TRINITY WATTHANA

ANNUAL REPORT 2024

รายงานประจำปี 2567

สารบัญ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 1

สารจากประธานกรรมการ 3

01

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 5
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 38
3. การวิเคราะห์ และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 54
4. ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่นๆ 73

02

การกำกับดูแลกิจการ

5. การกำกับดูแลกิจการ 75
6. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ 94
7. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 136

03

งบการเงิน

8. รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 140
9. งบการเงิน 145
10. หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม 155

04

เอกสารแนบ 1-6

เอกสารแนบ 1 รายงานเกี่ยวกับคณะกรรมการ และผู้บริหาร 223
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย 269
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท 270
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายการประเมินราคาทรัพย์สิน 272
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ 273
เอกสารแนบ 6 รายงานจากคณะกรรมการ 274-277

05

เอกสารแนบ 7

รายงานความยั่งยืน 278

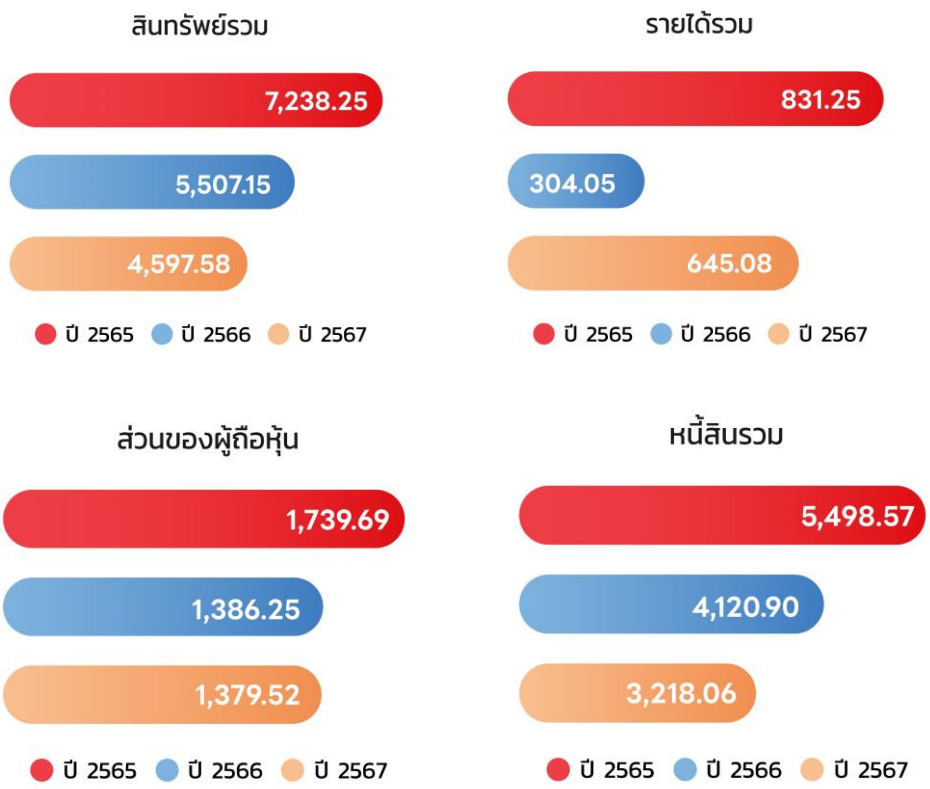
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สินทรัพย์รวม	2565	2566	2567	เปลี่ยนแปลงร้อยละ	
				2566/2565	2567/2566
สินทรัพย์รวม	7,238.25	5,507.15	4,597.58	(23.92)	(16.52)
เงินลงทุนชั่วคราวและระยะยาว	1,062.22	800.32	417.02	(24.66)	(47.89)
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	4,523.39	3,043.50	2,228.66	(32.72)	(26.77)
เงินให้กู้ยืมอื่น	1,125.56	872.38	1,150.85	(22.49)	31.92
หนี้สินรวม	5,498.57	4,120.90	3,218.06	(25.06)	(21.91)
เงินกู้ยืมที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	4,044.09	3,299.30	1,595.60	(18.42)	(51.64)
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสำนักหักบัญชี	205.89	137.16	92.11	(33.38)	(32.85)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,739.69	1,386.25	1,379.52	(20.32)	(1.48)
รายได้รวม	831.28	304.05	645.08	(63.42)	112.16
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานและบริการ	613.15	747.22	647.77	21.87	(13.31)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.22	239.01	37.41	108,540.91	(84.35)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	218.13	(443.17)	(2.69)	(303.17)	99.39
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	178.40	(353.40)	0.51	(298.09)	100.14

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

สินทรัพย์รวม	2565	2566	2567	เปลี่ยนแปลงร้อยละ	
				2566/2565	2567/2566
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	4.91	(4.73)	2.48	(196.30)	152.49
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	19.18	(19.28)	9.07	(200.54)	147.04
อัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องต่อสินทรัพย์รวม (%)	76.70	66.17	54.51	(13.73)	(17.62)
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.22	(1.77)	1.39	(154.91)	178.53
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	12.74	(15.13)	16.56	(218.78)	209.45
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.09	(0.08)	0.06	(188.89)	175.00
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	3.16	2.97	2.33	(6.01)	(21.55)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.75	2.43	2.13	(11.64)	(12.35)
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	21.46	(116.23)	0.08	(641.61)	100.07
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.8321	(1.6483)	0.0024	(298.59)	100.15
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	8.11	6.47	6.43	(20.32)	(0.62)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ



สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 เป็นปีที่ตลาดหุ้นไทยปรับตัวลดลงเล็กน้อยร้อยละ 1.1 แม้ในช่วงครึ่งปีแรกจะมีแรงกดดันจากความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจที่ลดลง เนื่องจากปัญหาการเมือง โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลที่ล่าช้า บวกกับมีความกังวลในด้านการผิดนัดชำระหนี้ของบริษัทขนาดใหญ่บางแห่ง ทำให้ตลาดหุ้นครึ่งปีแรกอ่อนตัวลงค่อนข้างมาก แต่ในครึ่งปีหลังเห็นแนวโน้มการฟื้นตัวของตลาดหุ้นที่ดีขึ้น โดยมีปัจจัยสำคัญ คือ 1. การเริ่มมาตรการ Uptick Rule และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ ธุรกรรม Short-selling และ Program Trading ของตลาดหลักทรัพย์ 2. ปัจจัยการเมืองในประเทศที่ผ่อนคลาย และนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจมีความชัดเจนมากขึ้น 3. รัฐบาลให้สิทธิลดหย่อนภาษีสำหรับกองทุน ThaiESG จากเดิมไม่เกิน 1 แสนบาท เป็น 3 แสนบาท และลดระยะเวลาถือครองจาก 8 ปี เหลือ 5 ปี 4. การเสนอขายหน่วยลงทุนเพิ่มเติมของกองทุนวายุภักษ์ 1.5 แสนล้านบาท และ 5. การลดดอกเบี้ยนโยบายของ Fed เป็นครั้งแรกของวงจรถึงร้อยละ 0.5

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลต่อมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันทั้งปีอยู่ที่ 46,551 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 ในอัตราร้อยละ 12.71 สำหรับตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีปริมาณการซื้อขายลดลงจากปี 2566 ร้อยละ 8.84 โดยมีปริมาณซื้อขายสัญญาฯ จาก 129.49 ล้านสัญญาในปี 2566 เป็น 118.04 ล้านสัญญา

ในปี 2567 นักลงทุนสถาบันในประเทศ และนักลงทุนรายย่อยมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันในประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 9.5 จากปี 2566 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 8.2 และสัดส่วนมูลค่าซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 34 จากปี 2566 มีสัดส่วนร้อยละ 33.8 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่นๆ มีสัดส่วนการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.5 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 7.3 และนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 50 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 50.7

ทั้งนี้ภาพรวมตลอดปี 2567 นักลงทุนต่างประเทศมีสถานะขายสุทธิ 146,906 ล้านบาท และบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสถานะขายสุทธิเล็กน้อย 14 ล้านบาท ขณะที่นักลงทุนรายย่อยมีสถานะซื้อสุทธิ 98,174 ล้านบาท และนักลงทุนสถาบันในประเทศมีสถานะซื้อสุทธิ 48,205 ล้านบาท บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดในการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดีขึ้น โดยส่วนแบ่งการตลาดในตลาดหลักทรัพย์มีสัดส่วน 0.72% ในปี 2567 เทียบกับ 0.74% ในปี 2566 และส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจาก 0.24% เป็น 1.01% ในปี 2567 จากการเพิ่มบุคลากรที่ให้บริการลูกค้าที่เน้นการซื้อขายในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และเพิ่มธุรกรรมด้านการเป็นที่ปรึกษา เพื่อกระจายฐานรายได้ ลดการพึ่งพารายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่ง โดยรายได้ค่าที่ปรึกษาและค่าธรรมเนียมรวมเพิ่มขึ้นจาก 99.98 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 167.33 ล้านบาทในปี 2567 จากการจัดโครงสร้างทางการเงิน การเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการออกและเสนอขายหุ้นกู้ และการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการให้บริการการจัดการกองทุนส่วนบุคคลที่เติบโตขึ้น โดยมีมูลค่าสินทรัพย์รวมของกองทุนส่วนบุคคลที่ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้นจาก 2,709 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2566 เป็น 3,072 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 ส่งผลให้รายได้ของบริษัทเพิ่มขึ้นจาก 304 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 645 ล้านบาทในปี 2567 และสามารถฟื้นกลับมามีผลกำไร

ในปี 2567 บริษัทเพิ่มความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจ โดยลดเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จาก 2,447 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 เป็น 1,711 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567

บริษัทยังให้ความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและมีการจัดการอย่างยั่งยืน โดยสอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ได้คะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ตามมาตรฐาน ASEAN CG Scorecard รวมทั้งได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม” มาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปี 2568 บริษัทยังคงติดตามเศรษฐกิจโลก และข้อมูลในการกำกับดูแลด้านความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวรับผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจตามมา เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป วางแผนบริหารงานอย่างระมัดระวัง และรัดกุม และยังคงแผนงานในการกระจายรายได้ในหลายๆธุรกิจ โดยไม่ได้พึ่งพิงเฉพาะรายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งเพียงด้านเดียว นอกจากนี้มีการนำเสนอกลยุทธ์ในการรักษาและขยายฐานลูกค้าโดยมุ่งเน้นการให้บริการที่เหนือความคาดหวังของลูกค้า (Beyond Expectation) ทั้งด้านผลตอบแทนและการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงการใช้ AI เพื่อเป็นเครื่องมือในการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นสร้างความเติบโตให้ธุรกิจให้สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น นำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ในการลงทุนให้แก่นักลงทุน และใส่ใจดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข อันจะส่งผลต่อการให้บริการลูกค้านักลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผมในนามตัวแทนของคณะกรรมการ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่เชื่อมั่นในบริษัท ในทีมผู้บริหาร และให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด ผมหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะได้รับความไว้วางใจ และสนับสนุนจากทุกท่านเช่นนี้ต่อไป เพื่อจะไปให้ถึงเป้าหมายของบริษัท

นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์

ประธานกรรมการ

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบาย และภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2544 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 300 ล้านบาท และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2545 โดยมีธุรกิจหลักคือการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งมีบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นบริษัทแกนซึ่งมีสัดส่วนมูลค่าการลงทุนร้อยละ 99.40 บริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2545 ด้วยทุนจดทะเบียน 700 ล้านบาทและล่าสุดเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2561 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 1,631,215,955 บาทเพื่อรองรับการแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นและกรรมการ/พนักงาน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนเรียกชำระแล้ว 1,072,024,230 บาท

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 99.99 รวม 4 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท และการร่วมค้า 1 บริษัท รายละเอียดบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้ามีดังนี้

บริษัทย่อย

(1) บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2542 โดยใช้ชื่อเดิมว่า บริษัทหลักทรัพย์ เอสซีบี บุคคลภัย จำกัด ซึ่งมีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2542 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2544 ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้ตกลงขายหุ้นในบริษัทหลักทรัพย์ เอสซีบี บุคคลภัย จำกัด ให้แก่บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด ซึ่งได้มีการเปลี่ยนทีมงานผู้บริหารชุดใหม่ พร้อมทั้งเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด” เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2544 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาทซึ่งเรียกชำระเต็มจำนวนแล้ว และบริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วล่าสุดเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2554 เป็น 1,200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสาขาในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัดจำนวน 4 สาขา

บริษัทได้รับใบอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ 7 ประเภท ได้แก่ ธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ ธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และการจัดการกองทุนส่วนบุคคล รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ตัวแทนสนับสนุนการขายและรับซื้อคืนหน่วยลงทุน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

(2) บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านที่ปรึกษาวางระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การวางระบบบัญชี การตรวจสอบภายในให้แก่บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีแผนเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงบริษัทที่เข้าจดทะเบียนแล้วก็ตาม โดยบริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 โดยมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 3,000,000 บาท

(3) บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด ดำเนินธุรกิจลงทุนในกิจการต่างๆ โดยบริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2561 โดยมีทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเรียกชำระแล้ว 250,000 บาท

(4) บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่น โดยบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2545 โดยมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 100,000 บาท บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ได้ลงทุนในบริษัทคอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการทำหน้าที่บริหารจัดการการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ให้แก่บริษัทอื่น (Securitization) ด้วยทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 500,000 บาท

การร่วมค้า/บริษัทร่วม

(5) บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด เป็นการร่วมค้า โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัดมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักเพื่อดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 71.5 ล้านบาท

(6) บริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด) เป็นบริษัทร่วม โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 28.34 บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัดมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการ Platform สำหรับ Wealth and Human Resources Management ครบวงจร ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 7,591,100 บาท

(7) บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด เป็นบริษัทร่วม โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 20 บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัดมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากกัญชง และ/หรือกัญชา ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 50,000,000 บาท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์ (Vision)

บริษัทหลักทรัพย์ที่มุ่งมั่นส่งมอบผลตอบแทนที่ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและการจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

เป็นที่ปรึกษาการเงินและการลงทุน โดยมุ่งสร้างผลกำไรให้แก่ลูกค้า

บริหารงานในแนวทางที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น

พัฒนาศักยภาพ และจัดผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน

บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักการกำกับดูแลที่ดี ภายใต้กรอบจรรยาบรรณและการจัดการอย่างยั่งยืน

รับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ (Business Objectives)

บริษัทมีเป้าหมายในการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพ การให้กู้ยืม และการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ที่ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจร ทั้งนี้เริ่มจากการให้บริการในตลาดแรก (Primary Market) โดยเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการจัดโครงสร้างและการระดมทุน การเป็นที่ปรึกษาในการวางระบบงานภายใน การเป็นตัวแทนนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ตลอดจนตราสารหนี้ในตลาดรอง (Secondary Market) โดยเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ที่สนับสนุนด้วยการนำเสนอข้อมูลและบทวิเคราะห์หลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจากฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งเพื่อการลงทุนและใช้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการลงทุน ทั้งนี้บริษัทได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้านต่างๆ ดังนี้

ธุรกิจการลงทุน บริษัทจะลงทุนระยะยาวในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์หรือในธุรกิจที่คาดว่าจะมีศักยภาพในการเติบโตสูง เพื่อให้บริษัทได้รับรายได้ในรูปส่วนแบ่งของกำไรจากบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมโดยต่อเนื่องในระยะยาว สำหรับการลงทุนระยะสั้นและปานกลาง บริษัทจะลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าและเผื่อขายทั้งตราสารหนี้และตราสารทุนที่มีสภาพคล่อง และสามารถสร้างผลตอบแทนให้บริษัทได้ โดยใช้กลยุทธ์การลงทุนที่หลากหลายประกอบกัน

ธุรกิจการให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน บริษัทคงการให้กู้ยืมแก่ลูกค้าที่ประสงค์กู้ยืมโดยนำหลักทรัพย์จดทะเบียน (รวมถึงหลักทรัพย์ที่จะจดทะเบียนในอนาคต) มาค้ำประกันโดยให้ความสำคัญกับสภาพคล่องของบริษัท เพื่อให้บริษัทได้รับรายได้ในรูปดอกเบี้ยที่ต่อเนื่อง โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัทจดทะเบียนที่มีพื้นฐานดี มีศักยภาพเติบโต

ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ตั้งเป้าที่จะเพิ่มรายได้ทั้งส่วนของธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยมีแผนงานในการรักษาฐานลูกค้าพร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ โดยนำเสนอบริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจร (Integrated services) เช่น การนำเสนอทางเลือกการลงทุนใน ตราสารหนี้ หน่วยลงทุน และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ควบคู่ไปกับการให้เงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยเพิ่มความเข้มงวดในการพิจารณาลูกค้าและหลักทรัพย์ที่สามารถให้กู้ยืมได้ รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่การตลาดในการให้คำแนะนำการลงทุนแก่ลูกค้าโดยอ้างอิงงานวิเคราะห์ที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมีแผนงานส่งเสริมการตลาดโดยการจัดสัมมนาแก่กลุ่มลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ทางด้านการค้าตราสารหนี้ บริษัทจะเน้นการซื้อขายตราสารหนี้กับลูกค้าสถาบันควบคู่ไปกับการขยายฐานลูกค้าที่สนใจหุ้นกู้

ทางด้านการจัดจำหน่ายและประกันการจำหน่าย บริษัทจะทำหน้าที่จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และเข้าร่วมในการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ร่วมกับสถาบันการเงินอื่น ทั้งที่เป็นการเสนอขายหลักทรัพย์ของธุรกิจเอกชน และรัฐวิสาหกิจ

ทางด้านการจัดการกองทุนส่วนบุคคล บริษัทมีเป้าหมายที่จะเพิ่มลูกค้าที่ใช้บริการจัดการกองทุนส่วนบุคคล โดยการนำเสนอรูปแบบการลงทุนที่เหมาะสมกับความต้องการ และวัตถุประสงค์ในการลงทุนของลูกค้าแต่ละราย

ทางด้านการลงทุนต่างประเทศ บริษัทมีเป้าหมายที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์การลงทุนในต่างประเทศที่มีศักยภาพเป็นทางเลือกให้แก่ลูกค้า

ธุรกิจการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีเป้าหมายในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพในเชิงธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญที่คุณภาพของงานที่ปรึกษาและการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงิน การระดมทุนของลูกค้า หรือต่อยอดการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเงินและทางธุรกิจ โดยมุ่งรักษาความสัมพันธ์เพื่อพัฒนาให้บริการด้านการเงินแก่ลูกค้าโดยต่อเนื่องในระยะยาว บริษัทมีความเชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาเพื่อการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ การระดมทุนประเภทต่างๆ การควบรวมกิจการ และการออกตราสารหนี้ที่เกิดจากการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ (Securitization) นอกจากนี้ยังให้บริการการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินอิสระโดยให้ความเห็นต่อการทำรายการที่สำคัญของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงในส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ และการบริหารงานที่ผ่านมาในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

พ.ค. 2565	บริษัทย่อยได้ปิดสาขาหนึ่งแห่ง ณ สิ้นปี 2565 มีสาขาจำนวนทั้งสิ้น 5 สาขา
ก.ย. 2565	บริษัทได้รับเงินคืนทุนจำนวน 7.5 ล้านบาท จากบริษัท ทรีนีตี้ แอ๊ดไวซอรี่ 2001 จำกัด
ธ.ค. 2565	บริษัทลงทุนเพิ่มในบริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนเมนท์ จำกัด) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 23.56
ม.ค. 2566	บริษัทลงทุนในบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20
พ.ค. 2566	บริษัทลงทุนเพิ่มในบริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนเมนท์ จำกัด) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 28.34
ส.ค. 2566	บริษัท ทรีนีตี้ แอ๊ดไวซอรี่ 2001 จำกัดได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และเสร็จสิ้นการชำระบัญชี
ธ.ค 2567	บริษัทย่อยได้ปิดสาขาหนึ่งแห่ง ณ สิ้นปี 2567 มีสาขาจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา

การใช้เงินระดมทุน

บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

บริษัทไม่มีข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้แต่ละรุ่น

ข้อมูลทั่วไป

บริษัท	บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	ลงทุน และถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company) และการให้กู้ยืม
ทุนเรียกชำระแล้ว	214,404,846 หุ้น มูลค่า 1,072,024,230 บาท (หุ้นสามัญ)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร
เลขทะเบียนบริษัท	0107545000195
Home Page	www.trinitythai.com
โทรศัพท์	0-2088-9100
โทรสาร	0-2088-9399
E-mail address	ir@trinitythai.com
ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์	0-2088-9555

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในปี 2565 2566 และ 2567

รายได้	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	2565		2566		2567	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ค่าที่ปรึกษา โดย บล. ทรีนีตี้ จำกัด และ บจ.ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส	99.99	49.38	5.94	44.27	14.56	77.92	22.17
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์ โดย บล. ทรีนีตี้ จำกัด	99.99	554.21	66.67	372.74	122.59	365.34	56.63
รายได้จากธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดย บล. ทรีนีตี้ จำกัด	99.99	15.35	1.85	14.44	4.75	35.61	5.52
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน โดย บล. ทรีนีตี้ จำกัด และบมจ. ทรีนีตี้ วัฒนา	99.99	67.59	8.13	(237.07)	(77.97)	2.47	0.38
รายได้ดอกเบี้ย โดย บมจ. ทรีนีตี้ วัฒนา และบล. ทรีนีตี้ จำกัด	99.99	109.08	13.12	84.34	27.74	100.38	15.56
รายได้อื่น โดย บมจ. ทรีนีตี้ วัฒนา บล. ทรีนีตี้ จำกัด บจ. แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ และ บจ. ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง	99.99	35.67	4.29	25.34	8.33	63.35	9.82
รวม		**831.28**	**100.00**	**304.06**	**100.00**	**645.08**	**100.00**

โครงสร้างรายได้ของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ใน ปี 2565 2566 และ 2567

รายได้	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่านายหน้า	301.58	45.88	159.70	35.05	168.27	30.70
ค่าธรรมเนียมและบริการ	141.47	21.52	94.36	20.71	196.95	35.93
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	14.62	2.22	2.32	0.51	11.78	2.15
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมหลักทรัพย์	179.30	27.28	174.53	38.31	138.25	25.22
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	16.15	2.46	17.44	3.83	26.71	4.87
รายได้อื่น	4.17	0.64	7.25	1.59	6.17	1.13
รวม	**657.29**	**100.00**	**455.60**	**100.00**	**548.14**	**100.00**

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะบริการ

1. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลักในด้านการลงทุน โดยบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 4 บริษัทโดยตรง คือ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด และบริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด โดยคณะกรรมการของบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบายเพื่อให้บริษัทย่อยนำไปปฏิบัติโดยผ่านคณะกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่เป็นเงินลงทุนชั่วคราว และเงินลงทุนระยะยาว และบริษัทที่มีศักยภาพในการเติบโตและมีแผนการเข้าจดทะเบียนในอนาคต

เริ่มจากปี 2557 บริษัทได้ดำเนินธุรกิจให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกันซึ่งมีระยะเวลาให้กู้ยืมที่ยาวกว่าลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด โดยบริษัทกำหนดนโยบายในการรับลูกค้า การอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามที่เข้มงวดและดำเนินการโดยบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เช่นเดียวกันกับการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมอื่นจำนวนเงิน 876.01 ล้านบาท

นโยบายการลงทุนของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการลงทุนทั้งระยะสั้นในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีสภาพคล่อง และระยะปานกลางในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ดี มีบทวิเคราะห์สนับสนุน และมีการลงทุนระยะยาวในบริษัทนอกตลาดที่มีแนวโน้มการเติบโตสูง หรือธุรกิจอื่นที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม เพื่อกระจายความเสี่ยงของแหล่งรายได้และลดผลกระทบจากความผันผวนของภาวะการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ โดยรับรู้ส่วนแบ่งกำไรตลอดช่วงระยะเวลาการถือครองหุ้น นอกจากนี้บริษัทหลักทรัพย์ยังมีการลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์จดทะเบียน สัญญาซื้อขายล่วงหน้า และสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อค้า ตราสารหนี้เพื่อค้าและเผื่อขายอันเป็นทางเลือกของการบริหารเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 146.12 ล้านบาท ซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน วิธีราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน 26.13 ล้านบาท และเงินลงทุนระยะยาวซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน 105 ล้านบาท และวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 185.93 ล้านบาท

นโยบายการควบคุมดูแลการลงทุน

การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนและสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อค้าและเผื่อขาย

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุนและให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย ในขณะที่คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน/คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกกลุ่มหลักทรัพย์สำหรับลงทุนและกำหนดมาตรการต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยงตามแต่ละประเภทของหลักทรัพย์/ตราสาร หรือประเภทของบัญชีเงินลงทุนของบริษัท เช่น การจัดสรรวงเงินลงทุน การจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น รวมทั้งประเมินและติดตามผลการลงทุน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน หน้า 112 และคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว หน้า 113) เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่รายงานและติดตามการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบนโยบายที่กำหนดไว้ และควบคุมแก้ไขกรณีที่การลงทุนไม่อยู่ในกรอบที่ได้รับการอนุมัติ

การจำกัดผลขาดทุนจากการลงทุน

การจำกัดผลขาดทุนสำหรับบัญชีเงินลงทุนแต่ละประเภทนั้น แตกต่างกันขึ้นกับความเสี่ยงของรูปแบบการลงทุนและหลักทรัพย์ที่ลงทุน ตัวอย่างการจำกัดผลขาดทุน ได้แก่

- กำหนดให้มีผลขาดทุนยังไม่เกิดขึ้นรายหลักทรัพย์ เช่น ไม่เกินร้อยละ 15 ของต้นทุนของหลักทรัพย์แต่ละรายการ
- กำหนดให้มีผลขาดทุนยังไม่เกิดขึ้นของพอร์ต เช่น ไม่เกินกว่าร้อยละ 15 ของมูลค่าเงินลงทุนรวมของพอร์ต
- กำหนดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์ใดหลักทรัพย์หนึ่ง เช่น ไม่เกินกว่า 15 ล้านบาท

การลงทุนในตราสารหนี้

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุน และให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในตราสารหนี้ ในขณะที่คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกหลักทรัพย์สำหรับลงทุน อนุมัติลงทุนในตราสารหนี้ในอำนาจที่ได้รับมอบหมาย และกำหนดมาตรการหรือระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยง เช่น การจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น นอกจากนั้นคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนมีหน้าที่ประเมินรวมทั้งติดตามผลการลงทุน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุน และให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล ในขณะที่คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว ทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกสินทรัพย์ดิจิทัลสำหรับลงทุน และกำหนดมาตรการหรือระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยง เช่นการจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น นอกจากนั้นคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว มีหน้าที่ประเมินรวมทั้งติดตามผลการลงทุน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในหลักทรัพย์อื่น

การลงทุนในบริษัทใดๆ ซึ่งไม่เข้าเกณฑ์การลงทุนข้างต้น กำหนดให้ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องในการลงทุน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำหนดเจ้าหน้าที่ที่จะติดตามประเมินผลการลงทุนเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในการร่วมค้า/บริษัทร่วม

บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาผู้ถือหุ้นของบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด กับบุคคลธรรมดารายหนึ่ง เพื่อลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกโดยบริษัทดังกล่าวจำนวน 215,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคา 21.5 ล้านบาท สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทคิดเป็นร้อยละ 30.07 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าวภายหลังการเพิ่มทุน โดยบริษัทพิจารณาว่าภายใต้เงื่อนไขในสัญญาผู้ถือหุ้นข้างต้น บริษัทดังกล่าวเป็นกิจการที่บริษัทและบุคคลธรรมดาข้างต้นควบคุมร่วมกัน ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัด

บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักเพื่อดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง ปัจจุบันการร่วมค้ามีบริษัทย่อยที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจสินเชื่อพิโกไฟแนนซ์และเริ่มดำเนินกิจการแล้ว 18 บริษัท และบริษัทย่อยอีกหนึ่งแห่งที่ดำเนินธุรกิจให้บริการที่เกี่ยวข้อง โดยการประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับต้องได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบธุรกิจและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการประกอบธุรกิจตามประกาศกระทรวงการคลังและประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่เกี่ยวข้อง

บริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด)

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด (DAM) มูลค่า 5 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 18.03 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ต่อมาวันที่ 6 ธันวาคม 2565 บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด ได้มีการรับโอนกิจการของบริษัท เบเนฟิต ออฟ ลีฟวิ่ง จำกัด (Belive) ซึ่งมีผู้ถือหุ้นหลักรายเดียวกันกับบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด ในอัตราส่วนมูลค่ากิจการที่ 60:40 (DAM : Belive) และบริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเมนท์ จำกัด รวมเป็นมูลค่า 12.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.56 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และในปี 2566 มีการเปลี่ยนชื่อบริษัท เป็น บริษัท เซนไนต์ จำกัด ต่อมาในเดือนพฤษภาคม 2566 บริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัท เซนไนต์ จำกัด รวมเป็นมูลค่า 16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.34 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัท เซนไนต์ จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการ Platform สำหรับ Wealth and Human Resources Management ครบวงจร

บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด (Thaitex) มูลค่า 10 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 20 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากกัญชง และ/หรือกัญชา

2. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ โดยมีรายละเอียดแยกตามประเภทธุรกิจดังนี้

2.1 การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหมายเลข 22 ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2545 ให้บริการด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยมีส่วนแบ่งตลาดและมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ทั้งใน SET และ MAI ในปี 2565 ปี 2566 และ ปี 2567 ดังนี้

ตารางแสดงส่วนแบ่งตลาดและมูลค่าซื้อขายหลักทรัพย์

มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์	2565	2566	2567
ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ MAI (ล้านบาท)	18,502,347	12,956,947	11,358,535
บริษัท (ล้านบาท)	297,184	178,680	152,568
ส่วนแบ่งตลาดของบริษัท (ร้อยละ)	0.87	0.74	0.72

ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ให้บริการด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกค้าทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน จำนวนลูกค้า ณ สิ้นปี 2567 เป็น 20,734 ราย ทั้งนี้บริษัได้กำหนดนโยบายในการรับลูกค้า การอนุมัติและการปรับวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์ให้ลูกค้า รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าดังนี้

นโยบายในการรับลูกค้า และอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่มีคุณภาพ และมีประวัติการเงินดี ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการรับลูกค้าและกำหนดขอบเขตและอำนาจอนุมัติวงเงินซื้อหลักทรัพย์ให้ลูกค้าตามเกณฑ์ ดังนี้

บุคคลธรรมดา	พิจารณาจากความมั่นคงของหน้าที่การงาน รายได้ต่างๆ ที่เพียงพอ รวมทั้งความสามารถในการชำระเงินในวงเงินที่ได้รับอนุมัติได้ โดยต้องมีเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาสมุดคู่ฝากบัญชีออมทรัพย์ หรือ Bank Statement หรือข้อมูลแสดงฐานะการเงินอื่น
นิติบุคคล/ ลูกค้าสถาบันการเงิน	พิจารณาจากฐานะการเงิน กลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้บริหารและตลอดจนความมั่นคงและผลประกอบการที่ดีของธุรกิจ โดยต้องมีเอกสารประกอบการพิจารณาได้แก่ สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้มีอำนาจกระทำการแทน สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนหุ้นส่วนของบริษัท งบการเงินย้อนหลัง หรือ Bank Statement

เมื่อผู้แนะนำผู้ลงทุนได้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าแล้ว รวมทั้งประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของลูกค้าและพิจารณาเห็นสมควรอนุมัติให้มีวงเงินซื้อขายกับบริษัทได้ จึงเสนอความเห็นพร้อมกับวงเงินต่อผู้บังคับบัญชาและจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการที่ดูแลงานพิจารณาเครดิต เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารการเปิดบัญชี ตรวจสอบข้อมูลลูกค้าเพื่อการประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และให้ความเห็นต่อวงเงินที่ขออนุมัติก่อนนำเสนอขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น (โปรดดูรายละเอียดใน หัวข้อคณะกรรมการสินเชื่อ หน้า 110)

นอกจากนั้น บริษัทจะดำเนินการประเมินวงเงินและปรับปรุงข้อมูลลูกค้าให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละครั้งและทบทวนข้อมูลลูกค้าเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเป็นประจำตามระดับความเสี่ยงของลูกค้า ในระหว่างปีหากลูกค้าต้องการปรับวงเงิน เจ้าหน้าที่จะพิจารณาประวัติการชำระเงิน ปริมาณการซื้อขาย และรวบรวมข้อมูลเพื่อการพิจารณาวงเงินเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอตามขั้นตอนข้างต้น

นโยบายการควบคุม และติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีมาตรการควบคุมดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าอย่างรัดกุม เพื่อให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ การจัดให้มีการควบคุมผู้ใช้ระบบซื้อขายหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า การกำหนดหลักเกณฑ์ในการควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่รับอนุญาต ผู้แนะนำผู้ลงทุน และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง การกำหนดวงเงินให้ลูกค้าอย่างเหมาะสม การกำหนดอำนาจอนุมัติการซื้อขายบนระบบซื้อขายหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า การสอบทานธุรกรรมของลูกค้าและตรวจสอบรายชื่อลูกค้ากับบุคคลที่ถูกกำหนดที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) แจ้งรายชื่อมา เพื่อป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย การจัดระบบงานและช่องทางให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เหมาะสม รวมถึงการดูแลกรณีที่มีข้อผิดพลาดในการทำรายการให้ลูกค้าและแก้ไขให้เกิดความผิดพลาดลดลง เป็นต้น นอกจากนั้นบริษัท ยังมีระเบียบปฏิบัติภายในต่างๆ เพื่อควบคุมดูแลการซื้อขายและการชำระราคาของลูกค้าเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงกับบริษัท ได้แก่ การห้ามไม่ให้ลูกค้าซื้อเพิ่มเมื่อเกิดการชำระล่าช้า การติดตามให้ลูกค้านำหลักประกันมาวางเพิ่มเมื่อเกิดผลขาดทุนถึงระดับที่กำหนดและหลักประกันที่วางไว้ไม่เพียงพอ รวมไปถึงการปรับลดวงเงินและการปิดบัญชี หากลูกค้ามีปัญหาในการชำระเงิน เป็นต้น

นอกจากนั้น ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะดำเนินการตรวจสอบการซื้อขายของลูกค้า และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบตามเกณฑ์การรายงานที่กำหนด

2.2 การให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ (Credit Balance)

บริษัทได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอนการดำเนินการ และอำนาจอนุมัติให้รัดกุม และให้สอดคล้องกับสภาวะการลงทุน ตลอดจนหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปได้ดังนี้

นโยบายการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์

บริษัทกำหนดวงเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าแต่ละรายไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินกองทุนของบริษัท และวงเงินรวมไม่เกิน 5 เท่าของเงินกองทุน

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับลูกค้าโดยวิเคราะห์ฐานะการเงิน และความรู้ความเข้าใจของลูกค้าในเรื่องความเสี่ยงและวิธีการในการกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ สำหรับหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้กู้ยืม บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสินเชื่อเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้กู้ยืมเงินโดยมีนโยบายในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะอนุญาตให้กู้ยืมจากการพิจารณาสภาพคล่องในการซื้อขายของหลักทรัพย์ ความผันผวนของราคา และปัจจัยพื้นฐานของหลักทรัพย์นั้นๆ รวมถึงการกำหนดอัตรามาร์จิ้นของหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้ซื้อขายตามความเสี่ยงของหลักทรัพย์เพื่อให้บริษัท มีหลักประกันจากลูกค้าที่เพียงพอป้องกันความเสี่ยงในการให้กู้ยืมเงิน ในกรณีที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในลักษณะกระจุกตัวในหลักทรัพย์ใดโดยพิจารณาจากวงเงินสินเชื่อรวมที่ให้ลูกค้าทุกราย บริษัทจะพิจารณาเพื่อกำหนดการห้ามซื้อหลักทรัพย์นั้นเพิ่ม

นโยบายในการรับลูกค้า และอนุมัติวงเงินซื้อหลักทรัพย์ให้ลูกค้า

เมื่อลูกค้าแสดงความจำนงที่จะขอวงเงินระบบเครดิตบาลานซ์ ผู้แนะนำผู้ลงทุนต้องจัดให้มีข้อมูลของลูกค้าตามที่บริษัทกำหนด และต้องทำความเข้าใจกับลูกค้าเกี่ยวกับการลงทุน ประสบการณ์การลงทุน และการกู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ความพร้อม และความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยให้ลูกค้าลงนามในแบบข้อชี้แจงสำหรับการเปิดบัญชีซื้อขายระบบเครดิตบาลานซ์ ก่อนดำเนินการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติวงเงินตามขั้นตอนการเปิดบัญชี ทั้งนี้การพิจารณาวงเงินให้ลูกค้าจะพิจารณาวงเงินรวมทุกประเภทที่มีความเสี่ยงด้านการชำระราคา สำหรับบัญชีที่มีกับบริษัท

นโยบายการควบคุม และติดตามการวางหลักประกัน และการชำระหนี้ของลูกค้า

บริษัทกำหนดนโยบายการควบคุม และติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์ของลูกค้า และเพิ่มเติมขั้นตอนปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

1. การวางหลักประกัน การเรียกหลักประกัน และการบังคับชำระหนี้

บริษัทรับเฉพาะเงินสด และหลักทรัพย์จดทะเบียนเป็นหลักประกันเท่านั้น และกำหนดให้ผู้แนะนำการลงทุนและเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสอบทานความเพียงพอของหลักประกันของลูกค้าทุกวันโดยใช้ราคาหุ้นที่ซื้อขายล่าสุด หากต้องมีการบังคับชำระหนี้ บริษัทได้ให้อำนาจฝ่ายปฏิบัติการดำเนินการบังคับขายหลักทรัพย์ของลูกค้าได้หากผู้แนะนำการลงทุนไม่ได้บังคับขายตามข้อกำหนดของบริษัท

2. การดูแลหลักประกันและทรัพย์สินของลูกค้า

บริษัทแยกหลักประกันของลูกค้าจากบัญชีของบริษัทและปฏิบัติต่อทรัพย์สินของลูกค้าตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

นโยบายการจัดชั้นสินทรัพย์ และนโยบายการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ถือปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงินโดยฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยพิจารณาจากความเสี่ยงในการเรียกชำระและมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ใช้ค้ำประกัน

นโยบายการระงับการรับรู้รายได้

บริษัทมีนโยบายการรับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ด้อยค่าด้านเครดิต จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของเงินให้กู้ยืม (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

2.3. การค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทมีการลงทุนในตราสารหนี้ทั้งตราสารหนี้ระยะสั้นอายุไม่เกิน 3 เดือน และตราสารหนี้ระยะยาว เช่น พันธบัตร หุ้นกู้รวมถึงการลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน และลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยมีการจัดประเภทเงินลงทุนให้สอดคล้องกับโมเดลธุรกิจในการบริหารเงินลงทุนของบริษัทซึ่งมีผลต่อวิธีการวัดมูลค่าของเงินลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
สำหรับปี 2567 บริษัทมีผลตอบแทนจากการลงทุนในตราสารทุน สัญญาซื้อขายล่วงหน้าและตราสารหนี้ทั้งสิ้น 33.45 ล้านบาท ซึ่งรวมทั้งกำไรขาดทุนจากการซื้อขาย รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลจากการลงทุน และขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุนที่ลดลงที่แสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 89.0 ล้านบาท วิธีราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน 26.13 ล้านบาท และวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จำนวน 0.65 ล้านบาท

นโยบายการลงทุนของบริษัท

การลงทุน และการค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทสามารถแบ่งตามประเภทของตราสารได้ดังนี้

1. เงินฝาก ตั๋วเงินที่สถาบันการเงินเป็นผู้ออก ตั๋วเงินคลัง พันธบัตรรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจที่มีอายุการไถ่ถอนไม่เกิน 3 ปี นับแต่วันที่ลงทุน
2. ตราสารหนี้ภาคเอกชน หรือหน่วยลงทุน
3. หลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐบาลค้ำประกันที่มีอายุไถ่ถอนเกิน 3 ปี นับแต่วันที่ลงทุน
4. หลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า
5. หลักทรัพย์มิใช่หลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
6. หลักทรัพย์ประเภทอื่นนอกเหนือจากข้างต้น

บริษัทมีนโยบายการลงทุน และค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีสภาพคล่องสูง โดยบริษัทจะทำการศึกษา และคัดเลือกหลักทรัพย์ที่มีพื้นฐาน และผลการดำเนินงานที่ดีและ/หรือได้รับผลตอบแทนที่ดีตามสภาพของตลาด โดยลักษณะการลงทุน และค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจะขึ้นกับสภาวะตลาด

สำหรับการลงทุนระยะยาวซึ่งถือเป็นเงินลงทุนประเภทเผื่อขาย ดำเนินการโดยฝ่ายกลยุทธการลงทุน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว (Long-term Investment Committee) โดยคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวจะพิจารณาอนุมัติการเข้าลงทุนหรือจำหน่ายการลงทุนจากข้อมูลที่นำเสนอโดยฝ่ายกลยุทธ์การลงทุน ซึ่งได้มีการพิจารณาหลักทรัพย์ที่น่าสนใจลงทุน (Investment Universe) ตามหลักการและแนวทางการลงทุน (General Investment Criteria) ที่คำนึงถึงอัตราผลตอบแทนและความเสี่ยงที่เหมาะสมในแต่ละการลงทุน ทั้งนี้สามารถลงทุนได้ในหลักทรัพย์ประเภทที่เป็นหุ้นสามัญหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพหุ้นสามัญ ตลอดจนตราสารอนุพันธ์ เพื่อปกป้องความเสี่ยงสำหรับเงินลงทุนระยะยาวที่ได้ลงทุนไปแล้ว

และสามารถลงทุนทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ โดยกำหนดนโยบายระยะเวลาการลงทุน 1-5 ปี ซึ่งจะลงทุนในบริษัทที่มีธุรกิจที่มีความน่าสนใจ มีอัตราการเติบโตของรายได้และกำไรมีแนวโน้มที่ดี มีผู้บริหารและโครงสร้างการจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการตามหลักธรรมมาภิบาลที่ดี ตลอดจนเลือกลงทุนในบริษัทที่มีราคาหุ้นต่ำกว่ามูลค่าที่ควรจะเป็นตามปัจจัยพื้นฐาน (Undervalued)

นโยบายการควบคุมดูแลการลงทุน

คณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะเป็นผู้อนุมัติวงเงินลงทุนของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งอนุมัติระเบียบวิธีปฏิบัติและการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุน นอกจากนั้นได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนและคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว เพื่อควบคุมดูแลการลงทุนให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนปฏิบัติที่ได้รับอนุมัติ และควบคุมกำกับดูแลความเสี่ยงในการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการพิจารณาอนุมัติกรอบการลงทุนของผู้ดูแลบัญชีเงินลงทุนของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน หน้า 112 และ คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว หน้า 113) และจัดให้มีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ซึ่งทำหน้าที่ติดตามควบคุมให้มีการรายงานและแก้ไขกรณีที่การลงทุนไม่อยู่ในกรอบที่ได้รับการอนุมัติ ซึ่งสำหรับการลงทุนระยะยาว ภายหลังจากการเข้าลงทุนแล้วฝ่ายกลยุทธ์การลงทุนจะมีการติดตาม สอบทานสถานะของเงินลงทุน หรือทบทวนการลงทุนต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินการลงทุนที่ได้กำหนดไว้ และให้รายงานความคืบหน้าหรือการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวเป็นระยะๆ ไป

2.4 การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน

บริษัทให้บริการด้านที่ปรึกษาการลงทุนควบคู่กับการให้บริการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยจะทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ให้กับลูกค้า ปัจจุบันบริษัทยังไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมในการให้คำปรึกษาการลงทุนแต่อย่างใด บริษัทได้รับความเห็นชอบระบบงานที่ปรึกษาการลงทุนแล้วตั้งแต่เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2546 ดังนั้นบริษัทสามารถให้คำแนะนำผ่านสื่อต่างๆ ได้ในฐานะที่ปรึกษาการลงทุน

2.5 การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีการให้บริการด้านการจัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์แก่บริษัทต่างๆ ที่ประสงค์จะเสนอขายหลักทรัพย์ทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการทดสอบความรู้ของการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีคุณสมบัติเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน ก่อนที่บริษัทจะรับเป็นผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์รายใดจะต้องผ่านการพิจารณา และวิเคราะห์รายละเอียดเกี่ยวกับหลักทรัพย์ ราคาเสนอขาย สภาวะตลาด และทดสอบความต้องการของลูกค้าและผู้ลงทุน จากนั้นจึงนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น เช่น ผู้บริหารฝ่าย กรรมการอำนวยการ คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

2.6 การให้บริการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

เดือนมกราคม 2548 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจยืม และให้ยืมหลักทรัพย์ โดยมีขอบเขตจำกัดเฉพาะการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์เพื่อส่งมอบหลักทรัพย์ที่จัดสรรเกินจำนวนในการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 บริษัทได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ให้สามารถดำเนินธุรกิจการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์เต็มรูปแบบ โดยสามารถเป็นตัวแทนของผู้ยืม และผู้ให้ยืม หรือเป็นคู่สัญญาในการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์กับลูกค้าได้

บริษัทได้เปิดให้บริการกับลูกค้าในเดือนมกราคม 2552 ก่อนการดำเนินการเพื่อให้บริการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์ บริษัทจะวิเคราะห์ความเสี่ยงของคู่สัญญาให้แน่ใจว่าในการยืมและให้ยืมดังกล่าว คู่สัญญาสามารถส่งมอบหลักทรัพย์ให้บริษัทได้ และบริษัท

จะต้องดำรงหลักประกันให้แก่ผู้ให้ยืมตลอดระยะเวลาที่ยืมตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์กำหนดรวมทั้งจัดเตรียมหลักทรัพย์เพื่อคืนให้ผู้ให้ยืมได้ตามกำหนดเวลาอย่างครบถ้วน
ณ สิ้นปี 2567 มีลูกค้าเปิดบัญชีเพื่อธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์จำนวน 94 ราย

2.7 การเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินธุรกิจการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินตามขอบเขตที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยจะสิ้นสุดในวันที่ 7 สิงหาคม 2570 ปัจจุบันบริษัทมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถในงานด้านวาณิชธนกิจจำนวน 12 คน ซึ่งในจำนวนนี้มีคุณสมบัติเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานจำนวน 5 คน

2.8 การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคลในเดือนสิงหาคม 2548 และเริ่มประกอบธุรกิจในเดือนพฤศจิกายน 2548 โดยบริษัทจัดให้มีระบบงานที่มีความพร้อม มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างผู้จัดการกองทุน และฝ่ายปฏิบัติการที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยฝ่ายปฏิบัติการจะเป็นผู้ดูแลและติดต่อกับผู้รับฝากทรัพย์สิน รวมทั้งตรวจสอบรายการ จัดทำรายงาน และกระทบยอดทรัพย์สินกับผู้รับฝากทรัพย์สิน ในการควบคุมดูแลการลงทุน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคลเป็นผู้ดูแลและกำหนดกรอบการลงทุนที่เหมาะสม การบริหารความเสี่ยงของการลงทุน รวมทั้งประเมินผลการลงทุนในภาพรวมเพื่อให้คำแนะนำการลงทุนที่เหมาะสม (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล หน้า 108) บริษัทบริหารกองทุนส่วนบุคคล โดยมีนโยบายการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ และลงทุนในหลักทรัพย์ที่หลากหลายเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การลงทุนของลูกค้าและกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

2.9 การเป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุนให้กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) 14 แห่ง ได้แก่ บลจ. กสิกรไทย บลจ. กรุงศรี บลจ. กรุงไทย บลจ.ทิสโก้ บลจ. วรรณ บลจ. ยูโอบี บลจ.ซีไอเอ็มบี บลจ.ทหารไทย บลจ.แอสเซทพลัส บลจ.ไทยพาณิชย์ บลจ.พรินซิเพิล บลจ.ทาลิส บลจ.แลด์ แอนด์ เฮ้าส์ และบลจ.ดาโอ เพื่อเพิ่มสินค้าให้มีความหลากหลายมากขึ้น
หน่วยงานนี้ถือเป็นบริการเสริมที่บริษัทจัดไว้บริการลูกค้า การเป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุนช่วยให้บริษัทมีบริการที่หลากหลาย สามารถจัดสรรการลงทุนให้ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระจายความเสี่ยงได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เป็นช่องทางที่ลูกค้าสามารถเลือกลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่างๆ ได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น แม้จะเป็นบริการเสริมในปัจจุบัน แต่ก็ได้รับความสนใจจากลูกค้ามากขึ้น ทำให้มีรายได้ค่าธรรมเนียมจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายเพิ่มสูงขึ้นทุกปี จึงเป็นหน่วยงานที่สร้างรายได้ได้อย่างสม่ำเสมอต่อไป

2.10 การเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินธุรกิจการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 โดยเริ่มให้บริการผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ในเดือนมิถุนายน 2562 ในปี 2567 บริษัทเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ให้กับผู้ออกหุ้นกู้ 5 ราย

2.11 การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 และเริ่มดำเนินธุรกิจ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551

บริษัทมีส่วนแบ่งตลาด และมูลค่าการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 ดังนี้

ตารางแสดงส่วนแบ่งตลาดปริมาณการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	2565	2566	2567
ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	136,316,012	129,491,241	118,040,404
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	613,976	620,306	2,394,587
ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัท (ร้อยละ)	0.23	0.24	1.01

ที่มา : บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตารางแสดงปริมาณการซื้อขายของตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์

ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	2565		2566		2567	
	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ
ฟิวเจอร์ส	**134,176,796**	**98.43**	**127,029,530**	**98.10**	**115,756,593**	**98.07**
- สินค้าเกษตร	13,565	0.01	7,762	0.01	10,470	0.01
- โลหะมีค่า	12,158,419	8.92	11,146,209	8.61	12,261,087	10.39
- ค่าเงิน	10,189,955	7.48	11,431,640	8.83	11,261,777	9.54
- Single Stock	57,065,032	41.86	42,299,081	32.67	37,219,227	31.53
- SET50 Index	54,748,061	40.16	62,142,760	47.99	54,998,945	46.59
ออปชั่น	**2,139,216**	**1.57**	**2,461,711**	**1.90**	**2,283,811**	**1.93**
- SET50 Index	2,139,216	1.57	2,461,711	1.90	2,283,811	1.93
รวม (สัญญา)	**136,316,012**	**100.00**	**129,491,241**	**100.00**	**118,040,404**	**100.00**

ในปี 2567 ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.01 โดยเป็นอันดับ 26 จากปี 2566 มีส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 0.24 เป็นอันดับที่ 34 แม้ว่าปริมาณการซื้อขายรวมของตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าลดลงค่อนข้างมาก แต่ด้วยกลยุทธ์การขยายลูกค้าและเพิ่มพนักงานของทางบริษัท ทำให้ปริมาณการซื้อขายของบริษัทและส่วนแบ่งการตลาดเพิ่มขึ้น บริษัทให้บริการด้านตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้ากับลูกค้า โดยเน้นกลุ่มลูกค้าบุคคลธรรมดาเป็นหลัก ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายในการรับลูกค้า การอนุมัติและการปรับวงเงินซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้ลูกค้า รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าเช่นเดียวกับการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ แต่โดยที่การซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีความเสี่ยงที่สูงกว่า บริษัทจึงจัดให้มีแบบสอบถามเพื่อให้ผู้แนะนำผู้ลงทุนใช้ในการพิจารณาและประเมินความรู้ความเข้าใจของลูกค้าเพิ่มเติม รวมทั้งให้ลูกค้าลงนามในข้อชี้แจงสำหรับการเปิดบัญชีซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าก่อนดำเนินการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติวงเงินตามขั้นตอนการเปิดบัญชี ทั้งนี้ การพิจารณาวงเงินให้ลูกค้าจะพิจารณาวงเงินรวมทุกประเภทที่มีความเสี่ยงการชำระราคา สำหรับบัญชีที่มีกับบริษัท

2.12 การให้บริการงานสนับสนุนแก่บริษัทในกลุ่ม

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ให้บริการเกี่ยวกับด้านการเงินและบัญชี ตรวจสอบ คอมพิวเตอร์ และทรัพยากรบุคคล รวมทั้งงานด้านธุรการอื่นๆ รวมทั้งการตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในให้กับบริษัทในกลุ่มทั้งหมด โดยบริษัทได้มีการทำสัญญาระหว่างกันดังนี้

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด กับบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด : **ผู้ให้บริการ** บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) : **ผู้รับบริการ**
สัญญาจ้างบริการ	**ขอบเขตการให้บริการ** - ให้บริการด้านการบริหารจัดการลูกค้าเงินให้กู้ยืม - ให้บริการด้านการบริหารจัดการเงินลงทุน - ให้บริการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการเกี่ยวกับงานคอมพิวเตอร์ - ให้บริการเกี่ยวกับการตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าธรรมเนียมปี 2567 จำนวน 30.30 ล้านบาท

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด กับบริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์พลัส จำกัด

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด : **ผู้ให้บริการ** บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด : **ผู้รับบริการ**
สัญญาจ้างบริการ	**ขอบเขตการให้บริการ** - ให้บริการเกี่ยวกับการเงิน และการบัญชี - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการเกี่ยวกับงานคอมพิวเตอร์ อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าธรรมเนียมปี 2567 จำนวน 333,500 บาท

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด กับบริษัท คอนดูอิท แมเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด : **ผู้ให้บริการ** บริษัท คอนดูอิท แมเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด : **ผู้รับบริการ**
สัญญาให้บริการพื้นที่ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศ	**ขอบเขตการให้บริการ** - ให้บริการงานสถานที่ และสาธารณูปโภค - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการระบบงานสารสนเทศ อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าบริการปี 2567 จำนวน 240,800 บาท

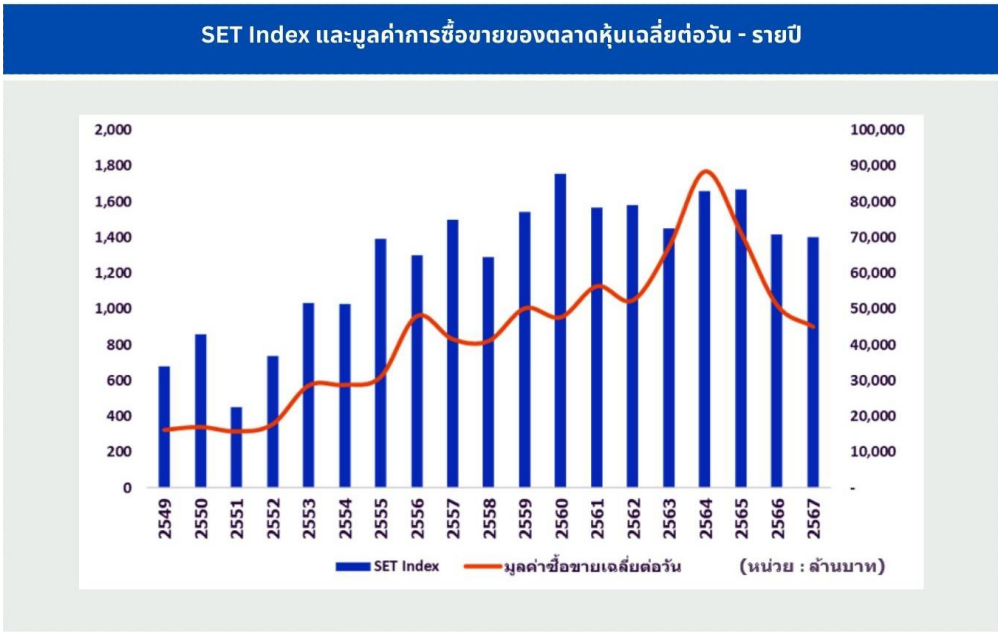
การตลาด และภาวะการแข่งขัน

1. ภาวะตลาดและการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์

ในปี 2567 ตลาดหุ้นไทยเผชิญกับความผันผวนจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ ดัชนี SET Index ปิดที่ 1,400.21 จุด ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 ลดลงร้อยละ 1.1 จากต้นปี และมูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันอยู่ที่ 46,551 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 12.7 จากปีก่อน ทั้งนี้หากเปรียบเทียบผลตอบแทนจะพบว่า หุ้นขนาดใหญ่ให้ผลตอบแทนมากกว่าหุ้นขนาดเล็กอย่างชัดเจน จากการมีส่วนร่วมของนักลงทุนรายย่อยที่น้อยลงในตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่ปรับตัวขึ้นอย่างโดดเด่น ได้แก่ กลุ่มชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มสื่อและสิ่งพิมพ์ กลุ่มธุรกิจการเกษตร และกลุ่มธนาคารพาณิชย์ ขณะที่กลุ่มอุตสาหกรรมที่ปรับตัวแย่กว่าตลาด ได้แก่ กลุ่มบรรจุภัณฑ์ กลุ่มวัสดุก่อสร้าง กลุ่มยานยนต์ กลุ่มปิโตรเคมี และกลุ่มบริการรับเหมาก่อสร้าง

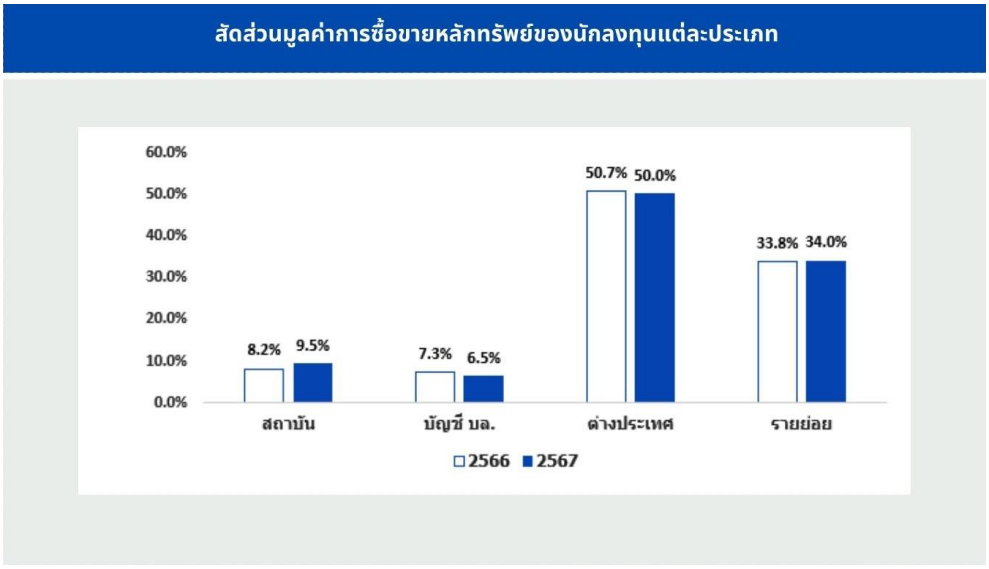
โดยปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาวะตลาดหุ้นไทยในปี 2567 ได้แก่

- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เห็นชอบมาตรการยกระดับความเชื่อมั่นผู้ลงทุน ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรม Short selling และ Program trading รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่างๆ แก่สาธารณชน
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ประกาศบังคับใช้เกณฑ์ Uptick กับทุกหลักทรัพย์ที่ถูกขายชอร์ต พร้อมเพิ่มข้อจำกัดอื่นๆ เริ่มในช่วงปลายไตรมาส 2
- สหรัฐฯประกาศเพิ่มอัตรากำแพงภาษีสินค้านำเข้าจากจีนหลายรายการ นำโดยกลุ่ม เหล็ก อลูมิเนียม ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) Semiconductors แบตเตอรี่ Solar cells แร่ธาตุบางประเภท และ เวชภัณฑ์ทางการแพทย์
- รัฐบาลให้สิทธิ์ลงทุนกองทุน ThaiESG เพื่อลดหย่อนภาษีจากเดิมสูงสุดไม่เกิน 1 แสนเป็น 3 แสนบาทต่อราย และลดระยะเวลาถือครองลงจาก 8 ปีเหลือ 5 ปี
- การเสนอขายหน่วยลงทุนเพิ่มเติมของกองทุนวายุภักษ์มูลค่า 1.5 แสนล้านบาท
- Fed ปรับลดดอกเบี้ยนโยบายเป็นครั้งแรกของวงจรที่ร้อยละ 0.50 มาอยู่ที่ร้อยละ 4.75-5.00
- นายโดนัลด์ ทรัมป์คว้าชัยชนะการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐฯ พร้อมครองเสียงข้างมากในสภา Congress แบบเบ็ดเสร็จ ก่อให้เกิดกระแส Trump trade อย่างต่อเนื่อง



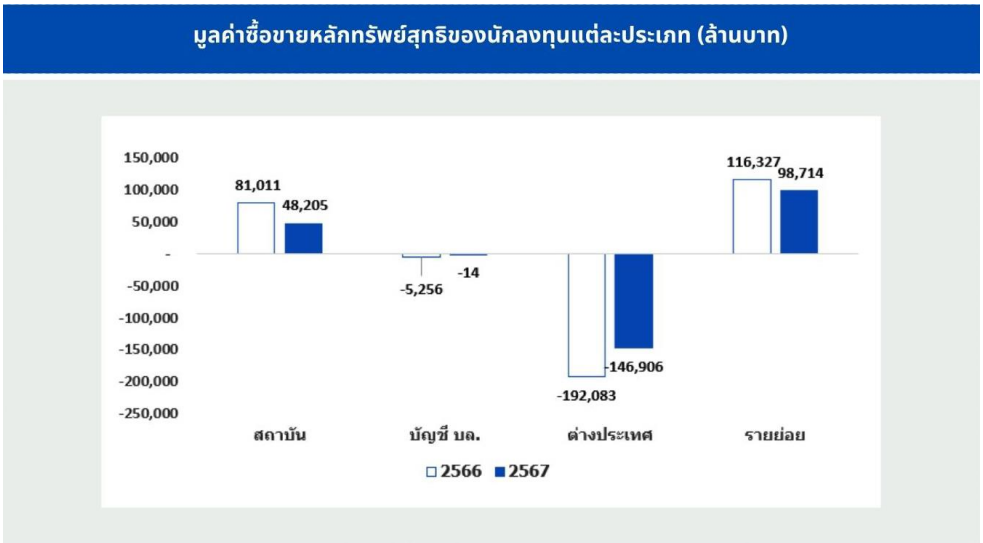
ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อพิจารณามูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ (รวม SET และ MAI Index) แยกตามประเภทนักลงทุน พบว่า ในปี 2567 นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายย่อยในประเทศมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 9.5 จากปี 2566 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 8.2 และสัดส่วนมูลค่าซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยในประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 34.0 จากปี 2566 มีสัดส่วนร้อยละ 33.8 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่นๆ มีสัดส่วนการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.5 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 7.3 และนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 50.0 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 50.7 ดังแสดงในแผนภาพด้านล่าง



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ภาพรวมตลอดปี 2567 นักลงทุนต่างประเทศมีสถานะขายสุทธิ 146,906 ล้านบาท และบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสถานะขายสุทธิเล็กน้อย 14 ล้านบาท ขณะที่นักลงทุนรายย่อยมีสถานะซื้อสุทธิ 98,714 ล้านบาท และนักลงทุนสถาบันในประเทศมีสถานะซื้อสุทธิ 48,205 ล้านบาท



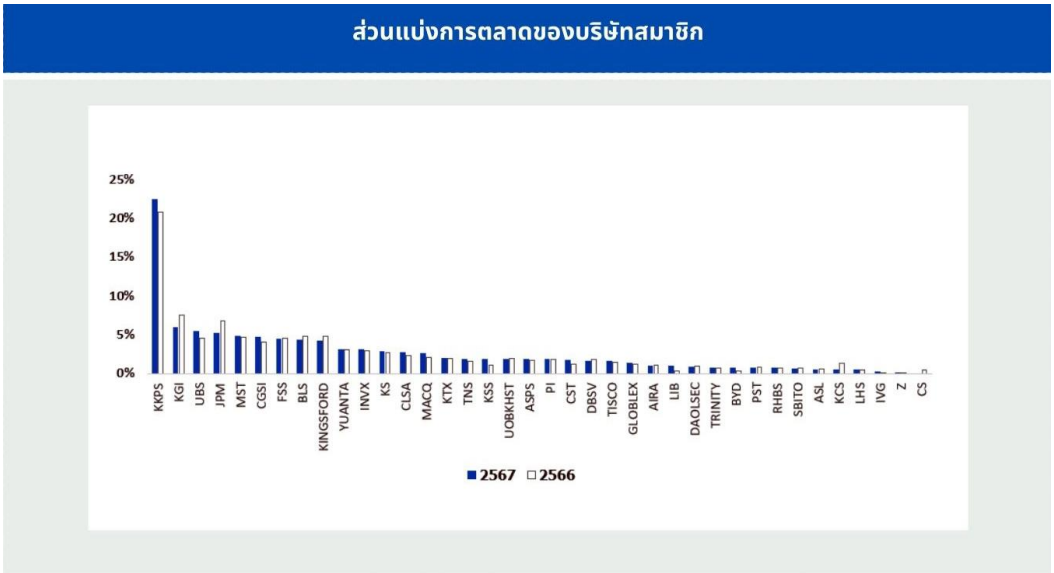
ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตารางสรุปภาวะหลักทรัพย์

	2565	2566	2567
ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ (จุด)	1,668.66	1,415,.85	1,400.21
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (ล้านบาท) *	20,976,310	17,859,733	17,733,920
มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์รวม (ล้านบาท) *	18,502,347	12,959,506	11,358,535
มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวัน (ล้านบาท) *	76,773	53,331	46,551
อัตราเงินปันผลตอบแทน (ร้อยละ)	2.50	3.32	3.23
อัตราส่วนราคาปิดต่อกำไรต่อหุ้น (เท่า)	18.16	18.42	19.33
จำนวนบริษัทจดทะเบียน (บริษัท) *	810	840	860
จำนวนหลักทรัพย์จดทะเบียนใหม่ (IPO) *	41	40	32
มูลค่าหลักทรัพย์จดทะเบียนใหม่ ณ ราคา IPO (ล้านบาท) *	506,545	173,717	112,806

*ข้อมูลรวม SET และ MAI

ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 มีบริษัทสมาชิกที่ได้รับใบอนุญาตเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ 37 แห่ง โดยในภาพรวมบริษัทส่วนใหญ่มีส่วนแบ่งการตลาดลดลง โดยบริษัทที่มีส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นโดดเด่น ได้แก่ KKPS, KSS และ UBS ซึ่งส่วนใหญ่เน้นลูกค้าสถาบันในประเทศ สอดคล้องกับมูลค่าการซื้อขายของนักลงทุนสถาบันในประเทศ ที่เพิ่มขึ้นมาก ส่วนบริษัทที่มีส่วนแบ่งตลาดลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ KGI, JPM และ KCS

สำหรับบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นลูกค้ารายย่อยซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลทั่วไป ในปี 2567 มีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 0.72 ลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 0.74 ในปี 2566 แม้ว่ากลุ่มลูกค้ารายย่อยจะมีมูลค่าการซื้อขายเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่มีผลกระทบจากการแข่งขันในอุตสาหกรรมร่วมด้วย โดยลูกค้าของบริษัทจะซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสดคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 95.42 และซื้อขายด้วยบัญชีเครดิตบาลานซ์ในสัดส่วนร้อยละ 4.58 ทั้งนี้ ในช่วงที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 10 ของรายได้รวม

ตารางแสดงมูลค่าซื้อขายของลูกค้าแยกตามประเภทของลูกค้า

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทลูกค้า	2565		2566		2567	
	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ
รายย่อยในประเทศ	278,812,12	93.77	175,435.71	94.97	140,565.38	96.02
สถาบันในประเทศ	15,083.64	5.07	9,226.83	4.99	4,997.21	3.41
ลูกค้าต่างประเทศ	3,439.50	1.16	74.06	0.04	822.63	0.56
รวม	**297,335.27**	**100.00**	**184,736.60**	**100.00**	**146,385.22**	**100.00**

ตารางแสดงมูลค่าซื้อขายของลูกค้าแยกตามประเภทบัญชี

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทบัญชี	2565		2566		2567	
	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ
บัญชีเงินสด	281,143.16	94.55	177,164.48	95.90	139,685.36	95.42
บัญชีเครดิตบาลานซ์	16,192.11	5.45	7,572.12	4.10	6,699.86	4.58
รวม	**297,335.27**	**100.00**	**184,736.60**	**100.00**	**146,385.22**	**100.00**

การจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ผลงานที่สำคัญด้านการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ในปี 2566 และปี 2567 สรุปได้ดังนี้

ในปี 2566 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้เข้าร่วมเป็นผู้จัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 10 บริษัท ได้แก่ บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท นิวทรีชั่น เอสซี จำกัด (มหาชน) บริษัท บลูเวนเจอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เรดดี้แพลนเน็ต จำกัด (มหาชน) บริษัท พีอาร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท พีลาทัส มารีน จากัด (มหาชน) บริษัท จีเอเบิล จำกัด (มหาชน) บริษัท บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติค จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถ เอวิเอชั่น โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เอส.ซี.แอล.มอเตอร์ พาร์ท จำกัด (มหาชน)

ในปี 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้เป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ให้กับ บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และยังร่วมเป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ให้กับ บริษัท คิวทีซีจี จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงพยาบาลนครธน จำกัด (มหาชน) รวมถึงเข้าร่วมเป็นผู้จัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 8 บริษัท ได้แก่ บริษัท แบงคอกจีโนมิกส์อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สุพรีม ดิสทิบิวชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ชูวิทย์ฟาร์ม (2019) จำกัด (มหาชน) บริษัท มากุโระ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟู้ดโมเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เพชร ศรีวิชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท อินเตอร์รอแยล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)

สำหรับตราสารหนี้ ในปี 2567 บริษัทได้เป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ที่เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW) ให้กับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ไนท คลับ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) นอกจากนี้ บริษัท ได้เข้าร่วมเป็นผู้จัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ จำนวน 16 บริษัท ได้แก่ บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) บริษัท รู้ใจ จำกัด บริษัท ทีทีซีแอล จำกัด (มหาชน) บริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี่ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท แอสเซท ไฟว์ กรุ๊ป

จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท อควา คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ชโย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เสนาดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เจ้าพระยามหานคร จำกัด (มหาชน) บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อัลฟาแคปปิตอล พาร์ทเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอิร์ธ เท็ค เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ด้านธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ออกใบอนุญาตสำหรับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลทั้งหมด 54 ใบอนุญาต ธุรกิจนี้เป็นที่สนใจของผู้ประกอบธุรกิจ ด้วยมีการเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นทางเลือกให้ประชาชนที่มีศักยภาพในการลงทุนมากมาย ผู้ลงทุนมีความรู้ความเข้าใจในการลงทุนมากขึ้น อีกทั้งผู้ประกอบธุรกิจมีการพัฒนานำเสนอช่องทางการลงทุนผ่าน Application ซึ่งสะดวกง่ายดาย สามารถไปลงทุนในต่างประเทศได้ จึงมีความต้องการบริการนี้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ฐานลูกค้าส่วนใหญ่จะกระจุกตัวอยู่ที่ธนาคารใหญ่เพียงไม่กี่แห่ง ดังนั้น ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ที่เข้ามาในธุรกิจนี้มักจะมีฐานลูกค้าของตัวเองอยู่แล้ว ปัจจุบันมีผู้ประกอบการที่เป็นบริษัทหลักทรัพย์ 21 ราย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกค้าที่ใช้บริการการจัดการกองทุนส่วนบุคคลที่ลงทุนในประเทศจำนวน 117 บัญชี โดยมีมูลค่าสินทรัพย์รวมเปลี่ยนแปลงจาก 2,709 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2566 เป็น 3,072 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 หรือมูลค่าทรัพย์สินเพิ่มขึ้น 13% จากปี 2566 เนื่องด้วยในปี 2567 แม้ยังคงมีความกังวลต่อความผันผวนอันเนื่องมาจากหลากหลายประเด็น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความตึงเครียดในในตะวันออกกลางและทะเลจีนใต้ สงครามการค้ายังคงมีความรุนแรง เศรษฐกิจจีนฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดและปัญหาภาคอสังหาฯ ที่ยังคงย่ำแย่ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจโลกยังคงฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง อัตราดอกเบี้ยนโยบายและอัตราเงินเฟ้อในประเทศหลักๆ มีแนวโน้มลดลง ทำให้ลูกค้าบางส่วนเห็นว่าเป็นโอกาสในการลงทุนในตลาดหุ้นทั้งไทยและกระจายการลงทุนไปต่างประเทศ โดยให้ความไว้วางใจบริษัทดูแลเงินลงทุนเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีลูกค้ารายใหม่ ในขณะที่ลูกค้าบางรายประสงค์ลดสัดส่วนการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ลงบ้าง

แนวโน้มธุรกิจหลักทรัพย์ในปี 2568

ประเมินตลาดหุ้นไทยช่วงต้นปี 2568 อาจมีการปรับฐานลดความร้อนแรงลงมาจนทำให้ Valuation อยู่ในระดับที่น่าสนใจมากขึ้น เป็นโอกาสที่ดีในการเข้าลงทุน ถึงแม้การเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานาธิบดีสหรัฐฯ ของนายโดนัลด์ ทรัมป์ เป็นสมัยที่สองนั้น อาจสร้างความผันผวนให้กับราคาสินทรัพย์ทั่วโลกบ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเราพิจารณาว่าการเข้ามาดำรงตำแหน่งในรอบนี้ มาพร้อมกับอำนาจในมืออย่างเพียบพร้อม โดยมีเสียงข้างมากของพรรครีพับลิกันทั้งในสภาสูงและสภาล่างคอยสนับสนุนในการออกกฎหมายต่างๆ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้มาตรการต่างๆ ที่เป็นนโยบายแบบสุดโต่งสามารถดำเนินไปได้โดยง่าย

