให้กับกองทุนพระแม่ธรณี เพื่อสาธารณกุศล
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ครบรอบ 66 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศล ให้กับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมูลนิธิสืบนาคะเสถียร
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ครบรอบ 64 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินเพื่อสาธารณกุศลให้แก่มูลนิธิวิจัยประสาท ในพระบรมราชูปถัมภ์, มูลนิธิปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ และมูลนิธิสายใยไฟฟ้า
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ครบรอบ 13 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุนโครงการ “เงินทุนฉุกเฉินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ สภาอากาศไทย” เพื่อสาธารณกุศล
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนาธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ครบรอบ 71 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อเป็นสาธารณกุศลแก่ “ศิริราชมูลนิธิ”
 - ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสคล้ายวันสถาปนากรมท่าอากาศยาน ครบรอบ 91 ปี พร้อมร่วมบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนกองทุนสวัสดิการกรมท่าอากาศยาน และกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์ และสาธารณกุศลต่าง ๆ ของกรมท่าอากาศยานต่อไป
 - สนับสนุนการจัดอบรมหลักสูตรโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับมูลนิธิสम्मามชีพ



2. ส่งเสริมพุทธศาสนา

- กลุ่มบริษัทสามารถ ร่วมเป็นเจ้าภาพและทำบุญทอดกฐิน ณ วัดไชย จ.พระนครศรีอยุธยา, วัดธรรมวงษ์ และวัดศรีอุดม จ.ลพบุรี



3. การสนับสนุนด้านกีฬาและกิจกรรมสาธารณกุศลอื่น ๆ

กลุ่มบริษัทสามารถ ร่วมให้การสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและการกุศลต่าง ๆ ดังนี้

- กลุ่มบริษัทสามารถสนับสนุนงานกอล์ฟการกุศล ม.ธรรมศาสตร์ 50,000 บาท
- สนับสนุนการจัดอบรมหลักสูตร โครงการผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลงกับมูลนิธิธัมมมาชีพ 100,000 บาท
- สนับสนุนการแข่งขันกีฬาดูริพระเกียรติฯ กับสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย 100,000 บาท
- สนับสนุนกอล์ฟการกุศล กับสมาคมศิษย์เก่าเซนต์คาเบรียล ประจำปี 2567 (แข่ง ม.ค.68) 80,000 บาท
- สนับสนุนเสื้อกีฬาทีมฟุตบอลเด็กยากไร้ในชุมชน ผ่านโครงการแข่งขันฟุตบอลเทิดพระเกียรติ ร.9 ด่านยาเสพติด 5 ธ.ค. 2567
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนการจัดงานเดิน-วิ่ง “PEA Mini Marathon 2024” ครั้งที่ 13 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป รักในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย มอบให้กับสถาบันสิรินธร เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล “THE 3rd RUNWAY SUVARNABHUMI CHARITY RUN” ของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ AOT พร้อมบริจาคเงิน เพื่อสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในถิ่นทุรกันดาร

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาสเกตบอลรายการ “PEA-Partner Basketball 2024” จัดโดยชมรมบาสเกตบอลและเนตบอล สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สฟภ.) เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างเสริมความสามัคคีระหว่างหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาคเอกชน
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ได้ให้การสนับสนุนพร้อมเข้าร่วมแข่งขันเปตอง “PEA OPEN” ปี 2567 จัดโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในการเผยแพร่และส่งเสริมกีฬาเปตองให้แพร่หลายในสังคมไทย และนำรายได้จากการแข่งขันในครั้งนี้ ไปจัดซื้ออุปกรณ์เปตองมอบให้กับโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนพร้อมเข้าร่วมแข่งขันบาสเกตบอล รายการ “PEA 3x3 Amateur 2024” จัดโดยชมรมบาสเกตบอลและเนตบอล สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สฟภ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย สร้างเสริมความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาคเอกชน
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ร่วมกับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ส่งมอบคอมพิวเตอร์สภาพดี จำนวน 20 ชุด ให้โรงเรียนผาขาววิทยา ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เพื่อเปิดโอกาสทางด้านเทคโนโลยี และส่งเสริมด้านการศึกษาให้แก่เยาวชนของไทย



กรอบการรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ข้อมูลที่เปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” ฉบับนี้ในส่วนของข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมประกอบด้วยผลการดำเนินงานเฉพาะของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครอบคลุมระยะเวลาในระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ อาจมีข้อมูลบางส่วนที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อยเพิ่มเติมด้วย โดยให้ความสำคัญต่อการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลอ้างอิงตามแนวทางการรายงานของคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 ภาพรวมผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการพัฒนาความยั่งยืน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงความยั่งยืน ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โดยบริหารความเสี่ยงและบริหารความต่อเนื่องภายใต้กระบวนการมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทำการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล มีการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้า สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานในการเพิ่มคุณค่าให้สินค้าและบริการ ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า และได้รับการลงนามในสัญญาใหม่ ส่งผลให้ทั้งปีมีรายได้รวม 10,157 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ SAMART มีรายได้รวมทั้งสิ้น 10,157 ล้านบาท ลดลง 140 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.36 จากปี 2566 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญา และรายได้จากการบริการรวม 10,042 ล้านบาท ลดลง 97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.96 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากการลดลงของรายได้จากสายธุรกิจ Digital Communications เนื่องจากในปี 2566 มีรายได้จากการส่งมอบและติดตั้งอุปกรณ์ของโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย (MOI) อย่างไรก็ดี ในปี 2567 ไม่มีการส่งมอบและติดตั้งเพิ่มเติมสำหรับโครงการดังกล่าว จึงส่งผลให้รายได้ลดลง 1,621 ล้านบาท ในขณะที่มีรายได้เพิ่มขึ้น จากสายธุรกิจ Utilities and Transportations โดยธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจร มีรายได้เพิ่มขึ้น 893 ล้านบาท ธุรกิจด้านการให้บริการจัดการจราจรทางอากาศที่ประเทศกัมพูชา มีรายได้เพิ่มขึ้น 111 ล้านบาท และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเก็บภาษีสรรพสามิต มีรายได้เพิ่มขึ้น 73 ล้านบาท จากรายได้ค่าบริการ Airtime ของสายธุรกิจ Digital Communications มีรายได้เพิ่มขึ้น 292 ล้านบาท และรายได้จากสายธุรกิจ Digital ICT Solution มีรายได้เพิ่มขึ้น 181 ล้านบาท

บริษัทฯ มีต้นทุน และค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 9,353 ล้านบาท ลดลง 790 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.79 จากปี 2566 โดยปี 2567 บริษัทมีกำไรขั้นต้นอยู่ที่ 2,144 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 364 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.44 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้น ในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 21.35 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.79 จากปีก่อนหน้าที่มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 17.56 โดยบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่าย และบริหาร รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่น รวมทั้งสิ้น 1,454 ล้านบาท ลดลง 329 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.46 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจากในปี 2566 มีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางบัญชี

ในปี 2567 มีค่าใช้จ่ายทางการเงิน 355 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้า 203 ล้านบาท โดยบริษัทมีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ 133 ล้านบาท ถึงแม้ว่าในปีนี้นับว่าบริษัทได้มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการประมาณการหนี้สินระยะยาวจากกรณีข้อพิพาทกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ ครั้งที่ 13 และการกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน 286 ล้านบาท แล้วก็ตาม และดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าที่มีผลขาดทุนสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ 390 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญา และรายได้จากการบริการ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 10,042 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.96 จากปีก่อนหน้า

รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการแยกตามประเภทธุรกิจ

สายธุรกิจ	รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการในปี 2567 (ล้านบาท)	รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการในปี 2566 (ล้านบาท)	อัตราการเติบโต
Digital ICT Solution	4,097	3,916	4.62%
Digital Communications	515	1,851	-72.18%
Utilities and Transportations	5,425	4,368	24.20%
รายได้ระหว่างส่วนงาน	5	4	25.00%
รายได้จากการขายงานตามสัญญาและบริการ	10,042	10,139	-0.96%

สายธุรกิจ Digital ICT Solution (“SAMTEL”)

ในปี 2567 สายธุรกิจ Digital ICT Solution มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและรายได้จากการบริการ รวม 4,097 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 181 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.62 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากรายได้ค่าบริการ และค่าเช่าที่เพิ่มขึ้น โดยในปี 2567 SAMTEL ได้เซ็นสัญญาในโครงการใหม่ รวมเป็นมูลค่างาน 4,784 ล้านบาท โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Digital ICT Solution รวม 4,361 ล้านบาท

สายธุรกิจ Digital Communications (“SDC”)

ในปี 2567 สายธุรกิจ Digital Communications มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและรายได้จากการบริการ รวม 515 ล้านบาท ลดลง 1,336 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 72.18 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากรายได้จากงานตามสัญญาลดลง จำนวน 1,621 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2567 ไม่มีการส่งมอบและติดตั้งอุปกรณ์ของโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารชายฝั่งดับบัญชากระทรวงมหาดไทย (MOI) ในขณะที่มีรายได้จากค่าบริการ Airtime เพิ่มขึ้น 292 ล้านบาท โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Digital Communications รวม 923 ล้านบาท

สายธุรกิจ Utilities and Transportations

ในปี 2567 สายธุรกิจ Utilities and Transportations มีรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ รวม 5,425 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,057 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.20 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจก่อสร้างโครงการสายส่งสถานีไฟฟ้าแรงสูงแบบครบวงจรภายใต้ บริษัท เทต้า จำกัด มีรายได้เพิ่มขึ้น 893 ล้านบาท และธุรกิจการจัดการจราจรทางอากาศ ในเขต น่านฟ้าประเทศกัมพูชา ของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) มีรายได้เพิ่มขึ้น 111 ล้านบาท โดยในปี 2567 จำนวนเที่ยวบินที่บริหารจัดการโดยส่วนธุรกิจการจัดการจราจรทางอากาศ มีจำนวนรวม 103,887 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้น 11,202 เที่ยวบิน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.09 จากปีก่อนหน้า โดย ณ สิ้นปี 2567 มีมูลค่างานคงค้างที่ยังไม่ได้รับรายได้ (Backlog) ในสายธุรกิจ Utilities and Transportations รวม 8,000 ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน (Statement of financial position)

สินทรัพย์ (Assets)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 18,099 ล้านบาท ลดลง 1,010 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.29 จากปีก่อนหน้า

- สินทรัพย์หมุนเวียน มีจำนวนรวม 10,210 ล้านบาท ลดลง 476 ล้านบาท โดยหลักมาจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลดลง 849 ล้านบาท และรายได้ค้างรับ ลดลง 453 ล้านบาท ในขณะที่เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 580 ล้านบาท และสินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น 108 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน มีจำนวนรวม 7,889 ล้านบาท ลดลง 534 ล้านบาท โดยหลักมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลง 245 ล้านบาท ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 110 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ลดลง 89 ล้านบาท

หนี้สิน (Liabilities)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 11,329 ล้านบาท ลดลง 1,458 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.40 จากปีก่อนหน้า

- หนี้สินหมุนเวียน มีจำนวนรวม 8,395 ล้านบาท ลดลง 667 ล้านบาท โดยหลักมาจากเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ลดลง 1,383 ล้านบาท และส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 384 ล้านบาท ในขณะที่หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 724 ล้านบาท และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 474 ล้านบาท
- หนี้สินไม่หมุนเวียน มีจำนวนรวม 2,934 ล้านบาท ลดลง 791 ล้านบาท โดยหลักมาจากหุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 629 ล้านบาท และส่วนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 304 ล้านบาท ในขณะที่รายการประมาณการหนี้สินระยะยาว เพิ่มขึ้น 77 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (D/E Ratio)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น อยู่ที่ 1.67 เท่า ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีอัตราส่วนที่ 2.02 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.32 เท่า ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าที่มีอัตราส่วนที่ 0.76 เท่า

สภาพคล่อง (Liquidity)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio) อยู่ที่ 1.22 เท่า

โดยบริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานอยู่ที่ 3,100 ล้านบาท ในขณะที่มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปกิจกรรมจัดหาเงิน และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 2,028 ล้านบาท และ 472 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้ในมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี อยู่ที่ 3,035 ล้านบาท

แหล่งที่มาของเงินทุน (Sources of fund)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมเท่ากับ 6,769 ล้านบาท เพิ่มจากปีก่อนหน้า 448 ล้านบาท และกำไรสะสมในส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรรมีมูลค่า 1,128 ล้านบาท

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ตามที่บริษัทมีแผนที่จะเข้าประมูลงานโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการในปี 2568 ทำให้บริษัทมีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้วยเช่นกัน จึงทำให้บริษัทมีความเข้มงวดในการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินกับธนาคารและคู่ค้า เพื่อให้การชำระหนี้มีความสอดคล้องกับการรับเงินจากงานโครงการให้มากที่สุด เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทในกรณีที่มีความล่าช้าของการดำเนินโครงการขนาดใหญ่เกิดขึ้น และการเพิ่มขึ้นของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อสนับสนุนโครงการดังกล่าว อาจส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนของงบการเงินรวมอาจจะอยู่ในระดับสูงในระยะเวลาหนึ่ง โดยบริษัทจะพิจารณาเพิ่มทุน เพื่อให้สัดส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสมในกรณีที่คาดว่าสัดส่วนดังกล่าวจะสูงเป็นเวลานาน เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน

4.3 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท สามารถสรุปย่อเรขงัน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

รายการ	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,035,427	2,455,311	1,636,080
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	2,156,162	3,005,620	2,468,906
รายได้ค้างรับ	2,730,007	3,183,377	2,812,337
สินค้าคงเหลือ	641,504	533,666	614,737
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,392,228	1,357,214	1,806,065
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	5,205,753	5,450,747	6,263,065
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,099,671	1,188,282	1,049,575
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	300,581	311,512	328,795
อื่น ๆ	1,537,428	1,623,129	2,356,291

(หน่วย: พันบาท)

รายการ	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566	2565
สินทรัพย์รวม	18,098,761	19,108,858	19,335,851
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,023,338	2,406,037	3,140,678
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,360,308	1,886,247	2,062,400
หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	723,510	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,876,393	2,260,834	3,495,193
ค่าใช้จ่ายค้ำจ่ายโครงการ และประมาณการหนี้สิน	1,133,404	1,449,249	1,233,834
หุ้นกู้ - สหกิจจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,043,407	1,672,168	1,669,389
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน-สหกิจจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	397,013	700,691	1,685,768
อื่น ๆ	2,771,953	2,412,110	2,195,570
หนี้สินรวม	11,329,326	12,787,335	15,482,832
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,006,504	1,006,504	1,006,504
กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	1,128,218	1,006,032	1,397,681
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,665,295	1,467,910	1,174,045
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ - สหกิจ	5,104,139	4,853,613	2,678,974
รายได้รวม	10,157,201	10,297,062	9,418,049
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	10,042,512	10,139,372	9,020,497
ต้นทุนขาย งานตามสัญญาและบริการ	7,898,639	8,359,350	7,510,198
กำไรขั้นต้น	2,143,872	1,780,022	1,510,299
รายได้อื่น ๆ	114,690	157,690	397,552
ค่าใช้จ่ายในการขาย จัดจำหน่าย และบริหาร	1,089,067	1,122,234	1,122,675
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	389,703	812,963	1,164,408
รายได้ทางการเงิน	40,841	40,731	12,281
ต้นทุนทางการเงิน	335,456	538,582	483,721
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(184,325)	(148,836)	(481,988)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	132,924	(389,917)	(955,154)
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	167,929	(254,255)	(377,505)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของบริษัทฯ (บาท/หุ้น)	0.13	(0.39)	(0.95)
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	3,099,711	1,087,968	904,738
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(471,581)	(282,964)	(1,234,099)
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(2,027,691)	16,880	645,389
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	1	1	1
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว (พันหุ้น)	1,006,504	1,006,504	1,006,504
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	1,006,504	1,006,504	1,006,504
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาท/หุ้น)	5.07	4.82	2.66
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	-	-	-

การแสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

อัตราส่วนทางการเงิน		บริษัทฯ และบริษัทย่อย		
		2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIOS)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.22	1.18	0.88
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.14	1.12	0.83
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.36	0.11	0.09
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	2.05	2.08	2.14
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	178.19	175.55	170.83
อัตราหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	21.04	19.09	12.07
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	17.35	19.12	30.24
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	5.33	6.22	6.03
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	68.48	58.68	60.53
Cash Cycle	(วัน)	127.06	135.99	140.54
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (PROFITABILITY RATIOS)				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	21.35	17.55	16.74
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	8.17	0.43	(4.07)
อัตรากำไรอื่น	(%)	1.13	1.53	4.22
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(เท่า)	3.78	25.16	(2.47)
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	1.31	(3.79)	(10.14)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	2.67	(10.35)	(31.51)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIOS)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	0.71	(2.03)	(5.10)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	17.43	7.55	(1.94)
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.55	0.54	0.50
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIOS)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.67	2.02	4.02
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	5.80	1.92	0.96
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	(เท่า)	2.80	7.31	23.27
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	0.50	0.21	0.07
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	N/A	N/A	N/A

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14
 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0-2009-9000, 0-2009-9378
โทรสาร : 0-2009-9476

ผู้สอบบัญชี : นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4604
ที่ตั้งสำนักงาน : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
 เลขที่ 193/136 - 137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิส คอมเพล็กซ์ ชั้น 33
 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : 0-2264-9090
โทรสาร : 0-2264-0789-90

นายทะเบียนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงาน : สำนักงานใหญ่ เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 02-296-3582

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงาน : 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140
โทรศัพท์ : 02-470-1999, 02-470-1992

ตัวแทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ คาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 87/2 อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส ชั้นที่ 9, 18, 39 และ 52
 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ : 02-351-1800 กด 1
อีเมล : customerservice@ktbst.co.th

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลอื่นของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com)

5.2.2 ข้อจำกัดการถือหุ้น

หุ้นของบริษัทฯ โอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นจะเป็นเหตุให้ผู้ที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นอยู่ในบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมายที่บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณีในศาลโดยที่คดีหรือข้อพิพาทยังไม่สิ้นสุดและเป็นคดีที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

1. บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

1.1 บริษัทฯ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 เมื่อปี 2540 โดยได้ให้การสนับสนุนการออกแบบติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมพร้อมอุปกรณ์ และให้การสนับสนุนด้านการเงินจำนวน 190 ล้านบาท แต่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางการเงินจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ของประเทศในปี 2540 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน จึงได้เจรจาขอยกเลิกข้อตกลงการให้การสนับสนุนด้านการเงินเพราะบริษัทฯ ได้สละสิทธิ์ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ตามข้อตกลงหลายประการในระหว่างการแข่งขันและกรรมการจัดการแข่งขันฯ ได้นำสิทธิดังกล่าวไปให้กับผู้สนับสนุนรายอื่น ๆ ใช้ประโยชน์แทนแล้ว ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานระงับข้อพิพาทเรียกร้องให้บริษัทฯ ชำระเงินจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท (190 ล้านบาท รวมดอกเบี้ย)

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้ดำเนินการสืบพยานฝ่ายบริษัทฯ และฝ่ายคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ เสร็จสิ้น และคณะอนุญาโตตุลาการได้พิจารณาและมีคำชี้ขาดให้บริษัทฯ เป็นฝ่ายชนะคดีเนื่องจากคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเสนอสั่งพิพากษาคดีนี้เกิน 10 ปี คดีจึงขาดอายุความ ต่อมาเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ศาลแพ่งได้พิพากษาให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด โดยเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกาว่าศาลชั้นต้นไม่มีอำนาจถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกา ซึ่งศาลฎีกาได้พิพากษาเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 ให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นคำร้องต่อคณะอนุญาโตตุลาการ (ชุดเดิม) ให้วินิจฉัยต่อไปในประเด็นว่า คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยมีสิทธิเรียกค่าสินไหมทดแทนตาม Partner agreement หรือไม่ และเพียงใด คณะอนุญาโตตุลาการในข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 90/2553 หมายเลขแดงที่ 67/2556 ได้ทำการชี้ขาดใหม่อีกครั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ให้บริษัทฯ ชำระเงินตามคำเสนอข้อพิพาทจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยของต้นเงินจำนวน 190 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับถัดจากวันที่ 21 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่า คำชี้ขาดดังกล่าวไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ พ.ศ. 2545 จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งในวันที่ 9 มีนาคม 2563 เพื่อขอให้ศาลแพ่งมีคำสั่งเพิกถอนคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 บริษัทฯ ได้รับหมายแจ้งคำสั่งของศาลแพ่งว่า เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ซึ่งศาลได้รับคำร้องแต่ให้รอฟังผลคำพิพากษาถึงที่สุดของคดีที่บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการก่อน

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 ศาลแพ่งมีคำสั่งยกคำร้องของบริษัทฯ ในการขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา โดยเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ศาลแพ่งอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โดยศาลฎีกาพิจารณาแล้วตัดสินว่าอุทธรณ์ของบริษัทฯ ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืนให้ยกคำร้องของบริษัทฯ คดีในชั้นศาลจึงถึงที่สุด บริษัทฯ จึงต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดฉบับลงวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ของอนุญาโตตุลาการ ให้แก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนั้น ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันที่ศาลมีคำพิพากษายืน บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ เป็นเงินต้นจำนวน 190 ล้านบาท และดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

ในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วนต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งคำนวณถึงวันที่วางทรัพย์อันเป็นวันที่บริษัทฯ ได้ชำระหนี้เงินต้นครบถ้วนตามกฎหมายแล้วให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 7 ปี

การวางทรัพย์ เป็นวิธีการชำระหนี้ที่กฎหมายกำหนดขึ้นเมื่อการชำระหนี้มีอุปสรรคอันเกิดจากตัวเจ้าหนี้ที่ยังไม่สามารถรับชำระหนี้ได้ โดยผู้วางทรัพย์สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่เป็นวัตถุแห่งหนี้ไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ซึ่งผลของการวางทรัพย์ทำให้ลูกหนี้หลุดพ้นจากหนี้ ไม่ตกเป็นผู้ผิดนัด ผิดสัญญาไม่ต้องเสียดอกเบี้ย ค่าเสียหาย ค่าสินไหมทดแทน หรือเบี้ยปรับ และเจ้าหนี้จะร้องต่อศาลให้สั่งบังคับชำระหนี้ไม่ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 331

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อยกคดีที่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการขึ้นพิจารณาใหม่ เนื่องจากพนักงานอัยการได้ยื่นคำแถลงต่อศาลว่าคดีหมายเลขคำที่ พ. 1364/2563 ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ทั้งนี้ ในวันนัดดังกล่าว ผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปเพื่อรอคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ชุดใหม่ ศาลอนุญาตให้เลื่อนไปนัดพร้อมอีกครั้งในวันที่ 24 ธันวาคม 2567

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยไปศาลตามกำหนดนัดพร้อม โดยผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปอีก 1 นัด เนื่องจากปัจจุบันคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ชุดใหม่แล้ว คงเหลือให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ดำเนินการประชุมและมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินคดีร้องขอบังคับตามคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการนี้ รวมถึงประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนอขอผ่อนชำระหนี้ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ยังได้แถลงต่อศาลเพิ่มเติมด้วยว่า บริษัทฯ ได้วางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้น อีกทั้งได้วางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 แล้ว ดอกเบี้ยส่วนที่เหลือ บริษัทฯ จะเจรจาขอผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 7 ปี ศาลอนุญาตให้เลื่อนนัดพร้อมไปอีกครั้งในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการเจรจาขอผ่อนชำระหนี้ดังกล่าวได้ข้อสรุปก่อนวันนัดพร้อมในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 นี้

ในปีปัจจุบัน บริษัทฯ มีการบันทึกประมาณการหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยเพิ่มเติมจนถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567 (วันที่ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์) สำหรับข้อพิพาททางกฎหมายนี้อีกเป็นจำนวน 286 ล้านบาท ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้นเป็นจำนวน 492 ล้านบาทไว้ในบัญชี

- 1.2 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2549 บริษัทฯ ในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสพีเอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วนการทำงาน ร้อยละ 60) (“กลุ่มเอสพีเอส”) ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งในการบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในลักษณะครบวงจร โดยมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559 ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญา และข้อกำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมทั้งรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ที่ EIA เห็นชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการกำจัดขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ อย่างเรียบร้อยต่อเนื่องมาโดยตลอด จนครบกำหนดระยะสัญญา

ตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าวกำหนดให้กลุ่มเอสพีเอสต้องส่งมอบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน แต่ปรากฏว่าก่อนครบกำหนดส่งมอบเตาเผา ปริมาณขยะที่กลุ่มเอสพีเอสจัดเก็บได้มีปริมาณน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่สามารถจัดการให้ผู้ประกอบการทุกรายในสนามบินส่งขยะให้กลุ่มเอสพีเอสบริหารจัดการได้ กลุ่มเอสพีเอส จึงได้เสนอปัญหาต่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวพร้อมนำส่งรายงานการวิจัยจากสถาบันการศึกษา 3 แห่ง ในการวิเคราะห์ผลกระทบหากมีการสร้างเตาเผาโดยได้ข้อสรุปผลการวิจัยตรงกันว่า จากประเภทและปริมาณของขยะที่กลุ่มเอสพีเอสได้ บริหารจัดการมาตลอดระยะเวลาเกือบ 3 ปี ไม่ควรมีการสร้างเตาเผาขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพราะจะทำให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาจก่อให้เกิดสารก่อมะเร็งซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้โดยสาร พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนโดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงเห็นควรให้จัดการขยะโดยการคัดแยก ฟังกลบ และนำไปทำลายภายนอก และไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการหมัก ดังนั้นรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงเสนอรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (EIA) พิจารณารายงานดังกล่าว โดยให้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดการขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจากการกำจัดมูลฝอยที่ผ่านการคัดแยก (Sorted Waste) ไปเผาด้วยเตาเผา เป็นการนำไปฝังกลบอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล (Sanitary Landfill) หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมรวมทั้งเปลี่ยนแปลงการกำจัดด้วยวิธีการหมักแบบไร้อากาศเพื่อจะได้ก๊าซชีวภาพ เป็นการนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์ ซึ่งคณะกรรมการ EIA พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสนอ กลุ่มเอสพีเอสจึง บริหารจัดการขยะตามวิธีที่ EIA กำหนดไว้จนครบกำหนดระยะเวลาของสัญญา

หลังจากครบกำหนดสัญญาบริการดังกล่าว กลุ่มเอสพีเอสไม่ได้รับชำระค่าบริการที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวค้างชำระไว้ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 (งวดวันที่ 15 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559) จำนวนรวม 194 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) หรือคิดตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ จำนวน 116 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้มีการทวงถามให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระดังกล่าวมาโดยตลอด ซึ่งในระหว่างระยะเวลาการให้บริการของกลุ่มเอสพีเอส ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ดำเนินการพิจารณาแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าว เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเห็นควรให้มีการแก้ไขรูปแบบการกำจัดขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และการงดเว้นค่าปรับที่เกิดจากเกินกำหนดเวลาการส่งมอบระบบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ต่อมาในระหว่างปี 2555 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงได้ส่งหนังสือหารือไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขสัญญารับจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการบริหารจัดการขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และปรับลดค่าบริการลงตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองกับกลุ่มเอสพีเอสไว้แล้ว ซึ่งไม่ทำให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสียประโยชน์ นอกจากนี้ยังขอความเห็นเกี่ยวกับการงดค่าปรับด้วย ซึ่งทางอัยการสูงสุดมีความเห็นว่าอำนาจในการแก้ไขสัญญาเป็นดุลพินิจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวและอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้ลดหรืองดค่าปรับเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการตรวจการจ้างเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวหลายรอบ ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่ต่อเนื่องและไม่เสร็จสิ้น จนกระทั่งครบกำหนดสัญญาก็ยังไม่มีมีการแก้ไขสัญญารับจ้างดังกล่าวแต่อย่างใด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ เห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเป็นฝ่ายปฏิบัติผิดสัญญาที่ไม่ชำระค่าบริการให้แก่กลุ่มเอสพีเอส ดังนั้นกลุ่มเอสพีเอสจึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลางเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มเอสพีเอสโดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 238 ล้านบาท และให้คืนหนังสือค้ำประกันของธนาคารแห่งหนึ่งที่กลุ่มเอสพีเอส ออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาจำนวน 2 ฉบับ รวมจำนวน 50 ล้านบาท ซึ่งศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี คือ ตั้งแต่งวดที่ 60 - 120 รวมจำนวน 158 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นจำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท และขอให้ธนาคารชำระเงินตามภาระหนังสือค้ำประกัน โดยเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารดังกล่าวก็ได้ชำระเงินให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง โดยเรียกร้องเงินพร้อมดอกเบี้ย รวมจำนวน 69 ล้านบาท คืบจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้รับไว้จากธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือ คำประกันดังกล่าว ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ตามที่ได้อธิบายไว้ใน หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ง) จะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอสในการเรียกร้อง ให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระหนี้ค่าบริการและคืนเงินตามหนังสือคำประกันดังกล่าว รวมถึงคดีอื่น ๆ ที่กลุ่มเอสพีเอส ได้โต้แย้งและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

สำหรับค่าเสียหายและค่าปรับที่ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางนั้น ที่ปรึกษา กฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสไม่มีความรับผิดชอบจะต้องชำระค่าปรับตามสัญญาแต่อย่างใด เนื่องจากการ สร้างเตาเผาและวิธีการหมักแบบไร้อากาศ เป็นการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายตามข้อกำหนดของ EIA นอกจากนี้ กลุ่มเอสพีเอส ไม่เคยมีหนังสือยินยอมการเสียค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไข และได้โต้แย้งคัดค้านเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด อีกทั้งรัฐวิสาหกิจ ดังกล่าวก็ไม่ดำเนินการบอกเลิกสัญญาจำจนกระทั่งจำนวนเงินค่าปรับเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างที่กลุ่มเอสพีเอสได้ รับตามสัญญา จึงถือว่าเป็นการใช้ดุลพินิจที่ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างไรก็ตาม หากศาลเห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสต้องชำระค่าปรับตามสัญญาให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ศาลก็มี อำนาจใช้ดุลพินิจลดเบี้ยปรับได้ ตามมาตรา 383 วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประกอบข้อ 31.2 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2553 ซึ่งตามคำพิพากษาศาลปกครอง สูงสุดที่ อ.869/2560 ศาลลดค่าปรับให้เหลือร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา ซึ่งวงเงินค่าจ้างตามสัญญาที่กลุ่ม เอสพีเอสได้รับจริงตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 288 ล้านบาท หากคิดเป็นค่าปรับร้อยละสิบจะเป็นเงินไม่เกิน 29 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะรับผิดชอบตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ร้อยละ 60 ซึ่งไม่เกิน 17 ล้านบาท ดังนั้น บริษัทฯ ได้บันทึกค่าเสียหายตามสัญญาตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ไว้ในบัญชีแล้วเป็นจำนวนเงิน 40 ล้านบาท ในปี 2564 ซึ่งเป็นไปตามภาระหนังสือคำประกันของธนาคารที่กลุ่มเอสพีเอส ออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ซึ่งค่าเสียหาย ตามสัญญาที่บริษัทฯ ได้บันทึกไว้มีมูลค่ามากกว่าจำนวนเงินค่าปรับร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญาและบริษัทฯ เชื่อว่าเพียงพอกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่าคดีนี้จะต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณาคดีอีกไม่น้อยกว่า 2 ปี และเชื่อมั่นว่าในที่สุดศาลปกครองกลางจะพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอสไม่ต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจ ดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมา และให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทและคืนเงินตามหนังสือ คำประกันพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มเอสพีเอสเนื่องจากกลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญาที่พิพาท และข้อกำหนดใน รายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลปกครองกลาง

2. บริษัท โอ - โอบาย พลัส จำกัด และ บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวม กิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ได้มีหนังสือถึงสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อแจ้งให้ กสทช. ทราบล่วงหน้า ก่อนแจ้งให้บริษัท โอ-โอบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทราบถึงการยกเลิกความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจโครงการทดลอง การให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือแจ้งขอยุติการให้บริการ โทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ กสทช. เนื่องจากระบบสัญญาโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3GX ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เกิดการขัดข้องบ่อยครั้ง และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถแก้ไขปัญหามา ได้ อย่างถาวร ประกอบกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่ได้ขยายสถานีฐานตามแผนธุรกิจเพื่อให้มีพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุม ทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2560 กสทช. ได้มีหนังสือถึงบริษัทย่อยเพื่อแจ้งให้ทราบถึงความเห็นชอบให้ใบอนุญาต ประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งสิ้นสุดลง รวมทั้งเห็นชอบแผนการดำเนินการเยียวยาผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อมาบริษัทย่อยได้มีหนังสือถึง กสทช. เพื่อแจ้งยุติการให้บริการอย่างถาวรดังกล่าวในวันที่ 18 กรกฎาคม 2560 ซึ่งได้ ตกลงร่วมกันกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาบริษัทย่อยได้รับแจ้งจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องให้จ่ายค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท (2566: 19 ล้านบาท) อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัทย่อยมีความเห็นว่าบริษัทย่อยไม่มีการที่จะต้องจ่ายชำระค่าบริการดังกล่าว เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลในระบบดังกล่าวของบริษัทย่อยมีจำนวนต่ำกว่าโควตาในเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้จ่ายชำระและบริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องเรียกค่าเสียหายจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแพ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าวนับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 4 ตุลาคม 2561) จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์นับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์

นอกจากนี้ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทย่อยชำระค่าบริการที่ค้างชำระรวมเป็นเงิน 137 ล้านบาท (รวมค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น) บริษัทย่อยได้ส่งหนังสือขอหักกลบลบหนี้ โดยขอเอาค่า Bulk หรือ ค่า Package ที่บริษัทย่อยซื้อมาจาก บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แต่ยังคงเหลือมูลค่าที่ไม่ได้ใช้เป็นเงินจำนวน 70 ล้านบาท ไปขอหักกลบลบหนี้ค่าบริการที่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องมาดังกล่าว

ต่อมาในระหว่างปี 2563 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางในข้อหาผิดสัญญาทางปกครอง ทุนทรัพย์ 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ซึ่งต่อมาศาลปกครองกลางมีคำสั่งไม่รับคำฟ้องเฉพาะส่วนที่ขอให้ใช้เงินค่าจัดทำและจัดเก็บข้อมูลในระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) ตั้งแต่ เมษายน 2554 - ตุลาคม 2557 พร้อมดอกเบี้ยและภาษีมูลค่าเพิ่มของค่าบริการค้างชำระ ต่อมาในระหว่างปี 2564 ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งกลับคำสั่งศาลปกครองกลางให้รับฟ้องในส่วนที่ศาลปกครองกลางไม่รับฟ้องไว้พิจารณาต่อไป โดยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลางแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ศาลปกครองได้มีหนังสือแจ้งคำสั่งให้โอนคดีไปศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลแพ่งพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลร่วมกันชำระเงินจำนวน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชีประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาคำฟ้องของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ไขอัตราดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีความเห็นว่าบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นฝ่ายผิดสัญญา เป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้รับความเสียหายทางธุรกิจจำนวนมาก โดยในคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องต่อศาลแพ่งข้างต้น ศาลแพ่งก็ได้พิพากษาให้บริษัทย่อยเป็นฝ่ายชนะคดี ซึ่งเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว บริษัทย่อยจะยังคงเป็นฝ่ายชนะคดี ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจึงยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาททั้งสองดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันผลของข้อพิพาททั้งสองคดียังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ในการนี้บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งไม่กระทบถึงรูปคดีและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายอีกทั้งการบันทึกหนี้สินไว้นี้ ไม่ได้หมายความว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ใช้สิทธิต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมทางกฎหมายต่อไป เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล ยังคงเชื่อมั่นในจุดยืนทางกฎหมายและมีความตั้งใจที่จะต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมจนถึงที่สุด

3. บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสทีเอสแอล คอนซอร์เตียม (“กิจการร่วม”) ได้ทำสัญญาจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งในการซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้างผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ค) โดยมีกำหนดระยะเวลา 730 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ต่อมาคู่สัญญาดังกล่าวตกลงขยายระยะเวลาตามสัญญาออกไปอีกเป็นเวลา 7 เดือน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยครบกำหนดในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ซึ่งกิจการร่วมฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญา และได้ส่งมอบงานในส่วนที่ 1 ครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวปฏิเสธที่จะตรวจรับงานและชำระเงินค่าจ้างบริการในส่วนดังกล่าว โดยทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในการส่งมอบงานที่นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญา ซึ่งทางกิจการร่วมฯ ได้มีการพยายามปรับปรุงแก้ไขการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวกำหนด และได้มีการส่งหนังสือชี้แจงการส่งมอบงานและขอเรียกเก็บค่าบริการกับทางรัฐวิสาหกิจอยู่หลายครั้ง แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ปฏิเสธที่จะตรวจรับงานในส่วนดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่องานส่วนอื่นของสัญญา ทำให้งานตามสัญญาเกิดความล่าช้า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอริบหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือคำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทย่อย จึงได้บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชีจำนวน 20 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการร่วมฯ ได้ส่งหนังสือคัดค้านการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่เป็นธรรม เป็นการยกเลิกสัญญาในระหว่างสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รุนแรงขึ้น และรัฐมีนโยบายให้ขยายสัญญารวมทั้งไม่คิดค่าปรับจากเอกชนที่ได้รับผลกระทบ เป็นการใช้สิทธิเลิกสัญญาโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมาย รวมทั้งเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

และเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 กิจการร่วมฯ จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลแพ่งเพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด ค่าความเสียหายจากการบอกเลิกสัญญา และขอคืนเงินหลักประกันสัญญาพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการร่วมฯ โดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 874.8 ล้านบาท พร้อมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ และเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700.4 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทั้งสองคดีมาพิจารณารวมกัน เนื่องจากคู่ความทุกฝ่ายเป็นรายเดียวกันและคดีทั้งสองเกี่ยวเนื่องกัน พยานหลักฐานส่วนใหญ่เป็นชุดเดียวกัน เพื่อสะดวกแก่การพิจารณาคดี

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย เห็นว่าการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเกิดจากเหตุและปัจจัยนอกเหนือการควบคุมและไม่ใช้ความผิดของกิจการร่วมฯ และเชื่อมั่นว่าในที่สุดศาลแพ่งจะพิพากษาให้กิจการร่วมฯ ไม่ต้องชำระค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมา และให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทค่าความเสียหายและคืนเงินตามหนังสือคำประกันพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการร่วมฯ เนื่องจากกิจการร่วมฯ ได้ปฏิบัติงานตามสัญญาที่พิพาทแล้ว ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยจึงไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลแพ่ง

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : สาขาซอยอารี 404/9 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 02-626-4056

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : สำนักงานใหญ่ เลขที่ 10 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 02-208-8019

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : อาคารพหลโยธิน 400/22 ชั้น 15 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 02-273-2160

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มบริษัทสามารถฯ อย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นผู้กำกับดูแล ติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยมีหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. พรบ. บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตั้งแต่ปี 2548 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งนโยบายดังกล่าวให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการคอยสอดส่องดูแลให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. และยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 (CGR) และหลักเกณฑ์ CGR ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และจริยธรรมธุรกิจได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จะแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องต่าง ๆ อาทิ องค์ประกอบของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด อันจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัจจุบันกรรมการของบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน มีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ ตามที่ได้กำหนดไว้ในหัวข้อ “7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ”

2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหาร

• การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชด้อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท พิจารณาความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ และพิจารณาทักษะความเชี่ยวชาญจำเป็นที่ยังขาด เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และใช้ฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งหรือเสนอขออนุมัติแต่งตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัท
2. การเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระและในกรณีอื่น ๆ
3. การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ การอุทิศเวลาของกรรมการ จากประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุม จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรรมการอิสระ จะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของกรรมการท่านดังกล่าวด้วย
4. การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส และชัดเจน และดำเนินการโดยผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น มีดังนี้
 - (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

โดยบริษัท จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง**กรรมการเป็นรายบุคคล**ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่นนอกจากการครบวาระออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

5. การสรรหากรรมการชด้อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม องค์ประกอบของกรรมการชด้อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

- **การสรรหาผู้บริหาร**

บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็น**ผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ** โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำการพิจารณาสรรหาบุคคลทั้งภายในและภายนอกที่มีทักษะความเป็นผู้นำ มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะสำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ เป็นอย่างดี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งต่อไป สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

