แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)



บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
PRESIDENT BAKERY PUBLIC COMPANY LIMITED



ธ สถิตในดวงใจตราบนิรันดร์

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

รางวัลเกียรติคุณ บุคคลเกียรติยศ ประจำปี 2568 จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)







เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 คุณอภิชาติ ธรรมมโนมัย ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณบุคคลเกียรติยศ ที่สะท้อนถึงบทบาทและความมุ่งมั่นในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง นับเป็นความภาคภูมิใจของบริษัทฯ และเป็นแรงผลักดันสำคัญในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้สังคมอย่างยั่งยืน ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยมีพลอากาศเอก ชลิต พุกผาสุข องคมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในงาน “วันรวมน้ำใจชาว มจพ.” ประจำปี 2569 เนื่องในโอกาสครบรอบ 67 ปี วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

รางวัล 2025 Thailand's Most Admired Brand





คุณอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ขึ้นรับรางวัล 2025 Thailand's Most Admired Brand ในหมวดสินค้าบริโภค จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริโภคทั่วประเทศไทย เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568

ฟาร์มเฮ้าส์® AWARDS



SET ESG Rating 2025: AAA



ESG100 Decade Award 2025



CAC Certificate



ESG100 2025



2025 Distinguished
Person of the Year Awards

บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee บรรษัทภิบาลแห่งชาติ National CG Committee

CGR 2025: Excellent
CG Scoring



2025 Thailand's Most
Admired Brand



No.1 Brand Thailand 2025


ฟาร์มเฮ้าส์
หอมกรุ่น
จากเตาทุกวัน
ลุคใหม่
หอม
นุ่ม
ฟู
เด้ง
ฟาร์มเฮ้าส์
หอมกรุ่นจากเตาทุกวัน
ขนมปังชนิดแผ่น
SLICED
BREAD

สารบัญ

8	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
9	สารจากคณะกรรมการ
10	คณะกรรมการบริษัท
12	คณะกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
12	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
12	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
12	คณะกรรมการลงทุน
ส่วนที่ 1	**การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน**
13	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
46	2. การจัดการความเสี่ยง
54	3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
57	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
70	5. ข้อมูลทั่วไปและสำคัญอื่น
ส่วนที่ 2	**การกำกับดูแลกิจการ**
72	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
90	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ
110	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
128	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
ส่วนที่ 3	**งบการเงิน**
135	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2568
136	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
139	งบการเงิน
195	**เอกสารแนบ 1** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
211	**เอกสารแนบ 2** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
212	**เอกสารแนบ 3** รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งงานตรวจสอบภายใน
213	**เอกสารแนบ 4** ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
214	**เอกสารแนบ 5** นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม
215	**เอกสารแนบ 6** รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568 รายงานของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2568 รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2568 รายงานของคณะกรรมการลงทุน ประจำปี 2568

ฟาร์มเฮ้าส์

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบการเงินรวม	2568	2567	2566
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	14,074.36	13,871.43	12,916.41
หนี้สินรวม	1,214.34	1,428.10	1,174.73
ส่วนของผู้ถือหุ้น	12,860.02	12,443.33	11,741.68
ผลประกอบการ (ล้านบาท)			
รายได้จากการขาย	7,036.05	7,480.31	7,540.44
รายได้รวม /2	7,099.55	7,533.34	7,597.68
ต้นทุนขาย	3,918.26	4,051.27	4,033.11
กำไรสำหรับปี	1,257.69	1,590.59	1,707.77
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	44.31	45.84	46.51
อัตรากำไรสุทธิ (%)	17.72	21.11	22.48
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	9.94	13.15	15.06
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.51	0.56	0.60
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	40.32	53.54	61.13
ข้อมูลหุ้นสามัญ (บาท)			
ราคาพาร์ต่อหุ้น	1.00	1.00	1.00
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	28.58	27.65	26.09
กำไรสำหรับปีต่อหุ้น	2.79	3.53	3.80
เงินปันผลต่อหุ้น	*** /1	1.90	2.00
จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	450	450	450

/1 จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลประกอบการประจำงวด 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.71 บาท โดยจ่ายจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ในอัตราหุ้นละ 0.51 บาท และกิจการส่วนที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท

/2 รายได้รวม ไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และรายได้ทางการเงิน

สารจากคณะกรรมการ

ในปี 2568 สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการดำเนินธุรกิจยังคงเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงเหตุการณ์สำคัญที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อประเทศไทย อาทิ เหตุการณ์ความขัดแย้งชายแดน มาตรการกีดกันทางการค้าและนโยบายภาษีของสหรัฐอเมริกา รวมถึงเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งล้วนส่งผลต่อเศรษฐกิจของประเทศไทย ความเชื่อมั่นของผู้บริโภค การลงทุน และกำลังซื้อภายในประเทศ ภาวะหนี้ครัวเรือนระดับสูง ประกอบกับภาคการท่องเที่ยวที่จำนวนนักท่องเที่ยวลดลง โดยในปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายจำนวน 7,036.05 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 1,260.37 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ สามารถรักษาเสถียรภาพทางการเงิน การควบคุมต้นทุน และการบริหารจัดการภายใต้สภาวะที่ท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักแนวคิด ESG (Environmental, Social, and Governance) ด้วยความมุ่งมั่นในหลักบรรษัทภิบาล การบริหารงานอย่างโปร่งใส และการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 และมุ่งสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 โดยยังคงมุ่งมั่นนำพลังงานทดแทนมาใช้ มีกระบวนการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมทางธุรกิจ เพื่อกำหนดมาตรการการใช้พลังงาน รวมถึงลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และมีความพร้อมในการรองรับกฎระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศที่มีแนวโน้มเข้มงวดมากขึ้นในอนาคต

จากความมุ่งมั่นใส่ใจต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัลที่สำคัญได้แก่

- รางวัลเกียรติคุณ ESG100 Decade Award จากสถาบันไทยพัฒน์ จากการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 10 ปี
- การประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ปี 2568 ระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การประเมินผลการกำกับดูแลกิจการ CGR ปี 2568 ระดับ 5 ดาว จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว ยังให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยนอกจากจะได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างชัดเจนแล้ว บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption CAC) เป็นครั้งที่ 3 และจัดทำแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมฯ ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานอีกด้วย

บริษัทฯ จะยังคงขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรม คุณภาพ และความยั่งยืน ควบคู่กับการบริหาร ความเสี่ยงอย่างรอบคอบ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ท้ายที่สุดนี้ คณะกรรมการบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา ตลอดจนคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ร่วมกันทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดีเช่นนี้ต่อไป

ในนามของคณะกรรมการ



นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย
ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท



















1 นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย
- ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

2 นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย
- กรรมการผู้อำนวยการ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
- กรรมการลงทุน

3 ดร. พจน์ พะเนียงเวทย์
- กรรมการบริษัท

4 นายพันธ์ พะเนียงเวทย์
- กรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการลงทุน

5 ดร. พจนี พะเนียงเวทย์
- กรรมการบริษัท
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร

6 นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ
- กรรมการบริษัท
- กรรมการลงทุน

7 นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล
- กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
- กรรมการลงทุน

8 นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู
- กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
- กรรมการลงทุน

9 นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย
- กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
- กรรมการลงทุน
- เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท











10 นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล
- ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

11 นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

12 ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา
- กรรมการอิสระ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

13 นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

14 นางเอมอร ปทุมารักษ์
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร

คณะกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

1. **นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล**
   ประธานกรรมการอิสระ
   และประธานกรรมการตรวจสอบ
2. **นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์**
   กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**
   กรรมการอิสระ
4. **นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี**
   กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
5. **นางเอมอร ปทุมารักษ์**
   กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน

1. **นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย**
   ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. **นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล**
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

1. **นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์**
   ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
   บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
2. **นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
3. **ดร. พจนี พะเนียงเวทย์**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
4. **นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
5. **นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
6. **นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
7. **ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
8. **นางเอมอร ปทุมารักษ์**
   กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร

คณะกรรมการลงทุน

1. **นายพันธ์ พะเนียงเวทย์**
   ประธานกรรมการลงทุน
2. **นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย**
   กรรมการลงทุน
3. **นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ**
   กรรมการลงทุน
4. **นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล**
   กรรมการลงทุน
5. **นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู**
   กรรมการลงทุน
6. **นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย**
   กรรมการลงทุน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2523 และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2545 โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 300 ล้านบาท ในปี 2549 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียน จาก 300 ล้านบาท เป็น 450 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 27 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2549 โดยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2549 และเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 32 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้จากเดิมมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยจำนวนหุ้นสามัญภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นดังกล่าวเพิ่มจาก 45 ล้านหุ้น เป็นจำนวน 450 ล้านหุ้น บริษัทฯได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554

โดยมีบริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทดำเนินธุรกิจหลักคือการผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่ ซึ่งเป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัทให้แก่ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) และสมัยใหม่ (Modern Trade) โดยเป็นการจำหน่ายในลักษณะการขายขาด ซึ่งบริษัทจะรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์เดิมที่ร้านค้าจำหน่ายไม่หมด เมื่อนำผลิตภัณฑ์ใหม่ไปส่งเพื่อบริหารความสดใหม่ของผลิตภัณฑ์ และบริษัทมีธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัทเองและจำหน่ายตรงตามคำสั่งซื้อของผู้บริโภค นอกจากนี้ บริษัทมีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นตามคำสั่งให้แก่ร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดและร้านสะดวกซื้อ

ธุรกิจของบริษัทแบ่งออกเป็น 4 สายธุรกิจ ดังนี้

1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ ขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปังพร้อมทาน เค้กพร้อมทาน เบเกอรี่อื่นๆ โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ภายใต้เครื่องหมายการค้า ”ฟาร์มเฮ้าส์” ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ ฟาร์มเฮ้าส์เดลิเวอรี่
2. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก ได้แก่ เบเกอรี่ที่จำหน่ายในร้าน Deliya เค้กมาดามมาร์โก้ ก๊วดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์
3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ ขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังฝรั่งเศส ครัวซองต์ ขนมปังกรอบ และแป้งพิซซ่า ที่จำหน่ายให้แก่ร้านอาหารต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี พิซซ่าฮัท เบอร์เกอร์คิงส์ เซสเตอร์กริลล์ เดอะพิซซ่าคอมปะนี ซิสเลอร์ เป็นต้น
4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ) ผลิตภัณฑ์ประเภทเกล็ดขนมปัง รวมถึงขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังพร้อมทาน และเบเกอรี่อื่นๆ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท มีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท และเพื่อที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้วางไว้ ฝ่ายบริหารได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานแผนกลยุทธ์ขึ้น เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์รวมของบริษัท และจัดทำแผนกลยุทธ์ของแต่ละหน่วยงาน อันจะเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการติดตามปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัท โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ดังนี้



วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และอาหาร ที่สะอาด สดใหม่ ปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการ และมีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล รับผิดชอบต่อผู้บริโภค สังคม และสิ่งแวดล้อม



พันธกิจ

1. วิจัย พัฒนา ศึกษาค้นคว้า นวัตกรรมใหม่ๆ ให้ได้ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เน้นวัตถุดิบจากธรรมชาติ มีคุณภาพที่ดี อร่อย สะอาด สดใหม่ ปลอดภัย และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค
2. พัฒนาระบบการผลิตให้ทันสมัย สะอาด ปลอดภัย ด้วยการใช้เทคโนโลยีระบบอัจฉริยะ ระบบการควบคุมที่ดี มีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันได้
3. พัฒนาระบบการบริหารการขายและการขนส่ง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและบริหารจัดการ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเข้าถึงผู้บริโภคอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สะอาด ปลอดภัย ทันต่อความต้องการ
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีก้าวทันโลก มีความคิดสร้างสรรค์ มีความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างโอกาสเติบโตในหน้าที่การงาน
5. รู้รัก สามัคคี ให้ความเป็นธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และยั่งยืนให้กับองค์กร



ค่านิยมองค์กร

บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กร (Core Value) ที่เป็นกรอบความคิดหลักในการกำหนดพฤติกรรมของพนักงานในองค์กรให้ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กร อัตลักษณ์ในตัวพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีแรงขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท โดยกำหนดค่านิยมองค์กร (Core Value) ด้วยคำว่า A-C-T-I-V-E ซึ่งมีความหมาย ดังนี้



Farmhouse Core Values

A	(Attitude)	คือ มีทัศนคติเชิงบวกต่อตัวเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร
C	(Commitment)	คือ รักษาคำมั่นสัญญา มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทำได้ตามเป้าหมาย
T	(Teamwork)	คือ ทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างรู้หน้าที่
I	(Innovation)	คือ สร้างสรรค์ ปรับปรุง พัฒนาสิ่งใหม่
V	(Value)	คือ สร้างคุณค่าให้ตัวเอง องค์กร ผู้มีส่วนได้เสีย
E	(Ethics)	คือ มีจริยธรรมในการทำงาน ขยัน อดทน ซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีความตั้งใจในการรักษาความเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายขนมปัง และเบเกอรี่อื่นๆ ในลักษณะค้าส่งที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพสม่ำเสมอ รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาที่จะนำเสนอนวัตกรรมใหม่และพัฒนาสินค้าใหม่เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริโภคมีโอกาสเข้าถึงผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพที่ดี ในราคาที่เหมาะสม ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และขยายตลาดไปยังกลุ่มผู้บริโภคใหม่ๆ พัฒนาสินค้าเดิมให้มีมูลค่าเพิ่มให้สามารถตอบสนองความต้องการและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของพนักงานทุกระดับ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ควบคู่กับการดูแลสังคมชุมชน และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ด้วยการดำเนินธุรกิจที่คำนึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทเริ่มใช้งานสายการผลิตใหม่ (B6000) ที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตขนมปังที่โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน และวางแผนในการสร้างอาคาร รวมถึงลงทุนเครื่องจักรใหม่ ที่โรงงานลาดกระบัง ซึ่งการลงทุนนี้ จะเน้นในเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงาน และลดของเสีย เป็นต้น

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

พัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2566

- บริษัทฯ ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 193 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2566 โดย บริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งรางวัล SET ESG Ratings ดังกล่าว เป็นรางวัลการจัดอันดับที่มาจากผลการประเมินหุ้นยั่งยืนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการประเมินข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ชื่อ บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี โดยมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยบริษัทฯมีสัดส่วนการลงทุน 99.99% ของทุนจดทะเบียน
- ซื้อที่ดิน 4 แห่ง คือ สระบุรี สุรินทร์ ลพบุรี และกาญจนบุรี เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2566 มีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 24 แห่ง และสถานที่เช่า 26 แห่ง รวมทั้งสิ้น 50 แห่ง อยู่ทั่วทุกภูมิภาค
- บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้งานมากขึ้น เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและเข้าไปช่วยในขั้นตอนการทำงานต่างๆ เช่น พัฒนาโปรแกรมบน Tablet ให้หน่วยงาน QC ใช้ในการบันทึกข้อมูลในไลน์ผลิต แทนการบันทึกลงในกระดาษ และนำมาบันทึกในระบบคอมพิวเตอร์อีกครั้ง ทั้งนี้เพื่อลดการใช้กระดาษและการทำงานซ้ำซ้อน รวมถึงลดความผิดพลาดจากการทำงาน เป็นต้น

ปี 2567

- ได้รับรางวัล SET Awards ปี 2567 กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Commended Sustainability จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2567 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ที่ระดับ AAA โดยในปีนี้มี 228 บริษัท ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืน
- ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

- ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governanc : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์
- ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โครงการ “ESG DNA” จากความสำเร็จในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับศักยภาพของพนักงานด้านความยั่งยืน ซึ่งเป็นการสร้างความรู้พื้นฐานให้กับพนักงานทุกระดับ ตามหลักการปฏิบัติงานผ่านรูปแบบ ESG in Process (Economic Environmental Social Governance) และเป็นการปลูกฝัง DNA ด้านความยั่งยืนให้กับพนักงาน เพื่อตอกย้ำการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากล FSSC 22000 (Version6) ซึ่งเป็นระบบมาตรฐานการรับรองความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลโดยองค์กร Global Food Safety Initiative - GFSI ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและผลิตสินค้าเบเกอรี่ที่ได้มาตรฐานทั้งคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่าทางโภชนาการ สร้างความเชื่อมั่น และความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้บริโภค เพื่อส่งมอบคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ภายใต้การควบคุมมาตรฐานกระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน
- เริ่มติดตั้งเครื่องจักรไลน์ใหม่ที่โรงงานบางชัน ซึ่งเป็นเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและกำลังการผลิตมากขึ้น เพื่อทดแทนเครื่องจักรไลน์เดิมที่มีอายุการใช้งานมานาน
- ซื้อที่ดิน 4 แห่ง คือ อุบลราชธานี ตาก ร้อยเอ็ด มุกดาหาร เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2567 มีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 26 แห่ง และสถานที่เช่า 24 แห่ง รวมทั้งสิ้น 50 แห่ง อยู่ทั่วทุกภูมิภาค
- บริษัทมีการขยายพื้นที่ขายสินค้าเพื่อเข้าถึงลูกค้ามากขึ้นโดยการวางตู้ขายสินค้าอัตโนมัติระบบดิจิตอล ในปี 2567มีจำนวน 319 ตู้ ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า
- สำหรับด้านธุรกิจค้าปลีก บริษัทได้มีการขยายร้านเดลิย่าเพิ่มขึ้น 5 ร้าน และมาดามมาร์โก้เพิ่ม 6 ร้าน โดย ณ สิ้นปี 2567 มีร้านเดลิย่า จำนวน 14 ร้าน และ มาดามมาร์โก้ จำนวน 28 ร้าน
- บริษัทให้ความสำคัญในเรื่อง ESG ซึ่งจะส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยเปลี่ยนการใช้รถขนส่งบางส่วนที่ใช้น้ำมันมาเป็นรถไฟฟ้าเพื่อช่วยประหยัดพลังงาน การติดแผงโซล่าเซลล์ที่ศูนย์กระจายสินค้าเพื่อใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การใช้กระดาษเท่าที่จำเป็น เป็นต้น

ปี 2568

- ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว)
- ได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- ได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2568 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governanc : ESG) ติดต่อกันเป็นปีที่ 10 โดยสถาบันไทยพัฒน์
- บริษัทเริ่มเปิดใช้งานสายการผลิตใหม่ (B6000) ซึ่งมีเทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตขนมปังที่โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน โดยจะเน้นในเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงานและลดของเสียในกระบวนการผลิต
- ซื้อที่ดิน 5 แห่ง คือ สกลนคร ระยอง จันทบุรี ฉะเชิงเทรา และแพร่ เพื่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าแทนการเช่า โดย ณ สิ้นปี 2568 มีศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 33 แห่ง และสถานที่เช่า 18 แห่ง รวมทั้งสิ้น 51 แห่ง อยู่ทั่วทุกภูมิภาค

1.1.3 การใช้เงินระดมทุน

-ไม่มี-

1.1.4 ข้อมูลผูกพันที่บริษัทฯ ให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลจากการเสนอขายหลักทรัพย์ฯ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาต ของสำนักงาน และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์

-ไม่มี-

1.1.5 ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	
ชื่อบริษัท	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PB
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	บมจ. 0107545000144
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2209-3000
เว็บไซต์	http://www.farmhouse.co.th
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 1875 อาคาร วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34-37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 0-2264-9090
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เอฟ.เอ็น อินฟินิตี้ จำกัด เลขที่ 611/40 ซอยวัดจันทร์ใน ถนนเจริญกรุง แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2689-8946, 0-2291-0414 โทรสาร 0-2291-1127

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ปี 2568		ปี 2567		ปี 2566	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง	6,202.07	87.36	6,630.31	88.01	6,740.78	88.72
2. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก	171.63	2.42	152.53	2.02	131.42	1.73
3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร	661.91	9.32	660.37	8.77	629.59	8.29
4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)	0.44	0.01	37.10	0.50	38.66	0.51
รวมรายได้ธุรกิจหลัก	**7,036.05**	**99.11**	**7,480.31**	**99.30**	**7,540.44**	**99.25**
5. รายได้อื่นๆ	63.50	0.89	53.03	0.70	57.24	0.75
รายได้รวมทั้งสิ้น	**7,099.55**	**100.00**	**7,533.34**	**100.00**	**7,597.68**	**100.00**

หมายเหตุ : รายได้รวมไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและรายได้ทางการเงิน

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการและการพัฒนานวัตกรรม

สายธุรกิจและผลิตภัณฑ์



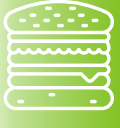
ธุรกิจค้าส่ง

- ขนมปังชนิดแผ่น
- ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก
- ขนมปังพร้อมทาน
- เค้กพร้อมทาน
- เบเกอรี่อื่นๆ
- เกล็ดขนมปัง
- ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ
- ฟาร์มเฮ้าส์เดลิเวอรี่



ธุรกิจค้าปลีก

- เดลิย่า
- มาดาม มาร์โก้
- กู๊ดมอร์นิ่งฟาร์มเฮ้าส์



ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

- ฟาสต์ฟู้ด
- ร้านอาหาร / ภัตตาคาร



ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)

- ผลิตภัณฑ์ชุบทอด
- ขนมปังชนิดแผ่น
- ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก
- ขนมปังพร้อมทาน
- เค้กพร้อมทาน
- เบเกอรี่อื่นๆ

1. ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง

เป็นลักษณะธุรกิจที่ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ในลักษณะค้าส่ง ภายใต้เครื่องหมายการค้า "ฟาร์มเฮ้าส์" โดยการจัดส่งสินค้าวางจำหน่ายให้กับช่องทาง / ร้านค้าต่างๆ โดยกลุ่มลูกค้าหลัก คือ ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ และ ร้านค้าปลีกดั้งเดิม ได้แก่

- ไฮเปอร์มาร์เก็ต
- ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
- ซุปเปอร์มาร์เก็ตต่างๆ
- คอนวีเนี่ยนสโตร์
- ร้านค้าในปั๊มน้ำมันต่างๆ
- ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม

ผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายในธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง ได้แก่

กลุ่ม Sliced Bread



ขนมปังชนิดแผ่น | ขนมปังตัดขอบ | ขนมปัง กลิ่นนมฮอกไกโด | อิงลิชเบรด

1.1 ขนมปังชนิดแผ่น

เป็นผลิตภัณฑ์แรกที่บริษัทเริ่มผลิตและจัดจำหน่าย ถือว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างการรับรู้ในแบรนด์ฟาร์มเฮ้าส์ให้กับผู้บริโภคได้มากที่สุดตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับเป็นผลิตภัณฑ์หลักในการสร้างรายได้ให้กับบริษัท ด้วยลักษณะผลิตภัณฑ์ที่สามารถสร้างความหลากหลายในการบริโภคได้เหมาะสมกับทุกเพศทุกวัย อีกทั้งยังเป็นผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสำหรับทุกคนในครอบครัว สำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์ขนมปังชนิดแผ่นจากเดิมที่มีเพียงขนมปังชนิดแผ่นธรรมดา บริษัทได้พัฒนาและเพิ่มความหลากหลายทั้งชนิด และขนาดสินค้ามากขึ้น ดังนี้

(1) ขนมปังแผ่นขาว

เป็นกลุ่มขนมปังชนิดแผ่นที่มีลักษณะเป็นเนื้อขนมปังขาว ผลิตจากแป้งสาลีไม่ฟอกขาว 100% เป็นสินค้าที่เหมาะสำหรับทุกเพศ ทุกวัย และสามารถนำไปประกอบอาหารต่างๆ ได้หลากหลาย ได้ทุกเวลา ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปังชนิดแผ่นน้ำหนัก 480 กรัม ขนมปังชนิดแผ่นน้ำหนัก 240 กรัม ขนมปังตัดขอบ รอยัลเบรด ขนมปังกลิ่นนมฮอกไกโด และ อิงลิชเบรด

กลุ่ม Sliced Bread



ขนมปังโฮลวีต

ขนมปังโฮลวีต
ชนิดเนื้อละเอียด

ขนมปัง
บัตเตอร์สก็อต

ขนมปัง
ลูกเกด



รอยัลเบรด
ขนมปังชนิดแผ่น
เนื้อนุ่มสไลด์หนา

รอยัลโฮลวีต
ขนมปังโฮลวีต
เนื้อนุ่มสไลด์หนา

รอยัล 12 เกรน
ขนมปังธัญพืช 12 ชนิด
เนื้อนุ่มสไลด์หนา

รอยัลธัญพืชข้าวงอก
ขนมปังธัญพืช
ผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม

(2) ขนมปังแผ่นธัญพืช

เป็นกลุ่มขนมปังชนิดแผ่นที่มีธัญพืชต่างๆ เป็นส่วนประกอบ เพื่อเพิ่มคุณค่าทางโภชนาการ สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินชีวิตของคนไทยที่หันมาให้ความสนใจในสุขภาพกันมากขึ้น โดยเฉพาะการเลือกสรรผลิตภัณฑ์อาหารที่มีประโยชน์ในการบริโภค ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 500 กรัม ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 250 กรัม และขนมปังโฮลวีตชนิดเนื้อละเอียด เหมาะสำหรับเด็กและกลุ่มลูกค้าที่ใส่ใจสุขภาพ แต่ไม่ชอบลักษณะเนื้อขนมปังโฮลวีตสูตรเดิม ทำให้สามารถรับประทานขนมปังโฮลวีตได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ยังมีรอยัลโฮลวีต ขนมปังโฮลวีตเนื้อนุ่มสไลด์หนา รอยัล 12 เกรน ขนมปังธัญพืช 12 ชนิด เนื้อนุ่มสไลด์หนา ที่อุดมไปด้วยธัญพืชหลากหลาย ได้คุณประโยชน์สูตรพิเศษ หนานุ่มได้รสชาติ และรอยัลธัญพืชข้าวงอก ขนมปังธัญพืชผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม ที่มีข้าวงอกเป็นส่วนประกอบทำให้มีกาบา โดยมีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับสัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ จำนวน 4 รายการ ได้แก่ ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 500 กรัม ขนมปังโฮลวีตน้ำหนัก 250 กรัม ขนมปังโฮลวีตชนิดเนื้อละเอียด และรอยัลธัญพืชข้าวงอก ขนมปังธัญพืชผสมข้าวงอกเนื้อนุ่ม

(3) ขนมปังแผ่นผสม

เป็นกลุ่มขนมปังแผ่นทรงหัวโค้ง ที่มีรสชาติในตัว ที่เป็นเอกลักษณ์ สามารถทานเดี่ยวๆ หรือนำไปประกอบอาหารต่างๆได้หลากหลาย เพื่อเพิ่มความหลากหลายในการรับประทานให้กับผู้บริโภค ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ ขนมปังบัตเตอร์สก็อต และขนมปังลูกเกด

กลุ่ม Burger Bun and Hot Dog Bun



ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ | ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์โรยงา | ขนมปังสำหรับฮอตดอก | ขนมปังสำหรับฮอตดอก (ผ่าหน้า)

กลุ่ม Snack Bread



เดลี่แซนด์วิช ไส้ไส้กรอกพิงค์ซอส | เดลี่แซนด์วิช ไส้ทูน่ามายองเนส | เดลี่แซนด์วิช ไส้หมูหยองมายองเนส | เดลี่แซนด์วิช ไส้ไก่หยองน้ำพริกเผา | เดลี่แซนด์วิช ไส้ปูอัดมายองเนส | สวีทแซนด์วิช ไส้สังขยาใบเตย | สวีทแซนด์วิช ไส้ช็อกโกแลต | สวีทแซนด์วิช ไส้ครีมนมเนยอัลมอนด์



แซนด์วิชทูโทน ไส้โอวัลตินครันชี่และไส้นมเนย | แซนด์วิชทูโทน ไส้นมเนยและสตรอเบอร์รี่ | แซนด์วิชทูโทน ไส้ช็อกโกแลตและสตรอเบอร์รี่ | แซนด์วิชโฮลวีต ไส้ทูน่าคอร์นสลัด | แซนด์วิชโฮลวีต ไส้แฮมไข่มายองเนส | แซนด์วิช ไส้ทูน่ามายองเนส | แซนด์วิช ไส้ปูอัดมายองเนส | แซนด์วิช ไส้หมูหยองมายองเนส

1.2 ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก

สินค้าที่จำหน่ายได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ โรยงา ขนมปังสำหรับฮอตดอก และขนมปังสำหรับฮอตดอก ผ่าหน้า เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปทำเมนูอาหารต่างๆ ได้หลากหลาย เช่น เบอร์เกอร์ไส้ต่างๆ หรือฮอตดอกไส้ต่างๆ เป็นต้น โดยในปี 2568 มีสินค้าใหม่ ได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ (ไม่โรยงา)

1.3 ขนมปังพร้อมทาน

เป็นผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ในรูปแบบพร้อมทาน บรรจุในซองเดียว พอดีกับการรับประทานครั้งเดียว ซึ่งเหมาะกับวิถีชีวิตของผู้บริโภคในสังคมเมืองที่มีความรีบเร่ง ต้องการความสะดวก รวดเร็ว พกพาและรับประทานได้ทุกที่ทุกเวลา ผลิตภัณฑ์มีความหลากหลายชนิด หลากหลายรสชาติ เหมาะกับทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งเด็กนักเรียน นักศึกษา วัยทำงาน และทุกๆ คน ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ เดลี่แซนด์วิช 5 รสชาติ สวีทแซนด์วิช 3 รสชาติ แซนด์วิชทูโทน 3 รสชาติ ขนมปังสอดไส้ 70-80 กรัม 8 รสชาติ ขนมปังสอดไส้ 50 กรัม 7 รสชาติ ขนมปังทาหน้า 5 รสชาติ ขนมปังแพ 4 รสชาติ ขนมปังฮอตดอกใหญ่ไส้หวาน 4 รสชาติ ขนมปังฮอตดอก ไส้หวานน้ำหนัก 50 กรัม 5 รสชาติ ขนมปังฮอตดอกไส้หมูหยองน้ำสลัด แซนด์วิชสามเหลี่ยม 5 รสชาติ โดยในปี 2568 มีสินค้าใหม่ ได้แก่ เดลี่แซนด์วิชไส้ไส้กรอกพิงค์ซอส ขนมปังทาหน้าส้มแมนดาริน พ็อกเก็ตพิซซ่าฮาวายเอี้ยนพิงค์ซอส พ็อกเก็ตพิซซ่าซิกเก้นโบโลเนส ขนมปังฮอตดอกไส้ทูน่าคอร์นสลัด และขนมปังฮอตดอกไส้ไส้กรอกซอสสไปซี่มาโย

กลุ่ม Snack Bread



พ็อกเก็ตพิซซ่า ชีกเก้น โบโลเนส

พ็อกเก็ตพิซซ่า ฮาวายเอี้ยน พิงค์ซอส

ขนมปัง ทาหน้า ส้มแมนดาริน

ขนมปัง ทาหน้าครีม กลิ่นนมฮอกไกโด

ขนมปัง ทาหน้า ช็อกโกแลต

ขนมปัง ทาหน้า เนย

ขนมปัง ทาหน้า สังขยา



ขนมปัง ไส้เผือก

ขนมปัง ไส้ถั่วแดง

ขนมปัง ไส้สังขยา

ขนมปัง ไส้สังขยานม

ขนมปัง ไส้คัสตาร์ด ช็อกโกแลต

ขนมปัง ไส้คัสตาร์ด ครีม

ขนมปัง ไส้ถั่วดำ



ขนมปัง ไส้เผือก มะพร้าว

ขนมปัง ไส้สังขยา มะพร้าว

ขนมปัง ไส้ลูกบัว ถั่วแดง

ขนมปัง ไส้สังขยา

ขนมปัง ไส้เผือก

ขนมปัง ไส้ถั่วแดง

ขนมปัง ไส้ถั่วดำ

ขนมปัง ไส้คัสตาร์ด ช็อกโกแลต



ขนมปัง ฮอตดอก ไส้หมูหยอง น้ำสลัด

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม กลิ่น นมฮอกไกโด

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม รส ช็อกโกแลต

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม รส กาแฟ

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม กลิ่น สับปะรด

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม กลิ่น สตรอเบอร์รี่

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ไส้กรอก ซอสสไปซี่ มาโย

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ทูน่า คอร์นสลัด

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้โอวัลติน ครันชี่

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม กลิ่น นมฮอกไกโด อัลมอนด์

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม รส กาแฟ อัลมอนด์

ขนมปัง ฮอตดอก ไส้ครีม รส สตรอเบอร์รี่ ลูกเกด



ขนมปังแพ เนย

ขนมปังแพ เผือก

ขนมปังแพ รสมะพร้าวใบเตย

ขนมปังแพ รสโกโก้

กลุ่ม Snack Cake


เค้กกล้วยหอม ช็อกโกแลตชิพ


เค้กกล้วยหอม อัลมอนด์


เค้กกล้วยหอม


โดรายากิ ไส้โอวัลติน ครันชี่


โดรายากิ ไส้ช็อกโกแลต


โดรายากิ ไส้ครีม อัลมอนด์


โดรายากิ ไส้ครีม ช็อกโกแลตชิพ


โดรายากิ ไส้คัสตาร์ดครีม


เค้กโรล กลิ่นนมฮอกไกโด


เค้กโรล กลิ่นวานิลลา


เค้กโรล กลิ่นใบเตย


เค้กโรล รสกาแฟ


เค้กโรล กลิ่นส้ม


แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นวานิลลา


แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นใบเตย


แซนด์วิชเค้ก เค้กรสกาแฟ


โดนัทเค้ก ไส้คัสตาร์ด ข้าวโพด


โดนัทเค้ก ไส้คัสตาร์ด ช็อกโกแลต


โดนัทเค้ก ไส้คัสตาร์ด วานิลลา


โดนัทเค้ก ไส้สังขยา


เค้กโมจิ รสซาเขียวไส้ถั่วแดง


เค้กโมจิ นมเนยอัลมอนด์


เค้กโมจิ ดับเบิ้ลช็อกโกแลต


บราวนี่รสมัทฉะ


บราวนี่อัลมอนด์

1.4 เค้กพร้อมทาน

บริษัท เล็งเห็นช่องทางการตลาดเค้กพร้อมทานที่มีมาตรฐาน ประกอบกับความเชี่ยวชาญในการผลิตเค้กจากผู้มีความเชี่ยวชาญ จึงได้พัฒนากลุ่มสินค้า Snack Cake เพื่อการจำหน่าย กลุ่มผลิตภัณฑ์ Snack Cake ที่บริษัทผลิตและจำหน่าย ประกอบด้วย กลุ่มเค้กกล้วยหอม ได้แก่ เค้กกล้วยหอม เค้กกล้วยหอมอัลมอนด์ และเค้กกล้วยหอมช็อกโกแลตชิพ กลุ่มเค้กโรล ได้แก่ เค้กโรลรสกาแฟ เค้กโรลกลิ่นใบเตย เค้กโรลกลิ่นส้ม เค้กโรลกลิ่นวานิลลา และเค้กโรลกลิ่นนมฮอกไกโด กลุ่มโดรายากิ ได้แก่ โดรายากิไส้คัสตาร์ดครีม โดรายากิไส้ช็อกโกแลต โดรายากิไส้ครีมอัลมอนด์ โดรายากิไส้ครีมช็อกโกแลตชิพ และโดรายากิไส้โอวัลตินครันชี่ กลุ่มแซนด์วิชเค้ก ได้แก่ แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นวานิลลา แซนด์วิชเค้ก เค้กกลิ่นใบเตย และแซนด์วิชเค้ก เค้กรสกาแฟ กลุ่มโดนัทเค้ก ได้แก่ โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดวานิลลา โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดช็อกโกแลต และโดนัทเค้กไส้สังขยา กลุ่มเค้กโมจิ ได้แก่ เค้กโมจินมเนยอัลมอนด์ และเค้กโมจิดับเบิ้ลช็อกโกแลต นอกจากนี้ยังมี บราวนี่อัลมอนด์ โดยในปี 2568 มีสินค้าใหม่ ได้แก่ เค้กโมจิรสซาเขียวไส้ถั่วแดง โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดข้าวโพด และบราวนี่รสมัทฉะ

กลุ่ม Confectionery


มินิปังกรอบเนย


ขนมปังกรอบอบเนย


คุกกี้รสเนย


คุกกี้รสผลไม้รวม


คุกกี้รสลูกเกด


คุกกี้ช็อกโกแลตชิพ


บัตเตอร์คุกกี้มอคค่าอัลมอนด์


บัตเตอร์คุกกี้นมฮอกไกโด


บัตเตอร์คุกกี้วานิลลา


บัตเตอร์คุกกี้ช็อกโกแลต


ฟรุตพายไส้สับปะรด


ฟรุตพายไส้สตรอเบอร์รี่


ฟรุตพายไส้บลูเบอร์รี่


พายไส้สังขยามะพร้าว


พายไส้ช็อกโกแลต


พายไส้เผือก


พายไส้สับปะรด


พายไส้ข้าวโพด


เกล็ดขนมปังสูตรพิเศษ


เกล็ดขนมปัง



ตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ

1.5 เบเกอรี่อื่นๆ

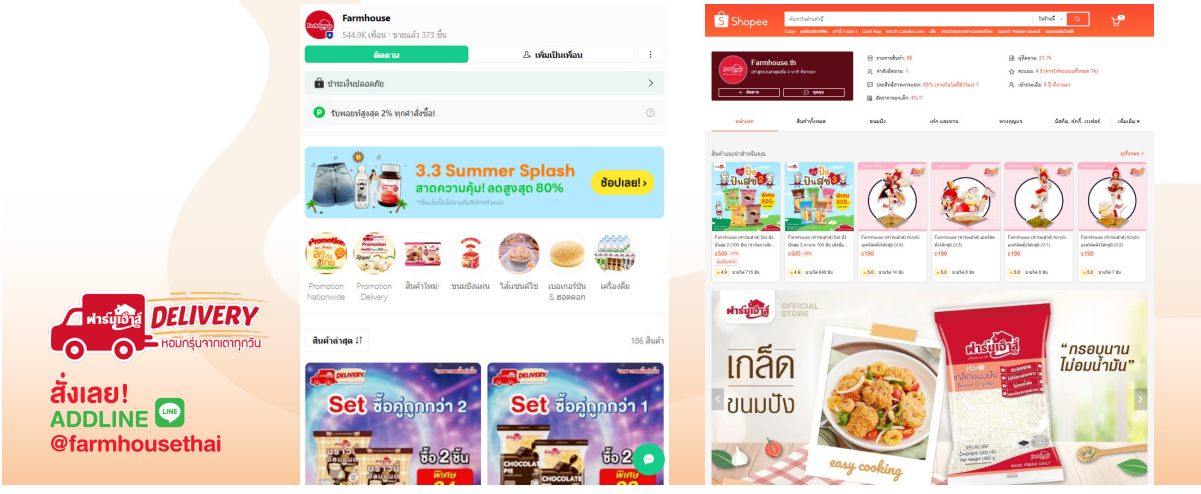
ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม Confectionery ประกอบด้วย มินิปังกรอบเนย ขนมปังกรอบอบเนย คุกกี้ 4 รสชาติ ได้แก่ คุกกี้รสเนย คุกกี้รสผลไม้รวม คุกกี้รสลูกเกด และคุกกี้ช็อกโกแลตชิพ บัตเตอร์คุกกี้ 4 รสชาติ ได้แก่ บัตเตอร์คุกกี้วานิลลา บัตเตอร์คุกกี้ช็อกโกแลต บัตเตอร์คุกกี้นมฮอกไกโด และบัตเตอร์คุกกี้มอคค่าอัลมอนด์ ฟรุตพาย 3 รสชาติ ได้แก่ ฟรุตพายไส้สับปะรด ฟรุตพายไส้สตรอเบอร์รี่ และฟรุตพายไส้บลูเบอร์รี่ ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม พาย (Pastry) ประกอบด้วย พายไส้สับปะรด พายไส้เผือก พายไส้ช็อกโกแลต พายไส้ข้าวโพด และพายไส้สังขยามะพร้าว

