TATA

TATA STEEL (THAILAND)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



คุณภาพ คือรากฐานแห่งความยั่งยืน

รายงานประจำปีแบบบูรณาการ 2568-69
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



TATA

TATA STEEL (THAILAND)

คุณภาพ
ผลิตภัณฑ์เหนือระดับ
เชื่อถือได้และมีมาตรฐานสูง

ความพร้อม
ครบทุก
ความต้องการ
จัดจำหน่าย
ทั่วประเทศ

ความมุ่งมั่น
ของเรา

บริการ
ด้วยคุณภาพ
ระดับมืออาชีพ





สารบัญ

04 ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

06 รางวัลและความสำเร็จ

08 สารจากประธานคณะกรรมการ

10 ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

11 ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท
37 ความเสี่ยงของธุรกิจ
43 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
144 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
152 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลอื่น



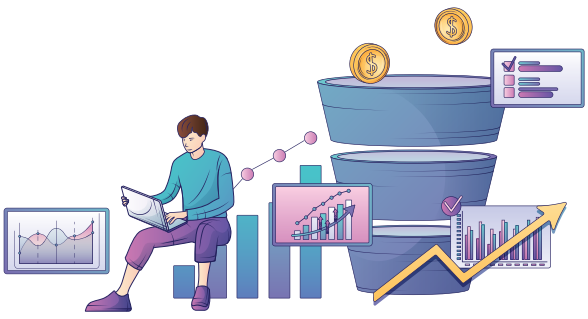
155 ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

156 นโยบายการกำกับดูแลกิจการและรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
177 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย
196 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย
204 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



211 ส่วนที่ 3 งบการเงิน

212 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
213 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
218 งบการเงิน



283 ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

284 เอกสารแนบ 1:
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท
298 เอกสารแนบ 2:
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
299 เอกสารแนบ 3:
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
300 เอกสารแนบ 4:
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
จรรยาบรรณของทาทา
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
นโยบายการให้หรือการรับของขวัญ
นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย



ข้อมูลทางการเงิน ล้านบาท

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67	ปีการเงิน 2565-66	ปีการเงิน 2564-65
งบกำไรขาดทุนรวม					
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	26,389	24,981	24,689	30,698	32,590
กำไรขั้นต้น	3,023	684	439	1,412	3,483
EBITDA*	2,608	426	172	1,029	3,188
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,357	417	93	681	2,600
กำไรสำหรับปี*	1,900	333	96	687	2,606
งบฐานะการเงินรวม					
สินทรัพย์	17,961	15,731	15,297	15,483	15,493
หนี้สิน	2,958	2,730	2,676	2,719	2,913
ส่วนของเจ้าของ	15,003	13,001	12,621	12,764	12,580
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	15,011	13,011	12,631	12,774	12,590

หมายเหตุ *กำไรสำหรับปี หมายถึงกำไรหลังภาษีที่ปรับปรุงด้วยรายการพิเศษที่รวมอยู่ในกำไร แต่ไม่รวมใน EBITDA:
ปีการเงิน 2567-68 กำไรจากการจำหน่ายที่ดินที่ไม่ได้ใช้งาน 260 ล้านบาท
ปีการเงิน 2566-67 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF ที่ถือไว้เพื่อขาย 220 ล้านบาท
ปีการเงิน 2564-66 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2564-65 81 ล้านบาท และ 2565-66 49 ล้านบาท

ปริมาณการขาย
(พันตัน)



รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
(ล้านบาท)



EBITDA*
(ล้านบาท)



* รายการปรับปรุงดังต่อไปนี้ รวมอยู่ในกำไรสำหรับปี แต่ไม่รวมใน EBITDA:
2568 กำไรจากการจำหน่ายที่ดินที่ไม่ได้ใช้งาน 260 ล้านบาท
2567 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF ที่ถือไว้เพื่อขาย 220 ล้านบาท
2565-2566 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2565 81 ล้านบาท และ 2566 49 ล้านบาท

กำไรสำหรับปี*
(ล้านบาท)



* กำไรสำหรับปี หมายถึงกำไรหลังภาษีที่ปรับปรุงด้วยรายการพิเศษที่รวมอยู่ในกำไร แต่ไม่รวมใน EBITDA:
2568 กำไรจากการจำหน่ายที่ดินที่ไม่ได้ใช้งาน 260 ล้านบาท
2567 กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF ที่ถือไว้เพื่อขาย 220 ล้านบาท
2565-2566 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 2565 81 ล้านบาท และ 2566 49 ล้านบาท

หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)



อัตราผลตอบแทนต่อเงินลงทุน
(ร้อยละ)



รางวัลและความสำเร็จ

การกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีระดับ "ดีเลิศ"

TSTH ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ **5 ดาว** หรือ ระดับ **"ดีเลิศ"** ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย





การรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

TSTH ผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 สะท้อนถึงจุดยืนที่มั่นคงในความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2568

TSTH ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (ระดับสูงสุด) จากสถาบันไทยพัฒน์ ตอกย้ำความมุ่งมั่นขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมทั้งมิติตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG)



ประกาศนียบัตรโครงการ ESG DNA

TSTH ได้รับประกาศนียบัตรโครงการ ESG DNA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ในฐานะองค์กรที่ส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถและปลูกฝังความเข้าใจด้าน ESG ให้แก่บุคลากรผ่านระบบ e-learning

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการรับรองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ



รางวัลเหมืองแร่สีเขียว

โรงงาน NTS, โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียวเชิดชูเกียรติความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีแนวปฏิบัติการจัดการที่ยั่งยืน



รางวัลธงขาวดาวเขียว

โรงงาน NTS และโรงงาน SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียว จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในฐานะสถานประกอบการที่มีการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยยอดเยี่ยม โดยโรงงาน SCSC สามารถรักษามาตรฐานรางวัลต่อเนื่องเป็นเวลา 5 ปี



ใบประกาศเกียรติคุณระดับ "ECO World Class"

โรงงาน NTS ได้รับใบประกาศเกียรติคุณระดับ "ECO World Class" จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในงาน ECO Innovation Forum ยืนยันความโดดเด่นด้านนวัตกรรมเชิงนิเวศและการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

ความรับผิดชอบต่อสังคม ความปลอดภัย และนวัตกรรม





รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ

โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



รางวัลมาตรฐาน CSR-DPIM และ CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2568

โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลมาตรฐาน **CSR-DPIM ประจำปี 2568** จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ในประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมโลหกรรม ควบคู่กับรางวัล **CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2568** จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) สะท้อนถึงการดำเนินงานที่ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง



รางวัล Thailand Kaizen Award 2568

โรงงาน SISCO ได้รับรางวัลเหรียญเงิน (Silver Award) จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (TPA) จากผลงานนวัตกรรม “การใช้ AI ในการตรวจสอบความยาวและตำหนิบนผิวบลูม/บิลเล็ต” โดยทีม CCM



รางวัลระดับอุตสาหกรรม 4.0

โรงงาน SISCO ได้รับรางวัลระดับอุตสาหกรรม 4.0 ประจำปี 2568 มอบโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เชิดชูความเป็นเลิศในการยกระดับองค์กรสู่ดิจิทัลและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.0



การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2568

โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) สะท้อนความตั้งใจจริงในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ



การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2568

โรงงาน NTS ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) สำหรับสินค้าจำนวน 115 รายการ และโรงงาน SISCO ได้รับการรับรองสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กลวด (Wire Rods) จำนวน 6 รายการ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) แสดงถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์



การรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียวและโครงการ EcoAdvance

โรงงาน SCSC ได้รับใบรับรองผลิตภัณฑ์ “ฉลากเขียว” (Green Label) และใบรับรองผู้ประกอบการในโครงการนำร่อง “EcoAdvance Project” ตอกย้ำการดูแลเอาใจใส่ผลิตภัณฑ์และการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สารจากประธานคณะกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน (“บริษัท”) ข้าพเจ้ารู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้เรียนต่อท่านถึงผลการดำเนินงานของบริษัทสำหรับปีการเงิน 2568-69

ปีที่ผ่านมาเป็นช่วงเวลาแห่งการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องและการกลับมาของความเชื่อมั่น ทั้งในภาพรวมเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเหล็ก ภายใต้สภาพแวดล้อมโลกที่ยังคงเปลี่ยนแปลง บริษัทได้แสดงให้เห็นถึงความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ เสริมสร้างพื้นฐานขององค์กร และขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญด้วยความมีวินัยและความชัดเจน

ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยยังคงฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยขยายตัวร้อยละ 2.8 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.5 ในปี 2567 แม้ว่าจะยังเผชิญกับความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในระดับต่ำประมาณร้อยละ -0.14 ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานอยู่ที่ประมาณร้อยละ 0.8 สะท้อนถึงภาวะอุปสงค์ภายในประเทศที่ขยายตัวในระดับปานกลาง

กิจกรรมทางเศรษฐกิจได้รับแรงสนับสนุนจากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และการฟื้นตัวของภาคบริการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างแรงขับเคลื่อนการเติบโตของเศรษฐกิจโดยรวม

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

อุตสาหกรรมเหล็กมีการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปในระหว่างปี โดยได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการใช้เหล็กในประเทศที่เพิ่มขึ้นตามโครงการโครงสร้างพื้นฐานและกิจกรรมก่อสร้าง อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมยังคงเผชิญกับความท้าทายจากแรงกดดันด้านราคาและการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากการนำเข้า

ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทสามารถปรับปรุงผลการดำเนินงานได้อย่างมีนัยสำคัญ อันเป็นผลจากวินัยในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปริมาณการส่งมอบสินค้าเพิ่มขึ้นเป็น 1.33 ล้านตัน จาก 1.20 ล้านตันในปีก่อน
- รายได้เพิ่มขึ้นจากยอดขายเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตในประเทศที่สูงขึ้น
- EBITDA เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเป็น 2,608 ล้านบาท จาก 426 ล้านบาทในปีก่อน

บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีส่วนช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินโดยรวม

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิผลของการมุ่งเน้นด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ความก้าวหน้าด้านกลยุทธ์และความยั่งยืน

บริษัทยังคงดำเนินกลยุทธ์ด้วยความรอบคอบและมุ่งเน้นการเติบโตในระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับประเด็นหลักดังต่อไปนี้

- การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน
- การขยายผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม
- การสนับสนุนภาคส่วนสำคัญ เช่น การก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐาน
- การขับเคลื่อนโครงการด้านความยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาเหล็กคาร์บอนต่ำ (Green Steel)

เพื่อให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นด้านความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการ บริษัทได้เสริมสร้างกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อ ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เปลี่ยนแปลงไป

การกำกับดูแลกิจการและรางวัลที่ได้รับ

ความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้รับการยอมรับในระดับสูงสุด ในระหว่างปี

- บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นสมัยที่ 4 ติดต่อกัน โดยมีผลถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2571
- บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว ประจำปี 2568 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัลและการรับรองดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างไม่เปลี่ยนแปลงของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบ

แนวโน้มปีการเงิน 2569–70

เมื่อมองไปข้างหน้า สภาพแวดล้อมทางธุรกิจยังคงมีทั้งโอกาสและความท้าทายอย่างสมดุล

ปัจจัยสนับสนุนการเติบโต ได้แก่

- การฟื้นตัวของการลงทุนภาคเอกชน
- การขยายตัวของอุตสาหกรรมใหม่ เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า
- การย้ายฐานการผลิตมายังภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อย่างต่อเนื่อง

ขณะเดียวกัน อุตสาหกรรมยังคงได้รับผลกระทบจาก

- แรงกดดันด้านการแข่งขันด้านราคา
- ความผันผวนของต้นทุนพลังงาน
- ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก
- การนำเข้าสินค้าอย่างต่อเนื่อง

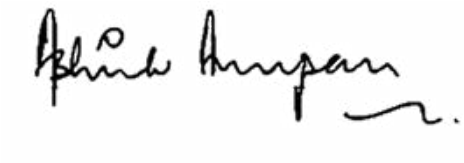
ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าพื้นฐานธุรกิจที่แข็งแกร่ง การดำเนินงานอย่างมีวินัย และความชัดเจนด้านกลยุทธ์ จะช่วยให้บริษัทสามารถรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวได้

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ข้าพเจ้าขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนที่มีให้แก่บริษัทอย่างต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนสำหรับความทุ่มเท ความมุ่งมั่น และความสามารถในการก้าวผ่านความท้าทายต่าง ๆ จนสามารถสร้างผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นได้อย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนจากท่านอย่างต่อเนื่องในปีต่อ ๆ ไป

ขอแสดงความนับถือ



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะกรรมการ

1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSTH” หรือ “บริษัท”) เดิมใช้ชื่อว่า บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทจัดตั้งขึ้นจากการรวมกิจการธุรกิจเหล็กของบริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“NTS”) ซึ่งมีกลุ่มหอรุ่งเรือง เป็นผู้ถือหุ้น และบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด (“SISCO”) รวมถึงบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด (“SCSC”) ซึ่งมี บริษัท ซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น

ในปี 2549 บริษัท ทาทา สตีล จำกัด (“TSL”) ได้เข้าถือหุ้นใหญ่ในบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) ผ่านบริษัทย่อยที่ถือหุ้นทั้งหมด คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. (“TSGH”) ภายหลังการเข้าซื้อกิจการดังกล่าว บริษัทจึงได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ดำเนินธุรกิจในลักษณะบริษัทลงทุน (Investment Holding Company) โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ประเทศสิงคโปร์ และเป็นบริษัทย่อยที่ TSL ถือหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ TSL จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย และเป็นหนึ่งในผู้ผลิตเหล็กครบวงจรรายใหญ่ที่สุดของประเทศ แม้ว่า TSL จะดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท แต่มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และสามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวาง

ในฐานะบริษัทในกลุ่มทาทา สตีล บริษัทได้รับประโยชน์จากความเชี่ยวชาญและเครือข่ายระดับโลกของ TSL ซึ่งให้การสนับสนุนด้านกลยุทธ์และการดำเนินงานในหลายด้านที่สำคัญ อาทิ เทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านเทคนิค การบริหารเงินทุนและการเงิน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (OSHE) ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้ TSL ยังเป็นผู้กำหนดกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว (Long Products) ร่วมกันในประเทศอินเดียและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อสร้างความสอดคล้องและเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับภูมิภาค

บริษัทดำเนินธุรกิจในลักษณะบริษัทโฮลดิ้ง โดยมีบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TSMT”) เป็นบริษัทย่อยหลักที่ดำเนินธุรกิจการผลิต โดย TSMT บริหารโรงงานผลิตจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO ซึ่งผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวหลากหลายประเภท เช่น เหล็กเส้นเสริมคอนกรีต ผลิตภัณฑ์ตัดและดัดสำเร็จรูปเหล็กลวด (Wire Rod) เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก และเหล็กเพลา ซึ่งเป็นเหล็กคุณภาพพิเศษสำหรับงานวิศวกรรม (SBQ)

กระบวนการผลิตของบริษัทได้รับการสนับสนุนจากการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างต่อเนื่อง และอยู่ภายใต้การบริหารงานของคณะผู้บริหารที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ส่งผลให้บริษัทสามารถรักษามาตรฐานด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิผลและต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์



วิสัยทัศน์

**เรามุ่งมั่นที่จะก้าวขึ้นเป็น
มาตรฐานระดับโลกของอุตสาหกรรมเหล็ก
ในด้านการสร้างคุณค่า
และความเป็นพลเมืองบรรษัทที่ดี**



พันธกิจ

**เราจะก้าวสู่ความเป็นผู้นำด้วยการพัฒนาการบริการพร้อมกับส่งมอบ
สินค้าเหล็กที่มีคุณภาพ
ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนพื้นฐานของ
ความไว้วางใจ การเอาใจใส่ และการเติบโตร่วมกัน**



ค่านิยม

- **คุณธรรม**
  ทำสิ่งที่ถูกต้องและสอดคล้องกับจรรยาบรรณของทาทา
- **ความรับผิดชอบ**
  ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา
- **ความเป็นผู้บุกเบิก**
  กล้าและเป็นที่หนึ่ง พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์
- **ความเป็นเลิศ**
  บรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านคุณภาพในทุกสิ่งที่เราทำ
- **ความเป็นหนึ่งเดียว**
  ส่งเสริมบุคลากรและคู่ค้า พร้อมสร้างสัมพันธภาพที่แข็งแกร่ง



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรม ภายในกลุ่มตลาดเป้าหมายที่กำหนดไว้
- มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและแข็งแกร่ง
- ประสิทธิภาพการผลิตและเสถียรภาพของโรงงาน
- ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม พันธกิจเพื่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ

ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

- การพัฒนาและการสร้างความผูกพันของพนักงาน
- การมีระบบนิเวศของผู้จัดหาที่เข้มแข็งเพื่อสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบ
- ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. **ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม ภายในกลุ่มตลาดเป้าหมายที่กำหนดไว้**
   สร้างความเป็นผู้นำในกลุ่มตลาดเป้าหมาย โดยเพิ่มสัดส่วนสินค้ากลุ่มผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและสินค้าสำเร็จรูปพร้อมใช้ พร้อมทั้งเป็นตัวเลือกที่ลูกค้าไว้วางใจและเลือกที่ใช้มากที่สุด พร้อมทั้งเสริมความแข็งแกร่งในการจัดหาเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

2. **มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงแข็งแกร่ง**
   รักษาฐานะทางการเงินให้แข็งแกร่งผ่านการบริหารกำไร (EBITDA) และกระแสเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดโครงสร้างเงินทุนให้เหมาะสมเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

3. **ประสิทธิภาพการผลิตและความเสถียรภาพของโรงงาน**
   ใช้กำลังการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อผลิตสินค้ามูลค่าสูงและเพิ่มกำไร พร้อมบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มความเสถียรของเครื่องจักรโดยการเพิ่มอัตราการผลิต ยกระดับผลิตภาพแรงงาน รวมถึงควบคุมต้นทุนการผลิตและการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

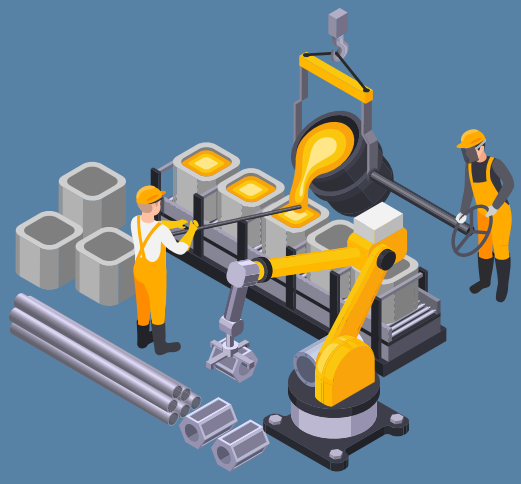
4. **ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้านความปลอดภัย สภาพแวดล้อม พันธกิจเพื่อสังคมและ การกำกับดูแลกิจการ**
   บริษัทปรารถนาที่จะเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจของเราด้วยมาตรฐานทางศีลธรรมและจริยธรรมสูงสุด ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรของเรา ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เราได้ประกอบกิจการอยู่

ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

5. **การพัฒนาและการมีส่วนร่วมของพนักงาน**
   พนักงานคือหัวใจสำคัญขององค์กร โดยเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์หลัก บริษัทมุ่งเสริมสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อเป็นองค์กรที่พนักงานสนใจอยากร่วมงาน

6. **ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์เพื่อความมั่นคงด้านวัตถุดิบ**
   ผสานศักยภาพภายในองค์กรเข้ากับความร่วมมือจากพันธมิตรภายนอก เพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดหาและเสริมสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

7. **ความเป็นผู้นำด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี**
   สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคล่องตัวและส่งเสริมการใช้นวัตกรรมในด้านต่างๆ เพื่อวางรากฐานให้องค์กรมีความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในอนาคต



ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญ

ประวัติและพัฒนาการที่สำคัญที่ผ่านมา ดังนี้



2545
- บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ในชื่อ “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” (MS)
- บริษัทควบรวมกิจการระหว่าง NTS กับ SISCO และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC)
- เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ภายใต้หมวด “REHABCO” (แผนฟื้นฟูกิจการ)

2547
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด “CONMAT”

2548
- บริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC) บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้นบริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) (MS) ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel

2549
- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจ จากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป
- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก “CHC” เป็น “กลุ่ม Tata Steel”
- บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)”
- เปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขายจาก “MS” เป็น “TSTH”

2550
- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (36% ของกำไรสุทธิ)

2551
- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2550 – 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (24% ของกำไรสุทธิ)

2552
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2554
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมาอยู่ในหมวด “STEEL”
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) หยุดการผลิตเป็นการชั่วคราวในเดือนสิงหาคม 2554 เนื่องจากราคาวัตถุดิบนำเข้าที่สูงขึ้น
- บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ “TATA TISCON” ในเดือนสิงหาคม 2554

2555
- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น “เหล็กเพลา” (Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว” ครั้งแรกในประเทศไทย สำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว

2556
- บริษัทได้รับรางวัล CSRI Recognition จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี

2557
- บริษัทได้รับรางวัล CSR Recognition และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประจำปี 2557 ประเภทการบริหารคุณภาพ จากนายกรัฐมนตรี

2558
- บริษัทได้รับการคัดเลือก ให้อยู่ในรายชื่อ “Thailand Sustainability Investment 2015 ” หรือรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน”
- บริษัทได้ร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ The Children Sustainability Forum เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

2559
- SCSC ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี
- SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

2560
- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน” และ “รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 ระดับ Recognition” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารงานความปลอดภัย” จากนายกรัฐมนตรี
- NTS และ SISCOได้รับประกาศนียบัตรรับรอง “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2561
- บริษัทจัดมหกรรมการแข่งขันเดิน-วิ่ง “ทาทา สตีล มินิมาราธอน 2018 วิ่งเพื่อทหารผ่านศึก”
- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) เพิ่มสูงขึ้นจากระดับ “ผลงานดี” ในปี 2559 เป็น “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2561” และ “บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ” จากนายกรัฐมนตรี

2562
- บริษัทได้รับการพิจารณาต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 2561 และ 2562 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2563
- บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนชื่อ เป็น บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT)
- บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด ควบรวมกิจการเข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (EBT) ให้ TSMT โดยบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด อยู่ภายใต้กระบวนการเลิกกิจการ
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2563

2564
- SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018 สำหรับขอบข่ายการผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต

2565

- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) ดีขึ้นจากการประเมินครั้งก่อนในปี พ.ศ. 2561 ที่ 559 คะแนน เป็น 578 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับ “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- จ่ายเงินปันผลสำหรับปีการเงิน 2564-2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทุกรายในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท (ร้อยละ 16 ของกำไรสุทธิรวม) ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลหลังจากไม่เคยจ่ายมาเป็นเวลา 14 ปี
- TSMT โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประจำปี 2565 ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- TSTH ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทยต่อไปอีกสามปี โดยมีผลตั้งแต่ปี 2565 - 2568

2566

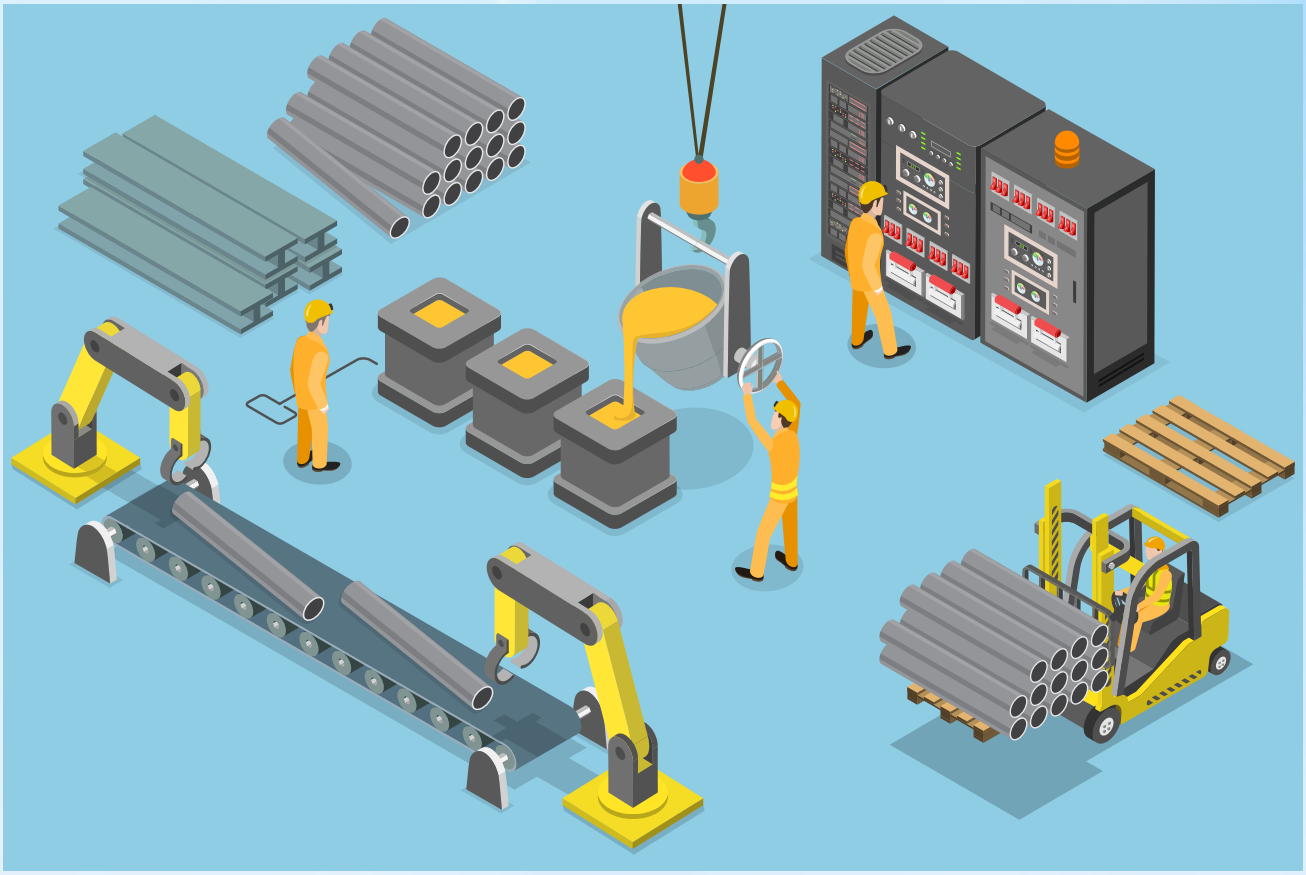
- TSTH ได้รับการประกาศให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้รับผลการประเมินระดับ A ใน “SET ESG Rating” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TSTH ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG 100 จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะองค์กรที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านความยั่งยืนครอบคลุมทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG)
- TSTH ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2566 ในระดับ “ดีเลิศ” 5 ดาว จากการประเมินของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TSMT - โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- TSMT - โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) และประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน (CE-CFP) สำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กข้ออ้อย 15M 400W และเหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ SWRH 82A(Q) ขนาด 5.5 มิลลิเมตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2567

- TSTH ได้รับคะแนน CGR 100 ในปี 2567 เพิ่มขึ้นจาก 98 คะแนนในปีก่อน และคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดเพิ่มขึ้นเป็น 84 คะแนน เมื่อเทียบกับ 81 คะแนนในปีก่อน
- ติดตั้งระบบโซลาร์รูฟท็อปกำลังการผลิตรวม 11 เมกะวัตต์ ที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง
- TSMT – โรงงาน SISCO และโรงงาน SCSC ได้รับการรับรองการประกาศผลิตภัณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม (EPD) ซึ่งเป็นการยืนยันถึงความโปร่งใสของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์
- ระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษอย่างต่อเนื่อง (CEMS) ได้ถูกติดตั้งที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง ตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมส่งข้อมูลแบบเรียลไทม์ให้กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- TSMT - โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- TSMT - โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

2568

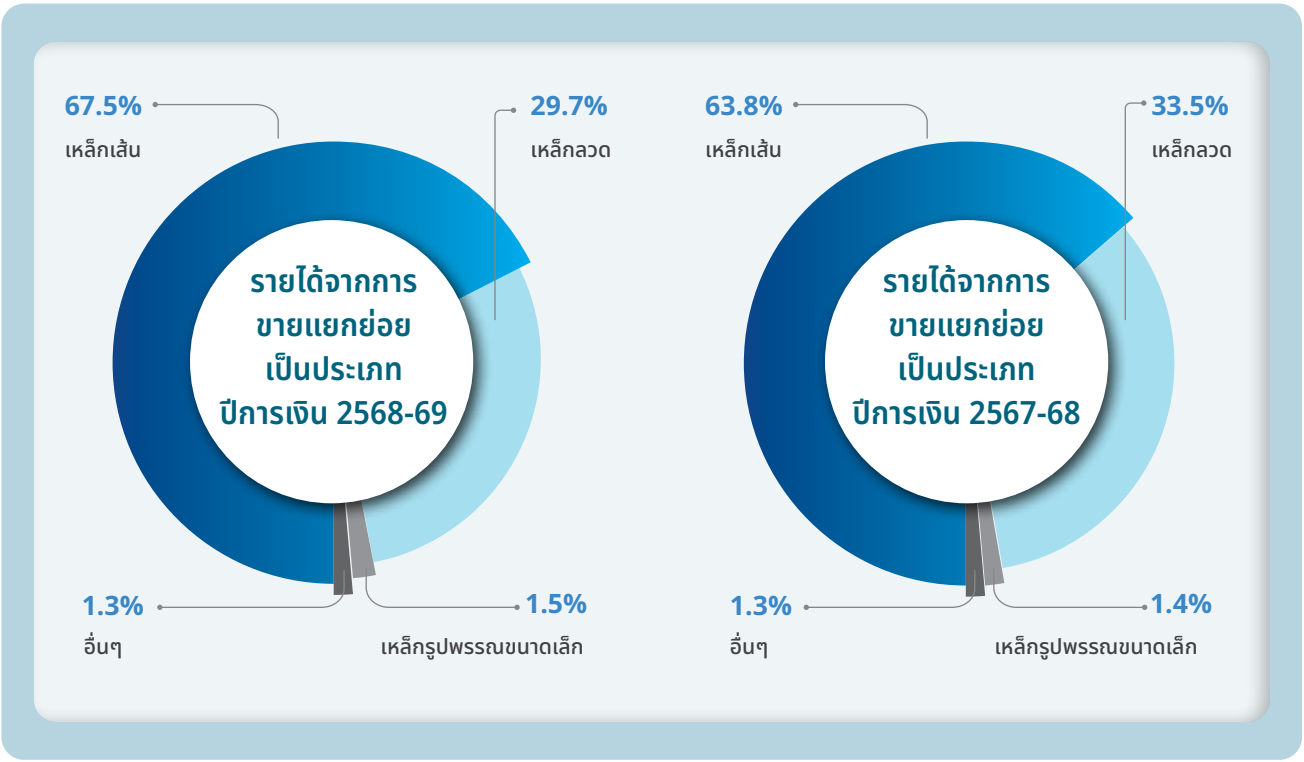
- TSTH ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการดีเด่นระดับ 5 ดาว และได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นครั้งที่ 4 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นด้านการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- TSTH ได้รับรางวัล Sustainability Disclosure Award จากสถาบันไทยพัฒน์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นด้านความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน
- บริษัทเดินหน้าขับเคลื่อนกลยุทธ์การผลิตเหล็กคาร์บอนต่ำผ่านกระบวนการผลิตด้วยเตาหลอมไฟฟ้า (EAF) เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท
- โรงงานทั้ง 3 แห่งของ TSMT ยังคงได้รับการรับรอง Carbon Footprint Organization จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) อย่างต่อเนื่อง
- โรงงานทั้ง 3 แห่งของ TSMT ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย (National Safety Award) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความปลอดภัยและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน
- โรงงานทั้ง 3 แห่งของ TSMT ได้รับรางวัล CSR-DPIM Continuous Award และ DIW Continuous Award สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน
- โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ “ฉลากเขียว” (Green Label) พร้อมด้วยใบรับรองผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการนำร่อง “EcoAdvance”
- บริษัทเดินหน้าพัฒนาด้านดิจิทัลและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน โดย SISCO ได้รับรางวัล Industry 4.0 Recognition Awards 2025 และรางวัล Silver Award จาก Thailand Kaizen Award 2025 จากการประยุกต์ใช้ AI ในการตรวจสอบความยาวและตำหนิผิวของบิลเล็ต



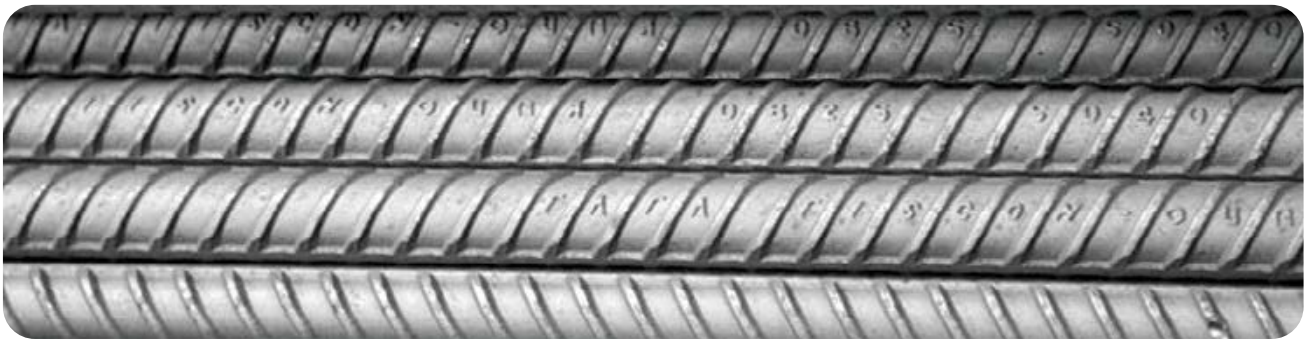
การแบ่งรายได้

กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจภายใต้ส่วนงานธุรกิจเดียว คือ การผลิตและขายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยรายได้หลักจากการดำเนินงานของบริษัทย่อย และมีการกระจายตัวตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ สัดส่วนรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์แต่ละประเภทต่อรายได้รวมของบริษัทแสดงดังต่อไปนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปีการเงิน 2568-69			ปีการเงิน 2567-68			ปีการเงิน 2566-67		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	812	15,966	60.5	616	12,299	49.3	629	13,238	53.6
เหล็กลวด	333	6,618	25.1	316	6,874	27.5	328	7,509	30.4
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	16	391	1.5	14	357	1.4	21	561	2.3
อื่นๆ	6	345	1.3	5	326	1.3	3	300	1.2
รวมรายได้จากการขายภายในประเทศ	**1,167**	**23,320**	**88.4**	**951**	**19,856**	**79.5**	**981**	**21,608**	**87.5**
ส่งออก									
เหล็กเส้น	97	1,858	7.0	177	3,632	14.5	115	2,488	10.1
เหล็กลวด	60	1,211	4.6	67	1,493	6.0	24	593	2.4
รวมรายได้จากการขายส่งออก	**157**	**3,069**	**11.6**	**244**	**5,125**	**20.5**	**139**	**3,081**	**12.5**
รวมรายได้จากการขาย	**1,324**	**26,389**	**100.0**	**1,195**	**24,981**	**100.0**	**1,120**	**24,689**	**100.0**



ลักษณะผลิตภัณฑ์



1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

1.1 เหล็กเส้นกลม (Round Bar): ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 6 ถึง 25 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2559 ชั้นคุณภาพ SR24

1.2 เหล็กข้ออ้อย (Deformed Bar): ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 8 ถึง 40 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2559 ชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

เหล็กเส้นก่อสร้างดังกล่าวจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทาทา ทิสคอน” โดยมีการใช้งานหลักในอุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อเสริมกำลังคอนกรีตในงานต่าง ๆ เช่น คาน เสา ถนนคอนกรีต สะพาน สนามกีฬา เขื่อน บ้านพักอาศัย และอาคาร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจำหน่ายเหล็กข้ออ้อยสำหรับงานต้านทานแผ่นดินไหว ซึ่งมีความเหนียวสูงเป็นพิเศษ (Super Ductile) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทาทา ทิสคอน บกสS” โดยมีสัญลักษณ์ “บกสS” ปรากฏอยู่บนผลิตภัณฑ์ เหล็กข้ออ้อยชนิดนี้ได้รับการออกแบบให้มีคุณสมบัติเด่น ได้แก่ ความเหนียวสูง ดัดโค้งได้ง่าย มีแรงยึดเกาะกับคอนกรีตที่ดีเยี่ยม และสามารถรองรับแรงสั่นสะเทือนจากแผ่นดินไหวได้ดีกว่าเหล็กเส้นมาตรฐานทั่วไป ผลิตภัณฑ์มีขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 10 ถึง 40 มิลลิเมตร และมีชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย–จีน เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตที่ใช้ในโครงการจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมของไทย (มอก.) และข้อกำหนดเพิ่มเติมตามมาตรฐาน GB ของประเทศจีน ซึ่งครอบคลุมคุณสมบัติสำคัญต่าง ๆ เช่น ค่าคาร์บอนสมมูล (Carbon Equivalent) ค่ากำลังคราก (Yield Strength) เหล็กที่ไม่ผ่านกระบวนการ Thermo-Mechanical Treatment (Non-T) และคุณสมบัติด้านความทนทานต่อความล้า (Fatigue Performance)

บริษัทฯ ได้พัฒนาเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตที่สามารถตอบสนองข้อกำหนดที่เข้มงวดดังกล่าวสำหรับใช้ในโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย–จีนได้สำเร็จ ซึ่งช่วยให้ลูกค้าในประเทศลดการพึ่งพาการนำเข้า ลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาดำเนินโครงการ นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ยังผ่านการทดสอบความล้าได้ถึง 5 ล้านรอบโดยไม่เกิดความเสียหาย

สำหรับโครงการก่อสร้างมอเตอร์เวย์และทางหลวงของกรมทางหลวง จำเป็นต้องใช้เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตที่มีความแข็งแรงเชิงโครงสร้างสูง โดยเฉพาะคุณสมบัติด้านความทนทานต่อความล้า ดังนั้น โครงการเหล่านี้จึงกำหนดให้ใช้เหล็กเส้นที่ไม่ผ่านกระบวนการ Tempcore หรือที่เรียกว่าเหล็กเส้น Non-T บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และได้รับการตอบรับที่ดีจากลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาเหล็กเส้นที่มีความยาวพิเศษ (มากกว่า 12 เมตร) เพื่อรองรับความต้องการของโครงการก่อสร้างที่ต้องการลดจำนวนรอยต่อเมื่อเทียบกับเหล็กเส้นความยาวมาตรฐาน 10 หรือ 12 เมตร การลดจำนวนรอยต่อช่วยเพิ่มความแข็งแรงของโครงสร้างและลดความเสี่ยงในการเกิดจุดอ่อนในงานคอนกรีตเสริมเหล็ก อีกทั้งยังช่วยให้การติดตั้งทำได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประหยัดทั้งเวลาและต้นทุนการก่อสร้าง รวมถึงช่วยลดเศษเหล็กที่เกิดจากการตัดหน้างาน จึงก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ

2. เหล็กลวด

ผลิตภัณฑ์หลักในหมวดนี้ประกอบด้วยดังต่อไปนี้



2.1 เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ: ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 5.5 ถึง 17.0 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามชั้นคุณภาพ SWRM 6–22 และมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2559

การใช้งานหลักของลวดที่ผลิตจากเหล็กลวดคาร์บอนต่ำ ได้แก่ ลวดผูกเหล็ก ตะปู ตะแกรงลวด ลวดชุบสังกะสี ลวดหนาม ลวดเบอร์ และโซ่ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กลวดคาร์บอนต่ำให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตเฉพาะของลูกค้าที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้น เช่น ลวดเคลือบโครเมียมที่ใช้ในการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน เป็นต้น

2.2 เหล็กลวดสำหรับทำแกนลวดเชื่อมแบบพอกหุ้ม ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 5.5 ถึง 17.0 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามชั้นคุณภาพ SWRY11 และมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2244-2548

ลวดที่ดึงขึ้นรูปจากผลิตภัณฑ์ดังกล่าวนำไปใช้ในการผลิตลวดเชื่อมชนิดธูปเชื่อม (Stick Welding Electrodes)

2.3 เหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 5.5 ถึง 17.0 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามชั้นคุณภาพ SWRH 27–82 และมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2561

เหล็กลวดคาร์บอนสูงใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตลวดและลวดเกลียวสำหรับคอนกรีตอัดแรง สปริงอัด สปริงดึง สปริงบิด เส้นลวดสำหรับยางรถยนต์ (Tire Cord) ลวดขอบยาง (Bead Wire) และสลิงลวดเหล็ก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กลวดคาร์บอนสูงให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตเฉพาะของลูกค้าและการใช้งานปลายทางเฉพาะด้าน เช่น ลวดสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ และลวดสลิงสำหรับลิฟต์

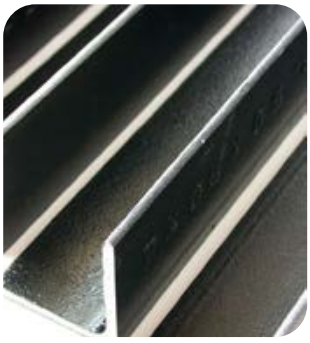
ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวยังตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้นสำหรับเหล็กลวดที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนต่ำ โดยเหล็กลวดที่ผลิตด้วยกระบวนการเตาหลอมไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) ซึ่งใช้เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบหลัก มีปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนตลอดวงจรการผลิตต่ำกว่าเหล็กลวดที่ผลิตด้วยกระบวนการเตาสูบลม (Blast Furnace) อย่างมีนัยสำคัญ



3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผลิตภัณฑ์ในหมวดนี้ประกอบด้วยเหล็กฉากและเหล็กรางน้ำ ซึ่งจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า “บกส” โดยผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นไปตามชั้นคุณภาพ SM400–570 และ SS400–540 และเป็นไปตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2558

เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กมีการใช้งานอย่างแพร่หลายในงานวิศวกรรมทั่วไป งานป้ายโฆษณา โครงสร้างรองรับหลังคา เสาส่งกระแสไฟฟ้า และงานโครงสร้างอื่น ๆ





4. เหล็กเพลา

ผลิตในขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางตั้งแต่ 19 ถึง 47 มิลลิเมตร โดยเป็นไปตามชั้นคุณภาพ SS400–540 ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมญี่ปุ่น JIS G3101:2004 สำหรับการใช้งานด้านโครงสร้างทั่วไป ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์บางชั้นคุณภาพยังถูกนำไปใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์อีกด้วย

เหล็กปลอกสำเร็จรูป



เหล็กเพลา

5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

ผลิตภัณฑ์ เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป คือเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตที่ผ่านการตัดและดัดขึ้นรูปพร้อมใช้งาน และจัดส่งตรงไปยังสถานที่ก่อสร้าง โดยทั่วไปเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตแบบดั้งเดิมจะถูกจัดส่งในรูปแบบเส้นตรงหรือแบบขด ก่อนนำไปตัดและดัดให้ได้รูปทรงและขนาดตามที่ต้องการ ณ หน้างานก่อสร้าง การใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป ช่วยลดการเกิดเศษเหล็ก ณ หน้างาน ลดความจำเป็นในการจัดเตรียมพื้นที่จัดเก็บ และลดความต้องการแรงงานที่มีทักษะในการตัดและดัดเหล็กให้เป็นไปตามข้อกำหนดของโครงการ ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ถูกผลิตด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติภายในโรงงานของบริษัทฯ และจัดส่งไปยังหน้างานตามระบบการส่งมอบแบบทันเวลา (Just-in-Time)



เนื่องจากแนวทางการก่อสร้างมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และพื้นที่จัดเก็บวัสดุในโครงการมีข้อจำกัดมากขึ้น คาดว่าการใช้เหล็กเส้น เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มของอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคต ซึ่งคาดว่าจะเผชิญกับความท้าทาย เช่น การขาดแคลนแรงงานฝีมือ ความต้องการก่อสร้างที่รวดเร็วขึ้น และความยืดหยุ่นในการใช้งานมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้พัฒนาผลิตภัณฑ์พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

5.1 ผลิตภัณฑ์เหล็กปลอกสำเร็จรูป (Stirrup) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์ลิงค์” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างในโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น คานและเสา เป็นต้น

5.2 ผลิตภัณฑ์เหล็กเดือยสำเร็จรูป (Dowel) สำหรับใช้ในงานก่อสร้างถนนและลานคอนกรีต เป็นต้น โดยเหล็กเดือยสำเร็จรูปของบริษัททุกท่อนจะมีสัญลักษณ์ “NTS” บนเนื้อเหล็ก เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในคุณภาพและสามารถตรวจสอบถึงผู้ผลิตได้

5.3 ผลิตภัณฑ์โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ซุปเปอร์เบส” ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พร้อมใช้งานสำหรับงานก่อสร้างฐานราก ช่วยให้การติดตั้งทำได้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น

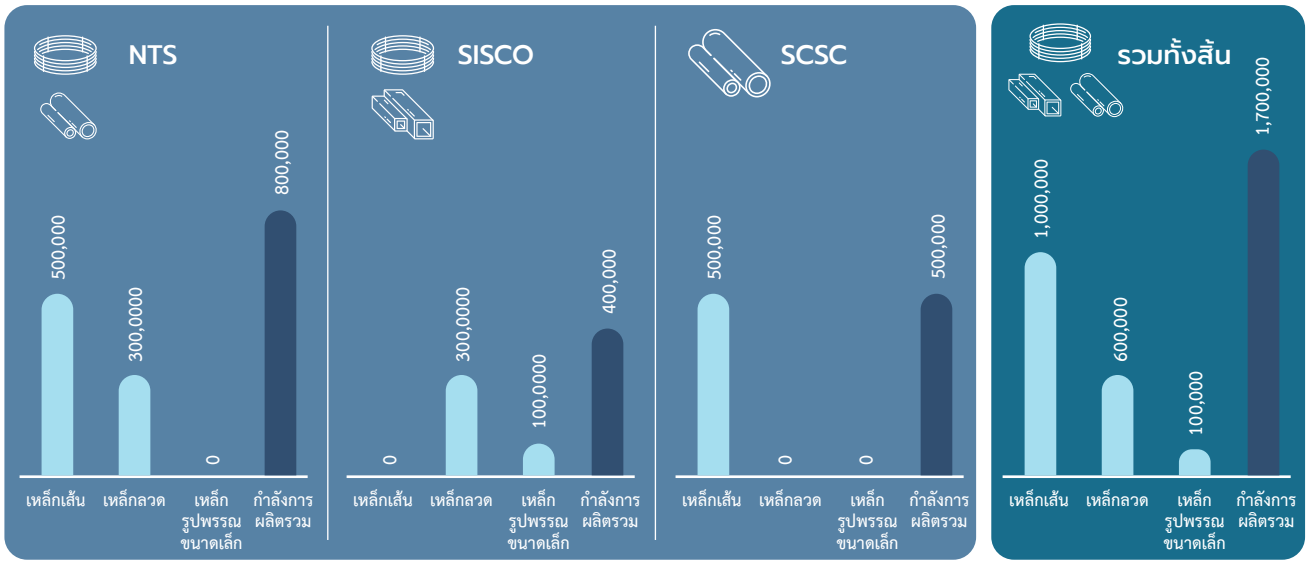
5.4 ผลิตภัณฑ์โครงเหล็กสำหรับแผงกั้นจราจรแบบคอนกรีต (Road barrier) ใช้ในการผลิตแบริเออร์คอนกรีตกั้นถนน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและเร่งรัดการก่อสร้างโครงการถนนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กำลังการผลิตของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

กำลังการผลิต (ตันต่อปี)	NTS	SISCO	SCSC	รวมทั้งสิ้น
- เหล็กเส้น	500,000	-	500,000	1,000,000
- เหล็กลวด	300,000	300,000	-	600,000
- เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	-	100,000	-	100,000
กำลังการผลิตรวม	**800,000**	**400,000**	**500,000**	**1,700,000**

ข้อมูลสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 มีอัตราการใช้กำลังการผลิตจากจำนวนผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปรวม 1.326 ล้านตัน คิดเป็นประมาณร้อยละ 78





ระบบมาตรฐานการบริหารงาน

ภาพรวมของโรงงานผลิต

บริษัทมีโรงงานผลิตจำนวน 3 แห่ง ตั้งอยู่ในจังหวัดชลบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดระยอง โดยทุกโรงงานดำเนินงานตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยในการทำงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม และการประกันคุณภาพ ซึ่งได้รับการรับรองดังต่อไปนี้

การรับรองมาตรฐานหลัก

- ระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management System)
  1) ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559
  2) ครอบคลุมทั้งฝ่ายการตลาดและการขาย และฝ่ายจัดซื้อ
- ห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ (Testing and Calibration Laboratories)
  ISO/IEC 17025:2017 / มอก. 17025-2561 (2018)
- ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System)
  ISO 14001:2015 / มอก. 14001-2559
- ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management System)
  ISO 45001:2018 / มอก. 45001-2561

การรับรองด้านก๊าซเรือนกระจกและสิ่งแวดล้อม

- องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้รับรองข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ SISCO, SCSC และ NTS ว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยได้รับการทวนสอบจากบริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด (Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.)





การรับรองเฉพาะโรงงาน

โรงงาน SISCO

- ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ (CFP) ดังนี้:
  1) เหล็กลวดคาร์บอนสูง เกรด SWR82A(Q)
  2) เหล็กลวด SWR72AQ ขนาด 5.5 มม. (สำหรับผลิตยางรถยนต์)
  3) เหล็กลวด SWRH82A และ SWR72A ขนาด 5.5 มม. (สำหรับผลิต Bead Wire)
  4) เหล็กลวด SWRH82B ขนาด 5.5 มม. (สำหรับผลิตลวดสลิง)
  5) เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ
- ได้รับเอกสารรับรองข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ (EPD) ครอบคลุมผลิตภัณฑ์เหล็กลวดทั้งหมด มีผลตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2568
- ได้รับเครื่องหมายรับรองผลิตภัณฑ์ที่ผลิตในประเทศไทย (MiT) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567



โรงงาน SCSC

- ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ (CFP) เหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อย (รับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก)
- ได้รับเอกสารรับรองข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ (EPD) ครอบคลุมผลิตภัณฑ์เหล็กเสริมคอนกรีตคาร์บอนทั้งหมด (กระบวนการผลิตจากเศษเหล็ก) มีผลตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2567
- ได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018
- ได้รับฉลากเขียว (Green Label) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย มีผลตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2568



โรงงาน NTS

- ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ (CFP) เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ดังนี้:
  1) เหล็กเส้นกลม (9 รายการ)
  2) เหล็กข้ออ้อย (34 รายการ)
  3) เหล็กเดือย (Dowel Bars) (4 รายการ)
  4) เหล็กคุณภาพพิเศษ (SBQ) (14 รายการ)
  5) เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ (34 รายการ)
  6) เหล็กลวดคาร์บอนสูง (20 รายการ)

- ได้รับเอกสารรับรองข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ (EPD) ครอบคลุมผลิตภัณฑ์เหล็กลวดทั้งหมด มีผลตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2569

การดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศและพลังงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รวมถึงการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน



การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลและโครงการ AI (ปีการเงิน2569)

การใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการผลิตและการควบคุมคุณภาพ

ก) นำระบบปัญญาประดิษฐ์ มาใช้เพื่อป้องกันความผิดพลาด (Error Proofing) และออกใบรับรองผลการทดสอบผลิตภัณฑ์ (Mill Test Certificate: MTC) โดยอัตโนมัติ

ข) พัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ บนคลาวด์เพื่อการบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) ที่โรงงาน SCSC และ SISCO ส่งผลให้ไม่เกิดความเสียหายของชุดเกียร์ (Gearbox)

ค) ยกระดับความปลอดภัยด้วยระบบกล้องวงจรปิดที่ใช้ปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงระบบตรวจจับเพลิงไหม้ในพื้นที่สำคัญของโรงงาน



โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลหลักขององค์กร

พัฒนาระบบ SAP S/4HANA เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลเป็นฐาน

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในระบบ IT และ OT

มาตรฐานอุตสาหกรรม 4.0

ได้รับการรับรองมาตรฐาน Industry 4.0 และได้รับเงินสนับสนุนจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สำหรับโครงการปัญญาประดิษฐ์

แพลตฟอร์มปัญญาประดิษฐ์และการวิเคราะห์ข้อมูล

เปิดตัวโครงการ “TSTH – Steel AI & Analytics Minds 2025” และดำเนินโครงการแล้วเสร็จจำนวน 128 โครงการ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลภายในองค์กร

ความร่วมมือด้านนวัตกรรม

ร่วมมือกับทีม Innovation ของ Tata Group ใน 5 โจทย์ท้าทายด้านนวัตกรรม รวมถึงการทดสอบแนวคิด (Proof of Concept) เพื่อป้องกันความเสียหายของแบริ่งแมนเดรล (Mandrel Plain Bearing) ที่โรงงาน NTS

ภาวะอุตสาหกรรม และภาวะการแข่งขัน



ภาพอุตสาหกรรม

ตลาดภายในประเทศ

เหล็กเส้นก่อสร้าง

บริษัทจัดจำหน่ายเหล็กเส้นผ่านเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายที่ครอบคลุมทั้งในกรุงเทพมหานครและตลาดภูมิภาค ควบคู่กับการจำหน่ายโดยตรงให้แก่บริษัทก่อสร้างและเจ้าของโครงการบางราย โดยแบรนด์หลัก “TATA TISCON” ยังคงได้รับการยอมรับและความน่าเชื่อถืออย่างแข็งแกร่งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้านอย่างต่อเนื่อง

บริษัทเดินหน้าขยายการเข้าถึงตลาดค้าปลีกอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายและการสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับผู้จัดจำหน่ายในภูมิภาคตามศักยภาพของตลาด ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นที่ผลิตด้วยกระบวนการเตาหลอมไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) มีคุณสมบัติด้านความสม่ำเสมอ ความแข็งแรง และความปลอดภัยที่เหนือกว่า ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ทีมพัฒนาตลาดเฉพาะทางของบริษัทมีบทบาทเชิงรุกในการสร้างความร่วมมือกับผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ หน่วยงานภาครัฐ ผู้รับเหมา และตัวแทนจำหน่าย เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นแรงดึงสูง ได้แก่ เหล็กข้ออ้อยต้านทานแผ่นดินไหว เหล็กเกรด SD50 เหล็กเส้นก่อสร้างโดยกระบวนการผลิตที่ไม่ผ่านกรรมวิธีทางความร้อน (Non-T) และเหล็กเกรดพิเศษสำหรับโครงการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ทางหลวงและรถไฟความเร็วสูง นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมและการตลาดร่วมกับช่องทางค้าใหม่รายสำคัญอย่างสม่ำเสมอ และใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัล รวมถึง BaanClickBuild.com เพื่อขยายการเข้าถึงลูกค้าเพิ่มเติม

เหล็กลวด

ผลิตภัณฑ์เหล็กลวดส่วนใหญ่จำหน่ายโดยตรงให้แก่ผู้ผลิตในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ยานยนต์ และภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงมีการจำหน่ายผ่านผู้ค้าในบางส่วน ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งทีมบริการลูกค้าแบบบูรณาการข้ามสายงาน (Cross-functional Customer Service Teams) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาโซลูชันที่ออกแบบเฉพาะสำหรับการใช้งานพิเศษ เช่น ลวดเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord) ลวดขอบยางรถยนต์ (Tire Bead) และลวดสลิง (Wire Ropes) โดยกระบวนการผลิตผ่านเตาหลอมไฟฟ้า (EAF) ที่ใช้เศษเหล็กรีไซเคิลเป็นวัตถุดิบ สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน ด้วยการปล่อยก๊าซคาร์บอนที่ต่ำกว่า และใช้ทรัพยากรธรรมชาติน้อยกว่ากระบวนการผลิตแบบเตาถลุง (Blast Furnace) แบบดั้งเดิม

เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผลิตภัณฑ์เหล็กรูปพรรณขนาดเล็กจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพมหานครและบางภูมิภาคที่คัดเลือกไว้ โดยบริษัทรักษาความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับผู้ใช้งานหลัก รวมถึงผู้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและหน่วยงานสาธารณูปโภค เช่น Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT) เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของโครงการที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

4. เหล็กเพลา

เหล็กเพลา ผลิตภัณฑ์เหล็กคุณภาพพิเศษ (SBQ) จำหน่ายโดยตรงให้แก่ผู้ผลิตเหล็กเพลาขาว (Bright Bars) เพื่อนำไปใช้ในงานผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักร อุปกรณ์การเกษตร และชิ้นส่วนยานยนต์ต่าง ๆ

5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

บริษัทให้บริการตัดและดัดเหล็กเสริมมูลค่าเพิ่มผ่านทั้งเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายและการจำหน่ายโดยตรง โดยโซลูชันดังกล่าวช่วยลดการสูญเสียวัสดุหน้างาน ลดความจำเป็นในการใช้แรงงานฝีมือ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่ลูกค้า

ทีมบริหารโครงการเฉพาะทางของบริษัทประสานงานอย่างใกล้ชิดกับลูกค้า เพื่อให้แผนการผลิตและการจัดส่งสอดคล้องกับระยะเวลาของโครงการ ทั้งนี้ เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เช่น ระบบสั่งซื้อ CAB ผ่านเว็บไซต์ บริการจัดทำรายการตัดเหล็ก (Bar Cut List) และแอปพลิเคชันบริหารตารางการจัดส่ง ยังช่วยเพิ่มความสะดวกและประสิทธิภาพในการวางแผนให้แก่ลูกค้าอีกด้วย

บริษัทยังสนับสนุนการส่งเสริมการขายผ่านกิจกรรมการตลาดแบบบูรณาการ ครอบคลุมสื่อสังคมออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ และกิจกรรมพบปะลูกค้าในพื้นที่ รวมถึงโซลูชันดิจิทัล เช่น TATA Steel TH Connect ที่ช่วยให้ลูกค้าและตัวแทนจำหน่ายสามารถติดตามคำสั่งซื้อและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวกและต่อเนื่อง

ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นและเหล็กลวดไปยังตลาดต่างประเทศหลายแห่ง ได้แก่ อินเดีย ประเทศในกลุ่มอาเซียน ญี่ปุ่น ไต้หวัน ออสเตรเลีย และแคนาดา โดยรายได้จากการส่งออกคิดเป็นประมาณร้อยละ 12 ของยอดขายรวมในระหว่างปี

แนวโน้มความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กคาร์บอนต่ำที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาแล้ว ถือเป็นโอกาสสำคัญของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลายรายการ ได้แก่ BIS (อินเดีย), SIRIM (มาเลเซีย) และ ACRS (ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์) รวมถึงการรับรองด้านสิ่งแวดล้อม เช่น CFP และ EPD และอยู่ระหว่างดำเนินการขอการรับรองเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเข้าถึงตลาดโลกให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

โครงสร้างช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทมีรูปแบบการจัดจำหน่ายที่สมดุลระหว่างการจำหน่ายโดยตรงและผ่านช่องทางตัวแทนจำหน่าย โดยในช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทยอยเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค ควบคู่กับการรักษาความแข็งแกร่งของการดำเนินธุรกิจในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลอย่างต่อเนื่อง

สัดส่วนของช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางจำหน่าย (ตัวเลขที่เป็นตัวแทนคิดเป็นร้อยละ)	ปีการเงิน					
	2568-69	2567-68	2566-67	2565-66	2564-65	2563-64
ขายตรง	47	50	50	55	56	51
ตัวแทนจำหน่ายส่วนภูมิภาค	22	19	20	17	20	21
ตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล	31	31	30	28	24	28
รวมขายในประเทศ	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

ความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทยเพิ่มขึ้นเป็น 18.48 ล้านตันในปี 2568 สะท้อนการเติบโตร้อยละ 11.8 เมื่อเทียบกับปีก่อน อย่างไรก็ตาม การนำเข้ายังคงมีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 64.7 ของความต้องการใช้ทั้งหมด ซึ่งสะท้อนถึงการพึ่งพาอุปทานจากต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวเพิ่มขึ้นอย่างมาก ร้อยละ 20.1 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกิจกรรมก่อสร้าง แม้ความต้องการจะเพิ่มขึ้น แต่ระดับการใช้กำลังการผลิตเหล็กภายในประเทศยังคงอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำที่ประมาณร้อยละ 49 ซึ่งบ่งชี้ว่ากำลังการผลิตที่มีอยู่ในปัจจุบันยังเพียงพอรองรับความต้องการทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยไม่จำเป็นต้องมีการลงทุนขนาดใหญ่เพิ่มเติม

เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 ในปี 2568 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ การลงทุน

ในโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม ความท้าทายทางเศรษฐกิจมหภาคยังคงมีอยู่ ทั้งความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ การหยุดชะงักด้านการค้า และกำลังซื้อภายในประเทศที่ยังอ่อนแอ

ปัจจัยสนับสนุนความต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ กิจกรรมฟื้นฟูหลังเหตุอุทกภัย และการให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นต่อความปลอดภัยของโครงสร้างภายหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว ซึ่งช่วยสนับสนุนความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กคุณภาพสูง โดยเฉพาะเหล็กที่ผลิตผ่านกระบวนการเตาหลอมไฟฟ้า (EAF)

ในระดับโลก ความต้องการใช้เหล็กชะลอตัวลงในปี 2568 จากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและความอ่อนแอต่อเนื่องของภาคอสังหาริมทรัพย์ในประเทศจีน ขณะเดียวกัน มาตรการกีดกันทางการค้าที่เพิ่มขึ้นและภาวะอุปทานส่วนเกินทั่วโลก โดยเฉพาะจากจีน ส่งผลให้มีการส่งออกเหล็กเข้าสู่ตลาดอาเซียน รวมถึงประเทศไทย เพิ่มมากขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดแรงกดดันด้านการแข่งขัน โดยเฉพาะจากผลิตภัณฑ์เหล็กลวดนำเข้า

ตารางแสดงความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ปี	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ส่งออก (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ร้อยละของความต้องการใช้)
2568	8.07	23.5	11.95	4.9	1.55	10.5	18.48	11.8	64.7
2567	6.54	-4.5	11.40	1.7	1.40	-5.3	16.54	-0.2	68.9
2566	6.84	-3.6	11.21	4.0	1.48	-0.6	16.57	1.1	67.6
2565	7.10	-7.6	10.78	-13.1	1.49	4.7	16.39	-12.2	65.8
2564	7.69	6.7	12.40	19.1	1.42	25.6	18.67	13.3	66.5
2563	7.16	-8.2	10.40	-15.0	1.11	-19.6	16.45	-11.7	63.3
2562	7.80	-13.7	12.23	1.4	1.38	-21.1	18.64	-3.6	65.6
2561	9.03	-3.1	12.05	6.54	1.75	12.9	19.33	1.3	62.4
2560	9.32	-2.4	11.33	-10.2	1.55	20.0	19.10	-8.5	59.3
2559	9.54	46.8	12.61	10.3	1.29	8.1	20.86	24.6	60.5
2558	6.50	-3.7	11.44	-3.94	1.20	-11.4	16.74	-3.2	68.3

ที่มา: สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย



ภาวะการแข่งขัน

ตลาดภายในประเทศ

สภาพการแข่งขันประกอบด้วย

- ผู้ผลิตที่ใช้กระบวนการเตาหลอมไฟฟ้า (EAF) ซึ่งผลิตเหล็กคุณภาพสูงและสามารถควบคุมสิ่งเจือปนได้ดีกว่า
- ผู้ผลิตที่ใช้เตาเหนี่ยวนำไฟฟ้า (Induction Furnace: IF) ซึ่งโดยทั่วไปนำเสนอผลิตภัณฑ์ต้นทุนต่ำ แต่มีคุณภาพค่อนข้างต่ำกว่า
- โรงรีดซ้ำ(ผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอม) ซึ่งพึ่งพาวัตถุดิบบิลเล็ตจากภายในประเทศหรือนำเข้า
- ผู้นำเข้า ซึ่งจัดหาผลิตภัณฑ์เหล็กสำเร็จรูปเข้าสู่ตลาดภายในประเทศ