- **แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร**

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่งนอกจากบริษัทฯ จะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดตำแหน่งงานหลักที่สำคัญ (Key Position) ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ศักยภาพของแต่ละตำแหน่ง และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกำหนดแผนพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับการสานต่ออย่างทันทีทั้งนี้ โดยจะมีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้ประธานกรรมการบริหาร เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารเพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้มีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

3. ค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้น แล้วนำข้อมูลที่ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ทั้งนี้ เพื่อสามารถจูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้

ค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป

นโยบายค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร

ค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็น**ผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทฯ** นอกจากจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารประจำปี โดยกรรมการบริษัทฯ แต่ละท่านจะเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับประธานกรรมการบริหาร

ประเภทค่าตอบแทน		ประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น
ค่าตอบแทนแบบคงที่ (Fixed Pay)	เงินเดือนและผลประโยชน์อื่น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	เพื่อจูงใจและรักษาประธานกรรมการบริหารที่มีความรู้ความสามารถ
ค่าตอบแทนจูงใจระยะสั้น (Short Term Incentive)	เงินโบนัสประจำปี	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนตามความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแผนงานที่ได้กำหนดไว้ประจำปี
ค่าตอบแทนจูงใจระยะยาว (Long Term Incentive)	การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานในรูปแบบการให้สิทธิซื้อหุ้น (Stock Option)* และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนที่บริษัทฯ จ่ายสมทบเพิ่มขึ้นตามอายุงาน	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อจูงใจและรักษาประธานกรรมการบริหารที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้ผลประโยชน์ของประธานกรรมการบริหารสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

หมายเหตุ : * การให้สิทธิซื้อหุ้น (Stock Option) คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาเมื่อมีช่วงเวลาและสภาพการณ์ที่เหมาะสม

4. ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้นเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร โดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. ส่วนประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะหรือผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการ และควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัทฯ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนด “นโยบาย” ในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละท่านให้ไม่เกิน 5 บริษัท กรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการของบริษัทฯ สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพได้ดีเกินกว่านโยบายที่กำหนดไว้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ

5. การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ โดยจัดให้คู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมทั้งการจัดให้มีการแนะนำลักษณะของธุรกิจ และแนวทางการดำเนินงานด้านธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการของบริษัทฯ ได้ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- ภาระหน้าที่ และข้อพึงปฏิบัติในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนั้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

6. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ และรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ กำหนดให้มีการประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะ และรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวน ประมวลข้อคิดเห็น ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจะนำผลการประเมินที่ได้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จะประเมินในหัวข้อที่เกี่ยวกับโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ประชุมของคณะกรรมการ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ รวมทั้งการพัฒนาและการฝึกอบรม สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบจะประเมินในหัวข้อที่เกี่ยวกับ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ประชุมของคณะกรรมการ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การพัฒนาและการฝึกอบรม กิจกรรมของ คณะกรรมการตรวจสอบ และความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมิน ที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

การประเมินประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร เป็นประจำทุกปี ในหัวข้อที่เกี่ยวกับความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับ คณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาคำตอบแทน

7. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งมีคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของกลุ่มธุรกิจ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดตั้งบริษัทใหม่ทุกครั้งคณะกรรมการบริหารของแต่ละสายธุรกิจ ฝ่ายจัดการต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในบริษัทดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป
2. การแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่มเติม หรือกรรมการที่มีตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นใด ๆ นอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระคณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารของแต่ละสายธุรกิจเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการดังกล่าว โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจ รับทราบต่อไป
3. ผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องรายงานผลการดำเนินงานในบริษัทที่ตนดูแลต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน สำหรับการลงทุนใด ๆ หรือการดำเนินเรื่องที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดในอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามที่นโยบายกำหนดและต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ
4. ผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนงานประจำปี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผน หากบริษัทใดมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน ต้องชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในกรณีที่ผลประกอบการมีปัญหามาก จะถูกกำหนดให้ชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหาร เป็นกรณีพิเศษ (Watch List) เพื่อเฝ้าระวังการบริหารและการแก้ไขอย่างใกล้ชิด
5. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องกำหนดมาตรการหรือระบบควบคุมภายในโดยบริษัทฯ จะมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร กรณีที่บริษัทใดมีข้อบกพร่องในการควบคุมภายในซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย คณะกรรมการบริหารจะสั่งให้ปรับปรุงและแก้ไขการควบคุมภายในสำหรับประเด็นดังกล่าวทันที ทั้งนี้ หากบริษัทย่อยมีการทำรายการใด ๆ ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น รายการดังกล่าวจะถูกนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจแล้วแต่กรณี เพื่อบริษัทฯ กำหนดแนวทางในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยต่อไป
6. เมื่อมีการจัดตั้งบริษัทใหม่หรือเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของแต่ละสายธุรกิจแล้วแต่กรณี จะพิจารณาให้จัดทำ shareholders' agreement หรือข้อตกลงอื่น ที่มีความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดเวลา
7. ในกรณีที่บริษัทย่อยกระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย บริษัทฯ จะปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด สำหรับการทำการรายการของบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย บริษัทฯ มิได้เข้าไปกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่บริษัทย่อยเข้าทำการรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยในปี 2567 สิทธิต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับมีดังนี้

- **สิทธิในการได้รับปันหุ้นและสิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น**

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้บริษัทฯ ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

- **สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้า**

บริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด จึงมีนโยบายให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นตั้งแต่ปี 2552 และได้เริ่มเปิดโอกาสให้มีการส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมตั้งแต่ปี 2554 โดยผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระและส่งคำถามล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้การเสนอวาระการประชุมสิ้นสุดวันที่ 31 มกราคม 2567 การส่งคำถามสิ้นสุดก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 และแสดงรายละเอียดขั้นตอนการเสนอวาระการประชุมรวมทั้งการเสนอคำถามล่วงหน้า ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567” อย่างไรก็ตาม ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใด เสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม

- **สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพียงครั้งเดียว คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 25 เมษายน 2567 โดยจัดประชุม ณ ห้องประชุมของบริษัทฯ ชั้น 16 อาคารชอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ 99/20 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมดังกล่าว บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุมเป็นหลัก และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นจะได้รับสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าร่วมประชุมดังกล่าวดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้า 63 วัน ก่อนวันประชุม และได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 34 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบ การประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ โดยหนังสือนัดประชุมดังกล่าวได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ ในแต่ละวาระ กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งได้แนบแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หนังสือมอบฉันทะ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีรายละเอียดอย่างครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น หลังจากนั้นบริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้กับผู้ถือหุ้น ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 24 วัน ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด นอกจากนั้นยังได้ประกาศหนังสือนัดประชุมตามวิธีการภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดต่อกันสามวันและ ล่วงหน้า 24 วันก่อนวันประชุม ตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับนักลงทุนสถาบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้พยายามติดต่อกับนักลงทุนสถาบัน เพื่อประสานงานการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้พร้อมก่อนวันประชุม ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 1 ชั่วโมง โดยนำระบบ Barcode มาใช้ในการตรวจนับคะแนน เพื่อความรวดเร็วในการแสดงผล และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีการการเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 10 ท่าน นอกจากนี้ ประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการชุดย่อย ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งนักลงทุนสัมพันธ์ ได้เข้าร่วมการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม โดยประธานกรรมการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้แนะนำกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 56 ราย นอกจากนั้น เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนเสียงในการประชุม บริษัทฯ ได้เชิญนายจรพล ทิปประสาน เป็นผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมด้วยตนเอง มาร่วมตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม รวมทั้งได้ขออาสาสมัครเพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม และได้มีการชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม ประธานที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ และได้ตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย คณะกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย นอกจากนั้นหลังจากการประชุมเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคืนบัตรลงมติให้กับเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันทำการถัดไป โดยมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง รวมทั้งบัตรเสีย ในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม คำตอบ หรือข้อคิดเห็นโดยสรุป อย่างครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมผู้ถือหุ้น” เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

• สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) และให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการผู้ที่ต้องออกตามวาระสามารถกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

นอกจากนั้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทฯ ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา

- **สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี**

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ซึ่งบริษัทฯ ได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณาได้

- **สิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา**

บริษัทฯ ดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทฯ ยังได้นำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์”

- **สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร**

บริษัทฯ มีการจัดสรรกำไรให้กับผู้ถือหุ้นในรูปของเงินปันผล (สามารถดูรายละเอียดได้จากหัวข้อ “1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล”)

ทั้งนี้ นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นดังกล่าว บริษัทฯ มิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงาน อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยหุ้นของบริษัทฯ มีเฉพาะหุ้นสามัญเท่านั้น และกรณีผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระได้ตามความประสงค์ พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติของกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน ของบริษัทฯ เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุถึงเอกสาร หลักฐาน และวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้จัดทำทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนจำนวน 27 ราย นอกจากนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุในหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน”

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่จะสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้กับบริษัทฯ ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ สถาบันการเงิน เจ้าหนี้ พนักงาน ผู้ถือหุ้น บริษัทย่อย บริษัทร่วม หน่วยงานภาครัฐและกำกับดูแล ตลอดจนสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึง การจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ได้ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติและได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ “3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และแสดงให้เห็นถึงสถานะภาพของการประกอบการ และสถานะภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และรวดเร็วในเรื่องต่าง ๆ อาทิ

- จัดส่งรายงานทางการเงิน คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis : MD&A) ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. ภายในเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินของบริษัทฯ ไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความคิดเห็นอย่างมีเงื่อนไข รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. นอกจากนั้นเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ ได้เผยแพร่ MD&A ทุกไตรมาสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้เรื่อง “3. คำตอบแทนกรรมการ”
- เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ยังกำหนดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง
- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”)

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

- 1) กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด
- 2) กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียภายใน 30 วันหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด
- 3) รายงานการมีส่วนได้เสียจะต้องจัดเก็บไว้ที่เลขานุการบริษัทฯ และเลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานดังกล่าว

โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ” แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) การแถลงข่าว และการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลที่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ ตลอดจนควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่เคยถูก ก.ล.ด. หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการใด ๆ อันเนื่องมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

• นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน สอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องจึงกำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการและพนักงาน ดังนี้

1. เปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน
2. การเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ จะต้องจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ มีความชัดเจน ถูกต้อง และโปร่งใส

3. ระมัดระวังการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
4. จัดให้มีบุคคลผู้รับผิดชอบต่อการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

บุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ

1. ประธานกรรมการบริหาร
2. รองประธานกรรมการบริหาร
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่
4. ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
5. บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

- **การจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้**

- **แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)**
คณะกรรมการได้จัดให้มีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนมีความชัดเจน เพียงพอ ที่จะสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา อาทิ โครงสร้างขององค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน โครงสร้างคณะกรรมการ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นต้น
- **เว็บไซต์ของบริษัทฯ**
คณะกรรมการตระหนักดีว่า ในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล และน่าเชื่อถือ ดังนั้นคณะกรรมการจึงได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพิ่มเติมจากที่เคยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ ข่าวที่บริษัทฯ เผยแพร่ทางการเงิน รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ เป็นต้น
- **นักลงทุนสัมพันธ์**
บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การทำโรดโชว์ (Road show) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2502-6611 หรือที่ www.samartcorp.com ในส่วนของ “**นักลงทุนสัมพันธ์**” ภายใต้หัวข้อ “**ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์**” หรือที่อีเมล ruttanun.v@samartcorp.com โดยบริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อถือปฏิบัติดังนี้

จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
3. เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง
5. รักษาความลับของบริษัทฯ และไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่มีและเป็นมืออาชีพ
7. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
8. ปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับสินบนในช่วงใกล้ประกาศงบการเงินและแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามหน้าที่ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดประชุมแถลงข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยมีคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจง และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ ตามแผนงานซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์ นักลงทุน จำนวน 5 ครั้ง
- การแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ จำนวน 2 ครั้ง

• **การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยได้แก่**

- โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
- คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ และสูงเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาถ่วงดุลและเสนอคำตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **“8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ”** ภายใต้เรื่อง **“คำตอบแทนกรรมการ”**

• **ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องต่อกลยุทธ์และนโยบายหลักของบริษัทฯ งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ สามารถแสดงความเห็นได้อย่างตรงไปตรงมา มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินอีกด้วย

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกัน มิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ในการนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

• **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
2. กรณีที่กรรมการหรือพนักงานได้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ บริษัทฯ จะดำเนินการเสมือนกับบริษัทฯ ได้กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งกรรมการหรือพนักงานผู้นั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

3. ไม่ใช่โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการหรือพนักงานในการหาผลประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
4. ไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
5. ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัทฯ เป็นต้น

โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผลและความจำเป็นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยการพิจารณาสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาและออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น

• การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนำข้อมูลภายใน ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการไว้ดังต่อไปนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ทั้งของตนเอง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กึ่งกันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ของบุคคลดังกล่าว รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลดังกล่าวข้างต้นถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว โดยให้นับรวมคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กึ่งกันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้น ต่อ ก.ล.ต. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า อันเนื่องมาจากการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มีมูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาท หรือเมื่อครบ 6 เดือนนับแต่วันที่ทำการแรก แล้วแต่กรณีใดถึงก่อน รวมทั้งบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ทราบ เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบในการประชุมครั้งถัดไป และอำนวยความสะดวกรวมถึงประสานงานในการจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าต่อ ก.ล.ต.
2. บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเกี่ยวกับการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการผ่านเลขานุการบริษัทฯ และให้เลขานุการบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง
3. ในกรณีที่เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ ขนาดรายการ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณาในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน นอกจากนี้ บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

4. บริษัทฯ มีการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล และนำระบบการเข้ารหัสมาใช้ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก และกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ
5. บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำการติดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง
6. บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

• **นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ**

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลระบบสารสนเทศ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีและวิธีการจัดการข้อมูลล่าสุดมาใช้ เช่น การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแบบรวมศูนย์ และศูนย์สำรองข้อมูล อีกทั้งการนำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ITIL มาใช้เพื่อจัดการการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการทดสอบความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อรับประกันความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินการเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จัดการการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (ISMS) และนโยบายเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

• **นโยบายป้องกันการทุจริต**

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นตามค่านิยมองค์กร จรรยาบรรณธุรกิจ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ตามนโยบายป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

คำนิยาม

การทุจริต (Fraud) หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายรวมถึงการกระทำต่าง ๆ เช่น

1. การยักยอก (Asset Misappropriation) หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของ แล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต
2. การฉ้อโกง (Embezzlement) หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งโดยสุจริต ซึ่งทำให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สินหรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวง หรือบุคคลที่สามทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ
3. การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การเรียก รับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือการเสนอให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานเอกชน เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานใช้อำนาจที่มีอยู่กระทำการหรือไม่กระทำการ แรงจูงใจ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ อันเป็นการได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยไม่ชอบไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ทรัพย์สิน หมายถึง เงิน สิ่งของ ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งรวมถึง การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีไม่ เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาสินค้า การได้รับบริการ หรือความบันเทิง และการออกค่าใช้จ่าย ในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร การจัดหางานให้ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะให้ในรูปของบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ภายหลัง

บริษัทฯ หมายถึง บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บุคลากร หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

- 1.1 พิจารณานุมัตินโยบายป้องกันการทุจริต
- 1.2 กำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การในการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์

2. ผู้บริหาร

- 2.1 กำหนดกฎ ระเบียบ และมาตรการให้พนักงานนำไปปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษทางวินัย
- 2.2 จัดให้มีระบบการทำงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของระบบ และมาตรการต่าง ๆ
- 2.3 ส่งเสริมและสื่อสารให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้
- 2.4 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- 2.5 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบ
- 2.6 ทบทวน/ปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

3. ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

ทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4. พนักงาน

ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริต โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม

แนวทางการปฏิบัติ

1. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบ ซึ่งต้องมีความเป็นธรรมและโปร่งใสในการดำเนินการ คำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการ หลังการขาย รวมทั้งคำนึงถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ผู้ขายสินค้าหรือบริการพึงมี นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ประกอบธุรกิจซึ่งอาจนำมาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับทราบอันเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น
2. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการทุจริตและไม่ยอมรับการกระทำการใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ
3. บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ทำให้บริษัทฯ สูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมือง รวมถึงการใช้ทรัพยากรใด ๆ ของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการดังกล่าว
4. บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ผ่านขบวนการทางธุรกิจหรือการบริจาคเพื่อการกุศล ซึ่งต้องนำไปใช้สำหรับ สาธารณกุศลเท่านั้น รวมทั้งสนับสนุนเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีเอกสารหลักฐานชัดเจน และสอดคล้องกับระเบียบของบริษัทฯ
5. การรับ หรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจโดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุน หรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทฯ ไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว โดยบริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) การรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจสร้างการจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
 - พนักงานกลุ่มบริษัทฯ ต้องไม่รับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้หนึ่งผู้ใดที่มีเจตนาเพื่อชักนำ หรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
 - การรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน ควรเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยา ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมาย และของขวัญหรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
 - การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจเป็นเรื่องที่ยอมได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล
 - การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย และจารีตประเพณีท้องถิ่น
- 2) การรับหรือการให้ของขวัญ ของที่ระลึก
 - ก่อนการรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ
 - ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หากจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึก ที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
 - เก็บรักษาหลักฐานการชำระเงินที่แสดงมูลค่าของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อตรวจสอบได้ในภายหลัง
 - กรณีที่รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของ หรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นกำหนดไว้
- 3) การทำธุรกรรมกับภาครัฐ
 - ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
 - ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่าง ๆ ในแต่ละท้องถิ่น อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
 - ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีที่จ้างเพื่อมาเป็นทีปรึกษา หรือเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยเงื่อนไขการว่าจ้างจะต้องโปร่งใส และเหมาะสม
6. บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานตามประเด็นความเสี่ยงของแต่ละบริษัท ซึ่งรวมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) และการควบคุมแบบตรวจสอบ (Detective Control) หากพบว่าหน่วยงานใดมีระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอหรือมีการทุจริต จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารระดับสูง พร้อมเสนอแนวทางในการป้องกัน และปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้ดีขึ้น
7. บริษัทฯ มีการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนที่ให้แก่พนักงานเพียงพอ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก และไม่เป็นเหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ จะรวบรวมรายงานผลการสำรวจการปรับค่าจ้างในแต่ละปี จากสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทในกลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์มาประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงาน
8. บุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
9. บุคลากรต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต้องแจ้งให้ ผู้บริหารหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
10. บุคลากรต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากมีการกระทำ หรือพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ บุคลากรดังกล่าวมีหน้าที่ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางที่กำหนด

การเผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้รับทราบนโยบายป้องกันการทุจริต บริษัทฯ จะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตในสถานที่เด่นชัด เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบ
2. เผยแพร่นโยบายป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น ระบบอินทราเน็ต เว็บไซต์ของบริษัทฯ และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น
3. มีการทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

การฝึกอบรม

จัดให้มีการประชุม นิเทศ ฝึกอบรม ประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริตและความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย หากพบการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย การกระทำทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดจรรยาบรรณ หรือละเมิดนโยบายนี้ทั้งทางตรงและทางอ้อม พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทฯ ได้ โดยส่งข้อมูลหรือเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแสให้กับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยหากมีการระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย ก็จะเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มากขึ้น โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **“ติดต่อเรา”** (Contact Us) ซึ่งรายละเอียดในการติดต่อมีดังนี้

ส่งจดหมายถึง : หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

99/1 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 35 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

หรือส่ง e-mail ไปที่ pathompong.c@samartcorp.com

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในจะรวบรวมข้อมูลแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน และดำเนินการตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนดังนี้

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบเบื้องต้นในการสอบสวนการทำความผิดทั้งจากพยานเอกสารและพยานบุคคล เมื่อเห็นว่ามีมูลการกระทำผิด ให้เสนอเรื่องต่อประธานกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาตั้งคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วย หัวหน้าหรือตัวแทนจาก ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิด รวมทั้งรวบรวมพยานหลักฐานทั้งหมด เพื่อให้ทราบรายละเอียดของความเสียหายและผลกระทบที่มีต่อบริษัทฯ

คณะกรรมการสอบสวน เสนอผลการสอบสวนให้ประธานกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการ และฝ่ายตรวจสอบภายในจะนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองจากบริษัทฯ และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสแก่ผู้ใดทั้งสิ้น และไม่มีผลต่อตำแหน่งทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวน และหลังสิ้นกระบวนการ

บทลงโทษ

บุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) และได้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รับทราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำปี และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ นอกจากนั้นได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

6.2 จริยธรรมธุรกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งข้อหนึ่งในพันธกิจด้านองค์กร กำหนดว่า **“เสริมสร้างกระบวนการบริหารและดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม”** ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่าง ๆ รายการระหว่างกัน การปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลทรัพย์สิน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ปี 2548 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการทบทวนจริยธรรมธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

สำหรับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ จะครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. จรรยาบรรณธุรกิจ
2. นโยบายป้องกันการทุจริต
3. นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
4. นโยบายความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของพนักงาน
5. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
6. นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า
7. นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้
8. นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
9. นโยบายการฟอกเงิน
10. นโยบายด้านภาษี
11. นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
12. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
13. นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
14. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
15. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในส่วนของ **“นิตยสารทันสมัย”** ภายใต้หัวข้อ **“การกำกับดูแลกิจการที่ดี”**

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้มีการพิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code มาปรับใช้ และยังได้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ในหัวข้อ “สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน และการจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ” รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการในหัวข้อ “หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ”

6.3.2 แนวปฏิบัติ CG Code ที่บริษัทฯ ยังมิได้นำมาปรับใช้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติของ CG Code ทั้ง 8 หลักปฏิบัติ มาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว อย่างไรก็ตาม ในส่วนของแนวปฏิบัติเรื่องใดใน CG Code ที่ยังไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และนำเสนอมาตรการทดแทนที่เหมาะสมต่อไป

6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด รวมทั้งยังได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วย สำหรับส่วนที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้นำหลักเกณฑ์มาเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทฯ ยังมิได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ โดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ / ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. บริษัทฯ ยังมิได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) แต่บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทฯ ได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
3. บริษัทฯ ยังมิได้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ แต่จัดประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบ Physical เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้พบปะกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ โดยจัดประชุมที่อาคารสำนักงานของบริษัทฯ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาประชุมได้อย่างสะดวกโดยรถไฟฟ้ามหานคร หรือรถโดยสารประจำทาง เป็นต้น

หมวดที่ 2 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ยังมิได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยได้เปิดเผยข้อมูลไว้เป็นส่วนหนึ่งในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ภายใต้หัวข้อ “3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

หมวดที่ 4 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

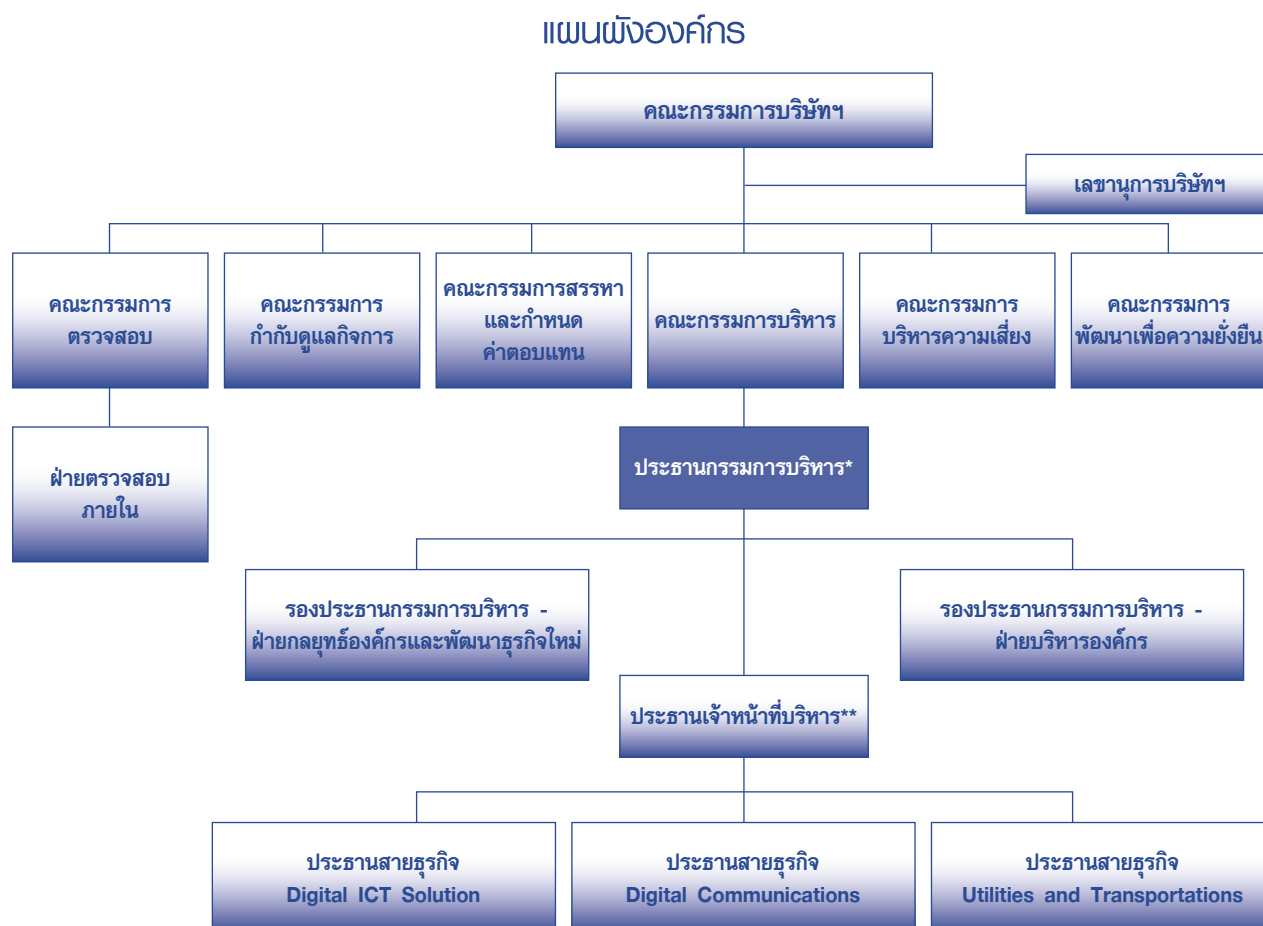
1. บริษัทฯ มิได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 2 แห่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการแต่ละท่านไว้ไม่เกิน 5 แห่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการกรรมการในบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเสนอแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ
2. บริษัทฯ ยังมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงไม่ถึง 2 ท่าน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นผู้หญิงอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ 1 ท่าน ทั้งนี้ บริษัทฯ มิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด

3. คณะกรรมการบริษัทฯ มิได้กำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น แต่บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดว่า หากกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี กรรมการท่านนั้น ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นเอกฉันท์ ว่ากรรมการท่านนั้น สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้โดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
4. คณะกรรมการบริษัทฯ มีสัดส่วนการเป็นกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งน้อยกว่าตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่มากกว่าร้อยละ 50 ขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทฯ มีสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 60 ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 66
5. บริษัทฯ ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) อย่างไรก็ตาม ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้าสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (Partnership Corruption for Thailand: PACT) เพื่อเข้ารับการอบรมและคำแนะนำกระบวนการทำงานในการต่อต้านการทุจริต

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

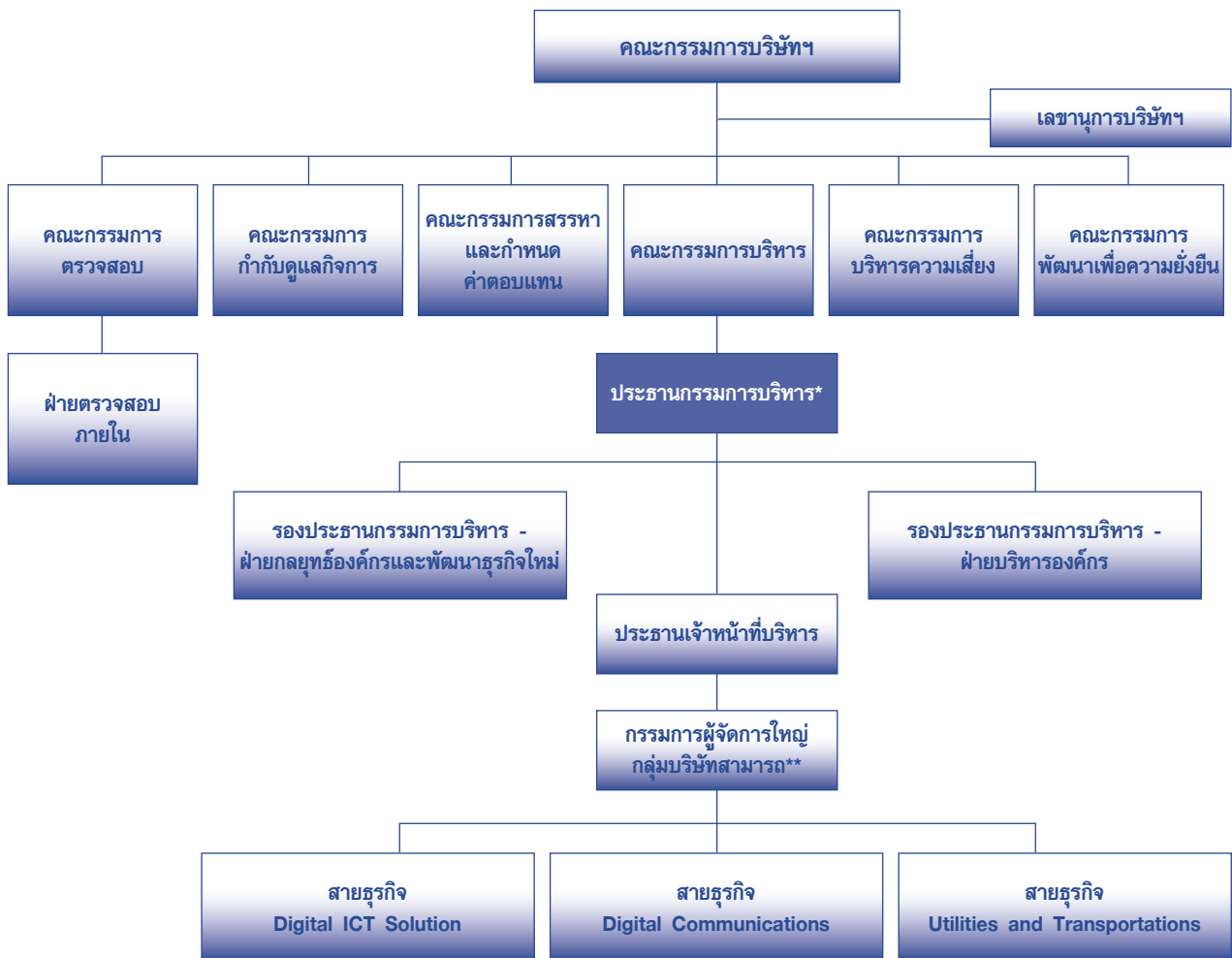
โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการ 7 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัทฯ (Board of Directors) คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating & Compensation Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Board) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยมีแผนผังองค์กรและรายชื่อคณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้



หมายเหตุ * ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer) และผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชี อยู่ภายใต้การดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงแผนผังองค์กร เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้



หมายเหตุ * ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer) และผู้อำนวยการ - บัญชี อยู่ภายใต้การดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ควรประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ หรืออื่น ๆ โดยมีได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด องค์ประกอบของคณะกรรมการ มีดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีจำนวน ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน แต่ไม่เกิน 15 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
3. คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และหากเห็นสมควรอาจพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้
4. คณะกรรมการควรประกอบด้วยผู้มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และมีประสบการณ์ทางด้านบัญชีการเงิน อย่างน้อย 1 คน

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ในปัจจุบัน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 10 ท่าน

- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 4 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 40 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน (โดยเป็นกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 1 ท่าน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน เป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน โดยเป็นกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน คณะกรรมการมีความหลากหลาย โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

นโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัทฯ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปฏิบัติได้จริง (คน)
จำนวนกรรมการอิสระ	อย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน	4
กรรมการบริษัทฯ ที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ	อย่างน้อย 3 คน	5
กรรมการบริษัทฯ ที่มีความรู้ในทางด้านบัญชีการเงิน	อย่างน้อย 1 คน	5

กรรมการแต่ละท่านมีประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญจากหลากหลายสาขา ดังนี้

กรรมการอิสระทั้ง 3 ท่าน เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทุกท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของการเงินได้ ทั้งนี้ การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจได้ว่า กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระ และมีการถ่วงดุลที่เหมาะสม

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ รายละเอียด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 10 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ ตั้งแต่	วาระการดำรง ตำแหน่ง (ปี-เดือน)
1. นายเสรี สุขสถาพร	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กุมภาพันธ์ 2542	25-10
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / รองประธานกรรมการบริษัทฯ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พฤษภาคม 2564	3-7
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	สิงหาคม 2565	2-4
4. นายปริญญา ไวกัณหา	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	เมษายน 2553	14-8
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ	กุมภาพันธ์ 2536	31-10
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กุมภาพันธ์ 2539	28-10
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	กุมภาพันธ์ 2536	31-10
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	กรรมการบริหาร / รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	กุมภาพันธ์ 2536	31-10
9. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	กรรมการบริหาร / รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	เมษายน 2559	8-8
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	พฤศจิกายน 2561	6-1

หมายเหตุ ⁽¹⁾ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนลโฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 14.79 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

โดยมีกรรมการตรวจสอบมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการทุกท่านมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยสามารถดูรายละเอียดประวัติและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ใน หัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้

“นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ สองคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ หรือ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายธีระชัย พงศ์พนางาม หรือ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

คุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ

1. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อบังคับของบริษัทฯ
2. เป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
3. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม
4. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาจากหลากหลายวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
5. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ ะมัดระวัง รอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
6. เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่ากรรมการดังกล่าวได้กระทำคุณประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่งและการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วย

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ และกำกับดูแลการบริหารจัดการให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้นำนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกฎบัตรดังกล่าวประกอบด้วยหัวข้อหลัก ๆ ดังนี้ 1) องค์ประกอบ 2) คุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ 3) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ 4) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ 5) หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ 6) วาระการดำรงตำแหน่ง 7) การประชุม 8) ค่าตอบแทนกรรมการ 9) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะและรายบุคคล และ 10) การรายงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต และดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อรักษาสถิติและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. กำหนด และทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางเดียวกัน
4. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากร การควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม และการติดตามการดำเนินการตามกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี

5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ และพิจารณาแต่งตั้ง กรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเพราะเหตุอื่นใด ๆ นอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการที่ พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ ของกรรมการที่ตนแทน
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อดูแลระบบบริหาร และระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบาย ที่กำหนดไว้และ อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย
7. พิจารณาแต่งตั้ง และกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลให้ ประธานกรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
8. พิจารณาแต่งตั้ง และกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท รวมทั้งติดตามดูแลให้ เลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
9. พิจารณานุมัตินโยบาย โครงสร้างคำตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งเสนอคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
10. จัดให้มีการทำงานการเงิน รายไตรมาสและงบการเงินประจำปี เพื่อเปิดเผยสารสนเทศ หรือนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณา อนุมัติ แล้วแต่กรณี ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา เป็นไปตาม กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
11. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมที่เสนอโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
12. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนดูแลระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
13. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัทฯ ได้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
14. มีหน้าที่ในการแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยมิชักช้าถึงการเข้าไปมีส่วนได้เสียของตน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในสัญญาใด ๆ หรือการทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
15. กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง
16. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
17. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นบริษัทฯ และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
18. พิจารณานุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
19. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
20. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ
21. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณ ของบริษัทฯ
22. กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ อนุมัติงบประมาณประจำปีและการลงทุนของบริษัทฯ อนุมัติการก่อการระดมทุนทางการเงินของบริษัทฯ เช่น การทำสัญญากู้เงิน การค้าประกันหนี้ และเรื่องที่ฝ่ายจัดการเห็นสมควรเสนอเพื่อขออนุมัติตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้

นอกจากนั้น บริษัทฯ มุ่งหวังให้กรรมการและผู้บริหารแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดจรรยาบรรณใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยจรรยาบรรณของกรรมการและผู้บริหารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่ในการอนุมัติการดำเนินรายการต่าง ๆ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

การมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจอนุมัติดำเนินการ (Delegation of Authorities) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2538 โดยกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหารตามประเภทของรายการ ได้แก่ งานการเงิน/บัญชี/งบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ/จัดหา งานบริหารงานทั่วไป/ธุรการ งานด้านการตลาด และงานประชาสัมพันธ์ โดยบริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันมาโดยตลอด ทั้งนี้ นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติเรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการฉบับล่าสุดได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 7/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2563 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมของคณะกรรมการ การประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการบริษัทฯ ทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยหารือร่วมกับประธานกรรมการบริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. การจัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทฯ จะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
3. พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
5. การดำเนินงานใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

นอกจากนี้ เนื่องจากบริษัทฯ มีลักษณะเป็น Holding Company จึงได้แสดงข้อมูลของกรรมการในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 6 บริษัท ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”) ประกอบด้วย

- | | |
|--|--|
| 1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ |
| 2. ดร. โชติวิทย์ ชยพัฒนางกูร | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นายคันธิศ อรรถกานนท์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾ | กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾ | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 6. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 7. นายสุภาวิธ พรหมวิทักษ์ | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน |

หมายเหตุ ⁽¹⁾ เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 67.03

2) คณะกรรมการบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”) ประกอบด้วย

- | | |
|--|--|
| 1. พลเอกสัมพันธ์ บุญญานันต์ | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายวิชัย โกศาสมฤทธิ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางสาวพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 4. นายศิริชัย รัชมีจันทร์ | กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 5. นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์ ⁽²⁾ | กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 6. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾ | กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 7. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾ | กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 8. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾ | กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 9. นายจง ดิลกสมบัติ ⁽¹⁾ | กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน |

หมายเหตุ ⁽¹⁾ เป็นตัวแทนจากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นใน SAMTEL ร้อยละ 70.14

⁽²⁾ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติแต่งตั้งนายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์ เป็นกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

3) คณะกรรมการบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายสุพจน์ สิงห์เสนห์ | ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายภูมิสิทธิ์ แจ่มปฐม | รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นายพิทยา ดันติพิริยะกิจ | รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ | กรรมการบริษัท / กรรมการกำกับดูแลกิจการ |
| 5. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 6. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 7. นางพองศรี สลักเพชร | กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 8. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 9. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร | กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง |

4) คณะกรรมการบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”) ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 3. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการ |
| 4. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร | กรรมการ |

5) คณะกรรมการบริษัท เทต้า จำกัด (“TEDA”) ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| 1. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการ |
| 3. นายธงชัย เพ็ชรยิ้ม | กรรมการ |
| 4. นายครองเกียรติ อุดมรัตน์ชัยกุล | กรรมการ |

6) คณะกรรมการบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (“SCS”) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 3. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| 4. นางสาวโชติกา กำลูนเวสาร์ช | กรรมการ |
| 5. นายสุชาติ ดวงทวี | กรรมการ |
| 6. นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์ | กรรมการ |

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประกอบด้วยทั้งหมด 6 ชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Board) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating & Compensation Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) ดังนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ^(*) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายวิชัย ศรีขวัญ | ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายเสรี สุขสถาพร | กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น | กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) |
| นายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ ^(*) กรรมการตรวจสอบมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการทุกท่านมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยสามารถดูรายละเอียดประวัติกรรมการตรวจสอบได้ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ www.samartcorp.com

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยบริษัทฯ ต้องระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ว่ากรรมการตรวจสอบรายใดเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว และกรรมการตรวจสอบรายนั้นต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับการเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่าการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าวขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้ถูกต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบ
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบอัตราค่าจ้าง และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ
4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อ คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลบังคับใช้กับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
9. ทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์
10. มีอำนาจในการตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพิ่มขึ้น ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่
11. มีอำนาจในการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาว่าเหมาะสม โดยบริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
12. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2) คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจใหม่ |
| 3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร |
| 4. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| 5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการ |
| 6. นางฟองศรี สลักเพชร | กรรมการ |
| 7. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างภูวนะ | กรรมการ |
| 8. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช | กรรมการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือก กรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้า ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงโครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจบริหาร ต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป
2. กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้ง ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินนโยบาย และแนวทางบริหารงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
4. พิจารณา และให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อ พิจารณานุมัติต่อไป
5. กำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน และผู้บริหารร่วมกับ ประธานกรรมการบริหาร และเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
6. พิจารณาคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป
7. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจ นุมัติดำเนินการ

8. รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำ
9. ทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
10. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วง ที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้น เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหาร

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
4. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทฯ ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
5. การดำเนินงานใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วง ที่ทำให้ประธานกรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้น เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายเสรี สุขสถาพร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายปริญญ์ ไหววัฒนา | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายศิริชัย รัตมีจันทร์ | กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัทฯ และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่บริษัทฯ จัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหารและพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน
3. กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
5. เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ

6. ดูแลให้นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลในทางปฏิบัติ มีความต่อเนื่อง และเหมาะสม
7. ทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์
8. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม
9. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นายวิชัย ศรีขวัญ | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายเสรี สุขสถาพร | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |

วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 1 ใน 3 ต้องออกจากตำแหน่งทุกปี โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับการแต่งตั้งกรรมการทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการ และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดและทบทวน หลักเกณฑ์และวิธีในการสรรหากรรมการ กรรมการชดเชย ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่น ๆ
3. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชดเชยของบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหาร ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป รวมทั้งกำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี
4. กำหนดนโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์ หรืออื่นใด) ของกรรมการ กรรมการชดเชย ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมาย รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และภาวะตลาดอยู่เสมอ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป
5. ทบทวน หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์
6. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 3. นายธนันท์ วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการ |

โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมาย

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดทิศทางธุรกิจที่ชัดเจน ระบุ วิเคราะห์ และตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ (Risk Appetite)
2. กำหนดนโยบายของการบริหารจัดการความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่าง ๆ ตามความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ต้องครอบคลุมความเสี่ยงอย่างน้อย 4 ประการ ดังนี้
 - 1) ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)
 - 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
 - 3) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ (Strategic Risk)
 - 4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)
3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวได้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และพนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรการเหล่านั้นอย่างต่อเนื่อง
4. ทบทวน หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
5. จัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
6. สนับสนุนและพัฒนากิจกรรมบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
7. จัดให้มีการเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษาภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ กรณีที่มีความจำเป็น
8. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

6) คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน |
| 2. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| 3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการ |
| 5. นางผ่องศรี สลักเพชร | กรรมการ |
| 6. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างฐานะ | กรรมการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ
2. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดการด้านแรงงานและพนักงาน สวัสดิภาพในการทำงานของพนักงาน การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน และการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่ตั้งของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. ทบทวน หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์
5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อย ได้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งสามารถดูรายละเอียดสรุปสาระสำคัญของการประชุม และจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมสำหรับปีที่ผ่านมาได้ในหัวข้อ “8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้เรื่อง “การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2567”

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

- | | |
|---|---|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจใหม่ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายธุรกิจ Digital Communications |
| 3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร |
| 4. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจ Digital ICT Solution |
| 5. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจ Utilities and Transportations |
| 6. นายพชร กิตติวัฒน์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer) |
| 7. นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร ^(*) | ผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชี |

หมายเหตุ ^(*) ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชี แทนนางสาวน้ำทิพย์ บุรพพชานนท์ ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงแผนผังองค์กร เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 โดยมีรายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร ดังนี้

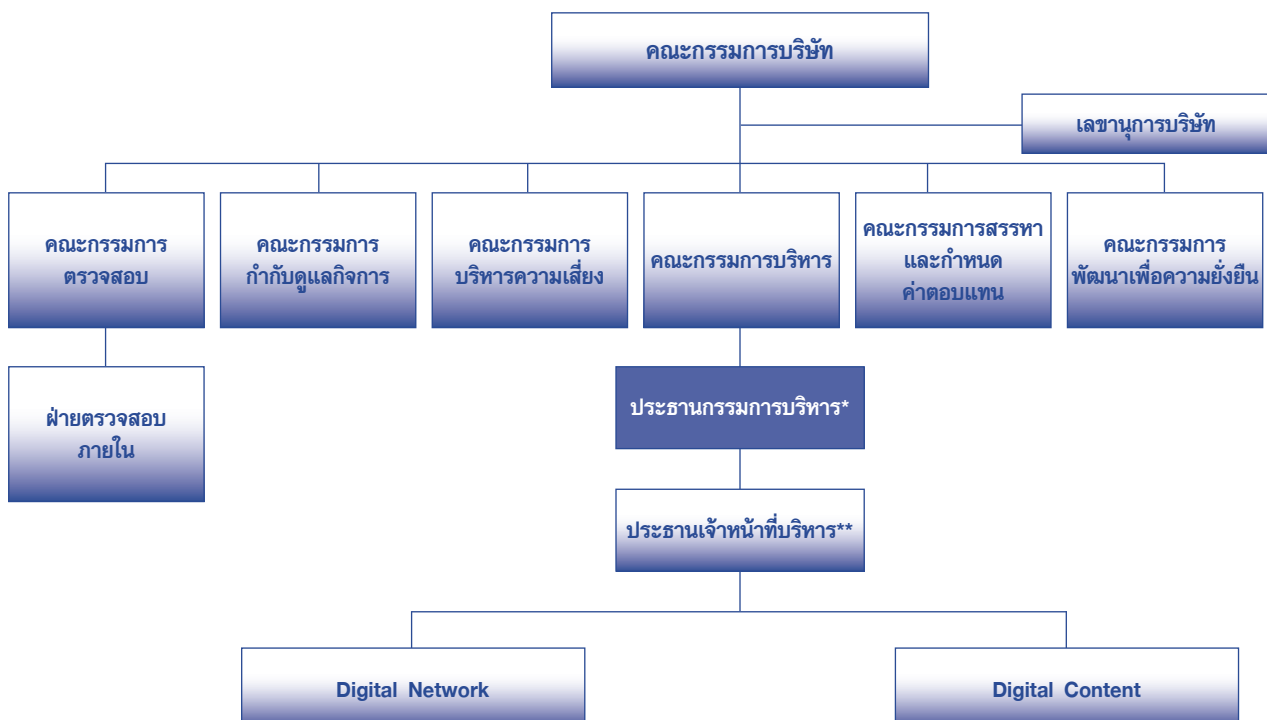
- | | |
|---|---|
| 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาธุรกิจใหม่ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายธุรกิจ Digital Communications |
| 3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | รองประธานกรรมการบริหาร - ฝ่ายบริหารองค์กร |
| 4. นายธีระชัย พงศ์พนางาม ^(*) | กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจ Utilities and Transportations |
| 5. นายพชร กิตติวัฒน์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน (Chief Financial Officer) |
| 6. นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร | ผู้อำนวยการ - บัญชี |

หมายเหตุ ^(*) ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทสามารถ ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2568

แผนผังองค์กรและรายชื่อผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จำนวน 6 บริษัท ดังนี้

- 1) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ * ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือผู้บริหารสูงสุดของบริษัท

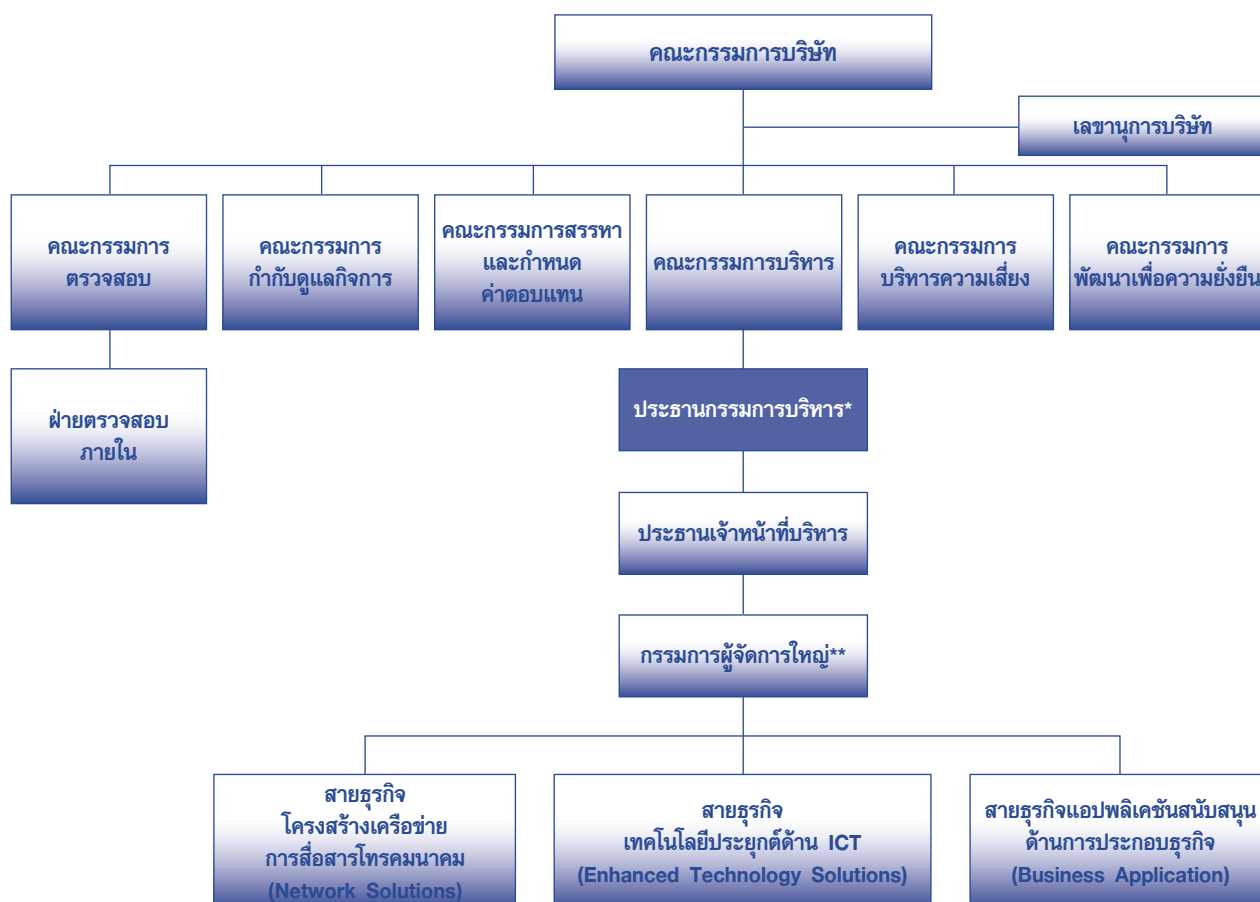
** หัวหน้าหน่วยงานบัญชีและการเงินอยู่ภายใต้การดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ผู้บริหารบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายสุภวัศ พรหมวิทักษ์ | ผู้จัดการทั่วไป |
| 3. นางสาวมลทิพย์ ศรีเมฆ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - บัญชี |
| 4. นายหิรัญ พันธุ์บ้านแหลม | ผู้อำนวยการ - การเงิน |
| 5. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | ผู้อำนวยการ - เลขานุการบริษัท |

2) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ * ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร คือ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท

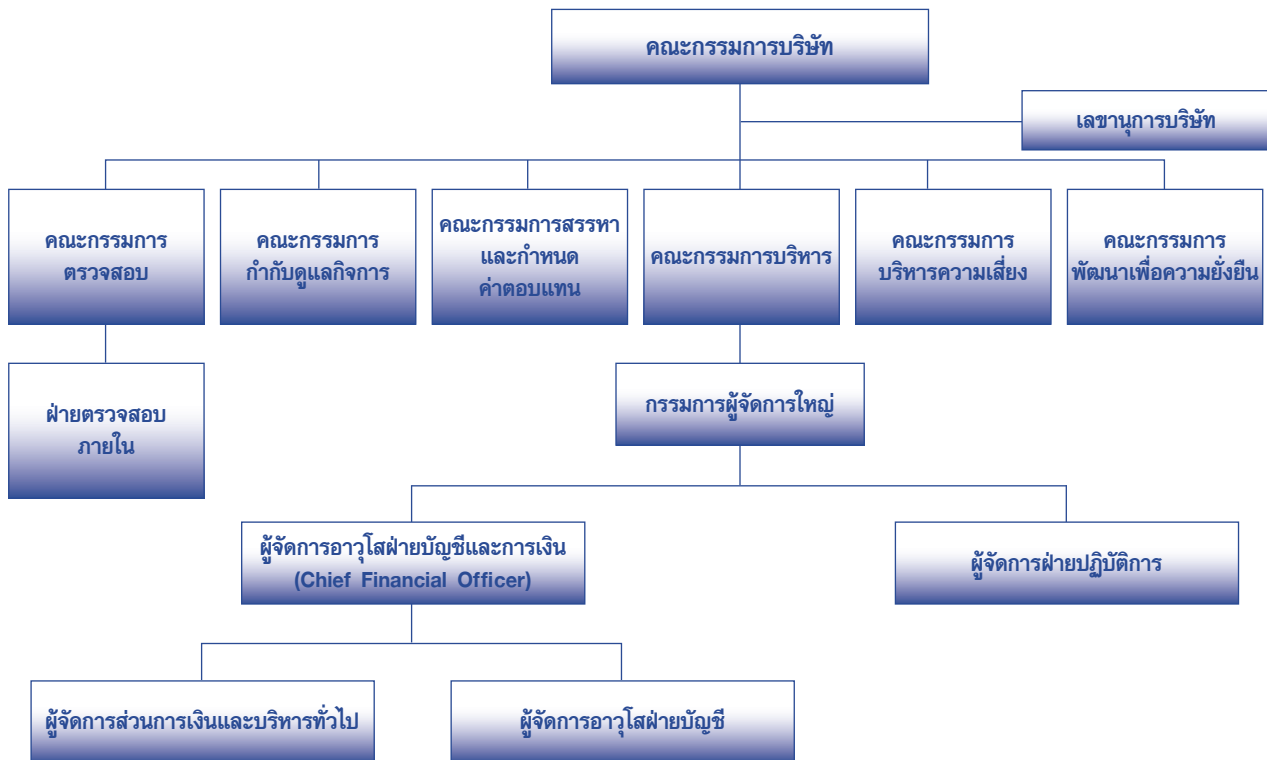
** กรรมการผู้อำนวยการการเงิน - ฝ่ายบริหารการเงินและลงทุนสัมพันธ์ (CFO-Chief Financial Officer) และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี อยู่ภายใต้การดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้บริหารของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์ | ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และรักษาการหัวหน้าสายธุรกิจโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม |
| 3. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT |
| 4. นายสุชาติ ดวงทวี | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ |
| 5. นายดิลกพัฒน์ นิสามณีนวงศ์ | กรรมการผู้อำนวยการการเงิน - ฝ่ายบริหารการเงินและลงทุนสัมพันธ์ (CFO - Chief Financial Officer) |
| 6. นางสาวศิริจันทร์ พิธีประวิตร | ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี |

3) บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



คณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นายธีระชัย พงศ์พนางาม | กรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 2. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร | ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวสุชาธิ์ อาสนสุวรรณ | ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) / ผู้จัดการส่วนการเงินและบริหารทั่วไป |
| 4. นายณที โตศรีศิริถาวร | ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชี |

4) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด

แผนผังองค์กรบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด

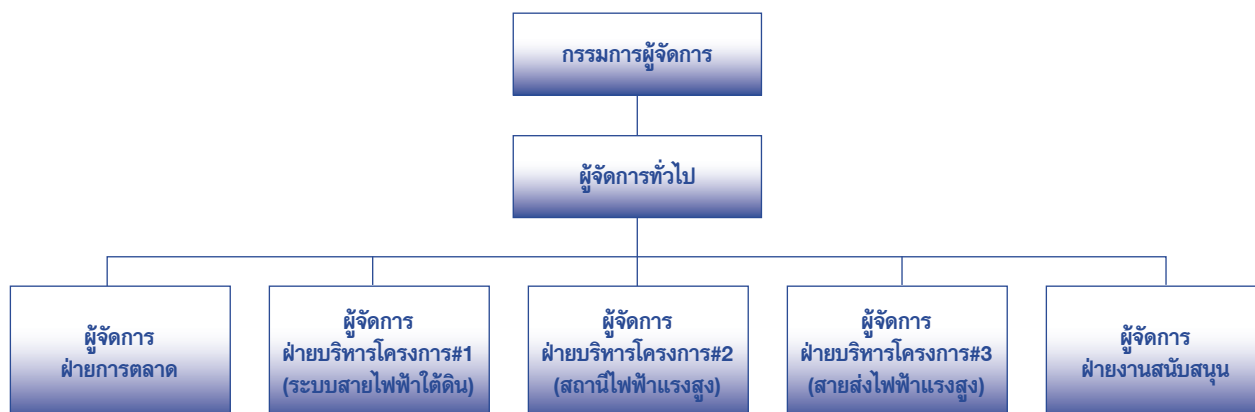


คณะเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร | Managing Director |
| 2. นางสาวศิริพร แจ่มนุช | Assistant Managing Director Financial & Accounting |
| 3. นายสายชล พึ่งสกุล | Assistant Managing Director Operation & Engineering |
| 4. นายอนุชา คำโหม่ง | Assistant Managing Director Technical Planning & Support |
| 5. นายกมล คงแสง | Assistant Managing Director Back Office Management |

5) บริษัท เทต้า จำกัด

แผนผังองค์กรบริษัท เทต้า จำกัด

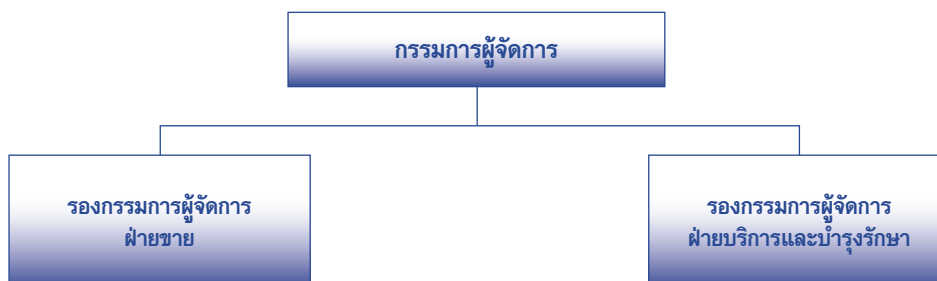


ผู้บริหารของบริษัท เทต้า จำกัด ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายครองเกียรติ อุดมรัตน์ชัยกุล | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายชาญชัย ทิพย์ธนทรัพย์ | ผู้จัดการฝ่ายการตลาด |
| 3. นายชัยวัช รัตนวิมล | ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #1 (ระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน) |
| 4. นายวิชัย อัครภูษิตกุล | ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #2 (สถานีไฟฟ้าแรงสูง) |
| 5. นายภูติ ภากรทรัพย์ | ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ #3 (สายส่งไฟฟ้าแรงสูง) |
| 6. นางสาววรรณรัตน์ จันพิรกุล | ผู้จัดการฝ่ายงานสนับสนุน |

6) บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด

แผนผังองค์กรบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด



ผู้บริหารของบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------|---|
| 1. นายสุชาติ ดวงทวี | กรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขาย |
| 2. นายเสนีย์ สมมา | รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริการและบำรุงรักษา |

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ใน หัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

7.4.2 นโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้ในหัวข้อ “6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้เรื่อง “6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ”

โดยในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นสอดคล้องกับที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่าอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2568 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2567 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2568 มีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว อยู่ในระดับที่เหมาะสม

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

7.4.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)		
		บริษัทฯ	บริษัทย่อย	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือน ⁽¹⁾	8	25,332,000	34,740,000	60,072,000
โบนัส ⁽¹⁾	8	3,223,000	6,457,500	9,680,500
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ^{(1) (2)}	8	2,533,200	2,834,000	5,367,200

หมายเหตุ ⁽¹⁾ แสดงเงินเดือน โบนัส และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกรรมการบริหารและผู้บริหารที่ได้รับจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย

⁽²⁾ บริษัทฯ สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ตามอายุงาน

7.4.3.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักสำหรับปี 2567

- 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)		
		SDC	บริษัทย่อยของ SDC	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือน	5	2,413,800	2,968,000	5,381,800
โบนัส	5	210,693	216,500	427,193
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽¹⁾	5	130,380	89,040	219,420

หมายเหตุ ⁽¹⁾ SDC สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SDC ตามอายุงาน

- 2) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) (“SAMTEL”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)		
		SAMTEL	บริษัทย่อยของ SAMTEL	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือน ⁽¹⁾	5	24,309,600	5,910,000	30,219,600
โบนัส ⁽¹⁾	5	3,939,100	1,477,500	5,416,600
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ^{(1) (2)}	5	2,142,210	591,000	2,733,210

หมายเหตุ ⁽¹⁾ แสดงเงินเดือน โบนัส และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกรรมการบริหารและผู้บริหารที่ได้รับจาก SAMTEL และบริษัทย่อยของ SAMTEL

⁽²⁾ SAMTEL สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SAMTEL ตามอายุงาน

3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (“SAV”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)		
		SAV	บริษัทย่อยของ SAV	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือน ⁽¹⁾	6	12,301,080.00	22,133,151.07	34,434,231.07
โบนัส ⁽¹⁾	6	2,506,453.00	1,067,992.07	3,574,445.07
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽²⁾	6	1,152,282.00	-	1,152,282.00

หมายเหตุ ⁽¹⁾ แสดงเงินเดือน โบนัสของกรรมการบริหาร และผู้บริหารที่ได้รับจาก SAV และบริษัทย่อยของ SAV

⁽²⁾ SAV ได้สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือน ให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารของ SAV ตามอายุงาน

4) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)
		CATS
เงินเดือน	5	14,829,681.26
โบนัส	5	2,968,200.77
ค่าตอบแทนอื่น ๆ	5	10,603,719.76

5) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัท เทด้า จำกัด (“TEDA”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)
		TEDA
เงินเดือน	6	12,037,200
โบนัส	6	2,330,790
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽¹⁾	3	462,900

หมายเหตุ ⁽¹⁾ TEDA สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหาร ตามอายุงาน

6) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริหารและผู้บริหารบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (“SCS”)

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย ⁽²⁾	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)
		SCS
เงินเดือน	2	3,056,400
โบนัส	2	254,700
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽¹⁾	2	305,640

หมายเหตุ ⁽¹⁾ SCS สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหาร ตามอายุงาน

⁽²⁾ ผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน รับค่าตอบแทนดังกล่าวจากบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด สำหรับกรรมการบริหารและผู้บริหารอีก 1 ท่าน รับค่าตอบแทนจากบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา โดยสามารถแยกจำนวนพนักงานตามสายธุรกิจได้ดังต่อไปนี้

สายธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. Digital Communications	86	77	39 ^(*)
2. Digital ICT Solution	905	901	863
3. Utilities and Transportations	584	991	985
4. Technology Related Services	334	- ^(*)	- ^(*)
รวม	1,909	1,969	1,887

หมายเหตุ ^(*) บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ โดยรวมสายธุรกิจ Technology Related Services มาอยู่ภายใต้สายธุรกิจ Utilities and Transportation มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2566 เป็นต้นไป

^(*) จำนวนพนักงานลดลง เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจและการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการปรับลดพนักงานให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน

โดยมีตารางแสดงผลตอบแทนรวมของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทการจ่าย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินเดือน ^(*)	897.47	921.11	908.73
โบนัส ^(*)	108.06	117.63	202.23
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ^(*)	44.89	47.13	62.27
อื่น ๆ (ค่าทำงานล่วงเวลา เงินช่วยเหลือพิเศษ และค่าคอมมิชชั่น)	109.65	70.91	105.89

หมายเหตุ ^(*) ไม่รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ SDC, SAMTEL, SAV, CATS, TEDA และ SCS เนื่องจากได้เปิดเผยข้อมูลไว้ในค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทดังกล่าวแล้ว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการกองทุน 2 บริษัทหลักทรัพย์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด ภายใต้ชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานเครือสามารด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบางกอกแคปปิตอล จำกัด ภายใต้ชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัวหลวงทรัพย์มั่งคั่ง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ซึ่งจดทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว โดยผู้จัดการกองทุนดังกล่าวได้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code)

โดยบริษัทจะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 3 - 10 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจะจ่ายสมทบให้ตามอายุปีของสมาชิกดังนี้

อายุปีสมาชิก	อัตราการจ่ายเงินสมทบ
ต่ำกว่า 5 ปี	3%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	5%
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 15 ปี	7%
ตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป	10%

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 1,166 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 1,588 ราย คิดเป็นร้อยละ 73

กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุน โดยตระหนักถึงหน้าที่บริหารจัดการเงินลงทุนเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดให้กับสมาชิกกองทุน, ผู้ถือหุ้นรายแรก (Investors' First) บริษัทฯ เชื่อว่าการที่กิจการที่กองทุนฯ เข้าไปลงทุน มีกลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ ธรรมชาติ (Social, Environmental and Governance: “ESG”) จะนำมาซึ่งผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบาย และมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีการตัดสินใจและติดตามกิจการที่ลงทุนอย่างใกล้ชิดและทันเหตุการณ์ (Actively Monitor Investment) มีกระบวนการที่ใช้ในการตัดสินใจลงทุนในกิจการต่าง ๆ อย่างมีหลักการ โดยมีการวิเคราะห์ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น แนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ สภาพการแข่งขันในธุรกิจ และพิจารณาถึงความยั่งยืนในการลงทุนในระยะยาว โดยนำปัจจัยด้านสังคม, สิ่งแวดล้อม และธรรมชาติ (ESG) มาประกอบในการตัดสินใจอย่างเหมาะสม และมีการกำหนดเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะเข้ามาอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่จะทำการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการกองทุนได้กำหนดให้ผู้จัดการกองทุนจัดแสดงรายการหลักทรัพย์ที่ได้ลงทุนในปัจจุบัน โดยทำการเปรียบเทียบกับรายชื่อหลักทรัพย์ที่อยู่ในดัชนีหุ้นยั่งยืน SETTHSI (Thailand Sustainability Investment) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ทราบถึงสัดส่วนของหลักทรัพย์เทียบกับรายชื่อหุ้นยั่งยืนที่มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

1) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

นายเพชร กิตติวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน (Chief Financial Officer)

2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโสส่วนบัญชี ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งแทนนางสาวน้ำทิพย์ บุรพพชานนท์ ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2567 เป็นต้นไป ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

3) เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 9/2557 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางจิรวรรณ รุจิสนธิ เข้าดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ ได้ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

4) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายปฐมพงศ์ ฉลภิญโญ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2566 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานเพียงพอ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ

5) หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลให้บริษัทฯ กระบวนการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ได้ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)” ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ (www.samartcorp.com)

7.6.2 นักลงทุนสัมพันธ์

นายรัฐนันท์ วิไลลักษณ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส - Investor Relations

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนในการสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ดังนี้

- ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนเงินรวม 2,900,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 78,165.83 บาท
- ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยสำหรับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนรวม 17,931,000 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 364,156.79 บาท

ทั้งนี้ บริษัทย่อยที่อยู่ในต่างประเทศอีก 4 บริษัท ซึ่งอยู่ในประเทศฮ่องกง และกัมพูชา ได้จ่ายค่าสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทในกลุ่ม Ernst & Young Global Limited ในประเทศนั้น ๆ รวมเป็นจำนวน 2,271,977.10 บาท โดยมีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดของผู้สอบบัญชี (ค่ารถ และค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ) จำนวน 154,733.52 บาท

2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

ในปี 2567 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าบริการอื่น ในการสอบบัญชีดังนี้

- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 70.14 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการตรวจสอบ แบบแสดงรายการและจำนวนค่าใช้จ่ายที่สามารถนำมาหักลดหย่อนได้ (USO) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 50,000 บาท
- บริษัท สามารถอินโฟเน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 69.89 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการตรวจสอบ แบบแสดงรายการและจำนวนค่าใช้จ่ายที่สามารถนำมาหักลดหย่อนได้ (USO) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอให้แก่สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 50,000 บาท
- บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 74.22 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนในการสอบทานการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปีเพื่อยื่นกับหน่วยงานราชการในประเทศกัมพูชา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ให้กับ สำนักงาน อีวาย ในประเทศกัมพูชา (Ernst & Young (Cambodia) Limited) จำนวน 2,800 เหรียญสหรัฐหรือเทียบเท่า 0.10 ล้านบาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดและทบทวนให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานอย่างสม่ำเสมอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการบริหารความเสี่ยง และจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ให้พนักงานทุกคน ในองค์กรได้รับทราบและเข้าใจ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางเดียวกัน โดยการจัดประชุมผู้บริหารระดับผู้จัดการชั้นไปปีละ 2 ครั้ง และสื่อสารกับพนักงานทุกคนในองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น e-mail ภายในบริษัทฯ ภาพพิกหน้าจอคอมพิวเตอร์ การติดข้อความไว้ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ ลิฟท์ของบริษัทฯ และสื่อออนไลน์อื่น ๆ ภายในบริษัทฯ

ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

การติดตามดูแลในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัทฯ โดยการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับ ที่จะต้องทำการสอดส่องดูแล รวมถึงให้คำแนะนำและคำปรึกษาในกรณีที่ประสบปัญหาในการตัดสินใจหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจที่ไม่ได้กำหนดไว้ โดยคำแนะนำดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย ไม่ขัดต่อนโยบาย หรือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัทฯ รวมถึงจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อีกด้วย นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังมีการดูแลปรับปรุงจริยธรรมทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

ในกรณีที่ปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินงานที่ถูกต้องหรือตักเตือนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ผู้ที่กระทำผิดจะถูกพิจารณาทางวินัย และยังคงอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

อนึ่ง ทางบริษัทฯ ยังมีอีกช่องทางหนึ่งในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแส รวมถึงการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส ตามรายละเอียดในหัวข้อ “6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย” ภายใต้เรื่อง “การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน”

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้เรื่องจริยธรรมธุรกิจโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ต ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการอบรม และผู้บริหารรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71

นอกจากนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทสามารถ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการประเมินผลเรื่องจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถทำการประเมินตนเอง ว่าได้ปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่กลุ่มบริษัทสามารถ กำหนดไว้ครบถ้วนหรือไม่ จากผลการประเมินดังกล่าว ในภาพรวม อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 100

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

8.1.1.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นในทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม สำหรับการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ **“6. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ”** ภายใต้เรื่อง **“การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร”** ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการซึ่งถึงกำหนดพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ดังนี้
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการดังต่อไปนี้ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ อีกวาระหนึ่ง
 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการบริหาร
 2. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
 3. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
 - อนุมัติการแต่งตั้ง นายเสรี สุขสถาพร กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ อีกวาระหนึ่ง
2. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่ครบวาระ ดังนี้
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดปัจจุบันทั้งคณะ กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการบริหารชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
 - อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนชุดปัจจุบันทั้งคณะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง

โดยมีสรุปรายชื่อคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. นายเสรี สุขสถาพร | 6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ |
| 2. นายวิชัย ศรีขวัญ | 7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ |
| 3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น | 8. นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์ |
| 4. นายปริญญ์ ไหววัฒนา | 9. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ |
| 5. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ | 10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม |

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายวิชัย ศรีขวัญ
2. นายเสรี สุขสถาพร
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. นายเสรี สุขสถาพร
2. นายปริญญา ไหววัฒนา
3. นายศิริชัย รัศมีจันทร์

คณะกรรมการบริหาร

1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์
4. นายจง ดิลกสมบัติ
5. นายธีระชัย พงศ์พินางาม
6. นางพองศรี สลักเพชร
7. นางสาวกนกวรรณ จันทรสว่างภูวนะ
8. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. นายวิชัย ศรีขวัญ
2. นายเสรี สุขสถาพร
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์
4. นายธีระชัย พงศ์พินางาม

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
2. นายจง ดิลกสมบัติ
3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์
4. นายธีระชัย พงศ์พินางาม
5. นางพองศรี สลักเพชร
6. นางสาวกนกวรรณ จันทรสว่างภูวนะ

ทั้งนี้ กรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการสรรหาและแต่งตั้งเป็นกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีผลงานเป็นที่น่าพอใจตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งเป็น ประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทาง และแผนการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

8.1.1.2 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

• **การพัฒนากรรมการ**

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ตามนโยบายของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐานความเสี่ยง และ สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ กรรมการ ได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการบริษัท 4 ท่าน ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP กรรมการ 2 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DAP โดยมีกรรมการ 4 ท่าน ผ่านการอบรมทั้งหลักสูตร DCP และ หลักสูตร DAP โดยในแต่ละปีบริษัทฯ จะนำส่งหลักสูตรการอบรมที่จัดโดยสถาบันต่าง ๆ ให้กับคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาเข้าร่วมการอบรมแต่ละหลักสูตรตามความต้องการของกรรมการ

ในปี 2567 มีการได้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

กรรมการ	หลักสูตรอบรม ปี 2567
1. นายเสรี สุขสถาพร	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	- สัมมนา หัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees - In the age of great transformation” โดยสำนักงานอัยย - สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น	- สัมมนา หัวข้อ “KEY concerns of Audit Committees - In the age of great transformation” โดยสำนักงานอัยย - สัมมนาเรื่อง “สร้างภูมิคุ้มกันบริษัทจดทะเบียนด้วย 3 lines of defense” โดยสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. นายปริญญา ไหววัฒนา	สัมมนา หัวข้อ “เรื่องที่ต้องรู้ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแล” โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	- สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 29 (บยส. 29) จากสถาบันพัฒนา ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เดือน ก.ย. 2567 - ก.ค. 2568
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
9. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	สัมมนา หัวข้อ “Sustainability in the AI Era” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

• **การพัฒนาผู้บริหาร**

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

(สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการอบรมของผู้บริหาร ได้ในหัวข้อ “3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน” ภายใต้เรื่อง “3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม”)

8.1.1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ

1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ประจำปี 2567 เพื่อมุ่งเน้นให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **98.53**

2) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล ประจำปี 2567 เพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคลอย่างดี โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการประเมินผล ซึ่งแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาตนเอง

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคล ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 10 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.44**

3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในรอบปีที่ผ่านมา ว่ามีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีหรือไม่ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จึงได้จัดให้มีการประเมินผลดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่งแบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการตรวจสอบเพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาและการฝึกอบรม
- กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ความสัมพันธ์กับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร

ผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ ในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.27**

4) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ ได้นำแบบประเมินฯ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริษัทฯ ซึ่ง แบบประเมินได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการในแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การพัฒนาและการฝึกอบรม

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ในรอบปีที่ผ่านมา ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ เป็นดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.34**
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **100.00**
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.58**
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.33**
5. คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **90.63**

5) การประเมินประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร ประจำปี 2567 เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมิน ดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัท เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
- การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- การสืบทอดตำแหน่ง
- ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

ผลการประเมินประธานกรรมการบริหาร ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัท ทั้งหมด 9 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 9 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.12**

6) การประเมินเลขานุการบริษัทฯ

เพื่อให้เลขานุการบริษัทฯ ได้พัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน จึงได้จัดให้มีการประเมินเลขานุการบริษัทฯ ด้วย โดยใช้แบบ ประเมินที่ได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัท เพื่อการประเมินผล ซึ่งในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ทักษะความรู้ความสามารถของเลขานุการบริษัทฯ
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ
- การติดต่อและประสานงาน
- การจัดเก็บเอกสาร

- การจัดประชุม
- การกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมินเลขานุการบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 10 ท่าน ในภาพรวม ทั้ง 6 หัวข้อ ถือว่าอยู่ในระดับ **ดีเยี่ยม** คิดเป็นร้อยละ **99.50**

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

8.1.2.1 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ประจำปี 2567

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการบริษัทฯ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หากมีรองประธานกรรมการบริษัทฯ อยู่ในที่ประชุม ให้รองประธานกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม แต่หากไม่มีรองประธานกรรมการบริษัทฯ หรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริษัทฯ ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

บริษัทฯ กำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทฯ จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

- ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งมีสิทธิออกเสียง 1 เสียงในการลงคะแนน การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมาก กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะไม่สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้นำเสนอกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมของปีถัดไป ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งจะกำหนดวันประชุมที่กรรมการทุกท่านสะดวก โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ เมษายน พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เมื่อกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมได้รับการอนุมัติแล้ว เลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งให้กรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมมีการกำหนดวาระชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ

หน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม โดยข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน นอกจากนั้น หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมก็สามารถกระทำได้ โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระเรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญที่พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับปี 2567 ได้ดังนี้

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566
- รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารและเลขานุการบริษัทฯ ประจำปี 2566 และพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ ประจำปี 2567
- รับทราบผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567
- รับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากการประชุมครั้งก่อน

- รับทราบการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัท ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นรายย่อย
- รับทราบการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญตามใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMART-W3 (ครั้งสุดท้าย)
- รับทราบการปรับปรุงหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. เรื่องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์
- พิจารณานุมัติผลการดำเนินงานประจำปี 2566 และผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาสของปี 2567
- อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการซึ่งถึงกำหนดพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประจำปี 2567
- พิจารณาให้ความเห็นสำหรับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทุกวาระก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณานุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของบริษัทฯ
- พิจารณานุมัติการทำประกันความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ
- พิจารณาการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- พิจารณานุมัติการจ่ายบำเหน็จให้แก่กรรมการบริษัทฯ
- พิจารณานุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณานุมัติ วัลย์ทัศน์ พันธกิจ และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ประจำปี 2568
- พิจารณาทบทวนการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการค้ากับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
- พิจารณานุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายการค้ากับดูแลกิจการ และกฎบัตรคณะกรรมการการค้ากับดูแลกิจการของบริษัทฯ
- พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2568
- พิจารณาอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2568 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2567 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2568

ฯลฯ

ทั้งนี้ ได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

2. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2567

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม							
	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการ	กรรมการและ กำหนด คำตอบแทน	กรรมการ บริหาร	กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	กรรมการ พัฒนา เพื่อความ ยั่งยืน	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ปี 2567
1. นายเสรี สุขสถาพร	5/5	4/4	2/2	3/3	-	-	-	1/1
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	5/5	4/4	-	3/3	-	-	-	1/1
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	5/5	4/4	-	3/3	-	-	-	1/1
4. นายปริญา ไววัฒนา	5/5	-	2/2	-	-	-	-	1/1
5. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	5/5	-	-	-	-	-	-	1/1
6. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	5/5	-	2/2	-	-	-	-	1/1
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	5/5	-	-	-	11/12 ⁽¹⁾	3/3	-	1/1
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	5/5	-	-	-	9/12 ⁽¹⁾	3/3	3/3	1/1
9. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	5/5	-	-	-	11/12 ⁽¹⁾	3/3	3/3	1/1
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	5/5	-	-	-	12/12	3/3	3/3	1/1
11. นายจง ดิลกสมบัติ	-	-	-	-	12/12	-	3/3	-
12. นางผ่องศรี สลักเพชร	-	-	-	-	11/12 ⁽¹⁾	-	3/3	-
13. นางสาวกนกวรรณ จันทร์สว่างวานะ	-	-	-	-	10/12 ⁽¹⁾⁽²⁾	-	2/3 ⁽¹⁾	-
14. นางสาวโชติกา กำลุนเวสราวัช	-	-	-	-	11/12 ⁽¹⁾	-	-	-

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ติดภารกิจในต่างประเทศ

⁽²⁾ ติดภารกิจ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ที่หัวข้อ “8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา” และหัวข้อ “8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ”

3. การประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกันเองของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัทฯ ก่อนหรือหลังการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยปราศจากการมีส่วนร่วมของฝ่ายบริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการของบริษัทฯ

โดยในปี 2567 ได้จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัทฯ 2 ครั้ง ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 13 สิงหาคม 2567 เพื่อหารือเกี่ยวกับโครงการที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ และได้มีการแจ้งให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม รวมถึงได้จัดทำรายงานการประชุมระหว่างกันของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารทุกครั้งที่มีการประชุมดังกล่าว

4. การเข้าร่วมประชุมของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ประจำปี 2567

