

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /  
รายงานประจำปี 2567  
(แบบ 56-1 One Report)



บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)  
PRESIDENT BAKERY PUBLIC COMPANY LIMITED

ฟาร์มเฮ้าส์

หอมกรุ่นจากเตาทุกวัน

# **AWARDS**



**Sustainability Awards  
2024**



**SET ESG Rating  
2024 : AAA**



**CGR 2024 :  
Excellent CG Scoring**





**World Branding Awards  
2021-2024**



**No.1 Brand Thailand  
2021-2024**



**ESG100  
2024**



**ESG DNA  
2024**



**บริษัทฯ ได้รับรางวัล  
Commended Sustainability  
Awards จากกลุ่มรางวัล  
Sustainability Excellence  
จากตลาดหลักทรัพย์ฯ**

โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ  
กิตติพงษ์ อรุณพัฒน์พงศ์  
ประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์  
แห่งประเทศไทย เป็นผู้มอบรางวัล  
ให้กับคุณอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย  
กรรมการผู้อำนวยการ  
เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567  
ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์  
แห่งประเทศไทย





# สารบัญ

- 6 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 7 สารจากคณะกรรมการ
- 8 คณะกรรมการบริษัท
- 10 คณะกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
- 10 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- 10 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
- 10 คณะกรรมการลงทุน

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 11 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 42 2. การจัดการความเสี่ยง
- 46 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 49 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis MD&A)
- 62 5. ข้อมูลทั่วไปและสำคัญอื่น

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 64 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 81 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ
- 99 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 117 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

- 124 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2567
- 125 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 128 งบการเงิน
- 182 **เอกสารแนบ 1**  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
- 198 **เอกสารแนบ 2**  
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- 199 **เอกสารแนบ 3**  
รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งงานตรวจสอบภายใน
- 200 **เอกสารแนบ 4**  
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
- 201 **เอกสารแนบ 5**  
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม
- 202 **เอกสารแนบ 6**  
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี พ.ศ. 2567  
รายงานของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2567  
รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2567  
รายงานของคณะกรรมการลงทุน ประจำปี 2567



สั่งเลย!  
ADDLINE   
@farmhousethai

ฟาร์มเฮ้าส์

รักตัวเองเหมือนด้า...รัก

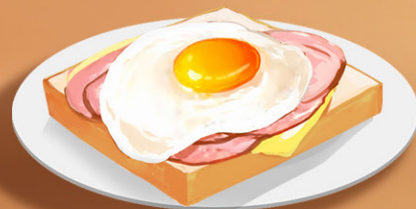
ฟาร์มเฮ้าส์  
โฮลวีต





ฟาร์มเฮ้าส์

ความสุข  
สดใหม่  
ที่มีให้คุณทุกวัน



## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบการเงินรวม	2567	2566	2565
<b>ฐานะการเงิน (ล้านบาท)</b>			
สินทรัพย์รวม	13,871.43	12,916.41	12,200.98
หนี้สินรวม	1,428.10	1,174.73	1,267.00
ส่วนของผู้ถือหุ้น	12,443.33	11,741.68	10,933.98
<b>ผลประกอบการ (ล้านบาท)</b>			
รายได้จากการขาย	7,480.31	7,540.44	7,528.86
รายได้รวม <sup>/2</sup>	7,533.34	7,597.68	7,570.97
ต้นทุนขาย	4,051.27	4,033.11	4,048.93
กำไรสำหรับปี	1,590.59	1,707.77	1,706.97
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	45.84	46.51	46.22
อัตรากำไรสุทธิ (%)	21.11	22.48	22.55
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	13.15	15.06	16.22
อัตรากำไรหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.56	0.60	0.65
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	53.96	61.77	61.71
<b>ข้อมูลหุ้นสามัญ (บาท)</b>			
ราคาพาร์ต่อหุ้น	1.00	1.00	1.00
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	27.65	26.09	24.30
กำไรสำหรับปีต่อหุ้น	3.53	3.80	3.79
เงินปันผลต่อหุ้น	*** <sup>/1</sup>	2.00	2.00
จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	450	450	450

<sup>/1</sup> จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลประกอบการประจำงวด 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.89 บาท โดยจ่ายจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท และกิจการส่วนที่ไม่ได้รับจากส่งเสริมการลงทุน 0.29 บาท

<sup>/2</sup> รายได้รวม ไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และรายได้ทางการเงิน



## สารจากคณะกรรมการ

จากปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภาวะโลกร้อนที่นับวันจะรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อทุกประเทศ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงเร่งพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ที่ไม่อาจหยุดนิ่งได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาด เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค รวมถึงการวางแผนนำเทคโนโลยีการผลิตใหม่ ที่มีประสิทธิภาพสูง มาใช้ในกระบวนการผลิต นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินงานในหลายๆ โครงการที่ส่งเสริมด้านความยั่งยืน อาทิเช่น การบริหารจัดการคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร การบริหารจัดการพลังงาน การพัฒนาศักยภาพพนักงาน และสร้าง ESG DNA ในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมี High Purpose ที่ต้องการส่งมอบคุณค่าเพื่อชีวิตที่ดีขึ้น ผ่านการดำเนินกลยุทธ์ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และยึดหลักธรรมาภิบาล (ESG) ซึ่งประกอบด้วย 4 พันธกิจความยั่งยืน คือ สร้างการเติบโตธุรกิจอย่างมั่นคง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

นอกจากความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว ยังได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยนอกจากจะได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างชัดเจนแล้ว บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption CAC) เป็นครั้งที่ 2 และจัดทำแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมฯ ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานอีกด้วย

ในปี 2567 บริษัทฯ มีความภาคภูมิใจที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย ดังนี้

- รางวัล SET Awards ปี 2567 กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Commended Sustainability จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2567 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับ AAA โดยในปีนี้มี 228 บริษัท ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืน
- ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์
- รักษาตำแหน่ง แกรนด์แชมป์ ยอดนิยมอันดับหนึ่งในใจผู้บริโภคทั่วประเทศ Marketeer No.1 Brand Thailand เป็นปีที่ 7 ติดต่อกัน

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย 7,480.31 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ จำนวน 1,593.02 ล้านบาท (งบเฉพาะกิจการ)

สำหรับ บริษัท พีบี ฟูลามิลล์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ถูกจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี โดยในปี 2567 ได้เริ่มจัดหาผู้ออกแบบโรงงานผลิตแป้งสาลี และผู้จัดจำหน่ายเครื่องจักรผลิตแป้งสาลี ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในอีก 2-3 ปี ข้างหน้า

ท้ายที่สุดนี้ คณะกรรมการบริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา ตลอดจนคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ร่วมกันทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น ท่วมเท และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดีเช่นนี้ต่อไป

### ในนามของคณะกรรมการ



นายอภิชาติ ธรรมโมทัย

ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร

## คณะกรรมการบริษัท



### นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์

ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ  
ประธานกรรมการสรรหา  
และพิจารณาคำตอบแทน



### นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย

ประธานกรรมการบริษัท  
และประธานกรรมการบริหาร  
กรรมการสรรหา  
และพิจารณาคำตอบแทน



### นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย

กรรมการผู้อำนวยการ  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน



### นายวิชัย กุลสมภพ

กรรมการบริษัท  
ประธานกรรมการลงทุน



### นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย

กรรมการและผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน  
เลขานุการบริษัท



### นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ

กรรมการและผู้จัดการอาวุโส  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



### ดร.พณี พะเนียงเวทย์

กรรมการบริษัท  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



### นายพันธ์ พะเนียงเวทย์

กรรมการบริษัท  
กรรมการลงทุน



### นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล

กรรมการและผู้จัดการอาวุโส  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน



## คณะกรรมการบริษัท



### นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรวิญญู

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน



### นายวัฒนชัย ไซติษตระกูล

ประธานกรรมการอิสระ  
และประธานกรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



### นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร



### ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา

กรรมการอิสระ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร



### นางอมอร ปทุมารักษ์

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



### นายจิตรไชย จันทรพรายศรี

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

## คณะกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

1. **นายวัฒนชัย ไซฑูตระกูล**  
ประธานกรรมการอิสระ  
และประธานกรรมการตรวจสอบ
2. **นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์**  
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**  
กรรมการอิสระ
4. **นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี**  
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
5. **นางेमอร ปทุมรักษ์**  
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

## คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

1. **นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์**  
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. **นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย**  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3. **นายวัฒนชัย ไซฑูตระกูล**  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
4. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

## คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

1. **นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์**  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
2. **นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
3. **นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
4. **นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
5. **นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
6. **นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอวรวิญญู**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
7. **ดร. พงษ์ พะเนียงเวทย์**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
8. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
9. **นางेमอร ปทุมรักษ์**  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร

## คณะกรรมการลงทุน

1. **นายวิชัย กุลสมภพ**  
ประธานกรรมการลงทุน
2. **นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย**  
กรรมการลงทุน
3. **นายพันธ์ พะเนียงเวทย์**  
กรรมการลงทุน
4. **นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย**  
กรรมการลงทุน
5. **นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล**  
กรรมการลงทุน
6. **นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอวรวิญญู**  
กรรมการลงทุน



## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2523 และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2545 โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 300 ล้านบาท ในปี 2549 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 300 ล้านบาท เป็น 450 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2549 และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2549 และเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 32 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้จากเดิมมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยจำนวนหุ้นสามัญภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นดังกล่าวเพิ่มจาก 45 ล้านหุ้น เป็นจำนวน 450 ล้านหุ้น บริษัทได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554

โดยมีบริษัท ไทยเพอร์ซิเดนท์ฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทดำเนินธุรกิจหลักคือการผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ซึ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัทให้แก่ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) และสมัยใหม่ (Modern Trade) โดยเป็นการจำหน่ายในลักษณะการขายขาด ซึ่งบริษัทจะรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์เดิมที่ร้านค้าจำหน่ายไม่หมด เมื่อนำผลิตภัณฑ์ใหม่ไปส่งเพื่อบริหารความสดใหม่ของผลิตภัณฑ์ และบริษัทมีธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัทเองและจำหน่ายตรงตามคำสั่งซื้อของผู้บริโภค นอกจากนี้ บริษัทมีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นตามคำสั่งให้แก่ร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดและร้านสะดวกซื้อ

ธุรกิจของบริษัทแบ่งออกเป็น 4 สายธุรกิจ ดังนี้

1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ ขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปังพร้อมทาน เค้กพร้อมทาน เบเกอรี่อื่นๆ โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ฟาร์มเฮ้าส์” ตั้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ ฟาร์มเฮ้าส์เดลิเวอรี่
2. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก ได้แก่ เบเกอรี่ที่จำหน่ายในร้าน DeliYa เค้กมาตามมารโก่ กู๊ดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์
3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร/ภัตตาคาร ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ ขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังฝรั่งเศส ครีวของต์ ขนมปังกรอบ และแป้งพิซซ่า ที่จำหน่ายให้แก่ ร้านอาหารต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี พิชซ่าฮัท เบอร์เกอร์คิงส์ เซสเตอร์กริลล์ เดอะพิซซ่าคอมปะนี ซิสเลอร์ เป็นต้น
4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ) ผลิตภัณฑ์ประเภทเกล็ดขนมปัง รวมถึงขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังพร้อมทาน และเบเกอรี่อื่นๆ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท มีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท และเพื่อที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้วางไว้ ฝ่ายบริหารได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานแผนกลยุทธ์ขึ้น เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์รวมของบริษัท และจัดทำแผนกลยุทธ์ของแต่ละหน่วยงาน อันจะเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการติดตามปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัท โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ดังนี้



## วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และอาหาร ที่สะอาด สดใหม่ ปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการ และมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล รับผิดชอบต่อผู้บริโภค สังคม และสิ่งแวดล้อม



## พันธกิจ

1. วิจัย พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า นวัตกรรมใหม่ๆ ให้ได้ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เน้นวัตถุดิบจากธรรมชาติ มีคุณภาพที่ดี อร่อย สะอาด สดใหม่ ปลอดภัย และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค
2. พัฒนาระบบการผลิตให้กับสมัย สะอาด ปลอดภัย ด้วยการใช้เทคโนโลยีระบบอัจฉริยะ ระบบการควบคุมที่ดี มีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันได้
3. พัฒนาระบบการบริหารการจ่ายและการขนส่ง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและบริหารจัดการ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเข้าถึงผู้บริโภคอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สะอาด ปลอดภัย ทันต่อความต้องการ
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ก้าวทันโลก มีความคิดสร้างสรรค์ มีความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างโอกาสเติบโตในหน้าที่การงาน
5. รู้รัก สามัคคี ให้ความสำคัญ ยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และยั่งยืนให้กับองค์กร



## ค่านิยมองค์กร



บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กร (Core Value) ที่เป็นกรอบความคิดหลักในการกำหนดพฤติกรรมของพนักงานในองค์กรให้ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร อัตลักษณ์ในตัวพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีแรงขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดค่านิยมองค์กร (Core Value) ด้วยคำว่า A-C-T-I-V-E ซึ่งมีความหมายดังนี้

### FARMHOUSE CORE VALUES

<b>A (Attitude)</b>	ทัศนคติเชิงบวกต่อตัวเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร
<b>C (Commitment)</b>	รักษาคำมั่นสัญญา มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทำได้ตามเป้าหมาย
<b>T (Teamwork)</b>	ทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างรู้หน้าที่
<b>I (Innovation)</b>	สร้างสรรค์ ปรับปรุง พัฒนาสิ่งใหม่
<b>V (Value)</b>	สร้างคุณค่าให้ตัวเอง องค์กร ผู้มีส่วนได้เสีย
<b>E (Ethics)</b>	มีจริยธรรมในการทำงาน ยืน อดทน ซื่อสัตย์สุจริต



## วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีความตั้งใจในการรักษาความเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายขนมปัง และเบเกอรี่อื่นๆ ในลักษณะค้าส่งที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพสม่ำเสมอ รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาที่จะนำเสนอนวัตกรรมใหม่และพัฒนาสินค้าใหม่เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริโภคมีโอกาสเข้าถึงผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพที่ดี ในราคาที่เหมาะสม ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และขยายตลาดไปยังกลุ่มผู้บริโภคใหม่ๆ พัฒนาสินค้าเดิมให้มีมูลค่าเพิ่มให้สามารถตอบสนองความต้องการและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของพนักงานทุกระดับ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ควบคู่กับการดูแลสังคม ชุมชน และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ด้วยการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

สำหรับแผนงานในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า บริษัทจะเริ่มใช้เครื่องจักรใหม่ (B6000) ที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตขนมปัง และวางแผนในการสร้างอาคาร รวมถึงลงทุนเครื่องจักรใหม่ ที่โรงงานลาดกระบัง ซึ่งการลงทุนนี้ จะเน้นในเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงาน และลดของเสีย เป็นต้น

### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

#### พัฒนากิจการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

##### ปี 2565

- บริษัทเปิดตัวแบรนด์แอมบาสเดอร์ ชื่อว่า พูมิ เฮาส์ ซึ่งเป็น Avatar สไตลอินิเมะญี่ปุ่น เพื่อตอบรับเทรนด์แห่งโลกดิจิทัล Metaverse
- บริษัทมีการลงทุนในหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจนเป็นจำนวนเงิน 180 ล้านบาท
- บริษัทมีการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท คิงสแควร์ ดิเวลล็อปเม้นท์ จำกัด จำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท บริษัทฯ ได้ชำระเงินค่าหุ้นร้อยละ 87.5 เป็นจำนวนเงิน 35 ล้านบาท
- ซื่อที่ดิน 1 แห่ง คือ บัตตานี เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทจำนวน 20 แห่ง และสถานที่เช่า 28 แห่ง อยู่ทั่วประเทศ

- บริษัทได้เน้นในการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและวิเคราะห์ข้อมูล โดยเน้นไปที่การปรับปรุงโปรแกรม Business Intelligence (BI) และการปรับปรุงหน้าจอ Interface ให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ถูกต้องแม่นยำมากขึ้น รวมถึงปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ การเพิ่มขนาดช่องทางและความเร็วในการรับส่งข้อมูล เพื่อเพิ่มความสามารถในการรับข้อมูลการขายจากภาคสนามมาทำการวิเคราะห์และควบคุมการขายสินค้า การบริหารสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รองรับการขายตัวและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน นอกจากนี้ยังได้มีการปรับปรุงระบบความปลอดภัยสารสนเทศ ให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านโปรแกรมและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้รองรับกับ พ.ร.บ. ด้านคอมพิวเตอร์ ที่มีการประกาศใช้งาน
- เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 บริษัทผ่านการรับรองการต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมด้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2



## ปี 2566

- บริษัทฯ ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 193 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2566 โดย บริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งรางวัล SET ESG Ratings ดังกล่าว เป็นรางวัลการจัดอันดับที่มาจากผลการประเมินหุ้นยั่งยืนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการประเมินข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทที่จดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลงหุ้นจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ชื่อ บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี โดยมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยบริษัทมีสัดส่วนการลงทุน 99.99% ของทุนจดทะเบียน
- ชื่อที่ดิน 4 แห่ง คือ สระบุรี สุรินทร์ ลพบุรี และกาญจนบุรี เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2566 มีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 24 แห่ง และสถานที่เช่า 26 แห่ง รวมทั้งสิ้น 50 แห่ง อยู่ทั่วทุกภูมิภาค
- บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้งานมากขึ้นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและเข้าไปช่วยในขั้นตอนการทำงานต่างๆ เช่น พัฒนาโปรแกรมบน Tablet ให้หน่วยงาน QC ใช้ในการบันทึกข้อมูลในไลน์ผลิต แทนการบันทึกลงในกระดาษ และนำมาบันทึกในระบบคอมพิวเตอร์อีกครั้ง ทั้งนี้เพื่อลดการใช้กระดาษและการทำงานซ้ำซ้อน รวมถึงลดความผิดพลาดจากการทำงาน เป็นต้น

## ปี 2567

- ได้รับรางวัล SET Awards ปี 2567 กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Commended Sustainability จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2567 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับ AAA โดยในปีนี้มี 228 บริษัท ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืน
- ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์
- ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โครงการ “ESG DNA” จากความสำเร็จในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับศักยภาพของพนักงานด้านความยั่งยืน ซึ่งเป็นการสร้างความรู้พื้นฐานให้กับพนักงานทุกระดับ ตามหลักการปฏิบัติงานผ่านรูปแบบ ESG in Process (Economic Environmental Social Governance) และเป็นการปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืนให้กับพนักงาน เพื่อต่อยอดการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- บริษัท ได้รับใบรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากล FSSC 22000 (Version6) ซึ่งเป็นระบบมาตรฐานการรับรองความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยองค์กร Global Food Safety Initiative - GFSI ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและผลิตสินค้าเบเกอรี่ที่ได้มาตรฐานทั้งคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่าทางโภชนาการ สร้างความเชื่อมั่น และความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้บริโภค เพื่อส่งมอบคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ภายใต้การควบคุมมาตรฐานกระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน
- เริ่มติดตั้งเครื่องจักรไลน์ใหม่ที่โรงงานบางชั้น ซึ่งเป็นเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและกำลังการผลิตมากขึ้น เพื่อทดแทนเครื่องจักรไลน์เดิมที่มีอายุการใช้งานมานาน
- ซื้อที่ดิน 4 แห่ง คือ อุบลราชธานี ตาก ร้อยเอ็ด มุกดาหาร เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2567 มีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 26 แห่ง และสถานที่เช่า 24 แห่ง รวมทั้งสิ้น 50 แห่ง อยู่ทั่วทุกภูมิภาค
- บริษัทมีการขยายพื้นที่ขายสินค้าเพื่อเข้าถึงลูกค้ามากขึ้นโดยการวางตู้ขายสินค้าอัตโนมัติระบบดิจิทัล ในปี 2567 มีจำนวน 319 ตู้ ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า และมีแผนจะขยายให้เป็น 1,000 ตู้ ทั่วประเทศ ในปี 2568
- สำหรับด้านธุรกิจค้าปลีก บริษัทได้มีการขยายร้านเดลิเวอรี่เพิ่มขึ้น 5 ร้าน และมาตามมาร์เก็ตเพิ่ม 6 ร้าน โดย ณ สิ้นปี 2567 มีร้านเดลิเวอรี่ จำนวน 14 ร้าน และ มาตามมาร์เก็ต จำนวน 28 ร้าน
- บริษัทให้ความสำคัญในเรื่อง ESG ซึ่งจะส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยเปลี่ยนการใช้รถขนส่งบางส่วนที่ใช้น้ำมันมาเป็นรถไฟฟ้าเพื่อช่วยประหยัดพลังงาน การติดตั้งโซลาร์เซลล์ที่ศูนย์กระจายสินค้าเพื่อใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การใช้กระดาษเท่าที่จำเป็น (สามารถดูรายละเอียดตามที่ปรากฏในรายงานพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567) เป็นต้น

### 1.1.3 การใช้เงินระดมทุน

-ไม่มี-

### 1.1.4 ข้อมูลพื้นที่บริษัทฯ ให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์

-ไม่มี-

## 1.1.5 ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	
ชื่อบริษัท	บริษัท เพรซิเดนซ์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PB
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	บมจ. 0107545000144
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2209-3000
โทรสาร	0-2209-3091
เว็บไซต์	<a href="http://www.farmhouse.co.th">http://www.farmhouse.co.th</a>
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 ชั้นที่ 33 อาคารเลคซ์ตา ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0-2264-0777, 0-2661-9190 โทรสาร 0-2264-0789-90, 0-2661-9192
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เอฟ.เอ็น. อินฟินิตี้ จำกัด เลขที่ 611/40 ซอยวัดจันทรีใน ถนนเจริญกรุง แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2689-8946, 0-2291-0414 โทรสาร 0-2291-1127



## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง	6,630.31	88.01	6,740.78	88.72	6,810.46	89.95
2. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก	152.53	2.02	131.42	1.73	117.51	1.55
3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร	660.37	8.77	629.59	8.29	551.89	7.29
4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)	37.09	0.50	38.66	0.51	49.00	0.65
<b>รวมรายได้ธุรกิจหลัก</b>	<b>7,480.31</b>	<b>99.30</b>	<b>7,540.44</b>	<b>99.25</b>	<b>7,528.86</b>	<b>99.44</b>
5. รายได้อื่นๆ	53.03	0.70	57.24	0.75	42.11	0.56
<b>รายได้รวมทั้งสิ้น</b>	<b>7,533.34</b>	<b>100.00</b>	<b>7,597.68</b>	<b>100.00</b>	<b>7,570.97</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ : รายได้รวมไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและรายได้ทางการเงิน

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการและการพัฒนานวัตกรรม

#### สายธุรกิจและผลิตภัณฑ์

##### ธุรกิจค้าส่ง



- ขนมปังชนิดแผ่น
- ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก
- ขนมปังพร้อมทาน
- เค้กพร้อมทาน
- เบเกอรี่อื่นๆ
- เกล็ดขนมปัง
- ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ
- ฟาร์มเฮ้าส์เดลิเวอรี่

##### ธุรกิจค้าปลีก



- เดลิเวอรี่
- มาดาม มาร์โก
- กู๊ดมอร์นิ่งฟาร์มเฮ้าส์

##### ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร



- ฟาสต์ฟู้ด
- ร้านอาหาร / ภัตตาคาร

##### ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)



- ผลิตภัณฑ์ซบทอด
- ขนมปังชนิดแผ่น
- ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก
- ขนมปังพร้อมทาน
- เค้กพร้อมทาน
- เบเกอรี่อื่นๆ

## กลุ่ม Sliced Bread



ขนมปังชนิดแผ่น



อิงลิชเบรด



ขนมปังตัดขอบ

### 1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง

เป็นลักษณะธุรกิจที่ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ในลักษณะค้าส่ง ภายใต้เครื่องหมายการค้า "ฟาร์มเฮ้าส์" โดยการจัดส่งสินค้าวางจำหน่ายให้กับช่องทาง / ร้านค้าต่างๆ โดยกลุ่มลูกค้าหลัก คือ ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ และ ร้านค้าปลีกดั้งเดิม ได้แก่

- ไฮเปอร์มาร์เก็ต
- ดีพาร์ทเมนต์สโตร์
- ซูเปอร์มาร์เก็ตต่างๆ
- คอนวีเนียนสโตร์
- ร้านค้าในปั๊มน้ำมันต่างๆ
- ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม

ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายในธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ได้แก่

#### 1.1 ขนมปังชนิดแผ่น

เป็นผลิตภัณฑ์แรกที่บริษัทเริ่มผลิตและจัดจำหน่าย ถือว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างการรับรู้ในแบรนด์ฟาร์มเฮ้าส์ให้กับผู้บริโภคได้มากที่สุดตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับเป็นผลิตภัณฑ์หลักในการสร้างรายได้ให้กับบริษัท ด้วยลักษณะผลิตภัณฑ์ที่สามารถสร้างความหลากหลายในการบริโภคได้เหมาะสมกับทุกเพศทุกวัย อีกทั้งยังเป็นผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมสำหรับทุกคนในครอบครัว สำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์ขนมปังชนิดแผ่นจากเดิมที่มีเพียงขนมปังชนิดแผ่นธรรมดา บริษัทได้พัฒนาและเพิ่มความหลากหลายทั้งชนิด และขนาดสินค้ามากขึ้น ดังนี้

##### (1) ขนมปังแผ่นขาว

เป็นกลุ่มขนมปังชนิดแผ่นที่มีลักษณะเป็นเนื้อขนมปังขาว ผลิตจากแป้งสาลีไม่ฟอกขาว 100% เป็นสินค้าที่เหมาะสมสำหรับทุกเพศ ทุกวัย และสามารถนำไปประกอบอาหารต่างๆ ได้หลากหลาย ได้ตลอดเวลา ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปังชนิดแผ่นน้ำหนัก 480 กรัม ขนมปังชนิดแผ่นน้ำหนัก 240 กรัม ขนมปังตัดขอบ รอยัลเบรต และ ขนมปังกลี้นมฮอกไกโด ปี 2567 มีสินค้าใหม่ ได้แก่ อิงลิชเบรต



## กลุ่ม Sliced Bread



ขนมปังโฮลวีต

ขนมปังโฮลวีต  
ชนิดเนื้อละเอียดขนมปัง  
กลั่นนมออกโกโดขนมปัง  
ลูกเกดขนมปัง  
บัตเตอร์สก็อตขนมปังรสโอวัลติน  
บัตเตอร์สก็อตรอยัลเบรด  
ขนมปังชนิดแผ่น  
เนื้อนุ่มสไลด์หนารอยัลโฮลวีต  
ขนมปังโฮลวีต  
เนื้อนุ่มสไลด์หนารอยัล 12 กรณ  
ขนมปังธัญพืช 12 ชนิด  
เนื้อนุ่มสไลด์หนารอยัลธัญพืชข้าวงอก  
ขนมปังธัญพืช  
ผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม

### (2) ขนมปังแผ่นธัญพืช

เป็นกลุ่มขนมปังชนิดแผ่นที่มีธัญพืชต่างๆ เป็นส่วนประกอบ เพื่อเพิ่มคุณค่าทางโภชนาการ สอดคล้องกับ แนวทางการดำเนินชีวิตของคนไทยที่หันมาให้ความสนใจใน สุขภาพกันมากขึ้น โดยเฉพาะการเลือกสรรผลิตภัณฑ์อาหาร ที่มีประโยชน์ในการบริโภค ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปัง โฮลวีตน้ำหนัก 500 กรัม ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 250 กรัม และ ขนมปังโฮลวีตชนิดเนื้อละเอียด เหมาะสำหรับเด็กและกลุ่มลูกค้า ที่ใส่ใจสุขภาพ แต่ไม่ชอบลักษณะเนื้อขนมปังโฮลวีตสูตรเดิม ทำให้สามารถรับประทานขนมปังโฮลวีตได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ยังมี รอยัลโฮลวีต ขนมปังโฮลวีตเนื้อนุ่มสไลด์หนา รอยัล 12 กรณ ขนมปังธัญพืช 12 ชนิด เนื้อนุ่มสไลด์หนา ที่อุดมไปด้วยธัญพืช หลากหลาย ได้คุณประโยชน์สูตรพิเศษ หนานุ่มได้รสชาติ และ รอยัลธัญพืชข้าวงอก ขนมปังธัญพืชผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม ที่มี

ข้าวงอกเป็นส่วนประกอบทำให้มีกากใย โดยมีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับ สัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ จำนวน 4 รายการ ได้แก่ ขนมปัง โฮลวีตน้ำหนัก 500 กรัม ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 250 กรัม ขนมปังโฮลวีตชนิดเนื้อละเอียด และรอยัลธัญพืชข้าวงอก ขนมปังธัญพืชผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม

### (3) ขนมปังแผ่นผสม

เป็นกลุ่มขนมปังแผ่นชนิดใหม่ของบริษัท ที่มีรสชาติในตัว ที่เป็นเอกลักษณ์ สามารถทานเดี่ยวๆ หรือนำไป ประกอบอาหารต่างๆได้หลากหลาย เพื่อเพิ่มความหลากหลาย ในการรับประทานให้กับผู้บริโภค ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปังบัตเตอร์สก็อต ขนมปังลูกเกด และ ขนมปังรสโอวัลติน บัตเตอร์สก็อต ซึ่งถือเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความแปลกใหม่ไม่ เหมือนใครและไม่เคยมีมาก่อน

## กลุ่ม Burger Bun and Hot Dog Bun



ขนมปังสำหรับ  
เบอร์เกอร์โรยงา



ขนมปังสำหรับ  
ฮอตดอก



ขนมปังสำหรับ  
ฮอตดอก (ผ่าหน้า)

## กลุ่ม Snack Bread



แซนด์วิชทูโทน  
ไส้ไอศกรีมคัสตาร์ด  
และไส้เนย



แซนด์วิชทูโทน  
ไส้เนย  
และสตรอปอริ



แซนด์วิชทูโทน  
ไส้ชีสโกเลต  
และสตรอปอริ



เดลิแซนด์วิช  
ไส้กุน่า  
มายองเนส



เดลิแซนด์วิช  
ไส้หมูหยอง  
มายองเนส



เดลิแซนด์วิช  
ไส้ไก่หยอง  
น้ำพริกเผา



เดลิแซนด์วิช  
ไส้ปูอัด  
มายองเนส



เดลิแซนด์วิช  
ไส้ปูอัด  
น้ำพริกเผา



แซนด์วิชโฮลวีต  
ไส้กุน่า  
คอร์นสลัด



แซนด์วิชโฮลวีต  
ไส้แฮมไข่  
มายองเนส



แซนด์วิช  
ไส้กุน่า  
มายองเนส



แซนด์วิช  
ไส้ปูอัด  
มายองเนส



แซนด์วิช  
ไส้หมูหยอง  
มายองเนส



สวีทแซนด์วิช  
ไส้สังยา  
ใบเตย



สวีทแซนด์วิช  
ไส้ชีสโกเลต



สวีทแซนด์วิช  
ไส้ครีม  
เนยอัลมอนด์

### 1.2 ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก (Burger Bun and Hot Dog Bun)

สินค้าที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์โรยงา ขนมปังสำหรับฮอตดอก และขนมปังสำหรับฮอตดอกผ่าหน้า เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปทำเมนูอาหารต่างๆ ได้หลากหลาย เช่น เบอร์เกอร์ไส้ต่างๆ หรือฮอตดอกไส้ต่างๆ เป็นต้น

### 1.3 ขนมปังพร้อมทาน (Snack Bread)

เป็นผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ในรูปแบบพร้อมทาน บรรจุในซองเดี่ยว พอดีกับการรับประทานครั้งเดียว ซึ่งเหมาะกับวิถีชีวิตของผู้บริโภคในสังคมเมืองที่มีความรีบเร่ง ต้องการความ

สะดวก รวดเร็ว พกพาและรับประทานได้ทุกที่ทุกเวลา ผลิตภัณฑ์มีความหลากหลายชนิด หลากหลายรสชาติ เหมาะกับทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งเด็กนักเรียน นักศึกษา วัยทำงาน และทุกๆ คน ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ เดลิแซนด์วิช 5 รสชาติ สวีทแซนด์วิช 3 รสชาติ แซนด์วิชทูโทน 3 รสชาติ ขนมปังสอดไส้ 70-80 กรัม 9 รสชาติ ขนมปังสอดไส้ 50 กรัม 7 รสชาติ ขนมปังทาหน้า 5 รสชาติ ขนมปังแพ 4 รสชาติ ขนมปังโลฟ 3 รสชาติ ขนมปังฮอตดอกใหญ่ไส้หวาน 4 รสชาติ ขนมปังฮอตดอกไส้หวานน้ำหนัก 50 กรัม 5 รสชาติ ขนมปังฮอตดอกไส้หมูหยองน้ำสลัดแซนด์วิชสามเหลี่ยม 5 รสชาติ ซึ่งในปี 2567 มีสินค้าใหม่ ได้แก่ ขนมปังโรลไส้สังยามะพร้าว ขนมปังโรลไส้คัสตาร์ดสับปะรดลูกเกต ดูไอ้ฟลิ่งบัน ขนมปังไส้ข้าวเหนียวถั่วดำและครีมกะทิ ดูไอ้ฟลิ่งบัน ขนมปังไส้เผือกและครีมกะทิ

## กลุ่ม Snack Bread



ขนมปังทาหน้า  
มอคค่า



ขนมปังทาหน้าครีม  
กลิ่นนมช็อกโกแลต



ขนมปังทาหน้า  
ช็อกโกแลต



ขนมปังทาหน้า  
เนย



ขนมปังทาหน้า  
สังยา



ขนมปังโรล  
ไส้สังยา-พราว



ขนมปังโรล  
ไส้คัสตาร์ด  
สับปะรดลูกเกด



ดูโอ้ฟิลลิ่งบัน  
ขนมปัง  
ไส้ข้าวเหนียวถั่วดำ  
และครีมกะทิ



ดูโอ้ฟิลลิ่งบัน  
ขนมปัง  
ไส้เผือก  
และครีมกะทิ



ขนมปัง  
ไส้เผือก



ขนมปัง  
ไส้ถั่วแดง



ขนมปัง  
ไส้สังยา



ขนมปัง  
ไส้สังยานม



ขนมปัง  
ไส้คัสตาร์ด  
ช็อกโกแลต



ขนมปัง  
ไส้คัสตาร์ด  
ครีม



ขนมปัง  
ไส้ถั่วดำ



ขนมปัง  
ไส้เผือก  
มะพร้าว



ขนมปัง  
ไส้สังยา  
มะพร้าว



ขนมปัง  
ไส้ลูกบัว  
ถั่วแดง



ขนมปัง  
ไส้สังยา



ขนมปัง  
ไส้เผือก



ขนมปัง  
ไส้ถั่วแดง



ขนมปัง  
ไส้ถั่วดำ



ขนมปัง  
ไส้ถั่วดำ  
ถั่วแดง



ขนมปัง  
ไส้คัสตาร์ด  
ช็อกโกแลต



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้หมูหยอง  
น้ำสลัด



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
กลิ่น  
นมช็อกโกแลต



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
รส  
ช็อกโกแลต



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
รส  
กาแฟ



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
กลิ่น  
สับปะรด



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
กลิ่น  
สตอเบอรี่



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้โอวัลติน  
ครีมชีส



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
กลิ่น  
นมช็อกโกแลต



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
รส  
กาแฟ  
อัลมอนต์



ขนมปัง  
ฮอตดอก  
ไส้ครีม  
รส  
สตอเบอรี่  
ลูกเกด



ขนมปังแพ  
เนย



ขนมปังแพ  
เผือก



ขนมปังแพ  
รสมะพร้าวใบเตย



ขนมปังแพ  
รสโกโก้



ขนมปังโลฟ/  
โกโก้ลูกเกด  
ช็อกโกแลตชิพ



ขนมปังโลฟ/  
ลูกเกด



ขนมปังโลฟ/  
รสมอคค่า  
บัตเตอร์สทือต



## กลุ่ม Snack Cake



โดนัทเค้ก  
ไส้คัสตาร์ด  
กาแฟ



โดนัทเค้ก  
ไส้คัสตาร์ด  
ช็อกโกแลต



โดนัทเค้ก  
ไส้คัสตาร์ด  
วานิลลา



โดนัทเค้ก  
ไส้สังขยา



เค้กโมจิ  
นมเนยอัลมอนต์



เค้กโมจิ  
ดัดเบิ้ลช็อกโกแลต



เค้กโรล  
กลิ่นนมช็อกโกโด้



เค้กโรล  
กลิ่นวานิลลา



เค้กโรล  
กลิ่นใบเตย



เค้กโรล  
รสกาแฟ



เค้กโรล  
กลิ่นส้ม



แซนด์วิชเค้ก  
เค้กกลิ่นวานิลลา



แซนด์วิชเค้ก  
เค้กกลิ่นใบเตย



แซนด์วิชเค้ก  
เค้กรสกาแฟ



โดรายากิ  
ไส้โอวัลติน  
ครั้นซี่



โดรายากิ  
ไส้ช็อกโกแลต



โดรายากิ  
ไส้ครีม  
อัลมอนต์



โดรายากิ  
ไส้ครีม  
ช็อกโกแลตชิพ



โดรายากิ  
ไส้คัสตาร์ดครีม



บราวนี่อัลมอนต์



เค้กกล้วยหอม  
ช็อกโกแลตชิพ



เค้กกล้วยหอม  
อัลมอนต์



เค้กกล้วยหอม

### 1.4 เค้กพร้อมทาน (Snack Cake)

บริษัท เล็งเห็นช่องทางการตลาดเค้กพร้อมทาน ที่มีมาตรฐาน ประกอบกับความเชี่ยวชาญในการผลิตเค้กจากผู้มีความเชี่ยวชาญ จึงได้พัฒนากลุ่มสินค้า Snack Cake เพื่อการจำหน่าย กลุ่มผลิตภัณฑ์ Snack Cake ที่บริษัทผลิตและจำหน่าย ประกอบด้วย เค้กกล้วยหอม 3 รสชาติ ได้แก่ เค้กกล้วยหอม เค้กกล้วยหอมอัลมอนต์ และเค้กกล้วยหอมช็อกโกแลตชิพ เค้กโรล 5 รสชาติ ได้แก่ เค้กโรลรสกาแฟ เค้กโรลกลิ่นใบเตย เค้กโรลกลิ่นส้ม เค้กโรลกลิ่นวานิลลา และเค้กโรลกลิ่นนมช็อกโกโด้ โดรายากิ 5 รสชาติ ได้แก่ โดรายากิ