อย่างไรก็ดี หากจะมีช่วงเวลาใดช่วงเวลาหนึ่งในปี 2568 ที่ความเสี่ยงทางด้านนโยบายทรัมป์ เช่นสงครามการค้าอาจจะยังคงอยู่ในขอบเขตที่จำกัด มองว่าน่าจะเป็นช่วงแรกของการเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานาธิบดีนี้ หรือหากจะมีความเสี่ยงการกีดกันการค้าเกิดขึ้น ประเมินว่าไทยจะยังไม่ได้อยู่ในรายชื่อบัญชีดำที่สหรัฐฯ จะจ้องเล่นงานเป็นอันดับต้นๆ เนื่องจากปัจจุบันเรามีการเกินดุลการค้ากับทางสหรัฐฯ น้อยกว่าอีกหลายๆ ประเทศในเอเชีย เช่น จีน เวียดนาม ไต้หวัน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และอินเดีย ทั้งนี้ จากความเสี่ยงของสงครามการค้าที่น่าจะยังอยู่ในระดับต่ำในช่วงครึ่งแรกของปี เมื่อมาประกอบกับทิศทางของตลาดหุ้นสหรัฐฯ ที่มักปรับตัวถึงจุดสูงสุดชั่วคราวในช่วง 3 เดือนหลังการเลือกตั้งใหญ่ ทำให้เราประเมินว่ามีโอกาสมากทีเดียวที่ตลาดหุ้นเกิดใหม่จะกลับมาปรับตัวขึ้นได้ดีกว่าตลาดหุ้นสหรัฐฯ และตลาดประเทศพัฒนาแล้วในช่วงครึ่งแรกของปี 2568

สำหรับภาพของเศรษฐกิจไทย คาดว่าในปี 2568 จะมีการเติบโตได้ราวร้อยละ 2.9 ซึ่งถือเป็นระดับที่ยอมรับได้ เมื่อเทียบกับอัตราการเติบโตเฉลี่ยของไทยนับตั้งแต่ช่วง Post-Covid เป็นต้นมา ทั้งนี้ หากตัดประเด็นเรื่องของสงครามการค้าออกไป แล้ววิเคราะห์

สถานการณ์เฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นล่าสุด จะพบว่าภาพของอุปสงค์ภายในประเทศยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี โดยดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคของไทยปรับตัวสูงขึ้นเป็นเดือนที่ 2 ติดต่อกันแล้ว และเราเชื่อว่าด้วยมาตรการภาครัฐที่ออกมาไม่ว่าจะเป็นโครงการ “คุณสู้ เราช่วย” มาตรการ Easy e-Receipt หรือโครงการเงินดิจิทัล 1 หมื่นบาทเฟส 2-3 ที่รออยู่ จะสามารถทำให้โมเมนตัมของการบริโภคภาคเอกชนปรับตัวสูงขึ้นต่อไปได้ นอกจากนี้ เครื่องยนต์ที่มีโอกาสเข้ามาผลักดัน Upside risk ให้กับ GDP ไทยในปี 2568 นี้ มองว่าได้แก่การลงทุนภาคเอกชน ซึ่งมีสัญญาณชี้นำดีขึ้นตามลำดับก่อนหน้านี้ ทั้งยอดการขอรับการส่งเสริมการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติ หรือยอดการนำเข้าสินค้าทุน เป็นต้น

ประเมินในช่วงครึ่งแรกของปี 2568 ดัชนี SET Index จะเคลื่อนไหวในกรอบ 1300-1450 จุด โดยระดับ 1450 จุดนี้เป็นระดับอ้างอิงดัชนีกรณีฐานตามวิธี PE Model อิงสมมติฐานการลดดอกเบี้ยของธปท.ปีนี้ที่ร้อยละ 0.50 และระดับคาดการณ์ EPS ปี 2568 ที่ 107 บาท ด้วยเหตุนี้ หากอ้างอิงระดับดัชนีปัจจุบันที่บริเวณ 1350 จุด จะพบว่า Upside เป็นต่อ Downside อย่างชัดเจน ในเชิงกลยุทธ์ จึงเป็นช่วงเวลาที่น่าสนใจสำหรับการทยอยเพิ่มน้ำหนักตลาดหุ้นไทย

แนวโน้มการแข่งขัน

มูลค่าการซื้อขายรวมทั้งตลาดในปี 2567 ลดลงร้อยละ 12.41 และด้วยภาวะการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์ที่ยังคงมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตามลำดับ โดยอัตราค่าคอมมิชชั่นเฉลี่ยของกลุ่มฯ (ไม่รวมการซื้อขายของบัญชีบริษัทหลักทรัพย์) ลดลงอย่างต่อเนื่องหลังการเปิดเสรีค่าคอมมิชชั่น ซึ่งปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 0.10 ปี 2562-2566 อยู่ที่ร้อยละ 0.08-0.09 และงวด 9 เดือนของปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 0.08 จึงทำให้บริษัทหลักทรัพย์แต่ละแห่งต้องเตรียมความพร้อมในการรักษาฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่ๆ ด้วยการมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ ทั้งด้านการให้คำแนะนำการลงทุน การให้บริการบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ที่มีคุณภาพ ตลอดจนขยายสินค้าหรือบริการทางการเงินใหม่ๆ ที่ลูกค้าน่าจะสนใจในการลงทุนให้กว้างขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสและความหลากหลายในการลงทุน รวมทั้งเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุนให้แก่ลูกค้า

นอกจากนี้เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์แต่ละแห่ง ยังต้องเร่งกระจายหรือเพิ่มรายได้ด้านอื่นๆ มากขึ้น อาทิ รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ กำไรจากเงินลงทุน รายได้จากธุรกิจวาณิชธนกิจ และรายได้จากธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล เป็นต้น

ในส่วนของธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล สำหรับปี 2568 จะเห็นได้ว่าการขึ้นดำรงตำแหน่งของประธานาธิบดี โดนัล ทรัมป์ ของสหรัฐฯ จะถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อโลกการลงทุน ทั้งในด้านปัจจัยสนับสนุน และ ปัจจัยลบ นโยบายการขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าและความผันผวนที่มาพร้อมกับการดำเนินนโยบายด้านต่าง ๆ ที่ไม่แน่นอนตามแบบฉบับของ ทรัมป์ จะถือเป็นปัจจัยกดดันสำคัญกับตลาดทุนทั่วโลก ในขณะที่ ตลาดหุ้นไทย บริษัทขนาดใหญ่ในประเทศไทยมีความสามารถในการทำกำไรดีขึ้น การลงทุนจากต่างประเทศมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากการย้ายฐานการผลิตเพราะสงครามการค้าและความตึงเครียดทางภูมิศาสตร์ สำหรับปัจจัยทางด้านการเมืองอาจส่งผลกระทบทั้งในด้านบวกและด้านลบ โดยหากรัฐบาลปัจจุบันยังคงมีเสถียรภาพ และผลักดันนโยบายได้ต่อเนื่อง จะถือเป็นปัจจัยสนับสนุนตลาดหุ้นไทย ในขณะเดียวกันหากเกิดความไม่แน่นอนทางการเมืองขึ้นจะเป็นปัจจัยกดดันตลาดหุ้นไทยด้วยเช่นเดียวกัน ซึ่งปรัชญาการลงทุนของบริษัท คือ มุ่งเน้นการลงทุนในหุ้นพื้นฐานที่มีการเติบโตของกำไรอย่างต่อเนื่องผสมผสานกับหุ้นที่มี ROE และการจ่ายเงินปันผลในระดับสูง รวมทั้งการให้ความสำคัญในการคัดสรร (Selection) และ การกระจายการลงทุน (Diversification) สำหรับการจัดพอร์ตการลงทุนให้กับลูกค้าด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อรองรับการลงทุนในรูปแบบที่หลากหลายผ่านหลักทรัพย์ที่หลากหลายมากขึ้น เช่น Global ETFs และ Sectorial ETFs เพื่อโอกาสในการสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากประเทศที่มีการเติบโตสูง และจากอุตสาหกรรมที่ไม่มีในประเทศไทย รวมถึงเพื่อกระจายความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอ

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีนโยบายที่จะทำธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันเพื่อเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น ในส่วนของลูกค้ารายย่อยในประเทศ บริษัทมีแผนงานในการขยายฐานลูกค้า ด้วยการนำเสนอบริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจรให้มากขึ้น โดยมุ่งเน้นพัฒนาในด้านการจัดให้มีระบบงานและให้บริการข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน การวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนที่รวดเร็วโดยใช้ AI การพัฒนาบุคลากรด้านการตลาดให้มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพในการนำเสนอทางเลือกการลงทุนในสินทรัพย์หลายประเภท ได้แก่ หลักทรัพย์ ตราสารหนี้ กองทุนรวม อนุพันธ์ รวมถึงการลงทุนในต่างประเทศ ในรูปกองทุนส่วนบุคคล การจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

บริษัทมีเป้าหมายปรับปรุงการให้บริการ Trinity Member ซึ่งเป็น Platform ที่ให้ข้อมูลเพื่อการลงทุน อำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรม ได้แก่ การส่งคำสั่งซื้อขาย การมีครื่องมือทางเทคนิคในการวิคราะห์หลักทรัพย์ให้ผู้ลงทุน การฝาก/ถอน/โอน ทรัพย์สินของลูกค้า และข้อมูลสินทรัพย์คงเหลือในบัญชีของลูกค้าทุกประเภท (Consolidated Statement) การแจ้งความประสงค์ลงทุนในกองทุนรวม ตราสารหนี้ เป็นต้น โดยมีระบบ Chat ที่สามารถให้ข้อมูลการลงทุนอัตโนมัติตามบัญชีการลงทุนของลูกค้าแต่ละราย นอกจากนั้นบริษัทยังคงนำเสนอกองทุนส่วนบุคคลที่ลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ รวมทั้งเป็นตัวแทนแนะนำการลงทุนในกองทุนที่จัดตั้งในประเทศเวียดนาม แม้ว่าความต้องการลงทุนต่างประเทศจะชะลอลงจากการจัดเก็บภาษีของกรมสรรพากร ที่ได้มีคำสั่งให้จัดเก็บเงินได้ที่ได้รับจากต่างประเทศในทุกกรณีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป แต่จากสภาวะการลงทุนในหุ้นไทยเมื่อเทียบกับต่างประเทศแล้ว ลูกค้าบางส่วนเห็นโอกาสการทำกำไรจากการลงทุนต่างประเทศที่ดีกว่า

นอกจากนี้ ในส่วนของการบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล บริษัทมุ่งพัฒนากระบวนการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยเชิงคุณภาพและปริมาณเพื่อการเฟ้นหาการลงทุนในหลักทรัพย์ที่สามารถสร้างกำไรได้อย่างยั่งยืน เป็นผู้นำในอุตสาหกรรม ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ และให้ความสำคัญต่อ ESG (Environment, Social, Governance) นอกจากนี้ บริษัทได้มีกระจายการลงทุนไปยังหลักทรัพย์ต่างประเทศ เพื่อโอกาสในการสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากประเทศที่มีการเติบโตสูง และจากอุตสาหกรรมที่ไม่มีในประเทศไทย รวมทั้ง บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารจัดการลงทุนเพื่อให้สามารถส่งมอบอัตราผลตอบแทนที่เป็นบวกให้แก่ผู้ลงทุนสำหรับการลงทุนในช่วงระยะเวลา 3-5 ปีได้อย่างสม่ำเสมอ

2. ภาวะการแข่งขันธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน และการจัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ในปี 2567 มีบริษัทจดทะเบียนเข้าระดมทุนโดยเสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 32 บริษัท แบ่งเป็นจดทะเบียนใน SET 14 แห่ง และ จดทะเบียนใน MAI 18 แห่ง จัดประเภทเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุน ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีบริษัทจดทะเบียนระดมทุนในตลาดแรกจำนวน 40 บริษัท (แบ่งเป็นจดทะเบียนใน SET 20 แห่ง และ MAI 20 แห่ง)

มูลค่าการระดมทุนในตลาดแรก พบว่าในปี 2567 เป็นการเสนอขายหุ้นใหม่แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 20,450.89 ล้านบาท โดยเป็นการระดมทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ (SET) จำนวน 16,015.62 ล้านบาท และผ่านตลาด MAI จำนวน 4,435.27 ล้านบาท โดยมี บริษัท นีโอ คอร์ปอเรท จำกัด (มหาชน) (NEO) บริษัท เมดีซ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (MEDEZE) และ ธนาคารไทยเครดิต จำกัด (มหาชน) (CREDIT) เป็นบริษัทที่มีมูลค่าการระดมทุนสูงสุดสามอันดับแรกในปี 2567 เท่ากับ 3,042.00 ล้านบาท 2,412.00 ล้านบาท และ 1,876.47 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับแนวโน้มปี 2568 คาดว่าการระดมทุนโดยเสนอขายหุ้นสามัญ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานในตลาดแรก (IPO) จะมีแนวโน้มที่ฟื้นตัวดีขึ้น หลังจากทั้งจำนวนบริษัทจดทะเบียนเข้าระดมทุน และมูลค่าระดมทุนลดลงต่อเนื่องในช่วงปี 2566 และ 2567 ที่ผ่านมา

ที่มา : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผลงานด้านที่ปรึกษาทางการเงิน

ในปี 2566 ฝ่ายวาณิชธนกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้เป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ จำนวน 1 บริษัท

ในปี 2567 ฝ่ายวาณิชธนกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ได้เป็นที่ปรึกษาทางการเงินร่วมในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท โรงพยาบาลนครธน จำกัด (มหาชน) และเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และฝ่ายวาณิชธนกิจอยู่ระหว่างการดำเนินการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ อีกจำนวนประมาณ 6-7 บริษัท นอกจากนี้ ยังเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในด้านอื่นๆ รวมถึงการควบรวมกิจการ (M&A) อีกจำนวนประมาณ 8-10 บริษัท

แนวโน้มการแข่งขัน

สำหรับแนวโน้มภาวะการแข่งขันของธุรกิจด้านการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินปัจจุบันมีผู้ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินกว่า 73 ราย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกลุ่มที่รับงานอิสระอีกจำนวนหนึ่ง ทำให้ภาวะการแข่งขันสูง บริษัทจึงคงมุ่งเน้นคุณภาพของงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของทีมงาน เครือข่ายความสัมพันธ์ความคิดริเริ่มในการนำเสนอรูปแบบตราสารทางการเงินใหม่ๆ

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทมีนโยบายเน้นการดูแลลูกค้าแบบครบวงจร โดยการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในลักษณะ Corporate Client โดยดูแลติดตามและให้บริการที่ปรึกษาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน ให้บริการที่ปรึกษาด้านการระดมทุนทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน การออกตราสารจากการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาในการควบรวมกิจการ นอกจากนั้น บริษัท มีนโยบายในการศึกษาและวิจัย สินค้า/บริการใหม่เพื่อเป็นเครื่องมือทางการเงิน เช่น ตราสารอนุพันธ์ ในแนวทางเพื่อการลดความเสี่ยงของการบริหารต้นทุนของกิจการ บริษัท เชื่อว่าด้วยทีมงานที่มีคุณภาพ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจ บริษัทสามารถแข่งขันและให้บริการที่ดีกับลูกค้าได้

3. ภาวะตลาดและการแข่งขันในธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ปี 2567 มีปริมาณการซื้อขายทั้งสิ้น 118,040,404 สัญญา หรือเฉลี่ย 483,772 สัญญาต่อวัน ลดลงจากปี 2566 ที่มีปริมาณการซื้อขายทั้งสิ้น 129,491,241 สัญญา หรือเฉลี่ย 532,886 สัญญาต่อวัน จากความผันผวนของราคาสินทรัพย์ที่อ้างอิงต่างๆ โดยในปี 2567 ผลิตภัณฑ์ Equity Index Futures ได้รับความนิยมสูงสุด ด้วยปริมาณการซื้อขายร้อยละ 46.6 ของจำนวนสัญญาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ Single Stock Futures ซึ่งมีปริมาณการซื้อขายร้อยละ 31.5 ของจำนวนสัญญาทั้งหมด ขณะที่ ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นมาก ได้แก่ Precious Metal Futures มีปริมาณการซื้อขายเพิ่มมากที่สุดราว 1,114,878 สัญญา หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.00 ซึ่งเป็นผลจากการปรับตัวขึ้นของราคาทองคำและเงินระหว่างปี

กลุ่มนักลงทุนหลักในตลาด TFEX ยังคงเป็นนักลงทุนรายย่อยในประเทศ โดยในปี 2567 สัดส่วนปริมาณการซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยในประเทศเท่ากับร้อยละ 44.40 สำหรับนักลงทุนสถาบันในประเทศและนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนปริมาณการซื้อขายอยู่ที่ร้อยละ 24.90 และร้อยละ 30.70 ตามลำดับ

ในปี 2567 มีบริษัทที่เป็นสมาชิกบริษัท ตลาดอนุพันธ์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวนทั้งสิ้น 38 บริษัท โดยบริษัท มีส่วนแบ่งการตลาดด้วยปริมาณการซื้อขายเป็นอันดับ 26 ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.01 ของปริมาณการซื้อขายรวม

ตารางสรุปภาวะการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

	2565	2566	2567
ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	136,316,012	129,491,241	118,040,404
สถานะคงค้าง (สัญญา)	3,983,852	2,683,105	2,776,115
จำนวนรายการ (รายการ)	20,701,402	23,663,280	23,995,357
ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน (สัญญา)	565,627	532,886	483,772
จำนวนรายการเฉลี่ยต่อวัน (รายการ)	85,898	97,380	98,342

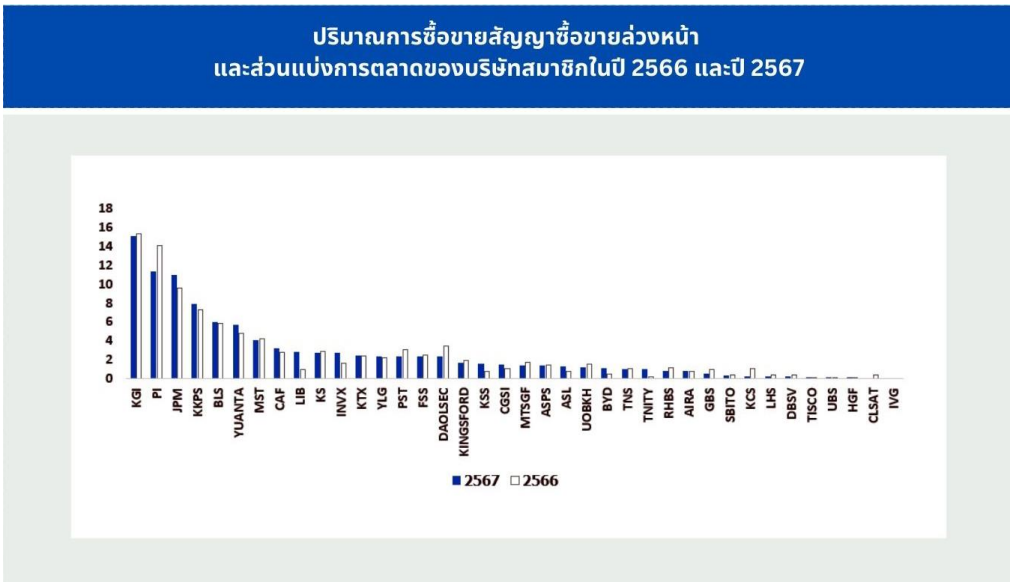
ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตารางแสดงปริมาณการซื้อขายของตลาดอนุพันธ์แยกตามประเภทของนักลงทุน

หน่วย : สัญญา

ประเภทนักลงทุน	2565		2566		2567	
	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ
รายย่อยในประเทศ	64,290,794	47.16	60,535,539	46.75	52,404,214	44.40
สถาบันในประเทศ	39,238,887	28.79	33,164,696	25.61	29,393,656	24.90
ต่างประเทศ	32,786,331	24.05	35,791,007	27.64	36,242,535	30.70
รวม	**136,316,012**	**100.00**	**129,491,241**	**100.00**	**118,040,404**	**100.00**

ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

แนวโน้มธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าปี 2568

ในปี 2568 คาดปริมาณการซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) อาจฟื้นตัวได้บ้าง หลังอ่อนตัวตามภาวะตลาดหลักทรัพย์ในปี 2567 โดยคาดว่า Single Stock Futures, SET50 Index Futures และ Precious Metal Futures ยังคงเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยมในระดับต้นๆ หากเทียบกับสินค้าอื่น ภายใต้ภาวะการลงทุนในตลาดโลกที่ยังมีความผันผวน ขณะที่ Agricultural Futures อาจได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นภายใต้ความผันผวนของสินค้าเกษตรที่อยู่ในระดับสูง

ขณะที่บริษัทตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TFEX) เพิ่มสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอีก 2 สินค้า ได้แก่ EUR/THB Futures และ JPY/THB Futures เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 ทำให้คาดว่าปริมาณการซื้อขาย Currency Futures อาจปรับตัวเพิ่มขึ้นในปี 2568 ด้วยเช่นกัน

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทมีนโยบายที่จะรุกธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันในด้านการจัดให้มีระบบการซื้อขายที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเครื่องมือรวมทั้งให้บริการข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และฉับไว เพื่อให้ลูกค้าของบริษัทได้รับข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าของบริษัทได้อย่างทั่วถึง โดยบริษัทจะจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่และลูกค้าเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการลงทุนในตราสารประเภทใหม่ๆ

การจัดหาแหล่งเงินทุน

1. แหล่งที่มาของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีเงินทุนจากส่วนของผู้ถือหุ้นและเงินกู้ยืมคิดเป็นร้อยละ 30.31 และร้อยละ 60.33 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามลำดับ บริษัทมีวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินไว้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนและแหล่งเงินทุนสำรองเพิ่มเติม และในปี 2567 บริษัทมีการออก หุ้นกู้ระยะสั้น เสนอขายนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม โดยบริษัทมีนโยบายในการจัดหาแหล่งเงินทุนให้สอดคล้องกับกิจกรรมและวัตถุประสงค์ในการใช้เงิน

2. การจัดหาเงินทุนหรือให้กู้ยืมผ่านบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีเงินให้กู้ยืมเพื่อการดำเนินงานแก่บริษัทในกลุ่ม ซึ่งอัตราดอกเบี้ยมีระหว่างกันเป็นอัตราตลาด บริษัทไม่มีการให้กู้ยืมแก่ หรือกู้ยืมจากผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

3. การดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ

ปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิระหว่างร้อยละ 23-47 และร้อยละ 39-61 และร้อยละ 21-87 ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิร้อยละ 27.31 ทั้งนี้ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของหนี้สินทั่วไป และมีเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 มูลค่าสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวมเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รวมทั้งสิ้น 69.29 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	26,103
เครื่องใช้สำนักงาน	41,639
ยานพาหนะ	1,547
รวม	**69,289**

นโยบายการตั้งสำรองเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

สำหรับสินทรัพย์ถาวรเนื่องจากในปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรที่เป็นอุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงานเท่านั้น ซึ่งมีการหักค่าเสื่อมราคาในแต่ละปีประมาณร้อยละ 20 ของราคาทุน ตลอดอายุการใช้งานของทรัพย์สินประมาณ 5 ปี สำหรับซอฟท์แวร์ มีการหักค่าเสื่อมราคาประมาณ 5-10 ปี ดังนั้นบริษัทและบริษัทย่อยจึงไม่มีการตั้งสำรองเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร

2. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 13.36 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์	มูลค่าตามบัญชี (พันล้าน)
โทเค็น	ไม่จำกัด	-
ซอฟท์แวร์ และอื่นๆ	3-10 ปี	13,026
ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ-ที่ปรึกษาทางการเงิน	5 ปี	262
รวม		**13,288**

นโยบายการตั้งสำรองเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ทุกวันที่ในงบดุล บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทและบริษัทย่อย หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

จากการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่จำเป็นต้องตั้งสำรองเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

3. สัญญาเช่า

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าระยะยาวสำหรับการเช่าอาคารทั้งสำนักงานใหญ่และสาขา โดยมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

สถานที่เช่า	พื้นที่ (ต.ร.ม.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ค่าเช่าและค่าบริการ (บาท/เดือน)	ภาระผูกพัน
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด				
สำนักงานใหญ่	2,566	เช่า	2,771,280	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 1 ปี 9 เดือน
สาขาหาดใหญ่ ถนนนิพัทธอุทิศ	100	เช่า	10,000	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 4 เดือน
สาขาสุราษฎร์ธานี	2 คูหา	เช่า	21,053	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 2 ปี 1 เดือน
สาขาอยุธยา	3 คูหา	เช่า	32,000	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 2 ปี
สาขาลพบุรี	200	เช่า	30,030	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 2 ปี 1 เดือน

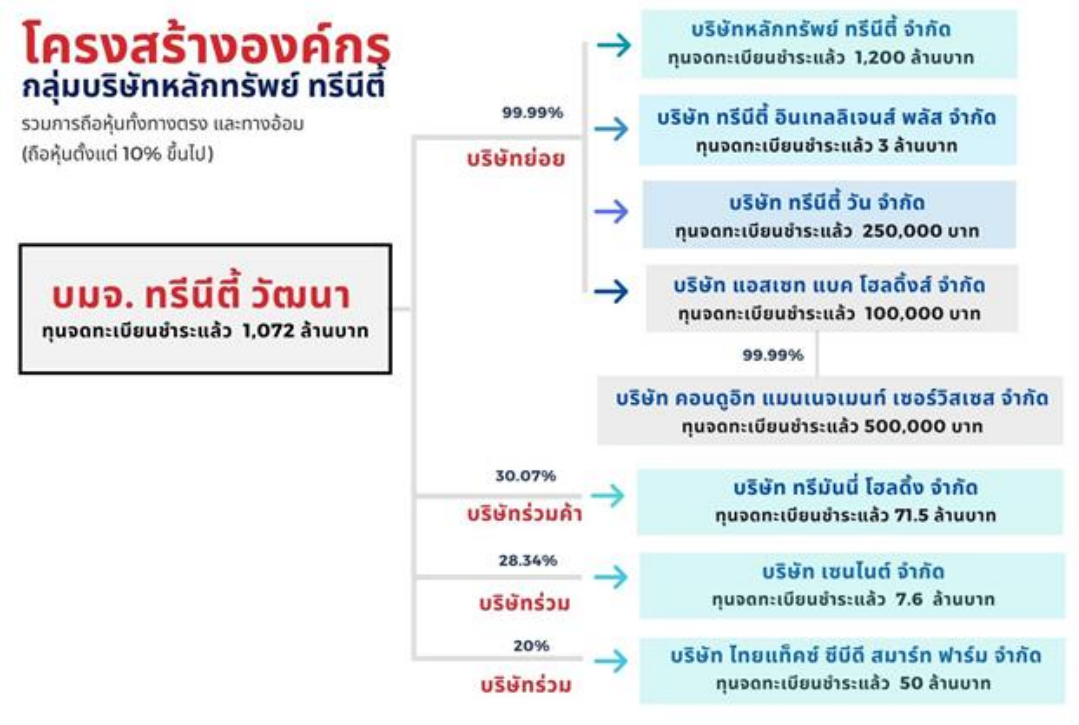
4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เนื่องด้วยบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company ซึ่งปัจจุบันถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์พลัส จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด และบริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนคิดเป็นมูลค่าสุทธิรวม 1,185.53 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายคงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยทั้งหมด ร้อยละ 99.99 มีเงินลงทุนในการร่วมค้า คิดเป็นมูลค่า 59.50 ล้านบาท โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 และมีเงินลงทุนในบริษัทร่วม 2 บริษัท คิดเป็นมูลค่า 25.46 ล้านบาท โดยลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 20.00 และ 28.34

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1. **โครงสร้างกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้** (รวมส่วนที่ถือหุ้นทางตรง และทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป)



เนื่องจากบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน และการให้กู้ยืม รวมทั้งบริษัทมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท หลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งถือว่าเป็นบริษัทแกน ดังนั้นการนำเสนอข้อมูลในครั้งนี้จะกล่าวถึงบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

รายละเอียดบริษัทในกลุ่ม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป)

ชื่อบริษัท	รายละเอียดบริษัท	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
บล. ทรีนีตี้ จก.	**เลขทะเบียนบริษัท** 0105542027091 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจหลักทรัพย์ **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 120,000,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 120,000,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์	**เลขทะเบียนบริษัท** 10454501332 **ประเภทธุรกิจ** ลงทุนในบริษัทต่างๆ **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 10,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 10,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9628
บจ.คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส	**เลขทะเบียนบริษัท** 10854501241 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจให้บริการ **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 50,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 50,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9628
บจ. ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส	**เลขทะเบียนบริษัท** 0105560196168 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจให้บริการที่ปรึกษา **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 300,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 300,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2088-9488
บจ.ทรีนีตี้ วัน	**เลขทะเบียนบริษัท** 0105561097660 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจลงทุน **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 100,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 25,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง	**เลขทะเบียนบริษัท** 0245559002010 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจลงทุน **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 715,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 715,000 หุ้น	เลขที่ 891, 891/1-2 หมู่ที่ 9 ตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. 0-3808-8611
บจ. เซนไนต์	**เลขทะเบียนบริษัท** 0105561080414 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจให้บริการ **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 75,911 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 75,911 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม	**เลขทะเบียนบริษัท** 0115565002108 **ประเภทธุรกิจ** ธุรกิจปลูกกัญชง/กัญชา **จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน** 5,000,000 หุ้น **จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว** 5,000,000 หุ้น	99/1-3 หมู่ที่ 13 ถนนบางนา-ตราด กม.ที่ 7 ต.บางแก้ว อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 02-033-2391

2. บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง -ไม่มี-

3. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ -ไม่มี-

ผู้ถือหุ้น

1. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้น สูงสุด 10 รายแรก ตามรายชื่อผู้ถือหุ้นที่ปิดสมุดทะเบียนล่าสุด ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อบุคคล/ชื่อนิติบุคคล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นายณัฐพงศ์ ศีตวรรัตน์	22,000,000	10.261
2	บริษัท ธนาพาวเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	20,000,000	9.328
3	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	14,177,125	6.612
4	นายนพพล ธารีรัตน์วิบูลย์	12,050,000	5.620
5	กลุ่มโกวิทวัฒนพงศ์ 1/	11,170,625	5.210
6	นายวิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	8,000,000	3.731
7	นายปรินทร์ธรณ์ อภิธนาศรีวงศ์	5,637,400	2.629
8	นายณรงค์ศักดิ์ ไมตรีพจน์	5,214,800	2.432
9	นายวชิระ ทยานาราพร	4,200,000	1.959
10	นายจิรเชฎฐ์ โชติอัครวราธร	3,054,300	1.425
	รวม	**105,504,250**	**49.208**

หมายเหตุ: 1/ กลุ่มโกวิทวัฒนพงศ์ ประกอบด้วยนายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ นางสาว ภาณิภัค โกวิทวัฒนพงศ์ และนางสาว ปราณิศา โกวิทวัฒนพงศ์

ข้อมูลการกระจายตัวการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น (ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง	จำนวนผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	
	จำนวนผู้ถือหุ้น	สัดส่วนผู้ถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนจำนวนหุ้น (%)
1 – 999	1,315	29.78	310,456	0.14
1,000 – 10,000	1,933	43.78	7,759,524	3.62
10,001 -100,000	966	21.88	30,312,736	14.14
100,001 – น้อยกว่า 5% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	197	44.46	107,795,005	50.28
5% ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	4	0.09	68,227,125	31.82
รวม	**4,415**	**100.00**	**214,404,846**	**100.00**

โครงสร้างการถือหุ้น

ตามรายชื่อผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทจัดโครงสร้างในกลุ่มโดยไม่มีการถือหุ้นไขว้ หรือการถือหุ้นแบบปิรามิด โดย ณ วันที่ปิดสมุดทะเบียนเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น Freefloat ร้อยละ 58.94

คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ หน้า 91)

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นดังนี้

ลำดับที่	ชื่อบุคคล/ชื่อนิติบุคคล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	119,999,996	99.99
2	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	1	0.00
3	นายชาญชัย กงทองลักษณ์	1	0.00
4	นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	1	0.00
5	นางณิยะดา จ่างตระกูล	1	0.00
	รวม	**120,000,000**	**100.00**

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1. หุ้นสามัญ

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,631,215,955 บาท และทุนเรียกชำระแล้ว 1,072,024,230 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 214,404,846 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ซึ่งหุ้นสามัญของบริษัทมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่ากัน และบริษัทได้จดทะเบียนหุ้นสามัญในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,200 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 120,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และมีทุนเรียกชำระแล้วหุ้นละ 10 บาท รวมมูลค่า 1,200 ล้านบาท

2. หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ไม่มี

3. หุ้น หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัท เป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นต่างด้าว (Thai Trust Fund) และใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR)

ไม่มี

การออกหลักทรัพย์อื่น

1. หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหุ้นกู้ระยะสั้นมูลค่าทั้งสิ้น 1,211.90 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.50 – 3.75 ต่อปี และหุ้นกู้ระยะยาวมูลค่าทั้งสิ้น 383.70 ล้านบาท โดยครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.55 – 4.00 ต่อปี โดยหุ้นกู้ทั้งหมดเสนอขายกับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่โดยไม่มีหลักประกัน และไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

2. ตั๋วแลกเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทและบริษัทย่อย มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี และต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมที่ยังไม่จัดสรรตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท
2. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี

ปี	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	0.8321	(1.6483)	0.0024
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.175	N/A	N/A
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	21.03	N/A	N/A

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายใน และภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการประเมินความเสี่ยง และทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง และประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัทที่พนักงานทุกคนต้องตระหนัก และถือปฏิบัติในกระบวนการปฏิบัติงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการชุดต่างๆ ทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และกำหนดให้ผู้บริหารฝ่ายงาน บริหาร และติดตามประเมินความเสี่ยงของงานในความรับผิดชอบตามกรอบที่กำหนด โดยครอบคลุมความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การลงทุน การประกอบธุรกิจ การปฏิบัติการ และการจัดการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานทางการ นอกจากนั้นบริษัทกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และข้อมูลการจัดการติดตามผลการดูแลและรายงานให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำพร้อมการรายงานผลการดำเนินงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้นำเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การประเมิน และจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงโดยใช้แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านแผนการจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อจัดการกับปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายใน และภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ในการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงที่จะบรรเทาความเสี่ยงที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยทั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่

1) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของตลาดหลักทรัพย์ และภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้หลักจากรายได้ค่าธรรมเนียมการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รายได้จากดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ หรือคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 24.17 ร้อยละ 40.20 และร้อยละ 13.86 ของรายได้รวม จากโครงสร้างรายได้ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดหลักทรัพย์และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รวมถึงภาวะเศรษฐกิจและการเมืองภายในประเทศ และต่างประเทศ หากปัจจัยดังกล่าวส่งผลลบต่อความเชื่อมั่น ปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า จะมีมูลค่าลดลง และส่งผลกระทบให้รายได้จากค่าธรรมเนียมนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมลดลงด้วย

เพื่อรองรับความผันผวนดังกล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยจึงมีนโยบายเพิ่ม การให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตลอดจนเพิ่มแหล่งรายได้จากการบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล การให้บริการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ และให้บริการแนะนำการลงทุนในหน่วยลงทุนเพื่อกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้ค่าธรรมเนียมนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์รวมทั้งเป็นการเพิ่มประเภทการให้บริการแก่ลูกค้าเดิม และทำการตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่

2) ความเสี่ยงจากการแข่งขันของผู้ประกอบการในธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

การแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าคาดว่าจะรุนแรงจากจำนวนบริษัทหลักทรัพย์ที่มีมากถึง 36 บริษัท และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวน 37 บริษัท โดยที่บริษัทหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาฯ ส่วนใหญ่จะเน้นนักลงทุนรายย่อย และเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 มีการเปิดเสรีอัตราค่าธรรมเนียมซื้อขายหลักทรัพย์ ส่งผลให้อัตราค่าธรรมเนียมการซื้อขายลดต่ำลงอย่างมาก เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการแข่งขันบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด จึงได้กำหนดนโยบายที่จะรุกสร้าง และขยายฐานลูกค้าทั้งลูกค้าบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน รวมทั้งเน้นความสำคัญกับงานวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อให้มีการให้บริการข้อมูลการวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีคุณภาพ และทันต่อเวลาแก่ลูกค้า บริษัทได้พัฒนาคิดค้นปัจจัย กลยุทธ์ ข้อมูล และศาสตร์ในหลากหลายมิติ หลากหลายมุมมองเพื่อให้สามารถนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนได้ครอบคลุมกว้างขวางเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุน นอกจากนั้นยังมีนโยบายเพิ่มคุณภาพการให้บริการโดยการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้แนะนำผู้ลงทุนถึงผลิตภัณฑ์ หรือบริการทางการเงินใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุน การใช้ประโยชน์จากการสื่อสารในการรวบรวมข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ลูกค้าได้ทราบโดยเร็ว

3) ความเสี่ยงจากการจัดจำหน่าย และรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์

การจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ มี 2 วิธีหลักคือ

1) แบบ Firm Underwriting ผู้รับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์จะต้องจำหน่ายหลักทรัพย์ให้หมดตามที่รับประกัน หากไม่สามารถจำหน่ายหลักทรัพย์ได้หมดผู้รับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์จะต้องรับซื้อหลักทรัพย์นั้นไว้เอง

2) แบบ Best Effort Underwriting ผู้รับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์จะพยายามจำหน่ายให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และหากไม่สามารถจำหน่ายหลักทรัพย์ได้หมดก็ไม่ต้องรับซื้อหลักทรัพย์นั้นไว้เอง

ดังนั้น บริษัทย่อยอาจเกิดความเสี่ยงจากกรณีที่ไม่สามารถกระจาย หรือเสนอขายหลักทรัพย์ได้เต็มจำนวนตามที่รับประกันไว้ ในกรณีแบบ Firm Underwriting บริษัทย่อยจะต้องเก็บหลักทรัพย์เหล่านั้นเข้าบัญชีเงินลงทุนซึ่งทำให้สภาพคล่องลดลง และอาจเกิดผลกำไรหรือขาดทุนจากการขายหลักทรัพย์ดังกล่าวออกไป

อย่างไรก็ตาม เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทย่อยมีนโยบายในการรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์โดยจะต้องมีการพิจารณา และวิเคราะห์รายละเอียดเกี่ยวกับหลักทรัพย์ ราคาเสนอขาย สภาวะตลาด และทดสอบความต้องการของลูกค้า และผู้ลงทุนรวมทั้งผลกระทบต่อการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องของบริษัทย่อยก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่ายเพื่อพิจารณารับเป็นผู้จัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

4) ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ และการผิดนัดชำระเงินของลูกค้า

บริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าทั้งที่เป็นลูกหนี้เงินสดซึ่งจะชำระราคาภายใน 2 วันทำการจากวันที่ซื้อและลูกหนี้เงินให้กู้ยืมซึ่งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระเงินของลูกค้าในธุรกิจหลักทรัพย์ ได้แก่ สภาพตลาดหลักทรัพย์ฯ แนวโน้มการเก็งกำไรโดยเฉพาะการซื้อขายหุ้นแบบหักกลบลบหนี้ภายในวันเดียวในช่วงที่ตลาดมีแนวโน้มของราคาหุ้นที่ลดลง รวมถึงคุณภาพของหลักประกัน ซึ่งบริษัทได้ลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวโดยให้ความสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกลูกค้าเพื่อให้ได้ลูกค้าที่มีคุณภาพ มีการกำหนดวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์ให้เหมาะสมกับฐานะการเงินของลูกค้ารวมถึงการทบทวนวงเงินเป็นประจำทุกปี กำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารฝ่ายจนถึงคณะกรรมการสินเชื่อ และคณะกรรมการบริษัท กำหนดเกณฑ์ที่เข้มงวดในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่ให้กู้ยืม (Credit Balance) กำหนดเกณฑ์การกระจุกตัวในการให้สินเชื่อ และการเรียกหลักประกันเพิ่มและบังคับขายที่เข้มงวดตลอดจนมีขั้นตอนในการติดตามและดำเนินการในกรณีที่ลูกค้าผิดนัดชำระเงิน ดังนั้นบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลาย และมีอยู่จำนวนมากราย

- ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2565 ลูกค้าของบริษัทย่อยรายหนึ่งได้กระทำการฉ้อโกงบริษัทหลักทรัพย์หลายแห่งในเวลาเดียวกัน โดยทำการซื้อหลักทรัพย์ MORE รวมทุกบริษัทเป็นจำนวนเงินสูงถึง 4,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นการฉ้อฉลต่อทั้งอุตสาหกรรม บริษัทย่อยมีการดำเนินการทางกฎหมายร่วมกันกับหน่วยงานทางการได้แก่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) และกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (บก. ปอศ) โดยมีการอายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับคดีฉ้อโกงที่อยู่ในบัญชีบริษัทหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องทุกรายไว้ชั่วคราว คณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้พิจารณาเห็นชอบให้เสนอสำนวนคดีการตรวจสอบและการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดต่ออัยการเพื่อพิจารณายื่นคำร้องต่อศาลเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 อัยการพิเศษ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมมานั้นปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากับพวกมีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งศาลได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องฉุกเฉินและมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราว จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกัน บริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. เพื่อให้ ปปง. และ อัยการดำเนินการให้ได้รับการชดใช้ความเสียหายตามกฎหมายต่อไป ตามราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 และคณะกรรมการธุรกรรม ปปง. ได้มีมติคุ้มครองสิทธิเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ให้บริษัทย่อยเป็นหนึ่งในผู้เสียหายที่จะได้รับการชดใช้คืนจากทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งอายัดไว้

นอกจากนี้ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กล่าวโทษต่อ บก.ปอศ. ว่าลูกหนี้และผู้กระทำความผิดรวม 18 รายกระทำการร่วมกันทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเข้าข่ายการกระทำอันไม่เป็นธรรมตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นความผิดมูลฐานตามพรบ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงรายงานต่อ ปปง. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ปัจจุบันบริษัทย่อยอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินคดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากกรณีที่เกิดขึ้น บริษัทย่อยได้รับความเสียหายจากการที่ต้องชำระค่าหลักทรัพย์ MORE ให้กับบริษัทหลักทรัพย์ฝั่งผู้ขาย แทนลูกหนี้ซึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท (มูลค่าหนี้สุทธิหลังหักหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 459 ล้านบาท) ผู้บริหารของบริษัทย่อยได้พิจารณาจากข้อเท็จจริงและความคืบหน้าในการดำเนินคดีของหน่วยงานทางการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนทางด้านเครดิตดังกล่าว อาจเป็นการกระทำที่เสมือนหนึ่งบริษัทย่อยยอมรับว่า ธุรกรรมที่พิพาทดังกล่าว เป็นธุรกรรมที่มีผลสมบูรณ์ และยอมรับในความเสียหายที่เกิดขึ้น ด้วยเหตุนี้บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าว และผู้บริหารเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าว จะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลซึ่งมีมูลค่ารวม 4,470.87 ล้านบาทพร้อมดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทางการทุกหน่วยงานที่ดำเนินการสอบสวนและได้พยานหลักฐานที่สามารถพิสูจน์การกระทำความผิดร่วมกันของผู้กระทำความผิดจำนวนมาก จนสามารถดำเนินคดีและนำไปสู่การอายัดทรัพย์สินตาม

คำสั่งศาลได้ในที่สุด โดยที่บริษัทได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. ในการรับคืนความเสียหายจากทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดที่มีการอายัดไว้ตามที่กล่าวข้างต้น ซึ่งในเดือนพฤศจิกายน 2566 คณะกรรมการธุรกรรม ปปง. ได้มีมติเห็นชอบให้คุ้มครองสิทธิแก่บริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นผู้เสียหาย และจะนำเสนอต่ออัยการเพื่อเสนอต่อศาลให้คืนทรัพย์สินที่ยึดอายัดให้แก่ผู้เสียหายแทนการตกเป็นของแผ่นดิน

ในปี 2567 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราวเพิ่มเติม ซึ่งทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นหุ้นสามัญมีมูลค่ายุติธรรมลดลง ประกอบกับกระบวนการของศาลชั้นต้นมีความคืบหน้าไปอย่างมีนัยยะ โดยกำหนดการสืบพยานของศาลแพ่งจะครบถ้วนในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2568 ทำให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนประมาณ 25 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย

- เดือนมิถุนายน 2566 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทย่อยสองรายถูกบังคับขายหลักประกันซึ่งมีการลดลงของราคาในอัตราร้อยละ 30 (ราคา Floor) ทุกวันเป็นเวลาติดต่อกันถึง 5 วันทำการ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในตลาดหลักทรัพย์ ส่งผลให้มูลค่าหลักประกันลดลงอย่างรวดเร็วและไม่เพียงพอที่จะชำระหนี้ บริษัทย่อยบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 232.18 ล้านบาท และอยู่ระหว่างติดตามการชำระหนี้จากลูกค้าเพิ่มเติม

ทั้งนี้รายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อฐานะการเงิน สภาพคล่อง และการดำรงเงินกองทุนของบริษัทย่อย โดยอัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 27.31 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มียอดหนี้เกินกว่ามูลค่าหลักประกันที่ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 324.47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.79 ของเงินกองทุน ซึ่งบริษัทย่อยได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามจำนวนหนี้หลังหักมูลค่าหลักทรัพย์ค้ำประกันไว้เต็มจำนวนแล้ว

5) ความเสี่ยงจากการลงทุนอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคา และอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัท และบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวที่เป็นทั้งหลักทรัพย์เพื่อค้า และเผื่อขายรวมทั้งมีการลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยบริษัทจะแสดงมูลค่าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าวตามมูลค่ายุติธรรม (Fair Value) ทั้งนี้บริษัทจะคำนวณมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อค้า และเผื่อขายดังกล่าว จากราคาเสนอซื้อล่าสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Net asset value) ของกองทุน ณ วันสิ้นปีจากวิธีการคำนวณมูลค่าของหลักทรัพย์ดังกล่าว อาจส่งผลให้เกิดมูลค่าเงินลงทุนเปลี่ยนแปลงตามราคาหลักทรัพย์ ณ วันทำการสุดท้ายของปีดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทมีเงินลงทุนเป็นเงินตราต่างประเทศในหลักทรัพย์ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ ซึ่งบริษัทจะคำนวณมูลค่าตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศ หรืออัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหากบริษัทได้มีการเข้าทำสัญญาเพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนจากการลงทุนในหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าทั้งระยะสั้น และระยะยาวที่บริษัท และบริษัทย่อยต้องแสดงมูลค่าหลักทรัพย์ตามมูลค่ายุติธรรม (Fair Value) อาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคา และอัตราแลกเปลี่ยนในการลงทุนแต่ละประเภทบริษัท และบริษัทย่อยมีนโยบายและข้อกำหนดในการลงทุน การควบคุมความเสี่ยง และจำกัดผลขาดทุนรายหลักทรัพย์และรายบัญชี รวมทั้งมีการรายงานกลยุทธการลงทุน และความเสี่ยงโดยผู้ดูแลบัญชีเงินลงทุน และฝ่ายบริหารความเสี่ยง และข้อมูลการจัดการต่อคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนเป็นประจำเพื่อดูแลการลงทุนให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินลงทุนในตราสารหนี้ และเงินกู้ยืมที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

7) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในกิจการ (Holding Company) และให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นบริษัทย่อยและบริษัทแกนของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หากบริษัทแกนดังกล่าวประสบปัญหา บริษัทอาจจะมีการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น อาจมีการให้เงินกู้ยืมเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของบริษัท

อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ ประกอบกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างๆ ที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติได้ มีฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) เป็นประจำทุกวัน และกำหนดให้ฝ่ายงานต่างๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่อาจกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัท ต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้ NCR ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และดำรงอยู่ในระดับที่เหมาะสม หากเกิดวิกฤตทางการเงิน ฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่างๆ อย่างใกล้ชิด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกน มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) อยู่ที่ร้อยละ 27.31 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด

8) ความเสี่ยงที่บริษัทมีการให้กู้ยืมโดยตรง

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในกิจการ (Holding Company) และมีการให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยบริษัทจะให้กู้ยืมแก่ลูกค้าที่ประสงค์กู้ยืมโดยนำหลักทรัพย์ทั้งที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนมาค้ำประกัน โดยกำหนดสัดส่วนมูลค่าหลักประกันเริ่มต้นไม่ต่ำกว่า 200% ของเงินที่ให้กู้ยืม โดยให้อ้างอิงตามราคาปิดของหลักทรัพย์ที่ใช้วางเป็นประกัน ณ วันทำการก่อนวันที่ได้รับเงินกู้ยืม และมูลค่าหลักประกันที่ต้องดำรงไว้ไม่น้อยกว่า 170% ของเงินที่ให้กู้ยืม ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินค้ำประกัน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) จำนวน 876.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.05 ของสินทรัพย์รวมของบริษัท และหลักประกันที่นำมาค้ำประกันดังกล่าว มีมูลค่า 2,134.19 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 212.48 ของจำนวนเงินที่บริษัทให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) โดยลูกหนี้ที่บริษัทให้กู้ยืมเงิน ไม่เคยมีประวัติผิดนัดชำระหนี้ต่อบริษัทแต่อย่างใด ทั้งนี้บริษัทอาจมีความเสี่ยงหากผู้กู้ผิดนัดชำระหนี้ต่อบริษัท และการบังคับหลักประกันของมูลหนี้ดังกล่าวอาจทำให้มูลค่าลดลงอย่างรวดเร็วจนต่ำกว่ามูลหนี้ จนทำให้บริษัทไม่อาจบังคับชำระหนี้ได้ครบจำนวนได้ในทันที อาจส่งผลต่อสภาพคล่องของบริษัทในระยะสั้น ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลหนี้ที่มีหลักประกันไม่คุ้มหนี้ ประมาณร้อยละ 1.53 ของมูลหนี้ทั้งหมด ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามหลักประกันเพิ่มเติม และได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในส่วนที่หลักประกันมีมูลค่าตลาดต่ำกว่ามูลหนี้แล้ว

ทั้งนี้ บริษัทมีการปรับปรุงมูลค่าของหลักทรัพย์ และ/หรือทรัพย์สินที่วางหรือยึดถือเป็นประกัน ตามราคาตลาด (Mark to Market) หรือตามมูลค่าทางบัญชี (Book value) และคำนวณมูลค่าของหลักทรัพย์ และ/หรือทรัพย์สิน ของผู้กู้อย่างน้อย 1 ครั้งในทุกสิ้นวันทำการ ซึ่งการปรับปรุงมูลค่าของหลักทรัพย์ และ/หรือทรัพย์สิน จะทำให้บริษัททราบผลการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินส่วนเกินของผู้กู้ที่จะเพิ่มขึ้นหรือลดลงกว่าระดับมูลค่าของทรัพย์สินของผู้กู้ (Equity) ที่ผู้กู้ต้องดำรงไว้ซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาดหรือมูลค่าทางบัญชีของหลักทรัพย์และ/หรือทรัพย์นั้น ในกรณีทรัพย์สินของผู้กู้มีมูลค่าต่ำกว่าอัตราที่ต้องดำรงไว้ อาทิเช่น 170% ของเงินที่ให้กู้ยืม ผู้กู้จะต้องนำเงินหรือทรัพย์สินมาวางเป็นประกันเพิ่มจนถึงระดับที่บริษัทกำหนด หากผู้กู้ไม่นำทรัพย์สินมาวางเป็นหลักประกันเพิ่มภายในระยะเวลาที่บริษัทจะได้กำหนดเป็นคราว ๆ ไป บริษัทมีสิทธิที่จะบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สินที่วางเป็นประกันรวม จนทำให้ทรัพย์สินของผู้กู้มีมูลค่าเท่ากับหรือสูงกว่ามูลค่าหลักประกันที่กำหนด โดยมี

รายงานเสนอต่อคณะกรรมการสินเชื่อทุกเดือนที่มีการประชุม เพื่อพิจารณาถึงคุณภาพหลักประกัน และการชำระดอกเบี้ย ตลอดจนการเรียกหลักประกันเพิ่ม (ถ้ามี)

นอกจากนี้ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยและบริษัทแกนของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หากบริษัทแกนดังกล่าวประสบปัญหา บริษัทอาจจะมีการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น อาจมีการให้เงินกู้ยืมเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ ประกอบกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างๆ ที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติได้ มีฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) เป็นประจำทุกวัน และกำหนดให้ฝ่ายงานต่างๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่อาจกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัท ต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้ NCR ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และดำรงอยู่ในระดับที่เหมาะสม หากเกิดวิกฤตทางการเงิน ฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่างๆ อย่างใกล้ชิด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกน มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) อยู่ที่ร้อยละ 27.31 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด

9) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

โดยที่ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานเป็นความเสี่ยงที่แฝงอยู่ในการดำเนินงาน และขั้นตอนปฏิบัติงานของบริษัทในการทำธุรกรรมทุกประเภท บริษัทจึงให้ความสำคัญในการวางระบบการควบคุมภายในเพื่อให้แน่ใจว่ามีการบริหารจัดการถูกต้องและเป็นไปตามขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนด เช่น การจัดโครงสร้างองค์กรที่แยกหน่วยงาน Front และ Back เพื่อให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลอย่างเหมาะสม การวางขั้นตอนปฏิบัติงานในธุรกรรมต่างๆ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในร่วมให้ความเห็นให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ตลอดจนการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการทดสอบระบบต่างๆ ว่าเป็นไปตามที่กำหนด นอกจากนั้นได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

10) ความเสี่ยงจากการโยกย้ายของบุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้หลักมาจากรายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยในปี 2566 และปี 2567 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 127.34 และ 62.16 ของรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยตามลำดับ ทั้งนี้การดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งเป็นธุรกิจด้านบริการ บุคลากรถือว่ามีความสำคัญต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจและการขยายงานมาก

อย่างไรก็ตามเพื่อลดความเสี่ยงด้านนี้ บริษัทจึงมีนโยบายที่จะพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้ของพนักงานทุกระดับในกลุ่มอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงาน และสร้างความผูกพันกับองค์กร นอกจากนี้บริษัทมีระบบการให้ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นมาตรฐาน และเหมาะสมกับสภาพตลาด และการแข่งขัน

11) ความเสี่ยงจากการขัดข้องของระบบซื้อขายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ระบบซื้อขายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นระบบคอมพิวเตอร์หลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งหมายรวมถึงระบบคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ และสำนักหักบัญชีในการทำคำสั่งซื้อขาย การให้บริการซื้อขายผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และการชำระราคาและส่งมอบ

หลักทรัพย์ด้วยซึ่งการขัดข้องหรือความผิดพลาดของระบบจะมีผลกระทบโดยตรงกับลูกค้า และการดำเนินงานและความน่าเชื่อถือของบริษัท

ปัจจุบันบริษัทได้จัดให้มีการบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์ และบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ที่เหมาะสม และเพียงพอแก่การสนับสนุนการประกอบธุรกิจ โดยกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ การจัดให้มีศูนย์สำรองที่สาขาอยุธยา เพื่อรองรับกรณีระบบซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่สำนักงานใหญ่ขัดข้อง การควบคุมไม่ให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงหรือล่วงรู้ข้อมูลที่สำคัญ การจัดให้มีการสำรองข้อมูล และมีการทดสอบการนำข้อมูลสำรองกลับมาใช้งาน รวมถึงการจัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยของศูนย์คอมพิวเตอร์ที่สำนักงานใหญ่ และศูนย์สำรอง

12) ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล

บุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งอาจทำให้ดูเหมือนว่าบริษัทยังไม่มีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ คณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งทำให้การแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความชัดเจน และเกิดการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการตรวจสอบร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการด้วย ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560

13) ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เข้มงวดของหน่วยงานที่กำกับดูแล

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาทางการเงิน และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้การควบคุมดังกล่าว บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ได้ประกาศใช้ในปัจจุบัน และที่จะประกาศใช้ในอนาคตของหน่วยงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การดำเนินงานของบริษัทย่อยภายใต้กฎเกณฑ์ที่เข้มงวดดังกล่าว อาจทำให้เกิดข้อจำกัดต่อการกำหนดนโยบาย เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ลักษณะของบริการ รวมถึงกลยุทธ์ด้านการแข่งขันของกลุ่มบริษัท และผลการดำเนินงานในอนาคต

นอกจากข้อจำกัดดังกล่าว การดำเนินงานภายใต้กฎเกณฑ์ที่เข้มงวดดังกล่าวอาจทำให้บริษัทมีความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นจากความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น ความผิดพลาดจากฝ่ายปฏิบัติการเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ และการจัดจำหน่าย รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งอาจทำให้บริษัทต้องรับผิดชอบค่าปรับหรือการลงโทษในลักษณะต่างๆ เช่นการตักเตือน การตัดคะแนน การสั่งพักใบอนุญาต หรือยกเลิกใบอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบด้านลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยการให้ความสำคัญอย่างมากต่อคุณภาพของบริการ บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจเพื่อสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพรวมถึงยังให้ความสำคัญในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของลูกค้า เพื่อทำการประเมินก่อนที่จะรับงาน จัดให้มีคู่มือพนักงาน และมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นบริษัทเชื่อว่าโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจหลักทรัพย์จากความเสี่ยงดังกล่าวมีน้อยมาก ทั้งนี้ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีปัญหาหรือไม่เคยถูกกล่าวโทษจนถูกสั่งพัก หรือยกเลิกใบอนุญาต

14) ความเสี่ยงจากกฎหมายใหม่ที่ทยอยบังคับใช้

กฎหมายลำดับรอง ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ทยอยออกมาบังคับใช้ มีปัญหาการตีความและความเข้าใจวิธีที่อาจคลาดเคลื่อนไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้บริษัทต้องมีความรับผิดทางกฎหมาย และกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทได้กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่ส่งผลกระทบและสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ

15) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดใหม่ โดยผลจากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงพบว่า บริษัท มีความเสี่ยงในเรื่องความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (Digital Transformation) และความเสี่ยงจากภัยภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security) บริษัทได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบกับบริษัทและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)

เทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำธุรกิจ ซึ่งในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งอาจเป็นโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ดังนั้น บริษัทได้กำหนดให้มีการติดตาม และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน ปรับปรุงและสร้างสรรค์ธุรกิจใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน อาทิเช่น การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytic) มาใช้วิเคราะห์ความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้า ข้อมูลการซื้อขาย และข้อมูลหลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากขึ้น การใช้ระบบ RPA (Robotic Process Automation) เพื่อทำงานแทนในส่วนของงานที่ต้องทำซ้ำๆ เพื่อลดความผิดพลาด และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สำคัญ มีประสิทธิภาพได้มากขึ้น

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security)

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มากขึ้นผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจมีความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มากขึ้น อาทิ การโจรกรรมข้อมูล (Hacking) และการเรียกค่าไถ่ (Ransom) บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) ได้แก่ การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ การจำแนกชั้นความลับและการจัดการข้อมูล แนวทางการใช้สื่อสังคมออนไลน์ และการติดต่อสื่อสารทาง email ตลอดจนการปรับปรุงเครื่องมือเพื่อป้องกันการโจมตีช่องโหว่ต่างๆ และการฝึกอบรมให้ความรู้ และสร้างความตระหนักรู้ในภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ให้แก่พนักงาน

2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

1) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของหุ้น

ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 หุ้นของบริษัทจำนวน 86,520,812 หุ้นหรือร้อยละ 40.35 ถือโดยผู้ถือหุ้นกลุ่ม Strategic partner และเป็นการถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 127,884,034 หุ้น หรือร้อยละ 59.65 แต่ด้วยปริมาณการซื้อขายหุ้นกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ที่นักลงทุนให้ความสนใจน้อยกว่ากลุ่มอื่น ดังนั้นผู้ถือหุ้นอาจมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถขายหุ้นได้ทันทีในราคาที่ต้องการ

2) ความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้

ความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ หมายถึง ความเสี่ยงที่บริษัทมีสภาพคล่องไม่เพียงพอที่จะนำเงินมาชำระหนี้ที่ครบกำหนดตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ได้ ซึ่งกรณีนี้จะเกิดขึ้นเมื่อบริษัทไม่สามารถออกและเสนอขายตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ครั้งใหม่เพื่อนำเงินมาชำระหนี้ตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ที่ออกเมื่อครั้งก่อนได้ รวมถึงการมีผลประกอบการที่มีความผันผวนไม่สม่ำเสมอ จากภาวะเศรษฐกิจและการเมืองภายในประเทศและต่างประเทศ

หากปัจจัยดังกล่าวส่งผลลบต่อความเชื่อมั่น ปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจะมีมูลค่าลดลง และส่งผลกระทบให้รายได้จากค่าธรรมเนียมนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้ออกตราสารหนี้ ลดลงด้วย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) เท่ากับ 16.56 เท่า และบริษัทยังคงมีอัตราส่วนสภาพคล่องในระดับที่เพียงพอเท่ากับ 1.19 เท่า ตามตาราง

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2566	2567
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio)	12.74	(15.13)	16.56
อัตราส่วนสภาพคล่อง (current ratio) (เท่า)	1.45	1.31	1.19

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัท และบริษัทย่อย มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยรวม 2,940.05 ล้านบาท แบ่งเป็นหนี้สินที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี ประกอบด้วย หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันจำนวน 1,211.90 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 1,190.00 ล้านบาท หุ้นกู้ระยะยาวที่จะครบกำหนดภายใน 1 ปี จำนวน 383.70 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวน 31.05 ล้านบาท รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดชำระใน 1 ปี จำนวน 2,816.65 ล้านบาท ส่วนที่เหลือ ได้แก่ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจากส่วนที่เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี ได้แก่ หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระมากกว่า 1 ปี จำนวน 123.40 ล้านบาท ซึ่งในกรณีที่บริษัทไม่ได้ออกและเสนอขายตราสารหนี้ บริษัทยังคงมีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่นอีก ได้แก่ บริษัทและบริษัทย่อย มีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่น ได้แก่ วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกถอนจำนวน 1,670.00 ล้านบาท การขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องจำนวน 146.12 ล้านบาท รวมถึงเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่สามารถเรียกคืนได้จำนวน 876.01 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,692.13 ล้านบาท ในขณะที่บริษัทย่อยมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,711.41 ล้านบาท ที่มีหลักประกันเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนซึ่งมีมูลค่าตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คิดเป็นร้อยละ 274 ของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ อีกทั้งลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนี้ จะมีการซื้อขายและชำระคืนหนี้ได้ค่อนข้างเร็ว ซึ่งเมื่อลูกค้าขาย บริษัทย่อยจะนำเงินค่าขายมาชำระหนี้ก่อนที่จะคืนให้ลูกค้า กรณีที่หลักทรัพย์ที่ลูกค้าวางเป็นประกันมีมูลค่าลดลงถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทย่อยสามารถบังคับขายหลักประกันในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ทันที

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกนและบริษัทย่อยของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิคิดเป็นร้อยละ 27.31

3) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการออกตราสารหนี้เป็นหลัก

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2566	2567
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ร้อยละ)	43.80	32.30	40.47
ตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ร้อยละ)	55.97	66.14	54.27

บริษัทมีช่องทางการระดมทุนเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินและการออกตราสารหนี้ เพื่อนำเงินไปขยายธุรกิจของบริษัทย่อยซึ่งเป็นธุรกิจหลักทรัพย์และเพื่อใช้เป็นเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ (Share Financing) ณ สิ้นปี 2565 ปี 2566 และ ปี 2567 บริษัทมีการกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลงจากจำนวน 2,105 ล้านบาท 1,225 ล้านบาท และ 1,190 ล้านบาทตามลำดับ ในขณะที่บริษัทมีตราสารหนี้คงค้างจำนวน 2,675.59 ล้านบาท 2,392.80 ล้านบาท และ 1,595.60 ล้านบาท ลดลงเช่นเดียวกัน ซึ่งเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในปี 2567 ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2566 ในขณะที่มีการพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการออกตราสารหนี้ลดลงในระยะหลังเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2566 เนื่องจากสถานการณ์หุ้นกู้ของบริษัทจด

ทะเบียนหลายแห่งเกิดปัญหาในการชำระคืน อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงมีเป้าหมายในการระดมเงินโดยการออกตราสารหนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการให้กู้ยืมซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการปล่อยกู้ทั้งในส่วนของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการพิจารณาแล้วว่าการระดมทุนผ่านตราสารหนี้ทำให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม และหากบริษัทไม่สามารถออกตราสารหนี้ได้ตามที่คาดการณ์ไว้ บริษัทยังมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเป็นแหล่งเงินสำรองที่ใช้เสริมสภาพคล่องเพื่อลดความเสี่ยงในบางจังหวะ นอกจากนี้ ก่อนที่บริษัทจะทำการออกและเสนอขายตราสารหนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาประกอบกันในหลายๆ ด้าน ทั้งฐานนักลงทุนของบริษัทสภาวะตลาดตราสารหนี้ สภาพคล่องของบริษัทการรักษาความสัมพันธ์กับสถาบันการเงิน การรักษาระดับสัดส่วนการกู้ยืมเงิน เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจและขยายธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

4) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทไม่ได้กำหนดให้มีอัตราส่วนทางการเงินที่ต้องดำรง (Financial Covenant) ไว้ในข้อกำหนดสิทธิ

บริษัทไม่ได้กำหนดให้มีอัตราส่วนทางการเงินที่ต้องดำรง (Financial Covenant) ไว้ในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้ (“ข้อกำหนดสิทธิ”) ซึ่งบริษัท อาจก่อหนี้เพิ่มได้หากอัตราดอกเบี้ยในตลาดเอื้ออำนวย ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับการชำระหนี้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่น ได้แก่ วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกถอนจำนวน 1,670.00 ล้านบาท การขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องจำนวน 146.12 ล้านบาท รวมถึงเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่สามารถเรียกคืนได้จำนวน 876.01 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,692.13 ล้านบาท ในขณะที่บริษัทย่อยมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,711.41 ล้านบาท ที่มีการซื้อขายและชำระคืนหนี้ได้ค่อนข้างเร็ว ทั้งนี้ ผู้ลงทุนควรพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้และสภาพคล่องของผู้ออกหุ้นกู้ด้วย

2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้กำหนดนโยบายดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานในองค์กร ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment Social and Governance: ESG) และยังเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้มีการนำ ESG เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในเกือบทุกขั้นตอน รวมถึงใช้เป็นแนวทางบริหารจัดการภายในของบริษัท และกลุ่มบริษัทในเครืออย่างรับผิดชอบ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียหลักของ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน 4 แนวทางได้แก่

1. การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม ครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการติดตามสถานการณ์ และประเมินโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ทันสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ
2. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยรวมถึงความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และการพัฒนาทักษะความรู้ของพนักงานการเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ
3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และมีจริยธรรม
4. การส่งเสริมความรู้ทางการเงิน และพัฒนาการบริการด้านหลักทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

1. ด้านสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม ให้พนักงานได้รับทราบถึงนโยบาย และแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ส่งเสริมกิจกรรมลดการสร้างขยะ และการลดใช้พลังงานที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. ด้านสังคม - สนับสนุนให้ความรู้ด้านการเงิน สร้างการเข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบใหม่ให้กับประชาชน ไปพร้อมๆ กับการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานให้มีทักษะในการลงทุนใหม่ๆ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
3. ด้านธรรมาภิบาล - ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร ป้องกันไม่ให้องค์กรถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน ให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยง และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ มุ่งเน้นในการพัฒนา และนำเสนอผลิตภัณฑ์บริการทางการเงินรูปแบบใหม่ที่หลากหลาย เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืนให้กับกิจการ รวมถึงมีวิสัยทัศน์ ที่จะเป็น“บริษัทหลักทรัพย์ที่มุ่งมั่นส่งมอบผลตอบแทนที่ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี และการจัดการอย่างยั่งยืน” โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และเนื่องจากบริษัทเป็น Holding Company ดังนั้นการขับเคลื่อนธุรกิจของกลุ่มบริษัทจึงมีความยืดหยุ่น และมีความคล่องตัว สามารถขยายธุรกิจ และการลงทุนในด้านต่างๆ เพื่อสร้างความหลากหลายให้กับโครงสร้างรายได้ของบริษัท โดยไม่ต้องพึ่งพารายได้หลักจากธุรกิจหลักทรัพย์ หรือธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งเพียงอย่างเดียว

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

1) ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ของทรีนีตี้

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ ให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เพราะนอกจากการจัดการที่ดีแล้ว การบริหาร Value Chain ก็เป็นอีกหนึ่งปัจจัยหลักที่ควรนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธุรกิจ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของ การวางกลยุทธ์เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท การบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจมีวัตถุประสงค์ที่จะตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ครอบคลุมทุกกระบวนการในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ โดยได้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงซึ่งจะช่วยพัฒนาศักยภาพของคู่ธุรกิจ และลูกค้าให้เติบโตควบคู่กันไปอย่างยั่งยืน

2) การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี และทำให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้อง การของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้เคียง บริษัทตระหนักดีว่าการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมีความสำคัญ ต่อการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

บริษัทแบ่งผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น
2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานกำกับดูแล สังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับความคาดหวัง ความสนใจ และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียหลักได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดประชุม และวิเคราะห์ประเด็นความคาดหวัง และความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละกลุ่ม

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) เป็นประจำทุกปีด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ในปี 2567 มีพนักงานร่วมทำแบบสำรวจ (E-Survey) จำนวน 180 คนคิดเป็นร้อยละ 71 ของพนักงานทั้งหมด และผลสำรวจคะแนนความผูกพันรวมได้รับคะแนนร้อยละ 86 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2566 ที่ผ่านมา ในส่วนของลูกค้า ปีนี้บริษัทไม่ได้มีการสำรวจความต้องการของลูกค้า (Customer Survey) โดยตรง ด้วยลูกค้าสะดวกที่จะให้ข้อมูลผ่านเจ้าหน้าที่การตลาดมากกว่า

ในเอกสารแนบ 7 รายงานความยั่งยืน บริษัทได้ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 2 กลุ่ม ไว้ในตารางความคาดหวัง และกิจกรรมการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยมีการแสดงรายละเอียดของความคาดหวัง รวมทั้งการดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามแผนการด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนา และปรับปรุงให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญที่มีต่อธุรกิจของบริษัท และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย จากกระบวนการกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทนี้ สามารถนำไปใช้ในการประเมินผลกระทบ (Materiality Topics) เพื่อนำไปใช้ในกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ ตามแนวทางของ GRI (Global Reporting Initiative) ซึ่งแบ่งเป็น 2 หัวข้อ คือ การจัดลำดับหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญต่อธุรกิจ และหัวข้อประเด็นที่มีความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

แผนภาพห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท

<table>
<tr><th colspan="5">กิจกรรมหลัก</th></tr>
<tr><th>การบริหารปัจจัยการผลิต</th><th>การปฏิบัติการ</th><th>การกระจายผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และการบริการ</th><th>การตลาด และการขาย</th><th>การบริการหลังการขาย</th></tr>
<tr><td>- ทุนหมุน
- ทุนจากการกู้ยืมเงิน
- เงินทุนจากการระดมทุน
- เงินทุนด้านทรัพยากรบุคคล</td><td>- การคิดค้นผลิตภัณฑ์ทางการเงิน
- การพัฒนาระบบการซื้อขาย</td><td>- การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการ
- ระบบการจัดการทันสมัย
- การให้คำปรึกษา และบริการลูกค้า</td><td>- การทำกิจกรรมส่งเสริมการขาย
- การโฆษณา และสร้างการรับรู้แบรนด์
- การประชาสัมพันธ์และสื่อสารกับลูกค้า</td><td>- การให้คำปรึกษาด้านการลงทุนอย่างต่อเนื่อง
- การวิเคราะห์หลักทรัพย์ และให้ข้อมูลการลงทุน
- การดูแล และให้บริการลูกค้า
- การติดตาม และรับ-ข้อร้องเรียน</td></tr>
<tr><td rowspan="4">กิจกรรมสนับสนุน</td><td colspan="3">โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure)</td><td rowspan="4">ผลกำไร</td></tr>
<tr><td colspan="3">การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development)</td></tr>
<tr><td colspan="3">การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement)</td></tr>
<tr><td colspan="3">การบริหารทรัพยากรบุคคล</td></tr>
</table>

รายละเอียดของกิจกรรมหลัก และกิจกรรมสนับสนุนได้แสดงอยู่ในเอกสารแนบ 7 รายงานความยั่งยืน

2) การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี และทำให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้อง การของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้เคียง บริษัทตระหนักดีว่าการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียมีความสำคัญ ต่อการสานสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

บริษัทแบ่งผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

3. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น
4. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่ง หน่วยงานกำกับดูแล สังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับความคาดหวัง ความสนใจ และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนรับฟังข้อเสนอแนะ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียหลักได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดประชุม และวิเคราะห์ประเด็นความคาดหวัง และความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละกลุ่ม

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) เป็นประจำทุกปีด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ในปี 2567 มีพนักงานร่วมทำแบบสำรวจ (E-Survey) จำนวน 180 คนคิดเป็นร้อยละ 71 ของพนักงานทั้งหมด และผลสำรวจคะแนนความผูกพันรวมได้รับคะแนนร้อยละ 86 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2566 ที่ผ่านมา ในส่วนของลูกค้า ปีนี้บริษัทไม่ได้มีการสำรวจความต้องการของลูกค้า (Customer Survey) โดยตรง ด้วยลูกค้าสะดวกที่จะให้ข้อมูลผ่านเจ้าหน้าที่การตลาดมากกว่า

ในเอกสารแนบ 7 รายงานความยั่งยืน บริษัทได้ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 2 กลุ่ม ไว้ในตารางความคาดหวัง และกิจกรรมการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยมีการแสดงรายละเอียดของความคาดหวัง รวมทั้งการดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามแผนการด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนา และปรับปรุงให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญที่มีต่อธุรกิจของบริษัท และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย จากกระบวนการกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทนี้ สามารถนำไปใช้ในการประเมินผลกระทบ (Materiality Topics) เพื่อนำไปใช้ในกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ ตามแนวทางของ GRI (Global Reporting Initiative) ซึ่งแบ่งเป็น 2 หัวข้อ คือ การจัดลำดับหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญต่อธุรกิจ และหัวข้อประเด็นที่มีความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

1) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ลักษณะธุรกิจของบริษัทไม่ได้เป็นธุรกิจที่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติโดยตรงเหมือนอุตสาหกรรมการผลิต แต่ยังคงมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่าน การใช้พลังงาน การบริหารจัดการของเสีย และการลงทุนที่ยั่งยืน

บริษัทก็ให้ความสำคัญ และตระหนักดีถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก และผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชน จึงให้ความใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด และยังได้กำหนดเป็นนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการต่างๆ ภายในบริษัท

ในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรอบ และแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยสาระสำคัญของกรอบการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และแนวปฏิบัติครอบคลุมประเด็นหลัก ดังนี้

