

ANNUAL REPORT 2025



Anniversary

TRINITY WATTHANA

รายงานประจำปี
2568

สารบัญ

	หน้า	
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	1-2	
สารจากประธานกรรมการ	3-4	
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	5-38	
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	39-49	
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	50-58	
4. การวิเคราะห์ และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	59-82	
5. ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น	83-84	
การกำกับดูแลกิจการ		
6. นโยบายการกำกับดูแล	85-105	
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	106-137	
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	138-154	
9. การควบคุมภายใน และรายงานระหว่างกัน	155-158	
งบการเงิน	159-256	
เอกสารแนบ		
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	257-293
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	294
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	295-296
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	297
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ	298
เอกสารแนบ 6	รายงานจากคณะกรรมการ	
	- รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ	299-300
	- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงิน	301
	- รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	302
	รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืน	303
เอกสารแนบ 7	รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	304-389

แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้มีการอ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สินทรัพย์รวม	2566	2567	2568	เปลี่ยนแปลงร้อยละ	
				2567/2566	2568/2567
สินทรัพย์รวม	5,507.15	4,585.68	3,971.34	(16.52)	(13.40)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและ ไม่หมุนเวียนอื่น	800.32	417.02	417.56	(47.89)	0.13
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	3,043.50	2,278.94	1,991.03	(26.77)	(12.63)
เงินให้กู้ยืมอื่น	872.38	876.01	628.27	31.92	(28.28)
หนี้สินรวม	4,120.90	3,206.16	2,672.39	(21.91)	(16.65)
เงินกู้ยืมที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	3,299.30	2,401.90	2,349.90	(51.64)	(2.16)
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสำนักหักบัญชี	137.16	80.20	67.10	(32.85)	(16.34)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,386.25	1,379.52	1,298.95	(0.49)	(5.48)
รายได้รวม	304.05	645.08	481.48	112.16	(25.36)
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานและบริหาร	605.45	519.64	473.61	(14.17)	(8.86)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	239.01	37.42	17.86	(84.35)	(52.26)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(303.03)	117.21	22.43	138.68	(80.87)
ต้นทุนทางการเงิน	141.77	128.13	95.96	9.62	25.10
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(443.17)	(2.69)	(88.09)	99.39	(3,174.72)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(353.40)	0.51	(79.43)	100.14	(15,544.84)



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

สินทรัพย์รวม	2566	2567	2568	เปลี่ยนแปลงร้อยละ	
				2567/2566	2568/2567
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	(4.73)	2.49	0.18	151.16	(92.77)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	(19.28)	9.07	0.59	147.04	(93.50)
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์รวม (%)	81.23	4.20	5.51	(4.10)	31.19
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	(1.77)	1.39	0.66	178.53	(52.52)
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	(15.13)	16.51	38.74	209.12	134.65
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	(0.08)	0.06	0.03	175.00	(50.00)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.97	2.32	2.06	(21.55)	(11.21)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.43	2.13	1.90	(12.35)	(10.80)
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	(116.23)	0.08	(16.01)	100.07	(20,112.50)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	(1.65)	0.002	(0.370)	100.15	(18,600.00)
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	6.47	6.43	6.06	(0.62)	(5.75)

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2568 เป็นปีที่ตลาดหุ้นไทยปรับตัวลดลงร้อยละ 10.0 โดยมีแรงกดดันจากปัจจัยภายนอก อาทิ ความกังวลต่อนโยบายการค้าของสหรัฐฯ ภาคใต้การนำของ ประธานาธิบดี โดนัลด์ ทรัมป์ และมาตรการภาษีศุลกากรแบบตอบโต้ ซึ่งกดดันตลาดหุ้นเอเชียในช่วงต้นปี และความขัดแย้งในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ อีกทั้งยังมีปัจจัยกดดันภายใน อาทิ ความไม่แน่นอนทางการเมือง ค่าเงินบาทที่แข็งค่าซึ่งกระทบภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยที่เริ่มชะลอตัวในครึ่งปีหลัง บวกกับคาดการณ์อัตราดอกเบี้ยในปี 2569 ที่ลดลง

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลต่อมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันทั้งปีอยู่ที่ 41,045 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 ในอัตราร้อยละ 11.75 สำหรับตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีปริมาณการซื้อขายลดลงจากปี 2567 ร้อยละ 14.91 โดยมีปริมาณซื้อขายสัญญาฯ จาก 118.04 ล้านสัญญาในปี 2567 เป็น 100.45 ล้านสัญญาในปี 2568

ในปี 2568 นักลงทุนสถาบันในประเทศ และนักลงทุนต่างประเทศมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันในประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 10.1 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 9.5 และสัดส่วนมูลค่าซื้อขายของนักลงทุนต่างประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 52.8 จากปี 2567 มีสัดส่วนร้อยละ 50.0 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่น ๆ มีสัดส่วนการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.0 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 6.5 และนักลงทุนรายย่อยมีสัดส่วนการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 31.1 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 34.0

ทั้งนี้ ภาพรวมตลอดปี 2568 นักลงทุนต่างประเทศมีสถานะขายสุทธิ 107,096 ล้านบาท นักลงทุนสถาบันในประเทศมีสถานะขายสุทธิ 39,069 ล้านบาท และบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสถานะขายสุทธิ 13,535 ล้านบาท ขณะที่นักลงทุนรายย่อยมีสถานะซื้อสุทธิ 159,701 ล้านบาท

บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดในการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดีขึ้น โดยส่วนแบ่งการตลาดในตลาดหลักทรัพย์มีสัดส่วนร้อยละ 0.71 ในปี 2568 เทียบกับร้อยละ 0.72 ในปี 2567 และส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.01 เป็นร้อยละ 1.63 ในปี 2567

ผลจากปริมาณการซื้อขายที่เบาบางในปี 2568 ส่งผลให้มีการชะลอการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีบริษัทเข้าจดทะเบียนเพียง 19 บริษัท รายได้ค่าที่ปรึกษาและค่าธรรมเนียมรวมลดลงจาก 167.33 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 97.86 ล้านบาทในปี 2568 โดยเป็นรายได้จากการเป็นที่ปรึกษา การจัดโครงสร้างทางการเงิน การควบรวมกิจการเป็นหลัก ในส่วนของการให้บริการการจัดการกองทุนส่วนบุคคล มูลค่าสินทรัพย์รวมของกองทุนส่วนบุคคลที่ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศลดลงจาก 3,072 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 เป็น 2,697 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2568 ส่งผลให้รายได้ของบริษัทลดลงจาก 645 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 481 ล้านบาทในปี 2568

ในปี 2568 บริษัทเพิ่มความระมัดระวังในการดำเนินธุรกิจ โดยลดเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จาก 1,711 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 เป็น 1,375 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2568

บริษัทยังให้ความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและมีการจัดการอย่างยั่งยืน โดยสอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ได้คะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ตามมาตรฐาน ASEAN CG Scorecard รวมทั้งได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม” มาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เชื่อมโยงโดยตรงกับวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นที่จะยกระดับความมั่นคงจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยหลักธรรมาภิบาล” โดยมุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเป็นรากฐานสำคัญ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและปรับกรอบกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับพันธกิจใหม่ วัฒนธรรมองค์กร (STAR) และบริบทการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการเงิน เพื่อรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

สำหรับปี 2569 บริษัทยังคงติดตามเศรษฐกิจโลก และข้อมูลในการกำกับดูแลด้านความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวรับผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจตามมา เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป วางแผนบริหารงานอย่างระมัดระวัง และรัดกุม และยังคงแผนงานในการกระจายรายได้ในหลายๆธุรกิจ โดยไม่ได้พึ่งพิงเฉพาะรายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งเพียงด้านเดียว

นอกจากนี้ มีการนำเสนอกลยุทธ์ในการรักษาและขยายฐานลูกค้าโดยมุ่งเน้นในด้านการพัฒนาระบบงานและให้บริการข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว โดยการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงการใช้ AI เพื่อเป็นเครื่องมือในการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นสร้างความเติบโตให้ธุรกิจสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น นำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ในการลงทุนให้แก่พนักงาน และใส่ใจดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข อันจะส่งผลต่อการให้บริการลูกค้าพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผมในนามตัวแทนของคณะกรรมการ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่เชื่อมั่นในบริษัท ในทีมผู้บริหาร และให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด ผมหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะได้รับความไว้วางใจ และสนับสนุนจากทุกท่านเช่นนี้ต่อไป เพื่อจะไปให้ถึงเป้าหมายของบริษัท

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒน์กุล

ประธานกรรมการ

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบาย และภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จัดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2544 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 300 ล้านบาท และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2545 โดยมีธุรกิจหลักคือการลงทุนในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งมีบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นบริษัทแกนซึ่งมีสัดส่วนมูลค่าการลงทุนร้อยละ 99.40 บริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2545 ด้วยทุนจดทะเบียน 700 ล้านบาทและล่าสุดเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 1,447,232,705 บาทเพื่อรองรับการแปลงสภาพไปสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนเรียกชำระแล้ว 1,072,024,230 บาท

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 99.99 รวม 4 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท และการร่วมค้า 1 บริษัท รายละเอียดบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้ามีดังนี้

บริษัทย่อย

(1) **บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด** จัดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2542 โดยใช้ชื่อเดิมว่า บริษัทหลักทรัพย์ เอสซีบี บุคคลภัย จำกัด ซึ่งมีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2542 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2544 ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้ตกลงขายหุ้นในบริษัทหลักทรัพย์ เอสซีบี บุคคลภัย จำกัด ให้แก่บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด ซึ่งได้มีการเปลี่ยนทีมงานผู้บริหารชุดใหม่ พร้อมทั้งเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด” เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2544 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาทซึ่งเรียกชำระเต็มจำนวนแล้ว และ บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วล่าสุดเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2554 เป็น 1,200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสาขาในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัดจำนวน 4 สาขา

บริษัทได้รับใบอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ 7 ประเภท ได้แก่ ธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ ธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และการจัดการกองทุนส่วนบุคคล รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ตัวแทนสนับสนุนการขายและรับซื้อคืนหน่วยลงทุน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

(2) **บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด** ดำเนินธุรกิจด้านที่ปรึกษาวางระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การวางระบบบัญชี การตรวจสอบภายในให้แก่บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีแผนเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงบริษัทที่เข้าจดทะเบียนแล้วก็ตาม โดยบริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด จัดทะเบียนเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 โดยมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 3,000,000 บาท

(3) **บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด** ดำเนินธุรกิจลงทุนในกิจการต่างๆ โดยบริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด จัดทะเบียนเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2561 โดยมีทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเรียกชำระแล้ว 250,000 บาท

(4) บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจลงทุนในธุรกิจอื่น โดยบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด จัดทะเบียนเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2545 โดยมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 100,000 บาท บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ได้ลงทุนในบริษัทคอนคูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสেস จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการทำหน้าที่บริหารจัดการการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ให้แก่บริษัทอื่น (Securitization) ด้วยทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 500,000 บาท

การร่วมค้า/บริษัทร่วม

(5) บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด เป็นการร่วมค้า โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักเพื่อดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์) และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 71.5 ล้านบาท

(6) บริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซท แมนเนจเม้นท์ จำกัด) เป็นบริษัทร่วม โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 28.34 บริษัท ดิจิทัล แอสเซท แมนเนจเม้นท์ จำกัดมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการ Platform สำหรับ Wealth and Human Resources Management ครบวงจร ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 7,591,100 บาท

(7) บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด เป็นบริษัทร่วม โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 20 บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัดมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากกล้วย และ/หรือกล้วยา ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 50,000,000 บาท

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์ (Vision)

บริษัทหลักทรัพย์ที่มุ่งมั่นที่จะยกระดับความมั่งคั่งของผู้ลงทุนจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ (Mission)

สร้างความไว้วางใจจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบที่ยั่งยืน

เสริมสร้างความแข็งแกร่งของแบรนด์ด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย

มุ่งมั่นเสนอสินค้าและบริการที่ครบวงจร เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างรอบด้าน

เสริมพลังและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นพันธมิตรที่เชื่อถือได้

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ (Business Objectives)

บริษัทมีเป้าหมายในการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพ การให้กู้ยืม และการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ที่ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจร ทั้งนี้เริ่มจากการให้บริการในตลาดแรก (Primary Market) โดยเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการจัดโครงสร้างและการระดมทุน การเป็นที่ปรึกษาในการวางระบบงานภายใน การเป็นตัวแทนนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ตลอดจนตราสารหนี้ในตลาดรอง (Secondary Market) โดยเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำในการลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ที่สนับสนุนด้วยการนำเสนอข้อมูลและบทวิเคราะห์หลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจากฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งเพื่อการลงทุนและใช้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการลงทุน ทั้งนี้ บริษัทได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้านต่างๆ ดังนี้

ธุรกิจการลงทุน บริษัทจะลงทุนระยะยาวในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์หรือในธุรกิจที่คาดว่าจะมีศักยภาพในการเติบโตสูง เพื่อให้บริษัทได้รับรายได้ในรูปส่วนแบ่งของกำไรจากบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมโดยต่อเนื่องในระยะยาว สำหรับการลงทุนระยะสั้นและปานกลาง บริษัทจะลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค่าและเพื่อขายทั้งตราสารหนี้และตราสารทุนที่มีสภาพคล่อง และสามารถสร้างผลตอบแทนให้บริษัทได้ โดยใช้กลยุทธ์การลงทุนที่หลากหลายประกอบกัน

ธุรกิจการให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน บริษัทจะการให้กู้ยืมแก่ลูกค้าที่ประสงค์กู้ยืมโดยนำหลักทรัพย์จดทะเบียน (รวมถึงหลักทรัพย์ที่จะจดทะเบียนในอนาคต) มาค้ำประกันโดยให้ความสำคัญกับสภาพคล่องของบริษัท เพื่อให้บริษัทได้รับรายได้ในรูปดอกเบี้ยที่ต่อเนื่อง โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัทจดทะเบียนที่มีพื้นฐานดี มีศักยภาพเติบโต

ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ตั้งเป้าที่จะเพิ่มรายได้ทั้งส่วนของธุรกิจหลักทรัพย์ และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยมีแผนงานในการรักษาฐานลูกค้าพร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ โดยนำเสนอบริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจร (Integrated services) เช่น การนำเสนอทางเลือกการลงทุนใน ตราสารหนี้ หน่วยลงทุน และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ควบคู่ไปกับการให้เงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยเพิ่มความเข้มงวดในการพิจารณาลูกค้าและหลักทรัพย์ที่สามารถให้กู้ยืมได้ รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่การตลาดในการให้คำแนะนำการลงทุนแก่ลูกค้าโดยอ้างอิงงานวิเคราะห์ที่มีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมีแผนงานส่งเสริมการตลาดโดยการจัดสัมมนาแก่กลุ่มลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ทางการค้าตราสารหนี้ บริษัทจะเน้นการซื้อขายตราสารหนี้กับลูกค้าสถาบันควบคู่ไปกับการขยายฐานลูกค้าที่สนใจหุ้นกู้
ทางการจัดจำหน่ายและประกันการจำหน่าย บริษัทจะทำหน้าที่จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และเข้าร่วมในการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ร่วมกับสถาบันการเงินอื่น ทั้งที่เป็นการเสนอขายหลักทรัพย์ของธุรกิจเอกชน และรัฐวิสาหกิจ

ทางการจัดการกองทุนส่วนบุคคล บริษัทมีเป้าหมายที่จะเพิ่มลูกค้าที่ใช้บริการจัดการกองทุนส่วนบุคคล โดยการนำเสนอรูปแบบการลงทุนที่เหมาะสมกับความต้องการ และวัตถุประสงค์ในการลงทุนของลูกค้าแต่ละราย

ทางการลงทุนต่างประเทศ บริษัทมีเป้าหมายที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์การลงทุนในต่างประเทศที่มีศักยภาพเป็นทางเลือกให้แก่ลูกค้า

ธุรกิจการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีเป้าหมายในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพในเชิงธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญที่คุณภาพของงานที่ปรึกษาและการให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารการเงิน การระดมทุนของลูกค้า หรือต่อยอดการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเงินและทางธุรกิจ โดยมุ่งรักษาความสัมพันธ์เพื่อพัฒนาให้บริการด้านการเงินแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่องในระยะยาว บริษัทมีความเชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาเพื่อการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ การระดมทุนประเภทต่างๆ การควบรวมกิจการ และการออกตราสารหนี้ที่เกิดจากการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ (Securitization) นอกจากนี้ยังให้บริการการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินอิสระโดยให้ความเห็นต่อการทำรายการที่สำคัญของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงในส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ และการบริหารงานที่ผ่านมาในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ม.ค. 2566 บริษัทลงทุนในบริษัท ไทยเท็กซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 20
- พ.ค. 2566 บริษัทลงทุนเพิ่มในบริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมนเนจเม้นท์ จำกัด) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 28.34
- ส.ค. 2566 บริษัท ตรีนิษฐ์ แอ็ดไวซอรี่ 2001 จำกัดได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และเสร็จสิ้นการชำระบัญชี
- ธ.ค 2567 บริษัทย่อยได้ปิดสาขาหนึ่งแห่ง ณ สิ้นปี 2567 มีสาขาจำนวนทั้งสิ้น 4 สาขา

การใช้เงินระดมทุน

บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว

ข้อมูลพื้นที่บริษัทให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

บริษัทไม่มีข้อมูลพื้นที่บริษัทให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้แต่ละรุ่น

ข้อมูลทั่วไป

บริษัท	บริษัท ตรีนิษฐ์ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	ลงทุน และถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company) และการให้กู้ยืม
ทุนเรียกชำระแล้ว	214,404,846 หุ้น มูลค่า 1,072,024,230 บาท (หุ้นสามัญ)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร
เลขทะเบียนบริษัท	0107545000195
เว็บไซต์บริษัท	www.trinitythai.com
โทรศัพท์	0-2088-9100
โทรสาร	0-2088-9399
E-mail	ir@trinitythai.com
ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์	0-2343-9555

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัท ทรีนิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในปี 2566 2567 และ 2568

รายได้	สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)	2566		2567		2568	
		ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ค่าที่ปรึกษา โดย บล. ทรีนิตี้ จำกัด และ บจ.ทรีนิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส	99.99	44.27	14.56	77.92	22.17	48.48	9.77
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์ โดย บล. ทรีนิตี้ จำกัด	99.99	372.74	122.59	365.34	56.63	264.41	53.30
รายได้จากธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดย บล. ทรีนิตี้ จำกัด	99.99	14.44	4.75	35.61	5.52	36.53	7.36
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือ ทางการเงิน โดย บล. ทรีนิตี้ จำกัด และบมจ. ทรีนิตี้ วัฒนา	99.99	(237.07)	(77.97)	2.47	0.38	15.10	.304
รายได้ดอกเบี้ย โดย บมจ. ทรีนิตี้ วัฒนา และบล. ทรีนิตี้ จำกัด	99.99	84.34	27.74	100.38	15.56	108.90	21.95
รายได้อื่น โดย บมจ. ทรีนิตี้ วัฒนา บล. ทรีนิตี้ จำกัด บจ. แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ และ บจ. ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง	99.99	25.34	8.33	63.35	9.82	22.62	4.56
รวม		304.06	100.00	645.08	100.00	496.04	100.00

โครงสร้างรายได้ของบริษัทหลักทรัพย์ ทรีนิตี้ จำกัด ใน ปี 2566 2567 และ 2568

รายได้	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่านายหน้า	159.70	35.05	168.27	30.70	147.63	35.95
ค่าธรรมเนียมและบริการ	94.36	20.71	196.95	35.93	125.67	30.60
กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	2.32	0.51	11.78	2.15	(1.69)	(0.41)
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมหลักทรัพย์	174.53	38.31	138.25	25.22	105.17	25.61
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	17.44	3.83	26.71	4.87	25.42	6.19
รายได้อื่น	7.25	1.59	6.17	1.13	8.42	2.06
รวม	455.60	100.00	548.14	100.00	410.62	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะบริการ

1. บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลักในการลงทุน โดยบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 4 บริษัท โดยตรง คือ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด และบริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด โดยคณะกรรมการของบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบายเพื่อให้บริษัทย่อยนำไปปฏิบัติโดยผ่าน คณะกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทที่มีเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่เป็นเงินลงทุนชั่วคราว และเงินลงทุนระยะยาว และบริษัทที่มีศักยภาพในการเติบโตและมีแผนการเข้าจดทะเบียนในอนาคต

เริ่มจากปี 2557 บริษัทได้ดำเนินธุรกิจให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกันซึ่งมีระยะเวลาให้กู้ยืมที่ยาวกว่าลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด โดยบริษัทกำหนดนโยบายในการรับลูกค้า การอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามที่เข้มงวดและดำเนินการโดยบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เช่นเดียวกันกับการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมอื่นจำนวนเงิน 628.27 ล้านบาท

นโยบายการลงทุนของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการลงทุนทั้งระยะสั้นในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีสภาพคล่อง และระยะปานกลางในหลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ดี มีบทวิเคราะห์สนับสนุน และมีการลงทุนระยะยาวในบริษัทนอกตลาดที่มีแนวโน้มการเติบโตสูง หรือธุรกิจอื่นที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม เพื่อกระจายความเสี่ยงของแหล่งรายได้และลดผลกระทบจากความผันผวนของภาวะการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ โดยรับรู้ส่วนแบ่งกำไรตลอดช่วงระยะเวลาการถือครองหุ้น นอกจากนี้บริษัทหลักทรัพย์ยังมีการลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์จดทะเบียน สัญญาซื้อขายล่วงหน้า และสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อค้า ตราสารหนี้เพื่อค้าและเผื่อขายอันเป็นทางเลือกของการบริหารเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 157.86 ล้านบาท ซึ่งวัดมูลวิสัยยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นโยบายการควบคุมดูแลการลงทุน

การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนและสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อค้าและเผื่อขาย

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุนและให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย ในขณะที่คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน/คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกกลุ่มหลักทรัพย์สำหรับลงทุนและกำหนดมาตรการต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยงตามแต่ละประเภทของหลักทรัพย์/ตราสาร หรือประเภทของบัญชีเงินลงทุนของบริษัท เช่น การจัดสรรวงเงินลงทุน การจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น รวมทั้งประเมินและติดตามผลการลงทุน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน หน้า 127 และ คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว หน้า 129) เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่รายงานและติดตามการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบนโยบายที่กำหนดไว้ และควบคุมแก้ไขกรณีที่มีการลงทุนไม่อยู่ในกรอบที่ได้รับการอนุมัติ

การจำกัดผลขาดทุนจากการลงทุน

การจำกัดผลขาดทุนสำหรับบัญชีเงินลงทุนแต่ละประเภทนั้น แตกต่างกันขึ้นกับความเสี่ยงของรูปแบบการลงทุนและหลักทรัพย์ที่ลงทุน ตัวอย่างการจำกัดผลขาดทุน ได้แก่

- กำหนดให้มีผลขาดทุนยังไม่เกิดขึ้นรายหลักทรัพย์ เช่น ไม่เกินร้อยละ 15 ของต้นทุนของหลักทรัพย์แต่ละรายการ
- กำหนดให้มีผลขาดทุนยังไม่เกิดขึ้นของพอร์ต เช่น ไม่เกินกว่าร้อยละ 15 ของมูลค่าเงินลงทุนรวมของพอร์ต
- กำหนดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์ใดหลักทรัพย์หนึ่ง เช่น ไม่เกินกว่า 15 ล้านบาท

การลงทุนในตราสารหนี้

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุน และให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในตราสารหนี้ ในขณะที่คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกหลักทรัพย์สำหรับลงทุน อนุมัติลงทุนในตราสารหนี้ในอำนาจที่ได้รับมอบหมาย และกำหนดมาตรการหรือระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยง เช่นการจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น นอกจากนั้นคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนมีหน้าที่ประเมินรวมทั้งติดตามผลการลงทุน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติวงเงินลงทุน และให้ความเห็นชอบต่อนโยบายการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล ในขณะที่คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว ทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการคัดเลือกสินทรัพย์ดิจิทัลสำหรับลงทุน และกำหนดมาตรการหรือระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยง เช่นการจำกัดจำนวนผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้น การรายงานผลการลงทุน และกำหนดอำนาจการดำเนินการตามจำนวนผลขาดทุนที่เกิดขึ้น นอกจากนั้นคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว มีหน้าที่ประเมินรวมทั้งติดตามผลการลงทุน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในหลักทรัพย์อื่น

การลงทุนในบริษัทใดๆ ซึ่งไม่เข้าเกณฑ์การลงทุนข้างต้น กำหนดให้ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้องในการลงทุน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำหนดเจ้าหน้าที่ที่จะติดตามประเมินผลการลงทุนเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การลงทุนในการร่วมค้า/บริษัทร่วม

บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาผู้ถือหุ้นของบริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด กับบุคคลธรรมดา รายหนึ่ง เพื่อลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกโดยบริษัทดังกล่าวจำนวน 215,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคา 21.5 ล้านบาท สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทคิดเป็นร้อยละ 30.07 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าวภายหลังการเพิ่มทุน โดยบริษัทพิจารณาว่าภายใต้เงื่อนไขในสัญญาผู้ถือหุ้นข้างต้น บริษัทดังกล่าวเป็นกิจการที่บริษัท และบุคคลธรรมดาข้างต้นควบคุมร่วมกัน ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัด

บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักเพื่อดำเนินธุรกิจในการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์) และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันการร่วมค้ามีบริษัทย่อยที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจสินเชื่อพีโกไฟแนนซ์และเริ่มดำเนินกิจการแล้ว 18 บริษัท และบริษัทย่อยอีกหนึ่งแห่งที่ดำเนิน

ธุรกิจให้บริการที่เกี่ยวข้อง โดยการประกอบธุรกิจการให้สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับต้องได้รับหนังสืออนุญาตให้ประกอบธุรกิจและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการประกอบธุรกิจตามประกาศกระทรวงการคลังและประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่เกี่ยวข้อง

บริษัท เซนไนต์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเม้นท์ จำกัด)

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเม้นท์ จำกัด (DAM) มูลค่า 5 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 18.03 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ต่อมาวันที่ 6 ธันวาคม 2565 บริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้มีการรับโอนกิจการของบริษัท เบเนฟิต ออฟ ลีฟวิ่ง จำกัด (Belive) ซึ่งมีผู้ถือหุ้นหลักรายเดียวกันกับบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเม้นท์ จำกัด ในอัตราส่วนมูลค่ากิจการที่ 60:40 (DAM : Belive) และบริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัท ดิจิทัล แอสเซ็ท แมเนจเม้นท์ จำกัด รวมเป็นมูลค่า 12.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.56 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และในปี 2566 มีการเปลี่ยนชื่อบริษัท เป็น บริษัท เซนไนต์ จำกัด ต่อมาในเดือนพฤษภาคม 2566 บริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัท เซนไนต์ จำกัด รวมเป็นมูลค่า 16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.34 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัท เซนไนต์ จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการ Platform สำหรับ Wealth and Human Resources Management ครบวงจร

บริษัท ไทยเท็กซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ไทยเท็กซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด (ThaiteX) มูลค่า 10 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 20 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัท ไทยเท็กซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือ สกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากกัญชง และ/หรือกัญชา

2. บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ โดยมีรายละเอียดแยกตามประเภทธุรกิจดังนี้

2.1 การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหมายเลข 22 ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2545 ให้บริการด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยมีส่วนแบ่งตลาดและมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ทั้งใน SET และ MAI ในปี 2566 ปี 2567 และ ปี 2568 ดังนี้

ตารางแสดงส่วนแบ่งตลาดและมูลค่าซื้อขายหลักทรัพย์

มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์	2566	2567	2568
ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ MAI (ล้านบาท)	12,956,947	11,358,535	9,932,974
บริษัท (ล้านบาท)	178,680	152,568	132,200
ส่วนแบ่งตลาดของบริษัท (ร้อยละ)	0.74	0.72	0.71

ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ให้บริการด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกค้าทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน จำนวนลูกค้า ณ สิ้นปี 2568 เป็น 20,734 ราย ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายในการรับลูกค้า การอนุมัติและการปรับวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์ให้ลูกค้า รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าดังนี้

นโยบายในการรับลูกค้า และอนุมัติวงเงินให้ลูกค้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีนโยบายในการคัดเลือกลูกค้าที่มีคุณภาพ และมีประวัติการเงินดี ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการรับลูกค้าและกำหนดขอบเขตและอำนาจอนุมัติวงเงินซื้อหลักทรัพย์ให้ลูกค้าตามเกณฑ์ โดยการกำหนดวงเงินให้เป็นไปตามที่สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทยกำหนดดังนี้

บุคคลธรรมดา

พิจารณาจากความมั่นคงของหน้าที่การงาน รายได้ต่างๆ ที่เพียงพอ รวมทั้งความสามารถในการชำระเงินในวงเงินที่ได้รับอนุมัติได้ โดยต้องมีเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาสมุดคู่ฝากบัญชีออมทรัพย์ หรือ Bank Statement หรือข้อมูลแสดงฐานะการเงินอื่น

นิติบุคคล/ ลูกค้าสถาบันการเงิน

พิจารณาจากฐานะการเงิน กลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้บริหารและตลอดจนความมั่นคงและผลประกอบการที่ดีของธุรกิจ โดยต้องมีเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้มีอำนาจกระทำการแทน สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนหุ้นส่วนของบริษัท งบการเงินย้อนหลัง หรือ Bank Statement

เมื่อผู้แนะนำผู้ลงทุนได้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าแล้ว รวมทั้งประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของลูกค้าและพิจารณาเห็นสมควรอนุมัติให้วงเงินซื้อขายกับบริษัทได้ จึงเสนอความเห็นพร้อมทั้งวงเงินต่อผู้บังคับบัญชาและจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการที่ดูแลงานพิจารณาเครดิต เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารการเปิดบัญชี ตรวจสอบข้อมูลลูกค้าเพื่อการประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และทำการประเมินวงเงินพร้อมให้ความเห็นต่อวงเงินที่ขออนุมัติก่อนนำเสนอขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น (โปรดดูรายละเอียดใน หัวข้อ คณะกรรมการสินเชื่อ หน้า 125)

นอกจากนั้น บริษัทจะดำเนินการประเมินวงเงินและปรับปรุงข้อมูลลูกค้าให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละครั้งและทบทวนข้อมูลลูกค้าเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเป็นประจำตามระดับความเสี่ยงของลูกค้า ในระหว่างปีหากลูกค้าต้องการปรับวงเงิน เจ้าหน้าที่จะพิจารณาประวัติการชำระเงิน ปริมาณการซื้อขาย และรวบรวมข้อมูลเพื่อการพิจารณาวงเงินเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอตามขั้นตอนข้างต้น

นโยบายการควบคุม และติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีมาตรการควบคุมดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าอย่างรัดกุม เพื่อให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ การจัดให้มีการควบคุมผู้ใช้ระบบซื้อขายหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า การกำหนดหลักเกณฑ์ในการควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ที่รับอนุญาต ผู้แนะนำผู้ลงทุน และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง การกำหนดวงเงินให้ลูกค้าอย่างเหมาะสม การกำหนดอำนาจอนุมัติการซื้อขายบนระบบซื้อขายหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า

การสอบทานธุรกรรมของลูกค้าและตรวจสอบรายชื่อลูกค้ากับบุคคลที่ถูกกำหนดที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) แจ้งรายชื่อมา เพื่อป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย การจัดระบบงานและช่องทางให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เหมาะสม รวมถึงการดูแลกรณีที่มีข้อผิดพลาดในการทำรายการให้ลูกค้าและแก้ไขให้เกิดความผิดพลาดลดลง เป็นต้น นอกจากนี้บริษัท ยังมีระเบียบปฏิบัติภายในต่างๆ เพื่อควบคุมดูแลการซื้อขายและการชำระราคาของลูกค้าเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงกับบริษัท ได้แก่ การห้ามไม่ให้ลูกค้าซื้อเพิ่มเมื่อเกิดการชำระล่าช้า การติดตามให้ลูกค้านำหลักประกันมาวางเพิ่มเมื่อเกิดผลขาดทุนถึงระดับที่กำหนดและหลักประกันที่วางไว้ไม่เพียงพอ รวมไปถึงการปรับลดวงเงินและการปิดบัญชี หากลูกค้ามีปัญหาในการชำระเงิน เป็นต้น

นอกจากนั้น ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะดำเนินการตรวจสอบการซื้อขายของลูกค้า และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบตามเกณฑ์การรายงานที่กำหนด

2.2 การให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบเครดิตบาลานซ์ (Credit Balance)

บริษัทได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอนการดำเนินการ และอำนาจอนุมัติให้รัดกุม และให้สอดคล้องกับสภาพการลงทุน ตลอดจนหลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปได้ดังนี้

นโยบายการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับลูกค้าโดยวิเคราะห์ฐานะการเงิน และความรู้ความเข้าใจของลูกค้าในเรื่องความเสี่ยง และวิธีการในการกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ สำหรับหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้กู้ยืม บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสินเชื่อเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้กู้ยืมเงินโดยมีนโยบายในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะอนุญาตให้กู้ยืมจากการพิจารณาสภาพคล่องในการซื้อขายของหลักทรัพย์ ความผันผวนของราคา และปัจจัยพื้นฐานของหลักทรัพย์นั้นๆ รวมถึงการกำหนดอัตราดอกเบี้ยของหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้ซื้อขายตามความเสี่ยงของหลักทรัพย์เพื่อให้บริษัท มีหลักประกันจากลูกค้าที่เพียงพอป้องกันความเสี่ยงในการให้กู้ยืมเงิน ในกรณีที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในลักษณะกระจุยตัวในหลักทรัพย์ใด โดยพิจารณาจากวงเงินสินเชื่อรวมที่ให้ลูกค้าทุกราย บริษัทจะพิจารณาเพื่อกำหนดการห้ามซื้อหลักทรัพย์นั้นเพิ่ม

นโยบายในการรับลูกค้า และอนุมัติวงเงินซื้อหลักทรัพย์ให้ลูกค้า

เมื่อลูกค้าแสดงความจำนงที่จะขอวงเงินระบบเครดิตบาลานซ์ ผู้แนะนำผู้ลงทุนต้องจัดให้มีข้อมูลของลูกค้าตามที่บริษัทกำหนด และต้องทำความเข้าใจกับลูกค้าเกี่ยวกับการลงทุน ประสิทธิภาพการลงทุน และการกู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ความพร้อม และความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยให้ลูกค้างานในแบบข้อชี้แจงสำหรับการเปิดบัญชีซื้อขายระบบเครดิตบาลานซ์ ก่อนดำเนินการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติวงเงินตามขั้นตอนการเปิดบัญชี ทั้งนี้การพิจารณาวงเงินให้ลูกค้าจะพิจารณาวงเงินรวมทุกประเภทที่มีความเสี่ยงด้านการชำระราคา สำหรับบัญชีที่มีกับบริษัท

นโยบายการควบคุม และติดตามการวางหลักประกัน และการชำระหนี้ของลูกค้า

บริษัทกำหนดนโยบายการควบคุมและติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์ของลูกค้าและเพิ่มเติมขั้นตอนปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี

1. การวางหลักประกัน การเรียกหลักประกัน และการบังคับชำระหนี้

บริษัทรับเฉพาะเงินสด และหลักทรัพย์จดทะเบียนเป็นหลักประกันเท่านั้น และกำหนดให้ผู้แนะนำการลงทุนและเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการสอบทานความเพียงพอของหลักประกันของลูกค้าทุกวันโดยใช้ราคาหุ้นที่ซื้อขายล่าสุด หากต้องมีการบังคับชำระหนี้ บริษัทได้ให้อำนาจฝ่ายปฏิบัติการดำเนินการบังคับขายหลักทรัพย์ของลูกค้าได้หากผู้แนะนำการลงทุนไม่ได้บังคับขายตามข้อกำหนดของบริษัท

2. การดูแลหลักประกันและทรัพย์สินของลูกค้า

บริษัทแยกหลักประกันของลูกค้าจากบัญชีของบริษัทและปฏิบัติต่อทรัพย์สินของลูกค้าตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

นโยบายการจัดชั้นสินทรัพย์ และนโยบายการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทหลักทรัพย์ ทรีดี จำกัด ถือปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงินโดยฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจในการประมาณผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยพิจารณาจากความเสี่ยงในการเรียกชำระและมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ใช้ค้ำประกัน

นโยบายการระงับการรับรู้รายได้

บริษัทมีนโยบายการรับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ด้อยค่าด้านเครดิต จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของเงินให้กู้ยืม (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

2.3. การค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทมีการลงทุนในตราสารหนี้ทั้งตราสารหนี้ระยะสั้นอายุไม่เกิน 3 เดือน และตราสารหนี้ระยะยาว เช่น พันธบัตรหุ้นกู้รวมถึงการลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน และลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยมีการจัดประเภทเงินลงทุนให้สอดคล้องกับโมเดลธุรกิจในการบริหารเงินลงทุนของบริษัทซึ่งมีผลต่อวิธีการวัดมูลค่าของเงินลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สำหรับปี 2568 บริษัทมีผลตอบแทนจากการลงทุนในตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้าและตราสารหนี้ทั้งสิ้น 15.10 ล้านบาท ซึ่งรวมทั้งกำไรขาดทุนจากการซื้อขาย รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลจากการลงทุน และขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุนที่ลดลงที่แสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนซึ่งวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 157.86 ล้านบาท

นโยบายการลงทุนของบริษัท

การลงทุน และการค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทสามารถแบ่งตามประเภทของตราสารได้ดังนี้

1. เงินฝาก ตัวเงินที่สถาบันการเงินเป็นผู้ออก ตัวเงินคลัง พันธบัตรรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจที่มีอายุการไถ่ถอนไม่เกิน 3 ปี นับแต่วันที่ลงทุน
2. ตราสารหนี้ภาคเอกชน หรือหน่วยลงทุน
3. หลักทรัพย์ประเภทพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐบาลค้ำประกันที่มีอายุไถ่ถอนเกิน 3 ปี นับแต่วันที่ลงทุน
4. หลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์/สัญญาซื้อขายล่วงหน้า
5. หลักทรัพย์มิใช่หลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
6. หลักทรัพย์ประเภทอื่นนอกเหนือจากข้างต้น

บริษัทมีนโยบายการลงทุนและค้าหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีสภาพคล่องสูง โดยบริษัทจะทำการศึกษา และคัดเลือกหลักทรัพย์ที่มีพื้นฐานและผลการดำเนินงานที่ดีและ/หรือได้รับผลตอบแทนที่ดีตามสภาพของตลาด โดยลักษณะการลงทุน และค้าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจะขึ้นกับสภาวะตลาด

