



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567

แบบ 56-1 One Report

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	10
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	36
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	53
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	54
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	62

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	63
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	64

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	71
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	73
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	80
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	92

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	106
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	115
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	116

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.1 ข้อมูลทั่วไป	131
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	134
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	135
5.4 ตลาดรอง	136
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	137
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	138
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	154
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	166
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	168
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	171
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชด้อย	183
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	192
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	198
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	202
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	
8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	205
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	229
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อยอื่น ๆ	230

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 233

9.2 รายการระหว่างกัน 235

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 287

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 289

งบการเงิน 297

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 301

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 375

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2515 เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ด้วยการเล็งเห็นโอกาสขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเวลาในประเทศไทยกำลังมุ่งพัฒนาประเทศ ดังนั้นงานก่อสร้างด้านต่างๆ จึงเกิดขึ้นมากมาย โดยบริษัทมีนโยบายตั้งแต่แรกเริ่มที่มุ่งรับงานก่อสร้างซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ และดำเนินงานภายใต้หลักปรัชญาทางธุรกิจที่เน้นความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน รวมทั้งให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดมา โดยลักษณะงานของบริษัท ในระยะแรกนั้นเป็นการก่อสร้างอาคารและงานโยธาทั่วไป โดยเน้นงานของกองทัพและภาครัฐ

ต่อมาในปี 2524 บริษัทได้เข้าร่วมทุนกับ บริษัท ไคคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างรายใหญ่ 1 ใน 10 รายแรกของประเทศญี่ปุ่น โดยร่วมกันก่อตั้ง บริษัท ข.การช่าง-ไคคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด ขึ้นเพื่อเป็นการขยายขอบเขตการดำเนินงานธุรกิจ และเพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการก่อสร้าง รวมถึงการได้มาซึ่งพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจอีกด้วย

หลังจากนั้นบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2537 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์ จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2538 ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวถือเป็นช่วงเวลาที่ยิ่งใหญ่ มีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของบริษัทในรอบด้าน ทั้งจากการปรับวิธีการบริหารงานควบคู่ไปกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้างโดยการร่วมทุนกับบริษัทต่างชาติอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถขยายขอบเขตในการรับงานก่อสร้างที่หลากหลาย จนก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่สามารถดำเนินการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่มีความซับซ้อน และจำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีในด้านวิศวกรรมก่อสร้างขั้นสูงได้ เช่น การก่อสร้างโครงการระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานขนาดใหญ่ ได้แก่ การก่อสร้างทางด่วน รถไฟฟ้าใต้ดิน หรือโรงไฟฟ้าพลังน้ำ เป็นต้น และด้วยการพัฒนาขีดความสามารถทั้งทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทมีความสามารถในการทำงานก่อสร้างโครงการในลักษณะออกแบบพร้อมก่อสร้าง (Turnkey) ได้อย่างดี

นอกจากนี้ ด้วยวิสัยทัศน์และนโยบายของคณะผู้บริหารที่ตระหนักถึงความจำเป็นในการขยายโอกาสเพื่อขยายขอบเขตการดำเนินธุรกิจ การสร้างจุดเด่น และสร้างความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัท จึงทำให้บริษัทมีโอกาสผนวกบทบาทไปสู่การเป็นผู้ลงทุนเพื่อดำเนินธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในระดับภูมิภาคอย่างครบวงจรอีกธุรกิจหนึ่ง โดยในปัจจุบันบริษัทได้มีการลงทุนในโครงการสัมปทานทั้งโครงการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ครอบคลุมในทุกระบบ ไม่ว่าจะเป็นระบบคมนาคม ระบบขนส่งมวลชน ระบบสาธารณูปโภคน้ำ ระบบพลังงานไฟฟ้า เช่น การลงทุนใน บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) และส่วนต่อขยายต่างๆ การลงทุนในโครงการรถไฟฟ้าผ่านนครสายเฉลิมรัชมงคล โดย บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้ควบรวมกับ บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบทางพิเศษและรถไฟฟ้า ซึ่งต่อมา บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและบริหารจัดการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร รวมถึงเป็นผู้ให้บริการเดินรถไฟฟ้า โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย และโครงการรถไฟฟ้าผ่านนครสายฉลองรัชธรรม หรือโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) การลงทุนในโครงการผลิตน้ำประปา โดย บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) เพื่อขายให้แก่การประปาสวนภูมิภาคในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรสาคร และการลงทุนในบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งดำเนินธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานประเภทต่างๆ เช่น การลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (น้ำจืด 2) เพื่อผลิตไฟฟ้า และจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ระบบ Cogeneration 2 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้า 117.5 MW และ 120 MW เพื่อผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน การลงทุนในโครงการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำโขงบุรี และการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง เพื่อผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกับรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว เป็นต้น และจากการที่บริษัทดำเนินธุรกิจเช่นว่านี้ ได้แสดงให้เห็นผลประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมเมื่อบริษัทในกลุ่มที่บริษัทถือหุ้นประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจและมีผลประโยชน์ที่ดีซึ่งส่งผลให้บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในบริษัทต่างๆ เหล่านั้นในรูปของเงินปันผล รวมทั้งกำไรจากการขายเงินลงทุนซึ่งทำให้บริษัทมีรายได้และกำไรอย่างสม่ำเสมออีกด้วย

อนึ่ง จากนโยบายและวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลในการดำเนินธุรกิจทำให้บริษัทสามารถเป็นผู้รับเหมาก่อสร้าง ผู้ลงทุน และเป็นผู้รับสัมปทาน ซึ่งนับเป็นสิ่งที่แตกต่างจากบริษัทก่อสร้างชั้นนำอื่นๆ ในประเทศ และทำให้บริษัทมีรายได้จากงานก่อสร้างทั้งในส่วนของภาครัฐและเอกชน รวมถึงมีรายได้จากการลงทุนในธุรกิจพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอีกด้วย นอกจากนี้บริษัทสามารถบริหารความเสี่ยงในธุรกิจรับเหมาก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการที่บริษัทมีโอกาสนำเสนอราคาของตนเองโดยใช้บทบาทของผู้พัฒนา ผู้ลงทุน และผู้บริหารสัมปทานได้อย่างครบวงจร ทั้งนี้ ด้วยนโยบายและกลยุทธ์ต่างๆ ในการบริหารงานสามารถสร้างผลตอบแทนทางธุรกิจที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตที่มั่นคงอย่างต่อเนื่องให้กับบริษัทและบริษัทในกลุ่ม อีกทั้งทำให้บริษัทมีความเข้มแข็งและมีความแตกต่าง พร้อมทั้งมีโอกาสและศักยภาพเหนือกว่าการเป็นบริษัทก่อสร้างเพียงอย่างเดียว และนั่นคือจุดเด่นที่ทำให้บริษัทสามารถประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจมายาวนานกว่า 50 ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท รวมทั้งเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณ พร้อมด้วยการกำกับ ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่กิจการสูงสุด นอกจากนี้ยังได้มีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาทุกปี

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้มีการทบทวนนโยบายและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ของบริษัท ประจำปี 2567 รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายระยะยาว และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อต่อยอดผลร่วมสู่ความยั่งยืนเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ดังนั้นเพื่อบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทจึงได้ใช้แนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายภายใต้หลักการดังนี้

วิสัยทัศน์

“ช.การช่าง สร้างสรรค์งานวิศวกรรม เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชีวิตและสังคมที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

- * สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพสำหรับ ลูกค้า มุ่งสร้างประโยชน์ให้กับสังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่ดีและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน
- * บริหารงานอย่างมีอาชีพภายใต้หลักธรรมาภิบาลและยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- * ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ควบคู่กับการดำเนินงานที่ยึดหลักความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ
- * ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนานวัตกรรม

ค่านิยม (C-K-S-A-T-I)

C: Commitment to Quality (มุ่งมั่นสร้างงานคุณภาพ)
K: Knowledge and Knowhow (ด้วยความรู้และความชำนาญ)
S: Synergy and Sustainability (ผสานพลังรวมในกลุ่มเพื่อความยั่งยืน)
A: Agility (พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก)
T: Trust in Teamwork (เชื่อมั่นในทีมเวิร์ค)
I: Integrity and Innovation (ยึดมั่นในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม)

วัตถุประสงค์

1. ดำเนินงานก่อสร้างตามแผนงาน
 2. ทำตามขั้นตอนของสัญญาทุกโครงการ
 3. เตรียมความพร้อมในการลงทุนโครงการต่างๆ
 4. รักษาสภาพคล่อง บริหารเงินลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารความเสี่ยงและลดต้นทุนการเงิน
 5. สร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย รับผิดชอบต่อสังคม และสื่อสารให้บุคคลภายในและภายนอกองค์กรรับทราบ
 6. รักษาไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รักษาระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015)
- พัฒนาระบบสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่ดี

เป้าหมาย

เป้าหมาย แผนงาน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ บริษัทได้ปฏิบัติตามเป้าหมาย แผนงาน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานประจำปี 2567 ดังนี้

1. ดำเนินการให้การก่อสร้าง และงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีความคืบหน้าตามกำหนดการ ด้วยการพัฒนาและนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้ตามความเหมาะสม
2. ดำเนินการตามขั้นตอนของสัญญาในทุกโครงการ
3. ศึกษาความเหมาะสมในการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ และเตรียมความพร้อมในการลงทุนโครงการต่างๆ
4. รักษาสภาพคล่อง รวมถึงบริหารเงินลงทุนระยะสั้น และการลงทุนระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มรายได้ พร้อมทั้งนำเครื่องมือทางการเงินต่างๆ มาใช้ เพื่อบริหารความเสี่ยง และลดต้นทุนการเงิน
5. สร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสียโดยผ่านกระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคม และสื่อสารให้บุคคลภายใน และภายนอกองค์กรรับทราบ
6. รักษาไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงรักษาระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) และพัฒนาระบบสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่ดี

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์ต่อยอดพลังร่วมสู่ความยั่งยืน

- * มุ่งสู่ความยั่งยืนโดยเลือกดำเนินธุรกิจที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยมีผลตอบแทนทางธุรกิจที่ดีและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว
- * บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา
- * เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาบุคลากร องค์กรความรู้เพื่อสร้างทุนมนุษย์และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
- * พร้อมปรับและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้ทันกับโลกและความต้องการของตลาด
- * ต่อยอดพลังร่วมในธุรกิจก่อสร้าง และการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในกลุ่ม ข.การช่าง เพื่อสร้างโครงการที่มีประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ
- * ให้ความสำคัญกับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ ⁽¹⁾

ตามที่ได้กล่าวในเบื้องต้นถึงนโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทแล้วนั้น จึงสรุปรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของบริษัทได้ดังนี้

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2567	<ol style="list-style-type: none">เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างงานซ่อมบำรุง และปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษพระราม 9 กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 18 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 618,161,920 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างงานซ่อมบำรุง และปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษอุดรรัถยา กับ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 12 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 402,009,730 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างก่อสร้าง งานโครงสร้าง สถาปัตยกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม และงานระบบประกอบอาคาร โครงการหอศิลป์วัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก อำเภอเมือง จังหวัดน่าน กับ มูลนิธิรักษาน่านในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 549 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 522,000,000 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างงานโครงการปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพและประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โดยออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และ งานโยธา กับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 540 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 447,873,221 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างงานออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) และสัญญาจ้างงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดังนี้<ol style="list-style-type: none">สัญญาจ้างงานออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มีระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออก) 42 เดือน และระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออกและช่วงตะวันตก) 72 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 26,714,000,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)สัญญาจ้างงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) มีระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออก) 42 เดือน และระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออกและช่วงตะวันตก) 72 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 26,714,000,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและปรับปรุงระบบรถไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 1,260 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 6,800,000,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock) ภายในวงเงินไม่เกิน 3,000 ล้านบาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 130 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนร้อยละ 7.67 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท โดยการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อคืนภายในระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นคืนรวมทั้งหมดจำนวน 6,639,000 หุ้น คิดเป็น 0.39% ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว มูลค่ารวมที่ซื้อคืน 129,779,240 บาท

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	<p>8. เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้ทำสัญญาการร่วมค้ากับ บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยใช้ชื่อว่ากิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) โดยมีสัดส่วนการร่วมลงทุนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริษัท ซี.การช่าง จำกัด (มหาชน) 51 % 2. บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) 49 % <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ส่วนตะวันตก ช่วงบางขุนนนท์ - ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กับ บริษัท ซี.การช่าง จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 64 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 58,950,000,000 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)</p>
2566	<p>1. เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริหาร ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทซื้อหุ้นสามัญในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายอื่น เพิ่มอีกร้อยละ 10 รวมถึงการชำระเงินทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 20 และบริษัทได้นำไปหุ้นทั้งหมดของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อกลุ่มธนาคาร</p> <p>2. เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 บริษัทได้แจ้งการสิ้นสุดโครงการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนเพื่อบริหารทางการเงินที่จำหน่ายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีกำหนดระยะเวลาจำหน่ายหุ้นซื้อคืนนับตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2566 จำนวน 36,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 2.13 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และบริษัทได้ดำเนินการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนได้แล้วทั้งหมดมูลค่ารวมทั้งสิ้น 781,658,040 บาท บริษัทจึงประกาศสิ้นสุดโครงการจำหน่ายหุ้นซื้อคืนเพื่อบริหารทางการเงิน</p>
2565	<p>เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 ได้มีมติอนุมัติเรื่องที่สำคัญ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ในวงเงินรวมสูงสุดไม่เกิน 4,304 ล้านบาท โดยทยอยชำระเงินทุนดังกล่าวตามกำหนดการเรียกชำระจนกว่าการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้ (ภายในเดือนธันวาคม 2572)</p> <p>(ข) การเข้าทำรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบเงินกู้ยืมผู้ถือหุ้น (Shareholders' Loan) แก่ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (บริษัทร่วม) ในกรณีการจัดหาเงินไม่เพียงพอต่อการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ในวงเงินรวมสูงสุดไม่เกิน 1,833.70 ล้านบาท แต่เนื่องจากรายการดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนเงิน และวันที่จะเกิดรายการ ทั้งนี้ หากในอนาคตรายการดังกล่าวเกิดขึ้นจริง บริษัทจะพิจารณานำเรื่องดังกล่าวเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอีกครั้ง และจะดำเนินการตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด</p> <p>(ค) การเข้าทำรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ บริษัท พีที จำกัด ผู้เดียว ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (บริษัทร่วม) ด้วยการชำระเงินแทนในกรณีที่ไม่สามารถชำระเงินตามส่วนของตนที่มีพันธะผูกพันได้จนงานก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางแล้วเสร็จ ในวงเงินรวมสูงสุดไม่เกิน 2,868.01 ล้านบาท แต่เนื่องจากรายการดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนเงิน และวันที่จะเกิดรายการ ทั้งนี้ หากในอนาคตรายการดังกล่าวเกิดขึ้นจริง บริษัทจะพิจารณานำเรื่องดังกล่าวเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอีกครั้ง และจะดำเนินการตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด</p>
2563	<p>คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน โดยมีวงเงินสูงสุดที่ใช้ในการซื้อหุ้นคืนไม่เกิน 3,000 ล้านบาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 169,389,000 หุ้น (คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด) โดยการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืนภายในระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2563 ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 (วันที่เสร็จสิ้นระยะเวลาการซื้อหุ้นคืน) จำนวนหุ้นที่บริษัทซื้อคืนในโครงการซื้อหุ้นคืน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 36,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 2.13 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งรวมเป็นมูลค่ารวมของหุ้นที่ซื้อคืนทั้งสิ้นเท่ากับ 674,407,440 บาท</p>
2563	<p>บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนกับบุคคล และ/หรือนิติบุคคลอื่นที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท โดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ("LPCL") จาก บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว ("PTS") ซึ่งเป็นพันธมิตรในการร่วมพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ("สปป.ลาว") จำนวน 415,000 หุ้น ในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.24 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของ LPCL คิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 100,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือเทียบเท่าจำนวน 3,150,000 บาท (อัตราแลกเปลี่ยน 31.50 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ที่แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว ทั้งนี้บริษัทมีภาระผูกพันต่อการชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นในอนาคตเมื่อการศึกษาและพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางแล้วเสร็จหรือมีความชัดเจนต่อการลงทุน</p>

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2558	บริษัทสนับสนุนการดำเนินการควบบริษัทระหว่าง บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BECL) กับ บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BMCL) เนื่องจากการควบบริษัทถือเป็นกลยุทธ์ในการผสมผสานความแข็งแกร่งของทั้งสองบริษัทเข้าด้วยกัน เพื่อเพิ่มความหลากหลายของการให้บริการ สร้างศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจและเพิ่มโอกาสเติบโตในอนาคต รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหลักทรัพย์ของบริษัทใหม่ที่เกิดจากการควบ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นร่วมระหว่างผู้ถือหุ้นของ บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และผู้ถือหุ้นของ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทใหม่ที่เกิดจากการควบบริษัทตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดไว้ โดยนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ได้รับจดทะเบียนการควบบริษัทดังกล่าว ในวันที่ 30 ธันวาคม 2558 ส่งผลให้บริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สิ้นสภาพจากการเป็นนิติบุคคล และเกิดเป็นบริษัทใหม่ที่เกิดจากการควบบริษัท โดยบริษัทใหม่มีชื่อว่า บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (Bangkok Expressway and Metro Public Company Limited ชื่อย่อ BEM) มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเท่ากับ 15,285,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 15,285,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ในกรณีนี้ บริษัทใหม่ดังกล่าวได้รับมาซึ่งทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบทั้งหมดของบริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยผลของกฎหมายนับแต่วันที่ยานทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด รับจดทะเบียนควบบริษัทเป็นต้นไป
2556	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556
2555	บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงการฝายน้ำล้นไชยะบุรี ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยมีมูลค่าโครงการก่อสร้างกว่า 76,000 ล้านบาท และมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 1,285 เมกะวัตต์ โดยผลิตไฟฟ้าขายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว ซึ่งแล้วเสร็จในปี 2562
2554	บริษัทได้ก่อตั้ง บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด และบริษัท บางเขนชัย จำกัด ขึ้นเพื่อดำเนินการก่อสร้างและบริหารจัดการโครงการผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าและจำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นอกจากนี้ บริษัทยังได้ก่อตั้งบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด ขึ้นเพื่อเป็นบริษัท Holding Company โดยมีบริษัท แกนเป็น บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ผู้ถือหุ้นหลักของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 มีวัตถุประสงค์ในการลงทุนและถือหุ้นในธุรกิจพลังงาน ซึ่งเริ่มจากการถือหุ้นในธุรกิจพลังงานที่ได้รับการพัฒนาโดยกลุ่มของบริษัทและมีวิสัยทัศน์ที่จะลงทุนในธุรกิจพลังงานที่ดี รวมถึงพลังงานทางเลือกและพลังงานสะอาด ทั้งในโครงการที่ได้รับการริเริ่มพัฒนาโดยกลุ่มของบริษัทหรือกลุ่มพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ เพื่อเป็นการต่อยอดการเจริญเติบโตของธุรกิจในด้านนี้
2553	บริษัทได้ก่อตั้ง บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ขึ้นเพื่อดำเนินการรับสัมปทานในการผลิตกระแสไฟฟ้า จาก สปป.ลาว
2552	บริษัทได้ขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานด้านอื่นๆ นอกเหนือจากการลงทุนด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เช่น การลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแก๊สธรรมชาติ เทคโนโลยีโคเจนเนอเรชัน (ความร้อนร่วม) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัท ได้ก่อตั้ง บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด ขึ้นเพื่อดำเนินการก่อสร้างและบริหารจัดการโครงการผู้ผลิตไฟฟ้า รายเล็ก (SPP) ขนาดกำลังผลิต 120 เมกะวัตต์ ระบบ Cogeneration ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า และจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
2549	บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 โดยมีมูลค่าโครงการกว่า 22,000 ล้านบาท มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์ ผลิตไฟฟ้าขายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นโครงการที่มีประโยชน์ ทั้งในด้านการเป็นแหล่งไฟฟ้าพลังงานสะอาดและเป็นพลังงานที่หมุนเวียน มีราคาถูก และมีความมั่นคง รวมถึงเป็นการลงทุนระหว่างประเทศ ช่วยสร้างงาน สร้างรายได้ให้ สปป.ลาว รวมถึงมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชากรในพื้นที่ในระยะยาวเป็นการกระชับมิตรภาพและสร้างพันธมิตรและโอกาสในการลงทุนที่ดีต่อไปในระดับประเทศ
2547	บริษัทได้ก่อตั้ง บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ขึ้นเพื่อเป็นผู้พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำจิม 2 ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)
2539	บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 700 ล้านบาท เป็น 1,050 ล้านบาท ซึ่งนับเป็นช่วงเวลาของบริษัทได้เจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว โดยมีการเพิ่มขีดความสามารถของบริษัททั้งจากการปรับปรุงวิธีบริหารงานควบคู่ไปกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้าง โดยการร่วมทุนกับบริษัทต่างชาติอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น บริษัท บิลฟิงเกอร์ เอ จี จำกัด จากประเทศเยอรมัน บริษัท เอมส์ วอเตอร์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด จากประเทศอังกฤษ เป็นต้น ทำให้บริษัท สามารถขยายขอบเขตการดำเนินงานจนสามารถก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทที่รับเหมาก่อสร้างจำนวนไม่กี่รายที่สามารถรับดำเนินการก่อสร้างที่มีความซับซ้อนและจำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีในการก่อสร้างขั้นสูงได้ เช่น การก่อสร้างโครงการระบบสาธารณสุขปภอค พื้นฐานขนาดใหญ่ (Large Scale Infrastructure Project) นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาขีดความสามารถทั้งทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการ ทำให้บริษัทมีขีดความสามารถในการทำงานโครงการในลักษณะออกแบบพร้อมก่อสร้าง (Turnkey) โครงการสัมปทานในลักษณะ Build-Transfer-Operate (BTO), Build-Operate-Transfer (BOT),

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2539	Build-Own-Operate (BOO) และ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT) ทั้งโครงการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่
2537	บริษัทได้มีการขยายขอบเขตการทำธุรกิจ และได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2537 บริษัทได้ดำเนินการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนเพิ่มเป็น 700 ล้านบาท และได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2538
2524	บริษัทได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการขยายขอบเขตการค้าเงินธุรกิจ เพื่อการเจริญเติบโตของบริษัท ในระยะยาว บริษัทจึงได้เข้าร่วมทุนกับ บริษัท โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างรายใหญ่ 1 ใน 10 รายแรกของประเทศไทย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจก่อสร้างและการบริหาร รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ
2515	บริษัทเริ่มจดทะเบียนก่อตั้งเป็นบริษัทจำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรกจำนวน 1.40 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยในระยะแรกลักษณะงานของบริษัทเป็นการก่อสร้างอาคารและงานโยธาทั่วไป ซึ่งมีลูกค้าสำคัญ คือ หน่วยงานราชการ เช่น กองทัพบกและกองทัพอากาศ โดยมีผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับบริษัท ได้แก่ โรงเรียนนายร้อย จปร. อาคารโรงพยาบาล และสาธารณูปโภคต่างๆ ของกองทัพบก และอาคารสถานีโทรทัศน์ของ อ.สม.ท. เป็นต้น

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ นอกจากนั้น การเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขึ้น นับตั้งแต่ปี 2563 เรื่อยมาจนถึงปี 2567 นั้น ปัญหาดังกล่าวทำให้บริษัทมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับหากเกิดปัญหาโรคระบาดต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอีกในอนาคต โดยบริษัทได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ซึ่งส่งผลให้บริษัทได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ในระดับต่ำมาก โดยในส่วนของการก่อสร้างไม่ได้ส่งผลกระทบทางการเงินของบริษัทแต่อย่างใด สำหรับปี 2563 ผลกระทบจาก COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทเป็นการได้รับผลกระทบทางอ้อมจากกลุ่มบริษัทที่บริษัทเข้าไปลงทุน เช่น บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนลดลงแต่ก็เป็นแค่ช่วงเวลาหนึ่งเท่านั้น โดยภายหลังจากภาครัฐผ่อนคลายนโยบายการต่างๆ ทาง BEM สามารถดำเนินงานในรูปแบบ new normal จำนวนคนที่ใช้บริการรถไฟฟ้า หรือทางด่วนได้กลับมาใช้บริการตามปกติ เป็นต้น และเมื่อปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้กลับมาแพร่ระบาดอีกครั้งในปี 2564 และเรื้อรังมาจนถึงปี 2567 นั้น ด้วยความเตรียมความพร้อมที่ดีของบริษัทในการป้องกันปัญหาดังกล่าวไว้แล้วจึงไม่ได้ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทแต่อย่างใด

ทั้งนี้ สามารถสรุปผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้ดังนี้

- ผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจ
 - ไม่ได้รับผลกระทบ

การดำเนินการ

 - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจ ดำเนินโครงการก่อสร้างและสำนักงานใหญ่
 - ดูแลความปลอดภัย สุขอนามัยทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มที่
- ผลกระทบต่อยุติและกำไร
 - ไม่ได้รับผลกระทบต่อยุติและกำไร
 - ได้รับผลกระทบทางอ้อมจากส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมที่บริษัทลงทุน

การดำเนินการ

 - การเบิกจ่ายรายได้ก่อสร้างเป็นไปตามแผน
 - ลงทุนในบริษัทสัมพันธ์ที่เป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานได้รับผลกระทบน้อยเมื่อเทียบกับธุรกิจอื่น
 - ติดตาม และประเมินผลกระทบของบริษัทต่างๆ ที่บริษัทลงทุนอย่างใกล้ชิด
 - บริหารเงินสดและวางแผนทางการเงินอย่างรอบคอบ
- ผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจในอนาคตและแผนการปฏิบัติงาน
 - ไม่ได้รับผลกระทบต่อโครงการในอนาคต

การดำเนินการ

 - โครงการในแผนประมูลเป็นโครงการสำคัญพื้นฐานของประเทศซึ่งเป็นกลไกหลักในการช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจ
 - แผนการเปิดประมูลทยอยออกมาตามแผน
 - พร้อมร่วมเดินหนาสืบสานโครงการต่างๆ ของภาครัฐที่จะฟื้นฟูเศรษฐกิจไปสู่ new normal

อย่างไรก็ตาม ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น เป็นปัญหาสำคัญที่บริษัทได้มีการติดตามอย่างใกล้ชิด โดยบริษัทไม่มีความกังวลหากปัญหาดังกล่าวจะเกิดขึ้นอีกในอนาคตเพราะบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีมาตรการต่างๆ รองรับปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี บริษัทจึงคาดว่าจะไม่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากสถานการณ์ดังกล่าว

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

(1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง

ในปี 2567 บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ จำนวน 5,482 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์การใช้เงิน คือ เพื่อชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอน และมีระยะเวลาการใช้เงินภายในเดือนกรกฎาคม 2567 ทั้งนี้บริษัทได้นำเงินดังกล่าวไปใช้ตามวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอน โดยมีระยะเวลาการใช้เงินภายในเดือนกรกฎาคม 2567 ซึ่งเป็นไปตามที่เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้และหนังสือชี้ชวน

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : มี

การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง

รายการการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้แต่ละครั้ง			
รายการที่ 1			
ประเภทตราสารที่ระดมทุน		จำนวนเงินจากการระดมทุน	
ตราสารหนี้		5,482.00 ล้านบาท	
วัตถุประสงค์การใช้เงิน	ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ	จำนวนเงินตามแผน	จำนวนเงินใช้ไป
1. เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ CK245B ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 7 พฤษภาคม 2567	07 พ.ค. 2567 - 07 พ.ค. 2567	5,482.00 - 5,482.00	1,200.00 - 1,200.00
2. เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ CK246A ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 7 มิถุนายน 2567 จำนวนเงิน 500 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ CK246B ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 28 มิถุนายน 2567 จำนวนเงิน 3,500 ล้านบาท	มิ.ย. 2567 - มิ.ย. 2567	5,482.00 - 5,482.00	4,000.00 - 4,000.00
3. ชำระคืนหนี้หุ้นกู้ CK247A	08 ก.ค. 2567 - 08 ก.ค. 2567	5,482.00 - 5,482.00	282.00 - 282.00
<p>การดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p> <p>บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>ความคืบหน้าของการใช้เงิน / เหตุผลและมาตรการดำเนินการกรณีใช้เงินไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>-</p> <p>ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-</p>			

กฎหมายที่บังคับใช้ (สำหรับบริษัทที่เคยเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้)

(2) กฎหมายที่ใช้บังคับกับตราสารหนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ

ผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : มี

บริษัทได้ให้คำรับรองและการรับประกัน รวมถึงมีภาระหน้าที่ของการเป็นผู้ออกหุ้นกู้ ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้ และผู้ถือหุ้นของหุ้นกู้แต่ละชุด เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) เป็นต้น

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	CK
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์ :	10400
ประเภทธุรกิจ :	ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั่วไป โดยรับงานจากหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน มีลักษณะกิจการเป็นผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) ผู้รับเหมาช่วง (Sub Contractor) หรือลักษณะกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วมทุนแบบคอนซอร์เทียม (Consortium) และเป็น ผู้ลงทุนเพื่อดำเนินธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอย่างครบวงจร
เลขทะเบียนบริษัท :	0107537002575
โทรศัพท์ :	0-2277-0460, 0-2275-0026
โทรสาร :	-
เว็บไซต์บริษัท :	http://www.ch-karnchang.co.th
อีเมล :	-
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)	
หุ้นสามัญ :	1,693,896,872
หุ้นบุริมสิทธิ :	0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร



โลโก้ของบริษัท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	19,660,209.41	37,955,825.01	38,769,908.77
รายได้จากการเป็นผู้รับเหมาโดยตรง (พันบาท)	18,096,704.83	36,484,972.94	37,457,865.80
รายได้อื่น (ค่าบริการโครงการ เงินปันผล ฯลฯ) (พันบาท)	1,563,504.58	1,470,852.07	1,312,042.97
อื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการเป็นผู้รับเหมาโดยตรง (%)	92.05%	96.12%	96.62%
รายได้อื่น (ค่าบริการโครงการ เงินปันผล ฯลฯ) (%)	7.95%	3.88%	3.38%
อื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รูปภาพโครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

ส่วนที่ 1

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

อัตราส่วนการรับงานของบริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

แบ่งตามลักษณะการรับงาน

หน่วย : ล้านบาท

มูลค่างาน	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการเป็น ผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor)	12,198.80	84.60	18,096.70	92.05	36,484.97	96.12	37,457.87	96.62
รายได้จากการเป็น ผู้รับเหมาช่วง (Sub-contractor)	-	-	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น (ค่าบริการ โครงการ เงินปันผล ฯลฯ)	2,220.45	15.40	1,563.50	7.95	1,470.85	3.88	1,312.04	3.38
รวม	14,419.25	100.00	19,660.20	100.00	37,955.82	100.00	38,769.91	100.00

โครงสร้างรายได้ (งบการเงินรวม)

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของ บริษัท	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้จากสัญญาก่อสร้าง	บมจ.ช.การช่าง	-	4,954.40	34.36	6,568.96	33.41	7,970.43	21.00	7,134.37	18.40
	บจ.ช.การช่าง (ลาว)	100.00	1,607.85	11.15	4,648.77	23.65	17,879.83	47.11	19,428.59	50.11
	บจ.ช.การช่าง - ไคกีว	55.00	1,080.85	7.50	1,632.25	8.30	4,566.72	12.03	3,075.45	7.93
	คอนสตรัคชั่น									
	กิจการร่วมค้า ซีเคทีซี	70.00	-	-	-	-	-	-	-	-
	กิจการร่วมค้า ซีเคซีเอช	70.00	20.84	0.14	1.60	0.01	-	-	-	-
	กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที	60.00	4,534.86	31.45	3,303.15	16.80	1,581.55	4.17	391.41	1.01
	กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2	54.00	-	-	700.09	3.56	823.75	2.17	2,177.28	5.62
	กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3	51.00	-	-	428.15	2.18	564.32	1.49	1,351.67	3.49
	กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล	55.00	-	-	813.73	4.14	3,098.37	8.15	3,868.89	9.98
	กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์	51.00	-	-	-	-	-	-	30.21	0.08
รวมรายได้จากการก่อสร้าง			12,198.80	84.60	18,096.70	92.05	36,484.97	96.12	37,457.87	96.62
รายได้ก่อสร้างจากงานภาครัฐ			7,282.65	59.70	9,102.76	50.30	10,811.51	29.63	11,943.42	31.88
รายได้ก่อสร้างจากงานภาคเอกชน			4,916.15	40.30	8,993.94	49.70	25,673.46	70.37	25,514.45	68.12
รายได้คอกเบี้ย			593.96	4.12	526.54	2.68	559.20	1.47	439.46	1.13
รายได้เงินปันผล			464.64	3.22	464.64	2.36	464.64	1.22	464.68	1.20
รายได้อื่น ⁽⁴⁾			1,161.85	8.06	572.32	2.91	447.01	1.19	407.90	1.05
รวม ⁽²⁾			14,419.25	100.00	19,660.20	100.00	37,955.82	100.00	38,769.91	100.00

หมายเหตุ : (1) ส่วนรายได้อื่น ประกอบด้วย กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง

รายได้ค่าบริการ โครงการ รายได้ค่าเช่า รายได้เบ็ดเตล็ด เป็นต้น

(2) ตัวเลขรายได้แต่ละประเภทของแต่ละบริษัทในตารางข้างต้นได้มีการสุทธิตายการระหว่างกันแล้ว

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2565	2566	2567
รายได้รวม (พันบาท)	19,660,209.41	37,955,825.01	38,769,908.77
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	15,011,444.18	20,075,996.84	19,341,318.04
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	4,648,765.23	17,879,828.17	19,428,590.73
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	76.35%	52.89%	49.89%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	23.65%	47.11%	50.11%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2565	2566	2567
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	1,563,504.58	1,470,852.07	13,120,042.97
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	1,563,504.58	1,470,852.07	13,120,042.97

	2565	2566	2567
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2565	2566	2567
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	1,529,648.09	1,519,900.05	1,875,037.09

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเป็นธุรกิจหลัก โดยรับงานก่อสร้างทั้งจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ซึ่งมีทั้งการรับงานในลักษณะที่เป็นผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) หรือ เป็นผู้รับเหมาช่วง (Sub Contractor) รวมทั้งได้รวมมือกับบริษัทผู้รับเหมาต่างประเทศในลักษณะของกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ซึ่งเป็นการร่วมทุนในโครงการก่อสร้างที่ไม่สามารถแบ่งแยกชิ้นงาน หรือปริมาณงานของผู้ร่วมทุนแต่ละรายได้ โดยผู้ร่วมทุนแต่ละรายมีความรับผิดชอบในกำไรหรือขาดทุนตามสัดส่วนที่ตกลงกันไว้ร่วมกันในงานทุกชิ้น หรือในลักษณะของกิจการร่วมทุนแบบคอนซอร์เทียม (Consortium) ซึ่งเป็นการร่วมทุนในโครงการก่อสร้างที่สามารถแบ่งแยกชิ้นงานและปริมาณงานของแต่ละรายจากกันได้ และผู้ร่วมทุนแต่ละรายมีความรับผิดชอบในกำไรหรือขาดทุนโดยอิสระจากกัน ซึ่งการดำเนินงานลักษณะนี้ส่วนใหญ่ เป็นโครงการต่างๆ ของภาครัฐบาล ทั้งนี้ ด้วยวิสัยทัศน์และนโยบายที่บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารเพื่อเป็นการขยายโอกาสและต่อยอดในการดำเนินธุรกิจอันส่งผลให้บริษัทมีการเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน พร้อมทั้งมีโอกาสมิมีความแตกต่างด้วยศักยภาพที่เหนือกว่าการเป็นบริษัทก่อสร้างเพียงอย่างเดียว บริษัทจึงได้ลงทุนในธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในระดับภูมิภาคอย่างครบวงจรอีกธุรกิจหนึ่ง โดยในปัจจุบันบริษัทได้มีการลงทุนในระบบคมนาคม ระบบขนส่งมวลชน ระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ระบบพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั่วไป

บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดการประกอบธุรกิจทั้ง 2 ประเภท ดังนี้

1. ธุรกิจการก่อสร้าง

การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของบริษัท บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า สามารถแบ่งลักษณะการดำเนินงานได้เป็น 2 ลักษณะ คือ

(ก) **ผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor)** บริษัทจะดำเนินการเสนองานในนามบริษัทเพื่อเป็นผู้รับเหมาด้วยวิธีการประกวดราคาหรือการเจรจาต่อรองจากเจ้าของโครงการโดยตรง และในกรณีเป็นงานโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องมีบริษัทผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้าร่วมด้วย บริษัทจะเสนองานร่วมกับบริษัทต่างประเทศที่มีความชำนาญตามข้อกำหนดของเจ้าของโครงการดังกล่าว โดยการรับงานในลักษณะนี้บริษัทมิได้เป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างทั้งหมดเพียงลำพัง แต่จะจ้างผู้รับเหมาช่วงเข้าร่วมดำเนินงานบางส่วนไป ซึ่งการสรรหาผู้รับเหมาช่วงนั้นบริษัทพิจารณาจากความน่าเชื่อถือ และผลงานในอดีตเป็นเกณฑ์ และบริษัทมิได้พึ่งพาหรือขึ้นอยู่กับผู้รับเหมาช่วงรายหนึ่งรายใดเป็นพิเศษ

(ข) **ผู้รับเหมาช่วง (Sub Contractor)** บริษัทจะรับงานโดยการรับจ้างจากผู้รับเหมารายอื่นที่ได้รับงานโดยตรงจากเจ้าของโครงการ โดยงานประเภทนี้ส่วนใหญ่จะเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตที่ใช้เครื่องจักรกลขนาดใหญ่ และมีความซับซ้อนซึ่งมักจะดำเนินงานโดยบริษัทต่างประเทศ และต้องการผู้ดำเนินการก่อสร้างที่มีความสามารถและประสบการณ์หลายด้าน ซึ่งบริษัทที่เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างโดยตรง (Main Contractor) รายเดียวไม่มีประสบการณ์และความชำนาญเพียงพอจะดำเนินงานได้ทั้งหมดทุกขั้นตอน ดังนั้นบริษัทจะพิจารณาเป็นผู้รับเหมาช่วง (Sub Contractor) จากบริษัทผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) ที่มีชื่อเสียงและฐานะทางการเงินมั่นคงเท่านั้น และจะรับดำเนินงานบางส่วนตามที่บริษัท มีขีดความสามารถเพียงพอ ซึ่งการดำเนินงานลักษณะนี้ทำให้บริษัทมีโอกาสได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิศวกรรม กระบวนการผลิตต่างๆ และการบริหารงาน ตลอดจนพันธมิตรทางการค้าที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินงานโครงการที่มีขนาดใหญ่และต้องการเทคโนโลยีขั้นสูงยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคตด้วย บริษัทมีประสบการณ์และความชำนาญทางด้านวิศวกรรมและงานก่อสร้างทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นงานก่อสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ทางยกระดับ ทางด่วน งานก่อสร้างอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม หรืองานระบบเครื่องกลและงานระบบไฟฟ้า ได้แก่ งานติดตั้งอุปกรณ์เครื่องจักรสำหรับโรงงานต่างๆ เป็นต้น เมื่อพิจารณาจากโครงสร้างรายได้ในอดีตและโครงการในปัจจุบัน สามารถแบ่งชนิดของงานก่อสร้างตามลักษณะงานหลักได้ 4 ประเภท คือ

1. **งานก่อสร้างอาคาร** สามารถจำแนกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ งานอาคารระดับกลาง และงานอาคารระดับสูงที่มีระดับความสูงของอาคารตั้งแต่ 15 ชั้นขึ้นไป งานก่อสร้างอาคารประกอบด้วยงานก่อสร้าง 3 ระบบใหญ่ๆ คือ งานโครงสร้างงานตกแต่งภายในและภายนอก และงานระบบ ซึ่งรวมถึงระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบปรับอากาศ ระบบลิฟท์ ระบบท่อน้ำทิ้ง และระบบดับเพลิง นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาประสิทธิภาพและขยายขีดความสามารถของบริษัทในการก่อสร้างงานแบบรับเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey Project) โดยบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในงานออกแบบ และงานก่อสร้างระบบโครงสร้าง งานตกแต่ง ตลอดจนงานระบบทั้งหมดให้แก่เจ้าของโครงการหรือผู้ว่าจ้างตามรูปแบบ และระยะเวลาที่ตกลงทำสัญญากัน ซึ่งนโยบายพัฒนาขีดความสามารถแบบรับเหมาเบ็ดเสร็จดังกล่าวช่วยให้ลูกค้าของบริษัทได้รับบริการที่ครบวงจร

2. **งานก่อสร้างทาง งานก่อสร้างทางหลวงแผ่นดินและทางหลวงอื่นๆ** เป็นงานโครงสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นของประเทศที่รัฐบาลเป็นเจ้าของงาน เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต ในช่วงที่ผ่านมา การให้บริการโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาลในด้านต่างๆ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้นโดยมีโครงการใหม่ๆ เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก เช่น โครงการขยายช่องทางการจราจร โครงการก่อสร้างทางแยกต่างระดับ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทได้เล็งเห็นถึงแนวโน้มที่ต่อเนื่องของงานก่อสร้างประเภทดังกล่าว จึงได้พัฒนาขีดความสามารถและกลยุทธ์ในการแข่งขัน จนสามารถเป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัทชั้นนำในการดำเนินงานก่อสร้างทางหลวงพิเศษ เช่น การก่อสร้างโครงการทางด่วนและทางยกระดับ เป็นต้น

3. **งานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค (Infrastructure)** การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคนั้นเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ โดยกรณีดังกล่าวได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาเศรษฐกิจตั้งแต่ฉบับที่ 7 (2535-2539) และต่อเนื่องมาถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 8 (2540-2544) ฉบับที่ 9 (2545-2549) ฉบับที่ 10 (2550-2554) ฉบับที่ 11 (2555-2559) และฉบับที่ 12 (2560-2564) และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2560-2579) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศและมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 แบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม
- (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาด้านพลังงาน การพัฒนาระบบเศรษฐกิจดิจิทัล-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการวิจัยและการพัฒนาระบบน้ำประปา เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งบริษัทมีบทบาทร่วมกับภาคีรัฐบาลในการร่วมลงทุนเพื่อขยายระบบสาธารณูปโภคอันเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาประเทศมาโดยตลอด โดยการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในด้านต่างๆ นั้น สามารถจำแนกเป็นหมวดหมู่ได้ เช่น ด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ด้านการสื่อสาร ระบบน้ำประปา และระบบสาธารณูปโภคอื่นๆ ทั้งนี้ด้วยประสบการณ์อันยาวนานและผลสำเร็จของงานของบริษัทซึ่งได้รับการยอมรับ ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบและได้รับโอกาสในการได้รับงานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคด้านต่างๆ มาโดยตลอด

4. งานก่อสร้างที่ไม่สามารถจัดกลุ่มได้ งานก่อสร้างอื่นๆ ที่ไม่สามารถจัดกลุ่มได้ตามที่ได้จำแนกไว้ดังกล่าวข้างต้น เป็นงานก่อสร้างที่มีขนาดกลางลงมาถึงขนาดเล็ก ทั้งนี้สืบเนื่องจากประสบการณ์และผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินงานในโครงการอื่นๆ เช่น โครงการจ้างเหมาปรับปรุงดินระยะที่ 1 ในสนามบินสุวรรณภูมิ โครงการ Ground Improvement for the 1st Midfield Satellite Aprons & 3rd Runway Project ของบริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด โครงการก่อสร้างคลองระบายน้ำและถนนพร้อมอาคารประกอบส่วนที่ 1 โครงการระบายน้ำบริเวณสนามบินสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ โครงการก่อสร้างระบบท่อส่งน้ำคลองพระองค์ไชยานุชิต-อ่างเก็บน้ำบางพระและอาคารประกอบ สัญญาที่ 1 และโครงการก่อสร้างชุดคลองระบายน้ำหลากพร้อมอาคารประกอบ สัญญาที่ 4 โครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กับ กรมชลประทาน เป็นต้น

สำหรับการเข้าร่วมประมูลงานก่อสร้างกับหน่วยราชการต่างๆ โดยทั่วไปนั้น ผู้เข้าร่วมประมูลงานจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนในการจดทะเบียนเป็นผู้รับเหมาที่ได้รับอนุญาตก่อนที่จะให้เข้าร่วมประมูลโครงการต่างๆ จากหน่วยราชการนั้น เช่น กรมทางหลวง กรมชลประทาน เป็นต้น โดยการขึ้นทะเบียนผู้รับเหมาดังกล่าวจะมีการจัดระดับความสามารถของผู้รับเหมา แต่ละรายไว้เพื่อกำหนดขนาดของโครงการที่ผู้รับเหมาแต่ละรายจะสามารถเข้าร่วมประมูลโครงการต่างๆ ได้ ซึ่งปัจจุบันบริษัทได้ทำการขึ้นทะเบียนไว้กับหลายหน่วยงาน โดยได้รับการจัดให้อยู่ในระดับของผู้รับเหมาประเภท 1 ซึ่งเกณฑ์ในการจัดลำดับชั้นของการขึ้นบัญชีเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการรับจ้าง หน่วยงานภาครัฐจะมีการพิจารณาถึงคุณสมบัติใน 3 ประเด็นหลัก คือ ประสบการณ์และผลงานของบริษัท ฐานะทางการเงินของบริษัท รวมทั้งจำนวนและคุณสมบัติของบุคลากรของบริษัท ซึ่งโดยทั่วไปหน่วยงานภาครัฐจะมีการจัดแบ่งลำดับชั้นของผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นไว้ 5 ชั้น โดยแต่ละลำดับชั้นจะได้รับสิทธิในการเสนอราคา เพื่อรับงานก่อสร้างในมูลค่าที่ต่างกันไป อย่างไรก็ตาม เมื่อบริษัทได้รับการจัดลำดับชั้นเป็นผู้รับเหมาประเภท 1 จึงมีสิทธิเสนอราคาเพื่อรับงานได้ทุกโครงการ ทำให้ในช่วงที่ผ่านมาบริษัทไม่ถูกจำกัดในการเข้าร่วมประมูลโครงการก่อสร้างต่างๆ เพราะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดทุกประการ

รูปภาพกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั่วไป

จำนวนผู้ขายวัตถุดิบและผู้ให้บริการ

ในปี 2567 บริษัทมีจำนวนผู้ขาย (Supplier) และผู้ให้บริการ (Subcontractor) ที่ได้ขึ้นทะเบียนกับทางบริษัทไว้ประมาณ 1,600 ราย ซึ่งเพียงพอต่อการใช้งานตามแผนการใช้วัตถุดิบและบริการของแต่ละโครงการ

จำนวนผู้ขายวัตถุดิบหลักที่บริษัทได้ขึ้นทะเบียนโดยประมาณ

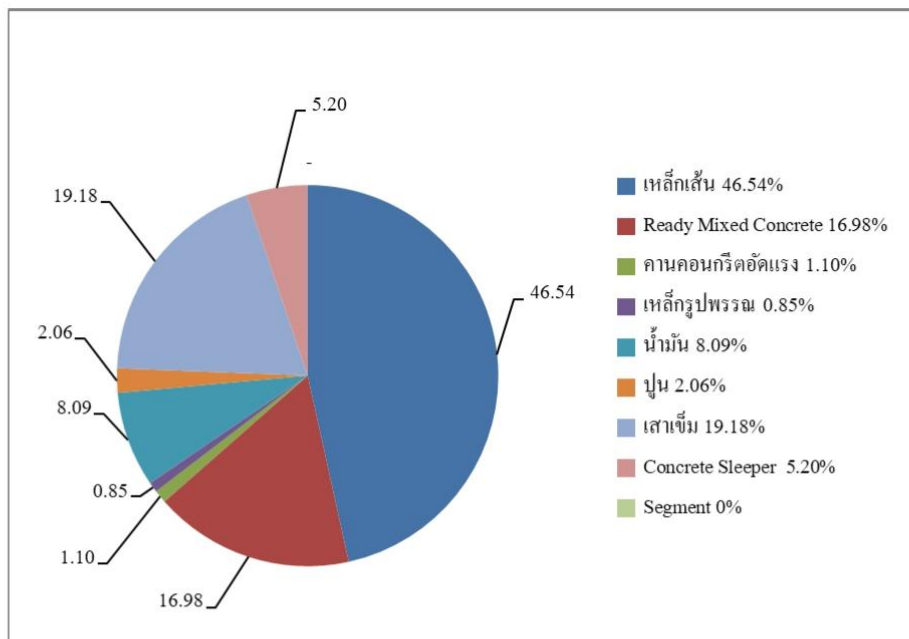
จำนวนผู้ขายวัตถุดิบหลัก			
ลำดับ	ประเภทวัตถุดิบ	จำนวนผู้ขายโดยประมาณ	สัดส่วนการซื้อในประเทศ/ต่างประเทศ (ร้อยละ)
1	เหล็กเส้น	6	100/0
2	เหล็กรูปพรรณ	8	100/0
3	คอนกรีตผสมเสร็จ	7	100/0
4	ปูนซีเมนต์	4	100/0
5	ลวดเหล็กแรงดึงสูง	3	100/0
6	หิน ดิน ทราย	4	100/0
7	น้ำมัน	9	100/0
8	เสาเข็ม	12	100/0

ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการจัดซื้อและจัดจ้างผู้ขายหรือผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสั่งซื้อรวม รวมทั้งมีขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพผู้ขายและผู้ให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทและให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมแก่ผู้ขายและผู้ให้บริการทุกราย

สรุปมูลค่าการสั่งซื้อวัสดุหลักปี 2563-2567

ลำดับ	รายการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
		(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)
1	น้ำมัน	500,130,000	668,600,000	305,840,000	241,600,000	65,300,000
2	คอนกรีตผสมเสร็จ	1,049,980,000	1,616,920,000	214,780,000	412,600,000	519,100,000
3	ปูนซีเมนต์	127,510,000	361,410,000	225,960,000	48,700,000	24,700,000
4	เหล็กรูปพรรณ	52,590,000	73,710,000	32,070,000	96,600,000	84,400,000
5	เหล็กเส้น	2,878,480,000	2,949,800,000	643,070,000	450,100,000	830,900,000
6	เสาเข็ม	1,186,570,000	67,590,000	1,790,000	10,900,000	10,900,000
7	คานคอนกรีตอัดแรง	68,200,000	429,000,000	67,840,000	691,500,000	319,900,000
8	Concrete Sleeper	321,730,000	-	-	-	-
9	Segment สำหรับงานอุโมงค์	-	2,580,000	-	690,340,000	300,000,000
รวม		6,185,190,000	6,169,610,000	1,491,350,000	2,642,340,000	2,155,200,000

สรุปมูลค่าการสั่งซื้อวัสดุหลักปี 2567 (คิดเป็น %)

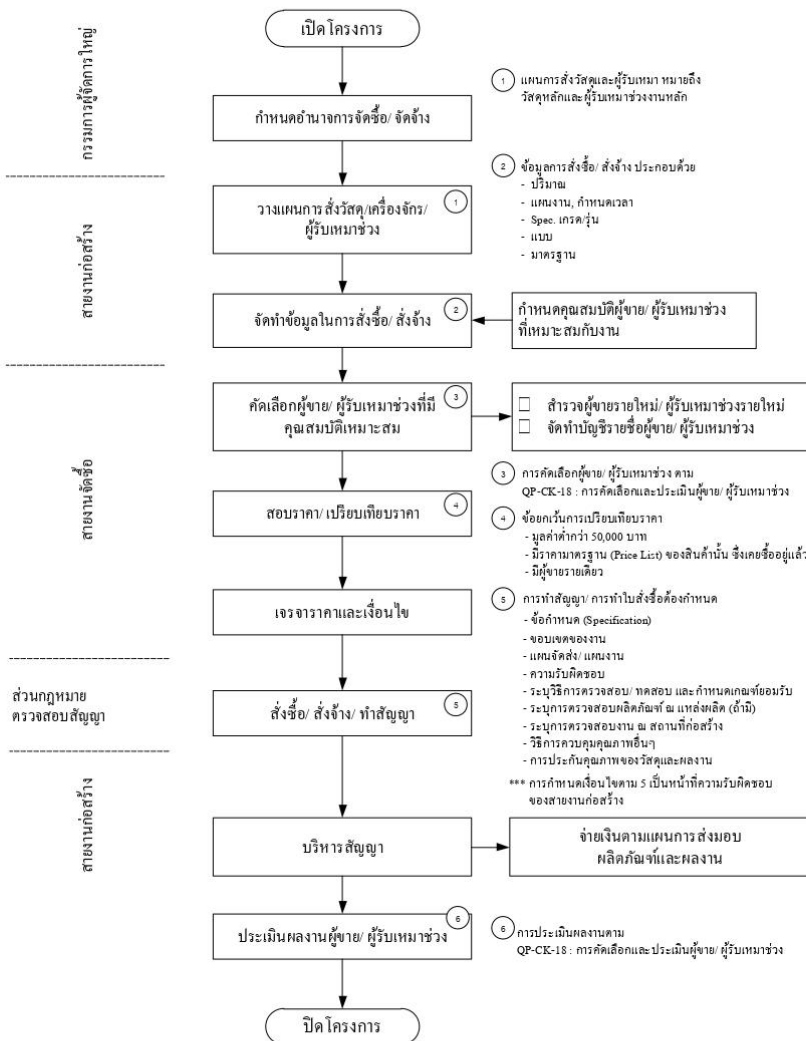


ลักษณะการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ/วัสดุ

บริษัทมุ่งเน้นและส่งเสริมการบริการ การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ/วัสดุที่ใช้ในการดำเนินงาน และขั้นตอนการจัดการ ซากผลิตภัณฑ์ต่างๆ ภายหลังหมดอายุการใช้งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ซึ่งการพิจารณานั้นบริษัทจะให้ความสำคัญทั้งด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบ และปัจจัยสิ่งแวดล้อมประกอบกัน สำหรับวัตถุดิบ/วัสดุต่างๆ นั้นมีที่มาจากภายใน และภายนอกประเทศ โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดหาตามผังรายละเอียด ดังนี้

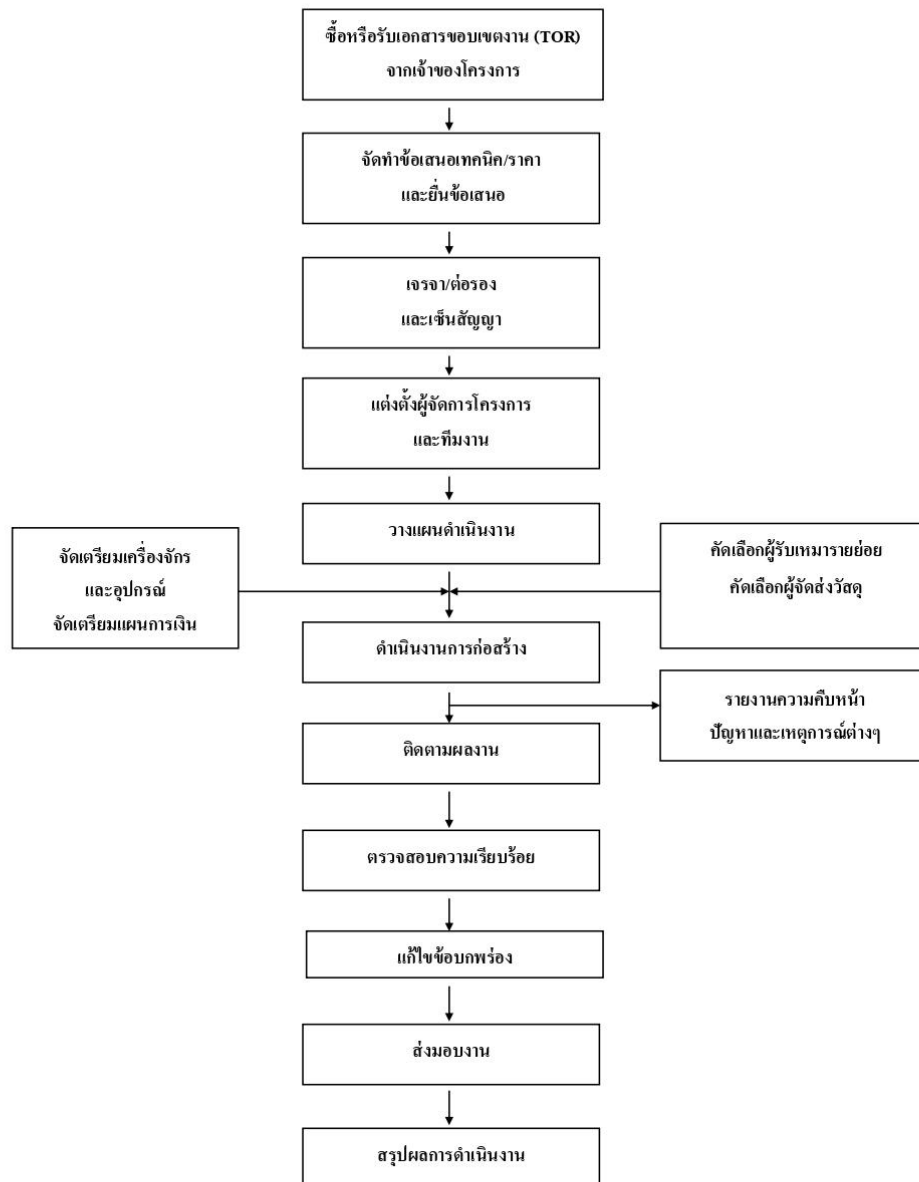
การจัดซื้อจัดหา

ขั้นตอนดำเนินการ
1. แนวทางการจัดซื้อ/ จัดจ้าง



(3.2) ขั้นตอนการผลิตและการกำจัดวัตถุดิบเหลือใช้

(3.2.1) ขั้นตอนการผลิตซึ่งเกิดจากการดำเนินงานก่อสร้าง สามารถสรุปได้ดังนี้



นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ
สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

บริษัทสนับสนุนนโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างสรรค์นวัตกรรมในองค์กร โดยมีความมุ่งมั่นและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ให้ก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านต่างๆ ทั้งในด้านการออกแบบ วิศวกรรม การก่อสร้าง และขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมใหม่ๆ ในยุคดิจิทัล ด้วยการให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทจึงทำให้บริษัทได้รับรางวัล ดังนี้

ปี 2560 : นวัตกรรมการใช้หินปูนในงานคอนกรีต

โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไซยะบุรี ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) มีปริมาณคอนกรีตมากกว่า 4 ล้านลูกบาศก์เมตร รวมทั้งพื้นที่ก่อสร้างอยู่ในบริเวณที่มีแหล่งวัตถุดิบและแหล่งทรายผสมคอนกรีตอย่างจำกัด ซึ่งทรายแม่น้ำโขง ในพื้นที่ก่อสร้างมีปริมาณไม่เพียงพอ และคุณสมบัติทางกายภาพที่ค่อนข้างละเอียดกว่ามาตรฐานของทรายที่ใช้ผสมคอนกรีตจึงทำให้ต้องนำหินที่มาจากเหมืองหินปูน (lime stone) มาทำการผลิตเป็นทรายไม่ละเอียด (crushed sand) และนำไปผสมกับทรายแม่น้ำบางส่วนสำหรับการผลิตคอนกรีต และเมื่อนำทรายทั้งสองชนิดมาผสมกันจะได้ทรายที่มีสัดส่วนความละเอียด (fineness modulus) ได้ตามข้อกำหนดทรายผสมคอนกรีต และสามารถผลิตคอนกรีตที่มีคุณภาพตามความต้องการได้อย่างไรก็ตาม ทรายที่ผลิตจากการไม่จะมีปริมาณส่วนละเอียดหรือฝุ่นที่มีขนาดเล็กกว่า 75 ไมครอนมากกว่าข้อกำหนดไว้ไม่เกิน 3 เปอร์เซ็นต์ ในขณะที่ทรายไม่ผลิตจะมีปริมาณฝุ่นเฉลี่ย 10 เปอร์เซ็นต์ - 13 เปอร์เซ็นต์ วิธีการปรับปรุงที่จะทำให้ทรายไม่มีความฝุ่นลดลงจะต้องทำการล้างก่อนนำไปใช้งาน ซึ่งต้องมีการใช้น้ำและไฟฟ้า รวมทั้งมีวัสดุที่ต้องเสียทั้งจากกระบวนการดังกล่าวเพื่อที่จะทำให้โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์มากที่สุดจึงได้ทำการศึกษาและทดลองทรายไม่เพิ่มเติม และพบว่าฝุ่นหรือวัสดุละเอียดที่ต้องทำการล้างทิ้งสามารถใช้เป็นส่วนผสมคอนกรีตได้โดยที่ไม่มีผลกระทบต่อคุณภาพ ซึ่งมีวิธีการทดลอง การทดสอบต่างๆ และมีการขออนุมัติใช้งานจากวิศวกรผู้ควบคุมงาน โดยใช้หลักการ Deming cycle, PDCA จนสามารถได้รับอนุมัติให้นำทรายไม่ดังกล่าวไปใช้งานได้โดยไม่ต้องมีกระบวนการล้าง และยังคงมีการควบคุมคุณภาพต่างๆ ตั้งแต่ต้นทางวัสดุ คือ เหมืองหิน จนถึงการผลิตคอนกรีต เพื่อให้งานคอนกรีตมีคุณภาพและคุณสมบัติตามความต้องการทั้งคุณสมบัติของคอนกรีตสดขณะที่ทำการเท และคุณสมบัติของคอนกรีตที่แข็งตัว รวมถึงสามารถผลิตวัตถุดิบได้ตามความต้องการของแผนงานก่อสร้าง จากผลการใช้ทรายไม่ ทางบริษัทเห็นว่าข้อมูลดังกล่าวน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการวิศวกรรมในประเทศไทย เรื่องการใช้ทรายไม่ในคอนกรีต ดังนั้นจึงได้ทำการส่งบทความ เรื่อง “การใช้หินปูนในคอนกรีตของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ‘ไซยะบุรี’” เสนอไปยังสมาคมคอนกรีตแห่งประเทศไทย และได้รับรางวัล “TCA Concrete Practice Award : Silver Medal” ประจำปี 2016 และยังได้รับรางวัล ARE-QP Award จาก Asian Network for Quality (ANQ) ในการประชุม ANQ Congress 2017 Kathmandu, Nepal จากหัวข้อบทความ “Continuous improvement on concrete quality for Xayaburi Hydropower Project”

13 กรกฎาคม 2566 : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกใบสำคัญ CHIEF INNOVATION OFFICE (CIO) CERTIFICATE ให้เพื่อเชิดชูเกียรติ นายณัฐวุฒิ ตรีวิเศษวิทย์ President บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีค่าใช้จ่ายอย่างชัดเจนเพื่อทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) แต่บริษัทได้สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของบริษัท ให้มีความสามารถในการศึกษาค้นคว้าเพื่อหาความรู้ใหม่ มีการพัฒนาเชิงทดลอง มีการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การสร้างให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่หรือกระบวนการใหม่ หรือปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการผลิตเดิมให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร ซึ่งก่อให้เกิดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน และเนื่องด้วยบริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอดทำให้มีค่าใช้จ่ายดังกล่าวรวมอยู่ในนโยบายการพัฒนาบุคลากร

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

(ก) นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

สำหรับภาพรวมของปี 2567 บริษัทมีนโยบายเข้าประกวดราคาในโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานทางด้านคมนาคมและขนส่งขนาดใหญ่ของภาครัฐเป็นหลัก โดยบริษัทได้มีการลงนามโครงการใหม่ 7 โครงการ รวมมูลค่า 126,259,788,012.10 บาท รายละเอียดตามตารางด้านล่าง

(ข) สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมาและแนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

การแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปี 2567

ในช่วงปี 2567 ไม่มีโครงการขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าสูงของภาครัฐโดยเฉพาะโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานทางด้านคมนาคมและขนส่ง ออกประกวดราคามากนัก เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนของการอนุมัติโครงการโดยหน่วยงานภาครัฐ โดยโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐที่บริษัทฯได้เข้าร่วมประกวดราคามีเพียงโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ระยะที่ 2 เส้นทาง ขอนแก่น - หนองคาย ซึ่งมีผู้ผ่านคุณสมบัติด้านผลงานเข้าร่วมเสนอราคาได้เพียง

4 ราย ส่วนโครงการก่อสร้างอื่นๆ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานหรือโครงการก่อสร้างอาคารต่างๆ ที่มีมูลค่าไม่สูงมากก็ได้มีการแข่งขันกันสูงมาก

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ภาวะอุตสาหกรรมด้านการก่อสร้างในปี 2568 มีแนวโน้มที่ภาครัฐจะสามารถผลักดันโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมและขนส่งขนาดใหญ่ทั้งที่ล่าช้าจากปี 2567 และโครงการใหม่ที่อยู่งบประมาณปี 2568 ได้แก่โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าระยะที่ 2 จำนวน 6 สายทาง โครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสายสีแดง จำนวน 2 เส้นทาง โครงการพัฒนาท่าอากาศยานต่างๆ รวมถึงโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลขนาดใหญ่ โดยมีโครงการที่บริษัทจะเข้าร่วมประกวดราคาคิดเป็นมูลค่าประมาณ 398,950,700,000 บาท ซึ่งโครงการเหล่านี้เป็นโครงการที่มีมูลค่าโครงการสูงและมีความซับซ้อนในการก่อสร้างสูง ต้องใช้ผู้รับเหมาที่มีผลงานรวมถึงศักยภาพทางการเงิน บุคลากร การบริหารจัดการ ค่อนข้างสูง ซึ่งคู่แข่งที่มีความพร้อมทุกด้านมีไม่มากนัก ดังแสดงในตารางด้านล่าง

กลยุทธ์ทางการแข่งขัน

- **การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงในการก่อสร้าง** โดยในปัจจุบันเทคนิคการก่อสร้างได้พัฒนาอย่างมาก ทำให้การเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมจะสามารถช่วยประหยัดเวลา ลดต้นทุนการผลิต ตลอดจนสามารถควบคุมประสิทธิภาพของผลงานให้มีคุณภาพได้เป็นอย่างดี ซึ่งบริษัทเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย และมีความปลอดภัย ประกอบกับประสบการณ์ในการทำงานของบริษัทเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มผลกำไรให้สูงขึ้น เช่น การก่อสร้างโครงการทางด่วนและทางยกระดับ บริษัทได้นำเทคโนโลยีระบบหล่อขึ้นส่วนสะพานสำเร็จรูปจากต่างประเทศมาใช้ เช่น นำมาจากประเทศเยอรมัน ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นต้น
- **การบริหารโครงสร้างรายได้ที่เหมาะสม** บริษัทมีนโยบายในการบริหารโครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทในกลุ่มให้สอดคล้องกับการผันแปรของสถานะเศรษฐกิจ จากการที่ลักษณะของงานก่อสร้างภาครัฐบาลและภาคเอกชนมีโอกาสขยายตัวในอัตราที่ผันผวน กล่าวคือ ในช่วงที่เศรษฐกิจขยายตัวสูงและความต้องการก่อสร้างภาคเอกชนมีสูงนั้น รัฐบาลจะพยายามชะลอตัวอัตราเงินเฟ้อด้วยการจำกัดรายจ่ายของหน่วยงานราชการ และในช่วงที่เศรษฐกิจตกต่ำรัฐบาลก็จะเพิ่มค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้ขยายตัว บริษัทจึงมีนโยบายที่จะมุ่งเน้นงานก่อสร้างแต่ละประเภทให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ โดยในด้านการรับเหมาก่อสร้างบริษัทจะเน้นโครงการของภาครัฐบาลและเอกชนขนาดใหญ่ ส่วนบริษัทในเครือจะเน้นงานโครงการของภาครัฐบาลและเอกชนขนาดกลางถึงขนาดเล็ก สำหรับกิจการร่วมค้าจะเน้นรับงานก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐที่จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีในการก่อสร้างขั้นสูง นอกจากนี้ บริษัทมีการลงทุนในโครงการสัมปทาน ระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เช่น บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทจะได้รับเงินปันผลจากบริษัทเหล่านี้ ซึ่งมีส่วนช่วยให้บริษัทลดความเสี่ยงจากการผันแปรของสถานะเศรษฐกิจจากการที่ลักษณะของงานก่อสร้างภาครัฐบาลและเอกชนมักจะขยายตัวในอัตราที่ผันผวนจากการพึ่งพาธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเพียงอย่างเดียว และทำให้รายได้ของบริษัทมีความสม่ำเสมอมากขึ้น
- **การให้บริการที่ให้บริการสูงสุดแก่ลูกค้า** บริษัทส่งเสริมนโยบายด้านพัฒนาในภาคบุคลากรและทีมงานรวมทั้งการศึกษาค้นคว้าวิจัยทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอโดยตลอด เพื่อให้ได้มาซึ่งระบบการดำเนินงานและการบริหารจัดการที่ปลอดภัย ตลอดจนมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุดเพื่อตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ลูกค้าทั้งในด้านคุณภาพและการให้บริการที่เป็นที่พอใจ รวมถึงการทำงานให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
- **การพัฒนากระบวนการและคุณภาพบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ** บริษัทเน้นนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและวิธีการบริหารที่จะปรับปรุงโครงสร้าง รวมทั้งวิธีการทำงานให้คล่องตัวและยืดหยุ่นเพียงพอที่จะตอบสนองกับสถานะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีในระดับสูงจากบริษัทร่วมทุนต่างชาติ เพื่อให้การบริหารงานคล่องตัวและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น

ลักษณะของลูกค้าและความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัทและบริษัทย่อย

ฐานลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อย ในงานก่อสร้างนั้นแบ่งลูกค้าออกเป็น 2 กลุ่ม คือ หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ลักษณะลูกค้าของบริษัทไม่สามารถแบ่งสัดส่วนได้อย่างแน่นอน เนื่องจากประเภทของลูกค้าจะแตกต่างกันไปตามช่วงเวลาและประเภทของโครงการ แต่จากโครงการในอดีตลูกค้าโดยส่วนใหญ่ของบริษัทจะเป็นหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจภายในประเทศ กลุ่มเป้าหมายของบริษัทและบริษัทย่อยในปัจจุบันจะเป็นกลุ่มลูกค้าประเภทหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนขนาดใหญ่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างรายได้สำหรับงานในมือของกลุ่มบริษัทการยอล 31.88 เป็นงานของภาครัฐบาล และร้อยละ 68.12 เป็นงานของภาคเอกชน ทั้งนี้งานของภาคเอกชนส่วนใหญ่จะเป็นงานต่อเนื่องของการดำเนินงานสัมปทานจากภาครัฐของบริษัทในกลุ่ม เช่น บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) เป็นต้น สำหรับกิจการสัมปทานจะขึ้นอยู่กับสัญญาสัมปทานของบริษัทในกลุ่ม โดยสัญญาสัมปทานของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ลูกค้า คือ การประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐบาลสำหรับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ลูกค้า คือ ประชาชน ผู้ใช้บริการ และสัญญาสัมปทานของบริษัทต่างๆ ที่บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น กล่าวคือ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด และ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ลูกค้า คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด และบริษัท บางเขนซี จำกัด ลูกค้า คือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นอกจากนี้สัญญาสัมปทานของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ลูกค้า คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL)

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเป็นธุรกิจที่ต้องเข้าหาลูกค้าโดยตรงเป็นหลัก โดยมีสายงานพัฒนาธุรกิจ เป็นผู้ดูแล และรับผิดชอบหลัก ทำหน้าที่ติดตาม ค้นหาข้อมูล และรายละเอียดของแผนการลงทุนโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นของภาครัฐ และเอกชน ทำการวางแผนและกำหนดกลยุทธ์ในการเข้าถึง รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายและคู่แข่งในธุรกิจ พร้อมกับสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานราชการและเอกชนเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของบริษัทจากการที่บริษัทเน้นการประมูลโครงการก่อสร้างและสัมปทานจากหน่วยงานของภาครัฐ โดยบริษัทเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างโดยตรง (Main Contractor) หรือผู้รับเหมาช่วง (Sub-Contractor) รวมถึงผลงานในอดีตของบริษัทที่ได้คุณภาพ เป็นที่ยอมรับ และสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า จึงเป็นช่องทางที่จะเข้าถึงและได้รับการยอมรับจากลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมายที่บริษัทได้เคยเข้าร่วมประมูลและได้ดำเนินการก่อสร้างและในบางโครงการก็ได้รับการแนะนำจากลูกค้าเดิมของบริษัท

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

1. ธุรกิจอุตสาหกรรมก่อสร้าง

(ค) สภาพขนาดแนวโน้มการเจริญเติบโต การพัฒนาของภาวะอุตสาหกรรมก่อสร้าง

แนวโน้มการเจริญเติบโตในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากกว่าปี 2567 สืบเนื่องจากโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ (Mega Projects) ที่อยู่ในแผนดำเนินการหรือในงบประมาณหลายโครงการนั้น ทางภาครัฐสามารถผลักดันโครงการดังกล่าวออกมาประกวดราคาได้ โดยเฉพาะโครงการขนาดใหญ่ทางด้านการคมนาคมและขนส่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีหลายโครงการ ในส่วนของโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว และอยู่ระหว่างเตรียมการประกวดราคาก็มีจำนวนหลายโครงการเช่นกัน โดยเมื่อพิจารณามูลค่าโครงการโดยรวมแล้วมีจำนวนไม่น้อยกว่า 381,100 ล้านบาท ซึ่งการลงทุนของภาครัฐในโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานขนาดใหญ่ส่งผลให้อุตสาหกรรมก่อสร้างสามารถเติบโตได้อย่างดีสำหรับโครงการขนาดใหญ่ที่คาดว่าจะภาครัฐจะสามารถผลักดันเข้าสู่กระบวนการประกวดราคาได้ภายในปี 2568 ได้แก่ (1)โครงการก่อสร้างและพัฒนาสนามบินดอนเมือง เฟส3 (2)โครงการก่อสร้างและพัฒนาสนามบินสุวรรณภูมิ เฟส3 (3)โครงการก่อสร้างและพัฒนาสนามบินเชียงใหม่ เฟส2 (4)โครงการก่อสร้างทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (Motorway) (5)โครงการก่อสร้างทางด่วน และ (6)โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าระยะที่ 2 จำนวน 6 สายทาง เป็นต้นนอกจากนี้ ยังมีโครงการก่อสร้างในรูปแบบการลงทุนร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP) อีกหลายโครงการ เช่น โครงการก่อสร้างพร้อมเดินรถโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีแดง ส่วนต่อขยาย โครงการก่อสร้างพร้อมเดินระบบบำบัดน้ำเสียในกรุงเทพมหานคร เป็นต้น รายละเอียดประเภทงานและมูลค่าปรากฏตามตารางด้านล่าง

โครงสร้างของอุตสาหกรรมเกี่ยวกับภาวะการแข่งขันภายในอุตสาหกรรม

ผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างโดยทั่วไปแบ่งได้ 3 กลุ่ม คือ

- 1) **ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก** ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้จะมีศักยภาพในการรับงานโครงการก่อสร้างที่มีมูลค่างานไม่สูงมาก ส่วนใหญ่จะเป็นงานภาคเอกชนหรือโครงการขนาดเล็กของภาครัฐที่ใช้เทคโนโลยีและเงินลงทุนไม่สูงมาก ในกลุ่มนี้จะมีผู้รับเหมาเป็นจำนวนมากและมีอัตราการแข่งขันทางด้านการราคาที่ค่อนข้างสูง และได้รับผลกระทบจากการผันแปรในธุรกิจด้านนี้ค่อนข้างสูง
- 2) **ผู้ประกอบการขนาดใหญ่** ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้มีเป้าหมายในการรับงานโครงการที่มีขนาดใหญ่และมีเทคโนโลยีในการก่อสร้างค่อนข้างสูงทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีศักยภาพในการทำงานของลักษณะงานในโครงการดังกล่าวหลายประเภท บางรายมีบริษัทในเครือเป็นผู้ผลิตวัสดุในการก่อสร้างขึ้นมาใช้ในโครงการเอง มีความพร้อมในด้านความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคลากรในลักษณะงานที่หลากหลาย และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพค่อนข้างสูง รวมถึงคุณภาพของเครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้มีไม่มากนัก มีการแข่งขันในระดับปานกลาง บางรายออกไปรับงานในต่างประเทศ รวมถึงการลงทุนสร้างงานในลักษณะสัมปทานโครงการ สำหรับผู้ประกอบการในกลุ่มนี้ ปัจจุบันได้แก่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีโน -ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
- 3) **ผู้ประกอบการจากต่างประเทศ** ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้เป็นบริษัทขนาดใหญ่ในกลุ่มประเทศที่มีเทคโนโลยีขั้นสูง ส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทจากประเทศญี่ปุ่น จีน และยุโรป เช่น บริษัท คาจิมา บริษัท โอบายาชิ บริษัท Siemens บริษัท China State ซึ่งลักษณะในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเหล่านี้จะเน้นรับโครงการขนาดใหญ่ และมีเทคโนโลยีในการก่อสร้างค่อนข้างสูงโดยร่วมกับบริษัทขนาดใหญ่ในประเทศไทย โดยที่ลักษณะความร่วมมือดังกล่าวไม่มีความแน่นอนเฉพาะเจาะจงเป็นพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจที่ถาวร หากแต่จะมีการเลิกรวมมือกันเป็นรายโครงการไป

