

The background is a large circular collage. It features a man in a white hard hat and safety glasses holding a walkie-talkie, a blue and white cargo plane on a tarmac, a purple wireframe model of a jet engine, a worker in a yellow safety vest and respirator mask, and a city skyline at night. The collage is set against a blue sky with white clouds.

POWERING THE WORLD WITH PURPOSE

UPLIFTING THE WORLD
OF INFINITE OPPORTUNITIES

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One-Report)

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร	4
พันธกิจ	5
สารจากประธานกรรมการบริษัท	6
สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	8
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	10
รางวัลแห่งความสำเร็จ	12

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	14
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	78
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	88
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	98
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	116

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	120
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด่วยย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	172
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	190
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	216

ส่วนที่ 3 งบการเงิน 244

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 เกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท	328
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	376
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	380
เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	382
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	386
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	387

ปณิธาน

เติมพลังก้าวหน้า นำพาโลกยั่งยืน

วิสัยทัศน์

เติมเต็มอนาคต ไร้ขีดจำกัด

ค่านิยมองค์กร

G

GROWTH
MINDSET

พัฒนา
ไร้ขีดจำกัด

มีทัศนคติเชิงบวก
เชื่อมั่นในความสามารถ
นั้นใจว่าทุกอย่างเป็นไปได้

R

RESILIENCE

พร้อมเผชิญ
การเปลี่ยนแปลง

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
ยืดหยุ่นและไม่ย่อท้อ
ต่อปัญหาและอุปสรรค
ควบคุมอารมณ์ได้ดี
ทุกสถานการณ์

O

OPTIMIZATION

สร้างสรรค์
พัฒนา

บริหารทรัพยากร
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และปรับปรุงงาน
อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เกิดนวัตกรรม

U

UNITY

รู้คุณค่า
สามัคคี

ผนึกกำลังเป็นหนึ่งเดียว
เปิดใจรับฟัง พร้อมทั้งจะ
ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
ให้เกียรติและยอมรับ
ในความแตกต่าง

P

PROFESSIONAL

ทำงานเต็มที่
แบบมืออาชีพ

มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ
ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
ปฏิบัติตาม
ด้วยความปลอดภัย
รักษามาตรฐาน
ด้านคุณภาพและบริการ
โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ
สิ่งแวดล้อม

พันธกิจ



พนักงาน

พัฒนาศักยภาพการทำงานระดับมืออาชีพ และได้รับคุณภาพชีวิตการทำงาน
อย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์



ลูกค้า

มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า (Value Creation) และความพึงพอใจแก่ลูกค้า
ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการตามมาตรฐาน
สากล



ผู้ถือหุ้น

ส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการบริหารตามหลัก
ธรรมาภิบาล



พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง

ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามหลักการกำกับกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และ
กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการค้าอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจและ
ความร่วมมือที่ดีในระยะยาว



ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

เป็นองค์กรที่ประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน โดยสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน
หรือสังคม (Creating Shared Value)



เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน

สร้างความเชื่อมั่น โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหนี้และสถาบัน
ทางการเงินอย่างเคร่งครัด และมีวินัยทางการเงินที่ดี



ผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้วย
ความรับผิดชอบ ถูกต้อง และโปร่งใส ตลอดจนการสนับสนุนนโยบายเพื่อสร้าง
ความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทย



ปี 2568 เป็นอีกหนึ่งปีที่โลกและประเทศไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายที่ซับซ้อนและเกี่ยวเนื่องกันในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของห่วงโซ่อุปทานพลังงาน ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก กระแสการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาดที่เร่งตัวขึ้น การพัฒนาอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ตลอดจนวิกฤตการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

ท่ามกลางความท้าทายดังกล่าว บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BAFS” หรือ “บริษัท”) ยังคงยึดมั่นในการส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน การท่องเที่ยว และพลังงานของประเทศ ซึ่งเป็นภาคส่วนที่มีบทบาทสำคัญต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย

สำหรับธุรกิจหลัก ในฐานะผู้ให้บริการจัดเก็บและเติมเชื้อเพลิงอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานหลักของประเทศ มากกว่า 4 ทศวรรษ บริษัทยังคงมุ่งมั่นรักษาคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการในระดับมาตรฐานสากล ควบคู่ไปกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทยังคงขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นและความแข็งแกร่งให้กลุ่มบริษัทพร้อมรับมือกับความผันผวน โดยมุ่งเน้นธุรกิจที่สร้างผลเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

โดยในปี 2568 โครงการระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือ ระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) มีความคืบหน้าอย่างมีนัยสำคัญ โดยคาดว่าจะเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 1/2570 ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการขนส่งน้ำมันจากภาคตะวันออกสู่ภาคเหนือ เสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของชาติ ขณะที่ ยังสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมด้วยระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพสูง ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ช่วยผลักดันให้เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมเติบโตไปพร้อมกันอย่างสมดุล

ในด้านการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) ภายในปี 2593 พร้อมกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยในปี 2568 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ร้อยละ 4.1 จากปีฐานปี 2567 อันเป็นผลจากการเพิ่มประสิทธิภาพใช้พลังงาน การขยายสัดส่วนพลังงานสะอาด รวมถึงการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม

การขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืนเกิดขึ้นได้จากความทุ่มเทของพนักงานกลุ่มบริษัท บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของคนรุ่นถัดไปที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสานต่อวิสัยทัศน์และปณิธานขององค์กร ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีและ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามและกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในปี 2568 คณะกรรมการได้ทบทวนและปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยเป็น 5 คณะ ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เพื่อให้การดูแลในแต่ละด้านมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รองรับสถานการณ์ที่ผันผวน พร้อมทั้งขับเคลื่อนความยั่งยืนอย่างครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ผมขอขอบคุณนายพลการ สุวรรณรัฐ อดีตประธานกรรมการซึ่งเกษียณอายุการทำงานในปีที่ผ่านมา ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นประธานที่ปรึกษาบริษัท สำหรับความมุ่งมั่นทุ่มเทในการนำพาบริษัทก้าวข้ามปัญหาอุปสรรค ความท้าทายต่าง ๆ ตลอดระยะเวลา 18 ปีที่ผ่านมา รวมทั้งเป็นผู้มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในการสนับสนุนให้มีการขยายท่อขนส่งน้ำมันไปยังจังหวัดพิจิตรและจังหวัดลำปาง อันเป็นการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่สำคัญยิ่งของประเทศ

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น นายพลการ สุวรรณรัฐ อดีตประธานกรรมการ พนักงานกลุ่มบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในกลุ่มบริษัทเสมอมา คณะกรรมการจะยังคงยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าที่ดีต่อสังคมไทยต่อไป

หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากกรรมการผู้ำนวยการใหญ่

ปี 2568 นับเป็นอีกก้าวสำคัญในเส้นทางของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BAFS หรือ บริษัท) ท่ามกลางสภาพแวดล้อมโลกที่ยังคงซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อุตสาหกรรมการบินและการท่องเที่ยวต้องเผชิญกับแรงกดดันรอบด้าน ทั้งจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค นโยบายการค้าระหว่างประเทศที่มีความไม่แน่นอนสูง ส่งผลให้การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจโลกยังไม่มีเสถียรภาพ ขณะที่อุตสาหกรรมการบินกำลังปรับตัวตามรูปแบบการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานทั้งในมิติเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืนและพลังงานทางเลือก อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางความผันผวนดังกล่าว BAFS ยังคงดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องด้วยความมีวินัย ความยืดหยุ่น และปณิธานที่ชัดเจน

หลังจากที่บริษัทสามารถกลับมาทำกำไรสุทธิได้อีกครั้งในปี 2567 การดำเนินธุรกิจในปี 2568 จึงเป็นปีที่เราให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างเสถียรภาพและความแข็งแกร่งของธุรกิจเป็นสำคัญ ปีนี้จึงเป็นปีที่ต้องอาศัยการดำเนินงานอย่างรอบคอบและรัดกุม มากกว่าการพึ่งพาปัจจัยสนับสนุนจากภายนอก ภายใต้บริบทดังกล่าว BAFS ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ และการลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อวางรากฐานสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สำหรับธุรกิจหลักด้านการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ปริมาณการเติมน้ำมันรวมในปี 2568 อยู่ที่ 5,372 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.44 จากปีก่อน การเติบโตดังกล่าวได้รับแรงสนับสนุนหลักจากการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของเส้นทางบินระยะไกล และความต้องการเดินทางที่แข็งแกร่งจากยุโรป อินเดีย และตลาดภูมิภาคบางส่วน ถึงแม้ว่าปริมาณรวมจะต่ำกว่าเป้าหมายประจำปีประมาณร้อยละ 0.8 อันเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของเส้นทางทางอากาศจากประเทศจีนที่ช้ากว่าที่คาดไว้ แต่ผลการดำเนินงานโดยรวมสอดคล้องกับสมมติฐานการดำเนินงานของเรา ทั้งยังสะท้อนถึงความสามารถในการปรับตัวท่ามกลางพลวัตของการจราจรทางอากาศและความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอก

ขณะเดียวกัน ธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อและสาธารณูปโภคเริ่มมีบทบาทสำคัญในการเป็นแหล่งรายได้ที่มีเสถียรภาพให้แก่กลุ่มบริษัท ปริมาณการขนส่งน้ำมันผ่านระบบท่อส่งภาคเหนือในปี 2568 อยู่ที่ 1,353 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปี 2567 ซึ่งช่วยต่อยอดบทบาทของ BAFS ในการสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ พร้อมทั้งส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ทางพลังงานเชื้อเพลิงที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้ยังเป็นเสาหลักสำคัญในการลดผลกระทบจากความผันผวนของอุตสาหกรรมการบิน และเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 บริษัท บาส์ อินเทค จำกัด สร้างรายได้สูงสุดนับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทที่ 139.40 ล้านบาท จากการเติบโตของยอดจำหน่ายยานพาหนะเฉพาะทางทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัทสามารถสร้างผลกำไรได้ แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการจากการสร้างขีดความสามารถภายในองค์กร ไปสู่หน่วยธุรกิจที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ จากยอดสั่งซื้อที่มีอยู่แล้วสำหรับรอบ

การส่งมอบในปี 2569 บริษัทคาดว่า BAFS Intech จะยังเติบโตต่อเนื่อง โดยคาดว่าจะรายได้จะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 38 เมื่อเทียบกับปีนี้ ซึ่งไม่เพียงชี้ให้เห็นถึงความต้องการของตลาดเท่านั้น แต่ยังแสดงถึงความสามารถในการแข่งขันและขีดความสามารถด้านวิศวกรรมที่สะสมมาอย่างยาวนานของบริษัท

ในด้านผลการดำเนินงานทางการเงิน บริษัทให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการควบคุมต้นทุน การบริหารกระแสเงินสด และการรักษาความแข็งแกร่งของฐานะทางการเงิน รายได้รวมในปี 2568 อยู่ที่ประมาณ 3,707 ล้านบาท EBITDA อยู่ที่ 1,756 ล้านบาท ซึ่งเติบโตจากปีก่อนหน้า 6% และ 8% ตามลำดับ และกำไรสุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 211.9 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 106% จากปีก่อน ผลลัพธ์ดังกล่าวตอกย้ำความสามารถของบริษัทในการเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบ ควบคู่กับการรักษาความยืดหยุ่นทางการเงินและความพร้อมสำหรับการลงทุนในอนาคต

นอกเหนือจากผลการดำเนินงานทางการเงินและการดำเนินงานแล้ว ปี 2568 ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างจริงจังของ BAFS ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ธรรมชาติ และการสร้างคุณค่าในระยะยาว ซึ่งแม้ว่ากิจกรรมทางธุรกิจจะยังคงเติบโตต่อเนื่อง แต่บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 ได้ร้อยละ 4.59 ตอกย้ำว่าความก้าวหน้าด้านสิ่งแวดล้อมและการเติบโตทางธุรกิจสามารถเดินคู่กันได้ เมื่อขับเคลื่อนด้วยวินัยและความมุ่งมั่น ผลสำเร็จนี้เป็นก้าวสำคัญสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

ในด้านธรรมาภิบาล บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ในปี 2568 BAFS ได้รับการประเมินระดับ “ดีเลิศ” ด้านการกำกับดูแลกิจการต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 นับตั้งแต่ปี 2552 ซึ่งถือเป็นบทพิสูจน์ถึงความมุ่งมั่นอย่างสม่ำเสมอในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ความรับผิดชอบ จริยธรรม และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

การมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงานยังคงเป็นอีกหนึ่งลำดับความสำคัญของบริษัท ในปี 2568 ผลสำรวจความพึงพอใจของชุมชนมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 95.07 จากทุกชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงการดำเนินงาน แสดงถึงความสัมพันธ์อันดีที่บริษัทได้สร้างขึ้นผ่านโครงการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการเกษตรอินทรีย์ ซึ่งช่วยสร้างคุณค่าร่วมและรายได้ อย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ผลลัพธ์ดังกล่าวตอกย้ำความเชื่อของเราว่าความสำเร็จทางธุรกิจในระยะยาวไม่อาจแยกออกจากความเป็นอยู่ที่ดีและความไว้วางใจของชุมชนได้

ในขณะเดียวกัน บุคลากรของเรายังคงแสดงให้เห็นถึงความทุ่มเทและความผูกพันต่อองค์กร ตลอดปี 2568 ระดับความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 79.84 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของ

อุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ ตัวเลขดังกล่าวบ่งบอกถึงความภาคภูมิใจในองค์กร ตลอดจนความเชื่อมั่นในทิศทางและการนำองค์กรของผู้บริหาร บริษัทจะยังคงลงทุนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การพัฒนาผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความรับผิดชอบ การเรียนรู้ต่อเนื่อง และการทำงานร่วมกัน เพราะเราเชื่อมั่นว่าองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและแข็งแกร่งย่อมเกิดจากบุคลากรที่มีความยืดหยุ่นและเข้มแข็งเช่นเดียวกัน

เมื่อมองไปข้างหน้าสู่ปี 2569 บริษัทดำเนินธุรกิจท่ามกลางบริบทที่ต้องอาศัยความพร้อมรับมือ โดยเฉพาะจากสถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลางที่ทวีความรุนแรงขึ้นในช่วงต้นปี 2569 ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่ออุตสาหกรรมการบินและพลังงานทั่วโลก อย่างไรก็ตาม วินัยทางการเงินและการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทสร้างสมมาตลอด ทำให้ BAFS พร้อมรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทได้วางกรอบการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก พร้อมแผนปฏิบัติการที่สามารถใช้งานได้ตามระดับความรุนแรงของสถานการณ์ เพื่อให้การให้บริการดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน โครงสร้างรายได้ที่หลากหลายขึ้น โดยเฉพาะจากกลุ่มธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อและพลังงานหมุนเวียน จะช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นให้แก่กลุ่มบริษัทในช่วงที่อุตสาหกรรมการบินเผชิญความผันผวน พร้อมกันนี้ กลุ่มบริษัทจะยังคงบริหารการลงทุนในการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบ ภายใต้การจัดสรรเงินทุนอย่างมีวินัย การกำกับดูแลทางการเงินอย่างเข้มแข็ง และการลงทุนอย่างต่อเนื่องในบุคลากร ระบบงาน และความร่วมมือที่สนับสนุนความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

ในนามของคณะผู้บริหาร ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านสำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ขอขอบคุณพันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้าสำหรับความร่วมมือที่ดีตลอดปีที่ผ่านมา และขอขอบคุณพนักงานทุกคนสำหรับความทุ่มเทและความเป็นมืออาชีพซึ่งเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย

สำหรับ BAFS เราเชื่อว่าภาวะผู้นำไม่ได้วัดจากผลการดำเนินงานในช่วงเวลาที่ทุกอย่างเอื้ออำนวย หากแต่วัดจากคุณภาพของการตัดสินใจ ความรอบคอบในการบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในช่วงเวลาที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอน ด้วยกลยุทธ์ที่ชัดเจน การดำเนินงานอย่างมีวินัย และมุมมองระยะยาวที่ให้ความสำคัญกับความแข็งแกร่งทางการเงิน บุคลากร ธรรมาภิบาล และความยั่งยืนอย่างสมดุล ผมเชื่อมั่นว่า BAFS จะสามารถก้าวผ่านความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมั่นคง มีความรับผิดชอบ และเดินต่อไปสู่นาคตที่แข็งแกร่ง ยืดหยุ่น และยั่งยืนต่อไป

Nasratt Dirakul

หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล
กรรมการผู้ำนวยการใหญ่

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย : ล้านบาท)

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่สำคัญ	สำหรับปีงวด 31-ธ.ค.-64	สำหรับปีงวด 31-ธ.ค.-65	สำหรับปีงวด 31-ธ.ค.-66	สำหรับปีงวด 31-ธ.ค.-67	สำหรับปีงวด 31-ธ.ค.-68
รายได้ค่าบริการ	1,346.9	1,852.1	2,651.4	3,123.4	3,288.2
รายได้จากการขาย	-	10.6	2.9	63.2	70.6
รายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้า	270.3	331.6	322.1	264.1	261.6
รายได้เงินปันผล	-	50.4	31.6	-	-
รายได้อื่น	46.9	89.6	66.0	56.2	87.1
รายได้รวม	1,664.1	2,334.3	3,074.0	3,507.0	3,707.5
ต้นทุนการให้บริการ	1,514.8	1,500.6	1,695.1	1,788.9	1,839.2
ต้นทุนขาย	-	14.1	2.8	52.2	59.8
ต้นทุนขายพลังงานไฟฟ้า	116.0	137.6	134.9	139.1	139.1
กำไร (ขาดทุน) จັนตึน	(13.6)	542.0	1,143.6	1,470.4	1,582.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	634.1	611.3	779.3	779.9	804.8
กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอทเบียจ่ายและภาษีเงินได้	(600.8)	70.7	462.0	746.8	864.6
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าวงสินทรัพย ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	45.4	28.5	39.3
ต้นทุนทางการเงิน	425.2	544.8	627.1	602.7	569.4
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(884.3)	(400.9)	(265.9)	24.1	155.6
กำไร(ขาดทุน)สุทธิส่วนที่เป็นของผูถือหุ้ันบริษัทใหญ่	(784.8)	(281.4)	(138.0)	102.9	211.9
เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนชั่วคราว	562.0	522.7	522.6	555.4	419.4
สินทรัพย์รวม	24,647.2	23,724.5	22,727.0	21,800.5	21,845.1
หนี้สินรวม	18,271.8	17,772.8	16,026.6	15,332.8	15,485.3
ส่วนของผู้ถือหุ้ันรวม	6,375.7	5,951.7	6,700.3	6,467.8	6,359.8
อัตราส่วนทางการเงิน					
อัตรากำไรจັนตึน	(0.84%)	24.70%	38.42%	42.61%	43.70%
อัตรากำไรสุทธิ	(53.14%)	(17.17%)	(8.65%)	0.69%	4.20%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	(3.56%)	(1.16%)	(0.59%)	0.46%	0.97%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้ันรวม	(15.24%)	(6.02%)	(2.76%)	1.90%	3.96%
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้ันรวม (เท่า)	2.87	2.99	2.39	2.37	2.43
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้ัน* (บาท)	7.54	7.14	8.56	8.45	8.35
เงินปันผลต่อหุ้ัน (บาท)	-	-	0.22	0.30	0.33
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้ัน* (บาท)	(1.23)	(0.44)	(0.26)	0.08	0.25

หมายเหตุ:
* คำนวณจากฐานหุ้นสามัญทั้งหมดที่ 637.5 ล้านหุ้น

รางวัลแห่งความสำเร็จ



BAFS ได้เข้าร่วมการประเมินและ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 17

BAFS ได้เข้าร่วมการประเมินและได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” และติดต่อกันเป็นปีที่ 17 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทที่ดำเนินธุรกิจโดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีความโปร่งใสและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยเชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทให้บรรลุเป้าหมายและเติบโตอย่างยั่งยืน



BAFS ผ่านการตรวจประเมินเพื่อต่ออายุใบรับรองมาตรฐาน ISCC CORSIA มาตรฐานสากลที่ยอมรับในอุตสาหกรรมการบินสำหรับการรับรองความยั่งยืนในขอบเขตของ Logistic Center ครอบคลุมทั้งสถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง และสถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อรับรองการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืนหรือ Sustainable Aviation Fuel: SAF ยกระดับการให้บริการมุ่งสู่อุตสาหกรรมการบินสีเขียว



BAFS ได้รับการประกาศให้เป็นได้รับการรับรองให้เป็นจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ตั้งแต่ปี 2562 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเป็นปีที่ 7 ติดต่อกัน



BAFS ผ่านการตรวจประเมิน เพื่อต่ออายุใบรับรอง (Re-certification) มาตรฐาน ISO 22301:2019 โดย Bureau Veritas Certification (BVC)

โดยครอบคลุมการตรวจประเมินทั้ง 4 พื้นที่ ได้แก่ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ สถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมืองสถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ สร้างความมั่นใจในการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยไม่หยุดชะงัก



BAFS รับรางวัล Sustainability Disclosure Award 2025 (SDC) จากสถาบันไทยพัฒน์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7



BAFS รับรางวัล TVER Award ในส่วนของโครงการรับรองคาร์บอนเครดิต ประจำปี 2568 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8



BAFS GROUP รับรางวัลดีเยี่ยมจากงาน Best Employer Award 2025 โดย TISCO ในฐานะเป็น 1 ใน 4 องค์กรที่มีความโดดเด่นในการส่งเสริมการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจาก 246 องค์กร



ในปี 2568 BAFS รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ทั้งสามพื้นที่ ได้แก่ สถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง (สำนักงานใหญ่) ได้รับรางวัลเป็นปีที่ 19 ติดต่อกัน สถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับรางวัลเป็นปีที่ 17 ติดต่อกัน และสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิได้รับรางวัลเป็นปีที่ 15 ติดต่อกัน



BAFS ได้รับประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกหรือ Low Emission Support Scheme (LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BAFS) ก่อตั้งขึ้นในปี 2526 ตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีจุดประสงค์ในการเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2545 ซึ่งบริษัทประกอบธุรกิจหลักในการให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยาน ทำอากาศยาน 5 แห่ง ได้แก่ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง สมุย สุโขทัย และตราด โดยบริษัทมีผู้ถือหุ้นหลักเป็นบริษัทชั้นนำที่ก่อตั้งมาอย่างยาวนาน อาทิ บมจ. ราช กรุ๊ป บมจ.การบินกรุงเทพ บมจ.ท่าอากาศยานไทย และบริษัทน้ำมันต่าง ๆ ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

ดังนั้นเพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้จากธุรกิจหลักเพียงแหล่งเดียว บริษัทจึงมีเป้าหมายในการขยายกิจการไปยังธุรกิจกลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ ผ่านบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทหรือ BAFS Group โดยยังคงมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจที่ยั่งยืน เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสร้างรากฐานในการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสมดุลให้กับกลุ่มบริษัทใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรมได้แก่

กลุ่มธุรกิจการบิน ประกอบด้วย



บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BAFS) ดำเนินธุรกิจให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง สมุทรปราการ และตราด



บริษัท บาวฟส์ อินเทค จำกัด (BI) ดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบ พัฒนา ผลิต ประกอบจำหน่ายผลิตภัณฑ์และให้บริการที่เกี่ยวข้องกับระบบเติมน้ำมันอากาศยาน



บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (TARCO) ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant System) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ



บริษัท ไทเวิลด์แอร์เวย์สโซลูชัน จำกัด (GAA) ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานนานาชาติภูเก็ต

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน ประกอบด้วย



บริษัท บาวฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) ดำเนินธุรกิจขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านระบบท่อขนส่งน้ำมันใต้พื้นดินที่สามารถขนส่งน้ำมันได้หลายชนิด (Multi Product Pipeline) และบริการจัดเก็บน้ำมันเชื้อเพลิง



บริษัท บาวฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (BC) ดำเนินธุรกิจการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาด

กลุ่มบริการธุรกิจ ประกอบด้วย



บริษัท บาวฟส์ โปรเฟสชันแนล เซอร์วิส จำกัด (BPS) ดำเนินธุรกิจให้บริการบุคลากรในธุรกิจบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ธุรกิจพลังงานสะอาดและการปฏิบัติงานทั่วไป



บริษัท บาวฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (BID) ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัล เทคโนโลยี อุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทและกลุ่มบริษัทในภาพรวม

วิสัยทัศน์

"Reimagining Asia's Sustainable Future, Uplifting the World of Infinite Opportunities"

"เติมเต็มอนาคต ไร้ขีดจำกัด"

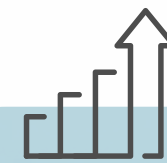
BAFS Group มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนจากการเสริมสร้างการเติบโตจากภายใน (Organic Growth) และภายนอก (Inorganic Growth) ควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นด้วยการแบ่งปันความรู้ ให้การสนับสนุน และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้ง การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้ปณิธาน "เติมพลังก้าวหน้า นำพาโลกยั่งยืน" (Uplift and Power the World to a New Height) โดยมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 7 กลุ่มอย่างสมดุล ครอบคลุมพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน และผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และวิสัยทัศน์ "เติมเต็มอนาคต ไร้ขีดจำกัด" (Reimagining Asia's Sustainable Future, Uplifting the World of Infinite Opportunities) ที่แสดงภาพจุดมุ่งหมายของบริษัทในอนาคต ซึ่ง BAFS Group ยังคงยึดมั่นในหลักการขยายธุรกิจที่คำนึงถึงองค์ประกอบสำคัญ 3 มิติ ESG คือ

การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Environmental)

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ และมีความสุขกับการทำงาน รวมทั้ง การสร้างความผูกพันกับพนักงาน และชุมชนเพื่อส่งมอบคุณค่าที่ดีซึ่งกันและกัน (Social)

การประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใสและยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

กลุ่มบริษัทจึงกำหนดเป้าหมายระยะยาว คือ สร้างการเติบโตของสัดส่วน EBITDA จากกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานรวมกับกลุ่มบริการธุรกิจ ต่อกลุ่มธุรกิจการบินที่ร้อยละ 40:60 ภายในปี 2573 เพื่อเสริมสร้างรากฐานการสร้างความยั่งยืนที่มั่นคงและกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพาธุรกิจเพียงแหล่งเดียว นอกเหนือจากเป้าหมายด้านการเติบโตทางด้านรายได้ที่มั่นคงแล้ว กลุ่มบริษัทยังมุ่งมั่นยกระดับสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน ผ่านแผนการมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนทั้งภายในต่อพนักงาน และชุมชนสังคมภายนอกให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และการดำเนินการด้านกลยุทธ์สภาพภูมิอากาศอย่างเข้มข้นโดยกำหนดเป้าหมายการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการผ่านแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2568 – 2572) ที่สอดคล้องและแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนให้บรรลุต่อเป้าหมาย จำนวน 3 กลยุทธ์ ดังนี้



Solid Financials for Uplifting Asia

"จับเคลื่อน แ่งงัน มุ่งมั่นสู่เอเชีย"

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการขยายธุรกิจอย่างแข็งแกร่งไปยังตลาดต่างประเทศในทวีปเอเชียเพื่อสร้างการเติบโตและผลกำไรอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง โดยมุ่งเน้นเฉพาะการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเท่านั้น



Sustainability and Governance for a Thriving Future

"คิดแบบจริงใจ ทำแบบจริงจัง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน"

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นด้านการดำเนินกิจการอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ



Re-imagining the Future of Work for Human Empowerment

"พลังคน พลังใจ มองโลกใหม่สู่อนาคต"

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญด้านการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และวัฒนธรรมองค์กรเพื่อผลักดันพลังคน พลังใจสู่ศักยภาพสูงสุด เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

นอกจากนี้ BAFS Group ได้บูรณาการกรอบการดำเนินการด้านความยั่งยืนระดับสากลเข้ากับแผนกลยุทธ์ 5 ปีของกลุ่มบริษัท เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ด้วยการกำหนดทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) หรือ ESG ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals: SDGs สรุปได้ ดังนี้

กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านธุรกิจมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

- บริษัทและกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบต่องlobal warming จากการดำเนินงาน โดยตั้งแต่ปี 2563 BAFS ได้รับการรับรองให้เป็น Carbon Neutral Company จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ด้วยการชดเชยปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดจากการดำเนินงานให้เป็นศูนย์ต่อเนื่องทุกปีมาจนถึงปัจจุบัน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการลดปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593
- กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมจัดทำแผนแม่บทการลดคาร์บอนสำหรับปี 2568-2573 โดยตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉลี่ยร้อยละ 20 ภายในปี 2573 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอัตราร้อยละ 3.46 ต่อปี ซึ่งสอดคล้องตาม Net Zero Pathway ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการติดตามโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืนภายใต้กลยุทธ์ “ZERO”
- กลุ่มบริษัทขยายธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อไปยังภาคเหนือเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้รถบรรทุกขนส่งน้ำมันเป็นการขนส่งน้ำมันทางท่อ ซึ่งปัจจุบันได้รับการจดทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากโครงการท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือของ BPT ระยะที่ 1 (บางปะอิน-กำแพงเพชร-พิจิตร) และระยะที่ 2 (กำแพงเพชร-คลังน้ำมันลำปาง) ในระบบ Verified Carbon Standard : VCS คาดการณ์ปริมาณคาร์บอนเครดิตจากโครงการ 2 ระยะจำนวน 81,172 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมทั้งจะดำเนินการขอขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากส่วนต่อขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) ในอนาคตด้วย จำนวนคาร์บอนเครดิตดังกล่าวสามารถนำมาจำหน่ายในตลาดคาร์บอนได้ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าราคาของคาร์บอนเครดิตมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเนื่องจากโลกให้ความสำคัญในเรื่องภาวะโลกร้อนอย่างจริงจัง จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับการสร้างรายได้ในอนาคต รวมทั้ง เป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- บริษัทเข้าร่วมการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล ทั้งการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ หรือ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) และกรอบการเปิดเผยข้อมูลในด้านก๊าซเรือนกระจก Carbon Disclosure Project (CDP)
- BAFS Group พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมจากผู้กำกับดูแล มาตรฐานระดับสากล อาทิ Joint Inspection Group Health Safety Security and Environmental Management System Standard for Aviation Fuel Facilities (JIG HSSEMS) และกฎหมายสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานด้านปฏิบัติการของบริษัท เช่น การบริหารจัดการพลังงาน การบริหารจัดการคุณภาพอากาศ การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการขยะอันตราย เป็นต้น

กลยุทธ์ด้านสังคม (Social) มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนทั้งภายในและภายนอกบริษัท และสร้างผลกระทบเชิงบวก (Positive Impact) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มยอมรับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท (License to Operate)

- สังคมภายในอันได้แก่พนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ และมุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้พนักงานได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองและสร้างสรรค์ผลงานอย่างเต็มศักยภาพอยู่เสมอ รวมถึง กำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์มาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น แต่ยังคงความปลอดภัยสูงสุด รวมทั้ง จัดสรรสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสม พร้อมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการดูแลสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



- สังคมภายนอก ทั้งสังคมและชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ตั้งบริษัทและกลุ่มบริษัท มุ่งมั่นที่จะส่งมอบคุณค่าให้ชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมทั้ง ตอบแทนสังคมตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยโครงการต่าง ๆ เช่น การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ Farm Hug by BAFS Group Sharing Center สำหรับพนักงานชุมชน หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจในการทำเกษตรอินทรีย์โครงการพัฒนาพื้นที่ Buffer Zone โดยรอบพื้นที่ดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท โครงการผลักดันการทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่คลังน้ำมันพิจิตรด้วยมาตรฐานการรับรองแบบมีส่วนร่วม Farm Hug Organic PGS โครงการปลูกป่าบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท และโครงการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นผ่านความร่วมมือในโครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์

กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแล (Governance) ยึดมั่นการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมากำกับดูแลการดำเนินธุรกิจทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้

- บริษัทประกาศเจตนารมณ์ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code หรือ CG Code) ปี 2560 ผ่านนโยบายบริหารกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- กลุ่มบริษัทเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) และตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยโดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย UN Global Compact Network Thailand (UNG CNT) โดยยึดถือการดำเนินงานตามแนวทางของข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักสากล 10 ประการ ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และ การต่อต้านการทุจริต (The Ten Principles of the United Nations Global Compact)
- BAFS เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ Private Sector Collective Action against Corruption (CAC) ตั้งแต่ปี 2557 และผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ ต่อเนื่องมาจนปัจจุบันเป็นระยะเวลา 12 ปี
- กลุ่มบริษัทปฏิบัติกับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจตามกรอบจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัดเพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม โปร่งใส และเสมอภาค และกำหนดให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) อย่างเคร่งครัดเช่นกัน
- บริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนในกรณีที่สงสัยว่าจะมีการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท การกระทำผิดกฎหมาย รวมถึง พฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน การกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการละเมิดอื่นใด ผ่านช่องทาง

ทางจดหมาย หรือจดหมายลงคะแนน	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)	Website www.bafsthai.com
ส่งถึง...ประธานกรรมการบริหาร หรือประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210	ส่งถึง...ประธานกรรมการบริหาร หรือประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) E-Mail Address: ec@bafs.co.th	www.bafsthai.com/th/contact

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 637.497 ล้านบาท และเรียกชำระแล้ว 637.496 ล้านบาท โดยบริษัทก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2526 ด้วยทุนจดทะเบียน 80 ล้านบาท โดยคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ดำเนินการตามความเห็นและมติสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในการจัดตั้งโครงการเติมน้ำมันอากาศยาน ปัจจุบันบริษัทเป็นบริษัทเดียวที่การดำเนินธุรกิจจัดเก็บและให้บริการระบบเติมน้ำมันอากาศยานแก่อากาศยาน ทุกประเภท ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง โดยบริษัทให้บริการเชื้อเพลิงการบินอย่างครบวงจรทั้ง 3 ระบบ คือ ระบบสถานีบริการน้ำมันอากาศยาน ระบบส่งน้ำมันอากาศยานผ่านระบบโครงข่ายท่อแรงดันสูง และระบบเติมน้ำมันอากาศยาน โดยมีลูกค้าหรือผู้ว่าจ้างเติมน้ำมัน คือ บริษัทผู้ค้าน้ำมันต่าง ๆ ที่ขายน้ำมันอากาศยานให้แก่สายการบิน

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2549 ได้มีการย้ายท่าอากาศยานนานาชาติของไทยจากท่าอากาศยานดอนเมืองไปยังท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้ให้บริการเชื้อเพลิงการบินอย่างครบวงจรทั้ง 3 ระบบเช่นเดียวกับที่ท่าอากาศยานดอนเมือง ต่อมาเพื่อเป็นการบรรเทาความแออัดของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทอท. จึงสนับสนุนให้สายการบินต้นทุนต่ำ (Low Cost Carriers) และสายการบินที่มีเส้นทางการบินในประเทศและระหว่างประเทศแบบจุดต่อจุด (Point to Point) ย้ายกลับมาให้บริการที่ท่าอากาศยานดอนเมืองตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555

นอกจากการให้บริการของบริษัทที่ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัทได้ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานสำหรับเครื่องบินให้แก่สายการบินบางกอกแอร์เวย์ ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค 3 แห่ง คือ ท่าอากาศยานสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ท่าอากาศยานสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย และท่าอากาศยานตราด จังหวัดตราด โดยบริษัทได้รับสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานจากบริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด มหาชน สำหรับทั้ง 3 ท่าอากาศยาน โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทและบริษัทย่อยมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มธุรกิจการบิน (Aviation)

- บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (TARCO)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับสิทธิขยายการลงทุนและดำเนินการโครงการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant) ระยะที่ 2 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจาก ทอท. โดยได้เริ่มการก่อสร้างวางท่อแรงดันสูงพร้อมติดตั้งอุปกรณ์ในปี 2558 แล้วเสร็จในปี 2562 ทั้งนี้ ได้เริ่มให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อฯ ระยะที่ 2 พร้อมการเปิดให้บริการอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (SAT-1) แบบ Soft Opening เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566
- บริษัท บาวล์ อินเทค จำกัด (BI)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ยังคงมุ่งเน้นการขยายธุรกิจด้านการผลิตและประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยาน รวมถึงอุปกรณ์สนับสนุนการให้บริการภาคพื้นอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยในปี 2568 BI มีโครงการผลิต และส่งมอบรถเติมน้ำมันอากาศยานและอุปกรณ์สนับสนุนการให้บริการภาคพื้นที่สำคัญรวมทั้งสิ้น 12 คัน อาทิ เช่น การผลิตและประกอบรถ Hydrant Dispenser ให้แก่ BAFS จำนวน 3 คัน, บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) หรือ OR จำนวน 2 คัน และ Phnom Penh Aviation Fuel Service Co., Ltd. (PPAFS) ประเทศกัมพูชา อีกจำนวน 3 คัน รวมถึงการผลิตและประกอบรถ Mobile Diesel Cart ให้กับ Phnom Penh Aviation Fuel Service Co., Ltd. (PPAFS) ประเทศกัมพูชา จำนวน 1 คัน และกลุ่มบริษัท (BAFS Group) อีกจำนวน 1 คัน เพื่อสนับสนุนให้กับหน่วยงานกองทัพก นอกจากนี้ BI ยังได้พัฒนา ออกแบบ ผลิต ประกอบรถ eV Hydrant Pit Cleaning จำนวน 1 คัน ให้กับ TARCO ซึ่งถือได้ว่าเป็นรถ eV Hydrant Service คันแรกในเอเชียแปซิฟิก โดยจะนำไปใช้งานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนถึงศักยภาพของ BI ในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการผลิตและประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยานที่มีมาตรฐานสูง สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างหลากหลาย ทั้งในด้านเทคโนโลยี ความปลอดภัย และประสิทธิภาพการให้บริการ พร้อมทั้งสนับสนุนกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท (BAFS Group) ในระยะยาว
- บริษัท โกลเบลแอร์แอตโซซิเอตส์ จำกัด (GAA)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยในปี 2568-2571 GAA จะได้เร่งดำเนินงานก่อสร้างระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา ให้แล้วเสร็จพร้อมเปิดให้บริการได้ทันในปี 2572 ตามแผนโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก

2. กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities and Power)

- บริษัท บาวล์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีการดำเนินการก่อสร้างระบบขนส่งน้ำมันทางท่อไปยังภาคเหนือ โดยโครงการระยะที่ 1 (บางปะอิน-กำแพงเพชร-พิจิตร)ได้ก่อสร้างวางท่อขนส่งน้ำมันระยะทาง 367 กิโลเมตรและคลังน้ำมันพิจิตรแล้วเสร็จและเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ตั้งแต่เดือนมิถุนายนของปี 2562 สำหรับโครงการระยะที่ 2 (กำแพงเพชร-ลำปาง) ก่อสร้างวางท่อขนส่งน้ำมันระยะทาง 209 กิโลเมตรและคลังน้ำมันนครลำปาง ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ตั้งแต่เดือนกันยายนของปี 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 BPT ให้สิทธิการบริหารทรัพย์สินสำหรับโครงการระบบท่อขนส่งน้ำมันช่วงกรุงเทพ-บางปะอินกับ บริษัท กรุงเทพขนส่งเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) ระยะเวลา 20 ปี (2565-2584) และเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 BPT ได้ลงนามสัญญาเชื่อมต่อบริษัทท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) กับบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (THAPPLINE) เรียบร้อยแล้ว โดยการก่อสร้างมีความคืบหน้าสะสมถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ร้อยละ 70
- บริษัท บาวล์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด (BC)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจหลักด้านการพัฒนา บริหารจัดการ ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น รวมทั้งลงทุนติดตั้งระบบ Solar Rooftop และทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบเอกชน (Private Power Purchase Agreement: Private PPA) และร่วมลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (Waste-to-Energy: WTE) โดยปี 2568 บริษัทมีโครงการที่จำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์แล้วรวมทั้งสิ้น 52 เมกะวัตต์

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา BC ได้ขยายขอบเขตการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนเพิ่มเติม โดยเริ่มดำเนินการจำหน่ายและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ให้แก่บริษัท และ BPT ในเขตพื้นที่ดอนเมือง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 0.66 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดและการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเพื่อสนับสนุนการเติบโตและขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทนทั้งในและต่างประเทศ BC ได้จัดตั้งบริษัท บาวล์ เอ็กซ์ พิดิชั่น จำกัด (BAFSX) บริษัท BX Global Invest ที่ประเทศสิงคโปร์ และบริษัท BAFS X Mongolia ที่ประเทศมองโกเลีย เพื่อรองรับการขยายการลงทุนในโครงการต่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้ง บริษัท ฟอร์เเวอร์ ชันเดย์ จำกัด (FS) เพื่อดำเนินการลงทุนหรือร่วมลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้บริการด้านการบริหารจัดการและบริการด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ โดย FS ได้ลงทุนติดตั้งระบบ Solar Rooftop และทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบเอกชน (Private Power Purchase Agreement: Private PPA) กับกลุ่มบริษัทเอกชนจำนวน 4 พื้นที่ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 2.74 เมกะวัตต์ โดยในปี 2568 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าแล้วจำนวน 2 พื้นที่ และในปี 2568 FS ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า Private PPA เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการลงทุนในโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ให้แก่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิของบริษัท และพื้นที่คลังน้ำมันของ BPT จังหวัดพิจิตร และลำปาง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 0.7 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้าง

นอกเหนือจากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท ยังได้ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจในโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (Waste-to-Energy: WTE) ในประเทศไทย มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยโครงการเริ่มดำเนินการก่อสร้างในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และคาดว่าจะสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เข้าสู่ระบบได้ภายในไตรมาสที่ 4 ปี 2569

3. กลุ่มธุรกิจด้านการบริหารจัดการและบริการธุรกิจ (Business Solutions and Services)

- บริษัท บาวล์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (BID)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท (BAFS Group) และเสริมสร้างรายได้จากโครงการที่มีศักยภาพในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 BID ได้พัฒนา Product Champions หลัก โดยโครงการที่พัฒนาแล้วเสร็จและเริ่มสร้างรายได้ในปีนี้ได้แก่ CoISO แพลตฟอร์มบริหารจัดการเอกสารตามมาตรฐาน ISO และ Intelligent Refueling Information System (IRIS) ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเติมน้ำมันอากาศยาน โดยผลิตภัณฑ์ทั้ง 2 ระบบดังกล่าวได้จำหน่าย Subscription License ให้แก่บริษัทนำไปใช้งานเรียบร้อยแล้วในปี 2568 และในปี 2569 BID มีแผนขยายการจำหน่ายให้แก่อีกบริษัทในกลุ่มบริษัท (BAFS Group) รวมถึงลูกค้าออกกลุ่ม เพื่อเพิ่มความหลากหลายของฐานรายได้และยกระดับศักยภาพทางธุรกิจในระยะยาว นอกจากนี้ BID ยังคงดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์หลักอื่น ได้แก่ Fuel Inventory Management System (FIMS), แพลตฟอร์มบริหารจัดการงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (CoSHE) และ IRIS Phase 2 ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาให้กับกลุ่มบริษัท (BAFS Group) เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกลุ่มบริษัท (BAFS Group) อย่างยั่งยืน

- **บริษัท บาล์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด (BPS)** ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยในปี 2567 BPS นอกจากปฏิบัติงานให้บริการน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค สมุย สุโขทัย และตราด ให้แก่บริษัท และให้บริการปฏิบัติการคลังน้ำมันปิโตร และคลังน้ำมันคราปิาง ในโครงการขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันไปยังภาคเหนือให้กับ BPT แล้ว ยังมีการให้บริการปฏิบัติการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กับ BC และให้บริการปฏิบัติการงานทั่วไปให้กับกลุ่มบริษัท (BAFS Group) และได้ขยายธุรกิจให้บริการดูแลบำรุงรักษาอาคาร (Operation & Maintenance) โดยเน้นการให้บริการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศให้แก่อีกกลุ่มบริษัท (BAFS Group) รวมถึงกรรมการและผู้บริหารแล้ว

1.1.3 การใช้เงินระดมทุน

ในปี 2568 บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2572 (BAFS292A) เป็นหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อเสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ใช้เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์และระยะเวลาการใช้เงินตามที่ได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้และหนังสือชี้ชวนสำหรับหุ้นกู้รุ่นนี้ครบจำนวนเรียบร้อยแล้ว

1.1.4 ข้อมูลพื้นที่บริษัทให้คำมั่นไว้วินแบบแสดงรายการข้อมูล

โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดด้านการเงินตลอดระยะเวลาของหุ้นกู้ BAFS302A และ BAFS292A ให้เป็นไปตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ทั้งสองรุ่น ดังนี้

ชื่อหุ้นกู้	ThaiBMA symbol	ข้อกำหนดด้านการเงิน	เงื่อนไข
1. หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2573	BAFS302A	Debt to Equity ¹	<= 2.5 เท่า
2. หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2572	BAFS292A	Net Interest-Bearing Debt to Equity Ratio ²	<= 2.5 เท่า

หมายเหตุ:

1. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity) = หนี้สิน* / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

*หนี้สิน = หนี้สินทั้งหมดของผู้ถือหุ้นกู้ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม ทั้งนี้ ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า (Lease Liability) และสำรองค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน

2. อัตราส่วนของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio) = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ**/ ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

**หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ = จำนวนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย (Interest Bearing Debt) ทั้งนี้ ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า (Lease liability) หักด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ในงบการเงินรวมประจำปีของผู้ถือหุ้นกู้)

นอกจากนี้ บริษัทไม่มีข้อกำหนดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของหุ้นกู้ BAFS23PA



1.1.5 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ : 0 2834 8900 โทรสาร : 0 2834 8999 เว็บไซต์ : www.bafsthai.com
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการระบบจัดเก็บและเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน
เลขทะเบียนบริษัท	0107538000487
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 637,496,657 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่า 637,496,657 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	หุ้นสามัญ 637,496,153 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท รวมมูลค่า 637,496,153 บาท

บุคคลอ้างอิง	
นายกะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0 2009 9999 โทรสาร : 0 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์: +66 2264 9090

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้จากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย

- 1. รายได้จากการให้บริการระบบจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ระบบเติมน้ำมันอากาศยาน ระบบส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อ Hydrant ระบบขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางท่อ รายได้จากการให้บริการซ่อมแซม และรายได้จากการให้บริการอื่นๆ
- 2. รายได้จากการขาย
- 3. รายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้า
- 4. รายได้อื่นๆ

ตารางแสดงโครงสร้างรายได้ของบริษัทเป็นรายปี (แยกตามประเภทธุรกิจ) ปี 2566 ถึง ปี 2568

(หน่วย : ล้านบาท)

สายผลิตภัณฑ์/ กลุ่มธุรกิจ	ดำเนินการ โดย	%การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
			จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. รายได้ค่าบริการ	BAFS		1,793.63	58.34	2,104.60 ⁽²⁾	60.01	2,235.43	60.30
	TARCO	90%	492.93	16.04	581.03	16.57	608.59	16.42
	BPT	76.06% ⁽³⁾	363.78	11.83	435.52	12.42	441.87	11.92
	BPS	83.33%	-	-	0.24	0.01	0.56	0.02
	BID	100%	0.80	0.03	1.95	0.06	0.28	0.01
	BI	90%	0.26	0.01	0.06	0.00	1.44	0.04
2. รายได้จากการขาย	BI	90%	-	-	59.54	1.70	65.75	1.77
	BC	100%	0.28	0.01	-	-	0.64	0.02
	BPS	83.33%	2.50	0.08	3.62	0.10	-	-
	BID	100%	0.11	0.00	0.05	0.00	4.19	0.11
3. รายได้จากการขาย พลังงานไฟฟ้า	BC	100%	322.07	10.48	264.12	7.53	261.59	7.06
4. รายได้อื่น ๆ ⁽¹⁾			97.69	3.18	56.23 ⁽²⁾	1.60	87.14	2.33
รวม			3,074.05	100.00	3,506.96	100.00	3,707.48	100.00

หมายเหตุ:

⁽¹⁾ รายได้อื่น ๆ โดยหลักประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการอื่นๆ รายได้จากการให้เช่าทรัพย์สิน และกำไรจากการขายทรัพย์สิน เป็นต้น

⁽²⁾ รายได้ค่าบริการและรายได้อื่นในปี 2567 ได้จัดประเภทรายการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในปี 2568

⁽³⁾ สัดส่วนการถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2568 (2567: ร้อยละ 75.85 และ 2566: ร้อยละ 71.39)

สรุปผลการดำเนินงานในรอบปี 2568

1. ด้านบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในรอบปี 2568 ได้ดำเนินการจัดเก็บและจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน สุวรรณภูมิ ด้วยถังเก็บน้ำมัน จำนวน 6 ใบ มีความจุทั้งสิ้น 90 ล้านลิตร

สำหรับปริมาณการรับน้ำมัน Jet A-1 จากบริษัทน้ำมันทั้งหมดเป็นจำนวน 4,363.11 ล้านลิตร โดยเป็นการรับน้ำมันผ่านท่อของบริษัท กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) และ ผ่านท่อของ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (THAPPLINE)

สรุปผลการดำเนินงาน สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ	ปี 2567 (ล้านลิตร)	ปี 2568 (ล้านลิตร)	เพิ่มขึ้น (ลดลง) %
ปริมาณการรับน้ำมันทั้งหมด	4,167.20	4,363.11	4.70
ปริมาณการรับน้ำมันเฉลี่ยต่อวัน	11.39	11.95	4.70
ปริมาณการรับน้ำมันจาก BFPL เฉลี่ยต่อวัน	3.30	3.60	9.09
ปริมาณการรับน้ำมันจาก THAPPLINE เฉลี่ยต่อวัน	8.09	8.35	3.21

หมายเหตุ:

ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ มีถังเก็บน้ำมันจำนวนรวมทั้งสิ้น 9 ใบและมีความจุรวมทั้งสิ้น 115 ล้านลิตร โดยได้ให้บริษัท กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) เช่าถังเก็บน้ำมันจำนวน 3 ถัง

ท่าอากาศยานดอนเมือง

ในรอบปี 2568 ได้ดำเนินการจัดเก็บและจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง ด้วยถังเก็บน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน จำนวน 3 ใบ มีปริมาณน้ำมันความจุรวมทั้งสิ้น 21 ล้านลิตร

สำหรับปริมาณการรับน้ำมัน Jet A-1 จากบริษัทน้ำมันทั้งหมดเป็นจำนวน 1,003.14 ล้านลิตร โดยเป็นการรับน้ำมันผ่านท่อของบริษัท กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) และผ่านท่อของ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (THAPPLINE)

สรุปผลการดำเนินงาน สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง	ปี 2567 (ล้านลิตร)	ปี 2568 (ล้านลิตร)	เพิ่มขึ้น (ลดลง) %
ปริมาณการรับน้ำมันทั้งหมด	865.56	1,003.14	15.89
ปริมาณการรับน้ำมันเฉลี่ยต่อวัน	2.36	2.75	15.89
ปริมาณการรับน้ำมันจาก BFPL เฉลี่ยต่อวัน	0.51	0.52	1.96
ปริมาณการรับน้ำมันจาก THAPPLINE เฉลี่ยต่อวัน	1.86	2.23	19.89

2. ด้านบริการน้ำมันอากาศยาน

2.1 การบริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

JET A-1

มีการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 รวมทั้งสิ้น 4,365.79 ล้านลิตร หรือเฉลี่ย 363.82 ล้านลิตรต่อเดือน และมีจำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการทั้งสิ้น 186,916 เที่ยวบิน หรือเฉลี่ยประมาณ 15,576 เที่ยวบินต่อเดือน

ท่าอากาศยานดอนเมือง

JET A-1

มีการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 รวมทั้งสิ้น 1,006.25 ล้านลิตร หรือเฉลี่ย 83.54 ล้านลิตรต่อเดือน และมีจำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการทั้งสิ้น 105,098 เที่ยวบิน หรือเฉลี่ยประมาณ 8,758 เที่ยวบินต่อเดือน

AVGAS

มีการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน AVGAS รวมทั้งสิ้น 20,800 ลิตร หรือเฉลี่ย 1,733 ลิตรต่อเดือน และมีจำนวนเที่ยวที่ให้บริการทั้งสิ้น 76 เที่ยวบิน หรือเฉลี่ยประมาณ 6 เที่ยวบินต่อเดือน

2.2 การให้บริการถ่ายน้ำมัน (Defueling)

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

มีการให้บริการถ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 ให้กับสายการบินต่าง ๆ เป็นปริมาณน้ำมันทั้งสิ้น 0.54 ล้านลิตร หรือเฉลี่ย 0.04 ล้านลิตรต่อเดือน และมีจำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการทั้งสิ้น 58 เที่ยวบิน หรือเฉลี่ยประมาณ 5 เที่ยวบินต่อเดือน

ท่าอากาศยานดอนเมือง

มีการให้บริการถ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 ให้กับสายการบินต่าง ๆ เป็นปริมาณน้ำมันทั้งสิ้น 0.62 ล้านลิตร หรือเฉลี่ย 0.05 ล้านลิตรต่อเดือน และมีจำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการทั้งสิ้น 71 เที่ยวบิน หรือเฉลี่ยประมาณ 6 เที่ยวบินต่อเดือน

2.3 จำนวนเที่ยวบินของสายการบินที่มาใช้บริการ

จำนวนเที่ยวบินที่ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานแก่สายการบินต่าง ๆ ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในรอบปี 2568 มีจำนวน 292,014 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 เป็นจำนวน 13,635 เที่ยวบิน ซึ่งคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้น 4.90 % และปริมาณน้ำมันที่บริษัทให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานรวม 2 สนามบินข้างต้นมีจำนวน 5,372.04 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 324.99 ล้านลิตร หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้น 6.44 % เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

	เที่ยวบิน	ปี 2567	ปี 2568	เพิ่มขึ้น (ลดลง) %
ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ				
เที่ยวบินในประเทศ				
จำนวนเที่ยวบิน		42,566	46,364	8.92
ปริมาณน้ำมัน (ล้านลิตร)		298.94	328.51	9.89
เที่ยวบินระหว่างประเทศ				
จำนวนเที่ยวบิน		137,292	140,552	2.37
ปริมาณน้ำมัน (ล้านลิตร)		3,878.23	4,037.28	4.10
ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง				
เที่ยวบินในประเทศ				
จำนวนเที่ยวบิน		55,823	61,882	10.85
ปริมาณน้ำมัน (ล้านลิตร)		356.20	407.34	14.36
เที่ยวบินระหว่างประเทศ				
จำนวนเที่ยวบิน		42,698	43,216	1.21
ปริมาณน้ำมัน (ล้านลิตร)		513.69	598.91	16.59
รวม				
จำนวนเที่ยวบิน		278,379	292,014	4.90
ปริมาณน้ำมัน (ล้านลิตร)		5,047.05	5,372.04	6.44

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ

1. ลักษณะของบริการและการพัฒนานวัตกรรม

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย เป็นผู้ดำเนินธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยาน รายใหญ่ที่สุดของประเทศ โดยลงทุนและดำเนินงานในท่าอากาศยานหลักของประเทศ ครอบคลุมตั้งแต่การบริการเติมน้ำมัน การจัดเก็บ การขนส่งน้ำมันจากถังเก็บเข้าสู่ท่าอากาศยานผ่านระบบท่อส่งเชื้อเพลิงอากาศยานแรงดันสูง รวมถึงธุรกิจการขนส่งน้ำมันทางท่อ ซึ่งอยู่ภายนอกท่าอากาศยาน นอกจากธุรกิจหลักด้านการให้บริการน้ำมันแล้ว บริษัทยังมีรายได้จากการให้เช่าสินทรัพย์และบริการ สาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลัก อีกทั้ง BAFS Group ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและนวัตกรรม เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การดำเนินงานและมาตรฐานความปลอดภัยให้สอดคล้องกับนโยบายความยั่งยืนขององค์กร ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น “UpliftX” และ “Innovation Sandbox” บริษัทสามารถต่อยอดแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง พร้อมขับเคลื่อนนวัตกรรมทั่วทั้งองค์กรด้วยเป้าหมายและ กลยุทธ์ที่ชัดเจน โดยสามารถสรุปภาพรวมและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา โดยแบ่งตามกลุ่มอุตสาหกรรม ได้ดังนี้

1.1 กลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจการบิน (Aviation)

1) ธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยาน (Aviation Fuelling Services)

ในธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยาน บริษัทผู้ค้าน้ำมันต่าง ๆ จะทำการแข่งขันกันประมูลขายน้ำมันอากาศยานให้กับสายการบิน เมื่อทำสัญญาแล้ว บริษัทผู้ค้าน้ำมันจะจัดหาน้ำมันและว่าจ้างขนส่งน้ำมัน มาจัดเก็บรวมกันที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ของบริษัท ซึ่งเป็นประเภสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานร่วม (Joint Depot) แล้วจึงว่าจ้างให้บริษัทเป็นผู้ให้บริการเติม

น้ำมันแก๊สสายการบินต่าง ๆ ตามที่ได้ตกลงไว้ ทั้งนี้ บริษัทซึ่งเป็นผู้ลงทุนและให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานไม่ได้เป็นผู้ค่าน้ำมันเอง แต่จะเป็นผู้คัดเลือกบริษัทผู้ค่าน้ำมันที่มีคุณสมบัติสามารถจัดหาน้ำมันที่ได้มาตรฐานอย่างเพียงพอเข้ามาเป็นผู้ขายน้ำมันในท่าอากาศยาน เพื่อรักษาเสถียรภาพในการดำเนินงานและทำให้เกิดความมั่นคงด้านพลังงานให้กับสายการบิน ซึ่งลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทเป็นส่วนสำคัญในการทำให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีระหว่างบริษัทผู้ค่าน้ำมันและสายการบิน เพื่อสร้างกลไกการควบคุมราคาที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการเพิ่มอำนาจต่อรองและทางเลือกให้กับสายการบิน โดยผลิตภัณฑ์น้ำมันอากาศยานที่นำมาเติมให้แก่อากาศยานในปัจจุบันมี 2 ประเภท คือ

1) น้ำมันอากาศยานที่ใช้กับเครื่องบินไอพ่น (Aviation Turbine Fuels) ซึ่งใช้กับเครื่องยนต์ชนิด Turbofan Engine ที่มีแรงขับเคลื่อนมาก ประสิทธิภาพสูง โดยปัจจุบันบริษัทให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานที่ใช้งานกับเครื่องบินไอพ่นพาณิชย์ของสายการบินทั่วไป เฉพาะแบบ Jet A-1 เพียงประเภทเดียวเท่านั้น

2) น้ำมันเบนซินอากาศยาน (Aviation Gasoline หรือ AVGAS) สำหรับใช้งานกับเครื่องบินที่ใช้เครื่องยนต์ลูกสูบ เช่น เครื่องบินฝึกนักบิน เครื่องบินเล็กส่วนตัว เป็นต้น ปัจจุบันการเติมน้ำมันประเภทนี้สำหรับท่าอากาศยานที่บริษัทให้บริการมีปริมาณการเติมน้ำมันที่น้อยมากและมีให้บริการเฉพาะที่ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานสุโขทัย

ขอบเขตการให้บริการของบริษัทสามารถแยกตามลักษณะระบบงานได้ 3 ส่วน ดังนี้

1.1) บริการเติมน้ำมันอากาศยาน (Into-plane Fuelling Service)

การให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นธุรกิจที่ต้องใช้ขนาดการลงทุนสูง รถเติมน้ำมันและอุปกรณ์มีราคาแพง เพราะการปฏิบัติการเติมน้ำมันอากาศยานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คุณภาพและมาตรฐานที่สูงมากในระดับสากล เพื่อความปลอดภัยแก่ผู้โดยสารทางอากาศยาน

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการทำงานการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานตาม Aviation Fuel Quality Control and Operating Standards for Into-Plane Fuelling Services (JIG 1) ที่ออกโดย Joint Inspection Group (JIG) ซึ่งเป็นมาตรฐานของบริษัทน้ำมันทั่วโลกและได้รับการสนับสนุนจาก International Air Transport Association (IATA) เพื่อให้ลูกค้าของบริษัท ทั้งบริษัทน้ำมันและสายการบินได้รับการบริการที่ได้คุณภาพในระดับมาตรฐานสากล มีความปลอดภัยสูงสุด ตรงต่อเวลาและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม อันเป็นปรัชญาการทำงานของบริษัท โดยบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) และระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301:2019)

ปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้ลงทุนและดำเนินการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานในท่าอากาศยาน 5 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัยและท่าอากาศยานตราด โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา มีรายละเอียดและการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจในแต่ละท่าอากาศยาน ดังนี้

1) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็น 1 ใน 6 ท่าอากาศยาน ที่ดำเนินกิจการโดย บมจ. ท่าอากาศยานไทย และเป็นท่าอากาศยานหลักที่ให้บริการเที่ยวบินและผู้โดยสารสูงสุด ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง บริษัทเป็นผู้ได้รับ สัมปทานการให้บริการน้ำมันอากาศยาน 1 ใน 2 ราย ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นระยะเวลา 20 ปี โดยบริษัทเริ่มให้บริการพร้อมกับการเปิดใช้ท่าอากาศยานเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2549 ปัจจุบันมีบริษัทผู้ค่าน้ำมันที่ได้รับสิทธิ์ขายน้ำมันในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งสิ้น 10 ราย โดยผลิตภัณฑ์น้ำมันที่บริษัทรับจากบริษัทผู้ค่าน้ำมันมาให้บริการมีเพียงประเภทเดียว คือ Jet A-1

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิถูกออกแบบมาให้เติมน้ำมันด้วยระบบท่อแรงดันสูง (Hydrant System) ซึ่งมี โครงข่ายฝังอยู่ใต้ดินกระจายอยู่ทั่วพื้นที่ลานจอดของท่าอากาศยาน ปัจจุบันบริษัทใช้รถเติมน้ำมันแบบ Dispenser ในการให้บริการเติมน้ำมัน (Refuel) และใช้รถเติมน้ำมันแบบ Refueller เฉพาะในการให้บริการถ้ายน้ำมัน (Defuel) เท่านั้น

ในปี 2568 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น-ลงรวม 370,823 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.8 จากปีก่อน โดยมีเที่ยวบินที่ใช้บริการเติมน้ำมันของบริษัททั้งสิ้น 186,916 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 เฉลี่ย 512 เที่ยวบินต่อวัน โดยมีปริมาณการเติมน้ำมันทั้งสิ้น 4,365.8 ล้านลิตรต่อปี เฉลี่ย 12.0 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำมันที่จ่ายเข้าท่าอากาศยานทั้งหมด

บริษัทมีการยกระดับการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ตามมาตรฐาน IATA Into-Plane Fueling Service Level 2 ขยายขอบเขตการบริการให้สามารถควบคุมปริมาณน้ำมัน โดยใช้แผง Control Panel สั่งงานเติมน้ำมัน ด้วยระบบการเติมแบบอัตโนมัติ รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานของพนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจาก บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ในการร่วมกันกำหนดแนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติการ และการฝึกอบรมสำหรับให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน IATA Into-Plane Fueling Service Level 2 (อากาศยานประเภท A320, A330, A340, และ A350) โดยพนักงานที่ผ่านการอบรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน เป็นการสานต่อภารกิจการทำงานด้วยคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล

บริษัทส่งเสริมการใช้รถ EV ในการเติมน้ำมันอากาศยาน ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการก้าวเข้าสู่ยุคใหม่ของการบินเท่านั้น แต่ยังเป็นการช่วยลดปริมาณคาร์บอนที่ถูกปล่อยออกสู่อากาศได้อย่างมหาศาล ด้วยเทคโนโลยีที่สะอาดและมีประสิทธิภาพสูง ลดการปล่อยคาร์บอนได้ถึง 106 ตันต่อปี โดยตั้งแต่ปี 2567 บริษัทได้นำรถเติมน้ำมันอากาศยานพลังงานไฟฟ้า EV Hydrant Dispenser แบบ High Flow รุ่น E-VELOX 3400 ซึ่งใช้พลังงานไฟฟ้า 100% ที่บริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด (BI) จากกลุ่มบริษัท BAFS Group เป็นผู้ผลิต มาให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานเป็นครั้งแรกที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ช่วยยกระดับการเติมน้ำมันอากาศยานให้รวดเร็วขึ้นเมื่อเทียบกับรถเติมน้ำมันอากาศยานพลังงานไฟฟ้า EV Hydrant Dispenser ระบบ Low Flow รุ่น E-VELOX 1300 แบบเดิม ทั้งนี้ รถเติมน้ำมันอากาศยาน E-VELOX 3400 ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า 100% จึงไม่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากเครื่องยนต์ พร้อมเพิ่มขีดความสามารถด้วยอัตราการไหลของน้ำมันแบบ High Flow 3,400 ลิตรต่อนาที ทำให้เป็นรถเติมน้ำมันอากาศยาน EV ที่สามารถให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานได้รวดเร็ว ด้วยขนาดกะทัดรัด คล่องตัว สามารถเติมน้ำมันด้วยระบบแรงดันแบบใต้ปีก (Underwing Refueling) ให้บริการกับเครื่องบินโดยสารทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ และด้วยอัตราการไหลที่รวดเร็วยิ่งทำให้ตอบโจทย์การเติมน้ำมันเครื่องบินลำใหญ่ รวมถึงเที่ยวบินระยะไกลที่ต้องใช้น้ำมันปริมาณมาก โดยสามารถให้บริการได้เฉลี่ย 15-20 เที่ยวบินต่อการชาร์จไฟฟ้าเต็ม 1 ครั้ง และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 2.08 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ต่อการเติมน้ำมัน 10,000 ลิตร หรือ 85-90% เมื่อเทียบกับรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ขับเคลื่อนด้วยน้ำมันดีเซล สำหรับปี 2568 บริษัทมีรถเติมน้ำมันอากาศยานพลังงานไฟฟ้า EV Hydrant Dispenser ที่ให้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งสิ้นจำนวน 2 คัน นับเป็นก้าวสำคัญที่ BAFS นำเทคโนโลยีสะอาด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมุ่งหวังที่จะลดการปล่อยคาร์บอนลงอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัท มุ่งเน้นการขับเคลื่อนสังคม และอุตสาหกรรมการบินสู่ยุคพลังงานยั่งยืน ด้วยภารกิจหลักในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการใช้เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) บริษัทได้เริ่มให้บริการเติมน้ำมัน SAF แก่สายการบินลูกค้าที่ท่าอากาศยานนานาชาติสมุย และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปี 2567 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISCC-CORSIA ในขอบเขตของ Logistic Center ทั้งสถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง และสถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) แก่ลูกค้าในเชิงพาณิชย์อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยาน Jet A-1 สะท้อนถึงความพร้อมของบริษัททั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบการดำเนินงาน และมาตรฐานการให้บริการที่สามารถรองรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางแสดงจำนวนเที่ยวบินและปริมาณการเติมน้ำมัน Jet A-1 ของบริษัทที่อุณหภูมิ Observed ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปี 2566 - 2568

ปี	จำนวนเที่ยวบินที่เติมน้ำมันต่อปี (เที่ยวบิน)	ปริมาณการเติมน้ำมันต่อปี (ล้านลิตร)
2566	154,764	3,566.8
2567	179,858	4,177.2
2568	186,916	4,365.8

2) สถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง

ในอดีตที่ท่าอากาศยานดอนเมือง บริษัทน้ำมันต่าง ๆ จะทำหน้าที่ควบคุมการขนส่ง จัดเก็บและเติมน้ำมันในท่าอากาศยานด้วยตนเอง ต่อมาได้เกิดวิกฤตขาดแคลนน้ำมัน บริษัทน้ำมันไม่สามารถจัดหาน้ำมันให้สายการบินได้อย่างเพียงพอทำให้น้ำมันซึ่งเป็นภาระต้นทุนที่สูงสุดของการประกอบธุรกิจการบินมีราคาเพิ่มขึ้นสูงมาก ในปี 2526 บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมติคณะรัฐมนตรีให้สิทธิ์เป็นผู้ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานเพียงรายเดียว เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของชาติในการจะพัฒนาศักยภาพของท่าอากาศยานไทยให้มีระบบที่ได้มาตรฐานสากลและสร้างเสถียรภาพความมั่นคงด้านพลังงานเชื้อเพลิงการบินให้กับท่าอากาศยานและสายการบินต่าง ๆ

ด้วยการเติบโตอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมการบิน บมจ. ท่าอากาศยานไทย จึงได้ขยายการลงทุนไปยังท่าอากาศยานแห่งใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับอุปสงค์การขนส่งทางอากาศและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในภูมิภาคความต้องการของสายการบินที่สูงขึ้น โดยย้ายเที่ยวบินส่วนใหญ่ไปใช้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตั้งแต่ปี 2549 ซึ่งในขณะนั้นได้ออกแบบไว้ให้รองรับผู้โดยสารที่ 45 ล้านคนต่อปี อย่างไรก็ตาม เมื่อผู้โดยสารและเที่ยวบินมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเกินขีดความสามารถของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บมจ. ท่าอากาศยานไทย จึงได้พัฒนาท่าอากาศยานดอนเมืองกลับมาให้บริการเชิงพาณิชย์เต็มรูปแบบ คู่ขนานไปกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อลดความแออัดของปริมาณผู้โดยสารและความหนาแน่นของเที่ยวบินตามนโยบายรัฐบาล โดยเป็นฐานการบินของกลุ่มสายการบินต้นทุนต่ำ (Low Cost Carrier หรือ LCCs) ตั้งแต่เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นท่าอากาศยานที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง

ปัจจุบัน บริษัทน้ำมันที่ขายน้ำมันที่ท่าอากาศยานดอนเมืองมีทั้งสิ้น 8 ราย และนอกจากบริการเติมผลิตภัณฑ์น้ำมันประเภท Jet A-1 แล้ว บริษัทให้บริการเติมน้ำมันประเภท AVGAS ซึ่งมีเที่ยวบินและปริมาณการเติมน้ำมันประเภทนี้น้อยมาก จึงมีให้บริการเฉพาะที่ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานสุโขทัย ซึ่งเป็นท่าอากาศยานภูมิภาคที่บริษัทให้บริการ สำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง รถเติมน้ำมันที่บริษัทนำมาให้บริการเติมน้ำมันมีทั้งแบบ Dispenser และ Refueller โดยใช้รถเติมน้ำมันแบบ Refueller สำหรับหลุมจอดอากาศยานที่ไม่ได้ติดตั้งหัวจ่ายระบบท่อแรงดันสูง เช่น บริเวณ Remote Parking Area และด้านบริเวณหน้าอาคารคลังสินค้า พร้อมทั้งใช้ Refueller ในการให้บริการถายน้ำมันด้วย

ในปี 2568 ท่าอากาศยานดอนเมืองมีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น-ลงรวม 214,723 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.4 โดยมีเที่ยวบินที่ใช้บริการเติมน้ำมันของบริษัททั้งสิ้น 105,098 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 บริษัทเติมน้ำมันอากาศยานแก่สายการบินให้บริการแบบประจำและไม่ประจำรวม 409 สายการบิน เที่ยวบินเฉลี่ย 288 เที่ยวบินต่อวัน โดยมีปริมาณการเติมน้ำมันทั้งสิ้น 1,006.2 ล้านลิตรต่อปี เฉลี่ย 2.8 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 15.7

นอกจากนี้ บริษัทได้มีบริการเติมน้ำมันอากาศยานโดยรถเติมน้ำมันอากาศยานขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2564 และนับเป็นผู้ให้บริการรายแรกที่มีการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าในธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยานในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้โดยรถเติมน้ำมันอากาศยานขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (BEV : Battery Electric Vehicle) ประเภท Hydrant Dispenser ผลิตโดย ITURRI ผู้นำการผลิตรถเติมน้ำมันอากาศยานระดับโลกจากประเทศสเปน ร่วมกับบริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด บริษัทย่อยในเครือของ BAFS Group ผู้ผลิตรถเติมน้ำมันอากาศยานชั้นนำของไทย ซึ่งนับเป็นการสร้างประวัติศาสตร์การเติมน้ำมันด้วยรถเติมน้ำมันอากาศยานไฟฟ้า และต่อยอดการดำเนินธุรกิจที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นศูนย์

ตารางแสดงจำนวนเที่ยวบินและปริมาณการเติมน้ำมัน Jet A-1 ที่อุณหภูมิ Observed ที่ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่ปี 2566 - 2568

ปี	จำนวนเที่ยวบินที่เติมน้ำมันต่อปี (เที่ยวบิน)	ปริมาณการเติมน้ำมันต่อปี (ล้านลิตร)
2566	89,625	732.7
2567	98,521	869.9
2568	105,098	1,006.2

3) ท่าอากาศยานภูมิภาค

บริษัทเป็นผู้ให้บริการน้ำมันอากาศยานเพียงรายเดียว ในท่าอากาศยานภูมิภาค 3 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัย และท่าอากาศยานตราด ซึ่ง บมจ. การบินกรุงเทพ (BA) เป็นเจ้าของและผู้ดำเนินกิจการท่าอากาศยานดังกล่าว โดยบริษัทเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้บริการน้ำมันอากาศยานแก่ทุกเที่ยวบินของทุกสายการบิน กับท่าอากาศยานทั้ง 3 แห่ง มีระยะเวลาสัญญา 25 ปี ปัจจุบันท่าอากาศยานทั้งหมดมีผู้ขายและจัดหาน้ำมันอากาศยานรายเดียวจากผู้มีสิทธิ์ขายน้ำมันอากาศยาน 10 ราย

บริษัทใช้รถเติมน้ำมันแบบ Refueller ในการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานและถายน้ำมันอากาศยาน ซึ่งเพียงพอต่อการให้บริการตามความต้องการกับทุกเที่ยวบิน ของแต่ละท่าอากาศยาน ทั้งท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัย และท่าอากาศยานตราด

ตารางแสดงจำนวนเที่ยวบินและปริมาณการเติมน้ำมัน Jet A-1 ที่อุณหภูมิ Observed ที่ท่าอากาศยานภูมิภาค ตั้งแต่ปี 2566 - 2568

ปี	จำนวนเที่ยวบินที่เติมน้ำมันต่อปี (เที่ยวบิน)	ปริมาณการเติมน้ำมันต่อปี (ล้านลิตร)
2566	5,883	9.9
2567	8,123	14.7
2568	8,014	15.9

1.2) บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant System Service)

ปัจจุบันมีท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมืองที่ให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานด้วยระบบ Hydrant โดยน้ำมันอากาศยานจะถูกสูบถ่ายจากสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานด้วยปั๊มแรงดันสูง (Hydrant Pump) เข้าสู่โครงข่ายท่อแรงดันสูง (Hydrant Network) ซึ่งฝังอยู่ใต้ดินในพื้นที่ลานจอดบริเวณหลุมจอดอากาศยาน น้ำมันจะถูกลำเลียงส่งไปยังหัวจ่าย (Hydrant Pit Valve) เพื่อเติมน้ำมันอากาศยานด้วยรถเติมน้ำมันแบบ Dispenser โดยรถเติมน้ำมันอากาศยานจะทำหน้าที่วัดปริมาณน้ำมัน กรองแยกน้ำและควบคุมอัตราการไหลของน้ำมันที่เหมาะสมกับอากาศยาน ระบบส่งน้ำมันผ่านท่อแรงดันสูงยังประกอบด้วยระบบควบคุมแรงดันท่อ ระบบตรวจสอบการรั่วไหล และระบบหยุดจ่ายน้ำมันฉุกเฉิน (Emergency Shutdown Button) มีปุ่มกดแจ้งเหตุ ติดตั้งอยู่ในบริเวณลานจอดอากาศยานทุกหลุมจอด ทำหน้าที่ส่งสัญญาณด้วยระบบ SCADA ผ่าน Fiber Optic Cable แจ้งเหตุในกรณีฉุกเฉินเพื่อปิดวาล์วในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องทันที เพื่อรับประกันความปลอดภัยและสนับสนุนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

1) ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ

ที่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน (TARCO) ซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 90 ร่วมกับ บมจ. ทำอากาศยานไทย ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 10 ได้รับสัมปทานเป็นระยะเวลา 30 ปี เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างและดำเนินการวางระบบท่อแรงดันสูง ซึ่งจะเชื่อมต่อกจากสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัท ที่ตั้งอยู่นอกเขตทำอากาศยานเพื่อขนส่งน้ำมันเข้าสู่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งมีหลุมจอดอากาศยานจำนวน 120 หลุมจอด รวมถึงโครงการพัฒนาทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ 2 โดยลานจอดอากาศยานเทียบเครื่องบินรอง (Midfield Satellite) หลังที่ 1 รองรับอากาศยานรวมเพิ่ม 28 หลุมจอด และทำให้ทำอากาศยานขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารเพิ่มขึ้นจาก 45 ล้านคนต่อปีเป็น 60 ล้านคนต่อปี

2) ทำอากาศยานดอนเมือง

บมจ.ทำอากาศยานไทย เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างระบบท่อแรงดันสูงที่ทำอากาศยานดอนเมือง โดยมี บริษัทเป็นผู้ประกอบการและทำหน้าที่ดูแลรักษาระบบทั้งหมดเพียงรายเดียว มีพื้นที่บริการระบบ Hydrant ทั้งหมด 70 หลุมจอด บริการสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานให้แก่สายการบินต้นทุนต่ำเป็นส่วนใหญ่ มีเส้นทางการบินในประเทศและระหว่างประเทศแบบจุดต่อจุด (Point to Point) สายการบินที่เลือกใช้บริการของทำอากาศยานดอนเมืองส่วนใหญ่จะมีเส้นทางการบินในระยะใกล้ ปริมาณการเติมน้ำมันเฉลี่ยต่อเที่ยวบิน จึงมีปริมาณน้อยกว่า เมื่อเทียบกับทำอากาศยานสุวรรณภูมิ แต่มีความถี่ของเที่ยวบินสูงและต้องการความรวดเร็วในการให้บริการเนื่องจากมี Turnaround Time สั้น

1.3) บริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน (Airport Fuel Storage Service)

บริษัทประกอบธุรกิจสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน โดยบริการรับจัดเก็บน้ำมันอากาศยานให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันทุกรายในทำอากาศยาน บริษัทน้ำมันทุกรายจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาและขนส่งน้ำมันอากาศยาน ซึ่งได้คุณสมบัติของน้ำมันอากาศยาน (Certified Product) มาเก็บรวมกันที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัท เพื่อรอการจ่ายเข้าสู่ทำอากาศยานและเติมน้ำมันเครื่องให้กับสายการบิน โดยบริษัทจะควบคุมคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงที่รับจ่ายตามมาตรฐาน Aviation Fuel Quality Requirement for Jointly Operated System (AFQRJOS) และกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของการให้บริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานตามมาตรฐาน Aviation Fuel Quality Control and Operating Standards for Airport Depots and Hydrants (JIG 2) ที่ออกโดย Joint Inspection Group (JIG) ก่อนจะถูกลำเลียงนำไปเติมขึ้นให้กับอากาศยาน บริษัทจะเป็นผู้บันทึกการรับ-จ่าย และจัดทำรายงานยอดคงเหลือของปริมาณน้ำมันของบริษัทผู้ค้าน้ำมันทุกราย ทั้งนี้ การจัดสรรปริมาณน้ำมันจัดเก็บหรือสต็อกน้ำมันในถัง จะเป็นไปตามสัดส่วนยอดขายของบริษัทน้ำมันแต่ละราย ซึ่งต้องสำรองน้ำมันในปริมาณที่เพียงพอสำหรับเติมน้ำมันทุกเที่ยวบินให้กับสายการบินที่เป็นลูกค้าของตนเอง โดยในปี 2568 ที่ผ่านมามีรายละเอียดและการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

1) สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ

บริษัทเป็นผู้ลงทุนก่อสร้างสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ซึ่งตั้งอยู่ภายนอกเขตพื้นที่ของทำอากาศยานสุวรรณภูมิที่อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ระบบสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันจะประกอบด้วยอุปกรณ์ในการสูบน้ำ้ำมัน Hydrant Pump จำนวน 11 ตัว สามารถสูบน้ำ้ำมันในอัตราสูงสุด 5,500 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง

ด้วยเหตุผลด้านวิศวกรรม การควบคุมแรงดันในระบบให้สม่ำเสมอ สามารถควบคุมคุณภาพของน้ำมันที่ส่งเข้าสู่ทำอากาศยานให้เป็นมาตรฐานเดียวเพื่อความปลอดภัย และสามารถตรวจสอบแหล่งที่มาของน้ำมันเพื่อการทำประกันภัย สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัทจึงเป็นสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานที่เชื่อมต่อกับท่อส่งน้ำมันของ บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน เพียงแห่งเดียว ปัจจุบัน สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิมีถังเก็บน้ำมัน Airport Depot ขนาดความจุ 15 ล้านลิตร จำนวน 6 ถัง รวมความจุ 90 ล้านลิตร

นอกจากนี้ บริษัทยังมีถังเก็บน้ำมัน Intermediate Tank เพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำมันอากาศยานที่ส่งผ่านระบบท่อขนส่งน้ำมันของ บจก. กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ ก่อนจ่ายเข้าสู่ Airport Depot ขนาดความจุ 10 ล้านลิตร อีกจำนวน 3 ถัง รวมจรวม 30 ล้านลิตร จึงทำให้ในพื้นที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ มีปริมาณน้ำมันอากาศยานสำรองขนาดความจุรวม 120 ล้านลิตร โดยจะรับน้ำมันอากาศยานจากท่อขนส่งน้ำมัน 2 เส้นทางเท่านั้น ได้แก่ ท่อขนส่งน้ำมันของ บจก. กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ และ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย

ตารางแสดงปริมาณการรับ-จ่ายน้ำมัน Jet A-1 ที่อุณหภูมิ Observed ที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปี 2566 - 2568 (หน่วย: ล้านลิตร)

ปี	ปริมาณการรับน้ำมัน	ปริมาณการจ่ายน้ำมัน
2566	3,557.7	3,566.8
2567	4,167.2	4,177.2
2568	4,357.8	4,365.8

2) สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง

ตั้งแต่ บมจ. ทำอากาศยานไทย เปิดให้บริการทำอากาศยานดอนเมืองเชิงพาณิชย์เต็มรูปแบบ คู่ขนานไปกับทำอากาศยานสุวรรณภูมิตามนโยบายรัฐบาล ทำให้ทำอากาศยานดอนเมืองมีการเติบโตของเที่ยวบินและปริมาณความต้องการเติมน้ำมันอากาศยานในอัตราการที่สูงมากในช่วงตั้งแต่ปี 2556 และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี ปัจจุบันสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมืองมีถังจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน จำนวน 3 ถัง ขนาดความจุรวมทั้งสิ้น 21 ล้านลิตร และมีปั๊มสำหรับสูบน้ำ้ำมันซึ่งประกอบไปด้วยปั๊มขนาดใหญ่ (Hydrant Pump) จำนวน 5 ตัว มีความสามารถในการสูบน้ำ้ำมันได้สูงสุด 250 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง โดยทำอากาศยานดอนเมืองสามารถรับน้ำมันอากาศยานจากท่อขนส่งน้ำมัน 2 เส้นทาง ได้แก่ ท่อขนส่งน้ำมันของ บจก. กรุงเทพมหานครเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ และ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย

ตารางแสดงปริมาณการรับ-จ่ายน้ำมัน Jet A-1 ที่อุณหภูมิ Observed ที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่ปี 2566 - 2568 (หน่วย: ล้านลิตร)

ปี	ปริมาณการรับน้ำมัน	ปริมาณการจ่ายน้ำมัน
2566	734.0	732.7
2567	865.6	869.9
2568	1,000.5	1,006.2

3) สถานีบริการน้ำมันอากาศยานภูมิภาค

นอกเหนือจากทำอากาศยานขนาดใหญ่แล้ว บริษัทได้ลงทุนในสถานีบริการน้ำมันอากาศยานภูมิภาคที่เป็นทำอากาศยานที่มีขนาดเล็กลงมา เพื่อให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานในจังหวัดต่าง ๆ ซึ่งมี บมจ. การบินกรุงเทพ (BA) เป็นเจ้าของและผู้ดำเนินกิจการ อีกจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ ทำอากาศยานสมุย ทำอากาศยานสุโขทัย และทำอากาศยานตราด

ท่าอากาศยานสุโขทัยและตราด เป็นท่าอากาศยานที่บริษัทใช้การดำเนินงานธุรกิจรูปแบบเดียวกัน ซึ่งมีปริมาณ เที่ยวบิน และการเติมน้ำมันเฉลี่ยต่อวันค่อนข้างน้อย โดยลงทุนก่อสร้างถังเก็บน้ำมันอากาศยานขนาด 25,000 ลิตร จำนวน 1 ถัง เพื่อรับน้ำมันที่จะถูกขนส่งมาโดยรถบรรทุกน้ำมัน แตกต่างกับท่าอากาศยานสมุย ที่มีขนาดของท่าอากาศยานที่ใหญ่กว่า ตั้งอยู่บนเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี การขนส่งน้ำมันอากาศยานจะใช้วิธีขนส่งโดยรถยนต์บรรทุกน้ำมันขึ้นเรือข้าม มาจากฝั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อมาจัดเก็บที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัท ดังนั้น จึงต้องสำรอง น้ำมันเพื่อให้เพียงพอในการสำรองจ่ายหากเกิดภัยธรรมชาติ เช่น กรณีเกิดพายุ เรือไม่สามารถให้บริการได้ โดยบริษัท ลงทุนก่อสร้างถังเก็บน้ำมัน 4 ถัง ขนาดความจุรวม 0.97 ล้านลิตร เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการหยุดชะงักของ การให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน

ตารางแสดงปริมาณการรับ-จ่ายน้ำมัน Jet A-1 ที่ฉะเชิงเทรา Observed ที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานภูมิภาค ตั้งแต่ปี 2566 - 2568 (หน่วย: ล้านลิตร)

ปี	ปริมาณการรับน้ำมัน	ปริมาณการจ่ายน้ำมัน
2566	10.0	9.9
2567	14.8	14.7
2568	15.8	15.9

2) ธุรกิจผลิตและประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยาน

บริษัทมองเห็นโอกาสทางธุรกิจที่จะขยายการลงทุนในธุรกิจที่เสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจคือหลักการบริการ เติมน้ำมันอากาศยาน โดยเข้าร่วมทุนกับบริษัท ยูนิเวฟ จำกัด เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ ภายใต้ชื่อ บริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด (BAFS INTECH) เมื่อเดือนมิถุนายน 2561 เพื่อออกแบบ ผลิต ประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยานและอุปกรณ์ให้ บริการภาคพื้นอากาศยาน มีทุนจดทะเบียน 60 ล้านบาท ซึ่งบริษัทถือหุ้น 90% โดยเป็นการผลิตและประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยานแบบ Hydrant Dispenser Refueller และ Hydrant Cart ทั้งแบบรถขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซล และแบบรถขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (BEV : Battery Electric Vehicle) ปัจจุบัน BAFS INTECH มีความสามารถในการประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยาน อีกทั้งยังมีบริการหลังการขายโดยให้บริการซ่อมบำรุงรถบริการน้ำมันอากาศยานแบบต่าง ๆ และบริการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการน้ำมันอากาศยานบนภาคพื้น นอกจากการสนับสนุนด้านรถเติมน้ำมันอากาศยานให้กับบริษัท ซึ่งมีการใช้รถเติมน้ำมันอากาศยานให้บริการทุกท่าอากาศยานแล้ว ยังมีการมุ่งเน้นไปที่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ Into-Plane Service Providers ในประเทศและภูมิภาคอาเซียน เช่น สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชา เมียนมาร์ เวียดนาม มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ ซึ่งจะใช้ความเป็นผู้เชี่ยวชาญของกลุ่มธุรกิจด้านบริการน้ำมันอากาศยานมาตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบวงจร

นอกจากนี้ BAFS INTECH สามารถนำเสนอสินค้าและบริการในรูปแบบแพ็คเกจ ที่เสนอขายรถบริการน้ำมันอากาศยาน บริการหลังการขายที่ให้บริการซ่อมบำรุง และรวมการให้บริการฝึกอบรมด้านการเติมน้ำมันอากาศยานอย่างปลอดภัย

ปัจจุบัน BAFS INTECH มีสัดส่วนยอดขายในประเทศคิดเป็น 70% และต่างประเทศ 30% โดยบริษัทตั้งเป้าเพิ่มสัดส่วนยอดขายต่างประเทศเป็น 50% มีเป้าหมายครองส่วนแบ่งการตลาดในอาเซียนอย่างน้อย 50% ภายใน 5 ปีข้างหน้า โดยในปี 2567 รถเติมน้ำมันอากาศยานอีวี “E-VELOX 3400” ซึ่งใช้พลังงานไฟฟ้า 100% ที่ BAFS INTECH เป็นผู้ผลิต ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานเป็นครั้งแรกที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในวันที่ 5 มีนาคม 2567 แก่สายการบินไทย เที่ยวบิน TG413 เส้นทางกรุงเทพ-สิงคโปร์ โดย E-VELOX 3400 เป็นการนำเทคโนโลยีทันสมัยเพิ่มประสิทธิภาพการเติมน้ำมันเครื่องบินด้วยอัตราการไหลสูง เดิมได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการทำงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น 2 เท่า จากรถ EV แบบเดิม

สำหรับยอดขายรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ดำเนินการโดย BAFS INTECH นั้น ในปี 2567 – 2568 มีแผนการส่งมอบรถเติมน้ำมันและรถให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมจำนวน 24 คัน คิดเป็นมูลค่า ประมาณ 250 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นยอดส่งมอบรถของปี 2567 จำนวน 12 คันในประเทศไทยและกัมพูชา และปี 2568 อีกจำนวน 12 คัน ในประเทศไทยและกัมพูชา

ทิศทางในอนาคต BAFS INTECH มีเป้าหมายจะเป็นผู้นำในการประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานสากลด้วยทักษะและความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งนำนวัตกรรมความปลอดภัยขั้นสูงมาใช้อย่างเหมาะสมให้กับทุกท่าอากาศยานทั่วโลก และเป็นบริษัทประกอบรถบริการน้ำมันอากาศยานแบบขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า ที่ได้รับการยอมรับในระดับโลก

3) การลงทุนในกิจการร่วมค้าเพื่อให้บริการระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานที่สนามบินอู่ตะเภา

บริษัท โกลเบลแอร์แอสโซซิเอตส์ จำกัด (GAA) ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อ 15 กรกฎาคม 2564 มีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น 55% เพื่อลงทุนก่อสร้างระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานในพื้นที่สนามบินอู่ตะเภา ตามที่ บริษัทได้รับคัดเลือกจาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เป็นผู้เช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประกอบการระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานสนามบินอู่ตะเภาในรูปแบบกิจการร่วมค้า

บริษัทมองเห็นโอกาสในการเติบโตของธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยานที่สนามบินอู่ตะเภาที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจในระยะยาว โดยจะสามารถสร้างผลตอบแทนด้านรายได้จากการลงทุนและเพื่อรักษาความเป็นผู้นำตลาดในประเทศด้วยโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก เป็นหนึ่งในโครงการโครงสร้างพื้นฐานหลักสำคัญของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) หรือระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก คือโครงการพัฒนาพื้นที่ 3 จังหวัดหลักของไทย ได้แก่ ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา ให้เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอาเซียนและของโลก โดยใช้เป็นพื้นที่ดึงดูดการลงทุน ภายใต้ยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 เพื่อเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ความรู้ เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมมูลค่าสูง โดยข้อมูลจาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ระบุถึงความคืบหน้าของโครงการโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ ซึ่งเป็นกระดูกสันหลังของ EEC ที่กำลังเดินหน้าก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง:

- 1. รถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน: เชื่อมต่อสนามบินดอนเมือง สุวรรณภูมิ และอู่ตะเภา เพื่อการเดินทางที่รวดเร็วและไร้รอยต่อ
- 2. การพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก: ยกกระดับให้เป็นสนามบินนานาชาติหลักแห่งที่ 3 ของกรุงเทพฯ และศูนย์กลางอุตสาหกรรมการบิน
- 3. ท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3 และท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3: เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับการขนส่งสินค้าทางทะเลและก๊าซธรรมชาติ เพื่อเป็นประตูการค้าสู่ภูมิภาค

ด้วยความคืบหน้าโครงการ นั้น กองทัพเรือได้เริ่มก่อสร้างรันเวย์และทางขับที่ 2 แล้วเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 รวมถึงมีความคืบหน้าในการเจรจาจัดตั้งศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน (MRO) ร่วมกับการบินไทย และมีการเสนอปรับลดขนาดอาคารผู้โดยสารระยะแรกให้รองรับผู้โดยสาร 3 ล้านคนต่อปี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพตลาดปัจจุบัน

โครงการประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ อาคารผู้โดยสารหลังใหม่ (Terminal 3) ศูนย์การค้าและเขตประกอบการค้าเสรี ศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน ศูนย์ขนส่งสินค้าทางอากาศ และศูนย์ฝึกอบรมบุคลากรการบิน โดยในระยะยาว 50 ปี คาดว่าสนามบินจะสามารถรองรับผู้โดยสารได้สูงสุดถึง 60 ล้านคนต่อปี สร้างการจ้างงานมากกว่า 15,000 ตำแหน่งต่อปีในระยะแรก และพัฒนาพื้นที่กว่า 6,500 ไร่ ให้เป็น “เมืองการบิน” ที่เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจ การลงทุน และนวัตกรรมด้านการบินของประเทศและภูมิภาค

4) การให้เข้าทรัพย์สินและระบบให้บริการสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง

นอกจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการน้ำมันอากาศยานแล้ว บริษัทยังดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท คือ