สำหรับการลงทุนระยะยาวซึ่งถือเป็นเงินลงทุนประเภทเพื่อขาย ดำเนินการโดยฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว (Long-term Investment Committee) โดยคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวจะพิจารณาอนุมัติการเข้าลงทุนหรือจำหน่ายการลงทุนจากข้อมูลที่น่าเสนอโดยฝ่ายกลยุทธ์การลงทุน ซึ่งได้มีการพิจารณาหลักทรัพย์ที่น่าสนใจลงทุน (Investment Universe) ตามหลักการและแนวทางการลงทุน (General Investment Criteria) ที่คำนึงถึงอัตราผลตอบแทนและความเสี่ยงที่เหมาะสมในแต่ละการลงทุน ทั้งนี้สามารถลงทุนได้ในหลักทรัพย์ประเภทที่เป็นหุ้นสามัญหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพหุ้นสามัญ ตลอดจนตราสารอนุพันธ์ เพื่อปกป้องความเสี่ยงสำหรับเงินลงทุนระยะยาวที่ได้ลงทุนไปแล้วและสามารถลงทุนทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ โดยกำหนดนโยบายระยะเวลาการลงทุน 1-5 ปี ซึ่งจะลงทุนในบริษัทที่มีธุรกิจที่มีความน่าสนใจ มีอัตราการเติบโตของรายได้และกำไรมีแนวโน้มที่ดี มีผู้บริหารและโครงสร้างการจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตลอดจนเลือกลงทุนในบริษัทที่มีราคาหุ้นต่ำกว่ามูลค่าที่ควรจะเป็นตามปัจจัยพื้นฐาน (Undervalued)

นโยบายการควบคุมดูแลการลงทุน

คณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะเป็นผู้อนุมัติวงเงินลงทุนของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งอนุมัติระเบียบวิธีปฏิบัติและการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุน นอกจากนั้นได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน และคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว เพื่อควบคุมดูแลการลงทุนให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนปฏิบัติที่ได้รับอนุมัติ และควบคุมกำกับดูแลความเสี่ยงในการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการพิจารณาอนุมัติกรอบการลงทุนของผู้ดูแลบัญชีเงินลงทุนของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน หน้า 127 และ คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว หน้า 129) และจัดให้มีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ซึ่งทำหน้าที่ติดตามควบคุมให้มีการรายงานและแก้ไขกรณีการลงทุนไม่อยู่ในกรอบที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งสำหรับการลงทุนระยะยาว ภายหลังจากการเข้าลงทุนแล้วฝ่ายกลยุทธ์การลงทุนจะมีการติดตาม สอบทานสถานะของเงินลงทุน หรือทบทวนการลงทุนต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินการลงทุนที่ได้กำหนดไว้ และให้รายงานความคืบหน้าหรือการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาวเป็นระยะๆ ไป

2.4 การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน

บริษัทให้บริการด้านที่ปรึกษาการลงทุนควบคู่กับการให้บริการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยจะทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ให้กับลูกค้า ปัจจุบันบริษัทยังไม่มีการค้าธรรมเนียมในการให้คำปรึกษาการลงทุนแต่อย่างใด บริษัทได้รับความเห็นชอบระบบงานที่ปรึกษาการลงทุนแล้วตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2546 ดังนั้นบริษัทสามารถให้คำแนะนำผ่านสื่อต่างๆ ได้ในฐานะที่ปรึกษาการลงทุน

2.5 การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีการให้บริการด้านการจัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์แก่บริษัทต่างๆ ที่ประสงค์จะเสนอขายหลักทรัพย์ทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการทดสอบความรู้ของการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีคุณสมบัติเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน ก่อนที่บริษัทจะรับเป็นผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์รายใดจะต้องผ่านการพิจารณา และวิเคราะห์รายละเอียดเกี่ยวกับหลักทรัพย์ ราคาเสนอขาย สภาพตลาด และทดสอบความต้องการของลูกค้าและผู้ลงทุน จากนั้นจึงนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น เช่น ผู้บริหารฝ่าย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

2.6 การให้บริการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

เดือนมกราคม 2548 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจยืม และให้ยืมหลักทรัพย์ โดยมีขอบเขตจำกัดเฉพาะการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์เพื่อส่งมอบหลักทรัพย์ที่จัดสรรเกินจำนวนในการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ต่อมาเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 บริษัทได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ให้สามารถดำเนินธุรกิจการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์เต็มรูปแบบ โดยสามารถเป็นตัวแทนของผู้ยืม และผู้ให้ยืม หรือเป็นคู่สัญญาในการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์กับลูกค้าได้

บริษัทได้เปิดให้บริการกับลูกค้าในเดือนมกราคม 2552 ก่อนการดำเนินการเพื่อให้บริการยืม และให้ยืมหลักทรัพย์ บริษัทจะวิเคราะห์ความเสี่ยงของคู่สัญญาให้แน่ใจว่าในการยืมและให้ยืมดังกล่าว คู่สัญญาสามารถส่งมอบหลักทรัพย์ให้บริษัทได้ และบริษัทจะต้องดำรงหลักประกันให้แก่ผู้ให้ยืมตลอดระยะเวลาที่ยืมตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดรวมทั้งจัดเตรียมหลักทรัพย์เพื่อคืนให้ผู้ให้ยืมได้ตามกำหนดเวลาอย่างครบถ้วน

ณ สิ้นปี 2568 มีลูกค้าเปิดบัญชีเพื่อธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์จำนวน 227 ราย

2.7 การเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินตามขอบเขตที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยจะสิ้นสุดในวันที่ 7 สิงหาคม 2570 ปัจจุบันบริษัทมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถในงานด้านวาณิชธนกิจจำนวน 22 คน ซึ่งในจำนวนนี้มีคุณสมบัติเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานจำนวน 6 คน และเป็นผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ปรึกษาจำนวน 4 คน

2.8 การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคลในเดือนสิงหาคม 2548 และเริ่มประกอบธุรกิจในเดือนพฤศจิกายน 2548 โดยบริษัทจัดให้มีระบบงานที่มีความพร้อม มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างผู้จัดการกองทุน และฝ่ายปฏิบัติการที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยฝ่ายปฏิบัติการจะเป็นผู้ดูแลและติดต่อกับผู้รับฝากทรัพย์สิน รวมทั้ง

ตรวจสอบรายการ จัดทำรายงาน และกระตบยอดทรัพย์สินกับผู้รับฝากทรัพย์สิน ในการควบคุมดูแลการลงทุน คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคลเป็นผู้ดูแลและกำหนดกรอบการลงทุนที่เหมาะสม รวมทั้งประเมินผลการลงทุนในภาพรวมเพื่อให้คำแนะนำการลงทุนที่เหมาะสม (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล หน้า 123) และคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยงของการลงทุน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการบริหาร หน้า 121) บริษัทบริหารกองทุนส่วนบุคคล โดยมีนโยบายการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ และลงทุนในหลักทรัพย์ที่หลากหลายเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การลงทุนของลูกค้าและกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

2.9 การเป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุนให้กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) 13 แห่ง ได้แก่ บลจ. กสิกรไทย บลจ. กรุงศรี บลจ. กรุงไทย บลจ. วรรณ บลจ. ยูโอบี บลจ.ซีไอเอ็มบี บลจ.ทหารไทย บลจ. แอสเซทพลัส บลจ.ไทยพาณิชย์ บลจ.พริ้นซิเพิล บลจ.ทาลิส บลจ.แลด์ แอนด์ เฮ้าส์ และบลจ.ดาโอ เพื่อเพิ่มสินค้าให้มีความหลากหลายมากขึ้น

หน่วยงานนี้ถือเป็นบริการเสริมที่บริษัทจัดไว้บริการลูกค้า การเป็นตัวแทนขายและรับซื้อหน่วยลงทุนช่วยให้บริษัทมีบริการที่หลากหลาย สามารถจัดสรรการลงทุนให้ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระจายความเสี่ยงได้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ เป็นช่องทางที่ลูกค้าสามารถเลือกลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่างๆ ได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น โดยลูกค้าสามารถทำการลงทุนผ่านระบบ Streaming Fund⁺ ได้ตลอดเวลา แม้จะเป็นบริการเสริมในปัจจุบัน แต่ก็ได้รับความนิยมจากลูกค้ามากขึ้น ทำให้มีรายได้ค่าธรรมเนียมจากการเป็นตัวแทนจำหน่ายเพิ่มสูงขึ้นทุกปี จึงเป็นหน่วยงานที่สร้างรายได้ได้อย่างสม่ำเสมอต่อไป

2.10 การเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินธุรกิจการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 โดยเริ่มให้บริการผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ในเดือนมิถุนายน 2562 ในปี 2568 บริษัทเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ให้กับผู้ออกหุ้นกู้ 1 ราย

2.11 การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 และเริ่มดำเนินธุรกิจ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551

บริษัทมีส่วนแบ่งตลาด และมูลค่าการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในปี 2566 ปี 2567 และปี 2568 ดังนี้

ตารางแสดงส่วนแบ่งตลาดปริมาณการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	2566	2567	2568
ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	129,491,241	118,040,404	100,445,512
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	620,306	2,394,587	3,275,099
ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัท (ร้อยละ)	0.24	1.01	1.63

ที่มา : บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตารางแสดงปริมาณการซื้อขายของตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์

ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	2566		2567		2568	
	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ
ฟิวเจอร์ส	127,029,530	98.10	115,756,593	98.07	97,923,806	97.49
- สินค้าเกษตร	7,762	0.01	10,470	0.01	3,764	0.00
- โลหะมีค่า	11,146,209	8.61	12,261,087	10.39	12,198,089	12.14
- ค่าเงิน	11,431,640	8.83	11,261,777	9.54	12,257,615	11.21
- Single Stock	42,299,081	32.67	37,219,227	31.53	25,579,512	25.47
- SET50 Index	62,142,760	47.99	54,998,945	46.59	48,884,544	48.67
ออปชั่น	2,461,711	1.90	2,283,811	1.93	2,521,706	2.51
- SET50 Index	2,461,711	1.90	2,283,811	1.93	2,505,444	2.49
รวม (สัญญา)	129,491,241	100.00	118,040,404	100.00	100,445,512	100.00

ที่มา : บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.63 โดยเป็นอันดับ 19 จากปี 2567 มีส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 1.01 เป็นอันดับที่ 26 แม้ว่าปริมาณการซื้อขายรวมของตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าลดลงร้อยละ 14.90 แต่ด้วยกลยุทธ์การขายลูกค้ำและเพิ่มพนักงานของทางบริษัท ทำให้ปริมาณการซื้อขายของบริษัทและส่วนแบ่งการตลาดเพิ่มขึ้น บริษัทให้บริการด้านตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้ากับลูกค้า โดยเน้นกลุ่มลูกค้าบุคคลธรรมดาเป็นหลัก ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายในการรับลูกค้ำ การอนุมัติและการปรับวงเงินซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้ลูกค้ำ รวมถึงนโยบายในการควบคุมและติดตามการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของลูกค้าเช่นเดียวกับการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ แต่โดยที่การซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีความเสี่ยงที่สูงกว่า บริษัทจึงจัดให้มีแบบสอบถามเพื่อให้ผู้แนะนำผู้ลงทุนใช้ในการพิจารณาและประเมินความรู้ความเข้าใจของลูกค้าเพิ่มเติม รวมทั้งให้ลูกค้ำลงนามในข้อชี้แจงสำหรับการเปิดบัญชีซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าก่อนดำเนินการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติวงเงินตามขั้นตอนการเปิดบัญชี ทั้งนี้ การพิจารณาวงเงินให้ลูกค้ำจะพิจารณาวงเงินรวมทุกประเภทที่มีความเสี่ยงการชำระราคา สำหรับบัญชีที่มีกับบริษัท

2.12 การให้บริการงานสนับสนุนแก่บริษัทในกลุ่ม

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ให้บริการเกี่ยวกับด้านการเงินและบัญชี ตรวจสอบ คอมพิวเตอร์ และทรัพยากรบุคคล รวมทั้งงานด้านธุรการอื่นๆ รวมทั้งการตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในให้กับบริษัทในกลุ่มทั้งหมด โดยบริษัทได้มีการทำสัญญาระหว่างกันดังนี้

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด กับบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด : ผู้ให้บริการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) : ผู้รับบริการ
สัญญาจ้างบริการ	<p>ขอบเขตการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการด้านการบริหารจัดการลูกค้าเงินให้กู้ยืม - ให้บริการด้านการบริหารจัดการเงินลงทุน - ให้บริการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชี - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการเกี่ยวกับงานคอมพิวเตอร์ - ให้บริการเกี่ยวกับการตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน <p>อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าธรรมเนียมปี 2568 จำนวน 32.33 ล้านบาท</p>

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด กับบริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์พลัส จำกัด

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด : ผู้ให้บริการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด : ผู้รับบริการ
สัญญาจ้างบริการ	<p>ขอบเขตการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการเกี่ยวกับการเงิน และการบัญชี - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการเกี่ยวกับงานคอมพิวเตอร์ <p>อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าธรรมเนียมปี 2568 จำนวน 324,250 บาท</p>

สัญญาระหว่างบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด กับบริษัท คอนดิวท แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด

คู่สัญญา	บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด : ผู้ให้บริการ บริษัท คอนดิวท แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด : ผู้รับบริการ
สัญญาให้บริการ พื้นที่อุปกรณ์ และ ระบบสารสนเทศ	<p>ขอบเขตการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการงานสถานที่ และสาธารณูปโภค - ให้บริการเกี่ยวกับด้านทรัพยากรบุคคล และงานธุรการ - ให้บริการระบบงานสารสนเทศ <p>อายุสัญญา 1 ปี และมีผลต่อเนื่องไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิกสัญญา ค่าบริการปี 2568 จำนวน 264,126 บาท</p>

การตลาด และภาวะการแข่งขัน

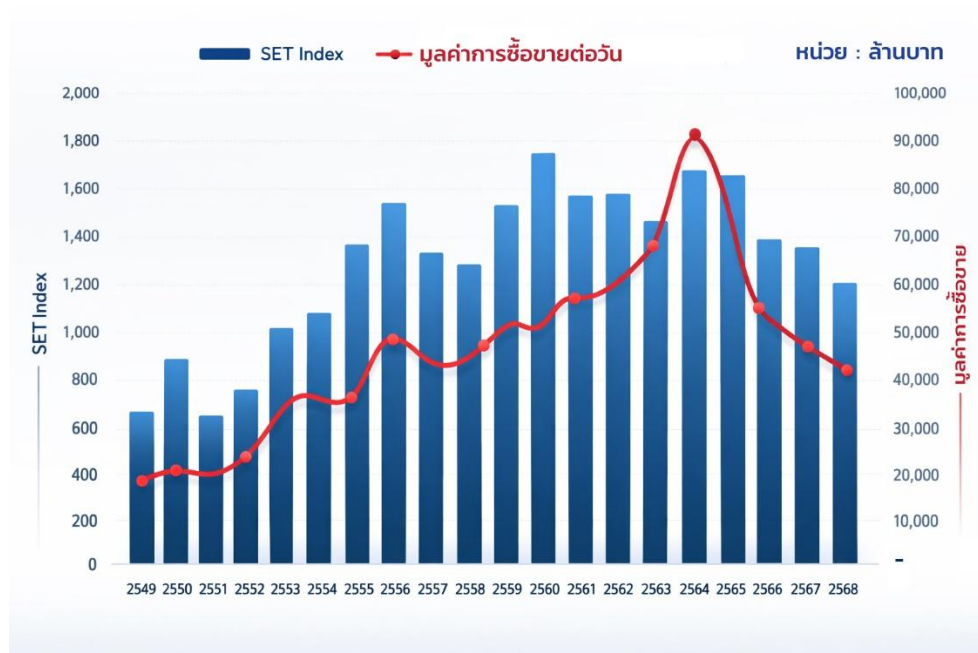
1. ภาวะตลาดและการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์

ภาพรวมการลงทุนในปี 2568 เผชิญความท้าทายจากอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในระดับต่ำเมื่อเทียบกับสากลจนส่งผลให้ความยืดหยุ่นในการดำเนินนโยบาย (Policy Space) เริ่มจำกัด และกระตุ้นให้เกิด เงินทุนไหลออก (Outflow) จากตลาดหุ้นและพันธบัตรระยะสั้นไปยังสินทรัพย์ที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่ดัชนี SET Index ปรับตัวลงอย่างมีนัยสำคัญจากการกดดันของปัจจัยภายนอกอย่างความผันผวนทางภูมิรัฐศาสตร์และเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ผสานกับปัจจัยลบภายในทั้งปัญหาหนี้ครัวเรือน ภาวะทางการเมือง และการเติบโตของกำไรบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม การปรับฐานดังกล่าวทำให้ Valuation ของตลาดหุ้นไทยเริ่มมีความน่าสนใจ จนนำไปสู่การดำเนินกลยุทธ์ซื้อหุ้นคืน (Share Buyback) ของบริษัทจดทะเบียนเพื่อบริหารสภาพคล่องและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน ในภาวะที่ดอกเบี้ยยังคงทรงตัวระดับต่ำเช่นนี้ หุ้นกลุ่มปันผลจึงกลายเป็นทางเลือกที่โดดเด่นสำหรับการลงทุนระยะยาว โดยมีดัชนี Total Return Index (TRI) โดยเฉพาะ SETHD TRI เป็นตัวสะท้อนภาพรวมผลตอบแทนจากการสะสมเงินปันผลที่สม่ำเสมอได้อย่างชัดเจน

ตลาดหลักทรัพย์ไทยในปี 2568 ปรับตัวลงร้อยละ 10.0 จากสิ้นปีก่อนหน้าซึ่งปิดที่ 1,400.21 จุด มาอยู่ที่ 1,259.67 จุด โดยมีกลุ่ม เทคโนโลยี และ การเงิน เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่ยังคงความแข็งแกร่งและมีผลการดำเนินงานโดดเด่น ท่ามกลางสภาพคล่องของตลาดที่ชะลอตัวลงร้อยละ 11.8 ด้วยมูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยรายวัน 41,405 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยรายวัน 46,511 ล้านบาท

ในเชิงมูลค่า (Valuation) ตลาดหลักทรัพย์ไทย ณ สิ้นปี 2568 มีอัตราส่วน Forward P/E อยู่ที่ 13.9 เท่า และ Historical P/E ที่ 13.5 เท่า ซึ่งถือเป็นระดับที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดหลักทรัพย์ในเอเชียที่ 15.1 เท่า และ 16.9 เท่า ตามลำดับ ขณะเดียวกันอัตราเงินปันผลตอบแทน (Dividend Yield) ของตลาดหลักทรัพย์ไทยอยู่ที่ร้อยละ 4.04 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาดหลักทรัพย์ในเอเชียที่ร้อยละ 2.85

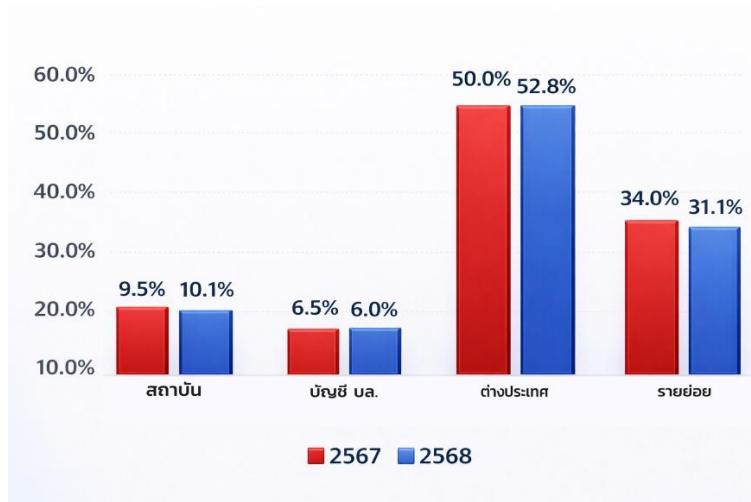
SET Index และมูลค่าการซื้อขายของตลาดหุ้นเฉลี่ยต่อวัน - รายปี



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อพิจารณามูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ (รวม SET และ MAI Index) แยกตามประเภทนักลงทุน พบว่า ในปี 2568 นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนต่างประเทศมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 10.1 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 9.5 และสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายของนักลงทุนต่างประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 52.8 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 50.0 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่นๆ มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.0 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 6.5 และนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 31.1 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 34.0 ดังแสดงในแผนภาพด้านล่าง

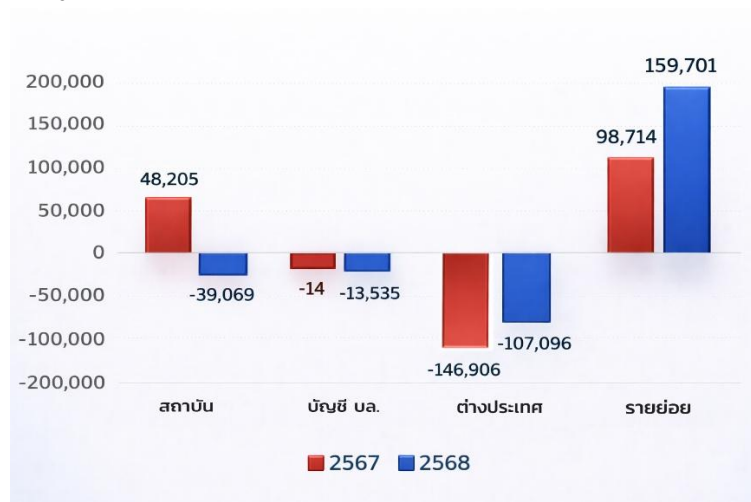
สัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนแต่ละประเภท



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ภาพรวมตลอดปี 2568 นักลงทุนต่างประเทศมีสถานะขายสุทธิ 107,096 ล้านบาท นักลงทุนสถาบันมีสถานะขายสุทธิ 39,069 ล้านบาท และบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสถานะขายสุทธิ 13,535 ล้านบาท ขณะที่นักลงทุนรายย่อยเป็นแรงหนุนสำคัญมีสถานะซื้อสุทธิ 159,701 ล้านบาท

มูลค่าซื้อขายหลักทรัพย์สุทธิของนักลงทุนแต่ละประเภท (ล้านบาท)



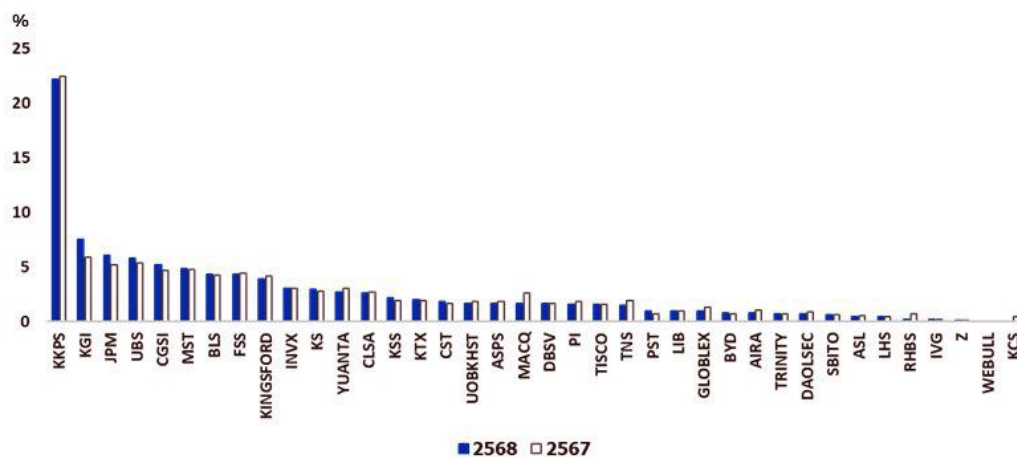
ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตารางสรุปภาวะหลักทรัพย์

	2566	2567	2568
ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ (จุด)	1,415.85	1,400.21	1,259.67
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (ล้านบาท) *	17,859,733	17,733,920	16,147,999
มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์รวม (ล้านบาท) *	12,959,506	11,358,535	9,932,974
มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวัน (ล้านบาท) *	53,331	46,551	41,045
อัตราเงินปันผลตอบแทน (ร้อยละ)	3.32	3.23	3.71
อัตราส่วนราคาปิดต่อกำไรต่อหุ้น (เท่า)	18.42	19.33	15.44
จำนวนบริษัทจดทะเบียน (บริษัท) *	840	860	858
จำนวนหลักทรัพย์จดทะเบียนใหม่ (IPO) *	42	35	19
มูลค่าหลักทรัพย์จดทะเบียนใหม่ ณ ราคา IPO (ล้านบาท) *	41,622	59,935	49,815

*ข้อมูลรวม SET และ MAI ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทสมาชิก



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2568 มีบริษัทสมาชิกที่ได้รับใบอนุญาตเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ 37 แห่ง โดยในภาพรวมบริษัทส่วนใหญ่มีส่วนแบ่งการตลาดลดลง โดยบริษัทที่มีส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นโดดเด่น ได้แก่ KGI (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.61) JPM (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.90) CGSI (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.57) และ UBS (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44) ส่วนบริษัทที่มีส่วนแบ่งตลาดลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ MACQ (ลดลงร้อยละ 0.92) และ RHBS (ลดลงร้อยละ 0.52)

สำหรับบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นลูกค้ารายย่อยซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลทั่วไป ในปี 2568 มีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 0.71 ลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 0.72 ในปี 2567 สะท้อนสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยที่ลดลง โดยลูกค้าของบริษัทจะซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสดคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.77 และซื้อขายด้วยบัญชีเครดิตบาลานซ์ในสัดส่วนร้อยละ 3.23 ทั้งนี้ ในช่วงที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการพึงพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 10 ของรายได้รวม

ตารางแสดงมูลค่าซื้อขายของลูกค้าแยกตามประเภทของลูกค้า

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทลูกค้า	2566		2567		2568	
	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ
รายย่อยในประเทศ	175,435.71	94.97	140,565.38	96.02	122,525.42	96.51
สถาบันในประเทศ	9,226.83	4.99	4,997.21	3.41	5,261.90	4.10
ลูกค้าต่างประเทศ	74.06	0.04	822.63	0.56	493.27	0.38
รวม	184,736.60	100.00	146,385.22	100.00	128,280.59	100.00

ตารางแสดงมูลค่าซื้อขายของลูกค้าแยกตามประเภทบัญชี

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทบัญชี	2566		2567		2568	
	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ	มูลค่าซื้อขาย	ร้อยละ
บัญชีเงินสด	177,164.48	95.90	139,685.36	95.42	124,124.43	96.77
บัญชีเครดิตบาลานซ์	7,572.12	4.10	6,699.86	4.58	4,139.06	3.23
รวม	184,736.60	100.00	146,385.22	100.00	128,263.49	100.00

การจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ผลงานที่สำคัญด้านการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ในปี 2567 และปี 2568 สรุปได้ดังนี้

ในปี 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้เป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ให้กับ บริษัท ยูโร ครีเอชั่นส์ จำกัด (มหาชน) และยังร่วมเป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ให้กับบริษัท คิวทีซีจี จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงพยาบาลนครธน จำกัด (มหาชน) รวมถึงเข้าร่วมเป็นผู้จัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 8 บริษัท ได้แก่ บริษัท แบงคอกจีโนมิกส์อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สุพรีม ดิสทริบิวชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ซูวิทย์ฟาร์ม (2019) จำกัด (มหาชน) บริษัท มากูโระ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟู้ดโมเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เพชรศรีวิชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ที แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท อินเตอร์รอสแมล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้เข้าร่วมเป็นเป็นผู้จัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ที่เสนอขายต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ให้กับบริษัท เงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน) บริษัท 88 (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และบริษัท อินดิจี จำกัด (มหาชน)

สำหรับตราสารหนี้ ในปี 2568 บริษัทได้เป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ที่เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ (II&HNW) ให้กับบริษัท เอ็น. ซี. เฮาส์ซิง จำกัด (มหาชน) บริษัท อีซี เลนดิง จำกัด และบริษัท ไนท คลับ แคปปิตอล โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) นอกจากนี้ บริษัท ได้เข้าร่วมเป็นผู้จัดจำหน่าย จำนวน 16 บริษัท ได้แก่ บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เสนาดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท รู้ใจ จำกัด และเข้าร่วมเป็นตัวแทนจำหน่ายหน่วยทรัสต์ของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โอเนต

การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ด้านธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ออกใบอนุญาตสำหรับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลทั้งหมด 54 ใบอนุญาต ธุรกิจนี้เป็นที่สนใจของผู้ประกอบธุรกิจ ด้วยมีการเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นทางเลือกให้ประชาชนที่มีศักยภาพในการลงทุนมากมาย ผู้ลงทุนมีความรู้ความเข้าใจในการลงทุนมากขึ้น อีกทั้งผู้ประกอบการธุรกิจมีการพัฒนานำเสนอช่องทางการลงทุนผ่าน Application ซึ่งสะดวกง่ายดาย สามารถไปลงทุนในต่างประเทศได้ จึงมีความต้องการบริการนี้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ฐานลูกค้าส่วนใหญ่จะกระจุกตัวอยู่ที่ธนาคารใหญ่เพียงไม่กี่แห่ง ดังนั้นผู้ประกอบการส่วนใหญ่ที่เข้ามาในธุรกิจนี้มักจะมีฐานลูกค้าของตัวเองอยู่แล้ว ปัจจุบันมีผู้ประกอบการที่เป็นบริษัทหลักทรัพย์ 21 ราย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกค้าที่ใช้บริการการจัดการกองทุนส่วนบุคคลจำนวน 111 บัญชี โดยมีมูลค่าสินทรัพย์รวมเปลี่ยนแปลงจาก 3,072 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 เป็น 2,697 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2568 หรือมูลค่าทรัพย์สินลดลง 12% จากปี 2567 เนื่องด้วยในปี 2568 ความกังวลต่อความผันผวนยังคงมีอย่างต่อเนื่องมาตลอด อันเนื่องมาจากหลากหลายประเด็น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความตึงเครียดในตะวันออกกลางและทะเลจีนใต้ที่ยังคงมีความวุ่นวายเป็นระยะๆ สงครามการค้าทวีความรุนแรงขึ้น เมื่อสหรัฐประกาศนโยบายการเก็บภาษีนำเข้าจากประเทศต่างๆ ในอัตราที่สูงขึ้นอย่างมาก ส่งผลกระทบให้เศรษฐกิจทั่วโลกผันผวน รวมไปถึงตลาดหุ้นไทยด้วย ทำให้ลูกค้าบางส่วนเกิดความกังวลและปรับพอร์ตการลงทุนไปอยู่ในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำกว่า

แนวโน้มธุรกิจหลักทรัพย์ในปี 2569

ประเมินตลาดหุ้นไทยในช่วงต้นปี 2569 มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้นจากฐานของ Valuation ในระดับต่ำเข้าสู่ระดับค่าเฉลี่ยของ Valuation ได้ โดยได้รับแรงหนุนจากปัจจัยภายในประเทศเป็นหลัก อาทิ การฟื้นตัวของผลประกอบการบริษัทจดทะเบียน และการ Re-rate Multiple ตลาด หรือการปรับมูลค่าการซื้อขายให้สูงขึ้นจากความเป็นไปได้ของการผ่อนคลายนโยบายการเงินเพิ่มเติม ผสานกับปัจจัยบวกจากการเลือกตั้งใหม่ในช่วงต้นเดือนกุมภาพันธ์ที่จะช่วยปลุกความเชื่อมั่นและสร้างความคาดหวังเชิงบวกต่อทิศทางเศรษฐกิจได้บ้าง

ในขณะที่ปัจจัยต่างประเทศเริ่มมีสัญญาณเชิงบวกจากโอกาสที่ปริมาณการค้าโลกจะขยายตัวหากมาตรการภาษีของสหรัฐฯ ภายใต้กฎหมาย IEEPA ถูกท้าทายทางกฎหมาย ประกอบกับสภาพคล่องในตลาดโลกยังคงอยู่ในเกณฑ์ดีจากการที่ธนาคารกลางสหรัฐฯ (Fed) สิ้นสุดโครงการลดขนาดงบดุล (QT) และเปลี่ยนมารักษาสภาพคล่องหรือระดับเงินสำรองผ่านการเข้าซื้อพันธบัตรระยะสั้นแทน แม้ว่าจะส่งสัญญาณหยุดพักการลดดอกเบี้ยไว้ชั่วคราวก็ตาม

ทั้งนี้ เราคาดการณ์ว่าดัชนี SET Index จะเคลื่อนไหวในลักษณะ Sideways ถึง Sideways up โดยประเมินกรอบแนวต้านแรกไว้ที่ 1,300 จุด อิงตามตัวคูณ PE ที่ 13.4 เท่า และแนวต้านสำคัญที่ 1,400 จุด อิง PE ฐานที่ 14.4 เท่า ภายใต้สมมติฐานอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ 1.25% และกำไรต่อหุ้นปี 2026 ที่ 97 บาท ซึ่งเรายังคงแนะนำกลุ่มอุตสาหกรรมที่อิงปัจจัยภายในประเทศ เช่น ธนาคาร ค้าปลีก ไฟแนนซ์ และโรงพยาบาล ที่ปัจจุบันมีราคาต่ำกว่าพื้นฐาน และมีโอกาสที่จะได้รับอานิสงส์จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในระยะถัดไป

อย่างไรก็ตามยังคงต้องระมัดระวังปัจจัยเสี่ยงจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ การบังคับใช้ภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ หากศาลสูงเห็นชอบอำนาจของประธานาธิบดี ตลอดจนเสถียรภาพทางการเมืองหลังการเลือกตั้งและแรงขายของนักลงทุนต่างชาติตามการปรับน้ำหนักของดัชนีสากลอย่าง MSCI

แนวโน้มการแข่งขัน

มูลค่าการซื้อขายรวมทั้งตลาดในปี 2568 ลดลงร้อยละ 11.83 จากปี 2567 และด้วยภาวะการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์ที่ยังคงมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตามลำดับ โดยอัตราค่าคอมมิชชั่นเฉลี่ยของกลุ่มฯ (ไม่รวมการซื้อขายของบัญชีบริษัทหลักทรัพย์) ลดลงอย่างต่อเนื่องหลังการเปิดเสรีค่าคอมมิชชั่น ซึ่งปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 0.10 ปี 2562 - 2566 อยู่ที่ร้อยละ 0.08 - 0.09 และปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 0.06 - 0.075 จึงทำให้บริษัทหลักทรัพย์แต่ละแห่งต้องเตรียมความพร้อมในการรักษาฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่ๆ ด้วยการมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ ทั้งด้านการให้คำแนะนำการลงทุน การให้บริการวิเคราะห์หลักทรัพย์ที่มีคุณภาพ ตลอดจนขยายสินค้าหรือบริการทางการเงินใหม่ๆ ที่ลูกค้าจะสนใจในการลงทุนให้กว้างขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสและความหลากหลายในการลงทุน รวมทั้งเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุนให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์แต่ละแห่ง ยังต้องเร่งกระจายหรือเพิ่มรายได้ด้านอื่นๆ มากขึ้น อาทิ รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ กำไรจากเงินลงทุน รายได้จากธุรกิจพาณิชย์ และรายได้จากธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล เป็นต้น

ในส่วนของธุรกิจจัดการกองทุนส่วนบุคคล สำหรับปี 2569 เห็นได้ว่าการขึ้นดำรงตำแหน่งของประธานาธิบดี โดนัลด์ ทรัมป์ ของสหรัฐฯ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อโลกการลงทุน ทั้งในด้านปัจจัยสนับสนุน และ ปัจจัยลบ นโยบายการขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าและความผันผวนที่มาพร้อมกับการดำเนินนโยบายด้านต่าง ๆ ที่ไม่แน่นอนตามแบบฉบับของ ทรัมป์ เป็นปัจจัยกดดันสำคัญกับตลาดทุนทั่วโลก ในขณะที่ ตลาดหุ้นไทย บริษัทขนาดใหญ่ในประเทศไทยมีความสามารถในการทำกำไรดีขึ้น การลงทุนจากต่างประเทศมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากการย้ายฐานการผลิตเพราะสงครามการค้าและความตึงเครียดทางภูมิศาสตร์ สำหรับปัจจัยทางด้านการเมืองอาจส่งผลกระทบต่อทั้งในด้านบวกและด้านลบ โดยหากรัฐบาลที่เข้ามาจากการเลือกตั้งในเดือนกุมภาพันธ์มีเสถียรภาพ และผลักดันนโยบายได้ต่อเนื่อง จะถือเป็นปัจจัยสนับสนุนตลาดหุ้นไทย ในขณะเดียวกันหากเกิดความไม่แน่นอนทางการเมืองขึ้นจะเป็นปัจจัยกดดันตลาดหุ้นไทยด้วยเช่นเดียวกัน ซึ่งปรัชญาการลงทุนของบริษัท คือ มุ่งเน้นการลงทุนในหุ้นพื้นฐานที่มีการเติบโตของกำไรอย่างต่อเนื่องผสมผสานกับหุ้นที่มี ROE และการจ่ายเงินปันผลในระดับสูง รวมทั้งการให้ความสำคัญในการคัดสรร (Selection) และ การกระจายการลงทุน (Diversification) สำหรับการจัดพอร์ตการลงทุนให้กับลูกค้าด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อรองรับการลงทุนในรูปแบบที่หลากหลายผ่านหลักทรัพย์ที่หลากหลายมากขึ้น เช่น Global ETFs และ Sectorial ETFs เพื่อโอกาสในการสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากประเทศที่มีการเติบโตสูง และจากอุตสาหกรรมที่ไม่มีในประเทศไทย รวมถึงเพื่อกระจายความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอ

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีนโยบายที่จะทำธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันเพื่อเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น ในส่วนของลูกค้ารายย่อยในประเทศ บริษัทมีแผนงานในการขยายฐานลูกค้า ด้วยการนำเสนอบริการแก่ลูกค้าอย่างครบวงจรให้มากขึ้น โดยมุ่งเน้นพัฒนาในด้านการจัดให้มีระบบงานและให้บริการข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน การวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนที่รวดเร็วโดยใช้ AI การพัฒนาบุคลากรด้านการตลาดให้มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพในการนำเสนอทางเลือกการลงทุนในสินทรัพย์หลายประเภท ได้แก่ หลักทรัพย์ ตราสารหนี้ กองทุนรวม อนุพันธ์ รวมถึงการลงทุนในต่างประเทศ ในรูปกองทุนส่วนบุคคล การจัดจำหน่ายและรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

บริษัทมีเป้าหมายปรับปรุงการให้บริการ Trinity Member ซึ่งเป็น Platform ที่ให้ข้อมูลเพื่อการลงทุน อำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรม ได้แก่ การส่งคำสั่งซื้อขาย การมีเครื่องมือทางเทคนิคในการวิเคราะห์หลักทรัพย์ให้ผู้ลงทุน การฝาก/ถอน/โอน ทรัพย์สินของลูกค้า และข้อมูลสินทรัพย์คงเหลือในบัญชีของลูกค้าทุกประเภท (Consolidated Statement)