(ง) ส่วนแบ่งทางการตลาด

ในปี 2567 บริษัทได้เข้าร่วมประกวดราคาโครงการก่อสร้างต่างๆ จำนวน 4 โครงการ มูลค่าประมาณ 48,910 ล้านบาท โดยสามารถชนะการประกวดราคาและลงนามสัญญาได้จำนวน 1 โครงการ มูลค่าประมาณ 552 ล้านบาท นอกจากนั้น บริษัท ยังได้ลงนามสัญญารับจ้างจากบริษัทในเครือ เช่น BEM และ TTW จำนวน 6 โครงการ สัญญามูลค่ารวม 125,707 ล้านบาท

ลักษณะลูกค้าและความสัมพันธ์

สำหรับกลุ่มลูกค้าของบริษัทนั้นแม้ส่วนใหญ่จะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งลักษณะของโครงการจะเป็นการก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานทางด้านคมนาคมและขนส่ง โครงการก่อสร้างอาคารต่างๆ ก็ตาม แต่บริษัทก็ยังให้ความสำคัญกับกลุ่มลูกค้าภาคเอกชนที่สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับบริษัทได้เช่นกัน และความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับลูกค้าทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นกลุ่มลูกค้าที่เป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน บริษัทมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอย่างยิ่งและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทุกกลุ่มเนื่องด้วยคุณภาพของผลงานที่ดีซึ่งบริษัทได้สร้างไว้

ในส่วนของโครงการก่อสร้างภาคเอกชนนั้น บริษัทได้รับงานโครงการก่อสร้างต่างๆ จากกลุ่มบริษัทในเครือซึ่งคิดเป็นมูลค่าประมาณร้อยละ 99.56 ของโครงการที่บริษัทได้ลงนามสัญญาในปี 2567

2. ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค

บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอย่างครบวงจรอีกธุรกิจหนึ่งด้วย ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในระบบคมนาคม ระบบขนส่งมวลชน ระบบสาธารณูปโภคน้ำ และระบบพลังงานไฟฟ้า โดยโครงการต่างๆ มีลักษณะการดำเนินการที่แตกต่างกัน เช่น Build- Operate-Transfer (BOT) หรือ Build- Transfer-Operate (BTO) หรือ Build-Own-Operate (BOO) หรือ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT) เป็นต้น ในกรณีที่โครงการนั้นมีอายุสัมปทานระยะยาวและมีการลงทุนสูง บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการด้านต่างๆ ตามที่ได้กล่าวข้างต้นถึงลักษณะของรูปแบบการลงทุนในธุรกิจการพัฒนาสาธารณูปโภคนั้น สามารถอธิบายค่านิยมของแต่ละรูปแบบได้ดังนี้

Build-Operate-Transfer (BOT): เอกชนได้รับสิทธิตามสัญญาสัมปทานจากรัฐบาลในการลงทุนก่อสร้างและดำเนินงาน เพื่อหาผลตอบแทนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งในระหว่างการทำงานดังกล่าวกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์นั้นจะเป็น ของภาคเอกชน แต่หลังจากการสิ้นสุดอายุสัมปทานกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่ลงทุนจะถูกโอนให้แก่รัฐบาลเพื่อเป็นการตอบแทน

Build-Transfer-Operate (BTO): เอกชนเป็นผู้ออกแบบ ลงทุน และก่อสร้างสินทรัพย์แล้วโอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ให้แก่รัฐบาลทันทีหลังจากการก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยเอกชนจะมีสิทธิในการใช้ทรัพย์สินที่ตนเองลงทุนตามสัญญาสัมปทานในการดำเนินงานเพื่อหาผลตอบแทนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยในช่วงเวลาที่บริษัทยังมีสิทธิในการใช้สินทรัพย์ดังกล่าวตามระยะเวลาสัญญาสัมปทานบริษัทจะมีการบันทึกสินทรัพย์ในรูปของสิทธิในการใช้และมีการตัดค่าเสื่อมตามอายุสัมปทาน

Build-Own-Operate (BOO): เอกชนเป็นผู้ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างต่างๆ และบริหารจัดการ ซึ่งเป็นการลงทุนด้วยตัวเอง โดยเอกชนจะมีกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่ลงทุน แต่จะมีสัญญากับรัฐบาลในการรับรองรายได้ระยะยาว โดยหน่วยงานรัฐจะเป็นผู้รับซื้อสินค้าตามช่วงเวลาในสัญญา และเมื่อหมดอายุสัมปทานที่ได้รับสินทรัพย์ดังกล่าวก็จะยังคงเป็นของบริษัทผู้ลงทุน

Build-Own-Operate-Transfer (BOOT): การให้สัมปทานที่รัฐให้สิทธิแก่เอกชนในการจัดหาแหล่งเงินทุน ออกแบบ ก่อสร้าง และดำเนินการให้บริการในช่วงระยะเวลาที่กำหนด โดยความเป็นเจ้าของสินทรัพย์จะโอนกลับไปสู่ภาครัฐเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนด

บริษัทลงทุนในธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค โดยเข้าร่วมประมูลโครงการในลักษณะการได้รับสัมปทาน จากหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับระบบสาธารณูปโภค และได้จัดตั้งบริษัทต่างๆ ขึ้นเพื่อลงทุนและบริหารจัดการโครงการดังกล่าว ซึ่งได้แก่

1. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BEM) : ประกอบธุรกิจหลัก คือ การให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบทางพิเศษและรถไฟฟ้า ซึ่งจะเป็นฐานรากในการขยายธุรกิจผ่านการขยายเส้นทางและโครงการภายใต้บริการ ทั้งในระบบทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าในอนาคต และยังสามารถต่อยอดธุรกิจเพิ่มเติมไปยังธุรกิจอื่นที่มีอัตราการเติบโตและอัตราผลตอบแทนที่ดีได้ เช่น โครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานอื่นๆ การพัฒนาเชิงพาณิชย์ หรือการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ BEM และบริษัทย่อย คือ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด (NECL) เป็นผู้รับสัมปทานในการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ ประกอบด้วยทางพิเศษศรีรัช (ส่วนเออี ส่วนซี และส่วนดี) ทางพิเศษประจิมรัชฎา และทางพิเศษอุดรรัถยา นอกจากนี้ BEM ยังเป็นผู้รับสัมปทานการให้บริการเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนจำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการรถไฟฟ้าหมอชิต สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ช่วงสถานีหัวลำโพง-สถานีบางซื่อ ช่วงสถานีหัวลำโพง-สถานีบางแคและช่วงสถานีบางซื่อ-สถานีท่าพระ 2) โครงการรถไฟฟ้าหมอชิต สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) ช่วงสถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน และ 3) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) โดยเป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Net Cost มีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับจากเริ่มเปิดให้บริการโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออกซึ่งคาดว่าจะเริ่มเปิดให้บริการตามกำหนดภายในเดือนมกราคม 2571 และคาดว่าจะเปิดครบตลอดทั้งสายในปี 2573 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดหา ติดตั้งงานระบบรถไฟฟ้าช่วงตะวันออก (สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย-สถานีแยมรเกล้า) และออกแบบ ก่อสร้างงานโยธา การจัดหา ติดตั้งระบบรถไฟฟ้าช่วงตะวันตก (สถานีบางขุนนนท์-สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 BEM มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 15,285,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 15,285,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดย BEM ถือหุ้นอยู่ในบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

1.1 บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด (NECL)

NECL มีทุนจดทะเบียนจำนวน 6,000 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 294 ล้านหุ้น และหุ้นบุริมสิทธิจำนวน 306 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 5,250 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 BEM มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดย NECL ได้ทำสัญญากับการทางพิเศษแห่งประเทศไทยในการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา มีแนวเส้นทางที่มุ่งหน้าไปทางทิศเหนือ เชื่อมต่อจากทางพิเศษศรีรัชที่บริเวณถนนแจ้งวัฒนะผ่านบางพูน เขียวราก และสุดทางที่บางปะอิน บริเวณถนนกาญจนาภิเษก (วงแหวนตะวันตก)

1.2 บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด (BMN)

BMN มีทุนจดทะเบียนรวมจำนวน 254 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 25.4 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 254 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 BEM มีสัดส่วนการถือหุ้นใน BMN คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.67 ของทุนจดทะเบียน

ในปัจจุบัน BMN เป็นผู้แทน BEM ในการบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์แต่เพียงผู้เดียวในโครงการรถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคลที่ BEM ดำเนินการ และให้สิทธิ BMN เป็นผู้แทนบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ได้แก่ จัดหาและจัดทำสื่อโฆษณาในรูปแบบต่างๆ บริเวณสถานีรถไฟฟ้าและในขบวนรถไฟฟ้า ให้เข้าพื้นที่ร้านค้าในสถานีรถไฟฟ้า โครงการรถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคล และพื้นที่ขึ้นที่ดินของอาคารจอดแล้วจรที่สถานีลาดพร้าว รวมทั้งให้บริการและดูแลรักษาอุปกรณ์ระบบสื่อสารโทรคมนาคมภายในสถานีรถไฟฟ้าและในอุโมงค์เดินรถไฟฟ้า

2. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW) : ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ในพื้นที่ฝั่งตะวันตกของกรุงเทพมหานคร (West Bangkok) ครอบคลุมพื้นที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ใน 3 อำเภอ คือ อำเภอนครชัยศรี อำเภอสมาปราน อำเภอพุทธมณฑล และจังหวัดสมุทรสาครใน 2 อำเภอ คือ อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอเมืองสมุทรสาคร

TTW ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปากับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เป็นเวลา 30 ปี รูปแบบสัญญาเป็นแบบ BOO และได้รับสัมปทานประกอบกิจการประปาจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย TTW ได้จ่ายน้ำให้กับ กปภ. ก่อนวันเริ่มประกอบกิจการเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 และเริ่มขายน้ำตามสัญญาเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2547

ปัจจุบัน TTW มีโรงผลิตน้ำประปา 2 แห่ง คือ 1) โรงผลิตน้ำประปาบางเลน ตั้งอยู่ที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

มีกำลังการผลิต 440,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และ 2) โรงผลิตน้ำประปากระทุ่มแบน ตั้งอยู่ที่ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร มีกำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 100,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และสามารถขยายกำลังการผลิตได้ถึง 400,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทำให้ปัจจุบัน TTW มีกำลังการผลิตน้ำประปาสูงสุด รวม 2 แห่งจำนวน 540,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยมีปริมาณรับซื้อน้ำขึ้นต่ำจาก กปภ. 354,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TTW มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 3,990,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,990,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดย TTW ถือหุ้นอยู่ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังต่อไปนี้

2.1 บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด (PTW) : เป็นบริษัทย่อยของ TTW มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,200 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 12 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 1,200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TTW มีสัดส่วนการถือหุ้นใน PTW ร้อยละ 98 ของ

ทุนจดทะเบียน (อีกร้อยละ 2 ถือโดย กปภ.) PTW ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับ กปภ. ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต ภายใต้สัญญาแบบ Build-Own-Operate-Transfer (BOOT) ซึ่งเป็นสัญญาเดิมสิ้นสุดเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2566 และหลังสิ้นสุดสัญญา กปภ. ได้ลงนามสัญญาจ้าง PTW บริหารจัดการผลิตน้ำประปา และบำรุงรักษาเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำขาดแคลน ในพื้นที่การประปาส่วนภูมิภาค สาขาปทุมธานี การประปาส่วนภูมิภาคสาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) การประปาส่วนภูมิภาคสาขาลองหลวง ระยะเวลาสัญญา 10 ปี โดยบริหารจัดการการผลิตน้ำประปา และบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา ในปริมาณน้ำประปาขั้นต่ำที่ผลิต คิดเป็นปริมาณ 358,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

2.2 บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอร์เรชั่น จำกัด (TWO) : เป็นบริษัทย่อยของ TTW มีทุนจดทะเบียนจำนวน 60 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 6 แสนหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท มีทุนชำระแล้ว จำนวน 60 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TTW มีสัดส่วนการถือหุ้นใน TWO ร้อยละ 68.50 ของทุนจดทะเบียน (อีกร้อยละ 31.50 ถือโดย PTW) TWO ประกอบธุรกิจให้บริการ ด้านการบริหารจัดการ และบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา และระบบบำบัดน้ำเสียให้กับ TTW PTW นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรี และนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ระยอง

2.3 บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) : เป็นบริษัทร่วมของ TTW ประกอบธุรกิจหลัก โดยการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ CKP มีทุนจดทะเบียนรวมจำนวน 9,240 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญจำนวน 9,240 ล้านหุ้น โดยมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท มีทุนชำระแล้ว จำนวน 8,129 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TTW มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CKP ร้อยละ 24.98 ของทุนจดทะเบียน

3. บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) : เป็นบริษัทซึ่งประกอบธุรกิจหลัก โดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยรายได้หลักของ CKP ตามงบการเงินรวม มาจากการได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำ และรายได้ค่าบริการโครงการ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 CKP ได้ลงทุนถือหุ้นในบริษัท ที่ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 3,640 เมกะวัตต์ โดยมีรายละเอียดการลงทุน ดังนี้

3.1 บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN) : CKP ถือหุ้นใน SEAN สัดส่วนร้อยละ 61.33 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้วของ SEAN โดย SEAN ลงทุนพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าใน สปป.ลาว และบริการให้คำปรึกษา รวมทั้งบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้า ซึ่งปัจจุบัน SEAN ถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด (NN2) คิดเป็นร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ NN2 รายได้หลักของ SEAN ตามงบการเงินรวม จึงมาจากรายได้ จากการจำหน่ายไฟฟ้าของ NN2 โดย CKP ถือหุ้นทางอ้อมใน NN2 สัดส่วนร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้วโดยการลงทุนผ่าน SEAN

NN2 เป็นผู้ผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 โดย NN2 เป็นผู้ได้รับสัมปทานจาก สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ที่มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 615 เมกะวัตต์ มีระยะเวลาของสัญญาสัมปทาน 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date หรือ COD) และ NN2 จะต้องส่งมอบโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ดังกล่าวให้กับ สปป.ลาว เมื่อระยะเวลาสัมปทานสิ้นสุดลง ทั้งนี้ NN2 มีสิทธิตามข้อตกลง ที่จะขอย้ายกำหนดเวลา ของสัญญาสัมปทานออกไปได้อีก ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อกำหนด และเงื่อนไขที่จะตกลงกัน และภายใต้สัญญาสัมปทานดังกล่าว NN2 มีภาระผูกพัน ในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทาน และค่าภาษีให้กับรัฐบาล สปป.ลาว ตามระยะเวลา และอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทาน

NN2 ผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยมีปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะรับซื้อจาก NN2 จำนวน 2,310 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (ล้านหน่วย) ต่อปี และมีการกำหนดอัตราค่าไฟฟ้าที่แน่นอนไว้ ตลอดระยะเวลาของสัญญา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ ไฟฟ้าที่ผลิตจะถูกส่งมาจำหน่าย ให้แก่ประเทศไทย ผ่านระบบสายส่งไฟฟ้าของ กฟผ. ซึ่ง NN2 ได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าช่วงแรก (Initial Operation Date หรือ IOD) ให้แก่ กฟผ. เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554 และเริ่ม COD เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556

3.2 บริษัท ไชยบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) : CKP ถือหุ้นใน XPCL สัดส่วนร้อยละ 42.50 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้วของ XPCL โดย XPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทาน จากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้างและดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยบุรี เป็นระยะเวลา 31 ปี นับตั้งแต่ วันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าไชยบุรี เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายทดน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) ตั้งอยู่บนลำน้ำโขงตอนล่าง อยู่ในอาณาเขตของ สปป.ลาว ทั้งหมด ห่างจากแขวงหลวงพระบาง ไปทางใต้ ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากอำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ประมาณ 160 กิโลเมตร มีกำลังการผลิตติดตั้ง จำนวน 1,285 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิต ที่จำหน่ายไฟฟ้า ให้แก่ กฟผ. จำนวนประมาณ 1,220 เมกะวัตต์ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า ระยะเวลา 29 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าอีก จำนวนประมาณ 60 เมกะวัตต์ ให้แก่รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า ระหว่าง EdL และ XPCL เป็นระยะเวลาเท่ากับ ระยะเวลาของสัญญาสัมปทาน ที่ได้รับจากรัฐบาล สปป.ลาว โดยโรงไฟฟ้าไชยบุรี ได้เริ่ม COD เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562

3.3 บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) : CKP ถือหุ้นใน LPCL สัดส่วนร้อยละ 50.00 โดย LPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายทดน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) และมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้กับ กฟผ. โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ คาดว่าจะ COD ได้ในช่วงต้นปี 2573

3.4 บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) : CKP ถือหุ้นใน BIC สัดส่วนร้อยละ 65.00 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว โดย BIC เป็นผู้ผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 สถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 มีกำลังการผลิตไฟฟ้า ติดตั้ง 118 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ขณะที่ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 120 เมกะวัตต์ มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ที่อยู่

ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน เช่นเดียวกัน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคนเนอเรนซ์ ที่ 2 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560

3.5 บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) : CKP ถือหุ้นใน BKC สัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว โดย BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน รายเล็กมาก (Very Small Power Producer หรือ VSPP) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้างดงาม กฟภ. ตกลงที่จะซื้อไฟฟ้าในปริมาณสูงสุด 8 เมกะวัตต์ โดยโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัยเริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555

BKC ได้ลงทุนก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา 5 แห่ง และแบบติดตั้งบนพื้นดินอีก 1 แห่ง รวมกำลังการผลิต ติดตั้ง 6.73 เมกะวัตต์ เพื่อผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการเอกชน โดยทุกแห่ง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคาที่ อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี) กำลังการผลิต ติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคาที่ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน) กำลังการผลิต ติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนพฤษภาคม 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคาที่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5) กำลังการผลิต ติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนมิถุนายน 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคาที่ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย) กำลังการผลิต ติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนมิถุนายน 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคาที่ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน) กำลังการผลิต ติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนกรกฎาคม 2562
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนพื้นดินที่ อำเภอลองเปรัง จังหวัดฉะเชิงเทรา (โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรัง) กำลังการผลิต ติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเมื่อ เดือนกันยายน 2563

BKC ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วม โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยโครงการมีกำลังการผลิต ติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ กฟภ. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการก่อสร้างโครงการโดยมีกำหนดเริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในปี 2570 นอกจากนี้ BKC ยังได้ลงทุนก่อสร้างโรงไฟฟ้า พลังแสงอาทิตย์ 3 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้กับ BEM เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดยปัจจุบัน อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการ คาดว่าจะเริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในปี 2568

3.6 บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด (NRS) : CKP ถือหุ้นใน NRS สัดส่วนร้อยละ 30.00 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว โดย NRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา มีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้างดงาม กฟภ. ตกลงที่จะซื้อไฟฟ้า ในปริมาณสูงสุด 6 เมกะวัตต์ โดยโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555

3.7 บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด (CRS) : CKP ถือหุ้นใน CRS สัดส่วนร้อยละ 30.00 ของทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว โดย CRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย ซึ่งตั้งอยู่ที่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีกำลังการผลิต ติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก กับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติ จนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้างดงาม กฟภ. ตกลงที่จะซื้อไฟฟ้า ในปริมาณสูงสุด 8 เมกะวัตต์ โดยโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556

รูปภาพสภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

การลงนามโครงการก่อสร้างประจำปี 2567

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	มูลค่า (บาท) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
1	งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษอุดรรัถยา	บจก. ทางด่วนกรุงเทพเหนือ	430,150,411.10
2	งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัชและทางพิเศษประจิมรัถยา	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้า	661,433,254.40
3	ก่อสร้างหอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา ตะวันออก จังหวัดน่าน	มูลนิธิรักษาน่านฯ	552,000,000.00
4	โครงการปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพและประสิทธิภาพระบบผลิต และส่งจ่ายน้ำประปา	บมจ. ทิพย์บลิ้ว	479,224,346.47
5	โครงการออกแบบและก่อสร้างงานโยธา โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ช่วงตะวันตก)	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้า	88,277,000,000.13
6	โครงการออกแบบ จัดทำ ทดสอบอุปกรณ์งานระบบและทดลองเดินรถไฟฟ้า ของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ช่วงตะวันออกและตะวันตก)	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้า	28,583,980,000.00
7	MRT Blue Line Upgrade Project Tha Phra to Lak Song	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้า	7,276,000,000.00
รวมทั้งสิ้น			126,259,788,012.1

ทั้งนี้ โครงการลำดับที่ 5 และที่ 6 เป็นโครงการที่บริษัทเข้าประกวดราคาพร้อมกับ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้าซึ่งเป็นสัญญาประเภท PPP โดยบริษัทเป็นผู้ชนะการประกวดราคาคั้งแต่ปี 2565 แต่เนื่องจากมีความล่าช้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจึงได้ลงนามในปี 2567

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขัน โครงการในอนาคต

ประเภทโครงการ (มูลค่า 1,000 ล้านบาทขึ้นไป)	จำนวน โครงการ	มูลค่าโดยประมาณ (บาท)	จำนวนคู่แข่ง
ก่อสร้างรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน (สายสีแดง)	2	21,650,000,000	3 – 4 ราย
ก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ระยะที่ 2	6	311,993,700,000	10 ราย
ก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลขนาดใหญ่	5	11,307,000,000	4 – 5 ราย
โครงการพัฒนาท่าอากาศยานต่างๆ	2	20,000,000,000	3 – 4 ราย
โครงการปรับปรุงทางด่วนขั้นที่ 2	1	34,000,000,000	2-3 ราย

รายละเอียดประเภทงานและมูลค่าโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่

ลำดับ	ประเภทงาน	มูลค่า (บาท)
1	งานก่อสร้างสะพานทางด่วน 4 โครงการ	50,900,000,000
2	งานก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ 6 เส้นทาง	237,200,000,000
3	งานก่อสร้างรถไฟฟ้า 2 เส้นทาง	17,000,000,000
4	งานก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลขนาดใหญ่ 3 แห่ง	8,000,000,000
5	งานพัฒนาท่าอากาศยาน 3 โครงการ	56,000,000,000
6	งานบำบัดน้ำเสีย 1 โครงการ	12,000,000,000
	รวม	381,100,000,000

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

สรุปลูกค้ารายใหญ่ 10 รายแรก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อผู้ว่าจ้าง		% ของยอดขายได้จากงานรับเหมาก่อสร้าง (งบการเงินรวม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
1	บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	51.87
2	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	11.26
3	การรถไฟแห่งประเทศไทย	9.42
4	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	5.56
5	การประปานครหลวง	3.82
6	บริษัท ซีเอ็มเค คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	2.51
7	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	2.45
8	กรมทางหลวง	2.08
9	กรมชลประทาน	1.85
10	บริษัท แอสส์ เมเนจเม้นท์ จำกัด	1.38
11	อื่นๆ	7.80
รวม		100.00

ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้มีเป้าหมายในการรับงานโครงการที่มีขนาดใหญ่และมีเทคโนโลยีในการก่อสร้างค่อนข้างสูงทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีศักยภาพในการทำงานของลักษณะงานในโครงการดังกล่าวหลายประเภท บางรายมีบริษัทในเครือเป็นผู้ผลิตวัสดุในการก่อสร้างขึ้นมาใช้ในโครงการเอง มีความพร้อมในด้านความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคลากรในลักษณะงานที่หลากหลาย และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพค่อนข้างสูง รวมถึงคุณภาพของเครื่องมือ เครื่องจักรที่ใช้ ผู้ประกอบการในกลุ่มนี้มีไม่มากนัก มีการแข่งขันในระดับปานกลาง บางรายออกไปรับงานในต่างประเทศ รวมถึงการลงทุนสร้างงานในลักษณะสัมปทาน โครงการ สำหรับผู้ประกอบการในกลุ่มนี้ ปัจจุบันได้แก่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท สเคคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท (ข้อมูลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (หน่วย : ล้านบาท) (งบการเงินรวม)	
	สินทรัพย์รวม	รายได้รวม
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	113,102	38,770
2. บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)	115,355	72,907
3. บริษัท สเคคอน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	51,516	30,439

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(3.1) วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์ และบริการ

วัสดุก่อสร้างและผลิตภัณฑ์ที่ผลิตภายในประเทศที่สำคัญ ได้แก่ ปูนซีเมนต์ เหล็กเส้น เหล็กรูปพรรณ หิน ทราย เป็นต้น ส่วนวัสดุในงานสถาปัตยกรรม เช่น สุขภัณฑ์ กระเบื้องเซรามิก แกรนิต ฝ้าเพดานและผนัง ประตูเหล็ก ประตูหน้าต่างอลูมิเนียม ประตูหน้าต่างไม้ PVC พร้อมอุปกรณ์ ซึ่งระบุอยู่ในรายละเอียดในสัญญาก่อสร้าง และยึดถือมาตรฐาน มอก. ของเจ้าของงาน โดยมีได้ผูกขาดกับตัวแทนจำหน่ายรายใดรายหนึ่ง และได้มีการพึ่งพาผู้ขายรายใดเกินกว่าร้อยละ 30 ของรายได้บริษัท เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เท่าเทียมกันของผู้ขายในทุกราย แม้ว่าผู้ขายรายใดรายหนึ่งเกิดปัญหา ก็สามารถหารายอื่นเข้ามาทดแทนได้โดยไม่กระทบต่อการทำงานของ บริษัท เพราะตามขั้นตอนของการจัดซื้อจะต้องตรวจสอบราคา คุณภาพ การส่งสินค้า และความน่าเชื่อถืออยู่เสมอ เพื่อให้ได้ตัวแทนจำหน่ายที่ดีที่สุดทั้งด้านคุณภาพ ราคา และบริการ บริษัทจะมีการประเมินตัวแทนจำหน่ายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในการสั่งซื้อและสั่งจ้างแต่ละครั้ง ต้องผ่านการอนุมัติเห็นชอบของเจ้าของงานและผู้ควบคุมงาน บริษัทยังต้องมีการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ดีที่สุด และสามารถยื่นราคาจนจบโครงการ ส่วนการบริการต้องรับผิดชอบต่อคุณภาพสินค้าและบริการเป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี หรือตามสัญญาที่มีต่อเจ้าของงาน โดยหลักแล้วทางบริษัทจะแบ่งกลุ่มวัสดุก่อสร้างออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มวัสดุหลัก เป็นกลุ่มผู้ขายที่มีผลกระทบต่อแผนงานก่อสร้างของโครงการ เช่น คอนกรีต ผสมเสร็จมีผู้ขายจำนวน 8 ราย เหล็กเส้นจำนวน 6 ราย และเหล็กรูปพรรณจำนวน 5 ราย เป็นต้น นอกจากนี้จะเป็นกลุ่มวัสดุรายย่อยที่ไม่มีผลกระทบต่อแผนงานของโครงการมีผู้ขายประมาณ 150 ราย

วัสดุก่อสร้าง และผลิตภัณฑ์ที่ต้องสั่งจากต่างประเทศ บริษัทมีนโยบาย เน้นการสั่งซื้อวัสดุภายในประเทศเป็นหลัก แต่ถ้าต้องทำการสั่งซื้อวัสดุจากต่างประเทศ จะสั่งผ่านตัวแทนจำหน่ายภายในประเทศ โดยคำนึงถึงบริการหลังการขาย และประสบการณ์ของตัวแทน ในกรณีที่สั่งซื้อโดยตรงจากต่างประเทศ บริษัทจะดำเนินการเปิด L/C ซึ่งวัสดุจากต่างประเทศจะต้องได้มาตรฐาน ตามข้อกำหนดของเจ้าของงาน เช่น ASTM, BS, JIS, API เป็นต้น ทั้งนี้ การเปิด L/C ต้องระบุเงื่อนไขที่รัดกุม และบริหารความเสี่ยงให้ดีที่สุด โดยปริมาณการสั่งซื้อ วัสดุภายในและต่างประเทศ เป็นปริมาณร้อยละ 94 และ 6 ตามลำดับ

บริษัทมีการดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์ และบริการ ภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ตลอดจน การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกผู้ผลิต ผู้จำหน่าย และผู้รับจ้าง รวมทั้งการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ โดยการติดตาม จากผลการดำเนินงานของผู้ผลิต ผู้จำหน่าย และผู้รับจ้างรายต่างๆ ในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถยืนยัน และสร้างความมั่นใจได้ตลอดเวลา ผลิตภัณฑ์ และผลงานการบริการภายหลังการส่งมอบ ต่อเจ้าของโครงการ มีความถูกต้องเรียบร้อย ครบถ้วน สมบูรณ์ตามข้อกำหนด และเงื่อนไขตามที่ตกลงกัน

ในการจัดหาสินค้าผลิตภัณฑ์ และบริการเพื่อใช้ในงานก่อสร้าง โครงการต่างๆ ของบริษัทนั้น บริษัทจะคัดเลือกผู้ขาย/ผู้รับเหมา ที่มีศักยภาพ มีประสบการณ์ ผลงาน และคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับงานนั้นๆ อีกทั้ง บริษัทต้องตรวจสอบ ราคา คุณภาพ การส่งมอบสินค้า ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ที่เจ้าของงานกำหนด ในการสั่งซื้อสินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญ เกี่ยวกับเรื่องวัตถุดิบที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น วัสดุที่ทำจากโยหิน บริษัทจะหลีกเลี่ยง การใช้วัสดุนี้ และไปใช้วัสดุที่ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอื่นทดแทน นอกจากนี้ ในช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทยังไม่เคยได้รับการรายงาน หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม

ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อดำเนินการก่อสร้างในโครงการต่างๆ ของบริษัทตามการจัดแบ่งประเภทของผลิตภัณฑ์ทั้งจากภายในและต่างประเทศตามที่กล่าวมานั้น ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรทางธุรกิจ ที่เป็นกลุ่มบริษัทผู้ผลิต และจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง ทั้งรายย่อยและรายใหญ่มากที่มีศักยภาพ และจากการที่ผลประกอบการธุรกิจของบริษัทมีการพัฒนาและการขยายตัวของกิจการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นการเพิ่มช่องทางในการจัดหา และคัดเลือกสินค้า ผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ต่างๆ ในงานก่อสร้างจากผู้ผลิตและจำหน่ายที่มีคุณสมบัติและคุณภาพมาตรฐานที่ดีขึ้นตามทิศทางการพัฒนาของวงการอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งส่งผลให้บริษัทมีความมั่นใจในการจัดหาสินค้า ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตรงตามข้อกำหนดและวัตถุประสงค์ของเจ้าของโครงการอย่างยิ่งต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เพิ่มศักยภาพ ภายในบริษัทในด้านการดำเนินการ จัดหาผลิตภัณฑ์ และบริการ ด้วยการนำระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) มาประยุกต์ใช้ โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2552 เพื่อให้กระบวนการ จัดหาผลิตภัณฑ์ และบริการ ได้มีการพัฒนาการควบคุม และการบันทึกอย่างเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการออกใบสั่งซื้อ และการจัดการวัสดุคงคลัง ทำให้สามารถบริหารวัสดุคงคลังได้มีประสิทธิภาพ และลดวัสดุเหลือใช้ ในโครงการก่อสร้างได้เป็นอย่างดี

กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
บริษัทประกอบธุรกิจโครงการรับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ (โครงการ)	0.00	0.00

- **ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงในการก่อสร้าง** โดยในปัจจุบันเทคนิคการก่อสร้างได้พัฒนาอย่างมาก ทำให้การเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมจะสามารถช่วยประหยัดเวลา ลดต้นทุนการผลิต ตลอดจนสามารถควบคุมประสิทธิภาพของผลงานให้มีคุณภาพได้เป็นอย่างดี ซึ่งบริษัทเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย และมีความปลอดภัย ประกอบกับประสบการณ์ในการทำงานของบริษัทเป็นงานสำคัญที่ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตและเพิ่ม

ผลกำไรที่สูงขึ้น เช่น การก่อสร้างโครงการทางด่วนและทางยกระดับ บริษัทได้นำเทคโนโลยีระบบหล่อขึ้นส่วนสะพานสำเร็จรูปจากต่างประเทศมาใช้ เช่น นำมาจากประเทศเยอรมัน ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

- **การบริหารโครงสร้างรายได้ที่เหมาะสม** บริษัทมีนโยบายในการบริหารโครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทในกลุ่มให้สอดคล้องกับการผันแปรของสถานะเศรษฐกิจ จากการที่ลักษณะของงานก่อสร้างภาครัฐบาลและภาคเอกชนมีโอกาสขยายตัวในอัตราที่ผันผวน กล่าวคือ ในช่วงที่เศรษฐกิจขยายตัวสูงและความต้องการก่อสร้างภาคเอกชนมีสูงนั้น รัฐบาลจะพยายามชะลอตัวอัตราเงินเพื่อด้วยการจำกัดรายจ่ายของหน่วยงานราชการ และในช่วงที่เศรษฐกิจตกต่ำรัฐบาลก็จะเพิ่มค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้ขยายตัว บริษัทจึงมีนโยบายที่จะมุ่งเน้นงานก่อสร้างแต่ละประเภทให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ โดยในด้านการรับเหมาก่อสร้างบริษัทจะเน้นโครงการของภาครัฐบาลและเอกชนขนาดใหญ่ ส่วนบริษัทในเครือจะเน้นงานโครงการของภาครัฐบาลและเอกชนขนาดกลางถึงขนาดเล็ก สำหรับกิจการร่วมค้าจะเน้นรับงานก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐที่จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีในการก่อสร้างขั้นสูง นอกจากนี้ บริษัทมีการลงทุนในโครงการสัมปทาน ระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เช่น บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทจะได้รับเงินปันผลจากบริษัทเหล่านี้ ซึ่งมีส่วนช่วยให้บริษัทลดความเสี่ยงจากการผันแปรของสถานะเศรษฐกิจจากการที่ลักษณะของงานก่อสร้างภาครัฐบาลและเอกชนมักจะขยายตัวในอัตราที่ผันผวนจากการพึ่งพาธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเพียงอย่างเดียว และทำให้รายได้ของบริษัทมีความสม่ำเสมอมากขึ้น

- **การให้บริการที่ให้ประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า** บริษัทส่งเสริมนโยบายด้านพัฒนาในภาคบุคลากรและทีมงานรวมทั้งการศึกษาค้นคว้าวิจัยทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอโดยตลอด เพื่อให้ได้มาซึ่งระบบการดำเนินงานและการบริหารจัดการที่ปลอดภัย ตลอดจนมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุดเพื่อตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ลูกค้าทั้งในด้านคุณภาพและการให้บริการที่เป็นที่พอใจ รวมถึงการทำงานให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- **การพัฒนากระบวนการและคุณภาพบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ** บริษัทเน้นนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและวิธีการบริหารที่จะปรับปรุงโครงสร้าง รวมทั้งวิธีการทำงานให้คล่องตัวและยืดหยุ่นเพียงพอที่จะตอบสนองกับสถานะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีในระดับสูงจากบริษัทร่วมทุนต่างชาติ เพื่อให้การบริหารงานคล่องตัวและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

บริษัทมุ่งเน้นและส่งเสริมการบริการ การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ/วัสดุที่ใช้ในการดำเนินงาน และขั้นตอนการจัดการ ช่างผลิตภัณฑ์ต่างๆ ภายหลังหมดอายุการใช้งานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ซึ่งการพิจารณานั้นบริษัทจะให้ความสำคัญทั้งด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบ และปัจจัยสิ่งแวดล้อมประกอบกัน สำหรับวัตถุดิบ/วัสดุต่างๆ นั้นมีที่มาจากภายในและภายนอกประเทศ โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดหาให้มีรายละเอียดตามผังรูปภาพด้านบน

(3.2) ขั้นตอนการผลิตและการกำจัดวัตถุดิบเหลือใช้ มีรายละเอียดตามผังรูปภาพด้านบน

(ก.) ขั้นตอนการรับงาน สายงานพัฒนารูทเป็นผู้นับผิดชอบในการหาโครงการก่อสร้างที่จะเข้าร่วมยื่นข้อเสนอซึ่งโดยทั่วไปมี 3 ลักษณะ คือ

1. การประกาศเชิญชวน เจ้าของโครงการจะออกประกาศเชิญชวนให้ผู้รับเหมาทั่วไปที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดมาซื้อหรือรับเอกสาร TOR และยื่นข้อเสนอเพื่อแข่งขันกันตามเกณฑ์ที่เจ้าของโครงการกำหนด เช่น เกณฑ์ราคา หรือเกณฑ์ประสิทธิภาพร่วมกับราคา เป็นต้น
2. การคัดเลือก เจ้าของโครงการจะเชิญผู้รับเหมาจำนวนหนึ่ง ที่เห็นว่ามีความเหมาะสมกับงานที่จะก่อสร้างมารับเอกสาร TOR และยื่นข้อเสนอเพื่อแข่งขันกันตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. การจ้างแบบเจาะจง เจ้าของโครงการจะเชิญผู้รับเหมารายใดรายหนึ่งที่เจ้าของโครงการจะเคยร่วมงานมาก่อน และมีการส่งมอบผลงานแล้วเสร็จที่ดี มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือ หรืออาจเป็นผู้รับเหมาที่เจ้าของโครงการเห็นว่ามีความเหมาะสมที่สุดกับงานที่จะก่อสร้าง ให้เขามารับเอกสาร TOR เพื่อยื่นข้อเสนอ หรือเจรจาต่อรองราคาโดยตรง

เมื่อบริษัทซื้อหรือรับเอกสาร TOR มาแล้ว จะทำการตรวจสอบและศึกษาเอกสารดังกล่าว รวมทั้งสำรวจพื้นที่จริง ที่จะดำเนินการก่อสร้าง ถอดแบบประเมินราคา และจัดเตรียมข้อเสนอด้านเทคนิค ข้อเสนอด้านราคา และข้อเสนออื่นๆ ตามที่เอกสาร TOR กำหนด เพื่อยื่นเสนอแก่เจ้าของโครงการ ในกรณีที่ข้อเสนอของบริษัทได้รับเลือก เจ้าของงานจะดำเนินการเจรจาต่อรองเงื่อนไขต่างๆ กับบริษัทจนได้ข้อสรุปเป็นเอกสารสัญญา ก่อนลงนามในสัญญาจ้างต่อไป

(ข.) ขั้นตอนระหว่างการทำงาน เมื่อบริษัทลงนามสัญญาจ้างแล้วจะเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายโครงการก่อสร้างที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

แต่งตั้งผู้จัดการโครงการ (Project Manager) : ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการบริหารโครงการ โดยผู้จัดการโครงการมีความรับผิดชอบต่อโครงการในทุกๆ ด้านเช่น การควบคุมงานให้เสร็จทันกำหนดระยะเวลา และควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณที่กำหนดไว้ เป็นต้น

การวางแผนงานและจัดเตรียมการก่อสร้างโดยผู้จัดการโครงการ

- การจัดทำแผนการก่อสร้าง (Construction Schedule) : โดยวางแผนขั้นตอนการทำงานให้สอดคล้อง กับเงื่อนไข และกำหนดระยะเวลาส่งมอบงาน
- การวางแผนทรัพยากร : โดยเตรียมการจ้างงานให้จำนวนคนเหมาะสมกับลักษณะ และปริมาณงานจ้างผู้รับเหมารายย่อย จัดหาผู้จัดส่งวัสดุ วางแผนการใช้วัสดุ และเครื่องจักรกล
- การจัดเตรียมสำนักงานชั่วคราว : ในการก่อสร้าง การผลิต และส่งมอบงานเกิดขึ้นในพื้นที่ของลูกค้า หรือเจ้าของโครงการ และเป็นหน้าที่ของผู้จัดการโครงการ ในการเตรียมสาธารณูปโภคต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้พร้อม เช่น น้ำ ไฟฟ้า และบ้านพักคนงาน เป็นต้น
- การจัดเตรียมแผนการทำงานโดยละเอียด : ผู้จัดการโครงการ จะจัดเตรียมแผนการทำงาน แต่ละขั้นตอน เทียบกับระยะเวลา เพื่อประโยชน์ในการ

ควบคุมงาน ให้ดำเนินไปตามกำหนดเวลาและมาตรฐานที่เจ้าของโครงการต้องการ

การดำเนินการก่อสร้าง : ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง ผู้ควบคุมและหัวหน้างานในแต่ละฝ่ายจะร่วมมือ คอยตรวจสอบดูแล ควบคุมให้งานมีคุณภาพและมีความก้าวหน้าของงานให้เป็นไปตามแผน และกำหนดเวลาที่วางไว้ รวมทั้งการควบคุมการดำเนินงานให้มีความปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน และสาธารณะ

การติดตามและตรวจสอบ : มีการตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน ต้นทุน ค่าเสียต่างๆ และงบประมาณในการก่อสร้าง ซึ่งผู้จัดการโครงการจะได้รับรายงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

การรายงานความก้าวหน้าของงาน : เป็นการรายงานผลเกี่ยวกับรายละเอียดของงานที่ทำการใช้วัสดุก่อสร้าง ต้นทุน คุณภาพ ปริมาณงาน ความก้าวหน้าของงาน รวมถึงปัญหาต่างๆ ซึ่งผู้จัดการโครงการจะเป็นผู้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานใหญ่รับทราบ และหากพบว่ามีปัญหาเกิดขึ้นก็จะดำเนินการช่วยเหลือและสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาต่างๆ

การตรวจความเรียบร้อยของงาน : เป็นการตรวจความเรียบร้อยครั้งสุดท้ายก่อนส่งมอบงานโดยทั่วไป ระหว่างการดำเนินงานจะมีการตรวจสอบผลงานอยู่เป็นประจำทุกวัน ถ้าขั้นตอนใดไม่ผ่านการตรวจสอบก็จะกลับมาวางแผนดำเนินการควบคุมตรวจสอบใหม่อีกครั้งหนึ่ง เมื่อผ่านการตรวจสอบแล้วจะตรวจสอบความเรียบร้อยของงานที่แก้ไขแล้วจึงส่งมอบงานให้กับผู้ว่าจ้าง

(ค.) ขั้นตอนหลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ ในขั้นตอนนี้บริษัทจะทำการอบรวมการใช้งานให้แก่ผู้ว่าจ้าง ส่งมอบเอกสารที่จำเป็น เช่น As-Built Drawings เอกสารรับประกันคุณภาพวัสดุและฝีมือ และเอกสารอื่นตามที่ระบุไว้ในสัญญาให้แก่ผู้ว่าจ้าง ฝ่ายผู้ว่าจ้างจะตรวจสอบความเรียบร้อยของงานแล้วจะจ่ายเงินประกันผลงานคืน (Retention Money) และคืนหนังสือสัญญาค้ำประกัน (Performance Bond) ให้แก่บริษัทเมื่อครบกำหนดระยะเวลาประกันงานแล้ว

(3.2.2) การกำจัดวัตถุอันตราย

บริษัทให้ความสำคัญ กับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาสังคมเป็นอย่างมาก ควบคู่ไปกับการดำเนินงาน ที่มีมาตรฐาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับข้อกำหนด และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โดยบริษัทและบริษัทย่อย จัดให้มีมาตรฐานความปลอดภัย ในการทำงานและมาตรฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมทุกโครงการที่สอดคล้องกับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อกำหนด และมาตรฐานสากล ซึ่งทำให้ในปัจจุบัน บริษัทได้รับการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 แล้ว

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทำให้การดำเนินงานโครงการต่างๆ ไม่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานได้ในระดับที่เป็นที่ยอมรับ เช่น น้ำเสีย น้ำทิ้ง ได้ผ่านการบำบัดอย่างถูกหลักสุขลักษณะก่อนปล่อยทิ้ง เศษวัสดุและขยะที่เกิดจากการก่อสร้างมีการจัดเก็บอย่างสม่ำเสมอและถูกกำจัดอย่างถูกหลักวิธี เช่น วัสดุอันตรายจะถูกกำจัดหรือจัดการโดยผู้มีความชำนาญเฉพาะด้าน สำหรับวัสดุเหลือใช้ เช่น เหล็กเส้น เหล็ก รูปพรรณ สุกภัณฑ์ เครื่องใช้สำนักงาน จะนำกลับไปเก็บไว้ที่สโตร์กลางของบริษัทเพื่อนำไปใช้ในโครงการต่อไป เศษวัสดุ เช่น เศษเหล็ก เศษโลหะ ยางรถยนต์เก่าที่มีสภาพดี นำมาเครื่องใช้แล้ว จะทำการประมูลขายให้แก่ผู้ต้องการนำไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงคุณภาพเพื่อนำกลับมาใช้กับงานประเภทที่เหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ร่วมไปถึงการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ถือเป็นต้นทุนอย่างหนึ่งของบริษัท โดยที่ผ่านมามีบริษัทได้รับรางวัลหลายรางวัล เช่น

- | | |
|---------|---|
| ปี 2543 | รางวัลดีเด่นในด้านลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มอบให้แก่สถานีลุมพินี กิจการร่วมค้า BCKT |
| ปี 2543 | รางวัลชมเชยในด้านลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มอบให้แก่สถานีสุขุมวิท กิจการร่วมค้า BCKT |
| ปี 2544 | รางวัลดีเด่นในด้านลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มอบให้แก่สถานีสามย่าน กิจการร่วมค้า BCKT |
| ปี 2546 | บรรลุเป้าหมายด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างสูงสุด โดยมีชั่วโมงการทำงาน 5,000,000 ชั่วโมง โดยไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน โครงการสะพานนครปฐม-สมุทรสาคร กิจการร่วมค้า TWCK |
| ปี 2558 | รางวัลดีเด่นในด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในงานก่อสร้าง จากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มอบให้แก่โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงแบริ่ง-สมุทรปราการ สัญญาที่ 1 |
| ปี 2559 | รางวัล TCA Concrete Practice Award 2016 : Silver Medal นวัตกรรมคอนกรีต สำหรับวัสดุก่อสร้างในอนาคต ในการทำงานในงานก่อสร้าง จากสมาคมคอนกรีตแห่งประเทศไทย มอบให้แก่โครงการฝายน้ำล้นไชยบุรี |
| ปี 2560 | รางวัล ASEAN Outstanding Engineering Achievement Project Award จากกลุ่มประเทศสมาชิก ASEAN Federation of Engineering Organizations (AFEO) ด้านความเชี่ยวชาญทางด้านวิศวกรรมหลายด้าน และสนับสนุนงานวิศวกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติอย่างต่อเนื่องพร้อมกับผลงานด้านการบริหารองค์กรที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย มาอย่างต่อเนื่อง |
| ปี 2562 | รางวัล “Drive Award 2019” บริษัทที่มีนวัตกรรม มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ ในกลุ่มธุรกิจ Property and Construction โดยคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ปี 2562 | รางวัล Environmental Social and Governance 100 (ESG100) โดยสถาบันไทยพัฒน์ (5 ปีติดต่อกัน) |
| ปี 2562 | รางวัลดีเด่นด้านการบริหารจัดการอาชีวอนามัย โดยการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย |

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	น้ำมัน	500,130,000.00
ไทย	คอนกรีตผสมเสร็จ	1,049,980,000.00
ไทย	ปูนซีเมนต์	127,510,000.00
ไทย	เหล็กรูปพรรณ	52,590,000.00
ไทย	เหล็กเส้น	2,878,480,000.00
ไทย	เสาเข็ม	1,186,570,000.00
ไทย	คานคอนกรีตอัดแรง	68,200,000.00
ไทย	Concrete Sleeper	321,730,000.00

ผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ

จำนวนผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่สำคัญ (ราย) : 1,600

จำนวนผู้ขายวัตถุดิบ และผู้ให้บริการในปี 2567 บริษัทมีจำนวน ผู้ขาย (Supplier) และ ผู้ให้บริการ (Subcontractor) ที่ได้ขึ้นทะเบียน กับทาง บริษัทไว้ ประมาณ 1,600 ราย ซึ่งเพียงพอต่อการใช้งาน ตามแผนการใช้วัตถุดิบ และบริการ ของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการจัดซื้อ และจัดจ้าง ผู้ขาย หรือผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่ง เกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสั่งซื้อรวม รวมทั้งมี ขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพ ผู้ขาย และผู้ให้บริการอย่าง เคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัท และให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม แก่ผู้ขาย และผู้ให้บริการทุกราย

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ตามมูลค่าทางบัญชี (หน่วย: พันบาท) ดังนี้

ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
1.ที่ดินและส่วนปรับปรุง	5,418,072.00	เป็นเจ้าของ	บริษัทมีข้อจำกัดใน การจำหน่าย จ่าย โอน หรือก่อให้เกิด ภาระผูกพันใด สำหรับที่ดินบางส่วน	ราคาทุน 6,096,329
2.อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,365,932.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	ราคาทุน 1,996,892
3.ส่วนปรับปรุงอาคาร	232,485.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	ราคาทุน 345,762
4.เครื่องจักรและอุปกรณ์	2,156,370.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	ราคาทุน 6,677,993

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
5.อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง และยานพาหนะ	200,706.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	ราคาทุน 716,753
6.สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	146,558.00	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	ราคาทุน 146,558

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทไม่มีกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ สิทธิการใช้ เนื่องจาก มีลักษณะเป็นการเช่า โดยตามมาตรฐาน รายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 กำหนดให้รับรู้การเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ ตามมูลค่าทางบัญชี (หน่วย:พันบาท) ดังนี้

ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดินและอาคาร	อื่น ๆ : สินทรัพย์สิทธิการใช้	43,388.00	-
เครื่องจักร	อื่น ๆ : สินทรัพย์สิทธิการใช้	11,805.00	-
ยานพาหนะ	อื่น ๆ : สินทรัพย์สิทธิการใช้	17,120.00	-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

นโยบายในการลงทุน

บริษัทมีนโยบายการลงทุนโดยพิจารณาการลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทเป็นหลัก โดยแบ่งได้ดังนี้

ธุรกิจก่อสร้าง : บริษัทลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าโดยมีนโยบายการลงทุนกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น เทคโนโลยีการก่อสร้าง ความคุ้นเคยในพื้นที่หรือลูกค้าเฉพาะกลุ่ม ซึ่งนอกจากผลตอบแทนทางการเงินที่ได้รับจากการลงทุนแล้ว บริษัทยังได้ประโยชน์ในแง่ของการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้จากผู้ร่วมลงทุนด้วย

ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค : บริษัทเล็งเห็นว่าผลประโยชน์ของธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคเป็นส่วนเสริมต่อกระแสเงินสดของบริษัทในระยะยาว ดังนั้นบริษัทจึงลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ทั้งในด้านการคมนาคม การผลิตน้ำประปา และการผลิตไฟฟ้า ซึ่งนอกจากผลตอบแทนทางการเงินแล้ว บริษัทยังมีโอกาสได้รับงานก่อสร้างจากการขยายธุรกิจเหล่านี้อีกด้วย

ทั้งนี้ สัดส่วนในการลงทุนจะพิจารณาจากหลายปัจจัย เช่น ขนาดของเงินลงทุน ความเชี่ยวชาญของบริษัทและผู้ร่วมลงทุน ความเสี่ยงและผลตอบแทนของโครงการ โอกาสในการเติบโตในอนาคต ตลอดจนการส่งเสริมกับธุรกิจอื่นของบริษัทในภาพรวม สำหรับการบริหารงานนั้นการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายจะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันของผู้ถือหุ้นหลัก และบริษัทจะส่งตัวแทนเข้าบริหารงานร่วมกับตัวแทนของผู้ถือหุ้นอื่นตามสัดส่วนการถือหุ้นทั้งในฐานะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้บริหาร

สำหรับมูลค่าการลงทุนในบริษัทอื่นของบริษัทและบริษัทย่อย แสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 13 และ ข้อ 15-16

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : มี

งานที่บริษัท บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า ที่ยังมิได้ส่งมอบ สำหรับรายการที่มีมูลค่าเกิน ร้อยละ 2 ของรายได้รวม ในงบการเงินรวม สำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (มูลค่าตามสัญญาก่อนการคิดสัดส่วนการร่วมดำเนินงาน) มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : 11
 มูลค่างานทั้งหมด : 298,557.00
 มูลค่ารับรู้แล้ว : 69,983.00
 มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : 228,574.00
 รายละเอียดเพิ่มเติม : หน่วย : ล้านบาท

การแจกแจงรายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ชื่องาน	การรับรู้รายได้ของโครงการ (ร้อยละ)	ประมาณการระยะเวลา (ปี)	ประมาณการเวลาแล้วเสร็จ	มูลค่าของงาน (ล้านบาท)	รายละเอียดเพิ่มเติม
บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) 1.โครงการชุดคลองระบายน้ำหลาก บางบาล-บางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา งานก่อสร้างชุดคลองระบายน้ำหลาก พร้อมอาคารประกอบ สัญญาที่ 4	59.38	3 ปี 0 เดือน	ส.ค. 2568	3,061.00	-
2.โครงการระบบรวบรวมน้ำเสียและระบบบำบัดน้ำเสีย-ธนบุรี สัญญาที่ 1	13.83	3 ปี 3 เดือน	ม.ค. 2570	2,247.00	-
3.โครงการซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้าสายสีม่วง	23.38	10 ปี 0 เดือน	ต.ค. 2576	1,150.00	-
4.โครงการออกแบบและก่อสร้างงานโยธา รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย	0.61	6 ปี 0 เดือน	ก.ค. 2573	82,502.00	-
5.โครงการจัดหาระบบรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)	0.99	6 ปี 0 เดือน	ก.ค. 2573	26,714.00	-
6.โครงการจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติม โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	0.24	3 ปี 6 เดือน	เม.ย. 2571	6,800.00	-

ชื่องาน	การรับรู้รายได้ของโครงการ (ร้อยละ)	ประมาณการระยะเวลา (ปี)	ประมาณการเวลาแล้วเสร็จ	มูลค่าของงาน (ล้านบาท)	รายละเอียดเพิ่มเติม
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที - ดีซี 2 โครงการก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วง จาว-เชียงราย	27.77	6 ปี 0 เดือน	ม.ค. 2571	24,685.00	มูลค่าโครงการ ยังไม่รวมมูลค่า Provisional Sum
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที - ดีซี 3 โครงการก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 3 ช่วง เชียงราย - เชียงของ	26.07	6 ปี 0 เดือน	ม.ค. 2571	17,630.00	มูลค่าโครงการ ยังไม่รวมมูลค่า Provisional Sum
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานคร สายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) สัญญาที่ 1 ช่วง เตาปูน - หอสมุดแห่งชาติ	43.66	5 ปี 6 เดือน	ต.ค. 2570	19,225.00	มูลค่าโครงการ รวมมูลค่า Provisional Sum
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานคร สายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) สัญญาที่ 2 ช่วง หอสมุดแห่งชาติ - ผ่านฟ้า	38.57	5 ปี 6 เดือน	ต.ค. 2570	14,755.00	มูลค่าโครงการ รวมมูลค่า Provisional Sum
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง	41.35	7 ปี 0 เดือน	ม.ค. 2573	99,788.00	-

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

- (1) บริษัทมีนโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มเป็น 2 ประเภท ได้แก่
- 1) ธุรกิจก่อสร้าง
 - 2) ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

- (2) ข้อมูลโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

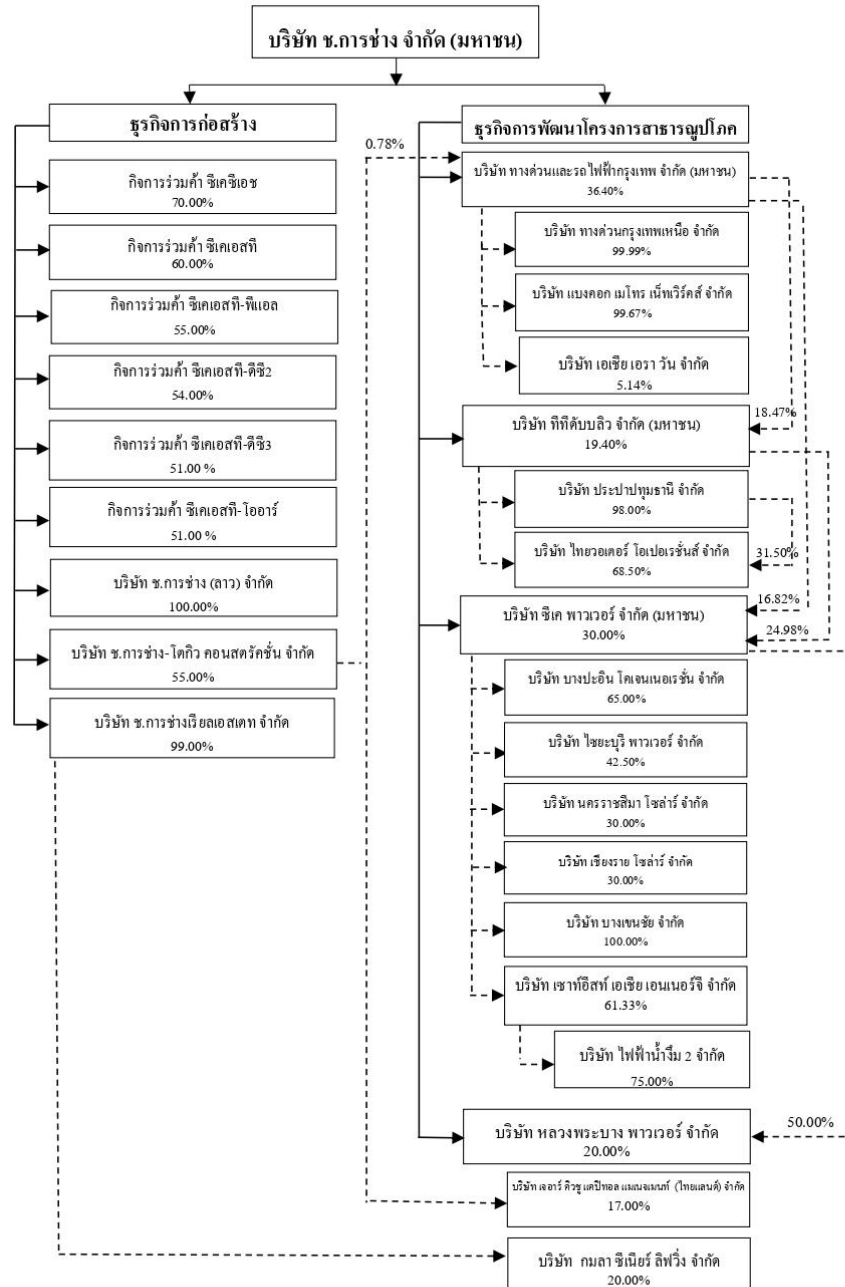
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

(1) บริษัทมีนโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มเป็น 2 ประเภท ได้แก่

- 1) ธุรกิจการก่อสร้าง
- 2) ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค

(2) ข้อมูลโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



รายละเอียดการประกอบธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และกิจการร่วมค้า

ธุรกิจการก่อสร้าง		
ชื่อกิจการร่วมค้า/บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ลักษณะงาน
1. บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด	100.00%	รับเหมาก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำเริม 2 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี และ โครงการ โรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง
2. บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด	99.00%	ค้าที่ดิน ทำการจัดสรรที่ดินและที่อยู่อาศัย
3. บริษัท ช.การช่าง-โคกวิ คอนสตรัคชั่น จำกัด	55.00%	รับเหมาก่อสร้างทุกประเภท
4. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสซี ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ช.ทวิก่อสร้าง จำกัด	70.00%	ก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น
5. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	60.00%	ก่อสร้างรถไฟฟาสายสีส้ม (ตะวันออก) ช่วงศูนย์ วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย-มีนบุรี สัญญาที่ 1, 2 และ 5 ก่อสร้างบ่อกักและท่อร้อยสายไฟฟ้า รถไฟฟ้าสัญญา 1 และ 2 ก่อสร้างวางท่อประปาโรงไฟฟ้าสัญญา 2
6. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	55.00%	ก่อสร้างรถไฟฟาสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) สัญญาที่ 1 งานออกแบบ และก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน (ช่วงเตาปูน-หอสมุดแห่งชาติ) สัญญาที่ 2 งาน ออกแบบและก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน (ช่วงหอสมุดแห่งชาติ-ผ่านฟ้า)
7. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท บุรีรัมย์พัฒนาสิทธิ์ จำกัด	54.00 %	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วง จาว-เชียงราย
8. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด	51.00 %	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 3 ช่วง เชียงราย-เชียงของ
9. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	51.00 %	ก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟาสาย สีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)

ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค		
ชื่อกิจการร่วมค้า/บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ลักษณะงาน
1. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	36.40%	ให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระบบรถไฟฟ้าและทางพิเศษ
2. บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถือหุ้นในสัดส่วน 99.99%	ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา
3. บริษัท แบงคอก เมโทร เนท์เวิร์คส์ จำกัด	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถือหุ้นในสัดส่วน 99.67%	ดำเนินการธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์
4. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	19.40%	ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาคในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรสาคร
5. บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	บมจ.ทีทีดับบลิว ถือหุ้นในสัดส่วน 98.00%	ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในเขตพื้นที่ปทุมธานี และรังสิต
6. บริษัท ไทยวอเตอร์ โอเปอเรชั่นส์ จำกัด	บมจ.ทีทีดับบลิว ถือหุ้นในสัดส่วน 68.50% บจ.ประปาปทุมธานี ถือหุ้นในสัดส่วน 31.50%	บริหารและจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย
7. บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	30.00%	ลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
8. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 65.00%	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารงาน โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น 2 โครงการ คือ BIC 1 ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้า 118 เมกะวัตต์ และกำลังผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง และ BIC 2 ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้า 120 เมกะวัตต์ ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าและจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน
9. บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 42.50%	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารงาน โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี
10. บริษัท นครราชสีมา โซลาร์ จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 30.00%	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารงาน โครงการธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังผลิต 6 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า และจำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค (ต่อ)		
ชื่อกิจการร่วมค้า/บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ลักษณะงาน
11. บริษัท เชียงราย โซลาร์ จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 30.00%	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารงาน โครงการธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังผลิต 8 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าและจำหน่ายให้กับ กฟภ.
12. บริษัท บางเขนชัย จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 100.00%	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารงานโครงการธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังผลิต 8 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าโดยจำหน่ายให้กับ กฟภ. และได้เริ่มลงทุนก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา 5 โครงการ แบบติดตั้งบนพื้นดิน 1 โครงการ รวมกำลังการผลิต 6.7 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการเอกชน โดยทุกโครงการมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
13. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 61.33%	ประกอบธุรกิจลงทุนและพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)
14. บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด	บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี ถือหุ้นใน สัดส่วน 75.00%	เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 โดยเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์
15. บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด	บจ.ช.การช่างเรียลเอสเตท ถือหุ้นในสัดส่วน 20.00%	พัฒนาและบริหาร โครงการพักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลกมลา อำเภอเกาะกู่ จังหวัดภูเก็ต
16. บริษัท เจอาร์ คิวชู แคปิตอล แมนagemenท์ (ไทยแลนด์) จำกัด	บจ.ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น ถือหุ้นในสัดส่วน 17.00%	ประกอบกิจการลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งดำเนินการประกอบธุรกิจด้านโรงแรมและเซอร์วิสอพาร์ทเมนต์ให้เช่า
17. บริษัท เอเชีย เอรา วัน จำกัด	บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้า กรุงเทพ ถือหุ้นในสัดส่วน 5.14%	ดำเนินงาน โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน (ดอนเมือง-สุวรรณภูมิ-อู่ตะเภา)
18. บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	20.00% บมจ.ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นในสัดส่วน 50.00%	ศึกษา พัฒนา ก่อสร้าง ดำเนินการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

- (3) ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคล
- (3.1) บริษัทมีการลงทุนในบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	จำนวน หุ้น ทั้งหมด	มูลค่า หุ้น ที่ตราไว้	จำนวนหุ้น ที่บริษัทถือ	อัตรา การถือหุ้น	ชนิด ของหุ้น
1. บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ค้าที่ดิน ทำการ จัดสรรที่ดิน และที่อยู่อาศัย	1,600,000	100 บาท	1,584,000	99.00%	หุ้น สามัญ
2. บริษัท ช.การช่าง-โคกวิ คอนสตรัคชั่น จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 7-8 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0)2275-3651-5 โทรสาร 66(0) 2275-3657	รับเหมาก่อสร้าง ทุกประเภท	2,000,000	100 บาท	1,099,999	55.00%	หุ้น สามัญ
3. บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด* ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ บ้านเชียงฮิน เมืองจันทบุรี นครหลวงเวียงจันทน์	ก่อสร้างโครงการ เขื่อนผลิตไฟฟ้า พลังน้ำ น้ำจึม 2 โครงการ โรงไฟฟ้า พลังน้ำไซยะบุรี โครงการ โรงไฟฟ้า พลังน้ำหลวงพระบาง					

หมายเหตุ : * บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด มีทุนชำระแล้ว 1,000,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา โดย บมจ.ช.การช่าง ลงทุน 100 %

(3.2) บริษัทที่มีการลงทุนในบริษัทอื่น โดยถือหุ้นไว้ตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วของบริษัท ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ทั้งหมด	มูลค่า หุ้น ที่ตราไว้	จำนวนหุ้น ที่บริษัทถือ	อัตรา การถือ หุ้น	ชนิด ของหุ้น
1. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม โทรศัพท์ 66(0) 2019-9484-89 โทรสาร 66(0) 2420-6064	จัดหาและพัฒนา โครงการผลิตและ จำหน่าย น้ำประปา	3,990,000,000	1 บาท	774,077,400	19.40%	หุ้น สามัญ
2. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุขุมวิท แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2354-2000 โทรสาร 66(0) 2354-2000	ให้บริการทาง พิเศษและระบบ ขนส่งมวลชนด้วย รถไฟฟ้า รวมถึง การพัฒนาเชิง พาณิชย์ที่ เกี่ยวเนื่องกับ ระบบรถไฟฟ้า และทางพิเศษ	15,285,000,000	1 บาท	5,564,189,084	36.40%	หุ้น สามัญ
3. บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุขุมวิทวชิรวิทย์ แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2691-9720-34 โทรสาร 66(0) 2691-9723	ประกอบธุรกิจโดย การถือหุ้นใน บริษัทอื่น (Holding Company)	8,129,382,729	1 บาท	2,438,961,348	30.00%	หุ้น สามัญ
4. บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทร์บุรี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (หมายเหตุ : * บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ มีทุน จดทะเบียนจำนวน 4,187 ล้านหุ้น โดยจดทะเบียน และเรียกชำระค่าหุ้นครบทั้งจำนวนแล้ว 760 ล้านหุ้น * * บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ ได้เรียกชำระ ค่าหุ้นเกินทุนในส่วนของบริษัท จำนวน 1.68 บาท/หุ้น ของหุ้นจำนวน 685 ล้านหุ้น)	ศึกษา พัฒนา ก่อสร้าง ดำเนินการ ผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจาก โครงการไฟฟ้าพลัง น้ำหลวงพระบาง	4,186,794,000*	10 บาท	837,358,800**	20.00%	หุ้น สามัญ

(3.3) บริษัทที่มีการลงทุนในลักษณะกิจการร่วมค้า ดังนี้

ชื่อกิจการร่วมค้า	ลักษณะงาน	สัดส่วนการลงทุน
1. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสเอช ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ช.ทวิก่อสร้าง จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ ช่วงชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น	70.00%
2. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ตะวันออก) สัญญาที่ 1, 2 และ 5 ก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้า รถไฟฟ้าสัญญา 1 และ 2 ก่อสร้างวางท่อประปา รถไฟฟ้าสัญญา 2	60.00%
3. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) สัญญาที่ 1 งานออกแบบและก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน (ช่วงเตาปูน-หอสมุดแห่งชาติ) สัญญาที่ 2 งานออกแบบและก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน (ช่วงหอสมุดแห่งชาติ-ผ่านฟ้า)	55.00%
4. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท บูรีรัมย์พาณิชย์ จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วง งาว-เชียงราย	54.00%
5. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 3 ช่วง เชียงราย-เชียงของ	51.00%
6. กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ เลขที่ 587 ชั้นที่ 3 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 66(0) 2275-0026	ก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)	51.00 %

การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เปลี่ยนแปลง		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		ได้มา	จำหน่าย	
นายอัศวิน คงสิริ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายปลิว ศรีวิเศษเวทย์	11,231,497	-	-	11,231,497
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,211,142	-	500,000	2,711,142
นายวิฑูร เคชะทัตสุนทร	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายคอน ปรมศักดิ์วินัย	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายภาวิช ทองโรจน์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายภัทรุทธิ์ วรรณานนท์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นางสาวสุภามาส ศรีวิเศษเวทย์	3,150,000	-	350,000	2,800,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายณรงค์ แสงสุริยะ	512,500	-	-	512,500
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายพงษ์สฤกษ์ ดันติสุขชัยกุล	153,750	-	-	153,750
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายอนุกุล ดันติมาสน์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,177,484	-	-	3,177,484
นายณัฐวุฒิ ศรีวิเศษเวทย์	4,415,785	-	-	4,415,785
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

รายชื่อกรรมการ/ผู้บริหาร	ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เปลี่ยนแปลง		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		ได้มา	จำหน่าย	
นายสิทธิเดช ศรีวิสุวาทย์	2,000,000	-	-	2,000,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายพรณรงค์ สิริโยธิน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายประพนธ์ จันทร์ประดับฟ้า	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายไพรัตน์ พรหมอินทร์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายธรรมบุญ สุวรรค์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายวัชร แสงหัตถวัฒนา	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายพิชัย เฉยบำรุง	150,000	-	-	150,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นางรินดา ตั้งตรงคิต	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายศิริดี เหลืองชูเกียรติ	50,050	-	-	50,050
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
นายสมบัติ ศรีวิสุวาทย์	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

ทั้งนี้ ในปี 2567 และช่วงเวลาที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีกิจกรรมการและผู้บริหารของบริษัททำการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในของบริษัท

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	99.00%	99.00%
บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	55.00%	55.00%
	บริษัท โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด	45.00%	45.00%
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%

บริษัทรวม

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	36.40%	36.40%
	บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอน สตรัคชั่น จำกัด	0.78%	0.78%
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	30.00%	30.00%
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	20.00%	20.00%
	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	50.00%	50.00%

บริษัทร่วมค้า

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
กิจการร่วมค้า ซีเคซีเอส	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	70.00%	70.00%
	บริษัท ช.ทวีก่อสร้าง จำกัด	30.00%	30.00%
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	60.00%	60.00%
	บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	40.00%	40.00%
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	55.00%	55.00%
	บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	45.00%	45.00%

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	54.00%	54.00%
	บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	41.00%	41.00%
	บริษัท บุรีรัมย์พนาสิทธิ์ จำกัด	5.00%	5.00%
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	51.00%	51.00%
	บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	39.00%	39.00%
	บริษัท เชียงใหม่คอนสตรัคชั่น จำกัด	10.00%	10.00%
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	51.00%	51.00%
	บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	49.00%	49.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

กิจการร่วมค้าเป็นการลงทุนตามสัดส่วนเงินลงทุน

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
กิจการร่วมค้า ซีเคซีเอส เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัด กรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างรถไฟฟ้ารางคู่ ช่วงชุมทาง ถนนจิระ-ขอนแก่น	หุ้นสามัญ	0	0
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ตะวันออก) สัญญาที่ 1, 2 และ 5 ก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสาย ไฟฟ้า รถไฟฟ้าสัญญา 1 และ 2 ก่อสร้างวางท่อประปาโรงไฟฟ้า สัญญา 2	หุ้นสามัญ	0	0

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) สัญญาที่ 1 งานออกแบบและ ก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ ดิน (ช่วงเตาปูน-หอสุมดแห่งชาติ) สัญญาที่ 2 งานออกแบบและ ก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ ดิน (ช่วงหอสุมดแห่งชาติ-ผ่านฟ้า)	หุ้นสามัญ	0	0
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2 เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย- เชียงใหม่-เชียงใหม่ สัญญาที่ 2 ช่วง จาว-เชียงใหม่	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท ข.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ค้าที่ดิน ทำการจัดสรรที่ดินและที่อยู่ อาศัย	หุ้นสามัญ	1,584,000	1,600,000
บริษัท ข.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 7-8 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-3651-5 โทรสาร : 66(0) 2275-3657	รับเหมาก่อสร้างทุกประเภท	หุ้นสามัญ	1,099,999	2,000,000
บริษัท ข.การช่าง (ลาว) จำกัด บ้านเชียงยืน เมืองจันทร์บุรี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - โทรศัพท์ : - โทรสาร : -	ก่อสร้างโครงการเขื่อนผลิตไฟฟ้า พลังน้ำ น้ำจิม 2 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไซยะบุรี โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวง พระบาง (เงินลงทุนเป็นเงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา โดย บมจ.การ ช่าง ลงทุน 99.99%	หุ้นสามัญ	999,999	1,000,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2354-2000 โทรสาร : 66(0) 2354-2000	ให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบรถไฟฟ้าและทางพิเศษ	หุ้นสามัญ	5,564,189,084	15,285,000,000
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3 ที่ เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 3 ช่วง เชียงราย-เชียงของ	หุ้นสามัญ	0	0
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2691-9720-34 โทรสาร : 66(0) 2691-9723	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)	หุ้นสามัญ	2,438,961,348	8,129,382,729
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เลขที่ 215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - โทรศัพท์ : - โทรสาร : -	ศึกษา พัฒนา ก่อสร้าง ดำเนินการ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวง พระบาง	หุ้นสามัญ	837,358,800	4,186,794,000
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) เลขที่ 30/130 หมู่ที่ 12 ถนนพุทธมณฑลสาย 5 ตำบลไร่ขิง อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม 73210 โทรศัพท์ : 66(0) 2019-9484-89 โทรสาร : 66(0) 2420-6064	จัดหาและพัฒนาโครงการผลิตและ จำหน่ายน้ำประปา	หุ้นสามัญ	774,077,400	3,990,000,000
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ เลขที่ 587 ชั้นที่ 3 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัด กรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 66(0) 2275-0026 โทรสาร : -	ก่อสร้างงานโยธาโครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์- มีนบุรี (สุวินทวงศ์)	หุ้นสามัญ	0	0

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น : ไม่มี
ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทไม่ได้มีความสัมพันธ์ พึ่งพิง หรือแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจอื่นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ่างมีนัยสำคัญ

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น (2)

หมายเหตุ : (2) * บริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) ผู้ลงทุนใน NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่างๆ เสมือนการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ (3)

(ก) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2567 (วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้าย)

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. กลุ่มตรีวิศวะเวย์	555,541,344	32.79
1.1. บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.26
1.2. บริษัท ข.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	172,496,130	10.18
1.3. บริษัท ซี.เค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.08
1.4. นางโสภิตา ตรีวิศวะเวย์	15,383,225	0.91
1.5. นายปลิว ตรีวิศวะเวย์	11,231,497	0.66
1.6. นางปราณี ทองกิตติกุล	4,714,342	0.28
1.7. นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวย์	4,415,785	0.26
1.8. นางสาวลลิตา ตรีวิศวะเวย์	3,177,484	0.19
1.9. นางสาวสุภามาส ตรีวิศวะเวย์	3,000,000	0.18
1.10. นางสาวเกษม ตรีวิศวะเวย์	2,711,142	0.16
1.11. นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวย์	2,000,000	0.12
1.12. นายธนวัฒน์ ตรีวิศวะเวย์	1,950,000	0.12
1.13. นายภุชงค์ ตรีวิศวะเวย์	1,366,145	0.08
1.14. นายภุชงค์ ตรีวิศวะเวย์	1,363,070	0.08
1.15. นายภูวนศร์ ตรีวิศวะเวย์	1,139,855	0.07
1.16. นางสาวกัญจน์ ตรีวิศวะเวย์	963,000	0.06
1.17. นางสาวธนัชสรณ์ ตรีวิศวะเวย์	780,040	0.05
1.18. นางสาวสรวรรยา ตรีวิศวะเวย์	700,025	0.04
1.19. นายประเสริฐ ตรีวิศวะเวย์	204,285	0.01
1.20. นางสาวสุรวิภา ตรีวิศวะเวย์	105,900	0.01