- 1) ให้เช่าพื้นที่จัดเก็บน้ำมันอากาศยานที่สถานีบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมือง
- 2) ให้เช่าระบบรับน้ำมันทางท่อที่สถานีบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมือง ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนระบบรับน้ำมันทางท่อและคิดค่าบริการจาก บจก.กรุงเทพขนส่งเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ ในการขนส่งน้ำมันอากาศยานเข้าสู่ถังน้ำมันของบริษัท
- 3) ให้เช่าพื้นที่และระบบสาธารณูปโภค เพื่อติดตั้งระบบรับน้ำมันทางท่อที่เชื่อมต่อกจาก บจก.ทอส่งปิโตรเลียมไทย ซึ่งต้องเข้ามาใช้พื้นที่ของบริษัทในการประกอบธุรกิจท่อน้ำมัน
- 4) รายได้จากการให้เช่าทรัพย์สิน ที่ดินและค่าสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง

ตารางแสดงรายได้จากการให้เข้าทรัพย์สินของบริษัท ตั้งแต่ ปี 2566 ถึง ปี 2568

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากการเข้าทรัพย์สิน						
บจก. บาฟส์ขนส่งทางท่อ						
• พื้นที่	9.68	18.75	9.80	17.13	10.28	16.56
• วาการ	6.02	11.66	6.02	10.53	6.62	10.66
บจก. กรุงเทพขนส่งเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์						
• ระบบรับน้ำมันทางท่อ (ดอนเมือง)	3.43	6.64	4.89	8.55	5.15	8.30
• ระบบรับน้ำมันทางท่อ (สุวรรณภูมิ)	11.42	22.12	14.48	25.31	17.98	28.96
• ระบบรับน้ำมันติลละ (ดอนเมือง)	3.12	6.04	3.86	6.75	3.14	5.06
บจก.ทอส่งปิโตรเลียมไทย						
• ที่ดิน (ดอนเมือง และ สุวรรณภูมิ)	7.27	14.08	7.40	12.93	7.76	12.50
• ระบบสาธารณูปโภค (ดอนเมือง และ สุวรรณภูมิ)	5.94	11.51	6.03	10.54	6.32	10.18
บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน						
• วาการ	2.64	5.11	2.64	4.62	2.65	4.27
• ระบบสาธารณูปโภค	0.86	1.67	0.86	1.50	0.95	1.53
บมจ.การบินกรุงเทพ						
• ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (เชียงใหม่)	1.17	2.27	1.17	2.05	1.17	1.88
บจก.บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี						
• วาการ	0.05	0.10	0.06	0.10	0.06	0.10
• ระบบสาธารณูปโภค	0.02	0.04	0	0	0	0
รวม	51.62	100.00	57.21	100.00	62.08	100.00

1.2 กลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities and Power)

1) ธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อ (Pipeline Transportation Services)

บริษัทได้ขยายการลงทุนไปในธุรกิจระบบขนส่งน้ำมันทางท่อผ่านการถือหุ้นใน บจก. บาฟส์ขนส่งทางท่อ (BPT) เพื่อให้บริการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางท่อที่อยู่ภายนอกท่าอากาศยาน และท่อส่งน้ำมันที่สามารถส่งน้ำมันได้หลายชนิด (Multi Product Pipeline) โดยจะให้บริการขนส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อใต้ดิน เริ่มต้นจากโรงกลั่นน้ำมันของ บมจ. บางจากคอร์ปอเรชั่น คลังน้ำมันของ บจก. เซลล์แห่งประเทศไทย และ บจก. สตาร์ ฟูเอลส์ มาร์เก็ตติ้ง ที่ตั้งอยู่บริเวณชองนนทรี ไปยังสถานีบริการน้ำมันอากาศยานดอนเมือง และในท่อส่งน้ำมันเส้นเดียวกันจะให้บริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดิน ดีเซลและเบนซิน จากต้นทางเดียวกันมาสิ้นสุดที่คลังน้ำมันภาคพื้นดินบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีความยาวแนวท่อ 69 กิโลเมตร และสำหรับเส้นทางการขนส่งน้ำมันอากาศยานไปยังท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จะใช้วิธีขนส่งผ่านท่อจากต้นทาง แล้วเชื่อมต่อแนวท่อกับระบบท่อหลักที่บริเวณสถานีควบคุมมักกะสัน รวมความยาวแนวท่อจากมักกะสันถึงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งสิ้น 30 กิโลเมตร

บจก. บาฟส์ขนส่งทางท่อ (BPT) ได้ลงทุนขยายระบบการขนส่งน้ำมันทางท่อไปภาคเหนือ ต่อจากท่อเดิมที่คลังน้ำมันบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปยังคลังน้ำมันพิจิตรและคลังน้ำมันนครลำปาง ระยะทางรวม 576 กิโลเมตร ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยส่งเสริมความมั่นคงด้านการสำรองพลังงานของประเทศ ช่วยลดอุบัติเหตุจากการขนส่งน้ำมันทางรถยนต์ อีกทั้งยังลดภาวะโลกร้อนโดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของประเทศ เพื่อรองรับการขยายตัวไปสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ในอนาคต โดยโครงการท่อขนส่งน้ำมันระยะแรก จากคลังน้ำมันบางปะอินผ่านสถานีเพิ่มแรงดันและแยกระบบท่อกำแพงเพชรเชื่อมต่อถึงคลังน้ำมันพิจิตรระยะทาง 367 กิโลเมตรได้ก่อสร้างเสร็จและเริ่มเปิดใช้แล้วเมื่อเดือนมิถุนายน 2562 โดยคลังน้ำมันพิจิตรมีความสามารถในการจัดเก็บน้ำมันรวม 70 ล้านลิตร ปริมาณน้ำมันผ่านท่อ จนถึงเดือนธันวาคม 2568 รวม 4,628 ล้านลิตร และสำหรับโครงการท่อขนส่งน้ำมันระยะที่ 2 จากสถานีเพิ่มแรงดันและแยกระบบท่อกำแพงเพชรเชื่อมต่อคลังน้ำมันนครลำปาง ก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการเมื่อ 17 ธันวาคม 2564 รวมระยะทางทั้งสิ้น 576 กิโลเมตร โดยมีความสามารถในการขนส่งน้ำมันได้ 9,000 ล้านลิตรต่อปี

บริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) ร่วมกับบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (Thappline) เดินหน้าโครงการขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) เชื่อมโยงโครงข่ายขนส่งน้ำมันใต้ดินจากภาคตะวันออกสู่ภาคเหนือ เพิ่มประสิทธิภาพและรองรับการขนส่งน้ำมันอย่างยั่งยืน ซึ่งโครงการนี้มีกำหนดเริ่มก่อสร้างในไตรมาส 1/2568 และตั้งเป้าเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2569 โดยเริ่มรับน้ำมันจากคลังน้ำมันสระบุรีของ Thappline เชื่อมต่อกับระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 1 บริเวณจังหวัดอ่างทอง ระยะทางประมาณ 52 กิโลเมตร หลังการก่อสร้างแล้วเสร็จจะทำให้ระบบท่อขนส่งน้ำมันของ BPT มีระยะทางรวม 726 กิโลเมตร โครงการขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหือนับเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับโครงข่ายพลังงานของประเทศ ด้วยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้เพื่อให้รองรับความต้องการใช้น้ำมันได้อย่างทั่วถึงและปลอดภัย พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค ตอบโจทย์ด้านพลังงานและความยั่งยืน

2) ธุรกิจลงทุนในพลังงานทดแทน

บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (BC) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2563 ด้วยทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท ประกอบธุรกิจลงทุนหรือร่วมทุนในโครงการพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อมทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้บริการด้านการบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค ให้บริการด้านการบริหารเงินและให้บริการสนับสนุนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม ในปี 2566 ได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1.6 พันล้านบาท ทำให้ BC มีทุนจดทะเบียน 2.1 พันล้านบาท โดยมีบาฟส์ถือหุ้น 100%

การเติบโตของพลังงานหมุนเวียนในภูมิภาคเอเชียมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การสนับสนุนของภาครัฐ และเป้าหมายที่ชัดเจนในด้าน Carbon Neutrality ภายในปี 2050-2060 ซึ่งเป็นตัวกระตุ้นให้มีการลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงทางพลังงานและลดการพึ่งพาพลังงานนำเข้า รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้ามีการเติบโตขึ้นอย่างมาก โดยพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar) และพลังงานลม (Wind) ที่ต้นทุนลดลงแต่ประสิทธิภาพสูงขึ้น มีการขยายการติดตั้งทั้งในระดับโครงการขนาดใหญ่ (Solar/Wind Farm) และระดับครัวเรือน (Solar Rooftop) เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (BESS) ช่วยเพิ่มเสถียรของการจ่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน Hydrogen ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ได้รับความสนใจในภาคอุตสาหกรรม และการขนส่ง มีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้นในภูมิภาคนี้ นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยี AI, Cloud Computing และ Drone ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดต้นทุนการปฏิบัติงาน อีกทั้ง ความต้องการของภาคเอกชนในการลดการปล่อยคาร์บอนทำให้เกิดตลาด Carbon Credit และ RECs เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งช่วยสร้างรายได้เสริมจากโครงการพลังงานสะอาดและทำให้การลงทุนคุ้มค่ามากขึ้น รวมถึงความต้องการพลังงานสะอาด การเติบโตของกลุ่มผู้บริโภค EV และโครงการ Smart City ในประเทศต่าง ๆ ในเอเชียส่งผลให้มีความต้องการใช้พลังงานสะอาดเพิ่มขึ้น โดยทั้งหมดเป็นปัจจัยสนับสนุนที่เป็นโอกาสในการลงทุนด้านพลังงานที่ยั่งยืนและการสร้างอนาคตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคนี้

BC มีเป้าหมายขยายการลงทุนหรือร่วมทุนทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 BC บริหารโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) กำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งรวมทั้งสิ้น 49.4 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าในประเทศไทย จำนวน 7 สัญญา รวม 36.4 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น จำนวน 2 สัญญา รวม 13.0 เมกะวัตต์ และดำเนินโครงการซื้อขายระบบผลิตไฟฟ้าพร้อมติดตั้ง Solar Rooftop แก่บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BAFS) และ บริษัท บาส์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) จำนวน 2 สัญญา รวม 0.66 เมกะวัตต์ และ BC มีการร่วมทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจในการจัดตั้งบริษัท ไบเซล เวสต์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (BWE) เพื่อดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะชุมชน (Waste-to-Energy: WTE) ขนาดกำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์ในประเทศไทย โดยโครงการได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างเมื่อไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และจะจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Scheduled Commercial Operation Date: SCOD) ได้ภายในปี 2569

ในปี 2568 บริษัท ฟอร์เอเวอร์ซันเดย์ จำกัด (FS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ BC ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง โดยได้เข้าทำสัญญา Private PPA เพื่อลงทุนในโครงการติดตั้งระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ให้กับสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ (BKK-Depot) และพื้นที่คลังน้ำมันของ BAFS Pipeline Transportation Limited (BPT) กำลังการผลิตรวม 0.7 เมกะวัตต์ ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการขายไฟฟ้าได้ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 นอกจากนี้ FS ยังมีสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าแบบ Private PPA จำนวน 4 สัญญา ในการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ให้กับกลุ่มโรงงานอาหารของบริษัทเอกชน กำลังการผลิตรวม 2.74 เมกะวัตต์ โดยมี 2 สัญญา ได้เริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (COD) แล้วในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มี 1 สัญญาที่จะ COD ในไตรมาสที่ 1 ปี 2569 และอีก 1 สัญญาอยู่ระหว่างรอการฟื้นฟู

บริษัท BAFS X Mongolia ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ BC ที่ประเทศมองโกเลีย ในปี 2567 ได้ลงนามในสัญญา Share Purchase Agreement (SPA) กับผู้ขายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) กำลังการผลิต 21 เมกะวัตต์ ในปี 2568 โครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือกผู้รับเหมางานวิศวกรรม การจัดซื้อ และการก่อสร้าง (Engineering, Procurement and Construction: EPC) เรียบร้อยแล้ว และปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดหาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงิน โดยบริษัทได้เริ่มกระบวนการเจรจาเงื่อนไขทางการเงินและการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการในเชิงพาณิชย์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

โดยในปี 2568 BC รับรู้รายได้เป็นเงินทั้งสิ้น 262.9 ล้านบาท

BC ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของพลังงานสะอาดทั้งในประเทศและภูมิภาคเอเชีย อันเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ในระยะยาว โดยมุ่งสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทในการสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับชุมชน ประเทศ และภูมิภาคเอเชียอย่างต่อเนื่อง

1.3 กลุ่มอุตสาหกรรมบริการธุรกิจ (Business Solutions and Services)

1) ธุรกิจพัฒนา ออกแบบ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์

บริษัท บาส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (BID) ก่อตั้งขึ้นในเดือนธันวาคม 2559 ด้วยทุนจดทะเบียน 70 ล้านบาท โดยมีบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) หรือ BAFS ถือหุ้น 100% เพื่อดำเนินการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท BAFS Group

ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างฐานรายได้มายั่งยืน

ในปี 2568 BID ประสบความสำเร็จในการพัฒนาและยกระดับระบบ Intelligent Refueling Information System (IRIS) และ Co-ISO ให้เป็นแพลตฟอร์มในรูปแบบ Software as a Service (SaaS) ซึ่งสามารถขยายการใช้งานเชิงพาณิชย์และก้าวขึ้นมาเป็น ฐานรายได้หลักของ BID พร้อมทั้งสนับสนุนการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทในเครือ BAFS Group และพันธมิตรทางธุรกิจ

ทั้งนี้ การดำเนินงานในปี 2567 ได้วางรากฐานสำคัญในการพัฒนาดิจิทัลโซลูชันเพื่อเสริมความสามารถด้านนวัตกรรมและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ผ่านการพัฒนา Product Champions ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานและสนับสนุนการดำเนินงานเชิงปฏิบัติการ ได้แก่

- Co-ISO: แพลตฟอร์มบริหารจัดการระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO
- Fuel Inventory Management System (FIMS): ระบบบริหารจัดการน้ำมันคงคลัง
- Intelligent Refueling Information System (IRIS): ระบบจัดการการเติมน้ำมันอากาศยานอย่างชาญฉลาด
- Computerized Maintenance Management Systems (CMMS): ระบบจัดการงานซ่อมบำรุง

นอกจากนี้ BID ยังให้บริการด้านการยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับบริษัทในเครือ BAFS Group เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

ด้านความยั่งยืนและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

BID ดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับนโยบาย Net Zero 2050 ของ BAFS Group โดยในปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง เครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) และได้รับ ประกาศนียบัตรองค์กรคาร์บอนนิวทรัล ผ่านการชดเชยคาร์บอนเครดิต ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นของ BID ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นในอนาคต

BID ยึดมั่นในหลักการที่ให้ความสำคัญกับความต้องการของลูกค้า โดยนำมาปรับใช้ในกระบวนการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเทคโนโลยี การส่งเสริมนวัตกรรม และความยั่งยืน ด้วยความตั้งใจในการสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล BID ตั้งเป้าที่จะเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม และพร้อมตอบโต้ความต้องการของลูกค้าในทุกมิติ โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ก้าวไปอีกขั้นอย่างยั่งยืน

2) บริการรับเหมาเฉพาะโรงงาน

บริษัท บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด (BPS) ดำเนินธุรกิจให้บริการทรัพยากรบุคคลในธุรกิจให้บริการน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่อากาศยาน ระบบท่อส่งน้ำมันเชื้อเพลิงและคลังน้ำมันเชื้อเพลิง และธุรกิจอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัท โดยปัจจุบันบุคลากรของ BPS ให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค ได้แก่ ท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัย และท่าอากาศยานตราด ตลอดจนปฏิบัติการที่คลังน้ำมันและระบบท่อขนส่งน้ำมัน รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และปฏิบัติการงานทั่วไปให้กับกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 BPS ให้บริการหลักด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการสนับสนุนงานปฏิบัติการ (Human Resource for Operational Support Services) โดยมุ่งเน้นการจัดหาและสรรหาบุคลากรทั้งสายงานสนับสนุนและสายงานเฉพาะทาง เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ และงานปฏิบัติการด้านการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน โดยเฉพาะในสนามบินภูมิภาค พร้อมทั้งดูแลการบริหารจัดการด้านเงินเดือน สวัสดิการ และการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนด

ด้วยบทบาทดังกล่าว BPS มีส่วนช่วยเสริมความพร้อมด้านบุคลากรและประสิทธิภาพการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท BAFS สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การพัฒนานวัตกรรม

กลุ่มบริษัท (BAFS Group) สนับสนุนวัฒนธรรมการเรียนรู้และการต่อยอดองค์ความรู้จากประสบการณ์การให้บริการ พร้อมส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี รวมถึงนวัตกรรมทางธุรกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบนโยบายความยั่งยืนของบริษัท โดยใช้โครงการ UpliftX และ Innovation Sandbox เป็นกลไกเชื่อมโยง “ไอเดีย” สู่ “การใช้งานจริง” อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรม ดังนี้

การขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรม

สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่าง ๆ

บริษัทสนับสนุนความเป็นนักประดิษฐ์ของพนักงานทุกภาคส่วน และเมื่อมีสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมใดที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน บริษัทจะสนับสนุนการลงทุน การผลิต และการยื่นขอสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรอย่างถูกต้อง โดยมีรายการลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ได้รับการรับรอง ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2569 ดังนี้

ประเภท	หมายเลขคำขอ	รายละเอียด
อนุสิทธิบัตร	2303003753	ชุดอุปกรณ์เินวจนถึงับเพลิงแบบหมุนคว่ำได้รอบทิศ Rack Rotation <ul style="list-style-type: none">อุปกรณ์กั้นแรงในการตรวจสอบถังดับเพลิง ได้รับสิทธิบัตร เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 เลขที่ 25044
สิทธิบัตรการประดิษฐ์	1701003726	ชุดอุปกรณ์ฆ่าเชื้อในตัวจับสำหรับยานพาหนะที่ใช้ระบบเพลาลำฉนวนยกกำลัง (KYT) <ul style="list-style-type: none">ชุดอุปกรณ์ที่ติดตั้งในรถดับน้ำมันอากาศยานเพื่อตรวจจับความเคลื่อนไหวการจับ-ลงรถของพนักงาน และส่งเสียงแจ้งเตือนให้พนักงานเก็บอุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ รอบยานพาหนะเข้าที่ดับให้เรียบร้อยและถูกต้องหลังจากการให้บริการ ซึ่งพนักงานจะต้องกดยืนยันการตรวจสอบโดยอุปกรณ์หลังการปฏิบัติงานและจึงจะสามารถปลดล็อคระบบเพลาลำฉนวนยกกำลังและระบบเบรกมือของรถ จากนั้นจึงสามารถเคลื่อนย้ายยานพาหนะได้ ได้รับสิทธิบัตรในวันที่ 6 มิถุนายน 2565 เลขที่ 88321

ประเภท	หมายเลขคำขอ	รายละเอียด
สิทธิบัตร	360060	โปรแกรมวิเคราะห์ภาพถ่ายทางอากาศจากโดรน <ul style="list-style-type: none">เพื่อสนับสนุนการสำรวจด้านความปลอดภัยของแนวท่อส่งน้ำมัน ที่ใช้การจับรถยนต์สำหรับ ซึ่งการพัฒนาระบบขนส่งทางท่อมอเตอร์บางส่วนพาดผ่านในพื้นที่ที่เข้าถึงได้ยาก จึงได้พัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลภาพถ่ายนิ่งและ/หรือภาพเคลื่อนไหว ที่ได้จากการบินสำรวจของ Unmanned Aerial Vehicle (UAV) เพื่อตรวจสอบความแตกต่าง และสิ่งที่เปลี่ยนแปลงกับภาพอ้างอิงเดิม รวมทั้ง ทำการแจ้งเตือนเจ้าหน้าที่เมื่อตรวจพบสิ่งที่อาจเป็นอันตรายต่อท่อน้ำมัน ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลสิทธิจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 แล้ว
สิทธิบัตร	368093	Refueling Vehicle Inspection System <ul style="list-style-type: none">ระบบสำหรับตรวจสอบรถเติมน้ำมันก่อนนำออกให้บริการ โดยผ่านอุปกรณ์ Tablet ที่เป็นขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้ครอบคลุม และยังสามารถจัดทำเอกสารให้อยู่ในรูปแบบของ PDF และไฟล์รูปภาพประกอบ เพื่อพร้อมจัดส่งข้อมูลผ่านทางอุปกรณ์ Tablet ไปยังอีเมลของผูที่เกี่ยวข้องได้ทันที ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงาน และสร้างความมั่นใจให้กับทุกฝ่ายได้ว่ารถเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานทุกคัน อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งาน ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลสิทธิจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 แล้ว
สิทธิบัตร	368197	BAFS Mobile Executive Report System <ul style="list-style-type: none">ระบบบริหารจัดการข้อมูลปริมาณน้ำมันที่สามารถส่งข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับปริมาณน้ำมันรับเข้า จ่ายออก และการให้บริการเติม รวมถึง สรุปข้อมูลเพื่อนำส่งผู้บริหารและฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทได้ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ UpliftX

BAFS Group ได้ริเริ่มโครงการ UpliftX โครงการประกวดความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมที่ออกแบบมาเพื่อเป็นเวทีแห่งการบ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความคิด และยกระดับศักยภาพของพนักงานทุกระดับ โครงการนี้ไม่เพียงเป็นการแข่งขัน แต่ยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน

UpliftX เป็นโครงการที่ จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เพื่อนพนักงานใน BAFS Group ได้นำเสนอความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะช่วยยกระดับและขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดปี 2568 ที่ผ่านมา โครงการ UpliftX ได้ทำหน้าที่เป็นเวทีหลักในการค้นหาและบ่มเพาะเมล็ดพันธุ์ทางความคิดของบุคลากรภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์ความท้าทายทางธุรกิจและสร้างโอกาสใหม่ๆ ให้กับกลุ่มบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม หัวใจสำคัญของ UpliftX คือการปลูกฝัง DNA นักนวัตกรรมผ่าน 3 เสาหลัก ได้แก่

- Exploration การสำรวจโอกาสใหม่ ๆ และแนวทางที่แตกต่าง
- Excellence การมุ่งเน้นความเป็นเลิศและมาตรฐานสูงสุด
- Exponential การสร้างผลกระทบเชิงบวกที่เติบโตแบบก้าวกระโดด

เพื่อให้แนวคิดเหล่านี้เกิดขึ้นจริง BAFS Group ได้จัดตั้ง Innovation Sandbox เป็นพื้นที่ทดลองที่พนักงานสามารถนำไอเดียมาสร้างต้นแบบ พร้อมการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญผ่าน Coaching และ Pitch Clinic สิ่งนี้ทำให้โครงการไม่หยุดอยู่ที่การประกวด แต่ต่อยอดไปสู่การพัฒนานวัตกรรมที่จับต้องได้

ในปี 2568 โครงการฯ ได้รวบรวมไอเดียสร้างสรรค์จำนวน 40 ไอเดีย จากพนักงาน 124 ท่าน และคัดเลือกอย่างน้อย 6 ไอเดีย เข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะใน Sandbox เพื่อพัฒนาต่อในปี 2569 พร้อมทั้งพัฒนาทักษะการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ให้แก่พนักงาน ผลลัพธ์ที่คาดหวังไม่ใช่เพียงคลังไอเดีย แต่ยังรวมถึงการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน การทลายกำแพงระหว่างสายงาน การสร้างความภาคภูมิใจและผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมที่ยอมรับความผิดพลาดจากการทดลอง ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรที่ยืดหยุ่นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ UpliftX จึงไม่ใช่เพียงกิจกรรมภายในองค์กร แต่เป็นกลไกเชิงกลยุทธ์ที่ช่วยหล่อหลอมวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เข้มแข็ง พร้อมขับเคลื่อน BAFS Group ให้บรรลุพันธกิจด้านความยั่งยืน และสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม

สุดยอดนวัตกรรมแห่งปี (UpliftX of the Year)

จากการคัดเลือกอย่างเข้มข้น ผลงานที่คว้ารางวัลชนะเลิศในปีนี้สะท้อนถึงความสำเร็จในด้านการสร้างพัฒนางานจากเดิมที่มีอยู่ ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ: ทีม Procheck NC กับนวัตกรรมเครื่องจำลองการทดสอบอุปกรณ์ Nozzle & Coupler

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1: ทีม Xpector เครื่องมือตรวจเช็คความชำรุดหน้า API ของหลุม Hydrant dispenser

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2: ทีม Timesaver การพัฒนาระบบข้อมูลบัญชีรายการที่เกี่ยวข้องกัน (RPT)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3: ทีม CT Fasttrack การพัฒนาระบบสอบถามรายการเกี่ยวโยง

รางวัลชมเชย: ทีม BAFS AI Knowledge พัฒนาคัลังความรู้ของ BAFS สู่โลก Digitization

รางวัลชมเชย: ทีม BAFS for Veggies Platform ไอเดียการสร้าง Ecosystem ระหว่างพนักงานและโครงการ Farm Hug ปลูกผักอย่างยั่งยืน

โครงการ Highlight ในปี 2025

BAFS GROUP UPLIFT EXPO 2025 พลังนวัตกรรมจากพนักงานสู่ก้าวที่ยั่งยืนขององค์กร

BAFS Group ตอกย้ำภาพลักษณ์องค์กรแห่งนวัตกรรม จัดงานใหญ่ประจำปี “BAFS GROUP UPLIFT EXPO 2025” พื้นที่แห่งการสร้างสรรค์ที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้ปล่อยพลังไอเดีย เปลี่ยนโจทย์การทำงานในชีวิตจริงให้กลายเป็นนวัตกรรมที่จับต้องได้ ภายใต้แนวคิดการเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

เวทีแห่งการเปลี่ยน “ไอเดีย” ให้เป็น “ผลลัพธ์”

การนำเสนอโครงการกว่า 13 โครงการ มีซินนิทรศการเพื่อให้ผู้บริหาร คู่ค้า และพนักงานได้แลกเปลี่ยนมุมมองกับเจ้าของไอเดียอย่างใกล้ชิด

ชื่อโครงการ	ประเด็นปัญหา (Pain Points)	โซเดียการแก้ไว (Solutions)
PROCHECK NC	การตรวจสอบมาตรฐานหรือคุณภาพอุปกรณ์ มีความซับซ้อนและใช้เวลานาน	ระบบทดสอบเพื่อเพิ่มความแม่นยำและลดข้อผิดพลาดในกระบวนการทำงาน
Xpector	การตรวจสอบความลึกของวงอุปกรณ์ทำได้ยากและวัดเครื่องมือวัดที่แม่นยำตามมาตรฐาน	ทำอุปกรณ์วัดหน้า API เพื่อตรวจสอบความลึกของอุปกรณ์
TWINX	จากระบบการบริหารจัดการอาคารวางข้อมูลแบบเรียลไทม์ ทำให้ตัดสินใจหรือคาดการณ์ปัญหาได้ยาก	การสร้างแบบจำลองดิจิทัล (Digital Twin) เพื่อรวมข้อมูลและจำลองการบริหารจัดการอาคารแบบเรียลไทม์
BAFS AI Knowledge	องค์ความรู้ในองค์กรมีปริมาณมากและยากต่อการสืบค้นเพื่อนำมาใช้งานได้ทันที	ระบบจัดการความรู้ด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อช่วยให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการได้อย่างรวดเร็ว
CT Fasttrack	ซ้ำซ้อนของงานดำเนินการ โดยทำการปรับปรุงกระบวนการแบบครบวงจรสำหรับธุรกรรมระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้อง	แพลตฟอร์มดิจิทัลที่ช่วยลดขั้นตอนการทำงานและเร่งความเร็วในการประมวลผลเอกสาร
Timesaver	จำนวนข้อมูลที่มีปริมาณมาก แต่มีเวลาจำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งวัน	ใช้ AI ช่วยสร้าง Code VBA ในการจัดรูปแบบรายงาน ตามที่ต้องการ
EZ-Vendor	ความยุ่งยากในการสรรหา/ จัดการและสื่อสารกับคู่ค้า	ระบบบริหารจัดการคู่ค้าแบบครบวงจรที่ช่วยให้การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสและง่ายขึ้น
NAE (Nozzle and Hose Lifting)	การหนักและความเสี่ยงต่อความบาดเจ็บของพนักงานในการยกหัวจ่ายน้ำดับเพลิงและสายส่ง	อุปกรณ์ช่วยทุ่นแรงในการยกและเคลื่อนย้าย เพื่อความปลอดภัยและลดความเหนื่อยล้าของบุคลากร
Adaptive Safety Glasses	แว่นตาป้องกันแบบเดิมไม่สามารถปรับสภาพตามความสว่างของแสงที่เปลี่ยนไปได้	แว่นตาป้องกันอัจฉริยะที่ปรับระดับความเข้มของเลนส์ได้เองตามสภาพแสงเพื่อทัศนวิสัยที่ดีที่สุด
U&B Bright Bridge	ช่องว่างระหว่างความรู้ในตำราและการทำงานจริง รวมถึงความยากในการเข้าถึงบุคลากรที่มีศักยภาพ	การจัดทำความร่วมมือระหว่างองค์กรและสถาบันการศึกษา เพื่อเชื่อมโยงและพัฒนาทักษะของนักศึกษา
Absolute Zero	มีน้ำบนที่เสื่อมสภาพ (Downgrade) ซึ่งปกติจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการล้างกำจัดทิ้ง ประกอบกับในพื้นที่มีพลังงานไฟฟ้าส่วนเกินที่ผลิตได้มากเกินไปเกินความต้องการ ทำให้เสียโอกาสในการใช้ประโยชน์จากพลังงานเหล่านั้น	สร้างนวัตกรรมบริหารจัดการพลังงานสะอาดแบบครบวงจร โดยนำน้ำบน Downgrade มาผลิตเป็นกระแสไฟฟ้า แทนที่จะทิ้งไปเปล่าๆ แล้วนำไปจัดเก็บไว้ในระบบสำรองไฟอัจฉริยะ (Battery Storage) ร่วมกับพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน เพื่อให้นำกลับมาหมุนเวียนใช้ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจนเหลือศูนย์
Trash for Veggies	กิจกรรมของบริษัทส่วนใหญ่มักจำกัดยาก หรือไกลตัว ทำให้พนักงานไม่ค่อยมีส่วนร่วมหรือขาดแรงจูงใจในการทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับองค์กร	สร้างแพลตฟอร์มที่ทำให้การรักโลกเป็นเรื่องใกล้ตัวและสนุกขึ้น โดยให้พนักงานนำขยะมาแลกเปลี่ยนเป็นผัก เป็นการเปลี่ยนขยะให้เป็นมูลค่า และสร้างแรงจูงใจที่จับต้องได้จริง ช่วยให้พนักงานอยากเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมของบริษัทได้ง่ายขึ้น
Upcycling	วัสดุเหลือใช้จากการทำงานถูกทิ้งเป็นขยะโดยเปล่าประโยชน์	กระบวนการแปรรูปวัสดุเหลือใช้ให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าและดีไซน์สวยงาม

มากกว่างาน Expo คือการเติมเต็มสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

BAFS GROUP ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงด้านเทคโนโลยี แต่ยังให้ความสำคัญกับการเติมเต็มสุขภาวะที่ดีของพนักงานและความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์อย่าง BAFS GROUP Football Cup 2025 ที่ช่วยเสริมสร้างสุขภาพและมีมิตรภาพภายในองค์กร ควบคู่ไปกับโครงการ Uplift Market ที่เปิดพื้นที่ส่งเสริมรายได้ให้แก่พนักงานและชุมชนรอบคอนเมือง-สุวรรณภูมิ

โครงการ UpliftX pitch clinic#1



โครงการ UpliftX pitch clinic#2



โครงการ UpliftX รอบ semi-Final



โครงการ UpliftX Final round



UPLIFT EXPO 2025



การแข่งขันฟุตบอลภายในประจำปี 2568 รอบชิง



2. ลักษณะการประกอบธุรกิจในปีที่ผ่านมา

การประกอบธุรกิจการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานของบริษัทในปี 2568 ที่ผ่านมา ความต้องการใช้บริการเติมน้ำมันอากาศยานมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการขยายตัวของการเดินทางทางอากาศ การท่องเที่ยว และกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ปริมาณเที่ยวบินและชั่วโมงการบิน (Flight Movement และ Block Hours) เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยโดยตรงต่อความต้องการใช้น้ำมันอากาศยาน บริษัทยังคงรักษาระดับความสามารถในการให้บริการที่ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามความสามารถในการรองรับเที่ยวบินของท่าอากาศยาน เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณเที่ยวบินที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องได้

ปัจจุบันบริษัทได้ให้บริการเติมน้ำมันที่ท่าอากาศยานดอนเมืองในพื้นที่หลุมจอดอากาศยานที่มีระบบท่ส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานแรงดันสูงที่ฝังอยู่ใต้ดิน รวม 70 หลุมจอด ครบทุกหลุมจอดที่เปิดใช้งานทั่วพื้นที่ลานจอดท่าอากาศยาน และรถเติมน้ำมันแบบ Dispenser จำนวน 28 คัน โดยเป็นรถ Dispenser ขับเคลื่อนด้วยน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน 26 คัน และขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้าจำนวน 2 คัน ร่วมกับการเติมน้ำมันด้วยรถบรรทุกน้ำมันฯ แบบ Refueller จำนวน 8 คัน โดยในปี 2568 บริษัทให้บริการเติมน้ำมันที่ท่าอากาศยานดอนเมือง รวมทั้งสิ้น 105,098 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า จากความต้องการเดินทางทางอากาศกำลังอยู่ในช่วงขาขึ้น เป็นปัจจัยที่ส่งผลให้มีการเติมน้ำมันรวมทั้งสิ้น 1,006.2 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.7

สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นท่าอากาศยานหลักของประเทศ ในปี 2568 มีผู้โดยสารใช้บริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จากปีก่อน รวม 62.9 ล้านคนต่อปี เนื่องจากความต้องการเดินทางที่เพิ่มขึ้น และการเพิ่มเที่ยวบิน เส้นทางบินใหม่ๆ และเพิ่มจำนวนฝูงบินของสายการบิน เป็นปัจจัยที่ส่งผลทำให้ในปี 2568 บริษัทให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานกับเที่ยวบินที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งสิ้น 186,916 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 จากปีก่อน ด้วยปริมาณน้ำมันทั้งสิ้น 4,365.8 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 จากปีก่อน โดยให้บริการเติมน้ำมันในพื้นที่หลุมจอดอากาศยานที่มีระบบท่ส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานแรงดันสูงที่ฝังอยู่ใต้ดิน รวม 120 หลุมจอด รวมถึงหลุมจอดโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ 2 ที่ได้แล้วเสร็จและเปิดให้บริการเมื่อเดือนกันยายน 2566 เพิ่มขึ้น 28 หลุมจอด รวม 148 หลุมจอด มีการใช้รถเติมน้ำมัน 2 ประเภท คือ รถเติมน้ำมันแบบ Dispenser จำนวน 42 คัน โดยเป็นรถ Dispenser ขับเคลื่อนด้วยน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน 40 คัน ขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า จำนวน 2 คัน และแบบ Refueller จำนวน 3 คัน มีถังจัดเก็บน้ำมัน Jet A-1 ขนาด 15 ล้านลิตร จำนวน 6 ถัง ความจุรวม 90 ล้านลิตร เพื่อรองรับความต้องการของท่าอากาศยานที่จะเพิ่มขึ้นตามแผนโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในอนาคต รวมถึงให้บริการน้ำมันและสายการบินสามารถมีพื้นที่เช่าสำหรับการจัดเก็บน้ำมันได้เพิ่มเติมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมันโลก ส่งผลให้สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันเมื่อรวมกับ Intermediate Tank มีความจุทั้งสิ้น 120 ล้านลิตร

3. การตลาดและภาวะการแข่งขัน

3.1 นโยบายการตลาด

ในปัจจุบัน บริษัทยังเน้นการทำตลาดโดยการทำสัญญา Into-wing Contract กับบริษัทผู้ค้าน้ำมัน ในการให้บริการเติมน้ำมันกับสายการบิน ณ ท่าอากาศยาน ที่บริษัทเป็นผู้ให้บริการทุกแห่ง โดยบริษัทจะแจ้งราคาค่าบริการให้กับผู้ค้าน้ำมัน ซึ่งผู้ค้าน้ำมัน จะนำค่าบริการรวมกับต้นทุนอื่น ๆ อาทิ ค่าื่อน้ำมัน ค่าจัดส่ง เป็นต้น เพื่อประมูลขายน้ำมันกับสายการบินต่อไป โดยแยกราคา ค่าบริการของบริษัทให้สายการบินได้ทราบ ทั้งนี้ บริษัทให้บริการกับผู้ค้าน้ำมันและสายการบินทุกรายในระดับมาตรฐานบริการเดียวกัน ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทยังรักษาความเป็นผู้นำตลาด โดยมีส่วนแบ่งการตลาดของปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ร้อยละ 100 กลยุทธ์ด้านการตลาดยังมุ่งเน้นที่ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ไวใจได้โดยดูแลลูกค้าของผู้ค้าน้ำมัน คือ สายการบิน ด้วยการให้บริการที่ปลอดภัย ตรงต่อเวลาและเติมน้ำมันอากาศยานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อไม่ให้เกิดการร้องเรียนหรือเป็นเหตุให้เที่ยวบินล่าช้า

นอกจากนั้น บริษัทได้จัดทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งลูกค้าทางตรง คือ ผู้ค้าน้ำมัน และลูกค้าทางอ้อม คือ สายการบินทุกปี พร้อมมีหน่วยงานเข้าพบลูกค้าเป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังคำแนะนำและข้อคิดเห็นต่าง ๆ นำมาปรับปรุง และหากเกิดกรณีร้องเรียน บริษัทจะดำเนินการชี้แจงโดยเร็วที่สุด นอกจากนี้ บริษัทให้บริการจัดเก็บน้ำมันและจัดทำระบบรายงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้ค้าน้ำมัน ด้วยข้อมูลที่ทันสมัยเป็นรายวัน ตลอดจนรักษาความลับและระมัดระวังการเปิดเผยข้อมูลของผู้ค้า ตามข้อกำหนดโดยยึดหลักธรรมาภิบาลหรือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.2 กลยุทธ์การแข่งขัน

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ดำเนินธุรกิจการบริการเติมน้ำมันอากาศยานให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล ตรงต่อเวลา และมีความปลอดภัยสูงสุด นอกจากกลยุทธ์การบริการที่เน้นความเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นที่ยอมรับของบริษัทน้ำมัน และสายการบินทั่วโลกแล้ว บริษัทยังมีกลยุทธ์อื่น ๆ ที่ใช้ในการแข่งขันกับผู้ให้บริการเติมน้ำมัน ท่าอากาศยานต่าง ๆ ตามปรัชญาของบริษัท ดังนี้

1) การบริการด้วยคุณภาพที่ได้มาตรฐานสากล

บริษัทเน้นระบบการให้บริการโดยปฏิบัติตาม Guideline for Aviation Fuel Quality Control & Operating Standard For Into-Plane Fuelling Services (JIG 1) และ Guideline for Aviation Fuel Quality Control & Operating Standard for Airport Depots & Hydrants (JIG 2) ที่ออกโดย Joint Inspection Group (JIG) และรับรองโดย International Air Transport Association (IATA) สำหรับ Jointly Operated System ยิ่งไปกว่านั้น ด้วยระบบงานและเครื่องมือที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ทำให้บริษัทได้รับการพิจารณาเป็น Approved Training Facility สำหรับการฝึกอบรมให้กับผู้ตรวจสอบของสายการบิน IATA Fuel Quality Pool (IFQP) และผู้ค้าน้ำมัน Joint Inspection Group (JIG) นอกจากนั้นแล้ว บริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) และระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301:2019) ดังนั้น สายการบินต่าง ๆ ที่มาใช้บริการจึงมั่นใจได้ว่าทุกเที่ยวบินจะได้รับน้ำมันอากาศยานที่ได้มาตรฐานและคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า ไม่เกิดภัยคุกคามที่อาจส่งผลการหยุดชะงักของกิจการเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนความสามารถในการฟื้นคืนกิจกรรมสำคัญให้ได้ภายในเวลาที่กำหนด

2) การรับรองคุณภาพบริการ

บริษัทให้ความมั่นใจว่าสายการบินจะได้รับการบริการที่ตรงต่อเวลา ตามตารางการบินของสายการบิน ด้วยการใช้อุปกรณ์ เครื่องจักรอันทันสมัย ทัดเทียมกับท่าอากาศยานต่างๆ ทั่วโลก รวมถึงพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างดีตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเป็นที่ยอมรับจากสายการบินต่าง ๆ ว่าให้บริการด้วยความปลอดภัยสูงสุดและควบคุมคุณภาพของน้ำมันอากาศยานได้ตามมาตรฐานสากล โดยเปิดให้หน่วยงานตรวจสอบของสายการบิน กลุ่มสายการบินและผู้ค้าน้ำมันได้เข้ามาตรวจสอบเป็นประจำทุกปี

3) การกำหนดราคาที่สามารถแข่งขันได้

บริษัทมีนโยบายในการกำหนดอัตราค่าบริการการเติมน้ำมันอากาศยานที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้กับคู่แข่ง ซึ่งคือท่าอากาศยานต่างประเทศในภูมิภาคเอเชีย และสำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง บริษัทกำหนดอัตราค่าบริการ เพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนการดำเนินงานของระบบท่อแรงดันสูง ค่าจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยาน

4) การตระหนักด้านความปลอดภัย

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มุ่งเน้นนโยบายด้านความปลอดภัย ในการควบคุมและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สายการบินต่าง ๆ ในด้านความปลอดภัยในการให้บริการ โดยจัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลโดยเฉพาะ ขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พร้อมสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

3.3 นโยบายราคา

นโยบายราคาของบริษัทจะกำหนดโดยการพิจารณาให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ภาวะเศรษฐกิจ การแข่งขัน และแผนการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

3.4 ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

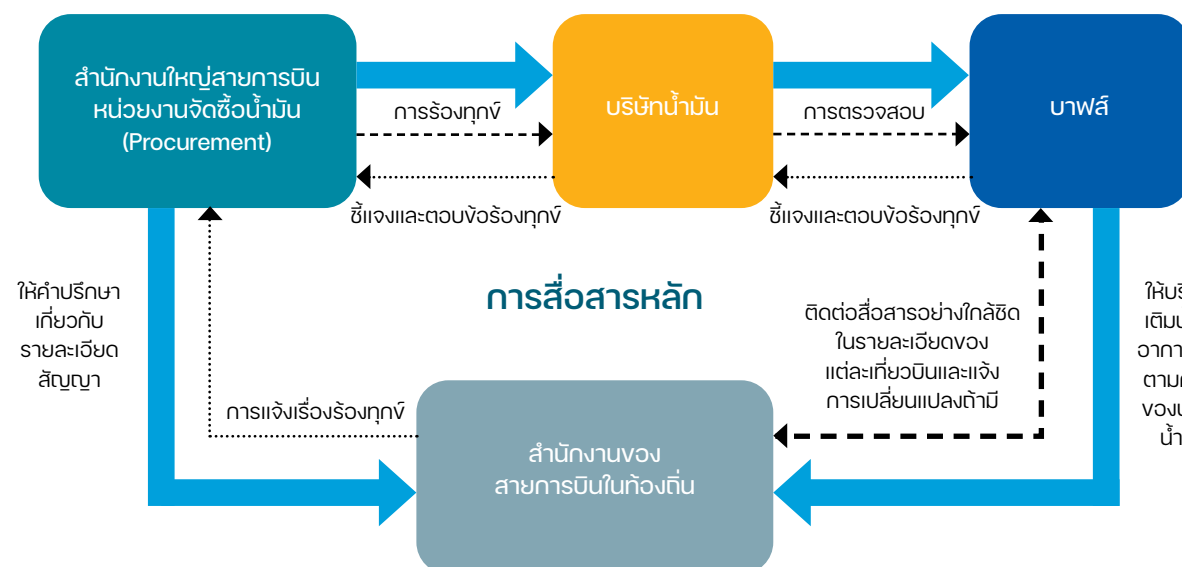
ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายของบริษัท ได้แก่ บริษัทผู้ค้าน้ำมันที่ขายน้ำมันอากาศยานให้กับสายการบินต่าง ๆ ที่มาลงจอด ณ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ ดอนเมือง สมุย สุโขทัย และตรวด โดยเมื่อบริษัทผู้ค้าน้ำมันทำสัญญาซื้อขายน้ำมันกับสายการบิน จะรวมการซื้อบริการเติมน้ำมันของบริษัทไว้ในสัญญาซื้อขายน้ำมันด้วย เรียกว่า Into-wing Contract

3.5 การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

หลังจากที่บริษัทผู้ค้าน้ำมันกับบริษัทสายการบินต่างเจรจาตกลงรายละเอียดของสัญญาซื้อขายน้ำมันและการบริการเติมน้ำมันแล้ว บริษัทผู้ค้าน้ำมันจะแจ้งรายละเอียดและเงื่อนไขของสายการบินต่าง ๆ ที่เป็นลูกค้า ให้บริษัททราบเพื่อให้บริการเติมน้ำมันจากนั้น บริษัทผู้ขายน้ำมันจะส่งน้ำมันอากาศยานมาจัดเก็บที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัท ซึ่งเป็นประเภทสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานร่วม (Joint Depot) แล้วบริษัทจึงออกไปให้บริการตามสัญญา หลังการบริการบริษัทจะจัดทำเอกสาร ใบรับการส่งน้ำมัน (Delivery Receipt หรือ D/R) ให้แก่สายการบิน หลังการให้บริการทุกเที่ยวบิน และจัดทำรายงานสรุปยอดขาย ปริมาณน้ำมันรวมให้แก่บริษัทผู้ขายน้ำมัน ปัจจุบันบริษัทให้บริการใน 5 ท่าอากาศยานได้แก่ สุวรรณภูมิ ดอนเมือง สมุย สุโขทัย และตราด ขึ้นตอนต่าง ๆ และการสื่อสารในการให้บริการสามารถอธิบายได้ดังภาพดังต่อไปนี้

ผังแสดงความสัมพันธ์ทางการค้าระหว่างบริษัทน้ำมัน-สายการบิน-百貨

- | | |
|---|---|
| 1. เปรียบเทียบราคา ชื้อ-ขายน้ำมันรวมบริการทุกอย่าง | 1. แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสัญญา |
| 2. ทำสัญญารวมบริการเติมน้ำมัน (Into-wing contract) หรือไม่รวมบริการเติมน้ำมัน (Ex-hydrant contract) | 2. ว่าเจ้าภาพสืบทอดบริการกับสายการบินซึ่งเป็นลูกค้าของบริษัทน้ำมัน ที่ทำ Into-wing contract |
| 3. สายการบินจะชำระเงินค่าเติมน้ำมันรวมบริการทุกอย่างให้บริษัทน้ำมัน | 3. ชื้อน้ำมันอากาศยานมากี่ครั้งก็คลังน้ำมันบาฟส์ |
| | 4. ชำระเงินค่าบริการให้บาฟส์ |



3.6 เงื่อนไขการบริการ

บริษัทมีเงื่อนไขการบริการให้กับสายการบินต่างๆ แบ่งเป็น 4 ลักษณะ ดังนี้

(1) บริการตามสัญญา

เป็นการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานตามเงื่อนไขของสัญญาที่บริษัทผู้ค้าน้ำมันได้ตกลงไว้กับสายการบิน และ
แจ้งรายละเอียดของลูกค้าสายการบินให้บริษัททราบล่วงหน้าก่อนออกไปให้บริการ

(2) บัณฑิตของผู้นำนำน

บริษัทผู้ค้าน้ำมันจะแจ้งรายชื่อของบัตรเครดิตที่บริษัทผู้ค้าน้ำมันยอมรับและอนุญาตให้สายการบินผู้ถือบัตร
รับบริการเติมน้ำมันอากาศยานได้ ให้บริษัททราบล่วงหน้าก่อนออกไปให้บริการ

(3) เงินสด

ในกรณีที่สายการบินไม่มีสัญญาตามข้อ 1 หรือไม่มีบัตรเครดิตตามข้อ 2 สายการบินสามารถชำระค่าน้ำมันรวมค่าบริการเป็นเงินสด โดยบริษัทผู้ค้าน้ำมันจะเป็นผู้แจ้งราคาซื้อขายเงินสดให้บริษัททราบล่วงหน้า ทั้งนี้ จะรับเฉพาะสกุลเงินบาทเท่านั้น หากมีสายการบินติดต่อขอรับบริการ บริษัทจะเป็นผู้เก็บเงินจากสายการบิน และเก็บรักษาไว้ให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันเป็นการชั่วคราว แล้วส่งมอบให้ทั้งจำนวนต่อไป

(4) P-Card

บริษัทผู้ค้าน้ำมันบางรายได้ร่วมกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศจัดทำระบบการรับชำระเงินแบบใหม่ที่เรียกว่า P-Card ซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกับบัตรเครดิตที่ใช้ในการซื้อสินค้าทั่วไป สายการบินสามารถติดต่อบริษัทน้ำมันผู้ออกบัตร ทำบัตร P-Card ใช้ชำระเงินค่าน้ำมันและบริการการเติมเมื่อรับบริการการเติมน้ำมันตามวงเงินที่มีอยู่ในบัตรแล้วเช่นเดียวกับเงินสด ซึ่งสะดวกกว่าการเรียกเก็บเป็นเงินสด แต่ธนาคารที่เป็นผู้ออกบัตรให้ยังมีน้อยรายและเป็นของธนาคารพาณิชย์ในประเทศ เท่านั้น

3.7 ขั้นตอนการเรียกเก็บและได้รับชำระค่าบริการเติมน้ำมัน

หลังจากให้บริการเติมน้ำมันทุกครั้ง บริษัทจะจัดทำเอกสารใบบริการส่งน้ำมัน ซึ่งบันทึกสาระสำคัญต่างๆ ได้แก่ รายละเอียดของเที่ยวบินนั้น ชนิดและเงื่อนไขของการให้บริการ ชื่อบริษัทผู้ค้าน้ำมัน ปริมาณน้ำมัน วันและเวลาที่เติมน้ำมัน โดยจะให้ชุดสำเนากับสายการบิน และรวบรวมต้นฉบับใบบริการส่งน้ำมันพร้อมสำเนาอื่น ส่งให้บริษัทผู้ค้าน้ำมันเป็นรายวัน รวมทั้งข้อมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบริษัทผู้ค้าน้ำมันสามารถดึงข้อมูลการขายผ่านระบบอินเตอร์เน็ตในรูปแบบรายงานต่างๆ

บริษัทจะเรียกเก็บค่าบริการเติมน้ำมันอากาศยานจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยคำนวณค่าบริการเติมน้ำมันจากยอดน้ำมันทั้งหมดที่ให้บริการแก่สายการบินต่างๆ ที่เป็นลูกค้าของแต่ละบริษัทผู้ค้าน้ำมันในเดือนนั้นๆ จากนั้นบริษัทผู้ค้าน้ำมันจะเรียกเก็บค่าน้ำมัน ซึ่งรวมค่าบริการทั้งหมดจากบริษัทสายการบินต่อไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันตามสัญญาซื้อขายระหว่างบริษัทผู้ค้าน้ำมันกับสายการบิน

4. สภาวะอุตสาหกรรมการให้บริการน้ำมันอากาศยานและการแข่งขัน

1. สภาวะอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

อุตสาหกรรมการให้บริการระบบจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นธุรกิจที่มีการเติบโตควบคู่กับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และการบิน โดยแปรผันตามปริมาณการจราจรทางอากาศและเส้นทางบิน ซึ่งอัตราการเติมน้ำมันของแต่ละเที่ยวบินขึ้นอยู่กับ ชนิดของอากาศยานและระยะทางบิน ดังนั้น ปัจจัยใดๆ ที่มีผลกระทบต่อ การเติบโตของธุรกิจดังกล่าว ย่อมจะส่งผลกระทบต่อ การเติบโตของอุตสาหกรรมการให้บริการระบบจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานเช่นกัน

ในปี 2568 เป็นปีที่เข้าสู่ภาวะฟื้นตัวจากการระบาดของ COVID-19 อย่างต่อเนื่อง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินยังคงมีการเติบโตในระดับที่ลดลงจากปี 2567 ประเทศส่วนใหญ่มีการเปิดประเทศต้อนรับนักท่องเที่ยว ทำให้ความต้องการท่องเที่ยวทั่วโลกขยายตัว รวมถึงมาตรการสนับสนุนของภาครัฐ อาทิ มาตรการ Visa-Free และการกลับมาดำเนินการของสายการบินอย่างเต็มรูปแบบ ส่งผลให้เที่ยวบินรวมที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมืองเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.03 โดยเที่ยวบินระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.43 เที่ยวบินภายในประเทศเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 8.64 และจำนวนผู้โดยสารโดยรวมเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 1.97 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทั้งนี้ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของแต่ละประเทศเน้นการโปรโมทการท่องเที่ยวภายในประเทศอย่างชัดเจน อุตสาหกรรมการบินทั่วโลกอยู่ในช่วงขยายเส้นทางการบินเพื่อตอบสนองความต้องการในการเดินทาง แม้ปัจจุบันปริมาณผู้โดยสารกลับมาฟื้นตัว แต่ก็ยังมีความท้าทายต่างๆ เช่น นโยบายลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของอุตสาหกรรมการบิน ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ ความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และการขาดแคลนเครื่องบินใหม่

การท่องเที่ยว

ในปี 2568 ถือเป็นปีที่การท่องเที่ยวอยู่ในช่วงหลังการฟื้นตัวจาก COVID-19 และยังไม่กลับสู่ภาวะปกติเต็มรูปแบบ เมื่อเทียบกับช่วงก่อนการแพร่ระบาด ภาพรวมการท่องเที่ยวทั่วโลกในปี 2568 มีสัญญาณฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประเทศไทย โดยมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาประเทศไทยในปี 2568 จำนวน 32.97 ล้านคน ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ตั้งไว้ และลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 7.23 ทั้งนี้ การชะลอตัวดังกล่าวได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัย อาทิ การฟื้นตัวของตลาดนักท่องเที่ยวบางประเทศที่ยังไม่เต็มที่ ฐานการเติบโตที่สูงในปีก่อนหน้า รวมถึงประเด็นด้านความเชื่อมั่นในการเดินทางมายังประเทศไทย อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 พบว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ฟื้นตัวคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 83 จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย จำนวน 4.5 ล้านคน ตามมาด้วยจีน จำนวน 4.47 ล้านคน และอินเดีย จำนวน 2.49 ล้านคน ขณะเดียวกัน นักท่องเที่ยวจากหลายประเทศมีการเติบโตจนทำสถิติสูงสุดใหม่ ได้แก่ อินเดีย รัสเซีย สหราชอาณาจักร เยอรมนี และฝรั่งเศส สะท้อนทิศทางการฟื้นตัวของตลาดนักท่องเที่ยวคุณภาพและการกระจายตัวของตลาดระยะใกล้และระยะไกลที่มีความสมดุลมากขึ้น การท่องเที่ยวไทยปี 2568 ก้าวเข้าสู่ปี Amazing Thailand Grand Tourism Year 2025 มุ่งเน้นในการขยายตลาดนักท่องเที่ยวคุณภาพทั้งตลาดระยะใกล้และไกล ผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นฮับท่องเที่ยวในภูมิภาค ต่อเนื่องจากปี 2567 ที่มีปัจจัยหนุนจากการจัดงานเทศกาลและอีเวนต์ต่างๆ ในประเทศไทย อาทิ เทศกาลเย็นทั่วหล้า มหาสงกรานต์ โครงการ Amazing Thailand Passport Privileges การจัดคอนเสิร์ต แฟนมีติดังของศิลปินไทยและต่างชาติ และการท่องเที่ยวตามรอยซีรีส์ สถานที่ถ่ายทำเอ็มวีและภาพยนตร์ไทย รวมถึงงานแคนตาดาวนส์ถ่ายปี ที่ช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทย และขยายฐานตลาดนักท่องเที่ยวคุณภาพที่มีความสนใจเฉพาะได้อย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของสถานการณ์การท่องเที่ยวภายในประเทศ ในปี 2568 ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยสถิติจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาและการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ระบุว่ามีย่านผู้เยี่ยมเยือน 202.37 ล้านคน-ครั้ง จากเป้าหมายที่ททท.ตั้งไว้ที่ 200 ล้านคน-ครั้ง และเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 2.7 ทั้งนี้ การเติบโตดังกล่าวเป็นผลมาจากแรงสนับสนุนจากมาตรการเชิงรุกของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ทั้งในมิติของการดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติและการกระตุ้นการเดินทางของคนไทยสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ รัฐบาลได้ดำเนินมาตรการอำนวยความสะดวกด้านการเดินทาง อาทิ การขยายสิทธิยกเว้นการตรวจลงตรา (Visa Exemption) และการปรับปรุงระบบการเข้าเมืองด้วยการใช้ Thailand Digital Arrival Card (TDAC) เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการเดินทางเข้าสู่ประเทศ ควบคู่กับการเปิดตัววีซ่าประเภทใหม่สำหรับการพำนักระยะยาว เช่น กลุ่ม Digital Nomad และ Workcation ซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสการใช้จ่ายและการเดินทางภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง ขณะที่นักท่องเที่ยวคนไทย การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้จัดกิจกรรมและแคมเปญส่งเสริมการเดินทางตลอดทั้งปี อาทิ กิจกรรม Amazing Thailand Countdown 2025 ถือเป็นไฮไลท์ของกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวปีใหม่, การส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองน่าเที่ยวและเมืองรอง การผลักดันนโยบาย Soft Power ภายใต้แนวคิด “เสน่ห์ไทย” รวมถึงมาตรการภาครัฐด้านภาษีและการกระตุ้นการใช้จ่ายภายในประเทศ ซึ่งช่วยสนับสนุนให้คนไทยเดินทางท่องเที่ยวบ่อยครั้งและกระจายตัวสู่ภูมิภาคต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ส่งผลให้การท่องเที่ยวภายในประเทศในปี 2568 ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีบทบาทสำคัญต่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยโดยรวม

อย่างไรก็ตาม แม้การท่องเที่ยวของประเทศไทยในปี 2568 จะยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องจากแรงสนับสนุนของมาตรการภาครัฐและความต้องการเดินทางที่ฟื้นตัว แต่ยังคงเผชิญกับความท้าทายโดยเฉพาะการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวที่ทวีความรุนแรงจากประเทศคู่แข่งในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก อาทิ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน เวียดนาม และไต้หวัน ซึ่งมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก ความเสี่ยงจากการชะลอตัวของประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่ รวมถึงสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงยืดเยื้อ อาทิ ความตึงเครียดในตะวันออกกลาง และสถานการณ์ความตึงเครียดระหว่างประเทศไทยและกัมพูชา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการตัดสินใจเดินทางของนักท่องเที่ยว นอกจากนี้ การแข็งค่าของเงินบาทในปี 2568 เมื่อเทียบกับสกุลเงินหลัก ส่งผลให้ต้นทุนการเดินทางและค่าใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติในประเทศไทยปรับตัวสูงขึ้น และลดทอนความสามารถในการแข่งขันด้านราคาเมื่อเทียบกับประเทศปลายทางอื่นในภูมิภาค สำหรับตลาดนักท่องเที่ยวจีน ซึ่งเคยเป็นตลาดหลักของไทย ยังคงฟื้นตัวต่ำจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการเดินทางของนักท่องเที่ยวจีนที่เดินทางภายในประเทศจีนมากขึ้น รวมถึงการแข่งขันจากประเทศปลายทางอื่นที่มีมาตรการจูงใจและภาพลักษณ์ด้านความปลอดภัยที่ตอบโจทย์นักท่องเที่ยวจีนมากขึ้น ส่งผลให้สัดส่วนนักท่องเที่ยวจีนลดลงเมื่อเทียบกับช่วงก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในส่วนของนักท่องเที่ยวภายในประเทศ แม้จะยังคงมีทิศทางการเติบโตที่ดี แต่ยังคงเผชิญแรงกดดันจากภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ ระดับหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง และต้นทุนพลังงานที่ผันผวน ส่งผลให้นักท่องเที่ยวปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับกำลังซื้อที่มีมากขึ้น ขณะเดียวกัน แนวโน้มการเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศของคนไทยยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงวันหยุดยาว ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการแข่งขันระหว่างการท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องในระยะถัดไป

สายการบิน

ภาพรวมของภาคอุตสาหกรรมการบินทั่วโลกในปี 2568 ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากแรงหนุนของความต้องการเดินทางทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งเป็นช่วงการฟื้นตัวหลังการแพร่ระบาดของ COVID-19 พบว่าอัตราการเติบโตเริ่มชะลอลง สะท้อนการเข้าสู่ภาวะปกติของอุตสาหกรรมการบิน ภายใต้ฐานปริมาณเที่ยวบินที่อยู่ในระดับสูงขึ้น รวมถึงข้อจำกัดจากปัจจัยเศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์โลก ทั้งนี้ ข้อมูลจากสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (IATA) ระบุว่า การเดินทางระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมีอัตราการเติบโตสูงสุดเมื่อเทียบกับภูมิภาคอื่น โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.9 จากปีก่อนหน้า สอดคล้องกับทิศทางการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินไทย ซึ่งยังส่งสัญญาณบวกอย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ระบุว่า ในปี 2568 จำนวนเที่ยวบินจาก 6 ท่าอากาศยานหลัก ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง เชียงใหม่ ภูเก็ต เชียงราย และหาดใหญ่ อยู่ที่ 791,827 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 4.32 ขณะที่การขนส่งสินค้าทางอากาศเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 9.23 สะท้อนการเติบโตอย่างต่อเนื่องของภาคการขนส่งทางอากาศทั้งในส่วนของผู้โดยสารและสินค้า โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการเปิดพรมแดนระหว่างประเทศอย่างเต็มรูปแบบและการขยายตัวของการค้าผ่านตลาด E-Commerce ทำให้ปริมาณเที่ยวบินเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ถึงแม้ว่า สายการบินเผชิญแรงกดดันด้านต้นทุนจากนโยบายและกฎระเบียบระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม อาทิ มาตรการ CORSIA และการใช้เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) ประกอบกับความผันผวนของราคาพลังงานและการปรับโครงสร้างค่าธรรมเนียมด้านการบิน ปัจจัยเหล่านี้มีแนวโน้มกระทบต่อดัชนีต้นทุนการดำเนินงานของสายการบินเพิ่มอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงตลาดนักท่องเที่ยวจีนยังกลับมาไม่เต็มที่ แต่ปริมาณการใช้บริการสายการบินทั้งการเดินทางของผู้โดยสารและการขนส่งสินค้ายังคงมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

การดำเนินงานในปี 2568 สายการบินมีการปรับตัวและพัฒนาในหลากหลายด้าน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้โดยสารที่เพิ่มขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญประกอบด้วย:

1. การฟื้นฟูเครือข่ายเที่ยวบิน

- การเพิ่มความถี่เที่ยวบินในเส้นทางที่มีความต้องการสูง โดยเฉพาะเส้นทางระหว่างประเทศยอดนิยมและเส้นทางในเมืองหลัก
- การเปิดเส้นทางบินใหม่ไปยังเมืองรองหรือแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ เพื่อกระจายโอกาสทางธุรกิจและขยายฐานผู้โดยสาร
- การพัฒนาเครือข่ายกับสายการบินพันธมิตรผ่านการแชร์เที่ยวบิน (Code-sharing) เพื่อเพิ่มความครอบคลุมของการให้บริการ

2. การบริหารฝูงบินและการลงทุนในเทคโนโลยี

- การปรับโครงสร้างฝูงบินให้เหมาะสมกับรูปแบบความต้องการเดินทาง และลดความซ้ำซ้อนของรุ่นเครื่องบิน
- การลงทุนในเครื่องบินที่มีเทคโนโลยีทันสมัยและประสิทธิภาพด้านเชื้อเพลิงสูง เพื่อควบคุมต้นทุนการดำเนินงานและรองรับแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม

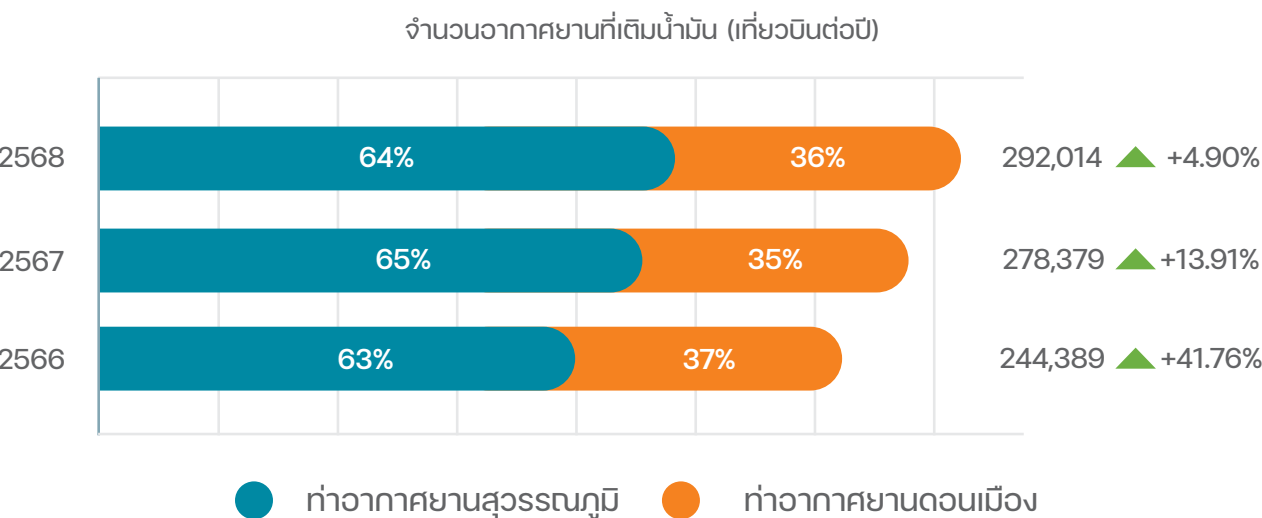
3. การมุ่งเน้นความยั่งยืน

- การลดการปล่อยคาร์บอน โดยการใช้เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตามที่อุตสาหกรรมการบินวางแผนจะก้าวเข้าสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี ค.ศ. 2050

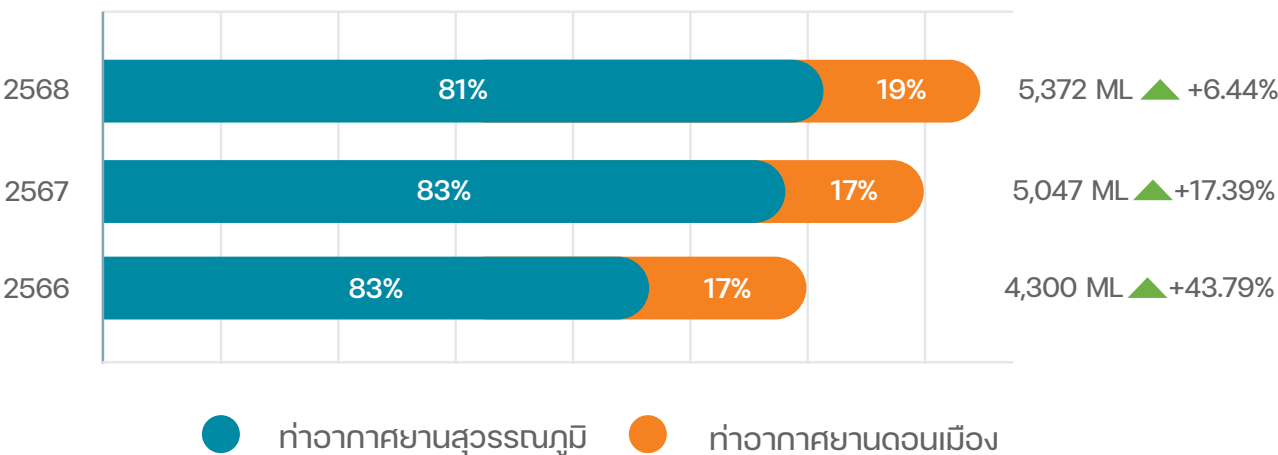
อย่างไรก็ตาม แม้ว่าอุตสาหกรรมการบินมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจ โดยความท้าทายสำคัญ ได้แก่ วิกฤตของผู้ผลิตเครื่องบิน ที่กำลังเผชิญกับปัญหาการส่งมอบเครื่องบินที่ต้องล่าช้าออกไป ส่งผลกระทบต่อแผนการขยายธุรกิจของสายการบิน สถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะเศรษฐกิจของจีน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างมาก รวมไปถึงสถานการณ์ความไม่สงบ ทั้งสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน และ อิสราเอลกับฮามาส ซึ่งความขัดแย้งที่ทวีความรุนแรงขึ้นจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกโดยรวม ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงด้านกฎระเบียบและนโยบายสาธารณะที่สายการบินต้องปฏิบัติตาม โดยเฉพาะในเรื่องการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และบรรลุเป้าหมาย Net Zero ในปี ค.ศ.2050 ซึ่งถือเป็นจุดเปลี่ยนผ่านสำคัญที่สายการบินต้องปรับตัว เนื่องจากการนำเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) มาใช้ ทำให้กระทบต้นทุนเพิ่มขึ้นกว่าเชื้อเพลิงปกติ 3 เท่า

ในปี 2568 ปริมาณเที่ยวบินที่ใช้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ ทสก. และ ทดม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทำให้ภาพรวมของสองท่าอากาศยาน ทั้งจำนวนผู้โดยสาร เที่ยวบินและปริมาณการเติมน้ำมันเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว โดยพบว่าจำนวนผู้โดยสารที่เดินทางผ่านทางท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมือง มีจำนวนรวม 94.6 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.97 ส่งผลให้มีปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานรวมของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมืองรวมทั้งสองท่าอากาศยานที่บริษัทให้บริการเพิ่มขึ้น มีจำนวนเท่ากับ 5,372 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.4 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน

เปรียบเทียบปริมาณการเติมน้ำมันกับจำนวนเที่ยวบินรวมเฉพาะของบริษัท



ปริมาณการเติมน้ำมัน (ล้านลิตรต่อปี)



2. สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม

ปี 2568 เป็นปีอุตสาหกรรมการบินเข้าสู่ภาวะฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนักท่องเที่ยวและผู้โดยสารที่เดินทางด้วยสายการบินทั่วโลกมีปริมาณที่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลงจากปี 2567 ภาพรวมการบินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกยังคงมีการขยายตัว โดยข้อมูลจากโอเอจี (OAG) บริษัทให้บริการข้อมูลด้านอุตสาหกรรมการบินระดับโลก เผยข้อมูลเส้นทางการบินที่พลุกพล่านที่สุดในปี 2568 นอกจากแสดงให้เห็นข้อมูลอันดับเส้นทางบินยอดนิยมในปี 2568 แล้ว ยังแสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินระหว่างประเทศในบางประเทศ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก โดย 10 เส้นทางบินระหว่างประเทศที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในปี 2568 จากการจัดอันดับจากจำนวนที่นั่งในแต่ละเส้นทางบินตั้งแต่เดือนมกราคมจนถึงเดือนธันวาคม 2568 มีดังนี้

- ฮ่องกง-ไทเป เกาหยวน (HKG-TPE)
- ไคโร-เจดดาห์ คิงอับดุลอาซิซ (CAI-JED)
- กัวลาลัมเปอร์-สิงคโปร์ ชางงี (KUL-SIN)
- โซล อินชอน-โตเกียว นาริตะ (ICN-NRT)
- โซล อินชอน-โอซาก้า คันไซ (ICN-KIX)
- จาการ์ตา (ซูการ์โน-ฮัตตา)-สิงคโปร์ ชางงี (CGK-SIN)
- ดูไบ-ริยาด คิงคาลิด (DXB-RUH)
- กรุงเทพมหานคร สุวรรณภูมิ-ฮ่องกง (BKK-HKG)
- โตเกียว นาริตะ – ไทเป เกาหยวน (NRT-TPE)
- นิวยอร์ก เจเอฟเค-ลอนดอน ฮีทโรว์ (JFK-LHR)

จากสถานการณ์โดยรวมของอุตสาหกรรมการบินทั่วโลกทยอยเข้าสู่สถานการณ์ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้ความต้องการเดินทางด้วยอากาศยานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ท่าอากาศยานพาณิชย์ในแต่ละภูมิภาคจึงเร่งพัฒนาขีดความสามารถของท่าอากาศยาน เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจท่องเที่ยว ทั้งนี้อุตสาหกรรมการบินให้บริการระบบจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานนอกจากจะเกี่ยวข้องกับธุรกิจท่องเที่ยวส่วนหนึ่งแล้ว อีกส่วนหนึ่งจะขึ้นอยู่กับขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร จำนวนเที่ยวบินและประเภทเที่ยวบินที่ลงจอดของแต่ละท่าอากาศยาน เช่น ในท่าอากาศยานที่มีขนาดใหญ่ มีหลายทางวิ่ง จะสามารถรองรับปริมาณเที่ยวบินได้มาก และในท่าอากาศยานที่ออกแบบหลุมจอดให้รองรับเครื่องบินขนาดใหญ่หรือมีเส้นทางระหว่างประเทศมาก ความต้องการเติมน้ำมันก็จะสูงมากกว่า เมื่อเทียบกับท่าอากาศยานขนาดเล็กที่มีทางวิ่งเดียวและมีหลุมจอดอากาศยานน้อย ดังนั้น ปริมาณการเติมน้ำมันจึงไม่ขึ้นอยู่กับจำนวนท่าอากาศยานที่ให้บริการ แต่ขึ้นกับขนาดและตำแหน่งกลยุทธ์การตลาดของท่าอากาศยาน

ปัจจุบันท่าอากาศยานพาณิชย์ภายในประเทศมีจำนวน 38 แห่ง แบ่งเป็นท่าอากาศยานหลัก ท่าอากาศยานรอง และท่าอากาศยานขนาดเล็ก บริหารงานโดยหน่วยงานของรัฐบาลและเอกชน การให้บริการเติมน้ำมันยังมีเฉพาะในท่าอากาศยานเพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น ซึ่งในแต่ละท่าอากาศยานที่มีการให้บริการเติมน้ำมันจะมียกบายในการกำหนดจำนวนผู้ให้บริการเติมน้ำมันที่แตกต่างกัน มีเพียงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิแห่งเดียวที่มีนโยบายให้มีผู้ให้บริการเฉพาะในส่วนการเติมน้ำมันมากกว่า 1 ราย แต่ในส่วนการจัดเก็บน้ำมันมีเพียงรายเดียว นอกจากนั้นในแต่ละท่าอากาศยานที่มีการให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันจะมีเพียงรายเดียว เพราะท่าอากาศยานภายในประเทศส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก สายการบินมีเส้นทางบินระยะสั้นและเที่ยวบินมีจำนวนน้อย โดยท่าอากาศยานหลักภายในประเทศซึ่งมีปริมาณการเติมน้ำมันสูงสุด คือ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริหารงานโดย บมจ.ท่าอากาศยานไทย (ทอท.) มีบมจ.บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ (บริษัท) เป็นหนึ่งในสองรายที่ให้บริการเติมน้ำมันที่สุวรรณภูมิ และบริษัทได้รับมอบหมายตามมติกรมเป็นผู้ให้บริการรายเดียวที่ดอนเมือง ส่งผลให้บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดรวมสูงสุดในประเทศและเป็นผู้นำตลาด

จากการเปิดเสรีน่านฟ้าในปี 2015 ปี ส่งผลให้ตลาดสายการบินต้นทุนต่ำที่มีท่าอากาศยานในการให้บริการหลักคือท่าอากาศยานดอนเมือง มีการแข่งขันในด้านราคาที่รุนแรงเพื่อดึงดูดผู้ใช้บริการและมีการเติบโตทั้งเส้นทางบินและความถี่ในการให้บริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการเปิดเส้นทางบินระหว่างประเทศเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น บมจ. ท่าอากาศยานไทย จึงมีแผนพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสาร 40 ล้านคนต่อปี คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2574 และจะเป็นการพัฒนาที่เต็มขีดความสามารถและศักยภาพของท่าอากาศยานดอนเมือง (Ultimate Capacity) โดยคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติได้มีมติเห็นชอบรายงาน EIA ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมืองระยะที่ 3 แล้ว ทั้งนี้ เมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้มีหลุมจอดอากาศยานเพิ่มขึ้นจาก 108 หลุมจอดเป็น 138 หลุมจอด โดยเพิ่มหลุมจอดที่เชื่อมต่อกับประตูทางออกอาคารผู้โดยสาร (Contact Gate) จากจำนวน 27 หลุมจอดเป็น 40 หลุมจอด มีขีดความสามารถในการรองรับเที่ยวบินได้ 50 เที่ยวบินต่อชั่วโมง

สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จากนโยบายที่ทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางการบินภูมิภาค บมจ. ท่าอากาศยานไทย (ทอท.) จึงวางแผนเพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจากปัจจุบันที่ประมาณ 65 ล้านคน/ปี ดังนี้

1. โครงการก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก (East Expansion) เพื่อเพิ่มพื้นที่การให้บริการ โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะเพิ่มขีดความสามารถของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพิ่มขึ้น 15 ล้านคน/ปี จะทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิรองรับผู้โดยสารได้ 80 ล้านคน/ปี โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จภายในช่วงปี 2570-2573
2. งานก่อสร้างอาคารผู้โดยสารด้านทิศใต้ (South Terminal) จะมีขนาดใหญ่กว่าอาคารผู้โดยสารหลัก (Main Terminal) ในปัจจุบัน เป็นการเพิ่มการเดินทางเข้าท่าอากาศยานด้านทิศใต้ จากถนนถนนบางนา-ตราด และจะมีการเชื่อมต่อทางพิเศษบางนา-ชลบุรี เข้าสู่อาคารด้วยเพื่อความสะดวก โดยขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารเพิ่มขึ้นอีก 70 ล้านคน/ปี จะทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิรองรับผู้โดยสารได้ 150 ล้านคน/ปี

นอกเหนือจากคู่แข่งภายในประเทศแล้ว ธุรกิจการให้บริการน้ำมันอากาศยานในต่างประเทศจะไม่มีการแข่งขันกันโดยตรง แต่จะอาศัยการแข่งขันของท่าอากาศยานในการให้ได้มาซึ่งจำนวนสายการบินและเที่ยวบิน ดังนั้น คู่แข่งขันของบริษัทจึงเป็นผู้ให้บริการน้ำมันอากาศยานที่ท่าอากาศยานในต่างประเทศที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งนอกจากความสามารถในการรองรับเที่ยวบินและความเหมาะสมของตัวท่าอากาศยานเองแล้ว ยังมีปัจจัยของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่เป็นต้นทุนหลักของสายการบิน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเปิดเส้นทางบินและลงจอดที่ท่าอากาศยานและการเพิ่มขึ้นของปริมาณการเติมน้ำมัน

2.1 สภาพการแข่งขันระหว่างประเทศ

ในปี 2568 หลายประเทศทั่วโลกโดยเฉพาะกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกวางยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคการท่องเที่ยว ทำให้ท่าอากาศยานนานาชาติแต่ละแห่งมีแผนการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารอย่างต่อเนื่อง โดยท่าอากาศยานในต่างประเทศที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเดียวกันซึ่งเป็นผู้แข่งขันสำคัญกับกรุงเทพ ได้แก่ สิงคโปร์ ฮองกง เกาหลี มาเลเซีย อินโดนีเซีย และเวียดนาม รวมถึงเมียนมาร์และกัมพูชา

ท่าอากาศยาน Changi ในประเทศสิงคโปร์ ในปี 2568 สามารถรองรับผู้โดยสารได้ประมาณ 90 ล้านคนต่อปี โดยอาคารผู้โดยสารหลังที่ 5 (Terminal 5) อยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อเพิ่มความจุอีก 50 ล้านคนต่อปี คาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงกลางทศวรรษ 2570 ทำให้ท่าอากาศยานรองรับผู้โดยสารสูงสุดรวม 140 ล้านคนต่อปี ขณะเดียวกัน อาคารผู้โดยสาร 1–4 อยู่ระหว่างปรับปรุงและอัปเกรดระบบต่างๆ เช่น การจัดการสัมภาระ การเช็คอิน การตรวจคนเข้าเมือง การเชื่อมต่อรถไฟฟ้าระหว่างอาคารผู้โดยสาร รวมถึงการฟื้นฟูระบบสัญญาณและการสื่อสาร เพื่อให้ผู้โดยสารและสายการบินได้รับประสบการณ์การเดินทางที่ราบรื่นมากยิ่งขึ้น

ท่าอากาศยาน Hong Kong International Airport (HKIA) มีจำนวนผู้โดยสารประมาณ 61 ล้านคนในปี 2568 โดยได้เปิดใช้ระบบ Three-Runway System อย่างเป็นทางการตั้งแต่ปี 2567 ซึ่งช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับเที่ยวบินและยกระดับบทบาทการเป็นศูนย์กลางการบินระหว่างประเทศของฮ่องกง ระบบดังกล่าวประกอบด้วยรันเวย์แห่งที่ 3 ความยาว 3,800 เมตร การขยายอาคารผู้โดยสาร Terminal 2 อาคารเทียบเครื่องบินแห่งใหม่ รวมถึงระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ และระบบจัดการกระเป๋าสัมภาระ ส่งผลให้ขีดความสามารถในการขึ้น-ลงของอากาศยานเพิ่มขึ้นกว่า 50% จาก 68 เที่ยวบินต่อชั่วโมง เป็น 102 เที่ยวบินต่อชั่วโมง ทั้งนี้ท่าอากาศยาน Hong Kong International Airport ตั้งเป้าพัฒนาขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารในระยะยาวสูงสุดประมาณ 120 ล้านคนต่อปี คาดว่าภายหลังโครงการขยายทั้งหมดแล้วเสร็จและสามารถใช้งานได้เต็มศักยภาพ

ท่าอากาศยาน Incheon International Airport ของประเทศเกาหลีใต้ จากการเปิดใช้งานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานระยะที่ 4 ประกอบด้วยการขยายอาคารผู้โดยสาร 2 และเปิดใช้งานรันเวย์ที่ 4 ทำให้สามารถรองรับผู้โดยสารได้ 106 ล้านคนต่อปี และรองรับจำนวนเที่ยวบิน 107 เที่ยวบินต่อชั่วโมง กลายเป็นสนามบินติดอันดับ 1 ใน 3 ศูนย์กลางการบินระดับโลก นอกจากนี้ ศูนย์กลางการขนส่งเกาหลีใต้ มีแผนขยายจำนวนประเทศที่มีข้อตกลง “น่านฟ้าเสรี” กับเกาหลีใต้จาก 50 ประเทศในปัจจุบันเป็น 70 ประเทศภายในปี 2573 เพื่อให้สายการบินที่เชื่อมต่อเกาหลีใต้กับประเทศเหล่านั้นสามารถขยายเส้นทางบินได้อย่างอิสระ ซึ่งคาดว่าจะทำให้มีเที่ยวบินตรงมายังประเทศเกาหลีใต้มากขึ้น

ทั้งสามท่าอากาศยานจัดเป็นท่าอากาศยานที่ติดอันดับโลกในด้านจำนวนผู้ใช้บริการสายการบินและผู้โดยสาร ซึ่งมีความทันสมัยของเทคโนโลยีและประสิทธิภาพสูงในด้านการบริการ ทำให้เป็นศูนย์กลางการบินและเป็นผู้แข่งขันที่สำคัญของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สำหรับสายการบินที่ใช้ท่าอากาศยานเพื่อเป็นจุดเชื่อมต่อไปยังประเทศในภูมิภาคอื่นๆ ของโลก ในเส้นทางบินระยะไกล ขณะที่ท่าอากาศยานอื่นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่เริ่มมีแนวโน้มเป็นผู้แข่งขันที่สำคัญเพิ่มขึ้นมา แต่ปัจจุบันยังมีความนิยมของผู้โดยสารน้อยกว่าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้แก่ Kuala Lumpur International Airport (KLIA) ของประเทศมาเลเซียที่สามารถรองรับผู้โดยสารได้ 75 ล้านคน/ปี โดยในปี 2568 มีจำนวนผู้โดยสารที่ใช้บริการ 63.3 ล้านคน และเป็นตลาดสำคัญของสายการบิน Low Cost ซึ่งเป็นคู่แข่งกับท่าอากาศยานดอนเมือง และ Tan Son Nhat International Airport (SGN) สนามบินหลักของ เมืองโฮจิมินห์ เวียดนาม ได้สร้างอาคารผู้โดยสารใหม่ Terminal 3 (T3) ซึ่งแล้วเสร็จและเริ่มเปิดให้บริการในปี 2568 โดยออกแบบให้รองรับ ประมาณ 20 ล้านผู้โดยสารต่อปี สามารถเพิ่มความจุรวมของสนามบินเป็น 48–50 ล้านคน/ปี จากเดิม 28 ล้านคน/ปี และสนามบิน Techo International Airport ซึ่งเป็นสนามบินหลักและใหญ่ที่สุดของกัมพูชา ระยะที่ 1 มีความจุรองรับผู้โดยสารประมาณ 13 ล้านคน/ปี โดยได้รับการออกแบบให้รองรับการเติบโตของการเดินทางทั้งภายในและระหว่างประเทศโดยเปิดในวันที่ 9 กันยายน 2568 อย่างไรก็ตาม สนามบินหลักในเมืองท่องเที่ยวของกัมพูชาอย่าง สนามบินนานาชาติเสียมราฐ-อังกอร์ ปัจจุบัน สามารถรองรับผู้โดยสารได้ 7 ล้านคน/ปี และมีแผนที่จะขยายให้สามารถรองรับผู้โดยสารได้ถึง 12 ล้านคนต่อปี ภายในปี 2573

ทั้งนี้ IATA ได้ประมาณการอุตสาหกรรมการบินในปี 2568 พบว่า ในภาพรวมทั่วโลกจะมีผู้โดยสารเดินทางสูงถึง 4.99 พันล้านคน การเติบโตของจำนวนผู้โดยสารที่จะเดินทางในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกอยู่ที่ร้อยละ 9 เทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งครองสัดส่วนถึงร้อยละ 52 ของการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินทั่วโลกในปี 2568 ถือเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดอันดับ 1 ในขณะที่อัตราการเติบโตเฉลี่ยทั่วโลกอยู่ที่ร้อยละ 3.8

แนวโน้มของคู่แข่งซึ่งเป็นท่าอากาศยานนานาชาติในภูมิภาคเอเชียมีการเร่งพัฒนาและขยายขีดความสามารถให้มีความพร้อมเพื่อให้ทันรองรับการท่องเที่ยวภูมิภาคเอเชียที่มีโอกาสเติบโตในอัตราที่สูงเฉลี่ยร้อยละ 4 - 6 ต่อปี ตั้งแต่หลังจากฟื้นฟูปริมาณผู้โดยสารกลับมาเทียบเท่าก่อนสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 ในขณะที่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิซึ่งถูกออกแบบมาให้มีขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารที่ 65 ล้านคน/ปี แต่จำนวนผู้โดยสารก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในปี 2562 มีถึง 65.4 ล้านคนแล้ว ในขณะที่ท่าอากาศยานดอนเมืองที่ได้ขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารเป็น 30 ล้านคนต่อปีเสร็จเมื่อปี 2559 แต่ในปี 2562 ก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 มีจำนวนผู้โดยสารใช้บริการมากกว่า 41.3 ล้านคนมากกว่าความสามารถในการรองรับไปแล้วเช่นกัน และในปี 2568 มีผู้โดยสารใช้บริการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมืองรวมคิดเป็น 90% ของจำนวนผู้โดยสารปี 2562 ก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งเป็นปีที่อุตสาหกรรมการบินกลับเข้าสู่ภาวะปกติและจำนวนผู้โดยสารมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นหลังการแพร่ระบาด จึงเห็นได้ว่าความต้องการเดินทางของผู้โดยสารที่เลือกประเทศไทยเป็นจุดหมายยังมีอยู่มาก แต่การขาดความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานเป็นอุปสรรคที่มีผลต่อการเติบโตของธุรกิจ ดังนั้น หากโครงการขยายท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมืองรวมถึงในภูมิภาคแล้วเสร็จตามแผนก็จะส่งผลให้มีปริมาณผู้โดยสารและเที่ยวบินเพิ่มมากขึ้นและสามารถแข่งขันกับท่าอากาศยานอื่น ๆ ในภูมิภาคได้ทั้งฮองกงและสิงคโปร์ ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตธุรกิจการเติมน้ำมันอากาศยานของบริษัท

2.2 สภาพการเ่งขันภายในประเทศ

สำหรับธุรกิจการเติมน้ำมันอากาศยานในระดับประเทศ ท่าอากาศยานที่ดำเนินการโดย ทอท. มีทั้งสิ้น 6 แห่ง มีท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นท่าอากาศยานหลัก รองลงมาเป็นท่าอากาศยานดอนเมือง ภูเก็ต เชียงใหม่ หาดใหญ่ และเชียงราย บริษัทให้บริการเติมน้ำมันในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมือง ซึ่งมีจำนวนเที่ยวบินขาเข้า-ออก ร้อยละ 75 ของทั้งหมด ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัทเป็นผู้ได้สิทธิในการให้บริการ 1 ใน 2 ราย และที่ท่าอากาศยานดอนเมืองบริษัทได้รับสิทธิเป็นผู้ให้บริการรายเดียว และสำหรับท่าอากาศยานอื่น ๆ บริษัทมีนโยบายขยายการลงทุนในทุกท่าอากาศยาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายของ ทอท. ที่จะเปิดให้เข้าแข่งขันเพื่อขอรับสัมปทานในอนาคต

ซึ่งในปี 2568 ทอท. มีโครงการพัฒนาท่าอากาศยานอันดามัน และท่าอากาศยานลันนา เพื่อขยายขีดความสามารถของขอบเขตการให้บริการท่าอากาศรวมและยกระดับมาตรฐานด้านบริการ และ ทอท.ยังมีแผนขยายขีดความสามารถของท่าอากาศยานในหัวเมืองท่องเที่ยวหลักอย่างเชียงใหม่ และภูเก็ต เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรทางอากาศที่แออัดในปัจจุบัน สำหรับท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 หรือ ท่าอากาศยานลันนา ตั้งอยู่บริเวณ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และอำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน พื้นที่ประมาณ 8,050 ไร่ โดยตามแผนจะก่อสร้างอาคารผู้โดยสารรองรับ 24 ล้านคนต่อปี ก่อสร้าง 2 ทางวิ่ง รองรับ 41 เที่ยวบินต่อชั่วโมง รวมทั้งจะพัฒนาหลุมจอด 38 หลุม และคลังสินค้า 32,000 ตัน และท่าอากาศยานอันดามัน ตั้งอยู่ตำบลโคกกลอย และตำบลหล่อยung อำเภอดงแก้วทุ่ง จังหวัดพังงา โดยโครงการจะมีการก่อสร้างอาคารผู้โดยสาร รองรับ 22.5 ล้านคนต่อปี ก่อสร้าง 2 ทางวิ่ง รองรับ 43 เที่ยวบินต่อชั่วโมง และพัฒนาหลุมจอดอีก 44 หลุม ปัจจุบัน ทอท.อยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสมด้านการลงทุน ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ ผลตอบแทนทางการเงิน และผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

นอกจากท่าอากาศยานที่ดำเนินงานโดย ทอท.แล้ว ปัจจุบันบริษัทได้ให้บริการเติมน้ำมันในท่าอากาศยานสมุย สุโขทัยและตราด ที่ บมจ.การบินกรุงเทพ เป็นเจ้าของท่าอากาศยานทั้ง 3 แห่ง และเป็นผู้บริหารสายการบินบางกอกแอร์เวย์ส โดยเป็นผู้ได้รับสิทธิเพียงรายเดียว ในปี 2568 มีปริมาณการเติมน้ำมันรวม 15.8 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.8 จากปีก่อน ด้วยจำนวนเที่ยวบินที่รับบริการรวม 8,014 เที่ยวบิน

รัฐบาลมีโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่มีเป้าหมายในการเพิ่มศักยภาพทางการคมนาคมและเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งสิ่งสำคัญที่จะทำให้โครงการ EEC ประสบความสำเร็จ คือ การพัฒนาท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภาให้เป็นท่าอากาศยานเชิงพาณิชย์แห่งที่ 3 ของกรุงเทพฯ โดยเชื่อมโยงการขนส่งผู้โดยสารกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและดอนเมือง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการขนส่งทางอากาศรองรับการขยายตัวของธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ภาคตะวันออก ช่วยสนับสนุนประเทศให้เป็นศูนย์กลางการบินที่สำคัญในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก แม้ว่าจะมีที่ตั้งอยู่ใกล้กับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ แต่ไม่กระทบต่อปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในทางตรงกันข้าม หากการเชื่อมโยงการเดินทางภาคพื้นดินโดยโครงการรถไฟความเร็วสูงและรถไฟฟ้าที่คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2570 ก็จะทำให้ผู้โดยสารสามารถเดินทางได้สะดวกและสามารถดึงดูดผู้มาใช้บริการในภูมิภาคได้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคาดการณ์ว่าท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภาสามารถรองรับผู้โดยสารได้สูงสุด 60 ล้านคนต่อปี เป็นผลดีต่อภาพรวมของประเทศ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการก่อสร้างทางวิ่งที่ 2 (Second Runway) ความยาว 3,505 เมตร ความกว้าง 60 เมตร และทางขับ (Taxiway) ความยาวรวม 36,820 เมตร ความกว้าง 23 เมตรคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2571 ซึ่งหากใช้ทางวิ่งนี้เต็มศักยภาพจะสามารถรองรับปริมาณผู้โดยสารได้ถึง 20 ล้านคนต่อปี โดยในปี 2563 บริษัทเข้าร่วมประมูลเพื่อเป็นผู้ลงทุนและบริหารระบบให้บริการน้ำมันอากาศยานของท่าอากาศยาน โดยเมื่อรวมขีดความสามารถของท่าอากาศยานเข้าทั้ง 3 แห่งแล้วจะทำให้มี 7 ทางวิ่ง สามารถรองรับผู้โดยสารรวมกันได้สูงสุดถึง 200 ล้านคนต่อปี