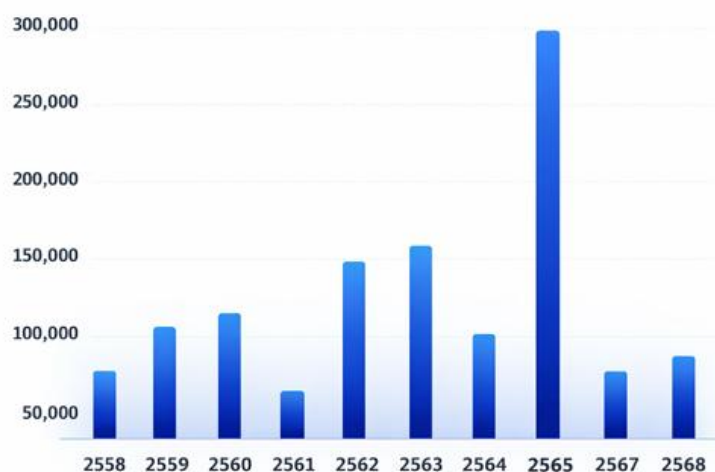
การแจ้งความประสงค์ลงทุนในกองทุนรวม ตราสารหนี้ เป็นต้น และจัดให้มีระบบ Chat ที่สามารถให้ข้อมูลการลงทุนอัตโนมัติตามบัญชีการลงทุนของลูกค้าแต่ละราย นอกจากนี้บริษัทยังคองนำเสนอกองทุนส่วนบุคคลที่ลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ รวมทั้งเป็นตัวแทนแนะนำการลงทุนในกองทุนที่จัดตั้งในประเทศเวียดนาม แม้ว่าความต้องการลงทุนต่างประเทศจะชะลอลงจากการจัดเก็บภาษีของกรมสรรพากร ที่ได้มีคำสั่งให้จัดเก็บเงินได้ที่ได้รับจากต่างประเทศในทุกกรณีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป แต่จากสภาวะการลงทุนในหุ้นไทยเมื่อเทียบกับต่างประเทศแล้ว ลูกค้าบางส่วนเห็นโอกาสการทำกำไรจากการลงทุนต่างประเทศที่ดีกว่า

นอกจากนี้ ในส่วนของการบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล บริษัทมุ่งพัฒนากระบวนการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยเชิงคุณภาพและปริมาณเพื่อการเพิ่มการลงทุนในหลักทรัพย์ที่สามารถสร้างกำไรได้อย่างยั่งยืน เป็นผู้นำในอุตสาหกรรม ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ และให้ความสำคัญต่อ ESG (Environment, Social, Governance) นอกจากนี้ บริษัทได้กระจายการลงทุนไปยังหลักทรัพย์ต่างประเทศ เพื่อโอกาสในการสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากประเทศที่มีการเติบโตสูง และจากอุตสาหกรรมที่ไม่มีในประเทศไทย รวมทั้ง บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารจัดการลงทุนเพื่อให้สามารถส่งมอบอัตราผลตอบแทนที่เป็นบวกให้แก่ผู้ลงทุนสำหรับการลงทุนในช่วงระยะเวลา 3-5 ปีได้อย่างสม่ำเสมอ

2. ภาพการแข่งขันธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงิน และการจัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ในปี 2568 มีบริษัทจดทะเบียนเข้าระดมทุนโดยเสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 19 บริษัท แบ่งเป็นจดทะเบียนใน SET 7 แห่ง และ จดทะเบียนใน MAI 12 แห่ง จัดประเภทเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุน ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีบริษัทจดทะเบียนระดมทุนในตลาดแรกจำนวน 35 บริษัท (แบ่งเป็นจดทะเบียนใน SET 16 แห่ง และ MAI 19 แห่ง)

มูลค่าระดมทุนจากบริษัทเข้าจดทะเบียนใหม่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ (ล้านบาท)



ที่มา : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มูลค่าการระดมทุนในตลาดแรก พบว่าในปี 2568 เป็นการเสนอขายหุ้นใหม่แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 49,814.79 ล้านบาท โดยเป็นการระดมทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ (SET) จำนวน 47,140.20 ล้านบาท และผ่านตลาด MAI จำนวน 2,674.58 ล้านบาท โดยมี บริษัท ดิดล้อย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (TIDOR) บริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (MRDIYT) และบริษัท แอตลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (ATLAS) เป็นบริษัทที่มีมูลค่าการระดมทุนสูงสุดสามอันดับแรกในปี 2568 เท่ากับ 41,663.08 ล้านบาท 2,021.00 ล้านบาท และ 1,256.26 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับแนวโน้มปี 2569 คาดว่าการระดมทุนโดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนและ/หรือหุ้นสามัญ (IPO) ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ มีแนวโน้มที่จะคงตัว หลังจากทั้งจำนวนบริษัทจดทะเบียนเข้าระดมทุนและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และมูลค่าระดมทุนลดลงต่อเนื่องในช่วงปี 2567 ถึง 2568 ที่ผ่านมา

ผลงานด้านที่ปรึกษาทางการเงิน

ในปี 2567 ฝ่ายวาณิชธนกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้เป็นที่ปรึกษาทางการเงินร่วมในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท โรงพยาบาลนครธน จำกัด (มหาชน) และเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท บริษัท ยูโร ครีเอชันส์ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 ฝ่ายวาณิชธนกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ได้เป็นที่ปรึกษาทางการเงินร่วมในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท เงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน) และเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท 88 (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และบริษัทอินดีจี จำกัด (มหาชน) และฝ่ายวาณิชธนกิจอยู่ระหว่างการดำเนินการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ อีกจำนวนประมาณ 8 - 9 บริษัท นอกจากนี้ ยังเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในด้านอื่นๆ รวมถึงการควบรวมกิจการ (M&A) อีกจำนวนประมาณ 23 - 25 บริษัท

แนวโน้มการแข่งขัน

สำหรับแนวโน้มภาวะการแข่งขันของธุรกิจด้านการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินปัจจุบันมีผู้ประกอบการที่ปรึกษาทางการเงินกว่า 67 ราย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกลุ่มที่รับงานอิสระอีกจำนวนหนึ่ง ทำให้ภาวะการแข่งขันสูง บริษัทจึงคงมุ่งเน้นคุณภาพของงาน ประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญของทีมงาน เครือข่ายความสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มในการนำเสนอรูปแบบตราสารทางการเงินใหม่ๆ

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทมีนโยบายเน้นการดูแลลูกค้าแบบครบวงจร โดยการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในลักษณะ Corporate Client โดยดูแลติดตามและให้บริการที่ปรึกษาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน ให้บริการที่ปรึกษาด้านการระดมทุนทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน การออกตราสารจากการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ การเป็นที่ปรึกษาในการควบรวมกิจการ รวมถึงมุ่งเน้นการให้บริการการควบรวมและซื้อกิจการโดยบริษัทข้ามชาติ (Cross - Border Merger) ซึ่งทีมงานมีความเชี่ยวชาญ ประกอบการมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าผ่านการให้บริการและการส่งมอบงานอย่างต่อเนื่อง (IB2) นอกจากนี้ บริษัท มีนโยบายในการศึกษาและวิจัย สินค้า/บริการใหม่เพื่อเป็นเครื่องมือทางการเงิน เช่น ตราสารอนุพันธ์ ในแนวทางเพื่อลดความเสี่ยงของการบริหารต้นทุนของกิจการ บริษัท เชื่อว่าด้วยทีมงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจ บริษัทสามารถแข่งขันและให้บริการที่ดีกับลูกค้าได้

3. ภาวะตลาดและการแข่งขันในธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ปี 2568 มีปริมาณการซื้อขายทั้งสิ้น 100,445,512 สัญญา หรือเฉลี่ย 416,352 สัญญาต่อวัน ลดลงจากปี 2567 ที่มีปริมาณการซื้อขายทั้งสิ้น 118,040,404 สัญญา หรือเฉลี่ย 483,772 สัญญาต่อวัน จากความผันผวนของราคาสินทรัพย์ที่อ้างอิงต่างๆ โดยในปี 2568 ผลิตภัณฑ์ Equity Index Futures ได้รับความนิยมสูงสุด ด้วยปริมาณการซื้อขายร้อยละ 48.7 ของจำนวนสัญญาทั้งหมด รองลงมาได้แก่ Single Stock Futures ซึ่งมีปริมาณการซื้อขายร้อยละ 25.5 ของจำนวนสัญญาทั้งหมด ขณะที่ ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นมาก ได้แก่ Equity Index Futures ซึ่งมีสัดส่วนการซื้อขายเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 48.7 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนการซื้อขายร้อยละ 46.6 รองลงมา คือ Precious Metal Futures ซึ่งมีสัดส่วนการซื้อขายเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 12.1 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนการซื้อขาย 10.4

กลุ่มนักลงทุนหลักในตลาด TFEX ยังคงเป็นนักลงทุนรายย่อยในประเทศ โดยในปี 2568 สัดส่วนปริมาณการซื้อขายของนักลงทุนรายย่อยในประเทศเท่ากับร้อยละ 42.2 สำหรับนักลงทุนสถาบันในประเทศและนักลงทุนต่างประเทศมีสัดส่วนปริมาณการซื้อขายอยู่ที่ร้อยละ 23.2 และร้อยละ 34.6 ตามลำดับ

ในปี 2568 มีบริษัทที่เป็นสมาชิกบริษัท ตลาดอนุพันธ์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวนทั้งสิ้น 37 บริษัท โดยบริษัท มีส่วนแบ่งการตลาดด้วยปริมาณการซื้อขายเป็นอันดับ 19 ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.63 ของปริมาณการซื้อขายรวม เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มีส่วนแบ่งการตลาดด้วยปริมาณการซื้อขายเป็นอันดับ 25 ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.01 ของปริมาณการซื้อขายรวม

ตารางสรุปภาวะการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการซื้อขาย (สัญญา)	129,491,241	118,040,404	100,445,512
สถานะคงค้าง (สัญญา)	2,683,105	2,776,115	2,211,744
จำนวนรายการ (รายการ)	23,663,280	23,995,357	26,491,783
ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน (สัญญา)	532,886	483,772	416,352
จำนวนรายการเฉลี่ยต่อวัน (รายการ)	97,380	98,342	109,539

ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

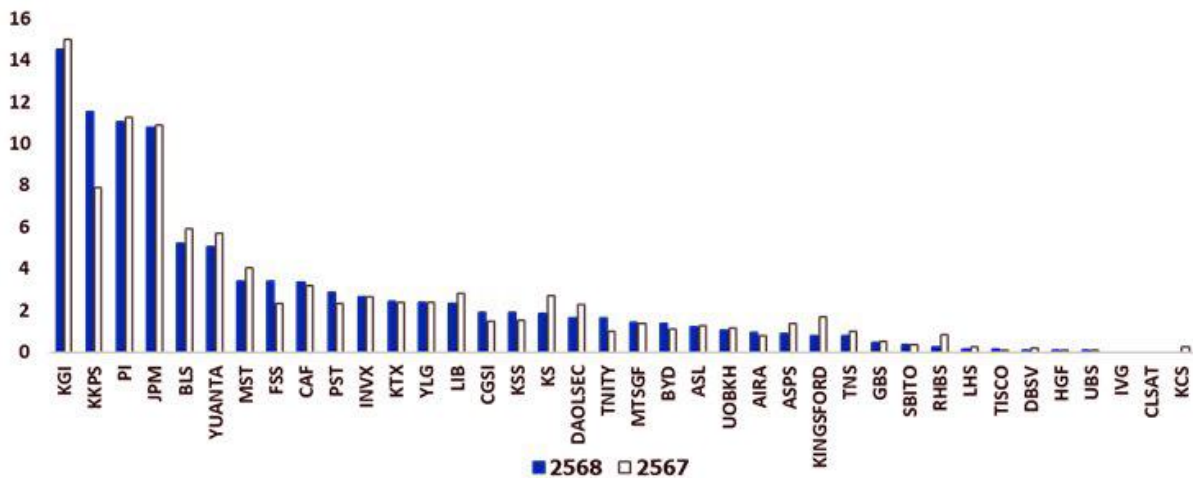
ตารางแสดงปริมาณการซื้อขายของตลาดอนุพันธ์แยกตามประเภทของนักลงทุน

หน่วย : สัญญา

ประเภทนักลงทุน	2566		2567		2568	
	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ	จำนวนสัญญา	ร้อยละ
รายย่อยในประเทศ	60,535,539	46.75	52,404,214	44.40	42,393,656	42.21
สถาบันในประเทศ	33,164,696	25.61	29,393,656	24.90	23,345,516	23.24
ต่างประเทศ	35,791,007	27.64	36,242,535	30.70	34,706,341	34.55
รวม	129,491,241	100.00	118,040,404	100.00	100,445,512	100.00

ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปริมาณการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทสมาชิกในปี 2567 และ 2568



ที่มา: บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

แนวโน้มธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าปี 2569

ในปี 2569 คาดปริมาณการซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) อาจฟื้นตัวได้บ้าง หลังอ่อนตัวตามภาวะตลาดหลักทรัพย์ในปี 2568 โดยคาดว่า Equity Index Futures, Single Stock Futures และ Precious Metal Futures ยังคงเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยมในระดับต้นๆ หากเทียบกับสินค้าอื่น ภายใต้ภาวะการลงทุนในตลาดโลกที่ยังมีความผันผวน ขณะที่ Currency Futures อาจได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นภายใต้ความผันผวนของค่าเงินที่อยู่ในระดับสูง

ขณะที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. เตรียมเพิ่มทางเลือกในการบริหารความเสี่ยง อาทิ การซื้อขาย Crypto Futures การผลักดันตราสารอนุพันธ์ที่มีระยะเวลาการถือครองสั้นลง เพื่อตอบโจทย์กลุ่มนักลงทุนรายย่อยและผู้ที่ต้องการเก็งกำไรในระยะสั้นมากขึ้น และ ESG Derivatives เพื่อตอบรับกระแสการลงทุนสถาบันกลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทมีนโยบายรุกธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันในด้านการจัดให้มีระบบการซื้อขายที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเครื่องมือรวมทั้งให้บริการข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และฉับไว เพื่อให้ลูกค้าของบริษัทได้รับข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าของบริษัทได้อย่างทั่วถึง โดยบริษัทจะจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่และลูกค้าเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการลงทุนในตราสารประเภทใหม่ๆ

การจัดหาแหล่งเงินทุน

1. แหล่งที่มาของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีเงินทุนจากส่วนของผู้ถือหุ้นและเงินกู้ยืมคิดเป็นร้อยละ 32.71 และร้อยละ 59.17 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามลำดับ บริษัทมีวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินไว้เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนและแหล่งเงินทุนสำรองเพิ่มเติม และในปี 2567 บริษัทมีการออก หุ้นกู้ระยะสั้น เสนอขายนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม โดยบริษัทมีนโยบายในการจัดหาแหล่งเงินทุนให้สอดคล้องกับกิจกรรมและวัตถุประสงค์ในการใช้เงิน

2. การดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ

ปี 2566 ปี 2567 และปี 2568 บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิระหว่างร้อยละ 39-61 และร้อยละ 21-87 และร้อยละ 11-40 ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิร้อยละ 14.33 ทั้งนี้ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของหนี้สินทั่วไป และมีเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. มูลค่าสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1.1 ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจที่แสดงในงบการเงินรวมเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 51.97 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	19,414
เครื่องใช้สำนักงาน	31,719
ยานพาหนะ	841
รวม	51,974

นโยบายการตั้งสำรองเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

สำหรับสินทรัพย์ถาวรเนื่องจากในปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรที่เป็นอุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้สำนักงานเท่านั้น ซึ่งมีการหักค่าเสื่อมราคาในแต่ละปีประมาณร้อยละ 20 ของราคาทุน ตลอดอายุการใช้งานของทรัพย์สินประมาณ 5 ปี สำหรับซอฟต์แวร์ มีการหักค่าเสื่อมราคาประมาณ 5-10 ปี ดังนั้นบริษัทและบริษัทย่อยจึงไม่มีการตั้งสำรองเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร

1.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 13.29 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์	มูลค่าตามบัญชี (พันล้าน)
ซอฟต์แวร์ และอื่นๆ	3-10 ปี	12,947
ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ-ที่ปรึกษาทางการเงิน	5 ปี	162
รวม		13,109

นโยบายการตั้งสำรองเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ทุกวันที่ในงบดุล บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทและบริษัทย่อย หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

จากการประเมินมูลค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยไม่จำเป็นต้องตั้งสำรองเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

1.3 สัญญาเช่า

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าระยะยาวสำหรับการเช่าอาคารทั้งสำนักงานใหญ่และสาขา โดยมีภาระผูกพันดังต่อไปนี้

สถานที่เช่า	พื้นที่ (ตร.ม.)	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ค่าเช่าและ ค่าบริการ (บาท/เดือน)	ภาระผูกพัน
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด				
- สำนักงานใหญ่	2,566	เช่า	2,771,280	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 9 เดือน
- สาขาหาดใหญ่ ถนนนิพัทธอุทิศ	100	เช่า	10,000	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 4 เดือน
- สาขาสุราษฎร์ธานี	2 คูหา	เช่า	21,053	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 1 ปี 1 เดือน
- สาขาอยุธยา	3 คูหา	เช่า	32,000	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 1 ปี
- สาขาลพบุรี	200	เช่า	30,030	ระยะเวลาเช่าที่เหลือ 1 ปี 1 เดือน

2. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เนื่องด้วยบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจลักษณะของ Holding Company ซึ่งปัจจุบันถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์พลัส จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด และบริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด

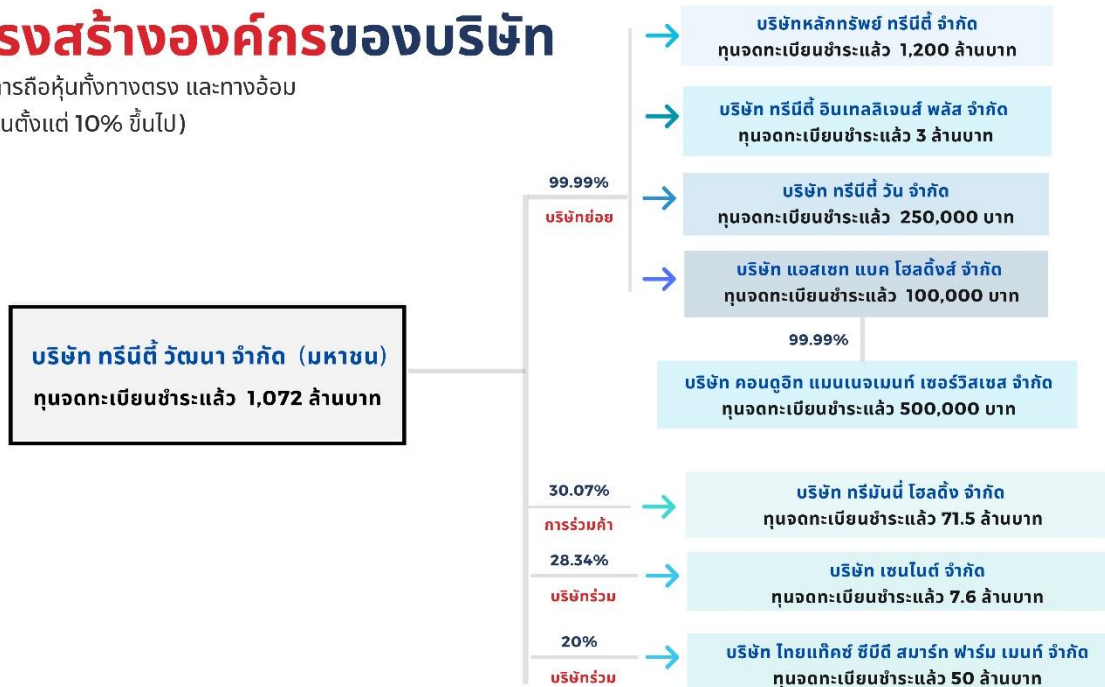
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนคิดเป็นมูลค่าสุทธิรวม 1,185.53 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายคงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยทั้งหมด ร้อยละ 99.99 มีเงินลงทุนในการร่วมค้า คิดเป็นมูลค่า 49.35 ล้านบาท โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 และมีเงินลงทุนในบริษัทร่วม 2 บริษัท คิดเป็นมูลค่า 21.21 ล้านบาท โดยลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 20.00 และ 28.34

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1. โครงสร้างกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ตรีนิษฐ์ (รวมส่วนที่ถือหุ้นทางตรง และทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป)

โครงสร้างองค์กรของบริษัท

รวมการถือหุ้นทั้งทางตรง และทางอ้อม
(ถือหุ้นตั้งแต่ 10% ขึ้นไป)



เนื่องจากบริษัท ตรีนิษฐ์ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียน และการให้กู้ยืม รวมทั้งบริษัทมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ตรีนิษฐ์ จำกัด ซึ่งถือว่าเป็นบริษัทแกน ดังนั้นการนำเสนอข้อมูลในครั้งนี้จะกล่าวถึงบริษัท ตรีนิษฐ์ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ตรีนิษฐ์ จำกัด

รายละเอียดบริษัทในกลุ่ม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป)

ชื่อบริษัท	รายละเอียดบริษัท	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
บล. ทรินิตี้ จก.	เลขทะเบียนบริษัท 0105542027091 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจหลักทรัพย์ จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 120,000,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 120,000,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์	เลขทะเบียนบริษัท 10454501332 ประเภทธุรกิจ ลงทุนในบริษัทต่างๆ จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 10,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 10,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9628
บจ.คอนดิวท์ แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส	เลขทะเบียนบริษัท 10854501241 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจให้บริการ จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 50,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 50,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9628
บจ. ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส	เลขทะเบียนบริษัท 0105560196168 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจให้บริการที่ปรึกษา จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 300,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 300,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2088-9488
บจ. ทรินิตี้ วัน	เลขทะเบียนบริษัท 0105561097660 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจลงทุน จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 100,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 25,000 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. ทรินิตี้ โฮลดิ้ง	เลขทะเบียนบริษัท 0245559002010 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจลงทุน จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 715,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 715,000 หุ้น	เลขที่ 891, 891/1-2 หมู่ที่ 9 ตำบลหัวสำโรง อำเภอลำลูกกา จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. 0-3808-8611
บจ. เซนไนต์	เลขทะเบียนบริษัท 0105561080414 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจให้บริการ จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 75,911 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 75,911 หุ้น	เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2343-9500, 0-2088-9100
บจ. ไทยเท็กซ์ ซิปีดี สมาร์ท ฟาร์ม	เลขทะเบียนบริษัท 0115565002108 ประเภทธุรกิจ ธุรกิจปลูกกล้วย/กล้วยชา จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน 5,000,000 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายแล้ว 5,000,000 หุ้น	99/1-3 หมู่ที่ 13 ถนนบางนา-ตราด กม.ที่ 7 ต.บางแก้ว อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ โทรศัพท์ 02-033-2391

2. บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง -ไม่มี-

3. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ -ไม่มี-

ผู้ถือหุ้น

1. บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้น สูงสุด 10 รายแรก ตามรายชื่อผู้ถือหุ้นที่ปิดสมุดทะเบียนล่าสุด ณ วันที่ 17 มีนาคม 2569 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อบุคคล/ชื่อนิติบุคคล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัท ธนาพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	21,440,000	9.9998
2	นายณัฐพงศ์ ศีตวรรัตน์	21,363,000	9.9639
3	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	14,177,125	6.6123
4	นายณพพล ธารรัตน์วิบูลย์	12,050,000	5.6202
5	กลุ่มโกวิทวัฒนพงศ์ ^{1/}	11,170,625	5.2101
6	นายวิศิษฐ์ องค์พิพัฒน์กุล	8,000,000	3.7313
7	นายณรงค์ศักดิ์ ไผ่ทวีพจน์	5,214,800	2.4322
8	นายวชิระ ทยานารามพร	5,000,000	2.3320
9	นายจิรเชษฐ โชติอัครวราธร	3,054,300	1.4245
10	นายชัยญะ มหาดำรงกุล	2,683,125	1.2514
	รวม	104,152,975	48.5777

หมายเหตุ: 1/กลุ่มโกวิทวัฒนพงศ์ ประกอบด้วยนายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ นางสาวภาณิภัค โกวิทวัฒนพงศ์และนางสาว ปราณิศา โกวิทวัฒนพงศ์

ข้อมูลการกระจายตัวการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น (ณ วันที่ 17 มีนาคม 2569)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง	จำนวนผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	
	จำนวนผู้ถือหุ้น	สัดส่วนผู้ถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนจำนวนหุ้น (%)
1 - 999	1,211	29.85	274,443	0.13
1,000 - 10,000	1,735	42.77	6,874,585	3.21
10,001 -100,000	904	22.28	27,881,061	13.00
100,001 - น้อยกว่า 5% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	203	5.00	110,344,632	51.47
5% ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว	4	0.10	69,030,125	32.20
รวม	4,057	100.00	214,404,846	100.00

โครงสร้างการถือหุ้น

ตามรายชื่อผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทจัดโครงสร้างในกลุ่มโดยไม่มีการถือหุ้นไขว้ หรือ การถือหุ้นแบบปิรามิด โดย ณ วันที่ปิดสมุดทะเบียนเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น Freefloat ร้อยละ 62.57

คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ หน้า 103)

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นดังนี้

ลำดับที่	ชื่อบุคคล/ชื่อนิติบุคคล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	119,999,996	99.99
2	นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์	1	0.00
3	นายชาญชัย กงทองลักษณ์	1	0.00
4	นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	1	0.00
5	นางณิษดา จ่างตระกูล	1	0.00
	รวม	120,000,000	100.00

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1. หุ้นสามัญ

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,447,232,705 บาท และทุนเรียกชำระแล้ว 1,072,024,230 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 214,404,846 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ซึ่งหุ้นสามัญของบริษัทมีสิทธิในการลงคะแนนเสียง เท่ากัน และบริษัทได้จดทะเบียนหุ้นสามัญในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 1,200 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 120,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และมีทุนเรียกชำระแล้วหุ้นละ 10 บาท รวมมูลค่า 1,200 ล้านบาท

2. หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

ไม่มี

3. หุ้น หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัท เป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นต่างด้าว (Thai Trust Fund) และใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR)

ไม่มี

การออกหลักทรัพย์อื่น

1. หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหุ้นกู้ระยะสั้นมูลค่าทั้งสิ้น 1,116.90 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.85 ต่อปี โดยหุ้นกู้ทั้งหมดเสนอขายกับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่โดยไม่มีหลักประกัน และไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

2. ตัวแลกเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีตัวแลกเงินคงค้าง

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทและบริษัทย่อย มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัท ทรีนิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี และต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมที่ยังไม่จัดสรรตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท
2. บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนิตี้ จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี

ปี	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	(1.6483)	0.0024	0.0024
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	N/A	N/A	N/A
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	N/A	N/A	N/A

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายใน และภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการประเมินความเสี่ยง และทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง และประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทที่พนักงานทุกคนต้องตระหนัก และถือปฏิบัติในกระบวนการปฏิบัติงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการชุดต่างๆ ทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนดเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และกำหนดให้ผู้บริหารฝ่ายงาน บริหาร และติดตามประเมินความเสี่ยงของงานในความรับผิดชอบตามกรอบที่กำหนด โดยครอบคลุมความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การลงทุน การประกอบธุรกิจ การปฏิบัติการ และการจัดการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานทางการ นอกจากนี้บริษัทกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และข้อมูลการจัดการติดตามผลการดูแลและรายงานให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำพร้อมการรายงานผลการดำเนินงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้นำเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การประเมิน และจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงโดยใช้แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านแผนการจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อจัดการกับปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ในการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงที่จะบรรเทาความเสี่ยงที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทอยู่ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทอยู่ทั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่

1) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของตลาดหลักทรัพย์ และภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทอยู่มีรายได้หลักจากรายได้ค่าธรรมเนียมการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รายได้จากดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการหรือคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 27.82 ร้อยละ 21.20 และร้อยละ 9.96 ของรายได้รวม จากโครงสร้างรายได้ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดหลักทรัพย์และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รวมถึงภาวะเศรษฐกิจและการเมืองภายในประเทศ และต่างประเทศ หากปัจจัยดังกล่าวส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น ปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า จะมีมูลค่าลดลง และส่งผลกระทบต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมลดลงด้วย

เพื่อรองรับความผันผวนดังกล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทอยู่จึงมีนโยบายเพิ่ม การให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตลอดจนเพิ่มแหล่งรายได้จากการบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล การให้บริการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ และให้บริการแนะนำการลงทุนในหน่วยลงทุนเพื่อกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้ค่าธรรมเนียมนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์รวมทั้งเป็นการเพิ่มประเภทการให้บริการแก่ลูกค้าเดิม และทำการตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่

2) ความเสี่ยงจากการแข่งขันของผู้ประกอบการในธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

การแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าคาดว่าจะรุนแรงจากจำนวนบริษัทหลักทรัพย์ที่มีมากถึง 36 บริษัท และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวน 37 บริษัท โดยที่บริษัทหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ส่วนใหญ่จะเน้นนักลงทุนรายย่อย และเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 มีการเปิดเสรีอัตราค่าธรรมเนียมการซื้อขายหลักทรัพย์ ส่งผลให้อัตราค่าธรรมเนียมการซื้อขายลดต่ำลงอย่างมาก เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการแข่งขัน บริษัทหลักทรัพย์ กรีนิตี้ จำกัด จึงได้กำหนดนโยบายที่จะรุกสร้าง และขยายฐานลูกค้าทั้งลูกค้าบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน รวมทั้งเน้นความสำคัญกับงานวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อให้มีการให้บริการข้อมูลการวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีคุณภาพ และทันต่อเวลาแก่ลูกค้า บริษัทได้พัฒนาคัดค้นปัจจัย กลยุทธ์ ข้อมูล และศาสตร์ในหลากหลายมิติ หลากหลายนุมุมมองเพื่อให้สามารถนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนได้ครอบคลุมกว้างขวางเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุน นอกจากนี้ยังมียุทธศาสตร์เพิ่มคุณภาพการให้บริการโดยการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้แนะนำผู้ลงทุนถึงผลิตภัณฑ์ หรือบริการทางการเงินใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุน การใช้ประโยชน์จากการสื่อสารในการรวบรวมข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ลูกค้าได้ทราบโดยเร็ว

3) ความเสี่ยงจากการจัดจำหน่าย และรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์

การจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ มี 2 วิธีหลักคือ

1) แบบ Firm Underwriting ผู้รับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์จะต้องจำหน่ายหลักทรัพย์ให้หมดตามที่รับประกัน หากไม่สามารถจำหน่ายหลักทรัพย์ได้หมดผู้รับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์จะต้องรับซื้อหลักทรัพย์นั้นไว้เอง

2) แบบ Best Effort Underwriting ผู้รับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์จะพยายามจำหน่ายให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และหากไม่สามารถจำหน่ายหลักทรัพย์ได้หมดก็ไม่ต้องรับซื้อหลักทรัพย์นั้นไว้เอง

ดังนั้น บริษัทย่อยอาจเกิดความเสี่ยงจากกรณีที่ไม่สามารถกระจาย หรือเสนอขายหลักทรัพย์ได้เต็มจำนวนตามที่รับประกันไว้ ในกรณีแบบ Firm Underwriting บริษัทย่อยจะต้องเก็บหลักทรัพย์เหล่านั้นเข้าบัญชีเงินลงทุนซึ่งทำให้สภาพคล่องลดลง และอาจเกิดผลกำไรหรือขาดทุนจากการขายหลักทรัพย์ดังกล่าวออกไป

อย่างไรก็ตาม เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทย่อยมีนโยบายในการรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์โดยจะต้องมีการพิจารณา และวิเคราะห์รายละเอียดเกี่ยวกับหลักทรัพย์ ราคาเสนอขาย สภาพตลาด และทดสอบความต้องการของลูกค้า และผู้ลงทุนรวมทั้งผลกระทบต่อการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องของบริษัทย่อยก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่ายเพื่อพิจารณาว่าเป็นผู้จัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

4) ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ และการผิดนัดชำระเงินของลูกค้า

บริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าทั้งที่เป็นลูกหนี้เงินสดซึ่งจะชำระราคาภายใน 2 วันทำการจากวันที่ซื้อและลูกหนี้เงินให้กู้ยืมซึ่งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระเงินของลูกค้าในธุรกิจหลักทรัพย์ ได้แก่ สภาพตลาดหลักทรัพย์ แนวโน้มการเก็งกำไรโดยเฉพาะการซื้อขายหุ้นแบบหักกลบลบหนี้ภายในวันเดียวในช่วงที่ตลาดมีแนวโน้มของราคาหุ้นที่ลดลงรวมถึงคุณภาพของหลักประกัน ซึ่งบริษัทได้ลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวโดยให้ความสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกลูกค้าเพื่อให้ได้ลูกค้าที่มีคุณภาพ มีการกำหนดวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์ให้เหมาะสมกับฐานะการเงินของลูกค้ารวมถึงการทบทวนวงเงินเป็นประจำทุกปี กำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารฝ่ายจนถึงคณะกรรมการสินเชื่อ และ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดเกณฑ์ที่เข้มงวดในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่ให้อุ้ม (Credit Balance) กำหนดเกณฑ์การกระจุกตัวในการให้สินเชื่อ และการเรียกหลักประกันเพิ่มและบังคับขายที่เข้มงวดตลอดจนมีขั้นตอนในการติดตามและดำเนินการในกรณีที่ลูกค้าผิดนัดชำระเงิน นอกจากนี้การให้สินเชื่อของบริษัทย่อมไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลาย และมีอยู่จำนวนมาก ราย บริษัทย่อมมีมูลหนี้ที่จัดเป็นลูกหนี้ที่มีการต่ออายุด้านเครดิตจำนวน 797.74 ล้านบาท ที่มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้นจำนวน 315.25 ล้านบาท ซึ่งเกิดจาก 2 กรณีดังนี้

- ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2565 ลูกค้าของบริษัทย่อยรายหนึ่งได้กระทำการฉ้อโกงบริษัทหลักทรัพย์หลายแห่งในเวลาเดียวกัน โดยทำการซื้อหลักทรัพย์ MORE รวมทุกบริษัทเป็นจำนวนเงินสูงถึง 4,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นการฉ้อฉลต่อทั้งอุตสาหกรรม บริษัทย่อยได้รับความเสียหายจากการที่ต้องชำระค่าหลักทรัพย์ MORE ให้กับบริษัทหลักทรัพย์ฝั่งผู้ขาย แทนลูกหนี้ซึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท บริษัทย่อยมีการดำเนินการทางกฎหมายร่วมกันกับหน่วยงานทางการได้แก่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) และกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (บก. ปอศ.) โดยมีการอายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับคดีฉ้อโกงที่อยู่ในบัญชีบริษัทหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องทุกรายไว้ชั่วคราว คณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้พิจารณาเห็นชอบให้เสนอสำนวนคดีการตรวจสอบและการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดต่ออัยการเพื่อพิจารณายื่นคำร้องต่อศาลเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 อัยการพิเศษ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมมานั้น ปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาทำกับพวกมีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งศาลได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องฉุกเฉินและมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราว จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกัน บริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. เพื่อให้ ปปง. และอัยการดำเนินการให้ได้รับการชดเชยความเสียหายตามกฎหมายต่อไป ตามราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 และคณะกรรมการธุรกรรม ปปง. ได้มีมติคุ้มครองสิทธิเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ให้บริษัทย่อยเป็นหนึ่งในผู้เสียหายที่จะได้รับการชดเชยคืนจากทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งอายัดไว้

นอกจากนี้ ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กล่าวโทษต่อ บก.ปอศ. ว่าลูกหนี้และผู้กระทำความผิดรวม 18 รายกระทำการร่วมกันทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเข้าข่ายการกระทำอันไม่เป็นธรรมตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นความผิดมูลฐานตามพรบ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงรายงานต่อ ปปง. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ต่อมาเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 คณะพนักงานสอบสวน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ร่วมกับ DSI ได้นำส่งสำนวนพร้อมให้ความเห็นควรสั่งฟ้องผู้ต้องหาทั้งหมดทั้งสิ้น 42 ราย ต่อพนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ปัจจุบันบริษัทย่อยอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินคดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ต่อมาเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราวเพิ่มเติม จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้มีจำนวนรวม 4,594 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินเอกสารหมายเลข 11 (“รายการทรัพย์สิน”) เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญาอันมีลักษณะเป็นปกติธุระซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามมาตรา 3 (18) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 จึงได้มีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินพร้อมดอกผลตามบัญชีรายการทรัพย์สินไปคืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายจำนวน 10 รายตามอัตราส่วนความเสียหายตามรายชื่อบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายในบัญชีทรัพย์สินที่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายขอรับคืน หากคืนไม่ได้หรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายไม่ได้หรือหากมีทรัพย์สินเหลือจากการนำไปใช้คืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายแล้ว ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างขั้นตอนที่พนักงานอัยการจัดทำและยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาล เพื่อโต้แย้งคำอุทธรณ์ของฝ่ายผู้ถูกร้อง

จากความคืบหน้าของคดี ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหาย อาจเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนประมาณ 14 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ

- เดือนมิถุนายน 2566 ลูกหนี้เงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทย่อยสองรายถูกบังคับขายหลักประกันซึ่งมีการลดลงของราคาในอัตราร้อยละ 30 (ราคา Floor) ทุกวันเป็นเวลาติดต่อกันถึง 5 วันทำการ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในตลาดหลักทรัพย์ ส่งผลให้มูลค่าหลักประกันลดลงอย่างรวดเร็วและไม่เพียงพอที่จะชำระหนี้ บริษัทย่อยบันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 232.18 ล้านบาท และอยู่ระหว่างติดตามการชำระหนี้จากลูกค้าเพิ่มเติม

ทั้งนี้รายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อฐานะการเงิน สภาพคล่อง และการดำรงเงินกองทุนของบริษัทย่อย โดยอัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ร้อยละ 14.33 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มียอดหนี้เกินกว่ามูลค่าหลักประกันที่ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 315.25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.99 ของเงินกองทุน ซึ่งบริษัทย่อยได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามจำนวนหนี้หลักมูลค่าหลักทรัพย์ค้ำประกันไว้เต็มจำนวนแล้ว

5) ความเสี่ยงจากการลงทุนอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคา และอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัท และบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวที่เป็นทั้งหลักทรัพย์เพื่อค้า และเพื่อขาย รวมทั้งมีการลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยบริษัทจะแสดงมูลค่าหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าวตามมูลค่ายุติธรรม (Fair Value) ทั้งนี้บริษัทจะคำนวณมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อค้า และเพื่อขายดังกล่าว จากราคาเสนอซื้อล่าสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Net asset value) ของกองทุน ณ วันสิ้นปีจากวิธีการคำนวณมูลค่าของหลักทรัพย์ดังกล่าว อาจส่งผลให้เกิดมูลค่าเงินลงทุนเปลี่ยนแปลงตามราคาหลักทรัพย์ ณ วันทำการสุดท้ายของปีดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทมีเงินลงทุนเป็นเงินตราต่างประเทศในหลักทรัพย์ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ ซึ่งบริษัทจะคำนวณมูลค่าตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศ หรืออัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหากบริษัทได้มีการเข้าทำสัญญาเพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนจากการลงทุนในหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าทั้งระยะสั้น และระยะยาวที่บริษัท และบริษัทย่อยต้องแสดงมูลค่าหลักทรัพย์ตามมูลค่า