1.6 เกล็ดขนมปัง

ผลิตภัณฑ์เกล็ดขนมปังของบริษัท ผลิตจากขนมปังอบสดใหม่ ที่ผ่านกระบวนการพิเศษ ทำให้ได้เกล็ดสวย ไม่ป่นละเอียด สีขาวนวล ทำให้อาหารที่ทอดมีสีเหลืองทองน่ารับประทาน ไม่อมน้ำมัน และกรอบนาน ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ ได้แก่ เกล็ดขนมปังสูตรพิเศษ ขนาด 200 กรัม เกล็ดขนมปังสูตรพิเศษ ขนาด 1,000 กรัม และเกล็ดขนมปัง ขนาด 1,000 กรัม

1.7 ตู้จำหน่ายขนมปังและเครื่องดื่มอัตโนมัติ

บริษัทมีการขยายช่องทางจำหน่ายสินค้าถึงผู้บริโภคโดยตรงผ่านตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) ที่มีขนาดใหญ่ ทันสมัย สามารถรับชำระเงินออนไลน์ผ่านระบบ QR Payment และ True Wallet ซึ่งให้บริการในสถานที่ต่างๆ เช่น อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล และโรงงาน เพื่อเป็นการตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคโดยในปี 2568 บริษัทมีตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) จำนวนกว่า 600 ตู้ และยังมีแผนขยายให้เป็น 1,000 ตู้ทั่วประเทศในปี 2569



Farmhouse Delivery

Shopee : Farmhouse.th

1.8 Farmhouse Delivery

เป็นการเพิ่มช่องทางการขาย และจัดส่งสินค้าถึงมือผู้บริโภคโดยตรง และเปิดช่องทางขายออนไลน์อื่นๆ เช่น ช่องทาง Website, Line, Shopee, Lazada และ LINE MAN

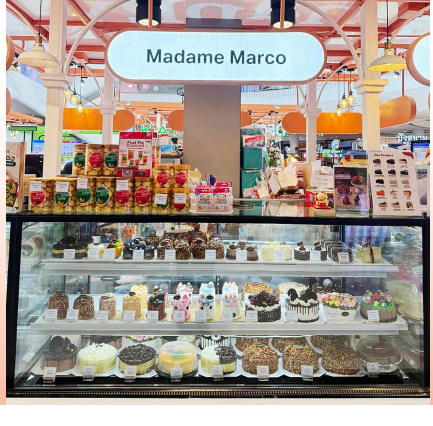
2. ธุรกิจค้าปลีก

เป็นลักษณะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัท และการจำหน่ายตรงให้กับลูกค้า ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท ได้แก่

Deliya เดลิย่า

Madame Marco
THE MAGIC OF EUROPEAN CRAFT







กู๊ดมอร์นิ่งฟาร์มเฮ้าส์

2.1 เดลิย่า

จากนโยบายของบริษัท ที่ต้องการขยายตัวเข้าสู่ธุรกิจค้าปลีกขนมปังและเบเกอรี่ ซึ่งมีการขยายตัวมากขึ้นในปัจจุบัน ประกอบกับประสบการณ์ และ ความน่าเชื่อถือของบริษัท ในธุรกิจขนมปังและเบเกอรี่ บริษัท จึงได้ดำเนินการเปิดร้าน Deliya ซึ่งเป็นการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ขนมปังและเบเกอรี่โฮมเมดที่สดใหม่ หลากหลายชนิด อีกทั้งยังจำหน่ายเบเกอรี่ Snack Box รับจัดส่งในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ณ สิ้นปี 2568 มีทั้งสิ้น 13 สาขา ได้แก่ อาคารอาร์เอสทาวเวอร์ รัชดา พาราไดซ์ พาร์ค เดอะมอลล์บางกะปิ ตึกเมืองไทยภัทร โรงงานบางชัน อยุธยาซิตี้พาร์ค พันธ์ทิพย์งามวงศ์วาน บิ๊กซี สมุทรปราการ ICS ท็อปส์คูคต แปซิฟิคพาร์ค โอเอซิส ราชพฤกษ์ และโลตัส ศรีนครินทร์

2.2 มาดาม มาร์โก้

โฮมเมดเค้กเนื้อนุ่มสูตรต้นตำรับสไตล์ยุโรป ภายใต้คอนเซปท์ “The European Delight” ที่ปรุงแต่งรสชาติความอร่อยในทุกขั้นตอน เริ่มตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพจากทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ผ่านกรรมวิธีการผลิตที่สะอาด พิถีพิถัน และด้วยระบบ Made To Order ที่เป็นเอกลักษณ์ของเค้กมาดาม มาร์โก้ จึงทำให้เค้กมาดาม มาร์โก้อร่อยสดใหม่ทุกครั้งที่ลูกค้าสั่งซื้อ พร้อมทั้งบริการจัดส่งฟรีทั้งกรุงเทพฯ และปริมณฑล ภายใต้รสชาติยุโรปแท้ๆ จึงทำให้ Madame Marco เป็นแบรนด์เค้กอันดับ 1 ในใจของหลายๆ คน

ปัจจุบัน มาดาม มาร์โก้ ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายด้วยการเปิดร้าน มาดามมาร์โก้ช็อปส์ ณ สิ้นปี 2568 มีทั้งสิ้น 28 สาขา ได้แก่ สยามพารากอน เดอะมอลล์งามวงศ์วาน เดอะมอลล์บางแค เดอะมอลล์บางกะปิ เดอะมอลล์ท่าพระ พาราไดซ์ พาร์ค แฟชั่น ไอส์แลนด์ ดิ เอ็มควอเทียร์ ท็อปส์เซ็นทรัลปิ่นเกล้า ท็อปส์เซ็นทรัล เวสท์เกท ท็อปส์เซ็นทรัล บางนา ท็อปส์เซ็นทรัล พระราม3 ท็อปส์เซ็นทรัล อีสท์วิลล์ ท็อปส์เซ็นทรัล ลาดพร้าว เทอร์มินัล 21 อโศก เซ็นทรัล พระราม2 ตึกเอ็มไพร์ทาวเวอร์สาธร ท็อปส์ฟิวเจอร์พาร์ครังสิต ท็อปส์เซ็นทรัลรามอินทรา เมกา บางนา ดีไซน์วิลเลจบางนา ท็อปโรบินสัน สมุทรปราการ ท็อปส์เซ็ลทรัลบางรัก ท็อปส์เซ็นทรัลวิลด์ ท็อปส์เซ็นทรัลบางรัก โลตัสบางนา คอสโม่บาร์ซา เมืองทองธานี มาร์เกต เพลส ประชาอุทิศ โลตัสบ้านบึง โลตัส ศรีราชา

โดยปัจจุบันมีเปิดช่องทาง Delivery Lineman เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการสินค้าทันที อีกทั้งเค้กมาดาม มาร์โก้มีบริการจัดส่งฟรี ทั้งในกรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล และจัดส่งได้ทั่วประเทศตามเส้นทางจัดส่งของบริษัท (เฉพาะเค้กเจนัวและคุกกี้) สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่

Call Center : โทร. 02-700-9210
Website : www. Madamemarco.co.th
Facebook : www.facebook.com/madamemarco.co.th
Line ID : @madamemarco
Instagram : madamemarcothai

2.3 กู๊ดมอร์นิ่งฟาร์มเฮ้าส์

เป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับผู้แทนขายแซนด์วิช ภายใต้รูปแบบแฟรนไชส์ของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความนิยมในการบริโภคขนมปังในรูปแบบที่หลากหลาย และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปมีอาชีพ และรายได้เสริม ซึ่งผู้แทนขายจะซื้อผลิตภัณฑ์ในการทำแซนด์วิชจากบริษัท และทำแซนด์วิชตามที่ผู้บริโภคต้องการ โดยบริษัทจะมีการเข้าดูแลและอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้แทนขายสามารถผลิตสินค้าได้อย่างมีคุณภาพ และมีไอเดียใหม่ๆ อัพเดทความรู้ใหม่ๆ

3. ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เป็นลักษณะผลิตภัณฑ์ที่ผลิตและจำหน่ายตามคำสั่งซื้อของลูกค้า ซึ่งได้แก่ ร้านฟาสต์ฟู้ดต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี เซสเตอร์กริลล์ ซานตาเฟ่สเต็ก มอสเบอร์เกอร์ (จากประเทศญี่ปุ่น) เครือไมเนอร์ฟู้ดกรุ๊ป ได้แก่ เบอร์เกอร์คิงส์ ซิสเลอร์ เดอะพิซซ่าคอมปะนี เป็นต้น รวมถึงธุรกิจร้านอาหารและร้านกาแฟต่างๆ เช่น เอสแอนด์พี ที่ล้วนเป็นร้านอาหารชื่อดังที่มียอดขายสูงสุดทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย



ฟาสต์ฟู้ด & ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เกล็ดขนมปังสูตรพิเศษ

เกล็ดขนมปัง

3.1 ธุรกิจฟาสต์ฟู้ด

ผลิตภัณฑ์ที่ทำการผลิตและจำหน่าย ได้แก่ ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอกในหลากหลายขนาด ทั้งแบบโรยงาและไม่โรยงา ซึ่งบริษัทมีการผลิตแบบอัตโนมัติตลอดทั้งกระบวนการผลิต รวมทั้งผลิตภัณฑ์อื่นๆ เช่น ขนมปังฝรั่งเศส ครัวซองต์ ขนมปังอบกรอบ และผลิตภัณฑ์ที่มีการพัฒนาขึ้นมา เพื่อตอบสนองลูกค้า ปัจจุบันถือได้ว่าบริษัทเป็น Supplier สินค้าขนมปังรายใหญ่ที่สุดของประเทศ

3.2 ร้านอาหาร/ภัตตาคาร

เป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้ประกอบอาหารประเภทชุบทอด เป็นที่ชื่นชอบของผู้บริโภคชาวไทย ได้แก่ เกล็ดขนมปังผลิตจากขนมปังสดใหม่สูตรพิเศษ ขนาดเกล็ดได้มาตรฐาน ไม่ป่นละเอียด สีขาวนวล สามารถเกาะติดอาหารได้ดี ทำให้อาหารที่ทอดมีสีเหลืองทองน่ารับประทาน อร่อย ไม่อมน้ำมัน กรอบนานกว่า เหมาะกับการทอดอาหารได้ทั้งเนื้อสัตว์ และผัก

4. ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)

บริษัทฯ มีการขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์ชุบทอดหรือเกล็ดขนมปังให้แก่ผู้ค้าในประเทศ ซึ่งเป็นผู้ขายสินค้าไปยังต่างประเทศ รวมถึงมีสินค้าประเภทขนมปังชนิดแผ่น ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์และขนมปังสำหรับฮอตดอก ขนมปังพร้อมทาน เค้กพร้อมทาน และเบเกอรี่อื่นๆ ที่ขายสินค้าไปยังประเทศใกล้เคียง เพื่อให้คงยังรักษาคุณภาพ และความสดใหม่ของผลิตภัณฑ์

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

(1) การตลาด

1.1 ผลิตภัณฑ์ใหม่

ในปี 2568 บริษัทได้วางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่ 12 รายการ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับผู้บริโภค ได้แก่

1. ขนมปังบัตเตอร์สก็อต (บรรจุ 3 แผ่น)
2. ขนมปังลูกเกด (บรรจุ 3 แผ่น)
3. ขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ (ไม่โรยงา)
4. เดลี่แซนด์วิชไส้ไส้กรอกพิงค์ซอส
5. พ็อกเก็ตพิซซ่าฮาวายเอี้ยนพิงค์ซอส
6. พ็อกเก็ตพิซซ่าชิกเก้นโบโลเนส
7. ขนมปังฮอตดอกไส้ทูน่าคอร์นสลัด
8. ขนมปังฮอตดอกไส้ไส้กรอกซอสสไปซี่มาโย
9. ขนมปังทาหน้าส้มแมนดาริน
10. เค้กโมจิรสชาเขียวไส้ถั่วแดง
11. โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดข้าวโพด
12. บราวนี่รสมัทฉะ

1.2 ปรัชญาในการผลิตที่แสวงหาคุณภาพ

เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักปฏิบัติ 4 ประการ คือ

1. เลือกวัตถุดิบที่ดี เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดีที่สุด
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการทางโภชนาการของคนไทยอย่างไม่หยุดนิ่ง
3. พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการเพื่อสร้างคุณภาพให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ
4. ยึดถือหลักความปลอดภัย สด สะอาด เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับสิ่งที่ดีที่สุด

ปัจจุบันถือได้ว่าบริษัทเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในตลาดขนมปังและเบเกอรี่ ทั้งในด้านเทคโนโลยีในการผลิตที่ถือว่าทันสมัยที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีศักยภาพการผลิตรวมสูงสุดในประเทศ รวมทั้งการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าทุกชิ้น ตลอดจนความสามารถทางด้านการกระจายสินค้าทั่วภูมิภาคของประเทศได้แบบวันต่อวัน

สำหรับภาวะตลาดโดยทั่วไปที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท จะเห็นได้ว่าในส่วนของร้านค้าต่างๆ ทั้งที่เป็นร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม และกลุ่มร้านอาหารฟาสต์ฟู้ดทั่วไปที่เป็นช่องทางการจำหน่ายของบริษัท ต่างมีการแข่งขันสูงทั้งในด้านราคา การจัดรายการส่งเสริมการขายต่างๆ รวมถึงการขยายสาขาให้เพิ่มมากขึ้น การขยายตัวดังกล่าวจะเอื้อประโยชน์ทางด้านยอดขายของบริษัท และการแข่งขันกันในธุรกิจต่างๆ นี้เองก็จะเอื้อประโยชน์ต่อผู้บริโภคที่จะได้บริโภคสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือสูงกว่ามาตรฐานในราคาที่เหมาะสม และทำให้สามารถครอบคลุมทุกพื้นที่การขายที่ขยายกว้างขึ้น และมีความถี่ในการลงสินค้าได้มากขึ้นทั่วถึงทุกภาคทั่วประเทศ

จากความใส่ใจในทุกกระบวนการ ภายใต้ปรัชญาการดำเนินงาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ ที่มีความสด ใหม่ สะอาด มีคุณภาพสูง และได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ อาทิเช่น การมีฉลากหีบห่อที่ดี ที่สามารถรักษาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพมาตรฐานสินค้าที่ดีจนถึงมือผู้บริโภค มีความสวยงามโดดเด่น เป็นที่น่าสนใจต่อผู้บริโภค การแสดงวันหมดอายุเป็นรายแรก การให้ข้อมูลทางโภชนาการบนฉลาก การให้ความรู้ต่อผู้บริโภคในเรื่องของส่วนผสม และการนำระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการบริหารการกระจายสินค้าเพื่อความสดใหม่ของสินค้า

การพัฒนามาตรฐานกระบวนการผลิตและการควบคุมคุณภาพ

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในด้านคุณภาพและความปลอดภัยทางอาหารมาอย่างต่อเนื่อง จึงมุ่งมั่นปรับปรุงพัฒนาเครื่องจักร เทคโนโลยีการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้ผลิตและจำหน่ายขนมปังและผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ที่ได้มาตรฐานคุณภาพ ปลอดภัย และคุณค่าทางโภชนาการอย่างสม่ำเสมอ

ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันบริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงจนได้รับรองระบบคุณภาพและประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น การรับรองมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs) การรับรองมาตรฐานการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP) การรับรองมาตรฐานอาหารฮาลาล (HALAL) การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 เป็นต้น

เพื่อตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการผลิตสินค้าเบเกอรี่ที่ได้มาตรฐานทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่าทางโภชนาการ ในทุกขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ จึงต่อยอดการพัฒนาและยกระดับการรับรองระบบคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร โดยได้รับการรับรองระบบมาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากล Food Safety System Certification 22000 (FSSC 22000) สำหรับโรงงานลาดกระบัง 1 และในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการขยายผลประยุกต์ใช้ ระบบมาตรฐาน FSSC 22000 มายังโรงงานบางชันอีกด้วย พร้อมตั้งเป้าหมายไว้ภายในปี 2572 บริษัทฯ จะได้รับรองระบบฯ ครบทุกโรงงาน ซึ่ง FSSC 22000 เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากองค์การด้านความปลอดภัยด้านอาหารระดับโลก (GFSI : Global Food Safety Initiative) โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมและความปลอดภัยของสินค้าทุกขั้นตอนของห่วงโซ่การผลิต ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกวัตถุดิบ-บรรจุภัณฑ์ กระบวนการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ไปจนถึงการขนส่งสินค้าสำเร็จรูปถึงมือผู้บริโภค

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีขั้นตอนการควบคุมและทวนสอบคุณภาพของวัตถุดิบ-บรรจุภัณฑ์ ณ สถานที่ผลิตของผู้จำหน่ายในแต่ละรายทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคู่ค้าให้ความรู้ คำแนะนำในเรื่องระบบคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมรายย่อย SMEs อีกด้วย

เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า คู่ค้าและพนักงาน คือหนึ่งในหัวใจสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพออกสู่ตลาด ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ผ่านการตรวจประเมินด้วยระบบ SEDEX SMETA จากผู้ตรวจประเมินภายนอก (3rd Party Auditor) สำหรับโรงงานลาดกระบัง 1 ซึ่งเป็นมาตรฐานจริยธรรมทางการค้าที่ให้ความสำคัญ 4 ประการ (4 Pillars) ได้แก่ ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Labor and Human Rights) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (Occupational Health and Safety) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และด้านจริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) อีกด้วย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดแก่ทุกภาคส่วน พร้อมส่งมอบคุณค่า เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้การควบคุมมาตรฐาน กระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน

การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (R&D)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการทำวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมไปถึงการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ปัจจุบันให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านรสชาติ คุณค่าทางโภชนาการ และรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของกลุ่มผู้บริโภคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งรองรับการขยายตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาองค์กรก้าวไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนอีกด้วย

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้พัฒนาสินค้าใหม่ออกสู่ตลาด ดังนี้

1. **กลุ่มธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง** จำนวน 12 รายการ ดังนี้ เดลี่แซนด์วิชไส้ไส้กรอกพิงค์ซอส เค้กโมจิรสชาเขียวไส้ถั่วแดง พ็อกเก็ตพิซซ่าฮาวาเอี้ยนพิงค์ซอส พ็อกเก็ตพิซซ่าชิกเก้นโบโลเนส ขนมปังบัตเตอร์สก็อต ขนมปังลูกเกด ขนมปังฮอตดอกไส้ทูน่าคอร์นสลัด ขนมปังฮอตดอกไส้ไส้กรอกซอสสไปซี่มาโย โดนัทเค้กไส้คัสตาร์ดข้าวโพด ขนมปังทาหน้าส้มแมนดาริน บราวนี่รสมัทฉะ และขนมปังสำหรับเบอร์เกอร์ (ไม่โรยงา)

2. **กลุ่มธุรกิจฟาสฟู้ดส์** และ ร้านอาหาร ภัตตาคาร จำนวน 2 รายการ ดังนี้ มินิเบอร์เกอร์ (Mini burger) และเบอร์เกอร์ สไตล์ญี่ปุ่น (Shogun burger)

3. **กลุ่มธุรกิจค้าปลีก**

   - เดลิย่า จำนวน 3 รายการ ดังนี้
     Matcha red bean roll, Mochi choux cream
     และ Chocolate mocha choux cream
   - มาดาม มาร์โก้ จำนวน 2 รายการ ดังนี้
     Honey lemon cake
     และ Matcha white chocolate cake

นอกจากการขยายตลาดสร้างฐานลูกค้าใหม่แล้ว บริษัทฯ ยังมีการลงทุนเครื่องมือและเครื่องจักรในการวิจัยและพัฒนา เพื่อศึกษาปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์กลุ่มสินค้าอายุยาว เช่น คุ้กกี้ และผลิตภัณฑ์ขนมปังอบกรอบต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มผลิตภัณฑ์แช่เย็นและแช่แข็ง เพื่อรองรับและส่งเสริมการขยายตลาดกลุ่มผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

1.1 การคัดสรรคุณภาพของวัตถุดิบ

ทางบริษัทฯ ใส่ใจและตระหนักในคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ส่งถึงมือผู้บริโภค จึงให้ความสำคัญตลอดห่วงโซ่การจัดการ โดยเฉพาะการคัดสรรวัตถุดิบจากแหล่งผลิตและผู้จำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า วัตถุดิบที่นำมาผลิตสินค้ามีคุณภาพ ปลอดภัย ตามมาตรฐานข้อกำหนดต่างๆ อีกทั้งยังมุ่งเน้นคัดเลือกวัตถุดิบจากธรรมชาติ โดยผลิตภัณฑ์ทุกรายการผลิตจากแป้งสาลีไม่ฟอกขาว 100% น้ำมันและไขมันไม่มีส่วนประกอบของน้ำมันที่เกิดจากกระบวนการเติมไฮโดรเจนบางส่วน (Non-Partially Hydrogenated Oils (Non-PHOs)) ที่ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ปราศจากไขมันทรานส์ (Trans Fat Free) รวมถึงไม่มีแหล่งที่มาจากการสิ่งมีชีวิตที่ได้จากการดัดแปลงพันธุกรรม (Non-GMOs)

นอกจากนี้ก่อนนำวัตถุดิบส่งมอบให้แผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทดสอบ บริษัทฯ มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพของวัตถุดิบอย่างเข้มงวดทั้งคุณลักษณะทางกายภาพ เคมี ชีวภาพ สารก่อภูมิแพ้ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ จึงมั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์สุดท้ายที่ส่งถึงมือผู้บริโภคนอกจากจะหอมกรุ่นจากเตาทุกวันแล้ว ยังมีความสะอาดปลอดภัย และมีคุณค่าทางโภชนาการอีกด้วย

แม้บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับการคัดสรรคุณภาพวัตถุดิบ แต่อีกนโยบายหลักที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเช่นกัน คือ การจัดซื้อ-จัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการจัดซื้อวัตถุดิบจากเกษตรกรภายในประเทศพร้อมทั้งส่งเสริม ให้ความรู้และพัฒนายกระดับศักยภาพคู่ค้ารายย่อยให้ได้รับรองมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (Good Agriculture Practices: GAP) เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพและรายได้ยั่งยืน และสามารถส่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและปลอดภัยป้อนเข้าสู่สายการผลิตของบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.2 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

ทางแผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในกลุ่มธุรกิจค้าส่งภายใต้เครื่องหมายการค้า “ฟาร์มเฮ้าส์” กลุ่มธุรกิจค้าปลีกภายใต้เครื่องหมายการค้า “มาดาม มาร์โก้ และเดลิย่า” รวมถึงธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร ภัตตาคารอีกด้วย เพื่อรองรับและส่งเสริมการขยายตลาดกลุ่มผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคที่การขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 ทิศทางการบริโภคผลิตภัณฑ์ขนมปังและเบเกอรี่ในประเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยผู้บริโภคหันมานิยมผลิตภัณฑ์รูปแบบ Single Serving หรือขนาดบริโภคต่อครั้งเพิ่มมากขึ้น ปัจจัยหลักเกิดจากการปรับเปลี่ยนของโครงสร้างทางสังคมสู่ครอบครัวขนาดเล็ก (Small Household) และวิถีชีวิตที่เน้นความคล่องตัว (On-the-go Lifestyle)

เพื่อตอบรับต่อแนวโน้มดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้ปรับกลยุทธ์โดยรุกผลิตภัณฑ์เบเกอรี่พร้อมรับประทานและขนมปังชนิดแผ่นรูปแบบ Single Size ซึ่งพบว่ามีอัตราการหมุนเวียนสินค้า (Inventory Turnover) สูงกว่ารูปแบบ Family Size อย่างเด่นชัด การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ในครั้งนี้ไม่เพียงแต่จะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน แต่ยังเป็นการสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนตอบสนองต่อแนวโน้มอุตสาหกรรมในระยะกลางถึงระยะยาว

1.3 การเลือกใช้สารกันเสียธรรมชาติ

ตลอดระยะเวลามากกว่า 5 ปี บริษัทฯ มุ่งมั่นทำวิจัยและพัฒนาคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง เริ่มต้นตั้งแต่การคัดสรรวัตถุดิบที่ดีเลือกใช้สารทดแทนสารกันเสียที่ได้จากสารเคมีสังเคราะห์ เปลี่ยนมาเป็นสารกันเสียธรรมชาติ เพื่อทำหน้าที่รักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้คงอายุการเก็บรักษาอย่างปลอดภัยต่อผู้บริโภค ซึ่งผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความชื้นสูง ทำให้อายุการเก็บรักษาสั้น สารกันเสียจากธรรมชาติช่วยป้องกันการเจริญเติบโตของเชื้อแบคทีเรีย เชื้อยีสต์และเชื้อรา ให้สินค้าคงคุณค่าทางโภชนาการตลอดอายุของสินค้า และรองรับตลอดห่วงโซ่ (supply chain) ตั้งแต่การผลิต การขนส่งจากโรงงาน ไปยังศูนย์กระจายสินค้า และร้านค้าจนถึงมือผู้บริโภค ทั้งในกลุ่มธุรกิจฟาสต์ฟู้ด กลุ่มธุรกิจค้าปลีกและค้าส่ง เป็นต้น

1.4 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางเลือกสุขภาพ (Healthier Choice)

ตั้งแต่เกิดสถานการณ์โรคระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผู้บริโภคมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปโดยหันมาดูแล ใส่ใจ สุขภาพมากขึ้น โดยทางแผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้ทำการศึกษาพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ และปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์เดิมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มีคุณค่าทางโภชนาการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทผ่านเกณฑ์พิจารณาได้รับสัญลักษณ์ ‘ทางเลือกสุขภาพ’ หรือ Healthier Choice ที่ทางสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้กำหนดไว้ คือ มีการควบคุม

ปริมาณน้ำตาล ไขมัน เกลือ (โซเดียม) และใยอาหาร ในปริมาณที่เหมาะสม ทั้งนี้นอกจากผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะเต็มไปด้วยคุณประโยชน์ที่ดีต่อสุขภาพแล้ว ทางบริษัทยังคำนึงถึงความอร่อย กลิ่น รสชาติ เนื้อสัมผัสที่ดี และความต้องการของผู้บริโภคเป็นหลัก โดยผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการวิจัยพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ ต้องผ่านการทดสอบคุณภาพทางประสาทสัมผัส (Sensory Test) จากกลุ่มผู้ทดสอบทั่วไป และผู้ทดสอบระดับผู้เชี่ยวชาญด้านประสาทสัมผัสก่อน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ อร่อยมีคุณค่าทางโภชนาการและตรงตามความต้องการของผู้บริโภคมากที่สุด

1.5 การเลือกใช้ไขมันพืชที่ได้จากการใช้วัตถุดิบน้ำมันปาล์มที่ได้รับรองมาตรฐานการจัดการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (RSPO : Roundtable on Sustainable Palm Oil)

มาตรฐานการจัดการผลิตน้ำมันปาล์ม RSPO เป็นมาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติความยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติมากที่สุด โดยบริษัทฯ ได้มีการใช้ไขมันพืชที่ได้จากน้ำมันปาล์มที่ได้รับรองมาตรฐาน RSPO เพื่อเป็นการสนับสนุนผู้ผลิตน้ำมันปาล์มที่ได้ตรารับรองสามารถจำหน่ายสินค้าได้มากขึ้น ถือเป็นการส่งเสริมช่วยอนุรักษ์ธรรมชาติ และสนับสนุนอาชีพเกษตรกรและยังเป็นการรับประกันที่มาและคุณภาพของน้ำมันปาล์มที่ใช้อีกด้วย

1.6 สินค้า Cleaner Label

ทางบริษัทฯ มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้บริโภคอย่างแท้จริง เพื่อให้ได้สินค้าที่ผลิตโดยลดจากการใช้สารเคมีปรุงแต่งหรือส่วนผสมสังเคราะห์ โดยปรับเปลี่ยนมาเลือกใช้สารแต่งสี กลิ่น รสที่ผลิตจากวัตถุดิบจากธรรมชาติ และยังผลดีต่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน รวมไปถึงการแสดงข้อมูลบนฉลากสินค้าอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเข้าใจง่าย อีกด้วย

1.7 การประเมินคุณภาพทางประสาทสัมผัส (Sensory Test)

การยกระดับการประเมินคุณภาพทางประสาทสัมผัสสู่มาตรฐานสากล บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ่านกระบวนการประเมินทางประสาทสัมผัสที่เข้มงวด เพื่อให้มั่นใจในความถูกต้องความแม่นยำ (Accuracy) และความสม่ำเสมอ (Consistency) ของการประเมินคุณภาพทางประสาทสัมผัส

ทั้งนี้ แผนกวิเคราะห์คุณภาพทางประสาทสัมผัสได้ประเมินผลทดสอบจากข้อมูล 2 ส่วนสำคัญ ได้แก่

- **Expert Panelist Sensory :** การประเมินทางประสาทสัมผัสด้วยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวัดผลด้านรสชาติ กลิ่นรส และเนื้อสัมผัสจากผู้ทดสอบระดับเชี่ยวชาญ และจากกลุ่มผู้บริโภค
- **Scientific Data :** การใช้เครื่องมือวัดคุณภาพเนื้อสัมผัส (Texture Analyzer) เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ที่แม่นยำ

กระบวนการทดสอบนี้ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการวิจัยและพัฒนา (R&D) ไปจนถึงการติดตามคุณภาพของผลิตภัณฑ์หลังการวางจำหน่าย (Post-launch Monitoring) โดยมีการตรวจสอบเปรียบเทียบคุณภาพอย่างต่อเนื่องในทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ที่ถึงมือผู้บริโภคยังคงคุณภาพและรสชาติที่ดีเยี่ยมเสมือนวันแรกที่ออกวางจำหน่าย

การควบคุมและประกันคุณภาพ

1. การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025

บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์กลางห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ที่โรงงานบางชัน ซึ่งประกอบไปด้วยห้องปฏิบัติการทดสอบทางด้านเคมีและจุลชีววิทยา โดยในปี 2568 ได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการ ตามระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ปีที่ 21 โดยสามารถตรวจวิเคราะห์คุณภาพวัตถุดิบ น้ำอุปโภค น้ำบริโภค น้ำแข็ง และผลิตภัณฑ์ทุกชนิดที่ผลิตขึ้นภายในบริษัทฯ ส่งผลให้ผู้บริโภคมั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ

2. เทคโนโลยีการตรวจวิเคราะห์เชื้อจุลินทรีย์ทางเลือก (Alternative Rapid Methods)

ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านจุลชีววิทยาได้มีการปรับปรุงพัฒนาขีดความสามารถและนำวิธีทดสอบทางเลือก (Alternative Rapid Methods) มาใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์สินค้าสำเร็จรูปรวมไปถึงวัตถุดิบ เพื่อทดแทน

วิธีทดสอบมาตรฐานแบบดั้งเดิม (Standard methods หรือ Conventional methods) คิดเป็น 49% ของจำนวนตัวอย่างที่ส่งตรวจวิเคราะห์ทั้งหมด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของห้องปฏิบัติการ ส่งผลให้สามารถทราบผลการทดสอบเชื้อแบคทีเรีย เชื้อยีสต์และเชื้อรา ได้รวดเร็วขึ้น ภายใน 24 - 48 ชั่วโมง สามารถลดเวลาในการเตรียม และลดขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ที่ซับซ้อนในการเตรียมอาหารเลี้ยงเชื้อจุลินทรีย์ ลงได้ 50% ลดการใช้พลังงานลง 37% ใช้น้ำน้อยลง 39% ผลิตก๊าซเรือนกระจกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง 37% และยังส่งผลให้ของเสียจากห้องปฏิบัติการลดลง 32% (โดยน้ำหนักและปริมาตร) เมื่อเทียบกับจำนวนตัวอย่างที่ทำการตรวจวิเคราะห์ทั้งหมดของห้องปฏิบัติการ รวมไปถึงได้รับรองมาตรฐานสากล ระบบ ISO/IEC 17025 อีกด้วย

3. โครงการ “รักษ์สะอาดอย่างยั่งยืน”

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร (Food Quality and Safety Culture) อย่างยั่งยืน โดยดำเนินโครงการ “รักษ์สะอาดอย่างยั่งยืน” ต่อเนื่องมาเข้าสู่ปีที่ 4 เพื่อปลูกฝังความตระหนักรู้แก่พนักงานทุกระดับในการรักษาความสะอาดของพื้นที่ เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิตอย่างมีมาตรฐาน

โครงการนี้เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างฝ่ายผลิต ส่วนห้องปฏิบัติการ และส่วนควบคุมและประกันคุณภาพ โดยใช้ระบบ “ดัชนีชี้วัดความสะอาดเชิงบูรณาการ” เพื่อลดโอกาสการปนเปื้อนทางจุลินทรีย์ (Microbial Contamination) ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของสินค้าเสื่อมเสียก่อนวันหมดอายุและข้อร้องเรียนจากลูกค้า โดยมีการวัดผลผ่านเกณฑ์สำคัญ ดังนี้

- Environmental Monitoring: ผลการทดสอบความสะอาดของสิ่งแวดล้อม การทดสอบ Air & Swab Test ในพื้นที่การผลิต
- Product Shelf Life Testing: ผลวิเคราะห์คุณภาพสินค้าจากห้องปฏิบัติการและการตรวจสอบการเสื่อมเสียของสินค้า
- Pest Control: ประสิทธิภาพการควบคุมสัตว์พาหะนำเชื้อ
- Customer Feedback: สถิติข้อร้องเรียนด้านคุณภาพและความปลอดภัยจากผู้บริโภค

การบวนการดำเนินการเก็บข้อมูลสถิติสะสมคะแนนและมอบรางวัลประจำปีผ่านโครงการ ACTIVE DNA Awards ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการสร้างแรงจูงใจ แต่ยังเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณภาพความสะอาดในการผลิตให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสูงสุด

4. การพัฒนาด้านศักยภาพของเครื่องมือ

ในปี 2568 บริษัทฯ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการตรวจสอบคุณภาพ โดยได้ลงทุนในเครื่องมือวิเคราะห์สำหรับห้องปฏิบัติการเคมีและจุลชีววิทยา เพื่อรองรับปริมาณงานที่ขยายตัวของการวิเคราะห์ทดสอบและยกระดับความแม่นยำในการวิเคราะห์วัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ โดยมีรายละเอียดการพัฒนาที่สำคัญดังนี้

4.1 เครื่อง Falling Number

สำหรับใช้ในวิเคราะห์คุณภาพแป้งสาลี ซึ่งเป็นเครื่องรุ่นใหม่ที่การทำงานเพิ่มประสิทธิภาพ รองรับระบบการคำนวณอัตโนมัติ ช่วยลดความผิดพลาดจากบุคลากร (Human Error) และเพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูล

4.2 เครื่อง Muffle Furnace

สำหรับใช้ในการวิเคราะห์หาปริมาณเถ้า(Ash Content) ในแป้งสาลี สามารถวิเคราะห์ตัวอย่าง เพิ่มขึ้นถึง 5 เท่า เมื่อเทียบกับเครื่องรุ่นปัจจุบันที่ใช้งานอยู่ ซึ่งทำให้สามารถรองรับปริมาณตัวอย่างได้เพิ่มขึ้น

4.3 เครื่อง Cooling Incubator

สำหรับใช้ในการวิเคราะห์ด้านจุลชีววิทยา เพื่อให้สามารถตรวจวิเคราะห์ปริมาณตัวอย่างที่เพิ่มมากขึ้น

งบประมาณในการวิจัยพัฒนาและควบคุมคุณภาพ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี

ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
6.40 ล้านบาท	8.54 ล้านบาท	11.30 ล้านบาท

กิจกรรมทางการตลาด

บริษัทฯได้ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทางการตลาด ที่นอกเหนือจากการช่วยส่งเสริมยอดขายให้สูงขึ้นแล้ว ยังช่วยดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่ ช่วยขยายฐานผู้บริโภคให้กว้างขวางยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างการบริโภคอย่างต่อเนื่องในระยะยาว และที่สำคัญอย่างยิ่งคือ ช่วยสร้างภาพลักษณ์สร้างคุณค่าของตราสินค้าผลิตภัณฑ์ รวมถึงการสร้างทัศนคติและความภักดีของผู้บริโภคต่อตราสินค้าของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทได้จัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมทางการตลาดและการสื่อสารกับผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีการออกภาพยนตร์โฆษณาอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็นทั้งโทรทัศน์, ออนไลน์, อินฟลูเอนเซอร์ต่างๆ, VTuber จากแบรนด์แอมบาสเตอร์ Fumi Hausu, ใช้พรีเซนเตอร์ในการโปรโมทสินค้าอย่าง มาริโอ้ เมาเร่อ เป็นนักแสดงและนายแบบชาวไทย สังกัดสถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 ซึ่งช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯให้เป็นที่รู้จักทั่วถึงหลากหลายกลุ่มเป้าหมาย

ช่องทางออนไลน์ บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขาย โดยจัดโปรโมชั่นและเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายอย่างตลอดต่อเนื่องตลอดทั้งปี และมีการจัดกิจกรรม School Tour โดยสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ในทุกภาคส่วน ดังนี้





ภาพกิจกรรมงาน THAIFEX 2025







ภาพกิจกรรมงานสหกรุ๊ปแฟร์ ครั้งที่ 29







ฟาร์มเฮ้าส์ร่วมจัดคอนเสิร์ต Pastry Fantasy 2025





Farmhouse Workshop อัปสกิล สุดปัง แซนด์วิชยุคใหม่ สูตรขายดี ปี 4






นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ ครั้งที่ 14







ฟาร์มเฮ้าส์รับรางวัลเกียรติคุณ ESG100 Decade Award ในฐานะองค์กรโดดเด่นด้าน ESG ต่อเนื่อง 10 ปี





ฟาร์มเฮ้าส์ ได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้ง 3





ฟาร์มเฮ้าส์ คว้ารางวัล 2025 Thailand's Most Admired Brand





ฟาร์มเฮ้าส์ MOU 5 สถาบันการศึกษา



"ฟาร์มเฮ้าส์" ไม่หยุดพัฒนา เพื่อครองความเป็นที่ 1
ในใจคนไทยตลอดไป เข้าสู่ปีที่ 43

ลักษณะลูกค้าและช่องทางการจำหน่าย

ความหลากหลาย ราคาที่เหมาะสมและความสะดวกแก่การบริโภค คือแนวคิดและแนวปฏิบัติของบริษัท ดังนั้นลูกค้าของบริษัท จึงครอบคลุมผู้บริโภคทุกเพศทุกวัย และทุกสาขาอาชีพ โดยบริษัทจำแนกลูกค้าออกตามช่องทางการขาย ได้ดังนี้

1. การค้าส่ง

1.1 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท

เป็นการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปยังผู้บริโภคผ่านร้านค้า ซึ่งร้านค้าจะได้รับส่วนลดของราคาขายปลีกจากบริษัท โดยแยกประเภทร้านค้าออกเป็น 2 ประเภทย่อย คือ