การแข่งขันที่รุนแรงขึ้นจากสินค้านำเข้า โดยเฉพาะจากจีนและประเทศในกลุ่มอาเซียน ยังคงส่งผลกระทบต่อระดับราคาและส่วนแบ่งการตลาดอย่างต่อเนื่อง

แม้จะเผชิญแรงกดดันดังกล่าว บริษัทก็ยังคงรักษาสถานะทางการตลาดที่แข็งแกร่งไว้ได้ โดยมีส่วนแบ่งการตลาดทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 17 ในปีงบการเงิน 2569

ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมาแสดงอยู่ตารางด้านล่าง

ปีการเงิน	2569	2568	2567	2566	2565
ส่วนแบ่งทางการตลาดรวม	ร้อยละ 17	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 21

ความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี ครอบคลุม 6 ด้านสำคัญ ได้แก่ คุณภาพผลิตภัณฑ์ ความพร้อมในการจัดจำหน่าย การบริการด้านการขาย การขนส่ง กระบวนการทางการเงิน และกิจกรรมทางการตลาด

ในปีงบการเงิน 2569 บริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจโดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 85 โดยเฉพาะด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และการบริการด้านการขายที่ได้รับคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 ซึ่งสะท้อนถึงความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และศักยภาพในการดำเนินงานของบริษัทอย่างชัดเจน





การแข่งขันในตลาดส่งออก

ในตลาดส่งออกสำคัญ เช่น ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน การแข่งขันหลักมาจากผู้ผลิตเวียดนามและผู้ผลิตท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนจากจีน อย่างไรก็ตาม แบรนด์ “Made in Thailand” และ “TATA TISCON” ยังคงได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในด้านคุณภาพที่เหนือกว่า

บริษัทเดินหน้าสร้างความแข็งแกร่งให้กับการดำเนินธุรกิจและเครือข่ายการจัดจำหน่ายในภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันการเติบโตของการส่งออกอย่างยั่งยืน

รายละเอียดการส่งออก ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

ประเทศ	เหล็กเส้นก่อสร้าง (RB,DB & BIC)		เหล็กลวด		ปีการเงิน 2569		ปีการเงิน 2568		ปีการเงิน 2567	
	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)
อาเซียน	48.9	915	81	913	62	1,828	39	1,998	33	1,030
เอเชีย	51	864	7	96	34	960	46	2,160	28	901
อื่นๆ	0.1	1	12	128	4	129	15	721	39	1,150
รวมทั้งสิ้น	**100**	**1,780**	**100**	**1,137**	**100**	**2,917**	**100**	**4,879**	**100**	**3,081**

รายละเอียดการส่งออก ไปยังกลุ่มประเทศ CLMV ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

ประเทศ	เหล็กเส้นก่อสร้าง (RB,DB&BIC)		เหล็กลวด เกรด MCWR		เหล็กลวด เกรด HCWR		เหล็กลวด เกรด SWRY11		ปีการเงิน 2569		ปีการเงิน 2568		ปีการเงิน 2567	
	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ร้อยละ)	มูลค่า (ล้านบาท)
กัมพูชา	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	25	19	112
ลาว	100	914	-	-	-	-	100	0	74	914	74	938	63	397
เวียดนาม	-	-	100	42	100	303	-	-	26	344	24	322	18	139
รวมทั้งสิ้น	**100**	**915**	**100**	**42**	**100**	**303**	**100**	**0**	**100**	**1,259**	**100**	**1,285**	**100**	**649**

แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2569

การเติบโตของเศรษฐกิจโลกในปี 2569 คาดว่าจะชะลอตัวลงมาอยู่ที่ร้อยละ 3.1 อันเป็นผลจากความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์และต้นทุนพลังงานที่ปรับตัวสูงขึ้น ขณะที่ปัญหาห่วงโซ่อุปทานและแรงกดดันด้านเงินเฟ้อคาดว่าจะยังคงดำเนินต่อไป

สำหรับประเทศไทย คาดว่าอัตราการเติบโตของ GDP จะอยู่ในช่วงร้อยละ 1.5–2.5 โดยยังได้รับแรงสนับสนุนจากอุปสงค์ภายในประเทศ การลงทุนภาครัฐ และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว

ด้านความต้องการใช้เหล็กทั่วโลก คาดว่าจะเติบโตเพียงเล็กน้อยที่ร้อยละ 0.3 โดยการฟื้นตัวจะได้รับแรงขับเคลื่อนจากประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ โดยเฉพาะอินเดีย ขณะที่ความต้องการใช้เหล็กในประเทศไทยคาดว่าจะเติบโตในระดับปานกลางที่ร้อยละ 1.6 สู่ระดับประมาณ 18.77 ล้านตัน

อย่างไรก็ตาม ความท้าทายเชิงโครงสร้างยังคงมีอยู่ ทั้งระดับหนี้ครัวเรือนที่สูง การเติบโตของการส่งออกที่อ่อนแอ และแรงกดดันจากสินค้านำเข้าอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาพแวดล้อมดังกล่าว บริษัทจึงยังคงมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ การขยายผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมูลค่าเพิ่ม รวมถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ภาพรวมการจัดซื้อจัดหาผลิตภัณฑ์

บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืน โดยยึดแนวนโยบายที่ครอบคลุมมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล แนวทางแบบองค์รวมนี้ช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับการบริหารห่วงโซ่อุปทานแบบร่วมมือ และขยายผลไปยังคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการนำมาตรฐานดังกล่าวไปปรับใช้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและพันธมิตร



ขอบเขตและกลยุทธ์

งานด้านการจัดซื้อจัดหาของบริษัทครอบคลุมกิจกรรมหลากหลาย ได้แก่ การจัดหาเศษเหล็ก บิลเล็ต วัตถุดิบ วัสดุอะไหล่ และบริการ รวมถึงการจัดการโลจิสติกส์ทั้งขาเข้าและขาออก โดยมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนความยั่งยืน เพิ่มมูลค่า และรับประกันการส่งมอบทรัพยากรอย่างทันเวลา ให้สอดคล้องกับความต้องการด้านการผลิต การเงิน และลูกค้า บริษัทมีกรอบการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดหาที่ยึดหลักความเป็นธรรมและความโปร่งใสแก่ผู้จัดส่งทุกราย ไม่ว่าจะมีขนาดใดก็ตาม และสอดคล้องกับหลักการความครอบคลุมและการจัดซื้อจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

กลยุทธ์การจัดซื้อจัดหาดำเนินไปในแนวทางเดียวกับกลยุทธ์โดยรวมของกลุ่ม Tata Steel Group โดยมีการประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความท้าทาย ความเสี่ยง และโอกาสได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมาร้อยละ 77 ของความต้องการด้านวัตถุดิบและบริการมาจากการจัดซื้อจัดหาในประเทศ ซึ่งเกิดจากการพัฒนาผู้ขายและความร่วมมือข้ามหน่วยงาน แนวทางนี้ช่วยยกระดับผู้ขายในประเทศให้สามารถผ่านมาตรฐานที่กำหนด และสนับสนุนการใช้แหล่งทางเลือกในประเทศที่เหมาะสม



การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารการจัดซื้อจัดหา

เพื่อให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว บริษัทได้นำเทคโนโลยีสำคัญมาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดหา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขัน ตัวอย่างโครงการสำคัญ ได้แก่ ระบบ e-RFX เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้างรายงานเชิงธุรกิจ (Power BI) การทำงานอัตโนมัติด้วยหุ่นยนต์ (RPA) ระบบบริหารกระบวนการทำงานออนไลน์

นอกจากนี้การปรับปรุงแอปพลิเคชันการจองเศษเหล็ก (Scrap Reservation Application) แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการ ระบบ e-RFX ช่วยเพิ่มความโปร่งใส ความรวดเร็ว และความเป็นธรรม ขณะที่ Power BI และ RPA ช่วยเสริมขีดความสามารถในการให้บริการและการตอบสนอง การเปลี่ยนผ่านสู่แพลตฟอร์มเวิร์กโฟลว์ดิจิทัลช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และการตรวจสอบย้อนกลับ ปัจจุบันยังมีโครงการพัฒนาระบบโลจิสติกส์บนเว็บ เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานและประสิทธิภาพโดยรวม



การจัดซื้อจัดหาเศษเหล็กและบิลเล็ต

การผลิตเหล็กใช้เทคโนโลยีเตาหลอมไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) ทำให้เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบหลักสำคัญ กลยุทธ์ในการจัดซื้อจัดหามีการปรับเปลี่ยนอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อสภาวะตลาด ที่มีการแข่งขันสูงในการจัดซื้อจัดหาในประเทศ บริษัทใช้แนวทางวิเคราะห์มูลค่าในการใช้งาน “Value in Use: VIU” เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการจัดซื้อจัดหา ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเศษเหล็กประเภทใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ด้านบิลเล็ตมีการประเมินแนวทางการจัดซื้อจัดหาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความหลากหลาย และความยืดหยุ่น





การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบและบริการ

ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ส่งผลต่อกลยุทธ์การจัดซื้อจัดหา ทำให้ต้องมีการกระจายแหล่งการจัดซื้อจัดหาจากหลายประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของอุปทาน และรักษาระดับสินค้าคงคลังให้สม่ำเสมอ บริษัททำงานร่วมกับพันธมิตรอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเด็นด้านราคาพลังงานและความท้าทายในการขนส่ง

กลยุทธ์การจัดซื้อจัดหาบริการได้รับการปรับปรุงผ่าน การรวมงาน (job consolidation) การพัฒนาโครงสร้างสัญญาจ้างแรงงานรูปแบบใหม่ และ การปรับไปสู่โมเดลอัตราค่าบริการตามผลผลิต การใช้ระบบอัตโนมัติสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการยกระดับประสิทธิภาพและความคุ้มค่า



การจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืน

แนวทางการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืนของบริษัทสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ Tata Steel Group โดยเน้นเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) คู่ค้าจะถูกคัดเลือกและติดตามประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว

ในปีที่ผ่านมา ไม่มีคู่ค้า พันธมิตรในห่วงโซ่ และผู้จัดส่งรายใดพบปัญหาการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความยั่งยืน

การประเมินคู่ค้าและพันธมิตรในห่วงโซ่อย่างต่อเนื่องช่วยให้มั่นใจว่าคู่ค้าและพันธมิตรในห่วงโซ่หลัก สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความยั่งยืนของบริษัทได้ และตอกย้ำความมุ่งมั่นในการจัดซื้อจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	758.08	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	230.21	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,318.75	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	47.96	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	91.56	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,446.56**	

รายละเอียดแยกตามบริษัทแต่ละบริษัทดังนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSTH")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	5.88	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**5.88**	

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSMT")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	758.08	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	230.21	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,318.75	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	42.08	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	91.56	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		**2,440.68**	



สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน



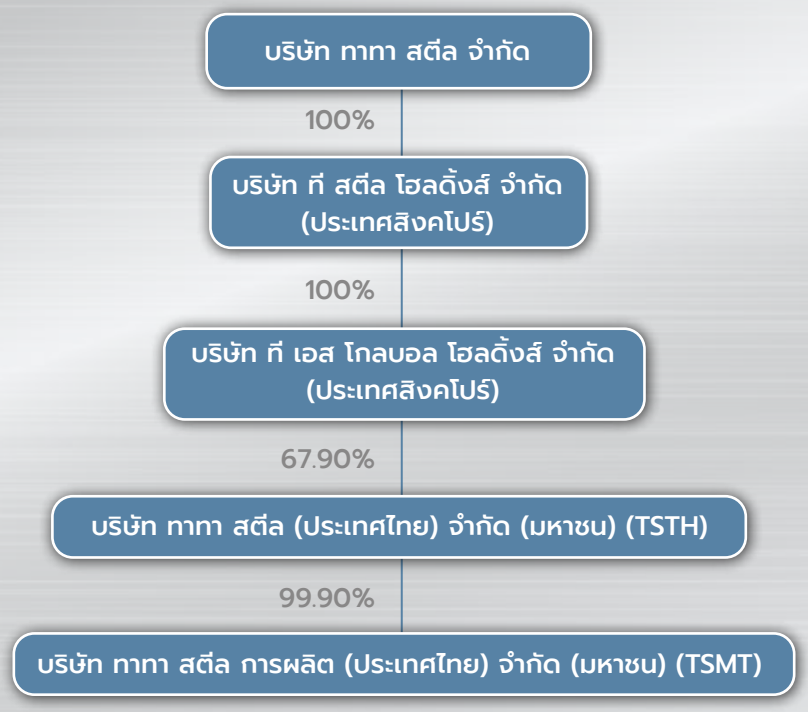
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน แต่ในส่วนของบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน รวม 3 ฉบับ ได้แก่

1. บัตรเลขที่ 63-0472-1-20-1-0 ประเภทการขอรับการส่งเสริมคือ การผลิตเหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อย

2. บัตรเลขที่ 64-0962-1-05-1-2 ประเภทการขอรับการส่งเสริมคือ การผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณและเหล็กลวด

3. บัตรเลขที่ 64-0963-1-05-1-2 ประเภทการขอรับการส่งเสริมคือ การผลิตเหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อย

โครงสร้างการถือหุ้น



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งอยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม



การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และโรงงานทั้งสามแห่งจะดูแลด้านการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งด้านการตลาดและการขาย การผลิต การจัดหาวัตถุดิบและบริการ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่น ๆ

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละโรงงานด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมืออาชีพสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลาย จึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการเฉพาะของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกจากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 11,393 ราย ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 22 พฤษภาคม 2569 เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 25 มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. T S GLOBAL HOLDINGS PTE. LTD. (ก)	5,718,472,083	67.90
2. นายธีระชัย กีรติเตชากร	501,317,700	5.95
3. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	296,050,796	3.52
4. นายวิโรจน์ อึ้งไพบูลย์	273,002,901	3.24
5. นางจันทิมา ทีปสุวรรณ	144,773,900	1.72
6. PERSHING LLC	93,120,908	1.11
7. นายฉัตรชัย ทีปสุวรรณ	84,396,900	1.00
8. บริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (ข)	72,769,789	0.86
9. นายกมลพัฒน์ ทีปสุวรรณ	63,000,000	0.75
10. นางสรัตนา ลือชัยประสิทธิ์	35,850,000	0.43
รวม	**7,282,754,977**	**86.48**
11. ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ (11,383 ราย)	1,138,785,871	13.52
รวมทั้งสิ้น	**8,421,540,848**	**100.00**

หมายเหตุ : (ก) เป็นบริษัทย่อยของ Tata Steel Limited (“TSL”) โดย TSL ถือหุ้นอยู่สัดส่วนร้อยละ 100 Tata Steel Global Holding Pte. Ltd (“TSGH”) ดำเนินเนินธุรกิจเป็นบริษัทลงทุน จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2551 ในประเทศสิงคโปร์ และเนื่องด้วย TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ถือหุ้นในบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 จึงทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม เป็นต้น

(ข) บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงินได้เสมือนลงทุนในหุ้นของ บริษัทจดทะเบียนทุกประการ ยกเว้นไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถหาข้อมูลนักลงทุนในบริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 11,391 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,201,751,065 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,421,540,848 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 26.14 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว



ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 8,421,540,848 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 8,421,540,848 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท จำนวนทุนชำระแล้วคือ 8,421,540,848 บาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิหลังหักภาษีและหลังการจัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย โดยพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นตามสัญญากู้ยืมใด ๆ ของบริษัท รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งจะต้องมีกำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ข้างต้นด้วย

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้:

รายละเอียดของงบการเงินเฉพาะกิจการ	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)
ปีการเงิน 2568 -69[1]	299	0.04	8,421.54	0.03	84
ปีการเงิน 2567 -68	20	-	8,421.54	-	-
ปีการเงิน 2566 -67	12	-	8,421.54	-	-
ปีการเงิน 2565 -66	283	0.03	8,421.54	0.03	89
ปีการเงิน 2564 -65	24	-	8,421.54	0.05	> 100
ปีการเงิน 2550-51	3,391	0.40	8,421.54	0.076	20
ปีการเงิน 2549	708	0.09	8,421.54	0.03	38

หมายเหตุ : [1]ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2569 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปีการเงิน 2568-69 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ความเสี่ยงของธุรกิจ



ตลอดปีการเงิน 2568–69 ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์และเศรษฐกิจโลกที่ทวีความรุนแรงขึ้น เช่น ความขัดแย้งทางการค้าที่เพิ่มขึ้น การขยายมาตรการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก การแข่งขันเชิงยุทธศาสตร์ที่เข้มข้น และความขัดแย้งที่ยืดเยื้อในตะวันออกกลางและยุโรปตะวันออก ยังคงส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อราคาพลังงาน เส้นทางการขนส่ง ต้นทุนประกันภัย และตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ ทำให้เกิดแรงกดดันด้านต้นทุนและความเสี่ยงต่อห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขึ้นของแนวโน้มการกีดกันทางการค้าในสหรัฐอเมริกาและบางประเทศในยุโรปยิ่งจำกัดการค้าระหว่างประเทศผ่านการเพิ่มภาษีและมาตรการกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษี ขณะเดียวกันปัญหาเชิงโครงสร้าง เช่น กำลังการผลิตส่วนเกินจากจีน กดดันให้ราคาปรับลดลงและกระตุ้นการส่งออกที่เพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของอุตสาหกรรม

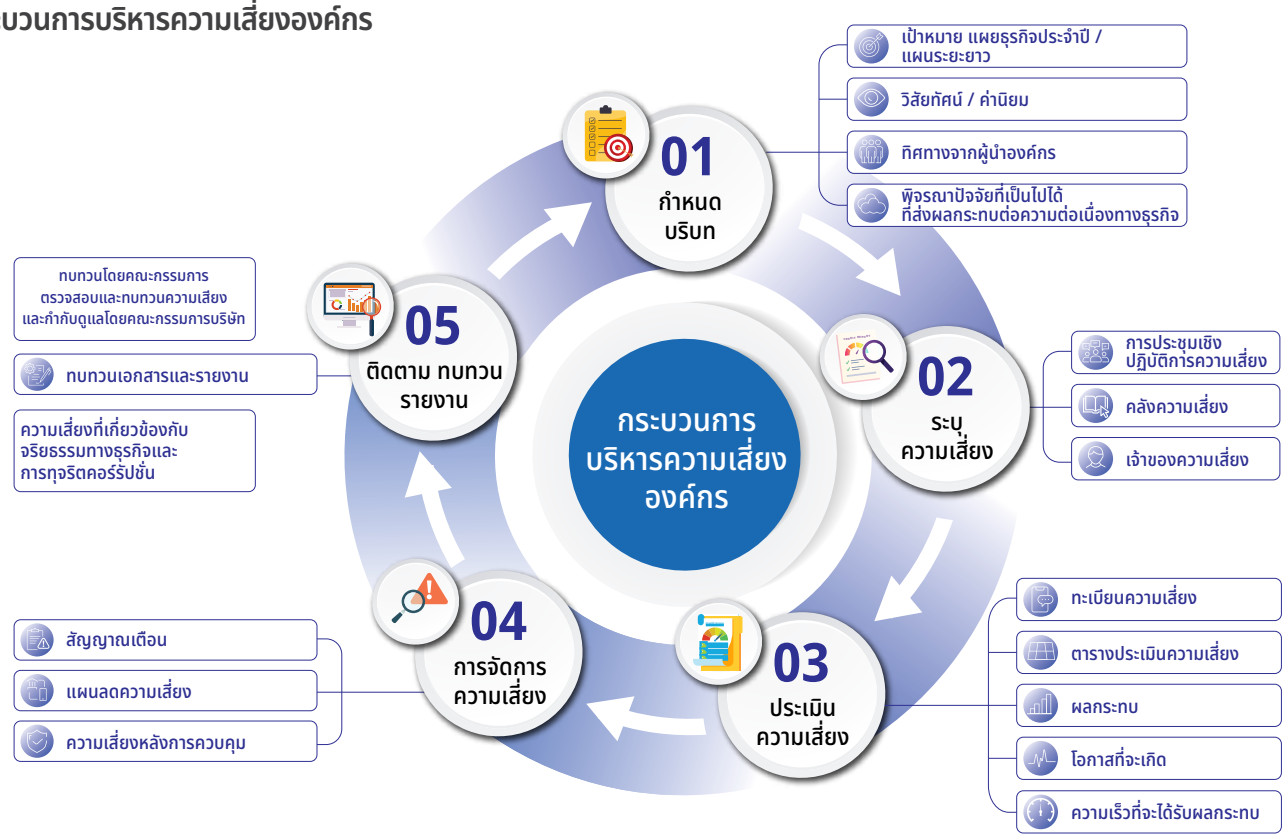
ในระดับประเทศ เหตุแผ่นดินไหวในประเทศเมียนมาและการถล่มของอาคารสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินของประเทศไทยส่งผลให้เกิดการตรวจสอบความปลอดภัยของโครงสร้างอาคารทั่วประเทศและการกำกับดูแล ที่เข้มงวดขึ้น และส่งผลให้ความเชื่อมั่นในภาคการก่อสร้างและห่วงโซ่อุปทานเหล็กลดลงชั่วคราว นอกจากนี้รัฐบาลไทยได้ออกนโยบายห้ามตั้งโรงงานเหล็กเส้นใหม่และห้ามขยายกำลังการผลิตเป็นระยะเวลา 5 ปี (2568–2573) เพื่อแก้ปัญหากำลังการผลิตล้นตลาดในขณะเดียวกันก็จำกัดโอกาสการลงทุนและเพิ่มความรุนแรงของการแข่งขัน นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน มาตรการด้านการเปลี่ยนผ่านสภาพภูมิอากาศ เช่น กลไกปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดนของสหภาพยุโรป (CBAM) และความเสี่ยงด้านไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้น ยังสร้างแรงกดดันเพิ่มเติมทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการดำเนินงาน

เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกันเหล่านี้ บริษัทได้เสริมความแข็งแกร่งของแนวทางการบริหารความเสี่ยงเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรมาใช้เพื่อให้เห็นภาพรวมความเสี่ยงในระดับองค์กรและสนับสนุนการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล

ทั้งนี้ในเส้นทางการพัฒนาเพื่อมุ่งสู่ “Risk Intelligence” บริษัทได้พัฒนาระบบธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง โดยสอดคล้องกับกรอบของกลุ่มบริษัททาทาสตีล และอ้างอิงแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดจากกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ รวมถึงมาตรฐานสากล เช่น COSO และ ISO 31000 พร้อมทั้งปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลระบบบริหารความเสี่ยง ขณะที่คณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัททำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร



รายละเอียดความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ และมาตรการลดผลกระทบปรากฏอยู่ในรายงานดังต่อไปนี้

ความเสี่ยงด้านเศรษฐศาสตร์มหภาคและความเสี่ยงของตลาดเหล็ก

โรงงานผลิตเหล็กแบบเตาเหนี่ยวนำ (Induction Furnace) มีความได้เปรียบด้านต้นทุน เนื่องจากไม่ต้องผ่านขั้นตอนการปรับคุณภาพเพิ่มเติม ไม่ใช้กราไฟต์อิเล็กโทรด สามารถรีดตรงจากการหล่อแบบต่อเนื่อง และใช้ก๊าซธรรมชาติในระดับต่ำ ส่งผลให้มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่า และก่อให้เกิดช่องว่างด้านราคาที่มีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับผู้ผลิตที่ใช้เตาอาร์คไฟฟ้า (Electric Arc Furnace)

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทได้ดำเนินมาตรการเชิงกลยุทธ์เพื่อเสริมความยืดหยุ่นและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการส่งเสริมยอดขายผ่านช่องทางค้าปลีกด้วยการพัฒนาความร่วมมือกับคู่ค้า การปรับปรุงความพร้อมของสินค้า การยกระดับความรวดเร็วด้านบริการ ตลอดจนการขยายฐานลูกค้า ผ่านกิจกรรมการตลาดและการให้ความรู้แก่ลูกค้าอย่างบูรณาการ นอกจากนี้ การเติบโตของสินค้ามูลค่าสูงในกลุ่มเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตได้รับแรงหนุนจากการพัฒนาลูกค้าเป้าหมายอย่างเหมาะสม การเข้าถึงโครงการต่าง ๆ และการปรับปรุงการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อตอบสนองคำสั่งซื้อเร่งด่วน

ด้านความสามารถในการแข่งขันด้านราคา บริษัทบริหารจัดการส่วนต่างราคาเมื่อเทียบกับผู้ผลิตรายอื่นอย่างใกล้ชิด ควบคู่กับการสนับสนุน เชิงนโยบายเพื่อผลักดันมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ฉบับใหม่ ซึ่งช่วยเสริมความแตกต่างของเหล็กคุณภาพสูงจากกระบวนการ EAF กิจกรรมสร้างความตระหนักแก่ลูกค้า เช่น ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและการจัดฝึกอบรมในอุตสาหกรรม ช่วยส่งเสริมการใช้เหล็กที่ได้มาตรฐาน และชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงจากการใช้เหล็กที่ไม่ได้มาตรฐาน

ด้านการดำเนินงาน บริษัทได้เพิ่มความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทาน โดยการขยายแหล่งจัดหาวัตถุดิบเศษเหล็ก การจัดหาปริมาณเศษเหล็กในประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมาย การส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านภาษีมูลค่าเพิ่ม และการลดต้นทุนบิลเลตผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เศษเหล็กต้นทุนต่ำที่สร้างความคุ้มค่าในการใช้งาน และการควบคุมอัตราผลผลิตอย่างเข้มงวด

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการระงับการดำเนินงาน ความเสียหายต่อทรัพย์สิน และความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างด้านความปลอดภัย โดยคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council) และมีการประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมสูงสุด ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นสมาชิก

บริษัทได้ดำเนินการนำระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตมาใช้ต่อเนื่อง รวมถึงระบบการจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา กิจกรรม 5ส. และการทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทมุ่งเน้นการติดตามตัวชี้วัดนำ เช่น อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ การปฐมพยาบาล และความเสียหายต่อทรัพย์สิน เป็นต้น พนักงานได้รับการส่งเสริมให้รายงานเหตุการณ์เฉียดเกิดอุบัติเหตุ การสังเกตด้านความปลอดภัย และโครงการควบคุมอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต ซึ่งช่วยเน้นจุดที่มีความเสี่ยงและเพิ่มการเฝ้าระวังในจุดเหล่านั้นมากยิ่งขึ้น

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงจากไฟไหม้ ระเบิด น้ำเหล็กรั่วไหลในกระบวนการผลิต เช่น เตาอาร์ค เบ้าน้ำเหล็ก เตาอุ่นบิลเล็ต จึงได้นำเอาระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตมาใช้ควบคุมความเสี่ยง เช่น การวิเคราะห์อันตรายในกระบวนการผลิต การจัดการความเปลี่ยนแปลง การทบทวนความปลอดภัยก่อนเริ่มการผลิต การเตรียมพร้อมและตอบสนองเหตุการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น

ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ดำเนินโครงการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

- ระบบดิจิทัลสำหรับรถโฟล์คลิฟท์ ได้แก่ ระบบป้องกันการชน การสตาร์ทรถด้วยระบบตรวจจับบุคคล และกล้องวงจรปิดอัจฉริยะ สำหรับรถโฟล์คลิฟท์
- ดำเนินการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดอัจฉริยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อการตรวจจับด้านความปลอดภัย เช่น บุคคลการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เหตุเพลิงไหม้ ยานพาหนะ และอุณหภูมิในกระบวนการผลิต แสงฉายใต้เครนขณะทำงาน
- ระบบเลเซอร์กำหนดตำแหน่งการยกของเครน
- กล้องตรวจจับอุณหภูมิป้องกันน้ำเหล็กรั่ว
- ระบบใบอนุญาตทำงานเสี่ยงแบบอิเล็กทรอนิกส์ เวอร์ชัน 2.0

ในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน วัตถุดิบหลักของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ เศษเหล็กที่นำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ดัชนีชี้วัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และยังมีการติดตามมาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีการตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และฝุ่นของทุกโรงงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการในการจัดการน้ำทิ้งออกนอกโรงงานเป็นศูนย์ และดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการของเสียอย่างเหมาะสมแก่พนักงานและผู้รับเหมา

ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ติดตั้งระบบเตือนอัตโนมัติเมื่อค่าการปล่อยมลพิษจากระบบตรวจวัดมลพิษอากาศแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System, CEMS) ใกล้เกินค่ามาตรฐาน
- โรงงาน NTS SCSC และ SISCO ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization, CFO) และโรงงาน SISCO และ SCSC ได้รับฉลากข้อมูลสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ (Environmental Product Declaration, EPD) และได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint for Product, CPF) สำหรับผลิตภัณฑ์ส่งออกที่ลูกค้าต้องการข้อมูลตามมาตรฐาน EU-CBAM
- โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว
- โรงงาน SISCO ขุดบ่อเก็บน้ำสำรอง พร้อมทั้งเชื่อมต่อกับระบบน้ำเรียบร้อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายบทบาทเพิ่มเติมให้กับคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กร ในการกำกับดูแลผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และแพลตฟอร์มเทคโนโลยีสารสนเทศ เกิดจากการขยายตัวอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ในเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งครอบคลุมถึงระบบคลาวด์ (รวมถึงความเสี่ยงจากผู้ให้บริการภายนอก) อุปกรณ์เคลื่อนที่ เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบหุ่นยนต์ และระบบที่มีการเชื่อมโยงกันอย่างซับซ้อน ทั้งนี้ ความเปราะบางที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานทางไกลและปัจจัยด้านบุคลากร อาจส่งผลให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดทางกฎหมาย ความสูญเสียทางการเงิน และความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และได้ดำเนินมาตรการป้องกันความปลอดภัยของเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับเครือข่ายขององค์กร โดยจัดให้มีระบบและกลไกในการตรวจจับสัญญาณเตือนจากภายนอกรวมถึงจากเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศต่างๆ วิธีปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยทาง ไซเบอร์เปลี่ยนแปลงจากการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล จากเดิมที่มุ่งเน้นการป้องกันที่ศูนย์กลางข้อมูลและเครือข่ายขององค์กร เปลี่ยนเป็นการป้องกันความเสียหายที่ไร้ขอบเขตอันเกิดจากการนำอุปกรณ์ไอทีส่วนตัวมาทำงาน (BYOD), แอปพลิเคชันบนคลาวด์และ Internet of Things (IoT)

บริษัทได้เลือกใช้เทคโนโลยีและมาตรการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสารสนเทศให้กับองค์กร

- ใช้ Firewall และ Wireless Control เพื่อช่วยในการป้องกันภัยคุกคามและควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายจากอุปกรณ์ปลายทาง
- ใช้ Zscaler Internet Access (ZIA) เพื่อป้องกันการใช้งานเว็บไซต์ที่เป็นอันตรายในเวลาปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง
- Microsoft Defender ERD Antivirus ได้รับการติดตั้งในเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการป้องกันแบบเรียลไทม์ต่อ malware, ransomware และพฤติกรรมที่มีเสี่ยงต่างๆ
- การทำ Attack Surface Reduction (ASR) เพื่อ "ลดพื้นผิวการโจมตี" โดยการปิดฟังก์ชันหรือพฤติกรรมที่มีความเสี่ยง ซึ่งมักถูกใช้โดยมัลแวร์หรือแฮกเกอร์ในการบุกรุกระบบ
- จัดอบรม Cybersecurity Awareness เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงภัยทางไซเบอร์ให้กับบุคคลากรภายในองค์กร
- ใช้การยืนยันตัวตนแบบสองขั้นตอน (2FA) ให้กับระบบ Microsoft 365, ระบบ VPN และ Tata steel Thailand web services
- การกำหนดชั้นความลับของข้อมูล (Sensitivity Label) ใน Microsoft 365 เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล
- การควบคุมการใช้งานอุปกรณ์เก็บข้อมูล USB โดยอนุญาตให้ใช้งานได้เฉพาะผู้มีสิทธิ์เท่านั้น
- เข้ารหัสข้อมูลใน hard disk เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหลกรณีอุปกรณ์สูญหาย
- มีการทดสอบเจาะระบบจากภายนอกโดยผู้เชี่ยวชาญระดับโลกเพื่อค้นหาและแก้ไขช่องโหว่
- จัดให้มีการอัปเดตซอฟต์แวร์ (patching) เป็นประจำเพื่อแก้ไขช่องโหว่
- บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างแรงงานที่มีอายุเฉลี่ยสูงขึ้น อาจส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานลดลง ซึ่งอาจนำไปสู่ต้นทุนที่เพิ่มขึ้น รวมถึงความท้าทายจากการเกษียณอายุพร้อมกันของพนักงานและข้อจำกัดด้านทักษะในการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทได้ดำเนินกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่และการเสริมสร้างขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในการดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเข้ามาร่วมงาน ควบคู่กับการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ เพื่อทยอยลดอายุเฉลี่ยของพนักงานโดยรวม ตัวอย่าง เช่น บริษัทได้ดำเนินโครงการ Engineer Trainee อย่างต่อเนื่อง เพื่อคัดเลือกบัณฑิตจบใหม่เข้ามาร่วมงานกับบริษัท

ในขณะเดียวกัน บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรภายใน โดยพัฒนาพนักงานให้มีทักษะที่หลากหลายผ่านการหมุนเวียนงาน การฝึกอบรม และการถ่ายทอดองค์ความรู้ พร้อมทั้งส่งเสริมโครงการด้านสุขภาวะที่รองรับความหลากหลายของพนักงานในทุกช่วงวัย ความริเริ่มเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับผลิตภาพโดยรวมของพนักงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สามารถดึงดูดและรักษาพนักงานทุกช่วงวัย รวมถึงเสริมสร้างความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว

บริษัทดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กร รูปแบบกำลังคน และสำรวจทางเลือกในการจัดหาบุคลากร เช่น พนักงานสัญญาจ้างหรือพนักงานชั่วคราวอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน บริษัทยังลงทุนในการพัฒนาบุคลากรภายในเพื่อยกระดับทักษะและประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อชดเชยต้นทุนแรงงานที่เพิ่มสูงขึ้น

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรสำคัญที่มีศักยภาพสูงอย่างกะทันหัน อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและผลิตภาพโดยรวม

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถทดแทนกำลังคนได้อย่างทันท่วงที ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ดิจิทัลและโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อรักษาองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความผูกพันและการรักษาพนักงาน โดยมีแผนดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึก สำหรับบุคลากรสำคัญ ควบคู่กับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รวมถึงการเปรียบเทียบข้อมูลกับตลาดในปัจจัยที่อาจส่งผลต่อความผูกพัน เช่น โอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงสร้างค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพนักงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาบุคลากรสำคัญและสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจในระยะยาว

บริษัทได้เริ่มดำเนินการเข้าร่วมโครงการ Thailand Human Rights Awards เพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในสถานที่ทำงานของบริษัทให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โครงการดังกล่าวสนับสนุนการลดความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านความสัมพันธ์กับพนักงานประเด็น การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความเสี่ยงด้านชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ กระบวนการประเมินยังช่วยให้บริษัทสามารถระบุช่องว่างที่อาจมีอยู่ และพัฒนาแนวควบคุม นโยบายกลไก รับข้อร้องเรียน และโครงการสร้างความตระหนักรู้ ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมากยิ่งขึ้น

ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งมีสาเหตุจากความแตกต่างของนโยบายการเงินในระดับโลก ปัจจัยเฉพาะของประเทศไทย อาทิ ภาคการท่องเที่ยวและกระแสการเคลื่อนย้ายทองคำ ตลอดจนความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลกและความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อรายได้ โครงสร้างต้นทุนและฐานะทางการเงินของบริษัท ทั้งนี้กลยุทธ์การป้องกันความเสี่ยงที่ไม่เพียงพอยิ่งอาจเพิ่มความรุนแรงของความสูญเสียทางการเงิน

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทบริหารความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างต่อเนื่องผ่านกลยุทธ์การป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านการเงินระดับภูมิภาคของบริษัททาทาสตีล(Tata Steel Regional Treasury Committee) และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารทุนหมุนเวียนและการวางแผนกระแสเงินสดได้รับการบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่านความร่วมมือของฝ่ายการเงิน การตลาดและการขาย และการจัดซื้อ เพื่อรักษา สภาพคล่องและควบคุมต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยจำกัดการขายเฉพาะธุรกรรมที่มีหลักประกัน พร้อมติดตามการชำระเงินของลูกค้าอย่างใกล้ชิด และดำเนินการติดตามทวงถามตามขั้นตอนที่กำหนดในกรณีชำระล่าช้า

ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ

การหยุดชะงักของการผลิตและความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทมีความเสี่ยงต่อภัยพิบัติทางธรรมชาติในระดับค่อนข้างจำกัด เนื่องจากการดำเนินงานถูกกระจายไปยัง 3 โรงงานที่ตั้งอยู่คนละพื้นที่ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานในเขตอุตสาหกรรม และได้กำหนดให้มีขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับภาวะฉุกเฉินขึ้นสำหรับทุกโรงงาน และบริษัทได้มีการจัดซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอและเป็นระบบ เพื่อทดสอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการดังกล่าว ความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องในการดำเนินงานยังได้รับการบรรเทาผ่านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการสลับการผลิตระหว่างโรงงานทั้ง 3 แห่งเมื่อมีความจำเป็น นอกจากนี้ บริษัทยังคงมีการจัดทำประกันภัยครอบคลุมสำหรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนความยืดหยุ่นและความมั่นคงของธุรกิจโดยรวม

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

ความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลต่อห่วงโซ่อุปทาน

ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่เพิ่มขึ้นในตะวันออกกลาง โดยเฉพาะความเสี่ยงต่อการหยุดชะงักในช่องแคบฮอร์มุซชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความผันผวนเชิงโครงสร้างในห่วงโซ่อุปทานโลก แนวโน้มที่กำลังพัฒนานี้อาจส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักอย่างยาวนานและเป็นระบบ ในด้านพลังงาน โลจิสติกส์ และวัตถุดิบ ซึ่งอาจกระทบต่อความเชื่อถือได้ของการจัดส่งและความมั่นคงของต้นทุนทั้งในระยะสั้นและระยะกลาง

มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทติดตามความเคลื่อนไหวด้านภูมิรัฐศาสตร์อย่างใกล้ชิด รวมถึงประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อห่วงโซ่อุปทานและตลาดพลังงาน ทีมจัดหาวัตถุดิบได้จัดทำแผนสำรองด้านการจัดหา ซึ่งครอบคลุมถึงการเลือกใช้ซัพพลายเออร์ทางเลือก วัตถุดิบทดแทน และการกระจายความเสี่ยงด้านโลจิสติกส์เพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการนำเข้าวัตถุดิบ โดยเฉพาะบิลเลต เศษเหล็ก และเฟอร์โรอัลลอย

มีการรักษาสมดุลระหว่างความมั่นคงของอุปทานและประสิทธิภาพด้านต้นทุน โดยกำหนดระดับสินค้าคงคลังเชิงกลยุทธ์สำหรับวัตถุดิบที่มีความสำคัญ ควบคู่กับการใช้กลยุทธ์การจัดหาและการวางแผนการผลิตที่มีความยืดหยุ่น ทั้งนี้ บริษัทบริหารเงินทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการจัดการสินค้าคงคลัง เพื่อบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนของตลาด

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารต้นทุนอย่างต่อเนื่อง โดยการยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและลดการใช้พลังงาน รวมถึงการบริหารแรงกดดันด้านต้นทุนผ่านการติดตามความเคลื่อนไหวของค่าระวางขนส่งและราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้ บริษัทมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์และพันธมิตรด้านโลจิสติกส์และทบทวนสถานการณ์ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจภายใต้สภาวะภูมิรัฐศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา



การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในฐานะรากฐานหลักของแนวคิดและแผนกลยุทธ์ในระยะยาวขององค์กร บริษัทตระหนักว่าการบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้าสู่กระบวนการดำเนินงานในทุกระดับ มิได้เป็นเพียงความรับผิดชอบขององค์กรธุรกิจเท่านั้น หากยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและความเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

นโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทสะท้อนถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างสมดุล การรับมือกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยบริษัทได้บูรณาการประเด็น ESG เป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจทั้งในระดับกลยุทธ์และการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม นโยบายความยั่งยืนของบริษัท ทาทา มีสาระสำคัญที่มุ่งบูรณาการประเด็น สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เข้ากับการตัดสินใจและการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตระยะยาวอย่างมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาชุมชน ควบคู่กับการพัฒนาพนักงานและสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ทั้งนี้ บริษัทเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากร ลดผลกระทบต่อระบบนิเวศ ส่งเสริมนวัตกรรมและพลังงานสะอาด พัฒนาสินค้าและกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติเกินกฎหมาย และติดตามวัดผลพร้อมรายงานผลอย่างสม่ำเสมอทุกปีโดยทั้งนี้ รายละเอียดของนโยบายความยั่งยืนฉบับสมบูรณ์สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่: https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/05/Sustainability-Policy-2018-th-en.pdf

เป้าหมายสูงสุดของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท คือ การเติบโตขององค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมอย่างสมดุล บนพื้นฐานของสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการดูแล สังคมที่เข้มแข็ง ธรรมาภิบาลที่โปร่งใส และเศรษฐกิจที่มั่นคง เพื่อก้าวสู่อนาคตที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุมทุกภาคส่วนและยั่งยืนอย่างแท้จริง

ตลอดระยะเวลากว่า 14 ปีที่ผ่านมา บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หรือ TSTH ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในทุกปี เพื่อเปิดเผยนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมของบริษัท รวมถึงบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หรือ TSMT ซึ่งดูแลโรงงานผลิตเหล็กจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ

โรงงาน SCSC รายงานฉบับปัจจุบันครอบคลุมผลการดำเนินงานในปีการเงิน 2568–69 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569 โดยจัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวทางและมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับ ได้แก่

- มาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) โดยรายงานเป็นไปตามข้อกำหนดระดับ “สอดคล้อง” สำหรับตัวชี้วัดหลัก
- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยการดำเนินงานของบริษัทเชื่อมโยงกับเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของกลุ่มทาทา สตีล

"สาระสำคัญในรายงานฉบับนี้ผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงผ่านกระบวนการทวนสอบข้อมูลในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้อง ครอบคลุม และมีความน่าเชื่อถือ"

การกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดประชุมรายไตรมาส เพื่อกำกับดูแลและติดตามเป้าหมาย รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในประเด็นต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและความคืบหน้าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง ปีละ 2 ครั้ง โดยมีบทบาทในการจัดทำและเสนอนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านแผนงาน งบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย โดยพิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการยังทบทวนความร่วมมือและแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงทบทวนข้อมูลด้านความยั่งยืนที่จะเปิดเผยในรายงาน 56-1 ก่อนเผยแพร่ และรายงานความคืบหน้า/ผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดประเด็นสำคัญและเป้าหมายรายปีเพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนกำหนดให้มีการจัดประชุม ทุก 6 เดือน เพื่อกำกับดูแล และติดตามเป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในประเด็นต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลที่ตั้งไว้ โดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง ปีละ 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีบทบาทในการจัดทำและเสนอนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้ข้อเสนอแนะด้านแผนงาน กิจกรรม และงบประมาณ ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย โดยพิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ประเด็นทางสังคม และแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการยังทบทวนความร่วมมือและเครือข่ายพันธมิตร รวมถึงเปรียบเทียบแนวปฏิบัติกับมาตรฐานที่ดีในระดับอุตสาหกรรมและระดับสากล และทบทวนข้อมูลด้านความยั่งยืนที่เปิดเผยในรายงานประจำปีแบบ 56-1 ก่อนเผยแพร่เพื่อให้ครบถ้วน ถูกต้อง และสอดคล้องตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดประเด็นสำคัญและเป้าหมายรายปี และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานด้านความยั่งยืน

หน่วยงานด้านความยั่งยืนซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและเป็นเลขานุการของการขับเคลื่อนด้าน ESG โดยรับผิดชอบการรวบรวมข้อมูล การพัฒนาระบบติดตามผล และการสนับสนุนการสื่อสารและรายงานความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยหน่วยงานด้านความยั่งยืนต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนและคณะกรรมการบริษัท โดยหน่วยงานด้านความยั่งยืนทำหน้าที่วางกรอบและระบบการบริหารงานความยั่งยืนขององค์กร พร้อมสนับสนุนการระบุประเด็นสาระสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งประสานการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล ESG ในรายงาน 56-1 และรายงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเตรียมข้อมูลสำหรับการทวนสอบจากหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ยังสื่อสารและอบรมแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานงานระหว่างคณะทำงานด้านความยั่งยืนกับคณะกรรมการพันธกิจฯ เพื่อสนับสนุนการติดตามผลและการตัดสินใจในประเด็นสำคัญ

ห่วงโซ่คุณค่า



ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเริ่มจากผู้จำหน่ายเศษเหล็กทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนผู้ขายวัตถุดิบและผู้ให้บริการต่าง ๆ โดยฝ่ายจัดหาจะประสานงานกับกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการดังกล่าวเพื่อจัดซื้อสินค้าและบริการตามหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้อง วัตถุดิบทั้งหมดจะผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงการตรวจวัดสารกัมมันตภาพรังสี ก่อนนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแต่ละโรงงาน เมื่อผลิตเป็นสินค้าสำเร็จรูปในประเภทต่าง ๆ แล้ว หน่วยงานการตลาดและการขายจะรับผิดชอบการจัดส่งและกระจายสินค้าไปยังลูกค้า

เครือข่ายพันธมิตรเพื่อความยั่งยืน

การสร้างมูลค่าระยะยาวร่วมกัน

บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของสมาคม กลุ่มสภา สถาบัน และเครือข่ายอุตสาหกรรมเหล็กหลายแห่ง ได้แก่

1. สมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า (EAF Long Product Steel Producers Association – EAF
2. สมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน (Standard Long Steel Product Trade Association - SLP)
3. สมาคมการค้าเหล็กลวดไทย (Thai Steel Wire Rod Trade Association - WR)
4. สมาคมผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน (Association of Hot Rolled Structural Steel Manufacturers - AHM)
5. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI)
6. สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (ISIT)
7. สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TCA)
8. เครือข่ายความร่วมมือเศรษฐกิจหมุนเวียนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง (CECI)

โดยสมาคมเหล่านี้มีบทบาทสำคัญในการเป็นตัวแทนผู้ประกอบการเพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ให้ความเห็นข้อตกลงทางการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงสมาคมยังเป็นเวทีความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเหล็กสู่ความยั่งยืน ผ่านการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้านประสิทธิภาพพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเศรษฐกิจหมุนเวียน (เช่นการใช้เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบ การสงวนเศษเหล็กไว้ใช้ในประเทศ) รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาทักษะบุคลากร ความปลอดภัยในการผลิต และการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องต่อสาธารณะ เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อสินค้าเหล็กไทย นอกจากนี้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทยังมีบทบาทเป็นผู้นำในสมาคมดังกล่าว เช่น นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการตลาดและการขาย บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า เป็นอุปนายกสมาคมการค้าเหล็กลวดไทย ขณะที่นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงาน SISCO ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน และนายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงาน SCSC ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นตัวแทนของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ NTS, SISCO และ SCSC ได้ร่วมกับผู้ผลิตเหล็กในประเทศไทยจำนวน 49 บริษัท จาก 8 สมาคมผู้ผลิต ลงนามแสดงเจตนารมณ์ไม่ผลิตและไม่จำหน่ายเหล็กที่ไม่ได้มาตรฐาน

ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา บริษัทร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ UNICEF ในโครงการChild-Friendly Business: "The Children Sustainability Forum" เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

ตั้งแต่ปี 2559 บริษัทเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และในปี 2562 บริษัทผ่านพิจารณาให้รับรองใหม่ โดย CAC ซึ่งมีนโยบาย ขั้นตอนและแนวปฏิบัติครบถ้วน เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและในปี 2565 บริษัทได้ผ่านการรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยใหม่อีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565 - 2568 โดยในเดือนสิงหาคม ปี 2568 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ผ่านการนำเสนอของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเพื่อดำเนินการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยใหม่อีก เดือนธันวาคม 2568 แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ประกาศรับรองสมาชิกภาพของบริษัท โดยมีผลตั้งแต่ เดือน กันยายน 2568 ถึง เดือน กันยายน 2571) นอกจากนี้บริษัทยังได้เข้าร่วมสมาคมต่อต้านการทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT)

ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในการขอการรับรองสินค้าของบริษัทเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand หรือ MiT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมมือระหว่างภาครัฐและสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการผลักดันการใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศในโครงการภาครัฐต่าง ๆ เพื่อลดการนำเข้า และส่งเสริมให้เศรษฐกิจในประเทศเกิดการหมุนเวียนอันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของประเทศ

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสียถูกนำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการระบุและประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลดังกล่าวยังถูกนำมาประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหารอย่างเป็นระบบ

บริษัทมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับกลุ่มที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมและหลากหลาย เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของแต่ละกลุ่มได้อย่างครอบคลุม โดยผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทสามารถจำแนกออกเป็น 10 กลุ่มหลัก ตามระดับความเกี่ยวข้องและอิทธิพลต่อธุรกิจ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทดำเนินการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในโครงสร้างของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ
1. ผู้ถือหุ้น 	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • การเยี่ยมชมโรงงาน • รายงานประจำปีแบบบูรณาการ • การสำรวจปัญหาความยั่งยืน • ระบบการร้องเรียนหลายช่องทางในทุกช่องทาง • การติดต่อสื่อสารโดยตรง	• ผลตอบแทนจากการลงทุน • การเติบโตทางธุรกิจและผลกำไรของบริษัท • ความโปร่งใสและความถูกต้องของข้อมูลในการรายงาน • การตรวจสอบรายงานความยั่งยืนโดยบุคคลที่สาม
2. ลูกค้า 	• แบบสำรวจความพึงพอใจ • แบบสำรวจประเด็นด้านความยั่งยืน • การประชุมกับลูกค้า • ช่องทางการสื่อสารดิจิทัล ติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ • ระบบร้องเรียนหลายช่องทาง การร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ • กิจกรรมองค์กรอื่นๆ กิจกรรมอื่นๆ ของบริษัท	• ความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ • ผลิตภัณฑ์/บริการคุณภาพสูงในราคายุติธรรม ได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม
3. คู่ค้า 	• การประชุมและพบปะคู่ค้า โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี 2569 • ช่องทางการสื่อสารดิจิทัล • การสำรวจประเด็นด้านความยั่งยืน • ระบบการร้องเรียนหลายช่องทาง • โครงการปรับปรุงเพื่อบรรลุพันธกิจร่วมกัน	• ใบสั่งซื้อที่ตรงเวลาและถูกต้อง • การได้รับสินค้าและบริการที่คุ้มค่า มีคุณภาพ ตรงต่อเวลา • การชำระเงินที่เชื่อถือได้และตรงเวลา • ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง รักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ขายและผู้ซื้อ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ
4. พนักงาน 	• การพบปะกรรมการผู้จัดการใหญ่ • ฟอรัมการสื่อสารภายในองค์กร • การสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงาน • กล่องข้อเสนอแนะ • กิจกรรมอื่นๆ ของบริษัท	• ความมั่นคงในการทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพ • สวัสดิการและผลประโยชน์ที่น่าพอใจ • โอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาความรู้และความสามารถ • ได้รับการดูแลอย่างดีในด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตในการทำงาน
5. ชุมชนและสังคม 	• การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน • การพบปะพูดคุยกับผู้นำชุมชน • การลงพื้นที่พบปะชุมชน • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ	• ดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชน • สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ร่วมสร้างสาธารณประโยชน์และช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน • ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน และมีความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินกิจการของบริษัท • การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานสมัครใจ • ความโปร่งใสและความถูกต้องในการรายงาน ESG
6. คู่แข่งขัน 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • ช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ	• การปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรมตามกรอบการแข่งขัน • การตลาดและการขายที่เป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณ
7. องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรและองค์กรปกครองท้องถิ่น 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การสนับสนุนกิจกรรมส่วนท้องถิ่น • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ	• ลดผลกระทบจากมลพิษ
8. หน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ 	• การพบปะพูดคุย • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การรายงานผลให้กับหน่วยงานราชการ • การสนับสนุนกิจกรรมของภาครัฐ	• การปฏิบัติตามกฎระเบียบ • ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชน และสิ่งแวดล้อม • การสนทนากับผู้มีส่วนได้เสียและการสนับสนุนอย่างมีความรับผิดชอบ • การประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG/ความยั่งยืน
9. สื่อมวลชนและประชาชน 	• การแถลงข่าวประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ • การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	• เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ถูกต้อง ตรงประเด็นและทันเหตุการณ์
10. ธนาคารและสถาบันการเงิน 	• การแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส • การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน • การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ • การติดต่อสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	• สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ว่าจะได้รับชำระหนี้ครบถ้วนและตรงเวลา



การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนควบคู่กับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีการเงิน 2561 โดยมีการทบทวนกระบวนการทุกระยะ 3 ปี เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นที่มีนัยสำคัญและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างรอบด้าน ในปีการเงิน 2566 บริษัทได้ทบทวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญ (Materiality Assessment) อีกครั้ง ผ่านแนวทางการดำเนินงานแบบคู่ขนาน ซึ่งประกอบด้วยการประเมินโดยหน่วยงานอิสระควบคู่กับการอ้างอิงมาตรฐานและแนวปฏิบัติระดับสากล ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวได้นำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทตั้งแต่ปีการเงิน 2567 เป็นต้นไป โดยบริษัทฯ มีแผนการดำเนินงานที่จะทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในปี 2569 เพื่อให้ประเด็นสำคัญมีความสอดคล้องกับ หลัก การประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบสองมิติ (DMA) มากขึ้น โดยเป็นการทำร่วมกับบริษัทกลุ่มทาทาสตีล (อินเดีย อังกฤษ และเนเธอร์แลนด์)

1. การระบุประเด็นสำคัญและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ รวบรวมข้อมูลประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่ม เช่น การประชุม การสัมภาษณ์ ทั้งแบบเป็นทางการ/ไม่เป็นทางการ และแบบสอบถาม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ พิจารณาประเด็นสำคัญจากมุมมองฝ่ายบริหารโดยอ้างอิงวิสัยทัศน์ของกลุ่มทาทา สตีล ความท้าทายในปีที่ผ่านมา แผนธุรกิจระยะยาว ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงปัจจัยภายนอกที่เป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยง อาทิ แนวโน้มความยั่งยืนโลก มาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ภาครัฐ ตลอดจนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ยังทบทวนประเด็นที่เคยระบุในปีก่อนหน้าและระดับความสำคัญของแต่ละประเด็น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมุ่งตอบโจทย์ประเด็นที่สำคัญสูงสุดต่อการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

2. การประเมินและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญ โดยให้คะแนนตามระดับผลกระทบต่อการดำเนินงานและการสร้างคุณค่าของบริษัทในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ตลอดจนพิจารณาระดับอิทธิพลต่อการประเมินและการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย ตามแนวทางมาตรฐานการรายงานสากล GRI ก่อนสรุปเป็นตารางประเด็นสาระสำคัญ

3. การทบทวนผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญ

ฝ่ายบริหารทบทวนผลการประเมินเพื่อให้แน่ใจว่าการจัดลำดับความสำคัญสะท้อนประเด็นที่มีความสำคัญต่อทั้งบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล จากนั้นจึงนำเสนอให้คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กรพิจารณาตรวจสอบและอนุมัติ

4. การรับรอง เห็นชอบ และการนำไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนพิจารณาให้ความเห็นชอบประเด็นสาระสำคัญและลำดับความสำคัญ พร้อมกำหนดแนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็น และมอบหมายผู้บริหารที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของแต่ละประเด็น เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลทั้งในระดับองค์กร ระดับฝ่าย และระดับหน่วยงาน รวมถึงเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง



การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการของ การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับความท้าทายและแนวโน้มที่เกิดขึ้นทั้งในระดับโลกและระดับประเทศ เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความมุ่งมั่นนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ในปีการเงิน 2568-69 บริษัทได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับ 15 เป้าหมายหลัก ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พร้อมระบุวัตถุประสงค์เฉพาะของแต่ละเป้าหมายอย่างชัดเจน

เป้าหมาย	เป้าประสงค์
เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน ทุกรูปแบบ	1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด
เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	3.4 ลดอัตราการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อผ่านทางการป้องกันและการรักษาโรคและสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี 3.5 เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย 3.6 ลดอัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน 3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัยมีประสิทธิผลมีคุณภาพและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ 3.9 ลดอัตราการเสียชีวิตและการป่วยจากสารเคมีอันตราย และจากการปนเปื้อนและมลพิษทางอากาศ น้ำและดิน
เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพและเท่าเทียม	4.6 เยาวชนทุกคน และผู้ใหญ่ทั้งชายและหญิงสามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้
เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ	5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ 5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น 5.5 ผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจ

เป้าหมาย	เป้าประสงค์
เป้าหมายที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล	6.3 ยกระดับคุณภาพน้ำ โดยลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ 6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำรวมถึงภูเขาป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ
เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้	7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานใช้พลังงานของโลก 7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก
เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ	8.1 การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยการมุ่งเน้นและสนับสนุนผู้ประกอบการในประเทศ 8.2 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้น การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง 8.4 พัฒนาความมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิต 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคนรวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายเท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน 8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้ง กำจัดและยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงาน ทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย
เป้าหมายที่ 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน	9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความทนทานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ 9.4 ยกระดับ โครงสร้าง พื้นฐาน และ ปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การใช้เทคโนโลยีและกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ	10.3 มีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงการขจัดกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบายและการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้
เป้าหมายที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	11.1 มีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียงปลอดภัยและในราคาที่สามารถจ่ายได้ 11.2 จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืนเข้าถึงได้และปลอดภัย 11.6 ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรโดยรวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศและการจัดการของเสีย 11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้โดยถ้วนหน้า
เป้าหมายที่ 12 การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน	12.2 การจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ 12.4 การจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดในวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดทั้งวงจรชีวิต และลดการปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำและดินอย่างมีนัยสำคัญ 12.5 ลดการผลิตของเสีย โดยการป้องกัน การลดการแปรรูป เพื่อกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำ 12.6 สนับสนุนให้บริษัทรับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัท

เป้าหมาย	เป้าประสงค์
เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	13.1 เสริมภูมิต้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ 13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ 13.3 พัฒนาการศึกษา การสร้างความตระหนักรู้และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบและการเตือนภัยล่วงหน้า
เป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล	14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญรวมถึงการเสริมภูมิต้านทานและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ
เป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศบนบก	15.1 การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจืด ในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืนโดยเฉพาะอย่างยิ่งป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขา และเขตแห้งแล้ง 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า
เป้าหมายที่ 16 สังคมสงบสุขและยุติธรรม	16.1 ยุติการข่มเหง การหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก 16.5 ลดการทจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทกรูปแบบ 16.7 มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบครอบคลุม มีส่วนร่วมและมีความเป็นตัวแทนที่ดีในทุกระดับการตัดสินใจ



ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่นในปีการเงิน 2569

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น
การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	บริษัทควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการกำหนดเป้าหมาย ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในปีการเงิน 2568-69 บริษัทฯ สามารถควบคุมปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.621 ตันต่อตันเหล็กดิบ นอกจากนี้บริษัทมีการดำเนินการต่อเนื่องในการเปลี่ยนผ่านรถโฟร์คลิฟท์จากน้ำมันเป็นไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2565 ถึงปัจจุบัน
การบริหารจัดการน้ำ	สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวปี 2583 ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่คืนน้ำจืดกลับสู่ธรรมชาติได้มากกว่าที่นำมาใช้ ผ่านการขับเคลื่อนด้วยการใช้น้ำฝนให้ได้ 100% ในปีงบการเงิน 2568-69 บริษัท ได้ลงทุนในโครงสร้างเพื่อสร้างความยืดหยุ่นและการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน โดยโรงงาน SISCO ได้ดำเนินการสร้างอ่างเก็บน้ำขนาดความจุ 49,721 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพื่อเป็นโครงสร้างพื้นฐานหลักในการรองรับการดักเก็บและหมุนเวียนน้ำฝนมาใช้ภายในโรงงานโดยตรง
การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ	ด้วยความตระหนักถึงผลกระทบของมลพิษทางอากาศที่มีต่อสุขภาพของประชาชนและการลดการปล่อยมลพิษด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม ในปีการเงิน 2568-69 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศอย่างทั่วถึง ทั้งในชุมชนโดยรอบและบริเวณแนวรั้วโรงงาน โดยผลการทดสอบบรรลุตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด 100% ซึ่งปริมาณฝุ่นละอองรวมสูงสุดเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (TSP) ในทุกจุดตรวจวัดมีค่าต่ำกว่าเกณฑ์ควบคุม 0.330 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตรอย่างปลอดภัย
การจัดการของเสีย	กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ได้กำหนดเป้าหมายการนำขยะไปฝังกลบเป็นศูนย์ (หรือ 100% Waste Utilization) ภายในปี 2573 โดยปี 2568-69 บริษัทสามารถนำขยะไปรีไซเคิลได้ทั้งหมด 229,225 ตัน
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะไม่ให้เกิดอันตรายใด ๆ ต่อพนักงานผู้รับเหมา และคู่ค้าที่ร่วมปฏิบัติงานกับบริษัท ในปีการเงิน 2568 - 69 บริษัทได้มีโครงการปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการปรับปรุงด้านคุณภาพในโรงงานทั้งหมด 4 โครงการ และมีพนักงานทั้งหมด 100% อยู่ภายใต้ระบบการจัดการและอาชีว อนามัย และความปลอดภัย
การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม	โดยในปีการเงิน 2568-69 ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อสังคม ดังนี้ พัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่รอบสถานประกอบการของบริษัทและในพื้นที่อื่น ๆ โดยมีงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด 1.56 ล้านบาท และมีจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัททั้งหมด 82,371 คน นอกจากนี้บริษัทยังได้ดำเนินธุรกิจโดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและชุมชนมีความพึงพอใจพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัทส่งผลให้บริษัท ไม่มีข้อร้องเรียนและความพึงพอใจของชุมชน ร้อยละ 85
ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน สิทธิมนุษยชนและความสัมพันธ์แรงงาน ความเป็นอยู่ที่ดีและการพัฒนาของพนักงาน	บริษัทไม่มีข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม และมีจำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงานอยู่ที่ 7.3 วันต่อคน
ความพึงพอใจของลูกค้า / ความสัมพันธ์กับลูกค้า	บริษัทมีดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (CSI Score) เท่ากับร้อยละ 85 และมีข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพเท่ากับ 0
การกำกับดูแลกิจการและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม	ในปีการเงิน 2568-69 บริษัทได้รับรายงานผลตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" 97 คะแนน
การบริหารจัดการความเสี่ยง	บริษัทดำเนินการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุม และการติดตามผล ส่งผลให้อัตราการปฏิบัติตามแผนบรรเทาความเสี่ยงอยู่ที่ร้อยละ 78 และมีการฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยงทั้งหมด 9 ครั้ง

กลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว

บริษัทมีการระบุประเด็นที่มีสาระสำคัญเป็นระยะ ๆ โดยที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปีการเงิน 2568-69 บริษัทได้มุ่งเน้นไปที่ประเด็นสำคัญที่สำคัญต่อความยั่งยืนของธุรกิจ และพัฒนากลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว (เป้าหมายในปีการเงิน 2572) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อองค์กร	ความสำคัญต่อองค์กร วัตถุประสงค์ระยะยาว (ปีการเงิน 2572)	ดัชนีชี้วัดผลงานที่สำคัญและเป้าหมาย (ปีการเงิน 2572)
การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	เนื่องจากการผลิตเหล็กทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศอื่น ๆอากาศที่ปล่อยออกมาอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	การบรรเทาภาวะโลกร้อน	• การใช้พลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์) 16,500 เมกะวัตต์ชั่วโมง • อัตราการใช้พลังงาน 4.7 กิกะจูลต่อตันน้ำเหล็กดิบ • อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ) 0.550
การบริหารจัดการน้ำ			• การใช้น้ำจืด 0.50 ลูกบาศก์เมตรต่อตันผลผลิตทั้งหมด
การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ			• มลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่อง (ฝุ่น (TSP), SOx, NOx, CO) เกินมาตรฐาน EIA เป็น 0
การจัดการของเสีย			• การใช้ของเสีย 99.95%
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อุตสาหกรรมเหล็กมีความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บ อุบัติการณ์ และสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา	ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขภาวะในการทำงาน	• การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็น 0
การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม	เพื่อสร้าง "การยอมรับต่อการดำเนินงานของกิจการ" ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่น รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยเฉพาะคนหนุ่มสาวที่อาจเป็นลูกค้า คู่ค้าหรือพนักงานของบริษัทในอนาคต	ชุมชนโดยรวมยั่งยืนด้วยการส่งเสริมการศึกษาของนักเรียนและโครงการพัฒนาอื่น ๆ	• จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ CSR (Corporate Social Responsibility) อย่างน้อย 1 โครงการ 100% • จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจิตอาสาต่อปี > 10 ชั่วโมงต่อคน • จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ CSR > 70,000 คน
ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน สิทธิมนุษยชนและความสัมพันธ์แรงงาน ความเป็นอยู่ที่ดีและการพัฒนาของพนักงาน	การลงทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มอัตราการรักษาพนักงาน และเพิ่มผลประกอบการทางการเงิน	พนักงานที่มีความสุข มีสุขภาพดี และมีส่วนร่วมเป็นสิ่งสำคัญต่อประสิทธิภาพของบริษัท รวมถึงการเติบโตและความยั่งยืนในระยะยาวขององค์กร	• ดัชนีสุขภาพมากกว่า 12 • จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน > 6 วันต่อคน

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อองค์กร	ความสำคัญต่อองค์กร วัตถุประสงค์ระยะยาว (ปีการเงิน 2572)	ดัชนีชี้วัดผลงานที่สำคัญและเป้าหมาย (ปีการเงิน 2572)
ความพึงพอใจของลูกค้า/ ความสัมพันธ์กับลูกค้า	เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามความคาดหวังหรือสูงกว่าของลูกค้า ได้รับการตอบรับเพื่อการปรับปรุงเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในอนาคต	การเป็นคู่ค้าแห่งทางเลือก	• คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า > 88 • จำนวนข้อร้องเรียนของลูกค้าต่อปี < 10
จริยธรรมทางธุรกิจ ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการ	เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใสสุจริต และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต คอร์รัปชัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ รวมถึงชื่อเสียงของบริษัท	การปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจภายใต้จริยธรรมทั่วทั้งองค์กร	• จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท>10 • จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 100 • คะแนนการกำกับดูแลกิจการ >93
การบริหารจัดการความเสี่ยง	การกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่านการลดความเสี่ยงเชิงรุกและให้การสนับสนุนในการตัดสินใจ	ความมั่นคงทางธุรกิจ	• อัตราการปฏิบัติตามแผนบรรเทาความเสี่ยง > ร้อยละ 80



การรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละประเด็นสำคัญ (Material Capter Overview)

บริษัทมุ่งพัฒนาการรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนให้มีความเป็นระบบ สอดคล้อง และตรวจสอบได้ โดยจัดทำเนื้อหาแยกตามบท พร้อมสรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมในแต่ละบท เพื่อสนับสนุนการทำความเข้าใจของผู้อ่านและการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นโครงสร้าง นอกจากนี้ บริษัทได้ระบุความเชื่อมโยงของประเด็นและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยมีรายละเอียดดังนี้

บท	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุม	การมีส่วนร่วมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการน้ำ การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสีย	• การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การจัดการพลังงาน, ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน, และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ • การจัดการของเสียและเศรษฐกิจหมุนเวียน • การใช้น้ำและการปล่อยน้ำเสียและการจัดการทรัพยากรน้ำ	
สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	• สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	
การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม	• การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม	
สิทธิมนุษยชน และการบริหารทรัพยากรบุคคล	• การพัฒนาพนักงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน, สิทธมนุษยชน, และแรงงานสัมพันธ์ • การพัฒนาพนักงาน	
การสร้างความพึงพอใจ และการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	• การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าและความสัมพันธ์กับลูกค้า	
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	• จรรยาบรรณธุรกิจ คุณธรรม และความโปร่งใส และ การกำกับดูแล กิจการที่ดี • การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบราชการ • การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ (Responsible Advocacy)	
การบริหารจัดการความเสี่ยง	• การบริหารจัดการความเสี่ยง	
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	• การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	
การวิจัยและนวัตกรรมทางธุรกิจ	• การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการวิจัย และพัฒนา/เทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมกระบวนการ	

มิติสิ่งแวดล้อม



การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน



บริษัทตระหนักว่าการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและการสร้างคุณค่าในระยะยาว โดยเนื่องจากลักษณะของอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กที่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ทรัพยากร การปล่อยก๊าซ และการเกิดของเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยเฉพาะในกระบวนการดำเนินงาน บริษัทจึงนำแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ อาทิ การใช้เทคโนโลยีเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) ซึ่งสามารถผลิตเหล็กจากเศษเหล็กรีไซเคิลได้ร้อยละ 100 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและสนับสนุนการดำเนินงานคาร์บอนต่ำ ทั้งนี้ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพไม่เพียงช่วยลดผลกระทบดังกล่าว แต่ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ และการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดและข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้บูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับการดำเนินธุรกิจผ่านนโยบาย โครงสร้างการบริหารจัดการ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ โรงงานทั้งสามแห่งของบริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 / TIS 14001-2559 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการขอรับรองด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ เช่น การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในฐานะส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยนโยบายดังกล่าวเน้นการดำเนินงานเชิงรุกในการจัดการประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันมลพิษ การลดปริมาณของเสีย และการส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ บริษัทดำเนินการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการติดตาม ทบทวน และเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมต่อสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ โดยรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมสามารถศึกษาได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

นอกจากนี้ นโยบายดังกล่าวยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม การนำระบบการบริหารจัดการมาใช้ และการมุ่งสู่การดำเนินงานที่สูงกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการส่งเสริมการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและการฟื้นฟูพื้นที่ พร้อมเสริมสร้างความตระหนัก ทักษะ และความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้รับเหมา โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในฐานะปัจจัยสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรลุผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินงาน

https://tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2026/06/Environment-Policy-TSTH-May-26.pdf



TATA STEEL (THAILAND)

TATA

นโยบายสิ่งแวดล้อม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม โดยการขับเคลื่อนความมุ่งมั่นของเรา เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และแนวคิดดังกล่าวจะได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา

1. เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการเชิงรุกเกี่ยวกับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดและป้องกันมลภาวะ รณรงค์หลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดของเสีย ดำเนินมาตรการนำกลับมาใช้ใหม่ และสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
   - เราจะชี้บ่ง ประเมิน และจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมของเรา
   - เราจะติดตาม ทบทวน และรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของเราต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
   - เราจะพัฒนา และฟื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรมผ่านการปลูกต้นไม้ สร้างภูมิทัศน์ ปกป้องและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ที่ดำเนินงานของเรา
   - เราจะสร้างจิตสำนึก ทักษะและความสามารถ สำหรับพนักงานและผู้รับเหมาของเรา เพื่อให้พวกเขาสามารถมีส่วนร่วม รับผิดชอบ และทำหน้าที่ให้เกิดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี
2. เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
   - เราจะกำหนดวัตถุประสงค์-เป้าหมาย พัฒนา นำไปปฏิบัติ และรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าเพียงการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. เราจะประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง ก็ต่อเมื่อเราได้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้ชุมชนที่เราร่วมทำงาน

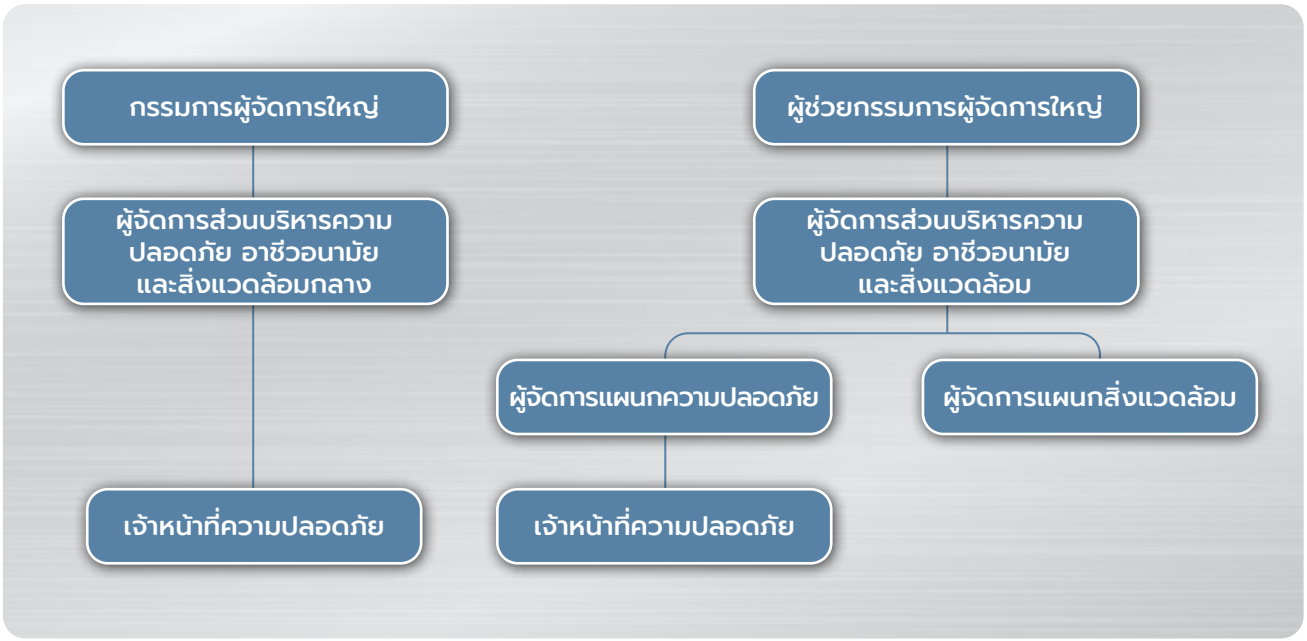
วันที่: 6 พฤษภาคม 2569

อนุรัก ปานเดย์
กรรมการผู้จัดการใหญ่

TATA STEEL

โครงสร้างการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบที่ชัดเจนในแต่ละระดับขององค์กร โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้กำกับดูแลภาพรวม ขณะที่การดำเนินงานในระดับโรงงานอยู่ภายใต้การบริหารของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ละโรงงาน และมีผู้จัดการส่วนบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับองค์กรและโรงงานเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบาย ระบบ และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในระดับปฏิบัติการ ผู้จัดการส่วนสิ่งแวดล้อม ร่วมกับผู้จัดการส่วนความปลอดภัย ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสนับสนุนในการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำวัน ทั้งนี้ โครงสร้างดังกล่าวช่วยให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานปฏิบัติ ส่งผลให้การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามข้อกำหนด และสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกพื้นที่การดำเนินงาน



การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และเข้าร่วมโครงการรับรองและรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยในปีรายงาน โรงงานของบริษัทหลายแห่งได้รับการรับรองและรางวัลจากหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับ อาทิ การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมถึงรางวัลเหมืองแร่สีเขียวจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัล Green Star และการรับรอง Eco Factory จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (IEAT) รวมถึงรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 ทั้งนี้ การได้รับการรับรองและรางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ตลอดจนการเปิดรับการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนในการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างโปร่งใส

การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) ในทุกโรงงานของบริษัท ครอบคลุมทั้งการจัดเตรียม การเปิดเผย และการยื่นข้อมูลด้านผลกระทบและมาตรการป้องกันแก้ไขต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้แทนชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเข้าศึกษาดูงานในโรงงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการบันทึกและจัดการข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยมีการรายงานมาตรการแก้ไขและการติดตามผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

การมีส่วนร่วมของพนักงานและคู่ค้าธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความตระหนักรู้และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าทางธุรกิจ โดยพนักงานและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จะได้รับการอบรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เช่น การคัดแยกขยะและการกำจัดของเสียอย่างถูกวิธี ภายใต้กรอบการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้คู่ค้าธุรกิจปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมของบริษัท

การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

บริษัทมีการจัดให้มีระบบติดตาม ตรวจวัด และบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างครอบคลุม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจวัดและรายงานตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เช่น การปล่อยมลพิษทางอากาศ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการจัดการของเสีย ต่อหน่วยงานภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการตรวจติดตามคุณภาพอากาศในพื้นที่โดยรอบโรงงาน เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามค่ามาตรฐานที่กำหนด ซึ่งผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ที่เป็นไปตามหรือดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

บริษัทมีการทบทวนและรายงานผลการตรวจวัดเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงรายงานต่อคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมีการสื่อสารและพบปะกับชุมชนและผู้ประกอบการโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะและข้อกังวล อีกทั้งมีการดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) ตามที่กฎหมายกำหนด และลงทุนในการปรับปรุงระบบควบคุมมลพิษอย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับปรุงระบบกำจัดฝุ่น และการติดตั้งระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษแบบต่อเนื่อง (CEMS) ในทุกโรงงาน รวมถึงการเสริมสร้างการบริหารจัดการพลังงานผ่านคณะทำงานและโครงการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสีย และสอดคล้องกับการวางแผนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

หน่วย:บาท

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
ต้นทุนรวมจากค่าปรับและบทลงโทษด้านสิ่งแวดล้อม	0

การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ในฐานะประเด็นสำคัญในการรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการของบริษัท โดยในฐานะผู้ผลิตเหล็กซึ่งดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมที่ใช้พลังงานเข้มข้น การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกถือเป็นความท้าทายที่สำคัญ ซึ่งก่อให้เกิดทั้งความเสี่ยงและโอกาสตลอดห่วงโซ่คุณค่า อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ ความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงกลไกทางตลาดใหม่ ๆ เช่น การกำหนดราคาคาร์บอนและมาตรการปรับคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) ซึ่งอาจส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในขอบเขตการดำเนินงานของบริษัท ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงกระบวนการผลิตและการนำเทคโนโลยีที่สะอาดและมีการปล่อยก๊าซต่ำมาใช้ ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการสนับสนุนกิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกับชุมชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงชุมชนในพื้นที่ ในการร่วมกันหาแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศและมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกรอบกฎหมายและข้อกำหนดที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินงานคาร์บอนต่ำและยั่งยืนในระยะยาว



แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การนำเทคโนโลยีที่มีการปล่อยก๊าซต่ำมาใช้ ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน รวมถึงการติดตามและบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่มีการปลดปล่อยคาร์บอนต่ำและการเติบโตอย่างยั่งยืน

การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas: GHG)

บริษัทมุ่งลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และการบริการของบริษัท โดยดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในขอบเขตการควบคุมอย่างเป็นระบบ ผ่านการใช้เทคโนโลยีที่มีการปล่อยก๊าซต่ำ การใช้พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร โดยบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและชุมชนโดยรอบมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางและกิจกรรมเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกต้นไม้ภายในพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนโดยรอบ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว สนับสนุนการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การปลูกต้นไม้ดังกล่าวดำเนินการครอบคลุมทุกพื้นที่การดำเนินงานของบริษัท โดยมีการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ดังแสดงในตาราง

หน่วย:ต้น

สถานประกอบการ	จำนวนต้นไม้ที่ปลูก
โรงงาน NTS	2,660
โรงงาน SCSC	1,340
โรงงาน SISCO	1,300
สำนักงานใหญ่	50
รวม	**5,350**

โดยในปีการเงิน 2569 บริษัทมีจำนวนต้นไม้ที่ปลูกรวมทั้งสิ้น 5,350 ต้น ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสนับสนุนความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทมีการติดตามและประเมินผลการใช้พลังงานและทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินงานและอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมุ่งมั่นในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการดำเนินงาน โดยมีการดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงกระบวนการผลิตทั้งในส่วนโรงงานผลิตเหล็กและโรงงานรีดเหล็ก การเปลี่ยนจากการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาเป็นก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนการลงทุนในเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานทางเลือก เช่น การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล อีกทั้งโรงงาน SCSC ยังได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001 ซึ่งช่วยสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างเป็นระบบ

บริษัทได้กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจวัด บันทึก และรายงานการใช้พลังงาน เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

โรงงานทุกแห่งมีการกำหนดนโยบายด้านพลังงานและจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะทำงานมีบทบาทในการผลักดันการลดการใช้พลังงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมทั้งมีการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

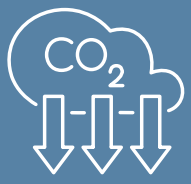
แผนการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ปีการเงิน 2570

ในปีการเงิน 2570 บริษัทมีแผนยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทั้งสามโรงงาน ผ่านการดำเนินโครงการปรับปรุงเทคโนโลยีอย่างเฉพาะด้าน โดยมาตรการสำคัญได้แก่ การนำเทคโนโลยี Smart Furnace มาใช้ และการเปลี่ยนระบบ Recuperator ที่โรงงาน NTS การติดตั้ง Recuperator ใหม่และระบบ Melt Expert ที่โรงงาน SCSC รวมถึงการติดตั้งระบบ Melt Expert ควบคู่กับการปรับปรุงหัวเผา (Burner Nozzle) ที่โรงงาน SISCO โดยในการปรับปรุงดังกล่าวคาดว่าจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ยกระดับประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของบริษัทสู่การดำเนินงานที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายการดำเนินงาน



อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เท่ากับ 0.615 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ต่อตันเหล็กดิบในปีการเงิน 2570



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแบบสัมบูรณ์ลง ร้อยละ 25 ภายในปี 2573



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในระดับกลุ่มบริษัทในปี 2588

ปีฐานคือ ปีการเงิน 2563

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การติดตั้ง Solar Rooftop เพื่อการใช้พลังงานหมุนเวียน

บริษัทได้ขยายการดำเนินงานด้านพลังงานหมุนเวียน โดยมีการติดตั้ง Solar Rooftop ในโรงงาน NTS โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ซึ่งการติดตั้งดังกล่าวช่วยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เป็นประมาณ 1.69% ของการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด ส่งผลให้สามารถลดการพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าที่มาจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านพลังงานผ่านการผลิตพลังงานหมุนเวียนภายในโรงงาน

โครงการดังกล่าวยังสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสอดคล้องกับความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำรวมถึงการบริหารจัดการพลังงานอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ในปีการเงิน 2569 บริษัทมีกำลังการติดตั้งระบบ Solar Rooftop รวมทั้งสิ้น 12.405 เมกะวัตต์-พีก (MWp) สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณ 12,163 เมกะวัตต์-ชั่วโมง (MWh) ต่อปี และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 5,777,603.3 $kgCO_2e$





โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงาน

ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงานในหลายด้านภายในโรงงานผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงให้เหมาะสมและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม

บริษัทได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่โรงงาน SISCO ได้ดำเนินโครงการสำคัญ อาทิ การลดการใช้วัตถุดิบเหล็กถลุงโดยตรง (Direct Reduced Iron: DRI) ให้เป็นศูนย์สำหรับเหล็กเกรดที่กำหนด และการลดระยะเวลาเริ่มเดินเครื่องเตา Rotary Hearth Furnace (RHF) จาก 22 ชั่วโมง เหลือ 20 ชั่วโมง เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิง สำหรับโรงงาน SCSC บริษัทได้ปรับปรุงประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นไปที่การซ่อมบำรุงและปรับสภาพเสาอิเล็กโทรดของเตาหลอม Electric Arc Furnace (EAF) รวมถึงการนำการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมพารามิเตอร์ของเตาในแต่ละเฟส ขณะเดียวกันโรงงาน NTS บริษัทได้ดำเนินการพัฒนากระบวนการผลิต เช่น การติดตั้งระบบอุ่นกระทะเหล็ก (Ladle) แบบแนวตั้งด้วย Oxy-NG และมาตรการลดการสูญเสียความร้อนในกระบวนการ RHF1 โครงการต่าง ๆ ดังกล่าวมีส่วนร่วมในการยกระดับประสิทธิภาพด้านพลังงาน ลดการใช้เชื้อเพลิง และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของบริษัทไปสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืนและมีการปล่อยคาร์บอนต่ำมากยิ่งขึ้น

โครงการสร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานโดยสนับสนุนให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติด้านการประหยัดพลังงานที่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละวัน โดยกิจกรรมสร้างความตระหนักประกอบด้วยการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ การจัดอบรม และการใช้ช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับการส่งเสริมให้นำแนวปฏิบัติที่เหมาะสมมาใช้ เช่น การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน ความพยายามดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ปลูกฝังพฤติกรรมที่รับผิดชอบ และสร้างวัฒนธรรมด้านประสิทธิภาพพลังงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อสนับสนุนความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานอย่างยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมปลูกต้นไม้

บริษัทดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อฟื้นฟูและส่งเสริมระบบนิเวศธรรมชาติ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพของทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับพืช ดิน น้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยบริษัทได้ดำเนินโครงการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรร่วมกับชุมชน อาทิ การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ การปลูกป่าชายเลน และการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์ระบบนิเวศ ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชนและเยาวชน

ในการนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก ในพื้นที่โรงงาน ได้แก่ NTS, SCSC และ SISCO เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยมุ่งเน้นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวทั้งภายในและโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน ทั้งนี้ มีพนักงานจากหลากหลายหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สะท้อนถึงความตระหนักรู้และความรับผิดชอบร่วมกันด้านความยั่งยืน และแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบูรณาการการฟื้นฟูระบบนิเวศควบคู่กับการมีส่วนร่วมของพนักงานและชุมชนอย่างต่อเนื่อง



การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ครอบคลุมทั้ง 3 โรงงาน ได้แก่ NTS, SCSC และ SISCO โดยการรับรองล่าสุดได้รับเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2568 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการจัดทำบัญชีและบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการขอรับรองดังกล่าวอย่างต่อเนื่องในทุกปี และจะยังคงรักษาและต่ออายุการรับรองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สร้างความโปร่งใสในการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินงานที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำอย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	
การใช้พลังงานรวม	13,361,000 กิกะจูล
อัตราการใช้พลังงาน	12.32 กิกะจูลต่อตันน้ำเหล็กดิบ
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (World Steel Association and GHG Protocal method)	
ขอบเขตที่ 1	197,153 tCO_2e
ขอบเขตที่ 2	386,377 tCO_2e
ขอบเขตที่ 3	89,829 tCO_2e
รวม 3 ขอบเขต	673,359 tCO_2e
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	0.621 tCO_2e ต่อตันน้ำเหล็กดิบ

การบริหารจัดการน้ำ



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพในฐานะองค์ประกอบสำคัญของกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกกระบวนการ ลดการใช้น้ำจืด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติที่ดีของอุตสาหกรรม พร้อมทั้งดำเนินมาตรการอย่างเป็นระบบในการติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกโรงงาน เพื่อให้มั่นใจถึงความถูกต้องของข้อมูล เสริมสร้างการควบคุมการดำเนินงาน และผลักดันการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านการลดการใช้น้ำของบริษัท

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการน้ำเสียอย่างเหมาะสม โดยนำหลักการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ (Zero Discharge) มาใช้ในกระบวนการผลิต น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจะถูกนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการผลิตที่สะอาดและยั่งยืน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อลดการใช้น้ำจืด ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว



การบริหารความเสี่ยงด้านความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำ (Water Stress Risk Management)

บริษัทได้ดำเนินการประเมินว่า ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำส่วนใหญ่เกิดขึ้นภายในกระบวนการดำเนินงานของบริษัท เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรสำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิตเหล็ก จากการประเมินระดับ**ความตึงเครียดของทรัพยากรน้ำ** โดยอ้างอิงฐานข้อมูลของสถาบันทรัพยากรโลก (WRI Aqueduct) พบว่า โรงงานของบริษัทบางแห่งตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดน้ำในระดับสูงถึงสูงมาก ได้แก่ โรงงาน SISCO จังหวัดสระบุรี ซึ่งอยู่ในพื้นที่ระดับสูงมาก และโรงงาน NTS จังหวัดชลบุรี และ SCSC จังหวัดระยอง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ระดับสูง

การตั้งอยู่ในพื้นที่ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นข้อจำกัดด้านปริมาณน้ำ การแข่งขันในการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่อาจเข้มงวดมากขึ้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตามสถานการณ์ด้านปริมาณน้ำและการใช้น้ำอย่างใกล้ชิดในทุกโรงงาน และยกระดับการบริหารจัดการน้ำให้เป็นหนึ่งในความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่สำคัญ

เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินมาตรการอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและเสริมสร้างความสามารถในการรับมือในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำ โดยครอบคลุมทั้งการปรับปรุงระบบหล่อเย็น การส่งเสริมการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อลดการสูญเสียน้ำ รวมถึงการจัดหาแหล่งน้ำทางเลือก เช่น การกักเก็บน้ำฝนและการจัดเตรียมน้ำสำรอง นอกจากนี้ บริษัทมีการตรวจสอบและติดตามการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุจุดรั่วไหลและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

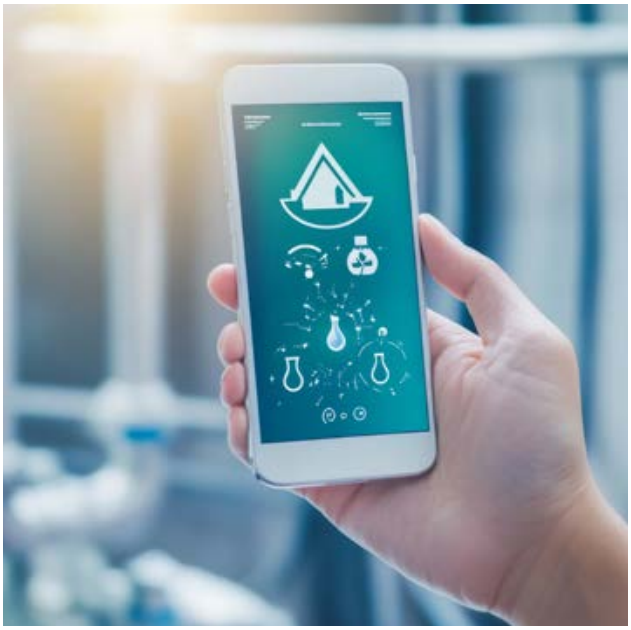
แผนการดำเนินงาน

ในปีการเงิน 2570 บริษัทจะให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการน้ำในทุกกระบวนการผลิต เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการลดการนำน้ำจืดมาใช้จากแหล่งน้ำธรรมชาติ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับโรงงาน NTS บริษัทมีแผนปรับปรุงและเปลี่ยนชุดหอหล่อเย็น (Cooling Tower) Q2/1 เซลล์ที่ 1–4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดการกระเด็นของน้ำ และลดการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น

สำหรับโรงงาน SCSC บริษัทได้ติดตั้งท่อส่งน้ำใหม่เชื่อมต่อจากรางรับน้ำฝนของอาคาร SP ไปยังถังเก็บน้ำ TK3 เพื่อเพิ่มปริมาณการเก็บกักน้ำฝนและการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ภายในโรงงาน รวมถึงการปรับปรุงแนวทางการจัดการน้ำในกระบวนการผลิตของ CCM เพื่อลดการรั่วไหลของน้ำ





นอกจากนี้ สำหรับโรงงาน SISCO บริษัทมีแผนจัดเตรียมแหล่งกักเก็บน้ำสำรองในช่วงฤดูแล้ง และวางแผนการใช้น้ำจากแหล่งกักเก็บน้ำสำรองที่ 1 ควบคู่กับการเติมน้ำจากแหล่งกักเก็บน้ำสำรองที่ 2 เพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านการจัดหาน้ำ

มาตรการดังกล่าวคาดว่าจะช่วยลดการใช้น้ำจากแม่น้ำได้ประมาณ 49,721 ลูกบาศก์เมตรต่อปี โดยรวมแล้ว แนวทางเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน ลดการพึ่งพาน้ำจืดจากแหล่งธรรมชาติ และเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการน้ำของบริษัทในระยะยาว

เป้าหมายการดำเนินงาน

การใช้น้ำจืดอยู่ที่ 0.49 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิตทั้งหมดในปีการเงิน 2569 ซึ่งสามารถบรรลุและทำผลงานได้ดีกว่าเป้าหมายประจำปีที่ตั้งไว้ที่ 0.55 ลูกบาศก์เมตรต่อตัน

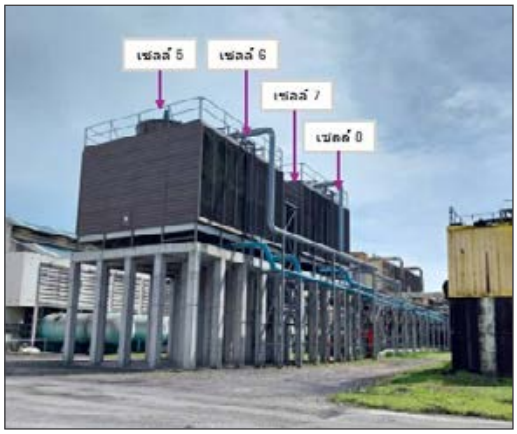
เติมน้ำกลับสู่ธรรมชาติได้มากกว่าที่ใช้ โดยมุ่งสู่การใช้น้ำที่ผ่านการเก็บกักภายในโรงงานร้อยละ 100 ภายในปี 2583

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำ

เพื่อบรรลุเป้าหมายในการลดการใช้น้ำจืด บริษัทได้ดำเนินโครงการและมาตรการสำคัญในทุกโรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยที่โรงงาน SCSC มีการตรวจสอบการใช้น้ำเป็นประจำทุกวันเพื่อระบุและแก้ไขจุดรั่วไหล ควบคู่กับการเปลี่ยนหอหล่อเย็น (Cooling Towers) รุ่น HE2 และ HE2A เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดการกระเด็นของน้ำ สำหรับโรงงาน NTS มีการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพหอหล่อเย็น (Q2/1 เซลล์ที่ 5–8) ดังแสดงในภาพ รวมถึงการปรับปรุงระบบท่อส่งน้ำจากโรงกรองน้ำไปยังโรงผลิตน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ ลดการสูญเสียน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการหล่อเย็น

ขณะเดียวกัน โรงงาน SISCO ได้ติดตั้งแผ่น HDPE geomembrane ในอ่างเก็บน้ำใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกักเก็บน้ำและลดการสูญเสียน้ำจากการซึมผ่าน ช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพและรองรับการใช้งานในระยะยาว นอกจากนี้ ทุกโรงงานยังมีการตรวจสอบและติดตามการใช้น้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุจุดรั่วไหลและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง



หอหล่อเย็น Q2/1 เซลล์หมายเลข 5-8 โรงงาน NTS



หอหล่อเย็น HE2 และ HE2A โรงงาน SCSC



อ่างเก็บน้ำแห่งใหม่ - โรงงาน SISCO



การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการใช้น้ำ

บริษัทได้กำหนดแนวทางอย่างเป็นระบบในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการใช้น้ำ พร้อมทั้งยกระดับประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกกระบวนการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นความถูกต้องของข้อมูลควบคู่กับการดำเนินมาตรการเพื่อลดการสูญเสียน้ำและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยแนวทางสำคัญประกอบด้วย

1. การตรวจสอบและควบคุมการรั่วไหลของน้ำ: มีการตรวจสอบประจำวันในทุกโรงงานเพื่อค้นหาจุดรั่วไหลของน้ำ และดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงทีเพื่อลดการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น

2. การปรับปรุงหอหล่อเย็น: ดำเนินการเปลี่ยนและปรับปรุงหอหล่อเย็นในโรงงาน SCSC และ NTS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการกระเด็นของน้ำ และลดการใช้น้ำเพิ่มเติม (make-up water) รวมถึงปรับปรุงประสิทธิภาพการควบคุมอุณหภูมิในกระบวนการผลิต

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569
ปริมาณการใช้น้ำจืดทั้งหมด (โรงงาน NTS และ SISCO)	792,739 ลูกบาศก์เมตร
ปริมาณการใช้น้ำจืดจากการซื้อจากนิคม (น้ำผิวดิน - โรงงาน SCSC)	364,985 ลูกบาศก์เมตร
ปริมาณการใช้น้ำประปาของ 3 โรงงาน	337,158 ลูกบาศก์เมตร
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด	1,494,882 ลูกบาศก์เมตร
อัตราการใช้น้ำ	0.49 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต
ปริมาณน้ำที่ถูกปล่อยออก	0 ลูกบาศก์เมตร
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ / รีไซเคิล	30,467,587 ลูกบาศก์เมตร
จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านคุณภาพน้ำและการระบายน้ำทิ้ง	0 เหตุการณ์

การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ



บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคุณภาพอากาศ โดยถือว่าเป็นประเด็นสำคัญของการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการควบคุมการปล่อยมลพิษจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ บริษัทจึงดำเนินการวิเคราะห์แหล่งกำเนิดมลสารทางอากาศอย่างเป็นระบบ เพื่อระบุสาเหตุของปัญหาและกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นให้มลสารได้รับการบำบัดก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ ทั้งนี้ มลสารสำคัญ เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ก๊าซซัลเฟอร์ออกไซด์ (SOx) และก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) ได้รับการติดตามและควบคุมอย่างต่อเนื่องผ่านระบบที่กำหนดไว้ ขณะเดียวกัน บริษัทยังมีการประเมินและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมการปล่อยมลพิษและยกระดับผลการดำเนินงานด้านคุณภาพอากาศ นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการควบคุมมลพิษที่ไม่เหมาะสมหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและก่อให้เกิดความรับผิดชอบทางกฎหมาย ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติตามข้อกำหนด และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกต้องตามกฎหมาย และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการบริหารจัดการ

การจัดการด้านมลภาวะทางอากาศ

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการการปล่อยมลพิษทางอากาศอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มจากการระบุแหล่งกำเนิดมลสารจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ วิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาเชิงลึก และกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมลสารทางอากาศที่สำคัญ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ก๊าซซัลเฟอร์ออกไซด์ (SOx) ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) และฝุ่นละออง จะได้รับการบำบัดและควบคุมก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษทางอากาศจากปล่องโรงงานอุตสาหกรรมแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ครอบคลุมทั้ง 3 โรงงาน โดยเชื่อมโยงข้อมูลแบบเรียลไทม์เข้าสู่ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษทางอากาศ (Pollution Online Monitoring System: POMS) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อใช้ในการติดตามผลการปล่อยก๊าซอย่างต่อเนื่อง รองรับการตอบสนองต่อความผิดปกติได้อย่างทันท่วงที และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพอากาศโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทยังดำเนินการติดตามและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมมลพิษและพัฒนาผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการฝุ่น

บริษัทได้ดำเนินมาตรการจัดการฝุ่นอย่างครอบคลุมในทุกกิจกรรมการดำเนินงาน ตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ การขนส่ง กระบวนการผลิต และการจัดเก็บ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบ โดยฝุ่นที่เกิดจากกระบวนการผลิตจะถูกดูดด้วยอุปกรณ์ดักฝุ่นประเภทไซโคลน (Cyclone) ร่วมกับระบบถุงกรองฝุ่น (Filter Bag) เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulates: TSP) ให้อยู่ในค่าที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และฝุ่นที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวสามารถนำกลับมาใช้เป็นวัตถุดิบได้ตามความเหมาะสม

สำหรับฝุ่นจากพื้นที่จัดเก็บและพื้นที่ภายนอก บริษัทได้ดำเนินมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสม เช่น การฉีดพ่นน้ำเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น การคลุมวัสดุ การควบคุมทิศทางลม รวมถึงการจัดให้มีพื้นที่แนวกันชนสีเขียว (Green Buffer Zone) เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านการสื่อสารและกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบในการดำเนินงาน





แผนการดำเนินงานปีการเงิน 2570

สำหรับปีการเงิน 2570 บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป พ.ศ. 2569 เป็นประเด็นสำคัญ โดยมีแผนเสริมสร้างการบริหารจัดการการปล่อยมลพิษทางอากาศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านการพัฒนาระบบตรวจติดตาม เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษแบบต่อเนื่อง (CEMS) รวมถึงการยกระดับความถูกต้องของข้อมูลและกระบวนการรายงาน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดใหม่ของกฎหมาย

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการทบทวนและปรับปรุงมาตรการควบคุมการดำเนินงานและแผนการบำรุงรักษา เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยมลพิษและป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด พร้อมทั้งดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจต่อกฎหมายใหม่และสนับสนุนการนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อยกระดับการปฏิบัติตามกฎหมาย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน

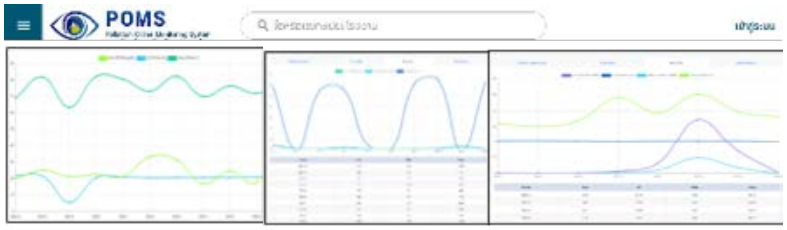
ไม่มีการปล่อยมลพิษทางอากาศเกินค่ามาตรฐานตามกฎหมายและ EIA (โดยครอบคลุม TSP, SOx, NOx และ CO)

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

ระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS)

บริษัทได้เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการปล่อยมลพิษทางอากาศ ผ่านการติดตั้งระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ครอบคลุมทั้ง 3 โรงงาน โดยเชื่อมโยงข้อมูลแบบเรียลไทม์เข้าสู่ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยมลพิษทางอากาศ (Pollution Online Monitoring System: POMS) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งช่วยให้สามารถติดตามค่าการปล่อยมลพิษที่สำคัญ เช่น ฝุ่นละออง NOx SOx และ CO ได้อย่างต่อเนื่อง รองรับการตรวจพบความผิดปกติได้อย่างทันท่วงที และสนับสนุนการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้พัฒนาการตรวจติดตามแบบเรียลไทม์และการบำรุงรักษาเชิงป้องกันของระบบควบคุมมลพิษทางอากาศ โดยเฉพาะระบบถุงกรอง (Baghouse System) เพื่อให้การควบคุมการปล่อยมลพิษเป็นไปอย่างมีเสถียรภาพ การปรับปรุงดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการปล่อยมลพิษเกินค่ามาตรฐาน และยกระดับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมของบริษัท



แดชบอร์ดระบบ POMS แสดงผลการตรวจวัดมลพิษทางอากาศ (CEMS) แบบออนไลน์

การติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดแบบ 360 องศาเพื่อความปลอดภัยและการควบคุมสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ยกระดับศักยภาพในการติดตามด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ผ่านการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดแบบ 360 องศา ณ โรงงาน SCSC เพื่อให้สามารถตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติการได้แบบเรียลไทม์ โดยระบบดังกล่าวช่วยสนับสนุนการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม รวมถึงการตรวจจับฝุ่นและควัน เพื่อให้สามารถตรวจพบความผิดปกติได้ตั้งแต่ระยะแรกและดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงทีก่อนส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ โดยแนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการควบคุมการดำเนินงาน เพิ่มความสามารถในการมองเห็นภาพรวมของพื้นที่ และลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพอากาศ โดยการดำเนินงานนี้ยังสนับสนุนการปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม



ระบบกล้อง CCTV 360 องศา และจุดติดตั้งภายในโรงงาน SCSC เพื่อการเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ประสิทธิผลของมาตรการติดตามและควบคุมดังกล่าวสะท้อนผ่านผลการดำเนินงานด้านคุณภาพอากาศในพื้นที่ปฏิบัติการและชุมชนโดยรอบ โดยจากตารางด้านล่าง บริษัทมีการตรวจติดตามค่าฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulates: TSP) ในจุดตรวจวัดที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลการตรวจวัดอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานตามกฎหมายที่ 0.330 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตรอย่างสม่ำเสมอ โดยผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการควบคุมการปล่อยฝุ่นละออง โดยจุดตรวจวัดส่วนใหญ่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นหรือคงที่ในช่วงระยะเวลารายงาน ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพของบริษัทในการบริหารจัดการผลกระทบด้านคุณภาพอากาศในพื้นที่โดยรอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถานที่ตรวจวัด	ม.ค.–มิ.ย. 2568	ก.ค.–ธ.ค. 2568
NTS-โรงเรียนบ้านเขาหิน	0.052	0.034
NTS-โรงเรียนบ้านบ่อวิน	0.048	0.017
NTS- วัดพันเสด็จนอก	0.051	0.029
SCSC-โรงพยาบาลมาบตาพุด	0.064	0.050
SCSC-รั้วด้านทิศเหนือ	0.129	0.076
SCSC-รั้วด้านทิศใต้	0.077	0.124
SISCO-บ้านพักมหาโลก	0.111	0.080
SISCO-วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงซิเมนต์ไทยอนุสรณ์	0.140	0.068
SISCO-เทศบาลหมู่ที่ 9 (จำปา)	0.154	0.049
SISCO-เทศบาลหมู่ที่ 9 (บ้านเก่า)	0.176	0.119
ค่ามาตรฐาน	**0.330**	**0.330**

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปี 2569
การปฏิบัติตามค่ามาตรฐานฝุ่นละอองรวม (TSP) ในชุมชนโดยรอบที่ไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร (mg/m³)	100%



การจัดการของเสีย

บริษัทตระหนักว่าการบริหารจัดการของเสียเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยเฉพาะในบริบทของการดำเนินงานภาคอุตสาหกรรม จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วและของเสียจากกระบวนการผลิตให้เป็นไปตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุมกระบวนการตั้งแต่การจัดเก็บ การขนส่ง ไปจนถึงการกำจัด ผ่านระบบการขออนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียแต่ละประเภทได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามลักษณะของวัสดุและวิธีการที่ได้รับอนุญาต ควบคู่กับการส่งเสริมความรู้และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมด้านมลภาวะ การจัดการของเสีย และแนวปฏิบัติในการกำจัดของเสียที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดการของเสีย เช่น การจัดการที่ไม่เหมาะสม การหกรั่วไหลระหว่างการขนส่ง หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและก่อให้เกิดความเสี่ยงทางกฎหมาย จึงให้ความสำคัญกับการควบคุม การติดตาม ตรวจสอบ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการของเสียเป็นไปอย่างปลอดภัย โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการของเสียและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท และสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยของเสียอุตสาหกรรมทุกประเภทอยู่ภายใต้การควบคุมตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการขออนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมสำหรับการขนส่ง การบำบัด และการกำจัดของเสียออกนอกสถานประกอบการ ทั้งนี้ การกำจัดของเสียดำเนินการผ่านผู้ให้บริการที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และเป็นไปตามประเภทของของเสียและวิธีการกำจัดที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัยและความสอดคล้องตามข้อกำหนด

บริษัทเสริมสร้างความตระหนักรู้และศักยภาพในการบริหารจัดการของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ ควบคู่กับการมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ประมาณร้อยละ 99 เพื่อลดปริมาณการฝังกลบและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ในปีการเงิน 2570 บริษัทมีแผนศึกษาความเป็นไปได้ในการลดของเสียที่ต้องนำไปฝังกลบเพิ่มเติม โดยร่วมมือกับผู้ให้บริการภายนอกในการประเมินศักยภาพการรีไซเคิลวัสดุทนไฟ ผ่านการศึกษาด้านเทคนิค การประเมินเทคโนโลยีที่เหมาะสม และการดำเนินโครงการนำร่องเพื่อทดสอบแนวทางการนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมทั้งยกระดับการคัดแยกของเสียและการควบคุมให้เป็นไปตามข้อกำหนดอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตามผลผ่านตัวชี้วัดสำคัญ เช่น การลดปริมาณของเสียฝังกลบและอัตราการรีไซเคิล เพื่อนำผลไปใช้ในการพัฒนาและต่อยอดประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในระยะยาว

เป้าหมายการดำเนินงาน

อัตราการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ได้

ร้อยละ 99.85 ในปีการเงิน 2569

การนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์

ร้อยละ 100 ภายในปี 2573

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

กระบวนการจัดการของเสีย

บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการของเสียโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการคัดแยกของเสีย การจัดเก็บอย่างเหมาะสม และการกำจัดของเสียในแต่ละประเภทอย่างถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัย สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การจัดการการปนเปื้อนกัมมันตรังสี

บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบตรวจวัดรังสีเพื่อป้องกันการนำเศษเหล็กที่อาจมีการปนเปื้อนสารกัมมันตภาพรังสีเข้าสู่กระบวนการผลิต อันเป็นการช่วยยกระดับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และปกป้องผู้ใช้งานปลายทาง โดยมีการตรวจสอบตั้งแต่ขั้นตอนต้น ๆ ของการจัดการเศษเหล็ก ซึ่งครอบคลุมการตรวจประเมินเศษเหล็กทุกครั้งเมื่อเข้าสู่โรงงาน และก่อนการรับเศษเหล็กเข้าสู่กระบวนการผลิต

การอบรมและสื่อสารด้านการจัดการของเสีย

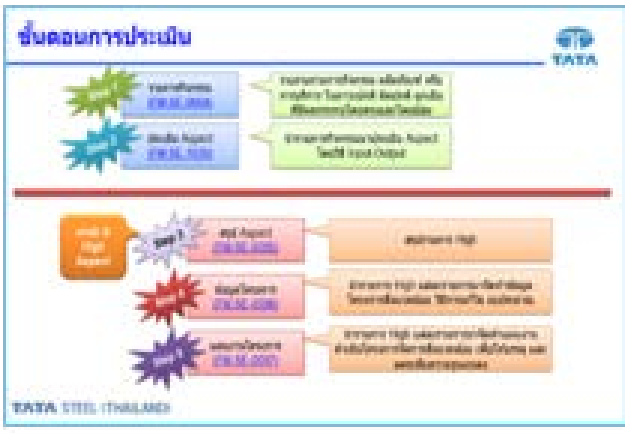
บริษัทส่งเสริมการบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการสร้างความตระหนักรู้และการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องในทุกพื้นที่ดำเนินงาน โดยได้จัดกิจกรรมอบรมด้านการจัดการของเสียในโรงงาน SISCO เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกและการกำจัดของเสียอย่างถูกต้อง ครอบคลุมการจำแนกประเภทของเสีย เช่น ของเสียทั่วไป ของเสียรีไซเคิล และของเสียอันตราย ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้รับการสนับสนุนผ่านสื่อสารภายใน การสาธิตหน้างาน และการติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้พนักงานมีความตระหนักรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ประโยชน์ของเสีย และสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรอย่างยั่งยืน





การอบรม ISO 14001 และการประเมินประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทส่งเสริมการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการดำเนินกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดการอบรมด้านมาตรฐาน ISO 14001 และการระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงการระบุและประเมินประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ในพื้นที่ปฏิบัติงานของตนเอง อันเป็นการสนับสนุนการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง





กิจกรรม Big Cleaning Day

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อกำจัดขยะ สิ่งของที่ไม่จำเป็น และจัดเก็บเศษโลหะออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และน่าอยู่ยิ่งขึ้น





การปรับปรุงพื้นที่จัดเก็บของเสีย

บริษัทดำเนินโครงการปรับปรุงพื้นที่จัดเก็บของเสียเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงผังพื้นที่ การคัดแยกของเสีย และระบบควบคุมการจัดเก็บ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และสนับสนุนการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม โครงการดังกล่าวประกอบด้วยการปรับปรุงโซนจัดเก็บให้เป็นระบบ การติดตั้งป้ายและฉลากแสดงประเภทของของเสียอย่างชัดเจน และการเสริมความเข้มแข็งของระบบติดตามและตรวจสอบปริมาณของเสีย ทั้งนี้ โครงการได้ดำเนินการในพื้นที่จัดเก็บ EAF Dust และ Mill Scale ในโรงงาน NTS โรงงาน SCSC และโรงงาน SISCO โดยคาดว่าจะช่วยป้องกันความเสี่ยงจากน้ำฝนและการหกรั่วไหลที่อาจส่งผลให้เกิดการปนเปื้อนสู่ดิน และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่โดยรวม



กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกของ Tata Steel

บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน ณ พื้นที่ดำเนินงานต่าง ๆ โดยสอดคล้องกับแนวทางของกลุ่ม Tata Steel ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมปลูกต้นไม้ การรณรงค์สร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม การจัดเวิร์กชอปด้านความยั่งยืน และกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการลดการใช้พลาสติกภายในองค์กร โดยผลักดันแนวคิด Reduce, Reuse และ Rethink ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการเปลี่ยนแปลงความตระหนักรู้สู่การลงมือปฏิบัติจริง ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืนทั้งในกลุ่มพนักงานและชุมชนโดยรอบ



โครงการ Open House ภายใต้ Green Star Project

โรงงาน SCSC และ NTS เข้าร่วมโครงการ Green Star Award ซึ่งจัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) โดยโครงการดังกล่าวประเมินผลการดำเนินงานใน 4 มิติหลัก ได้แก่ ด้านกายภาพ สิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การจัดการพื้นที่สีเขียว การควบคุมของเสียและคุณภาพอากาศ การมีส่วนร่วมกับชุมชน และความปลอดภัยภายในโรงงาน ทั้งนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรม Open House เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบเข้ามาเยี่ยมชมสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน

โครงการ Waste Exchange to Value

บริษัทดำเนินโครงการ “Waste Exchange to Value” เพื่อส่งเสริมการลดของเสียและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยโครงการดังกล่าวเปิดโอกาสให้พนักงานคัดแยกและนำของเสียที่สามารถรีไซเคิลได้มาแลกเปลี่ยนเป็นสิ่งของที่มีประโยชน์ ซึ่งช่วยเพิ่มความตระหนักรู้ด้านการจัดการของเสียและสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ กิจกรรมภายใต้โครงการประกอบด้วยการจัดจุดรับของเสีย การรณรงค์ให้ความรู้ และการมีส่วนร่วมของพนักงานในหลากหลายฝ่ายงานใน SCSC ส่งผลให้ประสิทธิภาพการคัดแยกของเสียและอัตราการรีไซเคิลเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนการลดปริมาณของเสียทั่วไปที่ต้องนำไปฝังกลบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบร่วมกัน





ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปี 2569
การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร	
ปริมาณการใช้วัตถุดิบ	1,580,366 ตัน
การบริหารจัดการขยะและของเสีย	
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด	230,641.67 ตัน
การนำขยะกลับมาใช้ใหม่	ร้อยละ 99.85

มิติสังคม



สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน



สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานเป็นประเด็นสำคัญลำดับต้นที่บริษัทให้ความสำคัญ เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานด้านการผลิตเหล็กมีความเสี่ยงโดยธรรมชาติ บริษัทตระหนักว่าความเสี่ยงต่าง ๆ เช่น การทำงานบนที่สูง การขนถ่ายวัสดุ ความเสี่ยงจากการปฏิสัมพันธ์กับเครื่องจักร ตลอดจนความเสี่ยงจากเหตุเพลิงไหม้ การระเบิด และการรั่วไหลของเหล็กหลอมเหลว อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงาน ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ ความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ กฎระเบียบด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาบูรณาการใช้ในการดำเนินงาน เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ระบบป้องกันการชน และระบบติดตามตรวจสอบความเร็วล้วนจำเป็นต้องมีการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ความเสี่ยงและโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นหลักจากกิจกรรมการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยเฉพาะในกระบวนการผลิต งานซ่อมบำรุง และการบริหารจัดการผู้รับเหมา เพื่อรับมือกับประเด็นดังกล่าว บริษัทมุ่งมั่นเสริมสร้างการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผ่านการระบุและประเมินความเสี่ยงเชิงรุก การปรับปรุงระบบความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน การติดตามตรวจสอบ และการตอบสนองต่ออันตรายอันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็ง และสนับสนุนการดำเนินงานที่ปลอดภัย มีความเชื่อถือได้ และยั่งยืน

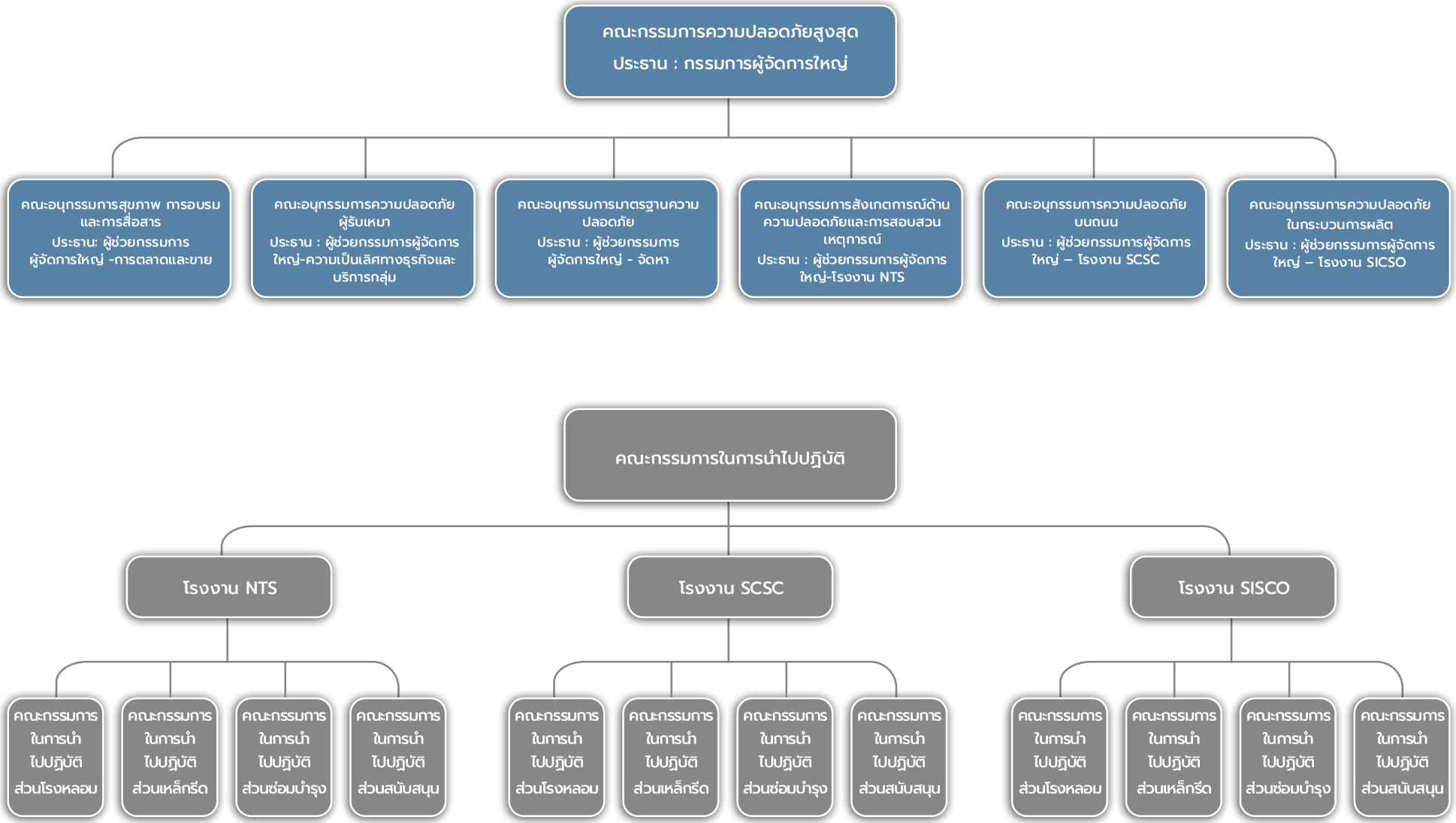
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทมุ่งมั่นในการบรรลุวิสัยทัศน์ “Zero Harm” โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทได้จัดทำนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นทางการ มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ และสื่อสารไปทั่วทั้งองค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน นโยบายดังกล่าวตั้งอยู่บนหลักการสำคัญ ได้แก่ ความเชื่อว่าการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงานสามารถป้องกันได้ทั้งหมด ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบร่วมกันในทุกระดับ และการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขพื้นฐานของการจ้างงาน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับบทบาทผู้นำที่แสดงออกอย่างชัดเจนและมีส่วนร่วม ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงรุก การมีส่วนร่วมของพนักงาน และวัฒนธรรมความรับผิดชอบที่เข้มแข็งในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมของนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

เพื่อสนับสนุนความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทให้ความสำคัญกับการขจัดอันตราย การควบคุมความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งครอบคลุมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ผ่านการรายงานเหตุการณ์ การแลกเปลี่ยนบทเรียนที่ได้รับ รวมถึงการสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมและโครงการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับสถานประกอบการทุกแห่งของบริษัท และครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สูงกว่าข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในกรณีที่สามารถทำได้ พร้อมทั้งยกระดับผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ และการสื่อสารอย่างโปร่งใส

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ความปลอดภัยได้รับการให้ความสำคัญอย่างเหมาะสมจากทีมผู้นำ โดยถูกกำหนดให้เป็นวาระแรกในการประชุมทางธุรกิจส่วนใหญ่ ผู้นำระดับสูงได้จัดตั้งระบบการกำกับดูแลด้านความปลอดภัย (Safety Governance System) ที่มีโครงสร้างชัดเจน โดยมีประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้นำในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ โครงสร้างการกำกับดูแลของบริษัทโดยแสดงดังต่อไปนี้


คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด
ประธาน : กรรมการผู้จัดการใหญ่
คณะอนุกรรมการสุขภาพ การอบรม และการสื่อสาร
ประธาน: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ -การตลาดและขาย
คณะอนุกรรมการความปลอดภัยผู้รับเหมา
ประธาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
คณะอนุกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย
ประธาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา
คณะอนุกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยและการสอบสวนเหตุการณ์
ประธาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-โรงงาน NTS
คณะอนุกรรมการความปลอดภัยบนถนน
ประธาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SCSC
คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต
ประธาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SICSO
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติ
โรงงาน NTS
โรงงาน SCSC
โรงงาน SISCO
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนโรงหลอม
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนเหล็กรีด
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนซ่อมบำรุง
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนสนับสนุน
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนโรงหลอม
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนเหล็กรีด
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนซ่อมบำรุง
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนสนับสนุน
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนโรงหลอม
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนเหล็กรีด
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนซ่อมบำรุง
คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติส่วนสนับสนุน

คณะกรรมการด้านความปลอดภัยสูงสุดของบริษัทคือ Apex Safety Council (ASC) ซึ่งประกอบด้วยทีมผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด โดย ASC จัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน (จัดประชุมแบบหมุนเวียน ณ โรงงานแต่ละแห่ง) เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย รวมถึงกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กร แนวทางและข้อกำหนดจาก ASC จะถูกสื่อสารและนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรผ่านคณะกรรมการต่าง ๆ ได้แก่ คณะอนุกรรมการ (Apex Safety Sub Committees: ASSC) คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละโรงงาน (Plant Implementation Committee: PIC) และคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละส่วน (Department Implementation Committee: DIC) นอกจากนี้ ภายใต้ ASC ยังมีคณะอนุกรรมการจำนวน 6 คณะ ดังนี้

- คณะอนุกรรมการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา
- คณะอนุกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย
- คณะอนุกรรมการสุขภาพ การอบรมและการสื่อสาร
- คณะอนุกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยและการสอบสวนเหตุการณ์
- คณะอนุกรรมการความปลอดภัยบนถนน
- คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต

ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความปลอดภัยระยะยาว โดยยึดตาม 6 ลำดับความสำคัญหลัก ดังต่อไปนี้ ซึ่งกลยุทธ์ดังกล่าวจะถูกถ่ายทอดและนำไปปฏิบัติผ่านแผนงานประจำปี

1. การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน
2. การยกระดับสมรรถนะและขีดความสามารถขององค์กรในด้านความปลอดภัยให้สูงขึ้น
3. การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา
4. ความปลอดภัยทางถนน
5. การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ
6. อาชีวอนามัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการปีการเงิน 2570

บริษัทเดินหน้าเสริมสร้างผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง ผ่านแผนปฏิบัติการที่มีโครงสร้างชัดเจน โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถขององค์กร ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้รับการออกแบบเพื่อรองรับความเสี่ยงสำคัญจากการดำเนินงาน เสริมสร้างความตระหนักรู้และพฤติกรรมการทำงานอย่างปลอดภัยของพนักงาน ขยายมาตรฐานด้านความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่คุณค่า และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านจากการบริหารจัดการอุบัติการณ์เชิงรับไปสู่แนวทางการบริหารจัดการความปลอดภัยเชิงคาดการณ์ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล จากการดำเนินการดังกล่าว บริษัทมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็ง เพิ่มความเชื่อถือได้ในการดำเนินงาน และก้าวไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ Zero Harm

1. โครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัยรายไตรมาส

เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงและพฤติกรรมการทำงานอย่างปลอดภัยในทุกพื้นที่การดำเนินงาน บริษัทได้ดำเนินโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัยรายไตรมาสอย่างเป็นระบบ โดยในแต่ละไตรมาสจะมุ่งเน้นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

ไตรมาสที่ 1: การปฏิสัมพันธ์ระหว่างคนกับเครื่องจักร และเครื่องจักรที่มีการเคลื่อนไหว (Human Machine Interface and Moving Machinery)

ไตรมาสที่ 2 : วัสดุที่มีอุณหภูมิสูงและเหล็กหลอมเหลว (Hot Substance and Liquid Steel)

ไตรมาสที่ 3 : การพลัดตกจากที่สูง (Falling from Height)

ไตรมาสที่ 4 : ความปลอดภัยด้านก๊าซ (Gas Safety)

2. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อยกระดับความปลอดภัยในการใช้งานรถยก ได้แก่ ระบบป้องกันการชน ระบบควบคุมการเข้าใช้งานด้วยข้อมูลชีวมิติ และกล้องที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI)

นำเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงมาใช้เพื่อยกระดับความปลอดภัยในการใช้งานรถยก ประกอบด้วย ระบบป้องกันการชน ระบบควบคุมการเข้าใช้งานด้วยข้อมูลชีวมิติ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการใช้งานโดยผู้ได้รับอนุญาตเท่านั้น และกล้องที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI-enabled cameras) สำหรับการติดตามตรวจสอบแบบเรียลไทม์และการวิเคราะห์พฤติกรรมการทำงาน โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรับ ไปสู่การป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก

3. การขยายการบริหารจัดการและมาตรฐานด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมาไปยังผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ภายนอก

ขยายการกำกับดูแลและมาตรฐานด้านความปลอดภัยจากการดำเนินงานภายในองค์กรไปยังผู้รับเหมาด้านโลจิสติกส์ภายนอก โดยครอบคลุมถึงการยกระดับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การตรวจประเมิน และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจถึงความสอดคล้องกับมาตรฐานและความคาดหวังด้านความปลอดภัยของบริษัทตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

เป้าหมายการดำเนินงาน



มุ่งมั่นสู่การเกิดการบาดเจ็บและเกิดอันตรายเท่ากับ 0



การเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเท่ากับ 0



ดัชนีวัดสุขภาพมากกว่า 11 คะแนน



ลดจำนวนกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลและการปฐมพยาบาลลงต่ำกว่าร้อยละ 50

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยพิจารณาทั้งกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำและไม่เป็นประจำ บุคคลทุกฝ่ายที่ปฏิบัติงานภายในสถานที่ทำงาน (รวมถึงผู้รับเหมา) พฤติกรรมของมนุษย์ อันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการทำงานและวัสดุในบริเวณใกล้เคียง ตลอดจนการออกแบบพื้นที่ทำงาน กระบวนการผลิต การติดตั้ง เครื่องจักร อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติงาน

การประเมินความเสี่ยงดำเนินการตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 45001 และการวิเคราะห์อันตรายในกระบวนการ (Process Hazard Analysis: PHA) ภายใต้การบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ (Process Safety Management: PSM) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการจะอ้างอิงจากการจัดระดับความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงสูง ความเสี่ยงปานกลาง ความเสี่ยงที่อาจยอมรับได้ และความเสี่ยงต่ำ