ยุติธรรม (Fair Value) อาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคา และอัตราแลกเปลี่ยนในการลงทุนแต่ละประเภทบริษัท และบริษัทย่อมมีนโยบายและข้อกำหนดในการลงทุน การควบคุมความเสี่ยง และจำกัดผลขาดทุนรายหลักทรัพย์และรายบัญชี รวมทั้งมีการรายงานกลยุทธ์การลงทุน และความเสี่ยงโดยผู้ดูแลบัญชีเงินลงทุน และฝ่ายบริหารความเสี่ยง และข้อมูลการจัดการต่อคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนเป็นประจำเพื่อดูแลการลงทุนให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินลงทุนในตราสารหนี้ และเงินกู้ยืมที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

7) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในกิจการ (Holding Company) และให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นบริษัทย่อยและบริษัทแกนของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หากบริษัทแกนดังกล่าวประสบปัญหา บริษัทอาจจะมีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินเช่น อาจมีการให้เงินกู้ยืมเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของบริษัท

อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ ประกอบกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างๆ ที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติได้ มีฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) เป็นประจำทุกวัน และกำหนดให้ฝ่ายงานต่างๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่อาจกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัท ต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้ NCR ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และดำรงอยู่ในระดับที่เหมาะสม หากเกิดวิกฤตทางการเงิน ฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่างๆ อย่างใกล้ชิด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกน มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) อยู่ที่ร้อยละ 14.33 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด

8) ความเสี่ยงที่บริษัทมีการให้กู้ยืมโดยตรง

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการลงทุนในกิจการ (Holding Company) และมีการให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์ค้ำประกัน จึงแบ่งรูปแบบการให้กู้ยืมได้ 2 ลักษณะ คือ

8.1 การให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์ค้ำประกัน

โดยบริษัทจะให้กู้ยืมแก่ลูกค้าที่ประสงค์กู้ยืมโดยนำหลักทรัพย์ทั้งที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนมาค้ำประกัน โดยกำหนดสัดส่วนมูลค่าหลักประกันเริ่มต้นไม่ต่ำกว่า 200% ของเงินที่ให้กู้ยืม โดยให้อ้างอิงตามราคาปิดของหลักทรัพย์ที่ใช่วางเป็นประกัน ณ วันทำการก่อนวันที่ได้รับเงินกู้ยืม และมูลค่าหลักประกันที่ต้องดำรงไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 170 ของเงินที่ให้กู้ยืม ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินค้ำประกัน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) จำนวน 628.27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.82 ของสินทรัพย์รวมของบริษัทและหลักประกันที่นำมาค้ำประกันดังกล่าวมีมูลค่า 1,639.38 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 249.27 ของจำนวนเงินที่บริษัทให้กู้ยืมโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) ทั้งนี้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงหากผู้กู้ผิดนัด

ชำระหนี้ต่อบริษัทและการบังคับหลักประกันของมูลหนี้ดังกล่าวอาจทำให้มูลค่าลดลงอย่างรวดเร็วจนต่ำกว่ามูลหนี้จนทำให้บริษัทไม่อาจบังคับชำระหนี้ได้ครบจำนวนได้ในทันที อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทในระยะสั้นซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลหนี้ที่มีหลักประกันไม่คุ้มหนี้ที่จัดเป็นมูลหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจำนวน 31.91 ล้านบาท ประมาณร้อยละ 4.85 ของมูลหนี้ทั้งหมด ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามหลักประกันเพิ่มเติมและได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในส่วนที่หลักประกันมีมูลค่าตลาดต่ำกว่ามูลหนี้แล้ว

ทั้งนี้ บริษัทมีการปรับปรุงมูลค่าของหลักทรัพย์และ/หรือทรัพย์สินที่วางหรือยึดถือเป็นประกันตามราคาตลาด (Mark to Market) หรือตามมูลค่าทางบัญชี (Book value) และคำนวณมูลค่าของหลักทรัพย์และ/หรือทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 1 ครั้งในทุกสิ้นวันทำการซึ่งการปรับปรุงมูลค่าของหลักทรัพย์และ/หรือทรัพย์สินจะทำให้บริษัททราบผลการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินส่วนเกินของผู้ถือหุ้นที่จะเพิ่มขึ้นหรือลดลงกว่าระดับมูลค่าของทรัพย์สินของผู้ถือหุ้น (Equity) ที่ผู้ถือหุ้นต้องดำรงไว้ซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาดหรือมูลค่าทางบัญชีของหลักทรัพย์และ/หรือทรัพย์สินนั้น ในกรณีทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นมีมูลค่าต่ำกว่าอัตราที่ต้องดำรงไว้ อาทิเช่น ร้อยละ 170 ของเงินที่ให้ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นจะต้องนำเงินหรือทรัพย์สินมาวางเป็นประกันเพิ่มจนถึงระดับที่บริษัทกำหนด หากผู้ถือหุ้นไม่นำทรัพย์สินมาวางเป็นหลักประกันเพิ่มภายในระยะเวลาที่บริษัทจะได้กำหนดเป็นคราวๆ ไป บริษัทมีสิทธิที่จะบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สินที่วางเป็นประกันรวมจนทำให้ทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นมีมูลค่าเท่ากับหรือสูงกว่ามูลค่าหลักประกันที่กำหนด โดยมีรายงานเสนอต่อคณะกรรมการสินเชื่อทุกเดือนที่มีการประชุมเพื่อพิจารณาถึงคุณภาพหลักประกันและการชำระดอกเบี้ยตลอดจนการเรียกหลักประกันเพิ่ม (ถ้ามี)

8.2 ความเสี่ยงจากเงินให้ผู้ถือหุ้นระยะยาวแก่กิจการร่วมค้า

บริษัทมีเงินให้ผู้ถือหุ้นระยะยาวแก่กิจการร่วมค้า วัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจสินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้การกำกับ (สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์) โดยกำหนดชำระคืนภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2569 (ระยะเวลาของสัญญา 2 ปี) และคิดอัตราดอกเบี้ย MOR + 3% ต่อปี โดยกิจการร่วมค้าต้องมีการชำระดอกเบี้ยในทุกๆ สิ้นเดือน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดหนี้คงค้างจากรายการดังกล่าวจำนวน 269.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.79 ของสินทรัพย์รวมของบริษัท และมีมูลค่าหลักประกันรวม 277 ล้านบาท คิดเป็น 1.03 เท่าของมูลหนี้ ซึ่งหลักประกันข้างต้น ประกอบด้วย สิทธิเรียกร้องในลูกหนี้เงินกู้และเงินฝากธนาคารของผู้ให้หลักประกันที่มีการจดทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจ หุ้่นสามัญของกิจการร่วมค้า และที่ดินที่มีการจดจำนองกับกรมที่ดิน โดยหลักประกันดังกล่าวจะมีการพิจารณามูลค่าของหลักประกันทุกครั้งตามรอบงบการเงิน ทั้งนี้ บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้ หากผลการดำเนินงานของกิจการร่วมค้าไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ซึ่งอาจนำไปสู่การผิดนัดชำระหนี้

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มั่นใจว่าการให้เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใส บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการปล่อยกู้ที่เหมาะสม โดยกำหนดให้มีทรัพย์สินหลักประกัน ซึ่งมูลค่าหลักประกันทั้งหมดต้องมีมูลค่ารวมกันไม่ต่ำกว่า 1.00 เท่าของมูลหนี้ ยอดหนี้คงค้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการควบคุมติดตามการชำระหนี้ โดยการกำหนดให้กิจการร่วมค้ามีหน้าที่ในการจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทุกๆ 2 สัปดาห์ พร้อมทั้งนำเสนอสำเนาหรือเอกสาร หรือหลักฐานใดๆ ที่เป็นหลักฐานถึงสิทธิเรียกร้องในทรัพย์สินหลักประกันตามที่บริษัทฯ ร้องขอ และจัดให้มีการพิจารณาเพื่อติดตามสถานะของลูกหนี้รายดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กิจการร่วมค้าดังกล่าวไม่เคยมีประวัติผิดนัดชำระหนี้ต่อบริษัทฯ และยังมีความสามารถในการชำระหนี้ตามเงื่อนไขที่เพียงพอ

นอกจากนี้ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัดซึ่งเป็นบริษัทย่อยและบริษัทแกนของบริษัทประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หากบริษัทแกนดังกล่าวประสบปัญหา บริษัทอาจจะมีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินเช่น อาจมีการให้เงินกู้ยืมเพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

อย่างไรก็ตาม สิ้นทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ ประกอบกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างๆ ที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติได้ มีฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) เป็นประจำทุกวันและกำหนดให้ฝ่ายงานต่างๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้ NCR ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และดำรงอยู่ในระดับที่เหมาะสม หากเกิดวิกฤตทางการเงิน ฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่างๆ อย่างใกล้ชิด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกนมีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) อยู่ที่ร้อยละ 14.33 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด

9) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

โดยที่ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานเป็นความเสี่ยงที่แฝงอยู่ในการดำเนินงาน และขั้นตอนปฏิบัติงานของบริษัทในการทำธุรกรรมทุกประเภท บริษัทจึงให้ความสำคัญในการวางระบบการควบคุมภายในเพื่อให้แน่ใจว่ามีการบริหารจัดการถูกต้องและเป็นไปตามขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนด เช่น การจัดโครงสร้างองค์กรที่แยกหน่วยงาน Front และ Back เพื่อให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลอย่างเหมาะสม การวางขั้นตอนปฏิบัติงานในธุรกรรมต่างๆ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในร่วมให้ความเห็นให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ตลอดจนการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการทดสอบระบบต่างๆ ว่าเป็นไปตามที่กำหนด นอกจากนั้นได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

10) ความเสี่ยงจากการโยกย้ายของบุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้หลักมาจากรายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยในปี 2568 บริษัทมีรายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 60.67 ของรายได้รวมของบริษัท และบริษัทย่อยตามลำดับ ทั้งนี้การดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งเป็นธุรกิจด้านบริการ บุคลากรถือว่ามีสำคัญต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจและการขยายงานมาก

อย่างไรก็ตาม เพื่อลดความเสี่ยงด้านนี้ บริษัทจึงมีนโยบายที่จะพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ของพนักงานทุกระดับในกลุ่มอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงาน และสร้างความผูกพันกับองค์กร นอกจากนี้บริษัทมีระบบการให้ผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นมาตรฐาน เหมาะสมกับสภาพตลาดและการแข่งขัน

11) ความเสี่ยงจากการขัดข้องของระบบซื้อขายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ระบบซื้อขายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นระบบคอมพิวเตอร์หลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งหมายรวมถึงระบบคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ และสำนักหักบัญชีในการทำคำสั่งซื้อขาย การให้บริการซื้อขายผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และการชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์ด้วยการขัดข้องหรือความผิดพลาดของระบบจะมีผลกระทบโดยตรงกับลูกค้า และการดำเนินงานและความน่าเชื่อถือของบริษัท

ปัจจุบันบริษัทได้จัดให้มีการบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์ และบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ที่เหมาะสม และเพียงพอแก่การสนับสนุนการประกอบธุรกิจ โดยกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ การจัดให้มีศูนย์สำรองที่สาขาอยุธยา เพื่อรองรับกรณีระบบซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่สำคัญที่สำนักงานใหญ่ขัดข้อง การควบคุมไม่ให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงหรือล่วงรู้ข้อมูลที่สำคัญ การจัดให้มีการสำรองข้อมูล และมีการทดสอบการนำข้อมูลสำรองกลับมาใช้งาน รวมถึงการจัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยของศูนย์คอมพิวเตอร์ที่สำนักงานใหญ่ และศูนย์สำรอง

12) ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล

บุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งอาจทำให้ดูเหมือนว่าบริษัทยังไม่มีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ คณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งทำให้การแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความชัดเจน และเกิดการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการตรวจสอบร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการด้วย ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560

13) ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เข้มงวดของหน่วยงานที่กำกับดูแล

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาทางการเงิน และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้การควบคุมดังกล่าว บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ได้ประกาศใช้ในปัจจุบัน และที่จะประกาศใช้ในอนาคตของหน่วยงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การดำเนินงานของบริษัทย่อยภายใต้กฎเกณฑ์ที่เข้มงวดดังกล่าว อาจทำให้เกิดข้อจำกัดต่อการกำหนดนโยบาย เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจลักษณะของบริการ รวมถึงกลยุทธ์ด้านการแข่งขันของกลุ่มบริษัท และผลการดำเนินงานในอนาคต

นอกจากข้อจำกัดดังกล่าว การดำเนินงานภายใต้กฎเกณฑ์ที่เข้มงวดดังกล่าวอาจทำให้บริษัทมีความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นจากความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น ความผิดพลาดจากฝ่ายปฏิบัติการเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ และการจัดจำหน่าย รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งอาจทำให้บริษัทต้องรับผิดชอบต่อค่าปรับหรือการลงโทษในลักษณะต่างๆ เช่นการตักเตือน การตัดคะแนน การสั่งพักใบอนุญาต หรือยกเลิกใบอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยการให้ความสำคัญอย่างมากต่อคุณภาพของบริการ บุคลากรจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจเพื่อสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพรวมถึงยังให้ความสำคัญในการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของลูกค้า เพื่อทำการประเมินก่อนที่จะรับงาน จัดให้มีคู่มือพนักงาน และมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นบริษัทเชื่อว่าโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจหลักทรัพย์จากความเสี่ยงดังกล่าวมีน้อยมาก ทั้งนี้ที่ผ่านมาบริษัทไม่มีปัญหาหรือไม่เคยถูกกล่าวโทษจนถูกสั่งพัก หรือยกเลิกใบอนุญาต

14) ความเสี่ยงจากกฎหมายใหม่ที่ทยอยบังคับใช้

กฎหมายลำดับรอง ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ทยอยออกมาบังคับใช้ มีปัญหาการตีความและความเข้าใจวิธีที่อาจคลาดเคลื่อนไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้บริษัทต้องมีความรับผิดชอบทางกฎหมาย และกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทได้กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่ส่งผลกระทบและสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบ

15) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ โดยผลจากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงพบว่า บริษัท มีความเสี่ยงในเรื่อง ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (Digital Transformation) และความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security) บริษัทได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)

เทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำธุรกิจ ซึ่งในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งอาจเป็นโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ดังนั้น บริษัทได้กำหนดให้มีการติดตาม และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน ปรับปรุงและสร้างสรรค์ธุรกิจใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน อาทิเช่น การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytic) มาใช้วิเคราะห์ความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้า ข้อมูลการซื้อขาย และข้อมูลหลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อตอบสนอง

ความต้องการของลูกค้าให้มากขึ้น การใช้ระบบ RPA (Robotic Process Automation) เพื่อทำงานแทนในส่วนของการที่ต้องทำซ้ำๆ เพื่อลดความผิดพลาดและให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สำคัญ มีประสิทธิภาพได้มากขึ้น การใช้ AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มความเร็วและคุณภาพแก่ลูกค้า

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security)

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มากขึ้นผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจมีความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มากขึ้น อาทิ การโจรกรรมข้อมูล (Hacking) และการเรียกค่าไถ่ (Ransom) บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) ได้แก่ การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ การจำแนกชั้นความลับและการจัดการข้อมูล แนวทางการใช้สื่อสังคมออนไลน์ และการติดต่อสื่อสารทาง email ตลอดจนการปรับปรุงเครื่องมือเพื่อป้องกันการโจมตีช่องโหว่ต่างๆ และการฝึกอบรมให้ความรู้ และสร้างความตระหนักรู้ในภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ให้แก่พนักงาน

2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

1) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของหุ้น

ณ วันที่ 17 มีนาคม 2568 หุ้นของบริษัทจำนวน 79,102,125 หุ้น หรือร้อยละ 36.89 ถือโดยผู้ถือหุ้นกลุ่ม Strategic partner และเป็นการถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 135,302,721 หุ้น หรือร้อยละ 63.11 แต่ด้วยปริมาณการซื้อขายหุ้นกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ที่นักลงทุนให้ความสนใจน้อยกว่ากลุ่มอื่น ดังนั้นผู้ถือหุ้นอาจมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถขายหุ้นได้ทันทีในราคาที่ต้องการ

2) ความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้

ความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ หมายถึง ความเสี่ยงที่บริษัทมีสภาพคล่องไม่เพียงพอที่จะนำเงินมาชำระหนี้ที่ครบกำหนดตามตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ได้ ซึ่งกรณีนี้จะเกิดขึ้นเมื่อบริษัทไม่สามารถออกและเสนอขายตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ครั้งใหม่ เพื่อนำเงินมาชำระหนี้ตั๋วแลกเงินและหุ้นกู้ที่ออกเมื่อครั้งก่อนได้ รวมถึงการมีผลประกอบการที่มีความผันผวนไม่สม่ำเสมอ จากภาวะเศรษฐกิจและการเมืองภายในประเทศและต่างประเทศ

หากปัจจัยดังกล่าวส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น ปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจะมีมูลค่าลดลง และส่งผลกระทบต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมรายวันในการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้ถือตราสารหนี้ ลดลงด้วย

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) เท่ากับ 38.74 เท่า และบริษัทยังคงมีอัตราส่วนสภาพคล่องในระดับที่เพียงพอเท่ากับ 1.30 เท่า ตามตาราง

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2567	2568
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio)	(15.13)	16.51	38.74
อัตราส่วนสภาพคล่อง (current ratio) (เท่า)	1.31	1.19	1.30

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัท และบริษัทย่อย มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยรวม 2,474.47 ล้านบาท แบ่งเป็นหนี้สินที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี ประกอบด้วย หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันจำนวน 1,116.90 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 1,233.00 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี จำนวน 23.91 ล้านบาท รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดชำระใน 1 ปี จำนวน 2,373.81 ล้านบาท ส่วนที่เหลือ ได้แก่ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจากส่วนที่เกินกว่า 1 ปี ได้แก่ หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระมากกว่า 1 ปี จำนวน 100.66 ล้านบาท ซึ่งในกรณีที่บริษัทไม่ได้ออกและเสนอขายตราสารหนี้ บริษัทยังคงมีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่นอีก ได้แก่ บริษัทและบริษัทย่อย มีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่น ได้แก่ วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกถอนจำนวน 1,517 ล้านบาท การขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องจำนวน 157.86 ล้านบาท รวมถึงเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่สามารถเรียกคืนได้จำนวน 628.27 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,303.13 ล้านบาท ในขณะที่บริษัทย่อยมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,374.84 ล้านบาท ที่มีหลักประกันเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนซึ่งมีมูลค่าตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 262 ของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ อีกทั้งลูกหนี้เงินให้กู้ยืมนี้ จะมีการซื้อขายและชำระคืนหนี้ได้ค่อนข้างเร็วซึ่งเมื่อลูกค้าขาย บริษัทย่อยจะนำเงินค่าขายมาชำระหนี้ก่อนที่จะคืนให้ลูกค้า กรณีที่หลักทรัพย์ที่ลูกค้าวางเป็นประกันมีมูลค่าลดลงถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทย่อยสามารถบังคับขายหลักประกันในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ทันที

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทแกนและบริษัทย่อยของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) มีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิคิดเป็นร้อยละ 14.33

3) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการออกตราสารหนี้เป็นหลัก

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2567	2568
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ร้อยละ)	32.30	40.47	50.00
ตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ร้อยละ)	66.14	54.27	45.29

บริษัทมีช่องทางการระดมทุนเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินและการออกตราสารหนี้ เพื่อนำเงินไปขยายธุรกิจของบริษัทย่อยซึ่งเป็นธุรกิจหลักทรัพย์สินและเพื่อใช้เป็นเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ (Share Financing) ณ สิ้นปี 2566 ปี 2567 และ ปี 2568 บริษัทมีการกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจากจำนวน 1,225 ล้านบาท 1,190 ล้านบาท และ 1,233 ล้านบาทตามลำดับ ในขณะที่บริษัทมีตราสารหนี้คงค้างจำนวน 2,074.30 ล้านบาท 1,595.60 ล้านบาท และ 1,116.90 ล้านบาท ลดลงเช่นเดียวกัน ซึ่งเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในปี 2568 ใกล้เคียงเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 ในขณะที่มีการพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการออกตราสารหนี้ลดลงในระยะหลังเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 เนื่องจากสถานการณ์หุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียนหลายแห่งเกิดปัญหาในการชำระคืน อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงมีเป้าหมายในการระดมทุนโดยการออกตราสารหนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการให้กู้ยืมซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการปล่อยกู้ทั้งในส่วนของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการพิจารณาแล้วว่าการระดมทุนผ่านตราสารหนี้ทำให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม และหากบริษัทไม่สามารถออกตราสารหนี้ได้ตามที่คาดการณ์ไว้ บริษัทยังมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเป็นแหล่งเงินสำรองที่ใช้เสริมสภาพคล่องเพื่อลดความเสี่ยงในบางจังหวะ นอกจากนี้ ก่อนที่บริษัทจะทำการออกและเสนอขายตราสารหนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาประกอบกันหลายๆ ด้าน ทั้งฐานะนักลงทุนของบริษัทสถานะตลาดตราสารหนี้ สภาพคล่องของบริษัทการรักษาความสัมพันธ์กับสถาบันการเงิน การรักษาระดับสัดส่วนการกู้ยืมเงิน เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจและขยายธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

4) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทไม่ได้กำหนดให้มีอัตราส่วนทางการเงินที่ต้องดำรง (Financial Covenant) ไว้ในข้อกำหนดสิทธิ

บริษัทไม่ได้กำหนดให้มีอัตราส่วนทางการเงินที่ต้องดำรง (Financial Covenant) ไว้ในข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นกู้ (“ข้อกำหนดสิทธิ”) ซึ่งบริษัท อาจก่อกำหนดเพิ่มได้หากอัตราดอกเบี้ยในตลาดเอื้ออำนวย ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับการชำระหนี้

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่น ได้แก่ วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกถอนจำนวน 1,517.00 ล้านบาท การขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องจำนวน 157.86 ล้านบาท รวมถึงเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่สามารถเรียกคืนได้จำนวน 628.27 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,303.13 ล้านบาท ในขณะที่บริษัทย่อยมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,374.84 ล้านบาท ที่มีการซื้อขายและชำระคืนหนี้ได้ค่อนข้างเร็ว ทั้งนี้ ผู้ลงทุนควรพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้และสภาพคล่องของผู้ถือหุ้นกู้ด้วย

2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นกรอบสำคัญ และบูรณาการแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG)

บริษัทนำหลัก ESG มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจในทุกกระบวนการ รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทในเครืออย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนออกเป็น 4 แนวทางหลัก ดังนี้

1. การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม

ครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีการติดตามสถานการณ์และประเมินความเสี่ยง รวมถึงโอกาสทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์

2. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างรับผิดชอบ

ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว

4. การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการพัฒนาบริการด้านหลักทรัพย์

มุ่งยกระดับความรู้ความเข้าใจด้านการเงินและการลงทุนแก่ผู้ลงทุนและสังคม พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านหลักทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรอบด้าน

แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเป็นกรอบในการดำเนินงาน ครอบคลุม 3 มิติหลักตามแนวคิด ESG ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล โดยมุ่งบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์องค์กร การดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญด้านการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร โดยมีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ตามแนวคิด 3R (Reduce, Reuse, Recycle) อย่างต่อเนื่อง อาทิ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และเชื้อเพลิง การส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก การลดการใช้กระดาษ รวมถึงการบริหารจัดการขยะและของเสียผ่านการคัดแยกอย่างเหมาะสม

ในปี 2568-2569 บริษัทอยู่ระหว่างการพิจารณาพัฒนาแนวทางการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในระยะต่อไป

2. ด้านสังคม (Social)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าแก่สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งยกระดับศักยภาพด้านการลงทุน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพการให้บริการ และส่งเสริมความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) อย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้แก่ลูกค้า นักลงทุน ชุมชน และสื่อมวลชน

ในด้านการให้บริการ บริษัทได้พัฒนากระบวนการและระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัย สะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมการนำเทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มความรวดเร็วและคุณภาพแก่ลูกค้า ด้านการบริหารบุคคล บริษัทเน้นพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบ "Happy Workplace"

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การสนับสนุนศาสนา การช่วยเหลือผู้ขาดแคลน และการบริจาคในรูปแบบต่างๆ เพื่อต่อยอดความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

3. ด้านธรรมาภิบาล (Governance)

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR)

นอกจากนี้ บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นรอบที่ 3 และได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในระดับ “ดีเยี่ยม” (100 คะแนนเต็ม) สะท้อนถึงมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง การคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันบริษัทได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน (Sustainability Knowledge Award) จากโครงการตลาดทุนไทย ร่วมใจส่งพลังความรู้สู่ประชาชน เฟส 2 ปี 2568 สะท้อนบทบาทขององค์กรในการยกระดับธรรมาภิบาลควบคู่กับการสร้างความรู้และความยั่งยืนให้แก่ตลาดทุนไทยในระยะยาว

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เชื่อมโยงโดยตรงกับวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นที่จะยกระดับความมั่งคั่งจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยหลักธรรมาภิบาล” โดยมุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเป็นรากฐานสำคัญ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและปรับกรอบกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับพันธกิจใหม่ วัฒนธรรมองค์กร (STAR) และบริบทการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการเงิน เพื่อรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนภายใต้ 5 แนวทางหลัก ดังนี้

1. สร้างความไว้วางใจจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีการยกระดับระบบกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของตลาดทุนอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อวางรากฐานของความเชื่อใจที่สามารถส่งต่อความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนจากรุ่นสู่รุ่น

2. ขับเคลื่อนนวัตกรรมทางการเงินเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทผ่านการพัฒนาทางการเงิน เทคโนโลยีดิจิทัล และแพลตฟอร์มการลงทุนที่ทันสมัย เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรอบด้าน ทั้งนักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ (High Net Worth) โดยนำเทคโนโลยี เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูล มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ การเข้าถึงข้อมูลการลงทุน และการตัดสินใจอย่างมีคุณภาพ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

3. นำเสนอสินค้าและบริการทางการเงินแบบครบวงจรอย่างรับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาและขยายผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินให้มีความหลากหลาย ครอบคลุม และตอบโจทย์เป้าหมายการลงทุนในระยะยาวของลูกค้า โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความโปร่งใส และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่กับการส่งเสริมความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เพื่อยกระดับศักยภาพของนักลงทุนและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของตลาดทุนไทยในภาพรวม

4. เสริมพลังบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรสู่ความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทเชื่อมั่นว่าบุคลากรคือหัวใจสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานทุกระดับให้เป็น “พันธมิตรที่เชื่อถือได้” ผ่านการพัฒนาทักษะ ความรู้ และทัศนคติที่พร้อมเรียนรู้และปรับตัว (Attitude & Reimagine) ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และเอื้อต่อความผูกพันของพนักงาน เพื่อสนับสนุนการส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ลูกค้าและสังคม

5. สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีการปรับแนวคิด ESG ให้เข้ากับกลยุทธ์องค์กร การตัดสินใจทางธุรกิจ และการดำเนินงานในทุกระดับ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2569 บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลด้าน ESG ให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการกำหนดเป้าหมายและการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในระยะต่อไป

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ของทรินิตี้

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain Management) ตลอดกระบวนการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างมูลค่า เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการทรัพยากรหลัก การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน การให้บริการลูกค้า ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของลูกค้า คู่ธุรกิจ และองค์กรในระยะยาว

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย และเชื่อว่าการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความเข้าใจต่อความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่ม ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน อันจะช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม

บริษัทได้ผนวกกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยมีการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และแนวทางการมีส่วนร่วมตามระดับความสำคัญและผลกระทบที่มีต่อกัน การมีส่วนร่วมดังกล่าวมีหลากหลายรูปแบบ ตั้งแต่การพบปะพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ การประชุมและสัมมนา ตลอดจนการจัดทำแบบสำรวจและแบบสอบถามเพื่อประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่น และลดความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัท ภายใต้หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมกับพนักงานในรูปแบบการสื่อสารและการมีปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง (Ongoing Engagement) แทนการดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานในรูปแบบแบบสอบถาม โดยบริษัทใช้กลไกการสื่อสารภายในองค์กร การประชุมผู้บริหารกับพนักงาน และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นช่องทางหลักในการรับฟังความคิดเห็นและสะท้อนความต้องการของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนางานและการดูแลบุคลากรอย่างเหมาะสม

ในส่วนของลูกค้าบริษัทใช้การมีส่วนร่วมผ่านกระบวนการให้บริการและการติดต่อโดยตรงระหว่างลูกค้าและผู้แนะนำการลงทุนเป็นช่องทางหลักในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แทนการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างเป็นทางการ โดยแนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการและประสบการณ์ของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และนำไปใช้ในการยกระดับคุณภาพการบริการและการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทแบ่งผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน คณะกรรมการผู้บริหารและผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ สังคมและชุมชน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล โดยบริษัทได้จัดทำตารางแสดงความคาดหวังและกิจกรรมการตอบสนองของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มเพื่อสะท้อนแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องภายใต้แผนการพัฒนาด้านความยั่งยืนควบคู่กับการปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลำดับความสำคัญต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

ในเอกสารแนบ 7 รายงานความยั่งยืน บริษัทได้นำข้อมูลไปใช้ในการประเมินประเด็นสาระสำคัญ (Materiality Topics) ตามแนวทางของ GRI (Global Reporting Initiative) ซึ่งพิจารณาจาก 2 มิติ ได้แก่ 1. ระดับความสำคัญ และผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท 2. ระดับความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยมีการแสดงรายละเอียดของความคาดหวังและกิจกรรมการตอบสนองของผู้มีส่วนได้เสีย 6 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชนและสังคม

ผังห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain) ของกลุ่มบริษัท

กิจกรรมหลัก (Primary Activities)				
การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Resources)	การปฏิบัติการ (Operations)	การกระจายผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ (Outbound Resources)	การตลาดและการขาย (Marketing & Sales)	การบริการหลังการขาย (Client Relationship & After-Sales Service)
<ul style="list-style-type: none">- กระแสเงินสดและสภาพคล่อง- ทุนเงินกู้- ทุนจากการระดมทุน- ทุนมนุษย์	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาลิขสิทธิ์และบริการทางการเงิน- พัฒนาระบบการซื้อขาย	<ul style="list-style-type: none">- ช่องทาง Call Center / สื่อดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดียต่างๆ- ที่ปรึกษาการลงทุน สำนักงานใหญ่และสาขา	<ul style="list-style-type: none">- การให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุน- จัดอบรม สัมมนา- การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดียต่างๆ	<ul style="list-style-type: none">- ติดตามพอร์ตและให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง- บทวิเคราะห์และข้อมูลการลงทุน- รับฟังข้อร้องเรียนและปรับปรุงบริการ
กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)	โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure) ระบบซื้อขาย การบริหารความเสี่ยง ระบบบัญชี การเงิน และสารสนเทศ		การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย	
	การบริหารทรัพยากรบุคคล การคัดเลือก พัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร		<ul style="list-style-type: none">- ลูกค้าเข้าถึงบริการลงทุนที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และโปร่งใส- การตัดสินใจลงทุนบนข้อมูลที่เชื่อถือได้- การเติบโตอย่างยั่งยืนของลูกค้า คู่ธุรกิจ และองค์กร- ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	
	การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development) Digital Platform, Data & AI, Cyber Security			
	การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement) โปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึง ESG และการต่อต้านคอร์รัปชัน			

รายละเอียดของกิจกรรมหลัก และกิจกรรมสนับสนุนได้แสดงอยู่ในเอกสารแนบ 7 รายงานความยั่งยืน

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

1) นโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงหรือก่อมลภาวะอย่างมีนัยสำคัญ เช่นเดียวกับภาคอุตสาหกรรมการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบต่อสังคมโดยรวม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ ควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมภายในองค์กรที่มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ อาทิ การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การจัดการขยะและของเสีย มลพิษ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก

สาระสำคัญของแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทประกอบด้วย

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ
2. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมที่สนับสนุนนโยบายการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน

3. บูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงานและการตัดสินใจทางธุรกิจ
4. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. อนุรักษ์และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ทั้งในสถานที่ทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
6. ป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดมลพิษหรือการทำลายสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานของบริษัท
7. สนับสนุนการจัดซื้อสินค้า บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำ
8. ศึกษาและพัฒนาแนวทางในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

2) ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งส่งเสริมให้เกิดโครงการและกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่กับการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

แม้ในปี 2568 บริษัทไม่ได้จัดการอบรมด้านสิ่งแวดล้อมตามแผนงานที่วางไว้ แต่ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางภายในองค์กร อาทิ อินทราเน็ต และแอปพลิเคชัน Line ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี ส่งผลให้พนักงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การแยกขยะ การลดการใช้โฟม การใช้น้ำอย่างประหยัด และการควบคุมการใช้พลังงาน ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้พลังงาน การลดการใช้น้ำประปา การลดปริมาณขยะและของเสีย และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลการดำเนินการได้แสดงอยู่ในหัวข้อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

1) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายด้านสังคมที่ส่งเสริมความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับมิติทางสังคมตามหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ลูกค้า และชุมชน

บริษัทตระหนักและยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนสากล (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ครอบคลุมทุกขั้นตอนตั้งแต่การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างด้านเพศ อายุ การศึกษา เชื้อชาติ หรือศาสนา บริษัทยังส่งเสริมการสร้างโอกาสในการทำงานและรายได้ที่มั่นคงแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในระดับประเทศและสากล

บริษัท ตรีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด สามารถแจ้งเรื่องได้อย่างเป็นทางการและได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทครอบคลุมทั้งสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (เช่น สิทธิในการทำงาน สุขภาพ การศึกษา และสวัสดิการ) และสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (เช่น สิทธิในชีวิต เสรีภาพ ความเสมอภาคทางกฎหมาย และเสรีภาพในการแสดงออก)

2) การดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท

ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสังคม บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างทั่วถึง ยกย่องการบริหารจัดการลูกค้า และประสบการณ์ผู้ใช้ พร้อมสนับสนุนการให้ความรู้ด้านการลงทุนแก่สังคม ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืนในระยะยาว

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริการ และองค์ความรู้ด้านการลงทุน

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงโอกาสการลงทุนที่เหมาะสม สร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

พร้อมกันนี้ บริษัทถ่ายทอดความเชี่ยวชาญผ่านการจัดสัมมนาและบทวิเคราะห์หลักทรัพย์คุณภาพสูงแก่ลูกค้า นักลงทุน และสื่อมวลชน โดยเน้นข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย และส่งเสริมการลงทุนอย่างรับผิดชอบ (เช่น การเปิดเผยข้อมูล CG Score, Thai CAC) รวมถึงพัฒนาผู้แนะนำการลงทุนให้ยึดมั่นในจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของสังคมและตลาดทุนอย่างยั่งยืน

2. การสร้างโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงิน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ชัดเจน และถูกต้อง เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ

โดยใช้ช่องทางดิจิทัลหลากหลาย ทั้ง Social Media (YouTube, Facebook, TikTok) เพื่อนำเสนอองค์ความรู้ บทวิเคราะห์ และรูปแบบข้อมูลที่น่าสนใจ พร้อมปรับปรุงเว็บไซต์ www.trinitythai.com เพื่อประสบการณ์ใช้งานที่ดีขึ้น (คาดหวังเสร็จปี 2569)

นอกจากนี้ ยังเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day (2 ครั้งในปี 2568) และเผยแพร่ผลประกอบการรายไตรมาสผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ (2 ครั้ง) รวมถึงจัดแถลงข่าวเพื่อสื่อสารทิศทางธุรกิจ TFEX และเครื่องมือช่วยลงทุนใหม่ เสริมการเข้าถึงลูกค้าด้วยกิจกรรมการตลาด การออกบูท และสัมมนาภายนอก เพื่อแนะนำผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ

3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน โดยวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้บริการและศึกษาปัญหา เพื่อปรับปรุงและยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าในระยะยาว

ในปี 2568 แม้ไม่ได้สำรวจความพึงพอใจอย่างเป็นทางการ แต่บริษัทได้รับฟังความคิดเห็นโดยตรงผ่านพนักงานที่ปรึกษาการลงทุน และช่องทางลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) รวมถึงฝ่าย E-Business

บริษัทมีเป้าหมายหลักในการยกระดับความพึงพอใจ โดยเน้นการตอบสนองข้อซักถามอย่างรวดเร็ว (ตอบกลับสื่อสารคมออนไลน์ภายใน 24 ชั่วโมง) และการลดจำนวนข้อร้องเรียน (ซึ่งในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียน) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ บริษัทได้จัดอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนสำหรับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4. การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่หลากหลาย เพื่อสร้างประโยชน์และคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม ดังนี้:

การศึกษา: สนับสนุนเด็กและเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาผ่านการมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนรู้อย่างรวมถึงการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การสร้างห้องเรียน และบริจาคสิ่งของต่างๆ (เช่น มอบทุนและอุปกรณ์การเรียนให้โรงเรียนบ้านสือตัง, มูลนิธิคนตาบอด, และสร้างห้องเรียนอนุบาลที่วัดปลัดสัตว์)

ช่วยเหลือชุมชนและสังคม: ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและวัฒนธรรมการให้ โดยมุ่งบรรเทาความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติและการยกระดับคุณภาพชีวิต (เช่น บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย อ.หาดใหญ่)

ศาสนาและสาธารณสุข: สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาเพื่อสืบสานประเพณีและเสริมสร้างคุณค่าทางจิตใจ (เช่น ทอดผ้าป่าและกฐินที่วัดปลัดสัตว์) พร้อมทั้งสนับสนุนระบบสาธารณสุขโดยบริจาคเงินแก่องค์กรด้านการแพทย์ (เช่น บริจาคเงินให้โรงพยาบาลอ่างทอง)

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารเพื่อสังคม: สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานนำความรู้ความเชี่ยวชาญด้านตลาดทุนไปร่วมพัฒนาสังคมในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา วิทยากร กับหน่วยงานภาครัฐ สมาคม และองค์กรต่างๆ

นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับพนักงาน บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นความเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยพิจารณาจากบุคลากรภายในองค์กรเป็นลำดับแรก อย่างไรก็ตาม บริษัทสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของตำแหน่ง คุณสมบัติทางการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดที่จำเป็น

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียมกันแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และมีความสำคัญในการที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีการให้ผลตอบแทน และมีสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงมีการดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีมาตรฐาน มีการปลูกฝังให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (Trinity DNA) เพื่อบ่มเพาะให้เป็นผู้มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จ และเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ตามรายละเอียดในหัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคลในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ในด้านของสิทธิมนุษยชน บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักสากล (UDHR และ UNGPs) โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมทุกขั้นตอนการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม โดยเคารพความแตกต่างหลากหลายของบุคลากร (เพศ, LGBTQI+, อายุ, เชื้อชาติ, ศาสนา, การศึกษา) รวมถึงส่งเสริมการจ้างงานผู้ด้อยโอกาสเพื่อสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง รายละเอียดอยู่ในหัวข้อการเคารพสิทธิมนุษยชนในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