1. การลดการใช้พลังงาน และทรัพยากร (Energy & Resource Efficiency)
2. การบริหารจัดการของเสีย และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Waste & Carbon Footprint Management)
3. การส่งเสริมการลงทุนที่ยั่งยืน (Sustainable Investment)
4. การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Environmental Governance & Employee Engagement)

2) ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดแผนการในการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการผลักดันให้แนวทางดังกล่าวเกิดขึ้นจริง จึงได้มีการกำหนดแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนติดตามดูแลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน

บริษัทได้มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมตามแผนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน และมีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานที่ต้องการอาศัยการปฏิบัติควบคู่ไปด้วย เช่น กิจกรรมการแยกขยะ การลดใช้โฟม การรณรงค์ให้เดินทางโดยรถสาธารณะ เป็นต้น

บริษัทก็ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องในปี 2568 โดยยังคงเน้นที่การให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท 3 ประเภท ได้แก่ การใช้พลังงาน การบริหารจัดการของเสีย และการลงทุนที่ยั่งยืนรายละเอียดของแผนการ และผลการดำเนินการได้แสดงอยู่ในหัวข้อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

1) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม ในการส่งเสริม ความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาสังคม โดยแนวปฏิบัติด้านสังคมของบริษัทหลักทรัพย์มักเน้นที่ แรงงาน สิทธิมนุษยชน ลูกค้า ชุมชน และการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งเป็นไปตามหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) และมาตรฐานความยั่งยืน

นโยบายด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน บริษัทคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs”) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก

นอกจากนี้ บริษัทยังระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจที่จะส่งผลกระทบต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเปิดช่องทางให้มีกลไกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือพนักงานในบริษัทที่เชื่อว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจะได้มีช่องทางที่ร้องทุกข์อย่างเป็นทางการและมีขบวนการในการดูแลอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทมีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน 2 เรื่อง ได้แก่

1. สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม หมายถึง สิทธิในการทำงาน สิทธิที่พึงได้รับอาหาร สิทธิในสุขภาพตามมาตรฐาน สิทธิในการศึกษา และสิทธิด้านสวัสดิการและสังคม
2. สิทธิของพลเมือง และสิทธิทางการเมือง หมายถึง สิทธิในชีวิตและเสรีภาพ ความเสมอในทางกฎหมาย เสรีภาพในการแสดงออก

2) การดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท

1. พนักงานและแรงงาน

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงาน และแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียมกันแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และมีความสำคัญในการที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีการให้ผลตอบแทน และมีสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงมีการดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีมาตรฐาน มีการปลูกฝังให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (Trinity DNA) เพื่อบ่มเพาะให้เป็นผู้มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ และเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ตามรายละเอียดในหัวข้อการบริหารทัพยากรบุคคลในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

2) ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านหลักทรัพย์ และธุรกิจการเงิน ลักษณะทางธุรกิจของบริษัทจึงไม่มีผลกระทบโดยตรงต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมรอบข้างเหมือนกับโรงงานอุตสาหกรรม หรือธุรกิจบางประเภท ที่ผ่านมาบริษัทจึงไม่มีข้อร้องเรียนใดๆจากชุมชนในประเด็นเรื่องสังคม และสิ่งแวดล้อมเลย

อย่างไรก็ตาม ด้วยความมุ่งมั่นที่ต้องการจะสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ชุมชน สังคม และด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้พยายามสร้างโอกาสในการเข้าไปมีส่วนร่วมในชุมชน และสังคม ตามความรู้ความสามารถ และตามทรัพยากรที่บริษัทมีอยู่ ได้แก่ องค์ความรู้ด้านการเงิน การลงทุน และการให้ความรู้ในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับของคนในชุมชน และสังคม ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อันจะเป็นผลดีต่อสภาพสังคมและภาพรวมของเศรษฐกิจในประเทศ รายละเอียดของแผนการและผลการดำเนินการได้แสดงอยู่ในหัวข้อการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

3.5 การจัดการความยั่งยืนในมิติธรรมาภิบาล

1) นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส และยุติธรรม โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริษัทที่มีความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่ดี เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้ นอกจากนี้ ยังมีการจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนด

บริษัทมีการอบรมพนักงานเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการทำงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส บริษัทเชื่อว่า การปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลจะช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและสังคมโดยรวม

2) การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของบริษัท

บริษัทได้พัฒนานโยบาย และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่ชัดเจน รวมถึงการกำหนดกรอบการดำเนินงานที่ส่งเสริมความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการบริหารจัดการที่ยั่งยืน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใสและตรงไปตรงมา ซึ่งช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดตั้งระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเข้มงวด เพื่อประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด รวมถึงการจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลเพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันการทุจริต โดยมีช่องทางในการรายงานพฤติกรรมที่สงสัยว่าจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดจะนำไปสู่องค์กรที่มีความยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การวิเคราะห์ และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ เศรษฐกิจ และภาวะอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ปี 2567 ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีนยังคงเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญต่อเศรษฐกิจโลก ทำให้เศรษฐกิจโลกชะลอตัวลง ซึ่งจะส่งผลเสียต่อตลาดหุ้นทั่วโลก รวมถึงตลาดหุ้นไทย ขณะที่เศรษฐกิจจีนกลับขยายตัวชะลอลง จากปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ยืดเยื้อ การบริโภคอ่อนแอ และกำลังการผลิตส่วนเกินของจีนไปสู่ภาวะสินค้าล้นตลาด ซึ่งสร้างแรงกดดันต่อภาคการผลิตและส่งออกของหลายประเทศ

แม้เศรษฐกิจไทยจะมีโอกาสจากการท่องเที่ยวที่ปรับตัวดีขึ้น แต่การฟื้นตัวของภาคการส่งออกช้ากว่าที่คาดจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวและถดถอย แม้ในไตรมาสที่ 4 รัฐบาลได้เห็นชอบการเสนอขายกองทุนวายุภักษ์ 1.5 แสนล้านบาท และการให้สิทธิลดหย่อนภาษีเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในกองทุนรวม ThaiESG แต่ตลาดหลักทรัพย์ได้เริ่มมาตรการเพื่อควบคุมการทำ Short-selling และการใช้ Program Trading ที่เข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้ตลาดหลักทรัพย์มีปริมาณการซื้อขายที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง

จากปัจจัยดังกล่าวส่งผลต่อมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันทั้งปีอยู่ที่ 46,551 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 ที่ 53,331 ล้านบาท หรือลดลงในอัตราร้อยละ 12.71

ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีปริมาณการซื้อขายลดลงจากปี 2566 โดยมีปริมาณซื้อขายสัญญาฯ จาก 129.49 ล้านสัญญาในปี 2566 เป็น 118.04 ล้านสัญญาในปี 2567

ในปี 2567 นักลงทุนสถาบันในประเทศ และนักลงทุนรายย่อยมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันในประเทศพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 9.5 จากปี 2566 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 8.2 และสัดส่วนมูลค่าซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 34.0 จากปี 2566 มีสัดส่วนร้อยละ 33.8 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่นๆ มีสัดส่วนการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.5 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 7.3 และนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 50.0 จากปี 2566 ที่ร้อยละ 50.7

สรุปเหตุการณ์และพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2567 บริษัทย่อยได้เพิ่มบุคลากรที่ช่วยสร้างรายได้โดยมุ่งเน้นการให้บริการลูกค้าที่สนใจการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และได้มีการลดสาขาหนึ่งแห่งในเดือนธันวาคม คงเหลือสาขาจำนวน 4 สาขา

1. สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้

รายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 112.16 กล่าวคือ บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมสำหรับปี 2567 จำนวน 645.08 ล้านบาท เทียบกับรายได้รวมของปี 2566 ที่มีจำนวน 304.05 ล้านบาท
รายได้สำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลงมีดังนี้

1) รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์ของบริษัทย่อย ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 56.63 ของรายได้รวม มีรายได้ลดลงเล็กน้อยจาก 372.74 ล้านบาท ในปี 2566 เป็น 365.34 ล้านบาท ในปี 2567 หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 1.99 ซึ่งประกอบด้วย

- รายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงจาก 127.05 ล้านบาท เป็น 120.29 ล้านบาทหรือลดลงในอัตราร้อยละ 5.32 ซึ่งเป็นไปตามปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์รวมต่อวันของตลาดหลักทรัพย์ลดลงจาก 53,331 ล้านบาทเป็น 46,551 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 12.71

- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการเพิ่มขึ้นจาก 55.70 ล้านบาท เป็น 89.40 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 60.50 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าธรรมเนียมจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
- รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ลดลงจาก 174.53 ล้านบาท เป็น 138.25 ล้านบาทหรือลดลงในอัตราร้อยละ 20.79 เป็นผลจากการลดลงของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ระหว่างปี

2) **รายได้จากธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า** เพิ่มขึ้นจาก 14.44 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 35.61 ล้านบาทในปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 146.61 จากการเพิ่มบุคลากรที่ให้บริการลูกค้าด้านแนะนำการลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

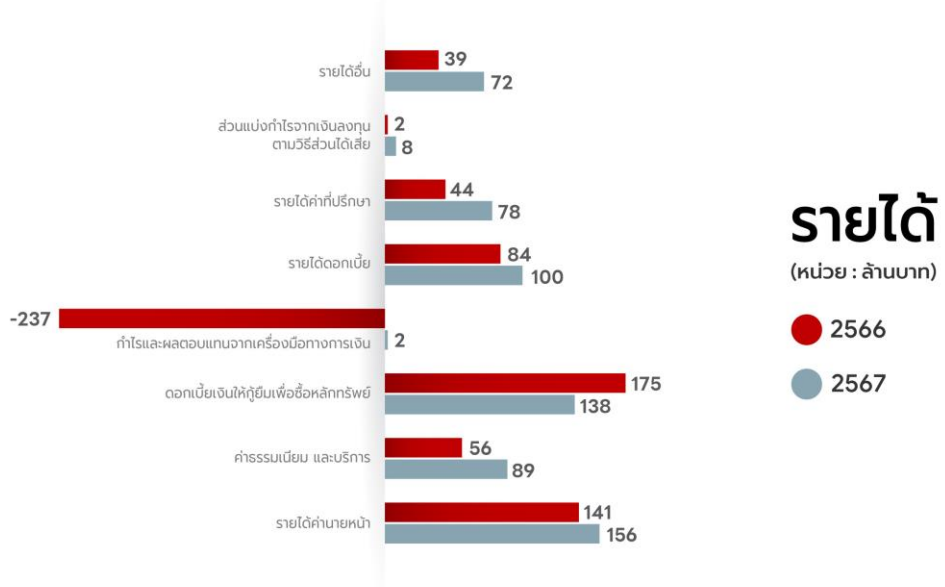
3) **กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน** รวม 2.47 ล้านบาท ในปี 2567 แบ่งเป็นขาดทุนจากการซื้อขายหลักทรัพย์ 62.27 ล้านบาท กำไรจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า 48.35 ล้านบาท และเงินปันผล 16.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งบริษัทมีขาดทุนและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินรวม 237.08 ล้านบาท ในปี 2566 แบ่งเป็นขาดทุนจากการซื้อขายหลักทรัพย์ 394.69 ล้านบาท กำไรจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า 115.96 ล้านบาท และเงินปันผล 41.65 ล้านบาทเป็นผลจากตลาดผันผวนในทิศทางขาลงโดยตลอดทั้งปี

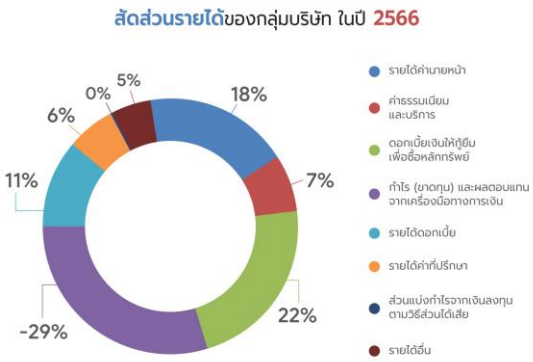
4) **รายได้ดอกเบี้ยของบริษัท** เพิ่มขึ้นจาก 84.34 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 100.38 ล้านบาท ในปี 2567 เกิดจากรายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้เงินให้กู้ยืมอื่นทีเพิ่มขึ้นในปี 2567 จาก 82.31 ล้านบาทเป็น 97.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 18.81 เนื่องจากเงินให้กู้ยืมแก่การร่วมค้าที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566

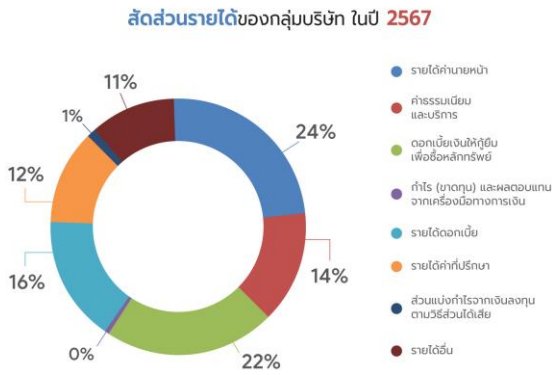
5) **รายได้ค่าที่ปรึกษา** เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จาก 44.27 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 77.92 ล้านบาทในปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 76.01 จากการให้บริการที่ปรึกษาในการจัดโครงสร้างทางการเงิน

6) **รายได้อื่น** เพิ่มขึ้นจาก 23.71 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 55.13 ล้านบาทในปี 2567 จากกำไรจากการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัลจำนวน 21.68 ล้านบาทในปี 2567

7) **ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย** เพิ่มขึ้นจาก 1.63 ล้านบาทในปี 2566 เป็น 8.22 ล้านบาทในปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 406 ตามผลการดำเนินงานของการร่วมค้าที่ปรับตัวดีขึ้น





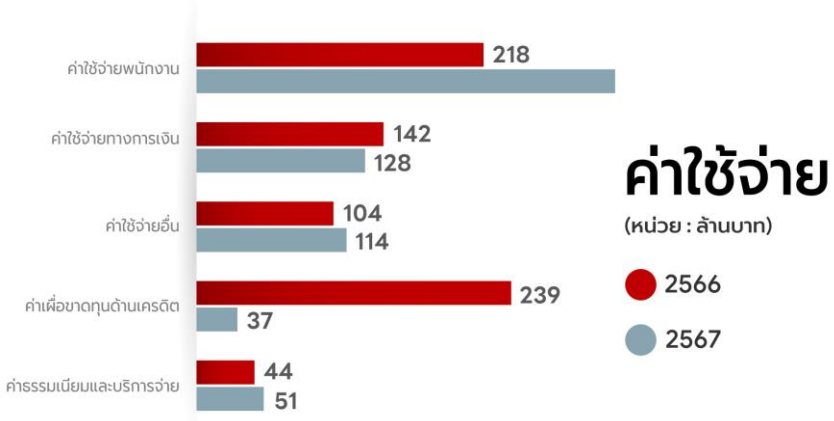


ค่าใช้จ่าย

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายรวมสำหรับปี 2567 จำนวน 647.77 ล้านบาท ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับปี 2566 ที่มีจำนวน 747.22 ล้านบาท คิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 13.31

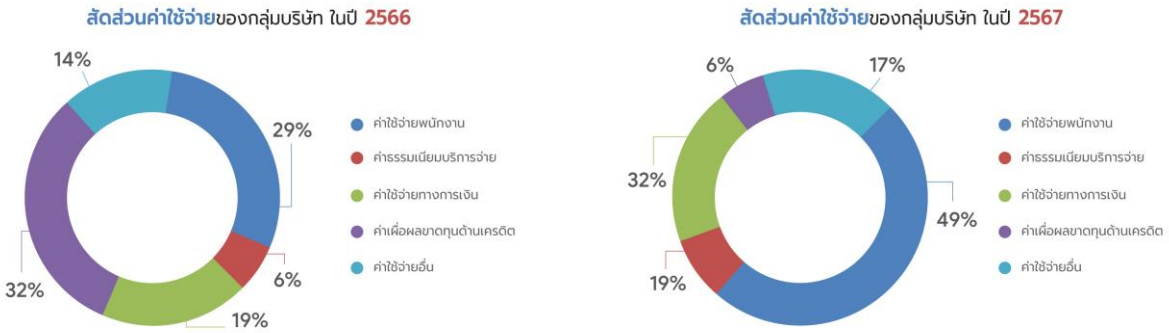
ค่าใช้จ่ายที่สำคัญที่เปลี่ยนแปลงได้แก่

1) **ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน** จำนวน 317.97 ล้านบาทสำหรับปี 2567 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับปี 2566 ที่มีจำนวน 217.78 ล้านบาท คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 46 ผันแปรตามผลการดำเนินงานและการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงาน
2) **ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย** จำนวน 50.66 ล้านบาทสำหรับปี 2567 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีจำนวน 44.29 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.39 ซึ่งผันแปรกับปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เพิ่มขึ้นจากปี 2566
3) **ค่าใช้จ่ายทางการเงิน** จำนวน 128.13 ล้านบาทสำหรับปี 2567 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีจำนวน 141.77 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 9.62 เกิดจากการลดลงของเงินกู้ยืมที่ใช้เพื่อการชำระราคาและเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระหว่างปี



4) **ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น** จำนวน 37.41 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีจำนวน 239.01 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากเดือนมิถุนายน 2566 บริษัทย่อยบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 232.18 ล้านบาท เกิดจากลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์สองรายถูกบังคับขายหลักประกันซึ่งมีการลดลงของราคาในอัตราร้อยละ 30 (ราคา Floor) ทุกวันเป็นเวลาติดต่อกันถึง 5 วันทำการ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในตลาดหลักทรัพย์ ส่งผลให้มูลค่าหลักประกันลดลงอย่างรวดเร็ว

และไม่เพียงพอที่จะชำระหนี้ บริษัทย่อยอยู่ระหว่างติดตามการชำระหนี้จากลูกค้าเพิ่มเติม สำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปี 2567 ได้รวมประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 24.8 ล้านบาทจากลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการฟ้องร้อง เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหายจากการคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570



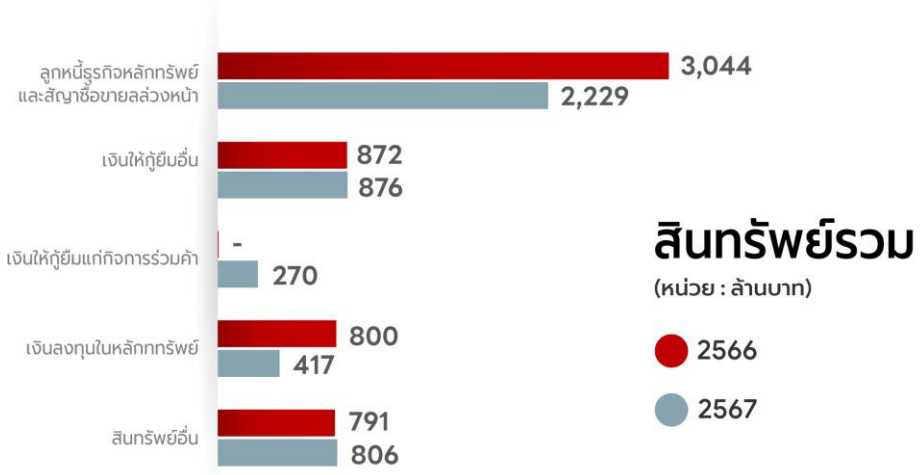
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

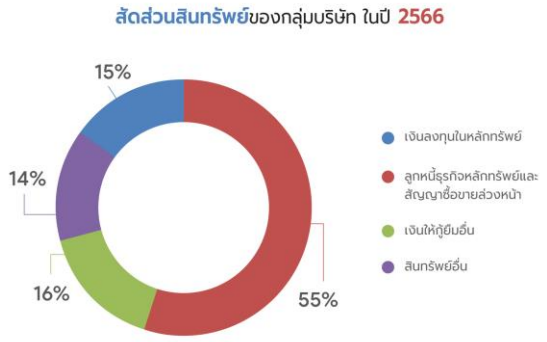
บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิมีจำนวน 0.51 ล้านบาทสำหรับปี 2567 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับขาดทุนสุทธิปี 2566 จำนวน 353.40 ล้านบาทคิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 100.15

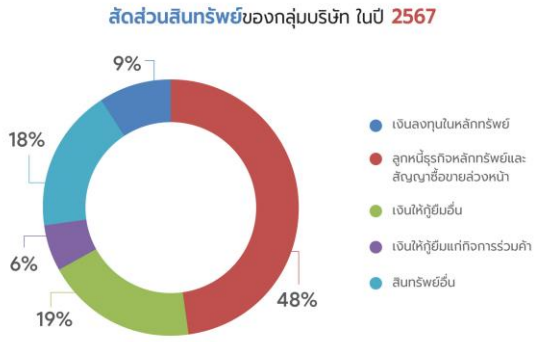
2. ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 4,597.58 ล้านบาทลดลงจาก 5,507.15 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2566 ซึ่งประกอบด้วยรายการที่สำคัญ ได้แก่ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิจำนวน 2,228.66 ล้านบาท ลดลงจาก 3,043.50 ล้านบาท เงินลงทุนในหลักทรัพย์จำนวน 417.02 ล้านบาทลดลงจาก 800.32 ล้านบาท และเงินให้กู้ยืมอื่นจำนวน 876.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 872.38 ล้านบาท โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 48.47 ร้อยละ 9.07 และร้อยละ 19.05 ของสินทรัพย์รวมของปี 2567 ตามลำดับ







ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 2,228.66 ล้านบาท ได้รวมลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,711.41 ล้านบาท ซึ่งลดลงจาก 2,446.66 ล้านบาท เมื่อสิ้นปี 2566 และลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดลดลงจาก 98.75 ล้านบาท เป็น 38.08 ล้านบาท

บริษัทย่อยได้จำแนกลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังนี้

- ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตจำนวน 1,395.17 ล้านบาท
- ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจำนวน 778.86 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 324.64 ล้านบาท ซึ่งได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิดนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่ามีการซื้อขายที่ผิดปกติในเดือนพฤศจิกายน 2565 ซึ่งผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยพิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ที่เกิดจากเจตนาฉ้อโกง มีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย และขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนจึงตกเป็นโมฆะ เสมือนว่าไม่เคยมีธุรกรรมดังกล่าวเกิดขึ้น การตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับธุรกรรมดังกล่าว จะส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิ จากการกระทำความผิดมูลฐานที่บริษัทย่อยได้ยื่นต่อสำนักงาน ปปง.ไปแล้วซึ่งคณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้มีมติให้บริษัทเป็นผู้เสียหายในความผิดมูลฐานในคดีดังกล่าวตามมูลค่าความเสียหาย โดยจะได้รับคืนหรือชดใช้จากทรัพย์สินที่ยึดอายัดตามนสัดส่วนความเสียหายในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ร้องทุกข์กล่าวโทษไว้ต่อ บก.ปอศ. ทั้งนี้เพราะการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนทางด้านเครดิตดังกล่าว อาจเป็นการกระทำที่เสมือนหนึ่งบริษัทย่อยยอมรับว่า ธุรกรรมที่พิพาทดังกล่าว เป็นธุรกรรมที่มีผลสมบูรณ์ และยอมรับในความเสียหายที่เกิดขึ้น ด้วยเหตุนี้บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดสำหรับธุรกรรมดังกล่าว และผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าว จะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ ตามคำสั่งศาลซึ่งมีมูลค่ารวม ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 4,600.6 ล้านบาท พร้อมดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทางการทุกหน่วยงานที่ดำเนินการสอบสวน และได้พยานหลักฐานที่สามารถพิสูจน์การกระทำความผิดร่วมกันของผู้กระทำความผิดจำนวนมาก จนสามารถดำเนินคดีและนำไปสู่การอายัดทรัพย์สินตามคำสั่งศาลได้ในที่สุด จากการคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 24.8 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย

เงินลงทุนในหลักทรัพย์

เงินลงทุนในหลักทรัพย์สุทธิของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 417.02 ล้านบาท ลดลงจากเมื่อสิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 800.32 ล้านบาท ในจำนวนนี้ เป็นเงินลงทุนชั่วคราวตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 119.99 ล้านบาท เงินลงทุนชั่วคราวตามราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน 26.13 ล้านบาท และลงทุนระยะยาวตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน 115.00 ล้านบาท เงินลงทุนระยะยาวตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 70.93 ล้านบาท เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 84.96 ล้านบาท ซึ่งได้บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

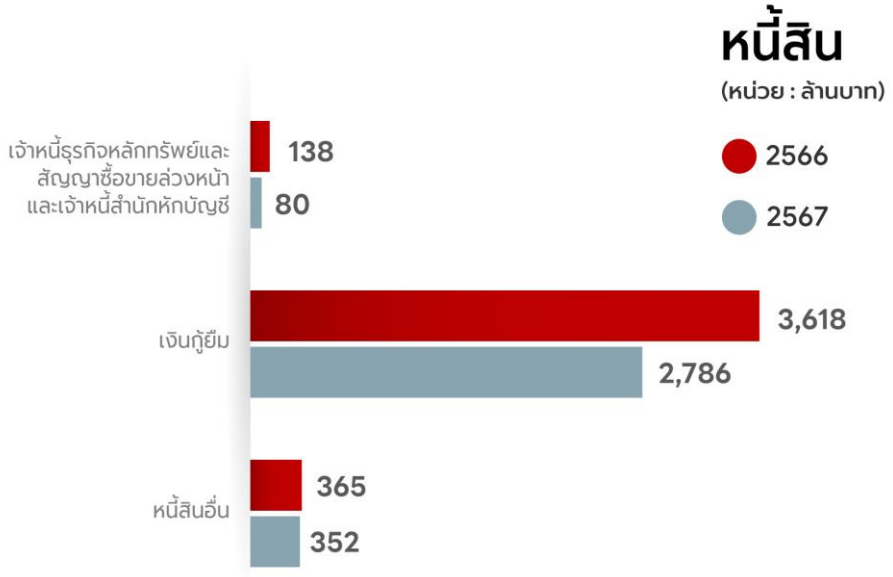
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 876.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.05 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเมื่อสิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 872.38 ล้านบาท ซึ่งบริษัทให้กู้ยืมแก่นิติบุคคลและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยมีการค้ำประกันโดยการจำนำตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและมิได้จดทะเบียนของผู้กู้ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลหนี้ที่มีหลักประกันไม่คุ้มหนี้ร้อยละ 1.56 ของมูลหนี้ทั้งหมดซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามหลักประกันเพิ่มเติม

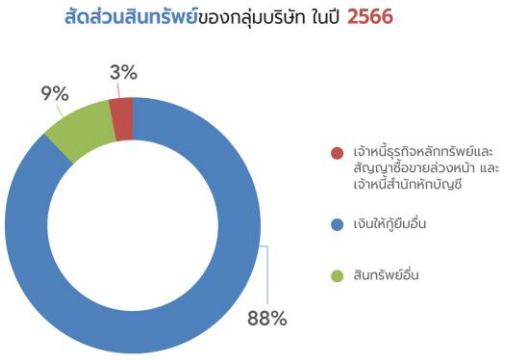
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้า

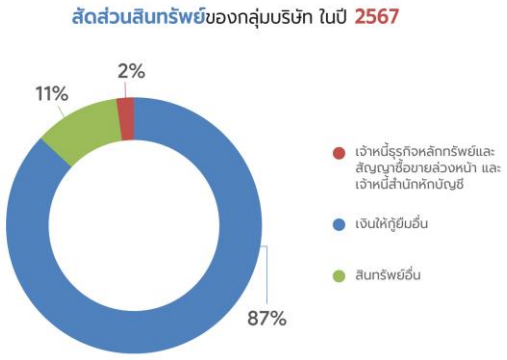
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 269.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.89 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งบริษัทให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าของบริษัท โดยมีหลักประกันคือการเข้าทำสัญญาหลักประกันทางธุรกิจในสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้เงินกู้ของบริษัทย่อยของการร่วมค้า หุ้นสามัญของบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัดและที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของกรรมการของบริษัทดังกล่าว

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 3,218.06 ล้านบาท ลดลงในอัตราร้อยละ 21.91 เมื่อเทียบกับหนี้สินรวมเมื่อสิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 4,120.90 ล้านบาท คิดเป็นอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 2.33 เท่าลดลงจาก 2.97 เท่า ณ สิ้นปี 2566







การลดลงของหนี้สินรวมดังกล่าวเนื่องมาจาก

1) เงินกู้ยืมรวมลดลงจาก 3,617.80 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2566 เป็น 2,785.60 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 ซึ่งรวมเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินจำนวน 1,190.00 ล้านบาท หุ้นกู้ระยะสั้นและหุ้นกู้ระยะยาวที่ครบกำหนดใน 1 ปีจำนวน 1,595.60 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการชำระราคา เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และเงินให้กู้ยืมอื่นในระหว่างปี
2) เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าลดลงจากจำนวน 138.02 ล้านบาท เมื่อสิ้นปี 2566 เป็น 80.19 ล้านบาท เมื่อสิ้นปี 2567

อัตราส่วนทางการเงิน	ปี 2566	ปี 2567
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debt to Equity)	2.43	2.13
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (Interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	(15.13)	16.56
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage ratio) (เท่า)	(1.77)	1.39
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage ratio) (เท่า)	(0.08)	0.06

อัตราส่วนทางการเงินข้างต้นดีขึ้นจากภาระหนี้ของบริษัทลดลง และบริษัทมีผลการดำเนินงานดีขึ้น สะท้อนความความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทที่ปรับตัวดีขึ้น

สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 38.12 ล้านบาทซึ่งเป็นผลจากกระแสเงินสดแต่ละประเภทต่อไปนี้

- กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน 720.02 ล้านบาท โดยหลักเป็นเงินสดรับจากลูกหนี้/เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า 784.53 ล้านบาทและเงินลงทุนชั่วคราว 292.87 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดใช้ไปในการให้กู้ยืมแก่การร่วมค้า 269.85 ล้านบาท
- กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมการลงทุน 76.70 ล้านบาท มาจากการขายเงินลงทุนระยะยาว 108.68 ล้านบาท และจ่ายซื้ออุปกรณ์ 26.18 ล้านบาท
- กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 834.83 ล้านบาทโดยการชำระคืนหุ้นกู้ 1,357.50 ล้านบาท ในขณะที่มีการออกหุ้นกู้ใหม่ 560.30 ล้านบาท

บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 1.19 เท่า เปรียบเทียบกับ 1.31 เท่า ณ สิ้นปี 2566 ซึ่งสะท้อนว่ายังมีสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,379.52 ล้านบาท ใกล้เคียงกับเมื่อสิ้นปี 2566 ที่มีจำนวน 1,386.25 ล้านบาท โดยบริษัทมีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 9.07 ต่อปี สูงกว่าปี 2566 มีอัตราร้อยละ –19.28 ต่อปี

3. แหล่งที่มาของเงินทุน

แหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยส่วนใหญ่มาจากส่วนของผู้ถือหุ้นจากการระดมทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน รวมทั้งมีการออกหุ้นกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เป็นแหล่งทุนสำรองไว้พร้อมที่จะใช้ในธุรกิจ โดยแหล่งใช้ไปของเงินทุนส่วนใหญ่เป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้นในการทำธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ตลอดจนการลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้นที่มีสภาพคล่อง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 2.33 เท่า ลดลงจาก 2.97 เท่า ณ สิ้นปี 2566 อย่างไรก็ตาม กลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทในอนาคตที่ต้องการเพิ่มรายได้และผลตอบแทนทั้งจากการลงทุนในบริษัทย่อยในลักษณะของการลงทุนระยะยาวและการลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้น รวมทั้งการขยายปริมาณธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การเพิ่มประเภทการให้บริการแก่ลูกค้า และการจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ ซึ่งต้องใช้เงินทุนระยะปานกลางถึงระยะยาว บริษัทจึงพิจารณาการขอสินเชื่อระยะปานกลางจากสถาบันการเงินเพิ่มเติม และการออกหุ้นกู้จำนวนไม่เกิน 5,000 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 เพื่อให้แหล่งที่มาของเงินทุนสอดคล้องกับการใช้ไปของเงินทุน รายละเอียดการออกหุ้นกู้มีดังนี้

ประเภท	หุ้นกู้ทุกประเภท/ทุกชนิด ซึ่งอาจเป็นหุ้นกู้ด้อยสิทธิหรือไม่ด้อยสิทธิ ชนิดทยอยคืนเงินต้นหรือคืนเงินต้นครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน มีประกันหรือไม่มีประกัน มีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสภาวะตลาดในขณะออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละครั้ง
สกุลเงิน	เงินบาทและ/หรือเงินสกุลอื่น ๆ
จำนวนเงิน	วงเงินรวมไม่เกิน 5,000 ล้านบาท หรือเงินสกุลต่างประเทศอื่นในจำนวนที่เท่ากัน ทั้งนี้ บริษัทสามารถที่จะออกหุ้นกู้ใหม่ ออกเพิ่มเติม และหรือออกหุ้นกู้ทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ไถ่ถอนไป โดยหุ้นกู้ที่ออกจำหน่ายแล้วในขณะใดขณะหนึ่งจะต้องมีจำนวนไม่เกินวงเงินดังกล่าว
การเสนอขาย	เสนอขายภายในประเทศต่อประชาชนทั่วไป และ/หรือบุคคลในวงจำกัด และ/หรือนักลงทุนประเภทสถาบันทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ และ/หรือนักลงทุนรายใหญ่ทั้งหมดหรือบางส่วน โดยการเสนอขายดังกล่าวจะกระทำทั้งหมดในคราวเดียวหรือหลายคราวก็ได้
อัตราดอกเบี้ย	ขึ้นอยู่กับสภาวะตลาดในขณะที่ออกและเสนอขาย
อายุ	สำหรับหุ้นกู้ระยะสั้นไม่เกิน 270 วัน และสำหรับหุ้นกู้ระยะยาวไม่เกิน 10 ปีนับจากวันที่ออกหุ้นกู้
การไถ่ถอนก่อนครบกำหนด	ผู้ถือหุ้นกู้อาจมีหรือไม่มีสิทธิขอให้บริษัทไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด และบริษัทอาจมีหรือไม่มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขของหุ้นกู้ที่จะออกในแต่ละคราว

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณากำหนดหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละประเภท/แต่ละชนิดในแต่ละคราว อาทิเช่น มูลค่าตราไว้ต่อหน่วย จำนวนหุ้นกู้ อายุหุ้นกู้ ประเภทหุ้นกู้ รายละเอียดการเสนอขาย วิธีการจัดสรร การกำหนดหลักประกัน ราคาเสนอขายต่อหน่วย อัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาในการชำระดอกเบี้ย การแต่งตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และ/หรือนายทะเบียนหุ้นกู้ รวมทั้งมีอำนาจในการแต่งตั้งผู้จัดจำหน่าย และ/หรือผู้รับประกัน

การจัดจำหน่าย และการกระทำนิติกรรมสัญญาอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงการดำเนินการขออนุญาตจากหน่วยงานหรือหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการนำหุ้นกู้ดังกล่าวไปจดทะเบียนกับตลาดรองใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัท

4. ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยที่จะมีผลต่อการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในอนาคต ได้แก่ การเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่อาจอยู่ในภาวะถดถอย รวมทั้งความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ จะมีผลต่อสภาพการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ทั่วโลก แต่ในส่วนของประเทศไทย อาจได้อานิสงค์จากการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวที่เดินทางเพิ่มขึ้น จากมาตรการฟรีวีซ่าของรัฐบาล การเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐที่จะกลับมาเป็นปกติ ตัวเลขการบริโภคในประเทศเริ่มจะดีขึ้นจากมาตรการกระตุ้นต่างๆ ของรัฐบาล รวมถึงมาตรการสนับสนุนตลาดทุน ได้แก่ กองทุนวายุภักษ์ กองทุน Thai ESG จึงอาจทำให้ตลาดทุนไทยสามารถฟื้นตัวได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้รวมและฐานะทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมการเปลี่ยนแปลงหรือโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีให้ทันสมัยสอดคล้องกับระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัยพร้อมที่จะรองรับธุรกรรมใหม่ๆ ได้ ตลอดจนการเตรียมการด้านแหล่งเงินทุนที่มั่นคงไว้รองรับการขยายปริมาณธุรกิจเพื่อเพิ่มรายได้ในอนาคต

นอกจากนั้น จากการที่บริษัทย่อยมีการฟ้องดำเนินคดีต่อลูกหนี้ที่ผิดชำระหนี้จำนวน 479 ล้านบาท จากการคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 24.8 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทฯคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย หากมีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในอนาคต จะส่งผลให้สินทรัพย์และกำไรของบริษัทย่อยลดลง แต่จะไม่ส่งผลต่อสภาพคล่องและเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิของบริษัทย่อยแต่อย่างใด เนื่องจากไม่ได้นับรวมคำนวณเป็นสินทรัพย์สภาพคล่องอยู่แล้ว

5. พัฒนาการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท 3 หัวข้อตามหลักการของ ESG ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล กล่าวคือ

1) ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่อง 3R (Reuse, Reduce, Recycle) ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กิจกรรมเรื่องการลดใช้พลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง และรณรงค์การใช้พลังงานทดแทนต่างๆ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้กระดาษ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับขยะ ของเสีย และการแยกขยะ โดยบริษัทได้ร่วมกับสำนักงานกลต.ในการเข้าร่วมโครงการทิ้งทูแทรช เพื่อให้ความรู้กับพนักงานในการแยกขยะ อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทจะมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นการลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมดังกล่าวข้างต้น แต่ยังถือว่าเป็นการดำเนินการทางอ้อม อีกทั้งในปีที่ผ่านมาบริษัทยังไม่มีกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกต้นไม้ ปลูกป่า หรือมีกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการรณรงค์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง จึงทำให้ยังไม่มีข้อมูลที่เกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยังไม่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ตามมาตรฐานสากลหรือเทียบเท่า

2) ด้านสังคม บริษัทมีการจัดสัมมนาให้ความรู้ด้านการลงทุน นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ทางการเงินใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า นักลงทุน ชุมชน และสื่อมวลชน ต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาส 1 – 3 มีการพัฒนาขั้นตอนในการบริการลูกค้า และพัฒนาระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัย และมีการผลักดันให้พนักงานได้นำปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) มาประยุกต์ใช้เพื่อความมีประสิทธิภาพ และรวดเร็วในการทำงาน ในส่วนของพนักงานบริษัทยังได้มีการจัดอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุก

ระดับทั้งรูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์โดยจำนวนชั่วโมงต้องไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมงต่อคนต่อปี หรือไตรมาสละ 1 ครั้ง และดูแลปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) บริษัทยังมีการจัดกิจกรรมให้พนักงานได้ช่วยเหลือสังคม ในการสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมทอดผ้าป่า และการทำบุญช่วยเหลือผู้ที่ขาดแคลนในสังคม รวมถึงกิจกรรมการบริจาคต่างๆ

3) ด้านธรรมาภิบาล บริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี ในปี 2567 บริษัทได้จัดกิจกรรม Opportunity Day ให้ข้อมูลบริษัทกับนักลงทุน และสาธารณชน ในส่วนของการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน AGM ในระดับดีเยี่ยม และได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มดีเลิศ (Excellence) รวมถึงการได้รับการต่ออายุเป็นครั้งที่ 3 ในฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)

2) ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

1. งบการเงิน

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	178,776,637	84,628,280	46,511,298
เงินลงทุนชั่วคราว – สุทธิ	781,207,415	429,876,160	146,123,595
ลูกหนี้สำนักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	18,799,530	56,826,595	54,362,445
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า – สุทธิ	4,523,393,325	3,043,503,887	2,228,660,567
ลูกหนี้อื่น	61,642,520	101,533,896	167,027,360
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			5,000,000
เงินให้กู้ยืมอื่น	1,125,556,800	872,382,214	876,007,026
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	3,762,698	2,039,662	163,636
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	7,320,135	9,589,045	18
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,556,451	10,390,719	23,438,034
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**6,711,015,511**	**4,610,770,458**	**3,547,293,979**
เงินลงทุนระยะยาวซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย :			
เงินลงทุนในการร่วมค้า	49,124,569	50,125,111	59,504,690
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12,345,500	26,471,952	25,460,852
เงินลงทุนระยะยาวอื่น – สุทธิ	219,546,588	293,849,203	185,933,785
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า			269,847,229
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ - สุทธิ	12,725,630	69,975,741	69,289,346
สินทรัพย์สิทธิการใช้	26,147,627	160,783,270	138,788,067
ค่าความนิยม - สุทธิ	50,865,066	50,865,066	50,865,066
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13,918,181	13,362,537	13,288,457
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	52,802,512	142,851,570	148,208,168
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	89,763,026	88,092,598	89,102,623
สินทรัพย์รวม	**7,238,254,210**	**5,507,147,506**	**4,597,582,262**

ฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,105,000,000	1,225,000,000	1,190,000,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี	194,859,954	199,964	11,914,049
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	205,889,476	137,157,404	80,191,776
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23,718,959	27,659,262	31,052,736
ประมาณการรื้อถอนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9,653,935	0	0
เงินกู้ยืมอื่น	188,092,084	0	0
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	843,500,000	716,800,000	1,211,900,000
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	907,500,000	1,357,500,000	383,700,000
เจ้าหนี้อื่น	121,298,044	44,592,664	62,563,945
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	1,695,805	861,566	0
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	17,061,636	145,254	178,453
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	22,333,879	22,388,477	20,087,590
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,640,603,772	3,532,304,591	2,991,588,549
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0	0	0
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	736,500,000	318,500,000	0
หนี้สินตามสัญญาเช่า–สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,372,200	139,524,991	115,031,651
ประมาณการรื้อถอน	0	8,135,350	8,366,493
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	88,779,065	93,784,821	87,585,167
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	31,311,850	28,649,632	15,490,201
หนี้สินรวม	5,498,566,887	4,120,899,385	3,218,062,061
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	1,631,215,955	1,631,215,955	1,631,215,955
ทุนชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	291,994,032	291,994,032	291,994,032
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	0	0	0
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(49,386,968)	(46,584,876)	1,488,114
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว – สำรองตามกฎหมาย	100,597,963	100,597,963	100,597,963
ยังไม่ได้จัดสรร	324,458,066	(31,783,228)	(86,584,138)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,739,687,323	1,386,248,121	1,379,520,201
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	7,238,254,210	5,507,147,506	4,597,582,262

ผลประกอบการ	2565	2566	2567
รายได้			
รายได้ค่าที่ปรึกษา	49,376,127	44,272,669	77,923,915
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์	554,207,467	372,744,961	365,339,040
รายได้จากธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	15,351,653	14,439,089	35,612,763
รายได้ดอกเบี้ย	109,085,975	84,339,412	100,381,121
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	67,587,950	(237,076,559)	2,469,592

ผลประกอบการ	2565	2566	2567
รายได้ค่าบริการการจัดการ	11,991,675	11,903,218	3,533,335
กำไรจากสินทรัพย์ดิจิทัล	0	0	21,683,372
รายได้อื่น	9,010,030	11,805,127	29,909,475
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	14,669,187	1,626,995	8,224,838
รวมรายได้	831,280,064	304,054,912	645,077,451
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	328,761,303	217,776,228	317,972,314
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	42,129,756	50,732,912	52,092,768
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	44,291,013	44,291,013	50,664,777
ปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล (กลับรายการ)	0	0	2
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0	239,008,713	37,415,434
ค่าใช้จ่ายอื่น	64,121,429	53,644,813	61,495,414
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและการบริหาร	496,070,401	605,453,679	519,640,709
ต้นทุนทางการเงิน	117,077,476	141,766,772	128,126,885
รวมค่าใช้จ่าย	613,147,877	747,220,451	647,767,594
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	218,132,187	(443,165,539)	(2,690,143)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39,735,086	89,766,346	3,204,437
กำไรสุทธิ	178,397,101	(353,399,193)	514,294
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (มูลค่าที่ตราไว้ 5 บาทต่อหุ้น)	0.83	(1.65)	0.0024

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2565	2566	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	218,132,187	(443,165,539)	(2,690,143)
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	42,129,755	50,732,911	52,092,768
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(604)	239,008,713	37,415,434
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,116,695	5,446,130	6,132,666
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(14,823,687)	(1,000,542)	(9,235,939)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	154,500	(626,453)	1,011,101
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	2,879,809	(3,062,590)	2
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(6,080,286)	131,275,770	(6,984,349)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	22,555,789	(2,956,420)	(2,131,942)
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	130,155,558	1,723,036	1,876,026
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์	(38,662,687)	(834,239)	(861,566)

งบกระแสเงินสด	2565	2566	2567
ขาดทุน (กำไร) จากการขายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	437,354	(1,929,797)	(1,193,620)
กำไรจากการตัดจำหน่ายสิทธิการใช้	(8,103)	(79,529)	(10,526)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	0	0	3,051,053
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	(121,270,033)	(125,987,347)	(116,770,714)
ต้นทุนทางการเงิน	117,077,475	141,766,772	128,126,885
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง			
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	357,793,722	(9,689,124)	89,827,136
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
เงินลงทุนชั่วคราว	(146,021,604)	222,906,253	292,868,856
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	24,879,095	(38,027,065)	2,464,150
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(863,397,011)	1,247,704,199	784,528,550
ลูกหนี้อื่น	11,434,576	(44,391,048)	(80,760,768)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่การร่วมค้า	70,000,000	0	(5,000,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	8,679,620	246,643,996	(10,725,476)
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	(9,383,823)	793,680	9,589,025
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,649,308	4,445,426	(7,005,258)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	0	0	(269,847,229)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(6,618,747)	1,670,428	(1,010,025)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	595,000,000	(880,000,000)	(35,000,000)
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	87,931,535	(194,659,990)	11,714,085
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(75,130,274)	(68,732,072)	(56,965,628)
เจ้าหนี้อื่น	(63,961,447)	(83,599,990)	16,114,482
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	572,021	54,598	(2,300,888)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(4,517,000)	(3,993,000)	(12,332,320)
เงินสดจ่ายค่ารื้อถอนสำนักงาน	0	(8,014,300)	0
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,300,280)	(2,662,218)	(13,159,431)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	359,564,587	115,671,989	712,999,261
รับดอกเบี้ยและเงินปันผล	119,372,016	125,802,235	125,445,218
จ่ายดอกเบี้ย	(105,071,177)	(140,469,508)	(112,111,698)
จ่ายภาษีเงินได้	(48,234,167)	(21,363,129)	(6,314,556)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	(45,323,637)	354,419,371	720,018,225
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	4,515,000	0	0
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาว	6,051,300	4,391,900	6,592,800
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	0	(13,500,000)	0
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	0	0	108,683,102
เบ็ดเสร็จอื่น			
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0	0	0
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	(25,000,000)	(10,000,000)	(10,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนระยะยาว	(7,500,000)	(60,800,000)	0
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(3,546,284)	(58,195,084)	(26,178,603)

งบกระแสเงินสด	2565	2566	2567
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,352,528	2,126,495	1,224,299
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,280,525)	(109,570)	(3,622,570)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(28,407,981)	(136,086,259)	76,699,028
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(32,414,872)	(29,689,385)	(37,634,235)
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	(508,219,044)	(59,415,880)	0
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	387,900,000	(126,700,000)	495,100,000
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น	4,473,940	(128,676,204)	0
เงินสดรับจากหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	549,000,000	939,500,000	65,200,000
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	(62,200,000)	(907,500,000)	1,357,500,000
จ่ายเงินปันผล	(198,324,486)	0	0
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	140,215,538	(312,481,469)	(834,834,235)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	66,483,920	(94,148,357)	(38,116,982)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	112,292,717	178,776,637	84,628,280
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	178,776,637	84,628,280	46,511,298
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม			
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
ค่าซื้ออุปกรณ์ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(106,893)	10,108,334	(9,344,782)
ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	0	936,250	939,222
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น – สุทธิจากภาษีเงินได้	5,230,112	2,802,092	(7,385,853)
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย – สุทธิจากภาษีเงินได้	0	(2,842,101)	0
เงินปันผลค้างรับ	0	0	0
โอนเปลี่ยนเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นบริษัทย่อย	0	0	0
การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	(815,430)	166,563,761	8,141,475
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และประมาณการรื้อถอน	0	6,267,195	0

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	170,336,711	73,063,099	38,366,543
เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน			
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ	523,083,378	264,705,278	115,134,387
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	63,631,988	68,025,403	648,985
เงินลงทุนที่ไม่ได้วางเป็นหลักประกัน	586,715,366	332,730,681	115,783,372
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	18,799,530	56,826,595	54,362,445
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	4,666,734,209	3,074,608,488	2,244,738,492
สินทรัพย์อนุพันธ์	3,762,698	861,566	0
เงินให้กู้ยืม	2,964,742	2,609,758	143,136,638
อุปกรณ์	12,675,309	69,960,323	68,224,981

ฐานะการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์สิทธิการใช้	25,720,077	160,783,271	138,788,067
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,867,128	10,311,484	13,288,457
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	34,254,239	73,260,850	72,239,389
สินทรัพย์อื่น	111,375,008	108,111,905	188,772,382
รวมสินทรัพย์	5,644,205,017	3,963,128,020	3,077,700,766
หนี้สิน			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2,105,000,000	1,225,000,000	1,190,000,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี	194,859,954	199,964	11,914,049
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	311,468,375	165,305,867	93,942,105
หนี้สินอนุพันธ์	1,427,053	861,566	0
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	1,151,000,000	777,000,000	0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,653,699	167,184,253	146,084,387
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	83,956,792	87,179,657	79,800,162
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	12,611,335	0	0
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	99,632,665	30,764,371	38,879,927
เงินปันผลค้างจ่าย	0	0	0
ประมาณการรื้อถอน	9,653,935	8,135,350	8,366,493
หนี้สินอื่น	10,850,540	18,390,629	19,448,566
รวมหนี้สิน	4,005,114,348	2,480,021,657	1,588,435,689
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนจดทะเบียน	1,200,000,000	1,200,000,000	1,200,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,200,000,000	1,200,000,000	1,200,000,000
ส่วนทุนจากบริษัทใหญ่	747,847	747,847	747,847
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	(21,105,169)	(17,590,437)	140,273
ทุนสำรองตามกฎหมาย	71,995,043	71,995,043	71,995,043
กำไรสะสม	387,452,948	227,953,910	216,381,914
รวมส่วนของเจ้าของ	1,639,090,669	1,483,106,363	1,489,265,077
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	5,644,205,017	3,963,128,020	3,077,700,766

ผลประกอบการ	2565	2566	2567
รายได้			
รายได้ค่านายหน้า	301,580,716	159,697,452	168,267,902
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	141,471,709	94,360,052	196,949,213
รายได้ดอกเบี้ย	195,445,241	191,970,384	164,960,241
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	14,617,696	2,315,713	11,784,323
รายได้อื่น	4,174,133	7,256,576	6,174,898
รวมรายได้	657,289,495	455,600,177	548,136,577
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	64,166,101	83,410,810	72,219,587
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	58,878,987	43,582,601	49,804,069
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(829)	232,185,239	30,314,770

ผลประกอบการ	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	274,972,656	183,874,752	281,526,497
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	59,986,733	68,525,769	67,105,977
ค่าใช้จ่ายอื่น	41,936,658	40,753,180	36,500,334
รวมค่าใช้จ่าย	499,940,306	652,332,351	537,471,234
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(31,212,569)	39,354,863	(1,718,495)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	126,136,620	(157,377,311)	8,946,848
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (มูลค่าที่ตราไว้ 10 บาทต่อหุ้น)	1.05	(1.31)	0.07

งบกระแสเงินสด	2565	2566	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	157,349,189	(196,732,174)	10,665,343
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	41,256,981	50,272,964	51,962,717
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(829)	232,185,239	30,314,770
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในเงินลงทุน	3,017,380	55,572,911	(16,098,622)
กำไรจากการขายเงินลงทุน	(3,807,821)	(2,956,420)	(2,131,942)
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในสินทรัพย์อนุพันธ์	35,293,588	2,901,132	861,566
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในหนี้สินอนุพันธ์	(34,088,395)	(565,487)	(861,566)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	437,354	(1,925,283)	(861,845)
กำไรจากการตัดจำหน่ายสิทธิการใช้	(8,103)	(79,529)	(10,527)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	64,166,100	83,410,810	72,218,371
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	(25,074,405)	(28,066,733)	(37,428,564)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,751,880	4,563,706	4,952,825
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	243,292,919	198,581,136	113,582,526
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	24,879,095	(38,027,065)	2,464,150
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(993,459,822)	1,359,940,482	799,555,226
เงินลงทุน	(238,079,135)	178,849,762	175,411,951
สินทรัพย์อื่น	(1,744,149)	8,759,515	(76,816,569)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	595,000,000	(880,000,000)	(35,000,000)
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	87,931,535	(194,659,990)	11,714,085
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(30,830,390)	(146,162,508)	(71,363,762)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	609,242,432	(374,000,000)	(277,000,137)
เงินสดจ่ายค่ารื้อถอนสำนักงาน	0	(8,014,300)	0
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(4,517,000)	(3,993,000)	(12,332,320)
หนี้สินอื่น	(55,594,375)	(72,372,789)	17,579,054
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	236,121,110	28,901,243	647,794,204
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(61,513,909)	(77,968,217)	(63,673,147)
เงินสดรับดอกเบี้ย	11,854,570	6,275,681	13,909,487

งบกระแสเงินสด	2565	2566	2567
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(44,610,484)	(16,342,629)	(1,313,287)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	141,851,287	(51,119,622)	596,717,257
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	(4,918,396,839)	(5,216,776,010)	(2,423,593,390)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	4,935,017,338	5,243,688,854	2,415,999,533
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
เบ็ดเสร็จอื่น	21,425,964	0	63,891,250
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืม	0	(100,000)	(2,780,500,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืม	5,410,845	454,985	2,139,973,118
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(3,531,350)	(58,190,420)	(27,870,811)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	1,352,528	2,114,813	892,523
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,229,473)	(109,570)	(3,622,570)
ดอกเบี้ยรับ	3,537,295	9,586,183	10,221,443
เงินปันผลรับ	8,768,758	10,438,755	10,750,376
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	52,355,066	(8,892,410)	(593,858,528)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(31,884,346)	(29,247,280)	(37,555,285)
เงินปันผลจ่าย	(96,000,000)	0	0
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(127,884,346)	(29,247,280)	(37,555,285)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	66,322,007	(97,273,612)	(34,696,556)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	104,014,704	170,336,711	73,063,099
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	170,336,711	73,063,099	38,366,543

2. อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงินและผลดำเนินงานใน ธุรกิจของบริษัทและธุรกิจหลักทรัพย์ของบริษัท

- อัตราส่วนทางการเงินของ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

อัตราส่วนทางการเงิน/Financial Ratio	หน่วย/Unit	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า/Time	1.45	1.31	1.19
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (Net Profit Margin)	%	21.46	(116.23)	0.08
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	% p.a.	19.18	(19.28)	9.07
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment)	% p.a.	9.61	(60.66)	(13.35)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Assets)	%	4.91	(4.73)	2.48
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets Turnover)	เท่า/time	0.12	0.05	0.13
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest coverage ratio :ICR)	เท่า/time	3.22	(1.77)	1.39
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด	เท่า/time	12.74	(14.79)	16.30

อัตราส่วนทางการเงิน/Financial Ratio	หน่วย/Unit	2565	2566	2567
จำหน่าย (Interest bearing debts to EBITDA ratio)				
อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน	เท่า/time	0.09	(0.08)	0.06
(Debt service coverage ratio : DSCR)				
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อเงินกู้ (Income Generated Assets to Debts)	เท่า/time	2.45	2.68	1.86
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์รวม	%	76.70	66.17	54.51
(Income Generated Assets to Total Assets)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Debts to Equity)	เท่า/time	3.16	2.97	2.33
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น	เท่า/time	2.75	2.61	2.02
(Interest Baring Debt to Equity)				
อัตราการจ่ายเงินปันผล (Dividend Payout Ratio)	%	21.03[2)]	0.00[2)]	0.00
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์ (Asset Quality Ratio)				
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อไม่ก่อให้เกิดรายได้	%	11.45	38.04	41.66
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	%	1.35	8.81	14.56
อัตราส่วนหนี้สูญต่อสินเชื่อรวม	%	0	0	1.68
อัตราส่วนเงินให้สินเชื่อหยุดรับรู้รายได้ต่อสินเชื่อรวม	%	12.20	23.71	34.95
อัตราส่วนอื่นๆ				
อัตราส่วนเงินลงทุนในหลักทรัพย์ต่อสินทรัพย์ (Investment to Total Assets)	%	14.68	14.53	9.07
ข้อมูลต่อหุ้น (Per share Information)				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (Book value per share)	บาท/Baht	8.11	6.47	6.43
กำไรต่อหุ้น (Earnings per share)	บาท/Baht	0.8321	(1.6483)	0.0024
(มูลค่าที่ตราไว้/ Par Value 5 บาทต่อหุ้น/Baht per share)				
เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share)	บาท/Baht	0.175	N/A	N/A

หมายเหตุ 1) การคำนวณอัตราส่วนตามตารางข้างต้น อ้างอิงจากสูตรที่ใช้ในการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ซึ่งไม่สามารถคำนวณอัตรากำไรขั้นต้นได้ เนื่องจากงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้แยกผลตอบแทนด้านธุรกิจหลักทรัพย์และค่าใช้จ่ายด้านธุรกิจหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตามบริษัทมีบริษัทแกน คือ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด จึงสามารถวิเคราะห์อัตราส่วนดังกล่าวได้จากอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

- อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

อัตราส่วนทางการเงิน / Financial Ratio	หน่วย/Unit	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า/Time	1.37	1.55	1.87
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ (Net Profit Margin)	%	19.19	(34.54)	1.63
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	% p.a.	14.07	(7.26)	5.58
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment)	% p.a.	5.55	2.49	3.49
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Assets)	%	4.38	(2.36)	2.35
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets Turnover)	เท่า/time	0.13	0.09	0.16
อัตราสวนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (interest coverage ratio :ICR)	เท่า/time	4.10	(0.75)	1.87
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัด	เท่า/time	12.48	(34.59)	9.97
จำหน่าย (Interest bearing debts to EBITDA ratio)				

อัตราส่วนทางการเงิน / Financial Ratio	หน่วย/Unit	2565	2566	2567
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (debt service coverage ratio : DSCR)	เท่า/time	0.08	(0.03)	0.10
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อเงินกู้ (Income Generated Assets to Debts)	เท่า/time	1.65	1.60	1.89
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์รวม (Income Generated Assets to Total Assets)	%	93.08	85.98	81.28
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Debts to Equity)	เท่า/time	2.44	1.67	1.07
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Interest Baring Debt to Equity)	เท่า/time	2.07	1.28	0.80
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์ (Asset Quality Ratio)				
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อไม่ก่อให้เกิดรายได้	%	11.45	38.04	41.66
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	%	1.31	8.73	12.63
อัตราส่วนหนี้สูญต่อสินเชื่อรวม	%	0	6.89	1.18
อัตราส่วนเงินให้สินเชื่อหยุดรับรู้รายได้ต่อสินเชื่อรวม	%	11.83	23.49	31.15
อัตราส่วนอื่นๆ				
อัตราส่วนเงินลงทุนในหลักทรัพย์ต่อสินทรัพย์ (Investment ratio)	%	10.40	8.40	3.76
เงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ (Net Capital Ratio)	%	38.65	60.08	27.31
ข้อมูลต่อหุ้น (Per share Information)				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (Book value per share)	บาท/Baht	13.66	12.36	12.41
กำไรต่อหุ้น (Earnings (loss) per share)	บาท/Baht	1.05	(1.31)	0.07
(มูลค่าที่ตราไว้/ Par Value 10 บาทต่อหุ้น / 10 Baht per share)				
เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share)	บาท/Baht	0	0	0

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0-2009-9000 โทรสาร : 0-2009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์
เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : 0-2264-0777, 0-2661-9190 โทรสาร : 0-2264-0789-90

โดย

1) นางสาวเกิดศิริ กาญจนประกาศิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6014 และ/หรือ
2) นางสาวรสพร เดชอาคม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 5659 และ/หรือ
3 นางสาวสุมนา พันธ์พงษ์สานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 5872

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23
ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2343-9500 โทรสาร : 0-2088-9100

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2565 ลูกค้าของบริษัทย่อยรายหนึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท ได้กระทำการฉ้อโกงบริษัทหลักทรัพย์หลายแห่งในเวลาเดียวกัน โดยทำการซื้อหลักทรัพย์ MORE รวมทุกบริษัทเป็นจำนวนเงินสูงถึง 4,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นการฉ้อฉลต่อทั้งอุตสาหกรรม บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องลูกหนี้ต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (บก. ปอศ) ฐานฉ้อโกงอันมีลักษณะเป็นปกติธุระ อันเข้าลักษณะความผิดมูลฐานตามพรบ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) มีคำสั่งการอายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับคดีฉ้อโกงที่อยู่ในบัญชีบริษัทหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องทุกรายไว้ชั่วคราว คณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้พิจารณาเห็นชอบให้เสนอสำนวนคดีการตรวจสอบและการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดต่ออัยการเพื่อพิจารณายื่นคำร้องต่อศาลเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 อัยการพิเศษ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมมานั้น ปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากับพวกมีพฤติการณ์ในการ

กระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งศาลแพ่งได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องฉุกเฉินและมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราวมูลค่ารวม 4,470.87 ล้านบาทพร้อมดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดขึ้น จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกันบริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. เพื่อให้ ปปง. และ อัยการดำเนินการให้ได้รับการชดใช้ความเสียหายตามกฎหมายต่อไป ตามราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 และคณะกรรมการธุรกรรม ปปง. ได้มีมติคุ้มครองสิทธิเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ให้บริษัทย่อยเป็นหนึ่งในผู้เสียหายที่จะได้รับการชดใช้คืนจากทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งอายัดไว้

จากกรณีที่เกิดขึ้น บริษัทได้รับความเสียหายจากการที่ต้องชำระค่าหลักทรัพย์ MORE ให้กับบริษัทหลักทรัพย์ฝั่งผู้ขายแทนลูกหนี้ซึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท (มูลค่าหนี้สุทธิหลังหักหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 459 ล้านบาท) ปัจจุบันบริษัทย่อยอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินคดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

การกำกับดูแลกิจการ

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความสามารถในการแข่งขัน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนนโยบายในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงนโยบาย และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานโดยได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ และควบคุมดูแลให้กิจการของบริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ในระยะยาวรวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม

2. บริษัทจะประกอบธุรกิจโดยยึดกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดตราสารหนี้ และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจโดยจัดให้มีการทบทวนอยู่เสมอ และเผยแพร่ให้กรรมการ และพนักงานทราบ และถือปฏิบัติ

3. การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึงการแก้ไขปัญหาของฝ่ายจัดการจะเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งควบคุมดูแลการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยรายการที่อาจก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัทและหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ

4. บริษัทจะดูแล ปกป้อง และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นซึ่งครอบคลุมทั้งสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย และมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอย่างเพียงพอเพื่อการพิจารณาในการประชุม และให้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่

5. บริษัทจะดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างเหมาะสม และให้มีความเท่าเทียมรวมทั้งไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ กลุ่มลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ รวมถึงกลุ่มพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของบริษัท นอกจากนั้นบริษัทจะช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมตามความเหมาะสม

6. บริษัทจะดำเนินงาน และบริหารธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ และความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และจัดให้มีเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงต่างๆ อย่างเหมาะสมและครอบคลุมในหลายๆ ด้าน

7. บริษัทจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความเป็นอิสระ และความหลากหลายด้านทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจทั้งในมิติความโปร่งใส การตรวจสอบและถ่วงดุล และประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามและไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการที่เป็นผู้บริหารในอัตราส่วนที่เหมาะสม โดยให้สะท้อนกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทและสภาวะธุรกิจในสังคม

8. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทมีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง และจำนวนบริษัทอื่นทั้งที่เป็นบริษัทจดทะเบียน และไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง (ไม่รวมบริษัทย่อย บริษัทร่วม และสมาคมต่างๆ)

บริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ทราบ

1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นให้ทำหน้าที่กำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท แต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบบริหารธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการประชุมและการปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนั้นนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการมีดังนี้

1) องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความเป็นอิสระ และความหลากหลายด้านทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจทั้งในมิติความโปร่งใส การตรวจสอบ และถ่วงดุล และประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของคณะกรรมการทั้งคณะ และไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการที่เป็นผู้บริหารในอัตราส่วนที่เหมาะสม โดยให้สะท้อนกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการสรรหากรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยให้แก่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการสรรหาเมื่อตำแหน่งนั้นครบวาระ หรือว่างลง

2) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องแสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจอย่างเป็นอิสระ ไม่ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากการมีส่วนได้เสียใดๆ ไม่ว่าของตนเอง หรือครอบครัว หรือคนใกล้ชิด

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และรายละเอียดข้อมูลการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อยเพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม ทั้งนี้กรรมการ และผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท และบริษัทย่อยจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว

3) คณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการปฏิบัติการ

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเพื่อช่วยพิจารณา และกลั่นกรองงานเฉพาะด้านที่สำคัญซึ่งสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ แต่สมาชิกของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแต่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 ราย และมีกรรมการอิสระ 6 ราย โดยกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาฯเพื่อให้มีความสมดุล และเหมาะสมในการพิจารณาสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ประธานกรรมการไม่ได้เป็นสมาชิก หรือประธานในคณะกรรมการชุดย่อย (ดูรายละเอียดคณะกรรมการชุดย่อย ในหน้า 101)

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทยังได้อนุมัติการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการเพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการในกลุ่มบริษัท โดยได้มอบหมายให้กรรมการบริษัทเป็นสมาชิกคณะกรรมการปฏิบัติการที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว คณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดูรายละเอียดคณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ในหน้า 106)

4) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าเป็นประจำ เพื่อกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจ พิจารณาอนุมัติกลยุทธ์ แผนงานและงบประมาณ ตลอดจนติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะมีการจัดประชุมต่อเมื่อมีวาระที่ต้องพิจารณาเกี่ยวกับการสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย กรณีที่บริษัทไม่ได้ประชุมทุกเดือน บริษัทจะมีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน ให้คณะกรรมการได้พิจารณาเมื่อมีการประชุมถัดจากเดือนที่ไม่มีการประชุมเพื่อให้มีความต่อเนื่อง

ก่อนการประชุม เลขานุการบริษัทจัดเตรียมวาระการประชุมและนำเสนอต่อประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้ารวมไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับหนังสือเชิญประชุม พร้อมวาระการประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย 5 วัน และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ในกรณีที่กรรมการแต่ละท่านประสงค์จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมเพิ่มเติม สามารถแจ้งต่อเลขานุการบริษัทเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการถือเป็นนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และให้แจ้งผลการประชุมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบมีนโยบายที่จะประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน โดยไม่มีผู้บริหารอื่นเข้าร่วมประชุม เพื่อความเป็นอิสระในการซักถามประเด็นต่างๆ

บริษัทกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2559 ซึ่งในทางปฏิบัติ ด้วยการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าให้กรรมการทราบตั้งแต่ต้นปี ทำให้องค์ประชุมของบริษัทที่ผ่านมามีจำนวนไม่ต่ำกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หลังการประชุมเลขานุการจะจัดทำรายงานการประชุมเพื่อบันทึกสาระสำคัญในการประชุม และจัดเก็บทั้งในรูปเอกสารและในระบบคอมพิวเตอร์เพื่อป้องกันการแก้ไขโดยไม่ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ ข้อมูลในรายงานการประชุมได้แก่

- วันเวลาเริ่ม และเลิกประชุม
- ชื่อกรรมการที่เข้าประชุม และที่ติดภารกิจ
- สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ ประเด็นที่มีก

ารอภิปราย ข้อสังเกตของกรรมการรวมถึงมติคณะกรรมการ และ
ความเห็นกรรมการที่ไม่เห็นด้วย (ถ้ามี)
- ชื่อผู้จดรายงานและผู้รับรองรายงาน

ในปี 2567 บริษัทมีการจัดประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะ (ดูรายละเอียดในหัวข้อการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ในหน้า 127) ซึ่ง

กรรมการทุกท่านมีการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งของการประชุมทั้งปี (คิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งปี)

5) ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้นโยบายแก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการที่สะท้อนและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- สะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัท
- เหมาะสมกับภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
- สามารถสร้างแรงจูงใจให้กรรมการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และคงรักษามาตรฐานที่ดีต่อไป
- สามารถแข่งขันได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน ความสามารถในการทำรายได้ใกล้เคียงกัน

(คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาข้อมูลค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับรายงานผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นประจำทุกปี)

- ถือหลักความยุติธรรมทั้งต่อบริษัท และต่อบุคคล

รูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการที่ได้รับ ได้แก่

- เบี้ยประชุม
- บำเหน็จ
- ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ (Warrant)
- ประกันชีวิต และอุบัติเหตุ
- ประกันสุขภาพ กรณีผู้ป่วยใน (In patient)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามแนวนโยบายและหลักเกณฑ์ข้างต้นต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อได้รับความเห็นชอบจึงนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผย (ดูรายละเอียดในหัวข้อค่าตอบแทนกรรมการ ในหน้า 127)

6) ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีนโยบายที่จัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะ ยาว (ดูรายละเอียดในหัวข้อค่าตอบแทนผู้บริหาร ในหน้า 115) สามารถดึงดูด และจูงใจ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดี สามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ทำงานอย่างทุ่มเท และเต็มกำลังความสามารถ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

- ผลการดำเนินงานของบริษัท
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี
- ผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนที่ผ่านมา

7) การเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร คณะกรรมการได้พิจารณาข้อมูลการดำรงตำแหน่งต่างๆ ในบริษัทอื่นของกรรมการแต่ละท่านเป็นประจำทุกปีว่า ไม่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และเปิดเผยในเอกสารแนบ 1 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ สำหรับกรรมการที่ครบวาระ คณะกรรมการจะจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการที่เพียงพอให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 แห่ง

นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหาร

เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ไม่รวมบริษัทย่อย บริษัทร่วมของบริษัท และสมาคมต่างๆ) ของผู้บริหาร ดังนี้

นโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น

- ควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นไม่เกิน 5 บริษัท
- ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น เว้นแต่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่นดังกล่าวต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานให้กับบริษัท กรณีได้ค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการ ให้ถือเป็นเงินได้ของผู้บริหาร
- ให้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นให้ครบถ้วน

วิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น

- แจ้งรายละเอียดการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นต่อเลขานุการบริษัท รวมถึงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
- กรณีที่ต้องการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น ให้ระบุเหตุจำเป็นให้เลขานุการบริษัทนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีเมื่อต้องการดำรงตำแหน่งกรรมการเกินกว่า 5 บริษัท หรือเมื่อต้องการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น

8) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยได้แก่ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และ 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และให้รวบรวมสรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และหารือเพื่อปรับปรุงประสิทธิผลของการทำงานของคณะกรรมการบริษัท (ดูรายละเอียดในหัวข้อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในหน้า 120

9) การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้มีการอบรม และให้ความรู้แก่กรรมการ โดยเฉพาะการอบรมตามโครงการ DAP (Director Accreditation Program) หรือ DCP (Director Certification Program) ซึ่งกรรมการของบริษัททุกท่านได้เข้ารับการอบรมแล้ว กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ เลขานุการบริษัทจะจัดเตรียมเอกสาร หรือข้อมูลที่เป็นประโยชน์รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องโดยรวบรวมเป็นคู่มือสำหรับกรรมการให้กรรมการใหม่ รวมทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้แนะนำลักษณะธุรกิจเพื่อให้กรรมการใหม่มีความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในขณะเดียวกันฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในจะนำเสนอกฎระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญให้กรรมการบริษัทหลักทรัพย์ และกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

10) การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

เพื่อให้บริษัทได้ดำเนินธุรกิจตามนโยบาย และแผนงานอย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงักเพราะขาดบุคลากร หรือขาดการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ความเข้าใจในขั้นตอนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทจำเป็นที่จะต้องมีแผนงานในเรื่องของการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) โดยเฉพาะตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นผู้กำหนดนโยบาย และกำลังหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินไปตามเป้าหมาย โดยกำหนดบุคลากรที่จะมาสืบทอดตำแหน่งระดับสูงไว้ล่วงหน้า มีแผนงานในการพัฒนา ทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรเพื่อที่จะสามารถสานต่อธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานในเรื่องการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับผู้บริหารระดับสูง* เกี่ยวกับขั้นตอนและกิจกรรมหลักๆ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา และกำหนดกลุ่มตำแหน่งเป้าหมายที่องค์กรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ
2. ระบุทักษะ ความรู้ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่สำคัญ
3. จัดทำระบบการประเมินสมรรถนะ เพื่อสามารถทราบถึงช่องว่างของสมรรถนะของตำแหน่งดังกล่าวในปัจจุบัน และในอนาคต
4. พัฒนาและรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติ และความสามารถที่จะมารับการสืบทอดตำแหน่ง (successor)
5. ประเมินสมรรถนะของ successor ในปัจจุบัน เพื่อหา gap เปรียบเทียบกับสมรรถนะในตำแหน่งที่สูงขึ้น
6. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน
7. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนา successor เป็นระยะๆ
8. ปรับปรุงระบบการสืบทอดตำแหน่งตามผลการประเมินเพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง และพัฒนาให้ดีขึ้น

<u>หมายเหตุ</u> * ผู้บริหารระดับสูงในชั้นนี้ที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่งคือ ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน ซึ่งหากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะมีการมอบหมายให้ผู้ที่มีตำแหน่งใกล้เคียงหรือผู้ที่มีตำแหน่งรองลงมา เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าคณะกรรมการจะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

11) นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เนื่องด้วยบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company โดยมีการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม คณะกรรมการจึงมีการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อให้มีแนวทางหลักปฏิบัติและกระบวนการทำงานในมิติต่างๆ มีความสอดคล้อง และมีมาตรฐานเดียวกัน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมรวมทั้งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

กรอบการบริหารจัดการ

1. คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหากรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก สำหรับบริษัทย่อยอื่น และบริษัทร่วมให้ประธานกรรมการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณามอบหมายกรรมการที่จะเป็นตัวแทน
2. หากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน เช่น การลงทุนในหลักทรัพย์ใดที่ไม่อยู่ในหลักทรัพย์ หรือกรอบที่อนุมัติให้ลงทุน เป็นต้น รวมทั้งนโยบายหลักที่บริษัทย่อยในกลุ่มนำไปปฏิบัติจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
3. กฎระเบียบ ข้อกำหนด และการกำกับดูแลของบริษัทใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของบริษัทย่อยทุกบริษัท
4. สำหรับบริษัทร่วม หรือการร่วมค้า บริษัทจะมีการมอบหมายผู้บริหารของบริษัทเข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และดูแลการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว
5. กรณีที่มีการทำรายการระหว่างบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวโยง เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกรณีที่ต้องมีการลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทต้องนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีการเปิดเผยข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการบันทึกบัญชีตามเกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวมให้ทันกำหนดเวลา