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1.21. นางสาวธรรพร ตรีวิศวะเวทย์	100,000	0.01
1.22. นางกรกช ตรีวิศวะเวทย์	90,000	0.01
1.23. นางบังอร ตรีวิศวะเวทย์	20,000	0.00
1.24. นางอรอนงค์ ตรีวิศวะเวทย์	17,000	0.00
1.25. นางชญานิษฐ์ ตรีวิศวะเวทย์	1,742	0.00
1.26. นางสาวพรรณนันท ตรีวิศวะเวทย์	100	0.00
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	111,452,336	6.58
3. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.30
4. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	35,959,600	2.12
5. DBS BANK LTD. FOR CLIENT AC SG4378100001	20,046,700	1.18
6. N.C.B.TRUST LIMITED- NORGES BANK 37	19,610,000	1.16
7. OCBC SECURITIES PRIVATE LIMITED	19,116,900	1.13
8. CGS International Securities Hong Kong Limited.	17,312,000	1.02
9. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล LTF	16,552,900	0.98
10. DBS BANK LTD. FOR CLIENT AC SG0021800214	16,407,400	0.97

หมายเหตุ : ⁽³⁾ 1.1 บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	2,111,137	23.46
นายประเสริฐ ตรีวิศวะเวทย์	1,812,855	20.14
นางโสภิตา ตรีวิศวะเวทย์	1,403,757	15.60
นางพินตการณ์ อินชยาเขต	1,223,516	13.59
นายก่อธร ตรีวิศวะเวทย์	704,236	7.83
นายสรคม ตรีวิศวะเวทย์	205,435	2.28
นางสาวสุริยา ตรีวิศวะเวทย์	205,435	2.28
นายฤกษ์ดา ตรีวิศวะเวทย์	134,252	1.49
นายเกษ ตรีวิศวะเวทย์	134,252	1.49
นายสมมาตร ตรีวิศวะเวทย์	114,742	1.27
นายสมบัติ ตรีวิศวะเวทย์	114,741	1.27
นางสาวศิริภรณ์ ตรีวิศวะเวทย์	114,740	1.27
นางศรีวิไล ตรีวิศวะเวทย์	114,740	1.27
นางสาวธนาพร ตรีวิศวะเวทย์	108,918	1.21
นางสาวกนกนันท์ ตรีวิศวะเวทย์	108,918	1.21
นางพิชญรัตน์ วิจารณ์กรณ	108,717	1.21
นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์	48,184	0.54
นายภูวนศวรร ตรีวิศวะเวทย์	48,184	0.54
นางปราณี ทองกิตติกุล	48,183	0.54
นางกรกช ตรีวิศวะเวทย์	48,183	0.54
นางสาวสุนันท์ ตรีวิศวะเวทย์	46,183	0.54
นางรัชนิ ตรีวิศวะเวทย์	26,128	0.29
นางอรอนงค์ ตรีวิศวะเวทย์	12,564	0.14
รวม	9,000,000	100.00

1.2 บริษัท ข.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	2,100,000	25.00
บริษัท เวทยประเสริฐ จำกัด	1,050,000	12.50
บริษัท น้าพลก่อสร้าง จำกัด	1,050,000	12.50
บริษัท ชลเวย์โยธา จำกัด	1,050,000	12.50

บริษัท เอกก้าธร จำกัด	1,050,000	12.50
นางพิณตการณ์ อินชวยเขา	1,050,000	12.50
นางโลภิตา ตริวิศเวทย์	656,250	7.82
นางสาวธนัสสรค์ ตริวิศเวทย์	65,625	0.78
นายเกษดา ตริวิศเวทย์	65,625	0.78
นางรัชณี ตริวิศเวทย์	65,625	0.78
นางทิพย์รัตน์ วิจารณ์กรณ	65,625	0.78
นางสาวกันตณัฏ์ ตริวิศเวทย์	65,625	0.78
นายเกษ ตริวิศเวทย์	65,625	0.78
รวม	8,400,000	100.00

1.3 บริษัท ซีเค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย		
รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	750,000	25.00
นายประเสริฐ ตริวิศเวทย์	375,000	12.50
นางพิณตการณ์ อินชวยเขา	375,000	12.50
นายปลิว ตริวิศเวทย์	375,000	12.50
นายก่อธร ตริวิศเวทย์	375,000	12.50
นางโลภิตา ตริวิศเวทย์	234,378	7.82
นายสรคม ตริวิศเวทย์	93,750	3.13
นางสาวสุริยา ตริวิศเวทย์	93,750	3.13
นายสมมาตร ตริวิศเวทย์	46,875	1.56
นายสมบัติ ตริวิศเวทย์	46,875	1.56
นางสาวศิริภรณ์ ตริวิศเวทย์	46,875	1.56
นางสาวศรีวิไล ตริวิศเวทย์	46,875	1.56
นางสาวธนัสสรค์ ตริวิศเวทย์	23,437	0.78
นายเกษดา ตริวิศเวทย์	23,437	0.78
นางรัชณี ตริวิศเวทย์	23,437	0.78
นางทิพย์รัตน์ วิจารณ์กรณ	23,437	0.78
นางสาวกันตณัฏ์ ตริวิศเวทย์	23,437	0.78
นายเกษ ตริวิศเวทย์	23,437	0.78
รวม	3,000,000	100.00

2. บริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) ผู้ลงทุนใน NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่างๆ เหมือนการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

(ข) บริษัทไม่มีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีกรณีที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีข้อตกลงระหว่างกันในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทโดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทรวมลงนามด้วย

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ⁽⁴⁾

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	1,693.90
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	1,693.90
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	1,693,896,872
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

หมายเหตุ : ⁽⁴⁾ 1.4.2 บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ
1.4.3 บริษัทไม่มีโครงการออกและเสนอขายหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และไม่มีการออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR)

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) : 111,452,336
คิดเป็นร้อยละ (%) : 6.58

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

บริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) ผู้ลงทุนใน NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่างๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ไม่มีผลกระทบต่อการออกเสียงในที่ประชุมของผู้ถือหุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

บริษัทมีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ ได้แก่ หุ้นกู้ โดยมีหุ้นกู้ของบริษัทที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : มี

หุ้นกู้

รายการที่ 1	
ชื่อหุ้นกู้	CK267A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	8 กรกฎาคม 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.82
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,700
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
รายการที่ 2	
ชื่อหุ้นกู้	CK283A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	11 ปี 8 เดือน
วันครบกำหนดไถ่ถอน	8 มีนาคม 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.99
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	800
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
รายการที่ 3	
ชื่อหุ้นกู้	CK277A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	11
วันครบกำหนดไถ่ถอน	11 กรกฎาคม 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.95
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

รายการที่ 4	
ชื่อหุ้นกู้	CK25NA
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	8
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 พฤศจิกายน 2568
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.34
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 5	
ชื่อหุ้นกู้	CK27NC
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 พฤศจิกายน 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.65
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 6	
ชื่อหุ้นกู้	CK287A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 กรกฎาคม 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,020
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

รายการที่ 7	
ชื่อหุ้นกู้	CK296A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	28 มิถุนายน 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.66
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 8	
ชื่อหุ้นกู้	CK258A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	14 สิงหาคม 2568
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.12
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 9	
ชื่อหุ้นกู้	CK308A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	14 สิงหาคม 2573
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.5
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

รายการที่ 10	
ชื่อหุ้นกู้	CK265A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	7 พฤษภาคม 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2.39
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	800
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 11	
ชื่อหุ้นกู้	CK285A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	7 พฤษภาคม 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,700
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 12	
ชื่อหุ้นกู้	CK315A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	7 พฤษภาคม 2574
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.45
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

รายการที่ 13	
ชื่อหุ้นกู้	CK255A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	6 พฤษภาคม 2568
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2.88
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,200
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
รายการที่ 14	
ชื่อหุ้นกู้	CK275B
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	6 พฤษภาคม 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.34
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	500
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 15	
ชื่อหุ้นกู้	CK295B
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	6 พฤษภาคม 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.85
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	900
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

รายการที่ 16	
ชื่อหุ้นกู้	CK325A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	6 พฤษภาคม 2575
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.31
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 17	
ชื่อหุ้นกู้	CK265B
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 พฤษภาคม 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.2
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,800
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
รายการที่ 18	
ชื่อหุ้นกู้	CK285B
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 พฤษภาคม 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.5
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

รายการที่ 19	
ชื่อหุ้นกู้	CK305A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 พฤษภาคม 2573
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.8
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 20	
ชื่อหุ้นกู้	CK335A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	25 พฤษภาคม 2576
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.15
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,200
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 21	
ชื่อหุ้นกู้	CK274A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	30 เมษายน 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.4
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,376
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

รายการที่ 22	
ชื่อหุ้นกู้	CK294A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	30 เมษายน 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.61
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	557
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 23	
ชื่อหุ้นกู้	CK314A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	30 เมษายน 2574
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.78
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	204
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน
รายการที่ 24	
ชื่อหุ้นกู้	CK344A
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	30 เมษายน 2577
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.1
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,345
รายละเอียดเพิ่มเติม	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผล ให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราที่คาดว่า จะจ่ายประมาณไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองตามกฎหมายในแต่ละปีโดยจ่ายในปีถัดไป ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น

หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด การจ่ายเงินปันผลนั้น จะต้องไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัท อย่างมีสาระสำคัญ โดยมติคณะกรรมการบริษัท ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผล จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติ จากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัท มีอำนาจอนุมัติ ให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และจะดำเนินการ รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบ ในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อย กิจการร่วมค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้องของบริษัท ยังไม่มีนโยบาย ข้อจำกัดการจ่ายเงินปันผลให้บริษัท

สำหรับในส่วนของบริษัท ในกลุ่มโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ที่เป็นบริษัทร่วม ซึ่งได้แก่

1. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ของ กำไรสุทธิของแต่ละปี โดยคำนึงถึง ผลประกอบการ โครงสร้าง และภาระผูกพันทางการเงินการลงทุน ตลอดจนความสม่ำเสมอ ในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไร และกระแสเงินสดเพียงพอ ที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลในเบื้องต้นได้ และเมื่อจ่ายเงินปันผลแล้ว ให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบ ในการประชุมคราวต่อไป

2. บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น จากการเงินเฉพาะกิจการ ในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ของ กำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้ นิติบุคคลและหลังหักสำรองตามกฎหมาย ของแต่ละปี โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าว อาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุน เงินทุนหมุนเวียน การลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ เงื่อนไข และข้อจำกัด ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เงินกู้ยืม และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ตามที่คณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร อนึ่ง คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้กับผู้ถือหุ้นได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไร และกระแสเงินสด เพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลในเบื้องต้นได้

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2563	2564	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น) ⁽⁵⁾	0.2000	0.2500	0.2500	0.3000	0.3000
1.เงินปันผลประจำปี (บาท : หุ้น)	0.2000	0.2500	0.1000	0.1500	0.1500
2.เงินปันผลระหว่างกาล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.1500	0.1500	0.1500
อัตราส่งหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : ⁽⁵⁾ เงินปันผลแบ่งจ่าย ดังนี้

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้าใจว่าการบริหารความเสี่ยง มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ที่ช่วยให้บริษัทบรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร และประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการระบุ และจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม มีผลทำให้บริษัทสามารถตัดสินใจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งยังช่วยสร้างความเชื่อมั่น ในการบรรลุเป้าหมาย ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ในการดำเนินธุรกิจ และป้องกันความสูญเสีย ที่อาจจะเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนต่างๆ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่มีมาตรฐาน COSO ERM 2017 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)) และเชื่อมโยงกันทุกระดับ อีกทั้งส่งเสริม ให้นำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง เป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน เพื่อควบคุมกิจกรรมที่เหมาะสมและบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อเป้าหมาย และมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากร ประกอบกับการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งปลูกฝัง ความตระหนักรู้เรื่องความเสี่ยง และส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ให้เกิดประสิทธิผล ทั้งนี้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะปฏิบัติตามนโยบายความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยง ตามที่ บริษัทกำหนด รวมถึงการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อตอบสนองเป้าหมายและภารกิจขององค์กร โดยกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)** รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ และยึดถือแนวทางปฏิบัติที่ดี และมีความสามารถในการตัดสินใจภายใต้วัตถุประสงค์ และความเหมาะสมผล
- 2. คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee)** ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้สนับสนุนการกำกับดูแลความเสี่ยงของบริษัทในภาพรวม เพื่อให้เป็นไปตามกรอบและแนวทางบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ รวมถึงทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานและระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 3. คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)** ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง จากแต่ละสายงาน โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อระบุ และประเมินความเสี่ยงใหม่ รวมถึงพิจารณาความสัมพันธ์ จากผลกระทบความเสี่ยงแต่ละเรื่อง นอกจากนี้ ยังดำเนินการติดตามความสำเร็จ ของการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากแผนงาน ของคณะทำงานที่รับผิดชอบ ในปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ และผลสำเร็จของตัววัดผล ที่เชื่อถือได้จากการปฏิบัติงาน ตามแผนนั้น โดยนำเสนอผลการบริหารความเสี่ยง ให้กับคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงอนุมัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อติดตามอย่างใกล้ชิดและมั่นใจว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 4. หน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Team)** มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร และพนักงานในการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยง ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกรอบที่กำหนด จัดทำรายงานบริหารความเสี่ยงองค์กรตามวาระ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง และประสานงานให้กระบวนการบริหารความเสี่ยง มีการเชื่อมโยงกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- 5. คณะทำงานโครงการบริหารความเสี่ยง (Operational Risk Management Working Team)** ประกอบด้วย ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการส่วน และผู้จัดการโครงการ มีหน้าที่วิเคราะห์ความเสี่ยงของสายงาน และประชุมร่วมกัน เพื่อให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินความเสี่ยงของทุกสายงาน ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง
- 6. หน่วยงานธุรกิจ (Business Unit)** ประกอบด้วย หัวหน้างานและพนักงานทุกระดับ ในหน่วยธุรกิจ รับผิดชอบ ในการระบุ ประเมิน และการจัดการความเสี่ยง ภายในหน่วยงานของตนเอง โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน การดำเนินตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้รวมถึง การกำหนดกรอบแนวทางคู่มือการบริหารความเสี่ยง และการจัดทำทรัพยากรให้เพียงพอ ต่อการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยง ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ลิงก์นโยบาย แผนการดำเนินงาน : <https://qr.cd.org/7SLn>

และแผนการบริหารความเสี่ยง

เลขหน้าของลิงก์ : 1-4

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากภาวะการแข่งขันสูงในการประกวดราคา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่

ลักษณะความเสี่ยง

การแข่งขันประมูลงานจากภาครัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทเอกชน มีการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นโดยคู่แข่งในตลาดเดียวกันมีการพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพการทำงาน และผลงานที่สามารถลดข้อจำกัดการเข้าประมูลงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งงานก่อสร้าง อีกทั้งคู่แข่งจากต่างประเทศจากการที่ภาครัฐกำหนดให้ใช้เทคนิคจากต่างประเทศบางประการ ที่ผู้รับเหมาไทยไม่เคยทำมาหรือไม่มีผลงาน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. บริษัทไม่สามารถประมูลงานโครงการที่อยู่ในเป้าหมายได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. บริษัทเข้าร่วมกับคู่ค้า ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ที่มีผลงานตามที่เจ้าของงานกำหนด ในโครงการที่อยู่ในเป้าหมาย หรือ ร่วมทุนกับบริษัทต่างประเทศ ที่มีผลงานทางเทคนิค และเทคโนโลยี ตามที่ภาครัฐกำหนด เพื่อให้มีความเชื่อมั่น กับทางผู้ว่าจ้าง และผู้ร่วมลงทุนว่า บริษัทมีศักยภาพเพียงพอ ในการเข้าร่วมแข่งขันประมูลงาน

2. บริษัทให้ความเห็นใน TOR ต่อภาครัฐเกี่ยวกับคุณสมบัติผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ความเสี่ยงที่ 2 การดำเนินงานของบริษัทไม่ต่อเนื่องหรือหยุดชะงัก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- อื่น ๆ : ความไม่สงบภายในประเทศ ภาวะสงคราม

ลักษณะความเสี่ยง

ภัยธรรมชาติ ความไม่สงบภายในประเทศ ภาวะสงคราม หรือการเกิดโรคระบาด เป็นความเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือการควบคุม ทำให้การดำเนินงานได้รับผลกระทบ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. สำนักงานใหญ่และโครงการก่อสร้างได้รับความเสียหาย

2. การดำเนินงานของบริษัทในด้านต่างๆ เกิดความล่าช้าหรือหยุดชะงัก

3. คู่ค้า/ผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย ไม่สามารถติดต่อ หรือ ให้บริการ หรือส่งมอบงานได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. จัดทำและปฏิบัติตามแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP : Business Continuity Plan) เพื่อให้ทุกหน่วยงานของบริษัท มีการเตรียมความพร้อมล่วงหน้า ในการรับมือกับสภาวะวิกฤตหรือเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักในการดำเนินงานหรือการให้บริการ และ สร้างความมั่นใจในศักยภาพการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในทุกภาคส่วนว่าบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้ต้องเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหยุดชะงัก

2. มีการฝึกซ้อมแผน BCP เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน

ความเสี่ยงที่ 3 ภัยคุกคามทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลักษณะความเสี่ยง

การพยายามเข้าถึงเครือข่าย และฐานข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต จากภายใน และภายนอก การใช้งานอุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย ขาดความน่าเชื่อถือ เชื่อมต่อระบบ การติดตั้งซอฟต์แวร์ ที่ไม่มีลิขสิทธิ์ หรือไม่สามารถระบุที่มา ส่งผลให้คอมพิวเตอร์ ติดไวรัสคอมพิวเตอร์ หรือมัลแวร์ ข้อมูลสำคัญ ได้รับความเสียหาย หรือสูญหาย

ผลกระทบจากความเสียหาย

1. ข้อมูลสำคัญของบริษัทสูญหาย เสียหาย และ/หรือรั่วไหล ทำให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากการแก้ไขระบบสารสนเทศที่ได้รับความเสียหาย
2. ทำให้ระบบปฏิบัติการของบริษัทล่าช้าหรือหยุดชะงัก
3. บริษัทเสื่อมเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียงจากข้อมูลที่ถูกบิดเบือน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. กำหนดขั้นตอน การดูแลรักษา และติดตามอุปกรณ์คอมพิวเตอร์-ระบบเครือข่าย และ พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง ยังควบคุมการเข้าถึงอุปกรณ์ และการเชื่อมต่อบริษัทเครือข่าย โดยจะต้องขออนุญาต จากผู้มีอำนาจและตรวจสอบ ก่อนเข้าใช้งานระบบ
2. ลงทุนด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ที่ใช้ในองค์กร เช่น
 - 2.1 มีการเพิ่มและอัปเดตระบบ Firewall ควบคุมการตรวจจับ และป้องกันการบุกรุก ระบบเครือข่ายแบบต่อเนื่อง (Intrusion Detection and Prevention Systems) และ อัปเดตระบบ Anti-Virus เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การกำจัดไวรัส และมัลแวร์อัตโนมัติ
 - 2.2 ปรับปรุงระบบ SAP SERVER วางแผนการดูแล รักษาอุปกรณ์ (Maintenance Service Agreement) ใหม่ทุกๆ 5 ปี เพื่อหลีกเลี่ยงการทำงานต้องหยุดชะงัก จากปัญหาอุปกรณ์ระบบเสียหาย หมดอายุ หรือ ไม่มีผู้ให้บริการด้านฮาร์ดแวร์ในอนาคต
3. มีการออกแบบการสำรองข้อมูลและแผนกู้คืน (Backup Data & Recovery) เพื่อป้องกันข้อมูลสำคัญสูญหาย และ/หรือ ข้อมูลเสียหาย
4. ตรวจสอบการใช้ซอฟต์แวร์ ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ ที่ถูกติดตั้งในเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท เพื่อป้องกันการฝังตัวของมัลแวร์ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเครือข่าย และฐานข้อมูลได้รับความเสียหาย
5. จัดอบรมให้ความรู้ และสร้างความตระหนักรู้ ด้านความปลอดภัย (Security Awareness) ถึงผลกระทบ และแนวทางป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และ ประกาศข่าวสาร และแจ้งเตือนภัยอันตรายจากการคุกคามทางไซเบอร์ ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน ถึงพนักงาน และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงที่ 4 การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบทั้งในประเทศและต่างประเทศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ธุรกิจก่อสร้างมีความเกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่หลากหลาย มีการเปลี่ยนแปลงตามการกำหนดจากภาครัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เช่น กฎหมายการเข้าร่วมประมูล สัญญาจ้างงาน กฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขอร้องเรียนจากการถูกละเมิด เป็นต้น และ ในส่วนบริษัทย่อยที่เข้าไปลงทุนในต่างประเทศ จะยึดถือกฎหมายในประเทศที่เข้าไปลงทุนเป็นแนวปฏิบัติ บริษัทและผู้ปฏิบัติงานอาจเกิดผลกระทบจากข้อพิพาทและการถูกดำเนินคดีได้

ผลกระทบจากความเสียหาย

1. บริษัทถูกปรับหรือถูกฟ้องร้องดำเนินคดี
2. บริษัทเสียภาพลักษณ์ ชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ และโอกาสดำเนินธุรกิจ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. ศึกษาและติดตามการแก้ไข เปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. จัดการอบรมและให้ความรู้แก่พนักงาน โดยมุ่งหวังให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงการแก้ไขเปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยงที่ 5 ความผันผวนของราคาสต็อกก่อสร้าง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาสต็อกดิบหรือปัจจัยการผลิต

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- อื่น ๆ : ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารต้นทุนโครงการก่อสร้าง

ลักษณะความเสี่ยง

ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารต้นทุนโครงการก่อสร้าง คือ การเปลี่ยนแปลงราคาสต็อกก่อสร้างจากภาวะความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจ เช่น การปรับตัวของราคาน้ำมัน ค่าขนส่ง และค่าแรง การขาดการวางแผนการใช้สต็อกก่อสร้างในระยะยาว และ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน

ผลกระทบจากความเสียหาย

1. ต้นทุนการก่อสร้างสูงขึ้นกว่าที่คาดการณ์ไว้
2. กำไรของบริษัทลดลง ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. บริหารจัดการปริมาณสต็อกวัสดุก่อสร้างหลัก เช่น เหล็กรูปพรรณ วัสดุก่อสร้างต่างประเทศ เพื่อจัดซื้อเข้าสต็อกในช่วงความผันผวนของราคา
2. มีการวางแผนจัดซื้อวัสดุก่อสร้างล่วงหน้า สำหรับวัสดุที่ต้องใช้จำนวนมาก จัดทำสัญญาซื้อขายวัสดุก่อสร้างล่วงหน้าเพื่อลดความผันผวนของราคาวัสดุ
3. ศึกษาแนวโน้มของราคาวัสดุก่อสร้างที่เกี่ยวข้องในช่วงการประมูล และระหว่างก่อสร้าง มีการติดตามข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ข้อมูลในอดีตวิเคราะห์แนวโน้มและคาดการณ์ราคาตลาด
4. มีการวิเคราะห์วางแผนกระแสเงินสดรับ-จ่ายที่เป็นสกุลเงินบาทและสกุลเงินต่างประเทศ เพื่อบริหารระดับเงินสดให้เพียงพอ กำหนดช่วงเวลาและปริมาณเงินที่เหมาะสมในการเข้าซื้อ Forward สกุลเงินต่างประเทศ
5. บริหารสัญญาการก่อสร้าง ใน 2 ลักษณะ
 - 5.1 กรณีที่สัญญาก่อสร้างมีการปรับราคาค่างานก่อสร้างตามสูตรการปรับราคา (Escalation Factor, K) ค่า K ดังกล่าวจะอยู่ในรูปของค่าการคำนวณที่แปรผันตามต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งสูตรดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมราคาต้นทุนวัตถุดิบและค่าแรงงานที่เพิ่มขึ้นได้ทั้งหมด แต่จะรองรับการเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบและแรงงานที่ได้คาดการณ์ไว้ ทำให้มีผลกระทบต่อต้นทุนการก่อสร้างไม่มาก
 - 5.2 กรณีสัญญาก่อสร้างที่เป็นจำนวนเงินคงที่ หรือเป็น Lump-sum ซึ่งในสัญญาไม่ได้ระบุหรือไม่สามารถกำหนดเป็นค่า K ได้ ซึ่งส่วนใหญ่จะใช้กับโครงการที่เป็น Turnkey Project โดยจะมีการรวมค่าเผื่อกรณีที่ราคาคำนวณวัสดุก่อสร้างรวมไว้ในมูลค่ารวมของโครงการแล้ว

ความเสี่ยงที่ 6 ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน)
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

ความผันผวนของสภาวะเศรษฐกิจ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ซึ่งมีผลกระทบโดยตรง ต่อการบริหารการเงิน ทำให้เกิดปัญหา ด้านต้นทุนการกู้ยืมเงิน เพิ่มโอกาสในการผิดนัดชำระหนี้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. ต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทสูงกว่าประมาณที่กำหนด

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. บริหารโครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสมสอดคล้องตามงบประมาณ และ สถานการณ์ตลาดการเงิน ณ ปัจจุบัน เช่น การบริหารดอกเบี้ยอัตราคงที่ และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามสภาวะเศรษฐกิจ
2. บริหารจัดการช่องทางแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม เช่น เงินกู้ยืมธนาคารพาณิชย์ (Loans) การออกหุ้นกู้แปลงสภาพ (Convertible Debenture) กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Fund) ใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) และ เพิ่มทุน (Capital) เป็นต้น

ความเสี่ยงที่ 7 ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทมีรายได้ และต้นทุนบางส่วน เป็นเงินตราต่างประเทศ ทำให้การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินตราต่างประเทศ เมื่อเทียบกับสกุลเงินบาท จากความผันผวนของสภาวะเศรษฐกิจ มีผลต่อรายได้ และต้นทุน หรือผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. ต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทสูงกว่าประมาณที่กำหนด

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. การจับคู่รายได้ และค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (Matching Cost) คือ การนำฝากรายได้ ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศไว้ในบัญชี (Foreign Currency Deposit : FCD) เมื่อโครงการมีการค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ บริษัทจะใช้เงินจากบัญชี FCD มาชำระภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาร่วมกับผู้ว่าจ้าง ในขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง วางแผน กำหนดวิธีรับชำระเงิน และสกุลเงินที่ชำระค่าผลงาน ให้สอดคล้องกับปริมาณ และแผนการจ่ายชำระเจ้าหนี้การค้า ที่ใช้สกุลเงินตราต่างประเทศ ในการซื้อขายสินค้า และบริการ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
2. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) เป็นการบริหารเงินตราต่างประเทศ โดยหน่วยงานกำกับดูแลและเก็บข้อมูลจากโครงการก่อสร้าง หรือหน่วยงานอื่นใด ตลอดช่วงระยะเวลาการก่อสร้างหรือ ตลอดช่วงเวลาที่มีการผูกพัน ที่ต้องใช้เงินตราต่างประเทศ ทำการวางแผนสรุป ปริมาณความต้องการ และพิจารณาปัจจัยสำคัญ ทั้งปริมาณกระแสเงินสดที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศของบริษัท ภาวะความผันผวนในตลาด ค่าเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และทิศทางแนวโน้มเศรษฐกิจในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อกำหนดช่วงเวลา และปริมาณในการเข้าทำสัญญา กับธนาคารพาณิชย์ ที่เพียงพอในการใช้เงินตราต่างประเทศ และ บริหารต้นทุนทางการเงินส่วนของอัตราแลกเปลี่ยน ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากความปลอดภัยในการทำงาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลักษณะความเสี่ยง

งานก่อสร้างของบริษัท มีลักษณะงานที่มีความเสี่ยงสูง มีโอกาสเกิดอุบัติเหตุ ทำให้ได้รับบาดเจ็บ และเสียชีวิตต่อบุคคล และทรัพย์สิน ทั้งบริเวณพื้นที่เสี่ยงภายในโครงการ และ ผู้ที่อยู่บริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการ

ผลกระทบจากความเสียหาย

1. บุคลากรของบริษัท ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบุคคลภายนอกได้รับอันตราย
2. การก่อสร้างล่าช้าหรือหยุดชะงัก
3. บริษัทถูกร้องเรียน เรียกร้องค่าเสียหาย
4. บริษัทเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียง
5. เกิดอุบัติเหตุต่อผู้ปฏิบัติงานและทรัพย์สินในพื้นที่ก่อสร้าง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. โครงการปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัย โดยยึดแนวทางตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมการทำงาน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และ มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยของบริษัทภายนอกที่มีประสบการณ์ (Outsource)
2. จัดอบรมหรือทบทวนความรู้เรื่องความปลอดภัยแก่พนักงาน ผู้รับเหมา และ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ เช่น ความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ การทำงานในพื้นที่อับอากาศ การทำงานในที่สูง การควบคุมบันได เป็นต้น และ กำหนดให้มีการจัดประชุม Safety Talk ก่อนเข้าปฏิบัติงาน กำชับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัย โดยเน้นย้ำเรื่องการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protection Equipment) และ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการใช้เครื่องมือก่อสร้างเป็นสำคัญ
3. กำหนดแผนงานรายวัน/เดือน ตรวจสอบสภาพเครื่องจักร อุปกรณ์ระบบไฟฟ้าแรงสูง อุปกรณ์ก่อสร้าง และอุปกรณ์ดับเพลิง เพื่อประเมินความพร้อมใช้งานและความปลอดภัยจากการใช้งาน โดยติดป้ายสติ๊กเกอร์เพื่อระบุสถานะการตรวจสอบยืนยันความพร้อมก่อนการใช้งาน และ มีการตรวจใบตรวจสอบสภาพเครื่องจักรตามที่กฎหมายกำหนด เช่น บันได เคนยก (ปจ.1-ปจ.2) เป็นต้น และ ใบผ่านการอบรมการบังคับเครื่องจักรเฉพาะทาง
4. การจัดการความปลอดภัยพื้นที่โครงการ และพื้นที่โดยรอบ ทั้งป้ายแสดงข้อมูลโครงการ ป้ายสัญญาณเตือนความปลอดภัย กำหนดแนวเขตจัดวางสิ่งกีดขวาง และไฟส่องสว่างบริเวณพื้นที่เสี่ยง ติดตั้งบอร์ดประกาศ แจ้งข้อมูลข่าวสารความปลอดภัย มีการกำหนดจุดลงทะเบียน ควบคุมผู้ปฏิบัติงาน และยานพาหนะเข้าออก ในพื้นที่ก่อสร้าง เป็นต้น

ความเสี่ยงที่ 9 สถานที่ก่อสร้างมีความเสี่ยงเรื่องสิ่งแวดล้อมที่สร้างผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- อื่น ๆ : ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการก่อสร้าง

ลักษณะความเสี่ยง

ผู้อยู่อาศัยและชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการ ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง เช่น มลพิษทางเสียง อากาศ น้ำ ขยะ เป็นต้น ประกอบกับ ขาดการจัดการด้านชุมชนสัมพันธ์ และประสานงานกับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

ผลกระทบจากความเสียหาย

1. เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม สุขภาพของผู้อยู่อาศัยในชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง
2. การก่อสร้างล่าช้าหรือหยุดชะงัก
3. บริษัทถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
4. บริษัทเสียภาพลักษณ์และเสียชื่อเสียง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. จัดให้มีมาตรการดูแลและการตรวจสอบจากบริษัทภายนอกด้านสิ่งแวดล้อม ให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย เช่น
 - การตรวจคุณภาพอากาศและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ก่อสร้างในทุกโครงการก่อสร้าง และ ในอุโมงค์หรือพื้นที่อับอากาศ เช่น การตรวจวัดอุณหภูมิ ความชื้นสัมพัทธ์ ปริมาณออกซิเจน คาร์บอนไดออกไซด์ ระดับความดังของเสียง ปริมาณฝุ่น และระดับการสั่นสะเทือน เป็นต้น
 - มาตรการลดปัญหามาจากการก่อสร้างและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กำหนดจุดล้างล้อรถพื้นที่เข้า-ออก จัดกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่โครงการ ติดป้ายเตือนงานก่อสร้างจุดเสี่ยง เป็นต้น

2. จัดให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กับชุมชน ในพื้นที่ก่อสร้าง ในทุกโครงการฯ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียง พร้อมทั้งติดตาม และแก้ไขข้อร้องเรียน ที่ได้รับแจ้งและแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ภายในชุมชน

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและปัญหาทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และสงคราม (Economic Recession, Geopolitical and War Risk)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- อื่น ๆ : ปัญหาทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และสงคราม

ลักษณะความเสี่ยง

ข้อขัดแย้งระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นทั่วโลก และ การชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ปัญหาด้านเงินเฟ้อ อัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับที่สูงขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. แผนการลงทุนจากภาครัฐล่าช้า ไม่สามารถเข้าประมูลงาน
2. ต้นทุนการก่อสร้างในส่วนที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศปรับเพิ่มสูงขึ้น เช่น เครื่องจักรเฉพาะทาง วัสดุก่อสร้างเฉพาะทาง เป็นต้น
3. ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลต่างประเทศ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. ติดตามภาวะตลาด เศรษฐกิจ และ เหตุการณ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับทิศทางตลาดและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เช่น การพิจารณาแผนการลงทุนในตลาดใหม่ การรักษาระดับสภาพคล่องบริษัท การชะลอการลงทุนในส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ
2. ควบคุมต้นทุนการก่อสร้างให้อยู่ภายใต้งบประมาณ เช่น ติดตามการเคลื่อนไหวราคาวัสดุก่อสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์ระบบ ที่ต้องพึ่งพาผู้ขายต่างประเทศ ประเมินแผนการจัดส่ง ต้นทุนเงินประกัน อัตราภาษี และ กำหนดแผนสำรอง ในการจัดหาผู้ขายรายอื่น ที่คุณสมบัติเทียบเท่า และ ทางเลือกวิธีการขนส่ง เพื่อให้งานก่อสร้างเสร็จทันตามกำหนด เป็นต้น
3. การจับคู่รายได้ และค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (Matching Cost) และ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract)

ความเสี่ยงที่ 11 ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Climate Regulation and Climate Action Risk)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- อื่น ๆ : ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Climate Regulation and Climate Action Risk)

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ที่มุ่งเน้นให้เกิดความร่วมมือกันเพื่อรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ส่งผลต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ และประโยชน์ที่ได้รับจากเปลี่ยนแปลง หากไม่ปฏิบัติตามอาจไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและโอกาสที่จะเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. การบริหารต้นทุนก่อสร้างและต้นทุนการเงินเพิ่มขึ้นจากนโยบาย
2. มาตรการกีดกันทางภาษี

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. เพิ่มประสิทธิภาพในขั้นตอนการผลิต เช่น
 - ลดการเกิดของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง โดยควบคุมแบบก่อสร้างและการผลิต เลือกใช้วัสดุและกำหนดปริมาณการใช้ที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการสต็อกวัสดุก่อสร้างให้ใช้งานเพียงพอ ลดการสั่งซื้อของที่ไม่จำเป็น หรือ ต้องสต็อกของเป็นจำนวนมากไม่สอดคล้องกับแผนการใช้งานโครงการ เช่น เหล็กรูปพรรณ คอนกรีต ไม่แบบหล่อ ท่อพีวีซี น้ำยาเคมี และสีทาพื้นผิว เป็นต้น
 - เครื่องจักร ยานพาหนะ ที่ใช้ในการก่อสร้างมีการตรวจสภาพอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังจัดหาเครื่องจักร ยานพาหนะเช่า ที่มีอายุการใช้งานไม่สูงมากเพื่อลดความเสี่ยงในการใช้น้ำมัน
2. ศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยีการใช้พลังงานในรูปแบบใหม่ที่สามารถประยุกต์ใช้กับบริษัทได้ เช่น ยานพาหนะต่างๆ
3. จัดกิจกรรมลดการใช้พลังงานสำนักงานใหญ่และโครงการทั้งหมด
4. การจัดหาพลังงานทางเลือก เช่น แผงโซลาร์เซลล์ (พลังงานแสงอาทิตย์) เป็นส่วนเสริมเพื่อช่วยลดการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่สำนักงานโครงการก่อสร้าง ตลอดจนมาตรการปรับลดการใช้กระดาษให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี
ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สินหรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงของโครงสร้างผู้ถือหุ้นจากการเปลี่ยนแปลงของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน

- การลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน
- ความเสี่ยงจากบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นรายใดรายหนึ่งถือหุ้น $\geq 75\%$
- ความเสี่ยงจากบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ $> 50\%$
- ความเสี่ยงจากบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ $> 25\%$

ลักษณะความเสี่ยง

มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ทำให้บริษัทไม่สามารถตรวจสอบถ่วงดุล เรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. ไม่สามารถควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในการประชุมผู้ถือหุ้น
2. ไม่สามารถใช้สิทธิ์คัดค้านในเรื่องที่ไม่เห็นด้วย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. บริษัทตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนผู้ถือหุ้น และ โครงสร้างการถือหุ้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
2. ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นส่วนน้อยซักถามข้อสงสัยในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยผู้บริหารสามารถให้ข้อมูลและชี้แจงข้อสงสัยได้ครบถ้วน

ความเสี่ยงที่ 2 ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล (Data Breach)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน

- อื่น ๆ : ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัท/พนักงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และแนวทางปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งภายในและภายนอกองค์กร อาจเกิดจากความผิดพลาดในการจัดส่งข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดส่ง E-Mail ไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นๆ หรือ การละเลยกระบวนการทำลายเอกสารสำคัญหรือข้อมูลที่เป็นความลับ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. บริษัทถูกปรับหรือถูกฟ้องร้องดำเนินคดี
2. บริษัทเสียภาพลักษณ์ ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ
3. การทำให้เจ้าของข้อมูลเกิดความเสียหายจากการถูกเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. กำหนดและประกาศนโยบาย พร้อมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดตัวบุคคล ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญ และข้อมูลส่วนบุคคล และ กำหนดมาตรการลงโทษ กรณีที่พนักงานไม่ปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. จัดทำแบบฟอร์ม เพื่อขอความยินยอมจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง และ ติดป้ายประกาศเตือนพื้นที่ของกล้องวงจรปิด อธิบายในวัตถุประสงค์การเก็บข้อมูล และการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
3. เพิ่มขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบความปลอดภัยก่อนการจัดส่งข้อมูล
4. แจ้งเตือนให้พนักงานทำลายเอกสารสำคัญ หรือ ข้อมูลที่เป็นความลับ ตามขั้นตอนที่กำหนด และ ระมัดระวังการใช้กระดาษที่ใช้แล้ว (Reuse) อาจมีข้อมูลสำคัญบริษัท และ/หรือ ข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งต้องทำลายทันที

ความเสี่ยงที่ 3 บริษัทไม่สามารถรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้น / นักลงทุนรายย่อย / นักลงทุนสถาบัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน

- อื่น ๆ : ข้อจำกัดในการให้ข้อมูลการดำเนินงาน และ ความคาดหวังของผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

ลักษณะความเสี่ยง

ข้อจำกัดในการให้ข้อมูลการดำเนินงาน และ ความคาดหวังของผู้ถือหุ้น/นักลงทุนต่อการเติบโตของบริษัทที่เพิ่มขึ้น เช่น รายได้ การเข้าร่วมประมูล โครงการต่างๆ ของภาครัฐ จำนวนโครงการในมือปัจจุบัน (Backlog) เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนรายย่อย/นักลงทุนสถาบัน ไม่ลงทุนในหุ้นบริษัท (CK)
2. บริษัทไม่ได้รับความน่าเชื่อถือจากผู้ถือหุ้น/นักลงทุนสถาบัน-รายย่อย
3. บริษัทเสื่อมเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1. จัดการประชุมนักวิเคราะห์เพื่อรับฟังผลประกอบการกับผู้บริหารของบริษัทโดยตรงอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม และ จัดให้มีการพบสื่อมวลชน (Press Conference) เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจให้กับบริษัท และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน
2. เปิดโอกาสให้นักลงทุนรายย่อย มีโอกาสเยี่ยมชมโครงการก่อสร้าง (Site Visit) และพบผู้บริหารของบริษัท (Opportunity Day) โดยตรงอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม
3. ชี้แจงรายละเอียดให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนได้รับทราบถึงข้อมูลผลประกอบการ แนวโน้มการเติบโตของบริษัท รวมถึงการจัดทำรายละเอียดของโครงการภาครัฐที่จะเปิดประกวดราคาในอนาคต

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน : ไม่มี
ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้นำธุรกิจก่อสร้างในภูมิภาคอย่างยั่งยืน ด้วยความตระหนักถึงสิ่งสำคัญที่ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนนั้น ต้องครอบคลุมถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว (เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงาน การผลิต การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ การดำเนินงานของหุ้นส่วนธุรกิจในทุกห่วงโซ่มูลค่า ตั้งแต่การวางแผน การออกแบบ การจัดซื้อจัดหา การก่อสร้าง บริการ ตลอดจนการจัดการของเสียและผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน นอกจากนี้ยังครอบคลุมถึงคุณค่าทางธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ โดยปรับปรุงจาก จรรยาบรรณหมวดที่ 8 ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม นโยบายสิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- 1. การจัดการสิ่งแวดล้อม** ช.การช่าง ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานข้อกำหนดทางกฎหมายรวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับทุกประเด็นตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับโลก โดยคำนึงการควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ เช่น มลพิษ การเปลี่ยนแปลงในการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การวางแผนและออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การเลือกใช้วัสดุ กระบวนการก่อสร้าง จนถึงกระบวนการส่งมอบงาน นอกจากนี้ยังคำนึงถึงผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
- 2. การก่อสร้างสีเขียว** ช.การช่าง สนับสนุนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ก่อสร้างสีเขียว) เช่น การออกแบบ/ก่อสร้างอาคารสีเขียว การเลือกใช้วัสดุที่มีความปลอดภัยและประหยัดพลังงานหรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุก่อสร้างที่อาจมีการปล่อยก๊าซระเหย (Volatile Organic Compounds: VOCs) ไม่ใช้วัสดุก่อสร้างที่มีการใช้แร่ใยหิน (Asbestos) หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุก่อสร้างที่มีส่วนผสมของสารอันตราย ใช้วัสดุก่อสร้างที่มีผลการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment : LCA) การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน การจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนแนวระบุนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้ซ้ำหรือแปรรูปเพื่อลดการใช้วัตถุดิบและของเสีย
- 3. สภาพภูมิอากาศ** ช.การช่าง ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับเป้าหมายตามความตกลงปารีส มุ่งสู่การปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ.2608 รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศและเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดการปล่อยมลพิษ การก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทั้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย โดยจะต้องมีของเสียไปฝังกลบน้อยที่สุด เปิดเผยข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทและระบุผลกระทบจากความเสี่ยงต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้อง พร้อมแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 4. ความหลากหลายทางชีวภาพ** ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ การหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินธุรกิจ สร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ให้มีความสำคัญในการปกป้องรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพจากอุปกรณ์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ ของ ช.การช่าง
- 5. การรายงานทางสิ่งแวดล้อม** ช.การช่าง จัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการตรวจประเมินระบบการจัดการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เปิดเผย โปร่งใส และรับผิดชอบต่อการรายงานข้อมูล ตลอดจนมีการหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในส่วนของการดำเนินงานตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 6. ประเด็นสาระสำคัญ** ช.การช่าง ประเมินและกำหนดประเด็นสาระสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Materiality) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน สภาพภูมิอากาศ การก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างยั่งยืนพร้อมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดที่สำคัญและกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน
- 7. การสื่อสาร มีส่วนร่วมและฝึกอบรม** ช.การช่าง เสริมสร้างการสื่อสารความรู้ สนับสนุนการมีส่วนร่วมและปลูกฝังความตระหนักเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน สภาพภูมิอากาศ การก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสำนึกของพนักงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน ตลอดจนจัดการฝึกอบรมให้พนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น การอบรมบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางในการลดการใช้พลังงาน นำ รวมถึงการนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้ซ้ำหรือแปรรูปเพื่อลดการใช้วัตถุดิบและของเสีย รวมถึงจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากพนักงาน เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างยั่งยืนฉบับนี้ ได้ถูกปลูกฝังเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-3

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : ไม่มี

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน : มี

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบาย
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน : ไม่มี

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

ช.การช่าง พิจารณาและวิเคราะห์ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain) ซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ช.การช่าง มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าในการให้บริการและสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การคิดสรรครูปร่างและจัดหาวัสดุก่อสร้าง การออกแบบทางวิศวกรรม และการก่อสร้าง การดำเนินการก่อสร้าง การส่งมอบโครงการ และการจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ

รูปภาพห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กิจกรรมหลัก	การคิดสรรครูปร่างและจัดหาวัสดุก่อสร้าง	การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง	การดำเนินการก่อสร้างโครงการ	การส่งมอบโครงการก่อสร้าง	การจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า/ผู้รับเหมาช่าง 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า พนักงาน ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า ชุมชนและประชาชน พนักงาน ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนและประชาชน พนักงาน ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ช.การช่าง มีกระบวนการคิดสรรครูปร่างอย่างโปร่งใสและดำเนินการสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างหรือเครื่องจักรตามมาตรฐานและปริมาณที่เหมาะสมกับโครงการก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ช.การช่าง ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และวางแผนการดำเนินงานก่อสร้าง การออกแบบวิศวกรรม การก่อสร้าง การควบคุมและตรวจสอบการก่อสร้างให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการก่อสร้างโครงการที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการก่อสร้างระบบขนส่งมวลชน ท่าอากาศยาน พลังงาน น้ำประปา เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งมอบโครงการก่อสร้างที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าโดยเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไข 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างและส่งมอบให้แก่บริษัทรับกำจัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สื่อสารความสำเร็จของงานและจัดสรรผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และโปร่งใส
กิจกรรมสนับสนุน	- การบริหารโครงสร้างพื้นฐานองค์กร				
	- การบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- การจัดซื้อจัดจ้าง				
	- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี				

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ ช.การช่าง ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าว ช.การช่าง จึงดำเนินการวิเคราะห์เพื่อระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่าผ่านกระบวนการประเมินองค์กรในประเด็นต่าง ๆ เช่น การมีและใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน หรือการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นต้น โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์และความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งผลการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของบริษัทประกอบด้วย 8 กลุ่ม ได้แก่ 1) ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ 2) พนักงาน 3) ลูกค้า 4) คู่ค้า 5) สื่อมวลชน 6) ชุมชนและประชาชน 7) หน่วยงานภาครัฐ และ 8) คู่แข่ง โดยที่ 3 ลำดับแรก ที่มีความสำคัญและจะต้องมีกิจกรรม หรือมีการมีส่วนร่วมกับบริษัทในปี 2567 ได้แก่ 1) หน่วยงานภาครัฐ 2) ลูกค้า 3) คู่ค้า

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พนักงานมีสิทธิความเท่าเทียมกัน ได้รับความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับการพัฒนาความสามารถ โดยการเพิ่มความรู้และทักษะ อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับพนักงานในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน มีแผนการประเมินผลงาน และตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าของพนักงานอย่างมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความผูกพันพนักงาน การสำรวจความพึงพอใจ การอบรม / สัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> มีการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรการควบคุมผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทรัพยากรพอเพียงในการปฏิบัติงาน มีเครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงแก่การปฏิบัติงาน มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพได้ในระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารงานด้านวิศวกรรม โดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และตรงตามกำหนดเวลา สร้างแผนการดูแลและบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เข้มงวด และประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงานและลูกค้า ให้การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงาน และดำเนินการประเมินผลการทำงาน เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ รวมถึงต้องปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา ใช้เครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ มีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินงานก่อสร้าง สร้างระบบการบริหารจัดการโครงการที่เป็นระบบและทำให้ข้อมูลทันสมัย และรักษารายละเอียดเทคนิคและราคาก่อสร้างที่ถูกต้องและครบถ้วน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประเมินและรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การแถลงข่าว การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความพึงพอใจ การอบรม / สัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ อย่างเท่าเทียมกัน • บริษัทมีผลประกอบการและฐานะทางการเงินที่ดี มีความมั่นคงและดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งจัดสรรสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายเงินปันผลอย่างเป็นธรรม ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้องและครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ • มีแนวทางหรือนโยบายในการจัดสรรผลประโยชน์อย่างชัดเจนและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การรับเรื่องร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ
<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่ได้นัดหมายไว้ • ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ • สื่อสารการประเมินผล การใช้สินค้าและบริการของคู่ค้าอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้คำนึงถึงเรื่องความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/ส่งจ้างสัญญา
<ul style="list-style-type: none"> • สำนักข่าวและสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลจากบริษัทอย่างชัดเจนตรงประเด็น และข้อมูลมีความถูกต้อง • ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์รวดเร็ว ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ • ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น จากการก่อสร้าง ทั้งในด้าน มลภาวะ เช่น อากาศ ฝุ่นละออง เสียง คุณภาพ น้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบทางด้าน คุณภาพชีวิต และการดำเนินชีวิต ประจำวัน เช่น ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ หรือผลกระทบในทางลบ อันเกิดจากการใช้เครื่องจักร และการขนส่งอุปกรณ์ขนาดใหญ่ หากเกิดผลกระทบใด ๆ จากการก่อสร้าง ต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานก่อสร้าง อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการ ตรวจสอบเครื่องมือและ เครื่องจักร รวมทั้ง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน มีการพบปะพูดคุยกับประชาชนในชุมชน เพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินการก่อสร้าง ดำเนินการแก้ไขปัญหา อย่างรวดเร็ว สอบถามความต้องการของประชาชนในชุมชน ร่วมกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกัน และร่วมสนับสนุนการทำกิจกรรม ป้องกัน และทำความเข้าใจกับ ชุมชน และร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนในชุมชน เช่น จัด กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาทักษะของประชาชนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความพึงพอใจ การอบรม / สัมมนา อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน วางแผนการดำเนินการล่วงหน้าอย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> คู่แข่งทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เข้าถึงข้อมูลหรือความลับของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ด้วยวิธีการไม่สุจริตและไม่ชอบธรรมด้วยกฎหมาย หรือมีนโยบายกีดกันทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามกรอบแห่งกฎหมาย มีจริยธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินและสิทธิทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์

รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางที่มีส่วนร่วม
1. ลูกค้า <ul style="list-style-type: none"> เจ้าของโครงการภาครัฐ เจ้าของโครงการภาคเอกชน บริษัทในกลุ่ม ช่าง 	<ul style="list-style-type: none"> มีการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรการควบคุมผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทรัพยากรพอเพียงในการปฏิบัติงาน มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงแก่การปฏิบัติงาน มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพได้ในระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา สร้างแผนการดูแลและบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เข้มงวดและประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและคู่ค้า ให้การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงาน และดำเนินการประเมินผลการทำงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ รวมถึงต้องปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา ใช้เครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ มีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินงานก่อสร้าง สร้างระบบการบริหารจัดการโครงการที่เป็นระบบและทำให้ข้อมูลทันสมัย และรักษารายละเอียดเทคนิคและราคาก่อสร้างที่ถูกต้องและครบถ้วน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประเมินและรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ตามข้อกำหนด การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน โทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมล จดหมาย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางที่มีส่วนร่วม
2. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีผลประโยชน์และการดำเนินงานทางการเงินที่ดี มีความมั่นคงและดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งจัดสรรสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายเงินปันผลอย่างเป็นธรรม ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้องและครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ มีแนวทางหรือนโยบายในการจัดสรรผลประโยชน์อย่างชัดเจนและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) กิจกรรม Roadshow, Conference Meeting Company Visit การเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (56-1 One Report) รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Report) เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน (Company Presentation) โทรศัพท์ Conference Call Video Conference หนังสือพิมพ์และสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์: www.ch-kamchang.co.th อีเมล: ck-ir@ckplc.com

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางที่มีส่วนร่วม
3. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พนักงานมีสิทธิความเท่าเทียมกัน ได้รับความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับการพัฒนาความสามารถ โดยการพัฒนาความรู้และทักษะ อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับพนักงานในกรณีที่ได้รับความไม่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน มีแผนการประเมินผลงานและตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าของพนักงานอย่างมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้บริหารพบพนักงาน กิจกรรมการอบรมสัมมนา อีเมล หนังสือเวียน ป้ายประกาศ การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน การแจ้ง ผ่าน Microsoft Team การจัดกิจกรรมเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความปลอดภัย ความยั่งยืน สันทนาการร่วมกัน
4. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่ได้นัดหมายไว้ ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ สื่อสารการประเมินผลการใช้สินค้าและบริการของคู่ค้าอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินเรื่องความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/ส่งจ้างสัญญา การจัดประชุมกับคู่ค้ารับเหมาและร้านค้า การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่น ร่วมกัน โทรศัพท์ อีเมล
5. สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลจากบริษัทอย่างชัดเจนตรงประเด็น และข้อมูลมีความถูกต้อง ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ รวดเร็ว ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ ปฏิบัติตามสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ถึงความและข่าว ให้สัมภาษณ์และพบปะผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อีเมล โทรศัพท์

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางที่มีส่วนร่วม
6. ชุมชนและประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างทั้งในด้านมลภาวะ เช่น อากาศ ฝุ่นละออง เสียง คุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบทางด้านคุณภาพชีวิตและการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือผลกระทบในทางลบอันเกิดจากการใช้เครื่องจักรและการขนส่งอุปกรณ์ขนาดใหญ่ หากเกิดผลกระทบใด ๆ จากการก่อสร้างต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการตรวจสอบเครื่องมือและเครื่องจักร รวมทั้ง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน มีการพบปะพูดคุยกับประชาชนในชุมชน เพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินการก่อสร้าง ดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว สอบถามความต้องการของประชาชนในชุมชน ร่วมกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันและร่วมสนับสนุนการทํากิจกรรมป้องกันและทำความเข้าใจกับชุมชน และร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน เช่น จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อพัฒนาทักษะของประชาชนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ติดต่อร้องเรียน ณ สำนักงานโครงการก่อสร้าง Facebook ของโครงการก่อสร้าง โทรศัพท์ เว็บไซต์ของสำนักงานโครงการ การจัดประชุมผ่านหัวหน้างาน ป้ายประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน
7. ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน วางแผนการดำเนินการล่วงหน้าอย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมกับหน่วยงานของรัฐ อีเมล โทรศัพท์
8. คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามคู่แข่งอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เข้าถึงข้อมูลหรือความลับของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันด้วยวิธีการไม่สุจริตและไม่ชอบธรรม ด้วยกฎหมาย หรือมีนโยบายกีดกันทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามกรอบแห่งกฎหมาย มีจริยธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผ่านสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า

ข. การช่าง ในฐานะผู้นำด้านงานก่อสร้าง ตระหนักถึงผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

ข.การช่าง ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมโดยรวม รวมถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอง เช่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมในภาพรวม โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนำมาซึ่งความท้าทาย อาทิ การเพิ่มขึ้นของภัยพิบัติทางธรรมชาติ ความผันผวนของทรัพยากรธรรมชาติ และความไม่แน่นอนในโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งยังสร้างความเสี่ยงต่อธุรกิจ เช่น ภาวะภัยแล้งที่เพิ่มพูนมากขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และแรงกดดันจากผู้บริโภคและนักลงทุนที่คาดหวังให้ธุรกิจดำเนินการอย่างยั่งยืน เป็นต้น อย่างไรก็ตามการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังนำมาซึ่งโอกาสสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันของธุรกิจในระยะยาว อาทิ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสีเขียวเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนสีเขียวและโครงการสนับสนุนจากภาครัฐ การขยายตลาดไปยังกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายเหล่านี้ ข.การช่าง มุ่งมั่นพัฒนานโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นการก่อสร้างที่สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุคุณภาพสูงที่ลดผลกระทบต่อธรรมชาติ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น โดยการจัดการพลังงานน้ำ และทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการปล่อยมลพิษ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการสนับสนุนนวัตกรรมสีเขียวครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงานการผลิต การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ การดำเนินงานของหุ้นส่วนธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า ตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ฉบับปี 2566 ของบริษัท โดยในปี 2567 ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงของนโยบายดังกล่าว

การจัดการทรัพยากรน้ำ : ข.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบด้านน้ำ โดยบริษัทได้ดำเนินมาตรการควบคุม ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ โดยการลดการใช้น้ำ และจัดให้มีระบบหมุนเวียนน้ำภายในโครงการ โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษ กับโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านน้ำ การบริหารจัดการน้ำนี้ ยังเชื่อมโยงกับการควบคุมคุณภาพอากาศ โดยนำน้ำจากระบบหมุนเวียนมาใช้ ในการฉีดพรมเพื่อลดฝุ่นในพื้นที่ก่อสร้าง

การจัดการคุณภาพอากาศ : ข.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบ ด้านคุณภาพอากาศ ถึงแม้ว่ามลพิษทางเสียงเป็นผลกระทบที่หลีกเลี่ยงได้ยาก ในงานก่อสร้าง ระดับเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด อาจส่งผลร้ายแรง ต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน บริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้ ข.การช่าง จึงได้กำหนดมาตรการควบคุม และลดผลกระทบดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของ ข.การช่างเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) โดยกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป กล่าวคือ ค่าระดับเสียงสูงสุดไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ (dBA) และค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ (dBA) โดยในปี 2567

ข.การช่าง ได้มีการติดตามและตรวจสอบระดับเสียงในการก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ ของ ข.การช่าง พบว่า อยู่ในเกณฑ์ค่าดัชนีมาตรฐานดังกล่าวข้างต้น และไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับระดับของเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด นอกจากนี้ ข.การช่าง ยังได้กำหนดมาตรการเพื่อช่วยลดผลกระทบด้านเสียง ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงดังในช่วงเวลา 06.00 - 22.00 น. และหากเกินจากเวลาที่กำหนดจะมีการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนใกล้เคียงทราบ
2. กำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบด้านเสียง เช่น การติดตั้งกำแพงกันเสียงชั่วคราวรอบบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
3. บริเวณที่ทำการเปิดหน้าดิน รื้อถอน ทำลายสิ่งปลูกสร้างอุปกรณ์ชุดเจาะ ผสมคอนกรีต ต้องทำรั้วที่รอบสถานที่ก่อสร้าง (ความสูงไม่น้อยกว่า 2.0 เมตร)
4. ติดตั้งเครื่องตรวจวัดระดับเสียงภายในพื้นที่ก่อสร้าง

การจัดการขยะและของเสีย วัสดุก่อสร้าง และความหลากหลายทางชีวภาพ : การจัดการของเสียเป็นอีกประเด็นสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยมุ่งเน้นการจัดการตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการวางแผนการใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ การคำนวณปริมาณวัสดุก่อสร้างให้เหมาะสม และการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำเมื่อสามารถทำได้โดยไม่กระทบต่อความปลอดภัยของการใช้วัสดุก่อสร้างดังกล่าว รวมถึง การออกแบบหรือก่อสร้างอาคารสีเขียว การใช้หรือผลิตวัสดุประหยัด

พลังงานหรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีผลการประเมิน Life Cycle Assessment และการหลีกเลี่ยงวัสดุก่อสร้างและที่อาจมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือสารอันตราย แร่ใยหินและแร่ใยหิน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในระหว่างการทำโครงการอนุรักษ์ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น การดูแลรักษาพันธุ์สัตว์น้ำในโครงการก่อสร้างที่ใกล้กับแหล่งน้ำสำคัญอย่างแม่น้ำโขง เป็นต้น

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ : ช. การช่าง ประเมินความเสี่ยงที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินธุรกิจของ ช. การช่าง (Climate Risk Assessment) รวมไปถึงการจัดการการใช้พลังงานในการดำเนินโครงการ และสถานที่ปฏิบัติงานอย่างสำนักงานใหญ่ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝังค่านิยมในกลุ่มพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในด้านการรักษาสีงแวดล้อมลดการใช้พลังงาน และเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับการดำเนินงานนั้น นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังมุ่งสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2608 สอดคล้องกับเป้าหมายตามความตกลงปารีส ผ่านการใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุน และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งกับพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ช.การช่าง ได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด และมีการวางแผนที่จะขยายพื้นที่ในการใช้งานระบบพลังงานแสงอาทิตย์ต่อไป ทั้งนี้ ในการวางกลยุทธ์การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้น ช. การช่าง ได้ดำเนินการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ที่มีความครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ได้แก่ ขอบเขตที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการดำเนินธุรกิจ ขอบเขตที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน และ ขอบเขตที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท และพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อส่วนรวม

การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม : ช.การช่าง ยึดมั่นในจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการเติบโตขององค์กรควบคู่กับการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมในระยะยาว พร้อมส่งเสริมความตระหนักและพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นอีกหนึ่งมิติที่ ช. การช่าง ให้ความสำคัญ โดยมีการจัดกิจกรรม การฝึกอบรม และการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความตระหนักและสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดการสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดของ ช. การช่าง ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน มีการติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสีงแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <http://www.ch-karnchang.co.th/#/mission/growth-together>

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี
และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

ช.การช่าง ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการขาดแคลนพลังงานส่งผลกระทบต่อธุรกิจ เช่น ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นทำให้ธุรกิจต้องเผชิญความท้าทายมากมาย จึงได้นำแนวทางการบริหารจัดการพลังงานมาใช้ รวมถึงการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและพลังงานทดแทนในองค์กร ทั้งยังสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการอนุรักษ์พลังงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า เพื่อลดค่าใช้จ่ายและภาระขององค์กรตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมการก่อสร้างสีเขียวสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินงานของบริษัท

๐ เชื่อมโยงแผนการจัดการเข้ากับนโยบาย

ในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน ช.การช่าง ได้จัดทำนโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานผ่านนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพยั่งยืนโดยกำหนดให้มีความครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงานการผลิตและตลอดห่วงโซ่อุปทานของ ช.การช่าง ในการลดการใช้พลังงาน และการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ให้มีมุมมองด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพไปใน

ทิศทางเดียวกัน

o หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เพื่อเป็นการตอบสนองต่อการบริหารจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานด้านการส่งเสริมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารร่วมรับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2563 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 2,995,795.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2573 : ลด 10% หรือ 299,000.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

• ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

จากการดำเนินการทำในปี 2567 บริษัทมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าสะสม 2,339,984 กิโลวัตต์-ชั่วโมง โดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 2 จากปีก่อนหน้า และร้อยละ 22 จากปีฐาน

• โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

ช.การช่าง ได้ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนโดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารสำนักงานของโครงการสายสีม่วง ซึ่งมีกำลังการผลิต 118.8 กิโลวัตต์ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการติดตั้งเพิ่มเติมบนอาคารสำนักงานของโครงการสายสีส้ม ด้วยงบประมาณ 2,800,000 บาท และมีกำลังการผลิตเท่ากับ 118.8 กิโลวัตต์ ส่งผลให้สามารถลดค่าใช้จ่ายได้โดยเฉลี่ยประมาณ 140,727.78 บาทต่อเดือน

• โครงการขนส่งสินค้าไม่สำหรับผสมคอนกรีตโดยใช้สายพาน

ในโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีความต้องการใช้หินผสมคอนกรีต 4.4 ล้านตัน และคอนกรีต 2.5 ล้านลูกบาศก์เมตร ส่งผลให้ต้องใช้รถบรรทุกจำนวนมากในการขนส่ง ก่อให้เกิดปัญหาการจราจร สิ้นเปลืองเชื้อเพลิง และเพิ่มเวลาในการขนส่ง เพื่อแก้ปัญหาในปี 2567 โครงการฯ ได้พัฒนาและติดตั้งระบบสายพานขนส่งหิน สามารถลำเลียงขนส่งหินจำนวน 1,071,000 ตัน สามารถลดการใช้น้ำมันดีเซล 188,496 ลิตร ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 356 tCO₂e และลดต้นทุน 4.29 ล้านบาท พร้อมกันนี้โครงการฯ ได้ติดตั้งระบบสายพานขนส่งคอนกรีตผสมเสร็จ สามารถลำเลียงคอนกรีตผสมเสร็จ 55% ของปริมาณทั้งหมด ทำให้ขนส่งคอนกรีตได้ 510,000 ลูกบาศก์เมตร โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 436 tCO₂e และลดต้นทุน 2.52 ล้านบาท โดยรวมแล้ว ระบบสายพานขนส่งช่วยลดปัญหาจราจร การใช้พลังงานและต้นทุน ตลอดจนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการก่อสร้างอย่างมีนัยสำคัญ

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน



การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนอาคารสำนักงานโครงการฯ



การขนส่งหินไม่สำหรับผสมคอนกรีตโดยใช้สายพาน

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2565	2566	2567
น้ำมันเครื่องบิน (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	N/A	46,384.17	48,795.01

	2565	2566	2567
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	N/A	73,636.85	76,814.72
น้ำมันเตา (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดิบ (บาร์เรล)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00
ไอน้ำ (ตัน)	0.00	0.00	0.00
ถ่านหิน (ตัน)	0.00	0.00	0.00

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	N/A	3,086,237.00	3,194,673.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	N/A	3,086,237.00	3,194,673.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	N/A	0.00	0.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

• **แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน**
 การจัดการน้ำในกระบวนการก่อสร้างเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องให้ความสนใจ เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการน้ำที่ดีจะช่วยลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรักษาสังแวดล้อมไปพร้อมกัน ในด้านการใช้น้ำสำหรับงานก่อสร้าง จำเป็นต้องมีการวางแผนการใช้น้ำอย่างรอบคอบตั้งแต่เริ่มโครงการ โดยเริ่มจากการประเมินปริมาณน้ำที่ต้องใช้ในแต่ละขั้นตอนการก่อสร้าง ตั้งแต่งานฐานราก การผสมคอนกรีต การบ่มคอนกรีต ไปจนถึงการทำความสะอาดพื้นที่และอุปกรณ์ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาถึงแหล่งน้ำที่จะนำมาใช้ ซึ่งอาจมาจากการประปา น้ำบาดาลหรือแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ ซึ่งการก่อสร้างของบริษัทโดยส่วนมากพึ่งพาน้ำประปาจากการประปานครหลวงและการประปาส่วนภูมิภาคเป็นแหล่งน้ำหลัก ในแง่ของการบำบัดน้ำเสีย จำเป็นต้องมีระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม การนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งในการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน บริษัทได้ดำเนินการส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ภายในโครงการเพื่อเพิ่มการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วสามารถนำกลับมาใช้ในกิจกรรมที่ไม่ต้องการคุณภาพน้ำสูง เช่น การรดน้ำต้นไม้ การฉีดล้างพื้นที่ หรือการควบคุมฝุ่นละออง ซึ่งจะช่วยลดปริมาณการใช้น้ำสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนน้ำที่ปนเปื้อนจากกระบวนการก่อสร้าง เช่น น้ำล้างอุปกรณ์ผสมคอนกรีต น้ำจากการทำความสะอาดพื้นที่ก่อสร้าง มีการแยกระบบระบายน้ำฝนออกจากน้ำเสีย และมีบ่อดักตะกอน บ่อเกรอะ-บ่อซึม ก่อนปล่อยน้ำออกสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการจัดการน้ำเสีย (Water Treatment) จากกระบวนการก่อสร้างและระบบสุขาภิบาลชั่วคราว

สุดท้าย การให้ความรู้และสร้างความตระหนักแก่คนงานก่อสร้างเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพก็มีความสำคัญเช่นกัน ซึ่งบริษัทได้มีการอบรมและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการใช้น้ำ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การจัดการน้ำในโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2563 : ใช้น้ำ 25,602.00 ลูกบาศก์เมตร	2573 : ลด 10% หรือ 2,560.00 ลูกบาศก์เมตร

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

• โครงการประหยัดน้ำประปา

ช.การช่าง มีแผนการลดการใช้น้ำปีละ 1% นับจากปีฐาน (พ.ศ. 2563) โดยมีแนวทางคือ การรณรงค์การประหยัดน้ำและใช้ออกน้ำเซ็นเซอร์ เปิด-ปิด อัตโนมัติ ดังนั้นในปี 2567 จึงผ่านเป้าหมายประจำปีที่ร้อยละ 4 และมีความก้าวหน้าในการดำเนินการที่ร้อยละ 40 (จากเป้าหมายระยะยาวในปี 2573 ที่ร้อยละ 10) โดยมีการใช้ปริมาณการน้ำประปาในปี 2567 จำนวน 24,640 หน่วย ซึ่งลดการใช้น้ำประปาได้ถึงร้อยละ 4 เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้น้ำประปาในปี 2563 (ปีฐาน) จำนวน 25,602 หน่วย

• โครงการใช้น้ำหมุนเวียนจาก Batching Plant

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีน้ำที่ใช้ในกิจกรรมลดอุณหภูมิของหิน (Aggregate Cooling) รวมถึงทำความสะอาดโรงผสมคอนกรีตและรถขนส่งคอนกรีต คิดเป็น 1,430 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และมีการสูบน้ำทิ้งกลับมาใช้ในกิจกรรมนี้ซ้ำจำนวน 1,200 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน คงเหลือน้ำจำนวน 230 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทางโครงการได้นำน้ำกลับไปใช้ในการล้างทำความสะอาดแพลนท์และรถขนส่งคอนกรีต อีกทั้งยังนำไปรดถนนเพื่อลดฝุ่นจากการสัญจรภายในโครงการ คิดเป็นจำนวน 83,950 ลูกบาศก์เมตรต่อปี หรือ 83,950,000 ลิตรต่อปี ซึ่งเป็นการนำน้ำจากกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยลดการสูบน้ำธรรมชาติมาใช้ และลดการปล่อยน้ำเสียลงสู่ธรรมชาติโดยโครงการนี้ได้เริ่มดำเนินการเมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. 2566

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ



การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	21,690.00	22,637.00	24,640.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	21,690.00	22,637.00	24,640.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2565	2566	2567
ร้อยละของน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัด (%)	100.00	100.00	100.00
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	21,690.00	22,637.00	24,640.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	21,690.00	22,637.00	24,640.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

• แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ เช่น วัสดุที่เหลือจากการสร้างอาคาร การปรับปรุง หรือการรื้อถอนโครงสร้าง และเนื่องจากจำนวนผู้พักอาศัยในโครงการมีจำนวนมากขึ้น ของเสียและขยะที่มาจากโครงการนั้นก็เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน และหากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบอย่างมีนัยสำคัญ โดยนอกจากจะสามารถส่งผลกระทบต่อคุณภาพ การปนเปื้อนดินและน้ำ ยังสามารถส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยกับผู้คนบริเวณใกล้เคียงได้เช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการขยะตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนไปจนถึงการปิดโครงการ การคัดแยกขยะเบื้องต้น โดยแบ่งประเภทขยะออกเป็น ขยะก่อสร้างและขยะจากชุมชน แล้วทำการจำแนกประเภทเพื่อจัดการตามวิธีที่เหมาะสมต่อไป โดยทำการจำแนกประเภทของขยะเพื่อจัดการขยะตามวิธีที่กำหนด ดังนี้

1. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทไม่สามารถเผาไหม้ได้
2. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทเผาไหม้ได้
3. ขยะไม่มีพิษ ประเภทขยะสด เช่น เศษอาหาร เศษผัก
4. ขยะไม่มีพิษ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้
5. ขยะมีพิษ เช่น น้ำมันเครื่อง น้ำมันหล่อลื่น จาระบี สารละลายต่าง ๆ แบตเตอรี่
6. ขยะมีพิษ ประเภทขยะติดเชื้อ

นอกจากนี้ ยังมีการคัดแยกวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัด โดยขยะที่เหลือจะถูกส่งต่อไปเทศบาลเพื่อดำเนินการกำจัดอย่างถูกต้องตามวิธีที่เหมาะสมต่อไป

บริษัทกำหนดมาตรการจัดการขยะในทุกโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการก่อสร้างของ ข.การช่าง ทุกโครงการมีการจัดการขยะอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยมีการบันทึกข้อมูลประเภท ปริมาณ และน้ำหนักของขยะที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมก่อสร้าง รวมถึงดิน ทราย และวัสดุจากการก่อสร้างหรือรื้อถอน พร้อมทั้งประเมินประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง โดยตรวจสอบการตกค้างของขยะและเศษวัสดุในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการติดตามผลเป็นรายสัปดาห์ตลอดระยะเวลาก่อสร้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีเพื่อสนับสนุนการจัดการอย่างยั่งยืน

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
เพิ่มการนำขยะและของเสียกลับมาใช้ ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2566 : ขยะไม่อันตราย 527.30 กิโลกรัม	2567 : เพิ่ม 22.37% หรือ 643.31 กิโลกรัม	• นำกลับมาใช้ใหม่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

• โครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ดำเนินโครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้ทรายแม่น้ำและเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ (ฝุ่นหิน) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องนำไปทิ้งจนก่อให้เกิดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม โดยการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตโดยนำหินฝุ่นมาทดแทนทรายแม่น้ำ สามารถใช้ฝุ่นหินทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญาร้อยละ 10 คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร จากผลการดำเนินการ สามารถลดการใช้ทรายแม่น้ำ ประหยัดเงิน 6.85 ล้านบาท และลดปริมาณการทิ้งเศษหินฝุ่นเข้าสู่ระบบนิเวศได้ถึง 28,560 ตัน โดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อมกราคม 2566

ในปี 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางผลิตคอนกรีต 510,000 ลูกบาศก์เมตร สามารถใช้ฝุ่นหินดังกล่าวทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญาร้อยละ 10 (ข้อกำหนด ระบุไม่เกินร้อยละ 3 โครงการใช้ เฉลี่ยร้อยละ 13) คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร ทำให้สามารถประหยัดทรัพยากรธรรมชาติจากแม่น้ำโขงได้มากถึง 28,560 ตัน ซึ่งเป็นการช่วยลดการใช้ทรัพยากรจากธรรมชาติได้อีกทางหนึ่ง

• โครงการคัดแยกขยะเพื่อสะสมแต้มในการแลกรางวัล ปี 2567

เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน ภายในพื้นที่ก่อสร้างและที่พักอาศัยบริเวณโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยส่งเสริมให้พนักงานมีการจัดการขยะอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเริ่มจากการคัดแยกขยะจากต้นทาง แบ่งประเภทขยะเป็นขยะก่อสร้างและขยะจากชุมชน ก่อนส่งต่อไปยังโรงคัดแยกและเตาเผาขยะ มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะ พร้อมจัดตั้งขยะแต่ละประเภทตามสี พร้อมติดป้ายระบุประเภททั้งภาษาลาวและภาษาอังกฤษ รวมถึงการใช้ถุงขยะแยกสีตามประเภทและจัดวางถังขยะในตำแหน่งที่เข้าถึงง่าย เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วม มีการกำหนดคะแนนสะสมจากการคัดแยกขยะ แลกเป็นของรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานร่วมมือในโครงการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินโครงการ พบว่า สามารถลดจำนวนพนักงานที่ใช้ในการคัดแยกขยะและทำให้ปริมาณขยะที่ต้องคัดแยกที่โรงคัดแยกขยะลดลงเมื่อเทียบกับก่อนเริ่มโครงการ สามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัท จากการจำหน่ายขยะ Recycle ในปี 2567 เท่ากับ 391,312 บาท และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดการขยะด้วยการนำมาทำการ Recycle ในปี 2567 ได้ 361 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

• โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย

โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณและขั้นตอนในการกำจัดขยะ ด้วยการคัดแยกขยะเศษอาหาร ขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้ นำไปทำปุ๋ยสำหรับใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยพนักงานโรงอาหารจะทำการคัดแยกเศษอาหารเพื่อนำไปทำปุ๋ย และพนักงานแผนกสิ่งแวดล้อมจะทำการคัดแยกขยะที่มาจากขยะ โดยการคัดแยกเอาเศษอาหาร เศษผักและวัชพืชต่าง ๆ รวมไปถึงขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้มาทำหมักแบบใช้อากาศเพื่อทำปุ๋ย โดยมีพนักงานแผนกสิ่งแวดล้อม พนักงานโรงอาหาร และพนักงานทั่วไปเข้าร่วม จำนวน 200 คน จากการดำเนินโครงการสามารถลดการก่อสร้างหลุมฝังกลบขยะอินทรีย์ ปี 2567 ลงได้ 586 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่สามารถประหยัดได้เท่ากับ 703,200 บาท และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยในปี 2567 ได้ 270 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



การใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต



โครงการคัดแยกขยะเพื่อสะสมแต้มในการแลกรางวัล ปี 2567



ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

ช.การช่าง มุ่งมั่นรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ลดมลพิษ และจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 โดยปรับแผนการลงทุนและการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกระยะยาวของบริษัท รวมถึงข้อตกลงปารีสที่มุ่งจำกัดภาวะโลกร้อนให้อยู่ในระดับไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ทั้งนี้ การดำเนินงานทั้งหมดจะอยู่ภายใต้กรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาวมาตรฐานว่าด้วยเรื่องหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ISO 14064-1 และได้รับการรับรองโดยองค์กรการจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) ทั้งยังผสานการใช้เทคโนโลยีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.), ISO 14064 - Greenhouse หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ gases

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางของ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) และยึดหลักความยั่งยืนในการจัดการสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง บริษัทมุ่งลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ผ่านโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ รวมถึงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากกิจกรรมขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) เพื่อนำผลการประเมินมาวางแผนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