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม					
	บมจ. สามารถ ดิจิตอล (SDC)	บมจ. สามารถ เทลคอม (SAMTEL)	บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ (SAV)	บจก. แคมโปเดียแอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส (CATS)	บจก. เทต้า (TEDA)	บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (SCS)
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	6/6	6/6	5/5	4/4	-	2/2
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	5/6 ⁽¹⁾	6/6	5/5	4/4	-	2/2
3. นายธนากร วิไลลักษณ์	-	6/6	-	-	3/3	-
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	-	5/6 ⁽³⁾	5/5	-	-	-
5. นายธีระชัย พงศ์พนาวง	-	-	5/5	4/4	3/3	-
6. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุด	6/6	-	-	-	-	-
7. ดร. โชติวิทย์ ชยพัฒนางกูร	6/6	-	-	-	-	-
8. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	6/6	-	-	-	-	-
9. นายสุภาวศ พรหมวิทักษ์	5/6 ⁽²⁾	-	-	-	-	-
10. นายจง ดิลกสมบัติ	-	6/6	-	-	-	2/2
11. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	6/6	-	-	-	-	-
12. พลเอกสัมพันธ์ บุญยานันต์	-	6/6	-	-	-	-
13. นายวิชัย โกศาสมุทร	-	6/6	-	-	-	-
14. นางสาวพีพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์	-	6/6	-	-	-	-
15. นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์	-	6/6	-	-	-	-
16. นายธงชัย เพ็ชรอิม	-	-	-	-	3/3	-
17. นายครองเกียรติ อุดมรัตน์ชัยกุล	-	-	-	-	3/3	-
18. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร	-	-	5/5	4/4	-	-
19. นายสุพจน์ สิงห์เสนห์	-	-	5/5	-	-	-
20. นายภูมิสิทธิ์ แจ่มปฐม	-	-	5/5	-	-	-
21. นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ	-	-	5/5	-	-	-
22. นางผ่องศรี สลักเพชร	-	-	5/5	-	-	-
23. นางสาวโชติกา กำลูนเวสารัช	-	-	-	-	-	2/2
24. นายสุชาติ ดวงทวี	-	-	-	-	-	2/2
25. นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์	-	-	-	-	-	2/2

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ดิฉันภารกิจในต่างประเทศ

⁽²⁾ ลาป่วย

⁽³⁾ ดิฉันภารกิจ

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งเบี้ยประชุมดังกล่าวจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยในคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการทุกคนจะได้เบี้ยประชุมเท่ากัน ในขณะที่ประธานกรรมการจะได้เป็น 2 เท่าของกรรมการท่านอื่น สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการจะได้เป็น 1.33 เท่าของกรรมการท่านอื่น ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ สำหรับบำเหน็จกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่าง ๆ และเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกันตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลงานและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และสภาวะการณ์ของธุรกิจโดยรวม

โดยคำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2567 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 เป็นวงเงินรวมไม่เกิน 7.0 ล้านบาท โดยกำหนดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมตามรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการ จำนวน 30,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการ จำนวน 15,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- ประธานกรรมการ จำนวน 20,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการ จำนวน 15,000 บาทต่อครั้ง

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่กรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2567

1.1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัทฯ

- กรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัทฯ สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	บริษัทฯ							บริษัทย่อย	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก บริษัทฯ		
	กรรมการ บริษัทฯ	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
1. นายเสรี สุขสถาพร ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	150,000	60,000	40,000	45,000	295,000	100,000	395,000	-	395,000
2. นายวิชัย ศรีขวัญ รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	120,000	-	60,000	255,000	80,000	335,000	-	335,000
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงขึ้น กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	60,000	-	45,000	180,000	80,000	260,000	-	260,000
4. นายปริญญา วัชรวัฒนา กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	-	30,000	-	105,000	80,000	185,000	-	185,000
5. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	80,000	185,000	415,000	600,000
6. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	-	155,000

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	บริษัทฯ							บริษัทย่อย	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก บริษัทฯ		
	กรรมการ บริษัทฯ	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	708,839	863,839
8. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	651,071	806,071
9. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	170,000	325,000
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	356,071	511,071
รวม	825,000	240,000	100,000	150,000	1,315,000	820,000	2,135,000	2,300,981	4,435,981

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก สำหรับปี 2567
- 2.1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) (“SDC”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SDC							บริษัทย่อย ของ SDC	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก SDC		
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	180,000	60,000	-	-	240,000	100,000	340,000	-	340,000
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร กรรมการอิสระ	90,000	120,000	40,000	45,000	295,000	80,000	375,000	-	375,000
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์ กรรมการอิสระ	90,000	60,000	30,000	60,000	240,000	80,000	320,000	-	320,000
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	80,000	170,000	-	170,000
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	-	155,000
6. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร กรรมการ	90,000	-	30,000	45,000	165,000	80,000	245,000	-	245,000
7. นายสุภาวัธ พรหมวิทักษ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	60,000	135,000	-	135,000
รวม	690,000	240,000	100,000	150,000	1,180,000	560,000	1,740,000	-	1,740,000

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2.2) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชด้อยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ("SAMTEL")

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAMTEL							บริษัทย่อย ของ SAMTEL	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก SAMTEL		
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
1. พลเอกสัมพันธ์ บุญญานันต์ ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	180,000	60,000	-	60,000	300,000	100,000	400,000	-	400,000
2. นายวิชัย โกลาสัมฤทธิ์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	120,000	40,000	45,000	295,000	80,000	375,000	-	375,000
3. นางสาวพิพรรณ เหลืองอร่ามรัตน์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	60,000	30,000	45,000	225,000	80,000	305,000	-	305,000
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	75,000	-	30,000	45,000	150,000	80,000	230,000	-	230,000
5. นายขจรวุฒิ ตยานุกรณ์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	-	30,000	-	120,000	80,000	200,000	-	200,000
6. นายเจริญรัฐ วิไลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	80,000	170,000	-	170,000
7. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	80,000	170,000	-	170,000
8. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	90,000	80,000	170,000	-	170,000
9. นายจง ดิลกสมบัติ กรรมการ	90,000	-	30,000	-	120,000	80,000	200,000	-	200,000
รวม	885,000	240,000	160,000	195,000	1,480,000	740,000	2,220,000	-	2,220,000

หมายเหตุ ^(*) ไม่มีกรจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชด้อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2.3) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการและกรรมการชด้อยบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ("SAV")

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAV							บริษัทย่อย ของ SAV	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก SAV		
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
1. นายสุพจน์ สิงห์เสนห์ ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	150,000	120,000	30,000	45,000	345,000	100,000	445,000	-	445,000
2. นายภูมิสถิต แจ่มปฐม รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	100,000	60,000	-	60,000	220,000	80,000	300,000	-	300,000
3. นายพิทยา ดันติพิริยะกิจ รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	100,000	60,000	40,000	45,000	245,000	80,000	325,000	-	325,000
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	80,000	185,000	-	185,000
5. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	213,839	368,839

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)								
	SAV							บริษัทย่อย ของ SAV	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม ^(*)					เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่า ตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับจาก SAV		
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับ ดูแลกิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน	รวม ค่าเบี้ย ประชุม				
6. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	171,071	326,071
7. นางพองศรี สลักเพชร กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	-	155,000
8. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	75,000	-	30,000	-	105,000	80,000	185,000	171,071	356,071
9. นายธีรภัทร กุลกิจกำจร กรรมการ	75,000	-	-	-	75,000	80,000	155,000	171,071	326,071
รวม	800,000	240,000	130,000	150,000	1,320,000	740,000	2,060,000	727,052	2,787,052

หมายเหตุ ^(*) ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2.4) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท แคมโบเดีย เอър ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด (“CATS”)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)					
	CATS				บริษัทย่อยของ CATS	รวมทั้งสิ้น
	ค่าเบี้ยประชุม		เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวม ค่าตอบแทน ที่กรรมการแต่ละท่าน ได้รับจาก CATS		
	กรรมการ บริษัท	รวม ค่าเบี้ยประชุม				
1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ประธานกรรมการ	213,839	213,839	-	213,839	-	213,839
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	171,071	171,071	-	171,071	-	171,071
3. นายธีระชัย พงศ์พนางาม กรรมการ	171,071	171,071	-	171,071	-	171,071
4. นายธีรภัทร กุลกิจจำจร กรรมการ	171,071	171,071	-	171,071	-	171,071
รวม	727,052	727,052	-	727,052	-	727,052

2.5) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท เทต้า จำกัด (“TEDA”)

- ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสำหรับ TEDA เนื่องจากกรรมการดังกล่าวได้คำตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

2.6) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการบริษัท สามารทคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด (“SCS”)

- ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสำหรับ SCS เนื่องจากกรรมการดังกล่าวได้คำตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

8.1.3 กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “6.1 ภาพรวมของนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้เรื่อง “6.1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ”

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ไม่มีกรณีที่มีได้ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย” ภายใต้เรื่อง “การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์” โดยบริษัทฯ ได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบ ในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

2. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง และยังได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรือลดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่ทางการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทฯ จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดช่วงเวลาการห้ามซื้อ-ขายหุ้นทั้งปี ก่อนเปิดเผยงบการเงินให้กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้า โดยในทุกไตรมาสบริษัทฯ ยังได้จัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบอีกครั้ง

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ด. ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเกี่ยวกับการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำรายการผ่านเลขานุการบริษัทฯ และให้เลขานุการบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	จำนวนหุ้น					
	ณ 31 ธ.ค. 2566		ณ 31 ธ.ค. 2567		เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	% การถือหุ้น
	ทางตรง ⁽¹⁾	ทางอ้อม ⁽²⁾	ทางตรง ⁽¹⁾	ทางอ้อม ⁽²⁾		
1. นายเสรี สุขสถาพร	927,750	-	927,750	-	-	0.092%
2. นายวิชัย ศรีขวัญ	-	-	-	-	-	-
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	150,000	-	150,000	-	-	0.015%
4. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	5,960,250	-	5,960,250	-	-	0.592%
5. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	112,704,960	30,000	112,704,960	30,000	-	11.201%
6. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	126,977,160	28,375	126,977,160	28,375	-	12.618%
7. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	-	-	-	-	-	-
8. นายปริญญา ไวกวัฒนา	-	-	-	-	-	-
9. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	22,128,500	1,210,000	22,128,500	1,210,000	-	2.319%
10. นายธีระชัย พงศ์พนางาม	20,000	1,000,000	20,000	1,000,000	-	0.101%
11. นายพชร กิตติวัฒน์	-	-	-	-	-	-
12. นางสาววันเพ็ญ งามเสถียร	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ทางตรง คือ การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารด้วยตนเอง

⁽²⁾ ทางอ้อม คือ การถือหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการให้ความรู้เรื่องการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในโดยเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ต ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหาร รับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71
- ฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งเป็น E-mail ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้า และในปีที่ผ่านมาไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย

นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

3. การป้องกันการทุจริต

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดนโยบายป้องกันการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริต แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ นโยบาย การฝึกอบรม บทลงโทษ และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย”

นอกจากนั้น ในปี 2567 บริษัทฯ มีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการประชุมพิเศษพนักงานใหม่และระบบอินทราเน็ต ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกรรมการ และผู้บริหารรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ มีพนักงานรับทราบในหลักสูตรดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 76.71

ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบการกระทำความผิดทุจริตของพนักงาน พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานรับทราบแล้ว

สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ไม่พบการกระทำความผิดหรือมีการลาออก เนื่องจากมาจากระเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และไม่พบกรณีใด ๆ ที่อาจจะทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ

4. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียหากพบการกระทำใด ๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ รวมทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทฯ ได้โดยส่งข้อมูลหรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส (ตามแบบฟอร์มเรื่องแจ้งเบาะแสดังที่บริษัทฯ กำหนดไว้) ให้กับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยหากมีการระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย ก็จะเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มากขึ้น เพื่อความสะดวกในการสอบถาม และ/หรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยขั้นตอนและวิธีการ “การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน” ในหัวข้อ “6.1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย”

สถิติการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

ในปี 2567 ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนกับบริษัทฯ

มาตรการที่บริษัทฯ ใช้ป้องกันเพื่อมิให้เกิดกรณีการแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ มีการตรวจสอบระบบงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ กรณีพบข้อบกพร่องหรือการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ฝ่ายตรวจสอบภายในจะมีการรายงานแจ้งผู้บริหารของบริษัทฯ ให้รับทราบ พร้อมทั้งมีการติดตามการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ หน้า 012

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการบริหาร

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการบริหาร หน้า 014

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ หน้า 017

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน หน้า 020

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หน้า 016

- คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อรายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน หน้า 022

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน ปี 2567

9.1.1. ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานคณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบและระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ประเมินความถูกต้องและโปร่งใสของรายงานทางการเงิน รวมถึงดูแลให้บริษัท มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องดูแลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาโดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านบัญชี การเงิน การบริหาร การดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีการประเมินความเพียงพอและเหมาะสม ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ซึ่งประกอบด้วย

1) การควบคุมภายในองค์กร

บริษัท มีการวางแผนงาน และกำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โดยได้จัดทำเป็นแผนงานประจำปี เพื่อให้พนักงานได้มีแนวทางและเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน และกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในธุรกิจหลักของบริษัท โดยมีกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน

บริษัท ได้กำหนดสายการรายงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล ไว้ในอำนาจอนุมัติดำเนินการและระเบียบวิธีปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่วัดผลได้ มีการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดแผนการอบรมประจำปีให้กับพนักงาน บริษัท มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยชี้วัดจากความสำเร็จของงานตามเป้าหมายของบริษัทฯ

2) การประเมินความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงอยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่มีหน้าที่ติดตามและทบทวนความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงเหลือน้อยที่สุดโดย มีการนำเสนอความเสี่ยงเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงเป็นประจำปีละ 3 ครั้ง

3) การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัท กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

กำหนดและปรับโครงสร้างองค์กร โดยจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ และมีอำนาจอนุมัติดำเนินการไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามนโยบายทุกเดือน กรณีที่มีปัจจัยส่งผลกระทบต่อการทำงาน ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายทางคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ จะให้คำปรึกษากับแต่ละบริษัท เพื่อบริหารจัดการโดยเร็วต่อไป

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีการควบคุมความปลอดภัยด้วยการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่าง ๆ ตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่และการทำงาน

บริษัทฯ มีการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศ (Data Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลในการดำเนินงานขององค์กร และมีการควบคุมการใช้งานด้วยมาตรฐานสากล โดยบริษัทฯ ได้รับมาตรฐาน ISO 27001 และมี Back up Site ในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบสารสนเทศ

มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในบริษัทฯ ไปยังผู้บริหารและพนักงานที่มีประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ

5) ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

9.1.2. การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีการวางแผนการตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่สำคัญ กระบวนการหรือระบบงาน และจากผู้บริหารของหน่วยรับการตรวจ โดยสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีความเพียงพอในแต่ละกิจกรรม

การตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ในปี 2567 ได้ตรวจสอบเรื่องการควบคุมทรัพย์สินของบริษัทฯ การรักษาความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน การควบคุมค่าใช้จ่าย การติดตามลูกหนี้ค้างชำระ การควบคุมต้นทุนงานโครงการ การจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บสัญญา

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีเป้าหมายให้สามารถป้องกัน และลดความเสี่ยงของธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

9.1.3. ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ แล้ว ลงความเห็นเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือนางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ทะเบียน 4604 ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2567 ลสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มิได้แสดงความเห็นว่า บริษัทฯ มีข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน ในรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวแต่ประการใด

9.1.4. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 1/2567 ได้แต่งตั้งนายปฐมพงศ์ ฉลภิณู ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เนื่องจากนายปฐมพงศ์ ฉลภิณู เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานเพียงพอและเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยเคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ Certificate for Lead IA Reviewer #2, COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร, PDPA Internal Audit, SAP Security and Audit Mission Critical, ISMS ISO27001-2 for Auditor เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแลให้บริษัทฯ กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายต่างๆ รวมทั้งทบทวน ติดตาม และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2567 ได้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- เสนอแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณานุมัติ
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ให้คำปรึกษาและคำแนะนำ ให้มีการปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง และการควบคุมภายในกับหน่วยรับการตรวจ
- ตรวจสอบการควบคุมการเบิกค่าใช้จ่าย การเก็บรักษาทรัพย์สิน การจัดเก็บข้อมูลเอกสารเป็นหมวดหมู่ ดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานฯ ให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ รวมถึงการกำหนดหน้าที่ปฏิบัติของพนักงานให้ชัดเจน

9.1.5. การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย หัวหน้างานตรวจสอบภายในทุกครั้ง ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน อยู่ภายใต้หัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน” ในเอกสารแนบ 3

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท วิลลักซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด (VIH) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 14.79 ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน)	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เช่าพื้นที่สำนักงานอาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค พื้นที่ 11,926 ตร.ม. โดยทำสัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี ซึ่ง บริษัท วิลลักซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด เป็นเจ้าของอาคารฯ ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หมายเหตุ : อัตราค่าบริการสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น 5% ทุกปี ตามเงื่อนไขของสัญญา (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 43,440 บาท)	46.674	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาเช่าพื้นที่และบริกรลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2542 (สัญญาเช่าฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2540 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2540) โดยค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค เป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง และราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
1. นางศิริเพ็ญ วิลลักซ์ 2. นายเจริญรัฐ วิลลักซ์ 3. นายวัฒน์ชัย วิลลักซ์ 4. นายธนันท์ วิลลักซ์	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 11, 12 พื้นที่รวม 1,614 ตร.ม.)	13.244	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 1 พื้นที่ 229.59 ตร.ม.)	1.884	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้นลอย พื้นที่ 340 ตร.ม.)	2.790	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น HOF พื้นที่ 127.98 ตร.ม.)	1.050	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุ สมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตรา ค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับ ผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 16 พื้นที่ 1,366.86 ตร.ม.)	11.216	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุ สมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตรา ค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับ ผู้เช่ารายอื่น
	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ชั้น 32 พื้นที่ 39.55 ตร.ม.)	0.155	ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค มีความสมเหตุ สมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตรา ค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับ ผู้เช่ารายอื่น
	รายการเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่จอดรถ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าแอร์ลวงเวลา เป็นต้น ที่ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ได้จ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง	0.317	เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามปกติธุรกิจ
	รายได้ค่าบำรุงรักษาโทรศัพท์ (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 2,583 บาท)	0.003	เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจ และเป็นราคา เดียวกับที่เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น
	รายการค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่าย เบ็ดเตล็ด เช่น ค่าเช่าที่จอดรถ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ที่บริษัทย่อยจ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2567 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
	- บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.002	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มี ความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบ
	- บจก. เทต้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.022	เทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตรา เดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซิเคียวริตี้ ซิสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.003	
	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	5.287	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	6.527	
	- บจก. ไทยเทรคเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.117	
	- บจก. พอสเน็ท (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.022	
	- บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.004	
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	11.137	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<div>- บจก. ซีเคียวอินโฟ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บจก. สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บจก. พอร์ตัลเน็ต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บจก. ลัคกี้ เฮง เฮง (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล)</div> <div>- บจก. ไอ-สปอร์ต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล)</div> <div>(ณ 31 ธ.ค. 2567 บริษัทย่อยมียอดคงค้างอยู่ 1,569,158 บาท)</div>	<div>10.967</div> <div>1.753</div> <div>0.677</div> <div>0.013</div> <div>0.003</div> <div>0.022</div> <div>2.803</div>	
<div>2. บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย)</div> <div>รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน)</div> <div>1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์</div> <div>2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์</div> <div>3. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์</div>	<div>รายการค่าทำความสะอาดบ้านพักตากอากาศ - ภูผาราวาที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ ดังนี้</div> <div>- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น</div> <div>- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)</div> <div>- บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)</div> <div>(ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 2,841 บาท)</div> <div>- บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการพัฒนาระบบงาน กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์</div> <div>(ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 100,537 บาท)</div>	<div>0.078</div> <div>0.078</div> <div>0.056</div> <div>-</div>	<div>เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป</div> <div>เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป</div>
<div>3. บจก. ภูผาราวา ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ด้วย)</div> <div>รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน)</div> <div>1. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์</div> <div>2. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์</div> <div>3. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์</div> <div>4. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์</div>	<div>รายการค่าเช่า ค่าบริการสาธารณูปโภครวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ให้กับ บจก. ภูผาราวา</div> <div>- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น</div> <div>- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)</div> <div>- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)</div> <div>ให้บริการติดตั้งกล้อง CCTV ให้กับ บจก. ภูผาราวา</div> <div>(ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 107,535 บาท)</div> <div>- บจก. ลัคกี้ เฮง เฮง (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล)</div> <div>(ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 9,000 บาท)</div>	<div>0.044</div> <div>0.030</div> <div>0.657</div> <div>0.008</div>	<div>เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป</div> <div>เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาดและเงื่อนไขการค้าทั่วไป</div>

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
4. บจก. วิไลลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 12.50 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ด้วย) รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นางศิริเพ็ญ วิไลลักษณ์	รายการค่าเช่าพื้นที่ (รังสิต) และค่าบริการสาธารณูปโภคที่ บจก.วิไลลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จ่ายให้กับ บจก. สามารถวิศวกรรม (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 392,855 บาท)	-	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตราเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ
5. บจก. เลอ ไวเทล เขาใหญ่ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 21.02 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ด้วย) รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซิสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) ให้บริการติดตั้งกล้อง CCTV ให้กับ บจก. เลอ ไวเทล เขาใหญ่ - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการอินเทอร์เน็ต กับ บจก. เลอ ไวเทล เขาใหญ่ (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 43,918 บาท) - บจก. ลัคกี้ เฮง เฮง (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ ดิจิตอล) (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 9,000 บาท) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น จ่ายค่าเช่า ค่าบริการสาธารณูปโภครวมทั้งค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ให้กับ บจก. เลอ ไวเทล เขาใหญ่	0.093 0.493 0.008 0.079 0.119	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
6. บจก. ซีเอสวี แอสเสท ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 99.97 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ด้วย) รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รายการค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ที่บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. ซีเอสวี แอสเสท ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2567 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 192,400 บาท)	 3.875 2.096 0.039	อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ใกล้เคียงเป็นอัตราเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และเป็นค่าใช้จ่ายตามปกติธุรกิจ

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
7. บจก.ไอ คิว ไวน์ ซึ่งมีกรรมการบริหารของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน 1. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	รายการค่าเครื่องดื่ม (ไวน์) ที่ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ได้จ่ายให้กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ ในช่วง 1 ม.ค.- 31 ธ.ค. 2567 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเอ็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. เทต้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) (ณ 31 ธ.ค. 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มียอดคงค้างอยู่ 2,894,249 บาท) - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) ให้เช่าพื้นที่สำหรับจัดเก็บสินค้า (พื้นที่ 530 ตร.ม.) รวมทั้งบริการสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ ได้แก่ ค่าไฟฟ้า กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 132,049 บาท) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) ให้บริการอินเทอร์เน็ต กับ บจก. ไอ คิว ไวน์ (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 23,005 บาท)	1.999 0.287 1.433 1.313 0.337 0.028 0.467 0.358 0.467 <	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
9. บจก. เอส 39 พืช มาร์เกต ซึ่งมีกรรมการบริหารของ บริษัทฯ เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน <u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รายการค่าอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อรับรองลูกค้าที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. เอส 39 พืช มาร์เกต ในช่วง 1 ม.ค.-31 ธ.ค. 2567 ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.198 0.188 0.009	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
10. บจก. ลัมพิน ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 99.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	รายการค่าอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อเลี้ยงรับรองลูกค้า ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายให้กับ บจก. ลัมพิน ตามที่ เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. ซีเคียวอินโฟ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บมจ. สามารถ ดิจิตอล (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ทัลเน็ต (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม) (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 124,376 บาท) บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ให้บริการบำรุงรักษาโทรศัพท์ กับ บจก. ลัมพิน (ณ 31 ธ.ค. 2567 มียอดคงค้างอยู่ 904 บาท)	0.332 0.025 0.315 0.001 0.077 0.096 0.034 0.001 0.002	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป
11. บจก. ราส พอล ซึ่งมีรายชื่อ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน <u>รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u> 1. นางสุกัญญา วนิชจักรวงศ์	รายได้จากการขายสินค้า อุปกรณ์สำหรับหุ่นยนต์ ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ขายให้กับ บจก. ราส พอล ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้ - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.088	เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามราคาตลาด และเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
12. บจก. แมจิก ไทม์ ซึ่งมีราย ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการค่าบริการ ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้กับ แมจิก ไทม์ ตามที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้		
รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.340	
1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	- บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.126	
2. นายรัฐนันท์ วิไลลักษณ์	- บจก. เทต้า (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.126	
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซิสเต็ม (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น)	0.126	
	- บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.422	
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.422	
	- บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.252	

9.2.2 สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณารายการระหว่างกัน ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1. ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันข้างต้น เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และจำเป็นเพื่อ
การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเงื่อนไขในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจโดยทั่วไป

2. มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันจะผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และ
เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติตามลำดับ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและมูลค่ารายการ
ที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ในการอนุมัติรายการระหว่างกัน กรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะไม่มีส่วนในการ
อนุมัติรายการ และการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าว จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ
ข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไข
การค้าโดยทั่วไป มีหลักการดังนี้

• การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปต้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทฯ
ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับ
ที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการ
ที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการ
ประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว มีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

9.3 นโยบายหรือแนวโ้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคต บริษัทฯ อาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ โดยสามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทฯ กระทำกับบุคคลภายนอก และยึดถือความจำเป็น และผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นหลัก ทั้งนี้ ทางบริษัทฯ จะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

หมายเหตุ : ผู้ถือหุ้นสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.samartcorp.com) ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์” และ “ข้อมูลผู้ถือหุ้น”



งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อ รายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



(นายเสรี สุขสถาพร)

ประธานกรรมการ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค **ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน** ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตาม**ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ** ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินดังต่อไปนี้

คดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้าที่สำคัญ

- ก) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ก) บริษัทฯมีข้อพิพาทเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับหน่วยงานแห่งหนึ่ง ทั้งนี้ ในเดือนธันวาคม 2562 คณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดให้บริษัทฯชำระหนี้ค่าสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมดังกล่าวจำนวน 190 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ต่อมาในเดือนพฤษภาคม 2567 ศาลฎีกามีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ให้ยกคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดอนุญาโตตุลาการของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯต้องชำระหนี้ค่าสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น และเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยภายใน 7 ปี ในปีปัจจุบัน บริษัทฯมีการบันทึกประมาณการหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยเพิ่มเติมจนถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567 (วันที่ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์) สำหรับข้อพิพาททางกฎหมายนี้อีกเป็นจำนวน 286 ล้านบาท ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้นเป็นจำนวน 492 ล้านบาทไว้ในบัญชี
- ข) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ข) บริษัทฯและบริษัทเอกชนอีกสองแห่งได้ตกลง ทำสัญญากิจการร่วมทำงาน เอสพีเอส คอนซอร์เทียม (“กลุ่มเอสพีเอส”) เพื่อเข้าทำสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งซึ่งต่อมากลุ่มเอสพีเอส ได้มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาดังกล่าว ทั้งนี้กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลางในเดือนพฤศจิกายน 2559 เพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด จำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยคิดเป็นทุนทรัพย์รวม 238 ล้านบาท และในระหว่างปี 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับจากกลุ่มเอสพีเอส จำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท เนื่องจาก

ข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาจ้างดังกล่าว ต่อมา ในระหว่างปี 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้มีหนังสือแจ้งให้ธนาคารแห่งหนึ่งดำเนินการจ่ายเงินตามภาระหนี้สินค่าประกันที่พิพาทระหว่างกลุ่มเอสพีเอสและรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ซึ่งธนาคารดังกล่าวได้ดำเนินการจ่ายเงินตามภาระดังกล่าวแล้ว และบริษัทฯ ได้บันทึกเงินที่จ่ายชำระดังกล่าวเป็นค่าเสียหายตามสัญญาไว้ในบัญชีตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าเพียงพอกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จากความเห็นของผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ ยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มเอสพีเอสจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีความดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ จึงไม่มีการบันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

- ค) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ค) บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีข้อพิพาทเกี่ยวกับการผิดสัญญาโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์ เคลื่อนที่ 3G กับหน่วยงานแห่งหนึ่ง โดยในเดือนตุลาคม 2561 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นฟ้องเรียกร้องค่าเสียหายซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท จากหน่วยงานดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้หน่วยงานดังกล่าวชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับตั้งแต่วันฟ้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดเชยค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2563 หน่วยงานดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกร้องให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลชำระค่าใช้จ่ายพร้อมดอกเบี้ยโดยมีทุนทรัพย์จำนวน 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ต่อมาเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลชำระเงินให้แก่หน่วยงานดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยนับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 ไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่หน่วยงานดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้คำฟ้องของหน่วยงานดังกล่าว โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้หน่วยงานดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 หน่วยงานดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ไขอัตราดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชีสำรองประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์จากความเห็นของที่ปรึกษากฎหมายและผู้บริหารของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาทดังกล่าว

- ง) หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ง) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย และบริษัทเอกชนอีกสองแห่งได้ตกลงทำสัญญากิจการร่วมทำงาน เอสพีเอสแอล คอนซอร์เทียม (“กิจการร่วม”) เพื่อเข้าทำสัญญาซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้างผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก (Core Business Process System - CBPS) กับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง

ซึ่งต่อมา กิจการร่วมได้มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่สามารถส่งมอบงานตามสัญญาดังกล่าวได้ทันตามกำหนด และได้รับการอุทธรณ์ข้อสัญญา รวมถึงการอุทธรณ์เงินประกันตามสัญญา

ทั้งนี้ กิจการร่วมได้ยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลแพ่งในเดือนธันวาคม 2564 เพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด รวมถึงค่าความเสียหายและ

ขอคืนเงินประกันสัญญาที่ถูกริบไปเป็นทุนทรัพย์จำนวน 856 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ย (รวมเป็นทุนทรัพย์จำนวน 875 ล้านบาท) และในระหว่างปี 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายต่อกิจการร่วม เนื่องจากข้อพิพาทเกี่ยวกับการไม่สามารถส่งมอบงานตามกำหนดในสัญญาเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ นอกจากนี้บริษัทย่อยได้บันทึกเงินประกันตามสัญญาที่ถูกทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวริบไปเป็นค่าเสียหายตามสัญญาจำนวน 20 ล้านบาท ไว้ในบัญชีแล้ว ซึ่งบริษัทย่อยเชื่อว่าเพียงพอกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จากความเห็นของผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยยังคงเชื่อมั่นว่ากิจการร่วมจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีความดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยจึงไม่มีการบันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบันผลของข้อพิพาท 3 คดีดังกล่าวไว้ในข้อ ข) - ง) ข้างต้น ยังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีข้างต้นแต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาระยะยาว ประเมินการต้นทุนโครงการ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนสำหรับโครงการตามสัญญาระยะยาว ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.1 ข้อ 5.1 และข้อ 31 การรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการ ผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาวเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากกระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึงรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้และการประมาณการค่าปรับงานล่าช้าและ ผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นนั้นเป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานและความน่าจะเป็นของโอกาสที่จะเกิดผลขาดทุนและวัดมูลค่า ผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งกลุ่มบริษัทอาจเข้าทำสัญญาฉบับอื่นซึ่งอาจมีผลกระทบต่อเงื่อนไขในสัญญาหลัก ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว นอกจากนี้ รายได้จากสัญญาระยะยาวที่รับรู้ในแต่ละงวดมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญในงบการเงินคิดเป็นประมาณร้อยละ 43 ของรายได้รวม ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นสำหรับโครงการตามสัญญาระยะยาว

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการ ในการทำสัญญา การประมาณการและการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการ การบันทึกรับรู้รายได้ และการประมาณการขั้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาระยะยาว โดยการสอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้เลือกสัญญาระยะยาวที่ทำกับลูกค้ารายสำคัญและสุ่มตัวอย่างเพื่ออ่านสัญญาดังกล่าว โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ และสอบถามว่ามีการเข้าทำสัญญาฉบับอื่นกับลูกค้า โดยตรงหรือไม่ สอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับเงื่อนไขและความเสี่ยงต่าง ๆ ของสัญญาดังกล่าวเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและ ทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนโครงการกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจและสุ่มทดสอบกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาเหตุผลของการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้น และเปรียบเทียบการประมาณการในอดีตกับต้นทุนโครงการที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินความสามารถในการประมาณการต้นทุนโครงการของผู้บริหารโครงการ ตรวจสอบต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการ และทดสอบ การคำนวณขั้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนจริงที่เกิดขึ้น ประเมินการประมาณผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นของผู้บริหารโดยการวิเคราะห์สัดส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละองค์ประกอบที่สำคัญของต้นทุนโครงการกับประมาณการต้นทุนโครงการ เปรียบเทียบความคืบหน้าของโครงการหรือขั้นความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริงกับระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาและได้สอบถามรายละเอียดความคืบหน้าของข้อพิพาทในเรื่องการส่งมอบงานล่าช้าของบริษัทย่อยจากผู้บริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย สอบทานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบและตรวจรับงานและการขอขยายระยะเวลาการส่งมอบงาน ซึ่งใช้ประกอบในการจัดทำประมาณการดังกล่าวเพื่อประเมินความสมเหตุสมผลของการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประเมินความน่าจะเป็นของโอกาสที่โครงการจะเกิดความล่าช้าหรือมีผลขาดทุน ที่อาจเกิดขึ้น ประกอบกับตรวจสอบรายการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับบัญชีรายได้ซึ่งถูกบันทึกผ่านสมุดรายวันทั่วไปเพื่อหาความผิดปกติในการบันทึกการดังกล่าว นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การรับรู้รายได้ ประเมินการค่าปรับงานล่าช้าและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อย

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีเงินกู้ยืมระยะยาว เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,566 ล้านบาท ภายใต้สัญญาเงินกู้ดังกล่าว บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ รวมถึงการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญา เนื่องจากเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าว มีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญอย่างมากต่อการเงิน (คิดเป็นร้อยละ 14 ของยอดหนี้สินรวมในงบการเงินรวม) ดังนั้นอาจทำให้บริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน หรือการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าว ซึ่งส่งผลต่อการเรียกคืนเงินกู้ และการจัดประเภทจากหนี้สินไม่หมุนเวียนเป็นหนี้สินหมุนเวียน และการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อยได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในสัญญาเงินกู้ และทดสอบการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินว่าเป็นไปตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้จากเจ้าหนี้สถาบันการเงินหรือไม่ ตลอดจนสอบถามฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการในการติดตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ และกระบวนการในการขอผ่อนผันในกรณีที่มีการผิดเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในสัญญา นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สอบถามความเหมาะสมของการจัดประเภทของเงินกู้ยืม และประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมไปถึงการพิจารณาความเหมาะสมของเกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินตามเกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัทย่อย

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้น มีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มิใช่เรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องวันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยง ผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจาก การทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐาน การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียง ผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบ การควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุด ในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



ศิริวรรณ สุรเทพินทร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4604

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2568

งบฐานะการเงิน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	3,035,427,086	2,455,311,365	511,281,991	519,307,048
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	2,156,161,972	3,005,620,384	604,433,374	1,012,356,203
รายได้ค้างรับ		2,730,006,719	3,183,376,854	96,565,186	100,619,870
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	9	130,664,753	126,413,186	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	10	38,210,129	20,849,919	188,344,816	188,341,566
สินค้าคงเหลือ	11	641,503,848	533,665,505	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12	85,393,997	3,200,133	7,172,978	1,487,663
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	1,392,228,345	1,357,213,917	65,230,687	54,082,457
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		10,209,596,849	10,685,651,263	1,473,029,032	1,876,194,807
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	7, 14	103,427,393	103,099,781	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12	29,548,801	32,593,883	9,861,519	12,724,843
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	9	234,169,144	344,503,867	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	3,687,787,396	3,913,787,396
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16	85,436,000	84,636,000	69,299,793	79,192,745
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	17	5,205,752,961	5,450,747,366	1,542,782,010	1,694,948,411
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18	186,730,284	223,484,896	40,445,806	55,408,700
ค่าความนิยม	19	236,711,640	236,711,640	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	1,099,671,092	1,188,281,856	11,856,298	17,764,766
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	37	300,581,358	311,511,595	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
เงินมัดจำ		-	314,200	-	-
อื่น ๆ		407,135,116	447,321,924	5,041,980	26,404,173
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		407,135,116	447,636,124	5,041,980	26,404,173
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,889,163,789	8,423,207,008	5,367,074,802	5,800,231,034
รวมสินทรัพย์		18,098,760,638	19,108,858,271	6,840,103,834	7,676,425,841

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21	1,023,338,030	2,406,036,617	200,000,000	548,667,498
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22	2,360,308,439	1,886,246,605	450,242,783	357,740,466
เงินกู้ยืมระยะสั้น	23	10,378,560	10,378,560	563,559,248	587,545,049
หุ้นกู้ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	723,509,564	-	723,509,564	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25	1,876,393,175	2,260,833,601	219,678,248	219,015,937
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	65,796,001	63,099,908	18,131,508	14,245,480
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		114,080,358	83,188,789	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายโครงการ		1,088,250,079	1,337,971,260	880,770	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	26	45,153,552	111,277,936	-	-
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น		47,134,226	47,445,611	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	27	1,040,598,251	855,768,260	22,797,830	14,196,528
รวมหนี้สินหมุนเวียน		8,394,940,235	9,062,247,147	2,198,799,951	1,741,410,958
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	1,043,407,410	1,672,167,777	1,043,407,410	1,672,167,777
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25	397,013,085	700,691,333	362,613,085	582,291,333
หุ้นกู้แปลงสภาพ	15	-	21,912,210	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	84,642,401	111,824,585	8,652,781	22,080,397
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	26	778,477,518	701,082,489	494,095,890	438,263,014
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	28	335,305,672	310,631,944	52,050,222	51,611,595
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	37	218,060,577	177,913,217	54,595,456	31,915,422
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		61,844,439	18,318,154	13,538,691	12,881,691
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น					
เงินมัดจำ		1,569,200	1,569,200	-	-
อื่น ๆ		14,065,690	8,976,763	13,075,487	7,986,559
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		15,634,890	10,545,963	13,075,487	7,986,559
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,934,385,992	3,725,087,672	2,042,029,022	2,819,197,788
รวมหนี้สิน		11,329,326,227	12,787,334,819	4,240,828,973	4,560,608,746

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	29			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,174,254,794 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	1,174,254,794	1,174,254,794	1,174,254,794	1,174,254,794
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 1,006,504,198 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	1,006,504,198	1,006,504,143	1,006,504,198	1,006,504,143
(2566: หุ้นสามัญ 1,006,504,143 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	29			
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	2,356,197,704	2,355,058,574	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	30			
ยังไม่ได้จัดสรร	1,128,217,918	1,006,031,608	1,021,285,340	1,601,937,884
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	5,104,139,495	4,853,613,046	2,599,274,861	3,115,817,095
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,665,294,916	1,467,910,406	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	6,769,434,411	6,321,523,452	2,599,274,861	3,115,817,095
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	18,098,760,638	19,108,858,271	6,840,103,834	7,676,425,841

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
รายได้					
รายได้จากการขาย	31	83,794,554	160,146,656	-	500,702,333
รายได้จากงานตามสัญญา	31	4,368,264,051	5,061,648,021	30,364,486	-
รายได้จากการบริการ	31	5,590,452,973	4,917,577,349	963,405,310	889,695,370
รายได้อื่น	32	114,689,684	157,690,376	267,083,922	2,644,302,890
รวมรายได้		10,157,201,262	10,297,062,402	1,260,853,718	4,034,700,593
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย	36	80,182,746	157,968,355	-	492,539,399
ต้นทุนงานตามสัญญา		3,858,082,426	4,458,678,287	26,569,470	-
ต้นทุนบริการ		3,960,374,076	3,742,703,292	814,872,162	753,125,598
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		201,115,434	215,442,392	1,457,848	1,983,197
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		887,951,254	906,791,686	275,410,955	256,096,867
ค่าใช้จ่ายอื่น	33	364,804,504	660,759,484	522,460,151	1,515,358,880
รวมค่าใช้จ่าย		9,352,510,440	10,142,343,496	1,640,770,586	3,019,103,941
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงาน					
		804,690,822	154,718,906	(379,916,868)	1,015,596,652
รายได้ทางการเงิน	34	40,841,122	40,731,495	15,480,067	31,322,173
ต้นทุนทางการเงิน	35	(335,456,028)	(538,582,284)	(174,825,111)	(244,444,008)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน		(24,898,396)	(152,203,882)	(31,446,958)	(160,279,563)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		485,177,520	(495,335,765)	(570,708,870)	642,195,254
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	37	(184,325,044)	(148,836,485)	(9,746,286)	(11,565,371)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		300,852,476	(644,172,250)	(580,455,156)	630,629,883
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		132,923,646	(389,917,065)	(580,455,156)	630,629,883
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		167,928,830	(254,255,185)		
		300,852,476	(644,172,250)		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	38	0.13	(0.39)	(0.58)	0.63
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)					
		1,006,504,177	1,006,504,143	1,006,504,177	1,006,504,143