1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

- บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายกำหนด
- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุม และการจัดทำรายงานประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายเท่าเทียม นอกเหนือจากการปกป้องสิทธิตามหลักการใน 1 แล้ว บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม และเหมาะสม ดังนี้

1. การให้โอกาสผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้า

ตามที่ คณะกรรมการได้มีนโยบายให้ดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา ซึ่งผู้ถือหุ้นส่วนน้อยต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกัน ในจำนวนที่รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 และไม่เกินร้อยละ 5 ของหุ้นที่บริษัทออกและจำหน่ายแล้ว ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาในการถือหุ้นดังกล่าวต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน และผู้ถือหุ้นทั้งหมดยังคงความเป็นผู้ถือหุ้นจนถึงวันปิดสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อเสนอวาระและชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย หลักเกณฑ์ วิธีการกระบวนการกลั่นกรองเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอ และรูปแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ โดยให้ระยะเวลาในการเสนออย่างน้อย 1 เดือน

2. เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะที่มีทางเลือกสำหรับผู้ถือหุ้นที่จะมอบฉันทะ ให้ผู้อื่นหรือให้กรรมการที่เป็นอิสระ (ไม่มีส่วนได้เสียในวาระการประชุม)ของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ นอกเหนือจากกรรมการและฝ่ายจัดการของบริษัท โดยบริษัทได้ระบุรายชื่อในแบบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสะดวกในการมอบฉันทะ และเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้เป็นรายวาระ ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยหนังสือมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียด ขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 30 วันพร้อมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

3. จัดให้มีบัตรลงคะแนนทุกวาระสำหรับผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมในการคัดค้านหรืองดออกเสียง โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

4. จัดให้มีบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยให้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

5. จัดให้มีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ และเผยแพร่พร้อมกันบนเว็บไซต์ของบริษัทไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันนัดประชุม โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้แจ้งและเผยแพร่เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567

6. บริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ให้งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการออกเสียงในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น

3) นโยบายและมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ ได้แก่ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน การซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ

3.1) แนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท

1. กำหนดให้มีการแบ่งแยกหน่วยงานที่มีโอกาสรับรู้ข้อมูลภายในแยกออกจากกันอย่างชัดเจน ทั้งด้านงานการตลาด (Front office) และ งานสนับสนุน (Back office) เช่น ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน ฝ่ายวาณิชธนกิจ ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฝ่ายตลาดทุน ฝ่ายตราสารหนี้และบริหารเงิน ฝ่ายธนบดีธนกิจ ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ตราสารหนี้ ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฝ่าย E-Business หน่วยงานดูแลเงินลงทุน ฝ่ายบิสซิเนสทรานฟอร์เมชั่น ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายบัญชี ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์การตลาดดิจิทัล ฝ่ายสื่อสารองค์กร และฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี่ เป็นต้น
2. ในกรณีที่บริษัทรับเป็นที่ปรึกษาทางการเงินกับบริษัทที่เป็นคู่แข่งกับลูกค้า หรือบริษัทที่มีการทำธุรกิจลักษณะหรือใกล้เคียงกับลูกค้า ต้องแจ้งให้กับลูกค้ารับทราบว่าบริษัทรับงานของลูกค้าที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ลูกค้าทราบและใช้ประกอบการตัดสินใจในการเลือกที่ปรึกษาทางการเงิน
3. ก่อนที่พนักงานจะรับงานใดๆ จากลูกค้า บริษัทถือเป็นหน้าที่ของพนักงานที่จะต้องแจ้งให้บริษัทรับทราบว่าพนักงานมีส่วนได้ส่วนเสียโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมกับบริษัทนั้นหรือไม่
4. ห้ามพนักงานซื้อหรือขายหลักทรัพย์บริษัทที่ตนเองรับผิดชอบในการดำเนินการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน หรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้กับลูกค้าของบริษัทเว้นแต่ได้หลักทรัพย์นั้นมาก่อนและได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารก่อนการซื้อขาย

5. กำหนดหลักปฏิบัติในการติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นและบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น คือ
   - กรณีที่เป็นการติดต่อที่เกี่ยวเนื่องกับเนื้องาน จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารของฝ่ายก่อนและติดต่อกับผู้บริหารของฝ่ายงานหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องเท่านั้น
   - กรณีที่ไม่เกี่ยวกับเนื้องาน จะต้องคำนึงถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเป็นหลัก
6. กำหนดให้มีการดำเนินการในการขึ้นหรือเพิกถอนรายชื่อหลักทรัพย์ใน Restricted list / Research list หรือ Watch List ทั้งของฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ และฝ่ายวาณิชธนกิจ รวมถึงการตรวจสอบการใช้ข้อมูลภายในของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
7. กำหนดมาตรการการรักษาความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลโดย
   - กำหนดรหัสประจำตัวในการใช้ระบบงานสำหรับผู้ใช้งานแยกตามแต่ละบริษัทที่เป็นลูกค้า
   - โดยแยกระดับการใช้งานของผู้ใช้ระบบงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ เช่น ระดับเจ้าหน้าที่ ระดับผู้ควบคุม เป็นต้น
   - รหัสประจำตัวในการดูข้อมูลในระบบงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องให้สามารถดูได้เฉพาะข้อมูลของตนเอง
   - จัดให้มีขั้นตอนในการจัดส่งข้อมูลและเอกสารของแต่ละบริษัทให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องที่รัดกุมเพื่อให้แน่ใจว่าผู้รับเป็นผู้ที่ควรได้ข้อมูลและเอกสารนั้นจริง
8. การซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

   1.1 ข้อกำหนดในการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน
   - พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยต้องเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเองกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เท่านั้น โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารฝ่าย
   - หากพนักงานมีบัญชีกับบริษัทหลักทรัพย์บริษัทอื่นก่อนมาปฏิบัติงานกับบริษัทและบริษัทย่อย ให้ดำเนินการปิดบัญชีดังกล่าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานกับบริษัท
   - ห้ามพนักงานเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อตนเองโดยใช้ชื่อบุคคลอื่น หรือยินยอมให้บุคคลอื่นใช้ชื่อตนเองในการเปิดบัญชี

   1.2 ข้อพึงปฏิบัติในการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

   กำหนดให้กรรมการแจ้งการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด หรือกับบริษัทหลักทรัพย์อื่น รวมถึงบัญชีของคู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งยินยอมให้บริษัทสามารถขอข้อมูลเพื่อการตรวจสอบได้เป็นแต่ละกรณีไป เช่น กรณีที่บริษัทรับจัดจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุนของหลักทรัพย์จดทะเบียน เป็นต้น

   ผู้บริหารของบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลทางบัญชีและงบการเงินที่ยังไม่เผยแพร่ต่อสาธารณชน จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 15 ของเดือนถัดจากวันสิ้นไตรมาสหรือวันสิ้นงวดจนถึงวันที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน

   สำหรับกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ได้รับเอกสารการประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบงบการเงินรายไตรมาสหรือรายงวด จนถึงวันที่ประกาศงบการเงิน ทั้งนี้เว้นแต่กรณีจำเป็นและเป็นการซื้อขายที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งกรรมการจะต้องทำบันทึกให้ Compliance Officer เพื่อเป็นข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการกำกับดูแลของบริษัท

1.3 แนวทางการปฏิบัติงานของฝ่ายบัญชีและการเงิน

เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงินต้องรักษาความลับของข้อมูลทางบัญชี รวมถึงงบการเงินของบริษัทไว้อย่างเคร่งครัด ห้ามแจ้งหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลนั้น ต้องมีการรักษาความลับระหว่างฝ่ายงาน ไม่ใช้ข้อมูลที่รับทราบจากการปฏิบัติงานในการซื้อหรือขายเพื่อตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีฯ จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันสิ้นไตรมาสหรือวันสิ้นงวด จนถึงวันที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน กรณีที่จำเป็นและเป็นการซื้อขายที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท จะต้องทำบันทึกขออนุมัติจากผู้บริหารฝ่าย และส่งสำเนาให้ Compliance Officer เพื่อเป็นข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการกำกับดูแลของบริษัท

9. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบและกำกับเพื่อป้องการใช้ข้อมูลภายใน และรายงานผลการตรวจสอบหากพบประเด็นต่อกรรมการตรวจสอบโดยตรง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท

10. กรณีมีบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ หรือตัดสินใจแทนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมในบริษัทใด บริษัทฯจะไม่จัดทำบทวิเคราะห์ของบริษัทนั้น

3.2) การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว

สำหรับการรายงาน กำหนดให้รายงานครั้งแรกที่เข้ารับตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร และทบทวนข้อมูลเป็นประจำภายในเดือนมกราคมของทุกปี โดยลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนในบริษัทรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และติดตามให้มีการเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว และการมีส่วนได้เสียให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละครั้ง นอกจากนี้ ให้มีการรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่เข้าหลักเกณฑ์การรายงานภายใน 30 วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้จัดส่งให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและนำส่งประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการ รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

3.3) การเปิดเผยและการขออนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน (ตามรายละเอียดในหัวข้อรายการระหว่างกัน ในหน้า 138)

ในปีที่ผ่านมา รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารายการที่เกิดขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไป และบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว ซึ่งการรับและจ่ายค่าตอบแทนระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาดยุติธรรม

4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

4.1) การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ตระหนัก และได้ให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกๆ กลุ่มตามสิทธิ และหน้าที่ที่มีตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลมิให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า หรือคู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน คู่แข่ง โดยได้กำหนดนโยบายสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยควบคุมดูแลให้กิจการของบริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเชื่อถือได้

ลูกค้า : บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการของพนักงาน และระบบงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอมาโดยตลอด เพื่อให้สามารถนำเสนอบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า การนำเสนอบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ให้ลูกค้าจะคำนึงถึงความรวดเร็ว ความแม่นยำ และการไม่บิดเบือนข้อมูล

คู่ค้า : บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ให้คู่ค้าเข้าใจผิดในสาระสำคัญเกี่ยวกับการซื้อขายด้วยการละเว้นการเปิดเผยข้อมูล บิดเบือนข้อมูล หรือให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องกับคู่ค้า รวมทั้งคัดเลือกคู่ค้าด้วยเกณฑ์การคัดเลือกที่เป็นธรรม ซึ่งมีกระบวนการการประเมิน และการคัดเลือกผู้ขายสินค้าหรือให้บริการต้องมีความโปร่งใสบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม และเปิดเผย โดยคู่ค้าทุกรายจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ใดๆ

เจ้าหนี้ : บริษัทจะปฏิบัติตามสัญญา และข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืน และเรื่องอื่นๆ ที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ของบริษัท บริษัทจะรายงานฐานะ และข้อมูลทางการเงินของบริษัทแก่เจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะรีบแจ้งเจ้าหนี้ให้ทราบโดยเร็ว เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้ และให้มีความเชื่อถือซึ่งกัน และกัน

พนักงาน : บริษัทมีนโยบายสรรหา และว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและ/หรือประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงาน สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม อีกทั้งพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน รวมผลประโยชน์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวให้แก่พนักงาน รวมถึงการดูแลเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัยและความเป็นอยู่ของพนักงาน โดยมีการทบทวนและปรับปรุงผลตอบแทน และสวัสดิการเป็นระยะ ๆ ให้เหมาะสมเพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน และสวัสดิการที่ยุติธรรม และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งส่งผลให้พนักงานมีความเต็มใจ และทุ่มเททำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท นอกจากนั้นบริษัทยังปฏิบัติต่อพนักงานซึ่งเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เท่าเทียมกับลูกค้าของบริษัทและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ในกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพนักงาน บริษัทฯได้เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสแนะนำ หรือเสนอแนวทางที่ต้องการ โดยผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการความปลอดภัยชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนกรรมการฝ่ายลูกจ้าง) เป็นต้น บริษัทมีนโยบายพัฒนาบุคลากร โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานโดยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 12.50 ชั่วโมง ซึ่งน้อยกว่าปี 2566 ร้อยละ 47.05

คู่แข่ง : บริษัทสนับสนุน และส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ให้การสนับสนุนหรือร่วมมือกับคู่แข่งรายใดที่ปฏิบัติผิดกฎระเบียบที่ทางการกำหนด

สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคม และใส่ใจในสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานในการให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สิทธิมนุษยชน : บริษัทให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของพนักงานในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพของตนตราบเท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่ขัดต่อกฎหมาย และศีลธรรมอันดีและจริยธรรม รวมทั้งบริษัทไม่มีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุน้อยกว่า 18 ปี และแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางการดำเนินงานในด้านต่างๆ ในหัวข้อที่ 3 เรื่องการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทมีข้อพิพาทแรงงาน โดยบริษัทได้ถูกฟ้องคดีแรงงานเรียกร้องสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย เงินประกันการทำงาน และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะนี้เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการทางข้อกฎหมาย แต่ไม่ถูกลงโทษโดยหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

4.2) มาตรการชดเชยในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทละเมิด และกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการแจ้งเบาะแส และรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า และกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการพิจารณาอย่างเที่ยงธรรม รวดเร็ว และเหมาะสม รวมทั้งได้เข้าร่วมกระบวนการระงับข้อพิพาทโดยวิธีอนุญาโตตุลาการของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ที่จะคุ้มครองสิทธิของผู้ลงทุน และเป็นทางเลือกที่ลูกค้าสามารถเรียกร้องความเสียหายได้โดยประหยัดค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการดำเนินการรวมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งรวมถึงพนักงานสามารถติดต่อสื่อสาร หรือแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่เกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง การทุจริต หรือการทำผิดจรรยาบรรณ โดยสามารถแจ้งผ่านฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน หรือแจ้งต่อกรรมการบริษัท หรือกรรมการตรวจสอบที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารโดยตรงได้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือจดหมายเพื่อให้มีการสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และมีฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าว โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสให้ผู้บริหารรับทราบโดยบริษัทได้จัดช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสไว้ใน website: www.trinitythai.com/contact

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมหรือการทุจริต หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจากลูกค้าหรือพนักงานแต่อย่างใด

4.3) การต่อต้านการทุจริต และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์พื้นฐานของบริษัทในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท เรื่องการรับผลตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่และผลตอบแทนอื่น ซึ่งกำหนด “ไม่ให้บริษัท พนักงาน หรือตัวแทนของบริษัทสัญญาว่าจะให้ หรือให้ หรือเรียกร้องหรือรับซึ่งผลตอบแทน (อามิสสินจ้าง) ใดๆ ซึ่งจะทำให้ขัดกันกับหน้าที่ของบริษัท หรือพนักงาน หรือตัวแทนของบริษัทที่พึงมีต่อลูกค้าในการประกอบธุรกิจ” บริษัทจึงได้สมัครเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย ซึ่งจัดขึ้นด้วยความร่วมมือของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้าต่างชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมธนาคารไทย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2554 และเห็นชอบต่อคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันและยกระดับการพัฒนาประเทศ

นอกจากบริษัทให้ความสำคัญในการให้พนักงานมีจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ และในการปฏิบัติงานมาโดยตลอด รวมทั้งมีบทลงโทษที่รุนแรงหากไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นตั้งแต่เดือนมกราคม 2558 และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชั่นเมื่อเดือนเมษายน 2558 และรับรองการต่ออายุฐานะสมาชิกทุกสามปี โดยการต่ออายุในแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งถือเป็นมาตรฐานที่เข้มงวด ทั้งนี้ บริษัทต่ออายุการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ล่าสุดในไตรมาส 4 ของปี 2567 ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 31 ธันวาคม 2570

นโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

- บริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชั่น โดยครอบคลุมถึงธุรกิจ และรายการทั้งหมดทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชั่นไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวเพื่อน หรือคนรู้จักในทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด
- บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรของบริษัทตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน และมีการอบรมเป็นประจำสม่ำเสมอ รวมถึงมีขั้นตอนการสอบทานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- บริษัทจะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชั่นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน
- บริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชั่นในประเทศไทย
- บริษัทไม่มีนโยบายที่จะเข้าไปมีบทบาท หรือให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองที่ไม่ถูกครรลอง
- บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานจ่ายค่าอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

การกำกับดูแล

- คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชั่นให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการคอร์รัปชั่น พร้อมทั้งกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการคอร์รัปชั่นที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหาวิธีแก้ไขปัญหากับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการอำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายการทางการเงิน และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และการประเมินความเสี่ยง
- ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในมีหน้าที่ในการประเมิน และสอบทานการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชั่นที่อาจเกิดขึ้น
- ผู้บริหารมีหน้าที่ดำเนินมาตรการกำกับดูแล และควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชั่นรวมถึงการตรวจสอบ และพิจารณาลงโทษ รวมถึงทบทวน และประเมินนโยบายและแนวปฏิบัติให้มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.trinitythai.com ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

4.4) การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และมีนโยบายไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ กำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมั่นคงปลอดภัย (IT Security Policy) โดยให้ซอฟต์แวร์ใดๆ ที่นำมาใช้ในระบบสารสนเทศของบริษัท ต้องได้รับอนุญาตและมีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และห้ามมิให้พนักงานติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์บนระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท รวมถึงได้มีการตรวจสอบการใช้ซอฟต์แวร์ในการทำงานของพนักงานด้วย

4.5) การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย และถ่ายโอนข้อมูลเพื่อใช้ในการรับบริการ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการด้านการนำข้อมูลส่วนบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้ในการนำเสนอบริการให้ตรงความต้องการและเหมาะสม บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบและให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามพรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

4.6) การรักษาความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ (Information Security) มีการกำหนดนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท ภายใต้กรอบการดำเนินงาน และมาตรฐานในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น NIST framework COBIT5 CIS OWASP ฯลฯ และภายใต้กฎหมายมาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ IT Security ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การถ่ายโอน และมีการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างรัดกุม เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลและระบบสารสนเทศอย่างปลอดภัย และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงวางมาตรการป้องกันทางไซเบอร์ที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล และปรับปลี่ยนให้สอดรับกับยุทธศาสตร์ และการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลส่วนตัวของลูกค้ารั่วไหลหรือถูกนำไปใช้โดยผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง

2. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจัดให้มีจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานโดยรวมอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance Manual) และมีการนำเสนอให้กรรมการของบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกปี และประกาศในสื่อข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน และติดตามให้มีการปฏิบัติตามกรอบที่กำหนด โดยฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในเป็นผู้ตรวจสอบและติดตาม หากพบการปฏิบัติไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณที่กำหนดจะนำเสนอฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาลงโทษ เมื่อปี 2551 คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบการนำจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทขึ้นเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเผยแพร่ให้นักลงทุนได้รับทราบเช่นกันซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้บริษัทได้ถ่ายทอด และส่งต่อแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปยังพนักงาน โดยแสดงออกในค่านิยมขององค์กรซึ่งพนักงานจะถูกปลูกฝัง และรับทราบความสำคัญในการมีจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่เริ่มงาน หรือวันปฐมนิเทศให้กับพนักงานและกรรมการใหม่ นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องนี้อย่างจริงจัง บริษัทได้

กำหนดเรื่องของความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตาม และการเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของจรรยาบรรณไว้เป็นหัวข้อหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี และในการประเมินงานเชิงคุณภาพของผู้แนะนำผู้ลงทุน

3. การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

3.1 การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่อ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งได้มีการประกาศให้พนักงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติและจากการที่คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนเป็นระยะๆ และมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับภาวการณ์ และบริบททางธุรกิจในแต่ละขณะ คณะกรรมการพิจารณาพบว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติ CG Code ส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้วแต่ก็ได้มีการปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้มีความสอดคล้องกับ CG Code ให้มากขึ้น โดยยังมีบางหลักปฏิบัติที่ไม่สอดตล้องกับ CG Code ได้แก่

หลักปฏิบัติ CG Code	คำชี้แจง
คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว	คณะกรรมการเห็นว่าการดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี ทำให้กรรมการอิสระมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และกรรมการอิสระยังคงสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระการเลือกตั้งกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัทได้แจ้งข้อมูลจำนวนปีที่กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามาโดยตลอด

บริษัทเห็นความสำคัญในการวางระบบงานที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และยังให้ความสำคัญต่อ การบริหารความเสี่ยง เป็นอย่างยิ่ง โดยได้แบ่งประเภทความเสี่ยงในด้านต่างๆ และได้จัดระบบงาน และรายงานที่กรรมการ และผู้บริหารจะสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถตรวจสอบ และติดตามได้ มีระบบเตือนความเสี่ยงหากเกินเกณฑ์ที่กำหนด และมีมาตรการ แผนงาน กระบวนการตัดสินใจในการรองรับหากเกิดความเสี่ยงที่มิอาจหลีกเลี่ยงได้

รางวัลแห่งความภูมิใจ

จากความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงิน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายใต้หลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จจากสถาบันต่างๆ ดังนี้

1. รางวัล Excellent CG Scoring และ Top Quartile Companies บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับ ดีเลิศ (Excellence) ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2. โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ที่ 95.50 คะแนน ซึ่งเท่ากับผลประเมินระดับ “ดีเยี่ยม” จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

3.2 ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการเพื่อสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- จัดกระบวนการประชุมที่สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมโดยสะดวก ไม่ใช้วิธีการที่ยุ่งยาก รวมทั้งจัดให้สถานที่ประชุมสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น

- เผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ประชุม วาระการประชุม กฎเกณฑ์ต่างๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจแก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันซึ่งในปี 2567 บริษัทได้นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 โดยเป็นข้อมูลที่เหมือนกับข้อมูลที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสารซึ่งได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมล่วงหน้าได้ โดยจัดส่งทาง Email : ir@trinitythai.com เริ่มตั้งแต่วันที่เผยแพร่เอกสารการประชุมในเว็บไซต์จนถึงวันก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน
- กำหนดระยะเวลาเพียงพอ (ไม่ต่ำกว่า 1 ชั่วโมง) สำหรับการรับลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น
- ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมถึงกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ ซึ่งได้บันทึกไว้ในรายงานการประชุม
- จัดให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่เพียงพอในการเข้าร่วมประชุมในระยะเวลาอันสมควรซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทได้กำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และในแต่ละวาระจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบพร้อมทั้งให้ลงมติเป็นแต่ละวาระ โดยระบุเกณฑ์การออกเสียงลงคะแนนในวาระที่สำคัญเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- จัดเตรียมกำหนดเวลาในการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสสอบถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าแต่อย่างใด
- มีประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น (ดูรายละเอียดในหัวข้อการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ในหน้า 127)
- เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงไม่เกินวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- จัดทำ และจัดส่งรายงานการประชุมให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท ภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรายงานการประชุมได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียง

2) การให้โอกาสผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้า

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทได้แจ้งผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ของบริษัทเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2567 กำหนดให้ผู้ถือหุ้นนำเสนอเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดต่อเลขานุการบริษัทภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระหรือชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

3) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

3.1) การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินที่พิจารณาว่ามีความสำคัญโดยจัดทำแบบแสดงข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) และเปิดเผยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนำส่งถึงผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ ส่วนแบ่งการตลาด รายชื่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ งบการเงิน โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างกลุ่มบริษัท การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งที่เข้าประชุมของกรรมการแต่ละท่าน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติตามนโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และสังคม นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง และค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับ เป็นต้น

สำหรับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทมีการดูแลให้มีการเปิดเผย และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันโดยมุ่งเน้นให้มีข้อมูลสำคัญของบริษัทเพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน ตัวอย่างข้อมูล ได้แก่ วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท ลักษณะการประกอบธุรกิจ รายชื่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ งบการเงินทุกไตรมาส และประจำปี รายงานประจำปี โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างกลุ่มบริษัท หนังสือเชิญประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ รายงานความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม หลักเกณฑ์การประชุมผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัท และหลักเกณฑ์การนำเสนอวาระหรือเสนอรายชื่อกรรมการของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นต้น

ตั้งแต่ปี 2552 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา และอนุมัตินโยบายการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร/เปิดเผยข้อมูล การสื่อสารกับนักวิเคราะห์ กำหนดช่วงเวลาการไม่ให้ข่าว ข้อกำหนดการใช้กระดานข่าว การชี้แจงข่าวลือ การทบทวนนโยบาย ข้อกำหนดกรณีฝ่าฝืนนโยบาย เป็นต้น

3.2) การกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทตามมาตรา 59 เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ และกำหนดให้กรรมการจัดส่งสำเนารายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท (แบบ59-2) กับเลขานุการบริษัททุกครั้งที่มีการจัดส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เพื่อรวบรวมรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งหากมีการเปลี่ยนแปลง

ตั้งแต่ปี 2556 คณะกรรมการ และผู้บริหารได้เปิดเผยเพิ่มเติมในส่วนของการถือครองหุ้นของบริษัทโดยคู่สมรส และบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)			สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
		31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2566	เพิ่ม (ลด)	
1	นายไพโรจน์ วโรภาษ	14,062	14,062	-	0.01
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	14,177,125	14,177,125	-	6.61
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย	40,000	40,000	-	0.01
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ 2/	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร 2/	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี 3/	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	7,311,250	7,311,250	-	3.41
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10	นายชาญชัย กงทองลักษณ์ 1/	1,020,000	1,020,000	-	0.48
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	8,000,000	8,000,000	-	3.73
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	135,000	135,000	-	0.06
12	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ 2/	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ 1/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการและที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

2/ ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร และ ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567

3/ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

3.3) รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลงบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามที่ได้รายงานในรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินในเอกสารแนบ 6

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล รวมทั้งให้มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 6 และแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว และคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเชื่อถือได้

3.4) ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

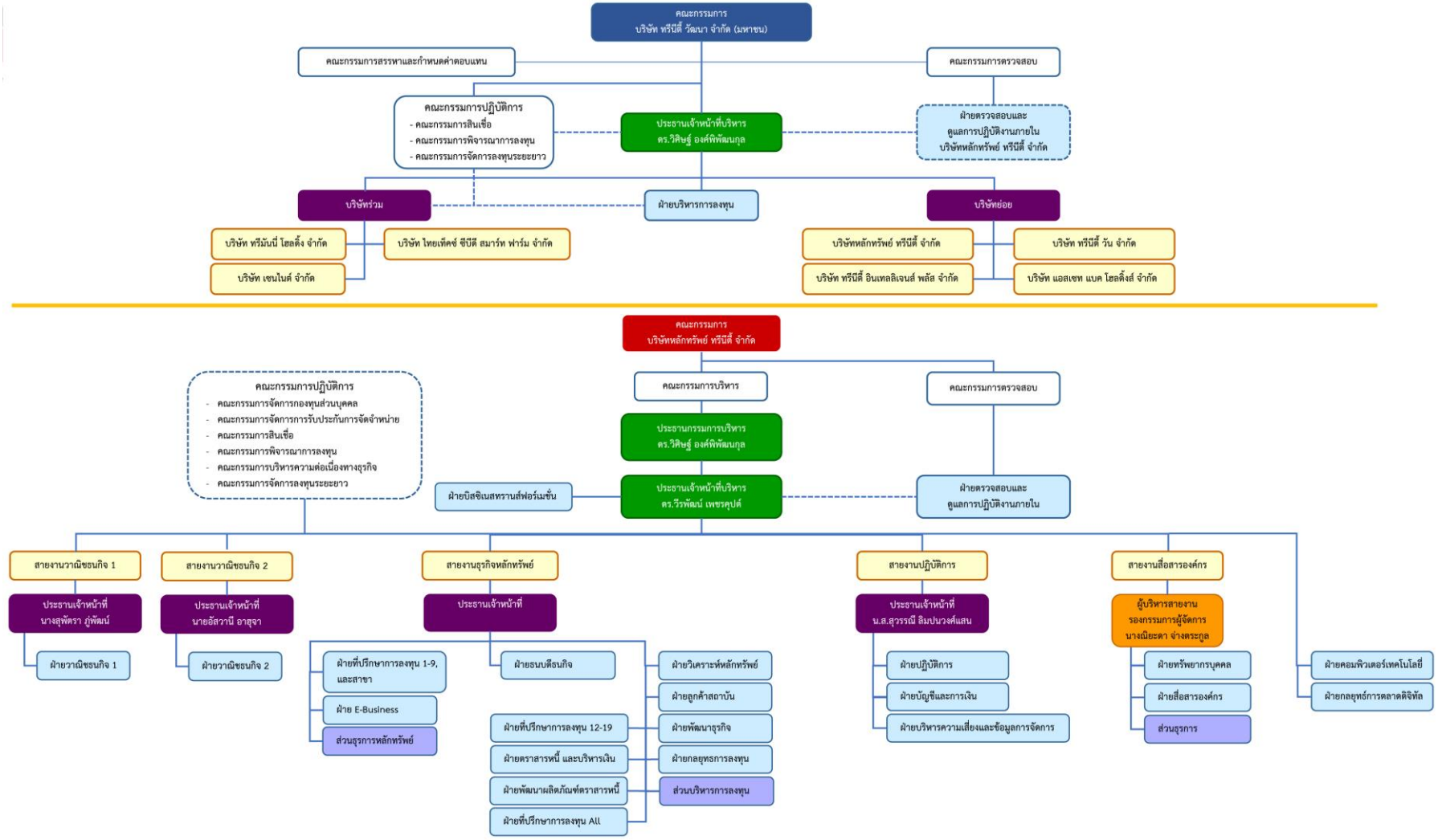
บริษัทให้ข้อมูลแก่นักลงทุนเป็นระยะๆ เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจผ่านทางสื่อมวลชน

ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการให้ข้อมูลของบริษัท โดยผ่านกิจกรรม Opportunity day ซึ่งเป็นกิจกรรมที่บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน ผ่านระบบออนไลน์ ในเดือนสิงหาคม 2567 และเดือนพฤศจิกายน 2567 ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้บริษัทได้นำเสนอข้อมูลของบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (www.trinitythai.com) ซึ่งนักลงทุนจะสามารถเข้ามาดูมาติดตามได้ โดยข้อมูลที่แสดงในเว็บไซต์นี้ จะแสดงผลการดำเนินงานของบริษัททุกไตรมาส รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลอื่นให้เป็นปัจจุบัน เช่นโครงสร้างผู้ถือหุ้น หลังการปิดสมุดทะเบียน ซึ่งเว็บไซต์ของบริษัทจะเชื่อมต่อกับหน่วยงานทางการทำให้นักลงทุนสามารถดูข้อมูลบริษัทได้ตลอดเวลา แม้ว่าหากเกิดข้อขัดข้องกับเว็บไซต์ของบริษัทก็ตาม นักลงทุนก็ยังสามารถดูข้อมูลได้โดยผ่านเว็บไซต์ของทางการ ทั้งนี้บริษัทได้เปิดให้มีช่องทางสื่อสารกับนักลงทุน โดยนักลงทุนสามารถสอบถามและแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์เช่นกัน รวมทั้งนักลงทุนสามารถติดต่อขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้ที่ e-mail address : ir@trinitythai.com ซึ่งบริษัทได้จัดเจ้าหน้าที่ดูแลให้คำตอบโดยเฉพาะ ปัจจุบันงานติดต่อสัมพันธ์กับนักลงทุน อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายสื่อสารองค์กร

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย

1. ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ



2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท และบริษัทย่อยมีคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เป็นต้น โดยคณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อยประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น บริษัทมีโครงสร้างคณะกรรมการ และการจัดการที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอโดย

- มีกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดแต่ไม่น้อยกว่าสามคน (ปัจจุบันมีกรรมการอิสระ 6 คน)
- มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 คน และมีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินอย่างน้อย 1 คนรวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้ (ดูรายละเอียดในคณะกรรมการตรวจสอบในหน้า 101)
- มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้น 2 คน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (ดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในหน้า 102)
- มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัทมีทั้งสิ้น 12 คน ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 คน ประกอบด้วย นายนิติพล ชัยสกุลชัย และนายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช
- กรรมการอิสระ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย นายไพโรจน์ วโรภาษ ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ และ ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี
- กรรมการที่เป็นผู้บริหารในกลุ่มบริษัท 3 คนประกอบด้วย นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

ก. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการ มีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย

1.	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	ประธานกรรมการ
2.	นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/]	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี [2/]	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5.	ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
6.	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย [3/]	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
7.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [3/]	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
8.	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

9. นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช [4/] กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
10. ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ [5/] กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
11. นายชาญชัย กงทองลักษณ์ [6/] กรรมการและที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
12. ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ กรรมการ

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 25/4/2567

2/ ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายไพโรจน์ วโรภาษ

3/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย และนายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้กรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

4/ นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567

5/ ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

6/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทประกอบด้วย นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ นายนิติพล ชัยสกุลชัย นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล และดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ กรรมการสองในห้าคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

ประธานกรรมการบริษัทมิได้เป็นกรรมการอิสระ และมีส่วนร่วมในการบริหาร แต่ได้มีการมอบหมายอำนาจในการบริหารที่ชัดเจนระหว่างประธานกรรมการบริษัทกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เป็นฝ่ายจัดการ โดยหลักบทบาทของประธานกรรมการจะมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปตามแนวทาง และแผนงานที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้บทบาทหน้าที่สำคัญของประธานกรรมการบริษัทซึ่งเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทคือการสรรสร้าง และกำหนดนโยบายการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (ดูรายละเอียดในหัวข้อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ในหน้า 97) ทั้งนี้จำนวนกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีจำนวน 8 ท่านซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ ดังนั้นจึงมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท จำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

1. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ประธานกรรมการ
2. นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/] กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
3. ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
4. นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [2/] กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
5. นายชาญชัย กงทองลักษณ์ [3/] กรรมการ
6. ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
7. ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
8. นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน กรรมการ

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ วันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 25/4/2567

3/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ประกอบด้วย นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ดร. วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ และนางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน กรรมการสองในห้าคนลงลายมือชื่อร่วมกัน

คณะกรรมการของบริษัท จะทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายโดยรวม เพื่อให้บริษัทในกลุ่มแต่ละบริษัทนำไปปฏิบัติ คณะกรรมการของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งหมายถึง บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงกับคณะกรรมการของบริษัท

2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาสิทธิ และผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย
2. กำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายหลักร่วมกับผู้บริหาร เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และควบคุมติดตามการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทให้ถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้กับผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมรวมทั้งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
3. กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของกลุ่มบริษัท โดยสนับสนุนการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัย และมีการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
4. คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นต้น และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
5. พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการ และผู้บริหารในระดับประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ กรรมการผู้จัดการของบริษัทและบริษัทย่อย และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดและพัฒนาตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย
6. พิจารณาแต่งตั้งและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการปฏิบัติการ (Operational Committee) ในชุดต่างๆ อาทิ คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน
7. พิจารณาอนุมัติการนำสินทรัพย์ หรือทรัพย์สินของบริษัท หรือบริษัทในเครือไปเป็นประกัน หรือเข้าค้ำประกันใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพัน
8. พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อบริษัทในกลุ่มที่วงเงินเกินกว่าที่ได้มอบหมายให้คณะกรรมการปฏิบัติการ หรือผู้รับมอบอำนาจ
9. อนุมัติการลงทุนในการขยายธุรกิจตลอดจนการเข้าร่วมทุนกับผู้ประกอบกิจการอื่นๆ
10. รับทราบรายงานการตรวจสอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในรวมทั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขกรณีที่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

11. กำหนดและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความยั่งยืน รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีการสื่อสารในทุกระดับของบริษัท บริษัทย่อย และบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความสามารถในการแข่งขัน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะนำไปสู่ความเจริญเติบโต และเพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
12. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ในเรื่องจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการอิสระ รวมทั้งคุณสมบัติที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอ
13. พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม
14. กำกับดูแลบริษัทและบริษัทย่อยให้มีการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
15. กำกับดูแล ควบคุม ป้องกัน และจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และของบริษัทย่อยกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อย และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยในลักษณะที่ไม่สมควร ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย หรือมีการเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า
16. กำกับดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณา และอนุมัติแผน หรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
17. กำกับดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้ของข้อมูล รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
18. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีโดยทำการประเมินของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลงาน และปัญหา รวมทั้งเสนอแนวทางแก้ไขเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
19. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับสภาวการณ์อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง
20. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร

1. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท

    1.1 เป็นประธานในการประชุมกรรมการบริษัท

    1.2 พิจารณาเรียกประชุม และกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้งร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

    1.3 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนได้มีเวลาในการอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน

    1.4 เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการตามนโยบายที่กำหนด ประสานสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน และสื่อต่างๆ

    1.5 กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท และกำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

    1.6. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้าง และองค์ประกอบที่เหมาะสม

    1.7 ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อกำหนด ข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง

2. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้น

    กำกับดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้น เป็นไปตามระเบียบวาระข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

3. กำกับดูแลผลการดำเนินงานของบริษัท

    3.1 พิจารณากลั่นกรองนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

    3.2 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้รวมทั้งกำกับดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

    3.3 กำหนดโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการปฏิบัติการชุดย่อย รวมทั้งกำกับดูแลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการปฏิบัติการชุดย่อยต่างๆ ตามกรอบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

4. พิจารณา และผลักดันแผนงาน และโครงการใหม่ๆ เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

5. กระชับ และสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายกับลูกค้ารายสำคัญของบริษัท และลูกค้าเป้าหมายรวมทั้งแนะนำให้พนักงานที่เกี่ยวข้องดูแลให้บริการอย่างเหมาะสม
6. กำกับดูแล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณของบริษัทรวมทั้งของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาภาพพจน์ชื่อเสียงขององค์กร และสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร
7. นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติในการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
8. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในกลุ่ม

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายหลักร่วมกับผู้บริหาร เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และควบคุมติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้ถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม
3. กลั่นกรอง และนำเสนอแผนงาน และงบประมาณประจำปีให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) พิจารณาอนุมัติ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน
4. พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงการเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อทราบในที่ประชุมคราวถัดไป
5. คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
6. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหาร และ ประเมินและทบทวนกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ
7. พิจารณาอนุมัติการมอบอำนาจภายในบริษัท โดยสามารถแต่งตั้งผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการแทนได้
8. พิจารณาอนุมัติการใช้จ่าย การเข้าทำสัญญาใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อบริษัทที่วงเงินเกินกว่าที่ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการปฏิบัติการ หรือผู้รับมอบอำนาจ
9. รับทราบรายงานความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
10. กำกับดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท รวมทั้งพิจารณา และอนุมัติแผน หรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
11. กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้ของข้อมูล และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
12. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

การมอบอำนาจโดยคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณาอนุมัติการมอบอำนาจให้กรรมการผู้มีอำนาจ 2 ท่าน เป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรือในนามบริษัทโดยให้ผู้รับมอบอำนาจดังกล่าว สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท หรือบริษัทในกลุ่มเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรือในนามบริษัทได้ภายในขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

3. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยพิจารณาและกลั่นกรองงานเฉพาะด้านที่สำคัญรวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ เพื่อดูแลสายงานในแต่ละด้าน รายละเอียดกรรมการและบทบาทหน้าที่แต่ละคณะมีดังนี้

ก) คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน ได้แก่

1.	นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/]	ประธานกรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน
2.	ศาสตราจารย์ ดร. อาณัติ ลีมัคเดช	กรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านการเงิน
3.	นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย [2/]	กรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านบัญชี
4.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [2/]	กรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านบัญชี

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออกเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

2/ นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย และนายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ทั้งนี้มี นายชิตชัย แจ่มโกมัย (บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด) เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัท และบริษัทในกลุ่มมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัท และบริษัทในกลุ่มมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสม และมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินผลงาน ค่าตอบแทน และเลิกจ้าง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทในกลุ่มรวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และประสบการณ์ของบุคลากรที่

ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณาติดตามรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ (“MT”) และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน (“RPT”) หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล
6. สอบทานนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม รวมถึงสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย
7. ติดตามการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้
8. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

2) คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

1. นายสมโภชน์ วัลยะเสวี [1/] ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายไพโรจน์ วโรภาษ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช [2/] กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายนิติพล ชัยสกุลชัย กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ [3/] กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ 1/ นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออกเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

2/ นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567

3/ ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ทั้งนี้มี นางณิยะดา จ่างตระกูล (บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด) เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

2.1) ด้านการสรรหา

- พิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะกับสภาพธุรกิจ องค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อมาดำรงตำแหน่งกรรมการที่ครบวาระและ/หรือตำแหน่งว่างลง เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) เมื่อมีตำแหน่งว่างลง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2.2) ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณา และทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนรวมทั้งกำหนดแนวทาง และค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง ระดับกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ในส่วนของกรรมการบริษัทนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในส่วนของผู้บริหารระดับสูงให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- พิจารณาเสนองบประมาณค่าตอบแทนรวมให้แก่ผู้บริหารพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อยแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการประเมินผลงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (ระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และผลงานในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวด้วย
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ข) คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่านซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เช่นกัน รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบมีดังนี้

1.	นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/]	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน)
2.	ศาสตราจารย์ ดร. อาณัติ ลีมัคเดช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านการเงิน)
3.	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย [2/]	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านการเงิน)
4.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [2/]	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านบัญชี)

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย และนายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ทั้งนี้มี นายชิตชัย แจ่มโกมัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระจะเป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และในส่วนของคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ก) บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนฝ่ายบริหารทำหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้แก่ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน และติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทไม่มีทีมผู้บริหาร เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และมีการลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนรวมถึงการให้กู้ยืมที่มีคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน คณะกรรมการสินเชื่อ และกรรมการอำนวยการบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด กำกับดูแล และบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องจึงไม่มีการดำเนินงานโดยตรง

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กลั่นกรอง และนำเสนอแผนงาน และงบประมาณประจำปี ให้ประธานกรรมการ และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน
2. กำหนดทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และนำเสนอนโยบาย แผนการดำเนินงาน การบริหารงานภายในบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจรวมทั้งรับผิดชอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. ตัดสินใจในกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานของบริษัท
4. พิจารณาแต่งตั้งมอบหมายพนักงานเพื่อทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการปฏิบัติการ (Operational Committee) ในชุดต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุน คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน พร้อมทั้งมอบหมายกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติตามกรอบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแก่ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
6. นำเสนอเพื่อการแต่งตั้งโยกย้าย และเลิกจ้างกรรมการอำนวยการ กรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัท
7. อนุมัติการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างพนักงานรวมทั้งพิจารณากำหนดค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานตั้งแต่ระดับพนักงานถึงระดับกรรมการอำนวยการตามบรรทัดฐานที่เหมาะสมโดยสามารถแต่งตั้งผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการแทน
8. นำเสนองบประมาณการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานประจำปีที่เหมาะสมสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมแก่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
9. บริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย และเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบ
10. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข) บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

เจ้าหน้าที่บริหาร ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

1. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	ประธานกรรมการ
2. ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล [1/]	ประธานกรรมการบริหาร
3. ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ [2/]	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาวสุธางค์ คนศิลป	ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานวาณิชธนกิจ 1
5. นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานปฏิบัติการ
6. นายอัสวานี อาฮุจา	ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานวาณิชธนกิจ 2

7. นางณิยะดา จ่างตระกูล รองกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสายงานสื่อสารองค์กร
8. นายวรวิทย์ สินอยู่ รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน
9. นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์ รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายธนบดีธนกิจ
10. นางสุพัตรา ภู่พัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวาณิชธนกิจ

หมายเหตุ 1/ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567
2/ ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. นำเสนอแผนงาน งบประมาณประจำปีให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการบริษัทในกลุ่มพิจารณา
2. ติดตาม และดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน และนโยบายที่กำหนด
3. บริหารงานภายในบริษัทซึ่งรวมถึงการเงิน การตลาด การบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติการอื่นๆ
4. ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในการตัดสินใจในกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานของบริษัท
5. ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในการพิจารณาจัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
6. บริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย และเสนอให้คณะกรรมการทราบ
7. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทรวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การกำหนดอำนาจอนุมัติเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทมีการมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่บริหารอนุมัติรายจ่ายรวมถึงการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ และการทำรายการผิดพลาดภายในวงเงินต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น ดังนี้

ประเภทรายการ	วงเงิน (บาท)	ผู้มีอำนาจ
1. การตัดจำหน่ายผลขาดทุนจากการจำหน่ายหรือลดมูลค่าทรัพย์สิน*	จำนวนเงินเกิน 1,000,000	คณะกรรมการบริษัท
	จำนวนเงินไม่เกิน 1,000,000	คณะกรรมการบริหาร
	จำนวนเงินไม่เกิน 500,000	ประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน ร่วมกัน 2 ท่าน
	จำนวนเงินไม่เกิน 200,000	ประธานกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน 1 ท่าน
	จำนวนเงินไม่เกิน 50,000	รองกรรมการผู้จัดการ ขึ้นไป 1 ท่าน

ประเภทรายการ	วงเงิน (บาท)	ผู้มีอำนาจ
2. กรณีเกิดค่าใช้จ่ายผิดพลาดอันเนื่องจากการส่งคำสั่งซื้อขายผิดพลาด	จำนวนเงินไม่เกิน 5 ล้าน จำนวนเงินไม่เกิน 5 ล้าน จำนวนเงินไม่เกิน 500,000 จำนวนเงินไม่เกิน 200,000	คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่สายงานร่วมกัน 2 ท่าน ประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน 1 ท่าน
2. กรณีเกิดค่าใช้จ่ายผิดพลาดอันเนื่องจากการส่งคำสั่งซื้อขายผิดพลาด (ต่อ)	จำนวนเงินไม่เกิน 50,000 จำนวนเงินไม่เกิน 20,000 จำนวนเงินไม่เกิน 10,000	รองกรรมการผู้จัดการ ขึ้นไป 1 ท่าน ผู้บริหารฝ่าย ขึ้นไป 1 ท่าน หัวหน้าเจ้าหน้าที่การตลาด หรือผู้จัดการสาขาขึ้นไป 1 ท่าน

* การตัดจำหน่ายผลขาดทุนจากการจำหน่าย หรือลดมูลค่าทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ ลูกหนี้ หรือเงินลงทุน ผู้บริหารจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนดำเนินการ

กรณีรายจ่ายฝ่ายทุนจะต้องจัดทำงบประมาณรายจ่ายฝ่ายทุนประจำปีเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เว้นแต่กรณีฉุกเฉิน และไม่มีงบประมาณซึ่งจำนวนเงินไม่เกินร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายฝ่ายทุนประจำปี จะต้องได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการร่วมกันสองท่าน สำหรับรายจ่ายที่เกิน 10,000 บาท หากรายจ่ายไม่เกิน 10,000 บาท อนุมัติโดยรองกรรมการผู้จัดการขึ้นไป 1 ท่าน

ค) คณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ

คณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ดูแลสายงานในแต่ละด้านของทั้งบริษัท และบริษัทย่อย ดังนี้

1) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

สมาชิกคณะกรรมการบริหาร

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล	ประธานกรรมการบริหาร
นายภควัต	โกวิทวัฒนพงศ์ 1/	กรรมการบริหาร
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์	กรรมการบริหาร

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร

นายณัฐพงศ์	ศีตวรรัตน์	ประธานที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ 1/ นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณาเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ของบริษัท ตามที่เสนอแนะโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ของบริษัทให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ตามที่เสนอแนะโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ และดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

3. กำกับดูแล บริหารจัดการ ตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการบริหารงานทั่วไปของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอต่างๆ ของฝ่ายจัดการ
4. ตัดสินใจการลงทุนในโครงการตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติที่เกินอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและอยู่ในกรอบอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
5. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท (Risk Appetite) และกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล
   5.1 กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท
   5.2 กำหนดให้มีกระบวนการระบุความเสี่ยงของบริษัท โดยวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิด และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท
   5.3 อนุมัติแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันความเสี่ยงซึ่งฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเสนอเพื่อให้แน่ใจว่าครอบคลุมความเสี่ยงที่ระบุทุกประเภท และมีประสิทธิภาพที่จะควบคุม หรือลดความเสี่ยงดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงซึ่งยอมรับได้
   5.4 กำกับดูแลให้ฝ่ายงาน/คณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องติดตามผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง หรือมาตรการที่กำหนดเป็นประจำเพื่อให้ปรับปรุง หรือแก้ไขได้ทันสถานการณ์หากความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีแนวโน้มที่รุนแรง
   5.5 ทบทวนความเหมาะสม และเพียงพอของนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย กลยุทธ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าวมีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจของบริษัท
   5.6 กำกับดูแลความเพียงพอของเงินกองทุน สภาพคล่อง และเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการดำเนินธุรกิจ
   5.7 รายงานความเสี่ยงสำคัญ สถานะของความเสี่ยง ตลอดจนความคืบหน้าหรือผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นให้คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายทราบเป็นประจำ
6. พิจารณา และตัดสินใจ หรืออนุมัติการดำเนินการใดๆ เพื่อป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูง
7. กำหนดโครงสร้างองค์กรในตำแหน่งซึ่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่
8. สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป เสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาให้ความเห็นชอบ
9. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
10. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน และอนุมัติการปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของผู้บริหารและพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่ของบริษัท
11. พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนรวมสำหรับพนักงานและผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่ของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และพิจารณากรอบการจัดสรรงบประมาณซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแก่ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
12. รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ

13. ประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี โดยทำการประเมินทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา รวมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหาร
14. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
15. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหาร
16. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารให้สอดคล้องกับสภาวการณ์อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบ หรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

2) คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล (Investment Committee)

สมาชิกคณะกรรมการ

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
นางกนกทิพย์	สายชุ่มอินทร์
นายฉัตรพงศ์	ตลับนาค
นางวนิดา	เจียมอนุกูลกิจ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

1. พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่ออนุมัติเกณฑ์ในการบริหารกองทุนส่วนบุคคล อาทิ การคัดเลือกตราสารที่ลงทุนได้ (Investment Universe) การคัดเลือก
   โบรกเกอร์ แนวทางการใช้สิทธิ รูปแบบหรือนโยบายการลงทุนใหม่ ค่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่กำหนด
2. คัดเลือก และกำหนดตราสารที่ลงทุนได้ (Investment Universe)
3. ให้ความเห็นกลยุทธ์การลงทุน และแนวโน้มการลงทุน
4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานในการบริหารกองทุนส่วนบุคคลให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. ทบทวน/แก้ไข/ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการกองทุนร่วมกับฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
6. ดูแลผลการดำเนินงานของกองทุนโดยรวม และกำหนดแนวทางแก้ไขหากผลตอบแทนการลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร

3) คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย (Underwriting Committee)

สมาชิกคณะกรรมการ

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
นางสุพัตรา	ภู่พัฒน์
ดร.อัสวานี	อาฮุจา

นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์
นายดิถดนัย สังขะรมย์
นางชญาน์ทิพย์ ชัยสนิท

บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

1. พิจารณาอนุมัติการรับประกันการจัดจำหน่าย (Underwriting) หลักทรัพย์ และตราสารอนุพันธ์
2. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
3. อนุมัติหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดสรรหลักทรัพย์ และตราสารที่รับจัดจำหน่ายให้กับลูกค้า หรือนักลงทุนกลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย มีอำนาจอนุมัติหลักทรัพย์และวงเงินการจัดจำหน่ายแบบไม่รับประกันการจัดจำหน่าย (Best effort deal) และแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten) ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดอำนาจอนุมัติการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ดังนี้

- การจัดจำหน่ายแบบไม่รับประกันการจัดจำหน่าย (Best effort deal)

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 500 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 300 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 100 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 200 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	2 ใน 3 ขององค์ประชุมคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

- การจัดจำหน่ายแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten)

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 250 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 400 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 250 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 400 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 150 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 300 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 30 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 50 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	2 ใน 3 ขององค์ประชุมคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 5 ล้านบาท	ตราสารทุน	2 ใน 3 ของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

- การจัดจำหน่ายแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten/ Best Effort) กรณีที่บริษัทเป็น Lead Underwriter

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

4) คณะกรรมการสินเชื่อ (Credit Committee)

สมาชิกคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วย

กลุ่ม ก	ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
	นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
	นางกุลนดา	รุจจนเวท
กลุ่ม ข	ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
	นางชญาน์ทิพย์	ชัยสนิท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสินเชื่อ

1. กำหนดแนวทางการรับลูกค้าและการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า (Client acquisition and Credit Scoring)
2. อนุมัติเกณฑ์การประเมินวงเงินของลูกค้า (Credit Lines)
3. อนุมัติวงเงินซื้อขายหุ้นทุน ตราสารหนี้ อนุพันธ์ และการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และการให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์เป็นประกันตามกรอบอำนาจอนุมัติที่กำหนด
4. อนุมัติหลักทรัพย์ที่ให้กู้ยืมพร้อมอัตราดอกเบี้ยใน Credit Balance และธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
5. อนุมัติประเภทหลักทรัพย์ หรือตราสารที่กำหนดให้ลูกค้าวางเป็นประกันในบัญชีรวมทั้งอัตราดอกเบี้ยสำหรับการวางเงินประกัน
6. ติดตาม และกำหนดแนวทางดำเนินการสำหรับหนี้ค้างชำระ และหนี้มีปัญหา
7. อนุมัติการรับ หรือปฏิเสธลูกค้ารายที่มีความเสี่ยงสูงในการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูงรวมถึงการรายงานธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัยตามที่กำหนดในแนวทางปฏิบัติ
8. ติดตาม และควบคุมความเสี่ยงตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

การกำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการสินเชื่อ

คณะกรรมการสินเชื่อมีอำนาจอนุมัติวงเงินให้ลูกค้าทั้งบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดอำนาจอนุมัติการเปิดบัญชีและปรับวงเงินในการซื้อขายตราสารทุนและตราสารหนี้ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ดังนี้

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
1. ลูกค้าบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล วงเงินมากกว่า 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 30 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 30 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการสินเชื่อ
วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อกลุ่ม ก 1 คน ร่วมกับกลุ่ม ข 2 คน
วงเงินมากกว่า 3 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คน
วงเงินไม่เกิน 3 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	หัวหน้าเจ้าหน้าที่การตลาด หรือผู้จัดการสาขา 1 คน หรือผู้อำนวยการฝ่ายตราสารหนี้และบริหารเงิน
2. ลูกค้าสถาบัน วงเงินมากกว่า 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 600 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 60 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 600 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 60 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการสินเชื่อ
วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อกลุ่ม ก 1 คน ร่วมกับกลุ่ม ข 2 คน (เฉพาะบัญชีกองทุนย่อยที่บริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนรวม ให้ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คนมีอำนาจอนุมัติ)
วงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คน

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนาม ของผู้รับมอบอำนาจ
2. ลูกค้ากองทุนส่วนบุคคล ไม่จำกัดวงเงิน	ทุกประเภท	กรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน หรือรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายธนบดีธนกิจ 1 คน

5) คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Proprietary Committee)

สมาชิกคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน ประกอบด้วย

สมาชิกถาวร

ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
นางกุลนดา	รุจจนเวท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน

1. กำหนดแนวทาง และกลยุทธ์ของการลงทุนของบัญชีเงินลงทุนของบริษัทในภาพรวม เว้นแต่มีเหตุจำเป็นทำให้ต้องพิจารณาการลงทุนเป็นรายหลักทรัพย์
2. กำหนด และอนุมัติ Exposure Limit ของการลงทุนในตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญา แต่ละประเภทภายใต้วงเงินรวมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาคัดเลือกตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญา ที่ให้บริษัทลงทุนได้ และตามกรอบการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติ Issue Limit/Issuer Limit/Counter Party Limit/Bidding Limit สำหรับตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญา ที่พิจารณาลงทุนในอำนาจที่ได้รับอนุมัติ
5. พิจารณาคัดเลือก และอนุมัติ ผู้จัดการการลงทุนต่างประเทศ บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ หรือธนาคารพาณิชย์ไทยหรือต่างประเทศ
6. กำหนดนโยบาย และเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง Risk Indicators (เช่น Foreign Exchange Risk, Credit Risk, Market/Price Risk, Legal Risk, etc.) และ Risk Limit ของความเสี่ยงแต่ละประเภทของการลงทุน
7. ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนดไว้
8. ติดตามผลการดำเนินงานของ Portfolio ในภาพรวม และกำหนดแนวทางแก้ไขหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

6) คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Committee)

สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
นางสาวสุธางค์	คนศิลป
นายวรวิทย์	สินอยู่
นางสุพัตรา	ภู่พัฒน์
นายอัสวานี	อาฮุจา
นางณิยะดา	จ่างตระกูล
นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
นางกนกทิพย์	สายชุ่มอินทร์

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1. พิจารณา และสอบทานนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ควบคุม และดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย และจัดสรรทรัพยากรเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายอย่างเพียงพอให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนด
3. ให้ความเห็นชอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และกำหนดลำดับความสำคัญของการดำเนินการ และทรัพยากรที่ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดูแลการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนเกิดเหตุ รวมทั้งทดสอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง
5. ติดตามการทดสอบ และประเมินแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้ครอบคลุม และเหมาะสมกับธุรกิจ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

7) คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว (Long-term Investment Committee)

สมาชิกคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว

1. พิจารณาการลงทุนประเภท Long-term Investment ทั้ง Listed และ Non-Listed Investment
2. พิจารณาคัดเลือกตราสาร/หลักทรัพย์ที่ให้ลงทุนระยะยาวได้ตามกรอบการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาคัดเลือก และอนุมัติ ผู้จัดการการลงทุนต่างประเทศ บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ หรือธนาคารพาณิชย์ไทยหรือต่างประเทศ
4. กำหนดนโยบาย และเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง Risk Indicators (เช่น Foreign Exchange Risk, Credit Risk, Market/Price Risk, Legal Risk, etc.) และ Risk: Limit ของความเสี่ยงแต่ละประเภทของการลงทุน
5. ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนดไว้
6. ติดตามผลการดำเนินงานของ portfolio และกำหนดแนวทางแก้ไขหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

8) คณะกรรมการความยั่งยืน (ESG Committee)

สมาชิกคณะกรรมการความยั่งยืน

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
นายวรวิทย์ สินอยู่
นางณิยะดา จ่างตระกูล
นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน
นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์
นายดิถดนัย สังขะรมย์
นางกุลนดา รุจจนเวท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย แผนงาน ESG ภายใต้กรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. กำกับดูแลให้คณะอนุกรรมการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน และกิจกรรมภายใต้กรอบความยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร ได้แก่

- วางแผนกิจกรรม ESG ภายใต้กรอบนโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการ ESG กำหนด
- สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้แก่พนักงานทั้งองค์กร เกี่ยวกับ ESG และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- ดำเนินกิจกรรม ESG ตามแผนงานที่กำหนด และติดตามประเมินผลกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

9) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Committee)

สมาชิกคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้บริหารฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี

ผู้บริหารฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ

ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1. กำกับดูแลการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายที่บริษัทกำหนด และการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริหารจัดการเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และแนวทางการตอบสนองต่อเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สามารถระบุและดำเนินการจัดการกับเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลได้ทันท่วงที
2. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และรายงานการประเมินดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปี รวมถึงควบคุมดูแลให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการจัดการและมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
3. กำหนดและทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท

10) คณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Steering Committee)

สมาชิกคณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
นายสาธิต	ชูโชติ

สมาชิกสมทบ

นายชิตชัย	แจ่มโกมัย
นายธีระนันท์	มิ่งไม้

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1. กำหนดขอบเขตและวางกรอบการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
2. อนุมัตินโยบายในการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดให้มีการกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน และกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย รวมถึงให้มีการสื่อสารให้พนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ
3. กำกับดูแลและส่งเสริมการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายของบริษัท รวมทั้งให้สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศของหน่วยงานกำกับดูแล
4. มีอำนาจในการแต่งตั้งอนุกรรมการ และ/หรือ คณะทำงาน และ/หรือ บุคคลใด ๆ เพื่อให้ดำเนินงานใดอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และอยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้

5. อนุมัติกรอบการปฏิบัติงานและแผนงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล และจัดให้มีการทบทวนกรอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ให้สอดคล้องตามกฎหมาย ประกาศ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
6. กำกับดูแลและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลของบริษัทให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้มีความยืดหยุ่นเพียงพอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล และคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจในอนาคต
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีเครื่องมือที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีความรู้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และทันต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนต่อความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลของบริษัท รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการดำเนินธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานในบริษัทเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. กำหนดให้รายงานผลการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

4.1 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดค่าตอบแทน และผลประโยชน์ให้แก่พนักงาน และผู้บริหาร ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวดังนี้

1) ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้นเพื่อตอบแทนผลการปฏิบัติงาน และสร้างขวัญกำลังใจโดยคำนึงถึงหลักความยุติธรรมให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท บรรลุเป้าหมาย/แผนงานของหน่วยงานรวมทั้งสามารถชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และสามารถแข่งขันกับค่าตอบแทน และผลประโยชน์ของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันได้

   รูปแบบค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้นที่บริษัทจัดให้พนักงาน และผู้บริหาร ได้แก่ เงินเดือน ค่าครองชีพ โบนัส การทำประกันสุขภาพ และประกันชีวิต และสวัสดิการอื่นๆ

2) ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะยาว เพื่อจูงใจและดึงดูดให้พนักงานผูกพัน และทำงานกับบริษัทอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นระยะเวลานาน รวมถึงสร้างขวัญกำลังใจ และสามารถจูงใจพนักงานที่มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพในการเติบโตเป็นกำลังสำคัญให้กับบริษัทเป็นระยะเวลายาว

   รูปแบบค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะยาวที่บริษัทจัดให้พนักงาน และผู้บริหาร ได้แก่ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (ESOP) และโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน และพิจารณางบประมาณค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารและพนักงานเป็นจำนวนเงินรวม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณางบประมาณจากผลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน สภาพเศรษฐกิจโดยรวม รวมทั้งข้อมูลการจ่ายที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทน และผลประโยชน์ให้แก่พนักงานและผู้บริหาร ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ผู้บริหาร

	2566		2567	
ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนผู้บริหาร	จำนวนเงิน	จำนวนผู้บริหาร	จำนวนเงิน
เงินเดือน โบนัส และรายได้อื่น ๆ	9	43,463,994	11	57,672,514

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ

- ค่าชดเชยเกษียณอายุงานสำหรับผู้บริหาร 6 ราย เป็นจำนวนเงิน 36,564,720 บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต และอื่นๆ

บริษัทได้มีการจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม และจัดให้มีการทำประกันสุขภาพและประกันชีวิตให้สำหรับผู้บริหาร 11 ราย เป็นจำนวนเงิน 331,296 บาท

- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทจ่ายสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน โดยในปี 2567 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 11 ราย เป็นจำนวนเงิน 6,108,904 บาท

- โครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้ผู้บริหารและพนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานโดยทำการประเมินตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งใน 2567 บริษัทบันทึกผลประโยชน์เมื่อออกจากงานสำหรับผู้บริหาร 11 รายเป็นจำนวนเงิน 1,205,501 บาท

5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 215 คน และ 254 คน ตามลำดับ โดยแบ่งเป็นสายงานหลักได้ดังนี้

	จำนวนพนักงาน (คน)	
	2566	2567
1. ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน	73	97
2. ฝ่ายตราสารหนี้และบริหารเงิน	4	8
3. ฝ่ายที่ปรึกษาทางการเงิน และฝ่ายวาณิชธนกิจ	19	23
4. ฝ่ายธนบดีธนกิจ	10	11
5. ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	8	9
6. ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด/ พัฒนาธุรกิจ	6	5
7. ส่วนบริหารการลงทุน	23	21
8. ฝ่ายงานสนับสนุน	72	80
รวม	**215**	**254**

ทั้งนี้ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ในปี 2567

ผลตอบแทนพนักงาน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน และผู้บริหาร ในปี 2566 และปี 2567 212,481,228 บาทและ 212,481,228 ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ รวมถึงผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมระยะยาวของพนักงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุหรือเมื่อออกจากงาน และเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการดึงดูดและจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน ซึ่งพนักงานที่เริ่มงานก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 บริษัทสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และพนักงานที่เริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป บริษัทสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือน

ทั้งนี้บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเกณฑ์แรก ผู้จัดการกองทุนฯจะต้องเป็นบริษัทจัดการฯ ที่สนับสนุนและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) ที่บริหารกองทุน โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG : Environment Social and Governance) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาธิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี และเปิดเผยแนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนให้สมาชิกทราบอันจะนำไปสู่การบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทในระยะยาว

ชื่อบริษัท/ บริษัทย่อย	มี/ไม่มี PVD	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD/พนักงานทั้งหมด (%)
บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	มี	17	15	88%
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	มี	232	212	91%
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	มี	4	4	100%
บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	มี	1	1	100%
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	ไม่มี	0	0	0%
	รวม	**254**	**232**	**91%**

นโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปี 2567 บริษัท มีผู้บริหาร และพนักงานใหม่ๆ เข้ามาร่วมงานเป็นจำนวนมาก นโยบายจึงมุ่งเน้นให้พนักงานปัจจุบันและพนักงานใหม่ ได้รู้จัก และทำความคุ้นเคยผ่านกิจกรรมสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างกลมเกลียว และร่วมผลิต/นำเสนอผลงานที่มีคุณภาพ แก่ลูกค้า นักลงทุน

การบริหารทรัพยากรบุคคลในปีนี้ จึงมีบทบาทสำคัญในเรื่องการสื่อสาร และช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้พนักงานใหม่ สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งพัฒนาให้ความรู้กับพนักงาน เกี่ยวกับ Artificial Intelligence (AI) และรณรงค์ให้พนักงานเรียนได้เรียนรู้ และนำมาใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดประกวดการเสนอผลงานที่

พนักงานแต่ละฝ่ายงานได้ทดลองนำ AI ไปใช้ในการทำงาน นำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ซึ่งได้รับผลที่น่าพอใจ และมีหลายผลงานที่บริษัทนำไปพิจารณาต่อยอด

ในปีนี้นับได้ว่าเป็นปีแห่งการพัฒนา และการเรียนรู้ รวมทั้งการปรับตัวในการทำงาน เพื่อให้รับกับเครื่องมือการลงทุนสมัยใหม่ อาทิเช่น โปรแกรม MT5 โปรแกรมที่ช่วยคัดเลือกหุ้นในการลงทุน ตามปัจจัยที่กำหนด และมีการปรับปรุงขั้นตอนการเปิดบัญชี ขั้นตอนการซื้อขาย เพิ่มวิธีและช่องทางการรับข่าวสารการลงทุน เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ในการให้บริการลูกค้า Trinity DNA

การปลูกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และยึดไปเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ ในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาพนักงานของบริษัท ด้วยบริษัทเชื่อว่า หากพนักงานรวมใจมีวัฒนธรรมองค์กรเป็นหนึ่งเดียวกัน มีวิธีทำงาน มีวิธีคิด มีวิธีให้บริการ มีแนวคิด และแนวปฏิบัติ ใกล้เคียงกัน หรืออย่างเดียวกัน จะนำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายทั้งวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ได้ตั้งไว้ได้อย่างมีพลัง

Happy Workplace

บริษัทได้กำหนดกลยุทธด้านบุคลากร ด้วยการสร้างองค์กรให้เป็น Happy Workplace โดยดูแลครอบคลุมพนักงานในทุกๆด้าน เป็นลักษณะองค์รวม (HR Holistic) ซึ่งการบริหารบุคลากรจะมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารมากขึ้น รับฟังความคิดเห็นจากพนักงานในหลายๆทาง เพื่อมาวางแผนกิจกรรมด้านการพนักงาน ที่ตอบโจทย์ และตรงกับใจและความต้องการของพนักงานให้มากที่สุด การดำเนินงานจะเปลี่ยน Mindset จากการบริหารบุคลากรแบบเดิมๆที่มักจะเป็น Inside Out การบริหารที่กำหนดหรือวางแผนมาจากส่วนกลาง เป็น Outside In แทน โดยให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายด้านบุคลากร และออกแบบกิจกรรมเอง (รายละเอียดกลยุทธ์ Happy Workplace ในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน) และได้วางแผนสำหรับปีหน้าให้กับพนักงานในเรื่อง Well-being เพื่อการมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน และส่งผลต่อการบริการลูกค้าที่ดีที่มีประสิทธิภาพตามมา

6. ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

6.1 เลขานุการบริษัท และผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลสายงานบัญชีและการเงิน และควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการได้แต่งตั้งนางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการซึ่งดูแลรับผิดชอบสายงานสนับสนุนเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) และปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2551 โดยมีนางสาวยุพิน อุปถัมภากุล เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งรายงานตรงต่อ Chief Financial Officer โดยมีคุณสมบัติ และประสบการณ์ทำงานตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ประสานงานดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. จัดทำ และจัดเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ
3. จัดทำ และจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุม เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ครบถ้วนสมบูรณ์
4. จัดทำ และจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุม เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด

5. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการควรทราบในการทำหน้าที่อย่างเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
6. ดูแลและรับผิดชอบการจัดทำและจัดเก็บแบบแสดงรายงานงานข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
7. จัดเก็บรายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้ที่

เลขานุการบริษัท
บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 02-343-9559 Email : ir@trinitythai.com

6.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ตั้งแต่ปี 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นายชิตชัย แจ่มโกมัย ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทำหน้าที่ดูแลงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยที่นายชิตชัยมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานมานาน ตลอดจนมีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์และการดำเนินงานของบริษัทมาตั้งแต่เปิดบริษัท จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ (ดูรายละเอียดในหัวข้ออำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในหน้า 101) โดยคุณสมบัติของนายชิตชัย แจ่มโกมัย แสดงในเอกสารแนบ 3

6.3 ข้อมูลนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 02-343-9550 Email: ir@trinitythai.com
เว็บไซต์ : www.trinitythai.com

6.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัท และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนเงินรวม 3,010,000 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการให้บริการ (out-of-pocket expenses))

2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัท และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นใดให้แก่ผู้สอบบัญชีหรือสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดรวมทั้งไม่มีการตกลงในบริการอื่นใดที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

7. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์ที่นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงทุกครั้ง ซึ่งการจัดประชุมมีทั้งการประชุมที่บริษัท และการประชุมออนไลน์ กรรมการได้ให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทให้มั่นคงและยั่งยืน

1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการสรรหากรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยรวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงอันได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่สายงาน ของบริษัท และบริษัทในกลุ่มให้แก่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการสรรหาเมื่อตำแหน่งนั้นครบวาระ หรือว่างลง โดยมีขั้นตอนดังนี้

1) พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบรวมทั้งขนาดของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมกับองค์กร และสอดคล้องกับสภาพทางธุรกิจที่เปลี่ยนไป โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในด้านต่างๆ และสามารถมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทให้มั่นคง และยั่งยืน
2) พิจารณาทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ ทักษะที่จำเป็นของกรรมการ กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูง และ/หรือหลักเกณฑ์ในการสรรหาเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคุณสมบัติกรรมการอิสระกำหนดไว้ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็น/เคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญานอย่างอิสระของกรรมการอิสระรวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมี

ลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง โดยที่นิยามของความสัมพันธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(6) ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการเป็นนิติบุคคลให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

3) ในกรณีตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่ว่างลง หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องแต่งตั้งเพื่อดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหาจากพนักงานภายในองค์กรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมก่อนเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานภายในองค์กร

4) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการในตำแหน่งที่ว่างลงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น คณะกรรมการมีนโยบายให้ดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นส่วนน้อยต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกันในจำนวนที่รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 และไม่เกินร้อยละ 5 ของหุ้นที่บริษัทออก และจำหน่ายแล้ว ทั้งนี้โดยมีระยะเวลาในการถือหุ้นดังกล่าวต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน และผู้ถือหุ้นทั้งหมดยังคงความเป็นผู้ถือหุ้นจนถึงวันปิดสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อเสนอวาระ และชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย หลักเกณฑ์ วิธีการกระบวนการกลั่นกรองเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอ และรูปแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยให้ระยะเวลาในการเสนออย่างน้อย 1 เดือน

5) เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้ว กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ ให้ประธานกรรมการเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน โดยกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง กรณีผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและ

กำหนดค่าตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณากลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

ในการสรรหากรรมการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ตามขั้นตอน บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาได้ โดยกำหนดให้เสนอภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีการเสนอเข้ามาแต่อย่างใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2567 ตามเอกสารแนบ 6

(2) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยได้แก่ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และ 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล โดยแบบประเมินการปฏิบัติงานนั้นพัฒนาจากแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการที่เผยแพร่โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคู่มือคณะกรรมการตรวจสอบที่จัดทำโดยสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกคนทำการประเมินทุกสิ้นปี และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ก่อนรายงานผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและหารือเพื่อปรับปรุงประสิทธิผลของการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีหัวข้อประเมินในเรื่องต่างๆ ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร

จากการประเมินเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการชุดต่างๆ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองสำหรับปี 2567 สรุปได้ดังนี้

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการรายบุคคล
โครงสร้างกรรมการและคุณสมบัติกรรมการ	95.31%	91.50%	92.86%	95.50%
บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	95.39%	90.83%	90.28%	96.40%
การประชุมของกรรมการ	96.75%	92.00%	92.71%	95.50%
การทำหน้าที่ของกรรมการ	96.14%	94.29%	-	-
ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	95.95%	91.67%	-	-

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการรายบุคคล
การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	95.13%	-	-	-
รวม	**95.69%**	**91.94%**	**91.76%**	**95.91%**

(3) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท รวมถึงฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน ในปี 2567 กรรมการของบริษัทได้เข้าอบรมในหลักสูตรต่อไปนี้

นายไพโรจน์ วโรภาษ
- สัมมนา "การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน" จัดโดย SET / SEC / IOD
- สัมมนาสร้างภูมิคุ้มกันบริษัทจดทะเบียนด้วย 3 lines of defense จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 จัดโดย สำนักงาน อีวาย
- หลักสูตร “Insight in SET: AC Focus รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช
- สัมมนา "การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน" จัดโดย SET / SEC / IOD
- สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 จัดโดย สำนักงาน EY

นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย
- สัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 จัดโดย สำนักงาน EY

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
- สัมมนา SEC 2024 Supervision Approach and Risk Management Guideline ” จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต.
- อบรมหลักสูตร “Hot Issues for Director” หัวข้อ Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 2/2567 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนาสร้างภูมิคุ้มกันบริษัทจดทะเบียนด้วย 3 lines of defense จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- SET ESG Professionals Forum 2024 หัวข้อ ‘Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence’ จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา IT VISION 2024 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7 จัดโดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีการควบรวมหรือปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	- อบรมหลักสูตร “Hot Issues for Director” หัวข้อ Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 3/2567 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - สัมมนาสร้างภูมิคุ้มกันบริษัทจดทะเบียนด้วย 3 lines of defense 2567 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร กฎหมายฟอกเงินสำหรับผู้มีหน้าที่รายงาน จัดโดย สมาคมประกันวินาศภัยไทย - หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตร พ.ร.บ.การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับการดำเนินธุรกิจที่ FA ควรรู้ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตร Valuation & Creation จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีการควบรวมหรือปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	- สัมมนา Top 10 Technology & Cyber Security Trends and Updates 2024 จัดโดย สวทช. - สัมมนา SEC 2024 Supervision Approach and Risk Management Guideline จัดโดย สำนักงาน ก.ล.ต. - สัมมนา "การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน" จัดโดย SET / SEC / IOD - Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” (รุ่นที่ 1/2567) จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - สัมมนา EY: Solutions for Successful Business Turnaround จัดโดย สำนักงาน EY - สัมมนา TFRS Update 2567 จัดโดย สถาบันพัฒนานักวิชาชีพบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ - สัมมนา Update ภาษีเงินได้นิติบุคคล 2567 จัดโดย สถาบันพัฒนานักวิชาชีพบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ - อบรมหลักสูตร “Hot Issues for Director” หัวข้อ Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 2/2567 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ “Tax Governance” จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - อบรม หลักสูตร การสร้างความยั่งยืนในภาคการเงิน สภาวิชาชีพบัญชี - สัมมนา CFO Forum กับ EY ในหัวข้อ Shaping the Future of Finance จัดโดย สำนักงาน EY - สัมมนา IT VISION 2024 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

	- อบรมหลักสูตร CFO Refresher Course 2024 (ภาษาไทย) (e-Learning) หัวข้อ “ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลต่อการเงินและการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน” จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
นางสุพัตรา ภู่พัฒน์	- หลักสูตร Bond Trader Refresher Course 2024 จัดโดย สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย - หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตร Valuation & Creation จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีควบรวมหรือปรับโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
นายอัสวานี อาฮุจา	- หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตร Valuation & Creation จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีควบ - รวมหรือปรับโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - การควบรวมกิจการและการทำประกันภัย (Warranty & Indemnity) เพื่อการซื้อขายกิจการให้ประสบผลสำเร็จ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
นางณิยะดา จ่างตระกูล	- SET ESG Professionals Forum 2024 หัวข้อ ‘Innovative and Adaptive Governance: Leading Boards Excellence’ จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์	- หลักสูตรต่ออายุใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - หลักสูตรจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพวางแผนทางการเงิน จัดโดย สมาคมนักวางแผนทางการเงิน
นายชิตชัย แจ่มโกมัย	- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ บทบาทและหน้าที่ของ AC IA และ CFO เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการ จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - อบรมหลักสูตร บทบาท การปฏิบัติงานของ Compliance เพื่อส่งเสริมธุรกิจอย่างถูกต้องและการประเมินความเสี่ยงเพื่อใช้ประกอบการทำแผนการกำกับดูแลและตรวจสอบ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - ประชุม Compliance จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - อบรมเรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทาและยื่นรายงานของผู้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และผู้ประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า จัดโดย สำนักงาน ก.ล.ต.