- **ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade)**

  หรือร้านขายของชำ โดยมีลูกค้าประเภทร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 28,178 ร้าน ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่ายบางชนิด จะเป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทผลิตให้เฉพาะเพื่อให้มีความแตกต่างจากช่องทางการจำหน่ายอื่นๆ และสอดคล้องกับความต้องการ และกำลังการซื้อของลูกค้า โดยร้านค้าประเภทนี้จะชำระเงินค่าผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัททันทีที่ได้รับผลิตภัณฑ์

- **ร้านค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade)**

  มีการบริหารจัดการมาตรฐานและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ลงทุนสูง เช่น เซเว่น อีเลฟเว่น แฟมิลี่มาร์ท ร้านค้าสะดวกซื้อในสถานีบริการน้ำมัน และประเภทดิสเคาน์สโตร์ (Discount Store) เช่น Lotus's และบิ๊กซี รวมไปถึงซูเปอร์มาร์เก็ตต่างๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 25,561 ร้าน

- **ตู้หยอดเหรียญ (Vending Machine)**

  เพื่อมุ่งเน้นการให้บริการ อำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค ทางบริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายใหม่ โดยนำตู้จำหน่ายขนมปังอัตโนมัติ มาให้บริการในสถานที่ต่างๆ เช่น อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล โรงงาน โรงเรียน คอนโดมิเนียม อพาร์ทเมนท์ และ มหาวิทยาลัย

- **การจำหน่ายผ่านช่องทาง Delivery**

  โดยลูกค้าจะทำการสั่งซื้อสินค้าผ่านแอพพลิเคชั่นไลน์ @farmhousethai

- **กู๊ดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์ (Good Morning Farmhouse)**

1.2 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นตามคำสั่งของลูกค้า

เป็นการผลิตสินค้าตามคำสั่งที่ได้รับจากร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด และร้านค้าสะดวกซื้อต่างๆ เช่น แมคโดนัลด์ เคเอฟซี เบอร์เกอร์คิงส์ เซสเตอร์กริลล์ พิซซ่าฮัท ซิสเลอร์ มอสเบอร์เกอร์ เดอะพิซซ่าคอมปะนี ซานตาเฟ่ สเต็ก เท็กซัส ชิคเก้น และนารายณ์พิซเซอเรีย เป็นต้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนประมาณ 2,823 สาขา โดยส่วนใหญ่จะซื้อผลิตภัณฑ์ประเภทขนมปังสำหรับแฮมเบอร์เกอร์ และขนมปังสำหรับฮอตดอก

2. การค้าปลีก

เป็นลักษณะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านร้านค้าปลีกของบริษัท และ การจำหน่ายตรงให้กับลูกค้า ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัท ได้แก่

เดลิย่า
มาดาม มาร์โก้
กู๊ดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์

(2) สภาพการแข่งขัน

คู่แข่งของบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- คู่แข่งที่เป็นผู้ผลิตสินค้าและมีช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง คู่แข่งกลุ่มนี้จะผลิตและจำหน่ายในรูปแบบค้าปลีกตามช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง และบางครั้งจะจำหน่ายในรูปแบบค้าส่งด้วย ส่วนใหญ่มักจะเป็นรูปแบบของการค้าสมัยใหม่ ลักษณะซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อสมัยใหม่ ร้านค้าในปั๊มน้ำมัน หรือร้านเบเกอรี่สมัยใหม่
- คู่แข่งที่เป็นผู้ผลิตสินค้า โดยไม่มีช่องทางจัดจำหน่ายของตนเอง คู่แข่งกลุ่มนี้จะจำหน่ายสินค้าในรูปแบบค้าส่งให้กับร้านค้าเล็กทั่วไป และ ร้านค้าสมัยใหม่ ซึ่งอาจมีฐานการผลิตอยู่ในกรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด

โดยทั้งสองประเภท มีการหมุนเวียนเข้า-ออกของธุรกิจสูง และมีการแข่งขันด้านราคาเข้ามาเกี่ยวข้อง ขณะที่ทางบริษัทฯ เน้นความสดใหม่ ประกอบกับบริษัทเป็นผู้นำในการออกสินค้าใหม่เสนอต่อลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ จึงเห็นได้ว่าบริษัทมีความได้เปรียบคู่แข่งทั้ง 2 ประเภทนี้อย่างชัดเจน จากการลงทุนทางด้านเครื่องจักรในการผลิตที่ทันสมัย ควบคุมอัตโนมัติโดยคอมพิวเตอร์ทุกขั้นตอนการผลิต ทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำ ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นที่ออกจากโรงงานมีคุณภาพ และมาตรฐานเท่ากันไม่ว่าจะวางจำหน่ายอยู่ที่ใด ประกอบกับการที่บริษัทมีการลงทุนเทคโนโลยีด้านการจัดส่งและจัดจำหน่าย ทำให้สามารถจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่มีความสดใหม่ได้วันต่อวัน และมีการบริหารการเก็บผลิตภัณฑ์คืนเพื่อไม่ให้มีผลิตภัณฑ์เดิมตกค้างอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความสดใหม่ของสินค้า เป็นที่พอใจของผู้บริโภค ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบเป็นอย่างมากทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานการบริการที่สามารถครอบคลุมแทบทุกพื้นที่ของประเทศ

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือการบริการ

การผลิต

บริษัทมีโรงงานอยู่ 3 โรงงาน ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง 2 แห่ง มีพื้นที่รวม 18 ไร่ 3 งาน และตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมบางชัน มีพื้นที่รวม 12 ไร่ 2 งาน 57 ตารางวา ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของบริษัทผลิตจากโรงงานทั้ง 3 แห่ง โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและดีที่สุดจากหลายๆ ประเทศ เช่น ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา เยอรมัน อิตาลีและสวิตเซอร์แลนด์ เป็นต้น สินค้าที่ผลิตออกมาจึงมีคุณภาพสม่ำเสมอเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมต่อการจัดจำหน่ายทั่วภูมิภาคของประเทศไทยได้วันต่อวัน

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณภาพที่ดีของสินค้าที่ผู้บริโภคจะได้รับเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทจึงเข้มงวดกับทุกขั้นตอนการผลิต เริ่มตั้งแต่การรับวัตถุดิบจนถึงการส่งสินค้าสำเร็จรูปออกจากโรงงาน นอกจากนี้ ได้มีการนำเทคโนโลยีการผลิตที่ดีและทันสมัย สามารถผลิตสินค้าที่ดีที่สุดและมีคุณภาพมาตรฐานสม่ำเสมอมาติดตั้งในโรงงานทั้ง 3 แห่ง ไม่เพียงแต่ความทันสมัยและกระบวนการผลิตเท่านั้น ในเรื่องของวิศวกรรมโครงสร้างและการออกแบบตัวอาคารก็เป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ง่ายต่อการควบคุมดูแลและคำนึงถึงความเพียงพอของแสงสว่างและระบบหมุนเวียนอากาศที่ดีภายในโรงงาน

สำหรับนโยบายการผลิตนั้น นอกจากขนมปังแฮมเบอร์เกอร์บันที่จำหน่ายในร้านอาหารฟาสต์ฟู้ด และร้านค้าสะดวกซื้อ รวมทั้งเค้ก “มาดาม มาร์โก้” ซึ่งจะผลิตตามคำสั่งของลูกค้าแล้ว การผลิตโดยทั่วไปขึ้นอยู่กับการสรุปยอดขายของพนักงานขาย โดยในแต่ละวันพนักงานขายจะประเมินความต้องการผลิตภัณฑ์โดยใช้สถิติข้อมูลการขายในอดีตที่ผ่านมาในเขตที่ตนรับผิดชอบและส่งคำสั่งผลิตให้โรงงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางในการผลิตสินค้าแต่ละวัน ทั้งนี้พนักงานขายจะใช้คอมพิวเตอร์มือถือในการลงบันทึกยอดขาย ยอดสินค้าคืน รวมทั้งการออกใบกำกับภาษีให้กับร้านค้า โดยข้อมูลการขายจากคอมพิวเตอร์มือถือเหล่านี้จะถูกเก็บไว้เป็นสถิติและนำไปประมวลผลที่ส่วนกลาง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนการผลิต

ในด้านวัตถุดิบแป้งสาลีและไขมัน ถือเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ บริษัททำการสั่งซื้อจากผู้ขายหลายราย เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบ โดยสั่งซื้อแป้งสาลีจากผู้ขาย 6 ราย และไขมันจากผู้ขาย 12 ราย อีกทั้งไม่มีผู้จัดจำหน่ายรายใดที่มีสัดส่วนมูลค่ายอดซื้อมากกว่าร้อยละ 30 ของยอดซื้อ

บริษัทมีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ของบริษัท จากแหล่งวัตถุดิบในประเทศและการนำเข้าจากต่างประเทศโดยตรงของบริษัท ในช่วงปี 2568 และ 2567 เป็นดังนี้

แหล่งที่มาของวัตถุดิบ/บรรจุภัณฑ์	สัดส่วน (ร้อยละ)	
	2568	2567
1. ภายในประเทศ	92.42	92.01
2. ต่างประเทศ	7.58	7.99
รวม	**100.00**	**100.00**

โดยวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ที่บริษัทนำเข้าโดยตรงจากต่างประเทศ ได้แก่ แป้งสาลี ยีสต์ งาขาว ธัญพืชที่เป็นส่วนผสมของขนมปัง นมผง สารเสริมคุณภาพ ไส้ขนม คลิปล็อคปากถุงขนมปัง และถุงขนมปัง เป็นต้น

ทั้งนี้ ด้วยในปัจจุบัน จากการเปลี่ยนแปลงที่ค่อนข้างรวดเร็ว ทั้ง สภาพแวดล้อม ภูมิอากาศที่ไม่ตรงตามฤดูกาล ตลอดจนภาวะฉุกเฉินอันเนื่องมาจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ที่สามารถเกิดขึ้นได้อยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้บริษัทอาจได้รับผลกระทบในการจัดซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานหยุดชะงักได้นั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดซื้อสูงสุด บริษัทจึงได้มีการจัดการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมสำหรับการจัดซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ทั้งระบบของบริษัท ดังนี้

(1) ในการซื้อทั้งวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ของบริษัท จะต้องมีผู้ขายหลายรายจากหลายแหล่งผลิต เพื่อให้เกิดการแข่งขันทั้งในด้านคุณภาพ ราคา และบริการ จึงทำให้บริษัทสามารถซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ได้ในเงื่อนไขที่ดีที่สุด

(2) การปรับปรุงกระบวนการผลิตและสูตรการผลิต เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(3) วัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์จากผู้ขายรายใหม่ทุกรายจะต้องผ่านการทดสอบทั้งทางด้านเคมี กายภาพ รสชาติ การใช้งานในกระบวนการผลิต และมีผลการตรวจประเมินโรงงานผลิตเบื้องต้นผ่าน จึงจะถือเป็นผู้ขายรายใหม่นำขึ้นทะเบียนใน AVL (Approved Venders List) และมีการตกลงซื้อขายได้

(4) ทุกครั้งที่มีการส่งมอบวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ บริษัทจะทำการประเมินคุณภาพของผู้ขาย ในทุกๆ ด้าน อาทิ คุณภาพของสินค้า การบริการ จำนวนและราคาที่ถูกต้อง ตลอดจนการส่งมอบที่ตรงเวลา เป็นต้น และมีการบันทึกผลการประเมินเป็นคะแนน โดยบริษัทจะทำการประเมินปีละ 2 ครั้ง

(5) บริษัทโดยส่วนงานประกันคุณภาพร่วมกับฝ่ายผลิตและฝ่ายสรรหาและจัดซื้อจะดำเนินการเข้าตรวจประเมินโรงงานผลิตของผู้ขายตามแผนการตรวจประเมินผู้ขายประจำปีที่ได้วางไว้เป็นประจำทุกปี

(6) สำหรับวัตถุดิบที่สำคัญและมีปริมาณการสั่งซื้อที่เป็นจำนวนมาก บริษัทได้จัดทำสัญญากับผู้ขายล่วงหน้า เพื่อควบคุมทั้งด้านราคา ปริมาณ และคุณภาพในการจัดซื้อ

จากแนวทางของบริษัทที่กล่าวมาส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ โดยไม่เกิดผลกระทบใดๆ ที่ทำให้บริษัทต้องหยุดชะงักในการดำเนินงาน

เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการผลิตแล้ว ผลิตภัณฑ์จะถูกขนส่งไปยังศูนย์กระจายสินค้า (Distribution Center) ซึ่งเป็นสถานที่ขนถ่ายผลิตภัณฑ์ และเป็นที่จอดรถขนส่งผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ พนักงานขายแต่ละหน่วยจะต้องตรวจนับและรับผลิตภัณฑ์จากศูนย์กระจายสินค้า เพื่อนำไปกระจายต่อตามร้านค้าต่างๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีศูนย์กระจายสินค้าทั้งสิ้น 51 แห่ง แบ่งเป็นในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 12 แห่ง และต่างจังหวัดจำนวน 39 แห่ง เพื่อให้การกระจายผลิตภัณฑ์ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศไทย

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อม (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	บริษัทเป็นเจ้าของ	1,539.56	ไม่มี
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	บริษัทเป็นเจ้าของ	1,155.35	ไม่มี
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	บริษัทเป็นเจ้าของ	1,196.90	ไม่มี
4. ทรัพย์สินระหว่างติดตั้ง	บริษัทเป็นเจ้าของ	91.73	ไม่มี

4.1.1 ที่ดินโรงงาน

ที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งโรงงานของบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง มีเนื้อที่ 18 ไร่ 3 งาน ที่ดินของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวน 12 ไร่ 2 งาน 57 ตารางวา เป็นที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

4.1.2 ศูนย์กระจายสินค้า

บริษัทมีซื้อที่ดินสำหรับเตรียมสร้างศูนย์กระจายสินค้า 5 แห่ง คือ สกลนคร ระยอง จันทบุรี ฉะเชิงเทรา และแพร่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีศูนย์กระจายสินค้าทั้งหมด 51 แห่ง ตั้งอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ แบ่งเป็นศูนย์กระจายสินค้าที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท จำนวน 33 แห่ง และอีกจำนวน 18 แห่ง บริษัทได้ทำสัญญาเช่ากับผู้ให้เช่าซึ่งมีทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล ในการเช่าศูนย์กระจายสินค้านั้นมีทั้งที่เป็นการเช่าสิ่งปลูกสร้าง และที่ดินว่างเปล่าโดยบริษัทจะปลูกสร้างอาคารเอง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

สถานที่ตั้ง	จำนวน (แห่ง)	ระยะเวลา***	ค่าเช่าต่อเดือน
■ กรุงเทพ และปริมณฑล	6	3-6 ปี	40,000-190,000 บาท
■ ภาคเหนือ	3	3 ปี	15,000-26,000 บาท
■ ภาคตะวันออก	2	3 ปี	21,000-27,000 บาท
■ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3	2-3 ปี	12,000-35,000 บาท
■ ภาคกลาง	1	3 ปี	37,000 บาท
■ ภาคใต้	3	3 ปี	13,600-17,800 บาท

*** ระยะเวลาตามสัญญาเช่า

4.1.3 ร้านเดลิย่า มาดามมาร์โก้

ที่ตั้งของร้านเดลิย่าและร้านมาดามมาร์โก้ ส่วนหนึ่งอยู่ในพื้นที่ของศูนย์การค้าและไฮเปอร์มาร์เก็ต ซึ่งสะดวกต่อการเข้าถึงสินค้า และง่ายต่อการพบเห็นของผู้บริโภค และบางสาขาจะเป็นการเช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าวัยทำงาน ซึ่งมีอัตราค่าเช่าคงที่ตลอดอายุสัญญาเช่า โดยมีระยะเวลาการเช่า 1-3 ปี

4.1.4 รถส่งสินค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีรถที่ใช้ในการขนส่งสินค้า ซึ่งเป็นรถที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทมากกว่า 900 คัน

4.2 สัมปทาน ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายทางการค้า

เครื่องหมายการค้าของบริษัท

บริษัทเป็นเจ้าของและจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามประเภทของผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยี่ห้อต่างๆ โดยการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าแต่ละเครื่องหมายจะมีอายุ 10 ปีนับแต่วันที่จดทะเบียน และสามารถต่ออายุได้คราวละ 10 ปี ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เครื่องหมายการค้าที่บริษัทได้จดทะเบียนไว้ ได้แก่ ฟาร์มเฮ้าส์ (Farmhouse), เดลี่โดนัท (Delidonut), ครัวจีน, มาดาม มาร์โก้ (Madame Marco), ธัญรัตน์, ธัญสุทธิ์, ครัวฟาร์มเฮ้าส์, บิ๊ก เบค (Big Bake), ฮอตมีล (Hot Meal), เดลิย่า (Deliya) Fris R Fresh, ฟาร์มเฮ้าส์ เฟรช และกู้ดมอร์นิ่ง ฟาร์มเฮ้าส์ (Good Morning Farmhouse)

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

บริษัท	สัดส่วนการลงทุน	ประเภทธุรกิจ	เลขทะเบียนบริษัท	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	ร้อยละ 99.99	การผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี	0105566214150	หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 125 ล้านบาท	121/85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด	ร้อยละ 39	ดำเนินธุรกิจด้านภัตตาคาร ร้านอาหาร ชื่อ “ชินจูกุ ทงคัทซึ ซาโบเตน”	0105551034347	หุ้นสามัญ จำนวน 1,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 15 ล้านบาท	121/49 ชั้น 11 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
บริษัท เพรซิเดนท์ ฟลาวมิลล์ จำกัด	ร้อยละ 10	ผลิตและจำหน่ายแป้ง	0215554002321	หุ้นสามัญ จำนวน 6,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 600 ล้านบาท	43/244 หมู่ที่ 4 ถนนห้วยปราบ-ปลวกแดง ตำบลมาบยางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง 21140
บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	ร้อยละ 10	ประกอบธุรกิจให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	0105562170158	หุ้นสามัญ จำนวน 50,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ทุนเรียกชำระแล้ว 5,000 ล้านบาท	989 อาคารคิงบริดจ์ ทาวเวอร์ ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

บริษัทย่อย

บริษัทมีบริษัทย่อย 1 แห่ง คือบริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 99.99

บริษัทร่วมค้า

บริษัทมีบริษัทร่วมค้า 1 แห่ง คือบริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 39

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทได้เปิดเผยข้อมูล ดังรายละเอียดในรายการระหว่างกัน หน้า 132-134

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

ข้อมูลสรุปจากวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 2 กันยายน 2568

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	233,961,616	51.99
2	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	99,790,000	22.18
3	นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	14,896,150	3.31
4	นางสาวอภิรดี ธรรมมโนมัย	9,835,640	2.19
5	นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	7,134,770	1.59
6	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	4,650,000	1.03
7	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	4,000,000	0.89
8	บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	3,500,000	0.78
9	บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด	3,500,000	0.78
10	นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	3,344,810	0.74
	รวม	**384,612,986**	**85.48**

"ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จาก Website ของบริษัทก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี"

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

- ไม่มี -

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 450,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 450,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

- ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัท

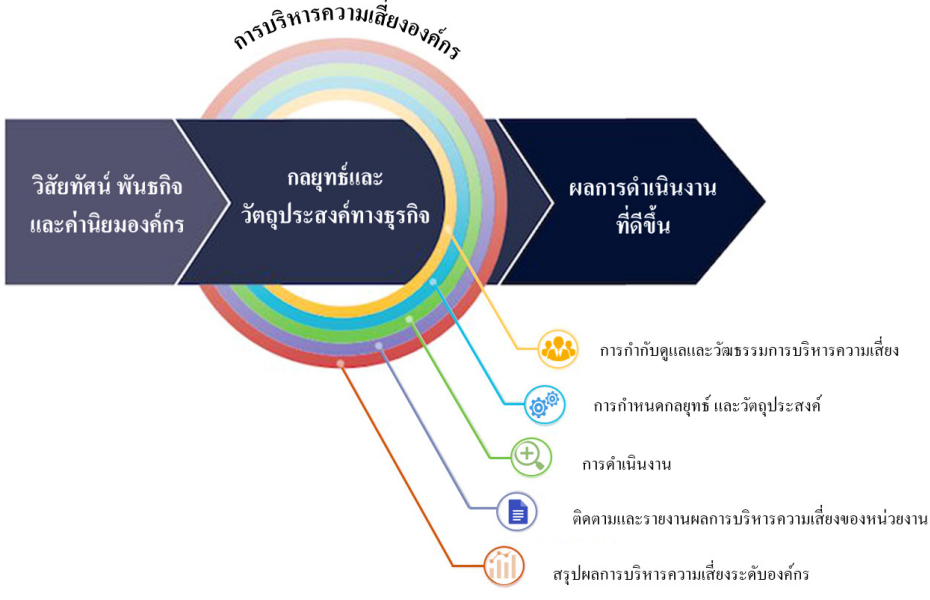
ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี ของบริษัทฯ มีดังนี้

ปี		2567	2566	2565	2564	2563
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	3.54	3.79	3.79	3.75	3.73
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	1.90	2.00	2.00	1.90	1.90
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(%)	53.67	52.73	52.84	50.71	50.98

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการนำ COSO - ERM 2017 framework มาใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Based Approach) ซึ่งสามารถระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบหลักต่อองค์กรได้อย่างครอบคลุม โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร เข้ากับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ทำให้สามารถวัดผลลัพธ์การดำเนินงานที่ต้องการได้อย่างชัดเจน รวมถึงมีการติดตามและรายงานผลอย่างเป็นระบบ จากการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือเพื่อควบคุม ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น โดยสามารถแสดงความสัมพันธ์ทั้ง 3 องค์ประกอบ ดังนี้



Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดกรอบความคิดหลักในการกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้มีการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ไปในทิศทางเดียวกัน

2. กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ซึ่งในการดำเนินงานบริษัทใช้การบริหารความเสี่ยงเข้ามาช่วยควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ โดยใช้กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวคิด COSO-ERM 2017 แบ่งออกเป็น 5 หลักการ ดังนี้

การกำกับดูแล และวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

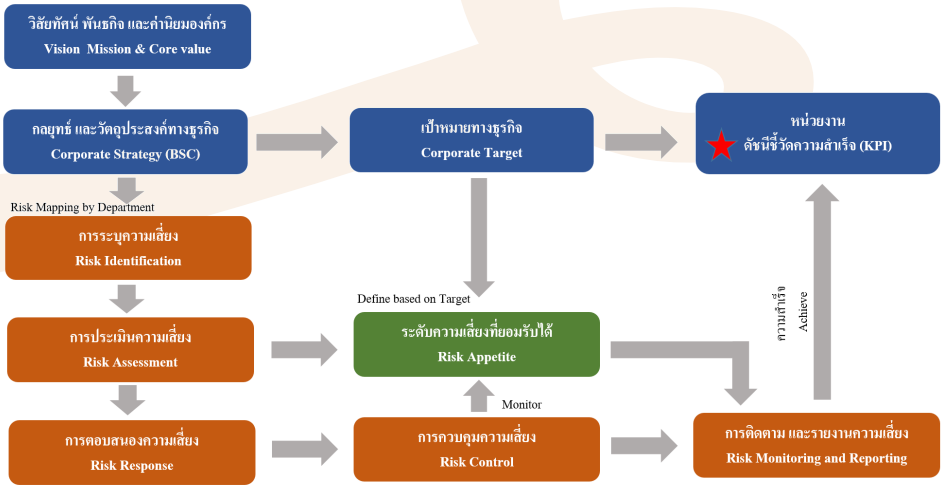
คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง และการติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดโครงสร้างการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานทางธุรกิจ โดยให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งบริษัทฯ โดยมีวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ปลูกฝังให้ทุกคนในบริษัทฯ มีการตื่นตัวและตระหนักต่อความเสี่ยง (Risk Awareness)
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ไม่หยุดแค่คิด แต่ลงมือปฏิบัติจริงทันทีให้เห็นผล (Make it happen)
- ร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Winning with team) โดยคิดปรับปรุงแก้ไขหาทางป้องกันร่วมกัน
- สร้างจิตสำนึกให้คิดวิเคราะห์ วางแผน ตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลและหลักฐาน (Evidence and Fact-base)

การกำหนดกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยจัดทำนโยบาย และคู่มือในการบริหารความเสี่ยง มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ

โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรเป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อใช้ในการกำหนด KPI (Key Performance Indicator) ให้หน่วยงานต่างๆ โดยมีการใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือเพื่อควบคุมให้การดำเนินการของหน่วยงานสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยการระบุความเสี่ยง (Risk Identification) ที่เป็นการบ่งชี้เหตุการณ์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อประเมินระดับโอกาสเกิดและระดับผลกระทบ ให้สามารถวิเคราะห์การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดมาตรการจัดการและควบคุมความเสี่ยง (Risk Control) ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงมีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความเสี่ยง (Risk Monitoring and Reporting) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ ในองค์กร สามารถบรรลุเป้าหมายตาม KPI ที่กำหนดไว้



กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยงที่ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญ

1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)**
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่สัมฤทธิ์ผล

2. **ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)**
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายในบริษัทฯ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลความรู้ต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

3. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)**
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน การบริหารจัดการด้านสภาพคล่อง ด้านเครดิต ด้านเงินลงทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน

4. **ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)**
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

5. **ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)**
ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อชื่อเสียง มุมมอง/การรับรู้ของสาธารณชน และ ภาพลักษณ์ของบริษัท

6. **ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)**
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน ชื่อเสียง และความอยู่รอดของธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สิทธิมนุษยชน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ เป็นต้น

การดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Coordinator) ให้เป็นตัวแทนด้านการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน โดยดำเนินการจัดอบรมคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO-ERM เพื่อให้สามารถต่อยอดองค์ความรู้ สื่อสารในหน่วยงานตนเองและดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถวิเคราะห์ระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการควบคุมความเสี่ยงภายในหน่วยงานตนเอง เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงแต่งตั้งทีม ESG เพื่อระบุความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยทำงานร่วมกับคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Coordinator) เพื่อป้องกันประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG Risk และ Climate Change Risk ที่อาจจะเกิดขึ้นและกระทบการดำเนินธุรกิจ

ติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

มีการทบทวนความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งติดตามและปรับปรุงแก้ไขแผนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แผนการดำเนินการลดหรือแก้ไขความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานผ่านแผนภูมิระดับความเสี่ยง

สรุปผลการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

บริษัทฯ มีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยง โดยหน่วยงานบริหารความเสี่ยงรายงานผลและสรุปผลข้อมูลการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบ Dashboard เพื่อให้เห็นถึงระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและความเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการสอบทานความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

3. ผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

จากที่บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO-ERM 2017 อย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถค้นหาเหตุการณ์ และปัจจัยความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ประเมินความเพียงพอของการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และวางแผนการควบคุมความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และทรัพย์สินบริษัทฯ รวมทั้งพัฒนาความมั่นใจ ความเชื่อมั่น และความยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1. ความเสี่ยงในการพึ่งพาธุรกิจร้านสะดวกซื้อที่เป็นเจ้าของช่องทางจำหน่าย

บริษัทจำหน่ายสินค้าให้กับธุรกิจร้านค้าสะดวกซื้อและไฮเปอร์มาร์เก็ตเป็นส่วนใหญ่ โดยบริษัทถือว่าเป็นช่องทางการจำหน่ายช่องทางหนึ่งของบริษัท ซึ่งยอดจำหน่ายให้แก่ลูกค้าดังกล่าวคิดเป็นประมาณร้อยละห้าสิบของรายได้รวม โดยหากบริษัทสูญเสียลูกค้าเหล่านี้ จะส่งผลต่อรายได้ในส่วนดังกล่าวของบริษัทได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กับร้านค้า Traditional trade และ Modern trade อีกทั้งได้เพิ่มช่องทาง Delivery ที่สั่งซื้อได้จากออนไลน์ผ่าน Website, Line, Shopee, Lazada และทางโทรศัพท์ เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถสั่งซื้อสินค้าได้จากทุกที่ รวมทั้งมีการขยายช่องทางจำหน่ายสินค้าถึงผู้บริโภคโดยตรงผ่านตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) ที่มีขนาดใหญ่ ทันสมัย สามารถรับชำระเงินออนไลน์ผ่านระบบ QR Payment และ True Wallet เป็นต้น นอกจากนี้ตู้จำหน่ายสินค้าดังกล่าวยังสามารถจำหน่ายสินค้ากลุ่มเครื่องดื่ม นม กาแฟ ฯลฯ ส่งผลดีในการบริหารจัดการสินค้าให้มีความหลากหลายมากขึ้น ลูกค้าสามารถเลือกซื้อสินค้าขนมปังและเครื่องดื่มได้ในคราวเดียวกัน ซึ่งให้บริการในสถานที่ต่างๆ เช่น อาคารสำนักงาน โรงพยาบาล และโรงงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคโดยในปี 2568 บริษัทมีตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (Vending Machine) จำนวนกว่า 600 ตู้ และยังมีแผนขยายให้เป็น 1,000 ตู้ทั่วประเทศในปี 2569

2. ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) (TFMAMA) ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 51.99 (ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 2 กันยายน 2568) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (SPI) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทางอ้อม ซึ่งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ข้างต้น สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระในสัดส่วน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัทตามหลักปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เพื่อการถ่วงดุลในการบริหาร โดยเป็นบุคคลที่มีความเป็นกลาง มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเป็นอิสระ และมีหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวม โดยแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระต่อการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกรายได้รับผลประโยชน์อย่างทัดเทียมกัน

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

1. ความเสี่ยงเกี่ยวกับลักษณะของผลิตภัณฑ์ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์สด

เนื่องจากขนมปังและเบเกอรี่ของบริษัทส่วนใหญ่เป็นผลิตภัณฑ์สด มีอายุในการบริโภคประมาณ 4-5 วันนับแต่วันผลิต ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงหากมีผลิตภัณฑ์สดคืนจากร้านค้าในปริมาณมากเนื่องจากจำหน่ายไม่หมด ซึ่งจะกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญในการฝึกอบรมพนักงานขาย และมีการนำระบบคอมพิวเตอร์แบบมือถือมาใช้ในระบบการจัดจำหน่ายและกระจายผลิตภัณฑ์สู่ร้านค้าต่างๆ ทำให้พนักงานขายของบริษัทสามารถสรุปยอดขาย และควบคุมปริมาณการจัดส่งผลิตภัณฑ์ได้ตรงตามความต้องการของ

ร้านค้าและผู้บริโภคมากที่สุด ทั้งนี้ บริษัทจะรับผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายไม่หมดจากร้านค้าคืนทั้งหมดเมื่อนำผลิตภัณฑ์ใหม่ไปส่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดเป้าหมายให้พนักงานขายประเมินยอดขายให้ได้อย่างแม่นยำ และกำหนดให้มีผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายไม่หมดซึ่งบริษัทต้องรับคืนในสัดส่วนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนผลิตภัณฑ์ที่จัดส่ง โดยมีการกำหนดผลตอบแทนของพนักงานขายอ้างอิงกับยอดจำหน่ายและปริมาณผลิตภัณฑ์คืนเพื่อเป็นแรงจูงใจให้แก่พนักงานขาย บริษัทได้มีการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โดยนำระบบ Pre-sale มาใช้ในการคาดถึงความต้องการสินค้าของลูกค้าได้แม่นยำยิ่งขึ้น ทำให้ปริมาณผลิตภัณฑ์คืนจากร้านค้าลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับก่อนการนำระบบ Pre-sale มาใช้ และมีการพัฒนาระบบดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

1. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Exchange rate)

บริษัทฯ มีการนำเข้าทั้งวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และเครื่องจักรจากต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นเจ้าหนี้ที่บริษัทฯ ต้องชำระเงินในเงินตราต่างประเทศ ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในสถานการณ์ตลาดโลก ส่งผลให้บริษัทฯ ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีมาตรการในการป้องกันผลกระทบจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยนำเอาเครื่องมือทางการเงินได้แก่ การทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) มาใช้ โดยคาดการณ์อัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตที่อาจเกิดการผันผวนในระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน เพื่อ Fix rate และทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบน้อยที่สุด

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

1. ความเสี่ยงจากการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายอาหาร

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้มีการปรับปรุงแก้ไขประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับใหม่ เช่น ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องอาหารที่ต้องมีฉลาก ข้อกำหนดของการแสดงฉลากอาหารในภาชนะบรรจุ อาหารที่ต้องแสดงฉลากโภชนาการ และค่าพลังงาน น้ำตาล ไขมัน และโซเดียม แบบจีดีเอ การแสดงสัญลักษณ์โภชนาการบนฉลากอาหาร การกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข วิธีการใช้ และอัตราส่วนของวัตถุเจือปนอาหาร เป็นต้น ซึ่งหากบริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงไป อาจส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กรอีกด้วย

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการติดตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายของภาครัฐหรือข้อบังคับใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมายอาหารของประเทศคู่ค้า และข้อกำหนดของลูกค้า เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันกาล

ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)

1. ความเสี่ยงจากช่องทางสื่อสารทางออนไลน์หรือโซเชียลมีเดีย

ปัจจุบันการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์หรือโซเชียลมีเดีย เป็นช่องทางหลักของผู้บริโภคและผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้การรับข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการสามารถทำได้รวดเร็วยิ่งขึ้น แต่ในทางกลับกันในกรณีที่เกิดข่าวด้านลบหรือมีการบิดเบือนก็สามารถแพร่กระจายเป็นวงกว้างได้อย่างรวดเร็วเช่นกัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพถูกต้องตามหลักมาตรฐานตรงตามความต้องการ และปลอดภัยต่อผู้บริโภค มีการติดตามควบคุมกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ และขั้นตอนในการผลิตต่างๆ ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้า ระยะเวลาที่ใช้ ความปลอดภัยของสินค้า คุณค่าทางโภชนาการ ตลอดจนส่งมอบสินค้า และประสานงานกับลูกค้า ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายและแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์เป็นศูนย์กลาง ในการรับฟังความคิดเห็นและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ อีกทั้งมีการดูแลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นและความพึงพอใจจากลูกค้า

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

1. ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับกฎระเบียบและข้อกำหนดด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันมีข้อกำหนดด้านความยั่งยืนที่บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ต้องดำเนินการ ประกอบด้วย 3 มิติ คือมิติเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดต่างๆ หากบริษัทไม่ได้ดำเนินการอย่างถูกต้อง อาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ การสร้างโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านความยั่งยืนตั้งแต่การกำหนดใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนองค์กร โดยในการจัดการมิติเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล บริษัทฯ เป็นการจัดการห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยกระดับมาตรฐานการผลิตสู่ระดับสากล มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม ยิ่งไปกว่านั้นได้ดำเนินงานผ่านโครงการต่างๆ เช่นโครงการ “ฟาร์มเฮ้าส์ ฟาร์มสุข” ที่เป็นโครงการบริหารจัดการในมิติสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน แบ่งปันโอกาสการรู้เรียนแก่ผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนสุขภาพที่ดีในสังคม พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียม รวมถึงมีโครงการ “ฟาร์มเฮ้าส์ รักษ์โลก” ที่เป็นโครงการบริหารจัดการในมิติสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการหรือนวัตกรรมต่างๆ ที่มีส่วนช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นนำพลังงานทดแทนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้แก่พนักงาน รวมไปถึงปลูกฝัง ESG in Process ให้เป็นวัฒนธรรมความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Culture) โดยผลักดันให้บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ตระหนักถึงความสำคัญของ ESG ในทุกกระบวนการดำเนินงาน เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk)

มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจด้านต่างๆ ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการดำเนินธุรกิจ

ในปัจจุบันทั่วโลกกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับการเพิ่มขึ้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate change) เช่น การเกิดภัยแล้ง น้ำท่วมฉับพลัน การเพิ่มขึ้นของระดับน้ำทะเล อุณหภูมิที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างรวดเร็ว เป็นต้น บริษัทที่ดำเนินธุรกิจจึงต้องให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการ “ฟาร์มเฮ้าส์รักษ์โลก” ที่ประกอบด้วยโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน รวมทั้งนำพลังงานทดแทนมาใช้ เช่น โครงการติดตั้ง Solar Rooftop ที่โรงงานผลิตบางชัน, โครงการติดตั้งแอร์โซล่าเซลล์ (DC Solar Air) ศูนย์กระจายสินค้า และโครงการพัฒนาประสิทธิภาพรถขนส่งที่เป็นการนำรถระบบไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV) ซึ่งจะช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและนำพลังงานสะอาดมาใช้ทดแทนการใช้พลังงานเชื้อเพลิงน้ำมัน เป็นต้น โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมในมิติสิ่งแวดล้อม หัวข้อ 4.3.5 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change)

2.2 ความเสี่ยงจากการมีแหล่งวัตถุดิบที่มีจำกัด

เนื่องจากบริษัทฯ มีปรัชญาในการดำเนินงาน คือ ใช้วัตถุดิบดีที่สุด เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดีที่สุด ส่งผลให้แหล่งซื้อวัตถุดิบบางชนิดต้องซื้อจากผู้ขายเพียงรายเดียว ด้วยเพราะมีการพัฒนาสูตรร่วมกันระหว่างบริษัทกับผู้ขายรายนั้นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งลักษณะเฉพาะตามความต้องการของบริษัท ทำให้บริษัทอาจจะมีความเสี่ยงจากวัตถุดิบขาดแคลนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายสรรหาและจัดซื้อดำเนินการหาแหล่งวัตถุดิบเพิ่มเติมจากที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงคุณภาพของวัตถุดิบที่สามารถทดแทนกันได้เป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการพิจารณา เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการผลิตและบริหารต้นทุนวัตถุดิบได้ดีขึ้น เนื่องด้วยผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีอายุประมาณ 4-5 วัน ส่งผลให้วัตถุดิบในการผลิตมีการหมุนเวียนไปอย่างรวดเร็ว และผันแปรไปตามตลาด

และความต้องการของผู้บริโภคซึ่งจะมีการปรับตัวขึ้นลงอยู่ตลอดเวลา บริษัทฯ จึงต้องมีการบริหารจัดการการสั่งซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลาที่จะนำไปใช้ในการผลิต ตลอดจนบริหารจัดการสัดส่วนของการสั่งซื้อกับผู้ผลิตและ/หรือผู้ขายแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน

อย่างไรก็ดี ตลอดระยะเวลา 43 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่เคยประสบปัญหาดังกล่าว ด้วยมีการบริหารจัดการภายในที่ดี ตลอดจนความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับผู้ขายวัตถุดิบทุกราย ประกอบกับผู้ขายแต่ละรายต่างก็มีความมั่นคงและเป็นบริษัทที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยบริษัทมีการศึกษาข้อมูลและนโยบายที่ชัดเจนของผู้ขายทุกรายอย่างละเอียดเพื่อป้องกันปัญหาอันอาจเกิดจากความไม่แน่นอนด้านนโยบายของผู้ผลิตและผู้ขายด้วย

บริษัทฯ ได้มีการจัดเตรียมความพร้อมในการป้องกันปัญหาด้านการขาดแคลนวัตถุดิบจากกรณีฉุกเฉิน อาทิ จากการชุมนุมประท้วง ภัยธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการวางแผนจัดซื้อวัตถุดิบอย่างเหมาะสม จัดหาแหล่งวัตถุดิบสำรองหลายรายทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสำรองปริมาณวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิตล่วงหน้า