การจัดการด้านนิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1) นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานสากล

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ในฐานะ Holding Company บริษัทมีการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างเป็นระบบ ผ่านการแต่งตั้งตัวแทนเข้าเป็นกรรมการ การอนุมัติรายการสำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้พนักงานและผู้บริหารปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) อย่างเคร่งครัด เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และลูกค้า ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

2) การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง เพื่อส่งเสริมการตัดสินใจและการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยั่งยืน พร้อมเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทได้จัดฝึกอบรมหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้พนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึก เสริมด้วยระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มงวด เพื่อประเมิน ติดตามผล และจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันการทุจริต พร้อมจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส เพื่อให้สามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่น บริษัทเชื่อว่าธรรมาภิบาลที่เคร่งครัดคือรากฐานสู่องค์กรที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การวิเคราะห์ และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ เศรษฐกิจ และภาวะอุตสาหกรรมที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ปี 2568 เป็นปีที่ตลาดหุ้นไทยปรับตัวลดลงร้อยละ 10 โดยมีแรงกดดันจากปัจจัยภายนอก อาทิ ความกังวลต่อนโยบายการค้าของสหรัฐฯ ภาคใต้การนำของประธานาธิบดี โดนัลด์ ทรัมป์ และมาตรการภาษีศุลกากรแบบตอบโต้ ซึ่งกดดันตลาดหุ้นเอเชียในช่วงต้นปี และความขัดแย้งในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ อีกทั้งยังมีปัจจัยกดดันภายใน อาทิ ความไม่แน่นอนทางการเมือง ค่าเงินบาทที่แข็งค่าซึ่งกระทบภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยที่เริ่มชะลอตัวในครึ่งปีหลัง และตลาดหลักทรัพย์ได้ยกระดับการควบคุม Program Trading และการทำ Short Sell อย่างเข้มงวด

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลต่อมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันทั้งปีอยู่ที่ 41,045 ล้านบาท ลดลงจากปี 2567 ในอัตราร้อยละ 11.75 สำหรับตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีปริมาณการซื้อขายลดลงจากปี 2567 ร้อยละ 14.91 โดยมีปริมาณซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจาก 118.04 ล้านสัญญาในปี 2567 เป็น 100.45 ล้านสัญญาในปี 2568

ในปี 2568 นักลงทุนสถาบันในประเทศและนักลงทุนต่างประเทศมีบทบาทเพิ่มขึ้น โดยสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนสถาบันในประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 10.1 จากปี 2567 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 9.5 และสัดส่วนมูลค่าซื้อขายของนักลงทุนต่างประเทศเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 52.8 จากปี 2567 มีสัดส่วนร้อยละ 50.0 ขณะที่นักลงทุนประเภทอื่นๆ มีสัดส่วนการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง โดยบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.0 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 6.5 และนักลงทุนรายย่อยมีสัดส่วนการซื้อขายลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 31.1 จากปี 2567 ที่ร้อยละ 34.0

ทั้งนี้ ภาพรวมตลอดปี 2568 นักลงทุนต่างประเทศมีสถานะขายสุทธิ 107,096 ล้านบาท นักลงทุนสถาบันในประเทศมีสถานะขายสุทธิ 39,069 ล้านบาท และบัญชีบริษัทหลักทรัพย์มีสถานะขายสุทธิ 13,535 ล้านบาท ขณะที่นักลงทุนรายย่อยมีสถานะซื้อสุทธิ 159,701 ล้านบาท

บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดในการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดีขึ้น โดยส่วนแบ่งการตลาดในตลาดหลักทรัพย์มีสัดส่วนร้อยละ 0.71 ในปี 2568 เทียบกับร้อยละ 0.72 ในปี 2567 และส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.01 เป็นร้อยละ 1.63 ในปี 2568

สรุปเหตุการณ์และพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้เพิ่มบุคลากรที่ช่วยสร้างรายได้โดยมุ่งเน้นการให้บริการลูกค้าที่สนใจการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและธุรกรรมด้านงานที่ปรึกษา

1. สรุปผลการดำเนินงาน

รายได้

รายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 22.11 กล่าวคือ บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมสำหรับปี 2568 จำนวน 496.05 ล้านบาท เทียบกับรายได้รวมของปี 2567 ที่มีจำนวน 636.86 ล้านบาท รายได้สำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลงมีดังนี้

1) รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์ของบริษัทย่อย ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 53.30 ของรายได้รวม มีรายได้ลดลงเล็กน้อยจาก 365.34 ล้านบาท ในปี 2567 เป็น 264.42 ล้านบาท ในปี 2568 หรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 27.62 ซึ่งประกอบด้วย

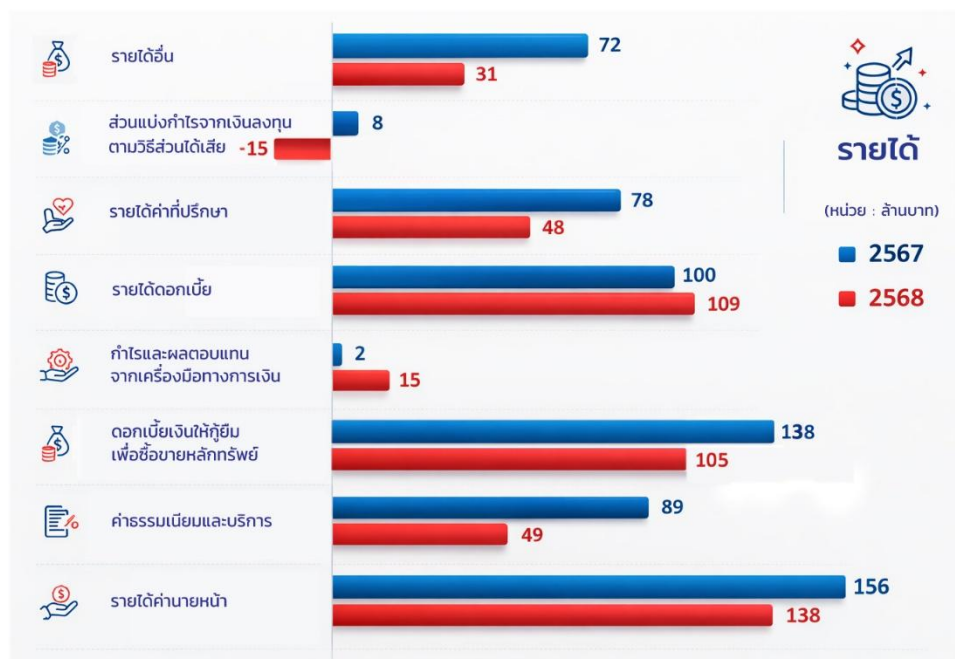
- รายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ลดลงจาก 127.29 ล้านบาท เป็น 101.46 ล้านบาทหรือลดลงในอัตราร้อยละ 15.66 ซึ่งเป็นไปตามปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์รวมต่อวันของตลาดหลักทรัพย์ลดลงจาก 46,551 ล้านบาทเป็น 41,045 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 11.75
- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการลดลงจาก 89.40 ล้านบาท เป็น 49.38 ล้านบาทหรือลดลงในอัตราร้อยละ 44.77 โดยเป็นการลดลงของค่าธรรมเนียมจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ซึ่งปี 2567 บริษัทเป็นผู้จัดการการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ 2 หลักทรัพย์
- รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ลดลงจาก 138.25 ล้านบาท เป็น 105.17 ล้านบาทหรือลดลงในอัตราร้อยละ 23.93 เป็นผลจากการลดลงของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ระหว่างปี

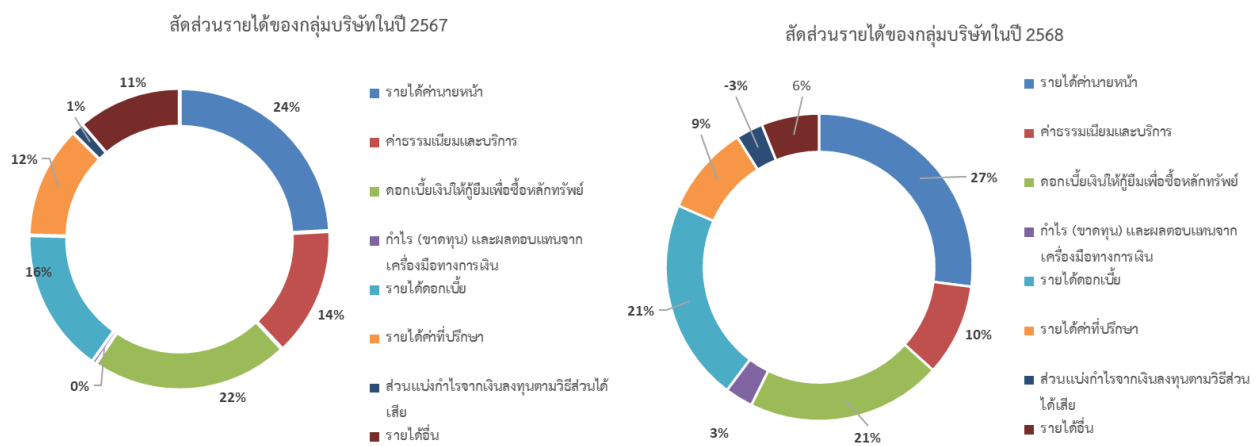
2) รายได้จากธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เพิ่มขึ้นจาก 35.61 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 36.53 ล้านบาท ในปี 2568 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 2.59 ทั้งที่บริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดในตลาดอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1.01 เป็นร้อยละ 1.63 ในปี 2568 แต่ปริมาณการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของตลาดอนุพันธ์ลดลงจากปี 2567 ร้อยละ 14.91 โดยมีปริมาณซื้อขายสัญญาฯ จาก 118.04 ล้านสัญญาในปี 2567 เป็น 100.45 ล้านสัญญาในปี 2568

3) กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน รวม 15.10 ล้านบาท ในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งบริษัทมีกำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินรวม 2.47 ล้านบาท ถึงแม้ตลาดผันผวนในทิศทางขาลงโดยตลอดทั้งปี

4) รายได้ดอกเบี้ยของบริษัท เพิ่มขึ้นจาก 100.38 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 108.90 ล้านบาท ในปี 2568 เกิดจากรายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้เงินให้กู้ยืมอื่นในปี 2568 จำนวน 97.46 ล้านบาทใกล้เคียงกับปี 2567 ที่มีจำนวน 97.79 ล้านบาท

5) รายได้อื่น ลดลงจาก 55.13 ล้านบาทในปี 2567 เป็น 22.62 ล้านบาทในปี 2568 จากกำไรจากการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัลจำนวน 21.68 ล้านบาทในปี 2567 ซึ่งในปี 2568 ไม่มีการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล





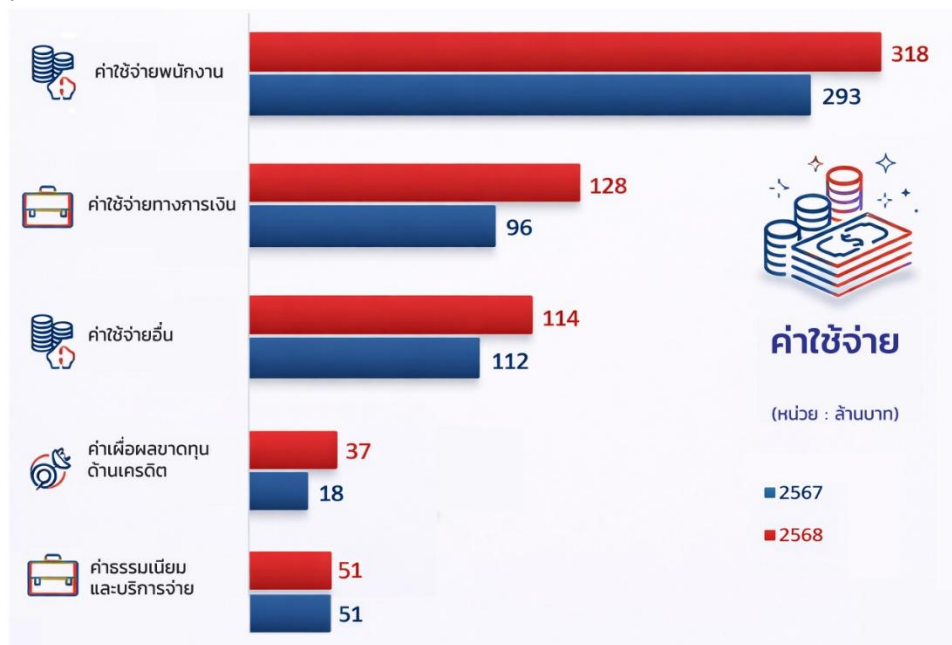
ค่าใช้จ่าย

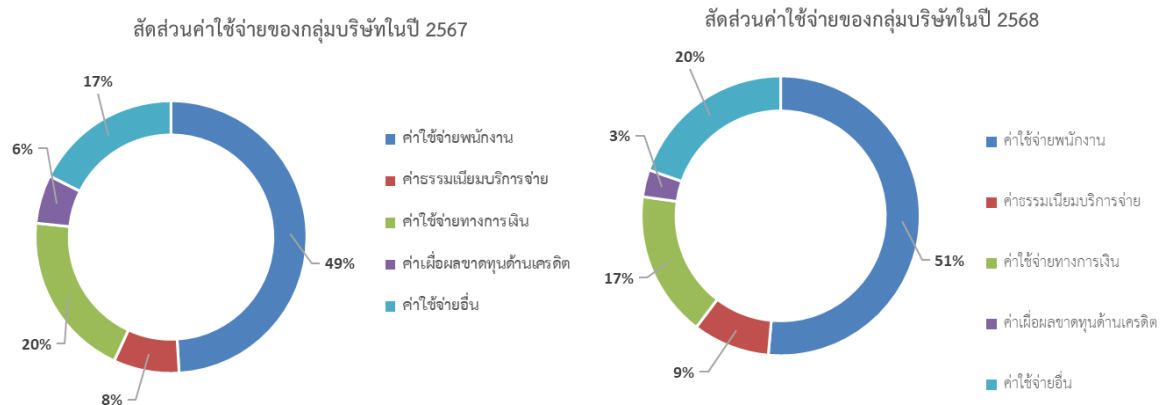
บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายรวมสำหรับปี 2568 จำนวน 476.62 ล้านบาท ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับปี 2567 ที่มีจำนวน 519.64 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 8.86

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญที่เปลี่ยนแปลงได้แก่

1) ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 292.88 ล้านบาทสำหรับปี 2568 ลดลงเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับปี 2567 ที่มีจำนวน 317.97 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 7.89 ผันแปรตามผลการดำเนินงานและการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงาน

2) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 17.86 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่มีจำนวน 37.41 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากหลักประกันที่ไม่เพียงพอของลูกค้าหนี้เงินให้กู้ยืมอื่น ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามเรียกหลักประกันเพิ่มเติมจากลูกค้า





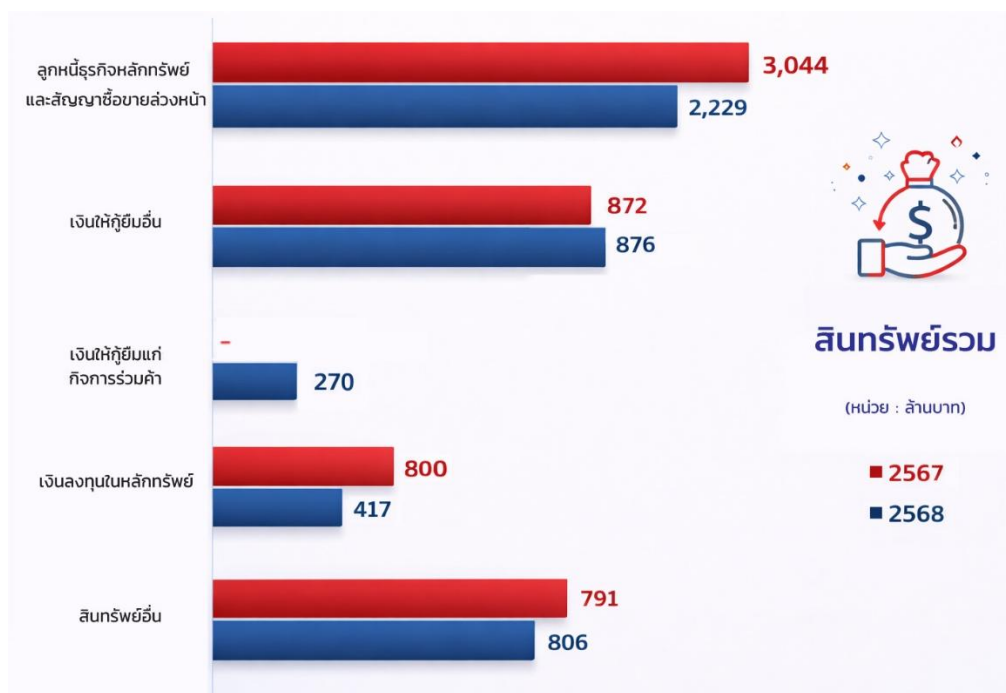
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ

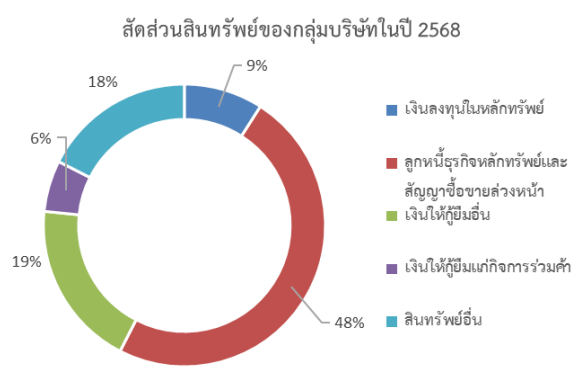
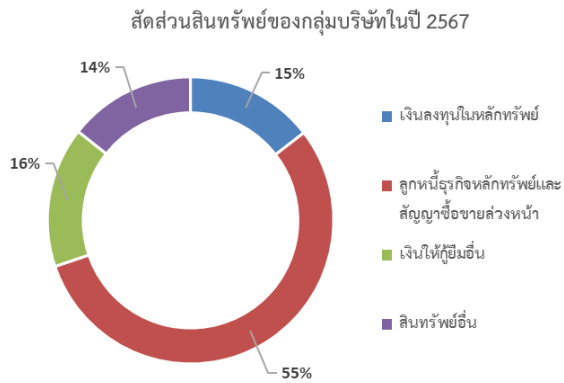
บริษัทและบริษัทย่อยมีขาดทุนสุทธิมีจำนวน 79.43 ล้านบาทสำหรับปี 2568 ลดลงเมื่อเทียบกับกำไรสุทธิปี 2567 จำนวน 0.51 ล้านบาทคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 15,545

2. ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 3,971.19 ล้านบาทลดลงจาก 4,585.68 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 ซึ่งประกอบด้วยรายการที่สำคัญ ได้แก่ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิจำนวน 1,953.80 ล้านบาท ลดลงจาก 2,228.66 ล้านบาท และเงินให้กู้ยืมอื่นจำนวน 628.27 ล้านบาท ลดลงจาก 876.01 ล้านบาท โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.18 และร้อยละ 15.82 ของสินทรัพย์รวมของปี 2568 ตามลำดับ





ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,953.08 ล้านบาท ได้รวมลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์จำนวน 1,374.84 ล้านบาท ซึ่งลดลงจาก 1,711.41 ล้านบาท เมื่อสิ้นปี 2567

บริษัทย่อยได้จำแนกลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังนี้

- ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตจำนวน 1,468.28 ล้านบาท
- ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตจำนวน 3.67 ล้านบาท
- ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจำนวน 796.37 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้ตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 315.25 ล้านบาท ซึ่งลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท

ที่ผิวน้ำชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่าการซื้อขายที่ผิดปกติในเดือนพฤศจิกายน 2565 ซึ่งผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ที่เกิดจากเจตนาฉ้อโกง มีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย และขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนจึงตกเป็นโมฆะ เสมือนว่าไม่เคยมีธุรกรรมดังกล่าวเกิดขึ้น การตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับธุรกรรมดังกล่าว จะส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิ จากการกระทำความผิดมูลฐานที่บริษัทย่อยได้ยื่นต่อสำนักงาน ปปง.ไปแล้วซึ่งคณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้มีมติให้บริษัทเป็นผู้เสียหายในคดีมูลฐานในคดีดังกล่าวตามมูลค่าความเสียหาย โดยจะได้รับคืนหรือชดเชยจากทรัพย์สินที่ยึดอายัดตามสัดส่วนความเสียหาย ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และส่งผลเสียต่อรูปคดีที่บริษัทย่อยได้ร้องทุกข์กล่าวโทษไว้ต่อ บก.ปอศ. ทั้งนี้เพราะการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนทางด้านเครดิตดังกล่าว อาจเป็นการกระทำที่เสมือนหนึ่งบริษัทย่อยยอมรับว่า ธุรกรรมที่พิพาทดังกล่าวเป็นธุรกรรมที่มีผลสมบูรณ์ และยอมรับในความเสียหายที่เกิดขึ้น ผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามีโอกาสสูงที่รายการที่เกิดขึ้นดังกล่าว จะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาล

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินเอกสารหมายเลข ร. 11 (“รายการทรัพย์สิน”) เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญามีลักษณะเป็นปกติฐะซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามมาตรา 3 (18) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 จึงได้มีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินพร้อมดอกผลตามบัญชีรายการทรัพย์สินไปคืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายจำนวน 10 รายตามอัตราส่วนความเสียหายตามรายชื่อบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายในบัญชีทรัพย์สินที่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายขอรับคืน หากคืนไม่ได้หรือชดใช้คืนแก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายไม่ได้หรือหากมีทรัพย์สินเหลือจากการนำไปใช้คืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ ผู้เสียหายแล้ว ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทั้งนี้ฝ่ายผู้ถูกร้องได้ยื่นอุทธรณ์ และปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างขั้นตอนที่พนักงานอัยการพิจารณาและยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาล เพื่อโต้แย้งคำอุทธรณ์ของฝ่ายผู้ถูกร้อง

จากความคืบหน้าของคดี ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหาย อาจเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนประมาณ 14 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ

สินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินสุทธิของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 417.41 ล้านบาท เทียบกับเมื่อสิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 417.02 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 157.86 ล้านบาท และเงินลงทุนระยะยาวตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน 118.20 ล้านบาท เงินลงทุนระยะยาวตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน 70.93 ล้านบาท เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 70.56 ล้านบาท ซึ่งได้บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

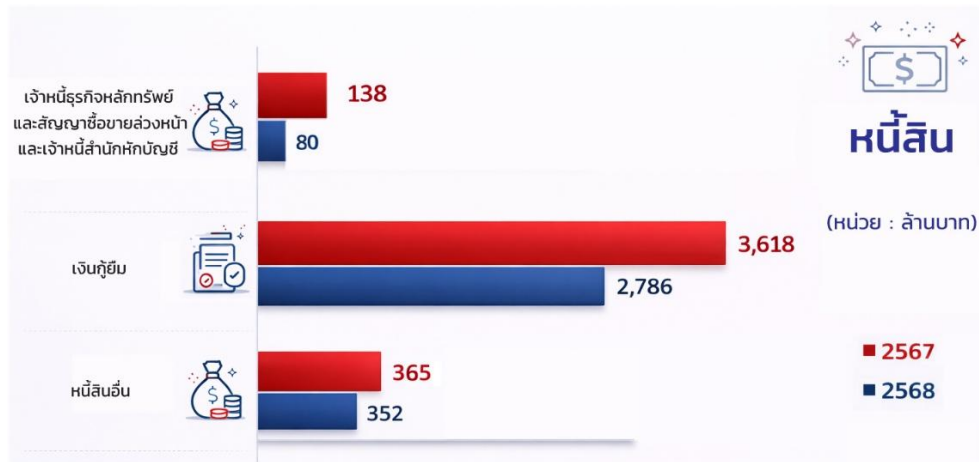
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 628.27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.82 ของสินทรัพย์รวม ลดลงจากเมื่อสิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 876.01 ล้านบาท ซึ่งบริษัทให้กู้ยืมแก่นิติบุคคลและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยมีการค้ำประกันโดยการจำนำตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและมีได้จดทะเบียนของผู้กู้ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 29.41 ล้านบาทสำหรับมูลหนี้ที่มีหลักประกันไม่คุ้มหนี้ ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามหลักประกันเพิ่มเติม

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้า

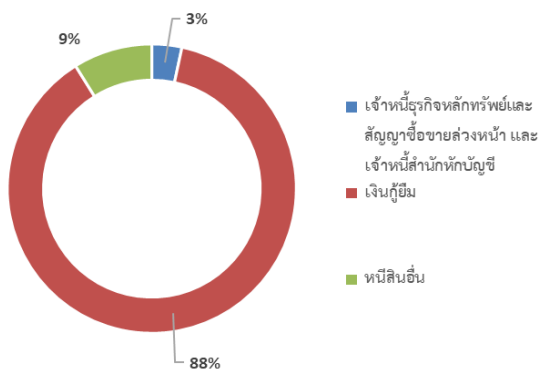
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 269.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.79 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งบริษัทให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าของบริษัท โดยมีหลักประกันคือการเข้าทำสัญญาหลักประกันทางธุรกิจในสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้เงินกู้ของบริษัทย่อยของการร่วมค้า หุ้นสามัญของบริษัท ทริมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัดและที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของกรรมการของบริษัทดังกล่าว

หนี้สิน

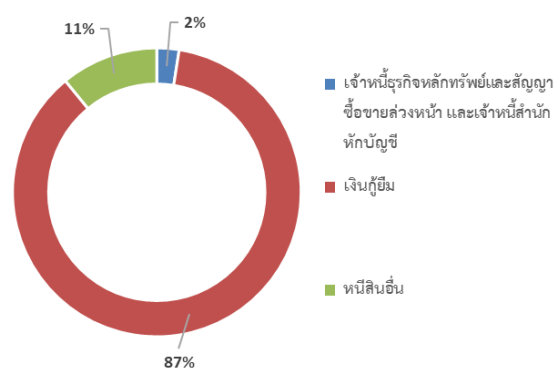
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 2,672.39 ล้านบาท ลดลงจากเมื่อสิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 3,206.16 ล้านบาท การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินรวม และอัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สำคัญมีดังนี้



สัดส่วนหนี้สินรวมของกลุ่มบริษัทในปี 2567



สัดส่วนหนี้สินรวมของกลุ่มบริษัทในปี 2568



การลดลงของหนี้สินรวมดังกล่าวเนื่องมาจาก

- 1) เงินกู้ยืมรวมลดลงจาก 2,785.60 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 เป็น 2,349.90 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยเป็นการลดลงของหุ้นกู้ระยะสั้นจำนวน 1,116.90 ล้านบาทจาก 1,595.60 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 ในขณะที่ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินจำนวน 1,233.00 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจาก 1,190 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2567 โดยสอดคล้อง กับการชำระราคา เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และเงินให้กู้ยืมอื่นในระหว่างปี
- 2) บริษัทมีภาระหนี้ลดลง ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงเมื่อเทียบกับเมื่อสิ้นปี 2567 แต่ด้วยผลการดำเนินงานขาดทุนสำหรับปี 2568 จึงทำให้ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทลดลง

อัตราส่วนทางการเงิน	ปี 2567	ปี 2568
หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity ratio)	2.33	2.06
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debt to Equity)	2.13	1.90
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (เท่า) (Interest bearing debt to EBITDA ratio)	16.51	38.74
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า) (Interest Coverage ratio)	1.39	0.66
ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า) (Debt Service Coverage ratio)	0.06	0.03

สภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 14.34 ล้านบาทซึ่งเป็นผลจากการแสวงเงินสดแต่ละประเภทต่อไปนี้

- กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน 495.84 ล้านบาท โดยหลักเป็นเงินสดรับจากลูกหนี้/เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและสำนักหักบัญชี 378.50 ล้านบาท เงินให้กู้ยืมระยะสั้นลดลง 230.78 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินลดลง 46.06 ล้านบาท ลูกหนี้หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 40.97 ล้านบาท เงินสดรับจากดอกเบี้ยและเงินปันผล 116.26 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดใช้ไปในการจ่ายดอกเบี้ยและผลประโยชน์พนักงาน 124.13 ล้านบาท ขาดทุนจากการดำเนินงาน 177.47 ล้านบาท
- กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการลงทุน 7.44 ล้านบาท
- กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 474.06 ล้านบาท โดยการชำระคืนหุ้นกู้ 478.70 ล้านบาท และชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า 38.36 ล้านบาท เงินรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 43 ล้านบาท บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 1.30 เท่า เปรียบเทียบกับ 1.19 เท่า ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งสะท้อนว่ายังมีสินทรัพย์หมุนเวียนสูงกว่าหนี้สินหมุนเวียน

บริษัทและบริษัทย่อยมีสภาพคล่องจากแหล่งเงินทุนอื่น ได้แก่ วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกถอนจำนวน 1,517 ล้านบาท การขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องจำนวน 157.86 ล้านบาท รวมถึงเงินให้กู้ยืมระยะสั้นที่สามารถเรียกคืนได้จำนวน 628.27 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,303.13 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทย่อยมีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่อง (Net Capital Ratio - NCR) อยู่ที่ร้อยละ 14.33 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ทางการกำหนด

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,298.80 ล้านบาท ลดลงจากเมื่อสิ้นปี 2567 ที่มีจำนวน 1,379.52 ล้านบาท เป็นผลจากผลขาดทุนสำหรับปี 2568 โดยบริษัทมีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 0.59 ต่อปี ต่ำกว่างวดเดียวกันของปี 2567 มีอัตราร้อยละ 9.07 ต่อปี

3. แหล่งที่มาของเงินทุน

แหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยส่วนใหญ่มาจากส่วนของผู้ถือหุ้นจากการระดมทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน รวมทั้งมีการออกหุ้นกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เป็นแหล่งทุนสำรองไว้พร้อมที่จะใช้ในธุรกิจ โดยแหล่งใช้ไปของเงินทุนส่วนใหญ่เป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้นในการทำธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ตลอดจนการลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้นที่มีสภาพคล่อง สามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 2.06 เท่า ลดลงจาก 2.32 เท่า ณ สิ้นปี 2567 อย่างไรก็ตามกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทในอนาคตที่ต้องการเพิ่มรายได้และผลตอบแทนทั้งจากการลงทุนในบริษัทย่อยในลักษณะของการลงทุนระยะยาวและการลงทุนในหลักทรัพย์ระยะสั้น รวมทั้งการขายปริมาณธุรกิจด้านนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การเพิ่มประเภทการให้บริการแก่ลูกค้า และการจัดจำหน่ายและรับประกันการจำหน่ายหลักทรัพย์ ซึ่งต้องใช้เงินทุนระยะปานกลางถึงระยะยาว บริษัทจึงพิจารณาการขอสินเชื่อระยะปานกลางจากสถาบันการเงินเพิ่มเติม และการออกหุ้นกู้จำนวนไม่เกิน 5,000 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญครั้งที่ 20 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 เพื่อให้แหล่งที่มาของเงินทุนสอดคล้องกับการใช้ไปของเงินทุน รายละเอียดการออกหุ้นกู้นี้มีดังนี้

ประเภท	หุ้นกู้ทุกประเภท/ทุกชนิด ซึ่งอาจเป็นหุ้นกู้ด้อยสิทธิหรือไม่ด้อยสิทธิ ชนิดทยอยคืนเงินต้นหรือคืนเงินต้นครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน มีประกันหรือไม่มีประกัน มีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานะตลาดในขณะออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละครั้ง
สกุลเงิน	เงินบาทและ/หรือเงินสกุลอื่น ๆ
จำนวนเงิน	วงเงินรวมไม่เกิน 5,000 ล้านบาท หรือเงินสกุลต่างประเทศอื่นในจำนวนที่เท่ากัน ทั้งนี้ บริษัทสามารถที่จะออกหุ้นกู้ใหม่ ออกเพิ่มเติม และหรือออกหุ้นกู้ทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ไถ่ถอนไป โดยหุ้นกู้ที่ออกจำหน่ายแล้วในขณะใดขณะหนึ่งจะต้องมีจำนวนไม่เกินวงเงินดังกล่าว
การเสนอขาย	เสนอขายภายในประเทศต่อประชาชนทั่วไป และ/หรือบุคคลในวงจำกัด และ/หรือนักลงทุนประเภทสถาบันทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ และ/หรือนักลงทุนรายใหญ่ทั้งหมดหรือบางส่วน โดยการเสนอขายดังกล่าวจะกระทำทั้งหมดในคราวเดียวหรือหลายคราวก็ได้
อัตราดอกเบี้ย	ขึ้นอยู่กับสถานะตลาดในขณะที่ออกและเสนอขาย
อายุ	สำหรับหุ้นกู้ระยะสั้นไม่เกิน 270 วัน และสำหรับหุ้นกู้ระยะยาวไม่เกิน 10 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้
การไถ่ถอนก่อนครบกำหนด	ผู้ถือหุ้นกู้อาจมีหรือไม่มีสิทธิขอให้บริษัทไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด และบริษัทอาจมีหรือไม่มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อตกลงและเงื่อนไขของหุ้นกู้ที่จะออกในแต่ละคราว

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณากำหนดหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในแต่ละประเภท/แต่ละชนิดในแต่ละคราว อาทิเช่น มูลค่าตราไว้ต่อหน่วย จำนวนหุ้นกู้ อายุหุ้นกู้ ประเภทหุ้นกู้ รายละเอียดการเสนอขาย วิธีการจัดสรร การกำหนดหลักประกัน ราคาเสนอขายต่อหน่วย อัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาในการชำระดอกเบี้ย การแต่งตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และ/หรือนายทะเบียนหุ้นกู้ รวมทั้งมีอำนาจในการแต่งตั้งผู้จัดจำหน่าย และ/หรือผู้รับประกันการจัดจำหน่าย และการกระทำนิติกรรมสัญญาอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงการดำเนินการขออนุญาตจากหน่วยงานหรือหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการนำหุ้นกู้ดังกล่าวไปจดทะเบียนกับตลาดรองใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัท

4. ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยที่จะมีผลต่อการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในอนาคต ได้แก่ การเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่อาจอยู่ในภาวะถดถอย จากการประกาศขึ้นภาษีศุลกากรของประธานาธิบดีทรัมป์ รวมทั้งความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ ในขณะที่ทิศทางดอกเบี้ยโลกเริ่มนิ่ง บริษัทจดทะเบียนมีการปรับตัวให้สามารถแข่งขันได้ ตลาดหลักทรัพย์เร่งนำสินค้าต่างประเทศเข้ามาจดทะเบียนในตลาดเพื่อเพิ่มความน่าสนใจของตลาด การได้รัฐบาลที่มีเสถียรภาพสูงจากผลการเลือกตั้งในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมการเปลี่ยนแปลงหรือโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีให้ทันสมัยสอดคล้องกับระบบงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัยพร้อมที่จะรองรับธุรกรรมใหม่ๆ ได้ ตลอดจนการเตรียมการด้านแหล่งเงินทุนที่มั่นคงไว้รองรับการขยายปริมาณธุรกิจเพื่อเพิ่มรายได้ในอนาคต

5. พัฒนาการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท 3 หัวข้อตามหลักการของ ESG ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล กล่าวคือ

1) ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่อง 3R (Reuse, Reduce, Recycle) ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กิจกรรมเรื่องการลดใช้พลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง และรณรงค์การใช้พลังงานทดแทนต่างๆ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้กระดาษ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับขยะ ของเสีย และการแยกขยะ โดยบริษัทได้ร่วมกับสำนักงาน กสท.ในการเข้าร่วมโครงการทิ้งูแพร่ช เพื่อให้ความรู้กับพนักงานในการแยกขยะ อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทจะมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นการลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมดังกล่าวข้างต้น แต่ยังคงถือว่าเป็นการดำเนินการทางอ้อม อีกทั้งในปีที่ผ่านมาบริษัทยังไม่มีกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกต้นไม้ ปลูกป่า หรือมีกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการรณรงค์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง จึงทำให้ยังไม่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยังไม่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ตามมาตรฐานสากลหรือเทียบเท่า

2) ด้านสังคม บริษัทมีการจัดสัมมนาให้ความรู้ด้านการลงทุน นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ทางการเงินใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า นักลงทุน ชุมชน และสื่อมวลชน ต่อเนื่องจากปี 2567 มีการพัฒนาขั้นตอนในการบริการลูกค้า และพัฒนาระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัย และมีการผลักดันให้พนักงานได้นำปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) มาประยุกต์ใช้เพื่อควมมีประสิทธิภาพ และรวดเร็วในการบริการแก่ลูกค้า ในส่วนของพนักงานบริษัทยังได้มีการจัดอบรมและพัฒนา

ศักยภาพของพนักงานทุกระดับทั้งรูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์โดยจำนวนชั่วโมงต้องไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมงต่อคนต่อปี หรือไตรมาสละ 1 ครั้ง และดูแลปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) บริษัทยังมีการจัดกิจกรรมให้พนักงานได้ช่วยเหลือสังคม ในการสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมทอดผ้าป่า และการทำบุญช่วยเหลือผู้ที่ยากแค้นในสังคม รวมถึงกิจกรรมการบริจาคต่างๆ

3) ด้านธรรมาภิบาล บริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี ในปี 2567 โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ในส่วนของการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้รับคะแนนการประเมิน AGM ในระดับดีเยี่ยม และได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มดีเลิศ (Excellence) รวมถึงการได้รับการต่ออายุเป็นครั้งที่ 3 ในฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ขณะเดียวกันบริษัทยังได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน (Sustainability Knowledge Award) จากโครงการตลาดทุนไทย ร่วมใจส่งเสริมความรู้สู่ประชาชน เฟส 2 ปี 2568 สะท้อนบทบาทขององค์กรในการยกระดับธรรมาภิบาลควบคู่กับการสร้างความรู้และความยั่งยืนให้แก่ตลาดทุนไทยในระยะยาว

2) ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

1. งบการเงิน

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31-ธ.ค.-66	31-ธ.ค.-67	31-ธ.ค.-68
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	84,628,280	46,511,298	60,852,304
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	101,533,896	181,706,497	123,560,346
ลูกหนี้สำนักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	56,826,595	42,461,342	37,955,187
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า - สุทธิ	3,043,503,887	2,236,475,425	1,953,077,332
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	2,039,662	163,636	73
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5,000,000	4,400,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้าที่จะครบกำหนดภายใน 1 ปี	-	-	269,847,229
เงินให้กู้ยืมอื่น	872,382,214	876,007,026	628,268,044
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	429,876,160	146,123,595	157,863,346
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,979,764	944,057	2,772,759
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	4,610,770,458	3,535,392,876	3,238,596,620
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	293,849,203	185,933,785	189,133,785
เงินลงทุนในการร่วมค้า	50,125,111	59,504,690	49,348,903
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	26,471,952	25,460,852	21,214,506
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	269,847,229	-
อุปกรณ์ - สุทธิ	69,975,741	69,289,346	51,974,210
สินทรัพย์สิทธิการใช้	160,783,270	138,788,067	109,237,947
ค่าความนิยม - สุทธิ	50,865,066	50,865,066	50,865,066
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน - สุทธิ	13,362,537	13,288,457	13,109,249
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	142,851,570	148,208,168	157,468,741
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	88,092,598	89,102,623	90,392,260
สินทรัพย์รวม	5,507,147,506	4,585,681,159	3,971,341,287