ในขณะเดียวกัน ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในจะนำเสนอกฎระเบียบต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญให้กรรมการบริษัทหลักทรัพย์ และกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

1.2 การเข้าร่วมประชุม และการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ

ก. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ในปี 2567 บริษัทมีการจัดประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะ และประชุมผู้ถือหุ้น สรุปได้ดังนี้

		จำนวนที่เข้าประชุม (Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	รายชื่อกรรมการ	**คณะกรรมการบริษัท**	**คณะกรรมการตรวจสอบ**	**คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**	**การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**
1.	นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/]	4(2)/6	4(1)/5	4(2)/6	1/1
2.	นายอภิชาติ อาภาภิรม [2/]	1(1)/2	1(1)/2	2(1)/3	0/1
3.	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	2(4)6		2(4)/6	1/1
4.	นายกัมปนาท โลหเจริญวนิช [2/]	2/2	2/2		1/1
5.	นายสรยุตม์ พรหมพจน์ [2/]	2/2		2(1)/3	0/1
6.	ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	1(5)/6	1(4)/5		1/1
7.	นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช	3(3)/6		3(2)/5	1/1
8.	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย	4(2)/6	2/2		1/1
9.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [3/]	4/4	2/2		0/0
10.	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ [3/]	4/4		2/2	0/0
11.	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี [4/]	3/3		2/2	0/0
12.	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	6/6			1/1
13.	นายชาญชัย กงทองลักษณ์ [5/]	6/6			1/1
14.	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	6/6			1/1
15	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ [3/]	4/4			0/1
	รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	**6**	**5**	**6**	**1**

หมายเหตุ: 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายอภิชาติ อาภาภิรม นายกัมปนาท โลหเจริญวนิช และนายสรยุตม์ พรหมพจน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567

3/ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ และดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567

4/ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทนนายอภิชาติ อาภาภิรม ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

5/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567 ในปีที่ผ่านมา กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้มีการประชุมกันเอง โดยไม่มีฝ่ายจัดการ เมื่อมีการพิจารณาวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร ได้แก่ การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

ในปี 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีการจัดประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะและประชุมผู้ถือหุ้นสรุปได้ดังนี้

		จำนวนที่เข้าประชุม(Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		
	รายชื่อกรรมการ	**คณะกรรมการบริษัท**	**คณะกรรมการตรวจสอบ**	**การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**
1.	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	7/7		1/1
2.	นายไพโรจน์ วโรภาษ	6(1)/7	4(2)/6	1/1
3.	นายอภิชาติ อาภาภิรม [1/]	2(1)/3	1(2)/3	0/1
4.	ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	1(6)/7	1(5)/6	1/1
5.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [2/]	3/3	2/2	0/0
6.	นายชาญชัย กงทองลักษณ์ [1/]	7/7		1/1
7.	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	7/7		1/1
8.	นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	7/7		1/1
9.	นางณิยะดา จ่างตระกูล [1/]	0/2		0/0
10.	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ [2/]	4/4		1/1
	รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	**7**	**6**	**1**

หมายเหตุ: 1/ นายอภิชาติ อาภาภิรม ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567
นางณิยะดา จ่างตระกูล ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567
นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567
2/ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567
ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567

(2) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

ก. บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2567 ได้กำหนดประเภทการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน สำหรับปี 2567 ในวงเงินไม่เกิน 5.5 ล้านบาท ดังนี้

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ให้จ่ายประธานกรรมการ 65,000 บาทต่อเดือน กรรมการ 24,000 บาทต่อเดือน
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ ให้จ่ายประธานกรรมการตรวจสอบ 40,000 บาทต่อครั้ง กรรมการตรวจสอบ 25,000 บาทต่อครั้ง
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 20,000 บาทต่อครั้ง

2. วงเงินบำเหน็จกรรมการ สำหรับปี 2567 ไม่เกิน 12.5 ล้านบาท และให้ตัดจ่ายจากบัญชีของปีนั้น โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนเงินที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทในปีนั้น

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการของบริษัท 12 ท่านได้รับค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมจำนวนเงิน 4,908,000 บาท และไม่ได้รับค่าบำเหน็จกรรมการสำหรับปี 2567 ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ดังนั้น ค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคลที่จ่ายในปี 2567 มีดังนี้

(ก) ค่าเบี้ยประชุม

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม ปี 2567
นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ประธานกรรมการ	760,000	-	-	760,000
นายไพโรจน์ วโรภาษ [1/] กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	272,000	205,000	60,000	537,000
นายอภิชาติ อาภาภิรม [2/] กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการตรวจสอบ	80,000	200,000	-	280,000
นายกัมปนาท โลหเจริญวนิช [2/] กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	80,000	100,000	-	180,000
นายนิติพล ชัยสกุลชัย กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	272,000	-	140,000	412,000
นายสรยุตม์ พรหมพจน์ [2/] กรรมการ	80,000		80,000	160,000
ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช กรรมการ	272,000	175,000		447,000
นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช กรรมการ และกรรมการสรรหา	272,000	-	120,000	392,000
นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย กรรมการ	272,000	50,000	-	322,000
ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ [3/] กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	192,000		40,000	232,000
นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [4/] กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	192,000	50,000		242,000

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม ปี 2567
ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี 5/ กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	168,000		40,000	208,000
นายชาญชัย กงทองลักษณ์ กรรมการ	272,000	-	-	272,000
ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล กรรมการ	272,000	-	-	272,000
ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ 6/ กรรมการ	192,000			192,000
รวม	**3,648,000**	**780,000**	**480,000**	**4,908,000**

หมายเหตุ: 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายอภิชาติ อาภาภิรม นายกัมปนาท โลหเจริญวนิช และนายสรยุตม์ พรหมพจน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

3/ ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

4/ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

5/ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

6/ ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567

ข) เงินบำเหน็จกรรมการ ปี 2566 จ่ายในปี 2567

ไม่มี

ผู้บริหาร

ไม่มี

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ

กรรมการ

ในปี 2566 และ 2567 บริษัทได้ทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors and Officers Liability Insurance) ของบริษัทและบริษัทย่อยในวงเงิน 50 ล้านบาท รวมทั้งได้จัดสวัสดิการให้แก่กรรมการ ในเรื่องค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยต้องพักรักษาในโรงพยาบาล (IPD) และความคุ้มครองในเรื่องการประกันชีวิต และอุบัติเหตุ ในวงเงินต่อราย 900,000 บาท และ 3,600,000 บาท ตามลำดับ

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ไม่มี

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ

กรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2566 และปี 2567 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors and Officers Liability Insurance) ในวงเงิน 50 ล้านบาท

1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เนื่องด้วยบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company ซึ่งปัจจุบันถือหุ้นร้อยละ 99.99 ใน บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด และบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด โดยที่บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ได้ลงทุนในบริษัทย่อยคือบริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ซึ่งรับจ้างบริหารจัดการนิติบุคคลเฉพาะกิจ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 รวมทั้งมีการลงทุนในการร่วมค้าคือบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 บริษัท เซนไนต์ จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 28.34 และบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 20 จึงได้กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามนโยบายที่กำหนดใน นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในหน้า 80 และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในหน้า 97

ในการบริหารงานของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัทได้ส่งกรรมการที่เป็นตัวแทนเข้าไปเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และเป็นคณะกรรมการบริษัท

สำหรับบริษัทย่อยอื่น และการร่วมค้าและบริษัทร่วม บริษัทได้ส่งกรรมการที่เป็นตัวแทนเป็นคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และดูแลการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการรายไตรมาส

กรณีที่มีการทำรายการระหว่างบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวโยง เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกรณีที่ต้องมีการลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทต้องนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีการเปิดเผยข้อมูล และจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการบันทึกบัญชีตามเกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวมให้ทันกำหนดเวลา

ในปีที่ผ่านมา ไม่พบการดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการเกี่ยวโยงกันของหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด

1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่อง 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และมีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแล กิจการและแนวทางการดำเนินการในเรื่องต่างๆ เป็นประจำทุกปี โดยได้มีสื่อสารและเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และจัดอบรมให้กรรมการ (ผ่านช่องทาง E-Mail) ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเป็นประจำทุกปี รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดถึงมาตรการควบคุมดูแลรายการที่กรรมการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท โดยกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตน และผู้เกี่ยวข้อง กรณีที่มีธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของการทำรายการตามรายละเอียดในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกันในหน้า 138

ในระหว่างปี 2567 รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทในกลุ่มได้มีการรายงานให้คณะกรรมการได้ทราบเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ทั้งนี้หากรายการใดสามารถเปรียบเทียบกับรายการที่ทำกับบุคคลภายนอกได้ บริษัทจะใช้หลักการกำหนดราคาเสมือนทำกับบุคคลภายนอก (แบบ Arm's Length Basis) โดยมีการเปิดเผยรายละเอียดของรายการ มูลค่าและคู่สัญญา ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัท รายงานประจำปี และในหัวข้อรายการระหว่างกันในหน้า 138

2) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการกำกับดูแลโดยให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาความลับของลูกค้า ตลอดจนการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตามที่กำหนดในหัวข้อนโยบายและมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในหน้า 82

ในปี 2567 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการรายงานการซื้อขายซึ่งไม่อยู่ระหว่างช่วงเวลาที่กำหนดห้ามซื้อขาย และไม่พบว่ามีการใช้ข้อมูลการซื้อขายของลูกค้าเพื่อประโยชน์ของตนเองแต่อย่างใด

3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่กำหนดในหัวข้อนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ในหน้า 87 เรื่องการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นตั้งแต่เดือนมกราคม 2558 และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชั่นเมื่อเดือนเมษายน 2558 และรับรองการต่ออายุฐานะสมาชิกเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2561 โดยการต่ออายุในแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งถือเป็นมาตรฐานที่เข้มงวด

ดังนั้นในปี 2564 บริษัทได้ดำเนินการยื่นต่ออายุการเป็นสมาชิกของแนว

ร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) เมื่อไตรมาสที่ 4 ของปี 2564

นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด ดังนี้

(1) มีการสื่อสาร และจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งพร้อมกับการอบรมพนักงานประจำปี รวมทั้งมีการประเมินระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกครั้งที่ฝ่ายตรวจสอบฯ เข้าตรวจสอบระบบงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ เป็นไปตามระบบควบคุมภายในที่บริษัทกำหนดจากผลการประเมินระบบงาน นโยบาย และแนวปฏิบัติใน

การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่กำหนดไว้ยังมีความเหมาะสม และเพียงพอในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทมีการจัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจให้พนักงานมาโดยตลอด พร้อมกับการอบรม Compliance ประจำปีซึ่งเป็นการอบรมให้พนักงานทุกฝ่ายงานอย่างน้อยปีละครั้งให้ทราบถึงกฎระเบียบสำคัญของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เช่นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย รวมถึงการเน้นย้ำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและแนวปฏิบัติในการใช้และรักษาความลับของข้อมูลภายใน นอกเหนือจากการแจ้งผ่าน Email ถึงพนักงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงกฎระเบียบต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี ในปี 2567 บริษัทจัดอบรมประจำปีระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2567 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวนกรรมการ/ พนักงานที่เข้ารับการอบรม	สัดส่วนต่อกรรมการ/ พนักงานทั้งหมดในฝ่าย (%)
กรรมการ	12	100
สายงานวาณิชธนกิจ	17	74
สายงานธุรกิจหลักทรัพย์	129	95
สายงานปฏิบัติการ	28	100
สายงานสื่อสารองค์กร	10	100

(2) บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงาน หากมีการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชั่น และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน

4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการแจ้งเบาะแส และรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าผ่านช่องทางที่บริษัทจัดไว้ผ่าน E-mail และโทรศัพท์ไว้ในเว็บไซต์ www.trinitythai.com/contact โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณา และมีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม หรือการทุจริต หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจากลูกค้าหรือพนักงานแต่อย่างใด

5) ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า

บริษัทมีการกำหนดแผนการยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยครอบคลุมระบบเครือข่าย อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ ซอฟท์แวร์ ข้อมูล และระบบงาน เช่น การตั้งค่าระบบงาน การเข้าถึงระบบงาน และการจัดการสิทธิ์ การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการ Patch ซึ่งเป็นชุดคำสั่งเพื่อแก้ไขหรือซ่อมข้อบกพร่องของระบบงานหรือโปรแกรมให้ทันสมัยและมีความปลอดภัย คณะกรรมการให้ความสำคัญและให้งบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือต่างๆ ในการดำนินการเพื่อการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์มาโดยตลอด รวมทั้งกำหนดให้มีการติดตามภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อให้สามารถดำเนินการป้องกันได้ทันเวลา

เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้กับพนักงานทุกคน และเพื่อให้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ และรู้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีต่างๆ บริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานและจัดกิจกรรมต่างๆ

รายละเอียดการดำเนินการและกิจกรรม แสดงอยู่ในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

2. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

	รายชื่อกรรมการ	**ตำแหน่ง**	**จำนวนที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)**
1.	นายอภิชาติ อาภาภิรม [1/]	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3.	นายไพโรจน์ วโรภาษ [2/]	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/5
4.	นายกัมปนาท โลหเจริญวนิช [1/]	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	2/2
5.	ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	5/5
6.	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย [3/]	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	2/2
7.	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร [3/]	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	2/2
		รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	**5**

หมายเหตุ 1/ นายอภิชาติ อาภาภิรม และนายกัมปนาท โลหเจริญวนิช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

2/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แทน นายอภิชาติ อาภาภิรม ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

3/ นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร และนายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตร ในการประชุมมีการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องโดยที่คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อสอบถามความเห็นกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ร่วมกับฝ่ายบริหารและ/หรือผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อยได้จัดทำโดยถูกต้องตามควร และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ และครบถ้วน นอกจากนี้ได้สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมทั้งรายการที่เกี่ยวโยงกันเพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินตามเงื่อนไขทางธุรกิจ และหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับคณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตาม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดการประเมินแต่ละด้านแสดงในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน ในหน้า 138
- เรื่องการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน แผนการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการตรวจสอบและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ ได้ เพื่อให้ความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่ประเมินปัจจัยความเสี่ยงและจัดให้มีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกรรมแต่ละประเภท รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 5.2 หน้า 107 รวมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ ให้อยู่ในกรอบที่ได้รับอนุมัติและรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบเพื่อพิจารณาแก้ไข ตลอดจนนำเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาสอบทานเป็นประจำ
- การทำรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่าสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์รวมทั้งได้พิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี
- การสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดีรวมทั้งกำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง

3. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

	รายชื่อกรรมการ	**ตำแหน่ง**	**จำนวนที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)**
1.	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี [1/]	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	2/2
2.	นายไพโรจน์ วโรภาษ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	6/6
3.	นายอภิชาติ อาภาภิรม [2/]	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
4.	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	6/6
5.	นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/5
6.	นายสรยุตม์ พรหมพจน์ [2/]	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
7.	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ [3/]	กรรมการอิสระและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
		รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	**6**

หมายเหตุ 1/ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายอภิชาติ อาภาภิรม และนายสรยุตม์ พรหมพจน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

3/ ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนมีสมาชิกที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะ

ในปีที่ผ่านมา กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้มีการประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเมื่อมีการพิจารณาวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร ได้แก่ การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร

รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ด้วยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุม 2 ระบบสำหรับกรรมการที่สะดวกมาประชุมด้วยตนเอง และไม่สะดวกมาประชุมด้วยตนเองโดยจัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้งเพื่อดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ และมีความเห็นดังนี้

- ดำเนินการสรรหา และนำเสนอรายชื่อกรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนกรรมการที่ครบวาระ และลาออกให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนประจำปี ได้แก่ งบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปี และโบนัสให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งพิจารณาผลสำรวจอัตราผลตอบแทนของบริษัทหลักทรัพย์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำมาพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในตำแหน่งงานที่มีการแข่งขันสูงให้สามารถแข่งขันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร ปรับตำแหน่งผู้บริหาร ต่ออายุการทำงานผู้บริหาร และรับผู้บริหารใหม่ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอบำเหน็จคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2567 และงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินบำเหน็จ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และนำเสนอขอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1. การควบคุมภายใน

1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม และในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในว่ามีการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริตเสียหาย และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี และรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน และไม่พบรายการที่เกี่ยวโยงกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด ซึ่งรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงในเอกสารแนบ 6 ซึ่งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยในด้านต่างๆ มีดังนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบและกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เสนอโดยฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการ การบริหารงานและการรายงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสามารถป้องกันการทุจริตได้โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขอยู่ตลอดเวลาให้เหมาะสมกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป จัดให้มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจทั้งสำหรับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยเฉพาะในประเด็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายใน นอกจากนั้นยังได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามที่กำหนดได้ และมีกระบวนการในการจัดหาพัฒนาและดูแลจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อเป้าหมายการทำธุรกิจของบริษัทและไม่ให้เกิดการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายพร้อมมาตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการจัดการทำหน้าที่กำหนดแนวนโยบายและเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงรวมของบริษัท และมีคณะกรรมการปฏิบัติการชุดต่างๆ ตามที่กล่าวในหัวข้อคณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ในหน้า 106 รวมทั้งผู้บริหารฝ่ายงาน ทำหน้าที่กำหนดและบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละประเภทและติดตามประเมินความเสี่ยงของงานในความรับผิดชอบตามกรอบที่กำหนด โดยครอบคลุมความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การลงทุน การประกอบธุรกิจ การปฏิบัติการ และการจัดการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานทางการ นอกจากนั้นบริษัทกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการติดตามผลการดูแลและรายงานให้คณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำพร้อมการรายงานผลการดำเนินงาน และในการสอบทานงบการเงินของคณะกรรมการบริษัท จะมีการสอบทานและทบทวนนโยบายบัญชีว่ามีความเหมาะสมกับธุรกิจหรือไม่

มาตรการควบคุม

บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งแบบ Manual และ automated และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับอย่างชัดเจนและมีการทบทวนเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการควบคุมภายใน ขอบเขต และอำนาจอนุมัติที่กำหนดยังมีประสิทธิภาพที่จะป้องกันการเกิดทุจริตได้ บริษัทจะประกาศอำนาจอนุมัติภายในให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อข้อมูลภายในของบริษัท ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในของบริษัทจะติดตามตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าขั้นตอนปฏิบัติและการอนุมัติรายการต่างๆที่ตรวจสอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด และเป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนั้น บริษัทยังถือปฏิบัติในเรื่องการทำรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดทุกประการโดยกำหนดแนวทางการเก็บข้อมูลและการตรวจสอบเกี่ยวกับบุคคลที่อาจเกี่ยวโยงกัน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหาร เพื่อให้มีการเปิดเผย และอนุมัติตามที่บริษัทกำหนดก่อนการทำธุรกรรม

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทจัดให้มีข้อมูลและเนื้อหาที่สำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีการจัดส่งให้คณะกรรมการมีเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอก่อนการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วน บริษัทมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อร้องเรียน แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตตามรายละเอียดในหัวข้อการแจ้งเบาะแส ในหน้า 132 พนักงานทุกคนจะได้รับข่าวสารต่างๆที่สำคัญทาง E-mail นอกจากนั้นบริษัทมีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีไว้ครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดให้จัดเก็บในระยะเวลาที่กำหนด

<u>ระบบการติดตาม</u>

บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ รวมทั้งให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำเพื่อทราบและสั่งการแก้ไข กรณีที่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ หรือเกิดเหตุการณ์ทุจริตใดๆ จะรายงานถึงคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท

1.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ตั้งแต่ปี 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นายชิตชัย แจ่มโกมัย ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทำหน้าที่ดูแลงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยที่นายชิตชัยมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานมานาน ตลอดจนมีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์และการดำเนินงานของบริษัทมาตั้งแต่เปิดบริษัท จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในหน้า 101 โดยคุณสมบัติของนายชิตชัย แจ่มโกมัย แสดงในเอกสารแนบ 3

2. รายการระหว่างกัน

2.1 รายการระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่างบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะรายการ	ปี 2565			ปี 2566			ปี 2567			นโยบายราคา / ความจำเป็น/ สมเหตุสมผล/เงื่อนไขการทำรายการ
	จำนวนราย	รายได้รับ/ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	จำนวนราย	รายได้รับ/ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	จำนวนราย	รายได้รับ/ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	
การทำรายการระหว่างกัน กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. ทรีนีตี้ วัฒนา										
- รายได้ค่าบริการการจัดการ - การร่วมค้า	1	10,791,675	-	1	11,903,218	-	1	3,533,335	-	ตามที่ตกลงร่วมกัน
- ดอกเบี้ยหุ้นกู้จ่ายกรรมการ	2	340,173	13,000,000	1	454,751	13,000,000	1	352,811	2,000,000	อัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป
- ดอกเบี้ยหุ้นกู้จ่ายกรรมการบริษัทในกลุ่ม	2	379,153	15,800,000	2	684,687	22,200,000	2	853,074	23,000,000	อัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป
- ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม – การร่วมค้า	1	5,082,630	-		-	-	1	15,914,956	272,253,675	ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
- ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม – บริษัทร่วม	1	-	-		-	-	1	282,329	5,000,000	ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม – การร่วมค้า	1	-	-		-	-	1	760,959	-	ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
การทำรายการระหว่างกัน กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บล. ทรีนีตี้										
- ค่านายหน้าและค่าบริการรับจากกรรมการ	9	1,568,637	ลูกหนี้ 31,327,206	9	531,373	ลูกหนี้ 27,299,482	9	496,381.17	ลูกหนี้	คิดค่าธรรมเนียมค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และค่าบริการในอัตราที่ปกติและปฏิบัติต่อบุคคลดังกล่าวเสมือนเป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท
-ค่านายหน้าและบริการรับจากกรรมการบริษัทในกลุ่ม	3	247,103	เจ้าหนี้ 7,883,667	3	191,565	เจ้าหนี้ 4,567,943	3	190,018.43	13,234,967.93 เจ้าหนี้ 888,669.09	
-รายได้ค่าธรรมเนียมจัดจำหน่าย – การร่วมค้า	1	6,000,000			-	-		-	-	ราคาตามสัญญา
-รายได้ค่าบริการการจัดการ – การร่วมค้า	1	2,264,365		1	2,564,924	-	1	756,663	-	ราคาตามสัญญา
-รายได้ค่าบริการการพื้นที่ – บริษัทร่วม		-			-	-	1	100,800	-	ราคาตามสัญญา

2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

เนื่องจากบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นบริษัทอื่น (Holding Company) จึงมีความจำเป็นที่จะเกิดการทำรายการระหว่างกันทั้งระหว่างบริษัทใหญ่กับบริษัทย่อย และระหว่างบริษัทย่อยด้วยกัน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบรายการระหว่างกันดังกล่าวข้างต้น และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและบริษัทย่อย

2.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในปีที่ผ่านมา รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารายการที่เกิดขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไป และบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว ซึ่งการรับและจ่ายค่าตอบแทนระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาดยุติธรรม

2.4 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นและคณะกรรมการจะต้องไม่อนุมัติรายการใดๆที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อย และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย

ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ทั้งนี้บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

“บริษัทและบริษัทย่อยอาจมีรายการระหว่างกัน กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในอนาคต บริษัทจึงอนุมัติในหลักการให้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง”

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า ยกเว้นผลกระทบซึ่งอาจจะเกิดขึ้นจากเรื่องที่กล่าวไว้ในวรรค*เกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข* งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัทฯตามที่แสดงในงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 2,229 ล้านบาท (2566: 3,044 ล้านบาท) ได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิดนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่ามีการซื้อขายที่ผิดปกติในเดือนพฤศจิกายน 2565 ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยพิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติที่เกิดจากเจตนาฉ้อโกง มีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย ซึ่งทางบริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องทุกข์กล่าวโทษต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดอันเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (“บก.ปอศ”) ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 และได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิในการรับคืนความเสียหายจากทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดที่มีการอายัดไว้ต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (“ปปง.”) ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ไว้แล้ว

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าว จะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ศาลได้มีคำสั่งอายัดไว้ ซึ่งการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับธุรกรรมดังกล่าวอาจส่งผลเสียต่อรูปคดีดังกล่าว ด้วยเหตุนี้บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับธุรกรรมดังกล่าว เนื่องด้วยเหตุการณ์นี้เป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่สามารถหากรณีเทียบเคียงในอดีตหรือหลักฐานอื่นใดที่สนับสนุนความเชื่อดังกล่าวให้กับข้าพเจ้าได้ จึงอยู่นอกเหนือวิสัยที่ข้าพเจ้าจะได้มาซึ่งหลักฐานที่เหมาะสมอย่างเพียงพอที่จะสรุปได้ว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าวควรมีหรือไม่ หรือควรมีในจำนวนเท่าใด ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงไม่สามารถสรุปได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหรือไม่ เพียงใด ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จึงมีเงื่อนไขในเรื่องดังกล่าว

ต่อมาในปี 2567 ทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นหุ้นสามัญมีมูลค่ายุติธรรมลดลง ประกอบกับกระบวนการของศาลชั้นต้นมีความคืบหน้าไปอย่างมีนัยยะ โดยกำหนดการสืบพยานของศาลแพ่งจะครบถ้วนในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2568 ทำให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนประมาณ 25 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่า

ปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งรวมถึงสมมติฐานเกี่ยวกับผลการวินิจฉัยของศาล ผลการแบ่งทรัพย์สินที่ถูกยึดอายัดคืนผู้เสียหาย ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนของคดี ประหนึ่งว่ารายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ รวมทั้งผลการยึดทรัพย์สินของคดีแพ่งว่าจะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากคดีอาญาที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ

เนื่องด้วยเหตุการณ์นี้เป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่สามารถหากรณีเทียบเคียงในอดีตหรือหลักฐานอื่นใดที่สนับสนุนข้อสมมติฐานดังกล่าวให้กับข้าพเจ้าได้ รวมทั้งข้าพเจ้าไม่ได้รับข้อมูลของคดีความทางอาญาที่อยู่ในชั้นอัยการเกี่ยวกับการสั่งฟ้องผู้ต้องหาซึ่งอาจมีผลต่อทรัพย์สินที่ยึดไว้ รวมถึงข้าพเจ้าไม่ได้รับข้อมูลของคดีความที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งไปให้อัยการ รวมถึงผลการพิจารณาของอัยการสูงสุด จึงอยู่นอกเหนือวิสัยที่ข้าพเจ้าจะได้มาซึ่งหลักฐานที่เหมาะสมอย่างเพียงพอที่จะสรุปได้ว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าวของบริษัทย่อยที่แสดงในงบการเงินนั้นเพียงพอเหมาะสมหรือไม่ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงไม่สามารถสรุปได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหรือไม่ เพียงใด ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จึงมีเงื่อนไขในเรื่องดังกล่าวด้วยเช่นกัน

หากจำเป็นต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวข้างต้น งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ (ซึ่งแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีส่วนได้เสีย) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จะแสดงสินทรัพย์รวมลดลงและขาดทุนสะสมเพิ่มขึ้น และจะมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่องบการเงินรวมของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

นอกจากเรื่องที่ได้กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์

รายได้หลักของกลุ่มบริษัท คือ รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ซึ่งตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์สำหรับปี 2567 จำนวน 121 ล้านบาท และ 138 ล้านบาท ตามลำดับ โดยบริษัทย่อยคิดค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นอัตราร้อยละจากปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นอัตราแบบต่อรองอย่างเสรีที่มีโครงสร้างอัตราเป็นแบบขั้นบันได และคิดดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในลักษณะที่มีอัตราคงที่ โดยมีการปรับอัตราดอกเบี้ยเป็นระยะตามสภาวะตลาดและการแข่งขัน เนื่องจากขนาดและปริมาณของรายการที่เกิดขึ้นและจำนวนลูกค้ามีจำนวนมากและอัตราค่าธรรมเนียมที่คิดกับลูกค้าขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยอีกทั้งการบันทึกรับรู้รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์อาศัยการประมวลผลโดยระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นหลัก ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบว่ารายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ได้รับรู้ด้วยมูลค่าที่ถูกต้องตามที่เกิดขึ้นจริง

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบโดยการประเมินและสุ่มตัวอย่างทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรับรู้รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ระบบการควบคุมภายในในระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่เกี่ยวเนื่องกับการคำนวณรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และสุ่มตัวอย่างทดสอบอัตราค่านายหน้าอัตราดอกเบี้ย การคำนวณและการบันทึกรายการบัญชี นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และสุ่มตรวจสอบรายการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญที่บันทึกผ่านใบสำคัญทั่วไป

ค่าความนิยม

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.12 และข้อ 21 บริษัทฯประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเนื่องจากการประเมินการด้อยค่าดังกล่าวถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้แบบจำลองทางการเงินในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงิน รวมถึงทำความเข้าใจและทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารเลือกใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากกลุ่มสินทรัพย์ดังกล่าว รวมถึงสอบทานอัตราคิดลดที่ใช้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์เปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลต่างๆ ของกลุ่มบริษัทและของอุตสาหกรรม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินการต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจาก การทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูลการแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่า

มีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบ ต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชี และการนำเสนอรายงานฉบับนี้

เกิดศิริ กาญจนประกาศิต

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6014

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2568

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	46,511,298	84,628,280	1,522,201	5,048,541
เงินลงทุนชั่วคราว	8	146,123,595	429,876,160	30,989,208	165,170,882
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	9	54,362,445	56,826,595	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	10	2,228,660,567	3,043,503,887	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	12	163,636	2,039,662	163,636	1,178,096
ลูกหนี้อื่น	13	167,027,360	101,533,896	87,974,548	90,541,665
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	5,000,000	-	5,300,000	777,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	14	876,007,026	872,382,214	876,007,026	872,382,214
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	15	18	9,589,045	18	9,589,045
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		23,438,034	10,390,719	4,311,071	1,263,318
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,547,293,979	4,610,770,458	1,006,267,708	1,922,173,761
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนระยะยาว	8	185,933,785	293,849,203	185,284,800	225,823,800
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	16	-	-	1,546,535,709	1,543,533,997
เงินลงทุนในการร่วมค้า	17	59,504,690	50,125,111	59,504,690	50,125,111
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	18	25,460,852	26,471,952	25,460,852	26,471,952
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	6	269,847,229	-	269,847,229	-
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์	19	69,289,346	69,975,741	2	2
สินทรัพย์สิทธิการใช้	25	138,788,067	160,783,270	-	-
ค่าความนิยม	21	50,865,066	50,865,066	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	20	13,288,457	13,362,537	-	3,051,053
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33	148,208,168	142,851,570	74,764,821	69,199,369
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		89,102,623	88,092,598	-	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,050,288,283	896,377,048	2,161,398,103	1,918,205,284
รวมสินทรัพย์		4,597,582,262	5,507,147,506	3,167,665,811	3,840,379,045

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*22*	1,190,000,000	1,225,000,000	-	-
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์		11,914,049	199,964	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	*23*	80,191,776	137,157,404	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	*12*	-	861,566	-	-
เจ้าหนี้อื่น	*24*	62,563,945	44,592,664	30,287,526	21,514,408
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกันที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*26*	383,700,000	1,357,500,000	383,617,488	1,357,004,547
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*25*	31,052,736	27,659,262	-	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	*22*	1,211,900,000	716,800,000	1,211,473,766	716,553,384
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	*6*	-	-	141,227,162	3,427,643
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		178,453	145,254	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		20,087,590	22,388,477	2,722,705	6,094,320
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,991,588,549	3,532,304,591	1,769,328,647	2,104,594,302
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*26*	-	318,500,000	-	318,247,315
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*25*	115,031,651	139,524,991	-	-
ประมาณการรื้อถอน		8,366,493	8,135,350	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	*27*	87,585,167	93,784,821	5,517,978	4,833,473
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		15,490,201	28,649,632	13,298,985	26,455,834
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		226,473,512	588,594,794	18,816,963	349,536,622
รวมหนี้สิน		3,218,062,061	4,120,899,385	1,788,145,610	2,454,130,924

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 326,243,191 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท		1,631,215,955	1,631,215,955	1,631,215,955	1,631,215,955
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 214,404,846 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท		1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		291,994,032	291,994,032	291,994,032	291,994,032
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*28*	100,597,963	100,597,963	100,597,963	100,597,963
ขาดทุนสะสม		(86,584,138)	(31,783,228)	(86,584,138)	(31,783,228)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	*8.3*	1,488,114	(46,584,876)	1,488,114	(46,584,876)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,379,520,201	1,386,248,121	1,379,520,201	1,386,248,121
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		4,597,582,262	5,507,147,506	3,167,665,811	3,840,379,045
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

กรรมการ

.....

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้ค่าที่ปรึกษา		77,923,915	44,272,669	-	-
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์	*29*	365,339,040	372,744,961	-	-
รายได้จากธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		35,612,763	14,439,089	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	*30*	100,381,121	84,339,412	120,098,756	115,246,069
กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	*31*	2,469,592	(237,076,559)	(21,433,530)	(257,599,864)
รายได้ค่าบริการการจัดการ	*6*	3,533,335	11,903,218	10,733,335	26,303,218
กำไรจากสินทรัพย์ดิจิทัล		21,683,372	71,595	21,683,372	71,595
รายได้อื่น		29,909,475	11,733,532	19,345,622	951,196
รวมรายได้		636,852,613	302,427,917	150,427,555	(115,027,786)
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		317,972,314	217,776,228	28,716,506	25,208,450
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		52,092,768	50,732,912	-	-
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	*6*	50,664,777	44,291,013	33,388,775	2,960,508
ปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ					
ของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล (กลับรายการ)		2	(3,062,590)	2	(3,062,590)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	*11*	37,415,434	239,008,713	7,100,664	6,530,590
ค่าใช้จ่ายอื่น		61,495,414	56,707,403	16,120,281	11,233,650
รวมค่าใช้จ่าย		519,640,709	605,453,679	85,326,228	42,870,608
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน		117,211,904	(303,025,762)	65,101,327	(157,898,394)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	*16.2*	-	-	7,789,746	(156,290,376)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	*17.2*	9,235,939	1,000,542	9,235,939	1,000,542
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	*18.2*	(1,011,101)	626,453	(1,011,101)	626,453
ต้นทุนทางการเงิน	*32*	(128,126,885)	(141,766,772)	(85,017,638)	(91,335,494)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(2,690,143)	(443,165,539)	(3,901,727)	(403,897,269)
รายได้ภาษีเงินได้	*33*	3,204,437	89,766,346	4,416,021	50,498,076
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		514,294	(353,399,193)	514,294	(353,399,193)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	*27*	-	(3,552,626)	-	(1,192,224)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	*33*	-	710,525	-	238,445
ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจากบริษัทย่อย	*16.2*	-	-	-	(1,888,322)
ส่วนแบ่งผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจากการร่วมค้า	*17.2*	143,639	-	143,639	-
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้		143,639	(2,842,101)	143,639	(2,842,101)
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(9,232,316)	3,502,615	(5,747,149)	(890,800)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	*33*	1,846,463	(700,523)	1,149,430	178,160
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้	*8.3*	(7,385,853)	2,802,092	(4,597,719)	(712,640)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	*16.2*	-	-	(2,788,134)	3,514,732
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(7,242,214)	(40,009)	(7,242,214)	(40,009)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(7,242,214)	(40,009)	(7,242,214)	(40,009)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(6,727,920)	(353,439,202)	(6,727,920)	(353,439,202)
กำไรต่อหุ้น	*34*				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (บาท/หุ้น)		0.0024	(1.6483)	0.0024	(1.6483)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม					
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
				กำไร (ขาดทุน) สะสม		กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	324,458,066	(49,386,968)	1,739,687,323
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	(353,399,193)	-	(353,399,193)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(2,842,101)	2,802,092	(40,009)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	(356,241,294)	2,802,092	(353,439,202)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(46,584,876)	1,386,248,121
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(46,584,876)	1,386,248,121
กำไรสำหรับปี		-	-	-	514,294	-	514,294
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	143,639	(7,385,853)	(7,242,214)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	657,933	(7,385,853)	(6,727,920)
โอนขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	*8.3*	-	-	-	(55,458,843)	55,458,843	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,488,114	1,379,520,201
		-	-	-	-		-
		-	-	-	-		-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ							
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
				กำไร (ขาดทุน) สะสม		กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทย่อย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	324,458,066	(28,281,799)	(21,105,169)	(49,386,968)	1,739,687,323
ขาดทุนสำหรับปี		-	-	-	(353,399,193)	-	-	-	(353,399,193)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(2,842,101)	(712,640)	3,514,732	2,802,092	(40,009)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	(356,241,294)	(712,640)	3,514,732	2,802,092	(353,439,202)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(28,994,439)	(17,590,437)	(46,584,876)	1,386,248,121
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(28,994,439)	(17,590,437)	(46,584,876)	1,386,248,121
กำไรสำหรับปี		-	-	-	514,294	-	-	-	514,294
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	143,639	(4,597,719)	(2,788,134)	(7,385,853)	(7,242,214)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	657,933	(4,597,719)	(2,788,134)	(7,385,853)	(6,727,920)
โอนขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	*8.3*	-	-	-	(55,458,843)	34,939,999	20,518,844	55,458,843	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,347,841	140,273	1,488,114	1,379,520,201
		-	-	-	-			-	-
		-	-	-	-			-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(2,690,143)	(443,165,539)	(3,901,727)	(403,897,269)
รายการปรับกระทบยอดขาดทุนก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	52,092,768	50,732,911	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	37,415,434	239,008,713	7,100,664	6,530,590
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	6,132,666	5,446,130	684,505	473,445
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(7,789,746)	156,290,376
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(9,235,939)	(1,000,542)	(9,235,939)	(1,000,542)
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,011,101	(626,453)	1,011,101	(626,453)
ปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล				
(กลับรายการ)	2	(3,062,590)	2	(3,062,590)
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม				
ของเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(6,984,349)	131,275,770	9,114,273	75,702,859
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(2,131,942)	(2,956,420)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของ				
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	1,876,026	1,723,036	1,014,460	(1,178,096)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์	(861,566)	(834,239)	-	(268,752)
กำไรจากการขายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(1,193,620)	(1,929,797)	-	-
กำไรจากการตัดจำหน่ายสิทธิการใช้	(10,526)	(79,529)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	3,051,053	-	3,051,053	-
รายได้ดอกเบี้ย	(100,381,121)	(84,339,412)	(120,098,756)	(115,246,069)
รายได้เงินปันผล	(16,389,593)	(41,647,935)	(5,671,617)	(31,018,879)
ต้นทุนทางการเงิน	128,126,885	141,766,772	85,017,638	91,335,494
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	89,827,136	(9,689,124)	(39,704,089)	(225,965,886)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
เงินลงทุนชั่วคราว	292,868,856	222,906,253	125,067,401	17,250,296
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	2,464,150	(38,027,065)	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	784,528,550	1,247,704,199	-	-
ลูกหนี้อื่น	(80,760,768)	(44,391,048)	11,186,709	(1,500,616)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วม	(5,000,000)	-	(5,000,000)	-
เงินให้กู้ยืมอื่น	(10,725,476)	246,643,996	(10,725,476)	246,643,996
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	9,589,025	793,680	9,589,025	793,680
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7,005,258)	4,445,426	(254,584)	1,668,239
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	(269,847,229)	-	(269,847,229)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,010,025)	1,670,428	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(35,000,000)	(880,000,000)	-	-
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	11,714,085	(194,659,990)	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(56,965,628)	(68,732,072)	-	-
เจ้าหนี้อื่น	16,114,482	(83,599,990)	1,304,372	(68,237,357)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(2,300,888)	54,598	(3,371,616)	(8,152,250)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(12,332,320)	(3,993,000)	-	-
เงินสดจ่ายค่ารื้อถอนสำนักงาน	-	(8,014,300)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(13,159,431)	(2,662,218)	(13,156,849)	(1,981,976)
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	712,999,261	390,449,773	(194,912,336)	(39,481,874)
รับดอกเบี้ยและเงินปันผล	125,445,218	125,802,235	113,986,981	130,497,817
จ่ายดอกเบี้ย	(112,111,698)	(140,469,508)	(77,548,892)	(95,284,123)
จ่ายภาษีเงินได้	(6,314,556)	(21,363,129)	(861,495)	(5,353,441)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	720,018,225	354,419,371	(159,335,742)	(9,621,621)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1,999,900	3,259,899
เงินสดรับจากการรับคืนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	2,499,958
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาว	6,592,800	4,391,900	3,163,800	4,234,000
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตาม				
วิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	108,683,102	-	44,791,851	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	776,700,000	374,000,000
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	(13,500,000)	-	(13,500,000)
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	(10,000,000)	(10,000,000)	(10,000,000)	(10,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนระยะยาว	-	(60,800,000)	-	(60,800,000)
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(26,178,603)	(58,195,084)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,224,299	2,126,495	-	-
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3,622,570)	(109,570)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	76,699,028	(136,086,259)	816,655,551	299,693,857

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(37,634,235)	(29,689,385)	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นลดลง	-	(59,415,880)	-	(59,415,880)
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	495,100,000	(126,700,000)	494,920,382	(126,737,555)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	137,799,519	(2,201,169)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวอื่น	-	(128,676,204)	-	(128,676,204)
เงินสดรับจากหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	65,200,000	939,500,000	65,200,000	939,500,000
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	(1,357,500,000)	(907,500,000)	(1,357,500,000)	(907,500,000)
ต้นทุนในการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	-	-	(1,266,050)	(1,644,400)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(834,834,235)	(312,481,469)	(660,846,149)	(286,675,208)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(38,116,982)	(94,148,357)	(3,526,340)	3,397,028
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	84,628,280	178,776,637	5,048,541	1,651,513
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)	46,511,298	84,628,280	1,522,201	5,048,541
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ค่าซื้ออุปกรณ์ส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(9,344,782)	10,108,334	-	-
ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินเพิ่มขึ้น	939,222	936,250	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้	(7,385,853)	2,802,092	(4,597,719)	(712,640)
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินไ	-	(2,842,101)	-	(953,779)
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,141,475	166,563,761	-	-
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และประมาณการรื้อถอน	-	6,267,195	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการถือหุ้นในบริษัทอื่น การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนและสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และการให้กู้ยืม ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ

1.2 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัทฯถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.9 บริษัทย่อยประกอบกิจการในประเทศไทยโดยมีธุรกิจหลักคือ ธุรกิจหลักทรัพย์ โดยบริษัทย่อยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจดังนี้

1. นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2. ค้าหลักทรัพย์
3. ที่ปรึกษาการลงทุน
4. จัดจำหน่ายหลักทรัพย์
5. การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
6. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล
7. ที่ปรึกษาทางการเงิน
8. การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ให้ความเห็นชอบแก่บริษัทย่อยในการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทย่อยตั้งอยู่ที่เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีสาขาจำนวน 4 สาขา (2566: 5 สาขา)

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ประกอบกับประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	ธุรกิจหลักทรัพย์	ไทย	99.9	99.9
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	ที่ปรึกษา	ไทย	99.9	99.9
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	ลงทุน	ไทย	99.9	99.9
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	ร่วมลงทุนในกิจการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์	ไทย	99.9	99.9

บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือผ่านบริษัทอื่นมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้นโดยทางอ้อม	
			2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
บริษัทย่อยภายใต้ “บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด”				
บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	รับจ้างบริหารจัดการนิติบุคคลเฉพาะกิจ	ไทย	100	100

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ก) ค่านายหน้า

ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถือเป็นรายได้ ณ วันที่เกิดรายการ

ข) ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาขั้นความสำเร็จของงาน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะเรียกเก็บเงินได้

ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุนส่วนบุคคลคิดเป็นอัตราร้อยละของมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุนที่กลุ่มบริษัทจัดการและรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการเสร็จสิ้น

ค) รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ง) กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

เงินปันผล

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

จ) กำไร (ขาดทุน) จากสินทรัพย์ดิจิทัล

กำไร (ขาดทุน) ที่เกิดขึ้นแล้วจากสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัลถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

ฉ) ค่าใช้จ่าย

ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

ช) ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภทที่มีวันถึงกำหนดไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้ รวมถึงตั๋วเงินประเภทเผื่อเรียกและตั๋วเงินที่มีวันถึงกำหนดภายใน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่รวมเงินฝากที่มีภาระผูกพัน

4.3 การรับรู้สินทรัพย์ของลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกเงินที่ลูกค้าวางไว้กับกลุ่มบริษัทเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์บัญชีเงินสด บัญชีเครดิตบาลานซ์ และการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มบริษัทเพื่อการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทได้ตัดรายการดังกล่าวออกทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน โดยจะแสดงเฉพาะสินทรัพย์ที่เป็นของกลุ่มบริษัทเท่านั้น

4.4 การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีรับรู้ภาระที่ต้องส่งคืนหลักทรัพย์ที่ยืมมาซึ่งได้นำไปขายหรือให้ยืมต่อเป็น “เจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” ในงบฐานะการเงิน และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทปรับปรุงบัญชีเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ โดยคำนวณจากราคาเสนอขายล่าสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่าดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีหลักทรัพย์ซึ่งนำไปให้ลูกค้ายืมต่อเป็น “ลูกหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” ในงบฐานะการเงิน เงินสดที่นำไปวางเป็นหลักประกันกับคู่สัญญาหรือรับจากคู่สัญญาบันทึกในบัญชี “ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน” หรือ “เจ้าหนี้ทรัพย์สินวางประกัน”

ค่าธรรมเนียมการยืมและการให้ยืมหลักทรัพย์บันทึกตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลา

4.5 ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยอดสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีสำหรับสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่ซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) รวมถึงเงินที่ได้นำไปวางเป็นประกันกับสำนักหักบัญชีสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในการทำธุรกรรมซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

4.6 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์รวมถึงยอดดุลสุทธิลูกหนี้ที่ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์โดยใช้หลักทรัพย์ที่ซื้อนั้นมาวางเป็นประกัน ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกันอันได้แก่ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และลูกหนี้อื่น เช่น ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี ประนอมหนี้หรือผ่อนชำระ เป็นต้น

4.7 สินทรัพย์ดิจิทัล

สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล - คริปโทเคอร์เรนซี

เนื่องจากธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นธุรกรรมที่ใหม่สำหรับทั่วโลก คณะกรรมการมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ (IASB) ยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ที่เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยตรง บริษัทฯได้พิจารณาเห็นว่า การถือสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นรายการที่ซื้อมาขายไป จึงบันทึกเป็นสินค้าคงเหลือ โดยวัดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัล

ด้วยราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินทรัพย์ดิจิทัล ได้แก่ ราคาเสนอเพื่อการแลกเปลี่ยนในตลาดที่มีสภาพคล่องที่บริษัทฯพิจารณาว่าเป็นตลาดหลักสำหรับการซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล (ระดับ 1) หักด้วยต้นทุนในการขาย

สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัล

เนื่องจากธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นธุรกรรมที่ใหม่สำหรับทั่วโลก และยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยตรง บริษัทฯได้พิจารณาว่าการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนระยะยาว จึงได้นำหลักการของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน มาประยุกต์ใช้ และจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

บริษัทฯบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลตามราคาทุน ซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลแสดงมูลค่าด้วยมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ทั้งนี้ บริษัทฯไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลเนื่องจากมีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน บริษัทฯจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลดังกล่าวยังคงมีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนหรือไม่

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลโดยจะบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งมูลค่ายุติธรรมวัดจากราคาปิด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจากศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล ประเทศสิงคโปร์

บริษัทฯตัดรายการสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในงบฐานะการเงิน

4.8 เงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทมอบให้แก่ผู้กู้ เงินให้กู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลตอบแทนที่ได้รับจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดช่วงเวลาที่ให้กู้ยืม=

4.9 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการและเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

4.10 ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์แสดงตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณดังนี้

เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบธุรกิจรอตัดบัญชี	5 - 10 ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
อื่นๆ	2 - 8 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

4.12 ค่าความนิยม

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

กลุ่มบริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี หรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และกลุ่มบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และกลุ่มบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.13 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.14 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.15 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.16 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มิใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า
กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรขาดทุน

4.17 เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีสำหรับการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่ซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย)

4.18 เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ภาระของบริษัทฯจากการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีต่อบุคคลภายนอก เช่น ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้ลูกค้าที่ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ภาระที่ต้องส่งมอบหลักทรัพย์เนื่องจากการขายชอร์ตหรือการยืมหลักทรัพย์ และภาระที่ต้องส่งคืนทรัพย์สินที่กลุ่มบริษัทถือไว้เพื่อเป็นประกันการให้ยืมหลักทรัพย์ เป็นต้น

4.19 เงินกู้ยืมอื่น

เงินกู้ยืมอื่นรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับ ในเวลาต่อมาเงินกู้ยืมวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนเมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้นั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

4.20 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.21 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.22 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.23 ตราสารอนุพันธ์

สัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทย่อยจะรับรู้ ณ วันเริ่มแรกของสัญญาซื้อขายล่วงหน้าด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยบันทึกภาระจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นภาระผูกพัน เงินวางประกันในการทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าวบันทึกในบัญชีลูกหนี้สำนักหักบัญชีสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ต่อมา ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแสดงมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยมูลค่ายุติธรรมคำนวณจากราคาที่ใช้ชำระราคา ณ สิ้นวันทำการของบริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และผลกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมแสดงในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สัญญาออปชั่น

บริษัทย่อยจะรับรู้ ณ วันเริ่มแรกของสัญญาออปชั่นด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยบันทึกค่าสิทธิที่จ่าย (สถานะซื้อ) และค่าสิทธิที่ได้รับ (สถานะขาย) ณ วันที่ทำการซื้อหรือขายสัญญาออปชั่นในบัญชีสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ และบัญชีหนี้สินตราสารอนุพันธ์ ตามลำดับ ต่อมา ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานค่าสิทธิแสดงมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยมูลค่ายุติธรรมคำนวณจากราคาที่ใช้ชำระราคา ณ สิ้นวันทำการของบริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และผลกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมแสดงในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศเป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

4.24 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำรายการ (Trade date) และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารหนี้)

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

ทั้งนี้ รายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และผลขาดทุนจากการด้อยค่าหรือการโอนกลับรายการผลขาดทุนนั้นจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและคำนวณด้วยวิธีการเช่นเดียวกับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมอื่น ๆ จะรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะโอนเข้าไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นกำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นกำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ ตราสารอนุพันธ์ (ด้านขาดทุน) ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทอาจเลือกวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เพื่อเป็นการขจัดหรือลดความไม่สอดคล้องของการรับรู้รายการอย่างมีนัยสำคัญ (Accounting mismatch)

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงิน

หากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงิน กลุ่มบริษัทประเมินว่ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีความแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ สินทรัพย์ทางการเงินเดิมจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีและรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินเดิมที่ถูกตัดออกและสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของผลขาดทุนจากการด้อยค่า

หากกระแสเงินสดของสินทรัพย์ทางการเงินไม่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะปรับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ และรับรู้ผลต่างที่ได้จากการปรับปรุงมูลค่าทางบัญชีเป็นกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาในกำไรหรือขาดทุน ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของผลขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชี เมื่อการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาทำให้กระแสเงินสดของหนี้สินทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลงแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ หนี้สินทางการเงินใหม่ตามเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่ถูกตัดออกและหนี้สินทางการเงินใหม่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดของหนี้สินทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลงไม่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินให้สะท้อนมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสดที่ได้ทบทวนใหม่และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม และรับรู้จำนวนเงินที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีในกำไรหรือขาดทุน

สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

บริษัทฯรับรู้ประมาณการหนี้สินภายใต้สัญญาค้ำประกันทางการเงินเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ซึ่งเท่ากับค่าธรรมเนียมการค้ำประกันที่ได้รับ หลังจากนั้น ประมาณการหนี้สินภายใต้สัญญาค้ำประกันทางการเงินแต่ละสัญญาจะแสดงด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่าที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทฯทยอยรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันเป็นรายได้ค่าบริการการจัดการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมการค้ำประกันที่ได้รับ ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการค้ำประกัน

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ

การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติที่มีเงื่อนไขการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาด จะรับรู้ ณ วันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กิจการมีข้อผูกมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น

การตัดรายการเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น ดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ทางการเงินที่คงอยู่หรือที่โอนย้ายกลุ่มบริษัทจะรับรู้แยกเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น

การตัดจำหน่ายหนี้สูญ

การตัดจำหน่ายหนี้เป็นสูญ (เพียงบางส่วนหรือทั้งหมด) กระทำในงวดที่กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าจะเรียกเก็บหนี้รายนั้นไม่ได้ โดยทั่วไปเมื่อกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าคู่สัญญาไม่มีสินทรัพย์หรือแหล่งของรายได้ที่จะก่อให้เกิดกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระหนี้ ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดสูญออกจากบัญชี กลุ่มบริษัทยังคงดำเนินการบังคับคดี เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกลุ่มบริษัทในการเรียกคืนเงินที่ค้างชำระ

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ อันได้แก่ รายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์อื่น เงินให้กู้ยืม และเงินลงทุนในตราสารหนี้ ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีการทั่วไป ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่าง

ของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

จำนวนเงินของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะถูกวัดมูลค่าใหม่ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตจากที่เคยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

การวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา (เช่น ผลกระทบของความเสียหายหากมีการผิดสัญญา) และยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา การประเมินคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญาและร้อยละของความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาขึ้นอยู่กับข้อมูลในอดีตปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตได้ในปัจจุบันและบวกกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่สนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผล สำหรับยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินแสดงโดยมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีการสอบทานและทบทวนวิธีการข้อสมมติฐานและการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ การตั้งสำรองพิจารณาจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของกลุ่มบริษัทปรับปรุงด้วย ปัจจัยเฉพาะของลูกหนี้ การคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจ/เหตุการณ์ในอนาคต โดยในการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกนั้น กลุ่มบริษัทพิจารณาจากสถานะคงค้างของลูกหนี้ มูลค่าหลักประกันที่ต้องดำรงไว้ ลูกหนี้ที่อยู่ในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงและผู้บริหารให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ และการฝ่าฝืนข้อกำหนดในสัญญา

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ตั้งเพิ่ม (ลด) บันทึกบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างงวดในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การด้อยค่าของสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

บริษัทฯประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสัญญาค้ำประกันทางการเงินจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้แก่ผู้ถือสัญญาค้ำประกันทางการเงินหากเกิดการผิดนัดชำระขึ้น ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สะท้อนค่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก ทั้งนี้ บริษัทฯรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสัญญาค้ำประกันทางการเงินเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้องกัน (ถ้ามี)

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.25 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเกิดจากการปรับมูลค่าของลูกหนี้จากความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยพิจารณาความเสี่ยงในการเรียกชำระและมูลค่าของหลักทรัพย์ใช้ค้ำประกัน

อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อจำนวนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนั้น การปรับปรุงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอาจมีขึ้นได้ในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

การรับรู้และการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

ในการพิจารณาการรับรู้หรือการตัดบัญชีสินทรัพย์และหนี้สิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาว่าบริษัทย่อยได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแล้วหรือไม่ โดยใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ดีที่สุดที่รับรู้ได้ในสภาวะปัจจุบัน

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจ ในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการธุรกิจที่สำคัญในระหว่างปี 2567 และ 2566

ชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	การร่วมค้า
บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทย่อย
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	บริษัทร่วม
บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	บริษัทร่วม

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
<u>รายการค้าระหว่างกัน</u>					
รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์					
- กรรมการของกลุ่มบริษัท	150	109	-	-	ตามอัตราเดียวกับที่บริษัทย่อยคิดกับลูกค้าทั่วไปตามอัตราแนะนำของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์
รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า					
- กรรมการของกลุ่มบริษัท	7	8	-	-	ตามอัตราเดียวกับที่บริษัทย่อยคิดกับลูกค้าทั่วไปตามอัตราแนะนำของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์
รายได้ค่าธรรมเนียมจัดการกองทุนส่วนบุคคล					
- กรรมการของกลุ่มบริษัท	529	606	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการการจัดการ					
- บริษัทย่อย	-	-	7,200	14,400	ตามที่ตกลงร่วมกัน
- การร่วมค้า	3,533	11,903	3,533	11,903	ตามที่ตกลงร่วมกัน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์ (ค่าธรรมเนียมและบริการ)					
- การร่วมค้าเงินปันผลรับ	757	2,565	-	-	ราคาตามสัญญา
- บริษัทย่อย	-	-	2,000	3,260	ตามอัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป
ดอกเบี้ยรับ					
- บริษัทย่อย	-	-	22,309	32,932	ตามอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
- การร่วมค้า	15,915	-	15,915	-	ตามอัตราดอกเบี้ย MOR บวกร้อยละ 3.15 ต่อปี
- บริษัทร่วม	282	-	282	-	ตามอัตราดอกเบี้ย MOR บวกร้อยละ 1.50 ต่อปี
ดอกเบี้ยจ่าย					
- บริษัทย่อย	-	-	6,803	52	ตามอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
- การร่วมค้า	761	-	761	-	ตามอัตราดอกเบี้ยระหว่างธนาคาร
ดอกเบี้ยจ่ายหุ้นกู้					
- กรรมการของกลุ่มบริษัท	1,206	1,139	1,206	1,139	ตามอัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป
ค่าบริการการจัดการจ่าย					
- บริษัทย่อย	-	-	32,252	2,435	ตามที่ตกลงร่วมกัน
ค่านายหน้าจ่าย					
- บริษัทย่อย	-	-	12,360	18,208	ตามอัตราเดียวกับที่บริษัทย่อยคิดกับลูกค้าทั่วไปตามอัตราแนะนำของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงค้างของรายการบัญชี				
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	13,235	27,299	-	-
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 13)				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	-	5,445	6,432
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	-	-	777,000

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	-	-	300	-
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	5,000	-	5,000	-
ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	2,406	-	2,406	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	269,847	-	269,847	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	889	4,568	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 24)				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	-	6,846	8,308
ค่าธรรมเนียมรับล่วงหน้า				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	-	4,271	-	3,533
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	-	141,000	-
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	-	-	-	3,200
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	-	-	227	228
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	25,000	35,200	25,000	35,200
ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	-	508	995

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ในระหว่างปี ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทร่วม				
บริษัท เซนไนต์ จำกัด				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	5,000	-	5,000

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ในระหว่างปี ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทร่วม				
บริษัท เซนไนต์ จำกัด				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	5,000	-	5,000
บริษัทย่อย				
บริษัท หลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	277,000	1,711,100	(1,988,100)	-
เงินให้กู้ยืมด้อยสิทธิ	500,000	-	(500,000)	-
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	300	-	300
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	777,000	1,716,400	(2,488,100)	5,300

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วมมีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ย MOR บวกร้อยละ 1.5 ต่อปี โดยมีหลักประกันคือ หุ้นสามัญของบริษัท เซนไนต์ จำกัด ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของกรรมการของบริษัทดังกล่าว

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ถัวเฉลี่ย และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมด้อยสิทธิแก่บริษัทย่อย คือ เงินให้กู้ยืมที่หากบริษัทย่อยล้มละลายหรือมีการชำระบัญชีเพื่อเลิกกิจการ บริษัทฯ จะได้รับชำระหนี้เงินกู้คืนภายหลังเจ้าหนี้สามัญรายอื่น คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.8 ต่อปี โดยมีเงื่อนไขเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีการประกันด้วยทรัพย์สินหรือบุคคล และมีกำหนดการชำระคืนภายใน 1 ปี

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า มีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ในระหว่างปี ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	-	270,000	(153)	269,847

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้ามีกำหนดชำระคืนภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2569 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ย MOR บวกร้อยละ 3 ต่อปี โดยมีหลักประกันคือการเข้าทำสัญญาหลักประกันทางธุรกิจในสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้เงินกู้ที่มีอยู่ในขณะนี้และในอนาคตของบริษัทย่อยของการร่วมค้า หุ้นสามัญของบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด และที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของกรรมการของบริษัทดังกล่าว

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันและคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยระหว่างธนาคาร และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม โดยมีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ในระหว่างปี ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	-	2,280,300	(2,139,300)	141,000
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	3,200	2,300	(5,500)	-
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	228	227	(228)	227
รวม	3,428	2,282,827	(2,145,028)	141,227

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการร่วมค้าเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันมีกำหนดชำระคืนภายใน 3 เดือน และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยระหว่างธนาคาร โดยมีรายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	ในระหว่างปี เพิ่มขึ้น	ในระหว่างปี ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการร่วมค้า				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	-	100,000	(100,000)	-

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	67,452	48,516	9,779	5,295
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	8,249	7,438	-	-
รวม	75,701	55,954	9,779	5,295

บริษัทฯ ได้ให้ผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายตามปกติ โดยในปี 2567 ได้ทำประกันความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในวงเงิน 50 ล้านบาท (2566: 50 ล้านบาท)

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาค้ำประกันทางการเงินให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 37.3 เพื่อค้ำประกันการกู้ยืมของการร่วมค้าซึ่งบริษัทฯตกลงว่าจะจ่ายเงินให้แก่ผู้ให้กู้แทน หากการร่วมค้าผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ดังกล่าว

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ค้ำประกันตามสัญญาค้ำประกันทางการเงินซึ่งไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสัญญาค้ำประกันทางการเงิน จำแนกตามประเภทการจัดชั้นได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	จำนวนเงินที่ค้ำประกัน	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	จำนวนเงินที่ค้ำประกัน	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	-	-	400,000	-
มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-Performing)	-	-	-	-
มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-Performing)	-	-	-	-
รวม	-	-	400,000	-

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	107	168	-	-
เงินฝากสถาบันการเงิน	655,279	451,388	1,522	5,049
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	655,386	451,556	1,522	5,049
หัก: เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(608,875)	(366,928)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิ	46,511	84,628	1,522	5,049

8. เงินลงทุน

8.1 มูลค่าเงินลงทุนและมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินลงทุนชั่วคราว				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารทุน - เงินลงทุนเพื่อค้า				
หน่วยลงทุน	520	-	520	-
หลักทรัพย์จดทะเบียน	116,667	359,651	30,469	156,197
รวมตราสารทุน	117,187	359,651	30,989	156,197
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุน	2,804	2,860	-	-
ตราสารหนี้ต่างประเทศ	-	8,974	-	8,974
รวมตราสารหนี้	2,804	11,834	-	8,974
รวมเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	119,991	371,485	30,989	165,171
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	200,000	200,000	-	-
ตราสารหนี้				
ตั๋วแลกเงิน	11,157	1,415	-	-
หุ้นกู้	14,976	56,976	-	-
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	62,716	149,365	-	-
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(262,716)	(349,365)	-	-
รวมเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	26,133	58,391	-	-
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	146,124	429,876	30,989	165,171

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินลงทุนระยะยาว				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	115,000	105,000	115,000	105,000
รวมเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	115,000	105,000	115,000	105,000
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
หลักทรัพย์จดทะเบียน	-	117,875	-	50,500
หุ้นทุนที่มิได้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน	70,934	70,974	70,285	70,324
รวมเงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	70,934	188,849	70,285	120,824
รวมเงินลงทุนระยะยาว	185,934	293,849	185,285	225,824

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในตราสารทุนที่มีปัญหาเรื่องการดำรงอยู่ของกิจการ ซึ่งมีราคาทุนจำนวน 80.3 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 79.8 ล้านบาท) กลุ่มบริษัทได้ตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนระยะยาว

8.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงินและเงินลงทุนในตราสารหนี้ (ไม่รวมส่วนที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน) ตามอายุคงเหลือของสัญญาดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567			
	ระยะเวลาครบกำหนด			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	200,000	-	-	200,000
ตั๋วแลกเงิน	11,157	-	-	11,157
หุ้นกู้	14,976	-	-	14,976
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	62,716	-	-	62,716
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(262,716)	-	-	(262,716)
รวม	26,133	-	-	26,133

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2566			
	ระยะเวลาครบกำหนด			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำ	200,000	-	-	200,000
ตั๋วแลกเงิน	1,415	-	-	1,415
หุ้นกู้	56,976	-	-	56,976
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	149,365	-	-	149,365
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(349,365)	-	-	(349,365)
รวม	58,391	-	-	58,391

8.3 กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดยกมาต้นปี	(46,585)	(49,387)	(46,585)	(49,387)
เปลี่ยนแปลงระหว่างปี (สุทธิจากภาษีเงินได้)				
- จากการตีราคา	(7,386)	2,802	(4,598)	(713)
- จากการขาย	55,459	-	55,459	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(2,788)	3,515
ยอดคงเหลือปลายปี	1,488	(46,585)	1,488	(46,585)

8.4 เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม 2567		
เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ	กำไรหรือขาดทุนสะสมที่ถูกโอนภายในส่วนของเจ้าของระหว่างปีจากการขายเงินลงทุน
อุตสาหกรรม			
ทรัพยากร	-	2,050	(15,383)
ธุรกิจการเงิน	9,485	1,543	(10,266)
สินค้าอุตสาหกรรม	-	3,000	(43,675)
เทคโนโลยี	60,800	-	-
อื่น ๆ	649	-	-
รวม	70,934	6,593	(69,324)

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

2566			
เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ	กำไรหรือขาดทุนสะสมที่ถูกโอนภายในส่วนของเจ้าของระหว่างปีจากการขายเงินลงทุน
อุตสาหกรรม			
ทรัพยากร	36,643	1,538	-
ธุรกิจการเงิน	40,256	1,219	-
สินค้าอุตสาหกรรม	50,500	4,000	-
เทคโนโลยี	60,800	-	-
อื่น ๆ	650	-	-
รวม	188,849	6,757	-

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2567			
เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ	กำไรหรือขาดทุนสะสมที่ถูกโอนภายในส่วนของเจ้าของระหว่างปีจากการขายเงินลงทุน
อุตสาหกรรม			
ธุรกิจการเงิน	9,485	164	-
สินค้าอุตสาหกรรม	-	3,000	(43,675)
เทคโนโลยี	60,800	-	-
รวม	70,285	3,164	(43,675)

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566			
เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ	กำไรหรือขาดทุนสะสมที่ถูกโอนภายในส่วนของเจ้าของระหว่างปีจากการขายเงินลงทุน
อุตสาหกรรม			
ธุรกิจการเงิน	9,524	234	-
สินค้าอุตสาหกรรม	50,500	4,000	-
เทคโนโลยี	60,800	-	-
รวม	120,824	4,234	-

9. ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ลูกหนี้สำนักหักบัญชี	120,142	79,429
หัก: ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า	(65,780)	(22,602)
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	54,362	56,827

10. ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	38,080	98,752
เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	1,711,410	2,446,655
ลูกหนี้อื่น	797,741	788,599
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	2,547,231	3,334,006
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(324,469)	(294,154)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ - สุทธิ	2,222,762	3,039,852
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	3,280	936
ลูกหนี้อื่น	2,619	2,716
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	5,899	3,652
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า - สุทธิ	2,228,661	3,043,504

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯตามที่แสดงในงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 2,229 ล้านบาท (2566: 3,044 ล้านบาท) ได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิดนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่ามีการซื้อขายที่ผิดปกติในเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (“บก.ปอศ.”) เพื่อร้องทุกข์กล่าวโทษให้ดำเนินคดีต่อลูกหนี้ดังกล่าวและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับลูกหนี้ในข้อหาร่วมกันฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญาอันมีลักษณะเป็นปกติธุระ ซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ได้กล่าวโทษต่อ บก.ปอศ. ว่าลูกหนี้และผู้กระทำความผิดรวม 18 รายกระทำการร่วมกันทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเข้าข่ายเป็นการ ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามพระราชบัญญัติป้องกันและ

ปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 จึงรายงานต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (“ปปง.”) เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ต่อมาในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 อัยการพิเศษ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมมานั้น ปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากับพวกมีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องฉุกเฉิน ขอให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราว จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกันบริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. เพื่อให้สำนักงาน ปปง. และพนักงานอัยการดำเนินการให้ได้รับการชดใช้ความเสียหายตามกฎหมายต่อไป

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ก.ล.ต.ได้กล่าวโทษผู้กระทำความผิด 32 ราย ต่อ บก.ปอศ. ซึ่งเป็นผลจาก ก.ล.ต. ได้ตรวจสอบการกระทำความผิดเพิ่มเติม ในกรณีการสร้างราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE และพบข้อเท็จจริงรวมถึงพยานหลักฐานที่สนับสนุนให้เชื่อได้ว่ากลุ่มบุคคล 32 ราย ได้ร่วมกันกระทำการสร้างราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE ในช่วงระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 - 10 พฤศจิกายน 2565 ในการส่งคำสั่งซื้อขายในลักษณะที่ทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ รวมทั้งส่งคำสั่งซื้อขายในลักษณะต่อเนื่องกัน โดยมุ่งหมายให้ราคา หรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE ผิดไปจากสภาพปกติของตลาดอันเข้าข่ายเป็นฝ่าฝืนมาตรา 244/3 (1) และ (2) ประกอบมาตรา 244/5 และมาตรา 244/6 (แล้วแต่กรณี) แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดยผลประโยชน์ที่กลุ่มผู้กระทำความผิดทั้งหมดได้รับหรือพึงได้รับ คิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 800 ล้านบาท ก.ล.ต. จึงกล่าวโทษบุคคลทั้ง 32 ราย ต่อ บก.ปอศ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายต่อไป พร้อมกันนี้ ก.ล.ต. ได้รายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อ ปปง. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป เนื่องจากความผิดดังกล่าวเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ในวันที่ 28 สิงหาคม 2566 ศาลได้นัดไต่สวนคำร้องหรือกำหนดแนวทางการดำเนินคดี ซึ่งศาลได้นัดสืบพยานของผู้ร้องและผู้คัดค้าน โดยได้กำหนดช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568 ต่อมาเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ก.ล.ต. แจ้งความคืบหน้าว่าปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษ (“DSI”) ได้รับคดีดังกล่าวเป็นคดีพิเศษแล้ว

ต่อมา บริษัทย่อยได้รับจดหมายจาก ปปง. ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง แจ้งผลการพิจารณา มีมติให้บริษัทฯเป็นผู้เสียหายในความผิดมูลฐานในคดีดังกล่าวตามมูลค่าความเสียหายจำนวน 478.5 ล้านบาท โดยจำนวนความเสียหายที่บริษัทย่อยได้รับคืนหรือชดใช้คืนจะเป็นไปตามสัดส่วนความเสียหาย