2.3 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ประกอบการผลิตเบเกอรี่ ได้แก่ แป้งสาลี ไขมัน น้ำตาล และไข่ไก่ รวมถึงวัตถุดิบอื่นๆ ที่มีราคาผันแปรไปตามฤดูกาล ความต้องการใช้ และปริมาณที่จัดหาได้ ตลอดจนคุณภาพที่แตกต่างกันนั้น อาจส่งผลต่อความสามารถในการควบคุมต้นทุนวัตถุดิบได้

โดยมีวัตถุดิบหลักที่ได้รับผลกระทบดังนี้

2.3.1 แป้งสาลี

ราคาข้าวสาลีในตลาดโลกรวมค่าขนส่งในปี 2568 มีการเคลื่อนไหวอยู่ในช่วงประมาณ 290-330 เหรียญสหรัฐ/ตัน แม้จะลดลงจากปี 2567 เล็กน้อย แต่ปัจจัยด้านอัตราแลกเปลี่ยน ปริมาณผลผลิต สภาพภูมิอากาศ สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกา-จีน และผลกระทบจากสงครามของกลุ่มประเทศตะวันออกกลางซึ่งเป็นผู้ส่งออกข้าวสาลีอันดับต้นๆ ของโลก ส่งผลให้บริษัทเกิดความเสี่ยงในการซื้อแป้งสาลีที่ยังคงมีราคาสูง ต้องมีการควบคุมและบริหารราคาแป้งสาลีอย่างใกล้ชิดตลอดทั้งปี

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีผู้ขายแป้งสาลีในประเทศจำนวน 7 ราย และมีการสั่งซื้อแป้งสาลีจากต่างประเทศซึ่งมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานและราคาเหมาะสมเข้ามาใช้งาน ประกอบกับมีปริมาณการซื้อมากจึงทำให้บริษัทมีอำนาจในการเจรจาต่อรองราคากับผู้ขายทำให้ราคาอยู่ในระดับที่เหมาะสมได้

2.3.2 กลุ่มไขมัน

ได้แก่ มาการีน ชอร์ตเทนนิ่ง และเนย โดยวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิต คือ น้ำมันปาล์ม ในช่วงต้นปี 2568 ราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลกและประเทศไทยมีความผันผวนและสูงต่อเนื่องมาจากสถานการณ์ปี 2567 ซึ่งนานาประเทศสนับสนุนนโยบายด้านความยั่งยืนส่งเสริมการใช้ไบโอดีเซลมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์น้ำท่วมในประเทศไทยส่งผลให้ปริมาณผลผลิตปาล์มออกสู่ตลาดน้อยลงในขณะที่ความต้องการบริโภคยังคงไม่ลดลงและมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่องๆ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีผู้ขายมาการีน ชอร์ตเทนนิ่ง และเนย จำนวน 6 ราย และยังคงมีการสรรหาผู้จำหน่ายเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีปริมาณเพียงพอต่อการใช้งาน และเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรองราคากับผู้ขายได้

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการใช้วัตถุดิบกลุ่มไขมันที่มีส่วนประกอบของน้ำมันปาล์ม โดยตั้งเป้าหมายใช้น้ำมันปาล์มที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ ได้รับรองมาตรฐาน RSPO 100% ภายในปี 2571 ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ใช้น้ำมันปาล์มที่ได้รับรองมาตรฐาน RSPO แล้วทั้งหมด 3.69% ของปริมาณวัตถุดิบกลุ่มไขมันที่มีส่วนประกอบของน้ำมันปาล์มทั้งหมด

2.3.3 ไข่ไก่

ในปี 2568 ราคาไข่ไก่สูงขึ้นต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2567 และไม่มีแนวโน้มลดลง จากราคาอาหารสัตว์ที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ค่าบริหารจัดการ อาทิเช่น ค่าไฟฟ้า ค่าขนส่งที่เพิ่มมากขึ้น สภาพอากาศแห้งแล้ง และสถานการณ์น้ำท่วมในประเทศไทย ส่งผลให้วงจรการปลดระวางแม่ไก่ไม่เป็นไปตามรอบ บริษัทจึงเกิดความเสี่ยงในการซื้อไข่ไก่ที่มีราคาสูงขึ้นเรื่อยๆ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทซื้อไข่ไก่ตอกจากผู้จำหน่ายกลุ่ม SME เพื่อส่งเสริม SME และป้องกันความเสี่ยงโดยการสั่งซื้อกับผู้ขายรายใหญ่ที่มีฟาร์มไก่เป็นของตนเองร่วมด้วย ส่งผลให้มีปริมาณเพียงพอต่อการใช้งานและสามารถควบคุมคุณภาพไข่ไก่ได้ตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรองกับผู้ขาย

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ มีการจัดอบรมคู่ค้า SMEs ด้านคุณภาพของไข่ไก่ และด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีการ Audit คู่ค้าทั้งรายใหญ่และคู่ค้า SMEs ตามแผนที่กำหนดทุกปี โดยผลการ Audit คู่ค้าผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดทุกรายทั้งด้านคุณภาพและด้านความยั่งยืน

2.3.4 น้ำตาลทราย

ในปี 2568 ราคาและปริมาณน้ำตาลทรายทั้งในประเทศไทยและตลาดโลกมีแนวโน้มดีขึ้นจากการที่เกษตรกรหันมาปลูกอ้อยมากขึ้น แต่จากนโยบายรัฐบาลไทยลดการเผาอ้อยเพื่อลดฝุ่นละออง PM 2.5 ทำให้ราคาซื้ออ้อยสดหน้าโรงงานมีราคาสูงขึ้น ประกอบกับค่าบริหารจัดการ ค่าขนส่ง และค่าแรงที่เพิ่มขึ้น ส่งผลราคาน้ำตาลที่แต่ละผู้ขายเสนอไม่แตกต่างจากปี 2567 มากนัก บริษัทจึงยังคงมีความเสี่ยงในการซื้อน้ำตาลทรายที่ราคาสูงขึ้น

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีผู้ขายน้ำตาลทราย 6 ราย จาก 6 จังหวัดในประเทศไทย ส่งผลให้บริษัทมีอำนาจในการเจรจาต่อรองทั้งทางด้านราคาและปริมาณกับผู้ขายให้ได้ราคาที่เหมาะสมและปริมาณเพียงพอ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการศึกษาและทดลองการใช้น้ำตาลเหลว (Liquid Sugar) แทนการใช้น้ำตาลทรายในการผลิตสินค้า ซึ่งจะช่วยลดการขั้นตอนการทำงานที่เกิดจากการละลายน้ำตาลทราย ลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้อีกด้วย

3. ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ต้องตระหนักและให้ความสำคัญไม่ให้เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในเรื่องความเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ การไม่คุกคาม และ/หรือ ล่วงละเมิดต่อพนักงานทุกคน รวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เช่น ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน เป็นต้น ซึ่งหากบริษัทไม่มีการกำหนดมาตรการที่เหมาะสม อาจทำให้เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนและทำให้เสียความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกันทั้งองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานทุกคน รวมถึงหุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้า เพื่อสร้างความตระหนักในประเด็นดังกล่าวอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคู่ค้าของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณกลุ่มธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ตลอดจน สนับสนุนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน อย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงด้านโอกาสและผลกระทบเรื่องสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรมมนุษยชน เป็นประจำทุกไตรมาสหรือตามความเหมาะสม

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

1. ความเสี่ยงจากกฎหมายการเรียกเก็บภาษีคาร์บอนจากภาครัฐของประเทศไทย (Carbon Tax)

ปัจจุบันหลายประเทศได้เริ่มมีการเก็บภาษีคาร์บอน เพื่อเป็นหนึ่งในมาตรการที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของภาคธุรกิจ โดยประเทศไทยนั้นอยู่ระหว่างการศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภาษี ซึ่งหากบริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศเป็นจำนวนมากเกินกว่าที่ภาครัฐกำหนด โดยไม่มีมาตรการในการบริหารจัดการอาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และอาจต้องเสียภาษีคาร์บอน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มเติมได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างน้อย 1.5% ต่อปี และลดได้ 20% ภายในปี 2580 (จากการดำเนินงานปีฐาน 2567) เพื่อตอบสนองตามแผนพลังงานแห่งชาติ และบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยได้ดำเนินโครงการต่างๆ เช่น โครงการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และผลิตภัณฑ์ (CFO&CFP), โครงการ Solar Rooftop, โครงการ Solar Air ศูนย์กระจายสินค้า, โครงการยกระดับประสิทธิภาพรถขนส่งด้วยรถ EV, โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรเพื่อลดการใช้พลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะ เป็นต้น โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมในมิติสิ่งแวดล้อม หัวข้อ 4.3.5 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change)

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

CORPORATE GOVERNANCE



3.1 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร (Sustainable Development) โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นส่วนหนึ่งในทุกกระบวนการทางธุรกิจขององค์กร (ESG in Process) เสริมสร้างให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับ 4 มิติ ดังนี้



1. มิติเศรษฐกิจ (Economic) :

มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน



2. มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) :

มุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงจากผลกระทบทางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยบริหารการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการพลังงานเชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำ ขยะ และของเสีย รวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน “นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



3. มิติสังคม (Social) :

มุ่งมั่นบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน รวมถึง การมีความสัมพันธ์ที่ดี และช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน “นโยบายการจัดการด้านสังคม”



4. มิติบรรษัทภิบาล (Governance) :

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติไว้ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง และนโยบายต่อต้านการทุจริต”

3.1.1 การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 หัวข้อ 4.1 การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

3.1.2 การจัดการความยั่งยืนในด้านสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย รวมถึง การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการจัดการด้านสังคม และการดำเนินงานด้านสังคม ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 หัวข้อ 4.2 การจัดการความยั่งยืนในด้านสังคม

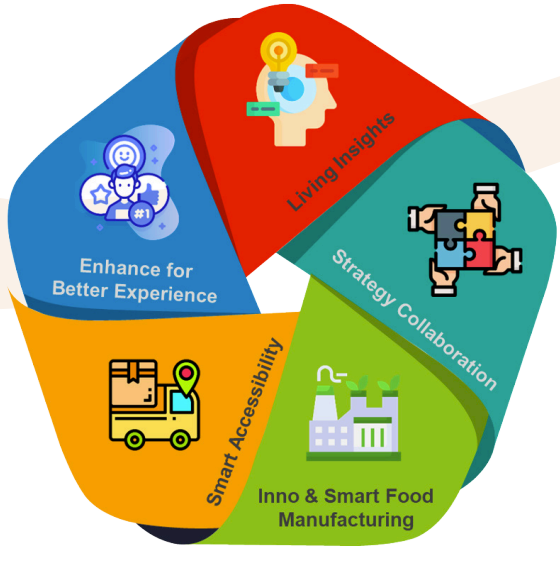
3.1.3 การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลกระทบต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบ ตามหลักการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการบริหารการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการพลังงานเชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า รวมถึงการบริหารจัดการน้ำใช้ การบริหารจัดการน้ำทิ้ง การบริหารจัดการขยะ ซึ่งช่วยลดผลกระทบที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยการนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 หัวข้อ 4.3 การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่การได้มาของข้อมูลพฤติกรรม แนวโน้มการใช้ชีวิตของผู้บริโภค เพื่อนำมาวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ การสรรหาแหล่งโภชนาการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการผู้บริโภค การผลิตอาหารด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทันสมัย คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การเข้าถึงสินค้าและข้อมูลความรู้ที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว เพื่อเกิดเป็นการสร้างประสบการณ์ที่ดีร่วมกัน โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 หัวข้อ 3.2 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



Living Insights
การได้มาของข้อมูลพฤติกรรม
แนวโน้มการใช้ชีวิตของผู้บริโภค

Strategy Collaboration
การสรรหาแหล่งโภชนาการใหม่ๆ
เพื่อตอบสนองความต้องการผู้บริโภค

Inno & Smart Food Manufacturing
การผลิตอาหารด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ทันสมัย คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

Enhance for Better Experience
การเข้าถึงสินค้าและข้อมูลความรู้
ที่ได้มาตรฐาน รวดเร็ว

Smart Accessibility
การสร้างประสบการณ์ที่ดีร่วมกัน

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้เกิดการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ สะท้อนความต้องการและความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียหลักในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจในรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 หัวข้อ 3.3 ผู้มีส่วนได้เสีย



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

1. ภาพรวมผลการดำเนินงานของธุรกิจ

ปี 2568 ยังคงอยู่ในสถานการณ์การวิกฤตเศรษฐกิจทั่วโลก ราคาของสินค้าต่างๆ และพลังงานเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจในอนาคตยังมีความไม่แน่นอน ยิ่งทำให้ผู้บริโภคมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น รวมถึงคู่แข่งทางการค้าที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้วางแผนปรับกลยุทธ์และปรับตัวเนื่องจากตระหนักถึงความสำคัญของการปรับและพัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยมีการเพิ่มช่องทางการขายแบบ online, การบริหารงานด้านการควบคุมราคาวัตถุดิบให้มีความเหมาะสม รวมถึงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจอื่นๆ ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายลดลงจากปี 2567 จำนวน 444.26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.94 สำหรับต้นทุนขายลดลง จากปี 2567 จำนวน 133.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.28 ทั้งนี้ ต้นทุนขายที่ลดลง เนื่องจากลดลงตามยอดขาย และราคาวัตถุดิบหลักลดลง

2. ผลการดำเนินงาน

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2568	ร้อยละ	ปี 2567	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) จำนวนเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
รายได้จากการขาย	7,036.05	99.11%	7,480.31	99.30%	(444.26)	(5.94%)
รายได้รวม	7,099.55	100.00%	7,533.34	100.00%	(433.79)	(5.76%)
ต้นทุนขาย	3,918.26	55.69%	4,051.27	54.16%	(133.01)	(3.28%)
กำไรขั้นต้น	3,117.79	44.31%	3,429.04	45.84%	(311.25)	(9.08%)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,880.32	26.49%	1,797.60	23.86%	82.72	4.60%
กำไรสำหรับปี	1,257.69	17.72%	1,590.59	21.11%	(332.90)	(20.93%)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	2.79		3.53		(0.74)	(20.96%)

หมายเหตุ : อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายและกำไรขั้นต้นแสดงเป็นร้อยละของรายได้จากการขาย

รายได้จากการขาย

ในปี 2568 บริษัทมีรายได้จากการขายจำนวน 7,036.05 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.11 ต่อรายได้รวม ลดลงจาก 7,480.31 ล้านบาท ในปี 2567 จำนวน 444.26 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.94 เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว การแข่งขันที่สูงขึ้น และมีการปรับลดราคาสินค้าตามราคาวัตถุดิบหลักที่ลดลงโดยสามารถแยกยอดขายตามประเภทช่องทางการจำหน่ายได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ช่องทางการจัดจำหน่าย	ปี 2568 จำนวนเงิน	ปี 2568 ร้อยละ	ปี 2567 จำนวนเงิน	ปี 2567 ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) จำนวนเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
ธุรกิจเบเกอรี่ค้าส่ง	6,202.07	87.36	6,630.31	88.01	(428.24)	(6.46%)
ธุรกิจเบเกอรี่ค้าปลีก	171.63	2.42	152.53	2.02	19.10	12.52%
ธุรกิจฟาสต์ฟู้ดและร้านอาหาร/ภัตตาคาร	661.91	9.32	660.37	8.77	1.54	0.23%
ขายต่างประเทศ (ผ่านผู้ค้าในประเทศ)	0.44	0.01	37.10	0.50	(36.66)	(98.81%)
รวม	**7,036.05**	**100.00**	**7,480.31**	**100.00**	**(444.26)**	**(5.94%)**

รายได้อื่น

บริษัทฯ มีรายได้อื่น ในปี 2568 และ 2567 มีจำนวน 63.50 ล้านบาท และ 53.03 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 10.47 ล้านบาท หรือร้อยละ 19.74

ต้นทุนขาย

ในปี 2568 บริษัทมีต้นทุนขายจำนวน 3,918.26 ล้านบาท ลดลงจาก 4,051.27 ล้านบาท ในปี 2567 จำนวน 133.01 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.28 เนื่องจากลดลงตามยอดขาย และราคาวัตถุดิบหลักลดลง ในส่วนเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคคล เนื่องจากมีการปรับค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายกำหนด และค่าเสื่อมราคาของเครื่องจักรสายการผลิตใหม่ ทำให้มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 44.31 โดยลดลงจากปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.84

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวม 1,880.32 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.49 ต่อรายได้รวม เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 82.72 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.60 โดยส่วนใหญ่มาจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคคล เนื่องจากมีการปรับเงินเดือนและค่าแรงประจำปี ค่าเสื่อมราคารถขนส่งสินค้าที่ซื้อทดแทนคันเดิมที่เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน ตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ และค่าเสื่อมราคาอาคารศูนย์กระจายสินค้า ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมใช้

กำไรสำหรับปี

บริษัทมีกำไรสำหรับปี 2568 เป็นจำนวน 1,257.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.72 ของรายได้รวม ลดลงจากปี 2567 จำนวน 332.90 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 20.93 และบริษัทมีการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 0.35 ล้านบาท

3. ฐานะการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	2568	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) จำนวนเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	8,209.24	58.33%	8,320.99	59.99%	(111.75)	(1.34%)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,865.12	41.67%	5,550.44	40.01%	314.68	5.67%
สินทรัพย์รวม	14,074.36	100.00%	13,871.43	100.00%	202.93	1.46%
หนี้สินรวม	1,214.34	8.63%	1,428.10	10.30%	(213.76)	(14.97%)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	12,860.02	91.37%	12,443.33	89.70%	416.69	3.35%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	14,074.36	100.00%	13,871.43	100.00%	202.93	1.46%

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 14,074.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 202.93 ล้านบาท สินทรัพย์หลักประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 502.08 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินจำนวน 7,739.36 ล้านบาท ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 4,480.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.57, 54.99 และ 31.83 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น จำนวน 495.11 ล้านบาท ในด้านการผลิตมีการจ่ายค่าเครื่องจักรสายการผลิตใหม่ที่มีความทันสมัย และประสิทธิภาพดีขึ้น ส่วนด้านการขายมีการซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าจำนวน 5 แห่ง อาคารศูนย์กระจายสินค้าก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมใช้งาน จำนวน 9 แห่ง ทำให้บริษัทมีศูนย์กระจายสินค้าที่ก่อสร้างบนที่ดินของบริษัทเองจำนวน 33 แห่ง จากศูนย์กระจายสินค้าที่มีทั้งหมด 51 แห่ง ซื้อรถขนส่งทดแทนคันเดิมที่เสื่อมสภาพ บางส่วนมีการปรับเปลี่ยนมาใช้รถยนต์ไฟฟ้า (EV) แทน เพื่อเป็นการส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีจำนวน 929.47 หรือร้อยละ 6.60 ของสินทรัพย์รวม ลดลงจากสิ้นปี จำนวน 16.35 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีระยะเวลาในการเก็บหนี้เฉลี่ยประมาณ 48 วัน

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 1,214.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.63 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น ลดลงจาก ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 213.76 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.97 มีสาเหตุหลักมาจาก เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นที่ลดลง เนื่องจากราคาวัตถุดิบหลักลดลง และมีการจ่ายชำระค่าเครื่องจักร ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายลดลง เนื่องจากมีการจ่ายชำระภาษีเงินได้นิติบุคคล ทำให้มีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 69 วัน และอัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.09 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 12,860.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 416.69 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.35 ซึ่งเป็นผลมาจากกำไรจากการดำเนินงานสำหรับปี 1,257.69 ล้านบาท และมีการจ่ายปันผลจำนวน 774 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น 28.58 บาทต่อหุ้น เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่อยู่ที่ 27.65 บาทต่อหุ้น

สภาพคล่องและความเหมาะสมของโครงสร้างเงินลงทุน

สภาพคล่อง

(หน่วย : ล้านบาท)

กระแสเงินสด	ปี 2568	ปี 2567
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,495.61	1,840.91
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	1,076.83	609.58
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	788.46	928.72
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(369.68)	302.61
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	871.76	569.15
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	502.08	871.76

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,495.61 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 345.29 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 18.76 มีผลมาจากยอดขายที่ลดลง

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 1,076.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 467.25 ล้านบาท ส่วนมากเกิดจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและการจัดจำหน่าย

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 788.46 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายของปี 2567 จำนวน 454.50 ล้านบาท และจ่ายปันผลระหว่างกาลปี 2568 จำนวน 319.50 ล้านบาท

ส่งผลให้บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 369.68 ล้านบาท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 502.08 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 7.63 เท่า สำหรับระยะเวลาขายสินค้าอยู่ที่ 1 วัน ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 48 วัน และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย 69 วัน ทำให้บริษัทมีรอบหมุนเวียนเงินสดอยู่ที่ 20 วัน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.09 เท่า ซึ่งอยู่ในระดับต่ำมาตลอด มีอัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย 1,014.23 เท่า แสดงถึงความมีเสถียรภาพทางการเงินที่มั่นคงและโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นส่วนหนึ่งในทุกกระบวนการทางธุรกิจขององค์กร (ESG in Process) เสริมสร้างให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการจัดการความยั่งยืน 3 มิติ ดังนี้

การจัดการความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่องและมั่นคง บริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยกระดับมาตรฐานการผลิตสู่ระดับสากล เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมถึง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

1. ได้รับรางวัลเกียรติคุณ ESG100 Decade Award ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์
2. ได้รับคัดเลือกให้เข้าอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์
3. ได้ผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2568 ในระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ได้รับคะแนน CGR ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ประจำปี 2568 จาก IOD
5. ได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. ได้รับรางวัล Marketeer No.1 Brand Thailand 2025
7. ได้รับรางวัล 2025 Thailand’s Most Admired Brand
8. ผ่านการประเมินมาตรฐานจริยธรรมทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม SEDEX SMETA โรงงานลาดกระบัง 1
9. คู่ค้าได้รับการตรวจสอบและประเมินด้านความยั่งยืนครบ 100% ทั้ง Critical Supplier และ Non Critical Supplier
10. ยกระดับศักยภาพคู่ค้ารายย่อย (SMEs) ครบ 100% ภายใต้หัวข้อ “การปฏิบัติที่ดีในการผลิตอาหารตามหลัก GMP/GHPs และ HACCP และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain)

การจัดการความยั่งยืนด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

1. พนักงานได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพเฉลี่ย 23 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
2. พนักงานทุกระดับได้รับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนครบ 100%
3. พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมความยั่งยืนหลักสูตรเฉพาะด้านมากกว่า 90%
4. ไม่พบกรณีฝ่าฝืนด้านสิทธิมนุษยชน
5. มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน จำนวน 15 ทุน ณ โรงเรียนบ้านกะบกเตี้ย จังหวัดชัยนาท
6. ติดตามการใช้งานโครงการสนามเด็กเล่น “สนามฟาร์มสุข” ณ โรงเรียนบ้านกะบกเตี้ย จังหวัดชัยนาท
7. อบรมพัฒนาผู้ประกอบการแซนด์วิชเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และเพิ่มศักยภาพด้านธุรกิจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
8. เสริมสร้างการเรียนรู้เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพเยาวชน โดยมีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ 5 สถาบันการศึกษาชั้นนำด้านเทคโนโลยี
9. ได้รับรางวัล “องค์กรที่ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2568 ระดับดี” ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม การให้โอกาสอย่างเท่าเทียม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการอย่างยั่งยืน
10. สนับสนุนผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์อุทกภัยน้ำท่วม จังหวัดสงขลา
11. สนับสนุนผลิตภัณฑ์แจกแก่ผู้ประสบภัยและเจ้าหน้าที่ที่ควบคุมเพลิงไหม้ จากสถานการณ์ไฟไหม้ จังหวัดสระบุรี
12. สนับสนุนผลิตภัณฑ์แจกแก่ผู้ประสบภัยและครอบครัวของผู้ประสบภัย รวมทั้งกู้ภัย อาสาสมัครต่างๆ

การจัดการความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงจากผลกระทบทางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยบริหารการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการพลังงานเชื้อเพลิง ไฟฟ้า น้ำ ขยะ และของเสีย รวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้

1. จัดทำโครงการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญ (Decarbonization)
    - 1.1 โครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)
    - 1.2 โครงการติดตั้งแอร์โซล่าเซลล์ (DC Solar Air) ศูนย์กระจายสินค้า
    - 1.3 โครงการพัฒนาสมรรถนะรถขนส่งด้วยรถ EV
    - 1.4 โครงการเปลี่ยนล้อกระทะอลูมิเนียมรถขนส่งสินค้า
    - 1.5 โครงการยกเลิก X-Lift ท้ายรถขนส่ง
    - 1.6 การปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรในกระบวนการผลิต
    - 1.7 โครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษ
2. จัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรครบทั้ง 3 โรงงานผลิตของบริษัทฯ
3. จัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ขนมปังชนิดแผ่น 480 กรัม
4. มีสัดส่วนขยะ Recycle มากกว่า 93% จากปริมาณขยะทั้งหมด
5. ลดปริมาณการใช้น้ำจากภายนอกรวม 12.51% จากกิจกรรมการนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่
6. การบำบัดน้ำเสียเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
7. การตรวจสอบคุณภาพอากาศจากปล่องระบายเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
8. ไม่พบข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

จากสภาพอากาศที่มีความแปรปรวน และภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นทั้งภายนอกและภายในประเทศ ส่งผลกระทบต่อสินค้าเกษตร ที่เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตสินค้า อาจทำให้เกิดการขาดแคลน หรือวัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการบริหารจัดการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ดังกล่าวโดยหาแหล่งวัตถุดิบสำรองเพื่อไม่ให้เกิดการขาดแคลน และจากการเกิดโรคระบาดโควิด 19 เป็นต้นมา ทำให้ผู้บริโภคเปลี่ยนพฤติกรรมในการซื้อสินค้ามาเป็นซื้อทางออนไลน์มากขึ้น ทำให้หลายๆ ธุรกิจต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การขายมาเป็นการขายผ่านทางออนไลน์ รวมถึงของบริษัทที่มีการขายสินค้าทางออนไลน์และจัดส่งให้ถึงสถานที่ของลูกค้า อีกทั้งการแข่งขันที่สูงขึ้น จากผู้ผลิตรายใหม่ที่เป็นทั้งลูกค้าและคู่แข่งในเวลาเดียวกัน

4.3 งบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

4.3.1 งบฐานะการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบฐานะการเงินรวม	2568		2567		2566	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	502.08	3.57	871.76	6.28	569.15	4.41
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	929.47	6.60	945.82	6.82	1,030.03	7.97
สินค้าคงเหลือ	245.01	1.74	227.94	1.64	207.60	1.61
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,499.15	46.18	6,249.86	45.06	5,375.87	41.62
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	33.53	0.24	25.61	0.18	19.05	0.15
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	8,209.24	58.33	8,320.99	59.99	7,201.70	55.76
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	26.60	0.19	9.50	0.07	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า	31.41	0.22	33.17	0.24	35.65	0.28
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,240.21	8.81	1,442.62	10.40	2,160.52	16.73
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4,480.05	31.83	3,984.94	28.73	3,410.46	26.40
สินทรัพย์สิทธิการใช้	22.41	0.16	18.16	0.13	20.93	0.16
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์	49.39	0.35	46.14	0.33	70.46	0.55
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	5.22	0.04	8.49	0.06	9.92	0.08
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	0.93	0.01	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8.90	0.06	7.42	0.05	6.77	0.05
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,865.12	41.67	5,550.44	40.01	5,714.71	44.24
รวมสินทรัพย์	**14,074.36**	**100.00**	**13,871.43**	**100.00**	**12,916.41**	**100.00**

งบฐานะการเงินรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบฐานะการเงินรวม	2568 จำนวนเงิน	2568 ร้อยละ	2567 จำนวนเงิน	2567 ร้อยละ	2566 จำนวนเงิน	2566 ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	735.49	5.23	954.52	6.88	696.94	5.40
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10.70	0.08	10.15	0.07	12.42	0.10
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	97.68	0.69	129.54	0.93	148.73	1.15
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	202.98	1.44	205.26	1.48	199.42	1.54
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	28.53	0.20	13.92	0.10	3.97	0.03
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,075.38	7.63	1,313.39	9.46	1,061.48	8.21
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11.97	0.09	8.00	0.06	8.39	0.06
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	14.94	0.11	8.80	0.07
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	121.89	0.87	86.91	0.63	91.44	0.71
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	5.10	0.04	4.86	0.05	4.62	0.05
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	138.96	0.99	114.71	0.83	113.25	0.88
รวมหนี้สิน	**1,214.34**	**8.63**	**1,428.10**	**10.30**	**1,174.73**	**9.09**
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียนออกจำหน่าย และชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	450.00	3.20	450.00	3.24	450.00	3.48
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	674.38	4.79	674.38	4.86	674.38	5.22
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	45.00	0.32	45.00	0.32	45.00	0.35
ยังไม่ได้จัดสรร	11,610.46	82.49	11,164.26	80.48	10,487.69	81.20
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	80.18	0.57	109.69	0.79	84.61	0.66
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	12,860.02	91.37	12,443.33	89.70	11,741.68	90.91
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ของควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**12,860.02**	**91.37**	**12,443.33**	**89.70**	**11,741.68**	**90.91**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**14,074.36**	**100.00**	**13,871.43**	**100.00**	**12,916.41**	**100.00**
มูลค่าตามบัญชี (บาทต่อหุ้น)	**28.58**		**27.65**		**26.09**	

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2568		2567		2566	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
กำไรขาดทุน :						
รายได้						
รายได้จากการขาย	7,036.05	99.11	7,480.31	99.30	7,540.44	99.25
รายได้อื่น	63.50	0.89	53.03	0.70	57.24	0.75
รวมรายได้	**7,099.55**	**100.00**	**7,533.34**	**100.00**	**7,597.68**	**100.00**
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขาย	3,918.26	55.19	4,051.27	53.78	4,033.11	53.08
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	1,613.27	22.72	1,533.24	20.35	1,441.81	18.98
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	267.05	3.76	264.36	3.51	256.49	3.38
รวมค่าใช้จ่าย	**5,798.58**	**81.68**	**5,848.87**	**77.64**	**5,731.41**	**75.44**
กำไรจากการดำเนินงาน	**1,300.97**	**18.32**	**1,684.47**	**22.36**	**1,866.27**	**24.56**
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	0.34	0.00	3.38	0.04	6.71	0.09
รายได้ทางการเงิน	151.99	2.14	163.87	2.18	105.61	1.39
ต้นทุนทางการเงิน	(1.43)	(0.02)	(1.11)	(0.01)	(1.40)	(0.02)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**1,451.87**	**20.45**	**1,850.61**	**24.57**	**1,977.19**	**26.02**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(194.18)	(2.74)	(260.02)	(3.45)	(269.42)	(3.55)
กำไรสำหรับปี	**1,257.69**	**17.72**	**1,590.59**	**21.11**	**1,707.77**	**22.48**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	2568 จำนวนเงิน	2568 ร้อยละ	2567 จำนวนเงิน	2567 ร้อยละ	2566 จำนวนเงิน	2566 ร้อยละ
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้	1.23		10.21		(4.42)	
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	1.23		10.21		(4.42)	
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้	(36.21)		14.35		4.35	
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	(31.59)		-		-	
ส่วนแบ่งผลกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(0.43)		-		-	
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้	(68.23)		14.35		4.35	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	**(67.00)**		**24.56**		**(0.07)**	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**1,190.69**	**16.77**	**1,615.15**	**21.44**	**1,707.70**	**22.48**
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	1,257.69		1,590.59		1,707.77	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-		-		-	
	1,257.69		1,590.59		1,707.77	
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	1,190.69		1,615.15		1,707.70	
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-		-		-	
	1,190.69		1,615.15		1,707.70	
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2.79		3.53		3.80	

4.3.3 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2568	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิก่อนภาษี	1,451.87	1,850.60	1,977.19
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	459.69	404.59	375.43
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(14.57)	(12.55)	(4.67)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(0.34)	(3.38)	(6.71)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(0.06)	(0.07)	0.22
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	6.70	0.88	14.37
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายตราสารทุนที่ไม่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	-	-	(7.98)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3.63)	0.50	(0.42)
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	(9.05)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	7.02	8.17	8.81
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	(10.30)	(4.96)	(14.32)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	(10.95)	(7.20)	(7.65)
รายได้ทางการเงิน	(151.99)	(163.87)	(105.61)
ต้นทุนทางการเงิน	1.43	1.11	1.40
กำไรจากการดำเนินงานก่อนเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,734.87	2,073.82	2,221.01
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	16.78	84.21	(24.78)
สินค้าคงเหลือ	(17.08)	(20.34)	1.30
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7.91)	(6.57)	(2.47)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1.49)	(0.64)	(2.01)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8.60	(3.63)	(58.30)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1.62)	5.73	0.12
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.24	0.25	0.21
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(9.62)	(12.70)	(15.10)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	**1,722.77**	**2,120.13**	**2,119.98**
จ่ายภาษีเงินได้	(227.16)	(279.22)	(256.09)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	**1,495.61**	**1,840.91**	**1,863.89**

งบกระแสเงินสดรวม (ต่อ)

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2568	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(7,661.52)	(6,892.73)	(6,589.72)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(41.86)	(158.19)	(1,491.25)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	7,509.31	6,435.39	6,612.45
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	126.03	536.28	842.77
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,148.64)	(690.80)	(465.56)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16.06	12.58	4.76
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ลดลง (เพิ่มขึ้น)	(3.25)	24.32	(67.06)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1.14)	(1.88)	(1.61)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	122.36	116.94	98.57
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(17.10)	(9.50)	-
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	10.30	4.96	14.30
เงินปันผลรับจากกการร่วมค้า	1.67	5.85	5.85
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	10.95	7.20	7.65
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นสุทธิ	-	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(1,076.83)**	**(609.58)**	**(1,028.86)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(13.03)	(14.11)	(13.43)
จ่ายดอกเบี้ย	(1.43)	(1.11)	(1.40)
เงินปันผลจ่าย	(774.00)	(913.50)	(900.00)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	**(788.46)**	**(928.72)**	**(914.83)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(369.68)	302.61	(79.79)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	871.76	569.15	648.95
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	502.08	871.76	569.15

4.3.4 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

(หน่วย : ล้านบาท)

อัตราส่วนทางการเงิน		2568	2567	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratios)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	7.63	6.34	6.78
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	7.37	6.14	6.57
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	1.25	1.55	1.69
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	48	47	48
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย	(วัน)	1	1	1
ระยะเวลาขายสินค้าคงเหลือเฉลี่ย	(วัน)	14	13	13
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	69	67	72
Cash Cycle	(วัน)	(20)	(19)	(23)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratios)				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	44.31	45.84	46.51
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	17.72	21.11	22.48
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	9.94	13.15	15.06
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratios)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	9.00	11.88	13.60
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	40.32	53.54	61.13
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.51	0.56	0.60
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratios)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.09	0.11	0.10
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	1,014.23	1,671.75	1,417.07
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	135.88	182.45	159.23
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	N/A	53.67	52.73

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปบริษัท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	
ชื่อบริษัท	บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PB
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ
เลขทะเบียนบริษัท	บมจ. 0107545000144
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	หุ้นสามัญ จำนวน 450,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	0-2209-3000
เว็บไซต์	http://www.farmhouse.co.th
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 1875 อาคาร วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34-37 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 0-2264-9090
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เอฟ.เอ็น อินฟินิตี้ จำกัด เลขที่ 611/40 ซอยวัดจันทร์ใน ถนนเจริญกรุง แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2689-8946, 0-2291-0414 โทรสาร 0-2291-1127

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

- ไม่มี -

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นต่างประเทศ

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทไม่มีคดี หรือข้อพิพาทที่เข้าลักษณะ

1. คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบ (บริษัทเป็นจำเลยที่ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย) ต่อสินทรัพย์ของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หรือ
2. คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้ หรือ
3. คดีที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจปกติของบริษัท

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีตราสารหนี้)

- ไม่มี -

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท

2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง

3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัทมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะและผู้บริหารอย่างชัดเจน

4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้

5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ตราบเท่าที่ไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท

6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ

9. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงามปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

10. ต่อต้านการทุจริต ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน

11. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำคู่มือ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2” ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for listed Companies 2017) ที่กำหนดหลักปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัท ได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเหมาะสม ในฐานะผู้นำองค์กรและผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กร ประกอบด้วย 8 ข้อหลัก คือ

หลักปฏิบัติ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการทบทวนตามความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้บริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร โดยคณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 5

การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติ 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล โดยคณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือต่อการตัดสินใจลงทุนหรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจลงทุนได้ทราบข่าวสารที่สำคัญอย่างรวดเร็วเท่าเทียมกันและด้วยคุณภาพเดียวกัน

หลักปฏิบัติ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น โดยบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขาย หรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไร การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้กับพนักงาน ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลการลงทุน : หลักกำกับกิจการที่ดี/นโยบายกำกับดูแลกิจการ”

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวด ดังนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด ประกอบด้วย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน โดยดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการประชุมผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่

- สิทธิในการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่
- สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไร หรือเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน

- สิทธิในการได้รับสารสนเทศของบริษัทอย่างเพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ
- สิทธิเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล
- สิทธิในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น

1.1 การประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชี โดยในปี 2568 บริษัท ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 46 ในวันที่ 30 เมษายน 2568 เมื่อเวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 6 โรงงานบางชัน ในนิคมอุตสาหกรรมบางชัน โดยสถานที่ที่จัดประชุมสามารถเดินทางสะดวกเพราะใกล้ถนนใหญ่ และได้ประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย เรื่องคำบอกกล่าวเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันประชุม โดยได้ลงประกาศในช่วง วันที่ 21-23 เมษายน 2568 และมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ที่ www.farmhouse.co.th /ข้อมูลการลงทุน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทาง E-Mail : petcharat.ana@pbplc.co.th ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามมาล่วงหน้า

1.2 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น มีวาระการประชุมที่สำคัญเรื่องต่างๆอย่างชัดเจน และได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ ดังนั้น เอกสารประกอบการประชุมที่จะนำส่งให้กับผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมนั้น ได้มีคำชี้แจงข้อเท็จจริงและเหตุผลพร้อมความเห็นของกรรมการที่มีข้อมูลเพียงพอ ให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการตัดสินใจ ลงคะแนนในวาระต่างๆ นอกจากนี้ ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ระบุชัดเจนถึงเอกสารหลักฐานแสดงความเป็นผู้ถือหุ้น หรือผู้แทนของผู้ถือหุ้น ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม โดยมีวาระสำคัญพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี ได้แก่

- วาระแต่งตั้งกรรมการ : บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้ให้รายละเอียดชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการแยกเป็นบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทของกรรมการที่เสนอ ข้อมูลการเข้าร่วมประชุม และจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรณีเสนอแต่งตั้งกรรมการรายเดิม โดยการเสนอแต่งตั้งดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรอง โดยคณะกรรมการสรรหา
- วาระค่าตอบแทนกรรมการ : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับรูปแบบ และจำนวนเงินค่าตอบแทน รวมทั้งนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการที่ได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี ความเป็นอิสระ ค่าตอบแทน จำนวนปีที่ทำหน้าที่ให้บริษัท (กรณีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดิม) วิธีการพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี ซึ่งได้ผ่านการพิจารณากลั่นกรองโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
- วาระการจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผล : บริษัทได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไรและเงินทุนสำรอง จำนวนเงินปันผล พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล และวันที่คณะกรรมการกำหนด (Record Date) เพื่อกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล

1.3 วันประชุมผู้ถือหุ้น เลขานุการบริษัทจะชี้แจงสิทธิ และหน้าที่ในการลงคะแนนเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้นับจำนวนหุ้นสามัญ 1 หุ้น มีสิทธิในการลงคะแนนเสียง 1 เสียง การลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย บริษัทได้นำระบบ Barcode และบัตรลงคะแนนเสียงมาใช้ในการลงทะเบียน และในการนับคะแนนแต่ละวาระ แสดงผลคะแนนผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์ ส่งข้อมูลผลคะแนนขึ้นโปรเจคเตอร์ให้ผู้ถือหุ้นเห็นพร้อมกัน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 15 ท่าน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัท นอกจากนี้กรรมการผู้อำนวยการ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน กรรมการบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และบริษัทฯ ได้จัดให้มี Inspector เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ ได้แก่ ตัวแทนบริษัทที่ปรึกษากฎหมาย เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

และบริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ แจ้งข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ 30 เมษายน 2568

1.4 หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทเผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทในวันถัดไป และมีการบันทึกรายงานการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน โดยได้บันทึกรายชื่อกรรมการ กรรมการบริหารและผู้บริหารพร้อมตำแหน่ง ที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญ คำชี้แจงของกรรมการ รวมทั้งมติที่ประชุมและผลการลงคะแนนไว้อย่างชัดเจน ในรายงานการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลไว้ที่ www.farmhouse.co.th /ข้อมูลการลงทุน หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกัน ดังนี้

2.1 การประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบแก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 21 วัน ก่อนวันประชุม โดยได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งฉบับภาษาอังกฤษผู้ถือหุ้นสามารถดูได้จาก www.farmhouse.co.th นอกจากนี้หากมีความจำเป็น ต้องเสนอวาระพิเศษ เป็นกรณีเร่งด่วน ซึ่งกระทบหรือเกี่ยวโยงกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องในเงื่อนไขหรือ กฎระเบียบของทางราชการที่ต้องเสนอขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป และบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า 1 เดือน โดยในปี 2568 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 ผ่านทาง E-mail : petcharat.ana@pbplc.co.th แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอ

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมแทนและออกเสียงแทน โดยจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข และเอกสารที่ต้องใช้สำหรับผู้มาประชุมเอง และมอบฉันทะ โดยได้แสดงขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมและการลงคะแนนแนบไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม และสามารถ Download ได้จาก www. farmhouse.co.th ตามแบบพิมพ์ที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด มี 3 แบบ โดยสามารถเลือกหนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแจ้งขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยนับจำนวนหุ้นสามัญ 1 หุ้น เป็น 1 เสียง พร้อมกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และได้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ โดยตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยระบุผลการลงคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้วาระแต่งตั้งกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้า

2.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีมาตรการการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

1. กรณีที่เป็นรายการที่เป็นปกติประจำ และทำกันต่อเนื่องไปตลอดในอนาคต ฝ่ายบริหารและจัดการสามารถ ดำเนินการได้ โดยจะต้องอธิบายได้ว่า ราคาที่ซื้อขายนั้นเป็นราคายุติธรรม คุณภาพสินค้าและบริการเป็นที่ยอมรับและเงื่อนไขอื่นๆ ที่จำเป็น ที่จะนำมาตัดสิน ในการทำรายการดังกล่าว ฝ่ายบริหารและจัดการ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยจะต้องเก็บเอกสารหลักฐานต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบคำอธิบายต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กรณีที่เป็นรายการที่ไม่ได้เป็นเรื่องปกติประจำ แต่เป็นรายการที่เป็นนัยสำคัญ หากบริษัท มีการทำรายการ ในลักษณะเช่นนี้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบจะขอให้บริษัทจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือสำนักงานกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว

ในปี 2568 บริษัทไม่พบผู้กระทำผิดหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.3 การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทมีการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ในทางมิชอบ อันจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น บริษัทมีการกำหนด นโยบาย คำสั่ง และวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหาร ในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

เลขานุการบริษัทจะมีอีเมล์ และจดหมายแจ้งกรรมการและผู้บริหารให้งดการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลาล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน และรวบรวมข้อมูลการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกเดือน และเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) หน้า 102

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี โดยได้กำหนดความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

■ ต่อผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

2. ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้นอันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

3. มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

4. รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท

5. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี

6. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

7. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

8. เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

9. อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

10. ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผล และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน

11. ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

บริษัทมีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่แน่นอน คือ บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนงานการลงทุนของบริษัท โดยบริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน ดังนี้

เงินปันผล ปี 2567	บาทต่อหุ้น	จ่ายเมื่อวันที่
จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ม.ค. 2567 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2567 และกำไรสะสม	0.89	วันที่ 17 กันยายน 2567
จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ก.ค. 2567 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2567 และกำไรสะสม	1.01	วันที่ 27 พฤษภาคม 2568
รวม	**1.90**	

เงินปันผล ปี 2568	บาทต่อหุ้น	จ่ายเมื่อวันที่
จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ม.ค. 2568 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 2568 และกำไรสะสม	0.71	วันที่ 16 กันยายน 2568
จ่ายจากงวดดำเนินงานวันที่ 1 ก.ค. 2568 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2568 และกำไรสะสม	รอเสนอและอนุมัติ	รอเสนอและอนุมัติ

■ ต่อลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของลูกค้าเป็นกุญแจสำคัญ อันนำไปสู่ความสำเร็จของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายสินค้า และบริการ ที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาสินค้าและบริการ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง

3. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

4. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม

5. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

6. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้บริษัท ได้จัดให้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์เป็นศูนย์กลางในการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาในตัวสินค้าและบริการจากลูกค้า โดยสามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-209-3090 และ ทางเว็บไซต์ www.farmhouse.co.th หรือ เฟซบุ๊ค www.facebook.com/FarmhouseThai ซึ่งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ซึ่งพร้อมให้บริการและดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้คำขอต่างๆ ได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว สร้างความมั่นใจต่อลูกค้าและผู้บริโภค

■ ต่อคู่ค้า

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน

2. รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

3. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน

4. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

5. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

■ ต่อคู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ

2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบธุรกิจอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด

■ ต่อเจ้าหนี้

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด

3. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี

4. เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้องตรงเวลา

5. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ในปี 2568 บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้การค้าตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด และปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีเจ้าหนี้เงินกู้ใดๆ

■ ต่อพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อน โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ การส่งเสริมความหลากหลายและการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียมกันดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนไม่เปิดเผย และ/หรือ ส่งผ่านข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับของพนักงาน ต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ

3. ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน เคารพในความแตกต่าง ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุผลทางเพศ อายุ สีผิว เผ่าพันธุ์ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง หรือสถานะอื่นใด ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการว่าจ้างแรงงานผู้พิการ

4. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่รับแรงงานผู้เยาว์เข้ามาทำงาน ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

5. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาและเพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง และหลากหลาย สร้างความมั่นคงในเส้นทางสายอาชีพ และเปิดโอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน

6. ส่งเสริม ผลักดัน ให้พนักงานทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กร

7. ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมและเหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน

8. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมต่อพนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี การทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

9. เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารเสนอแนะ และ/หรือ ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณาโดยมีการกำหนดวิธีการแก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

10. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้ง จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน

11. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ ในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุด และเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิพื้นฐานของมนุษยชน ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน รวมทั้ง ได้กำหนดระเบียบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดถือกฎหมายแรงงานของประเทศไทยเป็นสำคัญ อาทิ การห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงาน เป็นต้น

การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้สนับสนุน ผลักดัน ส่งเสริม การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างความผูกพันต่อองค์กร บนหลักการและพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติด้านว่าจ้างพนักงาน

1. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหา คัดเลือก และว่าจ้าง โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักการความรู้ ความสามารถ ความเป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญ

2. ไม่ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานเด็ก และจะไม่รับแรงงานผู้เยาว์เข้ามาทำงาน ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

3. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ให้การคุ้มครองสิทธิต่างๆ ของพนักงานให้เท่าเทียมกันและเป็นธรรม อย่างเคร่งครัด

4. จัดให้มีระบบการจ้างงาน ซึ่งมีสัญญาว่าจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย และ/หรือ มีข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้างงานไว้อย่างชัดเจน

5. ปฏิบัติต่อพนักงานเรื่องการจ้างงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงาน มากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการว่าจ้างแรงงานผู้พิการ

แนวทางการปฏิบัติด้านค่าตอบแทนพนักงาน

1. กำหนดค่าจ้าง หรือเงินเดือน ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในด้านความแตกต่างของลักษณะส่วนบุคคล เช่น สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ เป็นต้น แต่จะพิจารณาตามหลักการจ้าง คือ งานเท่ากันค่าตอบแทนเท่ากัน

2. พิจารณาการปรับค่าจ้าง หรือเงินเดือน ด้วยความยุติธรรม เหมาะสม เพื่อจัดกลุ่มให้เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานมีความแตกต่างกันในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความรับผิดชอบ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามระเบียบการประเมินผลงานและการปรับเลื่อนตำแหน่งงาน

3. มีระบบการบันทึกเวลา การรายงานผลการปฏิบัติงาน กำหนดระเบียบขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนรวมของพนักงานทั้งองค์กร รวมถึง ผู้บริหารระดับสูง และ Chief Executive Officer : CEO จะให้ผลตอบแทนพิเศษ ผ่านรูปแบบโบนัส ที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลประกอบการ (KPIs) เช่น รายได้ กำไรสุทธิ และการเติบโตของธุรกิจ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังพิจารณาตัวชี้วัดด้าน ESG in process (Economic, Environmental, Social, Governance) และการดำเนินงานด้านผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change Performance) เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การดำเนินงานอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานร่วมกันพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

พร้อมทั้ง บริษัทฯ “ไม่มีนโยบายการเรียกคืนเงินโบนัส (Claw-back)” เนื่องจากผลตอบแทนดังกล่าวได้รับการพิจารณาและจ่ายให้หลังจากมีการประเมินผลการดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อสร้างความมั่นใจและส่งเสริมขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน รวมถึง สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใส และความรับผิดชอบในทุกระดับ

แนวทางการปฏิบัติด้านแรงงานและพนักงานสัมพันธ์

1. เปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และคณะกรรมการอื่นๆ เพื่อสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการดำเนินงานขององค์กร

2. ปฏิบัติต่อแรงงานและพนักงาน ตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดสิทธิประโยชน์ของพนักงานทุกประเภทสัญญาจ้าง จัดให้มีระบบการร้องเรียน และ/หรือ การร้องทุกข์เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารในการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน รวมทั้ง ให้เกิดความเป็นธรรมต่อการว่าจ้าง

3. ไม่ขัดขวาง เข้าแทรกแซง หรือ การกระทำใดๆ ที่จะเป็นผลกระทบต่อการใช้สิทธิของพนักงานที่ไม่มีผลเสียหายต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และ/หรือ ผิดระเบียบข้อกฎหมาย ซึ่งการดำเนินกิจกรรมของพนักงานถือว่าเป็นการปฏิบัติตามหลักความเชื่อของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ความพิการ ชาติกำเนิด เป็นต้น

แนวทางการปฏิบัติการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนพนักงาน

กรณีที่พนักงานมีความไม่พอใจ หรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การถูกพิจารณาโทษทางวินัย การไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องใดๆ เกี่ยวกับการทำงาน

1. พนักงานสามารถยื่นเรื่องราวร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนได้ด้วยตนเอง หรือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น หรือต่อผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือตามช่องทางอื่นที่บริษัทฯ ได้จัดให้ไว้ ตามแต่ละเหตุการณ์ หรือความสะดวกใจของพนักงาน ผ่านรูปแบบการจัดทำหนังสือหรือด้วยทางวาจา ในกรณีที่เร่งด่วนและฉุกเฉิน ซึ่งต้องชี้แจงรายละเอียดต่างๆ ที่เกิดขึ้น และแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบ (ถ้ามี)

2. การสอบสวนและพิจารณา โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ จะพิจารณาทำการสอบสวน โดยจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อวินิจฉัยและพิจารณา หรือ การตัดสินในการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น กรณีผู้ร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนไม่พอใจในผลการพิจารณาจากคณะกรรมการสอบสวน สามารถยื่นอุทธรณ์ตามขั้นตอนของบริษัทฯ ได้

3. ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ถือว่าการร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนของพนักงาน ที่เป็นไปตามข้อกำหนด เป็นวิธีการที่พนักงานสามารถกระทำได้โดยชอบ และบริษัทฯ จะไม่นำการกระทำดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาในการให้คุณให้โทษต่อพนักงาน ตลอดจน ผู้ที่เกี่ยวข้องแก่การร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

การจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง พร้อมทั้ง เปิดโอกาสในการเจริญก้าวหน้าทางสายอาชีพตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ มีการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน ตลอดจน จัดตั้งคณะกรรมการหน่วยงานด้านความปลอดภัยในการทำงานขึ้นมาดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะ เพื่อเสริมสร้าง และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านรูปแบบสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับพนักงาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

พร้อมกันนี้ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานทุกคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยเชื่อมั่นว่า รากฐานที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจให้ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างยั่งยืนนั้น มาจากศักยภาพในการทำงานของพนักงานที่มีความสุข โดยมีสวัสดิการเพื่อการอำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล ชุดทำงาน/เครื่องแต่งกาย รถรับส่งพนักงาน โรงอาหารประจำโรงงานที่ถูกสุขลักษณะ สะอาด มีคุณภาพ และราคาย่อมเยา การดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน มีอ่างล้างมือ การตรวจสุขภาพประจำปีและห้องพยาบาลที่มีแพทย์ประจำ ฯลฯ

ด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ให้มีความแข็งแรง และมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี รวมถึง สามารถลดการหยุดงานของพนักงานได้ เช่น ห้องพยาบาลประจำบริษัท กองทุนเงินทดแทน ค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด ประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานทุกคน ซึ่งคุ้มครองตลอด จน 24 ชั่วโมง อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) ตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส HPV (Human Papilloma Virus) ฯลฯ

ด้านความช่วยเหลือค่าครองชีพ

เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ด้านค่าครองชีพของพนักงาน ให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รถรับ-ส่งพนักงาน ชุดยูนิฟอร์มเครื่องแต่งกายการทำงาน เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร ทุนการศึกษาบุตร-ธิดาของพนักงาน การซื้อสินค้าในราคาพิเศษ กรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม คุ้มครอง 24 ชั่วโมง ตลาดนัดจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด สวัสดิการด้านดอกเบี้ยเพื่อที่อยู่อาศัย ฯลฯ

ด้านขวัญและกำลังใจ

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน และเสริมสร้างให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร นอกจากการฝึกอบรมสัมมนาทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถแล้ว ทางบริษัทฯ ยังมีการมอบรางวัล Farmhouse ACTIVE ESG DNA Award ประเภทผลงานสร้างสรรค์ และประเภทบุคคลต้นแบบ รางวัลพนักงานตามอายุงานและความสามารถตามผลการปฏิบัติงาน (HPE : High Performance Employees Award) เงินรางวัลจูงใจ กิจกรรมของขวัญปีใหม่ กิจกรรมนันทนาการ และท่องเที่ยว เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต ฯลฯ

ด้านเงินออมเพื่ออนาคต

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และรู้จักการวางแผนทางการเงิน เพื่อความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในอนาคต ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมหลังเกษียณอายุ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อลดหนี้นอกระบบ เงินบำเหน็จเกษียณในอัตราที่มากกว่ากฎหมายกำหนด ฯลฯ

ด้านการติดต่อสอบถาม การให้คำปรึกษา และการดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างใกล้ชิด และสร้างช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่ายและครอบคลุม โดยได้จัดทำโครงการ “HR Clinic” ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ด้านแรงงานสัมพันธ์และพนักงานสัมพันธ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อน และรับข้อร้องเรียนในประเด็นต่าง ๆ ของพนักงานอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม

เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการติดต่อสอบถามที่หลากหลาย ครอบคลุม และตรงกับกลุ่มเป้าหมายของพนักงาน รวมถึง การจัดตั้ง Line Official “HR One Stop Service” ซึ่งช่วยให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และทันเวลา

ในด้านการพัฒนาทักษะพนักงาน บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหา การป้องกันและการจัดการความเครียด ทักษะการทำงานเป็นทีม และการบริหารจัดการเวลา เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น มีความสุข และสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work Life Balance)

ด้านสุขภาพกายและใจ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย การรณรงค์ด้านโภชนาการ จุดบริการเครื่องชั่งน้ำหนัก จุดบริการเก้าอี้นวด การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน เพื่อส่งเสริมความรู้จัก การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลและยั่งยืน

เพื่อยกระดับ สุขภาพจิตของพนักงาน บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ในโครงการการสร้างเสริมสุขภาพจิตวัยทำงาน และเข้าร่วมโครงการ “เพื่อนให้คำปรึกษา” ซึ่งมีเป้าหมายในการพัฒนาและสนับสนุนพนักงานให้สามารถจัดการความเครียด ปัญหาส่วนบุคคล และประเด็นที่ส่งผลต่อสุขภาพจิตได้อย่างเหมาะสม







บริษัทฯ ร่วมมือกับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ในโครงการการสร้างเสริมสุขภาพจิตวัยทำงาน

พร้อมทั้ง ให้การสนับสนุนผ่านกิจกรรมโครงการ “HR Clinic” โดยมีเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์ และพนักงานสัมพันธ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ ช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ และรับข้อร้องเรียนในด้านต่างๆ ตลอดจน เปิดช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย และครบถ้วน ตรงกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง Line Official “HR One Stop Service” สำหรับช่วยอำนวยความสะดวกในการติดต่อสอบถาม และเพิ่มช่องทางการรับข่าวสารการประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานอย่างเข้าถึง รวดเร็ว และดำเนินการจัดฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับทักษะการแก้ไขปัญหา การป้องกัน และขจัดความเครียดในการทำงาน รวมถึง การทำงานเป็นทีม เพื่อให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่น และมีความสุข และเพิ่มความสามารถในการจัดสรรเวลาสำหรับชีวิตและงานได้อย่างสมดุล (Work-life Balance) ในขณะเดียวกัน ได้จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพพนักงาน เช่น การออกกำลังกาย ส่งเสริมโภชนาการ จุดบริการเครื่องชั่งน้ำหนัก ตรวจสุขภาพพนักงาน และสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ตลอดจน ดำเนินการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างพนักงานภายในองค์กร เพื่อได้ทำความรู้จักกันที่มากขึ้น และให้ความช่วยเหลือกัน

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการจัดตั้ง“คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ” มีผู้บริหารระดับสูง ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการความปลอดภัยฯที่สำนักงานใหญ่ โรงงานลาดกระบัง 1,2 และโรงงานบางชัน ตลอดจน ผู้แทนผู้บริหารระดับสูง ในทุกๆ ศูนย์กระจายสินค้าทั่วประเทศ เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน และอนามัยที่ดี และบริษัทฯ ได้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานเป็นประจำ และสม่ำเสมอ จัดให้มีพนักงานรักษาความปลอดภัย ตลอด 24 ชั่วโมง ติดตั้งระบบสัญญาณเตือนภัยภายในอาคาร เส้นทางจราจรพื้นที่ทางเดินภายในสถานประกอบกิจการ ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย พร้อมทั้ง จัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานอย่างครบถ้วน โดยที่ดูแลและฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกคน สามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ป้องกันอุบัติภัยได้ถูกต้อง และใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมถึง จัดให้มีการจัดเตรียมระบบการป้องกันภัยและความพร้อมด้านอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ ที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เช่น สัญญาณเตือนภัย เครื่องดับเพลิง ไฟแสงสว่างฉุกเฉิน เครื่องช่วยหายใจ เป็นต้น ตลอดจน ได้มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ และป้องกันอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังมีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ภายในสถานประกอบกิจการ เพื่อเฝ้าระวังดูแลทรัพย์สินของพนักงาน และองค์กร พร้อมทั้ง มีระบบการควบคุม ดูแล และตรวจสอบ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา







กิจกรรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม 5ส. และกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ โดยมีกิจกรรมรณรงค์และฝึกอบรมให้พนักงานสามารถ ลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และดื่มสุราหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ทุกประเภท อุบัติเหตุจากการเดินทาง และยาเสพติดทุกประเภท ตลอดจน ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ หลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ







กิจกรรม 5ส. และกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการพนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ และยังเป็นสื่อกลางให้ความช่วยเหลือในเรื่องสวัสดิการต่อพนักงานได้อย่างทั่วถึง ตลอดจน เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการสื่อสารที่รอบด้าน อีกทั้ง บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันทำบุญบริษัทฯ ประจำปี และกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ โดยมีหลักปรัชญาในการบริหารจัดการและการดำเนินชีวิต เพื่อนำมาปรับใช้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และการทำงานซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีมากยิ่งขึ้น

■ ต่อชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่พึงมีต่อประเทศชาติ ชุมชน และสังคม โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ความมั่นคง และสุขอนามัยอย่างถูกต้องเหมาะสม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี อีกทั้งยังแสวงหาโอกาสสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ปลูกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ทำให้สังคมเสื่อมลง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมในชุมชนและสังคม

2. ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

3. ถือเป็นหน้าที่และเป็นนโยบายหลักในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชน และกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนบริเวณรอบๆ โรงงาน

4. ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง สร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหาและผลกระทบอันอาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบเพื่อจัดการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที อันจะเป็นรากฐานของการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงงานและชุมชนอย่างไม่มีปัญหาขัดแย้งและเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน

5. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท

6. ทำการสำรวจพร้อมรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การตอบสนองและการพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของท้องถิ่นที่กลุ่มบริษัทฯ ประกอบธุรกิจ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์ที่สังคมและชุมชนจะพึงได้รับอย่างยั่งยืน

8. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

9. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน

10. สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนโดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน

11. สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนของธุรกิจเป็นสำคัญ โดยเชื่อมั่นว่า ความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการทางด้านเศรษฐกิจของบริษัทฯ เพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมถึง การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกัน รวมถึงการช่วยเหลือหน่วยงานเพื่อสังคมในชุมชน การสนับสนุนแข่งขันกีฬา การมอบเงินบริจาคและสิ่งของต่างๆ ให้แก่องค์กรสาธารณกุศลต่างๆ ทั่วประเทศ (รายละเอียดเพิ่มเติมดูจาก รายงานแห่งความยั่งยืน)

■ ต่อสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ทั้งพื้นที่โดยรอบโรงงานและในระดับประเทศ

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างยิ่ง การเลือกเทคโนโลยี กระบวนการผลิต และกระบวนการกำจัดของเสีย รวมถึงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่จะส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

3. ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในเรื่องสิ่งแวดล้อม

4. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟูการทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

7. คำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความเสียหายของสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน หรือเกิดน้อยที่สุด

8. เป็นผู้นำในการส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมอย่างยั่งยืน

■ ต่อภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของภาครัฐ โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย

2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ

3. สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม

4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่น

บริษัท ดำเนินธุรกิจแบบสุจริต ซื่อตรงให้ความร่วมมือสนับสนุนภาครัฐด้วยดีมาตลอด มีการชำระภาษีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและข้อผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

2. ดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไปใช้หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยมิได้รับอนุญาต

3. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ละเมิดหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่ได้รับอนุญาตหรือให้ค่าตอบแทนแก่เจ้าของผลงาน

4. ผลงานที่พนักงานได้สร้างสรรค์หรือที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานแล้วจะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวคืนให้บริษัท ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เก็บไว้ในรูปแบบใด

และในปีที่ผ่านมา บริษัทมิได้มีกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1 ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน

3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก

4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัท หรือต่อการตัดสินใจลงทุนหรือต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจลงทุนได้ทราบข่าวสารที่สำคัญอย่างรวดเร็วเท่าเทียมกันและด้วยคุณภาพเดียวกัน โดยแบ่งเป็น

1. สารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2. สารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน การเข้าร่วมลงทุน การจ่าย/ไม่จ่ายปันผล การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ฯลฯ

โดยจัดส่งสารสนเทศดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และส่งในรูปแบบเอกสารสิ่งพิมพ์ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนด เพื่อเผยแพร่ต่อไป พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท www.farmhouse.co.th ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่ถูกสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดำเนินการเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท ประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท
- ข้อบังคับบริษัท
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน
- นโยบาย เรื่องการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
- นโยบาย เรื่อง การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- นโยบาย เรื่อง การจัดการด้านสังคม
- นโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรเลขานุการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กฎบัตรของส่วนตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน
- รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- งบการเงินรายไตรมาส และประจำปี ทั้งฉบับปัจจุบัน และของปีก่อนหน้า
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- หลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องบรรจุวาระการประชุม
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- ข่าวสารทางการตลาดต่างๆ และการทำกิจกรรมทางสังคมของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัททั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่ำเสมอ และทันเวลา รวมถึงได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินเป็นประจำทุกปี และในปี 2568 ได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัท ได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด

การต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนของบริษัท รวมทั้งเป็นข้อกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำ และ/หรือสนับสนุนการให้สินบนโดยการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การดำเนินงานที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ บริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด หรือเป็นตัวกลางการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าว กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

5. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครอง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้รับทราบ ว่าบริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าในฐานะผู้รับหรือผู้ให้ อีกทั้งมีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ สารแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตจากกรรมการผู้อำนวยการ การอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่หัวข้อ “นโยบายต่อต้านการทุจริต” การประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมวัดระดับความรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบการทุจริตโดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกระบวนการรับรองการต่ออายุของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิด การฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ผ่านช่องทางไปรษณีย์ อีเมล โทรศัพท์ กล่องรับข้อเสนอแนะ และทางเว็บไซต์บริษัทฯ โดยมีส่วนตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริต และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีข้อกำหนดการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือปฏิเสธการทุจริต และการคอร์รัปชัน ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อนอันตราย หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อันเกิดจากการให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชัน

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือคอร์รัปชันแต่ประการใด

การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า คำนึงถึงหลักจริยธรรมทางธุรกิจ มีความเป็นธรรมในการแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น รวมถึงสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมายแข่งขันทางการค้า

2. การร่วมลงทุน ควบรวมกิจการ หรือเข้าซื้อกิจการจะต้องพิจารณาว่าไม่เป็นการผูกขาดในตลาด หรือสร้างความไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน

3. หลีกเลี่ยงการทำข้อตกลงกับคู่แข่ง หรือผู้ประกอบธุรกิจอื่น ในลักษณะที่เป็นการผูกขาด จำกัด หรือลดการแข่งขันในตลาด รวมทั้งต้องไม่เปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจ

4. หลีกเลี่ยงการทำข้อตกลงหรือทำสัญญากับผู้ประกอบธุรกิจในต่างประเทศ ในลักษณะที่เป็นการผูกขาดในตลาด หรือจำกัดโอกาสในการเลือกซื้อสินค้าหรือบริการของผู้บริโภคภายในประเทศ

5. หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบธุรกิจรายอื่น เช่น กำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นการจำกัดโอกาสหรือทางเลือกในการค้าของคู่ค้า เป็นต้น

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

โดยกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่งโดยกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ อย่างไรก็ดี ถึงแม้ว่าจำนวนกรรมการบริษัทมีมากกว่าแนวปฏิบัติที่ดี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท

จดทะเบียน ปี 2560 เนื่องจากคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลาย มีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ ให้ข้อเสนอแนะในทุกๆ ด้าน และให้แง่คิดกับบริษัทเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของบริษัทไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ กำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ยึดมั่นในการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง จึงได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินกิจการของบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคน มีภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้กรอบของกฎหมาย และภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตน รวมทั้งต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ ในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ ละเว้นการกระทำ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและส่วนรวม

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2568 บริษัท ได้การรับรองในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและด้านความยั่งยืน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติคุณ ESG100 Decade Award ประจำปี 2568 ซึ่งเป็นรางวัลพิเศษที่สถาบันไทยพัฒน์จัดทำขึ้น เพื่อมอบเป็นขวัญกำลังใจให้แก่องค์กรที่ได้มีการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG มาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 10 ปี และมีผลงาน ESG ที่โดดเด่น
- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เข้าอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2568 ซึ่งได้รับคัดเลือกต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 โดยสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบท แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance) จากเอกสารรายงานที่บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รวมทั้ง ในรายงานประจำปี รายงานการพัฒนาความยั่งยืน และข้อมูลผลการดำเนินงานที่เนื่องกับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 265 บริษัท ที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2568 โดยบริษัทฯ ได้ผลการประเมินในระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งรางวัล SET ESG Ratings ดังกล่าว เป็นรางวัลการจัดอันดับที่มาจากผลการประเมินหุ้นยั่งยืนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการประเมินข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ ได้รับคะแนน CGR ระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากการสำรวจด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ซึ่งจะหมดอายุในวันที่ 31 ธันวาคม 2571

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทฯไม่ได้ปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ

โดยในปี 2568 สำหรับหลักปฏิบัติที่บริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติตาม เนื่องจากบริษัทฯได้กำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

หลักปฏิบัติ	มาตรการทดแทนของบริษัท
กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี	บริษัทฯ เชื่อมั่นว่ากรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระได้เป็นอย่างดี โดยในปี 2568 มีกรรมการอิสระ 1 ท่านที่มีการดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 9 ปี
คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่า 50%	บริษัทฯ เลือกปฏิบัติตามหลักที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้มีโครงสร้างของกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัท
ประธานกรรมการบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัทฯ และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัททุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเสนอข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ จำนวนเกินกว่า 5-12 คน	คณะกรรมการของบริษัทฯ มีจำนวน 15 คน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย 3 กลุ่ม กลุ่มกรรมการอิสระ กลุ่มกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกลุ่มกรรมการบริหาร เพื่อการถ่วงดุลในการบริหาร และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 5 คน ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาจำนวนกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขนาดของธุรกิจ

6.3.3 การปฏิบัติตาม CG CODE

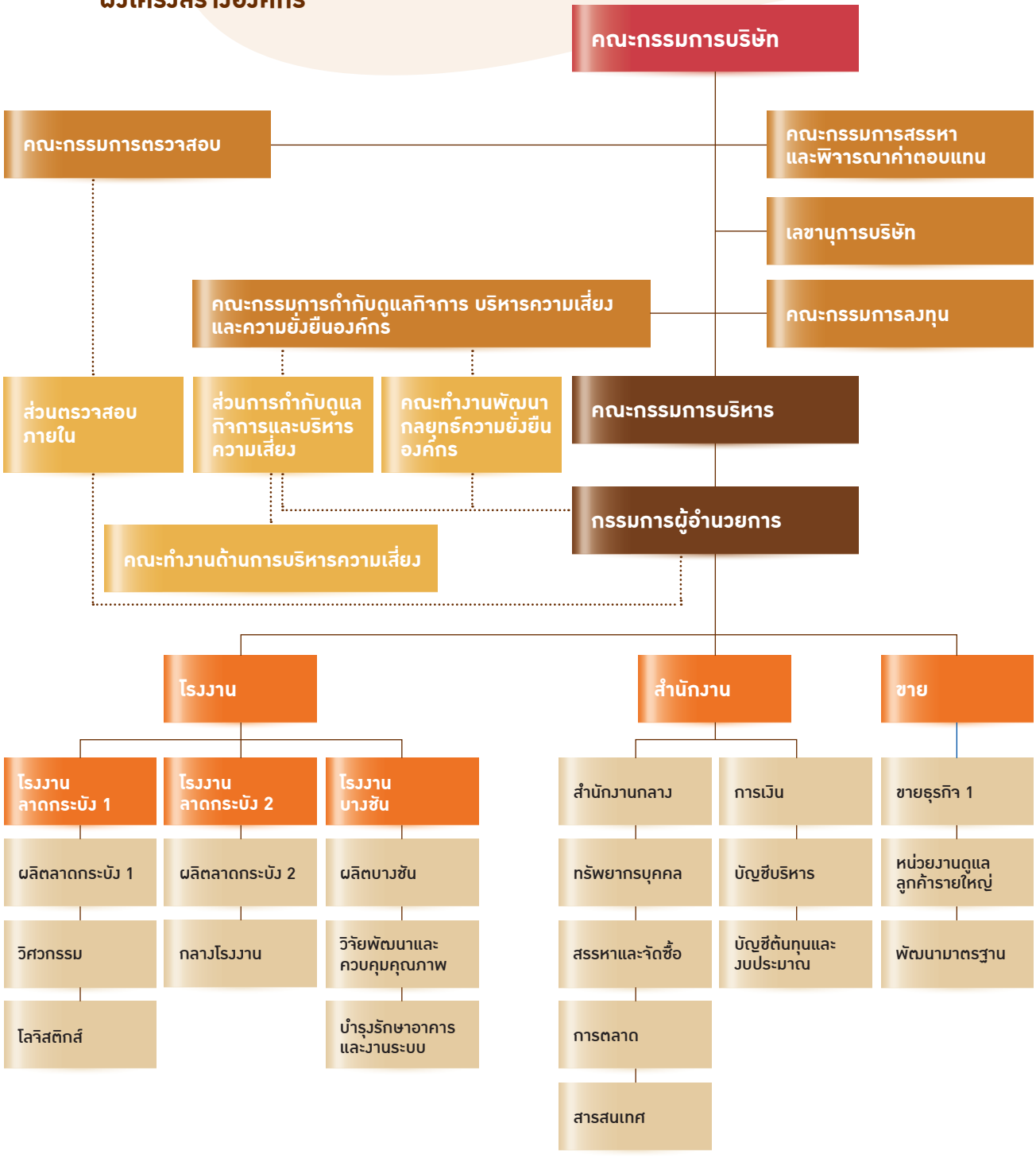
คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร ได้ศึกษาและได้รับฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) จนเข้าใจประโยชน์และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทยังคงยึดมั่นและปฏิบัติตาม “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2” ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ผังโครงสร้างองค์กร



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และ คณะกรรมการลงทุน

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความหลากหลายทางเพศ และมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด มีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท เข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ ให้ข้อเสนอแนะ ในทุกๆ ด้าน และ ให้แง่คิดกับบริษัทเป็นอย่างดีมาตลอด บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นผลักดันที่จะเพิ่มสัดส่วนกรรมการความหลากหลายทางเพศให้มีความเหมาะสม โดยตั้งเป้าหมายสัดส่วนของกรรมการเพศหญิงไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีการประเมินประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริษัท มีทั้งหมด 14 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 5 ท่าน
  คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 35.71
  (สัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด)
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน
  คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 28.57
  ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน
  คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 35.71
  ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นเพศชาย 8 ท่าน
  คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 57.14
  ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง 6 ท่าน
  คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 42.86
  ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายนาม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	■ ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร ■ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	■ กรรมการผู้อำนวยการ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
4. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ ประธานกรรมการลงทุน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
5. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
6. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการลงทุน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
7. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
8. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน ■ เลขานุการบริษัท	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
10. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	■ ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการอิสระ
11. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	■ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ■ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร	กรรมการอิสระ
12. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร	กรรมการอิสระ
13. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	■ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
14. นางเอมอร ปทุมารักษ์	■ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร	กรรมการอิสระ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่สำคัญมีดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code) และเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหมวด 3/1 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริษัท จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และให้ตระหนักถึง อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจ จะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท

ในด้านบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารบริษัทได้จัดให้มีการแบ่งแยกกันอย่างชัดเจน ทั้งด้านโครงสร้างและการปฏิบัติตามหน้าที่ มีการกำหนดระดับอำนาจดำเนินการในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งได้มีการสื่อสารบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าว ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการลงนามผูกพันบริษัท ได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้วว่า ให้กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท โดยคณะกรรมการอาจกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการทุกคนเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยการลงนามนั้น กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้น กรรมการอิสระ

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนโดยกำหนดบทบาท หน้าที่ของประธานกรรมการ และ กรรมการผู้อำนวยการ ไว้ดังนี้

ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการไว้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ว่าด้วยการประชุม ในการนี้ต้องดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการของบริษัทได้มีการมอบอำนาจให้แก่กรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทในกิจการตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้มีอำนาจในการจัดการและบริหารกิจการของบริษัท ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัททุกประการ
2. เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติรายการลงทุน เช่น การซื้อทรัพย์สิน หลักทรัพย์ต่างๆ เช่น เครื่องจักรและอุปกรณ์ ยานพาหนะ รวมถึงหลักทรัพย์ทางการเงิน เป็นต้น ภายในวงเงินสำหรับแต่ละโครงการที่ไม่เกิน 50 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
3. เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติรายการก่อหนี้ เช่น การกู้ยืมเงิน เป็นต้น ภายในวงเงินสำหรับแต่ละรายการที่ไม่เกินกว่า 100 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
4. เป็นผู้มีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจสำหรับการจ่ายตามปกติธุรกิจในการบริหารเพื่อการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากผู้รับมอบอำนาจอาจมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้อำนาจดังกล่าว

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้ง นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย กรรมการและผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน ซึ่งเป็นผู้มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี
   - หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
4. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการในข้อกฎหมาย ทะเบียนและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท
5. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัท
6. สนับสนุนให้การบริหารงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการลงทุน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการในแต่ละส่วนงานขององค์กรให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

ตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อพิจารณางบการเงิน และรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

ปัจจุบัน คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
3. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
4. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

หมายเหตุ : นางเอมอร ปทุมารักษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและภาษีอากร อย่างเพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานการรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ ทั้งรายไตรมาสและรายปี
2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้เหมาะสม มีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นต่อแผนการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใด ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าว ต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้
   (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
   (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
   (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
   (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

(7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวม ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ

(8) รายการอื่น ที่เห็นว่า ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบ หรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(1) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(3) การฝ่าฝืนพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการของบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร กรรมการตรวจสอบท่านใดท่านหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำนั้นต่อ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. สอบทานและลงนามรับรองแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านทุจริต ตามที่ส่วนตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบต่างๆ ในการต่อต้านทุจริตตามที่ได้รายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

10. ปฏิบัติการอื่นใด ในการกำกับดูแลตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นาย พิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นาย อภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ : นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป
3. เสนอแนะวิธีการจัดสรร เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ

7.3.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมถึงผลักดันการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเหมาะสมตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

ปัจจุบัน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ
3. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
4. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
5. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
6. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ
7. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
8. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
9. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

หมายเหตุ : นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

ด้านธรรมาภิบาล

1. พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้านการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง
2. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล และเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด
3. พิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และแผนบริหารความเสี่ยง ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง
4. กำกับติดตามผลการแก้ไข ปรับปรุง ความเสี่ยงที่เหลือ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผ่านส่วนกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
5. สร้างความเชื่อมั่นกับคณะกรรมการบริษัทต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยง

ด้านความยั่งยืนองค์กร

1. กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งติดตามให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนรวมอยู่ในทุกกระบวนการทางธุรกิจ (ESG in-process) ขององค์กร
3. กำกับดูแลและดำเนินการด้านความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจ รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
4. กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ที่รวมถึงการจัดการความเสี่ยงจากผลกระทบทางสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
5. กำกับดูแลให้โครงการที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนดำเนินงานให้แล้วเสร็จ มีการติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน
6. สร้างความเชื่อมั่นกับคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