ก่อนเริ่มงานในพื้นที่โครงการ กำหนดให้ต้องดำเนินการจัดทำ การวิเคราะห์ความปลอดภัยของงาน (Job Safety Analysis: JSA) และมี ระเบียบปฏิบัติงานมาตรฐาน (Standard Operating Procedure: SOP) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยเรียบร้อยแล้ว

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่สำคัญ ประกอบด้วย:

1. การเสียชีวิต การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury) กรณีต้องรับการรักษาทางการแพทย์ (Medical Treatment Case) และการปฐมพยาบาล (First Aid) จากการพลัดตกจากที่สูง การปฏิสัมพันธ์ระหว่างคนกับเครื่องจักร/การขนถ่ายวัสดุ และการบาดเจ็บจากเหล็กหลอมเหลวหรือความร้อน
2. เหตุเพลิงไหม้ การระเบิด และการรั่วไหลของเหล็กหลอมเหลวจากอุบัติการณ์ในกระบวนการผลิต
3. ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีศักยภาพสูงจากการใช้งานเครนและยานพาหนะขนาดใหญ่

บริษัทได้เริ่มต้นการเดินทางสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (Safety Excellence Journey: SEJ) โดยได้รับการสนับสนุนจาก Tata Steel และอ้างอิงแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจาก DuPont ซึ่งเมื่อผสานกับมาตรฐาน ISO 45001 ข้อกำหนดตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำหน้าที่เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการยกระดับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและแรงงานผู้รับเหมาทุกคน ณ สถานประกอบการและสำนักงานของบริษัท

ระบบใบอนุญาตทำงาน

บริษัทได้นำระบบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit System) มาใช้สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง โดยบริษัทกำหนดให้การปฏิบัติงานทุกประเภทต้องมีวิธีปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และมีการสื่อสารให้ทีมงานที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างชัดเจน ทั้งนี้ งานต่อไปนี้กำหนดให้ต้องปฏิบัติตามระบบใบอนุญาตทำงานโดยเคร่งครัด :

งานที่มีความเสี่ยงสูง 8 ประเภท	
1. งานที่ก่อให้เกิดความร้อน	5. งานไฟฟ้า
2. งานในที่อับอากาศ	6. งานขุดเจาะ
3. งานบนที่สูง	7. การตัดแยกพลังงาน
4. งานในเขตกัมมันตรังสี	8. การใช้งานเครนเคลื่อนที่

มาตรฐานและระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัย

บริษัทได้จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย จำนวน 29 มาตรฐาน ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ระบบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) งานบนที่สูง การใช้งานเครน เป็นต้น ซึ่งแสดงไว้ในตาราง มาตรฐานดังกล่าวมีการทบทวนและตรวจประเมินการนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอในทุกสถานประกอบการ นอกจากนี้ ภายใต้มาตรฐานดังกล่าว ยังมีระเบียบปฏิบัติและคำแนะนำในการทำงานที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 45001 และถูกนำไปใช้ในพื้นที่ปฏิบัติงาน

มาตรฐานด้านความปลอดภัย 29 มาตรฐาน		
1. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE)	11. เครนเหนือศีรษะ	21. ระบบ 5ส. และการควบคุมด้วยการมองเห็น
2. งานเดินสายไฟฟ้าชั่วคราว	12. งานเชื่อมและตัดแก๊ส	22. ความปลอดภัยด้านก๊าซ
3. การป้องกันเครื่องจักร	13. ความปลอดภัยทางถนน	23. ความปลอดภัยด้านรังสี
4. ความปลอดภัยในการใช้งานรถยก	14. การกั้นพื้นที่	24. งานขุดเจาะ
5. ถังก๊าซ	15. การขนถ่ายวัสดุ	25. ความปลอดภัยด้านสารเคมี
6. ใบอนุญาตทำงาน	16. การจัดเรียงวัสดุ	26. งานนั่งร้าน
7. การเข้าปฏิบัติงานในที่อับอากาศ	17. การป้องกันอัคคีภัย	27. ยานพาหนะขนาดใหญ่และอุปกรณ์เคลื่อนที่
8. การทำงานบนที่สูง	18. เครื่องมือช่างไฟฟ้าแบบมือถือ	28. ระบบไฮดรอลิก
9. การแยกพลังงานอย่างสมบูรณ์	19. ภาชนะรับแรงดัน	29. งานไฟฟ้า
10. การใช้งานเครนเคลื่อนที่	20. ความปลอดภัยในสำนักงาน	

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ

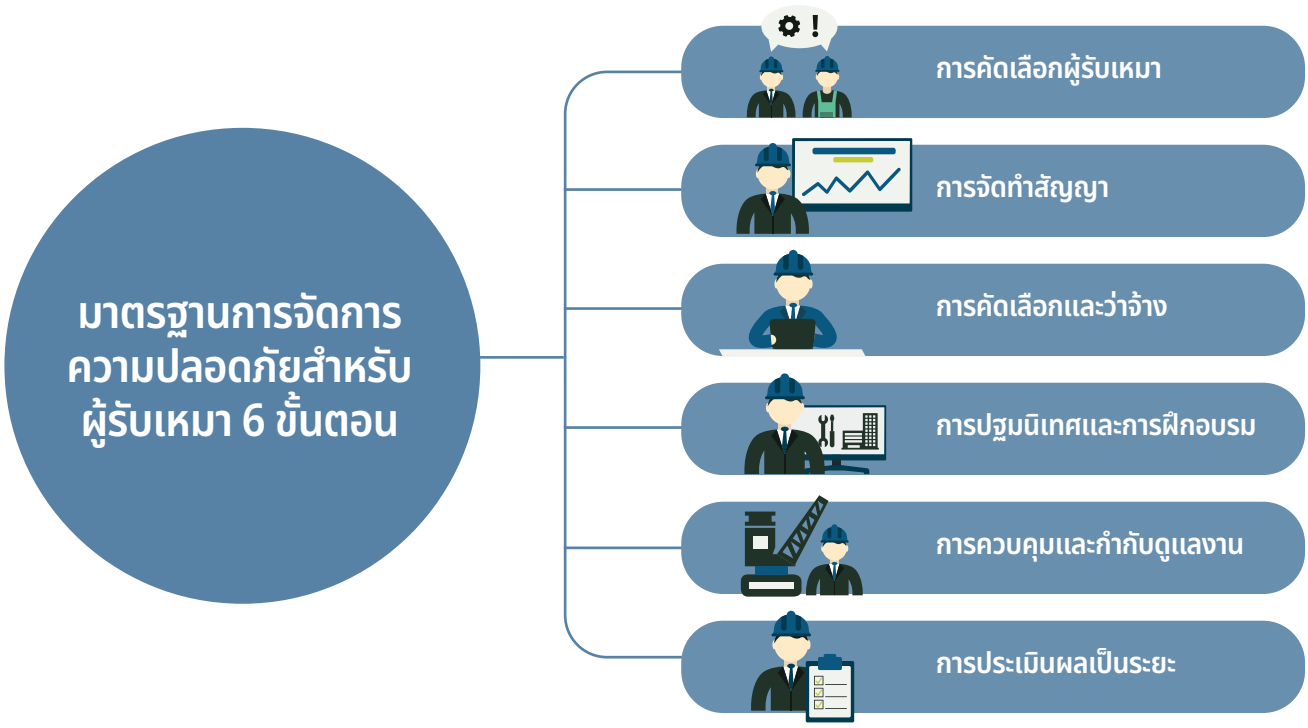
บริษัทจัดทำแผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประจำปีเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงานระยะยาว โดยอ้างอิงจากการประเมินความต้องการของงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งครอบคลุมถึงคุณวุฒิทางการศึกษา การฝึกอบรมที่จำเป็น และประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องสำหรับแต่ละตำแหน่งงาน แผนการฝึกอบรมดังกล่าวมีการทบทวนเป็นระยะเพื่อระบุช่องว่างและยกระดับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยภาพรวม ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้จัดการฝึกอบรมหลากหลายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตัวอย่างโปรแกรมการฝึกอบรมมีดังต่อไปนี้

<table>
<tr><th colspan="3">การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย</th></tr>
<tr><td rowspan="2">การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด
• การปฐมนิเทศด้านความปลอดภัยเบื้องต้น
• เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยสำหรับฝ่ายบริหารและหัวหน้างาน
• คณะกรรมการความปลอดภัย
• การดับเพลิงขั้นพื้นฐาน
• ความปลอดภัยในการใช้งานเครน
• การทำงานในที่อับอากาศ
• สารเคมีอันตราย
• ความปลอดภัยในการใช้งานรถยก
• ความปลอดภัยด้านรังสี
• งานนั่งร้าน
• งานไฟฟ้า</td><td>ISO 45001</td><td>มาตรฐานด้านความปลอดภัย 29 มาตรฐาน</td></tr>
<tr><td>โครงการเส้นทางสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (SEJ Programs)
• การสอบสวนอุบัติการณ์
• การสังเกตพฤติกรรมด้านความปลอดภัย
• การบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา
• เหตุเกือบเกิดอุบัติเหตุ</td><td>โปรแกรมส่งเสริมสุขภาพ
• สุขภาพจิต
• ออฟฟิศซินโดรม
• การอนุรักษ์การได้ยิน

ความปลอดภัยทั่วไป
• การปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพ</td></tr>
</table>

การบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของผู้รับเหมามีมาตรฐานด้านความปลอดภัยในระดับสูง บริษัทได้ดำเนินกระบวนการบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมาอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการคัดเลือกผู้รับเหมาที่มีคุณสมบัติเหมาะสม การจัดให้มีการฝึกอบรมที่จำเป็น และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดตลอดวงจรการทำงาน โดยกระบวนการดังกล่าวประกอบด้วย 6 ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้



1. การคัดเลือกผู้รับเหมา

บริษัทดำเนินการประเมินผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงอย่างรอบด้าน โดยพิจารณาจากประวัติผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ความสามารถทางเทคนิค และการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยจะอนุมัติและขึ้นทะเบียนเฉพาะผู้รับเหมาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของบริษัท

2. การจัดทำสัญญา

บริษัทกำหนดข้อกำหนด ความคาดหวัง และความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยไว้อย่างชัดเจน และบรรจุไว้ในเอกสารสัญญา ซึ่งครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท มาตรการควบคุมความเสี่ยง และข้อกำหนดด้านการรายงาน

3. การคัดเลือกและว่าจ้าง

บริษัทคัดเลือกผู้รับเหมาโดยพิจารณาทั้งด้านเชิงพาณิชย์และด้านความปลอดภัย เพื่อให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ

4. การปฐมนิเทศและการฝึกอบรม

ผู้รับเหมาทุกรายต้องผ่านการปฐมนิเทศและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยเนื้อหาครอบคลุมอันตรายในสถานที่ทำงาน ขั้นตอนการตอบโต้เหตุฉุกเฉิน และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยเฉพาะพื้นที่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างครบถ้วน

5. การควบคุมและกำกับดูแลงาน

ในระหว่างการดำเนินงาน บริษัทมีการกำกับดูแลกิจกรรมของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด ผ่านการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ การติดตามหน้างาน และการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย

6. การประเมินผลเป็นระยะ

บริษัทดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ประวัติอุบัติการณ์ และคุณภาพของงานโดยรวม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและจัดทำแผนปรับปรุงในกรณีที่จำเป็น เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ

บริษัทได้นำกรอบการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการมาใช้ โดยมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ระบบดังกล่าวประกอบด้วย 14 ประการ ซึ่งออกแบบมาเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากกระบวนการและอุปกรณ์ที่มีความเสี่ยงสูงอย่างเป็นระบบ โดยองค์ประกอบทั้ง 14 ประการ ได้แก่:

1. การมีส่วนร่วมของพนักงาน
2. ข้อมูลด้านความปลอดภัยของกระบวนการ
3. การวิเคราะห์อันตรายในกระบวนการ
4. วิธีปฏิบัติงาน
5. การฝึกอบรม
6. การบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา
7. การทบทวนความปลอดภัยก่อนเริ่มเดินเครื่อง
8. ความสมบูรณ์ของเครื่องจักร
9. ระบบใบอนุญาตทำงาน
10. การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง
11. การสอบสวนอุบัติการณ์
12. การเตรียมความพร้อมและการตอบโต้เหตุฉุกเฉิน
13. การตรวจประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนด
14. การคุ้มครองความลับทางการค้า



บริษัทนำองค์ประกอบดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิตหลัก เช่น เตาหลอมไฟฟ้า (EAF) เตาปรับคุณภาพเหล็ก (LF) เครื่องหล่อแบบต่อเนื่อง (CCM) และเตาให้ความร้อน (RHF) เพื่อป้องกันอุบัติการณ์ร้ายแรง อาทิ เพลิงไหม้ การระเบิด และการรั่วไหลของสารอันตราย โดยมีการติดตามตรวจสอบ การตรวจประเมินภายใน และการดำเนินกิจกรรมปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกรอบการบริหารจัดการที่เป็นระบบดังกล่าว บริษัทมีเป้าหมายในการยกระดับความปลอดภัยในกระบวนการ ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และมุ่งสู่การไม่เกิดอุบัติการณ์ร้ายแรง

การสื่อสารและการรณรงค์ด้านความปลอดภัย

บริษัทส่งเสริมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการสื่อสารและกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและการแลกเปลี่ยนความรู้ทั่วทั้งองค์กร โดยมีการพัฒนาสื่อและโครงการรณรงค์ต่าง ๆ บนพื้นฐานของการวิเคราะห์อุบัติการณ์ในอดีต เพื่อยกระดับความเข้าใจด้านแนวปฏิบัติที่ปลอดภัย ความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน ความตระหนักด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการป้องกัน ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกและการมีความมุ่งมั่นร่วมกันในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย กิจกรรมด้านการสื่อสารและการมีส่วนร่วมดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ อีเมล การประชุมพนักงาน การตรวจประเมินหน้างาน เวทีด้านความปลอดภัย การฝึกอบรม และโครงการสร้างความตระหนักรู้ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและการแลกเปลี่ยนความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในพื้นที่โรงงานและสำนักงานโดยรายละเอียดของโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัยรายไตรมาส มีดังต่อไปนี้

เดือน	โครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย			สุขภาพ	สิ่งแวดล้อม
	โรงงาน	สำนักงาน	รับผิดชอบโดย		
เมษายน	วัสดุหรือสารที่มีอุณหภูมิสูงและน้ำเหล็ก	กิจกรรม 5 ส	ส่วนความปลอดภัย สำนักงานใหญ่	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดัชนีสุขภาพ	การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
พฤษภาคม				การออกกำลังกาย	
มิถุนายน					
กรกฎาคม	วัสดุหรือสารที่มีอุณหภูมิสูงและน้ำเหล็ก	ออฟฟิศซินโดรม		การออกกำลังกาย	การปล่อยมลพิษทางอากาศ
สิงหาคม					
กันยายน					
ตุลาคม	ตกจากที่สูง	การป้องกันและรับมือเหตุฉุกเฉิน		สุขภาวะทางจิต	การจัดการของเสีย
พฤศจิกายน					
ธันวาคม					
มกราคม	ความปลอดภัยในการใช้ก๊าซ	การป้องกันและรับมือเหตุฉุกเฉิน		อาหาร โภชนาการ แคลอรี และดัชนีมวลกาย (BMI)	การจัดการน้ำ
กุมภาพันธ์					
มีนาคม					

ตัวอย่างสื่อและโครงการรณรงค์ด้านความปลอดภัย





โครงการ Zero Incident Zero Harm Observation Campaign

บริษัทดำเนินการตรวจสังเกตและการลงพื้นที่ตรวจงานโดยทีมผู้นำระดับสูง ประกอบด้วย รองประธาน ผู้จัดการอาวุโส ผู้จัดการ และหัวหน้างาน เพื่อขับเคลื่อนการรณรงค์ Zero Incident และ Zero Harm รวมถึงการดำเนินงานนอกเวลาทำการทั้งช่วงเช้าและช่วงกลางคืน ทั้งนี้ เพื่อประเมินการปฏิบัติตามพฤติกรรมด้านความปลอดภัย และค้นหาโอกาสในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัย



โครงการส่งเสริมสุขภาพ

บริษัทดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับดัชนีสุขภาพของพนักงานโดยรวม ผ่านการดูแลเชิงป้องกันและการบริหารจัดการวิถีชีวิต โดยโครงการดังกล่าวประกอบด้วย:

- การให้คำปรึกษาทางการแพทย์และคำแนะนำจากแพทย์ - จัดให้มีการเข้าถึงบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพโดยผู้เชี่ยวชาญ การตรวจสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ และคำแนะนำเฉพาะบุคคล เพื่อสนับสนุนการตรวจพบความเสี่ยงตั้งแต่ระยะเริ่มต้นและการป้องกัน
- โปรแกรมการออกกำลังกาย- ส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกายผ่านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่จัดขึ้นอย่างเป็นระบบ กิจกรรมท้าทายภายในองค์กร และการออกกำลังกายแบบมีผู้แนะนำ เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของพนักงาน
- การส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการและวิถีชีวิต - ส่งเสริมพฤติกรรมการบริโภคอาหารที่เหมาะสมและการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ผ่านการให้ความรู้ การรณรงค์ และแนวทางปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้จริง

โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ และสนับสนุนประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมในการทำงานในระยะยาว นอกจากนี้ เพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมสุขภาพ องค์กรได้นำกรอบดัชนีสุขภาพของ Tata Steel มาใช้เป็นแนวทางมาตรฐานในการติดตามและประเมินผลสถานะสุขภาพของพนักงานโดยรวม โดยดัชนีสุขภาพดังกล่าวคำนวณจากตัวชี้วัดด้านสุขภาพหลัก 4 ด้าน ได้แก่:

- ดัชนีมวลกาย (BMI)
- ความดันโลหิต
- ระดับไขมันในเลือด
- ระดับน้ำตาลในเลือด

โดยตัวชี้วัดแต่ละรายการจะได้รับการให้คะแนนแยกกัน และเมื่อนำมารวมกันจะมีคะแนนเต็ม 16 คะแนน ซึ่งสะท้อนสถานะสุขภาพโดยรวมของพนักงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร จากการบูรณาการดัชนีสุขภาพเข้ากับโครงการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง องค์กรสามารถยกระดับสุขภาวะของพนักงานได้อย่างเป็นระบบ และสนับสนุนประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรอย่างยั่งยืน โดยในรอบปีการเงิน 2569 บริษัทมีผลคะแนนดัชนีวัดสุขภาพเท่ากับ 10.1 คะแนน



โครงการด้านความปลอดภัยและระบบอัตโนมัติที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี

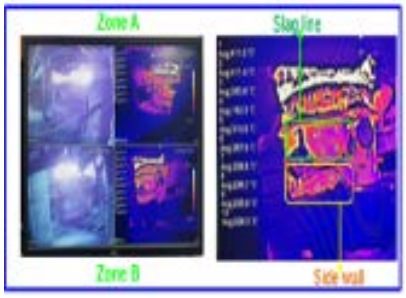
นอกเหนือจากการฝึกอบรม บริษัทให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีขั้นสูงและระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน พร้อมทั้งลดการพึ่งพาการทำงานของมนุษย์ในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง โครงการเหล่านี้ได้รับการออกแบบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจจับอันตราย และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยยิ่งขึ้นทั่วทั้งกระบวนการดำเนินงาน โดยโครงการสำคัญประกอบด้วยการนำเทคโนโลยีหลัก 3 ด้านไปใช้ในทุกพื้นที่การดำเนินงาน ดังนี้

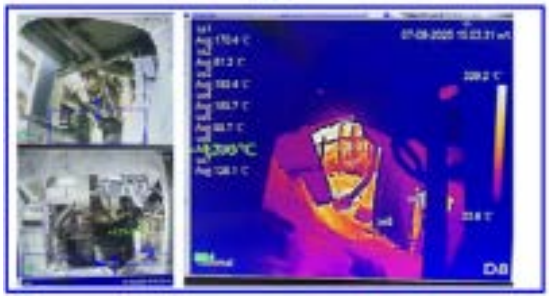
1. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับรถยกในทุกโรงงาน โดยประกอบด้วยระบบป้องกันการชน ระบบควบคุมการเข้าใช้งาน และกล้องอัจฉริยะ เพื่อใช้ในการติดตามการใช้งานแบบเรียลไทม์ และป้องกันการใช้งานที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ปลอดภัย





2. กล้องตรวจวัดอุณหภูมิ ซึ่งทำหน้าที่ตรวจติดตามสภาพอุณหภูมิอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตรวจจับความผิดปกติได้ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น เช่น ความร้อนสูงผิดปกติหรือความเสี่ยงต่อการเกิดเพลิงไหม้





3. ระบบไฟเลเซอร์สำหรับเครน ซึ่งช่วยเพิ่มทัศนวิสัยและกำหนดขอบเขตพื้นที่ทำงานที่ปลอดภัยอย่างชัดเจนระหว่างการยกเคลื่อนย้าย เพื่อลดความเสี่ยงจากการที่บุคลากรเข้าสู่พื้นที่อันตราย





จากการบูรณาการเทคโนโลยีดังกล่าว บริษัทสามารถลดการสัมผัสความเสี่ยงโดยตรงของบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและควบคุมแบบเรียลไทม์ และยกระดับความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการดำเนินงานโดยรวม ความพยายามเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569
ร้อยละของพนักงานทั้งหมดที่อยู่ภายใต้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	100
การบาดเจ็บจากการทำงาน (Work-related injuries)	
อัตราการเกิดอุบัติเหตุ	
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0
จำนวนผู้รับเหมาที่เสียชีวิตจากการทำงาน	0
อัตราการเสียชีวิตของพนักงาน (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0
อัตราการเสียชีวิตของผู้รับเหมา (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมผู้เสียชีวิต) : การบาดเจ็บที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ไม่สามารถฟื้นฟูให้เป็นสภาพปกติก่อนการบาดเจ็บได้ภายในระยะเวลา 6 เดือน	
จำนวนการบาดเจ็บรุนแรงของพนักงาน	0
จำนวนการบาดเจ็บรุนแรงของผู้รับเหมา	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงของพนักงาน (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0
อัตราการบาดเจ็บรุนแรงของผู้รับเหมา (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR))	
พนักงาน (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0
ผู้รับเหมา (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.42
รวม	0.21
การบาดเจ็บจากการทำงานที่บันทึกได้	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องบันทึกของพนักงาน	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องบันทึกของผู้รับเหมา	1.68
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องบันทึกของพนักงาน (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0.40
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องบันทึกของผู้รับเหมา (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	1.03
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย	
อัตราเหตุเกือบเกิดอุบัติเหตุ (ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน)	226
จำนวนอุบัติการณ์ในกระบวนการผลิต เพลิงไหม้ และการระเบิด	2
การรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001)	
ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	100
การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ	
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	1,056 (100%)
จำนวนผู้รับเหมาที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	957 (100%)

การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าการสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในพื้นที่รอบสถานประกอบการซึ่งถือเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญขององค์กร การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความสัมพันธ์อันดี และการยอมรับจากชุมชน อันเป็นปัจจัยสำคัญต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา อาชีพ สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชน ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งนี้ เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น ได้แก่ ความขัดแย้งกับชุมชน การขาดความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมทางอุตสาหกรรม ซึ่งอาจส่งผลต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ขณะเดียวกัน บริษัทมองเห็นโอกาสในการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ผ่านการพัฒนาศักยภาพชุมชน การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก และการสร้างสังคมที่เข้มแข็งและเท่าเทียม บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อบริหารจัดการผลกระทบ ลดความเสี่ยง และสร้างโอกาสร่วมกับชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทดำเนินงานด้านการสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กร ชุมชน และสังคม ผ่านนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาชุมชน และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา การสร้างอาชีพ ความเท่าเทียมทางสังคม สุขภาพ ความปลอดภัย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โครงสร้างการบริหารจัดการ

บริษัทมีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนในการกำกับดูแล กำหนดทิศทาง ติดตามผลสัมฤทธิ์ และผลักดันการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหารขององค์กร โดยมีหน่วยงานทรัพยากรบุคคลที่วางแผน และดำเนินกิจกรรม CSR และชุมชนสัมพันธ์ประจำในแต่ละพื้นที่ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานและดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนในพื้นที่โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน การพัฒนาศักยภาพเยาวชนและชุมชน การสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน และการดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะอย่างต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดแผนดำเนินงานประจำปีให้สอดคล้องกับเป้าหมายและพันธกิจหลักของการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมร่วมกับบริบทของแต่ละพื้นที่และความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

พันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม (CSR Mission Category)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับชุมชนและสังคม โดยมุ่งดำเนินพันธกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างรอบด้าน ครอบคลุมทั้งการส่งเสริมการศึกษา การดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อม การเคารพความหลากหลาย และการพัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคมอย่างสมดุลและยั่งยืน พันธกิจเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเติบโตควบคู่ไปกับสังคม พร้อมสร้างคุณค่าร่วมกัน โดยพันธกิจมีรายละเอียดดังต่อไปนี้:

พันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม



1. การส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น วัฒนธรรม และการศึกษา

- เทศกาลตามประเพณีท้องถิ่น เช่น สงกรานต์ ปีใหม่
- กิจกรรมทางศาสนา เช่นทำบุญกฐิน ทำบุญวันเข้าพรรษา
- โครงสร้างพื้นฐานสำหรับการศึกษาเช่น การสนับสนุนการก่อสร้างหรือปรับปรุง โรงเรียน ห้องสมุด หรือสถานศึกษาในพื้นที่ด้อยโอกาส การบริจาคคอมพิวเตอร์มือสอง



2. การเสริมสร้างสุขภาพ อนามัย ความปลอดภัยในชุมชน การอนุรักษ์สภาพแวดล้อมและการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม – ปลูกต้นไม้
- ลดขยะ และการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Circular Economy)
- โครงการด้านสุขภาพและความสมบูรณ์ของร่างกาย - การบริจาคโลหิต
- ปลอดภัยในสถานที่ทำงาน - กิจกรรม 5 ส.

ความสัมพันธ์กับชุมชนใกล้สถานที่โรงประกอบการ



3. การสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก

- ส่งเสริมพลังให้ผู้หญิง ชนกลุ่มน้อยทางเชื้อชาติ และชาติพันธุ์ บุคคล LGBTQ เด็ก และ ผู้พิการด้วยกิจกรรมกับโรงเรียนสอนคนตาบอด
- ความเป็นอยู่ที่ดีและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ทำให้บริษัทเป็นที่ดึงดูด รักษาและพัฒนาพนักงานให้มีทักษะที่หลากหลาย



4. การสร้างรายได้และการพัฒนาทักษะของชุมชน

- การฝึกอบรมผู้ประกอบการ การให้คำปรึกษา การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และความช่วยเหลือทางเทคนิคเพื่อช่วยให้ชุมชนเริ่มต้น และขยายธุรกิจ-วิสาหกิจชุมชน

แผนการดำเนินงาน

บริษัทมีแผนที่จะขับเคลื่อนโครงการ “Tata Steel for Every Life” ในรอบปีการเงิน 2570 เพื่อเสริมสร้างชุมชนที่ปลอดภัย แข็งแรง และยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานด้าน CSR ที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยใช้ความเชี่ยวชาญและผลิตภัณฑ์เหล็กของ Tata Steel ร่วมกับพลังจิตอาสาของพนักงานในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม บริษัทจะมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับโรงเรียน ชุมชน ผู้สูงอายุ ลูกค้า และหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การพัฒนาพื้นที่ปลูกผักในโรงเรียน การสนับสนุนการรีไซเคิลและการจัดการขยะ การติดตั้งราวจับและทางลาดเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชุมชน การสนับสนุนวัสดุเหล็กสำหรับโครงการสาธารณประโยชน์ รวมถึงการนำวัสดุเหลือใช้มาสร้างประโยชน์ด้านการศึกษาและชุมชน ทั้งนี้ บริษัทตั้งเป้าส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านกิจกรรมอาสาสมัคร เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยในแต่ละบริษัทมีเป้าหมายดังนี้

TSTH สำนักงานใหญ่	โรงงาน NTS
• จัดกิจกรรมปลูกผักสำหรับโรงเรียน พร้อมก่อสร้างโครงสร้างแปลงปลูกโดยใช้เหล็กข้ออ้อยและเหล็กเส้นกลมของ Tata • ผลิตถังเหล็กโดยใช้เหล็กข้ออ้อยของ Tata สำหรับรวบรวมขวดพลาสติกเพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นชุดสะท้อนแสงเพื่อความปลอดภัยสำหรับพนักงานกวาดถนน	• ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยร่วมกับโรงเรียนและชุมชนผู้สูงอายุ โดยให้ความรู้ด้านความปลอดภัยแก่นักเรียน พร้อมติดตั้งหรือปรับปรุงราวจับและทางลาดโดยใช้เหล็กเส้นกลมของ Tata
โรงงาน SCSC	**โรงงาน SISCO**
• สนับสนุนเหล็กข้ออ้อยและผลิตภัณฑ์ CE ของ Tata เพื่อใช้ในการผลิตเฟอร์นิเจอร์ชุมชนและสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ รวมถึงสนับสนุนวัสดุเหล็กสำหรับทำรั้วเพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับชุมชน	• บริจาคพาเลทไม้ส่วนเกินจาก Tata ให้กับวิทยาลัยเทคนิคใกล้เคียง เพื่อนำไปแปรรูปเป็นสิ่งของใช้งาน เช่น โต๊ะและชั้นวางของ รวมถึงใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาในหลักสูตรด้านงานก่อสร้าง

เป้าหมายการดำเนินงาน

บริษัทกำหนดเป้าหมายด้านการสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเชิงคุณภาพ ดังนี้



พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม CSR หรือกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด



จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจิตอาสาเฉลี่ยมากกว่า 10 ชั่วโมงต่อคนต่อปี



จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ CSR มากกว่า 55,000 คนต่อปี

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

บริษัทดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ผ่าน 4 พันธกิจหลัก ได้แก่

- การส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น วัฒนธรรม และการศึกษา
- การเสริมสร้างสุขภาพ อนามัย ความปลอดภัยในชุมชน การอนุรักษ์สภาพแวดล้อมและการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
- การสนับสนุนความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก
- การสร้างรายได้และการพัฒนาทักษะของชุมชน

โดยมีโครงการสำคัญในรอบปีและรายละเอียดของแต่ละโครงการดังนี้

1. โครงการทำดีเพื่อแม่ของแผ่นดิน

บริษัท ร่วมกับลูกค้า Siam Industrial Wire และ Rasa One ดำเนินกิจกรรม “ทำดีเพื่อแม่ของแผ่นดิน” เพื่อร่วมอำนวยความสะดวกและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ประชาชนที่เข้าร่วมพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ระหว่างวันที่ 7-8 มกราคม 2569 โดยบริษัทได้สนับสนุนอาหารว่าง จำนวน 2,000 ชุด และพัด จำนวน 2,000 ใบ เพื่อแจกจ่ายให้แก่ประชาชนที่เดินทางเข้าร่วมงานพระราชพิธี กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือระหว่างบริษัทและพันธมิตรทางธุรกิจในการร่วมทำประโยชน์เพื่อสังคม พร้อมทั้งแสดงถึงความห่วงใยและการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนและสังคมในโอกาสสำคัญของประเทศ



2. โครงการฟื้นคืนผืนป่า “ทาทา รักษ์โลก”

บริษัทดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ สร้างฝายชะลอน้ำและฟื้นฟูระบบนิเวศร่วมกับชุมชนรอบโรงงานต่อเนื่องมากกว่า 13 ปี ในปีที่รายงานบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ รวมทั้งสิ้น 5,350 ต้น ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ระยอง ชลบุรี และสระบุรี เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ฟื้นฟูระบบนิเวศ และสร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่โดยรอบอย่างต่อเนื่อง



3. โครงการติดตั้ง Solar Cell ให้ชุมชน “Solar for Life Project”

บริษัทสนับสนุนการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ภายใต้โครงการ “Solar for Life Project” เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า และสร้างความตระหนักด้านพลังงานทดแทนให้แก่ชุมชนและสถานศึกษา โดยเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 โรงงาน SCSC ได้ส่งมอบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 10 กิโลวัตต์ ให้แก่โรงเรียนวัดกรอกยายชา เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดภายในโรงเรียน ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทนสำหรับนักเรียนและชุมชนในพื้นที่ อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน



4. โครงการมอบถุงยังชีพเพื่อผู้ด้อยโอกาส

บริษัทดำเนินโครงการเยี่ยมบ้านและสนับสนุนคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส ร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขและหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมสุขภาวะและช่วยเหลือประชาชนในชุมชนที่ต้องการการดูแล โดยเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2569 บริษัทได้ร่วมกับเทศบาลตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มอบถุงยังชีพให้แก่ครัวเรือนผู้ด้อยโอกาสจำนวน 5 ครัวเรือน กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงความร่วมมือระหว่างบริษัท ภาครัฐ และชุมชนในการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมอย่างยั่งยืน



รางวัลและประกาศนียบัตร

นอกจากนี้บริษัทยังได้รับรางวัล CSR-DPIM Continuous Award 2025 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยพิธีมอบรางวัลจัดขึ้น ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีหน่วยงานในกลุ่มบริษัท ได้แก่ SCSC, SISCO และ NTS เข้ารับรางวัลดังกล่าวร่วมกันในปี 2026



รางวัล CSR-DPIM Continuous 2568 มอบให้แก่โรงงาน SCSC



รางวัล CSR-DPIM Continuous 2568 มอบให้แก่โรงงาน SISCO



รางวัล CSR-DPIM Continuous 2568 มอบให้แก่โรงงาน NTS





ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปี 2569
งบประมาณที่ใช้ในโครงการเพื่อสังคม	1.56 ล้านบาท
พนักงานเข้าร่วมเป็นจิตอาสาในพันธกิจเพื่อสังคม อย่างน้อย 1 โครงการ	ร้อยละ 100
ชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	11,170 ชั่วโมง
ชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	10.5 ชั่วโมงต่อคน
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท	82,371 คน
จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน	0 กรณี
ความพึงพอใจของชุมชน	ร้อยละ 85

สิทธิมนุษยชน และการบริหารทรัพยากรบุคคล



บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นประเด็นที่มีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในระดับโลก โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการผลิตเหล็กที่เกี่ยวข้องกับแรงงานจำนวนมาก การดำเนินงานในพื้นที่อุตสาหกรรม และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจึงอาจเกิดขึ้นได้ในหลายมิติ ทั้งในด้านแรงงาน สภาพการทำงาน ความปลอดภัย และการมีส่วนร่วมของชุมชน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และชุมชนโดยรอบ โดยบูรณาการหลักการด้านสิทธิมนุษยชนเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากผลกระทบเชิงลบ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

แนวทางการบริหารจัดการ

สิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักการตามจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานสากล อาทิ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) บริษัทมุ่งมั่นปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมสิทธิแรงงานและความเท่าเทียม รวมถึงจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม และยึดหลักการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับหรือแรงงานที่ไม่สมัครใจในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งเคารพสิทธิของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า โดยเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน การคุ้มครองทรัพยากร และการจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีการประเมินความเสี่ยง ติดตาม และบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีบทบาทในการเฝ้าระวังและป้องกันการละเมิดสิทธิ รวมถึงกำหนดช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมของนโยบายสิทธิมนุษยชนสามารถศึกษาผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทมีการสื่อสารความคาดหวังด้านสิทธิมนุษยชนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างชัดเจน รวมถึงพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ โดยกำหนดให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของทาทาและข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการคัดเลือกและบริหารจัดการคู่ค้า รวมถึงการกำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาทางธุรกิจ และการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ในด้านการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กร บริษัทส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน โดยเฉพาะในสายงานที่มีความเสี่ยง เช่น ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถนำหลักการไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยยึดหลักการตามกรอบสากลเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนจึงถูกออกแบบให้ครอบคลุมตั้งแต่ระดับกำหนดนโยบายไปจนถึงการนำไปปฏิบัติในระดับพื้นที่ (site level) เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยง ระบุประเด็นสำคัญ และตอบสนองต่อข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทกำกับดูแลสูงสุดด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์ รวมถึงอนุมัติกรอบการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการยังติดตามผลการดำเนินงานผ่านรายงานเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล – กลุ่มบริษัททาทา สตีล (ประเทศไทย) (Human Resources Committee – TSTH Group) ทำหน้าที่เชิงบริหารจัดการ โดยประกอบด้วยผู้แทนจากทุกสายงานมีหน้าที่กำหนดแผนงาน ผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนาแนวทางการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบสถานะ (due diligence) และกลไกการรับข้อร้องเรียน (grievance mechanism)

ในระดับปฏิบัติการ บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ในแต่ละพื้นที่ดำเนินงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ รับผิดชอบการนำแนวทางไปปฏิบัติ การติดตามประเด็นความเสี่ยงเฉพาะพื้นที่ การรับและจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงการสื่อสารและสร้างความตระหนักแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ ทั้งนี้ ผู้ประสานงานในแต่ละพื้นที่จะรายงานต่อคณะทำงานฯ เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

แผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนธุรกิจประจำปี FY27 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงและการส่งเสริมความตระหนักรู้ในองค์กรอย่างเป็นระบบ ผ่านการดำเนินกิจกรรมในหลายด้าน อาทิ การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมจัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan) เพื่อป้องกัน บรรเทา และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานในประเด็นสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการฝึกอบรม หลักสูตร e-Learning ด้าน Human Rights รวมถึงการจัด Workshop สำหรับผู้บริหารและพนักงานในระดับต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนบูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนในระยะยาว



ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้กรอบของนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (Whistleblower Policy) ซึ่งครอบคลุมถึงการร้องเรียนหรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ผ่านหลากหลายช่องทาง

ช่องทางดังกล่าว ได้แก่ การแจ้งต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง การแจ้งผ่านที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือผ่านบริการสายด่วน TCoC ซึ่งเป็นช่องทางที่ดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและมีความเชี่ยวชาญในการรับและจัดการข้อมูลข้อร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการมีความเป็นกลาง โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลและไม่เปิดเผยตัวตนของผู้แจ้ง รวมถึงดำเนินการสอบสวนและจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับ ควบคู่กับการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความผูกพันของพนักงาน และการเติบโตขององค์กรในระยะยาว



โครงสร้างการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยมีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (Human Resources Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนจากสายงานที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณา อนุมัติ ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม โดยครอบคลุมพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม และยึดหลักการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและร่วมบริหารจัดการด้านสวัสดิการ โดยมุ่งให้สวัสดิการที่จัดให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริง โครงสร้างดังกล่าวช่วยสนับสนุนให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของพนักงานทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับปีการเงิน 2570 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเตรียมความพร้อมด้านการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (succession planning) รวมถึงการดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน โดยเฉพาะการลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (OT) และการบริหารกำลังคนของผู้รับเหมาอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน เช่น การพัฒนาระบบอัตโนมัติสำหรับการคำนวณและจ่ายค่าล่วงเวลา นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับ ผ่านแผนพัฒนาทักษะทั้งด้านเทคนิค ทักษะเฉพาะตำแหน่ง และทักษะสำหรับอนาคต รวมถึงการพัฒนา ผู้นำ และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานในระดับภูมิภาค เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของกลุ่มบริษัท ตลอดจนดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และปรับปรุงการบริหารจัดการบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน



จำนวนข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ความไม่เท่าเทียม หรือการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม เท่ากับ 0



อัตราการลาออกของพนักงานกลุ่ม Star Performer ต่ำกว่าร้อยละ 2



จำนวนวันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน มากกว่า 7 วัน/คน



สัดส่วนพนักงานเพศหญิง ร้อยละ 20 ในระดับผู้บริหาร ร้อยละ 18.5 ของพนักงานทั้งหมด

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทดำเนินการส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักความเท่าเทียมและความเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญกับการจ้างงานอย่างไม่เลือกปฏิบัติ และคัดเลือกบุคลากรบนพื้นฐานของความสามารถและคุณธรรม (“คนเก่ง คนดี”) โดยไม่เลือกปฏิบัติจากปัจจัยส่วนบุคคล อาทิ เชื้อชาติ ศาสนา เพศสภาพ อายุ เพศวิถี ความพิการ หรือสัญชาติ พร้อมทั้งดูแลพนักงานทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้พิการ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและสอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละบุคคล ในด้านค่าตอบแทน บริษัทกำหนดโครงสร้างค่าจ้างที่เป็นธรรมและเท่าเทียมระหว่างพนักงานชายและหญิง โดยไม่พบความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างเพศในแต่ละระดับอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทยังยึดมั่นหลักการไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานที่ไม่สมัครใจในทุกรูปแบบ รวมถึงกำหนดมาตรการควบคุมและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทและห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทมีการกำกับดูแลด้านแรงงานอย่างใกล้ชิด โดยมีการตรวจสอบชั่วโมงการทำงานและการจ่ายค่าล่วงเวลาให้สอดคล้องกับกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรายงานต่อผู้บริหารในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนมีการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานที่มากเกินควร เช่น มาตรการลดการทำงานล่วงเวลาโดยไม่จำเป็น ควบคู่กับการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผ่าน TCoC Helpline เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อกังวลหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการยึดมั่นหลักสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการหารือกับฝ่ายบริหารผ่านกลไกต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการลูกจ้างและช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างเหมาะสม โดยบริษัทมุ่งส่งเสริมบรรยากาศของการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสนับสนุนความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและองค์กรอย่างยั่งยืน



ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม (DE&I)

บริษัทส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมในองค์กรผ่านกลไกการมีส่วนร่วมของพนักงานในหลายระดับ โดยจัดให้มีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการสตรีของแต่ละโรงงาน และคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หารือประเด็นสำคัญ และสะท้อนข้อเสนอแนะของพนักงานต่อฝ่ายบริหารอย่างเป็นระบบ ช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการที่คำนึงถึงความต้องการของพนักงานในทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินกิจกรรมและปรับปรุงสวัสดิการอย่างต่อเนื่องตามข้อเสนอแนะของพนักงาน โดยเฉพาะพนักงานสตรี เช่น การจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันตัว การจัดให้มีห้องปั๊มนม และสวัสดิการด้านสุขภาพ เช่น การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างแท้จริง ทั้งนี้ บริษัทมีสัดส่วนพนักงานหญิงทั้งในภาพรวมและในระดับผู้บริหารที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางโอกาสและการมีส่วนร่วมในองค์กรอย่างยั่งยืน

การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดกรอบการพัฒนาทักษะและความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ครอบคลุมทั้งความรู้พื้นฐานในการทำงาน ความรู้เฉพาะด้าน (Functional Skills) ความรู้ด้านธุรกิจ และการพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อเตรียมความพร้อมให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับความท้าทายในอนาคต รวมถึงส่งเสริมทักษะใหม่ เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบ Automation และ AI เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

การพัฒนาพนักงานดำเนินการภายใต้แนวคิดการเรียนรู้แบบ 70-20-10 โดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน การพัฒนาวิทยากรภายใน และกิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บริหารและพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการทำงานผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น Kaizen และการนำเทคโนโลยี AI และการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

ในด้านการวัดผล บริษัทตั้งเป้าหมายให้พนักงานทุกคนได้รับการพัฒนา และมีจำนวนวันฝึกอบรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 7 วันต่อคนต่อปี พร้อมทั้งมุ่งพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยตัวอย่างการพัฒนาพนักงาน เช่น

โครงการ Train the Trainer

บริษัทส่งเสริมการพัฒนาวิทยากรภายในผ่านโครงการ “Train the Trainer” เพื่อเพิ่มศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะเฉพาะทางแก่พนักงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสื่อสาร การออกแบบหลักสูตร และการถ่ายทอดความรู้ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งช่วยให้บริษัทมีวิทยากรภายในจำนวน 20 คน สามารถจัดการฝึกอบรมได้ 25หลักสูตร และเพิ่มประสิทธิภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร

โครงการ Kaizen Award และ Recognition Day

บริษัทดำเนินโครงการ Kaizen Award และ Recognition Day เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้เสนอแนวคิดในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเสีย และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อเสนอปรับปรุงจำนวน 1,147 โครงการ และสามารถสร้างมูลค่าการประหยัดต้นทุนโดยประมาณ 640 ล้านบาทต่อปี

โครงการ TSTH – Steel AI & Analytics Minds

บริษัทดำเนินโครงการ “TSTH – Steel AI & Analytics Minds” เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานพัฒนาแนวคิดและโซลูชันดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน ซึ่งในช่วงปีที่ผ่านมาได้มีการนำโครงการ AI/Analytics ไปใช้งานจริงจำนวน 85 โครงการ และสามารถสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจทั้งในด้านการเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุนได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยมีมูลค่าการประหยัดต้นทุน (Potential Savings) รวมทั้งสิ้น 22 ล้านบาท

การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทได้พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการเป้าหมายด้านความยั่งยืนเข้ากับตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) สำหรับพนักงานในระดับหัวหน้างาน ระดับจัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้พนักงานในระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปจัดทำข้อตกลงการส่งมอบผลงาน (Performance Contract) ซึ่งครอบคลุมตัวชี้วัดและเป้าหมายใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ (1) ผลการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายธุรกิจและความยั่งยืน (2) การดำเนินงานในโครงการหรือคณะทำงาน รวมถึงพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานตามนโยบายองค์กร และ (3) ภารกิจอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท โดยระบบดังกล่าวมุ่งส่งเสริมการสื่อสารสองทาง การติดตามผล และการให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเป็นระบบ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานจะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาค่าตอบแทน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการเติบโตในสายอาชีพของพนักงาน ซึ่งช่วยสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว









การบริหารจัดการผลตอบแทนบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนของบุคลากรอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน โดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ ทั้งนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนคำนึงถึงปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ความเป็นธรรมภายในองค์กร ความสามารถในการแข่งขันกับตลาดแรงงาน และผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร

บริษัทได้เชื่อมโยงค่าตอบแทนและเงินรางวัลเข้ากับผลการปฏิบัติงานควบคู่กับปัจจัยด้านความยั่งยืน (Sustainability Performance) พร้อมทั้งมีกลไกกำกับดูแลจากคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การบริหารผลตอบแทนเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมด้านโอกาสและค่าตอบแทน โดยมีสัดส่วนพนักงานหญิงคิดเป็นร้อยละ 18.5 ของพนักงานทั้งหมด และมีสัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงอยู่ที่ร้อยละ 20.4 สะท้อนถึงแนวทางการบริหารค่าตอบแทนที่คำนึงถึงความเป็นธรรมและความหลากหลายภายในองค์กร

ทั้งนี้ บริษัทดำเนินการบริหารค่าตอบแทนโดยยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นลดความแตกต่างด้านค่าตอบแทนที่ไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสในทุกระดับขององค์กร

การดูแลพนักงานให้มีความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสารอย่างเปิดเผยระหว่างฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชา และพนักงานในทุกระดับ ผ่านกลไกการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดกิจกรรมผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานรายไตรมาส และการประเมินผลแบบย้อนกลับ (Reverse Feedback) เพื่อให้พนักงานสามารถสะท้อนความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาและนำไปสู่การพัฒนาความสัมพันธ์ในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นผ่านนโยบาย Virtual Office รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพจิต เช่น Mental Health Talk เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในทุกช่วงการทำงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ครอบคลุมทั้งในด้านสุขภาพ ความมั่นคง และความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัว พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสะท้อนความต้องการและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง และการสื่อสารกับผู้บริหาร ข้อมูลดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน สิ่งอำนวยความสะดวก และคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริงและยกระดับความพึงพอใจโดยรวม



กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

บริษัทส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ครอบครัว และบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานในทุกช่วงชีวิตผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การแสดงความยินดีในโอกาสสำคัญของพนักงาน การสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุตรพนักงาน และการให้กำลังใจในยามเจ็บป่วยหรือสูญเสีย นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาวะ (Well-being Program) อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพการเงิน และคุณภาพชีวิต เช่น กิจกรรมออกกำลังกาย กิจกรรมสันทนาการ กิจกรรม CSR และการให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและสุขภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานและเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในระยะยาว ตัวอย่างกิจกรรม อาทิเช่น

การมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษา จึงให้มีการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน โดยมอบ “ทุนเพชรน้ำหนึ่ง” เพื่อสนับสนุนบุตรพนักงานที่มีการเรียนดีโดยจัดต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 13 ปี และ จัดให้มีทุนการศึกษาใหม่คือ “ทุนประกายดาว” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความสามารถเฉพาะด้านของบุตรพนักงาน โดยในปี 2568 บริษัทได้มอบทุนเพชรน้ำหนึ่งจำนวน 75 ทุน ทุนประกายดาว จำนวน 5 ทุน และเงินค่าสนับสนุนค่าหนังสือเรียนจำนวน 65 ราย

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ

บริษัทจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสุขภาพในหลากหลายหัวข้อ ได้แก่ Chair Yoga ขยับนิด พิชิตออฟฟิศซินโดรม จัดให้กับพนักงานที่สำนักงานใหญ่ ซึ่งลักษณะงานออฟฟิศจะมีความเสี่ยงเรื่องออฟฟิศซินโดรมได้มาก สำหรับที่โรงงานมีกิจกรรม ห่างไกล NCD ชีวีปลอดโรค โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้ พนักงานรับทราบความเสี่ยงในการเกิดโรคหลอดเลือดและหัวใจจากปัจจัยหลักที่ทำให้เกิดโรคนี้ เช่น ไขมัน ความดัน น้ำตาลในเลือด และกิจกรรม “Move for Health 2025” เชิญชวนให้พนักงานออกกำลังกาย ควบคุมอาหาร เพื่อสะสมแต้มแลกรางวัล เป็นต้น

การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย

บริษัทได้ดำเนินการจัดให้มีการให้รางวัลและการยกย่องชมเชยในหลากหลายรูปแบบ เพื่อสะท้อนคุณค่าและความทุ่มเทของพนักงานทั้งในระดับบุคคลและทีมงาน โดยครอบคลุมในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การยกย่องให้รางวัลพนักงานตัวอย่างและพนักงานดีเด่น ยกย่องชมเชยความสำเร็จของคณะทำงานที่สร้างผลลัพธ์เชิงบวก รางวัลประกวดการส่งเสริมการปรับปรุงงาน นวัตกรรม และความปลอดภัย เช่น Kaizen Award การแข่งขัน DMAIC โครงการ Customer Smile รวมถึงการจ่ายเงินจูงใจตามผลการดำเนินงาน แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความผูกพัน และวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลงานและความร่วมมือ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความยั่งยืนและความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปี 2569
ข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม	ข้อร้องเรียน เป็น 0
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน	58.4 ชั่วโมงต่อคน
จำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงาน	7.3 วันต่อคน
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100
อัตราการลาออกของพนักงานระดับ Star Performer (Attribution Rate)	ร้อยละ 1.2



การสร้างความพึงพอใจ และการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า



บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าในฐานะปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการสร้าง โดยช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น รักษาฐานลูกค้า และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สิ่งนี้ก่อให้เกิดทั้งผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสในมิติเศรษฐกิจและสังคม กล่าวคือ ความไม่พึงพอใจของลูกค้าอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ชื่อเสียงองค์กร และต้นทุนในการแก้ไขปัญหา ขณะที่การพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและโอกาสทางธุรกิจเพิ่มเติม โดยผลกระทบส่วนใหญ่เกิดในกิจกรรมปลายน้ำ เช่น การจัดจำหน่ายสินค้า การบริการลูกค้า และการสื่อสารกับลูกค้า รวมถึงการดำเนินงานภายในที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพและการจัดการข้อร้องเรียน อีกทั้งการพัฒนากระบวนการทำงานยังช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในมิติสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงมุ่งบริหารจัดการภายใต้แนวทางการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นสำคัญ โดยปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน อันเป็นการลดผลกระทบ บริหารความเสี่ยง และสร้างโอกาสในการเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

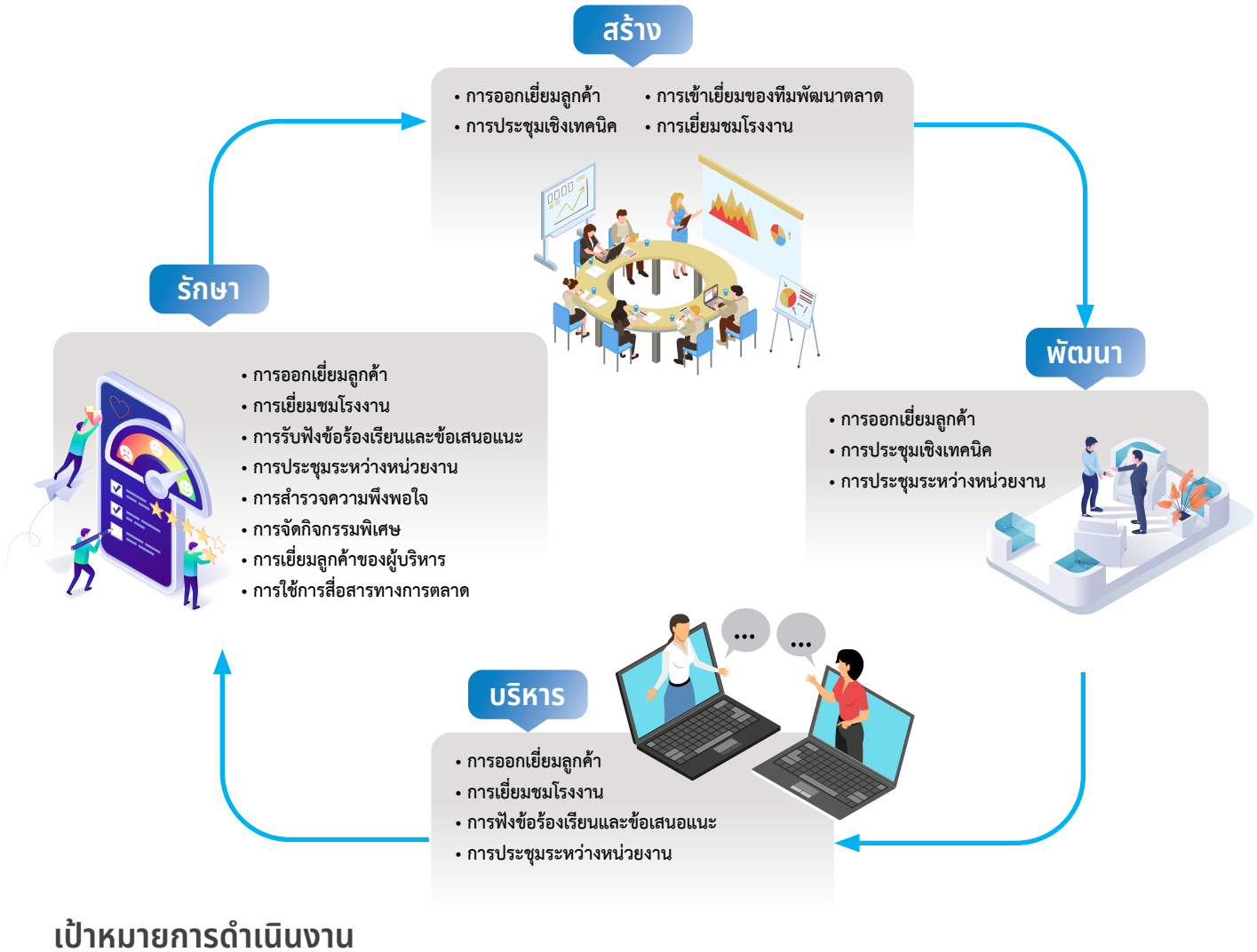
บริษัทกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการสร้างความพึงพอใจและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างชัดเจน โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารระดับสูง และมีคณะผู้บริหารร่วมติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมหน่วยงานหลักรับผิดชอบด้านการดำเนินงาน การบริหารจัดการข้อร้องเรียน ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานที่มุ่งยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า ปรับปรุงกระบวนการทำงาน นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการให้บริการ และใช้ข้อมูลลูกค้าเพื่อพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นสำคัญ

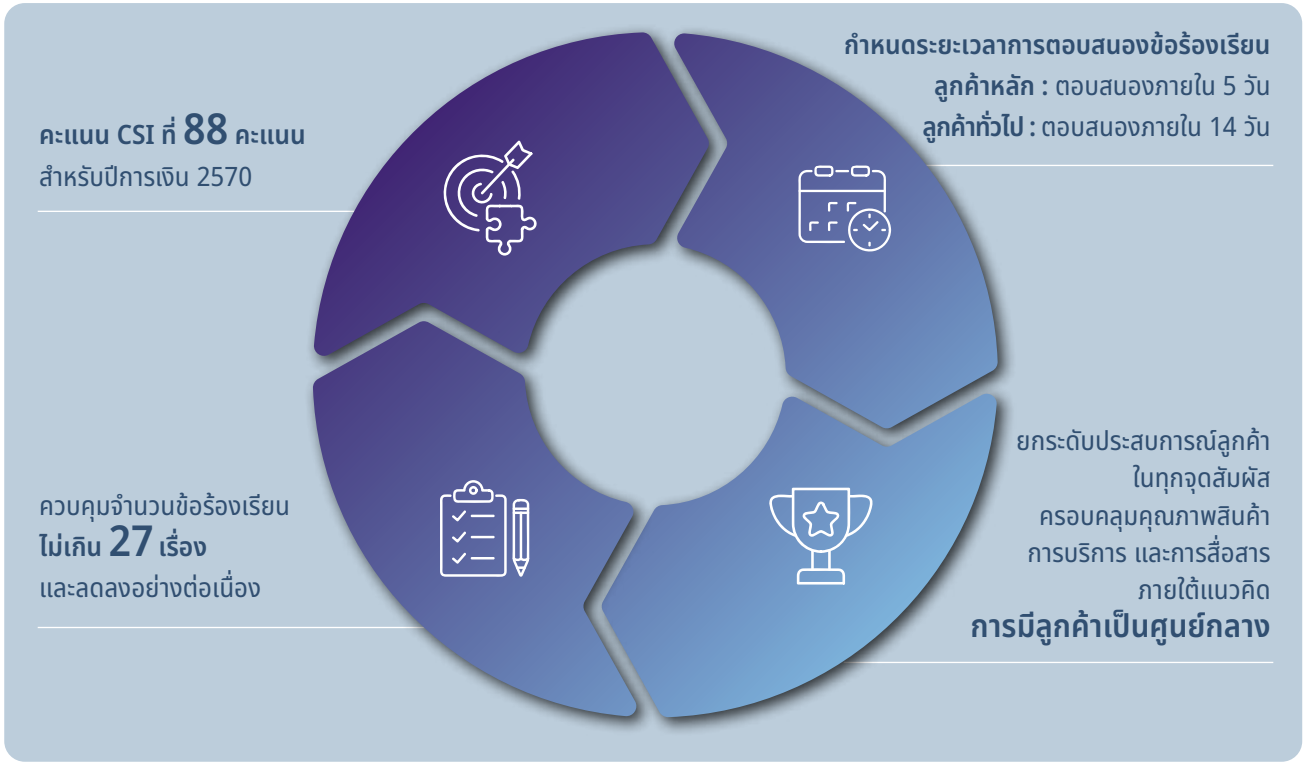
บริษัทขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นสำคัญอย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความเชื่อมั่น และประสบการณ์ที่ดีของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยจัดตั้ง Apex Customer Centricity Committee และ Customer Centricity – Core Team เป็นกลไกหลักในการกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พร้อมบูรณาการการทำงานของทีมผู้บริหาร ผู้แทนขาย ทีมเทคนิค และ Customer Service Team (CST) ในการดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด ทั้งการเข้าเยี่ยมลูกค้าตามแผนในแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์ และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ควบคู่กับการส่งเสริมกิจกรรมภายในองค์กร เช่น Customer Pause และ Share from Your Chairs เพื่อสะท้อนเสียงของลูกค้าและเชื่อมโยงสู่การปรับปรุงการดำเนินงานในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทมีกระบวนการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ ตลอดจนการรักษาความสัมพันธ์ในระยะยาวผ่านการรับฟังเสียงของลูกค้าและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยกระบวนการดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถนำข้อมูลและความต้องการของลูกค้ามาใช้ในการปรับปรุงสินค้า บริการ และการดำเนินงาน เพื่อยกระดับความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า



เป้าหมายการดำเนินงาน



การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าในฐานะกระบวนการดำเนินงานหลัก โดยยึดมั่นแนวคิดมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมตั้งแต่การรับฟังเสียงลูกค้า การประเมินความพึงพอใจ การพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ ตลอดจนการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

การรับฟังเสียงลูกค้าและการนำข้อมูลไปใช้

บริษัทมีระบบรับฟังเสียงลูกค้าที่ดำเนินการเป็นปกติทั้งจากลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าในอนาคต ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้าโดยผู้แทนขายและผู้บริหาร การเยี่ยมชมโรงงาน การจัดสัมมนาออนไลน์ การใช้ช่องทางดิจิทัล รวมถึงการจัดทำรายงานการเข้าพบลูกค้า (Customer Visit Report: CVR) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการรวบรวมข้อมูล ความต้องการ และข้อเสนอแนะจากลูกค้า ข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงสินค้า บริการ และกระบวนการทำงานอย่างทันท่วงที ตลอดจนติดตามประเด็นที่สำคัญผ่านการประชุมภายในอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการออกเยี่ยมลูกค้า

บริษัทดำเนินการออกเยี่ยมลูกค้าอย่างเป็นระบบโดยทีมผู้บริหาร ทีมขาย และทีมเทคนิค ครอบคลุมทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ พร้อมติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจำนวนลูกค้าที่ได้รับการเข้าเยี่ยมเฉลี่ยต่อเดือนในปี FY26 เท่ากับ 116 ราย เพิ่มขึ้นจากปี FY25 ที่ 109 ราย





การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอเป็นปกติทุกปี แบ่งเป็นดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยจากภายนอกสลับกับการสำรวจรูปแบบย่อ (Pulse Survey) โดยหน่วยงานภายใน ซึ่งการสำรวจโดยบุคคลภายนอก จะครอบคลุมลูกค้าในทุกกลุ่มสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงกลุ่มลูกค้าในอดีต ผู้ใช้งาน ผู้รับเหมา ร้านค้าวัสดุก่อสร้าง และผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจ ความคาดหวัง และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท สำหรับการสำรวจรูปแบบย่อ (Pulse Survey) โดยหน่วยงานภายใน จะครอบคลุมลูกค้าในทุกกลุ่มสินค้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และครอบคลุมในประเด็นด้านที่สำคัญกับบริษัทเพื่อประเมินระดับความพึงพอใจ ความคาดหวัง และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท โดยการสำรวจทั้งสองแบบเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นกลาง และรักษาความลับของข้อมูลอย่างเคร่งครัด

ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในรูปแบบย่อโดยหน่วยงานภายใน ครอบคลุมประเด็นด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ การบริการของผู้แทนขาย และการดำเนินงานโดยรวม ผลการสำรวจพบว่าบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจรวมอยู่ที่ร้อยละ 85 โดยเฉพาะด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และการบริการของผู้แทนขายซึ่งมีคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อคุณภาพสินค้าและการให้บริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้นำผลการสำรวจดังกล่าวมาวิเคราะห์เชิงลึกผ่านกรอบเมทริกซ์ผลกระทบและประสิทธิภาพ เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงร่วมกันโดยทีม Customer Service Team (CST) ครอบคลุมด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ การบริการ การสื่อสาร และการจัดการข้อร้องเรียน อันจะช่วยยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าในระยะยาว



การจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า

การจัดการข้อร้องเรียนเป็นอีกหนึ่งกระบวนการดำเนินงานปกติที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยได้กำหนดระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนตั้งแต่การรับข้อร้องเรียน การพิจารณาแก้ไข การติดตามผล และการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ บริษัทได้นำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยติดตามสถานะข้อร้องเรียนในทุกขั้นตอน และกำหนดตัวชี้วัดด้านระยะเวลาในการแก้ไขและจำนวนข้อร้องเรียนเพื่อควบคุมคุณภาพการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทกำหนดระยะเวลาสูงสุดในการตอบสนองข้อร้องเรียนตามประเภทลูกค้า โดยลูกค้าหลักจะได้รับการตอบสนองภายใน 5 วัน และลูกค้าทั่วไปภายใน 14 วัน นอกจากนี้ ลูกค้ายังสามารถติดตามสถานะข้อร้องเรียนได้ด้วยตนเองผ่านแอปพลิเคชันของบริษัท เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหา สำหรับปีการเงิน 2569 บริษัทได้รับข้อร้องเรียนด้านคุณภาพจำนวน 34 เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นสินค้าเหล็กลวด ซึ่งลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากปีก่อนหน้า จากการลงทุนปรับปรุงเครื่องจักร การทดลองปรับพารามิเตอร์ในการผลิตร่วมกับลูกค้าและความเข้มงวดในการติดตามการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงผลลัพธ์ของการพัฒนาคุณภาพสินค้าและการจัดการข้อร้องเรียนเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง

การยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และการสร้างมูลค่าให้ลูกค้า

บริษัทมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า ผ่านการมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิดกับผู้เกี่ยวข้องในโครงการก่อสร้าง เช่น ผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ และผู้รับเหมา ทั้งในรูปแบบการเข้าพบโดยตรง การจัดสัมมนาให้ความรู้ การสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล และการร่วมกิจกรรมทางการตลาด โดยมีเป้าหมายเพื่อทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้าอย่างลึกซึ้ง และนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบโจทย์การใช้งาน เช่น การช่วยลดปริมาณการใช้เหล็ก เพิ่มความรวดเร็ว และลดเศษวัสดุในโครงการ

บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มใหม่อย่างต่อเนื่อง เช่น เหล็กปลอกสำเร็จรูป เหล็กฐานรากสำเร็จรูป และโครงเสาสำเร็จรูป ซึ่งมีส่วนสำคัญในการเพิ่มสัดส่วนยอดขายของสินค้ามูลค่าเพิ่ม และสะท้อนถึงความสามารถในการตอบสนองความต้องการของตลาดอย่างต่อเนื่อง

การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการและการให้บริการลูกค้า

บริษัทได้พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการสั่งซื้อและการให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการนำระบบ Sales Order (SO) Interface มาใช้ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดความซับซ้อนในการดำเนินงานของลูกค้า ควบคู่กับการติดตามประเด็นจาก Customer Visit Report (CVR) และหารือในที่ประชุม Quality Morning Meeting อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทได้ยกระดับกระบวนการภายในผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ โดยนำ Power Automate มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดการเอกสารและรายงาน ซึ่งช่วยลดการพึ่งพากระบวนการแบบแมนนวล เพิ่มความถูกต้องของข้อมูล และลดระยะเวลาดำเนินงาน

พร้อมกันนี้ บริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการอนุมัติราคา (Price Approval Workflow) โดยพัฒนาให้เป็นข้อมูลเชิงโครงสร้าง (Structured Data) เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ความสามารถในการตรวจสอบ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบ SO Interface ซึ่งช่วยเพิ่มความคล่องตัวของกระบวนการทางธุรกิจและยกระดับประสบการณ์ลูกค้า

แนวทางดังกล่าวส่งผลให้จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณภาพในปีการเงิน 2569 ลดลงเหลือ 34 เรื่องจากปีก่อนหน้าอย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงประสิทธิภาพของการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาช่องทางดิจิทัลและประสบการณ์ลูกค้า

บริษัทได้ต่อยอดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลผ่านการพัฒนา Tata Connect Application เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดตามคำสั่งซื้อ การจัดการข้อร้องเรียน และการเข้าถึงเอกสารสำคัญ รวมถึงการขยายช่องทางการจำหน่ายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ โดยในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ยกระดับแอปพลิเคชันดังกล่าว โดยพัฒนา Tata Connect Application (Phase 2) ซึ่งเพิ่มฟังก์ชันการแจ้งและติดตามข้อร้องเรียนแบบเรียลไทม์ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสบการณ์การใช้งานของลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาระบบการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์ และการให้บริการใบรับรองสินค้าในรูปแบบดิจิทัล เพื่อลดการใช้เอกสารและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และคุณภาพด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ โดยร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และเพิ่มความสม่ำเสมอของคุณภาพผ่านระบบควบคุมการผลิต เช่น F-EMS เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้นำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการควบคุมกระบวนการผลิตและปรับค่าการผลิตให้เหมาะสมกับสินค้าแต่ละประเภท ส่งผลให้คุณภาพผลิตภัณฑ์มีความเสถียรมากขึ้น

ควบคู่กันนี้ บริษัทได้นำแนวทาง Figure-of-Eight Method มาใช้ในการวิเคราะห์สาเหตุรากฐานและลดการเกิดปัญหาซ้ำ รวมถึงเสริมความเข้มแข็งของกระบวนการ Management of Change (MoC Workflow) เพื่อยกระดับการบริหารคุณภาพอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมความโปร่งใสและความยั่งยืนของข้อมูลผลิตภัณฑ์

บริษัทได้ปรับปรุงป้ายสินค้าเหล็กเส้นโดยเพิ่มสัญลักษณ์แสดงกระบวนการผลิตแบบ เตาหลอมอาร์กไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) และสัญลักษณ์การรีไซเคิล เพื่อสื่อสารข้อมูลด้านกระบวนการผลิตและแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจน ขณะเดียวกัน บริษัทได้นำแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี AI มาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสาร การมีส่วนร่วมกับลูกค้า และการสนับสนุนการตัดสินใจบนฐานข้อมูล เช่นใช้ AI ในการสร้างภาพอินโฟกราฟฟิก สร้าง VDO content สำหรับ Facebook ใช้ Chatbot สำหรับ Line official และใช้ AI ในการวิเคราะห์ฐานข้อมูลการผลิต ยอดขาย หรือสภาพตลาด เพื่อช่วยในการตัดสินใจทางกลยุทธ์ของบริษัท

กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับลูกค้า

ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้ต่อยอดแนวคิดการขับเคลื่อนวัฒนธรรมลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) สู่การมีส่วนร่วมกับลูกค้าอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรม Customer Event ภายใต้แนวคิด “A Spirit of Quality Steel” และกิจกรรมด้านการตลาดทั้ง ออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น เปิดเวทีแลกเปลี่ยนมุมมองทางธุรกิจ และสื่อสารคุณค่าและคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง แนวทางนี้ช่วยเสริมสร้างความพึงพอใจ ความผูกพัน และประสบการณ์ลูกค้าที่เหนือความคาดหวัง อันเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
ความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ 85
ข้อร้องเรียนของลูกค้า	34 ครั้ง
ข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพ	0 ครั้ง
ยอดขายสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ 48
จำนวนสินค้ามูลค่าเพิ่ม	5 ชนิด
จำนวนบริการรูปแบบใหม่	3 บริการ

มิติเศรษฐกิจ



การกำกับดูแลกิจการและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม



การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เนื่องจากช่วยกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ เสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยในระยะสั้นช่วยให้การตัดสินใจและการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎระเบียบ ระยะกลางช่วยลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การทุจริต และชื่อเสียงองค์กร และในระยะยาวช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงและสร้างโอกาสทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การกำกับดูแลคู่ค้า การควบคุมการดำเนินงานภายในองค์กร ไปจนถึงการส่งมอบคุณค่าให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงมุ่งมั่นยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน พร้อมส่งเสริมความหลากหลายทางเพศในคณะกรรมการบริษัทเพื่อสนับสนุนมุมมองที่หลากหลาย การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่รอบด้าน และการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

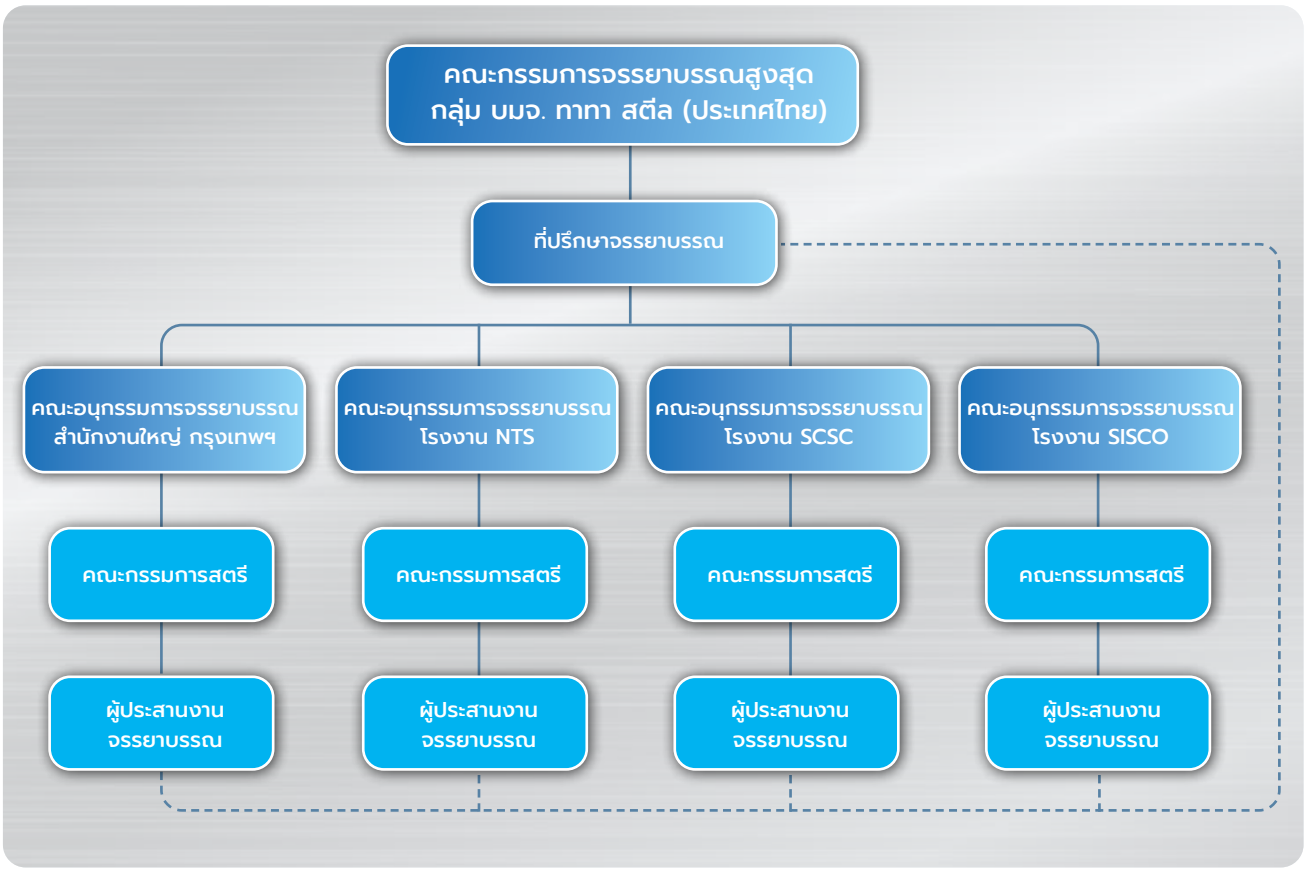
แนวทางการบริหารจัดการ

การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ใน ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คุณสมบัติของคณะกรรมการและกรรมการอิสระ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในด้านอื่น ๆ เช่น สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งครอบคลุม 4 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยบริษัทได้ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนทบทวนการรายงานผลการกำกับดูแลกิจการในแต่ละหมวด เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะที่ได้รับจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามเกณฑ์หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณ



บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมาตั้งแต่ปี 2551 และมีการทบทวนปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ปัจจุบันบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่เลขานุการ

เพื่อส่งเสริมการยึดมั่นในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้ครอบคลุมพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ จำนวน 4 คณะ โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละโรงงานเป็นประธาน นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสตรีประจำแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และดูแลพนักงานสตรี รวมถึงพนักงานของผู้รับเหมาสตรี เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของพนักงานสตรี

ในส่วนของการสนับสนุนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ บริษัทได้แต่งตั้งผู้ประสานงานจรรยาบรรณ ให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณในแต่ละโรงงาน เพื่อช่วยจัดการและให้คำแนะนำแก่พนักงานเกี่ยวกับจรรยาบรรณได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ประสานงานจรรยาบรรณจำนวน 12 คน โดยประกอบด้วยผู้ประสานงานชาย 2 คน และสตรี 1 คนในแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ สัดส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อพนักงานทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 89 ขณะที่สัดส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อพนักงานสตรีทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 39

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประเมินจากทาทา ซันส์ ในระดับบริษัทกลุ่มบริษัททาทา ที่มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในระดับ “ก้าวหน้าสูงสุด (Advanced Maturity) ในเสาหลักของผู้นำการสื่อสารและการอบรม” ในระดับ “มาตรฐาน” (Established) ในเสาหลักของการปฏิบัติ และการวัดประสิทธิผล

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด

กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สนับสนุน ส่งเสริมและควบคุมดูแลให้พนักงานของกลุ่มบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัทประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงรับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสีย



2. ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

ให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เพื่อให้เกิดพันธสัญญาของการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดตลอดจนเป็นช่องทางในการรับและรวบรวมเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัท เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงเป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณในนามของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) กับบริษัท ทาทา สตีล จำกัด ประเทศอินเดีย

3. คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ

สนับสนุน ส่งเสริมและกำกับดูแลให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่แต่ละโรงงานประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา อย่างเหมาะสม และครบถ้วน พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด

4. คณะกรรมการสตรี

สนับสนุน ส่งเสริม และดูแลให้พนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้องครบถ้วน และเคร่งครัด บริษัทริเริ่มแนวทาง และกำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานสตรีและพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่หรือโรงงานที่สังกัดในเรื่องต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการขจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน ประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณต้นสังกัดเป็นประจำ

5. ผู้ประสานงานจรรยาบรรณ

เป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อประธานคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานโดยอ้อมต่อที่ปรึกษาจรรยาบรรณ



การส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ และความเป็นหนึ่งเดียว ภายใต้ คู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC) อย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการบังคับใช้ระเบียบและแนวปฏิบัติที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรมและความโปร่งใส อาทิ นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงกรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและเท่าเทียม อันจะช่วยสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม

สำหรับ คู่มือจรรยาบรรณของทาทา ซึ่งจัดทำโดยบริษัท ทาทา ซันส์ นั้น มีผลบังคับใช้กับทุกบริษัทในกลุ่มทาทาทั่วโลก โดยบริษัทได้จัดทำฉบับแปลภาษาไทยในรูปเล่มเดียวกับต้นฉบับ และมอบให้แก่คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเพื่อศึกษาและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังได้ส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ รวมถึงคู่ค้า ผู้ขาย และผู้ให้บริการของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันในฐานะส่วนหนึ่งของข้อตกลงหรือสัญญาจัดซื้อจัดจ้างระหว่างกัน



การฝึกอบรมการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารในการขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม จึงให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยกรรมการและผู้บริหารใหม่ทุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศและเยี่ยมชมโรงงาน พร้อมทั้งได้รับคู่มือจรรยาบรรณของทาทา และคู่มือนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้จากสถาบันที่มีชื่อเสียงอย่างต่อเนื่อง อาทิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในส่วนของพนักงาน บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศและฝึกอบรมด้านจรรยาบรรณและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม พร้อมมอบคู่มือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมนโยบายสำคัญ เช่น การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับของขวัญและการรับรอง การร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ การป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการทางวินัยสำหรับผู้ฝ่าฝืน ทั้งนี้ พนักงานทุกคนต้องผ่านการทดสอบด้วยคะแนนมากกว่า 80 คะแนน และลงนามแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมา พนักงานของบริษัทจำนวน 1,067 คน (ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2569) หรือร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบครบถ้วน

ปัจจุบัน บริษัทได้ขยายขอบเขตการฝึกอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องไปยังพนักงานของผู้รับเหมา คู่ค้าและลูกค้าของบริษัทอีกด้วย โดยในปีการเงิน 2568 - 69 บริษัทได้จัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมาระดับปฏิบัติการ และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

นโยบายด้านภาษี

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านภาษีซึ่งได้แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษี โดยการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และการวางแผนภาษีที่ได้บูรณาการเข้ากับกลยุทธ์และมีการทบทวนอยู่เสมอ ซึ่งได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวนี้ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทด้วยแล้ว



นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทยึดมั่นในพันธสัญญาในการป้องกัน ยับยั้งและการตรวจหาการโกง การติดสินบน และการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งปวง บริษัทมีนโยบายในการกำกับดูแลและดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีมาตรฐานจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้

บริษัทได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 และในเดือนธันวาคม 2568 ได้รับรองการต่ออายุการเป็นสมาชิกครั้งที่ 4 โดยระยะเวลาการรับรองตั้งแต่ วันที่ 30 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571 โดยจะให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้บุคคลที่มีความเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันทุกฝ่ายต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับจรรยาบรรณของทาทา (TCoC) และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ ขณะที่คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานความเพียงพอของนโยบาย ระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่นำนโยบายไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงในทุกหน่วยงานและทุกพื้นที่การดำเนินธุรกิจ

หน่วยงานบัญชีและการเงินรับผิดชอบในการดูแลระบบบัญชี การเก็บรักษาข้อมูล และการควบคุมภายในเพื่อปกป้องทรัพย์สินของบริษัท ขณะที่ที่ปรึกษาจรรยาบรรณรับผิดชอบในการจัดอบรม ติดตามการดำเนินงาน และให้คำแนะนำแก่พนักงาน บริษัทในเครือและบริษัทร่วม เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลและต่อเนื่อง



การสอบทานการดำเนินกิจการของบุคคลที่สาม (Third Party Due Diligence)

บริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและกำกับดูแลบุคคลที่สาม เช่น ตัวแทน ที่ปรึกษา ผู้จัดจำหน่าย ผู้ขายสินค้าและบริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ เนื่องจากบุคคลเหล่านี้อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันได้ แม้ว่าบริษัทจะไม่ได้มีส่วนรู้เห็นโดยตรงก็ตาม

ดังนั้น ก่อนเข้าทำธุรกิจกับบุคคลที่สาม บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความน่าเชื่อถือ และมาตรฐานด้านคุณธรรมของคู่ค้า เพื่อประเมินความเสี่ยงและให้มั่นใจว่าบุคคลที่สามมีค่านิยมและแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของทาทา และ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

การคัดเลือกและอนุมัติบุคคลที่สามต้องมีเอกสารประกอบครบถ้วน มีการบันทึกข้อมูลอย่างเป็นระบบ และจัดให้บุคคลที่สามรับทราบนโยบายดังกล่าว พร้อมให้คำรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยในสัญญาจะกำหนดสิทธิของบริษัทในการยกเลิกสัญญาหากพบการฝ่าฝืนนโยบาย

ทั้งนี้ พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนต้องไม่ใช้บุคคลที่สามเป็นตัวแทนในการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย และหากพบข้อสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่สาม ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและที่ปรึกษาจรรยาบรรณของบริษัทโดยทันที

การร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

บริษัทได้พัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ภายใต้นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (Whistleblower Policy) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณได้ผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ การแจ้งต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือผ่าน บริการสายด่วน TCoC ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) และมีความเชี่ยวชาญในการรับและบันทึกข้อมูลการละเมิดจรรยาบรรณจากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยจะไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งมาเปิดเผยเพื่อรักษาความลับ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบหรือพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วยเช่นกัน



เป้าหมายการดำเนินงาน

คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) มากกว่า 93 คะแนน

จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท > 10 เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงและประสิทธิภาพช่องทางการร้องเรียนของบริษัท

จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 100

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

บริษัทได้รับการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ในการประเมิน CGR (Corporate Governance Report)

เดือนตุลาคม 2568 บริษัทได้รับการรายงานผลตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report) จากสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors: IOD) ร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีคะแนนเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” 97 คะแนน ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ระดับ “ดีมาก” 83 คะแนน



การสื่อสารและจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในจรรยาบรรณของทาทา

บริษัทสื่อสารและสร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านหลายช่องทาง เช่น จดหมายข่าว TCoC ซึ่งเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน การพูดคุยด้านจรรยาบรรณ (Ethics Pause) ในการประชุมของโรงงานและหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการจัด TCoC Workshop เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทจัดกิจกรรม “เดือนแห่งจรรยาบรรณ” ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงกันยายนของทุกปี เพื่อย้ำเตือนและเสริมสร้างความตระหนักรู้ในจรรยาบรรณ โดยในปีการเงิน 2568–69 ได้รณรงค์ภายใต้แนวคิด “หนึ่งหลักการ หนึ่งความมุ่งมั่น” (One Code One Commitment) พร้อมทั้งสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบอย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านจดหมายข่าว “เป็นเรื่องแน่” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสรุปกรณีร้องเรียน ผลการสอบข้อเท็จจริง และบทลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่ละเมิดจรรยาบรรณของทาทา

ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปี 2569
คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)	ดีเลิศ (97 คะแนน จากคะแนนเต็ม 114)
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100
คู่ค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	228 ราย
ลูกค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	64 ราย
เรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ	2 เรื่อง
พนักงานที่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือปลดจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของทาทา	0 คน
ค่าปรับ บทลงโทษทางการเงิน หรือการชดใช้ที่เกี่ยวข้องกับการเกิดการทุจริต	0 บาท
เงินบริจาคทั้งหมดเพื่อสนับสนุนทางการเมือง	0 บาท

การบริหารจัดการความเสี่ยง



บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการสร้างคุณค่าในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบช่วยให้บริษัทสามารถระบุและจัดการกับความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน และปัจจัยภายนอก ซึ่งช่วยสนับสนุนเสถียรภาพทางธุรกิจ เสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กร และเพิ่มความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพยังช่วยลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การหยุดชะงักในการดำเนินงาน ความสูญเสียทางการเงิน และความเสียหายต่อชื่อเสียงองค์กร พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการยกระดับการตัดสินใจ การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยเฉพาะในด้านการดำเนินงาน ห่วงโซ่อุปทาน และหน่วยงานสนับสนุนขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทได้บูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกลยุทธ์และกระบวนการตัดสินใจผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถระบุ บรรเทา และติดตามความเสี่ยงเชิงรุก เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวและการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการนำแนวทางเชิงรุกมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง โดยส่งเสริมวัฒนธรรมการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์บนพื้นฐานของข้อมูลในทุกระดับขององค์กร มุ่งเน้นการคาดการณ์และดำเนินมาตรการป้องกันเพื่อบริหารจัดการหรือบรรเทาความเสี่ยง รวมถึงการจัดการความเสี่ยงคงเหลืออย่างเหมาะสม พร้อมทั้งพัฒนา นำไปใช้ ทบทวน และติดตามนโยบาย กรอบการดำเนินงาน และแผนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยธุรกิจ ทุกสายงาน และทุกพื้นที่ดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นย้ำว่าพนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการบริหารความเสี่ยงในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ

กรอบการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของบริษัทได้รับการออกแบบเพื่อให้มีแนวทางที่ครอบคลุมและเป็นระบบในการระบุ ประเมิน ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยกรอบดังกล่าวมีความสอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม ทาทา สตีล (TSL) และบูรณาการมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น หลักการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามมาตรฐานของ COSO และกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงสากล ISO 31000

บริษัทได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกและปรับตัวตามสภาพแวดล้อมมาใช้ โดยครอบคลุมกระบวนการระบุความเสี่ยงทั้งจากระดับจากบนลงล่าง (top-down) และระดับล่างขึ้นบน (bottom-up) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและพัฒนาไปตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและภาวะตลาด ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญทั้งด้านธุรกิจ การดำเนินงาน การเงิน ตลาด และกลยุทธ์ ทั้งนี้ บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสเกิด ผลกระทบ และความรวดเร็วที่จะได้รับผลกระทบเมื่อเหตุการณ์ความเสี่ยงเกิดขึ้น และจัดระดับความเสี่ยงเป็นประเภทเอ บี และซี ตามระดับคะแนนความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำแผนที่ความเสี่ยง นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามและทบทวนคะแนนความเสี่ยงและประสิทธิผลของมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอผ่านตัวบ่งชี้ความเสี่ยงล่วงหน้าและกระบวนการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละฝ่ายงานและโดยคณะจัดการบริหารความเสี่ยงบริษัท ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงทีและลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

1. การกำหนดบริบท

บริษัทกำหนดบริบททั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อให้ได้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนและขอบเขตการดำเนินงานที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์

2. การระบุความเสี่ยง

ระบุความเสี่ยงผ่านแนวทางทั้งจากระดับจากบนลงล่าง และระดับล่างขึ้นบน รวมถึงข้อมูลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ส่งผลให้ได้ทะเบียนความเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงหลักในทุกด้านของธุรกิจ

3. การประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ระบุจะได้รับการประเมินโดยพิจารณาจากโอกาสเกิดและผลกระทบ พร้อมคำนวณคะแนนความเสี่ยงเพื่อประเมินระดับความสำคัญ ส่งผลให้สามารถจัดระดับความเสี่ยงเป็นประเภทเอ บี และซี และแสดงผลผ่านแผนที่ความเสี่ยง

4. การจัดการและบรรเทาความเสี่ยง

บริษัทกำหนดและดำเนินแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อลดระดับความเสี่ยง โดยกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจนและติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีแผนการจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจนและการปรับปรุงมาตรการควบคุมอย่างสม่ำเสมอ

5. การติดตาม ทบทวน และรายงานผล

บริษัทติดตามตัวชี้วัดความเสี่ยง ความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยง และทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมรายงานต่อผู้บริหารและคณะจัดการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่เหมาะสม ส่งผลให้มีรายงานความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ สถานะความเสี่ยงที่เป็นปัจจุบัน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและทันท่วงที

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร

เพื่อให้การกำกับดูแลและความรับผิดชอบมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ บริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในทุกระดับขององค์กรไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน โดยมีหน้าที่กำกับดูแลความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของบริษัท การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ระบบการควบคุมภายในและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการมี นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง เป็นประธาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการบัญชีและการเงิน โดยเฉพาะในการทบทวนและกำกับดูแลความถูกต้องของงบการเงิน

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบได้รับการออกแบบเพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบที่ชัดเจน และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกในทุกระดับขององค์กร โดยในระดับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

ทำหน้าที่กำกับดูแลภาพรวมของกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ทบทวนความถูกต้องและความเพียงพอของงบการเงิน กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังทำหน้าที่ทบทวนความเพียงพอและประสิทธิผลของกระบวนการระบุ ประเมิน ติดตามบริหารจัดการ และรายงานความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ และมาตรฐานสากล

ในระดับผู้บริหาร คณะจัดการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และติดตามความเสี่ยงสำคัญขององค์กรอย่างใกล้ชิด ขณะเดียวกัน ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าสายงานมีความรับผิดชอบในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานของตน รวมถึงการจัดทำและดำเนินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามตัวชี้วัดเตือนภัยล่วงหน้า และการรายงานสถานะความเสี่ยงและประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างสม่ำเสมอ

ในระดับปฏิบัติการ หน่วยธุรกิจและสายงานที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กรมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินกระบวนการระบุความเสี่ยงทั้งจากระดับจากบนลงล่าง และระดับล่างขึ้นบน การประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสเกิด ผลกระทบ และความรวดเร็วของผลกระทบ การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามคะแนนความเสี่ยง การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ความเสี่ยง ตลอดจนการดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที ขณะเดียวกัน หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่สนับสนุนและประสานงานกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรโดยรวม ผ่านการจัดทำรายงาน การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยง การติดตามสถานะความเสี่ยง และการอำนวยความสะดวกในการทบทวนความเสี่ยงเป็นระยะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความเสี่ยงของบริษัทและความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

เป้าหมายการดำเนินงาน

ระยะสั้น	ดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร 5 ขั้นตอนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจ	เสริมสร้างการครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่องในทุกปี (กลยุทธ์ การดำเนินงาน ห่วงโซ่อุปทาน เทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล การตลาด และ ESG)
	รักษาระดับอัตราการปฏิบัติตามแผนบรรเทาความเสี่ยงให้สูงกว่า > 80%	ส่งเสริมระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เข้มแข็งและวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงผ่านการพัฒนาศักยภาพและการสื่อสารอย่างต่อเนื่องทุกปี
ระยะยาว	ยกระดับความก้าวหน้าของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (COSO / ISO 31000)	



แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ความเสี่ยงทางธุรกิจที่สำคัญได้รับการบริหารจัดการเชิงรุกผ่านแนวทางการลดและบรรเทาความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสรุปประเด็นความเสี่ยงหลักและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในหัวข้อ**ความเสี่ยงของธุรกิจ**

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2569

บริษัทได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความเสี่ยงองค์กร จำนวน 8 ครั้ง ครอบคลุมสายงานสำคัญ ระหว่างเดือนมกราคม ถึงกุมภาพันธ์ 2569 เพื่อปรับปรุงและยืนยันความเสี่ยงหลัก รวมถึงระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่สำหรับปีงบประมาณถัดไป โดยในการประชุมแต่ละครั้งมีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญเข้าร่วม อาทิ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละสายงาน ผู้จัดการส่วน ผู้จัดการแผนก และผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากการประชุมได้นำไปใช้ในการปรับปรุงทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท และสนับสนุนการทบทวนและพัฒนาแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัทได้จัดการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรในรูปแบบออนไลน์เกี่ยวกับกระบวนการการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 โดยมีวิทยากรรับเชิญจากกลุ่ม Tata Steel (TSL) การฝึกอบรมดังกล่าวมีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 50 คน จากหลากหลายสายงาน ครอบคลุมพนักงานระดับอาวุโสที่มีประสบการณ์ 3–5 ปี ผู้จัดการส่วน ผู้จัดการแผนก และผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และส่งเสริมวัฒนธรรมการตระหนักถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร



ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
อัตราการปฏิบัติตามแผนบรรเทาความเสี่ยง	ร้อยละ 78
การฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง	9 ครั้ง

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน



บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าในระยะยาว โดยมุ่งสร้างความมั่นคงด้านการจัดหา เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน และยกระดับความโปร่งใสผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ควบคู่กับการดำเนินงานภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ชัดเจน และการบริหารคู่ค้าอย่างเป็นระบบตั้งแต่การคัดเลือก ประเมิน ติดตาม และพัฒนา บริษัทบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านจัดหา สิทธิมนุษยชน จริยธรรมทางธุรกิจ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการส่งเสริมการจัดหาอย่างยั่งยืน เช่น การจัดหาภายในประเทศและการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน เพื่อสร้างความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน พร้อมส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าแก่ลูกค้าและสังคมโดยรวม

แนวทางการบริหารจัดการ

นโยบายการจัดหาและห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการจัดหาอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและคำนึงถึงหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ในกระบวนการคัดเลือกและประเมินคู่ค้า เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โดยบริษัทนำจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct, “TCoC”) รวมถึงจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่อุปทานและการสร้างความร่วมมือระยะยาว ผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเทคนิค คุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การเงิน จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนการใช้วัตถุดิบหมุนเวียน และการจัดหาภายในประเทศเพื่อลดผลกระทบด้านการขนส่งและสนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่น ควบคู่กับการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการสนับสนุนมาตรฐานอุตสาหกรรมและธรรมาภิบาลที่ดีในระดับประเทศ

โครงสร้างการบริหารจัดการ

เพื่อให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในทุกระดับขององค์กรอย่างเป็นระบบ

ในระดับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง มีหน้าที่ในการกำกับดูแล อนุมัติ และทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการติดตามความคืบหน้าและประเด็นสำคัญผ่านกระบวนการรายงานอย่างสม่ำเสมอ

ในขณะที่ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทาง บริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด โดยผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานและสถานะความเสี่ยงด้านการจัดหาต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ในระดับปฏิบัติการ ฝ่ายจัดหาเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางที่บริษัทและผู้บริหารกำหนด รวมถึงการบริหารจัดการคู่ค้าให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานของบริษัทเพื่อควบคุมแนวทางคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของกลุ่มองค์กรและการขับเคลื่อนความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์และแผนงาน

บริษัทมุ่งยกระดับประสิทธิภาพของกลยุทธ์ในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านการดำเนินงานตามแผนการประเมินคู่ค้ากลุ่มสำคัญ ควบคู่กับการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสู่ระบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ รวมถึงบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และพัฒนาศักยภาพคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

นโยบาย และหลักการจัดหา

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบในฐานะกลไกสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยมุ่งให้การจัดหาจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดหาเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ได้รับมีคุณภาพ ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โดยเน้นการคัดเลือกและพัฒนาคู่ค้าบนพื้นฐานของความร่วมมือระยะยาว การบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าร่วมกัน หลักการจัดหาของบริษัทประกอบด้วย 5 หลักการสำคัญ ได้แก่



หลักการที่ 1: สุขอนามัยและความปลอดภัย

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเรานำแนวปฏิบัติด้านการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยมาใช้ ซึ่งให้การปกป้องพนักงานของตนในระดับที่สูงขึ้น โดย“บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของบริษัทผู้รับเหมาและชุมชนที่บริษัทเข้าไปดำเนินกิจการอยู่จะไม่ได้รับอันตรายใด ๆ ซึ่งหมายความว่า บริษัทจะไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและชุมชนภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท” และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยขั้นสูงที่สุดมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน

ข้อพึงปฏิบัติ: จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา นอกจากนี้ ได้กำหนดขั้นตอนมาตรฐานและกฎระเบียบความปลอดภัยให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบก่อนเข้ามาดำเนินการภายในบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งเสริมแนวทางดังกล่าวผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ Contractor Star Rating ซึ่งมุ่งยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของผู้รับเหมา โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมเพิ่มขึ้นเป็น 172 รายในปีการเงิน 2567 และ 182 รายในปีการเงิน 2568 และ 2569 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน

หลักการที่ 2: การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เราต้องการให้คู่ค้ารักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดย"บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทไปประกอบกิจการอยู่ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการผลิตสินค้าของบริษัทผ่านการปฏิบัติที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง คำมั่นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจของบริษัท และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าก็จะปฏิบัติตามคำมั่นนี้เช่นกัน" และบริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่จะรักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพึงปฏิบัติ: พบปะคู่ค้าเพื่อแบ่งปันประสบการณ์และการปฏิบัติที่ดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดำเนินการร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และร่วมกันพัฒนาโครงการด้านการอนุรักษ์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินโครงการสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การเปลี่ยนรถโฟล์คลิฟต์ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการทั้ง 3 แห่งจากระบบเครื่องยนต์สันดาปภายในเป็นระบบไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน รวมถึงการปรับปรุงสูตรเชื้อเพลิง LCB ของโรงงาน SISCO ร่วมกับคู่ค้า ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซ NOx จาก 226 ppm เหลือ 180 ppm แสดงถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน

หลักการที่ 3: การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

นโยบายการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบของบริษัทกำหนดแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรมซึ่ง บริษัท ดำเนินธุรกิจ และเราคาดหวังให้คู่ค้าของเรานำหลักการที่คล้ายกันมาใช้ โดย "TCOC ได้ระบุข้อกำหนดทางจรรยาบรรณไว้ให้พนักงานทุกคนของกลุ่มทาทายึดถือปฏิบัติ โดยมีจุดมุ่งหมายให้ทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทรับทราบทุกข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ คู่ค้าควรจะนำเสนอหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าข้อกำหนดเหล่านี้ถูกบรรจุไว้ในนโยบาย และ/หรือการปฏิบัติงานของพวกเขาแล้ว" และจรรยาบรรณของทาทาได้ระบุแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมโดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: จะต้องมีการแนบ TCoC กับทุกสัญญาที่ทำกับทุกคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งจดหมายลงนามโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่พร้อมกับหนังสือคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อเป็นช่องทางการรายงานให้บริษัททราบโดยทันทีที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ทั้งนี้ บริษัทจะรักษาเงื่อนไขการชำระเงินให้กับคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติตามข้อตกลงทั้งหมดตามระเบียบ และกฎหมายเท่านั้น

โดยบริษัทได้ดำเนินโครงการด้าน Digital Transformation เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในกระบวนการจัดหาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้จำนวนโครงการเพิ่มขึ้นเป็น 11 โครงการในปีการเงิน 2569 โดยตัวอย่างโครงการสำคัญ ได้แก่ ระบบ Metallurgical Scrap Reservation Application ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงานและการเข้าถึงข้อมูลแบบเรียลไทม์ และระบบ RPA Data Management ผ่าน Power Automate ซึ่งช่วยลดข้อผิดพลาดจากการทำงานด้วยมือและเพิ่มความถูกต้องของข้อมูล

หลักการที่ 4: สิทธิมนุษยชน

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเราพัฒนากระบวนการเพื่อรับรองสิทธิมนุษยชนทั้งหมดในธุรกิจของตน และสนับสนุนให้คู่ค้าทำเช่นเดียวกัน โดย"บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและชุมชนที่บริษัทเข้าไปประกอบกิจการอยู่ และบริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมหลักการเหล่านี้กับคู่ค้าของบริษัท" และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษาสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของพวกเขา และเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน

ข้อพึงปฏิบัติ: กำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับพนักงานของผู้รับเหมา ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งหมดของผู้รับเหมาและคู่ค้า เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินคู่ค้าเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีคุณสมบัติในการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและโครงการพิเศษต่าง ๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้เสริมสร้างความเข้มแข็งของแนวทางดังกล่าวผ่านกระบวนการขึ้นทะเบียนผ่านการประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โดยสามารถบรรลุอัตราการปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าร้อยละ 100 ในปีการเงิน 2568 และ 2569 แสดงให้เห็นว่าคู่ค้าทุกรายได้ให้คำมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมของบริษัทอย่างครบถ้วน

หลักการที่ 5: การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

เราคาดหวังให้คู่ค้าของเรามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจอยู่ "ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ชุมชนไม่ได้เป็นเพียงผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจ หากแต่แท้ที่จริงแล้วเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำรงอยู่ของธุรกิจ" และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตนเพื่อสังคม เศรษฐกิจและการพัฒนาของชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่

ข้อพึงปฏิบัติ: ทีมจัดหาเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนั้น ยังได้ให้การสนับสนุนคู่ค้าของบริษัทในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทเพื่อการพัฒนาชุมชนและการประกอบกิจการอย่างเป็นธรรม

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการจัดหาจากแหล่งภายในประเทศ (Local Sourcing) ซึ่งช่วยเสริมสร้างความร่วมมือกับคู่ค้าในประเทศและสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ โดยสัดส่วนการจัดหาวัตถุดิบโลหะจากภายในประเทศอยู่ที่ร้อยละ 88, 80 และ 72 ในปีการเงิน 2567, 2568 และ 2569 ตามลำดับ ขณะที่การจัดหาวัตถุดิบที่ไม่ใช่โลหะอยู่ที่ร้อยละ 90, 86 และ 91 ในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสนับสนุนชุมชนผ่านการดำเนินงานในห่วงโซ่อุปทานและส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจภายในประเทศ



เป้าหมายการดำเนินงาน

ระยะสั้น	**การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล:** มุ่งเน้นการยกระดับระบบการจัดการข้อมูลไปสู่แพลตฟอร์มดิจิทัลที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและความโปร่งใสในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	**การประเมินคู่ค้าประจำปี:** รักษามาตรฐานการประเมินคู่ค้ากลุ่มสำคัญในด้านผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลอย่างสม่ำเสมอ	**การสนับสนุนเศรษฐกิจในประเทศ:** ให้ความสำคัญกับการจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของเศรษฐกิจในภูมิภาค
ระยะกลาง	**ความครอบคลุมของการประเมิน ESG:** บรรลุการครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนสำหรับคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานกลุ่มสำคัญให้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้		

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

การวิเคราะห์ คัดเลือกคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า

บริษัทได้จัดทำฐานข้อมูลคู่ค้าโดยกำหนดกระบวนการตรวจสอบและคัดเลือกผู้ขึ้นทะเบียนคู่ค้าอย่างเป็นระบบ ซึ่งคู่ค้าจะต้องผ่านการประเมินใน 5 ด้านหลัก ได้แก่ ความสามารถทางเทคนิค การประกันและควบคุมคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สถานะทางการเงิน ตลอดจนจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ในด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ของคู่ค้าตามระดับความสำคัญของสินค้าและบริการ พร้อมทั้งใช้กลยุทธ์กระจายแหล่งจัดหาจากหลายประเทศ เพื่อลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์และความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับมาตรการด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมา ทั้งในเรื่องการประกันอุบัติเหตุและการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยผ่านการตรวจสอบหน้างานอย่างเคร่งครัด

บริษัทได้กำหนดกระบวนการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโดยรวม โดยมุ่งเน้นการประเมินคู่ค้าหลักใน 2 มิติ ได้แก่

1. คู่ค้าที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยพิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนด เช่น มูลค่าการจัดหาเกินกว่า 10 ล้านบาทต่อปี จัดหาวัสดุและบริการที่ส่งผลต่อคุณภาพสินค้าสำเร็จรูปโดยตรงหรือคู่ค้า/ผู้ผลิต/บริการที่ไม่สามารถทดแทนได้ เป็นต้น

2. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ นอกเหนือจากเกณฑ์การขึ้นทะเบียนคู่ค้าตามดังกล่าวข้างต้น บริษัทได้พิจารณาและใช้กลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนซึ่งถือเป็นความเสี่ยงสำคัญของบริษัท บริษัทมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลคู่ค้าภายในกลุ่มบริษัททาทา สตีล เพื่อเข้าถึงแหล่งผลิตที่เชื่อถือได้ รวมถึงทำงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าและผู้ใช้งานในการหาแหล่งวัตถุดิบทางเลือกเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนในการบริหารจัดการคู่ค้าประเภทการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการบริการและการขนส่ง บริษัทจะให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม และสังคมเป็นสำคัญ

คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานในการประเมินคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงเหล่านี้ บริษัทใช้ทั้งการประชุมในสถานที่และออนไลน์ร่วมกับแบบสอบถามการตรวจสอบตนเอง ด้วยการใช้กระบวนการประเมินที่เข้มงวดนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของบริษัทดำเนินไปในลักษณะที่ยั่งยืน ขณะเดียวกันก็บรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

โดยตลอดระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา ผู้ขายระดับ Tier 1 ที่มีความสำคัญทั้งหมดได้รับการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่องร้อยละ 100

การตรวจประเมินและการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทได้มีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าประจำปีโดยครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ได้แก่



ด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ



ด้านการส่งมอบสินค้าและบริการตามเวลา



ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม



ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม

เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพในการดำเนินงานและมีแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติของบริษัท รวมถึงสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด นโยบาย และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท บริษัทได้กำหนดกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โดยในระหว่างปี หน่วยงานผู้ใช้งานสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือประเด็นปัญหาที่เกิดจากการใช้งาน ซึ่งบริษัทจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแนวทางแก้ไข และวางแผนพัฒนาคู่ค้าร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคู่ค้าอย่างรอบด้าน

ทั้งนี้ ในกรณีที่คู่ค้าไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนด บริษัทอาจพิจารณาระงับการจัดหาจัดจ้างเป็นการชั่วคราว หรือถอนรายชื่อออกจากทะเบียนคู่ค้าของบริษัท จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปี พบว่ามีคู่ค้าจำนวนหนึ่งที่เข้าเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยพิจารณาจากความถี่และมูลค่าการซื้อขาย และในปีที่ผ่านมา ไม่พบคู่ค้ารายใดที่เข้าข่ายต้องดำเนินการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ

นอกจากนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินโครงการสำคัญเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน อาทิ โครงการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ SAP S/4HANA เพื่อพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจด้วยข้อมูลแบบเรียลไทม์ รวมถึงปรับปรุงกระบวนการจัดหาให้มีความคล่องตัวและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยสถานะของโครงการยังอยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในปัจจุบัน ทั้งนี้บริษัทมีแผนจะดำเนินการต่อเนื่องจนแล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในระยะถัดไป

การบริหารความสัมพันธ์และการพัฒนาคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาคู่ค้าตามแผนการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า (Supplier Relationship Management) เพื่อยกระดับคู่ค้าและสร้างคุณค่าร่วมกัน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดโครงการส่งเสริมความยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า เพื่อสร้างความเข้าใจและแนวปฏิบัติร่วมกันด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงานร่วมกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง และยกระดับศักยภาพของคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว โดยบริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพคู่ค้า ผ่านการให้คำแนะนำ การแลกเปลี่ยนข้อมูล และการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาวกับคู่ค้าผู้จำหน่ายเศษเหล็กรายสำคัญ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทมีคณะ VST Vendor Service Team ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง เพื่อทำหน้าที่เข้าเยี่ยมเยียนและพบปะคู่ค้ารายสำคัญเป็นประจำทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ตรวจสอบคุณภาพ

การให้บริการ และสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการจัดหาจัดจ้างในทุกมิติ ครอบคลุมการทำงานร่วมกันของฝ่ายจัดหา ฝ่ายผลิต และฝ่ายบริหาร โดยมุ่งยกระดับมาตรฐานการจัดหาให้สอดคล้องกับความต้องการเชิงลึกด้านคุณภาพ ความตรงต่อเวลา และความพึงพอใจในมิติที่นอกเหนือจากปัจจัยด้านราคา เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นเชื่อมโยงทิศทางเชิงกลยุทธ์ระหว่างองค์กร และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเข้าเยี่ยมเยียนคู่ค้า ณ โรงงาน จำนวนทั้งหมด 14 ราย

นอกจากนี้บริษัทได้จัดโครงการส่งเสริมความยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าผ่านกิจกรรมโครงการ บริษัท Procurement Community Sharing 2026 โดยจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อมั่นระหว่างบริษัท กับคู่ค้าหลัก พร้อมทั้งเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อมูล และสื่อสารนโยบายสำคัญขององค์กร โดยกิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพฯ มีคู่ค้าหลักเข้าร่วมจำนวน 47 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 80 ของมูลค่าการจัดหาจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน ภายในงานประกอบด้วยการนำเสนอทิศทางธุรกิจ นโยบายด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct) และนโยบายต่อต้านการทุจริต (ABAC) รวมถึงกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ Networking Dinner กิจกรรมภายในงานส่งผลให้คู่ค้าเกิดความเข้าใจในนโยบายและทิศทางธุรกิจของบริษัทมากยิ่งขึ้น สามารถวางแผนการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงช่วยเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และยั่งยืนในระยะยาว ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงานร่วมกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง





ผลการดำเนินงานปีการเงิน 2569

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน ปี 2569
สัดส่วนการจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายในประเทศ	ร้อยละ72
สัดส่วนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด
สัดส่วนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด



การวิจัยและนวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการวิจัยและนวัตกรรมในฐานะกลไกสำคัญในการยกระดับศักยภาพการดำเนินธุรกิจและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเหล็ก โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพสินค้า เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและแนวโน้มตลาดที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การพัฒนาวัตถุดิบและการทำงานร่วมกับคู่ค้า การปรับปรุงประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดำเนินงาน ไปจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

ขณะเดียวกัน บริษัทมุ่งขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Organization) ผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูล (Analytics) ในการดำเนินธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การสนับสนุนการตัดสินใจ และการพัฒนาประสบการณ์ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การประยุกต์ใช้ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลยังมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

การดำเนินงานและกิจกรรมที่โดดเด่น

บริษัทดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งด้านผลิตภัณฑ์ การให้บริการ โครงสร้างพื้นฐานและอุตสาหกรรม ตลอดจนรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เชื่อมโยงกับการใช้งานจริงและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นวัตกรรมของบริษัทมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจและอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

นวัตกรรมผลิตภัณฑ์

บริษัทมุ่งพัฒนาเหล็กที่มีคุณสมบัติเฉพาะ เพื่อตอบโจทย์ด้านความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และการใช้งานที่หลากหลาย เช่น การพัฒนาเหล็กเส้นเหนียวพิเศษ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ซึ่งมีความสามารถในการยืดตัวและดูดซับพลังงานได้ดีกว่าเหล็กเส้นทั่วไป ช่วยเพิ่มความปลอดภัยของโครงสร้าง โดยไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการออกแบบตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทยังพัฒนาเหล็กเส้นเกรด SD50 เหล็กเดือย เหล็กปลอกสำเร็จรูป เหล็กเสริมฐานราก และเหล็กเสริมแบริเออร์สำเร็จรูป เพื่อยกระดับคุณภาพงานก่อสร้าง ลดความผิดพลาด และเพิ่มความสม่ำเสมอของงานในภาคสนาม

นวัตกรรมเชิงบริการและโซลูชันเพื่อประสิทธิภาพการก่อสร้าง

บริษัทดำเนินการให้บริการเหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูปอย่างต่อเนื่อง โดยทำงานร่วมกับลูกค้าในการออกแบบเหล็กให้เหมาะสมกับแต่ละโครงการ ช่วยลดของเสียจากเหล็กเหลือทิ้ง ลดการพึ่งพาแรงงานในไซต์งาน ลดระยะเวลาก่อสร้าง และเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน นวัตกรรมดังกล่าวยังช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการขนส่งและการจัดการวัสดุที่ไม่จำเป็น

นวัตกรรมเพื่อโครงสร้างพื้นฐานและอุตสาหกรรมเชิงกลยุทธ์ของประเทศ

บริษัทได้พัฒนาเหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานเฉพาะสำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย–จีน รวมถึงการพัฒนาเหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับการผลิต tire cord และใยเหล็กเสริมคอนกรีต เพื่อทดแทนการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ ลดต้นทุน เพิ่มความมั่นคงของห่วงโซ่อุปทาน และยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมภายในประเทศ

นวัตกรรมด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

บริษัทได้พัฒนานวัตกรรมด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจผ่านการดำเนินโปรแกรมสร้างความผูกพันกับผู้แทนจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งสนับสนุนองค์ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ การฝึกอบรมทักษะการขาย และการปรับปรุงรูปแบบร้านค้า เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของคู่ค้าให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัทอย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวครอบคลุมผู้แทนจำหน่ายในต่างจังหวัด ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ และปัจจุบันมีผู้แทนจำหน่ายที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 9 ราย ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ พร้อมข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ไปสู่ผู้บริโภคปลายทาง สะท้อนถึงการสร้างคุณค่าร่วมตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

โครงการ Steel AI & Analytics Minds

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ริเริ่มโครงการ “Steel AI & Analytics Minds 2025” ซึ่งเป็นเวทีนำเสนอผลงานด้าน AI และ Analytics ครั้งแรกขององค์กร โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน แก้ไขปัญหา และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น Data-Driven Organization ผ่านการส่งเสริมการใช้เครื่องมือด้านข้อมูลและ AI อาทิ Power BI, Machine Learning และ Microsoft Copilot ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร

กิจกรรมจัดขึ้นในรูปแบบ Hybrid ทั้ง Onsite และ Online เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานจากทุกพื้นที่เข้าร่วมได้อย่างทั่วถึง โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้จัดกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 121, 161 และ 105 คน ตามลำดับ ครอบคลุมการนำเสนอผลงานและกรณีศึกษาการประยุกต์ใช้ AI และ Analytics ในหลากหลายด้าน เช่น การผลิต การซ่อมบำรุง คุณภาพ ความปลอดภัย การขาย และหน่วยงานสนับสนุน

ผลจากการดำเนินโครงการ บริษัทสามารถพัฒนาโครงการด้าน AI และ Analytics รวมทั้งสิ้น 85 โครงการ (AI 54 โครงการ และ Analytics 31 โครงการ) ซึ่งก่อให้เกิด มูลค่า Potential Saving รวม 22.16 ล้านบาท โดยโครงการต่าง ๆ ครอบคลุมการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก การพัฒนาระบบ Real-time Monitoring การจัดทำรายงานอัตโนมัติ การปรับปรุงคุณภาพ และการลดการใช้พลังงาน

ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาสร้างคุณค่า เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน







สรุปผลการดำเนินงาน ปีการเงิน 2569 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

ข้อมูลสิ่งแวดล้อม

มิติสิ่งแวดล้อม	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงาน					
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด	กิกะจูล	13,361,000	12,966,000	10,530,000	10,891,000
การใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงไม่หมุนเวียน	กิกะจูล	5,848,000	5,437,000	3,081,000	3,071,000
การใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงหมุนเวียน	กิกะจูล	43,787	N/A	N/A	N/A
การใช้ไฟฟ้า	กิกะจูล	7,469,213	10,530,000	7,449,000	7,820,000
อัตราการใช้พลังงาน	กิกะจูลต่อตันวัตถุดิบเหล็กดิบ	12.3	12.1	10.0	9.9
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก					
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1	ล้านตัน	0.197	0.194	0.197	0.202
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2	ล้านตัน	0.386	0.387	0.361	0.402
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3	ล้านตัน	0.090	0.083	0.076	0.088
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (3 ขอบเขต)	ล้านตัน	0.673	0.663	0.657	0.693
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	ต่อตันวัตถุดิบเหล็กดิบ	0.621	0.622	0.611	0.611[1]
การบริหารจัดการน้ำ					
ปริมาณน้ำที่ดึงมาใช้ทั้งหมด	**ลูกบาศก์เมตร**	**1,494,882**	**1,433,601**	**1,403,817**	**1,575,229**
น้ำผิวดิน	ลูกบาศก์เมตร	1,157,724	1,236,247	1,268,433	1,412,311
น้ำบาดาล	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0
น้ำจากระบบประปา / แหล่งอื่น	ลูกบาศก์เมตร	337,158	197,354	135,384	162,918
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด	**ลูกบาศก์เมตร**	**1,494,882**	**1,433,601**	**1,403,817**	**1,575,229**
ปริมาณน้ำที่ถูกปล่อยออก	**ลูกบาศก์เมตร**	**0**	**0**	**0**	**0**
ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0
ปล่อยสู่ระบบบำบัดภายนอก	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ / รีไซเคิล	ลูกบาศก์เมตร	30,467,587	31,757,300	29,194,195	34,712,834
อัตราการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต	0.49	0.57	0.58	0.61
การใช้น้ำในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดน้ำ	ลูกบาศก์เมตร	306,141	224,707	167,960	206,520
การจัดการคุณภาพอากาศและมลพิษทางอากาศ					
มลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่อง (ฝุ่น (TSP), SOx, NOx, CO) เกินมาตรฐาน หรือ EIA	ครั้ง	1 (TSP)	4 (NOx)	0	0

[1] คำนวณตามเกณฑ์ของ World Steel Association และ GHG Protocol

มิติสิ่งแวดล้อม	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
การจัดการของเสีย					
ปริมาณการใช้วัตถุดิบรวม	ตัน	1,580,366	1,469,207	1,395,950	1,461,098
ปริมาณการใช้วัตถุดิบรายประเภท					
Scrap	ตัน	1,218,216	1,205,510	1,195,949	1,269,002
Billet	ตัน	251,084	150,318	79,767	74,857
Ferro alloy	ตัน	20,267	19,755	18,627	18,805
Anthracite nut	ตัน	9,895	9,815	10,982	10,092
Anthracite breeze	ตัน	11,131	13,184	13,666	11,984
Addition	ตัน	55,640	56,268	62,307	60,843
Graphite Electrode	ตัน	2,339	2,384	2,389	2,358
Refractory	ตัน	11,794	11,973	12,263	13,157
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด	**ตัน**	**230,641.67**	**236,048.16**	**311,060**	**258,025**
ของเสียอันตราย	ตัน	17,381.30	17,971.20	19,161	19,821
ของเสียไม่อันตราย	ตัน	213,260.37	218,076.96	291,899	238,204
ปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ใหม่รวม	**ตัน**	**229,224.95**	**235,631.18**	**310,293**	**257,172**
ของเสียอันตราย	*ตัน*	*17,381.30*	*17,971.20*	*N/A*	*N/A*
นำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	7.65	N/A	N/A	N/A
รีไซเคิล	ตัน	16,092.74	17,928.77	N/A	N/A
ของเสียไม่อันตราย	*ตัน*	*213,260.37*	*218,076.96*	*N/A*	*N/A*
นำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	30.93	N/A	N/A	N/A
รีไซเคิล	ตัน	213,132.21	217,702.41	N/A	N/A
นำไปใช้ผลิตพลังงาน / Recovery	ตัน	N/A	N/A	N/A	N/A
ปริมาณของเสียที่นำไปกำจัดรวม	**ตัน**	**354.58**	**433.13**	**408**	**528**
ของเสียอันตราย	*ตัน*	*51.94*	*20.16*	*N/A*	*N/A*
เผากำจัด / Incineration	ตัน	51.94	0	N/A	N/A
ฝังกลบ / Landfill	ตัน	0	20.16	N/A	N/A
ของเสียไม่อันตราย	*ตัน*	*302.64*	*412.97*	*N/A*	*N/A*
เผากำจัด / Incineration	ตัน	0	0	N/A	N/A
ฝังกลบ / Landfill	ตัน	302.64	412.97	408	528
วิธีการกำจัดอื่น ๆ	ตัน	0	0	0	0
สัดส่วนของเสียที่นำมาใช้ใหม่ต่อของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด	ร้อยละ	99.85	99.82	99.87	99.83

ข้อมูลทรัพยากรบุคคล

มิติสังคม	หน่วย	ปีการเงิน 69			ปีการเงิน 68			ปีการเงิน 67			ปีการเงิน 66		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน													
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	870	197	1,067	872	198	1,070	887	194	1,081	894	192	1,086
สัดส่วนพนักงานเพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ			18.5			18.5			17.9			17.7
จำนวนพนักงานทั้งหมด แบ่งตามประเภท													
พนักงานประจำ	คน	870	197	1,067	872	198	1,070	887	194	1,081	894	192	1,086
พนักงานชั่วคราว	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนพนักงานผู้พิการ	คน	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4
พนักงานผู้พิการต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	0.5	0	0.4	0.5	0	0.4	0.5	0	0.4	0.4	0	0.4
จำนวนพนักงานทั้งหมด แยกตามระดับ													
ระดับจัดการ	คน	50	13	63	51	13	64	54	13	67	53	11	64
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	5.7	6.6	6.0	6.0	6.6	6.0	6.1	6.6	6.2	5.9	5.7	5.9
ระดับบังคับบัญชา	คน	200	115	315	207	118	325	209	120	329	211	120	331
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	23.0	58.4	29.0	24.0	60.0	30.4	23.6	62.0	30.5	24.0	62.5	30.5
ระดับปฏิบัติการ	คน	620	69	689	614	67	681	624	61	685	630	61	691
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	71.3	35.0	65.0	70.0	33.4	63.6	70.3	31.4	63.3	70.1	31.8	63.6
จำนวนและสัดส่วนพนักงานทั้งหมดจำแนกตามกลุ่มอายุ													
ต่ำกว่า 30 ปี	คน	122	26	148	112	31	143	112	26	138	113	29	142
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	14.0	13.2	13.8	12.8	15.6	13.3	12.6	13.4	12.8	12.6	15.1	13.1
30 - 50 ปี	คน	538	135	673	561	133	694	590	140	730	609	137	746
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	61.8	68.5	63.1	64.4	67.2	65.0	66.5	72.2	67.5	68.1	71.4	68.7
มากกว่า 50 ปี	คน	210	36	246	199	34	233	185	28	213	172	26	198
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	24.1	18.3	23.1	22.8	17.2	21.7	20.9	14.4	19.7	19.3	13.5	18.2
จำนวนพนักงานเข้าใหม่และพนักงานลาออก													
พนักงานเข้าใหม่	คน	59	6	65	43	25	68	35	14	49	29	15	44
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	8.7	3.0	6.1	4.9	12.6	6.4	3.9	7.2	4.5	3.2	7.8	4.1
จำนวนการลาออกของพนักงาน	คน	62	7	69	59	20	79	42	12	54	39	11	50
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ	7.1	3.6	6.5	6.8	10.1	7.4	4.7	6.2	4.9	4.4	5.7	4.6
การลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ	คน	26	4	30	34	17	51	28	10	38	22	8	30
อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ	ร้อยละ	2.9	2.0	2.8	3.9	8.6	4.7	3.2	5.2	3.5	2.2	4.2	2.7

มิติสังคม	หน่วย	ปีการเงิน 69			ปีการเงิน 68			ปีการเงิน 67			ปีการเงิน 66		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
การลาออกของพนักงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ													
ต่ำกว่า 30 ปี	คน	15	3	18	15	9	24	3	7	10	7	4	11
ร้อยละการลาออกของพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี	ร้อยละ	57.7	75.0	60.0	44.1	52.9	47.1	10.7	70.0	26.3	31.8	50.0	36.7
30-50 ปี	คน	10	1	11	19	8	27	25	3	28	15	4	19
ร้อยละการลาออกของพนักงานที่มีอายุ 30 - 50 ปี	ร้อยละ	38.5	25.0	36.6	55.9	47.1	52.9	89.3	30.0	73.7	68.2	50.0	63.3
มากกว่า 50 ปี	คน	1	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ร้อยละการลาออกของพนักงานที่มีอายุมากกว่า 50 ปี	ร้อยละ	3.8	0	3.4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
การลาคลอดบุตร[2]													
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	870	197	1,067	872	198	1,070	887	194	1,081	894	192	1,086
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ใช้สิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	21	3	24	14	4	18	4	3	7	N/A	3	3
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	21	3	24	14	4	18	4	3	7	N/A	3	3
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่กลับมาทำงานเป็นระยะเวลามากกว่า 12 เดือนหลังจากใช้สิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	N/A	N/A	N/A	14	4	18	4	3	7	N/A	N/A	N/A
พนักงานหญิงกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	N/A	100	100
อัตราการคงอยู่กับองค์กร	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	100	100	100	100	100	100	N/A	N/A	N/A
การอบรมและพัฒนาพนักงาน													
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน	ชั่วโมง / คน			58.4			48.8			52.0			52.8
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงานรวมทุกระดับ	วัน / คน			7.3			6.1			6.5			6.6
ระดับจัดการ	วัน / คน			8.1			5.0			7.4			7.9
ระดับบังคับบัญชา	วัน / คน			9.6			8.4			9.5			8.7
ระดับปฏิบัติการ	วัน / คน			5.9			4.9			4.6			6.0
สิทธิมนุษยชน													
จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติและคุกคามทางเพศ	เหตุการณ์			0			0			0			0
จำนวนเหตุการณ์คุกคามและเลือกปฏิบัติที่ไม่เกี่ยวกับเรื่องเพศ	เหตุการณ์			0			0			0			0

[2] ข้อมูลการกลับมาทำงานหลังลาคลอดของปีการเงิน 2569 อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล โดยบริษัทจะรายงานข้อมูลในรอบการรายงานปีต่อไป

ข้อมูลสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

มิติสังคม	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน					
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี (คะแนนเต็ม 16)	10.1	9.7	10	9.7
การอบรมพนักงานในด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน					
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	คน	1,065	N/A	N/A	N/A
การบาดเจ็บจากการทำงาน (Work-related injuries)					
การเสียชีวิตจากการบาดเจ็บจากการทำงาน					
พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
รวม	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีผลกระทบสูง (ไม่รวมผู้เสียชีวิต) : การบาดเจ็บที่มีผลกระทบสูง หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ไม่สามารถฟื้นฟูให้เป็นสภาพปกติก่อนการบาดเจ็บได้ภายในระยะเวลา 6 เดือน					
พนักงาน	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
รวม	กรณี	0	0	0	0
อัตราต่อการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR))					
พนักงาน	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0	0	0.41	0
ผู้รับเหมา	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0.42	0.44	0	0.43
รวม	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0.21	0.21	0.20	0.21
การบาดเจ็บจากการทำงานที่บันทึกได้					
พนักงาน	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	0.40	1.04	2.00	1.22
ผู้รับเหมา	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	1.68	0.81	0.82	1.75
รวม	กรณีต่อ 1,000,000 ชม. ทำงาน	1.03	1.04	1.42	1.47