ไส้คัสตาร์ดครีม โดรายากิไส้ช็อกโกแลต โดรายากิไส้ครีมอัลมอนต์ โดรายากิไส้ครีมช็อกโกแลตชิพ และโดรายากิไส้โอวัลตินครั้นซี่ แซนด์วิชเค้ก 3 รสชาติ ได้แก่ แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นวานิลลา แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นใบเตย และแซนด์วิชเค้ก เค้กรสกาแฟ โดนัทเค้ก 4 รสชาติ ได้แก่ โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดวานิลลา โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดช็อกโกแลต โดนัทเค้กไส้สังขยา และโดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดกาแฟ เค้กโมจิ 2 รสชาติ ได้แก่ เค้กโมจินมเนยอัลมอนต์ และเค้กโมจิดับเบิ้ลช็อกโกแลต นอกจากนี้ ยังมี บราวนี่อัลมอนต์

## กลุ่ม Confectionery



คูกี้  
รสเนย



คูกี้  
รสผลไม้รวม



คูกี้  
รสลูกเกด



คูกี้  
ช็อกโกแลตชิพ



บัตเตอร์คูกี้  
มอคค่าอัลมอนต์



บัตเตอร์คูกี้  
นมช็อกโกโตนม



บัตเตอร์คูกี้  
วานิลลา



บัตเตอร์คูกี้  
ช็อกโกแลต



คิบบิง  
ขนมปังกรอบ  
รสชีส



คิบบิง  
ขนมปังกรอบ  
รสนิรสาหร่าย



ขนมปังกรอบ  
อบเนย



ขนมปังกรอบ  
ลูกเกดอบเนย



มินิปังกรอบ  
เนย



ฟรุตพาย  
ไส้สับปะรด



ฟรุตพาย  
ไส้สตรอเบอร์รี่



ฟรุตพาย  
ไส้บลูเบอร์รี่



พาย  
ไส้สังขยา-พรวัว



พาย  
ไส้ช็อกโกแลต



พาย  
ไส้เผือก



พาย  
ไส้สับปะรด



พาย  
ไส้ข้าวโพด



ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ

### 1.5 เบเกอรี่อื่นๆ

ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม Confectionery ประกอบด้วย มินิปังกรอบเนย ขนมปังกรอบอบเนย ขนมปังกรอบลูกเกดอบเนย คูกี้ 4 รสชาติ ได้แก่ คูกี้รสเนย คูกี้รสผลไม้รวม คูกี้รสลูกเกด และคูกี้ช็อกโกแลตชิพ บัตเตอร์คูกี้ 4 รสชาติ ได้แก่ บัตเตอร์คูกี้วานิลลา บัตเตอร์คูกี้ช็อกโกแลต บัตเตอร์คูกี้นมช็อกโกโตนม และบัตเตอร์คูกี้มอคค่าอัลมอนต์ ฟรุตพาย 3 รสชาติ ได้แก่ ฟรุตพายไส้สับปะรด ฟรุตพายไส้สตรอเบอร์รี่ และฟรุตพายไส้บลูเบอร์รี่ คิบบิง 2 รสชาติ ได้แก่ คิบบิง ขนมปังกรอบรสนิรสาหร่าย และคิบบิง ขนมปังกรอบรสชีส ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม พาย(Pastry) ประกอบด้วย พายไส้สับปะรด พายไส้เผือก พายไส้ช็อกโกแลต พายไส้ข้าวโพด และพายไส้สังขยา มะพร้าว

### 1.6 ตู้จำหน่ายขนมปังและเครื่องดื่มอัตโนมัติ (Farmhouse Vending Machine)

เพื่อมุ่งเน้นการให้บริการ อำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค ทางบริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายใหม่ โดยนำตู้จำหน่ายขนมปังและเครื่องดื่มอัตโนมัติ มาให้บริการในสถานที่ต่างๆ เช่น อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล และ โรงงาน



Farmhouse Delivery

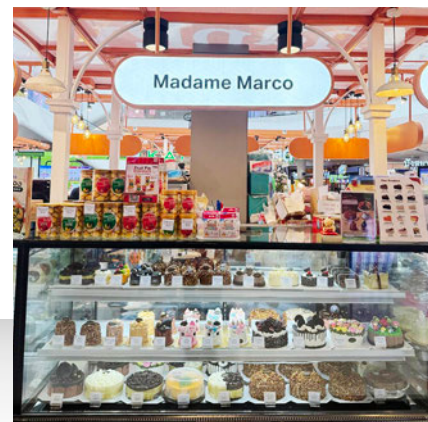


Shopee : Farmhouse.th



## 1.7 Farmhouse Delivery

เป็นการเพิ่มช่องทางการขาย และจัดส่งสินค้าถึงมือผู้บริโภคโดยตรง และเปิดช่องทางขายออนไลน์อื่นๆ เช่น ช่องทางWebsite, Line, Shopee, Lazada



## 2. ธุรกิจค้าปลีก

เป็นลักษณะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัท และการจำหน่ายตรงให้กับลูกค้า ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท ได้แก่





กู๊ดมอร์นิ่งฟาร์มเฮ้าส์

## 2.1 เคลีย่า

จากนโยบายของบริษัท ที่ต้องการขยายตัวเข้าสู่ธุรกิจค้าปลีกขนมปังและเบเกอรี่ ซึ่งมีการขยายตัวมากขึ้นในปัจจุบัน ประกอบกับประสบการณ์ และ ความน่าเชื่อถือของบริษัท ในธุรกิจขนมปังและเบเกอรี่ บริษัท จึงได้ดำเนินการเปิดร้าน DeliYa ซึ่งเป็นการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ขนมปังและเบเกอรี่โฮมเมดที่สดใหม่ หลากหลายชนิด อีกทั้งยังจำหน่ายเบเกอรี่ Snack Box รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ณ สิ้นปี 2567 มีทั้งสิ้น 12 สาขา ได้แก่ อาคารอาร์เอสทาวเวอร์ รัชดา เดอะมอลล์ รามคำแหง พาราไดซ์พาร์ค เดอะมอลล์ บางกะปิ บุญถาวรเกษตร-นวมินทร์ ท็อปส์เซ็นทรัลพระราม 9 ดิเกอเมืองไทยภัทร เดอะมอลล์ท่าพระ โรงงานบางชัน อูรียา ซิตี้พาร์ค AEC ประตูนํ้า พันธุ์ทิพย์งามวงศ์วาน และ บิ๊กซี สมุทรปราการ

## 2.2 มาดาม มาร์โก

โฮมเมดเค้กเนื้อนุ่มสูตรต้นตำรับสไตล์ยุโรป ภายใต้คอนเซ็ปต์ “The European Delight” ที่ปรุงแต่งรสชาติความอร่อยในทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพจากทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ผ่านกรรมวิธีการผลิตที่สะอาด พิถีพิถัน และด้วยระบบ Made To Order ที่เป็นเอกลักษณ์ของเค้กมาดาม มาร์โก จึงทำให้เค้กมาดาม มาร์โก อร่อยสดใหม่ทุกครั้งที่คุณสั่งซื้อ พร้อมทั้งบริการจัดส่งฟรีทั้งกรุงเทพฯ และปริมณฑล ภายใต้รสชาติยุโรปแท้ๆ จึงทำให้ Madame Marco เป็นแบรนด์เค้กอันดับ 1 ในใจของหลายๆ คน

ปัจจุบัน มาดาม มาร์โก ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายด้วยการเปิดร้าน มาดามมาร์โกท็อปส์ ณ สิ้นปี 2567 มีทั้งสิ้น 28 สาขา ได้แก่ สยามพารากอน เดอะมอลล์งามวงศ์วาน เดอะมอลล์บางแค เดอะมอลล์บางกะปิ เดอะมอลล์ท่าพระ พาราไดซ์พาร์ค แฟชั่นไอส์แลนด์ คริสตัลราชพฤกษ์ ดิ เอ็มควอเทียร์ ท็อปส์เซ็นทรัลปิ่นเกล้า ท็อปส์เซ็นทรัลเวสต์เกต ท็อปส์เซ็นทรัลบางนา ท็อปส์เซ็นทรัลพระราม 3 ท็อปส์เซ็นทรัลอีสท์วิลล์ ท็อปส์เซ็นทรัลลาดพร้าว เทอร์มินัล 21 อโศก เซ็นทรัลพระราม 2 ดิเคอเมืองไทยภัทรเดอะมอลล์ท่าพระ โรงงานบางชัน อูรียา ซิตี้พาร์ค AEC ประตูนํ้า พันธุ์ทิพย์งามวงศ์วาน และ บิ๊กซี สมุทรปราการ คอสโมบาสาร์ เซ็นทรัลบางรัก และเซ็นทรัลเวิลด์

โดยปัจจุบันมีเปิดช่องทาง Delivery Lineman เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการสินค้าทันที อีกทั้งเค้กมาดาม มาร์โกมีบริการจัดส่งฟรี ทั้งในกรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล และจัดส่งได้ทั่วประเทศตามเส้นทางจัดส่งของบริษัท (เฉพาะเค้กเนื้อนุ่มและคุกกี้) สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่

Call Center : โทร. 02-700-9210

Website : [www.Madamemarco.co.th](http://www.Madamemarco.co.th)

Facebook : [www.facebook.com/madamemarco.co.th](http://www.facebook.com/madamemarco.co.th)

Line ID : @madamemarco

Instagram : madamemarcothai





ฟาสต์ฟู้ด &amp; ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เกล็ดขนมปังสูตรพิเศษ

เกล็ดขนมปัง

### 2.3 กู๊ดมอร์นิงฟาร์มเฮ้าส์

เป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับผู้แทนขาย แชนด์วิช ภายใต้รูปแบบแฟรนไชส์ของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความนิยมในการบริโภคขนมปังในรูปแบบที่หลากหลาย และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปมีอาชีพ และรายได้เสริม ซึ่งผู้แทนขายจะซื้อผลิตภัณฑ์ในการทำแซนด์วิช จากบริษัท และทำแซนด์วิชตามที่ผู้บริโภคต้องการ โดยบริษัท จะมีการเข้าดูแลและอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้แทนขาย สามารถผลิตสินค้าได้อย่างมีคุณภาพ และมีไอเดียใหม่ๆ อัปเดต ความรู้ใหม่ๆ

### 3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เป็นลักษณะผลิตภัณฑ์ที่ผลิตและจำหน่ายตามคำสั่งซื้อ ของลูกค้า ซึ่งได้แก่ ร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี เซสเตอร์กริลล์ ซานตาเฟสเต็ก มอสเบอร์เกอร์ (จากประเทศญี่ปุ่น) เครื่องไมเนอร์ฟู้ดรูป ได้แก่ เบอร์เกอร์คิงส์ ชีสเลอร์ เดอะพิชซ่า คอมปะนี เป็นต้น รวมถึงธุรกิจร้านอาหาร และร้านกาแฟต่างๆ เช่น เอสแอนด์พี ที่ล้วนเป็นร้านอาหาร ชื่อดังที่มียอดขายสูงสุดทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย

#### 3.1 ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด

ผลิตภัณฑ์ที่ทำการผลิตและจำหน่าย ได้แก่ ขนมปัง สำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอกในหลากหลาย ขนาด ทั้งแบบโรยงาและไม่โรยงา ซึ่งบริษัทมีการผลิตแบบ อัตโนมัติตลอดทั้งกระบวนการผลิต รวมทั้งผลิตภัณฑ์อื่นๆ เช่น ขนมปังฝรั่งเศส ครีวของด์ ขนมปังอบกรอบ และผลิตภัณฑ์ที่มี การพัฒนาขึ้นมา เพื่อตอบสนองลูกค้า ปัจจุบันถือได้ว่าบริษัท เป็น Supplier สินค้าขนมปังรายใหญ่ที่สุดของประเทศ

### 3.2 ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้ประกอบอาหารประเภท ขุบทอด เป็นที่ชื่นชอบของผู้บริโภคชาวไทย ได้แก่ เกล็ดขนมปัง ผลิตจากขนมปังสดใหม่สูตรพิเศษ ขนาดเกล็ดได้มาตรฐาน ไม่ปนละเอียด สีขาวนวล สามารถเกาะติดอาหารได้ดี ทำให้อาหารที่ทอดมีสีเหลืองทองน่ารับประทาน อร่อย ไม่อม่น้ำมัน กรอบนานกว่า เหมาะกับการทอดอาหารได้ทั้งเนื้อสัตว์ และผัก

### 4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)

บริษัทฯ มีการขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์ขุบทอดหรือ เกล็ดขนมปังให้แก่ผู้ค้าในประเทศ ซึ่งเป็นผู้ขายสินค้าไปยัง ต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศโปแลนด์ นอร์เวย์ สวิตเซอร์แลนด์ เยอรมนี มัลดีฟส์ บาห์เรน สหรัฐอาหรับ เอมิเรตส์ ใต้หวัน กัมพูชา พม่า และลาว รวมถึงมีสินค้าประเภทขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์และขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปัง พร้อมทาน เค้กพร้อมทาน และเบเกอรี่อื่นๆ ที่ขายสินค้าไปยัง ประเทศใกล้เคียง เพื่อให้คงยังรักษาคุณภาพ และความสดใหม่ ของผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ประเทศลาว พม่า และกัมพูชา

## 2.2 การตลาดและการแข่งขัน

### (1) การตลาด

#### 1.1 ผลิตภัณฑ์ใหม่

ในปี 2567 บริษัทได้วางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่ 5 รายการ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับผู้บริโภค ได้แก่

1. อิงลิช เบรด
2. ขนมปังโรลไส้สังขยามะพร้าว
3. ขนมปังโรลไส้สตาร์ตลับประตูลูกเกต
4. ดุโอฟิลลิงบัน ขนมปังไส้ข้าวเหนียวถั่วดำและครีมกะทิ
5. ดุโอฟิลลิงบัน ขนมปังไส้เผือกและครีมกะทิ

#### 1.2 ปรัชญาในการผลิตที่แสวงหาคุณภาพ

เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักปฏิบัติ 4 ประการ คือ

1. เลือกวัตถุดิบที่ดี เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดีที่สุด
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการทางโภชนาการของคนไทยอย่างไม่หยุดนิ่ง
3. พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการเพื่อสร้างคุณภาพให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ
4. ยึดถือหลักความปลอดภัย สด สะอาด เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับสิ่งที่ดีที่สุด

ปัจจุบันถือได้ว่าบริษัทเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดขนมปังและเบเกอรี่ ทั้งในด้านเทคโนโลยีในการผลิตที่ถือว่าทันสมัยที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีศักยภาพการผลิตรวมสูงสุดในประเทศ รวมทั้งการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าทุกชิ้น ตลอดจนความสามารถทางด้านการกระจายสินค้าทั่วภูมิภาคของประเทศได้แบบวันต่อวัน

สำหรับภาวะตลาดโดยทั่วไปที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท จะเห็นได้ว่าในส่วนของร้านค้าต่างๆ ทั้งที่เป็นร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม และกลุ่มร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดทั่วไปที่เป็นช่องทางการจำหน่ายของบริษัท ต่างมีการแข่งขันสูงทั้งในด้านราคา การจัดรายการส่งเสริมการขายต่างๆ รวมถึงการขยายสาขาให้เพิ่มมากขึ้น การขยายตัวดังกล่าวจะเอื้อประโยชน์ทางด้านยอดขายของบริษัท และการแข่งขันกันในเรื่องต่างๆ นี้เองก็จะเอื้อประโยชน์ต่อผู้บริโภคที่จะได้บริโภคสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือสูงกว่ามาตรฐานในราคาที่เหมาะสมและทำให้สามารถครอบคลุมทุกพื้นที่การขายที่ขยายกว้างขึ้นและมีความถี่ในการลงสินค้าได้มากขึ้นทั่วถึงทุกภาคทั่วประเทศ

จากความสำเร็จในทุกกระบวนการ ภายใต้ปรัชญาการดำเนินงาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ ที่มีความสด ใหม่ สะอาด มีคุณภาพสูง และได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ อาทิเช่น การมีฉลากหีบห่อที่ดี ที่สามารถรักษาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพมาตรฐานสินค้าที่ดีจนถึงมือผู้บริโภค มีความสวยงามโดดเด่น เป็นที่น่าสนใจต่อผู้บริโภค การแสดงวันหมดอายุเป็นรายแรก การให้ข้อมูลทางโภชนาการบนฉลาก การให้ความรู้ต่อผู้บริโภคในเรื่องของส่วนผสม และการนำระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการบริหารการกระจายสินค้าเพื่อความสดใหม่ของสินค้า

### การพัฒนามาตรฐานกระบวนการผลิตและการควบคุมคุณภาพ

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในด้านคุณภาพและความปลอดภัยทางอาหาร จึงมุ่งมั่นปรับปรุงพัฒนาเครื่องจักร และเทคโนโลยีการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตขนมปังและผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ที่มีคุณค่าทางโภชนาการปลอดภัย และมีคุณภาพสม่ำเสมอ

ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันบริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงจนได้รับการรับรองระบบคุณภาพและประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น การรับรองมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs) การรับรองมาตรฐานการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP) การรับรองมาตรฐานอาหารฮาลาล (HALAL) การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 เป็นต้น

เพื่อตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการผลิตสินค้าเบเกอรี่ที่ได้มาตรฐานทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่าทางโภชนาการ ในปี 2567 บริษัทฯ จึงต่อยอดการพัฒนาและยกระดับการรับรองระบบคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร โดยได้รับการรับรองระบบมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากล Food Safety System Certification 22000 (FSSC 22000) สำหรับโรงงานลาดกระบัง 1 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากองค์การด้านความปลอดภัยด้านอาหารระดับโลก (GFSI : Global Food Safety Initiative) โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าทุกขั้นตอนของห่วงโซ่การผลิต ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกวัตถุดิบ-บรรจุภัณฑ์ กระบวนการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไปจนถึงการขนส่งสินค้าสำเร็จรูปถึงมือผู้บริโภค

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีขั้นตอนการควบคุมและทวนสอบคุณภาพวัตถุดิบ-บรรจุภัณฑ์ ณ สถานที่ผลิตของผู้จำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาศักยภาพคู่ค้า ให้ความรู้ คำแนะนำในเรื่องระบบคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนกับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมรายย่อย SMEs อีกด้วย

เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า คู่ค้าและพนักงาน คือ หนึ่งในหัวใจสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพออกสู่ท้องตลาด บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Labor and Human Rights) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety) รวมถึงสิ่งแวดล้อม (Environment) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดแก่ทุกภาคส่วน พร้อมส่งเสริมคุณค่า เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้การควบคุมมาตรฐานกระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน

### การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (R&D)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมไปถึงการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ปัจจุบันให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านรสชาติ คุณค่าทางโภชนาการ และรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของกลุ่มผู้บริโภคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งรองรับการขยายตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาให้องค์กรก้าวไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนอีกด้วย

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาสินค้าใหม่ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์สโตร์ฟิวชั่น (Fusion food) คือ ดูโอ้ฟิลลิ่งบัน ขนมปังสอดไส้ข้าวเหนียวถั่วดำและครีมกะทิ ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างขนมปังที่มีความเป็นตะวันตก และไส้ข้าวเหนียวถั่วดำที่มีความเป็นเอกลักษณ์ไทย โดยผลิตภัณฑ์กลุ่มดูโอ้ฟิลลิ่งบันมี 2 รสชาติ ได้แก่ ดูโอ้ฟิลลิ่งบันขนมปังสอดไส้ข้าวเหนียวถั่วดำและครีมกะทิ และดูโอ้ฟิลลิ่งบันขนมปังสอดไส้เผือกและครีมกะทิ เพื่อเพิ่มความหลากหลายและสร้างฐานลูกค้ากลุ่มใหม่ๆ ให้มาสนใจบริโภคขนมปังมากยิ่งขึ้น

นอกจากการขยายตลาดสร้างฐานลูกค้ากลุ่มใหม่แล้ว บริษัทฯ ยังมีการลงทุนเครื่องมือและเครื่องจักรในการวิจัยและพัฒนา เพื่อศึกษาปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์กลุ่มสินค้าอายุยาว เช่น ฟรุ๊ตพาย คุกกี้ และผลิตภัณฑ์ขนมปังอบกรอบต่างๆ เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มผลิตภัณฑ์แช่เย็นและแช่แข็ง เพื่อรองรับและส่งเสริมการขายตลาดกลุ่มผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ และตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคในวงกว้างเพิ่มขึ้น

### 1. การคัดสรรคุณภาพของวัตถุดิบ

บริษัทฯ ใส่ใจและตระหนักในคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ส่งถึงมือผู้บริโภค จึงให้ความสำคัญตลอดห่วงโซ่การจัดการ โดยเฉพาะการคัดสรรคุณภาพวัตถุดิบจากแหล่งผลิตและผู้จำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า วัตถุดิบที่นำมาผลิตสินค้ามีคุณภาพปลอดภัยตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากำหนด นอกจากนี้ก่อนนำวัตถุดิบส่งมอบให้แผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทดสอบ บริษัทฯ มีขั้นตอนการทวนสอบคุณภาพวัตถุดิบอย่างเข้มงวดทั้งในด้านกายภาพ เคมี ชีวภาพ สารก่อภูมิแพ้ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงมั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์สุดท้ายที่ส่งถึงมือผู้บริโภคนอกจากจะหอมกรุ่นจากเตาทุกวันแล้ว ยังมีความสะอาด ปลอดภัย และมีคุณค่าทางโภชนาการอีกด้วย

แม้บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับการคัดสรรคุณภาพวัตถุดิบ แต่อีกนโยบายหลักที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเช่นกัน คือ การจัดซื้ออย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการจัดซื้อวัตถุดิบจากเกษตรกรภายในประเทศ พร้อมทั้งให้ความรู้ ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพเกษตรกรจากเกษตรกรรายย่อยให้ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agricultural Practices: GAP) เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืน และสามารถส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและความปลอดภัยป้อนเข้าสู่สายการผลิตของบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### 2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

ทางแผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในกลุ่มธุรกิจค้าส่ง ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ฟาร์มเฮ้าส์” กลุ่มธุรกิจค้าปลีก ภายใต้เครื่องหมายการค้า “มาตามมาร์เก็ตและเดลิเวอรี่” รวมถึงธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร/ภัตตาคารอีกด้วย เพื่อรองรับและส่งเสริมการขายตลาดกลุ่มผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคที่การขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ทางแผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้มีการพัฒนาสินค้าใหม่ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ฟาร์มเฮ้าส์” ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์สโตร์ฟิวชั่น (Fusion food) คือ ดูโอ้ฟิลลิ่งบัน ขนมปังสอดไส้ข้าวเหนียวถั่วดำและครีมกะทิ ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างขนมปังที่มีความเป็นตะวันตก และไส้ข้าวเหนียวถั่วดำที่มีความเป็นเอกลักษณ์ไทย พร้อมเพิ่มความอร่อยด้วยครีมกะทิเพื่อชูรสเอกลักษณ์ของไทยมากขึ้น โดยผลิตภัณฑ์กลุ่มดูโอ้ฟิลลิ่งบันมี 2 รสชาติ ได้แก่ ดูโอ้ฟิลลิ่งบัน ขนมปังสอดไส้

ข้าวเหนียวดำและครีเมกะทิ และดูโอ้ฟิลลิ่งบัน ขนมะปรางสดได้ ผีอกและครีเมกะทิ ซึ่งเป็นการนำเสนอคอนเซ็ปต์ความแปลก ใหม่ด้านเนื้อสัมผัสที่หลากหลายในหนึ่งผลิตภัณฑ์ คือความนุ่ม ชุ่มชื้นที่มาจากเนื้อขนมปัง ความเหนียวนุ่มจากไส้ และความฟู เบาของครีเมกะทิ อีกด้วย

### 3. การเลือกใช้สารกันเสียธรรมชาติ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา 5 ปี บริษัท มุ่งมั่นทำ วิจัยและพัฒนาคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง เริ่มต้นตั้งแต่การ คัดสรรวัตถุดิบที่ดีเลือกใช้สารทดแทนสารกันเสียที่ได้จากสาร เคมีสังเคราะห์ เปลี่ยนมาเป็นสารกันเสียธรรมชาติ เพื่อทำหน้าที่ รักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้คงอายุการเก็บรักษาอย่าง ปลอดภัยต่อผู้บริโภค ซึ่งผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี ความชื้นสูง ทำให้อายุการเก็บรักษาสั้น สารกันเสียจากธรรมชาติ ช่วยป้องกันการเจริญเติบโตของเชื้อแบคทีเรีย เชื้อยีสต์และ เชื้อรา ให้สินค้าคงคุณค่าทางโภชนาการตลอดอายุของสินค้า และรองรับตลอดห่วงโซ่ (supply chain) ตั้งแต่การผลิต การขนส่งจากโรงงาน ไปยังศูนย์กระจายสินค้า และร้านค้า จนถึง มือผู้บริโภค ทั้งในกลุ่มธุรกิจฟาสต์ฟู้ด กลุ่มธุรกิจค้าปลีกและ ค้าส่ง เป็นต้น

### 4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางเลือกสุขภาพ (Healthier Choice)

ตั้งแต่เกิดสถานการณ์โรคระบาดของเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19) ผู้บริโภคมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปโดย หันมาดูแลสุขภาพมากขึ้น โดยทางแผนกวิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ได้ทำการศึกษาพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ และปรับปรุง คุณภาพผลิตภัณฑ์เดิมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มีคุณค่า ทางโภชนาการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทผ่านเกณฑ์พิจารณาได้รับสัญลักษณ์ ‘ทางเลือกสุขภาพ’ หรือ Healthier Choice ที่ทางสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยาได้กำหนดไว้ คือ มีการควบคุม ปริมาณน้ำตาล ไขมัน เกลือ (โซเดียม) และใยอาหาร ในปริมาณ ที่เหมาะสม ทั้งนี้ นอกจากผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะเต็มไปด้วย คุณประโยชน์ที่ดีต่อสุขภาพแล้ว ทางบริษัทยังคำนึงถึงความ อร่อย กลิ่น รสชาติ เนื้อสัมผัสที่ดี และความต้องการของ ผู้บริโภคเป็นหลัก โดยผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการวิจัยพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพ ต้องผ่านการทดสอบคุณภาพทางประสาท สัมผัส (Sensory Test) จากกลุ่มผู้ทดสอบทั่วไป และผู้ทดสอบ ระดับผู้เชี่ยวชาญด้านประสาทสัมผัสก่อน เพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ อร่อยมีคุณค่าทางโภชนาการและตรงตาม ความต้องการของผู้บริโภคมากที่สุด

### 5. การเลือกใช้ไขมันพืชที่ได้จากการใช้ วัตถุดิบน้ำมันปาล์มที่ได้รับรองมาตรฐาน การจัดการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (RSPO : Roundtable on Sustainable Palm Oil)

มาตรฐานการจัดการผลิตน้ำมันปาล์ม RSPO เป็น มาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติความ ยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติมากที่สุด โดยบริษัท ได้มีการใช้ไขมันพืชที่ได้จากน้ำมันปาล์มที่ได้รับรองมาตรฐาน RSPO เพื่อเป็นการสนับสนุนผู้ผลิตน้ำมันปาล์ม ที่ได้ตรารับรอง สามารถจำหน่ายสินค้าได้มากขึ้น ถือเป็นการส่งเสริมช่วย อนุรักษ์ธรรมชาติ และสนับสนุนอาชีพเกษตรกรและยังเป็นการ รับประกันที่มาและคุณภาพของน้ำมันปาล์มที่ใช้อีกด้วย

### 6. สินค้า Cleaner Label

ทางบริษัท มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้บริโภคอย่าง แท้จริง เพื่อให้ได้สินค้าที่ผลิตโดยลดจากการใช้สารเคมีปรุงแต่ง หรือส่วนผสมสังเคราะห์ โดยปรับเปลี่ยนมาเลือกใช้สารแต่ง สี กลิ่น รสที่ผลิตจากวัตถุดิบจากธรรมชาติ และยังผลดีต่อ สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน รวมไปถึงการแสดงข้อมูลบนฉลากสินค้า อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเข้าใจง่าย อีกด้วย

### 7. การประเมินคุณภาพทางประสาทสัมผัส (Sensory Test)

บริษัท มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ด้านการทดสอบทางประสาทสัมผัสเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และ ฝึกฝนจนได้กลุ่มผู้ทดสอบทางประสาทสัมผัสระดับเชี่ยวชาญ (Sensory expert panelist) ซึ่งกลุ่มคนดังกล่าวถือเป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงรักษา คุณภาพของผลิตภัณฑ์ปัจจุบันให้มีความสม่ำเสมอ ส่งผลให้ ผลิตภัณฑ์ที่ออกสู่ท้องตลาดเป็นที่นิยมและได้รับการตอบรับจาก ผู้บริโภคเป็นอย่างดี



## การควบคุมและประกันคุณภาพ

### 1. การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025

บริษัทได้จัดตั้งศูนย์กลางห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ที่โรงงานบางชันซึ่งประกอบไปด้วยห้องปฏิบัติการทดสอบทางด้านเคมี และจุลชีววิทยา โดยในปี 2567 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เข้าสูปีที่ 20 โดยสามารถตรวจวิเคราะห์ได้ตั้งแต่คุณภาพวัตถุดิบ น้ำอุปโภค น้ำบริโภค น้ำแข็ง และผลิตภัณฑ์ทุกชนิดที่ผลิตขึ้นภายในบริษัทฯ ส่งผลให้ผู้บริโภคสามารถมั่นใจได้ว่า ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นที่ออกสู่ท้องตลาดนอกจากจะรสชาติอร่อยแล้ว ยังมีความปลอดภัยในทุกขั้นตอนและกระบวนการผลิต

### 2. เทคโนโลยีการตรวจวิเคราะห์เชื้อจุลินทรีย์ทางเลือก (Alternative Rapid Methods)

ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านจุลชีววิทยาได้มีการปรับปรุงพัฒนาขีดความสามารถและนำวิธีทดสอบทางเลือก (Alternative Rapid Methods) มาใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์สินค้าสำเร็จรูปรวมถึงวัตถุดิบ เพื่อทดแทนวิธีทดสอบมาตรฐานแบบดั้งเดิม (Standard methods หรือ Conventional methods) คิดเป็น 49% ของจำนวนตัวอย่างที่ส่งตรวจวิเคราะห์ทั้งหมด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของห้องปฏิบัติการ ส่งผลให้สามารถทราบผลการทดสอบเชื้อแบคทีเรีย เชื้อยีสต์และเชื้อรา ได้รวดเร็วขึ้น ภายใน 24 - 48 ชั่วโมง สามารถลดเวลาในการเตรียม และลดขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ที่ซับซ้อนในการเตรียมอาหารเลี้ยงเชื้อจุลินทรีย์ ลงได้ 50% ลดการใช้พลังงานลง 37% ใช้น้ำน้อยลง 39% ผลิตก๊าซเรือนกระจกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง 37%

และยังส่งผลให้ของเสียจากห้องปฏิบัติการลดลง 32% (โดยน้ำหนักและปริมาตร) เมื่อเทียบกับจำนวนตัวอย่างที่ทำการตรวจวิเคราะห์ทั้งหมดของห้องปฏิบัติการ รวมไปถึงได้รับรองมาตรฐานสากล ระบบ ISO/IEC 17025 อีกด้วย

### 3. เครื่องมือเก็บตัวอย่างอากาศเพื่อตรวจสอบคุณภาพทางจุลชีววิทยา

ตั้งแต่ปี 2564 ทางห้องปฏิบัติการได้มีการศึกษาและลงทุนเครื่องมือเก็บตัวอย่างจุลินทรีย์ในอากาศ จำนวน 2 เครื่อง เพื่อนำมาใช้ตรวจสอบเฝ้าระวังการปนเปื้อนจากอนุภาคของจุลินทรีย์ในสภาวะแวดล้อมของกระบวนการผลิตโดยเฉพาะในพื้นที่ห้องผลิตที่มีการควบคุมคุณภาพอากาศเป็นพิเศษ (High care and High risk area) เช่น ห้องควบคุมและลดอุณหภูมิสินค้า ห้องบรรจุสินค้า ห้องผลิตสินค้าสำเร็จรูป เป็นต้น ซึ่งอนุภาคของเชื้อแบคทีเรีย หรือเชื้อรามีอนุภาคขนาดเล็กและเบาทำให้ล่องลอยในอากาศเป็นระยะเวลานาน มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนส่งผลต่อคุณภาพของสินค้าได้ จึงได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมของเครื่องมือเก็บตัวอย่างอากาศ (Air sampler) ที่มีประสิทธิภาพและแม่นยำในการตรวจสอบสูงถึง 99% มาทดแทนวิธีเดิมที่มีประสิทธิภาพและแม่นยำเพียง 60% เท่านั้น ทำให้ทางห้องปฏิบัติการสามารถตรวจสอบเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราที่มีอยู่ในอากาศที่มีอนุภาคเล็ก และสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทำนายผลคุณภาพสินค้าได้อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้น ผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและประกันคุณภาพสินค้าลดของเสีย รวมถึงลดความเสี่ยงของการเสื่อมเสียของสินค้าก่อนหมดอายุได้อีกด้วย ทั้งนี้เครื่องมือเก็บตัวอย่างอากาศ (Air sampler) เป็นเทคโนโลยีเครื่องมือตรวจสอบอากาศที่มีความถูกต้อง แม่นยำ น่าเชื่อถือ จึงมีการใช้ในหลากหลายอุตสาหกรรมที่ต้องการควบคุมคุณภาพสินค้าในระดับสูง เช่น อุตสาหกรรมยา อุตสาหกรรมนมผงเด็ก และห้องผ่าตัดในโรงพยาบาล (Clean room) เป็นต้น

## งบประมาณในการวิจัยพัฒนาและควบคุมคุณภาพ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี

ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
6.05 ล้านบาท	6.40 ล้านบาท	8.54 ล้านบาท