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31-ธ.ค.-66	31-ธ.ค.-67	31-ธ.ค.-68
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	44,592,664	78,266,966	48,089,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,225,000,000	1,190,000,000	1,233,000,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	199,964	12,946	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	137,157,404	80,191,776	67,095,847
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,357,500,000	383,700,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	27,659,262	31,052,736	23,905,258
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	716,800,000	1,211,900,000	1,116,900,000
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	861,566	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	145,254	178,453	104,667
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	22,388,477	4,384,569	4,349,519
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,532,304,591	2,979,687,446	2,493,444,291
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	318,500,000	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	139,524,991	115,031,651	92,058,151
ประมาณการรื้อถอน	8,135,350	8,366,493	8,604,203
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	93,784,821	87,585,167	59,255,123
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	28,649,632	15,490,201	19,032,822
หนี้สินรวม	4,120,899,385	3,206,160,958	2,672,394,590
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	1,631,215,955	1,631,215,955	1,447,232,705
ทุนชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	291,994,032	291,994,032	291,994,032
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(46,584,876)	1,488,114	1,488,114
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	100,597,963	100,597,963	14,013,825
ยังไม่ได้จัดสรร	(31,783,228)	(86,584,138)	(80,573,504)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,386,248,121	1,379,520,201	1,298,946,697
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	5,507,147,506	4,585,681,159	3,971,341,287

(หน่วย: บาท)

ผลประกอบการ	2566	2567	2568
รายได้			
รายได้ค่าที่ปรึกษา	44,272,669	77,923,915	48,484,650
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์	372,744,961	365,339,040	264,406,375
รายได้จากธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	14,439,089	35,612,763	36,533,268
รายได้ดอกเบี้ย	84,339,412	100,381,121	108,895,133
กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	(237,076,559)	2,469,592	15,098,946
รายได้ค่าบริการการจัดการ	11,903,218	3,533,335	-
กำไรจากสินทรัพย์ดิจิทัล	-	21,683,372	-
รายได้อื่น	11,805,127	29,909,475	22,616,395
รวมรายได้	302,427,917	636,852,613	496,034,767
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	217,776,228	317,972,314	292,882,730
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	50,732,912	52,092,768	55,996,940
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	44,291,013	50,664,777	50,613,105
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	239,008,713	37,415,434	17,863,531
ค่าใช้จ่ายอื่น	53,644,813	61,495,416	56,253,155
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและการบริหาร	605,453,679	519,640,709	473,609,461
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(303,025,762)	117,211,904	22,425,306
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	1,000,542	9,235,940	(10,155,787)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	626,453	(1,011,101)	(4,394,378)
ต้นทุนทางการเงิน	141,766,772	128,126,885	95,961,674
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(443,165,539)	(2,690,142)	(88,086,533)
รายได้ภาษีเงินได้	89,766,346	3,204,437	8,654,636
กำไรสุทธิ	(353,399,193)	514,294	(79,431,897)
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (มูลค่าที่ตราไว้ 5 บาทต่อหุ้น)	(1.650)	0.002	(0.370)

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
ขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(443,165,539)	(2,690,143)	(88,086,533)
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	50,732,911	52,092,768	55,996,939
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	239,008,713	37,415,434	17,863,531
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,446,130	6,132,666	4,316,956
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,000,542)	(9,235,939)	10,155,787
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(626,453)	1,011,101	4,394,378
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	(3,062,590)	2	-
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	131,275,770	(6,984,349)	(1,786,180)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	(2,956,420)	(2,131,942)	(1,526,985)
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	1,723,036	1,876,026	163,563
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์	(834,239)	(861,566)	-
ขาดทุน (กำไร) จากการขายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(1,929,797)	(1,193,620)	(2,761,680)
กำไรจากการตัดจำหน่ายสิทธิการใช้	(79,529)	(10,526)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	-	3,051,053	-
รายได้ดอกเบี้ยจากธุรกิจหลักทรัพย์		(138,249,653)	(105,171,042)
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	(125,987,347)	(121,919,946)	(112,506,681)
ต้นทุนทางการเงิน	141,766,772	128,126,885	95,961,674
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(9,689,124)	(53,571,749)	(122,986,273)

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(38,027,065)	2,464,150	4,506,155
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,247,704,199	922,778,203	397,782,872
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(44,391,048)	(75,611,536)	40,968,744
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วม	-	(5,000,000)	600,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	246,643,996	(10,725,476)	251,708,809
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	793,680	9,589,025	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	222,906,253	292,868,856	(8,426,583)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,445,426	(7,005,258)	(1,828,705)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	(269,847,229)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,670,428	(1,010,025)	(1,289,636)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(194,659,990)	11,714,085	(12,946)
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(68,732,072)	(56,965,628)	(19,277,388)
เจ้าหนี้อื่น	(83,599,990)	16,114,482	(20,533,895)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	54,598	(2,300,888)	(35,050)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(2,662,218)	(13,159,431)	3,542,621
เงินสดจ่ายค่าผ่อนส่งสำนักงาน	(8,014,300)	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
รับดอกเบี้ยและเงินปันผล	125,802,235	125,445,218	95,333,405
จ่ายดอกเบี้ย	(140,469,508)	(112,111,698)	(89,873,755)
จ่ายภาษีเงินได้	(21,363,129)	(6,314,556)	(73,786)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,993,000)	(12,332,320)	(34,259,050)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,234,419,371	755,018,225	495,845,539

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	108,683,102	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาว	4,391,900	6,592,800	3,303,588
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(13,500,000)	-	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	(10,000,000)	(10,000,000)	(3,200,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนระยะยาว	(60,800,000)	-	-
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(58,195,084)	(26,178,603)	(5,640,487)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,126,495	1,224,299	2,955,000
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(109,570)	(3,622,570)	(4,858,015)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(136,086,259)	76,699,028	(7,439,914)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(880,000,000)	(35,000,000)	43,000,000
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(29,689,385)	(37,634,235)	(38,364,619)
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	(59,415,880)	-	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	(126,700,000)	495,100,000	(95,000,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น	(128,676,204)	-	-
เงินสดรับจากหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	939,500,000	65,200,000	-
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	(907,500,000)	1,357,500,000	(383,700,000)
จ่ายเงินปันผล	-	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,192,481,469)	1,845,165,765	(474,064,619)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(94,148,357)	(38,116,982)	14,341,006
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	178,776,637	84,628,280	46,511,298
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	84,628,280	46,511,298	60,852,304

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31-ธ.ค.-66	31-ธ.ค.-67	31-ธ.ค.-68
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	73,063,099	38,366,543	54,043,276
เงินลงทุนที่ไม่ได้วางเป็นหลักประกัน			
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ	264,705,278	115,134,387	157,863,346
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	68,025,403	648,985	648,985
เงินลงทุนที่ไม่ได้วางเป็นหลักประกัน	332,730,681	115,783,372	158,512,331
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	56,826,595	42,461,342	37,955,187
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	3,074,608,488	2,252,553,350	1,953,078,095
สินทรัพย์อนุพันธ์	861,566	-	73
เงินให้กู้ยืม	-	141,000,000	157,000,000
อุปกรณ์	69,960,323	68,224,981	51,150,462
สินทรัพย์สิทธิการใช้	160,783,271	138,788,067	108,186,075
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,311,484	13,288,457	13,109,249
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	73,260,850	72,239,389	82,415,638
สินทรัพย์อื่น	110,721,663	183,094,163	189,589,202
รวมสินทรัพย์	3,963,128,020	3,065,799,664	2,805,039,588
หนี้สิน			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	1,225,000,000	1,190,000,000	1,233,000,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี	199,964	12,946	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	165,305,867	93,942,105	96,253,232
หนี้สินอนุพันธ์	861,566	-	-
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	777,000,000	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	167,184,253	146,084,387	114,902,516
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	87,179,657	79,800,162	55,712,290
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	30,764,371	38,879,927	16,804,683
ประมาณการรื้อถอน	8,135,350	8,366,494	8,604,203
หนี้สินอื่น	18,390,629	19,448,566	18,157,670
รวมหนี้สิน	2,480,021,657	1,576,534,587	1,543,434,594

(หน่วย: บาท)

ฐานะการเงิน	31-ธ.ค.-66	31-ธ.ค.-67	31-ธ.ค.-68
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนจดทะเบียน	1,200,000,000	1,200,000,000	1,200,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	1,200,000,000	1,200,000,000	1,200,000,000
ส่วนทุนจากบริษัทใหญ่	747,847	747,847	747,847
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	(17,590,437)	140,273	140,273
ทุนสำรองตามกฎหมาย	71,995,043	71,995,043	72,442,386
กำไรสะสม	227,953,910	216,381,914	(11,725,512)
รวมส่วนของเจ้าของ	1,483,106,363	1,489,265,077	1,261,604,994
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	3,963,128,020	3,065,799,664	2,805,039,588

(หน่วย: บาท)

ผลประกอบการ	2566	2567	2568
รายได้			
รายได้ค่านายหน้า	159,697,452	168,267,902	147,634,897
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	94,360,052	196,949,213	125,672,238
รายได้ดอกเบี้ย	191,970,384	164,960,241	130,586,842
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	2,315,713	11,784,323	(1,688,195)
รายได้อื่น	7,256,576	6,174,898	8,420,585
รวมรายได้	455,600,177	548,136,577	410,626,367
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	83,410,810	72,219,587	45,178,772
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	43,582,601	49,804,069	48,623,732
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	232,185,239	30,314,770	889,710
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	183,874,752	281,526,497	265,168,788
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	68,525,769	67,105,977	73,247,608
ค่าใช้จ่ายอื่น	40,753,180	36,500,334	30,744,859
รวมค่าใช้จ่าย	652,332,351	537,471,234	463,853,469
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	39,354,863	(1,718,495)	9,254,403
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(157,377,311)	8,946,848	(43,972,699)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (มูลค่าที่ตราไว้ 10 บาทต่อหุ้น)	(1.31)	0.07	(0.37)

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	(196,732,174)	10,665,343	(53,227,102)
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	50,272,964	51,962,717	55,686,199
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	232,185,239	30,314,770	889,710
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในเงินลงทุน	55,572,911	(16,098,622)	2,706,586
(กำไร) ขาดทุนจากการขายเงินลงทุน	(2,956,420)	(2,131,942)	2,254,346
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในสินทรัพย์อนุพันธ์	2,901,132	861,566	-
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในหนี้สินอนุพันธ์	(565,487)	(861,566)	-
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(1,925,283)	(861,845)	(2,761,680)
กำไรจากการตัดจำหน่ายสิทธิการใช้	(79,529)	(10,527)	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	83,410,810	72,218,371	45,178,772
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	(28,066,733)	(37,428,564)	(133,909,975)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,563,706	4,952,825	4,361,948
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	198,581,136	113,582,526	(78,821,196)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(38,027,065)	2,464,150	4,506,155
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,359,940,482	799,555,226	413,860,033
เงินลงทุน	178,849,762	175,411,951	(45,599,755)
สินทรัพย์อื่น	8,759,515	(76,816,569)	(16,754,724)

(หน่วย: บาท)

งบกระแสเงินสด	2566	2567	2568
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(194,659,990)	11,714,085	(12,946)
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(146,162,508)	(71,363,762)	2,311,127
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	(374,000,000)	(277,000,137)	-
เงินสดจ่ายค่าผ่อนส่งสำนักงาน	(8,014,300)	-	-
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,993,000)	(12,332,320)	(33,059,050)
หนี้สินอื่น	(72,372,789)	17,579,054	(20,201,438)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	908,901,243	682,794,204	226,228,206
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(77,968,217)	(63,673,147)	(38,529,207)
เงินสดรับดอกเบี้ย	6,275,681	13,909,487	18,982,451
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(16,342,629)	(1,313,287)	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	820,866,078	631,717,257	206,681,450
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	(5,216,776,010)	(2,423,593,390)	(286,532,519)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	5,243,688,854	2,415,999,533	284,594,642
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	63,891,250	-
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืม	(100,000)	(2,780,500,000)	(2,086,997,178)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืม	454,985	2,139,973,118	2,071,264,290
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(58,190,420)	(27,870,811)	(5,640,487)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	2,114,813	892,523	2,955,000
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(109,570)	(3,622,570)	(4,858,015)
ดอกเบี้ยรับ	9,586,183	10,221,443	6,485,842
เงินปันผลรับ	10,438,755	10,750,376	3,007,435
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(8,892,410)	(593,858,528)	(15,720,990)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(880,000,000)	(35,000,000)	43,000,000
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(29,247,280)	(37,555,285)	(38,283,727)
เงินปันผลจ่าย	-	-	(180,000,000)
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(909,247,280)	(72,555,285)	(175,283,727)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(97,273,612)	(34,696,556)	15,676,733
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	170,336,711	73,063,099	38,366,543
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	73,063,099	38,366,543	54,043,276

2. อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงินและผลดำเนินงานใน ธุรกิจของบริษัทและธุรกิจหลักทรัพย์ของบริษัท

- อัตราส่วนทางการเงินของ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: บาท)

อัตราส่วนทางการเงิน/Financial Ratio	หน่วย/Unit	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า/Time	1.31	1.19	1.30
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (Net Profit Margin)	%	-116.23	0.08	-16.01
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	% p.a.	-19.28	9.07	0.59
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment)	% p.a.	-56.95	-14.57	7.80
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Assets)	%	-4.73	2.48	0.18
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets Turnover)	เท่า/time	0.05	0.13	0.12
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest coverage ratio :ICR)	เท่า/time	-1.77	1.39	0.66
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคา และค่าตัดจำหน่าย (Interest bearing debts to EBITDA ratio)	เท่า/time	-15.13	16.51	38.74
อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt service coverage ratio : DSCR)	เท่า/time	-0.08	0.06	0.03
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อเงินกู้ (Income Generated Assets to Debts)	เท่า/time	3.21	2.64	2.23
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์รวม (Income Generated Assets to Total Assets)	%	81.23	77.05	75.88
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Debts to Equity)	เท่า/time	2.97	2.32	2.06
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Interest Baring Debt to Equity)	เท่า/time	2.61	2.13	1.90
อัตราการจ่ายเงินปันผล (Dividend Payout Ratio)	%	0.00 ²⁾	0	0.00

(หน่วย: บาท)

อัตราส่วนทางการเงิน/Financial Ratio	หน่วย/Unit	2566	2567	2568
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์ (Asset Quality Ratio)				
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อไม่ก่อให้เกิดรายได้	%	38.04	41.66	40.37
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	%	8.81	14.56	12.20
อัตราส่วนหนี้สูญต่อสินเชื่อรวม	%	0	1.68	0.69
อัตราส่วนเงินให้สินเชื่อหยุดรับรู้รายได้ต่อสินเชื่อรวม	%	23.71	34.95	34.43
อัตราส่วนอื่นๆ				
อัตราส่วนเงินลงทุนในหลักทรัพย์ต่อสินทรัพย์ (Investment to Total Assets)	%	9.95	3.19	3.98
ข้อมูลต่อหุ้น (Per share Information)				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (Book value per share)	บาท/Baht	6.47	6.43	6.06
กำไรต่อหุ้น (Earnings per share)	บาท/Baht			
(มูลค่าที่ตราไว้/ Par Value 5 บาทต่อหุ้น/Baht per share)		(1.648)	0.002	(0.370)
เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share)	บาท/Baht	0.175	N/A	N/A

หมายเหตุ

1) การคำนวณอัตราส่วนตามตารางข้างต้น อ้างอิงจากสูตรที่ใช้ในการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ซึ่งไม่สามารถคำนวณอัตราส่วนใด
ขั้นต้นได้ เนื่องจากงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้แยกผลตอบแทนด้านธุรกิจหลักทรัพย์และค่าใช้จ่ายด้านธุรกิจหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตามบริษัทมี
บริษัทแกน คือ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด จึงสามารถวิเคราะห์อัตราส่วนดังกล่าวได้จากอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

- อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

(หน่วย: บาท)

อัตราส่วนทางการเงิน / Financial Ratio	หน่วย/Unit	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า/Time	1.55	1.88	1.70
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิ (Net Profit (Loss) Margin)	%	(34.54)	1.63	(10.71)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Return on Equity)	% p.a.	(7.26)	5.58	(0.59)
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment)	% p.a.	2.49	3.49	(0.60)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Assets)	%	(2.36)	2.35	(0.27)
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Assets Turnover)	เท่า/time	0.09	0.16	0.14

(หน่วย: บาท)

อัตราส่วนทางการเงิน / Financial Ratio	หน่วย/Unit	2566	2567	2568
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Ratio)				
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (interest coverage ratio :ICR)	เท่า/time	(0.75)	1.87	1.04
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคาและค่าตัดจำหน่าย (Interest bearing debts to EBITDA ratio)	เท่า/time	(34.59)	9.91	28.81
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (debt service coverage ratio : DSCR)	เท่า/time	(0.03)	0.10	0.03
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อเงินกู้ (Income Generated Assets to Debts)	เท่า/time	1.60	1.89	1.72
อัตราส่วนสินทรัพย์ก่อรายได้ต่อสินทรัพย์รวม (Income Generated Assets to Total Assets)	%	85.98	81.28	80.88
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Debts to Equity)	เท่า/time	1.67	1.07	1.22
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Interest Baring Debt to Equity)	เท่า/time	1.28	0.80	0.90
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์ (Asset Quality Ratio)				
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อไม่ก่อให้เกิดรายได้	%	38.04	41.66	40.11
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	%	8.73	12.63	13.77
อัตราส่วนหนี้สูญต่อสินเชื่อรวม	%	6.89	1.18	0.04
อัตราส่วนเงินให้สินเชื่อหยุดรับรู้รายได้ต่อสินเชื่อรวม	%	23.49	31.15	35.72
อัตราส่วนอื่นๆ				
อัตราส่วนเงินลงทุนในหลักทรัพย์ต่อสินทรัพย์ (Investment ratio)	%	8.40	3.76	5.65
เงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ (Net Capital Ratio)	%	60.08	27.31	14.33
ข้อมูลต่อหุ้น (Per share Information)				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (Book value per share)	บาท/Baht	12.36	12.41	10.51
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (Earnings (loss) per share)	บาท/Baht	(1.31)	0.07	(0.37)
(มูลค่าที่ตราไว้/ Par Value 10 บาทต่อหุ้น / 10 Baht per share)				
เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share)	บาท/Baht	-	-	1.50

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0-2009-9000 โทรสาร : 0-2009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ดีลอยท์ ฮูซ ไรมัทสு ไชยยศ จำกัด

เลขที่ 11/1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 0-203-0000 โทรสาร : 0-2034-0100

โดย

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1) คุณดรุณี จันทรรดา | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8625 หรือ |
| 2) คุณวัลลภ วิไลวรวิทย์ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6797 หรือ |
| 3) คุณชวลา เทียนประเสริฐกิจ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4301 หรือ |
| 4) คุณวิลาสินี ฤทธนามระ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 7098 |

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23

ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 0-2343-9500 โทรสาร : 0-2088-9100

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2565 ลูกค้าของบริษัทย่อยรายหนึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท ได้กระทำการฉ้อโกงบริษัทหลักทรัพย์หลายแห่งในเวลาเดียวกัน โดยทำการซื้อหลักทรัพย์ MORE รวมทุกบริษัทเป็นจำนวนเงินสูงถึง 4,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นการฉ้อฉลต่อทั้งอุตสาหกรรม บริษัทย่อยได้ฟ้องร้องลูกหนี้ต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (บก. ปอศ) ฐานฉ้อโกงอันมีลักษณะเป็นปกติธุระ อันเข้าลักษณะความผิดมูลฐานตามพรบ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) มีคำสั่งการอายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับคดีฉ้อโกงที่อยู่ในบัญชีบริษัทหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องทุกรายไว้ชั่วคราว คณะกรรมการธุรกรรมของ ปปง. ได้พิจารณาเห็นชอบให้เสนอสำนวนคดีการตรวจสอบและการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดต่ออัยการเพื่อพิจารณายื่นคำร้องต่อศาลเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

อัยการพิเศษ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รับรวบรวมมานั้น ปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาทักท้วงการมีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดหรือเกี่ยวข้อง หรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งศาลแพ่งได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องฉุกเฉินและมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราวมูลค่ารวม 4,470.87 ล้านบาทพร้อมดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดขึ้น จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกัน บริษัทฯได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ปปง. เพื่อให้ ปปง. และ อัยการดำเนินการให้ได้รับการชดเชยความเสียหายตามกฎหมายต่อไป ตามราชกิจจานุเบกษาได้เผยแพร่ประกาศ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 และคณะกรรมการธุรกรรม ปปง. ได้มีมติคุ้มครองสิทธิเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ให้บริษัทฯเป็นหนึ่งในผู้เสียหายที่จะได้รับการชดเชยคืนจากทรัพย์สินที่ศาลมีคำสั่งอายัดไว้ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินเอกสารหมายเลข ร. 11 (“รายการทรัพย์สิน”) เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญามีลักษณะเป็นปกติธุระซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามมาตรา 3 (18) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 จึงได้มีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินพร้อมดอกผลตามบัญชีรายการทรัพย์สินไปคืนหรือชดเชยคืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายจำนวน 10 รายตามอัตราส่วนความเสียหายตามรายชื่อบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายในบัญชีทรัพย์สินของบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายขอรับคืน หากคืนไม่ได้หรือชดเชยคืนแก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายไม่ได้หรือหากมีทรัพย์สินเหลือจากการนำไปใช้คืนหรือชดเชยคืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายแล้ว ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างขั้นตอนที่พนักงานอัยการจัดทำและยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาล เพื่อโต้แย้งคำอุทธรณ์ของฝ่ายผู้ถูกร้อง

จากกรณีที่เกิดขึ้น บริษัทได้รับความเสียหายจากการที่ต้องชำระค่าหลักทรัพย์ MORE ให้กับบริษัทหลักทรัพย์ฝั่งผู้ขาย แทนลูกหนี้ซึ่งผิดนัดชำระหนี้เป็นจำนวนเงิน 479 ล้านบาท (มูลค่าหนี้สุทธิหลังหักหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 459 ล้านบาท) ปัจจุบันบริษัทฯอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินคดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

การกำกับดูแลกิจการ

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความสามารถในการแข่งขัน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนนโยบายในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานโดยได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ และควบคุมดูแลให้กิจการของบริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ในระยะยาวรวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม

2. บริษัทจะประกอบธุรกิจโดยยึดกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดตราสารหนี้ และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจโดยจัดให้มีการทบทวนอยู่เสมอ และเผยแพร่ให้กรรมการ และพนักงานทราบ และถือปฏิบัติ

3. การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึงการแก้ไขปัญหาของฝ่ายจัดการจะเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งควบคุมดูแลการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยรายการที่อาจก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัทและหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ

4. บริษัทจะดูแล ปกป้อง และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นซึ่งครอบคลุมทั้งสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย และมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอย่างเพียงพอเพื่อการพิจารณาในการประชุม และให้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่

5. บริษัทจะดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างเหมาะสม และให้ความเท่าเทียมรวมทั้งไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ กลุ่มลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ รวมถึงกลุ่มพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของบริษัท นอกจากนั้นบริษัทจะช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมตามความเหมาะสม

6. บริษัทจะดำเนินงาน และบริหารธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ และความเสถียรอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และจัดให้มีเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงต่างๆ อย่างเหมาะสม และครอบคลุมในหลายๆ ด้าน

7. บริษัทจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความเป็นอิสระ และความหลากหลายด้านทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจทั้งในมิติความโปร่งใส การตรวจสอบและถ่วงดุล และประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามและไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการที่เป็นผู้บริหารในอัตราส่วนที่เหมาะสม โดยให้สะท้อนกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทและสถานะธุรกิจในสังคม

8. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทมีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง และจำนวนบริษัทอื่นทั้งที่เป็นบริษัทจดทะเบียน และไม่เป็นบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการไม่เกิน 5 แห่ง (ไม่รวมบริษัทย่อย บริษัทร่วม และสมาคมต่างๆ)

บริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ทราบ

1.1 นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นให้ทำหน้าที่กำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท แต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบบริหารธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการประชุมและการปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนั้น นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการมีดังนี้

1) องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่มีความหลากหลายทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางแสดงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) อีกทั้งไม่มีข้อจำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่อง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือถิ่นกำเนิด เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความเป็นอิสระ และความหลากหลายด้านทักษะความชำนาญให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจทั้งในมิติความโปร่งใส การตรวจสอบ และถ่วงดุล และประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ

โดยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ คือนายนพดล ปิ่นสุภา นายนายณรงค์ ธารรัตน์วิบูลย์และนายณัฐพศิน เชษฐอุตมลาภ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเสนอต่อที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเป็นกรรมการของบริษัท

2) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องแสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจอย่างเป็นอิสระ ไม่ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากการมีส่วนได้เสียใดๆ ไม่ว่าของตนเอง หรือครอบครัว หรือคนใกล้ชิด

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และรายละเอียดข้อมูลการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อยเพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม ทั้งนี้กรรมการ และผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท และบริษัทย่อยจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว

3) คณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการปฏิบัติการ

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเพื่อช่วยพิจารณา และกลั่นกรองงานเฉพาะด้านที่สำคัญซึ่งสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ แต่สมาชิกของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแต่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 3 ราย และมีกรรมการอิสระ 6 ราย โดยกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้มีความสมดุล และเหมาะสมในการพิจารณาสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ประธานกรรมการไม่ได้เป็นสมาชิก หรือประธานในคณะกรรมการชุดย่อย (ดูรายละเอียดคณะกรรมการชุดย่อย ในหน้า 116)

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทยังได้อนุมัติการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการเพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการในกลุ่มบริษัท โดยได้มอบหมายให้กรรมการบริษัทเป็นสมาชิกคณะกรรมการปฏิบัติการที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว คณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดูรายละเอียดคณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ในหน้า 121)

4) การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทมีการกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าเป็นประจำ โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันประชุมสำหรับการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบล่วงหน้า ตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมปีถัดไป โดยทั่วไปจะจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือนัดประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยจัดประชุมเพื่อกำหนดนโยบายการดำเนินงาน ธุรกิจ พิจารณานโยบายกลยุทธ์ แผนงานและงบประมาณ ตลอดจนติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะมีการจัดประชุมต่อเมื่อมีวาระที่ต้องพิจารณาเกี่ยวกับการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย กรณีที่บริษัทไม่ได้ประชุมทุกเดือน บริษัทจะมีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนให้คณะกรรมการได้พิจารณาเมื่อมีการประชุมถัดจากเดือนที่ไม่มีการประชุมเพื่อให้มีความต่อเนื่อง

ก่อนการประชุมเลขานุการบริษัทจัดเตรียมวาระการประชุมและนำเสนอต่อประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วัน และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ในกรณีที่กรรมการแต่ละท่านประสงค์จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมเพิ่มเติม สามารถแจ้งต่อเลขานุการบริษัทเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการถือเป็นนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และให้แจ้งผลการประชุมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบมีนโยบายที่จะประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน โดยไม่มีผู้บริหารอื่นเข้าร่วมประชุม เพื่อความเป็นอิสระในการซักถามประเด็นต่างๆ

บริษัทกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2559 ซึ่งในทางปฏิบัติด้วยการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าให้กรรมการทราบตั้งแต่ต้นปี ทำให้องค์ประชุมของบริษัทที่ผ่านมามีจำนวนไม่ต่ำกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หลังการประชุมเลขานุการจะจัดทำรายงานการประชุมเพื่อบันทึกสาระสำคัญในการประชุม และจัดเก็บทั้งในรูปแบบเอกสาร และในระบบคอมพิวเตอร์เพื่อป้องกันการแก้ไขโดยไม่ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ ข้อมูลในรายงานการประชุมได้แก่

- วันเวลาเริ่ม และเลิกประชุม
- ชื่อกรรมการที่เข้าประชุม และที่ติดภารกิจ
- สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ ประเด็นที่มีการอภิปราย ข้อสังเกตของกรรมการรวมถึงมติคณะกรรมการ และความเห็นกรรมการที่ไม่เห็นด้วย (ถ้ามี)
- ชื่อผู้จดยางานและผู้รับรองรายงาน

ในปี 2568 บริษัทมีการจัดประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะ (ดูรายละเอียดในหัวข้อการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ในหน้า 144) ซึ่งกรรมการทุกท่านมีการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งที่ของการประชุมทั้งปี (คิดเป็นร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งปี)

5) ค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้นโยบายแก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการที่สะท้อนและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว

โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- สะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัท
- เหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
- สามารถสร้างแรงจูงใจให้กรรมการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และคงรักษามาตรฐานที่ดีต่อไป
- สามารถแข่งขันได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน ความสามารถในการทำรายได้ใกล้เคียงกัน (คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาข้อมูลค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับรายงานผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นประจำทุกปี)
- ถือหลักความยุติธรรมทั้งต่อบริษัท และต่อบุคคล

รูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการที่ได้รับ ได้แก่

- เบี้ยประชุม
- บำเหน็จ
- ประกันชีวิต และอุบัติเหตุ
- ประกันสุขภาพ กรณีผู้ป่วยใน (In patient)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามแนวนโยบาย และหลักเกณฑ์ข้างต้นต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อได้รับความเห็นชอบจึงนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

6) ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีนโยบายที่จัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว (ดูรายละเอียดในหัวข้อค่าตอบแทนผู้บริหาร ในหน้า 132) สามารถดึงดูด และจูงใจ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดี สามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ทำงานอย่างทุ่มเท และเต็มกำลังความสามารถ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

- ผลการดำเนินงานของบริษัท
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี
- ผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนที่ผ่านมา

7) การเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร คณะกรรมการได้พิจารณาข้อมูลการดำรงตำแหน่งต่างๆ ในบริษัทอื่นของกรรมการแต่ละท่านเป็นประจำทุกปีว่า ไม่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และเปิดเผยในเอกสารแนบ 1 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ สำหรับกรรมการที่ครบวาระ คณะกรรมการจะจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการที่เพียงพอให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบาย จำกัดจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 แห่ง

นโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหาร

เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ไม่รวมบริษัทย่อย บริษัทร่วมของบริษัท และสมาคมต่างๆ) ของผู้บริหาร ดังนี้

นโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น

- ควรดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นไม่เกิน 5 บริษัท
- ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น เว้นแต่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่นดังกล่าวต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานให้กับบริษัท กรณีได้ค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการ ให้ถือเป็นเงินได้ของผู้บริหาร
- ให้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นให้ครบถ้วน

วิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น

- แจ้งรายละเอียดการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นต่อเลขานุการบริษัท รวมถึงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

- กรณีที่ต้องการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น ให้ระบุเหตุจำเป็นให้เลขานุการบริษัทนำเสนอขอ อนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีเมื่อต้องการดำรงตำแหน่งกรรมการเกินกว่า 5 บริษัท หรือเมื่อต้องการ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทอื่น

8) การประเมินตนเองของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละครั้ง การประเมินแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้ง คณะ 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และ 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของ กรรมการรายบุคคล 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้รวบรวมสรุปผลการ ประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมินผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และหารือเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ดูรายละเอียดในหัวข้อการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในหน้า 138)

9) การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้มีการอบรม และให้ความรู้แก่กรรมการ โดยเฉพาะการอบรม ตามโครงการ DAP (Director Accreditation Program) หรือ DCP (Director Certification Program) ซึ่งกรรมการของ บริษัททุกท่านได้เข้ารับการอบรมแล้ว กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ เลขานุการบริษัทจะจัดเตรียมเอกสาร หรือ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องโดยรวบรวมเป็นคู่มือสำหรับกรรมการให้กรรมการใหม่ รวมทั้งประธาน เจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้แนะนำลักษณะธุรกิจเพื่อให้กรรมการใหม่มีความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในขณะเดียวกันฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในจะนำเสนอแนะแนะต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่ สำคัญให้กรรมการบริษัทหลักทรัพย์ และกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

10) การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

เพื่อให้บริษัทได้ดำเนินธุรกิจตามนโยบาย และแผนงานอย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงักเพราะขาดบุคลากร หรือขาดการ ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ความเข้าใจในขั้นตอนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องมีแผนงานในเรื่อง ของการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) โดยเฉพาะตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นผู้กำหนดนโยบาย และกำลัง หลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินไปตามเป้าหมาย โดยกำหนดบุคลากรที่จะมาสืบทอดตำแหน่งระดับสูงไว้ล่วงหน้า มี แผนงานในการพัฒนา ทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรเพื่อที่จะสามารถสาน ต่อธุรกิจได้อย่าง ต่อเนื่อง เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ทั้งนี้คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานในเรื่องการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับผู้บริหารระดับสูง* เกี่ยวกับขั้นตอนและกิจกรรมหลักๆ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา และกำหนดกลุ่มตำแหน่งเป้าหมายที่องค์กรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ
2. ระบุทักษะ ความรู้ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่สำคัญ
3. จัดทำระบบการประเมินสมรรถนะเพื่อสามารถทราบถึงช่องว่างของสมรรถนะของตำแหน่งดังกล่าวในปัจจุบัน และในอนาคต
4. พัฒนาและรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติ และความสามารถที่จะมารับการสืบทอดตำแหน่ง (successor)

5. ประเมินสมรรถนะของ successor ในปัจจุบัน เพื่อหา gap เปรียบเทียบกับสมรรถนะในตำแหน่งที่สูงขึ้น
6. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน
7. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนา successor เป็นระยะๆ
8. ปรับปรุงระบบการสืบทอดตำแหน่งตามผลการประเมินเพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง และพัฒนาให้ดีขึ้น

หมายเหตุ * ผู้บริหารระดับสูงในขั้นนี้จะดำเนินการเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่งคือ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่สายงานซึ่งหากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะมีการมอบหมายให้ผู้ที่มีตำแหน่งใกล้เคียงหรือผู้ที่มีตำแหน่งรองลงมาเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าคณะกรรมการจะสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

11) นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เนื่องด้วยบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company โดยมีการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม คณะกรรมการจึงมีการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อให้มีแนวทางหลักปฏิบัติ และกระบวนการทำงานในมิติต่างๆ มีความสอดคล้อง และมีมาตรฐานเดียวกัน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้กับผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมรวมทั้งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

กรอบการบริหารจัดการ

1. คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหากรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก สำหรับบริษัทย่อยอื่น และบริษัทร่วมให้ประธานกรรมการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณามอบหมายกรรมการที่จะเป็นตัวแทน
2. หากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน เช่น การลงทุนในหลักทรัพย์ใดที่ไม่อยู่ในหลักทรัพย์ หรือกรอบที่อนุมัติให้ลงทุน เป็นต้น รวมทั้งนโยบายหลักที่บริษัทย่อยในกลุ่มนำไปปฏิบัติจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
3. กฎระเบียบ ข้อกำหนด และการกำกับดูแลของบริษัทใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของบริษัทย่อยทุกบริษัท
4. สำหรับบริษัทร่วม หรือการร่วมค้า บริษัทจะมีการมอบหมายผู้บริหารของบริษัทเข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วม หรือการร่วมค้า เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย และดูแลการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว
5. กรณีที่มีการทำรายการระหว่างบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกรณีที่ต้องมีการลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทต้องนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีการเปิดเผยข้อมูล และจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการบันทึกบัญชีตามเกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวมให้ทันกำหนดเวลา

1.2 นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

- บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้นพึงได้รับ อย่างเป็นธรรมตามกฎหมายกำหนด
- คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุม และการจัดทำรายงานประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม นอกเหนือจากการปกป้องสิทธิตามหลักการใน 1 แล้ว บริษัทได้ดำเนินการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม และเหมาะสม ดังนี้

1. การให้โอกาสผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการล่วงหน้าตามที่คณะกรรมการได้มีนโยบายให้ดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา ซึ่งผู้ถือหุ้นส่วนน้อยต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกัน ในจำนวนที่รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 และไม่เกินร้อยละ 5 ของหุ้นที่บริษัทออก และจำหน่ายแล้ว ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาในการถือหุ้นดังกล่าวต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน และผู้ถือหุ้นทั้งหมดยังคงความเป็นผู้ถือหุ้นจนถึงวันปิดสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อเสนอวาระและชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย หลักเกณฑ์ วิธีการกระบวนกรการกลั่นกรองเรื่องให้ผู้ถือหุ้นเสนอ และรูปแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ โดยให้ระยะเวลาในการเสนออย่างน้อย 1 เดือน

2. เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะที่มีทางเลือกสำหรับผู้ถือหุ้นที่จะมอบฉันทะ ให้ผู้อื่นหรือให้กรรมการที่เป็นอิสระ (ไม่มีส่วนได้เสียในวาระการประชุม) ของบริษัท เป็นผู้รับมอบฉันทะ นอกเหนือจากกรรมการและฝ่ายจัดการของบริษัท โดยบริษัทได้ระบุรายชื่อในแบบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสะดวกในการมอบฉันทะ และเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้เป็นรายวาระ ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยหนังสือมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียด ขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 30 วันพร้อมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

3. จัดให้มีบัตรลงคะแนนทุกวาระสำหรับผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมในการคัดค้านหรืองดออกเสียง โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

4. จัดให้มีบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยให้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

5. จัดให้มีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ และเผยแพร่พร้อมกันบนเว็บไซต์ของบริษัทไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันนัดประชุม โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้แจ้งและเผยแพร่เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568

6. บริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ให้งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการออกเสียงในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น

3) นโยบายและมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท กรีนดี วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ ได้แก่ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน การซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ

3.1) แนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท

- กำหนดให้มีการแบ่งแยกหน่วยงานที่มีโอกาสรับรู้ข้อมูลภายในแยกออกจากกันอย่างชัดเจน ทั้งด้านงานการตลาด (Front office) และงานสนับสนุน (Back office) เช่น ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน ฝ่ายวาณิชธนกิจ ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฝ่ายตลาดทุน ฝ่ายตราสารหนี้และบริหารเงิน ฝ่ายธนบดีธนกิจ ฝ่ายพัฒนา ผลิตภัณฑ์ตราสารหนี้ ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฝ่าย E-Business หน่วยงานดูแลเงินลงทุน ฝ่ายบิสซิเนสทรานส์ฟอร์เมชัน ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายบัญชี ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์การตลาดดิจิทัล ฝ่ายสื่อสารองค์กร และฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี เป็นต้น
- ในกรณีที่บริษัทรับเป็นที่ปรึกษาทางการเงินกับบริษัทที่เป็นคู่แข่งกับลูกค้า หรือบริษัทที่มีการทำธุรกิจลักษณะหรือใกล้เคียงกับลูกค้า ต้องแจ้งให้กับลูกค้ารับทราบว่าบริษัทรับงานของลูกค้าที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ลูกค้าทราบและใช้ประกอบการตัดสินใจในการเลือกที่ปรึกษาทางการเงิน
- ก่อนที่พนักงานจะรับงานใดๆ จากลูกค้า บริษัทถือเป็นหน้าที่ของพนักงานที่จะต้องแจ้งให้บริษัทรับทราบว่าพนักงานมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยทางอ้อมกับบริษัทนั้นหรือไม่
- ห้ามพนักงานซื้อหรือขายหลักทรัพย์บริษัทที่ตนเองรับผิดชอบในการดำเนินการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้กับลูกค้าของบริษัทเว้นแต่ได้หลักทรัพย์นั้นมาก่อนและได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารก่อนการซื้อขาย
- กำหนดหลักปฏิบัติในการติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นและบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น คือ
 - กรณีที่เป็นติดต่อที่เกี่ยวข้องกับงาน จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารของฝ่ายก่อนและติดต่อกับผู้บริหารของฝ่ายงานหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องเท่านั้น
 - กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน จะต้องคำนึงถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเป็นหลัก
- กำหนดให้มีการดำเนินการในการขึ้นหรือเพิกถอนรายชื่อหลักทรัพย์ใน Restricted list / Research list หรือ Watch List ทั้งของฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ และฝ่ายวาณิชธนกิจ รวมถึงการตรวจสอบการใช้ข้อมูลภายในของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดมาตรการการรักษาความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลโดย
 - กำหนดรหัสประจำตัวในการใช้ระบบงานสำหรับผู้ใช้งานแยกตามแต่ละบริษัทที่เป็นลูกค้า
 - โดยแยกระดับการใช้งานของผู้ใช้ระบบงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบเช่น ระดับเจ้าหน้าที่ ระดับผู้ควบคุม เป็นต้น
 - รหัสประจำตัวในการดูข้อมูลในระบบงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องให้สามารถดูได้เฉพาะข้อมูลของตนเอง
 - จัดให้มีขั้นตอนในการจัดส่งข้อมูลและเอกสารของแต่ละบริษัทให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องที่รัดกุมเพื่อให้แน่ใจว่าผู้รับเป็นผู้ที่ควรได้ข้อมูลและเอกสารนั้นจริง

8. การซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

8.1 ข้อกำหนดในการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน

- พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยต้องเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเองกับบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เท่านั้น โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารฝ่าย
- หากพนักงานมีบัญชีกับบริษัทหลักทรัพย์บริษัทอื่นก่อนมาปฏิบัติงานกับบริษัทและบริษัทย่อยให้ดำเนินการปิดบัญชีดังกล่าวภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานกับบริษัท
- ห้ามพนักงานเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อตนเองโดยใช้ชื่อบุคคลอื่น หรือยินยอมให้บุคคลอื่นใช้ชื่อตนเองในการเปิดบัญชี

8.2 ข้อพึงปฏิบัติในการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

- กำหนดให้กรรมการแจ้งการเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด หรือกับบริษัทหลักทรัพย์อื่น รวมถึงบัญชีของคู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งยินยอมให้บริษัทสามารถขอข้อมูลเพื่อการตรวจสอบได้เป็นแต่ละกรณีไป เช่น กรณีที่บริษัทรับจัดจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุนของหลักทรัพย์จดทะเบียน เป็นต้น
- ผู้บริหารของบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลทางบัญชีและงบการเงินที่ยังไม่เผยแพร่ต่อสาธารณชน จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 15 ของเดือนถัดจากวันสิ้นไตรมาสหรือวันสิ้นงวด จนถึงวันที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน
- สำหรับกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ได้รับเอกสารการประชุมคณะกรรมการเพื่อรับทราบงบการเงินรายไตรมาสหรือรายงวด จนถึงวันที่ประกาศงบการเงิน ทั้งนี้เว้นแต่กรณีจำเป็นและเป็นการซื้อขายที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งกรรมการจะต้องทำบันทึกให้ Compliance Officer เพื่อเป็นข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการกำกับดูแลของบริษัท

8.3 แนวทางการปฏิบัติงานของฝ่ายบัญชีและการเงิน

- เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงินต้องรักษาความลับของข้อมูลทางบัญชี รวมถึงงบการเงินของบริษัทไว้อย่างเคร่งครัด ห้ามแจ้งหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลนั้น ต้องมีการรักษาความลับระหว่างฝ่ายงาน ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงานในการซื้อหรือขายเพื่อตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีฯ จะไม่สามารถสั่งซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทตั้งแต่วันสิ้นไตรมาสหรือวันสิ้นงวด จนถึงวันที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน กรณีที่จำเป็นและเป็นการซื้อขายที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท จะต้องทำบันทึกขออนุมัติจากผู้บริหารฝ่าย และส่งสำเนาให้ Compliance Officer เพื่อเป็นข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการกำกับดูแลของบริษัท

9. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบและกำกับเพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และรายงานผลการตรวจสอบหากพบประเด็นต่อกรรมการตรวจสอบโดยตรง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท

10. กรณีมีบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำวิเคราะห์หลักทรัพย์ของบริษัทได้รับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ หรือตัดสินใจแทนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมในบริษัทใด บริษัทจะไม่จัดทำวิเคราะห์ของบริษัทนั้น

3.2) การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว

สำหรับการรายงานกำหนดให้รายงานครั้งแรกที่เข้ารับตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร และทบทวนข้อมูลเป็นประจำภายในเดือนมกราคมของทุกปี โดยลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนในบริษัทรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และติดตามให้มีการเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว และการมีส่วนได้เสียให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละครั้ง นอกจากนี้ ให้มีการรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่เข้าหลักเกณฑ์การรายงานภายใน 30 วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้จัดส่งให้เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและนำเสนอประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการ รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

3.3) การเปิดเผยและการขออนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน (ตามรายละเอียดในหัวข้อรายการระหว่างกันในหน้า 157)

ในปีที่ผ่านมา รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารายการที่เกิดขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไป และบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว ซึ่งการรับและจ่ายค่าตอบแทนระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาดยุติธรรม

4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

4.1) การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ตระหนัก และได้ให้ความสำคัญในการดูแลสิทธิให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่มตามสิทธิ และหน้าที่ที่มีตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า หรือคู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน คู่แข่ง โดยได้กำหนดนโยบายสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยควบคุมดูแลให้กิจการของบริษัทเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเชื่อถือได้

ลูกค้า : บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการของพนักงาน และระบบงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอมาโดยตลอด เพื่อให้สามารถนำเสนอบริการให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า การนำเสนอทวีเคราะห์หลักทรัพย์ให้ลูกค้าจะคำนึงถึงความรวดเร็ว ความแม่นยำ และการไม่บิดเบือนข้อมูล

คู่ค้า : บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ให้คู่ค้าเข้าใจผิดในสาระสำคัญเกี่ยวกับการซื้อขายด้วยการละเว้นการเปิดเผยข้อมูลบิดเบือนข้อมูล หรือให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องกับคู่ค้า รวมทั้งคัดเลือกคู่ค้าด้วยเกณฑ์การคัดเลือกที่เป็นธรรม ซึ่งมีกระบวนการประเมิน และการคัดเลือกผู้ขายสินค้าหรือให้บริการต้องมีความโปร่งใสบนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดเผย โดยคู่ค้าทุกรายจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ

เจ้าหนี้ : บริษัทจะปฏิบัติตามสัญญา และข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวัตถุดิบ การชำระเงิน การชำระคืนและเรื่องอื่นๆ ที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ของบริษัท บริษัทจะรายงานฐานะ และข้อมูลทางการเงินของบริษัทแก่เจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะรีบแจ้งเจ้าหนี้ให้ทราบโดยเร็ว เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้ และให้ความเชื่อถือซึ่งกัน และกัน

พนักงาน : บริษัทมีนโยบายสรรหา และว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและ/หรือประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงาน สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม อีกทั้งพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน รวมผลประโยชน์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวให้แก่พนักงาน รวมถึงการดูแลเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัยและความเป็นอยู่ของพนักงาน โดยมีการทบทวนและปรับปรุงผลตอบแทน และสวัสดิการเป็นระยะ ๆ ให้เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน และสวัสดิการที่ยุติธรรม และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งส่งผลให้พนักงานมีความเต็มใจ และทุ่มเททำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท นอกจากนี้บริษัทยังปฏิบัติต่อพนักงานซึ่งเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เท่าเทียมกับลูกค้าของบริษัทและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพนักงาน บริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสแนะนำ หรือเสนอแนะแนวทางที่ต้องการ โดยผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการความปลอดภัยชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนกรรมการฝ่ายลูกจ้าง) คณะกรรมการ AI เป็นต้น บริษัทมีนโยบายพัฒนาบุคลากร โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานโดยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 11.20 ชั่วโมง ซึ่งน้อยกว่าปี 2567 ร้อยละ 10.40

คู่แข่ง : บริษัทสนับสนุน และส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ให้การสนับสนุนหรือร่วมมือกับคู่แข่งรายใดที่ปฏิบัติผิดกฎระเบียบที่ทางการกำหนด

สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคม และใส่ใจในสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานในการให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สิทธิมนุษยชน : บริษัทให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของพนักงานในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพของตนตราบเท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่ขัดต่อกฎหมาย และศีลธรรมอันดี และจริยธรรม รวมทั้งบริษัทไม่มีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุน้อยกว่า 18 ปี และแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทมีแนวทางการดำเนินงานในด้านต่างๆ ในหัวข้อที่ 3 เรื่องการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในปี 2568 ตามที่บริษัทมีข้อพิพาทแรงงาน 1) บริษัทได้ถูกฟ้องคดีแรงงานเรียกร้องสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าค่าชดเชย เงินประกันการทำงาน และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยบริษัทฟ้องแย้งเรียกร้องค่าเสียหายในการปฏิบัติงานนั้น ในคดีดังกล่าวนี้

ศาลแรงงานมีคำพิพากษา บริษัทไม่ต้องจ่ายคืนเงินประกันการทำงาน และสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และให้พนักงานจ่ายค่าเสียหายให้บริษัท แต่บริษัทต้องจ่ายคืนค่าชดเชย และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเรื่องอยู่ในศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ 2) บริษัทถูกฟ้องคดีแรงงานเรียกร้องเงินประกันการทำงาน และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยบริษัทฟ้องแย้งเรียกร้องค่าเสียหายในการปฏิบัติงาน 3) บริษัทได้ฟ้องคดีแรงงานเรียกร้องค่าเสียหายจากการปฏิบัติงาน สำหรับข้อพิพาทที่ 2) และ 3) เรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการของศาลแรงงาน ซึ่งบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับผลเสียหายจากคดีความดังกล่าว จากคำพิพากษาที่บริษัทไม่ต้องจ่ายคืนเงินประกันการทำงานและให้พนักงานจ่ายค่าเสียหายให้บริษัทตามข้อพิพาทที่ 1)

ในปี 2568 บริษัทมีข้อพิพาทแรงงาน โดยบริษัทได้ถูกฟ้องคดีแรงงานเรียกร้องเงินประกันการทำงาน และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะนี้เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการทางข้อกฎหมาย แต่ไม่ถูกลงโทษโดยหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

4.2) มาตรการชดเชยในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทละเมิด และกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการพิจารณาอย่างเที่ยงธรรม รวดเร็วและเหมาะสม รวมทั้งได้เข้าร่วมกระบวนการรับข้อพิพาทโดยวิธีอนุญาโตตุลาการของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ที่จะคุ้มครองสิทธิของผู้ลงทุนและเป็นทางเลือกที่ลูกค้าสามารถเรียกร้องความเสียหายได้โดยประหยัดค่าใช้จ่ายและลดเวลาในการดำเนินการรวมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งรวมถึงพนักงานสามารถติดต่อสื่อสารหรือแจ้งเบาะแสต่อ คณะกรรมการบริษัทในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำผิดกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง การทุจริตหรือการทำผิดจรรยาบรรณ โดยสามารถแจ้งผ่านฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในหรือแจ้งต่อกรรมการบริษัทหรือกรรมการตรวจสอบที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารโดยตรงได้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์หรือจดหมายเพื่อให้มีการสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและมีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าว โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสให้ผู้บริหารรับทราบโดยบริษัทได้จัดช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสไว้ใน website: www.trinitythai.com/contact

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมหรือการทุจริต หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจากลูกค้าหรือพนักงานแต่อย่างใด

4.3) การต่อต้านการทุจริต และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์พื้นฐานของบริษัทในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท เรื่องการรับผลตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่และผลตอบแทนอื่น ซึ่งกำหนด “ไม่ให้บริษัท พนักงาน หรือตัวแทนของบริษัทสัญญาว่าจะให้ หรือให้หรือเรียกร้องหรือรับซึ่งผลตอบแทน (อามิสสินจ้าง) ใดๆ ซึ่งจะทำให้ขัดกันกับหน้าที่ของบริษัท หรือพนักงาน หรือตัวแทนของบริษัทที่พึงมีต่อลูกค้าในการประกอบธุรกิจ” บริษัทจึงได้สมัครเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชนไทย ซึ่งจัดขึ้นด้วยความร่วมมือของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้าต่างชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมธนาคารไทย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2554 และเห็นชอบต่อคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขัน และยกระดับการพัฒนาประเทศนอกจากบริษัทให้ความสำคัญในการให้พนักงานมีจรรยาบรรณ

ในการทำธุรกิจ และในการปฏิบัติงานมาโดยตลอด รวมทั้งมีบทลงโทษที่รุนแรงหากไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่เดือนมกราคม 2558 และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชันเมื่อเดือนเมษายน 2558 และรับรองการต่ออายุฐานะสมาชิกทุกสามปี โดยการต่ออายุในแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งถือเป็นมาตรฐานที่เข้มงวด ทั้งนี้ บริษัทต่ออายุการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ล่าสุดในไตรมาส 4 ของปี 2567 ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 31 ธันวาคม 2570

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน โดยครอบคลุมถึงธุรกิจ และรายการทั้งหมดทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชันไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จักในทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
- บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรของบริษัทตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน และมีการอบรมเป็นประจำสม่ำเสมอ รวมถึงมีขั้นตอนการสอบทานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- บริษัทจะสร้างและรักษาวินัยธรรมาภิบาล ที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน
- บริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันในประเทศไทย
- บริษัทไม่มีนโยบายที่จะเข้าไปมีบทบาท หรือให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองที่ไม่ถูกครหา
- บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานจ่ายค่าอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

การกำกับดูแล

- คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหาวิธีแก้ไขปัญหากับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการอำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายการทางการเงิน และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินความเสี่ยง
- ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในมีหน้าที่ในการประเมิน และสอบทานการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

- ผู้บริหารมีหน้าที่ดำเนินการมาตรการกำกับดูแล และควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันรวมถึงการตรวจสอบ และพิจารณาลงโทษ รวมถึงทบทวน และประเมินนโยบายและแนวปฏิบัติให้มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.trinitythai.com ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

4.4) การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และมีนโยบายไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ กำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมั่นคงปลอดภัย (IT Security Policy) โดยให้ซอฟต์แวร์ใดๆ ที่นำมาใช้ในระบบสารสนเทศของบริษัท ต้องได้รับอนุญาตและมีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และห้ามมิให้พนักงานติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์บนระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท รวมถึงได้มีการตรวจสอบการใช้ซอฟต์แวร์ในการทำงานของพนักงานด้วย

4.5) การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่ได้ทำการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย และถ่ายโอนข้อมูลเพื่อใช้ในการรับบริการ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการด้านการนำข้อมูลส่วนบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้ในการนำเสนอบริการให้ตรงความต้องการและเหมาะสม บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบและให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามพรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

4.6) การรักษาความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ (Information Security) มีการกำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท ภายใต้กรอบการดำเนินงาน และมาตรฐานในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น NIST framework COBIT5 CIS OWASP ฯลฯ และภายใต้กฎหมายมาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ IT Security ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การถ่ายโอน และมีการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างรัดกุม เพื่อการบริหารจัดการข้อมูล และระบบสารสนเทศอย่างปลอดภัย และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงวางมาตรการป้องกันทางไซเบอร์ที่ทันสมัยตามมาตรฐานสากล และปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลส่วนตัวของลูกค้ารั่วไหล หรือถูกนำไปใช้โดยผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง

2. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจัดให้มีจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานโดยรวมอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance Manual) และมีการนำเสนอให้กรรมการของบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกปี และประกาศในสื่อข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน และติดตามให้มีการปฏิบัติตามกรอบที่กำหนด โดยฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในเป็นผู้ตรวจสอบและติดตาม หากพบการปฏิบัติไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณที่กำหนดจะนำเสนอฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาโทษ

เมื่อปี 2551 คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบการนำจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทขึ้นเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเผยแพร่ให้นักลงทุนได้รับทราบเช่นกันซึ่งยังคงใช้อยู่จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้บริษัทได้ถ่ายทอด และส่งต่อแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปยังพนักงาน โดยแสดงออกในค่านิยมขององค์กรซึ่งพนักงานจะถูกปลูกฝัง และรับทราบความสำคัญในการมีจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่เริ่มงาน หรือวันปฐมฤกษ์ให้กับพนักงานและกรรมการใหม่ นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องนี้อย่างจริงจัง บริษัทได้กำหนดเรื่องของความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตาม และการเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องของจรรยาบรรณไว้เป็นหัวข้อหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี และในการประเมินงานเชิงคุณภาพของผู้แนะนำผู้ลงทุน

3. การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

3.1 การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่อ้างอิงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งได้มีการประกาศให้พนักงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติและจากการที่คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนเป็นระยะๆ และมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับภาวะการณ์ และบริบททางธุรกิจในแต่ละขณะ คณะกรรมการพิจารณาพบว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติ CG Code ส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้วแต่ก็ได้มีการปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้มีความสอดคล้องกับ CG Code ให้มากขึ้น โดยยังมีบางหลักปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับ CG Code ได้แก่

หลักปฏิบัติ CG Code	คำชี้แจง
คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว	คณะกรรมการเห็นว่าการดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี ทำให้กรรมการอิสระมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และกรรมการอิสระยังคงสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระการเลือกตั้งกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัทได้แจ้งข้อมูลจำนวนปีที่กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทในหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาโดยตลอด

บริษัทเห็นความสำคัญในการวางระบบงานที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และยังให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง เป็นอย่างยิ่ง โดยได้แบ่งประเภทความเสี่ยงในด้านต่างๆ และได้จัดระบบงาน และรายงานที่กรรมการ และผู้บริหาร จะสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถตรวจสอบ และติดตามได้ มีระบบเตือนความเสี่ยงหากเกินเกณฑ์ที่กำหนด และมีมาตรการ แผนงาน กระบวนการตัดสินใจในการรองรับหากเกิดความเสี่ยงที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้

รางวัลแห่งความภูมิใจ

จากความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงิน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาอย่างยั่งยืนส่งผลให้ในปี 2568 บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จจากสถาบันต่างๆ ดังนี้

1. รางวัล Excellent CG Scoring และ Top Quartile Companies บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับ ดีเลิศ (Excellence) ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ที่ 96 คะแนน ซึ่งเท่ากับผลประเมินระดับ “ดีเยี่ยม” จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
3. รางวัลการสร้างสรรค์ความรู้ที่ยั่งยืน (Sustainability Award) ได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน ภายใต้โครงการ “ตลาดทุนไทย ร่วมใจส่งพลังความรู้สู่ประชาชน” ประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. สะท้อนบทบาทของบริษัทในการสนับสนุนการพัฒนาความรู้ทางการเงินแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

3.2 ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการเพื่อสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- จัดกระบวนการประชุมที่สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมโดยสะดวก ไม่ใช้วิธีการที่ยุ่งยากรวมทั้งจัดให้สถานที่ประชุมสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น
- เผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ประชุม วาระการประชุม กฎเกณฑ์ต่างๆ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจแก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันซึ่งในปี 2568 บริษัทได้นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 โดยเป็นข้อมูลที่เหมือนกับข้อมูลที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสารซึ่งได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมล่วงหน้าได้ โดยจัดส่งทาง Email : ir@trinitythai.com เริ่มตั้งแต่วันที่เผยแพร่เอกสารการประชุมในเว็บไซต์จนถึงวันก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน
- กำหนดระยะเวลาเพียงพอ (ไม่ต่ำกว่า 1 ชั่วโมง) สำหรับการรับลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น
- ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมถึงกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ ซึ่งได้บันทึกไว้ในรายงานการประชุม
- จัดให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่เพียงพอในการเข้าร่วมประชุมในระยะเวลาอันสมควรซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทได้กำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และในแต่ละวาระจะมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ พร้อมทั้งให้ลงมติเป็นแต่ละวาระ โดยระบุเกณฑ์การออกเสียงลงคะแนนในวาระที่สำคัญเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- จัดเตรียมกำหนดเวลาในการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าแต่อย่างใด
- มีประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น (ดูรายละเอียดในหัวข้อการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ในหน้า 144

- เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงไม่เกินวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- จัดทำ และจัดส่งรายงานการประชุมให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรายงานการประชุมได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียง

2) การให้โอกาสผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้า

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้แจ้งผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 กำหนดให้ผู้ถือหุ้นนำเสนอเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดต่อเลขานุการบริษัทภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระหรือชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

3) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

3.1) การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงินที่พิจารณาว่ามีความสำคัญโดยจัดทำแบบแสดงข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) และเปิดเผยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนำเสนอถึงผู้ถือหุ้น โดย Link QR Code ในเอกสารเชิญประชุม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ ส่วนแบ่งการตลาด รายชื่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ งบการเงิน โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างกลุ่มบริษัท การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งที่เข้าประชุมของกรรมการแต่ละท่าน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติตามนโยบาย จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และสังคม นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง และค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับ เป็นต้น

สำหรับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทมีการดูแลให้มีการเปิดเผย และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันโดยมุ่งเน้นให้มีข้อมูลสำคัญของบริษัทเพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน ตัวอย่างข้อมูล ได้แก่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท ลักษณะการประกอบธุรกิจ รายชื่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ งบการเงินทุกไตรมาส และประจำปี รายงานประจำปี โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างกลุ่มบริษัท หนังสือเชิญประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์การประชุมผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัท และหลักเกณฑ์การนำเสนอวาระหรือเสนอรายชื่อกรรมการของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น

ตั้งแต่ปี 2552 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา และอนุมัตินโยบายการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร/เปิดเผยข้อมูล การสื่อสารกับนักวิเคราะห์ กำหนดช่วงเวลาการไม่ให้ความ ข้อกำหนดการใช้กระดานข่าว การชี้แจงข่าวสื่อ การทบทวนนโยบาย ข้อกำหนดกรณีฝ่าฝืนนโยบาย เป็นต้น

3.2) การกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทตามมาตรา 59 เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และกำหนดให้กรรมการจัดส่งสำเนารายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท (แบบ 59-2) กับเลขานุการบริษัททุกครั้งที่มีการจัดส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เพื่อรวบรวมรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งหากมีการเปลี่ยนแปลง

ตั้งแต่ปี 2556 คณะกรรมการ และผู้บริหารได้เปิดเผยเพิ่มเติมในส่วนของการถือครองหุ้นของบริษัทโดยคู่สมรส และบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)			สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด)	
1	ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒน์กุล	8,000,000	8,000,000	-	3.73
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	135,000	135,000	-	0.06
2	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	14,177,125	14,177,125	-	6.61
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	ศ.ดร.อาณัติ สัมคเดช	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	นายคณาวัฒน์ วรรณธีรชัย	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย	40,000	40,000	-	0.02
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายชาติชาย โรจน์รัตนกุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	นายพนพล ปันสุภา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)			สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)
		31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด)	
10	นายณัฐพศิน เชษฐอุตมลาภ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
12	นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

3.3) รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามที่ได้รายงานในรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินในเอกสารแนบ 6

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้นำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 6 และแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว และคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเชื่อถือได้

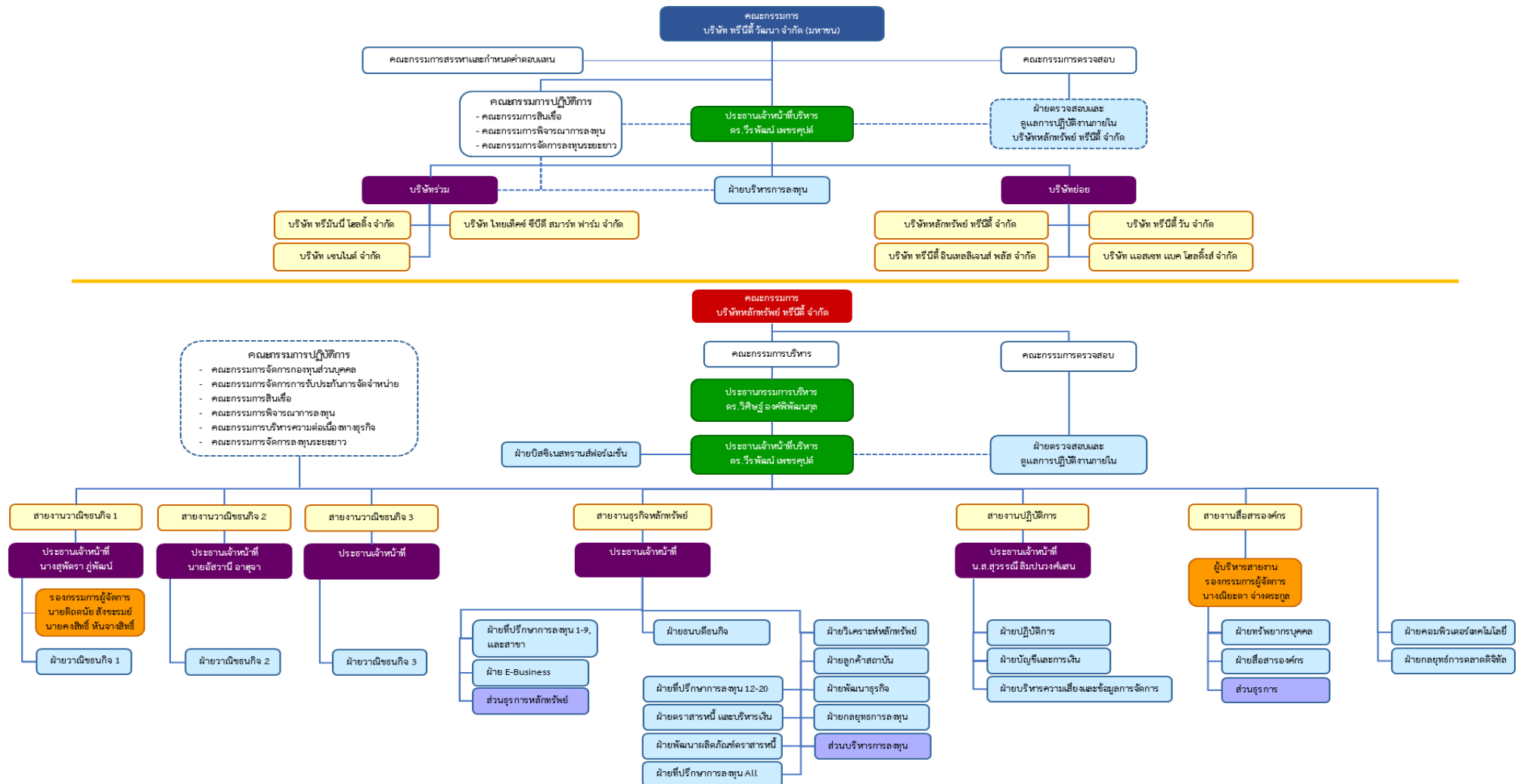
3.4) ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลแก่นักลงทุนอย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจ ผ่านสื่อมวลชนและช่องทางการสื่อสารหลากหลายรูปแบบ ในปี 2568 บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ข้อมูลตอบข้อซักถามแก่นักลงทุนผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมีนาคม 2568 และเดือนธันวาคม 2568 โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้นำเสนอข้อมูล กิจกรรมดังกล่าวครอบคลุมการนำเสนอภาพรวมธุรกิจ ผลการดำเนินงาน กลยุทธ์ แผนงานในอนาคต รวมถึงแผนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมซักถามเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ โดยสามารถรับชมการนำเสนอข้อมูลย้อนหลังได้ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



นอกจากนี้บริษัทใช้เว็บไซต์ (www.trinitythai.com) เป็นช่องทางหลักในการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนพร้อมปรับปรุงข้อมูลผลประกอบการดำเนินงานรายไตรมาสและข้อมูลสำคัญอื่นๆ เช่น โครงสร้างผู้ถือหุ้นภายหลังการปิดสมุดทะเบียน ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเว็บไซต์ของบริษัทยังเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อให้ นักลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง แม้กรณีที่เว็บไซต์ของบริษัทไม่สามารถใช้งานได้ชั่วคราวทั้งนี้ บริษัทได้เปิดให้มีช่องทางสื่อสารสำหรับนักลงทุนในการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์และอีเมล (e-mail address : ir@trinitythai.com) โดยมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดูแลและตอบข้อซักถามโดยเฉพาะ ซึ่งการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ทั้งหมดอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายสื่อสารองค์กร

1. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ



2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทและบริษัทย่อยมีคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เป็นต้น โดยคณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตาม ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น บริษัท มีโครงสร้างคณะกรรมการ และการจัดการที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอโดย

- มีกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดแต่ไม่น้อยกว่าสามคน
- มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และมีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินอย่างน้อย 1 คนรวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้ (ดูรายละเอียดใน คณะกรรมการตรวจสอบในหน้า 116)
- มีคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และกรรมการที่เป็นตัวแทน ผู้ถือหุ้น 2 คน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (ดูรายละเอียดในหัวข้อคณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในหน้า 117)
- มีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการของบริษัทมีทั้งสิ้น 12 คน ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นซึ่ง ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 3 คน ประกอบด้วย นายนิติพล ชัยสกุลชัย นายคมานุฒิ วรรณธีรรัช และนายณัฐพศิน เชมภูอู๋ดมลาภ
- กรรมการอิสระ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ สิมัคเดช นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี และนายพนพล ปินสุภา
- กรรมการที่เป็นผู้บริหารในกลุ่มบริษัท 3 คนประกอบด้วย ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ และนางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน

นโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติได้จริง
1. จำนวนกรรมการอิสระ	ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของคณะกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน	6 คน
2. สัดส่วนกรรมการไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกรรมการทั้งหมด	9 คน
3. จำนวนกรรมการเพศหญิง	อย่างน้อย 1 คน	1 คน

นอกจากนี้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 9 คน เป็นกรรมการที่มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท หรือในภาคอุตสาหกรรมที่สอดคล้องและเป็นประโยชน์กับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท

โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการที่ไม่รวมกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและมีกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 50 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 75 ของคณะกรรมการทั้งหมด ซึ่งถือว่ามีส่วนที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8 ของคณะกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ ด้านธุรกิจตลาดทุน ด้านบัญชีและการเงิน ด้านการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น โดยประกอบด้วยคณะกรรมการดังนี้

ความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix)

Board Skill Matrix		Education Experience Training																		
ลำดับที่	ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง					Economics/ Finance			Business Management		Accounting		Laws		Social		IT	Others	
		กรรมการ	กรรมการมีอำนาจลงนาม	กรรมการอิสระ (ID)	กรรมการตรวจสอบ (AC)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (NRC) (ID>50%)	Finance/ Banking	Economic	Capital Market	Administration Business Management	Marketing	Accounting/ Auditing	Internal Audit	Civil & Commercial co	Public law	DCP /DAP /CGI	Corporate Social Responsibility	IT / Cybersecurity		
1	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	ประธาน	x																	
2	นายอุดมศักดิ์ ใจงามวิบูลย์ชัย	x		x	ประธาน	x														
3	ดร.สมโภชน์ วลัยะเสวี	x		x		ประธาน														
4	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์	x		x		x														
5	คุณนิติพล ชัยสกุลชัย	x	x			x														
6	ศ.ดร.อานัติ สัมคเดช	x		x	x															
7	คุณคนาวุฒิ วรธนธีร์	x																		
8	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	x	x																	
9	นายชาติชาย วัฒนรัตนกุล	x		x	x															
10	นางสาวสุวรรณี สิมปวงค์แสน	x	x																	
11	นายณพดล ปิ่นสุภา	x		x																
12	นายณัฐพศิน เชษฐ์อุตมลาภ	x																		

2.2 ข้อมูลคณะกรรมการบริษัท

ก. บริษัท ทรีนิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการ มีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--|
| 1. ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ^{1/} | ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ^{2/} | กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 5. นายชาติชาย ไรจน์รัตนางกูร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายนิติพล ชัยสกุลชัย | กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 7. นายคณาภูมิ วรรณชีรัช | กรรมการ |
| 8. ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ | กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 9. ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ^{3/} | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 10. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน ^{4/} | กรรมการ |
| 11. นายนพดล ปิ่นสุภา ^{5/} | กรรมการอิสระ |
| 12. นายณัฐพิน ชาญอุดมลาภ ^{6/} | กรรมการ |

หมายเหตุ 1/ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 แทนนายภควัต โกวิท วัฒนพงศ์ ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

2/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทนนายไพโรจน์ วโรภาส ซึ่งไม่ประสงค์ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

3/ ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 แทน ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล

4/ นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน ได้รับการแต่งตั้งให้กรรมการ เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 แทนนายชาญชัย กงทองลักษณ์ ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

5/ นายนพดล ปิ่นสุภา ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 แทนนายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

6/ นายณัฐพิน ชาญอุดมลาภ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

นายณรงค์ ธาริตนาวิบูลย์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 แทนนายไพโรจน์ วโรภาส ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 และคุณณรงค์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทประกอบด้วย นายนิติพล ชัยสกุลชัย ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์และนางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน กรรมการสองในสี่คนลงลายมือชื่อร่วมกัน

ประธานกรรมการบริษัทมิได้เป็นกรรมการอิสระ และมีส่วนร่วมในการบริหาร แต่ได้มีการมอบหมายอำนาจในการบริหารที่ชัดเจน ระหว่างประธานกรรมการบริษัทกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เป็นฝ่ายจัดการ โดยหลักบทบาทของประธานกรรมการจะมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการทำงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปตามแนวทาง และแผนงานที่ได้รับการ

อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้บทบาทหน้าที่สำคัญของประธานกรรมการบริษัทซึ่งเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทคือการสรรสร้าง และกำหนดนโยบายการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (ดูรายละเอียดในหัวข้อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารในหน้า 113) ทั้งนี้จำนวนกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีจำนวน 9 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ ดังนั้นจึงมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการของบริษัท จะทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายโดยรวม เพื่อให้บริษัทในกลุ่มแต่ละบริษัทนำไปปฏิบัติ คณะกรรมการของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งหมายถึง บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงกับคณะกรรมการของบริษัท

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--|
| 1. ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล ^{1/} | ประธานกรรมการ |
| 2. นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ^{2/} | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 3. ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 4. นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 5. ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 6. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ |
| 7. นางสาวพัชรา ภูพัฒน์ ^{3/} | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่สายงานพาณิชย์ |

หมายเหตุ 1/ ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการ วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 แทนนายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

2/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ วันที่ 24 เมษายน 2568 แทนนายไพโรจน์ วโรภาส ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568

3/ นางสาวพัชรา ภูพัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 แทนนายชาญชัย กองทองลักษณ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทประกอบด้วย ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสนและนางสาวพัชรา ภูพัฒน์ กรรมการสองในสี่คนลงลายมือชื่อร่วมกัน

2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

- ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาสีทธิ และผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกราย
- กำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายหลักร่วมกับผู้บริหาร เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และควบคุมติดตามการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง มีการ

- เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้กับผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมรวมทั้งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
- กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของกลุ่มบริษัท โดยสนับสนุนการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัย และมีการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
 - คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นต้น และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
 - พิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการ และผู้บริหารในระดับประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ กรรมการผู้จัดการของบริษัทและบริษัทย่อย และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบรวมทั้งกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดและพัฒนาตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย
 - พิจารณาแต่งตั้งและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการปฏิบัติการ (Operational Committee) ในชุดต่างๆ อาทิ คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน
 - พิจารณาอนุมัติการนำสินทรัพย์ หรือทรัพย์สินของบริษัท หรือบริษัทในเครือไปเป็นประกัน หรือเข้าค้ำประกันใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพัน
 - พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อบริษัทในกลุ่มที่วงเงินเกินกว่าที่ได้มอบหมายให้คณะกรรมการปฏิบัติการ หรือผู้รับมอบอำนาจ
 - อนุมัติการลงทุนในการขยายธุรกิจตลอดจนการเข้าร่วมทุนกับผู้ประกอบกิจการอื่นๆ
 - รับทราบรายงานการตรวจสอบที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน รวมทั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขกรณีที่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
 - กำหนดและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความยั่งยืน รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีการสื่อสารในทุกระดับของบริษัท บริษัทย่อย และบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความสามารถในการแข่งขัน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะนำไปสู่ความเจริญเติบโต และเพิ่มคุณค่า และมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย และผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
 - กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ในเรื่องจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการอิสระ รวมทั้งคุณสมบัติที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอ
 - พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม

14. กำกับดูแลบริษัทและบริษัทย่อยให้มีการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
15. กำกับดูแล ควบคุม ป้องกัน และจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และของบริษัทย่อยกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อย และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยในลักษณะที่ไม่สมควร ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย หรือมีการเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า
16. กำกับดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณา และอนุมัติแผน หรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
17. กำกับดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้ของข้อมูล รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
18. ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประจำปีโดยทำการประเมินของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลงาน และปัญหา รวมทั้งเสนอแนวทางแก้ไขเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
19. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง
20. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร

1. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท
 - 1.1 เป็นประธานในการประชุมกรรมการบริษัท
 - 1.2 พิจารณาเรียกประชุมและกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้งร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 1.3 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนได้มีเวลาในการอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน
- 1.4 เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการตามนโยบายที่กำหนด ประสานสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น สถาบันการเงินและสื่อต่างๆ
- 1.5 กำกับดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 1.6 กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้าง และองค์ประกอบที่เหมาะสม
- 1.7 ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อกำหนด ข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท สำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง
2. เป็นผู้ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น
กำกับดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้น เป็นไปตามระเบียบวาระข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกันและดูแลให้มีการตอบข้อซักถามอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
3. กำกับดูแลผลการดำเนินงานของบริษัท
 - 3.1 พิจารณากลับกรองนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
 - 3.2 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้รวมทั้งกำกับดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 - 3.3 กำหนดโครงสร้างองค์กรของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการปฏิบัติการชุดย่อย รวมทั้งกำกับดูแลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการปฏิบัติการชุดย่อยต่างๆ ตามกรอบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. พิจารณา และผลักดันแผนงาน และโครงการใหม่ๆ เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
5. กระชับ และสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายกับลูกค้ารายสำคัญของบริษัท และลูกค้าเป้าหมายรวมทั้งแนะนำให้พนักงานที่เกี่ยวข้องดูแลให้บริการอย่างเหมาะสม
6. กำกับดูแล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณของบริษัทรวมทั้งของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาภาพพจน์ชื่อเสียงขององค์กร และสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร
7. นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติในการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
8. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในกลุ่ม