7.3.4 คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน จัดตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการลงทุน การบริหารความเสี่ยงหรือการวิเคราะห์หลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและกำหนดแผนการลงทุนบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุน นโยบายบริหารความเสี่ยง และผลตอบแทนการลงทุนเป็นสำคัญ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการลงทุน
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ
3. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	กรรมการบริษัท	กรรมการ
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน

1. พิจารณาแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน
3. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมการลงทุน
4. สอบทานและปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
5. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.3.5 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงาน จึงได้มีการจัดประชุมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารขึ้น ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้พิจารณาการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารช่วยสร้างและพัฒนากลยุทธ์ ในขณะเดียวกัน ก็ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยภายหลังการประชุมจะมีการแจ้งประเด็นหรือผลการประชุมต่อกรรมการผู้อำนวยการ

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานในที่ประชุม
2. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
4. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ
5. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	กรรมการบริษัท	กรรมการ
6. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
7. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
8. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
9. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร คือ กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ต้องให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์และคำนึงถึงหลักเกณฑ์ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านกลยุทธ์ (Strategy) ช่วยกระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรค์และพัฒนากลยุทธ์
2. ด้านผลการดำเนินงาน (Performance) พิจารณาและกำกับดูแลผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตลอดจนดูแลให้ฝ่ายบริหารมีรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
3. ด้านความเสี่ยง (Risk) ให้ความมั่นใจและพึงพอใจว่าข้อมูลด้านการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน การควบคุมด้านการเงินและระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ต้องรัดกุม เพียงพอ และอธิบายได้
4. ด้านบุคคล (People) มีส่วนร่วมในการกำหนดระดับผลตอบแทนที่เหมาะสมของกรรมการบริหาร และมีบทบาทในการแต่งตั้งและโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Succession Planning)

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ
3. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน
4. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
5. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
6. นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
7. นางสมศรี วัฒนไพศาล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

นโยบายและวิธีกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหาร

การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนได้มีการพิจารณาอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยเทียบเคียงได้กับในอุตสาหกรรมเดียวกันและประโยชน์ที่คาดว่าบริษัทฯ จะได้รับ ประกอบกับพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกันกับผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับตัวชี้วัดระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน แผนการดำเนินงาน รวมถึงการปฏิบัติให้สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร ทั้งนี้ผู้บริหารที่เป็นกรรมการจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในฐานะกรรมการบริษัทจากเบี้ยประชุม และเบี้ยบำเหน็จกรรมการ

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร หมายถึง กรรมการบริหารและผู้บริหารสี่รายแรกรองจากผู้จัดการลงมา และผู้บริหารในระดับเทียบเท่ารายที่สี่ทุกราย

โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับผู้บริหาร จำนวน 9 ราย ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนรวม	
	ปี 2568	ปี 2567
เงินเดือนรวม	31.3	29.4
โบนัสรวม	5.9	6.7
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	0.2	0.2
รวม	**37.4**	**36.3**

การถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท มีการถือหลักทรัพย์บริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้น ณ 31 ธันวาคม (มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)		
	2568	2567	เพิ่ม (ลด) จากปีก่อน
ผู้ถือหลักทรัพย์-กรรมการบริษัท			
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	-	14,896,150	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	63,250	-
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	1,819,970	1,819,970	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1.500,000	1.500,000	-
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	3,344,810	3,344,810	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	692,800	-	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	39,000	-	-
5. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	276,870	276,870	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	1,234,480	1,234,480	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
9. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
10. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	50,000	50,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
11. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	-	25,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
12. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	135,000	135,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	
14. ศาสตราจารย์ นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
15. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
16. นางเอมอร ปทุมารักษ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
ผู้ถือหลักทรัพย์ - ผู้บริหาร			
1. นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
2. นางสมศรี วัฒนไพศาล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

หมายเหตุ :
- นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่ง ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 จึงไปแสดงจำนวนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน
- นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 จึงไปแสดงจำนวนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน
- ดร พจน์ พะเนียงเวทย์ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 จึงไปแสดงจำนวนเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากปีก่อน
- นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากร

บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 5,052 คน โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,017 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เงินโบนัส และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวนพนักงานของบริษัทแบ่งตามสายงานหลักเป็นดังนี้

หน่วย : คน

สายงานหลัก	ปี 2568	ปี 2567
1. ฝ่ายผลิต	2,251	2,197
2. ฝ่ายขาย	2,165	2,110
3. ฝ่ายการตลาด	267	238
4. ฝ่ายวิศวกรรม	198	181
5. สำนักงานและอื่นๆ	171	169
รวม	**5,052**	**4,895**

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง)

หน่วย : ล้านบาท

ค่าตอบแทน	ปี 2568	ปี 2567
เงินเดือนรวม	855	816
โบนัสรวม	139	139
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	23	22
รวม	**1,017**	**977**

บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้พนักงานมีเงินออมที่เพียงพอสำหรับการดำรงชีวิตหลังเกษียณ จึงได้จัดตั้ง "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมการออมเป็นสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงานเมื่อลาออกหรือเกษียณอายุ นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงให้แก่พนักงานและครอบครัวทั้งในช่วงวัยเกษียณหรือกรณีเสียชีวิต

พนักงานสามารถสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เมื่อเป็นลูกจ้างประจำของบริษัทฯ และกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน จะยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนในฐานะลูกจ้างเดิมของนายจ้างได้อีกต่อเมื่อสมาชิกผู้นั้นได้ลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยบริษัทฯ เปิดโอกาสให้สมาชิกเลือกจ่ายอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนได้ในอัตราร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ทุกเดือน ส่วนบริษัทฯ จะสมทบในอัตราเดียวกันกับอัตราเงินสะสมของสมาชิก แต่ไม่เกินอัตราร้อยละของค่าจ้างต่อเดือนดังต่อไปนี้

จำนวนปีที่ทำงาน	อัตราเงินสมทบของค่าจ้างต่อเดือน (ร้อยละ)
น้อยกว่า 4 ปี	3
ครบ 4 ปี ไต่ไม่ถึง 7 ปี	4
ครบ 7 ปี เป็นต้นไป	5

โดยสมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามอายุงานเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพดังนี้

จำนวนปีที่ทำงาน	%เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ครบ 1 ปี - น้อยกว่า 2 ปี	25
ครบ 2 ปี - น้อยกว่า 3 ปี	50
ครบ 3 ปี - น้อยกว่า 4 ปี	75
ครบ 4 ปีขึ้นไป	100

บริษัทฯ และพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร่วมกันแต่งตั้งและคัดเลือกตัวแทนเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการกองทุน ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการกองทุนมีอำนาจในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนที่ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อบริหารการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนฯ จะกำหนดนโยบายการลงทุนที่เน้นความเสี่ยงปานกลางเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกกองทุนฯ ได้รับสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบออนไลน์ โดยสามารถตรวจสอบยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลตอบแทนจากการลงทุนได้ตลอดเวลา อีกทั้งยังมีการแจ้งรายงานเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุก 6 เดือน ให้แก่สมาชิกเป็นรายบุคคล เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการวางแผนการออมเพื่ออนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการกองทุนฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ดำเนินการติดตามและเชิญชวนพนักงานที่ยังไม่ได้เข้าร่วม ให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเน้นย้ำถึงสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและการออมเพื่ออนาคต ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Intranet ของบริษัท รวมถึงการจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและความรู้โดยบริษัทจัดการกองทุน เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน

โดย ณ สิ้นสุดรอบบัญชีวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กองทุนฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 475,331,107.92 บาท ซึ่งประกอบด้วยเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์จากเงินสะสมสมทบ โดยมีจำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 2,792 ราย

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีที่อยู่อาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง ก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและครอบครัว โดยร่วมมือกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2533 ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าท้องตลาด ปัจจุบันมีพนักงานที่ใช้สวัสดิการกู้ซื้อบ้านจำนวน 425 ราย

พร้อมทั้ง สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อพนักงานในเครือสหพัฒน์ สำหรับเป็นการลงทุนเพื่อการใช้เงินในอนาคต และประกอบการวางแผนการเกษียณอายุการทำงานได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น

นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ทุกคน และมุ่งมั่นการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความรู้ ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ซึ่งบุคลากรทุกคน ถือได้ว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร เพราะเป็นกำลังสำคัญในการช่วยผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้ง บริษัทฯ ได้มุ่งพัฒนาธุรกิจให้มีความเติบโต และขยายการลงทุนไปต่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานปัจจุบัน และผู้นำรุ่นใหม่ตลอดเวลา สำหรับรองรับความต่อเนื่องของการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถที่หลากหลาย และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เพิ่มทักษะในการทำงานที่รอบด้าน และมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงาน ที่พร้อมรับมือและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อเสริมสร้างความคิดเชิงสร้างสรรค์ ก้าวทันนวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยได้มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรเชิงวิเคราะห์แบบบูรณาการ ผ่านการออกแบบจากความต้องการพัฒนาทั้งในมิติส่วนบุคคล หน่วยงาน และองค์กร ตลอดจนแผนการพัฒนารายบุคคลเป็นการเฉพาะ ซึ่งได้มีการดำเนินการฝึกอบรม และติดตามประเมินผล สำหรับเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างโอกาสการเติบโตในหน้าที่การงานตามเส้นทางสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยได้มีแผนงานดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากร และมีการทบทวนจากฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกปี

นโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรการพัฒนา และส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ตลอดจน ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นความจำเป็นในปัจจุบัน และในอนาคตให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้นอกจากเพื่อเพิ่มระดับฝีมือ และความสามารถในการทำงานแล้ว ยังเป็นการเพิ่มศักยภาพและความก้าวหน้าของพนักงานรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง

1. พนักงานมีหน้าที่เบื้องต้นในการใฝ่หาความรู้ และพัฒนาทักษะ ความสามารถของตนเองตลอดเวลา และผู้บริหารหัวหน้างาน มีภาระหน้าที่กำหนดแผนงานเพื่อการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ เพื่อทำหน้าที่แทน สำหรับรองรับความต่อเนื่องทางการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดันการพัฒนาพนักงานทุกคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการทำงานในอนาคต รวมถึง การพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการบริหารที่จำเป็นต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานและองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีรูปแบบการพัฒนาศักยภาพและแผนการฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Potential Development : IDP) เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน พร้อมทั้ง กำหนดแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานรายบุคคล (Individual Performance Improvement : IPM) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแบ่งประเภทของหลักสูตรการฝึกอบรมไว้ ดังนี้

การพัฒนาและการฝึกอบรมพนักงานประจำปี

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สนับสนุน และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงาน โดยเริ่มต้นตั้งแต่กระบวนการสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs) ซึ่งใช้แบบสำรวจในการฝึกอบรมให้กับทุกหน่วยงาน ได้ระบุถึงความต้องการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำมาวิเคราะห์ แผนด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการพัฒนาและการฝึกอบรม จะมีการประชุมเพื่อวางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนและปรับปรุงพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน และรองรับแผนงานในระยะยาวตามหลักสูตรที่ได้วิเคราะห์จากนโยบายขององค์กร ผ่านวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และค่านิยมองค์กร (Core values) ตลอดจน การสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ในแต่ละด้าน

หลักสูตรเตรียมความพร้อมของพนักงานใหม่

เพื่อเป็นการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การคุ้มครองข้อมูลองค์กร กิจกรรมคุณภาพพื้นฐานเบื้องต้น อาทิ ระบบงานกิจกรรม 5 ส. ระบบคุณภาพภายในองค์กร มาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs : Good Hygiene Practices) ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Point : HACCP) ความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร

(Food Safety System Certification : FSSC 22000) รวมทั้งความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจน ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบที่ช่วยให้พนักงานใหม่ สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมและการทำงานในบริษัทฯ ได้อย่างรวดเร็ว ราบรื่น และมีโอกาสสานสัมพันธ์กับพนักงานใหม่ด้วยกันได้อย่างเหมาะสม

หลักสูตรระบบคุณภาพและความปลอดภัยทางอาหาร

เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ มาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ สำหรับให้สินค้าที่ผลิตมีคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการต่อผู้บริโภค ทุกกลุ่มวัย ทุกเชื้อชาติ ทุกศาสนา ผ่านหน่วยงานส่วนกลางฝึกอบรม พร้อมทั้ง เรียนรู้จากหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะและความชำนาญในขั้นตอนการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น โดยเป็นหลักสูตรเพิ่มความรู้ ฝีมือแรงงาน ทักษะ และความสามารถในทุกๆ ปี ผ่านกระบวนการเรียนรู้ และการปฏิบัติงานจริง เช่น มาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร (GHPs : Good Hygiene Practices) ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Point : HACCP) ขั้นสูง สำหรับหัวหน้างาน และการทบทวนประจำปี สำหรับพนักงานทุกระดับตำแหน่งงาน มาตรฐานการผลิตอาหารฮาลาล (Halal) การจัดทำแผนการปกป้องอาหาร (Food Defense Plan) การทดสอบการประเมินอาหารปลอม (Food Frauds) Food Safety Management System (FSMS) และมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหาร (Food Safety System Certification : FSSC 22000) เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการตรวจประเมิน และการรับรองระบบงานคุณภาพ ด้านสถานที่ผลิตสินค้า และการปฏิบัติงานของพนักงานที่ผลิตสินค้า เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ตามหลักสากลทางด้านการผลิตอาหารให้ปลอดภัย รวมถึง การตรวจรับรอง ระบบมาตรการรักษาความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยงของความปลอดภัยทางอาหาร ตามข้อกำหนดของลูกค้าทุกกลุ่ม ซึ่งการรับรองดังกล่าว สามารถสร้างความน่าเชื่อถือต่อสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานและแผนตอบโต้เหตุฉุกเฉิน

เพื่อให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ ด้านวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตน สำหรับให้เกิดความปลอดภัยกับพนักงานผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงาน และทรัพย์สินขององค์กร รวมถึง ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ต่างๆ เช่น การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิต การฝึกซ้อมดับเพลิง การฝึกซ้อมทบทวนทีมดับเพลิง และอพยพหนีไฟ ประจำโรงงานลาดกระบัง 1 โรงงานลาดกระบัง 2 โรงงานบางชัน และศูนย์กระจายสินค้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรอก ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า หรือรถยกไฟฟ้า ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการขับขี่รถยนต์ ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรใหม่ การควบคุมและลดอุบัติเหตุทางจราจรภาคสนาม เป็นต้น ตลอดจน หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร และระดับหัวหน้างาน

การฝึกอบรมปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริง (On Job Training : OJT) ของหน่วยงานภายใน

เป็นการฝึกปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานได้ทดลองการทำงานจริง ไปพร้อมกับการเรียนรู้ใช้ประสบการณ์เป็นเครื่องมือสำคัญในการเรียนรู้ และพัฒนาทักษะการทำงาน ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้พนักงานได้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยทุกหน่วยงานภายในองค์กร ได้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริง ผ่านการวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหาหน้างานที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็น และทำการทบทวนความรู้ สำหรับการพัฒนาทักษะเพื่อให้พนักงานภายในหน่วยงานมีทักษะและความชำนาญมากยิ่งขึ้น

การฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาเฉพาะด้าน

สำหรับเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน ได้เรียนรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น การดูแลรักษาเครื่องจักรไลน์การผลิต ลดปัญหาเหตุขัดข้องของเครื่องจักร (Break down) ควบคุมต้นทุนและลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น โดยจัดทำเป็นโครงการฝึกอบรมร่วมระหว่างกิจกรรม 5ส และการบำรุงรักษาทวีผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (TPM : Total Productive Management) พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านประสาทสัมผัส (Sensory Expert) โดยสามารถแยกผลิตภัณฑ์จากการสัมผัส กลิ่น รสชาติ มองเห็น และการได้ยิน ของสินค้าที่ทำการทดสอบ ตลอดจน มีความรู้ด้านวัตถุดิบ

ที่ใช้ในการผลิต การฝึกอบรมพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเป็นนักบริหารโครงการให้เกิดประสิทธิภาพได้อย่างมืออาชีพ การใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องอัดอากาศ (Air Compressor) การบำรุงรักษาเชิงป้องกันของเครื่องทำความเย็น (Chiller) การฝึกอบรมพัฒนาทักษะหัวหน้างาน ด้านการเขียนขั้นตอนการทำงาน (Workflow) เทคนิคการนำเสนองาน การสอนงาน และเทคนิคการเป็นหัวหน้างานที่ดี เพื่อให้หัวหน้างานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การใช้งานโปรแกรมประยุกต์เพื่อการทำงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้เกณฑ์ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ตลอดจน การขยายแนวร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan - BCP) เพื่อเข้าสู่การพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยหลักสูตรเฉพาะด้านที่จำเป็นกับหน่วยงานสถาบันการฝึกอบรม หรือวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้พนักงานได้เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ แลกเปลี่ยนมุมมองที่หลากหลายกับบุคคลภายนอกองค์กร และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานที่มากยิ่งขึ้น เช่น หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ สำหรับการเป็นผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง ความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosafety) การรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) การทดสอบเครื่องชั่ง และการสอบเทียบตุ้มน้ำหนักมาตรฐาน แนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจต่อการบริหารงานบุคคล เป็นต้น ทั้งในรูปแบบวิธีการอบรมผ่านออนไลน์ (VDO Conference) และการอบรมนอกสถานที่ตามสถาบันต่างๆ พร้อมทั้ง สนับสนุนการจัดทำสื่อการเรียนรู้ประกอบการนำเสนอรูปแบบออนไลน์ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อใช้ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงาน ตลอดจนการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง และสามารถทำให้พนักงานได้เห็นภาพ และขั้นตอนวิธีการปฏิบัติต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นการลดการรวมกลุ่มของพนักงาน และ/หรือวิทยากรจากภายนอกองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อเลขานุการบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมเป็นเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่กฎหมายกำหนด ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 บริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ตามรายละเอียดหน้า 94 และ เอกสารแนบ 1

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ มอบหมายให้นางสาวจิรวรรณ โกมลเจริญสิริ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท โดยมีหน้าที่แจ้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการทำบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง นายปรัชญา สุขเกิด หัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการกรรมการอิสระ มีหน้าที่ตรวจสอบภายในและประเมินผลกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท สอบทานคุณภาพการปฏิบัติงานภายในบริษัทให้เป็นไปตามแผนงาน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท รวมถึงหน้าที่ในการควบคุมและตรวจสอบอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น ได้มอบหมายให้กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทได้ที่โทร 02-209-3000 ต่อ 3444 หรือที่ website www.farmhouse.co.th หรือที่ e-mail address petcharat.ana@pbplc.co.th

นอกจากนี้ เมื่อวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568 ณ ศูนย์ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดงาน “นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ ครั้งที่ 14 ภายในงาน “สหกรุ๊ป แฟร์ & เฟส ครั้งที่ 29” เปิดแผนธุรกิจปี 2568 ชูแนวคิด “จากรากฐานที่มั่นคง สู่การเปลี่ยนผ่านอย่างมีความรับผิดชอบ” เน้นการเติบโตอย่างยั่งยืน เดินหน้าสร้างคุณค่าร่วมทุกมิติบนเส้นทาง ESG โดยนายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย กรรมการผู้อำนวยการ ร่วมเวทีเสวนาพร้อมเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ และนักลงทุนที่สนใจสอบถามเกี่ยวกับธุรกิจได้โดยตรง ซึ่งในงานมีนักวิเคราะห์ นักลงทุน และสื่อมวลชนให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก



คุณอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย กรรมการผู้อำนวยการ ถ่ายภาพร่วมกับคุณบุณยสิทธิ โชควัฒนา ประธานเครือสหพัฒน์ และผู้บริหารในกลุ่มเครือสหพัฒน์ ในงาน “นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์” ครั้งที่ 14 ปี 2568



คุณอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย กรรมการผู้อำนวยการ ร่วมเวทีเสวนาในงาน “นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ ครั้งที่ 14

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบ มีการพิจารณาหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ/สอบทานและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทในกรณีที่ปฏิบัติงานครบ 5 รอบบัญชีติดต่อกัน โดยพิจารณาเปลี่ยนสำนักงานสอบบัญชี หรืออย่างน้อยต้องเปลี่ยนผู้สอบบัญชี ที่ลงนามรับรองงบการเงิน หากมาจากสำนักงานสอบบัญชีเดียวกัน รวมถึงมีการประมูลราคาบริษัทสอบบัญชีเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีและอัตราค่าสอบบัญชีที่เหมาะ ในการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 46 มติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ

1. นางสาวสาธิดา รัตนานุรักษ์
   ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4753
   (เป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท
   ปี 2566 - ปี 2567)
2. นายวิชาติ โลเกศกระวี
   ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4451
   (เป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท
   ปี 2553 - ปี 2555)
3. นายชยณัฐ เมธคุณากร
   ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 11269
   (ยังไม่เคยเป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท)

แห่งบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ทั้งนี้ให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตามรายชื่อที่เสนอมานั้น ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย / บริษัทร่วม / ผู้บริหาร / ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจากมีความเป็นอิสระ มีมาตรฐานการทำงานที่ดี และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าว ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้บริษัทสำนักงานอีวาย จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นแทนได้

บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท พีบีฟลาวมิลล์ จำกัด และบริษัทร่วมค้า จำนวน 1 บริษัท คือบริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งทั้ง 2 บริษัท ใช้สำนักงานสอบบัญชีเดียวกันกับบริษัทฯ คณะกรรมการจะดูแลให้สามารถจัดทำงบการเงินได้ทันตามกำหนดระยะเวลา โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัท โดยในปี 2568 ผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัท คือ นางสาวสาธิดา รัตนานุรักษ์

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีและค่าบริการอื่น (ค่าตอบแทนการสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และค่ารายงานการทำลายสินค้าคงเหลือ) ให้กับบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ดังนี้

รายละเอียด	2568	2567
1. ค่าตอบแทนเฉพาะบริษัท		
ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)		
■ การตรวจสอบบัญชีสำหรับปีและการสอบทานสำหรับไตรมาส	1,320,000 บาท	1,285,000 บาท
■ ค่าบริการอื่น (Non - Audit fee)	220,000 บาท	92,500 บาท
รวม	**1,540,000 บาท**	**1,377,500 บาท**
2. ค่าตอบแทนบริษัทย่อย 1 ราย		
■ ค่าตอบแทนการสอบบัญชี	130,000 บาท	80,000 บาท
รวม	**130,000 บาท**	**80,000 บาท**
รวมทั้งสิ้น	**1,670,000 บาท**	**1,457,500 บาท**

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 ท่าน โดยทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

คณะกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบที่ครบวาระสามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการอิสระ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนการปฏิบัติงาน และได้ให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

ปัจจุบัน คณะกรรมการอิสระประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์อย่างเหมาะสม โดยมีคุณสมบัติตามนิยามของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ
3. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ
4. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ
5. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ

นิยามของคณะกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 3 คน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระท่านนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้ง คู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย

การยกเว้น ข้อ (3) ถึง (6) ข้างต้น เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวข้างต้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ ออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective decision) ได้

นอกจากนี้ กรณีที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้มีประกาศปรับปรุงหรือผ่อนปรน หลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระ ก็ให้ถือปฏิบัติตามได้ภายหลังต่อไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการอิสระมีอำนาจหน้าที่แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงทบทวนการปฏิบัติงาน ให้ความเห็นและตัดสินใจอย่างเป็นอิสระในการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับการสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ซึ่งต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ จะใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1.เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากนี้ บริษัท ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท www.farmhouse.co.th

การสรรหาผู้บริหารสูงสุด

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง เช่น กรรมการ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยในปี 2568 กรรมการและผู้บริหาร ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตร “บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”(รุ่นที่1/68), หลักสูตร “CG in New Normal”, Update ภาษีปี 2568 , TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2025 หัวข้อ “มาตรฐานการรายงานทางการเงิน เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1/IFRS S2”, TFRSs ปรับปรุงปี 2567 และ IFRS S1+IFRS S2, CFO Forum หัวข้อ Driving Value Creation Forward, Future Finance พลิกบทบาท CFO สู่ผู้นำยุคดิจิทัล เป็นต้น

การประเมินตนเองคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการของบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง เป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่าน ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ กรรมการเป็นรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะโดยรวมอย่างระมัดระวัง และเป็นอิสระต่อกัน โดยใช้แนวคิดตามแบบประเมินตามตัวอย่างที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เผยแพร่ไว้ การประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ช่วยให้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา
2. ให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิผลมากขึ้น เพราะทราบถึงความรับผิดชอบของตนได้ชัดเจน
3. ช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

กระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมิน

- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีจำนวน 6 ชุด คือ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการบริษัท 1 ชุด สำหรับกรรมการเป็นรายบุคคล 1 ชุด และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ รวม 6 ชุด (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการลงทุน)
- กำหนดตารางเวลาทุกสิ้นรอบการปฏิบัติงานประจำปี โดยเลขานุการทุกคณะทำหน้าที่ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการทุกท่าน และเมื่อกรรมการทำแบบประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ส่งคืนกับเลขานุการฯ เพื่อทำการรวบรวมคะแนน
- รายงานผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละเรื่องที่ประเมิน พร้อมสรุปผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวม โดยมีเลขานุการของแต่ละคณะ เป็นผู้รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะรับทราบ และบันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การคำนวณและวัดผลคะแนนของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับความเห็น	คะแนน
■ เห็นด้วยมากที่สุด	ได้ 5 คะแนน
■ เห็นด้วยมาก	ได้ 4 คะแนน
■ เห็นด้วยปานกลาง	ได้ 3 คะแนน
■ เห็นด้วยน้อย	ได้ 2 คะแนน
■ เห็นด้วยน้อยที่สุด	ได้ 1 คะแนน

2. เกณฑ์วัดผลสรุปคะแนนเฉลี่ยโดยภาพรวมของการประเมินผลปฏิบัติงาน

เกณฑ์	ผลคะแนนรวมเฉลี่ย (ร้อยละ)
■ ดีมาก	มากกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป
■ ดี	มากกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป
■ พอใช้	มากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป
■ ควรปรับปรุง	เท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 50

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 กรรมการแต่ละคนได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. ความเป็นอิสระของกรรมการ
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 กรรมการแต่ละคนได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

การประเมินตนเอง ของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดประจำปี 2568 โดยกรรมการชุดย่อยแต่ละคนได้ประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

สรุป ผลการประเมินภาพรวมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย จัดอยู่ในระดับดีถึงดีมาก

จำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่าน ในบริษัทอื่นไว้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

แผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัท ได้มีการจัดทำ แผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอยู่เสมอ บริษัทได้วางนโยบายในการสืบทอดตำแหน่งงานในหน้าที่ต่างๆ โดยเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อทดแทนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่องค์กรมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือในกรณีที่พนักงานจะพ้นจากตำแหน่งเดิม โดยการลาออกหรือเกษียณอายุ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1. จัดให้มีผู้บริหารระดับรองๆ ลงไป ได้มีโอกาสใกล้ชิดและได้ทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงทั้งในระดับสายงานและข้ามสายงาน
2. เตรียมบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางให้มีความสามารถบริหารงานครบวงจรมากขึ้นเพื่อรับงานบริหารระดับสูง
3. เตรียมการให้ผู้บริหารระดับสูงพร้อมรับงานของสายงานอื่นในกรณีจำเป็น
4. กำหนดให้ผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพเป็นผู้สืบทอดและวางตำแหน่งให้เหมาะสม
5. จัดให้มี Committee ต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนางานและศักยภาพของกรอบงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ
6. จัดอบรมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางให้มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและมององค์กรในภาพรวมมากยิ่งขึ้น
7. จัดอบรมผู้บริหารในแต่ละฝ่ายให้มีศักยภาพมากขึ้น ฝึกการวางแผนล่วงหน้าและเสริมการใช้ความคิดอย่างเป็นระบบให้แก่ผู้บริหารระดับรองๆ
8. พัฒนาให้ผู้บริหารระดับรองๆ ได้จัดทำแผนงานและนำเสนออย่างเป็นระบบ
9. พัฒนาคุณภาพจิตใจของผู้บริหารทุกระดับ ยึดถือธรรมะ ลดข้อขัดแย้ง เพื่อการปฏิบัติต่อกันอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

1. การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทจัดทำตารางการประชุมล่วงหน้าทั้งปีและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ โดยกำหนดการประชุมเป็นประจำทุกวันจันทร์ที่ 3 ของทุกเดือน และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 5 วัน ปกติการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 1.30-2 ชั่วโมง ทั้งนี้ นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล ประธานกรรมการอิสระ เป็น Lead Independent Director ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทกับประธานกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าเรื่องสำคัญได้บรรจุและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบอย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา

2. การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร คือ กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารต้องให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์และคำนึงถึงหลักเกณฑ์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงาน จึงได้มีการจัดประชุมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารขึ้น ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้พิจารณาผลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ช่วยสร้างและพัฒนากลยุทธ์ ในขณะเดียวกัน ก็ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัทฯ เปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น และมีการรายงานผลการประชุมให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ โดยในปี 2568 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีวาระการประชุม โดยไม่มี กรรมการบริหาร และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทุกท่านรับทราบ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาบริษัทฯ ให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

3. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นรายบุคคล ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการประจำปี 2568						
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	กรรมการลงทุน	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	■ ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ ■ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/12		1/2				
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	■ ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร ■ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	12/12		2/2			1/1	
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	■ กรรมการผู้อำนวยการ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	12/12			4/4	4/4	1/1	
4. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท	11/12					1/1	1/1
5. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ ประธานกรรมการลงทุน	12/12				4/4	1/1	1/1
6. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	12/12			4/4		1/1	1/1
7. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการลงทุน	12/12				3/4	1/1	1/1
8. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	12/12			4/4	4/4	1/1	
9. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	12/12			4/4	4/4	1/1	

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการประจำปี 2568						
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	กรรมการลงทุน	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
10. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน ■ เลขานุการบริษัท	12/12			4/4	4/4	1/1	
11. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	7/12			3/4		1/1	
12. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	■ ประธานกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	12/12	4/4	2/2			1/1	1/1
13. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ■ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	12/12	4/4		4/4		1/1	1/1
14. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	11/12		1/2	3/4		1/1	1/1
15. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	9/12	4/4				1/1	1/1
16. นางเอมอร ปทุมารักษ์	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	12/12	4/4		4/4		1/1	1/1

หมายเหตุ :
- นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่ง ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568
- นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
- ดร พจน์ พะเนียงเวทย์ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568
- นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(1.1) ค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ

หน่วย:บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2568		ปี 2567	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนกรรมการ	16	11,154,000	15	12,376,000
รวม		**11,154,000**		**12,376,000**

โดยค่าตอบแทนในปี 2568 จะจ่ายทุกครั้งที่มาเข้าร่วมประชุม และค่าเบี้ยบำเหน็จจะจ่ายปีละ 1 ครั้ง รวมอยู่ในค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท แยกรายละเอียดเป็นรายบุคคล ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน					
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน	กรรมการลงทุน	รวม
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	■ ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ ■ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	12,000		12,000			24,000
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	■ ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร ■ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1,244,000		22,000			1,266,000
3. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	■ กรรมการผู้อำนวยการ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	1,020,000			40,000	40,000	1,100,000
4. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท	610,000					610,000
5. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ ประธานกรรมการลงทุน	720,000				48,000	768,000

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน					
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน	กรรมการลงทุน	รวม
6. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	620,000			40,000		660,000
7. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการลงทุน	620,000				30,000	650,000
8. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	720,000			40,000	40,000	800,000
9. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน	720,000			40,000	40,000	800,000
10. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร ■ กรรมการลงทุน ■ เลขานุการบริษัท	720,000			40,000	40,000	800,000
11. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	■ กรรมการบริษัท ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	70,000			30,000		100,000
12. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	■ ประธานกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	720,000	48,000	20,000			788,000
13. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ■ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	720,000	40,000		48,000		808,000

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน					
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน	กรรมการลงทุน	รวม
14. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	■ กรรมการอิสระ ■ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	610,000		10,000	30,000		650,000
15. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	590,000	40,000				630,000
16. นางเอมอร ปทุมารักษ์	■ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ■ กรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	620,000	40,000		40,000		700,000
รวม		**10,336,000**	**168,000**	**64,000**	**348,000**	**238,000**	**11,154,000**

หมายเหตุ :
- นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่ง ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568
- นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568
- ดร พจน์ พะเนียงเวทย์ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568
- นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยกำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทต้องดูแลการปฏิบัติการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือ การทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกัน สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีมาตรการ การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

1. กรณีที่เป็นรายการที่เป็นปกติประจำ และทำกันต่อเนื่องไปตลอดในอนาคต ฝ่ายบริหารและจัดการ สามารถดำเนินการได้ โดยจะต้องอธิบายได้ว่า ราคาที่ซื้อขายนั้นเป็นราคายุติธรรม คุณภาพสินค้าและบริการเป็นที่ยอมรับ และ

เงื่อนไขอื่นๆ ที่จำเป็น ที่จะนำมาตัดสิน ในการทำรายการดังกล่าว ฝ่ายบริหารและจัดการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยจะต้องเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบคำอธิบายต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กรณีที่เป็นรายการที่ไม่ได้เป็นเรื่องปกติประจำ แต่เป็นรายการที่เป็นนัยสำคัญ หากบริษัท มีการทำรายการ ในลักษณะเช่นนี้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบจะขอให้บริษัทจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน หรือสำนักงานกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว

2. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ห้ามผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยเพื่อทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนที่ข้อมูลนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น โดยถือเป็นหนึ่งในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทด้วย
- กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายในห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินแก่สาธารณชน และภายหลังงบการเงินเปิดเผยแล้ว 24 ชั่วโมง
- กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการส่งจดหมายแจ้งเป็นทางการให้กรรมการ และผู้บริหารทุกคน ได้ทราบช่วงระยะเวลาที่ประกาศกำหนดเป็นช่วงวันที่ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการเผยแพร่งบการเงินราย ไตรมาส และงบการเงินประจำปี ผ่านช่องทางระบบออกข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“บริษัท” เป็นผู้นำในการผลิต และจัดจำหน่ายเบเกอรี่ที่สร้างความนิยมและความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้บริโภค เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น จึงได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 และได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ซึ่งจะสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2571 โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องต่อไป ด้วยความตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันจะเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและประเทศ

นโยบายต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนของบริษัทฯ และเพื่อเป็นข้อกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

1. บริษัทฯ ไม่กระทำ และ/หรือสนับสนุนการให้สินบน การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การดำเนินงานที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ โดยบริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด หรือเป็นตัวกลางการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าว กระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

5. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน การทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครอง

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯได้ดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

1. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

บริษัทฯ มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

2. แนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริต

- ส่วนตรวจสอบภายในจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบความเหมาะสมของมาตรการควบคุมในหน่วยงานสำคัญต่างๆ เช่น ฝ่ายสรรหาและจัดซื้อ ฝ่ายขาย ฝ่ายบัญชี เป็นต้น เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแก้ไขที่เหมาะสม

- หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติ การปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามสายงานตามลำดับ

- จัดทำนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

- จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิด การฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือนโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ โดยได้มีข้อกำหนดการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือปฏิเสธการทุจริต และการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตราย หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อันเกิดจากการให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชัน

3. การฝึกอบรมและการสื่อสาร

บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ สารแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตจากกรรมการผู้อำนวยการ การอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่หัวข้อ “นโยบายต่อต้านการทุจริต” การประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การจัดกิจกรรมวัดระดับความรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายและระเบียบปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน คู่ค้าที่ทำธุรกิจร่วมกัน และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนทั้งในรูปแบบเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้รับทราบ ว่าบริษัทฯ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าในฐานะผู้รับหรือผู้ให้

4. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีการรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบการทุจริต เรื่องการให้ หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้ความสนับสนุน การบริจาค การสนับสนุนทางการเมือง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ สอดคล้องกับนโยบาย และระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกระบวนการรับรองการต่ออายุของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

5. การแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยผ่านช่องทางไปรษณีย์ อีเมล โทรศัพท์ กล่องรับข้อรับข้อเสนอแนะ Line Official และทางเว็บไซต์บริษัทฯ โดยมีส่วนตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริต และฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางที่เกี่ยวข้อง

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือคอร์รัปชันแต่ประการใด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง (เดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายน) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	4/4
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4
3. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4
4. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีวาระการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ได้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ตลอดจนข้อสังเกตและรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานดังกล่าว

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งได้รายงานผลการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปีให้ทราบและได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อการควบคุมด้านต่างๆ รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตร เพื่อให้เกิดความมั่นใจของเนื้อหาของกฎบัตรนั้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

ทั้งนี้บริษัทฯ มีกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และไม่พบรายการใดที่อาจมีผลกระทบอันเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง มีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ รายการที่เกี่ยวโยงกันเป็นรายการที่เป็นธุรกิจตามปกติทั่วไป สมเหตุสมผล และไม่พบรายการใดที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ปฏิบัติอยู่ในกรอบของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

(1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ จากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดการประชุมล่วงหน้า 2 ครั้ง คือ ทุกวันจันทร์ที่ 3 ของเดือน มกราคม และธันวาคม สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกิตติมศักดิ์/กรรมการ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2
3. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2
4. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2

หมายเหตุ : นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ดังนี้

ด้านการพิจารณาสรรหา

พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัท แทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ ในระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SET Portal) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ และคณะกรรมการมีความเห็นว่ากรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระมีคุณสมบัติครบถ้วน และเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีวิสัยทัศน์ ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการได้เป็นอย่างดี รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นที่เป็นประโยชน์ในที่ประชุม จึงเห็นสมควรให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 ประกอบไปด้วย ค่าตอบแทนจากบริษัทในรูปของเงินรางวัล เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือ ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นตามข้อบังคับและนอกจากนั้นให้ได้รับเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน กำหนดให้มีการประชุม 4 ครั้ง คือวันจันทร์ที่ 3 ของเดือน มกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	4/4
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
3. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	4/4
4. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
5. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	4/4
6. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ	4/4
7. นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ	3/4
8. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	3/4
9. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	4/4

หมายเหตุ : นางสาวพนิดา ประโยชน์ทวีกิจ กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

โดยในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร โดยกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล และเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 รวมถึงติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และผลักดันให้เกิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในทุกมิติ (มิติเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล, มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม) รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรและนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความมั่นใจของเนื้อหามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังผลักดันและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และมีการวัดผลความรู้ ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมออีกด้วย

(3) คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการลงทุน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ในปี 2568 คณะกรรมการลงทุน กำหนดล่วงหน้าให้มีการประชุม 4 ครั้ง คือวันจันทร์ที่ 3 ของเดือน มีนาคม มิถุนายน กันยายน และธันวาคม สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	ประธานกรรมการลงทุน	4/4
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4
3. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	กรรมการบริษัท	กรรมการลงทุน	3/4
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการลงทุน	4/4
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการลงทุน	4/4

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความรอบคอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

(4) คณะกรรมการอิสระ

ในปี 2568 คณะกรรมการอิสระ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน มีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 2 ครั้ง (เดือนพฤษภาคม และเดือนพฤศจิกายน) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	2/2
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2
3. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2
4. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/2
5. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	2/2