### กิจกรรมทางการตลาด

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทางการตลาด ที่นอกเหนือจากการช่วยส่งเสริมยอดขายให้สูงขึ้นแล้วยังช่วยดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่ ช่วยขยายฐานผู้บริโภคให้กว้างขวางยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างการบริโภคอย่างต่อเนื่องในระยะยาว และที่สำคัญอย่างยิ่งคือ ช่วยสร้างภาพลักษณ์สร้างคุณค่าของตราสินค้าผลิตภัณฑ์ รวมถึงการสร้างทัศนคติและความภักดีของผู้บริโภคต่อตราสินค้าของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมทางการตลาดและการสื่อสารกับผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการออกภาพยนตร์โฆษณาอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็นทั้ง

โทรทัศน์, ออนไลน์, อินฟลูเอนเซอร์ต่างๆ, VTuber จากแบรนด์แอมบาสเตอร์ Fumi Hausu, ใช้ฟรีเซนเตอร์ในการโปรโมทสินค้าอย่าง อแมนด้า ออบดัม อดีตนางงามมิสยูนิเวิร์สประเทศไทย 2020 เพื่อเป็นการฉลองครบ 42 ปี อย่างยิ่งใหญ่ของฟาร์มเฮ้าส์ ซึ่งช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ให้เป็นที่รู้จักทั่วถึงหลากหลายกลุ่มเป้าหมาย

ช่องทางออนไลน์ บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขาย โดยจัดโปรโมชั่นและเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น กิจกรรม School Tour โดยสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ในทุกภาคส่วน

#### ภาพกิจกรรมงาน THAIFEX - Anuga Asia 2024



#### ภาพกิจกรรมงานสหกรณ์ฯ ครั้งที่ 28 ที่ไบเทค บางนา





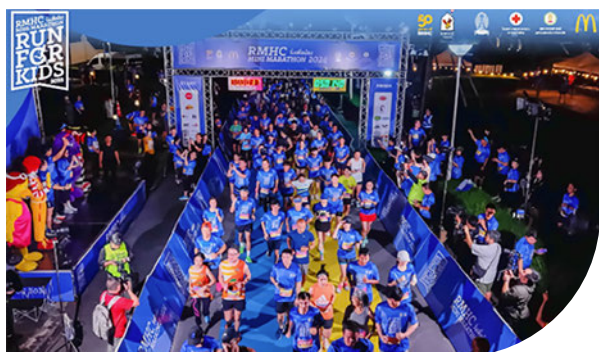
ภาพกิจกรรม Meet & Greet Farmhouse X Bella Happiness Day To You



กิจกรรมงาน Pattaya International Pride Festival 2024



สนับสนุนงานวิ่ง RMHC Mini Marathon Run For Kids  
วิ่งเพื่อน้อง 2024



บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์  
ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
จัดงาน “นิวัตวิเคราะห่ นวัตกรรม พบกลุ่มสหพัฒน์ ครั้งที่ 13





ฟาร์มเฮ้าส์ ผนึกกำลังเพิ่มพื้นที่สีเขียว สร้างสนามฟาร์มสุขมอบรอยยิ้มให้เยาวชน



“ฟาร์มเฮ้าส์” ครองความเป็นที่ 1 ในใจคนไทยตลอดไป Marketeer No.1 Brand Thailand



ฟาร์มเฮ้าส์คว้ารางวัล Sustainability Excellence Awards และได้รับผลการประเมินด้านความยั่งยืนระดับ “ดีเลิศ” ประจำปี 2567

ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9



ภาพถ่ายคณะผู้บริหารและพนักงาน รับมอบใบรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากล FSSC 22000 (Version 6)





## ลักษณะลูกค้าและช่องทางการจำหน่าย

ความหลากหลาย ราคาที่เหมาะสมและความสะดวกแก่การบริโภค คือแนวคิดและแนวปฏิบัติของบริษัท ดังนั้นลูกค้าของบริษัท จึงครอบคลุมผู้บริโภคทุกเพศทุกวัย และทุกสาขาอาชีพ โดยบริษัทจำหน่ายลูกค้าออกตามช่องทางการขาย ได้ดังนี้

### 1. การค้าส่ง

#### 1.1 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท

เป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปยังผู้บริโภคผ่านร้านค้า ซึ่งร้านค้าจะได้รับส่วนลดของราคาขายปลีกจากบริษัท โดยแยกประเภทร้านค้าออกเป็น 2 ประเภทย่อย คือ

- **ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade)**

หรือร้านขายของชำ โดยมีลูกค้าประเภทร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 38,658 ร้าน ทั้งนี้ผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่ายบางชนิด จะเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทผลิตให้เฉพาะเพื่อให้มีความแตกต่างจากช่องทางการจำหน่ายอื่นๆ และสอดคล้องกับความต้องการ และกำลังการซื้อของลูกค้า โดยร้านค้าประเภทนี้จะชำระเงินค่าผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัท ทันทีที่ได้รับผลิตภัณฑ์

- **ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade)**

มีการบริหารจัดการมาตรฐานและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ลงทุนสูง เช่น เซเว่นอีเลฟเว่น ท็อปส์เดลี ร้านค้าสะดวกซื้อในสถานบริการน้ำมัน และประเภทดิสคานต์ (Discount Store) เช่น Lotus's และบิ๊กซี รวมไปถึงซูเปอร์มาร์เก็ตต่างๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 26,101 ร้าน

- **ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ (Vending Machine)**

เพื่อมุ่งเน้นการให้บริการ อำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค ทางบริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายใหม่ โดยนำตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติมาให้บริการในสถานที่ต่างๆ เช่น อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล และโรงงาน

- **การจำหน่ายผ่านช่องทาง Delivery**

โดยลูกค้าจะทำการสั่งซื้อสินค้าผ่านแอปพลิเคชันไลน์ @Farmhouse Thai

## 1.2 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นตามคำสั่งของลูกค้า

เป็นการผลิตสินค้าตามคำสั่งที่ได้รับจากร้านอาหาร ฟาสต์ฟู้ด และร้านค้าสะดวกซื้อต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี เบอร์เกอร์คิงส์ เซสเตอร์กริลล์ พิชซ่าฮัท ซิสเลอร์ มอสเบอร์เกอร์ เดอะพิซซ่าคอมปะนี ซานตาเฟ สเต็ก เท็กซัส ชิคเก้น และนารายณ์พิชเชอเรีย เป็นต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนประมาณ 2,753 สาขา โดยส่วนใหญ่จะซื้อผลิตภัณฑ์ประเภทขนมปังสำหรับแฮมเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก

### 2. การค้าปลีก

เป็นลักษณะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัท และการจำหน่ายตรงให้กับลูกค้า ภายใต้เครื่องหมาย การค้าของบริษัท ได้แก่

เดลิยา

มาตาม มาร์เก็ต

กู๊ตมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์

### (2) สภาพการแข่งขัน

คู่แข่งของบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- คู่แข่งที่เป็นผู้ผลิตสินค้าและมีช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง คู่แข่งกลุ่มนี้จะผลิตและจำหน่ายในรูปแบบค้าปลีกตามช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง และบางครั้งจะจำหน่ายในรูปแบบค้าส่งด้วย ส่วนใหญ่มักจะเป็นรูปแบบของการค้าสมัยใหม่ ลักษณะซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อสมัยใหม่ ร้านค้าในปั้มน้ำมัน หรือร้านเบเกอรี่สมัยใหม่
- คู่แข่งที่เป็นผู้ผลิตสินค้า โดยไม่มีช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง คู่แข่งกลุ่มนี้จะจำหน่ายสินค้าในรูปแบบค้าส่งให้กับร้านค้าปลีกทั่วไป และร้านค้าสมัยใหม่ ซึ่งอาจมีฐานการผลิตอยู่ในกรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด

โดยทั้งสองประเภท มีการหมุนเวียนเข้า-ออกของธุรกิจสูง และมีการแข่งขันด้านราคาเข้ามาเกี่ยวข้อง ขณะที่ทางบริษัท เน้นความสดใหม่ ประกอบกับบริษัทเป็นผู้นำในการออกสินค้าใหม่เสนอต่อลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ จึงเห็นได้ว่าบริษัทมีความได้เปรียบคู่แข่งทั้ง 2 ประเภทนี้อย่างชัดเจน จากการลงทุนทางด้านเครื่องจักรในการผลิตที่ทันสมัย ควบคุมอัตโนมัติโดยคอมพิวเตอร์ทุกขั้นตอนการผลิต ทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำ ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นที่ออกจากโรงงานมีคุณภาพ และมาตรฐานเท่ากัน ไม่ว่าจะเป็นจำหน่ายอยู่ที่ใด ประกอบกับการที่บริษัท มีการลงทุนเทคโนโลยีด้านการจัดส่งและจัดจำหน่าย ทำให้สามารถจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่มีความสดใหม่ได้วันต่อวัน และมีการบริหารการเก็บผลิตภัณฑ์คืนเพื่อไม่ให้มีผลิตภัณฑ์เดิมตกค้างอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความสดใหม่ของสินค้า เป็นที่พอใจของผู้บริโภค ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบเป็นอย่างมากทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานการบริการที่สามารถครอบคลุมแทบทุกพื้นที่ของประเทศ

### (3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือการบริการ

บริษัทมีโรงงานอยู่ 3 โรงงาน ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง 2 แห่ง มีพื้นที่รวม 18 ไร่ 3 งาน และตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมบางชัน มีพื้นที่รวม 12 ไร่ 2 งาน 57 ตารางวา ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของบริษัทผลิตจากโรงงานทั้ง 3 แห่ง โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและดีที่สุดในหลายๆ ประเทศ เช่น ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา เยอรมัน อิตาลีและสวิตเซอร์แลนด์ เป็นต้น สินค้าที่ผลิตออกมาจึงมีคุณภาพสม่ำเสมอเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมต่อการจัดจำหน่ายทั่วภูมิภาคของประเทศไทยได้วันต่อวัน

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณภาพที่ดีของสินค้าที่ผู้บริโภคจะได้รับเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทจึงเข้มงวดกับทุกขั้นตอนการผลิต เริ่มตั้งแต่การรับวัตถุดิบจนถึงการส่งสินค้าสำเร็จรูปออกจากโรงงาน นอกจากนี้ ได้มีการนำ

เทคโนโลยีการผลิตที่ดีและทันสมัย สามารถผลิตสินค้าที่ดีที่สุดและมีคุณภาพมาตรฐานสม่ำเสมอมาติดตั้งในโรงงานทั้ง 3 แห่ง ไม่เพียงแต่ความทันสมัยและกระบวนการผลิตเท่านั้น ในเรื่องของวิศวกรรมโครงสร้างและการออกแบบตัวอาคารก็เป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ง่ายต่อการควบคุมดูแลและคำนึงถึงความเพียงพอของแสงสว่างและระบบหมุนเวียนอากาศที่ดีภายในโรงงาน

สำหรับนโยบายการผลิตนั้น นอกจากขนมปังแสมเบอร์เกอร์บันที่จำหน่ายในร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด และร้านค้าสะดวกซื้อ รวมทั้งเค้ก “มาตาม มาร์โก” ซึ่งจะผลิตตามคำสั่งของลูกค้าแล้ว การผลิตโดยทั่วไปขึ้นอยู่กับคำสั่งซื้อของพนักงานขาย โดยในแต่ละวันพนักงานขายจะประเมินความต้องการผลิตภัณฑ์โดยใช้สถิติข้อมูลการขายในอดีตที่ผ่านมาในเขตที่ตนรับผิดชอบและส่งคำสั่งผลิตให้โรงงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางในการผลิตสินค้าแต่ละวัน ทั้งนี้ พนักงานขายจะใช้คอมพิวเตอร์มือถือในการลงบันทึกยอดขาย ยอดสินค้าคืน รวมทั้งการออกไปกำกับภาษีให้กับร้านค้า โดยข้อมูลการขายจากคอมพิวเตอร์มือถือเหล่านี้จะถูกเก็บไว้เป็นสถิติและนำไปประมวลผลที่ส่วนกลาง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนการผลิต

ในด้านวัตถุดิบแป้งสาลีและไขมัน ถือเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ บริษัททำการสั่งซื้อจากผู้ขายหลายราย เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบ โดยสั่งซื้อแป้งสาลีจากผู้ขาย 6 ราย และไขมันจากผู้ขาย 12 ราย อีกทั้งไม่มีผู้จัดจำหน่ายรายใดที่มีสัดส่วนมูลค่ายอดขายซื้อมากกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายซื้อ

บริษัทมีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ของบริษัทจากแหล่งวัตถุดิบในประเทศและการนำเข้าจากต่างประเทศโดยตรงของบริษัท ในช่วงปี 2567 - 2566 เป็นดังนี้

แหล่งที่มาของวัตถุดิบ/บรรจุภัณฑ์	สัดส่วน (ร้อยละ)	
	2567	2566
1. ภายในประเทศ	92.01	92.23
2. ต่างประเทศ	7.99	7.77
รวม	100.00	100.00

โดยวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ที่บริษัทนำเข้าโดยตรงจากต่างประเทศ ได้แก่ แป้งสาลี ยีสต์ งามาข้าว ธัญพืชที่เป็นส่วนผสมของขนมปัง นมผง สารเสริมคุณภาพ ไขมันนม คลิป ลี้อคปากถุงขนมปัง และถุงขนมปัง เป็นต้น

ทั้งนี้ ด้วยในปัจจุบัน จากการเปลี่ยนแปลงที่ค่อนข้างรวดเร็ว ทั้ง สภาพแวดล้อม ภูมิอากาศที่ไม่ตรงตามฤดูกาล ตลอดจนภาวะฉุกเฉินอันเนื่องมาจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ส่งผลให้บริษัทอาจได้รับผลกระทบในการจัดซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานหยุดชะงักได้นั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดซื้อสูงสุด บริษัทจึงได้มีการจัดการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมสำหรับการจัดซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ทั้งระบบของบริษัทดังนี้

- (1) ในการซื้อทั้งวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ของบริษัท จะต้องเป็นผู้ขายหลายรายจากหลายแหล่งผลิต เพื่อให้เกิดการแข่งขันทั้งในด้านคุณภาพ ราคา และบริการ จึงทำให้บริษัทสามารถซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ได้ในเงื่อนไขที่ดีที่สุด
- (2) การปรับปรุงกระบวนการผลิตและสูตรการผลิต เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (3) วัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์จากผู้ขายรายใหม่ทุกรายจะต้องผ่านการทดสอบทั้งทางด้านเคมี กายภาพ รสชาติ การใช้งานในกระบวนการผลิต และมีผลการตรวจประเมินโรงงานผลิตเบื้องต้นผ่าน จึงจะถือเป็นผู้ขายรายใหม่ นำขึ้นทะเบียนใน AVL (Approved Venders List) และมีการตกลงซื้อขายได้

- (4) ทุกครั้งที่มีการส่งมอบวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ บริษัทจะทำการประเมินคุณภาพของผู้ขายในทุกๆ ด้าน อาทิ คุณภาพของสินค้า การบริการ จำนวนและราคาที่ถูกต้อง ตลอดจนการส่งมอบที่ตรงเวลา เป็นต้น และมีการบันทึกผลการประเมินเป็นคะแนน โดยบริษัทจะทำการประเมินปีละ 2 ครั้ง
- (5) บริษัทโดยส่วนงานประกันคุณภาพร่วมกับฝ่ายผลิตและฝ่ายสรรหาและจัดซื้อ จะดำเนินการเข้าตรวจประเมินโรงงานผลิตของผู้ขายตามแผนการตรวจประเมินผู้ขายประจำปีที่ได้วางไว้เป็นประจำทุกปี
- (6) สำหรับวัตถุดิบที่สำคัญและมีปริมาณการสั่งซื้อที่เป็นจำนวนมาก บริษัทได้จัดทำสัญญากับผู้ขายล่วงหน้า เพื่อควบคุมทั้งด้านราคา ปริมาณ และคุณภาพในการจัดซื้อ

จากแนวทางของบริษัทที่กล่าวมาส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ โดยไม่เกิดผลกระทบใดๆ ที่ทำให้บริษัทต้องหยุดชะงักในการดำเนินงาน

เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการผลิตแล้ว ผลิตภัณฑ์จะถูกขนส่งไปยังศูนย์กระจายสินค้า (Distribution Center) ซึ่งเป็นสถานที่ขนถ่ายผลิตภัณฑ์ และเป็นที่จอดรถขนส่งผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ พนักงานขายแต่ละหน่วยจะต้องตรวจนับและรับผลิตภัณฑ์จากศูนย์กระจายสินค้า เพื่อนำไปกระจายต่อตามร้านค้าต่างๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีศูนย์กระจายสินค้าทั้งสิ้น 50 แห่ง แบ่งเป็นในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 12 แห่ง และต่างจังหวัดจำนวน 38 แห่ง เพื่อให้การกระจายผลิตภัณฑ์ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศไทย

#### (4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### 4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อม (ล้านบาท)	การผูกพัน
1. ที่ดิน	บริษัทเป็นเจ้าของ	1,507.40	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	บริษัทเป็นเจ้าของ	997.67	ไม่มี
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	บริษัทเป็นเจ้าของ	433.99	ไม่มี
4. ทรัพย์สินระหว่างติดตั้ง	บริษัทเป็นเจ้าของ	528.61	ไม่มี

##### 4.1.1 ที่ดินโรงงาน

ที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งโรงงานของบริษัท ในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง มีเนื้อที่ 18 ไร่ 3 งาน ที่ดินของโรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวน 12 ไร่ 2 งาน 57 ตารางวา เป็นที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

##### 4.1.2 ศูนย์กระจายสินค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีซื้อที่ดินสำหรับเตรียมสร้างศูนย์กระจายสินค้า 4 แห่ง คือ อบลราชธานี ตาก ร้อยเอ็ด และมุกดาหาร มีศูนย์กระจายสินค้าทั้งหมด 50 แห่ง ตั้งอยู่ทั่วประเทศ แบ่งเป็นศูนย์

กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 26 แห่ง ที่สงขลา ชุมพร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี หัวหิน นครปฐม เชียงใหม่ เชียงราย พิจิตร โลก นครสวรรค์ บางบัวทอง อโยธยา นครราชสีมา อุตรดิตถ์ ขอนแก่น ชลบุรี (พญา) ชลบุรี (ศรีราชา) บางปะกง กิ่งแก้ว พระยาสุเรนทร์ รังสิต-นครนายก ประจักษ์ จันทบุรี และปัตตานี อีกจำนวน 24 แห่ง บริษัทได้ทำสัญญาเช่ากับผู้ให้เช่าซึ่งมีทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล ในการเข้าศูนย์กระจายสินค้านั้นมีทั้งที่เป็นการเช่าสิ่งปลูกสร้าง และที่ดินว่างเปล่าโดยบริษัทจะปลูกสร้างอาคารเอง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

สถานที่ตั้ง	จำนวน (แห่ง)	ระยะเวลา***	ค่าเช่าต่อเดือน
• กรุงเทพฯ	4	3-6 ปี	35,000-181,000 บาท
• ภาคเหนือ	4	3 ปี	15,000-26,000 บาท
• ภาคตะวันออก	2	3 ปี	21,000-27,000 บาท
• ภาคตะวันตก	1	3 ปี	38,900 บาท
• ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	6	1-3 ปี	12,000-40,000 บาท
• ภาคกลาง	4	3 ปี	22,000-76,000 บาท
• ภาคใต้	3	3 ปี	13,600-17,800 บาท

\*\*\* ระยะเวลาตามสัญญาเช่า

##### 4.1.3 ร้านเคลิยา มาดามมาร์โก

สถานที่ตั้งของร้านเคลิยาและร้านมาดามมาร์โก ส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ของศูนย์การค้าและไฮเปอร์มาร์เก็ต ซึ่งสะดวกต่อการเข้าถึงสินค้า และง่ายต่อการพบเห็นของผู้บริโภค และบางสาขาจะเป็นการเช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงาน เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าวัยทำงาน ซึ่งมีอัตราค่าเช่าคงที่ตลอดอายุสัญญาเช่า โดยมีระยะเวลาการเช่า 1-3 ปี

##### 4.1.4 รถส่งสินค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีรถที่ใช้ในการขนส่งสินค้า รวม 1,087 คัน เป็นรถที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท



## 4.2 สัมภาษณ์ ลิงสิทธ์

### และเครื่องหมายทางการค้า

#### เครื่องหมายการค้าของบริษัท

บริษัทเป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยี่ห้อต่างๆ โดยการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าแต่ละเครื่องหมายจะมีอายุ 10 ปี นับแต่วันที่จดทะเบียน และสามารถต่ออายุได้คราวละ 10 ปี ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

เครื่องหมายการค้าที่บริษัทได้จดทะเบียนไว้ ได้แก่ ฟาร์มเฮ้าส์ (Farmhouse), เดลิดอนัท (Delidonat), คริวจิน, มาตาม มาร์โก (Madam Marco), ญูรัตน์, ญูสุทธิ, คริวฟาร์มเฮ้าส์, บิ๊ก เบค (Big Bake), ฮอตมีล (Hot Meal), เดลียา (Deliya) Fris R Fresh, ฟาร์มเฮ้าส์ เฟรช และกูดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์ (Good Morning Farmhouse)

### (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

บริษัท	สัดส่วนการลงทุน	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียนบริษัท	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	ร้อยละ 99.99	การผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี	0105566214150	หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 125 ล้านบาท	121/85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
บริษัท เพอร์ซิเดนท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด	ร้อยละ 39	ดำเนินธุรกิจด้านภัตตาคารร้านอาหาร ชื่อ “ซินจู๋ ทงคัทซี ซาโบเตน”	0105551034347	หุ้นสามัญ 1,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 15 ล้านบาท	121/84 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
บริษัท เพอร์ซิเดนท์ ฟลาวมิลล์ จำกัด	ร้อยละ 10	ผลิตและจำหน่ายแป้ง	0215554002321	หุ้นสามัญ 6,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 600 ล้านบาท	43/244 หมู่ที่ 4 ถนนห้วยปราบ-ปลวกแดง ตำบลมาบยางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง 21140
บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	ร้อยละ 10	ประกอบธุรกิจให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105562170158	หุ้นสามัญ 50,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 5,000 ล้านบาท	530 ซอยสาธุประดิษฐ์ 58 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

### บริษัทย่อย

บริษัทมีบริษัทย่อย 1 แห่ง คือบริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 99.99

### บริษัทร่วมค้า

บริษัทมีบริษัทร่วมค้า 1 แห่ง คือบริษัท เพอร์ซิเดนท์ กรีน แฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 39

## 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

-ไม่มี-

## 1.3.3. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทได้เปิดเผยข้อมูล ดังรายละเอียดในรายการระหว่างกัน หน้า 121-123

## 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

**รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก**

**ข้อมูลสรุปจากวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 3 กันยายน 2567**

ลำดับ ที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ ของทุนชำระแล้ว
1	บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	233,961,616	51.99
2	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	98,053,400	21.79
3	นายพิพัฒน์ พะเนียงเวทย์	14,896,150	3.31
4	นางสาวอภิรดี ธรรมมโนมัย	9,741,940	2.17
5	นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุตมสิน	7,134,770	1.59
6	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	4,650,000	1.03
7	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	3,500,000	0.78
8	บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด	3,500,000	0.78
9	นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	3,344,810	0.74
10	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	3,150,000	0.70
รวม		381,932,686	84.88

“ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จาก Website ของบริษัทก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี”

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัย  
มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ  
หรือการดำเนินงานของบริษัท  
อย่างมีนัยสำคัญ

- ไม่มี -

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่  
(Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มี  
ผลกระทบต่อออกและเสนอขาย  
หลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ  
โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ  
ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน  
450,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 450,000,000 บาท แบ่งเป็น  
หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

### 1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่าง จากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

### 1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัท เป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออก หน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุน ซึ่งเป็นคนต่างด้าว

- ไม่มี -

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหลังหักสำรอง  
ตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการ  
เปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และ  
แผนงานการลงทุนของบริษัท

## ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี ของบริษัทฯ มีดังนี้

ปี		2566	2565	2564	2563	2562
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	3.80	3.79	3.75	3.73	3.78
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	2.00	2.00	1.90	1.90	1.90
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(%)	52.73	52.84	50.71	50.98	50.24

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

# 2. การจัดการความเสี่ยง

## 2.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำ COSO-ERM 2017 framework มาใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Based Approach) ซึ่งสามารถระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบหลักต่อองค์กรได้อย่างครอบคลุม โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร เข้ากับกลยุทธ์และ

วัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ทำให้สามารถวัดผลลัพธ์การดำเนินงานที่ต้องการได้อย่างชัดเจน รวมถึงมีการติดตามและรายงานผลอย่างเป็นระบบ จากการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือเพื่อควบคุม ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น โดยสามารถแสดงความสัมพันธ์ทั้ง 3 องค์ประกอบ ดังนี้



Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance

### 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดกรอบความคิดหลักในการกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้มีการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ไปในทิศทางเดียวกัน

### 2. กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ซึ่งในการดำเนินงานบริษัทใช้การบริหารความเสี่ยงเข้ามาช่วยควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ โดยใช้กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวคิด COSO-ERM 2017 แบ่งออกเป็น 5 หลักการ ดังนี้



## • การกำกับดูแล และวัฒนธรรมการบริหาร ความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง และการติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัท สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดโครงสร้างการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานทางธุรกิจ โดยให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งบริษัท โดยมีวัฒนธรรมองค์กรในการบริหาร ความเสี่ยง ดังนี้

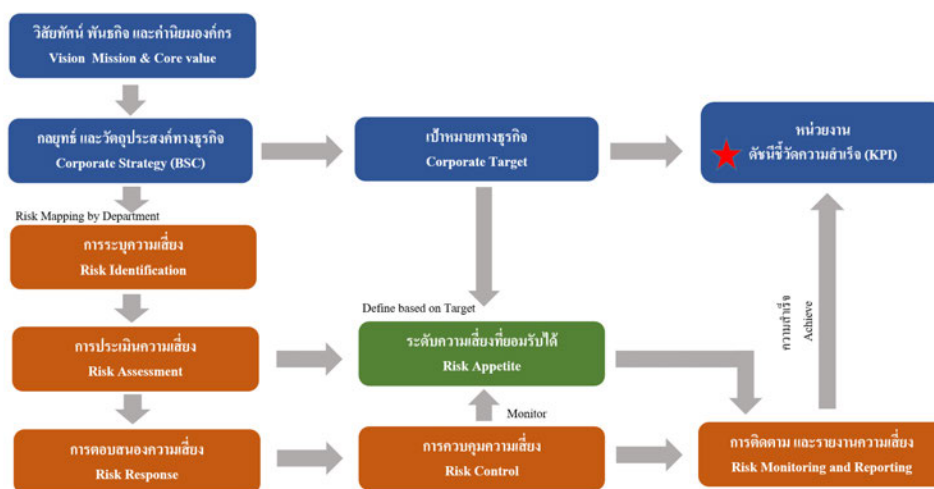
- ปลุกฝังให้ทุกคนในบริษัท มีการตื่นตัวและตระหนักต่อความเสี่ยง (Risk Awareness)
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ไม่หยุดแค่นี้ แต่ลงมือปฏิบัติจริงทันทีให้เห็นผล (Make it happen)

- ร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Winning with team) โดยคิดปรับปรุงแก้ไขหาทางป้องกันร่วมกัน
- สร้างจิตสำนึกให้คิดวิเคราะห์ วางแผน ตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลและหลักฐาน (Evidence and Fact-base)

## • การกำหนดกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยจัดทำนโยบาย และคู่มือในการบริหารความเสี่ยง มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ

โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรเป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท เพื่อใช้ในการกำหนด KPI (Key Performance Indicator) ให้หน่วยงานต่างๆ โดยมีการใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือเพื่อควบคุมให้การดำเนินการของหน่วยงานสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยกระบวนการระบุความเสี่ยง (Risk Identification) ที่เป็นการบ่งชี้เหตุการณ์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของบริษัท มีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อประเมินระดับโอกาสเกิด และระดับผลกระทบ ให้สามารถวิเคราะห์การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดมาตรการจัดการและควบคุมความเสี่ยง (Risk Control) ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงมีการติดตามตรวจสอบ และรายงานความเสี่ยง (Risk Monitoring and Reporting) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ ในองค์กร สามารถบรรลุเป้าหมายตาม KPI ที่กำหนดไว้



กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยงที่ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญ

### 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่สัมฤทธิ์ผล

### 2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายในบริษัทฯ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลความรู้ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

### 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน การบริหารจัดการด้านสภาพคล่องด้านเครดิต ด้านเงินลงทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน

### 4. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 5. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง มุมมอง/การรับรู้ของสาธารณชน และ ภาพลักษณ์ของบริษัท

### 6. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน ชื่อเสียง และความอยู่รอดของธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สิทธิมนุษยชน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ เป็นต้น

### • การดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้ประสานงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Coordinator) ให้เป็นตัวแทนด้านการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน โดยดำเนินการจัดอบรมผู้ประสานงานด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO-ERM เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความรู้ สื่อสารในหน่วยงานตนเองและดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถวิเคราะห์ระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการควบคุมความเสี่ยงภายในหน่วยงานตนเอง เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงแต่งตั้งทีม ESG เพื่อระบุความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยทำงานร่วมกับ Risk Coordinator เพื่อป้องกันประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG Risk และ Climate Change Risk ที่อาจจะเกิดขึ้นและกระทบการดำเนินธุรกิจ

### • ติดตามและรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงของหน่วยงาน

มีการทบทวนความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แผนการดำเนินการลดหรือแก้ไขความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานผ่านแผนภูมิระดับความเสี่ยง

### • สรุปผลการบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กร

บริษัทฯ มีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยง โดยหน่วยงานบริหารความเสี่ยงรายงานผลและสรุปผลข้อมูลการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบ Dashboard เพื่อให้เห็นถึงระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและความเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการสอบทานความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

### 3. ผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

จากที่บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO-ERM 2017 อย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถค้นหาเหตุการณ์ และ ปัจจัยความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ประเมินความเพียงพอของการควบคุม ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และวางแผนการควบคุมความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และทรัพย์สินบริษัทฯ รวมทั้งพัฒนาความมั่นใจ ความเชื่อมั่น และความยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



**กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรสามารถดูเพิ่มเติมได้ที่**

<https://www.farmhouse.co.th/th/company/investor> >> หลักกำกับกิจการที่ดี >> กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร



**นโยบายการบริหารความเสี่ยง สามารถดูเพิ่มเติมได้ที่**

<https://www.farmhouse.co.th/th/company/investor> >> หลักกำกับกิจการที่ดี >> นโยบายการบริหารความเสี่ยง

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



#### 3.1 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Development) โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นส่วนหนึ่งในทุกกระบวนการทางธุรกิจขององค์กร (ESG in Process) เสริมสร้างให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับ 4 มิติ ดังนี้



#### มิติเศรษฐกิจ (Economic) :

มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน



#### มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) :

มุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงจากผลกระทบทางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยบริหารการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการพลังงานเชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำ ขยะ และของเสีย รวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน "นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม"



#### มิติสังคม (Social) :

มุ่งมั่นบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของพนักงาน รวมถึง การมีความสัมพันธ์ที่ดี และช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน "นโยบายการจัดการด้านสังคม"



#### มิติบรรษัทภิบาล (Governance) :

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส เป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึง การต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน "นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายต่อต้านการทุจริต"



### 3.1.1 การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส เป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 หัวข้อ 4.1 การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

### 3.1.2 การจัดการความยั่งยืนในด้านสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย รวมถึง การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการจัดการด้านสังคม และการดำเนินงานด้านสังคม ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 หัวข้อ 4.2 การจัดการความยั่งยืนในด้านสังคม

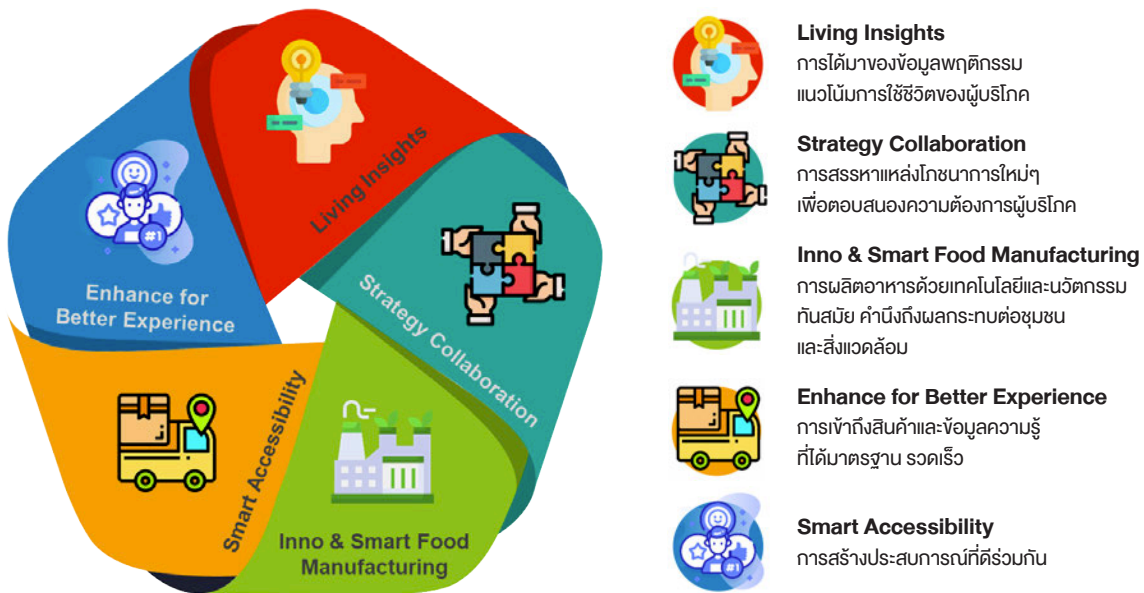
### 3.1.3 การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลกระทบต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบตามหลักการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการบริหารการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการพลังงานเชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า รวมถึงการบริหารจัดการน้ำใช้ การบริหารจัดการน้ำทิ้ง การบริหารจัดการขยะ ซึ่งช่วยลดผลกระทบที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยการนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 หัวข้อ 4.3 การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

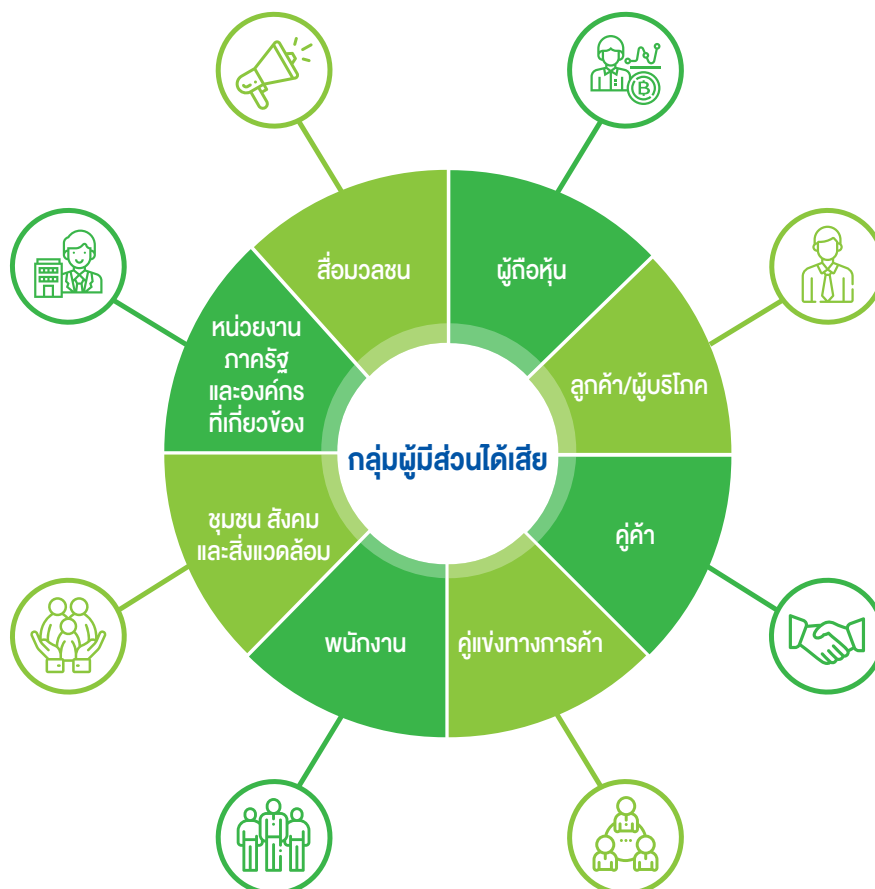
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่การได้มาของข้อมูลพฤติกรรม แนวโน้มการใช้ชีวิตของผู้บริโภค เพื่อนำมาวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ การสรรหาแหล่งโภชนาการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการผู้บริโภค การผลิตอาหารด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัย คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การเข้าถึงสินค้าและข้อมูลความรู้ที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว เพื่อเกิดเป็นการสร้างประสบการณ์ที่ดีร่วมกันโดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 หัวข้อ 3.2 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้เกิดการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ สะท้อนความ