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	300,852,476	(644,172,250)	(580,455,156)	630,629,883
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(23,678,030)	(35,475,055)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	(23,678,030)	(35,475,055)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(16,694,915)	(3,789,841)	(197,388)	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	37 3,742,000	830,874	-	-
	(12,952,915)	(2,958,967)	(197,388)	-
การเปลี่ยนแปลงในส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	17 188,512,200	-	80,137,200	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	37 (37,702,440)	-	(16,027,440)	-
	150,809,760	-	64,109,760	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	137,856,845	(2,958,967)	63,912,372	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	114,178,815	(38,434,022)	63,912,372	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	415,031,291	(682,606,272)	(516,542,784)	630,629,883
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	249,386,769	(427,039,851)	(516,542,784)	630,629,883
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	165,644,522	(255,566,421)		
	415,031,291	(682,606,272)		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม															
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ															
			ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	กำไรสะสม		ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้นได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
							กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
							ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน	ส่วนเกินทุนจากการเงินตราที่คิดของบริษัทฯ	ส่วนเกินทุนจากการเงินตราที่คิดของบริษัทฯ	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ			จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร										
1,006,504,143	243,407,227		ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	134,200,521	1,397,680,892	(173,241,443)	129,767,320	187,275,663	143,801,540	2,678,973,807	1,174,045,197	3,853,019,004			
-	-	-	-	-	(389,917,065)	-	-	-	-	(389,917,065)	(254,255,185)	(644,172,250)			
-	-	-	-	-	(1,732,219)	(35,390,567)	-	-	(35,390,567)	(37,122,786)	(1,311,236)	(38,434,022)			
-	-	-	-	-	(391,649,284)	(35,390,567)	-	-	(35,390,567)	(427,039,851)	(255,566,421)	(682,606,272)			
-	-	-	2,601,679,090	-	-	(208,632,010)	129,767,320	187,275,663	108,410,973	2,601,679,090	549,431,630	3,151,110,720			
1,006,504,143	243,407,227		2,355,058,574	134,200,521	1,006,031,608					4,853,613,046	1,467,910,406	6,321,523,452			
1,006,504,143	243,407,227		2,355,058,574	134,200,521	1,006,031,608	(208,632,010)	129,767,320	187,275,663	108,410,973	4,853,613,046	1,467,910,406	6,321,523,452			
-	-	-	-	-	132,923,646	-	-	-	-	132,923,646	167,928,830	300,852,476			
-	-	-	-	-	(10,737,336)	(23,609,301)	64,109,760	86,700,000	127,200,459	116,463,123	(2,284,308)	114,178,815			
-	-	-	-	-	122,186,310	(23,609,301)	64,109,760	86,700,000	127,200,459	249,386,769	165,644,522	415,031,291			
55	495	-	1,139,130	-	-	-	-	-	-	550	-	550			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,139,130	31,739,988	32,879,118			
1,006,504,198	243,407,722		2,356,197,704	134,200,521	1,128,217,918	(232,241,311)	193,877,080	273,975,663	235,611,432	5,104,139,495	1,665,294,916	6,769,434,411			

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	
ขาดทุนสำหรับปี	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	
การเปลี่ยนแปลงส่วนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	
กำไรสำหรับปี	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	
การใช้สิทธิในสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 29)	
การเปลี่ยนแปลงส่วนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	1,006,504,143	243,407,227	134,200,521	971,308,001	129,767,320	2,485,187,212
กำไรสำหรับปี	-	-	-	630,629,883	-	630,629,883
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	630,629,883	-	630,629,883
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,006,504,143	243,407,227	134,200,521	1,601,937,884	129,767,320	3,115,817,095
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,006,504,143	243,407,227	134,200,521	1,601,937,884	129,767,320	3,115,817,095
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(580,455,156)	-	(580,455,156)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(197,388)	64,109,760	63,912,372
กำไรสุทธิเบ็ดเสร็จรวมแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 29)	-	-	-	(580,652,544)	64,109,760	(516,542,784)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	55	495	-	-	-	550
	1,006,504,198	243,407,722	134,200,521	1,021,285,340	193,877,080	2,599,274,861

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี	485,177,520	(495,335,765)	(570,708,870)	642,195,254
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน				
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	1,078,028	7,304,176	(1,673,451)	(9,023,204)
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น 12, 32, 33	(1,249,781)	1,009,856	(626,332)	222,378
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 32	-	(1,242,786)	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสิทธิธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(703,324)	4,975,754	(360,583)	-
รายได้จากการฟ้องร้องคดีความ 32	-	(11,123,668)	-	-
ตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	3,912,030	-	520,758
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	10,436,485	(47,287,794)	-	7,275,034
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของรายได้ค้างรับเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(3,650,553)	10,178,299	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง	-	(1,862,600)	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	1,862,600	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น 6	-	-	13,100,000	12,650,000
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยลดลง	-	-	-	(3,067,339)
รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับลดลง 11	(2,775,999)	(37,178,146)	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นลดลง	(444,082)	(923,689)	(209,589)	(166,744)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ระยะยาวอื่นเพิ่มขึ้น	-	120,067,854	-	120,067,854
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย 33	59,129,770	110,503,946	734,322	1,180,052
ขาดทุนจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย 15, 33	-	-	226,000,000	1,493,000,000
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด 12	-	72,271	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสิทธิธรรมของ				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 16, 33	-	-	9,892,952	11,456,450
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ 17	873,496,387	752,721,465	237,418,892	220,674,031
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ 18	76,937,378	87,012,077	20,062,894	19,251,430
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,545,538	(3,327,149)	(22,059)	(5,000)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(2,541)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	112,261,145	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลง	18	-	(77,292,000)	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่าตบัญชี	18, 35	7,599,530	10,402,142	1,225,446
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าตบัญชี	34	(15,897,018)	(19,971,983)	-
กำไรจากค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย	32	(12,439,757)	(6,000)	(451,479)
ตัดจำหน่ายอุปกรณ์		1,010,945	5,549,074	-
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนโครงการ		28,581,509	72,993,933	-
โอนอุปกรณ์เป็นค่าใช้จ่าย		1,655,813	-	-
โอนกลับขาดทุนจากการตีราคาที่ดิน	32	(400,000)	-	(400,000)
กำไรจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16, 32	(800,000)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	20	9,479,676	5,946,559	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์เพิ่มขึ้น(ลดลง)	17	(8,307,407)	394,508,728	-
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	95,351,212	105,234,034	5,908,468
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินระยะยาว	33	292,670,787	71,099,677	285,832,876
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		17,489,047	73,832,500	18,556,547
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น		28,339,189	30,607,497	2,563,906
เงินปันผลรับ	32	-	(48,800)	(57,963,230)
รายได้ทางการเงิน	34	(24,944,103)	(20,759,512)	(15,480,067)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย		314,059,447	503,168,249	172,630,216
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		2,233,426,237	1,768,861,433	346,030,859
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		819,082,702	(1,179,215,804)	407,921,421
รายได้ค้างรับ		457,020,688	(380,288,807)	4,054,684
สินค้าคงเหลือ		(109,626,384)	116,935,576	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		(74,456,239)	29,228,160	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		82,960,031	321,334,851	1,801,460
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		(1,837,636)	62,097,467	(1,625,487)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		20,102,361	8,089,532	963,546
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		246,963,638	38,272,495	77,405,218
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น		(769,105)	8,066,112	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		118,596,187	194,980,061	8,601,302
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		43,526,285	(4,943,583)	657,000
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		12,684,267	(52,827,913)	5,088,928

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
เงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	3,847,673,032	930,589,580	850,898,931	(105,473,553)
เงินสดรับ(จ่าย)จากการฟ้องร้องคดีความ	(230,000,000)	797,560,600	(230,000,000)	-
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายจริงในระหว่างปี	28 (21,403,779)	(27,954,788)	(2,322,667)	(3,039,333)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(295,771,370)	(486,399,552)	(142,641,561)	(202,485,062)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(324,003,230)	(281,852,992)	(17,652,477)	(19,976,097)
เงินสดรับจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายได้รับคืน	108,137,362	154,586,138	4,131,576	3,116,389
เงินสดรับจากการขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม	15,078,913	1,439,460	-	-
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	3,099,710,928	1,087,968,446	462,413,802	(327,857,656)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อให้อยู่มีระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	6 -	-	(13,100,000)	(12,650,000)
เงินสดรับคืนจากการให้อยู่มีระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	-	185,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อให้อยู่มีระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	(25,000,000)	(15,525,000)	-	-
เงินสดรับคืนจากการให้อยู่มีระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	5,000,000	9,959,938	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อให้อยู่มีระยะสั้นแก่พนักงาน	(1,706,703)	(8,729,976)	(84,000)	(249,370)
เงินสดรับคืนจากการให้อยู่มีระยะสั้นแก่พนักงาน	4,346,478	3,482,533	80,750	169,995
เงินสดจ่ายเพื่อให้อยู่มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	(66,000,000)
เงินสดรับคืนจากการให้อยู่มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	388,305,000
เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทย่อย	-	-	-	(719,986,892)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	24,130,398	21,558,077	15,470,188	65,321,264
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	12 -	95,729	-	-
เงินสดรับจากเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	32 -	48,800	-	24,400
เงินสดรับเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	15, 32 -	-	57,963,230	2,434,316,730
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(327,612)	240,001,008	-	-
เงินสดรับจากการให้เช่าสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าเงินทุน	121,980,174	101,650,146	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	4,699,328	3,394,484	22,141	8,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	(592,719,532)	(410,711,073)	(13,318,270)	(10,772,203)
เงินสดรับค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย	12,527,824	6,000	451,484	-
กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(2,821,412)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	35,574	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(11,037,261)	(225,409,250)	-	(40,281)
กระแสเงินสดสุทธิจากการชำระบัญชีของบริษัทย่อย	(13,474,455)	-	-	-
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(471,581,361)	(282,964,422)	47,485,523	2,263,446,643

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารลดลง	(28,723,256)	(2,128,290)	-	-
เงินสตรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,446,560,914	7,185,262,726	200,000,000	3,273,400,000
เงินสตรับคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(3,692,206,670)	(8,001,154,274)	(450,000,000)	(4,007,800,000)
เจ้าหนี้ทรัสต์รีทิฟเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(108,329,575)	83,378,710	(98,667,498)	98,667,498
เงินสตรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	50,000,000	54,790,000
เงินสตรับชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	(70,000,000)	(403,595,150)
เงินสตรับชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		-	(2,329,390)	-
เงินสตรับจากการออกหุ้นกู้	24	1,050,000,000	-	1,050,000,000
เงินสตรับได้ถอนหุ้นกู้	24	(951,570,400)	-	(951,570,400)
เงินสตรับต้นทุนในการออกหุ้นกู้	24	(7,350,000)	-	(7,350,000)
เงินสตรับจากการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	15	92,000,000	138,000,000	-
เงินสตรับจากการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	25	-	143,000,000	-
เงินสตรับชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		(3,250,000)	-	(3,250,000)
เงินสตรับคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	25	(690,322,737)	(2,393,901,485)	(221,220,000)
เงินสตรับชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	18	(71,492,738)	(71,245,631)	(15,867,034)
เงินสตรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	1,902,081,291	-
เงินสตรับจากการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย		-	1,194,720,000	-
เงินสตรับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญตามใบสำคัญแสดงสิทธิ		1,397	-	550
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย		(63,008,003)	(158,803,410)	-
กระแสเงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน		(2,027,691,068)	16,880,247	(517,924,382)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง		(20,322,778)	(2,652,782)	-
เงินสตรับและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		580,115,721	819,231,489	(8,025,057)
เงินสตรับและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		2,455,311,365	1,636,079,876	519,307,048
เงินสตรับและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		3,035,427,086	2,455,311,365	511,281,991

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
โอนอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4,955,821	1,582,363	-	-
โอนสินทรัพย์ไปเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอัตรัดบัญชี	108,281,985	-	-	-
โอนสินค้าคงเหลือเป็นอุปกรณ์	4,564,040	1,314,457	-	-
โอนสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเป็นอุปกรณ์	-	127,560	-	127,560
โอนสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	5,326,800	-	4,698,400	-
โอนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,067,500	-	-	-
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	2,046,404	1,836,830	-	-
เจ้าหน้าที่ค่าอุปกรณ์เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(13,820,590)	5,747,527	(8,602,891)	5,117,466
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยลดลง	-	-	-	(1,443,975)
ลูกหนี้ค่าอุปกรณ์ลดลง	-	-	-	(3,000)
การแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	15 123,000,000	168,000,000	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น (ลดลง)	18 40,182,766	(6,559,435)	5,100,000	2,155,869

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารโทรคมนาคมและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 99/1 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 35 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการใน งบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงิน ฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (ทางตรงและทางอ้อม)	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเสาอากาศวิทยุโทรทัศน์และให้บริการระบบสื่อสารสัญญาณภาพและเสียงครบวงจร รวมทั้งออกแบบและผลิต ผลิตภัณฑ์ Metal Sheet หรือ โลหะภัณฑ์ต่างๆ ที่ใช้กับงานระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ตู้ไฟฟ้า มิเตอร์ไฟฟ้าทุกประเภท ตู้ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G / 4G ตลอดจนทั้งผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปเหล็ก อลูมิเนียมและสังกะสีต่าง ๆ	ไทย	100	100
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	จัดหา ติดตั้ง ดูแล บำรุงรักษาระบบ การขนส่ง พลังงาน และสาธารณูปโภคต่าง ๆ	ไทย	100	100
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	1) ดำเนินธุรกิจด้านระบบสื่อสารโทรคมนาคมและเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่ทันสมัยอย่างครบวงจร 2) ดำเนินธุรกิจให้บริการวางระบบโซลูชันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผสมผสานและรวบรวมเทคโนโลยีต่างๆ รวมไปถึงโซลูชันสำหรับเทคโนโลยีขั้นสูงเฉพาะด้าน 3) ดำเนินธุรกิจให้บริการโซลูชันและบริการด้านซอฟต์แวร์แอปพลิเคชัน ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการดำเนินงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้กับลูกค้า	ไทย	70.14	70.14
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่ายโซลูชัน และคอนเทนต์	ไทย	67.24	77.90

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (ทางตรงและทางอ้อม)	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสดีเอ็ม จำกัด	จำหน่าย รับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบรักษาความปลอดภัยและระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง ทั้งระบบที่มีสายและไร้สาย	ไทย	73	73
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเมนต์ แคร่ จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว (ปี 2559: บริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ)	ไทย	90	90
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางรังสี อาทิ การขายเครื่องมือวัดรังสีและให้บริการตรวจวัดรังสี และการบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีรังสี	ไทย	100	100
บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด (บริษัทมีอำนาจการควบคุมในบริษัทนี้)	ให้บริการเช่าที่ดินแก่บุคคลภายนอก ในประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	49	49
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทโฮลดิ้งสำหรับการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคในภูมิภาคอินโดจีน	ฮ่องกง	100	100

บริษัทย่อยทางอ้อมที่ถือหุ้นโดยผ่านบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท กัมปอต เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่โครงการที่อยู่อาศัย Bodaiju Residence ในกรุงเทพมหานคร โดยซื้อกระแสไฟฟ้าจากรัฐบาลประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด บริษัท เทต้า จำกัด	ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้า แรงสูง และระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ทั้งแบบสายแขวนบนอากาศ และสายเคเบิลใต้ดินแบบครบวงจร รวมทั้ง ออกแบบ ติดตั้ง ระบบจัดการ ควบคุมการผลิตและใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อโรงงานอุตสาหกรรม และอาคารพาณิชย์ ขนาดใหญ่ นอกจากนี้ ยังขยายการให้บริการต่อไปในงานที่เกี่ยวข้องด้านสถานีไฟฟ้าที่ควบคุมด้วยระบบดิจิทัล และระบบการจัดการพลังงานสมัยใหม่	ไทย	94.36	94.36
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) (ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ร้อยละ 60.00 และ บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ร้อยละ 14.06) และบริษัท สามารถ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 0.16)	ลงทุนในบริษัทอื่น (Holding company) โดยเน้นการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดการจราจรทางอากาศ	ไทย	74.22	74.22

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เทต้า จำกัด บริษัท ทรานส์เค็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้งและทดสอบอุปกรณ์ สถานีไฟฟ้าแรงสูง ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า แรงสูง	ไทย	94.36	94.36
บริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (ปี 2566 ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด)	ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร จัดการพลังงาน ทดแทน	ไทย	94.36	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด	จัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศ ในประเทศกัมพูชา	กัมพูชา	74.22	74.22
บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัด ผู้เดียว	ให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกเก็บและชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชัน และบริการการเดินทางอากาศ	ลาว	74.22	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด บริษัท ฟอสเน็ท จำกัด	ออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาเครือข่ายสื่อสารโทรคมนาคม ให้บริการระบบการรับชำระเงินผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ และระบบ Electronic Data Capture (EDC)	ไทย	70.14	70.14
บริษัท ไทยเทรคเน็ท จำกัด	ให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	70.14	70.14
บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด	ให้คำปรึกษาออกแบบ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ไทย	70.14	70.14
บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด	ผลิตสินค้าสำเร็จรูปด้านซอฟต์แวร์และให้บริการรับจ้าง พัฒนาซอฟต์แวร์	ไทย	70.14	70.14
บริษัท สามารถอินโฟเนต จำกัด	ให้บริการอินเทอร์เน็ตและบริการคลาวด์	ไทย	69.89	69.88
บริษัท สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี จำกัด	ให้บริการแพลตฟอร์มระบบบริหารจัดการการเรียน การสอนครบวงจร	ไทย	70.14	70.14
บริษัท พอร์ทัลเน็ท จำกัด	ให้บริการด้านการออกแบบและรับเหมา วางระบบบริหาร จัดการทรัพยากรองค์กร โดยศึกษาความต้องการและ เสนอบริการที่เหมาะสมแบบครบวงจรให้แก่ลูกค้า ทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	70.14	70.14
บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเชส จำกัด บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเชส จำกัด	หยุดการประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2551	ไทย	70.14	70.14
บริษัท ไอที แอ็บโซลูท จำกัด	หยุดการประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2559	ไทย	70.10	70.10
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด บริษัท เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด	พัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงาน รวมถึงโซลูชันระบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์และบริหารข้อมูล	ไทย	70.14	70.14
บริษัท ซีเคียวอินโฟ จำกัด	ให้บริการด้านระบบความปลอดภัยอิเล็กทรอนิกส์	ไทย	70.14	70.14

นอกจากนี้ งบการเงินรวมได้รวมรายการบัญชีของกิจการร่วมที่บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด เป็นผู้ร่วมในกิจการดังนี้

ชื่อกิจการร่วม	วัตถุประสงค์	รูปแบบของการร่วม	จัดตั้งขึ้นในประเทศ
Consortium SPIES	ให้เช่าระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูป สำหรับธุรกิจหลักต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	การดำเนินงานที่ควบคุมร่วมกัน	ไทย

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (ทางอ้อม)	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)				
บริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง ผ่านระบบ Audiotext และ Call center	ไทย	67.24	77.90
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	67.24	77.90
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	67.24	77.90
บริษัท ลัคกี้ เฮง เฮง จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพยากรณ์และโหราศาสตร์ทุกประเภท	ไทย	67.24	77.90
บริษัท ไทยเบสสเดชั่น จำกัด	ให้เข้าพื้นที่และให้บริการรวมทั้งจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร และระบบสื่อสารโทรคมนาคม	ไทย	67.24	77.90
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเฮส จำกัด	เลิกกิจการ (2566: หยุดดำเนินการชั่วคราว)	ไทย	-	75.87
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล มีเดีย จำกัด				
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่ออินเทอร์เน็ตที่ฟ มัลติมีเดียเต็มรูปแบบ	ไทย	33.62	38.95
บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด	ทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทาง ด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ	ไทย	41.60	48.20

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือ มีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของ
กิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้น
ได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจ ในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึง
วันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบ
ระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่า เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้น
จากการแปลงค่าดังกล่าว ได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบ
การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของ
บริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

ข) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อยโดยอำนาจการควบคุมไม่เปลี่ยนแปลง (ซื้อหุ้นคืนจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม) ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาหุ้นที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย” และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิซึ่งสูงกว่าราคาหุ้นที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนเกินจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย”

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ งบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้อำนาจการควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากงานตามสัญญา

รายได้จากงานตามสัญญารับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา โดยจะตั้งสำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้างทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่าโครงการนั้นจะประสบผลขาดทุน

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มี การกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

สำหรับสัญญาที่มีการรับประกันที่เป็นการให้บริการแก่ลูกค้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าจะใช้งานได้ตามคุณลักษณะที่ตกลงกัน กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนของการรับประกันประเภท การให้บริการดังกล่าวเป็นรายได้ตลอดระยะเวลาของการให้บริการ

รายได้จากการบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้นหรือรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยพิจารณาถึง ชั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการขายสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินจะถูกบันทึกด้วยมูลค่าตามสัญญา ผลต่างระหว่างมูลค่าตามสัญญาและมูลค่าเทียบเท่าราคาเงินสดของสินทรัพย์ที่ขายจะบันทึกเป็นรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ได้รับรู้จากสัญญาเช่าการเงิน และรับรู้เป็นรายได้ตามอายุสัญญาเช่าซึ่งคำนวณโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้จากการให้บริการช่องสัญญาถาวรเต็ม

รายได้จากการให้บริการช่องสัญญาถาวรเต็มตามใบอนุญาตรประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบสองที่ไม่มีโครงข่ายเป็นของตนเอง ถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างเป็นรายเดือนตามที่ระบุไว้ในสัญญา

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิต ในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต และกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.3 ยอดคงเหลือของสัญญาที่ทำกับลูกค้า

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน โดยแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน และกลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเผื่อ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจาก การเก็บเงินจากลูกค้าไม่ได้ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกลุ่มบริษัทได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า โดยแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มี สภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าวัสดุในการผลิต

วัตถุดิบและวัสดุโรงงานแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณการต้นทุน ในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จ และต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเพื่อการ ลดมูลค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี)

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ดีใหม่ อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดินโดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกสินทรัพย์ดังกล่าวในราคาที่ดีใหม่ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาลดลงและได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” อยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์”

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	3 - 20 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 10 ปี
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 และ 7 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตราสารหนี้ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุน จากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มบริษัทตราสารหนี้ที่ดิน ออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานาน ในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจถูกบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและ ค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

สัมปทานบริการและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	5 - 39 ปี	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3, 5, 10 ปี	และตามอายุของสัญญา
สิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคม	10 ปี	และตามอายุของสัญญา

4.11 ข้อตกลงสัมปทานบริการ

บริษัทย่อยพิจารณาเงื่อนไขของข้อตกลงสัมปทานบริการกับผู้ให้สัมปทานซึ่งเป็นภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการสาธารณะ ซึ่งผู้ให้สัมปทานสามารถควบคุมการใช้สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน และรวมถึงควบคุมส่วนได้เสียคงเหลือที่สำคัญของโครงสร้างพื้นฐานเมื่อสิ้นสุดสัญญา

บริษัทย่อยรับรู้และวัดมูลค่าสิ่งตอบแทนตามข้อตกลงที่เข้าเงื่อนไขดังกล่าว โดยจะรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนในกรณีที่ได้รับสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ให้บริการสาธารณะ และจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีที่ผู้ประกอบการมีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขตามสัญญาที่จะได้รับเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจากผู้ให้สัมปทาน

บริษัทย่อยรับรู้สิ่งตอบแทนตามข้อตกลงสัมปทาน โครงการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเนื่องจากบริษัทย่อยได้รับสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ให้บริการสาธารณะ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) โดยบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ ไม่มีตัวตนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตามอายุของสัมปทาน

4.12 การรวมธุรกิจและค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ กลุ่มบริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อ ตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและ เมื่อได้รับบริการ

กลุ่มบริษัท (ผู้ซื้อ) บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาหุ้น ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาหุ้นหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของ ค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุน จากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.13 หักเปลี่ยนแปลงสภาพ

กลุ่มบริษัทได้แยกแสดงหักเปลี่ยนแปลงสภาพเป็นองค์ประกอบของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาตามเงื่อนไขที่ตกลงกันตามสัญญา

ณ วันที่ออกหักเปลี่ยนแปลงสภาพ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบที่เป็นหนี้สินโดยใช้อัตราดอกเบี้ยในตลาดสำหรับตราสารที่ไม่มีสิทธิเปลี่ยนแปลงสภาพที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจัดประเภทรายการเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่าย (สุทธิจากต้นทุนการทำรายการ) จนกว่าจะตัดรายการหนี้สินนั้นออกจากบัญชีเมื่อมีการแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญหรือหุ้นกู้ครบกำหนดไถ่ถอน

กลุ่มบริษัทปันส่วนมูลค่าที่เหลือให้กับสิทธิในการแปลงสภาพซึ่งรับรู้และแสดงรวมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ต้นทุนการทำรายการแสดงหักจากส่วนของผู้ถือหุ้น (สุทธิจากภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้อง) ทั้งนี้ มูลค่าตามบัญชีของสิทธิในการแปลงสภาพดังกล่าวจะไม่มีมูลค่าใหม่ในภายหลัง

กลุ่มบริษัทปันส่วนต้นทุนการทำรายการให้แก่องค์ประกอบที่เป็นหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นของหุ้นกู้แปลงสภาพดังกล่าวตามสัดส่วนของมูลค่าที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกขององค์ประกอบที่เป็นหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นนั้น

4.14 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาหุ้นหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาหุ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาหุ้น โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุ การให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 10	ปี
อุปกรณ์	3 - 10	ปี
ยานพาหนะ	5 - 7	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่ากล่าวคือผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.15 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิ ออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.16 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ใน การดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.17 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปีและเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่า เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใด จะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่า ปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษี ที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลอง การประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงิน ที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หัก ด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ ในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีของที่ดิน ซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมี การเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.18 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออก จากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลด แต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมิน ภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน จะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือ ลดขนาดโครงการหรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

กลุ่มบริษัทตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของกลุ่มบริษัท โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.19 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อมีการผูกพันซึ่งเกิดจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.20 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.21 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุน ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมิน การด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้ เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้ เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วย มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ ต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอน ความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินที่มีอยู่อย่างหนึ่งกับหนี้สินใหม่ที่ได้รับ หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างหนึ่งให้เป็นสาระสำคัญ จะถือว่าการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้ หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของ กระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญา กับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา โดยกระแส เงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่ การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงิน ตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือ มีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือ ด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตาม การเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสด ตามสัญญาต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.22 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ประเภทสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินหมุนเวียนอื่น

4.23 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่สามารถใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

5.1 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การระบุภาระที่ต้องปฏิบัติ

ในการระบุภาระที่ต้องปฏิบัติในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าสินค้าหรือบริการแต่ละรายการถือเป็นภาระที่แยกจากกันหรือไม่ กล่าวคือ กิจการจะบันทึกสินค้าหรือบริการแต่ละรายการแยกจากกัน ก็ต่อเมื่อสินค้าหรือบริการดังกล่าวสามารถระบุได้ว่าแยกจากสินค้าหรือบริการอื่นในสัญญา และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น

การกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้

ในการกำหนดจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาที่ทำกับลูกค้าเพื่อพิจารณาว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ทั้งนี้ กิจการจะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไข ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- ลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์จากผลของการปฏิบัติงานของกิจการในขณะที่กิจการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงานของกิจการก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่ลูกค้าควบคุมในขณะที่สร้างสินทรัพย์ดังกล่าว หรือ
- การปฏิบัติงานของกิจการไม่ก่อให้เกิดสินทรัพย์ที่กิจการสามารถนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้ และกิจการมีสิทธิในการรับชำระสำหรับการปฏิบัติงานที่เสร็จสิ้นถึงปัจจุบัน

ในกรณีที่มิใช่เข้าเงื่อนไขข้างต้น กิจการจะรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นได้เสร็จสิ้นลงเมื่อใด

ในการคำนวณรายได้ที่รับรู้ตลอดช่วงระยะเวลาหนึ่ง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการวัดระดับความก้าวหน้าของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญาและต้นทุนทั้งหมดตามสัญญา ต้นทุนจริงที่คาดว่าจะได้รับคืน รวมถึงการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ

การกำหนดราคาของรายการ

ในการกำหนดราคาของรายการ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการสิ่งตอบแทนผันแปร กิจการใช้วิธีจำนวนเงินที่มีความเป็นไปได้สูงสุดในกรณีที่สัญญามีการระบุถึงจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนผันแปรที่เป็นไปได้สูงสุดเพียงจำนวนเดียว และใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังสำหรับสัญญาที่มีการระบุถึงจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนผันแปรที่เป็นไปได้มากกว่าหนึ่งจำนวน ทั้งนี้ กิจการจะนำสิ่งตอบแทนผันแปรมารวม เป็นส่วนหนึ่งของราคาของรายการเฉพาะในกรณีที่ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มี การกลับริบายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญา

ในการบันทึกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งสัญญาเป็นสินทรัพย์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ารายจ่ายดังกล่าวเป็นต้นทุนส่วนเพิ่มในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้าหรือไม่ รวมถึง การกำหนดวิธีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ดังกล่าว

5.2 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมี ความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับ กลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

การจัดประเภทของสัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

5.3 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูล ผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

5.4 การปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ

ในการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยประมาณต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จหรือประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อให้สินค้าขายได้เพิ่มขึ้น และการปรับลดมูลค่าสินค้าสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

5.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ดีที่สุด ซึ่งราคาที่ดีใหม่นี้ได้ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ซึ่งการประเมินมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุ 17

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่า หากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

5.6 ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

5.7 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่า กลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

5.8 ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการลาออก และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5.9 คดีฟ้องร้องและค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหรือค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้า ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องและถูกเรียกค่าปรับจากการส่งมอบงานล่าช้าแล้วและเชื่อมั่นว่าประมาณการหนี้สินที่กลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในบัญชีเพียงพอ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตามผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ได้มีการประมาณการไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญ กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การบริการ และการกู้ยืมเงิน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการค้าระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังนี้

1. การขายสินค้าระหว่างกันกำหนดราคาตามราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดจะกำหนดราคาเท่ากับต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 อย่างไรก็ตาม นโยบายการกำหนดราคดังกล่าวอาจมี การปรับเปลี่ยนไปตามประเภทธุรกิจและสภาพการแข่งขันในขณะที่เกิดรายการ

2. รายได้ค่าบริการการจัดการและรายได้ค่าเช่าเรียกเก็บตามราคาที่จะระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
3. ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศรับจากบริษัทย่อยเรียกเก็บตามราคาที่จะระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน ซึ่งบริษัทกำหนดราคาจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 5
4. รายได้ค่าบริการและค่าบริการจ่ายอื่นเรียกเก็บตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
5. ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระหว่างกันคิดจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราดังต่อไปนี้
 - 5.1 ต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
 - 5.2 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ที่ใช้อยู่เป็นประจำ
 - 5.3 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่แห่งบวก ร้อยละ 0.25 ต่อปี
 - 5.4 อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยเงินฝากออมทรัพย์ของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่แห่งบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
 - 5.5 ในกรณีการกู้ยืมเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา จะคิดดอกเบี้ยใน อัตรา LIBOR 3 เดือน บวกร้อยละ 0.25 ต่อปี และ/หรือ อัตรา SOFR 3 เดือน บวกร้อยละ 0.51161 ต่อปี
6. การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรระหว่างกันกำหนดราคาโดยใช้ราคาตลาดหรือมูลค่าสุทธิตามบัญชีบวกส่วนเพิ่มตามสภาพของสินทรัพย์ถาวร
7. ค่าธรรมเนียมการค้าประกันระหว่างกันคิดในอัตราถัวเฉลี่ยของอัตราค่าธรรมเนียมหนังสือค้าประกันธนาคารที่ผู้ประกันจ่ายให้กับธนาคารที่ออกหนังสือค้าประกันตามที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละเดือน (2566: อัตราร้อยละ 0.3 ต่อปี)
8. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารกำหนดตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
9. เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่ายและมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายการธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย				
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
รายได้จากการขายและบริการ	-	-	-	501
ซื้อสินค้าและบริการ	-	-	9	6
รายได้ค่าบริการการจัดการ	-	-	69	69
รายได้ค่าธรรมเนียมค้าประกัน	-	-	21	9
รายได้ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	48	48
เงินปันผลรับ	-	-	58	2,434
ดอกเบี้ยรับ	-	-	13	30
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	-	-	-	1
รายได้อื่น	-	-	57	55
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	6	7
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	31	35
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการขายและบริการ	6	4	-	-
ซื้อสินค้าและบริการ	11	10	-	-
รายได้อื่น	1	1	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	122	115	84	80

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	349,387	709,387
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	193	372	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	193	372	349,387	709,387
ลูกหนี้อื่นและเงินตรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	22,160	18,740
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	531	1,402	6	385
รวมลูกหนี้อื่นและเงินตรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	531	1,402	22,166	19,125
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	116,166	116,497
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	182	-	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	182	-	116,166	116,497
เจ้าหนี้อื่นและคอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 22)				
บริษัทย่อย	-	-	70,196	45,955
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	4,824	6,595	650	199
รวมเจ้าหนี้อื่นและคอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,824	6,595	70,846	46,154

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย (หมายเหตุ 10)	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น ในระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร้ จำกัด	267,151	13,100	280,251
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(78,889)	(13,100)	(91,989)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย - สุทธิ	188,262	-	188,262

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ระยะสั้นจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 23)	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	31 ธันวาคม 2566	ในระหว่างปี		กำไรจากอัตรา แลกเปลี่ยนที่ยัง ไม่เกิดขึ้นจริง	31 ธันวาคม 2567
		เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	435,153	-	-	(3,056)	432,097
บริษัท กัมปอด เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	132,392	-	-	(930)	131,462
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	20,000	50,000	(70,000)	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	587,545	50,000	(70,000)	(3,986)	563,559

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	116	103	33	31
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2	2	1	1
รวม	118	105	34	32

สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าระยะยาว

- ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท วิลลัดักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดใน เดือนเมษายน 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 1.9 ล้านบาท (2566: 1.9 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.8 ล้านบาท (2566: 0.8 ล้านบาท))
- ข) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท ซีเอสวี แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.2 ล้านบาท (2566: 0.2 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.1 ล้านบาท (2566: 0.1 ล้านบาท))

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้รับรู้สัญญาเช่าระยะยาวดังกล่าวข้างต้นเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าซึ่งแสดงรวมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

สัญญาบริการ

- ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท วิลลัดักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 6.6 ล้านบาท (2566: 6.6 ล้านบาท) (งบการเงิน เฉพาะกิจการ: 4.5 ล้านบาท (2566: 4.5 ล้านบาท))
- ข) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท ซีเอสวี แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2569 กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็น รายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.3 ล้านบาท (2566: 0.3 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.2 ล้านบาท (2566: 0.2 ล้านบาท))

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.4.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	2,278	4,076	20	20
เงินฝากธนาคาร	3,136,576	2,554,335	511,262	519,287
หัก: เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(103,427)	(103,100)	-	-
รวม	3,035,427	2,455,311	511,282	519,307

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.01 ถึง 4.50 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.01 ถึง 5.00 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
<i>อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ</i>				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	85	348	-	181,236
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	108	-	-	99,486
3 - 6 เดือน	-	-	-	262,900
6 - 12 เดือน	-	-	181,236	165,765
มากกว่า 12 เดือน	101	125	168,151	-
รวม	294	473	349,387	709,387
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(101)	(101)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	193	372	349,387	709,387
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
<i>อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ</i>				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	583,618	995,456	114,750	168,059
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,034,717	886,345	-	-
3 - 6 เดือน	173,039	448,212	-	-
6 - 12 เดือน	25,277	269,005	-	-
มากกว่า 12 เดือน	2,695,864	2,693,064	116,517	116,517
รวม	4,512,515	5,292,082	231,267	284,576
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,401,585)	(2,391,207)	(29,701)	(29,701)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	2,110,930	2,900,875	201,566	254,875
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,111,123	2,901,247	550,953	964,262

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้				
ลูกหนี้และเงินที่รอการชำระเงินที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	531	1,402	22,166	19,125
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	1,022,626	1,022,626	-	-
ลูกหนี้ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	48,843	107,308	31,368	29,023
รวม	1,072,000	1,131,336	53,534	48,148
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,026,961)	(1,026,963)	(54)	(54)
รวมลูกหนี้ - สุทธิ	45,039	104,373	53,480	48,094
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ - สุทธิ	2,156,162	3,005,620	604,433	1,012,356

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	3,418,271	3,467,113	29,755	22,631
บวก: สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	13,498	9,616	-	8,000
หัก: จำนวนที่ได้รับคืน	(2,416)	(53,693)	-	(204)
ตัดจำหน่าย	-	(3,425)	-	(521)
โอนออก	-	(151)	-	(151)
ลดลงจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(316)	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(706)	(873)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	3,428,647	3,418,271	29,755	29,755

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทยังได้รับชำระเงินจากลูกหนี้บางรายที่ได้ตั้งค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้เต็มจำนวนแล้วในอดีต ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้โอนกลับค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้รายดังกล่าวจำนวน 2 ล้านบาท (2566: 54 ล้านบาท) โดยนำไปหักจาก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจจะเกิดขึ้นที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ในงบกำไรขาดทุน

ก) บริษัทฯและบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยและบริษัทย่อยของบริษัทดังกล่าว ได้โอนสิทธิเรียกร้องการชำระเงินจากงานโครงการตามสัญญาบางส่วน เพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมและหนังสือค้ำประกันจากธนาคาร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าข้างต้นได้รวมยอดลูกหนี้ซึ่งได้โอนสิทธิการชำระเงินให้แก่ธนาคารเป็นจำนวนรวม 262 ล้านบาท (2566: บริษัทฯและบริษัทย่อย 431 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 108 ล้านบาท (2566: 168 ล้านบาท))

ข) ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท โอที แอ็บโซลูท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (เดิมดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์) มีลูกหนี้ชื่อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระคืนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีประณอมหนี้หรือผ่อนชำระรวมทั้งสิ้นจำนวนเงินประมาณ 1,023 ล้านบาท (2566: 1,023 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทย่อยได้ตั้งค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้แล้วทั้งจำนวน

นอกจากนี้ ในปี 2552 บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องต่อศาลแพ่งและศาลล้มละลายกลาง เพื่อเรียกร้องให้ลูกค้าเจ็ดรายที่เหลือ โดยมีมูลหนี้คงค้างรวมจำนวน 978 ล้านบาท ชำระหนี้แก่บริษัทย่อย ทั้งนี้ ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดทั้งเจ็ดราย ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนของทางกฎหมายล้มละลาย และศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้จำหน่ายคดีของลูกหนี้ทั้งเจ็ดรายเพื่อให้บริษัทย่อยไปขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลายต่อไป

ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัท ไอที แอ็บโซลูท จำกัด เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555 ระบุว่าในกรณีที่บริษัท ไอที แอ็บโซลูท จำกัด ได้รับชำระหนี้หรือเงินหรือผลประโยชน์ใด ๆ ภายหลังจากวันโอนหุ้น (รวมเรียกว่า “เงินที่ได้จากการชำระหนี้”) อันเนื่องจากมูลหนี้ที่เกิดขึ้นก่อนหรือในวันโอนหุ้น บริษัท สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเชส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง (ผู้ซื้อ) จะดำเนินการให้บริษัท ไอที แอ็บโซลูท จำกัด ส่งมอบเงินที่ได้จากการชำระหนี้ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมก่อนหน้า (ธนาคารแห่งหนึ่ง) ในอัตราร้อยละ 99.7888 ตามสูตรที่ระบุไว้ในสัญญา

- ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับของงานโครงการแห่งหนึ่งเป็นจำนวน 140 ล้านบาท และ 170 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 140 ล้านบาท และ 170 ล้านบาท ตามลำดับ) ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับเป็นจำนวน 15 ล้านบาท และ 18 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 18 ล้านบาท และ 22 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งงานโครงการดังกล่าวเป็นงานของกิจการค้าร่วม เอสทีเอสแอล คอนซอร์เตียม (“กิจการค้าร่วมฯ”) ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยและบริษัทเอกชนอีกสองแห่ง ที่ได้ทำสัญญากับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ในการดำเนินการติดตั้งและพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลักมูลค่าสัญญารวม 579 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดส่งมอบงานในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอรับหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือคำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้น บริษัทย่อยจึงได้บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชีจำนวน 20 ล้านบาท ซึ่งเชื่อว่าเพียงพอกับสถานการณ์ในปัจจุบันแล้ว และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการค้าร่วมได้ส่งหนังสือปฏิเสธการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่เป็นธรรม ใช้สิทธิโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมายต่อกิจการค้าร่วมฯ รวมทั้งเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย เห็นว่าการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่าง ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเกิดจากเหตุและปัจจัยนอกเหนือการควบคุมและไม่ใช้ความผิดของกิจการค้าร่วมฯ

โดยเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด รวมทั้งเรียกร้องค่าเสียหายจากการบอกเลิกสัญญา และในระหว่างปี 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นฟ้องแย้งต่อศาลแพ่งตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ง) ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง

- ง) เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯ ในฐานะสมาชิกกลุ่มเอส พี เอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60) ได้ร่วมยื่นฟ้องต่อศาลปกครองเพื่อเรียกร้องให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ในฐานะลูกหนี้ของกลุ่มเอส พี เอส คอนซอร์เตียม ให้ชำระหนี้ค่าบริการที่ค้างชำระ ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท ต่อมาศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะหนี้ค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี คือ งวดที่ 60 - 120 จำนวน 158 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้บันทึกยอดลูกหนี้ดังกล่าวในงบการเงินตามสัดส่วนการลงทุนเป็นจำนวนรวม 116 ล้านบาท และบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ในส่วนที่ศาลปกครองกลางไม่รับฟ้องตามสัดส่วนของบริษัทฯ

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือคำประกันเพื่อเป็นหลักประกัน การปฏิบัติงานตามสัญญาในนามของกลุ่มเอสพีเอสได้ชำระเงินให้แก่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ตามภาระหนังสือคำประกัน จำนวน 2 ฉบับ พร้อมดอกเบี้ยที่หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเรียกเก็บรวมจำนวน 67 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ชำระแทนสมาชิกของกลุ่มเอสพีเอสอีก 2 แห่งเป็นจำนวนเงินรวม 27 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทฯ ได้บันทึกเงินที่จ่ายชำระแทนสมาชิกดังกล่าวเป็นเงินทดรองจ่าย ทั้งจำนวน และบันทึกค่าเสียหายตามสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะไว้ในบัญชีตามสัดส่วน การร่วมทำงานของบริษัทฯจำนวน 40 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในปี 2564 แล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้คงเหลือดังกล่าวเป็นจำนวนรวม 30 ล้านบาท (2566: 30 ล้านบาท) ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะได้รับชำระหนี้ที่ศาลได้รับคำฟ้องไว้พิจารณาเพิ่มเติมจำนวน เนื่องจากกลุ่มเอสพีเอสมีเอกสารหลักฐานในการให้บริการเสร็จสิ้นและครบถ้วนแล้ว และเห็นว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ดังกล่าวที่บันทึกไว้เพียงพอและได้สะท้อนถึงมูลค่าเงินตามเวลาที่คาดว่าจะได้รับชำระหนี้แล้ว

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ เห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติงานตามสัญญาดังกล่าวและตามกฎหมายแล้ว ตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 ข) และเชื่อมั่นว่า กลุ่มเอสพีเอสจะสามารถเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้และขอคืนเงินประกันตามภาระหนี้สินค้ำประกัน พร้อมดอกเบี้ยที่กลุ่มเอสพีเอสได้จ่ายชำระไป อนึ่ง การบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีจะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอสในการเรียกร้องให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระหนี้ค่าบริการและคืนเงินตามหนังสือค้ำประกันที่กล่าวไว้ข้างต้น รวมถึงคดีอื่น ๆ ที่กลุ่มเอสพีเอสได้โต้แย้งและอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

- จ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ลูกหนี้การค้ากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อยสองแห่ง คือ บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด และบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ได้รวมลูกหนี้บริษัทมหาชนที่ได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท (2566: 21 ล้านบาท) ทั้งนี้บริษัทย่อยได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อลูกหนี้ดังกล่าวเป็นจำนวน 13 ล้านบาท (2566: 14 ล้านบาท)

โดยบริษัท สามารถคอมเทค จำกัด เป็นผู้ให้บริการหลักกับลูกหนี้รายนี้และคาดว่าจะมีการให้บริการอย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต และบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้ให้บริการวิทยุการบินเพียงรายเดียวของประเทศกัมพูชา

ผู้บริหารของบริษัทย่อยได้ประเมินและมีความเชื่อมั่นว่าลูกหนี้ดังกล่าวจะมีกระแสเงินสดในอนาคตที่เพียงพอมาจ่ายชำระหนี้แก่บริษัทย่อยได้ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ได้บันทึกไว้จากสถานการณ์ปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะได้ทำการประเมินและประมาณการอย่างดีที่สุดแล้ว แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีความไม่แน่นอนของสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปอยู่ ซึ่งเป็นเรื่องปกติของเหตุการณ์ในอนาคตที่ยัง ไม่เกิดขึ้น

- ฉ) นอกจากที่กล่าวไว้ในข้อ ก) - จ) ข้างต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้ากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันที่ค้างชำระนานกว่า 12 เดือน ของบริษัทย่อยไม่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเต็มจำนวน ซึ่งประกอบไปด้วยลูกหนี้การค้าที่เป็นหน่วยงานราชการและบริษัทเอกชนที่มีโครงการกับหน่วยงานของรัฐหรือเป็นบริษัทเอกชนรายใหญ่ ซึ่งลูกหนี้เหล่านี้ยังติดต่อซื้อขายกับกลุ่มบริษัทอยู่เป็นปกติ และยังมีมีการจ่ายชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง ลูกหนี้ดังกล่าวไม่เคยมีประวัติไม่ชำระหนี้ และมีขั้นตอนของการอนุมัติการจ่ายที่ใช้เวลานาน บริษัทย่อยยังคงติดตามหนี้ดังกล่าว และมั่นใจว่าจะสามารถได้รับชำระหนี้ในที่สุด ดังนั้นฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ที่ได้บันทึกไว้ดังกล่าวเหมาะสมและเพียงพอแล้ว

9. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน (มูลค่าตามสัญญา)	609,901	609,901
หัก: ส่วนที่รับชำระแล้ว	(223,630)	(101,650)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	386,271	508,251
หัก: ดอกเบี้ยส่วนที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	(21,437)	(37,334)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากดอกเบี้ยส่วนที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	364,834	470,917
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	(130,665)	(126,413)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	234,169	344,504

ในระหว่างปี 2565 บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเอ็ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำให้อสัญญาเช่ากล้องและระบบโครงการติดตั้งระบบป้องกันความปลอดภัยในเขตเมืองระยะที่ 2 ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์ วงจรปิด (CCTV) กับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง โดยมีมูลค่าตามสัญญาจำนวน 610 ล้านบาท อายุสัญญาระยะเวลา 5 ปีและคิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ซึ่งกำหนดการรับชำระค่าเช่าเป็นงวดรายเดือน

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	188,262	188,262
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	35,525	15,525	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	2,685	5,325	83	80
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	38,210	20,850	188,345	188,342

ในระหว่างปี 2566 บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทแห่งหนึ่งจำนวน 15.5 ล้านบาท เพื่อลงทุนร่วมในโครงการกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง โดยคิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 11 ต่อปี อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยได้รับโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินจากโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันเงินให้กู้ยืม โดยในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยได้รับคืนเงินให้กู้ยืมดังกล่าวจำนวน 5.0 ล้านบาท

นอกจากนี้ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทดังกล่าวอีกเป็นจำนวน 25 ล้านบาท โดยคิดอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 11 ต่อปี เงินให้กู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวจะครบกำหนดในเดือนกันยายน 2568

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินให้กู้ยืมดังกล่าวมียอดคงเหลือรวมจำนวน 35.5 ล้านบาท (2566: 15.5 ล้านบาท)

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	447,590	303,255	(57,919)	(59,969)	389,671	243,286
งานระหว่างทำ	303,592	345,283	(62,176)	(62,321)	241,416	282,962
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลือง	61,196	56,378	(50,779)	(51,359)	10,417	5,019
สินค้าระหว่างทาง	-	2,399	-	-	-	2,399
รวม	812,378	707,315	(170,874)	(173,649)	641,504	533,666

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 3 ล้านบาท (2566: 37 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

12. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	3,783	2,533	2,114	1,488
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	1,161	-	360	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	74,773	-	-	-
เงินประกันผลงาน	51	425	-	-
เงินมัดจำ	52,044	50,149	15,695	14,069
รวม	126,868	50,574	15,695	14,069
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,869)	(17,313)	(1,135)	(1,344)
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	109,999	33,261	14,560	12,725
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	114,943	35,794	17,034	14,213
หมุนเวียน	85,394	3,200	7,173	1,488
ไม่หมุนเวียน	29,549	32,594	9,861	12,725
	114,943	35,794	17,034	14,213

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.85 ต่อปี (2566: ไม่มี)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	2,533	3,711	1,488	1,710
ลดลงระหว่างปี				
เงินสลับจากการจำหน่าย	-	(96)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่าย	-	(72)	-	-
รวม	-	(168)	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า (หมายเหตุ 32 และ 33)	1,250	(1,010)	626	(222)
ยอดคงเหลือปลายปี	3,783	2,533	2,114	1,488

13. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	345,849	242,946	9,731	9,543
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและอุปกรณ์	317,632	394,511	-	-
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายและภาษีจ่ายล่วงหน้า	277,365	255,934	34,812	25,118
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	177,952	309,230	-	2,748
เงินประกันผลงานค้างรับ	61,477	42,088	-	-
เงินทดรองจ่าย	9,328	8,603	353	126
อื่น ๆ	213,614	114,891	20,335	16,547
รวม	1,403,217	1,368,203	65,231	54,082
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่า	(10,989)	(10,989)	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	1,392,228	1,357,214	65,231	54,082

กลุ่มบริษัทถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีข้างต้น อย่างไรก็ตาม มูลค่าที่จะได้รับคืนของภาษีเงินได้ดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2564 - 2566 จำนวนประมาณ 108 ล้านบาท (2566: กลุ่มบริษัทได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2561 - 2564 จำนวนประมาณ 155 ล้านบาท)

14. เงินฝากธนาคารที่มีการกำกับประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำธนาคารซึ่งบริษัทย่อยบางแห่งได้นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ และหนังสือค้ำประกันที่ได้รับจากธนาคาร

15. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

15.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุนทางตรง		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2567 ล้านบาท	2566 ล้านบาท	2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ	2567 พันบาท	2566 พันบาท	2567 พันบาท	2566 พันบาท
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	550	550	100	100	587,258	587,258	-	-
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	500	500	100	100	500,135	500,135	-	363,000
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	618	618	70.14	70.14	1,537,050	1,537,050	21,673	82,358
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	3,452	2,979	67.03	77.65	6,229,078	6,229,078	-	-
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซิเคียวริตี้ ซิสเต็ม จำกัด	20	20	73	73	17,482	17,482	11,680	-
บริษัท สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร่ จำกัด	50	50	90	90	44,990	44,990	-	-
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	46	46	100	100	46,000	46,000	-	-
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	640	640	0.16	0.16	18,543	18,543	300	750
บริษัท แคมโบเดีย สามารถ จำกัด (บริษัทมีอำนาจควบคุมในบริษัทนี้)	25,000	25,000	49	49	24,244	24,244	-	-
บริษัท สามารถ อินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	17	17	100	100	583,829	583,829	24,310	1,988,209
	ล้านเหรียญ สหรัฐฯ	ล้านเหรียญ สหรัฐฯ						
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					9,588,609	9,588,609	57,963	2,434,317
หัก: ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าเงินลงทุน					(5,900,822)	(5,674,822)		
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					3,687,787	3,913,787		

ในปี 2567 บริษัทฯได้บันทึกค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) จำนวน 226 ล้านบาท (2566: 1,493 ล้านบาท) ซึ่งแสดงรวมไว้ในค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ เนื่องจากมูลค่ายุติธรรมของหุ้นสามัญมีมูลค่าต่ำกว่าราคาทุนถัวเฉลี่ย และบริษัทย่อยดังกล่าวมีผลขาดทุนจากการดำเนินงานติดต่อกันหลายปี

นอกจากนี้ บริษัทฯมีการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ทำให้ในระหว่างปีปัจจุบันบริษัทฯ มีการบันทึกส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยสุทธิจำนวน 1.1 ล้านบาท ซึ่งแสดงรวมไว้ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W1 จำนวน 72 ล้านหน่วย ซึ่งได้สิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 (2567: ไม่มี)

15.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดย ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อยสะสม		กำไรหรือขาดทุน ที่แบ่งให้กับ ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อย ในระหว่างปี		เงินปันผล จ่ายให้กับ ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	32.76	22.10	107,519	44,012	3,083	(301,785)	-	-
บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	29.86	29.86	1,070,782	1,040,683	41,120	21,405	9,223	35,061
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน)และบริษัทย่อย	25.78	25.78	393,281	328,928	119,711	18,858	49,439	123,743

15.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	790,298	2,073,348	4,736,506	5,764,514	1,107,989	745,394
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,402,553	2,526,323	1,778,293	1,892,485	1,070,079	1,135,985
หนี้สินหมุนเวียน	2,798,910	4,303,414	2,574,808	3,788,175	368,695	345,868
หนี้สินไม่หมุนเวียน	87,080	106,059	315,719	321,067	283,919	259,647

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้	654,326	1,965,485	4,249,193	4,587,525	1,758,867	1,647,821
กำไร(ขาดทุน)	6,167	(738,502)	115,377	66,180	464,324	271,553
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	919	(2,959)	(7,966)	-	(22,795)	(49,555)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	7,086	(741,461)	107,411	66,180	441,529	221,998

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	793,665	50,400	1,418,014	770,570	528,601	404,032
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(426,525)	(131,105)	(487,588)	(293,517)	(77,631)	534,027
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(325,361)	(66,070)	(995,882)	(16,715)	(184,912)	(740,748)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	-	-	(18,899)	(15,650)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	41,779	(146,775)	(65,456)	460,338	247,159	181,661

15.4 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยกลุ่มบริษัท

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2563 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถยู-ทรานส์ เมียนมาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งมีมติให้ บริษัทย่อยเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 และ จดทะเบียนชำระบัญชีกับ Directorate of Investment and Company Administration เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566

การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เทต้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการเข้าซื้อเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด จากบริษัท สามารถ ยูทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 4,999,800 หุ้น ในราคารวมเป็นจำนวนเงิน 9,000,000 บาท โดยบริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สามารถ กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด เพื่อการปรับเปลี่ยนโครงสร้างผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

15.5 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนจดทะเบียน
	(พันหุ้น)	(พันบาท)
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		
หุ้นสามัญ	721,000	721,000
ลดทุนจดทะเบียน	(103,000)	(103,000)
เพิ่มทุนจดทะเบียน	103,000	103,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	721,000	721,000

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	(หุ้น)	(บาท)	(บาท)
ทุนจดทะเบียน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	618,000,000	618,000,000	1,238,860,501
เพิ่มทุนจดทะเบียน	71	71	776
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	618,000,071	618,000,071	1,238,861,277

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยดำเนินการในเรื่องดังนี้

- 1) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย โดยการตัดหุ้นที่ยังมีได้ออกจำหน่าย จำนวน 103 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 721 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 618 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อย ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย
- 2) การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103 ล้านหน่วย โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 6 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 8 บาทต่อหุ้น ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ
- 3) การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 618 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 721 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทย่อยข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย
- 4) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 103 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 2 (SAMTEL-W2) ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Right Offering)

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วของบริษัทย่อย กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข) ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ

- 1) เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2564 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W1) จำนวนไม่เกิน 103,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1.005 หุ้น ในราคาหุ้นละ 11.936 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 3 ปี โดยระยะเวลาใช้สิทธิคือวันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรก ภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 3 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 17 พฤษภาคม 2567

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้รายงานผลการขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่จากการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 (SAMTEL-W1) โดยมีจำนวนหุ้นที่ขายได้ทั้งหมด 71 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินสุทธิ 847.46 บาท

- 2) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย (SAMTEL-W2) จำนวนไม่เกิน 103,000,011 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตรา 6 หุ้นสามัญเดิมเพิ่มทุนใหม่ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 8.00 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี โดย วันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก คือวันทำการสุดท้ายของ 6 เดือนแรกภายหลังจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ SAMTEL-W2 ซึ่งตรงกับวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายคือวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งตรงกับวันที่ 15 มกราคม 2570

15.6 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

ก) การเปลี่ยนแปลงทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ

ทุนเรือนหุ้น

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนจดทะเบียน
	(พันหุ้น)	(พันบาท)
ทุนจดทะเบียน		
1 มกราคม 2566	17,150,980	1,715,098
ลดทุนจดทะเบียน	(3,617,839)	(361,784)
เพิ่มทุนจดทะเบียน	37,126,442	3,712,644
31 ธันวาคม 2566	50,659,583	5,065,958
ลดทุนจดทะเบียน	(17,443,303)	(1,744,330)
เพิ่มทุนจดทะเบียน	4,992,797	499,280
31 ธันวาคม 2567	38,209,077	3,820,908

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

- 1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 1,744 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 5,066 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,322 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่าย จำนวน 17,443 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right offering)
- 2) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 499 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,322 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,821 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1
- 3) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 4,993 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติดังต่อไปนี้

- 1) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 310 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,715 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 2,025 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 3,094 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพ และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566
- 2) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,208 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพและอนุมัติให้บริษัทย่อย สามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น

- 3) อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,887 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) เพิ่มเติม และอนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาเสนอขายหุ้นในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาท ต่อหุ้น ทั้งนี้ ราคาเสนอขายหุ้นต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาตลาดหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดไว้เท่ากับราคาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทย่อยย้อนหลังไม่น้อยกว่า 7 วันทำการติดต่อกัน แต่ไม่เกิน 15 วันทำการติดต่อกันก่อนวันกำหนดราคาเสนอขายหุ้น

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยได้มีมติดังต่อไปนี้

1. อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 362 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียน 2,025 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 1,663 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 3,618 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท ซึ่งเป็นหุ้นที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิในการจองซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย ครั้งที่ 1 (SDC-W1) เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อยที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 และ (2) การออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อย เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ได้แก่ Echelon Capital Holdings Limited ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และ/หรือนักลงทุนรายอื่น ๆ ซึ่งเข้าข่ายเป็นบุคคลในวงจำกัด (private Placement) เพิ่มเติม ตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566
2. อนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทย่อย และเพื่อใช้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการชำระหนี้ธนาคาร โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 650 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย
3. อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 3,403 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1,663 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 5,066 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 34,032 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับ (1) การใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ (2) การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566
4. อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวจำนวนไม่เกิน 2,856 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกและเสนอขายให้กับ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย และอนุมัติให้บริษัทย่อย สามารถกำหนดราคาแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น
5. อนุมัติการออกและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 31,176 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ในอัตราส่วนการจัดสรร 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยเสนอขาย หุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคา 0.05 บาทต่อหุ้น
6. อนุมัติให้บริษัทย่อยสามารถกำหนดราคาใช้สิทธิแปลงสภาพของหุ้นกู้แปลงสภาพของบริษัทย่อยที่ออกและเสนอขายตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 ในราคาต่ำกว่ามูลค่าที่ตราไว้ของบริษัทย่อยได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 0.01 บาทต่อหุ้น

	จำนวนหุ้นสามัญ	ทุนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ
	(พันหุ้น)	(พันบาท)	(พันบาท)
หุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว			
1 มกราคม 2566	13,974,865	1,397,487	3,509,242
เพิ่มขึ้นจากการใช้สิทธิของหุ้นกู้แปลงสภาพ	1,724,331	172,433	(4,433)
ออกหุ้นเพิ่มทุน	14,093,820	1,409,382	(704,691)
31 ธันวาคม 2566	29,793,016	2,979,302	2,800,118
เพิ่มขึ้นจากการใช้สิทธิของหุ้นกู้แปลงสภาพ	4,723,353	472,335	(349,335)
31 ธันวาคม 2567	34,516,369	3,451,637	2,450,783

บริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข) การออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 160 ล้านบาท ให้แก่ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทย่อย รวมถึงการลงทุนในโครงการ และการชำระหนี้ธนาคาร ทั้งนี้หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นหุ้นกู้แปลงสภาพประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน อายุ 3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพแต่ละชุด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.50 ต่อปี

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยมีมติให้ออกและเสนอขาย หุ้นกู้แปลงสภาพที่ออกใหม่ของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าการเสนอขายรวมไม่เกิน 650 ล้านบาท ให้แก่ ผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจง ได้แก่ Advance Opportunities Fund และ Advance Opportunities Fund 1 ซึ่งบุคคลดังกล่าวไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อย เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทย่อย รวมถึงการลงทุนในโครงการ และการชำระหนี้ธนาคาร ทั้งนี้หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นหุ้นกู้แปลงสภาพประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน อายุ 3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้แปลงสภาพแต่ละชุด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.50 ต่อปี

การเปลี่ยนแปลงของหุ้นกู้แปลงสภาพสุทธิจากค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	21,912	37,964
หุ้นกู้แปลงสภาพ	100,000	150,000
ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(8,000)	(12,000)
ออกจำหน่ายระหว่างปี	92,000	138,000
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ	9,088	13,948
รวม	123,000	189,912
แปลงสภาพระหว่างปี	(123,000)	(168,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	21,912

ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยได้พิจารณาจัดประเภทหุ้นกู้แปลงสภาพดังกล่าวเป็นหนี้สินทางการเงิน เนื่องจากต้องชำระหุ้นกู้แปลงสภาพนี้ด้วยหุ้นทุนที่มีจำนวนผันแปรตามราคาแปลงสภาพหุ้น และอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของหุ้นกู้แปลงสภาพที่ผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพได้รับนั้นใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด หรือต้นทุนทางการเงินของบริษัทย่อย รวมถึงการแปลงสภาพเป็นหุ้นทุนโดยผู้ถือหุ้นกู้ใช้เวลาไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้ ดังนั้นจึงทำให้มูลค่าของหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามมูลค่ายุติธรรม ณ วันรับรู้รายการแล้วจึงทำให้ไม่มีส่วนของอนุพันธ์แฝงทางการเงินเหลืออยู่

ค) การเลิกกิจการบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ที่ไม่ได้ดำเนินการ

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินการ คือ บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด ต่อมาเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ของบริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ และเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้ดำเนินการ จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และดำเนินการคืนทุนจดทะเบียนส่วนที่เหลือให้กับผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ง) การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเคียว เอเชีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 6.50 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 1.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 7.75 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 775,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 650,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวเต็มจำนวนเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

จ) การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน บริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลดังกล่าวจำนวน 23.5 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 0.2 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนโอนหุ้นและได้รับชำระเงินเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
	สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 25 ธันวาคม 2566
เงินได้รับจากการจำหน่ายเงินลงทุน	235
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน	(3,056)
กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(2,821)
หัก: สินทรัพย์สุทธิอื่นนอกจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน	4,064
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	1,243

15.7 การเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน)

ในระหว่างวันที่ 15 - 20 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) เป็นจำนวน 166 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 19 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญเดิมที่เสนอขายโดยบริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ต จำกัด จำนวน 102 ล้านหุ้น และ หุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 64 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 1,938 ล้านบาท และ 1,216 ล้านบาท ตามลำดับ ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวนและได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้วจากจำนวน 288 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 576 ล้านหุ้น มูลค่า หุ้นละ 0.50 บาท) เป็นจำนวน 320 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 640 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทย่อยจำนวน 640 ล้านหุ้น เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 ทั้งนี้ ในระหว่างปี บริษัทฯมีการลงทุนในหุ้นสามัญในบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มเติมเป็นจำนวน 18.5 ล้านบาท

การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวชื่อ “บริษัท ลาว สามารถ เอวิเอชั่น จำกัด ผู้เดียว” เพื่อให้บริการเขียนโปรแกรมการเรียกและรับชำระเงิน ออกแบบเว็บไซต์ บำรุงรักษาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ และนำเสนอโซลูชันและบริการการเดินทางอากาศ โดยมีทุน จดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22,500 กีบลาว รวมเป็นจำนวนเงิน 225 ล้านกีบลาว และ บริษัทย่อย มีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับ กรมทะเบียนและจัดการวิสาหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 และเรียกชำระค่าหุ้น ร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 0.01 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 0.38 ล้านบาท

16. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ที่ดิน	85,436	84,636	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาให้เช่าช่วง	-	-	69,300	79,193
รวม	85,436	84,636	69,300	79,193

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	84,636	84,636	79,193	90,649
กำไร(ขาดทุน)จากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 32 และ 33)	800	-	(9,893)	(11,456)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	85,436	84,636	69,300	79,193

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยใช้เกณฑ์ในการใช้ประเมินราคาสินทรัพย์ดังนี้

- ที่ดินรอการขาย ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด (Market Approach)
- สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาให้เช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานประเมินราคาโดยบริษัทฯ โดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach)

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรม สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมเมื่ออัตราตามข้อสมมติเพิ่มขึ้น
	2567	2566	
อัตราการใช้พื้นที่ (ร้อยละ)	100	100	-
อัตราคิดลด (ร้อยละต่อปี)	7.7	7.7	มูลค่ายุติธรรมลดลง
อัตราการเติบโต (ร้อยละต่อปี)	5	5	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น

17. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคา ที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน					รวม
		ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์ สำนักงาน	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่							
1 มกราคม 2566	597,393	375,975	2,069,408	15,022,345	249,156	1,987,809	20,302,086
ซื้อเพิ่ม	-	571	12,466	28,703	4,544	370,175	416,459
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	(14,335)	893,612	3,449	(952,411)	(69,685)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(11,061)	(159,757)	(5,258)	(5,547)	(181,623)
ลดลงจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(27,013)	(217,272)	(6,976)	-	(251,261)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(33)	(90)	(734)	(566)	(231)	(32)	(1,686)
31 ธันวาคม 2566	597,360	376,456	2,028,731	15,567,065	244,684	1,399,994	20,214,290
ซื้อเพิ่ม	-	85	6,719	171,914	3,266	396,915	578,899
โอนเข้า (โอนออก)	-	(52)	(376,306)	1,166,325	2,032	(1,306,629)	(514,630)
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(136,492)	(187,307)	(14,250)	(1,011)	(339,060)
ตีราคา	188,912	-	-	-	-	-	188,912
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(23)	(62)	(549)	(411)	(206)	31	(1,220)
31 ธันวาคม 2567	786,249	376,427	1,522,103	16,717,586	235,526	489,300	20,127,191
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2566	-	324,804	1,977,598	10,879,883	235,222	-	13,417,507
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	7,086	26,463	713,448	5,724	-	752,721
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	(539)	539	3,449	-	3,449
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย และตัดจำหน่าย	-	-	(11,025)	(159,724)	(5,258)	-	(176,007)
ลดลงจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(26,963)	(215,072)	(6,976)	-	(249,011)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(90)	(624)	(184)	(241)	-	(1,139)
31 ธันวาคม 2566	-	331,800	1,964,910	11,218,890	231,920	-	13,747,520
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,709	14,900	848,703	5,184	-	873,496
โอนเข้า (โอนออก)	-	(39)	(381,491)	(445)	2,374	-	(379,601)
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย และตัดจำหน่าย	-	-	(125,935)	(187,199)	(13,700)	-	(326,834)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(63)	(524)	(233)	(38)	-	(858)
31 ธันวาคม 2567	-	336,407	1,471,860	11,879,716	225,740	-	13,913,723
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
1 มกราคม 2566	-	7,680	16,135	583,466	-	14,233	621,514
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ระหว่างปี	-	-	-	(304,090)	-	698,599	394,509
31 ธันวาคม 2566	-	7,680	16,135	279,376	-	712,832	1,016,023
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ระหว่างปี	-	-	(6,918)	567,512	-	(568,901)	(8,307)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(1)	-	-	-	(1)
31 ธันวาคม 2567	-	7,680	9,216	846,888	-	143,931	1,007,715
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2566	597,360	36,976	47,686	4,068,799	12,764	687,162	5,450,747
31 ธันวาคม 2567	786,249	32,340	41,027	3,990,982	9,786	345,369	5,205,753
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2566 (718 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							752,721
2567 (850 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							873,496

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคา ที่ตีใหม่	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						รวม
		ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์ สำนักงาน	เครื่องมือ และอุปกรณ์	อุปกรณ์ และระบบงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง
ราคาทุน/ราคาที่ตีใหม่								
1 มกราคม 2566	235,555	195,424	589,132	132,531	1,769,690	41,876	2,532	2,966,740
ซื้อเพิ่ม	-	279	706	554	2,321	1,347	10,683	15,890
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	21	2,323	-	(2,532)	(188)
จำหน่าย	-	-	-	(143)	-	-	-	(143)
31 ธันวาคม 2566	235,555	195,703	589,838	132,963	1,774,334	43,223	10,683	2,982,299
ซื้อเพิ่ม	-	85	1,052	564	431	-	2,584	4,716
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	-	10,683	-	(10,683)	-
จำหน่าย	-	-	(3,071)	-	-	-	-	(3,071)
ตีราคา	80,537	-	-	-	-	-	-	80,537
31 ธันวาคม 2567	316,092	195,788	587,819	133,527	1,785,448	43,223	2,584	3,064,481
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2566	-	175,495	575,366	127,971	146,209	41,779	-	1,066,820
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,751	5,743	2,075	209,983	122	-	220,674
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	-	(143)	-	-	-	(143)
31 ธันวาคม 2566	-	178,246	581,109	129,903	356,192	41,901	-	1,287,351
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,552	3,791	1,662	229,144	270	-	237,419
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(3,071)	-	-	-	-	(3,071)
31 ธันวาคม 2567	-	180,798	581,829	131,565	585,336	42,171	-	1,521,699
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2566	235,555	17,457	8,729	3,060	1,418,142	1,322	10,683	1,694,948
31 ธันวาคม 2567	316,092	14,990	5,990	1,962	1,200,112	1,052	2,584	1,542,782
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2566 (210 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								220,674
2567 (230 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								237,419

ก) กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระในปี 2567 ซึ่งใช้วิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลราคาตลาด หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จะเป็นดังนี้ (หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ที่ดิน	124,192	124,192	87,649	87,649

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชี ก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 12,317 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ 897 ล้านบาท (2566: 12,926 ล้านบาท และงบการเงินเฉพาะกิจการ 888 ล้านบาท)

ค) บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับโอนอุปกรณ์บางส่วนจาก The State Secretariat of Civil Aviation of Cambodia (“SSCA”) ภายใต้สัญญา Build Cooperate and Transfer กับรัฐบาลประเทศกัมพูชา ซึ่งบริษัทย่อยนี้มีการผูกพันในการโอนอุปกรณ์ทั้งหมดคืน SSCA เมื่อหมดอายุของสัญญาฉบับดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันอุปกรณ์ดังกล่าวได้โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สัมปทานบริการ) ตามการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 ข้อตกลงสัมปทานบริการ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.5 ก)

ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิทัลดอลมีค่าเพื่อการด้อยค่าของอุปกรณ์เป็นจำนวน 796 ล้านบาท (2566: 804 ล้านบาท)

ในระหว่างปี 2567 บริษัท สามารถดิจิทัลดอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับของสินทรัพย์สำหรับการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio หรือ DTRS) ซึ่งมีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 3,378 ล้านบาท (2566: 3,322 ล้านบาท) เป็นมูลค่าจากการใช้ ซึ่งประเมินมูลค่าโดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ ซึ่งมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคือนำมาตามมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากจำนวนผู้ใช้บริการในอนาคตน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีค่าเพื่อการด้อยค่าอุปกรณ์ดังกล่าวเป็นจำนวน 795 ล้านบาท (2566: 796 ล้านบาท) ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะได้ทำการประเมินและประมาณการอย่างดีที่สุดแล้ว โดยคำนึงถึงเทคโนโลยีและจำนวนผู้ใช้บริการ แต่ผลที่เกิดขึ้นจริงในอนาคตอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ประกอบด้วยอัตราคิดลดก่อนภาษีอัตราร้อยละ 11 ต่อปี (2566: ร้อยละ 12 ต่อปี)

18. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์ได้แก่ อาคารและส่วนปรับปรุง อุปกรณ์ และยานพาหนะ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 3 - 10 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	อาคารและส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	168,342	148,925	34,975	352,242
เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(7,338)	554	224	(6,560)
โอนกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	77,292	-	77,292
ตัดจำหน่าย	-	(111,964)	(513)	(112,477)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(37,854)	(35,305)	(13,853)	(87,012)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	123,150	79,502	20,833	223,485
เพิ่มขึ้น	101	27,462	12,619	40,182
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(36,574)	(25,971)	(14,392)	(76,937)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	86,677	80,993	19,060	186,730

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	62,065	10,439	72,504
เพิ่มขึ้น	1,287	869	2,156
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(14,557)	(4,694)	(19,251)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	48,795	6,614	55,409
เพิ่มขึ้น	-	5,100	5,100
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(14,662)	(5,401)	(20,063)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	34,133	6,313	40,446

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	162,179	189,290	27,700	38,087
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(11,741)	(14,365)	(916)	(1,761)
รวม	150,438	174,925	26,784	36,326
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(65,796)	(63,100)	(18,131)	(14,246)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุทิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	84,642	111,825	8,653	22,080

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	174,925	242,544	36,326	47,585
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	40,183	(6,775)	5,100	2,156
ดอกเบี้ยที่รับรู้	7,599	10,402	1,225	1,684
จ่ายค่าเช่า	(71,493)	(71,246)	(15,867)	(15,099)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(776)	-	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	150,438	174,925	26,784	36,326

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 44 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	76,937	87,012	20,063	19,251
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	7,599	10,402	1,225	1,684
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1,021	2,828	132	144
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	48	524	48	-

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 73 ล้านบาท (2566: 75 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 16 ล้านบาท (2566: 15 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

19. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมส่วนใหญ่เกิดจากการที่บริษัทฯซื้อหุ้นสามัญในบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด และบริษัท สามารถ เทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยซื้อหุ้นสามัญในบริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของหน่วยสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต พิจารณามูลค่า ที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจาก ฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 - 20 ปี ซึ่งบางส่วนเป็นไปตามอายุของสัญญา

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	2567	2566
อัตราการเติบโต	0	0 - 3
อัตราคิดลด	12	8 - 11

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีต การคาดการณ์การเติบโตของตลาดรวมทั้ง การเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

20. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	สัมปทาน บริการ	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	สิทธิการให้บริการ เสาโทรคมนาคม	รวม
ราคาทุน				
1 มกราคม 2566	1,671,708	745,450	119,332	2,536,490
ซื้อเพิ่ม	192,307	62,674	3,515	258,496
จำหน่าย	-	(48)	-	(48)
โอนเข้า	-	1,928	-	1,928
โอนออก	(346)	-	-	(346)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(18,637)	(1,574)	-	(20,211)
31 ธันวาคม 2566	1,845,032	808,430	122,847	2,776,309
ซื้อเพิ่ม	11,959	1,997	2,046	16,002
โอนเข้า	-	4,956	1,067	6,023
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(14,809)	(1,087)	-	(15,896)
31 ธันวาคม 2567	1,842,182	814,296	125,960	2,782,438
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
1 มกราคม 2566	750,716	649,387	55,594	1,455,697
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	47,881	41,870	15,483	105,234
ค่าตัดจำหน่ายสะสมสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(15)	-	(15)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(8,638)	(1,416)	-	(10,054)
31 ธันวาคม 2566	789,959	689,826	71,077	1,550,862
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	55,949	22,759	16,643	95,351
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(9,003)	(1,086)	-	(10,089)
31 ธันวาคม 2567	836,905	711,499	87,720	1,636,124
ค่าเผื่อการด้อยค่า				
1 มกราคม 2566	-	31,218	-	31,218
เพิ่มขึ้น	-	5,947	-	5,947
31 ธันวาคม 2566	-	37,165	-	37,165
เพิ่มขึ้น	9,479	-	-	9,479
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1)	-	-	(1)
31 ธันวาคม 2567	9,478	37,165	-	46,643
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2566	1,055,073	81,439	51,770	1,188,282
31 ธันวาคม 2567	995,799	65,632	38,240	1,099,671

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ราคาทุน	
1 มกราคม 2566	59,034
ซื้อเพิ่ม	40
31 ธันวาคม 2566	59,074
ซื้อเพิ่ม	-
31 ธันวาคม 2567	59,074
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
1 มกราคม 2566	35,402
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	5,907
31 ธันวาคม 2566	41,309
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	5,909
31 ธันวาคม 2567	47,218
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
31 ธันวาคม 2566	17,765
31 ธันวาคม 2567	11,856

สัมปทานบริการ

บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีข้อตกลงสัญญาสัมปทานซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญาสัมปทาน: Contract to build, cooperate and transfer on air traffic control system (BCT contract)
ลักษณะสัมปทาน: เพื่อจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา
อายุสัมปทาน: 49 ปี สิ้นสุดในปี 2594
เงื่อนไขที่สำคัญตามสัญญา: บริษัทย่อยให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาตามสัดส่วนของรายได้ที่เก็บได้ นอกจากนี้ บริษัทย่อยต้องโอนกรรมสิทธิ์ในระบบและอุปกรณ์ทั้งหมดให้แก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาเมื่อสิ้นสุดอายุสัมปทาน โดยไม่คิดมูลค่า

สิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคม

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อหุ้นในบริษัท ไทยเบสเสตชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน ผลจากการซื้อเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกสิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคมเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งมีอายุ การให้ประโยชน์ 10 ปี นอกจากนี้ บริษัท ไทยเบสเสตชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้โอนมอบเสาโทรคมนาคมจำนวนหนึ่งให้เป็นกรรมสิทธิ์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกสิทธิการให้บริการเสาโทรคมนาคมเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์ตามอายุของสัญญาที่ตกลงร่วมกัน

21. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	MOR	MOR	34,336	63,060	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	MMR	MMR	989,002	2,234,647	200,000	450,000
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	-	MMR	-	108,330	-	98,667
รวม			1,023,338	2,406,037	200,000	548,667

- ก) เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทย่อย
- ข) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยการค้ำประกันร่วมกันระหว่าง กลุ่มบริษัท การค้ำประกันโดย บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) (บริษัทผู้ถือหุ้นอีกกลุ่ม) และการโอนสิทธิ/มอบสิทธิการรับเงินตามสัญญาและหรือโครงการตามทีระบุในสัญญาเงินกู้ยืม
- นอกจากนี้ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของกลุ่มบริษัทได้ระบุข้อกำหนดบางประการเพื่อให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตาม

22. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	182	-	116,166	116,497
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,716,359	1,246,046	210,867	150,717
รวมเจ้าหนี้การค้า	1,716,541	1,246,046	327,033	267,214
เจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,824	6,595	1,127	740
ดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	69,719	45,414
รวมเจ้าหนี้อื่นและดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	4,824	6,595	70,846	46,154
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	346,935	315,781	10,060	14,976
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	279,455	302,214	30,610	16,277
ดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	12,553	15,611	11,694	13,119
รวมเจ้าหนี้อื่น	643,767	640,201	123,210	90,526
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,360,308	1,886,247	450,243	357,740

23. เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	563,559	587,545
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	10,379	10,379	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้น	10,379	10,379	563,559	587,545

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 10.4 ล้านบาท (2566: 10.4 ล้านบาท) เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือนถ้วนเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ห้าแห่ง บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี

24. หุ้นกู้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
หุ้นกู้	1,766,917	1,672,168
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(723,510)	-
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,043,407	1,672,168

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	1,672,168	1,669,389
บวก: หุ้นกู้ที่ออกจำหน่ายระหว่างปี	1,050,000	-
ตัดจำหน่ายต้นทุนในการออกหุ้นกู้ระหว่างปี	3,669	2,779
หัก: หุ้นกู้ที่ไถ่ถอนระหว่างปี	(951,570)	-
ต้นทุนในการออกหุ้นกู้	(7,350)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,766,917	1,672,168

หุ้นกู้ของบริษัทฯเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.25, 5.20 และ 5.40 ต่อปี จ่ายชำระรายไตรมาสและมีกำหนดการจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวน ในเดือนมกราคม 2568 พฤศจิกายน 2569 และ สิงหาคม 2570