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการอิสระได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนการปฏิบัติงาน และได้ให้ความเห็นในเรื่องที่เป็นสาระสำคัญของการบริหารธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน รวมทั้ง ได้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ

(5) กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

ในปี 2568 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 คน มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง (เดือนพฤศจิกายน) โดยมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่งในบริษัท	ดำรงตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการอิสระ	ประธานในที่ประชุม	1/1
2. ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
3. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
4. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
5. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	กรรมการบริษัท	กรรมการ	1/1
6. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
7. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
8. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1
9. นางเอมอร ปทุมารักษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	1/1

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร ได้ทำหน้าที่ในการพิจารณาและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร พบว่า มีการบริหารจัดการในภาพรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการผลักดันด้านการใช้พลังงานทดแทน การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ชุมชน และการบริหารจัดการเงินลงทุนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสามารถให้ความเชื่อมั่นกับผู้ถือหุ้นได้อย่างดี

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อกระบวนการและระบบควบคุมภายใน จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งในด้านการเงิน การบริหารจัดการ การดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นประจำทุกปี โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนแนวทางการดำเนินการและการปฏิบัติงานตรวจสอบไว้อย่างชัดเจน

9.1 กรอบแนวทางการปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้มีระบบการควบคุมภายใน ตามกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) 5 องค์ประกอบ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสม เพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารมีปรัชญาและรูปแบบในการทำงาน เช่น มีทัศนคติที่ดี มีการส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Tone at the Top) และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบัญชี การจัดการสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล การติดตามประเมินผล การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบจากภายนอก ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างยั่งยืน มีการส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่ดี (Soft Control) ในการควบคุมบุคลากรสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ในการทำงานอย่างมีความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจรรยาบรรณ สภาพแวดล้อมการควบคุม ครอบคลุมถึงแนวทางและนโยบายหลักๆ รวมถึงระเบียบการปฏิบัติ (Hard Control) ในการดำเนินงานด้านธุรกิจและปฏิบัติการ มีโครงสร้างองค์กร และสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยจัดให้พนักงานทุกระดับในองค์กรรับทราบบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตน ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) อย่างชัดเจน หากพบว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการฝ่าฝืนหรือกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ จะพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม และในกรณีที่การกระทำดังกล่าว ขัดต่อระเบียบและข้อบังคับการทำงานด้วยแล้ว บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณี

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยนำ COSO - ERM 2017 framework มาใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท เข้ากับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตั้งไว้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และสื่อสารในเว็บไซต์ภายใน (Intranet) ที่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตาม โดยมีการประเมินความเสี่ยงในทุกระดับโดย บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านต่างๆ 5 ประเภท ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ (Strategy) ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการเงิน (Financial) ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ

(Compliance) และด้านชื่อเสียง (Reputation) มีการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Dashboard) โดยระบุและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยงทั้งหมดที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงระบุถึงการควบคุมที่มีอยู่ และการควบคุมเพิ่มเติมเพื่อลดระดับผลกระทบและโอกาสเกิดเหตุการณ์นั้นๆ เพื่อให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยงและการติดตามความเสี่ยงระหว่างปี เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดโครงสร้างการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในกระบวนการที่สำคัญ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการควบคุมอย่างเหมาะสม เช่น ด้านการบัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การขายสินค้า การผลิต การขนส่ง การพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีด้านสารสนเทศ การควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง มีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม ประเมินผล และผู้อนุมัติ ออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม โดยกำหนดวงเงินอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งจัดให้มีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ภายใต้กรอบเวลาที่เหมาะสม และจัดให้มีระบบงบประมาณ โดยวิเคราะห์และควบคุมความคุ้มค่าของการใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บริษัทฯ มีการทบทวนนโยบายและระเบียบปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพตามกฎระเบียบของบริษัทฯ และมีการควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม โดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการปฏิบัติงานในทุกระดับ เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดบุคลากรภายในองค์กรขึ้น เพื่อดูแลรับผิดชอบการกำเนินงานของแต่ละระบบงาน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกระบวนการสื่อสารและระบบสารสนเทศที่ดีและมีประสิทธิภาพเพียงพอในการตัดสินใจ ทั้งในระดับหน่วยงานและในระดับองค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่า การสื่อสารนั้นถูกต้อง เหมาะสม เป็นประโยชน์ น่าเชื่อถือ และมีการดำเนินงานและการควบคุมสารสนเทศทั้งภายในและภายนอก ทั้งที่เกี่ยวข้องทางด้านการเงินและด้านการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ มีการบันทึกและสื่อสารไปยังผู้บริหารและบุคลากรอื่นภายในหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะข่าวสาร ที่เป็นสัญญาณบอกเหตุ อันจะทำให้ผู้บริหารสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที และบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน โดยในแต่ละปี กรรมการผู้อำนวยการจะมีการสื่อสารผ่านเสียงตามสายให้พนักงานภายในบริษัทฯ รับทราบถึงผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา รวมถึงนโยบายต่างๆ ที่มีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ มีการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการตัดสินใจ และจัดส่งให้คณะกรรมการบริษัท ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด มีการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งที่มีการประชุม มีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่มีรายละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้เป็นหมวดหมู่ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งภาคภาษาไทยและภาคภาษาอังกฤษ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เชื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลต่อกระบวนการพิจารณาประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดในหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า ก่อนวันประชุมทุกครั้ง ไม่น้อยกว่า 7 วัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 one report) ใน Website ของบริษัทฯ และผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารได้ ตลอดจนให้ความสำคัญการควบคุมระบบสารสนเทศให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการบริหาร ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลให้เป็นไปตามขอบเขตการปฏิบัติงานที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อความปลอดภัยด้านสารสนเทศ และจัดให้มีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับ ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเอื้อประโยชน์เพื่อการบริหาร การตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ได้จัดให้มีระบบการสำรองข้อมูล ระบบความปลอดภัย แผนงานฉุกเฉินสำหรับป้องกันความปลอดภัยของสารสนเทศ อย่างเหมาะสม เพียงพอ เพื่อบริหารจัดการสารสนเทศได้อย่างสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รองรับกับการขยายตัวทางธุรกิจอย่างเหมาะสม

5. การติดตามและประเมินผล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จะมีมติให้ฝ่ายบริหารดำเนินการและรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย และแผนงานของทุกหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ

บริษัทฯ ใช้ระบบการติดตามประเมินผลโดยระบบ Balance Scorecard ซึ่งมีดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI: Key Performance Indicators) มาใช้เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานกับหน่วยงานผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่องทั้งองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ และค่านิยมองค์กรที่กำหนดไว้ของบริษัทฯ โดยทุกหน่วยงานจะรายงานผลการดำเนินงานและเปรียบเทียบกับเป้าหมายของดัชนีชี้วัดต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้เป็นประจำทุกเดือน และให้มีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล โดยในแผนงานตรวจสอบประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน กำหนดให้มีระบบการติดตามผลของระบบงานที่ตรวจสอบ และรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง แก้ไขให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9.2 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริษัท มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ ปี 2568 โดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2568 รายงานว่าจากการสอบทานงบฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

9.3 การตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มีส่วนตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระ มีสายการรายงานและสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่หลักในการประเมินความเพียงพอ ความมีประสิทธิผล ของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของระบบงานและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบควบคุมภายในที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (Risk Based Approach) ซึ่งครอบคลุมทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของทั้งบริษัทฯ โดยสามารถบ่งชี้กระบวนการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่กระทบเป้าหมายของบริษัทฯ ที่ตั้งไว้ เพื่อจัดทำมาตรการควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา พร้อมทั้งดำเนินการเข้าตรวจสอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แก่สมาชิก คู่ค้า ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้เสีย

9.3.1 แนวทางปฏิบัติ

- การตรวจประเมินความมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ส่วนตรวจสอบภายในได้ทำการสอบทาน ผลการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ
- การตรวจประเมินความมีประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยง ส่วนตรวจสอบภายในประสานงานกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการสอบทานแนวทางการบริหารความเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ครอบคลุม และมีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ สามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมีการรายงานอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

9.3.2 การรายงานผล

ส่วนตรวจสอบภายใน จะรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อความมีประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ โดยปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน เพื่อรักษาความเป็นอิสระ และคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน โดยจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

นอกจากนี้ หากคณะกรรมการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัย ที่มีนัยสำคัญ ที่มีผลกระทบต่อความเสียหายต่อบริษัทฯ จะมีการรายงานตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที เพื่อทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และการควบคุมเหล่านั้นได้รับการปฏิบัติตามภายในองค์กร

9.3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปี 2568 จากการประเมินผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ส่วนตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันประกอบไปด้วยมีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม และมีจรรยาบรรณ โดยจากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ส่วนตรวจสอบภายในได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหารและผู้รับการตรวจสอบทุกหน่วยงาน

9.2. รายการระหว่างกัน

ในปี 2568 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในข้อ 9 ของหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ระบุว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจ รายละเอียดของรายการดังกล่าวเป็นดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	นโยบายการกำหนดราคาและความสมเหตุสมผลของรายการ
1. บมจ. ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ “TFMAMA”	■ TFMAMA ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 51.99 ■ มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ ดร.พจน์ พะเนียงเวทย์ นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	■ เงินปันผลจ่าย ■ ซื้อวัตถุดิบ	402.41 -	474.94 -	467.92 0.04	ตามที่ประกาศจ่าย ดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป
2. บมจ. สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง “SPI”	■ SPI ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 22.18 ■ มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายพันธ์ พะเนียงเวทย์ นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	■ เงินปันผลจ่าย ■ ค่าบริการอื่นๆ	171.60 0.67	199.05 0.67	196.11 0.67	ตามที่ประกาศจ่าย ดำเนินการตามธุรกิจปกติทางการค้า โดยมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป
3. บจ. เคอรี่ ฟลาวมิลล์ “KERRY”	■ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ TFMAMA ซึ่งถือหุ้นในเคอรี่คิดเป็นร้อยละ 39.00 ■ มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ ดร. พจนี พะเนียงเวทย์	■ ซื้อวัตถุดิบ	168.58	225.04	337.57	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาดโดยคำนึงถึงปริมาณซื้อ
4. บมจ. สหพัฒนพิบูล “SPC”	■ SPC ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 1.03 ■ มีกรรมการเกี่ยวโยงกัน	■ ซื้อวัตถุดิบ ■ ซื้อของใช้เบ็ดเตล็ด ■ เงินปันผลจ่าย	11.16 0.36 7.99	11.75 0.26 9.35	10.91 0.35 9.30	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาดโดยคำนึงถึงปริมาณซื้อ ตามที่ประกาศจ่าย

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	นโยบายการกำหนดราคาและความสมเหตุสมผลของรายการ
5. บจ. เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ "PGH"	■ บริษัท ถือหุ้นใน PGH คิดเป็นร้อยละ 39	■ ขายสินค้า	3.25	3.28	3.62	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
	■ มีกรรมการร่วมกัน คือ นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล และนางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	■ บริษัทให้บริการอื่นๆ	2.99	3.43	3.42	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
		■ เงินปันผลรับ	1.67	5.85	5.85	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
6. บจ. ไทซันฟูดส์ "TAISUN"	■ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ TFMAMA ซึ่งถือหุ้นในไทซัน คิดเป็นร้อยละ 52.08	■ ซื้อสินค้า	0.11	0.05	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
7. บจ. พีบี ฟลาวมิลล์ "PBF"	■ บริษัท ถือหุ้นใน PBF คิดเป็นร้อยละ 99.99	■ รายได้ค่าเช่า	1.40	-	-	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
	■ มีกรรมการร่วมกัน คือ นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย ดร.พจนี พะเนียงเวทย์ นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล และนางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	■ รายได้ค่าบริหารจัดการ	0.56	1.60	-	
8. บจ. พิทักษ์กิจ	■ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ SPI ซึ่งถือหุ้นในพิทักษ์กิจ คิดเป็นร้อยละ 33.52	■ ใช้บริการงานด้านการรับเหมาก่อสร้าง	-	3.70	16.94	ราคาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
9. บจ. คิงสแควร์ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด "KSD"	■ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวกัน ได้แก่ SPI ถือหุ้นใน KSD ร้อยละ 30	■ ดอกเบี้ยเงินกู้ยืม	0.6	0.2	-	เป็นการปฏิบัติตามสัญญาร่วมทุนและเป็นไปตามเงื่อนไขการถือหุ้น
		■ ค่าธรรมเนียมค้ำประกันเงินกู้ยืมธนาคาร	0.2	0.1	-	

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ผู้สอบบัญชีได้พิจารณารายการระหว่างกัน และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน และเป็นไปตามธุรกิจปกติทางการค้า และได้รายงานธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 89/12 (1) ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าว หากธุรกรรมเหล่านั้น มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชน จะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นในระหว่างปี/งวด ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบพร้อมกับงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี

แนวทางหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. บริษัทฯ มีแนวทางในการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะปกติธุรกิจ และกำหนดมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามธุรกิจปกติ กรรมการหรือกรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับรายการที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายนำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.

การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันยังคงดำเนินต่อไป จะมีปริมาณมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจ หรือกำลังการผลิต เพราะบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเหล่านั้นเป็น SUPPLY CHAIN ของบริษัท ความยืดหยุ่นและความคล่องตัวของการเป็น SUPPLY CHAIN จึงเอื้อประโยชน์ต่อการแข่งขันของธุรกิจ และต่อผู้มีส่วนได้เสียในที่สุด โดยการทำรายการระหว่างกันกับทุกรายก็เป็นการดำเนินการค้าทางธุรกิจปกติไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียน ในการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนแสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ หมายเหตุประกอบงบการเงิน แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้รายงานอย่างถูกต้องตามควร ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการและระบบการควบคุมภายในที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลในเรื่องความถูกต้องในสาระสาคัญแล้ว

(นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย)
กรรมการผู้อำนวยการ

(นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย)
ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการบริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้น
ของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวม และในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้าถือเป็นรายการบัญชีที่สำคัญ เนื่องจากจำนวนที่บันทึกในบัญชีมีสาระสำคัญ และส่งผลกระทบโดยตรงต่อกำไรขาดทุนของกลุ่มบริษัท ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายกับลูกค้าซึ่งมีเงื่อนไขที่แตกต่างกัน เช่น รายการส่งเสริมการขาย ส่วนลดต่าง ๆ รวมทั้งการให้ส่วนลดพิเศษเพื่อกระตุ้นยอดขาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าของกลุ่มบริษัท

ข้าพเจ้าตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าของกลุ่มบริษัทโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีรายได้ สุ่มตัวอย่างรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขาย

และสุ่มสอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และสุ่มทดสอบข้อมูลที่กลุ่มบริษัทนำมาใช้ในการคำนวณและบันทึกรายการส่งเสริมการขายค้างจ่ายที่เกิดจากรายการส่งเสริมการขายและส่วนลดต่างๆ ที่บันทึก ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงที่ให้กับลูกค้า ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อสอบทานความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้จากการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำ งบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะ สูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินที่ในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สาธิดา รัตนานุรักษ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*6*	502,077,069	871,759,780	424,247,446	845,596,458
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	*7, 9*	929,466,838	945,816,844	929,225,036	945,816,844
สินค้าคงเหลือ	*8*	245,015,440	227,937,148	245,015,440	227,937,148
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	*12*	6,499,147,135	6,249,861,374	6,499,147,135	6,150,895,344
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		33,531,913	25,616,716	33,253,705	25,616,716
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		8,209,238,395	8,320,991,862	8,130,888,762	8,195,862,510
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*9*	26,600,000	9,500,000	26,600,000	9,500,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*10*	-	-	124,999,800	124,999,800
เงินลงทุนในการร่วมค้า	*11*	31,407,034	33,170,006	5,850,000	5,850,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	*12*	1,240,210,028	1,442,617,801	1,240,210,028	1,442,617,801
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*13*	-	-	115,470,000	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*14*	4,480,047,638	3,984,940,500	4,349,421,886	3,984,940,500
สินทรัพย์สิทธิการใช้	*17.1*	22,414,155	18,164,036	22,414,155	18,164,036
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์		49,391,717	46,143,769	13,911,217	46,143,769
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*15*	5,216,570	8,484,050	5,216,570	8,484,050
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	*24*	925,934	-	925,934	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		8,904,489	7,415,641	8,904,489	7,415,641
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		5,865,117,565	5,550,435,803	5,913,924,079	5,648,115,597
รวมสินทรัพย์		14,074,355,960	13,871,427,665	14,044,812,841	13,843,978,107

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	*9, 16*	735,488,146	954,518,911	731,359,653	954,566,911
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*17.2*	10,695,610	10,149,198	10,695,610	10,149,198
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		97,678,243	129,536,103	97,678,243	129,535,098
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		202,984,147	205,261,366	202,522,747	205,181,366
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		28,529,126	13,922,959	27,879,126	13,922,959
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,075,375,272	1,313,388,537	1,070,135,379	1,313,355,532
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*17.2*	11,966,050	8,003,391	11,966,050	8,003,391
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*24*	-	14,941,067	-	14,941,067
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	*18*	121,890,091	86,906,952	121,890,091	86,906,952
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		5,106,974	4,860,411	5,106,974	4,860,411
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		138,963,115	114,711,821	138,963,115	114,711,821
รวมหนี้สิน		1,214,338,387	1,428,100,358	1,209,098,494	1,428,067,353
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		450,000,000	450,000,000	450,000,000	450,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 450,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		450,000,000	450,000,000	450,000,000	450,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		674,379,513	674,379,513	674,379,513	674,379,513
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*19*	45,000,000	45,000,000	45,000,000	45,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		11,610,456,960	11,164,259,388	11,586,153,934	11,136,843,035
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		80,180,900	109,688,206	80,180,900	109,688,206
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		12,860,017,373	12,443,327,107	12,835,714,347	12,415,910,754
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		200	200	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		12,860,017,573	12,443,327,307	12,835,714,347	12,415,910,754
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		14,074,355,960	13,871,427,665	14,044,812,841	13,843,978,107

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการขาย	*27*	7,036,045,618	7,480,305,986	7,036,045,618	7,480,305,986
รายได้อื่น	*20*	63,504,090	53,028,967	67,132,190	60,438,967
รวมรายได้		7,099,549,708	7,533,334,953	7,103,177,808	7,540,744,953
ค่าใช้จ่าย	*23*				
ต้นทุนขาย		3,918,259,164	4,051,273,066	3,918,259,164	4,051,273,066
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย		1,613,273,020	1,533,243,697	1,613,273,020	1,533,243,697
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		267,047,877	264,357,327	266,234,739	263,567,326
รวมค่าใช้จ่าย		5,798,580,061	5,848,874,090	5,797,766,923	5,848,084,089
กำไรจากการดำเนินงาน		1,300,969,647	1,684,460,863	1,305,410,885	1,692,660,864
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	*11.2*	345,032	3,375,659	-	-
รายได้ทางการเงิน	*21*	151,993,229	163,873,646	150,575,446	161,474,414
ต้นทุนทางการเงิน	*22*	(1,432,921)	(1,107,646)	(1,432,921)	(1,107,646)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		1,451,874,987	1,850,602,522	1,454,553,410	1,853,027,632
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*24*	(194,180,172)	(260,017,442)	(194,180,172)	(260,007,596)
กำไรสำหรับปี		1,257,694,815	1,590,585,080	1,260,373,238	1,593,020,036
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้		1,225,572	10,208,231	1,225,572	10,208,231
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		1,225,572	10,208,231	1,225,572	10,208,231

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน					
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
- สุทธิจากภาษีเงินได้		(36,206,741)	14,354,694	(36,206,741)	14,354,694
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย -					
สุทธิจากภาษีเงินได้		(31,588,476)	-	(31,588,476)	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน					
ในการร่วมค้า	*11.2*	(434,904)	-	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือ					
ขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(68,230,121)	14,354,694	(67,795,217)	14,354,694
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(67,004,549)	24,562,925	(66,569,645)	24,562,925
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		1,190,690,266	1,615,148,005	1,193,803,593	1,617,582,961
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ		1,257,694,815	1,590,585,080	1,260,373,238	1,593,020,036
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-		
		1,257,694,815	1,590,585,080		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ		1,190,690,266	1,615,148,005	1,193,803,593	1,617,582,961
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-		
		1,190,690,266	1,615,148,005		
กำไรต่อหุ้น	*25*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2.79	3.53	2.80	3.54

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม							
		ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ							
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		450,000,000	674,379,513	45,000,000	10,487,690,500	84,609,089	11,741,679,102	200	11,741,679,302
กำไรสำหรับปี		-	-	-	1,590,585,080	-	1,590,585,080	-	1,590,585,080
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	24,562,925	24,562,925	-	24,562,925
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	1,590,585,080	24,562,925	1,615,148,005	-	1,615,148,005
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(913,500,000)	-	(913,500,000)	-	(913,500,000)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม		-	-	-	(516,192)	516,192	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,164,259,388	109,688,206	12,443,327,107	200	12,443,327,307
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,164,259,388	109,688,206	12,443,327,107	200	12,443,327,307
กำไรสำหรับปี		-	-	-	1,257,694,815	-	1,257,694,815	-	1,257,694,815
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(32,023,380)	(34,981,169)	(67,004,549)	-	(67,004,549)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	1,225,671,435	(34,981,169)	1,190,690,266	-	1,190,690,266
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(774,000,000)	-	(774,000,000)	-	(774,000,000)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม		-	-	-	(5,473,863)	5,473,863	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,610,456,960	80,180,900	12,860,017,373	200	12,860,017,573

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สำรองการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		450,000,000	674,379,513	45,000,000	10,457,839,191	84,609,089	11,711,827,793
กำไรสำหรับปี		-	-	-	1,593,020,036	-	1,593,020,036
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	24,562,925	24,562,925
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	1,593,020,036	24,562,925	1,617,582,961
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(913,500,000)	-	(913,500,000)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม		-	-	-	(516,192)	516,192	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,136,843,035	109,688,206	12,415,910,754
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,136,843,035	109,688,206	12,415,910,754
กำไรสำหรับปี		-	-	-	1,260,373,238	-	1,260,373,238
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(31,588,476)	(34,981,169)	(66,569,645)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	1,228,784,762	(34,981,169)	1,193,803,593
เงินปันผลจ่าย	*26*	-	-	-	(774,000,000)	-	(774,000,000)
โอนสำรองการเปลี่ยนแปลงของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม		-	-	-	(5,473,863)	5,473,863	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		450,000,000	674,379,513	45,000,000	11,586,153,934	80,180,900	12,835,714,347

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	1,451,874,987	1,850,602,522	1,454,553,410	1,853,027,632
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	459,687,749	404,588,165	459,687,749	404,588,165
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(14,567,930)	(12,551,932)	(14,567,930)	(12,551,932)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(345,032)	(3,375,659)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(55,169)	(75,772)	(55,169)	(75,772)
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	6,703,435	882,888	6,703,435	882,888
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3,629,913)	496,091	(3,629,913)	496,091
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	7,016,510	8,170,079	7,016,510	8,170,079
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	(10,302,658)	(4,957,641)	(10,302,658)	(4,957,641)
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	-	-	(1,673,100)	(5,850,000)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	(10,950,000)	(7,200,000)	(10,950,000)	(7,200,000)
รายได้ทางการเงิน	(151,993,229)	(163,873,646)	(150,575,446)	(161,474,414)
ต้นทุนทางการเงิน	1,432,921	1,107,646	1,432,921	1,107,646
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,734,871,671	2,073,812,741	1,737,639,809	2,076,162,742
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	16,777,188	84,209,328	17,018,991	84,209,328
สินค้าคงเหลือ	(17,078,292)	(20,336,004)	(17,078,292)	(20,336,004)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7,913,986)	(6,572,174)	(7,636,989)	(6,572,174)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,488,848)	(640,645)	(1,488,848)	(640,645)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8,598,874	(3,629,257)	4,422,380	(3,500,557)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1,621,698)	5,725,335	(2,003,098)	5,645,335
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	246,563	246,849	246,563	246,849
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(9,621,695)	(12,698,702)	(9,621,695)	(12,698,702)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,722,769,777	2,120,117,471	1,721,498,821	2,122,516,172
จ่ายภาษีเงินได้	(227,161,105)	(279,215,668)	(227,158,889)	(279,190,549)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,495,608,672	1,840,901,803	1,494,339,932	1,843,325,623

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(7,661,517,376)	(6,892,733,845)	(7,661,517,376)	(6,794,789,549)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(41,868,267)	(158,190,092)	(41,868,267)	(158,190,092)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	7,509,309,861	6,435,387,255	7,410,343,831	6,435,387,255
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	126,029,865	536,277,206	126,029,865	536,277,206
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,148,641,584)	(690,796,567)	(1,134,135,832)	(690,796,567)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16,063,114	12,587,016	16,063,114	12,587,016
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ลดลง(เพิ่มขึ้น)	(3,247,948)	24,319,670	32,232,552	24,319,670
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(1,143,706)	(1,878,875)	(1,143,706)	(1,878,875)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	122,363,106	116,936,803	120,945,323	115,559,304
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(17,100,000)	(9,500,000)	(17,100,000)	(9,500,000)
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	10,298,801	4,963,460	10,298,801	4,963,460
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	1,673,100	5,850,000	1,673,100	5,850,000
เงินปันผลรับจากตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	10,950,000	7,200,000	10,950,000	7,200,000
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,076,831,034)	(609,577,969)	(1,127,228,595)	(513,011,172)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(13,027,428)	(14,109,366)	(13,027,428)	(14,109,366)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,432,921)	(1,107,646)	(1,432,921)	(1,107,646)
เงินปันผลจ่าย	(774,000,000)	(913,500,000)	(774,000,000)	(913,500,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(788,460,349)	(928,717,012)	(788,460,349)	(928,717,012)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(369,682,711)	302,606,822	(421,349,012)	401,597,439
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	871,759,780	569,152,958	845,596,458	443,999,019
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 6)	502,077,069	871,759,780	424,247,446	845,596,458
	-		-	
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสด				
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และเงินประกันผลงาน	98,485,202	309,360,478	98,485,202	309,360,478
เงินปันผลค้างรับ	83,094	79,237	83,094	79,237
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	18,096,735	12,174,411	18,096,735	12,174,411
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการยกเลิกสัญญา	560,236	731,091	560,236	731,091
การโอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	115,470,000	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯมีบริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ บริษัทฯดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายแป้ง	ไทย	99.99	99.99

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

สำหรับการขายที่ให้สิทธิในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนที่คาดว่าจะต้องคืนให้แก่ลูกค้าเป็นประมาณการหนี้สินจากการรับคืนสินค้า และบันทึกสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากลูกค้าเป็นสินทรัพย์ในงบฐานะการเงิน ซึ่งสินทรัพย์ดังกล่าววัดมูลค่าโดยอ้างอิงกับมูลค่าตามบัญชีเดิมของสินค้าคงเหลือหักด้วยต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการรับคืนสินค้า รวมถึงการลดลงที่อาจเกิดขึ้นในมูลค่าของสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือตีราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตประกอบด้วยต้นทุนในการผลิตทั้งหมดรวมทั้งค่าโสหุ้ยโรงงานด้วย

วัตถุดิบ วัสดุหีบห่อ อะไหล่และวัสดุโรงงานถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คือ ที่ดินให้เช่า ในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	10 - 20	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	-	5 - 20	ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	-	3 - 5	ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	-	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	-	5 - 10	ปี

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน งานระหว่างก่อสร้าง และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน และภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 - 5 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	6	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทหลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯหรือถูกบริษัทฯควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสิททรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและเมื่อเสียชีวิต ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ หรือลูกหนี้การค้าที่ ณ วันเริ่มต้นสัญญา กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระเงินคืนจากลูกค้าภายในหนึ่งปี กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.16 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

4.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	1,448	1,102	1,350	1,073
เงินฝากธนาคาร	500,629	640,857	422,897	634,712
เงินลงทุนระยะสั้น	-	229,801	-	209,811
รวม	502,077	871,760	424,247	845,596

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์ เงินฝากประจำและเงินลงทุนระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 2.00 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.10 ถึง 2.20 ต่อปี)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	337	546	337	546
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	337	546	337	546
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	516,242	513,797	516,242	513,797
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	402,497	429,093	402,497	429,093
3 - 6 เดือน	187	8	187	8
6 - 12 เดือน	4,366	29	4,366	29
เกิน 12 เดือน	2,713	-	2,713	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	926,005	942,927	926,005	942,927
รวมลูกหนี้การค้า	926,342	943,473	926,342	943,473
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	115	194	670	194
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	3,010	2,150	2,213	2,150
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	3,125	2,344	2,883	2,344
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	929,467	945,817	929,225	945,817

8. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
สินค้าสำเร็จรูป	6,387	5,076
สินค้าระหว่างผลิต	5,193	4,530
วัตถุดิบ	114,601	104,825
วัสดุหีบห่อ	33,274	37,600
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	85,560	75,906
รวม	245,015	227,937

9. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่					
เงินปันผลจ่าย	402.4	474.9	402.4	474.9	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าเช่า	-	-	1.4	-	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	0.6	1.6	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ซื้อสินค้า	181.9	273.7	181.9	273.7	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาดโดยคำนึงถึงปริมาณการซื้อ
เงินปันผลจ่าย	201.1	221.1	201.1	221.1	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
เงินปันผลรับ	11.0	7.2	11.0	7.2	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับกิจการร่วมค้า					
ขายสินค้า	3.3	3.3	3.3	3.3	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
ซื้อสินค้า	0.3	-	0.3	-	ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด
รายได้ค่าบริการ	2.6	2.8	2.6	2.8	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
ค่าบริการ	0.3	-	0.3	-	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
รายได้ค่าเช่า	0.4	0.6	0.4	0.6	ตามอัตราที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาด
เงินปันผลรับ	-	-	1.7	5.9	ตามอัตราที่ประกาศจ่าย

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)				
บริษัทย่อย	-	-	555	-
กิจการร่วมค้า (บริษัทฯถือหุ้นในกิจการดังกล่าวและมีกรรมการร่วมกัน)	370	605	370	605
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ถือหุ้นในบริษัทฯและ/หรือมีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	82	135	82	135
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	452	740	1,007	740
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	-	62
กิจการร่วมค้า (บริษัทฯถือหุ้นในกิจการดังกล่าวและมีกรรมการร่วมกัน)	63	-	63	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ถือหุ้นในบริษัทฯและ/หรือมีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	44,780	57,847	44,780	57,847
บริษัทที่เกี่ยวโยงกัน (มีกรรมการที่เกี่ยวโยงกัน)	1,467	1,481	1,467	1,481
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46,310	59,328	46,310	59,390

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

			งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	บริษัทฯถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว	3.7	9,500	17,100	-	26,600
รวม			9,500	17,100	-	26,600

บริษัทฯมีการค้ำประกันวงเงินกู้ให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 30.6 ภายใต้หัวข้อการค้ำประกันวงเงินกู้

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	48.3	59.4
ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	0.3	0.5
รวม	48.6	59.9

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2568	2567	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567
บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด	125,000	125,000	99.99	99.99	125,000	125,000
รวม					125,000	125,000

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศไทยชื่อ บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแป้งสาลี โดยมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยบริษัทฯมีสัดส่วนการลงทุน 99.99% ของทุนจดทะเบียนในบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยได้เรียกชำระเงินค่าหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนและบริษัทฯได้ชำระเงินค่าหุ้นเป็นจำนวน 125 ล้านบาทในเดือนตุลาคม 2566 และบริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

11. เงินลงทุนในการร่วมค้า

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้านี้เป็นเงินลงทุนในกิจการซึ่งบริษัทฯและบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีวิธีส่วนได้เสีย		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน	
		ล้านบาท	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด	ดำเนินธุรกิจร้านอาหารญี่ปุ่น	15	39	39	5,850	5,850	31,407	33,170	5,850	5,850
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า					5,850	5,850	31,407	33,170	5,850	5,850

ในเดือนพฤษภาคม 2551 บริษัทฯร่วมกับผู้ร่วมลงทุนซึ่งเป็นบริษัทในต่างประเทศแห่งหนึ่งและบริษัทในประเทศแห่งหนึ่งได้จัดตั้ง บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจด้านร้านอาหารญี่ปุ่น โดยบริษัทฯได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทดังกล่าวจำนวน 585,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 5.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 39 และได้ถือเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

11.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากกิจการดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด	345	3,376	(435)	-	1,673	5,850
รวม	345	3,376	(435)	-	1,673	5,850

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้า

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	16.1	42.4
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	53.3	33.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	41.6	51.6
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(17.8)	(31.5)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(12.7)	(10.6)
สินทรัพย์สุทธิ	80.5	85.0
สัดส่วนเงินลงทุน	39%	39%
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิ	31.4	33.2
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	31.4	33.2

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
บริษัท เพรซิเดนท์ กรีน เฮ้าส์ ฟู้ดส์ จำกัด		
รายได้จากการขายและบริการ	105.8	110.9
รายได้อื่น	3.1	1.2
ค่าใช้จ่าย	107.8	101.8
รายได้ทางการเงิน	1.1	1.5
ต้นทุนทางการเงิน	1.1	1.0
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	0.2	2.2
กำไรสำหรับปี	0.9	8.6
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(1.1)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(0.2)	8.6

12. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	1,024,698	1,465,752	1,024,698	1,465,752
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทยและใบรับฝากประจำ	4,611,057	3,625,804	4,611,057	3,526,838
หุ้นกู้และตั๋วแลกเงิน	891,256	919,801	891,256	919,801
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	6,527,011	6,011,357	6,527,011	5,912,391
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	143,580	295,444	143,580	295,444
หุ้นกู้ ตั๋วแลกเงิน หรือตราสารหนี้ที่ออกโดยบริษัทหรือภาคเอกชน	32,390	287,152	32,390	287,152
รวมตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	175,970	582,596	175,970	582,596
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	57,537	85,282	57,537	85,282
ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				
บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด	440,947	500,000	440,947	500,000
บริษัท เพรซิเดนท์ฟลาวมิลล์ จำกัด	314,311	263,160	314,311	263,160
บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	40,096	40,387	40,096	40,387
บริษัทอื่น ๆ	10,000	10,000	10,000	10,000
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์				
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไฮโดรเจน	144,000	170,100	144,000	170,100
อื่น ๆ	29,485	29,597	29,485	29,597
รวมตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,036,376	1,098,526	1,036,376	1,098,526
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	7,739,357	7,692,479	7,739,357	7,593,513
จัดประเภทเป็น				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,499,147	6,249,861	6,499,147	6,150,895
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,240,210	1,442,618	1,240,210	1,442,618
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	7,739,357	7,692,479	7,739,357	7,593,513

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้มีการขายเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์บางบริษัท เนื่องจากเงินลงทุนนี้ไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์การลงทุนของบริษัทฯอีกต่อไป มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ขาย มีจำนวนรวม 17.5 ล้านบาท (2567: 138.0 ล้านบาท) และผลสะสมของขาดทุนที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิจากภาษีเงินได้จำนวน 5.5 ล้านบาท (2567: 0.5 ล้านบาท) ได้โอนเข้าไปรับรู้ในกำไรสะสมแล้ว

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากบริษัท เพรซิเดนท์ฟลาวมิลล์ จำกัด จำนวน 11.0 ล้านบาท (2567: 7.2 ล้านบาท)

นอกจากนี้ ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนซึ่งยังถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเป็นจำนวน 10.3 ล้านบาท (2567: 5.0 ล้านบาท)

ในระหว่างปี 2567 บริษัท คิงบริดจ์ ทาวเวอร์ จำกัด ได้เรียกชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนส่วนที่เหลือร้อยละ 25 และบริษัทฯได้ชำระเงินค่าหุ้นจำนวน 75 ล้านบาท ในเดือนพฤษภาคม 2567 และจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินให้เช่าแก่บริษัทย่อย

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
ราคาทุน	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	
ราคาทุน	115,470
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	115,470

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	-
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	115,470
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	115,470

ข้อมูลเพิ่มเติมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
มูลค่ายุติธรรม	127,017	-

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดินให้เช่า

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้างและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	1,410,768	2,147,825	4,651,759	1,147,809	1,252,135	47,134	10,657,430
ซื้อเพิ่ม	96,624	9,999	12,678	130,962	950	710,369	961,582
โอนเข้า (ออก)	-	27,168	42,084	34,376	125,264	(228,892)	-
จำหน่าย	-	-	(47,643)	(36,148)	(72,394)	-	(156,185)
31 ธันวาคม 2567	1,507,392	2,184,992	4,658,878	1,276,999	1,305,955	528,611	11,462,827
ซื้อเพิ่ม	147,640	671	3,568	145,904	49	640,760	938,592
โอนเข้า (ออก)	-	267,952	575,468	59,907	159,154	(1,062,481)	-
จำหน่าย	-	-	(16,600)	(17,895)	(148,034)	-	(182,529)
31 ธันวาคม 2568	1,655,032	2,453,615	5,221,314	1,464,915	1,317,124	106,890	12,218,890
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	-	1,085,105	4,111,173	1,007,382	1,043,313	-	7,246,973
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	102,217	160,177	66,264	58,405	-	387,063
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	(47,639)	(36,117)	(72,394)	-	(156,150)
31 ธันวาคม 2567	-	1,187,322	4,223,711	1,037,529	1,029,324	-	7,477,886
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	110,941	165,520	97,047	68,482	-	441,990
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	(16,600)	(17,881)	(146,553)	-	(181,034)
31 ธันวาคม 2568	-	1,298,263	4,372,631	1,116,695	951,253	-	7,738,842
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	1,507,392	997,670	435,167	239,470	276,631	528,611	3,984,941
31 ธันวาคม 2568	1,655,032	1,155,352	848,683	348,220	365,871	106,890	4,480,048

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (268 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)	387,063
2568 (292 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)	441,990

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้างและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,410,768	2,147,825	4,651,759	1,147,809	1,252,135	47,134	10,657,430
ซื้อเพิ่ม	96,624	9,999	12,678	130,962	950	710,369	961,582
โอนเข้า (ออก)	-	27,168	42,084	34,376	125,264	(228,892)	-
จำหน่าย	-	-	(47,643)	(36,148)	(72,394)	-	(156,185)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,507,392	2,184,992	4,658,878	1,276,999	1,305,955	528,611	11,462,827
ซื้อเพิ่ม	147,640	671	3,568	145,904	49	625,604	923,436
โอนเข้า (ออก)	-	267,952	575,468	59,907	159,154	(1,062,481)	-
โอนเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(115,470)	-	-	-	-	-	(115,470)
จำหน่าย	-	-	(16,600)	(17,895)	(148,034)	-	(182,529)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,539,562	2,453,615	5,221,314	1,464,915	1,317,124	91,734	12,088,264
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	1,085,105	4,111,173	1,007,382	1,043,313	-	7,246,973
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	102,217	160,177	66,264	58,405	-	387,063
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	(47,639)	(36,117)	(72,394)	-	(156,150)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	1,187,322	4,223,711	1,037,529	1,029,324	-	7,477,886
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	110,941	165,520	97,047	68,482	-	441,990
ค่าเสื่อมราคา - จำหน่าย	-	-	(16,600)	(17,881)	(146,553)	-	(181,034)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	1,298,263	4,372,631	1,116,695	951,253	-	7,738,842
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,507,392	997,670	435,167	239,470	276,631	528,611	3,984,941
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,539,562	1,155,352	848,683	348,220	365,871	91,734	4,349,422

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (268 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)	387,063
2568 (292 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)	441,990

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 5,043.1 ล้านบาท (2567: 5,081.3 ล้านบาท)