โดยในปี 2567 บริษัทได้จ้างบริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด ในการเป็นที่ปรึกษา ซึ่งได้ทวนสอบกับบริษัท บูโร เวกริทัส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐาน ISO 14064-1 :2018 และได้รับประกาศนียบัตรจากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในเดือนในเดือนมีนาคมและพฤษภาคม 2568 ตามลำดับ

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ⁽⁶⁾	3,309.68	166,449.00	246,724.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1,654.84	8,671.00	10,861.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1,654.84	7,784.00	8,729.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	149,994.00	227,134.00

หมายเหตุ : ⁽⁶⁾ ปี 2565 เป็นการเก็บข้อมูลเฉพาะสำนักงานใหญ่

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก :

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : อื่น ๆ : บริษัท บูโร เวกิริทส์ ประเทศไทย จำกัด

ข้อมูลเหตุการณ์เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม ของ ช.การช่าง ในปี 2567 ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์
3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
4. การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน
5. การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า*

* หมายเหตุ : ในกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญทางธุรกิจของ ช. การช่าง บริษัทได้กำหนดประเด็นด้านการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relations) อยู่ในมิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม ในการนำเสนอในรายงานฉบับนี้ บริษัทได้นำเสนอไว้ในมิติสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงานประจำปี แบบ 56-1 One report ในหัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

การดำเนินงานด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม เช่น พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน และลูกค้า องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการจัดการความเสี่ยงและปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความไว้วางใจและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

ในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานเป็นอีกหนึ่งประเด็นสำคัญที่บริษัทใส่ใจ โดย ช.การช่าง ได้ดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม และจัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปกป้องสุขภาพและชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมา ตลอดจนจัดทำมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่น หลักการชั้นนำของ UN ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights) โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ ช.การช่าง ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้นนักลงทุนและนักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สื่อมวลชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม หน่วยงานภาครัฐ และคู่แข่ง

โดยแนวปฏิบัติด้านแรงงานยังสะท้อนถึงการสนับสนุนการจ้างงานที่เป็นธรรมและการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) และแนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ Organization for Economic Co-operation and Development หรือ (OECD) โดยองค์กรได้ออกแบบกระบวนการทำงานที่ช่วยเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน พร้อมทั้งจัดการอบรมพนักงานในประเด็นสิทธิมนุษยชนและแรงงานอย่างต่อเนื่อง

ช.การช่าง ได้ให้ความสำคัญกับการปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยเริ่มจากการดูแลพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ด้วยการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง พร้อมทั้งจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างทางเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการ สถานภาพสมรส หรือสัญชาติ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมความหลากหลาย และความเท่าเทียม ยึดมั่นในการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจัดสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสม ขณะเดียวกัน ช.การช่าง มีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด โดยมีระบบการตรวจสอบอายุแรงงานที่เข้มงวด

บริษัทเคารพสิทธิของชุมชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินการประเมินผลกระทบก่อนเริ่มโครงการ และเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อกังวล พร้อมทั้งร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ในด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการที่ดีช่วยสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจ ส่งผลต่อความภักดีและชื่อเสียงขององค์กรในระยะยาว ขณะเดียวกัน การมีส่วนร่วมกับชุมชน เช่น การลดผลกระทบจากโครงการก่อสร้างตามลพขและจราจร ช่วยสร้าง "ใบอนุญาตในการดำเนินงาน" (License to Operate) และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับคู่ค้า ช.การช่าง ยึดหลักการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส รักษาความลับทางการค้า และส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนิน

ธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซึ่งจากแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดขึ้นนี้ เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้ธุรกิจเติบโตควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนในทุกมิติ

นอกจากนี้ บริษัทกำลังยกระดับการดำเนินงานด้านสังคมในหลายประเด็น โดยเฉพาะการเสริมสร้างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการมุ่งเน้นตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- การปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลยิ่งขึ้น ได้แก่ แนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development)
- การปรับปรุงขอบเขตการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- การเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นต้น

ผลจากการปรับปรุงนโยบายนี้ทำให้บริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-human-rights-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-3

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : มี
และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนแต่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : มี

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

ข.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งครอบคลุมพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

ในปี 2567 ข.การช่าง ดำเนินการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเพิ่มรายละเอียดให้มีความครอบคลุมประเด็นการดำเนินงานของพนักงานในระยะเวลาทำงานที่เหมาะสม การไม่ละเมิดสิทธิเด็ก การรวมกลุ่มอย่างเสรี และการเจรจาต่อรองกับนายจ้างของพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบแรงงานของประเทศ

ปัจจุบัน บริษัท ช.การช่าง ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อประเมินความเสี่ยง ค้นหาแนวทางป้องกัน และวางมาตรการเยียวยาหากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยั่งยืนในระยะยาว

รูปภาพกระบวนการตรวจสอบ HRDD



3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

- แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี
- แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มบริหารผลงาน (Performance Management Form) โดยเป็นการประเมินตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสายงานของผู้รับการประเมิน เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมาใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และกำหนดแผนการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละบุคคล ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการและทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดังระบุในเนื้อหาการพัฒนาศักยภาพพนักงานก่อนหน้านี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจะพิจารณาเกณฑ์หลายประการ เช่น

- o การบรรลุเป้าหมาย (KPIs)
- o คุณภาพของงาน
- o ความสามารถในการทำงานร่วมกัน
- o ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งเกณฑ์เหล่านี้จะถูกปรับให้เหมาะสมกับลักษณะงานและตำแหน่งของพนักงานแต่ละคน

การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์ (Labor Practices & Human Capital Management)

• ผู้มีส่วนได้เสีย

พนักงาน แนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์ และกระบวนการทำงานของบริษัท มีผลโดยตรงต่อชีวิตประจำวัน ของพนักงานทั้งในด้านการทำงาน และความพึงพอใจ เนื่องจาก ธุรกิจก่อสร้างและการพัฒนา โครงการสาธารณูปโภคของบริษัท ส่งผลกระทบโดยตรงต่อพนักงานในทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานประจำชั่วคราว และผู้รับเหมา ทั้งในด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และเศรษฐกิจ การบริหาร และดูแลบุคลากร จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เช่น การพัฒนาทักษะ การจัดฝึกอบรม และโครงการสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้พนักงาน มีความสามารถที่สอดคล้องกับงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม หากขาดการบริหารที่ดี อาจส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการทำงาน และการลาออกของพนักงาน ในทางกลับกัน การบริหารที่ดี ช่วยสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ โดยเพิ่มทักษะที่จำเป็น รองรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม และส่งเสริมความยั่งยืนในอนาคต

• แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

ช.การช่าง บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทยและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ที่มีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบทุกคน ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ธุรกิจของบริษัทต้องปราศจากการใช้แรงงานผิดกฎหมายทุกรูปแบบ

อาทิ การคำนึงถึง การใช้งานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย และการใช้แรงงานบังคับ ทั้งในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ พร้อมสื่อสารแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้พนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ผ่านกระบวนการต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักในแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร พร้อมทั้งดูแลสิทธิพนักงาน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน การพัฒนาศักยภาพในทุกระดับ ตลอดจนดูแลสวัสดิการและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

• การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

พนักงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ โดยจัดทำแบบสำรวจการพัฒนาพนักงานประจำปี (Development Survey) เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของทุกสายงานที่ประกอบด้วยความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถเฉพาะสายงาน (Functional Competency) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ผลการประเมินพนักงานของแต่ละสายงานตามแบบฟอร์มการบริหารผลงาน (Performance Management Form) ก่อนการวางแผนการฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ 2568 (Training Plan) ที่ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมทั้งหมด 23 โครงการ เช่น การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การฝึกอบรมด้านการรายงานด้านการเงินตามมาตรฐาน The Financial Reporting Standards (TFRS) การฝึกอบรมด้านการวางแผนงานก่อสร้างและการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง และที่ปรึกษา เป็นต้น

• การรวมกลุ่มของพนักงาน

ข.การช่าง ให้ความสำคัญกับการแสดงออกและรับฟังความเห็นจากพนักงาน ด้วยการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง โดยได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการตามมาตราที่ 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขึ้นในวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2566 ซึ่งให้อำนาจและหน้าที่แก่คณะกรรมการดังนี้

- ร่วมหารือ ให้คำปรึกษา และเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้างเพื่อจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง

- ตรวจตรา ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง

- เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ทางคณะกรรมการสวัสดิการได้จัดการประชุมคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ประเด็นที่คณะกรรมการสวัสดิการให้ความสำคัญ คือ มาตรการด้านสุขภาพของพนักงาน อันเนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ยังมีโอกาสในการกลับมาแพร่ระบาด รวมถึงโรคไข้หวัดใหญ่ ซึ่งได้มีมติให้การสนับสนุน และเร่งดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพนักงาน ได้แก่ การตรวจสุขภาพพนักงาน การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ปอดอักเสบ และวัคซีนงูสวัด การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน เช่น การจัดให้มีการเดินแอโรบิก การจัดการแข่งขันการออกกำลังกายเพื่อลดไขมัน

• ป้องกันการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทได้ดำเนินการมาตรการครอบคลุมเพื่อแก้ไขปัญหาระงวและหลากหลายในองค์กร โดยมุ่งเน้นไปที่การป้องกันการจ้างงานเด็กและแรงงานบังคับ สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน การกำหนดหรือลดชั่วโมงการทำงานที่ไม่จำเป็น และให้ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

• แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดมั่นในนโยบายด้านความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกการดำเนินงาน ทั้งในโครงการก่อสร้างและสำนักงานใหญ่ โดยที่ประเด็นด้านความปลอดภัยถูกรวมไว้ในแผนงานอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อลดโอกาสการเกิดอันตราย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านกิจกรรมฝึกอบรม และให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในมาตรการที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ข.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่มีอุบัติเหตุจากการดำเนินงานเป็นศูนย์ (Zero Accident) โดยยึดมั่นในหลักการพัฒนาการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และกำหนดเป้าหมายการลดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงานไม่เกิน 0.2 (รวมพนักงานและผู้รับเหมา) จากปีฐาน 2566 ทั้งนี้ ข.การช่าง ดำเนินการระบุความเสี่ยงจากการดำเนินงานและกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวที่ครอบคลุมทั้งพนักงานของ ข.การช่างและผู้รับเหมา ตลอดจนการตรวจสอบและพัฒนานโยบายด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการในอนาคต รวมถึงใช้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 เพื่อรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน ในกรณีความเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือการควบคุม เช่น ภัยธรรมชาติหรือโรคระบาด บริษัทจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan หรือ BCP) เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถปฏิบัติงานในสถานการณ์ฉุกเฉินและฟื้นฟูกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะเวลาอันเหมาะสม

ข.การช่าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Health and Safety Committee) โดยมีกรรมการบริษัทเป็นผู้กำกับดูแล เพื่อบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา โดยประกอบด้วยกรรมการ 11 คน ได้แก่ ประธานกรรมการ (ผู้จัดการโครงการ) กรรมการจากระดับบังคับบัญชา 5 ท่าน กรรมการจากระดับปฏิบัติการ 6 ท่าน และเลขานุการ (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ) โดยมีการประชุมทุกสัปดาห์ อีกทั้ง กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ที่ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

ระดับวิชาชีพ ผู้จัดการส่วนก่อสร้าง ผู้จัดการส่วนบริหารโครงการ และผู้จัดการความปลอดภัย ทำหน้าที่ร่วมกันและประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ สายด่วนต่าง ๆ เป็นต้น รวมถึงการประเมินและกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย	2566: 9.48 ชั่วโมง/คน/ปี	2567: 11.57 ชั่วโมง/คน/ปี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

• การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

พนักงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ โดยจัดทำแบบสำรวจการพัฒนาพนักงานประจำปี (Development Survey) เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของทุกสายงานที่ประกอบด้วยความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถเฉพาะสายงาน (Functional Competency) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ผลการประเมินพนักงานของแต่ละสายงานตามแบบฟอร์มการบริหารผลงาน (Performance Management Form) ก่อนการวางแผนการฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ 2568 (Training Plan) ที่ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมทั้งหมด 23 โครงการ เช่น การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การฝึกอบรมด้านการรายงานด้านการเงินตามมาตรฐาน The Financial Reporting Standards (TFRS) การฝึกอบรมด้านการวางแผนงานก่อสร้างและการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง และที่ปรึกษา เป็นต้น

• การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มบริหารผลงาน (Performance Management Form) โดยเป็นการประเมินตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสายงานของผู้รับการประเมิน เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมาใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และกำหนดแผนการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละบุคคล ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการ และทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดังระบุในเนื้อหาการพัฒนาศักยภาพพนักงานก่อนหน้าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจะพิจารณาเกณฑ์หลายประการ เช่น

- o การบรรลุเป้าหมาย (KPIs)
- o คุณภาพของงาน
- o ความสามารถในการทำงานร่วมกัน
- o ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งเกณฑ์เหล่านี้จะถูกปรับให้เหมาะสมกับลักษณะงานและตำแหน่งของพนักงานแต่ละคน

• การดึงดูดและรักษาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและการดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพสูง เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรที่มีคุณค่า ผ่านการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการจัดทำและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของแต่ละกลุ่มงาน นอกจากนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรผู้ที่อยู่ในแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Talent & Succession Management) อย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของพนักงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืนในปี 2567 บริษัทได้สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยมีความครอบคลุมพนักงานอยู่ที่ 100% และมีระดับคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ 91% ถือว่าบรรลุเป้าหมายของ ช.การช่าง ที่ตั้งไว้ที่ 80% โดยผลสำรวจเปิดเผยประเด็นที่พนักงานงานมีความพึงพอใจต่อ ช.การช่าง น้อยที่สุด คือ “ประเด็นความพร้อมด้านอุปกรณ์และเครื่องมือที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน” เช่น คอมพิวเตอร์และเครื่องมืองานไฟฟ้า โดยเฉพาะในช่วงเริ่มโครงการใหม่ ดังนั้น บริษัทจึงได้มีการจัดเตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือให้พร้อมใช้งานเพื่อรองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ ช.การช่าง ได้สื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร และการจัดการที่ตอบสนองต่อผลสำรวจฯ ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบผ่านทั้งระบบ Intranet รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์หลักของ ช.การช่าง

• คุณภาพชีวิต และสวัสดิการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดี พร้อมทั้งจัดสรรสวัสดิการที่เหมาะสม โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานอย่างเคร่งครัด ตัวอย่างสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พนักงานจะได้รับ ได้แก่ โบนัสตามผลงานหรือผลประกอบการ ประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพร่างกายผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและพร้อมสำหรับการทำงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น ส่งผลให้มีอัตราการลาป่วยของพนักงาน 206 คน ในปี 2567 อาทิเช่น

1. โครงการ CK The Biggest Fat Loser : เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงานผ่านการออกกำลังกายและการเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ช่วยสร้างสุขนิสัยที่ดีและยั่งยืน โดยโครงการมีระยะเวลา 3 เดือน มีพนักงานเข้าร่วม 443 คน แบ่งเป็นสำนักงานใหญ่ 252 คน และโครงการต่าง ๆ 191 คน
2. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และวัคซีนป้องกันบอตคอตอีกเสบ

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	2,304	2,126	1,893
พนักงานชาย (คน)	1,714	1,577	1,353
พนักงานหญิง (คน)	590	549	540

การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	2	2	2
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	2	2	2
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	2	2	2
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	1,481,027,028.00	1,635,778,875.00	1,579,753,475.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	1,101,736,006.00	1,213,369,372.00	1,129,110,645.00
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	379,291,022.00	422,409,503.00	450,642,830.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	7.51	9.49	11.57
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	1,400,000.00	1,200,000.00	2,000,000.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	212	281	193
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	188	232	164
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	24	49	29
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	9.20	13.22	10.20
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

• การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าคือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ การที่บริษัทดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างดียุ่ยนั่น ไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อการเสริมสร้างบริการที่ดีขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความภักดีและการกลับมาใช้บริการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ช.การช่าง คำนึงถึงความพึงพอใจของ “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” อย่างสูงสุด เนื่องจาก ช. การช่างเป็นธุรกิจด้านการให้บริการก่อสร้างซึ่ง “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” มีความคาดหวังว่าจะได้รับงานก่อสร้างที่ได้คุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ความสมบูรณ์ ความปลอดภัย ความตรงเวลา และมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน รวมถึงการเก็บรักษาความลับของลูกค้า

• **การสื่อสารระหว่าง ช.การช่าง และเจ้าของงาน/ลูกค้า**

บริษัทยังสื่อสารแผนและความคืบหน้าของการดำเนินงานของบริษัทต่อลูกค้าอย่างเป็นสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจระหว่างบริษัท และลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าได้รับทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินงานและเกิดความมั่นใจได้ว่าบริษัทกำลังดำเนินงานอย่างเต็มที่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทได้จัดหาช่องทางการมีส่วนร่วมของลูกค้าหลากหลายช่องทาง เช่น รายงานโครงการ การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ โทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมล จดหมาย เป็นต้น

• **การสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า**

บริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO 9001/2015 จึงกำหนดให้ทุกโครงการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า โดยมีรายการข้อคำถามในการสำรวจความพึงพอใจครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่

- 1. ความพึงพอใจด้านคุณภาพ
- 2. ความพึงพอใจด้านเวลา
- 3. ความปลอดภัย
- 4. การติดต่อประสานงาน

การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าของ ช.การช่าง มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อวัดผลการดำเนินงานและรับทราบความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับคุณภาพของงานก่อสร้าง โดยในปี 2567 ลูกค้าร้อยละ 100 ของ ช.การช่างได้ ให้คะแนนในระดับ ดี หรือ ดีมาก ดังนั้น ผลการประเมินความพึงพอใจจึงไม่มีข้อแนะนำให้ปรับปรุงแก้ไข และไม่มีการนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาและปรับปรุงสินค้า/บริการของบริษัทโดยตรง แม้ว่ากระบวนการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงงานโดยตรง แต่ ช.การช่างมีระบบการรับข้อร้องเรียนที่ช่วยให้บริษัทสามารถรับฟังปัญหาและข้อกังวลของลูกค้าและชุมชนรอบโครงการ โดยใช้แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งข้อร้องเรียนที่ได้รับจากลูกค้าและชุมชนจะถูกดำเนินการตามกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของบริษัท มีการวิเคราะห์สาเหตุของข้อร้องเรียนและดำเนินการมาตรการแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ อีกทั้งข้อร้องเรียนจากชุมชนสามารถช่วยบรรเทาปัญหากรณีที่ข้อร้องเรียนจะถูกส่งไปยังลูกค้าโดยตรง ซึ่งเป็นกลไกป้องกันและลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างลูกค้าและ ช.การช่าง

• **การเก็บรักษาข้อมูลเจ้าของงาน/ลูกค้า**

ข้อมูลลูกค้าถือว่าเป็นความลับสูงสุดของบริษัท โดยกำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท โดยบริษัทจะไม่เปิดเผยแก่พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่มีข้อบังคับทางกฎหมายกำหนดให้เปิดเผย หรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดีหรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้เปิดเผย พนักงานต้องรักษาความลับของตนเองรับผิดชอบ แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานไปแล้วก็ตาม บริษัทจะแจ้งเดือนและวันครบกำหนดให้พนักงานละเว้นการใช้ข้อมูลลูกค้านอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พนักงานควรเก็บรักษาข้อมูลลูกค้าไว้อย่างน้อย 10 ปี ทั้งในรูปแบบเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยเมื่อครบกำหนดให้นำเอกสารสำคัญนั้นไปทำลาย

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อื่น ๆ : ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดี หรือ ดีมาก	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	2564: -	2567: ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดี หรือ ดีมาก
• อื่น ๆ : ร้อยละ 100	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	2564: -	2567: อัตราข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข (%)

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

นายณัฐ นาครณินทร์ ผู้ช่วยผู้จัดการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้มอบรางวัลเกียรติบัตร การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม 2567) แก่โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) เนื่องจากมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับชมเชย

รฟม. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกๆ 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 2 หัวข้อสำหรับแบบประเมินผล กล่าวคือ

1. ประเมินผลการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 20 หัวข้อ
2. ประเมินผลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 16 หัวข้อ

ทั้งนี้ Safety Specialist / ผู้เกี่ยวข้อง / บริษัทที่ปรึกษา จะเป็นผู้ทำการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับจ้างก่อสร้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า



การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประโยชน์ความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

- แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท

:

มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

:

การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, กีฬาและสันทนาการ, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ** : ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน ตามทักษะ และความถนัดของบริษัท และพนักงาน บริษัทได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริม นวัตกรรมชุมชน” อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
 - ศาสนาและวัฒนธรรม** : การกำหนดตำแหน่งของสถานี ควรหลีกเลี่ยงให้อยู่ห่างจากโบราณสถาน และหากพบโบราณสถานหรือโบราณวัตถุในขณะก่อสร้าง ต้องแจ้งกับกรมศิลปากรเพื่อพิจารณาสำรวจ
 - ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ** : บริเวณสถานที่ก่อสร้างไฟฟ้าของโครงการ จัดให้มีพื้นที่สีเขียวสำหรับ ปลูกต้นไม้และออกแบบภูมิทัศน์ประกอบโครงการ โดยเลือกใช้พันธุ์ ไม้ไทยที่เหมาะสมร่วมกับต้นไม้ชนิดอื่นที่ดูแลง่าย ให้อมเงาไม่มีพิษ ไม่มีกลิ่นรุนแรง ระบบรากไม่รุกรทำลายสิ่งปลูกสร้าง เช่น ต้นโพธิ์ ทะเล ต้นมะฮอกกานี ต้นก้านเหลือง ต้นลำตวน ต้นปาล์มน้ำพุ รวมถึงไม้ดอกไม้ประดับ
 - กีฬาและสันทนาการ** : ดำเนินการก่อสร้างให้สอดคล้องตามการออกแบบให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ เช่น ออกแบบโดยการผสมผสานเอกลักษณ์ของสถาปัตยกรรมให้สอดคล้องกับพื้นที่ออกแบบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางทัศนียภาพในเรื่องของขนาดสัดส่วน สี วัสดุ และมีความงามทางสถาปัตยกรรมที่เป็นสากลเป็นต้น และผู้รับจ้างก่อสร้างที่จะมาออกแบบรายละเอียดในภายหลังต้องทำการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดระยะเวลาการทำงานออกแบบ
 - อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต** : ดำเนินการตามมาตรฐานอาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมถึงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ หรือผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน และสังคมโดยรอบ พร้อมทั้งจัดให้มีการประกันภัยต่อความเสียหายทั้งต่อร่างกาย ชีวิต ทรัพย์สินของบุคคลที่ 3 หรือสาธารณชน ที่ได้รับอันตราย/ความเสียหาย อันเนื่องมาจากการก่อสร้างโครงการ
 - การจัดการน้ำและสุขาภิบาล** : มีการบำบัดน้ำเสีย และจัดการขยะมูลฝอย ตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อป้องกันมิให้เป็นแหล่งเพาะ/แพร่กระจายของเชื้อโรค
 - การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม** : ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการฯ ที่ชัดเจน และนำเชื่อถือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากโครงการฯ และเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการฯ แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ภายใต หลักการ “การมีส่วนร่วมของประชาชน”

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

- บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่

:

ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

:

มี
- กวนตึงอวน จ.ประจวบคีรีขันธ์**
 กวนขนาดเล็กส่งกำลังด้วยเครื่องยนต์ดีเซลหรือเบนซิน ช่วยลดจำนวนคนตึงอวนจาก 2-4 คน เหลือเพียง 1-2 คน และลดการใช้แรงในการตึงอวน ทำให้มีเวลาคัดปลามากขึ้น มีทั้งแบบเครื่องสแตนเลส 8 แรง ราคา 35,000 บาท และเหล็ก 5 แรง ราคา 20,000 บาท
 - หัวลากรถเข็นวิลแชร์ไฟฟ้า จ.สมุทรสาคร**
 หัวลากรถเข็นวิลแชร์ไฟฟ้า มี 2 รุ่นเหมาะกับถนนเรียบและขรุขระ ขับไกลถึง 20 กม. ถอดออกจากกรรถเข็นง่าย เดินหน้า-ถอยหลัง, โฟหน้า, ความเร็ว 30 กม./ชม. ราคา 12,000-15,000 บาท คนพิการสามารถเข้าถึงรถวิลแชร์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพได้ในราคาถูก
 - นาคี้ พญานาคร่วมสมัย จ.บึงกาฬ**
 เป็นชิ้นงานเซรามิคที่ผลิตจากดินท้องถิ่นภายใต้แนวคิด "ดินบึงกาฬ น้ำปรุงบึงกาฬ อัตลักษณ์บึงกาฬ" โดยใช้ดินในพื้นที่ 70% ผสมดินลำปาง 30% อบที่ 1000°C ฟนสี ราคา 399 บาท ขายได้ 70-100 ตัว/เดือน สร้างรายได้เพื่อนำไปพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเป็นทุนการศึกษาให้กับสามเณรประมาณ 500-1000 บาท/เดือน

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม





ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

ในการสนับสนุนโครงการเพื่อนชุมชนและสังคม นอกจากจะเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนแล้ว การมีส่วนร่วมในชุมชนช่วยลดความขัดแย้งหรือข้อพิพาทระหว่างบริษัทและชุมชนในพื้นที่ ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานโครงการของบริษัทมีความราบรื่น ลดต้นทุนการจัดการปัญหา อีกทั้งความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนยังช่วยสร้าง "Social License to Operate" ลดความเสี่ยงที่โครงการอาจถูกต่อต้านจากชุมชน รวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์เชิงปริมาณที่บริษัท (ช.การช่าง) ได้รับจากโครงการ CSR in process หลายด้าน ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการ CSR ไม่เพียงสร้างประโยชน์ต่อชุมชน แต่ยังช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทในเชิงเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

ลดค่าใช้จ่ายด้านการอบรมและพัฒนาทักษะพนักงาน

- การที่พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการ เช่น การให้คำปรึกษา การถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดการกิจกรรมในชุมชน ช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะ และการทำงานเป็นทีม
- บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านการส่งพนักงานเข้าอบรมในหัวข้อเหล่านี้ โดยประเมินมูลค่าลดค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนที่ 5,000-10,000 บาท ต่อปี

สร้างประสบการณ์และพัฒนาทักษะการจัดการโครงการ

- การเข้าร่วมโครงการช่วยให้พนักงานได้ฝึกการจัดการงานโครงการ (Project Management) และการแก้ปัญหาในสถานการณ์จริง
- ลดความจำเป็นในการลงทุนจัดอบรมหรือจ้างที่ปรึกษาภายนอกในการพัฒนาทักษะเหล่านี้

ส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)

- การมีส่วนร่วมในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนช่วยเพิ่มแรงจูงใจและความภาคภูมิใจของพนักงาน ลดต้นทุนการสรรหาพนักงานใหม่ (Recruitment Cost) และต้นทุนการฝึกอบรมพนักงานใหม่
- โดยเฉลี่ยสามารถลดค่าใช้จ่ายในการสรรหาและฝึกอบรมได้ประมาณ 50,000 บาทต่อพนักงานที่รักษาไว้ได้ 1 คน

ลดค่าใช้จ่ายในการบริหารความขัดแย้งในชุมชน

- โครงการ CSR in process ช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ลดความเสี่ยงที่โครงการจะถูกต่อต้านหรือหยุดชะงัก ซึ่งอาจลดต้นทุนการจัดการความขัดแย้งในพื้นที่ได้ถึง 500,000 บาทต่อโครงการ

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้าน สังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน ที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ คู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยของ ไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลัก 2 ประเภท ได้แก่ (1) ธุรกิจการก่อสร้าง (2) ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ทั้งนี้เพื่อเป็นการต่อยอดพลังรวม ระหว่างกลุ่มบริษัท และส่งเสริมการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการยึดมั่นในหลักการดำเนินงานซึ่งเลือกดำเนินโครงการที่มุ่งสร้างประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตในทุกด้าน โดยยึดหลักการก่อสร้างที่มีคุณภาพ เป็นมาตรฐานสากล และที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสนับสนุนสังคม และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าตามกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และสามารถสร้างผลตอบแทนสูงสุด จึงส่งผลให้บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ก้าวขึ้นสู่การเป็นผู้นำด้านธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ในระดับภูมิภาคอย่างมีคุณภาพและครบวงจร

ในปี 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างหลายโครงการซึ่งช่วยให้กลุ่มบริษัทมีรายได้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 โครงการซ่อมบำรุง และปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษพระจอมเกล้าฯ กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 18 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 661 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 โครงการซ่อมบำรุง และปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษอุดรรัถยา กับ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 12 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 430 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567 โครงการก่อสร้าง งานโครงสร้างสถาปัตยกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม และงานระบบประกอบอาคาร โครงการหอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก อำเภอเมือง จังหวัดน่าน กับมูลนิธิรักษ์บ้านน่านในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 549 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 522 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 โครงการปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพและประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โดยออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และงานโยธา กับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 540 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 479 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างงานออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) และสัญญาจ้างงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดังนี้
 1. สัญญาจ้างงานออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มีระยะเวลา 72 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 88,277 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
 2. สัญญาจ้างงานจัดหา ระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) มีระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออก) 42 เดือน และระยะเวลาดำเนินการงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันตก) 72 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 28,584 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
- เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้ลงนามเป็นผู้รับจ้าง ในสัญญาจ้างจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติม และปรับปรุงระบบรถไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน กับ บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 1,260 วัน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 7,276 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ในปี 2567 ธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- มกราคม ถึง มีนาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 25 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 191 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.18 เป็นร้อยละ 35.34
- มกราคม ถึง มีนาคม 2567 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 260 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 20
- เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 58 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 454 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.34 เป็นร้อยละ 35.72
- ในระหว่าง เมษายน ถึง มิถุนายน 2567 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 247 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 20
- เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 103 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 799 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทเฉพาะบริษัทเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.72 เป็นร้อยละ 36.40 โดยซื้อเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 187 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่ารวม 1,444 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทในบริษัทดังกล่าว เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.96 เป็นร้อยละ 37.18
- ในเดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2567 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 329 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 20
- ในเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2567 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 247 ล้านบาท โดยระหว่างปีบริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน เป็นจำนวนเงินรวม 1,083 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 20 บริษัทได้นำใบหุ้น

ทั้งหมดของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ไปจำนำไว้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด

- เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้ทำสัญญากิจการร่วมค้ากับ บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยใช้ชื่อว่ากิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) โดยกิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ เป็นการร่วมทำงานประเภทการดำเนินงานร่วมกันระหว่างบริษัทกับบริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยภายใต้สัญญาร่วมค้า บริษัทมีส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกันในกิจการร่วมค้าดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ 51

โดยในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ส่วนตะวันตก ช่วงบางขุนนนท์ - ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาดำเนินการประมาณ 64 เดือน และมีมูลค่าสัญญาทั้งสิ้น 58,950,000,000 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สำหรับผลประกอบการของบริษัทในปี 2567 นั้น การดำเนินการเป็นไปตามแผนงานก่อสร้าง ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2567 กลุ่มบริษัทมีปริมาณงานในมือรอรับรายได้ มูลค่า 209,968 ล้านบาท ในส่วนงานในมือของโครงการก่อสร้างภายใต้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของรายได้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า

สำหรับภาพรวมของปี 2567 บริษัทให้ความสำคัญกับโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานทางด้านคมนาคมและขนส่งขนาดใหญ่เป็นหลัก ซึ่งโครงการเหล่านี้เป็นโครงการที่มีมูลค่าโครงการสูงและมีความซับซ้อนในการก่อสร้างสูง ต้องใช้ผู้รับเหมาที่มีผลงานรวมถึงศักยภาพทางการเงิน บุคลากร การบริหารจัดการ ค่อนข้างสูง จึงทำให้บริษัทเป็นหนึ่งในผู้รับเหมาก่อสร้างรายใหญ่ที่สุด 3 อันดับแรกที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื่องจากบริษัทมีความเชี่ยวชาญในงานก่อสร้างที่หลากหลายครอบคลุมงานก่อสร้างทั่วไป รวมถึงประสบการณ์งานก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ เช่น งานโครงการระบบขนส่งใต้ดินและโรงไฟฟ้าพลังน้ำ รวมทั้งเทคโนโลยีการก่อสร้างเพื่อใช้ในโครงการต่างๆ จากผลงานที่ผ่านมาและฐานทุนขนาดใหญ่ของบริษัทช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินโครงการก่อสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้านได้ อีกทั้งความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการงานก่อสร้างของบริษัท ช่วยให้โครงการส่วนใหญ่ดำเนินการก่อสร้างได้ตามแผนงานหรือเร็วกว่าแผน นอกจากนี้ บริษัทยังลงทุนในโครงการขนาดใหญ่หลายโครงการ ซึ่งช่วยให้บริษัทได้รับสัญญาก่อสร้าง และสร้างรายได้ในระยะยาวในฐานะผู้ถือหุ้นหรือผู้รับสัมปทานในโครงการ

ทั้งนี้บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ ดีเลิศ ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ด้วยความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจควบคู่กับการสร้างความยั่งยืนในทุกมิติอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากขึ้น ในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดและได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อยั่งยืน THSI และดัชนีด้านความยั่งยืน SETTHSI หรือ SET ESG Ratings : ในระดับ AA

แม้ในช่วงปีก่อน ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างได้รับผลกระทบด้านต้นทุนที่ปรับสูงขึ้น โดยเฉพาะเหล็ก ปูนซีเมนต์ และค่าขนส่ง แต่บริษัทไม่ได้รับผลกระทบจากราคาวัสดุที่ปรับตัวขึ้นมากนัก เนื่องจากบางโครงการอยู่ในช่วงเริ่มการก่อสร้าง อย่างไรก็ดี บริษัทมีกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงค่างานก่อสร้างผันแปรตามค่า K (Escalation factor) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัสดุก่อสร้าง ณ วันที่เบิกจ่ายงวดงานเทียบกับช่วงที่เปิดประกวดราคา โดยคำนวณจากดัชนีราคาวัสดุก่อสร้างรายการที่สำคัญ ทั้งนี้หากค่า K ปรับเพิ่มมากกว่า 4% ผู้รับเหมาจะได้รับค่าชดเชยแต่ถ้าลดลงมากกว่า 4% ผู้รับเหมาจะต้องคืนเงินชดเชยให้แก่รัฐ และการเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ผ่านการขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอื่นๆ เช่น การผลิตน้ำประปา และการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความผันผวนต่ำ ดังนั้นจึงสามารถ สร้างรายได้ที่มั่นคงในระยะยาวในรูปเงินปันผลและส่วนแบ่งกำไรให้กับบริษัทได้ นอกจากนั้นบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการรักษาสภาพคล่องมาโดยตลอด ผ่านการคงเงินสดไว้ในระดับที่ค่อนข้างสูง จัดสรรภาระหนี้สินระยะสั้นและระยะยาวอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกอีกจำนวนหนึ่ง ส่งผลให้บริษัทไม่ได้รับผลกระทบด้านสภาพคล่อง และความสามารถในการชำระหนี้สิน รวมทั้งด้านการตั้งสำรองต่างๆ หรือการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรม ตลอดจนภาระผูกพันที่อาจเกิดขึ้น

ทั้งนี้ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรม รวมถึงแนวโน้มการเจริญเติบโตและการพัฒนาของภาวะอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีรายละเอียดในหัวข้อโครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ความเห็นของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยมีความเห็นว่า งบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะของบริษัท และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การเลือกหรือการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญของกลุ่มบริษัท เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชี ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของกลุ่มบริษัท

รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจํา

- เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด (“ทริสเรทติ้ง”) ได้จัดอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท ที่อันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทที่อันดับ “A-” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”
- เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock) ภายในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 130 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนร้อยละ 7.67 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท โดยการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อคืนภายในระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 2

ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568 โดยคณะกรรมการบริษัทฯจะพิจารณากำหนดระยะเวลาในการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนภายหลัง 3 เดือนนับจากวันที่ซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ไม่เกิน 3 ปี และกำหนดราคาจำหน่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของราคาปิดของหุ้นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักย้อนหลัง 5 วันทำการซื้อขายก่อนวันที่ทำรายการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน ในกรณีที่บริษัทฯไม่จำหน่าย หรือจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนไม่หมดภายในอายุโครงการ เมื่อพ้นกำหนดอายุโครงการแล้วบริษัทฯจะลดทุน จดทะเบียนที่ชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นจนจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังมิได้จำหน่ายทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นคืนรวมทั้งหมดจำนวน 6,639,000 หุ้น คิดเป็น 0.39% ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว มุมิต้านทุนเฉลี่ยหุ้นละ 19.55 บาท มูลค่ารวมเป็นต้นทุนรวมที่ซื้อคืน 129,779,240 บาท หุ้นที่ซื้อคืนจำนวน 6,639,000 หุ้นนี้มีมูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท พร้อมกันนี้ บริษัทฯได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองหุ้นที่ซื้อคืนในจำนวน 129,779,240 บาทแล้ว

รูปภาพรวมของการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

งบกำไรขาดทุนรวม (หน่วย : ล้านบาท)	สำหรับปี		การเปลี่ยนแปลง	
	2567	2566	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากสัญญาก่อสร้าง	37,457.87	36,484.97	972.90	2.67
รายได้อื่น	1,312.04	1,470.85	(158.81)	(10.80)
รวมรายได้	38,769.91	37,955.82	814.09	2.14
ต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง	34,741.95	33,916.73	825.22	2.43
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,229.12	2,050.97	178.15	8.69
รวมค่าใช้จ่าย	36,971.07	35,967.70	1,003.37	2.79
กำไรจากการดำเนินงาน	1,798.84	1,988.12	(189.28)	(9.52)
<u>บวก</u> ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,875.04	1,519.90	355.14	23.37
<u>หัก</u> ต้นทุนทางการเงิน	2,020.34	1,830.42	189.92	10.38
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	118.71	83.15	35.56	42.77
กำไรสุทธิ	1,534.83	1,594.45	(59.62)	(3.74)
<u>หัก</u> ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	88.92	93.49	(4.57)	(4.89)
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	1,445.91	1,500.96	(55.05)	(3.67)

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

4.1.1 ผลประกอบการโดยรวม

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทจำนวน 1,445.91 ล้านบาท ลดลง 55.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.67 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ทั้งค่าใช้จ่ายบริหารและต้นทุนทางการเงิน

รายได้รวม

สำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ จากสัญญาก่อสร้างเป็นจำนวน 37,457.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 96.62 ของรายได้รวม โดยเพิ่มขึ้น 972.90 ล้านบาท จากปีก่อนหน้า คิดเป็นร้อยละ 2.67 เนื่องจาก บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้าง ทั้งโครงการที่มีอยู่ และโครงการใหม่ โดยรับรู้จากโครงการหลัก อาทิ โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โครงการโรงไฟฟ้าสายสีม่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ(สายสีม่วงใต้) โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วงฉวาง-เชียงราย และสัญญาที่ 3 ช่วงเชียงราย-เชียงของ ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามแผนงานการก่อสร้าง หลายโครงการอยู่ในช่วงปลายโครงการ เช่น สัญญางานก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้เฉลิมพระเกียรติเจ้าฟ้าจุฬาภรณ โครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำบางมด-สำโรง ในขณะที่โครงการใหม่ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นโครงการ เช่น โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียธนบุรี และสวนสาธารณะพื้นที่แขวงบางขุนนท์ กรุงเทพมหานคร รวมถึงโครงการโรงไฟฟ้าสายสีส้ม

รายได้อื่นมีจำนวน 1,312.04 ล้านบาท ลดลง 158.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.80 เนื่องจากปีก่อนหน้า มีกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม และดอกเบี้ยรับลดลง

กำไรขั้นต้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง รวม 34,741.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 825.22 ล้านบาท จากปีก่อนหน้า คิดเป็นร้อยละ 2.43 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้น 2,715.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 147.68 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.75 เนื่องจาก สัดส่วนของรายได้ในแต่ละโครงการ ของบริษัทและบริษัทย่อย มีความคืบหน้าในการก่อสร้าง ขณะที่อัตรากำไรขั้นต้น เท่ากับร้อยละ 7.25 เทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งเท่ากับร้อยละ 7.04

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

สำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 2,229.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 178.15 ล้านบาท จากปีก่อนหน้า โดยมาจากค่าใช้จ่ายของงานที่เพิ่มขึ้น ตามการเร่งตัวของงาน ค่าใช้จ่ายพนักงาน อีกทั้งขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

สำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 1,875.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 355.12 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.37 สาเหตุหลักมาจาก บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีส่วนแบ่งกำไรเพิ่มขึ้น จากปริมาณผู้โดยสารรถไฟฟ้าที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รายได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) รับรู้ส่วนแบ่งกำไร จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน และส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ลดลงจากปริมาณการขายไฟฟ้าที่ลดลง และค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เพิ่มขึ้น

ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 2,020.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 189.92 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมเท่ากับ 1.67 เท่า ลดลงจากสิ้นปีก่อนซึ่งเท่ากับ 1.84 เท่า อย่างไรก็ตาม ยังต่ำกว่าเงื่อนไขของการออกเงินกู้ยืมซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน 3.00 เท่า

ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีเงินได้นิติบุคคลมีจำนวน 118.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 35.56 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า คิดเป็นร้อยละ 42.77

อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้นผ่าน Dupont Analysis

อัตราส่วนความสามารถ ในการทำกำไรในปี 2567 ลดลง โดยอัตรากำไรสุทธิในปี 2567 เท่ากับร้อยละ 3.73 เทียบกับปีก่อนซึ่งเท่ากับร้อยละ 3.95 ลดลงร้อยละ 0.22 โดยหลักมาจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ทั้งค่าใช้จ่ายบริหาร และต้นทุนทางการเงิน ส่งผลต่อกำไรจากการดำเนินงานของบริษัทลดลง และอัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานลดลง โดยอัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ในปี 2567 เท่ากับ 0.37 เท่า ลดลงจากปีก่อนซึ่งเท่ากับ 0.42 เท่า เนื่องจาก การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาในโครงการก่อสร้างต่างๆและเงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมา และเมื่อสิ้นปี 2567 สินทรัพย์รวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 4.27 เท่า เพิ่มจากปีก่อนซึ่งเท่ากับ 3.72 เท่า เนื่องจาก มีหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเพิ่มขึ้นเป็นหลัก โดยสรุปบริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้นในปี 2567 เท่ากับร้อยละ 13.66 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งเท่ากับร้อยละ 13.53

รูปผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

รายละเอียด	ปี 2567	ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง	
			ล้านบาท	ร้อยละ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,323.66	1,223.17	100.49	8.22
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	474.14	509.41	(35.27)	(6.92)
บริษัท กมลา ชิเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด	(1.23)	(0.73)	(0.50)	68.49
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	78.46	(211.94)	290.40	(137.02)
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,875.03	1,519.91	355.12	23.96

ภาษีเงินได้นิติบุคคล

รายละเอียด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตราภาษีที่กำหนดไว้	20.00%	20.00%	20.00%
Effective Tax Rate*	1.81%	4.96%	7.18%

หมายเหตุ : * คำนวณจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามงบการเงิน หักด้วยกำไรก่อนภาษี

โดย Effective Tax Rate ต่ำกว่าอัตราภาษีที่กำหนดไว้ เนื่องจากรายได้จากเงินปันผลได้รับยกเว้นภาษี

และบริษัทอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามสัญญาสัมปทาน

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

4.1.2 ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์รวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 113,101.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16,356.47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.91 เมื่อเทียบกับสิ้นปีก่อนหน้า

มูลค่าสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวมได้สะท้อนมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ต่างๆ และกรณีที่เกิดมูลค่าของสินทรัพย์โดยจะลดลง บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการตั้งสำรอง เพื่อให้มูลค่าของสินทรัพย์ตามงบการเงินไม่แตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีนัยสำคัญ โดยส่วนประกอบของสินทรัพย์ที่สำคัญและสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีลูกหนี้การค้าจำนวน 4,956.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,487.31 ล้านบาท แบ่งเป็นลูกหนี้การค้าบริษัทที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 56.37 เช่น บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และลูกหนี้การค้าบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องร้อยละ 43.63 เช่น การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย และมีลูกหนี้อื่นจำนวน 515.11 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 230.79 ล้านบาท รวมมีลูกหนี้ทั้งสิ้น 5,471.87 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจำนวน 1,256.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.81

ลูกหนี้การค้าของบริษัทส่วนใหญ่ เป็นลูกหนี้จากการรับเหมาก่อสร้าง โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้า ของบริษัท คือ 30-45 วัน สำหรับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 48 วัน เพิ่มขึ้น 22.45 วัน จากปี 2566

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่า ตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่ได้รับ บริษัทและบริษัทย่อย บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับผลขาดทุนโดยประมาณ ที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงิน และการวิเคราะห์อายุหนี้ (การวิเคราะห์อายุหนี้แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 8)

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาประกอบด้วย รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ และเงินประกันผลงานค้างรับ ส่วนหนี้สินที่เกิดจากสัญญาประกอบด้วย รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า และเงินรับล่วงหน้าจากผู้จ้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจำนวน 11,710.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 2,756.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.78 และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา มีจำนวน 23,548.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16,307.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 225.21 เนื่องจากเงินรับล่วงหน้าจากผู้จ้างจากสัญญางานก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี

สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้อาคารตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า เป็นการโอนคืนต้นทุนเพื่อสร้างทรัพย์สิน หรือใช้ในการปรับปรุงทรัพย์สินของบริษัทเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา โดยต้นทุนนั้นมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับสัญญาได้อย่างเฉพาะเจาะจง

เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วง

เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วงมีจำนวน 15,838.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 6,081.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.34 เพื่อใช้ในการเตรียมงานก่อสร้างโครงการต่างๆ ที่กำลังจะเริ่ม

สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมีจำนวน 707.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 460.46 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 186.32 เนื่องจาก เงินรับจากสัญญาก่อสร้างเพิ่มขึ้น จึงมีภาษี หัก ณ ที่จ่ายในระหว่างปีเพิ่มขึ้น

เงินกู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม จำนวน 5,055.09 ล้านบาท และดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 4,188.05 ล้านบาท รวมเป็น 9,243.14 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ ให้บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (เป็นบริษัทร่วมของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)) และบริษัทได้เข้าลงนามในสัญญาให้เงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) กับบริษัทดังกล่าวเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559 โดยจะให้เงินกู้ยืม เป็นจำนวนเงินประมาณ 13,547 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการก่อสร้างในส่วนงานเพิ่มเติม ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี เงินกู้ยืมนี้จะคิดดอกเบี้ย สำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการ ในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำร้อยละ 0.25 (MLR + 0.25%) ต่อปี และคิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว (ภายในปี 2562) ในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำ (MLR) และมีกำหนดระยะเวลา ชำระคืนเงินกู้ทั้งหมดไม่เกินปี 2574 โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียว กับอัตราการชำระคืนเงินกู้ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ย จากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติ ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว โดยระหว่างปี 2567 บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้จ่ายคืนเงินกู้ยืมจำนวน 64.48 ล้านบาท และดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 81.05 ล้านบาท รวมเป็นจำนวน 145.53 ล้านบาท (รายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ข)

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามงบการเงินรวมจำนวน 35,356.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 จำนวน 3,369.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.53

สาเหตุของการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มาจากระหว่างปีมีการลงทุนเพิ่มขึ้นใน บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (รายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในบริษัทร่วมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 14)

บริษัทเชื่อมั่นว่าบริษัทร่วมมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง และมีโอกาสทางธุรกิจในการขยายกิจการในอุตสาหกรรม ของแต่ละบริษัทโดย บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีราคาตลาดที่สูงกว่าราคาตามบัญชี ในงบการเงินของบริษัท ส่วนบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ยังอยู่ในช่วงพัฒนาธุรกิจโดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ดังนั้น บริษัทเชื่อมั่นว่าราคาตามบัญชีสะท้อนมูลค่าที่เหมาะสมตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เป็นการจัดประเภทตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน ซึ่งส่วนใหญ่เดิมจัดประเภทเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่น

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งยังถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเป็นจำนวน 465 ล้านบาท (2566: 465 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 465 ล้านบาท (2566: 465 ล้านบาท))

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มีจำนวน 9,520.12 ล้านบาท ลดลง 767.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.46 โดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงมูลค่าตามราคาทุนสุทธิจากค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า (รายละเอียดของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์อยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17)

ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย

ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายมีจำนวน 128.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.55 เมื่อเทียบกับสิ้นปีก่อนหน้า เป็นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ของปีก่อนซึ่งอยู่ระหว่างการขอคืนจากกรมสรรพากร

รูปความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

รายละเอียด	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	%
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	10,708.22	8,246.47	2,461.76	29.85
เงินประกันผลงานค้ำรับ	1,002.01	707.59	294.42	41.61
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	11,710.23	8,954.06	2,756.17	30.78
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	11,938.28	2,299.59	9,638.69	419.15
เงินรับล่วงหน้าจากคู่ค้าจ้าง	11,610.57	4,941.45	6,669.12	134.96
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	23,548.84	7,241.04	16,307.80	225.21

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

รายละเอียด	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง	
	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	37.18	35.96	27,986.32	26,104.09	1,882.23	7.21
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	30.00	30.00	8,223.14	7,914.76	308.39	3.90
บริษัท กมลฯ ซิเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด	20.00	20.00	0.00	1.23	(1.23)	(100)
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	20.00	20.00	2,516.16	1,336.48	1,179.67	88.27
รวม			38,725.61	35,356.56	3,369.06	9.53

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	6,927,995	7,044,107	6,927,995	7,044,107
บริษัท สห โดคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	39,600	39,600	-	-
บริษัท เจอาร์ คิวชู แคปิตอล				
แมนเนจเม้นท์ (ไทยแลนด์) จำกัด	21,250	21,250	-	-
อื่น ๆ	3,218	3,621	3,218	3,621
รวม	6,992,063	7,108,578	6,931,213	7,047,728

รายการ	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องคกบด ตัดกิ่งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
31 ธันวาคม 2566	6,096,963	496,412	1,566,436	345,427	6,746,500	484,541	244,505	16,406,348
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	555	162,731	28,484	1,775	288,532
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,616)	(545)	(383,505)	(30,901)	(12,383)	(428,950)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(634)	786	(285,063)	325	-	-	-	(284,586)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(954)	(103)	-	(1,057)
โอนเข้า (ออก)	-	-	219,937	-	153,221	835	-	(373,993)
31 ธันวาคม 2567	6,096,329	497,198	1,499,694	345,762	6,677,993	482,856	233,897	15,980,287
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
31 ธันวาคม 2566	496,996	187,534	346,980	92,800	4,419,750	329,028	172,091	6,045,179
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	107,455	11,617	129,418	21,004	443,503	44,773	12,504	770,274
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(545)	(341,074)	(29,938)	(12,310)	(383,867)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(118)	297	(44,886)	18	-	-	-	(44,689)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(556)	(101)	-	(657)
31 ธันวาคม 2567	604,333	199,448	431,512	113,277	4,521,623	343,762	172,285	6,386,240
ค่าเสื่อมราคาจากการถือค่า								
31 ธันวาคม 2566	73,924	-	-	-	-	-	-	73,924
31 ธันวาคม 2567	73,924	-	-	-	-	-	-	73,924
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2566	5,526,043	308,878	1,219,456	252,627	2,326,750	155,513	72,414	10,287,245
31 ธันวาคม 2567	5,418,072	297,750	1,068,182	232,485	2,156,370	139,094	61,612	9,520,123
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2566 (361 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								664,935
2567 (482 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								770,274

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

4.1.3 สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินลงทุน

แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 10,188.33 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,404.32 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.89 จากสิ้นปี 2566 โดยมีเงินสดสุทธิ จากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 5,547.04 ล้านบาท จากผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเพิ่มขึ้น มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 1,275.20 ล้านบาท จากการลงทุนและชำระค่าหุ้นในบริษัทรวมเพิ่มขึ้น รวมทั้งการซื้อสินทรัพย์ถาวรสุทธิ กับเงินปันผลรับ และการรับชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทรวม และมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,860.82 ล้านบาท เนื่องจากการชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนด จ่ายซื้อคืนหุ้นทุนและจ่ายปันผล

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน ความสามารถในการชำระหนี้ และการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม 86,623.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อน 15,886.37 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.46 ในส่วนของหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ย ณ สิ้นปี 2567 เท่ากับ 54,548.20 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน 4,370.97 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่า 54.77 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน 8,948.57 ล้านบาท และหุ้นกู้ 41,083.89 ล้านบาท แบ่งเป็นหนี้สิน ที่มีภาระดอกเบี้ยระยะสั้นร้อยละ 30.15 และหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ระยะยาวร้อยละ 69.85 โดยมีหนี้ลดลง จำนวน 1,147.89 ล้านบาท จากสิ้นปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 2.06 โดยหลักเกิดจากเงินกู้ยืม ระยะสั้นลดลง (รายละเอียดของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน หนี้สินตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ มีอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 18 ข้อ 20 ข้อ 21 และข้อ 22 ตามลำดับ) อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 2.20 เท่า ลดลง 0.28 เท่า เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 เนื่องจากดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 26,478.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 470.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.81 สาเหตุหลัก มาจากผลการดำเนินงานของปี 2567 สอดคล้องกับบริษัทจ่ายเงินปันผลและซื้อคืนหุ้นระหว่างงวด โดยผลกำไรสุทธิ ส่วนที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท จำนวน 1,445.91 ล้านบาท และการจ่ายเงินปันผล 508.17 ล้านบาท ระหว่างปี และมีหุ้นทุนซื้อคืน 129.78 ล้านบาท ในขณะที่องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 382.78 ล้านบาท เนื่องจาก ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดเป็นหลัก

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติ โครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน ภายในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท เป็นจำนวนหุ้นไม่เกิน 130,000,000 หุ้น ซึ่งคิดเป็น ร้อยละ 7.67 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นการซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืน ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568 และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณากำหนดระยะเวลา ในการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนภายหลัง 3 เดือนนับจากวันที่ซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ไม่เกิน 3 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหุ้นทุนซื้อคืน ในบัญชี จำนวน 6,639,000 หุ้น มีต้นทุนเฉลี่ยหุ้นละ 19.55 บาท เป็นต้นทุนรวม 129,779,240 บาท หุ้นทุนซื้อคืน จำนวน 6,639,000 หุ้นนี้มีมูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท พร้อมกันนี้ บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองหุ้นทุนซื้อคืน ในจำนวน 129,779,240 บาท แล้ว (รายละเอียดของหุ้นทุนซื้อคืน อยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 25) บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 1.67 เท่า ลดลงจากสิ้นปีก่อนซึ่งเท่ากับ 1.84 เท่า โดยอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นต่ำกว่าเงื่อนไขของการออกหุ้นกู้ หุ้นกู้ และธนาคารซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน 3.00 เท่า

รายจ่ายลงทุน

ในปี 2567 บริษัทได้ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 442.41 ล้านบาท บริษัทมีรายจ่ายลงทุนจำนวนเงินประมาณ 63 ล้านบาท 24 ล้านหยวน และ 27 ล้านเยน ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ก่อสร้างเพื่อรองรับงานก่อสร้าง และการปรับปรุงพื้นที่อาคารสำนักงาน พัฒนาที่ดิน และได้ลงทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งในอนาคต คาดว่าจะมีการลงทุน ในลักษณะเดียวกันอีก เพื่อรองรับธุรกิจก่อสร้าง และการขยายธุรกิจสัมปทานโครงสร้างพื้นฐาน โดยแหล่งเงินทุนส่วนใหญ่ มาจากเงินกู้ยืมจากธนาคารและหุ้นกู้

ความเสี่ยงของสภาพคล่องและความสามารถในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติม

อัตราส่วนทุนหมุนเวียนตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 1.01 เท่า ลดลงเมื่อเทียบกับสิ้นปีก่อนหน้าซึ่งเท่ากับ 1.20 เท่า และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 0.34 เท่า ลดลงจากสิ้นปีก่อนซึ่งเท่ากับ 0.44 เท่า เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น และ Cash Cycle อยู่ที่ประมาณ 3 วัน (ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - ระยะเวลาชำระหนี้)

บริษัทมั่นใจว่าสภาพคล่องของบริษัทเพียงพอต่อการดำเนินงาน และมีความสามารถในการชำระหนี้ อีกทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมที่สำคัญ ตลอดจนการจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติม โดย ณ สิ้นปี 2567 บริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ ที่ยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวน 20,256 ล้านบาท ปี 2566 จำนวน 4,878 ล้านบาท

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่ออันดับเครดิต

ปัจจุบันบริษัทได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตตราสารหนี้จากทริสเรตติ้งที่ระดับ A- แนวโน้มอันดับเครดิตคงที่ โดยปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่ออันดับเครดิต คือ บริษัทมีมูลค่างานรับเหมาก่อสร้างในมือมากพอ ที่จะรักษาระดับรายได้และสามารถสร้างกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นได้อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงบริษัทลดหนี้สินลงได้ ในขณะที่ปัจจัยลบสำหรับอันดับเครดิตนั้นหากบริษัทไม่มีโครงการใหม่ๆ เพียงพอ หรือหากบริษัทมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทลดลงอย่างมาก ซึ่งอาจเกิดจากความล่าช้า และการมีต้นทุนก่อสร้างในโครงการหลักๆ ที่สูงกว่าประมาณการอย่างมีนัยสำคัญ หรือหากผลการดำเนินงานลดลงอย่างมาก หรือมีการลงทุนขนาดใหญ่ หรือบริษัทให้การสนับสนุนทางการเงินที่มีมูลค่าสูงแก่บริษัทในกลุ่ม

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

4.1.4 ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีรายจ่ายลงทุนจำนวนเงินประมาณ 63 ล้านบาท 24 ล้านหยวน และ 27 ล้านเยน (2566: 51 ล้านบาท และ 182 ล้านเยน) ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ก่อสร้าง และการปรับปรุงพื้นที่อาคารสำนักงาน

ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่นดังต่อไปนี้

ก) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับค่าก่อสร้างโครงการต่าง ๆ และการบริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 56,965 ล้านบาท 8 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 405 ล้านบาท 264 ล้านยูโร และ 2 ล้านเยน (2566 : 20,234 ล้านบาท 9 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา และ 66 ล้านเยน) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 52,576 ล้านบาท 4 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 264 ล้านยูโร และ 2 ล้านเยน (2566 : 14,624 ล้านบาท และ 66 ล้านเยน))

ข) บริษัทมีภาระผูกพันในการสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทร่วมแห่งหนึ่ง ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา (ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ข)

ค) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะให้เงินทุน และให้การสนับสนุนทางการเงิน แก่บริษัทร่วมแห่งหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับพัฒนา และบริหารโครงการ วิลล่าและโรงแรม คงเหลือเป็น จำนวน 215 ล้านบาท (2566 : 215 ล้านบาท)

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วน : มี
ทางการเงินหรือไม่
บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่ได้แจ้งไว้ได้หรือไม่ : ดำรงไว้ได้

ข้อกำหนดด้วยสิทธิ

ได้กำหนดให้ผู้ถือหุ้นกำหนดอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมของผู้ถือหุ้นไม่เกินกว่า 3 (สาม) ต่อ 1 (หนึ่ง) ณ วันสิ้นสุดบัญชีของไตรมาสที่สอง และ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี โดยอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ตามข้อกำหนดสิทธิ) = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยหรือดอกเบี้ยอยู่ภายใต้ส่วนลดหักด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนระยะสั้นและลูกหนี้การค้าซึ่งเป็นองค์กรรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจตามสัญญาก่อสร้างที่มีภาระดอกเบี้ยและลูกหนี้การค้าดังกล่าวได้ออกหนังสือรับรองผลงานแล้ว / ส่วนของผู้ถือหุ้น

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานในอนาคต

บริษัทเชื่อมั่นว่าในปี 2568 บริษัทคาดว่ารัฐบาลจะผลักดันโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ออกอย่างต่อเนื่อง ทั้งโครงการที่อยู่ในกระบวนการประกวดราคาและโครงการใหม่ๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นภาคเศรษฐกิจให้ขยายตัว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการโครงสร้างพื้นฐาน โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการต่อเนื่อง เช่น รถไฟฟ้า และเพื่อเป็นส่วนช่วยสนับสนุนอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่มีแนวโน้มฟื้นตัวตามภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตต่อเนื่องด้วยเช่นกัน ประกอบกับบริษัทเป็นกลุ่มที่มีความพร้อมในการรับงานและมีศักยภาพในการบริหารงานก่อสร้างขนาดใหญ่ มีประสบการณ์ มีความชำนาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพทางการเงิน และมีการพัฒนาเทคนิคและเทคโนโลยีในงานก่อสร้าง และมีความพร้อมทั้งทรัพยากรบุคคล เครื่องจักร ทำให้บริษัทมีโอกาสเข้าร่วมประมูล และเพิ่ม Backlog งานก่อสร้าง

ในปัจจุบันบริษัทมุ่งมั่นสร้างรากฐานแห่งอนาคต ด้วยการก่อสร้างที่ยั่งยืน (Building Resilience: Focusing on Sustainable Infrastructure) บริษัทได้วางรากฐานด้านความยั่งยืนตั้งแต่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาธุรกิจการก่อสร้างและ การพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ในอนาคต โดยสนับสนุนการดำเนินงานที่โปร่งใส และเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับมาตรฐานและกรอบการประเมินความยั่งยืนในระดับสากล Global Reporting Initiative (GRI) ฉบับปี 2021 เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและรองรับความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคต ในปี 2567 บริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนผ่านการประเมินปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอกองค์กร ความเสี่ยงและโอกาส ที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ โดยครอบคลุมประเด็นในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การกำกับดูแลกิจการที่ดี อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการบริหารและดูแลบุคลากร ซึ่งเป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนความยั่งยืนในการปฏิบัติงานในระดับโครงการ ที่สร้างเสริมวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นภายในองค์กร มุ่งเน้นการจัดการและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจการก่อสร้างและการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม รวมถึงการติดตามผลงานการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาและอนุมัติในเรื่องดังต่อไปนี้

- จ่ายเงินปันผลจากการกำไรสุทธิและกำไรสะสมของบริษัทฯให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯในอัตรา หุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนไม่เกิน 253 ล้านบาท (ไม่รวมหุ้นที่ซื้อคืน จำนวน 7,413,200 หุ้น ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผล)
- การจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทฯ หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 418,679,400 หุ้น ให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด โดยมีมูลค่าตามสัญญาซื้อขายรวม 2,765 ล้านบาท ซึ่งภายหลังการจำหน่าย สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯจะลดลงจากเดิมร้อยละ 20 เป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด

รายการดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน			
	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	6,959,724.86	7,784,007.39	10,188,326.17
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ (พันบาท)	101,324.99	0.00	0.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	2,549,296.00	4,215,355.64	5,471,867.17
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ (พันบาท)	0.00	30,092.30	68,060.89
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	0.00	30,092.30	68,060.89
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	705,067.85	1,020,898.67	1,525,142.68
วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง (พันบาท)	705,067.85	1,020,898.67	1,525,142.68
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างรับ - หมุนเวียน (พันบาท)	213,579.58	247,134.68	707,598.65
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน (พันบาท)	5,639,032.77	8,954,059.49	11,710,231.54
เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วง (พันบาท)	4,697,480.41	9,756,735.06	15,838,650.95
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	23,056,515.30	32,666,182.19	46,153,816.54
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	2,191,008.84	657,898.96	643,938.49
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการ ใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	15,000.00	15,000.00	15,000.00
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ (พันบาท)	7,032,426.05	7,108,577.57	6,992,063.17
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัด มูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	7,032,426.05	7,108,577.57	6,992,063.17

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และ การรวมค่า ที่บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ (พันบาท)	31,905,872.47	35,356,558.90	38,725,614.45
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	10,894,051.00	9,104,182.94	9,311,199.79
เงินลงทุนในบริษัทร่วม (พันบาท)	31,905,872.47	35,356,558.90	38,725,614.45
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	10,894,051.00	9,104,182.94	9,311,199.79
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	1,516,433.51	1,528,447.70	1,739,950.70
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	10,116,344.72	10,287,245.21	9,520,122.79
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	169,698.23	96,030.86	72,313.16
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	24,503.82	22,412.69	25,326.90
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	162,647.11	162,679.90	222,039.82
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่ หมุนเวียน (พันบาท)	41,519.92	107,639.14	128,686.59
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	215,776.42	290,466.89	195,756.88
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	85,150,788.55	96,745,423.99	113,101,890.79
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	62,094,273.25	64,079,241.80	66,948,074.25

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	2,704,940.05	6,800,786.07	4,370,966.11
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	2,849,638.97	4,057,573.71	4,376,187.21
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	5,439,377.50	8,000,000.00	12,023,553.28
หุ้นกู้ (พันบาท)	4,200,000.00	6,700,000.00	7,200,000.00
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	1,239,377.50	1,300,000.00	4,823,553.28
หนี้สินอนุพันธ์ - หมุนเวียน (พันบาท)	3,292.19	0.00	82,620.62
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	462,666.48	845,734.28	840,516.11
เงินประกันผลงาน (พันบาท)	462,666.48	845,734.28	840,516.11
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	8,306,326.95	7,241,037.54	23,548,839.77
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	8,306,326.95	7,241,037.54	23,548,839.77
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	54,377.29	34,527.97	24,238.24
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	209.68	1,801.76	7,001.69
เจ้าหนี้ที่เกิดจากภาษีอื่นหรือรายการอื่นภายใต้กฎหมาย - หมุนเวียน (พันบาท)	117,609.40	168,913.47	248,640.46
เจ้าหนี้ภาษีค้างจ่าย (พันบาท)	117,609.40	168,913.47	248,640.46
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	104,189.77	107,548.06	112,490.53
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	20,042,628.28	27,257,922.86	45,635,054.02

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	37,945,257.05	40,723,811.86	38,008,908.12
หุ้นกู้ (พันบาท)	33,301,807.15	35,600,183.29	33,883,887.60
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี - อื่น ๆ (พันบาท)	4,643,449.90	5,123,628.57	4,125,020.52
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	45,724.76	46,966.38	30,529.03
หนี้สินอนุพันธ์ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	0.00	0.00	206,563.19
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	957,267.82	1,000,277.43	1,055,556.31
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	1,693,493.00	1,707,949.85	1,686,690.87
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	40,641,742.63	43,479,005.52	40,988,247.52
รวมหนี้สิน (พันบาท)	60,684,370.91	70,736,928.38	86,623,301.54

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	1,693,899.97	1,693,899.97	1,693,899.97
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	1,693,899.97	1,693,899.97	1,693,899.97
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	1,693,896.87	1,693,896.87	1,693,896.87
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	1,693,896.87	1,693,896.87	1,693,896.87
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	4,869,410.14	4,869,410.14	4,869,410.14
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	4,869,410.14	4,869,410.14	4,869,410.14
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	15,758,861.61	16,896,248.94	17,835,980.41
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	880,117.85	205,710.41	335,489.65
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	205,710.41	205,710.41	205,710.41
สำรองหุ้นซื้อคืน (พันบาท)	674,407.44	0.00	129,779.24
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้ จัดสรร (พันบาท)	14,878,743.75	16,690,538.53	17,500,490.76
หุ้นหุ้นซื้อคืน (พันบาท)	674,407.44	0.00	129,779.24
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	2,378,602.80	2,022,933.41	1,640,152.11
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (พันบาท)	0.00	107,250.60	107,250.60
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากหุ้นหุ้นซื้อ คืน (พันบาท)	0.00	107,250.60	107,250.60
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น - อื่นๆ (พันบาท)	2,378,602.80	1,915,682.81	1,532,901.51
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	24,026,363.98	25,482,489.37	25,909,660.29
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	440,053.66	526,006.24	568,928.98
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	24,466,417.64	26,008,495.61	26,478,589.27

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	85,150,788.55	96,745,423.98	113,101,890.81

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ (พันบาท)	18,367,259.84	36,805,454.70	37,805,769.77
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	18,096,704.83	36,484,972.94	37,457,865.80
รายได้จากสัญญาเช่า (พันบาท)	74,045.38	80,674.90	84,386.11
รายได้ค่าเช่า (พันบาท)	74,045.38	80,674.90	84,386.11
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ - อื่น ๆ (พันบาท)	196,509.63	239,806.86	263,517.86
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล (พันบาท)	991,187.43	1,023,841.43	904,139.88
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	526,543.86	559,196.36	439,456.09
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	464,643.57	464,645.07	464,683.79
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนใน บริษัทร่วม (พันบาท)	222,371.71	48,788.37	0.00
รายได้อื่น (พันบาท)	79,390.44	77,740.52	59,999.13
รวมรายได้ (พันบาท)	19,660,209.41	37,955,825.01	38,769,908.78
ต้นทุน (พันบาท)	16,710,653.95	33,916,725.43	34,741,954.48
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	16,710,653.95	33,916,725.43	34,741,954.48
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	1,926,841.37	2,050,965.99	2,229,118.74
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	1,926,841.37	2,050,965.99	2,229,118.74
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	18,637,495.32	35,967,691.42	36,971,073.22
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	2,552,362.19	3,508,033.65	3,673,872.65
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	1,529,648.09	1,519,900.05	1,875,037.09

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	1,410,834.52	1,830,415.87	2,020,339.45
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	20,691.48	83,148.19	118,712.34
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	1,120,836.19	1,594,469.59	1,534,820.86
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	1,120,836.19	1,594,469.59	1,534,820.86
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	1,120,836.19	1,594,469.59	1,534,820.86
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า ยุติธรรมเครื่องมือที่ใช้สำหรับการป้องกัน ความเสี่ยงในกระแสเงินสด (พันบาท)	-6,157.73	2,082.25	-236,749.68
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นใน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า (ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย) สำหรับรายการที่ จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	33,531.45	-44,796.04	10,359.56
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงิน ลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	-1,448,331.84	57,589.22	-93,113.12
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (พันบาท)	-71,667.92	-8,669.90	0.00
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นใน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า (ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย) สำหรับรายการที่ ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	-602,098.36	-414,681.45	-62,275.91
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	-2,094,724.39	-408,475.93	-381,779.16
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	-973,888.21	1,185,993.66	1,153,041.70
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,104,606.05	1,500,977.53	1,445,903.37

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-979,383.73	1,095,541.08	1,065,118.96
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	16,230.13	93,492.06	88,917.49
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	5,495.52	90,452.58	87,922.74
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาท/ หุ้น) (พันบาท)	0.67	0.89	0.85
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	-270,235.49	837,763.28	834,696.55
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	3,190,303.40	4,625,269.73	4,527,693.91
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	898,464.48	1,545,681.22	1,534,820.86

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,141,527.66	1,677,617.78	1,653,533.19
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	637,941.21	1,117,236.09	853,821.27
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	-200.00	-13,679.36	15,305.10
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	-1,529,648.09	-1,519,900.05	-1,875,037.09
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	3,218.14	-5,246.46	23,339.09
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอื่น (พันบาท)	1,243.35	-226.38	234.54
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-3,939.23	-12,540.20	-25,154.50
(กำไร) ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-5,575.53	-16,214.03	-30,840.53
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	1,636.31	3,673.82	5,686.03
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	-991,187.43	-1,023,841.42	-904,139.88
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	-464,643.57	-464,645.07	-464,683.79
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	-526,543.86	-559,196.36	-439,456.09
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	1,397,716.48	1,815,085.16	2,006,304.64
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	57,472.58	73,725.14	103,605.42
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	9,152.19	7,300.22	11,309.68

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	500,134.98	2,066,336.64	1,863,121.47
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-276,575.93	-1,701,134.28	-1,250,827.32
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-306,382.59	-315,830.83	-504,244.01
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-2,285,985.08	-6,944,014.72	-8,756,360.31
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	589,851.84	1,204,309.80	440,046.83
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-55,416.24	-38,648.72	-48,326.54
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	137,706.35	-628,423.71	16,387,774.54
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	-1,696,666.68	-6,357,405.81	8,131,184.66
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	-1,381,515.14	-1,793,719.58	-1,991,044.47
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	46,081.08	-182,460.93	-593,102.74
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	-3,032,100.74	-8,333,586.33	5,547,037.45
ดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	225,784.72	318,580.82	153,616.92
เงินสดรับจากเงินลงทุน (พันบาท)	100,475.88	101,730.48	123.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุน (พันบาท)	100,475.88	101,730.48	123.00
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทรวม และการรวมค่า (พันบาท)	-2,899,106.49	-3,280,768.24	-2,526,414.34
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืม (พันบาท)	-3,000.00	-31,300.00	-38,500.00
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	0.00	-30,000.00	-38,000.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	0.00	-30,000.00	-38,000.00
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-3,000.00	-1,300.00	-500.00
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	-3,000.00	-1,300.00	-500.00
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืม (พันบาท)	2,667,078.72	2,031,646.54	64,477.91
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	2,667,078.72	2,031,646.54	64,477.91
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว - บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (พันบาท)	2,667,078.72	2,031,646.54	64,477.91
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	37,093.74	31,619.78	70,237.17
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	37,093.74	31,619.78	70,237.17
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-457,518.50	-903,596.07	-443,903.57
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-456,485.42	-891,162.87	-442,413.07
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	-1,033.08	-5,020.03	-1,017.06
รับเงินปันผล (พันบาท)	1,058,063.98	1,317,522.80	1,445,163.32
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (พันบาท)	0.00	-6,673.82	-473.44
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	225,784.72	318,580.82	153,616.92
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น - สถาบันการเงิน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	2,642,035.02	0.00	-2,429,819.96
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม ลงทุน (พันบาท)	1,107,306.42	-332,313.89	-1,275,199.59
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม (พันบาท)	800,000.00	2,794,500.00	9,774,434.38
เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม (พันบาท)	-1,195,800.00	-2,254,200.00	-7,253,974.63

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	800,000.00	2,794,500.00	9,774,434.38
เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-1,195,800.00	-2,254,200.00	-7,253,974.63
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	-45,853.43	-196,932.64	-45,795.03
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออก (พันบาท)	6,094,941.90	8,992,282.00	5,477,280.20
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน (พันบาท)	0.00	0.00	-129,779.24
เงินสดจ่ายชำระตราสารหนี้ที่ออก (พันบาท)	-5,510,000.00	-4,200,000.00	-6,700,000.00
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	-667,655.88	-425,424.35	-553,168.79
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม จัดหาเงิน (พันบาท)	2,117,667.62	9,597,333.86	-1,860,823.07
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	192,873.30	931,433.65	2,411,014.79
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	-5,535.05	-107,151.12	-6,696.01
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	6,772,386.61	6,959,724.86	7,784,007.39
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	6,959,724.86	7,784,007.39	10,188,326.17

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.15	1.20	1.01
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.48	0.44	0.34
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	-0.16	-0.35	0.15
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	12.58	14.29	7.73
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	29.01	25.55	47.22
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	8.43	11.93	8.24
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	43.32	30.58	44.30
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	7.66	7.04	7.25
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	5.57	5.40	4.76
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	6.58	3.03	2.49
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	-296.48	-419.17	308.37
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	5.62	3.95	3.73
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	10.03	13.53	13.66
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.48	2.72	3.27

	2565	2566	2567
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	2.25	2.48	2.20
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย จ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด จำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	14.52	12.25	12.26
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	-0.38	-1.17	0.28
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	60.04	28.04	35.15
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	1.31	1.65	1.38
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	14.72	22.08	19.79
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.23	0.42	0.37

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	: ดินแดง
เขต/อำเภอ	: ดินแดง
จังหวัด	: กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	: 10400
โทรศัพท์	: 02-009-9000
โทรสาร	: 02-009-9991
ชื่อผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	: ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	: 1222 ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ - พระรามที่ 3
แขวง/ตำบล	: บางโพธิ์พาง
เขต/อำเภอ	: ยานนาวา
จังหวัด	: กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	: 10120
โทรศัพท์	: 1572

นายทะเบียนหุ้นกู้

ชื่อนายทะเบียนหุ้นกู้	: ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	: 44 ถ.หลังสวน
แขวง/ตำบล	: ลุมพินี
เขต/อำเภอ	: ปทุมวัน
จังหวัด	: กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	: 10330
โทรศัพท์	: 0-2638-8000, 0-2626-7000
โทรสาร	: 0-2657-3333

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง	: เลขที่ 193/136-137 อาคารเลคริชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง/ตำบล	: แขวงคลองเตย
เขต/อำเภอ	: เขตคลองเตย
จังหวัด	: กรุงเทพมหานคร
รหัสไปรษณีย์	: 10110
โทรศัพท์	: +66 2264 9090

โทรสาร : +66 2264 0789-90
 รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาง วิไล สุนทรวาณี
 เลขที่ใบอนุญาต : 7356
 รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาง ชลรส สันติอัครวราภรณ์
 เลขที่ใบอนุญาต : 4523
 รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย ณัฐวุฒิ สันติเพชร
 เลขที่ใบอนุญาต : 5730