ต้องการ และความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียหลักในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 หัวข้อ 3.3 ผู้มีส่วนได้เสีย



## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

### 4.1 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

#### 1. ภาพรวมผลการดำเนินงานของธุรกิจ

ปี 2567 ยังคงอยู่ในสถานการณ์การวิกฤตเศรษฐกิจทั่วโลก ราคาของสินค้าต่างๆ และพลังงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจในอนาคตยังมีความไม่แน่นอน ยิ่งทำให้ผู้บริโภคมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น รวมถึงคู่แข่งทางการค้าที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้วางแผนปรับกลยุทธ์และปรับตัวเนื่องจากตระหนักถึงความสำคัญของการปรับและพัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

โดยมีการเพิ่มช่องทางการขายแบบ online, การบริหารงานด้านการควบคุมราคาวัตถุดิบให้มีความเหมาะสม รวมถึงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจอื่นๆ ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย 7,480.31 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,590.59 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจควบคู่กับ ESG เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

#### 2. ผลการดำเนินงาน

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
• รายได้จากการขาย	7,480.31	99.30	7,540.44	99.25	(60.13)	(0.80%)
• รายได้รวม	7,533.34	100.00	7,597.68	100.00	(64.35)	(0.85%)
• ต้นทุนขาย	4,051.27	54.16	4,033.11	53.49	18.16	0.45%
• กำไรขั้นต้น	3,429.04	45.84	3,507.33	46.51	(78.29)	(2.23%)
• ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,797.60	23.86	1,698.30	22.35	99.30	5.85%
• กำไรสำหรับปี	1,590.59	21.11	1,707.77	22.48	(117.18)	(6.86%)
• กำไรต่อหุ้น (บาท)	3.53		3.80		(0.27)	(7.11%)

หมายเหตุ : อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายและกำไรขั้นต้นแสดงเป็นร้อยละของรายได้จากการขาย

## รายได้จากการขาย

ในปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการขายจำนวน 7,480.31 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.30 ต่อรายได้รวม ลดลงจาก 7,540.44 ล้านบาท ในปี 2566 จำนวน 60.13 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.80 การลดลงของยอดขายเป็นผลมาจากการแข่งขันที่สูงขึ้นในอุตสาหกรรม โดยมีผู้เล่นรายใหม่เข้ามาในตลาด โดยสามารถแยกลดขายตามประเภทช่องทางการจำหน่ายได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ช่องทาง การจัดจำหน่าย	ปี 2567		ปี 2566		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
• ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง	6,630.31	88.01	6,740.78	88.72	(110.47)	(1.64)
• ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก	152.53	2.02	131.42	1.73	21.11	16.06
• ธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและ ร้านอาหาร/ภัตตาคาร	660.37	8.77	629.59	8.29	30.78	4.89
• ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)	37.10	0.50	38.66	0.51	(1.57)	(4.06)

## รายได้อื่น

บริษัทฯ มีรายได้อื่น ในปี 2567 และ 2566 มีจำนวน 53.03 ล้านบาท และ 57.24 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจากปีก่อน 4.21 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.35

## ต้นทุนขายและกำไรขั้นต้น

ในปี 2567 บริษัทมีต้นทุนขายจำนวน 4,051.27 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 4,033.11 ล้านบาท ในปี 2566 จำนวน 18.16 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.45 การที่ต้นทุนขายยังเพิ่มขึ้นในขณะที่รายได้จากการขายลดลง เนื่องจากการปรับเงินเดือนและค่าแรงขั้นต่ำ และส่วนหนึ่งมาจากค่าซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่ครบกำหนดในระหว่างปี การเพิ่มขึ้นของต้นทุนขายที่สวนทางกับรายได้ที่ลดลง ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวลดลง

บริษัทมีกำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2567 อยู่ที่จำนวน 3,429.04 ล้านบาท และร้อยละ 45.84 ตามลำดับ สำหรับปี 2566 มีกำไรขั้นต้น 3,507.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของรายได้จากการขาย กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลงเป็นผลมาจากการที่ต้นทุนเพิ่มสูงขึ้นในขณะที่ยอดขายลดลงจากที่กล่าวไว้ข้างต้น

## ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวม 1,797.60 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 23.86 ของรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจากปี 2566 (1,698.30 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.35 ของรายได้รวม) จำนวน 99.30 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.85 สาเหตุหลักมาจากในระหว่างปีบริษัทมีการซื้อรถขนส่งใหม่ที่พร้อมใช้งานทดแทนคันเดิมที่เสื่อมสภาพ จำนวน 96 คัน ทำให้มีค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ยังมีค่าโฆษณาส่งเสริมการขาย และการปรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำเพิ่มขึ้น

## กำไรสำหรับปี

บริษัทมีกำไรสำหรับปี 2567 เป็นจำนวน 1,590.59 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 21.11 ของรายได้รวม) ลดลงจากปี 2566 จำนวน 117.18 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 6.86 และมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า สำหรับปี 2567 จำนวน 3.38 ล้านบาท



### 3. สถานะการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	2567	ร้อยละ	2566	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) จำนวนเงิน	ร้อยละ
• สินทรัพย์หมุนเวียน	8,320.99	59.99	7,201.70	55.76	1,119.29	15.54
• สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,550.44	40.01	5,714.71	44.24	(164.27)	(2.87)
• สินทรัพย์รวม	13,871.43	100.00	12,916.41	100.00	955.02	7.39
• หนี้สินรวม	1,428.10	10.30	1,174.73	9.09	253.37	21.57
• ส่วนของผู้ถือหุ้น	12,443.33	89.70	11,741.68	90.91	701.65	5.98
• รวมหนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น	13,871.43	100.00	12,916.41	100.00	955.02	7.39

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 13,871.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 955.02 ล้านบาท สินทรัพย์หลักประกอบด้วยสินทรัพย์ทางการเงินจำนวน 7,692.48 ล้านบาท และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 3,984.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 55.46 และ 28.73 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับสินทรัพย์โดยรวมที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เกิดจาก

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้นจำนวน 302.61 ล้านบาท มีผลมาจากการดำเนินงาน
- สินทรัพย์ทางการเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน 156.09 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนในพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทยและใบรับฝากที่ให้ผลตอบแทนที่ดี
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้นจำนวน 574.48 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้า 4 แห่ง ซื้อเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นสำหรับไลน์ผลิตสินค้าไลน์ใหม่ และรถขนส่งสินค้าพร้อมใช้งาน 96 คัน อยู่ระหว่างต่ออีก 33 คัน

สำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 945.82 ล้านบาท ลดลง 84.21 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งมีจำนวน 1,030.03 ล้านบาท ส่วนใหญ่มีผลมาจากยอดขายที่ลดลง แต่อย่างไรก็ตามบริษัทยังมีระยะเวลาในการเก็บหนี้เฉลี่ยประมาณ 47 วัน

#### หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 1,428.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 253.37 ล้านบาท หนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2567 คิดเป็นร้อยละ 10.30 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนใหญ่มีผลมาจากเจ้าหนี้ค่าซื้อเครื่องจักร รถขนส่ง และค่าก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้า ส่งผลให้บริษัทมีอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.11:1 เท่า สำหรับระยะเวลาการจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 67 วัน

#### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 12,443.33 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 701.65 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.98 ซึ่งเป็นผลมาจากกำไรจากการดำเนินงานสำหรับปี 1,590.59 ล้านบาท และมีการจ่ายปันผลจำนวน 913.50 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น 27.65 บาทต่อหุ้น เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่อยู่ที่ 26.09 บาทต่อหุ้น

## สภาพคล่องและความเหมาะสมของโครงสร้างเงินลงทุน

### สภาพคล่อง

(หน่วย : ล้านบาท)

กระแสเงินสด	ปี 2567	ปี 2566
• เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,840.26	1,863.89
• เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	608.93	1,028.86
• เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	928.72	914.82
• เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	302.61	(79.79)
• เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	569.15	648.94
• เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	871.76	569.15

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 302.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 53.17 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยเป็นการเพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทจำนวน 1,840.26 ล้านบาท และมีการใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 608.93 ล้านบาท และกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 928.72 ล้านบาท

กระแสเงินสดที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 608.93 ล้านบาท เป็นการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน ซื้อพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย ใบรับฝากประจำที่ให้ผลตอบแทนที่ดีซื้อที่ดินสำหรับสร้างศูนย์กระจายสินค้า 4 แห่ง และยานพาหนะสำหรับใช้ในการจัดส่งสินค้าทดแทนคันเดิมที่มีอายุการใช้งานมานาน

กระแสเงินสดที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 928.72 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายของปี 2566 จำนวน 513 ล้านบาท และจ่ายปันผลระหว่างกาลปี 2567 จำนวน 400.50 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 6.34 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด 1.55 เท่า และสำหรับระยะเวลาขายสินค้าอยู่ที่ 1 วัน ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 47 วัน และระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ย 67 วัน ทำให้บริษัทมีรอบหมุนเวียนเงินสดอยู่ที่ 19 วัน

### ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.11 เท่า ซึ่งอยู่ในระดับต่ำมาตลอด มีอัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย 1,671.48 เท่า แสดงถึงความเสี่ยงสภาพทางการเงินที่มั่นคงและโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม

## การพัฒนาด้านความยั่งยืน

### กลยุทธ์การพัฒนางานองค์กรสู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมี High Purpose ที่ต้องการส่งมอบคุณค่าเพื่อชีวิตที่ดีขึ้น ผ่านการดำเนินกลยุทธ์ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และยึดหลักธรรมาภิบาล (ESG) ซึ่งประกอบด้วย 4 พันธกิจความยั่งยืน คือ

- **สร้างการเติบโตธุรกิจอย่างมั่นคง :** องค์กรให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีรายได้และผลกำไรที่มั่นคง มีผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น
- **ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า :** บริหารจัดการทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างรู้คุณค่าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- **เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม :** นำพลังงานทดแทนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ จัดให้มีโครงการที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริหารจัดการขยะอย่างเหมาะสม และผลักดันให้มีพื้นที่ป่ามากขึ้นในประเทศ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- **พัฒนางานองค์กรสู่ความยั่งยืน :** ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนในองค์กร เกิดเป็นความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง

โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินงานในหลายๆ โครงการที่ส่งเสริมด้านความยั่งยืน ซึ่งมีโครงการหลักที่ตอบสนองประเด็นความท้าทายด้านความยั่งยืน 3 ประเด็นดังนี้

## การบริหารจัดการคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

การบริหารจัดการคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอันดับหนึ่ง จึงนำมาตรฐานการรับรองความปลอดภัยอาหารระดับสากล FSSC 22000 V.6 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรด้านความปลอดภัยอาหารระดับโลกที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานขององค์กรระหว่างประเทศ โดยบริษัทฯ ต้องการยกระดับทุกโรงงานการผลิต ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลดังกล่าว ภายในปี 2572 ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองแล้ว 1 โรงงาน คือ โรงงานลาดกระบัง 1

## การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงานทั้งในภาคการผลิตและภาคการขนส่ง เนื่องจากบริษัทฯ ผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าด้วยตัวเอง มีระบบการกระจายสินค้าที่สามารถส่งสินค้าถึงมือผู้บริโภคได้ทั่วประเทศอย่างรวดเร็ว

ในภาคการผลิตบริษัทฯ มีการนำระบบ IOT มาใช้ในการทำงานของเครื่อง Chiller, มีการปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องทำความเย็น, ติดตั้ง Automatic Oxygen หม้อไอน้ำ และมีการปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

ในภาคการขนส่ง บริษัทฯ ได้ดำเนินการนำรถ EV และรถมาตรฐาน EURO5 มาใช้ในการกระจายสินค้า รวมถึงมีโครงการเปลี่ยนกระทะล้อหลักเป็นอลูมิเนียมของรถขนส่งสินค้าทำให้รถขนส่งมีน้ำหนักลดลง เพื่อการใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนด้านพลังงานและช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวที่จะลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ 20% ภายในปี 2580 เทียบปีฐานปี 2565 ซึ่งมีหลายโครงการที่อยู่ในแผนการดำเนินงาน เช่น การจัดทำการประเมิน Carbon footprint, ไปจนถึงนำระบบ Solar cell มาติดตั้งที่หลังคาของโรงงานผลิต และการเปลี่ยนไปใช้ Air Solar cell ที่ศูนย์กระจายสินค้า เป็นต้น

### การพัฒนาศักยภาพพนักงาน และสร้าง ESG DNA ในองค์กร

บริษัทฯ มีการผลักดันให้พนักงานมีความรู้ด้าน ESG มากขึ้น ผ่านวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนของบริษัท คือ ESG in Process ที่เน้นให้พนักงานคำนึงถึง ESG ในทุกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับใบเกียรติบัตร SET ESG DNA จากตลาดหลักทรัพย์ ในการให้ความรู้พนักงานผ่าน ESG E-learning อีกด้วย

รวมทั้งมีโครงการ Farmhouse ACTIVE ESG DNA Awards ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ที่ให้รางวัลตอบแทนสำหรับพนักงานหรือหน่วยงานที่ดำเนินงานด้าน ESG ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือด้านความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

### 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

สถานการณ์เศรษฐกิจทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่ยังมีความไม่แน่นอน ทำให้ผู้บริโภคมีความระมัดระวังในการใช้จ่าย รวมทั้งคู่แข่งทางการค้าที่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อขายสินค้าของบริษัท อีกทั้งด้านต้นทุนวัตถุดิบที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นโดยเฉพาะกลุ่มสินค้าเกษตร ที่ให้ผลผลิตลดลงจากสภาพภูมิอากาศแปรปรวนและภาวะโลกร้อน ซึ่งจะส่งผลให้ต้นทุนสินค้าสูงขึ้น รวมถึงความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อราคาวัตถุดิบและเครื่องจักรนำเข้า อย่างไรก็ตาม บริษัทยังมีความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดต้นทุนในการจัดการด้านต่างๆ อย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการรณรงค์ลดการใช้กระดาษในองค์กร ส่งเสริมการชื้อยานพาหนะขนส่งโดยใช้พลังงานไฟฟ้า และการติดตั้ง Solar Cell เพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานสะอาด เป็นต้น



### 4.3 งบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

#### 4.3.1 งบฐานะการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบฐานะการเงินรวม	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	871.76	6.28	569.15	4.41	648.94	5.32
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	945.82	6.82	1,030.03	7.97	1,003.36	8.22
สินค้าคงเหลือ	227.94	1.64	207.60	1.61	208.90	1.71
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,249.86	45.06	5,375.87	41.62	4,719.33	38.68
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	25.62	0.18	19.05	0.15	16.57	0.14
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	8,321.00	59.99	7,201.70	55.76	6,597.10	54.07
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9.50	0.07	-	-	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า	33.17	0.24	35.65	0.28	34.79	0.29
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,442.62	10.40	2,160.52	16.73	2,186.54	17.92
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	3,984.94	28.73	3,410.46	26.40	3,334.26	27.33
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18.16	0.13	20.93	0.16	28.54	0.23
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์	46.14	0.33	70.46	0.55	3.41	0.03
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	8.48	0.06	9.92	0.08	11.57	0.09
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	7.42	0.05	6.77	0.05	4.77	0.04
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,550.43	40.01	5,714.71	44.24	5,603.88	45.93
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>13,871.43</b>	<b>100.00</b>	<b>12,916.41</b>	<b>100.00</b>	<b>12,200.98</b>	<b>100.00</b>

## งบฐานะการเงินรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบฐานะการเงินรวม	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	954.52	6.88	696.94	5.40	782.50	6.41
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10.15	0.07	12.42	0.10	12.45	0.10
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	129.54	0.93	148.73	1.15	139.25	1.14
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	205.26	1.48	199.42	1.54	199.00	1.63
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13.92	0.10	3.97	0.03	11.13	0.09
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>1,313.39</b>	<b>9.46</b>	<b>1,061.48</b>	<b>8.21</b>	<b>1,144.33</b>	<b>9.37</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8.00	0.06	8.39	0.06	15.56	0.13
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	14.94	0.11	8.80	0.07	4.97	0.04
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	86.91	0.63	91.44	0.71	97.74	0.80
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	4.86	0.05	4.62	0.05	4.40	0.05
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>114.71</b>	<b>0.83</b>	<b>113.25</b>	<b>0.88</b>	<b>122.67</b>	<b>1.01</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>1,428.10</b>	<b>10.30</b>	<b>1,174.73</b>	<b>9.09</b>	<b>1,267.00</b>	<b>10.38</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียนออกจำหน่าย และชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	450.00	3.24	450.00	3.48	450.00	3.69
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ กำไรสะสม	674.38	4.86	674.38	5.22	674.38	5.53
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	45.00	0.32	45.00	0.35	45.00	0.37
ยังไม่ได้จัดสรร	11,164.26	80.48	10,487.69	81.20	9,686.30	79.39
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	109.69	0.79	84.61	0.66	78.30	0.64
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	12,443.33	89.70	11,741.68	90.91	10,933.98	89.62
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ของควบคุมของบริษัทย่อย	0.00	-	0.00	-	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>12,443.33</b>	<b>89.70</b>	<b>11,741.68</b>	<b>90.91</b>	<b>10,933.98</b>	<b>89.62</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>13,871.43</b>	<b>100.00</b>	<b>12,916.41</b>	<b>100.00</b>	<b>12,200.98</b>	<b>100.00</b>
<b>มูลค่าตามบัญชี (บาทต่อหุ้น)</b>	<b>27.65</b>		<b>26.09</b>		<b>24.30</b>	

## 4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2567		2566		2565	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
<b>กำไรขาดทุน :</b>						
<b>รายได้</b>						
รายได้จากการขาย	7,480.31	99.30	7,540.44	99.25	7,528.86	99.44
รายได้อื่น	53.03	0.70	57.24	0.75	42.11	0.56
<b>รวมรายได้</b>	<b>7,533.34</b>	<b>100.00</b>	<b>7,597.68</b>	<b>100.00</b>	<b>7,570.97</b>	<b>100.00</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
ต้นทุนขาย	4,051.27	53.78	4,033.11	53.08	4,048.93	53.48
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	1,533.24	20.35	1,441.81	18.98	1,368.59	18.08
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	264.36	3.51	256.49	3.38	266.66	3.52
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>5,848.87</b>	<b>77.64</b>	<b>5,731.41</b>	<b>75.44</b>	<b>5,684.18</b>	<b>75.08</b>
<b>กำไรจากการดำเนินงาน</b>	<b>1,684.47</b>	<b>22.36</b>	<b>1,866.27</b>	<b>24.56</b>	<b>1,886.79</b>	<b>24.92</b>
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน	3.38	0.04	6.71	0.09	6.78	0.09
ในการร่วมค้า						
รายได้ทางการเงิน	163.87	2.18	105.61	1.39	55.78	0.74
ต้นทุนทางการเงิน	(1.11)	(0.01)	(1.40)	(0.02)	(0.89)	(0.01)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>1,850.61</b>	<b>24.57</b>	<b>1,977.19</b>	<b>26.02</b>	<b>1,948.46</b>	<b>25.74</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(260.02)	(3.45)	(269.42)	(3.55)	(241.49)	(3.19)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>1,590.59</b>	<b>21.11</b>	<b>1,707.77</b>	<b>22.48</b>	<b>1,706.97</b>	<b>22.55</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้น	3.53		3.80		3.79	
ของบริษัทฯ						

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2567 จำนวนเงิน ร้อยละ	2566 จำนวนเงิน ร้อยละ	2565 จำนวนเงิน ร้อยละ
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :</b>			
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษีเงินได้	10.21	(4.42)	(10.38)
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง-สุทธิจากภาษีเงินได้	10.21	(4.42)	(10.38)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษีเงินได้	14.35	4.35	(25.51)
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย-สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	(13.45)
ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยของกิจการร่วมค้า-สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	(0.12)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง-สุทธิจากภาษีเงินได้	14.35	4.35	(39.08)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	24.56	(0.07)	(49.46)
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>1,615.15 21.44</b>	<b>1,707.70 22.48</b>	<b>1,657.51 21.89</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท	1,590.59	1,707.77	1,706.97
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-
	1,590.59	1,707.77	1,706.97
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท	1,615.15	1,707.70	1,657.51
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย			
	1,615.15	1,707.70	1,657.51



## 4.3.3 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2567	2566	2565
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรสุทธิก่อนภาษี	1,850.60	1,977.19	1,948.46
รายการปรับกระทบยอดกำไรสุทธิก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	404.59	375.43	378.98
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(12.55)	(4.67)	(1.15)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(3.38)	(6.71)	(6.78)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(0.07)	0.22	(0.06)
ทางการเงินหมุนเวียนอื่น			
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	0.88	14.37	10.66
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายตราสารทุนที่ไม่รับรู้	(0.65)	(7.98)	6.67
ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน			
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	0.50	(0.42)	(0.32)
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	(9.05)	9.24
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	8.17	8.81	4.60
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	(4.96)	(14.32)	(10.39)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	(7.20)	(7.65)	(5.85)
รายได้ทางการเงิน	(163.87)	(105.61)	(55.78)
ต้นทุนทางการเงิน	1.11	1.40	0.89
กำไรจากการดำเนินงานก่อนเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์	2,073.17	2,221.01	2,279.17
และหนี้สินดำเนินงาน			
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	84.21	(24.78)	(117.33)
สินค้าคงเหลือ	(20.34)	1.30	(19.24)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(6.57)	(2.47)	(5.19)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(0.64)	(2.01)	(1.33)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(3.63)	(58.30)	83.91
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5.73	0.12	(7.89)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.25	0.21	0.41
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน	(12.70)	(15.10)	(11.20)
<b>เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>2,119.48</b>	<b>2,119.98</b>	<b>2,201.31</b>
จ่ายภาษีเงินได้	(279.22)	(256.09)	(228.98)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>1,840.26</b>	<b>1,863.89</b>	<b>1,972.33</b>

## งบกระแสเงินสดรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2567	2566	2565
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(6,892.73)	(6,589.72)	(6,627.73)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(158.19)	(1,491.25)	(1,609.61)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,435.39	6,612.45	6,323.76
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	536.92	842.77	1,210.22
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(690.79)	(465.56)	(217.45)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12.58	4.76	1.37
เงินยาล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ลดลง (เพิ่มขึ้น)	24.32	(67.06)	1.57
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1.88)	(1.61)	(1.51)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	116.94	98.57	62.91
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(9.50)	-	-
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	4.96	14.30	10.33
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	5.85	5.85	3.22
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	7.20	7.65	5.85
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	0.00	-
เพิ่มขึ้นสุทธิ			
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(608.93)</b>	<b>(1,028.85)</b>	<b>(837.07)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(14.11)	(13.43)	(11.19)
จ่ายดอกเบี้ย	(1.11)	(1.40)	(0.89)
เงินปันผลจ่าย	(913.50)	(900.00)	(864.00)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(928.72)</b>	<b>(914.83)</b>	<b>(876.08)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	302.61	(79.79)	259.18
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	569.16	648.95	389.77
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	871.77	569.16	648.95

#### 4.3.4 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

(หน่วย : ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน		2567	2566	2565
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง</b>				
<b>(Liquidity Ratios)</b>				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	6.34	6.78	5.77
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	6.14	6.57	5.57
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	1.55	1.69	1.86
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	47	48	44
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย	(วัน)	1	1	1
ระยะเวลาขายสินค้าคงเหลือเฉลี่ย	(วัน)	13	13	13
ระยะเวลารวบรวมหนี้เฉลี่ย	(วัน)	67	72	70
Cash Cycle	(วัน)	(19)	(23)	(25)
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร</b>				
<b>(Profitability Ratios)</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	45.84	46.51	46.22
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	21.11	22.48	22.55
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	13.15	15.06	16.20
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</b>				
<b>(Efficiency Ratios)</b>				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	11.88	13.60	14.57
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	53.96	61.77	61.71
อัตราการใช้หมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.56	0.60	0.65
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน</b>				
<b>(Financial Policy Ratios)</b>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.11	0.10	0.12
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	1,671.48	1,417.33	2,191.06
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	182.48	159.23	156.65
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	N/A	53.52	52.84

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## 5.1 ข้อมูลทั่วไปบริษัท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	
ชื่อบริษัท	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PB
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	บมจ. 0107545000144
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2209-3000
โทรสาร	0-2209-3091
เว็บไซต์	<a href="http://www.farmhouse.co.th">http://www.farmhouse.co.th</a>
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 ชั้นที่ 33 อาคารเลครัชดา ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0-2264-0777, 0-2661-9190 โทรสาร 0-2264-0789-90, 0-2661-9192
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เอฟ.เอ็น. อินฟินิตี้ จำกัด เลขที่ 611/40 ซอยวัดจันทร์ใน ถนนเจริญกรุง แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2689-8946, 0-2291-0414 โทรสาร 0-2291-1127



## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.2.1 ข้อมูลที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน อย่างมีนัยสำคัญ

-ไม่มี-

### 5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นต่างประเทศ

-ไม่มี-

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทไม่มีคดี หรือข้อพิพาทที่เข้าลักษณะ

1. คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบ (บริษัทเป็นจำเลยที่ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย) ต่อสินทรัพย์ของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หรือ
2. คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้ หรือ
3. คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจปกติของบริษัท

## 5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

## 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีตราสารหนี้)

-ไม่มี-

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

# 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ แต่ละคณะและผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา トラบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท

6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ

9. ปกป้องคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

10. ต่อต้านการทุจริต ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน

11. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำคู่มือ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2” ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for listed Companies 2017) ที่กำหนดหลักปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัท ได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเหมาะสม ในฐานะผู้นำองค์กรและผู้รับผิดชอบต่อสูงสุดขององค์กร ประกอบด้วย 8 ข้อหลัก คือ

#### หลักปฏิบัติ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการทบทวนตามความเหมาะสม

## หลักปฏิบัติ 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้บริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

## หลักปฏิบัติ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

## หลักปฏิบัติ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร โดยคณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

## หลักปฏิบัติ 5

การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## หลักปฏิบัติ 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

## หลักปฏิบัติ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล โดยคณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือต่อการตัดสินใจลงทุนหรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจลงทุนได้ทราบข่าวสารที่สำคัญอย่างรวดเร็วเท่าเทียมกันและด้วยคุณภาพเดียวกัน

## หลักปฏิบัติ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น โดยบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน และปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขาย หรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้กับพนักงาน ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลการลงทุน : หลักกำกับกิจการที่ดี/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ”

## การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวด ดังนี้

### หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด ประกอบด้วย

#### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน โดยดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการประชุมผู้ถือหุ้น และปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขาย หรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ

### 1.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัท ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชี โดยในปี 2567 บริษัท ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 45 ในวันที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 6 โรงงานบางชัน ในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน โดยสถานที่ที่จัดประชุมสามารถเดินทางสะดวกเพราะใกล้ถนนใหญ่ และได้ประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย เรื่องคำบอกกล่าวเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม โดยได้ลงประกาศในช่วง วันที่ 11-16 เมษายน 2567 และมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ที่ [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) /ข้อมูลการลงทุน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม

### 1.2 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

มีวาระการประชุมที่สำคัญเรื่องต่างๆ อย่างชัดเจน และได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ ดังนั้น เอกสารประกอบการประชุมที่จะนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมนั้น ได้มีคำชี้แจงข้อเท็จจริงและเหตุผลพร้อมความเห็นของกรรมการที่มีข้อมูลเพียงพอ ให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการตัดสินใจ ลงคะแนนในวาระต่างๆ นอกจากนี้ ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ได้ระบุชัดเจนถึงเอกสารหลักฐาน แสดงความเป็นผู้ถือหุ้น หรือผู้แทนของผู้ถือหุ้น ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม โดยมีวาระสำคัญพิจารณาอนุมัติเป็นประจำปี ได้แก่

- วาระแต่งตั้งกรรมการ : บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้ให้รายละเอียดชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ แยกเป็นบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประเภทของกรรมการที่เสนอ ข้อมูลการเข้าร่วมประชุม และจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรณีเสนอแต่งตั้งกรรมการรายเดิม โดยการเสนอแต่งตั้งดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาก่อนการลงคะแนนของกรรมการสรรหา

- วาระคำตอบแทนกรรมการ : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับรูปแบบ และจำนวนเงินคำตอบแทน รวมทั้งนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการที่ได้ผ่านการพิจารณาก่อนการลงคะแนนของกรรมการกำหนดคำตอบแทน

- วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี ประสิทธิภาพความสามารถของผู้สอบบัญชี ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทน จำนวนปีที่ทำหน้าที่ให้บริษัท (กรณีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดิม) วิธีการพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาก่อนการลงคะแนนของกรรมการตรวจสอบ

- วาระการจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไรและเงินปันผล จำนวนเงินปันผล พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล และวันที่คณะกรรมการกำหนด (Record Date) เพื่อกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล

### 1.3 วันประชุมผู้ถือหุ้น

เลขานุการบริษัท จะชี้แจงสิทธิ และหน้าที่ในการลงคะแนนเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้จำนวนหุ้นสามัญ 1 หุ้น มีสิทธิในการลงคะแนนเสียง 1 เสียง การลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย บริษัทได้นำระบบ Barcode และบัตรลงคะแนนเสียงมาใช้ในการลงคะแนน และในการนับคะแนนแต่ละวาระ แสดงผลคะแนนผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์ ส่งข้อมูลผลคะแนนขึ้นโปรเจคเตอร์ให้ผู้ถือหุ้นเห็นพร้อมกัน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 14 ท่าน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัท นอกจากนี้กรรมการผู้อำนวยการ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชี และการเงิน กรรมการบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และบริษัทฯ ได้จัดให้มี Inspector เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ โดยเชิญผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้แก่ บริษัทสำนักงานอัยวาย จำกัด รวมทั้งตัวแทนบริษัทที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

และบริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ แจ้งข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์ ในวันที่ 30 เมษายน 2567

### 1.4 หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทในวันถัดไป และมีการบันทึกการรายงานการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน โดยได้บันทึกการซื้อกรรมการ กรรมการบริหารและผู้บริหารพร้อมตำแหน่ง ที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญ คำชี้แจงของกรรมการ รวมทั้งมติที่ประชุมและผลการลงคะแนน



ไว้อย่างชัดเจน ในรายงานการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลไว้ที่ [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) /ข้อมูลการลงทุน หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น 14 วัน

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกัน ดังนี้

### 2.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

โดยจะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบแก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 21 วัน ก่อนวันประชุม โดยได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งฉบับภาษาอังกฤษผู้ถือหุ้นสามารถดูได้จาก [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) นอกจากนี้หากมีความจำเป็น ต้องเสนอวาระพิเศษ เป็นกรณีเร่งด่วน ซึ่งกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องในเงื่อนไข หรือ กฎระเบียบของทางราชการที่ต้องเสนอขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป และบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า 1 เดือน โดยในปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม ถึง 31 ธันวาคม 2567

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมแทนและออกเสียงแทน โดยจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข และเอกสารที่ต้องใช้สำหรับผู้มาประชุมเอง และมอบฉันทะ โดยได้แสดงขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมและการลงคะแนนแนบไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม และสามารถ Download ได้จาก [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) ตามแบบพิมพ์ที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด มี 3 แบบ โดยสามารถเลือกหนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแจ้งขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยนับจำนวนหุ้นสามัญ 1 หุ้น เป็น 1 เสียง พร้อมกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และได้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ โดยตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยระบุผลการลงคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้วาระแต่งตั้งกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และไม่มี การเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้า

### 2.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีมาตรการ การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

1. กรณีที่เป็นรายการที่เป็นปกติประจำ และทำกันต่อเนื่องไปตลอดในอนาคต ฝ่ายบริหารและจัดการสามารถดำเนินการได้ โดยจะต้องอธิบายได้ว่า ราคาที่ซื้อขายนั้นเป็นราคายุติธรรม คุณภาพสินค้าและบริการเป็นที่ยอมรับ และเงื่อนไขอื่นๆ ที่จำเป็น ที่จะนำมาตัดสิน ในการทำรายการดังกล่าว ฝ่ายบริหารและจัดการ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยจะต้องเก็บเอกสารหลักฐานต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบคำอธิบายต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กรณีที่เป็นรายการที่ไม่ได้เป็นเรื่องปกติประจำ แต่เป็นรายการที่เป็นนัยสำคัญ หากบริษัท มีการทำรายการ ในลักษณะเช่นนี้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบจะขอให้บริษัทจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือสำนักงานกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว

### 2.3 การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในในทางมิชอบ อันจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น บริษัทมีการกำหนด “นโยบาย คำสั่ง และวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหาร ในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน” (ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้ถูกบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2545) ซึ่งในปีที่ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และได้บรรจวาระเรื่องการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ56-1 One Report) หน้า 92

### 3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดีที่สุดโดยได้กำหนดความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

#### • ต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
2. ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้นอันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
3. มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
4. รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท
5. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี

6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

7. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

8. เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

9. อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

10. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผล และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

11. ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง จัดการแสวงหาผลประโยชน์อันสมควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

บริษัทมีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่แน่นอน คือ บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัท โดยบริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ดังนี้

เงินปันผล ปี 2566	บาทต่อหุ้น	จ่ายเมื่อวันที่
<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ม.ค. 2566 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2566 และกำไรสะสม</li> <li>งวดดำเนินงานวันที่ 1 ก.ค. 2566 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2566 และกำไรสะสม</li> </ul>	0.86	วันที่ 19 กันยายน 2566
	1.14	วันที่ 21 พฤษภาคม 2567
<b>รวม</b>	<b>2.00</b>	

เงินปันผล ปี 2567	บาทต่อหุ้น	จ่ายเมื่อวันที่
<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ม.ค. 2567 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2567 และกำไรสะสม</li> <li>จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ก.ค. 2567 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2567 และกำไรสะสม</li> </ul>	0.89	วันที่ 17 กันยายน 2567
	รอเสนอและอนุมัติ	รอเสนอและอนุมัติ

### • ต่อลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญ อันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง
3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

6. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้บริษัท ได้จัดให้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ เป็นศูนย์กลางในการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาในตัวสินค้าและบริการจากลูกค้า โดยสามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-209-3090 โทรสาร 02-209-3091 และทางเว็บไซต์ [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) หรือ เฟซบุ๊ก [www.facebook.com/FarmhouseThai](https://www.facebook.com/FarmhouseThai) ซึ่งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ซึ่งพร้อมให้บริการและดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้คำขอต่างๆ ได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว สร้างความมั่นใจต่อลูกค้าและผู้บริโภค

### • ต่อคู่ค้า

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติ ตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน

2. รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของ คู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

3. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน

4. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้า เป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

5. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

### • ต่อคู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ

2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบการธุรกิจอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด

### • ต่อเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกัน อย่างเคร่งครัด

3. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี

4. เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา

5. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ในปี 2567 บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่การค้าตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด และปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีเจ้าหน้าที่เงินกู้ใดๆ

### • ต่อพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ การส่งเสริมความหลากหลายและการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียมกันดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจน ไม่เปิดเผยและ/หรือ ส่งผ่านข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ

3. ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน เคารพในความแตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุผลทางเพศ อายุ สีผิว เผ่าพันธุ์ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง หรือสถานะอื่นใด ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการว่าจ้างแรงงานผู้พิการ

4. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่รับแรงงานผู้เยาว์เข้ามาทำงาน ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

5. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาและเพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง และหลากหลาย สร้างความมั่นคงในเส้นทางสายอาชีพ และเปิดโอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน

6. ส่งเสริม ผลักดัน ให้พนักงานทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กร

7. ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมและเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน

8. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมต่อพนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี การทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

9. เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะ และ/หรือ ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาโดยมีการกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

10. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้ง จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน

11. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ ในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุด และเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ชนปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน รวมทั้ง ได้กำหนดระเบียบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดถือกฎหมายแรงงานของประเทศไทยเป็นสำคัญ อาทิ การห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงาน เป็นต้น

## การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้สนับสนุน ผลักดัน ส่งเสริม การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างความผูกพันต่อองค์กร บนหลักการและพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ ดังนี้

### แนวทางการปฏิบัติด้านว่าจ้างพนักงาน

1. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหา คัดเลือก และว่าจ้าง โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักการความรู้ ความสามารถ ความเป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญ

2. ไม่ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานเด็ก และจะไม่รับแรงงานผู้เยาว์เข้ามาทำงาน ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

3. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ให้การคุ้มครองสิทธิต่างๆ ของพนักงานให้เท่าเทียมกันและเป็นธรรม อย่างเคร่งครัด

4. จัดให้มีระบบการจ้างงาน ซึ่งมีสัญญาว่าจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย และ/หรือ มีข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้างงานไว้อย่างชัดเจน

5. ปฏิบัติต่อพนักงานเรื่องการจ้างงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงาน มากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการว่าจ้างแรงงานผู้พิการ

### แนวทางการปฏิบัติด้านค่าตอบแทนพนักงาน

1. กำหนดค่าจ้าง หรือเงินเดือน ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในด้านความแตกต่างของลักษณะส่วนบุคคล เช่น สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ เป็นต้น แต่จะพิจารณาตามหลักการจ้าง คือ งาน เท่ากันค่าตอบแทนเท่ากัน

2. พิจารณาการปรับค่าจ้าง หรือเงินเดือน ด้วยความยุติธรรม เหมาะสม เพื่อจัดกลุ่มให้เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานมีความแตกต่างกันในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความรับผิดชอบ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามระเบียบการประเมินผลงานและการปรับเลื่อนตำแหน่งงาน

3. มีระบบการบันทึกเวลา การรายงานผลการปฏิบัติงาน กำหนดระเบียบขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนรวมของพนักงานทั้งองค์กร รวมถึง ผู้บริหารระดับสูง และ Chief Executive Officer : CEO จะให้ผลตอบแทนพิเศษ ผ่านรูปแบบโบนัส ที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลประกอบการ (KPIs) เช่น รายได้ กำไรสุทธิ และการเติบโตของธุรกิจ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังพิจารณาตัวชี้วัดด้าน ESG in process (Economic, Environmental, Social, Governance) และการดำเนินงานด้านผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change Performance) เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การดำเนินงานอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานร่วมกันพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



พร้อมทั้ง บริษัทฯ “ไม่มีนโยบายการเรียกคืนเงินโบนัส (Claw-back)” เนื่องจากผลตอบแทนดังกล่าวได้รับการพิจารณาและจ่ายให้หลังจากมีการประเมินผลการดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อสร้างความมั่นใจและส่งเสริมขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน รวมถึง สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จ และความรับผิดชอบในทุกระดับ

### แนวทางการปฏิบัติด้านแรงงาน และพนักงานสัมพันธ์

1. เปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และคณะกรรมการอื่นๆ เพื่อสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการดำเนินงานขององค์กร

2. ปฏิบัติต่อแรงงานและพนักงาน ตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และยึดสิทธิประโยชน์ของพนักงานทุกประเภท สัญญาจ้าง จัดให้มีระบบการร้องเรียน และ/หรือ การร้องทุกข์ เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารในการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน รวมทั้ง ให้เกิดความเป็นธรรมต่อการว่าจ้าง

3. ไม่ขัดขวาง เข้าแทรกแซง หรือ การกระทำใดๆ ที่จะเป็นผลกระทบต่อการใช้สิทธิของพนักงานที่ไม่มีผลเสียต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และ/หรือ ผิดระเบียบข้อกำหนด ซึ่งการดำเนินกิจกรรมของพนักงานถือว่าเป็นการปฏิบัติตามหลักความเชื่อของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ความพิการ ชาติกำเนิด เป็นต้น

### แนวทางการปฏิบัติกรร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนพนักงาน

กรณีที่พนักงานมีความไม่พอใจ หรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การถูกพิจารณาโทษทางวินัย การไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องใดๆ เกี่ยวกับการทำงาน

1. พนักงานสามารถยื่นเรื่องราวร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนได้ด้วยตนเอง หรือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น หรือต่อผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือตามช่องทางอื่นที่บริษัทฯ ได้จัดให้ไว้ ตามแต่ละเหตุการณ์ หรือความสะดวกใจของพนักงาน ผ่านรูปแบบการจัดทำหนังสือหรือด้วยทางวาจา ในกรณีที่เร่งด่วนและฉุกเฉิน ซึ่งต้องชี้แจงรายละเอียดต่างๆ ที่เกิดขึ้น และแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบ (ถ้ามี)

2. การสอบสวนและพิจารณา โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ จะพิจารณาทำการสอบสวน โดยจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อวินิจฉัยและพิจารณา หรือ การตัดสินใจในการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น กรณีผู้ร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนไม่พอใจในผลการพิจารณาจากคณะกรรมการสอบสวน สามารถยื่นอุทธรณ์ตามขั้นตอนของบริษัทฯ ได้

3. ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ถือว่าการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนของพนักงาน ที่เป็นไปตามข้อกำหนด เป็นวิธีการที่พนักงานสามารถกระทำได้โดยชอบ และบริษัทฯ จะไม่มีการกระทำดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาในการให้คุณให้โทษต่อพนักงาน ตลอดจน ผู้ที่เกี่ยวข้องแก่การร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

### การจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง พร้อมทั้ง เปิดโอกาสในการเจริญก้าวหน้าทางสายอาชีพตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ มีการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน ตลอดจน จัดตั้งคณะกรรมการหน่วยงานด้านความปลอดภัยในการทำงานขึ้นมาดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะ เพื่อเสริมสร้าง และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านรูปแบบสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับพนักงาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

พร้อมกันนี้ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานทุกคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยเชื่อมั่นว่า รากฐานที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจให้ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างยั่งยืนนั้น มาจากศักยภาพในการทำงานของพนักงานที่มีความสุข โดยมีสวัสดิการเพื่อการอำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล ชุดทำงาน/เครื่องแต่งกาย รถรับส่งพนักงาน โรงอาหารประจำโรงงานที่ถูกสุขลักษณะ สะอาด มีคุณภาพ และราคาย่อมเยา การดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน มีอ่างล้างมือ การตรวจสุขภาพประจำปีและห้องพยาบาลที่มีแพทย์ประจำ ฯลฯ

### ด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ให้มีความแข็งแรง และมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี รวมถึง สามารถลดการหยุดงานของพนักงานได้ เช่น ห้องพยาบาลประจำบริษัท กองทุนเงินทดแทน ค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากกฎหมาย

กำหนด ประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานทุกคน ซึ่งคุ้มครองตลอดจน 24 ชั่วโมง อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) ตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ วัคซีนป้องกันโรคติดต่อไวรัส HPV (Human Papilloma Virus) ฯลฯ

### ด้านความช่วยเหลือค่าครองชีพ

เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ด้านค่าครองชีพของพนักงาน ให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รถรับ-ส่งพนักงาน ชุดยูนิฟอร์มเครื่องแต่งกายการทำงาน เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร ทุนการศึกษาบุตร-ธิดา ของพนักงาน การซื้อสินค้าในราคาพิเศษ กรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุกลุ่มคุ้มครอง 24 ชั่วโมง ตลาดนัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดสวัสดิการด้านดอกเบี้ยเพื่อที่อยู่อาศัย ฯลฯ

### ด้านขวัญและกำลังใจ

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน และเสริมสร้างให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร นอกจากการฝึกอบรมสัมมนาทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถแล้ว ทางบริษัทฯ ยังมีการมอบรางวัล Farmhouse ACTIVE ESG DNA Award ประเภทผลงานสร้างสรรค์ และประเภทบุคคลต้นแบบ รางวัลพนักงานตามอายุงานและความสามารถตามผลการปฏิบัติงาน (HPE : High Performance Employees Award) เงินรางวัลลูกกิจกรรมของขวัญปีใหม่ กิจกรรมนันทนาการ และท่องเที่ยว เงินช่วยเหลือกรณีพักงานหรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต ฯลฯ

### ด้านเงินออมเพื่ออนาคต

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และรู้จักการวางแผนทางการเงิน เพื่อความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมหลังเกษียณอายุ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อลดหนี้ในระบบ เงินบำเหน็จเกษียณในอัตราที่มากกว่ากฎหมายกำหนด ฯลฯ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการจัดตั้ง “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ” ซึ่งโรงงานบางชั้น มีกรรมการบริษัท คือ คุณพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัย

สภาพแวดล้อมในการทำงาน และอนามัยที่ดี และบริษัทฯ ได้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานเป็นประจำ และสม่ำเสมอ จัดให้มีพนักงานรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง ติดตั้งระบบสัญญาณเตือนภัยภายในอาคาร เส้นทางจราจรพื้นที่ทางเดินภายในสถานประกอบกิจการ ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย พร้อมทั้ง จัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานอย่างครบถ้วน โดยที่ดูแลและฝึกอบรมให้พนักงานทุกคน สามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุได้ถูกต้อง และใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมถึง จัดให้มีการจัดเตรียมระบบป้องกันภัยและความพร้อมด้านอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ ที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เช่น สัญญาณเตือนภัย เครื่องดับเพลิง ไฟแสงสว่างฉุกเฉิน เครื่องช่วยหายใจ เป็นต้น ตลอดจน ได้มีการซ่อมอพยพหนีไฟ และป้องกันอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังมีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ภายในสถานประกอบกิจการ เพื่อเฝ้าระวังดูแลทรัพย์สินของพนักงาน และองค์กร พร้อมทั้ง มีระบบการควบคุม ดูแล และตรวจสอบ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา

พร้อมทั้ง ให้การสนับสนุนผ่านกิจกรรมโครงการ “HR Clinic” โดยมีเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์ และพนักงานสัมพันธ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ขออนุญาต ช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ และรับข้อร้องเรียนในด้านต่างๆ ตลอดจน เปิดช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย และครบถ้วน ตรงกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง Line Official “HR One Stop Service” สำหรับช่วยอำนวยความสะดวกในการติดต่อสอบถาม และเพิ่มช่องทางการรับข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานอย่างเข้าถึง รวดเร็ว และดำเนินการจัดฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับทักษะการแก้ปัญหา การป้องกันและจัดการความเครียดในการทำงาน รวมถึง การทำงานเป็นทีม เพื่อให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น และมีความสุข และเพิ่มความสามารถในการจัดสรรเวลาสำหรับชีวิตและงานได้อย่างสมดุล (Work-life Balance) ในขณะเดียวกัน ได้จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพพนักงาน เช่น การออกกำลังกาย ส่งเสริมโภชนาการ จัดบริการเครื่องชั่งน้ำหนัก ตรวจสุขภาพพนักงาน และสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ตลอดจน ดำเนินการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างพนักงานภายในองค์กร เพื่อได้ทำความรู้จักกันมากขึ้น และให้ความช่วยเหลือกัน

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม 5ส. และกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการ สร้างเสริมสุขภาพเพื่อองค์กรส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ให้น่าอยู่ โดยมีกิจกรรมรณรงค์และฝึกอบรมให้พนักงานสามารถลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และดื่มสุราหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทุกประเภท อุบัติเหตุจากการเดินทาง และยาเสพติดทุกประเภท ตลอดจน ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ หลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการพนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ และยังเป็นสื่อกลางให้ความช่วยเหลือในเรื่องสวัสดิการต่อพนักงานได้อย่างทั่วถึง ตลอดจน เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการสื่อสารที่รอบด้าน อีกทั้ง บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันทำบุญบริษัทประจำปี และกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ โดยมีหลักปรัชญาในการบริหารจัดการและการดำเนินชีวิต เพื่อนำมาปรับใช้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และการทำงานซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

#### • ต่อชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีต่อประเทศชาติ ชุมชน และสังคม โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ความมั่นคง และสุขอนามัยอย่างถูกต้องเหมาะสม ตลอดจน วัฒนธรรมนิยมประเพณีท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี อีกทั้งยังแสวงหาโอกาสสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ปลูกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ทำให้สังคมเสื่อมลง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมในชุมชนและสังคม
2. ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
3. ถือเป็นหนึ่งในนโยบายหลักในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชน และกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนบริเวณรอบๆ โรงงาน

4. ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง สร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหา และผลกระทบอันอาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ เพื่อจัดการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที อันจะเป็นรากฐานของการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงงานและชุมชนอย่างไม่มีปัญหาขัดแย้งและเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน

5. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท

6. ทำการสำรวจพร้อมรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การตอบสนองและการพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของท้องถิ่นที่กลุ่มบริษัทฯ ประกอบธุรกิจ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์ที่สังคมและชุมชนจะพึงได้รับอย่างยั่งยืน

8. ส่งเสริม การอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

9. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน

10. สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน

11. สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการพัฒนายั่งยืนของธุรกิจเป็นสำคัญ โดยเชื่อมั่นว่า ความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการทางด้านเศรษฐกิจของบริษัทเพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมถึง การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกัน รวมถึงการช่วยเหลือหน่วยงานเพื่อสังคมในชุมชน การสนับสนุนแข่งขันกีฬา การมอบเงินบริจาคและสิ่งของต่างๆ ให้แก่องค์กรสาธารณกุศลต่างๆ ทั่วประเทศ (รายละเอียดเพิ่มเติมดูจาก รายงานแห่งความยั่งยืน)

#### • ต่อสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ทั้งพื้นที่โดยรอบโรงงานและในระดับประเทศ

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างยิ่ง การเลือกเทคโนโลยี กระบวนการผลิต และกระบวนการกำจัดของเสีย รวมถึงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่จะส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

3. ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในเรื่องสิ่งแวดล้อม

4. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟูการทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

7. คำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความเสียหายของ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน หรือเกิดน้อยที่สุด

8. เป็นผู้นำในการส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมอย่างยั่งยืน

### • ต่อภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตาม ระเบียบของภาครัฐ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย

2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ

3. สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม

4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่น

บริษัท ดำเนินธุรกิจแบบสุจริต ซื่อตรงให้ความร่วมมือสนับสนุนภาครัฐด้วยดีมาตลอด มีการชำระภาษีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

### การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

2. ดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไปใช้หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยมิได้รับอนุญาต

3. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ละเมิดหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับอนุญาตหรือให้คำตอบแทนแก่เจ้าของผลงาน

4. ผลงานที่พนักงานได้สร้างสรรค์หรือที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานแล้วจะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวคืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เกิดขึ้นในรูปแบบใด

และในปีที่ผ่านมา บริษัทมิได้มีกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

### การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
  2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
  3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด
- ทั้งนี้ พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

### 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือต่อการตัดสินใจลงทุนหรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจลงทุนได้ทราบข่าวสารที่สำคัญอย่างรวดเร็วเท่าเทียมกันและด้วยคุณภาพเดียวกัน โดยแบ่งเป็น

1. สารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
2. สารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การเข้าร่วมลงทุน การจ่าย/ไม่จ่ายปันผล การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ฯลฯ

โดยจัดส่งสารสนเทศดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และส่งในรูปแบบเอกสารสิ่งพิมพ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนด เพื่อเผยแพร่ต่อไป พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่ถูกสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินการเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท ประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท
- ข้อบังคับบริษัท
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน
- นโยบาย เรื่องการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
- นโยบาย เรื่อง การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- นโยบาย เรื่อง การจัดการด้านสังคม
- นโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรเลขานุการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน
- กฎบัตรของส่วนตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน
- รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- งบการเงินรายไตรมาส และประจำปี ทั้งฉบับปัจจุบัน และของปีก่อนหน้า
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- หลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องบรรจวาระการประชุม
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- ข่าวสารทางการตลาดต่างๆ และการทำกิจกรรมทางสังคมของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช่การเงิน ล้วนมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา รวมถึงได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินเป็นประจำทุกปี และในปี 2567 ได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัท ได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด



## การต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน

“บริษัท” เป็นผู้นำในการผลิต และจัดจำหน่ายเบเกอร์ที่สร้างความนิยมและความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้บริโภค เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น จึงได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 และได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 จะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องต่อไป ด้วยความตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันจะเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและประเทศ

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนของบริษัท รวมทั้งเป็นข้อกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำ และ/หรือสนับสนุนการให้สินบน โดยการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การดำเนินงานที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ บริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด หรือเป็นตัวกลางการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าว กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

5. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสนั้นควรสงสัย โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับความคุ้มครอง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้รับทราบ ว่าบริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าในฐานะผู้รับหรือผู้ให้ อีกทั้งมีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ ใสแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตจากกรรมการผู้อำนวยการ การอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่หัวข้อ “นโยบายต่อต้านการทุจริต” การประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมวัดระดับความรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบการทุจริต โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกระบวนการรับรองการต่ออายุของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิด การฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ผ่านช่องทางไปรษณีย์ อีเมล โทรศัพท์ กล่องรับข้อเสนอนแนะ และทางเว็บไซต์บริษัทฯ โดยมีส่วนตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีข้อกำหนดการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสะหรือปฏิเสธการทุจริต และการคอร์รัปชัน ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตราย หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อันเกิดจากการให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชัน

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือคอร์รัปชันแต่ประการใด

### การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า คำนึงถึงหลักจริยธรรมทางธุรกิจ มีความเป็นธรรมในการแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น รวมถึงสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
2. การร่วมลงทุน ควบรวมกิจการ หรือเข้าซื้อกิจการ จะต้องพิจารณาว่าไม่เป็นการผูกขาดในตลาด หรือสร้างความไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน
3. หลีกเลี่ยงการทำข้อตกลงกับคู่แข่ง หรือผู้ประกอบธุรกิจอื่น ในลักษณะที่เป็นการผูกขาด จำกัด หรือลดการแข่งขันในตลาด รวมทั้งต้องไม่เปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจ
4. หลีกเลี่ยงการทำข้อตกลงหรือทำสัญญากับผู้ประกอบธุรกิจในต่างประเทศ ในลักษณะที่เป็นการผูกขาดในตลาด หรือจำกัดโอกาสในการเลือกซื้อสินค้าหรือบริการของผู้บริโภคภายในประเทศ
5. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น เช่น กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นการจำกัดโอกาสหรือทางเลือกในการค้าของคู่ค้า เป็นต้น

### 5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

โดยกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่งโดยกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ อย่างไรก็ดี ถึงแม้ว่าจำนวนกรรมการบริษัทมีมากกว่าแนวปฏิบัติที่ดี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท

จดทะเบียน ปี 2560 เนื่องจากคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลาย มีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ ให้ข้อเสนอแนะในทุกๆ ด้าน และ ให้แง่คิดกับบริษัทเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของบริษัทไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น และตัดสินใจ กำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ยึดมั่นในการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง จึงได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินกิจการของบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคน มีภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้กรอบของกฎหมาย และ ภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตน รวมทั้งต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ ในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ ละเว้นการกระทำ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท และส่วนรวม

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้การรับรองในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและด้านความยั่งยืน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence รางวัลที่สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ยึดหลักบรรษัทภิบาล คำนึงถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียควบคู่ไปกับการสร้างผลประโยชน์ที่ดี

- บริษัท ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 228 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2567 โดยบริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งรางวัล SET ESG Ratings ดังกล่าว เป็นรางวัลการจัดอันดับที่มาจากผลการประเมินหุ้นยั่งยืนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการประเมินข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทที่จดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- บริษัท ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring)
- บริษัท ได้รับคัดเลือกให้เข้าอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบท แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance)

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตาม

โดยในปี 2567 สำหรับหลักปฏิบัติที่บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตาม เนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

หลักปฏิบัติ	มาตรการทดแทนของบริษัท
กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี	บริษัทฯ เชื่อมั่นว่ากรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระได้เป็นอย่างดี โดยในปี 2567 มีกรรมการอิสระ 1 ท่านที่มีการดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 9 ปี
คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50%	บริษัทฯ เลือกปฏิบัติตามหลักที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้มีโครงสร้างของกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัท
ประธานกรรมการบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัททุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเสนอข้อเสนอนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ จำนวนเกินกว่า 5-12 คน	คณะกรรมการของบริษัทฯ มีจำนวน 15 คน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย 3 กลุ่ม กลุ่มกรรมการอิสระ กลุ่มกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกลุ่มกรรมการบริหาร เพื่อการถ่วงดุลในการบริหาร และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 5 คน ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาจำนวนกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขนาดของธุรกิจ

### 6.3.3 การปฏิบัติตาม CG CODE

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำองค์กร ได้ศึกษาและได้รับฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทยังคงยึดมั่นและปฏิบัติตาม “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2” ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

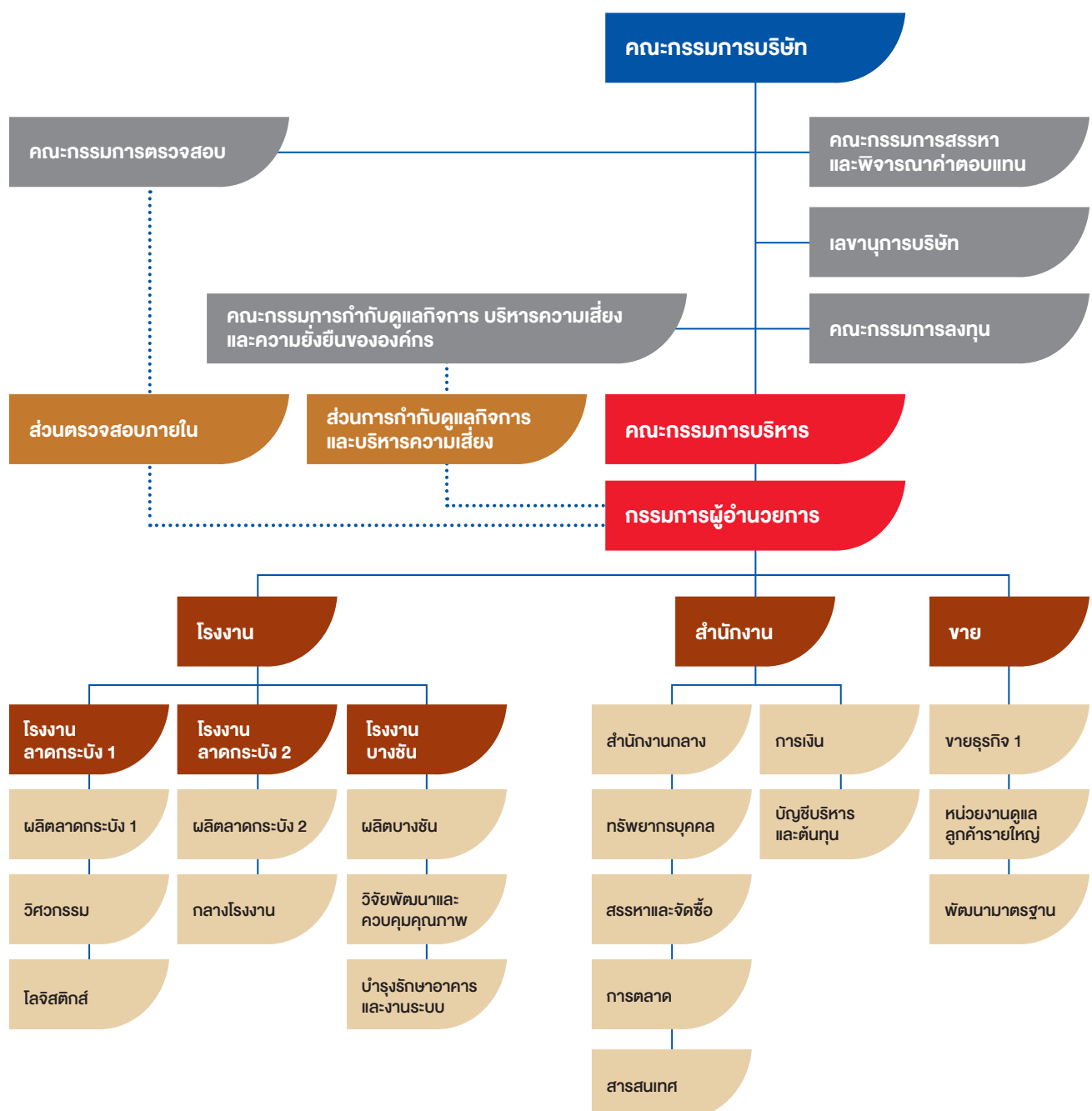
คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชดเชย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

#### ผังโครงสร้างองค์กร





## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และ คณะกรรมการลงทุน

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลาย มีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ ให้ข้อเสนอแนะ ในทุกๆ ด้าน และ ให้แง่คิดกับบริษัทเป็นอย่างดีมาตลอด และมีได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด

คณะกรรมการบริษัท มีทั้งหมด 15 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 5 ท่าน  
คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 33.33  
(สัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด)
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน  
คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 26.67  
ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 ท่าน  
คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 40.00  
ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นเพศชาย 9 ท่าน  
คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 60.00  
ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง 6 ท่าน  
คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 40.00  
ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายนาม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> </ul>	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้อำนวยการ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
4. นายวิชัย กุลสมภพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>ประธานกรรมการลงทุน</li> </ul>	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> <li>เลขานุการบริษัท</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
9. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
10. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรรณัญญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
11. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ</li> <li>กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> </ul>	กรรมการอิสระ
12. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> <li>ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	กรรมการอิสระ
13. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ</li> <li>กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	กรรมการอิสระ
14. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	กรรมการอิสระ
15. นางเอมอร ปทุมรักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่สำคัญ มีดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code) และเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหมวด 3/1 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริษัท จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และให้ตระหนักถึง อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบต่อ รับผิดชอบต่อ ชี้อัตย์สุจริตเที่ยงวิญญูชน ผู้ประกอบธุรกิจ จะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการคำที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท

ในด้านบทบาทหน้าที่ และ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารบริษัท ได้จัดให้มีการแบ่งแยกกันอย่างชัดเจน ทั้งด้านโครงสร้างและการปฏิบัติตามหน้าที่ มีการกำหนดระดับอำนาจดำเนินการในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งได้มีการสื่อสารบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าว ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการลงนามผูกพันบริษัท ได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้วว่า ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท โดยคณะกรรมการอาจกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัท

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการทุกคนเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยการลงนามนั้น กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้น กรรมการอิสระ

### ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการไว้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของประธานกรรมการ

- 1 รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- 2 เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- 3 เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
- 4 เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ว่าด้วยการประชุม ในการนี้ต้องดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
- 5 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

#### อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการของบริษัทได้มีการมอบอำนาจให้แก่กรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทในกิจการตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการจัดการและบริหารกิจการของบริษัท ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัททุกประการ

2. เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติรายการลงทุน เช่น การซื้อทรัพย์สิน หลักทรัพย์ต่างๆ เช่น เครื่องจักรและอุปกรณ์ ยานพาหนะ รวมถึงหลักทรัพย์ทางการเงิน เป็นต้น ภายในวงเงินสำหรับแต่ละโครงการที่ไม่เกิน 50 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
3. เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติรายการก่อหนี้ เช่น การกู้ยืมเงิน เป็นต้น ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการที่ไม่เกินกว่า 100 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
4. เป็นผู้มีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจสำหรับการจ่ายตามปกติธุรกิจในการบริหารเพื่อการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถกระทำได้ หากผู้รับมอบอำนาจอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้อำนาจดังกล่าว

### เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้ง นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย กรรมการและผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี
  - หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
4. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการในข้อกฎหมาย ทะเบียนและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท

5. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัท
6. สนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการลงทุน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการในแต่ละส่วนงานขององค์กรให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อพิจารณา งบการเงิน และรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

ปัจจุบัน คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
3. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
4. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

**หมายเหตุ :** นางเอมอร ปทุมารักษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและภาษีอากร อย่างเพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานการรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอทั้งรายได้ไตรมาสและรายปี

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นต่อแผนการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติของบริษัท ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้ง เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณาเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าว สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้

- (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวม ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ คณะกรรมการตรวจสอบ
- (8) รายการอื่น ที่เห็นว่า ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



7. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบ หรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อ คณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (1) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการของบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร กรรมการตรวจสอบท่านใดท่านหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำนั้นต่อ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. สอบทานและลงนามรับรองแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านทุจริต ตามที่ส่วนตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบต่างๆ ในการต่อต้านทุจริต ตามที่ได้รายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

10. ปฏิบัติการอื่นใด ในการกำกับดูแลตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### 7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นาย พิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นาย อภิชาติ ธรรมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป

3. เสนอแนะวิธีการจัดสรร เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ

### 7.3.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหาร

ความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมถึงผลักดันการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเหมาะสมตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

ปัจจุบัน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายอภิเชษฐ ธรรมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ
3. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
4. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ
6. นางสาวพินิตา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
8. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
9. นางเอมอร ปทุมรักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

##### ด้านธรรมาภิบาล

- พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

##### ด้านการบริหารความเสี่ยง

- พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง
- กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด
- พิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และแผนบริหารความเสี่ยง ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง

4. กำกับติดตามผลการแก้ไข ปรับปรุง ความเสี่ยงที่เหลือให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผ่านส่วนกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

5. สร้างความเชื่อมั่นกับคณะกรรมการบริษัทต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยง

### ด้านความยั่งยืนองค์กร

1. กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งติดตามให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนรวมอยู่ในทุกกระบวนการทางธุรกิจ (ESG in-process) ขององค์กร

3. กำกับดูแลและดำเนินการด้านความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ที่รวมถึงการจัดการความเสี่ยงจากผลกระทบทางสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

5. กำกับดูแลให้โครงการที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนดำเนินงานให้แล้วเสร็จ มีการติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน

6. สร้างความเชื่อมั่นกับคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

### 7.3.4 คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน จัดตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการลงทุน การบริหารความเสี่ยงหรือการวิเคราะห์หลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและกำหนดแผนการลงทุนบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุน นโยบายบริหารความเสี่ยง และผลตอบแทนการลงทุน เป็นสำคัญ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการลงทุน
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรณณ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน

1. พิจารณาแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

2. กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน

3. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน

4. สอบทานและปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

5. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัททราบ

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### 7.3.5 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงาน จึงได้มีการจัดประชุมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารขึ้น ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้พิจารณาการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารช่วยสร้างและพัฒนากลยุทธ์ในขณะเดียวกัน ก็ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการ
2. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
4. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการบริษัท	กรรมการ
5. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการ
6. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
7. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
8. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
9. นางเอมอร ปทุมรักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร คือ กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ต้องให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์และคำนึงถึงหลักเกณฑ์ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านกลยุทธ์ (Strategy) ช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรคและพัฒนากลยุทธ์
2. ด้านผลการดำเนินงาน (Performance) พิจารณาและกำกับดูแลผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตลอดจนดูแลให้ฝ่ายบริหารมีรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

3. ด้านความเสี่ยง (Risk) ให้ความมั่นใจและพึงพอใจว่าข้อมูลด้านการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน การควบคุมด้านการเงินและระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ต้องรัดกุมเพียงพอ และอธิบายได้

4. ด้านบุคคล (People) มีส่วนร่วมในการกำหนดระดับผลตอบแทนที่เหมาะสมของกรรมการบริหาร และมีบทบาทในการแต่งตั้งและโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Succession Planning)

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ
3. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน
4. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
7. นางมาลี ตั้งใจสนอง	ที่ปรึกษา
8. นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

คำตอบแทนกรรมการบริหาร หมายถึง กรรมการบริหารและผู้บริหารที่รายงานรับรองจากผู้จัดการลงมา และผู้บริหารในระดับเทียบเท่ารายชื่อที่สุกฤษฎาย

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	คำตอบแทนรวม	
	ปี 2567	ปี 2566
• เงินเดือนรวม	29,417,000	28,421,480
• โบนัสรวม	6,680,000	6,405,400
• เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	231,850	285,074
รวม	36,328,850	35,111,954



### การถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท มีการถือหลักทรัพย์บริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้น ณ 31 ธันวาคม (มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		
	2567	2566	เพิ่ม (ลด) จากปีก่อน
<b>ผู้ถือหลักทรัพย์-กรรมการบริษัท</b>			
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	14,896,150	14,896,150	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	63,250	63,250	-
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	1,819,970	1,819,970	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,500,000	1,500,000	-
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	3,344,810	3,344,810	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. นายวิชัย กุลสมภพ	100,000	100,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	50,000	50,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	25,000	25,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	1,234,480	1,234,480	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	276,870	276,870	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
9. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
10. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรวิญญู	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
11. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
12. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	135,000	135,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
14. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
15. นางเอมอร ปทุมรักษ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
<b>ผู้ถือหลักทรัพย์-ที่ปรึกษาและผู้บริหาร</b>			
1. นางมาลี ตั้งใจสนอง	263,400	463,400	(200,000)
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
2. นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>23,708,930</b>	<b>23,908,930</b>	<b>(200,000)</b>

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนพนักงานของบริษัทแบ่งตามสายงานหลักเป็นดังนี้

หน่วย : คน

สายงานหลัก	ปี 2567	ปี 2566
1. ฝ่ายผลิต	2,197	2,146
2. ฝ่ายขาย	2,110	2,172
3. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	87	83
4. ฝ่ายวิศวกรรม	181	189
5. ฝ่ายการตลาด	238	109
6. อื่นๆ	82	76
รวม	4,895	4,775

### ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (รวมผู้บริหารระดับสูง)

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2567	ปี 2566
เงินเดือนรวม	815,805,889.46	792,429,276.84
โบนัสรวม	138,507,290.00	138,692,423.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	22,318,545.25	23,153,064.75
รวม	976,631,724.71	954,274,764.59

นอกจากนี้บริษัท และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ขึ้น เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์ เพื่อเป็นสวัสดิการในอนาคต ตลอดจนเป็นหลักประกันแก่สมาชิกและครอบครัวเมื่อพนักงานถึงแก่กรรม หรือไร้ความสามารถ หรือลาออกจากบริษัท หรือครบอายุการทำงานตามระเบียบของบริษัท โดยใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัท เพรซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)

ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ปัจจุบันมีสินทรัพย์สุทธิ 464,701,309.95 บาท โดยมีบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุน และ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีที่อยู่อาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง ก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและครอบครัว โดยร่วมมือกับธนาคาร อาคารสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2533 ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าท้องตลาด ปัจจุบันมีพนักงานที่ใช้สวัสดิการกู้ซื้อบ้านจำนวน 441 ราย

โดยที่บริษัทฯ ได้มีการจัดสรรเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้มีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุการทำงาน การลาออกจากงาน ทูพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวในอนาคต

จำนวนสมาชิก	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
• ณ 31 ธันวาคม 2563 จำนวนสมาชิก 3,660 คน	คิดเป็นร้อยละ 82 ของพนักงานประจำ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 520.95 ล้านบาท
• ณ 31 ธันวาคม 2564 จำนวนสมาชิก 3,388 คน	คิดเป็นร้อยละ 82 ของพนักงานประจำ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 543.84 ล้านบาท
• ณ 31 ธันวาคม 2565 จำนวนสมาชิก 3,013 คน	คิดเป็นร้อยละ 72 ของพนักงานประจำ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 511.67 ล้านบาท
• ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนสมาชิก 2,814 คน	คิดเป็นร้อยละ 64 ของพนักงานประจำ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 493.50 ล้านบาท
• ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนสมาชิก 2,686 คน	คิดเป็นร้อยละ 60 ของพนักงานประจำ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 478.74 ล้านบาท

พร้อมทั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานในเครือสหพัฒน์ สำหรับเป็นการลงทุนเพื่อการใช้เงินในอนาคต และประกอบการวางแผนการเกษียณอายุการทำงานได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น

สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานเครือสหพัฒน์	
ข้อมูล ณ วันที่	จำนวนสมาชิก
31 ธันวาคม 2564	600 คน
31 ธันวาคม 2565	415 คน
31 ธันวาคม 2566	305 คน
31 ธันวาคม 2567	293 คน

## นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพ ของบุคลากร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ทุกคน และมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ซึ่งบุคลากรทุกคน ถือได้ว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร เพราะเป็นกำลังสำคัญในการช่วยผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้ง บริษัทฯ ได้มุ่งพัฒนาธุรกิจให้มีความเติบโต และขยายการลงทุนไปต่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานปัจจุบัน และผู้นำรุ่นใหม่ตลอดเวลา สำหรับรองรับความต้องการของการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถที่หลากหลาย และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เพิ่มทักษะในการทำงานที่รอบด้าน และมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงาน ที่พร้อมรับมือและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อเสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์ ก้าวทันนวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยได้มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรเชิงวิเคราะห์แบบบูรณาการ ผ่านการออกแบบจากความต้องการพัฒนาทั้งในมิติส่วนบุคคล หน่วยงาน และองค์กร ตลอดจนแผนการพัฒนารายบุคคลเป็นการเฉพาะ ซึ่งได้มีการดำเนินการฝึกอบรม และติดตามประเมินผล สำหรับเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างโอกาสการเติบโตในหน้าที่การงานตามเส้นทางสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยได้มีแผนงานดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากร และมีการทบทวนจากฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกปี

นโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรการพัฒนา และส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นความจำเป็นในปัจจุบันและในอนาคตให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นอกจากเพื่อเพิ่มระดับฝีมือ และความสามารถในการทำงานแล้ว ยังเป็นการเพิ่มศักยภาพและความก้าวหน้าของพนักงานรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง

1. พนักงานมีหน้าที่เบื้องต้นในการเฝ้าหาความรู้ และพัฒนาทักษะ ความสามารถของตนเองตลอดเวลา และผู้บริหารหัวหน้างาน มีภาระหน้าที่กำหนดแผนงานเพื่อการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ เพื่อทำหน้าที่แทน สำหรับรองรับความต้องการทางการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดันการพัฒนาพนักงานทุกคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการทำงานในอนาคต รวมถึง การพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการบริหารที่จำเป็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานและองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีรูปแบบการพัฒนาศักยภาพและแผนการฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Potential Development : IDP) เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน พร้อมทั้ง กำหนดแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานรายบุคคล (Individual Performance Improvement : IPM) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแบ่งประเภทของหลักสูตรการฝึกอบรมไว้ ดังนี้

### การพัฒนาและการฝึกอบรมพนักงานประจำปี

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สนับสนุน และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงาน โดยเริ่มต้นตั้งแต่กระบวนการสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs) ซึ่งใช้แบบสำรวจในการฝึกอบรมให้กับทุกหน่วยงาน ได้ระบุถึงความต้องการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำมาวิเคราะห์ แขนด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการพัฒนาและการฝึกอบรม จะมีการประชุมเพื่อวางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนและปรับปรุงพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน และรองรับแผนงานในระยะยาวตามหลักสูตรที่ได้วิเคราะห์จากนโยบายขององค์กร ผ่านวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และค่านิยมองค์กร (Core values) ตลอดจน การสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ในแต่ละด้าน

### หลักสูตรเตรียมความพร้อมของพนักงานใหม่

เพื่อเป็นการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้เกิดการเรียนรู้ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การคุ้มครองข้อมูลองค์กร กิจกรรมคุณภาพพื้นฐานเบื้องต้น อาทิ ระบบงานกิจกรรม 5 ส. ระบบคุณภาพภายในองค์กร มาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs : Good Hygiene Practice) ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Point : HACCP) ความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร (Food Safety

System Certification : FSSC 22000) รวมทั้ง ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจน ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ข้อบังคับระเบียบ กฎเกณฑ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบที่ช่วยให้พนักงานใหม่ สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมและการทำงานในบริษัท ได้อย่างรวดเร็ว ราบรื่น และมีโอกาสสานสัมพันธ์กับพนักงานใหม่ด้วยกันได้อย่างเหมาะสม

**หลักสูตรระบบคุณภาพและความปลอดภัยทางอาหาร** เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ มาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ สำหรับให้สินค้าที่ผลิตมีคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการต่อผู้บริโภค ทุกกลุ่มวัย ทุกเชื้อชาติ ทุกศาสนา ผ่านหน่วยงานส่วนกลางฝึกอบรม พร้อมทั้ง เรียนรู้จากหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะและความชำนาญในขั้นตอนการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น โดยเป็นหลักสูตรเพิ่มความรู้ ฝีมือแรงงาน ทักษะ และความสามารถในทุกๆ ปี ผ่านกระบวนการเรียนรู้ และการปฏิบัติงานจริง เช่น มาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs : Good Hygiene Practice) ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Point : HACCP) ขั้นสูง สำหรับหัวหน้างาน และการทบทวนประจำปี สำหรับพนักงานทุกระดับตำแหน่งงาน มาตรฐานการผลิตอาหารฮาลาล (Halal) การจัดทำแผนการปกป้องอาหาร (Food Defense Plan) การทดสอบการประเมินอาหารปลอม (Food Frauds) Food Safety Management System (FSMS) และมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร (Food Safety System Certification : FSSC 22000) เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการตรวจประเมิน และการรับรองระบบงานคุณภาพ ด้านสถานที่ผลิตสินค้า และการปฏิบัติงานของพนักงานที่ผลิตสินค้า เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ตามหลักสากลทางด้านการผลิตอาหารให้ปลอดภัย รวมถึง การตรวจรับรอง ระบบมาตรการรักษาความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยงของความปลอดภัยทางอาหาร ตามข้อกำหนดของลูกค้าทุกกลุ่ม ซึ่งการรับรองดังกล่าว สามารถสร้างความน่าเชื่อถือต่อสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน และแผนตอบโต้เหตุฉุกเฉิน** เพื่อให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ ด้านวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตน สำหรับให้เกิดความปลอดภัยกับพนักงานผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงาน และทรัพย์สินขององค์กร รวมถึง ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ต่างๆ เช่น

การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิต การฝึกซ้อมดับเพลิง การฝึกซ้อมหลบหนีภัยดับเพลิง และอพยพหนีไฟ ประจำโรงงานลาดตระเวน 1 โรงงานลาดตระเวน 2 โรงงานบางชั้น และศูนย์กระจายสินค้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบรอก ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า หรือรถยนต์ไฟฟ้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการขั้วรถยนต์ ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรใหม่ การควบคุมและลดอุบัติเหตุทางจราจรภาคสนาม เป็นต้น ตลอดจน หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร และระดับหัวหน้างาน

**การฝึกอบรมปฏิบัติงานไปพร้อมกับการทำงานจริง (On Job Training : OJT) ของหน่วยงานภายใน** เป็นการฝึกปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานได้ทดลองการทำงานจริง ไปพร้อมกับการเรียนรู้ โดยใช้ประสบการณ์เป็นเครื่องมือสำคัญในการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะการทำงานผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้พนักงานได้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยทุกหน่วยงานภายในองค์กร ได้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมปฏิบัติงานไปพร้อมกับการทำงานจริง ผ่านการวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหาหน้าที่ที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็น และทำการทบทวนความรู้ สำหรับการพัฒนาทักษะเพื่อให้พนักงานภายในหน่วยงานมีทักษะและความชำนาญมากยิ่งขึ้น

**การฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาเฉพาะด้าน** สำหรับเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน ได้เรียนรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น การดูแลรักษาเครื่องจักรไลน์การผลิต ลดปัญหาหยุดขัดข้องของเครื่องจักร (Break down) ควบคุมต้นทุนและลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น โดยจัดทำเป็นโครงการฝึกอบรมร่วมระหว่างกิจกรรม 5ส และการบำรุงรักษาทีละคนที่มีส่วนร่วม (TPM : Total Productive Management) พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านประสาทสัมผัส (Sensory Expert) โดยสามารถแยกผลิตภัณฑ์จากการสัมผัส กลิ่น รสชาติ มองเห็น และการได้ยิน ของสินค้าที่ทำการทดสอบ ตลอดจน มีความรู้ด้านวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต การฝึกอบรมพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเป็นนักบริหารโครงการให้เกิดประสิทธิภาพได้อย่างมืออาชีพ การใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องอัดอากาศ (Air Compressor) การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน



ของเครื่องทำความเย็น (Chiller) การฝึกอบรมพัฒนาทักษะหัวหน้างาน ด้านการเขียนขั้นตอนการทำงาน (Workflow) เทคนิคการนำเสนองาน การสอนงาน และเทคนิคการเป็นหัวหน้างานที่ดี เพื่อให้หัวหน้างานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การใช้งานโปรแกรมประยุกต์เพื่อการทำงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้เกณฑ์ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ตลอดจน การขยายแนวร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan - BCP) เพื่อเข้าสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

**การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก** บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยหลักสูตรเฉพาะด้านที่จำเป็นกับหน่วยงาน สถาบันการฝึกอบรม หรือวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้พนักงานได้เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ แลกเปลี่ยนมุมมองที่หลากหลายกับบุคลากรภายนอกองค์กร และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานที่มากยิ่งขึ้น เช่น หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ สำหรับการเป็นผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) การรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) การทดสอบเครื่องชั่ง และการสอบเทียบตมน้ำหนักมาตรฐาน แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล เป็นต้น ทั้งในรูปแบบวิธีการอบรมผ่านออนไลน์ (VDO Conference) และการอบรมนอกสถานที่ตามสถาบันต่างๆ พร้อมทั้ง สนับสนุนการจัดทำสื่อการเรียนรู้ประกอบการนำเสนอรูปแบบออนไลน์ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อใช้ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงาน ตลอดจนการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง และสามารถทำให้พนักงานได้เห็นภาพ และขั้นตอนวิธีการปฏิบัติต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการลดการรวมกลุ่มของพนักงาน และ/หรือ วิทยากรจากภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### 7.6.1 รายชื่อเลขาธิการบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการกำกับ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

#### • เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถและมีความเหมาะสมเป็นเลขาธิการบริษัท เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่กฎหมายกำหนด ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวเพชรรัตน์ อนันต์วิชัย ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท โดยขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท ตามรายละเอียดหน้า 85 และ เอกสารแนบ 1

#### • ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการกำกับ

นางสาวจิรพรรณ โกมลเจริญศิริ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท โดยมีหน้าที่แจ้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการทำบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

#### • หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งนายปรัชญา สุขเกิด ส่วนตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท สอบทานคุณภาพการปฏิบัติงานภายในบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท รวมถึงหน้าที่ในการควบคุมและตรวจสอบอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

## 7.6.2 บัณฑิตทุนสัมพันธ์

ได้มอบหมายให้นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้ง นักวิเคราะห์ ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทได้ที่ โทร 02-209-3000 ต่อ 3444 หรือที่ website [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) หรือที่ e-mail address [petcharat.ana@pbplc.co.th](mailto:petcharat.ana@pbplc.co.th)

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดงาน “นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ ครั้งที่ 13 เมื่อวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ ศูนย์ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ โดยนายอภิเศรษฐ ธรรมโนมัย กรรมการผู้อำนวยการ ร่วมเวทีเสวนาพร้อมเปิด โอกาสให้นักวิเคราะห์ และนักลงทุนที่สนใจสอบถามเกี่ยวกับ ธุรกิจได้โดยตรง ซึ่งในงานมีนักวิเคราะห์ นักลงทุน และ สื่อมวลชนให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

## 7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีและค่าบริการอื่น ให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด สำหรับปี 2567 ดังนี้

รายละเอียด	จำนวนเงิน
1. ค่าตอบแทนเฉพาะบริษัท	
• ค่าตอบแทนการสอบบัญชี	1,285,000 บาท
• ตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมที่กำหนด โดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 บัตร	92,500 บาท
<b>รวม</b>	<b>1,377,500 บาท</b>
2. ค่าตอบแทนบริษัทย่อย 1 ราย	
• ค่าตอบแทนการสอบบัญชี	80,000 บาท
<b>รวม</b>	<b>80,000 บาท</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,457,500 บาท</b>

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 45 มีมติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ

- นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4753  
(เป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท ปี 2566)
- นายสมศักดิ์ จิรัฐติอาโพวงศ์  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8874  
(ยังไม่เคยเป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท)
- นางสาวณัฐริรา พงษ์พินิจภิญโญ  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 7362  
(ยังไม่เคยเป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท)

แห่งบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อบังคับของบริษัท และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด และบริษัทร่วมค้า จำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท เพชรดินท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งทั้ง 2 บริษัท ใช้สำนักงานสอบบัญชีเดียวกันกับบริษัทฯ และคณะกรรมการจะดูแลให้สามารถจัดทำงบการเงินได้ทันตามกำหนดระยะเวลา โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัท

โดยในปี 2567 ผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท คือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### (1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

คณะกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่

ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการอิสระ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนการปฏิบัติงาน และได้ให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

ปัจจุบัน คณะกรรมการอิสระประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม โดยมีคุณสมบัติตามนิยามของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
3. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
4. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
5. นางเอมอร ปทุมรักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

##### นิยามของคณะกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 3 คน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระท่านนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้ง คู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย

การยกเว้น ข้อ (3) ถึง (6) ข้างต้น เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวข้างต้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน

ร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ ออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective decision) ได้

นอกจากนี้ กรณีที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้มีประกาศปรับปรุงหรือผ่อนปรน หลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระ ก็ให้ถือปฏิบัติตามได้ภายหลังต่อไป

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการอิสระมีอำนาจหน้าที่แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงทบทวนการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นและตัดสินใจอย่างเป็นอิสระในการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการพิจารณาถ้อยแถลงหรือรายการที่มีนัยสำคัญ

### (2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับการสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ซึ่งต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ จะใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1. เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการทำจำนวนกรรมการที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ บริษัท ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอข้อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th)

### การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง เช่น กรรมการผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

### การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยในปี 2567 กรรมการและผู้บริหาร ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายทางภาษีที่ออกใหม่ ปี 2566-2567 ความแตกต่างที่ต้องปรับปรุง, Insight in SET 2024, Update ภาษีปี 2567, บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท, CFO Forum, ESG in the Boardroom The Practical Guide for Board Class 5/2024 เป็นต้น และกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง-The Knowledge Refreshment & Reinforcement Seminar

### การประเมินตนเองคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการของบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง เป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่านได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะกรรมการเป็นรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ โดยรวมอย่างระมัดระวัง และเป็นอิสระต่อกัน โดยใช้แนวคิดตามแบบประเมินตามตัวอย่างที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เผยแพร่ไว้ การประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา
2. ให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะทราบถึงข้อผิดพลาดของตนได้ชัดเจน
3. ช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

### กระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมิน

- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีจำนวน 6 ชุด คือ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการบริษัท 1 ชุด สำหรับกรรมการเป็นรายบุคคล 1 ชุด และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ รวม 4 ชุด (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการลงทุน)
- กำหนดตารางเวลาทุกสิ้นรอบการปฏิบัติงานประจำปี โดยเลขานุการทุกคณะทำหน้าที่ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการทุกท่าน และเมื่อกรรมการทำแบบประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ส่งคืนกับเลขานุการฯ เพื่อทำการรวบรวมคะแนน
- รายงานผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละเรื่องที่จะประเมิน พร้อมสรุปผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวม โดยมีเลขานุการของแต่ละคณะ เป็นผู้รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะรับทราบ และบันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การคำนวณและวัดผลคะแนนของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้



## 1. เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับความเห็น	คะแนน
• เห็นด้วยมากที่สุด	ได้ 5 คะแนน
• เห็นด้วยมาก	ได้ 4 คะแนน
• เห็นด้วยปานกลาง	ได้ 3 คะแนน
• เห็นด้วยน้อย	ได้ 2 คะแนน
• เห็นด้วยน้อยที่สุด	ได้ 1 คะแนน

## 2. เกณฑ์วัดผลสรุปคะแนนเฉลี่ยโดยภาพรวมของการประเมินผลปฏิบัติงาน

เกณฑ์	ผลคะแนนรวมเฉลี่ย (ร้อยละ)
• ดีมาก	มากกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป
• ดี	มากกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป
• พอใช้	มากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป
• ควรปรับปรุง	เท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 50

### การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 กรรมการแต่ละคนได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. ความเป็นอิสระของกรรมการ
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

### การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 กรรมการแต่ละคนได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

### การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดประจำปี 2567 โดยกรรมการชุดย่อยแต่ละคนได้ประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

**สรุป** ผลการประเมินภาพรวมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย จัดอยู่ในระดับดีถึงดีมาก

## จำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่าน ในบริษัทอื่นไว้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ซึ่งในปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

## แผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำ แผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอยู่เสมอ บริษัทได้วางนโยบายในการสืบทอดตำแหน่งงานในหน้าที่ต่างๆ โดยเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อทดแทนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่องค์กรมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือในกรณีที่พนักงานจะพ้นจากตำแหน่งเดิม โดยการลาออกหรือเกษียณอายุ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. จัดให้มีผู้บริหารระดับรองๆ ลงไป ได้มีโอกาสใกล้ชิดและได้ทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงทั้งในระดับสายงานและข้ามสายงาน

2. เตรียมบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางให้มีความสามารถบริหารงานครบวงจรมากขึ้นเพื่อรับงานบริหารระดับสูง

3. เตรียมการให้ผู้บริหารระดับสูงพร้อมรับงานของสายงานอื่นในกรณีจำเป็น

4. กำหนดให้ผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพเป็นผู้สืบทอดและวางตำแหน่งให้เหมาะสม

5. จัดให้มี Committee ต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนา และศักยภาพของกรอบงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ

6. จัดอบรมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางให้มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและมององค์กรในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

7. จัดอบรมผู้บริหารในแต่ละฝ่ายให้มีศักยภาพมากขึ้น ฝึกการวางแผนล่วงหน้าและเสริมการใช้ความคิดอย่างเป็นระบบให้แก่ผู้บริหารระดับรองๆ

8. พัฒนาให้ผู้บริหารระดับรองๆ ได้จัดทำแผนงานและนำเสนออย่างเป็นระบบ

9. พัฒนาคุณภาพจิตใจของผู้บริหารทุกระดับ ยึดถือธรรมะ ลดข้อขัดแย้ง เพื่อการปฏิบัติต่อกัน อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการประจำปี 2567						
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความ ยั่งยืน องค์กร	กรรมการ ลงทุน	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น	กรรมการ ที่ไม่ได้เป็น ผู้บริหาร
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> </ul>	12/12		2/2			1/1	1/1
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</li> </ul>	12/12		2/2			1/1	
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้อำนวยการ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	12/12			4/4	4/4	1/1	
4. นายวิชัย กุลสมภพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>ประธานกรรมการลงทุน</li> </ul>	12/12				4/4	1/1	1/1
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> <li>เลขานุการบริษัท</li> </ul>	12/12			4/4	4/4	1/1	
6. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	11/12			3/4		1/1	
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	12/12			4/4		1/1	1/1
8. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	12/12				4/4	1/1	1/1
9. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	12/12			4/4	4/4	1/1	

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมกรประจำปี 2567						
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และพิจารณา คำตอบแทน	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความ ยั่งยืน องค์กร	กรรมการ ลงทุน	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น	กรรมการ ที่ไม่ได้เป็น ผู้บริหาร
10. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรณวิญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	12/12			4/4	4/4	1/1	
11. นายวัฒนชัย โชติบุตรกุล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการ ตรวจสอบ</li> <li>กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน</li> </ul>	12/12	3/4	2/2			1/1	1/1
12. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> <li>ประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	12/12	4/4		4/4		1/1	1/1
13. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ</li> <li>กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	12/12		2/2	4/4		1/1	1/1
14. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	9/9	3/3				1/1	1/1
15. นางเอมอร ปทุมรักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	12/12	4/4		4/4		1/1	1/1
16. นายสุเชษฐ์ ไคว่ค้าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	3/3						

**หมายเหตุ :** นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567  
 นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567  
 นายสุเชษฐ์ ไคว่ค้าย ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567

- กรรมการทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนครั้งการประชุมแต่ละคณะ
- ยกเว้น ลำดับที่ 6 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมกรบริษัท คิดเป็นร้อยละ 91.67 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมกรกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความ  
ยั่งยืนองค์กร คิดเป็นร้อยละ 75
- และลำดับที่ 11 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมกรตรวจสอบ คิดเป็นร้อยละ 75

### คำตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(1.1) ค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2567		ปี 2566	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
คำตอบแทนกรรมการ	16	12,376,000	16	13,296,000
รวม		12,376,000		13,296,000

โดยคำตอบแทนในปี 2567 จะจ่ายทุกครั้งที่มาเข้าร่วมประชุม และค่าเบี้ยบำเหน็จจะจ่ายปีละ 1 ครั้ง รวมอยู่ในคำตอบแทน คณะกรรมการบริษัท แยกรายละเอียดเป็นรายบุคคล ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คำตอบแทน				
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ และพิจารณา คำตอบแทน	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความ ยั่งยืน	กรรมการ ลงทุน	รวม
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน</li> </ul>	1,244,000		24,000		1,268,000
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน</li> </ul>	1,244,000		20,000		1,264,000
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้อำนวยการ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	1,020,000			40,000	1,100,000
4. นายวิชัย กุลสมภพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>ประธานกรรมการลงทุน</li> </ul>	620,000			48,000	668,000



หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คำตอบแทน					
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และพิจารณา คำตอบแทน	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความ ยั่งยืน	กรรมการ ลงทุน	รวม
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> <li>เลขานุการบริษัท</li> </ul>	720,000			40,000	40,000	800,000
6. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	710,000			30,000		740,000
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	620,000			40,000		660,000
8. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	620,000				40,000	660,000
9. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	720,000			40,000	40,000	800,000
10. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรณวิญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริษัท</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> <li>กรรมการลงทุน</li> </ul>	720,000			40,000	40,000	800,000
11. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ</li> <li>กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน</li> </ul>	720,000	36,000	20,000			776,000
12. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ</li> <li>ประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	720,000	42,000		48,000		810,000

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คำตอบแทน					รวม
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และพิจารณา คำตอบแทน	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความ ยั่งยืน	กรรมการ ลงทุน	
13. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ</li> <li>กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	620,000		20,000	40,000		680,000
14. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	590,000	30,000				620,000
15. นางเอมอร ปทุมรักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ</li> <li>กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร</li> </ul>	620,000	40,000		40,000		700,000
16. นายสุเชษฐ์ ไคว่คำชัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	30,000					30,000
รวม		11,538,000	148,000	84,000	358,000	248,000	12,376,000

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

นายสุเชษฐ์ ไคว่คำชัย ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567

### 8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยกำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัท ต้องดูแลการปฏิบัติการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือ การทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกัน สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียได้ทันทีกำหนดด้วย

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

#### 1. การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีมาตรการ การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

1. กรณีที่เป็นรายการที่เป็นปกติประจำ และทำกันต่อเนื่องไปตลอดในอนาคต ฝ่ายบริหารและจัดการ สามารถดำเนินการได้ โดยจะต้องอธิบายได้ว่า ราคาที่ซื้อขายนั้นเป็นราคายุติธรรม คุณภาพสินค้าและบริการเป็นที่ยอมรับ และเงื่อนไขอื่นๆ ที่จำเป็น ที่จะนำมาตัดสิน ในการทำรายการดังกล่าว ฝ่ายบริหารและจัดการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยจะต้องเก็บเอกสารหลักฐานต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบคำอธิบายต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กรณีที่เป็นรายการที่ไม่ได้เป็นเรื่องปกติประจำ แต่เป็นรายการที่เป็นนัยสำคัญ หากบริษัท มีการทำรายการในลักษณะเช่นนี้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบจะขอให้บริษัทจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือสำนักงานกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว

## 2. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
  - ห้ามผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนที่ข้อมูลนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่นโดยถือเป็นหนึ่งในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทด้วย
  - กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง
- ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการแจ้งเป็นทางการให้กรรมการ และผู้บริหารทุกคน ได้ทราบช่วงระยะเวลาที่ประกาศกำหนดเป็นช่วงวันที่ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนการเผยแพร่งบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ผ่านช่องทางระบบออกข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### (3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“บริษัท” เป็นผู้นำในการผลิต และจัดจำหน่าย เบเกอรี่ที่สร้างความนิยมและความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้บริโภค เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น จึงได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 และได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 จะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องต่อไป ด้วยความตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันจะเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและประเทศ

#### นโยบายต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนของบริษัทฯ และเพื่อเป็นข้อกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำ และ/หรือสนับสนุนการให้สินบน การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การดำเนินงานที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำ การไต่ หรือเป็นตัวกลางการให้หรือการรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่ทำธุรกิจกับ บริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าว กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ
4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต
5. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน การทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส สามารถแจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยปลอดภัย โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้รับความคุ้มครอง

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

#### 1. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

บริษัทฯ มีการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

## 2. แนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริต

- ส่วนตรวจสอบภายในจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบความเหมาะสมของมาตรการควบคุมในหน่วยงานสำคัญต่างๆ เช่น ฝ่ายสรรหาและจัดซื้อ ฝ่ายขาย ฝ่ายบัญชี เป็นต้น เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแก้ไขที่เหมาะสม
- หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติ การปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามสายงานตามลำดับ
- จัดทำนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
- จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิด การฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของบริษัท โดยได้มีข้อกำหนดการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือปฏิเสธการทุจริต และการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตราย หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อันเกิดจากการให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชัน

## 3. การฝึกอบรมและการสื่อสาร

บริษัท ได้สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ การแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตจากกรรมการผู้อำนวยการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่หัวข้อ “นโยบายต่อต้านการทุจริต” การประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมวัดระดับความรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้รับทราบ ว่าบริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าในฐานะผู้รับหรือผู้ให้

## 4. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีการรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบการทุจริต เรื่องการให้ หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ สอดคล้องกับนโยบาย และระเบียบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกระบวนการรับรองการ ต่ออายุของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

## 5. การแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่อง ที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัท ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหา และก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท รวมทั้งการรับข้อร้องเรียน ในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยผ่านช่องทางไปรษณีย์ อีเมล โทรศัพท์ กล้องรับข้อร้องเรียน Line Official และทางเว็บไซต์ บริษัทฯ โดยมีส่วนตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท เลขานุการ คณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริต และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางที่เกี่ยวข้อง

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือคอร์รัปชัน แต่ประการใด



## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

### (1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง (เดือน กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	3/4
2. นายธนพิชญ์ มุลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4
3. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4
4. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	3/3

**หมายเหตุ :** นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีวาระการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ได้แก่ บริษัทสำนักงาน อี วาย จำกัด เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัท ตลอดจนข้อสังเกตและรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานดังกล่าว

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งได้รายงานผลการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปีให้ทราบและได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อการควบคุมด้านต่างๆ รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตร เพื่อให้เกิดความมั่นใจของเนื้อหาของกฎบัตรนั้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ทั้งนี้บริษัทฯ มีกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และไม่พบรายการใดที่อาจมีผลกระทบอันเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง มีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการที่เป็นธุรกิจตามปกติทั่วไป สมเหตุสมผล และไม่พบรายการใดที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

### (1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ จากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีการประชุม 2 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกิตติมศักดิ์/ กรรมการ	ประธาน คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	2/2
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร	กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	2/2
3. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	2/2
4. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	2/2

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ดังนี้

### ด้านการพิจารณาสรรหา

พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัท แทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ ในระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SET Portal) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ และคณะกรรมการมีความเห็นว่ากรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระมีคุณสมบัติครบถ้วน และเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีวิสัยทัศน์

ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการได้เป็นอย่างดี รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในที่ประชุม จึงเห็นสมควรให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกรวาระหนึ่ง และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

### ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 ประกอบไปด้วย คำตอบแทนจากบริษัทในรูปของเงินรางวัล เบี้ยประชุมบำเหน็จ โบนัส หรือ ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นตามข้อบังคับและนอกจากนั้นให้ได้รับเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

## (2) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน มีการประชุม 4 ครั้ง (เดือน มกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม) สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	4/4
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
3. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	4/4
4. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
5. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอวรวินญญ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
6. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ	4/4
7. นางสาวพินดา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	3/4
8. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4
9. นางเอมอร ปทุมรักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4

โดยในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร โดยกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติ ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 รวมถึงติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และผลักดันให้เกิดการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนในทุกมิติ (มิติเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล, มิติสังคม และมิตสิ่งแวดล้อม) รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตร และนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความมั่นใจของเนื้อหาที่มีความ

สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังผลักดันและส่งเสริมให้ พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรม ขององค์กร และมีการวัดผลความรู้ ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ อีกด้วย

## (3) คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการลงทุน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ในปี 2567 คณะกรรมการลงทุน มีการประชุม 4 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการบริษัท	ประธานกรรมการลงทุน	4/4
2. นายอภิเชษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการลงทุน	4/4
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการลงทุน	4/4
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอววิญญู	กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4

หมายเหตุ : นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความรอบคอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ

#### (4) คณะกรรมการอิสระ

ในปี 2567 คณะกรรมการอิสระ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน มีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 2 ครั้ง (เดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคม) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายวิวัฒน์ชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	2/2
2. นายธนพิชฌ์ มุลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2
3. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2
4. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2
5. นางเอมอร ปทุมรักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการอิสระได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนการปฏิบัติงาน และได้ให้ความเห็นในเรื่องที่เป็นสาระสำคัญของการบริหารธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน รวมทั้ง ได้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการพิจารณาอนุมัติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ

### (5) กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

ในปี 2567 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 คน มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง (เดือนพฤศจิกายน) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการ	1/1
2. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
4. นายวิชัย กุลสมภพ	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
5. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
6. นายธนพิชญ์ มุลพฤษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
7. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
8. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
9. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1

**หมายเหตุ :** นายวิชัย กุลสมภพ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ได้ทำหน้าที่ในการพิจารณาและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร พบว่า มีการบริหารจัดการในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการผลักดันด้านการใช้พลังงานทดแทน การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ชุมชน และการบริหารจัดการเงินลงทุนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสามารถให้ความเชื่อมั่นกับผู้ถือหุ้นได้อย่างดี

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## 9. การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อกระบวนการและระบบควบคุมภายใน จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งในด้านการเงิน การบริหารจัดการ การดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นประจำทุกปี โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนแนวทางการดำเนินการและการปฏิบัติงานตรวจสอบไว้อย่างชัดเจน

## 9.1 กรอบแนวทางการปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้มีระบบการควบคุมภายใน ตามกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) 5 องค์ประกอบ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

## 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสม เพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารมีปรัชญาและรูปแบบในการทำงาน เช่น มีทัศนคติที่ดี มีการส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Tone at the Top) และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบัญชี การจัดการสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล การติดตามประเมินผล การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบจากภายนอก ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กร

ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างยั่งยืน มีการส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่ดี (Soft Control) ในการควบคุมบุคลากรสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ในการทำงานอย่างมีความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจรรยาบรรณ สภาพแวดล้อมการควบคุม ครอบคลุมถึงแนวทางและนโยบายหลักๆ รวมถึงระเบียบการปฏิบัติ (Hard Control) ในการดำเนินงานด้านธุรกิจและปฏิบัติการ มีโครงสร้างองค์กร และสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยจัดให้พนักงานทุกระดับในองค์กรรับทราบบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตน ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) อย่างชัดเจน หากพบว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการฝ่าฝืนหรือกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ จะพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม และในกรณีที่มีการกระทำดังกล่าว ขัดต่อระเบียบและข้อบังคับการทำงานด้วยแล้ว บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณี

## 2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยนำ COSO - ERM 2017 framework มาใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เข้ากับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และสื่อสารในเว็บไซต์ภายใน (Intranet) ที่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตาม โดยมีการประเมินความเสี่ยงในทุกระดับโดย บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านต่างๆ 5 ประเภท ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ (Strategy)



ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการเงิน (Financial) ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ (Compliance) และด้านชื่อเสียง (Reputation) มีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Dashboard) โดยระบุและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยงทั้งหมดที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงระบุถึงการควบคุมที่มีอยู่ และการควบคุมเพิ่มเติมเพื่อลดระดับผลกระทบและโอกาสเกิดเหตุการณ์นั้นๆ เพื่อให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง และการติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัท สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดโครงสร้างการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัท ได้จัดทำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในกระบวนการที่สำคัญ บริษัท ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการควบคุมอย่างเหมาะสม เช่น ด้านการบัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การขายสินค้า การผลิต การขนส่ง การพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีด้านสารสนเทศ การควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัท ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง มีการแบ่งแยกหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม ประเมินผล และผู้อนุมัติออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม โดยกำหนดวงเงินอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งจัดให้มีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ภายใต้กรอบเวลาที่เหมาะสม และจัดให้มีระบบงบประมาณ โดยวิเคราะห์และควบคุมความคุ้มค่าของการใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บริษัท มีการทบทวนนโยบายและระเบียบปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพตามกฎระเบียบของบริษัท และมีการควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม โดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการปฏิบัติงานในทุกระดับ เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดบุคลากรภายในองค์กรขึ้น เพื่อดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานของแต่ละระบบงาน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

### 4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัท ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกระบวนการสื่อสารและระบบสารสนเทศที่ดี และมีประสิทธิภาพเพียงพอในการตัดสินใจ ทั้งในระดับหน่วยงาน และในระดับองค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารนั้น ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์ น่าเชื่อถือ และมีการดำเนินงานและการควบคุมสารสนเทศทั้งภายในและภายนอก ทั้งที่เกี่ยวข้องทางการเงินและด้านการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ มีการบันทึกและสื่อสารไปยังผู้บริหารและบุคลากรอื่นภายในหน่วยงานที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะข่าวสาร ที่เป็นสัญญาณบอกเหตุ อันจะทำให้ผู้บริหารสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่ และบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน โดยในแต่ละปี กรรมการผู้อำนวยการจะมีการสื่อสารผ่านเสียงตามสายให้พนักงานภายในบริษัท รับทราบถึงผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา รวมถึง นโยบายต่างๆ ที่มีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

บริษัท มีการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจ และจัดส่งให้คณะกรรมการบริษัท ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด มีการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งที่มีการประชุม มีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่มีรายละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้เป็นหมวดหมู่ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เชื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลต่อกระบวนการพิจารณาประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดในหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า ก่อนวันประชุมทุกครั้ง ไม่น้อยกว่า 7 วัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 one report) ใน Website ของบริษัทฯ และผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารได้ ตลอดจนให้ความสำคัญการควบคุมระบบสารสนเทศ ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการบริหาร ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้เป็นไปตามขอบเขตการปฏิบัติงานที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อความปลอดภัยด้านสารสนเทศ และจัดให้มีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับ ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเอื้อประโยชน์ต่อการบริหาร การตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ได้จัดให้มีระบบการสำรองข้อมูล ระบบความปลอดภัย แผนงานฉุกเฉินสำหรับป้องกันความปลอดภัยของสารสนเทศ อย่างเหมาะสม เพียงพอ เพื่อบริหารจัดการสารสนเทศได้อย่างสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รองรับกับการขยายตัวทางธุรกิจอย่างเหมาะสม

## 5. การติดตามและประเมินผล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จะมีมติให้ฝ่ายบริหารดำเนินการและรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย และแผนงานของทุกหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ เพื่อบริหารจัดการ กรรมการบริษัทรับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงใช้ระบบการติดตามประเมินผลโดยระบบ Balance Scorecard ซึ่งมีดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI: Key Performance Indicators) มาใช้เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานกับหน่วยงานผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่องทั้งองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ และค่านิยมองค์กรที่กำหนดไว้ของบริษัทฯ โดยทุกหน่วยงานจะรายงานผลการดำเนินงานและเปรียบเทียบกับเป้าหมายของดัชนีชี้วัดต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้เป็นประจำทุกเดือน และให้มีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล โดยในแผนงานตรวจสอบประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน กำหนดให้มีการติดตามผลของระบบงานที่ตรวจสอบ และรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง แก้ไข ให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 9.2 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท ต่อระบบควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัท มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในเหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ ปี 2567 โดยบริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2567 รายงานว่า จากการสอบทานงบการเงินแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## 9.3 การตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มีส่วนตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระ มีสายการรายงานและสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่หลักในการประเมินความเสี่ยง ความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของระบบงานและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบควบคุมภายในที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน (Risk Based Approach) ซึ่งครอบคลุมทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของทั้งบริษัทฯ โดยสามารถบ่งชี้กระบวนการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่กระทบเป้าหมายของบริษัทฯ ที่ตั้งไว้ เพื่อจัดทำมาตรการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา พร้อมทั้งดำเนินการเข้าตรวจสอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แก่สมาชิก คู่ค้า ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้เสีย