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2568 จำนวน 724 ล้านบาท

25. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย		2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)
บริษัท								
1.	1,101	ชำระคืนเงินต้นเป็นรายเดือน จำนวน 60 งวด และให้ชำระดอกเบี้ยทุกเดือน โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนกันยายน 2565 และชำระคืนให้เสร็จสิ้นภายใน 31 สิงหาคม 2570 งวดที่ 1 - 59 ชำระงวดละ 18.44 ล้านบาท งวดที่ 60 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	การโอนสิทธิการรับเงิน ค่างานของโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเก็บภาษีสรรพสามิตสินค้าประเภทสุราแช่ชนิดเบียร์ที่ผลิตในประเทศ	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	582,291	801,307	582,291	801,307
บริษัท								
บริษัท สาธารณ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)								
2.	493	ชำระงวดแรกในเดือนมีนาคม 2561 โดยชำระเงินต้นเป็นรายไตรมาสและชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือนให้เสร็จสิ้นภายใน 29 งวด (ไม่เกินมกราคม 2568) งวดที่ 1 - 4 ชำระงวดละ 0.05 ล้านบาท งวดที่ 5 - 8 ชำระงวดละ 7.4 ล้านบาท งวดที่ 9 เดือนมีนาคม 2563 ชำระ 7.4 ล้านบาท เดือนพฤษภาคม 2563 ชำระ 12.3 ล้านบาท งวดที่ 10 - 14 ชำระเฉพาะดอกเบี้ย งวดที่ 15 ชำระ 8.87 ล้านบาท งวดที่ 16 เดือนธันวาคม 2564 ชำระ 4.9 ล้านบาท เดือนมกราคม 2565 ชำระ 2.5 ล้านบาท งวดที่ 17 - 23 ชำระงวดละ 7.4 ล้านบาท งวดที่ 24 เดือนธันวาคม 2566 ชำระ 52.1 ล้านบาท งวดที่ 25 เดือนมีนาคม 2567 ชำระ 7.4 ล้านบาท งวดที่ 26 - 27 ชำระงวดละ 14.8 ล้านบาท งวดที่ 28 ชำระ 15 ล้านบาท งวดที่ 29 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	211,353	263,355	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค่าประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			(ร้อยละต่อปี)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
3.	359	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมดไม่เกิน มกราคม 2568 ปี 2561 ชำระรายได้รวม ไตรมาสละ 0.04 ล้านบาท ปี 2562 ชำระรายได้รวม ไตรมาสละ 5.4 ล้านบาท ปี 2563 ชำระรายได้รวม ไตรมาสละ 14.3 ล้านบาท (เดือนมิถุนายน 2563 พักชำระเงินต้น) ปี 2564 เดือนมีนาคม พักชำระเงินต้น เดือนมิถุนายน ชำระ 1.08 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระ 5.38 ล้านบาท ปี 2565 ชำระรายได้รวม ไตรมาสละ 5.38 ล้านบาท ปี 2566 เดือนมีนาคม ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนมิถุนายน ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนกันยายน ชำระ 5.38 ล้านบาท เดือนธันวาคม ชำระเงินต้นไม่น้อยกว่า 38.01 ล้านบาท ปี 2567 ชำระรายได้รวม ไตรมาสละ 5.38 ล้านบาท ปี 2568 เดือนมกราคม ชำระเงินต้นส่วนที่เหลือทั้งหมด จำนวน 170.18 ล้านบาท	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	153,868	191,715	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม				งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค่าประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)
4.	200	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด 26 งวด ไม่เกินมีนาคม 2568 งวดที่ 1 ชำระ 0.02 ล้านบาท งวดที่ 2 - 5 ชำระงวดละ 3 ล้านบาท งวดที่ 6 ชำระ 3.3 ล้านบาท งวดที่ 7 - 10 พักชำระเงินต้น งวดที่ 11 ชำระ 0.6 ล้านบาท งวดที่ 12 - 20 ชำระงวดละ 3 ล้านบาท งวดที่ 21 ชำระ 21.18 ล้านบาท งวดที่ 22 ชำระ 3 ล้านบาท งวดที่ 23 - 25 ชำระงวดละ 6 ล้านบาท งวดที่ 26 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี		85,781	106,872	-	-
5.	194	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด 23 งวด ไม่เกิน วันที่ 31 มกราคม 2568 งวดที่ 1 - 2 ชำระงวดละ 3 ล้านบาท งวดที่ 3 เดือนมีนาคม 2563 ชำระ 3 ล้านบาท เดือนเมษายน 2563 ชำระ 4.98 ล้านบาท งวดที่ 4 - 8 พักชำระเงินต้น งวดที่ 9 ชำระ 3.6 ล้านบาท งวดที่ 10 - 11 พักชำระเงินต้น งวดที่ 12 ชำระ 7 ล้านบาท งวดที่ 13 ชำระ 5 ล้านบาท งวดที่ 14 - 17 ชำระงวดละ 3 ล้านบาท งวดที่ 18 ชำระ 21.18 ล้านบาท งวดที่ 19 ชำระ 3 ล้านบาท งวดที่ 20 - 21 ชำระงวดละ 6 ล้านบาท งวดที่ 22 ชำระ 6.09 ล้านบาท งวดที่ 23 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ของ ธนาคารพาณิชย์ แห่งหนึ่งลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี		85,747	106,837	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)
6.	2,034	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด 16 งวด ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม 2568 โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนมิถุนายน 2564 งวดที่ 1 ชำระ 6.6 ล้านบาท งวดที่ 2 - 10 ชำระงวดละ 33 ล้านบาท งวดที่ 11 ชำระ 233 ล้านบาท งวดที่ 12 ชำระ 33 ล้านบาท งวดที่ 13 - 14 ชำระงวดละ 66 ล้านบาท งวดที่ 15 ชำระ 67 ล้านบาท งวดที่ 16 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	943,215	1,175,215	-	-
7.	180	ชำระเงินคืนเป็นรายไตรมาส โดยชำระคืนทั้งหมด 18 งวด ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม 2568 โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 งวดที่ 1 ชำระ 24.32 ล้านบาท งวดที่ 2 - 3 พักชำระเงินต้น งวดที่ 4 ชำระ 3.6 ล้านบาท งวดที่ 5 - 12 ชำระงวดละ 3 ล้านบาท งวดที่ 13 เดือนธันวาคม 2566 ชำระ 21.20 ล้านบาท งวดที่ 14 เดือนมีนาคม 2567 ชำระ 3 ล้านบาท งวดที่ 15 - 17 ชำระงวดละ 6 ล้านบาท งวดที่ 18 เดือนมกราคม 2568 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR ลบอัตรา ร้อยละคงที่ต่อปี	85,751	106,824	-	-

ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม (ล้านบาท)	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)	2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)
บริษัท วิษัณ แอนด์ ซิเคียวตี้ จำกัด								
8.	286	ชำระเงินคืนเป็นรายเดือนจำนวน 41 งวด โดยให้เริ่มจ่ายชำระงวดแรกในเดือนที่ 7 นับจากวันที่ลงนามในสัญญาสินเชื่อ (วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565) หรือเมื่อได้รับเงินโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินโครงการตามแต่เหตุการณ์ได้เกิดขึ้นก่อน	การโอนสิทธิการรับเงินค่าบริการของโครงการติดตั้งระบบป้องกันความปลอดภัยเขตเมือง (ระยะที่ 2) ด้วยระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)	อัตรา MLR ลบอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี	125,400	209,400	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เงินกู้ยืมระยะยาว - สรุปรายการส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					2,273,406 (1,876,393)	2,961,525 (2,260,834)	582,291 (219,678)	801,307 (219,016)
					397,013	700,691	362,613	582,291

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	2,961,525	5,180,962	801,307	1,365,856
บวก: กู้เพิ่ม	-	143,000	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	2,204	3,648	2,204	3,648
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(690,323)	(2,393,901)	(221,220)	(568,197)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	27,816	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	2,273,406	2,961,525	582,291	801,307

- ก) ทั้งนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมของบริษัทฯ บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น
- ข) เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญากู้เงินกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 500 ล้านบาท มีระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกัน โดยการจดจำนำหุ้นบางส่วนของบริษัทฯ สามารถтелคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ถือโดยบริษัทฯ นอกจากนี้ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าว บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา เช่น การคงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯยังไม่มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 บริษัทฯได้มีการเบิกรับ เงินกู้ยืมตามสัญญาดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน
- ค) ภายใต้สัญญาเงินกู้และบันทึกข้อตกลงของบริษัทฯ สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การคงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาพบว่าบริษัทย่อยไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเรื่องการคงสัดส่วนการถือหุ้น และเมื่อพิจารณางบการเงินของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พบว่าบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินข้างต้น ทำให้เงินกู้ยืมดังกล่าวจำนวน 1,566 ล้านบาท เป็นหนี้สินที่ต้องจ่ายคืนเมื่อทวงถามทันที ดังนั้น บริษัทย่อยจึงจัดประเภทเงินกู้ดังกล่าวไว้ในส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้เจรจาขอปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินจำนวน 1,240 ล้านบาท และ 154 ล้านบาท ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2568 เป็นครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2569 และเดือนพฤศจิกายน 2569 ตามลำดับ โดยได้รับอนุมัติจากสถาบันการเงินแล้วในเดือนมกราคมปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้เจรจาขอปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกแห่งหนึ่งจำนวน 86 ล้านบาท ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2568 โดยปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับเงื่อนไขการผ่อนชำระ อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยได้รับหนังสือแจ้งยอดบัญชีเงินกู้จำนวนดังกล่าวจากสถาบันการเงินให้ชำระเฉพาะดอกเบี้ยที่จะครบกำหนดในเดือนมกราคม 2568

บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับการผ่อนผันจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ผลของการเจรจาขึ้นอยู่กับผลการพิจารณาอนุมัติของสถาบันการเงิน และในอดีตที่ผ่านมาบริษัทย่อยได้รับการพิจารณาอนุมัติปรับเงื่อนไขและขยายระยะเวลาวันครบกำหนดชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมาโดยตลอด นอกจากนั้นบริษัทฯได้ออกหนังสือแสดงเจตจำนงในการให้ความช่วยเหลือทางการเงินอย่างต่อเนื่องแก่บริษัทย่อย

26. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	812,360	763,118	438,263	429,150
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	317,199	152,267	285,833	9,500
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(279,489)	(78,085)	(230,000)	(387)
โอนกลับประมาณการหนี้สิน	(24,775)	(22,224)	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(1,664)	(2,716)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	823,631	812,360	494,096	438,263

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ประมาณการหนี้สิน				
หมุนเวียน	45,153	111,278	-	-
ไม่หมุนเวียน	778,478	701,082	494,096	438,263
	823,631	812,360	494,096	438,263

การรับประกัน

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับการเรียกร้องการรับประกันสินค้าและอุปกรณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าของงานตามสัญญาที่ได้ให้บริการไป โดยพิจารณาจากปริมาณการซ่อมแซมสินค้าและอุปกรณ์ ในอดีต กลุ่มบริษัทคาดว่ารายจ่ายเหล่านี้ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นในรอบปีบัญชีถัดไปและรายจ่ายทั้งหมดจะเกิดขึ้นภายในระยะเวลาประกันที่เหลือ กลุ่มบริษัทจึงใช้สมมติฐานในการคำนวณประมาณการหนี้สินสำหรับการรับประกันนี้โดยอิงจากปริมาณงานตามสัญญาในปัจจุบัน และข้อมูลที่มีอยู่ในปัจจุบันสำหรับทุกประเภทของงานตามสัญญาเกี่ยวกับรายการซ่อมแซมสินค้าและอุปกรณ์ที่มีการรับประกันและเทคโนโลยีที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประมาณการหนี้สินระยะยาวสำหรับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินระยะยาวสำหรับคดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 42.6 เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งไม่กระทบถึงรูปคดีและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของบริษัทฯ

ประมาณการหนี้สินระยะยาวภายใต้สัมปทานบริการ

บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้บันทึกประมาณหนี้สินระยะยาวภายใต้สัมปทานบริการโดยใช้ประมาณการที่ดีที่สุดจากฝ่ายบริหารสำหรับต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับสัมปทานบริการที่มีอยู่ภายใต้ภาระผูกพันของข้อตกลงสัญญาสัมปทานกับ The Cambodian State Secretariat of Civil Aviation ("SSCA")

27. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้รับล่วงหน้า	864,534	670,359	135	265
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	77,332	111,904	7,082	10,995
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	30,640	24,532	11,255	-
อื่น ๆ	68,092	48,973	4,326	2,937
รวม	1,040,598	855,768	22,798	14,197

28. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	310,632	310,041	51,612	51,669
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	24,445	24,028	1,825	1,999
ต้นทุนดอกเบี้ย	7,340	7,146	942	983
ต้นทุนบริการในอดีต	-	(38)	-	-
กลับรายการจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(5,509)	-	-
ลดลงจากการโอนย้ายพนักงาน	-	-	(203)	-
กำไรที่เกิดขึ้นจากการชำระผลประโยชน์	(2,936)	-	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร)ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	415	-	48	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	7,896	-	398	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	8,887	-	(249)	-
กลับรายการจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	2,959	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(21,404)	(27,955)	(2,323)	(3,039)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	86	143	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(55)	(183)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	335,306	310,632	52,050	51,612

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 14 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 4 ล้านบาท) (2566: 22 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 4 - 35 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ปี) (2566: 4 - 35 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ปี))

ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.1 - 3.4	1.8 - 4.9	2.2	2.2
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5	3.0 - 4.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 23.0	0 - 24.0	0 - 23.0	0 - 24.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)				หนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%		เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	(21.8)	(19.6)	24.6	22.0	(2.5)	(2.2)	2.7	2.4
อัตราการขึ้นเงินเดือน	24.1	24.6	(21.8)	(22.1)	2.7	2.8	(2.5)	(2.6)
	เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%		เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(19.8)	(20.5)	22.8	23.6	(1.8)	(1.9)	2.0	2.1

29. ทุนเรือนหุ้นและใบสำคัญแสดงสิทธิ

29.1 ทุนเรือนหุ้นและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	จำนวน หุ้นสามัญ	จำนวนเงิน	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น
	(หุ้น)	(บาท)	(บาท)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,006,504,143	1,006,504,143	243,407,227
การใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 29.2)	55	55	495
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,006,504,198	1,006,504,198	243,407,722

29.2 ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ออกโดย	จัดสรร ให้แก่	วันที่ อนุมัติ	กำหนดวันที่ใช้สิทธิ		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ลดลงระหว่างปี							ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
						ใช้สิทธิ					สิ้นสุด ระยะเวลา การใช้สิทธิ		
			ครั้งแรก	ครั้งสุดท้าย	จำนวน คงเหลือ	จำนวน ใช้สิทธิ	อัตราการใช้สิทธิซื้อ หุ้นสามัญต่อใบสำคัญ แสดงสิทธิ	หุ้นสามัญ ออกเพิ่ม ระหว่างปี	ราคา ในการ ใช้สิทธิซื้อ หุ้นสามัญ	จำนวนเงิน	จำนวน	จำนวน คงเหลือ	
บริษัท	ผู้ถือหุ้นเดิม (SAMART-W3)	27 เมษายน 2564	30 พฤศจิกายน 2564	17 พฤษภาคม 2567	(หน่วย)	(หน่วย)	(หน่วย)	(หุ้น)	(บาท)	(บาท)	(หน่วย)	(หน่วย)	
					167,711,498	(55)	1	55	10	550	(167,711,443)	-	
					167,711,498	(55)		55		550	(167,711,443)	-	

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 บริษัทฯได้รายงานผลการขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่จากการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ครั้งที่ 3 (SAMART-W3) โดยมีจำนวนหุ้นที่ขายได้ทั้งหมด 55 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินสุทธิ 550 บาท

30. อ้างอิงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน อ้างอิงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

31. รายได้จากงานตามสัญญา

31.1 การจำแนกรายได้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ประเภทของรายได้				
รายได้จากการขาย	84	160	-	501
รายได้จากงานตามสัญญา	4,368	5,062	30	-
รายได้จากการบริการ	5,591	4,917	964	890
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	10,043	10,139	994	1,391
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	84	160	-	501
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	9,959	9,979	994	890
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	10,043	10,139	994	1,391

31.2 ยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค้างรับ	2,608,214	3,204,566	96,142	100,171
เงินประกันผลงานค้างรับ	328,932	322,026	-	-
รวม	2,937,146	3,526,592	96,142	100,171
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(19,081)	(22,732)	-	-
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - สุทธิ	2,918,065	3,503,860	96,142	100,171
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้รับล่วงหน้า	861,399	666,310	-	-
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	861,399	666,310	-	-

ในระหว่างปีปัจจุบันกลุ่มบริษัทฯ บันทึกโอนกลับประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นจำนวน 4 ล้านบาท (2566: บันทึกประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นจำนวน 9 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: ไม่มี (2566: ไม่มี))

31.3 รายได้ที่ได้รับที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
รายได้ที่ได้รับที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	618	539

31.4 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 6.833 ล้านบาท (2566: 9,034 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 5 ปี (2566: 5 ปี) ทั้งนี้ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมรายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่เข้าเงื่อนไขการรับรู้รายได้ตามจำนวนเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้

31.5 สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	109,742	173,733	5,998	6,887
เพิ่มขึ้น	289,749	91,667	-	-
โอนไปเป็นต้นทุน	(181,516)	(155,658)	(962)	(889)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	217,975	109,742	5,036	5,998

32. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	1,243	-	-
รายได้ค่าบริการการจัดการ (หมายเหตุ 6)	-	-	68,975	68,689
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	2,601	20,047
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 12)	1,250	-	626	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	27,018	-	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,751	3,330	22	5
โอนกลับขาดทุนจากการตีราคาที่ดิน	400	-	400	-
กำไรจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	800	-	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	57,963	2,434,317
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	49	-	24
รายได้ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	47,713	48,098
กำไรจากค่าสินไหมทดแทนจากการประกันภัย	12,440	6	452	-
รายได้จากการฟ้องร้องคดีความ	-	11,124	-	-
อื่น ๆ	96,049	114,920	88,332	73,123
รวม	114,690	157,690	267,084	2,644,303

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องร้องต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกร้องให้หน่วยงานราชการแห่งหนึ่งในฐานะลูกหนี้การค้างชำระหนี้เงินค่างานและค่าประกันผลงานซึ่งมียอดค้างชำระเป็นจำนวนเงินประมาณ 536 ล้านบาท สำหรับการให้บริการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ และในที่สุดเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ศาลปกครองสูงสุดได้พิพากษาให้หน่วยงานราชการดังกล่าวชำระหนี้คืนเต็มจำนวนพร้อมดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมแก่บริษัทย่อย ซึ่งได้รับทั้งจำนวนครบถ้วนแล้ว ในปี 2566 ดังนั้น บริษัทย่อยได้บันทึกรายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากคดีความดังกล่าวเป็นจำนวนเงินสุทธิ 11 ล้านบาท และ 248 ล้านบาท ไว้ในบัญชีรายได้อื่น และได้โอนกลับค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจำนวน 8 ล้านบาท และ 37 ล้านบาท ไว้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี 2566 และ 2565 ตามลำดับ

33. ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	226,000	1,493,000
ขาดทุนจากการประมาณการหนี้สินระยะยาว	292,671	71,100	285,833	9,500
ขาดทุนจากการด้อยค่าอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,480	405,208	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	50,833	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ที่ถูกหัก ณ ที่จ่าย	59,130	110,504	734	1,181
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	3,277	18,174	-	-
ขาดทุนจากตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 12)	-	1,010	-	222
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	-	3,850	-	-
ขาดทุนจากการตีราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 16)	-	-	9,893	11,456
อื่น ๆ	247	80	-	-
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	364,805	660,759	522,460	1,515,359

34. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
ราคาทุนตัดจำหน่าย:				
เงินฝากธนาคาร	22,191	19,405	2,472	1,304
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	15,897	19,972	-	-
เงินให้กู้ยืม	2,753	1,354	13,008	30,018
รวม	40,841	40,731	15,480	31,322

35. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย:				
เงินกู้ยืมธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเจ้าหนี้ทรัสต์รีทิทและหุ้นกู้	307,675	498,960	141,220	196,418
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	31,410	34,867
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,599	10,402	1,225	1,684
ประมาณการหนี้สินระยะยาวภายใต้สัมปทานบริการ	5,467	3,390	-	-
อื่น ๆ	918	818	-	-
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	321,659	513,570	173,855	232,969
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	13,797	25,012	970	11,475
รวมต้นทุนทางการเงิน	335,456	538,582	174,825	244,444

36. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	1,433,641	1,433,395	163,250	152,393
ค่าใช้จ่ายทางการตลาดและค่าโฆษณา	9,383	15,260	508	426
ส่วนแบ่งรายได้ภายใต้ข้อตกลงสัมปทานบริการ	667,888	558,326	-	-
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(102,644)	108,649	-	-
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	31,409	163,236	31,657	163,718
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 17)	873,496	752,721	237,419	220,674
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 18)	76,937	87,012	20,063	19,251
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	7,978	36,427	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	95,351	105,234	5,909	5,907
ค่าตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	59,130	113,382	734	1,181

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
วัตถุดิบ อุปกรณ์และต้นทุนงานโครงการใช้ไป	3,397,907	2,661,822	26,569	-
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	182,546	650,938	-	492,539
ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย(หมายเหตุ 15)	-	-	226,000	1,493,000
ขาดทุนจากการด้อยค่าอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,480	405,208	-	-
ประมาณการหนี้สินระยะยาวสำหรับคดีฟ้องร้อง	292,671	71,100	285,833	9,500

37. ภาษีเงินได้

37.1 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	165,992	132,670	3,094	3,350
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	678	2,262	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว	17,655	13,904	6,652	8,215
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	184,325	148,836	9,746	11,565

37.2 จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุน				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	3,742	831	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	(37,702)	-	(16,027)	-
รวม	(33,960)	831	(16,027)	-

37.3 รายการกระทบยอดระหว่างกำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	485,178	(495,336)	(570,709)	642,195
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	8% - 20%	8% - 20%	8% - 20%	8% - 20%
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	92,920	(102,144)	(121,381)	(115,052)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	678	2,262	-	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การใช้ประโยชน์ผลขาดทุนสะสมทางภาษี	(100,647)	(9,624)	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	10,092	28,453	2,627	2,427
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(11,498)	(4,994)	(44)	(28)
รายได้ที่รับยกเว้นภาษี	-	(10)	(8,675)	(248,133)
ปรับปรุงรายได้ทางภาษีจากอัตราแลกเปลี่ยน	(1,237)	22,830	-	-
ผลต่างทางบัญชีและภาษีจากกำไรจากการปิดบริษัทย่อย	92,089			
อื่น ๆ	(4,384)	2,142	-	-
รวม	(15,585)	38,797	(6,092)	(245,734)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ได้รับรู้	22,025	102,419	67,711	335,634
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้เพิ่มขึ้นจากการขาดทุนทางภาษี	88,139	109,858	69,508	36,717
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้ลดลง	(3,852)	(2,356)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	184,325	148,836	9,746	11,565

37.4 ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	26,839	27,954	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	18,949	19,223	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	247	321	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	6,709	15,833	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	33,435	36,073	30	36
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	58,393	55,207	8,874	8,874
สำรองวันลาพักผ่อนของพนักงาน	1,037	978	120	120
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	142,150	131,472	-	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	5,240	5,365	3,108	3,108
ประมาณการหนี้สินจากการรับประกันการบำรุงรักษา	6,989	11,632	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,581	1,518	171	171
อื่น ๆ	61,878	74,349	448	528
รวม	363,447	379,925	12,751	12,837
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - สินทรัพย์โครงการ	18,639	13,346	18,639	13,345
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สิทธิบัตร	2,186	3,082	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	109,278	113,064	-	-
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	132,337	94,554	45,688	29,581
สัญญาเช่า	15,467	19,237	-	-
อื่น ๆ	3,019	3,044	3,019	1,826
รวม	280,926	246,327	67,346	44,752
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	82,521	133,598	(54,595)	(31,915)

สินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การดัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบฐานะการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี	300,581	311,511	-	-
หนี้สินภายใต้การดัดบัญชี	(218,060)	(177,913)	(54,595)	(31,915)
ภายใต้การดัดบัญชี - สุทธิ	82,521	133,598	(54,595)	(31,915)

37.5 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้ หักภาษีและขาดทุนทางภาษี ที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 3,353 ล้านบาท และงบเฉพาะกิจการ 7,760 ล้านบาท (2566: 4,533 ล้านบาท และงบเฉพาะกิจการ 7,204 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การ ดัดบัญชีแสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
	(บาท)	(บาท)
ขาดทุนทางภาษี		
31 ธันวาคม 2567	-	627
31 ธันวาคม 2568	434	436
31 ธันวาคม 2569	1,042	1,050
31 ธันวาคม 2570	497	801
31 ธันวาคม 2571	586	597
31 ธันวาคม 2572	444	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี	350	1,022
	3,353	4,533

กลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนเงิน 18 ล้านบาท (2566: 18 ล้านบาท) อันเกี่ยวเนื่องกับผลขาดทุนทางภาษีในอดีตที่จะสามารถใช้หักกับกำไรในอนาคตได้ในการคำนวณภาษี ถ้ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีกำไรเพียงพอ

บริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาในธุรกิจใหม่ที่อยู่ในความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของบริษัทย่อย และบริษัทย่อยสามารถเริ่มดำเนินการธุรกิจดังกล่าวได้ทันที บริษัทย่อยคาดว่าจะมีกำไรจากธุรกิจดังกล่าว เพียงพอที่จะใช้ผลขาดทุนทางภาษีที่ยกมาได้ ดังนั้นบริษัทย่อยจึงเชื่อว่าจะสามารถได้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชีที่บันทึกไว้ ณ สถานการณ์ปัจจุบัน ถึงแม้ว่าบริษัทย่อยจะดำเนินการประเมินและประมาณการอย่างดีที่สุดแล้ว แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีความไม่แน่นอนของสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปอยู่ ซึ่งเป็นเรื่องปกติของเหตุการณ์ในอนาคตที่ยังไม่เกิดขึ้น นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 3,077 ล้านบาท (2566: 3,089 ล้านบาท) และขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่จะหมดอายุในปี 2568 - 2572 จำนวน 1,197 ล้านบาท (2566: ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่จะหมดอายุในปี 2567 - 2571 จำนวน 1,723 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

38. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯ อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่าตามสัดส่วนของการใช้สิทธิ

บริษัทฯ ไม่ได้คำนวณกำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เนื่องจากราคาการใช้สิทธิสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของหุ้นสามัญ

39. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 10 ของเงินเดือนและพนักงานของกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงินประมาณ 54 ล้านบาท (2566: 53 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ 7.4 ล้านบาท (2566: 7.2 ล้านบาท))

40. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีอากรจากกรมส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด	บริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	59-1099-1-00-2-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	พัฒนาซอฟต์แวร์
3. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น นอกจากนี้ยังสามารถนำผลขาดทุนสะสมซึ่งเกิดขึ้นระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมาหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภายในเวลา 5 ปี โดยจะหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้	มีกำหนดเวลา 5 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 มีนาคม 2566
3.2 ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลนั้น	ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม	31 มีนาคม 2561

รายได้ของบริษัท สมาร์ทเทอร์แวร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยสำหรับปีเป็นรายได้จากการให้บริการรับจ้างพัฒนาซอฟต์แวร์ทั้งหมดสามารถจำแนกตามรายได้ส่วนที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ส่วนของรายได้ที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน	-	43,020
รวมรายได้จากการบริการ	-	43,020

41. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุด ด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับ ส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามลักษณะ ในการประกอบธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1. สายธุรกิจ Digital ICT Solution | ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบด้านเทคโนโลยีสื่อสาร สารสนเทศ และดิจิทัลโซลูชัน ทั้งด้านโครงสร้างเครือข่ายการสื่อสารโทรคมนาคม (Network Solutions) ด้านเทคโนโลยีประยุกต์ด้าน ICT (Enhanced Technology Solutions) และด้านแอปพลิเคชันสนับสนุนด้านการประกอบธุรกิจ (Business Application) โดยให้บริการอย่างครบวงจร (Total Solutions and Services) ตั้งแต่การให้คำปรึกษา รับเหมา ออกแบบ ติดตั้ง บริหารจัดการ ตลอดจนการบำรุงรักษาระบบให้แก่องค์กรภาครัฐและเอกชน |
| 2. สายธุรกิจ Digital Communications | ให้บริการธุรกิจสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร ทั้งเครือข่าย โซลูชัน และคอนเทนต์ |
| 3. สายธุรกิจ Utilities and Transportations | ดำเนินธุรกิจการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ และธุรกิจจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในประเทศกัมพูชา ธุรกิจการรับเหมา และให้บริการด้าน การออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง และซ่อมบำรุงงานระบบส่งไฟฟ้าครบวงจร ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสื่อสารด้านภาพและเสียง รวมทั้งดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ |

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทบริหารงานด้านการจัดหาเงิน (ประกอบด้วย ต้นทุนทางการเงิน และรายได้ทางการเงิน) และภาษีเงินได้ ของทั้งกลุ่มโดยไม่มีการปันส่วนให้แต่ละส่วนงานดำเนินงาน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานใช้เกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อ 6

ข้อมูลรายได้และกำไร และสินทรัพย์รวม/หนี้สินรวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
	Digital ICT Solution		Digital Communications		Utilities and Transportations		รายการปรับปรุง และตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ										
- รายได้จากภายนอก	4,097	3,916	515	1,851	5,425	4,368	-	-	10,037	10,135
- รายได้ระหว่างส่วนงาน	86	573	133	47	32	685	(246)	(1,301)	5	4
รวมรายได้จากการขาย งานตามสัญญาและบริการ	4,183	4,489	648	1,898	5,457	5,053	(246)	(1,301)	10,042	10,139
ต้นทุนขาย งานตามสัญญาและบริการ	3,622	3,888	453	1,922	4,100	3,870	(276)	(1,321)	7,899	8,359
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	561	601	195	(24)	1,357	1,183	30	20	2,143	1,780
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้บันทึก:										
รายได้อื่น									115	158
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย									(201)	(215)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร									(888)	(907)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน									(25)	(152)
ค่าใช้จ่ายอื่น									(365)	(661)
รายได้ทางการเงิน									41	41
ต้นทุนทางการเงิน									(335)	(539)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(184)	(149)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่อำนาจควบคุมของบริษัทย่อย									(168)	254
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี									(133)	(390)

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
Digital ICT Solution		Digital Communications		Utilities and Transportations		รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์									
ลูกหนี้การค้า									
สินค้างเหลือ									
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน									
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์									
สินทรัพย์สิทธิการใช้									
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน									
อื่น ๆ									
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน									
หนี้สินรวมของส่วนงาน									
959	2,072	47	1,100	2,115	1,853	(879)	(1,997)	2,242	3,028
110	118	89	99	442	317	-	-	641	534
-	-	-	-	85	85	-	-	85	85
1,115	1,177	2,161	2,275	2,004	2,058	(74)	(59)	5,206	5,451
110	121	1	2	75	100	-	-	186	223
51	65	43	53	1,032	1,101	(26)	(31)	1,100	1,188
4,174	4,101	849	1,067	10,816	9,833	(7,200)	(6,401)	8,639	8,600
6,519	7,654	3,190	4,596	16,569	15,347	(8,179)	(8,488)	18,099	19,109
2,858	4,071	2,882	4,404	7,554	7,493	(1,965)	(3,181)	11,329	12,787
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน สินทรัพย์ภายในได้รอจัดบัญชี									
(99)	(270)	(125)	(515)	(288)	(873)	(8)	308	(520)	(1,350)

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	8,162,228	8,417,051
กัมพูชา	1,772,174	1,669,380
ประเทศอื่น ๆ	108,110	52,941
รวม	10,042,512	10,139,372
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน และสินทรัพย์ภายใต้การควบคุม)		
ประเทศไทย	6,510,662	6,967,698
กัมพูชา	1,048,372	1,111,404
รวม	7,559,034	8,079,102

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่อีกจำนวน 3 รายรวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 4,136 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานสายธุรกิจ Digital ICT Solution และสายธุรกิจ Utilities and Transportations (2566: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่อีกจำนวน 3 รายรวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 4,749 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานสายธุรกิจ Digital ICT Solution สายธุรกิจ Digital Communications และสายธุรกิจ Utilities and Transportations)

42. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทมีการผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นนอกเหนือจากที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นดังนี้

42.1 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

- 42.1.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท สามารด คอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีการผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนรวมประมาณ 3 ล้านบาท (2566: 6 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการสั่งซื้อและติดตั้งอุปกรณ์สำหรับการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS)
- 42.1.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไทยเบสเสตชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีการผูกพันรายจ่าย ฝ่ายทุนจำนวนประมาณ 90 ล้านบาท (2566: 91 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการสั่งซื้อและติดตั้งอุปกรณ์สำหรับการบริหารจัดการเสาโทรคมนาคมในโครงการ Tower-Co
- 42.1.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ไม่มีการผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในสินทรัพย์โครงการเพิ่มเติมตามเงื่อนไข ที่กำหนดในสัญญาขายอายุสัมปทาน (2566: 0.02 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 0.6 ล้านบาท)

42.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	1,099	1,006	180	132
รวม	1,099	1,006	180	132

42.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระดังต่อไปนี้

	สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
		2567	2566
บริษัทย่อยในประเทศ	บาท	118	130
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	เหรียญสหรัฐอเมริกา	3	3

42.4 การค้ำประกัน

42.4.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัทเหลืออยู่ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้าน)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
บาท				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	4,473	4,397	575	574
ประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ	468	472	1	2
เยน				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	3	26	-	-
ยูโร				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	-	1	-	-
ฟรังก์สวิส				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	3	3	-	-
เหรียญสหรัฐอเมริกา				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	7	8	-	-
หยวน				
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	8	9	-	-

42.4.2 การค้าประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

โดยทั่วไปการค้าประกันนี้มีผลผูกพันต่อบริษัทผู้ค้าประกันนานเท่าที่ภาระหนี้สินยังไม่ได้ชำระ โดยบริษัทผู้ได้รับการค้าประกันซึ่งกลุ่มบริษัทมีการคิดค่าธรรมเนียมในการค้าประกันดังกล่าว การค้าประกันระหว่างกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

- ก) บริษัทฯ มีภาระการค้าประกันเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารและ สถาบันการเงิน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้าประกัน	
	2567	2566
บาท		
บริษัท เทต้า จำกัด	7,101	7,401
บริษัท ทรานส์เค็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด	1,625	1,625
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม จำกัด	1,213	1,213
บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด	82	87
บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	133	133
บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน)	18	18
บริษัท สามารถ เรดิเทค จำกัด	40	40
บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)	393	393
	10,605	10,910
เหรียญสหรัฐอเมริกา		
บริษัท เทต้า จำกัด	23	23
บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม จำกัด	2	2
	25	25

- ข) บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระการค้าประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารพาณิชย์ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้าประกัน	
	2567	2566
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	0.5	10

- ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระผูกพันต่อธนาคารและบริษัทลิสซิงซึ่งเกี่ยวกับการค้าประกันเงินกู้ยืมวงเงินสินเชื่อและการเช่าอุปกรณ์ให้แก่บริษัทย่อยจำนวนเงิน 2,090 ล้านบาท (2566: 4,596 ล้านบาท)
- ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อสำหรับออกหนังสือค้าประกันกับ ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งจำนวน 1,000 ล้านบาท (2566: 1,000 ล้านบาท) โดยให้บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ใช้วงเงินร่วมด้วยเต็มนอกจากนี้วงเงินสินเชื่อของ บริษัทฯ ยังให้ บริษัท สามารถวิศวกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ใช้วงเงินร่วมจำนวน 150 ล้านบาท (2566: 150 ล้านบาท)

42.5 ภาระผูกพันอื่น

- ก) บริษัทได้เข้าทำสัญญา “Contract to build, cooperate and transfer an air traffic control system (BCT Contract)” กับรัฐบาลประเทศกัมพูชา ภายใต้สัญญานี้บริษัทต้องทำการจัดตั้งบริษัทใหม่ภายใต้กฎหมายของรัฐบาลประเทศกัมพูชา ซึ่งบริษัทใหม่นี้จะเป็นผู้ดำเนินการโครงการจัดตั้งระบบและให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชาแต่เพียงผู้เดียวเป็นระยะเวลา 15 ปี พร้อมกับเงื่อนไขสามารถขยายระยะเวลาได้อีก 7 ปี ภายใต้การพิจารณาของ The State Secretariat of Civil Aviation of Cambodia (“SSCA”) ซึ่งเป็นผู้ให้ใบอนุญาตในการให้บริการควบคุมการจราจรทางอากาศในประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2544 บริษัทได้ทำสัญญาโอนสิทธิใน “BCT Contract” กับบริษัท แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เพื่อโอนสิทธิและภาระของบริษัททั้งหมดภายใต้สัญญา “BCT Contract” ให้แก่บริษัทย่อยแห่งนั้นตามข้อกำหนดที่ 2.2 ในสัญญา “BCT Contract” โดยไม่คิดมูลค่า นอกจากนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้มีการขอขยายอายุสัมปทานต่อไปอีกหลายครั้ง ซึ่งล่าสุดเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565 บริษัทย่อยได้มีการลงนามแก้ไขสัญญาสัมปทานดังกล่าวกับรัฐบาลประเทศกัมพูชาในการขยายอายุสัมปทานต่อไปอีก 10 ปี จนถึงสิ้นสุดในปี 2594 ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาขยายอายุสัมปทาน บริษัทย่อยต้องมีการลงทุนในสินทรัพย์โครงการเพิ่มเติม

โดยบริษัทย่อยจะให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาตามสัดส่วนของรายได้ที่เก็บได้ในแต่ละปี และมีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งรวมทั้งข้อผูกพันที่จะต้องโอนกรรมสิทธิ์ในระบบและอุปกรณ์ทั้งหมด (ซึ่งปัจจุบันได้โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สัมปทานบริการ) ตามการตีความมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 ข้อตกลงสัมปทานบริการ) ให้แก่รัฐบาลประเทศกัมพูชาเมื่อสิ้นสุดอายุสัมปทานโดยไม่คิดมูลค่า

- ข) บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับดำเนินโครงการ โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและจะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาดังนี้

สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
	2567	2566
ยูโร	1	2
เหรียญสหรัฐอเมริกา	4	-

- ค) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท เทต้า จำกัด และบริษัท ทรานส์เล็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาจ้างผู้รับเหมาและสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งสำหรับดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างสถานีไฟฟ้า และติดตั้งระบบไฟฟ้า โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและจะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาจำนวน 1,052 ล้านบาท (2566: 1,902 ล้านบาท)
- ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาจ้างผู้รับเหมาและสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่งสำหรับดำเนินธุรกิจรับเหมาติดตั้งและซ่อมบำรุงระบบรักษาความปลอดภัย โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและ จะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญาจำนวนรวม 28 ล้านบาท (2566: 21 ล้านบาท)
- จ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการอื่นกับบริษัทต่าง ๆ เป็นจำนวน 58 ล้านบาท (2566: 56 ล้านบาท) ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ปรึกษาด้านบริหารจัดการ การวางแผนกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจทางด้านต่าง ๆ เป็นระยะเวลาดังแต่ 1 ถึง 10 ปี โดย กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)

- ฉ) บริษัท สามารถอินโฟเนต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญากับบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อให้บริการศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลอินเทอร์เน็ตระหว่างประเทศ และบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาและจ่ายชำระค่าเช่าเป็นจำนวนเงินประมาณ 0.02 ล้านบาทต่อเดือน (2566: 0.02 ล้านบาทต่อเดือน)

- ข) บริษัท พอร์ทัลเน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อ ติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์กับบริษัท หลายแห่ง สำหรับโครงการติดตั้งและให้บริการดูแลรักษาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการและปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา เป็นจำนวนเงิน 127 ล้านบาท และ 0.1 ล้านยูโร หรือเทียบเท่าประมาณ 130 ล้านบาท (2566: 360 ล้านบาท 0.5 ล้านยูโร และ 0.1 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าประมาณ 382 ล้านบาท)
- ข) บริษัท สามารถคอมเทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัท หลายแห่งในประเทศ สำหรับโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน (ระยะที่ 2) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระค่าสินค้าและบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญา รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 31 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)

- ณ) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาธุรกิจความร่วมมือซื้อ เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม กับบริษัท สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง เพื่อเข้าทำสัญญาเป็นพันธมิตรบริการ Digital Trunked Radio System กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบัน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) โดยบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้นำกลุ่มของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจทำการแทนและผูกพันในนามของเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม โดยสัญญามีผลบังคับ นับแต่วันที่ลงนามในสัญญานี้และจะสิ้นสุดลงเมื่อเอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาพันธมิตรกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนแล้วทั้งนี้บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ และชำระค่าใช้จ่ายของโครงการตามที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 เอสไอเอสซี คอนซอร์เตียม ได้เข้าทำสัญญาความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจ กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อขยายขีดความสามารถในการให้บริการ วิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS) โดยสัญญาจะสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เข้าทำสัญญากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลาสามปี โดยจะมีการต่ออายุออกไปอีกครั้งละ 1 ปี จนกว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะแจ้งยกเลิกสัญญาเป็นหนังสือ แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งก่อนวันสิ้นอายุสัญญา เพื่อการให้บริการขยายต่อบริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจระบบ Trunked Radio แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) มีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขยายบริการขั้นต่ำตามที่ระบุในสัญญา