ข้อมูลด้านสังคม

มิติสังคม	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
การสร้างความพึงพอใจ และการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า					
คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์					
จำนวนรวมเหตุการณ์การ**ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือมาตรฐานโดยสมัครใจ** (voluntary codes) ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบด้านสุขภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ	เหตุการณ์	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบส่งผลให้มีโทษหรือค่าปรับ	เหตุการณ์	0	0	0	0
เหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบส่งผลให้มีการตักเตือน	เหตุการณ์	0	0	0	0
เหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานโดยสมัครใจ (voluntary codes)	เหตุการณ์	0	0	0	0
ความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	85	82 (สำรวจแบบย่อ)	87 (สำรวจแบบย่อ)	85 (สำรวจแบบย่อ)
ข้อร้องเรียนของลูกค้า (รวมเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก)	เหตุการณ์	34	65	61	63
ข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพ	เหตุการณ์	0	0	0	0
ยอดขายสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ	42*	47	46	47
จำนวนสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ชนิด	5	5	7	11
จำนวนบริการรูปแบบใหม่	บริการ	3	4	4	5
การสนับสนุนชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม					
การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม					
จำนวนพนักงานเข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ร้อยละของพนักงานทั้งหมด	100	100	100	100
จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงรวม	11,170	11,298	11,266	9,600
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน	10.5	10.5	10.4	9
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท	จำนวนคน	82,371	64,614	67,500	75,200
งบประมาณที่ใช้ในโครงการเพื่อสังคม	ล้านบาท	1.56	1.06	1.89	2.28
จำนวนต้นไม้สะสมที่ปลูกในโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม	จำนวนต้น	5,350	5,151	20,800	16,400
จำนวนข้อร้องเรียนของชุมชน	ครั้ง	0	0	0	0

* มีการเปลี่ยนแปลงการจัดกลุ่มสินค้า

ข้อมูลด้านบรรษัทภิบาล

มิติบรรษัทภิบาล	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
การกำกับดูแลกิจการที่ดี					
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม					
คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR)	คะแนน	ดีเลิศ 97 (97 จากคะแนนเต็ม 114)	ดีเลิศ 100 (100 จากคะแนนเต็ม 113)	ดีเลิศ 98	ดีเลิศ 92
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	100	100	100
คู่ค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	228	92	185	104
ลูกค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	64	N/A	N/A	62
เรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ [3]	จำนวนเรื่อง	2	1	5	3
เหตุการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน					
จำนวนรวมของเหตุการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน	เหตุการณ์	0	0	0	0
จำนวนรวมของเหตุการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งทำให้พนักงานถูกปลดหรือถูกทำโทษทางวินัยจากการทุจริต	เหตุการณ์	0	0	0	0
จำนวนรวมของเหตุการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน อันนำไปสู่การยุติสัญญากับพันธมิตรทางธุรกิจอันเกิดจากการฝ่าฝืนที่เชื่อมโยงกับการทุจริต	เหตุการณ์	0	0	0	0
การปฏิบัติตามกฎหมาย					
จำนวนรวมของการดำเนินคดีทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคดีการต่อต้านการแข่งขันและการละเมิดกฎระเบียบการต่อต้านการผูกขาดและการผูกขาดทางการค้า	คดี	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีค่าปรับเกิดขึ้นภายในปีที่รายงาน	จำนวนเหตุการณ์	0	0	0	0
จำนวนรวมของเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับระหว่างปีที่รายงาน และไม่ได้รับการลงโทษเป็นตัวเงิน	จำนวนเหตุการณ์	0	0	0	0
มูลค่ารวมของค่าปรับที่เกิดจากเหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	บาท	0	0	0	0
การบริหารจัดการความเสี่ยง					
อัตราการปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยง	ร้อยละ	78	68	72	72
การฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง	จำนวนครั้ง	9	9	10	9
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน					
สัดส่วนการจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายในประเทศ	ร้อยละ	72	80	88	82

[3] ทุกเรื่องได้รับการแก้ไขในปีการเงินนั้นๆ เรียบร้อยแล้ว

มิติบรรษัทภิบาล	หน่วย	ปีการเงิน 69	ปีการเงิน 68	ปีการเงิน 67	ปีการเงิน 66
การประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม					
จำนวนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ราย	148	119	ยังไม่เริ่มประเมิน	ยังไม่เริ่มประเมิน
สัดส่วนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด	100	100	-	-
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินสำหรับผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม	ราย	148	119	ยังไม่เริ่มประเมิน	ยังไม่เริ่มประเมิน
จำนวนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้	ราย	0	0	-	-
สัดส่วนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งมีการปรับปรุงที่ได้รับความเห็นชอบอันเป็นผลมาจากการประเมิน	ร้อยละ	0	0	-	-
สัดส่วนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งมีการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ อันเป็นผลมาจากการประเมิน	ร้อยละ	0	0	-	-
การประเมินคู่ค้าด้านสังคม					
จำนวนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	ราย	148	119	ยังไม่เริ่มประเมิน	ยังไม่เริ่มประเมิน
สัดส่วนคู่ค้ารายใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด	100	100	-	-
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินสำหรับผลกระทบทางสังคม	ราย	148	119	ยังไม่เริ่มประเมิน	ยังไม่เริ่มประเมิน
สัดส่วนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสังคมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้	ร้อยละ	0	0	-	-
สัดส่วนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสังคมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งมีการปรับปรุงที่ได้รับความเห็นชอบอันเป็นผลมาจากการประเมิน	ร้อยละ	0	0	-	-
สัดส่วนคู่ค้าที่ถูกพบว่ามีผลกระทบเชิงลบทางสังคมที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริงและอาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งมีการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ อันเป็นผลมาจากการประเมิน	ร้อยละ	0	0	-	-

GRI Content Index

Statement of use	Tata Steel (Thailand) Public Company Limited has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 April 2025 - 31 March 2026
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	None

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
General disclosures					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	P.11, 34			
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.11			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	P. 45			
	2-4 Restatements of information	-			
	2-5 External assurance	-			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	P. 46			
	2-7 Employees	P. 132			
	2-8 Workers who are not employees	P. 132			
	2-9 Governance structure and composition	P. 156-157 178-182			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P. 156-159			
	2-11 Chair of the highest governance body	P. 178, 181			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P. 185			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P. 45, 185-186			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P. 45			
	2-15 Conflicts of interest	P. 176			
	2-16 Communication of critical concerns	P. 115, 206			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P. 156-157			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P. 172-173			

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
	2-19 Remuneration policies	P. 187-191			
	2-20 Process to determine remuneration	P. 187-191			
	2-21 Annual total compensation ratio	-		Confidentiality constraints	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	P. 8-9			
	2-23 Policy commitments	P. 96-97, 113			
	2-24 Embedding policy commitments	P.97, 113			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	P. 98, 115			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P. 115, 206,			
	2-27 Compliance with laws and regulations	P. 136			
	2-28 Membership associations	P. 46			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	P. 47-48			
	2-30 Collective bargaining agreements	P. 99			
Material topics					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	P. 49			
	3-2 List of material topics	P. 56			
Energy Efficiency and GHG Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 58-64			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	P. 64, 130			
	302-3 Energy intensity	P. 64, 130			
	302-4 Reduction of energy consumption	P. 63			

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	P. 64, 130			
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P. 64, 130			
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P. 64, 130			
	305-4 GHG emissions intensity	P. 64, 130			
	305-5 Reduction of GHG emissions	P. 63			
Air Quality Management					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 69-72			
Waste Management					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 73-77			
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	P. 77, 131			
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	P. 73			
	306-2 Management of significant waste-related impacts	P. 73-74			
	306-3 Waste generated	P. 77, 131			
	306-4 Waste diverted from disposal	P. 131			
	306-5 Waste directed to disposal	P. 131			
Water Consumption and Management					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 65-68			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	P. 65			
	303-2 Management of water discharge-related impacts	P. 65			
	303-3 Water withdrawal	P. 130			
	303-4 Water discharge	P. 68, 130			
	303-5 Water consumption	P. 68, 130			
Occupational Health and Safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 79-89			

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	P. 83			
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P. 82			
	403-3 Occupational health services	P. 85, 87			
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P. 85			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	P. 85-86			
	403-6 Promotion of worker health	P. 87			
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P. 84			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	P. 89			
	403-9 Work-related injuries	P. 89, 134			
Community Support and CSR					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 90-95			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	P. 93-94			
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P. 93-94			
Human Rights and Human Resource Management					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 96-103			
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	P.132-133			
	401-3 Parental leave	P. 133			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	P. 103, 133			
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P. 100-101			

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	P. 132, 178-182			
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	P. 103, 133			
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	P. 103			
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	P. 103			
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	P. 103			
Customer Satisfaction & Relationship					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 104-108			
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	P. 135			
Business Ethics, Integrity and Transparency Corporate Governance					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 110-116			
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P. 115-116, 136			
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	P. 116			
Risk Management					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 117-120			

GRI Standard	Disclosures	Location	Omission		
			Requirement(s) Omitted	Reason	Explanation
Sustainable Supply Chain					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 121-127			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	P. 127, 137			
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	P. 127, 137			
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	P. 137			
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	P. 127, 137			
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	P. 137			
Research and Business Innovation					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 128-129			



คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



1. ภาพรวมธุรกิจ

อัตราการเติบโตของเศรษฐกิจไทยชะลอลงอยู่ที่**ร้อยละ** 2.4 ในปีปฏิทิน 2568 เทียบกับ**ร้อยละ 2.5 ในปี 2567** สะท้อนการฟื้นตัวที่เป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไปและไม่สม่ำเสมอ โดยการเติบโตได้รับแรงสนับสนุนจากภาคการท่องเที่ยวที่แข็งแกร่งและการบริโภคภาคเอกชน อย่างไรก็ตาม ภาพรวมยังคงมีความระมัดระวังเนื่องจากระดับหนี้ครัวเรือนที่สูงและการลงทุนภาคเอกชนที่ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้

ความท้าทายจากภายนอก เช่น ความเปลี่ยนแปลงของนโยบายการค้าของสหรัฐอเมริกาและทิศทางการค้าระหว่างประเทศที่ยังซบเซา ยังคงกดดันการส่งออกและความเชื่อมั่นทางธุรกิจ ขณะที่ภายในประเทศ การเปลี่ยนผ่านทางการเมืองส่งผลให้การเบิกจ่ายการลงทุนภาครัฐล่าช้า ซึ่งยิ่งทำให้แรงขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจชะลอลง

ตามข้อมูลของสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย (ISIT) การใช้เหล็กรวม**ในปี 2568 อยู่ที่ประมาณ 16.6 ล้านตัน** โดยเป็นการนำเข้า**ประมาณ 11.9 ล้านตัน** คิดเป็น**ร้อยละ 64.6 ของความต้องการภายในประเทศ** ระดับการนำเข้าที่สูงดังกล่าวยังคงเพิ่มความรุนแรงของการแข่งขันและสะท้อนถึงความไม่สมดุลเชิงโครงสร้างระหว่างการผลิตและการบริโภคภายในประเทศ

ความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยเฉพาะเหล็กเส้น มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในปีดังกล่าว โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคก่อสร้างและการอนุมัติ**มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐวงเงิน 115,000 ล้านบาท** ที่มุ่งเน้นโครงการโครงสร้างพื้นฐานและการท่องเที่ยว ในขณะเดียวกัน การนำเข้าเหล็กลวดเพิ่มขึ้น**ร้อยละ 8.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน** โดยส่วนใหญ่มาจากจีน ส่งผลให้เกิดแรงกดดันด้านราคาภายในประเทศ

2. ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมี**ผลการดำเนินงานทางการเงินที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ**ในปีการเงิน 2568–69 แม้ว่าจะอยู่ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ท้าทาย

รายได้จากการขายและการให้บริการเพิ่มขึ้นเป็น **26,389 ล้านบาท** จาก **24,981 ล้านบาท** ในปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น โดยปริมาณการส่งมอบรวมเพิ่มเป็น **1.324 ล้านตัน** จาก **1.195 ล้านตัน** สอดคล้องกับความต้องการเหล็กเส้นในประเทศที่สูงขึ้นและความต้องการผลิตภัณฑ์เตาหลอมไฟฟ้า (EF) ที่ยังคงแข็งแกร่ง แต่ถูกชดเชยบางส่วนจากปริมาณการส่งออกที่ลดลง โดยเฉพาะไปยังประเทศอินเดีย

ความสามารถในการทำกำไรปรับตัวดีขึ้นอย่างชัดเจน **โดย EBITDA เพิ่มขึ้นมากกว่าสองเท่าเป็น 2,608 ล้านบาท** และ**กำไรสำหรับปีเพิ่มขึ้นเป็น 1,900 ล้านบาท** เทียบกับ **333 ล้านบาทในปีการเงิน 2567–68** สะท้อนถึงการใช้ประโยชน์จากต้นทุนคงที่ที่ดีขึ้น การบริหารต้นทุนอย่างมีวินัย และสภาพแวดล้อมด้านต้นทุนที่เอื้ออำนวยมากขึ้น

การเติบโตของรายได้มีสาเหตุหลักจากปริมาณการขาย โดยเหล็กเส้นยังคงเป็นสินค้าหลัก **คิดเป็นร้อยละ 68 ของรายได้รวม**ในปีการเงิน 2568-69 (ปีการเงิน 2567-68 : ร้อยละ 64) ขณะที่เหล็กลวดคิดเป็น**ร้อยละ 30 ของรายได้** ลดลงจาก**ร้อยละ 34 ในปีก่อน** เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยลดลง แม้ว่าปริมาณจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ส่วนผลิตภัณฑ์อื่นยังคงมีสัดส่วนประมาณ**ร้อยละ 1**

กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเป็น **3,023 ล้านบาท** คิดเป็น **อัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 11.46** เทียบกับ **684 ล้านบาท** หรือ **ร้อยละ 2.74** ในปีการเงิน 2567-68 สะท้อนปริมาณขายในประเทศที่เพิ่มขึ้นและโครงสร้างต้นทุนที่ดีขึ้น

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นเป็น **779 ล้านบาท** (ปีการเงิน 2567-68 : 596 ล้านบาท) สาเหตุหลักจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานที่เพิ่มขึ้น ส่วนต้นทุนทางการเงินทรงตัวที่ประมาณ **29 ล้านบาท**

กำไรก่อนภาษีเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเป็น **2,357 ล้านบาท** จากการลดลงของต้นทุนวัตถุดิบและต้นทุนแปลงสภาพ ซึ่งรวมถึงราคาของเศษเหล็ก ค่าไฟฟ้า โลหะผสม และเชื้อเพลิงที่ปรับตัวลดลง ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น อัตราผลผลิตของโรงงานที่สูงขึ้นและการใช้พลังงานที่ลดลง นอกจากนี้ การเพิ่มขึ้นของกำไรยังสะท้อนถึงปริมาณยอดขายที่เพิ่มขึ้นและกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยมีผลกระทบบางส่วนถูกหักล้างด้วยค่าตอบแทนที่อิงกับผลการดำเนินงานที่สูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นเป็น **457 ล้านบาท** ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน **474 ล้านบาท** และรายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี **17 ล้านบาท**



3. ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นเป็น **4,872 ล้านบาท** (ปีการเงิน 2567-68 : 1,773 ล้านบาท) โดยเกิดจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่แข็งแกร่งและการบริหารเงินทุนหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพ กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานอยู่ที่ **3,254 ล้านบาท** ซึ่งเป็นผลจากความสามารถในการทำกำไรที่ดีและการเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียนในทิศทางที่เอื้ออำนวย

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลงเป็น **2,790 ล้านบาท** สะท้อนถึงการพึ่งพาการส่งออกที่ลดลงและการจัดเก็บหนี้ในประเทศที่ดีขึ้น ระดับสินค้าคงเหลือลดลงเหลือ **3,125 ล้านบาท** สาเหตุหลักมาจากปริมาณบิลเล็ตที่ลดลงและราคาวัตถุดิบที่ปรับตัวลดลง

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงสินทรัพย์ไม่มีตัวตนคงที่อยู่ที่ประมาณ **2,465 ล้านบาท** โดยสะท้อนถึงการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรอย่างต่อเนื่องซึ่งถูกหักล้างด้วยค่าเสื่อมราคา ขณะที่สินทรัพย์สิทธิการใช้ ลดลงเหลือ **530 ล้านบาท** ส่วนใหญ่มาจากค่าตัดจำหน่าย

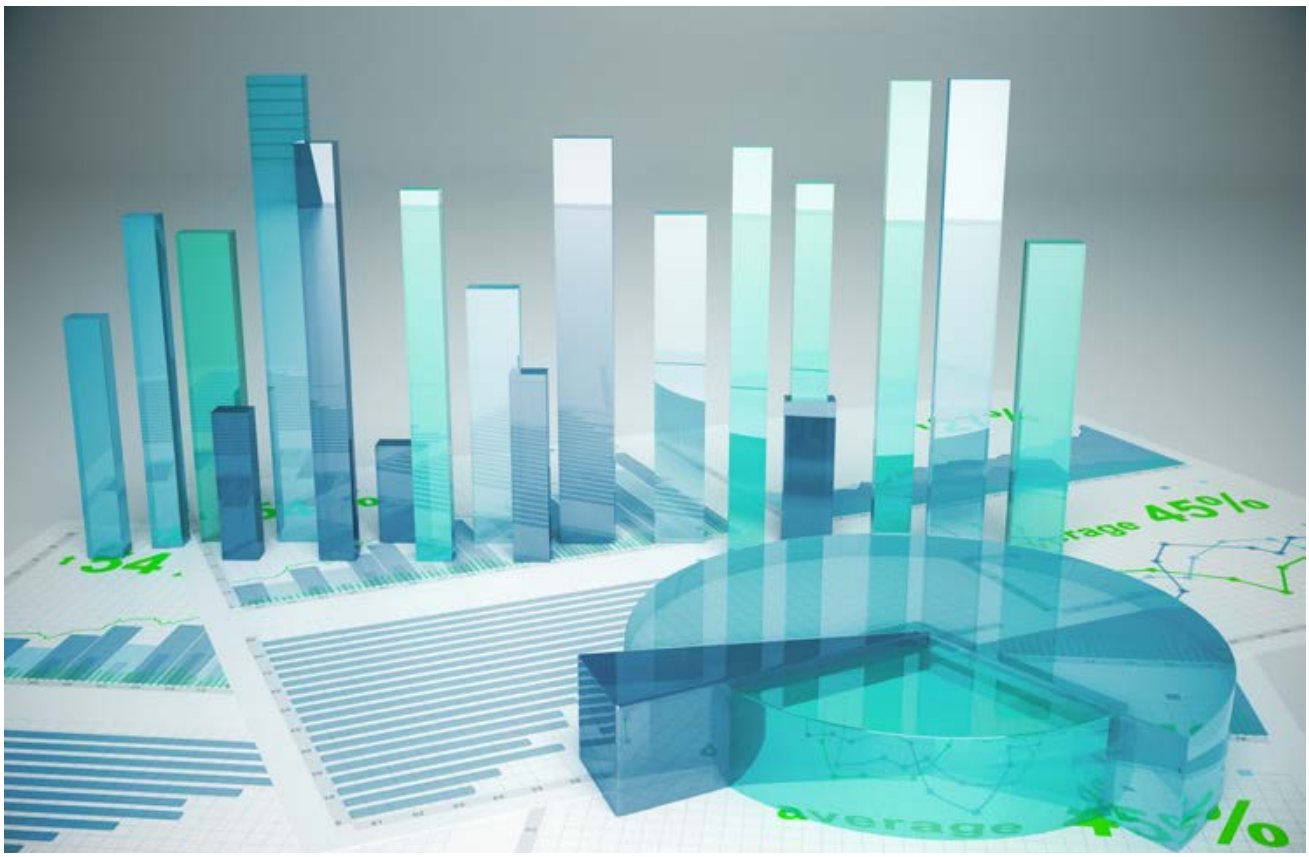
หนี้สิน

หนี้สินรวมอยู่ที่ **2,958 ล้านบาท** โดยประกอบด้วย**หนี้สินหมุนเวียนร้อยละ 64** และ**หนี้สินไม่หมุนเวียนร้อยละ 36**

หนี้สินหมุนเวียนประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน **1,528 ล้านบาท** รวมถึงภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย หนี้สินตามสัญญาเช่า และภาระผูกพันอื่น ๆ ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า **(553 ล้านบาท)** ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน **(444 ล้านบาท)** และประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น **15,003 ล้านบาท** โดยมาจากผลประกอบการที่แข็งแกร่งในระหว่างปี กำไรสะสมเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเป็น **2,468 ล้านบาท** จาก **567 ล้านบาท**ในปีก่อน



4. อัตราส่วนทางการเงิน

กลุ่มบริษัทยังคงรักษา**โครงสร้างเงินทุนที่แข็งแกร่ง** โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อยู่ที่ **0.20 เท่า** ซึ่งใกล้เคียงกับปีก่อน

ตัวชี้วัดทางการเงินที่สำคัญปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ:

- **อัตราส่วนสภาพคล่อง:** 5.86 เท่า
  (ปีการเงิน 2567-68: 5.32 เท่า)
- **อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน:**
  89.48 เท่า (ปีการเงิน 2567-68: 14.44 เท่า)
- **อัตรากำไรขั้นต้น:** ร้อยละ 11.46
  (ปีการเงิน 2567-68: ร้อยละ 2.74)
- **อัตรากำไรสุทธิ:** ร้อยละ 7.17
  (ปีการเงิน 2567-68: ร้อยละ 1.32)
- **อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE):** ร้อยละ13.56
  (ปีการเงิน 2567-68: ร้อยละ 2.60)
- **อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA):** ร้อยละ 11.28
  (ปีการเงิน 2567-68: ร้อยละ 2.15)

การปรับตัวดีขึ้นดังกล่าวสะท้อนถึงความสามารถในการทำกำไร สภาพคล่อง และผลตอบแทนจากเงินลงทุนที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

5. ภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทมีภาระผูกพัน ดังนี้

- เลตเตอร์ออฟเครดิตคงค้าง จำนวน **750 ล้านบาท**
- ภาระผูกพันตามสัญญาซื้อเครื่องจักร และอุปกรณ์
  จำนวน 78 ล้านบาท
- หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงิน
  จำนวน 545 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติ

6. ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงาน หรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและผลประกอบการทางการเงินของกลุ่มบริษัทในอนาคต ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ **“ปัจจัยความเสี่ยง”** และ**หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5 เรื่อง “การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน**

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569, 2568 และ 2567

ล้านบาท

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,871.70	1,772.59	2,197.21
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	2,790.13	3,243.04	2,872.09
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	3,125.18	3,611.08	3,058.87
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	242.49	208.71	251.90
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**11,029.50**	**8,835.42**	**8,380.07**
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	408.24	302.88	228.96
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	2,446.56	2,455.10	2,509.07
สินทรัพย์สิทธิการใช้ – สุทธิ	529.90	567.90	616.28
ค่าความนิยม - สุทธิ	3,456.01	3,456.01	3,456.01
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18.65	23.36	23.43
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	44.39	53.56	39.90
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	27.94	37.23	43.63
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**6,931.69**	**6,896.04**	**6,917.28**
รวมสินทรัพย์	**17,961.19**	**15,731.46**	**15,297.35**
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,528.11	1,517.77	1,530.80
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	268.33	60.87	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	38.31	32.31	35.34
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	48.67	48.96	66.30
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**1,883.42**	**1,659.91**	**1,632.44**
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	553.19	576.01	598.95
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	443.80	419.95	373.74
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	77.22	74.04	70.99
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**1,074.21**	**1,070.00**	**1,043.68**
รวมหนี้สิน	**2,957.63**	**2,729.91**	**2,676.12**
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,258.63	3,258.63	3,258.63
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ	130.20	130.20	130.20
กำไรสะสม			
ทุนสำรองตามกฎหมาย	405.67	390.71	389.72
ยังไม่ได้จัดสรร	2,468.37	567.31	247.47
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	326.59	242.30	183.17
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	**15,011.00**	**13,010.69**	**12,630.73**
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(7.44)	(9.14)	(9.50)
รวมส่วนของเจ้าของ	**15,003.56**	**13,001.55**	**12,621.23**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**17,961.19**	**15,731.46**	**15,297.35**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569, 2568 และ 2567

ล้านบาท

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	26,388.94	24,981.00	24,688.80
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(23,365.45)	(24,296.54)	(24,249.62)
กำไรขั้นต้น	**3,023.49**	**684.46**	**439.18**
รายได้อื่น	108.53	349.27	351.88
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(779.44)	(596.06)	(682.38)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	33.67	9.04	14.08
ต้นทุนทางการเงิน	(29.15)	(29.49)	(29.93)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**2,357.10**	**417.22**	**92.83**
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	(457.31)	(84.11)	3.47
กำไรสำหรับปี	**1,899.79**	**333.11**	**96.30**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	105.36	73.92	24.00
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	22.76	(14.91)	(7.62)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(25.63)	(11.80)	(3.28)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**102.49**	**47.21**	**13.10**
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	102.49	47.21	13.10
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**2,002.28**	**380.32**	**109.40**
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	1,897.92	332.80	96.22
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.87	0.31	0.08
	1,899.79	**333.11**	**96.30**
การแบ่งปันกำไร			
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	2,000.31	379.96	109.30
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.97	0.36	0.10
	2,002.28	**380.32**	**109.40**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.23	0.04	0.01

งบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569, 2568 และ 2567

ล้านบาท

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้	**2,357.10**	**417.22**	**92.83**
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สุทธิเป็นเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	261.31	260.50	284.77
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	84.50	50.77	37.43
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(10.18)	(7.41)	(0.26)
(กำไร)ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(61.54)	1.76	(0.34)
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1.01)	(259.95)	(220.55)
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด	2.26	6.92	12.08
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(39.44)	(21.61)	(15.60)
ต้นทุนทางการเงิน	29.15	29.49	29.93
รายได้เงินปันผลรับ	(29.57)	(38.02)	(36.12)
	2,592.58	439.67	184.17
การเปลี่ยนแปลงในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	476.45	(581.63)	184.54
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	547.44	(553.98)	833.22
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(31.29)	55.01	(53.63)
การเปลี่ยนแปลงในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(7.73)	(23.16)	(77.73)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	(0.28)	(17.33)	7.49
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(38.12)	(19.19)	(13.75)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ	(259.51)	(41.53)	32.48
จ่ายดอกเบี้ย	(25.75)	(26.44)	(27.01)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	**(3,253.79)**	**(768.58)**	**1,069.78**



งบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569, 2568 และ 2567 (ต่อ)

ล้านบาท

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินปันผลรับ	29.57	38.02	36.12
ดอกเบี้ยรับ	37.45	20.89	15.12
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1.02	324.68	0.56
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.06)	(4.96)	(3.83)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(185.49)	(198.10)	(283.92)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	-	202.23	231.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	**(117.51)**	**382.76**	**(4.95)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า	(37.17)	(36.63)	(36.38)
จ่ายเงินปันผล	-	(2.17)	(254.04)
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	**(37.17)**	**(38.80)**	**(290.42)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	3,099.11	(424.62)	774.41
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,772.59	2,197.21	1,422.80
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**4,871.70**	**1,772.59**	**2,197.21**



อัตราส่วนทางการเงิน

	ปีการเงิน 2568-69	ปีการเงิน 2567-68	ปีการเงิน 2566-67
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	5.86	5.32	5.13
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (เท่า)	4.05	3.01	2.93
อัตราส่วนวัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน			
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (ครั้ง)	8.82	8.62	9.14
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	41	42	40
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (ครั้ง)	6.94	7.29	6.98
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	53	50	52
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	26.01	27.26	27.90
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	14	13	13
9. Cash Cycle (วัน)	80	79	79
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (ครั้ง)	10.72	10.11	10.01
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (ครั้ง)	1.57	1.63	1.63
อัตราส่วนการบริหารหนี้สิน			
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	16.47	17.35	17.49
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.20	0.21	0.21
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน (เท่า)	89.48	14.44	5.74
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
15. อัตรากำไรสุทธิ (%)	7.17	1.32	0.38
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	11.28	2.15	0.63
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	13.56	2.60	0.76
18. อัตรากำไรขั้นต้น (%)	11.46	2.74	1.78
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน (%)	9.01	1.76	0.49

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว :[เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินลงทุนชั่วคราว + ลูกหนี้การค้า] / หนี้สินหมุนเวียน
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 360 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
9. Cash Cycle : ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย + ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย)
    (รายได้รวม : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น) (ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนดอกเบี้ยสุทธิ ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และรายการปรับปรุงอื่น / ต้นทุนทางการเงิน
15. อัตรากำไรสุทธิ : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)
18. อัตรากำไรขั้นต้น : [รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง – ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง] / รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน : กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้รวม (กำไรจากการดำเนินงาน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “TSTH”)
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107545000136
ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว
สัญลักษณ์หลักทรัพย์	:	TSTH
หมายเลขกำกับใบหลักทรัพย์	:	ในประเทศ TH0692010000 ต่างด้าว TH0692010018 NVDR TH0692010R12
วันเริ่มก่อตั้งบริษัท	:	12 กรกฎาคม 2545
วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	:	29 พฤศจิกายน 2545
วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก	:	18 ธันวาคม 2545
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 555 อาคาร รสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์: 0 2937 1000 โทรสาร: 0 2937 1223 เว็บไซต์: https://www.tatasteelthailand.com
หุ้นสามัญ	:	8,421,540,848 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	:	8,421,540,848 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	:	หุ้นละ 1.00 บาท
นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์: 0 2009 9000 โทรสาร: 0 2009 9991 อีเมล: SETContactCenter@set.or.th เว็บไซต์: https://www.set.or.th/tsd
ผู้สอบบัญชี	:	นางสาวสุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร (ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4843)
	:	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
	:	ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์: 0 2844 1000
ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ	:	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง อีเมล: anpan@pandora.net
ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ	:	นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ โทรศัพท์: 02 937 1000 ต่อ 3210 โทรสาร: 0 2937 1223 อีเมล: somjaij@tatasteelthailand.com
ช่องทางร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ	:	สายด่วน TCoC วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 09.00-17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) โทรศัพท์: 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0 2677 2800 อีเมล: tell@thailand-ethicsline.com ไปรษณีย์: สายด่วน TCoC ตู้ป.ณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500
นักลงทุนสัมพันธ์	:	นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ โทรศัพท์: 0 2937 100 ต่อ 3210 โทรสาร: 0 2937 1223 อีเมล: somjaij@tatasteelthailand.com

ข้อมูลบริษัทย่อย

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
(เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563)

เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536001273
วันที่ก่อตั้ง	:	4 ตุลาคม 2531
หุ้นสามัญ	:	9,032,687,499 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	:	6,774,515,624.25 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	0.75 บาท
ถือโดย TSTH	:	99.90 %

ดำเนินการผลิตโดยโรงงาน 3 แห่ง

1. โรงงาน NTS

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตเหล็กเส้นและเหล็กลวด
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	:	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น/เหล็กลวด	:	800,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	:	เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์: 0 3834 5355 โทรสาร: 0 3834 5350

2. โรงงาน SCSC

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตเหล็กเส้น
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	:	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	:	500,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	:	เลขที่ 1 ถนน I-7 นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์: 0 3868 3968 โทรสาร: 0 3868 3969

3. โรงงาน SISCO

ประเภทธุรกิจ	:	ผลิตเหล็กลวดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	:	300,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กลวด/เหล็กรูปพรรณ	:	400,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	:	เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์: 0 3628 8000 โทรสาร: 0 3628 8002

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งต่อไปนี้อยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	:	0105532094348
วันที่ก่อตั้ง	:	4 ตุลาคม 2532

บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	:	0105544085276
วันที่ก่อตั้ง	:	3 กันยายน 2544

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทและบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

1. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

2. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย

3. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย



2 การกำกับดูแลกิจการ



การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่สะท้อนให้เห็นจากการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับทางกฎหมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทยังมีความตั้งใจที่จะพัฒนาธุรกิจเพื่อให้สอดคล้อง หรือบรรลุตามข้อกำหนด ที่อยู่ภายใต้แนวทางการกำกับและดูแลกิจการที่เป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อพัฒนายกระดับการปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล

ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุดตาม “หลักจรรยาบรรณของทาทา Tata Code of Conduct (“TCoC”) อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “บรรษัทภิบาล” ของบริษัท ตั้งแต่ปี 2548 และได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นโยบายการกำกับดูแลกิจการได้รับการทบทวนล่าสุดโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 สำหรับเนื้อหานั้นครอบคลุมเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติในเรื่องของโครงสร้างหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อนำมาปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจบริษัทอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้รายงานการปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งหลักปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 161-173

คณะกรรมการ

โครงสร้างของคณะกรรมการ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 คน ถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ของบริษัท จำนวน 3 คน โดยกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ ได้แก่ กฎหมาย บัญชี การเงิน การบริหารจัดการงานบุคคล และธุรกิจเหล็ก และเพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านบริหารงานประจำไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและ/หรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ปฏิบัติงานด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อนำเสนองานที่ได้กลั่นกรองแล้วต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

สำหรับรายชื่อกรรมการในแต่ละคณะพร้อมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการได้ใช้ Board Skill Matrix ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมทั้งระบุทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายของกรรมการที่บริษัทต้องการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	คุณสมบัติของความเป็นอิสระ	กรรมการสตรี	การศึกษาและประสบการณ์								
			วิศวกรรม	บัญชี	การเงิน	ตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยง	กฎหมาย	การตลาดและการขาย	ทรัพยากรบุคคล	การจัดการด้านธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์
1 นายอาชีช อนุปัม			✓					✓		✓	
2 นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	✓	✓			✓				✓	✓	
3 นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	✓				✓	✓	✓		✓	✓	✓
4 นายธราธร เปรมสุนทร	✓				✓					✓	✓
5 นายราจีฟ มังกัล			✓					✓		✓	
6 นายซานดีป ภัฏฏาจารย์				✓	✓					✓	
7 นายอนุรัก ปานเดย์ [ก]			✓							✓	
8 นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ				✓	✓	✓				✓	

หมายเหตุ : [ก] เข้าร่วมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 3 คน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งทุกครั้ง การคัดเลือกกรรมการไม่เพียงแต่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการเท่านั้น แต่ยังต้องเป็นไปตามแนวทางและหลักการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทด้วย คณะกรรมการดูแลให้คุณสมบัติของกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท โดยการสรรหากรรมการใหม่นั้น บริษัทจะพิจารณาจาก (1) ข้อเสนอแนะจากกรรมการชุดปัจจุบัน (2) บริษัทสรรหาบุคลากรมืออาชีพ (Professional Search Firm) และ (3) ทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool)

ในการสรรหากรรมการอิสระ นอกจากจะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทแล้ว ยังต้องพิจารณาคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติม ตามนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการ

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถให้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น ๆ ในจำนวนที่เหมาะสม
4. มิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
5. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพที่เหมาะสม

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและต้องไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้
   - 4.1 รายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
   - 4.2 รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
   - 4.3 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
   - 4.4 รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วน ผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
10. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
11. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ได้โดยอิสระ
12. เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
13. เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 21 ปี

อายุเกษียณ

การเกษียณอายุของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารเท่ากับ 70 ปี ส่วนการเกษียณอายุของกรรมการอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเท่ากับ 60 ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

กรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัทกล่าวคือ ผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนนอาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้อง

ใช้สิทธิตามคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากครบกำหนดออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3/4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง คณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในฐานะที่เป็นบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมั่นคงตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Regulatory Compliance Unit) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมทั้งด้านกฎหมายและกฎระเบียบราชการ โดยมีผู้จัดการส่วนกฎหมายและพิธีการราชการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้ง ได้จัดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพร้อมประสบการณ์เป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
3. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่
4. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ทิศทางกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน และการถอนการลงทุน
5. ติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัทของบริษัท
6. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
7. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอและมีประสิทธิผล

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้เป็นอย่างดี และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

คณะกรรมการและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งของตนเองรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้เป็นอย่างดี

กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการถือครองหลักทรัพย์และ/หรือมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ภายใน 2 สัปดาห์ ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัท และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)
2. กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ข้างต้นต่อคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ ก่อนการซื้อขาย

สำหรับรายงานการถือหลักทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2568-69 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ		หุ้นสามัญ (จำนวนหน่วย)					
			บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
			กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 68 - 31 มีค. 69)	กรรมการ/ผู้บริหาร	คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 68 - 31 มีค. 69)
คณะกรรมการ								
1	นายอาชีช	อนุปัม	-	-	-	-	-	-
2	นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-
3	นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์	-	-	-	-	-	-
4	นายธราธร	เปรมสุนทร	-	-	-		-	-
5	นายราจีฟ	มังกัล	-	-	-	-	-	-
6	นายซานดีป	ภัฏฏาจารย์	-	-	-	-	-	-
7	นายอนุรัก	ปานเดย์	-	-	-	1,720[n]	-	-
8	นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	-	-	-	-	-	-
ผู้บริหาร								
9	นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	-	-	-	-	-	-
10	นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	-	-	-	-	-	-
11	นายอมิท	คันนา	-	-	-	-	4,890[n]	-
12	นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	-	-	-	-	-	-
13	นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	-	-	-	-	-	-
14	นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	-	-	-	-	-	-
15	นายวิชาญ	วรรณา	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ:

1) บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีทุนจดทะเบียน จำนวน 8,421,540,848 หุ้น คิดเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 8,421,540,848 บาท
2) ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า “บริษัทในเครือ” หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชนหรือบริษัทมหาชนจำกัดบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะดังต่อไปนี้ :
   - บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
   - บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
3) คำว่า “ผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย รวมถึงตำแหน่งในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ สนง. กลต ที่ “กจ 17/2551”
4) [n] บริษัท TATA STEEL LIMITED มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 Rs.

การปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งปัจจุบันได้ยึดหลักการสากลของกลุ่มประเทศ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ประกอบไปด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสและ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้น บริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายบรรษัทภิบาลที่ดี” ตลอดจนได้นำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้มากที่สุด รวมทั้งทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทยังคงรักษาระดับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดไป สำหรับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดของ OECD ในรอบปี 2568-2569 มีรายละเอียด ดังนี้

หมวด 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินทุน โดยกำหนดนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งสิทธิของผู้ถือหุ้นสามารถสรุปได้ดังนี้

1. **สิทธิขั้นพื้นฐาน** ได้แก่ การลงทะเบียนเป็นผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้นการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสาร/ข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทเป็นต้น
2. **สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น** ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไข/เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
3. **สิทธิอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้** นอกจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม รายละเอียดสรุปได้ดังนี้
   - มีขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าใช้จ่ายมากเกินไป
   - จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกและระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง
   - จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
   - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม โดยการส่งผู้แทนของตนเองหรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ การเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากแต่ประการใด รวมถึงเปิดโอกาสให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
   - จัดให้มีบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นกรณีที่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ไว้
   - ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
   - ใช้รหัสคิวอาร์ (QR Code) แทนเอกสารที่เป็นรูปเล่ม เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
   - เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมง ก่อนเริ่มประชุม นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2937 1000 ต่อ 3210

หมวด 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

ในแต่ละปีบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคม) ซึ่งเรียกว่า การประชุมสามัญประจำปี และการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่า การประชุมวิสามัญ โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 24 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 น. ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยผู้ถือหุ้นไม่ต้องเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 มีสิทธิเข้าร่วมประชุม

ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเพื่อเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านระบบ e-AGM แทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่ประสงค์จะเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านระบบ e-AGM

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับการส่งคำถามล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) มีประสิทธิภาพ บริษัทจะไม่สามารถตอบคำถามในระหว่างการประชุมได้ จึงขอให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง “สำนักงานเลขานุการบริษัท” เลขที่ 555 อาคารรสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน จตุจักร กรุงเทพฯ 10900 หรือทางอีเมล somjaij@tatasteelthailand.com สำหรับคำถามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับการพิจารณาและตอบในที่ประชุม และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทได้จัดให้มีระบบและกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดี ซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับข้อมูลวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการรับรู้สารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 23 วัน ก่อนวันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนพร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ/เพื่ออนุมัติ/เพื่อพิจารณา ระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระที่เสนอไว้ ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก ซึ่งเป็นแบบทั่วไปง่าย ๆ ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของรหัสคิวอาร์ (QR Code) (รวมทั้งจัดส่งรายงานดังกล่าวที่เป็นรูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)
5. คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
6. ข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

1. ลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
2. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการประชุม ผู้ถือหุ้นสามารถรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมได้อย่างสะดวกรวดเร็วและสามารถศึกษาข้อมูลที่จำเป็นล่วงหน้าได้
3. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมได้ล่วงหน้า
4. โดยให้ส่งคำถามดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านมายังเลขานุการบริษัทเพื่อเสนอต่อไปคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ในระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน – 15 กรกฎาคม 2568

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการส่งคำถามล่วงหน้าทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายัง "สำนักงานเลขานุการบริษัท" เลขที่ 555 อาคาร รสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 หรือ สามารถส่งอีเมลมาที่ cso@tatasteelthailand.com คำถามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทได้รับคำตอบในที่ประชุมและเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป

ก่อนเริ่มการประชุม

เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม ได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศผลคะแนน

ระหว่างการประชุม

ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระโดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอก่อนทำการลงคะแนนเสียง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง (Inspector) ทำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท สำหรับการนับคะแนนเสียงจะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้วิธีเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียง “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และนำมาคำนวณหักออกจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด โดยสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนนเสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดยการฉายสไลด์ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวิดีทัศน์ด้วย

หลังการประชุม

บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียง (ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
2. วิธีการแจ้งการลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง
3. ประเด็นคำถาม - คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
4. มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 มีผู้ถือหุ้นทั้งที่เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเองและที่รับมอบฉันทะจำนวน 34 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 6,049,491,832 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 71.8336 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 8,421,540,848 หุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน รวมทั้งกรรมการทั้งเจ็ดท่าน ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี รวมทั้งฝ่ายกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย

การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 159-160

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือมีการเปลี่ยนแปลงรายการ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และประธานคณะกรรมการบริษัทรับทราบรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตาม ดูแลการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นต้น

การทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นใหม่จะคำนึงถึงขนาดของรายการและจำนวนเงินที่เกิดขึ้น โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ในปีที่ผ่านมาไม่มีกรณีการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือการได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมถึงรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยด้วย

หมวด 3

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้น บริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม สามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัททั้งนี้ บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎเกณฑ์และข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงาน

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชน ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ชาติตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ และชนชาติ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว โดยกำหนดให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป รวมถึงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาพนักงานไว้กับบริษัทในระยะยาว โดยให้มีทางเลือกการออมที่สม่ำเสมอเพื่อเป็นหลักประกันชีวิตหลังเกษียณ

โดยพนักงานสามารถเลือกสะสมเงินเข้ากองทุนในอัตราที่กำหนดและบริษัทจะจ่ายเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ของกองทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 พนักงานจำนวน 975 คน (พนักงานหญิง 196 คน ; พนักงานชาย 779 คน) หรือคิดเป็นร้อยละ 91.38 ของพนักงานทั้งหมด เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ ในปีการเงิน 2569 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนรวมเป็นจำนวน 42.71 ล้านบาท พร้อมทั้งจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ตลอดจนกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทได้ยึดถือในหลักการที่ให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย บริษัทมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รวมถึงนโยบายการรับคืนสินค้ากรณีที่พบว่าผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน อีกทั้งการรักษาความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทมีการดำเนินมาตรการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

คู่ค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของทาทา ที่เรียกว่า TCoC ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เท่าเทียมกัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่กำหนดระหว่างกันการปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและดำเนินการภายใต้ TCoC เน้นการรักษามาตรฐานในการชำระเงินด้วยการติดตามสถานะการชำระเงินอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับคู่ค้า รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่ง ที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนอันมีนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าแต่อย่างใด

คู่แข่ง

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ยุติธรรม และถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่ดีและสุจริต บริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ตลอดจนร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อสร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนอันมีนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้าแต่อย่างใด

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ ทั้งเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้เงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัดและชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างรัดกุมและเคร่งครัด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหนี้ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหนี้ ตลอดจนให้ข้อมูลแก่เจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตสำนึกต่อการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทุกกระบวนการ (CSR in Process) ควบคู่กันไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (CSR after Process) สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในสภาพที่ดีด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิต และทุกขั้นตอนการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกบริษัทในกลุ่มทาทาได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (กระบวนการสีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรอีกด้วย รวมทั้งการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนอันมีนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

หน่วยงานราชการ

บริษัทดำเนินการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง

สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่สื่อมวลชนทั่วไป เพื่อการสื่อสารต่อไปยังสาธารณชนอย่างกว้างขวางบนพื้นฐานของความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเหตุการณ์

ข้อมูลข่าวสารของบริษัทที่เปิดเผยแก่สื่อมวลชนดังกล่าว ยังได้มีการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทภายหลังจากการประชุมกับสื่อมวลชนแล้ว

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมาตรการควบคุมภายใน เพื่อให้การเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดทำเอกสารและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บันทึกรายการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (ROPA) และสัญญาการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมทั้งสื่อสารและอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในปีการเงิน 2568-69 บริษัทได้ติดตามและประเมินการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยไม่พบข้อร้องเรียนหรือเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาการปฏิบัติตามกฎหมายและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

จรรยาบรรณ

พนักงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งได้ระบุถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ หรือแจ้งเบาะแสในประเด็นของการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ” (Whistleblower Policy) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

บริษัทมีการจัดตั้งระบบเพื่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณผ่านทางผู้ประสานงานจรรยาบรรณและที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะ รายงานร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าวได้ด้วยตนเอง ทางจดหมาย อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร โดยสามารถติดต่อที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือบริการสายด่วน TCoC ดังนี้

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง
อีเมล: anpan@pandora.net

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ
นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ
บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 555 อาคารรสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 3210 โทรสาร 0 2937 1223
อีเมล: somjaij@tatasteelthailand.com

บริการสายด่วน TCoC

บริษัทยังมีการจัดตั้งบริการสายด่วน TCoC ที่ให้บริการโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระจากกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีผู้เชี่ยวชาญในการจดบันทึกข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งพนักงาน ผู้รับเหมา หรือซัพพลายเออร์สามารถรายงานข้อร้องเรียนโดยใช้บริการสายด่วน TCoC (TCoC Helpline Services) ได้ที่หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800 ในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 09:00–17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์) และทางอีเมล์ tell@thailand-ethicsline.com หรือผู้ใช้สามารถจัดทำรายงานผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ. 2712 ที่ทำการไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500 ข้อมูลส่วนตัวของผู้แจ้งเบาะแสจะไม่ถูกบันทึกไว้เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นความลับ และไม่เปิดเผยตัวตน

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความรับผิดชอบของบริษัทในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยพันธสัญญาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่เราร่วมงานและสังคมในภาพรวมจะปราศจากการบาดเจ็บและได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทดำเนินการตามหลักการด้านความปลอดภัย ดังนี้

- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้างานและผู้บริหาร
- การบาดเจ็บทุกประเภทสามารถป้องกันได้
- ความรู้สึกห่วงใยอย่างลึกซึ้งและเอาใจใส่พนักงานให้ “ปลอดภัย 24 ชั่วโมง” ต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่างโดยผู้นำ

- พนักงานจะได้รับการอบรมให้ทำงานอย่างปลอดภัย
- การทำงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน
- ทุกงานต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงานที่ได้รับการอนุมัติ/รายการตรวจ ใบอนุญาตการทำงานตลอดจนการใช้ใบอนุญาตการทำงานและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็น

บริษัทให้พันธสัญญาว่าจะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์-เป้าหมาย พัฒนานำไปปฏิบัติ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในช่วงสามปีที่ผ่านมาแสดงไว้ในตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2568-69	ปี 2567-68	ปี 2566-67
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.21	0.21	0.20
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี	10.1	9.7	10.0

หมวด 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักความสำคัญของความรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียม ทั่วถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิดรวมทั้งมีความเป็นปัจจุบันและทันเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงิน รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน การร่วมทุน ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “ส่วนเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ตัวอย่างข้อมูลมีอธิบายดังนี้

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วนถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com) หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด ตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้ทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนไม่มีการถือหุ้นของบริษัทแต่อย่างใด (รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report)/เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
4. ข้อมูลในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ที่มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น
5. ข้อมูลในงบการเงินที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชีซึ่งเป็นผู้มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ล่าช้าแต่อย่างใด (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
6. ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.tatasteelthailand.com ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนข้อมูลที่สามารถดาวน์โหลดได้ เช่น รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ ภายหลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการแถลงผลการดำเนินงานของบริษัทสู่สาธารณชน ด้วยการเชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมรับฟังการแถลงผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

หมวด 5

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนมีความเข้าใจอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสูงสุดและต่อเนื่อง

โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทคำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นอย่างยิ่ง (Check and Balance) และได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน (Board Diversity) โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ วิชาชีพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ โดยในจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมถึงต้องเป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ มีการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น

และเพื่อให้มีการดูแลและจัดการงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว และงบประมาณประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในรอบปี 2568 – 69 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว งบประมาณประจำปี ตลอดจนการดำเนินงานของบริษัท การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดสรรงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่าง ๆ รวมทั้งทบทวนกลยุทธ์

วัตถุประสงค์ และงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบการติดตามและกำกับดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปใช้อย่างมีประสิทธิผลสำหรับผู้บริหารระดับสูง ในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนการพัฒนาการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัท เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. อนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี แผนระยะกลางและระยะยาว
2. อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินในวงเงินระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้จำนองหรือจำนำสินทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ การลงนามในสัญญาเงินกู้ หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องที่อนุมัติแล้ว และการยกเลิกวงเงินกู้
3. อนุมัติการเปิด/ปิด บัญชีธนาคาร
4. อนุมัติการใช้หลักการบัญชี หรือเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี ปรับปรุง /เปลี่ยนแปลงบัญชีการใช้อัตราค่าเสื่อมราคา
5. อนุมัติการรับรองงบการเงินและจัดสรรกำไรสะสม
6. อนุมัติการซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน จำนอง รับจำนอง ขายฝาก รับซื้อ ฝากเช่า ให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่มีมูลค่าทางบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ ประเภทสินทรัพย์ถาวร และทรัพย์สินอื่น ๆ (ไม่รวมเรื่องที่ดิน)
8. อนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง และงบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี
9. อนุมัติการเข้าร่วมทุน การลงทุนซื้อ/ขายหุ้น
10. อนุมัติเรื่องที่ต้องนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น
11. คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใด ๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้
    - 11.1 การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.2 การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกันหนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใด ๆ ที่มิได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.3 การลงทุนใด ๆ ในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.4 การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใด ๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.5 การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
    - 11.6 ธุรกรรมใด ๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
    - 11.7 การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
    - 11.8 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใด ๆ ของกลุ่มบริษัท

หน้าที่ของประธานกรรมการ

หน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการคือบริหารจัดการและเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการในฐานะเป็นผู้ประสานงานโดยตรงระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งถ่ายทอดมติของคณะกรรมการสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าได้มีการนำมติของคณะกรรมการบริษัทไปดำเนินการต่ออย่างมีประสิทธิผลสูงสุดและมีความเหมาะสม

ด้วยภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำบริษัทจึงได้แบ่งแยกบทบาทของประธานกรรมการออกจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน ซึ่งหมายความว่าประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ไม่มีผลประโยชน์ และไม่มีธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของประธานกรรมการ มีดังต่อไปนี้

1. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผล
2. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างเป็นอิสระแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่
3. หารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท เพื่อกำหนดวาระการประชุม
4. สนับสนุนให้กรรมการได้อภิปรายในประเด็นต่าง ๆ ในระหว่างการประชุม รวมทั้งได้สอบถามและแสดงความเห็นอย่างกว้างขวาง

5. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทั้งระหว่างคณะกรรมการบริษัทเอง และคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
6. สร้างความมั่นใจว่ามีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน

นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเป็นอย่างดีรวมถึงการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ หน่วยงานตรวจสอบภายในบริษัทปฏิบัติหน้าที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะจัดการ

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ทั้งในด้านการกลั่นกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงินตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งการกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการ และการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน มีกรรมการ 2 ใน 3 เป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ คณะกรรมการมีหน้าที่เสนอ ทบทวน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านพิจารณาผลตอบแทน คือศึกษาพิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทโดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขึ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน มีกรรมการ 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนด ติดตาม และทบทวนกลยุทธ์ และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา

วาระการเป็นกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการ

พ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ ส่วนกรรมการอิสระจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 10 ปี ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของบริษัทแม่ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และกรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนสามารถดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยกรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการชาวไทย 3 คน และกรรมการชาวต่างประเทศ 5 คน โดยในจำนวนนี้ 5 คนเป็นกรรมการที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย ปัจจุบันไม่มีกรรมการชาวไทยคนใดอยู่ในคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย และไม่มีกรรมการชาวต่างประเทศคนใดอยู่ในคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่นใดในประเทศไทย จึงเห็นได้ว่ากรรมการแต่ละคนสามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัทจะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการว่าจ้างไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นยกเว้นในกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ เพื่อแผนการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกัน ซึ่งเป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตาม กรรมการท่านใดที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) อย่างชัดเจน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้ทราบเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี พร้อมทั้งได้กำหนดวาระการพิจารณาที่สำคัญสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนติดตามผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนและอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม ในการประชุมแต่ละครั้ง นอกจากจำนวนองค์ประชุมที่กฎหมายได้กำหนดไว้แล้วว่า ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในขณะที่คณะกรรมการได้ลงมติในที่ประชุมด้วยว่า จะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ ซึ่งการพิจารณาวาระต่าง ๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก สำหรับการลงมติในแต่ละวาระจะใช้มติเสียงข้างมากโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้ที่เข้าร่วมประชุม ประเด็นข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ และจะนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป โดยกรรมการสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวให้มีความละเอียดและถูกต้อง ก่อนที่ประธานกรรมการจะลงนามในรายงานการประชุมต่อไป

ในรอบปี 2568 – 69 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 8 ครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 10 คน สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคนคิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ 93.75 ของการประชุมทั้งปี (นับรวมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัท หรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำ

สรุป ภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2568-69 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับรูปแบบของการประเมินมีทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการเล็งเห็นว่าการประเมินผลดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) โดยจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

ในรอบปี 2568-69 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการมีจำนวน 3 แบบ ได้แก่ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ คือ 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง 2.2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และ 2.3) คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน 3) แบบประเมินรายบุคคลของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ แบบประเมินทั้ง 3 แบบ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3 การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	X	X
5 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	X	X

สำหรับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลข้างต้น มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและทบทวนเกณฑ์การประเมินผล เพื่อให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบในการใช้แบบประเมินผล
2. เลขานุการบริษัทนำแบบประเมินผลที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเสนอต่อกรรมการทุกรายเพื่อทำการประเมินและข้อเสนอแนะ ถ้ามี
3. เลขานุการบริษัทนำผลการประเมินพร้อมทั้งข้อเสนอแนะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ที่ทบทวนผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

ทั้งนี้ ระดับคะแนนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม คือ

ช่วงคะแนน	ผลคะแนน
90-100	ดีเลิศ
80-89	ดีมาก
70-79	ดี
60-69	พอใช้
50-59	ผ่าน
ต่ำกว่า 50	ไม่น่าพอใจ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2568–69 ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยกรรมการมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะลงในแบบฟอร์มการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณา

ผลตอบแทน ซึ่งการประเมินผลจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การวางแผน และผลการดำเนินงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับกรรมการและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ เป็นต้น รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในหมวดอุตสาหกรรมเดียวกัน

การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารโดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหาร บริษัทจัดสรรงบประมาณและสนับสนุนให้กรรมการมีการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาต่าง ๆ ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและเกี่ยวข้องเป็นประจำและต่อเนื่อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการไทย กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน ได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในระหว่างปีการเงิน 2568-69 (วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569) มีกรรมการเข้าร่วมการอบรมในโปรแกรมต่าง ๆ ดังนี้

ระหว่างวันที่	ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/องค์กรผู้จัดการอบรม
27 สิงหาคม 2568	นายธราธร เปรมสุนทร	A New Era for Audit Committees: Adapting to Emerging Risks and Evoling Competencies	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
28 สิงหาคม 2568	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	ทำความรู้จักกับ IFRS S1 and IFRS S2 รุ่นที่ 2/2568	สภาทนายความในพระราชูปถัมภ์
1-2 กันยายน 2568	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	ESG Materiality and Digital Innovation in Sustainable Supply Chains	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
28 ตุลาคม 2568	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Boardroom Excellence (BE) รุ่นที่ 2/2568	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
24 พฤศจิยายน 2568	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Tata Sustainablility Group Board Training of Enabling Sustainablility	บริษัท ทาทา ซันส์ จำกัด
24 พฤศจิยายน 2568	นายธราธร เปรมสุนทร	Tata Sustainablility Group Board Training of Enabling Sustainablility	บริษัท ทาทา ซันส์ จำกัด
พฤศจิยายน - ธันวาคม 2568	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	หลักสูตรการโค้ชภาวะผู้นำตามมาตรฐาน ICF	Coachology
21 มกราคม 2569	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	บทเรียนความเข้มจากตลาดทุน รู้เท่าทันความเสี่ยงเสริมพลังกรรมการมืออาชีพ (รุ่น 2/2026)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
29 มกราคม 2569	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Beyond compliance : What Thai SEC new strategic plan means for the next level of Listed Companies	กลุ่มบริษัท สำนักงาน อีวาย (EY)
12 มีนาคม 2569	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Board & CEO Diaiogue - Tuming ISSB Standards into Stategic Resilience	สำนักงาน ก.ล.ต.
16-19 มีนาคม 2569	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	Certified Hogan Assessment	Summit
26 มีนาคม 2569	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	Intensive Strategic Foresight - ISF 3/2026	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

จริยธรรมทางธุรกิจ



บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ **"ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ และความเป็นหนึ่งเดียว"** ภายใต้ "จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)" หลักการดังกล่าวเป็นรากฐานสำคัญของการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งกลุ่มทาทา เพื่อให้มั่นใจถึงการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์สุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างทั่วถึงและสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก บริษัทได้แปลจรรยาบรรณของทาทา (TCoC) เป็นภาษาไทย โดยคงไว้ซึ่งโครงสร้างและเนื้อหาตามต้นฉบับอย่างครบถ้วน และได้เผยแพร่อย่างเป็นทางการให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตลอดจนขยายการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอก รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณดังกล่าวยังจัดทำในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

บริษัทส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของทาทา (TCoC) อย่างต่อเนื่อง ผ่านการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและการกำกับดูแลโดยฝ่ายบริหาร พนักงานทุกระดับได้รับการคาดหวังให้ยึดมั่นในหลักความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานประจำวัน บริษัทจัดหลักสูตรอบรมด้านจริยธรรมเป็นภาคบังคับอย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานทุกคนต้องผ่านการประเมินผลและแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างเป็นทางการด้วยการลงนามรับรองว่าจะยึดถือประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณของทาทา (TCoC) ถือเป็นเอกสารที่มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนและปรับปรุงเป็นระยะเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย กฎระเบียบ และความคาดหวังของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป การฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณดังกล่าวจะต้องถูกรายงานผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสที่บริษัทกำหนดไว้ตามกรอบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นับตั้งแต่ปี 2551 บริษัทได้แต่งตั้งที่ปรึกษาจรรยาบรรณเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับเรื่องและดำเนินการแก้ไขข้อกังวลด้านจริยธรรมอย่างเหมาะสม

บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ**ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ** (Whistleblower Policy) ซึ่งครอบคลุมกรรมการ พนักงาน ลูกค้า ผู้จัดหา และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ โดยกรอบการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้ผู้ที่พบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา สามารถแจ้งข้อมูลได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานที่บริษัทกำหนดไว้

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ บริษัทได้จัดตั้ง **"สายด่วน TCoC"** ขึ้นในปี 2560 โดยดำเนินการผ่านผู้ให้บริการอิสระภายนอก ระบบดังกล่าวเปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อกังวลหรือข้อร้องเรียนผ่านหลากหลายช่องทาง ได้แก่ โทรศัพท์ อีเมล หรือไปรษณีย์ โดยมั่นใจได้ว่าข้อมูลของผู้แจ้งจะได้รับการปกปิดเป็นความลับและได้รับการคุ้มครองจากการตอบโต้หรือการกลั่นแกล้งทุกรูปแบบ





การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายไม่ยอมรับการให้หรือรับสินบน การฉ้อโกง และการทุจริตทุกรูปแบบ ยึดหลัก ‘ไม่ยอมรับ (Zero Tolerance)’ ต่อการทุจริตอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2557 และยังคงรักษาสถานะการรับรองอย่างต่อเนื่อง โดยการรับรองครั้งล่าสุดมีผลถึงวันที่ 30 กันยายน 2571

บริษัทห้ามมิให้มีการเสนอ การให้ การเรียกร้อง หรือการรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อจูงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ซึ่งนโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ พนักงาน บริษัทย่อย การร่วมทุน ผู้รับเหมา ผู้จัดหา ตัวแทน และคู่ค้าทางธุรกิจทุกฝ่าย

การฉ้อโกง การให้หรือรับสินบน การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนโดยมิชอบ (Kickbacks) และการจ่ายเงินอำนวยความสะดวก (Facilitation Payments) เป็นสิ่งต้องห้ามทั้งในการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองสามารถกระทำได้เฉพาะในกรณีที่มีความเหมาะสม โปร่งใส และมีการบันทึกข้อมูลไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน ส่วนการให้การสนับสนุนและการบริจาคจะจำกัดเฉพาะกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนที่มีวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย และบริษัทไม่มีนโยบายให้การสนับสนุนหรือบริจาคเพื่อกิจกรรมทางการเมือง

บริษัทกำหนดให้พนักงานหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกรูปแบบ รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในปัจจุบันและอดีต บุคคลภายนอกทุกรายต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณของทาทา ตามสัญญา การฝ่าฝืนนโยบายอาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง และอาจมีความรับผิดตามกฎหมาย ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองภายใต้กรอบนโยบายที่เข้มแข็งในการป้องกันการตอบโต้หรือการกลั่นแกล้ง (Non-Retaliation Framework)

บริษัทยังคงพัฒนาและเสริมสร้างระบบการควบคุมภายใน การฝึกอบรม และระบบติดตามตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ของประเทศไทย และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และร่วมลงนามให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ The Children Sustainability Forum ซึ่งจัดโดย สถาบันไทยพัฒน์ และองค์การยูนิเซฟ

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล โดยได้จัดให้มีระบบการควบคุมและการติดตามตรวจสอบที่รัดกุมทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท และการป้องกันการทุจริตและการใช้อำนาจโดยมิชอบ

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและหน้าที่ของตน เพื่อให้สามารถติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 โดยมีหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยง และข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

กรอบการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้มั่นใจได้ว่ารายการที่มีนัยสำคัญและการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้และกฎหมาย รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อระบบการควบคุมภายใน (Internal Control System)

การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการระบุ การเปิดเผย และการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระ และความโปร่งใส โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อบังคับของบริษัท