3. แนวโน้มสภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการเ่งขันในปี 2569

ด้วยธุรกิจให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยาน นั้น เกี่ยวเนื่องกับอุตสาหกรรมการบินและการท่องเที่ยว แนวโน้มของการให้บริการปี 2569 จึงมีทิศทางการเติบโตสอดคล้องกับอุตสาหกรรมดังกล่าว ด้วยสถานการณ์ของโครงสร้างประชากรของประเทศไทย และอีกหลายประเทศทั่วโลกเริ่มก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และกระแสการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว รวมถึงการส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในหลายประเทศที่มีการผ่อนปรนระเบียบการออกวีซ่าแก่นักท่องเที่ยว ล้วนมีส่วนทำให้การท่องเที่ยวไทยต้องมีการปรับตัว นอกจากนี้ การเข้าสู่ยุค AI (Artificial Intelligence) นักท่องเที่ยวคนรุ่นใหม่เจน Z ใช้เครื่องมือ AI ช่วยวางแผนการท่องเที่ยว และเริ่มหันมาท่องเที่ยวด้วยตัวเอง พึ่งพาบริการทัวร์น้อยลง เพราะต้องการเวลาและสถานที่ที่ยืดหยุ่นมากขึ้นในการท่องเที่ยว แนวโน้ม

ของพฤติกรรมนักท่องเที่ยวในปี 2569 จึงมีความหลากหลายมากขึ้น นักท่องเที่ยวกระจายตัวไปในกลุ่มคนทุกช่วงอายุ ความต้องการเที่ยวอย่างมีประสบการณ์สูงขึ้น Solo Traveler และกลุ่มเน้นประสบการณ์เฉพาะตัวเพิ่มขึ้น ดังนั้น จำนวนนักท่องเที่ยวยังคงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สำหรับทิศทางของตลาดนักท่องเที่ยวต่างชาติที่สำคัญของประเทศไทย อาทิ นักท่องเที่ยวจากภูมิภาคเอเชียตะวันออกในตลาดหลักๆ ยังมีแนวโน้มที่ดี โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจากภูมิภาคอาเซียน จีน อินเดีย เกาหลีใต้ และรัสเซีย ถึงแม้ว่านักท่องเที่ยวจีนจะยังฟื้นตัวไม่เต็มที่

ทั้งนี้ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ตั้งเป้าหมายจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยในปี 2569 จำนวน 36.7 ล้านคน ภายใต้แผน Thailand Tourism Next มุ่งเน้นการเติบโตแบบมีคุณภาพ (Value over Volume) ด้วยแนวคิด Amazing 5 Economy เพื่อผลักดันรายได้รวมให้ถึง 3 ล้านล้านบาท พร้อมขยายตลาดทั้งในและต่างประเทศ เจาะกลุ่มนักท่องเที่ยวเฉพาะความสนใจ เช่น UFO Wellness Pet-friendly และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมสร้างความยั่งยืน กระจายรายได้สู่เมืองรองและเพิ่มประสบการณ์ใหม่ ๆ ตลอดปีเพื่อให้ไทยยังคงเป็นจุดหมายปลายทางยอดนิยมของโลก

นอกจากแนวโน้มของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวแล้ว การให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานมีการเติบโตควบคู่ไปกับอุตสาหกรรมการบินโดยในปี 2569 แนวโน้มของอุตสาหกรรมการบินมีทิศทางการเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนโยบายเชิงรุกเพื่อผลักดันการท่องเที่ยวในการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจแล้ว สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) วางแผนขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการบินในปี 2569 เพื่อผลักดันประเทศไทยสู่การเป็น ศูนย์กลางการบินของภูมิภาค โดยมุ่งปรับกฎระเบียบให้เอื้อต่อการเติบโตของสายการบิน เช่น การยกเลิกข้อจำกัดอายุอากาศยาน การเพิ่มขีดความสามารถสนามบินหลักและสนามบินท่องเที่ยวสำคัญอย่างสุวรรณภูมิและภูเก็ต การส่งเสริมศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน (MRO) ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรการบิน รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านกฎหมายและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับ ธุรกิจโดรนและเทคโนโลยีการบินสมัยใหม่ ซึ่งทั้งหมดมีเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการเดินทางที่เพิ่มขึ้น และยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของอุตสาหกรรมการบินไทยในระยะยาว รวมถึงสำแผนการขับเคลื่อนธุรกิจในปี 2569 ของการบินไทย มีแผนรับมอบเครื่องบินใหม่เข้าสู่ฝูงบินรวมเกือบ 30 ลำ ประกอบด้วยเครื่องบินลำตัวแคบ Airbus A321neo จำนวน 15 ลำ และเครื่องบินลำตัวกว้าง Boeing 787 อีกกว่า 10 ลำ เพื่อเพิ่มความถี่และขยายเส้นทางบิน (Network Expansion)

แม้แนวโน้มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่คาดว่าจะยังเติบโตขึ้นเรื่อยๆ จากแผนการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการบินของรัฐบาล ความต้องการเดินทางที่มากขึ้น และโอกาสของธุรกิจการบินจากการกลับมาีกาไร แต่ยังคงเผชิญความท้าทายต่างๆ ด้วยปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจโลก ความผันผวนของราคาน้ำมัน อัตราแลกเปลี่ยน นโยบายด้านอัตราภาษีของสหรัฐอเมริกา ความยืดเยื้อของสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ปัจจัยด้านพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไป การแข่งขันตึงนักท่องเที่ยวจากประเทศต่างๆ และภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถคาดเดาได้ รวมถึงผลกระทบจากความล่าช้าในการส่งมอบเครื่องบินจากผู้ผลิต

จากปัจจัยทั้งหมดที่กล่าวมา บริษัทจึงคาดว่าความต้องการปริมาณน้ำมันอากาศยานรวมในปี 2569 จะเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3.5 ด้วยจำนวนรวมทั้งสิ้น 5,559.6 ล้านลิตร เฉลี่ย 15.2 ล้านลิตรต่อวัน มากกว่าปี 2568 จำนวน 187.6 ล้านลิตร แบ่งเป็นปริมาณน้ำมันที่ท่าอากาศยานดอนเมือง จำนวน 1,035.7 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 2.9 เฉลี่ย 2.8 ล้านลิตรต่อวัน และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 4,523.9 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 3.6 เฉลี่ย 12.4 ล้านลิตรต่อวัน

สำหรับส่วนแบ่งการตลาดที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งมีการแข่งขันในส่วนของบริการเติมน้ำมันอากาศยานนั้น บริษัทตั้งเป้าหมายรักษาสวนแบ่งการตลาดไว้ให้ได้ไม่ต่ำกว่าที่ร้อยละ 85 โดยใช้กลยุทธ์มุ่งเน้นตอบสนองในปัจจัยที่ลูกค้าให้ความสำคัญในขั้นนี้ได้แก่ กลุ่มลูกค้าบริษัทน้ำมัน และรักษาระดับคุณภาพการบริการแบบ “การบริการด้วยหัวใจ (Service with Our Heart)” ให้ความสำคัญสูงสุดด้านความปลอดภัยและตอบสนองด้วยเทคโนโลยีการบริการที่ทันสมัย เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าสายการบินซึ่งเป็นลูกค้าทางอ้อม พร้อมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างกัน

อีกหนึ่งแนวโน้มที่สำคัญสำหรับอุตสาหกรรมการบินในปี 2569 คือ เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน หรือ SAF (Sustainable Aviation Fuel) ผลิตและใช้เพื่อทดแทนเชื้อเพลิงอากาศยานที่ใช้ฟอสซิลในปัจจุบัน โดย SAF ผลิตจากขยะหมุนเวียน 100% และวัตถุดิบที่เหลือ เช่น ไขมันสัตว์และน้ำมันปรุงอาหารที่ใช้แล้ว ด้วยการเติบโตของอุตสาหกรรมนี้ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากไอเสียของเครื่องบิน (Aircraft Engine Emissions) ที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ออกมา ส่งผลกระทบต่อ Climate Change โดยตรง จึงทำให้เกิดกฎการบิน ที่จะช่วยในการจำกัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ที่เรียกว่า ‘CORSIA’ (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation) ที่เริ่มขึ้นในปี 2016 จาก ‘ICAO’ (The International Civil Aviation Organization)

ปัจจุบัน ความต้องการ SAF เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในแถบยุโรป สหรัฐอเมริกา และญี่ปุ่นที่หน่วยงานรัฐ ผลักดันให้ทั้งผลิต และใช้ SAF มากขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้มีการวิจัยและพัฒนา ในด้านผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง ทั้งสายการบิน ผู้ผลิตเชื้อเพลิง รวมไปถึง สนามบิน ในหลายประเทศ กำลังร่วมมือกันเพื่อพัฒนา และลงทุนในโรงงานผลิต SAF ตัวอย่างประเทศที่เริ่มมีมาตรการบังคับใช้ อย่างเข้มงวด เช่น สหภาพยุโรป (EU) บังคับใช้กฎระเบียบ ReFuelEU Aviation อย่างเต็มรูปแบบ โดยตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ทุกเที่ยวบินที่ออกจากสนามบินหลักใน EU จะต้องใช้น้ำมันอากาศยานที่มีส่วนผสมของ SAF อย่างน้อย 2% และจะเพิ่มเป็น 6% ในปี 2573, 20% ในปี 2578 และทยอยเพิ่มจนถึง 70% ภายในปี 2593 สำหรับภูมิภาคอาเซียน สิงคโปร์ประกาศบังคับใช้นโยบายการใช้ เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) ภายใต้แผนแม่บท Singapore Sustainable Air Hub Blueprint กำหนดให้เที่ยวบินที่ออกจากประเทศ ต้องใช้เชื้อเพลิงผสม SAF อย่างน้อย 1% ตั้งแต่ปี 2569 เพื่อสร้างสัญญาณความต้องการ (Demand Signal) และสนับสนุนการขยาย การผลิตและการลงทุนใน SAF และตั้งเป้าจะขยายสัดส่วนการผสมเป็น 3–5% ภายในปี 2573 ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการพัฒนาของตลาด และปริมาณการผลิต SAF ทั่วโลก

สำหรับบทบาทของประเทศไทยกับการดำเนินการ SAF นั้น กรมธุรกิจพลังงานได้ดำเนินการออกกฎหมายและกำหนดมาตรฐาน เชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) เพื่อรองรับแนวทางขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) โดยกำหนดให้เริ่มการผสม SAF ในสัดส่วนร้อยละ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ในรูปแบบสมัครใจของสายการบิน พร้อม จัดทำแผนแม่บท (Roadmap) เพื่อทยอยเพิ่มสัดส่วนการใช้ SAF ในระยะต่อไป ทั้งนี้ ได้กำหนดประเภทและคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิง อากาศยานเป็น 3 ประเภท ได้แก่ Conventional Jet A-1, Co-hydro processing และ Conventional Jet A-1 + Neat SAF และกำหนดให้ SAF ต้องผลิตตามมาตรฐานสากล ASTM D7566 โดยเริ่มจากเทคโนโลยี HEFA เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และนโยบายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยประเทศไทยมีแผนขับเคลื่อนการใช้ SAF เป็น 4 ระยะ ตั้งแต่ปี 2569 ผสม 1% จาก HEFA ก่อนเพิ่มเป็น 1-2% ในปี 2570-2572 และขยับสู่ 3-5% ด้วยเทคโนโลยี HEFA รวม AtJ ในช่วงปี 2573-2575 เป้าหมายสูงสุด 5-8% หลังปี 2576 ควบคู่การตั้งคณะทำงาน SAF นำร่องที่สุวรรณภูมิและดอนเมือง สนับสนุนเป้าหมาย Net Zero และการเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาคในระยะยาว

4. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจหลักของบริษัทเป็นการให้บริการจัดเก็บและบริการเติมน้ำมันอากาศยาน โดยลูกค้าบริษัทน้ำมันซึ่งเป็นผู้ขายน้ำมันให้กับ สายการบิน จะเป็นผู้จัดหาน้ำมันมาจัดเก็บไว้ในสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันของบริษัทตามข้อตกลงในสัญญา User Agreement คุณภาพ ของน้ำมันที่จะรับเข้าสู่ระบบจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของ Aviation Fuel Quality Requirement for Jointly Operated System (AFQRJOS) โดยบริษัทรับน้ำมันจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันผ่านทางท่อขนส่งน้ำมันจาก 2 ราย คือ บริษัท กรุงเทพขนส่งเชื้อเพลิงทางท่อ และโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) และบริษัท ท่อส่งน้ำมันปิโตรเลียมไทย จำกัด (THAPPLINE) ซึ่งต่อเชื่อมท่อมาจากโรงกลั่นน้ำมันโดยตรง หรือรับน้ำมันจากทางเรือบรรทุกน้ำมันซึ่งสามารถรับน้ำมันจากโรงกลั่นน้ำมันภายในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศได้ด้วย

บริษัทผู้ค้าน้ำมันจะจัดทำแผนการจัดส่งน้ำมันให้บริษัททราบล่วงหน้า และดำเนินการจัดส่งน้ำมันเข้าเก็บไว้ที่สถานีบริการ จัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัท ในปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการของสายการบิน ซึ่งเป็นลูกค้าของบริษัทน้ำมันนั้น ๆ โดยบริษัท กำหนดนโยบายการจัดเก็บสำรอง 1 - 3 วัน ของยอดขายต่อวัน ซึ่งหากบริษัทน้ำมันรายใดไม่สามารถจัดหาน้ำมันได้ตามกำหนดและ มีน้ำมันสำรองไม่เพียงพอ จะส่งผลให้บริษัทน้ำมันรายนั้นจะไม่สามารถขายน้ำมันให้กับลูกค้าสายการบินของตนได้ ทั้งนี้ จะไม่กระทบ ต่อการให้บริการของบริษัทและลูกค้าสายการบิน เพราะลูกค้าสายการบินสามารถเปลี่ยนไปเลือกซื้อน้ำมันจากบริษัทน้ำมันรายอื่น ที่มีปริมาณสำรองเพียงพอในท่าอากาศยานนั้นๆ ได้ โดยจะได้รับบริการเติมน้ำมันจากบริษัทเช่นเดิม

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

6. งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -



1.2.3 นโยบายระยะเวลาการเก็บเงินการค้า (Credit Policy)

บริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาการเก็บเงินการค้า เพื่อเป็นแนวทางให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการเก็บเงินของลูกค้าสอดคล้องกับปริมาณ มูลค่า ของสินค้าในการซื้อหรือใช้บริการของกลุ่มบริษัท ความสามารถในการชำระหนี้ และความเสี่ยงของลูกค้า โดยมีระยะเวลาการเก็บเงิน ไม่เกิน 60 วัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทของสินค้าและบริการ

แผนการดำเนินกิจการในอนาคต

ท่ามกลางสถานการณ์โลกที่ผันผวนเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและสภาพอากาศสุดขั้ว หรือ Extreme Weather ส่งผลให้เกิด ภัยพิบัติร้ายแรงทั่วโลก ซึ่งมีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่และภาวะเศรษฐกิจ รวมถึง ธุรกิจการท่องเที่ยวและการบิน บริษัทตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจเพื่อเสริมสร้างรากฐานการเติบโตอย่างมั่นคงและความสามารถในการรับมือความผันผวนต่าง ๆ ของธุรกิจ และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนการปรับตัวเพื่อรับมือต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง ภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติถือเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการไปพร้อมกัน

ในปี 2568 นี้ บริษัทมีผลประกอบการเติบโตและมีกำไรอย่างต่อเนื่องตามเป้าหมายการส่งเสริมรากฐานการเติบโตอย่างยั่งยืน ในแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2568 – 2572) ผ่านวิสัยทัศน์ (Vision) “**เติมเต็มอนาคต ไร้ขีดจำกัด**” หรือ “**Reimagining Asia’s Sustainable Future, Uplifting the World of Infinite Opportunities**” ที่ยังคงยึดมั่นในปณิธาน (Purpose) “**เติมพลังก้าวหน้า นำพา โลกยั่งยืน**” หรือ “**Uplift and Power the World to a New Height.**” มุ่งมั่นนำพาทั้งบริษัท สังคม และโลกไปสู่จุดที่ดีขึ้น บริษัทมองเห็นโอกาสทางธุรกิจจากปัจจัยแวดล้อมทางเศรษฐกิจในระยะ 5 ปี และจากการคาดการณ์เชิงกลยุทธ์จนถึงปี 2572 ผนวกกับ ความแข็งแกร่งและประสบการณ์ที่บริษัทสั่งสมมาเป็นเวลากว่า 42 ปี จึงได้กำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรไปสู่เป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

1. Solid Financials for Uplifting Asia “ขับเคลื่อน แฉ่งจัน มุ่งมั่นสู่เอเชีย”

ที่มีเป้าหมายสร้างความมั่นคงทางการเงินจากการสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจหลักด้วยการเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการ เติมน้ำมันอากาศยานในรูปแบบ IATA Into-Plane Fueling Service Level 3 และตั้งเป้าหมายเพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้ ครอบคลุมประเภทอากาศยาน รวมถึง การผลักดันเพื่อให้บริการ Service Level 2 ในอนาคต นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรให้สามารถเป็นผู้ฝึกอบรม (Aircraft Maintenance Instructor Core: AMIC) ในหลักสูตรการเติมน้ำมันอากาศยาน ที่ได้รับการรับรองโดยองค์การความปลอดภัยด้านการบินแห่งสหภาพยุโรป (European Union Aviation Safety Agency: EASA)

BAFS และกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระดับประเทศ ผ่านโครงการต่างๆ ได้แก่



การร่วมขับเคลื่อนเพื่อผลักดันการใช้น้ำมันอากาศยานอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Aviation Fuel: SAF โดยบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISCC-CORSIA (International Sustainability and Carbon Certification - Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation) ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองคาร์บอนและความยั่งยืนระหว่างประเทศ เตรียมพร้อมรองรับการให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการบินสีเขียวของประเทศไทย



โครงข่ายท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (NFPT Phase 3) ของ บริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างท่อเชื่อมระบบขนส่งน้ำมันภาคเหนือเส้นทางสระบุรี – อ่างทองเข้ากับระบบคลังน้ำมันสระบุรีของบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (THAPPLINE) ระยะทางประมาณ 52 กิโลเมตร ถือเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งน้ำมันจากโรงกลั่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปยังพื้นที่ภาคเหนือตั้งแต่กำแพงเพชร พิจิตร จนถึงคลังน้ำมันนครลำปาง รวมท่อขนส่งระยะทางกว่า 726 กิโลเมตร นับเป็นระบบขนส่งน้ำมันทางท่อที่ยาวที่สุดในอาเซียน ซึ่งคาดว่าจะก่อสร้างท่อเชื่อมระบบดังกล่าวจะแล้วเสร็จพร้อมให้บริการในปี 2569 และคาดการณ์ปริมาณการขนส่งน้ำมันผ่านท่อน้ำมันไปยังภาคเหนือสูงขึ้นจากเดิมกว่าร้อยละ 50

ทั้งนี้ การดำเนินการของโครงข่ายท่อขนส่งน้ำมันระยะที่ 1 และระยะที่ 2 ซึ่งเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ (COD) ตั้งแต่ปี 2562 ได้รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตแล้ว 44,844 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และอยู่ระหว่างการรับรองอีก 36,328 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คาดว่าจะได้รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตจากโครงการ รวมทั้งสิ้น 81,172 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งนอกจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว การขนส่งน้ำมันผ่านโครงข่ายท่อใต้ดินนี้ยังช่วยลดผลกระทบจากการขนส่งน้ำมันโดยรถขนส่ง ทั้งปัญหามลภาวะ ฝุ่นละออง และลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุบนท้องถนนที่อาจเกิดขึ้นจากรถขนส่งน้ำมันระยะไกลอีกด้วย

บริษัทยังคงส่งเสริมการเติบโตอย่างมั่นคงผ่านโครงสร้างรายได้ที่สมดุลให้กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการต้านทาน (Resilience) และรับมือกับสถานการณ์โลกที่ผันผวนคาดเดายากด้วยการกำหนดเป้าหมายระยะยาว คือ สร้างการเติบโตของสัดส่วน EBITDA จากกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานรวมกับกลุ่มบริการธุรกิจ ต่อกลุ่มธุรกิจการบินที่ร้อยละ 40:60 ภายในปี 2573 ผ่านการขยายธุรกิจบริการ โครงการหรือความร่วมมือของกลุ่มบริษัทไปยังประเทศในทวีปเอเชียผ่านธุรกิจพลังงานสะอาดโดยบริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (BC) รวมถึง ธุรกิจประกอบรถเติมน้ำมันให้แก่ลูกค้าทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศ CLMV หรือ กัมพูชา สปป. ลาว เมียนมา และเวียดนาม โดยบริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด (BI)

2. Sustainability and Governance for a Thriving Future “คิดแบบจริงใจ ทำแบบจริงจัง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

ที่มีเป้าหมายดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมถึงการให้บริการที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยระดับสากล ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ และดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ซึ่งรวมถึง การดำเนินกิจการที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และการบริหารจัดการขยะภายในองค์กรอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมด้วยการให้ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและการดำเนินชีวิตในสังคมคาร์บอนต่ำ (Low-carbon Society) ให้กับพนักงานทุกคน

พร้อมกันนี้ บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการของกลุ่มบริษัทโดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืนผ่านโครงการและกิจกรรมที่ออกแบบตามความต้องการของพื้นที่ชุมชนนั้น ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสนับสนุนของบริษัทจะตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง

3. Re-imagining the Future of Work for Human Empowerment “พลังคน พลังใจ มองโลกใหม่ส่วนอนาคต”

ที่มีเป้าหมายในการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรผ่านการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้วยการเสริมพลังคนพลังใจ (Human Empowerment) ที่เปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่ และสร้างพื้นที่การทำงานที่ปลอดภัยภายใต้ค่านิยมองค์กร (Core Value) ที่แข็งแกร่ง รวมถึง ผลักดันการบูรณาการมนุษย์และ AI ให้สร้างสรรค์ผลงานได้อย่างสอดคล้องประสาน เพื่อเพิ่มผลลัพธ์เชิงบวกในการทำงาน และสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และความมีส่วนร่วม (Diversity, Equity and Inclusion: DEI) บนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อเติมพลังคนพลังใจให้กับทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร คือ ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นแรงสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

Strategic Foresight

ในสถานการณ์โลกที่ผันผวนและคาดเดายาก ความสามารถในการต้านทาน (Resilience) และรับมือกับสถานการณ์หรือปัจจัยต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต้ององค์กร บริษัทจึงนำการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight) ของกลุ่มบริษัทซึ่งวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกจากแนวโน้ม (Trends) สัญญาณ (Signals) และปัจจัยขับเคลื่อน (Drivers) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างรอบด้านในอนาคตที่มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในปี 2593 พบว่า มีปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอยู่ 6 กลุ่ม ได้แก่



การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรและสังคมผู้สูงอายุ (Demographic Shifts and Aging Society)



ความท้าทายด้านสาธารณสุขและสุขภาพ (Healthcare Challenges)



ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (Technological Advancements)



การขยายตัวของสังคมเมืองและการคมนาคม (Urbanization and Transportation)

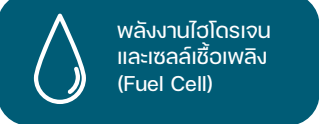


ความกังวลด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานทางเลือก (Environmental Concerns and Energy Transition)

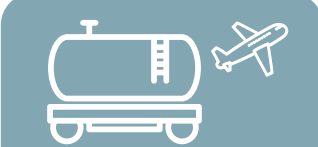


เศรษฐกิจที่เป็นพลวัตและการกำกับดูแลระดับสากล (Economic Dynamics and Global Governance)

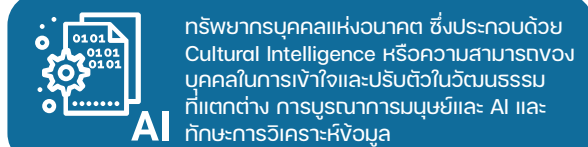
ซึ่งปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญเหล่านี้ถือได้ว่าเป็นทั้งความเสี่ยงที่บริษัทจะต้องคำนึงถึงในการดำเนินธุรกิจและอาจเป็นโอกาสของบริษัทได้ในอนาคต และจากการนำปัจจัยขับเคลื่อนเหล่านี้มาวิเคราะห์ร่วมกับความน่าจะเป็นต่าง ๆ ในอนาคต เช่น ความสามารถในการควบคุมอุณหภูมิโลกให้ร้อนขึ้นไม่เกิน 2 องศาเซลเซียส ความเข้มข้นของกฎเกณฑ์ในการเปลี่ยนผ่านพลังงานสะอาด ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี AI และการบังคับใช้ ‘พาสพอร์ตคาร์บอน’ (Carbon Passport) เป็นต้น มาจำลองสร้างฉากทัศน์ (Scenarios) ที่เป็นไปได้ในอนาคตระยะยาวพบว่า พบว่า มีจุดร่วม (Robust Approaches) หรือประเด็นที่ปรากฏร่วมกันในทุกฉากทัศน์ ซึ่งเป็นสิ่งที่กลุ่มบริษัทเตรียมแผนการตอบสนอง ได้แก่



พลังงานไฮโดรเจนและเซลล์เชื้อเพลิง (Fuel Cell)



Sustainable Horizon Services ของธุรกิจการบิน รวมถึง การพัฒนาเชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน หรือ SAF



ทรัพยากรบุคคลแห่งอนาคต ซึ่งประกอบด้วย Cultural Intelligence หรือความสามารถของบุคคลในการเข้าใจและปรับตัวในวัฒนธรรมที่แตกต่าง การบูรณาการมนุษย์และ AI และทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล



การขยายตัวของพลังงานสะอาด รวมถึง โรงไฟฟ้าโมดูลาร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor)

ซึ่งกลุ่มบริษัทได้นำจุดร่วมเหล่านี้มาวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่อาจมีต่อธุรกิจและระดับความพร้อมรับมือกับจุดร่วมดังกล่าว และจัดทำแผนการดำเนินงานผสมผสานกับกลยุทธ์ระยะสั้น กลาง และยาวของกลุ่มบริษัท รวมถึง ได้กำหนดปัจจัยกระตุ้น (Trigger Point) ของจุดร่วมแต่ละประเด็นพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและกำหนดให้มีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีความพร้อมในการตอบสนองความไม่แน่นอนใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพและทันการณ์

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ชื่อบริษัท/ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ชนิด ของหุ้น	ทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด 99 หมู่ที่ 10 ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 โทรศัพท์ : 0 2134 4021-8	ให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิง อากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	สามัญ	530.00	90.00
บริษัท บาลีนส่งทางท่อ จำกัด 424 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ : 0 2574 6180-3 โทรสาร : 0 2574 6101	เก็บรักษาและดำเนินการขนส่งน้ำมัน เชื้อเพลิง ทางระบบท่อน้ำมันใต้ดิน	สามัญ	5,000.00	76.06
บริษัท บาลีน โซลูชันเนล เซอร์วิส จำกัด 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ : 0 2834 8982-3 โทรสาร : 0 2834 8999	เติมน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่อากาศยาน ซึ่งเป็นการรับเหมาเฉพาะโรงงาน โดยปัจจุบัน ให้บริการ ณ ท่าอากาศยาน สมุย ท่าอากาศยานภูเก็ต และ ท่าอากาศยานตราด อีกทั้งยังให้บริการ ปฏิบัติการคลังน้ำมัน ในโครงการขยาย ระบบท่อน้ำมันไปยังภาคเหนือให้กับ บริษัท บาลีนส่งทางท่อ จำกัด และ ให้บริการปฏิบัติการโรงไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ รวมถึงให้บริการปฏิบัติการ งานทั่วไป และงานบำรุงรักษาอาคาร ให้กับกลุ่มบริษัท	สามัญ	5.00	83.33
บริษัท บาลีน อินโนเวชั่น ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด 333 ห้องที่ 1/4 ชั้นที่ 8 ตึก 1 อาคารหลักสี่พลาซ่า ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ : 0 2078 1559	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ปรับปรุง ออกแบบ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาและให้บริการด้าน ดิจิทัลเทคโนโลยี ตลอดจนการให้สิทธิ และให้บริการด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยี	สามัญ	70.00	100.00
บริษัท บาลีน อินเทล จำกัด 777/5-8 หมู่ 9 โครงการทิพย์ 6 ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ : 0 2130 5881-3 โทรสาร : 0 2130 5884	ออกแบบ พัฒนา ผลิต ประกอบ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์และงานให้บริการที่เกี่ยวข้อง กับระบบน้ำมันอากาศยาน ทั้งประเภท ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซลและ ไฟฟ้าอุปกรณ์และระบบให้บริการน้ำมัน อากาศยาน รวมถึงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กับระบบเติมน้ำมันประเภทอื่น ๆ และเพื่อให้ บริการภาคพื้นภายในท่าอากาศยาน	สามัญ	60.00	90.00

ชื่อบริษัท/ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ชนิด ของหุ้น	ทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท บาลีน คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบธุรกิจลงทุนหรือร่วมทุนใน โครงการพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้บริการ ด้านการบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค ให้บริการด้านการบริหารเงินและให้ บริการสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ธุรกิจพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม	สามัญ	1,865.76	100.00
บริษัท ไทลอบิลเอร์แอสโซซิเอตส์ จำกัด 99 หมู่ที่ 10 ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอ บางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 โทรศัพท์ : 0 2326 3800	ประกอบธุรกิจออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง ดำเนินงาน บริหารจัดการ และให้บริการ ระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	สามัญ	1,212.00	55.00
บริษัท เอ ที ซี เอ็นไวโร จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	สามัญ	435.26	100.00
บริษัท บาลีน เอ็กซ์พลิตชั่น จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและ การส่งกระแสไฟฟ้า	สามัญ	100.05	100.00
บริษัท เอ-โซลาร์ จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและ การส่งกระแสไฟฟ้า	สามัญ	18.75	100.00
บริษัท แม่นมอด โซลาร์ จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	สามัญ	105.00	100.00
บริษัท พี.พี.โซล่า (หนองไผ่) จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	สามัญ	34.00	100.00
บริษัท เซเวนเดย์ ซันเดย์ จำกัด 349 อาคารเอสเจ อินฟิติก วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 ยูนิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ประกอบกิจการผลิตและ การส่งกระแสไฟฟ้า	สามัญ	11.25	100.00

ชื่อบริษัท/ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ชนิด ของหุ้น	ทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท พอร์เทวอร์ ชันเดย์ จำกัด 349 อาคารเอสเอ อินฟินิตี้ วัน บิซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 10 บูมิต 01-03 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ : 0 2029 0452	ลงทุนหรือร่วมทุนในโครงการพลังงาน ทดแทนและสิ่งแวดล้อมในประเทศ รวมถึงให้บริการด้านการบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค ที่เกี่ยวข้องกับ ธุรกิจพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม	สามัญ	4.00	100.00
BX Global Invest Pte. Ltd. 30 Cecil Street # 19-08 Prudential Tower Singapore 049712	ประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จาก การถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก	สามัญ	7.60	100.00
BAFS X Mongolia LLC Suite 612, Level 06, Central Tower, Sukhbaatar's Square 2, 8th Khoroo, Sukhbaatar District, Ulaanbaatar 14200 Mongolia	ประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จาก การถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก ธุรกิจพลังงานทดแทน ธุรกิจการจัดเก็บ น้ำมันและท่อขนส่งน้ำมัน และธุรกิจ นำเข้าและส่งออกสินค้าและบริการ	สามัญ	0.0034	100.00
Century Asset Management KK Akasaka Intercity 5F, 1-11-44 Akasaka, Minato-ku, Tokyo 107-0052 Japan	เป็นบริษัท holding company ที่ทำหน้าที่บริหารจัดการสินทรัพย์ให้ GBGK	สามัญ	14.6	100.00

2. นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ตามแผนกลยุทธ์เติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท (2565-2569) ได้มีการแบ่งธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงานออกเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ กล่าวคือ

1. กลุ่มธุรกิจการบิน (Aviation) ประกอบด้วย

- 1.1 บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (BAFS) ดำเนินธุรกิจให้บริการระบบเติมน้ำมันอากาศยานอย่างครบวงจร ทั้งระบบส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง ระบบจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน และระบบเติมน้ำมันอากาศยาน โดยที่ท่าอากาศยานดอนเมือง บริษัทเป็นผู้ให้บริการแต่เพียงผู้เดียว รวมถึงการให้บริการที่ท่าอากาศยานภูมิภาคอีก 3 แห่งด้วย และสำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัทเป็นผู้ดำเนินการให้บริการระบบจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน และระบบเติมน้ำมันอากาศยาน
- 1.2 บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (TARCO) เป็นผู้ให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- 1.3 บริษัท บาล์ว อินเทค จำกัด (BI) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบ พัฒนา ผลิต ประกอบ จำหน่ายผลิตภัณฑ์และงานให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรถเติมน้ำมันอากาศยาน ทั้งประเภทขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซล และไฟฟ้า (EV-Dispenser) รวมถึง อุปกรณ์ระบบให้บริการน้ำมันอากาศยาน (Refueling Skid System) และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบเติมน้ำมันประเภทอื่น ๆ ตลอดจนรถประเภท EV Ground Support Equipment (EV-GSE) สำหรับการใช้งานภายในท่าอากาศยาน อีกทั้งยังให้บริการงานซ่อมบำรุง (Heavy Maintenance) และการปรับปรุงรถ (Refurbish) ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รถเติมน้ำมันอากาศยาน รถบริการล้างหลุมเติมน้ำมันที่ใช้ภายในท่าอากาศยาน (Hydrant Pit Cleaning) รถ Low Point Drain และรถประเภท Ground Handling Services เป็นต้น



1.4 บริษัท โกลเบลแอร์แอสโซซิเอตส์ จำกัด (GAA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจด้านออกแบบ ก่อสร้าง ติดตั้ง ดำเนินงานบริหารจัดการ และให้บริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

2. กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities and Power) ประกอบด้วย

- 2.1 บริษัท บาล์วขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) เป็นบริษัทที่ดำเนินการเก็บรักษาและขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านระบบท่อขนส่งน้ำมันใต้ดินชนิดที่สามารถขนส่งน้ำมันได้หลายชนิด (Multi Product Pipeline) จากโรงกลั่นน้ำมันบางจากและคลังน้ำมัน ช่องนนท์ไปยังสถานีบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ สถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง คลังน้ำมันภาคพื้นดินบางปะอิน คลังน้ำมันพิจิตร และสิ้นสุดที่คลังน้ำมันนครลำปาง
- 2.2 บริษัท บาล์ว คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด (BC) ก่อตั้งขึ้นเพื่อขยายการดำเนินธุรกิจไปด้านพลังงานทางเลือก ด้วยการลงทุนหรือร่วมลงทุนในธุรกิจประเภทพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้บริการด้านการบริหาร บริการด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม ปัจจุบัน บริษัทลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยและญี่ปุ่น Solar Rooftop และโครงการแปรรูปขยะเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังคงแสวงหาโอกาสเพื่อขยายการลงทุนไปในประเทศที่มีศักยภาพ มีความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในกลุ่มประเทศภูมิภาคเอเชีย

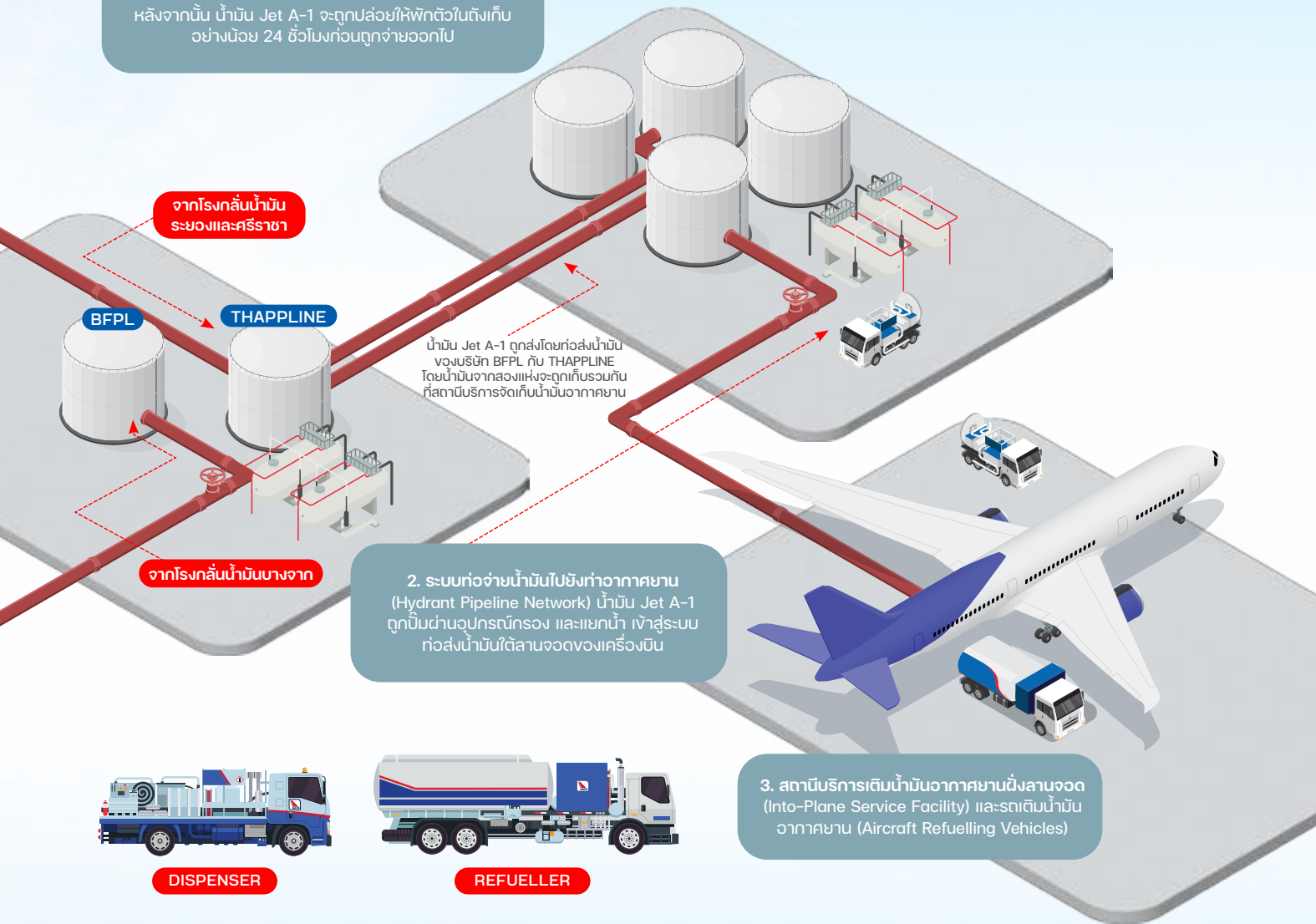
3. กลุ่มธุรกิจด้านการบริหารจัดการและบริการธุรกิจ (Business Solutions and Services) ประกอบด้วย

- 3.1 บริษัท บาล์ว โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด (BPS) ดำเนินธุรกิจให้บริการแรงงานในธุรกิจบริการน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่อากาศยาน และคลังน้ำมันเชื้อเพลิง ปฏิบัติการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และปฏิบัติการงานทั่วไป และงานให้บริการงานบำรุงรักษาระบบปรับอากาศ โดยรับจ้างบริษัทให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัย และท่าอากาศยานตราด ซึ่งตามนโยบายในปัจจุบัน BPS ให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานเฉพาะที่ท่าอากาศยานภูมิภาค
- 3.2 บริษัท บาล์ว อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (BID) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคิดค้น พัฒนานวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีให้เกิดขึ้นในกลุ่มบริษัทและขยายไปยังเครือข่ายธุรกิจอื่น ๆ รวมถึงการให้บริการดิจิทัลแบบครบวงจรที่ครอบคลุมด้านซอฟต์แวร์ อุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล และพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับบริหารกระบวนการภายในองค์กร รวมถึงการให้บริการดำเนินการยื่นจดทะเบียนด้านทรัพย์สินทางปัญญาให้กับบริษัทในเครือ BAFS Group เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท (BAFS Group)

ทั้งนี้ นโยบายของกลุ่มบริษัทอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามปัจจัยทางด้านสถานะเศรษฐกิจ การเมืองและการแข่งขันทางธุรกิจ อย่างไรก็ตาม นโยบายการดำเนินธุรกิจใด ๆ ของแต่ละบริษัทในกลุ่มจะเป็นไปเพื่อให้เอื้อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจของทั้งกลุ่มบริษัท

ระบบเติมน้ำมันอากาศยานที่ทำอากาศยานดอนเมือง

1. สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง (Don Muang Aviation Fuel Storage Station)
บริษัท เชงจี้ก้า จำกัด มีการบริการขนส่งคุณภาพแล้วเท่านั้น
ก่อนเข้าสู่อู่เก็บ น้ำมันจะถูกล้างผ่านอุปกรณ์กรองน้ำมัน
และแยกน้ำ เพื่อกรองน้ำปนเปื้อนและแยกน้ำออกจากน้ำมัน
ส่งจากนั้น น้ำมัน Jet A-1 จะถูกปล่อยให้พักตัวในถังเก็บ
อย่างน้อย 24 ชั่วโมงก่อนถูกจ่ายออกต่อไป



Dispensers (รถจ่ายน้ำมัน) จะต่อกับ Hydrant Valve
ของระบบท่อส่งน้ำมันที่พื้นลานจอดเครื่องบิน เข้ารถ Dispensers
ผ่านระบบกรองน้ำมันและวัดปริมาณก่อนจะจ่ายน้ำมัน
เข้าถังน้ำมันบริเวณปีกเครื่องบิน

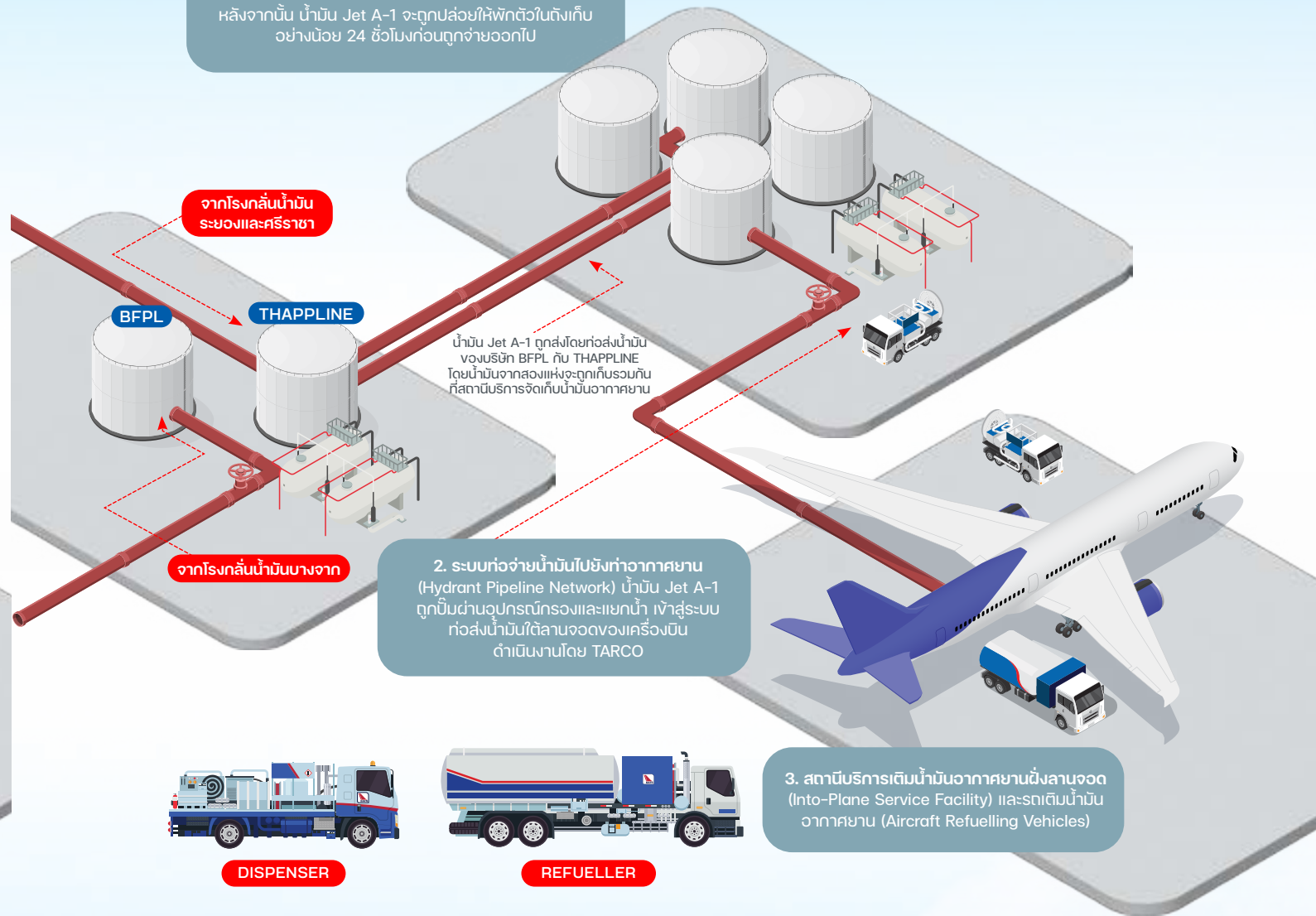


สำหรับในบริเวณที่ไม่มีระบบท่อน้ำมันแรงดันสูงใต้ลานจอดเครื่องบิน การเติมน้ำมันเข้าถึงน้ำมันบริเวณปีกเครื่องบิน จะใช้รถเติมน้ำมันขนาดใหญ่แบบ Refueller แทน



ระบบเติมน้ำมันอากาศยานที่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ

1. สถานะบริหารจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ (Suvarnabhumi Aviation Fuel Storage Station)
บริษัทได้รับน้ำมันจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิแล้วเท่านั้น ก่อนเข้าสู่ถังเก็บ น้ำมันจะถูกส่งผ่านอุปกรณ์กรองน้ำมัน และแยกน้ำ เพื่อกรองสิ่งปนเปื้อน และแยกน้ำออกจากน้ำมัน หลังจากนั้น น้ำมัน Jet A-1 จะถูกปล่อยไว้ถังตัวถังเก็บ อย่างน้อย 24 ชั่วโมงก่อนถูกจ่ายออกต่อไป



บริษัท สามารถแยกลักษณะระบบงานเติมน้ำมันอากาศยาน ออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- ก) ส่วนสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน (Aviation Fuel Depot or Airport Depot)
ข) ส่วนการส่งน้ำมันผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant Pipeline Network)
ค) ส่วนการเติมน้ำมัน (Into-Plane Service)

บริการ	ท่าอากาศยาน ดอนเมือง	ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ	ท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด
1. สถานีบริการจัดเก็บน้ำมัน อากาศยาน (Aviation Fuel Depot)	- เจ้าวงง: บริษัท - คู่แข่ง: ไม่มี	- เจ้าวงง: บริษัท - คู่แข่ง: ไม่มี	- เจ้าวงงสถานีบริการน้ำมัน อากาศยานสมุย : บริษัท - เจ้าวงงสถานีบริการน้ำมัน อากาศยานสุโขทัย : บริษัท - เจ้าวงงสถานีบริการน้ำมัน อากาศยานตราด : บริษัท - คู่แข่ง: ไม่มี ทั้ง 3 แห่ง
2. ระบบท่อกว้าน้ำมันไปยัง ท่าอากาศยาน (Hydrant Pipeline Network)	- เจ้าวงงท่อกว: AOT - เข้าและดำเนินการโดย บริษัท - คู่แข่ง: ไม่มี	- ดำเนินงานโดย TARCO ภายใต้สัมปทาน 30 ปี จาก AOT - คู่แข่ง: ไม่มี	ไม่มี
3. สถานีบริการเติมน้ำมัน อากาศยานขึ้นลานจอด (Into-Plane Service Facility) และรถเติมน้ำมันอากาศยาน (Aircraft Refuelling Vehicles)	- เจ้าวงงรถกาน้ำมัน (Dispenser) และรถเติม น้ำมัน (Refueller): บริษัท - ดำเนินงานโดยบริษัท - คู่แข่ง: ไม่มี	- เจ้าวงงรถกาน้ำมัน (Dispenser) และรถเติม น้ำมัน (Refueller): บริษัท - ดำเนินงานโดยบริษัท อยู่ภายใต้สัมปทาน 20 ปี จาก AOT โดยมีคู่แข่ง คือ Menzies Aviation Limited	รับจ้างเติมน้ำมันโดยบริษัท บาวล์ โพรเพลชั่นแนล เซอร์วิสซส จำกัด (BPS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยวงงบริษัท บริษัทได้รับ สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการให้บริการ เติมน้ำมันอากาศยานจากบริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำหรับ ท่าอากาศยาน สมุย สุโขทัยและ ตราด ได้รับการขยายระยะเวลาการให้ดำเนินการ เป็น 25 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2568 ถึง 2592

บริษัทมีการประกอบธุรกิจผ่านบริษัทย่อย ดังนี้

1. กลุ่มธุรกิจการบิน (Aviation) ประกอบด้วย

1.1 บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (TARCO)

ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2539 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 530 ล้านบาท และมีโครงสร้าง
ผู้ถือหุ้นใหญ่ ประกอบด้วย บริษัทซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 90 และบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ซึ่งถือหุ้น
ในอัตราร้อยละ 10

TARCO เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง (Hydrant)
ในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจาก ทอท. เป็นระยะเวลา 30 ปี โดยอายุสัมปทานจะเริ่มนับตั้งแต่วันแรกที่ท่าอากาศยาน
สุวรรณภูมิเริ่มเปิดให้บริการ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบแทนการได้รับสัมปทานในการดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อฯ
ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในสัญญาผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด จึงได้กำหนดให้ ทอท. มีสัดส่วนการถือหุ้น
ในอัตราร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

สำหรับผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่ ทอท. ในการอนุญาตให้ TARCO เข้าดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิง
อากาศยานผ่านท่อฯ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ คือ อัตราร้อยละ 2 ของยอดรายได้ของบริษัทก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ
นับตั้งแต่ปีที่เริ่มเปิดให้บริการ โดยคำนวณเป็นรายปี ทั้งนี้ การคำนวณเงินผลประโยชน์ตอบแทนให้เป็นไปตามหลักการบัญชี
ที่เป็นมาตรฐานสากล และเป็นหลักการที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายยอมรับ โดยผลตอบแทนดังกล่าวนี้เป็นรูปแบบผลตอบแทนโดยปกติ
ที่เสนอให้แก่ ทอท. ในฐานะเป็นคู่สัญญาผู้ให้อนุญาต โดยมีใช้ในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด

TARCO ได้รับสิทธิขยายการลงทุนและดำเนินการโครงการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแรงดันสูง
(Hydrant) ระยะที่ 2 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จาก ทอท. ในปี 2557 เพื่อขยายขีดความสามารถในการรองรับการเติบโต
ของผู้โดยสารของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิซึ่งเปิดให้บริการแบบ Soft-Opening เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 เป็นต้นมา
โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่ ทอท. ในอัตราร้อยละ 18 ของยอดรายได้จากการดำเนินการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิง
อากาศยานผ่านท่อฯ ระยะที่ 2 ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ รวมถึงการปรับเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของ ทอท. ใน TARCO จากเดิมร้อยละ
10 เป็นร้อยละ 25 เมื่อมีการลงนามในสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาอนุญาตฯ โดย ทอท. ไม่ต้องชำระค่าหุ้นหรือค่าใช้จ่ายใดๆ

1.2 บริษัท บาวล์ อินเทค จำกัด (BI)

ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561 ด้วยทุนจดทะเบียน 60,000,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจด้าน
การออกแบบ พัฒนา ผลิต ประกอบ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ และงานให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรถเติมน้ำมันอากาศยาน ทั้งประเภท
ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซลและไฟฟ้า (EV-Dispenser) อุปกรณ์ และระบบให้บริการน้ำมันอากาศยาน (Refueling Skid
System) รวมถึงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบเติมน้ำมันประเภทอื่น ๆ และรถประเภท EV Ground Support Equipment
(EV-GSE) สำหรับการใช้งานภายในท่าอากาศยาน อีกทั้ง ยังให้บริการงานซ่อมบำรุง (Heavy Maintenance) และการปรับปรุงรถ
(Refurbish) ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รถเติมน้ำมันอากาศยาน รถบริการล้างหลุมเติมน้ำมันที่ใช้งานภายในท่าอากาศยาน (Hydrant
Pit Cleaning) รถ Low Point Drain และรถประเภท Ground Handling Services ฯลฯ โดยโครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่ ประกอบด้วย
บริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 90 และบริษัท ยูนิเวฟ จำกัด (UNW) ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 10

1.3 บริษัท ไทยบิลเอร์โรวส์ซิเอทส์ จำกัด (GAA)

ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจด้านออกแบบ
ก่อสร้าง ติดตั้ง ดำเนินงานบริหารจัดการ และให้บริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องต่อมา ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2567 GAA มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเป็นจำนวน 1,212,000,000 บาท โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 55 และ
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 45

2. กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities and Power) ประกอบด้วย

2.1 บริษัท บาวล์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT)

บริษัท บาวล์ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) เดิมชื่อ บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด (FPT) ถือเป็นบริษัทย่อย ก่อตั้งขึ้น
เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2534 ตามมติคณะรัฐมนตรีตามข้อเสนอของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ เพื่อประกอบกิจการ
ด้านการเก็บรักษา และดำเนินการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางระบบท่อส่งน้ำมันใต้พื้นดินซึ่งสร้างขนานกับทางรถไฟ มีระยะทางรวม
675 กิโลเมตรจากโรงกลั่นน้ำมันบางจากผ่านคลังน้ำมันเชลล์และเชฟรอนที่ช่องนนทรี ไปยังสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน
ของบริษัทที่ท่าอากาศยานดอนเมืองและคลังน้ำมันสุวรรณภูมิ และไปสิ้นสุดที่คลังน้ำมันภาคพื้นดินของ BPTที่อำเภอบางปะอิน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คลังน้ำมันพิจิตร ที่อำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร และคลังน้ำมันนครลำปาง ที่อำเภอสบปราบ จังหวัด
ลำปางซึ่งเป็นศูนย์รวมการรับและจ่ายน้ำมันเพื่อกระจายสู่ภาคกลางและภาคเหนือของประเทศไทย โดยวัตถุประสงค์หลัก
ในการจัดตั้ง BPT คือ เพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ลดอุบัติเหตุจากการขนส่งน้ำมันด้วยรถบรรทุกขนาดใหญ่
ลดผลกระทบจากมลภาวะที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและการจราจรติดขัดในเขตกรุงเทพมหานครอันเนื่องมาจากการขนส่งน้ำมันจาก
การขนส่งอื่น ๆ เช่น รถบรรทุก และรถไฟ

BPT เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2555 โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 139.27 ล้านบาท
ต่อมา ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2557 ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุน เป็นจำนวน 260.67 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน
24,278,941 หุ้น ให้แก่บริษัท และผู้ถือหุ้นอื่นของบริษัท เจพี-วัน แอสเซ็ท จำกัด เพื่อแลกกับทรัพย์สินของบริษัท เจพี-วัน
แอสเซ็ท จำกัด ที่ประกอบธุรกิจขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงทางระบบท่อส่งน้ำมันใต้ดินจากมักกะสันไปยังท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
โดยการวางท่อฝังใต้ดินเพิ่มเติมระยะทาง 30 กิโลเมตร ขนานกับทางรถไฟเข้าสู่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของ

บริษัทที่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ในปี 2559 บริษัทได้ขายหุ้นบางส่วนใน BPT ให้แก่บริษัท พีทีจี โกลิสติกส์ จำกัด เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559 ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวนเงิน 3,400 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 679,997,960 หุ้น ต่อมาในปี 2564 ได้ทำการเพิ่มทุนจำนวน 131.88 ล้านบาทโดยออกหุ้นสามัญจำนวน 26,376,429 หุ้น ต่อมาในปี 2565 ได้ทำการเพิ่มทุนจำนวน 333.43 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 66,686,834 หุ้น และในปี 2567 ได้ทำการเพิ่มทุนจำนวน 657.44 ล้านบาทโดยออกหุ้นสามัญจำนวน 131,487,940 หุ้น ทำให้ BPT มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วรวมทั้งสิ้น 4,522.75 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญรวมทั้งสิ้น 904,549,163 หุ้น และปี 2568 ได้ทำการเพิ่มทุนจำนวน 216.58 ล้านบาทโดยออกหุ้นสามัญจำนวน 43,316,081 หุ้น ทำให้ BPT มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วรวมทั้งสิ้น 5,000 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญรวมทั้งสิ้น 1,000,000,000 หุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่ ประกอบด้วย บริษัทซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 76.06 บริษัท พีทีจี โกลิสติกส์ จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 6.99 บมจ.การบินกรุงเทพ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 5.12 บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 6.29 และผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ ถือหุ้นรวมกันในอัตราร้อยละ 5.54

2.2 บริษัท บาฟส์ คลิน เอนเนอร์ยี คอรัปอเรชั่น จำกัด (BC)

ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2563 ด้วยทุนจดทะเบียน 500,000,000 บาท ประกอบธุรกิจลงทุนหรือร่วมลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อมทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงให้บริการด้านการบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค ให้บริการด้านการบริหารเงินและให้บริการสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม ต่อมาเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 ได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,600,000,000 บาท ทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียน 2,100,000,000 บาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทุนชำระแล้วเป็นจำนวน 1,865,760,000 บาท โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100

3. กลุ่มธุรกิจด้านการบริหารจัดการและบริการธุรกิจ (Business Solutions and Services) ประกอบด้วย

3.1 บริษัท บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (BID)

ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 70,000,000 บาทและทุนชำระแล้วเต็มจำนวน (70,000,000 บาท) วัตถุประสงค์ของบริษัทคือการดำเนินธุรกิจด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ปรับปรุง ออกแบบ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาและให้บริการด้านดิจิทัลเทคโนโลยี ตลอดจนการให้สิทธิและให้บริการด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100

3.2 บริษัท บาฟส์ โปสิฟลซันแนล เซอร์วิสเชส จำกัด (BPS)

บริษัท บาฟส์ โพรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส จำกัด เดิมชื่อ บริษัท บริการน้ำมันอากาศยาน จำกัด ถือเป็นบริษัทย่อย ซึ่งก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2529 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 120,000 บาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนชำระเป็น 5,000,000 บาท เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 โครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่ ประกอบด้วย บริษัทซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 83.33 และ บมจ.ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 16.67

BPS ประกอบธุรกิจเติมน้ำมันให้แก่อากาศยาน (Into-Plane) ซึ่งเป็นการรับเหมาเฉพาะแรงงาน โดยเริ่มแรกจะเป็นการรับจ้างบริษัทเติมน้ำมันอากาศยานให้แก่สายการบิน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ต่อมาภายหลังบริษัทมีนโยบายดำเนินงานด้านเติมน้ำมันเอง BPS จึงไม่มีการประกอบกิจการใด ๆ อย่งไรก็ตาม ตั้งแต่ในปี 2544 BPS ได้เริ่มดำเนินการรับจ้างบริษัทให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัยและท่าอากาศยานตราด และขยายการให้บริการเพื่อสนับสนุนงานด้านปฏิบัติการแก่กลุ่มบริษัท โดยให้บริการแรงงานเพื่อรองรับโครงการขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันไปยังภาคเหนือให้กับบริษัท บาฟส์ ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) ณ คลังน้ำมันพิจิตร คลังน้ำมันนครลำปาง สถานีเพิ่มแรงดันและแยกระบบท่อกำแพงเพชร และการให้บริการแรงงานในปฏิบัติการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และให้บริการปฏิบัติการงานทั่วไปกับ บริษัท บาฟส์ คลิน เอนเนอร์ยี คอรัปอเรชั่น จำกัด (BC) และให้บริการปฏิบัติการงานทั่วไปให้กับกลุ่มบริษัท รวมทั้งได้ขยายธุรกิจให้บริการดูแลบำรุงรักษาอาคาร (Operation & Maintenance) โดยเน้นการให้บริการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศให้แก่กลุ่มบริษัท (BAFS Group)

1.3.2 บริษัทมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทน้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) ถือหุ้นใน บริษัท บาฟส์ โพรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 16.67 ทั้งนี้ การถือหุ้นโดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทย่อยดังกล่าวนั้น เป็นโครงสร้างที่เกิดขึ้นก่อนที่บริษัทจะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกจากนี้ OR ยังถือหุ้นในบริษัท โกลเบลแอร์แอสโซซิเอตส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 45

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ และมีได้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ในลักษณะพึ่งพิงกับผู้ถือหุ้นใหญ่ เช่น การให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ความช่วยเหลือด้านเทคนิค รวมทั้งมิได้มีการใช้ตราสินค้าร่วมกัน และมิได้มีการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจอื่นในกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

1.1 รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้น10 รายแรก ณ วันที่ 29 ส.ค. 2568 (วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด) มีดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	98,983,125	15.53
2. บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	63,737,000	10.00
3. บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	45,000,000	7.06
4. บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด	45,000,000	7.06
5. บริษัท บางจาก ศรีราชา จำกัด (มหาชน)	45,000,000	7.06
6. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	31,500,000	4.94
7. บริษัท สตาร์ พูโวลส์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	16,000,000	2.51
8. บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	15,001,000	2.35
9. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	13,000,000	2.04
10. บริษัท สิงคโปร์ ปีโตรเลียม (ประเทศไทย) จำกัด	12,750,000	2.00
บริษัท โทกาลเอนเนอร์ยีส์ เอวีเอชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	12,750,000	2.00
บริษัท โซโนเบล ซัสที จำกัด	12,750,000	2.00

1.2 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

-ไม่มี-

(2) บริษัทมีการประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (holding company)

-ไม่มี-

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders’ agreement)

-ไม่มี-



1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่เรียกชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนที่เรียกชำระแล้วของ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

ทุนจดทะเบียน จำนวน	637,496,657 บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว จำนวน	637,496,153 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน	637,496,153 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	1 บาท

ทั้งนี้ บริษัทได้จดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

-ไม่มี-

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิง ในการออกหน่วยลงทุนของ กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR)

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

-ไม่มี-

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้และตราสารหนี้ที่มีลักษณะคล้ายทุน

- 1) หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2573 (BAFS302A) เป็นหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้น จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อจำหน่ายผู้ลงทุนสถาบัน (PP-II)
- 2) หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนดและมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ของ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 (BAFS23PA) จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อเสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
- 3) หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2572 (BAFS292A) เป็นหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 1,000 ล้านบาท เพื่อเสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่

โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดด้านการเงินตลอดระยะเวลาของหุ้นกู้ BAFS302A และ BAFS292A ให้เป็นไปตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ทั้งสองรุ่น ดังนี้

ชื่อหุ้นกู้	ThaiBMA symbol	วงกำหนดด้านการเงิน	เงื่อนไข	สถานะ (ณ 31 ธันวาคม 2568)
1. หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2573	BAFS302A	Debt to Equity ¹	<= 2.5 เท่า	2.18 เท่า
2. หุ้นกู้บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.2572	BAFS292A	Net Interest-Bearing Debt to Equity Ratio ²	<= 2.5 เท่า	1.69 เท่า

หมายเหตุ:

1. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity) = หนี้สิน* / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
*หนี้สิน = หนี้สินทั้งหมดของผู้ถือหุ้นกู้ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม ทั้งนี้ ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า (Lease Liability) และสำรองค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน
2. อัตราส่วนของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest Bearing Debt to Equity Ratio) = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ**/ ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
**หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ = จำนวนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย (Interest Bearing Debt) ทั้งนี้ ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า (Lease liability)) หักด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ในงบการเงินรวมประจำปีของผู้ถือหุ้นกู้)

นอกจากนี้ บริษัทไม่มีข้อกำหนดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของหุ้นกู้ BAFS23PA

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1.6.1 นโยบายของบริษั

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สำรองตามกฎหมายและสำรองอื่น ๆ ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยคำนวณจากกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับสภาพคล่องและแผนการขยายงานของบริษัทด้วย โดยที่ผ่านมาบริษัทจ่ายเงินปันผลเป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม จากผลประกอบการของบริษัทในปี 2563-2566 ที่บริษัทประสบภาวะขาดทุนจากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) บริษัทจึงงดจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2563-2565 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทดังกล่าวข้างต้น โดยสรุปข้อมูลเงินปันผลจ่ายย้อนหลัง 5 ปี ได้ดังนี้

ปี	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	อัตราการจ่ายเงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	ร้อยละของกำไรสุทธิ (งบเฉพาะบริษัท)	
			ก่อนหักสำรอง	หลังหักสำรอง
ปี 2563	0.0	0.00	0	0
ปี 2564	0.0	0.00	0	0
ปี 2565	0.0	0.00	0	0
ปี 2566	140.2	0.22	35	43
ปี 2567	191.3	0.30	21	40

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทสามารถกลับมามีผลประกอบการที่เป็นบวกอีกครั้งจากการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและธุรกิจบริการสาธารณสุขโลก ดังนั้นบริษัทจึงมีการจัดสรรกำไรและจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ต่อไป

การจ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้ผู้ถือหุ้นไปแล้ว 1 ครั้ง กล่าวคือ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 ในอัตรา 0.11 บาทต่อหุ้น นอกจากนี้เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบกับการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสำหรับผลประกอบการ 6 เดือนเพิ่มเติมอีกในอัตราหุ้นละ 0.22 บาท รวมเงินปันผลจ่ายประจำปี 2568 เท่ากับอัตราหุ้นละ 0.33 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45 ของกำไรสุทธิที่ไม่รวมเงินปันผลพิเศษ (หลังหักสำรอง) ซึ่งต่ำกว่านโยบายที่บริษัทได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ เพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงินให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานในอนาคต โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2569 พิจารณาต่อไป

1.6.2 นโยบายของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

- บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักสำรองต่างๆ ในปีที่ไม่มีการขยายการลงทุน และอัตราร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังหักสำรองต่างๆ ในปีที่มีการขยายการลงทุน
- บริษัท บำฟส์ ขนส่งทางท่อ จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับผลประกอบการ สภาพคล่อง และแผนการขยายงานของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณา
- บริษัท บำฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด และบริษัทย่อย มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ
- สำหรับ บริษัท บำฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด บริษัท บำฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท บำฟส์ อินเทค จำกัด และบริษัท โกลเบลแอโรแอสไซซิเอส จำกัด ยังไม่มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมและสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ขององค์กร อยู่ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันและมุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ได้บูรณาการการบริหารความเสี่ยงตามกรอบมาตรฐานสากล COSO ERM 2017 ซึ่งเน้นการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการวางแผนกลยุทธ์ ตลอดจนยังยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม CG Code 2560 เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อความท้าทายและโอกาสที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม 3 ด้านหลัก ดังนี้

1. การจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Management): มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในระดับภาพรวม เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายระยะยาว เพิ่มความยืดหยุ่น (Resilience) และรองรับความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ การเงิน และการลงทุนที่มีนัยสำคัญ
2. การจัดการความเสี่ยงระดับกระบวนการ (Functional Risk Management): มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในระดับกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด และควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. การจัดการความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk Management): มุ่งเน้นการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในทุกระดับของกลุ่มบริษัท ผ่านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ (Integrity) ความโปร่งใส (Transparency) และการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงการส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐาน COSO ERM 2017 และแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยใช้ในการผลักดันการบริหารความเสี่ยงของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ เพื่อกำกับดูแลและจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่สำคัญในการกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท (Risk Supervision Working Group: RWG) ทำหน้าที่ในการติดตาม วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มบริษัทอย่างใกล้ชิด พร้อมเสนอแนวทางป้องกันหรือแก้ไขเพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่าง ๆ มีความเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผลการบริหารความเสี่ยงจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำในทุกไตรมาส

เครื่องมือบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ประยุกต์ใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงตามกรอบมาตรฐาน COSO ERM 2017 ครอบคลุมการระบุและประเมินความเสี่ยง การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงภายในกรอบเวลาที่กำหนด โดยใช้ตารางประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) และแผนภาพแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Map) เป็นเครื่องมือสำคัญในการวิเคราะห์และติดตามความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) และเกณฑ์การติดตามเพื่อทำหน้าที่เป็นระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) โดยเชื่อมโยง KRIs เข้ากับกลยุทธ์หลักของกลุ่มบริษัท กำหนดผู้รับผิดชอบและรอบการรายงานอย่างชัดเจน และดำเนินมาตรการตอบสนองเมื่อค่าตัวชี้วัดเข้าใกล้หรือเกินกรอบที่กำหนด เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ตัวอย่าง KRIs ที่สำคัญในปี 2568 แบ่งตามกลยุทธ์หลัก ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1: Solid Financials for Uplifting Asia

- D:E Ratio กลุ่มบริษัท (Consolidated)
- Minimum Cash กลุ่มบริษัท (Consolidated)
- YTD EBITDA (BAFS Group และรายบริษัท)

กลยุทธ์ที่ 2: Sustainability and Governance for a Thriving Future

- ข้อร้องเรียนจากชุมชนที่ไม่มีมาตรการตอบสนอง

- ประเด็นจากรายงานความปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร (SOC Report) ระดับความรุนแรงสูง

กลยุทธ์ที่ 3: Re-imagining the Future of Work for Human Empowerment

- ความสำเร็จของแผนยกระดับทรัพยากรบุคคล (Human Empowerment Plan)

- ความสำเร็จของแผนการบูรณาการมนุษย์และ AI

ภาพรวมการบริหารความเสี่ยงปี 2568

การบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ ทำให้ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ได้รับการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 แม้ทิศทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวโดยรวมมีสัญญาณเชิงบวก บริษัทฯ ยังคงเผชิญสภาพแวดล้อมธุรกิจที่ซับซ้อนและมีความไม่แน่นอนสูง อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความเสี่ยงด้านนโยบายการค้าและภาษีระหว่างประเทศ ความผันผวนของราคาพลังงานและอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศ (น้ำท่วม ภัยแล้ง อุณหภูมิสูงขึ้น แผ่นดินไหว) รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและไซเบอร์ที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงและเกิดได้หลายรูปแบบ โดยเฉพาะการโจมตีเชิงหลอกลวงจากบุคคลภายนอก (Social Engineering) ที่อาจกระทบต่อระบบสารสนเทศที่สำคัญและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

เพื่อรองรับความไม่แน่นอนดังกล่าว บริษัทฯ พิจารณากระแสเงินสดประมาณการ (Pro Forma Cash Flow) ล่วงหน้า 12 เดือนอย่างรอบคอบ และกำหนด Trigger Points ของสภาพคล่องให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและภาระหนี้เงินกู้ พร้อมดำเนินมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายและชะลอการลงทุนที่ไม่เร่งด่วนตามความเหมาะสม ควบคู่กับการติดตาม KRIs ทางการเงินที่สำคัญ เช่น D:E Ratio, Minimum Cash และ YTD EBITDA เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารอย่างทันทั่วทั้งที่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านเงินทุนและโครงการลงทุน โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการมีโครงการลงทุนมูลค่าสูงในปี 2568 ภายใต้บริบทที่ผลประกอบการยังไม่กลับมาอยู่ในระดับปกติ ส่งผลให้ D:E Ratio อยู่ในระดับสูง และอาจทำให้การจัดหาแหล่งเงินทุนใหม่มีข้อจำกัด รวมถึงความเสี่ยงจากความล่าช้าของโครงการที่มีผลต่อการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) และผลกระทบทางการเงินต่อบริษัทย่อย/กลุ่มบริษัท ตลอดจนความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการต่อสัญญาอนุญาตให้สิทธิในการประกอบกิจการ เช่น สัญญาสัมปทาน สิทธิในการวางท่อ ฯลฯ ซึ่งอาจส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

การส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งถือเป็นปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท โดยผู้บริหารระดับสูงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและผลักดันวัฒนธรรมดังกล่าว ผ่านการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน อาทิ การประชุม Town Hall ซึ่งเป็นเวทีสำหรับการรายงานผลการดำเนินงาน สื่อสารนโยบาย และทิศทางในอนาคต

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่:

- กรรมการบริษัท
- ผู้บริหาร
- คณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท
- พนักงานทุกระดับ

โดยปรับเนื้อหาให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดหลักสูตรอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงเป็นหลักสูตรพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ และจัดการทบทวนความรู้เป็นประจำทุกปี รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้ในประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของปี 2568 เช่น ความเสี่ยงไซเบอร์และ Social Engineering ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านพลังงาน ตลอดจนการยกระดับศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโต

บริษัทฯ ยังคงพัฒนาต่อยอดระบบข้อมูลการบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท (BAFS Group Risk Management System) เพื่อเพิ่มความครบถ้วน โปร่งใส และสนับสนุนการรายงาน/ติดตามผลของแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงการติดตาม KRIs และ Trigger Points ของกลุ่มบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ลักษณะการประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ การให้บริการระบบจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานจำนวน 5 แห่ง โดยมีรายได้หลักจากท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ และให้บริการที่ทำอากาศยานภูมิภาค ได้แก่ สมุย สุโขทัย และตราด บริษัทฯ เรียกเก็บค่าบริการจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันและ บมจ.การบินไทยซึ่งจัดหาน้ำมันอากาศยานเอง ทั้งนี้ กลุ่มลูกค้าดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท

บริษัทฯ มีปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้ปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานลดลงหรือผันผวน เช่น ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และประสิทธิภาพของอากาศยานรุ่นใหม่ที่ประหยัดน้ำมันมากขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จากการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) และข้อกำหนด/มาตรการด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมการบินที่มีแนวโน้มเข้มข้นขึ้น ซึ่งอาจส่งผลต่อโครงสร้างความต้องการเชื้อเพลิง รูปแบบการให้บริการ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมด้านผลิตภัณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเฝ้าติดตามความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการได้รับ/การต่ออายุสิทธิในการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้มีการกระจายการลงทุนไปในธุรกิจอื่นโดยการถือหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 7 บริษัทในสัดส่วนที่แตกต่างกัน เพื่อเสริมความแข็งแกร่งและสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ รวมทั้งกระจายความเสี่ยงด้านรายได้ โดยสามารถแบ่งกลุ่มธุรกิจเป็น 3 กลุ่มประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจการบิน (Aviation) กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power) และกลุ่มธุรกิจบริการ (Business Services) ซึ่งแต่ละกลุ่มธุรกิจมีปัจจัยเสี่ยงที่แตกต่างกัน ในการนี้ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมทั้งกลุ่มบริษัท โดยมีปัจจัยเสี่ยงหลัก (Key Risk) สรุปได้ ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

แนวโน้มโลก (Mega Trends) และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี พลังงาน และความยั่งยืน ยังคงส่งผลกระทบต่อทุกมิติของธุรกิจ โดยเฉพาะการเปลี่ยนผ่านพลังงาน เศรษฐกิจสีเขียว และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/AI ซึ่งสร้างทั้งโอกาสและความท้าทายที่บริษัทต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่อง



เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินกลยุทธ์การกระจายรายได้และเสริมความสามารถการแข่งขันในแต่ละกลุ่มธุรกิจ โดยบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และติดตามความคืบหน้าแผนบริหารความเสี่ยงผ่านคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท (RWG) เพื่อสรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับในทุกไตรมาส เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากลุ่มบริษัทดำเนินกลยุทธ์ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับความพร้อมด้าน SAF และการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำเทคโนโลยี AI ที่พิสูจน์แล้วว่าเป็นประโยชน์มาใช้เพื่อรักษาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

2. ความเสี่ยงจากโครงการลงทุน

บริษัทฯ มีการลงทุนในโครงการต่าง ๆ และลงทุนขยายธุรกิจผ่านบริษัทย่อย ซึ่งแต่ละโครงการมีความเสี่ยงแตกต่างกันตามประเภทการลงทุน เพื่อให้การลงทุนมีความรอบคอบและอยู่ในกรอบนโยบายที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการลงทุนเพื่อกลั่นกรองโครงการลงทุน โดยกำหนดให้โครงการที่มีมูลค่าเกินกว่า 60 ล้านบาท ต้องเสนอคณะกรรมการลงทุนพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับความเสี่ยงด้านระยะเวลาและการส่งมอบโครงการ โดยเฉพาะโครงการที่อาจทำให้ COD ไม่เป็นไปตามแผน และก่อให้เกิดผลกระทบทางการเงินต่อบริษัท/บริษัทย่อย เช่น ความล่าช้าของโครงการก่อสร้างเพื่อเชื่อมต่อระหว่างจังหวัดอ่างทอง-สระบุรี (BPT–Thapline) รวมถึงความล่าช้าของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะที่อาจกระทบต่อเงื่อนไขสัญญา นอกจากนี้ บริษัทฯ ติดตามคุณภาพของ Partner และ Customer ที่เกี่ยวข้องกับการขอ Project Finance เพื่อป้องกันอุปสรรคต่อการพัฒนาโครงการและการจัดหาเงินทุน

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการลงทุนและการขยายธุรกิจที่หลากหลาย โดยความเสี่ยงด้านการเงินของปี 2568 มีประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความสามารถในการจัดหาแหล่งเงินทุนภายใต้ภาระการลงทุนมูลค่าสูงและ D:E Ratio ที่ยังอยู่ในระดับสูง ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจส่งผลต่อกำไรและเงินปันผล รวมถึงความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจและตลาดการเงิน

กลุ่มบริษัทได้กำหนด Financial Risk Appetite และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial KRIs) รวมถึงติดตาม KRIs ที่สำคัญ เช่น D:E Ratio, Minimum Cash และ YTD EBITDA พร้อมจัดทำประมาณการกระแสเงินสดอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ของกลุ่มบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) เป็นประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้การติดตามผลมีความโปร่งใสและต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเฝ้าติดตามและจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโมเดลธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเพิ่มโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต โดยสรุปได้ ดังนี้

4.1 ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือก

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ที่ได้รับแรงขับเคลื่อนจากนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมระดับโลก เช่น ข้อตกลงปารีสและเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้พลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้ามีบทบาทสำคัญมากขึ้น ซึ่งอาจกระทบต่อทิศทางอุตสาหกรรมพลังงานและการบินในระยะยาว

บริษัทฯ มองความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทั้งในมิติของความเสี่ยงและโอกาส โดยได้ลงทุนในบริษัทย่อยที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานขยะ รวมถึงการจัดซื้อรถให้บริการน้ำมันอากาศยานที่ใช้พลังงานไฟฟ้า 100% (EV) จากบริษัทย่อย และมีแผนทยอยเปลี่ยนรถยนต์ที่ใช้ในกลุ่มบริษัทเป็นยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังเตรียมความพร้อมด้านน้ำมันอากาศยานแบบยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) และการปฏิบัติตามข้อกำหนด/มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับแนวโน้มการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมในอุตสาหกรรมการบิน และรักษาความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทในอนาคต

4.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น Cloud, Data, Robotics, Machine Learning และ AI ส่งผลให้ธุรกิจต้องปรับตัวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขัน กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (เช่น ระบบที่สนับสนุนธุรกิจการบิน) และการนำ AI ที่พิสูจน์แล้วว่าเป็นประโยชน์มาใช้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการสูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขัน

4.3 ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามไซเบอร์

การพึ่งพาเทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้นทำให้บริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงจากเหตุการณ์ไซเบอร์ทั้งในรูปแบบการโจมตีระบบ เช่น Malware/Ransomware และการโจมตีผ่านบุคลากร (Social Engineering) ซึ่งอาจทำให้ระบบสารสนเทศที่สำคัญหยุดชะงัก เกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลสำคัญ และกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ จึงเสริมมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของกลุ่มบริษัท โดยใช้รายงานการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร (SOC Report) เป็นข้อมูลสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และกำหนด Trigger Point กรณีที่พบประเด็นความเสี่ยงระดับรุนแรงสูงที่ไม่สามารถแก้ไขได้ภายใน 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถตอบสนองและลดผลกระทบได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านไซเบอร์และความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศถูกกำกับดูแลและรายงานผลต่อคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับอย่างต่อเนื่อง

2.2.2 ประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินการด้านธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ที่ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้วยปณิธานของกลุ่มบริษัท “เติมพลังก้าวหน้านำพาโลกยั่งยืน” ที่มุ่งมั่นในการเติมเต็มโลกให้ทั้งกลุ่มบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปสู่จุดที่เติบโตขึ้น และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ประกอบกับเป้าหมายของโลก ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) กลุ่มบริษัทจึงได้นำกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายของประเทศสมาชิกสหประชาชาติ (SDGs) มาขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างจริงจัง รวมถึงนำมาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อนำไปบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

สำหรับความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินและทบทวนประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Issues) เป็นประจำทุกปี โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และพิจารณาความสำคัญจาก (1) อิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ (2) ผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทนำประเด็นที่เป็นสาระสำคัญดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาส เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตอบโจทย์ความคาดหวังของสังคมและสิ่งแวดล้อม ยกระดับความสามารถในการแข่งขัน และส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยมีปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องสรุปได้ ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้โลกร้อนขึ้นจากการสะสมของก๊าซเรือนกระจก และก่อให้เกิดความเสี่ยงที่รุนแรงมากขึ้นทั้งทางตรง เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว และปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 รวมถึงความเสี่ยงทางอ้อมจากการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้นทั่วโลก ยิ่งไปกว่านั้นประเทศไทยได้ประกาศยกระดับเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 ซึ่งเร็วกว่ากรอบเดิม พร้อมทั้งเพิ่มระดับการลดก๊าซเรือนกระจกระยะกลางภายใต้ NDC ให้เข้มข้นขึ้น เพื่อสอดคล้องกับเป้าหมายการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5°C การยกระดับดังกล่าวทำให้ภาคธุรกิจต้องเตรียมพร้อมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ภายใต้บริบทนี้ ภาคการบินเผชิญความท้าทายสำคัญจากมาตรการกำกับดูแลระหว่างประเทศ โดยเฉพาะโครงการ CORSIA ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมในช่วง Pilot Phase (2021–2023) และเริ่มเข้าสู่ช่วงบังคับใช้ที่ครอบคลุมเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2024 เป็นต้นไป ส่งผลให้กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Regulatory Risk) เกี่ยวกับการควบคุมและการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงต้นทุนภาษีคาร์บอนในธุรกิจการบิน ซึ่งอาจกระทบต่อสถานการณ์ทางการเงินของบริษัท หากไม่มีการเตรียมการรองรับอย่างเพียงพอ

ในการนี้ กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความรุนแรงของผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศข้างต้นและได้ดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ทำให้กลุ่มบริษัทบรรลุเป้าหมายการเป็นกลุ่มบริษัทที่ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิขึ้นบรรยากาศสุทธิเพิ่มขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ (Carbon Neutral) และได้รับประกาศนียบัตร Carbon Neutral จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ตั้งแต่ปี 2563 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันรวมระยะเวลา 5 ปี นอกจากนี้ ด้วยเจตจำนงการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนภาคธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ กลุ่มบริษัทจึงได้ขยายธุรกิจท่องเที่ยวส่งเสริมไปภาคเหนือเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้รถบรรทุกขนส่งน้ำมัน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับการจดทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากโครงการท่องเที่ยวส่งเสริมสายเหนือของ FPT ระยะที่ 1 (บางปะอิน-กำแพงเพชร-พิจิตร) และ ระยะที่ 2 (กำแพงเพชร-คลังน้ำมันลำปาง) ในระบบ Verified Carbon Standard : VCS (<https://www.vcsprojectdatabase.org/#/pipeline>) เสร็จสมบูรณ์ คาดว่า จะได้รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตจากโครงการ รวมทั้งสิ้น 81,172 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมทั้งอยู่ระหว่างศึกษาการขอขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากการขยายจุดเชื่อมต่อท่อส่งน้ำมันระยะที่ 3 (NFPT Phase 3) ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างท่อเชื่อมระบบขนส่งน้ำมันภาคเหนือเส้นทางสระบุรี-อ่างทองในอนาคตด้วย จำนวนคาร์บอนเครดิตดังกล่าวสามารถนำมาจำหน่ายในตลาดคาร์บอนได้ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความเชื่อมั่นว่า ราคาของคาร์บอนเครดิตมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากโลกให้ความสำคัญในเรื่องภาวะโลกร้อนอย่างจริงจัง จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับการสร้างรายได้ในอนาคต นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศและจัดทำแผนแม่บทการลดคาร์บอนปี 2568-2573 ด้วยการตั้งเป้าหมายในการลดคาร์บอนไดออกไซด์ร้อยละ 20 ในขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 จากปีฐานภายในปี 2573 และเป้าหมายในการเป็นบริษัทที่ปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็น 0 ภายในปี 2593



ในขณะเดียวกันมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับ Climate-Related ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้ความต้องการผลิตถ่านน้ำอากาศยานยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) มีความต้องการเพิ่มมากขึ้น ถือเป็นโอกาสของบริษัทในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ SAF โดยบริษัทมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือส่งเสริมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน ร่วมกับภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อผลักดันการผลิตน้ำมันอากาศยานแบบยั่งยืน รวมทั้งมีการจัดทำคู่มือระบบการขอรับรองคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนระหว่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนระหว่างประเทศ (ISCC CORSIA) เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอุตสาหกรรมการบิน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย Net Zero ในปี 2050

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการควบคุมความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานหลักของบริษัท โดยการเฝ้าระวังและกำหนด Trigger Point เพื่อเป็นจุดเตือนให้บริษัทเร่งดำเนินการป้องกันหรือแก้ไขตามแนวทางที่กำหนด ใน 2 ประเด็น ประกอบด้วย 1. ความเสี่ยงจากอุณหภูมิภายในท่าอากาศยานที่เพิ่มขึ้นสูงจนอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพพนักงานที่ให้บริการน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ โดยมีการเก็บข้อมูลและตรวจสอบอุณหภูมิภายในท่าอากาศยานเป็นประจำทุกวันโดยเฉพาะช่วงเดือนที่มีภูมิอากาศร้อนที่สุดในช่วงปี และ 2. ระดับน้ำในคลองรอบพื้นที่ให้บริการน้ำมันอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิที่สูงขึ้นจนอาจมีความเสี่ยงจากอุทกภัย ทั้งนี้ บริษัทยังมีแผนฉุกเฉินเพื่อรับมือกรณีเกิดภัยพิบัติดังกล่าว คือ แผนฉุกเฉินกรณีน้ำท่วมรุนแรง (Torrential Flood Plan) หรือในกรณีที่ระดับน้ำที่ต่าเกินไปจนส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำสำรองสำหรับการดับเพลิงในพื้นที่สถานีบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทมีมาตรการป้องกันสองชั้นเพื่อให้น้ำสำรองเพียงพอกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (Double Protection) คือ ถังเก็บน้ำที่ขนาดบรรจุจำนวน 5 ล้านลิตร และบ่อน้ำสำรองที่สามารถเก็บน้ำได้อีก 5 ล้านลิตร และมีระบบสูบน้ำเข้าบ่ออัตโนมัติกรณีที่มีปริมาณน้ำในบ่อลดลง

2. ความเสี่ยงด้านสังคมและชุมชน

เนื่องจากสังคมและชุมชน เป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท จึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่บริษัทจะต้องมีการประเมินความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทครอบคลุมและสอดคล้องกับความต้องการ ความคาดหวัง ประกอบกับกลุ่มบริษัทได้กำหนดเป้าหมายกลยุทธ์เติบโตอย่างยั่งยืน ในการสร้างผลกระทบเชิงบวก (Positive Impact) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มยอมรับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท (License to Operate) โดยมีการจัดทำแผนแม่บทการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดี มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ตั้งของกลุ่มบริษัท รวมทั้งตอบแทนสังคมตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยโครงการนาร่องการเพาะปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ (Farm Hug by BAFS Group) โครงการพัฒนาพื้นที่ Buffer Zone โดยรอบการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และ โครงการปลูกป่า เพื่อการส่งมอบคุณค่าร่วมระหว่างกลุ่มบริษัทและสังคมชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสามารถพึ่งพาตนเอง ตลอดจนการพัฒนาสู่ความยั่งยืนร่วมกันต่อไปในอนาคต

3. ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ในส่วนของการประเมินสิทธิมนุษยชน บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) สอดคล้องกับแนวทางของ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงได้พิจารณาครอบคลุมถึงขอบเขตห่วงโซ่อุปทานหลักของการดำเนินกิจกรรมด้านการให้บริการรับ เก็บ และจ่ายน้ำมันอากาศยาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อาทิ พนักงาน ลูกค้า ชุมชน สังคม และพันธมิตรทางธุรกิจ โดยการประเมินดังกล่าวพิจารณาความเสี่ยงในสองมิติหลัก ได้แก่ ระดับความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสในการเกิดผลกระทบ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ

จากผลการประเมิน บริษัทได้นำประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญไปกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจน ครอบคลุมการไม่เลือกปฏิบัติ การคุ้มครองสิทธิแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมถึงการไม่เกี่ยวข้องกับแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งบูรณาการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการภายในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการกำกับดูแลคู่ค้า การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ผ่านการสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีกลไกการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่เข้าถึงได้ง่าย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้ได้รับความปลอดภัย ไม่ถูกกลั่นแกล้ง คุกคาม หรือได้รับผลกระทบในทางลบจากการใช้สิทธิในการร้องเรียน รวมถึงมีแนวทางในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตลอดจนการดำเนินการแก้ไขและเยียวยาอย่างเหมาะสมในกรณีที่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งมีการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัท

4. ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทดำเนินธุรกิจการให้บริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานอย่างครบวงจร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่เป็นเลิศด้านคุณภาพ การบริการ ด้วยมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล เพื่อส่งมอบคุณค่าตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างสมดุลครอบคลุมในมิติของสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นบริษัทจึงกำหนดให้มีระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากลเพื่อควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกระดับการให้มีคุณภาพและความปลอดภัย โดยได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 และระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ISO 22301:2019 รวมทั้งกำหนดให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านนิรภัยการบิน (Safety Management System : SMS) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่กำหนดโดยองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization : ICAO) และผู้ประกอบการธุรกิจการบินทั่วโลกนำมาประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุต่ออากาศยาน

นอกจากนั้นแล้ว บริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการศูนย์การบริหารวิกฤต (Crisis Management Center: CMC) เพื่อวิเคราะห์และควบคุมภาวะวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกลุ่มบริษัท ในกรณีของความเสี่ยงจากสถานการณ์รุนแรงที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวอาจเกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามด้านความมั่นคง หรือภัยคุกคามจากโรคระบาดร้ายแรง ฯลฯ หรืออาจเกิดจากปัจจัยภายใน เช่น ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยจนทำให้เกิดเพลิงไหม้ หรือ การขนส่งน้ำมันทางท่อหยุดชะงัก ฯลฯ บริษัทได้กำหนดมาตรการเพื่อปกป้องและลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น โดยในปี 2567 บริษัทได้รับรางวัลประกวดสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศในทุกพื้นที่ของบริษัท และ ได้รับรางวัล Thailand VISION ZERO Award ระดับ Platinum โดยผ่านการตรวจประเมิน Vision Zero ที่ใช้เครื่องมือ 14-Proactive Tools ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นการรันทัดถึงขีดความสามารถของบริษัท ในการตอบสนองและปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และกิจกรรมสำคัญของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง

5. ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน กลุ่มบริษัทได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างชัดเจน

ตั้งแต่ปี 2557 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC: Thailand’s Private Sector Collective Action Against Corruption) และได้ดำเนินการต่ออายุการรับรองอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และมีจริยธรรม

ในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่อาจเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ และกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมที่เหมาะสม รวมถึงการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต ทั้งนี้ รายละเอียดแนวทางและมาตรการเพิ่มเติมสามารถดูได้ในหัวข้อที่ 6 การกำกับดูแลกิจการ การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีจริยธรรม พร้อมสนับสนุนการสร้างสังคมที่ปลอดการคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักที่อาจทำให้ไม่ได้รับเงินปันผล

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการตามแผนการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจด้วยความระมัดระวัง ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง กลุ่มบริษัทยังคำนึงถึงกระแสเงินสดและความสามารถในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่ไปกับการสำรองเงินทุนเพื่อขยายธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์เติบโตของกลุ่มบริษัทในอนาคตเพื่อลดโอกาสและความเสี่ยงที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทอาจไม่ได้รับเงินปันผลจากผลประกอบการของกลุ่มบริษัท

สำหรับผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทในปี 2568 กลุ่มธุรกิจ Aviation มีปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานพื้นตัวมาอยู่ที่ประมาณ 88% ของระดับก่อนการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยมีปริมาณรวม 5,372 ล้านลิตร เพิ่มขึ้น 6% จากปีก่อน ในขณะที่กลุ่มธุรกิจ Utilities ยังคงมีปริมาณการขนส่งน้ำมันผ่านระบบท่อในภาคเหนือเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อยู่ที่ 1,353 ล้านลิตร คิดเป็น ส่วนแบ่งการตลาด 39% เพิ่มขึ้นจาก 25% ในปีก่อน พร้อมทั้ง กลุ่มบริษัทประเมินว่าเมื่อโครงการก่อสร้างท่อเชื่อมระบบขนส่งน้ำมันภาคเหนือเส้นทาง อ่างทอง-สระบุรี ระยะทาง 52 กิโลเมตรแล้วเสร็จ บริษัท บาฟส์ ขนส่งทางท่อ จำกัด (BPT) จะมีปริมาณการขนส่งน้ำมันจากภาคตะวันออกสู่ภาคเหนือผ่านระบบท่อเพิ่มขึ้นกว่า 700 ล้านลิตรต่อปี และในส่วนของ บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด (BC) ปัจจุบันยังคงมีรายได้จากการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลการดำเนินงานโดยรวมของกลุ่มบริษัทปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการที่พื้นตัวได้อย่างเหมาะสม



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หรือ BAFS Group มุ่งมั่นดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินกิจการต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ (Governance) หรือ ESG เพื่อสร้างรากฐานธุรกิจที่มั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

โดยกลุ่มบริษัทได้นำกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและแนวทางตามหลักการสากล เช่น ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) รวมถึง กรอบการเปิดเผยข้อมูลและการประเมินด้านความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ประกอบด้วย กรอบการเปิดเผยข้อมูล Global Reporting Initiative: GRI การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี Corporate Governance Rating: CGR โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD), การประเมิน FTSE Russell ESG Scores การเปิดเผยที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD และ Carbon Disclosure Project: CDP มาบูรณาการเป็นแนวทางการดำเนินกิจการและโอกาสในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กรและขับเคลื่อนเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เพราะ BAFS เชื่อว่า การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจะสามารถลดความเสี่ยง ลดผลกระทบทางธุรกิจ และทำให้บริษัทดำเนินงานเชิงรุกพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



BAFS Group ดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน (Corporate Sustainability Committee: CSC) ที่มีประธานกรรมการบริหารกลุ่มบริษัทเป็นประธาน และมีกรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อยทุกบริษัทเป็นกรรมการ ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินการ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเพื่อให้แน่ใจว่า การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทสามารถตอบสนองต่อประเด็นสำคัญของธุรกิจ (Materiality Topics) รวมถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างครบถ้วน โดย CSC ได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Working Group: SWG) ที่มีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นประธาน และประกอบด้วยผู้บริหารและทีมงานจากหลากหลายหน่วยงานภายในกลุ่มบริษัทเป็นกรรมการ ซึ่ง SWG รับมอบหมายทำหน้าที่รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและเป็นผู้ประสานงานกลาง บริหารจัดการ ติดตาม รวบรวม ประเมินผล พร้อมรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเพื่อให้การดำเนินงานมีทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน

นอกจากนี้ ยังมีคณะทำงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มบริษัท (BAFS Group Net Zero Emission Task Force: BG-Net Zero) เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศตามแผนแม่บทการลดคาร์บอนปี 2568-2573 มุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มบริษัทในปี 2593

โดยคณะทำงานทั้ง 2 คณะมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนรายไตรมาสรวม 4 ครั้งต่อปี ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนมีการรายงานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทรายไตรมาสรวม 4 ครั้งต่อปีเช่นเดียวกัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับดูแล ให้ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้ครอบคลุมในทุกมิติและเกิดประโยชน์สูงสุด

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทจัดทำนโยบายเพื่อความยั่งยืนที่ได้จากการบูรณาการแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact: UNGC) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มาตรฐานการวัดคุณภาพองค์กร (International Organization for Standardization: ISO) และความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ากับปณิธาน “เติมพลังก้าวหน้า นำพาโลกยั่งยืน” เพื่อยึดถือเป็นกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในระดับองค์กรโดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางของ Global Reporting Initiative: GRI เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

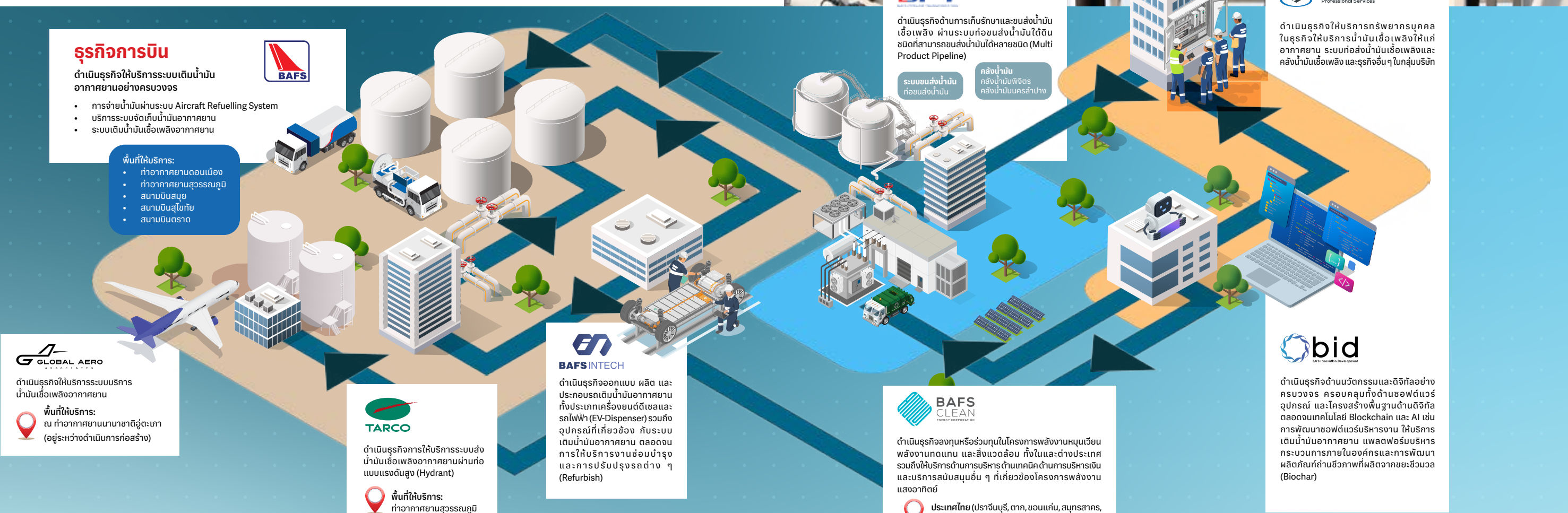
การดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมประเด็นความยั่งยืนในปัจจุบันและอนาคตอย่างรอบด้าน โดยพิจารณาการดำเนินธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศของกลุ่มบริษัท ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risks) รวมถึง แนวโน้มด้านความยั่งยืนของโลก โดยประกาศนโยบายกำหนดแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน บรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 และการได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการจากชุมชนและสังคม โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายความยั่งยืนและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายบริหารบุคคล นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ความมั่นคง และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายยังคงครอบคลุมและมีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ



นโยบายเพื่อความยั่งยืน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ

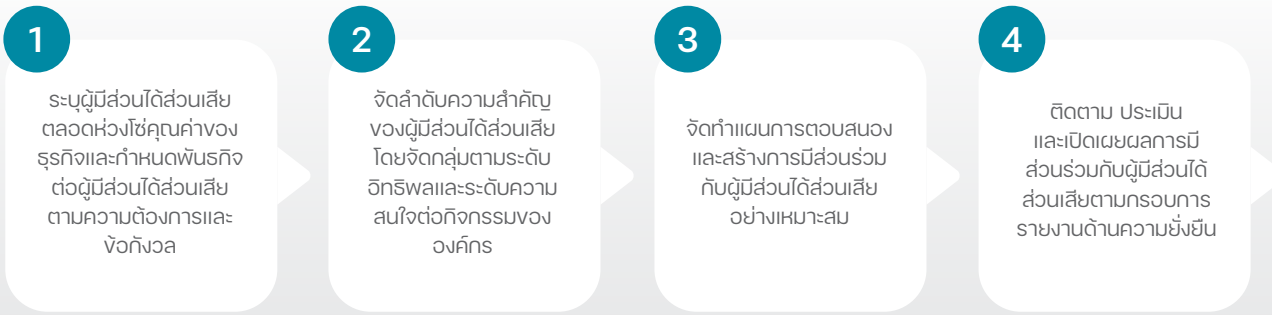
3.2.1 ห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัททราบดีว่า การดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกระบวนการที่ทำให้องค์กรรับทราบถึงความคิดเห็น ข้อกังวล และทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้ข้อมูลนี้เพื่อจัดทำแผนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยใช้กระบวนการตามหลักสากล AA1000 Accountability Principles 2018 (AA1000APS) และมาตรฐาน Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000SES) นำไปสู่การสร้างผลกระทบเชิงบวกและลดผลกระทบเชิงลบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กลุ่มบริษัทระบุงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาตามปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้ 7 กลุ่ม ได้แก่

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	พันธกิจ
พนักงาน (Employees)	พัฒนาศักยภาพการทำงานระดับมืออาชีพ และได้รับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
ลูกค้า (Customers)	มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า (Value Creation) และความพึงพอใจแก่ลูกค้า ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการตามมาตรฐานสากล
ผู้ถือหุ้น (Shareholders)	ส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง (Business Partners and Competitors)	ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามหลักการค้ากับกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการค้าอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือที่ดีในระยะยาว
ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (Community, Society and Environment)	เป็นองค์กรที่ประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน โดยสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนหรือสังคม (Creating Shared Value)
เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน (Creditors and Financial Institutions)	สร้างความเชื่อมั่น โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหนี้และสถาบันทางการเงินอย่างเคร่งครัด และมีวินัยทางการเงินที่ดี
ผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (Regulators and Government Agencies)	มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้อง และโปร่งใส ตลอดจนการสนับสนุนนโยบายเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทย

ซึ่งบริษัททยอยในกลุ่มบริษัทอาจมีกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เหมือนหรือแตกต่างกันตามบริบทธุรกิจ และอาจมีมุมมอง ข้อกังวล และความคาดหวังที่แตกต่างกันไป อย่างไรก็ตาม แต่ละบริษัทในกลุ่มสามารถนำหลักการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ระบุไว้ในคู่มือ ‘การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท’ ไปปรับใช้และอ้างอิงตามความเหมาะสม

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเว็บไซต์ bafsthai.com



การดำเนินงาน
ด้านการมีส่วนร่วม
กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2568

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
มิติสิ่งแวดล้อม	
ไม่มีจรั้งเรียน/ผลกระทบจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่มีจรั้งเรียน/ผลกระทบจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อม
อัตราการกำจัดขยะอันตรายด้วยวิธี Recycle ร้อยละ 100	อัตราการกำจัดขยะอันตรายด้วยวิธี Recycle ร้อยละ 100
อัตราการ Recycle จากการแยกขยะภายในองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 เทียบกับปี 2567	อัตราการ Recycle จากการแยกขยะภายในองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4 เทียบกับปี 2567
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 3.46 จากปีฐาน 2567	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ ร้อยละ 4.1 จากปีฐาน 2567
มิติสังคม	
ไม่เกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า	ไม่เกิดเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า
ผลการสำรวจความพึงพอใจชุมชนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผลสำรวจความพึงพอใจชุมชนเป้าหมายสูงสุด ร้อยละ 97.11 จาก 6 ชุมชนเป้าหมาย
ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ร้อยละ 78.03
ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 3 วัน	ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานเกินกว่า 3 วัน
มิติบรรษัทภิบาล	
ไม่เกิดเหตุการณ์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน	ไม่เกิดเหตุการณ์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
ผลคะแนนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) โดยสถาบันกรรมการบริษัทแห่งประเทศไทย (IOD) >90 คะแนน ในทุก ๆ ปี	ผลคะแนนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) โดยสถาบันกรรมการบริษัทแห่งประเทศไทย (IOD) “ระดับดีเลิศ” ด้วยคะแนน 105 คะแนน
ผลคะแนนแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของพนักงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ผลคะแนนแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของพนักงานเฉลี่ยร้อยละ 94

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

การให้บริการรับ จัดเก็บ และเติมน้ำมันอากาศยานของบริษัท รวมถึง ผลิตภัณฑ์และบริการอื่น ๆ โดยกลุ่มบริษัทถูกออกแบบและกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมสากลสำหรับผู้ให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยาน Joint Inspection Group Health Safety Security and Environmental Management System Standard for Aviation Fuel Facilities (JIG HSSEMS) จึงมั่นใจได้ว่า กระบวนการการให้บริการตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมครอบคลุมถึงการบริหารจัดการของเสียจากการดำเนินการ การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อประโยชน์สูงสุด และบริหารจัดการคุณภาพอากาศ

นอกจากนี้ บริษัทตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อโลก สังคม และธุรกิจ จึงมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างจริงจัง โดยมีประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ทำหน้าที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ตลอดจน การกำหนดเป้าหมายและนโยบายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในปี 2568 นี้ บริษัทและกลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการขอรับรองเป็น Carbon Neutral Company ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อก้าวสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ในระดับองค์กรภายในปี 2593

ทั้งนี้ การทวนสอบก๊าซเรือนกระจกได้รับการดำเนินการโดยบริษัท อีซีอีอี จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กรตามมาตรฐาน ISO 14064-1 โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

บริษัทยังมีการดำเนินงานในมิติด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่

- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISCC-CORSIA (International Sustainability and Carbon Certification - Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation) ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองคาร์บอนและความยั่งยืนระหว่างประเทศ เตรียมพร้อมรองรับการให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน (SAF) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการบินสีเขียวของประเทศไทย

- บริษัทแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานที่ช่วยขับเคลื่อนการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและน้ำของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึง การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภายในสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานตอนเมืองและอยู่ระหว่างการดำเนินการ โครงการติดตั้ง Solar Rooftop ที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ
- การบริหารจัดการขยะอันตรายและขยะทั่วไปโดยขยะทุกชิ้นทุกประเภทของบริษัทมีปลายทางรองรับเพื่อลดการนำไปกำจัดที่หลุมฝังกลบให้ได้มากที่สุดและมุ่งสู่เป้าหมายการบริหารจัดการขยะฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill)
- บริษัทพัฒนาระบบการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้หมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดย 2 ใน 5 พื้นที่ดำเนินการหลักของบริษัทได้ใช้กระบวนการบำบัดน้ำกลับมาใช้ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนน้ำหมุนเวียนมากกว่าร้อยละ 40
- โครงการเปลี่ยนรถเติมน้ำมันจากชนิดเครื่องยนต์สันดาปภายในเป็นรถพลังงานไฟฟ้า ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายลดสัดส่วนการใช้น้ำมันดีเซลเทียบกับปริมาณการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานลงร้อยละ 7 เทียบกับปีฐาน 2562
- โครงการติดตั้ง Internal Floating Roof (IFR) สำหรับถังเก็บน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (T-2305) ขนาดความจุ 15,000 ลูกบาศก์เมตร พร้อมอุปกรณ์ระบบที่เกี่ยวข้อง ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดและป้องกันปริมาณไอระเหยของน้ำมันที่ปลดปล่อยออกสู่บรรยากาศได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95



การบริหารจัดการ
ด้านการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ



การบริหาร
จัดการด้าน
สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน



การบริหาร
จัดการขยะ

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทยึดมั่นในปณิธาน “เติมพลังก้าวหน้า นำพาโลกยั่งยืน” และมีเป้าหมายในการสร้างสังคมทั้งภายในและภายนอก ให้มีคุณภาพความเป็นอยู่ที่ดีเติมพลังแรงใจให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยกันอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วย ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

สังคมภายใน	สังคมภายนอก
<p>บริษัทให้ความสำคัญของสุขภาวะของพนักงานทั้งด้านร่างกาย และจิตใจด้วยการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และ สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในความแตกต่าง ความเสมอภาค และความสัมพันธ์ของพนักงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน ที่เหมาะสมกับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถสร้างสรรค์ ผลงานได้เต็มศักยภาพ</p> <p>นอกจากนี้ บริษัทและพนักงานยังทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการบริษัท (กสบ.) ประจำพื้นที่ซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนพนักงานที่ได้รับการเลือกตั้งโดยมีวาระคราวละ 2 ปี มีบทบาทหน้าที่หลักในการร่วมกันกำหนดสวัสดิการที่สะท้อนความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริง และพนักงานยังสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อกังวล และความต้องการในการประชุม Town Hall ได้อย่างอิสระ และสร้างสรรค์ และบริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อสุขภาวะทางใจของพนักงานที่อาจเกิดจากความเครียดและความวิตกกังวลทั้งจากการทำงานหรือภาวะการณ์อื่น ๆ จึงจัดให้มีนักจิตวิทยาหมุนเวียนไปประจำในทุกพื้นที่ของบริษัทเพื่อรับฟังและให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่สนใจ และส่งเสริมวัฒนธรรมการพบนักจิตวิทยาว่า ไม่ใช่เรื่องผิดแปลก แต่เป็นการดูแลตัวเองในเชิงบวก ช่วยให้เข้าใจปัญหาและรับมือกับเรื่องต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>และในยุคแห่ง Digital Transformation เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และนวัตกรรมได้เข้ามามีบทบาทในการทำงานอย่างเต็มรูปแบบบริษัทจึงแต่งตั้งคณะทำงานปัญญาประดิษฐ์ของกลุ่มบริษัท (BAFS Group AI Working Group: BG/AI-WG) เพื่อบรรลุเป้าหมายการบูรณาการมนุษย์และ AI (Human x AI Augmentation) ให้ได้อย่างสมบูรณ์ภายในปี 2572 และคณะทำงานสร้างสรรค์นวัตกรรมในองค์กรเพื่อผลักดันการสร้างสรรค์นวัตกรรมภายในองค์กรผ่านโครงการ “UpliftX” ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานส่งไอเดีย สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมต่าง ๆ เข้าประกวดและแสดงผลงานในงาน BAFS Group Uplift Expo 2025</p> <p>ซึ่งกำหนดเป้าหมายความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>บริษัทมุ่งมั่นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของสังคม ชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินการของกลุ่มบริษัทจากโครงการและกิจกรรมที่ออกแบบตามสภาพแวดล้อม วิถีชีวิต และความต้องการของชุมชนที่แตกต่างกันไปแต่ละพื้นที่ และการแบ่งปันความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการตระหนักและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยไม่ตั้งใจ เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนให้พึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน</p> <p>การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนของกลุ่มบริษัทกำหนดชุมชนเป้าหมายโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการสำคัญของบริษัทได้แก่ พื้นที่สถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง พื้นที่สถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ พื้นที่คลังน้ำมันพิจิตร พื้นที่คลังน้ำมันนครลำปาง พื้นที่โรงไฟฟ้า ตำบลชะเนนจือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก และพื้นที่โรงไฟฟ้า ATCE1-3 ปราจีนบุรี ในรัศมี 1-5 กิโลเมตรผ่านโครงการที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในแต่ละพื้นที่ด้วยแนวคิดการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่และความผาสุกของชุมชนด้วยโครงการสนับสนุนการทำเกษตรบนพื้นฐานเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy ที่ปรับเปลี่ยนวิธีการ แนวคิด และองค์ความรู้ไปตามความต้องการและข้อจำกัดของแต่ละพื้นที่ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">โครงการ Farm Hug by BAFS Group ซึ่งเป็นโครงการที่ริเริ่มจากการปลูกผักปลอดสารพิษในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท และยกระดับบทบาทเป็นศูนย์แบ่งปันความรู้ด้านการทำเกษตรอินทรีย์ในครัวเรือนให้แก่พนักงาน ชุมชน และผู้ที่สนใจ โดยโครงการ Farm Hug by BAFS Group นี้ได้นำไปสู่การสนับสนุนแปลงผักสวนครัวในชุมชนพื้นที่สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันดอนเมืองซึ่งเป็นแหล่งอาหารปลอดภัย และช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนได้โครงการแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิจิตรที่สนับสนุนให้ชุมชนปรับเปลี่ยนวิธีการทำนาแบบเดิมที่มีการเผาซึ่งข้าวเป็นการทำนาแบบเกษตรอินทรีย์ซึ่งเป็นผลดีต่อทั้งต่อสุขภาพของชุมชน ช่วยเพิ่มรายได้ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และป้องกันความเสี่ยงจากอัคคีภัยจากการเผาซึ่งข้าวต่อคลังน้ำมันอีกด้วย และบริษัทยังสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรและสร้างการรับรองแบบมีส่วนร่วมในนาม Farm Hug Organic PGS เพื่อสร้างโอกาสในการขยายตลาดจำหน่ายผลผลิตข้าวและรายได้ที่มั่นคงมากขึ้น <p>ซึ่งการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชนนี้ ได้ถูกกำหนดเป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเพื่อวัดความสำเร็จของแผนการมีส่วนร่วมกับชุมชนร้อยละ 100 และวัดระดับความพึงพอใจของการดำเนินงานด้านชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>

3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายบริหารกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ธุรกิจเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ และบริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชันและการดิสสินบนทุกรูปแบบ นอกจากนี้ บริษัทได้บูรณาการการบริหารความเสี่ยงตามกรอบมาตรฐานสากล COSO ERM 2017: The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management 2017 ซึ่งมุ่งเน้นการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการวางแผนกลยุทธ์องค์กรเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่วางไว้และอยู่ในกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)



คำอธิบายและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ

บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2568 อุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศไทยยังไม่สามารถฟื้นตัวกลับสู่ระดับก่อนการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ได้อย่างเต็มที่ โดยในปีดังกล่าวมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติประมาณ 32.9 ล้านคน ลดลงราว 7% จากปีก่อน ขณะที่รายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติอยู่ที่ประมาณ 1.54 ล้านล้านบาท ลดลงราว 4-5% สะท้อนให้เห็นว่าการฟื้นตัวยังคงมีความเปราะบางและต่ำกว่าความคาดหวังของตลาด ปัจจัยกดดันหลัก มาจากการฟื้นตัวที่ช้ากว่าค่าของตลาดนักท่องเที่ยวหลัก โดยเฉพาะ ตลาดจีน ซึ่งยังได้รับผลกระทบจากกำลังซื้อที่อ่อนแอและพฤติกรรมการเดินทางที่เปลี่ยนไป ประกอบกับ ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ต้นทุนการเดินทางที่อยู่ในระดับสูง และความไม่แน่นอนด้านภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการเดินทางระหว่างประเทศ

อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยเริ่มเห็นสัญญาณการปรับตัวเชิงโครงสร้างอย่างชัดเจน โดยมีนักท่องเที่ยวจาก อินเดีย ตะวันออกกลาง และรัสเซีย รวมถึง กลุ่มนักท่องเที่ยวระยะยาว (Long-stay) เข้ามาทดแทนบางส่วนในตลาดเดิม ซึ่งสะท้อนผ่านระดับการใช้จ่ายต่อหัวที่ปรับตัวสูงขึ้น และรูปแบบการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ ขณะเดียวกัน การเติบโตของการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเมืองรอง ช่วยกระจายรายได้สู่พื้นที่นอกเมืองท่องเที่ยวหลัก และลดการพึ่งพาตลาดใดตลาดหนึ่งมากเกินไป โดยสรุป ปี 2568 จึงเป็นปีแห่งการปรับสมดุลและการวางรากฐานของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย มากกว่าการเติบโตเชิงปริมาณ โดยความสามารถในการยกระดับคุณภาพบริการ การดึงดูดนักท่องเที่ยวกลุ่มใหม่ที่มีศักยภาพในการใช้จ่าย และการปรับตัวให้สอดคล้องกับโครงสร้างอุปสงค์ที่เปลี่ยนไป จะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะถัดไป

กลุ่มธุรกิจ Aviation ในปี 2568 มีปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานอยู่ที่ 5,372 ล้านลิตร เพิ่มขึ้น 6% เมื่อเทียบกับปีก่อน คิดเป็น 88% ของระดับก่อนการระบาดของโควิด-19 โดยสะท้อนถึงการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินที่อยู่ในทิศทางฟื้นตัวขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าความเร็วของการฟื้นตัวจะชะลอลงเล็กน้อย อันเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและเที่ยวบินระหว่างประเทศที่ยังไม่กลับมาอย่างเต็มที่

เส้นทางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และแปซิฟิก ยังคงเป็นส่วนหลักของปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยาน คิดเป็นประมาณ 29% ของปริมาณรวม แม้ปริมาณในปี 2568 จะลดลงเล็กน้อยจากปีก่อน แต่ยังคงอยู่ที่ประมาณ 75% ของระดับก่อนโควิด-19 โดยเฉพาะปริมาณการเติมน้ำมันจากจีนยังคงลดลง 5% เมื่อเทียบกับปีก่อน และอยู่ที่เพียง 72% ของระดับก่อนโควิด-19 สะท้อนการฟื้นตัวที่ล่าช้ากว่าตลาดอื่น จากภาวะเศรษฐกิจจีนที่เติบโตต่ำกว่าตลาดคาดหวังไว้ พฤติกรรมการเดินทางของนักท่องเที่ยวจีนที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงความกังวลเรื่องความปลอดภัยในการเดินทาง ขณะที่เส้นทางยุโรปมีการเติบโตโดดเด่น โดยเพิ่มขึ้น 12% เมื่อเทียบกับปีก่อน และฟื้นตัวใกล้เคียงระดับก่อนโควิด-19 ที่ 93% สะท้อนการกลับมาของเที่ยวบินระยะไกลและดีมานด์จากตลาดยุโรปที่แข็งแกร่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับเส้นทางภายในประเทศยังคงเป็นอีกหนึ่งแรงสนับสนุนสำคัญ โดยมีการเติบโต 12% เมื่อเทียบกับปีก่อน และฟื้นตัวสูงถึง 95% ของระดับก่อนโควิด-19 สอดคล้องกับการเดินทางภายในประเทศที่กลับมาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มธุรกิจ Utilities ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2568 มีปริมาณขนส่งน้ำมันอยู่ที่ 1,353 ล้านลิตร เติบโตขึ้น 10% เมื่อเทียบกับปีก่อน ในขณะที่กลุ่มธุรกิจ Power ยังคงมองหาโอกาสในการลงทุนอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัท บาส์ขนส่งทางท่อ (BPT) ยังคงดำเนินกลยุทธ์การขยายธุรกิจเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถขนส่งน้ำมันผ่านท่อภาคเหนือได้จำนวน 1,353 ล้านลิตร เพิ่มขึ้น 10% จากปีก่อน คิดเป็นปริมาณการใช้ประโยชน์ของท่อ NBPT ที่ 55% และคิดเป็นส่วนแบ่งตลาด 39% ของการขนส่งน้ำมันไปยังภาคเหนือ พร้อมกันนี้ BPT ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงข่ายท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือ ระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) ซึ่งมีระยะทางประมาณ 52 กิโลเมตร เพื่อเชื่อมต่อกับระบบของบริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด (Thapline) โดยมีความคืบหน้าในการก่อสร้างแล้วประมาณ 70% ซึ่งคาดว่าจะเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ภายในต้นปี 2570

ผลประกอบการของ BAFS GROUP ในปี 2568 ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายได้รวมอยู่ที่ 3,707.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6% จากปีก่อน ขณะที่ EBITDA เติบโต 8% มาอยู่ที่ 1,755.5 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิในส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท 211.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 106% จากปีก่อน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

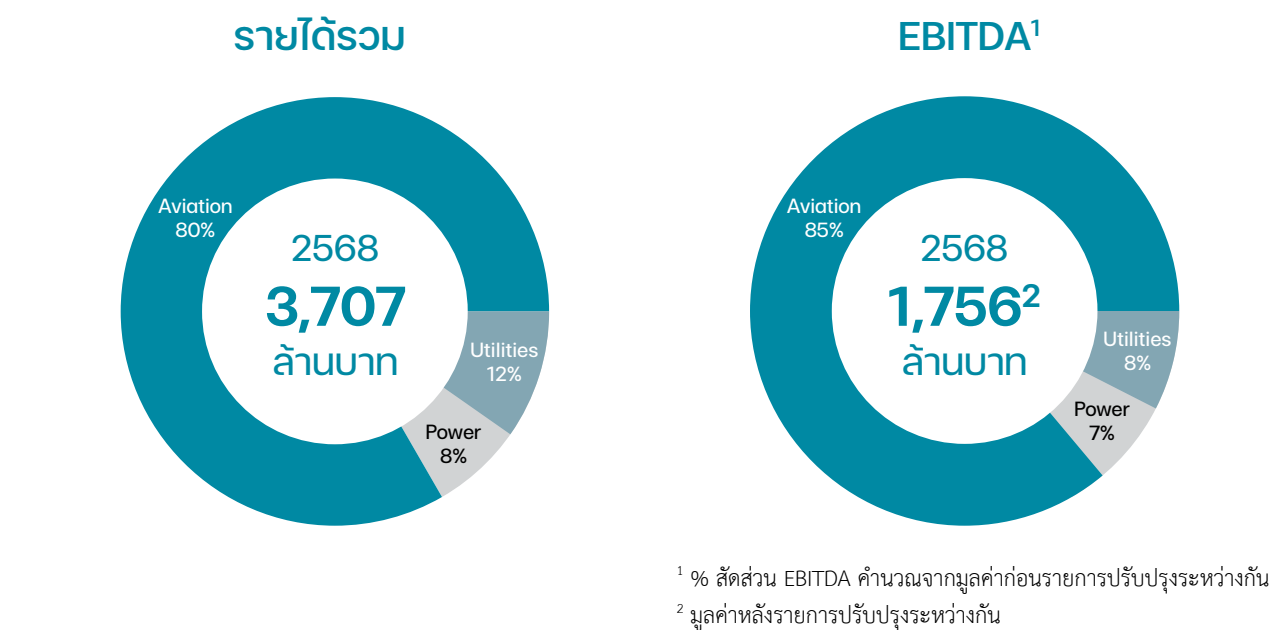
หน่วย : ล้านบาท	4Q/67	3Q/68	4Q/68	เปลี่ยนแปลง		2567	2568	เปลี่ยนแปลง
				QoQ	YoY			YoY
รายได้รวม ¹	955	915	949	4%	-1%	3,507	3,707	6%
ค่าใช้จ่ายรวม ²	819	716	793	11%	-3%	2,760	2,843	3%
กำไรจากการดำเนินงาน	137	199	156	-22%	14%	747	865	16%
กำไรสุทธิ - ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(50)	44	(31)	>-100%	38%	103	212	>100%
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	(0.10)	0.05	(0.08)	>-100%	24%	0.08	0.25	>100%
EBITDA ³	357	424	387	-9%	8%	1,623	1,756	8%
EBITDA ไม่รวมรายการพิเศษ ⁴	412	424	427	-1%	4%	1,677	1,795	7%

¹ รายได้รวม ไม่รวมรายได้ทางการเงิน และกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร

² ค่าใช้จ่ายรวม ไม่รวมต้นทุนทางการเงิน และขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านขาดทุน

³ EBITDA = กำไรจากการดำเนินงาน + ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

⁴ รายการพิเศษ ได้แก่ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์และเงินลงทุน



ผลการดำเนินงานโดยรวม 4Q/68 เทียบ 4Q/67

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) มีรายได้รวม 949.0 ล้านบาท ลดลง 1% จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก**กลุ่มธุรกิจ Aviation** มีรายได้ลดลง 1% เนื่องจากในไตรมาสนี้ไม่มีการส่งมอบรถเติมน้ำมันอากาศยานให้แก่ลูกค้าต่างประเทศเหมือนกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน รวมถึง**กลุ่มธุรกิจ Utilities** มีรายได้ลดลง 4% จากการลดลงของรายได้จากการจัดเก็บน้ำมันและรายได้ค่าบริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดิน ตามปริมาณน้ำมันรวมทุกผลิตภัณฑ์ของโครงการ NBPT ที่ลดลงเล็กน้อย และ**กลุ่มธุรกิจ Power** มีรายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้าลดลง จากปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ลดลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตามรายได้ค่าบริการเติมน้ำมันอากาศยานยังคงเพิ่มขึ้นตามการฟื้นตัวของปริมาณน้ำมันอากาศยานที่เติบโตขึ้น 3%

EBITDA ใน 4Q/68 มีจำนวน 387.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8% จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยหลักเพิ่มขึ้นจาก**กลุ่มธุรกิจ Aviation** จากกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณเติมน้ำมันอากาศยาน ประกอบกับภาพรวมของค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย) ลดลง 6% จากต้นทุนขายของรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ลดลงตามรายได้จากการขาย และค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเป็นหลัก ประกอบกับผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมของโรงไฟฟ้าในประเทศไทยลดลง สำหรับต้นทุนทางการเงินสุทธิลดลง 10% จากการทยอยจ่ายชำระคืนเงินกู้แก่สถาบันการเงินและจากการปรับลดอัตราดอกเบี้ยให้สินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ สุทธิกับการเพิ่มขึ้นของผลขาดทุนจากการปรับลดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในโรงไฟฟ้าประเทศญี่ปุ่น ส่งผลให้ใน 4Q/68 มี**ขาดทุนสุทธิ**ในส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 31.0 ล้านบาท ลดลง 38% โดยคิดเป็นขาดทุนต่อหุ้น 0.08 บาท และมีอัตราขาดทุนสุทธิ (Net Loss Margin) อยู่ที่ 5%

ผลการดำเนินงานโดยรวมปี 2568 เทียบปี 2567

BAFS GROUP มี**กำไรสุทธิ**ในส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 211.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 106% จากปีก่อน คิดเป็นกำไรต่อหุ้น 0.25 บาท และมีอัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin) อยู่ที่ 4% เนื่องจากการฟื้นตัวของ**กลุ่มธุรกิจ Aviation** ตามปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการเติบโตอย่างแข็งแกร่งของปริมาณการเติมน้ำมันผ่านท่อของ**กลุ่มธุรกิจ Utilities** อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเพิ่มขึ้นเพียง 3% จากต้นทุนขายของรถเติมน้ำมันอากาศยานที่เพิ่มขึ้นตามรายได้จากการขาย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าผลประโยชน์ตอบแทนจากการดำเนินงานให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Airport Concession Fee: ACF) และค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบท่อส่งน้ำมันและรถเติมน้ำมันอากาศยานเป็นหลัก นอกจากนี้ ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปีนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการปรับลดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในโรงไฟฟ้าประเทศญี่ปุ่นเพิ่มขึ้น รวมถึงผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมของโรงไฟฟ้าในประเทศไทยและเงินลงทุนซึ่งรายการดังกล่าวถือเป็นค่าใช้จ่ายทางบัญชีเท่านั้น ไม่ได้กระทบต่อกระแสเงินสดแต่อย่างใด

เหตุการณ์สำคัญในปี 2568

- **ความคืบหน้าของโครงการระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือ ระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี)**

โครงการเชื่อมต่อระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) เริ่มดำเนินการก่อสร้างในไตรมาสที่ 1/2568 ตั้งเป้าเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ภายในต้นปี 2570 ซึ่งปัจจุบันมีความคืบหน้าของการก่อสร้างของโครงการราว 70% โดยเริ่มรับน้ำมันจากคลังน้ำมันสระบุรีของ Thappline เชื่อมต่อกับระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 1 บริเวณจังหวัดอ่างทอง ระยะทางประมาณ 52 กิโลเมตร หลังการก่อสร้างแล้วเสร็จจะทำให้ระบบท่อขนส่งน้ำมันของ BPT รับน้ำมันจากโรงกลั่นน้ำมันทางภาคตะวันออกได้โดยตรง ซึ่งจะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ให้บริการขนส่งน้ำมันทางท่อ

- **ความคืบหน้าของโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)**

ในปี 2568 บจ. บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี่คอร์เปอเรชั่น (BC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) แล้วเสร็จ 2 แห่ง โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1.69 เมกะวัตต์ พร้อมทั้งเริ่มเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ (COD) แก่ลูกค้าในประเทศไทยและทยอยรับรู้รายได้จากโครงการดังกล่าวแล้ว

- **โครงการพัฒนาระบบ Intelligent Refueling Information System (IRIS)**

BAFS ยกระดับการให้บริการระบบเติมน้ำมันอากาศยานที่สนามบินสุวรรณภูมิ โดยการนำระบบ IRIS (Intelligent Refuelling Information System) หรือระบบจัดการเติมน้ำมันอัจฉริยะเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติงานจริง (Go live) ในไตรมาส 2/2568

IRIS เป็นนวัตกรรมดิจิทัลที่เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้วยความสามารถในการจัดเก็บข้อมูล เชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลแบบอัตโนมัติในรูปแบบ Real-time สนับสนุนระบบการเติมน้ำมันให้มีความรวดเร็ว แม่นยำ ปลอดภัย ลดความผิดพลาด และเพิ่มความโปร่งใสในการตรวจสอบข้อมูลได้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน

ความสำเร็จในการนำระบบ IRIS มาใช้งานจริง สะท้อนถึงวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นของ BAFS ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยี ตอกย้ำภาพลักษณ์ที่ทันสมัย แข็งแกร่งด้านมาตรฐานการบริการ และสอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

- **การออกและเสนอขายหุ้นกู้**

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2568 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ อายุ 3 ปี 9 เดือน อัตราดอกเบี้ยคงที่ 4.75% ต่อปี กำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้ ด้วยอันดับความน่าเชื่อถือ “BBB (tha)” จาก ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) มูลค่าเสนอขายรวม 1,000 ล้านบาท เสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์การใช้เงิน ดังนี้

- 1) ซื้อทรัพย์สิน ลงทุน หรือ เป็นเงินค่าใช้จ่ายในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน
- 2) ให้กู้ยืมเงินภายในกลุ่มบริษัท
- 3) ชำระคืนเงินหนี้อื่น
- 4) เงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น

- **การประกาศจ่ายเงินปันผล**

บริษัทประกาศจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิ สำหรับผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.33 บาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลงวดวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2568 ไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.11 บาท คงเหลือจ่ายอีก 0.22 บาทต่อหุ้น โดยมีกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 22 พฤษภาคม 2569

ทิศทางดำเนินงานในปี 2569

BAFS GROUP ตั้งเป้าหมายปริมาณการเติมน้ำมันอากาศยานในปี 2569 ที่ 5,560 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นประมาณ 3% จากปี 2568 หรือคิดเป็นราว 91% ของระดับก่อนการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยเป้าหมายดังกล่าวสะท้อนการประเมินแนวโน้มอุตสาหกรรมการบินที่สอดคล้องกับภาพรวมการท่องเที่ยวของประเทศไทย ซึ่งแม้ยังคงขยายตัว แต่มีอัตราการเติบโตที่ชะลอลงเมื่อเทียบกับช่วงการฟื้นตัวในระยะก่อนหน้า ในขณะที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้ตั้งเป้าหมายนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2569 ไว้ที่ 36.7 ล้านคนเติบโต 7% จากปีที่ผ่านมา และยังไม่กลับสู่ระดับสูงสุดก่อนการแพร่ระบาดอย่างเต็มที่ ส่งผลให้การเพิ่มขึ้นของจำนวนเที่ยวบินและความถี่การบินเป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป ซึ่งสะท้อนโดยตรงต่อความต้องการใช้น้ำมันอากาศยานในภาพรวม

สำหรับธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อ คาดว่าปริมาณการส่งน้ำมันจะเติบโตขึ้น 11% จากปีก่อน มาอยู่ที่ระดับ 1,500 ล้านลิตร ในปี 2569 ขณะที่โครงการก่อสร้างส่วนต่อขยายระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) คาดว่าจะเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ภายในต้นปี 2570 และจะสามารถเพิ่มปริมาณการขนส่งน้ำมันจากภาคตะวันออกสู่ภาคเหนือได้เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ BAFS GROUP ยังมีรายได้เพิ่มเติมจากการขายรถเติมน้ำมันอากาศยานของ BAFS INTECH ซึ่งเริ่มส่งมอบให้แก่ลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยในปี 2569 BAFS INTECH มีกำหนดส่งมอบรถเติมน้ำมันและรถที่ใช้ในธุรกิจการเติมน้ำอากาศยานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้กับลูกค้าอีกจำนวน 11 คัน รวมมูลค่าประมาณ 137.3 ล้านบาท ขณะเดียวกัน กลุ่มธุรกิจ Power ยังคงเดินหน้าสรรหาโอกาสในการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียนในพื้นที่ที่มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจ Aviation

รายการ	4Q/67	3Q/68	4Q/68	เปลี่ยนแปลง		2567	2568	เปลี่ยนแปลง
				QoQ	YoY			YoY
ปริมาณเติมน้ำมันอากาศยาน (ล้านลิตร)								
สนามบินดอนเมือง	275	234	275	18%	0%	870	1,006	16%
สนามบินสุวรรณภูมิ	1,106	1,031	1,153	12%	4%	4,177	4,366	5%
รวม	1,381	1,265	1,428	13%	3%	5,047	5,372	6%
จำนวนเที่ยวบินที่ BAFS ให้บริการ ¹ (เที่ยว)	74,395	69,901	77,042	10%	4%	278,379	292,014	5%
รายได้ (ล้านบาท) ^{2/3}	791	747	784	5%	-1%	2,841	3,008	6%
EBITDA (ล้านบาท) ³	364	348	372	7%	2%	1,396	1,475	6%

¹ ข้อมูลการให้บริการที่ BAFS ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง

² รายได้ของกลุ่มธุรกิจ Aviation ประกอบด้วยรายได้ของบริษัท BAFS, TARCO และ BAFS INTECH

³ รายได้และค่าใช้จ่าย ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

ผลการดำเนินงาน 4Q/68 เทียบ 4Q/67

- รายได้รวม จำนวน 783.7 ล้านบาท ลดลง 1%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Aviation มีรายได้จากการขายรถเติมน้ำมันอากาศยานลดลงเนื่องจากในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนมีการส่งมอบรถเติมน้ำมันอากาศยานให้แก่ลูกค้าต่างประเทศ ขณะที่ในปีนี้ไม่มีการส่งมอบดังกล่าว สู่ที่กับรายได้ค่าบริการจำนวน 767.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2% ตามการฟื้นตัวขึ้นของปริมาณน้ำมันอากาศยานรวมและจำนวนเที่ยวบินรวมที่กลุ่มบริษัทให้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง ที่เติบโตขึ้น 3% และ 4% จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ สอดคล้องกับแนวโน้มการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่มีการฟื้นตัว

- EBITDA จำนวน 372.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2%** แม้ว่ากลุ่มธุรกิจ Aviation จะมีรายได้ลดลงดังกล่าวข้างต้น แต่ยังคงสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยปรับลดลง 4% จากต้นทุนขายของรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ลดลงตามรายได้จากการขายและค่าซ่อมแซมรถเติมน้ำมันอากาศยาน สู่ที่กับการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากร

ผลการดำเนินงานปี 2568 เทียบปี 2567

- รายได้รวม จำนวน 3,008.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Aviation มีรายได้ค่าบริการจำนวน 2,857.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6% ตามการฟื้นตัวขึ้นของปริมาณน้ำมันอากาศยานและจำนวนเที่ยวบินที่กลุ่มบริษัทให้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง ที่เติบโตขึ้น 6% และ 5% จากปีก่อนตามลำดับ โดยปีนี้ปริมาณน้ำมันอากาศยานฟื้นตัวขึ้นมาอยู่ที่ระดับ 88% ของช่วงก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดย 5 ประเทศปลายทางหลักที่มีปริมาณการเติมน้ำมันสูงสุด ได้แก่ จีน ไทย(เส้นทางภายในประเทศ) ญี่ปุ่น อินเดีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ แม้ว่าจีนยังคงเป็นประเทศปลายทางที่มีสัดส่วนการเติมน้ำมันสูงที่สุด แต่มีอัตราการเติบโตที่ชะลอลง โดยมีปริมาณการเติมน้ำมันอยู่ที่ 873.8 ล้านลิตร ลดลง 5% จากปีก่อน เนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและพฤติกรรมการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตามการลดลงดังกล่าวได้รับการชดเชยด้วยการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งของเที่ยวบินภายในประเทศและเส้นทางอินเดีย ซึ่งมีปริมาณการเติมน้ำมันเพิ่มขึ้น 12% และ 10% จากปีก่อนตามลำดับ นอกจากนี้กลุ่มธุรกิจ Aviation ยังมีรายได้จากการขายจำนวน 65.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10% จากการขายรถเติมน้ำมันอากาศยานให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งช่วยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในปีนี้
- EBITDA จำนวน 1,475.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Aviation มีรายได้เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น ในขณะที่เดียวกันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิที่เพิ่มขึ้นตามรายได้ที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน เช่น ต้นทุนขายของรถเติมน้ำมันอากาศยาน ค่า ACF ค่าใช้จ่ายบุคลากร และค่าซ่อมแซมรถเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นต้น

กลุ่มธุรกิจ Utilities

รายการ	4Q/67	3Q/68	4Q/68	เปลี่ยนแปลง		2567	2568	เปลี่ยนแปลง
				QoQ	YoY			YoY
ปริมาณขนส่งน้ำมันรวมทุกผลิตภัณฑ์ของ NBPT (ล้านลิตร) ¹	331	321	328	2%	-1%	1,226	1,353	10%
รายได้ (ล้านบาท)	111	114	107	-6%	-4%	444	450	2%
EBITDA (ล้านบาท)	12	40	21	-48%	78%	129	152	18%

¹ ข้อมูลการให้บริการของ BPT เป็นปริมาณขนส่งน้ำมันทางท่อเฉพาะโครงการระบบท่อส่งน้ำมันภาคเหนือ (NBPT) เท่านั้น

ผลการดำเนินงาน 4Q/68 เทียบ 4Q/67

- รายได้รวม จำนวน 106.6 ล้านบาท ลดลง 4%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Utilities มีรายได้ค่าบริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดินและจัดเก็บน้ำมันจำนวน 105.3 ล้านบาท ลดลง 3% จากการลดลงของรายได้จากการจัดเก็บน้ำมันและรายได้ค่าบริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดิน ตามปริมาณน้ำมันรวมทุกผลิตภัณฑ์ของโครงการ NBPT ที่ลดลงเล็กน้อย
- EBITDA จำนวน 20.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 78%** แม้ว่ากลุ่มธุรกิจ Utilities จะมีรายได้ลดลงเล็กน้อย แต่ยังคงสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยปรับลดลงถึง 14% จากค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่า และค่าจ้างที่ปรึกษาเป็นหลัก

ผลการดำเนินงานปี 2568 เทียบปี 2567

- **รายได้รวม จำนวน 450.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Utilities มีรายได้ค่าบริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดินและจัดเก็บน้ำมันจำนวน 441.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2% ตามปริมาณน้ำมันรวมทุกผลิตภัณฑ์ของโครงการ NBPT ที่เติบโตขึ้น 10%
- **EBITDA จำนวน 151.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 18%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Utilities มีรายได้เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น ในขณะที่เดียวกันยังคงสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยปรับลดลง 5% จากค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาลังน้ำมันและระบบท่อส่งน้ำมัน และค่าใช้จ่ายบุคลากร

กลุ่มธุรกิจ Power

รายการ	4Q/67	3Q/68	4Q/68	เปลี่ยนแปลง		2567	2568	เปลี่ยนแปลง
				QoQ	YoY			YoY
Capacity Factor (%)	14%	15%	13%			15%	14%	
ปริมาณการขายไฟฟ้า (GWh)								
ไทย	12.69	11.59	12.23	6%	-4%	49.84	49.21	-1%
ญี่ปุ่น	2.47	4.74	2.74	-42%	11%	14.12	14.78	5%
รวม	15.17	16.32	14.97	-8%	-1%	63.97	63.99	0%
รายได้ (ล้านบาท) ¹	67	64	72	11%	8%	271	276	2%
EBITDA (ล้านบาท) ¹	36	40	35	-12%	-3%	164	164	0%

¹ รายได้และค่าใช้จ่าย ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์

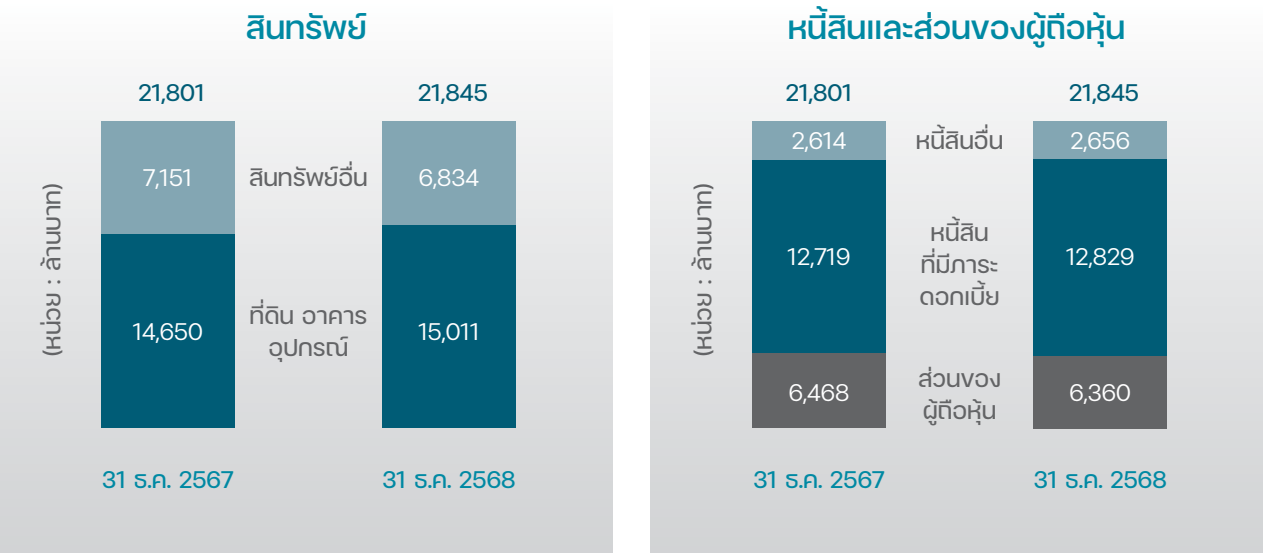
ผลการดำเนินงาน 4Q/68 เทียบ 4Q/67

- **รายได้รวม จำนวน 71.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Power มีรายได้อื่นจำนวน 8.6 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงทางบัญชีซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว สุทธิกับการลดลงของรายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้าจากปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ลดลงเล็กน้อยตามค่าความเข้มของแสงอาทิตย์ที่ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน
- **EBITDA จำนวน 35.1 ล้านบาท ลดลง 3%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Power มีรายได้เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น ในขณะเดียวกันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิปรับเพิ่มขึ้น 20% จากการตัดจำหน่ายภาษีหัก ณ ที่จ่ายในระหว่างงวดเป็นหลัก

ผลการดำเนินงานปี 2568 เทียบปี 2567

- **รายได้รวม จำนวน 276.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2%** เนื่องจากมีรายได้จากขายใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate - REC) และรายได้จากการขายแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาเพิ่มขึ้นจากปีก่อน สุทธิกับรายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้าจำนวน 261.6 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยเพียง 1% ตามปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ใกล้เคียงกับปีก่อน นอกจากนี้ บริษัทยังเริ่มรับรู้รายได้จากโครงการ PPA แห่งใหม่ ซึ่งเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์และรับรู้รายได้ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2568 เป็นต้นมา
- **EBITDA จำนวน 164.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.1%** เนื่องจากกลุ่มธุรกิจ Power มีรายได้เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น ในขณะเดียวกันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิที่เพิ่มขึ้น 5% จากค่าใช้จ่ายด้านการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า, ค่าที่ปรึกษาและค่าตัดจำหน่ายภาษีหัก ณ ที่จ่ายเป็นหลัก

ฐานะการเงิน



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 21,845.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.2% เมื่อเทียบกับวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งประกอบด้วยรายการสำคัญๆ ดังนี้

- **ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์** จำนวน 15,011.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2% เนื่องจากการซื้อที่ดิน อุปกรณ์และงานระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้นจำนวน 981.3 ล้านบาท โดยหลักจากโครงการเชื่อมต่อระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) (Linked Line) รวมถึงการซื้อรถเติมน้ำมันอากาศยาน (EV Hydrant Dispenser) และการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาสุทธิกับการตัดค่าเสื่อมราคาระหว่างปีจำนวน 616.5 ล้านบาท
- **เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน** จำนวน 212.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นมากกว่า 100% จากการให้กิจการร่วมค้ากู้ยืมเงินเพื่อลงทุนในโครงการสนามบินอู่ตะเภา
- **เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน** จำนวน 223.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นมากกว่า 100% จากการให้บริษัทร่วมกู้ยืมเงินเพื่อลงทุนในโครงการแปรรูปขยะเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า
- **ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน** จำนวน 1,465.3 ล้านบาท ลดลง 9% จากค่าตัดจำหน่ายระหว่างปีจำนวน 149.0 ล้านบาท
- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด** จำนวน 419.4 ล้านบาท ลดลง 24% โดยหลักจากการจ่ายลงทุนสำหรับก่อสร้างโครงการเชื่อมต่อระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) (Linked Line) และการให้เงินกู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลงทุนในโครงการแปรรูปขยะเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและโครงการสนามบินอู่ตะเภา รวมถึงการจ่ายเงินกู้ยืมแก่สถาบันการเงินและการจ่ายเงินปันผลในระหว่างปี สุทธิกับเงินสดรับจากการดำเนินงานที่ดีขึ้น

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 15,485.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1% เมื่อเทียบกับวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คิดเป็นอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (Interest Bearing Debts to Equity) เท่ากับ 2.0 ต่อ 1 เท่า โดยหนี้สินของกลุ่มบริษัทแบ่งเป็นรายการสำคัญๆ ได้ดังนี้



- **หุ้นกู้** จำนวน 1,992.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 99% จากการออกหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิในระหว่างปี
- **เจ้าหนี้การค้า** จำนวน 451.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 53% จากเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างโครงการเชื่อมต่อระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) (Linked Line)
- **เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร** จำนวน 170.0 ล้านบาท ลดลง 76% จากการที่กลุ่มบริษัทมีการเบิกใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 220.0 ล้านบาท สุทธิกับการจ่ายชำระคืนจำนวน 750.0 ล้านบาทในระหว่างปี
- **เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร** จำนวน 9,021.1 ล้านบาท ลดลง 3% จากการที่กลุ่มบริษัทมีการกู้ยืมเงินระยะยาวเพิ่มขึ้นจำนวน 870.0 ล้านบาท สุทธิกับการจ่ายชำระคืนจำนวน 1,127.9 ล้านบาทในระหว่างปี

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 6,359.8 ล้านบาท ลดลง 2% จากวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยหลักจากเงินปันผลจ่ายระหว่างปีจำนวน 219.5 ล้านบาท และเงินปันผลจ่ายของหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนสุทธิจากภาษีเงินได้จำนวน 54.8 ล้านบาท สุทธิกับกำไรเบ็ดเสร็จรวมระหว่างปีจำนวน 164.0 ล้านบาท สำหรับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทมีจำนวน 5,326.1 ล้านบาท ลดลง 1%

กระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,637
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(981)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(791)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(135)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	555
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	419

- **เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน** จำนวน 1,637.6 ล้านบาท จากรายได้ที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มบริษัท
- **เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน** จำนวน 981.4 ล้านบาท โดยหลักจากกลุ่มบริษัทจ่ายลงทุนสำหรับก่อสร้างโครงการเชื่อมต่อระบบท่อขนส่งน้ำมันสายเหนือระยะที่ 3 (อ่างทอง-สระบุรี) รวมถึงให้เงินกู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อลงทุนในโครงการแปรรูปขยะเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า และโครงการสนามบินอู่ตะเภา
- **เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน** จำนวน 790.8 ล้านบาท โดยหลักจากกลุ่มบริษัทจ่ายเงินกู้ยืมแก่สถาบันการเงินรวมจำนวน 1,877.9 ล้านบาท จ่ายชำระดอกเบี้ยจำนวน 559.2 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลและเงินปันผลของหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนรวมจำนวน 326.9 ล้านบาท สุทธิกับการได้รับเงินจากการออกหุ้นกู้สุทธิจากค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้จำนวน 991.6 ล้านบาท และเงินสตรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินจำนวน 1,090.0 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2567	2568
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร		
1. อัตรากำไรขั้นต้น (%)	42.6%	43.7%
2. อัตรากำไรสุทธิ (%)	0.7%	4.2%
	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง		
3. อัตราส่วนเงินหมุนเวียน (เท่า)	0.6	0.7
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร		
4. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	1.9%	4.0%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน		
5. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	0.5%	1.0%
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน		
6. อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.0	2.0
7. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.1	2.2
8. อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.8	1.1

การคำนวณอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

1. อัตรากำไรขั้นต้น = กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น / รายได้ค่าบริการและรายได้จากการขาย x 100
2. อัตรากำไรสุทธิ = กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด / รายได้รวม x 100
3. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน = สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
4. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น = กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด (annualized) / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (เฉลี่ย) x 100
5. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ = กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด (annualized) / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย) x 100
6. อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย* / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
*หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย = เงินกู้ยืมระยะสั้น + เงินกู้ยืมระยะยาว + หนี้สินตามสัญญาเช่า + หุ้นกู้
7. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้) = หนี้สิน** / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
**หนี้สิน = หนี้สินรวม - หนี้สินตามสัญญาเช่า - ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน
8. อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน = EBITDA (annualized) / (เงินกู้ยืมระยะสั้น + เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี + หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี)

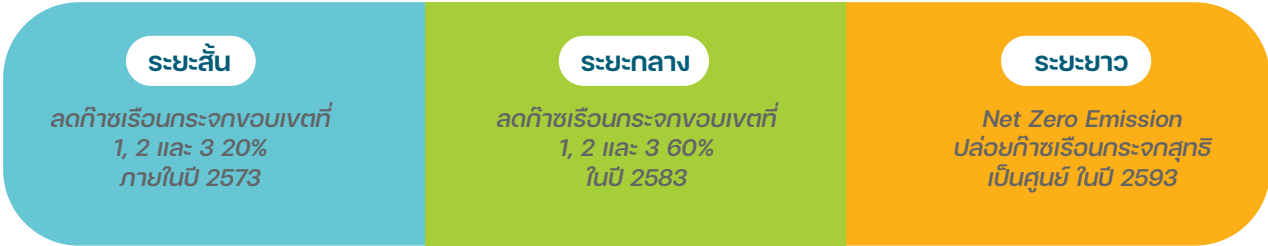


ผลการดำเนินงานตามกรอบความยั่งยืน

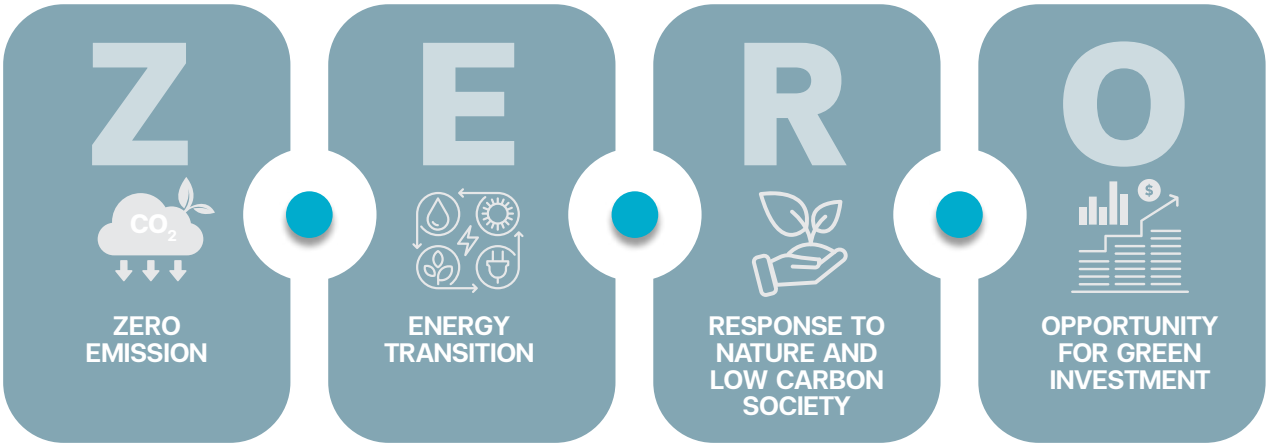
E – Environment

บริษัทตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจให้บริการรับ จัดเก็บ และเติมน้ำมันอากาศยานมีความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมได้ บริษัทจึงมีนโยบายการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมสากลสำหรับผู้ให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยาน Joint Inspection Group Health Safety Security and Environmental Management System Standard for Aviation Fuel Facilities (JIG HSSEMS) ซึ่งทุกส่วนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่า จะสามารถบรรลุเป้าหมายการไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัทได้

นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ระยะสั้น กลาง และยาว



ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าเป้าหมายเหล่านี้จะสามารถบรรลุได้ด้วยกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ คือ กลยุทธ์ “ZERO”



การดำเนินธุรกิจสู่เป้าหมาย ความยั่งยืนตามกรอบ “ESG”

บริษัทยึดมั่นปณิธาน “เติมพลังก้าวหน้า นำพาโลกยั่งยืน” เป็นหลักการสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม มอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า และขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ด้วยวิสัยทัศน์ “เติมเต็มอนาคตไร้ขีดจำกัด” หรือ “Reimagining Asia’s Sustainable Future, Uplifting the World of Infinite Opportunities” ตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของกลุ่มบริษัทภายใต้ความมุ่งมั่นนำพาทั้งบริษัท สังคม และโลกไปสู่จุดที่ดีขึ้นพร้อมกัน ซึ่งนอกเหนือจากเป้าหมายการเติบโตด้านผลประกอบการทางธุรกิจแล้ว การขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายความยั่งยืนยังเป็นการกิจสำคัญที่จะช่วยสร้างเสริมรากฐานความแข็งแกร่งของบริษัทให้มีภูมิคุ้มกันต่อความเปลี่ยนแปลง ความเสี่ยง และความท้าทายใหม่ บริษัทจึงกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายที่ครอบคลุมการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนใน 3 มิติ อันได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ หรือ ESG ไปพร้อมกับการขับเคลื่อนองค์กร

กลยุทธ์กลุ่มบริษัท ปี 2568 – 2572

Solid Financials for Uplifting Asia

“ขับเคลื่อน แฉ่งเงิน มุ่งมั่นสู่เอเชีย”

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการขยายธุรกิจอย่างแข็งแกร่งไปยังตลาดต่างประเทศ ในทวีปเอเชีย เพื่อสร้างการเติบโต และผลกำไรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง โดยมุ่งเน้นเฉพาะการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเท่านั้น

Sustainability and Governance for a Thriving Future

“คิดแบบจริงใจ ทำแบบจริงจัง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นด้านการดำเนินงานกิจการอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ

Re-imagining the Future of Work for Human Empowerment

“พลังคน พลังใจ มุ่งโลกใหม่สู่อนาคต”

กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญด้านการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และวัฒนธรรมองค์กรเพื่อผลักดันพลังคน พลังใจสู่ศักยภาพสูงสุด เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

ผ่านการดำเนินงานตามแผนงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- ในปี 2568 บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศร่วมกับองค์กรที่มีมาตรฐานสากล Climate Disclosure Project (CDP) และ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลเพื่อที่จะประเมินผลด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ตั้งแต่ปี 2565 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจัดขึ้นโดยเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย และในปี 2568 บริษัทได้เข้าร่วม Net Zero Pathway พร้อมกับการรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นการสะท้อนเจตนารมณ์ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

- บริษัทได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาเซลล์บริเวณหลังคาอาคารสำนักงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากระบบสายส่งภายในองค์กร โดยในปี 2568 สามารถลดปริมาณการเรือนกระจกลงได้ 271 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ดำเนินการจัดการคัดแยกขยะตามนโยบาย Road to Zero Waste มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณขยะทั่วไปที่จะส่งไปยังหลุมฝังกลบให้เท่ากับศูนย์ หรือ ZERO Waste to Landfill โดยมีกระบวนการในการจัดหาปลายทางให้แก่ขยะประเภทต่าง ๆ เพื่อนำไปผ่านกระบวนการรีไซเคิล หรือนวัตกรรม Upcycling อย่างเหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการจัดหาปลายทางของขยะแต่ละประเภทได้ครบถ้วน ได้แก่ โครงการขยะเศษอาหารส่งต่อให้กับโครงการ “Farm Hug by BAFS Group” โครงการขยะพลาสติกรีไซเคิล ส่งต่อให้กับ YOUเทิร์น โครงการกระดาษรีไซเคิล ส่งต่อให้กับ SCGP recycle และโครงการไม่เทรวมของกทม.
- บริษัทเข้าร่วมโครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้าสนับสนุนงบประมาณในการดูแลป่าชุมชนและได้รับคาร์บอนเครดิตเป็นการตอบแทน และชุมชนเกิดรายได้เสริมจากการดูแลป่าซึ่งอยู่ในรูปแบบกองทุนหมู่บ้านโดยบริษัทได้ร่วมลงทุนในพื้นที่ป่าชุมชนทั้งหมด 7,000 ไร่ ซึ่งคาดว่าจะสามารถกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 10,500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

S – Social

บริษัทมุ่งมั่นเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคมเพื่อสร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการของบริษัท ด้วยการดำเนินงานตามแผนแม่บทการมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community Engagement Plan) โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ ชุมชนท้องถิ่น 6 ชุมชน โดยรอบพื้นที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัทมี 5 กิโลเมตร และดำเนินการและประเมินผลโดยวัดความสำเร็จของแผนงานและระดับความพึงพอใจของชุมชน ดังนี้

พื้นที่	กิจกรรมและโครงการหลัก ที่ดำเนินงานในปี 2568	ระดับความพึงพอใจของชุมชน
1. ชุมชนโดยรอบคลังน้ำมัน ดอนเมือง – BAFS	<ul style="list-style-type: none">โครงการด้านความปลอดภัย การเผชิญเหตุฉุกเฉินและดับเพลิงสำหรับชุมชนโครงการอบรมเกษตรกรอินทรีย์วิถีคนเมือง โดย Farm Hug by BAFS Groupโครงการส่งเสริมการปลูกพืชผักเกษตรอินทรีย์สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ บ้านพักฉุกเฉิน ดอนเมือง	97.11%
2. ชุมชนโดยรอบคลังน้ำมัน สุวรรณภูมิ – BAFS	<ul style="list-style-type: none">โครงการส่งเสริมสุขภาพะชุมชนพื้นที่โดยรอบสถานีจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิโครงการเผชิญเหตุฉุกเฉินและส่งเสริมการเรียนรู้พื้นที่สุวรรณภูมิโครงการพัฒนามาตรฐานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ชุมชนหมู่ 2 9 และ 10 ตำบลศิระจรจิน้อย โดยวิทยากรของ BAFS Group Academyโครงการสัตว์ปลอดโรค ชุมชนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า	93.77%
3. ชุมชนโดยรอบคลังน้ำมัน พิงตส – BPT	<ul style="list-style-type: none">โครงการแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิงตสโครงการรับรองผลผลิตแบบมีส่วนร่วม Farm Hug Organic PGS	96.83%

พื้นที่	กิจกรรมและโครงการหลัก ที่ดำเนินงานในปี 2568	ระดับความพึงพอใจของชุมชน
4. ชุมชนโดยรอบคลังน้ำมัน นครลำปาง	<ul style="list-style-type: none">โครงการพืชผักอินทรีย์ “ชุมชนเบิกบานอาหารปลอดภัย”	91.64%
5. ชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า ATCE 1-2-3 อำเภอ ศรีมหาโพธิ์ จังหวัด ปราจีนบุรี	<ul style="list-style-type: none">โครงการต่อเนื่อง “BC สร้างสัมพันธ์สานฝันเกษตรกรตัวน้อย” โครงการ 1 โรงเรียนบ้านหนองบรีน้อย	98.00%
6. ชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์แม่ระมาด โซล่า อำเภอ แม่ระมาด จังหวัด ตาก	<ul style="list-style-type: none">โครงการต่อเนื่อง “BC สร้างสัมพันธ์สร้างสรรชีวิตดีชุมชน เพื่อความยั่งยืนโครงการ 2 และ 3” โรงเรียนบ้านแม่ระมาดน้อยโครงการต่อยอด “BC สร้างสัมพันธ์เกษตร-คหกรรมสู่ความยั่งยืนโครงการ 4” โรงเรียนบ้านแม่ระมาดน้อย	96.08%

แผนแม่บทการมีส่วนร่วมกับชุมชนของบริษัทมีเป้าหมายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและการพึ่งพาตัวเองได้ของชุมชน และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ SDGs เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมของชุมชนอีกทางหนึ่ง กิจกรรมและโครงการที่นำไปดำเนินงานร่วมกับชุมชนล้วนเกิดจากการทำความเข้าใจความต้องการและความคาดหวังที่แตกต่างกันของแต่ละพื้นที่และบริบทสังคม แต่ยังคงอยู่บนพื้นฐานการนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน การสร้างความมั่นคงทางอาหาร และการสนับสนุนให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน

G – Governance

กลุ่มบริษัทยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ และได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้ง ปฏิบัติต่อคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามกรอบจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อให้กลุ่มบริษัทเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทได้เข้ารับการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศ (Excellent) ติดต่อกันเป็นปีที่ 17

การดำเนินงานของ BAFS Group ทุกภาคส่วนถูกผนวกรวมเข้ากับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจนเป็นแนวคิดหรือกรอบการทำธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรวมถึงโลกใบนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนครอบคลุมทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนกลยุทธ์เชื้อเพลิงอากาศยานอย่างยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF)

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอุตสาหกรรมการบิน และมุ่งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อตอบรับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมระดับสากล โดยในปี 2568 คณะทำงานเพื่อศึกษาการให้บริการ SAF ได้ดำเนินการเชิงรุกผ่านกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- **การศึกษาและแสวงหาความร่วมมือในระดับสากล** เพื่อให้การให้บริการ SAF ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยได้หารือกับสายการบิน บริษัทผู้ค้าน้ำมัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งในประเด็นความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสถานีผสม SAF (Blending Terminal) และแนวทางการรับรองมาตรฐาน (Certification Body)
- **โครงการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบต้นน้ำ (Camelina Project)** กลุ่มบริษัทฯ ริเริ่มโครงการวิจัยและพัฒนาการผลิต SAF จากเมล็ดินา (Camelina) อย่างครบวงจร โดยทดลองปลูกและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านแนวทางการเพาะปลูกและระบบการรับรองมาตรฐานสากลกับมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการสร้างระบบนิเวศของ SAF ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การพัฒนาวัตถุดิบทางการเกษตรไปจนถึงการเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero ของกลุ่มบริษัทฯ และอุตสาหกรรมการบินอย่างยั่งยืน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงิน

สรุปรายงานการสอบบัญชี

จากรายงานของนางสาววิไลลักษณ์ เลาศรีสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน6140 ของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในฐานะผู้สอบบัญชีผู้รับอนุญาตของบริษัท มีความเห็นว่า

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย(กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลจนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัทบริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานงานทางการเงิน

ตารางสรุปงบการเงินรวมของบริษัทย่อยรายการที่มีนัยสำคัญ

	สำหรับปี สิ้นสุด 31-ธ.ค.-66	สำหรับปี สิ้นสุด 31-ธ.ค.-67	สำหรับปี สิ้นสุด 31-ธ.ค.-68
ปริมาณน้ำมันที่ให้บริการ (ล้านลิตร)	4,299.5	5,047.1	5,372.0
รายได้ค่าบริการ	2,651.4	3,123.4	3,288.2
รายได้จากการขาย	2.9	63.2	70.6
รายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้า	322.1	264.1	261.6
รายได้รวม	3,074.0	3,507.0	3,707.5
ต้นทุนการให้บริการ	1,695.1	1,788.9	1,839.2
ต้นทุนขาย	2.8	52.2	59.8
ต้นทุนขายพลังงานไฟฟ้า	134.9	139.1	139.1
กำไรขั้นต้น	1,143.6	1,470.4	1,582.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	779.3	779.9	804.8
รวมค่าใช้จ่าย	2,612.0	2,760.1	2,842.9
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	462.0	746.8	864.6
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	45.4	28.5	39.3
ต้นทุนทางการเงิน	627.1	602.7	569.4
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(265.9)	24.1	155.6
กำไร(ขาดทุน)สุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(138.0)	102.9	211.9
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	(0.26)	0.08	0.25
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	522.6	555.4	419.4
ลูกหนี้การค้า	417.3	498.0	505.7
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,014.0	1,546.5	1,521.0
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	895.9	876.0	891.0
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	14,943.0	14,649.7	15,011.1
ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน	1,763.6	1,614.3	1,465.3
สินทรัพย์รวม	22,727.0	21,800.5	21,845.1
เจ้าหนี้การค้า	292.0	294.5	451.6
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,417.1	2,498.3	2,152.0
หนี้สินรวม	16,026.6	15,332.8	15,485.3
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	6,700.3	6,467.8	6,359.8
กำไรสะสม	2,980.1	2,878.0	2,846.1
เงินปันผล	51.0	153.0	197.6
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,138.4	1,412.7	1,637.6
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	294.0	184.6	(981.4)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,429.1)	(1,564.4)	(790.8)

ตารางสรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของบริษัท

อัตราส่วนทางการเงิน		2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.8	0.6	0.7
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.4	0.4	0.4
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.5	0.4	0.5
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	(ครั้ง)	7.5	7.5	7.2
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	48.5	48.4	50.6
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	(ครั้ง)	6.5	6.8	5.5
ระยะเวลาก่อนชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	55.9	54.1	66.8
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	38.4%	42.6%	43.7%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ไม่รวม รายได้อื่น)	(%)	13.2%	20.0%	21.5%
อัตรากำไรอื่น	(%)	2.1%	1.6%	2.4%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	246.4%	188.4%	189.4%
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	(8.6%)	0.7%	4.2%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(%)	(2.8%)	1.9%	4%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม	(%)	(0.6%)	0.5%	1.0%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร	(%)	4.9%	6.6%	7.4%
อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์	(%)	13.2%	15.8%	17.0%
อัตราส่วนนโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	(เท่า)	2.4	2.4	2.4
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	2.6	3.1	3.6
อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เกณฑ์เงินสด)	(เท่า)	0.5	0.4	0.6
อัตราส่วนต่อหุ้นรวม				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น*	(บาทต่อหุ้น)	8.6	8.5	8.4
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น*	(บาทต่อหุ้น)	(0.3)	0.1	0.2
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาทต่อหุ้น)	0.2	0.3	0.3
อัตราส่วนเติบโต				
รายได้รวม	(%)	31.7%	14.1%	5.7%
ต้นทุนการให้บริการและต้นทุนขายพลังงานไฟฟ้า	(%)	10.9%	8.0%	2.9%
ค่าใช้จ่ายรวม	(%)	15.4%	5.7%	3.0%
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	(%)	553.7%	61.6%	15.8%
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(%)	(50.9%)	(174.5%)	106.0%
สินทรัพย์รวม	(%)	(4.2%)	(4.1%)	0.2%
หนี้สินรวม	(%)	(9.8%)	(4.3%)	1.0%

หมายเหตุ
* คำนวณจากหุ้นสามัญรวมจำนวน 637.5 ล้านหุ้น



คำอธิบายอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนและระยะเวลาเก็บหนี้

อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนในปี 2568 อยู่ที่ระดับ 7.2 เท่าเทียบกับปี 2567 ที่ 7.5 เท่า ส่งผลให้ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 50.6 วัน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 48.4 วันเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ในขณะที่การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยว และการเดินทางทางอากาศยาน และธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อโดยกลุ่มบริษัทมีรายได้รวมเพิ่มขึ้น 5.7% ในขณะที่ระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยในปีนี้อยู่ที่ 66.8 วันเพิ่มขึ้นจาก 54.1 วันในปี 2567 โดยที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายสินเชื่อการค้าแต่อย่างใด

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

5.1 ข้อมูลทั่วไป

รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อพิพาททางกฎหมายกับบุคคล และ/หรือ นิติบุคคลอื่น ดังนี้

- เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯ ได้รับคำสั่งเรียกให้เข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 ในคดีที่รัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าพนักงานท้องถิ่นรวม 3 ราย ถูกฟ้องต่อศาลปกครองกลาง ผู้ฟ้องคดีจำนวน 28 ราย ฟ้องว่าได้รับความเดือดร้อนจากกลิ่นไอระเหยน้ำมันจากสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยผู้ฟ้องคดีเรียกร้องค่าเสียหาย รวมทั้งสิ้น 9.10 ล้านบาท นอกจากนี้ผู้ฟ้องคดีแต่ละรายยังเรียกร้องค่าเสียหายอีกเดือนละ 10,000 บาท จนกว่าจะดำเนินการไม่ให้เกิดกลิ่นไอระเหยน้ำมันจากสถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัทฯ และให้บริษัทฯ หยุดดำเนินการใช้งานสถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยานและหยุดกักเก็บน้ำมัน จนกว่าจะจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันและควบคุมกลิ่นไอระเหยน้ำมัน ต่อมาเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2555 มีผู้ฟ้องคดีมาฟ้องเพิ่มอีก 76 รายรวมเป็นจำนวน 104 ราย รวมค่าความเสียหายเป็นจำนวน 31.9 ล้านบาท (ไม่รวมดอกเบี้ย)

เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาสรุปโดยย่อว่า ความเสียหายที่ผู้ฟ้องคดีกล่าวอ้างไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่ามีความเสียหายเช่นนั้นเกิดขึ้นกับผู้ฟ้องจริง จึงไม่ถือว่าเป็นการกระทำละเมิด ดังนั้นผู้ถูกฟ้องคดีจึงไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ฟ้องคดีทุกรายแต่อย่างใด

ภายหลังศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษายกคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นแล้วให้ย้อนสำนวนกลับไปให้ศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองกลาง) ดำเนินกระบวนการพิจารณา และมีคำพิพากษาหรือคำสั่งใหม่ตามรูปคดีต่อไป โดยระหว่างการพิจารณาคดีใหม่ของศาลปกครองกลาง ศาลได้มีคำสั่งเรียกกรมธุรกิจพลังงาน อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ามาเป็นคู่ความเพิ่มเติม

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาสรุปโดยย่อว่า ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใช้อำนาจตามกฎหมายสั่งให้บริษัทแก้ไขหรือปรับปรุงหรือปฏิบัติให้เหมาะสมในการระงับกลิ่นไอระเหยน้ำมันเชื้อเพลิง ส่วนค่าขอเรื่องค่าเสียหายศาลได้นิยมนำผู้ฟ้องคดีไม่อาจแสดงหลักฐานเพื่อพิสูจน์ได้ว่ามีความเสียหายที่เกิดขึ้นกับผู้ฟ้องคดีจริง รวมทั้งไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายที่ได้รับเป็นผลมาจากการกระทำของผู้ถูกฟ้องคดี ดังนั้นผู้ถูกฟ้องคดีจึงไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ฟ้องคดีทุกรายแต่อย่างใด

ปัจจุบัน ทั้งผู้ฟ้องคดีและบริษัทได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุด และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

- เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ถูกฟ้องเป็นจำเลยที่ 4 ร่วมกับรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ รวมทั้งข้าราชการในหน่วยงานผู้ถูกฟ้องคดีอีก 3 ราย โดยบริษัทฯ เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 ในคดีเกี่ยวกับกรณีที่มีการกล่าวอ้างว่า มีกลิ่นไอระเหยน้ำมันบริเวณสถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัทฯ ได้ยื่นคำให้การต่อศาลปกครองกลางเรียบร้อยแล้ว และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง
- เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 บริษัทย่อยได้รับคำสั่งเรียกให้เข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในคดีที่หน่วยงานราชการ 4 ราย บริษัทย่อยและบริษัทแห่งหนึ่ง รวมเป็น 6 ราย ถูกฟ้อง ผู้ฟ้องคดีจำนวน 3 ราย ฟ้องว่าได้รับความเดือดร้อนจากการวางท่อขนส่งน้ำมัน และติดตั้งบล็อกวาล์ว ส่งผลให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างสะดวกเป็นการรอนสิทธิการใช้ที่ดิน โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องเคลื่อนย้ายการติดตั้งบล็อกวาล์วออกจากที่ดินดังกล่าว ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของบริษัทย่อยเชื่อว่าคดีความดังกล่าวข้างต้นจะไม่เกิดผลเสียหายที่เป็นตัวเงินต่อบริษัทย่อยอย่างเป็นสาระสำคัญ บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกสำรองหนี้สินสำหรับการฟ้องร้องดังกล่าวไว้ในบัญชี

- เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 บริษัทย่อยซึ่งเป็นโจทก์ฟ้องบริษัทคู่สัญญารายหนึ่งในข้อหาผิดสัญญาจ้าง โดยมีทุนทรัพย์ประมาณ 7,512,190.33 บาท และเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำพิพากษาคตามสัญญาประนีประนอมยอมความ โดยจำเลยยินยอมชดเชยค่าเสียหายแก่โจทก์ เป็นจำนวนเงิน 8,980,348 บาท ด้วยการผ่อนชำระจำนวน 18 งวด ซึ่งปัจจุบันบริษัทคู่สัญญายังคงชำระเงินค่าเสียหายตามงวดการชำระอยู่ที่ระบุไว้ในคำพิพากษาคตามยอม และเหลือหนี้คงค้างอยู่เป็นจำนวน 3,782,235.06 บาท
- เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 บริษัทย่อยผู้เป็นเจ้าของโครงการก่อสร้างถูกฟ้องเป็นจำเลยที่ 2 ให้ร่วมรับผิดชอบกับจำเลยที่ 1 ซึ่งเป็นผู้รับจ้างทำงานก่อสร้างในข้อหาผิดสัญญาจ้างต่อผู้รับจ้างช่วงผู้เป็นโจทก์ในคดีนี้ โจทก์ได้ยื่นฟ้องเพื่อเรียกให้บริษัทย่อยร่วมชดเชยค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 909,155,123.26 บาท บริษัทย่อยกับผู้รับจ้างทำงานก่อสร้าง จำเลยที่ 1 ได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีพร้อมทั้งฟ้องแย้งเพื่อเรียกค่าเสียหายจากการผิดสัญญาว่าจ้างช่วงแล้ว ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ
(เฉพาะกรณีที่บริษัทขอออกตราสารหนี้)

สถาบันการเงิน	ฐานะ	ผู้ติดต่อ	ที่อยู่	โทรศัพท์
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	นายทะเบียนหุ้นกู้ (BAFS302A & BAFS292A)	ฝ่ายการตลาดบริการธุรกิจหลักทรัพย์ (Securities Services Operation Department)	ชั้น AA เลวที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพธิ์พวงเวทยานนาวา กรุงเทพฯ	02 683 1298
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการจำหน่ายหุ้นกู้ (BAFS302A)	สายงานธุรกิจตลาดทุน (Capital Markets Business Division)	เลวที่ 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ	02 867 4011
ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดการจำหน่ายหุ้นกู้ (BAFS302A)	สายงานธุรกิจตลาดทุน (Capital Market Originations)	3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ	02 299 5000
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	นายทะเบียนหุ้นกู้ (BAFS23PA)	ฝ่ายหลักทรัพย์บริการ	เลวที่ 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500	02-230-1478 / 02-230-2895
บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้จัดการจำหน่ายหุ้นกู้ (BAFS23PA & BAFS292A)	ฝ่ายตราสารหนี้	เลวที่ 127 อาคารเกษร ทาวเวอร์ ชั้น 14-16 ถนนราชดำริ	02-009-8351-56
บริษัทหลักทรัพย์ เวซี พลัส จำกัด	ผู้จัดการจำหน่ายหุ้นกู้ (BAFS23PA & BAFS292A)	ฝ่ายตลาดทุน	เลวที่ 175 ชั้น 3 และ 11 อาคารสารสินดีทาวเวอร์	02-680-4004
บริษัทหลักทรัพย์ กรุงศรี จำกัด (มหาชน) (สาขาสาทร)	ผู้จัดการจำหน่ายหุ้นกู้ (BAFS292A)	ฝ่ายวาณิชธนกิจ	อาคารบางกอกอินชัวร์นส์ เลวที่ 25 ชั้น 15-17 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120	02- 638- 5687



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจ โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลาดหลักทรัพย์ฯ) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในนโยบายบริหารกิจการที่ดี ซึ่งนโยบายดังกล่าวจะเป็นนโยบายหลักของบริษัทในการดำเนินการสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน และเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีวิธีการในการดำเนินการที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง บริษัทจึงได้มีการกำหนดเป็นแนวปฏิบัติของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนพนักงานในเรื่องต่างๆไว้ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย จรรยาบรรณธุรกิจ เป็นต้น

3.3 บริษัทคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ส่งเสริมการใช้สิทธิ และไม่ละเมิดหรือละเมิดสิทธิ โดยได้นำเสนอเรื่องที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และบรรจุเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญอย่างครบถ้วนตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อบังคับของบริษัท

3.4 ในหนังสือเชิญประชุมมีวาระการประชุมที่สำคัญเป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน เพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปีได้แก่

- **วาระการแต่งตั้งคณะกรรมการ :** บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้ให้รายละเอียดชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ แยกเป็นบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ ข้อมูลการเข้าร่วมประชุม และจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรณีเสนอแต่งตั้งกรรมการรายเดิม โดยการเสนอแต่งตั้งดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการสรรหาและบริษัทภิบาล
- **วาระคำตอบแทนกรรมการ :** บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับรูปแบบ และจำนวนเงินคำตอบแทน รวมทั้งนโยบายและหลักเกณฑ์ การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการที่ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
- **วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี:** บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี ความเป็นอิสระ คำตอบแทน จำนวนปีที่ทำหน้าที่ให้บริษัท (กรณีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดิม) หรือเหตุผลของการเปลี่ยนผู้สอบบัญชี (กรณีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายใหม่) วิธีการพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี ซึ่งได้ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
- **วาระการจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล:** บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไรและเงินทุนสำรอง จำนวนเงินปันผล พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล นอกจากนี้ ยังได้แจ้งวันกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) โดยการเสนอเรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน

4. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

4.1 บริษัทมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ทั้งนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายย่อย เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

4.2 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมถึงคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุม ผ่านทางเลขานุการบริษัท โดยได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท

4.3 บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปร่วมประชุมได้ง่าย รวมทั้ง ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ด้วยการจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแลต้อนรับ และให้ความสะดวก อย่างเพียงพอ

4.4 บริษัทเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุม 2 ชั่วโมง ไม่จำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นที่มาสาย โดยได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่

4.5 บริษัทใช้ระบบบาร์โค้ดที่แสดงรายละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์มลงทะเบียน เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว และแม่นยำในการลงทะเบียน การนับคะแนนและแสดงผล

4.6 บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มีาร่วมประชุมภายหลังการประชุมเริ่มแล้ว มีสิทธิออกเสียง หรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

5. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

5.1 ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะแนะนำคณะกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายให้ที่ประชุมทราบ และชี้แจงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม รวมทั้งขั้นตอนการออกเสียงลงมติ

5.2 บริษัทได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในที่ประชุมโดยกรรมการ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ

5.3 บริษัทดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม ไม่แจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้าในที่ประชุม

5.4 บริษัทมีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้กรณีที่มีข้อโต้แย้งในภายหลัง และในกรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล

6. การดำเนินการหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

6.1 บริษัทมีการเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงโดยแจ้งข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 9.00 น. ของวันรุ่งขึ้นภายหลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

6.2 หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติจ่ายเงินปันผล บริษัทได้ประสานงานกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเงินปันผลอย่างถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดวันที่คณะกรรมการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล ภายหลังจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ เสนอแนะ

6.3 บริษัทมีการบันทึกรายงานการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้โดยได้บันทึกรายชื่อและตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ความเห็นของผู้ถือหุ้น คำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน ซึ่งแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือออกเสียง โดยได้จัดส่งรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่ภาพและเสียงของการประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทโดยดำเนินการภายใต้หลัก PDPA

หมวดที่ 2: การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1. การเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอเพิ่มวาระประชุมล่วงหน้า รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ซึ่งได้มีการเผยแพร่ผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งบริษัทได้เปิดโอกาสให้แก่ผู้ถือหุ้นเสนอวาระและชื่อกรรมการพร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณา ล่วงหน้าเป็นเวลา 3 เดือน ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันซึ่งถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.05 สามารถเสนอวาระและชื่อกรรมการได้ ซึ่งสัดส่วนที่กำหนดดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นมากกว่าข้อกำหนดของกฎหมายที่กำหนดว่าผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 สามารถเสนอวาระการประชุมได้ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อกรรมการ และเสนอวาระ

2. การมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น กรรมการอิสระ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เข้าร่วมประชุมแทน โดยจัดส่งหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ (แบบ ข.) รวมทั้ง ได้รับเกี่ยวกับเอกสารประกอบการมอบฉันทะ และคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเป็นขั้นตอนโดยทั่วไป ที่ไม่ยุ่งยากต่อการปฏิบัติ

3. มาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัฯ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.1 บริษัทมีนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัฯ เพื่อป้องกันกรณีที่มีการละเมิดและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้อื่น เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น โดยได้มีการกำหนดเรื่องการรักษาผลประโยชน์และความลับของบริษัฯไว้ในคู่มือนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัฯ และกำหนดเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัฯ การใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกำหนดบทลงโทษกรณีทีพนักงานฝ่าฝืนอีกด้วย โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ลงนามรับทราบถึงข้อกำหนดดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัฯก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินแต่ละไตรมาส อย่างน้อย 30 วัน และ 1 วันหลังจากเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว

ทั้งนี้ สำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัฯของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรายงานเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ พ.ศ. 2535 และได้บรรจุวาระเรื่องการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการและผู้บริหารไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัฯทุกครั้ง รวมทั้งมีการเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ไว้ในแบบ 56-1 One Report

นอกจากนี้ สำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของพนักงานที่ใกล้ชิดกับข้อมูลของบริษัฯ บริษัทได้กำหนดระเบียบให้พนักงานดังกล่าว ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัฯ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เกิดรายการ และได้บรรจุวาระไว้ในการประชุมฝ่ายบริหารทุกเดือน

3.2 บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร โดยให้คณะกรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยแนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกรรมการและผู้บริหารต้องรายงานข้อมูลการมีส่วนได้เสียมายังบริษัฯทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งบริษัทกำหนดให้เลขานุการบริษัฯเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามข้อมูลดังกล่าว

3.3 คณะกรรมการบริษัฯได้กำหนดแนวทางเพื่อไม่ให้กรรมการ หรือผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัฯกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องดังกล่าว โดยก่อนเริ่มประชุมคณะกรรมการบริษัฯทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นๆ แจ้งต่อที่ประชุม และกรรมการท่านนั้นจะออกจากห้องประชุม และไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว

3.4 บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบไม่ซับซ้อน และรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเกือบทั้งหมดเป็นการทำรายการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. ดังรายละเอียดในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

3.5 บริษัทยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด. เช่น หลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หลักเกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น

หมวดที่ 3: ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ

บริษัทมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน ผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในนโยบายบริหารกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัฯ ซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัฯ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปฏิบัติตามแนวนโยบายดังกล่าว โดยมีการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1.1 พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญแก่พนักงานโดยถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัทที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น บริษัทจึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ให้ความเคารพและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพการทำงานระดับมืออาชีพ และได้รับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์มีจริยธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยมีการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

1) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับโดยเท่าเทียมกันไม่มีข้อยกเว้น ความเป็นธรรม โดยมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่ชัดเจนโดยมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัฯทั้งระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการบริษัฯ (กสบ.) ซึ่งประกอบไปด้วยฝ่ายบริหารและพนักงาน เพื่อหารือ ให้คำปรึกษาเสนอแนะข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานโดยเฉพาะต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน โดยเฉพาะการโอนย้ายพนักงาน การฝึกอบรมพนักงานทุกกลุ่มให้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถให้เป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมพัฒนาความสามารถของพนักงานเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ เสริมสร้างความมั่นคงและสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย

2) การจ้างงาน/เลิกจ้าง

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานภายใต้ข้อตกลงการจ้างที่เป็นไปตามกฎหมาย โดยให้โอกาสไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ภาษา หรือเผ่าพันธุ์ ความเป็นธรรมและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน การบรรจุแต่งตั้งตามลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัดในเรื่องการจ้าง ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน และเงื่อนไขต่าง ๆ เกี่ยวกับการจ้าง

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายเลิกจ้าง รวมถึงการเกษียณอายุงาน และการจ่ายชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ โดยปฏิบัติสอดคล้องตามกฎหมาย

3) นโยบายการส่งเสริมผู้พิการ

บริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและลดภาระของครอบครัว ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (100:1) จำนวน 5 คน ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน โดยมีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่ชัดเจนโดยมีการวัดผลการปฏิบัติงานตาม Balanced Scorecard ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการจัดการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา รวมทั้ง มีการกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานที่ชัดเจน ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงผลการดำเนินงานของธุรกิจเป็นหลัก เพื่อเป็นการช่วยเหลือภาระของพนักงานโดยจัดให้มีค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) ของผู้อยู่ในอุปการะของพนักงาน การทำประกันชีวิต การทำประกันอุบัติเหตุและสุขภาพให้แก่พนักงานและผู้อยู่ในอุปการะของพนักงาน เครื่องแบบพนักงานสำหรับพนักงานด้านปฏิบัติการ เงินสมทบประกันสังคมส่วนของบริษัท รถรับส่งพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานระหว่างพื้นที่ เงินช่วยเหลือภาระดอกเบี้ยกู้ยืมที่อยู่อาศัย ได้แก่ เงินเดือน โครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้ง สวัสดิการอื่น ๆ ให้แก่พนักงาน