### 9.3.1 แนวทางปฏิบัติ

- การตรวจประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ส่วนตรวจสอบภายในได้ทำการสอบทาน ผลการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ
- การตรวจประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ส่วนตรวจสอบภายในประสานงานกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการสอบทานแนวทางการบริหารความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ครอบคลุม และมีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ สามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมีการรายงานอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ

### 9.3.2 การรายงานผล

ส่วนตรวจสอบภายใน จะรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อความมีประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ โดยปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน เพื่อรักษาความเป็นอิสระ และคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน โดยจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

นอกจากนี้ หากคณะกรรมการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัย ที่มีนัยสำคัญ ที่มีผลกระทบต่อความเสียหายต่อ บริษัทฯ จะมีการรายงานตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และการควบคุมเหล่านั้นได้รับการปฏิบัติตามภายในองค์กร

### 9.3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปี 2567 จากการประเมินผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ส่วนตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันประกอบไปด้วยมีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และมีจรรยาบรรณ โดยจากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ส่วนตรวจสอบภายในได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหารและผู้รับการตรวจสอบทุกหน่วยงาน

## 9.2. รายการระหว่างกัน

ในปี 2567 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในข้อ 9 ของหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ระบุว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจ รายละเอียดของรายการดังกล่าวเป็นดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			นโยบายการกำหนดราคาและความสมเหตุสมผลของรายการ
			สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2565	
1. บมจ. ไทยเพอร์ซิเดนท์ฟูดส์ ("TFMAMA")	<ul style="list-style-type: none"> <li>TFMAMA ถือหุ้นในบริษัท คิดเป็นร้อยละ 51.99</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เงินปันผลจ่าย</li> <li>ซื้อวัตถุดิบ</li> </ul>	474.94 -	467.92 0.04	449.21 -	ตามที่ประกาศจ่าย ดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป
2. บมจ. สหพัฒนานวัตกรรมโฮลดิ้ง ("SPI")	<ul style="list-style-type: none"> <li>SPI ถือหุ้นในบริษัท คิดเป็นร้อยละ 21.79</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ นายวิชัย กุลสมภพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เงินปันผลจ่าย</li> <li>ค่าบริการอื่นๆ</li> </ul>	199.05 0.67	196.11 0.67	188.26 0.66	ตามที่ประกาศจ่าย ดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป
3. บจ. เคอร์รี่ ฟลาวมิลล์ ("เคอร์รี่")	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายเดียวกัน ได้แก่ TFMAMA ซึ่งถือหุ้นในเคอร์รี่ คิดเป็นร้อยละ 39.00</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์</li> </ul>	ซื้อวัตถุดิบ	225.04	337.57	442.54	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด โดยคำนึงถึงปริมาณซื้อ
4. บมจ. สหพัฒนาปิปูล ("SPC")	<ul style="list-style-type: none"> <li>SPC ถือหุ้นในบริษัท คิดเป็นร้อยละ 1.03</li> <li>มีกรรมการเกี่ยวข้องกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ซื้อวัตถุดิบ</li> <li>ซื้อของใช้เบ็ดเตล็ด</li> <li>เงินปันผลจ่าย</li> </ul>	11.75 0.26 9.35	10.91 0.35 9.30	10.38 0.20 8.93	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด โดยคำนึงถึงปริมาณซื้อ  ตามที่ประกาศจ่าย
5. บจ. เพอร์ซิเดนท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ ("PGH")	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ถือหุ้นใน PGH คิดเป็นร้อยละ 39</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย และนางสาวสายพิน กิตติพรพิมล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขายสินค้า</li> <li>บริษัทให้บริการอื่นๆ</li> <li>เงินปันผลรับ</li> </ul>	3.28 3.43 5.85	3.62 3.42 5.85	2.97 3.36 3.22	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด  ตามอัตราที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด ตามอัตราที่ประกาศจ่าย

บุคคลที่อาจมี ความขัดแย้ง	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			นโยบาย การกำหนดราคา และความ สมเหตุสมผล ของรายการ
			สำหรับ งวดปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับ งวดปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับ งวดปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2565	
6. บจ. ไทซันฟู๊ดส์ ("TAISUN")	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายเดียวกัน ได้แก่ TFMAMA ซึ่งถือหุ้นใน TAISUN คิดเป็นร้อยละ 52.08</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายวิชัย กุลสมภาพ</li> </ul>	ซื้อสินค้า	0.05	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
7. บจ. พีบี ฟลาวมิลล์ ("PBF")	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ถือหุ้นใน PBF คิดเป็นร้อยละ 99.99</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ นายอภิเชษฐ ธรรมโนมัย ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์ นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอววิญญู และ นายธนพิชญ์ มุลพฤกษ์</li> </ul>	รายได้ค่าบริการจัดการ	1.6	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
8. บจ. พัทธ์กิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายเดียวกัน ได้แก่ SPI ซึ่งถือหุ้นในพัทธ์กิจ คิดเป็นร้อยละ 33.52</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายวิชัย กุลสมภาพ</li> </ul>	ใช้บริการงานด้าน การรับเหมาก่อสร้าง	3.70	16.94	9.35	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด

หมายเหตุ: นายวิชัย กุลสมภาพ ลาออกจากการเป็นคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการลงหุ้น ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2567

## ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการระหว่างกัน

ผู้สอบบัญชีได้พิจารณารายการระหว่างกัน และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการซึ่งส่วนใหญ่ เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตาม เงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน และเป็นไปตามธุรกิจปกติ ทางการค้า และได้รายงานธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 89/12 (1) ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติ การทำธุรกรรมดังกล่าว หากธุรกรรมเหล่านั้น มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชน จะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจาก อิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคล ที่มีความเกี่ยวข้อง

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานรายการ ธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นในระหว่างปี/งวด ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบพร้อมทั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี

## แนวทางหรือแนวโน้มการทำรายการ ระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการระหว่างกันของ บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. บริษัทฯ มีแนวทางในการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะปกติธุรกิจ และกำหนดมาตรการการอนุมัติ การทำรายการระหว่างกันตามธุรกิจปกติ กรรมการหรือ กรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

## ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับรายการที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายนำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ ตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.

## การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันยังคงดำเนินต่อไป จะมีปริมาณ มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจ หรือกำลังการผลิต เพราะ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเหล่านั้นเป็น SUPPLY CHAIN ของ บริษัทฯ ความยืดหยุ่นและความคล่องตัวของการเป็น SUPPLY CHAIN จึงเอื้อประโยชน์ต่อการแข่งขันของธุรกิจ และต่อผู้มีส่วน ได้เสียในที่สุด โดยการทำรายการระหว่างกันกับทุกรายก็เป็นการ ดำเนินการค้าทางธุรกิจปกติไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับ บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมใน เงื่อนไขและราคา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับ การดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน



### ส่วนที่ 3 งบการเงิน


## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียน ในการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนแสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า บริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(นายอภิเศรษฐ ธรรมโณมัย)

กรรมการผู้อำนวยการ



(นายอภิชาติ ธรรมโณมัย)

ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้น  
ของบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)

## ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวม เรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวม และในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่อการงบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

## การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายสินค้าถือเป็นรายการบัญชีที่สำคัญเนื่องจากจำนวนที่บันทึกในบัญชีมีสาระสำคัญ และส่งผลกระทบโดยตรงต่อกำไรขาดทุนของกลุ่มบริษัท ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายกับลูกค้าเป็นจำนวนมากซึ่งมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่มีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย ส่วนลดต่างๆ รวมทั้งการให้ส่วนลดพิเศษเพื่อกระตุ้นยอดขาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท

ข้าพเจ้าตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีรายได้ สุ่มตัวอย่างรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและสอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และทดสอบข้อมูลที่กลุ่มบริษัทนำมาใช้ในการคำนวณและบันทึกรายการส่งเสริมการขายต่างๆ ที่บันทึก ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาว่าไปเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ให้กับลูกค้า ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้จากการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

### ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

#### และผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอ งบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำ งบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

#### ต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะ สูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่อการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามิมีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินที่ในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้นข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

**ธีรภัท จันทพุก**

**สาธิตา รัตนานุรักษ์**

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 17 กุมภาพันธ์ 2568

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบฐานะการเงิน

บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์รี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	871,759,780	569,152,958	845,596,458
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 9	945,816,844	1,030,031,025	945,816,844
สินค้าคงเหลือ	8	227,937,148	207,601,144	227,937,148
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	12	6,249,861,374	5,375,868,730	6,150,895,344
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		25,616,716	19,044,542	25,616,716
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>8,320,991,862</b>	<b>7,201,698,399</b>	<b>8,195,862,510</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9	9,500,000	-	9,500,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	124,999,800
เงินลงทุนในการร่วมค้า	11	33,170,006	35,644,347	5,850,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12	1,442,617,801	2,160,518,551	1,442,617,801
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	3,984,940,500	3,410,456,923	3,984,940,500
สินทรัพย์สิทธิการใช้	16.1	18,164,036	20,927,583	18,164,036
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์		46,143,769	70,463,439	46,143,769
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	8,484,050	9,923,314	8,484,050
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		7,415,641	6,774,996	7,415,641
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>5,550,435,803</b>	<b>5,714,709,153</b>	<b>5,648,115,597</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>13,871,427,665</b>	<b>12,916,407,552</b>	<b>13,843,978,107</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	9, 15	954,518,911	696,937,288	954,566,911
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16.2	10,149,198	12,426,265	10,149,198
ภายในหนึ่งปี		129,536,103	148,729,921	129,535,098
ค่าใช้จ่าชั่งจ่าย		205,261,366	199,419,755	205,181,366
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		13,922,959	3,968,771	13,922,959
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,313,388,537</b>	<b>1,061,482,000</b>	<b>1,313,355,532</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16.2	8,003,391	8,392,370	8,003,391
หนี้สินภายใต้การรับประกัน	23	14,941,067	8,804,743	14,941,067
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17	86,906,952	91,435,575	86,906,952
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		4,860,411	4,613,562	4,860,411
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>114,711,821</b>	<b>113,246,250</b>	<b>114,711,821</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>1,428,100,358</b>	<b>1,174,728,250</b>	<b>1,428,067,353</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		450,000,000	450,000,000	450,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		450,000,000	450,000,000	450,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		674,379,513	674,379,513	674,379,513
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรพตามกฎหมาย	18	45,000,000	45,000,000	45,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		11,164,259,388	10,487,690,500	11,136,843,035
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		109,688,206	84,609,089	109,688,206
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		12,443,327,107	11,741,679,102	12,415,910,754
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		200	200	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>12,443,327,307</b>	<b>11,741,679,302</b>	<b>12,415,910,754</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>13,871,427,665</b>	<b>12,916,407,552</b>	<b>13,843,978,107</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการขาย	26	7,480,305,986	7,540,442,787	7,480,305,986
รายได้อื่น	19	53,028,967	57,236,383	60,438,967
รวมรายได้		7,533,334,953	7,597,679,170	7,540,744,953
ค่าใช้จ่าย	22			
ต้นทุนขาย		4,051,273,066	4,033,110,508	4,051,273,066
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		1,533,243,697	1,441,808,342	1,533,243,697
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		264,357,327	256,487,704	263,567,326
รวมค่าใช้จ่าย		5,848,874,090	5,731,406,554	5,848,084,089
กำไรจากการดำเนินงาน		1,684,460,863	1,866,272,616	1,692,660,864
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	11.2	3,375,659	6,705,985	-
รายได้ทางการเงิน	20	163,873,646	105,607,771	161,474,414
ต้นทุนทางการเงิน	21	(1,107,646)	(1,396,248)	(1,107,646)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		1,850,602,522	1,977,190,124	1,853,027,632
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	23	(260,017,442)	(269,419,547)	(260,007,596)
กำไรสำหรับปี		1,590,585,080	1,707,770,577	1,593,020,036
กำไรต่อหุ้น	24			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3.53	3.80	3.54

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ				
จากภาษีเงินได้	10,208,231	(4,422,871)	10,208,231	(4,422,871)
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	10,208,231	(4,422,871)	10,208,231	(4,422,871)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	14,354,694	4,351,069	14,354,694	4,351,069
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	14,354,694	4,351,069	14,354,694	4,351,069
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	24,562,925	(71,802)	24,562,925	(71,802)
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>1,615,148,005</b>	<b>1,707,698,775</b>	<b>1,617,582,961</b>	<b>1,706,785,828</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	1,590,585,080	1,707,770,577	1,593,020,036	1,706,857,630
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-
	1,590,585,080	1,707,770,577		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	1,615,148,005	1,707,698,775	1,617,582,961	1,706,785,828
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-
	1,615,148,005	1,707,698,775		
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

# งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เพชรเจเน็กซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินรวม											(หน่วย: บาท)
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท											
	ทุนที่ออกจำหน่าย และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม	องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สำรองการเปลี่ยนแปลง ของสินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วนของผู้ ถือหุ้น	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น	
หมายเหตุ 25	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	450,000,000	674,379,513	45,000,000	9,686,304,962	78,295,852	10,933,980,327	-	-	10,933,980,327	
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,707,770,577	-	1,707,770,577	-	-	1,707,770,577	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(71,802)	(71,802)	-	-	(71,802)	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,707,770,577	(71,802)	1,707,698,775	-	-	1,707,698,775	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(900,000,000)	-	(900,000,000)	-	-	(900,000,000)	
หมายเหตุ 25	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	-	-	-	-	-	-	200	200	200	
	โอนสำหรับการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	(6,385,039)	6,385,039	-	-	-	-	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	450,000,000	674,379,513	45,000,000	10,487,690,500	84,609,089	11,741,679,102	200	200	11,741,679,302	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	450,000,000	674,379,513	45,000,000	10,487,690,500	84,609,089	11,741,679,102	200	200	11,741,679,302	
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,590,585,080	-	1,590,585,080	-	-	1,590,585,080	
หมายเหตุ 25	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	24,562,925	24,562,925	-	-	24,562,925	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,590,585,080	24,562,925	1,615,148,005	-	-	1,615,148,005	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(913,500,000)	-	(913,500,000)	-	-	(913,500,000)	
	โอนสำหรับการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	(516,192)	516,192	-	-	-	-	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,164,259,388	109,688,206	12,443,327,107	200	200	12,443,327,307	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบกระแสเงินสด

บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	1,850,602,522	1,977,190,124	1,853,027,632	1,976,260,197
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	404,588,165	375,429,620	404,588,165	375,429,620
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(12,551,932)	(4,665,502)	(12,551,932)	(4,665,502)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(3,375,659)	(6,705,985)	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(75,772)	218,228	(75,772)	218,228
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	882,888	14,365,271	882,888	14,365,271
ขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่ไม่รับรู้ใน				
ส่วนของกำไรหรือขาดทุน	(645,240)	(7,981,299)	(645,240)	(7,981,299)
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	496,091	(415,490)	496,091	(415,490)
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	(9,047,148)	-	(9,047,148)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	8,170,079	8,805,617	8,170,079	8,805,617
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	(4,957,641)	(14,318,578)	(4,957,641)	(14,318,578)
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	-	-	(5,850,000)	(5,850,000)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	(7,200,000)	(7,650,000)	(7,200,000)	(7,650,000)
รายได้ทางการเงิน	(163,873,646)	(105,607,771)	(161,474,414)	(105,434,879)
ต้นทุนทางการเงิน	1,107,646	1,396,248	1,107,646	1,396,248
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	2,073,167,501	2,221,013,335	2,075,517,502	2,221,112,285
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	84,209,328	(24,775,299)	84,209,328	(24,775,299)
สินค้าคงเหลือ	(20,336,004)	1,296,743	(20,336,004)	1,296,743
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(6,572,174)	(2,474,227)	(6,572,174)	(2,474,227)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(640,645)	(2,006,053)	(640,645)	(2,006,053)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(3,629,257)	(58,302,684)	(3,500,557)	(58,383,384)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,725,335	122,506	5,645,335	122,506
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	246,849	211,058	246,849	211,058
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน	(12,698,702)	(15,103,653)	(12,698,702)	(15,103,653)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,119,472,231	2,119,981,726	2,121,870,932	2,119,999,976
จ่ายภาษีเงินได้	(279,215,668)	(256,092,808)	(279,190,549)	(256,092,105)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,840,256,563	1,863,888,918	1,842,680,383	1,863,907,871

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(6,892,733,845)	(6,589,719,066)	(6,794,789,549)	(6,589,719,066)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(158,190,092)	(1,491,245,698)	(158,190,092)	(1,491,245,698)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,435,387,255	6,612,448,947	6,435,387,255	6,612,448,947
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	536,922,446	842,765,114	536,922,446	842,765,114
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(690,796,567)	(465,564,718)	(690,796,567)	(465,564,718)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12,587,016	4,757,066	12,587,016	4,757,066
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ถาวร(เพิ่มขึ้น)	24,319,670	(67,055,875)	24,319,670	(67,055,875)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1,878,875)	(1,612,450)	(1,878,875)	(1,612,450)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	116,936,803	98,570,291	115,559,304	98,397,399
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(9,500,000)	-	(9,500,000)	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	-	(124,999,800)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	4,963,460	14,300,239	4,963,460	14,300,239
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	5,850,000	5,850,000	5,850,000	5,850,000
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	7,200,000	7,650,000	7,200,000	7,650,000
ส่วนของคู่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นสุทธิ	-	200	-	-
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(608,932,729)</b>	<b>(1,028,855,950)</b>	<b>(512,365,932)</b>	<b>(1,154,028,842)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(14,109,366)	(13,427,278)	(14,109,366)	(13,427,278)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,107,646)	(1,396,248)	(1,107,646)	(1,396,248)
เงินปันผลจ่าย	(913,500,000)	(900,000,000)	(913,500,000)	(900,000,000)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(928,717,012)</b>	<b>(914,823,526)</b>	<b>(928,717,012)</b>	<b>(914,823,526)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ</b>	<b>302,606,822</b>	<b>(79,790,558)</b>	<b>401,597,439</b>	<b>(204,944,497)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	569,152,958	648,943,516	443,999,019	648,943,516
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 6)</b>	<b>871,759,780</b>	<b>569,152,958</b>	<b>845,596,458</b>	<b>443,999,019</b>

## ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

## รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสด

เจ้าหน้าที่จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และเงินประกันผลงาน	309,360,478	40,259,452	309,360,478	40,259,452
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	12,174,411	6,691,936	12,174,411	6,691,936

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



### ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

#### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯมีบริษัท ไทยเพรซิเดนทฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ บริษัทฯดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

#### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

#### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เพรซิเดนท เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศไทย	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น
			2567
			ร้อยละ
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายแป้ง	ไทย	99.99

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
  - ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
  - จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
  - ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม
- 2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน
3. **มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่**
- 3.1 **มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน**
- ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน
- การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการของงบการเงินของกลุ่มบริษัท
- 3.2 **มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568**
- สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน
- ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการของงบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### 4. นโยบายการบัญชี

##### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

###### ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบ หลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายที่ให้สิทธิในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนที่คาดว่าจะต้องคืนให้แก่ลูกค้าเป็นประมาณการหนี้สินจากการรับคืนสินค้า และบันทึกสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากลูกค้าเป็นสินทรัพย์ในงบฐานะการเงิน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าววัดมูลค่าโดยอ้างอิงกับมูลค่าตามบัญชีเดิมของสินค้าคงเหลือหักด้วยต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการรับคืนสินค้า รวมถึงการลดลงที่อาจเกิดขึ้นในมูลค่าของสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

###### รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

###### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

###### เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

##### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

##### 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือตีราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้านำเข้าระหว่างผลิตประกอบด้วยต้นทุนในการผลิตทั้งหมดรวมทั้งค่าเสียหายโรงงานด้วย

วัตถุดิบ วัสดุหีบห่อ อะไหล่และวัสดุโรงงานถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

#### 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

#### 4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรง ยกเว้นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2545 คิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีอัตราลดลงทวีคูณตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	10 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	-	5 - 20 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	-	3 - 5 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	-	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	-	5 - 10 ปี

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้าง และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกำหนดตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน และภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น ยกเว้นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2545 ถึง 31 ธันวาคม 2558 คิดค่าตัดจำหน่ายโดยวิธีอัตราลดลงทวีคูณ และตั้งแต่ 1 มกราคม 2559 คิดค่าตัดจำหน่ายโดยวิธีเส้นตรง และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

#### อายุการให้ประโยชน์

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

3 - 5 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	6	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทหลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## 4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ



#### 4.9 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจาก สิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและเมื่อเสียชีวิต ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานและ โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการ หรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใด จะเกิดขึ้นก่อน

#### 4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ หรือลูกหนี้การค้าที่ ณ วันเริ่มต้นสัญญา กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระเงินคืนจากลูกค้าภายในหนึ่งปี กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

#### **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน**

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### **การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน**

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### **การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน**

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น



กลุ่มบริษัทตราสารหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตราสารหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

#### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

#### การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน



#### 4.15 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

#### 4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประเมินขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	1,102	829	1,073	818
เงินฝากธนาคาร	640,857	568,324	634,712	443,181
เงินลงทุนระยะสั้น	229,801	-	209,811	-
รวม	871,760	569,153	845,596	443,999

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำและเงินลงทุนระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 2.20 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.05 ต่อปี)

## 7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	546	509
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	546	509
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>		
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	513,797	558,944
ค้างชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	429,093	465,733
3 - 6 เดือน	8	504
6 - 12 เดือน	29	778
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	942,927	1,025,959
รวมลูกหนี้การค้า	943,473	1,026,468
<u>ลูกหนี้อื่น</u>		
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	194	209
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,150	3,354
รวมลูกหนี้อื่น	2,344	3,563
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	945,817	1,030,031

## 8. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	5,076	4,561
สินค้าระหว่างผลิต	4,530	4,402
วัตถุดิบ	104,825	101,284
วัสดุหีบห่อ	37,600	39,789
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	75,906	57,565
รวม	227,937	207,601

## 9. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่					
เงินปันผลจ่าย	474.9	467.9	474.9	467.9	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	1.6	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ซื้อสินค้า	273.7	427.0	273.7	427.0	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาดโดยคำนึงถึงปริมาณการซื้อ
เงินปันผลจ่าย	221.1	217.7	221.1	217.7	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
เงินปันผลรับ	7.2	11.7	7.2	11.7	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับกิจการร่วมค้า					
ขายสินค้า	3.3	3.6	3.3	3.6	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
รายได้ค่าบริการ	2.8	2.8	2.8	2.8	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
รายได้ค่าเช่า	0.6	0.6	0.6	0.6	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
เงินปันผลรับ	5.9	5.9	5.9	5.9	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
(หมายเหตุ 7)				
กิจการร่วมค้า (บริษัทถือหุ้นในกิจการดังกล่าวและมีกรรมกร่วมกัน)	605	575	605	575
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ถือหุ้นในบริษัทและ/หรือมีผู้ถือหุ้นและกรรมกร่วมกัน)	135	143	135	143
<b>รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<u>740</u>	<u>718</u>	<u>740</u>	<u>718</u>

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 15)				
บริษัทย่อย	-	-	62	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ถือหุ้นในบริษัทฯและ/หรือ				
มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	57,847	78,193	57,847	78,193
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการที่เกี่ยวข้องกัน)	1,481	1,015	1,481	1,015
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	59,328	79,208	59,390	79,208

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

			งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
				ระหว่างปี	ระหว่างปี	
บริษัท ทิง สแควร์	บริษัทฯถือหุ้นใน					
ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	บริษัทดังกล่าว	3.7	-	9,500	-	9,500
รวม			-	9,500	-	9,500

บริษัทมีการค้ำประกันวงเงินกู้ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 29.6 ภายใต้หัวข้อ การค้ำประกันวงเงินกู้

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	59.4	51.3
ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	0.5	0.5
รวม	59.9	51.8

## 10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		(หน่วย: พันบาท)	
	ราคาทุน					
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	125,000	125,000	99.99	99.99	125,000	125,000
รวม					125,000	125,000

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศไทยชื่อ บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี โดยมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการลงทุน 99.99% ของทุนจดทะเบียนในบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยได้เรียกชำระเงินค่าหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนและบริษัทฯ ได้ชำระเงินค่าหุ้นเป็นจำนวน 125 ล้านบาทในเดือนตุลาคม 2566 และบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

## 11. เงินลงทุนในการร่วมค้า

## 11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้านี้เป็นเงินลงทุนในกิจการซึ่งบริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียก ชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าตามบัญชีตาม	
					วิธีราคาทุน		วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
		ล้านบาท	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท เพรซิเดนท กรีน	ดำเนินธุรกิจ									
เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด	ร้านอาหารญี่ปุ่น	15	39	39	5,850	5,850	33,170	35,644	5,850	5,850
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า					5,850	5,850	33,170	35,644	5,850	5,850



ในเดือนพฤษภาคม 2551 บริษัทฯร่วมกับผู้ร่วมลงทุนซึ่งเป็นบริษัทในต่างประเทศแห่งหนึ่งและบริษัทในประเทศแห่งหนึ่งได้จัดตั้ง บริษัท เพอร์ซิเดนท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจด้านร้านอาหารญี่ปุ่น โดยบริษัทฯได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวจำนวน 585,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 5.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 39 และได้ถือเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

### 11.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากกิจการดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

การร่วมค้า	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
	ส่วนแบ่งกำไรจาก		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในการร่วมค้า		เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ	
	ในระหว่างปี		ในการร่วมค้าในระหว่างปี		ระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท เพอร์ซิเดนท์ กรีน เฮาส์						
ฟู้ดส์ จำกัด	3,376	6,706	-	-	5,850	5,850
รวม	3,376	6,706	-	-	5,850	5,850

### 11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้า

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566
บริษัท เพอร์ซิเดนท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	42.4	23.9
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	33.1	66.4
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	51.6	36.2
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(31.5)	(25.0)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(10.6)	(10.1)
สินทรัพย์สุทธิ	85.0	91.4
สัดส่วนเงินลงทุน	39%	39%
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	33.2	35.6
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	33.2	35.6

## สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566
<b>บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮาส์ ฟู้ดส์ จำกัด</b>		
รายได้จากการขายและบริการ	110.9	128.6
รายได้อื่น	1.2	1.6
ค่าใช้จ่าย	101.8	108.7
รายได้ทางการเงิน	1.5	1.1
ต้นทุนทางการเงิน	1.0	1.2
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2.2	4.2
กำไรสำหรับปี	8.6	17.2
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	8.6	17.2

## 12. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>				
เงินฝากประจำ	1,465,752	1,588,471	1,465,752	1,588,471
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทยและใบรับฝากประจำ	3,625,804	1,920,500	3,526,838	1,920,500
หุ้นกู้และตั๋วแลกเงิน	919,801	613,002	919,801	613,002
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	6,011,357	4,121,973	5,912,391	4,121,973
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</u>				
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	295,444	1,581,780	295,444	1,581,780
หุ้นกู้ ตั๋วแลกเงิน หรือตราสารหนี้ที่ออกโดยบริษัทหรือภาคเอกชน	287,152	702,880	287,152	702,880
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	582,596	2,284,660	582,596	2,284,660

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	85,282	210,504	85,282	210,504
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	500,000	425,000	500,000	425,000
บริษัท เพชรเจเนท์ฟลาวมิลล์ จำกัด	263,160	237,894	263,160	237,894
บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	40,387	40,387	40,387	40,387
บริษัทอื่น ๆ	10,000	10,000	10,000	10,000
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์				
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า				
ไอโครเจน	170,100	173,700	170,100	173,700
อื่น ๆ	29,597	32,270	29,597	32,270
รวมตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,098,526	1,129,755	1,098,526	1,129,755
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	7,692,479	7,536,388	7,593,513	7,536,388
จัดประเภทเป็น				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,249,861	5,375,869	6,150,895	5,375,869
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,442,618	2,160,519	1,442,618	2,160,519
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	7,692,479	7,536,388	7,593,513	7,536,388

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566	
	มูลค่า		มูลค่า	
	ราคาทุน	ยุติธรรม	ราคาทุน	ยุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาด	585	583	2,292	2,285
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	632	814	555	713
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	127	85	236	211
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	202	200	215	206
รวม	1,546	1,682	3,298	3,415

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์บางบริษัท เนื่องจากเงินลงทุนนี้ไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์การลงทุนของบริษัทฯ อีกต่อไป มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ขาย มีจำนวนรวม 138.0 ล้านบาท (2566: 518.4 ล้านบาท) และผลสะสมของขาดทุนที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิจากภาษีเงินได้จำนวน 0.5 ล้านบาท (2566: 6.4 ล้านบาท) ได้โอนเข้าไปรับรู้ในกำไรสะสมแล้ว

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากบริษัท เพอร์ซิเดนส์ ฟลาวมิลล์ จำกัด จำนวน 7.2 ล้านบาท (2566: 7.7 ล้านบาท)

นอกจากนี้ ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนซึ่งยังถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเป็นจำนวน 5.0 ล้านบาท (2566: 14.3 ล้านบาท)

ในระหว่างปี 2567 บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ได้เรียกชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือร้อยละ 25 และบริษัทฯ ได้ชำระเงินค่าหุ้นจำนวน 75 ล้านบาท ในเดือนพฤษภาคม 2567 และจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

## 13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้างและ สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	
<b>ราคาทุน</b>							
1 มกราคม 2566	1,286,068	2,034,570	4,631,186	1,086,742	1,123,986	101,955	10,264,507
ซื้อเพิ่ม	124,700	-	-	53,393	800	255,715	434,608
โอนเข้า (ออก)	-	113,255	20,573	29,228	147,480	(310,536)	-
จำหน่าย	-	-	-	(21,554)	(20,131)	-	(41,685)
31 ธันวาคม 2566	1,410,768	2,147,825	4,651,759	1,147,809	1,252,135	47,134	10,657,430
ซื้อเพิ่ม	96,624	9,999	12,678	130,962	950	710,369	961,582
โอนเข้า (ออก)	-	27,168	42,084	34,376	125,264	(228,892)	-
จำหน่าย	-	-	(47,643)	(36,148)	(72,394)	-	(156,185)
31 ธันวาคม 2567	1,507,392	2,184,992	4,658,878	1,276,999	1,305,955	528,611	11,462,827
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
1 มกราคม 2566	-	985,495	3,943,035	976,878	1,024,838	-	6,930,246
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	99,610	168,138	51,967	38,605	-	358,320
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	-	(21,463)	(20,130)	-	(41,593)
31 ธันวาคม 2566	-	1,085,105	4,111,173	1,007,382	1,043,313	-	7,246,973
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	102,217	160,177	66,264	58,405	-	387,063
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	(47,639)	(36,117)	(72,394)	-	(156,150)
31 ธันวาคม 2567	-	1,187,322	4,223,711	1,037,529	1,029,324	-	7,477,886
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
31 ธันวาคม 2566	1,410,768	1,062,720	540,586	140,427	208,822	47,134	3,410,457
31 ธันวาคม 2567	1,507,392	997,670	435,167	239,470	276,631	528,611	3,984,941
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2566 (267 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							358,320
2567 (268 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							387,063

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่  
มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 5,081.3 ล้านบาท  
(2566: 5,039.5 ล้านบาท)

## 14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<b>ราคาทุน</b>		
ยอดคงเหลือต้นปี	41,552	39,940
ซื้อเพิ่ม	1,879	1,612
ยอดคงเหลือสิ้นปี	43,431	41,552
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(34,947)	(31,629)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	8,484	9,923
ค่าตัดจำหน่ายที่รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	3,318	3,255

## 15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	53,835	77,637	53,835	77,637
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	469,306	461,184	469,306	461,184
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,534	1,571	1,596	1,571
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	131,117	119,530	131,102	119,450
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,959	-	3,959	-
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	294,768	37,015	294,768	37,015
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	954,519	696,937	954,566	696,857

## 16. สัญญาเช่า

## บริษัทในฐานะผู้เช่า

บริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 6 ปี

สัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาห้ามไม่ให้นำสินทรัพย์อ้างอิงไปให้บุคคลอื่นเช่าช่วงหรือใช้ประโยชน์ และสัญญาเช่าจำนวนหลายสัญญาระบุสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าและยกเลิกสัญญาเช่า



### 16.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	27,788	756	28,544
เพิ่มขึ้น	1,457	5,235	6,692
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	-	(454)	(454)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(12,533)	(1,321)	(13,854)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	16,712	4,216	20,928
เพิ่มขึ้น	10,098	2,076	12,174
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	(731)	-	(731)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(12,168)	(2,039)	(14,207)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	13,911	4,253	18,164

### 16.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19,508	22,078
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายรอการตัดจำหน่าย	(1,356)	(1,260)
สุทธิ	18,152	20,818
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(10,149)	(12,426)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	8,003	8,392

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	20,818	28,008
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	12,174	6,692
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	(731)	(454)
ดอกเบี้ยที่รับรู้	1,108	1,396
ชำระค่าเช่าระหว่างปี	(15,217)	(14,824)
ยอดคงเหลือปลายปี	18,152	20,818

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 31 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

#### 16.3 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการก่อหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	14,207	13,854
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,108	1,396
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	3,546	1,898
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	13,815	13,173

บริษัทฯ มีสัญญาเช่าพื้นที่ในอาคารซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามยอดขาย อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1 ปี

#### 16.4 อื่น ๆ

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 32.6 ล้านบาท (2566: 29.9 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งมีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา นอกจากนี้ บริษัทฯ มีรายการที่มีใช้เงินสดเพิ่มขึ้นสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 12.2 ล้านบาท (2566: 6.7 ล้านบาท)

## 17. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	โครงการ			โครงการ		
	ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน ของพนักงาน	ผลประโยชน์ ระยะยาวอื่น ของพนักงาน	รวม	ผลประโยชน์ หลังออกจากงาน ของพนักงาน	ผลประโยชน์ ระยะยาวอื่น ของพนักงาน	รวม
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	86,369	5,067	91,436	92,903	4,831	97,734
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:						
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,291	789	6,080	5,787	911	6,698
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,006	84	2,090	2,023	85	2,108
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(12,274)	(425)	(12,699)	(14,344)	(760)	(15,104)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	81,392	5,515	86,907	86,369	5,067	91,436

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 7.0 ล้านบาท (2566: จำนวน 11.0 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ปี)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (ขึ้นกับประเภทของพนักงานและผลประโยชน์)	11.2	11.2
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน (ขึ้นกับประเภทของพนักงาน)	11.2	11.2

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด (ขึ้นกับประเภทของพนักงานและผลประโยชน์)	2.0 - 2.4	1.9 - 2.3
อัตราการเงินเดือน (ขึ้นกับประเภทของพนักงาน)	2.6 - 2.7	2.6 - 2.7

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	อัตราคิดลด		อัตราการเงินเดือน	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	(5.3)	5.9	3.7	(3.5)
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	(0.1)	0.1	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	อัตราคิดลด		อัตราการเงินเดือน	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	(5.6)	6.2	3.5	(3.3)
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	(0.1)	0.1	-	-

## 18. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 19. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	12,158	21,969	12,158	21,969
กำไรจากการขายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	2,445	-	2,445
อื่นๆ	40,871	32,822	48,281	38,672
<b>รวม</b>	<b>53,029</b>	<b>57,236</b>	<b>60,439</b>	<b>63,086</b>

## 20. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	141,169	66,060	138,769	65,887
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	22,705	39,548	22,705	39,548
<b>รวม</b>	<b>163,874</b>	<b>105,608</b>	<b>161,474</b>	<b>105,435</b>