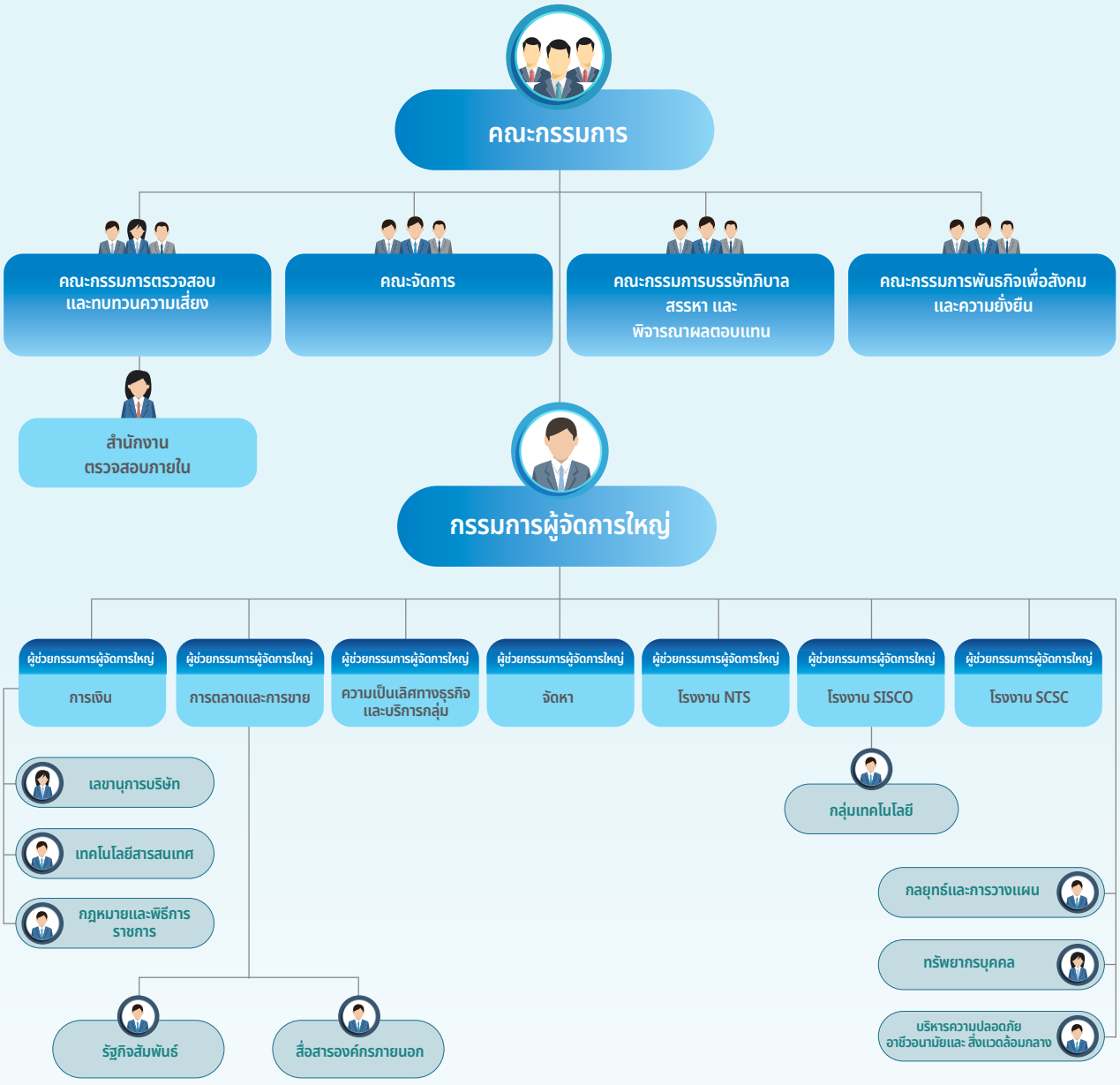
บริษัทเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและโปร่งใส พร้อมทั้งกำหนดมาตรการในการรักษาความลับของข้อมูลและป้องกันมิให้มีการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา จะต้องงดเข้าร่วมการพิจารณาและงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องดังกล่าว

บริษัทได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไปยังบุคลากรทุกระดับขององค์กร พร้อมกำหนดขั้นตอนสำหรับการเปิดเผยและการพิจารณาทบทวนอย่างเป็นระบบ แนวปฏิบัติดังกล่าวได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ www.tatasteelthailand.com



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569





คณะกรรมการ



นายอาชีช อนุปัม

- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะจัดการ
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง



นายธราธร เปรมสุนทร

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง



นายราจีฟ มังกัล

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน



นายซานดีป ภัฏฏาจารย์

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ



นายอนุรัก ปานเดย์

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่



นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ

- กรรมการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน

ผู้บริหาร



นายอนุรัก ปานเดย์
กรรมการผู้จัดการใหญ่



นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน



นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและการขาย



นายอมิท คันนา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม



นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน NTS



นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SCSC



นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO



นายวิชาญ วรรณา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา

โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอาชีช	อนุปัม	ประธานกรรมการ	8	8 [ข]
2. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	8	8 [ค]
3. นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์	กรรมการอิสระ	8	8 [ง]
4. นายธราธร	เปรมสุนทร	กรรมการอิสระ	8	8 [ค]
5. นายราจีฟ	มังกัล	กรรมการ	8	6 [ค]
6. นายซานดีป	ภัฏฏาจารย์	กรรมการ	8	6 [ก]
7. นายตารุน คูมาร์	ดากา	กรรมการ	8 (มีการจัดประชุม 7 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	7 [ง]
8. นายอนุรัก	ปานเดย์	กรรมการ	8 (มีการจัดประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1 [จ]
9. นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	กรรมการ	8 (มีการจัดประชุม 2 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2
10. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	กรรมการ	8 (มีการจัดประชุม 6 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	6 [ง]

หมายเหตุ:
[ก] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 ครั้ง
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5 ครั้ง
[ค] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง
[ง] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง
[จ] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายอาชีช อนุปัม ประธานคณะจัดการ และนายอนุรัก ปานเดย์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายอาชีช อนุปัม หรือ นายอนุรัก ปานเดย์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใด ๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. การกู้ยืมในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาท
2. การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดใช้ค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือคำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคล หรือองค์กรใด ๆ
3. การลงทุนใด ๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใด ๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกินห้าสิบล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
5. การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
6. ธุรกรรมใด ๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการบัญชี การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใด ๆ ของกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ตาม ตามแนวปฏิบัติว่าด้วยอำนาจดำเนินการของบริษัทรายการหรือธุรกรรมใด ๆ ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 25 ล้านบาทขึ้นไป จะต้องได้รับการอนุมัติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง [ก]	ประธานกรรมการ	6	6 [ข]
2. นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์ [ก]	กรรมการ	6	6 [ข]
3. นายธราธร	เปรมสุนทร [ก]	กรรมการ	6	6 [ค]

หมายเหตุ: [ก] กรรมการอิสระ
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง
[ค] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

1. กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใส ถูกต้องและเพียงพอ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
4. สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. สอบทานแผนงานการตรวจสอบภายในและแนวทางตรวจสอบรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัท
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและประสานงานกับผู้สอบบัญชี
9. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และต้องประกอบด้วย ข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการตรวจสอบ
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละราย
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือว่าจ้าง หรือเปลี่ยนแปลงวาระการว่าจ้างงานของพนักงานที่ทำงานอยู่ในสำนักงานตรวจสอบภายใน
12. พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายธราธร	เปรมสุนทร [ก]	ประธานกรรมการ	5	5 [ข]
2. นายอาชีช	อนุปัม	กรรมการ	5	5 [ค]
3. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง [ก]	กรรมการ	5	5 [ข]

หมายเหตุ : [ก] กรรมการอิสระ
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง
[ค] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

1. พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ด้านบรรษัทภิบาลตามที่กำหนด
3. นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระหรือกรณีอื่น ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยองค์รวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องค่าตอบแทน (รวมถึงการปรับขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี) สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

8. พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการ และการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกันประกอบด้วย
9. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
10. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะจัดการ

คณะจัดการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน ประกอบด้วย นายอาชีช อนุปัม ทำหน้าที่ประธานคณะจัดการ และกรรมการจัดการคือนายราจีฟ มังกัล นายซานดีป ภัฏฏาจารย์ และนายอนุรัก ปานเดย์ ในระหว่างปี 2568-69 คณะจัดการทุกคนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎบัตร และมีการกำกับดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

เมื่อพิจารณาถึงความท้าทายที่บริษัทกำลังเผชิญ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 132 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 มีมติให้คณะจัดการประชุมเพื่อทบทวนการทำงานและให้คำแนะนำที่เหมาะสม แก่ฝ่ายบริหารมากขึ้น โดยเสนอให้นายราจีฟ มังกัล เป็นประธานสำหรับการประชุมทบทวนของคณะจัดการ

ในระหว่างปีการเงิน 2568-69 คณะจัดการได้จัดการประชุม 2 ครั้ง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงอีเมล การประชุมทางวิดีโอ และการลงมติแบบเวียน โดยมีฝ่ายบริหารเข้าร่วมดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายราจีฟ	มังกัล	ประธาน	2	2
2. นายตารุน คูมาร์	ดากา	กรรมการ	2	2
3. นายอนุรัก	ปานเดย์	กรรมการ	2	1[n]
4. นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	1[n]
5. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2
6. นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2
7. นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2
8. นายวิชาญ	วรรณา	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2
9. นายสุรัตน์	ลิ้มตระกูล	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2
10. นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	ผู้เข้าร่วมประชุม	2	2

หมายเหตุ: [n] มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับวาระที่ประชุม 1 เรื่อง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะจัดการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. การดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ คณะจัดการอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจกระทำการในเรื่องใด เรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะจัดการพิจารณาเห็นสมควรได้

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์ (ก)	ประธานกรรมการ	2	2
2. นายราจีฟ	มังกัล	กรรมการ	2	2 (ข)
3. นายตารุน คูมาร์	ดากา	กรรมการ	2 (มีการจัดประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1
4. นายอนุรัก	ปานเดย์	กรรมการ	2 (มีการจัดประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการสามารถขอข้อมูลหรือคำอธิบายที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานจากพนักงานหรือกรรมการของบริษัทได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษากฎหมายได้ตามที่เห็นสมควรและจำเป็น โดยความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. กำหนดนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
2. นำเสนอกิจกรรม และแผนการใช้จ่ายจากการดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัทและติดตามผล
3. ทบทวนและติดตามการดำเนินกิจกรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
4. พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร ในมุมมองด้านแนวโน้มของสังคมและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม รวมทั้งเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในแนวทางที่บริษัทควรตอบสนองต่อแนวโน้ม ประเด็นปัญหา และข้อกังวลเหล่านั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิผลมากขึ้น
5. ทบทวนตำแหน่งของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดหวังหลักของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการนำเสนอมุมมองเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
6. ทบทวนการเป็นคู่ค้าและการมีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท
7. ทบทวนการเปรียบเทียบมาตรฐานของนโยบาย ระบบ และกระบวนการติดตามผลกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของโลก
8. ทบทวนและนำเสนองบประมาณประจำปีในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ทบทวนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มต่าง ๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร
10. ทบทวนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
11. พิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ทบทวน ประเมินผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
13. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อควรปฏิบัติของบริษัทและสังคม ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
14. ดูแลให้มีการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ
15. ติดตามให้บริษัทย่อยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

16. สนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา ทบทวนแผนงานด้านอาชีวะอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัท และการปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าว
17. ให้ข้อมูลผลตอบสนองอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่คณะกรรมการได้ปรึกษาหารือ
18. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทอ้างถึงเป็นครั้งคราว หรือที่อาจมีผลบังคับใช้โดยประกาศ / แก้ไขตามกฎหมาย

การประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการบริษัท ประจำปี 2568

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในวันที่ 17 กรกฎาคม 2568)
1. นายอาชีช	อนุปัม [ก]	ประธานกรรมการ	1
2. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง [ข]	กรรมการอิสระ	1
3. นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์ [ง]	กรรมการอิสระ	1
4. นายธราธร	เปรมสุนทร [ค]	กรรมการอิสระ	1
5. นายราจีฟ	มังกัล	กรรมการ	1
6. นายซานดีป	ภัฏฏาจารย์	กรรมการ	1
7. นายตารุน คูมาร์	ดากา	กรรมการ	1
8. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	กรรมการ	1

หมายเหตุ : [ก] ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะจัดการ
[ข] ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
[ค] ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
[ง] ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1. นายอนุรัก	ปานเดย์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน
3. นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและการขาย
4. นายอมิท	คันนา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
5. นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน NTS
6. นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SCSC
7. นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO
8. นายวิชาญ	วรรณา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณากลั่นกรองข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะจัดการและคณะกรรมการบริษัท

4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราว ๆ ไป

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทมาตั้งแต่ปี 2546 โดยเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจุบันเลขานุการบริษัท ชื่อนางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในงานด้านเลขานุการ ตลอดจนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ Company Secretary Program Effective Minutes Taking และ Fundamental Practice for Corporate Secretary เป็นต้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุม
3. จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์
4. ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ และบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. ดูแลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทแก่คณะกรรมการ
6. ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท
7. ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้บริษัทได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะเป็นผู้เสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานโดยรวม และผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นค่าตอบแทนที่เหมาะสมอยู่ในระดับเดียวกันเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัท ผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ สำหรับตำแหน่งที่ตนดำรงตำแหน่ง

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป

ค่าตอบแทนของกรรมการรวม

ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงินแบ่งออกเป็นสองประเภท ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการหลังจากการเข้าร่วมประชุม

กรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายตามสัดส่วนจำนวนวันที่กรรมการดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้น ๆ

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

		ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	724,500	48,500
	กรรมการ	543,500	24,000
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	ประธาน	193,500	18,000
	กรรมการ	133,000	12,000
คณะจัดการ	ประธาน	-	18,000
	กรรมการ	-	12,000
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา	ประธาน	172,500	18,000
และพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการ	86,500	12,000
คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	ประธาน	172,500	18,000
	กรรมการ	86,500	12,000

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2568-69

ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)					
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	คณะจัดการ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	จำนวนรวมทั้งหมด
1. **นายอาชีช อนุปัม** ประธาน คณะกรรมการ คณะจัดการ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2. **นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง** กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และทบทวนความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	735,500.00	301,500.00	-	146,500.00	-	1,183,500.00
3. **นายเทวัญ อุทัยวัฒน์** กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการพันธกิจ เพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบและทบทวน ความเสี่ยง	735,500.00	205,000.00	-	-	208,500.00	1,149,000.00
4. **นายธราธร เปรมสุนทร** กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน กรรมการตรวจสอบและทบทวน ความเสี่ยง	735,500.00	205,000.00	-	262,500.00	-	1,203,000.00

ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)					
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	คณะจัดการ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	จำนวนรวมทั้งหมด
5. **นายราจีฟ มังกัล** กรรมการ กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
6. **นายซานดีป ภัฏฏาจารย์** กรรมการ กรรมการจัดการ	-	-	-	-	-	-
7. **นายอนุรัก ปานเดย์** กรรมการ กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
8. **นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ** กรรมการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน	-	-	-	-	-	-
รวม	2,206,500.00	711,500.00	-	409,000.00	208,500.00	3,535,500.00

หมายเหตุ: (ก) ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2559 พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย จะต้องไม่รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง

(ข) ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องคำนวณจ่ายตามสัดส่วนของปีที่เข้าเป็นกรรมการและสมาชิกของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ปัจจัยด้านความยั่งยืน (ได้แก่ สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม) แนวโน้มค่าตอบแทนระหว่างประเทศ การประเมินพฤติกรรม 360 องศา ตลอดจนตัวบ่งชี้ทางเศรษฐกิจ จากนั้นจึงเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน จะประเมินและนำเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีของพนักงานทั้งหมดของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท โดยดูจากข้อมูลทั้งปีปัจจุบันและเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังในปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

1. ผลประกอบการของธุรกิจ โดยพิจารณาจากรายได้ก่อนดอกเบี้ย, ภาษีและค่าเสื่อมราคา, กำไรก่อนหักภาษี และกำไรหลังหักภาษี
2. ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นในแต่ละปี
3. เปรียบเทียบผลประกอบการของธุรกิจกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลังจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณาและอนุมัติค่าตอบแทนในรูปของการปรับระดับ (ถ้ามี) การขึ้นค่าจ้างประจำปี และเงินรางวัลประจำปีสำหรับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการ

ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนนั้นเพื่อให้มั่นใจว่าระดับและสัดส่วนของค่าตอบแทนมีความสมเหตุสมผล เพียงพอที่จะดึงดูด รักษาและจูงใจผู้บริหารระดับสูงให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบของค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

1. เงินเดือนและเงินรางวัลพิเศษ
2. เงินรางวัลประจำปีตามผลงานของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปี งบประมาณและผลประกอบการของบริษัท
3. เงินพิเศษ เงินช่วยเหลือและผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่เอื้อต่อวิถีการดำเนินชีวิตและการเก็บออม
4. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและการประกันอุบัติเหตุ
5. ผลประโยชน์ตามกฎหมายเมื่อเกษียณอายุ

ค่าตอบแทนรวมสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินรางวัลอื่น ๆ ในปีการเงิน 2568 – 69 (1 เมษายน 2568 – 31 มีนาคม 2569) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 69.41 ล้านบาท (ปีการเงิน 2567 – 68: 44.49 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือพนักงานขับรถในปีการเงิน 2568 – 69 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.91 ล้านบาท (ปีการเงิน 2567 – 68: 5.88 ล้านบาท)

บริษัทได้มีการจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัททุกคน โดยคิดเป็นอัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนพื้นฐาน ยอดเงินสมทบในปีการเงิน 2568 – 69 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.35 ล้านบาท (ปีการเงิน 2567 – 68 : 3.31 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 มีพนักงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด 975 คน (พนักงานชาย 779 คน พนักงานหญิง 196 คน) จากพนักงานทั้งหมด 1,067 คน คิดเป็นร้อยละ 91.37



ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อย

ตามนโยบายของกลุ่มบริษัททาทาสตีล พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล จำกัด (Tata Steel Limited) และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง ดังนั้น ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการ

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่คณะกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทไม่มีการกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นแก่กรรมการของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย ในรูปของเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีการเงิน 2568 – 69 ได้รวมไว้ในจำนวนและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทสำหรับปีการเงิน 2568 – 69 ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น ได้รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยด้วย

ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทน แผนจูงใจระยะยาว Long Term Incentive Plan (LTIP) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลกำไรระยะยาวให้แก่องค์กร

บุคลากร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัท รวมทั้งบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 1,067 คน โดยในปีการเงิน 2568-69 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 256.14 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลประจำปี เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ประจำกรุงเทพและปริมณฑล ตลอดจนผลประโยชน์ในรูปแบบของเงินประกันสังคมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 899.85 ล้านบาท

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปีการเงิน 2568-69 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) (*)	บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)	รวม
พนักงานบริหาร (คน)	26 (26)	37 (38)	63 (64)
พนักงานบังคับบัญชา (คน)	95 (102)	220 (223)	315 (325)
พนักงานปฏิบัติการ (คน)	30 (29)	659 (652)	689 (681)
รวม (คน)	151 (157)	916 (913)	1,067 (1,070)
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	256 (173.66)	899 (625.61)	1,155 (799.27)

*รวมพนักงานในสำนักงานใหญ่ 151 (157) คน

ข้อมูลปีที่ผ่านมา (2567 – 68) ปรากฏในวงเล็บ

ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด

นโยบายในการดูแลและพัฒนาพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขและมีส่วนร่วม บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความกระตือรือร้น ส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดี และจัดให้มีสวัสดิการเพื่อให้ยังคงเป็นองค์กรที่ถูกเลือก มีการกำหนดเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยที่พนักงานเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาและดูแลพนักงานให้สามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กรได้ในทุกด้าน รวมถึงการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์และความคล่องตัวในการทำงาน จุดแข็งในขีดความสามารถของพนักงาน และการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างพนักงานในการดำเนินงานที่ราบรื่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้ทันท่วงที

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่นำมาใช้มีดังนี้

การบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมอัตรากำลังพลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาการรับพนักงานใหม่ทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในก่อนการเปิดรับสมัครจากภายนอก โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เมื่อมีตำแหน่งงานว่าง มีการจัดสรรงานและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้งานในหลากหลายด้าน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของพนักงาน ลดงานที่ไม่สร้างคุณค่า เช่น งานซ้ำซ้อน ทำซ้ำ มีการจัดพนักงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานทำให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านแรงงานลดลง บริษัทได้จัดโครงสร้างแผนกและหน้าที่ใหม่เพื่อใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญของทรัพยากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรให้มีจำนวนพนักงานเพียงพอต่อการสร้างกำลังคนและพร้อมที่จะบรรจุตำแหน่งที่ว่าง บริษัทได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมวิศวกร (Engineer Trainee) เป็นรุ่นที่ 4 ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยในระหว่างปี 2568-69 มีวิศวกรที่เข้าร่วมงานกับบริษัทในโครงการ Engineer Trainee รวม 10 คน ใน 3 สาขา ได้แก่ วิศวกรรมโลหกรรม วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมเครื่องกล

ทั้งนี้ หลักการในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานคือพนักงานต้องเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอก ยึดหลักโอกาสที่เท่าเทียมกันจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์โดยการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Interview) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ การจัดให้มีข้อสอบของสายงาน และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้แล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญและให้ความเป็นธรรมกับความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม (Cultural Diversity) โดยจะเห็นได้จากนโยบายในการคัดเลือกพนักงานที่เปิดรับพนักงานไม่ว่าจะเป็นการรับผู้จบใหม่ พนักงานผู้มีประสบการณ์ พนักงานท้องถิ่น รวมถึงพนักงานหญิง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนโครงการ “เพื่อนแนะนำเพื่อน” (Friends Get Friends) ซึ่งเป็นโปรแกรมเชิญชวนให้พนักงานแนะนำเพื่อนเข้ามาทำงานกับบริษัท โดยจะได้รับรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจรวมถึงเป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทด้วยในคราวเดียวกัน

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่เข้ามาร่วมงานกับบริษัทเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกลุ่ม และของแต่ละบริษัทผ่านทางการบรรยายให้ความรู้ การเยี่ยมชมโรงงาน และการปฏิบัติงานจริงตามหน่วยงานต่างๆ ของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีบัดดี้เป็นผู้ดูแล แนะนำ ช่วยเหลือน้องใหม่ในเรื่องต่าง ๆ ในช่วงเวลา 2 ปีแรกของการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ดีและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การออกแบบงานให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ท้าทายสำหรับพนักงานใหม่และจัดทำแบบกำหนดลักษณะงาน เพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ ดัชนีชี้วัดผลงาน และผลงานที่คาดหวัง ตลอดจนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดล้อม

คุณภาพและความสามารถของพนักงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

1. **ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน**

   บริษัทส่งเสริมองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อาทิ ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้ด้านสินค้าและบริการ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับขีดความสามารถของพนักงาน

2. **การพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะเฉพาะด้านการปฏิบัติงาน (Functional Development)**

   บริษัทจัดอบรมและกิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้สอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละสายงาน ทั้งด้านระบบงาน กระบวนการผลิต การบริหารโครงการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการทำงานและเป้าหมายทางธุรกิจ

3. **การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)**

   บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในธุรกิจ อุตสาหกรรม และทิศทางการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ผ่านการเรียนรู้ด้าน Sustainability, ESG, Customer Centricity รวมถึงแนวทางการบริหารองค์กรตามกรอบ Tata Business Excellence Model (TBEM) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ในการยกระดับประสิทธิภาพองค์กร การบริหารจัดการ และการสร้างความเป็นเลิศทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลอดจนการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจทางธุรกิจ

4. **บริษัทมุ่งพัฒนาทักษะด้านการบริหาร การทำงานร่วมกัน และการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร**

   ผ่านกิจกรรม และเวิร์กชอปด้านภาวะผู้นำ เช่น Tata Steel Culture Code (4Cs: Change, Connect, Contribute, Care) เพื่อเสริมสร้างการทำงานแบบเป็นหนึ่งเดียว (One Tata Steel) นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตร Global Leadership Program ของกลุ่มทาทา เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำในระดับสากล เสริมสร้างมุมมองด้านกลยุทธ์ การบริหารองค์กร และการบริหารทีมงานในบริบทการดำเนินธุรกิจระดับโลก รองรับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย โดยการพัฒนาพนักงานดำเนินการภายใต้หลักการเรียนรู้แบบ 70-20-10 ได้แก่ การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การเรียนรู้ผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ในปี 2568 – 69 บริษัทมุ่งเน้นความสำคัญกับการพัฒนาวิทยากรภายใน ผ่านโครงการ “Train the Trainer” เพื่อเสริมสร้างทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาวิทยากรเฉพาะทางภายในองค์กร ให้สามารถถ่ายทอดความรู้ที่สอดคล้องกับกระบวนการทำงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดโครงการ “One Hour with Our VP” เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และมุมมองด้านการบริหารธุรกิจแก่พนักงาน ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจในทิศทางองค์กรและสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งได้จัดกิจกรรม “One Month One Share” เป็นประจำทุกเดือน โดยเชิญพนักงานที่มีผลงานหรือแนวปฏิบัติที่โดดเด่นมาร่วมแบ่งปันประสบการณ์ ตัวอย่างความสำเร็จ และแนวทางการทำงาน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและต่อยอดองค์ความรู้ให้กับพนักงานในองค์กร รวมถึงในหลายหลักสูตรภายในองค์กร บริษัทได้เชิญวิทยากรภายในที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตรงมาร่วมถ่ายทอดความรู้ เช่น หลักสูตรพัฒนาความรู้สำหรับพนักงานขาย และหลักสูตรเฉพาะทางในสายงานต่าง ๆ เพื่อให้การเรียนรู้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิผล

นอกจากนี้ บริษัทเชื่อว่าการพัฒนาบุคลากรไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเท่านั้น แต่ยังมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติจริง การคิดค้น และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้จัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอแนวคิดและพัฒนาวิธีการทำงานใหม่ ๆ อาทิ โครงการ Kaizen Award / Recognition Day ซึ่งส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และลดความสูญเสียในการดำเนินงาน รวมถึงโครงการ “TSTH-Steel AI & Analytics Minds” ที่สนับสนุนให้พนักงานนำเทคโนโลยี AI และการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อพัฒนาแนวทางการทำงานที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนได้อย่างมีนัยสำคัญให้กับองค์กร บริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ในปีการเงิน 2568 – 69 บริษัทได้จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกคนโดยใช้เวลาเฉลี่ย 7.3 วันต่อคน

เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตและมั่นคงขององค์กรอยู่เสมอ บริษัทตระหนักถึงความต่อเนื่องของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งงานสำคัญ ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลางของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการดังนี้

- กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- กำหนดทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งงาน
- กำหนดพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย คณะทำงาน โครงการสำคัญต่าง ๆ รวมทั้งหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและความรอบรู้ในงานทุกด้าน

การบริหารผลตอบแทนและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยพิจารณาจากปัจจัย 3 ด้านด้วยกัน กล่าวคือ

- หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร: พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบและการประเมินผลงาน
- ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร: พิจารณาค่าตอบแทนในระดับที่สามารถแข่งขันในตลาดงานได้ ผ่านการสำรวจค่าจ้าง และการปรับค่าจ้างให้มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยนำดัชนีราคาผู้บริโภคมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีด้วย
- ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล: พิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ในรูปแบบของการขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลประกอบการของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

บริษัทมีการจัดสวัสดิการพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ บริษัทมีการรับฟังความต้องการของพนักงานผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่องรับความคิดเห็น การประเมินผลย้อนกลับ มีกระบวนการในการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานอยู่เป็นระยะๆ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่าง ๆ การรักษาพยาบาล การรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด เงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการตามใจ (Flexible Benefits) โดยให้สิทธิแก่พนักงานเลือกรับผลประโยชน์ที่ยืดหยุ่นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้ เปิดให้ตัวแทนของพนักงานในทุกระดับมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และยังมีการเพิ่มตัวเลือกแผนการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน (Employee Choices) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานวางแผนทางการเงินและการเตรียมการเพื่อการเกษียณอย่างเหมาะสม

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดกิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมด้วยผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานทั้ง 3 โรงงาน รวมทั้งที่สำนักงานใหญ่ ทุกไตรมาส มีการพูดคุยและตอบข้อซักถามต่าง ๆ โดยการสัญจรไปยังพื้นที่ต่าง ๆ โดยถ่ายทอดสัญญาณไปยังอีก 3 พื้นที่ ซึ่งทีมผู้บริหารสามารถไปในแต่ละสถานที่ที่เป็นเจ้าภาพ และ ยังสามารถสื่อสารข้อความสำคัญกับทุกคนได้ในเวลาเดียวกัน มีเวลามากขึ้นในการตอบคำถามที่ส่งล่วงหน้าและคำถามสดเพื่อให้แน่ใจว่าได้ยินเสียงของพนักงานตลอดจนเพิ่มช่องการสื่อสารผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ เช่น กล่องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกาศคำสั่งวารสารภายใน อินทราเน็ต มีการสรุปประเด็นถาม-ตอบ จากกิจกรรม“กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” และสื่อสารให้กับพนักงานทราบ เป็นต้น

ในด้านกิจกรรม บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปี โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขครอบคลุมใน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านน้ำใจงาม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการผ่อนคลาย ด้านความรู้ ด้านศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านการเงิน และด้านครอบครัว ตัวอย่างกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาและสันทนาการต่าง ๆ กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มทาทา นอกจากนี้ บริษัทยังจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ เช่น การแข่งขันกีฬา กิจกรรมนวดและยืดเส้นยืดสาย การบริจาคโลหิต การบรรยาย “Health Talk” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เหมาะสมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ จะสร้างความสัมพันธ์ที่ราบรื่นและได้รับความร่วมมือร่วมใจและความผูกพันจากพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในปีการเงิน 2568 – 69 บริษัทมีอัตราการออกจากงานร้อยละ 2.8 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว (ร้อยละ 4.7) แต่ยังต่ำมากเมื่อเทียบกับตลาดที่สูงกว่าร้อยละ 10-15 ซึ่งสะท้อนถึงการเติบโตของตลาดและโอกาสในการทำงานที่เพิ่มสูงขึ้น

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 ในการว่าจ้างบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปีการเงิน 2568-69 (เมษายน 2568 -มีนาคม 2569)



คณะผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ครบถ้วน มีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องว่าด้วยความเป็นอิสระของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IESBA)

ค่าสอบบัญชี

ในรอบปีการเงิน 2568-69 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าสอบบัญชีและค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสเป็นจำนวนรวม 4,441,330 บาท

ค่าบริการอื่นๆ

ในรอบปีการเงินเดียวกัน บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เป็นจำนวนรวม 1,420,170 บาท ประกอบด้วย

- 1,127,170 บาท สำหรับค่าบริการที่เกี่ยวเนื่องกับการสอบบัญชี รวมถึงการตรวจสอบงบการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท และ
- 293,000 สำหรับค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บตามจริง ซึ่งรวมถึงค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก

ค่าธรรมเนียมดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชีภายนอก สำนักงานในเครือ และกิจการที่เกี่ยวข้อง ตามการดำเนินธุรกิจตามปกติ



รายงานจากคณะจัดการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะจัดการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน โดยมีนาย อาชีช อนุปัม เป็นประธานคณะจัดการ และมีนายราจีฟ มังกัล นายซานดีป ภัฏฏาจารย์ และนายอนุรัก ปานเดย์ เป็นกรรมการจัดการ ในระหว่างปีการเงิน 2568-69 คณะกรรมการจัดการแต่ละท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมจัดการได้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

จากความท้าทายที่บริษัทกำลังเผชิญอยู่ ประธานคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 132 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ได้เสนอให้คณะจัดการมีการทบทวนการดำเนินงานอย่างถี่ถ้วนและบ่อยครั้งยิ่งขึ้น พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมแก่ฝ่ายบริหาร โดยได้เสนอให้นายราจีฟ มังกัล ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมดังกล่าว

ในระหว่างปีการเงิน 2568-69 คณะจัดการได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึงการประชุมผ่านอีเมล การประชุมทางวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ และการลงมติแบบเวียน โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ดังนี้:

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปีการเงิน 2568-69)	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายราจีฟ	มังกัล	ประธาน	2	2
2. นายตารุน คูมาร์	ดากา	กรรมการ	2	2
3. นายอนุรัก	ปานเดย์	กรรมการ	2	1[n]
4. นายจายันทา	ชาคราบอร์ตี้	ผู้เข้าร่วม	2	1[n]
5. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	ผู้เข้าร่วม	2	2
6. นายชัยเฉลิม	บุญญานุวัตร	ผู้เข้าร่วม	2	2
7. นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	ผู้เข้าร่วม	2	2
8. นายวิชาญ	วรรณา	ผู้เข้าร่วม	2	2
9. นายสุรัตน์	ลิ้มตระกูล	ผู้เข้าร่วม	2	2
10. นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	ผู้เข้าร่วม	2	2

หมายเหตุ: [n] มีหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมจำนวน 1 เรื่อง

หน้าที่สำคัญที่คณะกรรมการได้ปฏิบัติในระหว่างปีการเงิน 2568-69 มีดังนี้

1. ปรับปรุงนโยบายและกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ
2. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับแผนธุรกิจและการจัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับปีการเงิน 2568-69
3. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจสำหรับปีการเงิน 2568-69 ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะจัดการ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

ในระหว่างปีการเงิน 2568-69 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงจำนวนรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้เข้าร่วมการประชุมดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	ประธาน	6	6[ก]
2. นายเทวัญ	อุทัยวัฒน์	กรรมการ	6	6[ก]
3. นายธราธร	เปรมสุนทร	กรรมการ	6	6[ข]

หมายเหตุ : [ก] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง
[ข] ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง (Audit & Risk Review Committee Charter) และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภารกิจที่มีสาระสำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สรุปได้ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ในเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญและการควบคุมภายใน ก่อนนำเสนองบการเงินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

   จากการสอบทานและการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่า งบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานรายการระหว่างกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล และได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด
3) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานกระบวนการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ (“Whistleblower Policy and Practices”) และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนพิจารณากลั่นกรองข้อร้องเรียนเพื่อเกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม
4) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณาคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โดยมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้อนุมัติคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับแต่ละไตรมาส และสอบทานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับปีก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

   คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเชื่อมั่นว่าคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) นำเสนอข้อมูลได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

5) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน รอบปีการเงิน 2568-69 ประเด็นที่ตรวจพบได้รับการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้รับการติดตามดำเนินการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานการนำเสนอรายงานการตรวจสอบภายในทุกไตรมาสตามแผนการตรวจสอบ ประเด็นที่ตรวจพบอย่างมีสาระสำคัญ และการติดตามสถานะของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลด้วย

   จากการสอบทาน คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความเห็นว่า ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัท รวมถึงความเป็นอิสระและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
6) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ประเมินความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน โดยประเมินร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชีภายนอกและสำนักงานตรวจสอบภายใน และได้มีการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่สำคัญของบริษัทย่อยของบริษัท ให้คำแนะนำวิธีการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นกระบวนการที่มีความต่อเนื่อง
7) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประจำไตรมาส โดยครอบคลุมทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรหลายประการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผลิต ความเสี่ยงด้านสภาวะการแข่งขัน ความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับทราบถึงความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น แผนการลดความเสี่ยง รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องกระบวนการพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยง
8) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำแบบประเมินตนเองเพื่อพิจารณาและประเมินผลการดำเนินงานตามกฎบัตรและแนวทางพึงปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงมีความยินดีที่จะรายงานว่าคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ผลการประเมินได้รับการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อย
9) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณานำเสนอการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอก โดยได้ประเมินความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเป็นอิสระของผลการปฏิบัติงานในรอบปีการเงิน 2568-69 และมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปีการเงิน 2569-70 อีกหนึ่งรอบ
10) กำหนดหลักการและนโยบายในการกำกับดูแลรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในการพิจารณาและนำเสนอรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินรายการเป็นไปอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ด้วยความสามารถ มีความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเหมาะสมและเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง รายงานทางการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



อนุตตรา พานโพธิ์ทอง
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายงานจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท 3 ท่าน โดยมีกรรมการจำนวนสองท่านเป็นกรรมการอิสระ และประธานของคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2568-69 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎบัตรที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัท

ในรอบปีการเงิน 2568-69 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายธราธร	เปรมสุนทร [ก]	ประธาน	5	5[ข]
2. นายอาชีช	อนุปัม	กรรมการ	5	5[ค]
3. นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง [ก]	กรรมการ	5	5[ข]

หมายเหตุ : [ก] กรรมการอิสระ
[ข] เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 3 ครั้ง
[ค] เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 4 ครั้ง

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2568-69 สรุปได้ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาลและสรรหา

- ทบทวนคะแนน CG ประจำปี 2568 และเสนอแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงคะแนน CG ต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาคัดเลือก และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ที่ว่างลง อันเนื่องมาจากการเกษียณอายุของนายตารุน คูมาร์ ดากา
- พิจารณาการเสนอชื่อและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การเงิน แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากเกษียณอายุงานของนายจายันทา ชาคราบอร์ตี้
- พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ทบทวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการตระเตรียมสำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดในบริษัท

ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- เสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประจำปีการเงิน 2568-69
- พิจารณาการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานของบริษัท รวมถึงค่าตอบแทนระยะยาวของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท



ธราธร เปรมสุนทร
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายงานจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนยังคงมุ่งมั่นในการกำกับดูแลและนำบริษัทสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) อย่างเข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับโครงการ Aalingana ของกลุ่มทาทา สตีล (คำว่า Aalingana ในภาษาฮินดีหมายถึง “การโอบกอด”) บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการบรรลุ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2588 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ก้าวไกลกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย และสอดคล้องกับแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนในระดับโลกเป็นรูปธรรม

ตลอดปีการเงิน 2568-69 คณะกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยสอดคล้องกับนโยบายของกลุ่มบริษัทและแนวปฏิบัติที่ดีในประเทศไทย ผ่านการกำกับดูแลประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และการเตรียมความพร้อมของบริษัทเพื่อรองรับข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 1 ท่านและดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ มีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อติดตามและทบทวนความคืบหน้าในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ความปลอดภัย การกำกับดูแลกิจการ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในระหว่างปี มีการจัดประชุมตามข้อกำหนดจำนวน 2 ครั้ง โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านแสดงดังตารางต่อไปนี้:

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งการประชุม
1. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ (ก)	ประธาน	2/2
2. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2/2
3. นายตารุน คูมาร์ ดากา	กรรมการ	1/2 (ข)
4. นายอนุรัก ปานเดย์	กรรมการ	1/2 (ข)

หมายเหตุ (ก) กรรมการอิสระ

(ข) มีการจัดประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ

การกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ของคณะกรรมการในปีการเงิน 2568-69 มุ่งเน้นไปที่ 3 เสาหลักสำคัญ ได้แก่

1. การพัฒนาอย่างยั่งยืนและการเสริมสร้างความสามารถในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สอดคล้องกับเป้าหมายการบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2588 ของกลุ่มทาทา สตีล ภายใต้โครงการ Aalingana บริษัทได้เสริมสร้างกรอบการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและแผนงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

โรงงานทั้ง 3 แห่ง ได้แก่ NTS, SCSC และ SISCO ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (TGO) ซึ่งช่วยเพิ่มความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในการรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท นอกจากนี้ โรงงานทั้ง 3 แห่งยังได้รับการรับรอง คาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ (EPD) ของตนสำเร็จครบถ้วน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์อย่างโปร่งใสตามมาตรฐานสากล และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตควบคู่กับการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ทั้งนี้ การใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ขณะที่การบริหารจัดการความเข้มการใช้พลังงานยังคงเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญด้านการดำเนินงานของบริษัท เป็นต้น

บริษัทยังได้เสริมสร้างความตระหนักรู้และศักยภาพภายในองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการบังคับใช้พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย และพระราชบัญญัติอากาศสะอาด ซึ่งปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา รวมถึงกลไกการกำหนดราคาคาร์บอนที่อาจนำมาใช้ในอนาคต เช่น ภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading System: ETS) และหลักการ “ผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่าย” (Polluter Pays Principle) การเตรียมความพร้อมดังกล่าวครอบคลุมการเข้าร่วมสัมมนา การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเชิงนโยบาย (Advocacy) และการเข้าร่วมกลุ่มอุตสาหกรรมเฉพาะด้าน เพื่อติดตามความคืบหน้าของกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ความคืบหน้าและแนวทางการดำเนินงานในอนาคตจะขึ้นอยู่กับการประกาศใช้กฎหมายดังกล่าวอย่างเป็นทางการ รวมถึงการออกหลักเกณฑ์ กรอบการกำกับดูแล และแนวปฏิบัติในการดำเนินงานที่มีรายละเอียดชัดเจนต่อไป

เพื่อยกระดับความน่าเชื่อถือของข้อมูลด้าน ESG และสนับสนุนการประเมินตามมาตรฐานสากล อาทิ FTSE Russell ESG Scores และมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนและสภาพภูมิอากาศตาม IFRS S1 และ IFRS S2 บริษัทได้เตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องสำหรับการรับรองข้อมูล ESG ในขอบเขตที่กว้างขึ้น โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับข้อกำหนดการรายงานภาคบังคับที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ในอนาคตอันใกล้

การจัดการคุณภาพอากาศ

การบริหารจัดการการปล่อยมลพิษทางอากาศยังคงได้รับการควบคุมอย่างเข้มงวดในโรงงานทั้ง 3 แห่ง โดยมีการติดตั้งและใช้งานระบบตรวจวัดการปล่อยมลพิษทางอากาศแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) อย่างครบถ้วน พร้อมเชื่อมโยงกับระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองและดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงทีในกรณีที่ค่าการปล่อยมลพิษเบี่ยงเบนจากเกณฑ์ที่กำหนด นอกจากนี้ ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศโดยรอบในพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงโรงงานยืนยันว่าค่ามลพิษทางอากาศยังคงอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานตามกฎหมายอย่างมีนัยสำคัญ

การจัดการของเสียและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัทยังคงปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการของเสียและของเสียอันตรายอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด โดยต่อยอดจากผลการดำเนินงานด้านการใช้ประโยชน์จากของเสียที่อยู่ในระดับสูงกว่าร้อยละ 99 บริษัทได้ยกระดับความพยายามในการบริหารจัดการของเสียภายใต้โครงการ Aalingana เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการลดการนำของเสียไปฝังกลบให้เหลือศูนย์ภายในปี 2573

เพื่อก้าวสู่เป้าหมายการยุติการนำของเสียไปฝังกลบ บริษัทได้เริ่มจัดทำแผนงานร่วมกับผู้ให้บริการเทคโนโลยีรีไซเคิล เพื่อศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดการของเสียรูปแบบใหม่สำหรับของเสียจากวัสดุทนไฟ (Refractory Waste) วัสดุปนเปื้อน และของเสียตกค้างประเภทอื่น ๆ ที่ยังมีข้อจำกัดในการนำกลับมาใช้ประโยชน์ ควบคู่กันนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการของเสียตามแนวคิด “End-of-Waste” และโอกาสในการนำเทคโนโลยีการกู้คืนและใช้ประโยชน์จากวัสดุขั้นสูง (Advanced Material Recovery) มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนในระยะยาว

ทั้งนี้ความก้าวหน้าในการดำเนินงานในระยะต่อไปจะขึ้นอยู่กับการจัดทำและประกาศใช้กรอบกฎหมายและหลักเกณฑ์อย่างเป็นทางการเกี่ยวกับแนวคิด “End-of-Waste” ตลอดจนนโยบายสาธารณะ แนวทางกำกับดูแล และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของเสียในระดับประเทศ ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาแนวทางการใช้ประโยชน์จากของเสียและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน

ประสิทธิภาพการใช้น้ำของบริษัทปรับตัวดีขึ้นในระหว่างปี สะท้อนจากการลดลงของความเข้มการใช้น้ำจืด โรงงานทั้ง 3 แห่งยังคงดำเนินงานภายใต้แนวทาง Zero Discharge โดยไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตออกสู่แหล่งน้ำภายนอก สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

โครงการสำคัญที่ดำเนินการในระหว่างปี ประกอบด้วย

- การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบหอหล่อเย็น
- การขยายระบบกักเก็บและนำน้ำฝนกลับมาใช้ประโยชน์
- การวางแผนบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูแล้ง รวมถึงการใช้แหล่งกักเก็บน้ำสำรองเพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำในกรณีจำเป็น

บริษัทได้ยกระดับการดำเนินโครงการฟื้นฟูและเพิ่มปริมาณทรัพยากรน้ำเพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากภาวะภัยแล้ง และลดการพึ่งพาแหล่งน้ำจืดจากภายนอก

การส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักดีว่าความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวขึ้นอยู่กับการมีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความผูกพันต่อองค์กร และพร้อมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมุ่งเน้นในด้านบุคลากร วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเป็นสำคัญ

ประเด็นสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญในระหว่างปี ได้แก่

- การพัฒนาศักยภาพผู้นำและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
- การเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์
- การส่งเสริมสุขภาวะในสถานที่ทำงาน โดยครอบคลุมทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน
- การเตรียมความพร้อมสำหรับการศึกษาและดำเนินการด้านการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence: HRDD) รวมถึงการยกระดับระบบการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ความหลากหลายทางเพศในระดับผู้บริหารของบริษัทยังคงมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง และในปีที่ผ่านมาไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือสิทธิแรงงานแต่อย่างใด บริษัทให้ความสำคัญและยึดมั่นในหลักการ ความหลากหลาย การมีส่วนร่วม และความเป็นธรรม ทั่วทั้งองค์กร เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง เคารพความแตกต่าง และสร้างโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับพนักงานทุกคน

ความพึงพอใจของลูกค้าและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทยังคงยกระดับการดำเนินงานโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ผ่านการประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัล การดำเนินโครงการปรับปรุงคุณภาพ และการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการควบคุมคุณภาพและปรับปรุงกระบวนการผลิตช่วยลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นซ้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าซึ่งเดิมกำหนดดำเนินการในเดือนมีนาคม ได้แล้วเสร็จในเดือนเมษายน เพื่อประเมินและทบทวนผลการดำเนินงานตามดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า โดยภายหลังจากการวิเคราะห์ผลสำรวจ บริษัทได้จัดทำและเริ่มดำเนินแผนปรับปรุงในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างตรงจุด เพื่อยกระดับประสบการณ์และความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

จริยธรรม การกำกับดูแลกิจการ และความโปร่งใส

บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” โดยมีคะแนนรวม 97 จาก 114 คะแนน สะท้อนถึงความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของบริษัทในการกำกับดูแลกิจการตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี นอกจากนี้บริษัทยังได้ดำเนินการตามนโยบายและมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ตลอดจนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทา (TCoC) อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงยังคงได้รับการบูรณาการในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการตัดสินใจและความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ ในระหว่างปี บริษัทได้ผนวกความเสี่ยงด้าน ESG เข้าสู่กรอบการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีการประเมินและหารือประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวร่วมกันระหว่างหน่วยงานด้านการผลิตและหน่วยงานเชิงพาณิชย์ของแต่ละโรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน อาทิ การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย จะได้รับการระบุ ประเมิน และจัดการอย่างเหมาะสมตั้งแต่ระยะเริ่มต้น แนวทางการดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยงในทุกสายงาน ส่งเสริมการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงข้ามสายงาน และสนับสนุนการกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท

นอกจากนี้ ภายใต้แผนงานการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG บริษัทมีแผนดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณะกรรมการมาตรฐานความยั่งยืนระหว่างประเทศ (ISSB) ในการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ โดยประยุกต์ใช้แนวทางค้นหา ประเมิน ตรวจสอบ เตรียมการ(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) ของ คณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (TNFD) เพื่อระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยง การพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง อันจะช่วยเสริมสร้างความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

2. สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

ความปลอดภัยยังคงเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญสูงสุด โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงไม่มีการเสียชีวิตจากการทำงาน ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับเหตุการณ์ความเสี่ยงระดับสูง (Red Risk incidents) ซึ่งหมายถึงเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การเสียชีวิต โดยมีการดำเนินการวิเคราะห์สาเหตุเชิงลึก อย่างเป็นระบบ และดำเนินมาตรการป้องกันเชิงรุกเพื่อเสริมความปลอดภัยในทุกโรงงานอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลด้านความปลอดภัยได้รับการยกระดับให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นผ่านมาตรการต่าง ๆ ดังนี้:

- การรณรงค์ด้านความปลอดภัยรายไตรมาส ครอบคลุมการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุ ความปลอดภัยของกระบวนการ การทำงานบนที่สูง และความปลอดภัยด้านการขนส่ง
- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้กับรถโฟล์คลิฟต์ (forklift) เช่น ระบบป้องกันการชน ระบบควบคุมการเข้าถึงด้วยข้อมูลชีวภาพ กล้อง AI และอุปกรณ์เทคโนโลยีอื่น ๆ
- การขยายขอบเขตการกำกับดูแลความปลอดภัยของผู้รับเหมา
- การเตรียมความพร้อมเพื่อดำเนินการระบบ Ensafe Next ให้สอดคล้องกับแนวทาง One Tata

ทั้งนี้ โปรแกรมการรายงานเหตุเกือบเกิดอุบัติเหตุ และการสังเกตด้านความปลอดภัย ยังคงดำเนินต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการระบุความเสี่ยงเชิงรุก และปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน

3. พันธกิจเพื่อสังคม

กิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคม ให้ความสำคัญกับ “จิตอาสา” แทนการบริจาคทางการเงิน โดยส่งเสริมโครงการที่นำโดยพนักงาน ซึ่งใช้ผลิตภัณฑ์และความเชี่ยวชาญของ ทาทา สตีล เพื่อสร้างประโยชน์แก่สังคม

ความร่วมมือกับลูกค้า พันธมิตรในนิคมอุตสาหกรรม และผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนได้รับการเสริมสร้างให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกโดยรวมและสร้างการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ กิจกรรมที่ดำเนินการครอบคลุมโครงการปรับปรุงความปลอดภัยในโรงเรียน การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพ และโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมสำหรับกลุ่มเปราะบางในสังคม บริษัทจะยังคงใช้แนวคิด “co-creation” เป็นหนึ่งในเครื่องมือเชิงกลยุทธ์สำหรับการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคม และการสร้างคุณค่าร่วมเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างยั่งยืน

การมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมพันธกิจเพื่อสังคมยังคงอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง สะท้อนและตอกย้ำวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบร่วมกัน

ในระหว่างปี บริษัทและโรงงานทั้งสาม (3) แห่งได้รับรางวัลและการยกย่องหลายรายการในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความยั่งยืน ความปลอดภัย ธรรมาภิบาลด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรม รวมถึงรางวัลอุตสาหกรรม 4.0 รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในหัวข้อ “รางวัลและความสำเร็จ” ความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของบริษัทในการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ และยึดถือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของอุตสาหกรรม ในฐานะการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี

รางวัลและการยกย่องดังกล่าวยังเป็นเครื่องยืนยันถึงความก้าวหน้าของบริษัท ขณะเดียวกันก็ช่วยตอกย้ำความจำเป็นในการยกระดับผลการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขับเคลื่อนการปรับปรุงพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนกรอบแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ซึ่งเป็นเป้าหมายระดับโลกที่มุ่งบรรลุภายในปี 2573

ปีการเงิน 2570 เป็นปีแห่งการเปลี่ยนผ่านจากการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการปฏิบัติตามข้อกำหนด ไปสู่การเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนเชิงกลยุทธ์โดยมีเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2588 เป็นทิศทางสำคัญ ควบคู่กับการพัฒนาระบบกำกับดูแลข้อมูล ESG การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานผ่านระบบ Enablon และการเตรียมความพร้อมเชิงรุกต่อการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ ทั้งหมดนี้จะช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว

คณะกรรมการขอแสดงความขอบคุณอย่างจริงใจต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และชุมชน สำหรับความไว้วางใจและความร่วมมือที่มีให้แก่บริษัทอย่างต่อเนื่อง

ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่าย เราจะก้าวไปสู่อนาคตที่ปลอดภัย มั่นคง และยั่งยืน



เทวัญ อุทัยวัฒน์

ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2568-69 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท ดูแลกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปตามกฎข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ การติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสมประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบการคัดเลือก ผู้สอบบัญชีภายนอก ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการรายงานสิ่งที่ตรวจพบตลอดจนให้คำเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง การสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และให้ความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้



ความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัทได้รับการบริหารจัดการผ่านระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และมีการบันทึกไว้ในแบบฟอร์มการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ของประเทศไทย องค์กรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในทุกมิติ เพื่อสร้างความมั่นคง ความโปร่งใส และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการออกแบบให้เป็นวงจรต่อเนื่อง ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดบริบท การระบุและประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง ไปจนถึงการติดตามและรายงานผล โดยมีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท แนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดผลกระทบจากความไม่แน่นอน แต่ยังสร้างโอกาสในการเติบโตและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างรากฐานที่มั่นคงสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ระบบการควบคุมภายในที่ใช้ในบริษัทมีความสอดคล้องกับโครงสร้างการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 สถาบันในสหรัฐอเมริกา (COSO) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประเมิน

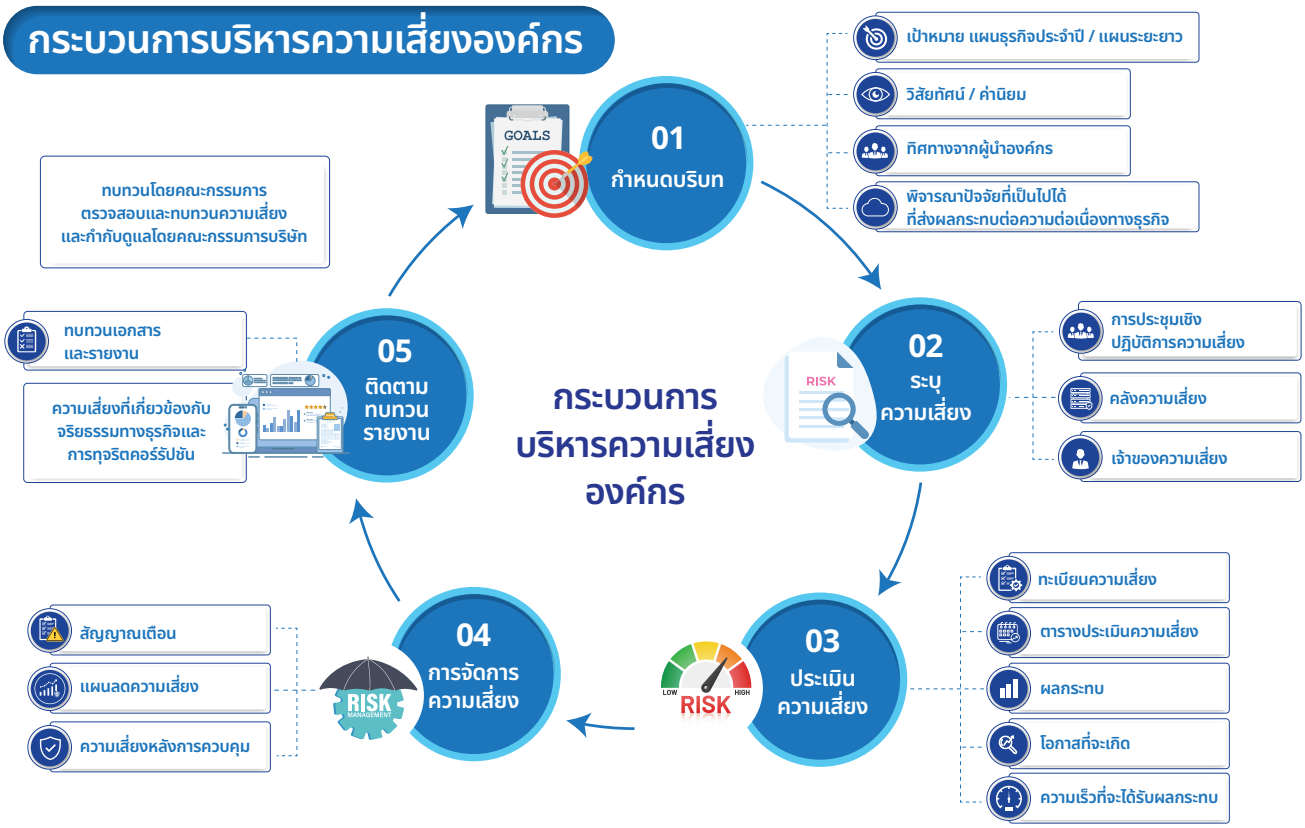
ความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และพบว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยข้อสรุปของระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้กรอบของ COSO มีดังต่อไปนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 1 ปี และแผนธุรกิจระยะยาว ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานในการที่จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทุกหน่วยงาน และมีกระบวนการติดตามความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงมีการสอบทานเป็นครั้งคราวด้วย บริษัทกำหนดให้มีโครงสร้างองค์กรที่ดี ซึ่งได้อธิบายถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในหน้าที่หลักและหน้าที่อื่น ๆ พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือนโยบายซึ่งได้รวบรวมนโยบายทั้งหมดที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม บริษัทมีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม “จรรยาบรรณของทาทา”(Tata Code of Conduct) สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและลงนาม นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดำเนินการโดยบริษัทเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม ปราศจากการติดสินบนและมีความรับผิดชอบ มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินและระบุปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการประเมินสภาพปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ การเงิน สภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและทรัพยากรภายในบริษัทได้พิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความถี่และผลกระทบที่มีต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย แผนผังการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) ได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานต่างๆ กำหนดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยง ผู้บริหารมีการประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อลดความเสี่ยง มีการทบทวนและติดตามผลเป็นประจำผ่านการประชุมระดับบริหารและการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกหนึ่งวาระสำคัญที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ



การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำและสม่ำเสมอ มีการใช้การควบคุมทั้งแบบใช้คนและแบบอัตโนมัติเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน ป้องกันการฉ้อโกง และรับประกันการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีอยู่ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทและผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและความเพียงพอของข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณา คณะกรรมการจะได้รับวาระและเอกสารที่จำเป็นล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุมตามกำหนด โดยเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ ก.ล.ต. กำหนด รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทมีการจัดเตรียมโดยส่วนเลขานุการบริษัท รายงานการประชุมครอบคลุมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมได้รับการสอบทานและลงนามโดยประธานการประชุม เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติตามหรือให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่กรรมการบริษัทตามที่ได้รับการร้องขอ ข้อมูลที่สำคัญได้รับการจัดเก็บไว้อย่างปลอดภัยและมีการสำรองข้อมูลเป็นระยะตามนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ช่วยให้สามารถเรียกค้นและแก้ไขได้ทันทีในกรณีที่มีคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบบัญชี

นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางในการรับทราบเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน เว็บไซต์ของบริษัทมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายกับบุคคลภายนอก เช่น ติดต่อเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ ลูกค้าสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เป็นต้น บริษัทได้จัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอก กรณีต้องการติดต่อสื่อสารกับกรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท โดยสามารถส่งอีเมลตรงมาได้ที่ anpan@pandora.net หรือ สามารถติดต่อผ่านสายด่วน TCoC (TCoC Helpline) ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลภายนอก ได้ทางโทรศัพท์หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0 2677 2800 โดยเปิดให้บริการวันจันทร์–วันศุกร์ เวลา 09.00–17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) และทางอีเมลที่ tell@thailand-ethicsline.com นอกจากนี้ ผู้ใช้ยังสามารถส่งรายงานทางไปรษณีย์ได้ที่ ตู้ ปณ. 2712 ที่ทำการไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ระบบการติดตาม

แผนธุรกิจประจำปีของบริษัทผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวมรายไตรมาสของบริษัทได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงและเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงยังได้สอบทานงบการเงินประจำปีที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว และเสนอคำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติด้วย คณะผู้บริหารของบริษัท ได้ประเมินขีดความสามารถขององค์กรในด้านการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีและมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง แผนการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงจะพิจารณาจากหลายปัจจัยเสี่ยงและผลการตรวจสอบก่อนหน้า สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของกระบวนการดำเนินงานที่หลากหลายและครอบคลุมบริษัทย่อยทั้งหมดโดยให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะถูกแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ รายงานการตรวจสอบและสิ่งที่ตรวจพบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอที่จะรับรองว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งหมด มีความถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ

รายการระหว่างกัน

ภาพรวมของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 31 มีนาคม 2568 และ 31 มีนาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

ประเภทของรายการระหว่างกัน

พันบาท

	31 มี.ค. 2569	31 มี.ค. 2568	31 มี.ค. 2567
ขายสินค้า	1,840,088	3,516,854	2,471,192
ซื้อสินค้า	1,201,867	601,526	190,190
ค่าใช้จ่ายอื่น	74,710	78,331	58,542
ซื้อสินทรัพย์	-	1,099	-
ลูกหนี้การค้า	484,476	747,543	244,530
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	82	137	47
เจ้าหนี้การค้า	1,033	167,595	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	19	2,108	2,299
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	65,344	64,788	58,022

โปรดดูรายละเอียดรายการระหว่างกันใน “หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ” ข้อ 33: รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดของรายการระหว่างกันแต่ละประเภทมีดังนี้

รายการขายสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค. 2569	31 มี.ค. 2568	31 มี.ค. 2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	946,195	2,193,446	840,495
2. บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	684,495	543,588	489,366
3. บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	79,279	158,760	229,799
4. Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	246,215	489,299
5. Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	130,119	374,845	422,233
รวมรายการขายสินค้าระหว่างกัน			**1,840,088**	**3,516,854**	**2,471,192**

รายการซื้อสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	817	-	-
2. Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,188,209	584,750	181,414
3. Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	6,837	-	5,214
4. Jamipol Limited	ผลิตสารกำจัดซัลเฟอร์	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	6,004	16,776	3,562
รวมรายการซื้อสินค้าระหว่างกัน			**1,201,867**	**601,526**	**190,190**

รายการค่าใช้จ่ายอื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	530	772	427
2. Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	61,983	55,238	58,115
3. Mjunction Services Limited	ค้าขายและบริการจัดซื้อจัดจ้าง	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	9,732	-
4. Novamesh Limited	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	12,197	12,589	-
รวมรายการค่าใช้จ่ายอื่นระหว่างกัน			**74,710**	**78,331**	**58,542**

รายละเอียดรายการซื้อสินทรัพย์กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Novamesh Limited	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	1,099	-
รวมรายการซื้อสินทรัพย์ระหว่างกัน			**-**	**1,099**	**-**

ลูกหนี้การค้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	460,571	735,788	408
2. บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	13,195	5,415	16,039
3. บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	10,710	6,340	57,308
4. Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	170,775
รวมลูกหนี้การค้าระหว่างกัน			**484,476**	**747,543**	**244,530**

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	82	116	26
2. บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	21	21
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นระหว่างกัน			**82**	**137**	**47**

เจ้าหนี้การค้าแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Jamipol Limited	ผลิตสารกำจัดซัลเฟอร์	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,033	3,470	-
2. Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	164,125	-
รวมเจ้าหนี้การค้าระหว่างกัน			**1,033**	**167,595**	**-**

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	2,108	2,299
2. Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	19	-	-
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นระหว่างกัน			**19**	**2,108**	**2,299**

รายละเอียดค่าใช้จ่ายค้างจ่ายแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่า (พันบาท)		
			31 มี.ค.2569	31 มี.ค.2568	31 มี.ค.2567
1. Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	61,891	55,209	58,022
2. Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	6,300	-
3. Novamesh Limited	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	3,453	3,279	-
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่ายระหว่างกัน			**65,344**	**64,788**	**58,022**

นโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการกู้ยืมซึ่งทำภายใต้กลไกของนโยบายการกำหนดราคาโอน รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า สามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ได้เช่นเดียวกับที่ทำกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราดอกเบี้ยที่ใช้เทียบเคียง บริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

เหตุผลทางธุรกิจ

รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บนเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือ ในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมั่นใจในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท

ขั้นตอนในการอนุมัติ

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะจัดการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่วางไว้ คู่มืออำนาจดำเนินการได้มีการพิจารณาทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ งดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในกรณีที่จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ด้วย มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

นโยบายและแนวโน้มในอนาคต

แนวโน้มธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2568-69 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2568-69 นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