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ : The Legists Group
 ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ห้อง 901-1 ถนนพระรามที่ 4
 แขวง/ตำบล : สี่ลม
 เขต/อำเภอ : บางรัก
 จังหวัด : กรุงเทพฯ
 รหัสไปรษณีย์ : 10500
 โทรศัพท์ : 0-2636-1111
 โทรสาร : 0-2636-0000

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 2

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ : บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
 ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 195 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ ชั้น 30-33 ถนนวิทยุ
 แขวง/ตำบล : ลุมพินี
 เขต/อำเภอ : ปทุมวัน
 จังหวัด : กรุงเทพฯ
 รหัสไปรษณีย์ : 10330
 โทรศัพท์ : 0-2636-2000
 โทรสาร : 0-2636-2111

ข้อมูลผู้ติดต่อสำคัญอื่น ๆ

ผู้ติดต่อ หรือ หน่วยงานที่ 1

ชื่อผู้ติดต่อ หรือ หน่วยงาน : ผู้จัดการการจำหน่ายหุ้นกู้ - ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
 ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 333 ถนนสีลม
 แขวง/ตำบล : สีลม
 เขต/อำเภอ : บางรัก
 จังหวัด : กรุงเทพฯ
 รหัสไปรษณีย์ : 10500
 โทรศัพท์ : 0-2626-3646 และ 0-2626-3592
 โทรสาร : -

ผู้ติดต่อ หรือ หน่วยงานที่ 2

ชื่อผู้ติดต่อ หรือ หน่วยงาน : ผู้จัดการการจำหน่ายหุ้นกู้ - ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
 ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 35 ถนนสุขุมวิท
 แขวง/ตำบล : คลองเตยเหนือ

เขต/อำเภอ : วัฒนา
จังหวัด : กรุงเทพฯ
รหัสไปรษณีย์ : 10110
โทรศัพท์ : 0-2208-4845-50

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : มี

บริษัทมีนโยบายกำหนดอัตราส่วนผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ของบริษัทที่เป็นสัญชาติต่างดาวไว้ที่ 25 เปอร์เซ็นต์ ของทุนที่ชำระแล้ว กรณีที่จะขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนหรือออกไปแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุน ที่โอนสิทธิได้ (Transferable Subscription Right หรือ TSR) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นไม่เกินตามที่กำหนด โดยไม่ออกและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่จะทำให้บริษัทมีหน้าที่ตามกฎหมายต่างประเทศ

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีคดีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณีที่มีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันสิ้นปีบัญชีล่าสุด รวมถึงไม่มีคดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีคดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทอันเป็นสาระสำคัญแต่ประการใด

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

รายละเอียดข้อพิพาททางกฎหมาย

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : มี

สถาบันการเงินที่ 1

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 44 ถ.หลังสวน ลุมพินี ปทุมวัน จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 0-2638-8000,0-2626-7000

สถาบันการเงินที่ 2

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 1222 พระรามที่ 3 บางโพธิ์พวง ยานนาวา จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 1572

สถาบันการเงินที่ 3

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 333 ถ.สีลม สีลม บางรัก จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2231-4333

สถาบันการเงินที่ 4

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 35 ถ.สุขุมวิท คลองเตยเหนือ วัฒนา จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ : 0-2255-2222

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยภาระหน้าที่ถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอันจะนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) หรือ “ESG” นั้นเป็นการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกท่าน ให้ความสำคัญมาโดยตลอด และได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวตลอดมา และได้เพิ่มความสำคัญในการกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพ ยกระดับนวัตกรรม พร้อมปรับ รับมือกับการเปลี่ยนแปลงโดยมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีเพื่อควบคุมและถ่วงดุลอำนาจการบริหารงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ การเคารพสิทธิมนุษยชน เคารพในธรรมชาติและโลกของเรา รวมถึงการเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นโดยส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล รวมทั้งการบริหารกิจการที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่สำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาการที่ทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงความเข้าใจของคณะกรรมการในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โอกาส และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด ให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทบนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติและการดำเนินธุรกิจของบริษัทภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ บริษัทได้เผยแพร่และสื่อสารให้พนักงานในองค์กรรับทราบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ ประโยชน์ และหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) โดยหลังจากการประกาศใช้บังคับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ซึ่งถือเป็นคณะกรรมการชุดย่อยผู้มีส่วนในการกำกับและควบคุมดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of conduct) ของบริษัทได้รายงานเรื่องการประกาศใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) เป็นผู้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัททราบ และคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายจัดการแจ้งไปยังพนักงานบริษัททุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมกันนี้ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้พิจารณาและประเมินผลการปรับใช้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ได้มีมติให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจและสอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of conduct) ของบริษัท อีกทั้งยังได้ร่วมกันประเมินการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้เข้าใจประโยชน์ และหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างมาก รวมถึงมีแผนพัฒนาและกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัทด้วย สำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถหรือยังไม่ได้นำไปปรับใช้นั้นได้มีการบันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีการใช้สิทธิต่างๆ และมีหน้าที่ดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยในฐานะผู้ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในฐานะของผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นเจ้าของบริษัทตามแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ กล่าวคือ

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติ และปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีมาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

ดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสร้างความมั่นคง ความมั่นใจ

ทางการเงิน และความยั่งยืนของบริษัทที่มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท หรือการให้สิ่งของใดๆ หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลที่มีหน้าที่ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกฝ่าย พร้อมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน โดยมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://qrcd.org/7SKj>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-33

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนงานเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ อายุ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่ต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี คณะกรรมการทุกท่านมีความทุ่มเทและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของบริษัท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะด้านเพื่อรับผิดชอบเฉพาะทางตามที่ได้รับมอบหมาย และแต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการประชุม การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ รวมถึงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทด้วย บริษัทมีนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการปฏิบัติเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติ 4 ประการ คือ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง (Duty of Care)
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience)
4. เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส (Duty of Disclosure)

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติในการสรรหา แต่งตั้ง กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและคณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยในเบื้องต้นกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการภายใต้ นโยบายซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของ คณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพศ เป็นต้น และพิจารณาจากบุคคลผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่สามารถเอื้อประโยชน์และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและสามารถใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ได้อย่างเต็มที่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ให้ความเห็นชอบก่อนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายอีกด้วย

สำหรับการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กล่าวคือ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ฝ่ายจัดการจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้งโดยพิจารณาจากบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจ

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหา แต่งตั้ง กรรมการและผู้บริหารระดับสูงปรากฏในหัวข้อ 8.1.1

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : <https://qrcd.org/7SLS>

เลขหน้าของลิงก์ : 1

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด คือ มีความเหมาะสม อยู่ในระดับเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณภาพไว้ได้ และมีอัตราที่เทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในระดับหรือลักษณะธุรกิจอย่างเดียวกัน ซึ่งจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหารแต่ละคนด้วยระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กล่าวคือ

ค่าตอบแทนกรรมการ : บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคนที่เป็นประธาน หรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วง ซึ่งค่าตอบแทนอยู่ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง

1.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท	200,000	บาทต่อปีต่อคน
ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ	200,000	บาทต่อปีต่อคน
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร	100,000	บาทต่อปีต่อคน

1.2 เงินประจำตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัท	550,000	บาทต่อปี
ประธานกรรมการบริหาร	300,000	บาทต่อปี
ประธานกรรมการตรวจสอบ	200,000	บาทต่อปี
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100,000	บาทต่อปี
ประธานกรรมการบริษัทกิตติมศักดิ์และบริหารความเสี่ยง	100,000	บาทต่อปี
ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	100,000	บาทต่อปี

2. ค่าเบี้ยประชุม จ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยค่าเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร ครั้งละ 20,000 บาทต่อคน และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นทุกคณะครั้งละ 10,000 บาทต่อคน

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ : บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว และผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในแต่ละปี

ค่าตอบแทนผู้บริหาร : ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามหลักการ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และเบี้ยประชุม ปรากฏในหัวข้อ 7.4.2 – 7.4.3 และหัวข้อ 8.1.2

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ : <https://qrcd.org/7SLx>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการนั้น คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้กรรมการสามารถวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจได้อย่างอิสระ เพราะบริษัทเล็งเห็นว่าหากการตัดสินใจของกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากฝ่ายจัดการ หน้าที่การงาน หรือครอบครัว รวมทั้งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดแล้วนั้นย่อมก่อให้เกิดการตัดสินใจที่มีความบิดเบือน ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อความเป็นอิสระของกรรมการเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม หากบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียหรือขาดความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ กรรมการท่านนั้นจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจเพื่อดำเนินการดังกล่าว

การพัฒนากรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งหลักสูตรการอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัททุกท่านจะต้องเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ความรู้เกี่ยวกับลักษณะธุรกิจของบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาและความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ หรือพัฒนาความรู้ความสามารถ นอกจากนี้ กรรมการบริษัทส่วนใหญ่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว ได้แก่ หลักสูตร Director

Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร The Role of Chairman (RCP)

หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) และหลักสูตร Role of Compensation Committee (RCC) เป็นต้น

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ ปรากฏในหัวข้อ 8.1.1

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการเป็นรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้งเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทด้วย นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีการทบทวนหัวข้อการประเมินเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏในหัวข้อ 8.1.1

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลเพื่อให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้น ซึ่งบริษัทมีข้อกำหนดว่าในการส่งตัวแทนดังกล่าวต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ และได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้นต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทเอง รวมถึงมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทดังกล่าวในการควบคุมหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เป็นต้น

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปรากฏในหัวข้อ 8.1.3

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศนั้น คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้บริษัทจัดทำนโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดภายใต้หลักกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่มีการปรับเปลี่ยน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย ระบบอินเทอร์เน็ต ตลอดจนข้อมูลและสินทรัพย์สารสนเทศอื่นๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทที่มุ่งเน้นให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวผ่านการประเมินและบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส และมีการตรวจสอบโดยสำนักตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศนั้นได้ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัทซึ่งสามารถศึกษาข้อมูลฉบับเต็มได้

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qrqd.org/TSM1>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-6

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2567 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียตามที่บริษัทกำหนด ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ	มี
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย	
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้น และสิทธิของผู้ถือหุ้นในความเป็นเจ้าของซึ่งควบคุมบริษัท โดยผ่านคณะกรรมการบริษัทที่แต่งตั้งเข้ามา และมีสิทธิในการตัดสินใจ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท บริษัทจึงได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน และได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน โดยดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัท ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา รวมถึงสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินกำไร การเลือกตั้งกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญ ที่มีผลต่อทิศทาง การดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการไว้ชัดเจนว่า บริษัทจะส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน โดยบริษัทจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวทางการปฏิบัติที่ต่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

1. บริษัทได้มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 21 วัน โดยหนังสือนัดประชุม มีรายละเอียดอย่างครบถ้วน ทั้งข้อมูลวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม พร้อมทั้งระบุวัตถุประสงค์ เหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการ ในแต่ละวาระที่เสนออย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบถึงเรื่องที่จะมีการพิจารณาในที่ประชุม เพื่อเป็นปัจจัยพิจารณาในการตัดสินใจเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูล ประกอบการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยบริษัทหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่จะต้องมีการลงมติ ในที่ประชุมที่ไม่ได้กำหนดล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งถือว่าเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้มาเข้าร่วมประชุม

2. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทนำเสนอคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งนำเสนอถึงนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทน สำหรับกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย

3. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ เป็นรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการ ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง

4. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อกรรมการ โดยประกาศแจ้งให้ทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแจ้งผ่านเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมแจ้งหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาการรับเรื่องที่เสนอมานั้นไว้อย่างละเอียดชัดเจน โดยผู้ถือหุ้นสามารถเสนอ ระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าได้โดยตรง ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

5. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอ คำถาม และแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเป็นการล่วงหน้า เพื่อตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประกาศแจ้งให้ทราบผ่านช่องทางของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแจ้งผ่านเว็บไซต์ของบริษัท โดยผู้ถือหุ้นสามารถเสนอความคิดเห็น และคำถามต่อเลขานุการบริษัทล่วงหน้า ได้โดยตรงผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท หรือที่ E-mail address: company_secretary@ckplc.com และในระหว่างการประชุมประธานกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้เปิดโอกาสและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ได้แสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อที่ประชุม โดยให้แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวาระการประชุมภายหลัง จบการรายงานหรือนำเสนอในแต่ละวาระ สำหรับการแสดงความเห็น หรือสอบถามเพิ่มเติมในประเด็นอื่น นอกเหนือจากวาระการประชุมจะเปิดโอกาส ให้แสดงความคิดเห็นและสอบถามภายหลังจากที่ดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระแล้ว

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ที่ผ่านมาไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามล่วงหน้า และได้มีการแจ้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

6. บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม โดยเฉพาะนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยเปิดให้มีการลงทะเบียนล่วงหน้า

7. บริษัทมีการนำเทคโนโลยีระบบบาร์โค้ดและโปรแกรมการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด มาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียน การลงคะแนน การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.

2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผ่านระบบดังกล่าว โดยบริษัทจัดให้มีผู้ให้บริการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีความเชี่ยวชาญและได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ระบบควบคุมการประชุม (Cisco Webex) ที่ผ่านการรับรอง (Certification) และ
- ระบบการลงคะแนน Inventech Connect ที่ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเอง (Self- Assessment) จากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) แล้ว

8. บริษัทได้จัดให้บริษัทที่ปรึกษาทางกฎหมาย และบุคคลที่เป็นอิสระซึ่งเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 2 คน ทำหน้าที่พยานในการนับคะแนน เพื่อความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะประธานในที่ประชุมได้แนะนำผู้ตรวจสอบการนับคะแนนต่อที่ประชุมและจัดให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งในการแสดงผลมติต่อที่ประชุมจะแสดงผลทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ย่อออกเสียง และบัตรเสีย สำหรับผลการตรวจนับคะแนน ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยบริษัทได้เปิดเผยมติพร้อมผลคะแนนในแต่ละวาระต่อที่ประชุม

9. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ระบุรายละเอียดในวาระการประชุมต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วน ประกอบด้วย

9.1 วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อ นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไปที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการ หรือกรรมการอิสระ รวมทั้งข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และจำนวนวาระ/ปี ที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

- 9.2 วาระพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ใบอนุญาตผู้สอบบัญชี ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี จำนวนปีที่สอบบัญชีให้บริษัท รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี ไว้อย่างชัดเจน
- 9.3 วาระพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ รวมถึงในกรณีที่เสนอให้งดการจ่ายเงินปันผล
- 9.4 ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุข้อเท็จจริงและเหตุผลของแต่ละวาระการประชุม รวมถึงแสดงความเห็นของกรรมการในแต่ละวาระการประชุมไว้อย่างชัดเจน
10. บริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมรายละเอียดสำคัญในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้
- 10.1 บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน โดยแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนน รวมถึงวิธีการแสดงผลคะแนนให้ผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนเริ่มการประชุม
- 10.2 บันทึกประเด็นคำถามคำตอบที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม หรือเสนอความคิดเห็นในวาระต่างๆ ในที่ประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ
- 10.3 บันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งบันทึกจำนวนคะแนนเสียงในแต่ละวาระอย่างชัดเจน ทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
- 10.4 บันทึกรายชื่อ พร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุม เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง
- ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทภายในวันทำการถัดไปและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องรอถึงการประชุมครั้งต่อไป และได้จัดทำวิดิทัศน์บรรยายการประชุมนอกเหนือจากที่บันทึกในรายงานการประชุม โดยบริษัทได้เปิดเผยวิดิทัศน์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์จนถึงการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
11. ประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ได้แก่ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารทั่วไปและบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ผู้บริหารสูงสุด) รวมทั้งผู้สอบบัญชีและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้งที่เพื่อร่วมตอบข้อซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
12. บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นอย่างมาก โดยเน้นเรื่องการจัดสถานที่และเวลาที่ใช้ในการประชุมที่สะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น อีกทั้งเป็นเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอ บริษัทจึงได้ใช้ที่ทำการของบริษัทเป็นสถานที่ประชุม ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และเป็นบริเวณที่มีการคมนาคมสะดวก ใกล้เคียงกับสถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน และใกล้จุดขึ้นลงทางด่วน โดยมีการจัดรถรับ-ส่ง จากสถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน และจัดสถานที่จอดรถให้กับผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ
13. บริษัทเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัท และในบริษัทย่อยไว้อย่างชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดหรือการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท
14. บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มากกว่าร้อยละ 40 โดยคณะกรรมการของบริษัทมีการถือหุ้นร่วมกันไม่เกินร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัท
15. บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบันรวมกันมากกว่าร้อยละ 5
16. บริษัทได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืนโดยได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันได้ ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว
17. บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนและให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นส่วนน้อยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ เพื่อเป็นการปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ดังนั้นบริษัทจึงมีมาตรการต่างๆ ดังนี้

1. บริษัทมีหุ้นสามัญเพียงประเภทเดียวและให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ทั้งนี้ เพื่อความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวพิจารณา คือ หุ้นประเภทเดียวกันควรมีสิทธิออกเสียง ที่เท่าเทียมกันเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. บริษัทมีกระบวนการและช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีส่วนร่วมในการบริหารงานบริษัท โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นโดยบริษัทได้ประกาศแจ้งรายละเอียดพร้อมหลักเกณฑ์ในการพิจารณาไว้อย่างละเอียดชัดเจนให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการใช้สิทธิเสนอเรื่องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท และสิทธิในการเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระมาดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ที่ผ่านมานั้นไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
3. บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัทและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นลายลักษณ์อักษรตามมติคณะกรรมการบริษัท และมีการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวผ่านการรายงานชี้แจงหรือการฝึกอบรมเป็นประจำ โดยบริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้เกิดกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้อิทธิพลจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท แสวงหาหรือได้รับผลประโยชน์ส่วนตนใดๆ ทั้งนี้ได้รับนโยบายและแนวทางการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และคู่มือจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งนำแจกและเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคน ได้รับทราบและปฏิบัติตาม พร้อมนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทาง ที่พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท กระทำการฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบแต่อย่าง

ใด

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะซึ่งถือหลักทรัพย์ของบริษัท รวมทั้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการหลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารยังได้รับทราบหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนด รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ด้วย

สำหรับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทนั้น บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพโดยกำหนดแนวทางการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น บริษัทได้กำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการขัดต่อมาตรา 241 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องสืบเนื่องจากแนวทางในการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัท เป็นต้น

4. บริษัทเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการเปิดเผยชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคล ที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน แต่อย่างไรก็ตามในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีส่วนได้เสียกับวาระที่จะพิจารณาเข้าร่วมประชุมหรือออกเสียงในวาระนั้น โดยฝ่ายบริหารจะแจ้งกรรมการและผู้บริหารซึ่งไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมประชุม หรือออกเสียงในวาระนั้นๆ ทราบเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ การพิจารณาว่าบุคคลใดเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือเป็นส่วนได้เสียนั้น คณะกรรมการบริษัทพิจารณาจากรายงานการมีส่วนได้เสียซึ่งกรรมการและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานดังกล่าวต่อประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย

5. บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม นอกเหนือจากการแจ้งการทำการที่เกี่ยวข้องกันและรายการระหว่างกันตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางแจ้งข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทยังได้เปิดเผยรายการดังกล่าวใน (ถ้ามี) ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทด้วย

6. บริษัทไม่มีโครงสร้างกลุ่มธุรกิจที่มีการทำการระหว่างกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ ซึ่งหากพิจารณาจากโครงสร้างการถือหุ้นและระดับของการทำการระหว่างกันภายในกลุ่มธุรกิจซึ่งพิจารณาจากรายได้และรายจ่ายของบริษัทจากการทำธุรกิจในกลุ่ม โดยเทียบกับรายได้รวมและรายจ่ายรวม ทั้งนี้ จะพิจารณาระดับของการทำการระหว่างกัน ไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายซึ่งต้อง น้อยกว่าร้อยละ 25 ยกเว้นกรณีที่เป็นการทำการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมที่ไม่มีผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นเกินร้อยละ 10

7. บริษัทอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองสามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทน และบริษัทได้เสนอข้อกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระเพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในวันที่กำหนดยังคงสิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเท่าเทียมกัน

8. หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทจัดส่งพร้อมกับหนังสือนัดประชุมได้ระบุถึงรายละเอียดเอกสาร และหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งแนะนำขั้นตอนที่สะดวกในการมอบฉันทะเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียม ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ

9. ข้อกำหนดในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองนั้น บริษัทมิได้กำหนดกฎเกณฑ์หรือเงื่อนไขใดที่ก่อให้เกิดความยุ่งยากต่อการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนแต่อย่างใด มิเพียงกำหนดให้รับรองเอกสารโดยตัวผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะเท่านั้น เพื่อเป็นการยืนยันว่าได้มีการใช้สิทธิและมอบสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่พึงปฏิบัติ

10. ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วัน

11. บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมภาษาอังกฤษพร้อมกับภาษาไทยฉบับสมบูรณ์ บนเว็บไซต์ของบริษัทในวันเดียวกันเป็นการล่วงหน้า 28 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณารายละเอียดของแต่ละวาระ

12. บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมภาษาไทยให้กับผู้ถือหุ้นชาวไทย และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมฉบับภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติทุกคนจะได้รับเอกสารอย่างครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

13. บริษัทไม่มีนโยบายให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน หรือการค้ำประกันสินเชื่อให้กับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นในกรณีที่เป็นการให้กู้ยืมหรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำการดังกล่าวแต่อย่างใด

14. ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำการซื้อขายสินทรัพย์ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองและดูแลเป็นอย่างดีตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งจะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ซึ่งถือว่าเป็นการสร้างความสำเร็จในระยะยาวของ

บริษัทได้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการว่า บริษัทจะดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ โดยแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทเป็นดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม
- บริหารกิจการของบริษัทให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น
- จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินใดๆ ของบริษัทสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยไม่เล่าประโยชน์
- เปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ทางการเงินเกี่ยวกับธุรกิจ และผลประกอบการของบริษัทที่เป็นจริงอย่างครบถ้วนเพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานะภาพของการประกอบการและสถานะภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท
- บริษัทได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีในหมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยบริษัทปฏิบัติตามหลักการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ทั้งก่อนการประชุม วันประชุม และหลังการประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกคนได้ใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมได้โดยเท่าเทียมกัน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : <https://qr.cd.org/7SLZ>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-12

พนักงาน

- บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานแก่พนักงาน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี และทำงานได้อย่างมีความสุข โดยมีบริการห้องออกกำลังกาย และเมื่อโอกาสเหมาะสมยังมีแข่งขันกีฬาประจำปี เพื่อสร้างสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีด้วย

นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่มีรายงานการเกิดอุบัติเหตุ หรืออัตราการหยุดงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน

- บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งถึงความสำคัญของพนักงาน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยบริษัทสรรหา และว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เพื่อเข้ามาปฏิบัติงาน สัมพันธ์กับความต้องการและการเติบโตของบริษัท โดยจัดโครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถพนักงานอย่างต่อเนื่องให้มีความสามารถในระดับสูง

- บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเปิดเผยถึงการปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน และสวัสดิการให้กับพนักงาน อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิในการเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาล ที่บริษัทกำหนด เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน หรือบิดามารดาของพนักงาน หรือคู่สมรสถึงแก่กรรม การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การจัดกิจกรรม 5 ส. โครงการมอบทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรพนักงานที่เรียนดี ปีที่ 5 และการจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย เป็นต้น

- บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในที่ชัดเจน ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับขึ้นตั้งแต่ระดับพนักงาน จนถึงผู้บริหารระดับสูง ให้ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถทั้งทางทฤษฎี และทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดทักษะ ในการทำงาน รวมทั้งการจ้างงานในเงื่อนไขที่ยุติธรรมเหมาะสม กับสภาวะตลาด และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- การให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมแก่พนักงาน ตามศักยภาพการทำงาน ด้วยการนำระบบประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานในการวัดความสามารถเพื่อเป็นหลักในการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) และมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน กำหนดเป็นดัชนีชี้วัดผล (KPI) ในทุกกิจกรรมที่สำคัญ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนางาน และผลตอบแทนที่เชื่อมโยง กับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกิจการ และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว

- การสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ มีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้ร่วมแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างทั่วถึง

- บริษัทได้กำหนดนโยบาย ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการไม่เลือกปฏิบัติ การให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ในการจ้างงานของสตรี ผู้พิการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เยาวชน ผู้สูงอายุ และการยอมรับสิทธิ ในการรวมกลุ่มและร่วมเจรจาต่อรองของพนักงาน ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่ได้รับการร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

- การกำกับดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับพนักงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้คำแนะนำแก่พนักงานเพื่อไม่ให้มีการกระทำความผิดกฎหมาย โดยบริษัทกำกับดูแลให้พนักงาน มีการใช้สินค้าถูกกฎหมาย และป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนส่งเสริม ให้ใช้แนวทางการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อผลประโยชน์และความสำเร็จของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงาน : <https://qr.cd.org/7SKj>

เลขหน้าของลิงก์ : 14-15

ลูกค้า

- บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้าอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีทัศนคติที่ดีและให้ความสำคัญต่อลูกค้า ปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน และรักษาคำมั่นต่อลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ รวมทั้งปฏิบัติต่อลูกค้าทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยเฉพาะ

- ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ตรงตามข้อตกลงกับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม

- ให้ข้อมูล ข่าวสาร และคำแนะนำที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันเหตุการณ์ต่อลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้า การบริการ

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหา

แนวทางแก้ไขปัญหา

- มีกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนอง การส่งมอบ และการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : <https://qr.cd.org/7SKj>

คู่แข่งทางการค้า

- บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่แข่งอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส แข่งขันอย่างเป็นธรรม และอยู่ในกรอบของกฎหมาย
 - บริษัทมีนโยบายเสริมสร้างการค้า และบริษัทเชื่อว่าการมีคู่แข่งเป็นเรื่องดีเพราะจะทำให้เกิดการพัฒนาทั้งมาตรฐาน การบริการ และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเสนอต่อลูกค้า
 - ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี
 - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายและปราศจากข้อมูลความจริง
 - ไม่เข้าถึงสารสนเทศที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือด้วยวิธีการอื่นที่ไม่เหมาะสม
- ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทฟ้องร้องกับคู่แข่งทางการค้า

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ : <https://qr.cd.org/7SKj>

และมาตรการการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

ลูกค้า

- บริษัทปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย
- เงื่อนไขการคัดเลือกลูกค้า มีการแข่งขันบนข้อมูลที่ได้อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการกีดกันไม่ให้ลูกค้ารายใด รายหนึ่งเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ
- ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- จัดให้มีระบบการจัดการและติดตามเพื่อมั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามสัญญาครบถ้วน มีระบบการควบคุมภายในที่ป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- จ่ายเงินลูกค้าให้ตรงเวลาตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่กรรมการและพนักงานของคู่แข่ง
- ไม่กล่าวหาในทางร้ายแก่ลูกค้าโดยปราศจากข้อมูลแห่งความจริง
- หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญา
- ให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง การเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง หรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางที่แก้ไขโดยให้หลักความสมเหตุสมผล
- ยอมรับที่จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณลูกค้าของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : <https://qr.cd.org/7SLa>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

เจ้าหน้าที่

- บริษัทปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่/ลูกหนี้ทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย
- จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- จ่ายเงินตรงเวลาตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้กับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง การเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง หรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางที่แก้ไขโดยให้หลักความสมเหตุสมผล
- บริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท และรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่
- มุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธ์ภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหน้าที่และให้ความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ : <https://qr.cd.org/7SLa>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับหน่วยงานราชการ ไว้ในจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. การทำธุรกรรมกับรัฐ เมื่อติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ต้องมีการดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจูงใจให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการหรือละเว้นดำเนินการ
3. การทำความรู้จักหรือการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันตามวาระโอกาส เทศกาล หรือตามประเพณีปฏิบัติ หากอยู่ในขอบเขตที่เหมาะสมสามารถทำได้
4. การให้การสนับสนุนกิจกรรมของราชการ การบริจาคทรัพย์สิน สามารถทำได้ผ่านกระบวนการขออนุมัติที่ถูกต้องโปร่งใส และภายในวงเงินที่เหมาะสม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ : <https://qrcd.org/7gwQ>

และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับหน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

เลขหน้าของลิงก์ : 19

ชุมชนและสังคม

บริษัทมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชนและสังคม ดังนี้

- บริษัทถือว่าชุมชนเป็นส่วนหนึ่งที่บริษัทต้องดูแลและอำนวยความสะดวก บริษัทจึงมุ่งเน้นการส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการตอบแทนสังคมจึงมีนโยบายให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ
- ร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทกำหนดให้มีมาตรการป้องกัน/แก้ไข เมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
- บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม และเปิดเผยถึงการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และไม่กระทำการใดๆ ที่จะมิผลเสียต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และประโยชน์สาธารณะ
- ส่งเสริมและปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับพนักงานทุกระดับ
- ไม่กระทำการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือยอมเป็นเครื่องมือที่จะทำให้เกิดการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ : <https://qrcd.org/7SKj>

และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชนและสังคม

เลขหน้าของลิงก์ : 15

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม

- คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งมั่นจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน และข้อกำหนดต่างๆ รวมทั้งการยึดมั่นนโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนากระบวนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างจริงจังและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด และเกิดของเสียจากกิจกรรมขององค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมถึงการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม และการเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนความยั่งยืนของธุรกิจต่อไป
- พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรมของบริษัทเพื่อลดมลภาวะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เป้าหมาย แผนงานปฏิบัติ และการประเมินผลอย่างชัดเจน
- ให้การสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และให้ความร่วมมือกับพนักงาน ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงสาธารณชนทั่วไป เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- มีการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัท
- ส่งเสริมให้พนักงานบริษัทมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรณรงค์การอนุรักษ์และการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการฝึกอบรมและให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น สารภายใน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งข่าวภายในต่อพนักงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบการรายงานตรงต่อคณะกรรมการ และเผยแพร่การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานของบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับบริษัท รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นรากฐานของการดูแลและพัฒนาบุคลากร อันจะมีส่วนสำคัญในการสร้างคุณภาพและผลงานโดยรวมของบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน หรือศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา สังคม ทรัพย์สิน ถิ่นกำเนิด ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ รวมถึงตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมและบุคคลอื่น โดยมีแนวทางในการปฏิบัติและการดูแลพนักงาน ดังนี้

- 1) บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน

- 2) บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกันต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม ทั้งในเรื่องการจ้างงาน/เลิกจ้างอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และมีการให้สิทธิประโยชน์ของพนักงานในด้านต่างๆ อย่างเป็นธรรม และไม่มีกรณีการจ้างงาน/เลิกจ้างโดยแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ สถานภาพการสมรส ผู้มีครรภ์ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความเป็นผู้พิการ เป็นต้น
 - 3) บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการทำงานภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัท
 - 4) การดูแลด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมายแล้ว บริษัทมุ่งมั่นที่จะจ่ายผลตอบแทนและจัดสวัสดิการตามความเหมาะสมและสมควรแก่กรณีโดยการเทียบเคียงกับสภาพตลาดโดยรวมอย่างสม่ำเสมอ
 - 5) การพัฒนาบุคลากร บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการเปิดโอกาสให้มีการฝึกอบรมหรือ ศึกษาต่อยอดเพื่อพัฒนาขีดความสามารถตามความต้องการของแต่ละหน่วยงานเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และสนับสนุนแนวทางในการก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ได้อีกด้วย
- ในปี 2567 ที่ผ่านมามีกรณีหรือเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้าใดๆ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจทำให้บริษัทเสียหายหรือเสียชื่อเสียง โดยห้ามผู้บริหารและพนักงานนำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้และห้ามคัดลอกซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์มาใช้ด้วยเหตุผลใดๆ โดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัทและผู้ผลิตซอฟต์แวร์นั้นๆ และให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ช่วยกันดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไปใช้หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยมิได้รับอนุญาต รวมถึงมีนโยบายห้ามการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- 1) พนักงานทุกคน มีหน้าที่ปกป้องและรักษาความลับอันเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทเพื่อมิให้ข้อมูลเหล่านั้นรั่วไหล และต้องไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่างๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นโดยมิได้รับอนุญาต
- 2) พนักงานทุกคนต้องเคารพและให้เกียรติต่อทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่นำผลงานอันมีทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วนของผลงานไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท หรือการให้สิ่งของใดๆ หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทุจริตและความไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจน เช่น มีการปฏิบัติตามข้อห้าม แผนงาน หรือมาตรการในการควบคุมภายใน จริยธรรมและการกำกับการปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนและทุกระดับในบริษัท และมีการควบคุมดูแลด้านจรรยาบรรณ จริยธรรม และแผนงาน หรือมาตรการในการกำกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและให้สินบน รวมถึงอำนาจหน้าที่ในการรายงานเรื่องต่างๆ โดยตรงต่อหน่วยงานที่ติดตามตรวจสอบความอิสระขององค์กร นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต รวมถึงแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อยปีละครั้งเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทควรปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และการปฏิบัติงานนั้นต้องถูกต้องตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกจิตสำนึกของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ละเว้นการทุจริตและตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงรับ ยอมจะรับ หรือให้การเลี้ยงรับรองของขวัญ และค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสมกับบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัท
- 5) บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการกำกับและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนรัดกุม และหน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานจริง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2567 ที่ผ่านมามีกรณีที่บริษัทกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือกระทำความผิดจรรยาบรรณแต่อย่างใด

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งความมั่นคงปลอดภัย ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศนั้นเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นที่น่าเชื่อถือ บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยการจัดสรรงบประมาณและจัดสรรทรัพยากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อนำไปปฏิบัติและให้เกิด ความมั่นใจได้ว่า

- 1) ผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถจะเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้
- 2) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการรักษาความลับของข้อมูล
- 3) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- 4) มีการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ
- 5) ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

ความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศถือเป็นความรับผิดชอบของทุกคน ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของพนักงานและบุคลากรภายนอกที่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทต้องดำเนินการในทุกวิถีทางเพื่อทำให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยสูงสุด ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ

รักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัทซึ่งสามารถศึกษาข้อมูลฉบับเต็มได้ที่ <https://www.ch-karnchang.co.th>

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต โดยผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งมีการประชุมรายงานผลทุกไตรมาส และนำเสนอต่อคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต ดังนี้

- 1) ห้ามมิให้พนักงานให้ หรือเสนอที่จะให้สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ นายหน้า ตัวแทน คู่ค้า เป็นต้น ที่มีเจตนาชักนำให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นกระทำการอันใดอันเป็นความผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลนั้น หรือเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้
- 2) ห้ามมิให้พนักงานเรียกรับหรือรับสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นที่ส่งไปในทางจงใจ ให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ
- 3) การดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน ฯลฯ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ต้องดำเนินไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายของประเทศไทยและกฎหมาย ของต่างประเทศที่บริษัทติดต่อธุรกิจด้วย
- 4) การกระทำอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ ถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น และคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน และในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของบริษัท สามารถติดต่อร้องเรียนต่อบริษัทได้โดยตรงที่คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ e-mail: audit_committee@ckplc.com และ/หรือ เลขานุการบริษัท หรือ e-mail: company_secretary@ckplc.com ซึ่งในปี 2567 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนเข้ามาแต่อย่างใด

บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดโดยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้องค์กรสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 2) ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อ-สกุล ที่อยู่ ภาพถ่ายหรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้
- 3) ผู้รับข้อร้องเรียนจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับและคำนึงถึงความปลอดภัย โดยได้กำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลโดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สิ่งพิกงาน ชมเชย ครอบงำการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง อันมีสาเหตุมาจากการร้องเรียน
- 4) ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บุคคลทั่วไป และพนักงานสามารถร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องนี้อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียน และการแจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม โดยเปิดโอกาส ให้พนักงานมีช่องทางการร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ดังนี้

- 1) ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือจริยธรรม
- 2) ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาการร้องเรียน โดยแยกแยะเรื่องที่เกี่ยวข้องออกเป็นประเด็นด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น
- 3) มาตรการดำเนินการ ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอกรรมการอิสระเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง และกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- 4) การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อประธานกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีการแจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดใดๆ เข้ามาที่บริษัท

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในฐานะบริษัทมหาชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติที่ออกโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด. อย่างเคร่งครัด ตลอดจนระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีการจัดทำรายงานทางการเงิน และรายงานอื่นๆ เช่น รายงานที่เกี่ยวข้องกับ รายงานได้มาจำหน่ายไป รายงานการกระจายหุ้น เป็นต้น โดยเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด.

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qrcd.org/7SKj>

เลขหน้าของลิงก์ : 15-16

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทได้ให้ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือต่อการตัดสินใจลงทุน หรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปได้รับทราบข่าวสารที่สำคัญอย่างรวดเร็วเท่าเทียมกัน

บริษัทมีแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทต่อสาธารณชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยผ่านช่องทางที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน ทราบถึงโครงสร้างการเป็นเจ้าของกิจการที่ตนเองเข้าไปลงทุน และสิทธิของตนเองโดยเปรียบเทียบกับผู้ถือหุ้นอื่น บริษัทมีการเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งเป็นข้อมูลล่าสุดที่แสดงให้เห็นข้อมูลสามารถทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริงอย่างชัดเจน มีการเปิดเผยการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งข้อมูลโครงสร้างของกลุ่มธุรกิจและสัดส่วนการถือหุ้น ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้บริษัทมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย พร้อมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และน่าเชื่อถือ และทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียมกันในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท นอกจากการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้บริษัทยังทำการเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th ซึ่งจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลบริษัท ลักษณะการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ ของบริษัท หนังสือนัดประชุม ผลการดำเนินงาน อัตราส่วนทางการเงิน ประวัติการจ่ายเงินปันผล ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ เช่น การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยได้มีการปรับปรุงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ใช้สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงโดยสะดวกและได้รับประโยชน์มากที่สุด
3. ในด้านความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสทั่วถึง และทันเวลา โดยมีส่วนนักลงทุนสัมพันธ์เป็นหน่วยงานเฉพาะที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงิน เช่น รายงานการเงินผลการดำเนินงาน อัตราส่วนทางการเงิน ประวัติการจ่ายเงินปันผล และข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ดังกล่าว สำหรับผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน ผ่านช่องทางและสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th ซึ่งจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
4. บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน และมีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี การวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) อย่างถูกต้อง ทันเวลา และเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปี 2567
6. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- นอกเหนือจากการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของผู้บริหารตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ในส่วนของผู้บริหารคนอื่นตลอดจนพนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญของบริษัทซึ่งอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในถือเป็นการเอาเปรียบผู้ลงทุนทั่วไป เช่น ข้อมูลการเพิ่มทุน ลดทุน ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล ข้อมูลผลประกอบการของบริษัท ข้อมูลการร่วมลงทุน ฯลฯ บริษัทจึงป้องกันการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบุคคลภายใน โดยกำหนดให้ผู้บริหารต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ให้สอดคล้องต่อเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และบุคคลภายในควรละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือรอคอยจนกระทั่งประชาชนได้รับข้อมูลแล้ว และมีเวลาประเมินข้อมูลนั้นตามสมควร
- ในปี 2567 ไม่มีกรณีที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยผู้บริหารของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายใน
7. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายในเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารโดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด โดยให้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น และข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นกรณีที่ถือเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ทั้งข้อมูลรายงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้รายงาน (คู่สมรส บุตร/บุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง) เพื่อจัดส่งให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรักษา และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงาน
8. ในด้านนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ ซึ่งค่าตอบแทนอยู่ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ สำหรับค่าตอบแทนผู้บริหารไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นไปตามหลักการ และนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการดำเนินงานของผู้บริหาร
9. บริษัทได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistle Blowing) ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญ และเพื่อการพัฒนาให้บริษัทเจริญก้าวหน้า เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียรายงานการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ การทุจริต และประเด็นด้านจรรยาบรรณอื่นๆ โดยไม่ระบุชื่อ และจะทำให้ผู้แจ้งเบาะแสดูแลเชื่อมั่นได้ว่ามีกระบวนการแจ้งเบาะแสที่เป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถพึ่งพิงได้ โดยมีกระบวนการติดตามเพื่อนำไปสู่ข้อเท็จจริงหรือให้ข้อสรุป รวมทั้งมาตรการเพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างเป็นธรรม
10. บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทํารายการระหว่างกันโดยที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกรณีที่มีการทํารายการระหว่างกัน บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของบุคคลที่มีการทํารายการระหว่างกัน ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ เงื่อนไขนโยบายราคา และมูลค่าของรายการ
11. บริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัท คือ การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องสามารถเติบโตได้อย่างสมดุลและสามารถสร้างสรรค์งานวิศวกรรมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชีวิตและสังคมที่ยั่งยืน รวมทั้งสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qr.cd.org/7SKJ>

เลขหน้าของลิงก์ : 20-21

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อและบทบาทในการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปบริหารกิจการให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นนั้น คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในด้านต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการ ที่เป็นผู้บริหาร 6 คน กรรมการที่เป็นอิสระ 5 คน ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล และการบริหารงานประจำ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน สำหรับคุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” นั้น บริษัทมีการกำหนดให้เข้มงวดกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 8.1.1

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ เพื่อติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอซึ่งรายละเอียดข้อมูลและรายงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดปรากฏในหัวข้อ 7.3 โดยคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษาที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายบริหารและพิจารณากลับรองงานที่เสนอคณะกรรมการบริษัท รวมถึงเสนอความคิดเห็นและข้อแนะนำต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการทางการเงิน
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่สอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของบริษัทก่อนนำเสนอต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องในถูกต้องครบถ้วน และให้คำแนะนำปรึกษาที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 4) คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้ข้อเสนอแนะ ติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดูแลและทบทวนกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
- 5) คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ข้อเสนอแนะ ติดตามการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงพิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งประเมินผลสำเร็จ

3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์หลากหลายที่สามารถใช้วิจารณญาณได้อย่างอิสระ และมีความเป็นผู้รู้ ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเพื่อยึดถือปฏิบัติ และจัดให้มีกลไกที่เพียงพอที่เอื้อให้มีการปฏิบัติได้จริง ติดตามผลการปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณพร้อมทั้งกำกับ ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเดิมบริษัทได้จัดให้มีการทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทอย่างน้อยทุกๆ 5 ปี ต่อมา ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติให้คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาทุกปี เพื่อที่คณะกรรมการบริษัทจะได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของ บริษัทไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- 4) บริษัทได้มีการจัดทำรายงานบรรณของบริษัทขึ้นตั้งแต่ปี 2546 และได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบในการนำไปปฏิบัติซึ่งรายงานบรรณของบริษัทประกอบด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และของพนักงานซึ่งได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และต่อสังคม ตามหลักการทางจริยธรรมที่ดี ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจอย่างดียิ่งข้อพึงประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสม และถูกต้องทางจริยธรรม และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งสาธารณชนและสังคม

บริษัทมีแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงติดตามการปฏิบัติ โดยการส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างจริงจัง นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณบริษัทเป็นประจำ หากปรากฏว่าข้อพึงประพฤติปฏิบัติในจรรยาบรรณของบริษัทไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน ธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมทันที นอกจากการแจ้งให้มีการสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท ทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี และให้มีการลงนามรับรองเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทแล้ว บริษัทยังสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกท่าน เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมและสนับสนุนวิสัยทัศน์ ทักษะที่ดีต่อการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างภาวะผู้นำ และสืบทอดตำแหน่งในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

5) คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีสายการรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและสอบทานการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนการตรวจสอบประจำปีซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ในปี 2567 และในช่วงเวลาที่ผ่านมามีบริษัทไม่เคยมีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6) บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ให้คำแนะนำและดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่างๆ

7) คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

8) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการดูแลให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต่อสาธารณชน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการในการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ โดยมีหลักการสำคัญได้แก่

(1) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(2) การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในงบการเงินตามที่มาตรฐานบัญชีได้กำหนดไว้ด้วย

(3) ในการพิจารณาทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ การทำรายการดังกล่าวเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น

9) ในด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามและรับทราบแผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทจากการรายงานของฝ่ายบริหารในการรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และรับทราบจากการรายงานของคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ซึ่งบริษัทได้มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ มีการกำหนดมาตรการป้องกันและระบบจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qr.cd.org/7SKj>

เลขหน้าของลิงก์ : 22-26

นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้ทำการทบทวนและปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงขององค์กรใหม่ทั้งหมด โดยคำแนะนำจากบริษัทที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและความรู้ความสามารถ เนื่องจากบริษัทตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงมีบทบาทสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่สามารถช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยหัวข้อความเสี่ยงใหม่ของบริษัทนั้นได้แบ่งเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Level) จำนวน 25 หัวข้อ และความเสี่ยงระดับหน่วยงาน (Business Unit Risk Level) จำนวน 11 หัวข้อ โดยแบ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับ (Compliance Risk) และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Environmental, Social and Governance Risk: ESG) ซึ่งความเสี่ยงในแต่ละหัวข้อนั้นมีเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) และเจ้าของความเสี่ยงร่วม (Risk Co-owner) ทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงร่วมกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงฉบับใหม่เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลซึ่งเชื่อมโยงกันทุกระดับ ทั้งระดับองค์กร (Corporate Risk Level) และระดับหน่วยงาน (Business Unit Risk Level) และส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมซึ่งส่งผลให้บริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นในการบรรลุเป้าหมายภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเพื่อป้องกันความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนต่างๆ ด้วย ซึ่งสามารถสรุปหลักการตามนโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยงได้ดังนี้

(1) คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และทุกหน่วยงานเป็นเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการประเมิน ติดตาม และสนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ทุกหน่วยงานของบริษัทต้องมีการบริหารและการจัดการความเสี่ยง อีกทั้งการประเมินผลและการติดตามอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยต้อง

มีการปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง

(3) กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานประจำปีของทุกฝ่าย โดยพิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

(4) คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินการบริหารความเสี่ยงและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท

(5) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีจิตสำนึกในเรื่องความเสี่ยง สร้างฐานองค์ความรู้ เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนประสบการณ์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการบริหารเชิงกลยุทธ์

โดยรายละเอียดของนโยบายการบริหารความเสี่ยงนั้นได้ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัทซึ่งสามารถศึกษาข้อมูลฉบับเต็มได้ที่ <https://www.ch-karnchang.co.th>

10) การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร

บริษัทได้จัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนโดยกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายบริษัท และกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ขณะที่ฝ่ายบริหารของบริษัททำหน้าที่บริหารงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นคนละบุคคลกัน และประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการ สำหรับฝ่ายบริหารของบริษัท ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานปฏิบัติการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 1 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 2 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 3 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 4 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรม ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสำนักตรวจสอบภายใน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนโครงการ

11) คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยมีขั้นตอนการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและมีความพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้ มีการประชุมร่วมกันทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการวางแผนงาน และขั้นตอนการนำแผนไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดเพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในแผนงานหรือแผนปฏิบัติการแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำโครงการต่างๆ ผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล การกำหนดให้มีคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานหากพบว่า ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จะต้องพยายามปรับแผนการดำเนินงานเพื่อสามารถผลักดันให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qrcd.org/7SLn>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-4

4. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยระบุวันเวลาให้กรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีทุกปี ซึ่งช่วยให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ เว้นแต่กรณีมีวาระพิเศษ ประธานกรรมการบริษัท หรือกรรมการบริษัทตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดสามารถเรียกประชุมเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดการประชุมทุกวันพุธที่ 2 ของทุก 2 เดือน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมคณะกรรมการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยเลขานุการบริษัทและสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง

โดยระเบียบวาระการประชุมจะกำหนดขึ้นโดยการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทั้งหมด 7 ครั้ง โดยเป็นการจัดประชุมแบบระบบไฮบริด (Hybrid Meeting)

มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้จัดการเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการได้มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยอิสระ และสามารถติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายหลังการประชุมเสร็จสิ้นได้มีการแจ้งประเด็นที่หารือในที่ประชุมและสรุปผลการประชุมให้คณะกรรมการ หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ยังมีการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน ซึ่งกรรมการบริษัทส่วนใหญ่เข้าร่วมประชุมครบถ้วนเว้นแต่ติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมทุกครั้ง ประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ดูแลให้มีการพิจารณาในแต่ละวาระอย่างรอบคอบ และเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัททุกท่านได้มีการแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกัน และผู้บริหารระดับสูงจะเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลในฐานะผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง จนเป็นที่พอใจก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ทั้งนี้ได้จัดทำรายงานการประชุมเก็บไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเพื่อการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการบริษัทและผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีส่วนได้เสียกับวาระที่จะพิจารณาเข้าร่วมประชุมหรือออกเสียงในวาระนั้น โดยการพิจารณาว่าเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และผู้มีส่วนได้เสียคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากรายงานการมีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่จัดทำรายงานดังกล่าวตามที่คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียเพื่อเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัท จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://qrcd.org/7SLp>

เลขหน้าของลิงก์ : 26

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยมีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าเพื่อ การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กรภายใต้ค่านิยม C-K-S-A-T-I ที่กำหนดไว้ กล่าวคือ C: Commitment to Quality (มุ่งมั่นสร้างงาน คุณภาพ) K: Knowledge and Knowhow (ด้วยความรู้และความชำนาญ) S: Synergy and Sustainability (ผสานพลังร่วมในกลุ่มเพื่อความ ยั่งยืน) A: Agility (พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก) T: Trust in Teamwork (เชื่อมั่นในทีมเวิร์ค) I: Integrity and Innovation (ยึดมั่น ในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม) ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจได้มีการจัดทำขึ้นตั้งแต่ปี 2546

วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างเหมาะสม และได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมา ทั้งนี้เพื่อการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติ และพฤติกรรมที่บุคลากรทุกคนของบริษัท พึงกระทำการในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ และเพื่อ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียมกันอันเป็นการสร้างรากฐานของบริษัทให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสังคมด้วย

จากการที่คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเนื่องจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทประกอบด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และของ พนักงานที่ได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และต่อสังคม ตามหลักการทางจริยธรรมที่ดี โดยตลอดระยะเวลาที่ ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจถึงข้อพึงประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมและถูกต้องทางจริยธรรม รวมทั้งยึดถือเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติ งานและจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมาทุกคน และในปี 2567 ได้มีการจัดอบรมขึ้นจำนวน 23 ครั้ง โดยเป็นการฝึกอบรมให้กับพนักงานใหม่จำนวน 88 คน

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงติดตามการปฏิบัติ โดยการนำส่งแบบสำรวจการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทอย่างต่อเนื่องทุกปี แล้วนำผลการ สำรวจมาสรุปเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างจริงจัง โดยในปี 2567 มีผู้บริหาร (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วน ถึง ประธาน กรรมการบริหาร) ที่ทำการประเมินจำนวน 88 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการ ประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับพนักงาน (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนก ถึง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) ที่ทำการประเมินจำนวน 1,360 คน ส่งผลการ ประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 1,360 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมากเช่นกัน

ทั้งนี้ ผลการประเมินโดยรวมของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ : เข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัท
 2. แนวทางในการประกอบธุรกิจ : ปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้กับบริษัทและธุรกิจการค้าอย่างเคร่งครัดตามหลักจริยธรรมที่พึงปฏิบัติและปฏิบัติตามนโยบาย บริษัท
 3. การมีส่วนได้เสียและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น หลีกเลี่ยงการกระทำที่จะ ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัท ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือ ขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัท
 4. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ : ไม่เปิดเผยข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะอันส่งผลกระทบต่อราคาหรือการซื้อขายหลักทรัพย์ ของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง
 5. หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น : ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กร มีศักยภาพ รองรับการขายตัวและต่อยอดทางธุรกิจได้ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว
 6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงาน : มีการกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและ ทรัพย์สินอยู่เสมอ
 7. หน้าที่ต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม : ให้ความร่วมมือในการทำประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามโอกาสและความพร้อม
 8. การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ : ปฏิบัติตามนโยบายในการจัดการข้อมูลในบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นและถูกต้อง เหมาะสมต่อสังคมตามแต่โอกาส และไม่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลส่วนบุคคล หรือนำข้อมูลที่ได้รับจากหน้าที่การงาน ไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน
 9. ทรัพย์สินของบริษัท : กำหนดแนวปฏิบัติในการดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของบริษัทให้สูญหาย เสียหาย หรือนำไปใช้ในทางที่ผิด
 10. ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง : กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองโดยหลีกเลี่ยงการรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ จาก คู่ค้า คู่สัญญา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยมโดยพิจารณาว่าอยู่ในมูลค่าที่เหมาะสม
- ในปี 2567 ที่ผ่านมานั้นไม่มีการผิดกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ

อย่างไรก็ตาม การที่บริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นประจำนั้น โดยหากปรากฏว่าข้อพึงประพฤติปฏิบัติใน จรรยาบรรณของบริษัทส่วนใดไม่ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมทันที และนอกจากการจัดให้มีการประเมินการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัททั้งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เป็นประจำทุกปีและให้มีการลงนามรับรองเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อการ

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทแล้ว บริษัทยังสนับสนุนให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างภาวะผู้นำและสืบทอดตำแหน่งในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

บทลงโทษ

ทั้งนี้ หากได้ดำเนินการสอบสวนตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้และปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และเพื่อมิให้เกิดกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจหรือกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่บริษัทกำหนดไว้ซ้ำอีก บริษัทได้กำหนดบทลงโทษโดยจะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามความร้ายแรงดังที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัท และตามบทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เกิดความเสียหายผู้กระทำการฝ่าฝืนต้องรับผิดชอบชดเชยความเสียหายแก่บริษัท หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าวด้วย และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

อย่างไรก็ดี ในปี 2567 ไม่ปรากฏและไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ ว่าบุคลากรของบริษัทมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีการทุจริตคอร์รัปชัน มีการให้ หรือรับสินบน หรือการปฏิบัติที่ต่อต้านการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทได้รายงานสรุปผลการฝ่าฝืนกรณีต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีเช่นเดียวกับการรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ลิงก์จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-18

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการให้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน

บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง โดยปราศจากความต้องการส่วนตัวและอิทธิพลจากผู้ใกล้ชิด และต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ เมื่อพบว่าตนมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ขัดกันแล้ว บุคลากรผู้นั้นจะต้องหยุดการปฏิบัติงานนั้นและให้ผู้อื่นเข้ามารับผิดชอบแทนตนเพื่อกำจัดข้อครหาด้วยผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้อำนาจของตนในทางที่ผิดเพื่อสร้างผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง และทำให้บริษัทเสียหาย ดังนั้น บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยส่วนได้เสียที่บริษัทกำหนดอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติที่ดี

1. ห้ามบุคลากรของบริษัทใช้อิทธิพล หรืออำนาจของบุคลากรคนนั้นทำธุรกรรมระหว่าง บริษัทกับบุคคลนั่นเอง ห้างหุ้นส่วน หรือนิติบุคคลที่บุคคลนั้นถือหุ้นอยู่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกคน นอกเหนือจากสวัสดิการที่บุคลากรของบริษัทควรได้ เว้นแต่จะมีการเปิดเผยส่วนได้เสียแล้ว และได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการให้สามารถกระทำได้
2. บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง สามารถทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าทั่วไปได้โดยปราศจากการใช้อิทธิพลของบุคลากรของบริษัท และมีข้อตกลงทางการค้าที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่ค้าทั่วไปกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท
3. การออกคำสั่งเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรผู้ออกคำสั่งเองย่อมทำได้
4. การเข้าประชุมพิจารณาว่าจะให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้เสีย บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียต้องออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิจัยโดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียคนนั้น
5. คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง บริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างละเอียดรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักการและเหตุผล พิจารณาด้วยความเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
6. กรณีที่บุคลากรของบริษัท มีเหตุสงสัยว่าตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัท ให้รีบต่อแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อส่งเรื่องให้กับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขาธิการบริษัทต่อไป ซึ่งบุคลากรของบริษัทต้องมีการทบทวนและประเมินตนเองเกี่ยวกับประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการประเมินตนเองประจำปี
7. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี ของบริษัท ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัท บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของบริษัท รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
8. การรับทำงานจากบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม สามารถกระทำได้เมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา ฝ่ายบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี

แต่บุคลากรของบริษัท ต้องไม่รับงานภายนอกที่เป็นการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจกับบริษัท หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราว หรือถาวร เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะเจาะจงจากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ

9. การรับบุคลากรใหม่ที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรของบริษัท ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกัน และบุคลากรของบริษัท ต้องไม่แทรกแซง หรือใช้อิทธิพลของตนเข้าช่วยเหลือให้รับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับตนเข้าทำงาน

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 5-6

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท หรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและความไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ อย่างชัดเจน ซึ่งบุคลากรทุกระดับ รวมถึงลูกจ้าง ตัวแทน บริษัทในเครือ หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของบริษัท ไม่ว่าจะมื่ออำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทถือว่าการกระทำ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่นั้นถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งบุคลากรจะต้องได้รับการลงโทษตามข้อบังคับในการปฏิบัติงานและตามที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติที่ดี

1. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ นายหน้า ตัวแทน คู่ค้า เป็นต้น เพื่อมีเจตนาจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำใดๆ อันเป็นการผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลนั้น หรือเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้
2. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ เรียก หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นซึ่งส่อไปในทางจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ
3. ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ เอกชน ฯลฯ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายทั้งกฎหมายของประเทศไทย และกฎหมายของต่างประเทศที่บริษัทติดต่อกิจการด้วย
4. ในกรณีที่มิได้เจตนาทำให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ อยู่ในสถานะผู้รับหรือผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและมีข้อสงสัยว่าการรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลอื่นนั้นเป็นการฝ่าฝืนแนวปฏิบัติ มีลักษณะผิดศีลธรรมประเพณีอันดีงาม และผิดกฎหมายในท้องถิ่นหรือไม่นั้น ให้สอบถามต่อฝ่ายกฎหมายหรือส่วนกักกันดูแลพื้นที่ หากการรับหรือการให้นั้นไม่เหมาะสมให้ดำเนินการส่งคืนไปยังผู้ให้หรือยุติการให้เสีย และในกรณีที่ไม่สามารถส่งคืนได้หรือไม่เหมาะสมให้ส่งให้กับ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บรักษาและนำทรัพย์สินนั้นไปรายงานประโยชน์ให้กับสังคมต่อไป
5. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีการให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ควรจะเป็นการให้และรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งควรให้และรับในลักษณะที่เป็นการทั่วไป ไม่เฉพาะเจาะจง มีมูลค่าตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้นจะต้องไม่เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายอย่างเด็ดขาด
6. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ รวมทั้งบุคคลในครอบครัว เรียกร้อง หรือ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียงใจ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันใด
7. บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ มีหน้าที่รายงานการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้ให้หรือรับนั้นต่อหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย และบริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ผู้จัดทำวัสดุก่อสร้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง พันธมิตร กิจการร่วมค้า ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับกลุ่มบริษัท ได้รับทราบและตกลงยืนยันที่จะปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนตามหลักเกณฑ์ของบริษัท และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตซึ่งมีผลบังคับใช้ในทุกการดำเนินธุรกิจร่วมกัน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ และกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด
8. บุคลากรของบริษัทต้องไม่ให้สินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับแก่บุคลากรของบริษัทเองหรือต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรระหว่างประเทศ หากมีความจำเป็นต้องให้ต้องแน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมายและจารีตประเพณีของท้องถิ่นนั้น

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/company-code-of-conduct/20240515-ck-ethics-of-management-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 11-25

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องบทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้บริษัทฯ ได้รับทราบเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันนำมาซึ่งความเสี่ยงเสียในทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัทฯ ทั้งจากพนักงานภายในและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งบริษัทฯ สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตให้สินบน และพนักงาน หรือผู้มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจจะไม่ถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการรายงานข้อมูลโดยสุจริต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ดังนี้

การแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน

1. ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่พบเห็นการกระทำผิดจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถติดต่อแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หรือฝ่ายบุคคล หรือผู้บังคับบัญชา หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่

2. การแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ให้ระบุ ชื่อ-สกุล และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ร้องเรียน รายละเอียดข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน พร้อมทั้งแนบหลักฐานต่างๆ (ถ้ามี) ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของผู้ร้องเรียนเป็นความลับ กรณีผู้ร้องเรียนไม่เปิดเผย ชื่อ-สกุล ในการร้องเรียน จะต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริง หรือหลักฐานที่ปรากฏชัดแจ้งเพียงพอที่แสดงให้เห็นถึงการกระทำทุจริต

3. การแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ให้กระทำผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนที่จัดไว้ ดังนี้

3.1 จดหมายส่งที่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป

บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก

เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

3.2 แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป ที่ ck.whistleblowing@gmail.com

3.3 กล้องรับเรื่องร้องเรียนภายในบริษัท

กระบวนการพิจารณาตามนโยบายการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน

เมื่อได้รับเรื่องที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ กำหนดให้มี

กระบวนการดำเนินการพิจารณา ดังนี้

1. ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม

2. ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อพิจารณาการร้องเรียน ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน โดยแยกแยะเรื่องที่เกี่ยวข้องออกเป็นประเด็น ด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น

3. มาตรการดำเนินการสำหรับผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอกรรมการอิสระเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง และ

กำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

4. พิจารณากระบวนการลงโทษทางวินัยกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร รวมทั้งพิจารณาการดำเนินการบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ

5. การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ ให้รายงานผลต่อประธานกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริษัททราบ

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน

1. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเอง ก็จะทำให้องค์กรสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

2. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อ-สกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ ยกเว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

3. ผู้รับข้อร้องเรียน จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ/คำนึงถึงความปลอดภัย โดยได้กำหนด มาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน และ/หรือผู้ที่ให้ข้อมูล และ/หรือความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูล โดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมพันธภาพ ชุมชน ครอบครัวยุติธรรม เลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการร้องเรียน

4. กรณีที่ผู้ร้องเรียนแจ้งเบาะแสด้านการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสด้านการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้แจ้งเบาะแสด้านการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย

5. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสม และเป็นธรรม

บทลงโทษ

หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดแนวทางตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายความเสียหายแก่บริษัทฯ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 16-18

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเชื่อถือได้เป็นสิ่งจำเป็นในการเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ บริษัทมุ่งมั่นเป็นบริษัทที่มีการตรวจสอบภายในที่ดีเยี่ยม มีคณะกรรมการตรวจสอบคอยสอดส่องดูแล มีฝ่ายตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ มีฝ่ายบริหารและพนักงานที่ให้ความสำคัญในการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน ให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อจะได้ทราบถึงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อดัชนีประสิทธิผล เป้าหมาย หรือความสำเร็จของงาน และให้มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้อย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ สำหรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งมีระบบติดตาม และประเมินผลที่ดีเพื่อให้งานระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสม มีการปฏิบัติจริง เกิดผลสำเร็จของงาน และมีการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับสถานการณ์
2. บริษัทต้องกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในเรื่องการประเมินและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการประเมินผลการควบคุมภายใน และการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบ และนำผลไปปรับปรุงมาตรการควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป โดยผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับกลางจะต้องให้ความร่วมมือ
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอ และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นทราบ
4. บริษัทต้องจัดให้มีหน่วยงานอิสระรับผิดชอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคลากรที่เพียงพอ มีความรู้ความสามารถ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน
5. บริษัทต้องวางรากฐานให้บุคลากรของบริษัททุกคนมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน มีการรายงานการรับและการเบิกเงิน และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ อย่างแม่นยำ ถูกต้อง สม่าเสมอ รวดเร็ว รวมทั้งมีการสอบทานและปฏิบัติตามระบบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
6. บุคลากรของบริษัททุกคนมีหน้าที่สนับสนุนการทำงาน และให้ข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริงต่อหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอก บุคลากรของบริษัทมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องทางการเงิน และรายงานในทันทีเมื่อพบข้อผิดพลาดหรือการทุจริต

ลิงก์การป้องกันการใช้ออมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 12-13

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท หรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทุจริต และความไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจน ซึ่งบุคลากรทุกระดับ รวมถึงลูกค้า ตัวแทน บริษัทในเครือ หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของบริษัทไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทถือว่าการกระทำอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่นั้นถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งบุคลากรจะต้องได้รับการลงโทษตามข้อบังคับในการปฏิบัติงานและตามที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติที่ดี

1. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ นายหน้า ตัวแทน คู่ค้า เป็นต้น เพื่อมีเจตนาจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำใดๆ อันเป็นการผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลนั้น หรือเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้
2. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ เรียก หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นซึ่งส่อไปในทางจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ
3. ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน ฯลฯ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายทั้งกฎหมายของประเทศไทย และกฎหมายของต่างประเทศที่บริษัทติดต่อกิจการด้วย
4. ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นทำให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ อยู่ในสถานะผู้รับหรือผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและมีข้อสงสัยว่าควรรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลอื่นนั้นเป็นการฝ่าฝืนแนวปฏิบัติ มีลักษณะผิดศีลธรรมประเพณีอันดีงาม และผิดกฎหมายในท้องถิ่นหรือไม่นั้น ให้สอบถามต่อฝ่ายกฎหมายหรือส่วนกฏการดูแลในทันที หากการรับหรือการให้นั้นไม่เหมาะสมให้ดำเนินการส่งคืนไปยังผู้ให้หรือยุติการให้นั้นเสีย และในกรณีที่ไม่สามารถส่งคืนได้หรือไม่เหมาะสมให้ส่งให้กับ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บรักษาและนำทรัพย์สินนั้นไปสร้างประโยชน์ให้กับสังคมต่อไป
5. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีการให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้น ควรจะเป็นการให้และรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งควรให้และรับในลักษณะที่เป็นการทั่วไป ไม่เฉพาะเจาะจง มีมูลค่าตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดนั้นจะต้องไม่เป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายอย่างเด็ดขาด
6. ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ รวมทั้งบุคคลในครอบครัว เรียกร้อง หรือ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียงใจ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้
7. บุคลากรของบริษัท และบริษัทในเครือ มีหน้าที่รายงานการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้ให้หรือรับนั้นต่อหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย และบริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ผู้จัดทำวัสดุก่อสร้าง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง พันธมิตร กิจการร่วมค้า ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ดำเนินธุรกิจร่วมกับกลุ่มบริษัท ได้รับทราบและตกลงยืนยันที่จะปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนตามหลักเกณฑ์ของบริษัท และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตซึ่งมีผลบังคับใช้ในทุกการดำเนินธุรกิจร่วมกัน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ และกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด
8. บุคลากรของบริษัทต้องไม่ให้สินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันแก่บุคลากรของบริษัทเองหรือต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ หากมีความจำเป็นต้องให้ต้องแนบใบแจ้งการให้เงินไม่ขัดต่อกฎหมายและจารีตประเพณีของท้องถิ่นนั้น

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 15-16

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ในประเทศไทยและทุกประเทศทั่วโลก มีการปกครองโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย หรือนิติรัฐ และใน แต่ละประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุนหรือเกี่ยวข้องมีระบบกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่แตกต่างกัน แต่ก็ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากลเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน บริษัท และบุคลากรทุกคน จึงต้องเคารพกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งคำนึงถึงและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บุคลากรของบริษัท ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนโดยตรงให้ละเอียดรอบคอบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยประการใดให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมาย และห้ามมิให้ปฏิบัติใดๆ หากยังมีข้อสงสัยนั้นอยู่
2. ในกรณีที่บุคลากรของบริษัท จะต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ บุคคลนั้นควรศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมต่างๆ ของประเทศปลายทางก่อนการเดินทางเพื่อให้แน่ใจว่า สินค้า หรือวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่นำติดตัวไป รวมทั้งเอกสารในการเดินทาง วัตถุประสงค์ของการเดินทางและการปฏิบัติงานในประเทศปลายทางไม่ผิดกฎหมาย ไม่ขัดต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศปลายทาง
3. บริษัทควรมีการรวบรวมกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการให้เป็นหมวดหมู่ เพื่อให้บุคลากรของบริษัท ได้ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม และควรจัดให้มีการปฐมนิเทศและจัดอบรมความรู้ทางด้านการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท
4. บริษัทต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนสากลแก่พนักงานเพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน และไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 4

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลที่เป็นความลับ เป็นข้อมูลที่ใช้ข้อมูลสาธารณะซึ่งหากข้อมูลดังกล่าวเปิดเผยต่อสาธารณชนหรือตกอยู่ในมือของคู่แข่งแล้วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัท สำหรับข้อมูลที่คู่ค้าและลูกค้ามีความเชื่อใจมอบให้แก่บริษัทเพื่อนำมาใช้งานทุกประเภทนั้น บริษัทย่อมมีหน้าที่ปกปิดข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับโดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่จำเป็นเท่านั้น ดังนั้นผู้ที่ดูแล หรือครอบครองข้อมูล จะต้องทำหน้าที่ในการดูแลรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าวโดยเคร่งครัด

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล และวิธีการที่บุคลากรของบริษัทต้องทำความเข้าใจถึงระดับความลับในแต่ละระดับชั้น และการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับนั้นบุคลากรของบริษัทต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ ไม่ให้ความลับนั้นเผยแพร่ต่อบุคคลอื่น รวมถึงบุคลากรของบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องด้วย
2. บุคลากรของบริษัท แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานกับบริษัทไปแล้วก็ตาม ก็ควรจะต้องรักษา และไม่เปิดเผยความลับใดๆ ของบริษัท
3. บริษัทต้องรักษาและปกปิดข้อมูลลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ จะต้องไม่เปิดเผยความลับของลูกค้าต่อบุคลากรของบริษัท และบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายกำหนดให้เปิดเผย หรือเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัท อนุมัติให้มีการเปิดเผย
4. ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลที่ใช้ในการดำเนินงานและการบริหารกิจการ อันเป็นข้อมูลลับของบริษัทที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ซึ่งหากเปิดเผยแล้วจะส่งผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บุคลากรของบริษัท จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปแจ้งต่อผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของบริษัทลดลง
5. บุคลากรของบริษัท จะได้รับการแจ้งเตือน และรณรงค์ให้ละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางทางติดต่อของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การออกหุ้นเพิ่มทุน การออกหุ้นกู้
6. การว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานกับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาลมาก่อน บริษัทต้องค้นหา และศึกษาข้อตกลงการรักษาความลับที่บุคคลนั้นเคยทำไว้กับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาลมาก่อน และบริษัทต้องไม่กระทำการใดๆ เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการอันเป็นการผิดข้อตกลงกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา
7. การเปิดเผยข้อมูลต้องเป็นไปโดยบุคลากรของบริษัทที่มีอำนาจหน้าที่ บุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการเปิดเผยเมื่อถูกถามข้อมูลใดๆ ที่ตนไม่มีหน้าที่เปิดเผยนั้น ให้แนะนำผู้ถามสอบถามผู้ที่ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลนั้น เพื่อให้การให้ข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
8. บุคลากรของบริษัท ควรเก็บรักษาข้อมูลไว้อย่างน้อย 10 ปี โดยเก็บไว้ในเอกสาร และที่เก็บไว้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการเรียกใช้เอกสารบางประเภทและเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเมื่อครบกำหนดให้นำเอกสารสำคัญนั้นไปทำลาย

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : <https://qr.cd.org/7T9e>

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

การไม่ล่วงละเมิดต่อทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์และการใช้ระบบสารสนเทศ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดต่อทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์และการใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจทำให้บริษัทเกิดความเสียหาย หรือเสียชื่อเสียง โดยห้ามผู้บริหารและพนักงาน นำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ และห้ามมิให้คัดลอกซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์มาใช้ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ โดยมีได้รับอนุญาตจากบริษัทผู้ผลิตซอฟต์แวร์นั้นๆ และให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ช่วยกันดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไปใช้หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททำการศึกษาวิจัย โดยผลตอบแทนจากงานเหล่านั้นย่อมเป็นลิขสิทธิ์ของบุคลากรนั่นเอง แต่งานศึกษาวิจัยใดเป็นงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทให้จัดทำขึ้น หรือเป็นงานที่ใช้ข้อมูลหรือเป็นงานที่เรียนรู้จากบริษัท ให้เจ้าของสิทธิในงานวิจัยนั้นตกเป็นของบริษัท
2. บุคลากรของบริษัทที่มีหน้าที่รักษาความลับทางการค้า สูตรลับทางการค้า หรือวิธีการประกอบธุรกิจที่เป็นความลับ ต้องรักษาความลับให้ปลอดภัยที่สุด ไม่ให้รั่วไหล
3. บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทใช้สื่ออินเทอร์เน็ตเพื่อประโยชน์ในการทำงาน บุคลากรของบริษัทต้องไม่กระทำการอันเป็นการรบกวนระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตของผู้อื่นในสำนักงาน ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัทเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การ Forward mail ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญ หรือที่เป็นการโฆษณาสินค้าธุรกิจและบริการนอกเหนือจากสินค้าและบริการของบริษัท และการส่ง Spam mail เป็นต้น
4. บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง หากปฏิบัติหน้าที่บนเครื่องคอมพิวเตอร์ภายนอกสำนักงาน ให้ตรวจสอบลิขสิทธิ์และปรึกษาผู้บังคับบัญชาก่อนทุกครั้ง ห้ามติดตั้ง และใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ไม่ถูกต้องในสำนักงานโดยเด็ดขาด
5. บุคลากรของบริษัทต้องเก็บรักษารหัสผ่านของตนให้เป็นความลับ ไม่แจ้งบุคคลอื่นเพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นเข้าถึงรหัสผ่านของตน รวมทั้งไม่ใช้อินเทอร์เน็ตเข้าไปยังเว็บไซต์ที่ไม่คุ้นเคย และอาจจะเป็นอันตรายต่อระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท
6. กรณีที่บุคลากรของบริษัทขออนุญาตให้ผู้อื่นปฏิบัติงานสมทบ หรือพนักงานของผู้รับจ้างใช้ระบบสารสนเทศของบริษัทนั้น บุคคลซึ่งเป็นผู้ต้องควบคุมการใช้งานของผู้ปฏิบัติงานสมทบ หรือพนักงานของผู้รับจ้าง และต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทจากการใช้ระบบสารสนเทศนั้น
7. ทางสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท จะเข้าตรวจสอบ ค้นหา ติดตาม สอบสวน และควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศของบุคลากรทุกคนเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในระบบสารสนเทศของบริษัท

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 14

การจัดการสิ่งแวดล้อม

- คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งมั่นจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน และข้อกำหนดต่างๆ รวมทั้งการยึดมั่นนโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และพร้อมที่จะดำเนินการพัฒนากระบวนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างจริงจังและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด และเกิดของเสียจากกิจกรรมขององค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมถึงการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม และการเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนความยั่งยืนของธุรกิจต่อไป
- พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรมของบริษัทเพื่อลดมลภาวะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เป้าหมาย แผนงานปฏิบัติ และการประเมินผลอย่างชัดเจน
- ให้การสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และให้ความร่วมมือกับพนักงาน ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงสาธารณชนทั่วไป เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- มีการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัท
- ส่งเสริมให้พนักงานบริษัทมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรณรงค์การอนุรักษ์และการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการฝึกอบรมและให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น สารภายใน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งข่าวภายในต่อพนักงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการนำเสนอมผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบการรายงานตรงต่อคณะกรรมการ และเผยแพร่การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทเป็นส่วนหนึ่งของสังคมโดยไม่อาจแยกขาดจากกันได้ ดังนั้น บริษัทย่อมมีภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนา และคืนกำไรสู่ชุมชน และสังคมโดยรวม เพื่อให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนตามการพัฒนาของสังคม ซึ่งถือเป็นหน้าที่และเป็นนโยบายหลักในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม โดยมุ่งมั่นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชน และสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ แก่ชุมชนที่ด้อยโอกาสให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจสื่อสารกับสังคมถึงสถานะและข้อเท็จจริงในการดำเนินงานโดยมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไปอย่างทันสมัย
2. บริษัทมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้

ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. บริษัทจะคำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยให้มีผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างน้อยที่สุด พร้อมทั้งสนับสนุนการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ 4. บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของ บริษัททุกระดับอย่างต่อเนื่อง ให้มีความสำคัญกับการจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีความสำคัญและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเช่นเดียวกับบริษัท

5. บริษัทต้องคำนึงกำไรส่วนหนึ่งเพื่อกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมที่จะกระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสมสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้จริง ในกรณีที่มีการบริจาคหรือสนับสนุนงบประมาณในด้านต่างๆ จะต้องตรวจสอบข้อมูล ผู้รับบริจาค และวัตถุประสงค์ของการรับบริจาค เพื่อให้แน่ใจว่าจะนำไปใช้เพื่อการกุศลอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้งต้องมีเอกสารหลักฐานในการบริจาคทุกครั้ง

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : <https://qrcd.org/TT9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 10

สิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นรากฐานของการดูแลและพัฒนาบุคลากร อันจะมีส่วนสำคัญในการสร้างคุณภาพและผลงานโดยรวมของบริษัทโดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน หรือศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา สังคม ทรัพย์สิน ถิ่นกำเนิด ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ รวมถึงตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่น โดยมีแนวทางในการปฏิบัติและ การดูแลพนักงาน ดังนี้

- 1) บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน
- 2) บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกันต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม ทั้งในเรื่องการจ้างงาน/เลิกจ้างอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ มุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัย ในการทำงาน และมีการให้สิทธิประโยชน์ของพนักงานในด้านต่างๆ อย่างเป็นธรรม และไม่มีกรณีการจ้างงาน/เลิกจ้างโดยแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ สถานภาพการสมรส ผู้มีครรภ์ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความเป็นผู้พิการ เป็นต้น
- 3) บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการทำงานภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัท
- 4) การดูแลด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมายแล้ว บริษัทมุ่งมั่นที่จะจ่ายผลตอบแทนและจัดสวัสดิการตามความเหมาะสมและสมควรแก่กรณีโดยการเทียบเคียงกับสภาพตลาดโดยรวมอย่างสม่ำเสมอ
- 5) การพัฒนาบุคลากร บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการเปิดโอกาสให้มีการฝึกอบรมหรือ ศึกษาต่อยอดเพื่อพัฒนาขีดความสามารถตามความต้องการของแต่ละหน่วยงานเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และสนับสนุนแนวทางในการก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ได้อีกด้วย

ในปี 2567 ที่ผ่านมามีกรณีหรือเหตุการณ์ที่บริษัทถูกร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : <https://qrcd.org/TT9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 4

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรและชุมชน โดยมุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกความใส่ใจในด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันของบุคลากรของบริษัท เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดการใช้งานอย่างสิ้นเปลือง

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทส่งเสริมให้ความปลอดภัยเป็นวาระสำคัญ โดยจัดทำข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล โดยบุคลากรของบริษัทต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การละเมิดระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธีและความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของบริษัท และมีการซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานในการรายงานอุบัติเหตุและเหตุการณ์ต่างๆ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้
3. บริษัทต้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของบริษัท พนักงานของผู้รับจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติ และขอความร่วมมือทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5. หากพบว่าการปฏิบัติงานใดๆ ไม่ปลอดภัย หรือไม่อาจปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หรือพบว่าการปฏิบัติงานมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างร้ายแรง ให้บุคลากรของบริษัทยุติการปฏิบัติงานเท่าที่ได้ชั่วคราวเพื่อแจ้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไข หรือวางแผนแก้ไขต่อไป และห้ามปฏิบัติงานต่อไปโดยเด็ดขาด

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 13

แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

การสนับสนุนภาคการเมือง

บริษัทเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยบริษัทสนับสนุนการดำเนินการใดๆ ที่เป็นไปตามระบอบการปกครองภายในประเทศและประเทศที่ไปลงทุน และสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทใช้สิทธิทางการเมืองของตนตามครรลองของกฎหมาย เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจโดยปราศจากความกดดันจากฝ่ายการเมือง และภาคประชาชน

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทต้องเป็นกลางทางการเมือง ไม่นำทรัพยากรของบริษัทไปสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองของพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่อนุญาตให้ฝ่ายการเมืองเข้ามาใช้ทรัพยากร และสถานที่ของบริษัทในกิจกรรมทางการเมือง
2. บริษัทสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทแสดงออก เข้าร่วม สนับสนุน และใช้สิทธิทางการเมืองนอกเวลาทำงานโดยทรัพยากรของบุคลากรนั่นเอง ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทใช้อำนาจ ทรัพยากร เงินทุน และชื่อของบริษัทไปใช้ในการเรียกรับหรือใช้ประกอบกิจกรรมทางการเมือง
3. บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการวิ่งเต้นที่มีใช้การใช้หลักการ และเหตุผลที่เหมาะสม เช่น การวิ่งเต้นโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือนำเสนอผลประโยชน์ตอบแทนที่ผิดกฎหมาย

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 4-5

การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทคำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้สนับสนุนและใช้บริการจากบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีคุณภาพ รวมทั้งคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภคเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง บุคลากรของบริษัทต้องทุ่มเทเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคอย่างเต็มที่ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล ทันต่อสถานการณ์ มีคุณภาพ ไม่จำกัดสิทธิและมีเงื่อนไขที่เป็นธรรมสำหรับผู้ใช้บริการ
2. บริษัทต้องไม่ทำการใดอันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้าและบริการ โดยจะต้องมีการสำรวจความพึงพอใจในสินค้าหรือการให้บริการแก่ลูกค้าและผู้บริโภคทั่วไป
3. บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาความปลอดภัยในการให้บริการ โดยเล็งเห็นว่าความปลอดภัยของลูกค้าและผู้บริโภคนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งบริษัทกำหนดให้มีป้ายเตือนภัย หรือตรวจสอบความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้างและสถานที่ประกอบการต่างๆ รวมทั้งรณรงค์และอบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง และหากมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นจากการก่อสร้างหรือให้บริการกับลูกค้าหรือผู้บริโภค บริษัทจะเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้นอย่างเต็มที่ และเป็นธรรม

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 7-8

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

คู่แข่งทางการค้าเป็นบุคคลภายนอกที่บริษัทต้องแข่งขันตามวิถีทุนเสรีนิยมในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งการแข่งขันต้องดำเนินไปอย่างเป็นธรรม ไม่หลอกลวงหรือบิดเบือนข้อมูล หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องภายใต้แนวทางของการแข่งขันที่ดี และในบางโอกาส บริษัทมีความจำเป็นต้องร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้า โดยความร่วมมือดังกล่าวจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่มีการปกปิดข้อตกลงที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อคู่แข่งอย่างชัดเจนและมีจริยธรรม โปร่งใส มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และอยู่ภายในกรอบของกฎหมาย
2. บริษัทมีนโยบายเสรีทางการค้า และเชื่อว่าการมีคู่แข่งเป็นเรื่องที่ดีเพราะจะทำให้เกิดการพัฒนา ทั้งมาตรฐานการให้บริการ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำเสนอต่อลูกค้า
3. บริษัทจะต้องประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี
4. บริษัทจะต้องไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งขึ้นทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายและปราศจากข้อมูลความจริง
5. บริษัทจะต้องไม่เข้าถึงสารสนเทศที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือด้วยวิธีการอื่นที่ไม่เหมาะสม
6. บริษัทควรให้การสนับสนุนการร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้บริโภค ความร่วมมือระหว่าง บริษัทกับบริษัทคู่แข่งจะต้องมิใช่เป็นไปเพื่อการผูกขาดการจัดสรรรายได้และส่วนแบ่งทางการตลาด การลดคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมทั้งการกำหนดราคาสินค้าและบริการ อันจะก่อให้เกิด

เกิดผลเสียต่อผู้บริโภคโดยภาพรวม นอกจากนี้ บุคลากรของบริษัทต้องระมัดระวังในการติดต่อกับบริษัทคู่แข่งและบุคลากรของบริษัทคู่แข่งทุกกรณี โดยต้องไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของบริษัทตกอยู่ในมือของคู่แข่ง

7. กรณีที่มีการควบรวมกิจการระหว่าง บริษัทกับคู่แข่งทางการค้า จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเมื่อมีการควบรวมกิจการแล้ว บริษัทต้องไม่ใช้อำนาจทางการตลาดของตนไปในทางที่ก่อให้เกิดผลเสียแก่ผู้บริโภคโดยรวม

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 8

การจัดซื้อ จัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดหา อันเป็นกระบวนการสำคัญเพื่อกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่บริษัทจะนำมาใช้ในการดำเนินกิจการ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับคู่ค้าอันเป็นบุคคลสำคัญที่ช่วยเหลือ เอื้อประโยชน์ และพ่วงการดำเนินธุรกิจซึ่งกันและกัน ซึ่งเริ่มตั้งแต่กระบวนการในการสรรหาไปจนถึงรายละเอียดในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม มีความเคารพซึ่งกันและกัน

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บุคลากรบริษัทที่ต้องการจัดซื้อ จัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการ จะต้องคำนึงถึงความต้องการ ความคุ้มค่า ราคา และคุณภาพเป็นสำคัญ โดยการจัดซื้อจัดหาต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้ข้อมูลแก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง ไม่มีอคติ ไม่เลือกปฏิบัติต่อคู่ค้ารายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ และจะต้องมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ซึ่งวิธีการจัดซื้อ จัดหา จะต้องมีความรัดกุม สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยคู่ค้าควรได้มีการทดลองการทดสอบผลิตภัณฑ์หรือบริการเท่าที่จะสามารถกระทำได้
2. ในการติดต่อกับคู่ค้า ให้ผู้ติดต่อเก็บเอกสาร หลักฐานการเจรจา การร่างสัญญา การทำสัญญา และการปฏิบัติตามสัญญาไว้เพื่อเป็นหลักฐานตามระยะเวลาที่กำหนด
3. บริษัทสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อคู่ค้าทุกราย โดยบุคลากรของบริษัทที่มีหน้าที่จัดซื้อ จัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ ไม่ควรทำการจัดซื้อจัดหาโดยให้ระยะเวลากระชั้นชิดจนเกินไป ควรให้เวลาแก่คู่ค้าในการเตรียมตัวอย่างเพียงพอ สำหรับเงื่อนไขหรือข้อตกลงต่างๆ ในสัญญาไม่ควรเป็นการเอารัดเอาเปรียบมากจนเกินไป และควรมีนักกฎหมายเป็นที่ปรึกษาในการทำสัญญา
4. การเจรจาต่อรองต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้ และบุคลากรของบริษัทจะต้องไม่เรียกรับประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการ ต้องวางตัวเป็นกลางไม่ใกล้ชิดกับคู่ค้าจนทำให้คู่ค้ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจมากเกินไป และปฏิบัติตามข้อปฏิบัติว่าด้วยการมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกันอย่างเคร่งครัด
5. บริษัทควรปฏิบัติตามข้อสัญญาอย่างเคร่งครัด เมื่อพบว่าบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือคู่ค้าไม่อาจปฏิบัติตามสัญญา หรือเหตุอันใดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ หากสามารถกระทำได้ และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท ให้ยุติการดำเนินการและยุติการติดต่อกับคู่ค้าทันที และให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทันที เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป
6. การจัดซื้อ/จัดหาต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบการจัดซื้อ/จัดหา และสอดคล้องกับอำนาจดำเนินการ มีความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการตัดสินใจต้องคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมทั้งคำนึงถึงมาตรฐานต่างๆ ที่ผู้ขายสินค้าหรือบริการพึงมี เช่น มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม มาตรฐานอุตสาหกรรม เป็นต้น
7. ผู้จัดซื้อ/จัดหาจะต้องไม่ประกอบธุรกิจ ซึ่งอาจนำผลประโยชน์มาสู่ตนโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการจัดซื้อ/จัดหา ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
8. ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อ/จัดหา เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
9. ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สาม ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท มีการติดสินบน ประคบด้วย ไม่ให้ เสนอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือจูงใจให้รวมดำเนินการใดๆ ทั้งในทางตรงและทางอ้อม อันเป็นการให้ประโยชน์ในการเสนอราคา หรือการสมยอมกันในการเสนอราคา ต่อหน่วยงานของรัฐ อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด อันไม่เหมาะสมตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ โดยการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ประกอบด้วย การช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทเงินสนับสนุน มีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจที่ก่อให้เกิดความได้เปรียบต่อธุรกิจของบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจเป็นช่องทางให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกระทำการทุจริต เช่น ค่าของขวัญ ค่าต้อนรับลูกค้า ซึ่งทำให้เกิดการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง เช่น การให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ การให้ของขวัญหรือบริการ การให้เงินสดหรือสิ่งของทดแทนเงินสด และการสมยอมกันในการเสนอราคา

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qr.cd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 8-10

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทเป็นส่วนหนึ่งของสังคมโดยไม่อาจแยกขาดจากกันได้ ดังนั้น บริษัทย่อมมีภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนา และคืนกำไรสู่ชุมชน และสังคมโดยรวม เพื่อให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนตามการพัฒนาของสังคม ซึ่งถือเป็นหน้าที่และเป็นนโยบายหลักในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชน และสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ แก่ชุมชนที่ด้อยโอกาสให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจสื่อสารกับสังคมถึงสถานะและข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน โดยมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไปอย่างทันสมัยสถานการณ์

2. บริษัทมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนายั่งยืน
3. บริษัทจะคำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างน้อยที่สุด พร้อมทั้งสนับสนุนการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ
4. บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของบริษัททุกระดับอย่างต่อเนื่อง ให้มีความสำคัญกับการจัดกิจกรรมการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีความสำคัญและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเช่นเดียวกับบริษัท
5. บริษัทต้องคำนึงว่าส่วนหนึ่งเพื่อกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมที่จะกระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสมสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้จริง ในกรณีที่มีการบริจาคหรือสนับสนุนงบประมาณในด้านต่างๆ จะต้องตรวจสอบข้อมูล ผู้รับบริจาค และวัตถุประสงค์ของการรับบริจาค เพื่อให้แน่ใจว่าจะนำไปใช้เพื่อการกุศลอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้งต้องมีเอกสารหลักฐานในการบริจาคทุกครั้ง

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 10

การปฏิบัติต่อพนักงาน

บุคลากรของบริษัททุกคนเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงต้องให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน ทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี ไว้วางใจกัน ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยบริษัทสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และจัดหาสวัสดิการและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อตอบแทนที่บุคลากรทุกคนร่วมกันดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ประกอบกับได้ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ ด้วยความละเอียดรอบคอบ ซื่อสัตย์ และกระตือรือร้น

แนวปฏิบัติที่ดี

1. บริษัทปฏิบัติต่อบุคลากรของบริษัททุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีมืด ศาสนา ความพิการ ฐานะชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
2. บริษัทให้ออกาสบุคลากรของบริษัททุกคนในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่โดยมีผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการปฏิบัติงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าจ้างในการดำเนินการที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท อีกทั้งให้ออกาสบุคลากรของบริษัทศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการฝึกอบรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. บุคลากรของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยตนเองอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม ไม่มอบหมายหน้าที่ของตนให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งกระทำการแทนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่มีเหตุจำเป็นหรือเพื่อความสะดวกรวดเร็วในงานที่ไม่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะของตน
4. บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชา รับคำสั่งและรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาของตน ไม่ข้ามสายการบังคับบัญชาหากไม่มีความจำเป็น หลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลนั้นหรือต่อบริษัท ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทควรเปิดโอกาสและเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างมีสติ ปราศจากอคติ และรับฟังด้วยเหตุและผล
5. บุคลากรของบริษัทสามารถใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของบริษัทในหน้าที่อย่างเต็มที่ และไม่ใช้ไปในการอื่น นอกจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ
6. บุคลากรของบริษัทต้องมีการรักษายาเสพติด แต่งกายเหมาะสมต่อกาลเทศะ และประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงาน ไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
7. บุคลากรของบริษัทสามารถใช้ชื่อและตำแหน่งของตนเพื่อเรียกรายเงินเพื่อการกุศลที่บริษัทเป็นผู้จัด แต่ห้ามใช้ชื่อของบริษัท หรือตำแหน่งในบริษัทในการเรียกรายเงินเป็นการส่วนตัว ไม่ว่าด้วยวัตถุประสงค์ใด
8. บุคลากรของบริษัทควรให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นทุกกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
9. ห้ามบุคลากรของบริษัทกระทำการที่ก่อความเดือดร้อน รำคาญ บั่นทอนกำลังใจของผู้อื่นอันจะก่อให้เกิดความเป็นปฏิกิริยา หรือรบกวนการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศไม่ว่าต่อบุคลากรของ บริษัท หรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อธุรกิจ ทั้งนี้รวมถึงการล่วงทางเพศ การเกี้ยวพาราสี การลวนลาม การอนาจาร และการมีไว้ซึ่งภาพลามก อนาจาร ทั้งทางวาจา และการสัมผัส
10. บริษัทส่งเสริมการใช้สิทธิของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะไม่กระทำการอันใดที่เป็นการขัดขวางกิจกรรมของสหภาพแรงงาน (ถ้ามี) เว้นแต่กิจกรรมนั้นจะเป็นการกระทำการอันขัดต่อกฎหมาย หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ร้ายแรงหรือก่อความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อบริษัท

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : <https://qrcd.org/7T9e>

เลขหน้าของลิงก์ : 11-13

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : มี

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

โดยการนำส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทอย่างต่อเนื่องทุกปี แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างจริงจัง โดยในปี 2567 มีผู้บริหาร (ตั้งแต่

ระดับผู้จัดการส่วน ถึง ประธานกรรมการบริหาร) ที่ทำการประเมินจำนวน 88 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับพนักงาน (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนก ถึง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) ที่ทำการประเมินจำนวน 1,360 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 1,360 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมากเช่นกัน

ทั้งนี้ ผลการประเมินโดยรวมของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการค้าเป็นธุรกิจของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ : เข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัท
2. แนวทางในการประกอบธุรกิจ : ปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้กับบริษัทและธุรกิจการค้าอย่างเคร่งครัดตามหลักจริยธรรมที่พึงปฏิบัติและปฏิบัติตามนโยบายบริษัท
3. การมีส่วนได้เสียและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : ไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น หลีกเลี่ยงการกระทำที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัท ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัท
4. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ : ไม่เปิดเผยข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะอันส่งผลกระทบต่อราคาหรือการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง
5. หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น : ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กร มีศักยภาพรองรับการขยายตัวและต่อยอดทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว
6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงาน : มีการกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินอยู่เสมอ
7. หน้าที่ต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม : ให้ความร่วมมือในการทำประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมตามโอกาสและความพร้อม
8. การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ : ปฏิบัติตามนโยบายในการจัดการข้อมูลในบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นและถูกต้องเหมาะสมต่อสังคมตามแต่โอกาส และไม่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลส่วนบุคคล หรือนำข้อมูลที่ได้รับจากหน้าที่การทำงานไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน
9. ทรัพย์สินของบริษัท : กำหนดแนวปฏิบัติในการดูแลรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทมิให้สูญหาย เสียหาย หรือนำไปใช้ในทางที่ผิด
10. ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง : กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองโดยหลีกเลี่ยงการรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า คู่สัญญา หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยมโดยพิจารณาว่าอยู่ในมูลค่าที่เหมาะสม

ในปี 2567 ที่ผ่านมาไม่มีกรณีกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	: https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/company-code-of-conduct/20240321-ck-ethics-2023-th.pdf
ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	
เลขหน้าของลิงก์	: 1-18

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : ไม่มี
การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี
และพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทกิตติคุณและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัตินโยบายเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ของบริษัท และทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดไว้เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นปัจจุบันและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการโดยมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

การปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2556 บริษัทได้เริ่มจัดทำกฎบัตรสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ และมีความเป็นปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณาอนุมัติการใช้กฎบัตร รวมถึงพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ซึ่งประกอบด้วย กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกิตติคุณและบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อใช้ในการสื่อสารและทำความเข้าใจกับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงได้ให้มีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทดังกล่าวด้วย นอกจากนี้เมื่อมีพนักงานเข้าใหม่บริษัทก็จะส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้พนักงานได้อ่านทำความเข้าใจและลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอีกด้วย

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงพัฒนากิจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับสากลโดยเฉพาะในภูมิภาคอาเซียน และเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงและความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยจะมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน และการพัฒนากิจการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเป็นวัฒนธรรมขององค์กรโดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- มีการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีให้พนักงานได้อ่านและลงนามว่าจะปฏิบัติตามซึ่งได้มีดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบัน และเมื่อมีพนักงานเข้าใหม่บริษัทได้มอบคู่มือดังกล่าวให้พนักงานได้อ่านและทำความเข้าใจและลงนามรับทราบซึ่งถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเรื่อยมา

- มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ข้อแนะนำและสร้างความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนหนึ่ง
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

ในปี 2567 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 แล้วเป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นเรื่องดังต่อไปนี้

1. การกำหนดวาระดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการไว้อย่างชัดเจน สำหรับการกำหนดให้วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปีนั้น คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งกรรมการอิสระให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น เนื่องจากกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจะมีความรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสร้างมูลค่าของกิจการให้กับผู้ถือหุ้นได้ดีกว่า

2. คณะกรรมการบริษัท ยังไม่ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 50) เนื่องจากมีกรรมการที่เป็นอิสระเพียงมากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัททั้งหมด ซึ่งมีประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังไม่ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดหรือเป็นส่วนใหญ่ โดยปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระเท่ากับร้อยละ 50

4. ในคณะกรรมการบริษัทยังไม่มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน เนื่องจากในปัจจุบันมีจำนวนกรรมการอิสระที่ครอบคลุมการดำเนินงานในหลายด้านแล้ว และในปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงจำนวน 1 คน

5. คณะกรรมการบริษัทรับทราบเกี่ยวกับการลงนามแสดงเจตนาารมณ์ที่จะไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตแล้ว แต่เห็นควรให้คณะกรรมการบริหาร และ/หรือผู้บริหารนำเรื่องดังกล่าวปรึกษาหารือกับสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างและบริษัทในกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เพื่อความเหมาะสมในการที่จะได้เข้าร่วมลงนามแสดงเจตนาารมณ์ในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติ

ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมามีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำความผิดจริยธรรมแต่อย่างใด และไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อีกทั้งยังไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

ภาพรวมของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ปี 2560 ของบริษัทมีรายละเอียด ดังนี้

1. หลักการกำกับดูแลกิจการ ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

ขอบเขตเนื้อหา - คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบและได้ศึกษาหลัก CG Code และได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่าผลการปฏิบัติมีความเหมาะสม

2. หลักการกำกับดูแลกิจการ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

ขอบเขตเนื้อหา - คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปดำเนินการ เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน

3. หลักการกำกับดูแลกิจการ เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

ขอบเขตเนื้อหา - คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน กรรมการอิสระ 5 คน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสามารถดำเนินงานเฝ้าระวังการทุจริตในการตัดสินใจอย่างอิสระ

4. หลักการกำกับดูแลกิจการ สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

ขอบเขตเนื้อหา - บริษัทมีกระบวนการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้ติดตามดูแลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

5. หลักการกำกับดูแลกิจการ ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ขอบเขตเนื้อหา - บริษัทสนับสนุนการสร้างสรค์วัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. หลักการกำกับดูแลกิจการ ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

ขอบเขตเนื้อหา - บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบาย หรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การทำธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ หรือการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

7. หลักการกำกับดูแลกิจการ รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

ขอบเขตเนื้อหา - บริษัทจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เท่าเทียม ผ่านช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ เพื่อให้ข้อมูลที่เปิดเผยสามารถสะท้อนการปฏิบัติหรือการสร้างความคุณค่า แก่กิจการอย่างยั่งยืน

8. หลักการกำกับดูแลกิจการ สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ขอบเขตเนื้อหา - คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า เป็นต้น และการได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และเพียงพอ ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

จากการที่บริษัทมีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทได้รับผลการประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่างๆ จากหน่วยงานที่กำกับดูแลและองค์กรต่างๆ ดังนี้

- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

- ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ”

- ได้รับผลการประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับคัดเลือกเข้าสู่อันดับ 1 “SET ESG Ratings ประจำปี 2567” (ชื่อเดิมคือ Thailand Sustainability Investment: THSI) โดยมีผลคะแนนอยู่ในระดับ “AA” (80-89 คะแนน) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

168

Board Skill Matrix

ตำแหน่ง/ คุณสมบัติ	ด้านวิศวกรรม	ด้านเทคโนโลยี	ด้านภาวะผู้นำ	ด้านการตลาดต่างประเทศ	ด้านนโยบายและความยั่งยืน	ด้านกลยุทธ์	ด้านการบริหารจัดการ	ด้านทรัพยากรบุคคล	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบัญชี / การเงิน	ด้านกฎหมาย	ด้านการตรวจสอบ
1. กรรมการอิสระและประธานกรรมการ												
2. กรรมการและประธานกรรมการบริหาร												
3. กรรมการอิสระ												
4. กรรมการอิสระ												
5. กรรมการอิสระ												
6. กรรมการอิสระ												
7. กรรมการ												
8. กรรมการ												
9. กรรมการ												
10. กรรมการ												
11. กรรมการผู้จัดการใหญ่												

สรุปจำนวนวัน แยกระดับ และประเภทหลักสูตร ตามแผนการอบรมประจำปี 2567

Chart รวมชั่วโมงการจัดฝึกอบรมแต่ละด้านในปี 2567

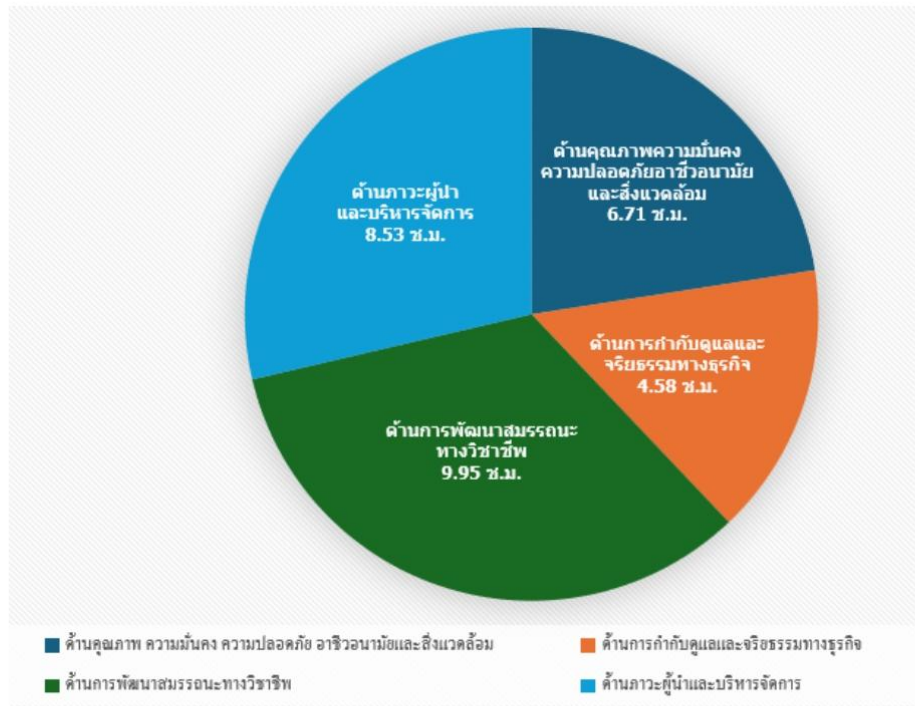
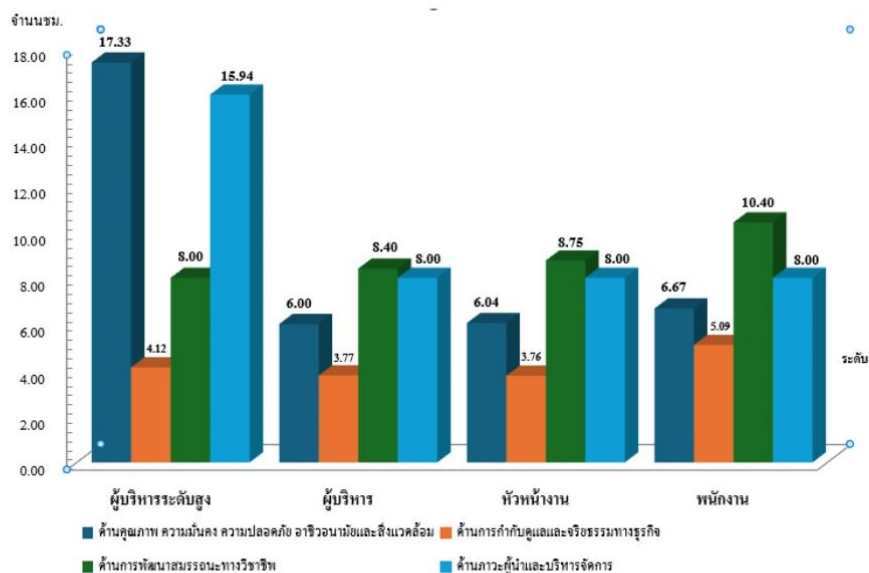


Chart จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยแบ่งตามระดับพนักงานและกลุ่มหลักสูตรปี 2567



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทนั้นจะต้องประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีภาวะเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในด้านต่างๆ ประกอบกับมีทักษะที่จำเป็น ตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วน และเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งมีความอิสระ ในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ชุดปัจจุบันประกอบด้วยบุคคล ผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีจำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน กรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คือ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคณะกรรมการตรวจสอบ ที่มีความเป็นอิสระ โดยมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความรู้และประสบการณ์ ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือ ของงบการเงินอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ สำหรับประธานกรรมการบริษัทนั้น เป็นกรรมการอิสระ ตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และไม่เป็นผู้คนเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดนโยบายจำกัด จำนวนบริษัทจดทะเบียน ที่กรรมการบริษัทแต่ละคน จะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นจำนวนที่กรรมการบริษัททุกคน สามารถอุทิศเวลาเข้าประชุม ได้อย่างสม่ำเสมอ แต่ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนวาระ การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทแต่ละท่าน เนื่องจากกรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ ทั้งต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตามแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรม ของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติ ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดนโยบาย ในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบถึงเหตุผล และรายละเอียดของบริษัท ที่ไปดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทให้ความสำคัญ และดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็น ต่อการบริหารจัดการธุรกิจ ภายใต้นโยบายความหลากหลาย ซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีความหลากหลายในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบริษัท ได้ดำเนินการ วิเคราะห์ทักษะที่จำเป็น ซึ่งบริษัทต้องการเพื่อการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท พร้อมทั้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความจำเป็นต่างๆ ที่มีอยู่ทั้งหมด ผลปรากฏว่า คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ มีทักษะและความเชี่ยวชาญ ที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการครบถ้วนแล้ว

วาระการดำรงตำแหน่ง การจำกัดอายุของกรรมการ

บริษัทไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่ง และการจำกัดอายุของกรรมการ เนื่องจากกรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	11	100.00
กรรมการชาย	10	90.91
กรรมการหญิง	1	9.09
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	6	54.55
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	5	45.45
กรรมการอิสระ	5	45.45
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	0	0.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 ท่าน บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 ครั้ง เป็นการจัดประชุมแบบระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) กรรมการทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุม 100 เปอร์เซ็นต์ ของการประชุมทั้งปี ทั้งนี้ กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท ได้แก่ นายณัฐวุฒิ ตริวิศวะเวทย์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ นายปลิว ตริวิศวะเวทย์ นายณรงค์ แสงสุริยะ นางสาวสุภามาส ตริวิศวะเวทย์ สองในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ หนึ่งในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายอนุกุล ดันติมาสน์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย อัครวิน คงสิริ เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : Philosophy, Politics & Economics สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีกรลาออกระหว่างปี)</p>	10 ต.ค. 2537	ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
<p>2. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 11,231,497 หุ้น (0.663057 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 2,711,142 หุ้น (0.160054 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>นางสายเกษม ตรีวิศวะเวทย์ คู่สมรส</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	10 ต.ค. 2537	การจัดการองค์กร, วิสวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย วิฑูร เตชะทัศน์สุนทร เพศ: ชาย อายุ : 84 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	30 เม.ย. 2542	พาณิชย์, บัญชี, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการความเสี่ยง
<p>4. นาย ดอน ปรมัตถ์วินัย* เพศ: ชาย อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	17 เม.ย. 2567	ความยั่งยืน, การจัดการองค์กร, การจัดการกลยุทธ์, การบริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย ภาวิธ ทองโรจน์ เพศ: ชาย อายุ : 78 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : ด้านเภสัชวิทยาของสมอง สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	12 ต.ค. 2550	<p>ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความยั่งยืน</p>
<p>6. นาย ภัทธม ทรพรานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	15 พ.ย. 2564	<p>วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: หญิง อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : รัฐประศาสนศาสตร์ (2004) Doctor of Philosophy in Public Administration สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 2,800,000 หุ้น (0.165299 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	1 ก.ค. 2558	<p>การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>8. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ เพศ: ชาย อายุ : 80 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 512,500 หุ้น (0.030256 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	10 ต.ค. 2537	วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการความเสี่ยง
<p>9. นาย พงษ์สุภชาติ ตันตีสวนิชย์กุล เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 153,750 หุ้น (0.009077 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	7 ต.ค. 2563	วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>10. นาย อนุกุล ตันติมาสน์ เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 3,177,484 หุ้น (0.187584 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>นางสาววลัยณัฐ ตรีวิศเวทย์ คู่สมรส</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	28 เม.ย. 2549	กฎหมาย, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
<p>11. นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 4,415,785 หุ้น (0.260688 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 ^(**) : 0 หุ้น (0.000000 %) <p><u>รายละเอียดการถือหุ้นทางอ้อม</u></p> <p>-</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบประมาณและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	1 มิ.ย. 2565	บัญชี, การเงิน, วิศวกรรม, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินกันฉันสามีภริยา

(ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย อัศวิน คงสิริ	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย บลิว ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการ	✓				✓
3. นาย วิฑูร เตชะทัตสุนทร	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย ดอน ปรมัตถ์วินัย*	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย ภาวิธ ทองโรจน์	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย ภัทธม ทรพรทนนท์	กรรมการ		✓	✓		
7. นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะ เวทย์	กรรมการ	✓				✓
8. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการ	✓				✓
9. นาย พงษ์สฤทธ์์ ดันดีสุวณิชย์ กุล	กรรมการ	✓				
10. นาย อนุกุล ดันติมาสน์	กรรมการ	✓				✓
11. นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		6	5	5	0	5

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. พาณิชย์	1	9.09
2. กฎหมาย	1	9.09
3. บัญชี	2	18.18
4. การเงิน	1	9.09
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม	2	18.18
6. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	9.09
7. ความยั่งยืน	3	27.27
8. การจัดการองค์กร	2	18.18

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
9. วิศวกรรม	5	45.45
10. ผู้นำ	3	27.27
11. การจัดการกลยุทธ์	9	81.82
12. การจัดการความเสี่ยง	6	54.55
13. การตรวจสอบ	3	27.27
14. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	10	90.91
15. การบริหารธุรกิจ	1	9.09

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่
- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่
- หรือคณะทำงาน
- บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ใช่
- การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

- มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี
- วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง ร่วมพิจารณา กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการของบริษัทชุดปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน และกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คือ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
2. ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
3. คณะกรรมการมีความหลากหลายทางเพศ วิชาชีพ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีการถ่วงดุลของกรรมการที่เหมาะสม
4. การกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดขึ้นโดยการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการบริษัทซึ่งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่เป็นกรรมการบริหาร
5. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด และกรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดๆ ก็ตาม ต้องงดแสดงความคิดเห็น และงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการของบริษัทเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **กำหนดองค์ประกอบของกรรมการ** โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทง. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ("ประกาศทง. 28/2551") และมีนโยบายให้ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และจะต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. **คุณสมบัติของกรรมการ** ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทอย่างเต็มที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

3. **หน้าที่และความรับผิดชอบ** คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

4. **วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการ** ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของกรรมการทั้งหมด และกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้

5. **การประชุม** การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท

6. **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ** การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจะจัดใหม่ขึ้นทุกปี โดยผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการจะนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในแต่ละปี และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่กำหนด ตลอดจนดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

2) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

3) รับผิดชอบในการจัดหางบการเงินและรายงานทางการเงินต่างๆ ณ วันสิ้นสุดรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้องและแสดงถึงฐานะทางการเงินของบริษัทที่แท้จริงและถูกต้อง ซึ่งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และได้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

4) ให้ความสำคัญต่อหน้าที่การเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต้องการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์ให้ประชาชนทราบ

5) คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นขึ้นเพื่อให้ดำเนินการของบริษัทภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจและภายในกำหนดเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขอำนาจนั้นได้ ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ผู้รับมอบอำนาจหรือบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

6) พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อการเพิ่มทุน การออกหุ้นกู้ เพื่อนำเสนออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

7) พิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในวงเงินที่เกินอำนาจกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้นำเสนอ เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ไม่รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการใดมาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียน ตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ นอกจากนี้ อำนาจดังกล่าวข้างต้นไม่รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่ข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องขออนุมัติจากมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

1) อนุมัติแต่งตั้งบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหุ้น

2) อนุมัติการปิดสมุดทะเบียนและพักการโอนหุ้น

3) อนุมัติจัดการกิจการทั้งหลายทั้งปวงของบริษัท ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และมีอำนาจกระทำการใดๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ หรือที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว

4) อนุมัติมอบหมายให้บุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัท

5) อนุมัติแต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรือมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจและภายในกำหนดเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ก็ได้

6) มีอำนาจอนุมัติขาย หรือจำนองอสังหาริมทรัพย์ใดๆ ของบริษัท หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ใดๆ ของบริษัทกว่าสามปีขึ้นไป หรือให้ หรือ

ประนีประนอมยอมความ หรือยื่นฟ้องต่อศาล หรือมอบข้อพิพาทใดๆ ให้อนุญาโตตุลาการ

7) อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรที่จะทำเช่นนั้นได้ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

8) อนุมัติการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินกิจการอย่างหนึ่งอย่างใด หรือหลายอย่าง

9) อนุมัติคัดค้านและบำเหน็จ หรือผลตอบแทนในลักษณะอื่นแก่คณะกรรมการบริหาร

10) อนุมัติกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

(1) มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการควบคุมดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทให้เป็นไปตามมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

(2) มีอำนาจอนุมัติ แต่งตั้ง ปลด ว่าจ้าง ลงโทษทางวินัย กำหนดเงินเดือน โบนัส บำเหน็จ สวัสดิการ และผลตอบแทนอื่น ๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานบริษัท ซึ่งมีตำแหน่งในระดับตั้งแต่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายลงมา (ไม่รวมถึงรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า) และอาจมอบอำนาจช่วงต่อให้แก่คณะทำงานหรือ คณะกรรมการ คณะบริหารงาน คณะบุคคล หรือผู้บริหารใดตามความเหมาะสม

(3) มีอำนาจอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมใด ๆ ซึ่งมีผลผูกพันบริษัทในวงเงินไม่เกิน 60,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) ต่อการทำนิติกรรมแต่ละครั้ง

(4) มีอำนาจลงนามพร้อมประทับตราบริษัทในเช็ค และเบิกถอนเงินจากบัญชีทั้งหมดของบริษัท และใช้สินเชื่อที่ธนาคาร หรือสถาบันการเงินทุกแห่งที่บริษัทมีอยู่ในจำนวนไม่เกิน 60,000,000 บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) หรือเทียบเท่าต่อครั้ง

(5) กรรมการผู้จัดการใหญ่อาจมอบอำนาจให้พนักงานระดับบริหารของบริษัท (รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า) ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ในเฉพาะเรื่อง (เช่น การสั่งซื้อ จัดจ้าง การส่งจ่ายเงิน) ได้ ตามที่เห็นสมควร

(6) มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง การกำหนดเงินเดือน และเงินอื่น ๆ รวมตลอดถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการต่าง ๆ

- (7) มีหน้าที่ในการจัดทำอนุมัติงบดุล งบการเงินและบัญชีกำไรขาดทุนของบริษัทเสนอต่อคณะกรรมการ
- (8) ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร
- (9) ในกรณีกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่งตั้งผู้รักษาการแทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นคราว ๆ ไป โดยผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เท่ากับกรรมการผู้จัดการใหญ่
- (10) มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลให้ดำรงกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่เห็นสมควร และมีอำนาจเปลี่ยนแปลง แก้ไข ยกเลิก เพิกถอนอำนาจนั้น ๆ ได้
- (11) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการบริหารเป็นครั้งคราว

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2550 ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท ดังนี้

- 1) ดูแลการบริหารจัดการในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ ให้คำแนะนำ รวมถึงการกำกับ ควบคุม ติดตามการบริหารงานผ่านคณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 2) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายของบริษัท ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทโดยจะมีการพิจารณาและกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกับฝ่ายบริหาร
- 3) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมทั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อควบคุมและดำเนินการให้การประชุมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการบริษัททุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุมและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
- 4) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
- 5) สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://qrqd.org/7TIA>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-9

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ เพื่อติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด และกำหนดให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังนี้

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ลิงก์กฎบัตร

<https://qrcd.org/7UPW>

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และบริหารงานต่างๆ ของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กำหนดแนวนโยบาย กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายบริหาร กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://qrcd.org/7UPc>

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์ พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้น ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ลิงก์กฎบัตร

<https://qrcd.org/7UPv>

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง
- บริษัทภิบาล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงดำเนินการ ดังนี้

ด้านบริษัทภิบาล

- 1) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
- 2) กำกับดูแลให้การดำเนินงานกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทสอดคล้องกับ 1)
- 3) ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่างๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 4) ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
- 5) ดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีผลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
- 6) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และคณะทำงาน ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 7) รายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ และต้องรายงานโดยพลันต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งให้ความเห็น ในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
- 8) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ
- 9) ตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

- 1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
- 2) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประสบความสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญ และคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม
- 3) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินงาน
- 4) รายงานผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- 5) ตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ลิงก์ฉบับร่าง

<https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter/20240321-ck-charter-cg-and-risk-th.pdf>

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

- การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

กำหนดนโยบายเกี่ยวกับกรดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม CSR) และให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด ต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG)

ลิงก์ฉบับร่าง

<https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/charter/20240321-ck-charter-csr-th.pdf>

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยได้แต่งตั้งให้ นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร ซึ่งเป็น กรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ที่จบการศึกษาด้านบัญชีและการเงิน เป็นผู้มี ความเชี่ยวชาญด้านบัญชี มีความรู้และประสบการณ์ ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท เคยมีประสบการณ์ทางบัญชีในตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชี ของบริษัท กระเจกไทย อาชาสี จำกัด (มหาชน) มีนาย วิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตและหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้คำแนะนำใน เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบมีกำหนดการประชุมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจําอย่างน้อยทุก 3 เดือน โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมรวม จำนวน 4 ครั้ง และคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง โดยเป็นการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและการเงินของบริษัท เพื่อสอบทานงบการเงินประจำทุกไตรมาสและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีการประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารืออย่างอิสระในข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ประธานกรรมการตรวจสอบจะมีการเรียกประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่ฝ่ายบริหารจะมีการทำการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่าย ไปซึ่งสินทรัพย์ โดยจะต้องพิจารณาตามความเหมาะสม ความสมเหตุสมผลของรายการและประโยชน์สูงสุดของบริษัทด้วย และดำเนินการภายใต้อำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
 - 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วย งานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
 - 6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของ บริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ บริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
 - 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถสรุปได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2567 โดยได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี ในเรื่องความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงินและความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าวมีความ ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดและระบบการควบคุมภายในของบริษัท เห็นว่าในการประเมินความเพียงพอ เหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบการ ควบคุมภายในนั้นจะส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และบริษัทมีการดูแลทรัพย์สินที่ เหมาะสม มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ มีการมอบอำนาจและอนุมัติให้ มีการดำเนินการอย่างมีขั้นตอน เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใส ตลอดจนมีการแก้ไขให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. สอบทานงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาภารกิจ ขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ สอดคล้องกับคู่มือแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการตรวจสอบ ภายในที่เพียงพอ เหมาะสมรวมทั้งการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

4. สอบทานการบริหารความเสี่ยง ให้มีความเชื่อมโยงกับระบบการควบคุมภายในเพื่อจัดการความเสี่ยงทั่วไป ทั้งนี้บริษัทมีการกำหนดวัตถุประสงค์ กำหนด

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงโดยรวม การดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง การกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ และการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยง และแผนการจัดการความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ บังคับความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง จัดการความเสี่ยง และติดตามผลความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส มีการกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งมีการทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

5. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการผูกพันที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาที่กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งพบว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา

6. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งผู้สอบบัญชีมีความเห็นว่า รายการค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญได้เปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความสามารถในการให้บริการและการให้คำปรึกษาในมาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชี และการรับรองงบการเงินได้ทันเวลา และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งนางวิไล สุนทรวาณีย์ หรือนางชลรส สันติอัคราภรณ์ หรือนายณัฐวุฒิ สันติเพ็ชร แห่งบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 โดยกำหนดค่าตอบแทนไม่เกินปีละ 3,900,000 บาท จากการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบในภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นอิสระในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน คือ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ (7)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 84 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีกรลาออกระหว่างปี)	24 มิ.ย. 2542	พาณิชย์, บัญชี, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการความเสี่ยง
2. นาย ภาวิช ทองโรจน์ เพศ: ชาย อายุ : 78 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : ด้านเภสัชวิทยาของสมอง สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีกรลาออกระหว่างปี)	13 ต.ค. 2557	ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความยั่งยืน
3. นาย ภัทรธมภ์ ทรรทรานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีกรลาออกระหว่างปี)	16 พ.ย. 2564	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

หมายเหตุ : ⁽⁷⁾ วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

2. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเพื่อช่วยในการให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารและดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตและหน้าที่ ที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารมีกำหนดการประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและพิจารณา กลั่นกรองเรื่องที่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวมจำนวน 12 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง และดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ให้แนวนโยบาย แต่งตั้ง กำหนดอำนาจ หน้าที่ กำกับ ดูแล ประสานงาน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานพิเศษหรือคณะบริหารงาน พร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติข้อเสนอต่างๆ ซึ่งเสนอโดยคณะทำงานพิเศษหรือคณะบริหารงาน
- 2) อนุมัติข้อเสนอ ซึ่งเสนอโดยคณะทำงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
- 3) ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเข้าร่วมประมูลงานต่างๆ ตลอดจนเข้าดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามที่เห็นสมควร รวมถึงการทำนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ
- 4) ศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าลงทุนในโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้บริษัทเข้าลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล คณะบุคคลอื่นๆ ในรูปแบบต่างๆ เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ในวงเงินไม่เกิน 3,000 ล้านบาท ต่อโครงการ รวมถึงการเข้าลงทุนในลักษณะอื่นๆ เช่น การเข้าซื้อหุ้น แลกเปลี่ยนหุ้น กับนิติบุคคลอื่นได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนการทำนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ

- 5) กำหนด พิจารณาและอนุมัติ ระเบียบ ข้อบังคับ แผนนโยบายการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันบริษัท
 - 6) ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และกำหนดแผนนโยบายและอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะทำงานพิเศษ
 - 7) มีอำนาจอนุมัติ แต่งตั้ง ว่าจ้าง ปลด ลงโทษทางวินัย กำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โบนัส บำเหน็จ และผลตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานบริษัทซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป รวมถึงผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือเทียบเท่า หรือคณะทำงานพิเศษต่างๆ เพื่อดำเนินงานเฉพาะเรื่อง
 - 8) ดำเนินการอื่นๆ ตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
 - 9) มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใดๆ ให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลหรือคณะบุคคลดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรและมีอำนาจเปลี่ยนแปลง แก้ไข ยกเลิก เพิกถอนอำนาจนั้นๆ ได้
 - 10) มีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารได้ตามความเหมาะสม และมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของประธานที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม
 - 11) คณะกรรมการบริหาร หรือประธานกรรมการบริหาร มีอำนาจเรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร และ/หรือกำหนดระเบียบข้อบังคับของการประชุมได้ตามที่เห็นสมควร
 - 12) ในกรณีประธานกรรมการบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้รักษาการณ์เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นคราวๆ ไป โดยผู้รักษาการณ์มีอำนาจหน้าที่เท่ากับประธานกรรมการบริหาร
 - 13) พิจารณาอนุมัติให้อำนาจต่างๆ ในการดำเนินกิจการบริหารงานแก่ผู้บริหารตามกฎระเบียบข้อบังคับ
 - 14) มีอำนาจอนุมัติและเบิกถอนเงินจากบัญชีทั้งหมดของบริษัทและใช้สินเชื่อที่ธนาคาร หรือสถาบันการเงินทุกแห่งที่บริษัทมีอยู่ รวมทั้งการขอเปิดบัญชีต่างๆ และ/หรือขอใช้สินเชื่อในรูปแบบต่างๆ กับธนาคารหรือสถาบันการเงินทุกแห่งตลอดจนนำหลักทรัพย์ต่างๆ ของบริษัทไปเป็นหลักประกันหนี้ดังกล่าวทั้งที่ต้องจดทะเบียนและไม่จดทะเบียนก็ตาม
- โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน คือ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 79 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	24 พ.ย. 2537
2. นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: หญิง อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : รัฐประศาสนศาสตร์ (2004) Doctor of Philosophy in Public Administration สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ก.ค. 2558
3. นาย พงษ์สฤทธ์ ดันติสุขนิยกุล เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	รองประธานกรรมการบริหาร	1 ส.ค. 2565
4. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ เพศ: ชาย อายุ : 80 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	24 พ.ย. 2537
5. นาย อนุกุล ดันติมาสน์ เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	3 ก.ย. 2550
6. นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 มิ.ย. 2565

คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ⁽⁸⁾

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทและกรรมการ

ผู้จัดการใหญ่ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยได้แต่งตั้งให้นายดอน ปรมดีวินัย ซึ่งเป็นกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งกำหนดว่าประธานคณะกรรมการชุดย่อยควรเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตและหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง เพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมในการเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระ และพิจารณาการร้องขอค่าตอบแทนกรรมการบริษัทประจำปี 2567 และโบนัสปี 2566 เพื่อนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 นอกจากนี้ได้พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) พิจารณาลักษณะและกระบวนการในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- 2) พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- 3) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 4) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5) พิจารณาการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6) ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อดูแลสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประสบความสำเร็จในระดับองค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตและหน้าที่ ที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และได้มีการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่เข้าประชุมครบทุกครั้ง และดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกิตติภาพและบริหารความเสี่ยงมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ด้านบริษัทกิตติภาพ

- 1) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
- 2) กำกับดูแลให้การดำเนินการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทสอดคล้องกับ 1)
- 3) ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่างๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 4) ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ
- 5) ดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีความต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
- 6) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และคณะทำงาน ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 7) รายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ และต้องรายงานโดยพลันต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งให้ความเห็น ในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม
- 8) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ
- 9) ให้ตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

- 1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
- 2) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประสบความสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม
- 3) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ
- 4) รายงานผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- 5) ให้ตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

5. คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน เพื่อกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม CSR) และให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567 มีมติแต่งตั้งให้ “นายดอน ปรมดีวินัย” เป็น “กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตและหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อที่รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2567 คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนมีการประชุมรวมจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนทุกท่าน เข้าประชุมครบทุกท่าน และดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CSR
- 3) พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
- 4) พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน CSR และประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR
- 5) การกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วยรายชื่อกรรมการดังต่อไปนี้

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นาย ดอน ปรมดีวินัย*	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิสูตร เตชะทัตสุนทร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริษัทบริหารและบริหารความเสี่ยง	นาย ภัทรธมภ์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิสูตร เตชะทัตสุนทร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว สุภามาส ตรีวิศเวทย์	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	นาย ภาวิธ ทองโรจน์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ดอน ปรมดีวินัย*	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว สุภามาส ตรีวิศเวทย์	กรรมการชุดย่อย
	นาย อนุกุล ตันติมาสน์	กรรมการชุดย่อย

หมายเหตุ : ⁽⁸⁾ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง “นายดอน ปรมดีวินัย” เป็น “ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน” แทนนายวิสูตร เตชะทัตสุนทร ซึ่งปรับตำแหน่งเป็น “กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน” โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผู้บริหาร จำนวน 14 ท่าน ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการกำหนดบทบาทในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ ดังนี้

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ณัฐวุฒิ ตริวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 44 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการผู้จัดการใหญ่ (ผู้บริหารสูงสุด)	1 ส.ค. 2565	บัญชี, การเงิน, วิศวกรรม, ผู้ นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับ ดูแล
2. นาย พงษ์สฤกษ์ ดันติสุขนิยกุล เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานปฏิบัติการ	1 ส.ค. 2565	วิศวกรรม, การจัดการ กลยุทธ์, การจัดการความ เสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล
3. นาย สิทธิเดช ตริวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหาร	16 ก.พ. 2559	วัสดุก่อสร้าง, จัดซื้อ, การ จัดการความเสี่ยง
4. นาย พรณรงค์ สิริโยธิน เพศ: ชาย อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 1	16 ก.พ. 2559	วิศวกรรม, การจัดการ โครงการ, การจัดการความ เสี่ยง

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. นาย ประพนธ์ จันทร์ประดับฟ้า เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 2	16 ก.พ. 2559	การจัดการโครงการ, การ จัดการความเสี่ยง, วิศวกรรม
6. นาย ไพรัตน์ พรหมอินทร์ เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 3	16 ก.พ. 2559	การจัดการโครงการ, วิศวกรรม, การจัดการความ เสี่ยง
7. นาย ธรรมบุญ สุรัตน์ เพศ: ชาย อายุ : 80 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง 4	16 ก.พ. 2559	การจัดการโครงการ, วิศวกรรม, การจัดการความ เสี่ยง
8. นาย วิชระ แสงหัตถวัฒนา เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรม	25 ก.ค. 2554	วิศวกรรม, การจัดการความ เสี่ยง

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
9. นาย อนุกุล ตันติมาสน์ เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหาร ทั่วไป	28 เม.ย. 2549	กฎหมาย, การจัดการทรัพยากร มนุษย์, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
10. นาย พิชัย เอยบารุง เพศ: ชาย อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อ	16 ก.พ. 2559	วิศวกรรม, จัดซื้อ, การจัดการ ความเสี่ยง
11. นาง รินรดา ตั้งตรงคิด(*) เพศ: หญิง อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน	16 ก.พ. 2559	บัญชี, การเงิน, การจัดการ ความเสี่ยง
12. นาย วิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสำนักตรวจสอบภายใน	16 ก.พ. 2559	ตรวจสอบภายใน, บัญชี, การ จัดการความเสี่ยง

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
13. นาย กิรติ เหลืองชูเกียรติ เพศ: ชาย อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนารูทกิจ	1 ม.ค. 2561	วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง
14. นาย สมบัติ ตรีวิศวะเวทย์ เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิทยาศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนโครงการ	22 มี.ค. 2564	การวิเคราะห์ข้อมูล, เศรษฐศาสตร์, การจัดการโครงการ, การจัดการความเสี่ยง

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567
วันที่

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด คือ มีความเหมาะสม อยู่ในระดับเพียงพอที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณภาพไว้ได้ และมีอัตราที่เทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในระดับหรือลักษณะธุรกิจอย่างเดียวกัน ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริหารและผู้บริหารแต่ละคนด้วยระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำหรับค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว และผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาในแต่ละปี

ลิงก์นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร : <https://qrcd.org/7SLx>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : มี

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอ

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	144,957,300.00	144,899,042.00	149,421,568.00
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	85,167,900.00	83,545,142.00	85,747,368.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	59,789,400.00	61,353,900.00	63,674,200.00

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในปี 2567 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และเบี้ยประชุม ให้กับ คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร จำนวน 14 ราย รวมทั้งสิ้น 149,421,568 บาท

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	10,177,370.00	9,522,550.00	9,671,550.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

(1) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการบริหาร - ไม่มี -

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้บริหาร - เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนระยะยาว เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานบริษัทหรือเมื่อเกษียณอายุ โดยผู้บริหารจ่ายเงินสะสมในอัตราส่วน ร้อยละ 10-15 ของเงินเดือนตามอายุงาน และบริษัทจ่ายสมทบ ในอัตราเดียวกันเข้าเป็นเงินกองทุน แต่ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ร้อยละ 10 ของค่าจ้าง โดยในปี 2567 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 14 ราย จำนวน 9,671,550 บาท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00
รอบปีที่ผ่านมา

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการให้พนักงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ เพิ่มเติมเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับพนักงาน รวมถึงส่งเสริมสวัสดิภาพความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน โดยได้มีการแจ้งสวัสดิการเหล่านี้ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบสิทธิ์ของตนผ่านระเบียบบริษัทว่าด้วยสวัสดิการพนักงาน ตั้งแต่การปฐมนิเทศพนักงานในวันแรกที่เข้าทำงานกับบริษัท สวัสดิการดังกล่าวสามารถจำแนกออกเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

การดูแลสุขภาพพนักงาน เช่น จัดให้มีห้องปฐมพยาบาลที่เป็นสัดส่วน พร้อมชุดยาสามัญ การตรวจสุขภาพประจำปีกับโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำโดยจัดโปรแกรมการตรวจตามความเหมาะสมกับช่วงอายุ เพศ และหน้าที่ปฏิบัติงาน ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก (WHO) นอกจากนี้ ในช่วงการแพร่ระบาดของ Covid-19 บริษัทได้จัดสรรหน้ากากอนามัย และชุดตรวจ ATK สำหรับตรวจเบื้องต้นให้กับพนักงานทุกคน

สวัสดิการเงินช่วยเหลือ เช่น ทุนการศึกษาของบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานสมรส ค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน คู่สมรสหรือบุตรของพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบิดามารดาของพนักงานเสียชีวิต และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบอัคคีภัย อุทกภัย และวาทภัย

สวัสดิการอื่นๆ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน บริษัทได้จัดให้มีห้องออกกำลังกายและเครื่องออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน (Fitness) **ด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน** มีการจัดสรรพื้นที่อย่างเป็นสัดส่วนพร้อมดูแลให้มีความสะอาดและน่าอยู่เสมอ มีการจัดโต๊ะทำงานที่มีเนื้อที่ให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างสะดวก มีการตรวจวัดแสงในสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสมทั้งแสงจากธรรมชาติและจากหลอดไฟ จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศภายในสำนักงาน รวมถึงมีพื้นที่ส่วนกลางพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลาย สร้างบรรยากาศและความสุขในที่ทำงานร่วมกันเสมอ เช่น กิจกรรมในช่วงเทศกาลต่างๆ งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ เป็นต้น

บริษัทจ้างงานโดยให้อาสาสมัครอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมถึงผู้พิการและผู้สูงอายุ ในปี 2567 บริษัทจ้างงานพนักงานผู้พิการและผู้สูงอายุครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด และมีการให้ความช่วยเหลืออื่นใด (สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ) ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จำนวน 20 ราย รวมเป็นเงิน 2,394,400 บาท

นโยบายการพัฒนาบุคลากร บริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาความสามารถ และศักยภาพของพนักงานเป็นอย่างมากทั้งในด้านของทักษะการบริหาร การสร้างทีมงาน และการเรียนรู้ในด้านวิชาชีพเฉพาะทาง โดยรวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานได้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาต่างประเทศ และสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง บริษัทยังได้จัดให้มีโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยได้ให้ทั้งปริมณฑลทั้งคนวุฒิทำการศึกษาและพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนด้านต่างๆ เช่น โครงสร้างองค์กร ลักษณะงาน แผนการอบรม การประเมินผลการทำงานของพนักงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path and Succession Plan) เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ในตลาด นอกจากนี้ยังได้จัดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้เรียนรู้ถึงเทคนิคการบริหารงานที่ทันสมัย ไม่ว่าจะเป็นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) เป็นต้น ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีความตั้งใจที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี และสภาพธุรกิจที่มีการแข่งขันที่รุนแรงมากยิ่งขึ้นทั้งในส่วนของบริษัทและผู้บริหารรวมถึงระบบโครงสร้างและระบบสนับสนุนเพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการบริหารงานทั้งองค์กร โดยเน้นการปรับปรุงการเพิ่ม และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของบริษัท เพื่อบรรลุเป้าหมายของการบริการ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ การพัฒนาบุคลากรถือเป็นแผนงานหลักของบริษัท ซึ่งบริษัทกำหนดแผนงานและดำเนินการทางด้านพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นในเรื่องหลักๆ ดังนี้

1. การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรทั้งสายงานหลัก และสายงานสนับสนุนโดยเฉพาะสายงานหลักได้จัดหลักสูตรการอบรมความรู้ในการปฏิบัติงาน ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติโดยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน เพื่อเป็นการทบทวนและเสริมทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการทบทวนตัวชี้วัดผลงานหลักเป็นประจำเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

2. การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยแนวคิดที่เชื่อว่าทุกคนมีศักยภาพในตัวที่สามารถนำมาใช้ได้โดยไม่ต้องจำกัดหากได้รับการสนับสนุนและได้รับโอกาส บริษัทได้เปิดโอกาสในการแสดงออกซึ่งศักยภาพของพนักงานโดยผ่านกิจกรรมคุณภาพ ได้แก่ กิจกรรม 5ส กิจกรรมข้อเสนอแนะ รวมทั้งการส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือการอบรมหลักสูตรระยะยาวเฉพาะด้าน

3. การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับบริษัท บริษัทมีการดูแลพนักงานที่มีความสามารถและมีศักยภาพสูงในการทำงาน ให้โอกาสในการก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและกำหนดให้มีการดำเนินการเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีการพัฒนาเป็นรายบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรระดับหัวหน้างานขึ้นไป นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยกนำตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) มาใช้ประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม ร่วมกับปัจจัยด้านความสามารถและพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน (Competency) ซึ่งจะเป็เครื่องมือในการรักษาค่านิยมความสามารถ และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานอีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานมีคุณลักษณะหลัก (Core Competency) ที่บริษัทพึงประสงค์ ได้แก่

- การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- การมุ่งเน้นจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การให้บริการลูกค้า เพื่อการให้บริการที่ดีมีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
- การมุ่งเน้นผลลัพธ์ เพื่อการกำหนดเป้าหมายในการชีวิตผลสำเร็จ และการกำหนดแผนงานให้บรรลุเป้าหมาย

4. การกำหนดแผนในการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) บริษัทเน้นการสรรหาภายในมากกว่าการสรรหาจากภายนอก โดยเฉพาะตำแหน่งงานในสายงานหลักโดยผ่านกระบวนการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (Performance) และศักยภาพ (Potential) เป็นหลัก ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่เป็น Successor ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน

5. ระบบบริหารงานคุณภาพ บริษัทยึดมั่นในการที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการรักษามาตรฐานการบริการด้วยระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 ซึ่งบริษัทได้รับการรับรองจากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ตามมาตรฐานของ UKAS แห่งประเทศอังกฤษ และ NAC แห่งประเทศไทย

6. การส่งเสริมและสร้างสรรนวัตกรรมในองค์กร บริษัทมีความมุ่งมั่นและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ให้ก้าวหน้าเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านต่างๆ ทั้งในด้านการออกแบบ วิศวกรรม การก่อสร้าง และขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมใหม่ๆ ในยุคดิจิทัล และด้วยการให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ข.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีจำนวนกรรมการบริษัทและพนักงานรวมทั้งหมด 1,893 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	2,304	2,126	1,893
พนักงานชาย (คน)	1,714	1,577	1,353
พนักงานหญิง (คน)	590	549	540

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	1,647	1,512	1,288
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	52	50	50
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	15	15	15

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	564	522	513
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	24	25	25
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา ⁽⁹⁾

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
จำนวนกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร	6
ผู้บริหารระดับสูง (ไม่รวมคณะกรรมการบริษัท)	11
สายงานวิศวกรรม	45
สายงานก่อสร้าง 1	323
สายงานก่อสร้าง 2	10
สายงานก่อสร้าง 3	723
สายงานก่อสร้าง 4	2
สายงานพัฒนาธุรกิจ	14
สายงานจัดซื้อ	107
สายงานบัญชีและการเงิน	79
สายงานสนับสนุนโครงการ	31
สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป	48
สายงานสำนักตรวจสอบภายใน	9
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	33
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	11
พนักงานรายวัน	441
จำนวนพนักงานรวม	1,893

หมายเหตุ : ⁽⁹⁾ : จำนวนพนักงาน บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด จำนวน 4,067 คน
: จำนวนพนักงาน กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที จำนวน 117 คน
: จำนวนพนักงาน กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล จำนวน 1,398 คน
: จำนวนพนักงาน กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที ดีซี2 จำนวน 239 คน
: จำนวนพนักงาน กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที ดีซี3 จำนวน 533 คน

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

บริษัทมีผลตอบแทนรวม (รวมพนักงานรายวัน) ได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง ค่าตำแหน่ง โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์อื่นของพนักงานบริษัททั้งหมดในปี 2567 เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,579,753,475 บาท มีรายละเอียดเพิ่มเติมดังนี้

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	1,481,027,028.00	1,635,778,875.00	1,579,753,475.00
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	1,101,736,006.00	1,213,369,372.00	1,129,110,645.00
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	379,291,022.00	422,409,503.00	450,642,830.00

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เป็นกองทุนที่บริษัทและพนักงานร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุ ออกจากงาน ทุพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวหากลูกจ้างเสียชีวิต ถือว่าเป็นสวัสดิการที่บริษัทมีให้กับพนักงาน และพนักงานมีสิทธิเลือกที่จะเป็นสมาชิกกองทุนหรือไม่ก็ได้ โดยสะสมเงินจากรายได้ของสมาชิกส่วนหนึ่งและบริษัทจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่งซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ โดยแต่งตั้งให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดการกองทุน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	1,148	1,136	1,112
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	49.83	53.43	58.74
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	76,632,481.00	77,543,200.00	78,986,639.00

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(ก) บริษัทได้แต่งตั้ง นางรินรดา ตั้งตรงคิด ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน โดยมีคุณสมบัติและหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และได้แต่งตั้ง นางสาวพัชรา วัฒนสินพงษ์ ผู้จัดการส่วนบัญชีอาวุโส เป็นผู้มีหน้าที่และรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชีโดยตรง ทั้งนี้รายละเอียดประวัติปรากฏตามเอกสารแนบ 1

(ข) บริษัทได้แต่งตั้งนางทิพย์วารี อรรถกฤษณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป ทั้งนี้รายละเอียดประวัติปรากฏตามเอกสารแนบ 1 โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จัดการประชุมตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล
5. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
6. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่
7. ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

(ค) บริษัทได้แต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้รายละเอียดประวัติปรากฏตามเอกสารแนบ 3

(ง) บริษัทได้แต่งตั้งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท คือ นางพรรณสกุณ เอกศิษยาวิกุล เจ้าหน้าที่กำกับดูแล ทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ ตามที่หน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทกำหนด โดยประสานงานร่วมกับเลขาธิการบริษัท ทั้งนี้รายละเอียดประวัติปรากฏตามเอกสารแนบ 3

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว พัทธรา วัฒนสินพงษ์	patchara.w@ckplc.com	0-2275-0026

รายชื่อเลขาธิการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง ทิพย์วารี อรรถกฤษณ์	thipwaree.a@ckplc.com	0-2275-0026

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย วิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย	wiboon.a@ckplc.com	0-2275-0026

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง พรรณสกุล เอกศิษยาวิกุล	phansakul.e@ckplc.com	0-2275-0026

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้แต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ คือ นางสาวสรวรยา ตริวิศเวทย์ ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ทั้งข้อมูลทางการเงินและมีข้อมูลทางการเงิน เช่น รายงานการเงิน ผลการดำเนินงาน อัตราส่วนทางการเงิน ประวัติการจ่ายเงินปันผล และข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นต้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวข้างต้นอย่างมาก โดยจะต้องเป็นการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึง และทันเวลา ทั้งนี้สามารถติดต่อส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2275-0026 ต่อ 2317 - 2319

อีเมล ck-ir@ckplc.com เว็บไซต์ <https://qr.cd.org/7a9U>

นอกจากนี้ นักลงทุนหรือผู้สนใจข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลโดยตรงได้ที่ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ สำหรับการให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับบริษัทต่อกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นอีกหน้าที่สำคัญ ของส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ เนื่องจากการให้ข้อมูลของบริษัทเผยแพร่ไปสู่ผู้ลงทุนในรูปแบบบทวิเคราะห์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนของผู้ลงทุน ดังนั้นส่วนนักลงทุนสัมพันธ์จึงต้องให้ข้อมูลและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ตลอดจนความสัมพันธ์อันดีต่อกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ โดยอาจทำการตรวจทานแก้ไขบทวิเคราะห์ให้ถูกต้องได้โดยไม่ก่อให้เกิดการขึ้นหรือปิดเป็นบทวิเคราะห์ของนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ได้ หรือแก้ไขเฉพาะข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงในอดีตหรือที่ใดเผยแพร่สู่สาธารณชนแล้ว ซึ่งไม่จัดเป็นการขึ้นการลงลงทุน

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่อสาธารณะ บริษัทจะเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล ทำให้สามารถพบปะและรับฟังความคิดเห็นของผู้ลงทุนได้โดยตรง ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ลงทุนผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น Roadshow, Opportunity Day, Company Visit, Analyst Meeting และการร่วมออกบูธในงานต่างๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายหมุนเวียนผู้บริหารระดับสูงในการมีส่วนร่วมให้ข้อมูล และตอบข้อซักถามต่อผู้ลงทุนเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบความคิดเห็นและตระหนักถึงความต้องการของผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศด้วยตนเอง ทั้งระดับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ผู้จัดการฝ่ายการเงิน และเลขานุการบริษัท สำหรับการสื่อสารภายในองค์กร ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ได้มีการจัดทำรายงานนักลงทุนสัมพันธ์ รวบรวมสรุปประเด็นคำถามและความเห็นของผู้ลงทุนที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อรายงานสรุปต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นช่องทาง การนำเสนอข้อแนะนำที่ดี หรือผลตอบรับจากผู้ลงทุนต่อผู้บริหารเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ จึงส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลดังต่อไปนี้

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Awards)

- ปี 2560 บริษัทได้รับรางวัลประเภทบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Outstanding Investor Relations Awards) ประเภทบริษัทจดทะเบียนใน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท ในงาน SET Awards 2017
- ปี 2561 บริษัทได้รับรางวัลประเภทบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards) ประเภทบริษัทจดทะเบียนใน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท ในงาน SET Awards 2018
- ปี 2563 บริษัทได้รับรางวัลประเภทบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Outstanding Investor Relations Awards) ประเภทบริษัทจดทะเบียนใน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท ในงาน SET Awards 2020
- ปี 2567 บริษัทได้รับรางวัล Best CEO, Best CFO และ Best IR ในหมวดดอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง จากนายพิชัย ชุมพวิชัย รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในงานมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 ซึ่งจัดโดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (Investment Analysts Association : IAA) รางวัลดังกล่าวเป็นการโหวตจากนักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุนในฐานะเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และกองทุนอย่างตรงประเด็น ชัดเจนและถูกต้อง

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สรวรยา ตริวิศเวทย์	sawanya.t@ckplc.com	0-2275-0026 ต่อ 2317

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090	11,827,000.0 0	-	1. นาง วิไล สุนทรวาณี อีเมล: wilai.sunthonwanee@th.ey.com โทรศัพท์: 0-2264-0777 เลขที่ใบอนุญาต: 7356 2. นาง ชลรส สันติอัครวราภรณ์ อีเมล: chonlaros.suntiasvaraporn@th.ey.com โทรศัพท์: 0-2264-0777 เลขที่ใบอนุญาต: 4523 3. นาย ณัฐวุฒิ สันติเพชร อีเมล: natthawut.santipet@th.ey.com โทรศัพท์: 0-2264-0777 เลขที่ใบอนุญาต: 5730

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ เพื่อกำหนดนโยบายและ ทิศทางการดำเนินงาน ของบริษัทให้เป็นไปตาม กฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการกำกับควบคุมดูแล ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อรักษาผลประโยชน์และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุด ให้แก่บริษัท รวมทั้งสร้างความมั่นคง และมั่นคง ให้แก่ผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้ติดตามดูแลให้มีการนำนโยบายและกลยุทธ์ต่างๆ ที่กำหนดไปบริหาร กิจการ เพื่อยอดผลงรวม ให้กลุ่มบริษัทเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายภาระหน้าที่ ในการกลั่นกรองเรื่อง ต่างๆ ผ่านทางคณะกรรมการชุดย่อย ที่รับผิดชอบในเรื่องต่างๆ โดยตรงและให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบ หรืออนุมัติแล้วแต่กรณี

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีความโปร่งใส และสอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับ สูงด้วย ดังนั้นในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทจึงให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสรรหา การพัฒนา และการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการ

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทแทน กรรมการที่พ้นตำแหน่ง ทั้งกรณีที่มาออก ก่อนครบ วาระ และที่ครบกำหนดออกตามวาระ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. มีคุณสมบัติ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของสำนักงาน ก.ล.ด. และกฎของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัท
3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัท เช่น ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ เป็นต้น
4. กรณีที่เป็นกรรมการบริษัทที่ออกตามวาระจะพิจารณาว่ามีประวัติการปฏิบัติหน้าที่กรรมการด้วยความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถทุ่มเท อุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ประกอบด้วย
5. ในการสรรหากรรมการจะพิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ประกอบกับการใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการพิจารณาคคุณสมบัติที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะ กรรมการและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ปลิว ตรีวิเศษเวทย์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	10 ต.ค. 2537	การจัดการองค์กร, วิศวกรรม, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
นางสาว สุภามาส ตรีวิเศษเวทย์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	1 ก.ค. 2558	การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	10 ต.ค. 2537	วิศวกรรม, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการความเสี่ยง
นาย อนุกุล ตันติมาสน์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	28 เม.ย. 2549	กฎหมาย, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์กับบริษัท และมีคุณสมบัติกรรมการอิสระครบถ้วน โดยบริษัทได้ปรับปรุงนิยามกรรมการอิสระของบริษัทให้เข้มงวดกว่านิยามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่มีการการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
 - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
 - ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามที่กล่าวข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ บริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า
- ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
 - ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 - ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
 - ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหา

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวิธีการสรรหากรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดำเนินการตาม ขั้นตอนต่อไปนี้

1. ทำการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ว่างลง
2. พิจารณาคณะสมมติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอตามที่บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อเป็นการล่วงหน้า (ถ้ามี)
3. นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง (กรณีเป็นตำแหน่งว่างระหว่างระงับการ)
4. พิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ เพื่อนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อขออนุมัติแต่งตั้ง

ทั้งนี้ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดว่า ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ดังนั้นกรรมการบริษัท จึงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ซึ่งบริษัทไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท แต่จะพิจารณาจากความเหมาะสมในการแต่งตั้งกรรมการบริษัทที่ครบวาระนั้นเข้าดำรงตำแหน่งอีก

ในข้อบังคับบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการบริษัทโดยผู้ถือหุ้น ดังนี้ 1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งเสียงต่อทุกหนึ่งหุ้นที่ตนถืออยู่ 2. การเลือกตั้งกรรมการให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นคณะครั้งเดียวเต็มจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้น หรือหากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควรก็ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ในการออกเสียงลงคะแนนไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือเป็นคณะ บุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม 1. โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใด มากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ 3. ในกรณีที่ทำการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ใช้วิธีการจับสลาก

การสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

1. นโยบายและแนวปฏิบัติในการสรรหาผู้บริหาร หรือพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะได้รับการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กล่าวคือ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
 2. สำหรับบริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ฝ่ายบริหารจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญและดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจภายใต้นโยบายซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่างๆ และในปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นซึ่งบริษัทต้องการเพื่อการสรรหากรรมการบริษัทและวิเคราะห์ทักษะที่มีอยู่ของคณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบันแล้วโดยรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการได้กำหนดแผนในการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) ในระดับบริหารและตำแหน่งงาน ในสายงานหลัก โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ทั้งนี้บริษัทจัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่เป็น Successor ในการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงานเพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เกณฑ์คัดเลือก

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติม เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

มีการรายงานความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบเป็นประจำทุกปี

สำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท มีการวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีการจัดสรร ควบคุม ติดตาม ประเมินผลอย่างเพียงพอ ทั้งในด้านกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามที่กำหนด มีระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถโดยใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับประกอบในการพิจารณาตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและผลการปฏิบัติงาน