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยพิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ที่เกิดจากเจตนาฉ้อโกงมีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย และขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว ซึ่งการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับธุรกรรมดังกล่าวอาจส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานที่บริษัทย่อยได้ยื่นต่อสำนักงาน ปปง.ไปแล้วในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 และส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ร้องทุกข์กล่าวโทษไว้ต่อ บก.ปอศ. ทั้งนี้เพราะการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าว อาจเป็นการกระทำที่เสมือนหนึ่งบริษัทย่อยยอมรับว่าธุรกรรมที่พิพาทดังกล่าวเป็นธุรกรรมที่มีผลสมบูรณ์ และยอมรับในความเสียหายที่เกิดขึ้น ด้วยเหตุนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับธุรกรรมดังกล่าว และผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลซึ่งมีมูลค่ารวม 4,470.8 ล้านบาท พร้อมดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทางการทุกหน่วยงานที่ดำเนินการสอบสวน และได้พยานหลักฐานที่สามารถพิสูจน์การกระทำความผิดร่วมกันของผู้กระทำความผิดจำนวนมาก จนสามารถดำเนินคดีและนำไปสู่การอายัดทรัพย์สินตามคำสั่งศาลได้ในที่สุด

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 คณะพนักงานสอบสวน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (“CIB”) ร่วมกับ DSI ได้นำสำนวนการสอบสวน เอกสารหลักฐาน พร้อมความเห็นควรสั่งฟ้องผู้ต้องหาดังกล่าวทั้ง 42 ราย ตามพฤติการณ์ความผิดที่แต่ละคนเกี่ยวข้อง พร้อมนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานอัยการ สำนักงานคดีพิเศษเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ต่อมาเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราว เพิ่มเติม จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ในปี 2567 ทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นหุ้นสามัญมีมูลค่ายุติธรรมลดลง ประกอบกับกระบวนการของศาลชั้นต้นมีความคืบหน้าไปอย่างมีนัยยะ โดยกำหนดการสืบพยานของศาลแพ่งจะครบถ้วนในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2568 ทำให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนประมาณ 25 ล้านบาทเพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งรวมถึงสมมติฐานเกี่ยวกับผลการวินิจฉัยของศาล ผลการแบ่งทรัพย์สินที่ถูกยึดอายัดคืนผู้เสียหาย ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนของคดี ประหนึ่งว่ารายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าวและความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ รวมทั้งผลการยึดทรัพย์สินของคดีแพ่งว่าจะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากคดีอาญาที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ

10.1 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำแนกตามการจัดชั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯได้จำแนกลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 ซึ่งลูกหนี้จัดชั้นสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	2567		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,392,821	1,392,821	5
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	375,554	375,554	1
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	778,856	778,856	324,463
รวม	2,547,231	2,547,231	324,469
ลูกหนี้สัญญาซื้อขายล่วงหน้า			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,352	2,352	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,547	3,547	-
รวม	5,899	5,899	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,553,130	2,553,130	324,469

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	2566		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,264,458	2,264,458	3
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	296,236	296,236	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	773,312	773,312	294,151
รวม	3,334,006	3,334,006	294,154
ลูกหนี้สัญญาซื้อขายล่วงหน้า			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	931	931	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,721	2,721	-
รวม	3,652	3,652	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	3,337,658	3,337,658	294,154

11. ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

รายละเอียดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	324,469	294,154	-	-
รายได้ค้างรับ	168	518	-	-
เงินให้กู้ยืมอื่น	13,631	6,531	13,631	6,531
รวม	338,268	301,203	13,631	6,531

รายการเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าค่าเผื่อตามหลักการอย่างง่าย	รวม
ยอดคงเหลือ ณ 1 มกราคม 2566	-	-	61,969	225	62,194
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	3	6,531	232,182	293	239,009
ยอดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2566	3	6,531	294,151	518	301,203
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	2	7,101	30,312	-	37,415
ส่วนที่ตัดจำหน่ายจากบัญชี	-	-	-	(350)	(350)
ยอดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2567	5	13,632	324,463	168	338,268

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าค่าเผื่อ ตามหลักการอย่างง่าย	รวม
ยอดคงเหลือ ณ 1 มกราคม 2566	-	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	6,531	-	-	6,531
ยอดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2566	-	6,531	-	-	6,531
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	7,100	-	-	7,100
ยอดคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2567	-	13,631	-	-	13,631

12. สินทรัพย์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์

12.1 สินทรัพย์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์เพื่อค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	2567				2566			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์		หนี้สิน	
	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา
ตราสารทุน								
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	164	16,364	-	-	982	16,364	-	-
อัตราแลกเปลี่ยน								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า[1]	-	-	-	-	1,058	169,261	862	138,240
รวม	164	16,364	-	-	2,040	185,625	862	138,240

[1] สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในนามบริษัทย่อยเพื่อเงินลงทุนของบริษัทฯและลูกค้าของบริษัทย่อยทั้งจำนวน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2567				2566			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์		หนี้สิน	
	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา
ตราสารทุน								
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	164	16,364	-	-	982	16,364	-	-
อัตราแลกเปลี่ยน								
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า[1]	-	-	-	-	196	31,021	-	-
รวม	164	16,364	-	-	1,178	47,385	-	-

12.2 สัดส่วนการทำธุรกรรมอนุพันธ์แบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

(หน่วย: ร้อยละ)

	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา		สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา	
ประเภทของคู่สัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน
สำนักหักบัญชี	100	-	9	-
สถาบันการเงิน	-	-	91	100
รวม	100	-	100	100

(หน่วย: ร้อยละ)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา		สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา	
ประเภทของคู่สัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน
สำนักหักบัญชี	100	-	35	-
สถาบันการเงิน	-	-	65	-
รวม	100	-	100	-

13. ลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ค้างรับและเงินปันผลค้างรับ	133,578	58,235	48,913	40,293
ลูกหนี้เงินวางประกันเพื่อการซื้อขายสินค้าคงเหลือ				
- สินทรัพย์ดิจิทัล	33,617	2,342	33,617	2,342
ลูกหนี้เงินวางประกันเพื่อการซื้อขายเงินลงทุน	-	41,475	-	41,475
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 6)	-	-	5,445	6,432
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(168)	(518)	-	-
รวมลูกหนี้อื่น	167,027	101,534	87,975	90,542

14. เงินให้กู้ยืมอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตรา MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00 ต่อปี (2566: อัตรา MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00 ต่อปี) และค้ำประกันโดยการจำนำตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและมิได้จดทะเบียน หรือตราสารหนี้ หรือที่ดินของผู้กู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	กำหนดชำระคืนภายใน		งบการเงินรวม/ การเงินเฉพาะกิจการ	งบ
	2567	2566	2567	2566
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	ธันวาคม 2568	ธันวาคม 2567	889,638	878,913
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			(13,631)	(6,531)
รวม			876,007	872,382

14.1 เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามการจัดชั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567		
	เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	907,552	907,552	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	30,991	30,991	13,631
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	-	-	-
รวม	938,543	938,543	13,631

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566		
	เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	873,832	873,832	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	30,915	30,915	6,531
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	-	-	-
รวม	904,747	904,747	6,531

15. สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล

ในระหว่างปี 2567 และ 2566 บริษัทฯได้ลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
คริปโทเคอร์เรนซี		
ราคาทุน	-	9,589
หัก: รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	-
รวม	-	9,589

16. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

16.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	1,200,000	1,200,000	99.9	99.9	1,176,101	1,176,101	1,539,621	1,532,976
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	3,000	3,000	99.9	99.9	3,043	3,043	1,604	5,273
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	250	250	99.9	99.9	250	250	222	224
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	100	100	99.9	99.9	6,132	6,132	5,089	5,061
รวม					1,185,526	1,185,526	1,546,536	1,543,534

16.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการและเงินปันผลรับจากบริษัทย่อยดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทย่อย	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	9,433	(157,386)	(2,788)	1,393	-	-
บริษัท ทรีนีตี้ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัด *	-	(1)	-	-	-	1,260
บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	(3,669)	(744)	-	233	-	-
บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	(2)	(1)	-	-	-	-
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	2,028	1,842	-	-	2,000	2,000
รวม	7,790	(156,290)	(2,788)	1,626	2,000	3,260

* บริษัท ทรีนีตี้ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566

รายละเอียดของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจากบริษัทย่อย	-	(1,888)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(2,788)	3,514
รวม	(2,788)	1,626

17. เงินลงทุนในการร่วมค้า

17.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯและบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในบริษัทที่ให้บริการสินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้ การกำกับ	30.07	30.07	21,500	21,500	59,505	50,125

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาผู้ถือหุ้นของบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด กับบุคคลธรรมดารายหนึ่ง เพื่อลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกโดยบริษัทดังกล่าวจำนวน 215,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคา 21.5 ล้านบาท สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 30.07 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าวภายหลังการเพิ่มทุน โดยบริษัทฯพิจารณาว่าภายใต้เงื่อนไขในสัญญาผู้ถือหุ้นข้างต้น บริษัทดังกล่าวเป็นกิจการที่บริษัทฯและบุคคลธรรมดาข้างต้นควบคุมร่วมกัน บริษัทฯจึงแสดงเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า การร่วมค้าดังกล่าวดำเนินธุรกิจหลักในการถือหุ้นในบริษัทอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 การร่วมค้ามีบริษัทย่อยจำนวน 18 แห่ง ที่ดำเนินธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพิโกไฟแนนซ์) ในพื้นที่ 6 จังหวัด (2566: มีบริษัทย่อย 18 แห่ง ในพื้นที่ 6 จังหวัด) และบริษัทย่อยอีกหนึ่งแห่งที่ดำเนินธุรกิจให้บริการที่เกี่ยวข้องการประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับต้องได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบธุรกิจและ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลจากกระทรวงการคลัง และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการประกอบธุรกิจตามประกาศกระทรวงการคลังและประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

17.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและเงินปันผลรับจากการร่วมค้าดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไร		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทฯรับ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	9,236	1,000	144	-	-	-

17.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้งส์ จำกัด	
	2567	2566
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3	112
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	442	424
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5	5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	51	70
เงินกู้ยืมระยะสั้น	(7)	(398)
เงินกู้ยืมระยะยาว	(270)	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(14)	(20)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(6)	(8)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(3)	(16)
สินทรัพย์ - สุทธิ	**201**	**169**
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30.07	30.07
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	**60**	**51**
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	**60**	**51**

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้งส์ จำกัด	
	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ย	106	164
รายได้ค่าบริการ	18	86
ค่าใช้จ่ายบริหาร	(69)	(101)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(34)	(60)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	24	(72)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(13)	(10)
กำไร	32	7
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	32	7
หัก: ส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(4)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	32	3
รายการปรับปรุงกำไรสุทธิ	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จหลังปรับปรุง	32	3

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้ำประกันหุ้นกู้ของการร่วมค้า ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 37.3

18. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

18.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วน0ได้เสีย	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	ไทย	28.34	28.34	16,000	16,000	17,494	18,441
บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	ไทย	20.00	20.00	10,000	10,000	7,967	8,031
รวม				26,000	26,000	25,461	26,472

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 บริษัทฯได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เซนไนต์ จำกัด มูลค่า 5 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 18.03 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว ต่อมาวันที่ 6 ธันวาคม 2565 บริษัทฯมีการลงทุนเพิ่มในบริษัทดังกล่าว รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้นมูลค่า 12.5 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 23.56 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว บริษัทฯจึงแสดงเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัทร่วมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการแพลตฟอร์มสำหรับ Wealth and Human Resources Management แบบครบวงจร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 บริษัทฯมีการลงทุนเพิ่มในบริษัทดังกล่าวอีกจำนวน 3.5 ล้านบาท รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้น 16 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 28.34 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทฯได้ลงนามสัญญาซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด มูลค่า 10 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัทดังกล่าว บริษัทร่วมดังกล่าวดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตกัญชง และ/หรือกัญชา

18.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไร/ขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าว ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทฯรับในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	(947)	2,595	-	-	-	-
บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	(64)	(1,969)	-	-	-	-
รวม	(1,011)	626	-	-	-	-

19. ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2566	40,028	95,006	16,867	-	151,901
ซื้อเพิ่ม	33,106	26,771	-	8,426	68,303
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	442	-	442
จำหน่าย	(709)	(33,244)	(3,900)	-	(37,853)
ตัดจำหน่าย	(30,040)	(5,698)	-	-	(35,738)
31 ธันวาคม 2566	42,385	82,835	13,409	8,426	147,055

	งบการเงินรวม				
	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ซื้อเพิ่ม	1,603	16,871	1,179	51	19,704
โอนเข้า (ออก)	65	8,293	-	(8,358)	-
จำหน่าย	-	(10,738)	(3,403)	-	(14,141)
ตัดจำหน่าย	(154)	(6,239)	-	-	(6,393)
31 ธันวาคม 2567	43,899	91,022	11,185	119	146,225

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2566	39,817	86,439	12,919	-	139,175
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,978	6,991	2,330	-	11,299
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	(709)	(33,125)	(3,900)	-	(37,734)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	(29,973)	(5,688)	-	-	(35,661)
31 ธันวาคม 2566	11,113	54,617	11,349	-	77,079
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	6,831	11,838	1,692	-	20,361
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	(10,714)	(3,403)	-	(14,117)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	(148)	(6,239)	-	-	(6,387)
31 ธันวาคม 2567	17,796	49,502	9,638	-	76,936
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2566	31,272	28,218	2,060	8,426	69,976
31 ธันวาคม 2567	26,103	41,520	1,547	119	69,289
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2566					11,299
2567					20,361

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2566	3	1,249	1,252
31 ธันวาคม 2566	3	1,249	1,252
31 ธันวาคม 2567	3	1,249	1,252
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
1 มกราคม 2566	3	1,249	1,252
31 ธันวาคม 2566	3	1,249	1,252
31 ธันวาคม 2567	3	1,249	1,252

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
31 ธันวาคม 2566	-	-	-
31 ธันวาคม 2567	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี			
2566			-
2567			-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 50 ล้านบาท (2566: 59 ล้านบาท)

20. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรอตัดบัญชี	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โทเคนดิจิทัล	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	อื่น ๆ	รวม
ราคาทุน						
1 มกราคม 2566	500	38,261	3,051	4,225	1,475	47,512
ซื้อเพิ่ม	-	37	-	953	56	1,046
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(612)	(612)
31 ธันวาคม 2566	500	38,298	3,051	5,178	919	47,946
ซื้อเพิ่ม	-	2,545	-	-	2,016	4,561
โอนเข้า (ออก)	-	3,371	-	(3,371)	-	-
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(178)	(178)
31 ธันวาคม 2567	500	44,214	3,051	1,807	2,757	52,329
ค่าตัดจำหน่ายสะสม						
1 มกราคม 2566	38	33,013	-	-	543	33,594
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	100	1,174	-	-	327	1,601
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(612)	(612)
31 ธันวาคม 2566	138	34,187	-	-	258	34,583
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	100	1,281	-	-	204	1,585
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(178)	(178)
31 ธันวาคม 2567	238	35,468	-	-	284	35,990

	งบการเงินรวม					
	ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรอตัดบัญชี	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โทเคนดิจิทัล	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	อื่น ๆ	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า						
31 ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	3,051	-	-	3,051
31 ธันวาคม 2567	-	-	3,051	-	-	3,051
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
31 ธันวาคม 2566	362	4,111	3,051	5,178	661	13,363
31 ธันวาคม 2567	262	8,746	-	1,807	2,473	13,288
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี						
2566						1,601
2567						1,585

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวน 29 ล้านบาท (2566: 28 ล้านบาท)

21. ค่าความนิยม

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ค่าความนิยม - บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	50,865	50,865

บริษัทฯบันส่วนค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนให้กับกลุ่มหน่วยงานทางธุรกิจที่ก่อให้เกิดเงินสดอันได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี บริษัทฯพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร และมีข้อสมมติที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด

22. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน และเงินกู้ยืมระยะยาวอื่น

(หน่วย: พันบาท)

ประเภท	อัตราดอกเบี้ยต่อปี		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน						
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร	1,190,000	1,225,000	-	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน						
หุ้นกู้	3.50 - 3.75	3.25 - 3.40	1,211,900	716,800	1,211,900	716,800
หัก: ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย			-	-	(426)	(247)
สุทธิ			1,211,900	716,800	1,211,474	716,553

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น และหุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันไม่ด้อยสิทธิและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ข้างต้นเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันระยะเวลาคงเหลือของหนี้ที่จะครบกำหนด น้อยกว่า 1 ปี

23. เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
เจ้าหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	77,295	135,968
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	77,295	135,968
เจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		
เจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,897	1,189
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,897	1,189
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	80,192	137,157

24. เจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	62,564	44,593	23,442	13,207
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย (หมายเหตุ 6)	-	-	6,846	8,307
รวมเจ้าหนี้อื่น	62,564	44,593	30,288	21,514

25. สัญญาเช่า

บริษัทย่อยทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 - 6 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	23,737	2,411	26,148
เพิ่มขึ้น	166,336	8,378	174,714
โอนเข้ายานพาหนะในอุปกรณ์	-	(442)	(442)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(38,655)	(982)	(39,637)
31 ธันวาคม 2566	151,418	9,365	160,783
เพิ่มขึ้น	2,804	5,348	8,152
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(27,240)	(2,907)	(30,147)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	126,982	11,806	138,788

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	165,148	194,096
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(19,063)	(26,912)
รวม	146,085	167,184
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(31,053)	(27,659)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	115,032	139,525

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	167,184	25,091
เพิ่มขึ้น	8,141	166,564
ดอกเบี้ยที่รับรู้	8,315	5,218
จ่ายค่าเช่า	(37,555)	(29,689)
ยอดคงเหลือปลายปี	146,085	167,184

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 39.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	30,147	39,637
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,315	5,218
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	209	588

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 38 ล้านบาท (2566: 30 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

26. หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน

บริษัทฯมีหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

วันที่ออก	จำนวนหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย	อายุ	วันที่ครบกำหนด	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2567	2566	2567	2566
	(หน่วย)	(ร้อยละต่อปี)						
14 มกราคม 2565	202,000	3.80	2 ปี 1 วัน	15 มกราคม 2567	-	202,000	-	202,000
9 มีนาคม 2565	64,000	3.80	1 ปี 11 เดือน 28 วัน	8 มีนาคม 2567	-	64,000	-	64,000
19 กรกฎาคม 2565	139,100	3.80	2 ปี	19 กรกฎาคม 2567	-	139,100	-	139,100
16 สิงหาคม 2565	125,200	3.90	1 ปี 11 เดือน 3 วัน	19 กรกฎาคม 2567	-	125,200	-	125,200
9 กันยายน 2565	67,100	3.90	2 ปี 1 วัน	9 กันยายน 2567	-	67,100	-	67,100
3 ตุลาคม 2565	139,100	3.60	1 ปี 5 เดือน 5 วัน	8 มีนาคม 2567	-	139,100	-	139,100
26 มกราคม 2566	101,500	3.75	1 ปี 3 เดือน 28 วัน	24 พฤษภาคม 2567	-	101,500	-	101,500
6 มิถุนายน 2566	200,000	3.75	1 ปี 3 เดือน 4 วัน	10 กันยายน 2567	-	200,000	-	200,000
6 มิถุนายน 2566	200,000	3.80	1 ปี 6 เดือน	6 ธันวาคม 2567	-	200,000	-	200,000
16 สิงหาคม 2566	41,000	3.80	1 ปี 5 เดือน 29 วัน	14 กุมภาพันธ์ 2568	41,000	41,000	41,000	41,000
16 สิงหาคม 2566	152,500	4.00	1 ปี 11 เดือน 30 วัน	15 สิงหาคม 2568	152,500	152,500	152,500	152,500
8 กันยายน 2566	84,700	4.00	1 ปี 11 เดือน 28 วัน	5 กันยายน 2568	84,700	84,700	84,700	84,700
20 ตุลาคม 2566	40,300	4.00	1 ปี 10 เดือน 16 วัน	5 กันยายน 2568	40,300	40,300	40,300	40,300
3 พฤศจิกายน 2566	119,500	3.50	1 ปี 3 วัน	6 พฤศจิกายน 2567	-	119,500	-	119,500
15 มกราคม 2567	65,200	3.55	1 ปี 30 วัน	14 กุมภาพันธ์ 2568	65,200	-	65,200	-
รวม					383,700	1,676,000	383,700	1,676,000
หัก: ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย					-	-	(83)	(748)
รวมหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน					383,700	1,676,000	383,617	1,675,252
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(383,700)	(1,357,500)	(383,617)	(1,357,005)
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					-	318,500	-	318,247

27. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	93,785	88,779	4,833	3,168
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	4,701	4,676	562	426
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,431	770	123	47
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	3,141	-	574
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(4,746)	-	(317)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	5,158	-	935
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(12,332)	(3,993)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	87,585	93,785	5,518	4,833

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 35 ล้านบาท (2566: 12 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 6 - 12 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 8 ปี) (2566: 6 - 12 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 8 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลด	2.52 - 2.76	2.52 - 2.76	2.65	2.65
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00 - 4.00	3.00 - 4.00	3.00	3.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	1.91 - 22.92	1.91 - 22.92	5.73 - 22.92	5.73 - 22.92

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม 2567			
	เคลื่อนไหวเพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	เคลื่อนไหวลดลง	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
อัตราคิดลด	0.5	(1,722)	0.5	1,834
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	4,331	1.0	(3,896)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.0	(3,773)	20.0	4,300

	งบการเงินรวม 2566			
	เคลื่อนไหวเพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	เคลื่อนไหวลดลง	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
อัตราคิดลด	0.5	(1,801)	0.5	1,917
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	3,866	1.0	(3,484)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.0	(3,360)	20.0	3,815

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567			
	เคลื่อนไหวเพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	เคลื่อนไหวลดลง	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
อัตราคิดลด	0.5	(148)	0.5	155
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	369	1.0	(338)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.0	(424)	20.0	475

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566			
	เคลื่อนไหวเพิ่มขึ้น	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	เคลื่อนไหวลดลง	ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
อัตราคิดลด	0.5	(151)	0.5	159
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	323	1.0	(296)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.0	(371)	20.0	416

28. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

29. รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ค่านายหน้าจากการซื้อและขายหลักทรัพย์	120,295	127,051
ค่าธรรมเนียมและบริการ	89,405	55,705
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	138,250	174,532
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	17,389	15,457
รวม	365,339	372,745

30. รายได้ดอกเบี้ย

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	53	45	2	-
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	97,879	82,411	116,049	99,879
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุน	-	-	4,048	15,367
อื่น ๆ	2,449	1,883	-	-
รวม	100,381	84,339	120,099	115,246

31. กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ขาดทุนจากเงินลงทุน	(61,748)	(358,945)	(26,373)	(252,870)
กำไร (ขาดทุน) จากอนุพันธ์เพื่อค้า	47,828	80,220	(733)	(35,749)
เงินปันผลรับ	16,390	41,648	5,672	31,019
รวม	2,470	(237,077)	(21,434)	(257,600)

32. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	114,845	132,938	85,018	91,335
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	8,546	5,443	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของบัญชีเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	4,736	3,386	-	-
รวม	128,127	141,767	85,018	91,335

33. ภาษีเงินได้

รายได้ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	306	272	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(3,510)	(89,494)	(4,416)	(50,498)
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	(3,204)	(89,766)	(4,416)	(50,498)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	711	-	238
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ (กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,846	(701)	1,149	178

รายการกระทบยอดระหว่างขาดทุนทางบัญชีกับรายได้ภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(2,690)	(443,166)	(3,902)	(403,897)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล (ร้อยละ)	20	20	20	20
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(538)	(88,633)	(780)	(80,779)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(1,420)	(1,889)	(833)	(1,499)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	201	194	-	-
อื่น ๆ	(1,447)	562	(2,803)	31,780
รวม	(2,666)	(1,133)	(3,636)	30,281
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	(3,204)	(89,766)	(4,416)	(50,498)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	18,213	11,629	2,726	1,306
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	16,059	16,059	15,965	15,965
ค่าเผื่อการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	610	-	610	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม ของเงินลงทุน	32,273	32,544	20,545	18,294
สัญญาเช่า	1,315	1,246	-	-
ประมาณการรื้อถอน	1,673	1,627	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17,341	18,632	1,104	967
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	61,515	66,536	34,185	34,054
รวม	148,999	148,273	75,135	70,586

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	663	1,548	-	1,255
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	128	3,873	370	132
รวม	791	5,421	370	1,387
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	148,208	142,852	74,765	69,199

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงิน 305 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 171 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571 และ 2572 (2566: ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงิน 332 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 170 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571)

34. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

35. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน คือ ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้อำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน โดยไม่มีการปันส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ให้แต่ละส่วนงานดำเนินงาน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	2567				
	ส่วนงานธุรกิจ หลักทรัพย์และ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ส่วนงานธุรกิจ ที่ปรึกษาทางการเงิน และวาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	รายการ ปรับปรุง และตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
รายได้จากลูกค้าภายนอก	319	78	397	-	397
รายได้ระหว่างส่วนงาน	1	-	1	(1)	-
ดอกเบี้ยรับ	267	-	267	(29)	238
ดอกเบี้ยจ่าย	(157)	-	(157)	29	(128)
กำไรของส่วนงาน	**347**	**75**	**422**	**(1)**	**421**
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:					
รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					(318)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย					(52)
ค่าใช้จ่ายอื่น					(61)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม					8
รายได้ภาษีเงินได้					3
กำไรสำหรับปี					1

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566				
	ส่วนงานธุรกิจ หลักทรัพย์และ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ส่วนงานธุรกิจ ที่ปรึกษาทางการเงิน และวาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	รายการ ปรับปรุง และตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
รายได้จากลูกค้าภายนอก	6	45	51	-	51
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ระหว่างส่วนงาน	(1)	1	-	-	-
ดอกเบี้ยรับ	290	-	290	(33)	257
ดอกเบี้ยจ่าย	(175)	-	(175)	33	(142)
กำไร (ขาดทุน) ของส่วนงาน	**(162)**	**43**	**(119)**	**-**	**(119)**
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:					
รายได้และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					(218)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย					(51)
ค่าใช้จ่ายอื่น					(57)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม					2
รายได้ภาษีเงินได้					90
ขาดทุนสำหรับปี					(353)

สินทรัพย์ของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์ของส่วนงาน	ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน	สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,569	-	2,569	2,029	4,598
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,734	3	3,737	1,770	5,507

ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ใน งบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

36. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 21 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 1 ล้านบาท) (2566: 21 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 1 ล้านบาท))

37. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

37.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่นอกเหนือจากส่วนที่บันทึกเป็นหนี้สินตามสัญญาเช่าในงบฐานะการเงิน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567	2566
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	1.2	0.5
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1.2	0.3

37.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในสัญญาฟิวเจอร์สและออปชั่นที่ซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39.4

37.3 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯค้ำประกันหุ้นกู้แบบมีประกันของบริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ จำนวนรวม 400 ล้านบาท มีระยะเวลาการค้ำประกันสองปี โดยสิ้นสุดระยะเวลาการค้ำประกันลงในวันที่ 10 มิถุนายน 2567 (2567: ไม่มี)

37.4 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 บริษัทฯถูกอดีตพนักงานรายหนึ่งฟ้องร้องในคดีแรงงาน เพื่อเรียกร้องขอให้บริษัทฯคืนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจ่ายเงินชดเชยกรณีบริษัทฯเลิกจ้าง และเงินประกันการทำงานที่บริษัทฯหักชดเชยจากค่าความเสียหายที่พนักงานกระทำในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน ซึ่งเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างที่อดีตพนักงานได้ลงนามตกลง ณ วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยอดีตพนักงานเรียกค่าเสียหายรวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันฟ้องร้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จ บริษัทฯได้ให้การปฏิเสธคำฟ้อง และฟ้องแย้งต่อศาลเรียกเงินจากความเสียหายในการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นเงินกว่า 7 ล้านบาท คดีนี้ศาลนัดสืบพยานในวันที่ 19 และวันที่ 20 สิงหาคม 2568 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแรงงานกลาง

38. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	117	-	-	117
หน่วยลงทุน	-	3	-	3
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	-	-	115	115
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	-	-	71	71
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	0.2	-	-	0.2

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	360	-	-	360
หน่วยลงทุน	-	3	-	3
ตราสารหนี้	-	9	-	9
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	-	-	105	105
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	118	-	71	189
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	1	-	-	1
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า[1]	-	1	-	1
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า[1]	-	1	-	1

[1] สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในนามบริษัทย่อยเพื่อเงินลงทุนของบริษัทฯและลูกค้าทั้งจำนวน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	31	-	-	31
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	-	-	115	115
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	-	-	70	70
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	0.2	-	-	0.2

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	156	-	-	156
ตราสารหนี้	-	9	-	9
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	-	-	105	105
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	51	-	70	121
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	1	-	-	1
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า[1]	-	0.2	-	0.2

[1] สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในนามบริษัทย่อยเพื่อเงินลงทุนของบริษัทฯ

39. เครื่องมือทางการเงิน

39.1 ตราสารอนุพันธ์

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงได้แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไป 12 เดือน โดยรายละเอียดของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39.2

39.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุน ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เจ้าหนี้อื่น หนี้สินตราสารอนุพันธ์ เงินกู้ยืม และหนี้สินตามสัญญาเช่ากลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับเงินฝากในสถาบันการเงิน เงินลงทุนในตราสารหนี้ ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืม โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ได้แก่ อำนาจอนุมัติวงเงินตั้งแต่ระดับบุคคลจนถึงคณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อและคณะกรรมการบริษัท การกำหนดเกณฑ์การกระจุกตัวในการให้สินเชื่อ การกำหนดหลักทรัพย์ที่สามารถให้สินเชื่อได้ การวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ทั้งของลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงการทบทวนวงเงินเป็นประจำทุกปี สำหรับการลงทุนในตราสารหนี้ บริษัทฯมีการกำหนดเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ที่ออกโดยองค์กรที่มีฐานะการเงินที่มั่นคง และมีอันดับความน่าเชื่อถือที่บริษัทฯยอมรับได้ ซึ่งถูกจัดอันดับโดยสถาบันการจัดอันดับที่เชื่อถือได้ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 3 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาอันเกี่ยวเนื่องกับเงินลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการลงทุนเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญาไม่เกิน 1 ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทฯมียอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์ทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนซื้อถัวเฉลี่ย	
สกุลเงิน	2567	2566	2567	2566
	(ล้าน)		(บาทต่อ 1 หน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	0.9	-	32.925

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้ (2567: ไม่มี)

งบการเงินรวม

2566					
			อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา
	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	4	-	34.56	12 มกราคม 2567

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับธนาคารเพื่อป้องกันความเสี่ยงในส่วนที่เป็นเงินลงทุนของบริษัทฯและลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯทำสัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงจากเงินลงทุนที่เป็นเงินตราต่างประเทศของบริษัทฯในนามบริษัทย่อย (2567: ไม่มี)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566					
			อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาของ		
สกุลเงิน	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา
	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	-	0.9	-	34.56	12 มกราคม 2567

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับ เงินลงทุนในตราสารหนี้ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ เงินให้กู้ยืม เงินกู้ยืม หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรจากสถาบันการเงินและการออกตราสารหนี้ประเภทต่าง ๆ โดยไม่เกินวงเงินที่กลุ่มบริษัท กำหนด และให้สอดคล้องกับการให้กู้ยืม เงินลงทุน และการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม								
	2567								
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่							อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด							
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	32	-	-	-	-	15	47	อัตราดอกเบี้ยออมทรัพย์	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	-	54	54	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,928	-	-	-	-	301	2,229	6.50 - 15.00	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-
ลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	101	101	-	-
เงินลงทุน									
- ตราสารทุน	-	-	-	-	-	121	121	-	-
- ตราสารหนี้	-	-	26	-	-	-	26	-	2.40 - 7.00
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	-	-	-	5		MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 1.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	872	-	-	-	872	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	-	270	-	-	270	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 3.00
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	390	800	-	-	-	1,190		อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	-	12	12	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	-	80	80	-	-
เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	63	63	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	-	1,596	-	-	-	1,596	-	3.50 - 4.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	31	115	-	-	146	-	2.31 - 5.74

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม								
	2566								
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่							อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด							
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	74	-	-	-	-	11	85	อัตราดอกเบี้ยออมทรัพย์	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	-	57	57	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,679	-	-	-	-	365	3,044	6.40 - 15.00	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	-	2	2	-	-
ลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	102	102	-	-
เงินลงทุน									
- ตราสารทุน	-	-	-	-	-	363	363	-	-
- ตราสารหนี้	-	-	58	-	-	9	67	-	2.10 - 7.00
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	872	-	-	-	872	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,205	900	-	-	-	2,105	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	-	137	137	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	-	1	1	-	-
เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	45	45	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	-	2,074	319	-	-	2,393	-	3.25 - 4.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	27	140	-	-	167	-	2.31 - 5.74

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567								
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่							อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด							
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	2	2	-	-
เงินลงทุน									
- ตราสารทุน	-	-	-	-	-	31	31	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-
ลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	89	89	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง	-	-	5	-	-	-	5	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	876	-	-	-	876	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	-	270	-	-	270	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 3.00
หนี้สินทางการเงิน									
เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	30	30	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	-	1,595	-	-	-	1,595	-	3.50 - 4.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	141	-	-	-	-	141	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566								
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่							อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	
		ระยะเวลาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันครบกำหนด							
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	-	5	5	-	-
เงินลงทุน									
- ตราสารทุน	-	-	-	-	-	156	156	-	-
- ตราสารหนี้	-	-	-	-	-	9	9	-	2.10 - 7.00
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	-	1	1	-	-
ลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	91	91	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	277	500	-	-	-	777	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	872	-	-	-	872	-	MOR ถึง MOR บวกร้อยละ 2.00
หนี้สินทางการเงิน									
เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	22	22	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	-	2,074	318	-	-	2,392	-	3.25 - 4.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	3	-	-	-	3	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาวะตลาดที่เกิดจากความผันผวนของราคาอันเกี่ยวเนื่องกับเงินลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนกำหนดนโยบายและข้อกำหนดในการลงทุน เกณฑ์การจำกัดผลขาดทุนของบัญชีเงินลงทุนทุกบัญชี โดยให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการติดตามและรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนเป็นประจำทั้งรายวันและรายเดือน เพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงจากการลงทุนอยู่ในระดับที่กลุ่มบริษัทยอมรับได้

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทอาจได้รับความเสียหายอันเนื่องมาจากที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดและ/หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการและทันต่อเวลาที่กลุ่มบริษัทจะต้องนำไปชำระภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิเป็นประจำทุกวัน และกำหนดให้ฝ่ายงานต่าง ๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่อาจกระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท ต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้อัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิของบริษัทย่อยต่ำกว่าเกณฑ์ที่บริษัทย่อยกำหนด ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด หากเกิดวิกฤตทางการเงินฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยสามารถดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิได้สูงกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

วันที่ที่ครบกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม 2567					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	47	-	-	-	-	47
เงินลงทุน						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	121	121
- ตราสารหนี้	-	26	-	-	-	26
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	54	-	-	-	54
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	298	1	2	1,928	2,229
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	0.2	-	-	-	0.2
ลูกหนี้อื่น	-	101	-	-	-	101
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5	-	-	-	5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	872	-	-	-	872
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	390	800	-	-	-	1,190
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	12	-	-	-	12
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	80	-	-	-	80
เจ้าหนี้อื่น	-	63	-	-	-	63
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	1,596	-	-	-	1,596
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	31	115	-	-	146

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม 2566					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	85	-	-	-	-	85
เงินลงทุน						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	363	363
- ตราสารหนี้	-	58	-	-	9	67
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	57	57
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	362	1	2	2,679	3,044
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	2	-	-	-	2
ลูกหนี้อื่น	-	102	-	-	-	102
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	872	-	-	-	872

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม 2566					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,205	900	-	-	-	2,105
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	137	-	-	-	137
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	1	-	-	-	1
เจ้าหนี้อื่น	-	45	-	-	-	45
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	2,074	319	-	-	2,393
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27	140	-	-	167

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	-	-	2
เงินลงทุน						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	31	31
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	0.2	-	-	-	0.2
ลูกหนี้อื่น	-	89	-	-	-	89
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	5	-	-	-	5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	876	-	-	-	876
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้อื่น	-	30	-	-	-	30
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	1,595	-	-	-	1,595
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	141	-	-	-	-	141

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	-	-	-	-	5
เงินลงทุน						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	156	156
- ตราสารหนี้	-	-	-	-	9	9
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	1	-	-	-	1
ลูกหนี้อื่น	-	91	-	-	-	91
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	277	500	-	-	-	777
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	872	-	-	-	872

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566					
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินสุทธิ					
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้อื่น	-	22	-	-	-	22
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน	-	2,074	318	-	-	2,392
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	3	-	-	-	-	3

39.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้และเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้และเจ้าหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะสั้น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ค) เงินลงทุนในตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาด ใบสำคัญแสดงสิทธิและตราสารอนุพันธ์แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด คำนวณมูลค่ายุติธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป

ง) ตราสารอนุพันธ์อื่นแสดงมูลค่ายุติธรรม โดยใช้แบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้องกัน เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

จ) หุ้นกู้แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบันสำหรับเงินกู้ยืมที่เงื่อนไขใกล้เคียงกัน ซึ่งมูลค่ายุติธรรมที่คำนวณได้ไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ฉ) หนี้สินตามสัญญาเช่าที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

39.4 ภาระจากการซื้อขายตราสารอนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มียอดคงเหลือของมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่เป็นภาระผูกพันของบริษัทย่อยดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2567				
	ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดตามสัญญา				
	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 9 เดือน	10 - 12 เดือน	รวม
สัญญาฟิวเจอร์ส					
สถานะขาย	97	6	-	-	103

(หน่วย: ล้านบาท)

	2566				
	ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดตามสัญญา				
	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 9 เดือน	10 - 12 เดือน	รวม
สัญญาฟิวเจอร์ส					
สถานะขาย	89	-	90	-	179

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงินใช้ข้อมูลระดับ 1 ในการวัดมูลค่ายุติธรรม

39.5 การกระทบยอดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	หุ้นทุนที่มิได้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน		เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	
	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	10,066	95,000	105,066
ซื้อระหว่างปี	-	60,800	10,000	70,800
กำไรสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	108	-	108
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	70,974	105,000	175,974
ซื้อระหว่างปี	-	-	10,000	10,000
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(40)	-	(40)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	70,934	115,000	185,934

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หุ้นทุนที่มิได้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน		เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	
	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	9,415	95,000	104,415
ซื้อระหว่างปี	-	60,800	10,000	70,800
			-	
กำไรสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	109		109
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	70,324	105,000	175,324
ซื้อระหว่างปี	-	-	10,000	10,000
ขาดทุนสุทธิที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(39)	-	(39)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	70,285	115,000	185,285

40. การบริหารจัดการทุนของบริษัทหลักทรัพย์

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

41. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

41.1 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 บริษัทฯถูกอดีตพนักงานสามรายฟ้องร้องในคดีแรงงาน เพื่อเรียกร้องขอให้บริษัทฯคืนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินประกันการทำงาน ที่บริษัทฯหักชดเชยจากค่าความเสียหายที่พนักงานกระทำในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน ซึ่งเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างที่อดีตพนักงานได้ลงนามตกลง ณ วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยอดีตพนักงานเรียกค่าเสียหายรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันฟ้องร้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จ โดยศาลนัดไกล่เกลี่ยในวันที่ 29 เมษายน 2568 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแรงงานกลาง ฝ่ายบริหารคาดว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับผลเสียหายจากคดีความดังกล่าว เนื่องจากตามความเห็นของที่ปรึกษาทางกฎหมาย บริษัทฯมีสิทธิหักเงินประกันความเสียหายเพื่อชดเชยผลขาดทุนตามข้อตกลงในสัญญา มิใช่ต้องคืนหลักประกันให้แก่อดีตพนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด

41.2 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯได้มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 25 เมษายน 2568 ในเรื่องการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ รวมทั้งแผนการเพิ่มทุนจดทะเบียนแบบมอบอำนาจทั่วไปเพื่อเสนอขายต่อนักลงทุนในวงจำกัด เพื่อนำเงินเป็นทุนหมุนเวียนของบริษัทฯและเป็นเงินลงทุนในบริษัทที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มรายได้จากการลงทุน โดยมีมติดังนี้

1. อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ โดยการตัดหุ้นที่ยังมิได้ออกจำหน่าย จำนวน 111,838,345 หุ้นคิดเป็นจำนวนเงิน 559,191,725 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,631,215,955 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,072,024,230 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 214,404,846 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

2. อนุมัติให้บริษัทฯออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯตามสัดส่วนการถือหุ้น (TNITY-W2) จำนวน 53,601,211 หน่วย โดยไม่คิดมูลค่า ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยมีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 5 บาทต่อหุ้น โดยสามารถใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุก 6 เดือน ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ

3. อนุมัติแผนการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) เพื่อเสนอขายต่อบุคคลในวงจำกัดจำนวนไม่เกิน 107,202,420 บาท (หรือเท่ากับประมาณร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 21,440,484 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

4. อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจำนวน 375,208,475 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,072,024,230 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,447,232,705 บาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 75,041,695 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

5. อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯจำนวนไม่เกิน 53,601,211 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ เพื่อรองรับการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ TNITY-W2 ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้น

6. อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯจำนวนไม่เกิน 21,440,484 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯที่เสนอขายต่อบุคคลในวงจำกัด

42. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์
ประธานกรรมการ

อายุ	74 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	7,311,250 หุ้น 3.41%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A.
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่น Exclusive ปี 2557 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร DCP รุ่น 58/2548 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.รุ่นที่ 344)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 5) โดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตร วพน.12 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน โดย สถาบันวิทยาการพลังงาน ปี 2561
- หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการผู้นำไทย-จีน มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
2544 - 2566	ประธานกรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ แอ๊ดไวซอรี่ 2001 จำกัด

2564 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการการลงทุน บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
2542 - 2566	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ บริษัท แลนด์แอนด์เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท การแพทย์ สุขุมวิท 62 จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2551 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาหลักสูตร เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงิน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2543 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึก ข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารเงิน รายได้ และทรัพย์สิน (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
2560 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ บริษัท สมาร์ท ไอดี กรุ๊ป จำกัด
2552 - 2562	ที่ปรึกษา สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2562 - 2566	อุปนายก สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	60 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	8,000,000 หุ้น 3.73%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	135,000 หุ้น 0.06%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Pharmacy , Chulalongkorn University
- ปริญญาโท Master of Arts in Business Administration Major in Finance and Marketing University of Florida
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Executives (CGE) 14/2019 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TEPCOT รุ่น 13
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2566 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - 2566	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด

2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ
บริษัท แคปปิทอล เอ็นจิเนียริ่ง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2562 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
บริษัท สตาร์ มันนี่ จำกัด (มหาชน)

2561 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิ้นแซเชียง

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เอ็งจิ้นแซเชียง

นายไพโรจน์ วโรภาษ
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ	73 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	14,062 หุ้น 0.01%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท การตลาดการเงิน Northwestern University, U.S.A.

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตร (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 11/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 1/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนา AC HOT UPDATE เตรียมรับ CG ยุคใหม่ก้าวไกลสู่ความยั่งยืน โดย สภาวิชาชีพบัญชี
- R-ACF-Audit Committee Forum 2017 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 31/2023 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2545 - พ.ค. 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สยามแอพเพรซัล แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บูรพา พาวเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด

2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บูรพา พาวเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ แคปปิตอล ลิ้งค์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท แคปปิตอล ลิ้งค์ ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็นพีเอส กรีน โลจิสติกส์ จำกัด
2559 - 2563	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ศรีราชากรีนพ้อยท์ กรุ๊ป จำกัด

นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ	68 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม
- Advanced Audit Committee Program (AACP 31/2018) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP 223/2016) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - 2566	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด
2561 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
2558 - 2559	กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2557 - 2559	รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้บริหารใหญ่ด้านการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ 56 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (DBA) สาขาการเงิน โครงการร่วมผลิตดุษฎีบัณฑิตทางบริหารธุรกิจ (JDBA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 27
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 209/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซับบ์ ไลฟ์ แอสชัวรันซ์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท มิตรไมตรี การแพทย์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พาร์คพรอพ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวโลพาร์ค จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอฟไอทียู จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า

นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ	69 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	40,000 หุ้น 0.01%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ม.หอการค้าไทย
- ปริญญาโท ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- นักบริหารการคลัง รุ่นที่ 1 ปี 2553
  สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลังกระทรวงการคลัง
- TLCA Executive Development Program (EDP8) ปี 2554
  ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมจดทะเบียนไทย
  และสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง
  รุ่นที่ 12 ปี 2556-2557 สถาบันพระปกเกล้า
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI)
  Thai Institute of Directors (IOD) ปี 2558 รุ่นที่ 6
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 21 (วตท.21)
  สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน
  สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (วธอ.รุ่นที่ 3) ปี 2559
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP 24/2016) ปี 2559
  Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 131/2016) ปี 2559
  Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 248) ปี 2560
  Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส 9) ปี 2562
  สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง (คปภ.)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)

2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ บริษัท บริษัท เทอร์ราไบท์ พลัส จำกัด (มหาชน)

2566 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2565 - 2566 กรรมการ บริษัท เธียรสุรัตน์ ลีสซิ่ง จำกัด

ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี

กรรมการอิสระ/ /ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ	57 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยดัลลัส มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ โครงการร่วมผลิตนักศึกษาปริญญาเอก ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- Role of the Chairman Program (RCP) 2566
- Director Certification Program (DCP) 2563
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 2561
- Director Accreditation Program (DAP) 2553
- Capital Market Academy รุ่น 34/2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาด้านความยั่งยืน บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท เอเซีย พรีซิชั่น จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท ไอ ทู เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท SFLEX Investment Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท สตาร์ยูเนี่ยน แพคเกจจิ้ง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไบเทค เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท พี เอส พลัส คอนซัลติ้ง จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวียร์ 564 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท เอทู วอเตอร์ เมเนจเม้นท์ จำกัด

2555 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท อกริ แอคทีฟ จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท วัลวีร์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ทราเวล ครีเอชั่น จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท เอทู เทคโนโลยี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท เอพีซีเอส เทคโนโลยี จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศูนย์ประสานงานความร่วมมือไทย-สหรัฐอเมริกาเพื่อการส่งออกผลไม้ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสมทบ ศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดปทุมธานี
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา ประธานคณะกรรมาธิการศึกษาการจัดทำและติดตามการบริหารงบประมาณ สภา ผู้แทนราษฎร
2549 - ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต / ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ /ประธานคณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช

กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ	65 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP รุ่นที่ 150/2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2564 - 2566	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการการลงทุน / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2566	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - 2566	ประธานกรรมการ บริษัท อินโน ฮับ จำกัด
2563 - 2566	ประธานกรรมการ บริษัท วันทูวัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด
2564 - 2566	ประธานกรรมการ บริษัท วันทูวัน (แคมโบเดีย) จำกัด ประเทศกัมพูชา

นายนิติพล ชัยสกุลชัย

กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (มีอำนาจลงนาม)

อายุ 61 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 14,177,125 หุ้น 6.61%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

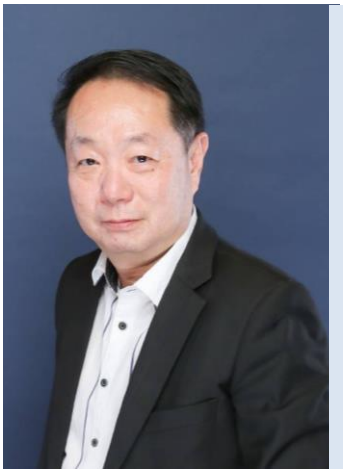
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด - แพทยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม - ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 218/2016 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เกนิสรา จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท นิติพล อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นิติพล อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ บริษัท ชนะพัฒนา จำกัด
2545 - 2566	กรรมการ บริษัท นิติพล คลีนิก จำกัด



ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์

กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 61 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการจัดการ University of Texas at Arlington
- ปริญญาเอก จิตวิทยาการจัดการ University of Texas at Arlington

ประวัติอบรม

- หลักสูตรกรรมการบริหารระดับสูง รุ่น 94/2007 (DCP 94/2007)
- หลักสูตร Role of The Chairman RCP 39/2016
- หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ (สจว.) รุ่นที่ 109
- หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19
- หลักสูตรสถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิง ABC Difference รุ่นที่ 7
- Global Business Leaders (GBL): Cornell University, Business Institute รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 13
- หลักสูตร The Connext รุ่นที่ 3

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเอ็น คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บี จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท บางกอกแลนด์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2563	ประธานกรรมการ /ประธานกรรมการบริหาร /ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไดเมท (สยาม) จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ฟร้อนท์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการบริษัท /ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทีฆทัศน์ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทพฤทธา จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท แมคทริค จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซันเทค อินโนเวชั่น พาวเวอร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ธัญธาราชัย จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พาวเวอร์ วัตต์ 1 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พาวเวอร์ วัตต์ 2 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดอะ เมกะวัตต์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวสท์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวิลด์ ไวร์ โปรเซสซิ่ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านธุรกิจ กลุ่มโรงพยาบาลจุฬารัตน์
2545 - 2567	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
2564 - 2566	กรรมการ บริษัท อิโคลด์ จำกัด
2564 - 2567	กรรมการ บริษัท ซีพีเอส ชิปปิ้ง แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด

นายชาญชัย กงทองลักษณ์
กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	64 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1,020,000 หุ้น 0.48%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี แผนกบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่น Exclusive ปี 2557 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร (DCP) รุ่น 19 ปี 2545 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 2) โดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2552 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2559 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2544 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ก.ค. 2567	กรรมการบริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2561 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2562 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท มาร์เก็ตเอนี่แวร์ จำกัด
2544 - 2566	กรรมการอำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2559 - 2566	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - 2566	กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ตรีคูณ 2021 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
2562 - 2566	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
2553 - 2566	อุปนายก สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

2555 - 2566	ประธานกรรมการ ชมรมผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2556 - 2564	กรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	ประธานอนุกรรมการกองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2562 - 2563	ประธานอนุกรรมการวินัย บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์
กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	44 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Essex, UK
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Finance - Market Microstructure

ประวัติอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 113/2014) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
ม.ค. 2567 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน อินซูเลเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
2565 - 2566	ประธานสายธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
2559 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ พาย จำกัด (มหาชน)

นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน
เลขานุการบริษัท
ผู้บริหารที่รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ 59 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) 3/2012 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Decentralized finance and blockchain 2022 Chulalongkorn Business School
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2023 โดย สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 334/2023 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีปี 2567
- สัมมนา TFRS Update 2567 โดย สถาบันพัฒนานักวิชาชีพบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- สัมมนา Update ภาษีเงินได้นิติบุคคล 2567 โดย สถาบันพัฒนานักวิชาชีพบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2024 หัวข้อ แนวทางการยกระดับคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียน
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ “Tax Governance”
- อบรม หลักสูตร การสร้างความยั่งยืนในภาคการเงิน จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี
- อบรมหลักสูตร CFO Refresher Course 2024 (ภาษาไทย) (e-Learning) หัวข้อ “ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลต่อการเงินและการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน”

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - 2566	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท สาลี่คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นางสาวยุพิน อุปถัมภากุล
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อายุ	59 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	27,421 หุ้น 0.01%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ วิชาเอกบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีปี 2567
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ “Tax Governance”
- สัมมนา CFO Forum กับ EY ในหัวข้อ Shaping the Future of Finance

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2550 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
- ดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- จัดให้มีการปฐมนิเทศให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์
ประธานกรรมการ

อายุ	74 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A.
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่น Exclusive ปี 2557 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร DCP รุ่น 58/2548 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.รุ่นที่ 344)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 5) โดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตร วพน.12 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน โดย สถาบันวิทยาการพลังงาน ปี 2561
- หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการผู้นำไทย-จีน มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
2544 - 2566	ประธานกรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ แอ๊ดไวซอรี่ 2001 จำกัด
2564 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการการลงทุน บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)
2542 - 2566	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ บริษัท แลนด์แอนด์เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท การแพทย์ สุขุมวิท 62 จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2551 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาหลักสูตร เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงิน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2543 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึก ข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารเงิน รายได้ และทรัพย์สิน (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
2560 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ บริษัท สมาร์ท ไอดี กรุ๊ป จำกัด
2552 - 2562	ที่ปรึกษา สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2562 - 2566	อุปนายก สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	60 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Pharmacy ,Chulalongkorn University
- ปริญญาโท Master of Arts in Business Administration Major in Finance and Marketing University of Florida
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Executives (CGE) 14/2019 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TEPCOT รุ่น 13
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2566 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - 2566	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด

2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ
บริษัท แคปปิทอล เอ็นจิเนียริ่ง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2562 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
บริษัท สตาร์ มันนี่ จำกัด (มหาชน)

2561 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิ้นแซเชียง

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เอ็งจิ้นแซเชียง

ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	44 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Essex, UK
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Finance - Market Microstructure

ประวัติอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 113/2014) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
ม.ค. 2567 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน อินซูเลเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
2565 - 2566	ประธานสายธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
2559 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ พาย จำกัด (มหาชน)

นายไพโรจน์ วโรภาษ
กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ	73 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท การตลาดการเงิน Northwestern University, U.S.A.

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตร (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 11/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 1/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนา AC HOT UPDATE เตรียมรับ CG ยุคใหม่ก้าวไกลสู่ความยั่งยืน โดย สภาวิชาชีพบัญชี
- R-ACF-Audit Committee Forum 2017 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 31/2023 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2545 - พ.ค. 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สยามแอพเพรซัล แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บูรพา พาวเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด

2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บูรพา พาวเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ แคปปิตอล ลิ้งค์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับความเสี่ยง บริษัท แคปปิตอล ลิ้งค์ ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็นพีเอส กรีน โลจิสติกส์ จำกัด
2559 - 2563	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ศรีราชากรีนพ้อยท์ กรุ๊ป จำกัด

ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ 56 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (DBA) สาขาการเงิน โครงการร่วมผลิตดุษฎีบัณฑิตทางบริหารธุรกิจ (JDBA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 27
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 209/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซับบ์ ไลฟ์ แอสชัวรันซ์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท มิตรไมตรี การแพทย์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พาร์คพรอพ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวโลพาร์ค จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอฟไอทียู จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า

นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ	68 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม
- Advanced Audit Committee Program (AACP 31/2018) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP 223/2016) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - 2566	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด
2561 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
2558 - 2559	กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2557 - 2559	รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้บริหารใหญ่ด้านการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

นายชาญชัย กงทองลักษณ์
กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	64 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1,020,000 หุ้น 0.48%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี แผนกบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่น Exclusive ปี 2557 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร (DCP) รุ่น 19 ปี 2545 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 2) โดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2552 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2559 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2544 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ก.ค. 2567	กรรมการบริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2561 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2562 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท มาร์เก็ตเอนี่แวร์ จำกัด
2544 - 2566	กรรมการอำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2559 - 2566	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - 2566	กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ตรีคูณ 2021 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
2562 - 2566	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
2553 - 2566	อุปนายก สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

2555 - 2566	ประธานกรรมการ ชมรมผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2556 - 2564	กรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	ประธานอนุกรรมการกองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2562 - 2563	ประธานอนุกรรมการวินัย บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	59 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) 3/2012 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Decentralized finance and blockchain 2022 Chulalongkorn Business School
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2023 โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 334/2023

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - 2566	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมกาสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. สาลี่คัลเลอร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล

กรรมการและประธานกรรมการบริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	60 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	8,000,000 หุ้น 3.73%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	135,000 หุ้น 0.06%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Pharmacy , Chulalongkorn University
- ปริญญาโท Master of Arts in Business Administration Major in Finance and Marketing University of Florida
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Executives (CGE) 14/2019 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TEPCOT รุ่น 13
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2566 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - 2566	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ บริษัท แคปปิทอล เอ็นจิเนียริ่ง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท สตาร์ มันนี่ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิ้นแซเชียง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เอ็งจิ้นแซเชียง

ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	44 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Essex, UK
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Finance - Market Microstructure

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 113/2014) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
ม.ค. 2567 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน อินซูเลเตอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด
2565 - 2566	ประธานสายธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
2559 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ พาย จำกัด (มหาชน)

นายชาญชัย กงทองลักษณ์
กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	64 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1,020,000 หุ้น 0.48%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด - ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี แผนกบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่น Exclusive ปี 2557 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ประกาศนียบัตร (DCP) รุ่น 19 ปี 2545 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (รุ่นที่ 2) โดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2552 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2559 - มี.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2544 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ก.ค. 2567	กรรมการบริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2561 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2563 - มิ.ย. 2567	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2562 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด
2566 - ธ.ค. 2567	กรรมการ บริษัท มาร์เก็ตเอนี่แวร์ จำกัด
2544 - 2566	กรรมการอำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2559 - 2566	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - 2566	กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ตรีคูณ 2021 จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
2562 - 2566	กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด

2553 - 2566	อุปนายก สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
2555 - ธ.ค. 2566	ประธานกรรมการ ชมรมผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2556 - 2564	กรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	ประธานอนุกรรมการกองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
2562 - 2563	ประธานอนุกรรมการวินัย บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ	59 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี –

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติอบรม
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) 3/2012 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Decentralized finance and blockchain 2022 Chulalongkorn Business School
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2023 โดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 334/2023

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2551 - 2566	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมกาสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. สาลี่คัลเลอร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นางสุพัตรา ภู่พัฒน์
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานวาณิชธนกิจ 1

อายุ	55 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ รัฐมิสซูรี่ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม
- หลักสูตร Bond Trader Refresher Course 2024 จัดโดย สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Valuation & Creation จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีควบรวมหรือปรับโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานวาณิชธนกิจ 1 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2566 - ม.ค. 2568	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2558 - 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นาย อัสวานี อาฮุจา
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานวาณิชธนกิจ 2

อายุ 51 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- Master of Business Administration Finance and Banking Charles Sturt University

ประวัติอบรม
- หลักสูตร Internal Controls : Key issues update & Case study จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Valuation & Creation จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตรเจาะประเด็นบัญชีที่สำคัญของงบการเงินที่ใช้ยื่น IPO และงบการเงินกรณีควบรวมหรือปรับโครงสร้างธุรกิจ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- การควบรวมกิจการและการทำประกันภัย (Warranty & Indemnity) เพื่อการซื้อขายกิจการให้ประสบผลสำเร็จ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานวาณิชธนกิจ 2 บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2556 - มิ.ย. 2567	กรรมการผู้จัดการ สายวาณิชธนกิจ บมจ. หลักทรัพย์ พาย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นางณิยะดา จ่างตระกูล
รองกรรมการผู้จัดการ
อายุ 64 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 1 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาโท สาขาแรงงานสัมพันธ์ West Virginia University, U.S.A

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตร (DCP) รุ่นที่ 190/2557 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI รุ่นที่ 11/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 25 ปี 2560
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 ปี 2562 จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรสถาบันวิทยาการผู้นำไทย-จีน รุ่นที่ 4 ปี 2565

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2553 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2553 - มี.ค. 2567	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิงส์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พรีเมียร์ วินโดว์ จำกัด

นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์
รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 54 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด สถาบันบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาดระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 169 ปี 2012

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2562 - 2564	Executive Director บริษัท หลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
2546 - 2562	ประธานเจ้าหน้าที่ลูกค้าบุคคลและบริการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทที่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ลำดับ	กรรมการ	บริษัท/บริษัทย่อย					บริษัทร่วมค้า	บริษัทร่วม	
		บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	บริษัท หลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัท เซนไนต์ จำกัด	บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด
1	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	// X	// X		//			/	
2	นายไพโรจน์ วโรภาษ	/ XX	/ XX						
3	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร	/ XX							
4	ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	/ XX	/ XX						
5	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย	/ XX							
6	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี	XXX							
7	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	//							
8	นายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช	/							
9	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์	XXX							
10	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	//	//	//	//	//	//		
11	นายชาญชัย กงทองลักษณ์ 1/	//	//	//	//	//	//		/
12	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	//	//					/	
13	นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน		//	//		//	//		

1/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
XX = กรรมการตรวจสอบ XXX = กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อย				
		บริษัท หลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด	บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด	บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
1	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	/ X		// X		
2	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	//	// X	//	//	//
3	นายชาญชัย กงทองลักษณ์ 1/	//	//	//	//	//
3	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	//				
4	ศ.ดร.อาณัติ ลีมัคเดช	/ XX				
5	นายไพโรจน์ วโรภาษ	/ XX				
6	นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร	/ XX				
7	นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	//	//		//	//

1/ นายชาญชัย กงทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
XX = กรรมการตรวจสอบ XXX = กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล	นายชิตชัย แจ่มโกมัย
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน
การศึกษา	ปริญญาตรี สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ประสบการณ์การทำงาน	
2550 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด
2544 - 2550	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน บริษัท ทรีนีตี้ อินฟอร์เมชั่น จำกัด
การฝึกอบรม	- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ บทบาทและหน้าที่ของ AC IA และ CFO เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการ จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - อบรมหลักสูตร บทบาท การปฏิบัติงานของ Compliance เพื่อส่งเสริมธุรกิจอย่างถูกต้อง และการประเมินความเสี่ยงเพื่อใช้ประกอบการทำแผนการกำกับดูแลและตรวจสอบ จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - ประชุม Compliance จัดโดยโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - อบรมเรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทาและยื่นรายงานของผู้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และผู้ประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต.

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ดูแลรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ ภายในบริษัทให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวบรวม ศึกษาข้อมูล และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่างๆ ในเรื่องกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมความรู้เข้าร่วมในการพัฒนาระบบงานต่างๆ รวมถึงการติดต่อประสานงานกับองค์กรกำกับดูแล โดยแบ่งหน้าที่หลักๆ ได้ดังนี้

1. งานดูแลการปฏิบัติงานภายใน (Compliance)
   - จัดทำแผนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
   - กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนดให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางการและบริษัท
   - ให้คำปรึกษาที่เกี่ยวกับกฎระเบียบของทางการ และบริษัทฯให้แก่พนักงาน
   - เป็นตัวแทนเพื่อการประสานงานระหว่างบริษัทกับหน่วยงานภายนอก และทางการ
   - สรุปกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง และประเด็นสำคัญเพื่อนำส่งให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการรับทราบรวมถึงการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual)
   - รับแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้าและนำมาเพื่อพิจารณาสรุปผล เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขร่วมกับฝ่ายต้นสังกัด เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า

- จัดอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งให้แก่พนักงานทุกคนในบริษัทเกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแนะนำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทที่ออกใหม่ รวมถึงหลักจรรยาบรรณต่างๆ ในการดำเนินงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์
- จัดทำรายงานการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี
- แจ้งการกระทำผิดที่มีนัยสำคัญต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ทราบโดยไม่ชักช้า

2. งานตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
   - จัดทำแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
   - ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนดว่า เป็นไปตามขั้นตอนปฏิบัติงานที่บริษัทกำหนด
   - สอบทานการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ และประเมินการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งเสนอข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระบบงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

เอกสารแนบ 5 : นโยบาย และแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยดังรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์บริษัท (www.trinitythai.com) ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์/รู้จักทรีนีตี้/การกำกับดูแลกิจการ”

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
- นโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ 4 ท่าน ได้แก่ นายไพโรจน์ วโรภาษ ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมัคเดช นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร และนายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตร ในการประชุมมีการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อสอบถามความเห็นกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่าง ๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- การจัดทำงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ร่วมกับฝ่ายบริหาร และ/หรือ ผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดทำโดยถูกต้องตามควร และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอและครบถ้วน นอกจากนี้ ได้สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งรายการที่เกี่ยวโยงกันเพื่อให้มั่นใจว่า ได้ดำเนินตามเงื่อนไขทางธุรกิจและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับคณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตาม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดการประเมินแต่ละด้านแสดงในหัวข้อ 9 เรื่องการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน แผนการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการตรวจสอบและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ ได้ เพื่อให้ความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่ประเมินปัจจัยความเสี่ยงและจัดให้มีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกรรมแต่ละประเภท รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 2 เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่าง ๆ ให้อยู่ในกรอบที่ได้รับอนุมัติและรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบเพื่อพิจารณาแก้ไข ตลอดจนนำเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการปฏิบัติการและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาสอบทานเป็นประจำ
- การทำรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่าสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

- การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งได้พิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี
- การสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดี รวมทั้งกำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้จัดทำโดยถูกต้องตามควรและเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่พบรายการที่เกี่ยวโยงกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด ซึ่งรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง 1) คุณดรุณี จันทร์ตรา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8625 หรือ 2) คุณวัลลภ วิไลวรวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6797 หรือ 3) คุณชวาลา เทียนประเสริฐกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4301 หรือ 4) คุณวิลาสินี กฤษณามระ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 7098 จากบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้สอบบัญชีที่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีได้ตามมาตรฐาน และมีความเป็นอิสระ มีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์เป็นอย่างดี และให้บริการในการสอบทานการควบคุมงานด้านคอมพิวเตอร์ รวมถึงการให้คำปรึกษาที่เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีแก่บริษัท ซึ่งค่าสอบบัญชีที่เสนอต่อบริษัทและบริษัทย่อยมีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับได้

นายไพโรจน์ วโรภาษ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการกำกับดูแลให้รายงานทางการเงินประจำปี 2567 ของบริษัท ที่จัดทำขึ้นมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ โปร่งใส รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2567

ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อรายงานทางการเงินของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของทางการ และของบริษัท 4 ท่าน ซึ่งมีผู้มีความรู้ด้านบัญชีการเงินเป็นสมาชิกถึง 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานอย่างถูกต้อง มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งให้มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่างบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ประจำปี 2567 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี ได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์
ประธานกรรมการ

นายวิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ

รายงานจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ได้แก่ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี นายไพโรจน์ วโรภาษ ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ นายนิติพล ชัยสกุลชัย และนายคณาวุฒิ วรรทนธีรัช

ด้วยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุม 2 ระบบสำหรับกรรมการที่สะดวกมาประชุมด้วยตนเอง และไม่สะดวกมาประชุมด้วยตนเองโดยจัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้งเพื่อดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ และมีความเห็นดังนี้

- ดำเนินการสรรหา และนำเสนอรายชื่อกรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนกรรมการที่ครบวาระ และลาออกให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนประจำปี ได้แก่ งบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปี และโบนัสให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งพิจารณาผลสำรวจอัตราผลตอบแทนของบริษัทหลักทรัพย์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำมาพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในตำแหน่งงานที่มีการแข่งขันสูงให้สามารถแข่งขันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร ปรับตำแหน่งผู้บริหาร ต่ออายุการทำงานผู้บริหาร และรับผู้บริหารใหม่ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอบำเหน็จคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2566 และงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินบำเหน็จ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และนำเสนอขอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือ

ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานความยั่งยืน 2567

SUSTAINABILITY REPORT 2024

TRINITY WATTHANA

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในช่วงปี 2567 ต้องยอมรับว่าตลาดทุนเกิดวิกฤติศรัทธาในระดับหนึ่ง ด้วยเกิดเหตุการณ์ที่บริษัทจดทะเบียนบางแห่งมีประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขาดการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส อีกทั้งยังมีตราสารหุ้นกู้บางตัวที่ผิดนัดชำระหนี้ส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่น ไม่กล้าลงทุนในตลาดทุนไทย ประกอบกับภาพรวมเศรษฐกิจไทย และเศรษฐกิจโลกยังไม่สู้ดี ส่งผลให้ดัชนีหุ้นไทยมีความผันผวนเกือบตลอดทั้งปี

ดังนั้นบริษัทจึงยิ่งให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อให้ครอบคลุมเรื่องสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG : Environmental ,Social ,Governance) เพื่อให้ลูกค้า นักลงทุนเกิดความเชื่อมั่น และมั่นใจ และเพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน

ในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และได้มีการเผยแพร่นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อให้พนักงานได้รับทราบ และนำมาเป็นกรอบการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมร่วมกัน นอกจากนี้ บริษัทยังเข้าร่วมในโครงการ ทิ้งทูแทรช กับสำนักงานก.ล.ต. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่ร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานและบุคคลรอบข้างให้มีจิตสำนึกเรื่องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท

ในด้านสังคม บริษัทยังคงมุ่งเน้นการดูแลและพัฒนาพนักงาน ให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีความสุขในการทำงาน ภายใต้บรรยากาศการทำงาน และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพแก่ลูกค้า ส่งเสริมให้พนักงานได้มีการเรียนรู้เรื่อง AI (Artificial Intelligence) และนำAI มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงการทำงาน ในการให้บริการแก่ลูกค้าให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้บริษัทยังคงให้ความรู้ด้านการลงทุน และเผยแพร่ความรู้ทางการเงินในรูปแบบสื่อดิจิทัล ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของบริษัทให้แก่ลูกค้า นักลงทุนและนักศึกษาและเยาวชนในสถานศึกษาต่างๆอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังมีการให้นำเสนอผลิตภัณฑ์กองทุนรวมแบบไม่จำกัดค่ายเพื่อให้ลูกค้าได้เข้าถึงผลิตภัณฑ์ของบริษัทต่างๆ ในรูปแบบ One Stop Service และการปรับปรุงเว็บไซต์ของบริษัทให้

สามารถเปิดบัญชีซื้อขายออนไลน์ได้อย่างเต็มรูปแบบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ในด้านธรรมาภิบาล บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส มีจรรยาบรรณ และให้บริการลูกค้าด้วยความเป็นธรรมมาโดยตลอด ทำให้บริษัทได้รับผลประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ “ ตามมาตรฐาน Asean CG Score Card รวมทั้งได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม”

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา บริษัทยังมุ่งมั่นสร้างความเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับธุรกิจ และสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น ด้วยการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ในการลงทุนให้แก่นักลงทุน และใส่ใจดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข อันจะส่งผลต่อการให้บริการลูกค้านักลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ในท้ายนี้ ผมขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ จงอำนวยพรและปกปักษ์รักษาท่านและครอบครัว ให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัย และกิจการเจริญก้าวหน้าด้วยดีนะครับ

ภควัต โกวิทวัฒนพงศ์
ประธานกรรมการ
บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

เกี่ยวกับ “ทรีนีตี้”

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นในปี 2544 และจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2545 โดยดำเนินธุรกิจหลักด้านการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งมีบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เป็นบริษัทแกนหลัก บริษัทประกอบด้วยบริษัทย่อย 4 บริษัท ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด และบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด และบริษัทการร่วมค้า 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด และบริษัทร่วม 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เซนไนต์ จำกัด และบริษัท ไทยแท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด

บริษัทสนับสนุนผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงินที่หลากหลาย ภายใต้ภายใต้วิสัยทัศน์ที่จะเป็น “บริษัทหลักทรัพย์ที่มุ่งมั่นส่งมอบผลตอบแทนที่ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี และการจัดการอย่างยั่งยืน” ตลอดจนให้ความสำคัญกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยการยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท คือการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ บริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล และคำนึงถึงผลตอบแทนในการลงทุนของผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ บริษัทยังดูแลพนักงาน และครอบครัวอย่างใกล้ชิดด้วยแนวคิด Happy Workplace ส่งเสริมให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข เพื่อส่งมอบบริการให้แก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

ธุรกิจและการบริการของบริษัท

1. การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2. การค้าหลักทรัพย์
3. ที่ปรึกษาการลงทุน
4. การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
5. การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
6. ตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
7. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

รางวัลแห่งความสำเร็จ

1. การประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับดีเลิศ

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ”(Excellent) ประจำปี 2567 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) โดยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย CAC

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุรอบที่ 3 ประจำปี 2565 – 2568

3. ได้รับการประเมิน 100 คะแนนเต็ม หรือ ระดับดีเยี่ยม จากการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมิน AGM Checklist 100 คะแนนเต็ม ระดับ “ดีเยี่ยม” จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย ผลการประเมินนี้เป็นเครื่องแสดงถึงความตั้งใจที่ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างแท้จริง เพื่อส่งเสริมให้มีกลไกถ่วงดุลและตรวจสอบในการบริหารที่ดี อันเป็นหัวใจของการมีบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ ดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และได้มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ Trinity DNA เพื่อปลูกฝังให้พนักงานในองค์กรมีทัศนคติในการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เข้มแข็ง สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท

วิสัยทัศน์

บริษัทหลักทรัพย์ที่มุ่งมั่นส่งมอบผลตอบแทนที่ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและการจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

01 เป็นที่ปรึกษาทางการเงิน และการลงทุนโดยมุ่งสร้างผลกำไรให้แก่ลูกค้า

02 บริหารงานในแนวทางที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น

03 พัฒนาศักยภาพ และจัดผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน

04 บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้กรอบจรรยาบรรณ

05 รับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และดูแลสิ่งแวดล้อม

วัฒนธรรมองค์กร

01 BEYOND EXPECTATION

มุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลตอบแทนการลงทุน และ/หรือ การบริการที่ดีกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด หรือค่ามาตรฐาน เกินความคาดหมายของลูกค้าเพื่อสร้างความประทับใจ ให้แก่ลูกค้า และพึงพอใจในการเป็นลูกค้าของทรีนีตี้

02 CONSISTENCY SERVICES

มุ่งมั่นที่จะให้บริการลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และ ให้บริการต่อลูกค้าทุกรายอย่างทั่วถึง

03 WALK THE TALK

ยึดมั่นในคำพูด คำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับลูกค้า เพื่อนร่วมงานรวมถึงผู้บริหาร และมุ่งมั่น ที่จะใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ เพื่อทำตามคำพูด/คำสัญญานั้น

04 PRIDE IN CAREER

มีความภูมิใจในอาชีพที่ทำ ในงานที่รับผิดชอบ และมีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของครอบ ครัวทรีนีตี้ ตั้งใจที่จะทำงานเต็มกำลังความ สามารถเพื่อลูกค้า เพื่อตนเอง และเพื่อบริษัท

05 EVER LEARNING

พัฒนาตนเอง ใฝ่รู้ หาคำตอบในสิ่งที่ไม่รู้อยู่ตลอดเวลา ไม่หยุดนิ่งที่จะเรียนรู้ พร้อมแบ่งปันความรู้แก่ เพื่อนร่วมงาน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร

06 INTEGRITY

ให้บริการลูกค้าทุกกลุ่มด้วยความซื่อสัตย์ และจริงใจแสดงออกถึงความเป็นมิตรต่อ ลูกค้า ดูแลสินทรัพย์ลูกค้าเสมือนเป็น สินทรัพย์ของตนเองไม่ใช่เป็นเพียงแค่ผู้ให้ บริการ ผู้รับบริการ และผลประโยชน์ของ ลูกค้าต้องมาก่อนเสมอ

07 COMPLIANCE CULTURE

ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับทั้งของบริษัท และ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีกระบวนการที่โปร่งใส ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ

เกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน **โดยรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฉบับนี้จะเผยแพร่ในเดือนมีนาคม 2568**

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2567 มีขอบเขตในการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และบริษัทในเครือโดยครอบคลุมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และมีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับแนวทางของรายงานความยั่งยืน GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ฉบับปี 2021 ในรูปแบบ In Accordance with the GRI Standards และตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสำหรับกลุ่มธุรกิจการให้บริการทางการเงิน (Financial Services Sector Disclosures) ฉบับ G4 **ข้อมูลในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมระยะเวลาการดำเนินงานรอบรายปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567** และมีระดับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามเกณฑ์หลัก โดยครอบคลุมข้อมูลของบริษัท และบริษัทในเครือดังนี้

1. ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ในส่วนของสำนักงานใหญ่ และสาขาบางสาขา

2. ข้อมูลด้านสังคม ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ทั้งส่วนของสำนักงานใหญ่ และสาขา บริษัท ทรีนีตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด และบริษัท ทรีนีตี้ วัน จำกัด

3. ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด และบริษัทในเครือทั้งหมด

ข้อมูลทั้ง 3 ข้อที่กล่าวข้างต้นจะครอบคลุมเฉพาะพนักงาน ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้าง Outsource

การให้ความเชื่อมั่น และการรับรองคุณภาพของรายงาน

ข้อมูลทางการเงินในรายงานฉบับนี้นำข้อมูลมาจากงบการเงิน และข้อมูลทางการเงินที่แสดงในรายงานประจำปี 2566 ของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สำหรับเนื้อหา และข้อมูลอื่นนอกเหนือจากข้อมูลทางการเงินที่แสดงในรายงานยังไม่ได้มีการรับรองจากหน่วยงานภายนอก (Third Party)

ช่องทางในการติดต่อ กรณีต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

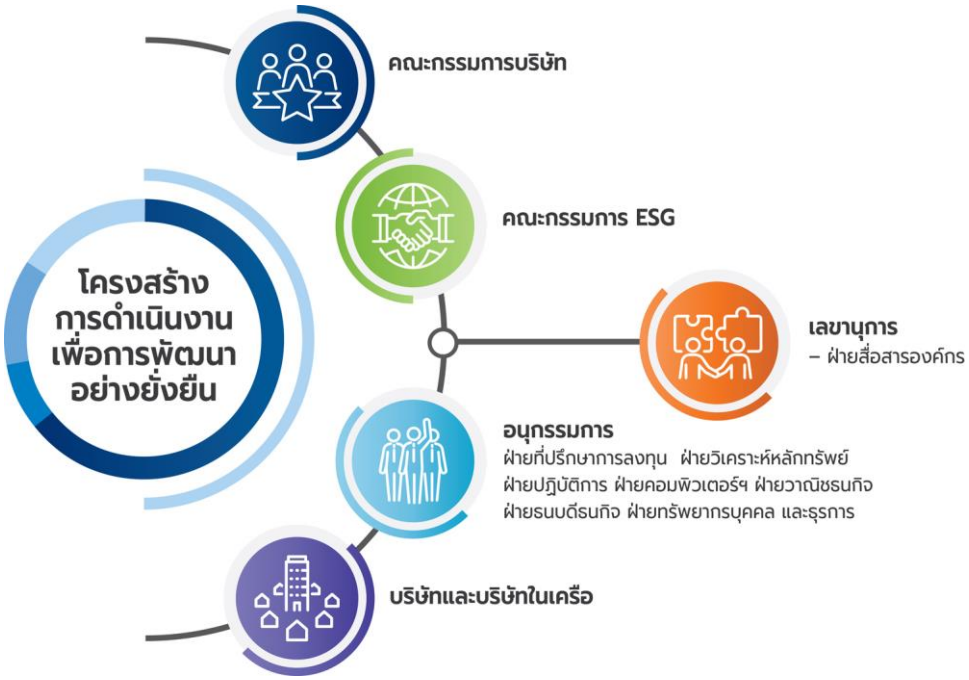
บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่: เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์: 0 2343 9500 **Website:** www.trinitythai.com

โครงสร้างการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

บริษัทได้มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาความยั่งยืน (คณะกรรมการ ESG) ด้วย บริษัทเล็งเห็นว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไม่ได้เป็นหน้าที่ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง แต่เป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายในองค์กร บริษัทได้มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ดังนี้



คณะกรรมการ ESG ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ และมีตัวแทนจากผู้บริหารในฝ่ายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลายฝ่ายงาน เช่น ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี่ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่วนธุรการ โดยมีฝ่ายงานสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ESG มีหน้าที่รับผิดชอบวางแผนงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และดำเนินกลยุทธ์ต่างๆ กำหนดขอบเขตการรายงานจากข้อมูลห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ สำรวจและวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียวิเคราะห์ และกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) เพื่อ กำหนดนโยบาย และตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการ ESG มีการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อติดตามการทำงานด้านความยั่งยืน รวมถึงสรุปผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์องค์กรในปี 2567 และเก็บข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามที่บริษัทกำหนด รวมถึงมีการพูดคุยถึงแผนการ และนโยบายด้าน ESG เพื่อให้คณะกรรมการได้เตรียมพร้อมในการทำงานในปีถัดไป

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการ ESG ซึ่งเป็นตัวแทนของฝ่ายงานต่างๆ เรียบเรียงรายงานความยั่งยืนเพื่อเตรียมข้อมูลสำหรับการทำรายงานความยั่งยืนในปี 2568 และจัดส่งรายงานความยั่งยืนให้คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทพิจารณาอนุมัติก่อนเผยแพร่สู่สาธารณะ และผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทที่ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงได้ง่าย และหลังจากที่มีการเผยแพร่รายงานความยั่งยืน หากได้รับข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจะมีการติดตาม และปรับปรุงการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อมากำหนดเป็นกรอบการดำเนินการ (Sustainable Development Framework) นำเสนอต่อคณะผู้บริหารของบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

นโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้กำหนดนโยบายดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานในองค์กร ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment Social and Governance: ESG) และยังเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้มีการนำ ESG เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในเกือบทุกขั้นตอน รวมถึงใช้เป็นแนวทางบริหารจัดการภายในของบริษัท และกลุ่มบริษัทในเครืออย่างรับผิดชอบ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้เสียหลักของ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน 4 แนวทางได้แก่

1. การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม ครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการติดตามสถานการณ์ และประเมินโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้ทันสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

2. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยรวมถึงความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และการพัฒนาทักษะความรู้ของพนักงานการเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และมีจริยธรรม

4. การส่งเสริมความรู้ทางการเงิน และพัฒนาการบริการด้านหลักทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

1. ด้านสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม ให้พนักงานได้รับทราบถึงนโยบาย และแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ส่งเสริมกิจกรรมลดการสร้างขยะ และการลดใช้พลังงานที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ด้านสังคม - สนับสนุนให้ความรู้ด้านการเงิน สร้างการเข้าถึงบริการทางการเงินในรูปแบบใหม่ให้กับประชาชน ไปพร้อมๆ กับการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานให้มีทักษะในการลงทุนใหม่ๆ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

3. ด้านธรรมาภิบาล - ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร ป้องกันไม่ให้องค์กรถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน ให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยง และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการให้บริการทางการเงิน และการลงทุนที่ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า พนักงาน นักลงทุน คู่ค้า รวมถึงสังคมโดยรวม เป้าหมายของบริษัทคือการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจในระยะยาว ผ่านกลยุทธ์สำคัญดังต่อไปนี้

1. ขยายฐานลูกค้าผ่านนวัตกรรมทางการเงินและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมทางการเงินเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นนักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ (High Net Worth) โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า รวมถึงอำนวยความสะดวกให้การลงทุนเป็นเรื่องง่ายและเข้าถึงได้มากขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทมีแผนที่จะพัฒนาแพลตฟอร์มการลงทุนออนไลน์ที่ทันสมัย และนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data) มาใช้ในการประเมินแนวโน้มการลงทุน เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลที่แม่นยำ และตัดสินใจลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการพัฒนาบุคลากร และยกระดับมาตรฐานการให้บริการ

บริษัทเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลเพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้พนักงานสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยส่งเสริมให้บริษัทมีมาตรฐานการให้บริการที่เป็นเลิศ

3. กระจายแหล่งรายได้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดหลักทรัพย์ฯ และลดความเสี่ยง

เพื่อให้ธุรกิจมีความมั่นคงในระยะยาว บริษัทมีแผนกระจายแหล่งรายได้ให้มีความหลากหลาย ลดการพึ่งพาธุรกิจหลักทรัพย์เพียงอย่างเดียว โดยขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคการเงิน เช่น ธุรกิจสินเชื่อรายย่อย (Pico Finance) และธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีทางการเงิน (FinTech) นอกจากนี้ บริษัทยังมีการขยายไปสู่ตลาดการลงทุนในต่างประเทศ เช่น การแนะนำกองทุนเวียดนามที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของนักลงทุนที่ต้องการกระจายการลงทุนไปยังสินทรัพย์ที่มีแนวโน้มเติบโตในระยะยาว

4. รักษาความเป็นผู้นำด้านธรรมาภิบาล และความน่าเชื่อถือในอุตสาหกรรมหลักทรัพย์

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อรักษาความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในอุตสาหกรรมหลักทรัพย์ โดยมีการกำกับดูแลที่เข้มงวด ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของตลาดทุนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัทมีความรอบคอบ และสามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

5. เพิ่มอัตราการเติบโตของรายได้ และกำไรอย่างยั่งยืนเพื่อจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น

เป้าหมายของบริษัท คือการสร้างผลตอบแทนที่มั่นคง และเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการขยายธุรกิจและพัฒนาแหล่งรายได้ใหม่ๆ ควบคู่ไปกับการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทยังมีการบริหารจัดการทางการเงินที่รอบคอบ และเลือกลงทุนในธุรกิจอื่นๆ ที่นอกเหนือจากธุรกิจหลักทรัพย์ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดี ภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม

6. ขยายบริการทางการเงินให้ครอบคลุม และตอบโจทย์ลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

บริษัทมีแผนพัฒนาและขยายบริการทางการเงินให้ครอบคลุมทุกความต้องการของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นผลิตภัณฑ์ทางการเงินสำหรับนักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน รวมถึงการให้คำปรึกษาด้านการลงทุนสำหรับลูกค้าที่ต้องการแผนการลงทุนเฉพาะทาง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า ผ่านการปรับปรุงการให้บริการทั้งทางออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกสบายสูงสุด

7. พัฒนาระบบแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า และผู้ถือหุ้นในระยะยาว

บริษัทมุ่งพัฒนาระบบดิจิทัลให้ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดต้นทุนในการให้บริการ และเพิ่มความสะดวกสบายให้กับลูกค้า โดยมีแผนพัฒนาแพลตฟอร์มการลงทุนออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และรองรับการลงทุนในสินทรัพย์หลากหลายประเภท นอกจากนี้ บริษัทจะนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น AI มาใช้ในการพัฒนาระบบให้บริการทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและความรวดเร็วในการทำธุรกรรม รวมถึงยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการสร้างสมดุลระหว่างผลประกอบการทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการขยายโอกาสการลงทุน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ลูกค้า และการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain) ของทรีนีตี้

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ ให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เพราะนอกจากการจัดการที่ดีแล้ว การบริหาร Value Chain ก็เป็นอีกหนึ่งปัจจัยหลักที่ควรนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ธุรกิจ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการวางกลยุทธ์เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท การบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจมีวัตถุประสงค์ที่จะตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ครอบคลุมทุกกระบวนการในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ โดยได้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงซึ่งจะช่วยพัฒนาศักยภาพของคู่ธุรกิจ และลูกค้าให้เติบโตควบคู่กันไปอย่างยั่งยืน

แผนภาพห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท

<table>
<tr><th colspan="5">กิจกรรมหลัก</th></tr>
<tr><th>การบริหารปัจจัยการผลิต</th><th>การปฏิบัติการ</th><th>การกระจายผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และการบริการ</th><th>การตลาด และการขาย</th><th>การบริการหลังการขาย</th></tr>
<tr><td>- ทุนหมุน
- ทุนจากการกู้ยืมเงิน
- เงินทุนจากการระดมทุน
- เงินทุนด้านทรัพยากรบุคคล</td><td>- การคิดค้นผลิตภัณฑ์ทางการเงิน
- การพัฒนาระบบการซื้อขาย</td><td>- การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการ
- ระบบการจัดการทันสมัย
- การให้คำปรึกษา และบริการลูกค้า</td><td>- การทำกิจกรรมส่งเสริมการขาย
- การโฆษณา และสร้างการรับรู้แบรนด์
- การประชาสัมพันธ์และสื่อสารกับลูกค้า</td><td>- การให้คำปรึกษาด้านการลงทุนอย่างต่อเนื่อง
- การวิเคราะห์หลักทรัพย์ และให้ข้อมูลการลงทุน
- การดูแล และให้บริการลูกค้า
- การติดตาม และรับ-ข้อร้องเรียน</td></tr>
<tr><td rowspan="4">กิจกรรมสนับสนุน</td><td colspan="3">โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure)</td><td rowspan="4">ผลกำไร</td></tr>
<tr><td colspan="3">การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development)</td></tr>
<tr><td colspan="3">การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement)</td></tr>
<tr><td colspan="3">การบริหารทรัพยากรบุคคล</td></tr>
</table>

การบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

1. กิจกรรมหลัก (Primary Activities) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม ซึ่งเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่องตามบริบทของการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่

1.1 การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) บริษัทดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ จึงไม่ได้เกี่ยวข้องกับการรับและจัดการวัตถุดิบหรือสินค้าทางกายภาพ แต่หมายถึงการบริหารจัดการทรัพยากรหลักที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือต้นทุนของบริษัทที่จะสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงให้กับกลุ่มบริษัท โดยมีปัจจัยการผลิต 4 ด้าน ได้แก่ ทุนหมุนเวียน ทุนจากการกู้ยืม ทุนจากการระดมทุน และทุนด้านทรัพยากรบุคคล

1. ทุนหมุนเวียน บริษัทมีธุรกิจหลักทรัพย์เป็นบริการหลัก ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายประจำ เช่น ค่าจ้างพนักงาน ค่าพัฒนาด้านซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยี ค่าเช่าสำนักงาน เป็นต้น มีการบริหารจัดการด้านบัญชีลูกหนี้ การติดตาม และจัดการกับลูกค้าที่ต้องชำระเงิน เพื่อให้สามารถรับเงินได้ตามกำหนด และมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดี

2. ทุนจากการกู้ยืม บริษัทมีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารพาณิชย์ หรือการออกตราสารหนี้ (Bond) โดยมีการพิจารณาถึงต้นทุนในการกู้ยืมซึ่งได้แก่ อัตราดอกเบี้ย และเงื่อนไขการชำระเงินที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้เป็นภาระหนักในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา

3. เงินทุนจากการระดมทุน บริษัทเปิดโอกาสให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนเพื่อระดมทุนสำหรับการขยายธุรกิจ โดยเฉพาะในธุรกิจใหม่ หรือธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโต โดยที่นักลงทุนสามารถเข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนด้านการบริหารจัดการของบริษัทได้ด้วย

4. เงินทุนด้านทรัพยากรบุคคล ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกรรมต่างๆ ของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก บริษัทได้ใช้นโยบายการบริหารพนักงานแบบ Happy Workplace มาอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่สร้างสรรค์ และเปิดกว้าง กระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาความรู้ การฝึกอบรมพนักงานให้มีทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาด และลูกค้า เช่น การอบรมด้านการวิเคราะห์การลงทุน การใช้ซอฟต์แวร์การซื้อขายที่ทันสมัยเพื่อให้บริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างเหมาะสม

1.2 การปฏิบัติการ เป็นกระบวนการที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้บริการด้านการลงทุน และการซื้อขายหลักทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมุ่งเน้นในการสร้างมูลค่าให้กับลูกค้าทุกกลุ่มด้วยการการคิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า และพัฒนาระบบการซื้อขายหลักทรัพย์ให้ทันสมัย มีความรวดเร็ว และมีความสะดวกในการใช้งาน ดังนี้

1. การคิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ได้แก่
   - **การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการบริการทางการเงิน:** สร้างผลิตภัณฑ์ และบริการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดจากการลงทุน
   - **การวิเคราะห์ข้อมูล:** ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลหลักทรัพย์ รวมถึงข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่ต้องการระดมทุน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แม่นยำและมีคุณภาพในการตัดสินใจ
   - **การให้คำแนะนำ และการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน:** ให้คำแนะนำ และบริการด้านการลงทุนแก่ลูกค้าด้วยความเป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณที่หน่วยงานทางการกำหนด

2. การพัฒนาระบบการซื้อขาย ได้แก่
   - **การพัฒนาระบบเปิดบัญชีทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Opening):** ปรับปรุง และพัฒนาระบบเปิดบัญชีออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ และใช้งานง่าย เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการเปิดบัญชี
   - **การปรับปรุงระบบการซื้อขาย:** ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบให้เข้ากับเทคโนโลยีใหม่ๆ เสมอเพื่อให้ลูกค้าสามารถทำการซื้อขายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

1.3 การกระจายผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และการบริการ ช่วยให้ผลิตภัณฑ์ และบริการสามารถเข้าถึงลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

- **การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการ**: พัฒนาช่องทางการเข้าถึงการบริการ และระบบสื่อสารกับลูกค้าในหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรมทางการเงินที่รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย นอกจากนี้ บริษัทยังมีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร และสาขาในต่างจังหวัดเพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก
- **ระบบการจัดการทันสมัย**: มีระบบการจัดการให้บริการ และการจัดการข้อมูลที่ทันสมัย เพื่อให้ลูกค้าสามารถทำธุรกรรมทางการเงินผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างสะดวก ด้วยการให้บริการผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถทำการซื้อขาย และเข้าถึงข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลา

- **การให้คำปรึกษา และบริการลูกค้า**

  ที่ปรึกษาการลงทุน: การมีทีมงานที่ปรึกษาทางการเงินที่เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำแนะนำ และบริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า

  บริการลูกค้าสัมพันธ์: มีบริการ Call Center และมีบริการ Line Official และ chatbot Inbox ใน Facebook เพื่อให้ข้อมูล และตอบข้อสงสัยของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และบริการ

1.4 **การตลาด และการขาย** บริษัทมีการวางแผน พัฒนา และดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นกลยุทธ์ในการดึงดูดลูกค้า รวมถึงการนำเสนอสินค้า และบริการให้กับลูกค้า โดยมุ่งเน้นไปที่การให้คำแนะนำการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่

- **การทำกิจกรรมส่งเสริมการขาย:** จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าและเสริมสร้างความไว้วางใจ เช่น การจัดอบรม และสัมมนาให้ความรู้แก่ลูกค้า นักลงทุน และสื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อช่วยให้ลูกค้าเข้าใจผลิตภัณฑ์ทางการเงินและแนวโน้มการลงทุนมากขึ้น
- **การโฆษณา และสร้างการรับรู้แบรนด์** บริษัทใช้กลยุทธ์โฆษณาเพื่อเพิ่มการรับรู้แบรนด์ และผลิตภัณฑ์ทางการเงิน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ โซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ของบริษัท แพลตฟอร์มดิจิทัล และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ
- **การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารกับลูกค้า** บริษัทให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ทางการเงินแก่ลูกค้า และนักลงทุนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ ให้กับลูกค้า และนักลงทุนผ่านสื่อมวลชน และผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของบริษัทตลอดเวลา ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อโซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชั่น และจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ (email)

1.5 **การบริการหลังการขาย** เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า เสริมสร้างความไว้วางใจ และเพื่อให้ลูกค้าใช้บริการกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง

- **การให้คำปรึกษาด้านการลงทุนอย่างต่อเนื่อง** ให้คำแนะนำเกี่ยวกับพอร์ตการลงทุนตามเป้าหมายทางการเงินของลูกค้า ติดตามและปรับกลยุทธ์การลงทุนให้เหมาะสมกับสภาวะตลาด
- **การวิเคราะห์หลักทรัพย์ และให้ข้อมูลการลงทุน** จัดทำบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ แนวโน้มเศรษฐกิจ และโอกาสในการลงทุน ส่งบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และกลยุทธ์การลงทุนให้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ
- **การดูแล และให้บริการลูกค้า** ผ่านช่องทางติดต่อที่สะดวกและรวดเร็ว ได้แก่ Call Center สำหรับให้คำปรึกษาและช่วยแก้ไขปัญหา และช่องทางสื่อสารออนไลน์ เช่น Line Official และ chatbot Inbox ใน Facebook
- **การติดตาม และรับข้อร้องเรียน** มีหน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียน รับฟังความคิดเห็นของ ลูกค้า นักลงทุน และนำไปพิจารณาปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

2.1 โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure) บริษัทได้มีการพัฒนา และปรับปรุงระบบงานสำคัญๆ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้สามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบซื้อขายหลักทรัพย์ ระบบปฏิบัติการหลักทรัพย์ ระบบคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี่ ระบบข้อมูลในการบริหาร ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบข้อมูลการลงทุนของลูกค้า ระบบบัญชี และการเงิน ระบบข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบการสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกบริษัท เป็นต้น

2.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทมีการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์ตรงกับเนื้องานที่ได้รับมอบหมาย และยังมีการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ด้วยเล็งเห็นว่าพนักงานเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนบริษัท และเป็นกำลังหลักในการดำเนินธุรกิจ

2.3 การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development) ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และโลกธุรกิจที่เปลี่ยนไปรวมทั้งศึกษา ค้นคว้า และ/หรือหาคู่ค้าเพื่อร่วมพัฒนานำเสนอผลิตภัณฑ์การเงินทางเลือกใหม่ๆ และ/หรือ รูปแบบใหม่แก่ลูกค้า นักลงทุน อยู่ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มทางเลือก และโอกาสในการสร้างผลตอบแทนให้แก่ลูกค้า นักลงทุน

2.4 การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement) จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส ให้ความเป็นธรรมแก่บริษัทคู่ค้าโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีแนวทางในการคัดเลือกคู่ค้า ได้แก่ การคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพในการร่วมกันดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการส่งมอบสินค้า หรือการบริการที่มีคุณภาพตรงตามเวลาที่กำหนด ไม่ได้มีข้อมูลบ่งชัดว่าเป็นบริษัทที่มีการกระทำความผิดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และเป็นคู่ค้าที่ให้การสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่นซึ่งเป็นแนวทางที่บริษัทยึดมั่นตลอดมา

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย และเชื่อว่าการเข้าไปมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นพื้นฐานสำคัญที่ทำให้เกิดความเข้าใจในความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และยังเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการรวมถึงกำหนดกิจกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างใกล้เคียง

บริษัทได้ผนวกกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียนี้ เข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยการกำหนดผู้มีส่วนได้เสีย และวิธีการมีส่วนร่วมขึ้นอยู่กับระดับความสำคัญ และผลกระทบที่มีต่อกัน การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียมีหลากหลายรูปแบบ ตั้งแต่การพบปะพูดคุยแบบไม่เป็นทางการ การประชุม สัมมนา ตลอดจนการจัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมินผล หรือจัดทำแบบสอบถาม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการให้เป็นไปตามความต้องการ หรือความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) โดยมีการสำรวจเป็นประจำทุกปี ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ในปีนี้มีพนักงานร่วมทำแบบสำรวจ (E-Survey) จำนวน 180 คนคิดเป็นร้อยละ 71 ของพนักงานทั้งหมด และผลสำรวจคะแนนความผูกพันรวมได้รับคะแนนร้อยละ 86 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2566 ที่ผ่านมา ในส่วนของลูกค้า ปีนี้บริษัทไม่ได้มีการสำรวจความต้องการของลูกค้า (Customer Survey) โดยตรง เนื่องจากลูกค้าสะดวกที่จะให้ข้อมูลผ่านเจ้าหน้าที่การตลาดมากกว่า

บริษัทแบ่งผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ สังคมและชุมชน หน่วยงานกำกับดูแล โดยได้ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 2 กลุ่ม ไว้ในตารางความคาดหวัง และกิจกรรมการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยมีการแสดงรายละเอียดของความคาดหวัง รวมทั้งการดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามแผนการด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญที่มีต่อธุรกิจของบริษัท และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย จากกระบวนการกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทนี้ สามารถนำไปใช้ในการประเมินผลกระทบ (Materiality Topics) เพื่อนำไปใช้ในกำหนดหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ ตามแนวทางของ GRI (Global Reporting Initiative) ซึ่งแบ่งเป็น 2 หัวข้อ คือ การจัดลำดับหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญต่อธุรกิจ และหัวข้อประเด็นที่มีความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการแสดงรายละเอียดความคาดหวัง และกิจกรรมการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
ผู้ถือหุ้น	- เจ้าของเงินลงทุนที่มีอิทธิพลและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท	- ผลการดำเนินงานมีกำไร และบริษัทมีการเติบโตแบบยั่งยืน - บริหารผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น และการจ่ายปันผลในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาวะตลาดทุน และภาวะเศรษฐกิจ - มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทที่มีประสิทธิภาพ	- ดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ บริหารผลตอบแทนให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี - พัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ผ่านทางช่องต่างๆ เช่น รายงานประจำปี สื่อโซเชียลมีเดีย และ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
		- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการบริษัทเมื่อครบวาระ	เว็บไซต์บริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมผู้ถือหุ้น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน			
พนักงาน	- บุคลากรที่ขับเคลื่อนองค์กร และเป็นกำลังหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท	- ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถ และการได้ใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพในสังคม - ความก้าวหน้าในอาชีพ และโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง - สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความสุขทั้งทางกาย ใจ และสามารถทำงานอย่างมีความสุขจนถึงวัยเกษียณ	- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยใช้แนวคิดในเรื่อง Happy workplace มาใช้ดูแลพนักงานและครอบครัวของพนักงาน - ดูแลผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่นๆ อย่างเหมาะสม - ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
ช่องทางการสื่อสาร: ประชุมพนักงาน อินทราเน็ต อีเมล			

2. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ หน่วยงานกำกับดูแล สังคมและชุมชน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
ลูกค้าและนักลงทุน	- ผู้สร้างรายได้จากการรับบริการในธุรกิจของบริษัท รวมถึงรับผลประโยชน์และรับผลกระทบโดยตรงจากผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินของบริษัท	- ความสะดวกในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีคุณภาพ - ผลตอบแทนที่ดีจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินของบริษัท เช่น ได้รับค่าธรรมเนียมการบริการที่เป็นธรรม มีความมั่งคั่งทางการเงินที่เพิ่มขึ้นจากผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ - ธุรกิจของบริษัทเติบโต และบริษัทมีความมั่นคงทางการเงิน และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- พัฒนาสินค้า และบริการอย่างต่อเนื่อง เปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงินอย่างถูกต้องด้วยค่าธรรมเนียมในการซื้อขายที่เป็นธรรม - จัดให้มีการพบปะกับลูกค้าผ่านงานสัมมนา การฝึกอบรมให้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ - พัฒนาความสามารถของพนักงานและบริการหลังการขายที่ตอบโจทย์ลูกค้าให้มีความรู้ทางการเงิน จนสามารถแนะนำการให้บริการต่างๆ กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ช่องทางการสื่อสาร: เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย อีเมล สัมมนา ฝึกอบรม ผู้แนะนำการลงทุน			
คู่ค้าและเจ้าหนี้	- พันธมิตรในการผู้สนับสนุนด้านการลงทุนของบริษัท	- การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรมโดยไม่ยึดติดตัวบุคคลและบริษัท - ปฏิบัติตามกฎและข้อสัญญาที่ทำร่วมกันเคร่งครัด - มีการเติบโตทางธุรกิจและได้ผลประโยชน์ร่วมกันจากการดำเนินการ	- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใส - เปิดเผยให้คู่ค้าได้รับทราบถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น - การพัฒนาทักษะ และความสามารถของคู่ค้า
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมคู่ค้า เว็บไซต์ของบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า			

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
สังคมและชุมชน	กลุ่มบุคคลที่ได้รับผลประโยชน์ และผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท	- ได้รับการสนับสนุนในเรื่องการให้ความรู้ทางการเงิน และสามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการลงทุนได้อย่างถูกต้อง - มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี - มีการป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการสนับสนุนกิจกรรม - ของชุมชน	- จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุน - ปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนที่ขาดแคลนต่างๆ
ช่องทางการสื่อสาร: อินทราเน็ต อีเมล โซเชียลมีเดีย			
หน่วยงานกำกับดูแล	หน่วยงานที่กำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎและข้อบังคับทางธุรกิจ	- ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎ และข้อบังคับทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด - มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและสื่อสารให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด - ประชุมพนักงานเพื่อทบทวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยมีฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในเป็นผู้ดำเนินการ
ช่องทางการสื่อสาร: ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน อินทราเน็ต อีเมล			

การกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics)

ปี 2567 บริษัทได้มีการรวบรวมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ความสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมด้านหลักทรัพย์เป็นหลัก และเทียบเคียงกับมาตรฐานด้านความยั่งยืนระดับโลก ผนวกกับมีการประเมินความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และความเสี่ยงที่คาดว่าจะมีโอกาสเกิดขึ้นที่อาจจะส่งผลกระทบในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำประเด็นเหล่านี้มาจัดลำดับความสำคัญ และวางแนวทางในการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม

กระบวนการคัดเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ เป็นการดำเนินการเพื่อพิจารณาหัวข้อความยั่งยืน ซึ่งมีผลต่อการ ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ตลอดจนขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลในรายงานความยั่งยืนที่เหมาะสม โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

1. การระบุหัวข้อประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ

- บริษัททบทวนประเด็นในรายงานความยั่งยืนที่เขียนลงในรายงานประจำปี 2566 ว่าหัวข้อเรื่องความยั่งยืนที่มีความสำคัญในปีก่อน ยังคงมีความสำคัญต่อเนื่องมาถึงปี 2567 หรือไม่
- ศึกษาแนวโน้มความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธุรกิจ โดยเทียบเคียงกับหัวข้ออุตสาหกรรมเดียวกัน โดยให้ความสำคัญในหัวข้อที่นานาชาติให้ความสำคัญในบริบทความยั่งยืน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก
- รวบรวมประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนที่ได้จากผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Engagement Survey) และความต้องการของลูกค้า (Customer Survey) ที่ให้ข้อมูลผ่านเจ้าหน้าที่การตลาด
- นำประเด็นด้านความยั่งยืนทั้งหมดมากลั่นกรอง และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารสายงาน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. การจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญ

- พิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนทั้งหมดมาจัดลำดับความสำคัญโดยวัดความสำคัญจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม ถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นทั้งด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาตามเกณฑ์ความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ข้อมูลสะท้อนเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทมากที่สุด

3. ตรวจสอบ ทบทวนประเด็นสาระสำคัญ

- พิจารณาประเด็นสาระสำคัญที่ได้จากการจัดลำดับ เพื่อกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและขอบเขตการนำเสนอข้อมูล ได้แก่ การประเมินผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตรวจสอบและทบทวนความถูกต้องครบถ้วนของ หัวข้อประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ
- รายงานประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนต่อคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการ ESG พิจารณาให้ความเห็นชอบ

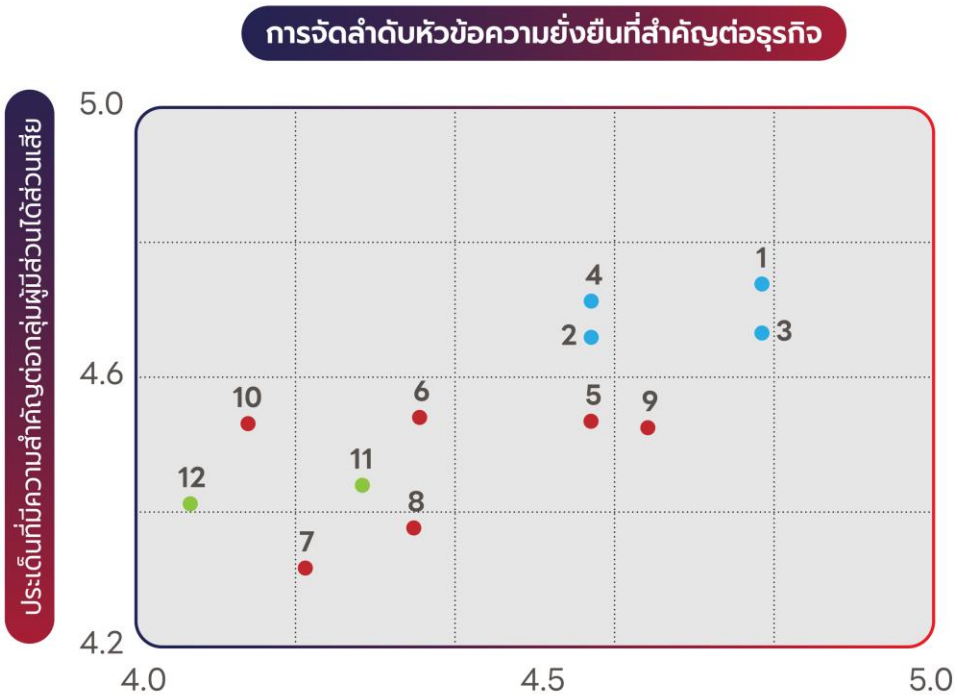
4. พัฒนารายงานอย่างต่อเนื่อง

- พิจารณาทบทวนข้อมูลหลังมีการเผยแพร่ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงเนื้อหาของรายงานในปีถัดไป และเพื่อให้มั่นใจว่าการกำหนดประเด็นสาระสำคัญของบริษัทตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในช่วงระยะเวลาของการจัดทำข้อมูล

ในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดหัวข้อความยั่งยืนสอดคล้องตามแนวทาง GRI ทั้งหมด จำนวน 12 ข้อ โดยมีบางหัวข้อที่ยังคงเป็นหัวข้อเดิมเช่นเดียวกับรายงานฉบับก่อนหน้า และมีการปรับรวม และปรับแยกบางหัวข้อให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน โดยพิจารณาจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ โดยลำดับหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญจาก 2 ประเด็นคือ ประเด็นที่มีความสำคัญต่อกลุ่มบริษัท และประเด็นที่มีความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และได้ประเมินความสำคัญ หรือผลกระทบต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย (Materiality Assessment) ดังนี้

ประเด็นที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Material Topics)

บริษัทมีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้



ประเด็นในแต่ละมิติของ ESG

มิติธรรมาภิบาล

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาภิบาล
2. การสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม
3. การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร
4. ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลลูกค้า

มิติทางสังคม

5. การพัฒนาสินค้า และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
6. การสร้างโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท
7. การคิดค้นผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล
8. การให้ความรู้ด้านการเงิน และการลงทุนกับลูกค้าและนักลงทุนทั่วไป
9. พัฒนาความสามารถของพนักงาน และบริการหลังการขายที่มีประสิทธิภาพ
10. การให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน

มิติสิ่งแวดล้อม

11. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
12. การสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและดำเนินธุรกิจให้มีการปรับตัวควบคู่ไปกับระบบเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

มิติด้านธรรมาภิบาล		
การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาภิบาล		
เป้าหมาย	- เป็นบริษัทที่การดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- บริหารงานภายใต้การจัดการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- บริษัทที่ได้รับการประเมินใน Top Quartile ของรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) - จัด Opportunity Day นักลงทุน และสาธารณชนอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง - จัดประชุมผู้ถือหุ้น และได้รับคะแนนการประเมิน AGM Checklist ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
การบริหารความเสี่ยงขององค์กร		
เป้าหมาย	- ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- บริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังให้พนักงานให้ความสำคัญกับการ - บริหารความเสี่ยงในทำงาน และความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- จัดอบรมพนักงานหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง - จัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยงเพื่อดูแลความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และความเสี่ยงโดย รวมของบริษัท - พัฒนารายงานด้านการบริหารในรูปแบบ Dash Board เพื่อความมีประสิทธิภาพได้รับข้อมูลอย่างรวดเร็วในการบริหารความเสี่ยง	
ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลลูกค้า		
เป้าหมาย	- คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง (PDPA)	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- จัดทำคู่มือ และจัดอบรมแนวทางในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของลูกค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครอง	

มิติด้านสังคม		
การพัฒนาสินค้า และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และการคิดค้นผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล		
เป้าหมาย	- สร้างความพึงพอใจ ความสะดวกสบาย และสร้างประสบการณ์ที่ดีในการลงทุนให้กับลูกค้า	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- ปรับปรุงขั้นตอนในการบริการลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ - พัฒนาเครื่องมือและเทคโน โลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการลงทุน	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- พัฒนาระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัยและปลอดภัยมากขึ้น - เปิดให้มีบริการการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (DR) เป็นปีแรก	
การให้ความรู้ด้านการเงิน และการลงทุนกับลูกค้าและนักลงทุนทั่วไป		
เป้าหมาย	- ส่งเสริมความความรู้ด้านการเงิน และการลงทุนเพื่อสร้างฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีให้กับประชาชนในสังคม	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- พัฒนาช่องทางการให้คำปรึกษาทางการลงทุนที่สะดวกและครอบคลุมมากขึ้น - จัดสัมมนาเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ รวมถึงการบริหารความเสี่ยง	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- จัดสัมมนาออนไลน์ทางเทคนิคให้กับนักลงทุนเป็นประจำทุกเดือน - จัดสัมมนากลยุทธ์การลงทุนให้กับสื่อมวลชนเพื่อนำไปเผยแพร่สู้สาธารณชนให้กับนักลงทุนทั่วไป	
การสร้างโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และบริการของบริษัท		
เป้าหมาย	- พัฒนาช่องทางการเข้าถึงการลงทุนที่สะดวกสบายยิ่งขึ้น	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDG**
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- เพิ่มช่องทางการติดต่อที่สะดวกและรวดเร็ว เช่น การแชทสด บริการโทรศัพท์ หรือช่องทางออนไลน์อื่น ๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถรับคำปรึกษาได้ทันที - จัดทำคู่มือ หรือแหล่งความรู้ที่อธิบายกระบวนการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ อย่างละเอียด เพื่อให้ลูกค้าสามารถเรียนรู้และตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- เปิดช่องทางการสื่อสารทางโซเชียลมีเดีย เพื่อให้บริการลูกค้าที่รวดเร็ว ได้แก่ แชทสดทาง Facebook เพื่อให้บริการลูกค้าและนักลงทุน นอกจากนี้ ยังเพิ่มช่องทาง นำเสนอบทวิเคราะห์ของบริษัท TikTok ในชื่อช่อง TrinitySecurities	

มิติด้านสังคม (ต่อ)		
พัฒนาความสามารถของพนักงาน และการบริการหลังการขายที่มีประสิทธิภาพ		
เป้าหมาย **แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย** **การดำเนินงานในปัจจุบัน**	- อบรม และให้ความรู้กับพนักงานเพื่อสร้างทักษะในการลงทุนใหม่ๆ ให้สอดคล้องไปกับการเติบโตของบริษัท - จัดอบรมความรู้ด้านหลักทรัพย์และการลงทุนให้กับผู้แนะนำการลงทุนอย่างต่อเนื่อง - เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์การลงทุนที่ซับซ้อน เช่น กองทุนรวม, ตราสารหนี้, หุ้น ESG ฯลฯ - จัดให้มี e-Learning หรือ Online Training Platform เพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้ - จัดอบรมให้ความรู้ด้านหลักทรัพย์ เป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานก.ล.ต. กำหนด - จัดกิจกรรม Roadshow ให้ผู้แนะนำการลงทุนได้ทำความรู้จักกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ และกำลังเป็นที่สนใจของนักลงทุน เพื่อให้สามารถนำไปแนะนำลูกค้าได้ถูกต้อง - นำระบบ RPA (Robotic Process Automation) มาใช้ในการทำงานเพื่อลดความผิดพลาด (Human Error) ในการทำงาน	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**
การให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน		
เป้าหมาย	- การคุ้มครองสิทธิแรงงานและการจ้างงานที่เป็นธรรม - การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย - การเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็น	
แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	- การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม - ส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน - จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพกายและใจ	
การดำเนินงานในปัจจุบัน	- มีระบบการจ่ายค่าตอบ แทนตามผลงานและความสามารถของพนักงาน - ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) - จัดกิจกรรมนวดเพื่อสุขภาพโดยเจ้าหน้าที่ที่พิการทางสายตา - ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมในการทำงาน เช่น พื้นที่ทำงานที่สะอาด อากาศถ่ายเทดี และมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานป้องกันการปวดเมื่อยและเป็นออฟฟิศซินโดรม	**ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs**

<table>
<tr><th colspan="3">มิติด้านสิ่งแวดล้อม</th></tr>
<tr><td colspan="3">บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ</td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย</td><td>- ลดการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติ และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน
- ลดของเสียและส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ (Circular Economy)
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมลพิษสิ่งแวดล้อม</td><td rowspan="3">ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
 </td></tr>
<tr><td>แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย</td><td>- ปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การจัดการน้ำและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</td></tr>
<tr><td>การดำเนินงานในปัจจุบัน</td><td>- จัดทำระบบตรวจสอบการใช้ไฟฟ้า แสงสว่างเครื่องปรับอากาศแบบเรียลไทม์ ภายในอาคารสำนักงาน
- เปลี่ยนไปใช้หลอดไฟ LED และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีฉลากประหยัดพลังงาน
- ลดการใช้น้ำในสำนักงาน เช่น ใช้ก๊อกน้ำระบบเซ็นเซอร์
- ส่งเสริมการคัดแยกขยะ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่
- ส่งเสริมให้พนักงานใช้ระบบขนส่งสาธารณะ และทำการเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัททั้งหมด 12 คัน ให้เป็นรถ EV จำนวน 2 คัน รถยนต์ไฮบริด 5 คัน รถยนต์ปลั๊กอิน ไฮบริด 3 คัน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและดำเนินธุรกิจให้มีการปรับตัวควบคู่ไปกับระบบเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</td></tr>
<tr><td>เป้าหมาย</td><td>- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และปลูกฝังให้พนักงานในบริษัทเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และลดการทำกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</td><td rowspan="3">ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
 </td></tr>
<tr><td>แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย</td><td>- การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมมาใช้
- การสนับสนุนกิจกรรมและโครงการด้านสิ่งแวดล้อม
- ปรับเปลี่ยนแนวทางดำเนินธุรกิจสู่การเป็นองค์กรสีเขียว</td></tr>
<tr><td>การดำเนินงานในปัจจุบัน</td><td>- จัดกิจกรรม “ดินจากครัว” รณงค์ให้พนักงานทิ้งเศษอาหารลงเครื่องย่อยเศษอาหาร (Food Electric Composter) และนำมาทำเป็นดินแจกให้กับพนักงานไปเพาะปลูก
- รณรงค์ให้พนักงานในองค์กรใช้วัสดุ และบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น งดใช้โฟม และพาสติกแบบใช้แล้วทิ้ง เป็นต้น
- จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมแยกขยะ กิจกรรมวาโก้บาร์เดย์ บริจาคชุดชั้นในเพื่อนำไปทำลายอย่างถูกวิธี</td></tr>
</table>

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้สถาบันการเงิน ชุมชน และสังคม เราส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม เคารพสิทธิของทุกฝ่าย และร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เกื้อหนุนการเติบโตร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน เพื่อให้ทุกข้อกังวลได้รับการตรวจสอบและดำเนินการอย่างเหมาะสม

1. พนักงาน

ข้อมูลเบื้องต้นของพนักงาน จำนวนพนักงาน 254 คน (หมายเหตุ ไม่รวมคณะกรรมการบริษัท)

จำนวนพนักงานจำแนกตามประเภทการจ้าง

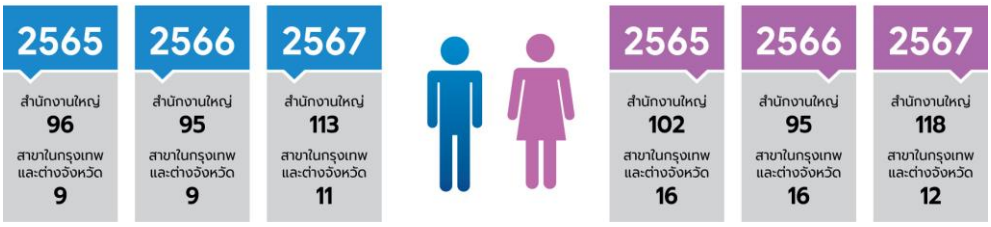
	ปี	พนักงานประจำ	พนักงานสัญญาจ้าง	รวมพนักงานทั้งหมด
พนักงานชาย	2565	103	2	105
	2566	100	2	104
	2567	120	4	124
พนักงานหญิง	2565	117	1	118
	2566	109	2	111
	2567	127	3	130

หมายเหตุ

1) พนักงานประจำ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานระดับบริหาร ระดับบังคับบัญชา และระดับปฏิบัติการ ที่ทำหน้าที่ต่างๆ เช่น กรรมการอำนวยการ กรรมการผู้จัดการ หัวหน้าหน่วยงาน พนักงานทั่วไป ที่เป็นพนักงานประจำ

2) พนักงานสัญญาจ้าง หมายถึง พนักงานที่ทรีนีตี้จ้างทำงานในลักษณะที่มิใช่งานปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้าง ซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงานหรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปีโดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

จำนวนพนักงานจำแนกตามพื้นที่



หมายเหตุ จำนวนพนักงาน หมายถึง พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง โดยไม่นับรวมจำนวนคณะกรรมการบริษัทและพนักงานชั่วคราว

จำนวนพนักงานทั้งหมดจำแนกตามลักษณะงาน

เกณฑ์พนักงาน	2565		2566		2567	
	Front Office	Back Office	Front Office	Back Office	Front Office	Back Office
จำนวนทั้งหมด	151	72	137	78	174	80
พนักงานชาย	76	29	70	34	88	36
พนักงานหญิง	75	43	67	44	86	44

หมายเหตุ ข้อมูลจำนวนแรงงานฝึกงานที่เกิดขึ้นในระหว่างปีที่แสดงไม่รวมตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

นโยบายหรือการปฏิบัติต่อพนักงาน และแรงงานอย่างเป็นธรรม

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ ให้ความสำคัญ และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้สถาบันการเงิน ชุมชนและสังคม โดยในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

บริษัทกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติต่อพนักงาน และแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสพนักงานด้วยความที่เท่าเทียมกัน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และมีความสำคัญในการที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายหรือการปฏิบัติต่อพนักงาน และแรงงานอย่างเป็นธรรม ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ 5 ประเด็น ดังนี้

1. การจ้างงาน และเลิกจ้างอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียมกัน และจ้างพนักงานโดยพยายามสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยพิจารณาจากบุคคลภายในบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมก่อน แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งต่างๆ จากบุคคลภายนอกได้ตามที่เห็นสมควร และเหมาะสม นอกจากนี้การคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ของบริษัทจะกระทำด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นแก่พนักงาน ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานแนะนำเพื่อน หรือคนรู้จักมาสมัครงานในโครงการเพื่อนชวนเพื่อน Employee Referral Program

ในส่วนของการเลิกจ้าง บริษัทมีการปฏิบัติต่อพนักงานตามนโยบายการเลิกจ้างด้วยความเป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อย่างเคร่งครัด ในปี 2567 มีพนักงานลาออกด้วยความสมัครใจ จำนวน 28 คน คิดเป็นอัตราพนักงานลาออกร้อยละ 15.88 และเกษียณอายุ จำนวน 5 คน อย่างไรก็ตาม บริษัทคำนึงถึงขอบเขตของการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม 3 ประการ คือ

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
2. ให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของพนักงาน
3. ให้ความคุ้มครองสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมในการจ้างคนพิการทำงานในองค์กร ได้พิจารณาจ้างงานผู้พิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 35 โดยจ้างเหมาบริการแก่ผู้พิการทางสายตาจำนวน 2 ราย ทำหน้าที่นวดผ่อนคลายเพื่อสุขภาพ และลดอาการออฟฟิศซินโดรมให้กับพนักงาน สัปดาห์ละ 2 วัน ซึ่งนอกจาก

บริษัทจะได้ช่วยเหลือส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่คนพิการไม่ให้เป็นภาระของสังคม และครอบครัวแล้วยังเป็นการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกับคนในสังคม ส่งเสริมให้คนพิการมีรายได้ พึ่งพาตัวเองได้อีกด้วย

ในส่วนของค่าใช้จ่ายที่บริษัทจะต้องนำส่งตามพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในอัตราปีละกว่า 2 แสนบาท ได้เปลี่ยนมาเป็นชิ้นงานที่เป็นประโยชน์ต่อคนในองค์กร สามารถจับต้องเป็นรูปธรรมได้

2. การจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการพนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน และผู้บริหารด้วยความเป็นธรรม โดยเทียบเคียงกับบริษัทในธุรกิจเดียวกัน บริษัทมีเกณฑ์ขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจากผลการประเมินผลการทำงานของพนักงานเป็นรายปีจากผู้บังคับบัญชาของพนักงานโดยตรง ในปี 2567 มีการปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงาน 1 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม 2567

นอกจากนี้ ยังได้มีสวัสดิการด้านต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่ารักษาพยาบาล รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่ารถแท็กซี่ ค่าโทรศัพท์ เงินช่วยเหลือพนักงาน และพ่อแม่พนักงานกรณีเสียชีวิต เงินกู้ช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย เงินเช่วยเหลือพนักงานจากสถานการณ์เลวร้ายที่ไม่คาดคิด เช่น อัคคีภัย ค่ากระเช้าสำหรับเยี่ยมพนักงานที่ป่วย คลอดบุตร เป็นต้น

บริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมช่องทางการออม และสร้างหลักประกันทางการเงินให้กับพนักงาน และสนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพการเงินที่ดี ดังนี้

1. ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้น บริษัทให้ความสำคัญกับการตอบแทนผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารผ่านค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะสั้นที่เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้ค่าตอบแทนถูกกำหนดโดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท ความสำเร็จของหน่วยงาน ตลอดจนผลการประเมินรายบุคคล เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทจัดให้มีค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะสั้นในหลายรูปแบบ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าครองชีพ โบนัส Incentive Referral Fee รวมถึงเงินสมทบประกันสังคมและสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรม

2. ค่าตอบแทนและผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาว เพื่อจูงใจและดึงดูดให้พนักงานผูกพัน และทำงานกับบริษัทอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นระยะเวลานาน รวมถึงสร้างขวัญกำลังใจ และสามารถจูงใจพนักงานที่มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพในการเติบโตเป็นกำลังสำคัญให้กับบริษัทเป็นระยะเวลายาว บริษัทจัดให้มีค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะยาวในหลายรูปแบบ ได้แก่ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงฉบับที่ 162 (พ.ศ. 2562) ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในนาม “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” พนักงานจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เมื่อพ้นทดลองงาน และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานแล้ว โดยพนักงานสามารถเลือกเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราเดียวกันกับอัตราเงินสมทบของนายจ้าง หรือเลือกสะสมได้สูงสุดในอัตราร้อยละ 15 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของสมาชิก และสมาชิกสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงการหักเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งพนักงานจะได้รับเงินเมื่อสิ้นสมาชิกภาพจากกองทุนฯ นอกจากนั้นกองทุนฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกและกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้างซึ่งมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการบริหารกองทุน รวมถึงการกำหนดนโยบายการลงทุนแทนสมาชิกทั้งหมด ในปี 2567 มีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 232 คน และคิดเป็นสัดส่วนการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ 91.34

บริษัทได้มีการจัดทำการสำรวจค่าตอบแทน และสวัสดิการกับบริษัทหลักทรัพย์อื่นเป็นประจำทุก 2 ปี และนำข้อมูลดังกล่าวมาพิจารณาปรับค่าตอบแทน และสวัสดิการตามความเหมาะสม ปี 2567 เป็นปีแรกที่ได้มีการจัดเก็บข้อมูลการจ่ายผลตอบแทนพนักงานจึงไม่มีข้อมูลจำนวนค่าตอบแทนพนักงานย้อนหลัง ข้อมูลในปีนี้จะถูกเก็บเป็นฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ร่วมกับปีถัดไป

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

จำนวนค่าตอบแทน	2567
จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงานทั้งหมด (ล้านบาท)	**297,862,235.80**
จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงานชาย (ล้านบาท)	**182,638,584.64**
จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงานหญิง (ล้านบาท)	**115,223,651.16**
อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานชาย (ร้อยละ)	**61.32**
อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (ร้อยละ)	**38.68**

ปัจจุบันบริษัทได้จัดสวัสดิการให้กับพนักงานมากกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้มีการพัฒนาระบบเบิกค่ารักษา พยาบาล Benefit Management System (BMS) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับพนักงานในการเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ค่าทันตกรรม และค่าจักษุ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

สวัสดิการของกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้	สวัสดิการที่พนักงานได้รับ	สวัสดิการที่มากกว่าที่ทางการกำหนด
ค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ตู้ยาสามัญ	✓	✓
การตรวจร่างกายประจำปีให้แก่พนักงาน คู่สมรส และบุตร	✓	✓
กองทุนเงินทดแทน	✓	
การช่วยเหลืองานศพของพนักงาน และบุคคลในครอบครัว	✓	✓
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	✓
การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับวิชาเฉพาะด้านสำหรับพนักงานที่ต้องใช้ใบอนุญาต (License) ในการปฏิบัติงาน	✓	✓
สวัสดิการเงินกู้ หรือจัดหาแหล่งเงินกู้สำหรับพนักงาน เช่น สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน	✓	✓
สวัสดิการที่จอดรถ	✓	✓
วันลาหยุดพิเศษ เช่น วันลาไปทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่างๆ (CSR) วันลาเพื่อไปปฏิบัติธรรม หรือทำกิจกรรมเพื่อศาสนา	✓	✓
เงินช่วยเหลือค่าพาหนะ/อาหาร ค่าทำงานในวันหยุด	✓	✓
ของที่ระลึกเมื่อทำงานครบ 15 ปี และ 20 ปี	✓	✓

บริษัทกำหนดให้พนักงานหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยนับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย และได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วัน และพนักงานหญิงมีครรภ์มีสิทธิขอให้บริษัทฯ เปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยให้แสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ที่รับรองว่าไม่อาจทำหน้าที่เดิมได้ ซึ่งบริษัทจะพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้กับพนักงานนั้นๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการซึ่งเป็นไปตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน 2541 จำนวน 5 คน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบให้คำปรึกษาหารือ และเสนอแนะความเห็นแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการจัดและปรับปรุงสวัสดิการสำหรับพนักงาน และประเมินผลและติดตามการปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานเพื่อประโยชน์สุขของพนักงานและองค์กรโดยรวม

สถิติการกลับเข้าทำงาน และอัตราการคงอยู่ของพนักงานหลังการใช้สิทธิลาคลอด

กรณีของการลา	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาคลอดได้ในระหว่างปี **	118	111	129
จำนวนพนักงานที่ได้ใช้สิทธิลาคลอดในระหว่างปี	2	1	0
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด	2	1	0
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน	2	1	0
อัตราการกลับมาทำงาน (Return to Work Rate) (1) ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะการลาคลอดสิ้นสุดลงแล้ว (ร้อยละ)	100	100	0
อัตราการคงอยู่ของพนักงาน (Retention Rate) (2) ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะการลาคลอดสิ้นสุดลง และยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน (ร้อยละ)	1	1	0

หมายเหตุ

(1) อัตรากลับมาทำงาน (Return to Work Rate) = (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด / จำนวนพนักงานตามเพศที่ได้ใช้สิทธิลาคลอด) x 100

(2) การคงอยู่ของพนักงาน (Retention Rate) = (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน / จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดในรอบรายงานก่อนหน้า) x 100

3. การพัฒนาบุคลากรของบริษัท

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร และให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีการให้ผลตอบแทน และมีสวัสดิการที่เหมาะสม มีการปลูกฝังให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (Trinity DNA) เพื่อบ่มเพาะให้เป็นผู้มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ และเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทจัดให้มีการอบรม พัฒนา ให้ความรู้แก่พนักงานทั้งในระดับ เจ้าหน้าที่จนถึงผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำต่อเนื่อง และมากกว่าที่หน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีใบอนุญาตประกอบอาชีพในแขนงอาชีพต่างๆ ที่จำเป็นในธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนการอบรม และการสอบ เช่น หลักสูตร CFA/CISA เป็นต้น การอบรม พัฒนา ให้ความรู้

พนักงาน มีทั้งจัดทำภายในองค์กร และส่งอบรมและสัมมนากับองค์กรภายนอก โดยพิจารณาจากข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินสมรรถนะ (Competency) ของพนักงาน และความจำเป็นในเนื้องานความรับผิดชอบเป็น

หลักการจัดอบรมพัฒนาพนักงาน นอกจากบริษัทจะมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพให้แก่พนักงานแล้ว บริษัทยังมุ่งหวังเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าพนักงานจะสามารถส่งมอบบริการ คำแนะนำที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า นักลงทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนาประจำปี 2567

ในปี 2567 บริษัทจัดหลักสูตรอบรมพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะ และศักยภาพในการทำงานแก่พนักงานจำนวน 50 หลักสูตรมีผู้ร่วมอบรมจำนวน 216 คน 2,561 ชั่วโมง เฉลี่ยการเข้าอบรม 12.42 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

การอบรม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวนชั่วโมง	ค่าใช้จ่าย
อบรม/สัมมนาภายใน	99	1,485	495,993
อบรม/สัมมนาภายนอก	117	1,076	1,213,031
รวมทั้งหมด	216	2,561	1,709,024

การให้ความรู้ และเปิดมุมมองใหม่ๆ ให้กับพนักงาน

บริษัทจัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารหรือเหตุการณ์ต่างๆ ที่น่าสนใจ ทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนต่างๆ และเรื่องข่าวสารที่กำลังเป็นที่น่าสนใจ รวมถึงเทรนด์ต่างๆ ที่กำลังกำลังเป็นกระแส เพื่อให้พนักงานได้นำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวันเป็นการเปิดมุมมองใหม่ที่นอกเหนือจากความรู้ในการทำงาน

การประเมินความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) โดยมีการสำรวจเป็นประจำทุกปี ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ในปีนี้มีพนักงานร่วมทำแบบสำรวจ (E-Survey) จำนวน 180 คนคิดเป็นร้อยละ 71 ของพนักงานทั้งหมด และผลสำรวจคะแนนความผูกพันรวมได้รับคะแนนร้อยละ 86 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของปี 2566 ที่ผ่านมา โดยการสำรวจความคิดเห็น หรือข้อมูลที่ได้แสดงความคิดเห็นของพนักงานจะถูกเก็บเป็นความลับ ทำให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในการไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงอย่างยิ่ง

นอกจากนี้ บริษัทมีเป้าหมายที่จะสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และมั่งมั่นให้พนักงานใช้ชีวิตในที่ทำงานให้เสมือนเป็นบ้านหลังที่สอง ดังนั้นจึงได้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเกิดความรัก ความผูกพันในบริษัทในมิติต่างๆ

1. Happy Body บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อดูแลและติดตามสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2567 บริษัทให้การดูแลเรื่องการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายให้แก่พนักงาน และมีการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับพนักงาน คู่สมรส และบุตรของพนักงานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. Happy Heart บริษัทจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในรูปแบบต่างๆ ผ่านชมรมทรีนีตี้อาสา เพื่อเป็นการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานให้เป็นผู้ที่มีจิตใจเมตตากรุณา รักเพื่อนมนุษย์ และพร้อมช่วยเหลือสังคม โดยในปี 256 บริษัทได้จัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในหลายๆ รูปแบบ โดยพนักงานให้ความสนใจ และร่วมสนับสนุนกิจกรรมการบริจาคจำนวนมาก ได้แก่

- กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน และบริจาคทุนการศึกษาให้กับน้องผู้พิการทางสายตา โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ
- กิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้โรงเรียนบ้านสือดัง จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นโรงเรียนในเขต 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
- กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานรักสิ่งแวดล้อม และนำเครื่องใช้สำนักงานที่ไม่ใช้แล้วแต่ยังมีสภาพดีกลับมาใช้ใหม่
- บริจาคชุดชั้นในกับแบรนด์วาโก้ เพื่อให้สามารถนำไปทำลายได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. Happy Brain บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีการพัฒนา และเรียนรู้อย่างต่อเนื่องอย่างเท่าเทียมกัน โดยการอบรมให้ความรู้ที่บริษัทจัดขึ้น จะมีทั้งรูปแบบออนไลน์ และออนไซต์ควบคู่กันไปด้วยทุกครั้ง พนักงานทุกคนจึงสามารถเข้าร่วมได้ในทุกการอบรม ซึ่งขึ้นอยู่กับความสะดวก และวิถีการทำงานของพนักงาน จำนวนชั่วโมงอบรมของพนักงานปี 2567

4. Happy Soul บริษัทจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรอย่างต่อเนื่องตลอดปี โดยในปี 2567 ได้จัดขึ้น 2 ครั้งที่สำนักงานใหญ่ เนื่องในโอกาสครบรอบ 23 ปี เพื่อความเป็นสิริมงคลและเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังคงสืบสานประเพณีทอดกฐิน พร้อมบริจาคเงินเพื่อซื้อเครื่องมือแพทย์ให้โรงพยาบาลใกล้วัด และมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดวัดเพื่อส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

5. Happy Money บริษัทได้ให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องการออม และในปี 2567 บริษัทได้เชิญผู้จัดการกองทุนมานำเสนอภาพรวมของเศรษฐกิจ ข้อมูลสำคัญ ผลการดำเนินงานของกองทุน แก่พนักงานจำนวน 2 ครั้ง

6. Happy Family บริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพของพนักงาน และไม่ได้ดูแลเฉพาะสุขภาพของพนักงานเท่านั้น แต่ครอบคลุมไปถึงสุขภาพของสมาชิกในครอบครัวของพนักงานด้วย โดยจัดให้มีโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปีแก่คู่สมรส และบุตรของพนักงาน รวมถึงจัดให้มีการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่โดยบริษัทเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ คู่สมรส และบุตรยังได้รับการคุ้มครองสิทธิการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยในเช่นเดียวกับสิทธิที่พนักงานผู้นั้นได้รับ

7. Happy Society บริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นผ่านคณะกรรมการ HR Partner คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารของบริษัทได้สื่อให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง ในปี 2567 ผู้บริหารระดับสูงจะพูดคุยกับพนักงานด้วยตนเองถึงทิศทางในการดำเนินงานของบริษัท ผลประกอบการ สภาวะอุตสาหกรรม (Town Hall) จำนวน 2 ครั้ง

8. Happy Relex ในปี 2567 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมสังสรรค์ในหมู่พนักงานเป็นในช่วงเทศกาลงานปีใหม่ จำนวน 1 ครั้ง และวันคล้ายวันเกิดบริษัท จำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมท่องเที่ยวประจำปีต่างจังหวัด (Outing) เพื่อสร้างบรรยากาศความสนุกสนานรื่นเริงให้แก่พนักงาน จำนวน 1 ครั้ง และกิจกรรมรื่นเริงสนุกสนานจับสลากชิงรางวัลในเทศกาลลอยกระทงจำนวน 1 ครั้ง

การวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทมีการวางแผนในการสืบทอดตำแหน่งงานอย่างเป็นระบบ เห็นได้จากการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มีความต่อเนื่อง และมีการบริหารงานที่ราบรื่นมาโดยตลอด โดยผู้บริหาร และฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะร่วมกันวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่สำคัญที่จะต้องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง และร่วมกันกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะถูกพัฒนา (Successor) เพื่อสืบทอดตำแหน่งงาน รวมไปถึงการคัดเลือก และประเมินความพร้อมของพนักงานที่มีศักยภาพทั้งภายในและนอกฝ่ายงาน และหากยังไม่มีผู้ใดในองค์กรที่เหมาะสม จึงจะพิจารณาสรรหาบุคลากรนอกองค์กรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และวางแผนการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานต่อไป

4. ความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย รวมถึงมีการดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีมาตรฐาน และเล็งเห็นว่าการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีกับพนักงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จ และเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคลครอบคลุมทุกบริษัท เพื่อให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกัน บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงาน ในด้านการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการยึดหลักปฏิบัติต่อบุคลากรตามค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัท

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องตามกฎกระทรวงที่กำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 โดยกำหนดให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- พิจารณานโยบาย และแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกัน และลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อบริษัท
- รายงานเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานรวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ระบุปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอต่อบริษัทพิจารณาข้อบังคับ และคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยของสถานที่ทำงานเสนอต่อบริษัท
- วางระบบรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน พิจารณาโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ
- ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่ทำงาน
- สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน เดือนละ 1 ครั้ง

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับมาตรการดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน มีมาตรการควบคุมการเข้าถึงพื้นที่ในการทำงานเพื่อป้องกันการบุกรุก รวมถึงการโจรกรรม โดยได้ติดตั้ง (Space Access Control) ที่ประตูทางเข้าออกในทุกชั้น การกำหนดสิทธิและควบคุมการเข้าออกพื้นที่ทำงานของพนักงานในแต่ละฝ่ายด้วยระบบ Access Control ติดตั้งกล้องวงจรปิดในการเข้าบริเวณสถานที่ทำงาน มีการใช้ระบบ Touch less ด้วยระบบตรวจสอบใบหน้า (Face Scan) ซึ่งจะมีความปลอดภัย และลดการสัมผัส มีการจัดให้มีการอบรมหนีไฟ จำนวน 1 ครั้งร่วมกับอาคารพาร์ค สีลม ซึ่งเป็นอาคารที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท ตลอดจนมีแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องชีวิต ทรัพย์สิน และลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น

จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผู้แทนนายจ้าง ระดับบริหาร	ผู้แทนนายจ้าง ระดับบังคับบัญชา	ผู้แทนลูกจ้าง	เลขานุการ	รวม (คน)
1	2	3	1	7

จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเภทของการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน จำนวนผู้ที่เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงาน ณ สำนักงานใหญ่ และสาขา ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2565	จำนวนครั้ง		จำนวนวันสูญเสีย	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การบาดเจ็บกรณีต่างๆ				
บาดแผลเล็กน้อย	0	0	0	0
โรคจากการทำงาน				
ด้านการได้ยิน	0	0	0	0
การบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและกระดูก	0	0	0	0
ด้านการมองเห็น	0	0	0	0
ด้านสมรรถภาพปอด	0	0	0	0
กรณีเสียชีวิต				
การเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับงาน	0	0	0	0

5. การจัดตั้งคณะกรรมการ HR Partner เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุงด้านสวัสดิการ และความต้องการของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานในฐานะกำลังขับเคลื่อนธุรกิจหลักทรัพย์ โดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติในทุกมิติ ทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถอย่างเสมอภาค นอกจากนี้ บริษัทยังสร้างช่องทางรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเพื่อปรับปรุงด้านสวัสดิการ และความต้องการของพนักงาน โดยได้**จัดตั้งคณะกรรมการ HR Partner** ซึ่งมีหน้าที่คล้ายกับคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานจากฝ่ายงานต่างๆ โดยคัดเลือกพนักงานที่มีอายุ และเพศที่แตกต่างกันเพื่อสะท้อนถึงความต้องการของพนักงานที่หลากหลาย ซึ่งคณะกรรมการ HR Partner จะมีการปรับเปลี่ยนทุก 2 ปี มีหน้าที่สำคัญในการนำเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นประโยชน์ให้แก่บริษัท อีกทั้งยังเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลไปยังพนักงาน

2. ลูกค้า

นโยบายการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องใช้ช่องทางดิจิทัลในรูปแบบต่างๆ เพิ่มมากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้บริการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัย และคุ้มครองข้อมูลลูกค้า ในช่วงปีที่ผ่านมาบริษัทมีการขยายการให้บริการในรูปแบบดิจิตอลเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้บริการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทมีการปรับตัว และนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการข้อมูลทั้งในเรื่องของการรองรับปริมาณข้อมูลที่จำนวนมากขึ้น (Volume) ความหลากหลายของรูปแบบข้อมูล (Variety) ความรวดเร็ว และความสดใหม่ของข้อมูล (Velocity) และความถูกต้องน่าเชื่อถือของข้อมูล (Veracity) มากขึ้น ซึ่งหากขาดความระมัดระวังอาจจะมีผลกระทบกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกนี้ สิ่งที่เกิดขึ้นตามมา คือ การเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่นับวันจะยิ่งมีความรุนแรง และซับซ้อนรักษาความปลอดภัย และคุ้มครองข้อมูลลูกค้าจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างแพร่หลาย ก่อให้เกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ทวีความซับซ้อนและรุนแรงขึ้น บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การถ่ายโอน และตรวจสอบกระบวนการต่างๆ อย่างเข้มงวด พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันทางไซเบอร์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและยุทธศาสตร์ขององค์กร ป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า และป้องกันการนำข้อมูลไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

มาตรการ และนโยบายทางเทคโนโลยีที่สำคัญ

1. IT Infrastructure & Security ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เสถียรภาพ และความมั่นคงปลอดภัยรองรับการให้ บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์
2. Data Management & Data Privacy ยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อนำไปสู่การบูรณาการข้อมูลอย่างครบวงจรทั้งภายในและภายนอกเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ใช้ภายใน โดยต้องให้สอดคล้องกับกฎหมาย
3. Application Management & Application Security ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเกิดการเชื่อมโยงของระบบในทุกมิติพร้อมทั้งสอดรับกับวิถีชีวิตในยุคดิจิทัล (Digital Life)
4. IT Governance ยกระดับธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างศักยภาพและคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง
5. IT Capability ยกระดับและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนา และใช้งาน เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทำให้สามารถแข่งขันในธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

กรอบการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทดำเนินการภายใต้ **IT Security Framework** ซึ่งอ้างอิงมาตรฐานสากล เช่น **NIST Framework, COBIT5, CIS, OWASP** และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคอมพิวเตอร์, ข้อกำหนดของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.), GDPR และ **พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA)** เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

การให้ความรู้กับพนักงานเพื่อตระหนักถึงความเสี่ยงทางไซเบอร์

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ได้แก่:

1. การจัดอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นประจำทุกปี
2. การจำลองสถานการณ์การโจมตีทางไซเบอร์เพื่อให้พนักงานเรียนรู้แนวทางรับมือ
3. การเผยแพร่บทความและจดหมายข่าวด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นประจำ
4. การแจ้งเตือนพนักงานเกี่ยวกับภัยคุกคาม เช่น อีเมลปลอม (Phishing Mail) และมัลแวร์
5. การส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมอบรม Cyber Exercise 2024 โดยสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อเพิ่มทักษะการป้องกันภัยไซเบอร์และเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

1. ช่องทางที่ 1 การรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าโดยตรง โดยลูกค้าสามารถร้องเรียนด้วยตนเองที่สำนักงานใหญ่และสาขาของบริษัทโดยแจ้งผ่านพนักงาน หรือกรอกแบบฟอร์มแล้วส่งให้พนักงาน
2. ช่องทางที่ 2 เขียนจดหมาย หรือหนังสือร้องเรียนส่งมาที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

3. ช่องทางที่ 3 ร้องเรียนผ่านเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) โทร. 02 343 9555
4. ช่องทางที่ 4 ร้องเรียนผ่านทาง email : compliance@trinitythai.com หรือ auditcommittee@trinitythai.com
5. ช่องทางที่ 5 ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.trinitythai.com หรือส่งข้อความมาทาง Inbox เฟซบุ๊กแฟนเพจของบริษัท www.facebook.com/Trinitysecuritiesgroup

ตลอดทั้งปี 2567 บริษัทไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลจากลูกค้า

นโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาสินค้า และบริการของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงโอกาสในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม พร้อมส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการเงินและการลงทุนอย่างรอบด้าน บริษัทมุ่งมั่นที่จะช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยให้ลูกค้ามีฐานะการเงินที่มั่นคงในระยะยาว แต่ยังเป็นการส่งเสริมเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมโดยรวม

ด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้าและสังคม บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่หลากหลาย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในทุกระดับ โดยในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการสำคัญในด้านต่างๆ รวมถึงการให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนแก่ลูกค้า ดังนี้

1. การให้ความรู้ด้านทางการเงิน และการลงทุนกับลูกค้า

ในฐานะบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านหลักทรัพย์และบริการทางการเงิน บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการช่วยให้ลูกค้ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ทางการเงินและการลงทุนอย่างถูกต้อง บริษัทมีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญที่สามารถให้คำแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้ทางการเงินผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดสัมมนาและอบรมให้กับลูกค้า การเผยแพร่ข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ และการให้คำปรึกษาแบบเฉพาะบุคคล ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญของบริษัทคือการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่ลูกค้า เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเงินลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

2. ผลิตบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนำเสนอคำแนะนำทั้งด้านการลงทุน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด ผลิตบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนำเสนอคำแนะนำด้านการลงทุน และการเงินแก่ลูกค้า โดยให้ความสำคัญของข้อมูลนำเสนอที่มีคุณภาพ มีความถูกต้อง แม่นยำ และมีความฉับไว เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการลงทุน และเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพ บทวิเคราะห์หลักทรัพย์ของบริษัทมีการคัดเลือกบริษัทในการจัดทำบทวิเคราะห์ โดยมีการเปิดเผยผลการประเมินบริษัทจดทะเบียน (CG Score) และข้อมูลบริษัทที่เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC) เอาไว้ในรายงานการวิเคราะห์หลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทพัฒนาผู้แนะนำการลงทุนให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อให้มีศักยภาพ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การลงทุนของลูกค้า โดยให้ยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพที่จะปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด รักษาผลประโยชน์ของลูกค้า และบริษัทได้ออกแบบมาตรการที่เข้มงวดเพื่อที่สอดส่องดูแลไม่ให้มีการนำข้อมูลภายในไปใช้เป็นประโยชน์ในทางมิชอบ