ทั้งนี้ ในปี 2568 พนักงานได้รับค่าตอบแทนรวม เป็นเงิน 562,511,849.63 บาท

ความหลากหลายทางเพศและการตอบแทนพนักงานที่เท่าเทียมกัน

จำนวนพนักงาน
เพศหญิง 137 คน



จำนวนเพศหญิง
ระดับผู้บริหาร 11 คน



จำนวนเพศหญิง
ระดับปฏิบัติการ 126 คน



4) การส่งเสริมช่องทางการออมเงินและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน

บริษัทได้สร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงานเมื่อต้องออกจากงานหรือเกษียณอายุ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานพึ่งพาตนเองด้านการเงินในระยะยาวได้ โดยในปี 2568 บริษัทจ่ายเงินสมทบตามอายุการทำงานของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 43.17 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนพนักงานเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อเทียบกับพนักงานทั้งหมด มีสัดส่วน ดังนี้



ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค.2568



5) การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน

กลยุทธ์การวางแผนพัฒนาบุคลากร

บริษัทวางแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งกลุ่มบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยแผนงานและแนวทางการพัฒนาบุคลากรมีรากฐานมาจาก กลยุทธ์องค์กรในภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่านิยมองค์กร “GROUP” BAFS Group Leadership Competency และการศึกษาแนวโน้มทิศทางในอนาคตของโลกในมิติต่าง ๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงความต้องการด้านศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่แตกต่างกันในแต่ละธุรกิจ

และเพื่อให้แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ BAFS Group เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการจัดกลุ่มสำหรับการพัฒนาบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. บุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talents)
2. บุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญขององค์กร (Successors)
3. บุคลากรทุกระดับขององค์กร นอกเหนือจาก 2 กลุ่มแรก

ซึ่งหัวข้อในการพัฒนาของบุคลากรทั้ง 3 กลุ่มที่กล่าวมา ได้รับการออกแบบให้อยู่ภายใต้กลยุทธ์หัวข้อเดียวกัน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน แตกต่างกันในระดับของรายละเอียดของเนื้อหา ซึ่งขึ้นอยู่กับบริบทของกลุ่มบุคลากร

เกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talents Review)

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรจึงได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกระบวนการ และเครื่องมือเพื่อสรรหาบุคลากรผู้มีความรู้สูงที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ข้อมูลจากหลากหลายมุมมอง และเป็นที่ยอมรับในองค์กร โดยเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกสำหรับปี พ.ศ. 2568 ได้แก่ ผลประเมินการปฏิบัติงาน อายุงาน อายุ ระดับตำแหน่งงาน ลักษณะความเป็นผู้นำที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร ระดับคะแนนความเชี่ยวชาญ โดยเครื่องมือที่ใช้ประกอบการสรรหา เป็นเครื่องมือที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และถูกใช้อย่างแพร่หลายในองค์กรชั้นนำทั่วโลก เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้คัดเลือก จัดกลุ่ม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยความเหมาะสม และสอดคล้องในทิศทางเดียวกันกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท

แผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญของกลุ่มบริษัท (BAFS Group Succession Planning and Development)

บริษัทมีแนวทางการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่จะเข้ามารับผิดชอบงานในระดับบริหารและบริหารระดับสูง รวมถึงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งงานสำคัญเฉพาะเจาะจง โดยหากขาดผู้ดำรงตำแหน่งเหล่านี้ไปจะมีผลต่อความเสี่ยงการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทได้มีการพัฒนากระบวนการด้าน Succession Planning เพื่อให้เกิดความชัดเจน มีแบบแผนที่เป็นสากลเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีคุณธรรม มีศักยภาพและมีความพร้อมในทุกๆ ด้าน และเพื่อสร้างและพัฒนาองค์กรให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกระบวนการเริ่มตั้งแต่

1. การกำหนดตำแหน่งสำคัญขององค์กร ผ่านกระบวนการ ขั้นตอน และเกณฑ์ต่างๆ โดยได้แบ่งตำแหน่งสำคัญขององค์กรออกเป็น 2 ประเภท คือ

- 1) Critical Position คือ ตำแหน่งสำคัญในองค์กร เป็น core หลักของธุรกิจ หากขาดตำแหน่งนี้ จะส่งผลกระทบต่อโดยตรงทันทีต่อองค์กร / ลูกค้า และต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์พอสมควรก่อนเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายนี้ ขาดแคลนหรือมีการแย่งชิงสูงในตลาดแรงงาน และ/หรือ เป็นตำแหน่งเฉพาะที่ไม่สามารถหาในตลาดแรงงานได้ ซึ่งประกอบไปด้วยตำแหน่งในระดับ ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการและผู้จัดการ
- 2) Key Position คือ ตำแหน่งสำคัญ ซึ่งเป็นตำแหน่งมาตรฐานที่องค์กรส่วนใหญ่ต้องมี สามารถหาได้ทั่วไปในตลาดแรงงาน ซึ่งประกอบไปด้วยตำแหน่งในระดับ ผู้อำนวยการ

2. การกำหนด Successor Profile โดยผู้บริหารเจ้าของตำแหน่ง ซึ่งใช้เป็นข้อมูลและเกณฑ์ตั้งต้นในการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Candidate Successor) การประเมินจุดแข็ง-จุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม (Gap Analysis) ไปจนถึงการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งในระยะสั้น-ยาว

3. การกำหนดแผนสำรองฉุกเฉิน (BCP) เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน ในกรณีที่เจ้าของตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติงานได้กะทันหัน

4. การสรรหาและนำเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง (Candidate Successor) รวมทั้งการประเมินจุดแข็ง-จุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม (Gap Analysis) ในที่ประชุมระดับบริหาร

5. การหารือร่วมกันในระดับบริหาร เพื่อร่วมแสดงและรับฟังความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับผู้สืบทอดตำแหน่งในรายบุคคล (Calibration Session) 2 ครั้ง ต่อปี

6. การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่ง (IDP)

7. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา เพื่อประเมินระดับความพร้อม (Readiness Level) ของผู้สืบทอดตำแหน่งแต่ละคนอย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อปี / ตำแหน่ง โดยการประเมินระดับความพร้อม ประกอบไปด้วยวิธีการและเครื่องมือต่างๆ อาทิ เช่น การประเมิน Leadership Competency ใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลเพื่อวัดและประเมินระดับแนวโน้มศักยภาพ การทดสอบความรู้และทักษะด้านต่างๆ

แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นว่า การบริหารจัดการองค์กรให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนั้น เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่ง และปัจจัยของการเจริญเติบโตที่สำคัญที่ประการหนึ่ง คือ ทรัพยากรบุคคลขององค์กร (Human Capital) โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรบุคคลในระดับบริหารขององค์กร จึงได้ส่งเสริมให้มีนโยบายการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) เพื่อรับผิดชอบในการบริหารจัดการธุรกิจขององค์กรอย่างเป็นระบบ ซึ่งการที่องค์กรมีทรัพยากรบุคคลระดับบริหารที่มีศักยภาพ จะช่วยสร้างความเจริญเติบโตแก่องค์กรได้เป็นอย่างดี ดังนั้น จึงได้กำหนดกระบวนการสรรหาคัดเลือกด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โปร่งใส มีธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

หลักเกณฑ์ในการสรรหาและพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

นอกเหนือจากกระบวนการขั้นพื้นฐานข้างต้น ในการสรรหาและพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงาน สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะมีคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล เป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณาจาก ทักษะและคุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อธุรกิจ มีประสบการณ์ในธุรกิจพลังงานหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง มีภาวะผู้นำตรงตามที่บริษัทกำหนด มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถในเชิงบริหารที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้มีการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ใน 2 หลักสูตร ได้แก่ Servant Leadership และ Strategic Workforce Planning เพื่อยกระดับศักยภาพ และเป็นแบบอย่างด้านผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการบริหาร สนับสนุนดูแลบุคลากรอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ และวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันในองค์กรเชิงบวก

อย่างไรก็ดี จะมีการรายงานแผนการสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับทราบ

โครงการพัฒนาศักยภาพสูงของกลุ่มบริษัท (UL & YT)

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพสูงควบคู่ไปกับการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งของกลุ่มบริษัทในพนักงานทุกระดับ โดยในปี 2568 โครงการฯ ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในระดับหัวหน้างานขึ้นไปจนถึงระดับผู้จัดการ โดยพนักงานกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาในโครงการ Uplifting Leader และ Young Talent (UL & YT) ซึ่งเน้นการพัฒนาทักษะและยกระดับศักยภาพในด้านภาวะผู้นำตาม BAFS Group Leadership Competency

บุคลากรผู้มีความรู้สูงของกลุ่มบริษัทที่เข้าร่วมโครงการในปี 2568 แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

1. บุคลากรผู้มีความรู้สูงกลุ่มใหม่ ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการมาก่อน (New Talent)
2. บุคลากรผู้มีความรู้สูง ที่เคยผ่านการพัฒนากับโครงการมาก่อน (Talent Pool)
3. ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Candidate Successor)

ตลอดโครงการพัฒนา Talent ในปี 2568 นั้น แผนกพัฒนาองค์กรได้กำหนดกระบวนการประเมินผลการพัฒนาของโครงการ โดยออกแบบกระบวนการประเมินและใช้วิธี/เครื่องมือการประเมินที่หลากหลาย ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการพัฒนา เพื่อให้ได้ข้อมูลการประเมินในหลากหลายมิติและครอบคลุมมากที่สุด

การฝึกอบรมพนักงาน

ด้วยกลยุทธ์ Re-imagining the future of work for human empowerment ขององค์กรและพันธกิจของบริษัท ที่ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพการทำงานระดับมืออาชีพ และได้รับคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์สำหรับพนักงาน

สถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัท (BAFS Group Academy) จึงมุ่งเน้นพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่พนักงาน เริ่มตั้งแต่วัยแรกที่เข้ามาทำงาน โดยการปฐมนิเทศ เรียนรู้ค่านิยมองค์กร การอบรมด้านจรรยาบรรณธุรกิจ ความปลอดภัยและระบบคุณภาพ ตลอดจนความรู้เบื้องต้นในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในงาน และเข้ารับการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) ในหน่วยงานที่สังกัด ตลอดจนทบทวนความรู้และทักษะให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกปีตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในองค์กร ประกอบกับการวางแผนการฝึกอบรมให้แก่พนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัลและความก้าวหน้าของปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ที่กำลังเกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นการเพิ่มโอกาสในการแข่งขันให้แก่องค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่พนักงานจะต้องมีศักยภาพและความเชี่ยวชาญรอบด้าน ให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานในปัจจุบันและอนาคต ทั้งในรูปแบบ Onsite และรูปแบบ Online โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

โดยในปี 2568
บริษัทมีจำนวน
พนักงาน
554 คน



มีจำนวนชั่วโมง
การฝึกอบรมเท่ากับ
27,801
ชั่วโมง

เฉลี่ยเป็น
50.18
ชั่วโมง/คน

แบ่งตามเพศ



พนักงานหญิง
137 คน



มีชั่วโมงฝึกอบรมเท่ากับ
4,480.50 ชั่วโมง

เฉลี่ยเป็น
32.70 ชั่วโมง/คน



พนักงานชาย
417 คน



มีชั่วโมงฝึกอบรมเท่ากับ
23,320.50 ชั่วโมง

เฉลี่ยเป็น
55.92 ชั่วโมง/คน

แบ่งตามประเภทของการปฏิบัติงาน



พนักงาน
ด้านปฏิบัติการ
378 คน



มีชั่วโมงฝึกอบรมเท่ากับ
21,770 ชั่วโมง

เฉลี่ยเป็น
57.59 ชั่วโมง/คน



พนักงาน
ด้านสนับสนุน
176 คน



มีชั่วโมงฝึกอบรมเท่ากับ
6,031 ชั่วโมง

เฉลี่ยเป็น
34.27 ชั่วโมง/คน

แนวทางในการฝึกอบรมพนักงาน

ด้วยวิสัยทัศน์ “Reimagining Asia’s Sustainable Future, Uplifting the World of Infinite Opportunities” หรือ “เติมเต็มอนาคตไร้ขีดจำกัด” ขององค์กรและพันธกิจของบริษัทที่ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน การทำงานระดับมืออาชีพและการมีคุณภาพชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข โดยคำนึงถึงการเพิ่มพูนความรู้ ความเชี่ยวชาญ และให้ความเสมอภาค รวมถึง เคารพศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์สำหรับพนักงาน

สถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัทได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) เรื่อง การสำรวจความต้องการอบรม การวางแผนและการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อกำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปีของพนักงาน สำหรับพนักงานทุกกลุ่มในการพัฒนาทักษะและความสามารถในการเป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง และรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ตลอดจนทบทวนความรู้และทักษะให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกปีตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในองค์กร โดยดำเนินการพัฒนาพนักงานตามแผนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน และใช้เครื่องมือต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในการอบรมและพัฒนา เช่น Classroom Training, Workshop, Virtual Training และ Self -Learning เป็นต้น



การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training)

เมื่อบริษัทรับพนักงานใหม่เข้ามา BAFS Group Academy จะดูแลให้ความรู้และจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ โดยการปฐมนิเทศเพื่อให้พนักงานทำความรู้จักกับธุรกิจองค์กร โครงสร้างการทำงาน ผู้บริหารและเพื่อนพนักงาน ตลอดจนบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงาน จากนั้น จะประสานงานกับต้นสังกัดของพนักงานในการจัดโปรแกรมฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะให้มีศักยภาพพร้อมในการทำงานที่รับผิดชอบ

การฝึกอบรมภายใน (Inhouse training)

หลังจากพนักงานเข้าปฏิบัติงานในส่วนงานที่สังกัดแล้ว บริษัทยังคงดูแลให้ความรู้และพัฒนาทักษะพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คงไว้ซึ่งศักยภาพในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งประเภทหลักสูตรการฝึกอบรมเป็น 4 ประเภท ดังนี้

- หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแผนกทบทวนการทำงานด้านปฏิบัติการ ได้แก่ การทบทวนความรู้ด้านความปลอดภัย และการควบคุมอากาศยาน การทบทวนการปฏิบัติงานด้านบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน การทบทวนการปฏิบัติงานด้านบริการเติมน้ำมันอากาศยาน และการทบทวนการปฏิบัติงานด้านซ่อมบำรุงอุปกรณ์เติมน้ำมันอากาศยาน เพื่อเน้นย้ำให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะการทำงาน รวมทั้ง อัปเดตข้อกำหนดกฎระเบียบต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพทั้งด้านคุณภาพและความปลอดภัย
- หลักสูตรการอบรมที่พิจารณาจากแผนกลยุทธ์องค์กร ได้แก่ Leadership Development Program, การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ, Growth Mindset and Innovative Thinking, Communication and Constructive Feedback, HR for Non-HR, ทักษะสำหรับการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการทำงาน และการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ รวมทั้ง สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องที่สำคัญตามทิศทางของกลยุทธ์องค์กร
- หลักสูตรการอบรมสำหรับระบบการจัดการของบริษัท ได้แก่ การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับระบบคุณภาพสำหรับพนักงานทั้งองค์กร และความรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้ตรวจติดตามภายในสำหรับระบบคุณภาพต่าง ๆ เช่น ISO9001, ISO22301, OHSAS18001 และ ISO45001 เป็นต้น
- หลักสูตรการฝึกอบรมตามกฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติด้านสมรรถภาพร่างกาย (โครงการ Fitness for Work) หลักการยศาสตร์เพื่อการทำงานอย่างปลอดภัย, Defensive Driving, การอบรมดับเพลิงขั้นต้น, การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ (Fire Drill), การฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า, การฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง, การฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานกับปั้นจั่น, การฝึกซ้อมตามแผนปฏิบัติการฉุกเฉินประจำปี (Full Scale Fire Exercise) และการให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย รวมทั้ง การอบรมด้านการปฐมพยาบาล ฝึกการทำ CPR (Cardiopulmonary Resuscitation) และใช้เครื่อง AED (Automated External Defibrillator) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับแผนฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท

หลักสูตรที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการติดตามผลการฝึกอบรม

บริษัทมุ่งเน้นผลลัพธ์ของการพัฒนาความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานด้านการควบคุมคุณภาพน้ำมันอากาศยาน และด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานมากที่สุด เนื่องจากส่งผลถึงประสิทธิภาพของการดำเนินธุรกิจการให้บริการน้ำมันอากาศยานโดยตรง ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามผลการอบรมไว้ในแผนฝึกอบรมภายในประจำปี 2568 โดยมีเป้าหมายคะแนนความรู้ความเข้าใจจากการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถแสดงผลลัพธ์จากการพัฒนาพนักงาน ได้ดังนี้

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์จากการอบรม
หลักสูตรทบทวนการปฏิบัติงานด้านการควบคุมคุณภาพน้ำมันอากาศยาน	เพื่อให้พนักงานทราบและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติการควบคุมคุณภาพน้ำมันอากาศยานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากล	ผู้เข้าอบรมมีคะแนนความรู้ความเข้าใจโดยเฉลี่ย 97.30%
หลักสูตรทบทวนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน	เพื่อให้พนักงานทราบและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบของบริษัและระเบียบของท่าอากาศยาน และตระหนักถึงความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงานตลอดเวลา	ผู้เข้าอบรมมีคะแนนความรู้ความเข้าใจโดยเฉลี่ย 98.90%

จากผลคะแนนการอบรมหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น สะท้อนให้เห็นว่าพนักงานมีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญพร้อมที่จะปฏิบัติงานบริการน้ำมันอากาศยานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถส่งมอบคุณค่างานบริการให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านคุณภาพและความปลอดภัยได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

การบริหารจัดการองค์กรแห่งการเรียนรู้

บริษัทก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมและผลักดันให้พนักงานต่อยอดองค์ความรู้โดยแบ่งปันและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัทด้วยแนวคิดที่ให้พนักงานระดับบริหารรวบรวมเกร็ดความรู้มาแบ่งปัน และทำหน้าที่เป็นโค้ชฝึกทักษะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานกลุ่มบริษัท ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรที่น่าสนใจ เช่น Practical Prompting for Copilot ทักษะการปฐมพยาบาล ฝึกการช่วยชีวิตด้วยการทำ CPR และการใช้เครื่อง AED

นอกจากนี้ บุคลากรของ BAFS Group Academy ยังแบ่งปันความรู้ให้แก่สังคม ในเรื่องการเตรียมความพร้อมสู่วัยทำงานให้แก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ จ.สงขลา และอบรมให้ความรู้และฝึกทักษะการปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตด้วยการทำ CPR และวิธีการใช้เครื่อง AED แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จ.สมุทรปราการอีกด้วย ซึ่งเป็นการสนับสนุนกิจกรรม CSR ของบริษัท ในแง่ของแบ่งปันองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องทุกปี

อนึ่ง บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะพนักงานที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้เป็นวิทยากรฝึกอบรมแก่บุคคลและหน่วยงานภายนอกภายใต้การดูแลของ BAFS Group Academy ซึ่งช่วยเพิ่มรายได้จากงานบริการฝึกอบรมให้แก่องค์กรอื่น ๆ เช่น หลักสูตรการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพน้ำมันอากาศยาน, การให้บริการน้ำมันอากาศยานอย่างปลอดภัย, การดับเพลิงขั้นต้น, การดับเพลิงและอพยพหนีไฟ และยกระดับสถานประกอบการดีเด่นขั้นพื้นฐาน เป็นต้น โดยพนักงานที่ทำหน้าที่วิทยากรจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ทั้งในเชิงกว้างและลึกอย่างต่อเนื่อง

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้ให้บริการฝึกอบรมจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ให้เป็นสถานที่ฝึกอบรมด้านงานให้บริการน้ำมันอากาศยานอย่างครบวงจร รวมถึง การให้บริการฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการน้ำมันอากาศยานแก่หน่วยงานต่าง ๆ ในระดับสากล เช่น Joint Inspection Group (JIG), IATA Fuel Quality Pool (IFQP), Hansaconsult Projects, Air Astra, Phnom Penh Aviation Fuel Service, Druk Air, Thai Airways, Thai Air Asia เป็นต้น และด้วยความเป็นมืออาชีพ บริษัทจึงได้รับการยอมรับและได้รับการคัดเลือกจาก JIG และ IFQP ให้เป็น Training Partner สำหรับการเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านงานให้บริการน้ำมันอากาศยานเพียงแห่งเดียวในภูมิภาคอาเซียนต่อเนื่องมาโดยตลอด

ด้วยศักยภาพดังกล่าว บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริการพลังงานเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรและจัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรมด้านการให้บริการน้ำมันอากาศยานอย่างครบวงจร (Fuel Facilities) เพื่อส่งมอบความรู้และคุณค่าของมาตรฐาน คุณภาพ และความปลอดภัยให้แก่ผู้รับบริการด้วยความเป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่องต่อไป

6) การส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยมุ่งส่งเสริมและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ผ่านการออกแบบสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อทั้งสุขภาวะทางกายและใจ ควบคู่กับการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความร่วมมือ ความไว้วางใจ และความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร องค์กรเชื่อมั่นว่าความผูกพันของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อแรงจูงใจ ประสิทธิภาพในการทำงาน และความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนานโยบาย แนวทาง และสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน และรองรับการเติบโตขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับและพัฒนาการสำรวจความผูกพันองค์กร โดยเพิ่มคำถามในมิติที่หลากหลายมากขึ้น อาทิ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาอาชีพและโอกาสในการเติบโตตามสายงานและด้านกระบวนการวัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การวิเคราะห์สะท้อนภาพรวมประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานได้อย่างครอบคลุม และเพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถนำผลลัพธ์ไปใช้ในการพัฒนาแนวทางบริหารบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



จากผลการสำรวจข้างต้นสะท้อนถึงความเชื่อมั่นและความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กรในภาพรวม แม้ว่าผลการสำรวจดังกล่าวจะอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ แต่ยังคงต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 80 ที่องค์กรกำหนดไว้ บริษัทจึงนำผลการสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและวางแผนตอบสนองในมิติที่สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน โดยมุ่งยกระดับประสบการณ์การทำงาน เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนในระยะยาว

ถึงแม้ว่าผลการสำรวจในปี 2568 จะสะท้อนให้เห็นว่าความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอยู่ในระดับสูง บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานและสุขภาวะของพนักงานทั้งทางกายและใจ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการในแนวทางสำคัญ ดังนี้

1. จัดให้มีการสื่อสารแบบสองทางระหว่างผู้บริหารและพนักงานในรูปแบบการประชุม Town Hall ในไตรมาสที่ 1 และ 3 ของทุกปี ซึ่งก่อนจะมีการประชุม Town Hall คณะทำงานขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ จะพบปะพนักงานเพื่อนำข้อมูลที่พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะนำมาพูดคุยและซักถามประเด็นที่สงสัยต่าง ๆ
2. จัดกิจกรรม HR On Tour 2025 ในรูปแบบ On-site และ Online เพื่อเปิดโอกาสให้ทีมงานฝ่ายกิจการบุคคลได้พบปะและสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ และข้อมูลที่สำคัญด้าน HR กับพนักงานอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกส่วนงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดูแลพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และยกระดับประสบการณ์การทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

3. การจัดกิจกรรมสื่อสารค่านิยมองค์กรผ่าน Role Model และกิจกรรม GROUP Talk 2025 ของผู้บริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และเห็นตัวอย่างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรในเชิงรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นสำหรับพนักงานทุกส่วนงานและครอบคลุมภายในกลุ่มบริษัท การดำเนินกิจกรรมมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับการนำค่านิยมองค์กรไปปรับใช้ในการทำงานจริง อันจะช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างความรู้สึกร่วมกันและมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรให้กับพนักงาน
4. บริษัทส่งเสริมระบบการสร้างแรงจูงใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมอบรางวัลแก่พนักงานที่ได้รับคำชื่นชมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสนับสนุนและต่อยอดพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน
5. บริษัทได้จัดกิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี 2568 ซึ่งนับเป็นปีแรกของการกลับมาจัดกิจกรรมดังกล่าวภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และสร้างความผูกพันต่อองค์กร ผ่านกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมและการผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน
6. บริษัทได้ดำเนินการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปี 2568 อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีระหว่างพนักงาน รวมถึงแสดงความขอบคุณต่อความทุ่มเทและการมีส่วนร่วมของพนักงานตลอดปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ งานดังกล่าวยังเป็นโอกาสในการสร้างแรงจูงใจ เสริมสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อความสุขและความเป็นกันเอง ทั้งนี้ การจัดงานในบรรยากาศที่เปิดกว้างและช่วยกระชับความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร เสริมสร้างความไว้วางใจ
7. บริษัทจัดกิจกรรมตามเทศกาลต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรม Run&Roll ในเทศกาลตรุษจีน เทศกาลสงกรานต์ และ Global Running day เพื่อให้พนักงานทุกฝ่ายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและสร้างความสนุกสนานร่วมกัน
8. บริษัทได้จัดกิจกรรม GROUP DAY 2025 ภายใต้อิม “BAFS GROUP DAY เติมความฝัน ปันน้ำใจให้น้อง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ดีต่อสังคม ผ่านการร่วมกันช่วยเหลือโรงเรียนที่ขาดแคลน และการปรับปรุงบูรณะสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียน กิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้พนักงานภายในกลุ่มบริษัทได้ทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี การทำงานเป็นทีม และความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของ BAFS Group อันเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน
9. บริษัทส่งเสริมและรณรงค์ให้พนักงานดูแลสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น อาทิ การจัดเตรียมครุฝึก สถานที่ และอุปกรณ์ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถออกกำลังกายได้ตามความสนใจและความเหมาะสมของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การแข่งขันฟุตบอลภายในองค์กร การแข่งขันแบดมินตัน การแข่งขันโบว์ลิ่ง กิจกรรมโยคะ รวมถึงการจัดกิจกรรมสอนแบดมินตันสำหรับพนักงานที่เริ่มต้นใหม่ เพื่อส่งเสริมสุขภาพทางกาย เสริมสร้างความสัมพันธ์ และสนับสนุนสมดุลชีวิตการทำงาน
10. การจัดกิจกรรม Mental health Fair 2025 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานดูแลสุขภาพจิต สุขภายใน และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาสุขภาพจิตและวิธีการดูแลสุขภาพจิต อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการจัดการความเครียดและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
11. บริษัทได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการเงินภายใต้แนวคิด “Cut หนี้ Add ออม เคล็ดลับชีวิตการเงินมั่นคง” ของธนาคารทีเอสโก้ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนการเงิน การออมเงิน และการบริหารจัดการหนี้ที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และวินัยทางการเงินให้กับพนักงาน
12. บริษัทได้จัดกิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุตรหลาน และสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อันสะท้อนถึงความใส่ใจขององค์กรที่มีต่อพนักงานและครอบครัว

13. บริษัทได้จัดให้มีนักจิตวิทยาประจำในพื้นที่ของบริษัท เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาวะทางใจของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้บริการให้คำปรึกษา รับฟัง และสนับสนุนการจัดการความเครียด รวมถึงปัญหาส่วนตัวของพนักงานอย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวมีส่วนช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความเข้าใจ ความไว้วางใจ และความรู้สึกปลอดภัยทางใจ ส่งผลให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันต่อองค์กร และช่วยลดอัตราการลาออกของพนักงานในระยะยาว สะท้อนถึงความใส่ใจขององค์กรต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างแท้จริง

จากกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานที่บริษัทได้ดำเนินการ และบริษัทได้ทำการสำรวจความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าว โดยพบว่าพนักงานพึงพอใจกับการจัดกิจกรรมโดยรวมคิดเป็นร้อยละ 95.22 สะท้อนถึงความสำเร็จขององค์กรในการสร้างกิจกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการและความคาดหวังของพนักงาน โดยกิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่สร้างความสุขและความสนุกสนาน แต่ยังช่วยกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและพนักงานกับองค์กร ซึ่งมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความผูกพันในเชิงบวก พนักงานรู้สึกว่าได้รับการดูแลและใส่ใจจากองค์กร ทำให้เกิดความไว้วางใจและความผูกพันกับองค์กรที่มากขึ้น ตัวเลขนี้ชี้ให้เห็นว่าองค์กรกำลังดำเนินการในทิศทางที่ส่งเสริมความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีที่ยั่งยืนกับพนักงาน

อย่างไรก็ตาม ทั้งหมดนี้เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิดทัศนคติที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ เกิดความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้พนักงานร่วมมือร่วมใจกันช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



อัตราการ
ลาออก
ของพนักงานปี 2568

4.39%

1.2 ลูกค้า

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อกู้ค้า โดยมีการปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อกู้ค้า ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าโดยมุ่งเน้นคุณภาพและความปลอดภัยสูงสุดของผลิตภัณฑ์และบริการในระดับมาตรฐานสากล รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยมีการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

แนวทางและการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

บริษัทมุ่งมั่นให้บริการน้ำมันอากาศยานด้วยมาตรฐานสากลที่มีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย โดยดำเนินการตามมาตรฐาน Aviation Fuel Quality Control and Operation Standards จาก Joint Inspection Group (JIG) ซึ่งมาตรฐานนี้ถูกจัดทำขึ้นโดยองค์กรที่เป็นตัวแทนจากบริษัทน้ำมันชั้นนำของโลก และได้รับการรับรองจาก International Air Transport Association (IATA) รวมทั้ง บริษัทได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานจาก JIG Inspector ครอบคลุมถึงด้านข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในเรื่องของมาตรฐานของระบบอุปกรณ์เติมน้ำมันอากาศยาน การควบคุมคุณภาพน้ำมันก่อนจ่ายเข้าสู่อากาศยาน เพื่อให้แน่ใจว่าถูกต้องตามมาตรฐานและไม่มีสิ่งเจือปนที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้าและผู้ให้บริการ นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการในการเติมน้ำมันอากาศยานที่คำนึงถึงความปลอดภัยต่อกู้ค้า รวมถึงสุขภาพของพนักงานและลูกจ้างทุกคน เนื่องจากเป็นลักษณะการให้บริการและรับบริการในเวลาเดียวกัน ที่เป็นจุดเริ่มต้นในการส่งมอบบริการให้แก่ลูกค้าได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีความปลอดภัย โดยยึดถือแนวทางปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพ นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ดังนี้

- บริษัทดำเนินธุรกิจบริการเติมน้ำมันอากาศยานให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล ตรงต่อเวลาและมีความปลอดภัยสูงสุดตามมาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองระบบการให้บริการของบริษัทด้วยระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015
- ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการรับ จัดเก็บ และให้บริการน้ำมันอากาศยาน ตระหนักถึงความสำคัญของ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการดำเนินธุรกิจ โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018
- บริษัทมีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจโดยกำหนดเป็นนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พร้อมทั้งการป้องกันภัยคุกคามที่อาจส่งผลต่อการหยุดชะงักของกิจการ เกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนเพื่อให้มีความมั่นใจว่าบริษัทจะสามารถฟื้นคืนกิจกรรมสำคัญให้ได้ภายในเวลาที่กำหนด โดยได้รับการรับรองระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐาน ISO 22301:2019

โดยมีรายละเอียดของระบบการบริหารการจัดการ เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท
<https://www.bafsthai.com/th/management-system>

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริการ

บริษัทมีแนวปฏิบัติในเรื่องการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบจากการให้บริการแก่ลูกค้าบริษัทน้ำมัน ซึ่งเป็นลูกค้าทางตรง ผ่านที่ประชุมคณะอนุกรรมการกิจการเชื้อเพลิง (Fueling Operations Committee: FOC) ประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทและผู้แทนจากบริษัทน้ำมันที่มีประสบการณ์ด้านน้ำมันอากาศยาน เป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปรับปรุงกระบวนการบริการน้ำมันอากาศยานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นรวมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบระบบปฏิบัติการให้บริการน้ำมันอากาศยาน โดยกลุ่มผู้ตรวจสอบของบริษัทน้ำมัน (Joint Inspection Group – JIG) ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าระบบปฏิบัติการของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานสากล

จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีหรือเหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

โดยมีรายละเอียดของนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท

<https://www.bafsthai.com/th/corporate-governance/policies>

แผนการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยมีการ ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าโดยมุ่งเน้นคุณภาพและความปลอดภัยสูงสุดของผลิตภัณฑ์และบริการในระดับมาตรฐานสากล รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลและความลับของลูกค้า และเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า บริษัทจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ภายนอกบริษัท เช่น การเข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของบริษัท การจัดสัมมนา การเข้าพบลูกค้าอย่างสม่ำเสมอไม่น้อยกว่า 4 รายต่อเดือน เพื่อรับฟังข้อติชมอย่างสม่ำเสมอ การพบปะลูกค้าในเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น

การประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทได้จัดทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยเล็งเห็นความสำคัญในการนำผลความพึงพอใจมาพัฒนาและปรับปรุงการบริการ และกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้าหรือผู้รับบริการได้อย่างดีเลิศ ในกรณีมีการร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับการบริการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้า บริษัทจะดำเนินการภายในสำหรับปรับปรุงการบริการดังกล่าว โดยออกเอกสาร การปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่อง (Corrective Action Request: CAR) เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุของความบกพร่อง แนวทางปฏิบัติการแก้ไขความบกพร่อง และป้องกันความบกพร่องไม่ให้เกิดซ้ำ ทั้งนี้ กำหนดเป้าหมายการวัดระดับความพึงพอใจของลูกค้าไม่ต่ำกว่า 86% โดยแบ่งกลุ่มลูกค้าออกเป็นบริษัทน้ำมันและสายการบิน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าทุกกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำของลูกค้า และข้อร้องเรียน โดยมีช่องทางการติดต่อสื่อสารดังนี้

เจ้าหน้าที่การตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ แผนกการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ สำนักงานใหญ่
สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง

ที่อยู่:171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
โทร:02-834-8900 E-mail: Marketing@bafs.co.th Website: www.bafsthai.com

ภาพรวมของคะแนนระดับความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2568 ได้คะแนนรวมเท่ากับ 97.06%
จัดอยู่ในเกณฑ์ระดับ “ดีเยี่ยม” ตามเป้าหมายและเกณฑ์การวัดผลของบริษัท

นอกจากนั้น บริษัทมีการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยยึดถือจรรยาบรรณธุรกิจ ปฏิบัติตามกฎหมาย สัญญา ข้อตกลง ข้อกำหนด มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้า กรณีที่จะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรีบเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วนถูกต้องทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เปิดเผยเทคโนโลยีด้านการบริการผ่านเว็บไซต์ www.bafsthai.com ดำเนินการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขายด้วยความรับผิดชอบ ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคลและการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทสำหรับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และจัดการอบรมให้ความรู้แก่กรรมการและพนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ PDPA เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าว่าจะได้รับการดูแลสิทธิในเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลอย่างสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด

1.3 ผู้ถือหุ้น

บริษัทปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม ส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสม สร้างความมั่งคั่งอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน สม่าเสมอและครบถ้วนและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งเสนอวาระหรือบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น

1.4 พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง โดยดำเนินธุรกิจร่วมกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางการค้าอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมุ่งสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือที่ดีในระยะยาว

แนวปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า Supplier/Contractor ทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย รวมทั้งไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ กับคู่ค้า โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้คู่ค้าปฏิบัติให้สอดคล้องตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และบริษัทได้กำหนดนโยบาย JV Core Principle เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่อ่อนไหว (Sensitive Information)

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนและเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติตามที่บริษัทกำหนด และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่บริษัทกำหนด สำหรับการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ ต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีแบบฟอร์มการคัดเลือก Supplier/Contractor และแบบประเมิน Supplier/Contractor อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้หลักเกณฑ์ของบริษัท เช่น การคัดเลือกคู่ค้าที่มีระบบการจัดการ (ISO 9001, ISO 14001, ISO 22301, ISO 45001) อีกทั้งยังต้องพิจารณาถึงการมีตัวตนจริงในธุรกิจการค้า โดยสามารถตรวจสอบได้จากหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ และสำเนาบัตรประชาชนของกรรมการผู้มีอำนาจ เป็นต้น ทั้งนี้ การประเมิน Supplier/Contractor จะพิจารณาเกณฑ์การประเมินที่ครอบคลุมทุกด้านประกอบด้วยด้านคุณภาพ การส่งมอบ ด้านราคา การบริการและด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ตามบัญชีรายชื่อ Approved Supplier List (ASL) รวมถึงในกิจกรรมที่มีผลกระทบกับระบบการจัดการของบริษัท ด้วยศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามนโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยคำนึงถึง ราคา คุณภาพของสินค้ามีมาตรฐาน การส่งมอบสินค้าและบริการที่ตรงต่อเวลา

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักการ Green Procurement

บริษัทมีแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) ผลลัพธ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดซื้อสินค้าเป็นสลากสีเขียวที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน รวมถึงการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของคู่ค้า

แนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมด้านต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน โดยได้จัดตั้งบริษัท บัฟส์ อินเทค จำกัด (BAFS INTECH: BI) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบ พัฒนา ผลิต ประกอบ จำหน่ายผลิตภัณฑ์และงานให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรถเติมน้ำมันอากาศยาน

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของ BI ซึ่งเป็นคู่ค้าที่สำคัญรายหนึ่งของบริษัท โดยตั้งแต่ปี 2564 บริษัทได้มีการส่งเสริมศักยภาพแก่คู่ค้าด้วยการส่งพนักงานของบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคไปยัง BI เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตลอดจนร่วมมือกับ BI เพื่อพัฒนารถบริการน้ำมันในอากาศยานให้เป็นไปตามความต้องการของบริษัทและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ พนักงานผู้เชี่ยวชาญดังกล่าว ยังให้การสนับสนุนในการปฏิบัติงานของ BI เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) ทั้งในระดับประเทศและสากล

จากการร่วมกันพัฒนาผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ทำให้ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา BI สามารถประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยานที่ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์ดีเซล (Diesel-Hydrant Dispenser) และขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า 100% (EV-Hydrant Dispenser) เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์และงานให้บริการแก่บริษัทและคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการต่าง ๆ ข้างต้น เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท

<https://bafs-intech.co.th/th/>



นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง โดยได้กำหนดนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และการป้องกันการผูกขาดทางการค้า มีการปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้หลักปฏิบัติสากลและกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี โปร่งใส และไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสมและไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากความจริง

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง

1.5 สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยประกอบกิจการอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนตามกรอบการพัฒนาความยั่งยืนสากล เพื่อสนับสนุนชุมชนเป้าหมายโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท จำนวน 6 พื้นที่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ พิจิตร ลำปาง ตาก และปราจีนบุรี และสนับสนุนสังคมโดยรวมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ รวมทั้ง การจัดทำโครงการเพื่อชุมชนและสังคมตามความต้องการและบริบทของชุมชนแต่ละพื้นที่ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของชุมชนเป้าหมาย และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังอันจะนำสู่การยอมรับและความเชื่อมั่นต่อการประกอบกิจการจากชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ บริษัทจะตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดยในปี 2568 ไม่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชนอย่างเป็นทางการ รวมถึงไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยมีรายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

1.6 เจ้าหนี้และสถาบันการเงิน

บริษัทสร้างความเชื่อมั่นโดยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหนี้/เจ้าหนี้ค้ำประกัน และสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด และมีวินัยการเงินที่ดี ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือ เงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้/เจ้าหนี้ค้ำประกันและสถาบันการเงิน อย่างเสมอภาค เคร่งครัดและเป็นธรรม โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและมาตรการป้องกันการผิดชำระหนี้ กรณีที่จะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ต้องรีบแจ้งเจ้าหนี้/เจ้าหนี้ค้ำประกันและสถาบันการเงิน เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

1.7 ผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้อง และโปร่งใสโดยดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และสนับสนุนในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการสนับสนุนนโยบายเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศชาติ

ทั้งนี้ ในกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเกิดจากการกระทำของบริษัท บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการลดหรือชดเชยผลกระทบในกรณีดังกล่าวด้วย

2. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงได้กำหนดเป็นนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งลงนามโดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 ตลอดจนจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมถึงให้ข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัยต่อผู้บริหาร อีกทั้งบริษัทดำเนินการในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล Joint Inspection Group (JIG) Health, Safety, Security and Environmental Management System Standard for Aviation Fuel Facilities (HSSEMS) ดังนี้

- 1. พัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่บริษัทนำมาประยุกต์ใช้
- 2. ควบคุม ปรับปรุง ป้องกัน และแก้ไขอันตรายจากการดำเนินงานของบริษัท โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่มีระดับความเสี่ยง ตั้งแต่ “ปานกลางขึ้นไป” ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงาน ทรัพย์สินของบริษัท ชุมชน และสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3. ปรับปรุงผลการดำเนินงานในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท พร้อมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านความปลอดภัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของบริษัท ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5. พัฒนานักงานของบริษัทให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ มีความรู้ ความตระหนัก และคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งในงานและนอกงาน
- 6. สนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 7. รักษาความปลอดภัยของชีวิต และทรัพย์สินให้แก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และทรัพย์สินภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของบริษัท รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงมาตรการรักษาความปลอดภัยให้ทันต่อสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุไว้ที่สำนักงานของบริษัททุกแห่ง ได้แก่

จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิดอุบัติเหตุ
ถึงขั้นหยุดงานติดต่อกันเกินกว่า 3 วันทำงาน
ในระหว่างวันที่ 9 กันยายน 2556
ถึง 31 ธันวาคม 2568



โดยวันที่เกิดอุบัติเหตุล่าสุดคือ วันที่ 8 กันยายน 2556 ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการแก้ไขและป้องกันในเรื่องอุบัติเหตุดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
พนักงานและผู้รับเหมาเสียชีวิตจาก การทำงานในพื้นที่รับผิดชอบของ บริษัท และอัตราการบาดเจ็บถึง ขั้นหยุดงานของพนักงานทั้งหมด (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR)	กรณี ต่อหนึ่งล้าน ชั่วโมงทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราความถี่ความรุนแรงของ การบาดเจ็บจากการดำเนินงานถึง ขั้นหยุดงานของพนักงานทั้งหมด (Lost Time Injury Severity Rate - LTISR)		0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (Injury rate - IR)		0	0	0	0	0	1.96*	0	1.83
อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน (Occupational disease rate - ODR)		0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการสูญเสียวันทำงาน (Lost day rate - LDR)		0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนกรณีอุบัติเหตุร้ายแรง ถึงขั้นเสียชีวิต (Work-related fatalities - WF)		0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ
* เกิดการบาดเจ็บเล็กน้อยของพนักงานโดยไม่ส่งผลกระทบต่อถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน

ทั้งนี้ บริษัทยึดถือความปลอดภัยเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุตามเป้าหมายสถิติอุบัติเหตุที่เป็นศูนย์ (Target Zero) โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยทั้งในกระบวนการปฏิบัติการ (Process Safety) และสุขภาพความปลอดภัยของบุคคล (Occupational Health and Personal Safety) ที่ครอบคลุมทั้งบุคลากร ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกทั้งหมดภายใต้ความรับผิดชอบของบริษัท รวมไปถึงชุมชนและสังคม โดยใช้ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยตามมาตรฐานในระดับสากล ISO 45001 และ JIG HSSEMS ที่มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Management of Change) การบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency response) การเฝ้าระวังและตรวจติดตาม และการจัดการอุบัติการณ์ (Incident Management) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดตรวจสุขภาพประจำปีให้กับประชาชนในชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัท การตรวจประเมินเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day การจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การอบรมสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การศึกษาและทดสอบสมรรถภาพร่างกายในการทำงาน (Fitness For Work) การดับเพลิงขั้นต้น (Fire Drill) การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟตามกฎหมายประจำปี การฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการฉุกเฉิน จำนวน 18 แผน การฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ตลอดจนการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ให้กับพนักงาน การจัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพน้ำดื่ม น้ำทิ้ง การประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพพนักงานเป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้การดับเพลิงขั้นต้น (Fire Drill) ให้กับนักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่สถานบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ และชุมชนรอบพื้นที่สถานบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมืองอีกด้วย

ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลที่สำคัญ ได้แก่ รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ โดยบริษัท ได้รับรางวัลทั้งสามพื้นที่ ได้แก่ สถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง (สำนักงานใหญ่) ได้รับรางวัลเป็นปีที่ 19 ติดต่อกัน สถานีบริการเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับรางวัลเป็นปีที่ 17 ติดต่อกัน และสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิได้รับรางวัลเป็นปีที่ 15 ติดต่อกัน

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการตามระบบบริหารนิรภัยการบิน (Safety Management System หรือ SMS) ซึ่งกำหนดโดยองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และบริษัทได้ผ่านการรับรอง (Certified) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 ในเดือนมิถุนายน 2568

อนึ่ง ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลที่สำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ “รางวัลแห่งความสำเร็จ ประจำปี 2568”

3. สิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนพร้อมทั้งแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานอ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) รวมถึง ข้อประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ประกอบด้วย หลักสากล 10 ประการ ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต (The Ten Principles of the United Nations Global Compact) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทอีกด้วย โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามแนวทางโดยสรุปได้ดังนี้

- 1. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึง ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- 2. ไม่จ้างหรือใช้แรงงานเด็กในรูปแบบใดเด็ดขาด รวมถึง สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอด ห่วงโซ่อุปทานตระหนักถึงความสำคัญ เคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิเด็กและการไม่ใช้แรงงานเด็ก
- 3. พัฒนาและดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ของบริษัท โดยทุกหน่วยงาน มีหน้าที่ระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการระบุประเด็นหรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนดังกล่าว ประเมินผลกระทบ กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งสร้างกลไกในการเยียวยา บรรเทาผลกระทบอย่างเหมาะสม
- 4. จัดให้มีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและสม่ำเสมอ
- 5. มีการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท และมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความตระหนักและดำเนินงานบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด
- 6. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบริษัท รวมทั้งมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน โดยจะให้ความสำคัญเป็นธรรมคุ้มครอง และรักษาความลับของบุคคลที่ร้องเรียนตามมาตรการคุ้มครองที่ระบุในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- 7. ดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และสภาพแวดล้อมของธุรกิจ
- 8. มีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากบริษัทจะให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชนของบริษัทแล้ว ในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าหรือคู่ธุรกิจ บริษัทยังได้กำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจและกำหนดให้คู่ธุรกิจ คู่ค้า รวมถึง ผู้รับเหมาทุกรายลงนามรับทราบร้อยละ 100 และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

โดยมีรายละเอียดของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตาม รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568

โดยที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

4. กรรพยสินทางปญญาหรือลยลลร

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยทุกคนปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ ดังนี้

- ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น
- ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและข้อผูกพันตามสัญญาทั้งหมด เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น รวมถึงสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้าและข้อมูลกรรมสิทธิ์อื่นๆ
- ไม่ละเมิดหรือนำสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นไปใช้ในทางที่ผิด
- ในกรณีที่งานอันมีลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใดเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานของพนักงาน ลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา เหล่านั้นย่อมตกเป็นของบริษัท

โดยที่ผ่านมา ไม่เคยมีการรายงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

5. การต่อต้านการติดสินบน และการคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ต่อต้านการติดสินบน และการคอร์รัปชัน โดยในปี 2557 บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และต่อเนื่องมาจนปัจจุบัน

บริษัทได้มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1. กรรมการบริษัท และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท ต่อตนเอง ต่อครอบครัว ต่อเพื่อน และต่อคนรู้จัก
- 2. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทและระเบียบ รวมทั้ง คู่มือปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นในอนาคต
- 3. พนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อบุคคลที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- 4. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่แจ้ง หรือให้ความร่วมมือในการรายงานเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- 5. การคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายด้วย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- 6. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจแก่กรรมการบริษัท พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน



ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานให้สอดคล้องตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. การบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม

- การบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมจะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ว่าการกระทำดังกล่าว ไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชัน และกระทำในนามบริษัทเท่านั้น โดยบริษัทมีการกำหนดวงเงินและผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
- ไม่รับหรือจ่าย สินบน รวมทั้งไม่ทำธุรกรรมโดยไม่ชอบธรรมในทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยทางตรงหรือทางอ้อม กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ บุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีการตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์ เกี่ยวกับงานของบริษัท
- ผู้รับการบริจาคหรือการสนับสนุน หากเป็นหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มูลนิธิ องค์กรสาธารณกุศล วัด โรงพยาบาล สถานพยาบาลหรือองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสังคมจะต้องมีใบรับรองหรือหลักฐานที่น่าเชื่อถือและสามารถตรวจสอบได้
- การบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมเป็นไปตามคู่มืออำนาจการอนุมัติสั่งการ เรื่องการบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม
- บริษัทไม่มีนโยบายรับการบริจาค เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- บริษัทมีนโยบายรับการสนับสนุนเพื่อกิจกรรมทางสังคม

2. การช่วยเหลือทางการเมือง

บริษัทยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่สนับสนุนหรือให้การช่วยเหลือทางการเมือง และส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญ

3. การให้และรับของขวัญ

- ไม่รับ หรือเรียกร้อง ผลประโยชน์ หรือเสนอคำตอบแทน หรือจ่ายสินบน ในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้มีการตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อตน บริษัท หรือผลประโยชน์เกี่ยวกับงานของบริษัท
- การรับของขวัญต้องกระทำอย่างเปิดเผย โปร่งใส และไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- การให้ของขวัญต้องเป็นไปในลักษณะที่ไม่ฟุ่มเฟือยหรือผิดศีลธรรมประเพณีอันดีงามและกฎหมายในท้องถิ่นนั้น
- การให้ของขวัญเป็นไปตามคู่มืออำนาจการอนุมัติสั่งการ เรื่อง การให้ของขวัญ

4. การเลี้ยง/รับการเลี้ยงรับรองและการให้/รับบริการต้อนรับ

- การเลี้ยง/รับการเลี้ยงรับรอง และการให้/รับบริการต้อนรับต้องเป็นความจำเป็นตามธรรมเนียมประเพณีทางธุรกิจทั่วไป และเพื่อเป็นประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท ในลักษณะที่ไม่เกินกว่าเหตุสัมพันธ์กับบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัท และมีความสมเหตุสมผล โดยบริษัทมีการกำหนดวงเงินและผู้มีอำนาจอนุมัติสำหรับการเลี้ยงรับรองและการบริการต้อนรับ และกำหนดการรายงานสำหรับเรื่องดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
- ไม่จ่ายค่ารับรอง อันรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสารสำหรับการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ การศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม หรือค่าใช้จ่ายอื่น เพื่อจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่นกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัท
- ไม่รับหรือเรียกร้องผลประโยชน์หรือรับเชิญไปงานเลี้ยงประเภทสังสรรค์ หรืองานเลี้ยงรับรอง รวมถึงการรับเชิญไปดูงานที่บุคคล ภายนอกเสนอตัวเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องให้ หรือรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายจากบุคคลภายนอก เพื่อให้มีผลต่อการตัดสินใจดำเนินธุรกิจร่วมกัน หรือตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ หรือมุ่งหวังผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

5. การจ่ายค่าจ้างนายความสะดวก

บริษัทไม่มีนโยบายการจ่ายค่าจ้างนายความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าในกรณีใดๆ ก็ตาม

นอกจากนี้ บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันและได้ดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1) การประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

เพื่อระบุกระบวนการทางธุรกิจที่มีความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน และบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท โดยมีการดำเนินการดังนี้

- กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันครอบคลุมทุกกระบวนการทางธุรกิจ เริ่มจากการระบุสาเหตุหลักของการเกิดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน กำหนดชื่อความเสี่ยงที่สะท้อนถึงผู้กระทำ ลักษณะการกระทำ หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และผลลัพธ์ที่อาจเกิดขึ้น จากนั้นจึงวิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบ โดยพิจารณามาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โดยกำหนดแผนควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมรายงานความคืบหน้าผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Enterprise Risk Management System) เป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ การรายงานต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการฝ่าย หรือกรรมการผู้จัดการบริษัทย่อย
- ข้อมูลการรายงานความคืบหน้าดังกล่าวถูกใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน รวมทั้งมีการรายงานความคืบหน้าของแผนควบคุมความเสี่ยงต่อคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส และมีการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- กรณีที่ผลการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอยู่ ในระดับสูง บริษัทกำหนดให้หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการควบคุมเพิ่มเติมโดยทันที เพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมาตรการดังกล่าวอาจรวมถึงการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน การเพิ่มจุดควบคุมภายใน การกำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติให้รัดกุมยิ่งขึ้น ตลอดจนการสื่อสารทำความเข้าใจและกำกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ความคืบหน้าของการดำเนินการมาตรการจะต้องมีการรายงานและติดตามอย่างใกล้ชิดผ่านระบบ Enterprise Risk Management System และเสนอต่อคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ

2) การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน

2.1 การกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท
- พนักงานที่พบเห็นความเสี่ยง หรือข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือขัดต่อหลักการดังกล่าว ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อให้มีการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ดังกล่าวไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

2.2 การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

บริษัทได้กำหนดกรอบการดำเนินธุรกิจโดยยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแล (Governance) หรือ ESG โดยบริษัทยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ บริษัท ไม่มีข้อร้องเรียนอย่างเป็นทางการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน และเลือกลงทุนในบริษัทที่ยึดมั่นในหลักการเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ปราศจากการคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่มีคดีความที่มีเจตนาฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อกำหนดทางราชการ การกระทำผิดด้านภาษี

นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยยังได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในกระบวนการต่างๆ และได้มีการนำข้อมูลจากการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันไปจัดทำมาตรการป้องกันการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เหมาะสมอีกด้วย

3) บริษัทได้สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกบริษัท

เช่น คู่มือ ผู้ค้า/ผู้ขาย ของบริษัท โดยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ระบบการจัดการเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ ติดประกาศบริษัทและเว็บไซต์ของบริษัท

- ด้านการสื่อสารภายใน** บริษัทได้มีการสื่อสารเน้นย้ำในเรื่องดังกล่าวให้แก่พนักงานและผู้บริหารผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เป็นประจำ
- ด้านการสื่อสารภายนอก** บริษัทดำเนินการสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการเผยแพร่ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) รวมถึงการสื่อสารผ่านพับอิเล็กทรอนิกส์ให้กับคู่ธุรกิจ เพื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท และเชิญชวนคู่ธุรกิจเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกโครงการ CAC ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว บริษัทได้จัดให้มีการอบรมคู่ธุรกิจและเชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการ CAC อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดอบรมคู่ธุรกิจเป็นปีที่ 10 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ณ บมจ.บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ ภายใต้หัวข้อ “พลัง AI สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (The Power of AI for Sustainable Growth)” โดยได้เชิญคู่ธุรกิจที่สำคัญทั้งหมด รวมทั้งคู่ธุรกิจใหม่มาเข้าร่วมการอบรมโดยภายในงานมีบรรยายพิเศษหัวข้อ “ใช้ AI ให้เป็น เห็นอนาคตธุรกิจ” โดยคุณไอซ์ (ภญ.โสภณ พิมพ์ศิริพานิชย์) เจ้าของเพจ ไอซ์ Digital Shortcut รวมทั้ง ยังมีการเสวนาโดยผู้บริหารของ BAFS ในหัวข้อ จรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ วิฤตโลกร้อน (Climate Crisis) พ.ร.บ. สภาภูมิอากาศ และ Supply Chain กับการปรับตัวต่อนโยบายจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) อีกทั้ง บริษัทยังเชิญชวนและให้คำปรึกษาแก่คู่ธุรกิจที่ประสงค์จะเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกโครงการ CAC อีกด้วย



4) บริษัทได้กำหนดให้กรรมการทุกคนลงนามรายงานการรับทราบนโยบายบริหารกิจการที่ดี

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ การใช้ข้อมูลภายใน และรับรองการไม่กระทำการอันเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทและได้กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรายงานการรับทราบนโยบายบริหารกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ คู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน การใช้ข้อมูลภายใน และรับรองการไม่กระทำการอันเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยกรรมการผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายฯครบถ้วน ร้อยละ 100

5) บริษัทได้จัดให้มีหัวข้อแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันเป็นหลักสูตรหนึ่ง

ในการปฐมนิเทศกรรมการผู้บริหารและพนักงานใหม่ พนักงานเลื่อนตำแหน่ง พนักงานหมุนเวียนตำแหน่งและพนักงานโอนย้ายตำแหน่งทุกคน ตลอดจนได้ให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี

โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้จัดกิจกรรม CG DAY ภายใต้แนวคิด “The Carnival of Good Corporate Governance” เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน 100% ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2568 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้ง Onsite และ Online



กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2568 ซึ่งจัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) หรือ ACT ภายใต้แนวคิด “ไม่โกง ไม่เกิด...จริงหรือ?” เพื่อแสดงจุดยืนในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล



นอกจากนี้ในปี 2568 บริษัทได้มีการสื่อสารข้อมูลความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาล ความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัทครบ 100% ภายใต้หัวข้อ “Security Awareness Training” เช่น 4 เคล็ดลับ ใช้ AI อย่างไรให้ปลอดภัยและ Smart Phishing คืออะไร? แนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบาย แนวทางป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นต้น

6) บริษัทมีกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันที่เป็นรูปธรรม

โดยจัดให้มีระบบการประเมินผลตนเองสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยระบบ Online เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2568 มีผู้บริหารและพนักงานทำแบบทดสอบคิดเป็น 100% ของพนักงานทั้งหมดที่ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันและมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์ทุกคน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 94 และมีการติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการบริษัทกลุ่มบริษัท รวมทั้งสรุปผลการประเมินตนเองเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

7) บริษัทจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ในกรณีที่มีการพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมีมาตรการคุ้มครองให้กับผู้แจ้งเบาะแสด้วย

8) บริษัทได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

ในปี 2557และผ่านการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทตามกระบวนการรับรองการเป็นสมาชิก CAC รวมทั้งยังได้สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

6. ช่องทางในการติดต่อ

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น หรือคำถาม รวมทั้งข้อร้องเรียนทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิและกรณีอื่นๆ มายังบริษัทหลายช่องทาง ดังนี้

6.1 เลขานุการบริษัท e-mail: wirun@bafs.co.th โทรศัพท์ 0 2834 8911

6.2 แผนกลงทุนสัมพันธ์ e-mail: pitsapong@bafs.co.th โทรศัพท์ 0 2834 8914

6.3 ไปรษณีย์ ถึง เลขานุการบริษัท บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการประเด็นสำคัญ หรือเป็นเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท เลขานุการบริษัทจะนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

7. มาตรการการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องข้อร้องเรียนของทั้งจากบุคคลภายนอกและพนักงาน กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน อีกทั้งยังได้กำหนดมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ดังนี้

7.1 การแจ้งเบาะแสร้องข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีการกระทำความผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท การกระทำความผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน และการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางต่างๆดังนี้

- (1) ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- (2) คณะทำงานบรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัท
- (3) ทางจดหมาย

ประธานกรรมการบริหารหรือประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

(4) ทาง e-mail โดยส่งมาที่ ec@bafs.co.th หรือ ac@bafs.co.th

(5) เว็บไซต์บริษัท www.bafsthai.com

บริษัทได้ให้ความรู้/ฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนแก่พนักงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงได้ให้ความรู้ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะคู่ค้า ผ่านการจัดสัมมนาด้านจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ

7.2 กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับเบาะแสร้องข้อร้องเรียน

เมื่อบริษัทได้รับเบาะแสร้องข้อร้องเรียนมาแล้ว บริษัทโดยคณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะดำเนินการรวบรวมตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดแนวทางการแก้ไข/การป้องกัน รวมถึงกำหนดมาตรการในการดำเนินการเพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบและประมวผล เพื่อรายงานผลให้ผู้รับแจ้งเบาะแส/หรือข้อร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแส/หรือข้อร้องเรียนทราบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ประธานกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับแล้วแต่กรณี

7.3 มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส/หรือข้อร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดย

- บริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อ สกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใดของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ
- ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม
- บริษัทจะให้ความคุ้มครองแก่พนักงานที่แจ้งเบาะแส หรือให้ความร่วมมือ หรือปฏิเสธการคอร์รัปชัน โดยจะไม่ลงโทษและกล่าวโทษแต่อย่างใด รวมทั้งจะไม่ลดตำแหน่ง หรือเงินเดือน แม้ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

7.4 บทลงโทษ

พนักงานที่บริษัทตรวจสอบแล้วพบว่าได้กระทำความผิดจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามคู่มือนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท สำหรับพนักงานว่าด้วยเรื่องวินัยและโทษทางวินัย โดยจะพิจารณาลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดตั้งแต่การตักเตือนด้วยวาจาจนถึงการพักงานหรือการเลิกจ้างโดยไม่จำเป็นต้องเรียงลำดับขั้นการลงโทษ ซึ่งได้รับการอนุมัติขั้นสุดท้ายตามคู่มืออำนาจการอนุมัติสั่งการ หรือได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

อนึ่ง หากพนักงานต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันสามารถสอบถามได้ที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือคณะทำงานบรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัท หรือผู้จัดการแผนกกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยบริษัทมีนโยบายจะไม่เปิดเผยข้อมูลแต่อย่างใด

7.5 การรายงานผล

บริษัทจะแจ้งผลไปยังผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนภายใน 30 วัน หลังจากดำเนินการตามกระบวนการเสร็จสิ้น

กรณีที่บริษัทได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทจะเปิดเผยผลการติดตามการแจ้งเบาะแสและกระบวนการจัดการ

- บริษัทไม่เคยมีประวัติการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค และการเงินด้านการค้า
- ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกและพนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดด้านจรรยาบรรณธุรกิจหรือนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท
- ในปี 2568 ไม่มีกรณีที่บริษัทหรือกรรมการหรือผู้บริหารถูกชี้มูลความผิด หรือระบุว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานทางการหรือหน่วยงานที่มีลักษณะทำนองเดียวกัน ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

หมวดที่ 4: การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/แบบ 56-1 One Reportแบบ 56-1 One Report (แบบ 56-1 One Report) และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.bafsthai.com ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายที่สำคัญต่างๆ ของบริษัท โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจและ ภาวะการแข่งขัน ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร ประเภทของกรรมการ ประวัติ และการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ประวัติการอบรมของกรรมการ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน แก่กรรมการและผู้บริหาร รูปแบบค่าตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีที่ผ่านมา เช่น จำนวนครั้งการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่าน เข้าร่วมประชุม ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ หนังสือนัดประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข่าวสารองค์กร (Press Release) เป็นต้น โดยบริษัทได้ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

2. การจัดทำรายงานทางการเงิน

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินว่ามีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส อย่างเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท และเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นต่อรายงานทางการเงินที่บริษัทจัดทำขึ้นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้อง เพียงพอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งครอบคลุมเรื่องสำคัญตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์ฯได้เสนอแนะไว้ลงนามโดยประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในแบบ 56-1 One Report

ในปี 2568 บริษัทได้ให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งมีความรู้ ความชำนาญในวิชาชีพ มีความเป็นอิสระ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยงบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไข และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปี่ล่าช้า

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ เพียงพอ และเท่าเทียมกัน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม

ในส่วนของการรายงานผลการดำเนินงาน บริษัทได้จัดทำรายงานคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) เป็นรายไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์ที่ครอบคลุมทั้งฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน สภาพคล่อง โครงสร้างเงินทุน รวมถึงปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญในแต่ละงวดบัญชี เพื่อสะท้อนภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ แนวโน้ม และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ลงทุนได้รับทราบ

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นกู้ ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท อาทิ BAFS Newsletter ในทุกๆ 6 เดือน รวมถึงช่องทางอื่นที่เหมาะสม เช่น การเข้าร่วมแถลงผลประกอบการรายไตรมาสในกิจกรรม Opportunity day ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสื่อสารข้อมูลมีความทันต่อเวลา ชัดเจน เข้าใจง่าย และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ ที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ลงทุนอย่างสม่ำเสมอแนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อันเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

บริษัทใช้ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนกลยุทธ์และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามแนวคิด Balanced Scorecard แยกตามแต่ละมุมมอง ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการจัดการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา เช่น อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ ส่วนแบ่งทางการตลาด ระดับความพึงพอใจของลูกค้า ความสำเร็จของแผนการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

3. ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล

3.1 บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต.
- เว็บไซต์ของบริษัท www.bafathai.com ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสในทุกไตรมาส เพื่อให้ข้อมูลต่อนักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ถือหุ้นในการจัดกิจกรรมแถลงผลประกอบการ (Opportunity Day) ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ
- การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน
- การจัดทำจดหมายข่าวผู้ถือหุ้น (Newsletter) เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (<https://www.bafsthai.com>) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในรอบทุกๆ 6 เดือน
- การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์และนักลงทุนที่สนใจ

3.2 บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยได้จัดทำมีแผนการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว

3.3 แผนลงทุนสัมพันธ์มีแผนงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 ได้จัดให้มีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

กิจกรรม	จำนวนครั้ง
การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อวันนักลงทุน (Opportunity Day)	4 (รายไตรมาส)
การให้ข้อมูลต่อนักวิเคราะห์และนักลงทุนรวมถึง Review การจัดอันดับเครดิตของกลุ่มบริษัทโดย Fitch Rating (Us:เทคไทย)	22

บริษัทไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงาน ก.ล.ต.
รวมถึงได้เปิดเผยงบการเงินประจำปีและรายไตรมาสต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนภายในกำหนดเวลา

หมวดที่ 5: ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น โดยเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างคณะกรรมการ (Board of Directors) เป็นระบบคณะกรรมการ 1 ระดับชั้น (One-Tier System) ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 11 ท่าน แต่ไม่เกิน 15 ท่าน โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 ท่าน ดังนี้

กรรมการ ที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการ ที่เป็นผู้หญิง
2 ท่าน ร้อยละ 13.33	13 ท่าน ร้อยละ 86.67	6 ท่าน ร้อยละ 40	3 ท่าน ร้อยละ 26.67

โดยแบ่งเป็นกรรมการจากภายนอกอื่น 7 ท่าน และกรรมการอิสระ 6 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ มีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 คน มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่



1.2 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการ ให้ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย โดยเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีคุณธรรมและจริยธรรมได้รับความเชื่อถือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความหลากหลายของทักษะ ประกอบด้วยทักษะด้านต่างๆ เช่น ด้านธุรกิจพลังงาน ธุรกิจสายการบิน/ท่าอากาศยาน ความรู้ในด้านการบริหารธุรกิจ บัญชี/การเงิน การจัดการองค์กร การจัดการกลยุทธ์ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การบริหารรัฐกิจ การตรวจสอบ ความยั่งยืน รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ธนาคาร การตลาด วิศวกรรม กฎหมาย พาณิชย์ เงินทุนและหลักทรัพย์ การเจรจาต่อรอง ประกันภัยและประกันชีวิต การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ พลังงานและสาธารณูปโภค ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ และ ESG ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ 2 เรื่อง กล่าวคือ 1. คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 5 คน ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด 6 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 40 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด 2. คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้หญิงไม่น้อยกว่า 1 คนของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นเรื่องความหลากหลายของผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงทั้งหมด 3 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 26.67 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

รวมทั้ง มีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ซึ่งเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น ดังรายละเอียดในหัวข้อ 4. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

1.3 ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำให้สามารถสร้างกลไกเพื่อถ่วงดุลอำนาจภายใน คณะกรรมการของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

1.4 บริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารออกจากกัน อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษร

1.5 กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่ง โดยให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระหรือกำหนดจำนวนวาระในการดำรงตำแหน่งกรรมการติดต่อกันได้นานที่สุดไว้ เนื่องจากการสรรหากรรมการอิสระที่มีความรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทมีอยู่อย่างจำกัด

1.6 คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพในฐานะกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จึงมีนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดโดยกรรมการ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท สำหรับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ในบริษัทอื่นนอกเหนือจากบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทอื่นที่บริษัทถือหุ้นได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

1.7 บริษัทมีผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย และผ่านการอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท และหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่เลขานุการบริษัท

1.8 บริษัทจัดให้มีนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย ของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัท รวมทั้งมีระบบการติดตามดูแลการดำเนินงานและการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทสามารถติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อช่วยศึกษาในรายละเอียดและกลั่นกรองงาน อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดตามข้อ 7.3 “ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย”

2. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2.1 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัท และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและไม่กระทำการใดๆที่ขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท รวมทั้ง ได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ (Compliance Unit)

โดยในปี 2568 บริษัทหรือกรรมการหรือผู้บริหารไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

2.2 กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร กลยุทธ์ นโยบาย ค่านิยมองค์กร ตลอดจน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญของบริษัท โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท

2.3 กำกับดูแลให้บริษัทสามารถสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนโดยครอบคลุมถึงผลประโยชน์การที่ดีในระยะยาว ประกอบธุรกิจอย่าง มีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสามารถปรับตัวได้ภายใต้ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ

2.4 กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร และดูแล ให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัท และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

2.5 มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจน กำกับดูแลให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.6 ดูแลและติดตามให้ฝ่ายบริหารนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์และมติคณะกรรมการบริษัทไปกำหนดเป็น แผนดำเนินการ (operational plan) และนำไปปฏิบัติ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสนับสนุน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้บริษัทในระยะยาว โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์ของบริษัททุกรอบ 6 เดือน

2.7 กำหนดและทบทวนโครงสร้าง องค์ประกอบของคณะกรรมการสัดส่วนกรรมการและกรรมการอิสระที่เหมาะสมเพื่อให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.8 จัดให้มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ที่โปร่งใสและมีกระบวนการพัฒนากรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมาย รวมถึง ติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

2.9 จัดให้มีการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารที่เหมาะสมกับบทบาทความรับผิดชอบในลักษณะที่เปรียบเทียบ ได้กับอุตสาหกรรม สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัท

2.10 ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยง กับบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดของทางการ

2.11 กำหนดนโยบาย กำกับ ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน การรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส ในทุกระดับขององค์กรและต่อบุคคลภายนอก

2.12 ดำเนินการให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

2.13 กรรมการอิสระใช้ดุลยพินิจของตนอย่างเป็นอิสระในการพิจารณากำหนดกลยุทธ์ การบริหารงาน การใช้ทรัพยากร การแต่งตั้งคณะกรรมการ และการกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน ตลอดจนพร้อมที่จะคัดค้านการกระทำของกรรมการอื่นๆ หรือฝ่ายบริหารในกรณีที่มีความขัดแย้งในเรื่องที่มีผลกระทบต่อความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย

2.14 ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการ เป็นกรรมการ เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือที่ประชุมคณะกรรมการทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท

2.15 เก็บรักษาข้อมูลภายในของบริษัท ที่ล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น รวมถึงงดซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 30 วัน และหลังการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 1 วัน

2.16 กรรมการบริษัทต้องรายงานให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า เมื่อมีกรณี ดังต่อไปนี้

1. การมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
2. ถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท หรือบริษัทในเครือ โดยระบุจำนวนทั้งหมดที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง

2.17 จัดให้มีเลขานุการบริษัทเพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ดูแลรับผิดชอบในการจัดทำและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการ การประชุมผู้ถือหุ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

2.18 จัดให้มีรายงานทางการเงินและรายงานอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียม ตลอดจนดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

2.19 คณะกรรมการอาจพิจารณาจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกในการให้คำปรึกษาหรือช่วยเหลือปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยรายงานข้อมูลของที่ปรึกษา รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้คณะกรรมการบริษัททราบและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

2.20 ในด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร บริษัทได้จัดให้มีการแบ่งแยกกันอย่างชัดเจนทั้งด้านโครงสร้าง และการปฏิบัติตามหน้าที่ ทั้งนี้ มีการจัดทำหนังสือมอบอำนาจระบุขอบเขตที่ชัดเจนให้ผู้บริหาร และมีการกำหนดระดับอำนาจดำเนินการในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งได้มีการสื่อสารบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

2.21 จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทมีการกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท จรรยาบรรณพนักงานในด้านต่าง ๆ เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรักษาความลับ การจัดหาการใช้ข้อมูลภายใน การต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น และการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามและวินัย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจร่วมกันกับคู่ธุรกิจของบริษัท ได้แก่ ผู้จัดการน้ำมันอากาศยาน หรือสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการให้บริการของบริษัท หรือผู้จัดหาสินค้าและบริการให้กับบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีการปฏิบัติตาม รวมทั้งกำหนดระบบการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามที่เป็นรูปธรรม ได้แก่ การจัดให้มีระบบการประเมินผลตนเองด้วยระบบ online เป็นประจำทุกปี สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน 100% โดยมีการวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินตนเองเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2.22 คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทเป็นหัวข้อที่ชัดเจน อีกทั้งได้จัดให้มีขั้นตอนในการดูแลรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และระเบียบปฏิบัติเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ หากรายการใดจะต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น รายการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการให้ความเห็นต่อการเข้าทำรายการดังกล่าว และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทจะมีการเปิดเผยความเห็นที่แตกต่างดังกล่าวด้วย โดยในกรณีที่มีกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระใดๆ กรรมการท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว

2.23 บริษัทได้มีการเปิดเผยรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2568 รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นวาระรายการระหว่างกันทุกรายการเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท **รวมทั้งได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า** ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ดังรายละเอียดในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

โดยในปี 2568 บริษัทไม่รายการให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย

2.24 บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอ ที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยว่า สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจ และไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ **ดังรายละเอียดในหัวข้อ “แบบสรุปความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ประจำปี 2568”**

2.25 คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยมุ่งเน้นให้มีการดำเนินการตามกระบวนการ บริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร เพื่อสนับสนุนให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ โดยมีสำนักบริหารความเสี่ยงและแผนกลยุทธ์รับผิดชอบติดตามให้ทุกฝ่ายดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและวัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ทุกปี อีกทั้งบริษัทยังมีการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขและปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นก่อนที่จะเกิดเหตุการณ์วิกฤต จนไม่สามารถแก้ไขได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาสรุปผลการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง และมีการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

2.26 เพื่อเป็นการประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท โดยมีการรายงานด้านการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานด้านการบริหารต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งรวมถึงการบริหารความเสี่ยงและให้ความเห็นในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

2.27 สำหรับการตรวจประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสอบทานตัวบ่งชี้เหตุการณ์ หรือปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ และมีการรายงานความเสี่ยงต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนทันเวลา พร้อมทั้งยังมีการติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเป็นรายไตรมาส

3. อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจกำหนดนโยบายและอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึง

- 3.1 การกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
- 3.2 งบประมาณและแผนการดำเนินงานธุรกิจประจำปี
- 3.3 การแต่งตั้งกรรมการที่อกระหว่างปี
- 3.4 การแต่งตั้งกรรมการเป็นกรรมการผู้แทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม
- 3.5 การเข้าร่วมทุนในโครงการต่างๆ การทำสัญญาต่างๆที่สำคัญของบริษัท
- 3.6 การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น

4. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ว่างลง คณะกรรมการสรรหาและบริษัทกิบาลจะพิจารณาทบทวนโครงสร้างกรรมการให้มีความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทและดำเนินการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาจาก Board Skill Matrix ของบริษัท โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติต่างๆที่ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย คณะกรรมการสรรหาและบริษัทกิบาลอาจใช้วิธีในการสรรหาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีในการสรรหา ได้แก่ การเสาะหา (Searching) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท โดยอาจใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือการเสนอชื่อจากกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งรวมถึงการใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการด้วย นอกจากนี้ ในทุกปี บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้เสนอรายชื่อกรรมการล่วงหน้า คณะกรรมการสรรหาและบริษัทกิบาลจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อและเสนอรายชื่อให้แก่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป



ตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skill Matrix)

ลำดับ	รายนามกรรมการ	ทักษะหลัก (Core Skills)															ทักษะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (Industry Knowledge)	
		บัญชี/การเงิน	กฎหมาย	การดำเนินงาน	การต่างประเทศ	การสื่อสาร	การดำเนินงาน	การต่างประเทศ	การสื่อสาร	การดำเนินงาน	การต่างประเทศ	การสื่อสาร	การดำเนินงาน	การต่างประเทศ	การสื่อสาร	การดำเนินงาน	ธุรกิจพลังงาน	ธุรกิจสายการบิน/อากาศยาน
1.	หม่อมราชวงศ์คึกคัก ดิศกุล	X															X	
2.	หม่อมหลวงณัฏฐา ดิศกุล	X															X	
3.	นายนิทัศน์ อรรถนพพัฒน์	X																
4.	นางอติรัตน์ เจริญสมบัติ	X																
5.	นายพิพัฒน์ ปราสาททองโอสถ	X															X	
6.	นางสาวเบญจนา จริยสุพิพัทธ์	X															X	
7.	นายทรงพล เทพน้ำใสบัสส์	X																
8.	นายวรารักษ์ โคศลพิสัยกุล	X																
9.	นายเนทพร วงศ์สัจยพร	X																
10.	นางกรรณิการ์ จามโล่	X																
11.	นายมาศ ดันยมาศ	X																
12.	นายวรานันท์ สัจจกุล	X																
13.	นายทศพร เทวราช	X																
14.	นายสุกฤษณ์ กวีชัยการ	X																
15.	นายเบญจมาศ สุนทรบาน	X															X	
รวม		15	5	6	4	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	8	4

หมายเหตุ : ข้อมูลในการจัดทำ Board Skill Matrix ได้พิจารณาจากประวัติการศึกษา/การอบรมและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ สำหรับการสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ซึ่งต้องเสนอผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ จะใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้ง ในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้ง ในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อให้ผู้ใดมากน้อยตามมาตรา 70 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน (Cumulative Voting)

อนึ่ง บริษัทได้มีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัท รวมทั้งได้มีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระซึ่งเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ในเรื่องการถือหุ้น เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง โดยได้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” ว่าจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือ บริษัทย่อยหรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัย ในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
11. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

การสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ว่านวยการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล เป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ว่านวยการใหญ่ โดยคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพ จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยพิจารณาจากประสบการณ์ในธุรกิจพลังงานหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีทักษะและมีคุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อธุรกิจของบริษัท มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถในเชิงบริหารที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท หลังจากผ่านกระบวนการสรรหาแล้วจะได้นำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

5. การประชุมคณะกรรมการ

5.1 คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าเป็นรายปี โดยจะมีการประชุมในทุกไตรมาส และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยมีกำหนดการประชุมขั้นต่ำจำนวน 5 ครั้งต่อปี ซึ่งเหมาะสม กับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และลักษณะธุรกิจของบริษัท อย่างไรก็ตาม อาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตาม ความจำเป็น ทั้งนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ว่านวยการใหญ่จะร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุม และกรรมการบริษัทแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม โดยในปี 2568 บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 6 ครั้ง กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับปี 2569 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้า ดังนี้

ครั้งที่ 1/2569	26 กุมภาพันธ์ 2569
ครั้งที่ 2/2569	14 พฤษภาคม 2569
ครั้งที่ 3/2569	13 สิงหาคม 2569
ครั้งที่ 4/2569	11 พฤศจิกายน 2569
ครั้งที่ 5/2569	17 ธันวาคม 2569

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏในหัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุม และการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

5.2 บริษัทมีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมในวาระต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดประกอบวาระการประชุมอย่างชัดเจน และเพียงพอในการพิจารณา ให้กรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 5 วันทำการ เพื่อให้กรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธาน ที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5.4 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการบริษัทจะอภิปรายปัญหาสำคัญอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมทั้งประธานกรรมการได้ส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เชิญผู้บริหารเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับวาระที่เสนอโดยตรง รวมทั้งกรรมการบริษัทสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากเลขานุการบริษัท นอกจากนี้ ในกรณีที่เป็นคณะกรรมการอาจให้บริษัทเสนอความเห็นของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษจากภายนอกได้

5.5 เลขานุการบริษัทจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งมีรายละเอียด เช่น ชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและขาดประชุม สรุปสาระสำคัญและประเด็นที่มีการอภิปราย รวมทั้งบันทึกความเห็นของกรรมการแต่ละท่าน และมติ คณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้โดยเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ดีและรัดกุม

5.6 กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดในแต่ละปี

6. ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีบทบาท อำนาจ และหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ต่างๆ ดังนี้

6.1 พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลาก่อนการประชุมเพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

6.2 เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

6.3 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย

6.4 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน

6.5 สรุปมติที่ประชุมและสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไปอย่างชัดเจน

6.6 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยไม่มีกรรมการบริษัทที่มาจากฝ่ายจัดการ

6.7 เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายโดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกันและดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

6.8 สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายบริหารกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

6.9 การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

6.10 กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6.11 กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม

6.12 กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้

6.13 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการ

6.14 การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นหัวหน้าและผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ของบริษัทที่ได้กำหนดไว้

7. การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย และหลังการประชุมจะมีการแจ้งประเด็นที่หารือและผลการประชุมให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่รับทราบ

8. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ แบ่งออกเป็น การประเมินผลทั้งคณะและการประเมินผลตนเองรายบุคคล สำหรับการประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการสรรหา และบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน และคณะกรรมการลงทุน เป็นการประเมินผลทั้งคณะ ทั้งนี้ แบบประเมินผลของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีหลักเกณฑ์ในการประเมินเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งได้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความเหมาะสม

บริษัทมีกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการ โดยเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เป็นผู้จัดส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการ เพื่อประเมินผลและส่งกลับมายังบริษัท โดยบริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อกรรมการที่ประเมินผลเพื่อให้กรรมการมีความเป็นอิสระในการประเมินผลและบริษัทมีการนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินและกำหนดแนวทางปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ แบ่งออกเป็น 7 หัวข้อหลัก ได้แก่

- | | |
|--|--|
| 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ | 2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ |
| 3. การประชุมคณะกรรมการ | 4. พลวัติในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ |
| 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ | 6. การพัฒนากรรมการ |
| 7. ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (ในภาพรวม) | |

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก ได้แก่

- | | |
|---|---|
| 1. คุณสมบัติส่วนบุคคล | 2. ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ |
| 3. การมีส่วนร่วมในการประชุม | 4. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ |
| 5 .ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ | 6. ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ (ในภาพรวม) |

โดยแบบประเมินผลทั้ง 2 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้



ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
/ ไม่มีการดำเนินการ
ในเรื่องนั้น



ไม่เห็นด้วย
/ มีการดำเนินการ
ในเรื่องนั้นเล็กน้อย



เห็นด้วย
/ มีการดำเนินการ
ในเรื่องนั้น
พอสมควร



เห็นด้วยค่อนข้างมาก
/ มีการดำเนินการ
ในเรื่องนั้นดี



เห็นด้วยอย่างมาก
/ มีการดำเนินการ
ในเรื่องนั้น
อย่างดียิ่ง

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดผลการประเมิน ในปี 2568 ได้ในหัวข้อ 8.1 สรุปผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ
ในรอบปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายครั้งทุกครั้งหลังจาก
การประชุมเสร็จสิ้น โดยจะมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป

9. การประเมินผลงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัทจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ทุกปี โดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
จะเป็นผู้ประเมินและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ ทั้งนี้ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ถือเป็นข้อมูลลับเฉพาะ ไม่สามารถเปิดเผยได้

โดยการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ (1) แผนกลยุทธ์
กลุ่มบริษัท และ (2) พฤติกรรม การบริหารงาน และการแก้ปัญหา

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะ ถูกนำไปพิจารณากำหนดอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

10. คำตอบแทน

คำตอบแทนของกรรมการ : คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนของบริษัทที่มีความรับผิดชอบในการพิจารณากำหนด
คำตอบแทนของกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้มีกระบวนการพิจารณาคำตอบแทนไว้อย่างชัดเจน โปร่งใส
และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและ
อยู่ในระดับเดียวกับธุรกิจในอนาคตหรือธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการบริษัทที่มีคุณภาพ
ตามที่ต้องการ นอกจากนี้ กรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นจะได้รับคำตอบแทนที่เพิ่มขึ้น

คำตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ : คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติคำตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ประกอบด้วย คำตอบแทนระยะสั้น คือ คำตอบแทนรายเดือนและโบนัส รวมถึงคำตอบแทนระยะยาว ซึ่งคณะกรรมการบริษัท
จะพิจารณานุมัติ แต่ละคราวไป โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทั้งนี้ เป็นไปตามสัญญาจ้างซึ่งได้
มีการกำหนดไว้ และใช้เกณฑ์ Key Performance Indicators (KPIs) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยใช้ข้อมูล
การประเมินผลที่เกิดขึ้นจริงในช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แผนกลยุทธ์กลุ่มบริษัท ครอบคลุมมุมมองด้านการเงิน ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการทำงาน รวมถึงด้านการเรียนรู้
และพัฒนา

ส่วนที่ 2 พฤติกรรม การบริหารงาน และการแก้ปัญหา โดยในการประเมินผลงานดังกล่าว กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและมีส่วนได้เสียไม่ได้เข้าร่วมพิจารณา โดยประธานกรรมการเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณาให้กรรมการ
ผู้อำนวยการใหญ่ทราบ



คำตอบแทนของผู้บริหารและพนักงาน : บริษัทได้กำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารและพนักงานซึ่งเป็นไปตามหลักการและ
นโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทในแต่ละปี และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
และพนักงานแต่ละท่านโดยใช้ระบบ Key Performance Indicators (KPIs)

ทั้งนี้ บริษัทมีการเปิดเผยคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทในหัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายคำตอบแทน
คณะกรรมการรายบุคคล และเปิดเผยคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงในหัวข้อ 7.4.3 จำนวนคำตอบแทนรวมของกรรมการ
บริหารและผู้บริหาร

ในส่วนของพนักงานได้รับคำตอบแทน รวมในปี 2568 เป็นเงิน 562,511,849.63 บาท

11. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

11.1 บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร
เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้และการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

11.2 คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคู่มือนโยบายบริหารกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อแจกจ่าย
ให้แก่กรรมการทุกท่าน รวมทั้งได้มีการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลในนโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
เพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงหลักเกณฑ์ที่สำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยต่างๆ รวมทั้งนโยบาย
และข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัท อีกทั้งเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินบทบาทในการกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น

11.3 สำหรับกรรมการที่เพิ่งเข้ารับการดำรงตำแหน่ง บริษัทได้มีการจัดปฐมนิเทศให้กรรมการใหม่โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
และฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร ลักษณะการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงาน
ของบริษัท ข้อมูลสำคัญทางการเงิน ข้อมูลบริษัทย่อย การประชุมคณะกรรมการบริษัทและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายและหลักเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชันและหลักเกณฑ์ต่างๆของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

11.4 สำหรับผู้บริหารที่เพิ่งเข้ารับการดำรงตำแหน่ง บริษัทได้มีการจัดปฐมนิเทศให้ผู้บริหารใหม่โดยมีเลขานุการบริษัทเป็น
ผู้นำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ เช่น นโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชันและ
หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

11.5 บริษัทให้ความสำคัญในการฝึกอบรมหรือสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยได้ส่งเสริมให้
กรรมการทุกท่านเข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท โดยกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมในการฝึกอบรม
หรือสัมมนาหลักสูตรดังกล่าว มากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้มีการสื่อสารข้อมูลความรู้
เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาล ความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนมาตรการต่อต้าน
การคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัททุกท่านครบ 100% ภายใต้หัวข้อ “Security Awareness Training” เช่น 4 เคล็ดลับ ใช้ AI
อย่างไรให้ปลอดภัยและ Smart Phishing คืออะไร? แนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
นโยบาย แนวทางป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ	Directors Accreditation Program (DAP)	Directors Certification Program (DCP)	Role of the Chairman Program (RCP)	Financial Statements for Directors (FSD)	Finance for Non - Finance Directors (FND)	Role of The Compensation Committee (RCC)	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)	Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)	Audit Committee Program (ACP)	Board Nomination and Compensation Program (BNCP)	Strategic Board Master Class (SBM)	Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA)	Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD)	Directors Diploma Examination (Exam)	Corporate Governance for Executives (CGE)	Boards that Make a Difference (BMD)	Advanced Audit Committee Program (AACP)	Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI)	Company Secretary Program (CSP)	Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT)
1	ผอ.ธนกร วงศ์ทิพย์ 12/2004	5/1/2004	16/2007		14/2004 และ 1/2011	4/2007	5/2009	11/2014		5/2018		3/2022	19/2020	3/2023	2/2024	7/1/2019	9/2019					
2	ผอ.ณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 5/2024	27/5/2019					33/2020				15/2024											
3	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 27/6/2019	27/6/2019																				
4	นางณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/1/2023	21/1/2023																				
5	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
6	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
7	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
8	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
9	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
10	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
11	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
12	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
13	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
14	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
15	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				
	นายณัฏฐ์ วงศ์ทิพย์ 21/2/2022	21/2/2022																				

หมายเหตุ:

- ¹⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568
- ²⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568
- ³⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568
- ⁴⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 31 ก.ค. 2568



6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุภารกิจในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งได้มีการกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จรรยาบรรณกรรมการบริษัท จรรยาบรรณพนักงาน การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตาม และบทลงโทษ

อนึ่ง จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทถือเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ซึ่งกรรมการบริษัทและพนักงานทุกคนต้องดำรงตนและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามคู่มือนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท สำหรับพนักงานว่าด้วยเรื่องวินัยและโทษทางวินัย กรรมการบริษัทหรือพนักงานจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ไปปรับใช้เพื่อเป็นข้อกำหนดการปฏิบัติของกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยตามความเหมาะสมของบริบทองค์กรและลักษณะการประกอบธุรกิจ

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามเอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญที่เกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ที่เป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2545 ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นนโยบายบริหารกิจการที่ดี และได้มีการปรับปรุง เนื้อหาของนโยบายให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลจะเป็นผู้พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายของบริษัททันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการทบทวนนโยบายบริหารกิจการที่ดี กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและหลักเกณฑ์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง แล้วมีการแก้ไขนโยบายบริหารกิจการที่ดี และจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับข้อกำหนด กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน รวมทั้ง ได้จัดทำนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและการป้องกันการผูกขาดทางการค้า เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ.2560 รวมทั้ง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

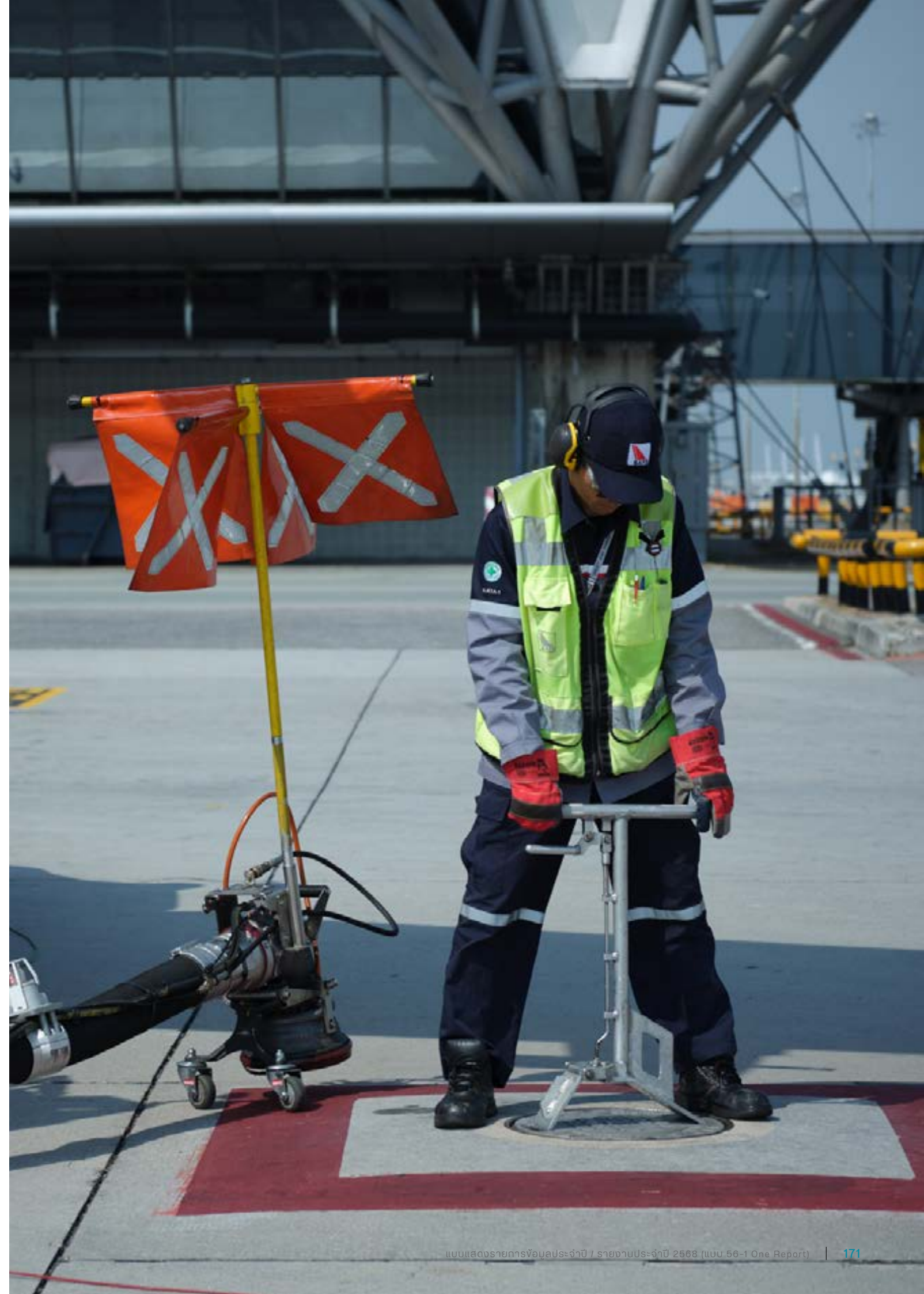
นอกจากนี้ บริษัทยังได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่เคารพหลักสิทธิมนุษยชน จึงได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชน

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ที่ยังมิได้นำปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทแล้ว ซึ่งมีหัวข้อที่บริษัทเห็นว่ายังไม่เหมาะสมกับบริบทของบริษัท กล่าวคือ การกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจที่มีความเฉพาะการดำเนินงานของบริษัทจำเป็นต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ของกรรมการที่มีความต่อเนื่อง ดังนั้น บริษัทจึงเห็นว่าการไม่กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีของกรรมการอิสระมีความเหมาะสมแล้ว และการกำหนดให้ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัทคือการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นธุรกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ซึ่งมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในธุรกิจค่อนข้างจำกัด ดังนั้น บริษัทจึงเห็นว่าการไม่กำหนดประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเหมาะสมแล้ว นอกจากนี้ในกรณีที่บริษัทเห็นว่าการปฏิบัติอื่นที่เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทมากกว่าและได้นำมาใช้ บริษัทได้มีการบันทึกเหตุผลหรือการปฏิบัติอื่นไว้ด้วย

6.3.3 การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากบริษัทได้เข้าร่วมการประเมิน Corporate Governance Report (CGR) อย่างต่อเนื่องแล้ว บริษัทยังได้เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนและสำนักงาน ก.ล.ต. โดยสามารถศึกษาข้อมูลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อ รางวัลแห่งความสำเร็จ

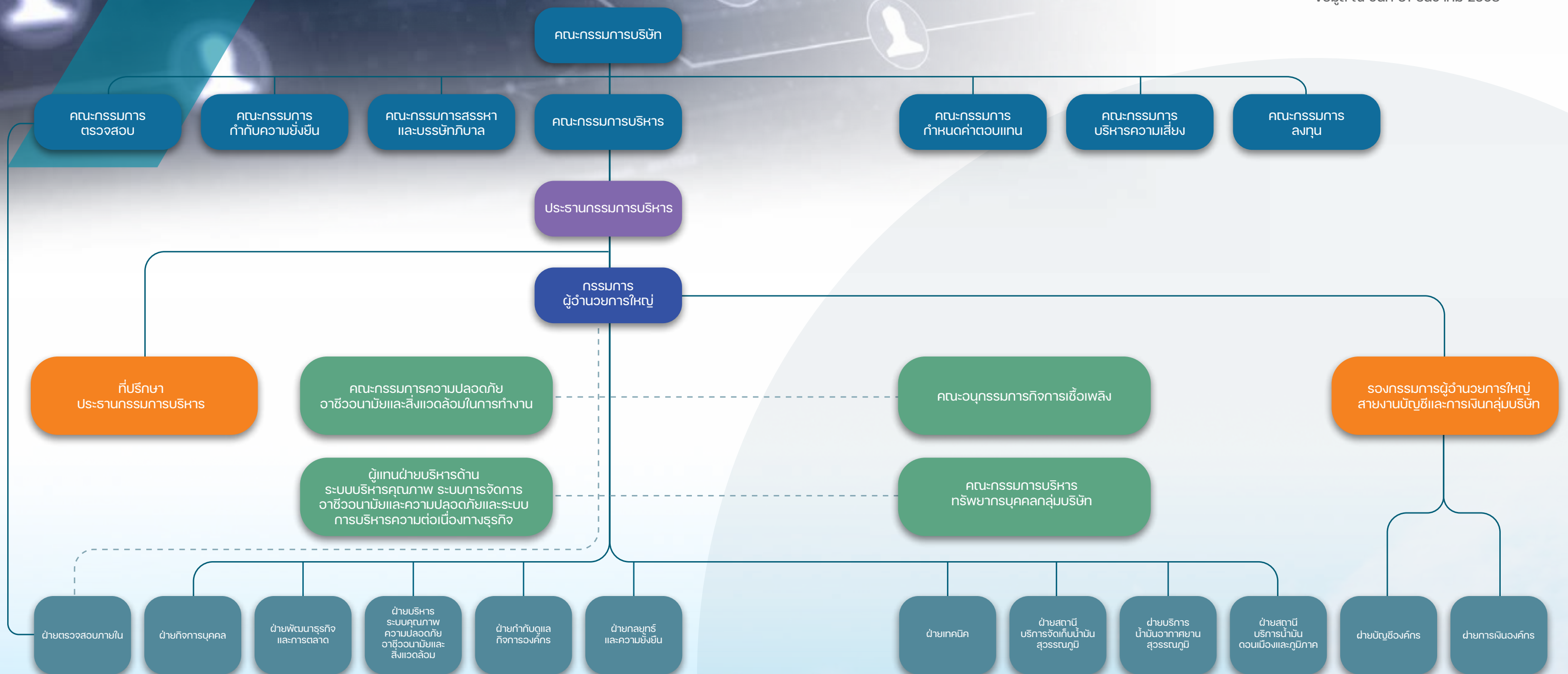


โครงสร้างองค์กร

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

— หมายถึง สายการบังคับบัญชา
- - - - - หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 15 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ม.ร.ว.ศุภดิศ ดิศกุล	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร
2. ม.ล.ณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ / กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ / กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการลงทุน
3. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
4. นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ / กรรมการลงทุน / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
5. นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
6. นางสาวปวีณา จริยชิตีพงศ์	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
7. นายทรงพล เทพน้ำโสมนิสส์	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายวรากร โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
9. นายบพพร วงศ์สตีติย์พร	กรรมการบริษัท ⁽¹⁾ /กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
10. นางกรรณิการ์ งามโสภี	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
11. นายมาส ตันหยงมาศ	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการลงทุน
12. นายวราห์ สุธิตกุล	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการลงทุน / ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
13. นายกฤษฏา บุญราช	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
14. นายสุกฤษา ทวีชัยการ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
15. นายปฎิภาณ สุกนธมาน	กรรมการอิสระ
นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	เลขาธิการบริษัท

หมายเหตุ:

⁽¹⁾ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทโดยกำหนดให้กรรมการ 2 ใน 9 คนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดสัดส่วนของกรรมการอิสระต่อกรรมการทั้งหมด และสัดส่วนของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารต่อกรรมการทั้งหมด ได้ที่หัวข้อ โครงสร้างคณะกรรมการ ในหมวดที่ 5: ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล ข้อมูลของกรรมการเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาล่าสุด ประวัติการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประสบการณ์หลักที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยสามารถดูรายละเอียดได้ตามเอกสารแนบ 1

ข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการบริษัท

รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ		
	ณ 1 มกราคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2568	เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
กรรมการ			
1. ม.ร.ว.ศุภดิศ ดิศกุล ^{1/} คู่สมรส	1,600,000	1,760,000	160,000
	3,000,000	3,000,000	-
2. ม.ล.ณัฐสิทธิ์ ดิศกุล คู่สมรส	630,000	740,000	110,000
	61,200	99,200	38,000
3. นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์	ไม่มี	ไม่มี	-
4. นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	ไม่มี	ไม่มี	-
5. นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ	37,500	37,500	-
6. นางสาวปวีณา จริยชิตีพงศ์	ไม่มี	ไม่มี	-
7. นายทรงพล เทพน้ำโสมนิสส์	ไม่มี	ไม่มี	-
8. นายวรากร โกศลพิศิษฐ์กุล	ไม่มี	ไม่มี	-
9. นายบพพร วงศ์สตีติย์พร	ไม่มี	ไม่มี	-
10. นางกรรณิการ์ งามโสภี	ไม่มี	ไม่มี	-
11. นายมาส ตันหยงมาศ	ไม่มี	ไม่มี	-
12. นายวราห์ สุธิตกุล	N/A	ไม่มี	-
13. นายกฤษฏา บุญราช	N/A	ไม่มี	-
14. นายสุกฤษา ทวีชัยการ ^{2/}	N/A	ไม่มี	-
15. นายปฎิภาณ สุกนธมาน ^{3/}	N/A	ไม่มี	-
นายพลากร สุวรรณรัฐ ^{4/}	ไม่มี	N/A	-
นายพิพัฒน์ บุธรณนทร์ ^{5/}	430,000	N/A	-

หมายเหตุ:

ข้อมูลในตารางแสดงเฉพาะคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่มีการถือหุ้นของบริษัท

N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล

^{1/} ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

^{2/} ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

^{3/} ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

^{4/} ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

^{5/} ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

ข้อมูลการถือหุ้นของผู้บริหาร

รายชื่อ		จำนวนหุ้นที่ถือ		
กรรมการ		ณ 1 มกราคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2568	เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
1.	หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	630,000	740,000	110,000
	คู่สมรส	61,200	99,200	38,000
2.	นายจักรสณิก กฤษสอาดใจ	37,000	54,000	17,000
	คู่สมรส	25,500	25,500	-
3.	นายคณิต สิทวง	7,500	7,500	-
4.	นางสาวพนิศา พรหมนารท	12,500	12,500	-
5.	นางสาวธรรดา ธรเจริญศรี	ไม่มี	ไม่มี	-
6.	นายณัฐพล นาคอ่วม	ไม่มี	ไม่มี	-
7.	นายอนวัทย์ เกียรติเฟื่องฟู	ไม่มี	ไม่มี	-
8.	นางสาวยุภาติ ทองอรุณศรี	20,625	20,625	-
9.	นางสาวประภาพร ไบรบำรุง	ไม่มี	ไม่มี	-
10.	นางสาวอรินดา ปุณณะหิตานนท์	105,000	125,000	20,000
11.	นายจักร์ เทพเกษตรกุล	ไม่มี	ไม่มี	-
12.	นางสาวสุวรรณา พักกิม	ไม่มี	ไม่มี	-
13.	นางสาวกฤษฎินทร์ จันกฤษณ์	ไม่มี	ไม่มี	-
14.	นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	ไม่มี	ไม่มี	-
15.	นายกฤษณ์ มดิศร	ไม่มี	ไม่มี	-
	คู่สมรส	35,400	35,400	-
16.	นายเจษฎ์ ฤพิยะ	10,000	10,000	-
17.	นายอิทธิ สุวพัฒน์ธี	ไม่มี	ไม่มี	-
18.	นายนิพัทธ์ บุษยศรี	ไม่มี	ไม่มี	-

หมายเหตุ:
ข้อมูลในตารางแสดงเฉพาะคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่มีการถือหุ้นของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท บริษัท คือ หม่อมราชวงศ์ศุภทิศ ดิศกุล หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ นางวติรัตน์ เจริญคุปต์ นายพุมิพงศ์ ปราสาททองโอสล นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์ นายทรงพล เทพน้ำโสมนัสส์ นายวรากร โกศลพิศิษฐ์กุล และนายณพพร วงศ์สถิตย์พร กรรมการสองในเก้าคนนี้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

องค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการบริษัท

ข้อบังคับและกฎบัตรคณะกรรมการของบริษัทกำหนดเรื่ององค์ประกอบ การแต่งตั้ง การถอดถอน หรือการพ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 11 คน แต่ไม่เกิน 15 คน ซึ่งแต่งตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัท จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้
- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ยาวนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือ โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การเกษียณอายุของกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดการเกษียณอายุของกรรมการบริษัทดังนี้
- กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทจะต้องมีอายุไม่เกิน 74 ปีบริบูรณ์ และมีสุขภาพแข็งแรง
 - ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้นสุดวันสุดท้ายของเดือนเกิดซึ่งมีอายุครบ 77 ปีบริบูรณ์
 - ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เกษียณอายุเมื่อสิ้นสุดวันสุดท้ายของเดือนเกิดซึ่งมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับและกฎบัตรคณะกรรมการของบริษัท กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นขึ้น เพื่อให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร และคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นได้ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการ (Board Charter) โดยสามารถดูรายละเอียดได้ตามเอกสารแนบ 5

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้มีอำนาจดำเนินการต่างๆ แทนบริษัทตามหนังสือมอบอำนาจของบริษัทซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การดำเนินกิจการตามปกติธุระของบริษัทในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาท ยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน ในตัวเงินคลัง พันธบัตร และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามที่กำหนดให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนด
- การทำนิติกรรม สัญญา ข้อตกลง หรือข้อผูกมัดในนามของบริษัทเกี่ยวกับกิจการใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบไว้แล้ว
- การทำการว่าจ้าง เลิกจ้างและการอื่นใด ตามความจำเป็นและสมควรกับลูกจ้างบริษัท
- การแต่งตั้งทนายความ และที่ปรึกษากฎหมาย

- การกระทำการในนามของบริษัทและการกระทำการแทนบริษัทในการดำเนินการทางกฎหมาย และกิจการใดๆ กับหน่วยงานของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายอื่นๆ

- การแต่งตั้ง หรือถอดถอน ผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือตัวแทนใดๆ เพื่อกระทำการภายใต้อำนาจที่ได้รับมอบ

ซึ่งการมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นไม่ได้เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ผู้รับมอบอำนาจหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือบริษัทย่อยได้

คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาในรายละเอียดและกลั่นกรองงาน อันจะช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยองค์ประกอบและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังรายละเอียดในหัวข้อ 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ประวัติการกระทำผิดของกรรมการ

- ไม่มี -

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาในรายละเอียดและกลั่นกรองงาน อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัทและเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง ประธานกรรมการบริษัท ไม่ได้เป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

อนึ่ง บริษัทได้มีการกำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของบริษัทและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ดังนี้

1. นางกรรณิการ์ งามโสภี	(กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายกฤษฏา บุญราช	(กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
3. นายสุทธิพล ทวีชัยการ ^{1/}	(กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
นายพิพัฒน์ บุธรณนถ์ ^{2/}	(กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
นางสาวประภาพร โปรบบำรุง	(ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน)	เลขาธุรการคณะกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ:

^{1/} ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

^{2/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

อนึ่ง นางกรรณิการ์ งามโสภี และนายพิพัฒน์ บุธรณนถ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานงบการเงินของบริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 หัวข้อ “คณะกรรมการ”

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่คณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานให้บริษัทมีการรายงานข้อมูลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ข้อผูกพันที่มีไว้กับบุคคลภายนอก และมีการดูแลรักษาทรัพย์สินที่เหมาะสม รวมทั้งมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทตามหลักเกณฑ์แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของบริษัทอย่างเป็นอิสระ สอบทานให้มีการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และกำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ การตรวจสอบภายใน รวมทั้งสนับสนุนให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี รวมถึงเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีระหว่างกาลและเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการให้บริการอื่นที่มีใช้งานสอบบัญชี (Non-Audit Services) จากสำนักงานสอบบัญชีเดียวกัน พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง พิจารณาอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมและของตนเองเป็นประจำทุกปี พิจารณาอนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณ และอัตรากำลังของงานตรวจสอบภายในที่ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาทางวิชาชีพ เชิญผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น รวมทั้งปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ”

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท โดยมี นางสาวประภาพร โปรบบำรุง ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 และเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมีการปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัททั้งสิ้น โดยอย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี และให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทนโดยตำแหน่ง ดังนี้

1. นายวราห์ สุจริตกุล	(กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
2. นายกฤษฏา บุญราช	(กรรมการอิสระ)	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
3. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่)	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ^{1/}	(ประธานกรรมการบริหาร)	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
นางสาวอรินดา ปุณณะพิตานนท์	(ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร)	เลขาธุรการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ:

^{1/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“พิจารณากำหนดค่าตอบแทน เงินรางวัล เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการลงทุน ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการชด้อยอื่นใดของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทอาจมีมติแต่งตั้งเพิ่มเติมขึ้นภายหลัง เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามแต่ละกรณี โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงมีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาทางวิชาชีพเฉพาะคราวเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยต้องรายงานข้อมูลของที่ปรึกษา รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้คณะกรรมการบริษัททราบและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี”

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนยังมีหน้าที่พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยประธานกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

1. นายพิพัฒน์ บุธรณะนภ์ ^{1/}	(กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
2. นายมาส ต้นหยงมาศ	(กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
3. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ^{2/}	(ประธานกรรมการบริหาร)	กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
4. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่)	กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	(เลขาธิการบริษัท)	เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

หมายเหตุ:

^{1/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

^{2/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“พิจารณาความเหมาะสมในด้านจำนวน และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ตลอดจนมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ได้กำหนดในหลักเกณฑ์นี้ รวมทั้งตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัทที่ว่างลง เมื่อได้ทำการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลจะเสนอชื่อบุคคลผู้ได้รับเลือกจากการสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจัดทำข้อกำหนดและเงื่อนไขสำหรับสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งพิจารณาถ่วงดุลของคุณสมบัติของคณะกรรมการชด้อย ยกเว้นคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด และก่อนที่กรรมการรายใดจะเกษียณอายุ ให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลแจ้งคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากระบวนการสรรหากรรมการใหม่เพื่อทดแทนกรรมการที่จะเกษียณอายุ

นอกจากนี้ กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลมีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาทางวิชาชีพเฉพาะคราว เมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยต้องรายงานข้อมูลของที่ปรึกษา รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลมีอำนาจเชิญผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามความเห็นที่เกี่ยวข้องและจำเป็นปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางและเป็นธรรม รวมถึงต้องไม่มีความขัดแย้งในผลประโยชน์ใดๆ เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านบรรษัทภิบาล คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลมีหน้าที่กำหนดขอบเขตและนโยบายบริหารกิจการที่ดีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจน พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายบริหารกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง ประกอบกับมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายบริหารกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนให้คำแนะนำแก่กรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหารให้เป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการของหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะทำงานบรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัท”

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 5 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

1. นายพิพัฒน์ บุธรณะนภ์ ^{1/}	(กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายมาส ต้นหยงมาศ	(กรรมการอิสระ)	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ^{2/}	(ประธานกรรมการบริหาร)	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่)	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายจิกรสณิก กฤษสอาดใจ ^{3/}	(รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชี และการเงินกลุ่มบริษัท)	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	(เลขาธิการบริษัท)	เลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ:

^{1/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568

^{2/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

^{3/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งพิจารณาเห็นชอบในเบื้องต้นหากมีการปรับปรุง เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ อนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งรวมถึงด้านความยั่งยืนครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) และการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate-related) และติดตามการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการสอบทานประสิทธิผลของกรอบการบริหารความเสี่ยง อนุมัติความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) ของกลุ่มบริษัท สอบทานผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT) เพื่อประโยชน์ของการนำไปจัดทำกลยุทธ์กลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท (Risk Supervision Working Group : RWG) สอบทานและให้ความเห็นกรณีการดำเนินกลยุทธ์หลักของกลุ่มบริษัท มีความเสี่ยงเกินกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) อนุมัติการจัดตั้งคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท

(Risk Supervision Working Group : RWG) อนุมัติหรือให้ความเห็นการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk) และระดับความเสี่ยงเป้าหมาย (Target Risk Level) ของกลุ่มบริษัทที่คณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท (RWG) นำเสนอตามหลักการ COSO ERM อนุมัติการปรับปรุงหรือเลื่อนกำหนดแล้วเสร็จของแผนควบคุมความเสี่ยงระดับองค์กร กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรของกลุ่มบริษัททั้งหมดให้สอดคล้องกัน เพื่อมุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความเสี่ยงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนกลั่นกรองและสอบทานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการควบคุมความเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมาะสมอยู่ในกรอบของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีผลกระทบ หรืออาจมีผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท สนับสนุนให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถจัดจ้างที่ปรึกษาจากภายนอกเพื่อขอคำแนะนำได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท”

นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้พิจารณาดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญทุกครั้งในการประชุม เช่น พิจารณา D:E Ratio, Minimum Cash และ YTD EBITDA เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามควบคุมผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทให้ได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ ในกรณีที่ผลการดำเนินงานมีแนวโน้มว่าจะต่ำกว่าเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะให้ความเห็นแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

คณะกรรมการบริหาร

เพื่อให้การบริหารกิจการ การเสนอแนะ การแก้ปัญหาที่สำคัญ การติดตามประเมินผลการดำเนินกิจการของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ของบริษัท รวมทั้งเพื่อพิจารณา กลั่นกรองเรื่องสำคัญก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	(ประธานกรรมการบริหาร)	ประธานกรรมการ
2. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่) บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	กรรมการบริหาร
3. นายจักรสานิก กฤษสวาทใจ	(รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท) บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	กรรมการบริหาร
4. นายอิทธิฐิ์ สุนพัตณิธี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	กรรมการบริหาร
5. นายเจษฎิ์ ภูปิยะ	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ้งส่งทางท่ว จำกัด	กรรมการบริหาร
6. นางสาวยุภาติ ทวงอรุณศรี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ โปสิฟลัชันแนล เซอร์วิสเซล จำกัด	กรรมการบริหาร
7. นายจักริ์ เทพเกษตรกุล	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ อินโไวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	กรรมการบริหาร
8. นายนิพัฒน์ บุญศรี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ อินเทค จำกัด	กรรมการบริหาร
9. นายณัฐพล นาคอ่วม	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท ไกลเบิลแอสโซเอสซิเอตส์ จำกัด	กรรมการบริหาร
นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	(เลขาธิการบริษัท)	เลขาธิการคณะกรรมการบริหาร

โดยคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ ดังนี้

“ให้นโยบายและพิจารณากลั่นกรองงบประมาณบริษัทและบริษัทย่อย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทของแต่ละบริษัท กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้า รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย มีอำนาจในการเรียกเอกสารและบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ตลอดจนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานตามความเหมาะสม และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย แต่งตั้งผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการฝ่ายของบริษัทหรือเทียบเท่า โดยการเสนอชื่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ แต่งตั้งพนักงานบริษัทหรือผู้ที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นผู้แทนบริษัทไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟลิ์ถือหุ้น รวมถึงการถอดถอนจากตำแหน่งดังกล่าวด้วย แต่งตั้งพนักงานบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟลิ์ถือหุ้น เพื่อเป็นผู้แทนของแต่ละบริษัท ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และพนักงานในบริษัท รวมถึงการถอดถอนจากตำแหน่งดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนประกอบด้วย

1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ^{1/}	(ประธานกรรมการบริหาร)	ประธานกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
2. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่) บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
3. นายอิทธิฐิ์ สุนพัตณิธี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
4. นายเจษฎิ์ ภูปิยะ	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ้งส่งทางท่ว จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
5. นางสาวยุภาติ ทวงอรุณศรี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ โปสิฟลัชันแนล เซอร์วิสเซล จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
6. นายจักริ์ เทพเกษตรกุล	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ อินโไวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
7. นายนิพัฒน์ บุญศรี	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท บาฟลิ์ อินเทค จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
8. นายณัฐพล นาคอ่วม	(กรรมการผู้จัดการ) บริษัท ไกลเบิลแอสโซเอสซิเอตส์ จำกัด	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
9. นายณพลด มุสิกวากิ	(รองผู้อำนวยการฝ่ายสถานีบริการน้ำมัน ดอนเมืองและภูมิภาค)	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
10. นายพิชญิ์ พนมวัน ณ อยุธยา	(ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร)	กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
นางสาวพณิศา พรหมนารก	(ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์และความยั่งยืน)	เลขาธิการคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน

หมายเหตุ:

^{1/} สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

โดยคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ควบคุมคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ ดังนี้

“กำหนดกรอบนโยบายความยั่งยืนและนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยมีการกำหนดขอบเขตการจัดทำรายงานความยั่งยืน กำกับดูแลให้การดำเนินการสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความยั่งยืนเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท และสามารถสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการติดตามการดำเนินการของคณะทำงานที่แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน”

คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วย กรรมการทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 4 คน โดยประธานคณะกรรมการลงทุนจะต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นกรรมการลงทุนโดยตำแหน่ง รวมถึง ให้ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการลงทุน โดยมีรายนาม ดังนี้

1. นายวราห์ สุธิตกุล	(กรรมการอิสระ)	ประธานคณะกรรมการลงทุน
2. นายมาส ต้นหยงมาศ	(กรรมการอิสระ)	กรรมการลงทุน
3. นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	(กรรมการบริษัท)	กรรมการลงทุน
4. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่)	กรรมการลงทุน
5. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	(รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท)	กรรมการลงทุน
หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ^{1/}	(ประธานกรรมการบริหาร)	กรรมการลงทุน
นางสาวรวินดา ปุณณะพิตานนท์	(ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร)	เลขานุการคณะกรรมการลงทุน

หมายเหตุ:
^{1/}สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการลงทุน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการลงทุนมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอและได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ได้รับอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“จัดทำกรอบนโยบายการลงทุนเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และพิจารณาเสนอความเห็นที่เกี่ยวข้องกับแผนการลงทุนของกลุ่มบริษัทที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระยะยาว กรอบนโยบายการลงทุน และนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึง มีหน้าที่กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยง ระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทุน และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท อีกทั้ง มีอำนาจในการกำหนดโครงสร้างทุนของกลุ่มบริษัทให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทมีความมั่นคง โดยสามารถพิจารณาการหาแหล่งเงินทุน โดยการเพิ่มทุนหรือการก่อหนี้ในกลุ่มบริษัทได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจน มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นในการจ่ายเงินปันผล”



7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568บริษัทมีผู้บริหารทั้งหมดจำนวน 18 ท่าน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
2. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท
3. นายคณิต สีทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ
4. นายจักรี เทพเกษตรกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
5. นางสาวสุวรรณา พักกัม	ผู้อำนวยการฝ่ายสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ
6. นางสาวธีรดา ธรเจริญศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร
7. นางสาวรวินดา ปุณณะพิตานนท์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร
8. นายอเนกวิทย์ เกียรติเฟื่องฟู	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการบุคคล
9. นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร
10. นางสาวประภาพร โปธยบำรุง	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
11. นางสาวเกตุชรินทร์ จันทรุณฺี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารระบบคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
12. นางสาวพนิศา พรหมนารถ	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์และความยั่งยืน
13. นางสาวยุกดี ทวงวรณศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายสถานีบริการน้ำมันดอนเมืองและภูมิภาค
14. นายณัฐพล นาคอ่วม	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค
15. นายกฤษณ์ มติสร	ผู้อำนวยการสถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัท
16. นายเจษฎ์ ภูมียะ	ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร
17. นายวิภูษณ์ สุพัตณนรี	ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร
18. นายนิพัทธ์ นุญศรี	ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร

หมายเหตุ:
ข้อมูลของผู้บริหารเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาล่าสุด ประวัติการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประสพการณ์หลักที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท สามารถดูรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

ประวัติการกระทำผิดของผู้บริหาร

- ไม่มี -

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริหารและผู้บริหาร จะเป็นไปตามบทบาทความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนด และเชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัท

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

รูปแบบค่าตอบแทน*	เงินเดือน, เงินรางวัล (โบนัส), เงินสวัสดิการ
ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร	
ปี 2568 (จำนวนผู้บริหาร 16 ราย)	84,427,719.80 บาท
ปี 2567 (จำนวนผู้บริหาร 16 ราย)	81,022,025.66 บาท

2. ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทมีการเสนอค่าตอบแทนอื่นให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหารเช่นเดียวกับที่บริษัทให้แก่พนักงานประจำทุกคน ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งพนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัทหลังจากการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ โดยทุกเดือนบริษัทจะจ่ายสมทบให้กองทุนให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละของเงินเดือนตามอัตราก้าวหน้าซึ่งเป็นไปตามระเบียบของบริษัท “นอกจากนี้ กรรมการบริหารและผู้บริหารยังได้รับผลประโยชน์เมื่อออกจากงานตามหลักเกณฑ์ของบริษัทและตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง”

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

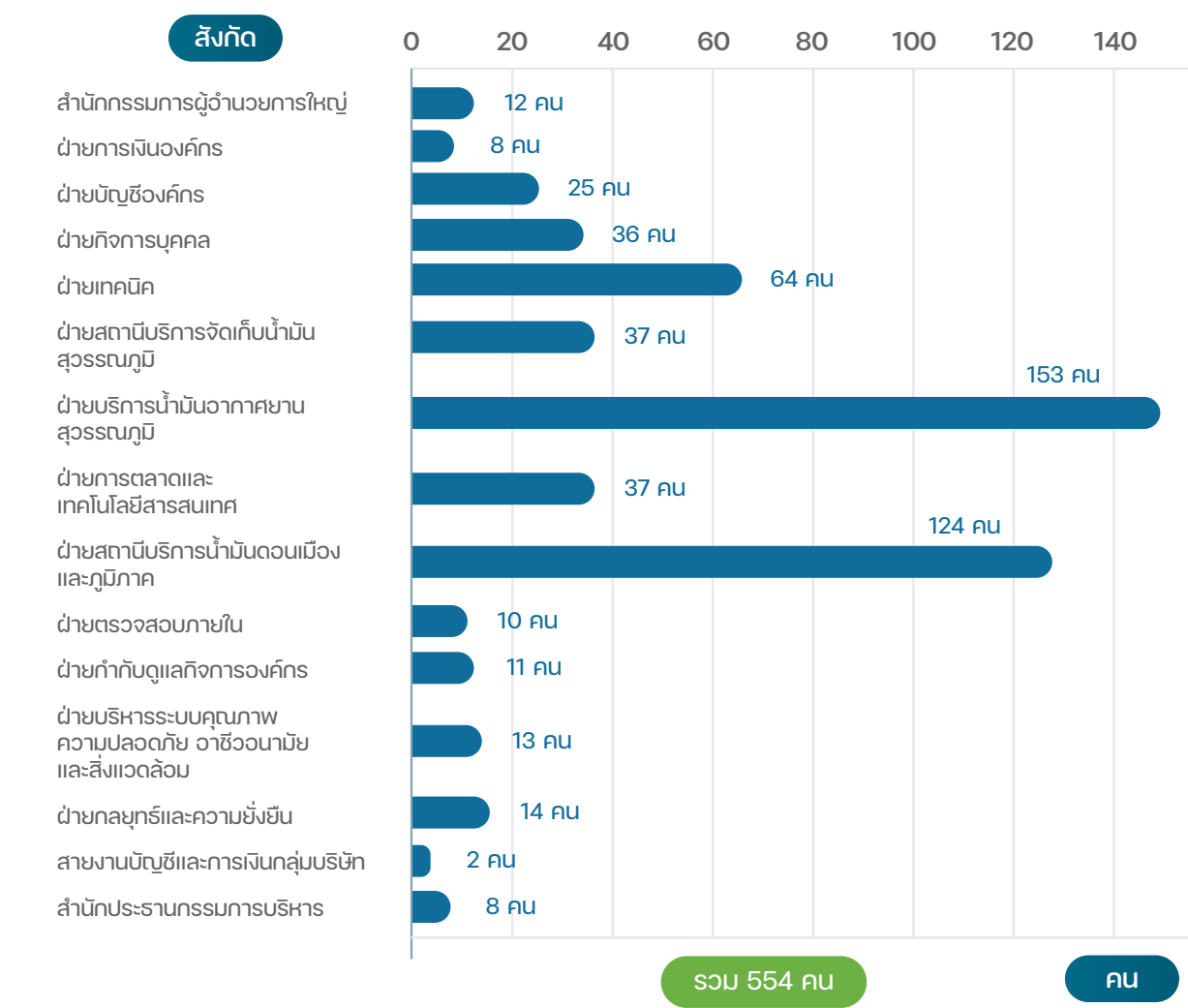
นอกจากนี้ กรรมการบริหารและผู้บริหารยังได้รับผลประโยชน์เมื่อออกจากงานตามหลักเกณฑ์ของบริษัทและตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบค่าตอบแทน*	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
ปี 2568 (จำนวนผู้บริหาร 16 ราย)	14,026,188.32 บาท
ปี 2567 (จำนวนผู้บริหาร 16 ราย)	12,852,568.51 บาท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้นจำนวน 554 คน เป็นชาย 417 คน และหญิง 137 คน ตามโครงสร้างองค์กร ดังนี้



การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

7.5.2 จำนวนพนักงานในแต่ละสายงานหลัก

ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2568 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 554 คน ได้แก่

พนักงานด้านปฏิบัติการ
378 คน

พนักงานด้านสนับสนุน
176 คน

7.5.3 ลักษณะผลตอบแทน และผลตอบแทนรวมของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายผลตอบแทนพนักงานในรูปแบบของ เงินเดือน เงินรางวัล (โบนัส) ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) ผลตอบแทนกรณีพนักงานเกษียณอายุ (Retirement Benefit) สวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการบริษัทขึ้นตามระเบียบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อพิจารณาเรื่องสวัสดิการของพนักงานโดยเฉพาะในส่วนค่าตอบแทนอื่นที่บริษัทให้แก่พนักงาน มีดังนี้

1. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งพนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัท หลังการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ โดยทุกเดือนบริษัทจะจ่ายสมทบให้กองทุนให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในอัตราร้อยละของเงินเดือนตามอัตราก้าวหน้าซึ่งเป็นไปตามระเบียบของบริษัท
2. โครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน (Retirement Benefit) ซึ่งเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานทุกคนที่เข้าทำงานกับบริษัท ก่อนที่บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น โดยจำนวนเงินจะขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนและจำนวนปีที่ทำงานกับบริษัทของพนักงานแต่ละราย

ทั้งนี้ พนักงานและผู้บริหารที่เข้าทำงานกับบริษัทก่อนที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดตั้งขึ้นเท่านั้นจึงจะสามารถเลือกเข้าโครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือจะอยู่ในโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงานตามเดิม ในกรณีที่พนักงานเลือกเข้าโครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับต่ำกว่าผลตอบแทนที่ควรได้รับตามโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน บริษัทจะประกันผลตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมโครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวไม่ต่ำกว่าผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน



โดยในปี 2568 บริษัทจ่ายผลตอบแทนรวม
ให้พนักงานทั้งสิ้น จำนวน

562,511,849.63 บาท

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวธิดา ธรเจริญศรี ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติ และเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า โดยรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 1

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับข้อบังคับของบริษัทและกฎระเบียบต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ และผู้บริหาร และประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการ ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมถึงการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่าง ๆ ของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท โดยมี นางสาวประภาพร โปรบบำรุง ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

นอกจากนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance Department) โดยเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางภาษีที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ นโยบายบริหารกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ได้กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในเอกสารแนบ 3

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

บริษัทได้จัดให้มีแผนกลงทุนสัมพันธ์ โดยมี นางสาวพิศพงศ์ จันทรานนท์ ทำหน้าที่หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ e-mail: pitsapong@bafs.co.th โทรศัพท์ 02 834 8914 เพื่อเป็นตัวแทนในการสื่อสารกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 6,664,006 บาท (รวมค่าใช้จ่าย Out-of-Pocket) โดยแบ่งเป็นของบริษัทจำนวน 1,563,281 บาท และบริษัทย่อยจำนวน 5,100,725 บาท

2. ค่าบริการอื่น

ในปี 2568 บริษัทมีค่าตอบแทนการตรวจสอบเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ ให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 65,000 บาท





รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาสรรหากรรมการอิสระแทนกรรมการอิสระที่เกษียณอายุ โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skill Matrix) ของบริษัท และสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้ง พิจารณาก่อนการบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อกำหนดของบริษัท เป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วย แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายย่อยรายใดเสนอชื่อ โดยจำนวนกรรมการที่เสนอจะเท่ากับจำนวนกรรมการที่ครบวาระ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการสรรหากรรมการอิสระของบริษัทนั้น บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระซึ่งมีความเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย หมวดที่ 5: ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการที่ครบวาระ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย หมวดที่ 1: สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาอยู่ในเกณฑ์ “มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีถึงดีเยี่ยม” และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ อยู่ในระดับ “ดีมากถึงดีเยี่ยม” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คณะกรรมการ



นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายครั้งทุกครั้งหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น โดยจะมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป สำหรับการประเมินประสิทธิภาพของการประชุมทุกครั้ง สำหรับปี 2568 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีมากถึงดีเยี่ยม”



ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ในฐานะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการชุดย่อยอื่น ได้แก่
 กรรมการบริหารความเสียหาย กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหาฯ กรรมการสรรหาฯ (คณะพิเศษ) และกรรมการลงทุน
 ในปี 2568 สามารถแยกรายละเอียดเป็นรายบุคคล ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัท		ค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ		ค่าขึ้นประชุม บริหาร ความเสียหาย	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ สรรหาฯ	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ สรรหาฯ (คณะพิเศษ)	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ ลงทุน	โบนัสปี 2567 ซึ่งจ่าย ในปี 2568	รวม	ค่าตอบแทน กรรมการบริษัทย่อย
		ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าขึ้นประชุม รายครั้ง	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าขึ้นประชุม รายครั้ง								
1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล ⁽¹⁾	ประธานกรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	435,000.00	180,000.00	-	-	60,000.00	30,000.00	60,000.00	-	30,000.00	232,545.00	1,027,545.00	1,180,162.00
2. หม่อมหลวงเกตุสิทธิ์ ดิศกุล	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	75,000.00	60,000.00	75,000.00	-	75,000.00	232,545.00	1,027,545.00	1,129,162.00
3. นายहितน์ วรเทพพัฒน์ ⁽²⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-	151,218.00	661,218.00	-
4. นางอติรัตน์ เจริญกุล ⁽³⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	30,000.00	75,000.00	232,545.00	847,545.00	-
5. นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	30,000.00	-	232,545.00	772,545.00	132,000.00
6. นางสาววิภา จริ่งชูชีพพงศ์	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-	232,545.00	742,545.00	-
7. นายกรรพลา เทพน้ำใส่นัสส์	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-	232,545.00	742,545.00	-
8. นายอรากร โทสพิศนุกุล	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	125,000.00	-	-	-	-	-	-	-	232,545.00	717,545.00	-
9. นายณพพร วงศ์สิทธิพันธ์ ⁽⁴⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	-	-	-	-	232,545.00	742,545.00	-
10. นางกรรณิการ์ งามโล่	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	540,000.00	175,000.00	-	-	-	-	-	232,545.00	1,457,545.00	-
11. นายมาศ ชื่นชมภาค	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	75,000.00	-	75,000.00	-	75,000.00	232,545.00	967,545.00	219,000.00
12. นายอวราห์ สูงริตกุล	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	-	-	-	80,000.00	-	-	100,000.00	151,218.00	841,218.00	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัท		ค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ		ค่าขึ้นประชุม บริหาร ความเสียหาย	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ สรรหาฯ	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ สรรหาฯ (คณะพิเศษ)	ค่าขึ้นประชุม คณะกรรมการ ลงทุน	โบนัสปี 2567 ซึ่งจ่าย ในปี 2568	รวม	ค่าตอบแทน กรรมการบริษัทย่อย
		ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าขึ้นประชุม รายครั้ง	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าขึ้นประชุม รายครั้ง								
13. นายฤทธยา บุญราช	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	360,000.00	150,000.00	420,000.00	125,000.00	-	60,000.00	-	40,000.00	-	77,515.00	1,232,515.00	-
14. นายสุวิมล ภิรมย์การ ⁽⁵⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	150,000.00	75,000.00	70,000.00	25,000.00	-	-	-	-	-	-	320,000.00	-
15. นายภูมิภาณ สุนทรบาน ⁽⁶⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	60,000.00	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	76,880.00	186,880.00	-
16. นายพลากร สุวรรณรัฐ ⁽⁷⁾	ประธานกรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	315,000.00	105,000.00	-	-	-	-	-	-	-	348,817.00	788,817.00	-
17. นายพิพัฒน์ บุธรณะนเก ⁽⁸⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	300,000.00	100,000.00	350,000.00	100,000.00	100,000.00	-	100,000.00	-	-	232,545.00	1,282,545.00	730,162.00
18. นางสาวชรัส เกียรติกวีจรกุล ⁽⁹⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81,327.00	81,327.00	-
19. นายพอส ยุติธรรมดำรง ⁽¹⁰⁾	กรรมการ/ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	155,030.00	155,030.00	964,162.00
รวม		5,580,000.00	2,285,000.00	1,380,000.00	425,000.00	310,000.00	230,000.00	310,000.00	100,000.00	355,000.00	3,600,000.00	14,575,000.00	4,354,648.00

หมายเหตุ

- ⁽¹⁾ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568
- ⁽²⁾ บริษัทจ่ายค่าตอบแทน ให้แก่ บมจ. ราช กรุ๊ป ซึ่งมี นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์ เป็นผู้แทน
- ⁽³⁾ บริษัทจ่ายค่าตอบแทน ให้แก่ บมจ. ราช กรุ๊ป ซึ่งมี นางวดีรัตน์ เจริญกุล เป็นผู้แทน
- ⁽⁴⁾ บริษัทจ่ายค่าตอบแทน ให้แก่ บจก. เทลล์แห่งประเทศไทย ซึ่งมี นายณพพร วงศ์สิทธิพร เป็นผู้แทน
- ⁽⁵⁾ ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568
- ⁽⁶⁾ ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568
- ⁽⁷⁾ ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2568
- ⁽⁸⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2568
- ⁽⁹⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พ.ค. 2567
- ⁽¹⁰⁾ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2567

2. การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(1) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอ โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- ค่าตอบแทนรายเดือน : ประธานกรรมการบริษัทได้รับ 45,000 บาท/เดือน กรรมการบริษัทได้รับคนละ 30,000 บาท/เดือน
- ค่าเบี้ยประชุม : ประธานกรรมการบริษัทได้รับ 35,000 บาทต่อครั้งการเข้าประชุม กรรมการบริษัทได้รับคนละ 25,000 บาทต่อครั้งการเข้าประชุม
- ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท (โบนัส) : เป็นไปตามนโยบายและเงื่อนไขของค่าตอบแทนกรรมการที่ได้ผ่านการพิจารณาการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายปี

(2) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- ค่าตอบแทนรายเดือน : ประธานกรรมการตรวจสอบได้รับ 45,000 บาท/เดือน กรรมการตรวจสอบได้รับคนละ 35,000 บาท/เดือน
- ค่าเบี้ยประชุม : ประธานกรรมการตรวจสอบได้รับ 35,000 บาทต่อครั้งการเข้าประชุม กรรมการตรวจสอบได้รับคนละ 25,000 บาทต่อครั้งการเข้าประชุม

(3) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการลงทุน และคณะกรรมการสรรหาและบรรจุทภิบาล ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอ โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม : ประธานกรรมการได้รับ 20,000 บาทต่อครั้งการเข้าประชุม กรรมการได้รับคนละ 15,000 บาท ต่อครั้งการเข้าประชุม

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในฐานะกรรมการบริษัท กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการชุดย่อยอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการลงทุน และกรรมการสรรหาและบรรจุทภิบาล



ค่าตอบแทนอื่นๆ

- ไม่มี -

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น

1) การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น

บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น โดยมีการส่งผู้แทนบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ ตลอดจนประสานงานในการดำเนินธุรกิจระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดี บริษัทได้จัดทำหลักเกณฑ์การติดตามดูแลการดำเนินงานและการกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น โดยมีหลักเกณฑ์ที่สำคัญ ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้แทนบริษัท โดยเป็นกรรมการบริษัท/อดีตกรรมการบริษัท หรือพนักงาน ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และต้องไม่ประกอบกิจการ หรือเป็นกรรมการในบริษัทที่ประกอบธุรกิจอย่างเดียวกันหรือแข่งขันกัน อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น
2. การแต่งตั้งกรรมการบริษัท/อดีตกรรมการบริษัท เพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนบริษัทหรือการถอดถอนกรรมการบริษัท/อดีตกรรมการบริษัท จากตำแหน่งกรรมการผู้แทนบริษัท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท
3. การแต่งตั้งพนักงานบริษัทหรือผู้ที่มีความเหมาะสมซึ่งเป็นพนักงานบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น เพื่อเป็นผู้แทนบริษัทไปดำรงตำแหน่ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น รวมถึงการถอดถอนจากตำแหน่งดังกล่าวด้วย ให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการบริหาร โดยรายงานให้คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้นรับทราบ
4. การแต่งตั้งพนักงานบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น เพื่อเป็นผู้แทนของแต่ละบริษัท ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และพนักงานในบริษัท รวมถึงการถอดถอนจากตำแหน่งดังกล่าวด้วย ให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการบริหาร โดยรายงานให้คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้นรับทราบ
5. ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และผู้บริหารที่เป็นผู้แทนของบริษัท โดยกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนของบริษัทจะมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องสำคัญ เช่น นโยบาย กลยุทธ์ รวมทั้งกำกับ ดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ ส่วนผู้บริหารที่เป็นผู้แทนของบริษัทจะเข้าร่วมในการกำหนดแผนกลยุทธ์ และวางแผนดำเนินธุรกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น ดังกล่าวผ่านการประชุมคณะกรรมการหรือการประชุมกับฝ่ายบริหารของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น
6. ดำเนินงานรวมทั้งกำกับดูแลทิศทางการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น และการจัดทำข้อมูลกันต่างๆ ระหว่างบริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้นกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยมีระบบการรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบมีความเชื่อถือได้มีการจัดการความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. การรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บาฟส์ถือหุ้น ต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัทตามระยะเวลาที่กำหนด

โดยในปี 2568 บริษัทมีการมอบหมายให้ผู้บริหารของบริษัทไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

- มอบหมาย นางสาวสุวรรณา พักทิม เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทได้มีการติดตามดูแลการดำเนินงานและการกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บัพสถือหุ้น ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่บัพสถือหุ้น ได้มีการดำเนินงานตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

2) ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย

- ไม่มี -

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการบริหารกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่กรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามนโยบายบริหารกิจการที่ดี เพื่อให้การทำหน้าที่กำกับดูแลของกรรมการและการบริหารจัดการงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาฯยังทำหน้าที่กำกับดูแล การปฏิบัติงานของคณะทำงานบรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัท ซึ่งคณะทำงานชุดดังกล่าว มีหน้าที่ส่วนหนึ่งในการติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งการปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจ และระบบการประเมินผลดังกล่าวให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ในปี 2568 บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมทุกเรื่องที่กำหนดตามนโยบายการบริหารกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งผลการติดตามพบว่า บริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้มีนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกำหนดบทลงโทษกรณีที่พนักงานฝ่าฝืนอีกด้วย และมีการสื่อสารเรื่องดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทมีการติดตามให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับรองการไม่กระทำการอันเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ครบถ้วนทุกคน ร้อยละ 100 รวมทั้ง มีการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวด้วยการทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจประจำปีด้วย

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ข้อ 3. มาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัทและความขัดแย้งทางผลประโยชน์



2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทได้มีนโยบายป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัท เพื่อป้องกันการฉ้อโกงที่กรรมการและผู้บริหารใช้อิทธิพลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่น โดยมีการกำหนดให้กรรมการต้องเปิดเผยการซื้อขายหุ้นทุกครั้ง และมีการจัดทำรายงานสรุปการถือครองหลักทรัพย์ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ รวมทั้ง มีการกำหนดมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินแต่ละไตรมาส อย่างน้อย 30 วัน และ 1 วันหลังจากเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักเลขานุการบริษัทจะแจ้งไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบระยะเวลา Blackout Period ล่วงหน้า รวมทั้ง มีการสื่อสารเรื่องดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2568 ไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทมีการติดตามให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัท โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานลงนามไม่ใช้อิทธิพลภายในเพื่อประโยชน์ของตน หรือให้อิทธิพลภายในแก่บุคคลอื่นในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทครบถ้วนทุกคน ร้อยละ 100 รวมทั้ง มีการประเมินผลการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวด้วยการทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจประจำปีด้วย

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ข้อ 3. มาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัทและความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3) การต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทได้มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน คณะกรรมการมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายเป็นประจำทุกปี รวมทั้ง ยังได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และได้รับการต่ออายุสมาชิก CAC อย่างต่อเนื่อง

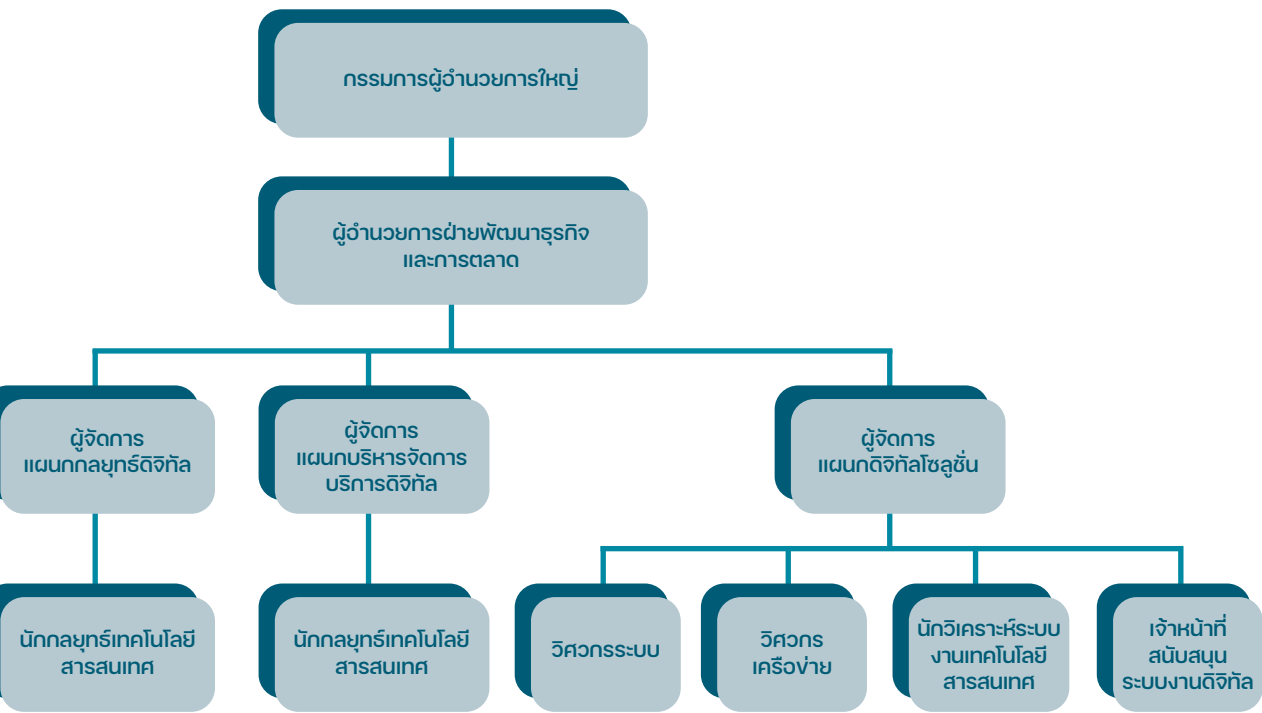
นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่อง นโยบายและการดำเนินการของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันได้จากหัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และที่ <https://www.bafsthai.com/th/home> หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีการกระทำความผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท การกระทำความผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน และการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

8.1.5 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย
การรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก: พนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่ง ผู้กำกับดูแลและภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บพฟส์ได้จัดทำนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริษัท โดยอยู่ภายใต้สายบังคับบัญชาของฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด ซึ่งมีผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาดเป็นผู้บังคับบัญชา

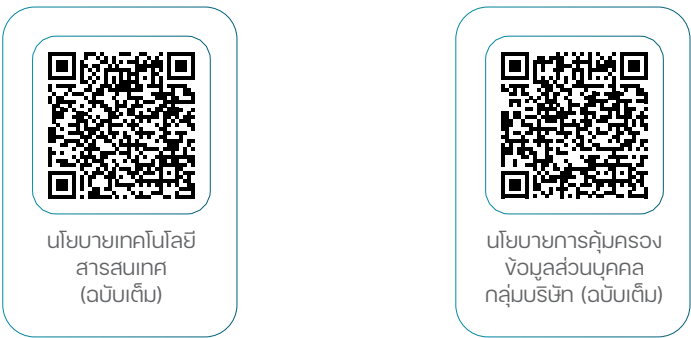
1. แผนกดิจิทัลโซลูชัน บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนา Application
2. แผนกบริหารจัดการบริการดิจิทัล สนับสนุนการใช้งานดิจิทัล
3. แผนกกลยุทธ์ดิจิทัล ศึกษาวางแผน จัดทำแผนการพัฒนาดิจิทัล

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ถือเป็นประเด็นสำคัญที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก เช่น โอกาสในเกิดผลกระทบต่อความปลอดภัยในการดำเนินงาน กรณีระบบการทำงานหยุดชะงัก รวมถึงโอกาสในการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนั้น บริษัทจึงมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะใช้ตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบการปฏิบัติงาน รวมถึง กำหนดแนวปฏิบัติ เครื่องมือกรอบในการดำเนินการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับระบบความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและเป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐ เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อให้สามารถป้องกันกรณีการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียจากการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในทางที่ไม่ถูกต้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางบริหารจัดการ

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลคอมพิวเตอร์และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นภารกิจสำคัญที่บริษัทได้มีการดูแลบริหารจัดการอย่างรอบคอบเพื่อให้เกิดความปลอดภัย โดยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และส่งเสริมความตระหนักถึงความเสี่ยงภัยทางไซเบอร์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ผ่านการให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง บริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Working Group) เพื่อประเมินความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการประมวลผลข้อมูล การควบคุมคำสั่งระบบปฏิบัติการต่าง ๆ และการกำหนดมาตรการด้านการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ของระบบ Information Technology (IT) และระบบ Operations Technology (OT) ทั้งหมดของกลุ่มบริษัท
2. ศึกษา ทบทวน และประเมินความเหมาะสม/ความเสี่ยงของมาตรการที่ใช้ในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์
3. จัดทำข้อมูลให้บริษัทประกันภัยประกอบการพิจารณาเสนอกรมธรรม์ประกันภัยประเภท Cyber and Crime Insurance ให้แก่กลุ่มบริษัท
4. วางแนวทางมาตรการการปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความมั่นคงและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการและเสนอแผนงานการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีประชุมคณะกรรมการบริหารทราบ



การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทจัดโครงสร้างองค์กรตามแนวทางป้องกันความเสี่ยง 3 ระดับ (Three Lines of Defense) เพื่อส่งเสริมให้มีกลไกการตรวจสอบที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วย

ระดับที่ 1 First Line of Defense	ระดับที่ 2 Second Line of Defense	ระดับที่ 3 Third Line of Defense
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาดเป็นผู้บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและระบบการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์	คณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัท รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้กำหนดทิศทางและประเมินความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงไซเบอร์ต่าง ๆ รวมถึง แผนฉุกเฉินในกรณีที่เกิดการโจมตีทางไซเบอร์ขึ้น	ตรวจสอบการควบคุมข้อมูลสารสนเทศและระบบการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบจากภายนอก



การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นประจำทุกปีทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของการปฏิบัติงาน รวมถึงกระทบต่อกลยุทธ์ขององค์กร โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ยกระดับความสำคัญในประเด็นความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และจัดทำแผนงานในการบริหารจัดการอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดตั้งคณะทำงานความปลอดภัยทางไซเบอร์โดยมีเป้าหมายในการสนับสนุนการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ สามารถบรรลุตามเป้าหมายกลยุทธ์ขององค์กรที่วางไว้

ทั้งนี้ หัวใจสำคัญในการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนได้นั้น นอกจาก อุปกรณ์ ทั้งฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์ที่จะต้องมีการลงทุนจัดหาให้เหมาะสมแล้ว ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของพนักงานทุกระดับในองค์กรก็เป็นสิ่งสำคัญ โดยบริษัทได้มีการจัดทำการศึกษาสัมพันธให้ความรู้ และจัดทำแผนการรับมือกับสถานการณ์การคุกคามทางไซเบอร์เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ทั่วทั้งองค์กร

ประเด็นความเสี่ยงด้านด้านความปลอดภัยของข้อมูลที่สำคัญ	มาตรการควบคุมความเสี่ยง
อุบัติเหตุหรือการถูกโจมตีทางไซเบอร์จากบุคคลภายนอกที่ส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none">บริหารจัดการศูนย์เฝ้าระวังภัยคุกคามไซเบอร์ ระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศองค์กรนำกรอบการจัดการตามมาตรฐาน ISO 27001 มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านดิจิทัล และบริหารจัดการตามมาตรฐาน ISO 9001, ISO 22301บริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท เพื่อทำประกันภัยไซเบอร์ (Cyber insurance)

การดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยทางไซเบอร์ ประจำปี 2568

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ความตระหนักรู้เพื่อให้พนักงานเท่าทันต่อภัยไซเบอร์ โดยวางแผนทางสำหรับสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านไซเบอร์ 4 ประการ ได้แก่

- 1. การให้ความสำคัญและการสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูง
- 2. การสร้างแรงจูงใจและบทลงโทษที่ชัดเจน
- 3. การฝึกอบรมและการสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยด้านไซเบอร์
- 4. ปรับปรุงมาตรการและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายสำหรับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านภัยทางไซเบอร์ออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

การจัดหลักสูตรฝึกอบรมความปลอดภัยทางไซเบอร์ประจำปี เพื่อให้รับทราบข้อมูลความเสี่ยงที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีใหม่ รูปแบบการโจมตีที่ซับซ้อนและหลากหลาย แนวทางและมาตรการในการจัดการและรับมือภัยไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้ง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารความรู้ด้านภัยทางไซเบอร์ และมาตรการป้องกันของบริษัทเพื่อสร้างความรู้และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางกำกับดูแลที่ดี รวมถึงการจัดสถานการณ์จำลองการโจมตีด้วยภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อให้เกิดความคุ้นเคย และสร้างกระบวนการตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

2. พนักงาน

ทดสอบ Phishing Drill ด้วยอีเมลปลอม เพื่อทดสอบความตระหนัก และฝึกวิธีการรับมือในสถานการณ์จริงอย่างสม่ำเสมอ ร่วมกับการให้ความรู้เกี่ยวกับภัยทางไซเบอร์และกลโกงของผู้ไม่ประสงค์ดีในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมกับอบรมให้ความรู้พนักงานด้าน Cybersecurity

นอกจากนี้ บริษัทมีสัญญาการเก็บรักษาความลับของลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจและคู่แข่งตามจรรยาบรรณของบริษัทอย่างเคร่งครัด รวมถึง การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัทถูกเก็บรักษาและป้องกันจากภัยทางไซเบอร์ทุกรูปแบบ



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ดังรายละเอียดในหัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยสรุปว่า บริษัทมีการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ข้อผูกพันและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท มีการปฏิบัติเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบของการคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด่วยอื่น ๆ

8.3.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของคณะกรรมการชด่วยรายบุคคล

ดังรายละเอียดในหัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

8.3.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด่วยอื่น ๆ

1) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎบัตรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด่วย การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล และเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี โดยได้นำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นถึงแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยรายละเอียดของผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ในปี 2568 ตามรายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568

2) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2568 มีการดำเนินการเรื่องต่างๆ เช่น พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระและแทนกรรมการที่ลาออก พิจารณาสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ รวมทั้งคณะกรรมการชด่วยยให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ และพิจารณาแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อต่ออายุการเป็นสมาชิก CAC

โดยรายละเอียดของผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลในปี 2568 ตามรายงานคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ประจำปี 2568

3) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจ และหน้าที่ที่ระบุในนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งอ้างอิงกรอบการบริหารความเสี่ยงของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management (COSO:ERM) โดยในปี 2568 มีการดำเนินการเรื่องต่างๆ เช่น กำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สอบทานผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT) กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความเสี่ยงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ของกลุ่มบริษัท

โดยรายละเอียดของผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในปี 2568 ตามรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568

4) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทผ่านนโยบายความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ด้วยการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) มุ่งสู่การเป็นกลุ่มบริษัทที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ การส่งมอบคุณค่าให้แก่สังคมภายในและภายนอก (Social) เพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) มาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจทั้งกลุ่มบริษัท หรืออีกนัยหนึ่งคือ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 3 ด้านคือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับสากล (Sustainable Development Goals : SDGs)

ทั้งนี้ มีคณะทำงานบริหารจัดการความยั่งยืน และคณะทำงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มบริษัท ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน เพื่อสรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ได้มีการทบทวนนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน รวมถึงนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนรายปี เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยรายละเอียดของผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ในปี 2568 ตามรายงานคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ประจำปี 2568



รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยกรรมการทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัททั้งสิ้น โดยอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ ประกอบด้วย นายวราร์ สุจริตกุล เป็นประธานกรรมการ และนายกฤษฎา บุญราช เป็นกรรมการ สำหรับกรรมการโดยตำแหน่งประกอบด้วย หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีนางสาววันดา ปุณณะหิตานนท์ ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและได้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นถึงแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 4 ครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 93.33 และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย** โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน เชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัทและภาวะเศรษฐกิจเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คณะกรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน
- พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท** โดยพิจารณาเกณฑ์การประเมินและผลการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งพิจารณาแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสม เพียงพอที่จะรักษาไว้และจูงใจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตามนโยบายและหลักการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2568** เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี ซึ่งจากผลการประเมินประจำปี 2568 พบว่ากรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมีหัวข้อการประเมิน เช่น องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทและหน้าที่การประชุม การทำหน้าที่ของกรรมการ การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตตามทิศทางที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569

ในนามกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

Nathant Durtul

(หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

5) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณารอบนโยบายและแนวทางในการลงทุน หลักเกณฑ์ในการพิจารณาอัตราผลตอบแทนและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พิจารณาโครงการลงทุน โดยคำนึงถึงแผนกลยุทธ์ แผนการลงทุน และแผนการจัดหาแหล่งเงินทุนของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามหลักการและนโยบาย รวมถึงพิจารณาเห็นชอบแผนกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของบริษัท

โดยรายละเอียดของผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน ในปี 2568 ตามรายงานคณะกรรมการลงทุนประจำปี 2568

รายงานคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ได้แก่ *นายพิพัฒน์ บुरुณะนนท์ และนายมาศ ตันหยงมาศ และกรรมการ ได้แก่ **หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล และหม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล โดยมีนายวิรุฬห์ สุวรรณโณ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ได้ประชุมทั้งหมดจำนวน 5 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบของกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระและการสรรหากรรมการอิสระแทนกรรมการอิสระที่จะเกษียณอายุ โดยพิจารณาจากบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีคุณสมบัติตามที่บริษัทกำหนด ซึ่งในการดำเนินการสรรหากรรมการได้ใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เป็นส่วนหนึ่งในการสรรหากรรมการใหม่ นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของ คณะกรรมการ (Board Diversity) มีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา และพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
3. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยที่ครบกำหนดตามวาระ ได้แก่ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบให้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว รวมทั้งเป็นตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- สำหรับการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงที่ครบกำหนดตามวาระนั้น คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ (คณะพิเศษ) เพื่อพิจารณา เนื่องจากในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดเรื่องอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการพิจารณา กลับ กรองคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย ยกเว้นคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล รวมทั้ง กรรมการสรรหาและ บรรษัทภิบาล ชุดปัจจุบันจำนวน 4 ท่าน เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการบริหารความเสี่ยงที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยคณะกรรมการสรรหาฯ (คณะพิเศษ) ดังกล่าวได้ใช้หลักการในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติเช่นเดียวกับ คณะกรรมการสรรหาฯชุดปัจจุบัน
4. พิจารณาการต่อวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
5. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการของบริษัทให้สอดคล้องกับการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ ภาคเอกชนไทย (CAC)
6. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนามาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และการจัดทำ เอกสารอ้างอิงประกอบแบบประเมิน เพื่อยื่นต่อสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในการต่ออายุสมาชิก แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยบริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 4 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี

* นายพิพัฒน์ บुरुณะนนท์ สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย.2568

** หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค.2568

7. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการ การทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล นโยบายบริหารกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ จรยาบรรณธุรกิจและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG CODE) ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลอดจนหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนและสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินการในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงานสอดคล้องกับนโยบายต่างๆของบริษัท โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น สื่อสารสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง กับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการ การจัดกิจกรรม CG DAY กลุ่มบริษัท เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานกลุ่มบริษัท การร่วมกับแผนกจัดซื้อจัดสัมมนาจรรยาบรรณคู่ธุรกิจและ การต่อต้านคอร์รัปชันแก่คู่ค้า ผู้ค้า/ผู้ขายของบริษัท
9. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันผ่านระบบ Online สำหรับผู้บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัท
10. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะทำงานบรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานของคณะทำงาน บรรษัทภิบาลกลุ่มบริษัท ตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการ บริหารงานของบริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อเกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569
ในนามคณะกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล



(ดร.มาศ ตันหยงมาศ)
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้แก่กรรมการอิสระ 2 ท่าน คือ นายพิพัฒน์ บุธรณนนท์ และนายมาศ ต้นหยงมาศ และกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีนายวิรุฬห์ สุวรรณโณ ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และอ้างอิงกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวทาง COSO Enterprise Risk Management (COSO ERM) ทั้งนี้ กรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทครอบคลุมมิติความยั่งยืน รวมถึงประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-related)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง (เป็นการประชุมตามรอบที่กำหนดและมีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น) โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100 และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 มีดังนี้

1. **กำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง** โดยสอบทานและพิจารณาความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงสำคัญและแผนบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และสร้างโอกาสทางธุรกิจ

ทั้งนี้ ในปี 2568 แม้ทิศทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวโดยรวมมีสัญญาณเชิงบวก บริษัทฯ ยังคงเผชิญสภาพแวดล้อมธุรกิจที่ซับซ้อนและมีความไม่แน่นอนสูง อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความเสี่ยงด้านนโยบายการค้าและภาษีระหว่างประเทศ ความผันผวนของราคาพลังงานและอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี และไซเบอร์ที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงและเกิดได้หลายรูปแบบ โดยเฉพาะการโจมตีเชิงหลอกลวงจากบุคคลภายนอก (Social Engineering) ที่อาจกระทบต่อระบบสารสนเทศที่สำคัญและความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อรองรับความไม่แน่นอนดังกล่าว บริษัทฯ พิจารณากระแสเงินสดประมาณการ (Pro Forma Cash Flow) ล่วงหน้า 12 เดือนอย่างรอบคอบ และกำหนด Trigger Points ด้านสภาพคล่องให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและภาระหนี้เงินกู้ พร้อมดำเนินมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายและชะลอการลงทุนที่ไม่เร่งด่วนตามความเหมาะสม ควบคู่กับการติดตาม KRIs ทางการเงินที่สำคัญ เช่น D:E Ratio, Minimum Cash และ YTD EBITDA เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารอย่างทันทั่วทั้งที่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านเงินทุนและโครงการลงทุน โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการมีโครงการลงทุนมูลค่าสูงในปี 2568 ภายใต้บริบทที่ผลประกอบการยังไม่กลับมาอยู่ในระดับปกติ ซึ่งอาจส่งผลให้ D:E Ratio อยู่ในระดับสูงและอาจทำให้การจัดหาแหล่งเงินทุนใหม่มีข้อจำกัด รวมถึงความเสี่ยงจากความล่าช้าของโครงการที่มีผลต่อการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) และผลกระทบทางการเงินต่อบริษัทย่อย/กลุ่มบริษัท ตลอดจนความเสี่ยงจากการไม่ได้รับการต่อสัญญาอนุญาตให้สิทธิในการประกอบกิจการ เช่น สัญญาสัมปทาน สิทธิในการวางท่อ ฯลฯ ซึ่งอาจส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

2. **สอบทานผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT)** เพื่อประโยชน์ของการนำไปจัดทำแผนกลยุทธ์กลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)
3. **สอบทานและให้ข้อคิดเห็นแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญ** โดยมุ่งเน้นความคุ้มค่า ความเหมาะสม และประสิทธิภาพของแผนบริหารความเสี่ยงในการลดระดับความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม

4. **กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรของกลุ่มบริษัท** โดยสอบทานความเสี่ยงของโครงการมูลค่าสูงที่อยู่ระหว่างดำเนินการในการประชุมรายไตรมาส รวมทั้งกำกับดูแลความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันและสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความเสี่ยงอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. **พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี
6. **พิจารณาประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ทั้งคณะ)** โดยจากผลการประเมินปี 2568 พบว่าคณะกรรมการมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. **จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง** เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสอบทานและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ ภายหลังการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกครั้ง

วันที่ 30 มกราคม 2569

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

Nathant DuAud

(หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหารบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ (สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568) ผู้บริหารระดับสูงของทุกบริษัทย่อย รวมทั้งประธานคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานเป็นกรรมการโดยมีผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ และความยั่งยืนเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน ด้วยการนำหลักการบริหารจัดการที่ดีเป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) อย่างต่อเนื่อง การส่งมอบคุณค่าให้แก่สังคม (Social) ทั้งภายในและภายนอกเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) มุ่งสู่เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับสากล (Sustainable DevelopmentGoals: SDGs) ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มยอมรับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท (License to Operate) ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมรายไตรมาสจำนวน 4 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **กำกับดูแลให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน** ด้วยการติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปได้ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม : มุ่งเน้นการเป็นกลุ่มบริษัทที่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ซึ่งกำหนดเป้าหมายระยะกลาง (Carbon Emissions Reduction) มากกว่าร้อยละ 20 ในทุกขอบเขตภายในปี 2573 (ค.ศ. 2030) และเป้าหมายระยะยาวการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการติดตามโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืนภายใต้กลยุทธ์ “ZERO” ที่ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ แผนการบริหารจัดการขยะในองค์กร ความตั้งใจในการเปลี่ยนผ่านพลังงานสะอาด และการลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำเพื่อส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมกับการลงทุนในโครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนายั่งยืน โดยมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการดำเนินงานของบริษัทประกอบกับการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มุ่งมั่นในการรักษาสีงแวดล้อมอย่างยั่งยืน

มิติสังคม : มุ่งเน้นการส่งมอบคุณค่าให้สังคมภายในและภายนอกให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทมีการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดสรรสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสม พร้อมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการดูแลสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้สังคมภายนอกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ผ่านการมีส่วนร่วมกับสังคมในโครงการต่างๆ ประกอบด้วย โครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์ที่คลั่งน้ำมันพิจิตร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรในพื้นที่และต่อยอดสนับสนุนข้าวกลางวันให้โรงเรียนรอบพื้นที่ดำเนินการของกลุ่มบริษัท โครงการ BKK Food Bank สำนักงานเขตดอนเมือง รวมถึงบริจาคให้ผู้ประสบภัยพิบัติในภูมิภาคต่างๆของประเทศ โดยในปี 2568 โครงการได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม (PGS) เป็นครั้งแรก นอกจากนี้ยังมีโครงการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ที่คลั่งน้ำมันนครลำปาง โครงการ Farm Hug by BAFS Group Sharing Center เผยแพร่ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ให้กับพนักงาน และชุมชนใกล้เคียง เช่น ชุมชนประชากร 3 บ้านพักฉกฉก(ดอนเมือง) และสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี รวมถึงโครงการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นผ่านการร่วมมือในโครงการจัดการคาร์บอนเครดิตในป่าเพื่อการพัฒนายั่งยืน ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่โครงการ อาทิ การส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เป็นต้น

มิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี : มุ่งเน้นการเติบโตด้านเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ซึ่งบริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2557 และผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติฯ ต่อเนื่องมาจนปัจจุบันเป็นระยะเวลา 12 ปี นอกจากนี้บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิก UN Global Compact Network Thailand (UNG CNT) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการให้สอดคล้องกับหลักสากลของสหประชาชาติ ครอบคลุม 4 เรื่องสำคัญ ได้แก่ สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีการปฏิบัติกับคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจตามกรอบจรรยาบรรณธุรกิจ

2. **กำกับดูแลให้มีการรายงานและเผยแพร่ข้อมูลความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล** ด้วยการติดตามให้กลุ่มบริษัทรายงานผลการดำเนินงานผ่านคณะทำงานบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Working Group) เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) สอดคล้องกับมาตรฐานสากล Global Reporting Initiative (GRI) รายปี และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติมในระดับสากล Carbon Disclosure Project (CDP) และ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)
3. **ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน นโยบายความยั่งยืน นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ และนโยบายสิทธิมนุษยชน** ให้สอดคล้องกับแนวทางขับเคลื่อนความยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรายปี
4. **พิจารณาประเมินผลตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน(ทั้งคณะ)** ซึ่งจากผลการประเมินปี 2568 พบว่า คณะกรรมการมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
5. **จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน** เสนอต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569
ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน



(ดร.มาส ตันหยงมาศ)
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการลงทุน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการลงทุนของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยกรรมการทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 4 คน โดยประธานคณะกรรมการลงทุนจะต้องเป็นกรรมการอิสระ ประกอบด้วย นายวราห์ สุจริตกุล เป็นประธานกรรมการ นายมาศ ดันหยงมาศ เป็นกรรมการ และกรรมการบริษัท 1 ท่าน คือ นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ เป็นกรรมการ สำหรับกรรมการโดยตำแหน่งประกอบด้วย หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีนางสาววันดา ปุณณะทิตานนท์ ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร เป็นเลขานุการคณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นถึงแนวทางที่คณะกรรมการลงทุนเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการลงทุน จำนวน 5 ครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 96.43 ทั้งนี้ สามารถสรุปบทบาทและหน้าที่สำคัญของคณะกรรมการลงทุนได้ดังนี้

1. **พิจารณาจัดทำกรอบนโยบายการลงทุน** โดยกำหนดกรอบนโยบายการลงทุน และมีหน้าที่กำกับดูแลการลงทุนของบริษัท และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยง ระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทุน และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท
2. **พิจารณาเสนอความเห็นแผนการลงทุน** โดยพิจารณาแผนการลงทุนของกลุ่มบริษัทที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระยะยาว กรอบนโยบายการลงทุน และนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตลอดจน กำกับดูแลในเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุนของกลุ่มบริษัท
3. **พิจารณากำหนดโครงสร้างทุน** โดยพิจารณาโครงสร้างทุนของกลุ่มบริษัทให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทมีความมั่นคง โดยสามารถพิจารณาการหาแหล่งเงินทุนโดยการเพิ่มทุนหรือการก่อหนี้ในกลุ่มบริษัท ได้ตามที่เห็นสมควร
4. **พิจารณาเสนอความเห็นในการจ่ายเงินปันผล**

ทั้งนี้ คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจ ให้เติบโตตามทิศทางที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

วันที่ 29 มกราคม 2569
ในนามคณะกรรมการลงทุน

Umal Suhanitell

(นายวราห์ สุจริตกุล)
ประธานกรรมการลงทุน



การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 แบบสรุปความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการดูแลรักษาทรัพย์สินอย่างเหมาะสม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วม ประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และแบบสรุปความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในประจำปี 2568 สรุปได้ว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยว่า สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ และไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทมีการควบคุมภายในองค์กรที่ดี ดังนี้

- มีการกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยรวมคณะกรรมการชุดย่อยที่มีการทำงานที่เกี่ยวข้องกันเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเดียวกัน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรโดยปรับโครงสร้างภายในสายงานบัญชีและการเงิน กลุ่มบริษัท และฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาดให้เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดสายการรายงานในบริษัทโดยแบ่งแยกหน้าที่ให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกันมีแบบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) โดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย มีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และมีการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่เข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. มีการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการลงทุน กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืนให้เหมาะสม และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง มีการจัดทำกฎบัตรคณะทำงานบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีการปรับปรุงข้างต้น
- มีการกำหนดและสื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่สำคัญสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและทบทวนให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เช่น นโยบายบริหารกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นต้น เพื่อให้กรรมการบริษัทและพนักงานยึดถือปฏิบัติโดยระบุเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ มาตราการต่อต้านคอร์รัปชัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การควบคุมภายใน การแจ้งเบาะแส มาตราการคุ้มครอง และบทลงโทษ รวมทั้งให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายบริหารกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และรับรองการไม่กระทำการอันเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท อีกทั้งยังจัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการปฐมนิเทศกรรมการบริษัทและพนักงาน นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการอบรมการสื่อสารหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งภายในและภายนอกบริษัท
- มีการปรับปรุงแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ และมีการอบรมการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีโดยคณะทำงานบริษัทภิบาลกลุ่มบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน เช่น การกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยระบบ Online และการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น รวมทั้งกำหนดให้มีรอบการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่เป็นอิสระ และมีการอบรมการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน
- มีการปรับปรุงแผนกลยุทธ์กลุ่มบริษัท 5 ปี (2569 – 2573) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท มีการจัดกิจกรรม “Strategy Talk 2025” เพื่อสื่อสารกลยุทธ์และเป้าหมายของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนและวัดผลได้ มีการวัดผลสำเร็จของบริษัทโดยใช้ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์กลุ่มบริษัทให้มีความท้าทายและสะท้อนผลการดำเนินงาน รวมทั้งมีการปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ มีระบบงบประมาณเป็นตัวสะท้อนและควบคุมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์กลุ่มบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ และมีการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเป็นประจำทุกปี

- ให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดโดยมีแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญและมีการพัฒนาฝึกอบรม ความรู้ ทักษะ และความสามารถให้เหมาะสมกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีแผนสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการกลุ่มบริษัท และแผนการฝึกอบรมประจำปี มีระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพและระบบการพัฒนาบุคลากร ด้วยความสามารถของกลุ่มบริษัท รวมทั้งมีการขยายอายุเกษียณการทำงานเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีความสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่บุคลากรรุ่นใหม่ นอกจากนี้ มีสถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัท (BAFS Group Academy) เพื่อเป็นศูนย์รวมการฝึกอบรมบุคลากรภายในกลุ่มบริษัทและได้รับการรับรองเป็นสถาบันฝึกอบรมเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับธุรกิจบริการน้ำมันอากาศยานสำหรับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกบริษัท อีกทั้งได้รับความไว้วางใจจากสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (IATA) และ Joint Inspection Group (JIG) ในการให้บริการเป็นสถานที่ฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับผู้ตรวจสอบตามมาตรฐาน JIG และ IFQP อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการยกระดับและสร้างชื่อเสียงให้บริษัทเป็นที่รู้จักในระดับสากล

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีการปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้ฝ่ายบริหารและพนักงานลงนามรับทราบนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท มีระบบการจัดการของบริษัทที่กำหนดวัตถุประสงค์และประเมินความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมทั้งมีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบเพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติ อีกทั้งยังมีการสื่อสาร Risk Awareness ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้
- มีการประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทในการกำหนดวัตถุประสงค์ระดับองค์กรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกลุ่มบริษัท มีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรและกระบวนการ ความเสี่ยงด้านทุจริต และความเสี่ยงของระบบการจัดการของบริษัทที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ มีการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตัวเอง (Risk Control Self-Assessment: RCSA) ของกลุ่มบริษัท และประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งกำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยเลือกจัดการกับความเสี่ยงระดับสูงเป็นลำดับแรกตามกรอบการบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) และจุดชี้วัดความเสี่ยง (Trigger Point) ซึ่งถือเป็นระบบเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเหตุการณ์ และปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง มีการติดตามการปฏิบัติตามระบบการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ซึ่งเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดในนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท มีการประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอก รูปแบบการทำธุรกิจ และผู้นำองค์กรที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และกำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเพียงพอ เช่น จัดทำแผน BAFS Group Human x Generative AI Augmentation 5-year Plan (2025–2029) และปรับปรุงแผนแม่บทลดก๊าซเรือนกระจก ปี 2568 – 2573 ให้สอดคล้องกับแนวทางลดก๊าซเรือนกระจกขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และคู่มือระบบการขอรับรองคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนระหว่างประเทศ (ISCC Manual) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนดของระบบการขอรับรองคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนระหว่างประเทศ (ISCC CORSIA) เป็นต้น

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทมีการควบคุมการปฏิบัติงานที่ดี ดังนี้

- มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงและลักษณะเฉพาะของบริษัท เช่น สภาพแวดล้อมลักษณะงาน และขอบเขตการดำเนินงานโดยกำหนดให้มีการควบคุมที่หลากหลาย เช่น การควบคุมแบบ Manual และ Automated เป็นต้น
- มีคู่มือและระเบียบวิธีปฏิบัติงานครอบคลุมการปฏิบัติงานหลักของบริษัทโดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินออกจากกันอย่างเด็ดขาดโดยมีมาตรการที่รัดกุมในการทำธุรกรรม มีการอนุมัติโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งมีการทบทวน ปรับปรุงให้มีความชัดเจนและเหมาะสม เช่น คู่มืออำนาจการอนุมัติสั่งการและคู่มือจัดซื้อ เป็นต้น
- มีการจัดประชุมฝ่ายบริหาร ประชุมฝ่าย และอื่น ๆ เป็นประจำเพื่อติดตามการบริหารงานและควบคุมการปฏิบัติงาน
- มีกระบวนการในการรายงาน สอบทานและอนุมัติธุรกรรม หรือสัญญาที่มีผลผูกพันบริษัทตามขั้นตอนที่กำหนด และมีมาตรการในการติดตามและทบทวนให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด เช่น การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเรื่อง รายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น รวมถึง มีการจัดทำนโยบายการกำหนดราคาโอน (Transfer Pricing Policy) และนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาดทางการค้า
- มีมาตรการเกี่ยวกับการใช้และการควบคุมทั่วไปของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ความปลอดภัย การได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม โดยมีนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์แบบพกพา และระเบียบการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ขององค์กร รวมทั้งมีการทบทวน ปรับปรุงให้เหมาะสม มีระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น เช่น ระบบจัดเก็บข้อมูลเอกสารและระบบการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น มีการจัดทำแนวทางการประยุกต์ใช้ Generative AI ในองค์กร และวิธีใช้งาน Generative AI เบื้องต้น เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ มีการตรวจสอบการติดตั้งโปรแกรมที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบบริษัทอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีรอบการตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่เป็นอิสระ
- มีนโยบายกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่พาสส์ถือหุ้นเพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการกำหนดทิศทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารถือปฏิบัติ รวมทั้งให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงกลุ่มบริษัท กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรของกลุ่มบริษัท และให้คณะกรรมการบริหารกำกับดูแล ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส อีกทั้ง กำหนดให้กลุ่มบริษัทมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่ดี ดังนี้

- มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพทั้งจากภายในและภายนอกบนพื้นฐานของการพิจารณาต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับโดยใช้ระบบสารสนเทศในการประมวลผลและจัดเก็บข้อมูล เช่นการปรับปรุงระบบบริหารงานเดิมน้ำมันอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น
- มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือสอบทานรายงานต่าง ๆ ได้ เช่น การจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดโดยมีรายละเอียดที่จำเป็นและเพียงพอ การประเมินประสิทธิภาพในการประชุมคณะกรรมการบริษัท การกำหนดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานระหว่างบริษัทกับคณะกรรมการบริษัท และการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม เป็นต้น

- มีการจัดทำรายงานทางการเงินโดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้เป็นหมวดหมู่
- มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในบริษัทไปยังผู้บริหารและพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทที่หลากหลาย มีการสื่อสารให้ความรู้ในเรื่อง Cyber Security Awareness และทดสอบอีเมลหลอกลวง (Phishing Mail) เป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งจัดอบรมในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้ตระหนักรู้ด้านบริหารความปลอดภัยทางไซเบอร์และภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีนโยบายการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูล และมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เช่น มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ มีการสื่อสารผ่านเว็บไซต์บริษัท และมีกิจกรรมผู้บริหารพบนักลงทุนรายไตรมาส เป็นต้น
- มีช่องทางการสื่อสารพิเศษที่ปลอดภัยให้บุคคลภายในและภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในกรณีที่สงสัยว่าจะมีการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท นอกจากนี้ มีนโยบายที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสและให้เป็นธรรม

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทมีระบบการติดตามอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- มีการรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการรายงานข้อมูลระบบการจัดการและโครงการลงทุนต่าง ๆ ต่อฝ่ายบริหาร การรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานกำกับดูแลความเสี่ยงกลุ่มบริษัทต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง การรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน และการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- มีการรายงานในกรณีที่มีเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหารจะรายงานความคืบหน้าและแนวทางการแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
- มีกระบวนการติดตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี มีการรายงานสถิติข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวกับคอร์รัปชัน รายงานสรุปผลการทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจ และมีการรายงานความคืบหน้าของการทำงานเกี่ยวกับ Cyber Security และ Data Center ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระและตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามแผนการตรวจสอบโดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการติดตามและรายงานความคืบหน้าผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยผู้บริหาร และอย่างเป็นอิสระโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถในการวิชาชีพการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น จัดบรรยายมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันภายใต้หัวข้อ “BAFS Security Awareness Training 2025” ให้แก่กรรมการบริษัท จัดสัมมนาจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจระหว่างบริษัทกับคู่ธุรกิจในตัวข้อ “The Power Of AI For Sustainable Growth” จัดงาน“BAFS Group Uplift Expo 2025” เพื่อแสดงนวัตกรรมจากสมาชิก BAFS Group จัดอบรมหลักสูตร “QC for Airline Inspectors” “JIG Inspector Training” และ “IFQP Basic Training” รวมทั้งฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการฉุกเฉินเต็มรูปแบบและแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองที่สำคัญหลายรายการ อาทิเช่น รางวัลการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568 ในระดับดีเลิศจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2568 จากกระทรวงแรงงาน รางวัล Sustainability Disclosure Award 2025 จากสถาบันไทยพัฒน์ ใบรับรองมาตรฐานระดับสากลในการรับรองคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนระหว่างประเทศ ด้านกลไกการชดเชยและการลดคาร์บอนสำหรับการบินระหว่างประเทศ (ISCC-CORSIA) รวมถึงประกาศนียบัตรรับรองกลุ่มบริษัทที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Carbon Neutral Company) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นต้น

9.2 รายการระหว่างกัน ประจำปี 2568

9.2.1 แบบสรุปความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. ในปี 2568 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีเงื่อนไขต่างๆตามธุรกิจปกติ ซึ่งได้มีการเปิดเผยนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการระหว่างกันไว้ในหัวข้อรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 นอกจากนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบว่า รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

1. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ.การบินไทย (THAI)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของบริษัท และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ.การบินไทย	1. การให้บริการจัดเก็บเงิน และดูแลสนามบินนานาชาติอู่ตะเภาและท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	บริษัทและบริษัทผู้ใช้บริการมีการทำสัญญา กำหนดเงื่อนไขและราคาค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ยกเว้นการกำหนดราคาค่าบริการสำหรับบริษัท ผู้นำบินรายใหม่ที่ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัจะถูกเรียกเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษในการใช้บริการตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยเป็นนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท	132.98 ล้านบาท	28.43 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		2. การให้บริการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพงานบริการ เช่น QC for Airline Inspectors เป็นต้น	เพื่อให้บริการอบรมหลักสูตรต่างๆ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.18 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. บจก. ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก (PTTRM)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของบริษัทและบจก. ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก	ค้าน้ำมันรถใช้งานบริษัท	เพื่อชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถใช้งานของบริษัท โดยที่ PTTRM คิดราคาจำหน่ายแก่บริษัทตามราคาตลาด	0.005 ล้านบาท	0.001 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
3 บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวอมของบริษัทและบมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก	1. การให้บริการจัดเก็บ เติม และดูดกลับน้ำมันจากาศยาน ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ	บริษัทและบริษัทผู้ให้บริการมีการทำสัญญา กำหนดเงื่อนไขและราคาค่าบริการเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ยกเว้นการกำหนดราคาค่าบริการสำหรับบริษัทผู้ค้าน้ำมันรายใหม่ที่ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัที่จะถูกเรียกเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษในการใช้บริการตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยเป็นนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท	1,116.29 ล้านบาท	95.31 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากเป็น การดำเนินธุรกิจปกติ ของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ
		2. การเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง	เรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองกับ PTTOR เพื่อจ่ายให้บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญา โดยบริษัทไม่ได้มีส่วนได้ส่วนเสียในค่าตอบแทนดังกล่าว	56.38 ล้านบาท	5.73 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		3. การให้บริการจัดเก็บ เติม และดูดกลับน้ำมันจากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด	PTTOR เป็นผู้จัดส่งน้ำมันจากาศยานและผลิตภัณฑ์สำหรับเติมน้ำมันจากาศยานผ่านระบบเติมน้ำมันจากาศยานเพียงรายเดียวโดยที่ PTTOR ตกลงที่จะชำระค่าบริการให้แก่บริษัทสำหรับการให้บริการตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา	13.42 ล้านบาท	1.02 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัทที่ให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด
		4. ค่าน้ำมันรถใช้งานบริษัท	เพื่อชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถใช้งานของ บริษัท โดยที่ PTTOR คิดราคาจำหน่ายแก่บริษัทตามราคาตลาด	15.25 ล้านบาท	1.38 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการชำระค่าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท
		5. ค่าบริการทดสอบคุณภาพพ่น้ำมันจากาศยาน	เพื่อให้บริการตรวจสอบคุณภาพพ่นน้ำมันจากาศยานก่อนส่งมอบให้แก่ลูกค้า โดยคิดค่าบริการแก่บริษัทตามราคาตลาด	0.25 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการชำระค่าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท
4. บริษัท ซีซีเมเทนแนช แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด (GCME)	กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวอมของ บริษัทและบมจ. ซีซี เมเทนแนช แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด	การจัดทำโครงการประเมินความสมบูรณ์ของทรัพย์สิน (Asset Integrity) สำหรับสถานบริการจัดเก็บน้ำมันจากาศยานดอนเมือง และสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันจากาศยานสุวรรณภูมิ	เพื่อประเมินความสมบูรณ์ของทรัพย์สินที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการให้บริการรับ จัดเก็บ และส่งน้ำมัน เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปด้วยความปลอดภัย และต่อเนื่องของการให้บริการ	1.82 ล้านบาท	1.82 ล้านบาท	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากการให้บริการรับ จัดเก็บ และส่งน้ำมันต้องเป็นแนวทางปฏิบัติให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปด้วยความปลอดภัย และการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
5. บมจ. ท่าอากาศยานไทย (AOT)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวอมของ บริษัทและบมจ. ท่าอากาศยานไทย	1. การเช่าและค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินกิจการให้บริการน้ำมันจากาศยาน เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการผ่านท่อส่งเชื้อเพลิงใต้ดิน (Hydrant) ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง โดยบริษัทต้องชำระค่าเช่าท่อส่งเชื้อเพลิงตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญาและมีการปรับปรุงค่าเช่าตามดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ	32.21 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมือง
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	การเช่าระบบท่อส่งน้ำมันจากาศยาน				
		ท่าอากาศยานไทย	2. กรรมการของ บริษัท คือ น.ส.ปวีณาจริยวุฒิพงศ์ เป็นผู้บริหารของ บมจ.ท่าอากาศยานไทย				
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	ค่าผลประโยชน์ตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	75.16 ล้านบาท	7.78 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	12.14 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการชำระค่าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมือง
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	-	1.01 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	0.64 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
		ท่าอากาศยานดอนเมือง	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	-	0.05 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	261.98 ล้านบาท	24.91 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการชำระค่าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	ค่าตอบแทนจากการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยาน	7.05 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการชำระค่าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันจากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
5. บมจ. ท่าอากาศยานไทย (AOT) (ต่อ)		• การเช่าห้องในเขตลานจอดอากาศยาน	เพื่อใช้เป็นสำนักงานพื้นที่จอดยานพาหนะและจัดเก็บอุปกรณ์ภาคพื้น โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.75 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการกำกับไว้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		• การเช่าห้องในเขตลานจอดอากาศยานจ่ายล่วงหน้า		-	0.06 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		• การเช่าพื้นที่ในเขตลานจอดอากาศยาน		3.30 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
		• การเช่าพื้นที่ในเขตลานจอดอากาศยานจ่ายล่วงหน้า		-	0.25 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
		2. การจัดทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลและยานพาหนะ รวมทั้งค่าบริการสาธารณูปโภคและอื่นๆ ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ	เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หวงห้ามของ AOT ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ รวมทั้งได้ใช้บริการสาธารณูปโภคและอื่นๆของ AOT ภายในบริเวณท่าอากาศยาน ซึ่งเป็นบริการเสริมที่ AOT ให้บริการเพื่อใช้สำหรับการดำเนินการกิจการของบริษัทในการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในท่าอากาศยาน โดยบริษัทต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ AOT กำหนด	4.55 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการกำกับไว้ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ
6. บมจ. การบินกรุงเทพ (BA)	กรรมการของบริษัท คือ นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. การบินกรุงเทพ	1. การเช่าวิทยุสื่อสารใช้งาน ณ ท่าอากาศยานสมุย สุโขทัยและตราด	เพื่อใช้งานและชำระค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทต้องชำระค่าเช่าและค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ BA กำหนด	0.29 ล้านบาท	0.02 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการกำกับไว้และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด
		2. การจัดทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลและยานพาหนะ ณ ท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด	เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หวงห้ามของ BA และชำระค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทต้องชำระค่าเช่าและค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ BA กำหนด	0.01 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการกำกับไว้และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสมุย สุโขทัย และตราด
		3. การซื้อบัตรโดยสารเครื่องบิน	เพื่อจัดส่งพนักงานไปปฏิบัติงานที่ต่างจังหวัด	0.06 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
		4. การให้เช่าที่ดินระยะยาว	เพื่อให้ BA ใช้ประโยชน์ในการประกอบธุรกิจ	1.33 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
6. บมจ. การบินกรุงเทพ (BA) (ต่อ)		5. ค่าไฟฟ้า	เพื่อใช้สำหรับการดำเนินการกิจการของบริษัทในการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในท่าอากาศยาน	0.001 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
		6. การเรียกเก็บค่าบริการขั้นต่ำ (Minimum Charge)	BA ตกลงที่จะชำระค่าบริการขั้นต่ำ (Minimum Charge) ให้แก่บริษัทในอัตราค่าเดือนละ 80,000 บาท สำหรับกรณีที่มีการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานของท่าอากาศยานสุโขทัย และตราด รวมกันแล้วน้อยกว่าสองล้านลิตรต่อเดือน	0.96 ล้านบาท	0.08 ล้านบาท	-	เป็นรายการที่จำเป็น มีส่วนในการกำกับไว้และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุโขทัย และตราด
7 บจก. กรุงเทพบริหารสนามบิน (BAM)	กรรมการของบริษัท คือ นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของ บจก. กรุงเทพบริหารสนามบิน	การให้บริการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการเติมน้ำมันอากาศยาน	เพื่อให้บริการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นต้น โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.03 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ มีส่วนในการกำกับไว้และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
8. กระทรวงการคลัง (MOF)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบริษัท	1. การเช่าอาคารราชพัสดุและที่ดินที่ใช้ประโยชน์ต่อเนื่องกับอาคาร ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง	เพื่อใช้ในการดำเนินการกิจการตามโครงการระบบให้บริการน้ำมันอากาศยาน รวมถึงการนำพื้นที่ไปให้บริการ บาลพลังงานส่งทางท่อ จำกัด และบริษัท ก่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด เข้าช่วงเพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับการดำเนินการกิจการโดยบริษัทต้องชำระค่าเช่าและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	10.37 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมือง
		2. การชำระเงินค่าแรกเข้าเพื่อจัดทำสัญญาต่างตอบแทนอื่น เพื่อใช้ในการปรับปรุงพื้นที่	เพื่อจัดทำสัญญาต่างตอบแทนอื่น เพื่อปรับปรุงพื้นที่งานท่าอระบายน้ำ	0.08 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
9. บจก. ก่อส่งปิโตรเลียมไทย (THAPP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบริษัทและ บจก. ก่อส่งปิโตรเลียมไทย	1. การให้เช่าที่ดินและการให้บริการระบบสาธารณูปโภค ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานดอนเมือง	เพื่อก่อสร้างอาคารและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรับและจ่ายน้ำมันอากาศยานทั้งขนส่งมาทางท่อขนส่งน้ำมันของ THAPP ซึ่ง THAPP ต้องชำระค่าเช่าค่าบริการ และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา โดยระบบสาธารณูปโภคไม่รวมถึงปริมาณน้ำที่ใช้ในระบบบำบัดเพลิง น้ำประปา และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ซึ่งบริษัทจะเรียกเก็บตามจำนวนการใช้จริง	5.44 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นการให้เช่าเพื่อให้ THAPP ก่อสร้างอาคารและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรับและจ่ายน้ำมันอากาศยานทางท่อ ซึ่งเป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมือง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
9. บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย (THAPP) (ต่อ)		2. การให้เข้าที่ดินและและสิ่งปลูกสร้างรวมทั้งการให้บริการระบบสาธารณูปโภค ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันจากอากาศยานสุวรรณภูมิ	เพื่อก่อสร้างอาคารสิ่งปลูกสร้างและอุปกรณ์ระบบขนส่งน้ำมันทางท่อของ THAPP ซึ่ง THAPP ต้องชำระค่าเช่า ค่าบริการ และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา โดยระบบสาธารณูปโภคไม่รวมถึงปริมาณน้ำที่ใช้ในระบบน้ำดับเพลิง น้ำประปา และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ซึ่งบริษัทจะเรียกเก็บตามจำนวนการใช้จริง	8.64 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็น การดำเนินการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		3. การเรียกเก็บสำหรับระบบน้ำดับเพลิง น้ำประปา และระบบไฟฟ้า		0.36 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
10. นมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของบริษัทและนมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม การประกันทรัพย์สินประเภทการก่อการร้าย การประกันภัยรถยนต์ และคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ และการประกันภัยประเภทอื่นๆ เช่น การประกันภัยอัคคีภัย การประกันภัยสำหรับเงินและการประกันภัยทางไซเบอร์ เป็นต้น	บริษัทต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย กองประกันอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	16.06 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
11. บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส (NPC S&E)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บริษัทและ บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส	1. การให้บริการระบบฐานข้อมูล	เพื่อใช้ในการติดตามกฎหมาย การปฏิบัติงาน และระบบการจัดการต่างๆ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.01 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการธุรกิจของบริษัทเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		2. การให้บริการอบรม เช่น หลักสูตรเกี่ยวกับความปลอดภัยและหลักสูตรป้องกันและระงับอัคคีภัย เป็นต้น	NPC S&E เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในเรื่องการจัดการความเสี่ยงจากวิกฤตการณ์หรือภัยพิบัติร้ายแรง โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.17 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากบริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาวิกฤตการณ์ต่างๆ อันอาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและยังก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในภาวะวิกฤตได้อย่างรวดเร็ว
12. ธนาคารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) (TTB)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บริษัทและเป็น ผู้ถือหุ้นใหญ่ของธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)	การชำระเงินต้นดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียมตามสัญญาสินเชื่อ	เพื่อใช้เป็นเงินทุนและรักษาสภาพคล่องทางการเงินของบริษัท รวมทั้งเป็นเงินทุนสนับสนุนบริษัทช่วยในการดำเนินการโครงการต่างๆ	480.51 ล้านบาท	722.24 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
13. บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ (BDMS)		1. การให้บริการรักษาพยาบาล	เพื่อส่งพนักงานเข้ารับการรักษายาพยาบาลโดยใช้บริการต่างๆ เช่น การตรวจประเมินความพร้อมก่อนกลับเข้าทำงาน เป็นต้น โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.02 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
		2. การให้บริการที่ปรึกษา เช่น งานวิเคราะห์หาสมรรถภาพทางร่างกายที่เหมาะสมในการทำงาน (Fitness for work) เป็นต้น	เพื่อวิเคราะห์และบันทึกผลสำรวจการทดสอบสมรรถภาพรายบุคคลและภาพรวมบริษัทกับ BDMS โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.15 ล้านบาท	0.15 ล้านบาท	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
14. บจก. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (AEROTHAI)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บริษัทและเป็น ผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บจก. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย	1. การเข้าใช้งานสัญญาณและอุปกรณ์วิทยุสื่อสาร ณ สถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ	เพื่อเข้าใช้งานสัญญาณและอุปกรณ์วิทยุสื่อสาร / Emergency Shutdown System โดยบริษัทต้องชำระค่าเช่าซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	3.04 ล้านบาท	0.25 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นมีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของทางให้บริการเติมน้ำมันอากาศยานที่ต้องให้บริการในบริเวณท่าอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ
		2. การเข้าใช้งานสัญญาณ อุปกรณ์วิทยุสื่อสาร และ Emergency Shutdown System (ESD) ณ สถานีบริการจัดเก็บและเติมน้ำมันอากาศยานดอนเมือง		2.26 ล้านบาท	0.22 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	
15. บจก. โกลเบิล แอโรแอสโซซิเอตส์ (GAA)		1. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	เพื่อใช้ในการดำเนินการก่อสร้างระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน สนามบินผู้โดยสารและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง	144.65 ล้านบาท	212.30 ล้านบาท	-	เป็นรายการที่สมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท เนื่องจากการกู้ยืมเงินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจแก่บริษัทย่อย รวมทั้งมีอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาการกู้ยืม การจ่ายชำระคืนเงิน และเงื่อนไขที่เหมาะสม
		2. บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บจก. โกลเบิล แอโร แอสโซซิเอตส์					
		3. ผู้บริหารของบริษัทคือ นายณัฐพล นาควัฒน์ เป็นกรรมการและผู้บริหารของ บจก. โกลเบิล แอโร แอสโซซิเอตส์	2. การรับค่าตอบแทนจากการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	6.95 ล้านบาท	2.10 ล้านบาท	-	
		3. การให้บริการงานเลขานุการบริษัท และงานที่ปรึกษากฎหมาย	GAA ได้ให้บริการงานเลขานุการบริษัทและงานกฎหมายกับบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงของสัญญาผู้ถือหุ้นระหว่างบริษัท และ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ที่กำหนดให้ บริษัททำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดย GAA ต้องชำระค่าบริการและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา	0.11 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
16. บมจ. ปตท. (PTT)	คณะกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบริษัท และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ PTT	ค่าน้ำมันรถใช้งานบริษัท	เพื่อชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถใช้งานของบริษัท โดยที่ PTT คิดราคาจำหน่ายแก่บริษัทตามราคาตลาด	0.16 ล้านบาท	0.014 ล้านบาท	-	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นธุรกิจของบริษัท

2. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท บาฟลิงนส่งทางท่อ จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	1. กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก 2. กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือนายทรงพล เทพน้ำสมนัสส์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก	1. การให้บริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดินผ่านระบบท่อไปพื้นที่ภาคเหนือ	บจก. บาฟลิงนส่งทางท่อ (BPT) เป็นผู้ให้บริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดินผ่านระบบท่อน้ำมันใต้ดินแบบผลิตกันตรวม จากจุดรับน้ำมันเข้าระบบท่อกวจากคลังน้ำมันบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ของบริษัท กรุงเทพพนส่งเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL) ไปอำเภอบ้านนา จังหวัดพิจิตร โดยมีการทำสัญญากำหนดเงื่อนไขการให้บริการและอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	16.73 ล้านบาท	0.6 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เนื่องจาก BPT เป็นผู้ให้บริการขนส่งน้ำมันภาคพื้นดินผ่านระบบท่อกวไปยังคลังน้ำมันพิจิตร
		2. การให้บริการจัดเก็บสำรองน้ำมัน	เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางพลังงานให้กับ PTTOR และเป็นการจัดหารายได้เพิ่มเติมให้กับ BPT โดยกำหนดเงื่อนไขการให้บริการและอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	2.45 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติของการให้บริการจัดเก็บและส่งน้ำมันบริเวณคลังน้ำมันพิจิตร
		3. การให้เข้าอาคารสำนักงาน คลังน้ำมันพิจิตร	เพื่อให้ PTTOR ใช้เป็นสำนักงานอวกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งน้ำมันและปฏิบัติการคลังน้ำมัน โดยกำหนดเงื่อนไขการให้เช่าและอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.07 ล้านบาท	0.01 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นการให้เช่าเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ PTTOR ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT ที่ให้บริการในบริเวณคลังน้ำมันพิจิตร
2. บมจ. ปตท. (PTT)	กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บจก. ปตท.	การให้เข้าช่วงที่ดินและใช้ประโยชน์ที่ดิน	BPT ได้ทำสัญญาเช่าช่วงที่ดินเพื่อวางระบบท่อกส่งก๊าซธรรมชาติ โดยคิดอัตราค่าเช่าช่วงตามอัตราค่าเช่าที่ดินที่ BPT ชำระให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทยบวกค่าดำเนินการในอัตราที่ตกลงกัน	15.7 ล้านบาท	5.8 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นประโยชน์ต่อ BPT และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งเป็นการให้เช่าโครงการท่อกส่งก๊าซเอ็นจีวี โดยเป็นการท่อกส่งวางท่อก๊าซธรรมชาติเพื่อนำก๊าซธรรมชาติมาเป็นพลังงานทดแทนเชื้อเพลิงชนิดอื่น

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บมจ. ท่าอากาศยานไทย (AOT)	1. กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. ท่าอากาศยานไทย 2. กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือน.สมนวีณา จริยจิตพิพค์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ท่าอากาศยานไทย	การชำระค่าเช่าที่ดินบริเวณด้านนอกแนวรั้วสนามบินซึ่งอยู่ภายในพื้นที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และเรียกเก็บกับคู่สัญญาตามสัญญาให้สิทธิการบริหารทรัพย์สินสำหรับโครงการระบบท่อกส่งน้ำมันช่วงกรุงเทพ - บางปะอิน (สัญญาให้สิทธิฯ) กับบริษัท กรุงเทพพนส่งเชื้อเพลิงทางท่อและโลจิสติกส์ จำกัด (BFPL)	เพื่อวางท่อกสำหรับขนส่งน้ำมันอากาศยานจากโรงกลั่นเชื้อเพลิงมายัง BAFS โดย BFPL รับผิดชอบค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการใช้ระบบท่อกและคลังน้ำมัน โดย BPT ได้ชำระค่าเช่าแทน BFPL และ BFPL ชำระเงินดังกล่าวคืนให้แก่ BPT ตามเงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ในสัญญาให้สิทธิฯ โดย BPT ไม่ได้มีส่วนได้ส่วนเสียในค่าเช่าดังกล่าว	1.59 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจปกติที่ต้องมีท่อกส่งใต้ดินสำหรับการรับน้ำมันอากาศยานจากบริษัทผู้ให้บริการและจ่ายน้ำมันดังกล่าวจากระบบสถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของ BAFS ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
4. บมจ. การบินกรุงเทพ (BA)	กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือนายพุฒิพงษ์ ปราสาททองโอสถ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. การบินกรุงเทพ	การซื้อบัตรโดยสารเครื่องบิน	เพื่อจัดส่งพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติงานที่ภาคเหนือ โดย BPT ต้องชำระค่าบริการ ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.006 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ แต่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT
5. บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม และการประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายอันเกิดจากการประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ 3	BPT ต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	11.05 ล้านบาท	4.8 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของ BPT
6. บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส (NPC S&E)	กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส	1. การให้บริการระบบฐานข้อมูล	เพื่อใช้ในการติดตามกฎหมายการฝึกอบรม และระบบการจัดการต่างๆ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.002 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
		2. การให้บริการอบรม	NPC S&E เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียง และได้รับการยอมรับในการจัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยและพลังงานที่ได้มาตรฐาน โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.01 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เนื่องจากการดำเนินการเป็นธุรกิจที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย (THAPP)	กรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. ท่อส่งปิโตรเลียมไทย	การเช่าที่ดินสำหรับก่อสร้างอาคารสำนักงาน สถานีสูบน้ำดิบ สิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ที่จำเป็น และพื้นที่ก่อสร้างวางท่อน้ำมันภายในคลังน้ำมันสระบุรี เพื่อทำการต่อเชื่อมกับถังน้ำมันของ THAPP	เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบธุรกิจการให้บริการขนส่งน้ำมันทางท่อกสำหรับโครงการต่อเชื่อมระบบท่อกส่งน้ำมันจากคลังน้ำมันสระบุรีไปภาคเหนือ โดย BPT ต้องชำระค่าเช่า ค่าบริการและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	10.59 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการเช่าเพื่อให้ BPT ก่อสร้างอาคารและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการให้บริการขนส่งน้ำมันผ่านระบบท่อก ซึ่งเป็นรายการที่จำเป็น และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPT เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติต้องการให้บริการขนส่งน้ำมันผ่านระบบท่อกไปยังภาคเหนือ

3. ข้อมูลแสดงรายการระหว่าง บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. การบินไทย (THAI)	กระกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. การบินไทย	การให้บริการจัดส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อแบบ Hydrant	บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน (TARCO) กับ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ (BAFS) และบริษัทผู้ให้บริการมีการทำสัญญาร่วมกัน โดยกำหนดเงื่อนไขและราคาค่าบริการจัดส่งน้ำมันอากาศยานเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ BAFS ได้อำนวยความสะดวกในการเรียกเก็บเงินค่าบริการดังกล่าวกับบริษัทผู้ให้บริการแทน TARCO โดยมีการทำสัญญาให้บริการเรียกเก็บเงินกันอย่างชัดเจน	52.84 ล้านบาท	11.03 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
2. บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	1. กระกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก 2. กรรมการของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นายทรงพล เทพน้ำโสมนัสส์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก	1. การให้บริการจัดส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อแบบ Hydrant 2. ค่าน้ำมันรถใช้งานบริษัท	TARCO กับ BAFS และบริษัทผู้ให้บริการมีการทำสัญญาร่วมกัน โดยกำหนดเงื่อนไขและราคาค่าบริการจัดส่งน้ำมันอากาศยานเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ BAFS ได้อำนวยความสะดวกในการเรียกเก็บเงินค่าบริการดังกล่าวกับบริษัทผู้ให้บริการแทน TARCO โดยมีการทำสัญญาให้บริการการเรียกเก็บเงินกันอย่างชัดเจน	250.64 ล้านบาท	44.51 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
			TARCO ได้สมัครใช้บัตรเพื่อชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถใช้งานของ TARCO โดยที่ PTTOR คิดราคาจำหน่ายแก่ TARCO ตามราคาตลาด	0.23 ล้านบาท	0.03 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO
3. บมจ. ท่าอากาศยานไทย (AOT)	1. กระกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. ท่าอากาศยานไทย 2. กรรมการของ บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน คือ • นายศิริธรณ์ ดวงรัตน์ • นางอภิญญา ชำนาญเวช เป็นผู้บริหารของ บมจ. ท่าอากาศยานไทย 3. กรรมการของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาวปวีณา จริยฐิติพงษ์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ท่าอากาศยานไทย	• ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ 1. การอนุญาตให้ดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานผ่านท่อแบบ Hydrant 2. การเช่าที่ดินบริเวณด้านหลังอาคารคลังสินค้าภายในประเทศ	TARCO ต้องจ่ายค่าตอบแทนจากที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการให้บริการ Hydrant ดังนี้ ระยะที่ 1 อัตราร้อยละ 2 ของยอดรายได้ก่อนหักค่าใช้จ่าย ระยะที่ 2 อัตราร้อยละ 18 ของยอดรายได้ก่อนหักค่าใช้จ่าย	39.93 ล้านบาท	12.05 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
			เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดยานพาหนะและอุปกรณ์บริการภาคพื้น โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	1.54 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บมจ. ท่าอากาศยานไทย (AOT) (ต่อ)		3. การเข้าพื้นที่ด้านทิศตะวันออก	เพื่อใช้เป็นสถานที่วางอุปกรณ์และท่อ Hydrant โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.18 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		4. การเข้าห้องภายในเขตลานจอดอากาศยาน	เพื่อใช้เป็นห้องสำนักงาน โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	1.37 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
		5. การเข้าพื้นที่ในเขตลานจอดอากาศยาน	เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดยานพาหนะและอุปกรณ์ภาคพื้น โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.31 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
		6. การใช้บริการอื่นๆ เช่น การจัดทำบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ และบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลและยานพาหนะ และค่าสาธารณูปโภค	เพื่ออำนวยความสะดวกและ/หรือให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ของ AOT ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดย TARCO ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ AOT กำหนด	0.52 ล้านบาท	0.01 ล้านบาท	-	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการระบบส่งน้ำมันอากาศยานภายในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		7. การใช้บริการอบรม	AOT เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในเรื่องการจัดการความเสี่ยงจากวิกฤตการณ์หรือภัยพิบัติร้ายแรง โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.03 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจาก TARCO ได้ตระหนักถึงปัญหาวิกฤตการณ์ต่างๆ อันอาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO และยังคงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในภาวะวิกฤตได้อย่างรวดเร็ว
4. บมจ. กิ๊พพประกันภัย (TIP)	กระกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. กิ๊พพประกันภัย	การประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม และการประกันภัยทรัพย์สินและธุรกิจหยุดชะงัก	TARCO ต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	2.64 ล้านบาท	0.09 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของ TARCO
5. บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นโวลวเม้นทอล เซอร์วิส (NPC S&E)	กระกรรมการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นโวลวเม้นทอล เซอร์วิส	การให้บริการระบบฐานข้อมูล	เพื่อใช้ในการติดตามกฎหมายการฝึกอบรม และระบบการจัดการต่างๆ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.002 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ธนาคารทหารไทย รมชาติ จำกัด (มหาชน) (TTB)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวอง บมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณ กรุงเทพ และ ธนาคารทหารไทยรมชาติ จำกัด (มหาชน)	การชำระเงินต้นและดอกเบี้ยสินเชื่อกเงินกูระยะยาว	เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ และรองรับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น	145.13 ล้านบาท	506.35 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ แต่มีเงื่อนไขการค้ำทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO
7. บจก. วิทยการบิณแห่งประเทศไทย (AEROTHAI)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวอง บมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณ กรุงเทพ และ บจก. วิทยการบิณแห่งประเทศไทย	การเช่าวิทยสื่อสาร	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและปฏิบัติงานภายในเขตการบิณ ท้าจากาศยานสุวรรณภูมิ	0.68 ล้านบาท	0.06 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้ำทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ TARCO เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการระบบส่งน้ำมันจากาศยานภายในบริเวณท้าจากาศยานสุวรรณภูมิ

4. รายการระหว่างบริษัท บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ท้าจากาศยานไทย (AOT)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวองบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ฉวองบมจ.ท้าจากาศยานไทย	การให้บริการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMS)	เพื่อให้เกิดการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจโดยค่าบริการเป็นไปตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนด	0.19 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ (BID) เนื่องจากเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของการให้บริการด้านปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศ
2. บจก. บาฟส์ โปรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส (BPS)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวองของ บจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์และ บจก. บาฟส์ โปรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส 2. บมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์และ บจก. บาฟส์ โปรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณกรุงเทพ คือ นางสาวยุคดี กองวรณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาฟส์ โปรเฟสชันแนล เซอร์วิสเชส	1. การให้เช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ BPS โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	0.09 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BID เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้เช่าคอมพิวเตอร์และระบบปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง
		2. การให้บริการแพลตฟอร์มการทำงาน Microsoft 365		0.11 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	
		3. การให้บริการชื่อโดเมน (Domain name)		0.002 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
3. บจก. โกลบิล แอโร่ แอสโซซิเอทส์ (GAA)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวองของ บจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ และ บจก. โกลบิลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ 2. บมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์และ บจก. โกลบิลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณ กรุงเทพ คือ นายณัฐพล นาคฉวอน เป็นกรรมการและผู้บริหารของ บจก. โกลบิลแอโร่ แอสโซซิเอทส์	1. การให้บริการแพลตฟอร์มการทำงาน Microsoft 365 และชื่อโดเมน (Domain Name)	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโดย GAA ต้องชำระค่าบริการและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	0.01 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BID
		2. การให้เช่าเครื่องคอมพิวเตอร์		0.02 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	

5. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวองของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบิณกรุงเทพ และบมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก 2. กรรมการของบริษัท คือ นายกรรพล เทพน้ำโสมนัสส์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก	1. การให้บริการประกอบรถเติมน้ำมันจากาศยาน	เพื่อให้บริการประกอบรถเติมน้ำมันจากาศยานแบบ Hydrant Dispenser	15.96 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่สมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบจก.บาฟส์ อินเทค (BI) เนื่องจากมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทในการขยายการดำเนินธุรกิจกับลูกค้าภายนอก และยังสามารถใช้ประโยชน์จากความรู้ความเชี่ยวชาญของพนักงานในการเสริมสร้างประสบการณ์ด้านการประกอบรถเติมน้ำมันจากาศยาน เพื่อสร้างผลตอบแทนและคุณค่าที่ดีอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
		2. การรับเงินส่วนหน้าจากการให้บริการประกอบรถเติมน้ำมันจากาศยาน		18.34 ล้านบาท	13.55 ล้านบาท	-	

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR) (ต่อ)		3. การให้บริการซ่อมแซม และจำหน่ายอุปกรณ์รถเติมน้ำมันอากาศยาน	PTTOR ต้องชำระค่าบริการตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนด	1.46 ล้านบาท	-	-	เป็นการดำเนินการธุรกิจปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติของการให้บริการรถอู่แบบผลิต และประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยาน และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BI
		4. ค่าบริการวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานเพื่อใช้ในโครงการ	เพื่อใช้ตรวจสอบคุณภาพของระบบท่อและคุณภาพหม้อกรองของรถเติมน้ำมันอากาศยานก่อนส่งมอบให้แก่ลูกค้า	0.47 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BI
2. Phnom Penh Aviation Fuel Service Co., Ltd. (PPAFS)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางจ้วงบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และPhnom Penh Aviation Fuel Service Co., Ltd.	การขายรถเติมน้ำมันอากาศยานแบบ Hydrant dispenser และรถประเภท Pit cleaning รวมทั้งให้บริการประกอบรถ Diesel Cart พร้อมติดตั้งอุปกรณ์สนับสนุนภาคพื้นที่ใช้งานภายในสนามบิน (GSE)	เพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินการธุรกิจของ PPAFS โดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	34.48 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่สมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการธุรกิจของ BI เนื่องจากมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทในการขยายการดำเนินการธุรกิจกับลูกค้าภายนอกเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนแก่กลุ่มบริษัท
3. บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางจ้วงบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันภัยรถยนต์และคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ	BI ต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย ทอปรกับอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	0.04 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BI เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและการดำเนินธุรกิจของ BI

6. รายการระหว่างบริษัท บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ทำอากาศยานไทย (AOT)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางจ้วงบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบมจ. ทำอากาศยานไทย 2.กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพคือ น.ส.ปวีณาจริยชิตพิพงศ์เป็นผู้บริหารของบมจ. ทำอากาศยานไทย	การจัดทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคล ณ ทำอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ	เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หวงห้ามของ AOT ณ ทำอากาศยานดอนเมืองและสุวรรณภูมิ โดย บจก. บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส (BPS) ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ AOT กำหนด	0.02 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผลผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
2. บมจ. การบินกรุงเทพ (BA)	กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบมจ. การบินกรุงเทพ	การจัดทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคล ณ ทำอากาศยานสุโขทัย และตราด	เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หวงห้ามของ BA โดย BPS ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ BA กำหนด	0.003 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็น มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS
3. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ (BAFS)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางจ้วงบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพและ บจก. บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส 2. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส 3.ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพคือ นางสาวยุกดี ท่องอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส	1. การให้บริการดำเนินการรับ จัดเก็บ และเติมน้ำมันอากาศยานรวมทั้งดูแลซ่อมบำรุงอุปกรณ์และระบบให้บริการน้ำมันอากาศยาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	14.94 ล้านบาท	3.11 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
		2. การให้บริการงานทั่วไป	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการรับส่งเอกสาร รับส่งพนักงานและผู้บริหารของ BAFS โดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	5.12 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
		3. การให้บริการระบบปรับอากาศ เช่น การรีดตอน จำหน่ายและติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา เป็นต้น และให้บริการซ่อมแซมอาคารสถานที่	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	3.84 ล้านบาท	0.16 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
		4. การให้บริการงานด้านบัญชีและการเงิน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ BPS โดย BPS ต้องชำระค่าบริการตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนด	0.67 ล้านบาท	0.17 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS
		5. การให้บริการงานที่ปรึกษากฎหมาย	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ BPS โดย BPS ต้องชำระค่าบริการตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนด	0.05 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS
		6. การอบรมทบทวนความรู้ให้แก่พนักงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ BPS โดย BPS ต้องชำระค่าบริการตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนด	0.04 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS
		7. การจำหน่ายข้าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิชิต	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	0.98 ล้านบาท	0.98 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
4. บจก. บพวิสนสง่างาม (BPT)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. บพวิสนสง่างามและบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 2. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บพวิสนสง่างามทางร่วมและบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาวยุกดี กองอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส	1. การให้บริการจัดหาพนักงานเพื่อเข้าปฏิบัติงานประจำสถานีเพิ่มแรงดันระบบท่อจ่ายแก๊สเพอร์ คลังน้ำมันปิโตร และคลังน้ำมันนครลำปาง 2. การให้บริการระบบปรับอากาศ เช่น การรีดร้อน จ่ายน้ำและติดตั้ง การซ่อมแซมและการบำรุงรักษา เป็นต้น 3. การจำหน่ายข้าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันปิโตร	เพื่อเข้าปฏิบัติงานประจำสถานีเพิ่มแรงดันระบบท่อจ่ายแก๊สเพอร์ คลังน้ำมันปิโตร และคลังน้ำมันนครลำปาง เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศโดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับบุคคลภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	12.71 ล้านบาท	12.71 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
5. บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน (TARCO)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. ไทยเชื้อเพลิงการบินและบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 2. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. ไทยเชื้อเพลิงการบินและบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาวยุกดี กองอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส	การจำหน่ายข้าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันปิโตร	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	1.11 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท
6. บจก. บพวิสนอินโนเวชั่น ดีเวลอปเม้นท์ (BID)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. บพวิสนอินโนเวชั่น ดีเวลอปเม้นท์และบจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 2. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บพวิสนอินโนเวชั่น ดีเวลอปเม้นท์และ บจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาวยุกดี กองอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของ บจก. บพวิสนโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส	การให้บริการระบบปรับอากาศ เช่น การติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา เป็นต้น	เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศโดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	0.01 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล	มูลค่า ทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวม ภาษี มูลค่าเพิ่ม)	ยอด คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษี มูลค่าเพิ่ม)	ความ ต่อเนื่อง ของรายการ	ความเห็น คณะกรรมการ ตรวจสอบ
7. บจก. บาฟลี อินเทค (BI)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. บาฟลี อินเทค และบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 2.บมจ. บริการเชื่อเพลิง การบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาฟลี อินเทคและบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาว ยุกดี ทงวอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส	1. การให้บริการระบบปรับอากาศ เช่น การติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา เป็นต้น	เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับบุคคลภายนอก	0.04 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
		2. การจำหน่ายข่าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิจิตร	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	0.03 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท
8. บจก. ไทลเบิล เออร์ แอสโซซิเอตส์ (GAA)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. ไทลเบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ และบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 2. บมจ. บริการเชื่อเพลิง การบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. ไทลเบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ และบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาว ยุกดี ทงวอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส	การจำหน่ายข่าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิจิตร	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	0.03 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท
9. บจก. บาฟลี คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น (BC)	1. กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบจก. บาฟลี คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น และบจก. บาฟลีโปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 2. บมจ. บริการเชื่อเพลิง การบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาฟลี คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่นและบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาว ยุกดี ทงวอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาฟลี โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสซส	1. การให้บริการงานทั่วไปและงานด้านปฏิบัติการบริการติดตั้ง ซ่อมแซม ตรวจสอบ และซ่อมบำรุง เกี่ยวกับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทน	เพื่อให้บริการงานทั่วไป เช่น รับส่งเอกสาร รับส่งพนักงานและผู้บริหาร เป็นต้น และงานด้านปฏิบัติการ เช่น ติดตั้ง ซ่อมแซม ตรวจสอบ และซ่อมบำรุงเกี่ยวกับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทน เป็นต้น โดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	6.37 ล้านบาท	0.8 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจปกติของการให้บริการรับเหมาแรงงาน
		2. การจำหน่ายข่าวสารจากโครงการจัดทำแปลงนาข้าวเกษตรอินทรีย์พื้นที่รอบคลังน้ำมันพิจิตร	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	0.14 ล้านบาท	0.14 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
10. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และบจก. บาล์ว โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส 2. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบจก. บาล์ว โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส 3. ม.ร.ว.ศุภดิศ ดิศกุล เป็นกรรมการและผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ 4. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นางสาวยุกดี ทองอรุณศรี เป็นกรรมการและผู้บริหารของบจก. บาล์ว โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเชส	การจำหน่ายเครื่องปรับอากาศ และการให้บริการระบบปรับอากาศ เช่น การติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา เป็นต้น	เพื่อจำหน่ายเครื่องปรับอากาศและบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ โดยอัตราค่าบริการเป็นอัตราเดียวกับบุคคลภายนอก	0.1 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ BPS เนื่องจากเป็นการดำเนินการให้ บริการรับเหมาแรงงาน
11. บจก. กรุงเทพบริหารสนามบิน (BAM)	กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นายวุฒิพงษ์ ปราสาททองโอสถ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บจก. กรุงเทพบริหารสนามบิน	การจัดทำบัญชีรักษาความปลอดภัย สำหรับบุคคล ทำอากาศยานสัญ	เพื่อให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หวงห้ามของ BAM โดย BPS ต้องชำระค่าบริการ ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ BAM กำหนด	0.006 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการดำเนินการดำเนินธุรกิจของ BPS

7. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. กระทรวงการคลัง (MOF)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ 2. บมจ.บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บจก. โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ 3. ผู้บริหารของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นายณัฐพล นาควัฒน์ เป็นกรรมการและผู้บริหารของ บจก. โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์	การเช่าที่ดินราชพัสดุ สนามบินอู่ตะเภา	เพื่อประกอบระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน สนามบินอู่ตะเภา และดำเนินการก่อสร้างระบบบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ทำอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา โดย บจก. โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์ (GAA) ต้องชำระค่าเช่าและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา	0.8 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ GAA เนื่องจากเป็นการดำเนินการที่จำเป็นในการให้บริการในบริเวณทำอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา
2. บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. ปตท.น้ำมัน และการค้าปลีก และ บจก. โกลบิลแอร์แอสโซซิเอตส์	การชำระค่าบริการจัดการทรัพยากรบุคคล	เพื่อบริหารจัดการงานด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงของสัญญาผู้ถือหุ้นระหว่าง BAFS และ PTTOR	2.1 ล้านบาท	0.2 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นการสนับสนุนธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ GAA

8. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท บาล์ว คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมดปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)	1. กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก 2. กรรมการของบมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ คือ นายณัฐพล นาควัฒน์ เป็นผู้บริหารของ บมจ. ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก	ค่าน้ำมันรถใช้งานบริษัท	เพื่อชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถใช้งานของ บจก. บาล์ว คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น (BC) โดยที่ PTTOR คิดราคาจำหน่ายแก่ BC ตามราคาตลาด	0.16 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการกำกับดูแลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ BC

9. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท เอ ที ซี เอ็นไวโร จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความเหมาะสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ และบมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม และการประกันทรัพย์สิน	บจก. เอ ที ซี เอ็นไวโร (ATCE) ต้องชำระ ค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย กอปรกับอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	0.43 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ ATCE เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของ ATCE
2. ธนาคารทหารไทย ธาตุ จำกัด (มหาชน) (TTB)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางร่วมของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ และธนาคารทหารไทย ธาตุ จำกัด (มหาชน)	การชำระเงินสดดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียมตามสัญญาสินเชื่อ	เพื่อใช้เป็นเงินทุนและรักษาสภาพคล่องทางการเงินของ ATCE	74.89 ล้านบาท	443.92 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีเงื่อนไขการกำกับไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ ATCE
3. บจก. อินโนพาวเวอร์ (Innopower)	บมจ.ราช กรุ๊ป เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. อินโนพาวเวอร์	การใช้บริการซื้อขายในรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน	เพื่อใช้บริการซื้อขายในรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน โดย ATCE ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำการกับบุคคลภายนอก	1.65 ล้านบาท	0.05 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีเงื่อนไขการกำกับไปและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ ATCE

10. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท แม่ระมาด โซลาร์ จำกัด (บริษัทช่วย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความเหมาะสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวามของบมจ. บริหารซื้อเพลิงการบินกรุงเทพและบมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันความเสี่ยงทั้งปวง การประกันความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม และการประกันทรัพย์สิน	บจก. แมร์มาด โซฮาร์ (MRS) ต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย ควบกับอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	0.13 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ MRS เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของ MRS
2. ธนาคารทหารไทย ธาชาด จำกัด (มหาชน) (TTB)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางฉวามของบมจ. บริหารซื้อเพลิงการบินกรุงเทพและธนาคารทหารไทย ธาชาด จำกัด (มหาชน)	การชำระเงินต้น ดอกเบี้ย และค่าธรรมเนียมตามสัญญาสินเชื่อ	เพื่อใช้เป็นเงินทุนและรักษาสภาพคล่องทางการเงินของ MRS	1.85 ล้านบาท	0.84 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีเงื่อนไขการกำกับดูแลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ MRS
3. บจก. อินโนพาวเวอร์ (Innopower)	บมจ.ราช กรุ๊ป เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. บริหารซื้อเพลิงการบินกรุงเทพ และ บจก. อินโนพาวเวอร์	การใช้บริการซื้อขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน	เพื่อใช้บริการซื้อขายใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน โดย MRS ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำการกับบุคคลภายนอก	0.29 ล้านบาท	0.10 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีเงื่อนไขการกำกับดูแลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ MRS

11. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท พี.พี. โซล่า (หนองโน) จำกัด (บริษัทย่อย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP)	กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของบมจ. บริการเชื่อเพลิงการปิ่นกรงเทพ และ บมจ. ทิพย์ประกันภัย	การประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม และการประกันทรัพย์สิน	บจก. พ.ฟ. ไซล่า (หนองไผ่) (PPS) ต้องชำระค่าเบี้ยประกันและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย ก่อประกันอัตราค่าเบี้ยประกันเป็นไปตามอัตราตลาดประกันภัย	0.03 ล้านบาท	-	ต่อเนื่อง	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ PPS เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของ PPS
2. บจก. อินโนพาวเวอร์ (Innopower)	บมจ.ราช กรุ๊ป เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บมจ. บริการเชื่อเพลิงการปิ่นกรงเทพ และ บจก. อินโนพาวเวอร์	การใช้บริการซื้อขายในรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน	เพื่อใช้บริการซื้อขายในรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน โดย PPS ต้องชำระค่าบริการซึ่งเป็นอัตราเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก	0.06 ล้านบาท	0.02 ล้านบาท	ต่อเนื่อง	เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติแต่มีผลต่อการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของ PPS

12. ข้อมูลแสดงรายการระหว่างบริษัท พอร์เทอเวอร์ซินเดย์ จำกัด (บริษัทช่วย) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล	มูลค่าทั้งหมด ปี 2568 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	ความต่อเนื่องของรายการ	ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศร ดิศกุล	1. บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมของ บจก.ฟอรัเวอร์ซิตี 2. ม.ร.ว. ศุภดิศร ดิศกุล เป็นกรรมการและผู้บริหารของ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	การให้บริการด้านการติดตั้ง Solar Rooftop ภายในที่พักอาศัย	เพื่อให้บริการด้านการติดตั้ง Solar Rooftop โดยค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	0.64 ล้านบาท	-	-	เป็นรายการที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของ บจก.ฟอรัเวอร์ซิตี เนื่องจากการดำเนินการลงทุนติดตั้งโครงการให้บริการด้านการติดตั้ง Solar Rooftop



นโยบายหรือแนวนโยบายการทำการค้าระหว่างกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายการทำการค้าระหว่างกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในการทำการค้าระหว่างกันบริษัทจะกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามราคาและเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรมและไม่เป็นการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท บริษัทย่อยและผู้ถือหุ้น ทั้งนี้จากลักษณะการประกอบธุรกิจซึ่งเป็นการให้บริการน้ำมันอากาศยานอย่างครบวงจร และโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย บมจ. ราช กรุ๊ป จำกัด บมจ. การบินกรุงเทพ บมจ. ท่าอากาศยานไทย บมจ. การบินไทย และบริษัทน้ำมันหลายบริษัท ทำให้บริษัทมีแนวโน้มที่จะมีการทำการค้าระหว่างกันกับบุคคล/กิจการอื่นที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นทุกรายการเป็นรายการที่สมเหตุสมผล จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นสำคัญ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติของการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานในบริเวณของท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ รวมถึงท่าอากาศยานสมุย ท่าอากาศยานสุโขทัยและท่าอากาศยานตราด ซึ่งบริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำการประกันความเสี่ยงภัยทั้งปวง การประกันความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม การประกันทรัพย์สินประเภทการก่อการร้าย การประกันภัยรถยนต์และคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ และการประกันภัยประเภทอื่นๆ เช่น การประกันอัคคีภัยการประกันภัยสำหรับเงิน และการประกันภัยทางไซเบอร์ เป็นต้น กับ บมจ. ทิพยประกันภัย เพื่อคุ้มครองความเสี่ยงและลดผลกระทบความเสียหายที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท

9.2.3 การเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี

ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันย้อนหลังเพื่อเปรียบเทียบข้อมูล 3 ปี ได้จาก แบบฟอร์ม 56-1 และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่แสดงไว้ใน <https://www.bafsthai.com> หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์”

9.2.2 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติฯ และนโยบายหรือแนวนโยบาย

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำการค้าระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการเข้าทำการค้าระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และมีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยมีการจัดทำระเบียบปฏิบัติของบริษัทอย่างชัดเจนและมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากรายการใดจะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัท รายการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาถ่วงดุลและมีการให้ความเห็นโตคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระก่อน ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทก็จะมีการเปิดเผยความเห็นที่แตกต่างดังกล่าวด้วย โดยการอนุมัติการทำการค้าระหว่างกันนั้น บริษัทจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ความยุติธรรม ความสมเหตุสมผลของรายการ และเป็นไปตามราคาตลาด และมีเงื่อนไขทางการค้าปกติ นอกจากนี้ โดยข้อบังคับของบริษัท กรรมการซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดไม่สามารถมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันในเรื่องนั้น

อนึ่ง คณะกรรมการบริษัทอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินงานเป็นไปตามมาตรา 89/12 (1) ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏใน แบบ 56-1 One Report โดยได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเพียงพอที่จะรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ และโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของบริษัทและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ใน แบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า งบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล)
ประธานกรรมการ



(หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท บริการเชื่อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

ค่าความนิยม

ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 กลุ่มบริษัทมีค่าความนิยมสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 215 ล้านบาท ซึ่งแสดงอยู่ในงบการเงินรวม ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินได้กำหนดให้มีการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี ซึ่งการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวข้างต้นถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์) ที่ก่อให้เกิดเงินสด และการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมถึงทำความเข้าใจและทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารเลือกใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตจากสินทรัพย์ดังกล่าวและอัตราคิดลดที่ใช้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทและของอุตสาหกรรม รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง รวมถึงปัจจัยผันแปรที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดใน การตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่อง เหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะ การกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วิไลลักษณ์ เลาสศิริสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6140

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)					
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	419,359,653	555,374,486	215,378,173	212,575,673
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 8	505,654,763	498,048,018	441,958,549	762,690,273
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	223,604,794	100,211,440	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	6	-	-	30,000,000	20,000,000
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	6, 16	31,210,064	23,080,038	4,620,989	245,026
สินค้าคงเหลือ		96,157,598	78,231,962	24,822,413	16,414,271
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	125,555,809	134,188,689	72,644,668	82,999,005
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		119,475,697	157,366,831	70,572,663	92,270,982
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,521,018,378	1,546,501,464	859,997,455	1,187,195,230
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่ติดการค้ำประกัน	21	20,364,489	20,459,092	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10	259,654,328	300,747,713	6,785,804	6,785,804
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	212,300,000	67,650,000	1,497,800,000	632,650,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	7,522,530,059	7,291,258,945
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	650,029,876	653,568,166	666,600,000	666,600,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	49,848,541	58,052,114	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	6, 16	1,297,229,147	1,352,632,257	-	4,572,867
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	37	47,953,340	47,953,340	47,953,340	47,953,340
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	15,011,126,343	14,649,691,682	1,714,148,729	1,878,614,757
ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน	15	1,465,313,769	1,614,336,766	11,897,885	25,683,303
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16	350,594,913	411,722,417	147,881,374	174,677,367
ค่าความนิยม	17	214,716,082	248,116,082	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	18	447,739,958	455,261,278	27,023,476	21,100,352
สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชี	30	249,049,783	320,871,126	104,270,838	174,660,758
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		48,145,684	52,984,824	48,578,173	51,187,276
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		20,324,066,253	20,254,046,857	11,795,469,678	10,975,744,769
รวมสินทรัพย์		21,845,084,631	21,800,548,321	12,655,467,133	12,162,939,999

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

					(หน่วย: บาท)
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	170,000,000	700,000,000	170,000,000	700,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 20	451,579,089	294,465,130	279,465,153	173,690,677
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	1,250,491,498	1,183,406,014	1,001,360,000	747,920,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	111,125,236	98,960,769	62,631,034	57,523,429
ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	5,230,088	6,825,398	5,230,088	6,825,398
รายได้รอการรับรู้ที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	6, 22	99,856,201	105,721,613	483,966	663,549
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างจ่าย		37,089,470	30,782,302	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		26,658,892	78,182,831	11,556,800	47,020,915
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,152,030,474	2,498,344,057	1,530,727,041	1,733,643,968
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	21	7,770,610,360	8,092,922,064	1,105,300,000	1,716,480,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16	1,534,702,828	1,645,086,793	22,725,451	53,283,901
รายได้รอการรับรู้	6, 22	1,201,626,210	1,281,840,261	-	-
หุ้นกู้	23	1,992,106,099	998,989,679	1,992,106,099	998,989,679
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	30	128,781,305	132,712,968	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัมปทาน	6	-	5,230,088	-	5,230,088
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	24	657,635,477	648,548,091	522,059,244	517,093,089
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6	47,812,280	29,091,681	12,109,162	13,145,291
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		13,333,274,559	12,834,421,625	3,654,299,956	3,304,222,048
รวมหนี้สิน		15,485,305,033	15,332,765,682	5,185,026,997	5,037,866,016

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
	หุ้นสามัญ 637,496,657 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	637,496,657	637,496,657	637,496,657	637,496,657
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
	หุ้นสามัญ 637,496,153 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	637,496,153	637,496,153	637,496,153	637,496,153
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
	หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	434,975,000	434,975,000	434,975,000	434,975,000
25	ส่วนเกินจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยโดย	990,563,155	990,563,155	990,563,155	990,563,155
	ไม่สูญเสียการควบคุม	420,298,629	449,551,384	-	-
กำไรสะสม					
26	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	63,749,666	63,749,666	63,749,666	63,749,666
27	- สำรองอื่น	2,726,391,107	2,634,997,019	2,726,391,107	2,634,997,019
	ยังไม่ได้จัดสรร	55,978,082	179,260,654	2,617,265,055	2,363,292,990
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(3,324,051)	(3,189,203)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		5,326,127,741	5,387,403,828	7,470,440,136	7,125,073,983
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		1,033,651,857	1,080,378,811	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,359,779,598	6,467,782,639	7,470,440,136	7,125,073,983
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		21,845,084,631	21,800,548,321	12,655,467,133	12,162,939,999

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....	
	กรรมการ
.....	

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้ค่าบริการ	6	3,288,169,975	3,123,399,030	2,239,027,229	2,117,837,031
รายได้จากการขาย	6	70,578,959	63,212,357	-	-
รายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้า		261,592,595	264,115,740	-	-
รายได้เงินปันผล	6, 11	-	-	197,239,417	565,673,944
รายได้อื่น	6	87,136,148	56,229,771	86,123,151	79,080,237
รวมรายได้		3,707,477,677	3,506,956,898	2,522,389,797	2,762,591,212
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนการให้บริการ	6	1,839,184,830	1,788,936,734	1,181,172,415	1,143,898,297
ต้นทุนขาย	6	59,800,473	52,226,812	-	-
ต้นทุนขายพลังงานไฟฟ้า		139,142,709	139,120,338	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	6	804,798,309	779,852,460	522,964,466	484,781,273
รวมค่าใช้จ่าย		2,842,926,321	2,760,136,344	1,704,136,881	1,628,679,570
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		864,551,356	746,820,554	818,252,916	1,133,911,642
ส่วนแบ่งขาดทุนจากการร่วมค้า	12.2	(3,538,290)	(2,747,233)	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วม	13.2	(3,402,043)	(1,439,007)	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าธุรกรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	38.3	(39,298,898)	(28,542,374)	-	-
รายได้ทางการเงิน	6	87,952,048	81,904,242	66,421,388	47,285,690
ต้นทุนทางการเงิน	28	(569,439,433)	(602,681,926)	(194,529,177)	(176,998,319)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		336,824,740	193,314,256	690,145,127	1,004,199,013
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	30	(181,267,215)	(169,175,064)	(100,946,376)	(90,258,137)
กำไรสำหรับปี		155,557,525	24,139,192	589,198,751	913,940,876
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(134,848)	(93,860)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(134,848)	(93,860)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้					
- สุทธิจากภาษีเงินได้	24, 30	8,584,644	-	8,584,644	1,007,766
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		8,584,644	-	8,584,644	1,007,766
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		8,449,796	(93,860)	8,584,644	1,007,766
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		164,007,321	24,045,332	597,783,395	914,948,642

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		211,944,114	102,862,052	589,198,751	913,940,876
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(56,386,589)	(78,722,860)		
		155,557,525	24,139,192		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		220,393,910	102,768,192	597,783,395	914,948,642
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(56,386,589)	(78,722,860)		
		164,007,321	24,045,332		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
32					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.25	0.08	0.84	1.35

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการซอฟต์แวร์เพื่อการเงิน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบทการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการซอฟต์แวร์เพื่อการพิมพ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

๖.๖ การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นผู้ถือสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	637,496,153	434,975,000	990,563,155	63,749,666	2,553,712,689	1,737,568,018	6,418,064,681
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	913,940,876	913,940,876
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	1,007,766	1,007,766
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	914,948,642	914,948,642
เงินเป็นผลจ่ายของผู้ถือหุ้นที่มีลักษณะคล้ายทุน - สุทธิจากภาษีเงินได้ (หมายเหตุ 25)	-	-	-	-	-	(54,950,136)	(54,950,136)
สำรองอื่น (หมายเหตุ 27)	-	-	-	-	81,284,330	(81,284,330)	-
เงินเป็นผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	(152,989,204)	(152,989,204)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	637,496,153	434,975,000	990,563,155	63,749,666	2,634,997,019	2,363,292,990	7,125,073,983
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	637,496,153	434,975,000	990,563,155	63,749,666	2,634,997,019	2,363,292,990	7,125,073,983
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	589,198,751	589,198,751
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	8,584,644	8,584,644
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	597,783,395	597,783,395
เงินเป็นผลจ่ายของผู้ถือหุ้นที่มีลักษณะคล้ายทุน - สุทธิจากภาษีเงินได้ (หมายเหตุ 25)	-	-	-	-	-	(54,800,000)	(54,800,000)
สำรองอื่น (หมายเหตุ 27)	-	-	-	-	91,394,088	(91,394,088)	-
เงินเป็นผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	(197,617,242)	(197,617,242)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	637,496,153	434,975,000	990,563,155	63,749,666	2,726,391,107	2,617,265,055	7,470,440,136

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย: บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	336,824,740	193,314,256	690,145,127	1,004,199,013
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	890,992,581	876,009,550	390,680,401	386,109,282
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,301,035)	(6,526,032)	(5,554,655)	(5,554,655)
ขาดทุนจากการซื้อขายค่าของเงินลงทุน	6,380,000	-	-	-
ขาดทุนจากการซื้อขายค่าของความนิยม	33,400,000	38,022,000	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,016,298	15,967,048	1,619,202	792,125
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	2,454,040	2,070,428	40,826	31,562
ขาดทุน (กำไร) จากการแก้ไขสัญญาเช่า	522,927	(999,871)	-	(515,316)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	6,814,384	3,068,056	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากการร่วมค้าและบริษัทร่วม	6,940,332	4,186,240	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(197,239,417)	(565,673,944)
รับรู้รายได้รับล่วงหน้ารอตัดบัญชีเป็นรายได้	(171,902,218)	(146,034,770)	(4,500,484)	(4,031,690)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	49,086,472	32,362,827	41,259,988	24,339,483
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรหรือขาดทุน	39,298,898	28,542,374	-	-
กำไรจากการสิ้นสุดสัญญาเช่า	(180,553)	(16,823)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ	648,034	-	-	-
รายได้ทางการเงิน	(87,952,048)	(81,904,242)	(66,421,388)	(47,285,690)
ต้นทุนทางการเงิน	569,439,433	602,681,926	194,529,177	176,998,319
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,677,482,285	1,560,742,967	1,044,558,777	969,408,489
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7,906,805	(72,285,896)	1,677,603	(83,604,237)
สินค้าคงเหลือ	(15,665,606)	(2,498,698)	(8,408,142)	644,597
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,752,641	(10,838,775)	9,610,453	621,022
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	34,638	(624,721)	(154,025)	(291,432)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	24,532,606	40,805,535	89,903,445	(38,846,460)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(51,041,452)	12,745,357	(35,464,115)	2,691,860
รายได้รอการรับรู้	85,822,755	60,505,970	4,320,901	4,031,690
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	18,498,842	2,066,759	(1,255,744)	(7,133,103)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
	1,758,323,514	1,590,618,498	1,104,789,153	847,522,426
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(33,225,544)	(88,400,600)	(26,510,647)	(83,374,289)
จ่ายภาษีเงินได้	(179,167,466)	(172,099,888)	(89,511,081)	(82,596,329)
รับคืนภาษีเงินได้นิติบุคคล	91,660,051	82,560,226	82,596,329	71,546,285
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน				
	1,637,590,555	1,412,678,236	1,071,363,754	753,098,093

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย: บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง	7,980,730	690,523,331	10,354,337	3,012,970
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(269,621,823)	(156,483,000)	(875,150,000)	(92,650,000)
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกันลดลง	94,603	10,067,006	-	-
เงินปันผลรับ	-	-	547,214,097	215,699,264
ดอกเบี้ยรับ	78,409,050	79,984,305	41,080,597	32,894,544
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(57,768)	(1,024,087)	-	(155,000)
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	(231,271,114)	(791,993,291)
เงินจ่ายล่วงหน้าเพื่อซื้อสินทรัพย์เพิ่มขึ้น	(61,096,545)	(50,404,129)	(20,984,627)	(22,838,143)
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(739,045,284)	(393,718,786)	(127,519,998)	(84,912,453)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	(22,829,470)	(14,735,471)	(7,016,154)	(4,950,236)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,348,779	1,831,772	626,542	10,000
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	23,388,639	18,603,380	245,040	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป)ใน) กิจกรรมลงทุน				
	(981,429,089)	184,644,321	(662,421,280)	(745,882,345)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	220,000,000	700,000,000	220,000,000	700,000,000
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(750,000,000)	-	(750,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	870,000,000	480,000,000	520,000,000	480,000,000
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,127,868,520)	(1,823,112,720)	(877,740,000)	(717,920,000)
จ่ายคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	(110,752,470)	(105,133,547)	(70,940,256)	(61,305,191)
ดอกเบี้ยจ่าย	(559,249,632)	(584,697,073)	(173,029,772)	(162,902,578)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	1,000,000,000	-	1,000,000,000	-
เงินสดจ่ายชำระค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(8,365,690)	-	(8,365,690)	-
จ่ายเงินปันผลของหุ้นกู้ค้ำยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	(68,500,000)	(68,687,670)	(68,500,000)	(68,687,670)
รับเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	2,322,380	14,193,315	-	-
เงินปันผลจ่าย	(197,564,256)	(152,989,204)	(197,564,256)	(152,989,204)
เงินปันผลจ่ายแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(60,801,820)	(23,973,952)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป)ใน) กิจกรรมจัดหาเงิน				
	(790,780,008)	(1,564,400,851)	(406,139,974)	16,195,357
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(1,310,985)	(93,860)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
	(135,929,527)	32,827,846	2,802,500	23,411,105
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	(85,306)	(29,677)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี				
	555,374,486	522,576,317	212,575,673	189,164,568
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี				
	419,359,653	555,374,486	215,378,173	212,575,673

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย: บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	39,001,248	172,634,688	38,998,078	7,331,529
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าลดลง	(522,926)	(575,849)	-	-
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าเพื่อซื้อสินทรัพย์ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	77,709,226	9,907,523	23,114,663	1,125,000
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,197,332	-	1,197,332	-
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง)	147,141,963	(74,900,893)	(3,380,313)	(620,235)
เจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	5,348,235	597,774	(308,532)	530,357
เงินปันผลค้างรับ	-	-	-	349,974,680

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ที่อยู่ตามท่าจอดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท บาลฟ์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด	ให้บริการด้านกิจกรรมการดำเนินงานของสนามบินและระบบขนส่งน้ำมันทางท่อและงานทั่วไป	ไทย	83.33	83.33
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแบบ Hydrant	ไทย	90.00	90.00
บริษัท บาลฟ์ขนส่งทางท่อ จำกัด	บริการขนส่งน้ำมันทางท่อ	ไทย	76.06	75.85
บริษัท บาลฟ์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ศึกษา ออกแบบ วิจัยพัฒนา ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท บาลฟ์ อินเทค จำกัด	ประกอบและซ่อมบำรุงรถเติมน้ำมันอากาศยาน	ไทย	90.00	90.00
บริษัท บาลฟ์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด	ลงทุนหรือร่วมลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม	ไทย	100.00	100.00

บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือผ่าน บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ การถือหุ้นโดยทางอ้อม	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท เอ ที ซี เอ็นไวโร จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท แม่ระมาด โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท พี.พี. โซล่า (หนองโน) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท บาฟส์ เอ็กซ์พิดิชัน จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ฟอร์เวิลเวอร์ชันเคย์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท เซเวนเคย์ชันเคย์ จำกัด (ถือหุ้นทั้งหมดโดยบริษัท บาฟส์ เอ็กซ์พิดิชัน จำกัด)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท เจ-โซลาร์ จำกัด (ถือหุ้นทั้งหมดโดยบริษัท บาฟส์ เอ็กซ์พิดิชัน จำกัด)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	100.00	100.00
บริษัท Century Asset Management Kabushiki Kaisha (ถือหุ้นทั้งหมดโดยบริษัท เจ-โซลาร์ จำกัด)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	ญี่ปุ่น	100.00	100.00
BX Global Invest Pte Ltd. (ถือหุ้นทั้งหมดโดยบริษัท บาฟส์ เอ็กซ์พิดิชัน จำกัด)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	สิงคโปร์	100.00	100.00
BAFS X Mongolia LLC (ถือหุ้นทั้งหมดโดย BX Global Invest Pte Ltd.)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	มองโกเลีย	100.00	100.00

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว โดยแสดงมูลค่าตามราคาในใบแจ้งหนี้และไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับรับรู้เมื่อโอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายพลังงานไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์รวมถึงส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้าและการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (ค่า Fi) และอัตราค่าไฟฟ้าขายส่งเฉลี่ยสำหรับปริมาณพลังงานไฟฟ้าในส่วนที่เกินกว่าปริมาณตามสัญญา (Capacity Factor) สุทธิจากค่าดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาครับรู้เมื่อได้ส่งมอบไฟฟ้าให้กับผู้ซื้อแล้ว

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูป และสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าวัสดุใช้ในการผลิต

วัตถุดิบและอะไหล่แสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขายเมื่อมีการเบิกใช้

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	-	5 - 25 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	ตามอายุสัญญาเช่า, 5 - 25 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	-	3 - 20 ปี
อุปกรณ์และรถบริการ	-	ตามอายุสัญญาเช่า, 5 - 80 ปี
ยานพาหนะ	-	5 ปี
โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	5 - 25 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน
ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทคัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทคัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.8 ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทานและการตัดจำหน่าย

ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทานของกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของต้นทุนโครงการ (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่ายของต้นทุนโครงการคำนวณจากราคาทุนของต้นทุนโครงการโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อุปกรณ์ อาคารและสิ่งปลูกสร้างสถานិบริการ	อายุสัมปทาน (20 ปี)
อุปกรณ์ท่อทางใต้ลานจอด (Hydrant equipment)	อายุสัมปทาน (13 - 30 ปี)
ค่าสัมปทานของบริษัทย่อย	อายุสัมปทาน (30 ปี)
สิทธิในการใช้ที่ดินเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน	อายุสัญญาเช่า (20 ปี)

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ ตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟ	ตามอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

4.11 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง และหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	3 - 40 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	4 ปี
อุปกรณ์และสิ่งก่อสร้างระบบท่อ Hydrant	3 ปี
สิทธิการใช้เสาไฟฟ้าและระบบสายส่ง	25 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่าจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าเงินทุน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์ และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.15 ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน

บริษัทฯบันทึกประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทานด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าที่ดินสำหรับใช้ในการดำเนินงานให้บริการตามสัญญาสัมปทาน

4.16 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการผลประโยชน์พนักงานหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.18 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.19 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณีกลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.20 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ ได้แก่ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

4.22 หนี้กู้ยืมสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน

หนี้กู้ยืมสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อบริษัทมีสิทธิและดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวในการไถ่ถอนหนี้กู้ยืมก่อนกำหนดตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อกำหนดหนี้กู้ยืม และมีสิทธิเลื่อนการจ่ายชำระดอกเบี้ยและดอกเบี้ยสะสมค้างชำระโดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้ง และการจ่ายชำระดอกเบี้ยนั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัทฯ ดังนั้นการจ่ายชำระดอกเบี้ยจะถือเสมือนการจ่ายเงินปันผลและจะรับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นเมื่อมีการะในการจ่ายชำระดอกเบี้ยเกิดขึ้น การจ่ายชำระดอกเบี้ยรับรู้ในงบกระแสเงินสดในลักษณะเดียวกันกับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	177,572	205,716	168,230	203,602
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(11,109)	(16,664)	(11,109)	(16,664)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	166,463	189,052	157,121	186,938
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	111,525	86,574
การร่วมค้า	2,102	-	2,102	-
บริษัทร่วม	8,890	-	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	26,149	22,803	14,889	16,203
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37,141	22,803	128,516	102,777
เงินปันผลค้างรับ (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	-	349,975
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	3,900	4,145
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	165,891	198,651	721	673
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	165,891	198,651	4,621	4,818
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	(8,566)	(6,385)	(4,621)	(245)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	157,325	192,266	-	4,573
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	5,443	9,135
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	54,508	46,712	36,485	34,057
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	54,508	46,712	41,928	43,192
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	122,808	62,117
บริษัทร่วม	21	-	21	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	858	1,988	652	294
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	879	1,988	123,481	62,411

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	255,009	283,875	74,519	96,282
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(63,020)	(57,149)	(56,319)	(50,905)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	191,989	226,726	18,200	45,377
ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน				
ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับ				
สัญญาสัมปทานส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,230	6,825	5,230	6,825
ประมาณการหนี้สินสำหรับค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับ				
สัญญาสัมปทาน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	5,230	-	5,230
รายได้รอการรับรู้				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	14,006	19,156	-	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,798	6,473	-	-
รายได้รอการรับรู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19,804	25,629	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	7,706	7,706
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
(เป็นผู้ถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีตัวแทนเป็นกรรมการ)	13,939	13,939	196	196
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	13,939	13,939	7,902	7,902

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินรวม		
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นสุทธิ ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
เงินให้กู้ยืม			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทร่วม			
บริษัท สุราษฎร์ อีโค พาวเวอร์ จำกัด	102,933	124,972	227,905
หัก: ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย	(2,722)	(1,578)	(4,300)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	100,211	123,394	223,605
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
การร่วมค้า			
บริษัท โกลเบลแอโรแอส โซซิเอทส์ จำกัด	67,650	144,650	212,300

เงินให้กู้ยืม	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้นสุทธิ	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2568
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>			
<u>บริษัทย่อย</u>			
บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์จี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	490,000	-	490,000
บริษัท บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	70,000	7,500	77,500
บริษัท บาฟส์ อินเทล จำกัด	25,000	21,000	46,000
บริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด	-	702,000	702,000
<u>การร่วมค้า</u>			
บริษัท โกลเบิลแอโรเอสโคโนเทค จำกัด	67,650	144,650	212,300
รวม	652,650	875,150	1,527,800
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	(20,000)	(10,000)	(30,000)
เงินให้กู้ยืม - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	632,650	865,150	1,497,800

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	152,166	147,079	91,927	88,006
ผลประโยชน์หลังออกจางาน	11,316	10,371	6,424	5,772
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	212	173	103	97
รวมค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	163,694	157,623	98,454	93,875

ภาระค่าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 36.3

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	989	403	118	99
เงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน	363,414	552,973	215,260	212,477
พันธบัตรรัฐบาล	54,957	1,998	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	419,360	555,374	215,378	212,576

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำ และพันธบัตรรัฐบาล มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 1.01 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.15 ถึง 2.03 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	177,572	205,716	168,230	203,602
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	230,783	203,064	137,923	104,539
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(14,892)	(21,193)	(11,109)	(16,664)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	393,463	387,587	295,044	291,477
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	37,141	22,803	128,516	102,777
เงินปันผลค้างรับ (หมายเหตุ 6)	-	-	-	349,975
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	75,051	87,658	18,399	18,461
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	112,192	110,461	146,915	471,213
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	505,655	498,048	441,959	762,690

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ของลูกหนี้การค้าทั้งหมดของกลุ่มบริษัทยังไม่เกินกำหนดเวลาชำระหนี้ ยกเว้นลูกหนี้การค้าแห่งหนึ่งของบริษัทฯ จำนวน 11 ล้านบาท มีอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ 69 เดือน และของบริษัทย่อยจำนวน 14 ล้านบาท มีอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระระหว่าง 3 - 64 เดือน

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 15 - 30 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	21,193	27,719	16,664	22,219
กลับรายการสำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,301)	(6,526)	(5,555)	(5,555)
ยอดคงเหลือปลายปี	14,892	21,193	11,109	16,664

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำธนาคาร	71,000	80,000	71,000	80,000
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	42,670	40,370	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทอื่น	9,955	10,607	-	-
อื่น ๆ	1,931	3,212	1,645	2,999
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	125,556	134,189	72,645	82,999

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยได้นำเงินฝากธนาคาร เป็นจำนวนเงินรวม 43 ล้านบาท (2567: 40 ล้านบาท) ไปเป็นหลักประกันกับธนาคารตามสัญญานำสิทธิในเงินฝากและพันธบัตรเป็นหลักประกันทางธุรกิจตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ภายใต้สัญญาเงินกู้กับธนาคารตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 21 อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยสามารถถอนเงินฝากธนาคารนี้ไปใช้ในการดำเนินงานตามปกติโดยได้รับความเห็นชอบจากธนาคารผู้ให้กู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีเงินฝากประจำกับธนาคารแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 70 ล้านบาท (2567: 80 ล้านบาท) เพื่อใช้ในโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงานของบริษัทฯกับธนาคารดังกล่าวโดยพนักงานที่เข้าโครงการจะได้รับประโยชน์จากอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าอัตราตลาด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯสามารถถอนเงินฝากธนาคารนี้ไปใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยคงเหลือเงินฝากประจำไว้ไม่ให้ต่ำกว่ายอดคงเหลือของสินเชื่อเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัยที่ธนาคารให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ หากบริษัทฯถอนเงินฝากธนาคารไปใช้ในการดำเนินงานเกินกว่าเงื่อนไข ธนาคารดังกล่าวจะปรับอัตราดอกเบี้ยของสินเชื่อในโครงการสวัสดิการเป็นอัตราตลาด

10. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย				
เงินมัดจำ	11,819	11,761	6,786	6,786
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
บริษัท Green Brilliant Godo Kaisha	247,835	288,987	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	259,654	300,748	6,786	6,786

บริษัท เซเวนเคย์ซันเคย์ จำกัด (“เซเวนเคย์ซันเคย์”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท บาส์ เอ็กซ์พิดิชั่น จำกัด ได้ลงนามในสัญญา Tokumei Kumiai Agreement (“TK Agreement”) ลงวันที่ 28 เมษายน 2559 ในฐานะ TK Investor เพื่อสนับสนุนเงินลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 97 ของจำนวนเงินลงทุนทั้งหมดแก่บริษัท Green Brilliant Godo Kaisha (“GBGK”) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินกิจการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 13 เมกะวัตต์ ในประเทศญี่ปุ่น เซเวนเคย์ซันเคย์ จะได้รับผลตอบแทนเป็นส่วนแบ่งกำไรจากโครงการโรงไฟฟ้างดังกล่าวตามสัดส่วนการลงทุนตามที่ตกลงในสัญญา TK Agreement เซเวนเคย์ซันเคย์ได้เข้าทำสัญญาว่าจ้างบริษัทบริหารสินทรัพย์อิสระท้องถิ่นแห่งหนึ่ง เพื่อควบคุมสินทรัพย์และติดตามผลการดำเนินการของโครงการดังกล่าว

บริษัท เจ-โซลาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท บาส์ เอ็กซ์พิดิชั่น จำกัด ได้ลงนามในสัญญาโอนหุ้นลงวันที่ 22 เมษายน 2559 เพื่อเข้าลงทุนในบริษัท Century Asset Management Kubishiki Kaisha (“CKK”) ในประเทศญี่ปุ่น โดย CKK ได้ลงทุนใน GBGK สัดส่วนร้อยละ 2.99 และได้โอนสิทธิในการบริหารให้กับหุ้นส่วนบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเทศญี่ปุ่น

ในระหว่างปี 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่ได้รับเงินปันผลจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		ราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: พันบาท)	
	ทุนเรียกชำระแล้ว		2568		2567		2568		2567		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด	5,000,000	4,783,420	76.06	75.85	4,313,003	4,147,492	-	-	4,313,003	4,147,492	-	-
บริษัท บาฟส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด	5,000	5,000	83.33	83.33	4,167	4,167	-	-	4,167	4,167	-	-
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	530,000	530,000	90.00	90.00	1,235,000	1,235,000	-	-	1,235,000	1,235,000	197,239	565,674
บริษัท บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	70,000	70,000	100.00	100.00	70,000	70,000	(19,400)	(19,400)	50,600	50,600	-	-
บริษัท บาฟส์ อินเทค จำกัด	60,000	60,000	90.00	90.00	54,000	54,000	-	-	54,000	54,000	-	-
บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด	1,865,760	1,800,000	100.00	100.00	1,865,760	1,800,000	-	-	1,865,760	1,800,000	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					7,541,930	7,310,659	(19,400)	(19,400)	7,522,530	7,291,259	197,239	565,674

การลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัทฯ

บริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท บาฟส์ขนส่งทางท่อ จำกัด (บริษัทย่อย) มีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียน โดยนำหุ้นสามัญเพิ่มทุนคงเหลือที่ยังไม่ได้เสนอขายจำนวน 174.80 ล้านหุ้น มาจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นตามสัดส่วนเดิม โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ดังต่อไปนี้

ครั้งที่เสนอขาย	ราคาต่อหุ้น (บาท)	เรียกชำระค่าหุ้นในอัตรา (ร้อยละ)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)			จำนวนเงิน (ล้านบาท)			สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อย (ร้อยละ)	
			บริษัทฯ			บริษัทฯ			ก่อนการเพิ่มทุน	หลังการเพิ่มทุน
			เสนอขาย	ผู้จองซื้อ	จองซื้อ	เสนอขาย	ผู้จองซื้อ	จองซื้อ		
1/2567	5	100	70.00	50.59	49.97	350	253	250	71.39	72.97
2/2567	5	100	70.00	52.30	51.08	350	262	255	72.97	74.36
3/2567	5	100	37.11	28.60	27.60	186	143	138	74.36	75.03
4/2567	5	100	43.32	32.87	32.50	217	164	163	75.03	75.85
1/2568	5	100	10.44	10.44	10.35	52	52	52	75.85	76.06
รวม				174.80	171.50		874	858		

บริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นครบแล้วทั้งจำนวน ทำให้ปัจจุบันบริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยร้อยละ 76.06

บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ในระหว่างปี 2568 และ 2567 บริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน สรุปดังนี้

ครั้งที่	วันที่	เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน (ร้อยละ)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อย หลังการเพิ่มทุน
1/2567	6 พฤศจิกายน 2567	3.125	50	คงเดิม
2/2567	12 ธันวาคม 2567	3.125	50	คงเดิม
รวม		6.250	100	
1/2568	11 มีนาคม 2568	1.25	20	คงเดิม
2/2568	22 พฤษภาคม 2568	1.56	25	คงเดิม
3/2568	3 พฤศจิกายน 2568	0.56	14	คงเดิม
4/2568	1 ธันวาคม 2568	1.41	23	คงเดิม
รวม		4.78	82	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมียอดคงค้างชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 16 ล้านบาท และได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนมกราคม 2569

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของบริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด (บริษัทย่อย) มีมติอนุมัติให้จัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ในอัตราหุ้นละ 45.35 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 240.36 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในเดือนสิงหาคม 2567 ในอัตรา 23 บาทต่อหุ้น และบริษัทย่อยได้มีการจ่ายเงินปันผลคงเหลือในอัตรา 22.35 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 118.46 ล้านบาท ในวันที่ 22 เมษายน 2568

เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้จัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานครึ่งปีแรกของปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยในอัตราหุ้นละ 19 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 100.70 ล้านบาท และบริษัทย่อยได้มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 28 สิงหาคม 2568

การลงทุนเพิ่มของบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท

บริษัท ฟอร์เเอเวอร์ชัันเคย์ จำกัด

เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท ฟอร์เเอเวอร์ชัันเคย์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 12 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 120,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยเรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้ ซึ่งการจัดสรรหุ้นที่ออกใหม่นั้นให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิม และบริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชัน จำกัด (บริษัทย่อย) จ่ายชำระค่าหุ้นตามสัดส่วนจำนวน 3 ล้านบาทแล้วในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 และได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 บริษัท ฟอร์เเอเวอร์ชัันเคย์ จำกัด (บริษัทย่อย) เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนเพิ่มเติมร้อยละ 0.47 เป็นจำนวนเงินรวม 1 ล้านบาท และบริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชัน จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ชำระเงินดังกล่าวแล้วในเดือนกันยายน 2568 และได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯและบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)								
การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567
บริษัท โกลเบลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ จำกัด	ให้บริการระบบบริการน้ำมัน	ไทย	55.00	55.00	666,600	666,600	650,030	653,568
	เชื้อเพลิงอากาศยาน				666,600	666,600	650,030	653,568
รวม					666,600	666,600	650,030	653,568

12.2 ส่วนแบ่งขาดทุน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมดังนี้

การร่วมค้า	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี	
	2568	2567
บริษัท โกลเบลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ จำกัด	3,538	2,747
รวม	3,538	2,747

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	บริษัท โกลเบลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ จำกัด	
	2568	2567
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	155,683	156,436
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,880	14,885
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,455,676	1,250,779
หนี้สินหมุนเวียน	(17,446)	(81,025)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(415,920)	(152,769)
สินทรัพย์ - สุทธิ	1,181,873	1,188,306
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	55	55
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	650,030	653,568

สรุปรายการกำไรขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท โกลเบลแอโร่ แอสโซซิเอทส์ จำกัด	
	2568	2567
ขาดทุน	6,433	4,995

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)												
บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	งบการเงินรวม								มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย-สุทธิ	
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน		ราคาทุน - สุทธิ			
			2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท บีพีทีจี จำกัด	สถานีบริการน้ำมัน	ไทย	40.00	40.00	40,000	40,000	-	-	40,000	40,000	41,309	40,033
บริษัท พี.เอส. ไซลูชั่น แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ขายส่งและปลีกเครื่อง คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ต่อเชื่อม	ไทย	30.00	30.00	29,700	29,700	(12,980)	(6,600)	16,720	23,100	8,540	18,019
บริษัท สุราษฎร์ อีโคโน พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจาก พลังงานขยะ	ไทย	30.00	30.00	300	300	-	-	300	300	-	-
รวม					70,000	70,000	(12,980)	(6,600)	57,020	63,400	49,849	58,052

13.2 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมในระหว่างปี	
	2568	2567
บริษัท บีพีทีจี จำกัด	1,275	1,572
บริษัท พี.เอส. ไซลูชั่น แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	(3,099)	(289)
บริษัท สุราษฎร์ อีโคโน พาวเวอร์ จำกัด	(1,578)	(2,722)
รวม	(3,402)	(1,439)

กลุ่มบริษัทได้รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนสะสมจากเงินลงทุนในบริษัท สุราษฎร์ อีโคโน พาวเวอร์ จำกัด จนมูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสียเท่ากับศูนย์ และรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนดังกล่าวเพิ่มเติมโดยแสดงหักจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทดังกล่าว (ตามที่แสดงในหมายเหตุข้อ 6)

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)			
		บริษัท พี. เอส. ไซลูชั่น แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	
บริษัท บีพีทีจี จำกัด		2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	72,267	68,989	8,418
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	57,257	63,626	18,255
หนี้สินหมุนเวียน	(21,016)	(27,462)	(43,212)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(5,235)	(5,070)	(1,225)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) - สุทธิ	103,273	100,083	(17,764)
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	40	40	30
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการสินทรัพย์ (หนี้สิน) - สุทธิ	41,309	40,033	(5,329)
ส่วนของราคาทุนที่สูงกว่าสินทรัพย์สุทธิ	-	-	26,849
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(12,980)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม - สุทธิ	41,309	40,033	8,540

สรุปรายการกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)			
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		บริษัท พี. เอส. ไซลูชั่น แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	
บริษัท บีพีทีจี จำกัด		2568	2567
รายได้	477,346	480,298	43,698
กำไร (ขาดทุน)	3,188	3,931	(10,328)

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

		งบการเงินรวม					(หน่วย: พันบาท)
ราคาทุน	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง		งานระหว่าง ก่อสร้าง/ อุปกรณ์ ระหว่างติดตั้ง		รวม	
		อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	และอุปกรณ์ สำนักงาน	โรงไฟฟ้าและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ บริการ		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,037,323	1,144,106	428,041	19,315,937	10,825	1,977,857	24,254,407
ซื้อเพิ่ม	9,144	305	12,785	49,874	1,282	439	321,923
โอนเข้า (ออก)	1,000	25,510	19,639	379,231	-	2,800	-
โอนออกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	(227)	-	-	(147)	(374)
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	24,366	-	-	-	-	24,366
รายการปรับปรุงระหว่างปี	-	-	(86)	(37)	-	-	(123)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,663)	(15,703)	(6,181)	(976)	-	(36,149)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,047,467	1,191,624	444,449	19,738,824	11,131	1,981,096	24,564,050
ซื้อเพิ่ม	158	934	8,767	22,111	1,103	1,659	964,407
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	16,912
โอนเข้า (ออก)	-	888	2,438	118,915	-	39,680	-
โอนออกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	(790)	(790)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(775)	(17,203)	(125,917)	(500)	-	(144,395)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	(159)	(214)	-	-	(373)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,047,625	1,192,671	438,292	19,753,719	11,734	2,022,435	25,399,811

ค่าเสื่อมราคาสะสม

ณ วันที่ 1 มกราคม 2567
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (จำนวน 572 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)
2568 (จำนวน 484 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม							
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง		งานระหว่าง ก่อสร้าง/ อุปกรณ์ ระหว่างติดตั้ง			
		และอุปกรณ์ สำนักงาน	อุปกรณ์และรถ บริการ	โรงไฟฟ้าและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม	
29,016	815,796	321,179	7,386,060	8,523	750,807	-	9,311,381
809	70,991	35,901	410,514	1,114	89,960	-	609,289
-	18,124	-	-	-	-	-	18,124
-	(2,244)	(15,433)	(6,004)	(755)	-	-	(24,436)
29,825	902,667	341,647	7,790,570	8,882	840,767	-	9,914,358
1,785	48,935	56,891	438,136	1,004	69,731	-	616,482
-	(697)	(16,976)	(123,912)	(497)	-	-	(142,082)
-	-	(42)	(31)	-	-	-	(73)
31,610	950,905	381,520	8,104,763	9,389	910,498	-	10,388,685
1,017,642	288,957	102,802	11,948,254	2,249	1,140,329	149,459	14,649,692
1,016,015	241,766	56,772	11,648,956	2,345	1,111,937	933,335	15,011,126

609,289

616,482

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					(หน่วย: พันบาท)	
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	อุปกรณ์ และรถบริการ	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง/ อุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	263,013	1,072,789	343,012	5,338,296	4,183	42,878	7,064,171
ซื้อเพิ่ม	-	93	4,975	839	1,229	77,441	84,577
โอนเข้า (ออก)	-	25,510	15,769	67,734	-	(109,013)	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,311)	(11,661)	(612)	-	(123)	(14,707)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	263,013	1,096,081	352,095	5,406,257	5,412	11,183	7,134,041
ซื้อเพิ่ม	-	237	6,678	36,186	896	103,236	147,233
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	61,040	-	(61,040)	-
โอนออกเป็นสินทรัพย์ ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	(4,540)	(4,540)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(556)	(10,953)	(125,566)	(500)	-	(137,575)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	263,013	1,095,762	347,820	5,377,917	5,808	48,839	7,139,159
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	22,451	795,135	258,651	3,888,162	3,694	-	4,968,093
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	66,159	23,322	211,648	379	-	301,508
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,124)	(11,439)	(612)	-	-	(14,175)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	22,451	859,170	270,534	4,099,198	4,073	-	5,255,426
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	951	44,091	23,672	235,693	508	-	304,915
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(508)	(10,729)	(123,597)	(497)	-	(135,331)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	23,402	902,753	283,477	4,211,294	4,084	-	5,425,010
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	240,562	236,911	81,561	1,307,059	1,339	11,183	1,878,615
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	239,611	193,009	64,343	1,166,623	1,724	48,839	1,714,149
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (จำนวน 265 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							301,508
2568 (จำนวน 274 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							304,915

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าว จำนวนเงินประมาณ 3,635 ล้านบาท (2567: 3,541 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 2,187 ล้านบาท (2567: 2,144 ล้านบาท))

ภายใต้สัญญาเช่า กรรมสิทธิ์ตามกฎหมายในอุปกรณ์และสิ่งก่อสร้าง ซึ่งสร้างอยู่บนที่ดินเช่าราชพัสดุตกเป็นของผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนเงินประมาณ 11,108 ล้านบาท (2567: 11,373 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

15. ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน

	(หน่วย: พันบาท)							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อุปกรณ์ อาคารและ สิ่งปลูก สร้างสถานี บริการ	อุปกรณ์ ท่อทางใต้ ดิน ลานจอด (Hydrant ของ บริษัทย่อย equipment)	สิทธิในการ ใช้ที่ดินเช่า ที่เกี่ยวข้อง กับสัญญา สัมปทาน	รวม	อุปกรณ์ อาคารและ สิ่งปลูก สร้างสถานี บริการ	สิทธิในการ ใช้ที่ดินเช่า ที่เกี่ยวข้อง กับสัญญา สัมปทาน	รวม	
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	227,548	2,394,045	768,006	65,389	3,454,988	227,548	65,389	292,937
ปรับปรุงจากการ เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	3	3	-	3	3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	227,548	2,394,045	768,006	65,392	3,454,991	227,548	65,392	292,940
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	227,548	2,394,045	768,006	65,392	3,454,991	227,548	65,392	292,940
ค่าตัดจำหน่ายสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	195,303	996,037	441,866	58,176	1,691,382	195,303	58,176	253,479
ค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี	11,158	109,894	25,600	2,620	149,272	11,158	2,620	13,778
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	206,461	1,105,931	467,466	60,796	1,840,654	206,461	60,796	267,257
ค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี	11,158	109,638	25,600	2,627	149,023	11,158	2,627	13,785
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	217,619	1,215,569	493,066	63,423	1,989,677	217,619	63,423	281,042
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	21,087	1,288,114	300,540	4,596	1,614,337	21,087	4,596	25,683
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	9,929	1,178,476	274,940	1,969	1,465,314	9,929	1,969	11,898

ภายใต้สัญญาโครงการระบบให้บริการเชื้อเพลิงอากาศยาน และสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการบริการส่งน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านท่อแบบ Hydrant ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระหว่างบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งตามลำดับ กำหนดให้บริษัทฯ โอนอุปกรณ์ อาคาร สิ่งปลูกสร้างและส่วนควบต่าง ๆ ของอาคารและสิ่งปลูกสร้างตามสัญญาให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลังทันทีนับแต่การก่อสร้างเสร็จสิ้น ส่วนบริษัทย่อยต้องโอนท่อส่งน้ำมันเชื้อเพลิงแรงดันสูงระบบ Hydrant ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกันภายใน 60 วัน ก่อนการเปิดให้บริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 การโอนกรรมสิทธิ์ตามสัญญาทั้งสองฉบับ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งซึ่งในการจัดทำงานการเงินรวมได้แสดงรายการผลต่างระหว่างเงินลงทุนดังกล่าวกับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ เป็น “ค่าสัมปทานของบริษัทย่อย” ซึ่งแสดงเป็นรายการสินทรัพย์ภายใต้หัวข้อ “ต้นทุน โครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน” ในงบฐานะการเงินรวมและตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงเป็นเวลา 30 ปีตามอายุของสัมปทานของบริษัทย่อย นับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2549 จนถึงวันสิ้นสุดสัญญา

บริษัทฯบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสิทธิในการใช้ที่ดินเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทานด้วยราคาทุนซึ่งเท่ากับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าที่ดินสำหรับใช้ในการดำเนินงานให้บริการตามสัญญาสัมปทาน

16. สัญญาเช่า

16.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์ เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 1 - 40 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและ	อาคารและ	เครื่องตกแต่ง	อุปกรณ์และ	สิทธิการใช้	ยานพาหนะ	รวม
	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	ส่วนปรับปรุงอาคาร	ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	สิ่งก่อสร้างระบบท่อ Hydrant	เสาไฟฟ้าและระบบสายส่ง		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	108,519	100,243	81	90,302	2,717	26,575	328,437
เพิ่มขึ้น	145,877	9,128	-	-	-	17,630	172,635
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(28,268)	(10,764)	(43)	(30,100)	(182)	(14,054)	(83,411)
รายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(653)	-	-	-	-	1,077	424
โอนเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	(6,242)	-	-	-	-	(6,242)
ตัดจำหน่าย - มูลค่าสุทธิ	-	-	-	-	-	(121)	(121)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	225,475	92,365	38	60,202	2,535	31,107	411,722
เพิ่มขึ้น	34,355	-	-	-	-	4,643	38,998
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(35,330)	(10,586)	(38)	(30,100)	(181)	(14,475)	(90,710)
รายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(9,425)	10	-	-	-	-	(9,415)
โอนเข้า (ออก)	(935)	935	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	214,140	82,724	-	30,102	2,354	21,275	350,595

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดินและ	อุปกรณ์และ		ยานพาหนะ	รวม
	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	สิ่งก่อสร้างระบบท่อ Hydrant		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	50,449	77,980	90,302	11,595	230,326
เพิ่มขึ้น	-	-	-	7,332	7,332
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(22,115)	(5,109)	(30,100)	(6,734)	(64,058)
รายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	1,077	1,077
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	28,334	72,871	60,202	13,270	174,677
เพิ่มขึ้น	34,355	-	-	4,643	38,998
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(22,007)	(5,643)	(30,100)	(7,710)	(65,460)
รายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(334)	-	-	-	(334)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	40,348	67,228	30,102	10,203	147,881

ภายใต้สัญญาเช่าที่ดินระหว่างบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งและบริษัทย่อย กำหนดให้บริษัทย่อยต้อง
โอนอาคารสิ่งปลูกสร้างและส่วนควบต่าง ๆ ซึ่งสร้างอยู่บนที่ดินเช่าให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ
กระทรวงการคลังทันทีที่ครบกำหนด 3 ปี นับแต่การก่อสร้างเสร็จสิ้น (สร้างเสร็จวันที่ 30 กันยายน 2551)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 การโอนกรรมสิทธิ์ตามสัญญา อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	2,407,285	2,626,821	88,446	116,116
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(761,457)	(882,773)	(3,090)	(5,309)
รวม	1,645,828	1,744,048	85,356	110,807
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(111,125)	(98,961)	(62,631)	(57,523)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,534,703	1,645,087	22,725	53,284

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,744,048	1,692,581	110,807	164,218
เพิ่มขึ้น	38,998	172,635	38,998	7,332
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	72,681	69,604	4,676	6,485
เงินจ่ายชำระ	(176,609)	(174,738)	(68,791)	(67,790)
ลดลงจากการสิ้นสุดสัญญา	(180)	(138)	-	-
รายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(33,110)	(15,896)	(334)	562
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,645,828	1,744,048	85,356	110,807

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	90,710	83,411	65,460	64,058
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	72,681	69,604	4,676	6,485
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	8,260	7,618	5,324	5,291
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซื้อ				
สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	3,160	2,724	5,538	6,798

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 185 ล้านบาท (2567: 183 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

16.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าเงินทุนสำหรับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างโดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 - 20 ปี

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าของลูกค้าหนี้				
ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนก่อนคิดลด				
ภายใน 1 ปี	95,878	89,916	12,897	12,779
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	411,971	386,510	-	12,897
มากกว่า 5 ปี	1,537,065	1,712,797	-	-
รวม	2,044,914	2,189,223	12,897	25,676
หัก: ดอกเบี้ยค้างรับรอตัดบัญชี	(716,475)	(813,511)	(8,276)	(20,858)
สุทธิ	1,328,439	1,375,712	4,621	4,818

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนสำหรับสัญญาเช่าเงินทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยรับของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า	66,972	68,236	12,581	12,393

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับพื้นที่สำนักงานโดยมีอายุสัญญา 3 ปี

บริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

สัญญาเช่าดำเนินงาน	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	5,378	2,445	12,121	5,057
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	3,586	-	10,301	28
รวม	8,964	2,445	22,422	5,085

17. ค่าความนิยม

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม		ค่าเพื่อการด้อยค่า			
	ค่าความนิยม		ของค่าความนิยม		ค่าความนิยม - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เอ ที ซี เอ็นไวโร จำกัด	147,449	147,449	-	-	147,449	147,449
บริษัท แม่ระมาด โซลาร์ จำกัด	122,518	122,518	(65,810)	(44,610)	56,708	77,908
บริษัท พี.พี. โซล่า (หนองโน) จำกัด	43,171	43,171	(32,612)	(20,412)	10,559	22,759
รวม	313,138	313,138	(98,422)	(65,022)	214,716	248,116

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 13 และ 15 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

- อัตราคิดลด ร้อยละ 5.65 ต่อปี (2567: ร้อยละ 5.89 ต่อปี)

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราคิดลดเป็นอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ รวมถึงประมาณการกระแสเงินสดอ้างอิงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติในการทดสอบการด้อยค่าความนิยม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงประมาณการผลการดำเนินงานเนื่องจากปัจจัยภายในและภายนอก

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของหน่วยงานที่ก่อให้เกิดเงินสดซึ่งอยู่ในส่วนงานไฟฟ้าและพลังงานเป็นจำนวน 33 ล้านบาท (2567: 38 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

ทั้งนี้ ข้อสมมติที่สำคัญซึ่งฝ่ายบริหารใช้ในการกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวมาจากดุลยพินิจของผู้บริหาร ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการคาดการณ์ในอนาคตที่ผู้บริหารเชื่อว่าสมเหตุสมผลในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลหรือมีข้อมูลใหม่ที่ชัดเจนขึ้น อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตคิดลด ตลอดจนความอ่อนไหวของข้อสมมติต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)						
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ซอฟต์แวร์		สิทธิในสัญญา		ซอฟต์แวร์		ระหว่าง
	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	ซื่อขายไฟ	ระหว่างพัฒนา	รวม	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	พัฒนา	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:							
ราคาทุน	149,422	526,712	-	676,134	122,207	-	122,207
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(124,143)	(96,730)	-	(220,873)	(101,107)	-	(101,107)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	25,279	429,982	-	455,261	21,100	-	21,100
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568:							
ราคาทุน	173,339	518,000	7,672	699,011	120,300	6,598	126,898
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(129,358)	(121,913)	-	(251,271)	(99,875)	-	(99,875)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	43,981	396,087	7,672	447,740	20,425	6,598	27,023

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2568</u>	<u>2567</u>	<u>2568</u>	<u>2567</u>
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	455,261	472,753	21,100	21,815
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	29,375	16,173	7,904	6,320
โอนจาก (ไป) อุปกรณ์/สินค้าคงเหลือ	(2,117)	374	4,541	-
ตัดจำหน่าย	-	-	-	(270)
ค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี	<u>(34,779)</u>	<u>(34,039)</u>	<u>(6,522)</u>	<u>(6,765)</u>
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	<u>447,740</u>	<u>455,261</u>	<u>27,023</u>	<u>21,100</u>

บริษัทย่อยได้นำสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ที่ออกให้โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องไปเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

ในระหว่างปี บริษัทฯ จำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยมในราคาทุน 8 ล้านบาท ซึ่งรับรู้ค่าตัดจำหน่ายหมดแล้ว

19. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 170 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.85 - 2.00 ต่อปี (2567: 2.95 - 3.40 ต่อปี) และมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้ 340 ล้านบาท (2567: 90 ล้านบาท)

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2568</u>	<u>2567</u>	<u>2568</u>	<u>2567</u>
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 6)	54,508	46,712	41,928	43,192
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	49,571	65,108	15,724	20,992
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 6)	879	1,988	123,481	62,411
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	81,985	56,430	50,925	14,566
เจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์	192,661	40,178	7,318	11,036
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	71,975	84,049	40,089	21,494
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	<u>451,579</u>	<u>294,465</u>	<u>279,465</u>	<u>173,691</u>

21. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้		วงเงินสินเชื่อ (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: พันบาท)
บริษัทฯ						2568	2567	2568	2567	
1	2,250	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มกรกฎาคม 2562 - เมษายน 2570		482,080	803,520	482,080	803,520	
2	600	BIBOR 3 เดือน	บวกอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มมกราคม 2565 - ตุลาคม 2570		240,000	360,000	240,000	360,000	
3	800	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายเดือน เริ่มมีนาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2571		296,800	434,080	296,800	434,080	
4	700	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายเดือน เริ่มตุลาคม 2565 - ตุลาคม 2570		247,600	386,800	247,600	386,800	
5	600	MLR	เฉลี่ย	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มธันวาคม 2568 - สิงหาคม 2572		562,500	480,000	562,500	480,000	
6	400	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายเดือน เริ่มกุมภาพันธ์ 2568 - มกราคม 2571		277,680	-	277,680	-	
บริษัทย่อย										
7	281	THOR 3 เดือน	บวกอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มมีนาคม 2561 - มิถุนายน 2570		1,684	5,053	-	-	
8	70	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มมิถุนายน 2563 - เมษายน 2571		33,225	46,625	-	-	
9	1,400	ร้อยละ 3		ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มมิถุนายน 2564 - มิถุนายน 2576		887,740	996,100	-	-	
10	ส่วนที่ 1 วงเงิน 6,070	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มกุมภาพันธ์ 2565 - ธันวาคม 2580		4,470,000	4,470,000	-	-	
	ส่วนที่ 2 วงเงิน 1,100	MLR	ลบอัตราร้อยละคงที่	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มธันวาคม 2565 - ธันวาคม 2580		1,026,000	1,026,000	-	-	
11	500	ร้อยละ 3		ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มเมษายน 2566 - มกราคม 2570		156,250	281,250	-	-	
12	350	ร้อยละ 3		ชำระคืนเป็นรายไตรมาส เริ่มมกราคม 2570 - กันยายน 2572		350,000	-	-	-	
หัก: ค่าธรรมเนียมธนาคารจ่ายล่วงหน้า						(10,458)	(13,100)	-	-	
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว						9,021,101	9,276,328	2,106,660	2,464,400	
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						(1,250,491)	(1,183,406)	(1,001,360)	(747,920)	
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						7,770,610	8,092,922	1,105,300	1,716,480	

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	9,276,328	10,616,590	2,464,400	2,702,320
บวก: กู้ยืมเพิ่มในระหว่างปี	870,000	480,000	520,000	480,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้ในระหว่างปี	(1,127,869)	(1,823,113)	(877,740)	(717,920)
บวก: ดัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	2,642	2,851	-	-
ยอดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม	9,021,101	9,276,328	2,106,660	2,464,400
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,250,491)	(1,183,406)	(1,001,360)	(747,920)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7,770,610	8,092,922	1,105,300	1,716,480

วงเงินกู้ยืมบางส่วนค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โรงผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์พร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ผลิตและการโอนสิทธิตามสัญญาซื้อไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 และข้อ 18 และนำบัญชีเงินฝากธนาคารค้ำประกันเงินกู้ยืมตามที่แสดงไว้ภายใต้บัญชี “เงินฝากธนาคารที่ติดการะค้ำประกัน” ในงบฐานะการเงินและตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 รวมถึง Standby Letter of Credit หุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัทย่อยเป็นหลักประกัน

บริษัทย่อยได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยบริษัทย่อยต้องจ่ายดอกเบี้ยให้ธนาคารด้วยอัตราร้อยละคงที่ต่อปี และธนาคารจ่ายดอกเบี้ยให้กับบริษัทย่อยในอัตรา THOR 3 เดือน บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2568 สัญญาดังกล่าวได้สิ้นสุดระยะเวลาแล้ว (2567: สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวมีมูลค่ายุติธรรมเป็นผลขาดทุนจำนวน 2,140 บาท)

ภายใต้สัญญาเงินกู้ระยะยาว กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการเงินบางประการที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ไม่สามารถดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้และบริษัทย่อยสองแห่งไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯและบริษัทย่อยดังกล่าวได้รับหนังสือผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ จากธนาคารแล้ว ดังนั้น จึงยังคงขอสถานะเงินกู้คงเหลือเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวต่อไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทไม่มีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้ (2567: 470 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: ไม่มี (2567: 120 ล้านบาท))

22. รายได้รอการรับรู้

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาให้สิทธิการบริหารทรัพย์สินสำหรับโครงการระบบท่อส่งน้ำมัน (ช่วงกรุงเทพ-บางปะอิน) กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งโดยกำหนดให้สิทธิการใช้ระบบท่อและคลังน้ำมัน และทรัพย์สินภายใต้โครงการระบบท่อส่งน้ำมัน (ช่วงกรุงเทพ-บางปะอิน) เป็นเวลา 20 ปี นับจากวันให้สิทธิ (วันที่ 1 มกราคม 2565) โดยเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้รับเงินล่วงหน้าเพื่อเป็นค่าตอบแทนการให้สิทธิตลอดระยะเวลารับสิทธิภายใต้สัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,600 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินรับล่วงหน้าดังกล่าวคงเหลือเป็นจำนวนเงิน 1,280 ล้านบาท (2567: 1,360 ล้านบาท)

23. หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดของหุ้นกู้ ดังนี้

วันที่ออกหุ้นกู้	อนุมัติโดย	อายุหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	เงื่อนไขการจ่ายดอกเบี้ย	(หน่วย: พันบาท)	
						งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
						31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
7 กุมภาพันธ์ 2563	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2562	10 ปี	7 กุมภาพันธ์ 2573	2.75	ทุก 6 เดือนตลอดอายุของหุ้นกู้	1,000,000	1,000,000
15 พฤษภาคม 2568	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568	3 ปี 9 เดือน	15 กุมภาพันธ์ 2572	4.75	ทุก 6 เดือนตลอดอายุของหุ้นกู้ เว้นแต่การชำระดอกเบี้ยงวดสุดท้ายซึ่งมีระยะเวลาของงวดดอกเบี้ยน้อยกว่า 6 เดือน	1,000,000	-
รวม						2,000,000	1,000,000
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี						(7,894)	(1,010)
หุ้นกู้ - สุทธิ						1,992,106	998,990

บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมสำหรับแต่ละปีบัญชีตลอดระยะเวลาของหุ้นกู้ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนด

24. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	648,548	687,368	517,093	559,969
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน :				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	33,052	32,363	25,226	24,390
ต้นทุนดอกเบี้ย	17,212	17,218	13,638	13,774
ต้นทุนบริการในอดีต	13,225	-	13,225	-
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัยจากผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,809	-	2,809	(51)
รวม	66,298	49,581	54,898	38,113
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าใหม่				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	6,811	-	6,811	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(17,542)	-	(17,542)	(1,260)
รวม	(10,731)	-	(10,731)	(1,260)
โอนพนักงานระหว่างกลุ่มบริษัท	-	-	564	3,645
ผลประโยชน์ที่จ่าย/โอนไปบัญชีค่าใช้จ่ายค้างจ่ายใน				
ระหว่างปี	(46,480)	(88,401)	(39,765)	(83,374)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	657,635	648,548	522,059	517,093

ยอดคงเหลือของประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานแยกตามโครงการผลประโยชน์ มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	611,871	621,198	481,916	495,128
โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	45,764	27,350	40,143	21,965
รวม	657,635	648,548	522,059	517,093

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 74 ล้านบาท (2567: 59 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 59 ล้านบาท 2567: 52 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 5.00 - 25.00 ปี (เฉพาะบริษัทฯ: 5.00 - 17.00 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	1.40 - 3.66	2.47 - 3.66	1.40 - 2.35	2.47 - 3.15
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3 - 6	5 - 6	4	5

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(58)	66	(47)	54
อัตราการขึ้นเงินเดือน	56	(50)	43	(39)

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(52)	58	(42)	46
อัตราการขึ้นเงินเดือน	55	(50)	43	(39)

25. หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯออกจำหน่ายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (“หุ้นกู้”) ซึ่งได้ถอนเมื่อเลิกบริษัทฯ ในราคาหน่วยละ 1,000 บาท จำนวน 1,000,000 หน่วย รวมเป็นจำนวนเงิน 1,000 ล้านบาท โดยเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ลงทุนรายใหญ่ ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้สุทธิจากภาษีเงินได้จำนวน 9.44 ล้านบาท แสดงหักจากเงินที่ได้รับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

หุ้นกู้มีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

ปีที่	อัตราดอกเบี้ย
1 - 5	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.85 ต่อปี
6 - 25	อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี + ร้อยละ 4.75 ต่อปี
26 - 50	อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี + ร้อยละ 5.50 ต่อปี
51 เป็นต้นไป	อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี + ร้อยละ 6.50 ต่อปี

ดอกเบี้ยมีกำหนดชำระทุก ๆ 6 เดือน ได้แก่ วันที่ 7 มกราคม และวันที่ 7 กรกฎาคม ของทุกปีตลอดอายุของหุ้นกู้โดยชำระดอกเบี้ยงวดแรกในวันที่ 7 มกราคม 2567 บริษัทฯมีสิทธิเลื่อนการชำระดอกเบี้ยพร้อมกับสะสมดอกเบี้ยค้างชำระไปชำระในวันใด ๆ ก็ได้โดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้งตามดุลยพินิจของบริษัทฯแต่เพียงผู้เดียว และผู้ถือหุ้นกู้จะไม่มีสิทธิได้รับดอกเบี้ยหรืออื่นใดบนดอกเบี้ยค้างชำระสะสมดังกล่าว ทั้งนี้ หากบริษัทฯเลื่อนการชำระดอกเบี้ย บริษัทฯจะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

- (ก) ประกาศหรือจ่ายเงินปันผล
- (ข) ชำระดอกเบี้ยหรือแจกจ่ายทรัพย์สินใด ๆ ให้แก่ผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯที่มีสถานะทางกฎหมายเท่าเทียมกับหุ้นกู้หรือค้อยกว่าหุ้นกู้ และ
- (ค) ไถ่ถอน ลด ยกเลิก ชื้อ หรือซื้อคืนซึ่งหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯที่มีสถานะทางกฎหมายเท่าเทียมกับหุ้นกู้หรือค้อยกว่าหุ้นกู้โดยมีค่าตอบแทน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้ค้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (สุทธิจากภาษีเงินได้) เป็นจำนวน 54.80 ล้านบาท (2567: 54.95 ล้านบาท) ซึ่งแสดงภายใต้หัวข้อ “เงินปันผลจ่ายของหุ้นกู้ค้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน - สุทธิจากภาษีเงินได้” ในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดอกเบี้ยค้างจ่ายสะสมนับจากวันที่จ่ายดอกเบี้ยครั้งล่าสุดเป็นจำนวนเงิน 33.41 ล้านบาท (2567: 33.41 ล้านบาท)

26. **สำรองตามกฎหมาย**

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

27. **สำรองอื่น**

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของบริษัทฯ มีมติอนุมัติจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งสำรองไว้เพื่อขยายการลงทุน 40.64 ล้านบาทและสำรองทั่วไป 40.64 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของบริษัทฯ มีมติอนุมัติจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งสำรองไว้เพื่อขยายการลงทุน 91.39 ล้านบาท

28. **ต้นทุนทางการเงิน**

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	479,326	515,478	175,995	156,357
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	72,681	69,604	4,676	6,485
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของประมาณการหนี้สินระยะยาว				
ภายใต้สัญญาสัมปทาน	220	382	220	382
ดอกเบี้ยจ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	17,212	17,218	13,638	13,774
รวม	569,439	602,682	194,529	176,998

29. **ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ**

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	931,250	895,301	660,966	635,665
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	890,992	876,010	390,681	386,109
ค่าตอบแทนจากการได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ				
ให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงแก่อากาศยาน	301,915	284,742	261,980	250,654
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	152,933	161,442	120,148	115,302
ค่าเบี้ยประกันภัย	67,242	66,597	32,501	30,682

30. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	115,521	94,084	32,702	13,738
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	65,746	75,091	68,244	76,520
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	181,267	169,175	100,946	90,258
จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้				
	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลกำไรจากการ				
วัตถุดิบค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	2,146	-	2,146	252
	2,146	-	2,146	252
จำนวนภาษีเงินได้ที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้				
	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของดอกเบี้ยจ่ายของหุ้นกู้ด้อยสิทธิ				
ที่มีลักษณะคล้ายทุน	13,700	13,738	13,700	13,738
	13,700	13,738	13,700	13,738

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	336,825	193,313	690,145	1,004,199
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	67,365	38,663	138,029	200,840
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจาก				
การทำงานงบการเงินรวม	23,407	12,888	-	-
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล				
ของปีก่อน	(51)	3,178	-	-
ขาดทุนในงวดปัจจุบันที่ไม่ได้บันทึกภาษีเงินได้				
รอตัดบัญชี	83,716	85,262	-	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี	5,123	5,294	-	-
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษี				
ที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่าย				
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	(4,600)	-	-	-
กลับรายการขาดทุนสะสมที่บันทึกภาษีเงินได้				
รอตัดบัญชีในปีก่อน	-	33,874	-	-
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอายุการให้ประโยชน์				
ของอุปกรณ์	-	(16,502)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 31)	(325)	(651)	-	-
เงินปันผลรับที่ไม่ต้องนำมารวมคำนวณเป็นรายได้	-	-	(39,448)	(113,135)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	7,145	8,658	2,495	2,653
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(261)	(1,553)	(100)	(231)
อื่น ๆ	(252)	64	(30)	131
รวม	10,609	6,518	(37,083)	(110,582)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	181,267	169,175	100,946	90,258

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชีและหนี้สินภายในได้รับการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,978	4,239	2,222	3,333
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	133,380	129,069	103,191	99,659
ผลต่างระหว่างสิทธิการใช้ที่ดินเช่าและ				
สำรวจค่าเช่าที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน	652	1,492	652	1,492
สัญญาเช่า	17,184	15,105	123	837
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	104,667	173,624	-	68,149
ค่าเสื่อมราคาสะสม - รถบริการ	996	1,358	996	1,358
อื่น ๆ	247	593	-	202
รวม	260,104	325,480	107,184	175,030
หนี้สินภายใต้การควบคุม				
สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟ	(61,637)	(65,554)	-	-
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	(67,144)	(67,144)	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์และรถบริการ	(3,222)	(3,246)	-	-
อื่น ๆ	(7,833)	(1,378)	(2,913)	(369)
รวม	(139,836)	(137,322)	(2,913)	(369)
สุทธิ	120,268	188,158	104,271	174,661

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 33 ล้านบาท (2567: 2 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีการกลับรายการของผลแตกต่างชั่วคราวในอนาคตอันใกล้และบริษัทย่อยมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 2,282 ล้านบาท (2567: 2,151 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอ ที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งผลขาดทุนทางภาษีจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2573

31. สิทธิพิเศษที่ได้รับจากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนภายในประเทศ 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีดังกล่าวมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด		บริษัท เอ ที ซี เอ็นไอวี จำกัด	บริษัท แม่ระมาด โซลาร์ จำกัด	บริษัท พี พี โซดา (หนองไผ่) จำกัด	บริษัท พอร์เตอร์ ชัมดรี จำกัด	บริษัท บาส์ อิมแพค จำกัด
1. บัตรส่งเสริมเลขที่		58-2352-1-00-1-0	2011(I)/2556	1416(I)/2555	67-1224-2-00-1-0	62-1009-1-00-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ						
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์						
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ		8 ปี	8 ปี	8 ปี	8 ปี	ไม่ได้รับ
3.1 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการนั้น		ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ได้รับ	5 ปี
3.2 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ได้รับ	5 ปี
3.3 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	5 ปี	5 ปี	5 ปี	ไม่ได้รับ
3.4 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.5 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	10 ปี	10 ปี	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.6 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.7 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	25 มิถุนายน 2570
3.8 "ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เงินคืนมูลค่าทรัพย์สินที่ 10% ของเงินลงทุนในกิจการประกอบกิจการ		ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	25 มิถุนายน 2570
4. วันที่เริ่มมีรายได้		27 เมษายน 2559	26 ธันวาคม 2556	28 มิถุนายน 2556	16 สิงหาคม 2568	21 มิถุนายน 2568
						20 ธันวาคม 2563

ในฐานะที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าบริการ	-	-	3,288,170	3,123,399	3,288,170	3,123,399
รายได้จากการขาย	-	-	70,579	63,212	70,579	63,212
รายได้จากการขาย						
พลังงานไฟฟ้า	31,896	39,805	229,697	224,311	261,593	264,116
รายได้อื่น	-	-	87,136	56,230	87,136	56,230
รวมรายได้	31,896	39,805	3,675,582	3,467,152	3,707,478	3,506,957

32. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการนำกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) หักดอกเบี้ยจ่ายสะสมสำหรับหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนและหารด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	211,944	102,862	589,199	913,941
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายสะสมสำหรับหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนสุทธิจากภาษีเงินได้	(54,800)	(54,800)	(54,800)	(54,800)
กำไรที่ใช้ในการคำนวณกำไรต่อหุ้น	157,144	48,062	534,399	859,141
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	637,496	637,496	637,496	637,496
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.25	0.08	0.84	1.35

33. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงานธุรกิจการบิน เป็นส่วนงานที่ให้บริการเติมน้ำมันอากาศยาน ผลิต และประกอบรถเติมน้ำมันอากาศยาน
- ส่วนงานไฟฟ้าและพลังงาน เป็นส่วนงานที่ให้บริการขนส่งน้ำมันทางท่อ รวมถึงผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่ภาครัฐ
- ส่วนงานบริหารจัดการธุรกิจ เป็นส่วนงานที่พัฒนา ออกแบบ ผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล รวมถึงการให้บริการด้านอื่นๆ

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)							
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ส่วนงานธุรกิจการบิน		ส่วนงานไฟฟ้าและพลังงาน		ส่วนงานบริหารจัดการธุรกิจ		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้								
รายได้ค่าบริการกับลูกค้าภายนอก	2,845	2,685	442	436	1	2	3,288	3,123
รายได้จากการขายกับลูกค้าภายนอก	66	63	262	264	4	-	332	327
รวมรายได้	2,911	2,748	704	700	5	2	3,620	3,450
กำไร (ขาดทุน) ของส่วนงาน	910	827	(28)	(35)	(66)	(63)	816	729
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ที่ไม่ได้เป็นส่วน:								
รายได้ทางการเงิน							88	82
รายได้อื่น							87	56
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม							(6)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม							(33)	(38)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน							(39)	(29)
ต้นทุนทางการเงิน							(569)	(603)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากการร่วมค้า							(4)	(3)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วม							(3)	(1)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							337	193
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(181)	(169)
กำไรสำหรับปี							156	24

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่ในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสามรายเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 2,486 ล้านบาท (ปี 2567 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองรายเป็นจำนวนเงิน 1,804 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานธุรกิจการบินและส่วนงานไฟฟ้าและพลังงาน

34. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายเงินสมทบและสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนตามข้อบังคับของกองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 60 ล้านบาท (2567: 57 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 43 ล้านบาท (2567: 40 ล้านบาท))

35. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567	89,243	0.14
เงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567	63,746	0.10
รวมเงินปันผลจ่ายในปี 2567		152,989	0.24
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568	127,494	0.20
เงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2568	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568	70,123	0.11
รวมเงินปันผลจ่ายในปี 2568		197,617	0.31

36. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

36.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 647 ล้านบาท (2567: 1,390 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างทรัพย์สิน การซื้ออุปกรณ์ และการซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 61 ล้านบาท (2567: 68 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระของบริษัท บาฟส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด เป็นจำนวนเงิน 234 ล้านบาท (2567: 300 ล้านบาท)

36.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาต่าง ๆ

ก) บริษัทฯได้ทำสัญญากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยได้รับอนุญาตจากบริษัทดังกล่าวให้ดำเนินการระบบให้บริการเดิมเชื้อเพลิงเข้าสู่อากาศยาน และบริการถ่ายเชื้อเพลิงออกจากอากาศยาน (Into-plane services) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นระยะเวลา 20 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ท่าอากาศยานเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ (วันที่ 28 กันยายน 2549) โดยบริษัทฯต้องชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา นอกจากนี้ บริษัทฯมีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงการทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทดังกล่าว พร้อมทั้งก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินนั้น และจะต้องโอนกรรมสิทธิ์ของอาคารและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินเช่าให้กับกระทรวงการคลังโดยไม่คิดมูลค่าทันทีเมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ รวมทั้งติดตั้งอุปกรณ์และระบบที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ ตลอดจนรับผิดชอบดูแลรักษาอุปกรณ์และระบบดังกล่าวให้อยู่ในสภาพที่ดีและใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอดอายุสัญญาด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี กระบวนการเปิดประมูลเพื่อคัดเลือกคู่สัญญาสำหรับให้บริการเดิมเชื้อเพลิงเข้าสู่อากาศยานในช่วงเวลาต่อไปหลังสัญญาให้บริการเดิมสิ้นสุดอันเป็นไปตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 อาจมีความล่าช้า บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการเดิมน้ำมันอากาศยานอย่างต่อเนื่องในระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวและเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บริษัทฯจึงได้ทำหนังสือเสนอให้บริการตามสัญญาเดิมต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันสิ้นสุดสัญญา ซึ่งหนังสือดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณา อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าผลการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีสาระสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

ข) บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้รับอนุญาตจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันให้ดำเนินการให้บริการระบบส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อแบบ Hydrant ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 30 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่บริษัทย่อยดังกล่าวเปิดให้บริการ ณ ท่าอากาศยาน (วันที่ 28 กันยายน 2549) โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งรวมข้อผูกพันที่จะต้องโอนกรรมสิทธิ์ในระบบ Hydrant รวมทั้งวัสดุและอุปกรณ์สำรองที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยไม่คิดมูลค่าและจ่ายค่าตอบแทนจากการที่บริษัทย่อยได้รับอนุญาตให้ดำเนินการให้บริการในอัตราที่ระบุในสัญญาจากยอดรายได้ของบริษัทย่อยก่อนหักค่าใช้จ่ายนับตั้งแต่ปีที่เริ่มเปิดให้บริการ

ค) บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาให้สิทธิการบริหารทรัพย์สินสำหรับโครงการระบบท่อส่งน้ำมัน (ช่วงกรุงเทพ-บางปะอิน) กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยกำหนดให้สิทธิการใช้ระบบท่อและคลังน้ำมัน และทรัพย์สินภายใต้โครงการระบบท่อส่งน้ำมัน (ช่วงกรุงเทพ-บางปะอิน) เป็นเวลา 20 ปี

ง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (“PPA”) ทั้งหมด 7 สัญญา ที่ทำกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) สำหรับ โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน สัญญาซื้อขายไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทสามารถสรุปได้ดังนี้

จำนวนสัญญา	กำลังการผลิตไฟฟ้า (เมกะวัตต์)	เงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
5	3.0 - 8.0	สัญญาดังกล่าวมีอายุ 25 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
2	0.998 และ 5.25	สัญญาดังกล่าวมีอายุสัญญา 5 ปี และสามารถต่อสัญญาได้อีกคราวละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยุติสัญญา โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

จ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (“PPA”) ทั้งหมด 2 สัญญาที่ทำกับบริษัทในกลุ่มโรงงาน สำหรับ โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ซึ่งสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทสามารถสรุปได้ดังนี้

จำนวนสัญญา	กำลังการผลิตไฟฟ้า (เมกะวัตต์)	เงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
1	0.9954	สัญญาดังกล่าวมีอายุ 15 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า โดยคู่สัญญาต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
1	0.7182	สัญญาดังกล่าวมีอายุ 15 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า โดยคู่สัญญาต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

36.3 การค้าประกัน

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามกลุ่มบริษัทเหลืออยู่ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
หน่วย: ล้านบาท				
ค้ำประกันการขอคืนภาษี	296	201	202	119
ค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	10	10	3	3
ค้ำประกันการเช่าที่ดิน	60	60	7	6
ค้ำประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	145	197	72	74
ค้ำประกันวงเงินกู้	100	100	-	-
ค้ำประกันธุรกรรมของบริษัทย่อย	-	-	126	176
หน่วย: ล้านเหรียญสหรัฐฯ				
ค้ำประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	0.09	0.09	0.09	0.09

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีการะผูกพันตามสัญญาการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น (Sponsor Support Agreement) กับสถาบันการเงินตามเงื่อนไขสัดส่วนที่ตกลงกันไว้และไม่เกินวงเงินตามที่ระบุไว้ในสัญญา

36.4 คดีฟ้องร้อง

คดีที่ 1

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯได้รับคำสั่งเรียกให้เข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องในฐานะจำเลยร่วมในคดีกลั่นไอน้ำมันระเหยบริเวณสถานีจัดเก็บน้ำมันอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งให้บริษัทฯ ดำเนินการติดตั้งเครื่องป้องกันกลั่นน้ำมันระเหย หรือระบบดูดซับกลิ่น ณ สถานีบริการจัดเก็บน้ำมันอากาศยานของบริษัทฯ ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในปี 2562 บริษัทฯได้ยื่นคำอุทธรณ์ไปยังศาลปกครองสูงสุด เพื่อคัดค้านเรื่องที่ว่าบริษัทฯจะต้องดำเนินการตามคำพิพากษาของศาลปกครองกลางดังกล่าว ในปี 2565 ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งให้ยกฟ้อง โดยให้ยื่นสำนวนกลับไปให้ศาลปกครองกลาง และเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯถูกฟ้องในฐานะจำเลยร่วมเพิ่มเติมในลักษณะเดียวกันกับคดีดังกล่าวข้างต้น

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางได้พิพากษาให้บริษัทฯแก้ไขหรือปรับปรุงหรือปฏิบัติให้เหมาะสมในการระงับกลิ่นไอระเหยน้ำมันเชื้อเพลิงจากการประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ภายใน 120 วัน นับแต่คดีถึงที่สุด ทั้งนี้ บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

คดีที่ 2

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้รับคำสั่งเรียกให้เข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในคดีที่หน่วยราชการ 4 ราย บริษัทย่อย และบริษัทแห่งหนึ่ง รวมเป็น 6 ราย ถูกฟ้องโดยผู้ฟ้องคดีจำนวน 3 ราย ฟ้องว่า ได้รับความเดือดร้อนจากการวางท่อขนส่งน้ำมันและติดตั้งบล็อกลวแล้ว ส่งผลให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างสะดวกเนื่องจากการรอนสิทธิการใช้ที่ดิน โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องเคลื่อนย้ายการติดตั้งบล็อกลวออกจากที่ดินดังกล่าว เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 ศาลปกครองได้มีคำพิพากษาคดีให้บริษัทย่อยดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใบอนุญาตให้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมกับปรับรูปแบบจุดติดตั้งบล็อกลวแล้วให้ไม่เป็นอุปสรรคต่อการใช้ประโยชน์ในที่ดิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด บริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลอย่างครบถ้วนภายในระยะเวลาที่ศาลกำหนดแล้ว

คดีที่ 3

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งถูกฟ้องเป็นจำเลยร่วมในคดีแพ่ง โดยโจทก์ซึ่งเป็นผู้รับเหมาช่วงในสัญญาจ้างโครงการก่อสร้างโครงการหนึ่งของบริษัทย่อย ได้ฟ้องเรียกให้ผู้รับจ้างหลัก (จำเลยที่ 1) กับบริษัทย่อยร่วมกันชำระเงินจำนวน 909.16 ล้านบาท อันเนื่องมาจากจำเลยที่ 1 ผิดสัญญาต่อโจทก์ และอ้างว่าสัญญาจ้างระหว่างบริษัทย่อยกับผู้รับจ้างหลักนั้นเป็นสัญญาเพื่อประโยชน์บุคคลภายนอก โจทก์ในฐานะบุคคลภายนอกสามารถถือเอาประโยชน์โดยการเรียกให้ผู้รับจ้างหลักและบริษัทย่อยร่วมกันชำระหนี้ให้แก่โจทก์ได้ บริษัทย่อยจัดทำคำให้การต่อศาลแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง อย่างไรก็ตามผู้รับจ้างหลัก (จำเลยที่ 1) ได้ทำบันทึกข้อตกลงให้แก่บริษัทย่อย โดยจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีและค่าใช้จ่ายเสียหายทั้งหมด หากคดีถึงที่สุดแล้วมีผลให้บริษัทย่อยต้องรับผิดชอบค่าเสียหายใด ๆ แก่โจทก์

37. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า								
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	248	248	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	51	51	-	-	51	51

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า								
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	289	289	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	51	51	-	-	51	51

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทฯเป็นที่ดินให้เช่าที่ตั้งอยู่ที่จังหวัดเชียงใหม่ บริษัทฯแสดงอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าวด้วยราคาทุน ทั้งนี้มีมูลค่ายุติธรรมที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 โดยใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) เป็นจำนวนเงิน 51 ล้านบาท ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของที่ดินให้เช้างดังกล่าวประกอบด้วย อัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า อัตราการเพิ่มขึ้นของมูลค่าตลาดของราคาที่ดินให้เช่า และอัตราคิดลด

38. เครื่องมือทางการเงิน

38.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น หนี้สินตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารและหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารและพันธบัตรรัฐบาล และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้ให้บริการแก่ลูกค้าจำนวนน้อยรายซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีความสามารถในการชำระหนี้ดี

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงมูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมิน โดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวเนื่องจากการให้บริการลูกค้าบางรายเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการรับชำระหนี้จากลูกค้ามีระยะเวลาสั้น

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากเงินลงทุนระยะยาวที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่สำคัญ ดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2568	2567	2568	2567
	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เชน	1,041	1,041	0.1991	0.2121

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับหุ้นกู้ และเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่มีดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยและแยกตามวันที่ครบกำหนดหรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน							
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	31	186	1,111	-	-	1,328	3.95 - 9.76
	31	186	1,111	-	-	1,328	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	170	-	-	-	-	170	1.85 - 2.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	111	264	1,271	-	-	1,646	2.32 - 10.90
เงินกู้ยืมระยะยาว	555	1,012	302	7,152	-	9,021	3.15 - 4.95
หุ้นกู้	-	1,992	-	-	-	1,992	2.75 - 4.75
	836	3,268	1,573	7,152	-	12,829	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	23	140	1,213	-	-	1,376	3.95 - 9.76
	23	140	1,213	-	-	1,376	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	700	-	-	-	-	700	2.95 - 3.40
หนี้สินตามสัญญาเช่า	99	219	1,426	-	-	1,744	1.99 - 10.90
เงินกู้ยืมระยะยาว	556	1,220	301	7,199	-	9,276	3.15 - 5.48
หุ้นกู้	-	999	-	-	-	999	2.75
	1,355	2,438	1,727	7,199	-	12,719	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	5	-	-	-	-	5	4.72
	5	-	-	-	-	5	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	170	-	-	-	-	170	1.85 - 2.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	62	23	-	-	-	85	2.46 - 10.90
เงินกู้ยืมระยะยาว	321	161	-	1,625	-	2,107	3.91 - 4.70
หุ้นกู้	-	1,992	-	-	-	1,992	2.75 - 4.75
	553	2,176	-	1,625	-	4,354	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาสถา	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	-	5	-	-	-	5	4.72
	-	5	-	-	-	5	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	700	-	-	-	-	700	2.95 - 3.40
หนี้สินตามสัญญาเช่า	58	53	-	-	-	111	1.99 - 10.90
เงินกู้ยืมระยะยาว	321	482	-	1,661	-	2,464	4.18 - 5.23
หุ้นกู้	-	999	-	-	-	999	2.75
	1,079	1,534	-	1,661	-	4,274	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	2568		2567	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
บาท	+5	(22)	+5	(23)
	-5	22	-5	23

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน รวมทั้งการดำรงความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนโดยจัดหาสินเชื่อทั้งระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคารต่าง ๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็น และเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่สำคัญที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	170,000	-	-	170,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	178,368	557,475	1,671,442	2,407,285
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	1,614,149	4,041,052	5,563,277	11,218,478
หุ้นกู้	-	75,000	2,186,555	-	2,261,555
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	2,037,517	6,785,082	7,234,719	16,057,318

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	700,000	-	-	700,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	171,389	602,294	1,853,138	2,626,821
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	1,589,574	5,405,431	4,079,535	11,074,540
หุ้นกู้	-	27,500	110,000	1,002,863	1,140,363
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	2,488,463	6,117,725	6,935,536	15,541,724

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	170,000	-	-	170,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	65,014	23,432	-	88,446
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	1,070,229	1,144,990	-	2,215,219
หุ้นกู้	-	75,000	2,186,555	-	2,261,555
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,380,243	3,354,977	-	4,735,220

(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	700,000	-	-	700,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	61,452	54,664	-	116,116
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	846,391	1,812,916	-	2,659,307
หุ้นกู้	-	27,500	110,000	1,002,863	1,140,363
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,635,343	1,977,580	1,002,863	4,615,786

38.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

38.3 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม
	ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
	วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	317,529
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(28,542)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	288,987
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(39,299)
ส่วนของเงินลงทุนที่ถือโดยบริษัทย่อยต่างประเทศ - ผลจากการเปล่งค่างบการเงิน	(1,853)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	247,835

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

เครื่องมือทางการเงิน	เทคนิคการวัดมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถ	อัตราที่ใช้	ผลกระทบที่มีต่อการเปลี่ยนแปลง
		สังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ		ของสมมติฐาน
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	คิดลดกระแสเงินสด	ต้นทุนของเงินลงทุนถั่วเหลืองง้วน้าหนัก	10.10%	ต้นทุนของเงินลงทุนถั่วเหลืองง้วน้าหนักที่เพิ่มขึ้น (ลดลง) 0.5% จะทำให้มูลค่ายุติธรรมลดลงเป็นจำนวน 8 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 8 ล้านบาท)

ในการวัดมูลค่าเงินลงทุนข้างต้นใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นปี

39. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.44:1 (2567: 2.37:1) และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.69:1 (2567: 0.71:1)

40. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2569 ของบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้เสนอการจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯตามรายละเอียดดังนี้

- จัดสรรกำไรเป็นสำรองเพื่อขยายการลงทุนและสำรองทั่วไป 117.84 ล้านบาท
- จ่ายปันผลจากผลการดำเนินงานของปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.33 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 210.37 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในเดือนสิงหาคม 2568 ในอัตรา 0.11 บาทต่อหุ้น คงเหลือการจ่ายปันผลในอัตรา 0.22 บาทต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 140.25 ล้านบาท และมีการเสนอให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 22 พฤษภาคม 2569

ทั้งนี้บริษัทฯจะนำเสนอเพื่อขออนุมัติการจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2568 ดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

41. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569



1 หม่อมราชวงศ์สุภดิศ ดิศกุล

ประธานกรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

2 นางกฤษฎิ์ งามโสภี

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

3 นายกฤษฎา บุญราช

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

4 นายสุทธิพล ทวีชัยการ

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ

5 นายปฎิภาณ สุนทรมาน

กรรมการอิสระ

6 นายวราห์ สุจริตกุล

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการลงทุน
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

7 นายพูนพิงค์ ปราสาททองโอสถ

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

8 นายมาศ ตันหยงมาศ

กรรมการอิสระ
กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน

9 นายวรากร โกศลพิศิษฐ์กุล

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

10 นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

11 นายทรงพล เทพนำโสมนัสส์

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

12 นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

13 นายณพพร วงศ์สทิธยพร

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

14 นางสาวปวีณา จริยจิตพิพงศ์

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

15 หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้ชำนาญการใหญ่
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล
กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการสรรหาและบรรจุภัณฑ์บาล
กรรมการบริหารความเสียง
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
กรรมการผู้อำนวยการฝ่าย
งาน
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
11 พฤศจิกายน 2564

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
44	<ul style="list-style-type: none">Master of Commerce in International Business, University of New South Wales, Sydney, Australiaปริญญาตรี เศรษฐศาสตร (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 275/2019หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 19/2020หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 33/2020หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่น 3/2023	0.132 (ในนามตนเอง และคู่สมรสถือ 839,200 หุ้น) มีการถือหุ้นเพิ่มในปี 2568 เท่ากับ 148,000 หุ้น	เป็นบุตรของ หม่อมราชวงศ์ ศุภดิศ ดิศกุล ประธานกรรมการและบริหาร	2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	BAFS X Mongolia LLC	-ไม่มี-
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	BX Global Invest Pte. Ltd.	
				2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. พอร์เตอร์ซินเดย์	
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. บาฟส์ โสเฟลชั่นแนล เซอร์วิสเอส	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. โกลเบิลเวิลด์ แอสซิซิเอสส์	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. บาฟส์ เอ็กซ์พีดิชั่น	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เซเวนเดย์ซินเดย์	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เอ-โซลาร์	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. แปรมาด โซลาร์	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. พีพี. โซล่า (หนองไผ่)	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เอ ที ซี เอ็นไวโร	

หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾		
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลอปเม้นท์		
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ อินเทค		
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไทยเชื้อเพลิงการบิน		
				2563-2566	กรรมการ	บจก. เอสดีเอส		
				2562-2564	กรรมการ	บจก. บาฟส์ โสเฟลชั่นแนล เซอร์วิสเอส		
				2562-2564	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่, รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ		
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน				
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน				
				ไม่มี				
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
				16 แห่ง				

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
8 พฤษภาคม 2567

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีซ้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
54	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือหลักสูตร Transformational Leader โดย บบจ. ไทเทีสบีทีแอนด์ทีหลักสูตร APAC Energy Storage Systems ณ ประเทศออสเตรเลียหลักสูตร ผู้นำขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยศูนย์หลักธรรมธรรมาภิบาลบ้านวังหลักสูตร Power Transmission and RE Integration Solutions, The U.S. Trade and Development Agency สหรัฐอเมริกาหลักสูตร Solar, Wind, Battery, High End Executive Training โดยสถาบัน Reiner Lemoine Institute ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีหลักสูตร Leadership Succession Program โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	บบจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บบจ. ราช กรุ๊ป	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการและรองประธานกรรมการ	บบจ. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. เติลไฟฟ้าราษฎร์	
				2567-ปัจจุบัน	รองผู้จัดการประจำสำนักผู้ว่าการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. หินกองเพาเวอร์	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	PT Medco Ratch Power Riau	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไฟฟ้า พสส	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. พุฒิพาณิชย์	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจก. ราช-ออสเตเลีย คอร์ปอเรชั่น แลบริษัทย่อยอื่นของ บจก. ราช-ออสเตเลีย คอร์ปอเรชั่น	
				2567-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	Thang Long Power Plant JSC	
				2565-2567	รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	
				2565-2567	กรรมการ	บริษัท อีเทก โดมอนต์ เซอร์วิส จำกัด	

นายนิทัศน์ วรพนพิพัฒน์
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีซ้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾			
	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร ผู้นำผู้สร้างแรงบันดาลใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยสถาบันพระปกเกล้าหลักสูตร Digital Strategy for Executive โดย บจก. ภูเก็ต เทอร์โบสเปกทีฟหลักสูตร จัดวิทยากรความมั่นคง โดยสถาบันจัดวิทยาความมั่นคงหลักสูตร EGAT Enhancing Program (EEP)หลักสูตร EGAT Leadership Calibration Exercise (ELCE)หลักสูตร EGAT Get Ready Program (EGRP)หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE EGAT 1/2020)หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่น 15/2024หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD 2/2024)หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 57/2024หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 333/2023			2564-2565	ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์รองคิกการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)			
				2563-2564	ผู้อำนวยการฝ่ายแผนการผลิตไฟฟ้าและระบบส่งไฟฟ้า	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)			
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน					
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน					
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. ราช กรุ๊ป			
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการและรองประธานกรรมการ	บมจ. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่			
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน					
				7 แห่ง					

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ ไม่รวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางวดีรัตน์ เจริญศิลป์
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้ว่าจ้างผลงาน
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
29 เมษายน 2564

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
51	<ul style="list-style-type: none">Master of Business Administration, The University of Washington ประเทศสหรัฐอเมริกาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 21 (พ.พ. 21) ปี 2568 สถาบันวิทยาการพลังงานหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตากสิน รุ่นที่ 33 (วต. 33) ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลักสูตร Senior Development Program, Duke CE.หลักสูตร STARS Switzerland Symposiumหลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์หลักสูตร TLCA Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยหลักสูตร Project Management Program, Davao	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. พินทองเพาเวอร์
				2568-ปัจจุบัน	Commissioner of Executive Committee	PT Paiton Energy
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการลงทุน	บง. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ราช-ออสเตเลีย คอร์ปอเรชั่น และ บริษัทช่วยดันของบริษัทราช-ออสเตเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	Nexif Ratch Energy Investments Pte. Ltd.
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไฟฟ้าหงสา
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. พูฟว มายนิ่ง
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บง. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บง. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	An Binh Energy and Infrastructure Fund
				2568 -2568	กรรมการ	IPM Asia Pte. Ltd.
				2568 -2568	กรรมการ	IPM Operation & Maintenance Services Pte. Ltd.

นางวดีรัตน์ เจริญศิลป์
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 276/2019หลักสูตร Directors Diploma Examination (Exam) รุ่น 71/2019หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE SCCC/2015)			2566-2568	ประธานกรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	ประธานกรรมการ	บจก. ราชบุรีวิสัยอาเวอซ์
				2562-2568	กรรมการ	บจก. ราชบุรีเพาเวอร์
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น
				2562-2568	กรรมการ	บจก. วาริช อินเตอร์ เนชั่นแนล (เอริเซีย) คอร์ปอเรชั่น

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	
2564-ปัจจุบัน	กรรมการ บง. ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่
กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	
7 แห่ง	

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีส่วนากสมนา
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
8 สิงหาคม 2561

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
60	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี บัณฑิตศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยประกาศนียบัตร Senior Executive Program: SASINประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบิน พาณิชย์ สถาบันการบินพลเรือนประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหาร กระบวนกรบริหารระดับสูง (บ.ย.ส.) วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร ข้าราชการผ่านหลักสูตรการพัฒนาระบบประกาศนียบัตร หลักสูตรการป้องกัน ราชอาณาจักรราชภัฏวชิรเวศน์ เอกชน (ปวอ.) รุ่นที่ 24หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วทล.) รุ่นที่ 16โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.006 (ในนามตนเองถือ 37,500 หุ้น) ไม่มีการ เปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2567- ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ แลนด์ 5	-ไม่มี-
				2567- ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ แลนด์ 4	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ แลนด์ 3	
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ แลนด์ 2	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ แลนด์ 1	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ยุทโธ	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. กรุงเทพบริหารสนามบิน	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. อุตะกา อินเตอร์ เนชั่นแนล เอวีเอชั่น	
				2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. การบินกรุงเทพ	
				2562-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ ประธานคณะผู้บริหาร		
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. กรุงเทพอุตสาหกรรม	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. คออสตี้ ดีลชีเอส	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. คออสตี้ ดีลชีเอส เอนด์ ไซฟ แบน	
				2562-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. เวิร์ดเพิร์	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. ศรีการบิน กรุงเทพตอนเบื้อง	
				2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	
2561-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. บางกอกแอร์เวย์ส์ไอจี					
2560-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. ศรีการบิน กรุงเทพเชียงใหม่					
					2559-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. บาฟลิ้งส์ทางท่
					2559-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. สายา สายา สุโขทัย
					2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. ศรีการบินกรุงเทพพลญ
					2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. กรีนท์ พร็อ
					2557-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. สายา สายา ปิวคณ
					2556-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. บางกอก บีดีบี แอนด์ บรอดคาสต์
					2555-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. วิทยาการบินแห่งประเทศไทย
					2555-ปัจจุบัน	กรรมการ	บก. การบินกรุงเทพบริการ ภาคพื้น
					2555-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. ศรีการบินกรุงเทพภูเก็ต
					2553-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บก. บีอีซี กรุ๊ปมัท เจ้าสัว

นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
				2551-ปัจจุบัน	กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการบริหาร รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่อาวุโส ฝ่ายการพาณิชย์ รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ. การบินกรุงเทพ 	

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวปวีณา จริยชิตีพงษ์
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
10 สิงหาคม 2566

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
48	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมโยธาและ สิ่งแวดล้อม Environmental Science มหาวิทยาลัยไอคาบา ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ. 2557)ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโยธา และบริหารระบบ Social System Management มหาวิทยาลัยชิโรชิบา ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ. 2546)ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา สาขาโครงสร้าง มหาวิทยาลัย สสทาสตร (พ.ศ. 2542) การอบรมที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 339/2023หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 49/2023	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
		2566-ปัจจุบัน	รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและ การก่อสร้าง) และรักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่	บมจ. ท่าอากาศยานไทย			
		2559-ปัจจุบัน	กรรมการวิชาการสาขา วัสดุวิศวกรรม และ สถาปัตยกรรม	สมาคมคอนกรีต แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์			
		2564 - 2566	ผู้ช่วยกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจ และการตลาด)	บมจ. ท่าอากาศยานไทย			
		2563 - 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและการตลาด	บมจ. ท่าอากาศยานไทย			
		ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน					
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน							
		2566-ปัจจุบัน	รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและ การก่อสร้าง) และรักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่	บมจ. ท่าอากาศยานไทย			
กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน							
		1 แห่ง					

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายทรงพล เพ็ญนำโสมบัสน์
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
10 พฤศจิกายน 2565

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
52	<ul style="list-style-type: none">Master of Business Administration University of Wisconsin-Milwaukee, ประเทศสหรัฐอเมริกาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (การตลาด) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 233/2017	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2568-ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหารด้านธุรกิจ ต่างประเทศ	บมจ. ปตท. น้ำมันและ การค้าปลีก	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. โกลบอลเโอร์ แอสโซซิเอทส์	
				2564-ปัจจุบัน	ประธาน กรรมการ	บมจ. พีทีที (ลาว)	
				2565-2565	กรรมการ	PTT Philippines Corporation	
				2565-2565	กรรมการ	บมจ. PTTOR China (Shanghai)	
				2564-2565	กรรมการ	U. ORC Coffee Passion Group Joint Stock Company	
				2564-2565	กรรมการ	บมจ. PTTOR International Holdings (Singapore)	
				2564-2565	กรรมการ	บริษัท ปตท. (กันพูตา) จำกัด	
				2565-2568	รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหารด้านธุรกิจ เอ็นเนอร์ยี่โซลูชั่น	บมจ. ปตท. น้ำมันและ การค้าปลีก	
				2564-2565	รองกรรมการผู้จัดการ ใหญ่การตลาดต่างประเทศ	บมจ. ปตท. น้ำมันและ การค้าปลีก	
				2562-2564	ผู้จัดการฝ่าย	บริษัท ปตท. (กันพูตา) จำกัด	
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน			
				2568-ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหารด้านธุรกิจ ต่างประเทศ	บมจ. ปตท. น้ำมันและ การค้าปลีก	
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			
				2 แห่ง			

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายวรกร โสภพิศชัยกุล

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
9 พฤศจิกายน 2566

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
59	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA Mercer University, Atlanta Georgia, USA.)ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (aws.)หลักสูตร Smart Branding & Marketing for Digital Economy (Smart Marketing) สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (aws.)Executive Development Program (EDP), FPRI & Kelloggนักบริหารด้านพลังงานระดับกลาง กระทรวงพลังงานหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoI) รุ่นที่ 12หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สอปร.มส. SML รุ่นที่ 3) หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2569-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานค้าปลีกน้ำมัน	บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น	-ไม่มี-
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	
				2565-2568	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจการตลาด	บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น	
				2564-2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานค้าปลีกน้ำมันและธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น	
				2563-2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานธุรกิจการตลาด	บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น	
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน			
				2569-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานค้าปลีกน้ำมัน	บมจ. บางจาก คอร์ปอเรชั่น	
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			
				ไม่มี			

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายพพร วงศ์พิศชัยพร

กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
27 กุมภาพันธ์ 2566

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾	
48	<ul style="list-style-type: none">• Master of Science in Management University of Surrey, Guildford ประเทศอังกฤษ• Bachelor of Science in Financial & Business Economics, Royal Holloway University of London, Egham ประเทศอังกฤษ• หลักสูตร JV Governance Standards• หลักสูตร Joint Ventures: Financing and Treasury Management• หลักสูตร Directors' Duties• หลักสูตร Initial Legal Briefing• หลักสูตร JV Asset management Fundamentals• หลักสูตร Senior JV Leadership หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	รองกรรมการบริหารฝ่ายปฏิบัติการจัดหาวัตถุดิบ	บจก. เอลิแอนด์ประเทศไทย	-ไม่มี-
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	
				2566-ปัจจุบัน	ตัวแทนผู้ถือหุ้น	บจก. เอลิแอนด์ประเทศไทยธุรกิจพลังงาน	
				2563-2567	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจจัดหาวัตถุดิบ	บจก. เอลิแอนด์ประเทศไทย	
				2563-2566	ตัวแทนผู้ถือหุ้น	บจก. เอลิแอนด์ประเทศไทย	
				2561-2563	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจจัดหาวัตถุดิบ	บจก. เอลิแอนด์ประเทศไทย	
				2566-2561	ผู้จัดการฝ่ายการค้าและบริหารสัญญาซื้อขายน้ำมันและแก๊ส	บจก. Shell Integrated Gas Thailand	
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน							
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน							
				ไม่มี			
กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน							
				2 แห่ง			

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางกรรมการ จามสีกี้

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
16 ธันวาคม 2564

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
69	<ul style="list-style-type: none">บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบัณฑิตบริหารบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิชาการตลาด รุ่นที่ 3 (วศท. 3)หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 52) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิจัยป้องกันประเทศหลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 1 (ปธอ.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติหลักสูตร Advanced Strategic Management, IMD, สหพันธ์รัฐวิศวะ (2555)ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3156โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรการค้าระหว่างประเทศ รุ่นที่ 1 เนติบัณฑิตประกาศนียบัตรธรรมวิทยาลาการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภาBoard Briefing on “CG in New Normal” บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	เบมบริกรเชิ้อเพลิงการป็นกรุงเทพ	-ไม่มี-
				2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วอโต้ เอชซี	
				2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	เบมบริกรเชิ้อเพลิงการป็นกรุงเทพ	
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ซีพี แอ็กซ์ตรา	
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. รนบุรี เอลทีเคอาร์ กรุ๊ป	
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารจัดการทรัพยากร	วชิราวุธวิทยาลัย	
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. สเปกน จีนเตอร์	
				2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ	เบมจ. ไทลอบอลกรีน เคมีคอล	
					กรรมการ	เบมจ. โรงพยาบาลลอนบุรี ปารุณเมือง	
					กรรมการ	Aryu International Hospital ประเทศไทย	
					กรรมการ	บริษัท กรีนเวิร์ทพาวเวอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด	

นางกรรมการ จามสีกี้ (ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเทศกิจ ⁽²⁾	
	<p>หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 21/2002หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 13/2018หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 7/2019หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 36/2020			2566 - 2567	กรรมการตรวจสอบ	เบมบริกรเชิ้อเพลิงการป็นกรุงเทพ	
				2562 - 2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านการเงิน การบัญชี และงบประมาณ การตรวจสอบประเมินผล และการบริหารความเสี่ยง) ประธานกรรมการตรวจสอบ	สำนักงานพัฒนาธุรกิจการคลัง (องค์การมหาชน)	
				2564 - 2566	กรรมการ	เบมบริกรเชิ้อเพลิงการป็นกรุงเทพ	
				2560 - 2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน	ธนาคารแห่งประเทศไทย	
				2562 - 2564	กรรมการอิสระ	บริษัท ธนบุรี เวิลด์วี่ จำกัด (ในกลุ่มบริษัท ธนบุรี เวิลด์วี่ กรุ๊ป)	
				2564 - 2564	กรรมการ	บริษัท ธนบุรี คานาบิซ จำกัด (มหาชน)	
				2562 - 2564	กรรมการตรวจสอบ และเป็นเลขาธิการกลุ่มกระทรวงด้านบริหารฯ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	
				2559 - 2564	กรรมการตรวจสอบ	กองทุนประกันสังคม	
				2564 - 2564	กรรมการการเงินและการจัดการทรัพยากร	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	

นางกระณีการ์ จาโสภา
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท (ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾)	
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน						
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน						
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	มมจ. ซีพี แอ็กซ์ตรา
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	มมจ. ธนบุรี เอลทิแคร์ กรุ๊ป
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	มมจ. สไมน อีเตอร์
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ	มมจ. ไทลเวลกรีน เคมีคอล
กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน						
				2 แห่ง		

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ ไม่รวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นามาส ตันหรงนาศ
กรรมการอิสระ
กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
1 กันยายน 2565

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
59	<ul style="list-style-type: none">• ปริญญาเอก Ph.D. in Political Science University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา• ปริญญาโท Master of Political Science University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา• ปริญญาโท Master of International Relations Syracuse University ประเทศสหรัฐอเมริกา• ปริญญาตรี Bachelor's Degree in International Relations Syracuse University ประเทศสหรัฐอเมริกา• ปริญญาตรี Bachelor's Degree in Economics Syracuse University ประเทศสหรัฐอเมริกา หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2566-ปัจจุบัน	กรรมการทุน กรรมการบริหารความเสี่ยง	-ไม่มี-	
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล		
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการ		
				2563-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา		
				2557-2564	กรรมการธนาคาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ความรับผิดชอบต่อสังคม		
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน							
			ไม่มี				
			กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
			4 แห่ง				

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ ไม่รวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายวราห์ สุจริตกุล
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการลงทุน
ประธานกรรมการทำตลาดต่างประเทศ
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
8 พฤษภาคม 2567

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
61	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท Business Administration, University of New Hampshire, USAปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาอิเล็กทรอนิกส์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <p>หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 21/2001หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 27/2008หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 17/2016	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2568 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการที่ราชพัสดุ ด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	กรมธนารักษ์	-ไม่มี-
		2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการจัดการ	บ. พินันชา			
		2567 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย			
		2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารและพัฒนากลยุทธ์ของโรงเรียน	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ			
		2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระประธานกรรมการลงทุน	บมจ. บริการเช่าเพลิงการบินกรุงเทพ			
		2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการประธานคณะกรรมการบริหารและกำกับความเสี่ยงกรรมการ (ผู้ชำนาญสนาม)	บมจ. พินันเซีย เอชซี			
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการจำนวนการ	วชิราวุธวิทยาลัย					
		2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารและกำกับความเสี่ยงกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน	วชิราวุธวิทยาลัย			
		2565 - ปัจจุบัน	บริษัท กบิลและกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน	บมจ. หลักทรัพย์พินันเซียโฮลด์			
		2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บ. พินันชา			

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾	
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	วชิราวุธวิทยาลัย	
				2560 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการ บริหารจัดการทรัพย์สิน	วชิราวุธวิทยาลัย	
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์ เอสซีโอ รอฮัล พนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา	
				2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. พินันชา	
				2567 - 2567	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. บริการเชิงเพลิง การปิโตรเลียม	
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน			
				2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ บริหารและกำกับ ความเสี่ยง กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม)	บมจ. พินันเซีย เอกซ์	
				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานคณะกรรมการ บริหารและกำกับ ความเสี่ยง กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนา อย่างยั่งยืน	บมจ. หลักทรัพย์ พินันเซียใช้รัส	
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์ เอสซีโอ รอฮัล พนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา	
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			
				5 แห่ง			

หมายเหตุ:

- (1) นักรบหุ่นของปีศาจและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- (2) ประสิทธิภาพเฉพาะที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท



นายสุภชาติ ปุณศรี
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
1 กันยายน 2567

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ซึ่งหน่วยงาน/บริษัท (ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾)		
68	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง/นิติศาสตรบัณฑิตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วบอ.) รุ่นที่ 53วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศIntensive English Program (2019), English Language Center, Georgetown UniversityThe Management Development Participation, University of Birmingham, U.K (ทุนสถานทูตอังกฤษ ประจำประเทศไทย พ.ศ. 2544)Senior Executives in State and Local Government, Kennedy School of Government Harvard University, U.S.A (ทุนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552)Stability Security Transition and Reconstruction, Asia Pacific Center for Security Studies (APCSS), USA (ทุนสถานทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย พ.ศ. 2550) หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	-ไม่มี-	
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการ		
				2565-ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการกฤษฎีกา		
				2564-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยเลขาธิการ		
				2563-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ		
				2563-ปัจจุบัน	บริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการ		
				2563-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักงาน บริหารกิจการเหล่ากาชาด กรรมการ		
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ		
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน			
				2563-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง		บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			
				4 แห่ง			

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายสุกฤษฎิ์พล กวีชัยการ
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
1 สิงหาคม 2568

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾		
65	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ร.ม.ด.) มหาวิทยาลัยพนมชีลอนเนียปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M.) มหาวิทยาลัยพนมชีลอนเนียปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M.) มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ดเนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมกฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภาปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2568-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. บริการซื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	-ไม่มี-	
				2568-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. บริการซื้อเพลิง การบินกรุงเทพ		
				2567-ปัจจุบัน	คณบดีคณะนิติศาสตร์ บริษัท พณมชด์	มหาวิทยาลัยบุรีรัมย์ศึกษา		
				2567-ปัจจุบัน	อนุญาโตตุลาการ	สำนักงาน คณะกรรมการกำกับ และส่งเสริมการประกอบ ธุรกิจประกันภัย (คปภ.)		
				2558 - 2566	เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการ ประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)	สำนักงาน คณะกรรมการกำกับ และส่งเสริมการประกอบ ธุรกิจประกันภัย (คปภ.)		
				2558 - 2566	กรรมการนโยบาย สถาบันการเงิน (นส.)	ธนาคารแห่งประเทศไทย		
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน				
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน				
				ไม่มี				
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
				2 แห่ง				

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายสุภภาพ สุคนธมาน
กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
1 พฤศจิกายน 2568

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
64	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จาก The American University, สหรัฐอเมริกาปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ จากการบริหารงานคลัง (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโครงการอบรมผู้บริหารระดับสูงในภาคโลกาภิวัตน์ รุ่นที่ 5 ปี 2552 (Ex-PSM 5) บุคลากรสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (เอบีซี สวค.)โครงการ PTT Executive Leadership Program, General Electric, GE สหรัฐอเมริกา พ.ศ. 2555หลักสูตร Leadership Development Program for Sustainability (LDP) 3 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท. พ.ศ. 2557 (PTT Leadership and Learning Institute)โครงการ Breakthrough Program for Senior Executives, International Leading Business School (IMD) พ.ศ. 2557, Switzerlandหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิชาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิชาการพลังงาน พ.ศ. 2558หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	-ไม่-	-ไม่-	2568-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มมจ. บริการซื้อเพลิง การปนทงุทพว	-ไม่-
				2568-ปัจจุบัน	กรรณการ	มมจ. บีซีพีวี่	
				2568-ปัจจุบัน	กรรณการ	มมจ. อุบล ไร่ไธ โธมาตอล	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรณการ	มมจ. บีซีซีไอ	
				2567 - 2568	ประธานกรรณการ	มมจ. บีซีพีวี่	
				2567 - 2568	กรรณการอิสระ	มมจ. บางจาก คอลโปเกรนั	
				2566 - 2567	กรรณการอิสระ	มมจ. พลังงานบริสุทรี	
				2566 - 2567	กรรณการอิสระ	มมจ. บริการซื้อเพลิง การปนทงุทพว	
				2566 - 2567	กรรณการอิสระ	มมจ. ทีพีบีไอ	
				2567 - 2567	กรรณการอิสระ	มมจ. หลักรัฟฟ์ ฟัฒนัชน เอ็กซี	
				2567 - 2567	กรรณการอิสระ	มมจ. หลักรัฟฟ์ ฟัฒนัชน โซรล	
				2562 - 2564	ผู้จัดการใหญ่	มมจ. พัททท โกลบอล เคมคอลล	
				2559 - 2564	กรรณการ	มมจ. ไทลอบลรณเคมคอลล	

นายสุภภาพ สุคนธมาน
(ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปสม.) รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้าGE Energy Customer Executive Leadership Program, GE Global Learning Croton Ville Leadership, 2012Executive Program for Senior Management, Kellogg School of Management, Schulich School of Business, Maxwell School of Syracuse University, in cooperation with Fiscal Policy Institute Foundationบริษัท เคพีเอ็มวี ภูมิซร สองบัญชี จำกัด – Pillar 2 : BEPS 2.0 Impact to Bangchak Groupสถานการณ์อุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพในประเทศไทย และแนวทางการส่งเสริมจากภาครัฐบาลหลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 73/2006หลักสูตร Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) รุ่น 2/2024			ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน			
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน			
				2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. บีซีพีจี	
				2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. อุนล ไบโ อีทานอล	
				2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. บีซีซีโอ	
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			
				ไม่มี			

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ ับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



1 หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้ชำนาญการใหญ่
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

2 นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ

รองกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่
สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท

3 นางสาวธีรดา ธรเจริญศรี

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร

4 นางสาววันดา ปุณณะหิตานนท์

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร

5 นายอนวัทย์ เกียรติเฟื่องฟู

ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการบุคคล

6 นายวิรุฬห์ สุวรรณโณ

ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับ
ดูแลกิจการองค์กร
เลขาธิการบริษัท

7 นางสาวยุภา ท่องจรุณศรี

ผู้อำนวยการฝ่ายสถานี
บริการน้ำมันดอนเมืองและภูมิภาค

8 นายณัฐพล นาค่วม

ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค

9 นายเจษฎ์ ภูมียะ

ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร

10 นางสาวพนิตา พรหมนารก

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์
และความยั่งยืน

11 นายคณิต สีกอง

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการน้ำมัน
อากาศยานสุวรรณภูมิ

12 นายจักรี เทพเกษตรกุล

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
และการตลาด

13 นางสาวสุวรรณา พัทฑิม

ผู้อำนวยการฝ่ายสถานีบริการ
จัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ

14 นางสาวประภาพร ไพรยบำรุง

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

15 นางสาวเกตุชินทร์ จันทกฤษณ์

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ระบบคุณภาพความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

16 นายกฤษณ์ มติศร

ผู้อำนวยการ
สถานีดับเพลิงกลุ่มบริษัท

17 นายจิรวิทย์ สุนพัฒน์ธี

ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร

18 นายนิพัฒน์ บุญศรี

ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร



หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล

กรรมการ
กรรมการกำกับดูแลความยั่งยืน
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการสรรหาและบรรจุภัณฑ์บาล
กรรมการบริหารความเปลี่ยนแปลง
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
กรรมการผู้ชำนาญการ

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
11 พฤศจิกายน 2564

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
44	<ul style="list-style-type: none">Master of Commerce in International Business, University of New South Wales, Sydney, Australiaปริญญาตรี เศรษฐศาสตร (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 275/2019หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 19/2020หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 33/2020หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่น 3/2023	0.132 (ในนามตนเอง และคู่สมรสถือ 839,200 หุ้น) มีการถือหุ้นเพิ่มในปี 2568 เท่ากับ 148,000 หุ้น	เป็นบุตรของ หม่อมราชวงศ์ ศุภดิศ ดิศกุล ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร	2566-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	-ไม่พบ-
				2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	
				2563-ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	

หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล (ต่อ)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ อินโนเวชั่น ดีเวลอปเม้นท์ บจก. บาฟส์ อินทก บจก. ไทยเชื้อเพลิงการป็น บจก. เอสดีเอสที บจก. บาฟส์ โรเพฟส์ซีแอนด์ เซอวิสเซส บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2563-2566	กรรมการ	
				2562-2564	กรรมการ	
				2562-2564	รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่, รักษาการผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนารัฐกิจและ การตลาด	
				ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน		
				กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				ไม่มี		
				กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				16 แห่ง		

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายจักรสมิท กอนสวาทใจ
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
44	<ul style="list-style-type: none">Master of Commerce (Finance), Dedkin University, Australiaปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาช่างโยธาCFO's Orientation for New IPOs จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (12 ชม.) หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.012 (ในนามตนเอง และคู่สมรสถือ 79,500 หุ้น) มีการถือหุ้นเพิ่มขึ้น ในปี 2568 เท่ากับ 17,000 หุ้น	-ไม่มี-	2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน กลุ่มบริษัท	บจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ไทยเชื้อเพลิงการบิน
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาลีนส์สันทนาการ
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาลีนส์ อินเทค
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาลีนส์ คลัสเตอร์ เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	BX Global Invest Pte.Ltd.
				2560 - 2564	ผู้จัดการด้านการเงิน	บจ. ไทยเวิลด์เวีย

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายคณิต สิท้อง
ผู้อำนวยการฝ่ายบริการน้ำมัน
อากาศยานสุวรรณภูมิ

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
55	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซียปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 4	0.001 (ในนามตนเองถือ 7,500 หุ้น) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาลีนส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิสเซส
				2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่าย บริการน้ำมันอากาศยาน สุวรรณภูมิ	บจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2559 - 2563	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการตลาด	บจ. บาลีนส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลอปเม้นท์
				2559 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ น้ำมันอากาศยาน	แบบบริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายจักรี อินทคอนกุล
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
และการตลาด

วายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
53	<ul style="list-style-type: none">Master of Commerce in Management Information System, University of New South Wales, Sydney, Australiaวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 329/2022	- ไม่มี -	-ไม่มี-	2568 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	-ไม่มี-
				2567 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	
				2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2566 - 2568	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
				2565 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	
				2565 - 2565	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	
				2559 - 2564	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการน้ำมันอากาศยานสุวรรณภูมิ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวสุวรรณา พักทัม
ผู้อำนวยการฝ่ายสถาบันธุรกิจ
จัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ

วายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
42	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีหลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 388/2025	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	-ไม่มี-
				2566 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายสถาบันธุรกิจจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ	
				2565 - 2565	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายสถาบันธุรกิจจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ	
				2561 - 2565	รองผู้อำนวยการฝ่ายสถาบันธุรกิจจัดเก็บน้ำมันสุวรรณภูมิ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายภญญณ์ มุตติกร
ผู้อำนวยการ
สถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัท

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾
48	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (นานาชาติ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 261/2018	0.006 (ในนาม คู่สมรสถือ 35,400 หุ้น) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสถาบันฝึกอบรมกลุ่มบริษัท	บจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2563 - 2567	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการบริหาร	บจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2563 - 2567	กรรมการผู้จัดการ	บจ. บาสส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลลอปเม้นท์
				2563 - 2567	กรรมการ	บจ. พี.เอส.ไอ.ซี.เอ็น. เอ็นดี คอนซัลติง
				2560 - 2567	กรรมการ	บจ. บาสส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลลอปเม้นท์
				2560 - 2563	ผู้อำนวยการประจำสำนัก ประธานกรรมการบริหาร	บจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2560 - 2563	กรรมการ	บจ. เอสดีเอส
				2560 - 2563	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยี ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม	บจ. บาสส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลลอปเม้นท์
				2560 - 2563	ผู้จัดการฝ่ายคลังน้ำมัน	บจ. บาสส์ สังกะท้าว
				2560 - 2563	กรรมการ	บจ. บาสส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวธรรตา รตธีรณศรี
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร
(เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾
51	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท สาขา International Business & Entrepreneurship, Mälardalen University, Swedenปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none">Company Secretary Program (CSP) รุ่น 85/2018หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 328/2022Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 7/2024 หลักสูตรที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ <ul style="list-style-type: none">TFAC's Accounting Professions Summit 2025Financial Fraud 2/68ทำความเข้าใจการฉ้อโกงบัญชี TFRS13 รุ่นที่ 1/68	- ไม่มี -	-ไม่มี-	2564-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร	บจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาสส์ โปรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส
				2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาสส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลลอปเม้นท์
				2563-2564	ผู้บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี	บจ. เจ.เอส.พี. พร็อพเพอร์ตี้

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางกรรมสิทธิ์และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
55	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงิน) Eastern Michigan University ประเทศสหรัฐอเมริกาปริญญาโท บริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยปริญญาตรี พณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.019 (ในภาพรวมถือ 125,000 หุ้น) มีการถือหุ้นเพิ่มขึ้นในปี 2568 เท่ากับ 20,000 หุ้น	-ไม่มี-	2565-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
				2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลอปเม้นท์	
				2568 -ปัจจุบัน	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินและการลงทุน	บจก. บาฟส์ คลัส เอนเวอร์ซี คอร์ปอเรชั่น	



นางสาวจินตนา ปงปนนิชิตา
ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางกรรมสิทธิ์และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾
35	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท Human Resource Management, Middlesex University London, The United Kingdomปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-		2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการบุคคล	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2566-2567	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการบุคคล	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
				2564-2565	ผู้จัดการแผนกบุคคล	บจก. บาฟส์ คลัส เอนเวอร์ซี คอร์ปอเรชั่น
				2563-2564	ผู้จัดการแผนกบุคคล	บจก. เน็กซ์ บิโกล วอเตอร์เฮาส์ กาญจนภิเษก
				2559-2563	ที่ปรึกษาด้านการเริ่มธุรกิจในองค์กร	บจก. สลิงชอก กรุ๊ป



นายอนวัชย์ เกียรติรัตน์
ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการบุคคล

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ทางกรรมสิทธิ์และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
47	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท LL.M. in Commercial Law, The University of Sheffield, The United Kingdomปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 140/2023หลักสูตร Effective Meeting Taking (EMT) รุ่น 55/2023หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 37/2024หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 39/2025	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร เลขาธิการบริษัท	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
			2566-2567	รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ		
			2564-2566	ผู้จัดการแผนกกฎหมาย	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ		
			2553-2564	ทนายความ	สำนักงานกฎหมายทพ		



นายวิรุฬห์ สுவรรณปาน
ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร
เลขาธิการบริษัท

หมายเหตุ:
⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวประภาพร โปรสมรุ่ง
ผู้อำนวยการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
56	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Quality Assurance and Improvement Program (QAIP)หลักสูตร ESG Internal Audit หลักสูตรที่จัดโดย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยและสภาวิชาชีพบัญชี <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรยกระดับมาตรฐานด้านการเชื่อมโยงข้อมูลงาน ด้านคอร์รัปชัน หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบทุกจุดในองค์กร หลักสูตรที่จัดโดย สำนักสรีรพัฒนาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรการพัฒนาการตรวจสอบภายในเชิงรุกเพื่อรองรับ AUDIT 4.0 หลักสูตรที่จัดโดย บริษัท นวัตกรรมและสินค้านวัตกรรมดี จำกัด <ul style="list-style-type: none">หลักสูตรอบรมเจาะประเด็นภาษีและ Update มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
				2546-2567	ผู้จัดการแผนตรวจสอบภายใน	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวนฤชนันท์ จันทพาน์
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ระบบความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
42	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมความปลอดภัย คณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลหลักสูตรการตรวจสอบและทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง โดยวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์การประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ APOSHO ครั้งที่ 38 : 2024	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2566-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารระบบความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	-ไม่มี-
				2565-2565	ผู้จัดการแผนกบริหารระบบการจัดการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	
				2561-2565	นักบริหารระบบการจัดการ	บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นางสาวพนิตา พรมนารักษ์
ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล
และความสัมพันธ์



นางสาวพนิตา พรมนารักษ์
ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล
บริการน้ำมันดอนเมืองและ
ภูมิภาค

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ซึ่งหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
42	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท Master of Business Administration (Strategic Management), The University of Greenwich ประเทศอังกฤษปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ (ศิลปศาสตรรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	0.002 (ในนามตนเองถือ 12,500 หุ้น) ไม่เปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2566-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์และความสัมพันธ์	-ไม่มี-
				2558-2565	ผู้จัดการแผนกบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กร	

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ซึ่งหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
52	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท การจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดลปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.003 (ในนามตนเองถือ 20,625 หุ้น) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	-ไม่มี-
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2558 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายสถานีบริการน้ำมันดอนเมืองและภูมิภาค	
				2561 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายมาตรฐานและทรัพย์สินทางปัญญา	
				2561 - 2562	กรรมการ	
				2559 - 2563	กรรมการ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายปวิชพล ปาคว่อม
ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง ซึ่งหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾	
58	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร สาขาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยสยามหลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง โดยสถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	-ไม่มี-
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2555 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค	
				2559 - 2566	กรรมการ	
				2559 - 2563	กรรมการผู้จัดการ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายเจริญ นุปียะ
ที่ปรึกษา
ประธานกรรมการบริหาร

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾
56	<ul style="list-style-type: none">Master of Commerce (Marketing), University of Wollongong Australia ประเทศออสเตรเลียปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.002 (ในนามตนเองถึง 10,000 หุ้น) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้น ในปี 2568	-ไม่มี-	2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการบริหาร	บจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	บจ. บาฟสันส์ทางท่อ
				2563 - 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บจ. บาฟสันส์ทางท่อ
				2560 - 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการ	บจ. บาฟสันส์ทางท่อ

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายอิทธิ สุพัฒน์
ที่ปรึกษา
ประธานกรรมการบริหาร

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเภทธุรกิจ ⁽²⁾
51	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการบริหาร	บจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ
				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ	บจ. ไทยเชื้อเพลิงการบิน
				2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บาฟลี เอ็กซ์พีดิชั่น
				2565 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	บจ. ไทยเชื้อเพลิงการบิน
				2562 - 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ	บจ. ไทยเชื้อเพลิงการบิน
				2560 - 2562	ผู้จัดการ แผนกบริการเทคนิค	บจ. ไทยเชื้อเพลิงการบิน

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



นายนิพนธ์ บุญศรี
ที่ปรึกษา
ประธานกรรมการบริหาร

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
45	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานกรรมการบริหาร	-ไม่มี-
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2566-2567	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ประจำสำนัก ประธานกรรมการบริหาร	
				2566-2567	รองกรรมการผู้จัดการ	
				2561-2566	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายเทคนิค	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

รายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน



นายจักรสมนึก นุชสอดใจ
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
สายงานบัญชีและการเงินกลุ่มบริษัท
(เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
44	Master of Commerce (Finance), Deakin University, Australia ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CFO's Orientation for New IPOs จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (12 ชม.) หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 28/2022 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 328/2022 หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่น 3/2023	0.012 (ในนามตนเอง และคู่สมรสถือ 79,500 หุ้น) มีการถือหุ้น เพิ่มขึ้น ในปี 2568 เท่ากับ 17,000 หุ้น	-ไม่มี-	2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน กลุ่มบริษัท	-ไม่มี-
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	
				2567-ปัจจุบัน	กรรมการ	

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

2. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี



นางสาวธีรตา รรเจริญศรี
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร
(เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
51	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท สาขา International Business & Entrepreneurship, Mälardalen University, Swedenปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- ไม่มี -	-ไม่มี-	2564-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร	บมจ. บริการเชิงพลัส การบินกรุงเทพ
	หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)			2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ โปสเตอร์เซ็นทรัล เซอร์วิสเอส
	<ul style="list-style-type: none">Company Secretary Program (CSP) รุ่น 85/2018			2564-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. บาฟส์ อีโคโนมิคส์ ดีเวลลอปเม้นท์
	หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)			2563-2564	ผู้บริหารฝ่ายการเงินและบัญชี	บมจ. เจเอสพี. พร็อพเพอร์ตี้
	<ul style="list-style-type: none">TFAC's Accounting Professions Summit 2025Financial Fraud 2/68ทำความเข้าใจการฉ้อโกงด้วย TFRS13 รุ่นที่ 1/68					

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3.รายละเอียดเกี่ยวกับเลขาธิการบริษัท



นายวิรุฬห์ สวรรธนโก
ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแล
กิจการองค์กร
เลขาธิการบริษัท

อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท ⁽¹⁾ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		ประวัติ การกระทำ ผิดกฎหมาย
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท /ประเทศธุรกิจ ⁽²⁾
47	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท LLM. in Commercial Law, The University of Sheffield, The United Kingdomปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร เลขาธิการบริษัท	บมจ. บริการเชิงพลัส การบินกรุงเทพ
	หลักสูตรที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)			2566-2567	รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร	บมจ. บริการเชิงพลัส การบินกรุงเทพ
	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 140/2023			2564-2566	ผู้จัดการแผนกกฎหมาย	บมจ. บริการเชิงพลัส การบินกรุงเทพ
	หลักสูตร Effective Meeting Taking (EMT) รุ่น 55/2023			2553-2564	ทนายความ	สำนักงานกฎหมายเทพ
	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 37/2024หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 39/2025					

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
- ⁽²⁾ ประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
1. นายศิริรัตน์ ดวงรัตน์	X
2. นายวิฑูรย์ สุพัฒน์ธี	/ และ //
3. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	/
4. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	/
5. นายเพชร ยุติธรรมดำรง	/
6. นางสาวสุวรรณา พัทธิน	/
7. นายพิพัฒน์ บุระนันท	/
8. นางภาณุศา ชำนาญเวช	/
9. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟลิ่งขนส่งทางท่อ จำกัด
1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	X
2. นายลอยเลื่อน บุณาค	/
3. นายสิงห์โต พิเชฐวงศ์	/
4. นายเจษฎ์ ภูมัยะ	/ และ //
5. นายรังสรรค์ พวงปราง	/
6. นายพุฒิพงศ์ ปราสาททองโอสถ	/
7. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	/
8. นางกัตติมาศ กฤตยาบุญกุล	/
9. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟลี โปสเตอร์ชั้นแนล เซอร์วิสเฮส จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวยุภาดี ทองอรุณศรี	/ และ //
3. นายณัฐพล นาคอ่วม	/
4. นายศศิธร สีกอง	/
5. นางสาวธีรดา ธรเจริญศรี	/
6. นายชัยพฤกษ์ วัชรคุปต์	/
7. นายนิพนธ์ กองทอง	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟลี อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	X
2. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	/
3. นายจักรี เทพเกษตรกุล	/ และ //
4. นางสาววันดา บุณณะพิธานนท์	/
5. นางสาวธีรดา ธรเจริญศรี	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟลี อินเทค จำกัด
1. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	X
2. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	/
3. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	/
4. นายจักรี เทพเกษตรกุล	/
5. นายนิพนธ์ บุญศรี	/ และ //
6. นายคณศ มีแก้ว	/
7. นายรัชไท จันทรวัชร	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท ไทลอบิลเอร์เอร์เอสโซซิเอตส์ จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นายจันทวย พหุวิช	/
3. นายปริวรรต วัฒนศัพท์	/
4. นายณัฐพล นาคอ่วม	/ และ //
5. นายทรงพล เทพน้ำโสมนิสส์	/
6. นายณัฐพลสินธุ์ ชุตินันต์	/
7. นายเนนรัฐ สันตยากร	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟลี คลีน เอนเนอร์ยี ควอร์เปอร์ชั่น จำกัด
1. นายเพชร ยุติธรรมดำรง	X
2. หม่อมราชวงศ์ศุภดิศ ดิศกุล	/
3. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	/ และ //
4. นายลอยเลื่อน บุณาค	/
5. นายสิงห์โต พิเชฐวงศ์	/
6. นายมาศ ต้นหงษ์มาศ	/
7. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท เอ ที ซี เอ็นไวโร จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท บาฟส์ เว็กซ์พิดชั่น จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นายวิฑูรย์ สุนพัฒนธี	/
3. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
4. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท เจ-โซลาร์ จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท แม่ระมาด โซลาร์ จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท พี.พี. โซล่า (หนองโน) จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท เซเวนเดย์ ซันเดย์ จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	บริษัท พอร์เควอร์ ซันเดย์ จำกัด
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาวพนร็อร ชัชวาลย์พันธ์	/
3. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/

รายชื่อกรรมการ	BX Global Invest Pte. Ltd.
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นายจักรสมิท กฤษสอาดใจ	/
3. นายกันตภณ มหานนท์	/

รายชื่อกรรมการ	BAFS X Mongolia LLC
1. หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล	X
2. นางสาววันดา ปุณณะศิตานนท์	/
3. Mrs. Javkhlan Lkhagvasuren	/ และ //

รายชื่อกรรมการ	Century Asset Management KK
1. นางสาวกรรณิการ์ ภักราจารุกุล	/
2. นายนิพนธ์ พงษ์พานิช	/
3. นางสาวแพรกับทิม คำแก้ว	/

หมายเหตุ:
X = ประธานกรรมการ
/ = กรรมการ
// = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

1. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน



นางสาวประภาพร โปรมำรุง
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
(เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงาน		การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	หลักสูตร
<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหงปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	หลักสูตร Quality Assurance and Improvement Program (QAIP)
	2546-2567	ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	หลักสูตร ESG Internal Audit
				หลักสูตรยกระดับความรู้ชั้น Vong Pakoekhaiyapitak และสาขาวิชาชีพบัญชี
				หลักสูตรระบบเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบทุจริต ในองค์กร
				หลักสูตรการพัฒนาการตรวจสอบภายในเชิงรุกเพื่อรองรับ AUDIT 4.0
				หลักสูตรอบรมจะประเมิน ภาษีและ Update มาตรฐานการทำงานทางการเงิน
				บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนากรณีศึกษา

2. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท



นายวิรุฬห์ สวรรณปาน
ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแล
กิจการองค์กร/เลขาธิการบริษัท
(เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำรง
ตำแหน่งเป็น หัวหน้างานกำกับดูแล
การปฏิบัติงานของบริษัท)

คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงาน		การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	หลักสูตร
<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท LLM in Commercial Law, University of Sheffield, The United Kingdomปริญญาตรี บัณฑิตสาขานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2567-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร/เลขาธิการบริษัท	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	Company Secretary Program (CSP) รุ่น 140/2023
	2566-2567	รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการองค์กร	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	Effective Meeting Taking (EMT) รุ่น 55/2023
	2564-2566	ผู้จัดการแผนกกฎหมาย	บมจ. บริการเชื้อเพลิง การบินกรุงเทพ	Company Reporting Program (CRP) รุ่น 37/2024
	2553-2564	ทนายความ	สำนักงานกฎหมายทพ	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 39/2025
				สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
				สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
				สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
				สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
				สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เอกสารแบบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

1) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

1. สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน* (ล้านบาท)
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	1,016.01	331.20
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	บริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	241.77	42.69
3. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	56.78	-
4. อุปกรณ์และรถบริการ	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	11,648.96	9,717.96
5. ยานพาหนะ	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	2.34	-
6. โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์	บริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	1,111.94	1,016.36
7. งานระหว่างก่อสร้าง/อุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	933.33	-
รวม		15,011.13	11,108.21

*จดจำนองเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาว

2. สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทและบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน* (ล้านบาท)
1. ซอฟต์แวร์ คอมพิวเตอร์	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	43.98	-
2. สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟ	บริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	396.09	396.09
3. ซอฟต์แวร์ระหว่างพัฒนา	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	7.67	-
รวม		447.74	396.09

*สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ที่ออกให้โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องถูกนำไปเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาว

3. สิทธิการใช้สินทรัพย์ตามสัญญาเช่า ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน (ล้านบาท)
1. สิทธิการใช้ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินตามสัญญาเช่า	กระทรวงการคลังและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	214.14	ไม่มี
2. สิทธิการใช้อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารตามสัญญาเช่า	กระทรวงการคลังและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	82.72	ไม่มี
3. อุปกรณ์และสิ่งก่อสร้างระบบท่อ Hydrant	บริษัทเป็นเจ้าวง	30.10	ไม่มี
4. สิทธิการใช้เสาไฟฟ้าและระบบสายส่ง	บริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	2.35	ไม่มี
5. สิทธิการใช้ยานพาหนะตามสัญญาเช่า	บริษัทและบริษัทย่อยเป็นเจ้าของ	21.28	ไม่มี
รวม		350.59	

4. ต้นทุนโครงการภายใต้สัญญาสัมปทาน ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	อายุการใช้งานที่เหลือ (ปี)	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน (ล้านบาท)
1. อุปกรณ์ อาคาร และสิ่งปลูกสร้างสถานีบริการ	กระทรวงการคลังเป็นเจ้าวง	0.74	9.93	ไม่มี
2. อุปกรณ์ท่อกวางใต้ลานจอด	กระทรวงการคลังเป็นเจ้าวง	10.75 - 19.08	1,178.47	ไม่มี
3. สิทธิในการใช้ที่ดินเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทาน	กระทรวงการคลังเป็นเจ้าวง	0.74	1.97	ไม่มี
4. ค่าสัมปทานของบริษัทย่อย	กระทรวงการคลังเป็นเจ้าวง	10.75	274.94	ไม่มี
รวม			1,465.31	

ตารางแสดงการสรุปสาระสำคัญของ
สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อย
ณ 31 ธันวาคม 2568

สัญญา	คู่สัญญา	กำหนด ระยะเวลาเช่า	การต่ออายุสัญญา
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)			
1. สัญญาเช่าอุปกรณ์ และระบบท่อกส่ง น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ม.ค. 67 – 27 ม.ค. 70	3 ปี
2. สัญญาเช่าที่ดิน พร้อมอาคารสำนักงาน และอุปกรณ์	กรมธนารักษ์	1 ม.ค. 67 – 31 ธ.ค. 69	3 ปี
3. สัญญาเช่าพื้นที่จอดรถเติมน้ำมันอากาศยาน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ม.ค. 68 – 27 ม.ค. 71	3 ปี
	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ม.ค. 67 – 27 ม.ค. 70	3 ปี
	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 70	3 ปี
4. สัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	1 ส.ค. 68 – 31 ก.ค. 71	3 ปี
	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ก.ย. 49 – 27 ก.ย. 69	20 ปี
	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ก.ย. 67 – 27 ก.ย. 70	3 ปี
บริษัท บาฟล์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด			
1. สัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน	คริสต์เพื่อการลงทุน ในอสังหาริมทรัพย์และ สิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์	1 ม.ค. 67 – 31 ธ.ค. 69	3 ปี
บริษัท บาฟล์ อินโนเวชั่น ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด			
1. สัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน	บริษัท ชันเอนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	1 ก.ค. 67 – 30 มิ.ย. 70	3 ปี
บริษัท บาฟล์ โปสิฟสชั่นแนล เซอร์วิสেস จำกัด			
1. สัญญาเช่าที่ดินเพื่อวางท่อก สำหรับขนส่งเชื้อเพลิง	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ก.ย. 49 – 27 ก.ย. 69	20 ปี
	การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	1 มี.ค. 57 – 9 ส.ค. 77	20 ปี
	การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	28 ก.พ. 65 – 27 ก.พ. 75	10 ปี
	การทำเรือแห่งประเทศไทย	24 ส.ค. 65 – 23 ส.ค. 85	30 ปี และต่อไปได้อีก 20 ปี
2. สัญญาเช่าที่ดิน ที่ตั้งคลังน้ำมัน	บจก. ท่อกส่งปิโตรเลียมไทย	1 ธ.ค. 67 – 30 พ.ย. 87	20 ปี และต่อไปได้อีก 10 ปี

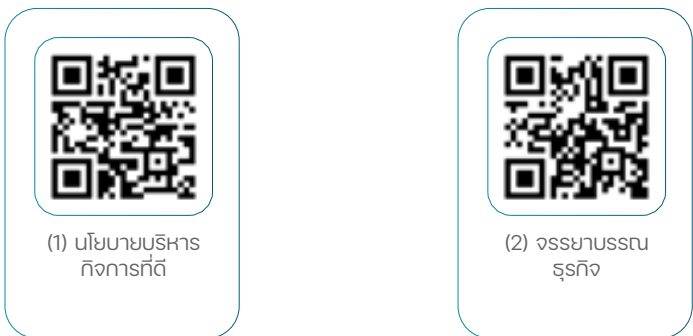
สัญญา	คู่สัญญา	กำหนด ระยะเวลาเช่า	การต่ออายุสัญญา
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด			
1. สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อวางอุปกรณ์และ ท่อกส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ก.ย. 67 – 27 ก.ย. 70	3 ปี
2.สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อใช้เป็นสำนักงานและ ห้องควบคุมระบบท่อกส่งน้ำมัน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	28 ก.ย. 67 – 27 ก.ย.70	3 ปี
3.สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจอดยานพาหนะและ อุปกรณ์บริการภาคพื้น	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	1 ส.ค. 66 – 31 ก.ค. 69	3 ปี
4. สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อจอดยานพาหนะ สำหรับให้บริการ	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	1 มี.ค. 68 – 29 ก.พ. 71	3 ปี
5.สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อเป็นห้องสำนักงาน	บมจ. ท่าอากาศยานไทย	1 ม.ค. 68 – 31 ธ.ค. 70	3 ปี

2) รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาศรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม โดยสามารถดูรายละเอียดได้ใน <https://www.bafsthai.com> หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ดังนี้



นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดฉบับเต็ม โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในช่องทางเผยแพร่ของบริษัท ดังนี้



เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นางกรณิการ์ งามโสภิ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายกฤษฎา บุญราช และนายสุทธิพล ทวีชัยการ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนางสาวประภาพร โปรบบำรุง เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในรอบปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 5 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าประชุมครบทุกครั้ง ตามรายละเอียดดังนี้

นางกรณิการ์ งามโสภิ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 ครั้ง / 5 ครั้ง
นายกฤษฎา บุญราช	กรรมการตรวจสอบ	5 ครั้ง / 5 ครั้ง
นายสุทธิพล ทวีชัยการ*	กรรมการตรวจสอบ	1 ครั้ง / 5 ครั้ง
นายพิพัฒน์ บุธรณนนท์**	กรรมการตรวจสอบ	4 ครั้ง / 5 ครั้ง

*คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุทธิพล ทวีชัยการ เป็นกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568

**สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568

โดยเป็นการร่วมประชุมกับผู้บริหาร เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบระบบสารสนเทศ และผู้สอบบัญชี โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- สอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท รายไตรมาสและประจำปี 2568 ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี รวมทั้งได้รับฟังคำชี้แจงและซักถามผู้บริหารและผู้สอบบัญชีในเรื่องผลการสอบทาน/ตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการเงินอย่างมีสาระสำคัญ ผลการดำเนินงาน รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ความเป็นอิสระ และแผนการสอบบัญชี ประจำปี 2568 รวมทั้งได้พิจารณาให้ความเห็นชอบงานให้บริการที่มีไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระ และได้เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับภาพรวมของการปฏิบัติงานสอบบัญชีและความเป็นอิสระ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระและไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใดๆ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินดังกล่าว มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในเพื่อประเมินความเพียงพอ เหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. รายงานการตรวจสอบ ผลการประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงโดยผู้ตรวจสอบภายใน และผลการประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่สำคัญเพื่อแสดงความเห็นต่อการเงินโดยผู้สอบบัญชี เพื่อรับทราบสาเหตุและเสนอแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทโดยเฉพาะในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยให้มีการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานเกี่ยวกับ Cyber Security และ Data Center ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุก 6 เดือน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมและจัดให้มีบุคลากร

อย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยว่า สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจและไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

3. **สอบทานการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล โดยได้สอบทานภารกิจ ขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ อัตรากำลัง แผนการฝึกอบรม งบประมาณ และความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2568 ที่จัดทำขึ้นตามปัจจัยเสี่ยง มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายในและแผนการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งได้สอบทานรายงานการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในและรายงานการติดตามผลการตรวจสอบระบบสารสนเทศของผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ รวมทั้งติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดให้มีโครงการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายในเพื่อส่งเสริมให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล นอกจากนี้ ยังได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในตามระบบ KPIs (Key Performance Indicators) โดยการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นอิสระ แผนการตรวจสอบภายในประจำปีสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และความเสี่ยงกลุ่มบริษัท ผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบในด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

4. **สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบและประชุมร่วมกับเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในปี 2568 จำนวน 4 ครั้ง รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส เช่น การระบุปัญหาและอุปสรรคที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และแนวทางแก้ไขปัญหา เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. **สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัท และข้อผูกพันที่บริษัทมีไว้กับบุคคลภายนอก** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายฯ และมีความเห็นว่า ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และข้อผูกพันที่บริษัทมีไว้กับบุคคลภายนอก รวมทั้งไม่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชีในเรื่องดังกล่าว

6. **พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งบริษัทได้กำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติโดยมีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งระเบียบบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

7. **สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้ติดตามและรับทราบการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอย่างชัดเจน เพียงพอและมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการป้องกันความเสี่ยง

8. **ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรฯ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในปี 2560 และมีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

9. **พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมและของตนเอง** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปี 2568 พบว่า กรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีหัวข้อประเมิน เช่น หน้าที่และความรับผิดชอบ การรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด และการคัดเลือกผู้สอบบัญชี เป็นต้น

10. **จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาสเพื่อรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบตามหน้าที่ที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

11. **พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2569 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาทักษะ ความรู้ ความสามารถของผู้สอบบัญชีและทีมผู้ช่วยผู้สอบบัญชี คุณภาพของผลงานการตรวจสอบปีที่ผ่านมา ความเป็นอิสระและความเหมาะสมของคำตอบแทน จึงเห็นควรเสนอแต่งตั้งนางสาววิไลลักษณ์ เลาหศิริสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6140 หรือ นางสาวโกสุมภ์ ชะเอม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6011 หรือ นางสาวสุเมษา ตั้งอยู่สุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 7627 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2569 พร้อมด้วยคำตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 1,530,000 บาท ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (Out of Pocket Expenses) โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการเสนอแต่งตั้งและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

- ในรอบปีที่ผ่านมา ผู้สอบบัญชีมีการวางแผนการตรวจสอบที่ชัดเจน และปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และคุณภาพงานอยู่ในระดับที่น่าพอใจ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการสอบบัญชี
- คำตอบแทนที่เสนอมาเป็นอัตราที่เหมาะสม โดยได้เสนอคำตอบแทนประจำปี 2569 เป็นจำนวน 1,530,000 บาท เท่ากับปี 2568
- ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ โดยไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือส่วนได้เสียระหว่างผู้สอบบัญชีกับบริษัท/บริษัทย่อย/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังมีความเห็นว่า บริษัทมีการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพัน มีการปฏิบัติเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบของการคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท นอกจากนี้ จากผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับดีเลิศอย่างต่อเนื่อง

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569
ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ



(นางกรรณิการ์ งามโสภิ์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ



บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่

171/2 ถนนกำแพงเพชร 6
แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง
กรุงเทพมหานคร 10210
โทร: 02-834-8900
แฟกซ์: 02-834-8999

สาขาสวรรณภูมิ

99 หมู่ 10 ซอยลาดกระบัง 54
ตำบลศีรษะจรเข้น้อย อำเภอบางเสาธง
สมุทรปราการ 10570
โทร: 02-326-3800
แฟกซ์: 02-326-3888



แบบ 56-1 One Report
ฉบับเว็บไซต์

www.bafsthai.com



BAFSGROUP