- ณ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีภาระผูกพันจำนวนเงินประมาณ 18 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 601 ล้านบาท (2566: 18 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาหรือเทียบเท่า 605 ล้านบาท) ที่เกี่ยวกับการซื้อสินค้าสำหรับการให้บริการวิทยุคมนาคมระบบดิจิตอล (Digital Trunked Radio System หรือ DTRS)

ภาระผูกพันอื่นของกลุ่มบริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน)

- ณ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาอุปกรณ์และให้บริการแก่บริษัทย่อยจำนวน 0.07 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 0.1 ล้านยูโร และ 2.84 ล้านบาทหรือเทียบเท่าจำนวนรวมประมาณ 10 ล้านบาท (2566: 0.02 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 0.1 ล้านยูโร และ 0.2 ล้านบาทหรือเทียบเท่าจำนวนรวมประมาณ 6 ล้านบาท)
- ณ) บริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาว่าจ้างการใช้บริการระบบการสื่อสารระหว่างประเทศกับบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นระยะเวลา 2 ปี สัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2568 โดยบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

42.6 คดีฟ้องร้องและข้อพิพาททางการค้า

- ก) บริษัทฯได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุนด้านการเงินและการติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคมให้กับคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ครั้งที่ 13 เมื่อปี 2540 โดยได้ให้ความสนับสนุนการออกแบบติดตั้งระบบเครือข่ายโทรคมนาคม พร้อมอุปกรณ์ และให้ความสนับสนุนด้านการเงินจำนวน 190 ล้านบาท แต่บริษัทฯประสบปัญหาทางการเงินจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ของประเทศในปี 2540 ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน จึงได้เจรจาขอยกเลิกข้อตกลงการให้การสนับสนุนด้านการเงินเพราะบริษัทฯได้สละสิทธิ์ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ตามข้อตกลงหลายประการในระหว่างการแข่งขันและกรรมการจัดการแข่งขันฯได้นำสิทธิดังกล่าวไปให้กับผู้สนับสนุนรายอื่น ๆ ใช้ประโยชน์แทนแล้ว

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานระงับข้อพิพาทเรียกร้องให้บริษัทฯชำระเงินจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท (190 ล้านบาทรวมดอกเบี้ย)

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้ดำเนินการสืบพยานฝ่ายบริษัทฯและฝ่ายคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯเสร็จสิ้น และคณะอนุญาโตตุลาการได้พิจารณาและมีคำชี้ขาดให้บริษัทฯเป็นฝ่ายชนะคดีเนื่องจากคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเสนอสืบข้อพิพาทคดีนี้เกิน 10 ปี คดีจึงขาดอายุความ ต่อมาเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ในวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ศาลแพ่งได้พิพากษาให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯแต่อย่างใด โดยเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกาว่าศาลชั้นต้นไม่มีอำนาจถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นอุทธรณ์ คำพิพากษาของศาลชั้นต้นต่อศาลฎีกา ซึ่งศาลฎีกาได้พิพากษาเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 ให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ โดยไม่ได้พิพากษาให้บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระหนี้ดังกล่าวแก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ แต่อย่างใด

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ยื่นคำร้องต่อคณะอนุญาโตตุลาการ (ชุดเดิม) ให้วินิจฉัยต่อไปในประเด็นว่า คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยมีสิทธิเรียกค่าสินไหมทดแทนตาม Partner agreement หรือไม่ และเพียงใด คณะอนุญาโตตุลาการในข้อพิพาทหมายเลขคดีที่ 90/2553 หมายเลขแดงที่ 67/2556 ได้ทำการชี้ขาดใหม่อีกครั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ให้บริษัทฯชำระเงินตามคำเสนอข้อพิพาทจำนวนประมาณ 332 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยของต้นเงินจำนวน 190 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับถัดจากวันที่ 21 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่า คำชี้ขาดดังกล่าวไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ พ.ศ. 2545 จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งในวันที่ 9 มีนาคม 2563 เพื่อขอให้ศาลแพ่งมีคำสั่งเพิกถอนคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 บริษัทฯได้รับหมายแจ้งคำสั่งของศาลแพ่งว่า เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ซึ่งศาลได้รับคำร้องแต่ให้รอฟังผลคำพิพากษาลงถึงที่สุดของคดีที่บริษัทฯได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการก่อน

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565 ศาลแพ่งมีคำสั่งยกคำร้องของบริษัทฯในการขอเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา โดยเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ศาลแพ่งอ่านคำพิพากษาศาลฎีกา โดยศาลฎีกาพิจารณาแล้วตัดสินว่าอุทธรณ์ของบริษัทฯ ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืน ให้ยกคำร้องของบริษัทฯ คดีในชั้นศาลจึงถึงที่สุด บริษัทฯ จึงต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดฉบับลงวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ของอนุญาโตตุลาการให้แก่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯและการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนั้น ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ซึ่งเป็นวันที่ศาลมีคำพิพากษายืน บริษัทฯมีหน้าที่ต้องชำระเงินตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ เป็นเงินต้นจำนวน 190 ล้านบาท และดอกเบี้ยคำนวณในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

ในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 บริษัทฯ ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้นไปก่อน และวางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วน ต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 และได้เจรจาขอผ่อนชำระดอกเบี้ยส่วนที่เหลือกับคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งคำนวณถึงวันที่วางทรัพย์อันเป็นวันที่บริษัทฯ ได้ชำระหนี้เงินต้นครบถ้วนตามกฎหมายแล้วให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา 7 ปี

การวางทรัพย์ เป็นวิธีการชำระหนี้ที่กฎหมายกำหนดขึ้นเมื่อการชำระหนี้มีอุปสรรคอันเกิดจากตัวเจ้าหนี้ที่ยังไม่สามารถรับชำระหนี้ได้ โดยผู้วางทรัพย์สามารถนำเงินหรือทรัพย์ที่เป็นวัตถุแห่งหนี้ไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ซึ่งผลของการวางทรัพย์ทำให้ลูกหนี้หลุดพ้นจากหนี้ ไม่ตกเป็นผู้ผิดนัด ผิดสัญญาไม่ต้องเสียดอกเบี้ย ค่าเสียหาย ค่าสินไหมทดแทน หรือเบี้ยปรับ และเจ้าหนี้จะร้องต่อศาลให้สั่งบังคับชำระหนี้ไม่ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 331

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 ศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อยกคดีที่คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ และการกีฬาแห่งประเทศไทยยื่นคำร้องขอให้ศาลบังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการชั้นพิจารณาใหม่ เนื่องจากพนักงานอัยการได้ยื่นคำแถลงต่อศาลว่าคดีหมายเลขดำที่ พ. 1364/2563 ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ทั้งนี้ ในวันนัดดังกล่าว ผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปเพื่อรอคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ชุดใหม่ ศาลอนุญาตให้เลื่อนไปนัดพร้อมอีกครั้งในวันที่ 24 ธันวาคม 2567

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยไปศาลตามกำหนดนัดพร้อม โดยผู้รับมอบอำนาจของการกีฬาแห่งประเทศไทยได้แถลงขอเลื่อนนัดพร้อมไปอีก 1 นัด เนื่องจากปัจจุบันคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ชุดใหม่แล้ว คงเหลือให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันฯ ดำเนินการประชุมและมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจดำเนินคดีร้องขอบังคับตามคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการนี้ รวมถึงประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนอขอผ่อนชำระหนี้ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ยังได้แถลงต่อศาลเพิ่มเติมด้วยว่าบริษัทฯ ได้วางทรัพย์เป็นเงินจำนวน 190 ล้านบาท เพื่อชำระหนี้เงินต้นทั้งจำนวนให้เสร็จสิ้น อีกทั้งได้วางเงินอีกจำนวน 40 ล้านบาท เพื่อชำระดอกเบี้ยบางส่วนต่อสำนักงานวางทรัพย์ กรุงเทพมหานคร 1 แล้ว ดอกเบี้ยส่วนที่เหลือ บริษัทฯ จะเจรจาขอผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 7 ปี ศาลอนุญาตให้เลื่อนนัดพร้อมไปอีกนัดในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการเจรจาขอผ่อนชำระหนี้ดังกล่าวได้ข้อสรุปก่อนวันนัดพร้อมในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 นี้

ในปีปัจจุบัน บริษัทฯ มีการบันทึกประมาณการหนี้สินส่วนของดอกเบี้ยเพิ่มเติมจนถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2567 (วันที่ยื่นคำร้องขอวางทรัพย์) สำหรับข้อพิพาททางกฎหมายนี้อีกเป็นจำนวน 286 ล้านบาท ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีประมาณการหนี้สินในคดีดังกล่าวคงเหลือทั้งสิ้น เป็นจำนวน 492 ล้านบาทไว้ในบัญชี

- ข) เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2549 บริษัทฯ ในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสพีเอส คอนซอร์เตียม (ซึ่งมีสัดส่วน การร่วมทำงานร้อยละ 60) (“กลุ่มเอสพีเอส”) ได้ทำสัญญาจ้างกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งใน การบริหารจัดการขยะในพื้นที่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในลักษณะครบวงจร โดยมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559 ซึ่งกลุ่มเอสพีเอส ได้ปฏิบัติตามสัญญา และข้อกำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) รวมทั้งรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโครงการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ที่ EIA เห็นชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการกำจัดขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิอย่างเรียบร้อยต่อเนื่องมาโดยตลอดจนครบกำหนดระยะเวลาสัญญา

ตามที่ระบุในสัญญาดังกล่าวกำหนดให้กลุ่มเอสพีเอสต้องส่งมอบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี 1 เดือน แต่ปรากฏว่าก่อนครบกำหนดส่งมอบเตาเผา ปริมาณขยะที่กลุ่มเอสพีเอสจัดเก็บได้มีปริมาณน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่สามารถจัดการให้ผู้ประกอบการทุกรายในสนามบินส่งขยะให้กลุ่มเอสพีเอส บริหารจัดการได้ กลุ่มเอสพีเอส จึงได้เสนอปัญหาต่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวพร้อมนำเสนอรายงานการวิจัยจากสถาบันการศึกษา 3 แห่ง ในการวิเคราะห์ผลกระทบหากมีการสร้างเตาเผาโดยได้ข้อสรุปผลการวิจัยตรงกันว่า จากประเภทและปริมาณของขยะที่กลุ่มเอสพีเอสได้บริหารจัดการมาตลอดระยะเวลาเกือบ 3 ปี ไม่ควรมีการสร้างเตาเผาขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพราะจะทำให้เกิดมลพิษทางอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาจก่อให้เกิดสารก่อมะเร็งซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้โดยสาร พนักงานผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนโดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงเห็นควรให้จัดการขยะโดยการ คัดแยก ฝังกลบ และนำไปทำลาย

ภายนอก และไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการหมัก ดังนั้นรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงเสนอรายงานการขอเปลี่ยนแปลงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม โครงการทำอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มเติมปี 2555 ต่อคณะกรรมการผู้ชำนาญการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (EIA) พิจารณารายงานดังกล่าว โดยให้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดการขยะในบริเวณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จากการกำจัดมูลฝอยที่ผ่านการคัดแยก (Sorted Waste) ไปเผาด้วยเตาเผา เป็นการนำไปฝังกลบอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล (Sanitary Landfill) หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมรวมทั้งเปลี่ยนแปลงการกำจัดด้วยวิธีการหมักแบบไร้อากาศเพื่อจะได้ก๊าซชีวภาพ เป็นการนำไปใช้เป็นอาหารสัตว์ ซึ่งคณะกรรมการ EIA พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสนอ กลุ่มเอสพีเอสจึงบริหารจัดการขยะตามวิธีที่ EIA กำหนดไว้จนครบกำหนดระยะเวลาของสัญญา

หลังจากครบกำหนดสัญญาบริการดังกล่าว กลุ่มเอสพีเอสไม่ได้รับชำระค่าบริการที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวค้างชำระไว้ตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 (งวดวันที่ 15 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559) จำนวนรวม 194 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) หรือ คิดตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ จำนวน 116 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มเอสพีเอสได้มีการทวงถามให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระ เงินค่าบริการที่ค้างชำระดังกล่าวมาโดยตลอด ซึ่งในระหว่างระยะเวลาการให้บริการของกลุ่มเอสพีเอส ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวก็ ดำเนินการพิจารณาแก้ไขสัญญาจ้างดังกล่าว เนื่องจากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวเห็นควรให้มีการแก้ไขรูปแบบการกำจัดขยะให้เป็น ไปตามที่ EIA เห็นชอบ และการลดเว้นค่าปรับที่เกิดจากเกินกำหนดเวลาการส่งมอบระบบเตาเผาขยะให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ต่อมาในระหว่างปี 2555 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจึงได้ส่งหนังสือหรือไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นเกี่ยวกับการแก้ไข สัญญาจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการบริหารจัดการขยะให้เป็นไปตามที่ EIA เห็นชอบ และปรับลดค่าบริการลงตามที่ได้มีการ เจริญต่อรองกับกลุ่มเอสพีเอสไว้แล้ว ซึ่งไม่ทำให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเสียประโยชน์ นอกจากนี้ยังขอความเห็นเกี่ยวกับการงด ค่าปรับด้วย ซึ่งทางอัยการสูงสุดมีความเห็นว่าอำนาจในการแก้ไขสัญญาเป็นดุลพินิจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของรัฐวิสาหกิจ ดังกล่าวและอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้ลดหรืองดค่าปรับเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เปลี่ยนแปลงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวหลายรอบ ทำให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่ต่อเนื่องและไม่เสร็จสิ้น จนกระทั่งครบกำหนด สัญญาก็ยังไม่มีมีการแก้ไขสัญญาจ้างดังกล่าวแต่อย่างใด

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ เห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติตามสัญญาจ้างบริหารจัดการขยะ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเป็นฝ่ายปฏิบัติผิดสัญญาที่ไม่ชำระค่าบริการให้แก่กลุ่มเอสพีเอส ดังนั้น กลุ่มเอสพีเอสจึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าวต่อศาลปกครองกลางเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทตั้งแต่งวดที่ 44 - 120 รวมจำนวน 194 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มเอสพีเอสโดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 238 ล้านบาท และให้คืนหนังสือค้ำประกันของ ธนาคารแห่งหนึ่งที่กลุ่มเอสพีเอส ออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาจำนวน 2 ฉบับ รวมจำนวน 50 ล้านบาท ซึ่งศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องไว้พิจารณาเฉพาะค่าบริการงวดที่อยู่ภายในอายุความฟ้องคดี 5 ปี คือ ตั้งแต่งวดที่ 60 - 120 รวมจำนวน 158 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การ และฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นจำนวนเงิน 1,038 ล้านบาท และขอให้ธนาคารชำระเงิน ตามภาระหนังสือค้ำประกัน โดยเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารดังกล่าวก็ได้ชำระเงินให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 กลุ่มเอสพีเอสได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง โดยเรียกร้องเงินพร้อมดอกเบี้ย รวมจำนวน 69 ล้านบาท คืบจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้รับไว้จากธนาคารที่เป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการบันทึกรายการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ตามที่ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 8 ง) จะไม่กระทบถึงและไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายของกลุ่มเอสพีเอสในการเรียกร้องให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระหนี้ ค่าบริการและคืนเงินตามหนังสือค้ำประกันดังกล่าว รวมถึงคดีอื่น ๆ ที่กลุ่มเอสพีเอสได้โต้แย้งและอยู่ระหว่างการพิจารณา ของศาลปกครองกลาง

สำหรับค่าเสียหายและค่าปรับที่ทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้งต่อศาลปกครองกลางนั้น ที่ปรึกษากฎหมายของ บริษัทฯ มีความเห็นว่ากลุ่มเอสพีเอสไม่มีความรับผิดชอบจะต้องชำระค่าปรับตามสัญญาแต่อย่างใด เนื่องจากการสร้างเตาเผาและวิธี การหมักแบบไร้อากาศ เป็นการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายตามข้อกำหนดของ EIA นอกจากนี้กลุ่มเอสพีเอสไม่เคยมีหนังสือยินยอม การเสียค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไข และได้โต้แย้งคัดค้านเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด อีกทั้งรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ก็ไม่ดำเนินการบอก เลิกสัญญาจ้างจนกระทั่งจำนวนเงินค่าปรับเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างที่ กลุ่มเอสพีเอสได้รับตามสัญญา จึงถือว่าเป็นการใช้ ดุลพินิจที่ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างไรก็ตาม หากศาลเห็นว่า

กลุ่มเอสพีเอสต้องชำระค่าปรับตามสัญญาให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ศาลก็มีอำนาจใช้ดุลพินิจลดเบี้ยปรับได้ ตามมาตรา 383 วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประกอบข้อ 31.2 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2553 ซึ่งตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.869/2560 ศาลลดค่าปรับให้เหลือร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา ซึ่งวงเงินค่าจ้างตามสัญญาที่กลุ่มเอสพีเอสได้รับจริงตลอดอายุสัญญาเป็นจำนวนเงินรวม 288 ล้านบาท หากคิดเป็นค่าปรับร้อยละสิบจะเป็นเงินไม่เกิน 29 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะรับผิดชอบตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ร้อยละ 60 ซึ่งไม่เกิน 17 ล้านบาท ดังนั้น บริษัทฯ ได้บันทึกค่าเสียหายตามสัญญาตามสัดส่วนการร่วมทำงานของบริษัทฯ ไว้ในบัญชีแล้วเป็นจำนวนเงิน 40 ล้านบาท ในปี 2564 ซึ่งเป็นไปตามภาระหนี้สื่อค่าประกันของธนาคารที่กลุ่มเอสพีเอส ออกให้แก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ซึ่งค่าเสียหายตามสัญญาที่บริษัทฯ ได้บันทึกไว้มีมูลค่ามากกว่าจำนวนเงินค่าปรับร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา และบริษัทฯ เชื่อว่าเพียงพอกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ มีความเห็นว่าคดีนี้จะต้องใช้ระยะเวลาในการพิจารณาคดีอีกไม่น้อยกว่า 2 ปี และเชื่อมั่นว่าในที่สุดศาลปกครองกลางจะพิพากษาให้กลุ่มเอสพีเอสไม่ต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ได้ฟ้องแย้งมา และให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทและคืนเงินตามหนังสือค้ำประกันพร้อมดอกเบี้ยให้แก่ กลุ่มเอสพีเอสเนื่องจากกลุ่มเอสพีเอสได้ปฏิบัติงานตามสัญญาที่พิพาท และข้อกำหนดในรายงาน การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลปกครองกลาง

- ค) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกิจการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ได้มีหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อแจ้งให้ กสทช. ทราบล่วงหน้าก่อนแจ้งให้บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทราบถึงการยกเลิกความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือแจ้งขอยุติการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ กสทช. เนื่องจากระบบสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3GX ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เกิดการขัดข้องบ่อยครั้ง และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้จนทราบดีว่า ประกอบกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ไม่ได้ขยายสถานีฐานตามแผนธุรกิจเพื่อให้มีพื้นที่ให้บริการได้ครอบคลุมทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2560 กสทช. ได้มีหนังสือถึงบริษัทย่อยเพื่อแจ้งให้ทราบถึงความเห็นชอบให้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งสิ้นสุดลง รวมทั้งเห็นชอบแผนการดำเนินการเยียวยาผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile 3GX ต่อมาบริษัทย่อยได้มีหนังสือถึง กสทช. เพื่อแจ้งขอยุติการให้บริการอย่างถาวรดังกล่าวในวันที่ 18 กรกฎาคม 2560 ซึ่งได้ตกลงร่วมกันกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาบริษัทย่อยได้รับแจ้งจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องให้จ่ายค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท (2566: 19 ล้านบาท) อย่างไรก็ตามผู้บริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัทย่อยมีความเห็นว่าบริษัทย่อยไม่มีภาระที่จะต้องจ่ายชำระหนี้ค่าระบบดังกล่าว เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลบนระบบดังกล่าวของบริษัทย่อยมีจำนวนต่ำกว่าโควตาในเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้จ่ายชำระและบริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องเรียกร้องค่าเสียหายจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแพ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ซึ่งมีทุนทรัพย์จำนวน 1,941 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ชำระเงินให้แก่บริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 748 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าวนับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 4 ตุลาคม 2561) จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ นับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัทย่อย โดยเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาให้จำเลยชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มอีกจำนวน 812 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างพิจารณาของศาลอุทธรณ์

นอกจากนี้ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทย่อยชำระค่าบริการที่ค้างชำระ รวมเป็นเงิน 137 ล้านบาท (รวมค่าระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น) บริษัทย่อยได้ส่งหนังสือขอหักกลบลบหนี้ โดยขอนำเอาค่า Bulk หรือค่า Package ที่บริษัทย่อยซื้อมาจาก บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แต่ยังคงเหลือมูลค่าที่ไม่ได้ใช้เป็นเงินจำนวน 70 ล้านบาท ไปขอหักกลบลบหนี้ค่าบริการที่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรียกร้องมาดังกล่าว

ต่อมาในระหว่างปี 2563 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นฟ้องบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดังกล่าว (กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล) ต่อศาลปกครองกลางในข้อหาผิดสัญญาทางปกครอง พุนทรัพย์ 212 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ย) ซึ่งต่อมา ศาลปกครองกลางมีคำสั่งไม่รับ คำฟ้องเฉพาะส่วนที่ขอให้ใช้เงินค่าจัดทำและจัดเก็บข้อมูลในระบบลงทะเบียนผู้ใช้ภายในพื้นที่ (Home Location Register, HLR) ตั้งแต่ เมษายน 2554 - ตุลาคม 2557 พร้อมดอกเบี้ยและภาษีมูลค่าเพิ่มของค่าบริการ ค่าชำระ ต่อมาในระหว่างปี 2564 ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่ง กลับคำสั่งศาลปกครองกลางให้รับฟ้องในส่วนที่ศาลปกครองกลาง ไม่รับฟ้องไว้พิจารณาต่อไป โดยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลางแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 ศาลปกครองได้มีหนังสือแจ้งคำสั่งให้โอนคดีไปศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ศาลแพ่งพิพากษาให้กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลร่วมกันชำระเงินจำนวน 137 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท ไทโรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น (ในบัญชี ประมาณการหนี้สินและเจ้าหนี้อื่น) ไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บริษัทย่อยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของ ศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาคำฟ้องของบริษัท ไทโรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณา ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหนังสือขอหักกลบลบหนี้ที่บริษัทย่อยส่งให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเป็นบริษัท ไทโรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน)) ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 บริษัท ไทโรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นอุทธรณ์ คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาแก้ข้อผิดพลาดดอกเบี้ยผิดนัดจากร้อยละ 5 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อเดือน ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลมีความเห็นว่าบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็น ฝ่ายผิดสัญญา เป็นเหตุให้ กลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลได้รับความเสียหายทางธุรกิจจำนวนมาก โดยในคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นฟ้องต่อศาลแพ่งข้างต้น ศาลแพ่ง ก็ได้พิพากษาให้บริษัทย่อยเป็นฝ่ายชนะคดี ซึ่งเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว บริษัทย่อยจะยังคงเป็นฝ่ายชนะคดี ผู้บริหารของกลุ่มบริษัท สามารถดิจิตอลจึงยังคงเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ได้รับผลเสียหายที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาท ทั้งสองดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบันผลของข้อพิพาททั้งสองคดียังไม่ถึงที่สุดและขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ในการนี้บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักความระมัดระวัง ซึ่งไม่กระทบถึงรูปคดี และไม่ถือเป็นการสละสิทธิตามกฎหมายอีกทั้งการบันทึกหนี้สินไว้นี้ ไม่ได้หมายความว่ากลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอลจะไม่ใช้สิทธิ ต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมทางกฎหมายต่อไป เนื่องจากกลุ่มบริษัทสามารถดิจิตอล ยังคงเชื่อมั่นในเจตนาทางกฎหมายและ มีความตั้งใจที่จะต่อสู้ตามกระบวนการยุติธรรมจนถึงที่สุด

- ง) เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในฐานะสมาชิกกลุ่มเอสทีเอสแอล คอน ซอร์เตียม (“กิจการเข้าร่วมฯ”) ได้ทำสัญญารับจ้างกับรัฐวิสาหกิจ แห่งหนึ่งในการซื้อขายและติดตั้งระบบสารสนเทศและว่าจ้าง ผู้ให้บริการพัฒนาระบบสารสนเทศธุรกิจหลัก ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ค)โดยมีกำหนดระยะเวลา 730 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ต่อมาคู่สัญญาดังกล่าวตกลงขยายระยะเวลาตามสัญญาออกไปอีกเป็นเวลา 7 เดือน เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยครบกำหนดในวันที่ 22 สิงหาคม 2564 ซึ่งกิจการเข้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติตามสัญญา และได้ส่งมอบงานในส่วนที่ 1 ครบถ้วนแล้ว แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวปฏิเสธที่จะตรวจรับงานและชำระเงิน ค่าจ้างบริการในส่วนดังกล่าว โดยทางรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในการส่งมอบงานที่นอกเหนือจากที่ ตกลงในสัญญา ซึ่งทางกิจการเข้าร่วมฯ ได้มีการพยายามปรับปรุงแก้ไขการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวกำหนด และได้มีการส่งหนังสือชี้แจงการส่งมอบงานและ ขอเรียกเก็บค่าบริการกับทางรัฐวิสาหกิจอยู่หลายครั้ง แต่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ก็ปฏิเสธที่จะตรวจรับงานในส่วนดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่องานส่วนอื่นของสัญญา ทำให้งานตามสัญญาเกิดความล่าช้า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้บอกเลิกสัญญาต่อกิจการเข้าร่วมฯ รวมถึงแจ้งความประสงค์ขอรับหลักประกัน การปฏิบัติตามสัญญา ซึ่งเป็นหนังสือคำประกันที่ออกโดยธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 20 ล้านบาท ดังนั้นบริษัทย่อย จึงได้ บันทึกค่าความเสียหายของโครงการดังกล่าวไว้ในบัญชีจำนวน 20 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 กิจการเข้าร่วมฯ ได้ ส่งหนังสือคัดค้านการบอกเลิกสัญญาเนื่องจากข้อกล่าวอ้างในการบอกเลิกสัญญาของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ไม่เป็นธรรม เป็นการ ยกเลิกสัญญาในระหว่างสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รุนแรงขึ้น และรัฐมีนโยบายให้ขยายสัญญารวม ทั้งไม่คิดค่าปรับจากเอกชนที่ได้รับผลกระทบ เป็นการใช้สิทธิเลิกสัญญาโดยไม่ชอบด้วยข้อสัญญาและข้อกฎหมาย รวมทั้งเรียกร้อง ให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินสำหรับงานที่ได้ทำไปแล้วทั้งหมด

และเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 กิจการเข้าร่วมฯ จึงมอบหมายให้สำนักงานกฎหมายแห่งหนึ่งดำเนินการยื่นฟ้องรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ต่อศาลแพ่งเพื่อให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวชำระเงินค่าบริการที่ได้ให้บริการไปแล้วทั้งหมด ค่าความเสียหายจากการบอกเลิกสัญญา และคืนเงินหลักประกันสัญญาพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการเข้าร่วมฯ โดยคิดเป็นทุนทรัพย์รวมเป็นเงิน 874.8 ล้านบาท พร้อมอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ และเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ได้ยื่นฟ้องแย้ง ต่อศาลแพ่งเพื่อเรียกค่าเสียหายและค่าปรับเป็นทุนทรัพย์จำนวน 700.4 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีนับตั้งแต่วันที่ฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จ ต่อมาเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทั้งสองคดีมาพิจารณารวมกัน เนื่องจากคู่ความทุกฝ่ายเป็นรายเดียวกันและคดีทั้งสองเกี่ยวเนื่องกัน พยานหลักฐานส่วนใหญ่เป็นชุดเดียวกันเพื่อสะดวกแก่การพิจารณาคดี

ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อย เห็นว่าการบอกเลิกสัญญาดังกล่าวดำเนินการอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเกิดจากเหตุและปัจจัยนอกเหนือการควบคุมและไม่ใช้ความผิดของกิจการเข้าร่วมฯ และเชื่อมั่นว่าในที่สุดศาลแพ่งจะพิพากษาให้กิจการเข้าร่วมฯ ไม่ต้องชำระค่าเสียหายตามที่รัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ฟ้องแย้งมา และให้รัฐวิสาหกิจดังกล่าวจ่ายค่าบริการที่ค้างชำระตามสัญญาที่พิพาทค่าความเสียหายและคืนเงินตามหนังสือคำประกันพร้อมดอกเบี้ยให้แก่กิจการเข้าร่วมฯ เนื่องจากกิจการเข้าร่วมฯ ได้ปฏิบัติงานตามสัญญาที่พิพาทแล้ว ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยจึงไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลแพ่ง

- จ) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 บริษัท สามารถคอมมิวนิตีชั่น เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาจ้างปรับปรุงอาคารเรียนกับหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง มูลค่างาน 106.9 ล้านบาท ซึ่งกำหนดเริ่มทำงานในวันที่ 19 ธันวาคม 2557 และต้องทำงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ต่อมาบริษัทย่อย ได้รับการขยายระยะเวลาหลายครั้งจนถึงวันที่ 19 เมษายน 2564 และงดเว้นค่าปรับ เนื่องจากสถานที่ของหน่วยงานราชการดังกล่าวไม่พร้อมให้บริษัทย่อยเข้าไปทำงานตามสัญญา และปัญหาแบบก่อสร้างที่ขัดแย้งกับหน้างานจริงซึ่งต้องรอแก้ไขและอนุมัติจากทางหน่วยงานราชการ ทำให้บริษัทย่อยไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามสัญญาได้ จึงทำให้ผู้ควบคุมงาน ซึ่งเป็นข้าราชการที่หน่วยงานราชการแต่งตั้งให้เป็น ผู้ควบคุมต้องกลับไปปฏิบัติหน้าที่ทางต้นสังกัดเดิมของตน ส่งผลให้ไม่มีผู้ควบคุมงานโครงการ ดังนั้น ในปี 2561 หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงได้ว่าจ้างผู้ควบคุมงานโครงการภายนอก ซึ่งเป็นบริษัทเอกชน แห่งหนึ่ง เข้ามาทำหน้าที่แทน โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างจำนวน 360 วัน ต่อมาเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 หน่วยงานราชการดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทย่อยต่อศาลปกครองกลาง จากการที่บริษัทย่อยทำงานล่าช้าไม่เสร็จทันกำหนด เป็นเหตุให้หน่วยงานราชการดังกล่าวมีรายจ่ายส่วนเพิ่มสำหรับค่าควบคุมงานโครงการดังกล่าว ดังนั้น หน่วยงานราชการดังกล่าวจึงทำการฟ้องร้องเรียกค่าควบคุมงานโครงการจากบริษัทย่อย เป็นทุนทรัพย์พร้อมดอกเบี้ยทั้งสิ้น 4.4 ล้านบาท

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเห็นว่าศาลปกครองกลางจะมีคำพิพากษาคดีนี้ภายใน 2 ถึง 3 ปีนับจากวันที่ยื่นฟ้อง อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยเชื่อมั่นว่าบริษัทย่อยไม่ต้องรับผิดชอบต่อการเรียกร้องในครั้งนี้ เนื่องจากทางหน่วยงานราชการเป็นฝ่ายที่ล่าช้าเสียเอง เป็นผลโดยตรงให้โครงการต้องถูกเลื่อนออกไปหลายครั้ง โดยไม่ใช้ความผิดของบริษัทย่อยแต่อย่างใด ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทย่อยยังเห็นว่าหากหน่วยงานราชการไม่ล่าช้าในการส่งมอบพื้นที่ บริษัทย่อยย่อมสามารถทำงานตามสัญญาให้แล้วเสร็จได้ตามกำหนดเดิม คือวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งผู้ควบคุมงานชุดเดิมยังคงปฏิบัติงานอยู่ และหน่วยงานราชการไม่จำเป็นต้องว่าจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาควบคุมงานโครงการเพิ่มเติมแต่อย่างใด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยจึงไม่ได้บันทึกสำรองประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมไว้ในบัญชี

ณ ปัจจุบัน คดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาโดยศาลปกครอง

43. ลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
เงินลงทุนในตราสารทุน	4	-	4
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	1	1
ที่ดิน	-	597	597
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	85	85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
เงินลงทุนในตราสารทุน	3	-	3
ที่ดิน	-	597	597
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	85	85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	2	-	-	2
ที่ดิน	-	316	-	316
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	69	69

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุน	1	-	-	1
ที่ดิน	-	236	-	236
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	79	79

44. เครื่องมือทางการเงิน

44.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินเบิกเกินบัญชี หักกู้ เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคาร และสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุง ในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับ ความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึง ไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ และการจัดส่งสินค้าและบริการให้กับลูกค้า รายใหญ่จะมีการขอหนังสือรับรองด้านเครดิต (Letters of credit) หรือการประกันสินเชื่อแบบอื่น ๆ จากธนาคารและสถาบันการเงินอื่นที่มีชื่อเสียง อีกทั้งการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจาก กลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าที่หลากหลายและจำนวนมากราย

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน และพิจารณารายตัวสำหรับลูกหนี้การค้างานโครงการซึ่งมีรูปแบบความเสี่ยงด้านเครดิตที่แตกต่างกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีตามนโยบายของกลุ่มบริษัท โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเนื่องมาจากการซื้อหรือขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	7	7	1	2	33.8296	34.0590
หยวน	30	1	-	-	4.5996	4.7395
หนี้สินทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	14	15	25	22	34.1461	34.3876
หยวน	3	1	-	-	4.713	4.8747

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา มียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีสาระสำคัญที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ (สกุลเงินตราต่างประเทศอื่นที่ไม่ใช่สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา) ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)		(เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน				
บาท	28	47	0.0296	0.0294
หนี้สินทางการเงิน				
บาท	23	20	0.0293	0.0291

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	จำนวนที่ซื้อ		อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ซื้อ (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
	งบการเงินรวม (ล้านบาท)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	8.3	3.3	32.27 - 35.86	มกราคม - พฤศจิกายน 2568

สกุลเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	จำนวนที่ซื้อ		อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของจำนวนที่ซื้อ (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
	งบการเงินรวม (ล้านบาท)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	5.0	-	33.74 - 36.58	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม 2567

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินให้กู้ยืม หุ้นกู้ และเงินกู้ยืมระยะยาว สิ้นทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สิ้นทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี							
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	812	287	-	-	1,883	2,018	340	150	3,035	2,455
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	2,156	3,006	2,156	3,006
รายได้ค้างรับ	-	-	-	-	-	-	2,730	3,183	2,730	3,183
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	38	21	-	-	-	-	-	-	38	21
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	103	103	-	-	-	-	-	-	103	103
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	115	36	115	36
รวม	953	411	-	-	1,883	2,018	5,341	6,375	8,177	8,804
หนี้สินทางการเงิน										
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1	3	-	-	1,022	2,403	-	-	1,023	2,406
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	2,360	1,886	2,360	1,886
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	10	10	-	-	10	10
หุ้นกู้	724	-	1,043	1,672	-	-	-	-	1,767	1,672
หุ้นกู้แปลงสภาพ	-	-	-	22	-	-	-	-	-	22
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	2,273	2,962	-	-	2,273	2,962
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	-	-	109	66	109	66
รวม	725	3	1,043	1,694	3,305	5,375	2,469	1,952	7,542	9,024

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี							
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	-	-	510	518	1	1	511	519
	-	-	-	-	-	-	604	1,012	604	1,012
	-	-	-	-	-	-	97	101	97	101
	-	-	-	-	188	188	-	-	188	188
	-	-	-	-	-	-	17	14	17	14
รวม	-	-	-	-	698	706	719	1,128	1,417	1,834
หนี้สินทางการเงิน	-	-	-	-	200	549	-	-	200	549
	-	-	-	-	-	-	450	358	450	358
	-	-	-	-	564	588	-	-	564	588
	724	-	1,043	1,672	-	-	-	-	1,767	1,672
	-	-	-	-	582	801	-	-	582	801
รวม	724	-	1,043	1,672	1,346	1,938	464	371	3,577	3,981

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ขาดทุนก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+0.1	(3,309)	+0.1	5,380
	-0.1	3,309	-0.1	(5,380)

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ขาดทุนก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง)	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+0.1	505	+0.1	(1,108)
	-0.1	(505)	-0.1	1,108
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+0.1	564	+0.1	(568)
	-0.1	(564)	-0.1	568

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและตราสารอนุพันธ์ที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 78 (2566: ร้อยละ 72) ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (งบการเงินเฉพาะกิจการ: ร้อยละ 58 (2566: ร้อยละ 42)) กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอที่จะทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	234	790	-	-	1,024
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	2,360	-	-	2,360
เงินกู้ยืมระยะสั้น	10	-	-	-	10
หุ้นกู้	-	726	1,180	-	1,906
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	71	91	-	162
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,574	346	418	-	2,338
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	47	58	4	109
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	1,818	4,340	1,747	4	7,909

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	263	2,147	-	-	2,410
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	1,886	-	-	1,886
เงินกู้ยืมระยะสั้น	10	-	-	-	10
หุ้นกู้	-	-	1,752	-	1,752
หุ้นกู้แปลงสภาพ	-	-	23	-	23
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	70	119	-	189
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,048	362	757	-	3,167
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	47	14	5	66
รวมรายการที่ไม่ใช้ตราสารอนุพันธ์	2,321	4,512	2,665	5	9,503
รายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินทางการเงินอื่น - สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	5	-	-	5
รวมรายการที่เป็นตราสารอนุพันธ์	-	5	-	-	5

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	200	-	-	-	200
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	450	-	-	450
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	564	-	-	-	564
หุ้นกู้	-	726	1,180	-	1,906
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	19	9	-	28
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	250	383	-	633
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	13	13
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	764	1,445	1,572	13	3,794

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	200	351	-	-	551
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	358	-	-	358
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	588	-	-	-	588
หุ้นกู้	-	-	1,752	-	1,752
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	15	23	-	38
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	265	634	-	899
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	13	13
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	788	989	2,409	13	4,199

44.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืม หุ้นกู้และ เงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

45. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.67:1 (2566: 2.02:1) และเฉพาะบริษัทอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.63:1 (2566: 1.46:1)

46. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 46.1 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทสามารถ เอวิเอชั่น โซลูชันส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.8 บาท รวมเป็นจำนวน 512 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.3 บาท เมื่อเดือนธันวาคม 2567 เป็นจำนวนเงินรวม 192 ล้านบาทคงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกในอัตราหุ้นละ 0.5 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 320 ล้านบาท
- 46.2 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ ดิจิตอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้
- 1) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจำนวน 369 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 3,821 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 3,452 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 3,693 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท เพื่อตัดหุ้นส่วนที่เหลือจากการจัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพเพิ่มเติมของหุ้นกู้แปลงสภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงต้องแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ ข้อ 4. เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะนำมติดังกล่าวไปนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อมีมติพิจารณาอนุมัติต่อไป
 - 2) พิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขสถานการณ์ส่วนของผู้ถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วและการปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่หลักทรัพย์ของบริษัทย่อยยังคงถูกขึ้นเครื่องหมาย “CB” (Caution - Business) ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะได้นำเสนอแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าวต่อที่ประชุมเพื่อให้ข้อมูลกับผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง (Public Presentation) ต่อไป
- 46.3 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติเห็นสมควรเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.11 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 67.98 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เมื่อเดือนกันยายน 2567 เป็นจำนวนเงินรวม 18.54 ล้านบาท คงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 49.44 ล้านบาท
- 46.4 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในเรื่องการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ โดยการตัดหุ้นที่ยังมิได้ออกจำหน่าย จำนวน 168 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 168 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,174 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,006 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 168 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมถึงอนุมัติการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ ข้อ 4. เรื่องทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ

47. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล การทำบัญชี เลขานุการบริษัทฯ
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการ และกฎบัตร คณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็ม ที่บริษัทฯ ได้จัดทำ
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ท่านสามารถศึกษาข้อมูลบริษัทเพิ่มเติมได้จากรายละเอียดในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ได้ที่
https://www.samartcorp.com/ir_onereport_th.php หรือสแกน QR Code ด้านล่าง



- ในกรณีที่รายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้น เช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏ ในรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

SAMART

บริษัท สามารทคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

99/1 หมู่ที่ 4 ชั้น 35 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลคลองเตย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทร +66 2502 6000



www.samartcorp.com