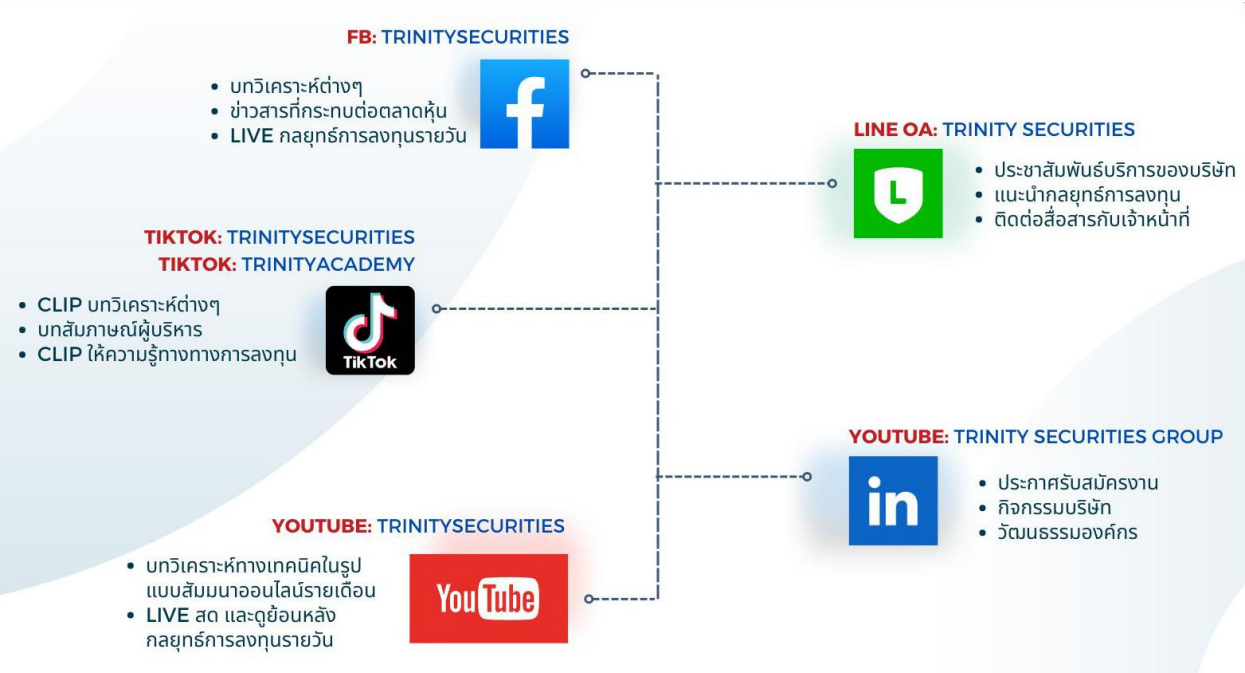
3. สนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ มีโอกาสนำเสนอข้อมูลของให้กับลูกค้า โดยได้เชิญบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่กำลังได้รับความสนใจมานำเสนอข้อมูลของบริษัทให้กับลูกค้า ในปี 2567 บริษัทได้เชิญบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนบริษัท 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท มากุโระ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บรรยากาศ MAGURO IPO ROADSHOW

4. นำเสนอบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการลงทุนผ่านสื่อดิจิทัล social media ของบริษัท

บริษัทได้พัฒนาช่องทางการนำเสนอบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการลงทุนที่น่าสนใจ ทันต่อเหตุการณ์ และเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการนำเสนอผ่านช่องทาง Social Media ได้แก่ YouTube Facebook TikTok ในชื่อ Trinity Securities Group โดยมีการนำเสนอข้อมูลทางการเงิน และการลงทุนที่สำคัญ รวมถึงข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน โดยแบ่งรูปแบบของข้อมูลออกเป็นเนื้อหาข้อมูลบทวิเคราะห์ต่างๆ รูปภาพ อินโฟกราฟฟิก และคลิปวีดีโอ

ในปี 2567 ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ มีการจัดสัมมนาออนไลน์การลงทุนทางเทคนิคเป็นประจำทุกเดือนผ่าน Facebook และ YouTube ของบริษัท จำนวน 12 ครั้ง มีการให้ความรู้ด้านกลยุทธ์การลงทุนพื้นฐานแก่นักลงทุนเป็นประจำทุกวันใน Facebook และ TikTok และในปีนี้บริษัทมีการเพิ่มช่อง TikTok ในชื่อ Trinity Academy อีกช่องทางหนึ่งเพื่อแนะนำการลงทุนต่างๆ และนำเสนอเกร็ดความรู้ทางการลงทุนในรูปแบบไลฟ์สไตน์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นลูกค้าที่เป็นนักลงทุนใหม่



5. ปรับปรุงเว็บไซต์ของบริษัทในชื่อ www.trinitythai.com

บริษัทอยู่ระหว่างการปรับปรุงการใช้งานเว็บไซต์ของบริษัท www.trinitythai.com ซึ่งจะมีการพัฒนา UX Design มุ่งเน้นที่การสร้างประสบการณ์การใช้งานที่มีประสิทธิภาพ ราบรื่น และไม่ซับซ้อน ในขณะที่ UI Design มุ่งเน้นทีการสร้างส่วนต่อประสานที่ใช้งานง่าย สวยงาม และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณกลางปี 2568

แนวทางการสื่อสารข้อมูลสินค้า และบริการของบริษัท

การสื่อสารข้อมูลสินค้าและบริการของบริษัทจะต้องมีความโปร่งใส ความชัดเจน และความถูกต้อง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบที่มีต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้ข้อมูลที่นำเสนอนั้นสามารถใช้เป็นพื้นฐานในการตัดสินใจได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ

1. การจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมทางธุรกิจมาโดยตลอด โดยได้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์พื้นฐานของบริษัทในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยบริษัทได้มีการนำหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจผสมผสานเข้าเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณพนักงาน โดยพนักงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทได้มีการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กรผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การอบรม ให้ความรู้ การส่งข่าวสารผ่านตามสื่อต่างๆ ขององค์กร และย้ำเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานระมัดระวังและป้องกันไม่ให้กระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจนำความเสื่อมเสียมาสู่บริษัท

จรรยาบรรณพนักงาน

1. ความซื่อสัตย์ในวิชาชีพ : ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพโดยยึดหลักความเสมอภาคในการให้บริการ
2. ทักษะความเอาใจใส่และความรอบคอบ : มีมาตรฐานในการดำเนินงาน โดยมีความรอบรู้ ความสามารถ และเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่
3. หลักปฏิบัติทั่วไปในธุรกิจ : ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ และ/หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างเคร่งครัด
4. ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า : มีข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาสถานะ และวัตถุประสงค์ในการลงทุนของลูกค้าและในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนแก่ลูกค้า โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเพียงพอต่อการตัดสินใจของลูกค้าและต้องบริการข้อมูลนั้นแก่ลูกค้าทุกๆ ราย
5. ความขัดกันในผลประโยชน์ : หลีกเลี่ยงการขัดกันในผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในบริษัทและบริษัทในกลุ่ม หากเกิดการขัดกันในผลประโยชน์ขึ้นให้สมาชิกปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาคซึ่งอาจทำได้โดยการเปิดเผยข้อมูลหรือโดยกำหนดกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาความลับภายในบริษัท หรือโดยการปฏิเสธที่จะให้บริการหรือโดยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมและสมาชิกต้องละเว้นจากการหาผลประโยชน์จากลูกค้า
6. การรักษาทรัพย์สินของลูกค้า : เก็บรักษาทรัพย์สินของลูกค้าไว้ต่างหากจากทรัพย์สินของบริษัท และมีการป้องกันรักษาอย่างเหมาะสม โดยสามารถระบุได้ว่าเป็นทรัพย์สินของลูกค้ารายใด
7. ความมั่นคงทางการเงิน : ต้องมั่นใจว่าบริษัทมีฐานะที่ดี และมีเงินทุนเพียงพอที่รองรับภาระผูกพันใดๆ จากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการประกอบธุรกิจ

8. การจัดองค์กร และการควบคุมภายใน : จัดให้มีรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การบริหารงานประสิทธิภาพ มีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมและการบันทึกข้อมูลอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีกระบวนการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสมาชิกจะต้องกำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้บังคับ
9. ผลประโยชน์ส่วนรวมของธุรกิจ : ให้ความร่วมมือแก่หมู่คณะในกิจกรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและต้องรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
10. สัมพันธภาพต่อผู้ร่วมธุรกิจ : ละเว้นจากการกระทำอันเป็นการกล่าวร้ายต่อสมาชิกด้วยกัน หรือการกระทำอันก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่คณะ
11. สัมพันธภาพต่อองค์กรที่กำกับดูแล : ให้ความร่วมมือกับองค์กรที่กำกับดูแลอย่างเปิดเผย และต้องแจ้งให้องค์กรที่กำกับดูแลทราบทันที หากมีข้อมูลใดๆ ที่องค์การกำกับดูแลควรทราบ

บริษัทจะมีทบทวนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณของพนักงานเป็นประจำทุกปี และมีการปรับเปลี่ยนประเด็นของจรรยาบรรณให้ทันสมัยเหมาะสมกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน นอกจากนี้ ผู้บริหารทุกระดับจะต้องมีส่วนรับผิดชอบในประเด็นด้านการจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน หากมีการละเมิดจรรยาบรรณของพนักงาน ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะต้องมีส่วนรับผิดชอบด้วย

2. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทลูกค้า

บริษัทจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วนและชัดเจน โดยจะระบุข้อดี ข้อเสีย และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าใจและตัดสินใจได้อย่างมีข้อมูลที่เพียงพอ ข้อมูลที่นำเสนอจะต้องเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้องแม่นยำ และสามารถตรวจสอบได้

1. จัดกิจกรรม Opportunity Day

ในปี 2567 บริษัทได้นำเสนอข้อมูลของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไปในงาน Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 ครั้ง โดยได้จัดการนำเสนอข้อมูลผลประกอบการไตรมาส 2 ปี 2567 ในเดือน สิงหาคม 2567 และนำเสนอข้อมูลผลประกอบไตรมาส 3 ปี 2567 ในเดือน พฤศจิกายน 2567 ผ่านทางระบบออนไลน์ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเป็นผู้นำเสนอข้อมูล กิจกรรมดังกล่าวมีการนำเสนอทั้งภาพรวมของบริษัท ผลประกอบการรายไตรมาส กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท และแผนการดำเนินการงานในอนาคต และแผนงานกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลของบริษัท และมีเปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามข้อมูลเพื่อความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทดีขึ้น ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดูคลิปย้อนหลังการนำเสนอข้อมูลบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. เผยแพร่ข่าวผลประกอบการบริษัท และทิศทางการดำเนินธุรกิจในทุกไตรมาส

บริษัทจะมีการเปิดเผยข้อมูลผลประกอบการรายไตรมาส ผ่านการส่งข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) จำนวน 3 ครั้ง และภาพข่าว (Photo Release) จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ข้อมูลผลประกอบการปีไตรมาส 1 ปี 2567 ในเดือนพฤษภาคม 2567 ข้อมูลผลประกอบการปีไตรมาส 2 ปี 2567 ในเดือนสิงหาคม 2567 และข้อมูลผลประกอบการปีไตรมาส 3 ปี 2567 ในเดือนพฤศจิกายน 2567 เพื่อนำไปเผยแพร่ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนอย่างต่อเนื่องทุกปีตามไตรมาส

3. การสื่อสารการตลาด

การเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่มีผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลาย จำเป็นต้องมีการสื่อสารทางการตลาดที่ชัดเจน และจะต้องทำการสื่อสารไปยังกลุ่มลูกค้า และกลุ่มนักลงทุนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสถานการณ์ และเข้าถึงได้ง่าย บริษัทมีช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ อาทิ เจ้าหน้าที่การตลาด เจ้าหน้าที่ประจำสาขา ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) เว็บไซต์บริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ เฟซบุ๊กแฟนเพจ และ LINE Official Account เพื่อเป็นสื่อกลางสำหรับสื่อสารข้อมูลความรู้ การวางแผนทางการเงิน

บริษัทมีทีมงานฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ผ่านพัฒนาธุรกิจ และฝ่ายลูกค้าอิเล็กทรอนิกส์ เป็นผู้ดูแลในการอัพเดทข่าวสารสถานการณ์ และข้อมูลในเชิงไลฟ์สไสล์ตอบโจทย์การใช้ชีวิตของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม พร้อมแนะนำผลิตภัณฑ์ และการบริการใหม่ๆ รวมถึงการตอบคำถาม และแจ้งข้อมูลให้ลูกค้าโดยสื่อสารกันในลักษณะ Two Way Communication ทำให้สามารถตอบคำถามลูกค้าได้ด้วยความรวดเร็ว

แผนการบริหารความสัมพันธ์ และการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการให้บริการทางการเงินให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า โดยได้มีการนำพฤติกรรมการเข้าใช้บริการของลูกค้ามาทำการประเมินผล รวมถึงได้มีการวิเคราะห์ถึงปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างใช้บริการเพื่อนำไปสู่แนวทางการแก้ไขที่ดีที่สุด สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า รวมไปถึงทำให้สามารถออกแบบผลิตภัณฑ์ และพัฒนาคุณภาพของการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้มีการสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้าโดยตรง แต่ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจจากการที่ให้พนักงานที่ปรึกษาการลงทุน หรือผู้แนะนำการลงทุนสอบถามกับลูกค้าโดยตรงเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของลูกค้านำมาปรับปรุงคุณภาพของการให้บริการ นอกจากนี้ บริษัทยังมีลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) หรือฝ่าย E-Business ที่ให้บริการข้อมูลผลิตภัณฑ์ หรือข้อมูลการใช้บริการต่างๆ เพิ่มเติมอีกด้วย

บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า โดยได้ตั้งเป้าหมายไว้ ดังนี้

1. ระยะเวลาการตอบกลับลูกค้า ในปีที่ผ่านมาบริษัทตอบกลับลูกค้าผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ภายใน 24 ชั่วโมงทั้งนี้ บริษัทจะมีระบบการตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาคุณภาพของการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น และยังได้มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ในเรื่องผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทอย่างละเอียด มีการจัดทำการจำลองบทสนทนารูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับลูกค้าที่มีความต้องการในการใช้บริการที่แตกต่างกัน และมีการทำแบบคำถามคำตอบเพื่อจำลองการตอบคำถามลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ

2. ลดจำนวนคำร้องเรียนจากลูกค้า ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่พบคำร้องเรียนใดๆ จากลูกค้า บริษัทมีการกำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำส่งเรื่องร้องเรียนต่างๆ จากลูกค้าไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้รับผิดชอบโดย ตรงในบริษัทได้อย่างรวดเร็ว อันจะนำไปสู่แนวทางการแก้ปัญหา การยุติข้อร้องเรียน และชี้แจงให้ลูกค้ารับทราบผลการพิจารณาข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด ในปีนี้บริษัทยังไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ จากลูกค้า

3. คู่ค้า

นโยบายด้านการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

บริษัทมีการดำเนินนโยบายด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยนโยบายนี้ครอบคลุมการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของบริษัทรวมถึงสินค้า บริการ และสัญญาจัดจ้างจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการโดยมีหลักเกณฑ์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

1) บริษัทคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยมีเกณฑ์ที่ชัดเจน ได้แก่ คุณภาพ ราคา ความสามารถในการส่งมอบ และมาตรฐานด้านจริยธรรม และเปิดโอกาสให้คู่ค้าจำนวนอย่างน้อย 3 บริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถเข้าร่วมการแข่งขันได้อย่างเป็นธรรม โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
2) บริษัทมีการกำหนดเงื่อนไข และข้อกำหนดที่โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการจัดซื้อ มีการใช้ระบบการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง และยังส่งเสริมการใช้สินค้า หรือบริการจากคู่ค้าที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
3) บริษัทต้องมั่นใจว่าสินค้า และบริการจากคู่ค้าเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานที่ระบุไว้ในสัญญา โดยจะมีการตรวจสอบคุณภาพ และความตรงต่อเวลาในการส่งมอบ
4) บริษัทมีการกำหนดให้คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือการปฏิบัติที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม
5) บริษัทมีระบบการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรม และปรับปรุงและพัฒนาแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ
6) บริษัทพร้อมที่จะร่วมมือ พัฒนาสินค้า บริการ หรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และต่อคู่หรือร่วมกันพัฒนาสินค้า บริการ และนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน ในปี 2567 บริษัทมีการพัฒนาระบบโปรแกรมทางบัญชี ชื่อ Microsoft Dynamic365 และได้ดำเนินการ implement ไปเป็นที่เรียบร้อย ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดความซับซ้อนในการทำงาน เพิ่มความสามารถในการตัดสินในการบริหารจัดการธุรกิจด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัย สามารถเชื่อมต่อและปรับปรุงกระบวนการต่างๆให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางธุรกิจ ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีความปลอดภัยและควบคุมการเข้าถึงข้อมูลในองค์กรได้อย่างสอดคล้องกับกฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล

4. เจ้าหนี้

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย รวมถึงเจ้าหนี้สถาบันการเงิน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีและความเชื่อมั่นในระยะยาว บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจกับเจ้าหนี้ ด้วยการปฏิบัติที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

1) บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นการชำระหนี้ตรงเวลา การดำรงสัดส่วนทางการเงิน หรือข้อกำหนดอื่นๆ ตามที่ตกลงกันไว้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบทางการเงิน
2) บริษัทเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหนี้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงไปตรงมา โดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจของเจ้าหนี้ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างโปร่งใส
3) บริษัทบริหารจัดการเงินทุนและกระแสเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินและรักษาความสามารถในการชำระหนี้ให้เป็นไปตามกำหนด โดยมีการติดตามและประเมินสถานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง รวมถึงวางแผนสำรองทางการเงินในกรณีเกิดสถานการณ์ไม่คาดคิด
4) บริษัทมีมาตรการป้องกันการผิดนัดชำระหนี้ โดยดำเนินการติดตามและบริหารความเสี่ยงทางการเงินอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการแจ้งเตือนล่วงหน้าและเจรจากับเจ้าหนี้ในกรณีที่อาจเกิดปัญหาด้านการชำระหนี้ เพื่อหาทางออกร่วมกันอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
5) บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการภาระค้ำประกันและหลักประกันทางการเงิน โดยดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกับเจ้าหนี้ และไม่ให้ภาระค้ำประกันที่เกินขีดความสามารถของบริษัท เพื่อรักษาสถานะทางการเงินให้มั่นคงและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
6) บริษัทให้ความร่วมมือกับเจ้าหนี้อย่างเต็มที่ และพร้อมเจรจาต่อรองบนพื้นฐานของความเป็นธรรม หากมีเหตุจำเป็นที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน บริษัทจะดำเนินการปรึกษาและเจรจากับเจ้าหนี้อย่างตรงไปตรงมาเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
7) บริษัทดำเนินธุรกิจโดยหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจส่งผลต่อความสัมพันธ์กับเจ้าหนี้ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่เจ้าหนี้รายใดรายหนึ่ง

5. คู่แข่ง

นโยบายด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบ

บริษัทให้ความสำคัญกับการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม โปร่งใส และปราศจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของบริษัท และอุตสาหกรรมโดยรวม มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง และรักษาสภาพแวดล้อมการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรม และภาพตลาดโดยรวม ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งทางการค้า และไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบธุรกิจอื่น ที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด

แนวทางด้านการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบ

1) บริษัทดำเนินธุรกิจโดยไม่ใช้วิธีการที่ไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน และไม่นำกลยุทธ์ที่ไม่สุจริตมาใช้เพื่อเอาเปรียบคู่แข่ง รวมถึงไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดการบิดเบือนกลไกตลาด
2) บริษัทไม่นำเสนอหรือเข้าร่วมข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบธุรกิจอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมราคา แบ่งปันตลาด หรือจำกัดการแข่งขันในอุตสาหกรรม ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความเป็นอิสระและไม่กระทำการใดๆ ที่อาจขัดต่อกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และหน่วยงานกำกับดูแล
3) บริษัทไม่แสวงหาหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งโดยวิธีการที่ผิดจรรยาบรรณ เช่น การจารกรรมข้อมูล การแอบอ้าง หรือการใช้ข้อมูลจากบุคคลภายในโดยมิชอบ เพื่อให้ได้เปรียบในการแข่งขัน
4) บริษัทไม่นำเสนอข้อมูลที่เป็นเท็จหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคู่แข่ง หรือใช้กลยุทธ์ที่เป็นการใส่ร้ายเพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่ถูกต้องและโปร่งใส
5) บริษัทเคารพทรัพย์สินทางปัญญา เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตรของคู่แข่ง โดยไม่ละเมิดหรือคัดลอกผลงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
6) บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายและมาตรฐานทางศีลธรรม

6. ชุมชนและสังคม

นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน และสังคม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจหลักทรัพย์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความรู้ด้านการเงินและการลงทุน การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม ผ่านแนวทางดังต่อไปนี้

1. การสนับสนุน และส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานทำงานเพื่อสังคม

บริษัทสนับสนุน และส่งเสริมให้บริหาร และพนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจตลาดทุนเป็นอย่างดี ได้มีโอกาสทำงานเพื่อสังคมส่วนรวม โดยร่วมทำงานกับทางการ สมาคม และชมรมต่างๆ และเป็นอาจารย์ ที่ปรึกษาในสถานศึกษาต่างๆ เพื่อช่วยกันพัฒนา สร้างความเจริญก้าวหน้า และเติบโตให้แก่อุตสาหกรรมในส่วนรวม และประเทศไปพร้อมๆ กัน โดยพนักงานของบริษัทได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา คณะทำงาน วิทยากร ในหลายๆองค์กร ทั้งภาครัฐ และเอกชน ดังนี้

นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์

- อุปนายก สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาหลักสูตรเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ (นอกเวลาราชการ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ประธานคณะกรรมการสรรหาครูผู้ฝึกสอนงาน (Mentor) และจัดสรรข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ไปปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาคเอกชน สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรชัย
- กรรมการและที่ปรึกษา ศูนย์เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ (CBCE)
- คณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
  คณะอนุกรรมการพิจารณารางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น และรางวัลบริการดีเด่น
  สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

นายชาญชัย กงทองลักษณ์

- อุปนายก สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- กรรมการ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ประธานกรรมการ ชมรมผู้ประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- กรรมการ บมจ.ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย)
- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานอนุกรรมการ กองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
  บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด
- คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลผู้ประกอบธุรกิจตัวกลางและตลาด สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษหลักสูตร Master in Finance (MIF) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ปริญญาตรี และปริญญาโท
  คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษ หลักสูตร Business Valuation ภาควิชาอสังหาริมทรัพย์
  คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยากรรับเชิญ ของ Money Chat
- วิทยากรรับเชิญวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยรังสิต
- วิทยากรรับเชิญสมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- อาจารย์พิเศษหลักสูตร การเงินขั้นสูงสำหรับนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
  โรงเรียนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไทย

นางณิยะดา จ่างตระกูล	- ที่ปรึกษาชมรมบริหารทรัพยากรบุคคล สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - กรรมการชมรม Human Capital Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - คณะทำงานกำหนดแผนพัฒนาและยกระดับคุณภาพบุคลากร สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - รองประธานกรรมการ มูลนิธิ EDP - ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมนิสิตเก่าอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ที่ปรึกษา นายกสมาคมนักเรียนเก่าเตรียมอุดมศึกษา ในพระบรมราชูปถัมภ์ - เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรวิทยาการตลาดทุน(วตท.) รุ่นที่ 25 - เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 8 - เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ. รุ่นที่ 4) - กรรมการมูลนิธิธรรมาภิบาลทางการแพทย์ - กรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล - ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
นางสาวสุวรรณี ลิมปนวงศ์แสน	- ที่ปรึกษาชมรมผู้ดูแลการปฏิบัติงานด้านหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - คณะทำงาน พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - คณะทำงานรับ-ส่ง ข้อมูลกับกรมบังคับคดี สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - คณะทำงานด้านธุรกรรมต่างประเทศ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย - คณะทำงานด้านเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

2. บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับองค์กร และภาคีเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ และสังคม

ยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกับองค์กร และภาคีเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อร่วมรับนโยบายและแนวปฏิบัติตลอดจนมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ มาพัฒนาและปรับใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจในกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ อันได้แก่

องค์กรหรือภาคีเครือข่ายพันธมิตร

1. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2. สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
3. ชมรมตราสารหนี้ไทย
4. ชมรมผู้ประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
5. ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
6. ชมรม ซี เอส อาร์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน
7. ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
8. แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
9. เครือข่ายหุ้นส่วนต่อต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network)
10. ชมรมวาณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
11. ชมรม Human Capital Management สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. ชมรม Human Resources สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

3. การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยดำเนินการในแนวทางต่อไปนี้

3.1 การให้โอกาสทางการศึกษา มอบทุนการศึกษา

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญทางการศึกษาของเด็ก และเยาวชนมาโดยตลอด ในปี 2567 บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและผู้มีจิตศรัทธา ร่วมสนับสนุนให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียน และนักศึกษาที่ขาดแคลน ระดับอนุบาลถึงระดับประถมศึกษา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับน้องๆ ที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ได้แก่

เดือน	โรงเรียน	จำนวนเงิน
มกราคม	โรงเรียนบ้านสือดัง อำเภอสายบุรี จ.ปัตตานี	14,800
กุมภาพันธ์	โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ	36,800
มิถุนายน	โรงเรียนวัดเนกขัมมาราม จ.ปทุมธานี	50,000
พฤศจิกายน	โรงเรียนวัดรางมะเดื่อ	480,000
พฤศจิกายน	โรงเรียนวัดสามกระบือเผือก	480,000

3.2 การบริจาคช่วยเหลือชุมชน สังคม และสนับสนุนระบบสาธารณสุขไทย

บริษัทมีการจัดตั้งชมรมทรีนีตี้อาสา เพื่อเป็นสื่อกลางให้พนักงานบริษัทมีจิตสำนึกด้านการทำความดี และเป็นการปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ และมีการจัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงาน ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทการบริจาคช่วยเหลือชุมชน และสังคม ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

เดือน	รายการ
มกราคม	บริจาคของเล่นเด็กจำนวน 374 ชิ้น โรงเรียนบ้านสือดัง อำเภอสายบุรี จ.ปัตตานี
กุมภาพันธ์	เลี้ยงอาหารกลางวัน โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ
พฤศจิกายน	บริจาคชุดชั้นในเก่า โครงการวาโก้ บราเดย์

3.3 การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา และระบบสาธาณสุข บริษัทให้การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา และมีการจัดกิจกรรมผ้าป่า และทอดกฐินเป็นประจำทุกปี เพื่อการสานต่อประเพณีไทย ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บริษัทและพนักงาน ในปี 2567 บริษัทจัดงานทอดผ้าป่า และทอดกฐินที่วัดสามกระบือเผือก จ.นครปฐม มียอดเงินบริจาคทั้งสิ้น ล้านบาท นอกจากนี้ยังได้บริจาคให้กับโรงพยาบาลศูนย์นครปฐมอุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นเงิน 885,000 บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ทอดกฐินและผ้าป่า วัดสามกระบือเผือก จ.นครปฐม	1,698,000
บริจาคให้กับโรงพยาบาลศูนย์นครปฐมอุปกรณ์ทางการแพทย์	885,000

3.4 การจัดสัมมนา และนำเสนอข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนให้กับนักลงทุน สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป

บริษัทได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และจุดแข็งของบุคลากร รวมถึงทรัพยากรที่มีอยู่ เช่น องค์ความรู้ในผลิตภัณฑ์ทางการเงิน มาเพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และความรู้ในการลงทุนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ของบริษัท ทีมวิทยากรของบริษัทได้จัดเตรียมเนื้อหาที่เข้าใจง่ายและมีประโยชน์ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในการลงทุน โดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ทางธุรกิจ แต่เน้นที่การเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจให้แก่นักลงทุนและสังคม รวมถึงการแบ่งปันความมุ่งมั่นและเต็มใจของบุคลากรในการเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทมีการจัดสัมมนาให้ความรู้ด้านการลงทุน โดย ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ สัมมนาให้ความรู้กับสื่อมวลชนสายหุ้นและตลาดทุน ในหัวข้อประเมินทิศทางตลาดทุนหลังลอยตัวค่าเงินบาทครบ 27 ปี อดีต ปัจจุบัน และอนาคต และบริษัทร่วมกับ CSI Investment Institute จัดสัมมนาให้กับลูกค้า นักลงทุน ในหัวข้อ มองหาโอกาส ในความไม่แน่นอน ซึ่งได้รับความรับความสนใจจากสื่อมวลชน และนักลงทุนจำนวนมาก

ร่วมกับ CSI Investment Institute
จัดสัมมนาให้กับลูกค้า นักลงทุน

สัมมนาให้ความรู้กับสื่อมวลชน
สายหุ้นและตลาดทุน

เดือน	รายการ
กรกฎาคม	สัมมนาให้ความรู้กับสื่อมวลชนสายหุ้นและตลาดทุน ในหัวข้อ 'ประเมินทิศทางตลาดทุนหลังลอยตัวค่าเงินบาทครบ 27 ปี อดีต ปัจจุบัน และอนาคต'
สิงหาคม	บริษัทร่วมกับ CSI Investment Institute จัดสัมมนาให้กับลูกค้า นักลงทุน ในหัวข้อ มองหาโอกาส ในความไม่แน่นอน

การจัดการด้านความยั่งยืนมิติธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาภิบาล

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการ ด้วยเล็งเห็นว่าการดำเนินธุรกิจด้านหลักทรัพย์ เป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นการช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ ผลประกอบการ และช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทจึงยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานที่ดีในการดำเนินธุรกิจ บริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการส่งเสริม และให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตของกิจการเพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาวต่อไป

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการพิจารณาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีการปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท โดยได้กำหนด "นโยบายการกำกับดูแลกิจการ" ซึ่งได้มีการประกาศให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยนโยบายนี้จะมีการพิจารณาทบทวนเป็นระยะๆ และมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับภาวการณ์ในแต่ละขณะ

เนื่องจาก บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อย 4 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท บริษัทจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อย หากบริษัทย่อย มีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญจะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน รวมทั้งนโยบายหลักที่บริษัทย่อยในกลุ่มนำไปปฏิบัติ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

สำหรับบริษัทร่วม บริษัทจะมีการมอบหมายผู้บริหารของบริษัทเข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วม เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และดูแลการบริหารงานในบริษัทร่วม กรณีที่มีการทำรายการระหว่างบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทต้องนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีการเปิดเผยข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการบันทึกบัญชีตามเกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวมให้ทันกำหนดเวลา

ในส่วนการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ ได้แก่ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน การซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน โดยบริษัทได้กำหนดแยวทาง "การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน" เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผล ประโยชน์ของบริษัท และการรักษาความลับของลูกค้าไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับกรรมการและผู้บริหาร อีกทั้งได้นำเรื่องการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้ธุรกิจเติบโตและสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการป้องกันผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานและความมั่นคงของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับแนวทางและหลักปฏิบัติสากลครอบคลุมทั้งกลุ่มธุรกิจตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่ม ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงซึ่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนรวมทั้งมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงที่เป็นอิสระ โดยหน่วยธุรกิจจะถูกวัดผลตามการประเมินผลงานที่ปรับด้วยความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรและการรักษามาตรฐานของหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) โดยนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และดำเนินธุรกิจขององค์กร อีกทั้งยังตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้เกิดกระบวนการสร้างค่านิยมอันมีคุณค่าต่อสังคม ตัวอย่างเช่น บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี้ จำกัด มีการนำเรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้ามาใช้ในการดำเนินงานโดยใช้การรับรองการเป็นสมาชิก (Certified) และ/หรือการประกาศเจตนารมณ์การเป็นสมาชิก (Declared) แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) มาร่วมเป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาการลงทุนอีกด้วย

ทั้งนี้ การจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเสี่ยงที่ยอมรับได้เปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ดีที่สุดได้ส่ง ผลต่อความสำเร็จ และความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท ในขณะเดียวกันบริษัทยังมีเป้าหมายในการสร้างผลตอบ แทนสูงสุดโดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อผู้ถือหุ้นในระยะยาว

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

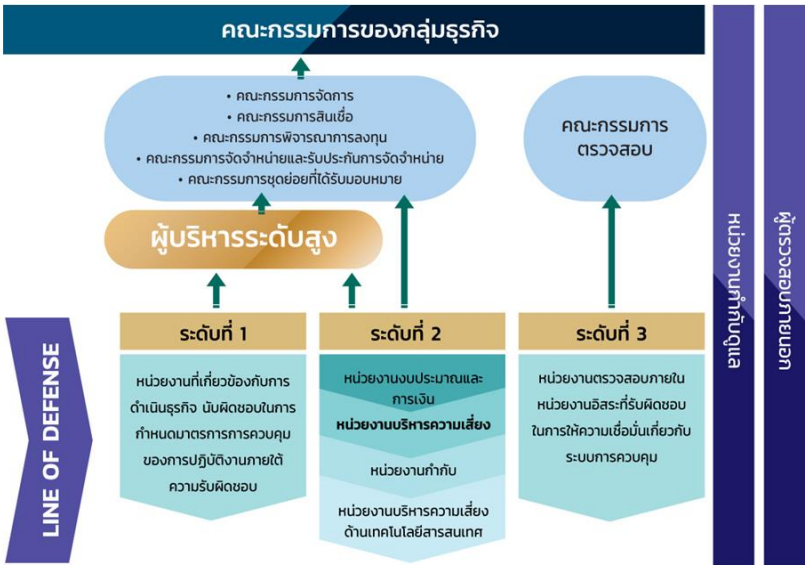
บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การติดตามและควบคุมความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยง ซึ่งได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมและมาตรฐานสากล และดำเนินการติดตามสถานการณ์ความเสี่ยงในภาพรวมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

1. การระบุความเสี่ยง เป็นการบ่งชี้ความเสี่ยงทั้งในแง่ของประเภทความเสี่ยง สาเหตุและปัจจัยความเสี่ยง ทั้งที่เป็นปัจจัยภายนอก และภายใน ตลอดจนมีการพิจารณาหรือคาดการณ์ถึงความเสี่ยงที่บริษัทกำลังประสบอยู่ หรือความเสี่ยงใหม่ที่มีอกาสเกิดขึ้นในอนาคต
2. ประเมินความเสี่ยง เป็นการนำเครื่องมือและวิธีการต่างๆ มาใช้เพื่อประเมินความเสี่ยงซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะต้องได้รับการตรวจสอบ อนุมัติ และทบทวน ภายใต้กรอบระยะเวลาที่เหมาะสม
3. การติดตามและควบคุมความเสี่ยง มีการติดตามควบคุมการดำเนินการตามนโยบายความเสี่ยง ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและขอบเขตของความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีการติดตามและควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
4. การรายงานความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงประเภทต่างๆ อย่างครอบคลุม ทันเวลา และเพียงพอในหลายมุมมองเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลสูงสุด

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ทำหน้าที่ในการดูแลความเสี่ยง และการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยคณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเพื่อทำหน้าที่ดูแลทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร และความเสี่ยงระดับรายการของแต่ละประเภทความเสี่ยง ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงในแต่ละธุรกิจของบริษัทจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของทุกองค์กรและของแต่ละสายงาน

คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ที่มีความชำนาญในด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ ทำหน้าที่พิจารณากำหนดกรอบนโยบาย และกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างครอบคลุมรอบด้าน ซึ่งจะมีคณะกรรมการปฏิบัติการชุดต่างๆ ทำหน้าที่ดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯขององค์กรเป็นหน่วยงานสนับสนุน เช่น คณะกรรมการสินเชื่อพิจารณาการให้วงเงินลูกค้าให้ได้ลูกค้าที่อยู่ในเกณฑ์คุณภาพ คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พิจารณาความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการระบาดจากเชื้อไวรัสโควิด-19



บริษัทได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยมีผู้บริหารฝ่ายคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ และกำกับดูแลการใช้เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ปริมาณธุรกรรม ความซับซ้อนของเทคโนโลยีรวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ต้องการให้บริษัทหลักทรัพย์มีธรรมาภิบาล ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม ด้วยแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ทำให้เกิดการควบคุมดูแล และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพกับองค์กรโดยรวม และสามารถนำไปเป็นแผนกลยุทธ์ของบริษัท และนำไปปฏิบัติโดยคำนึงถึงแนวทางป้องกัน และควบคุมความเสี่ยง 3 ระดับ ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักของการบริหารความเสี่ยง รวมไปถึงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงอยู่เสมอเพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางการเงิน

การสร้างจิตสำนึกในองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร และพนักงานในระดับต่างๆ ผ่านการจัดอบรม สัมมนาให้ความรู้ในหลัก สูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง เช่น กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริต โดยจัดเป็นหลักสูตรการอบรมพิเศษให้กับพนักงานเข้าใหม่ในทุกปี โดยในปี 2566 มีพนักงานเข้าอบรมจำนวน 16 คน นอกจากนี้ ในอนาคตบริษัทยังมีแผนงานที่จะนำเรื่องการบริหารความเสี่ยงเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมในองค์กรอีกด้วย

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs”) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงาน และการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ ยอมรับอัตลักษณ์ทางเพศที่หลากหลาย (LGBTQI+) อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก

ในปี 2567 บริษัทมีการดำเนินการจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง GRI และดำเนินการจัดทำกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on business and Human Rights) บริษัทมีการประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินงานของบริษัทในสำนักงานใหญ่ สาขา และทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพและการปฏิบัติตาม หลักสิทธิมนุษยชนสากลแก่พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าที่สำคัญผ่านโครงการที่หลากหลาย เพื่อป้องกัน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมกันนี้บริษัทยังประเมินค่าครองชีพสำหรับพนักงานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานทางด้านสาธารณสุข โดยกำหนดมาตรการด้านสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานให้มีความเหมาะสม และในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่พบว่ามีผู้ร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

การบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ปัจจุบันสิทธิมนุษยชนเป็นเรื่องที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ และเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่ต้องได้รับความเสมอภาค ความเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ สี ผิว ภาษา หรือสถานะอื่นใด ในส่วนของการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเป็นสถาบันการเงิน บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนในเรื่องของผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเรื่องของความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน สภาพแวดล้อมที่ดี และการได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพในช่วงภาวะวิกฤติ

นอกจากนี้ การสนับสนุนให้พนักงานเข้าถึงค่าตอบแทนแรงงานที่เหมาะสม การปรับค่าครองชีพให้สะท้อนกับภาพรวมของเศรษฐกิจในประเทศ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี และเข้าถึงรายได้ที่อย่างเหมาะสม ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งส่งเสริมการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิ่งที่ภาคธุรกิจต้องให้ความสำคัญพร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุม ตามหลักการสากล และกฎหมายของประเทศ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร

การดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

บริษัทกำหนดให้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดขอบเขตครอบคลุมพื้นที่ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทตลาดจนห่วงโซ่คุณค่าครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท บริษัทพิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีโอกาสเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยสามารถระบุประเด็นที่สำคัญ ได้แก่

1. สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม หมายถึง สิทธิในการทำงาน สิทธิที่พึงได้รับอาหาร สิทธิในสุขภาพตามมาตรฐาน สิทธิในการศึกษา และสิทธิด้านสวัสดิการและสังคม
2. สิทธิของพลเมือง และสิทธิทางการเมือง หมายถึง สิทธิในชีวิตและเสรีภาพ ความเสมอในทางกฎหมาย เสรีภาพในการแสดงออก

นอกจากนี้ ยังรวมถึงสิทธิในรูปแบบอื่นๆ ได้แก่ ความมั่นคงปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิลูกค้า โดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเสี่ยงที่อาจจะถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง สังคมและชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องได้แก่ เด็ก ผู้หญิง แรงงานที่จ้างผ่านบริษัทจัดหางาน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เพศทางเลือก (LGBTQI+) ผ่านการรับฟังประเด็นจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน กระบวนการติดตามการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ได้แก่

1. ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน ดำเนินการประกาศเรียบร้อยแล้ว โดยสื่อต่างๆ ของบริษัท
2. ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งทำการประเมินในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน พื้นที่ปฏิบัติการ และบุคคลมีส่วนได้เสียที่มีความเสี่ยงที่อาจจะถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงแล้ว กำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท มาใช้ในการลด หรือควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
4. การติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และประเมินผลตามความเหมาะสมในแต่ละแผนงาน รวมถึงประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ เปิดเผยผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. การแก้ไข และเยียวยาผลกระทบผ่านกลไกการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อบริษัทระบุได้ว่าบริษัทมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทก็ควรแก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีส่วนร่วมกับการแก้ไขผ่านกระบวนการที่ชอบธรรม โดยจัดตั้งหรือมีส่วนในการจัดตั้งกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบเชิงลบจากกิจกรรมของบริษัท

ในปี 2567 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น เนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นการบ่อนทำลาย และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคมโดยรวม จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงแสดงให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทได้รับทราบว่าการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นตั้งแต่เดือนมกราคม 2558 และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชั่นเมื่อเดือนเมษายน 2558 และรับรองการต่ออายุฐานะสมาชิกเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2561 รวมทั้งได้รับการประเมินโดยสถาบันไทยพัฒน์ในโครงการประเมินการดำเนินการเพื่อความยั่งยืนเรื่อง Anti-Corruption Progress Indicators ของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2559 ซึ่งได้รับการรับรองแล้วจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) แสดงให้เห็นถึงการนำไปปฏิบัติโดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมดจากคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยได้มีการสื่อสาร และจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเป็นประจำ และในปี 2567 บริษัทมีการจัดอบรมเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมอยู่ในการอบรมพนักงานประจำปีของฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน โดยมีพนักงานทุกคนเข้าร่วมในการอบรม และมีการทดสอบวัดผล ซึ่งผู้อบรมจะต้องทำคะแนนในแบบทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกครั้งที่ฝ่ายตรวจสอบฯ เข้าตรวจสอบระบบงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ เป็นไปตามระบบควบคุมภายในที่บริษัทกำหนด คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบสอบทานการประเมินระบบงาน นโยบาย และแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่กำหนดไว้ว่ามีความเหมาะสม และเพียงพอในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงมีมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน มีกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม เพื่อเป็นการส่งสัญญาณป้องการการทุจริตและคอรัปชั่นของบริษัท ในปี 2567 บริษัทได้ตรวจสอบระบบงานต่างๆ ตามแผนงานประจำปี และไม่พบว่ามีกรณีการทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชั่นใดๆ

ทั้งนี้ บริษัทเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ตั้งแต่ปี 2564 จนถึงปัจจุบัน

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

1) บริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชั่น โดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ไม่ยอมรับการคอร์รัปชั่นไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จักในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด
3) บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรของบริษัทตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน และมีการอบรมเป็นประจำสม่ำเสมอ รวมถึงมีขั้นตอนการสอบทานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
4) บริษัทจะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชั่นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน
5) บริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชั่นในประเทศไทย
6) บริษัทไม่มีนโยบายที่จะเข้าไปมีบทบาท หรือให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองที่ไม่ถูกครรลอง
7) บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (ค่าสินบน) แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
8) บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานรับของขวัญใดๆ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา และผู้ร่วมธุรกิจกับบริษัทซึ่งรวมถึงผู้ขายสินค้าและบริการ คู่สัญญาทางธุรกิจ หรือจากบุคคลใดๆ ในทุกเทศกาล

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำผิดด้านการฟอกเงิน โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า (Know Your Customer and Customer Due Diligence, KYC/CDD) รวมถึงการทำธุรกรรมใดๆ ของลูกค้าที่มีเหตุอันควรสงสัย หรือเป็นกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงสูง ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการรายงานการทำธุรกรรมดังกล่าวให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อป้องกันมิให้กลุ่มบุคคลอาศัยการดำเนินธุรกิจกับบริษัทเป็นช่อง ทางในการกระทำความผิดทางด้านการฟอกเงินและการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

การแจ้งเบาะแส

นโยบายการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม หรือผิดกฎหมายที่เกิดขึ้นภายในองค์กรได้อย่างปลอดภัย และเป็นธรรม

ประเด็นข้อร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทสามารถแจ้งเบาะแส ได้แก่

- การทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ
- ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่มีข้อบกพร่อง
- การทำผิดจรรยาบรรณการทุจริต คอร์รัปชัน และการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจ
- การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน
- การละเมิดสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- การดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

2. ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสาร หรือแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการบริษัทใน โดยสามารถแจ้งผ่าน

- ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทาง E-mail: compliance@trinitythai.com หรือ auditcommittee@trinitythai.com
- คณะกรรมการตรวจสอบ ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารของบริษัท ทางไปรษณีย์
  นำส่งที่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
  เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์
  แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

3. กระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส และร้องเรียน

เมื่อได้รับข้อร้องเรียนหรือเบาะแส บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. รับเรื่อง และบันทึกรายละเอียดของข้อร้องเรียนหรือเบาะแส
2. ประเมินความน่าเชื่อถือและความสำคัญของเรื่องที่ได้รับ
3. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยฝ่ายที่รับผิดชอบ และรายงานให้คณะกรรมการอิสระรับทราบ
4. รายงานผลการตรวจสอบ และพิจารณามาตรการแก้ไขหรือดำเนินการทางวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดจริง
5. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ (หากสามารถเปิดเผยได้)

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการพิจารณาอย่างเที่ยงธรรม รวดเร็ว และเหมาะสม รวมทั้งบริษัทได้เข้าร่วมกระบวนการระงับข้อพิพาทโดยวิธีอนุญาโตตุลาการของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ที่จะคุ้มครองสิทธิของผู้ลงทุน และเป็นทางเลือกที่ลูกค้าสามารถเรียกร้องความเสียหายได้โดยประหยัดค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการดำเนินการเพื่อให้มีการสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นการปกป้อง และคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสและร้องเรียน

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนใดๆ จากลูกค้าประเด็นข้อร้องเรียนข้างต้น อย่างไรก็ตามบริษัทยังเน้นย้ำให้พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันให้เกิดการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในอนาคต

การจัดการด้านความยั่งยืนมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าลักษณะธุรกิจของบริษัทจะไม่มีผลกระทบโดยตรงต่อสิ่งแวดล้อม หรือก่อให้เกิดมลภาวะอย่างเห็นได้ชัดเหมือนกับโรงงานอุตสาหกรรม หรือธุรกิจบางประเภท แต่บริษัทก็ให้ความสำคัญ และตระหนักดีถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก และผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชน จึงให้ความใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด และยังได้กำหนดเป็นนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัท

แนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การจัดการขยะของเสีย มลพิษ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยสาระสำคัญของกรอบการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ
2. จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนนโยบายลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม
3. นำประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อมมาเป็นปัจจัยในการประเมินความเสี่ยงในการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจ
4. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ เพื่อให้กระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด หรือไม่กระทบเลย และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรในอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. รณรงค์และสนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึก หรือทำกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมทั้งในสถานที่งาน และสถานที่พักอาศัยส่วนตัว
6. ป้องกันไม่ให้เกิดมลพิษ หรือทำลายสิ่งแวดล้อมจากการทำกิจกรรม หรือจากขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัท
7. สนับสนุนการซื้อสินค้า หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
8. ศึกษาแนวทางและการดำเนินการต่างๆ ว่าแนวทางใดบ้างที่จะช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัท

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทได้มีการกำหนดแผนการในการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานและผลักดันให้แนวทางดังกล่าวเกิดขึ้นจริง จึงได้มีการกำหนดแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนติดตามดูแลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน

ในปี 2567 บริษัทไม่ได้จัดอบรมด้านสิ่งแวดล้อมตามแผนที่กำหนดไว้ แต่บริษัทมีการเผยแพร่ความรู้ และรณรงค์เรื่องการทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมผ่านทางอินทราเน็ต และ Line ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี และได้รับความร่วมมือจากพนักงานในทุกกิจกรรม เช่น กิจกรรมการแยกขยะ การลดใช้โฟม การลดการใช้น้ำ ควบคุมการใช้พลังงาน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทก็ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยยังคงเน้นที่การให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท 4 ประเภท ได้แก่ การลดการใช้พลังงาน การลดการใช้น้ำประปา ลดการใช้ขยะและของเสีย และลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

แผนงานการจัดการพลังงาน น้ำประปา ขยะและของเสียและลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

ในปีที่ 2567 บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมในประเด็นต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา ขยะและของเสีย และการเกิดก๊าซเรือนกระจก โดยมีการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานเพื่อรณรงค์และปลูกฝังให้พนักงานเกิดจิตสำนึก และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการจัดกิจกรรม “ทรีนีตี้ 3 R (Reduce Reuse Recycle)” เพื่อส่งเสริมให้ลดการใช้ทรัพยากร และนำทรัพยากรที่ใช้แล้วกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ รวมทั้งหาวัสดุ หรือวิธีทดแทนเพื่อลดการใช้ทรัพยากร และใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ช่วยลดโลกร้อน โดยได้นำเสนอกิจกรรมให้พนักงานได้ร่วมสนุกและสร้างความตื่นตัว รับรู้ และปลูกจิตสำนึกร่วมกัน ดังต่อไปนี้

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2567
การลดการใช้พลังงาน	**การจัดการระบบไฟฟ้า และแสงสว่าง** 1. มีการพิจารณาจัดซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติประหยัดไฟเบอร์ 5 และใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าช่วยประหยัดพลังงาน เช่น ปลั๊กพ่วงที่มีสวิตช์ปิดเปิด ใช้หลอดไฟ LED 2. ติดตั้งเซ็นเซอร์ให้ไฟฟ้าเปิด ปิด อัตโนมัติหลังมีการตรวจจับความเคลื่อนไหว 3. ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม ที่ 25-26°C 4. ทำความสะอาดระบบปรับอากาศ และระบบกรองอากาศอย่างสม่ำเสมอ
	การจัดการระบบคอมพิวเตอร์ 1. ใช้โหมด Sleep กับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ และเครื่องถ่ายเอกสารที่ไม่ได้ใช้งาน 2. ลดความสว่างหน้าจอคอมพิวเตอร์ ตั้งค่าปิดเครื่องอัตโนมัติจากส่วนกลางเวลา 20.00 น.ทุกวัน 3. นำเครื่องคอมพิวเตอร์กลับมาใช้ใหม่ (Roll-out) โดยหมุนเวียนการใช้งานตามความจำเป็นของแต่ละบุคคล และยังได้มีการรวบรวมคอมพิวเตอร์ที่ยังใช้งานได้ดีนำไปบริจาคอีกด้วย
	การจัดการด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง 1. ใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) หรือรถไฮบริด เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2. บำรุงรักษารถยนต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เครื่องยนต์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เลือกใช้รถที่ประหยัดน้ำมัน เช่น รถที่มีอัตราการสิ้นเปลืองเชื้อเพลิงต่ำ
	การสร้างวัฒนธรรมประหยัดพลังงาน 1. รณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้พลังงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของบริษัท ให้รางวัลแก่พนักงานหรือแผนกที่ช่วยประหยัดพลังงานได้มากที่สุด 2. การใช้รถร่วมกัน (Carpooling) เพื่อลดจำนวนรถยนต์ที่ใช้เดินทางมาทำงาน 3. สนับสนุนให้ใช้ระบบขนส่งสาธารณะ ลดการใช้รถยนต์ส่วนตัว 4. พัฒนาระบบการทำงานแบบ Hybrid หรือ Work from Home ลดการเดินทางที่ไม่จำเป็น
ตั้งเป้าหมาย ลดการใช้ไฟฟ้าลง 5% ในทุกปี	

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2567
การลดการใช้น้ำ	1. ออกแบบอุปกรณ์ภายในห้องน้ำให้เป็นอุปกรณ์ที่ลดการใช้น้ำทั้งหมด เช่น โถสุขภัณฑ์ โถปัสสาวะชาย เครื่องจ่ายสบู่เหลว ก๊อกน้ำอ่างล้างมือ เพื่อประหยัดน้ำและลดการเปิดน้ำทิ้ง 2. ตรวจสอบและซ่อมแซมอุปกรณ์ที่มีการรั่วไหล เช่น ก๊อกน้ำ ฝักบัว และท่อน้ำ
	การสร้างวัฒนธรรมประหยัดน้ำ 1. รณรงค์ให้พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดก๊อกน้ำเมื่อไม่ใช้งาน 2. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างประหยัด ในบริเวณห้องน้ำ ห้องครัว
ตั้งเป้าหมาย ลดการใช้น้ำลง 5% ในทุกปี	
การลดขยะ ของเสีย	**การแยกขยะตามประเภทต่างๆ** 1. จัดวางถังขยะให้เหมาะสม และมีป้ายบอกประเภทการแยกขยะอย่างชัดเจน ได้แก่ - ขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหาร ใบไม้ สามารถนำไปทำปุ๋ยหมักโดยใช้เครื่องกำจัดเศษอาหาร - ขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก กระดาษ แก้ว โลหะ - ขยะทั่วไป เช่น ซองขนม ฟอยล์ หลอดพลาสติก ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ - ขยะอันตราย เช่น ถ่านไฟฉาย หลอดไฟ แบตเตอรี่ สารเคมี 2. นำขยะที่สามารถ ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) มาใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น กระดาษ A4 หน้าเดียวกลับมาใช้เป็นกระดาษโน๊ต หรือขยะอินทรีย์ นำใส่เครื่องย่อยสลายและนำมาทำเป็นดินปลูกพืช เป็นต้น
	การสร้างวัฒนธรรมการลดขยะ ของเสีย 1. รณรงค์ให้ลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะ เช่น ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก 2. เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือมีอายุการใช้งานยาวนาน 3. ลดการสูญเสียอาหารโดยวางแผนการซื้อ และการบริโภคให้เหมาะสม 4. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นแบบ paperless 5. บริษัทมีการเข้าร่วมโครงการแยกขยะ Think to trash กับกลต. เพื่อรณรงค์ให้พนักงานเข้าใจวิธีการแยกขยะมากยิ่งขึ้น
ตั้งเป้าหมาย ลดทิ้งขยะพลาสติกลง 5% ในทุกปี	
การลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก	1. จัดกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การสนับสนุนรณรงค์ให้พนักงานการลดการใช้พลังงาน ลดการก่อให้เกิดขยะและของเสีย รวมถึงเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ที่ย่อยสลายยาก 2. จัดการปัญหาก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด ได้แก่ การใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปรับอากาศในสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถยนต์บริษัทและพนักงาน 3. จัดการเรื่องการทิ้งขยะ การแยกประเภทขยะ
	การสร้างวัฒนธรรมการลดขยะ ของเสีย บริษัทมีการรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้พลังงานต่างๆ ทั้งไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลง น้ำประปา ขยะและของเสีย โดยทำควบคู่กันไป โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ของบริษัท
ระยะสั้น (1-5 ปี): ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในองค์กร ลดการใช้พลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการพลังงาน ระยะยาว (5 ปีขึ้นไป): บรรลุเป้าหมาย Net Zero หรือ Carbon Neutral	

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. การบริหารจัดการด้านการใช้พลังงาน

การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นกลยุทธ์สำคัญในการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทมีการเก็บข้อมูลการใช้พลังงานเพื่อนำมาวิเคราะห์ และวางแผนในการควบคุมการใช้พลังงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ระบบไฟฟ้า และแสงสว่าง

ในปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้าจำนวน 216,124 กิโลวัตต์ ซึ่งปริมาณการใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่ประมาณ 75 % มาจากจากระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท จากข้อมูลการใช้ไฟฟ้า บริษัทยังไม่สามารถแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปี 2565-2566 ได้เนื่องจากข้อมูลการใช้ไฟฟ้าในปี 2565-2566 ยังเป็นข้อมูลที่บริษัทยังไม่ได้ย้ายสำนักงานมายังสำนักงานปัจจุบัน จึงทำให้อาจจะไม่สามารถวัดผลออกมาได้อย่างถูกต้องเนื่องจากตัวแปรด้านพื้นที่ที่แตกต่างกัน จึงขอแสดงข้อมูลในปี 2567 เพียงปีเดียวเท่านั้น อย่างไรก็ตาม บริษัทตั้งเป้าหมาย ลดการใช้ไฟฟ้าลง 5% ในทุกปี ซึ่งในปีหน้าจะได้เห็นข้อมูลการใช้ไฟฟ้าอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ระบบคอมพิวเตอร์

ฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี่ มีนโยบายการจัดซื้อ และเลือกใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โดยมีการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์แบบส่วนบุคคล (Personal Computer) ที่คำนึงถึงความจำเป็นในการใช้งาน และลักษณะงานของแต่ละบุคคล ซึ่งเริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ให้มีคุณสมบัติ (Specification) ไม่สูงเกินไปและไม่ต่ำเกินไป โดยเลือกซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ได้รับมาตรฐาน IS0 14000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันมลพิษจากสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทยังมีการนำ Virtualization มาใช้ในองค์กร ทั้งแบบ On-Premise และการใช้งานบน Cloud (เฉพาะระบบงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA) เป็นระยะเวลามากกว่า 10 ปี ทำให้ช่วยลดการใช้งานของ Server และยังลดการใช้อุปกรณ์ต่างๆ ใน Data Center ส่งผลให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้า และลดการทำงานของระบบทำความเย็น จากการดำเนินการนี้ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทสามารถประหยัดไฟฟ้าที่ใช้ในระบบคอมพิวเตอร์ไปได้ถึงร้อยละ 30

น้ำมันเชื้อเพลิง

การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถยนต์บริษัท ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีแผนที่จะเปลี่ยนรถยนต์ของบริษัทเป็นแบบขับเคลื่อนโดยใช้พลังงานไฟฟ้า (EV) และน้ำมัน (Hybrid) มากขึ้น ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีรถยนต์ที่เป็นรถสันดาบเหลือเพียง 3 คัน หรือร้อยละ 20 ของรถยนต์ทั้งหมด

ในปีที่ 2567 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ซึ่งเป็นโครงการจัดงาน Event โดยคำนึงถือสิ่งแวดล้อม โดยในการจัดงานทุกครั้งบริษัทจะลดการใช้กระดาษ และพลาสติกในทุกส่วนของการจัดงาน งดการใช้โฟม และผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากโฟม ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ เลือกใช้วัสดุตกแต่งที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ก่อนวัน เพื่อรณรงค์ผู้มาร่วมงานเดินทางโดยรถยนต์สาธารณะ เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม โครงการ Care the Bear ยังไม่ได้รับความสนใจจากพนักงานมากนัก จึงทำให้การเข้าร่วมโครงการไม่ต่อเนื่อง แต่บริษัทคาดว่าในช่วงปี 2568 จะมีการรณรงค์ให้พนักงานกลับเข้าร่วมโครงการ Care the Bear อีกครั้งหนึ่ง

2. การบริหารจัดการระบบน้ำประปา

เนื่องจากอาคารพาร์ค สีลม อาคารสำนักงานแห่งใหม่ของบริษัทได้รับรางวัล LEED หรือ Leadership in Energy & Environmental Design (ความเป็นผู้นำด้านการออกแบบที่อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม) ทำให้ทางอาคารมีการออกแบบอุปกรณ์ภายในห้องน้ำให้เป็นอุปกรณ์ที่ลดการใช้น้ำประปาทั้งหมด ตามที่กล่าวไว้ในแผนงานการจัดการน้ำประปาข้างต้น ในปี 2567 มีการใช้น้ำประปา จำนวน 2,040 ลูกบาศก์เมตร

แต่เนื่องจากบริษัทมีการย้ายสำนักงานมายังอาคารพาร์ค สีลมในเดือนกันยายน 2566 จึงทำให้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการน้ำประปาใหม่ โดยในส่วนของน้ำประปาบริเวณห้องน้ำจะเป็นการดูแลโดยอาคาร ส่วนของบริษัทจะดูแลเฉพาะห้องครัวของพนักงาน จำนวน 2 ห้อง และส่วนของน้ำกรองซึ่งเป็นน้ำดื่มให้พนักงาน ดังนั้นบริษัทจึงสามารถแสดงข้อมูลการใช้น้ำประปาใหม่ในปี 2567 เพียงปีเดียวเท่านั้น อย่างไรก็ตามบริษัทตั้งเป้าหมาย ลดการใช้น้ำประปาลง 5% ในทุกปี ซึ่งในปีหน้าจะได้เห็นข้อมูลการใช้น้ำประปาอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

3. การบริหารจัดการขยะ และของเสีย

บริษัทตระหนักถึงปัญหาขยะ และของเสียดังกล่าว และทราบดีว่าหากมีกระบวนการกำจัดขยะที่ไม่ได้มาตรฐานจะก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงในระยะยาวอาจจะกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของคนในประเทศอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมีการรณรงค์ให้พนักงานมีจิตสำนึกในการทิ้งขยะ และของเสีย ในเดือนพฤศจิกายน 2566 บริษัทได้ร่วมกับโครงการทิ้งทูแทรช ซึ่งเป็นโครงการของสำนักงานตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และจะเริ่มดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการอย่างเป็นทางการในปี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังให้พนักงานทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะที่ถูกทิ้งในบริษัทให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่เป็นสากลทั่วโลกเพื่อลดปริมาณขยะ และของเสียซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมก่อให้เกิดมลพิษ และเชื้อโรคต่างๆ ในสำนักงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเรียนรู้วิธีการทิ้งขยะตามระบบคัดแยกที่กำหนดให้ โดยแยกเป็นขยะเศษอาหาร ขยะพลาสติก ขยะกระดาษ และขยะอิเล็กทรอนิกส์ และจัดให้มีจุดทิ้งขยะตามสถานที่ที่ระบุไว้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามโครงการทิ้งทูแทรช ยังไม่ได้รับความสนใจจากพนักงานมากนัก จึงทำให้บริษัทได้หยุดโครงการไปในช่วงปลายปี 2567

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมโครงการทิ้งทูแทรช ทำให้บริษัทสามารถวัดปริมาณขยะที่ทิ้งประจำวันภายในสำนักงานได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ในปี 2567 มีการใช้ทิ้งขยะ จำนวน 9,222.50 กิโลกรัม แยกเป็นขยะพลาสติด 2,374 กิโลกรัม กระดาษ 72.5 กิโลกรัม และเศษอาหาร 6,776 กิโลกรัม

4. การเกิดก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักดีถึงผลกระทบของการเกิดก๊าซเรือนกระจกซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะในช่วงที่ผ่านมาประเทศไทย โดยเฉพาะกรุงเทพมหานครเผชิญกับปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) อย่างหนัก และกระทบโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททุกกลุ่ม จึงได้มีความพยายามในการดำเนินงาน หรือจัดกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การสนับสนุนรณรงค์ให้พนักงานการลดการใช้พลังงาน ลดการก่อให้เกิดขยะและของเสีย ลดการใช้อุปกรณ์การจัดเลี้ยงในงานสัมมนาและงานประชุม รวมถึงเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ที่ย่อยสลายยาก เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก โดยพบว่ากิจกรรมทางธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด คือ การใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปรับอากาศในสำนักงาน การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถยนต์บริษัท การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถยนต์ของพนักงาน ลูกค้า และนักลงทุนที่เดินทางมาร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้น จึงได้มีรณรงค์ตามแผนงานการจัดการลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกข้างต้น แต่ยังถือว่าเป็นการดำเนินการทางอ้อม อีกทั้งในปีที่ผ่านมาบริษัทยังไม่มีกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการรณรงค์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง จึงทำให้ยังไม่มีข้อมูลที่เกี่ยวกับ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยังไม่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ตามมาตรฐานสากลหรือเทียบเท่า

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท

1. การลดปริมาณการใช้กระดาษ

บริษัทมีการใช้กระดาษจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ ทั้งในด้านเอกสารธุรกรรม และการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรให้คุ้มค่าและลดปริมาณการใช้กระดาษ บริษัทจึงดำเนินมาตรการต่างๆ เช่น

- เพิ่มช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแจ้งข่าวสารและทำธุรกรรม เช่น SMS, Email, Line@
- พัฒนา Trinity Member ให้ลูกค้าทำธุรกรรม และเข้าถึงข้อมูลบัญชีผ่านเว็บไซต์
- จัดเก็บข้อมูลลูกค้าในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (MIS) เพื่อลดการพิมพ์เอกสาร
- พัฒนาระบบเปิดบัญชีแบบ E-opening ร่วมกับ SETTRADE
- รณรงค์ให้พนักงาน และลูกค้าใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ

มาตรการเหล่านี้ช่วยลดต้นทุนด้านกระดาษ หมึกพิมพ์ และค่าจัดส่งเอกสาร รวมถึงลดปริมาณขยะ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานและความสะดวกสบายให้ลูกค้า

2. กิจกรรมการแยกขยะ

บริษัทได้จัดให้มีการแยกขยะ และรณรงค์ให้พนักงานมีจิตสำนึกในการทิ้งขยะและการคัดแยกขยะออกเป็นประเภทต่างๆ โดยมีการจัดซื้อถังขยะ 3 ช่อง แยกขยะออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ 1. ขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหาร สามารถนำไปทำปุ๋ยหมัก 2. ขยะรีไซเคิล เช่น พลาสติก กระดาษ แก้ว โลหะ และ 3.ขยะทั่วไป เช่น ซองขนม ฟอยล์ หลอดพลาสติก ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ โดยได้มีการจัดวางถังขยะไว้ในห้องครัว และยังมีการจัดตั้งถังขยะดังกล่าวไว้ที่บริเวณห้องประชุม ในกิจกรรมอบรมสัมมนาต่างๆ เพื่อให้พนักงานที่เข้าร่วมรับประทานอาหารในห้องประชุม ได้มีการทิ้งขยะให้ถูกต้อง จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้เป็นการผลักดันให้พนักงานบางคนต่อยอดนำกลับไปใช้ในชีวิตประจำวัน และเริ่มมีแนวคิดในการแยกขยะกลับไปใช้ที่บ้านของตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังอยู่ระหว่างการประสานงานกับอาคารพาร์ค สีลม ซึ่งเป็นอาคารสำนักงาน ถึงแผนการดำเนินงานในการคัดแยกขยะกับทางอาคาร เพื่อการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมมีความต่อเนื่องมากขึ้น

3. กิจกรรมจัดการอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานอย่างคุ้มค่า

บริษัทมีการบริหารจัดการอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานต่างๆ อย่างคุ้มค่า ด้วยการนำอุปกรณ์สำนักงานที่ใช้แล้วแต่ยังอยู่ในสภาพดีนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ (Printer) เครื่องคิดเลข แฟ้มเอกสาร ซองจดหมาย เป็นต้น ในส่วนของการบริหารจัดการเรื่องการใช้กระดาษ บริษัทยังมีการนำกระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียว (REUSE) กลับมาใช้ใหม่ให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์ โดยนำมาจัดทำสมุดโน๊ต และนำกระดาษที่ใช้แล้วทั้งสองหน้า ไปนำไปบริจาคให้เป็นสื่อการเรียนการสอนให้กับน้องผู้พิการทางสายตา ที่โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ หากกระดาษมีสภาพที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ก็จะขายให้กับบริษัทที่ผลิตเยื่อกระดาษ เพื่อนำทำการย่อยทำลายแบบต้ม และนำเยื่อกระดาษไปผลิตเป็นกระดาษ แล้วนำกลับมาใช้ใหม่ต่อไป

นอกจากนี้ เรายังมีการรณรงค์ให้พนักงานบริษัทงดพิมพ์งานโดยไม่จำเป็น และให้มีการสื่อสารทั้งในองค์กร และนอกองค์กรผ่านทาง EMAIL หรือ LINE แทน พร้อมทั้งเชิญชวนให้ลูกค้าเปลี่ยนมารับเอกสารต่างๆ ผ่านทาง EMAIL ด้วย ในส่วนของกระดาษชำระที่ใช้ในห้องน้ำก็จะมีการติดป้ายรณรงค์การใช้กระดาษในห้องน้ำอย่างประหยัด เช่น ให้ใช้กระดาษชำระครั้งละ 1 แผ่นเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

4. กิจกรรมเปิดกรุ แอนด์ เก๊ะขายของ

บริษัทได้กำหนดแผนงานในการทำกิจกรรม ESG เป็นประจำ โดยเป็นกิจกรรมที่มีความหลากหลาย และได้มีการสอดแทรกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมไปด้วย โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำกิจกรรมเปิดกรุ แอนด์ เก๊ะขายของ เพื่อคัดเลือกสิ่งของมือสองสภาพดี โดยคัดเลือกสิ่งของเครื่องใช้ ของทั้งจากพนักงาน และของบริษัท เช่น ของใช้ส่วนตัวพนักงานที่ไม่ได้ใช้แต่ยังสภาพดี เครื่องใช้สำนักงาน เฟอร์นิเจอร์สำนักงานต่างๆ ของบริษัท นำมาขายให้กับพนักงานในราคาย่อมเยา เพื่อบริษัทได้นำเงินที่ได้จากการขายของมาเป็นเงินทุนการศึกษา และช่วยเหลือโรงเรียน มูลนิธิ หรือหน่วยงานที่ต้องการความช่วยเหลือต่อไป

การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม

นโยบาย และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการลูกค้า โดยมีเป้าหมายหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะช่วยยกระดับคุณภาพการบริการและการซื้อขายทรัพย์สินให้สะดวกสบายยิ่งขึ้น ผ่านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่คิดค้นโดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญของบริษัท มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลาในการตัดสินใจลงทุน.

กระบวนการหรือแผนงานที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรม

บริษัทมีแผนงานที่จะพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทครอบคลุมหลายด้านหลัก ดังนี้

1. การพัฒนาพัฒนาระบบการซื้อขายที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงแพลตฟอร์มการเทรดให้ใช้งานง่ายและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้
2. การลงทุนในวิจัยและพัฒนา (R&D) ให้ความสำคัญในการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น การใช้ Big Data, Blockchain หรือเทคโนโลยีอื่นๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงการวิเคราะห์หลักทรัพย์ ให้มีประสิทธิภาพ
3. การพัฒนา และปรับปรุงระบบความปลอดภัยในการทำธุรกรรมซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อให้ข้อมูลของลูกค้าปลอดภัยและไม่เสี่ยงต่อการถูกโจรกรรม เช่น การใช้การเข้ารหัส (Encryption), การตรวจสอบตัวตน (Authentication) และการตรวจจับการทำธุรกรรมที่น่าสงสัย
4. การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformationมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปรับปรุงการบริการ เช่น การใช้ AI หรือ Machine Learning ในการวิเคราะห์ข้อมูลของลูกค้าและตลาด เพื่อพัฒนาบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
5. การพัฒนาเทคโนโลยีที่มุ่งเน้นการให้บริการลูกค้า เช่น การให้คำแนะนำทางการลงทุนแบบอัตโนมัติ หรือการให้ข้อมูลแบบ Real-time ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมของลูกค้า
6. การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดหลักทรัพย์ และความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งหวังให้เกิดการยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความพึงพอใจของลูกค้า
7. การเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการข้อมูล (Data Management) การพัฒนาเทคโนโลยีในการ จัดการข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการใช้ Data Analytics เพื่อให้สามารถทำความเข้าใจพฤติกรรมของลูกค้าและการเคลื่อนไหวของตลาดได้ดีขึ้น

การดำเนินงานด้านการพัฒนานวัตกรรม

โครงการประกวดกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานด้วย Generative AI

ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีโครงการประกวดสร้างสรรค์ผลงานด้วย Generative AI ซึ่งได้รับความสนใจจากพนักงานส่งผลงานที่ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในเชิงสร้างสรรค์เข้าร่วมโครงการ**ประกวดกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานด้วย Generative AI** จำนวน 12 โครงการ โดยบริษัทได้เปิดให้พนักงานที่ได้รับรางวัลจากโครงการพัฒนาข้อมูลบทวิเคราะห์ด้านการลงทุน นำโครงการมาต่อยอดและพัฒนาการทำงาน ซึ่งเป็นการยกระดับการวิเคราะห์ด้านการลงทุน โดยช่วยเพิ่มความแม่นยำ ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการประมวลผลข้อมูลมหาศาลจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำมาจัดทำบทวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน AI สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหลายมิติของการวิเคราะห์การลงทุน ได้แก่

- การวิเคราะห์ปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental Analysis) บริษัทได้มีการพัฒนาระบบ AI สามารถรวบรวมและดึงข้อมูลพื้นฐานการดำเนินธุรกิจ ข้อมูลงบการเงินของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจ เพื่อประเมินมูลค่าที่แท้จริงของหลักทรัพย์ได้อย่างรวดเร็ว
- การวิเคราะห์แนวโน้มตลาด (Market Trend Analysis) AI ที่พัฒนาขึ้นสามารถเรียกข้อมูลจากตลาดในอดีต และปัจจุบันเพื่อคาดการณ์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของหุ้นหรือสินทรัพย์อื่นๆ
- สรุปย่อข้อมูลจากกิจกรรม Opportunity Day จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ AI สามารถดึงข้อมูลจากคลิปวีดีโอ และจากพรีเซนเทชั่น มาสรุปย่อเฉพาะใจความที่สำคัญสำหรับการลงทุนได้อย่างรวดเร็ว
- การประมวลผลข่าวสารและสัญญาณทางสังคม (News & Sentiment Analysis) บริษัทใช้นำมาวิเคราะห์ข่าวสารทางการเงิน รายงานผลประกอบการ และความคิดเห็นจากโซเชียลมีเดีย เพื่อประเมินทิศทางของตลาดและผลกระทบต่อราคาหุ้น
- การสรุปผลประกอบการในแต่ละไตรมาสของบริษัทจดทะเบียน บริษัทได้มีการพัฒนาระบบ AI ให้สามารถรวบรวมและดึงข้อมูลผลประกอบการบริษัทจดทะเบียนเป็นอินโฟกราฟฟิก

INSIGHT TO INVEST

ทรีนีตี้ เข้าใจลึกซึ้ง เข้าถึงทุกการลงทุน

บริษัท ทรีนีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

Trinity Watthana Public Company Limited

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

1 Park Silom, 22nd Floor, Convent Road, Silom, Bangrak, Bangkok 10500

Website : www.trinitythai.com, E-mail : trinity@trinitythai.com

โทร. 02-088-9100, 02-343-9500

www.trinitythai.com