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	37,117	4,435	41,552
ซื้อเพิ่ม	1,409	470	1,879
โอนเข้า (ออก)	4,905	(4,905)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	43,431	-	43,431
ซื้อเพิ่ม	379	765	1,144
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	43,810	765	44,575
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	31,629	-	31,629
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	3,318	-	3,318
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	34,947	-	34,947
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	4,411	-	4,411
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	39,358	-	39,358
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	8,484	-	8,484
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	4,452	765	5,217

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46,046	53,835	46,046	53,835
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	469,188	469,306	469,188	469,306
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	264	1,534	264	1,596
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	144,445	131,117	144,295	131,103
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	3,959	-	3,959
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	75,545	294,768	71,567	294,768
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	735,488	954,519	731,360	954,567

17. สัญญาเช่า

บริษัทฯในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 6 ปี

สัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาห้ามไม่ให้นำสินทรัพย์อ้างอิงไปให้บุคคลอื่นเช่าช่วงหรือใช้ประโยชน์ และสัญญาเช่าจำนวนหลายสัญญาระบุสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าและยกเลิกสัญญาเช่า

17.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	16,712	4,216	20,928
เพิ่มขึ้น	10,098	2,076	12,174
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	(731)	-	(731)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(12,168)	(2,039)	(14,207)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	13,911	4,253	18,164
เพิ่มขึ้น	18,097	-	18,097
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	(560)	-	(560)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(10,851)	(2,436)	(13,287)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	20,597	1,817	22,414

17.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,436	19,508
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายรอการตัดจำหน่าย	(1,774)	(1,356)
สุทธิ	22,662	18,152
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(10,696)	(10,149)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11,966	8,003

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	18,152	20,818
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	18,097	12,174
ประเมินใหม่/ยกเลิกสัญญา	(560)	(731)
ดอกเบี้ยที่รับรู้	1,433	1,108
ชำระค่าเช่าระหว่างปี	(14,460)	(15,217)
ยอดคงเหลือปลายปี	22,662	18,152

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 32 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

17.3 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	13,287	14,207
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,433	1,108
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	5,325	3,546
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	13,138	13,815

บริษัทฯมีสัญญาเช่าพื้นที่ในอาคารซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามยอดขาย อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1 ปี

17.4 อื่น ๆ

บริษัทฯมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 32.9 ล้านบาท (2567: 32.6 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งมีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา นอกจากนี้ บริษัทฯมีรายการที่มิใช่เงินสดเพิ่มขึ้นสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 18.1 ล้านบาท (2567: 12.2 ล้านบาท)

18. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	รวม	โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	รวม
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน						
ต้นปี	81,392	5,515	86,907	86,369	5,067	91,436
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:						
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,043	693	5,736	5,291	789	6,080
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,028	84	2,112	2,006	84	2,090
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	93	93	-	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	83	83	-	-	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(1,007)	(1,007)	-	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่						
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	683	-	683	-	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	5,760	-	5,760	-	-	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	31,145	-	31,145	-	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(9,282)	(340)	(9,622)	(12,274)	(425)	(12,699)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ปลายปี	116,769	5,121	121,890	81,392	5,515	86,907

บริษัทฯคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 16.1 ล้านบาท (2567: จำนวน 7.0 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ปี)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	10.5	11.2
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	10.5	11.2

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	1.3 - 1.6	2.0 - 2.4
อัตราการขึ้นเงินเดือน	2.7 - 3.0	2.6 - 2.7

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน	
	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	(7.3)	8.2	4.0	(3.8)
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	(0.2)	0.2	-	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	อัตราคิดลด		อัตราการขึ้นเงินเดือน	
	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน	(5.3)	5.9	3.7	(3.5)
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	(0.1)	0.1	-	-

19. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

20. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	21,253	12,158	22,926	12,158
กำไรจากการขายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	194	-	194	-
อื่น ๆ	42,057	40,871	44,012	48,281
รวม	63,504	53,029	67,132	60,439

21. รายได้ทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	145,053	141,169	143,635	138,769
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6,940	22,705	6,940	22,705
รวม	151,993	163,874	150,575	161,474

22. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,433	1,108
รวม	1,433	1,108

23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,667,647	2,824,645
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	(1,974)	(643)
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	1,623,161	1,583,000
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	459,688	404,588
ค่าน้ำมันและค่าใช้จ่ายรถขนส่ง	285,244	284,609
ค่าน้ำและค่าไฟฟ้า	190,482	196,356
ค่าก๊าซธรรมชาติ	71,099	73,993

24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	195,302	260,021	195,302	260,012
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,122)	(4)	(1,122)	(4)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	194,180	260,017	194,180	260,008

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ:		
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	8,745	(6,141)
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	6,000	-
	14,745	(6,141)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,451,875	1,850,603	1,454,553	1,853,028
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	290,375	370,121	290,911	370,606
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 27)	(92,105)	(108,316)	(92,105)	(108,316)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	350	1,303	350	1,303
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(481)	(975)	(481)	(975)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(2,259)	(2,116)	(2,525)	(2,610)
อื่นๆ	(1,970)	-	(1,970)	-
รวม	(96,465)	(110,104)	(96,731)	(110,598)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	270	-	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	194,180	260,017	194,180	260,008

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สัญญาเช่า	50	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	17,390	11,404
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและอุปกรณ์	3,531	1,079
รวม	20,971	12,483
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สัญญาเช่า	-	2
กำไรจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	20,045	27,422
รวม	20,045	27,424
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	926	(14,941)

25. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	1,257,695	1,590,585	1,260,373	1,593,020
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	450,000	450,000	450,000	450,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	2.79	3.53	2.80	3.54

26. เงินปันผลจ่าย

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีเงินปันผลจ่ายดังนี้

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	อัตราหุ้นละ (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
สำหรับปี 2568				
เงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2567	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น วันที่ 30 เมษายน 2568	454,500	1.01	27 พฤษภาคม 2568
เงินปันผลระหว่างกาลประกาศจากผลการดำเนินงานสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2568 วันที่ 18 สิงหาคม 2568	319,500	0.71	16 กันยายน 2568
รวมเงินปันผลจ่ายปี 2568		774,000	1.72	
สำหรับปี 2567				
เงินปันผลงวดสุดท้ายสำหรับปี 2566	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น วันที่ 30 เมษายน 2567	513,000	1.14	21 พฤษภาคม 2567
เงินปันผลระหว่างกาลประกาศจากผลการดำเนินงานสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 19 สิงหาคม 2567	400,500	0.89	17 กันยายน 2567
รวมเงินปันผลจ่ายปี 2567		913,500	2.03	

27. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 ดังนี้

รายละเอียด	บริษัทฯ			
บัตรส่งเสริมเลขที่	1343(2)/2555	66-1455-2-00-1-0	66-1637-2-04-1-0	68-1398-2-00-1-0
ลงวันที่	22 มีนาคม 2555	20 ตุลาคม 2566	20 พฤศจิกายน 2566	7 กรกฎาคม 2568
1. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตผลิตภัณฑ์เบเกอรี่	ผลิตขนมปังชนิดแผ่น	ผลิตผลิตภัณฑ์ธัญพืช	ผลิตผลิตภัณฑ์เบเกอรี่
2. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ				
2.1 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
2.2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม (นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น) และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	8 ปี (ไม่เกินร้อยละ100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)	6 ปี (ไม่เกินร้อยละ100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)	3 ปี (ไม่เกิน 8.8 ล้านบาท หรือเทียบเท่าร้อยละ 50 ของมูลค่าเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อการใช้พลังงานทดแทน ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)	6 ปี (ไม่เกินร้อยละ100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)
2.3 ได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล (นับแต่วันพ้นกำหนดเวลาตามข้อ 2.2)	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี
3. วันเริ่มใช้สิทธิในบัตรส่งเสริม	1 มิถุนายน 2560	16 มิถุนายน 2568	ยังไม่ได้ใช้สิทธิ	ยังไม่ได้ใช้สิทธิ

รายละเอียด	บริษัทย่อย
บัตรส่งเสริมเลขที่	67-2725-2-00-1-0
ลงวันที่	27 ธันวาคม 2567
1. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตแป้งสาลี
2. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ	
2.1 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ
2.2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม (นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น) และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	3 ปี (ไม่เกินร้อยละ100 ของมูลค่าเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน)
2.3 ได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล (นับแต่วันพ้นกำหนดเวลาตามข้อ 2.2)	5 ปี
3. วันเริ่มใช้สิทธิในบัตรส่งเสริม	ยังไม่ได้ใช้สิทธิ

รายได้จากการขายของบริษัทฯเป็นรายได้จากการขายสินค้าในประเทศ ซึ่งสามารถจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
รายได้จากการขาย		
กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	1,757	2,239
กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม	5,279	5,241
รวมรายได้จากการขาย	7,036	7,480

28. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯและพนักงานของบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯและพนักงานจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 5 และร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน ตามลำดับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้กับพนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 22.8 ล้านบาท (2567: 22.6 ล้านบาท)

29. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือกรรมการผู้อำนวยการ

บริษัทฯดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ผลิตและจำหน่ายขนมปังและเบเกอรี่อื่นๆ และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย โดยมีช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านการค้าส่ง และค้าปลีก โดยบริษัทฯมีรายได้จากการค้าส่งสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวนเงินประมาณ 6,204 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 88.2 ของยอดขายรวม (2567: 6,667 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.1 ของยอดขายรวม) ซึ่งเป็นรายได้จากลูกค้ารายใหญ่หนึ่งรายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 50.2 ของยอดขายรวม (2567: ร้อยละ 51.6 ของยอดขายรวม) บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน โดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

30.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการผลิตจำนวนเงินประมาณ 9.93 ล้านเหรียญสหรัฐฯ 0.03 ล้านเหรียญออสเตรเลีย 73.7 ล้านเยน และ 43.2 ล้านบาท รวมจำนวนเงินประมาณ 374.0 ล้านบาท (2567: 1.2 ล้านยูโร 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐ 0.03 ล้านเหรียญออสเตรเลีย 129.8 ล้านเยน และ 77.6 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 134.7 ล้านบาท)) และงบการเงินเฉพาะกิจการ 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐฯ 0.03 ล้านเหรียญออสเตรเลีย 73.7 ล้านเยน และ 36.8 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงิน 53.3 ล้านบาท (2567: 1.2 ล้านยูโร 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐ 0.03 ล้านเหรียญออสเตรเลีย 129.8 ล้านเยน และ 77.6 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 134.7 ล้านบาท)

30.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาบริการ

บริษัทฯและกิจการร่วมค้าได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะสั้นและบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อายุสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 5.5 เดือน ถึง 5 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯและกิจการร่วมค้ามีภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญาและค่าบริการต่าง ๆ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัทฯ	กิจการร่วมค้า
จ่ายชำระภายใน		
ภายใน 1 ปี	7.0	4.2
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2.3	3.1
รวม	9.3	7.3

30.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

กิจการร่วมค้าได้เข้าทำสัญญาค่าสิทธิและสัญญาการรับความช่วยเหลือทางเทคนิคกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในต่างประเทศเพื่อการใช้เครื่องหมายการค้า และรับข้อมูลด้านการดำเนินกิจการและการจัดการภัตตาคาร โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญา กิจการร่วมค้าต้องจ่ายค่าสิทธิรายปีตามอัตราที่ระบุในสัญญา ในระหว่างปี 2568 กิจการร่วมค้ามีค่าสิทธิจ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 2.4 ล้านบาท (2567: 2.5 ล้านบาท)

30.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อสินค้าระยะยาว

บริษัทฯมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อการผลิตเป็นระยะเวลา 2 - 7 ปี ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทฯมีข้อผูกพันที่จะต้องสั่งซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำตามปริมาณที่ระบุในสัญญาดังนี้

ลำดับที่	ระยะเวลาสัญญา (ปี)	วันที่สิ้นสุดสัญญา	ปริมาณการสั่งซื้อก๊าซเฉลี่ย (ล้านบีทียู)
1.	2	31 ธันวาคม 2569	292 ต่อวัน
2.	7	30 พฤศจิกายน 2572	22,211 ต่อปี
3.	7	30 พฤศจิกายน 2572	43,859 ต่อปี

30.5 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯเหลืออยู่เป็นจำนวน 36.4 ล้านบาท (2567: 37.0 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าจำนวน 26.1 ล้านบาท (2567: 26.1 ล้านบาท) เพื่อการปฏิบัติตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติจำนวน 3.5 ล้านบาท (2567: 3.5 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการขายสินค้าจำนวน 6.6 ล้านบาท (2567: 7.2 ล้านบาท) และเพื่อเช่าที่ดิน 0.2 ล้านบาท (2567: 0.2 ล้านบาท)

30.6 การค้ำประกันวงเงินกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีการค้ำประกันวงเงินกู้ให้แก่บริษัท คิง สแควร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด โดยมีมูลค่าค้ำประกันจำนวน 80.5 ล้านบาท ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 5 จากวงเงินกู้ยืมจากธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 1,610 ล้านบาท และมีระยะเวลาค้ำประกัน 4 ปี

31. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	57,537	-	-	57,537
ตราสารหนี้	-	175,970	-	175,970
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	805,354	805,354
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	173,485	-	-	173,485
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	52	-	52

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	85,282	-	-	85,282
ตราสารหนี้	-	582,596	-	582,596
ตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	813,547	813,547
เงินลงทุนในกองทุนรวมและหน่วยทรัสต์	-	199,697	-	199,697
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	3,036	-	3,036

32. เครื่องมือทางการเงิน

32.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	52	3,036
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	52	3,036

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

บริษัทฯใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่ 1 เดือน ถึง 2 เดือน

32.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืม และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ โดยระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 7 วัน ถึง 60 วัน

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไปลูกหนี้การค้าของกลุ่มบริษัทจะค้างชำระไม่เกินหนึ่งปี

<u>เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร</u>

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือนและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและกลุ่มบริษัทที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการนำเข้าสินค้าหรืออุปกรณ์

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อสินค้าและอุปกรณ์เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทฯบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่โดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

บริษัทฯมียอดคงเหลือของหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(พัน)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เยน	70,630	39,776	0.2052	0.2189
หยวน	993	879	4.5610	4.7130
เหรียญสหรัฐอเมริกา	670	686	31.7436	34.1461
ยูโร	567	5,172	37.5016	35.7819

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของบริษัทฯจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเยน เหรียญสหรัฐอเมริกาและยูโร โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ทั้งนี้ บริษัทฯไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เยน	+20.1	(2,914)	+13.3	(1,157)
	-20.1	2,914	-13.3	1,157
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+12.0	(2,542)	+14.8	(3,467)
	-12.0	2,542	-14.8	3,467
ยูโร	+10.2	(2,175)	+12.4	(22,950)
	-10.2	2,175	-12.4	22,950

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สภาวะตลาดในอนาคต

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย			อัตรา
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ยที่แท้จริง
						(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	483	19	502	0.10 - 2.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	929	929	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,449	-	50	-	6,499	0.10 - 2.74
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	27	-	-	27	3.70
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	204	-	1,036	1,240	1.00 - 5.95
	6,449	231	533	1,984	9,197	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	735	735	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11	12	-	-	23	5.32 - 7.14
	11	12	-	735	758	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย			อัตรา
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ยที่แท้จริง
						(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	230	-	612	30	872	0.15 - 2.20
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	946	946	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,244	-	6	-	6,250	0.25 - 5.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	10	-	-	10	3.70
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	344	-	1,099	1,443	1.00 - 5.05
	6,474	354	618	2,075	9,521	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	955	955	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	8	-	-	18	5.32 - 7.14
	10	8	-	955	973	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย			อัตรา
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ยที่แท้จริง
						(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	405	19	424	0.10 - 2.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	929	929	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,449	-	50	-	6,499	0.10 - 2.74
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	27	-	-	27	3.70
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	204	-	1,036	1,240	1.00 - 5.95
	6,449	231	455	1,984	9,119	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	731	731	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11	12	-	-	23	5.32 - 7.14
	11	12	-	731	754	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี				(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	210	-	606	30	846	0.15 - 2.20
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	946	946	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,145	-	6	-	6,151	0.25 - 5.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	10	-	-	10	3.70
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	344	-	1,099	1,443	1.00 - 5.05
	6,355	354	612	2,075	9,396	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	955	955	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	8	-	-	18	5.32 - 7.14
	10	8	-	955	973	

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการค้าของกลุ่มบริษัท โดยการรักษาระดับเงินสดเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ กลุ่มบริษัทได้ประเมินแล้วว่า กลุ่มบริษัทมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอที่จะชำระหนี้สินทางการเงินได้ และได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	735,488	-	735,488
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,893	12,543	24,436
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	747,381	12,543	759,924
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	52	-	52

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	954,519	-	954,519
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,014	8,494	19,508
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	965,533	8,494	974,027
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	3,036	-	3,036

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	731,360	-	731,360
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,893	12,543	24,436
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	743,253	12,543	755,796
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	52	-	52

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	954,567	-	954,567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,014	8,494	19,508
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	965,581	8,494	974,075
ตราสารอนุพันธ์			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	3,036	-	3,036

32.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย และเส้นราคาล่วงหน้าของสินค้าโภคภัณฑ์ เป็นต้น บริษัทฯได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

32.4 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	713,281
ซื้อระหว่างปี	75,000
กำไรสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	25,266
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	813,547
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(8,193)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	805,354

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

เครื่องมือทางการเงิน	เทคนิคการวัดมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	อัตราที่ใช้
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	คิดลดมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิ	อัตราต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 9.58

(หน่วย: ล้านบาท)

	ผลกระทบที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงของสมมติฐาน			
	เพิ่มขึ้น 0.05%	ลดลง 0.05%	เพิ่มขึ้น 0.10%	ลดลง 0.10%
มูลค่ายุติธรรม	(1.4)	1.4	(2.7)	2.8

33. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการเงินของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.09:1 (2567: 0.11:1) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.09:1 (2567: 0.12:1)

34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย อายุ 76 ปี

ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านบัญชีและการเงิน ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิตัล ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ตนเอง จำนวน 1,819,970 หุ้น คิดเป็น 0.40% / คู่สมรสจำนวน 1,500,000 หุ้น คิดเป็น 0.33%
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ Mini MBA สาขาการบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ■ ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2564-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 1 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) 68/2005 Director Accreditation Program (DAP) 3/2003
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ เป็นบิดาของบุคคลลำดับที่ 2
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 5 กรกฎาคม 2545
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย อายุ 43 ปี

กรรมการผู้อำนวยการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิตัล ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ จำนวน 3,344,810 หุ้น คิดเป็น 0.74% / คู่สมรส -ไม่มี-
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ Master of Science in Computer System Engineering (Software engineering) Boston University Thesis “Engineering a System-level Instruction-set Simulator” ■ Master of Art in Business and Managerial Economics (Part time program) คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ■ วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์คอมพิวเตอร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ■ โครงงานทางวิศวกรรม “Bayesian based Website Classification system”
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 4 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2016
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ เป็นบุตรของบุคคลลำดับที่ 1
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 16 กันยายน 2557
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

3. ดร. พจน์ พะเนียงเวทย์ อายุ 58 ปี

กรรมการบริษัท
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านวิศวกรรม ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิตัล ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ จำนวน 692,800 หุ้น คิดเป็น 0.15% / คู่สมรสจำนวน 39,000หุ้น คิดเป็น 0.01%
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการความรู้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ■ MBA คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2564-ปัจจุบัน กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ■ 2566-ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 15 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) 72/2006 Director Accreditation Program (DAP) 20/2004 Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 21/2020 หลักสูตรการป้องกันการราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 ESG In The Board Room : Prectical Guide for Board ESG 7/2025
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ เป็นพี่น้องกับบุคคลลำดับที่ 4 และ 5
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

4. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์ อายุ 50 ปี

กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านกฎหมาย ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ จำนวน 276,870 หุ้น คิดเป็น 0.06% / คู่สมรส -ไม่มี-
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ นิติศาสตร์มหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2566-ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ■ 2566-ปัจจุบัน ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ■ 2564-ปัจจุบัน กรรมการลงทุน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ■ มีนาคม 2568-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) **กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 12 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 110/ 2557 หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ เป็นพี่น้องกับบุคคลลำดับที่ 3 และ 5
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 22 เมษายน 2559
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

5. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์ อายุ 62 ปี

กรรมการบริษัท
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ■ ด้านเทคโนโลยีและการผลิต ■ ด้านวิทยาศาสตร์การอาหาร
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ จำนวน 1,234,480 หุ้น คิดเป็น 0.27%
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาเอกสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการเกษตร University Of California, Davis ■ ปริญญาโทสาขาวิชาการบริหารจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ ■ ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร University Of California, Davis ■ ปริญญาตรีสาขาวิชาชีวเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2566-ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ■ 2564-ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 9 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2008 How to Develop a Risk Management Plan (HRP) ESG in The Boardroom : The Practical Guide for Board Class 5/2024
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ เป็นพี่น้องกับบุคคลลำดับที่ 3 และ 4
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 23 เมษายน 2556
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

6. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ อายุ 40 ปี

กรรมการบริษัท
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ■ ด้านบัญชีและการเงิน ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ Master of Science in Finance (Dean's Excellence Scholarship Award), University of Texas at Dallas, USA ■ ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ภาควิชาบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปีที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2567-ปัจจุบัน — กรรมการผู้จัดการ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการความยั่งยืนกิจการ — บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ■ 2565-ปัจจุบัน — กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการธรรมาภิบาล บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน — บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน) ■ พฤษภาคม 2568-ปัจจุบัน — กรรมการบริหาร — บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ■ เมษายน 2568-ปัจจุบัน — กรรมการ — บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน) ■ เมษายน 2568-ปัจจุบัน — กรรมการ — บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 9 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Boardroom Success through Financing & Investment (BFI 6/2019) Director Certification Program (DCP297/2020) Company Secretary Program (CSP132/2022) Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่น 17/2023 Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD6/2025) หลักสูตร "CG in New Normal" (Inhouse) 2025 ■ อบรมอื่นๆ Transfer pricing กลยุทธ์การโอนกำไรบริษัทในเครือ ปี 2023, Omega Worldclass Corporate Innovation Summit 2023, Rise Net Zero CEO (รุ่นที่1/2025) CBiS และ KBank TFAC's Accounting Professions Summit 2025 Mindfulness Organization 14/2026 (PMAT)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 20 มกราคม 2568
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

7. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล อายุ 66 ปี

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิตัล ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ■ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีทางอาหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 2 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD Director Certification Program (DCP) ■ Executive Management Certificate (INSEAD) ■ Leadership Training for Executives (JICA) ■ Business Process Re-engineering ■ Operational Risk Management
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 16 มิถุนายน 2563
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

8. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู อายุ 66 ปี

กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
กรรมการลงทุน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม ■ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิตัล ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ■ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 2 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2020 ■ Financial Executive Development Program (FINEX) ■ Information Technology Strategic & Planning ■ Business Process Re-engineering ■ Enterprise Architecture Management ■ Operational Risk Management ■ Project Management ■ Leadership Development Program
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 8 เมษายน 2563
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

9. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย อายุ 57 ปี

กรรมการและผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร
กรรมการลงทุน
เลขานุการบริษัท/ผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านธุรกิจอาหาร ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านบัญชีและการเงิน ■ ด้านการลงทุน ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ตนเอง จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็น 0.01% / คู่สมรส -ไม่มี-
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ จำนวน 2 แห่ง
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ■ Director Certification Program (DCP) 2003
ประวัติพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ (CPD)	■ TLCA CFO CPD ครั้งที่ 7/2025 หัวข้อ “มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1/IFRS S2” ■ TFRSs ปรับปรุงปี 2567 และ IFRS S1+IFRS S2 ■ CFO Forum หัวข้อ Driving Value Creation Forward ■ หลักสูตร “CG in New Normal” ■ Update ภาษีปี 2568 ■ หลักสูตร “บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” (รุ่นที่1/68) ■ Future Finance พลิกบทบาท CFO สู่ผู้นำยุคดิจิทัล
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 5 กรกฎาคม 2545
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

10. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล อายุ 76 ปี

ประธานกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านกฎหมาย ■ ด้านการตรวจสอบ ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ■ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา ■ ประกาศนียบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2020
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 16 มิถุนายน 2563
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

11. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์ อายุ 77 ปี

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านกฎหมาย ■ ด้านการตรวจสอบ ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ตนเอง จำนวน 135,000 หุ้น คิดเป็น 0.03% / คู่สมรส -ไม่มี-
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ■ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ■ นิติศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ■ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร วปอ. รุ่น ๔๑ ■ หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (ปปร.) รุ่น ๑๑ ■ สถาบันวิทยาลัยตลาดทุน (วตท.) รุ่น 7
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	■ 2569-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง ■ 2564-ปัจจุบัน อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ■ 2564-ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิพล.ต.อ.เภา สารสิน ■ 2566-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อ.ก.พ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ■ 2564-2566 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันพระปกเกล้า ■ 2564-2566 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการอัยการ ■ 2564-2566 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพิจารณาผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ ■ 2564-2566 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาวิชาชีพบัญชี ■ 2564-2569 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อ.ก.พ. กรมธุรกิจพลังงาน ■ 2564-2569 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการวินิจฉัยภาษีอากร **บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) ■ Audit Committee and Continuing Development Program ■ Monitoring Fraud Risk Management ■ Monitoring the System of Internal Control and Risk Management ■ Monitoring the Quality of Financial Reporting ■ Monitoring the Internal Audit Function ■ IT Governance for Directors ■ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 8 เมษายน 2563
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

12. ศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา อายุ 67 ปี

กรรมการอิสระ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



ความเชี่ยวชาญ

- ด้านการแพทย์
- ด้านการบริหารจัดการ
- ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร
- ด้านการพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม
- ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
- ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

สัดส่วนการถือหุ้น[1]

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- Fellow of Royal College of Physician (LONDON), Royal College of Physician (LONDON)
- Fellow of American College of Physician, American College of Physician
- Thai Board of Cardiovascular Medicine, FRCP (Thailand)
- Diploma in Cardiology, Royal Postgraduate Medical School, Hammersmith Hospital, University of London
- Thai Board of Internal Medicine, FRCP (Thailand)
- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา

■ ปัจจุบัน	อธิการบดี	มหาวิทยาลัยมหิดล
■ 2558-2566	คณบดี	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
■ ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ
■ ปัจจุบัน	กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ	สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
■ ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
■ ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนา	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
■ ปัจจุบัน	กรรมการข้าราชการ	ศาลยุติธรรม (ก.ศ.)
■ ปัจจุบัน	เลขาธิการ	มูลนิธิหัวใจแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
■ ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหิดลในพระบรมราชูปถัมภ์
■ ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิไทย
■ ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสถาบันโรคไตภูมิราชนครินทร์
■ ปัจจุบัน	กรรมการ	โครงการ “ราษฎรสุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ แพทย์พระราชทาน” สำนักงานพระคลังข้างที่
■ ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	สถาบันพระปกเกล้า

บริษัทจดทะเบียน

■ 2564-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 1 แห่ง

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Certification Program (DCP) 244/2017 IT Governance and Cyber Resilience Program-ITG 15/2020 ■ หลักสูตรจากสถาบันอื่น หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 12 กระทรวงยุติธรรม หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นพิเศษ 1 (ปธพ. Excutive : ปธท. X)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 16 มิถุนายน 2563
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

13. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี อายุ 76 ปี

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านกฎหมาย ■ ด้านการตรวจสอบ ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ นิติศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เนติบัณฑิตไทย รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	■ 2564-2566 กรรมการ คณะกรรมการการเลือกตั้ง **บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 30 เมษายน 2567
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

14 นางเอมอร ปทุมารักษ์ อายุ 76 ปี

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร



ความเชี่ยวชาญ	■ ด้านบัญชีและการเงิน ■ ด้านการบริหารจัดการ ■ ด้านวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ■ ด้านกฎหมาย ■ ด้านการตรวจสอบ ■ ด้านบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ■ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
สัดส่วนการถือหุ้น[/1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิทางการศึกษา	■ ปริญญาโท บริหารรัฐกิจ รปม. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ■ ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต บช.บ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ	■ อบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Director Accreditation Program (DAP) 2016
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง	■ วันที่ 22 เมษายน 2557
การดำรงตำแหน่งใดๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	■ ไม่มี

หมายเหตุ : กรรมการทุกคนเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม โดยในการลงนามนั้น กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ยกเว้นกรรมการอิสระ

[/1] รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

นางสาวจิรวรรณ โกมลเจริญสิริ อายุ 51 ปี

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (จำนวนหุ้น) [1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	■ ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ■ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
อบรมหลักสูตร	■ TFRSs ปรับปรุงปี 2567 และ IFRS S1+IFRS S2 ■ Update Trend ที่นักบัญชีต้องรู้ในปี 2025 การปรับตัวและการพัฒนางานบัญชี ■ Update Tax 2025 และการลดความเสี่ยง จากการตรวจสอบภาษีด้วยระบบ AI ของกรมสรรพากร ■ หลักสูตร “บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” (รุ่นที่1/68) ■ ทักษะพื้นฐาน AI สำหรับการบัญชี
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ที่ผ่านมา	**บริษัทจดทะเบียน** ■ 2564-ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ	**บริษัทจดทะเบียน** ■ ไม่มี **บริษัทอื่น** ■ ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	■ ไม่มี

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการในบริษัทย่อย

ชื่อ สกุล	บริษัทฯ	บริษัท พีบี ฟลาวมิลล์ จำกัด
1. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
2. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์	กรรมการ	กรรมการ
3. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
4. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ	กรรมการ
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการและผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน	กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งงานตรวจสอบภายใน

นายปรัชญา สุขเกิด อายุ 31 ปี

หัวหน้าแผนก ส่วนตรวจสอบภายใน/เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ/เลขานุการคณะกรรมการอิสระ
(มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านบัญชี)

หน้าที่ความรับผิดชอบ	■ ให้คำปรึกษาตรวจสอบ และประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้อำนวยการ
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (จำนวนหุ้น) [1]	■ ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	■ ปริญญาตรี คณะการจัดการ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
อบรมหลักสูตร	■ การตรวจสอบด้านจริยธรรมทางการค้าของสมาชิก (SMETA) ■ การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า ■ การบริหารความเสี่ยง ESG ■ FSSC 22000 Version 6 for Food Manufacturing Requirements ■ ข้อกำหนดระบบมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ISO 45001 : 2018/AMD 1:2024 ■ ข้อกำหนดระบบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 ■ บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ที่ผ่านมา	■ มิถุนายน 2567-ปัจจุบัน หัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) เลขานุการคณะกรรมการอิสระ บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ■ พฤษภาคม 2562-มิถุนายน 2567 ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกส่วนตรวจสอบภายใน บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัท เพรซิเดนท์ เบกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นในแนวทางเดียวกันในการดำเนินธุรกิจ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน สามารถศึกษาข้อมูลได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.farmhouse.co.th ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลการลงทุน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติ วันพุธที่ 30 เมษายน 2568 แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ทดแทนกรรมการชุดเก่าที่ครบวาระ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงด้านบัญชีและภาษีอากรดังรายนามต่อไปนี้

1. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ
2. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
3. นายฉัตรไชย จันทร์พรายศรี
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
4. นางเอมอร ปทุมารักษ์
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และได้ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีนโยบายมุ่งเน้นให้บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานของพนักงาน และจริยธรรมจรรยาบรรณ ของผู้บริหารในบริษัทฯ อีกทั้งมีระบบการตรวจสอบภายนอกโดยผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ข้อมูลทางด้านการเงินมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เชื่อถือได้ และสามารถตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายงาน ดังนี้

- เน้นการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท และมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยเพื่อความมั่นใจว่ารายงานทางการเงินดังกล่าวถูกต้อง สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปของบริษัทฯ

- เน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกัน เพื่อให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

- เน้นการสอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ จากการดำเนินงานหลัก โดยให้มีการสอบทานวิธีการปฏิบัติงานแนวทางการควบคุม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- เน้นให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี หรือมีวาระเท่าจำนวนที่ยังคงมีอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ สามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกไตรมาส เพื่อรับทราบและพิจารณาผลการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบประจำปี พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อการควบคุมการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และยังมีวาระการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอก ได้แก่ บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด เพื่อพิจารณาระบบการควบคุมภายใน เกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน สอบทาน และพิจารณาเรื่องต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

1. พิจารณาและรับรองผลการสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอทันต่อเวลาการปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มาตรฐานการบัญชี และการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ ที่ดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด ตามมาตรฐานสากล ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถาม และรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหารและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเพียงพอ จึงมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตว่างบการเงินดังกล่าว มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานระบบการควบคุมภายในที่สำคัญ โดยพบว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานของ บริษัทฯ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในที่สามารถควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล

3. ดำเนินการสอบทานผลการตรวจสอบภายในที่หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้จัดทำ รวมถึงกำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการพิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อแผนการตรวจสอบประจำปี ตลอดจนให้คำแนะนำต่างๆ ต่อผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และยกระดับการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อการแข่งขันทางธุรกิจอย่างยั่งยืนตามนโยบายของบริษัทฯ

4. ดำเนินการสอบทานความเสี่ยงที่สำคัญ ที่ระบุไว้ในแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ที่หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นผู้สอบทาน เพื่อสามารถจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบให้องค์กรไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ อีกทั้งยังกำหนดให้ทบทวนแผนการตรวจสอบภายใน ตามสถานการณ์ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ และเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

5. ตรวจสอบและให้ความเห็นต่อรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าว ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยพบว่า รายการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ ในราคาที่สมเหตุสมผล และได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และครบถ้วนแล้ว

6. สอบทานให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสแก่ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตามหลักธรรมาภิบาล

7. มีการนำเสนอรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ

8. มีการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้างและเสนอค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับปริมาณงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

9. คณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 46 เมื่อวันพุธที่ 30 เมษายน 2568 เพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วยความโปร่งใสในการบริหารกิจการของบริษัทฯ

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัย โดยมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีความเป็นอิสระ ไม่มีข้อจำกัดในการรับข้อมูล ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งจากผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และไม่พบรายการใดที่อาจมีผลกระทบอันเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน ซึ่งมีระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ รายการที่เกี่ยวโยงกันเป็นรายการที่เป็นธุรกิจตามปกติทั่วไป สมเหตุสมผล และไม่พบรายการใดที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ปฏิบัติอยู่ในกรอบของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2568 โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน กรรมการบริษัทฯ จำนวน 1 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2
2. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2
3. นายวัฒนชัย โชติชูตระกูล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2
4. ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2

หมายเหตุ : นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์ ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568

โดยมีนางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

การสรรหา

1. พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

2. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา

4. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

การกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป

2. เสนอแนะวิธีการจัดสรร เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หน้าที่และปริมาณความรับผิดชอบ

3. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

(นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย)
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 แต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 8 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการ บริหารจัดการความเสี่ยง และความยั่งยืน ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการ
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย
   กรรมการผู้อำนวยการ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
3. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล
   กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
4. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือววิญญู
   กรรมการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
5. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย
   กรรมการและผู้จัดการอาวุโส
   ฝ่ายบัญชีบริหารและฝ่ายการเงิน
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
6. ดร.พจนี พะเนียงเวทย์
   กรรมการบริษัท
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
7. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
8. นางเอมอร ปทุมารักษ์
   กรรมการอิสระ
   ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร ทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน ตลอดจนชุมชนสังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี หรือมีวาระเท่าจำนวนที่ยังคงมีอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ สามารถได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยได้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. สอบทานและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร ในการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กรในปัจจุบัน

2. ส่งเสริม ผลักดัน และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และมีการวัดผลความรู้ ความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ

3. กำกับดูแลให้องค์กรมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล และเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 รวมถึงติดตามความเสี่ยงระหว่างปีให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นประจำทุก 3 เดือน

4. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะมาตรการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ที่รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) และความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG risk)

5. พิจารณาและให้ข้อแนะนำในการจัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ

6. พิจารณาและให้ข้อแนะนำในการระบุและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ประเมินจากระดับความสำคัญที่มีต่อบริษัทฯ และระดับความสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

7. สนับสนุนและติดตามการจัดทำโครงการตามแผนงาน Sustainable Development Plan ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

8. กำกับดูแลให้โครงการที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีการติดตาม และประเมินผลลัพท์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน

9. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการประเมินหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET ESG Rating) เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลความสำเร็จในการจัดทำการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้คะแนนอยู่ในระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่สะท้อนถึงการให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประมิน FTSE Russell ESG Score ที่จะมาทดแทนการประเมิน SET ESG Rating ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในปี 2569

10. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ จากการสำรวจบริษัทจดทะเบียนไทย โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลความสำเร็จในการจัดทำการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ ได้คะแนนอยู่ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ”

11. ส่งเสริม ผลักดัน และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ทำให้ได้รับคัดเลือกให้เข้าอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2568 ซึ่งได้รับคัดเลือกต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 และได้รับรางวัล ESG100 Decade Award จากการดำเนินงานโดนเด่นด้านความยั่งยืนต่อเนื่องเป็นเวลา 10 ปี โดยสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบท แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ด้วยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance) จากเอกสารรายงานที่บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ต่อสาธารณะ

12. กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานของ GRI (Global Reporting Initiatives) โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และความยั่งยืน ให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน สามารถควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที ป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร



(นายธนพิชญ์ มูลพฤกษ์)
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริหารความเสี่ยง และความยั่งยืนองค์กร

รายงานคณะกรรมการลงทุน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี โดยในปี 2568 มีการประชุมรวม 4 ครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	เข้าร่วมประชุม/ประชุมทั้งหมด
1. นายพันธ์ พะเนียงเวทย์	ประธานกรรมการลงทุน	4/4
2. นายอภิเศรษฐ ธรรมมโนมัย	กรรมการลงทุน	4/4
3. นางสาวสุธิดา จงเจนกิจ	กรรมการลงทุน	3/4
4. นางสาวเพชรรัตน์ อนันตวิชัย	กรรมการลงทุน	4/4
5. นางสาวสายพิน กิตติพรพิมล	กรรมการลงทุน	4/4
6. นางสาวอุบลลักษณ์ ลือวรวิญญู	กรรมการลงทุน	4/4

ในปี 2568 คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. พิจารณาแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการลงทุนของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน
3. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมลงทุน
4. สอบทานและปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
5. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัทฯทราบ

คณะกรรมการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุนอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความรอบคอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

(นายพันธ์ พะเนียงเวทย์)
ประธานคณะกรรมการลงทุน

บริษัท เพรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด (มหาชน)
PRESIDENT BAKERY PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงานใหญ่
121/84-85 ชั้น 29 อาคารชุด อาร์ เอส ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0-2209-3000 โทรสาร : 0-2209-3091

โรงงานลาดกระบัง
91 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ถนนฉลองกรุง แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทรศัพท์ : 0-2326-5400 โทรสาร : 0-2326-5463

โรงงานบางชัน
เลขที่ 1 ซอย เสรีไทย 87 นิคมอุตสาหกรรมบางชัน ถนนเสรีไทย แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510
โทรศัพท์ : 0-2548-1200 โทรสาร : 0-2548-1290

สอบถามหรือรับคำแนะนำผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม :
โทร. 0-2209-3090 และ www.farmhouse.co.th

SOCIAL MEDIA CHANNEL :
FarmhouseThai

ติดตามสูตรเมนูความอร่อย :
www.farmhouse.co.th/blog