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทได้จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ามาใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท เข้าพบกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันกับกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร และ/หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถาม พร้อมทั้งจัดเตรียมเอกสารข้อมูลสรุปให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ภาพรวมของธุรกิจ โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร คู่มือกรรมการบริษัท จดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กำหนดการประชุมคณะกรรมการทั้งปี พร้อมกันนี้บริษัทยังได้จัดให้กรรมการได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ 1 ท่านคือนายดอน ปรมัตถ์วินัย

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ไม่ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 0
แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทมีกระบวนการ และช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย สามารถมีส่วนร่วม ในการบริหารงานบริษัท โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย สามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้ประกาศ แจ้งรายละเอียดพร้อมหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาไว้อย่างละเอียดชัดเจน ให้ผู้ถือหุ้นทราบ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจ ให้กับผู้ถือหุ้นรายย่อย ในการใช้สิทธิเสนอเรื่องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท และสิทธิในการเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระ มาดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ที่ผ่านมานั้น ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

2. การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหาร

- การอบรมสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้ แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งหลักสูตรการอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัททุกท่านต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละหนึ่งหลักสูตรเพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้เรียนรู้ถึงเทคนิคการบริหารงานที่ทันสมัยไม่ว่าจะเป็นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) เป็นต้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีความตั้งใจที่จะพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยีและสภาพธุรกิจที่มีการแข่งขันที่รุนแรงมากยิ่งขึ้นทั้งในส่วนของการบริหารบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยกรรมการบริษัทส่วนใหญ่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร The Role of Chairman (RCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) และหลักสูตร Role of Compensation Committee (RCC)

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

โดยในปี 2567 กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามที่ IOD และสถาบันอื่นๆ จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย อัครวิน คงสิริ ประธานกรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2544: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: SET ESG Professionals Forum 2024 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off) ERM
3. นาย วิฑูร เตชะทัศน์สุนทร กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2553: Advanced Audit Committee Program (AAP) • 2543: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด
4. นาย ดอน ปรมัตถ์วินัย* กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2555: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด
5. นาย ภาวิช ทองโรจน์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2557: Financial Statements for Directors (FSD) • 2553: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร / บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด
6. นาย ภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Role of the Chairman Program (RCP) • 2562: Director Certification Program (DCP) • 2562: Advanced Audit Committee Program (AAP) • 2562: Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด
7. นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะ เวทย์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2551: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: SAP Info Day for CH. Karnchang Group 2024 SAP • 2567: Net Zero CEO Leadership Program รุ่นที่ 1 สถาบันคาร์บอนเพื่อความยั่งยืน • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off) ERM

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
8. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2548: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off) ERM
9. นาย พงษ์สุทธิดี ตันติสุวณิกกุล กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2555: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร / บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off)/ERM
10. นาย อนุกุล ตันติมาสน์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2552: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: สหุยดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้นำองค์กร รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: SAP Info Day for CH. Karnchang Group 2024 SAP • 2567: การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร (Executive PDPA) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off) ERM
11. นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2567: แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร/บริษัท เทรนนิ่ง ดีไซน์ จำกัด • 2567: SAP Info Day for CH. Karnchang Group 2024/SAP • 2567: Climate Risk Assessment Task (Kick-off)/ERM

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

3. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

(3.1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในรอบปีที่ผ่านมา และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทด้วย นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดให้มีการทบทวนหัวข้อการประเมินเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

สำหรับเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยแบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อประมวลผลรวมและสรุปผลคะแนน ซึ่งมีเกณฑ์ในการให้คะแนนแต่ละระดับดังนี้

เกณฑ์การประเมินผลคะแนน (ร้อยละ) 90-100 ดีเยี่ยม 80-89 ดีมาก 70-79 ดี 0-69 พอใช้

(3.1.1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม มีการประเมินผลโดยแบ่งเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ 6) การพัฒนานตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการแต่ละคนสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวมทั้งคณะ เพื่อนำผลประเมินเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการ

ปฏิบัติงาน โดยผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.73 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม ทั้งนี้ความเห็นของกรรมการส่วนใหญ่สรุปได้ดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลายเพียงพอ และทำหน้าที่โดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีกจำนวน 5 คณะ คือ 1. คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ช่วยในการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งการพิจารณาความเหมาะสม ความสมเหตุสมผลของการทำรายการต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท 2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง 3. คณะกรรมการบริษัทกิตติและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงด้วย 4. คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำหนดแนวทางและนโยบายการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ของบริษัท 5. คณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่ในการดูแลและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท พร้อมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ การพิจารณาทบทวนจรรยาบรรณบริษัทและดูแลให้มีการปฏิบัติตาม พร้อมทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายเพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับรายการเกี่ยวโยงกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท เป็นสำคัญ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้ทบทวนระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดีพอ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการติดตามดูแลการปฏิบัติตามหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามทิศทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

3) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การประชุมคณะกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยบริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระประจำปีให้กรรมการบริษัทได้รับทราบล่วงหน้า ซึ่งช่วยให้กรรมการบริษัททุกท่านสามารถจัดสรรเวลามาประชุมได้ทุกครั้ง โดยจำนวนครั้งของการประชุมและระเบียบวาระมีความเหมาะสม ช่วยให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างประสบความสำเร็จ นอกจากนี้กรรมการบริษัทจะได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าและใช้เวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมตัวเข้าประชุมซึ่งในเอกสารประกอบการประชุมจะมีข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการบริษัททุกท่าน โดยคณะกรรมการบริษัทสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อีกทั้งบรรยากาศในการประชุมเอื้ออำนวยให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ และไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และกรรมการบริษัททุกท่านสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญได้อย่างเต็มที่ในที่ประชุม

4) การทำหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีการเตรียมตัวและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการประชุมในแต่ละครั้ง และเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ และกรรมการบริษัทได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ มีความเป็นกลางในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมีอิสระในการตัดสินใจลงมติ รวมถึงการให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจว่าประเด็นใดมีความสำคัญและใช้เวลาในการพิจารณาประเด็นนั้นๆ อย่างเหมาะสม และยอมรับความเห็นที่แตกต่างระหว่างกันโดยไม่เกิดความขัดแย้ง

5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม กรรมการบริษัทสามารถหารือกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้อย่างตรงไปตรงมาและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหาร โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถขอคำแนะนำจากกรรมการบริษัทได้เมื่อจำเป็น และคณะกรรมการบริษัทไม่ได้เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมในกรณีที่มีการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่กำหนดไว้

6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทส่วนใหญ่มีความเห็นว่า การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและการพัฒนาผู้บริหารอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยกรรมการบริษัทมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอ มีความใส่ใจหาข้อมูลหรือติดตามข่าวที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบต่างๆ และสภาพการแข่งขัน ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพโดยคณะกรรมการบริษัททุกท่านได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เข้าในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท และเมื่อมีกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดเอกสารหรือจัดบรรยายสรุป เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้การทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

โดยมีขั้นตอนและกระบวนการในการประเมินผลงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
2. เลขานุการบริษัท จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการแต่ละคน สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท โดยรวมทั้งคณะ
3. เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(3.1.2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

ประธานกรรมการบริษัท เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัททุกท่าน โดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล มีการประเมินผลโดยแบ่งเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่ 1) คุณสมบัติของกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการ โดยผลการประเมินของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.24 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม สำหรับขั้นตอนและกระบวนการในการประเมินผลงานสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
2. เลขานุการบริษัท จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัททุกรายให้แก่ประธานกรรมการบริษัท สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล
3. เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(3.1.3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน เพื่อนำผลประเมินมาใช้ในการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย มีการประเมินผลโดยแบ่งเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ และ 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการ สำหรับผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 5 คณะ สรุปได้ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริหาร	คะแนนเฉลี่ย	99.50% จัดอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	คะแนนเฉลี่ย	99.77% จัดอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คะแนนเฉลี่ย	99.90% จัดอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	คะแนนเฉลี่ย	100% จัดอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	คะแนนเฉลี่ย	99.43% จัดอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

โดยความเห็นของกรรมการสรุปตามหัวข้อได้ดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยคณะกรรมการชุดย่อยทุกคนเห็นว่า จำนวนกรรมการทั้งหมดในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์หลากหลายเพียงพอที่จะช่วยการดำเนินงานที่โดยรวมมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด นอกจากนี้ คณะกรรมการชุดย่อย ยังได้ทำหน้าที่ช่วยในการกำกับดูแลการควบคุมภายในของบริษัท การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมสามารถแข่งขันได้เพื่อการรักษากรรมการที่ดี มีความสามารถ นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งดูแลและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยสรุปผลประเมินของคณะกรรมการชุดย่อยได้ดังนี้

- คณะกรรมการบริหาร : มีการให้แนวนโยบาย กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายบริหาร กำหนดแผนธุรกิจงบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายและแผนต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการ

บริษัทรับทราบ

- คณะกรรมการตรวจสอบ : มีการดูแลให้การจัดการทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในเพื่อให้มีระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาให้การทำการรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท กำกับดูแลให้บริษัท มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เสนอแต่งตั้งกำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลผู้สอบบัญชีอย่างเหมาะสม
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน : มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์ พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง : ติดตามความเคลื่อนไหว ความก้าวหน้า และแนวโน้มการปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาและเสนอแนะนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ติดตามผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พิจารณานโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงและการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน : ติดตามความเคลื่อนไหวและความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม CSR) ของบริษัท ส่งเสริมการพัฒนาและกำหนดนโยบาย การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม

3) การประชุมคณะกรรมการ

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยบริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระประจำปีให้กรรมการได้รับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยในแต่ละปีล่วงหน้า ซึ่งช่วยให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาประชุมได้ทุกครั้ง โดยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการแต่ละชุดมีความเหมาะสมช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและสามารถกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จได้ วาระการประชุมมีความเหมาะสม ช่วยให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นกรรมการทุกท่านได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมตัวเข้าประชุม ข้อมูลในเอกสารประกอบการประชุมเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการแต่ละชุด และสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทได้ บรรยากาศในการประชุมคณะกรรมการทุกชุดเอื้ออำนวยให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ต่อกรรมการทุกคน ไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งและทำให้กรรมการสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญได้อย่างเต็มที่

4) การทำหน้าที่ของกรรมการ

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยกรรมการแต่ละท่านมีการเตรียมตัวและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าประชุมทุกครั้ง และกรรมการทุกท่านเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ มีความเป็นกลางในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมีอิสระในการตัดสินใจลงมติ ไม่ถูกโน้มน้าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และกรรมการให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท มีความเข้าใจว่าประเด็นใดมีความสำคัญและใช้เวลาในการพิจารณาประเด็นนั้นๆ อย่างเหมาะสม โดยไม่เสียเวลากับประเด็นที่ไม่สำคัญ และยอมรับความเห็นที่แตกต่างกันโดยไม่เกิดความขัดแย้งใดๆ

5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยกรรมการชุดย่อยทุกชุดสามารถหรือกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้อย่างตรงไปตรงมา และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหาร โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถขอคำแนะนำจากกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้เมื่อจำเป็น แต่คณะกรรมการจะไม่เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารโดยเปิดโอกาสให้บริหารจัดการตามภาระหน้าที่ที่ได้อนุมัติอย่างเต็มที่ และคณะกรรมการจะเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาแก้ไขปัญหายอย่างเหมาะสมในกรณี ที่ การปฏิบัติหน้าที่นั้นไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้

6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอที่จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กรรมการแต่ละท่านใส่ใจหาข้อมูล มีการติดตามข่าวสารที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท กรรมการได้ศึกษาการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบต่างๆ ภาวะด้านการตลาดและการแข่งขันอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการทุกท่านได้เข้าอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อความเข้าใจและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ ในการประชุมแต่ละครั้งกรรมการทุกท่านมีการเตรียมตัวและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าประชุม และกรรมการทุกท่านเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ มีความเป็นกลางและมีอิสระในการตัดสินใจลงมติและไม่ถูกโน้มน้าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการทุกท่านให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ของบริษัท และมีความเข้าใจว่าประเด็นใดมีความสำคัญและใช้เวลาในการพิจารณาประเด็นนั้นๆ อย่างเหมาะสม โดยไม่เสียเวลากับประเด็นที่ไม่สำคัญ และยอมรับความเห็นที่แตกต่างกันโดยไม่เกิดความขัดแย้งใดๆ

โดยมีขั้นตอนและกระบวนการในการประเมินผลงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการชุดย่อยจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และแนวทาง

การดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อย

2. เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย สรุปและรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปและรายงานผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานผลประเมินการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(3.2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง

(3.2.1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการอิสระ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกปี โดยดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2555 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด และคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาเสนอค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นที่เหมาะสมสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตัวชี้วัด (KPIs) ที่ใช้ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยอ้างอิงจากผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีดังกล่าวและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แบ่งเป็น 3 หมวด ได้แก่ 1) ความคืบหน้าของแผนงานและความสำเร็จของเป้าหมายเชิงธุรกิจ 2) การวัดผลการปฏิบัติงาน และ 3) การวัดผล CEO สำหรับผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.06 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยความเห็นของกรรมการอิสระสรุปได้ดังนี้

1) ความคืบหน้าของแผนงานและความสำเร็จของเป้าหมายเชิงธุรกิจ

การประเมินในหมวดที่ 1 : ความคืบหน้าของแผนงานและความสำเร็จของเป้าหมายเชิงธุรกิจนั้น กรรมการอิสระได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากการดำเนินงานใน 3 ด้านหลัก คือ ด้านผลการดำเนินงานปี 2567 บริษัทกำหนดตัวชี้วัดผลตอบแทนด้านการเงิน (รายได้ / EBITDA / ผลกำไรสุทธิ) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพทางการเงินที่สัมพันธ์กัน (อาทิ ความพร้อมในการระดมเงินลงทุนจากตลาดทุน การปรับปรุงโครงสร้างทางการเงินของบริษัทให้รองรับการดำเนินโครงการใหม่) การดำเนินงานของบริษัทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามผลสำเร็จของงาน ตัวชี้วัดการดำเนินการด้านความยั่งยืน ตามกรอบกลยุทธ์ความยั่งยืน (C-K-S-A-T-I) และด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี ซึ่งผลการดำเนินงานของบริษัททั้ง 3 ด้าน เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้ประเมินไว้ภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีนั้น กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้มีการติดตามและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมกับการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงใหม่ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสถานการณ์ในปัจจุบันด้วย

2) การวัดผลการปฏิบัติงาน

การประเมินในหมวดที่ 2 : การวัดผลการปฏิบัติงานนั้น กรรมการอิสระได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจาก

10 หัวข้อ ซึ่งประกอบด้วย

- 1) ความเป็นผู้นำ
- 2) การกำหนดกลยุทธ์
- 3) การปฏิบัติตามกลยุทธ์
- 4) การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน
- 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- 6) ความสัมพันธ์กับภายนอก
- 7) การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- 8) การสืบทอดตำแหน่ง
- 9) ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
- 10) คุณลักษณะส่วนตัว

ทั้งนี้ ผลการประเมินหมวดที่ 2 : การวัดผลการปฏิบัติงาน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.06 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม

3) การพัฒนา CEO

การประเมินในหมวดที่ 3 : การพัฒนา CEO นั้น กรรมการอิสระได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากจุดแข็งที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ควรรักษาไว้ต่อไป เช่น เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ประกอบกับมีทักษะที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง มีการตัดสินใจในภาวะวิกฤติที่ดี ให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร นวัตกรรม รวมทั้งสามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานได้ทุกระดับชั้น นอกจากนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับคณะกรรมการบริษัท บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีความสามารถในการสื่อสารและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้คณะกรรมการอิสระ เสนอแนะให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ติดตามสถานการณ์บ้านเมือง และภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ และภาพรวมของโลก ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการวางแผน การสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ โดยคำนึงถึงสถานะต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสนับสนุน และส่งเสริมให้ การดำเนินงานของบริษัท คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรมต่อไป

(3.2.2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้มีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงทุกปี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ผลการประเมินโดยรวม อยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีผลการปฏิบัติงานที่น่าพึงพอใจ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารระดับสูงนั้น จะวัดผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากประเด็นหลักดังต่อไปนี้

- 1) ความเป็นผู้นำ
- 2) การปฏิบัติตามกลยุทธ์
- 3) การวางแผนร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และผลปฏิบัติทางการเงิน
- 4) ความสัมพันธ์กับกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 5) ความสัมพันธ์กับภายนอก
- 6) การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- 7) ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
- 8) คุณลักษณะส่วนตัว

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในรอบปีที่ผ่านมา และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทด้วย นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดให้มีการทบทวนหัวข้อการประเมินเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย สำหรับเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยแบบประเมินของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อประมวลภาพรวมและสรุปผลคะแนน ซึ่งมีเกณฑ์ในการให้คะแนนแต่ละระดับดังนี้เกณฑ์การประเมินผลคะแนน (ร้อยละ) 90-100 ดีเยี่ยม 80-89 ดีมาก 70-79 ดี 60-69 พอใช้

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	98.56	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	97.24	100
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	99.50	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	99.77	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	98.90	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	100	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	การประเมินแบบรายคณะ	99.43	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท ⁽¹⁰⁾

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้กำหนดแผนการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยไว้ล่วงหน้าทุกปี ซึ่งช่วยให้กรรมการทุกท่านสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ เว้นแต่กรณีมีวาระพิเศษ ประธานกรรมการ หรือกรรมการตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดสามารถเรียกประชุมเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้นมีการกำหนดการประชุมทุกวันพุธที่ 2 ของทุก 2 เดือน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมคณะกรรมการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุม ก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง สำหรับระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการบริษัทกำหนดขึ้นโดยการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทั้งหมด 7 ครั้ง

และมีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันโดยอิสระ ภายหลังการประชุมมีการสรุปประเด็นเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อเป็นแนวทางติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน ซึ่งกรรมการบริหารส่วนใหญ่เข้าร่วมประชุมครบถ้วนเว้นแต่ติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมทุกครั้งประธานกรรมการบริหารจะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ดูแลให้มีการพิจารณาในแต่ละวาระอย่างรอบคอบ และเปิดโอกาสให้กรรมการบริหารทุกท่านได้มีการแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกัน และมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลในฐานะผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรงจนเป็นที่พอใจก่อนการลงมติในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมเก็บไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งจัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการบริษัทและผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีส่วนได้เสียกับวาระที่จะพิจารณาเข้าร่วมประชุมหรือออกเสียงในวาระนั้น โดยการพิจารณาว่าเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันและผู้มีส่วนได้เสียหรือไม่นั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากรายงานการมีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่จัดทำรายงานดังกล่าวตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียต่อประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ

นอกเหนือจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่จะมีการ ลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 ท่าน บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 7

ครั้ง เป็นการจัดประชุมแบบระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) กรรมการทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุม 100 เปอร์เซ็นต์ ของการประชุมทั้งปี มี กรรมการมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองทุกครั้งจำนวน 10 ท่าน โดยมีนายภาวิช ทองโรจน์ ได้ร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 1 ครั้ง

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา : 7 (ครั้ง)
 การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 17 เม.ย. 2567
 การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย อัครวิน คงสิริ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย วิฑูร เตชะทัศน์สุนทร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย ดอน ปรมัตถ์วินัย* (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	0	/	0	N/A	/	N/A
5. นาย ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย ภัทธม วรรณานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย พงษ์สฤณี ดันติสุวณิย์กุล (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย อนุกุล ดันติมาสน์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
11. นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

กรรมการ 10 ท่านมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองทุกครั้ง โดยมีนายภาวิช ทองโรจน์ ได้ร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 1 ครั้ง

หมายเหตุ : ⁽¹⁰⁾ นายดอน ปรมัตถ์วินัย กรรมการเข้าใหม่ประจำปี 2567 เริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกคือครั้งที่ 3/2567 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทนครั้งแรก คือครั้งที่ 2/2567 และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนครั้งแรกคือ ครั้งที่ 2/2567

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ⁽¹¹⁾

2. คำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(2.1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทได้พิจารณาให้คำตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคำตอบแทนกรรมการบริษัทต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

หลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คือ

- 1) มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทแต่ละคน เช่น การเป็นประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และการเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามตำแหน่ง
- 2) คำตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถพอใจ และรักษากรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อนำพาวงศ์ให้ไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3) องค์ประกอบของคำตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ
- 4) มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักของคำตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถแข่งขันได้ โดยอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลรักษากรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท ได้ทำการสำรวจคำตอบแทนกรรมการปี 2567 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท ข้อมูลเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งมีขนาดและลักษณะของธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลการสำรวจคำตอบแทนกรรมการบริษัทของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ทั้งนี้ รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

- (1) คำตอบแทนของกรรมการ (รวมถึงโครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ประกอบด้วย คำตอบแทน เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง และโบนัส รวมคำตอบแทนของกรรมการบริษัทในปี 2567 เป็นเงิน 18,058,000 บาท ซึ่งสอดคล้องกับมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ที่อนุมัติคำตอบแทนกรรมการบริษัทรวมเป็นเงินไม่เกิน 18,058,000 บาท เป็นโบนัสกรรมการสำหรับปี 2566 ไม่เกิน 9,433,000 บาท และคำตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2567 ไม่เกิน 8,625,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1.1) คำตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง

(1.1.1) คำตอบแทนกรรมการ

- คำตอบแทนกรรมการบริษัท	200,000	บาทต่อปีต่อคน
- คำตอบแทนกรรมการตรวจสอบ	200,000	บาทต่อปีต่อคน
- คำตอบแทนกรรมการบริหาร	100,000	บาทต่อปีต่อคน

(1.1.2) เงินประจำตำแหน่ง

- ประธานกรรมการบริษัท	550,000	บาทต่อปี
- ประธานกรรมการบริหาร	300,000	บาทต่อปี
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	200,000	บาทต่อปี
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	100,000	บาทต่อปี
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	100,000	บาทต่อปี
- ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	100,000	บาทต่อปี

- (1.2) ค่าเบี้ยประชุม จ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยค่าเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร ครั้งละ 20,000 บาทต่อคน และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นทุกคณะครั้งละ 10,000 บาทต่อคน

หมายเหตุ : ⁽¹¹⁾ (2.2) คำตอบแทนอื่น
-ไม่มี-

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวแทนของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่ เป็นตัวแทนอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวแทน	
1. นาย อัครวิณ คงสิริ (ประธานกรรมการ)			2,000,428.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,860,428.00	2,000,428.00	ไม่มี	
2. นาย ปลิว ศรีวิเศษเวทย์ (กรรมการ)			2,150,428.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,310,428.00	1,450,428.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	400,000.00	640,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
3. นาย วิฑูร เตชะทัศน์สุนทร (กรรมการ)			1,980,428.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,310,428.00	1,450,428.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	400,000.00	440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	20,000.00	30,000.00	50,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
4. นาย คอน ปรมัตถ์วินัย* (กรรมการ)			351,667.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	100,000.00	141,667.00	241,667.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	10,000.00	70,000.00	80,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสังคมและความ ยั่งยืน	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
5. นาย ภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการ)			1,460,288.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	940,288.00	1,080,288.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	200,000.00	240,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสังคมและความ ยั่งยืน	40,000.00	100,000.00	140,000.00	ไม่มี	
6. นาย ภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์ (กรรมการ)			1,460,288.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	940,288.00	1,080,288.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	200,000.00	240,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง	40,000.00	100,000.00	140,000.00	ไม่มี	
7. นางสาว สุภามาส ตริวิศ เวทย์ (กรรมการ)			1,684,228.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,124,228.00	1,264,228.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	100,000.00	340,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสังคมและความ ยั่งยืน	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
8. นาย ณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการ)			1,664,228.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,124,228.00	1,264,228.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	100,000.00	340,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยง	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
9. นาย พงษ์สฤณี ตันติสุขนิชกุล (กรรมการ)			1,604,228.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,124,228.00	1,264,228.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	100,000.00	340,000.00	ไม่มี	
10. นาย อนุกุล ตันติมาสน์ (กรรมการ)			1,644,228.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,124,228.00	1,264,228.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	100,000.00	340,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสังคมและความ ยั่งยืน	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
11. นาย ณัฐวุฒิ ตริวิศวาทย์ (กรรมการ)			1,604,228.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	140,000.00	1,124,228.00	1,264,228.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	240,000.00	100,000.00	340,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	1,500,000.00	12,124,667.00	13,624,667.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	120,000.00	800,000.00	920,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	1,440,000.00	900,000.00	2,340,000.00
4. คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	70,000.00	100,000.00	170,000.00
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและ บริหารความเสี่ยง	200,000.00	100,000.00	300,000.00
6. คณะกรรมการกิจการสังคมและ ความยั่งยืน	150,000.00	100,000.00	250,000.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย : 0.00
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมครบทั้ง 3 ประเด็น ที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและมีผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสม คณะกรรมการจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่	: มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	: มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ	: การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

- (1) อำนาจในการแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งอื่นที่มีความสำคัญของบริษัทย่อย เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นๆ เพื่อควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้อย่างสมบูรณ์ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- (2) การกำกับดูแลระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ และได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทเอง รวมถึงมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทดังกล่าวในการควบคุมหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ
- (3) การดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าวให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท ทั้งนี้กรณีที่มีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีแผนขยายการลงทุน หรือเข้าศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการใหม่ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนการลงทุน กำหนดเวลาการพัฒนาโครงการ และรายงานความคืบหน้าของขั้นตอนและรายละเอียด แผนการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ แผนการใช้เงิน และติดตามความคืบหน้า รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่มีนัยสำคัญที่อาจเกิดขึ้นจากการเข้าพัฒนาโครงการได้อย่างใกล้ชิด และต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในทุกไตรมาส

การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders' agreement)

2. บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (shareholders' agreement) ที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทหรือต่อการบริหารงาน หรือมีการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติแต่อย่างใด

โครงสร้างกรรมการบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัทย่อยประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

1. บริษัท ข.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด

1. นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางสาวสุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัท
3. นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัท
4. นางรินรดา ตั้งตรงคิด	กรรมการบริษัท

2. บริษัท ข.การช่าง-โดคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด

1. นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางสาวชจรวิทย์ แซ่เจีย	กรรมการบริษัท
3. นางสาวสุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัท
4. นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริษัท
5. นายพงษ์สฤยต์ ดันติสุขวิชญกุล	กรรมการบริษัท
6. นายमितทสิริโร เทราเดช	กรรมการบริษัท

7. นายอิศริโอ มียากาวา	กรรมการบริษัท
8. นายพฤฒิ บุญเกษมสันติ	กรรมการบริษัท
9. นางรินรดา ตั้งตรงจิต	กรรมการบริษัท
10. นายมาซาคาชิ โคโนชิ	กรรมการบริษัท
11. นายโยชิฮิโร อาคาตะ	กรรมการบริษัท
3. บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด	
1. นายปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัท
2. นายรัตน์ สันตอรณพ	กรรมการบริษัท
3. นายอนุกุล ดันติมาสน์	กรรมการบริษัท
4. นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัท
5. นายสมบัติ ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัท
6. นายธรรมบุญ สุรรัตน์	กรรมการบริษัท

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบและมีการดูแลให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต่อสาธารณชน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกระบวนการในการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องได้ยึดถือปฏิบัติ โดยมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

(1.1) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1.2) การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในงบการเงินตามที่มาตรฐานบัญชีได้กำหนดไว้ด้วย

(1.3) ในการพิจารณาทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาอย่างรอบคอบว่าการทำรายการดังกล่าวเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญโดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ที่ผ่านมามีปรากฏว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีการดำเนินการที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งได้นำเสนอให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน พร้อมทั้งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน : มี
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการรั่วไหลข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

(2.1) นโยบายและวิธีการดูแลกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่อยู่ในตำแหน่ง หรือสายงานที่มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลภายในหรือสามารถเข้าถึงข้อมูลได้รับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่กำหนดในประกาศ ส.ง. 6/2567 โดยให้รายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ เว้นแต่กรณีที่มีมูลค่าของแต่ละรายการน้อยกว่า 3 ล้านบาท สามารถรายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำรายการแล้วมีมูลค่าสะสมถึง 3 ล้านบาท หรือเมื่อครบ 6 เดือน นับแต่วันที่ทำรายการแรกแล้วแต่กรณีใดถึงก่อน และแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้ ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

(2.2) มาตรการเกี่ยวกับการดูแลรักษาข้อมูลภายใน

(2.2.1) ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและผู้อื่น

(2.2.2) กำหนดและจำกัดบุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในได้ โดยผู้ที่มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลภายในต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้บุคคลอื่นทราบจนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามเกณฑ์ต่างๆ แล้ว

(2.2.3) เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้ทราบทั่วกันก่อนมีการเปิดเผยให้กับผู้ลงทุนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งทราบโดยเฉพาะเจาะจง

(2.2.4) บุคคลภายในควรระแวดระวังการซื้อขายหลักทรัพย์หรือรอคอยจนกระทั่งประชาชนได้รับทราบข้อมูลและ มีเวลาประเมินข้อมูลนั้นตามสมควร

(2.3) การเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

(2.3.1) บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีที่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น โดยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทได้กำหนดห้ามพนักงานบริษัทเปิดเผยความลับของบริษัทแก่บุคคลภายนอกหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่บุคคลอื่นโดยมิชอบ หากฝ่าฝืนถือว่ามีความผิดทางวินัย

(2.3.2) บริษัทมีระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลของบริษัท โดยนำระบบความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศมาใช้ควบคุม เช่น ระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทโดยกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่างๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ

(2.3.3) บริษัทได้กำหนดห้ามผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการขัดต่อมาตรา 241 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ บริษัทมีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติโดยทั่วไปในเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยมิชอบของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยมิชอบ ดังนี้

(ก) ควรหลีกเลี่ยงหรืองดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 30 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว

(ข) ในกรณีที่ทราบข้อมูลใดๆ ที่ยังไม่เปิดเผยซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะผ่านพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

(ค) ห้ามผู้บริหารที่รู้หรือควรรู้ว่าบริษัทจะมีการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัท ทำการซื้อขายหลักทรัพย์นับแต่วันรู้หรือควรรู้ จนถึงสิ้นสุดวันถัดจากวันที่ได้ทำการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูล อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ที่ผ่านมามีพบว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทในการซื้อขายหุ้น และไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย สรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการดูแลมิให้นำข้อมูลภายในไปใช้ตามรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2567 ในหัวข้อที่ 1.3.4 (ข)

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งได้นำส่งให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านพร้อมทั้งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท หรือการให้สิ่งของใดๆ หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทโดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทุจริต และความไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจน เช่น มีการปฏิบัติตามข้อห้าม แผนงาน หรือมาตรการในการควบคุมภายใน จริยธรรมและการกำกับกับการปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนและทุกระดับในบริษัท และมีการควบคุมดูแลด้านจรรยาบรรณ จริยธรรม และแผนงานหรือมาตรการในการกำกับกับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและให้สินบน รวมถึงอำนาจหน้าที่ในการรายงานเรื่องต่างๆ โดยตรงต่อหน่วยงานที่ติดตามตรวจสอบความอิสระขององค์กร นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต รวมถึงแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อยปีละครั้งเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
- รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน,
การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน,
การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน,
การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้
สอบบัญชี

(3.1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทควรปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และการปฏิบัติงานนั้นต้องถูกต้องตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง

(3.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ปฏิบัติตามค่านิยมที่เป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

(3.3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกจิตสำนึกของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ละเว้นการทุจริต และตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน

(3.4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานไม่รับ ยอมจะรับ หรือให้การเลี้ยงรับรอง ของขวัญ และค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสมกับบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัท

(3.5) บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการกำกับและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนรัดกุม และหน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานจริง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น

บริษัทได้ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต การให้สินบนในทุกรูปแบบมาโดยตลอด และมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างมีอาชีพ พร้อมประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม และยึดมั่นในความถูกต้อง ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการ และแนวทางป้องกันการต่อต้านการทุจริตไว้อย่างชัดเจน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียน มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และบทลงโทษ ซึ่งเรื่องดังกล่าวนี้ได้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทซึ่งได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงได้มีการสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน และดูแลให้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายโดยคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารติดตาม เข้าร่วมศึกษาแนวทางการปฏิบัติในการลงนามแสดงเจตนากรณีที่ไม่มีส่วนร่วมในการคอร์รัปชัน โดยการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดเป็นจำนวนมากที่จะต้องดำเนินการ และขณะนี้อยู่ในระหว่างขั้นตอนของการปรึกษาหารือกับสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างและบริษัทในกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเพื่อหาความเหมาะสมที่จะเข้าร่วมลงนามแสดงเจตนากรณีโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

อย่างไรก็ดี ในปี 2567 ที่ผ่านมามีพบกรณีการทุจริตภายในองค์กรและบริษัทไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือกระทำความผิดจริยธรรม ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายและการดำเนินการเพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.ch-karnchang.co.th

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing) ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อการพัฒนาให้บริษัทเจริญก้าวหน้าเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสรายงานการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ การทุจริต และประเด็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณในด้านอื่นๆ โดยไม่ระบุนาม และจะทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจว่ามีกระบวนการแจ้งเบาะแสดังนี้เป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือและสามารถพึ่งพิงได้ โดยมีกระบวนการติดตามเพื่อนำไปสู่ข้อเท็จจริงหรือให้ข้อสรุป รวมทั้งมาตรการเพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างเป็นธรรม

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อสื่อสารกับบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น และคำแนะนำเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน และในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของบริษัท สามารถติดต่อร้องเรียนต่อบริษัทได้โดยตรงที่คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ e-mail: audit_committee@ckplc.com และ/หรือ เลขานุการบริษัท หรือ e-mail: company_secretary@ckplc.com

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียน และการแจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม โดยเปิดโอกาสให้ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ดังนี้

1. ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
 2. ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาการร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน โดยแยกแยะเรื่องที่เกี่ยวข้องออกเป็นประเด็น ด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น
 3. มาตรการดำเนินการสำหรับผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอกรรมการอิสระเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง และกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
 4. พิจารณากระบวนการลงโทษทางวินัยกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบข้อบังคับในการทำงานตามที่บริษัทเห็นสมควร รวมทั้งพิจารณาการดำเนินการบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ
 5. การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อประธานกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริษัททราบ
- บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดโดยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้**
1. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้องค์กรสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
 2. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อ-สกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ ยกเว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
 3. ผู้รับข้อร้องเรียน จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ/คำนึงถึงความปลอดภัย โดยได้กำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน ผู้ที่ให้ข้อมูลและความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูล โดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ชมเชย ครอบงำการปฏิบัติงาน เลิกจ้างอันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการร้องเรียน
 4. กรณีที่ผู้ร้องเรียนแจ้งเบาะแสการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสม ก็ได้ หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้แจ้งเบาะแสการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนและผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย
 5. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส : ไม่มี / อยู่ระหว่างดำเนินการ
ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

ทั้งนี้ ในปี 2567 ที่ผ่านมามีข้อร้องเรียนหรือมีกรณีที่เกิดการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งไม่มีการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานใด

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งครอบคลุมเรื่อง

- 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร
- 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วน และไม่มีประเด็นหรือสถานการณ์ใดที่ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวนโยบายข้างต้น

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยได้แต่งตั้งให้ นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ โดยรายละเอียดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในหัวข้อ 7.3.1 โครงสร้างและรายงานคณะกรรมการชุดย่อย

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย วิฑูร เตชะทัศน์สุนทร (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
2 นาย ภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
3 นาย ภัทรธมภ์ ทรพรทรรณท์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้จัดประชุมรวม 4 ครั้ง ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ มีการดูแลให้การจัดทางการเงิน เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองโดยทั่วไป กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน ให้มีระบบการตรวจสอบที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ พิจารณาให้การทำการรายการ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เสนอแต่งตั้ง กำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลผู้สอบบัญชีอย่างเหมาะสม สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบปรากฏในหัวข้อ 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ เพื่อติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน โดยคณะกรรมการได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อคณะกรรมการบริษัทโดยรายละเอียดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยปรากฏเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย และผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ปรากฏในหัวข้อ 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (ประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12
2 นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ (รองประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12
3 นาย พงษ์สฤตย์ ดันติสุขนิยกุล (รองประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12
4 นาย ณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการบริหาร)	12	/	12
5 นาย อนุกุล ดันติมาสน์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12
6 นาย ณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้จัดประชุมรวม 12 ครั้ง ปฏิบัติหน้าที่กำหนดแนวนโยบาย กำกับดูแล ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายบริหาร กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และรายงานผลการดำเนินงาน ของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ⁽¹²⁾

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน : 2
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ตอน ปรมัตถวินัย* (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1
2 นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
3 นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
4 นาย ณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดประชุมรวม 2 ครั้ง
 ปฏิบัติหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม
 พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์ พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม
 โปร่งใส และ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้น ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้
 และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย
 และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ : ⁽¹²⁾ : นายตอน ปรมัตถวินัย กรรมการเข้าใหม่ประจำปี 2567 เริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนครั้งแรก คือครั้งที่ 2/2567

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและบริหารความเสี่ยง : 4
 (ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและบริหารความเสี่ยง		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ภัทรธมภ์ ทรพรานนท์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
3 นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
4 นาย ณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
5 นางสาว สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาทและบริหารความเสี่ยง

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงได้จัดประชุมรวม 4 ครั้ง ปฏิบัติหน้าที่ติดตามความเคลื่อนไหว ความก้าวหน้า และแนวโน้มการปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาและเสนอแนะนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ติดตามผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พิจารณานโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งกลยุทธ์ ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงและการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน⁽¹³⁾

การประชุมคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ภาวิธ ทองโรจน์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 นาย ดอน ปรมัตถ์วินัย* (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
3 นางสาว สุภามาส ตริวิศวะเวทย์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
4 นาย อนุกุล ตันติมาสน์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนได้จัดประชุมรวม 4 ครั้ง ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่ติดตามความเคลื่อนไหวและความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม CSR) ของบริษัท ส่งเสริมการพัฒนาและกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ : ⁽¹³⁾ : นายดอน ปรมัตถ์วินัย กรรมการเข้าใหม่ประจำปี 2567 เริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนครั้งแรกคือ ครั้งที่ 2/2567

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ สอบทานการประเมินระบบ การควบคุมภายใน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานระบบการปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ ของบริษัทตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรต่างๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ รวมถึงมีการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งมีการปฏิบัติตามนโยบายและเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อบังคับของทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นบนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมถึงค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้ให้ความสำคัญในการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการ โดยได้มอบหมายคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยงดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทดำเนินการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่บริษัทประสบอยู่หรือคาดว่าจะประสบ เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลกระทบและโอกาสที่ความเสี่ยงนั้นจะเกิดขึ้น แล้วกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยงพิจารณาความเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งมีการทบทวนระบบและประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงทุกปีและในทุกช่วงระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำการติดตามผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส และรายงานผลให้ฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยงพิจารณาอนุมัติและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในภาพรวมเป็นลำดับ

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน จากรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่างๆ ตามแนวปฏิบัติแห่งมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในและกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงานตามองค์ประกอบการควบคุมภายในมี 5 องค์ประกอบ ดังนี้ คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร
2. การประเมินความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
5. ระบบการติดตาม

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

รายงานผลการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยงแล้ว สรุปความเห็นได้ว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ ไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทอยู่จากการที่ผู้บริหารนำค่าใช้จ่ายโดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมาตรฐานการรายงานทางการเงินการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วน

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี มีความเห็นสอดคล้องกันว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิผล สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำค่าใช้จ่ายในทางมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

	2565	2566	2567
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง (แสดงรายการระหว่างกันเฉพาะรายการที่มีมูลค่า 500,000 บาท ขึ้นไป) สำหรับปี 2567 และ ปี 2566 สรุปได้ดังนี้

9.2.2 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

- รายการที่บริษัทรับงานก่อสร้างจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะรับเหมาช่วง โดยได้ทำสัญญาในราคาที่เหมาะสม ซึ่งต้นทุนของโครงการสัญญาได้มีการสอบทานจากวิศวกรของบริษัทที่อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมและเป็นไปตามการค้ำปกิตัวไป
- รายการค่าบริหารโครงการ เป็นรายการที่บริษัทส่งบุคลากรเข้าไปบริหารในบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและในโครงการกิจการร่วมค้าต่างๆ ซึ่งบริษัทได้ทำสัญญาเรียกเก็บค่าบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและกิจการร่วมค้านั้นๆ ส่วนประกอบที่นำมาเรียกเก็บค่าบริการโครงการ ได้แก่ เงินเดือน โบนัส สวัสดิการต่างๆ และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น
- รายการค่าบริการ เป็นรายการที่บริษัทให้กิจการร่วมค้าและบริษัทย่อยเช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยคิดราคาค่าเช่าในอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกิตัวไป
- รายการค่าสินค้า เป็นรายการที่บริษัทซื้อขายสินค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยคิดราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกิตัวไป
- ลูกหนี้เงินกู้ระหว่างกันมีการคิดดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสมและเป็นไปตามการค้ำปกิตัวไป รายการระหว่างกันได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมแล้ว

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้า กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจการให้บริการทางพิเศษ และระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้อง เนื่องกับระบบทางพิเศษและรถไฟฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทร่วม - บริษัทฯ และ บจ.ช.การช่าง-โดกิว คอนสตรัคชั่น ถือหุ้นใน บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ร้อยละ 37.18 - กรรมการบริหารของบริษัท 3 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ และ นายพงษ์สฤทธ์ ตันติสุวณิชย์กุล เป็นกรรมการใน บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ - กรรมการของ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ คือ นางพเยาว์ มริตตะนพ เป็นคู่สมรสของ นายประเสริฐ มริตตะนพ ผู้บริหารอาวุโสของบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด ดำเนินธุรกิจได้รับสัมปทานจากการ ทางพิเศษแห่งประเทศไทยในการ ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทย่อยของบริษัทร่วม - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 - กรรมการบริหารของบริษัท 2 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และ นายพงษ์สฤทธ์ ตันติสุวณิชย์กุล เป็นกรรมการใน บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำโดยได้รับสัมปทานจาก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน ลาว ในการออกแบบพัฒนาก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทร่วมของบริษัทร่วม คือ บมจ. ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นร้อยละ 42.50 - กรรมการบริหารของบริษัท 1 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ - กรรมการของ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ คือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ เป็นบุตรของ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท และเป็นน้องของ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท แบงคอก เมโทร เนท์ เวิร์คส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ของ โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทย่อยของบริษัทร่วม คือ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ถือหุ้นร้อยละ 99.67 - กรรมการบริหารของบริษัท 2 ท่าน คือ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ และ นายพงษ์สฤทธ์ ตันติสุวณิชย์กุล เป็นกรรมการใน บจ.แบงคอก เมโทร เนท์เวิร์คส์ - กรรมการของ บจ.แบงคอก เมโทร เนท์เวิร์คส์ จำกัด 1 ท่าน คือ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ เป็นบุตรของ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท และเป็นน้องของ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำ ประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและจังหวัด นครปฐม	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน - บริษัทถือหุ้นร้อยละ 19.40 - กรรมการบริหารของบริษัท 2 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และ นายพงษ์สฤทธ์ ตันติสุวณิชย์กุล เป็นกรรมการใน บมจ.ทีทีดับบลิว - กรรมการของ บมจ.ทีทีดับบลิว คือ นางพเยาว์ มริตตะนพ เป็นคู่สมรสของ นายประเสริฐ มริตตะนพ ผู้บริหารอาวุโสของบริษัท - กรรมการของ บมจ.ทีทีดับบลิว คือ นางสาวลลิตา ตรีวิศเวทย์ เป็นคู่สมรสของ นายอนุกุล ตันติมาสน์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำ ประปาให้กับการประปาส่วนภูมิภาค ในพื้นที่ปทุมธานี-รังสิต	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน - บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 98 - กรรมการของ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด คือ นางสาวลลิตา ตรีวิศเวทย์ เป็นคู่สมรสของ นายอนุกุล ตันติมาสน์ กรรมการบริษัท - กรรมการบริหารของบริษัท 1 ท่าน คือ นายพงษ์สฤทธ์ ตันติสุวณิชย์กุล เป็นกรรมการในบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด 	31 ธ.ค. 2567

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชัน และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทร่วม - บริษัทถือหุ้นร้อยละ 30.00 - กรรมการบริหารของบริษัท 2 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บมจ.ซีเค พาวเวอร์ - ผู้บริหารของบริษัท 1 ท่าน คือ นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บมจ.ซีเค พาวเวอร์ - กรรมการของ บมจ.ซีเค พาวเวอร์ คือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ เป็นบุตรของ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ เป็นน้องของ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท และเป็นพี่ของ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด ดำเนินธุรกิจขนส่งขนาดใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง - บจ.มหาศิริ สยาม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 90.00 - กรรมการบริหารของบริษัท 3 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ นายณรงค์ แสงสุริยะ และนายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต - ผู้บริหารของบริษัท 1 ท่าน คือ นายสิทธิเดช ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด ดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม บางปะอิน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง - บจ.ซีเค. ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 25 - บจ.มหาศิริ สยาม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 25 - กรรมการบริหารของบริษัท 2 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ และ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการใน บจ.ที่ดินบางปะอิน 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า และไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชัน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทย่อยของ บมจ.ซีเค พาวเวอร์ - บมจ.ซีเค พาวเวอร์ (เป็นบริษัทร่วมของ บมจ.ช.การช่าง) ถือหุ้นร้อยละ 65.00 - กรรมการของ บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชัน คือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ เป็นบุตรของ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท เป็นน้องของ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท และเป็นพี่ของ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังน้ำโดยได้รับสัมปทานจาก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน ลาว ในการออกแบบพัฒนาก่อสร้าง และดำเนินการโครงการไฟฟ้าพลัง น้ำหลวงพระบาง	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทร่วมของบริษัทร่วม คือ บมจ. ซีเค พาวเวอร์ ถือหุ้นร้อยละ 50.00 - บริษัทถือหุ้นใน บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ ร้อยละ 20.00 - กรรมการบริหารของบริษัท 1 ท่าน คือ นายปลิว ตรีวิศเวทย์ เป็นกรรมการ ใน บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ - กรรมการของ บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ คือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศเวทย์ เป็นบุตรของนายปลิว ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท เป็นน้องของ นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท และเป็นพี่ของ นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์ กรรมการบริษัท 	31 ธ.ค. 2567
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นกิจการร่วมค้า ซึ่งประกอบด้วย 1. บมจ. ช การช่าง มีสัดส่วนการร่วมทุน 51% 2. บมจ. ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น มีสัดส่วนการร่วมทุน 49% 	31 ธ.ค. 2567

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.1 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทก่อสร้าง ทางเชื่อมต่อทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร กับทางพิเศษศรีรัช ด้านทิศเหนือ (มุ่งหน้าแจ้งวัฒนะ) มูลค่า 275 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์และมีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และ มีความรับผิดชอบในการดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจาก โครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.90	0.00	0.00
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.2 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัท บริหารโครงการจัดหา ติดตั้งอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าสายสีม่วงบาง ใหญ่ - ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ) สัญญาที่ 4 สัมปทานสำหรับการลงทุน การจัดหา ระบบรถไฟฟ้า การให้บริการ การเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษา (สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตา ปูน) มูลค่า 13,980 ล้านบาท (ไม่รวมดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม ทางการเงิน) <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	55.50	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์และมีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และ มีความรับผิดชอบในการดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.2 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทบริหารโครงการจัดหา ติดตั้งอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าสายสีม่วงบางใหญ่ - ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ) สัญญาที่ 4 สัมปทานสำหรับการลงทุน การจัดหา ระบบรถไฟฟ้า การให้บริการ การเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษา (สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน) มูลค่า 13,980 ล้านบาท (ไม่รวมดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมทางการเงิน) <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์และมีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และ มีความรับผิดชอบในการดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	55.50	0.00	0.00
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.3 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ) มูลค่า 1,590 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	638.40	220.30	11.30

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 5 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.3 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ) มูลค่า 1,590 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	51.70	30.70	0.00
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.3 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ) มูลค่า 1,590 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	90.80	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 7 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.3 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ (ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ) มูลค่า 1,590 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	9.60	8.30
รายการที่ 8 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.4 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มูลค่า 4,048 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	562.50	802.70	474.70

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 9 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.4 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มูลค่า 4,048 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	136.40	103.90	107.60
รายการที่ 10 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.4 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและไฟฟ้าเครื่องกลโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มูลค่า 4,048 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	329.10	729.60	718.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 11 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.5 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทบริหารโครงการ รวมถึงจัดหา ติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์งานระบบและ ทดลองเดินรถไฟฟ้า สำหรับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อ ขยาย รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ และจัดสร้าง Facilities สนับสนุน ที่จำเป็นในการเดินรถแบบต่อเนื่อง เป็นโครงข่ายเดียวกันกับ โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มูลค่า 21,393 ล้านบาท (รวมงานเพิ่มเติม) <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถ ดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	9.10	55.20	7.30
รายการที่ 12 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.5 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทบริหารโครงการ รวมถึงจัดหา ติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์งานระบบและ ทดลองเดินรถไฟฟ้า สำหรับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อ ขยาย รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ และจัดสร้าง Facilities สนับสนุน ที่จำเป็นในการเดินรถแบบต่อเนื่อง เป็นโครงข่ายเดียวกันกับ โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มูลค่า 21,393 ล้านบาท (รวมงานเพิ่มเติม) <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	82.80	27.50	20.30

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p><u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถ ดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>- บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>			
<p>รายการที่ 13</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.6 บริษัท</p> <p>- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ก่อสร้างปรับปรุงทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร และงานซ่อมแซมโครงสร้างทางพิเศษศรีรัช มูลค่า 779.6 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้จากสัญญาก่อสร้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถ ดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>- บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>	6.90	4.10	0.00
<p>รายการที่ 14</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.6 บริษัท</p> <p>- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ก่อสร้างปรับปรุงทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร และงานซ่อมแซมโครงสร้างทางพิเศษศรีรัช มูลค่า 779.6 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>หนี้สินที่เกิดจากสัญญา</p> <p><u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u></p>	4.30	0.20	0.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>- บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>			
<p>รายการที่ 15</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.7 บริษัท</p> <p>- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมแซม โครงสร้างทางพิเศษศรีรัช รอบที่ 4 ระยะที่ 3 ส่วนปี (อุรุพงษ์- บางโคล่) และการปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษ สายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร มูลค่า 237.3 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้จากสัญญาก่อสร้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด</p> <p>- บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>	0.70	0.00	0.00
<p>รายการที่ 16</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.7 บริษัท</p> <p>- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมแซม โครงสร้างทางพิเศษศรีรัช รอบที่ 4 ระยะที่ 3 ส่วนปี (อุรุพงษ์- บางโคล่) และการปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษ สายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร มูลค่า 237.3 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>ลูกหนี้เงินประกันผลงาน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p>	11.90	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และคุ้นเคยกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตราไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
<p>รายการที่ 17</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.8 บริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทก่อสร้าง และปรับปรุงโครงสร้างและงานระบบทางพิเศษศรีรัช จำนวน 5 รายการ มูลค่า 830.92 ล้านบาท <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้จากสัญญาก่อสร้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นรายการค้าตามปกติ <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และคุ้นเคยกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตราไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	28.80	0.00	0.00
<p>รายการที่ 18</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.9 บริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อม บำรุงและปรับปรุงโครงสร้าง และงานระบบทางพิเศษศรีรัชและทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร มูลค่า 919.50 ล้านบาท <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้จากสัญญาก่อสร้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นรายการค้าตามปกติ <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p>	470.00	47.50	7.90

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 19 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.9 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงและปรับปรุงโครงสร้าง และงานระบบทางพิเศษศรีรัชและทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร มูลค่า 919.50 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	2.50	0.00	0.00
รายการที่ 20 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.9 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงและปรับปรุงโครงสร้าง และงานระบบทางพิเศษศรีรัชและทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร มูลค่า 919.50 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	45.80	46.00	46.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 21 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.9 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อม บำรุงและปรับปรุงโครงสร้าง และงานระบบทางพิเศษศรีรัชและ ทางพิเศษสายศรีรัช - วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร มูลค่า 919.50 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	75.30	27.80	19.90
รายการที่ 22 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.10 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อม บำรุงและปรับปรุงโครงสร้างและงานระบบทางพิเศษศรีรัช และ ทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก และทางพิเศษอุดรรัถยา กรุงเทพมหานคร มูลค่า 1,078 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	1.20	715.10	220.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 23 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.10 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงและปรับปรุงโครงสร้างและงานระบบทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก และทางพิเศษอุดรรัถยา กรุงเทพมหานคร มูลค่า 1,078 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	115.40	15.10	2.50
รายการที่ 24 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.10 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงและปรับปรุงโครงสร้างและงานระบบทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก และทางพิเศษอุดรรัถยา กรุงเทพมหานคร มูลค่า 1,078 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	29.60	48.70	53.80

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 25 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.10 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุงและปรับปรุงโครงสร้างและงานระบบทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก และทางพิเศษอุดรรัถยา กรุงเทพมหานคร มูลค่า 1,078 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	699.60	271.90	141.40
รายการที่ 26 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.11 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัท เปลี่ยนอุปกรณ์ Grout Plug และ ยางกันน้ำผนังอุโมงค์ โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล ช่วงบางซื่อ-หัวลำโพง มูลค่า 480 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	431.70	23.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 27 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.11 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) เปลี่ยนอุปกรณ์ Grout Plug และ ยางกันน้ำผนังอุโมงค์ โครงการรถไฟฟ้าหมอชิต สายเฉลิมรัชมงคล ช่วงบางซื่อ-หัวลำโพง มูลค่า 480 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	22.10	2.90
รายการที่ 28 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.11 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) เปลี่ยนอุปกรณ์ Grout Plug และ ยางกันน้ำผนังอุโมงค์ โครงการรถไฟฟ้าหมอชิต สายเฉลิมรัชมงคล ช่วงบางซื่อ-หัวลำโพง มูลค่า 480 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	92.30	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 29 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.11 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) เปลี่ยนอุปกรณ์ Grout Plug และ ยางกันน้ำผนังอุโมงค์ โครงการรถไฟฟ้าหมอชิต สายเฉลิมรัชมงคล ช่วงบางซื่อ-หัวลำโพง มูลค่า 480 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนังสือที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	22.00
รายการที่ 30 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.12 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ขยายงานโยธาและสถาปัตย์ อุปกรณ์งานระบบไฟฟ้า เครื่องกล ลิฟต์บันไดเลื่อน เครื่องตรวจจับโลหะ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงสถานีคลองบางไผ่ถึงสถานีเตาปูน มูลค่า 1,150 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความเหมาะสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	46.40	222.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 31 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.12 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ช่อมบำรุงงานโยธาและสถาปัตย์ อุปกรณ์งานระบบไฟฟ้า เครื่องกล ลิฟต์บันไดเลื่อน เครื่องตรวจจับโลหะ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงสถานีคลองบางโพงถึงสถานีเตาปูน มูลค่า 1,150 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	9.40	18.70
รายการที่ 32 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.12 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ช่อมบำรุงงานโยธาและสถาปัตย์ อุปกรณ์งานระบบไฟฟ้า เครื่องกล ลิฟต์บันไดเลื่อน เครื่องตรวจจับโลหะ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงสถานีคลองบางโพงถึงสถานีเตาปูน มูลค่า 1,150 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	37.60	155.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 33 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.13 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ใน งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และ ทางพิเศษพระราม 9 มูลค่า 618 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	328.80
รายการที่ 34 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.13 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ใน งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และ ทางพิเศษพระราม 9 มูลค่า 618 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	18.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 35 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.13 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ใน งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และ ทางพิเศษพระราม 6 มูลค่า 618 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	15.50
รายการที่ 36 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.13 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ใน งานซ่อมบำรุงและปรับปรุงงานโยธา ทางพิเศษศรีรัช และ ทางพิเศษพระราม 6 มูลค่า 618 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	2.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 37 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.14 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) (บริษัท) ออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มูลค่างาน 82,501.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	505.20
รายการที่ 38 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.14 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด(มหาชน) (บริษัท) ออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มูลค่างาน 82,501.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	1,071.50

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 39 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.14 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มูลค่างาน 82,501.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนังสือที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	2,250.90
รายการที่ 40 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.14 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มูลค่างาน 82,501.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	8,250.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 41 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.15 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพจำกัดหา ระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) (“โครงการรถไฟฟ้า สายสีส้ม”) มูลค่างาน 26,714 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	264.80
รายการที่ 42 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.15 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพจำกัดหา ระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) (“โครงการรถไฟฟ้า สายสีส้ม”) มูลค่างาน 26,714 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	34.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 43 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.15 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จัดทำระบบรถไฟฟ้า (M&E Works Contract) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) (“โครงการรถไฟฟ้า สายสีส้ม”) มูลค่างาน 26,714 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนังสือที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	3,905.80
รายการที่ 44 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.16 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จัดทำขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและ ปรับปรุงระบบรถไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน มูลค่า 6,800 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	16.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 45 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.16 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทจัดหา ขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและ ปรับปรุงระบบรถไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ใน โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน มูลค่า 6,800 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	57.60
รายการที่ 46 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.16 บริษัท - บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ ว่าจ้างบริษัทจัดหา ขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและ ปรับปรุงระบบรถไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ใน โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน มูลค่า 6,800 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	2,077.70

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุง - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 47 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.17 บริษัท - ได้รับเงินปันผลจากการถือหุ้น บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ <u>รายละเอียด</u> รายได้เงินปันผล <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	388.70	631.20	756.42
รายการที่ 48 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.18 บจ.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น - ได้รับเงินปันผลจากการถือหุ้น บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ <u>รายละเอียด</u> รายได้เงินปันผล <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - บจ.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บจ.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	9.60	14.40	16.80
รายการที่ 49 <u>ลักษณะรายการ</u>	2,549.40	2,620.20	1,443.50

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>1.19 บริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ.ช.การช่าง ซื้อหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 186.62 ล้านหุ้น จำนวน 284.8 ล้านหุ้น และจำนวน 274.7 ล้านหุ้น ในปี 2567, 2566 และปี 2565 ตามลำดับ - บมจ.ช.การช่าง จำหน่ายหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ 9 ล้านหุ้น และจำนวน 32.6 ล้านหุ้น ในปี 2566 และปี 2565 ตามลำดับ <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>เงินลงทุนในบริษัทร่วม</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นรายการค้าตามปกติ <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นการลงทุนในบริษัทที่มีความมั่นคงและมีผลการดำเนินการที่ดี - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการจำหน่ายเงินลงทุนตามราคาตลาด 			
<p>รายการที่ 50</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.19 บริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ.ช.การช่าง ซื้อหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 186.62 ล้านหุ้น จำนวน 284.8 ล้านหุ้น และจำนวน 274.7 ล้านหุ้น ในปี 2567, 2566 และปี 2565 ตามลำดับ - บมจ.ช.การช่าง จำหน่ายหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ 9 ล้านหุ้น และจำนวน 32.6 ล้านหุ้น ในปี 2566 และปี 2565 ตามลำดับ <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นรายการค้าตามปกติ <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นการลงทุนในบริษัทที่มีความมั่นคงและมีผลการดำเนินการที่ดี - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการจำหน่ายเงินลงทุนตามราคาตลาด 	187.50	48.80	0.00
<p>รายการที่ 51</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>1.20 บจ.ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำหน่ายหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 7 ล้านหุ้น - ซื้อหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 7 ล้านหุ้น ในปี 2565 	34.90	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<u>รายละเอียด</u> กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บจ.ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น ได้รับผลตอบแทนจากการจำหน่ายเงินลงทุนตามราคาตลาด - เป็นการลงทุนในบริษัทที่มีความมั่นคงและมีผลการดำเนินการที่ดี			
รายการที่ 52 <u>ลักษณะรายการ</u> 1.20 บจ.ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น - จำหน่ายหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 7 ล้านหุ้น - ซื้อหุ้นสามัญ บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำนวน 7 ล้านหุ้น ในปี 2565 <u>รายละเอียด</u> เงินลงทุนในบริษัทร่วม <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บจ.ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น ได้รับผลตอบแทนจากการจำหน่ายเงินลงทุนตามราคาตลาด - เป็นการลงทุนในบริษัทที่มีความมั่นคงและมีผลการดำเนินการที่ดี	61.70	0.00	0.00
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.1 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 86.3 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	36.50	0.00	0.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.1 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 86.3 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.40	0.40	0.00
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.2 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 402.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	214.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.2 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 402.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	5.60
รายการที่ 5 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.2 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 402.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	16.90

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u> 2.2 บริษัท - บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ ว่าจ้างบริษัทซ่อมบำรุง ปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษอุดรรัถยา มูลค่า 402.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนังสือที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ความชำนาญ และ คู่แข่งกับอุปกรณ์รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางโยธา จึงมีความพร้อมในการบริหารงานซ่อมบำรุงและสามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	128.10
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 3.1 บจ. ช.การช่าง (ลาว) - บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ว่าจ้าง บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% ก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มูลค่าประมาณ 71,225 ล้านบาท และ 711 ล้าน เหรียญสหรัฐอเมริกา ราคาดังกล่าวได้รวมงานเพิ่มเติม <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	599.30	0.10	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 3.1 บจ. ช.การช่าง (ลาว) - บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ วาจ้าง บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% ก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี มูลค่าประมาณ 71,225 ล้านบาท และ 711 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา ราคาดังกล่าวได้รวมงานเพิ่มเติม <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	44.00	43.90	43.90
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 3.2 บจ. ช.การช่าง (ลาว) - บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ วาจ้าง บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% ปรับปรุงและฟื้นฟูสภาพหาดทราย มุงคุนที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มูลค่างาน 280 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	45.90	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> 3.3 บริษัท - ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภคแก่ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ <u>รายละเอียด</u> รายได้ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 479.43 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 239,715 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 19 เม.ย. 64 ถึง 18 เม.ย. 67 - เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	3.30	3.40	3.50
รายการที่ 5 <u>ลักษณะรายการ</u> 3.4 บริษัท - ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ในวงเงิน 13,547 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้ดอกเบี้ยรับ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ตามสัญญาให้การสนับสนุนทางการเงินตามที่บริษัทและผู้ถือหุ้น ใน บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ได้ลงนามไว้กับธนาคาร (เจ้าหนี้ สถาบันการเงินผู้ให้กู้โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี) เป็นจำนวนเงิน 13,547 ล้านบาท โดยอัตราดอกเบี้ยระหว่างการก่อสร้างไม่เกินอัตรา MLR บวกร้อยละ 0.25 ต่อปี และเมื่อโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรีซึ่งได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2562 อัตราดอกเบี้ยจะไม่เกิน MLR มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ทั้งหมดไม่เกินปี 2574	468.30	404.90	364.10
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u>	10,819.00	9,024.60	9,243.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>3.4 บริษัท</p> <p>- ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ในวงเงิน 13,547 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ตามสัญญาให้การสนับสนุนทางการเงินตามที่บริษัทและผู้ถือหุ้น ใน บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์ ได้ลงนามไว้กับธนาคาร (เจ้าหนี้ สถาบันการเงินผู้ให้โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี) เป็นจำนวนเงิน 13,547 ล้านบาท โดยอัตราดอกเบี้ยระหว่างการก่อสร้างไม่เกินอัตรา MLR บวกร้อยละ 0.25 ต่อปี และเมื่อโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรีซึ่งได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2562 อัตราดอกเบี้ยจะไม่เกิน MLR มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ทั้งหมดไม่เกินปี 2574</p>			
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>4.1 บริษัท</p> <p>- ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภค แก่ บจ.แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- บจ.แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ เช่าพื้นที่จากบริษัท ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 725 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 638,000 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 10 ก.ค. 65 ถึง 9 ก.ค. 68 <p>- เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้ำปกิตัวไป</p>	8.80	9.30	9.30
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>5.1 บริษัท</p> <p>- ได้รับเงินปันผลจากการถือหุ้นใน บมจ.ทีทีดับบลิว</p>	464.40	464.40	464.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<u>รายละเอียด</u> รายได้เงินปันผล <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทีทีดับบลิว <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ทีทีดับบลิว			
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.2 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน ระยะที่ 1 มูลค่า 349.6 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่าที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	9.40	0.00	0.00
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.3 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 330.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	141.00	138.50	14.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.3 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง เครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำ ประปาบางเลน มูลค่า 330.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	9.60	0.00	0.00
รายการที่ 5 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.3 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง เครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำ ประปาบางเลน มูลค่า 330.8 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	68.30	16.30	2.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.4 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 280.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	74.20	104.10
รายการที่ 7 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.4 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 280.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	43.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 8 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.4 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 280.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอัตราไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.00	0.00	13.40
รายการที่ 9 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.4 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 280.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	18.20	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 10 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.4 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทก่อสร้างโครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาบางเลน มูลค่า 280.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	52.50
รายการที่ 11 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.5 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพ และประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โดยออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และงานโยธา มูลค่า 447.87 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	271.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 12 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.5 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพ และประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โดยออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และงานโยธา มูลค่า 447.87 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	16.50
รายการที่ 13 <u>ลักษณะรายการ</u> 5.5 บริษัท - บมจ.ทีทีดับบลิว ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพ และประสิทธิภาพระบบผลิตและส่งจ่ายน้ำประปา โดยออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และงานโยธา มูลค่า 447.87 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	16.80

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.1 บริษัท - บจก. ประปาปทุมธานี ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงระบบผลิต และระบบส่งจ่ายน้ำประปาโรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี ทั้งงานโยธาและงานวางท่อ รวมถึงงานเครื่องกล และงานระบบไฟฟ้า มูลค่า 339.9 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	34.70	0.00	0.00
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.2 บริษัท - บจก. ประปาปทุมธานี ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี มูลค่า 126.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	34.90	63.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.2 บริษัท - บจก. ประปาปทุมธานี ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงประสิทธิภาพ เครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี มูลค่า 126.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	0.00	3.80
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.2 บริษัท - บจก. ประปาปทุมธานี ว่าจ้างบริษัทปรับปรุงประสิทธิภาพ เครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปาปทุมธานี มูลค่า 126.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้เงินประกันผลงาน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	8.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
รายการที่ 5 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.2 บริษัท - บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ว่าจ้างบริษัทปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปา ปทุมธานี มูลค่า 126.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 	0.00	9.70	0.00
รายการที่ 6 <u>ลักษณะรายการ</u> 6.2 บริษัท - บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ว่าจ้างบริษัทปรับปรุง ประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ระบบผลิตน้ำประปา โรงผลิตน้ำประปา ปทุมธานี มูลค่า 126.1 ล้านบาท <u>รายละเอียด</u> หนี้สินที่เกิดจากสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.00	0.00	12.40

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่บริษัทมีประสบการณ์ ศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ และมีความรับผิดชอบดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามกำหนด - บริษัทได้รับผลตอบแทนตามราคาตลาดในอดีตไม่ต่ำกว่า ที่ได้รับจากโครงการทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 7.1 บริษัท - ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภค แก่ บมจ.ซีเค พาวเวอร์ <u>รายละเอียด</u> รายได้ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บมจ.ซีเค พาวเวอร์ เช่าพื้นที่จากบริษัท ดังนี้ 1. เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 642.50 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 301,975 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 4 เดือน ตั้งแต่ 1 ก.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 2. เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 301.84 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 141,864 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 1 ม.ค. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 3. เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 479.43 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 201,360.60 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 9 เดือน ตั้งแต่ 1 เม.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 4. เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 468.92 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 234,460 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 7 เดือน ตั้งแต่ 1 มิ.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 - เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	13.50	13.70	14.10
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 7.1 บริษัท - ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภค แก่ บมจ.ซีเค พาวเวอร์	0.40	0.50	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้อื่น <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บมจ.ซีเค พาวเวอร์ เข้าพื้นที่จากบริษัท ดังนี้ 1. เข้าพื้นที่จากบริษัทรวม 642.50 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 301,975 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 4 เดือน ตั้งแต่ 1 ก.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 2. เข้าพื้นที่จากบริษัทรวม 301.84 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 141,864 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 1 ม.ค. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 3. เข้าพื้นที่จากบริษัทรวม 479.43 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 201,360.60 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 9 เดือน ตั้งแต่ 1 เม.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 4. เข้าพื้นที่จากบริษัทรวม 468.92 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการเดือนละ 234,460 บาท ทั้งนี้ สัญญา 2 ปี 7 เดือน ตั้งแต่ 1 มิ.ย. 66 ถึง 31 ธ.ค. 68 - เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน			
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 7.2 บริษัท - ได้รับเงินปันผลจากการถือหุ้น บมจ.ซีเค พาวเวอร์ <u>รายละเอียด</u> รายได้เงินปันผล <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ซีเค พาวเวอร์ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในอัตราเดียวกันกับผู้ถือหุ้นรายอื่นของ บมจ.ซีเค พาวเวอร์	195.10	207.30	207.30
บริษัท เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u>	21.00	21.00	21.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>8.1 บริษัท</p> <p>- ให้ บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต เช่าพื้นที่และ สาธารณูปโภค</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>ลูกหนี้อื่น</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต เช่าพื้นที่รวม 431.32 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการ เดือนละ 202,720 บาท ทั้งนี้ สัญญาเช่า 1 ปี ตั้งแต่ 1 ม.ค. 64 ถึง 31 ธ.ค. 64 และ ไม่ได้เช่าต่อ</p> <p>- เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>			
บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>9.1 บริษัท</p> <p>- ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภค แก่ บจ.ที่ดินบางปะอิน</p> <p>- ให้เช่าอุปกรณ์ก่อสร้าง แก่ บจ.ที่ดินบางปะอิน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- บจ.ที่ดินบางปะอิน เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 173.79 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการ เดือนละ 81,681.30 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 1 ม.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 69</p> <p>- บจ.ที่ดินบางปะอิน เช่าอุปกรณ์ก่อสร้างจากบริษัท</p> <p>- เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>	1.30	1.30	1.30
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>9.1 บริษัท</p> <p>- ให้เช่าพื้นที่และให้บริการสาธารณูปโภค แก่ บจ.ที่ดินบาง ปะอิน</p> <p>- ให้เช่าอุปกรณ์ก่อสร้าง แก่ บจ.ที่ดินบางปะอิน</p>	0.00	0.10	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้อื่น <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บจ.ที่ดินบางปะอิน เช่าพื้นที่จากบริษัทรวม 173.79 ตร.ม. อัตราค่าเช่าและค่าบริการ เดือนละ 81,681.30 บาท ทั้งนี้ สัญญา 3 ปี ตั้งแต่ 1 ม.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 69 - บจ.ที่ดินบางปะอิน เช่าอุปกรณ์ก่อสร้างจากบริษัท - เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน			
รายการที่ 3 <u>ลักษณะรายการ</u> 9.2 บริษัท - เช่าพื้นที่จาก บจ.ที่ดินบางปะอิน <u>รายละเอียด</u> ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - บริษัทเช่าพื้นที่จาก บจ.ที่ดินบางปะอิน - เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	0.30	0.10	0.10
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 10.1 บริษัท - ให้เช่ายานพาหนะ แก่ บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น <u>รายละเอียด</u> รายได้ค่าเช่าอื่น <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	0.60	0.60	0.60

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
- บจ.บางปะอิน โดเจนเนอเรชั่น เข้ายานพาหนะจากบริษัท เป็นอัตราใกล้เคียงกับอัตราตลาด ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน			
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> 11.1 บจ.ช.การช่าง (ลาว) - บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ ว่าจ้าง บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% - ปี 2565 เตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่างานประมาณ 4,000 ล้านบาท - ปี 2566 ก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่าประมาณ 65,392 ล้านบาท และ 894 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (รวมมูลค่าเตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้าโครงการจำนวน 4,000 ล้านบาท) <u>รายละเอียด</u> รายได้จากสัญญาก่อสร้าง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - เป็นรายการค้าตามปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> - เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน	4,000.00	17,879.80	19,428.60
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> 11.1 บจ.ช.การช่าง (ลาว) - บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ ว่าจ้าง บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100% - ปี 2565 เตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่างานประมาณ 4,000 ล้านบาท - ปี 2566 ก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่าประมาณ 65,392 ล้านบาท และ 894 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (รวมมูลค่าเตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้าโครงการจำนวน 4,000 ล้านบาท) <u>รายละเอียด</u> ลูกหนี้การค้า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u>	0.00	1,100.40	1,342.30

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความ รับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่า งานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>			
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>11.1 บจ.ช.การช่าง (ลาว)</p> <p>- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด</p> <p>บจ.ช.การช่าง (ลาว) ซึ่งบริษัทถือหุ้น 100%</p> <p>- ปี 2565 เตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้าโครงการไฟฟ้า พลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่างานประมาณ 4,000 ล้านบาท</p> <p>- ปี 2566 ก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มูลค่าประมาณ 65,392 ล้านบาท และ 894 ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา (รวมมูลค่าเตรียมงานก่อสร้างล่วงหน้า โครงการจำนวน 4,000 ล้านบาท)</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่ บจ.ช.การช่าง (ลาว) มีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานได้ดีและมีความ รับผิดชอบ มีความพร้อมที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่า งานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>	2,267.40	2,550.40	6,993.00
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>12.1 บริษัท</p> <p>- บริษัททว่าจ้าง กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ก่อสร้างงานโยธา Civil Works Contract โครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย มูลค่างาน 58,950 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้จากสัญญาก่อสร้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	0.00	0.00	59.20

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่ กิจการร่วมค้า ซึ่ง บมจ.ช.การช่าง มีสัดส่วนการร่วมทุน 51% มีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ ในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อม ที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>			
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>12.1 บริษัท</p> <p>- บริษัทว่าจ้าง กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ก่อสร้างงานโยธา Civil Works Contract โครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย มูลค่างาน 58,950 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>- เป็นลักษณะโครงการที่ กิจการร่วมค้า ซึ่ง บมจ.ช.การช่าง มีสัดส่วนการร่วมทุน 51% มีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ ในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อม ที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป</p> <p>- ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน</p>	0.00	0.00	59.20
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>12.1 บริษัท</p> <p>- บริษัทว่าจ้าง กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ก่อสร้างงานโยธา Civil Works Contract โครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย มูลค่างาน 58,950 ล้านบาท</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>- เป็นรายการค้าตามปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p>	0.00	0.00	100.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นลักษณะโครงการที่ กิจการร่วมค้า ซึ่ง บมจ.การช่าง มีสัดส่วนการร่วมทุน 51% มีศักยภาพ ความรู้ ความชำนาญ ในการดำเนินงานได้ดีและมีความรับผิดชอบ มีความพร้อม ที่จะเริ่มงานได้ทันที และมูลค่างานมีความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามการค้ำประกันทั่วไป - ระยะเวลาให้เครดิตเทอม 30 - 45 วัน 			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ หากรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการใดจะต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะต้องเห็นชอบด้วยกับรายการระหว่างกันนั้น บริษัทได้ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด หรือกฎระเบียบนั้นๆ โดยการอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกันดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการและเป็นไปตามราคาตลาดอันเป็นการค้ำประกัน นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรายการระหว่างกันจะไม่สามารถมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติ รายการระหว่างกันในลักษณะดังกล่าวได้ เพื่อความเป็นธรรมและเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และหากเป็นรายการระหว่างกันที่เข้าข่ายตามประกาศคำสั่ง ข้อกำหนด หรือกฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

แนวโน้มนำในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

นโยบายการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันกับกิจการที่เกี่ยวข้อง จะเป็นไปตามขั้นตอนที่ต้องพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรายการระหว่างกันจะไม่สามารถมีส่วนร่วมในการอนุมัติได้ โดยเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบใช้เป็นแนวทางพิจารณา คือ กิจการที่เกี่ยวข้องต้องเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สามารถแข่งขันได้ทั้งในด้านราคาและคุณภาพ ในทางกลับกัน หากบริษัทให้บริการแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะต้องเสนอราคาและคุณภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานหรือตามราคาตลาดไม่เอื้อประโยชน์แก่กิจการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจะทำให้เป็นการถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่ผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