อาชีช อนุปัม
ประธานคณะกรรมการ



อนุรัก ปานเดย์
กรรมการผู้จัดการใหญ่

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความคิดเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทย่อย และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 เรื่อง ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ จำนวน 12,013 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ และค่าความนิยม - สุทธิ จำนวน 3,456 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 ผู้บริหารได้จัดทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมโดย 1. คำนวณกระแสเงินสดคิดลด โดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสดสำหรับระยะเวลา 5 ปี และคิดมูลค่าสุดท้ายด้วยอัตราการเติบโตของธุรกิจคงที่ตั้งแต่ปีที่ 5 หลังจากนั้นกระแสเงินสดจะถูกคิดลดกลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุน และ 2. เปรียบเทียบผลลัพธ์ของกระแสเงินสดคิดลดกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย กระแสเงินสดคิดลดของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดถูกใช้เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมที่ต้องรับรู้เพิ่ม โดยสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ได้มีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน และการประเมินความเพียงพอของการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีความซับซ้อนและต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต	- ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ และสอบถามผู้บริหารต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการทดสอบการคำนวณประมาณการ และประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่า - ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับค่าความนิยมของผู้บริหาร - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปีปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนเพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่ - ข้าพเจ้าประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม - ข้าพเจ้าให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าในสำนักงานของข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของอัตราคิดลดที่ใช้และทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว รวมทั้งเปรียบเทียบประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้ จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่ได้รับ

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด



สุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4843
กรุงเทพมหานคร
28 เมษายน พ.ศ. 2569

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9 ก)	4,871,697,647	1,772,586,997	4,757,622,268	1,645,488,176
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	10	2,790,130,596	3,243,038,377	375,173,845	35,930,913
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	12	3,125,180,949	3,611,081,364	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	242,495,545	208,710,052	337,187	1,041,362
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		11,029,504,737	8,835,416,790	5,133,133,300	1,682,460,451
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน					
เบ็ดเสร็จอื่น	11	408,240,000	302,880,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	12,013,047,274	12,013,047,274
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	15	2,446,559,511	2,455,095,091	5,876,331	7,623,519
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	16	529,902,918	567,905,121	25,241,307	20,137,807
ค่าความนิยม - สุทธิ	17	3,456,014,092	3,456,014,092	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18	18,653,751	23,359,923	12,548,977	15,335,908
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	19	44,385,531	53,558,482	16,869,936	17,445,289
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	20	27,934,338	37,226,165	19,096,747	19,673,917
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,931,690,141	6,896,038,874	12,092,680,572	12,093,263,714
รวมสินทรัพย์		17,961,194,878	15,731,455,664	17,225,813,872	13,775,724,165

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	22	1,528,109,245	1,517,767,414	102,688,066	42,367,912
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	33 ค)	-	-	3,590,188,921	508,133,647
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		268,327,083	60,867,618	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	21	38,311,628	32,316,062	11,465,456	7,444,812
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		48,675,095	48,958,383	9,399,012	5,624,619
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,883,423,051	1,659,909,477	3,713,741,455	563,570,990
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	21	553,195,452	576,005,056	14,134,695	12,792,358
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	443,803,999	419,953,887	77,389,739	80,333,394
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	24	77,215,796	74,037,005	410,250	410,250
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,074,215,247	1,069,995,948	91,934,684	93,536,002
รวมหนี้สิน		2,957,638,298	2,729,905,425	3,805,676,139	657,106,992

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น					
จ่ายชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท		8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ		130,201,936	130,201,936	130,201,936	130,201,936
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	405,668,969	390,709,991	405,668,969	390,709,991
ยังไม่ได้จัดสรร		2,468,374,169	567,311,065	1,204,101,214	917,539,632
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		326,591,007	242,303,007	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		15,011,001,695	13,010,691,613	13,420,137,733	13,118,617,173
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(7,445,115)	(9,141,374)	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		15,003,556,580	13,001,550,239	13,420,137,733	13,118,617,173
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		17,961,194,878	15,731,455,664	17,225,813,872	13,775,724,165

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง		26,388,941,512	24,981,004,388	-	-
รายได้จากการให้บริการ		-	-	376,440,000	286,324,000
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง		(23,365,450,813)	(24,296,545,136)	-	-
ต้นทุนการให้บริการ		-	-	(355,132,054)	(270,092,959)
กำไรขั้นต้น		3,023,490,699	684,459,252	21,307,946	16,231,041
รายได้อื่น	27	108,527,340	349,273,125	310,473,567	24,267,574
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(235,993,036)	(196,900,715)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(543,451,378)	(399,163,432)	(12,345,758)	(12,259,179)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ		33,668,814	9,044,454	66,269	215,604
ต้นทุนทางการเงิน	28	(29,146,733)	(29,492,067)	(12,846,697)	(3,515,446)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,357,095,706	417,220,617	306,655,327	24,939,594
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	30	(457,310,214)	(84,111,530)	(7,475,771)	(5,212,274)
กำไรสำหรับปี		1,899,785,492	333,109,087	299,179,556	19,727,320
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงิน					
ลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน					
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	30	105,360,000	73,920,000	-	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์					
หลังออกจากงาน	23, 30	22,760,068	(14,905,301)	2,926,255	(2,012,150)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท					
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	30	(25,624,014)	(11,802,940)	(585,251)	402,430
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		102,496,054	47,211,759	2,341,004	(1,609,720)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		102,496,054	47,211,759	2,341,004	(1,609,720)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,002,281,546	380,320,846	301,520,560	18,117,600

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		1,897,914,183	332,795,713	299,179,556	19,727,320
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		1,871,309	313,374	-	-
		1,899,785,492	333,109,087	299,179,556	19,727,320
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		2,000,310,082	379,958,651	301,520,560	18,117,600
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		1,971,464	362,195	-	-
		2,002,281,546	380,320,846	301,520,560	18,117,600
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	31	0.23	0.04	0.04	0.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม								
		ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท								
		ส่วนของทุน			กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	การวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท บาท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,723,625	247,474,780	183,167,007	12,630,732,962	(9,503,569)	12,621,229,393
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของ สำหรับปี										
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	986,366	(986,366)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	320,822,651	59,136,000	379,958,651	362,195	380,320,846
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	390,709,991	567,311,065	242,303,007	13,010,691,613	(9,141,374)	13,001,550,239
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	390,709,991	567,311,065	242,303,007	13,010,691,613	(9,141,374)	13,001,550,239
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของ สำหรับปี										
เงินปันผลจ่ายให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	(275,205)	(275,205)
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	14,958,978	(14,958,978)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	1,916,022,082	84,288,000	2,000,310,082	1,971,464	2,002,281,546
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	405,668,969	2,468,374,169	326,591,007	15,011,001,695	(7,445,115)	15,003,556,580

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ส่วนของทุน			กำไรสะสม		
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสิ้นสภาพ บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,723,625	900,408,398	13,100,499,573
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	986,366	(986,366)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	18,117,600	18,117,600
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	390,709,991	917,539,632	13,118,617,173
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	390,709,991	917,539,632	13,118,617,173
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	14,958,978	(14,958,978)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	301,520,560	301,520,560
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569		8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	405,668,969	1,204,101,214	13,420,137,733

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,357,095,706	417,220,617	306,655,327	24,939,594
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงาน					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		261,311,122	260,500,957	17,534,505	18,160,838
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		84,503,445	50,769,830	13,476,613	9,624,543
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		(10,176,762)	(7,411,631)	(903)	(212,402)
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด	9 ข)	(60,286,738)	(251,273,282)	7,346	(16,760)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	27	(39,442,068)	(21,609,966)	(39,054,266)	(21,230,432)
ต้นทุนทางการเงิน	28	29,146,733	29,492,067	12,846,697	3,515,446
รายได้เงินปันผลรับ	27	(29,568,000)	(38,016,000)	(270,705,420)	-
		2,592,583,438	439,672,592	40,759,899	34,780,827
การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน:					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		476,447,820	(581,628,480)	(66,543,481)	23,603,071
สินค้าคงเหลือ		547,440,453	(553,975,885)	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(7,726,922)	(23,162,113)	59,276,385	(18,210,563)
เงินสดรับ(จ่าย)อื่นจากกิจกรรมดำเนินงาน	9 ค)	(69,688,229)	18,489,101	(9,250,932)	(229,462)
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)การดำเนินงาน		3,539,056,560	(700,604,785)	24,241,871	39,943,873
จ่ายดอกเบี้ย		(25,755,443)	(26,444,838)	(11,638,886)	(3,622,895)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ		(259,509,851)	(41,531,429)	(6,865,599)	(4,574,463)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		3,253,791,266	(768,581,052)	5,737,386	31,746,515

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9 ง)	(60,900)	(4,955,695)	-	(4,955,695)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9 ง)	(185,489,438)	(198,096,242)	(929,749)	(854,135)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน					
อาคารและอุปกรณ์		1,024,961	324,675,701	22,511	27,443
เงินสดรับจากการขาย					
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย		-	202,230,000	-	-
ดอกเบี้ยรับ		37,448,987	20,893,169	37,061,185	20,513,635
เงินปันผลรับ	27	29,568,000	38,016,000	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(117,508,390)	382,762,933	36,153,947	14,731,248
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับ(จ่ายคืน)จากเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากบริษัทย่อย - สุทธิ	32	-	-	3,082,055,273	(481,187,800)
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า		(37,172,226)	(36,629,899)	(11,812,514)	(12,918,582)
จ่ายเงินปันผลแก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	(2,175,095)	-	(2,175,095)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		(37,172,226)	(38,804,994)	3,070,242,759	(496,281,477)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
เพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		3,099,110,650	(424,623,113)	3,112,134,092	(449,803,714)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,772,586,997	2,197,210,110	1,645,488,176	2,095,291,890
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9 ก)	4,871,697,647	1,772,586,997	4,757,622,268	1,645,488,176

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งตั้งขึ้นในประเทศไทยและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและให้บริการด้านบริหาร และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 555 อาคารรสา วัน (อาคาร บี) ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานของข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า "กลุ่มกิจการ"

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต การรับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. ("TSGH") ซึ่งจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 67.90 โดยเป็นบริษัทในเครือของ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย

กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกเงินลงทุนใน บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 24 ของทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน และไม่มีกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด

บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2545 โดยมีกำหนดอายุ 10 ปี นับจากวันที่ออก ตามเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ถ้าใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นใดไม่ได้ใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนด ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวจะสิ้นสภาพลง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นได้สิ้นสภาพลงเนื่องจากไม่มีผู้มาแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นบริษัทจึงได้บันทึกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นที่สิ้นสภาพดังกล่าวจำนวน 130 ล้านบาท เป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2556

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีเรื่องสินทรัพย์ทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.5 และนโยบายการบัญชีเรื่องหนี้สินทางการเงินบางรายการ ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.10

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

4.2 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5 ค)

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ คำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้ดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่จากส่วนของเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจะแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว (FVPL/FVOCI) จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	3 - 25 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

4.7 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ทราบได้แน่นอน จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

4.9 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

4.10 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

4.11 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลา 12 เดือนในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.12 ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลาครบทุก 5 ปีแต่สูงสุดไม่เกิน 7 รอบ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.15 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้าและไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ และเมื่อผู้ซื้อได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของกลุ่มกิจการสิ้นสุดลงหรือกลุ่มกิจการมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญ หนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 90 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งเป็นเวลาที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยปราศจากเงื่อนไข หากเงื่อนไขการจ่ายชำระเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ผ่านไปแต่เพียงอย่างเดียว

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้อื่น

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

4.16 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.17 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่น

อนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อและขายสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงิน

กลุ่มกิจการไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค้าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	**ยูโร พันบาท**	**ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท**	**โครนาสวีเดน พันบาท**	***ฟรังก์สวิส พันบาท***	**เหรียญสิงคโปร์ พันบาท**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	59,428	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	480,366	-	-	-	-	5
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	16,253	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(212,269)	(30,574)	(371)	(34)	(41)	-
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(27,058)	-	-	-	-	-

	งบการเงินรวม						
	31 มีนาคม พ.ศ. 2568						
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	**ยูโร พันบาท**	**ปอนด์สเตอร์ลิง พันบาท**	**โครนาสวีเดน พันบาท**	**รูปีอินเดีย พันบาท**	**เยน พันบาท**	**เหรียญสิงคโปร์ พันบาท**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	37,568	-	-	-	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	832,401	-	-	-	-	-	5
สินทรัพย์อนุพันธ์ (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	4,990	-	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(395,111)	(7,719)	(356)	(117)	(2,011)	(221)	-
หนี้สินอนุพันธ์ (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	(2,965)	-	-	-	-	-	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 มีนาคม พ.ศ. 2569		**31 มีนาคม พ.ศ. 2568**	
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	**รูปีอินเดีย พันบาท**	**ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท**	**รูปีอินเดีย พันบาท**
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	82	-	117	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(19)	-	(97)	(2,011)

การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ได้ส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิของกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลกระทบจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,000,000	-	-	816,350	-	-	55,348	4,871,698	0.10 - 1.18
	4,000,000	-	-	816,350	-	-	55,348	4,871,698	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	38,311	137,329	415,867	-	-	-	-	591,507	MLR-2
	38,311	137,329	415,867	-	-	-	-	591,507	

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,000,000	-	-	682,153	-	-	90,434	1,772,587	0.10 - 2.00
	1,000,000	-	-	682,153	-	-	90,434	1,772,587	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	32,316	126,736	449,269	-	-	-	-	608,321	MLR-2
	32,316	126,736	449,269	-	-	-	-	608,321	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,000,000	-	-	756,922	-	-	700	4,757,622	0.10 - 1.18
	4,000,000	-	-	756,922	-	-	700	4,757,622	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,465	14,135	-	-	-	-	-	25,600	MLR-2
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	3,590,189	-	-	-	-	-	-	3,590,189	0.5
	3,601,654	14,135	-	-	-	-	-	3,615,789	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,000,000	-	-	644,585	-	-	903	1,645,488	0.10 - 1.78
	1,000,000	-	-	644,585	-	-	903	1,645,488	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,445	12,792	-	-	-	-	-	20,237	MLR-2
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	508,134	-	-	-	-	-	-	508,134	0.5
	515,579	12,792	-	-	-	-	-	528,371	

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์อนุพันธ์ รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือระดับสูง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ กลุ่มกิจการพิจารณากำหนดวงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและวงเงินที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง หรือในภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่ง

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการอาจขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญาสำหรับลูกหนี้การค้าบางราย

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการพิจารณาขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในวันที่รับรู้เริ่มแรกและในวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการได้พิจารณารับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้า อย่างไรก็ตามไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การรับรู้ขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 10

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 4,872 ล้านบาท (พ.ศ. 2568 : 1,773 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินกู้ธนาคาร	670,000	670,000	-	-
รวม	670,000	670,000	-	-

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ

ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ

ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของ หนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 – 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,469,042	-	-	1,469,042	1,469,042
หนี้สินตามสัญญาเช่า	58,036	202,110	478,173	738,319	591,507
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	617	-	-	617	617
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	1,527,695	202,110	478,173	2,207,978	2,061,166
อนุพันธ์					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	27,058	-	-	27,058	27,058
รวมหนี้สินอนุพันธ์	27,058	-	-	27,058	27,058
รวม	1,554,753	202,110	478,173	2,235,036	2,088,224

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,488,904	-	-	1,488,904	1,488,904
หนี้สินตามสัญญาเช่า	52,614	195,865	525,986	774,465	608,321
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	310	-	-	310	310
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	1,541,828	195,865	525,986	2,263,679	2,097,535
อนุพันธ์					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2,965	-	-	2,965	2,965
รวมหนี้สินอนุพันธ์	2,965	-	-	2,965	2,965
รวม	1,544,793	195,865	525,986	2,266,644	2,100,500

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	102,688	-	-	102,688	102,688
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12,442	14,726	-	27,168	25,600
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	96	-	-	96	96
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	115,226	14,726	-	129,952	128,384

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	42,368	-	-	42,368	42,368
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,180	13,586	-	21,766	20,237
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	94	-	-	94	94
รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์	50,642	13,586	-	64,228	62,699

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

	งบการเงินรวม		
		มูลค่ายุติธรรม	
	ข้อมูลระดับที่	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
สินทรัพย์			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุน			
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	16,253	4,990
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	3	408,240	302,880
หนี้สิน			
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุน			
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน			
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	27,058	2,965

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยมีมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ทางการเงินกำหนดโดยข้อมูลระดับ 2 อ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเทียบกับเงินบาท ณ วันที่ในงบฐานะการเงินซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	228,960
กำไรที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	73,920
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	302,880
กำไรรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	105,360
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	408,240

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	มูลค่ายุติธรรม				
	31 มีนาคม พ.ศ. 2569 พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2568 พันบาท	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ช่วงของข้อมูล พ.ศ. 2569	ช่วงของข้อมูล พ.ศ. 2568
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	408,240	302,880	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2
			อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ตารางต่อไปนี้แสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

			การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	การเคลื่อนไหว	การเพิ่มขึ้นของสมมุติฐาน พ.ศ. 2569	การลดลงของสมมุติฐาน พ.ศ. 2569
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ปัจจัยการเติบโตของกำไร	ร้อยละ 1.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.3	ลดลง ร้อยละ 6.0
	อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 1.00	ลดลง ร้อยละ 7.7	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.4

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 2 และระดับที่ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติ และการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือการคำนวณมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ดังกล่าว ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ กลุ่มกิจการอาศัยการประมาณการมูลค่าปัจจุบันจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้หน่วยสินทรัพย์

ค) การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ง) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติหลายข้อ ข้อสมมติที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 23

จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากข้อสมมติที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการประเมินข้อสมมติเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานได้รายงานให้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน (คณะกรรมการ) ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

การดำเนินงานของกลุ่มกิจการเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย ดังนั้น รายงานภายในที่นำเสนอจึงเป็นรายงานในลักษณะเดียวกับงบการเงินรวมที่นำเสนอนี้

รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องในงบการเงินรวมในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time) จำนวน 26,242 ล้านบาท (พ.ศ. 2568 : 24,734 ล้านบาท) และตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 147 ล้านบาท (พ.ศ. 2568 : 247 ล้านบาท) รายได้จากการให้บริการในงบการเงินเฉพาะกิจการในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 376 ล้านบาท (พ.ศ. 2568 : 286 ล้านบาท)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

กลุ่มกิจการมีรายได้จากการขายจากส่วนงานในประเทศไทยและต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**
รายได้จากส่วนงาน		
ในประเทศ	23,320,169	19,855,668
ต่างประเทศ	3,068,773	5,125,336
	26,388,942	24,981,004

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทกระแสรายวัน	412,169	434,085	357,521	344,554
- ประเภทออมทรัพย์	459,529	338,502	400,101	300,934
เงินฝากธนาคารระยะสั้น - ไม่เกิน 3 เดือน	4,000,000	1,000,000	4,000,000	1,000,000
	4,871,698	1,772,587	4,757,622	1,645,488

ข) รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,006)	(259,949)	(4)	(17)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3	-	3	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	2,341	6,916	8	-
(กำไร)ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(61,540)	1,765	-	-
กำไรจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	(85)	(5)	-	-
	(60,287)	(251,273)	7	(17)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ค) เงินสดรับ (จ่าย) อื่นจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(33,785)	55,791	704	(607)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	2,500	(778)	(43)	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(283)	(17,337)	3,774	1,161
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(38,119)	(19,187)	(13,687)	(783)
	(69,687)	18,489	(9,252)	(229)

ง) รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกมา	19,824	24,320	-	465
บวก ซื้อระหว่างปี	191,987	198,556	958	5,345
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(185,550)	(203,052)	(930)	(5,810)
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกไป	26,261	19,824	28	-
การได้มาซึ่งสิทธิการใช้สินทรัพย์				
ภายใต้สัญญาเช่า	21,079	10,717	17,176	6,106

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

10.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	2,358,030	2,548,169	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	484,476	747,543	92,488	22,125
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(78,838)	(78,838)	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,763,668	3,216,874	92,488	22,125
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	2,623	691	59	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	82	137	82	137
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	-	-	270,705	-
รายได้ค้างรับ	4,058	2,065	4,058	2,065
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	19,699	23,271	7,782	11,604
	2,790,130	3,243,038	375,174	35,931

10.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้ ซึ่งเปิดเผยตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
ลูกหนี้การค้า						
- กิจการอื่น	1,972,883	298,410	7,899	-	78,838	2,358,030
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	476,191	8,285	-	-	-	484,476
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,838)	(78,838)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
ลูกหนี้การค้า						
- กิจการอื่น	2,179,316	290,015	-	-	78,838	2,548,169
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	740,935	6,608	-	-	-	747,543
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,838)	(78,838)

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
ลูกหนี้การค้า						
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	92,488	-	-	-	-	92,488
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
ลูกหนี้การค้า						
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22,125	-	-	-	-	22,125
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-	-

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 เมษายน	78,838	78,838	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	-	-	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม	78,838	78,838	-	-

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,871,698	1,772,587	4,757,622	1,645,488
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	2,770,431	3,219,767	367,392	24,327
- เงินมัดจำ (รวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	5,180	5,132	3,411	3,368
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	408,240	302,880	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	16,253	4,990	-	-
	8,071,802	5,305,356	5,128,425	1,673,183
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,469,042	1,488,904	102,688	42,368
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,590,189	508,134
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	591,507	608,321	25,600	20,237
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	617	310	96	94
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	27,058	2,965	-	-
	2,088,224	2,100,500	3,718,573	570,833

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

12 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วัตถุดิบ	803,161	901,791	-	-
งานระหว่างทำ	305,289	513,324	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	1,040,313	1,098,217	-	-
อะไหล่	389,942	468,902	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลือง และอื่น ๆ	306,630	322,143	-	-
	2,845,335	3,304,377	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ				
- อะไหล่	(13,877)	(54,327)	-	-
- วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่น ๆ	(357)	(18,588)	-	-
- สินค้าสำเร็จรูป	(35)	(2,893)	-	-
	2,831,066	3,228,569	-	-
บวก สินค้าระหว่างทาง	294,115	382,512	-	-
	3,125,181	3,611,081	-	-

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย	23,241,240	24,071,566	-	-
การรับรู้ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	33,604	24,578	-	-
การกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ				
เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(95,143)	(22,813)	-	-

กลุ่มกิจการได้ขายสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ค่าเผื่อไว้แล้ว ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ในปีปัจจุบัน

13 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	217,037	198,001	-	-
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	8,792	5,296	149	890
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16,667	5,413	188	151
	242,496	208,710	337	1,041

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

				งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วย : พันบาท)					
				วิธีราคาทุน			วิธีราคาทุน		
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	พ.ศ. 2569 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาตามบัญชี (สุทธิ)
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	99.90	99.90	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี โดยข้อสมมติสำคัญที่ใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 17 ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน พันบาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	เครื่องจักรและอุปกรณ์ พันบาท	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	802,305	3,397,308	13,353,221	271,037	2,841	103,206	17,929,918
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,047,299)	(11,269,596)	(225,003)	(2,640)	-	(14,544,538)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(97,040)	(779,260)	(7)	-	-	(876,307)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	802,305	252,969	1,304,365	46,027	201	103,206	2,509,073
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	802,305	252,969	1,304,365	46,027	201	103,206	2,509,073
ซื้อสินทรัพย์	-	43	2,636	5,116	-	186,245	194,040
โอนสินทรัพย์	-	5,321	209,505	17,370	167	(232,363)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(44,226)	(63)	(3,968)	(35,399)	(288)	-	(83,944)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	63	819	35,387	288	-	36,557
- ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	3,148	-	-	-	3,148
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(21)	-	-	(21)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	21	-	-	21
ค่าเสื่อมราคา	-	(19,001)	(162,468)	(15,320)	(74)	-	(196,863)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(6,916)	-	-	-	(6,916)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	758,079	239,332	1,347,121	53,181	294	57,088	2,455,095
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568							
ราคาทุน	758,079	3,402,609	13,561,394	258,103	2,720	57,088	18,039,993
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,066,237)	(11,431,245)	(204,915)	(2,426)	-	(14,704,823)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(97,040)	(783,028)	(7)	-	-	(880,075)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	758,079	239,332	1,347,121	53,181	294	57,088	2,455,095

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568							
ราคาทุน	758,079	3,402,609	13,561,394	258,103	2,720	57,088	18,039,993
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,066,237)	(11,431,245)	(204,915)	(2,426)	-	(14,704,823)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(97,040)	(783,028)	(7)	-	-	(880,075)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	758,079	239,332	1,347,121	53,181	294	57,088	2,455,095
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569							
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	758,079	239,332	1,347,121	53,181	294	57,088	2,455,095
ซื้อสินทรัพย์	-	113	4,754	6,307	-	180,717	191,891
โอนสินทรัพย์	-	9,720	130,923	5,598	-	(146,241)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	(103,135)	(4,033)	-	-	(107,168)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	98,901	4,006	-	-	102,907
- ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	4,234	8	-	-	4,242
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(29)	-	-	(29)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	29	-	-	29
จัดประเภทสินทรัพย์ใหม่ - ราคาทุน	-	-	10	-	(10)	-	-
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(10)	-	10	-	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(18,957)	(161,727)	(17,307)	(76)	-	(198,067)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(2,319)	(21)	-	-	(2,340)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	758,079	230,208	1,318,752	47,739	218	91,564	2,446,560
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569							
ราคาทุน	758,079	3,412,442	13,593,946	265,946	2,710	91,564	18,124,687
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,085,194)	(11,494,081)	(218,187)	(2,492)	-	(14,799,954)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(97,040)	(781,113)	(20)	-	-	(878,173)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	758,079	230,208	1,318,752	47,739	218	91,564	2,446,560

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	1,407	75,551	76,958
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,349)	(66,121)	(67,470)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	58	9,430	9,488
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	58	9,430	9,488
ซื้อสินทรัพย์	-	854	854
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(34,709)	(34,709)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	34,700	34,700
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(21)	(21)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	21	21
ค่าเสื่อมราคา	(58)	(2,651)	(2,709)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-	7,624	7,624
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	1,407	41,675	43,082
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,407)	(34,051)	(35,458)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	-	7,624	7,624
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	7,624	7,624
ซื้อสินทรัพย์	-	958	958
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(504)	(504)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	477	477
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(29)	(29)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	29	29
ค่าเสื่อมราคา	-	(2,679)	(2,679)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-	5,876	5,876
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
ราคาทุน	1,407	42,100	43,507
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,407)	(36,224)	(37,631)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	-	5,876	5,876

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

16 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน พันบาท	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	550,629	38,185	27,470	616,284
การเพิ่มขึ้น	-	-	10,717	10,717
การยกเลิกสัญญา	-	-	(47)	(47)
ค่าเสื่อมราคา	(40,350)	(8,600)	(10,099)	(59,049)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	510,279	29,585	28,041	567,905

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน พันบาท	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	510,279	29,585	28,041	567,905
การเพิ่มขึ้น	-	16,083	4,996	21,079
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(636)	-	-	(636)
ค่าเสื่อมราคา	(40,307)	(7,778)	(10,360)	(58,445)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	469,336	37,890	22,677	529,903

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	8,056	18,853	26,909
การเพิ่มขึ้น	-	6,106	6,106
ค่าเสื่อมราคา	(6,452)	(6,425)	(12,877)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	1,604	18,534	20,138

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง พันบาท	ยานพาหนะ พันบาท	รวม พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	1,604	18,534	20,138
การเพิ่มขึ้น	16,083	1,093	17,176
ค่าเสื่อมราคา	(5,629)	(6,443)	(12,072)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	12,058	13,184	25,242

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	413	830	212	71
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	58,551	58,919	13,319	14,051

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

17 ค่าความนิยม - สุทธิ

	งบการเงินรวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014

ค่าความนิยมเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้โอนธุรกิจทั้งหมดให้แก่บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการด้อยค่าที่จำเป็นต้องรับรู้เพิ่มขึ้น

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามโรงงานผลิต

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
	โรงงานผลิต SISCO ล้านบาท	โรงงานผลิต SCSC ล้านบาท	รวม ล้านบาท	โรงงานผลิต SISCO ล้านบาท	โรงงานผลิต SCSC ล้านบาท	รวม ล้านบาท
การปันส่วนค่าความนิยม	1,685	1,771	3,456	1,685	1,771	3,456

บริษัททดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ค่าความนิยม โรงงานผลิต SISCO	ค่าความนิยม โรงงานผลิต SCSC
ประมาณการกำไรขั้นต้น[1] (ร้อยละ)	3.21	7.12
อัตราการเติบโตระยะยาว[2] (ร้อยละ)	1.25	1.25
อัตราคิดลดก่อนภาษี[3] (ร้อยละ)	10.40	10.40

[1] ประมาณการกำไรขั้นต้นอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโต

[2] อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพื่อใช้ในการประมาณกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาหลังจากประมาณการกระแสเงินสดตามระยะเวลาในงบประมาณ ซึ่งอัตราที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม

[3] อัตราที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ และประเทศที่ดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับประมาณการที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม ซึ่งอัตราคิดลดต้องเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติหลักที่มีผลต่อความอ่อนไหวของประมาณการกระแสเงินสด คือ อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	224,194	2,177	226,371
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(202,938)	-	(202,938)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	21,256	2,177	23,433
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,256	2,177	23,433
ซื้อสินทรัพย์	1,709	2,807	4,516
โอนสินทรัพย์	4,984	(4,984)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(3,794)	-	(3,794)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	3,794	-	3,794
ค่าตัดจำหน่าย	(4,589)	-	(4,589)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	23,360	-	23,360
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	227,093	-	227,093
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(203,733)	-	(203,733)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	23,360	-	23,360
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	23,360	-	23,360
ซื้อสินทรัพย์	96	-	96
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(68)	-	(68)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	65	-	65
ค่าตัดจำหน่าย	(4,799)	-	(4,799)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	18,654	-	18,654
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
ราคาทุน	227,121	-	227,121
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(208,467)	-	(208,467)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	18,654	-	18,654

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	194,146	2,177	196,323
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(182,903)	-	(182,903)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	11,243	2,177	13,420
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	11,243	2,177	13,420
ซื้อสินทรัพย์	1,684	2,807	4,491
โอนสินทรัพย์	4,984	(4,984)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(3,340)	-	(3,340)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	3,340	-	3,340
ค่าตัดจำหน่าย	(2,575)	-	(2,575)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	15,336	-	15,336
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	197,474	-	197,474
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(182,138)	-	(182,138)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	15,336	-	15,336
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	15,336	-	15,336
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(36)	-	(36)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	33	-	33
ค่าตัดจำหน่าย	(2,784)	-	(2,784)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,549	-	12,549
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569			
ราคาทุน	197,438	-	197,438
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(184,889)	-	(184,889)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	12,549	-	12,549

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

19 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	235,535	228,712	21,918	21,473
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(191,150)	(175,154)	(5,048)	(4,028)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี - สุทธิ	44,385	53,558	16,870	17,445

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2568	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 มีนาคม พ.ศ. 2569
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	680	-	-	680
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	2,746	69	-	2,815
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	753	(354)	-	399
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	594	4,818	-	5,412
หนี้สินตามสัญญาเช่า	121,668	(3,071)	-	118,597
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	14,726	636	-	15,362
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	87,545	9,277	(4,552)	9,270
	228,712	11,375	(4,552)	235,535
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(60,576)	-	(21,072)	(81,648)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(998)	(2,252)	-	(3,250)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(113,580)	7,328	-	(106,252)
	(175,154)	5,076	(21,072)	(191,150)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	53,558	16,451	(25,624)	44,385

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินรวม			
	1 เมษายน พ.ศ. 2567 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2568 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	680	-	-	680
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	2,393	353	-	2,746
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	753	-	753
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	1,229	(635)	-	594
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	121,668	-	121,668
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	14,120	606	-	14,726
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	78,248	6,316	2,981	87,545
	96,670	129,061	2,981	228,712
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(45,792)	-	(14,784)	(60,576)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(155)	(843)	-	(998)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(10,827)	(102,753)	-	(113,580)
	(56,774)	(103,596)	(14,784)	(175,154)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	39,896	25,465	(11,803)	53,558

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2568 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2569 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,048	1,072	-	5,120
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17,425	(42)	(585)	16,798
	21,473	1,030	(585)	21,918
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(4,028)	(1,020)	-	(5,048)
	(4,028)	(1,020)	-	(5,048)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	17,445	10	(585)	16,870

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 เมษายน พ.ศ. 2567 พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน พันบาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2568 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	4,048	-	4,048
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน	4	(4)	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15,254	1,769	402	17,425
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	15,258	5,813	402	21,473
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(4,028)	-	(4,028)
	-	(4,028)	-	(4,028)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	15,258	1,785	402	17,445

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

20 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืน	20,497	27,289	15,686	16,305
อื่น ๆ	7,437	9,937	3,411	3,369
	27,934	37,226	19,097	19,674

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
รายการหมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	38,312	32,316	11,465	7,445
รายการไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	553,195	576,005	14,135	12,792
รวม	591,507	608,321	25,600	20,237

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

22 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	804,762	823,284	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	1,033	167,595	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	28,267	21,389	2,034	1,565
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	19	2,108	1,526	2,408
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	59,068	28,863	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	569,342	409,740	95,673	35,112
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 33 ข)	65,344	64,788	3,455	3,283
เงินปันผลค้างจ่าย	275	-	-	-
	1,528,110	1,517,767	102,688	42,368

23 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	327,089	350,230	63,194	72,091
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	116,715	69,724	14,196	8,242
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	443,804	419,954	77,390	80,333
ขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	27,877	27,785	6,725	6,693
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	56,852	22,704	6,945	2,906
	84,729	50,489	13,670	9,599
การวัดมูลค่าใหม่ที่รับรู้ในขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(22,760)	14,905	(2,926)	2,012

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ ตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายซึ่งให้ผลประโยชน์แก่พนักงานในรูปการประกันระดับเงินเกษียณอายุที่จะได้รับ โดยผลประโยชน์ที่ให้จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	350,230	320,335	72,091	63,386
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	19,214	18,348	5,039	4,878
ต้นทุนดอกเบี้ย	8,663	9,437	1,686	1,815
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	17,291	-	4,891	-
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(36,984)	15,232	(6,836)	4,334
กำไรที่เกิดจากประสบการณ์	(3,067)	(327)	(981)	(2,322)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(28,258)	(12,795)	(12,696)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	327,089	350,230	63,194	72,091

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	69,724	53,412	8,242	6,119
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,788	4,459	785	607
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,486	1,325	172	150
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	6,018	-	1,116	-
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	705	1,555	89	341
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	42,855	15,365	4,783	1,808
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(9,861)	(6,392)	(991)	(783)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	116,715	69,724	14,196	8,242

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.80 ถึง 2.88	2.18 ถึง 2.54	2.80	2.18
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.00	5.00	4.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.19 ถึง 17.19	0.57 ถึง 17.19	0.96 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.23 ถึง 2.24	2.02 ถึง 2.34	2.24	2.02
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.19 ถึง 17.19	0.57 ถึง 17.19	0.96 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(26,775)	(29,589)	30,965	34,348
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	29,842	32,709	(26,345)	(28,817)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากข้อสมมติ	20.00 จากข้อสมมติ	(3,935)	(8,326)	4,120	8,913

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2569 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(5,224)	(5,556)	6,064	6,452
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	5,856	6,156	(5,152)	(5,423)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากข้อสมมติ	20.00 จากข้อสมมติ	(1,711)	(2,883)	1,835	3,206

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2569 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(6,582)	(3,892)	7,365	4,345
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากข้อสมมติ	20.00 จากข้อสมมติ	(1,991)	(1,915)	2,093	2,036

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2569 ร้อยละ	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2569 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(878)	(486)	986	545
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จากข้อสมมติ	20.00 จากข้อสมมติ	(606)	(472)	663	525

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ คือ 12 ถึง 13 ปี (พ.ศ. 2568 : 12 ถึง 13 ปี) และระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับผลประโยชน์ระยะยาวอื่น คือ 9 ถึง 10 ปี (พ.ศ. 2568 : 9 ถึง 10 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	**ระหว่าง 1-2 ปี**	**ระหว่าง 2-5 ปี**	**เกินกว่า 5 ปี**	**รวม**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	16,555	18,259	77,034	324,327	436,175
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	10,987	11,507	39,943	71,874	134,311
รวม	27,542	29,766	116,977	396,201	570,486
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	21,664	18,768	68,873	342,921	452,226
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	6,766	6,586	22,654	44,525	80,531
รวม	28,430	25,354	91,527	387,446	532,757

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	**ระหว่าง 1-2 ปี**	**ระหว่าง 2-5 ปี**	**เกินกว่า 5 ปี**	**รวม**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,921	5,133	7,403	65,625	84,082
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	1,126	1,054	4,124	10,225	16,529
รวม	7,047	6,187	11,527	75,850	100,611
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	7,407	8,360	11,231	62,318	89,316
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	753	700	2,299	5,690	9,442
รวม	8,160	9,060	13,530	68,008	98,758

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

24 ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน	74,037	70,990	410	410
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,179	3,047	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม	77,216	74,037	410	410

25 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน	390,710	389,724	390,710	389,724
จัดสรรระหว่างปี	14,959	986	14,959	986
ณ วันที่ 31 มีนาคม	405,669	390,710	405,669	390,710

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจัดสรรได้

26 เงินปันผล

บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับสำหรับผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 ถึง 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 0.03 บาทต่อหุ้น ซึ่งรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 271 ล้านบาท และกำหนดจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

27 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	270,705	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	29,568	38,016	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	39,442	21,610	39,054	21,230
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	-	2,712	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน และอุปกรณ์	1,003	259,949	1	17
อื่น ๆ	38,514	26,986	713	3,020
	108,527	349,273	310,473	24,267

28 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินจากสถาบันการเงิน และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,003	4,985	11,552	2,454
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	20,965	21,460	1,295	1,061
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของประมาณการหนี้สิน ค่ารื้อถอน	3,179	3,047	-	-
	29,147	29,492	12,847	3,515

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

29 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	263,081	133,305	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	16,928,487	17,837,698	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลืองใช้ไป	738,534	784,900	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	880,198	846,702	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	261,311	260,501	17,535	18,161
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,156,000	799,274	256,147	173,661
ค่าสาธารณูปโภค	2,409,674	2,630,097	834	835
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	642,628	611,716	171	78
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	209,734	209,651	3,528	3,438
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	235,993	196,901	7,523	6,714
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	33,675	31,770	10,007	9,517

30 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน สำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	473,521	94,839	7,486	6,865
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	240	14,738	-	132
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	473,761	109,577	7,486	6,997
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 19)	(11,375)	(129,061)	(1,030)	(5,813)
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 19)	(5,076)	103,596	1,020	4,028
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(16,451)	(25,465)	(10)	(1,785)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	457,310	84,112	7,476	5,212

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้:

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,357,095	417,221	306,655	24,940
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 20)	471,419	83,444	61,331	4,988
ผลกระทบ:				
- ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(15,031)	(14,198)	-	-
- รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	-	-	(54,141)	-
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	1,053	472	349	109
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(371)	(344)	(63)	(17)
- ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีก่อน	240	14,738	-	132
ภาษีเงินได้	457,310	84,112	7,476	5,212

อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ อัตราร้อยละ 19.40 และร้อยละ 2.44 ตามลำดับ (พ.ศ. 2568 : อัตราร้อยละ 20.16 และร้อยละ 20.90 ตามลำดับ) อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยของงบการเงินรวมเปลี่ยนแปลงจากรอบระยะเวลาเปรียบเทียบเนื่องจากบริษัทย่อยได้ใช้ผลขาดทุนสะสมในรอบระยะเวลาก่อน

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
	ก่อนภาษี	ภาษี (เพิ่ม) /ลด	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษี (เพิ่ม) /ลด	หลังภาษี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	22,760	(4,552)	18,208	(14,905)	2,981	(11,924)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	105,360	(21,072)	84,288	73,920	(14,784)	59,136
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	128,120	(25,624)	102,496	59,015	(11,803)	47,212
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 19)		(25,624)			(11,803)	
		(25,624)			(11,803)	

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,926	(585)	2,341	(2,012)	402	(1,610)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,926	(585)	2,341	(2,012)	402	(1,610)
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 19)		(585)			402	
		(585)			402	

กฎ Pillar Two เป็นกฎที่ถูกประกาศใช้ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะให้กลุ่มนิติบุคคลข้ามชาติขนาดใหญ่เสียภาษีเงินได้ในอัตราภาษีที่แท้จริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในแต่ละประเทศที่กลุ่มนิติบุคคลข้ามชาติมีการประกอบธุรกิจ

กลุ่มกิจการอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎ Pillar Two โดยใน พ.ศ. 2567 ประเทศไทยซึ่งเป็นประเทศที่กลุ่มกิจการมีการประกอบธุรกิจได้มีการออกกฎหมาย Pillar Two และกฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

กลุ่มกิจการได้ใช้ข้อยกเว้นในการไม่รับรู้และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ภายใต้กฎ Pillar Two ตามที่ระบุในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12

กลุ่มกิจการมีหน้าที่ต้องชำระภาษีส่วนเพิ่ม (Top-up tax) ภายใต้กฎ Pillar Two สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎ Pillar Two (GloBE) ในประเทศที่มีการประกอบธุรกิจ กับอัตราขั้นต่ำร้อยละ 15

กลุ่มกิจการมีอัตราภาษีที่แท้จริงภายใต้กฎ Pillar Two สูงกว่าร้อยละ 15 ดังนั้นจึงไม่มีภาษีเงินได้ภายใต้กฎ Pillar Two สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

31 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (พันบาท)	1,897,914	332,796	299,180	19,727
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.23	0.04	0.04	0.00

32 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

			รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		
	1 เมษายน พ.ศ. 2568	**กระแสเงินสดสุทธิ**	**การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**31 มีนาคม พ.ศ. 2569**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
งบการเงินรวม					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	608,321	(37,172)	21,079	(721)	591,507
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	508,134	3,082,055	-	-	3,590,189
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20,237	(11,812)	17,175	-	25,600

			รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		
	1 เมษายน พ.ศ. 2567	**กระแสเงินสดสุทธิ**	**การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**การลดลง - หนี้สินตามสัญญาเช่า**	**31 มีนาคม พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
งบการเงินรวม					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	634,286	(36,630)	10,717	(52)	608,321
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	989,321	(481,187)	-	-	508,134
หนี้สินตามสัญญาเช่า	27,049	(12,918)	6,106	-	20,237

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

33 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการต่อไปนี้เป็นรายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**	**พันบาท**	**พันบาท**
รายได้				
รายได้จากการขาย				
Tata Steel Limited	946,195	2,193,446	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	684,495	543,588	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	79,279	158,760	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	-	246,215	-	-
Tata International Metals Americas Ltd.	130,119	374,845	-	-
รวม	1,840,088	3,516,854	-	-
เงินปันผลรับ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)				
จำกัด (มหาชน)	-	-	270,705	-
รวม	-	-	270,705	-
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)				
จำกัด (มหาชน)	-	-	-	158
รวม	-	-	-	158
รายได้ค่าบริการจัดการ				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)				
จำกัด (มหาชน)	-	-	376,440	286,324
รวม	-	-	376,440	286,324

บริษัททำสัญญาบริการกับบริษัทย่อย โดยเรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซึ่งคำนวณโดยวิธีราคาทุนบวกกำไร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่าย				
ซื้อ				
Tata Steel Limited	817	-	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	1,188,209	584,750	-	-
Tata International Limited	6,837	-	-	-
Jamipol Limited	6,004	16,776	-	-
รวม	1,201,867	601,526	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	11,552	2,454
รวม	-	-	11,552	2,454
ค่าใช้จ่ายอื่น				
Tata Steel Limited	530	772	364	404
Tata Sons Private Limited	61,983	55,238	95	33
Mjunction Services Limited	-	9,732	-	-
Novamesh Limited	12,197	12,589	12,197	12,589
รวม	74,710	78,331	12,656	13,026
ซื้อสินทรัพย์				
Novamesh Limited	-	1,099	-	1,099
รวม	-	1,099	-	1,099
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	81,663	57,164	81,663	57,164
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	19,306	20,822	19,306	20,822
รวม	100,969	77,986	100,969	77,986

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข) ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ที่เกิดจากการขาย/ซื้อสินค้า การให้บริการ และอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	92,488	22,125
Tata Steel Limited	460,571	735,788	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	13,195	5,415	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	10,710	6,340	-	-
รวม	484,476	747,543	92,488	22,125
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	82	116	82	116
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	21	-	21
รวม	82	137	82	137
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Jamipol Limited	1,033	3,470	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	-	164,125	-	-
รวม	1,033	167,595	-	-
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	-	2,108	-	2,108
Tata Sons Private Limited	19	-	19	-
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	1,507	300
รวม	19	2,108	1,526	2,408
เงินปันผลค้างรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	270,705	-
รวม	-	-	270,705	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Sons Private Limited	61,891	55,209	2	4
Tata Steel Limited	-	6,300	-	-
Novamesh Limited	3,453	3,279	3,453	3,279
รวม	65,344	64,788	3,455	3,283

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ค) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	**พ.ศ. 2568**
	พันบาท	**พันบาท**
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	508,134	989,321
เงินกู้ยืมเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิระหว่างปี	3,082,055	(481,187)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	3,590,189	508,134

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 3,590 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.5 ต่อปี (พ.ศ. 2568 : 508 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.5 ต่อปี) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่าย และซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กลวด และ เหล็กรูปพรรณ ขนาดเล็ก	บริษัทย่อย
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Mjunction Services Limited	ค้าขายและบริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Novamesh Limited	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

34 ภาระผูกพัน

34.1 ภาระผูกพันเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อาคารและอุปกรณ์	77,899	84,864	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	273	-	273	-

34.2 ภาระผูกพันจากการทำเลตเตอร์ออฟเครดิต

เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	พัน	พัน	พัน	พัน
สกุลเงิน				
เหรียญสหรัฐ	22,545	6,706	-	-
ยูโร	157	1,217	-	-

35 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินแก่กรมสรรพากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การนิคมอุตสาหกรรม Bureau of Indian Standards และสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จำนวน 545 ล้านบาท (31 มีนาคม พ.ศ. 2568 : 614 ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติ

36 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบฐานะการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2569 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2568-2569 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับการอนุมัติของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

4 เอกสารแนบ



เอกสารแนบ 1:
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ

นายอาชีช อนุปัม

ตำแหน่ง
- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะจัดการ
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 57 ปี 5 เดือน

สัญชาติ อินเดีย

การศึกษา/อบรม
- Bacherlor of Engineering (Mechanical Engineering), Birla Institute of Technology, Ranchi, India
- General Management Program, CEDEP (INSEAD, FRANCE)
- The Challenge of Leadership Program, CEDEP (INSEAD, EXECUTIVE EDUCATION)

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2569 – ปัจจุบัน	Vice President-Marketing & Sales	Tata Steel Limited
2569 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Tata Steel Colors Private Limited
2569 – ปัจจุบัน	Director & Chair of NRC	Tata Steel Downstream Private Limited
2566 – 2569	Vice President-Long Products	Tata Steel Limited
2564 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	Indian Steel& Wire Product Limited
2562 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ที เอส เอ็นไวร์ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Bhushan Steel (Australia) Pty.,Ltd.

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - 2566	กรรมการผู้จัดการ	Tata Steel Long Products Ltd.
2563 - 2564	ประธานกรรมการ	NatSteel Holding Pte.,Ltd.
2562 - 2563	กรรมการ	Indian Steel& Wire Product Ltd.
2558 - 2563	กรรมการ	NatSteel Holding Pte.,Ltd.
2558 - 2561	กรรมการ	บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - 2561	กรรมการ	บริษัท ที เอส เอ็นไวร์ จำกัด

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	8/8	7/7	5/5
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	1/1	1/1
การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	5/5	4/4	1/1

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 8 ปี 2 เดือน (30 มกราคม 2561 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :
- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

ตำแหน่ง
- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 54 ปี 2 เดือน

สัญชาติ ไทย

การศึกษา/อบรม
- ปริญญาโท การเงินและการลงทุน George Washington University, Washington D.C., USA
- ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Hogan Assessment by Summit (16-19 มีนาคม 2569)
- Certified ICF Coach by Coachology (พฤศจิกายน - ธันวาคม 2568)

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -
- Role of the Chairman Program (RCP 59/2025)
- Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)
- Strategic Board Master Program (SBM 6/2019)
- Director Certification Program (DCP 265/2018)

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 – ปัจจุบัน	รองประธานสายงานทรัพยากรบุคคลและการสื่อสาร	บริษัท แพนเดอร่า โพรดักชั่น จำกัด

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
มิถุนายน - ธันวาคม 2564	ผู้บริหารสูงสุดด้านทรัพยากรบุคคล	บมจ.เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น
2560-2564	รองประธานอาวุโส (การบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร)	บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง
2562-2564	สมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม-ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง
2562-2563	กรรมการ	บจก.สยาม ซิตี้ ซีเมนต์ (ลังกา)
2561-2563	กรรมการ	บจก.นครหลวงคอนกรีต
2558-2560	รองประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลและกรรมการผู้มีอำนาจ	บจก.ยูนิลีเวอร์ ไทยโฮลดิ้งส์

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	8/8	7/7	5/5
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	1/1	1/1
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	6/6	4/4	4/4
การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	5/5	4/4	1/1

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 8 ปี (20 มีนาคม 2561 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :
- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ 65 ปี 4 เดือน

สัญชาติ ไทย

การศึกษา/อบรม

- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม (เกียรตินิยม), สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขารัฐกิจ,University of Texas at Dallas, USA
- ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารภาครัฐ, Midwestern State University, USA.(On Scholarships)
- Academy of American and International Law, Richardson, Texas, USA
- Diploma, University of San Diego School of Law, USA
- Certificate of Private International Law, the Hague, Netherlands
- หลักสูตรทนายความสิ่งแวดล้อม (รุ่นที่ 12)
- การจัดการคาร์บอนอย่างยั่งยืนสำหรับภาคธุรกิจ (รุ่นที่ 1)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) (รุ่นที่ 14) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ International Anti-Corruption Academy, ประเทศออสเตรีย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (รุ่นที่19), วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- Tata Sustainability Group Board Training on Enabling Sustainability
- ESG Materiality and Digital Innovation in Sustainable Supply Chains
- IFRS S1 and IFRS S2 (Introduction to IFRS S1 and IFRS S2 (Class 2/68)
- The TATA Sustainability Conclave 2025, Mumbai, India
- Beyond Compliance: What Thai SEC new strategic plan means for the next level of Listed Companies (EY)
- Insight in SET: ID & AC Focus (SET, MAI&SEC)

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Intensive Strategic Foresight (ISF 3/2026)
- Board & CEO Dialogue – Turning ISSB Standards into Strategic Resilience
- Real Cases, Real Lessons: What Market Scandals Teach Us About Better Governance (2/2026)
- Boardroom-Excellence-A-Key-to-Corporate-Success (2/2025)
- ESG Materiality and Digital Innovation in Sustainable Supply Chains
- Introduction to IFRS S1 and IFRS S2 (2/2025)
- Road to CAC Change Agent: From Commitment to Collective Impact (CAC)
- Advance Audit Committee Program 55/2025(AACP55/2025)
- ESG in the Boardroom:The practice Guide for Board Class 3/2024
- Director Leadership Certification Program (DLCP 14/2024)
- Refreshment Training Program (RFP 11/2023): Joint Venture Governance
- Fellow Member and Chartered Director (since 2015)
- Corporate Governance for Executives (CGE 6/2016)
- Chartered Director Certification (CDC 9/2015)
- Director Certification Program (DCP 181/2013)
- Audit Certification Program (ACP 43/2013)
- Director Accreditation Program (72/2008)

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ภิรัช รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซัง ออนอเร่ (กรุงเทพ) จำกัด
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 – 2567	กรรมการ	บริษัท ลิว่าโนว่า (ไทยแลนด์)
2553 - 2562	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและ กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	บมจ.มุ่งพัฒนา อินเตอร์เนชั่นแนล

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	8/8	7/7	5/5
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	1/1	1/1
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	6/6	4/4	4/4
การประชุมคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	2/2	2/2	2/2

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 3 ปี 3 เดือน (27 ธันวาคม 2565 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :

- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายธราธร เปรมสุนทร

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ 63 ปี

สัญชาติ ไทย

การศึกษา/อบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Oklahoma City University, USA
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- The Board of Directors training program on Sustainability by Tata Sons. (24 พฤศจิกายน 2568)

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- A New Era for Audit Committees: Adapting to Emerging Risks and Evolving Competencies (27 สิงหาคม 2568)
- Director Certification Program (DCP 40/2004)
- Director Accreditation Program (DAP 2/2003)
- Financial for Non-Finance Directors Program (FND 7/2003)

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2539 - 2566	Senior Vice President	บมจ.ธนาคารกรุงเทพ

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	8/8	7/7	5/5
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	1/1	1/1
การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	5/5	4/4	1/1
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	6/6	3/4 (มีการจัดการประชุม 3 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH

1 ปี 9 เดือน ในฐานะกรรมการอิสระ (19 มิถุนายน 2567 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :

- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายราจีฟ มังกัล

ตำแหน่ง
- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน

อายุ 58 ปี 7 เดือน

สัญชาติ อินเดีย

การศึกษา/อบรม
- Bachelor of Engineering (Metallurgy) (Honors), University of Roorkee, India
- Post Graduate Diploma in Business Management (PGDBM), Xavier School of Management, Jamshedpur, India
- The Global Advanced Management Programme 2022, AIMA in association with UC Berkeley Silicon Valley, U.S.A.
- TMTC Program on Understanding Public Policy for Business, The University of Chicago, Harris School of Public Policy
- Advance Management Program, CEDEP (INSEAD, France)
- Global Leadership Development Programme, India/UK

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP 230/2016)

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 – ปัจจุบัน	Vice President – Safety, Health & Sustainability	Tata Steel Limited.

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2556-2565	กรรมการผู้จัดการใหญ่	Tata Steel (Thailand) Plc.
2556-2565	ประธานกรรมการ	บมจ. ทาทาสตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2561-2564	กรรมการ	NatSteel Holdings Pte.Ltd.
2556-2562	ประธานกรรมการ	บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด
2553-2556	Executive in charge Tubes SBU	Tata Steel Limited
2548-2553	หัวหน้าฝ่ายเหล็กลวด หัวหน้าฝ่ายการตลาดและขายหัวหน้าฝ่ายการบริการเทคนิค	Tata Steel Limited

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	6/8	7/7	5/5
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	1/1	1/1
การประชุมคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	2/2	2/2	2/2

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 12 ปี 3 เดือน (1 ธันวาคม 2556 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :
- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายซานดีป ภัฏฏาจารย์

ตำแหน่ง
- กรรมการ
- กรรมการจัดการ

อายุ 54 ปี 8 เดือน

สัญชาติ อินเดีย

การศึกษา/อบรม
- Post Graduate Diploma in Business Management, Institute of Management Technology, Ghaziabad
- Cost Management Accounting, The Institute of Cost and Works Accountants of India
- Bachelor of Commerce Honors, University of Kolkata.

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	Vice President – Financial Operation, Control and Business Finance	Tata Steel Limited.

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2557 - 2567	Chief Finance Operation & Business Finance	Tata Steel Limited
2554 - 2557	Chief Finance & Accounts Orissa Projects	Tata Steel Limited

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	6/8	2/7 (มีการจัดการประชุม 2 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1/1	-	-

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 1 ปี 3 เดือน (17 มกราคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :
- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายอนุรัก ปานเดย์

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 54 ปี 7 เดือน

สัญชาติ อินเดีย

การศึกษา/อบรม

- Bachelor of Engineering (Electrical), University of Roorkee, India
- Management Program, XLRI Xavier School of Management, Jamshedpur, India

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2569 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ.ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2569 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2563-2569	Executive-in-Charge of Global Wires India	Tata Steel Limited
2560-2563	Chief Marketing & Sales	Tata Steel Limited
2557-2560	Chief Sales Manager - Branded Products, Retail & Solutions, South	Tata Steel Limited
2554-2557	Chief Sales Manager - West, Long Products	Tata Steel Limited

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ 1,720 หุ้นของ Tata Steel Ltd.

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	1/8 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-	-
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	-	-	-
การประชุมคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	1/2 (มีการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-	-

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 2 เดือน (1 กุมภาพันธ์ 2569 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :

- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน

อายุ 53 ปี 11 เดือน

สัญชาติ อินเดีย

การศึกษา/อบรม

- Professional degree of Company Secretaryship from The Institute of Company Secretaries of India
- Professional degree of Cost and Management Accountant from The Institute of Cost and Works Accountants of India.
- Bachelor of Commerce (Honours) from Patna University, India

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -

ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัทอื่น

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2568–ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ.ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2568–ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก.สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม
2568–ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ที เอส เอ็น ไวร์

ประสบการณ์

ปี	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 – 2568	Chief Business Finance & Reporting-Profit Centres, Chief Financial Controller Long Products	Tata Steel Limited
2562 – 2566	Chief Financial Officer	Tata Steel Long Products Limited (a listed entity in India)
2559 – 2562	Chief Financial Officer	Tinplate Company of India Limited (a listed entity in India)
2538 – 2559	Various Roles	Tata Steel Limited

จำนวนการถือหุ้น [1] (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)	บมจ.ทาทา สตีล (ประเทศไทย) - ไม่มี -	บริษัทในเครือ - ไม่มี -

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม	2568-69	2567-68	2566-67
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	6/8 (มีการจัดการประชุม 6 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-	-
ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	1	-	-

จำนวนวาระ/ปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการใน TSTH 9 เดือน (26 มิถุนายน 2568 – 31 มีนาคม 2569)

ลักษณะต้องห้าม :

- คดีอาญาและคำพิพากษาที่เกิดจากการการกระทำมิชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ของบริษัท - ไม่มี -
- รายการเกี่ยวโยงที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทในปีที่ผ่านมา - ไม่มี -

* การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี

เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

หมายเหตุ: [1] จำนวนการถือหุ้นรวมคู่สมรสและบุตรด้วย

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร

นายอนุรัก ปานเดย์

• กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 54 ปี 7 เดือน

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 กุมภาพันธ์ 2569

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Bachelor of Engineering (Electrical)
  University of Roorkee, India
- Management Program, XLRI
  Xavier School of Management, Jamshedpur, India

ประสบการณ์ทำงาน

2569 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2569 – ปัจจุบัน	: ประธานกรรมการ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2563 – 2569	: Executive-in-charge of Global Wires India Tata Steel Limited
2560 – 2563	: Chief Marketing & Sales Tata Steel Limited
2557 – 2560	: Chief Sales Manager – Brand Products, Retail & Solution, South Tata Steel Limited
2554 – 2557	: Chief Sales Manager – West, Long Products Tata Steel Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น: :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายซานเจย์ คูมาร์ ศรีวาสตาฟ

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน

อายุ 53 ปี 11 เดือน

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 26 มิถุนายน 2568

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Professional degree of Company Secretaryship
  from The Institute of Company Secretaries of ประเทศอินเดีย
- Professional degree of Cost and Management Accountant
  from The Institute of Cost and Works Accountants of ประเทศอินเดีย.
- Bachelor of Commerce (เกียรตินิยม)
  from Patna University, ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2568 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
2568 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด
2568 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2566 – 2568	: Chief Business Finance & Reporting-Profit Centres, Chief Financial Controller Long Products Tata Steel Limited
2562 – 2566	: Chief Financial Officer Tata Steel Long Products Limited (a listed entity in India)
2559 – 2562	: Chief Financial Officer Tinplate Company of India Limited (a listed entity in India)
2538 – 2559	: Various Roles Tata Steel Limited

***การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น :** ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและการขาย

อายุ 57 ปี 9 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Global Leadership Development Programme
  ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน

2555 – 2559 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2555 – 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 – 2555 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่งและซ่อมบำรุง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายอมิท คันนา

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

อายุ 59 ปี 4 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2558
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
  National Institute of Technology Jamshedpur
  ประเทศอินเดีย

ประสบการณ์ทำงาน

2558 – 2563 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2557 – 2558 : Head Improvement Initiatives
Tata Steel Limited
2553 – 2557 : Head Integrated Electrical Maintenance - Power House & Industrial Gases Department
Tata Steel Limited
2551 – 2553 : Head TQM - Knowledge Management, Management Information Group & Business Assessment
Tata Steel Limited

นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน NTS

อายุ 56 ปี 9 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อบรมหลักสูตร TGELS (Tata Group Executive Leadership), ที่ศูนย์ฝึกอบรม TMTC Pune ประเทศอินเดีย
- อบรมหลักสูตร Essentials For High-impact Leaders, ที่ Sasin School of Management

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
2559 – 2562	: กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2551 – 2559	: ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กรีด บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2549 – 2551	: ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
2548 – 2549	: ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กสยาม (2001)

นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SCSC

อายุ 55 ปี 4 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน	: กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
พฤษภาคม – ธันวาคม 2563	: กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2560 – 2562	: ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กแท่ง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2557 – 2560	: ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2556 – 2557	: ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 – 2556	: ผู้จัดการส่วน – สำนักงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงานระยอง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2553 – 2555	: ผู้จัดการส่วน – ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO

อายุ 54 ปี 4 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2559
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วัสดุศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ Carnegie Mellon University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2559 – 2563 : กรรมการ
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2558 – 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนเหล็กแท่ง
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 – 2558 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนเหล็กแท่ง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 – 2557 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนซ่อมบำรุง / ส่วนเหล็กแท่ง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายวิชาญ วรรณา

• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา

อายุ 53 ปี 3 เดือน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2566
สัดส่วนการถือหุ้น : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

2565 – 2565 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – จัดหาโรงงาน
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2560 – 2564 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – วิศวกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2559 – 2560 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ซ่อมบำรุง
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 – 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ซ่อมบำรุง
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2554 – 2557 : ผู้จัดการส่วน – ซ่อมบำรุง
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 – 2554 : ผู้จัดการส่วน – วิศวกรรมการผลิต
บจก. เหล็กสยาม (2001)
2551 – 2553 : ผู้จัดการส่วน – ซ่อมบำรุง
บจก. เหล็กสยาม (2001)

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ

- เลขานุการบริษัท

อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2563

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- The Tata Group's Journey of Excellence -Foundation of World Class Organization
  Introduction to the TBEM 2.0 Reference Manual (The Bluebook) Part A & Part B (มีนาคม 2569)
- Company Secretary Program (CSP 110/2020)
- Effective Minutes Taking (EMT 2020)

ประสบการณ์ทำงาน

2561 – 2563 : ผู้จัดการส่วน – บริหาร
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2552 – 2561 : ผู้จัดการส่วน – บริหารสินเชื่อ
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)



เอกสารแนบ 2:
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ข้อมูลสรุปกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

ชื่อ – สกุล		บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
1. นายอนุรักษ์	ปานเดย์	ประธานกรรมการ
2. นายซานเจย์ คูมาร์	ศรีวาสตาฟ	กรรมการ
3. นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	กรรมการ
4. นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	กรรมการ
5. นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	กรรมการ



เอกสารแนบ 3 :
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาวสุธิดา แก่นจันทร์

- ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ตรวจสอบภายใน

อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การจัดการงานคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Public Accountant ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- Certificate of CFO ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ (CPD)
- สัมนาที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การศึกษาความรู้ที่จำเป็นต่องานตรวจสอบด้วยตนเอง

ประสบการณ์ทำงาน

2553 – ปัจจุบัน	: ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ตรวจสอบภายใน บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

รายละเอียดของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

นายอภิชาติ ลิขิตประเสริฐ

- ผู้จัดการส่วน – กฎหมายและพิธีการราชการ

อายุ 45 ปี 9 เดือน

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากรและกฎหมายภาษีอากร ระหว่างประเทศ

ประสบการณ์ทำงาน

2556 – ปัจจุบัน	: ผู้จัดการส่วน – กฎหมายและพิธีการราชการ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4 : นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของทาทา และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

https://tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2026/05/%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%94%E0%B8%B9%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3_20260325.pdf



จรรยาบรรณของทาทา

http://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf



กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2024/05/BOD-Charter_TH-17.09.2018.pdf



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/08/AC-Charter_TH-22.07.2021.pdf



กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/08/CG-REMU-Charter_TH-17.09.2018.pdf



กฎบัตรคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2022/11/CSR-SC-Charter_TH-31.10.2022.pdf



นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

https://tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2025/06/ABAC-review-Apr-2025_TH_Signed.pdf



นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง

https://tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2025/06/2025-Providing-or-Receiving-Gift-and-Hospitality-Policy_TH_signed-1.pdf



นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

https://tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2026/06/Whistleblower-update-1-Feb-26_TH_signed.pdf


TATA

TATA

TATA STEEL (THAILAND)



กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1223

โรงงาน NTS
โทรศัพท์ : 0 3834 5355
โทรสาร : 0 3834 5350

โรงงาน SCSC
โทรศัพท์ : 0 3868 3968
โทรสาร : 0 3868 3969

โรงงาน SISCO
โทรศัพท์ : 0 3628 8000
โทรสาร : 0 3628 8002