## 21. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	1,108	1,396
รวม	1,108	1,396

## 22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,824,645	2,841,255
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	(643)	(35)
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	1,583,000	1,541,445
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	404,588	375,430
ค่าน้ำมันและค่าใช้จ่ายรถขนส่ง	284,609	280,436
ค่าน้ำและค่าไฟฟ้า	196,356	212,419
ค่าก๊าซธรรมชาติ	73,993	70,580



## 23. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	260,021	265,568	260,012	265,551
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	(4)	3,852	(4)	3,852
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของ</b>				
<b>    กำไรหรือขาดทุน</b>	<b>260,017</b>	<b>269,420</b>	<b>260,008</b>	<b>269,403</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ:</b>				
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทาง				
การเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร				
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6,270	1,578	6,270	1,578
	<b>6,270</b>	<b>1,578</b>	<b>6,270</b>	<b>1,578</b>

## รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,850,603	1,977,190	1,853,028	1,976,260
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	370,121	395,438	370,606	395,252
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมวด 26)	(108,316)	(122,182)	(108,316)	(122,182)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	1,303	627	1,303	625
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(975)	(1,592)	(975)	(1,592)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(2,116)	(2,871)	(2,610)	(2,700)
รวม	(110,104)	(126,018)	(110,598)	(125,849)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	260,017	269,420	260,008	269,403

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	11,404	12,016
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	1,079	353
รวม	12,483	12,369
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
สัญญาเช่า	2	22
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	27,422	21,152
รวม	27,424	21,174
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(14,941)	(8,805)

### ผลกระทบของการปฏิรูปภาษีระหว่างประเทศ - กฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two)

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอยู่ในประเทศไทยที่ได้มีการออกกฎหมายดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 และจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ซึ่งอาจจะส่งผลให้บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ในปี 2568 ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทใหญ่อยู่ระหว่างการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของภาษีเงินได้เสาหลักที่สองต่อการเงิน

#### 24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	1,590,585	1,707,771	1,593,020	1,706,858
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	450,000	450,000	450,000	450,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	3.53	3.80	3.54	3.79

#### 25. เงินปันผลจ่าย

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯมีเงินปันผลจ่ายดังนี้

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	อัตราหุ้นละ (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
สำหรับปี 2567				
เงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2566	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น วันที่ 30 เมษายน 2567	513,000	1.14	21 พฤษภาคม 2567
เงินปันผลระหว่างกาลประกาศ จากผลการดำเนินงานสำหรับ งวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 19 สิงหาคม 2567	400,500	0.89	17 กันยายน 2567
รวมเงินปันผลจ่ายปี 2567		913,500	2.03	

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	อัตราหุ้นละ (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
<b>สำหรับปี 2566</b>				
เงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2565	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น วันที่ 28 เมษายน 2566	513,000	1.14	24 พฤษภาคม 2566
เงินปันผลระหว่างกาลประกาศ จากผลการดำเนินงานสำหรับ งวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 21 สิงหาคม 2566	387,000	0.86	19 กันยายน 2566
รวมเงินปันผลจ่ายปี 2566		900,000	2.00	

## 26. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 ดังนี้

บัตรส่งเสริมเลขที่	1343(2)/2555	66-1455-2-00-1-0	66-1637-2-04-1-0
ลงวันที่	22 มีนาคม 2555	20 ตุลาคม 2566	20 พฤศจิกายน 2566
1. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตผลิตภัณฑ์เบเกอร์รี่	ผลิตขนมปังชนิดแผ่น	ผลิตผลิตภัณฑ์ซูพีซ
2. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ			
2.1 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
2.2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม (นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น) และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	8 ปี (ไม่เกินร้อยละ 100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)	6 ปี (ไม่เกินร้อยละ 100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)	3 ปี (ไม่เกิน 8.8 ล้านบาท หรือเทียบเท่าร้อยละ 50 ของมูลค่าเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการใช้พลังงานทดแทน ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)
2.3 ได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล (นับแต่วันพ้นกำหนดเวลาตามข้อ 2.2)	5 ปี	5 ปี	5 ปี
3. วันเริ่มใช้สิทธิในบัตรส่งเสริม	1 มิถุนายน 2560	ยังไม่ได้ใช้สิทธิ	ยังไม่ได้ใช้สิทธิ

รายได้จากการขายของบริษัทฯเป็นรายได้จากการขายสินค้าในประเทศ ซึ่งสามารถจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
รายได้จากการขาย		
กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	2,239	2,342
กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม	5,241	5,198
รวมรายได้จากการขาย	7,480	7,540

## 27. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯและพนักงานของบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯและพนักงานจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 5 และร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน ตามลำดับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้กับพนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 22.6 ล้านบาท (2566: 23.4 ล้านบาท)

## 28. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าสนใจนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯคือกรรมการผู้ว่าการ

บริษัทฯดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย โดยมีช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านการค้าส่ง และค้าปลีก โดยบริษัทฯมีรายได้จากการค้าส่งสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนเงินประมาณ 6,667 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.1 ของยอดขายรวม (2566: 6,593 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 87.4 ของยอดขายรวม) ซึ่งเป็นรายได้จากลูกค้ารายใหญ่หนึ่งรายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 51.6 ของยอดขายรวม (2566: ร้อยละ 52.1 ของยอดขายรวม) บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน โดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว



## 29. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 29.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการผลิตจำนวนเงินประมาณ 1.2 ล้านยูโร 0.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐ 0.03 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย 129.8 ล้านบาท และ 77.6 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 134.7 ล้านบาท (2566: 9.8 ล้านยูโร 0.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และ 0.03 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 391.1 ล้านบาท)

### 29.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาบริการ

บริษัทฯ และกิจการร่วมค้าได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะสั้นและบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อายุสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 3 เดือน ถึง 3 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และกิจการร่วมค้ามีภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญาและค่าบริการต่าง ๆ ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	บริษัทฯ	กิจการร่วมค้า
<u>จ่ายชำระภายใน</u>		
ภายใน 1 ปี	6.8	4.9
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	0.3	3.0
รวม	7.1	7.9

### 29.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

กิจการร่วมค้าได้เข้าทำสัญญาค่าสิทธิและสัญญาการรับความช่วยเหลือทางเทคนิคกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในต่างประเทศเพื่อการใช้เครื่องหมายการค้า และรับข้อมูลด้านการดำเนินกิจการและการจัดการกักตุน โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญา กิจการร่วมค้าต้องจ่ายค่าสิทธิรายปีตามอัตราที่ระบุในสัญญาในระหว่างปี 2567

กิจการร่วมค้ามีค่าสิทธิจ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 2.5 ล้านบาท (2566: 2.9 ล้านบาท)

### 29.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อสินค้าระยะยาว

บริษัทฯ มีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อการผลิตเป็นระยะเวลา 1 - 7 ปี ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทฯ มีข้อผูกพันที่จะต้องสั่งซื้อก๊าซธรรมชาติขึ้นตามปริมาณที่ระบุในสัญญาดังนี้

ลำดับที่	ระยะเวลาสัญญา (ปี)	วันที่สิ้นสุดสัญญา	ปริมาณการสั่งซื้อก๊าซเฉลี่ย (ล้านบีทียู)
1.	1	31 ธันวาคม 2568	287 ต่อวัน
2.	7	30 พฤศจิกายน 2572	22,211 ต่อปี
3.	7	30 พฤศจิกายน 2572	43,859 ต่อปี



### 29.5 การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯเหลืออยู่เป็นจำนวน 37.0 ล้านบาท (2566: 32.9 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าจำนวน 26.1 ล้านบาท (2566: 26.0 ล้านบาท) เพื่อการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจำนวน 3.5 ล้านบาท (2566: 3.5 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการขายสินค้าจำนวน 7.2 ล้านบาท (2566: 3.2 ล้านบาท) และเพื่อเช่าที่ดิน 0.2 ล้านบาท (2566: 0.2 ล้านบาท)

### 29.6 การค้ำประกันวงเงินกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีการค้ำประกันวงเงินกู้ให้แก่บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด โดยมีมูลค่าค้ำประกันจำนวน 80.5 ล้านบาท ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 5 จากวงเงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 1,610 ล้านบาท และมีระยะเวลาค้ำประกัน 4 ปี

### 30. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	85,282	-	-	85,282
ตราสารหนี้	-	582,596	-	582,596
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	813,547	813,547
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	-	199,697	-	199,697
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	3,036	-	3,036

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	85,282	-	-	85,282
ตราสารหนี้	-	582,596	-	582,596
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	813,547	813,547
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	-	199,697	-	199,697
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	3,036	-	3,036

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ				
2566				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	210,504	-	-	210,504
ตราสารหนี้	-	2,284,395	-	2,284,395
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	713,281	713,281
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	-	205,970	-	205,970
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	353	-	353

### 31. เครื่องมือทางการเงิน

#### 31.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<b>หนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>		
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	3,036	353
<b>รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>	<b>3,036</b>	<b>353</b>

#### ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

บริษัทฯ ใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่ 1 เดือน ถึง 7 เดือน

#### 31.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

##### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

##### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ โดยระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 7 วัน ถึง 60 วัน

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไปลูกหนี้การค้าของกลุ่มบริษัทจะค้างชำระไม่เกินหนึ่งปี

### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือนและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและกลุ่มบริษัทที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

### ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการนำเข้าสินค้าหรืออุปกรณ์

### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อสินค้าและอุปกรณ์เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่โดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

บริษัทมียอดคงเหลือของหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พัน)	(พัน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เยน	39,776	23,846	0.2189	0.2457
หยวน	879	917	4.7130	4.8747
เหรียญสหรัฐอเมริกา	686	696	34.1461	34.3876
ยูโร	5,172	-	35.7819	-

### การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้จะแสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของบริษัทฯจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้นี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ทั้งนี้ บริษัทฯไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	การเปลี่ยนแปลงของ	ผลกระทบต่อกำไร	การเปลี่ยนแปลงของ	ผลกระทบต่อกำไร
	อัตราแลกเปลี่ยน	ก่อนภาษี	อัตราแลกเปลี่ยน	ก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+14.8	(3,467)	+13.5	(3,229)
	-14.8	3,467	-13.5	3,229
ยูโร	+12.4	(22,950)	-	-
	-12.4	22,950	-	-

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต

### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	230	-	612	30	872	0.15 - 2.2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	946	946	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,244	-	6	-	6,250	0.25 - 5.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	344	-	1,099	1,443	1.00 - 5.05
	6,474	344	618	2,075	9,511	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	955	955	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	8	-	-	18	5.32 - 7.14
	10	8	-	955	973	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	552	17	569	0.10 - 1.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,030	1,030	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	5,290	-	86	-	5,376	0.50 - 4.80
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,030	-	1,130	2,160	0.95 - 5.05
	5,290	1,030	638	2,177	9,135	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	697	697	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	12	8	-	-	20	5.24 - 6.97
	12	8	-	697	717	



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	210	-	606	30	846	0.15 - 2.2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	946	946	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,145	-	6	-	6,151	0.25 - 5.00
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	344	-	1,099	1,443	1.00 - 5.05
	6,355	344	612	2,075	9,386	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	955	955	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	8	-	-	18	5.32 - 7.14
	10	8	-	955	973	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	มากกว่า ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามอัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	427	17	444	0.10 - 1.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	1,030	1,030	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	5,290	-	86	-	5,376	0.50 - 4.80
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,030	-	1,130	2,160	0.95 - 5.05
	5,290	1,030	513	2,177	9,010	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	697	697	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	12	8	-	-	20	5.24 - 6.97
	12	8	-	697	717	

### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการค้าของกลุ่มบริษัท โดยการรักษาระดับเงินสดเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ กลุ่มบริษัทได้ประเมินแล้วว่า กลุ่มบริษัทมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอที่จะชำระหนี้สินทางการเงินได้ และได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	954,519	-	954,519
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,014	8,494	19,508
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	965,533	8,494	974,027
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	3,036	-	3,036

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	696,937	-	696,937
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,277	8,801	22,078
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	710,214	8,801	719,015
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	353	-	353

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	954,567	-	954,567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,014	8,494	19,508
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	965,581	8,494	974,075
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	3,036	-	3,036

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	696,857	-	696,857
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,277	8,801	22,078
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	710,134	8,801	718,935
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	353	-	353

### 31.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้และเจ้าหนี้อื่นแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- ง) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย และเส้นราคาล่วงหน้าของสินค้าโภคภัณฑ์ เป็นต้น บริษัทฯ ได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 31.4 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	502,427
ซื้อระหว่างปี	155,000
กำไรสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	55,854
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	713,281
ซื้อระหว่างปี	75,000
กำไรสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	25,266
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	813,547

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือทางการเงิน	เทคนิคการวัดมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	
		ที่มีนัยสำคัญ	อัตราที่ใช้
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ใช่ บริษัทจดทะเบียน	คิดลดมูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสดสุทธิ	อัตราต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 9.55 - ร้อยละ 10.51

(หน่วย: ล้านบาท)

มูลค่ายุติธรรม	ผลกระทบที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของสมมติฐาน			
	เพิ่มขึ้น		ลดลง	
	0.05%	0.05%	0.10%	0.10%
	(0.9)	0.9	(1.9)	1.9

### 32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการเงินของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.11 : 1 (2566: 0.10:1) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.12:1 (2566: 0.10:1)

### 33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

## เอกสารแนบ 1

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



#### 1. นายพิพัฒน์ พะเนียงเวทย์

ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 85 ปี

#### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- ตนเอง จำนวน 14,896,150 หุ้น คิดเป็น 3.31% / คู่สมรสจำนวน 63,250 หุ้น คิดเป็น 0.01%

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนคหเศรษฐศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขา Education Science Quanzhou Physical Culture institute สาธารณรัฐประชาชนจีน
- หลักสูตร Stamford Executive Program at Stamford University California, USA.
- ได้รับทุนเข้ารับการสัมมนาในหลักสูตร Top Management Seminar on Japanese Business (TOPS-V) of The Association for Overseas Technical, Japan
- จบการศึกษาหลักสูตร ป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- เข้ารับการอบรมใน Harvard University USA.

#### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

- |                 |                     |                                 |
|-----------------|---------------------|---------------------------------|
| • 2563-ปัจจุบัน | กรรมการกิตติมศักดิ์ | หอการค้าไทย                     |
| • 2563-ปัจจุบัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ       | คณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย |
| • 2563          | เหรียญกิตติมศักดิ์  | สหพันธ์ว่ายน้ำนานาชาติ (FINA)   |

#### ดำรงตำแหน่งกรรมการ

##### บริษัทจดทะเบียน

- |                        |  |   |
|------------------------|--|---|
| • ตุลาคม 2565-ปัจจุบัน | ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร  | บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)     |
| • 2563-ตุลาคม 2565     | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / รองประธานกรรมการ | บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)     |
| • 2563-ปัจจุบัน        | กรรมการ                                    | บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) |

##### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 4 แห่ง

#### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 3/2003  
Director Certification Program (DCP) 39/2004

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- เป็นบิดาของบุคคลลำดับที่ 7 และ 8

#### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 5 กรกฎาคม 2545

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับภารกิจเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 2. นายอภิชาติ ธรรมโนมัย

ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 75 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น

- ตนเอง จำนวน 1,819,970 หุ้น คิดเป็น 0.40% / คู่สมรสจำนวน 1,500,000 หุ้น คิดเป็น 0.33%

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Mini MBA สาขาการบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 1 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Certification Program (DCP) 68/2005  
Director Accreditation Program (DAP) 3/2003

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- เป็นบิดาของบุคคลลำดับที่ 3

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 5 กรกฎาคม 2545

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-





### 3. นายอภิเศรษฐ ธรรมโนมัย

กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 42 ปี

#### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- จำนวน 3,344,810 หุ้น คิดเป็น 0.74% / คู่สมรส -ไม่มี-

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Master of Science in Computer System Engineering (Software engineering)  
Boston University Thesis “Engineering a System-level Instruction-set Simulator”
- Master of Art in Business and Managerial Economics (Part time program)  
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์คอมพิวเตอร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)  
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- โครงการทางวิศวกรรม “Bayesian based Website Classification system”

#### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

##### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

##### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 4 แห่ง

#### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 2016

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- เป็นบุตรของบุคคลลำดับที่ 2

#### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 16 กันยายน 2557

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทธรณ์อย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



#### 4. นายวิชัย กุลสมภพ

กรรมการ ประธานกรรมการลงทุน  
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 47 ปี

##### สัดส่วนการถือหุ้น

- จำนวน 100,000 หุ้น คิดเป็น 0.02% / คู่สมรส -ไม่มี-

##### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Master of Advanced Business Practice University of South Australia
- ปริญญาโท การตลาด (ภาคภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท ภาควิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (Exchange Program) Norwegian School of Economics and Business Administration, Norway
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัย ระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Executive Leadership Program รุ่นที่ 2 Wharton Business School, University of Pennsylvania, USA & NIDA, Thailand
- หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารอสังหาริมทรัพย์ (RE-CU26) สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรนักวางแผนการลงทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรนักวางแผนการลงทุน สมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 4 สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ภพผ.) ศูนย์วิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 4 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

##### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

##### บริษัทจดทะเบียน

- |                            |  |  |
|----------------------------|--|--|
| • มกราคม 2567-ปัจจุบัน     | กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน)           |
| • 2563-มกราคม 2567         | กรรมการผู้จัดการใหญ่                     | บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน)           |
| • พฤศจิกายน 2565-ปัจจุบัน  | ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนกิจการ        | บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน)           |
| • 2563-ปัจจุบัน            | กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน         | บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด(มหาชน)           |
| • ธันวาคม 2564-ปัจจุบัน    | กรรมการ                                  | บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)                |
| • มกราคม 2564-ธันวาคม 2564 | ประธานกรรมการบริหาร                      | บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)                |
| • 2563                     | กรรมการ                                  | บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)                |
| • 2563-ปัจจุบัน            | กรรมการ                                  | บริษัท ไทยซัมซุง ประกันชีวิต ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) |

##### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 68 แห่ง

##### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) รุ่น 61/2005
- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 18/2006

##### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

##### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

##### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 16 กันยายน 2557

##### การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทธรณ์อย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย

กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร กรรมการลงทุน  
เลขานุการบริษัท/ผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 56 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- ตนเอง จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็น 0.01% / คู่สมรส -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 2 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Certification Program (DCP) 2003

### ประวัติพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ (CPD)

- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายทางภาษีที่ออกใหม่ ปี 2566-2567  
ความแตกต่างที่ต้องปรับปรุง
- Insight in SET 2024
- Update ภาษีปี 2567
- บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
- CFO Forum

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 5 กรกฎาคม 2545

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 6. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 58 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- จำนวน 25,000 หุ้น คิดเป็น 0.01%

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Master of Science in Food Processing and Technology The Ohio State University, USA
- Bachelor of Science in Agro-Industrial Product Development มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 1 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 2016

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 24 เมษายน 2558

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 7. ดร.พญี พะเนียงเวทย์

กรรมการบริษัท กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 61 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- จำนวน 1,234,480 หุ้น คิดเป็น 0.27%

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอกสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการเกษตร University Of California, Davis
- ปริญญาโทสาขาวิชาการบริหารจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร University Of California, Davis
- ปริญญาตรีสาขาวิชาชีวเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- 2566-ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด(มหาชน)
- 2563-ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 9 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 2008  
How to Develop a Risk Management Plan (HRP)  
ESG in The Boardroom : The Practical Guide for Board Class 5/2024

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- เป็นบุตรของบุคคลลำดับที่ 1 และเป็นพี่น้องกับบุคคลลำดับที่ 8

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 23 เมษายน 2556

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 8. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์

กรรมการบริษัท กรรมการลงทุน  
และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 49 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- จำนวน 276,870 หุ้น คิดเป็น 0.06% / คู่สมรส -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- |                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| • 2566-ปัจจุบัน | กรรมการกำกับดูแลกิจการ<br>และการพัฒนาอย่างยั่งยืน | บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) |
| • 2566-ปัจจุบัน | ผู้จัดการใหญ่                                     | บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) |
| • 2564-ปัจจุบัน | กรรมการลงทุน                                      | บริษัท ไทยเพอร์ซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) |

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 9 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 110/ 2557

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- เป็นบุตรของบุคคลลำดับที่ 1 และเป็นพี่น้องกับบุคคลลำดับที่ 7

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 22 เมษายน 2559

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-





## 9. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 65 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีทางอาหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 2 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP)
- Executive Management Certificate (INSEAD)
- Leadership Training for Executives (JICA)
- Business Process Re-engineering
- Operational Risk Management

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 16 มิถุนายน 2563

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 10. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีออร์วิญญู

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
กรรมการลงทุน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท  
อายุ 65 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น

- ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 1 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2020
- Financial Executive Development Program (FINEX)
- Information Technology Strategic & Planning
- Business Process Re-engineering
- Enterprise Architecture Management
- Operational Risk Management
- Project Management
- Leadership Development Program

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 8 เมษายน 2563

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



## 11. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล

ประธานกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
อายุ 75 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น

- ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- จำนวน 1 แห่ง

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 2020

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 16 มิถุนายน 2563

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับภารกิจสำคัญ : -ไม่มี-



## 12. นายณพิชญ์ มูลพุกษ์

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
อายุ 76 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1</sup>

- ตนเอง จำนวน 135,000 หุ้น คิดเป็น 0.03% / คู่สมรส -ไม่มี-

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร วปอ. รุ่น ๔๑
- หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (ปปร.) รุ่น ๑๑
- สถาบันวิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) รุ่น 7

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

• 2563-ปัจจุบัน	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
• 2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อ.ก.พ. กรมธุรกิจพลังงาน
• 2563-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิพล.ต.อ. เภา สารสิน
• 2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการวินัจฉัยภาษีอากร
• 2566-ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
• 2563-2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สถาบันพระปกเกล้า
• 2564-2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการอัยการ
• 2563-2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการพิจารณาผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ
• 2563-2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สภาวิชาชีพบัญชี

### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Certification Program (DCP)
- Audit Committee and Continuing Development Program
- Monitoring Fraud Risk Management
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management
- Monitoring the Quality of Financial Reporting
- Monitoring the Internal Audit Function
- IT Governance for Directors
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 8 เมษายน 2563

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



### 13. ศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา

กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
อายุ 66 ปี

#### สัดส่วนการถือหุ้น

- ไม่มี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Fellow of Royal College of Physician (LONDON), Royal College of Physician (LONDON)
- Fellow of American College of Physician, American College of Physician
- Thai Board of Cardiovascular Medicine, FRCP (Thailand)
- Diploma in Cardiology, Royal Postgraduate Medical School, Hammersmith Hospital, University of London
- Thai Board of Internal Medicine, FRCP (Thailand)
- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

#### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

- |             |   |   |
|-------------|---|---|
| • ปัจจุบัน  | อธิการบดี                                 | มหาวิทยาลัยมหิดล                                    |
| • 2558-2566 | คณบดี                                     | คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี<br>มหาวิทยาลัยมหิดล |
| • ปัจจุบัน  | ประธานกรรมการบริหาร                       | ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ        |
| • ปัจจุบัน  | กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ                   | สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                 |
| • ปัจจุบัน  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ                      | สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)            |
| • ปัจจุบัน  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ<br>ในคณะกรรมการพัฒนา | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)             |
| • ปัจจุบัน  | กรรมการข้าราชการ                          | ศาลยุติธรรม (ก.ศ.)                                  |
| • ปัจจุบัน  | ประธานคณะกรรมการกำกับทิศแผนงาน            | WHO Public Health Emergency                         |
| • ปัจจุบัน  | เลขาธิการ                                 | มูลนิธิหัวใจแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์         |

#### บริษัทจดทะเบียน

- |                 |              |                                    |
|-----------------|--------------|------------------------------------|
| • 2563-ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ | บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) |
|-----------------|--------------|------------------------------------|

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2 แห่ง

#### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) 244/2017
- IT Governance and Cyber Resilience Program-ITG 15/2020
- หลักสูตรจากสถาบันอื่น  
หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 12 กระทรวงยุติธรรม  
หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นนป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

#### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

#### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 16 มิถุนายน 2563

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-



#### 14. นายวัชรไชย จันทรพรายศรี

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ  
อายุ 75 ปี

##### สัดส่วนการถือหุ้น

- ไม่มี

##### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เนติบัณฑิตไทย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

##### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

- 2563-2566 กรรมการ คณะกรรมการการเลือกตั้ง

##### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

##### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

##### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

##### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

##### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 30 เมษายน 2567

การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-





## 15. นางอมร ปทุมรักษ์

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร  
อายุ 75 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้น<sup>1/</sup>

- ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารรัฐกิจ รปม. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต บช.บ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

### การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ

- อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
Director Accreditation Program (DAP) 2016

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

### ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

### วันที่ได้รับแต่งตั้ง

- วันที่ 22 เมษายน 2557

### การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ : -ไม่มี-

**หมายเหตุ :** กรรมการทุกคนเป็นกรรมการผู้ถือหุ้นอำนาจลงนาม โดยในการลงนามนั้น กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้นกรรมการอิสระ

<sup>1/</sup> รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

## รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

## นางสาวจิรวรรณ โกมลเจริญศิริ

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร  
อายุ 50 ปีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (จำนวนหุ้น)<sup>1</sup>

- ไม่มี

## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## อบรมหลักสูตร

- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายทางภาษีที่ออกใหม่ ปี 2566-2567 ความแตกต่างที่ต้องปรับปรุง
- Insight in SET 2024
- Update ภาษีปี 2567
- ESG in Accounting : ปัจจัยสำคัญสู่แนวทางการประกอบธุรกิจตามหลักความยั่งยืน กับผลกระทบต่อนักบัญชี

## ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ที่ผ่านมา

## บริษัทจดทะเบียน

- 2563-ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)

## ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

- ไม่มี

## ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ สกุล	บริษัทฯ	บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด
1. นายอภิเชษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
2. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการ	กรรมการ
3. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการ	กรรมการ
4. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการ	กรรมการ
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการ	กรรมการ
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอววิญญู	กรรมการ	กรรมการ
7. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

## เอกสารแนบ 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งงานตรวจสอบภายใน

## นายปรัชญา สุขเกิด

หัวหน้าแผนก ส่วนตรวจสอบภายใน/เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ/เลขานุการคณะกรรมการอิสระ

(มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านบัญชี)

อายุ 30 ปี

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ให้คำปรึกษาตรวจสอบ และประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้ดำเนินการ

## คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะการจัดการ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (จำนวนหุ้น)<sup>1</sup>

- ไม่มี

## ประสบการณ์ทำงานและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง

- |                              |                                    |   |
|------------------------------|------------------------------------|---|
| • มิถุนายน 2567-ปัจจุบัน     | หัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน        | บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) |
|                              | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ         | บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) |
|                              | เลขานุการคณะกรรมการอิสระ           | บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) |
| • พฤษภาคม 2562 มิถุนายน 2567 | ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน | บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) |

## อบรมหลักสูตร

- หลักสูตร Crisis Management Program
- หลักสูตร การบริหารจัดการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง The knowledge Refreshment & Reinforcement Seminar
- หลักสูตร การตรวจสอบด้านจริยธรรมทางการค้าของสมาชิกร Sedex (SMETA)
- หลักสูตร การดำเนินธุรกิจตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

## เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด  
เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

## เอกสารแนบ 5

### นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันในการดำเนินธุรกิจ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) จรียธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน สามารถศึกษาข้อมูลได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th) ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลการลงทุน



## เอกสารแนบ 6

### รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

#### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

#### บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบริอรี่ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติ วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ทดแทนกรรมการชุดเก่าที่ครบวาระ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงด้านบัญชีและภาษีอากร ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
3. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
4. นางเอมอร ปทุมรักษ์  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และได้ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีนโยบายมุ่งเน้นให้บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงาน และจริยธรรมจรรยาบรรณ ของผู้บริหารในบริษัทฯ อีกทั้งมีระบบการตรวจสอบภายนอกโดยผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ สำนักงาน อีวาย จำกัด ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เชื่อถือได้ และสามารถตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายงาน ดังนี้

- เน้นการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ และมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยเพื่อความมั่นใจว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวถูกต้อง สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปของบริษัทฯ
- เน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกัน เพื่อให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
- เน้นการสอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ จากการดำเนินงานหลัก โดยให้มีการสอบทานวิธีการปฏิบัติงานแนวทางการควบคุม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- เน้นให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี หรือมีวาระเท่าจำนวนที่ยังคงมีอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ สามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับไว้ ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกไตรมาส เพื่อรับทราบและพิจารณาผลการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปี พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อการควบคุมการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และยังมีวาระการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ได้แก่ บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด เพื่อพิจารณาระบบการควบคุมภายใน เกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน สอบทาน และพิจารณาเรื่องต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

1. พิจารณาและรับรองผลการสอบทานงบการเงิน รายไตรมาส และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี รวมทั้ง การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องพอทันต่อเวลาการปฏิบัติตามหลักการ บัญชีที่รับรองทั่วไป มาตรฐานการบัญชี และการเปลี่ยนแปลง นโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ ที่ดำเนินการโดยผู้สอบบัญชี รับอนุญาตของบริษัท สำนักงานอัยวัย จำกัด ตามมาตรฐานสากล ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการ ตรวจสอบได้สอบถาม และรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหารและผู้สอบ บัญชีรับอนุญาต ในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตว่างบการเงิน ดังกล่าว มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐาน การบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานระบบการควบคุมภายในที่สำคัญ โดยพบว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งมีระบบการ ควบคุมภายในที่สามารถควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ เปลี่ยนแปลงไปในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล

3. ดำเนินการสอบทานผลการตรวจสอบภายใน ที่หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้จัดทำ รวมถึง กำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการพิจารณาและให้ ความเห็นขอต่อแผนการตรวจสอบประจำปี ตลอดจนให้ คำแนะนำต่าง ๆ ต่อผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และยกระดับการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อ การแข่งขันทางธุรกิจอย่างยั่งยืนตามนโยบายของบริษัทฯ

4. ดำเนินการสอบทานความเสี่ยงที่สำคัญ ที่ระบุไว้ใน แผนการตรวจสอบภายในประจำปี ที่หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของบริษัทฯ เป็นผู้สอบทาน เพื่อสามารถจัดการกับความเสี่ยง ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ อีกทั้ง ยังกำหนดให้ทบทวนแผนการตรวจสอบภายใน ตามสถานการณ์ ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้การตรวจสอบ ภายในมีประสิทธิภาพ และเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดให้กับ ผู้มีส่วนได้เสีย

5. ตรวจสอบและให้ความเห็นต่อรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการ เปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าว ตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยพบว่า รายการดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ในราคาที่เหมาะสม และได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และ ครบถ้วนแล้ว

6. สอบทานให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสแก่ผู้ถือหุ้น และ ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตามหลักธรรมาภิบาล

7. มีการนำเสนอรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการ ตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้งที่มีการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ

8. มีการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้างและ เสนอค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับปริมาณงานของผู้สอบบัญชี รับอนุญาตเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ขออนุมัติ จากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

9. คณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 45 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 เพื่อตอบข้อซักถาม ของผู้ถือหุ้นด้วยความโปร่งใสในการบริหารกิจการของบริษัทฯ

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน และปรับปรุง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัย โดยมีการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีความเป็นอิสระ ไม่มีข้อจำกัดใน การรับข้อมูล ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งจากผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณา ร่วมกันแล้วเห็นว่า บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองโดยทั่วไป และไม่พบรายการใดที่อาจมีผลกระทบอันเป็น สาระสำคัญต่องบการเงิน ซึ่งมีระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ ภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ และมี ประสิทธิภาพ รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการที่เป็นธุรกิจ ตามปกติทั่วไป สมเหตุสมผล และไม่พบรายการใดที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด

### ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายวัฒนชัย โชติบุตรกุล)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

## รายงานของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ประจำปี 2567

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประจำปี 2567 โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน กรรมการบริษัท จำนวน 2 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
3. นายวิวัฒน์ชัย โชติชูตระกูล	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
4. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2

โดยมีนางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

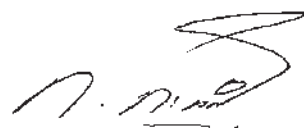
#### การสรรหา

1. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลผู้มีความเหมาะสมที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
2. เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา

#### การกำหนดคำตอบแทน

1. พิจารณากำหนดวงเงินคำตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ
2. เสนอวงเงินคำตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฏบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอย่างครบถ้วน



(นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

## รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2567

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 แต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 9 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ บริหารจัดการความเสี่ยง และความ ยั่งยืน ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย  
กรรมการผู้อำนวยการ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
3. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล  
กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
4. นางสาวอุบลลักษณ์ ลีอรรวิญญู  
กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
5. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ  
กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
6. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย  
กรรมการและผู้จัดการอาวุโส  
ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
7. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์  
กรรมการบริษัท  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
8. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
9. นางเอมอร ปทุมรักษ์  
กรรมการอิสระ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และ ความยั่งยืนองค์กร ทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี หรือมีวาระเท่าจำนวนที่ยังคงมีอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ สามารถได้รับการแต่งตั้ง ให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็น สมควร

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหาร ความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. สอบทานและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร นโยบาย กำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร ในการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืน องค์กรในปัจจุบัน

2. ส่งเสริม ผลักดัน และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยง และการ พัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และมีการวัดผลความรู้ ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ

3. กำกับดูแลให้องค์กรมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 รวมถึงติดตามความเสี่ยงระหว่างปีให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นประจำทุก 3 เดือน

4. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะมาตรการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ที่รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG risk)

5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท

6. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการระบุและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท ที่ประเมินจากระดับความสำคัญที่มีต่อบริษัท และระดับความสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

7. สนับสนุนและติดตามการจัดทำโครงการตามแผนงาน Sustainable Development Plan ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

8. กำกับดูแลให้โครงการที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีการติดตาม และประเมินผลลัพธ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน

9. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการประเมินหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ (SET ESG Rating) เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลความสำเร็จในการจัดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนนอยู่ในระดับ AAA รวมถึงได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards จากกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากตลาดหลักทรัพย์ ที่สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน

10. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ จากการสำรวจบริษัทจดทะเบียนไทย โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลความสำเร็จในการจัดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนนอยู่ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ”

11. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ทำให้ได้รับคัดเลือกให้เข้าอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 ซึ่งได้รับคัดเลือกต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance) จากเอกสารรายงานที่บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ

12. กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานของ GRI (Global Reporting Initiatives) โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืน ให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน สามารถควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด

**ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร**



**(นายธนพิชญ์ มูอาพุกย์)**

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

## รายงานของคณะกรรมการลงทุน ประจำปี 2567

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี โดยในปี 2567 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ ประชุมทั้งหมด
1. นายวิชัย กุลสมภพ	ประธานกรรมการลงทุน	4/4
2. นายอภิเชษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการลงทุน	4/4
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการลงทุน	4/4
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการลงทุน	4/4
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการลงทุน	4/4
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรรณ	กรรมการลงทุน	4/4

ในปี 2567 คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. พิจารณาแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการลงทุนของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน
3. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมลงทุน
4. สอบทานและปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
5. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัททราบ

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนอย่างครบถ้วนโดยใช้ความรู้ความสามารถ และความรอบคอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน และรายงานผลให้คณะกรรมการ บริษัทฯ รับทราบ



( นายวิชัย กุลสมภพ )  
ประธานคณะกรรมการลงทุน



**บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)**  
PRESIDENT BAKERY PUBLIC COMPANY LIMITED

**สำนักงานใหญ่**

121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ : 0-2209-3000 โทรสาร : 0-2209-3091

**โรงงานลาดกระบัง**

91 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง  
ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520  
โทรศัพท์ : 0-2326-5400 โทรสาร : 0-2326-5463

**โรงงานบางชัน**

เลขที่ 1 ซอย เสร้ไทย 87 นิคมอุตสาหกรรมบางชัน  
ถนนเสรีไทย แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510  
โทรศัพท์ : 0-2548-1200 โทรสาร : 0-2548-1290

**สอบถามหรือรับคำแนะนำผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม :**

โทร. 0-2209-3090 และ [www.farmhouse.co.th](http://www.farmhouse.co.th)

**SOCIAL MEDIA CHANNEL :**

FarmhouseThai



**ติดตามสูตรเมนูความอร่อย :**

[www.farmhouse.co.th/blog](http://www.farmhouse.co.th/blog)