แนวโน้มนำของรายการระหว่างกันที่เป็นการให้กู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นในอนาคต หรือรายการกู้ยืมระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า เนื่องจากเป็นการช่วยเหลือทางการเงินในการดำเนินธุรกิจเพื่อเป็นการสนับสนุนและเกื้อกูลธุรกิจซึ่งกันและกันจะถือว่าเป็นปกติของธุรกิจ และการพิจารณาอนุมัติรายการจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ทั้งนี้ สำหรับการกู้ยืมระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือกิจการร่วมค้า กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทเข้าไปถือหุ้นนั้น กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะให้กู้ยืมเงินระหว่างกันอีกต่อไปในอนาคต

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการบริษัทให้มีการจัดการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป โดยกำกับดูแลให้รายงานทางการเงินของบริษัท มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เข้ามาทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ รวมทั้งมีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้อง และครบถ้วนตามข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า งบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทและบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ตรวจสอบแล้ว ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายณัฐวุฒิ ศรีวิศวาทย์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่



(นายอนุกุล ตันติมานันท์)
กรรมการ

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท)

ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบ

งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ช.การช่าง

จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก

กลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนด

โดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ

งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของ

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็น

เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวม วิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอัน เป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้าง ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง และสำรอง เพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และข้อ 5 ข้าพเจ้าพิจารณาว่า การรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาก่อสร้างเป็นความเสี่ยง ที่มีนัยสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากรายได้จากสัญญาก่อสร้างที่กลุ่มบริษัทรับรู้ในแต่ละงวดมีจำนวนเงินที่มี สาระสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึง รอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้และประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นนั้นเป็นเรื่องที่ต้องใช้ ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้างและความน่าจะเป็นของ โอกาส ที่จะเกิดผลขาดทุนและวัดมูลค่าผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลา ในการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและประมาณการผลขาดทุนที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาก่อสร้าง

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเรื่องการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและสำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง โดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง การประมาณการและการเปลี่ยนแปลงต้นทุนโครงการก่อสร้าง การบันทึกรับรู้รายได้ และการประมาณการขึ้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้าง โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านสัญญาก่อสร้างเพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบ และทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขึ้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนโครงการก่อสร้างตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้างกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการ ตรวจสอบต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการ ทดสอบการคำนวณขึ้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริง วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำไรขั้นต้นของงานก่อสร้าง วิเคราะห์เปรียบเทียบขึ้นความสำเร็จของงานที่ประมาณโดยวิศวกรโครงการกับขึ้นความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริง นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินการประมาณผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นของผู้บริหาร โดยการวิเคราะห์สัดส่วนต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละองค์ประกอบที่สำคัญของต้นทุนโครงการก่อสร้างกับประมาณการต้นทุนโครงการ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มิมีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือ หากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดใน การตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือใน สถานการณ์ที่ยกที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำ ดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสีย สาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วิไล สุนทรวานิช

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 7356

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2568

งบการเงิน

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	10,188,326,172	7,784,007,386	7,295,992,149	4,092,108,651
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	5,471,867,172	4,215,355,641	3,763,194,041	3,308,472,852
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	6	68,060,893	30,092,301	8,211,623,907	11,498,692,301
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	9	11,710,231,542	8,954,059,488	4,498,560,219	6,208,316,069
วัสดุก่อสร้างและอะไหล่		1,525,142,677	1,020,898,672	981,855,559	379,229,220
เงินย่ำล่วงหน้าที่ผู้รับเหมาช่วง		15,838,650,954	9,756,735,058	9,706,352,867	915,583,780
สินทรัพย์ภายในที่ได้ของงวดปัจจุบัน		707,598,645	247,134,682	649,219,675	148,816,228
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	643,938,487	657,898,964	581,178,964	573,741,845
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		46,153,816,542	32,666,182,192	35,687,977,381	27,124,960,946
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	11, 18	15,000,000	15,000,000	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	6	68,062,284	79,596,863	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	6	9,243,137,510	9,024,586,077	9,243,137,510	9,024,586,077
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	306,476,900	306,476,900
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	14	38,725,614,452	35,356,558,904	37,006,364,158	34,479,949,817
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	15	6,992,063,165	7,108,577,570	6,931,213,165	7,047,727,570
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16	1,739,950,698	1,528,447,702	1,747,668,572	1,500,087,214
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	17	9,520,122,791	10,287,245,208	7,469,177,738	7,983,625,216
สินทรัพย์สิทธิการใช้	20	72,313,155	96,030,855	67,266,744	92,861,468
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		25,326,902	22,412,686	24,951,644	22,188,351
เงินอุดหนุนสำหรับโครงการในอนาคต		73,439,393	128,494,659	73,439,393	128,494,659
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย		128,686,591	107,639,135	30,368,137	57,950,183
สินทรัพย์ภายในได้รอการตัดบัญชี	27	222,039,818	162,679,896	196,166,013	135,795,421
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		122,317,482	161,972,232	117,090,334	157,425,576
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		66,948,074,241	64,079,241,787	63,213,320,308	60,937,168,452
รวมสินทรัพย์		113,101,890,783	96,745,423,979	98,901,297,689	88,062,129,398

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	4,370,966,107	6,800,786,068	4,211,829,046	6,353,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	4,376,187,209	4,057,573,711	2,789,012,995	2,581,808,350
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	24,238,239	34,527,968	24,167,316	31,406,324
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	4,823,553,281	1,300,000,000	1,875,000,000	1,300,000,000
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	7,200,000,000	6,700,000,000	7,200,000,000	6,700,000,000
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	9	23,548,839,771	7,241,037,542	22,918,204,574	6,555,291,830
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		840,516,110	845,734,281	431,281,542	424,971,901
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		7,001,686	1,801,763	6,757,940	1,593,976
ภาษีขายรอเรียกเก็บ		248,640,460	168,913,468	215,713,452	154,584,595
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	34.1	82,620,615	-	82,620,615	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		112,490,527	107,548,060	82,564,641	59,626,096
รวมหนี้สินหมุนเวียน		45,635,054,005	27,257,922,861	39,837,152,121	24,162,283,072
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	30,529,030	46,966,380	30,529,030	46,895,457
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	4,125,020,519	5,123,628,571	2,749,627,397	5,123,628,571
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	33,883,887,596	35,600,183,287	33,883,887,596	35,600,183,287
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	1,055,556,310	1,000,277,430	725,998,476	687,830,685
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	1,686,690,868	1,707,949,847	1,642,448,088	1,663,707,067
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	34.1	206,563,186	-	206,563,186	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		40,988,247,509	43,479,005,515	39,239,053,773	43,122,245,067
รวมหนี้สิน		86,623,301,514	70,736,928,376	79,076,205,894	67,284,528,139

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)				
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้อถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,693,899,970 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	1,693,899,970	1,693,899,970	1,693,899,970	1,693,899,970
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 1,693,896,872 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	1,693,896,872	1,693,896,872	1,693,896,872	1,693,896,872
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4,869,410,139	4,869,410,139	4,869,410,139	4,869,410,139
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นที่ซื้อคืน	107,250,600	107,250,600	107,250,600	107,250,600
หุ้นที่ซื้อคืน	25	(129,779,240)	(129,779,240)	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
สำรองตามกฎหมาย	24	205,710,414	205,710,414	169,389,997
สำรองหุ้นที่ซื้อคืน	25	129,779,240	-	129,779,240
ยังไม่ได้จัดสรร		17,500,490,757	16,690,538,528	6,678,751,565
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้อถือหุ้น		1,532,901,512	1,915,682,814	6,306,392,622
ส่วนของผู้อถือหุ้นของบริษัทฯ		25,909,660,294	25,482,489,367	19,825,091,795
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		568,928,975	526,006,236	-
รวมส่วนของผู้อถือหุ้น		26,478,589,269	26,008,495,603	19,825,091,795
รวมหนี้สินและส่วนของผู้อถือหุ้น		113,101,890,783	96,745,423,979	88,062,129,398
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมี บริษัท มหาสิริ สยาม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการให้บริการรับเหมาก่อสร้าง ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น	ไทย	99	99
บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด	ก่อสร้าง	ไทย	55	55
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด	ก่อสร้าง	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	100	100

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม
- 2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน
- 2.4 กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งเป็นการร่วมการงานที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิในสินทรัพย์และมีภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกันดังต่อไปนี้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการนับตั้งแต่วันที่มีการควบคุมร่วมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ส่วนได้เสียใน	
			การดำเนินงานร่วมกัน	
			<u>2567</u>	<u>2566</u>
			ร้อยละ	ร้อยละ
กิจการร่วมค้า ซีเคซีเอช	ก่อสร้าง	ไทย	70	70
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที	ก่อสร้าง	ไทย	60	60
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2	ก่อสร้าง	ไทย	54	54
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3	ก่อสร้าง	ไทย	51	51
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-พีแอล	ก่อสร้าง	ไทย	55	55
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์	ก่อสร้าง	ไทย	51	-

ในเดือนพฤศจิกายน 2567 กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ ได้ลงนามเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ส่วนตะวันตก ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทยกับบริษัทฯ โดยกิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-โออาร์ เป็นการร่วมการทำงานประเภทการดำเนินงานร่วมกันระหว่างบริษัทกับบริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยภายใต้สัญญาร่วมค้า บริษัทฯมีส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกันในกิจการร่วมค้าดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ 51

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ก) รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสัญญาก่อสร้างโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบเฉพาะ กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ก่อสร้าง โดยใช้วิธีปัจจุณำเข้าในการวัดขึ้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานก่อสร้างที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนงานก่อสร้างทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มี การกลับรายการที่มีนัยสำคัญ ของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

ข) รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง

รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้างรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

ค) รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ โดยพิจารณาถึงขึ้นความสำเร็จของงาน

ง) รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

จ) รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขึ้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ก) **ต้นทุนทางการเงิน**

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

ข) **เงินปันผลรับ**

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 **สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา**

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมที่เกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันที่เกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีการะที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 **ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า**

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต และกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.5 **วัสดุก่อสร้างและอะไหล่**

วัสดุก่อสร้างและอะไหล่แสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้างเมื่อมีการเบิกใช้

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเพื่อผลขาดทุนจากเงินลงทุน

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี 30 ปี และ 35 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารชุด	35 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	4 ถึง 7, 20, 30 ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5, 20, 21 และ 30 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10, 20 และ 21 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	2 ถึง 15 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 และ 10 ปี
ยานพาหนะ	5 และ 12 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัท คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีอายุการให้ประโยชน์ 5 ปี 19 ปี และ 20 ปี

4.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและอาคาร	2 ถึง 6 ปี
เครื่องจักร	3 ปี
ยานพาหนะ	2 ถึง 8 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัท และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.15 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพัน ซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทจะบันทึกสำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้างทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่าโครงการก่อสร้างนั้นจะประสบผลขาดทุน

4.16 หักหนี้ซื้อคืน

บริษัทรับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) ด้วยราคาทุน และนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้น หากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็น การได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค่าและสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การค้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการค้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ประเภทสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดมาใช้ในกรณีที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของกระแสเงินสด ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีหรือรายการที่คาดการณ์ไว้ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น หรือความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศในสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้

ณ วันที่เริ่มกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทต้องมีการกำหนดและจัดทำเอกสารอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงซึ่งจะใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงและวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของเอกสารดังกล่าวซึ่งได้จัดทำตั้งแต่วันเริ่มต้นการป้องกันความเสี่ยงและได้ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กล่าวถึง เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง ลักษณะของความเสี่ยงที่จะป้องกัน และวิธีที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินประสิทธิผลของความสัมพันธของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความไม่มีประสิทธิผล และวิธีกำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยง

ความสัมพันธของการป้องกันความเสี่ยงจะเข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง เมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดของการประเมินประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงทุกข้อต่อไปนี้

- มีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง
- ผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่เป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจนั้น
- อัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงของความสัมพันธของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวคำนวณจากปริมาณของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการทำการป้องกันความเสี่ยงจริง และปริมาณของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการได้ใช้ป้องกันความเสี่ยงจริง

กลุ่มบริษัทบันทึกการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงทุกข้อ ดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิผลเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสมมูลของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือค่าสมมูลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มบริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ก่อสร้าง ฝ่ายบริหารใช้วิธีปัดจายนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญาและต้นทุนการก่อสร้างทั้งหมดตามสัญญา ต้นทุนจริงที่คาดว่าจะได้รับคืน รวมถึงการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน

กลุ่มบริษัทจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

การร่วมการงาน

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการกำหนดประเภทของการร่วมการงาน โดยพิจารณาจากสิทธิและภาระผูกพันของบริษัทที่เกิดจากการร่วมการงานนั้น ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทพิจารณาว่ามีเงินลงทุนตามข้อตกลงในกิจการร่วมค้าจำนวน 6 แห่งที่เป็นการร่วมการงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน (Joint operation) ระหว่างบริษัทและผู้ร่วมดำเนินงานอื่น (Other joint operators) ตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเช่นนั้นเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนการก่อสร้างของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบก่อสร้างและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุก่อสร้างที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรง ค่าสอย ที่ต้องใช้ในการให้บริการก่อสร้างจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นสาระสำคัญ

สำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการก่อสร้าง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และสถานะการณ์ปัจจุบัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	-	-	81	76	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	547	386	อัตราดอกเบี้ย MLR - margin
รายได้เงินปันผล	-	-	55	6	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้อื่น	-	-	16	22	ราคาตามสัญญาและต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u>					
รายได้จากสัญญาก่อสร้าง	21,725	20,203	2,297	2,323	ราคาตามสัญญาก่อสร้าง
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	28	27	28	27	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	367	494	364	405	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 และ MLR
รายได้เงินปันผล	-	-	964	839	ตามที่ประกาศจ่าย
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากสัญญาก่อสร้าง	907	379	483	248	ราคาตามสัญญาก่อสร้าง
รายได้ค่าบริการ โครงการ	264	226	264	226	ราคาตามสัญญาและเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน
รายได้ดอกเบี้ยรับ	1	-	1	-	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง
รายได้เงินปันผล	465	465	465	465	ตามที่ประกาศจ่าย
ต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง	545	496	1,184	496	ใกล้เคียงกับราคาที่ซื้อจากรายอื่นและ ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	16	19	16	19	เกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลจ่าย	45	5	-	-	ตามที่ประกาศจ่าย
ขายอุปกรณ์	22	11	22	11	เกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน
ซื้ออุปกรณ์	2	4	2	4	เกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ก) ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566	2567	2566
การร่วมการงาน	86,022	66,551	-	-
บริษัทร่วม				
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,313,242	181,176	1,313,242	181,176
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	1,342,313	1,100,381	-	-
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	5,584	-	5,584	-
	2,661,139	1,281,557	1,318,826	181,176
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)				
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	43,389	-	43,389	-
- บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	3,781	-	3,781	-
	47,170	-	47,170	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,794,331	1,348,108	1,365,996	181,176

ข) ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566	2567	2566
บริษัทย่อย	-	-	36,538	338,684
การร่วมการงาน	29,961	27,891	29,961	27,891
บริษัทร่วม	972	639	753	639
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)				
- บริษัท เอกซ์เปอร์ต์ ทรานสปอร์ต จำกัด	20,959	20,959	20,959	20,959
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ	357	443	357	412
	21,316	21,402	21,316	21,371
ผู้ร่วมดำเนินงานอื่น				
- บริษัท ช.ทวีก่อสร้าง จำกัด	-	1,589	-	1,589
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	52,249	51,521	88,568	390,174
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,511)	(2,511)	(2,511)	(2,511)
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	49,738	49,010	86,057	387,663

ค) เงินประกันผลงานค้ำรับ - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การร่วมการงาน	31,011	5,387	-	-
บริษัทร่วม				
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	115,241	94,681	115,241	94,681
- บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	16,854	-	16,854	-
	132,095	94,681	132,095	94,681
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)				
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	29,892	-	29,892	-
- บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด	8,172	-	8,172	-
	38,064	-	38,064	-
รวมเงินประกันผลงานค้ำรับ - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	201,170	100,068	170,159	94,681

ง) เงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การร่วมการงาน	49,000	-	49,000	-
ผู้ร่วมดำเนินงานอื่น				
- บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	249,243	264,309	249,243	264,309
รวมเงินจ่ายล่วงหน้าผู้รับเหมาช่วง-กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	298,243	264,309	298,243	264,309

จ) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้ำรับ

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมแก่กิจกรรมที่ร่วมการงาน				
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2				
- เงินให้กู้ยืม	10,000	6,000	(4,000)	12,000
- ดอกเบี้ยค้ำรับ	30	142	(162)	10
	10,030	6,142	(4,162)	12,010

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3				
- เงินให้กู้ยืม	20,000	36,000	-	56,000
- ดอกเบี้ยค้างรับ	62	481	(492)	51
	20,062	36,481	(492)	56,051
รวม	30,092	42,623	(4,654)	68,061

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
<u>เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย</u>				
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด				
- เงินให้กู้ยืม	11,468,600	1,990,000	(5,458,600)	8,000,000
- ดอกเบี้ยค้างรับ	-	547,121	(403,558)	143,563
	11,468,600	2,537,121	(5,862,158)	8,143,563
<u>เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ร่วมการงาน</u>				
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี2				
- เงินให้กู้ยืม	10,000	6,000	(4,000)	12,000
- ดอกเบี้ยค้างรับ	30	142	(162)	10
	10,030	6,142	(4,162)	12,010
กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที-ดีซี3				
- เงินให้กู้ยืม	20,000	36,000	-	56,000
- ดอกเบี้ยค้างรับ	62	481	(492)	51
	20,062	36,481	(492)	56,051
	30,092	42,623	(4,654)	68,061
รวม	11,498,692	2,579,744	(5,866,812)	8,211,624

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำหักส่วนต่างที่กำหนด (MLR - margin) และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ร่วมการงานคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

ฉ) เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด				
- เงินให้กู้ยืม	64,800	500	-	65,300
- ดอกเบี้ยค้างรับ	14,797	3,271	-	18,068
รวม	79,597	3,771	-	83,368
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-			(15,305)
สุทธิ	79,597			68,063

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

บริษัทย่อยคาดว่าจะไม่เรียกคืนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมดังกล่าวในระยะเวลาอันสั้น จึงจัดประเภทเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมดังกล่าวแสดงอยู่ภายใต้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบฐานะการเงินรวม

ช) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด				
- เงินให้กู้ยืม	5,119,566	-	(64,478)	5,055,088
- ดอกเบี้ยค้างรับ	3,905,020	364,078	(81,048)	4,188,050
	9,024,586	364,078	(145,526)	9,243,138

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (เป็นบริษัทร่วมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)) และบริษัทฯ ได้เข้าลงนามในสัญญาให้เงินกู้ยืม (Sponsor Loan Agreement) กับบริษัท ดังกล่าวเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2559 โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 13,547 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการก่อสร้างในส่วนงานเพิ่มเติมของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไชยะบุรี เงินกู้ยืมนี้จะคิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบวกร้อยละ 0.25 (MLR + 0.25%) ต่อปี และคิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว (ภายในปี 2562) ในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำ (MLR) และมีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ทั้งหมดไม่เกินปี 2574 โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียวกับอัตราการชำระคืนเงินกู้ของธนาคารผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยจากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทฯ แล้วเป็นจำนวนเงิน 13,028 ล้านบาท (2566: 13,028 ล้านบาท)

ซ) เจ้าหน้าที่การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(หน่วย: พันบาท)			
	2567	2566	2567	2566
การร่วมการงาน	198	492	105,336	81,833
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)	-	3	-	3
ผู้ร่วมดำเนินงานอื่น				
- บริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์				
คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	119,162	14,189	119,162	14,189
รวมเจ้าหน้าที่การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	119,360	14,684	224,498	96,025

ฅ) เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(หน่วย: พันบาท)			
	2567	2566	2567	2566
การร่วมการงาน	1,002	46,862	-	-
บริษัทร่วม				
- บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด				
(มหาชน)	8,250,187	-	8,250,187	-
รวมเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง -				
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	8,251,189	46,862	8,250,187	-

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	214	207	156	153
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	14	14	11	11
รวม	228	221	167	164

ภาระค่าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 และ 32.3

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	10,266	8,636	8,010	6,582
เงินฝากธนาคาร	9,618,060	7,475,371	7,287,982	4,085,527
ตั๋วแลกเงิน	560,000	300,000	-	-
รวม	10,188,326	7,784,007	7,295,992	4,092,109

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำและตั๋วแลกเงินมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 1.95 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.05 ถึง 2.12 ต่อปี) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.85 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.06 ถึง 1.65 ต่อปี))

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,794,331	1,348,108	1,365,996	181,176
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,794,331	1,348,108	1,365,996	181,176
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,627,077	1,774,630	1,406,883	1,719,100
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	518,585	340,324	443,312	331,486
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	16,764	-	77	-
มากกว่า 12 เดือน	-	6,390	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,162,426	2,121,344	1,850,272	2,050,586
รวมลูกหนี้การค้า	4,956,757	3,469,452	3,216,268	2,231,762
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	52,249	51,521	88,568	390,174
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	472,914	704,006	468,597	696,279
ดอกเบี้ยค้างรับ	186	616	-	497
รวมลูกหนี้อื่น	525,349	756,143	557,165	1,086,950
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,239)	(10,239)	(10,239)	(10,239)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	515,110	745,904	546,926	1,076,711
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	5,471,867	4,215,356	3,763,194	3,308,473

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 66 วัน

9. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

9.1 ยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกเก็บ	10,708,224	8,246,469	3,609,734	5,543,080
เงินประกันผลงานค้างรับ	1,002,008	707,590	888,826	665,236
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	11,710,232	8,954,059	4,498,560	6,208,316
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	11,938,275	2,299,588	11,329,261	1,696,546
เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง	11,610,565	4,941,450	11,588,944	4,858,746
รวมหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	23,548,840	7,241,038	22,918,205	6,555,292

9.2 รายได้ที่ได้รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ที่ได้รับรู้ที่โดยรวมอยู่ในยอดคงเหลือ				
ของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	3,742,931	3,295,170	3,143,857	2,766,691
รายได้ที่ได้รับรู้จากการเปลี่ยนแปลงของ				
สิ่งตอบแทนผันแปรที่เกี่ยวข้องกับ				
ภาระที่ได้ปฏิบัติไปแล้วในปีก่อน	53,293	(45,742)	-	-

9.3 รายได้ที่เราคาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่ได้รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น (หรือยังไม่เสร็จสิ้นบางส่วน) ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 209,968 ล้านบาท (2566: 127,240 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 150,380 ล้านบาท (2566: 45,995 ล้านบาท)) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 9 ปี (2566: 10 ปี)

9.4 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 10,708 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 3,610 ล้านบาท) ที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 8,246 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 5,543 ล้านบาท) ที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี

10. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	84,742	98,263	79,426	80,851
ภาษีซื้อสุทธิหรือเรียกคืน	405,140	412,279	399,977	412,078
ภาษีซื้อรอใบกำกับภาษี	110,529	108,117	101,776	80,813
อื่น ๆ	43,230	39,240	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	643,641	657,899	581,179	573,742

11. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือดังกล่าวเป็นบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ซึ่งได้นำไปวางไว้กับธนาคารเพื่อค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะสั้น และการออกหนังสือค้ำประกันธนาคารสำหรับการประกันการก่อสร้าง การประมูลงานการขึ้นซองประกวดราคา การประกันการชำระคืนเงินรับล่วงหน้า เงินประกันผลงานและการออกหนังสือค้ำประกันอื่นจากธนาคารของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

12.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทได้รับในระหว่างปี	
	2567	2566	2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566
บริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด	160,000	160,000	99	99	158,400	158,400	-	-
บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด	200,000	200,000	55	55	110,000	110,000	55,000	5,500
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด (ทุนชำระแล้ว 1,000,000 เหรียญสหรัฐฯ)	39,636	39,636	100	100	39,636	39,636	-	-
รวม					308,036	308,036	55,000	5,500
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย					(1,559)	(1,559)		
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					306,477	306,477		

12.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อยสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แบ่งให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ช.การช่าง-โตคิว คอนสตรัคชั่น จำกัด	45	45	567	524	88	90	45	5

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,651	1,964
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	944	969
หนี้สินหมุนเวียน	(1,282)	(1,632)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(87)	(136)

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
รายได้	3,748	4,827
กำไร	185	207
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2)	(10)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	183	197

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

บริษัท ช.การช่าง-โตเกียว คอนสตรัคชั่น จำกัด

	<u>2567</u>	<u>2566</u>
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(496)	815
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	28	15
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(100)	(10)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	<u>(568)</u>	<u>820</u>

13. การร่วมการทำงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน

ข้อมูลทางการเงินเฉพาะของบริษัทฯและส่วนของการร่วมการทำงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน จำนวน 6 แห่ง ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.4 ซึ่งแสดงรวมในงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	บริษัทฯ	การร่วมการทำงาน	ตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินเฉพาะกิจการ
สรุปรายการฐานะการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน	27,813	9,325	(1,450)	35,688
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	62,661	584	(32)	63,213
หนี้สินหมุนเวียน	32,113	9,174	(1,450)	39,837
หนี้สินไม่หมุนเวียน	39,159	80	-	39,239
กำไรสะสมยังไม่จัดสรร	6,050	661	(32)	6,679

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	บริษัทฯ	การร่วมการทำงาน	ตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินเฉพาะกิจการ
สรุปรายการกำไรขาดทุน				
รายได้รวม	10,649	7,884	(627)	17,906
ค่าใช้จ่ายรวม	(8,681)	(7,516)	355	(15,842)
กำไรจากการดำเนินงาน	1,968	368	(272)	2,064
ต้นทุนทางการเงิน	(1,954)	(33)	13	(1,974)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	14	335	(259)	90
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2	(76)	-	(74)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	16	259	(259)	16

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	บริษัทฯ	การร่วมการงาน	ตัดรายการ	งบการเงิน
			ระหว่างกัน	เฉพาะกิจการ
สรุปรายการฐานะการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน	20,346	7,616	(837)	27,125
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	60,417	533	(13)	60,937
หนี้สินหมุนเวียน	17,567	7,433	(838)	24,162
หนี้สินไม่หมุนเวียน	43,047	75	-	43,122
กำไรสะสมยังไม่จัดสรร	6,672	641	(12)	7,301

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	บริษัทฯ	การร่วมการงาน	ตัดรายการ	งบการเงิน
			ระหว่างกัน	เฉพาะกิจการ
สรุปรายการกำไรขาดทุน				
รายได้รวม	10,938	6,097	(319)	16,716
ค่าใช้จ่ายรวม	(9,351)	(5,829)	306	(14,874)
กำไรจากการดำเนินงาน	1,587	268	(13)	1,842
ต้นทุนทางการเงิน	(1,742)	(18)	5	(1,755)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(155)	250	(8)	87
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	-	(36)	-	(36)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(155)	214	(8)	51

14. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

14.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินรวม					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 36.40 และ ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัทย่อยร้อยละ 0.78) (2566: ถือหุ้นโดยบริษัทฯ ร้อยละ 35.18 และ ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัทย่อยร้อยละ 0.78)	ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ บริหารจัดการโครงการระบบ ขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าและ ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์	ไทย	37.18	35.96	27,733,696	26,290,149	27,986,316	26,104,095
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	30.00	30.00	7,582,022	7,582,022	8,223,143	7,914,756
บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด (ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัทย่อย ร้อยละ 20.00)	พัฒนาและบริหารโครงการพักอาศัย สำหรับผู้สูงอายุ	ไทย	20.00	20.00	20,000	20,000	-	1,225
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	20.00	20.00	2,671,240	1,588,373	2,516,155	1,336,483
รวม					38,006,958	35,480,544	38,725,614	35,356,559

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเพื่อผลขาดทุน จากเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
			2567 (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ)	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ บริหารจัดการโครงการระบบ ขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าและ ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์	ไทย	36.40	35.18	27,053,030	25,609,483	(299,928)	(299,928)	26,753,102	25,309,555
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	30.00	30.00	7,582,022	7,582,022	-	-	7,582,022	7,582,022
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	20.00	20.00	2,671,240	1,588,373	-	-	2,671,240	1,588,373
รวม					37,306,292	34,779,878	(299,928)	(299,928)	37,006,364	34,479,950

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	เงินปันผลที่บริษัทฯ	เงินปันผลที่บริษัทฯ
	ในระหว่างปี	ในระหว่างปี	ในระหว่างปี	ในระหว่างปี	รับในระหว่างปี	รับในระหว่างปี
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,323,663	1,223,167	(111,821)	(439,267)	756,415	631,207
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	474,137	509,411	41,562	(13,946)	207,312	207,312
บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด	(1,225)	(734)	-	-	-	-
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	78,462	(211,944)	18,343	(6,264)	-	-
รวม	1,875,037	1,519,900	(51,916)	(459,477)	963,727	838,519

14.3 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนฯ

สำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวซึ่งคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2567 และ 2566 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม		มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	40,355	43,428	39,506	42,483
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	7,805	7,951	7,805	7,951

14.4 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	บริษัท ทางด่วนและ รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	5,187	5,247	12,258	10,102	439	2,114
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	127,586	107,249	60,007	58,663	47,026	25,015
หนี้สินหมุนเวียน	(19,119)	(15,566)	(6,594)	(6,015)	(2,306)	(1,258)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(77,094)	(59,265)	(25,537)	(23,832)	(31,467)	(17,898)
สินทรัพย์ - สุทธิ	36,560	37,665	40,134	38,918	13,692	7,973
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมใน บริษัทย่อยของบริษัทร่วม	(2)	(2)	(12,077)	(11,653)	-	-
สินทรัพย์ - สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ	36,558	37,663	28,057	27,265	13,692	7,973
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	37.18	35.96	30.00	30.00	20.00	20.00
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	13,592	13,544	8,417	8,180	2,738	1,595
การตัดรายการระหว่างกันและอื่น ๆ	14,394	12,560	(194)	(265)	(222)	(259)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการ ในบริษัทร่วม	27,986	26,104	8,223	7,915	2,516	1,336

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	บริษัท ทางด่วนและ รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้	17,766	17,139	10,789	10,947	288	171
กำไร	3,768	3,479	2,219	1,928	213	59
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(283)	(1,244)	139	(46)	92	(31)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	3,485	2,235	2,358	1,882	305	28

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 187 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 1,444 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทในบริษัทรวมดังกล่าว เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.96 เป็นร้อยละ 37.18 และเฉพาะบริษัทฯเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35.18 เป็นร้อยละ 36.40

ในระหว่างเดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน 200 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 1,328 ล้านบาท

บริษัทฯมีข้อจำกัดในการจำหน่าย จ่ายโอน หรือก่อให้เกิดภาระผูกพันใด ๆ สำหรับใบหุ้นของบริษัททางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวนหนึ่งตามเงื่อนไขของเงินกู้ยืมระยะยาวและหุ้นกู้ของบริษัทฯ

บริษัทย่อยได้นำใบหุ้นของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวนหนึ่งไปจดจำนำไว้กับธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นของบริษัทย่อย

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เป็นจำนวนเงินรวม 1,083 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทรวมดังกล่าวร้อยละ 20

ต่อมาเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 และ 19 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 171 ล้านบาท และ 137 ล้านบาท ตามลำดับ ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทรวมดังกล่าวร้อยละ 20

บริษัทฯได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ไปจำนำไว้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อกลุ่มธนาคาร

15. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	6,927,995	7,044,107	6,927,995	7,044,107
บริษัท สห ไทคิว คอร์ปอเรชั่น จำกัด	39,600	39,600	-	-
บริษัท เจอาร์ คิวชู แคปิตอล				
แมนเนจเม้นท์ (ไทยแลนด์) จำกัด	21,250	21,250	-	-
อื่น ๆ	3,218	3,621	3,218	3,621
รวม	6,992,063	7,108,578	6,931,213	7,047,728

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งยังถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเป็นจำนวน 465 ล้านบาท (2566: 465 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 465 ล้านบาท (2566: 465 ล้านบาท))

16. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดินและ			ที่ดินและ		
	ส่วนปรับปรุง			ส่วนปรับปรุง		
	ที่ดิน	อาคารให้เช่า	รวม	ที่ดิน	อาคารให้เช่า	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:						
ราคาทุน	1,501,148	508,553	2,009,701	1,453,224	597,641	2,050,865
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(88,002)	(135,635)	(223,637)	(93,003)	(168,359)	(261,362)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(46,113)	-	(46,113)	(41,834)	-	(41,834)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,367,033	372,918	1,739,951	1,318,387	429,282	1,747,669

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดินและ			ที่ดินและ		
	ส่วนปรับปรุง			ส่วนปรับปรุง		
	ที่ดิน	อาคารให้เช่า	รวม	ที่ดิน	อาคารให้เช่า	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:						
ราคาทุน	1,500,514	224,600	1,725,114	1,418,437	293,576	1,712,013
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(76,296)	(74,257)	(150,553)	(76,304)	(93,788)	(170,092)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(46,113)	-	(46,113)	(41,834)	-	(41,834)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,378,105	150,343	1,528,448	1,300,299	199,788	1,500,087

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	1,528,448	1,516,434	1,500,087	1,485,088
เพิ่มขึ้น	-	16,719	-	16,719
โอนมาจากที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ -				
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่โอน	239,898	13,525	279,117	18,403
ค่าเสื่อมราคา	(28,395)	(18,230)	(31,535)	(20,123)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	1,739,951	1,528,448	1,747,669	1,500,087

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	2,653	2,653	2,418	2,374
อาคารให้เช่า	593	203	690	264

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด

17. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดินและ					เครื่องตกแต่ง		สินทรัพย์	
	ส่วนปรับปรุง		อาคารและ	ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร	ติดตั้งและอุปกรณ์		ระหว่าง	
	ที่ดิน	อาคารชุด	สิ่งปลูกสร้าง	อาคาร	และอุปกรณ์	สำนักงาน	ยานพาหนะ	ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
31 ธันวาคม 2565	6,096,963	496,412	1,434,343	286,649	6,488,138	385,132	199,910	377,208	15,764,755
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	3,469	431,815	127,798	53,110	252,954	869,146
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(169,752)	(30,825)	(8,515)	-	(209,092)
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	(13,525)	-	-	-	-	(13,525)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(4,936)	-	-	-	(4,936)
โอนเข้า (ออก)	-	-	132,093	68,834	1,235	2,436	-	(204,598)	-
31 ธันวาคม 2566	6,096,963	496,412	1,566,436	345,427	6,746,500	484,541	244,505	425,564	16,406,348
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
31 ธันวาคม 2566	389,519	175,935	275,083	75,152	4,159,068	327,206	172,523	-	5,574,486
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	107,477	11,599	71,897	17,648	416,378	31,973	7,963	-	664,935
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(151,465)	(30,151)	(8,395)	-	(190,011)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(4,231)	-	-	-	(4,231)
31 ธันวาคม 2566	496,996	187,534	346,980	92,800	4,419,750	329,028	172,091	-	6,045,179
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า									
31 ธันวาคม 2565	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
31 ธันวาคม 2566	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2565	5,633,520	320,477	1,159,260	211,497	2,329,070	57,926	27,387	377,208	10,116,345
31 ธันวาคม 2566	5,526,043	308,878	1,219,456	252,627	2,326,750	155,513	72,414	425,564	10,287,245
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2565 (98 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหารและสินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า)									575,298
2566 (361 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									664,935

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารชุด	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
31 ธันวาคม 2566	6,096,963	496,412	1,566,436	345,427	6,746,500	484,541	244,505	425,564	16,406,348
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	555	162,731	28,484	1,775	94,987	288,532
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,616)	(545)	(383,505)	(30,901)	(12,383)	-	(428,950)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(634)	786	(285,063)	325	-	-	-	-	(284,586)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(954)	(103)	-	-	(1,057)
โอนเข้า (ออก)	-	-	219,937	-	153,221	835	-	(373,993)	-
31 ธันวาคม 2567	6,096,329	497,198	1,499,694	345,762	6,677,993	482,856	233,897	146,558	15,980,287
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
31 ธันวาคม 2566	496,996	187,534	346,980	92,800	4,419,750	329,028	172,091	-	6,045,179
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	107,455	11,617	129,418	21,004	443,503	44,773	12,504	-	770,274
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(545)	(341,074)	(29,938)	(12,310)	-	(383,867)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(118)	297	(44,886)	18	-	-	-	-	(44,689)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(556)	(101)	-	-	(657)
31 ธันวาคม 2567	604,333	199,448	431,512	113,277	4,521,623	343,762	172,285	-	6,386,240
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า									
31 ธันวาคม 2566	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
31 ธันวาคม 2567	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2566	5,526,043	308,878	1,219,456	252,627	2,326,750	155,513	72,414	425,564	10,287,245
31 ธันวาคม 2567	5,418,072	297,750	1,068,182	232,485	2,156,370	139,094	61,612	146,558	9,520,123
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2566 (361 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									664,935
2567 (482 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									770,274

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารชุด	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
31 ธันวาคม 2565	6,130,934	447,607	1,095,853	264,259	3,206,928	198,751	85,380	46,358	11,476,070
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	136,152	35,880	544	155,678	328,254
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(125,502)	(8,214)	(7,696)	-	(141,412)
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	(18,403)	-	-	-	-	(18,403)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(4,936)	-	-	-	(4,936)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	68,834	1,235	-	-	(70,069)	-
31 ธันวาคม 2566	6,130,934	447,607	1,095,853	314,690	3,213,877	226,417	78,228	131,967	11,639,573
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
31 ธันวาคม 2565	389,516	158,637	253,395	68,346	2,199,477	166,972	84,483	-	3,320,826
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	107,473	10,458	36,379	16,449	205,325	14,815	381	-	391,280
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(110,289)	(7,874)	(7,688)	-	(125,851)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(4,231)	-	-	-	(4,231)
31 ธันวาคม 2566	496,989	169,095	289,774	84,795	2,290,282	173,913	77,176	-	3,582,024
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า									
31 ธันวาคม 2565	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
31 ธันวาคม 2566	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2565	5,667,494	288,970	842,458	195,913	1,007,451	31,779	897	46,358	8,081,320
31 ธันวาคม 2566	5,560,021	278,512	806,079	229,895	923,595	52,504	1,052	131,967	7,983,625
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2565 (65 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									527,705
2566 (92 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									391,280

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ราคาทุน	ที่ดินและ	อาคารและ	สิ่งปลูกสร้าง	ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร	เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์	รวม
	ส่วนปรับปรุง			อาคาร	และอุปกรณ์	ติดตั้งและอุปกรณ์		ระหว่างก่อสร้าง	
	ที่ดิน	อาคารชุด				สำนักงาน			
31 ธันวาคม 2566	6,130,934	447,607	1,095,853	314,690	3,213,877	226,417	78,228	131,967	11,639,573
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	89,908	19,366	1,775	83,455	194,504
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(545)	(358,758)	(12,303)	(10,157)	-	(381,763)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(34,788)	786	(305,175)	325	-	-	-	-	(338,852)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(954)	(103)	-	-	(1,057)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	151,639	-	-	(151,639)	-
31 ธันวาคม 2567	6,096,146	448,393	790,678	314,470	3,095,712	233,377	69,846	63,783	11,112,405
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
31 ธันวาคม 2566	496,989	169,095	289,774	84,795	2,290,282	173,913	77,176	-	3,582,024
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	107,451	10,477	25,871	18,908	208,562	17,487	618	-	389,374
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(545)	(319,210)	(11,804)	(10,144)	-	(341,703)
โอนมาจาก (โอนไป) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(5,108)	297	(54,942)	18	-	-	-	-	(59,735)
โอนอุปกรณ์เป็นต้นทุนรับเหมาก่อสร้าง	-	-	-	-	(556)	(101)	-	-	(657)
31 ธันวาคม 2567	599,332	179,869	260,703	103,176	2,179,078	179,495	67,650	-	3,569,303
ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า									
31 ธันวาคม 2566	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
31 ธันวาคม 2567	73,924	-	-	-	-	-	-	-	73,924
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2566	5,560,021	278,512	806,079	229,895	923,595	52,504	1,052	131,967	7,983,625
31 ธันวาคม 2567	5,422,890	268,524	529,975	211,294	916,634	53,882	2,196	63,783	7,469,178
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2566 (92 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									391,280
2567 (109 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									389,374

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 2,829 ล้านบาท (2566: 2,774 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ จำนวน 2,200 ล้านบาท 2566: 2,132 ล้านบาท)

บริษัทฯ มีข้อจำกัดในการจำหน่าย จ่ายโอน หรือก่อให้เกิดภาระผูกพันใด ๆ สำหรับที่ดินบางส่วนของบริษัทฯ ตามเงื่อนไขของเงินกู้ยืมระยะยาวบางส่วนและหุ้นกู้บางส่วนของบริษัทฯ

18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)					
	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ร้อยละต่อปี)	2567	2566	2567	2566
2.43 ถึง 4.475,					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	MLR - margin	3,327,116	6,353,000	3,327,116	6,353,000
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	MLR - margin	1,043,850	447,786	884,713	-
รวม		4,370,966	6,800,786	4,211,829	6,353,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของบริษัทฯเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยมีหลักประกันคือ ใบหุ้นบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวนหนึ่งของบริษัทย่อย การโอนสิทธิเรียกร้องในบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ของบริษัทย่อย การโอนสิทธิรับเงินค่างานให้ธนาคารและค้ำประกันโดยบริษัทฯและผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทฯมีหลักประกันคือ การโอนสิทธิเรียกร้องการรับเงินค่างาน และเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทย่อยค้ำประกัน โดยบริษัทฯ

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	119,360	14,684	224,498	96,025
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,595,585	3,412,684	2,016,722	1,973,098
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	263,896	248,636	262,773	248,636
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	349,730	321,023	257,426	241,899
เจ้าหนี้อื่น	47,616	60,547	27,594	22,150
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,376,187	4,057,574	2,789,013	2,581,808

20. สัญญาเช่า

20.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 8 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ	เครื่องจักร	ยานพาหนะ	รวม
อาคาร				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	49,837	95,811	24,050	169,698
เพิ่มขึ้น	29,844	313,599	11,858	355,301
ตัดจำหน่าย	-	-	(507)	(507)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(20,589)	(394,031)	(13,841)	(428,461)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	59,092	15,379	21,560	96,031
เพิ่มขึ้น	5,955	15,920	6,190	28,065
ตัดจำหน่าย	-	(834)	(1,700)	(2,534)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(21,659)	(18,660)	(8,930)	(49,249)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	43,388	11,805	17,120	72,313

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดินและ	เครื่องจักร	ยานพาหนะ	รวม
อาคาร				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	45,655	95,811	24,050	165,516
เพิ่มขึ้น	27,908	313,599	11,858	353,365
ตัดจำหน่าย	-	-	(507)	(507)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(17,641)	(394,031)	(13,841)	(425,513)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	55,922	15,379	21,560	92,861
เพิ่มขึ้น	480	15,920	6,190	22,590
ตัดจำหน่าย	-	(834)	(1,700)	(2,534)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(18,061)	(18,660)	(8,930)	(45,651)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	38,341	11,805	17,120	67,266

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	57,845	86,614	57,774	83,367
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(3,078)	(5,120)	(3,078)	(5,065)
รวม	54,767	81,494	54,696	78,302
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(24,238)	(34,528)	(24,167)	(31,406)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	30,529	46,966	30,529	46,896

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	81,494	100,102	78,302	96,237
เพิ่มขึ้น	22,116	178,869	22,116	176,934
ดอกเบี้ยที่รับรู้	2,743	3,455	2,689	3,374
จ่ายค่าเช่า	(48,538)	(200,388)	(45,363)	(197,699)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	(3,048)	(544)	(3,048)	(544)
ยอดคงเหลือปลายปี	54,767	81,494	54,696	78,302

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 34.2 ภายใต้วหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	49,249	428,461	45,651	425,513
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,743	3,455	2,689	3,374
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	290,826	196,159	198,834	135,817
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	107,514	131,051	37,652	74,784

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 517 ล้านบาท (2566: 528 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 282 ล้านบาท (2566: 408 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

20.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยอาคารสำนักงานและที่ดิน โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 1 - 3 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	44,559	41,516	54,868	42,634
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	45,269	15,904	60,297	15,904
รวม	89,828	57,420	115,165	58,538

21. เงินกู้ยืมระยะยาว

ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะยาว	9,021,025	6,425,000	4,625,000	6,425,000
หัก: ต้นทุนในการทำรายการจัดการเงินกู้				
รอดัดบัญชี	(72,452)	(1,371)	(373)	(1,371)
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(4,823,553)	(1,300,000)	(1,875,000)	(1,300,000)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,125,020	5,123,629	2,749,627	5,123,629

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	6,423,629	5,882,827	6,423,629	5,882,827
บวก: กู้เงินเพิ่มระหว่างปี	9,850,000	2,795,000	4,850,000	2,795,000
หัก: ต้นทุนในการทำรายการจัดการเงินกู้				
รอดัดบัญชี	(75,566)	(500)	-	(500)
หัก: จ่ายคืนเงินกู้ระหว่างปี	(7,253,975)	(2,254,200)	(6,650,000)	(2,254,200)
บวก: ตัดจำหน่ายต้นทุนในการทำรายการ				
จัดการเงินกู้รอดัดบัญชี	4,486	502	998	502
ยอดคงเหลือปลายปี	8,948,574	6,423,629	4,624,627	6,423,629

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ประกอบด้วยวงเงินกู้ยืม 3 สัญญาจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศ คิดดอกเบี้ยในอัตรดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำหักส่วนต่างที่กำหนด (MLR - margin) ต่อปี โดยเงินกู้ยืม 2 สัญญา มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกสามเดือน และจะต้องชำระคืนเงินต้นทั้งหมดภายในเดือนกันยายน 2568 และเดือนมกราคม 2570 และเงินกู้ยืมที่เหลือมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกหกเดือนและจะต้องชำระเงินต้นทั้งหมดภายในเดือนกันยายน 2572

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศ โดยมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 23,000 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตรดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำหักส่วนต่างที่กำหนด (MLR - margin) ต่อปี และมีเงื่อนไขการชำระคืนคิดเป็นร้อยละตามที่ระบุในสัญญาของมูลค่างานที่ส่งมอบให้กับผู้ว่าจ้างในแต่ละงวดและมีหลักประกันคือการโอนสิทธิในการรับเงินค่างานก่อสร้างโครงการของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมบางส่วน บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดเช่นเดียวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดของหุ้นกู้ของบริษัทฯ (ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 22) และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 20,256 ล้านบาท (2566: 4,878 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2,256 ล้านบาท (2566: 4,878 ล้านบาท))

22. หุ้นกู้

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: พันบาท)	
					งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2567	2566
1	8 ปี	7 มิถุนายน 2559	7 มิถุนายน 2567	3.50	-	500,000
2	8 ปี	8 กรกฎาคม 2559	8 กรกฎาคม 2567	3.51	-	1,500,000
3	10 ปี	8 กรกฎาคม 2559	8 กรกฎาคม 2569	3.82	2,700,000	2,700,000
4	11 ปี 8 เดือน	8 กรกฎาคม 2559	8 มีนาคม 2571	3.99	800,000	800,000
5	11 ปี	11 กรกฎาคม 2559	11 กรกฎาคม 2570	3.95	1,000,000	1,000,000
6	8 ปี	3 พฤศจิกายน 2560	3 พฤศจิกายน 2568	3.34	1,000,000	1,000,000
7	10 ปี	3 พฤศจิกายน 2560	3 พฤศจิกายน 2570	3.65	1,000,000	1,000,000
8	10 ปี	25 กรกฎาคม 2561	25 กรกฎาคม 2571	4.00	1,020,000	1,020,000
9	5 ปี	28 มิถุนายน 2562	28 มิถุนายน 2567	2.90	-	3,500,000
10	10 ปี	28 มิถุนายน 2562	28 มิถุนายน 2572	3.66	3,500,000	3,500,000
11	5 ปี	14 สิงหาคม 2563	14 สิงหาคม 2568	3.12	3,000,000	3,000,000
12	10 ปี	14 สิงหาคม 2563	14 สิงหาคม 2573	3.50	1,500,000	1,500,000
13	3 ปี	7 พฤษภาคม 2564	7 พฤษภาคม 2567	1.97	-	1,200,000
14	5 ปี	7 พฤษภาคม 2564	7 พฤษภาคม 2569	2.39	800,000	800,000
15	7 ปี	7 พฤษภาคม 2564	7 พฤษภาคม 2571	3.00	1,700,000	1,700,000
16	10 ปี	7 พฤษภาคม 2564	7 พฤษภาคม 2574	3.45	2,500,000	2,500,000
17	3 ปี	6 พฤษภาคม 2565	6 พฤษภาคม 2568	2.88	3,200,000	3,200,000
18	5 ปี	6 พฤษภาคม 2565	6 พฤษภาคม 2570	3.34	500,000	500,000
19	7 ปี	6 พฤษภาคม 2565	6 พฤษภาคม 2572	3.85	900,000	900,000
20	10 ปี	6 พฤษภาคม 2565	6 พฤษภาคม 2575	4.31	1,500,000	1,500,000
21	3 ปี	25 พฤษภาคม 2566	25 พฤษภาคม 2569	3.20	3,800,000	3,800,000
22	5 ปี	25 พฤษภาคม 2566	25 พฤษภาคม 2571	3.50	1,000,000	1,000,000
23	7 ปี	25 พฤษภาคม 2566	25 พฤษภาคม 2573	3.80	1,000,000	1,000,000
24	10 ปี	25 พฤษภาคม 2566	25 พฤษภาคม 2576	4.15	3,200,000	3,200,000
25	3 ปี	30 เมษายน 2567	30 เมษายน 2570	3.40	2,376,000	-
26	5 ปี	30 เมษายน 2567	30 เมษายน 2572	3.61	557,000	-
27	7 ปี	30 เมษายน 2567	30 เมษายน 2574	3.78	204,000	-
28	10 ปี	30 เมษายน 2567	30 เมษายน 2577	4.10	2,345,000	-
รวม					41,102,000	42,320,000
หัก: ต้นทุนในการทำรายการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี					(18,112)	(19,817)
หัก: หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(7,200,000)	(6,700,000)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					33,883,888	35,600,183

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	42,300,183	37,501,807
บวก: ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	5,482,000	9,000,000
หัก: ต้นทุนในการทำรายการออกหุ้นกู้รอดบัญชี	(4,720)	(7,718)
หัก: จ่ายคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(6,700,000)	(4,200,000)
บวก: ตัดจำหน่ายต้นทุนในการทำรายการออกหุ้นกู้รอดบัญชี	6,425	6,094
ยอดคงเหลือปลายปี	41,083,888	42,300,183

หุ้นกู้ของบริษัททั้งหมด มีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท และเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภท ไม่ค่อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน และ 6 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้

ภายใต้ข้อกำหนดคสิทธิของหุ้นกู้ บริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น การไม่นำที่ดินบางส่วนของบริษัทและใบหุ้นบางส่วนของเงินลงทุนในบริษัทรวม ไปจำหน่าย จ่ายโอน หรือก่อให้เกิดภาระผูกพันใด ๆ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

23. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์ต้นปี	1,000,277	957,268	687,831	676,377
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	87,509	58,305	49,074	33,319
ต้นทุนดอกเบี้ย	16,097	15,420	10,707	10,608
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(2,800)	-	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	10,733	-	-
โอนพนักงานภายในกลุ่มบริษัทในระหว่างปี	2,853	-	2,853	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(51,180)	(38,649)	(24,467)	(32,473)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	1,055,556	1,000,277	725,998	687,831

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 48.8 ล้านบาท (2566: 80.8 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 30.6 ล้านบาท (2566: 41.4 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 7 - 11 ปี (2566: 8 - 12 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 7 ปี (2566: 8 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.52 - 2.76	2.52 - 2.76	2.52	2.52
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต - ถัวเฉลี่ย (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	5.00 - 6.00	5.00 - 6.00	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน - ถัวเฉลี่ย	0.76 - 17.19	0.76 - 17.19	2.87 - 17.19	2.87 - 17.19

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(54.20)	62.70	(34.81)	39.96
อัตราการขึ้นเงินเดือน	71.83	(62.99)	47.83	(42.14)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(40.77)	45.04	(28.78)	31.77

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(53.75)	62.33	(35.30)	40.67
อัตราการขึ้นเงินเดือน	64.60	(56.83)	43.87	(38.77)
	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%	เพิ่มขึ้น 20%	ลดลง 20%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(36.54)	40.22	(26.36)	29.02

24. สํารองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สํารองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสํารองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทย่อยต้องจัดสรรทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผลกำไรซึ่งบริษัทย่อยทำมาหาได้ทุกคราวที่จ่ายเงินปันผลจนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนทุนของบริษัทย่อย สํารองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 151 เรื่องทุนสำรองตามกฎหมายว่าด้วยวิสาหกิจของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทย่อยต้องจัดสรรเงินทุนสำรองตามกฎหมาย เป็นประจำทุกปีในอัตราร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองตามกฎหมายถึงกึ่งหนึ่งของทุนจดทะเบียน โดยสํารองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ปัจจุบัน บริษัทย่อยในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้จัดสรรสํารองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

25. หุ้นทุนซื้อคืน (โครงการซื้อหุ้นคืน)

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน ภายในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 3,000 ล้านบาท เป็นจำนวนหุ้นไม่เกิน 130,000,000 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 7.67 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นการซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568

บริษัทฯจะเปิดเผยโครงการซื้อคืนหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันซื้อหุ้น โดยเป็นการซื้อคืนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในราคาไม่เกินกว่าร้อยละ 115 ของราคาปิดเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายก่อนวันที่ทำรายการหุ้นทุนซื้อคืน และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน โดยคณะกรรมการบริษัทฯจะพิจารณากำหนดระยะเวลาในการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนภายหลัง 3 เดือนนับจากวันที่ซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้นแต่ไม่เกิน 3 ปี และกำหนดราคาจำหน่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของราคาปิดของหุ้นตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักย้อนหลัง 5 วันทำการซื้อขายก่อนวันที่ทำรายการจำหน่ายหุ้นทุนที่ซื้อคืน ในกรณีที่บริษัทฯไม่จำหน่ายหรือจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนไม่หมดภายในอายุโครงการ เมื่อพ้นกำหนดอายุโครงการแล้วบริษัทฯจะลดทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นทุนจดทะเบียนที่ซื้อคืนและยังมิได้จำหน่ายทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหุ้นทุนซื้อคืนในบัญชีจำนวน 6,639,000 หุ้น มีต้นทุนเฉลี่ยหุ้นละ 19.55 บาท เป็นต้นทุนรวม 129,779,240 บาท หุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 6,639,000 หุ้นนี้มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองหุ้นทุนซื้อคืนในจำนวน 129,779,240 บาทแล้ว

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	3,689,238	3,743,877	1,860,045	1,780,243
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	853,821	1,117,236	472,429	842,443
วัสดุก่อสร้างและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป และค่างานผู้รับเหมา	29,491,298	28,217,673	11,488,422	10,555,007
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	143,697	188,645	53,278	43,136

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	116,791	84,379	73,768	37,427
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	1,921	(1,231)	910	(982)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	118,712	83,148	74,678	36,445

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
กำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(59,262)	521	(59,262)	521
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนใน				
ตราสารทุนที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม	(23,278)	14,397	(23,278)	14,397
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	737	-	-
	(82,540)	15,655	(82,540)	14,918

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,653,533	1,677,618	90,277	87,341
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%, 24%	20%, 24%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	350,955	362,868	18,055	17,468
รายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้				
นิติบุคคลงวดก่อนและรับรู้ในงวดปัจจุบัน	1,384	-	1,388	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	22,608	23,779	15,235	23,431
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(5,978)	(1,602)	(5,171)	(840)
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(91,697)	(91,493)	(292,767)	(261,733)
รายได้ที่ต้องนำมาคำนวณภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น	18,972	14,900	18,972	14,900
กำไรของบริษัทย่อยที่ได้สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	(121,490)	(164,065)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(375,008)	(303,980)	-	-
ขาดทุนทางภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีในระหว่างปี	319,928	242,735	319,928	242,735
อื่น ๆ	(962)	6	(962)	484
รวม	(233,627)	(279,720)	55,235	18,977
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	118,712	83,148	74,678	36,445

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10,272	9,309	1,768	805
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	153,809	153,229	136,440	134,848
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	57,837	-	57,836	-
รายการอื่น ๆ	122	142	122	142
รวม	222,040	162,680	196,166	135,795
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการวัดมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน				
ด้วยมูลค่ายุติธรรม	1,680,434	1,703,711	1,636,191	1,659,468
ต้นทุนในการทำการรายการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	3,622	3,963	3,622	3,963
รายการอื่น ๆ	2,635	276	2,635	276
รวม	1,686,691	1,707,950	1,642,448	1,663,707

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 5,133 ล้านบาท (2566: 4,768 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5,029 ล้านบาท (2566: 4,767 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวน 5,003 ล้านบาท (2566: 4,728 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4,900 ล้านบาท (2566: 4,728 ล้านบาท)) ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาให้ประโยชน์ในปี 2572

ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

กลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) กลุ่มบริษัทจึงได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดให้กิจการต้องไม่รับรู้และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้พระราชกำหนดภาษีส่วนเพิ่มซึ่งเกี่ยวข้องกับมาตรการทางภาษีอากรระหว่างประเทศ (Pillar Two) และจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของภาษีเงินได้เสียหลักที่สองต่องบการเงิน จากการประเมินในเบื้องต้น กลุ่มบริษัทได้ระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของภาษีเงินได้เสียหลักที่สองจากผลกำไรของบริษัทย่อยในประเทศลาว ซึ่งอัตราภาษีที่แท้จริงของภาษีเงินได้เสียหลักที่สองที่คาดไว้มีแนวโน้มที่จะต่ำกว่าร้อยละ 15 อันเนื่องมาจากการได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีบางประการของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ผลกระทบต่องบการเงินสำหรับปี 2568 จะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น รายได้ ต้นทุน และสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับ เป็นต้น

28. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (ไม่รวมจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ซื้อคืนในระหว่างปี)

29. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ ประธานกรรมการบริหาร

กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการหลักในด้านธุรกิจก่อสร้างและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง และการลงทุนในธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน และดำเนินธุรกิจในส่วนงานหลักทางภูมิศาสตร์สองแห่งคือในประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ทั้งนี้ กำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานการลงทุนในธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุน และค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องรายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้ กำไร และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงานก่อสร้างและ บริการอื่นที่เกี่ยวข้อง		ส่วนงานการลงทุน ในธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน		งบการเงินรวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	37,938	37,033	832	923	38,770	37,956
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน						
ในบริษัทร่วม	-	-	1,875	1,520	1,875	1,520
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,463	1,367	766	684	2,229	2,051
ต้นทุนทางการเงิน	1,369	1,199	651	631	2,020	1,830
กำไรของส่วนงาน	364	551	1,290	1,127	1,654	1,678
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:						
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(119)	(83)
กำไรสำหรับปี					1,535	1,595

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์สำหรับส่วนงานก่อสร้างและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า		
ประเทศไทย	18,509	19,048
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	19,429	17,985
รวม	37,938	37,033

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567	2566
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน*		
ประเทศไทย	9,588	9,988
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	1,965	2,236
รวม	11,553	12,224

*ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการรับเหมาก่อสร้างจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มลูกค้านักหน่วยงานภาครัฐ และลูกค้านักเอกชนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 11,943 ล้านบาท 19,429 ล้านบาท และ 2,082 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมาจากส่วนงานก่อสร้างและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง (ปี 2566 มีรายได้จากการรับเหมาก่อสร้างจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มลูกค้านักหน่วยงานภาครัฐ และลูกค้านักเอกชนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 10,812 ล้านบาท 17,880 ล้านบาท และ 2,323 ล้านบาท ตามลำดับ)

30. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 10 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด (เฉพาะบริษัทฯ: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 89.6 ล้านบาท และ 88.3 ล้านบาท ตามลำดับ (เฉพาะบริษัทฯ: 79.0 ล้านบาท และ 77.5 ล้านบาท ตามลำดับ)

31. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566	166.99	0.10
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566	254.08	0.15
เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2566		421.07	0.25
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567	254.08	0.15
เงินปันผลระหว่างกาล 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567	254.08	0.15
เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2567		508.16	0.30

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

32.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 63 ล้านบาท 24 ล้านหยวน และ 27 ล้านเยน (2566: 51 ล้านบาท และ 182 ล้านเยน) ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ก่อสร้าง และการปรับปรุงพื้นที่อาคารสำนักงาน

32.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่นดังต่อไปนี้

- ก) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับค่าก่อสร้างโครงการต่าง ๆ และการบริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 56,965 ล้านบาท 8 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 405 ล้านกีบ 264 ล้านยูโร และ 2 ล้านเยน (2566: 20,234 ล้านบาท 9 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา และ 66 ล้านเยน) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 52,576 ล้านบาท 4 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา 264 ล้านยูโร และ 2 ล้านเยน (2566: 14,624 ล้านบาท และ 66 ล้านเยน))
- ข) บริษัทฯมีภาระผูกพันในการสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทร่วมแห่งหนึ่ง ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา (ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ข)
- ค) บริษัทฯมีภาระผูกพันที่จะให้เงินทุนและให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทร่วมแห่งหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับพัฒนาและบริหารโครงการวิลล่าและ โรงแรม คงเหลือเป็นจำนวน 215 ล้านบาท (2566: 215 ล้านบาท)

32.3 การค้ำประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯได้ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้รับจากธนาคารในวงเงินรวม 69,834 ล้านบาท (2566: วงเงินรวม 9,378 ล้านบาท)

32.4 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา)	(ล้านเหรียญ สหรัฐอเมริกา)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
ประกันการก่อสร้าง การประมูลงานก่อสร้าง						
การขึ้นของประกวดราคาและการชำระหนี้	27,044	45	13,077	45	23,309	9,419
ประกันการชำระคืนเงินรับล่วงหน้าและ						
เงินประกันผลงาน	9,111	20	9,498	13	7,978	8,924
ประกันอื่น ๆ	164	-	203	-	135	189
	36,319	65	22,778	58	31,422	18,532

33. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม								
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน (หมายเหตุ 15)	6,931	7,048	-	-	61	61	6,992	7,109
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	289	-	-	-	289	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	48,160	51,379		-	-	-	48,160	51,379
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	3,246	2,856	-	-	3,246	2,856
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
หุ้นกู้	-	-	41,242	41,756	-	-	41,242	41,756

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน								
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน (หมายเหตุ 15)	6,931	7,048	-	-	-	-	6,931	7,048
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
ตราสารอนุพันธ์								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	289	-	-	-	289	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	47,310	50,434	-	-	-	-	47,310	50,434
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	3,108	2,638	-	-	3,108	2,638
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
หุ้นกู้	-	-	41,242	41,756	-	-	41,242	41,756

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทไม่มีการเปลี่ยนวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและเงินสดในสกุลเงินตราต่างประเทศเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของรายการซื้อที่คาดการณ์ในสกุลเงินตราต่างประเทศ รายการที่คาดการณ์ดังกล่าวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น โดยกรณีที่กลุ่มบริษัทมีรายรับและรายจ่ายเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศเดียวกัน กลุ่มบริษัทจะลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าหรือคงเงินสดในสกุลเงินต่างประเทศใกล้เคียงกับยอดสุทธิของรายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ และในกรณีที่กลุ่มบริษัทมีเฉพาะรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทจะทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศหรือคงเงินสดในสกุลเงินต่างประเทศสำหรับรายการซื้อที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเกือบทั้งหมดที่อยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศ

รายละเอียดตราสารอนุพันธ์ที่กลุ่มบริษัทถือไว้เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามการครบกำหนดชำระ มีดังนี้

	งบการเงินรวม							
	น้อยกว่า 1 ปี		1-5 ปี		มากกว่า 5 ปี		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า								
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก								
สกุลเงิน: เหรียญสหรัฐอเมริกา								
จำนวนเงินตามสัญญา (ล้านบาท)	219	9	66	-	-	-	285	9
อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยล่วงหน้า								
(เหรียญสหรัฐ/บาท)	33.10 - 35.60	33.40 - 33.88	33.03	-	-	-	33.03 - 35.60	33.40 - 33.88
สกุลเงิน: ยูโร								
จำนวนเงินตามสัญญา (ล้านบาท)	3,077	50	6,212	-	226	-	9,515	50
อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยล่วงหน้า								
(ยูโร/บาท)	36.01 - 41.07	37.79 - 41.07	35.70 - 36.58	-	35.66 - 35.69	-	35.66 - 41.07	37.79 - 41.07

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	น้อยกว่า 1 ปี		1-5 ปี		มากกว่า 5 ปี		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า								
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความ								
เป็นไปได้ก่อนข้างแนในระดับสูงมาก								
สกุลเงิน: เหรียญสหรัฐอเมริกา								
จำนวนเงินตามสัญญา (ล้านบาท)	152	9	-	-	-	-	152	9
อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยล่วงหน้า								
(เหรียญสหรัฐ/บาท)	33.40 - 35.60	33.40 - 33.88	-	-	-	-	33.40 - 35.60	33.40 - 33.88
สกุลเงิน: ยูโร								
จำนวนเงินตามสัญญา (ล้านบาท)	3,077	50	6,212	-	226	-	9,515	50
อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยล่วงหน้า								
(ยูโร/บาท)	36.01 - 41.07	37.79 - 41.07	35.70 - 36.58	-	35.66 - 35.69	-	35.66 - 41.07	37.79 - 41.07

ผลกระทบของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงต้องบนฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิของ ซึ่งใช้วัดความไม่มีประสิทธิภาพ ในการป้องกันความเสี่ยง		สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด			
			ส่วนที่ยังคงป้องกัน ความเสี่ยงต่อไป		ส่วนที่ได้ยุติการป้องกัน ความเสี่ยงแล้ว	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
เงินสดในสกุลเงินตราต่างประเทศ						
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความ						
เป็นไปได้ก่อนข้างแนในระดับสูงมาก	7	-	(8)	(1)	-	-
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า						
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความ						
เป็นไปได้ก่อนข้างแนในระดับสูงมาก	289	3	(289)	-	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิของ ซึ่งใช้วัดความไม่มีประสิทธิภาพ ในการป้องกันความเสี่ยง		สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด			
			ส่วนที่ยังคงป้องกัน ความเสี่ยงต่อไป		ส่วนที่ได้ยุติการป้องกัน ความเสี่ยงแล้ว	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
เงินสดในสกุลเงินตราต่างประเทศ						
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความ						
เป็นไปได้ก่อนข้างแนในระดับสูงมาก	7	-	(8)	(1)	-	-
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า						
สำหรับรายการซื้อที่คาดการณ์ที่มีความ						
เป็นไปได้ก่อนข้างแนในระดับสูงมาก	289	3	(289)	-	-	-

ผลกระทบของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงต้องบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และผลกระทบของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดต้องบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม												
				บรรทัดที่แสดง	การเปลี่ยนแปลงใน				สำรองสำหรับการ			
				รายการใน	มูลค่าสุทธิรวม ซึ่งใช้		ส่วนที่มีประสิทธิภาพ		ป้องกันความเสี่ยงใน		บรรทัดที่	
จำนวนเงิน		มูลค่า		งบแสดงฐานะ	วัดความไม่มี		ที่รับรู้ในกำไร		กระแสเงินสด		แสดงรายการใน	
ตามสัญญา		ตามบัญชี		การเงิน	ประสิทธิภาพในการ		ที่รับไว้ในกำไร		ที่โอนไปยัง		กำไรหรือขาดทุน	
				การเงิน	ป้องกันความเสี่ยง		ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		กำไรหรือขาดทุน		กำไรหรือขาดทุน	
2567	2566	2567	2566		2567	2566	2567	2566	2567	2566		
เครื่องมือสำหรับป้องกัน												
ความเสี่ยงจากยอดขายที่												
คาดการณ์ที่มีความ												
เป็นไปได้ค่อนข้างแน่												
ในระดับสูงมาก												
- สัญญาซื้อขายเงินตรา				สินทรัพย์และหนี้สิน				ต้นทุนในการ				
ต่างประเทศล่วงหน้า				ตราสารอนุพันธ์และ				รับเหมาก่อสร้าง				
				เงินสดและรายการ								
9,800		60		(297)	(1)	เทียบเท่าเงินสด	(296)	3	(296)	3	- 3	

(หน่วย: ล้านบาท)

				งบการเงินเฉพาะกิจการ									
				บรรทัดที่แสดง	การเปลี่ยนแปลงใน				สำรองสำหรับการ				
				รายการใน	มูลค่าสุทธิรวม ซึ่งใช้				ป้องกันความเสี่ยงใน				
				งบแสดงฐานะ	วัดความไม่มี				กระแสเงินสด				
				การเงิน	ประสิทธิภาพในการ				ที่โอนไปยัง				
					ป้องกันความเสี่ยง				กำไรหรือขาดทุน				
จำนวนเงิน		มูลค่า					ส่วนที่มีประสิทธิผล				บรรทัดที่		
ตามสัญญา		ตามบัญชี			ประสิทธิภาพในการ		ที่รับรู้ในกำไร		กำไรหรือขาดทุน		แสดงรายการใน		
					ป้องกันความเสี่ยง		ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				กำไรหรือขาดทุน		
2567		2566			2567		2566		2567		2566		
เครื่องมือสำหรับป้องกัน													
ความเสี่ยงจากยอดขายซื้อที่													
คาดการณ์ที่มีความ													
เป็นไปได้ค่อนข้างแน่													
ในระดับสูงมาก													
- สัญญาซื้อขายเงินตรา				สินทรัพย์และหนี้สิน				ต้นทุนในการ					
ต่างประเทศล่วงหน้า				ตราสารอนุพันธ์และ				รับเหมาก่อสร้าง					
				เงินสดและรายการ									
9,667		60		(297)		(1)		เทียบเท่าเงินสด		(296)		3	

34.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาและเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยสัญญาก่อสร้างส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจะทำกับหน่วยงานภาครัฐและบริษัทเอกชนรายใหญ่ ซึ่งมีความน่าเชื่อถือและมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่ออยู่ในระดับต่ำ สำหรับลูกหนี้อื่นและเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นกิจการที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำและมีความสามารถในการชำระหนี้ อีกทั้ง กลุ่มบริษัทได้มีการติดตามความเป็นไปได้ของการชำระเงินจากคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อกับลูกหนี้เหล่านี้ นอกเหนือจากส่วนที่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้แล้ว

เงินฝากธนาคารและเงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากสัญญาก่อสร้าง การซื้อสินค้า และสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทได้ใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและเงินสดในสกุลเงินตราต่างประเทศในการป้องกันความเสี่ยงของรายการซื้อที่คาดการณ์ไว้ โดยครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่มีการคาดการณ์ กระแสเงินสดจนถึงวันที่จ่ายชำระเงินให้แก่เจ้าหนี้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	26	78	66	82	33.95	34.18
ยูโร	13	1	1	2	35.39	37.98
เยน	1	1	40	7	0.22	0.24
กิบ	4,708	4,420	757	960	0.0016	0.0017

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
ยูโร	13	1	-	1	35.39	37.98
เยน	1	1	40	7	0.22	0.24

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐ และสกุลเงินยูโร โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566		2567		2566	
	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ	เพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อ
	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี	/ ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐ	+5	(69)	+5	(7)	+5	-	+5	-
	- 5	69	- 5	7	-5	-	- 5	-
ยูโร	+5	21	+5	(1)	+5	22	+5	-
	-5	(21)	-5	1	-5	(22)	-5	-

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้และหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินบางส่วนมีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ซึ่งส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดในระดับที่ต่ำ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีนโยบายให้หนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

2567

	งบการเงินรวม						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	583	-	-	7,958	1,647	10,188	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	5,472	5,472	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	68	-	68	หมายเหตุ 6
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	15	-	-	-	-	15	0.85
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและ ดอกเบี้ยค้างรับ	-	68	-	-	-	68	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	9,243	-	9,243	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	6,992	6,992	-
	598	68	-	17,269	14,111	32,046	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,200	-	-	1,171	-	4,371	หมายเหตุ 18
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	4,376	4,376	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	31	-	-	-	55	2.42 ถึง 5.07
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	-	-	-	841	841	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	8,949	-	8,949	หมายเหตุ 21
หุ้นกู้	7,199	21,644	12,241	-	-	41,084	หมายเหตุ 22
	10,423	21,675	12,241	10,120	5,217	59,676	

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566						
	งบการเงินรวม						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดุลลาค	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	506	-	-	6,842	436	7,784	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	4,215	4,215	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	30	-	30	หมายเหตุ 6
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	15	-	-	-	-	15	0.85
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วมและ ดอกเบี้ยค้างรับ	-	80	-	-	-	80	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	9,025	-	9,025	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	7,109	7,109	-
	521	80	-	15,897	11,760	28,258	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,200	-	-	601	-	6,801	หมายเหตุ 18
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	4,058	4,058	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	35	47	-	-	-	82	2.42 ถึง 4.65
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	-	-	-	846	846	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	6,424	-	6,424	หมายเหตุ 21
หุ้นกู้	6,699	21,511	14,090	-	-	42,300	หมายเหตุ 22
	12,934	21,558	14,090	7,025	4,904	60,511	

(หน่วย: ล้านบาท)

2567							
งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดาล	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	-	-	7,280	6	7,296	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	3,763	3,763	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	8,212	-	8,212	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	9,243	-	9,243	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	6,931	6,931	-
	10	-	-	24,735	10,700	35,445	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,200	-	-	1,012	-	4,212	หมายเหตุ 18
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	2,789	2,789	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	31	-	-	-	55	2.72 ถึง 5.07
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	-	-	-	431	431	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	4,625	-	4,625	หมายเหตุ 21
หุ้นกู้	7,199	21,644	12,241	-	-	41,084	หมายเหตุ 22
	10,423	21,675	12,241	5,637	3,220	53,196	

(หน่วย: ล้านบาท)

2566							
งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดาล	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	190	-	-	3,902	-	4,092	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	3,308	3,308	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการ ที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	11,499	-	11,499	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	9,025	-	9,025	หมายเหตุ 6
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	7,048	7,048	-
	190	-	-	24,426	10,356	34,972	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,200	-	-	153	-	6,353	หมายเหตุ 18
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	2,582	2,582	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31	47	-	-	-	78	2.72 ถึง 4.65
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	-	-	-	425	425	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	6,424	-	6,424	หมายเหตุ 21
หุ้นกู้	6,699	21,511	14,090	-	-	42,300	หมายเหตุ 22
	12,930	21,558	14,090	6,577	3,007	58,162	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 โดยหากอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นหรือลดลงร้อยละ 1 ต่อปี กลุ่มบริษัทจะมีผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีเพิ่มขึ้นหรือลดลงจำนวน 24 ล้านบาท (2566: 7 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 90 ล้านบาท (2566: 108 ล้านบาท))

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องรับหรือชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคตและควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาสภาพคล่อง โดยคงเงินสดและเงินฝากธนาคาร ตลอดจนหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม อีกทั้งจัดสรรวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินอย่างเพียงพอ และกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลาย กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงพอของสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การบริหารสภาพคล่องอย่างทันเวลา

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ย	4,412	-	-	4,412
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,376	-	-	4,376
หนี้สินตามสัญญาเช่า	26	32	-	58
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	503	320	18	841
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ย	5,133	4,414	-	9,547
หุ้นกู้และดอกเบี้ย	8,555	24,939	13,442	46,936
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	23,005	29,705	13,460	66,170

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน	มากกว่า		
	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ย	6,869	-	-	6,869
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	4,058	-	-	4,058
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37	50	-	87
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	605	222	19	846
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ย	1,566	5,534	-	7,100
หุ้นกู้และดอกเบี้ย	8,045	24,918	15,316	48,279
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	21,161	30,724	15,335	67,220

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ไม่เกิน	มากกว่า		
	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ย	4,249	-	-	4,249
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,789	-	-	2,789
หนี้สินตามสัญญาเช่า	26	32	-	58
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	295	136	-	431
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ย	2,027	2,964	-	4,991
หุ้นกู้และดอกเบี้ย	8,555	24,939	13,442	46,936
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	17,941	28,071	13,442	59,454

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ย	6,409	-	-	6,409
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,582	-	-	2,582
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34	49	-	83
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	223	202	-	425
เงินกู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ย	1,566	5,534	-	7,100
หุ้นกู้และดอกเบี้ย	8,045	24,918	15,316	48,279
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	18,859	30,703	15,316	64,878

34.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวและเงื่อนไขของหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาและอนุมัติในเรื่องดังต่อไปนี้

36.1 จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิและกำไรสะสมของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนไม่เกิน 253 ล้านบาท (ไม่รวมหุ้นที่ซื้อคืน จำนวน 7,413,200 หุ้น ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผล)

36.2 การจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 418,679,400 หุ้น ให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด โดยมีมูลค่าตามสัญญาซื้อขายรวม 2,765 ล้านบาท ซึ่งภายหลังการจำหน่าย สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ จะลดลงจากเดิมร้อยละ 20 เป็นร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด

รายการดังกล่าวขึ้นอยู่กับมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-01-th.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-02-th.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-03-th.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-04-th.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-05-th.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/one-report/2024/ck-or2024-attachment-06-th.pdf>