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายหลักร่วมกับผู้บริหาร เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และควบคุมติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม
3. กลั่นกรอง และนำเสนอแผนงาน และงบประมาณประจำปีให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) พิจารณานุมัติ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน
4. พิจารณานุมัติการเปลี่ยนแปลงการเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อทราบในที่ประชุมคราวถัดไป
5. คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
6. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหาร และ ประเมินและทบทวนกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ
7. พิจารณานุมัติการมอบอำนาจภายในบริษัท โดยสามารถแต่งตั้งผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการแทนได้
8. พิจารณานุมัติการใช้จ่าย การเข้าทำสัญญาใดๆ ที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อบริษัทที่วงเงินเกินกว่าที่ได้มอบหมายในคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการปฏิบัติการ หรือผู้รับมอบอำนาจ
9. รับทราบรายงานความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
10. กำกับดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท รวมทั้งพิจารณา และอนุมัติแผน หรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
11. กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบาย และวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้ของข้อมูล และดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
12. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

การมอบอำนาจโดยคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2547 ได้พิจารณาอนุมัติการมอบอำนาจให้กรรมการผู้มีอำนาจ 2 ท่าน เป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรือในนามบริษัทโดยให้ผู้รับมอบอำนาจดังกล่าว สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท หรือบริษัทในกลุ่มเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรือในนามบริษัท ได้ภายในขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

3. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน เพื่อช่วยพิจารณาและกลั่นกรองงานเฉพาะด้านที่สำคัญรวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ เพื่อดูแลสายงานในแต่ละด้าน รายละเอียดกรรมการและบทบาทหน้าที่แต่ละคณะมีดังนี้

ก) คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

1) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|--|---|
| 1. นายอุดมศักดิ์ โจนวิบูลย์ชัย ^{1/} | ประธานกรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านบัญชี |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ สิมัคเดช | กรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านการเงิน |
| 3. นายชาติชาย โจนรัตนางกูร | กรรมการตรวจสอบและมีความรู้ด้านบัญชี |

หมายเหตุ 1/ นายอุดมศักดิ์ โจนวิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 แทนนายไพโรจน์ วโรภาส ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568

ทั้งนี้ นายชิตชัย แจ่มโหม้ย (บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด) เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัท และบริษัทในกลุ่มมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัท และบริษัทในกลุ่มมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินผลงาน คำตอบแทน และเลิกจ้าง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่มให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทในกลุ่มรวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาติดตามรายการไต่มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่าสำคัญ (“MT”) และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง (“RPT”) หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล

6. สอบทานนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสของ บริษัทและบริษัทในกลุ่ม รวมถึงสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย
7. ติดตามการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้
8. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. นายสมโภชน์ วัลยะเสวี | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย ^{1/} | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นายนิติพล ชัยสกุลชัย | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

หมายเหตุ 1/ นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 แทน นายคณาภูมิ วรรณธีรรัช

ทั้งนี้ นางณิยะดา จ่างตระกูล (บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด) เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

2.1) ด้านการสรรหา

- พิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมกับสภาพธุรกิจองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชด้อย และผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อมาดำรงตำแหน่งกรรมการที่ครบวาระและ/หรือตำแหน่งว่างลง เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นใหญ่เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) เมื่อมีตำแหน่งว่างลง และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2.2) ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณา และทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนรวมทั้งกำหนดแนวทาง และค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย ผู้บริหารระดับสูง ระดับกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ในส่วนของกรรมการบริษัทนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในส่วนของผู้บริหารระดับสูงให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
- พิจารณาเสนองบประมาณค่าตอบแทนรวมให้แก่ผู้บริหารพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

- กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการประเมินผลงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (ระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป) โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และผลงานในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวด้วย
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ข) คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

คณะกรรมการบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่านซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เช่นกัน รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบมีดังนี้

1. นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย^{1/} กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านการเงิน)
2. ศาสตราจารย์ ดร. อาณัติ สิมัคเดช กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านการเงิน)
3. นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้ด้านบัญชี)

หมายเหตุ 1/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 แทนนายไพโรจน์ วัชรภาพ ซึ่งประสงค์ไม่ต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568

ทั้งนี้มี นายชิตชัย แจ่มโหม้ย เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระจะเป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และในส่วนของคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเช่นเดียวกับของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ก) บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนฝ่ายบริหารทำหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้แก่ ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน และติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทไม่มีทีมผู้บริหาร เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และมีการลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนรวมถึงการให้กู้ยืมที่มีคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน คณะกรรมการสินเชื่อ และกรรมการอำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด กำกับดูแล และบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องจึงไม่มีการดำเนินงานโดยตรง

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กลั่นกรอง และนำเสนอแผนงาน และงบประมาณประจำปี ให้ประธานกรรมการ และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน
2. กำหนดทิศทาง และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และนำเสนอนโยบาย แผนการดำเนินงาน การบริหารงานภายในบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจรวมทั้งรับผิดชอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

3. ตัดสินใจในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
4. พิจารณาแต่งตั้งมอบหมายพนักงานเพื่อทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการปฏิบัติการ (Operational Committee) ในชุดต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการสินเชื่อ คณะกรรมการจัดการกองทุน คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน พร้อมทั้งมอบหมาย กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจอนุมัติตามกรอบที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
5. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแก่ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการกิจการให้บริษัท
6. นำเสนอเพื่อการแต่งตั้งโยกย้าย และเลิกจ้างประธานเจ้าหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท
7. อนุมัติการจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างพนักงานรวมทั้งพิจารณากำหนดค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานตั้งแต่ระดับพนักงานถึงระดับประธานเจ้าหน้าที่ตามบรรทัดฐานที่เหมาะสมโดยสามารถแต่งตั้งผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการแทน
8. นำเสนองบประมาณการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานประจำปีที่เหมาะสมสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมแก่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
9. บริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย และเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบ
10. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข) บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

เจ้าหน้าที่บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| 1. ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ^{1/} | ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร |
| 2. ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน | ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานปฏิบัติการ และสายการเงิน |
| 4. นางสุพัตรา ภูพัฒน์ ^{2/} | ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานพาณิชย์กิจ 1 |
| 5. นายอัสวานี อาฮูจา | ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานพาณิชย์กิจ 2 |
| 6. นางณิยะดา จ่างตระกูล | รองกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสายงานสื่อสารองค์กร |
| 7. นางกนกทิพย์ สายชุมอินทร์ | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายธนบดีชนกิจ |
| 8. นายดิถดนัย สังขระมย์ | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพาณิชย์กิจ 1 |
| 9. นายคงสิทธิ์ หันจางสิทธิ์ | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพาณิชย์กิจ 1 |

หมายเหตุ 1/ ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568

2/ นางสุพัตรา ภูพัฒน์ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ สายงานพาณิชย์กิจ 1 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 แทนนางสาวสุรางค์ คนศิลป ที่ลาออก เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. นำเสนอแผนงาน งบประมาณประจำปีให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการบริษัทในกลุ่มพิจารณา
2. ติดตาม และดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน และนโยบายที่กำหนด
3. บริหารงานภายในบริษัทซึ่งรวมถึงการเงิน การตลาด การบริหารงานบุคคล และด้านการปฏิบัติการอื่นๆ
4. ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในการตัดสินใจในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
5. ร่วมกับประธานกรรมการของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ในการพิจารณาจัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการให้บริษัท
6. บริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย และเสนอให้คณะกรรมการทราบ
7. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การกำหนดอำนาจอนุมัติเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทมีการมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่บริหารอนุมัติรายจ่ายรวมถึงการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ และการทำรายการผิดพลาดภายในวงเงินต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจอนุมัติตามลำดับชั้น ดังนี้

ประเภทรายการ	วงเงิน (บาท)	ผู้มีอำนาจ
1. การตัดจำหน่ายผลขาดทุนจากการจำหน่ายหรือลดมูลค่าทรัพย์สิน*	จำนวนเงินเกิน 1,000,000 จำนวนเงินไม่เกิน 1,000,000 จำนวนเงินไม่เกิน 500,000 จำนวนเงินไม่เกิน 200,000 จำนวนเงินไม่เกิน 50,000	คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่สายงานร่วมกัน 2 ท่าน ประธานกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน 1 ท่าน รองกรรมการผู้จัดการขึ้นไป 1 ท่าน
2. กรณีเกิดค่าใช้จ่ายผิดพลาดอันเนื่องจากการส่งคำสั่งซื้อขายผิดพลาด	จำนวนเงินไม่เกิน 5 ล้าน จำนวนเงินไม่เกิน 5 ล้าน จำนวนเงินไม่เกิน 500,000 จำนวนเงินไม่เกิน 200,000	คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่สายงานร่วมกัน 2 ท่าน ประธานกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน 1 ท่าน

ประเภทรายการ	วงเงิน (บาท)	ผู้มีอำนาจ
2. กรณีเกิดค่าใช้จ่ายผิดพลาดอันเนื่องจากการส่งคำสั่งซื้อขายผิดพลาด (ต่อ)	จำนวนเงินไม่เกิน 50,000 จำนวนเงินไม่เกิน 20,000 จำนวนเงินไม่เกิน 10,000	รองกรรมการผู้จัดการ ขึ้นไป 1 ท่าน ผู้บริหารฝ่าย ขึ้นไป 1 ท่าน หัวหน้าเจ้าหน้าที่การตลาดหรือผู้จัดการสาขาขึ้นไป 1 ท่าน

* การตัดจำหน่ายผลขาดทุนจากการจำหน่าย หรือลดมูลค่าทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ ลูกหนี้ หรือเงินลงทุน ผู้บริหารจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนดำเนินการ

กรณีรายจ่ายฝ่ายลงทุนจะต้องจัดทำงบประมาณรายจ่ายฝ่ายลงทุนประจำปีเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท กรีนตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เว้นแต่กรณีฉุกเฉิน และไม่มียกเว้นงบประมาณซึ่งจำนวนเงินไม่เกินร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายฝ่ายลงทุนประจำปี จะต้องได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการบริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการร่วมกันสองท่าน สำหรับรายจ่ายที่เกิน 10,000 บาท หากรายจ่ายไม่เกิน 10,000 บาท อนุมัติโดยรองกรรมการผู้จัดการขึ้นไป 1 ท่าน

ค) คณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ

คณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ดูแลสายงานในแต่ละด้านของทั้งบริษัท และบริษัทย่อย ดังนี้

1) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

สมาชิกคณะกรรมการบริหาร

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการบริหาร
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์	กรรมการบริหาร
นางสาวสุวรรณี	ลิมนวงส์แสน ^{1/}	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ 1/ นางสาวสุวรรณี ลิมนวงส์แสน ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- พิจารณาเห็นชอบการกำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ของบริษัทตามที่เสนอแนะโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- พิจารณากำหนดโครงสร้างธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ของบริษัทให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทตามที่เสนอแนะโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ และดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแล บริหารจัดการ ตรวจสอบ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพิจารณากำหนดข้อเสนอแนะต่างๆ ของฝ่ายจัดการ
- ตัดสินใจการลงทุนในโครงการตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติที่เกินอำนาจอนุมัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และอยู่ในกรอบอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร

5. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท (Risk Appetite) และกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
 - 5.1 กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายหลักและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท
 - 5.2 กำหนดให้มีกระบวนการระบุความเสี่ยงของบริษัท โดยวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท
 - 5.3 อนุมัติแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันความเสี่ยงซึ่งฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเสนอเพื่อให้แน่ใจว่าครอบคลุมความเสี่ยงที่ระบุทุกประเภท และมีประสิทธิภาพที่จะควบคุม หรือลดความเสี่ยงดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
 - 5.4 กำกับดูแลให้ฝ่ายงาน/คณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องติดตามผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง หรือมาตรการที่กำหนดเป็นประจำเพื่อให้ปรับปรุง หรือแก้ไขได้ทันสถานการณ์หากความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง หรือมีแนวโน้มที่รุนแรง
 - 5.5 ทบทวนความเหมาะสม และเพียงพอของนโยบาย กลยุทธ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย กลยุทธ์ มาตรการป้องกัน และแนวปฏิบัติดังกล่าวมีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจของบริษัท
 - 5.6 กำกับดูแลความเพียงพอของเงินกองทุน สภาพคล่อง และเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการดำเนินธุรกิจ
 - 5.7 รายงานความเสี่ยงสำคัญ สถานะของความเสี่ยง ตลอดจนความคืบหน้าหรือผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นให้คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายทราบเป็นประจำ
6. พิจารณา และตัดสินใจ หรืออนุมัติการดำเนินการใดๆ เพื่อป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูง
7. กำหนดโครงสร้างองค์กรในตำแหน่งซึ่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่
8. สรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งระดับประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไป เสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาให้ความเห็นชอบ
9. อนุมัติการใช้จ่ายในวงเงิน หรืองบประมาณรายจ่ายประจำปีตามกรอบอำนาจอนุมัติที่ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
10. กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน และอนุมัติการปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของผู้บริหารและพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่ของบริษัท
11. พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนรวมสำหรับพนักงานและผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่ของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และพิจารณากรอบการจัดสรรงบประมาณซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแก่ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการกิจการให้บริษัท
12. รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ
13. ประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี โดยทำการประเมินทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา รวมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหาร
14. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

15. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหาร
16. ทบทวนหรือแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบ หรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

2) คณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล (Investment Committee)

สมาชิกคณะกรรมการ

ดร.วิศิษฐ์	องค์พิพัฒนกุล
นางกนกทิพย์	สายชุมอินทร์
นายฉัตรพงศ์	ตลับนาค
นางวนิดา	เจียมอนุกุลกิจ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

1. พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่ออนุมัติเกณฑ์ในการบริหารกองทุนส่วนบุคคล อาทิ การคัดเลือกตราสารที่ลงทุนได้ (Investment Universe) การคัดเลือกโบรกเกอร์ แนวทางการใช้สิทธิ รูปแบบหรือนโยบายการลงทุนใหม่ ค่าความเสี่ยงต่างๆ ที่กำหนด
2. คัดเลือกและกำหนดตราสารที่ลงทุนได้ (Investment Universe)
3. ให้ความเห็นกลยุทธ์การลงทุน และแนวโน้มการลงทุน
4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานในการบริหารกองทุนส่วนบุคคลให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. ทบทวน แก้ไข ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการกองทุนร่วมกับฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
6. ดูแลผลการดำเนินงานของกองทุนโดยรวม และกำหนดแนวทางแก้ไขหากผลตอบแทนการลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร

3) คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย (Underwriting Committee)

สมาชิกคณะกรรมการ

ดร.วิศิษฐ์	องค์พัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสาวสุวรรณี	ลิมปวงค์แสน
นางสุพัตรา	ภูพัฒน์
ดร.อัสวานี	อาสุจา
นางกนกทิพย์	สายชุ่มอินทร์
นายดิถดนัย	สังขระมย์
นางชญาน์ทิพย์	ชัยสนิท

บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

1. พิจารณาอนุมัติการรับประกันการจัดจำหน่าย (Underwriting) หลักทรัพย์ และตราสารอนุพันธ์
2. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
3. อนุมัติหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดสรรหลักทรัพย์ และตราสารที่รับจัดจำหน่ายให้กับลูกค้า หรือนักลงทุนกลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

คณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย มีอำนาจอนุมัติหลักทรัพย์และวงเงินการจัดจำหน่ายแบบไม่รับประกันการจัดจำหน่าย (Best effort deal) และแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten) ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดอำนาจอนุมัติการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ดังนี้

- การจัดจำหน่ายแบบไม่รับประกันการจัดจำหน่าย (Best effort deal)

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 500 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 300 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 100 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 200 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	2 ใน 3 ขององค์ประชุมคณะกรรมการจัดการการรับประกันการจัดจำหน่าย

- การจัดจำหน่ายแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten)

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 250 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 400 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 250 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 400 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 150 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 300 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการ รับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 30 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 50 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	2 ใน 3 ขององค์ประชุมคณะกรรมการจัดการ การรับประกันการจัดจำหน่าย
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 5 ล้านบาท	ตราสารทุน	2 ใน 3 ของคณะกรรมการจัดการการรับประกัน การจัดจำหน่าย

- การจัดจำหน่ายแบบรับประกันการจัดจำหน่าย (Firm underwritten/ Best Effort) กรณีที่บริษัทเป็น Lead Underwriter

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 700 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท วงเงินน้อยกว่า หรือเท่ากับ 500 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการจัดการการ รับประกันการจัดจำหน่าย

4) คณะกรรมการสินเชื่อ (Credit Committee)

สมาชิกคณะกรรมการสินเชื่อ ประกอบด้วย

กลุ่ม ก	ดร.วิศิษฐ์	องค์พัฒนกุล
	นางสาวสุวรรณี	ลิมปนวงศ์แสน
	นางกุลندا	รุจจนเวท
กลุ่ม ข	ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
	นางชญาน์ทิพย์	ชัยสนิท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสินเชื่อ

1. กำหนดแนวทางการรับลูกค้าและการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า (Client acquisition and Credit Scoring)
2. อนุมัติเกณฑ์การประเมินวงเงินของลูกค้า (Credit Lines)
3. อนุมัติวงเงินซื้อขายหุ้นทุน ตราสารหนี้ อนุพันธ์ และการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และการให้กู้ยืมโดยวางหลักทรัพย์เป็นประกันตามกรอบอำนาจอนุมัติที่กำหนด
4. อนุมัติหลักทรัพย์ที่ให้ออกพร้อมอัตราดอกเบี้ยใน Credit Balance และธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
5. อนุมัติประเภทหลักทรัพย์หรือตราสารที่กำหนดให้ลูกค้าวางเป็นประกันในบัญชีรวมทั้งอัตราดอกเบี้ยสำหรับการวางเงินประกัน
6. ติดตามและกำหนดแนวทางดำเนินการสำหรับหนี้ค้างชำระและหนี้มีปัญหา
7. อนุมัติการรับหรือปฏิเสธลูกค้ารายที่มีความเสี่ยงสูงในการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูงรวมถึงการรายงานธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัยตามที่กำหนดในแนวทางปฏิบัติ
8. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

การกำหนดอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการสินเชื่อ

คณะกรรมการสินเชื่อมีอำนาจอนุมัติวงเงินให้ลูกค้าทั้งบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และลูกค้าสถาบัน ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท บริษัทกำหนดอำนาจอนุมัติการเปิดบัญชีและปรับวงเงินในการซื้อขายตราสารทุนและตราสารหนี้ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ดังนี้

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
1. ลูกค้าบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล วงเงินมากกว่า 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 30 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 30 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการสินเชื่อ
วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อกลุ่ม ก 1 คน ร่วมกับกลุ่ม ข 2 คน
วงเงินมากกว่า 3 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คน
วงเงินไม่เกิน 3 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาท	ตราสารทุน/ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	หัวหน้าเจ้าหน้าที่การตลาด หรือผู้จัดการ สาขา 1 คน หรือผู้อำนวยการฝ่ายตราสาร หนี้และบริหารเงิน

วงเงิน	ประเภทหลักทรัพย์	เงื่อนไขการลงนามของผู้รับมอบอำนาจ
2. ลูกค้ำสถาบัน วงเงินมากกว่า 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 600 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 60 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริษัท
วงเงินมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 500 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 600 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 60 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	คณะกรรมการบริหาร
วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	สมาชิกทุกท่านของคณะกรรมการสินเชื่อ
วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท วงเงินมากกว่า 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อกลุ่ม ก 1 คน ร่วมกับกลุ่ม ข 2 คน (เฉพาะบัญชี กองทุนย่อยที่บริหารโดยบริษัทจัดการ กองทุนรวม ให้ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คนมีอำนาจอนุมัติ)
วงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 50 ล้านบาท วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท	ตราสารทุน ตราสารหนี้ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ผู้มีอำนาจในคณะกรรมการสินเชื่อ 1 คน
2. ลูกค้ำกองทุนส่วนบุคคล ไม่จำกัดวงเงิน	ทุกประเภท	กรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่สายงาน หรือรอง กรรมการผู้จัดการฝ่ายธนบดีธนกิจ 1 คน

5) คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Proprietary Committee)

สมาชิกคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน ประกอบด้วย

สมาชิกถาวร

ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน

นางกุลندا รุจจนเวท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน

1. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ของการลงทุนของบัญชีเงินลงทุนของบริษัทในภาพรวม (ไม่รวมเงินลงทุนระยะยาว) เว้นแต่มีเหตุจำเป็นทำให้ต้องพิจารณาการลงทุนเป็นรายหลักทรัพย์
2. กำหนดและอนุมัติ Exposure Limit ของการลงทุนในตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญา แต่ละประเภทภายใต้วงเงินรวมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาคัดเลือกตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญา ที่ให้บริษัทลงทุนได้ และตามกรอบการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
4. อนุมัติ Issue Limit/Issuer Limit/Counter Party Limit/Bidding Limit สำหรับตราสาร/หลักทรัพย์/สัญญาที่พิจารณาลงทุนในอำนาจที่ได้รับอนุมัติ
5. พิจารณาคัดเลือกและอนุมัติ ผู้จัดการการลงทุนต่างประเทศ บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ หรือธนาคารพาณิชย์ไทยหรือต่างประเทศ
6. กำหนดนโยบาย และเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง Risk Indicators (เช่น Foreign Exchange Risk, Credit Risk, Market/Price Risk, Legal Risk, etc.) และ Risk Limit ของความเสี่ยงแต่ละประเภทของการลงทุน
7. ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนดไว้
8. ติดตามผลการดำเนินงานของ Portfolio ในภาพรวม และกำหนดแนวทางแก้ไขหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

6) คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Committee)

สมาชิกคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

ดร.วิศิษฐ์	องค์พัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสุพัตรา	ภูพัฒน์
นายอัสวานี	อาสุจา
นางณิษดา	จ่างตระกูล
นางสาวสุวรรณี	ลิมปวงค์แสน
นางกนกทิพย์	สายชุ่มอินทร์
นางชญาน์ทิพย์	ชัยสนิท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1. พิจารณา และสอบทานนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ควบคุม และดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย และจัดสรรทรัพยากรเพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายอย่างเพียงพอให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนด
3. ให้ความเห็นชอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และกำหนดลำดับความสำคัญของการดำเนินการ และทรัพยากรที่ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดูแลการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนเกิดเหตุ รวมทั้งทดสอบแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง
5. ติดตามการทดสอบ และประเมินแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้ครอบคลุม และเหมาะสมกับธุรกิจ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

7) คณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว (Long-term Investment Committee)

สมาชิกคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว

ดร.วิศิษฐ์	องค์พัฒนกุล
ดร.วีรพัฒน์	เพชรคุปต์
นางสาวสุวรรณี	ลิมปวงค์แสน

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการลงทุนระยะยาว

1. พิจารณาการลงทุนประเภท Long-term Investment ทั้ง Listed และ Non-Listed Investment
2. พิจารณาคัดเลือกตราสาร/หลักทรัพย์ที่ให้ลงทุนระยะยาวได้ตามกรอบการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาคัดเลือก และอนุมัติ ผู้จัดการการลงทุนต่างประเทศ บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ หรือธนาคารพาณิชย์ไทยหรือต่างประเทศ
4. กำหนดนโยบาย และเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง Risk Indicators (เช่น Foreign Exchange Risk, Credit Risk, Market/Price Risk, Legal Risk, etc.) และ Risk: Limit ของความเสี่ยงแต่ละประเภทของการลงทุน
5. ควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย และเกณฑ์ที่กำหนดไว้
6. ติดตามผลการดำเนินงานของ portfolio และกำหนดแนวทางแก้ไขหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

8) คณะกรรมการความยั่งยืน (ESG Committee)

สมาชิกคณะกรรมการความยั่งยืน

ดร.วิศิษฐ์	องค์พัฒนกุล
นางณิษดา	จำตระกูล
นางสาวสุวรรณี	ลิมปวงค์แสน
นางกนกทิพย์	สายชุ่มอินทร์
นายดิถดนัย	สังขะรมย์
นางกุลندا	รุจจนเวท

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย แผนงาน ESG ภายใต้กรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. กำกับดูแลให้คณะกรรมการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน และกิจกรรมภายใต้กรอบความยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร ได้แก่
 - วางแผนกิจกรรม ESG ภายใต้กรอบนโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการ ESG กำหนด
 - สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้แก่พนักงานทั้งองค์กร เกี่ยวกับ ESG และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
 - ดำเนินกิจกรรม ESG ตามแผนงานที่กำหนด และติดตามประเมินผลกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

9) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Committee)

สมาชิกคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้บริหารฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยี

ผู้บริหารฝ่ายบริหารความเสี่ยง

ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1. กำกับดูแลการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายที่บริษัทกำหนด และการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริหารจัดการเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และแนวทางการตอบสนองต่อเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สามารถระบุและดำเนินการจัดการกับเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลได้ทันทั่วทั้งที่
2. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และรายงานการประเมินดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปี รวมถึงควบคุมดูแลให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการจัดการและมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
3. กำหนดและทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท

10) คณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Steering Committee)

สมาชิกคณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนากล

ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน

นายสาธิต ชูโชติ

สมาชิกสมทบ

นายชิตชัย แจ่มโกมัย

นายธีระนันท์ มิ่งไม้

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. กำหนดขอบเขตและวงรอบการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
2. อนุมัตินโยบายในการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดให้มีการกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน และกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบาย รวมถึงให้มีการสื่อสารให้พนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ
3. กำกับดูแลและส่งเสริมการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายของบริษัท รวมทั้งให้สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศของหน่วยงานกำกับดูแล
4. มีอำนาจในการแต่งตั้งอนุกรรมการ และ/หรือ คณะทำงาน และ/หรือ บุคคลใด ๆ เพื่อให้ดำเนินงานใดอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และอยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้

5. อนุมัติกรอบการปฏิบัติงานและแผนงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล และจัดให้มีการทบทวนกรอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ให้สอดคล้องตามกฎหมาย ประกาศ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
6. กำกับดูแลและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลของบริษัทให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้มีความยืดหยุ่นเพียงพอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล และคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจในอนาคต
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีเครื่องมือที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีความรู้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และทันต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนต่อความสำเร็จในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลของบริษัท รวมถึงส่งเสริมการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการดำเนินธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานในบริษัทเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. กำหนดให้รายงานผลการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

11) คณะกรรมการ AI

สมาชิกคณะกรรมการ AI

ดร.วิศิษฐ์	องค์กรพัฒนากุล
นางณิษดา	จำงตระกูล
นายฉัตรพงศ์	ตลับนาค
นายบุรณัฐ	ปัทมทวิงกูร
นายธีระนันท์	มิ่งไม้
นายเอกรินทร์	วงศ์ศิริ
นายเดชณา	ฟางสะอาด
นายศิริวัฒน์	วิวัฒน์สกุลเจริญ

สมาชิกสมทบ

นางสาวสุวรรณี	ลิมปวงค์แสน
นายสาธิต	ชูโชติ
นายถวิล	ศรีทอง
นายชิตชัย	แจ่มโกมัย
นางสมสิริ	อำนวยการวิทยากุล
นางสาวพิชญ์สินี	นิมวิศิษฐ์

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ AI

1. กำหนดทิศทาง ควบคุม กำกับ และสนับสนุนการใช้งาน AI ภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และส่งเสริมการใช้งาน AI อย่างมีจริยธรรม
2. กำหนด นโยบายและแนวทางการใช้ AI ที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

3. วาง Roadmap สำหรับการนำ AI ไปใช้ในระยะสั้น กลาง และยาว และนำไปสู่การสร้างรายได้ในอนาคต
4. กำกับดูแลให้การใช้ AI เป็นไปตามหลัก ความโปร่งใส (Transparency) ความเป็นธรรม (Fairness) ความรับผิดชอบ (Accountability)
5. ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ AI เช่น Bias ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล (Privacy) ความปลอดภัย (Security)
6. กำหนดแนวทางให้แต่ละฝ่ายงานสามารถนำ AI ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. คัดเลือกและให้คำแนะนำเกี่ยวกับเครื่องมือ AI และแพลตฟอร์มที่เหมาะสม
8. ประเมินความเสี่ยงจากการใช้ AI และวางแนวทางลดความเสี่ยง
9. จัดทำแนวทางการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล AI เช่น การป้องกันข้อมูลรั่วไหล
10. จัดให้มีการอบรมพัฒนาทักษะ AI ให้กับบุคลากรในองค์กร
11. ส่งเสริมวัฒนธรรมการใช้ AI ในองค์กร (AI Literacy & AI Adoption)
12. สนับสนุนให้แต่ละฝ่ายงานมี AI Champion หรือบุคลากรที่เชี่ยวชาญ AI

4. คำตอบแทน

4.1 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้แก่พนักงานและผู้บริหาร ทั้งในระยะสั้น และระยะยาวดังนี้

- 1) ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้น เพื่อตอบแทนผลการปฏิบัติงาน และสร้างขวัญกำลังใจโดยคำนึงถึงหลักความยุติธรรมให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท บรรลุเป้าหมาย/แผนงานของหน่วยงานรวมทั้งสามารถชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และสามารถแข่งขันกับค่าตอบแทน และผลประโยชน์ของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันได้

รูปแบบค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้นที่บริษัทจัดให้พนักงาน และผู้บริหาร ได้แก่ เงินเดือน ค่าครองชีพ โบนัส การทำประกันสุขภาพ และประกันชีวิต และสวัสดิการอื่นๆ

- 2) ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะยาว เพื่อจูงใจและดึงดูดให้พนักงานผูกพัน และทำงานกับบริษัทอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นระยะเวลานาน รวมถึงสร้างขวัญกำลังใจ และสามารถจูงใจพนักงานที่มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพในการเติบโตเป็นกำลังสำคัญให้กับบริษัทเป็นระยะเวลายาว

รูปแบบค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะยาวที่บริษัทจัดให้พนักงาน และผู้บริหาร ได้แก่ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (ESOP) และโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

4.2 คำตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่สายงาน และพิจารณาประมาณค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารและพนักงานเป็นจำนวนเงินรวม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากประมาณการผลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลผลสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน สภาพเศรษฐกิจโดยรวม รวมทั้งข้อมูลการจ่ายที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทน และผลประโยชน์ให้แก่พนักงานและผู้บริหาร ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ผู้บริหาร

	2567		2568	
ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนผู้บริหาร	จำนวนเงิน	จำนวนผู้บริหาร	จำนวนเงิน
เงินเดือน โบนัส และรายได้อื่น ๆ	11	57,672,514	10	42,925,697

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ

- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต และอื่นๆ

บริษัทได้มีการจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม และจัดให้มีการทำประกันสุขภาพและประกันชีวิตสำหรับผู้บริหาร 10 ราย เป็นจำนวนเงิน 346,970 บาท

- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทจ่ายสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5-15 ของเงินเดือน โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 10 ราย เป็นจำนวนเงิน 4,591,172 บาท

- โครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานโดยทำการประเมินตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งใน 2568 บริษัทบันทึกผลประโยชน์เมื่อออกจากงานสำหรับผู้บริหาร 10 ราย เป็นจำนวนเงิน 1,205,501 บาท

5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 254 คน และ 261 คน ตามลำดับ โดยแบ่งเป็นสายงานหลักได้ดังนี้

	จำนวนพนักงาน (คน)	
	2567	2568
1. ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน	97	108
2. ฝ่ายตราสารหนี้และบริหารเงิน	8	8
3. ฝ่ายที่ปรึกษาทางการเงิน และฝ่ายวาณิชธนกิจ	23	22
4. ฝ่ายธนบดีธนกิจ	11	10
5. ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	9	10
6. ฝ่ายกลยุทธ์การตลาด/ พัฒนาธุรกิจ	5	6
7. ส่วนบริหารการลงทุน	21	22
8. ฝ่ายงานสนับสนุน	80	75
รวม	254	261

ทั้งนี้ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ในปี 2567 และ 2568

ผลตอบแทนพนักงาน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน และผู้บริหาร ในปี 2567 และปี 2568 จำนวน 313,064,314 บาทและ 287,885,730 ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสวัสดิการอื่นๆ รวมถึงผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการออมระยะยาวของพนักงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุหรือเมื่อออกจากงาน และเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการดึงดูดและจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน ซึ่งพนักงานที่เริ่มงานก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 บริษัทสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน และพนักงานที่เริ่มงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป บริษัทสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 - 10 ของเงินเดือน

ทั้งนี้บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเกณฑ์แรก ผู้จัดการกองทุนจะต้องเป็นบริษัทจัดการฯ ที่สนับสนุนและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) ที่บริหารกองทุน โดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG : Environment Social and Governance) มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดี และเปิดเผยแนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนให้สมาชิกทราบอันจะนำไปสู่การบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทในระยะยาว

ชื่อบริษัท/ บริษัทย่อย	มี/ไม่มี PVD	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD/พนักงานทั้งหมด (%)
บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	มี	18	11	61%
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	มี	238	221	93%
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	มี	4	4	100%
บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสেস จำกัด	มี	1	1	100%
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	ไม่มี	0	0	0%
รวม		261	236	90%

นโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปี 2568 บริษัท มีผู้บริหาร และพนักงานใหม่เป็นจำนวนมาก นโยบายจึงมุ่งเน้นให้พนักงานปัจจุบัน และพนักงานใหม่ ได้รู้จัก และทำความเข้าใจผ่านกิจกรรมสัมพันธต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างกลมเกลียว และร่วมผลิต/นำเสนอผลงานที่มีคุณภาพ แก่ลูกค้า นักลงทุน

การบริหารทรัพยากรบุคคลในปี นี้ จึงมีบทบาทสำคัญในเรื่องการสื่อสาร และช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้พนักงานใหม่ สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งพัฒนาให้ความรู้กับพนักงาน เกี่ยวกับ Artificial Intelligence (AI) และรรณคดีให้พนักงานเรียนได้เรียนรู้ และนำมาใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ หรือนำไปใช้ในการบริการลูกค้า ในปีนี้นับได้ว่าเป็นปีแห่งการพัฒนา และการเรียนรู้ รวมทั้งการปรับตัวในการทำงาน เพื่อให้รับกับเครื่องมือการลงทุนสมัยใหม่ อาทิเช่น AI Tools เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยคัดเลือกหุ้นในการลงทุน ตามปัจจัยที่กำหนด อาทิเช่น ปัจจัยพื้นฐาน หรือปัจจัยทางเทคนิค โดยมีการประกวดการแข่งขันคัดเลือกหุ้นด้วยเครื่องมือ AI ในโครงการ Trinity AI-Investor สำหรับผู้แนะนำการลงทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้แนะนำการลงทุนคุ้นเคยกับการใช้งานคำสั่ง Prompt และมีการปรับปรุงขั้นตอนการเปิดบัญชี ขั้นตอนการซื้อขาย เพิ่มวิธีและช่องทางการรับข่าวสารการลงทุน เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ในการให้บริการลูกค้า Trinity DNA

การปลูกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และยึดไปเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ ในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาพนักงานของบริษัท ด้วยบริษัทเชื่อว่า หากพนักงานรวมใจมีวัฒนธรรมองค์กรเป็นหนึ่งเดียวกัน มีวิธีทำงาน มีวิธีคิด มีวิธีให้บริการ มีแนวคิด และแนวปฏิบัติ ใกล้เคียงกัน หรืออย่างเดียวกัน จะนำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายทั้งวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ได้ตั้งไว้ได้อย่างมีพลัง

ในปีนี้นับบริษัทได้ปรับปรุงสิทธิการลาเพื่อคลอดบุตร รวมถึงสิทธิลาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2568 โดยพนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตร รวม 120 วันต่อการตั้งครรภ์หนึ่งครั้ง และภายหลังสิ้นสุดวันลาคลอด 120 วัน พนักงานสามารถลาต่อเนื่องได้ ไม่เกิน 15 วันทำงาน กรณีบุตรมีความเสี่ยงหรือภาวะผิดปกติ เช่น โรคแทรกซ้อน ความผิดปกติ หรือภาวะพิการ และพนักงานที่เป็นคู่สมรสของผู้คลอด มีสิทธิลาช่วยเหลือเลี้ยงดูบุตร ไม่เกิน 15 วันทำงาน

Happy Workplace

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านบุคลากร ด้วยการสร้างองค์กรให้เป็น Happy Workplace โดยดูแลครอบคลุมพนักงานในทุกๆด้าน เป็นลักษณะองค์รวม (HR Holistic) ซึ่งการบริหารบุคลากรจะมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารมากขึ้น รับฟังความคิดเห็นจากพนักงานในหลายๆทาง เพื่อมาวางแผนกิจกรรมด้านการพนักงาน ที่ตอบโจทย์ และตรงกับใจและความต้องการของพนักงานให้มากที่สุด การดำเนินงานจะเปลี่ยน Mindset จากการบริหารบุคลากรแบบเดิมๆที่มักจะเป็น Inside Out การบริหารที่กำหนดหรือวางแผนมาจากส่วนกลาง เป็น Outside In แทน โดยให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายด้านบุคลากร และออกแบบกิจกรรมเอง (รายละเอียดกลยุทธ์ Happy Workplace ในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน) และได้วางแผนสำหรับปีหน้าให้กับพนักงานในเรื่อง Well-being เพื่อการมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน และส่งผลต่อการบริการลูกค้าที่ดีที่มีประสิทธิภาพตามมา

และเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ได้เกิดอุทกภัยน้ำท่วมในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้ส่งผลกระทบต่อกรปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสาขาหาดใหญ่ ทำให้ต้องปิดสาขาเป็นการชั่วคราวจนสถานการณ์กลับคืนสู่ภาวะปกติ ทั้งนี้บริษัทได้อนุมัติจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัยน้ำท่วมให้กับพนักงานสาขาหาดใหญ่ทุกรายๆ ละ 10,000 บาท เพื่อนำไปฟื้นฟูที่พักอาศัยที่ได้รับผลกระทบ

6. ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

6.1 เลขานุการบริษัท และผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลสายงานบัญชีและการเงิน และควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการได้แต่งตั้งนางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการซึ่งดูแลรับผิดชอบสายงานสนับสนุนเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) และปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2551 โดยมีนางสาวยุพิน อุปถัมภากุล เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งรายงานตรงต่อ Chief Financial Officer โดยมีคุณสมบัติ และประสบการณ์ทำงานตามที่ปรากฏในเอกสารแนบ 1

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ประสานงานดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มติ คณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. จัดทำ และจัดเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ
3. จัดทำ และจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุม เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ครบถ้วนสมบูรณ์
4. จัดทำ และจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุม เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด
5. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการควรทราบในการทำหน้าที่อย่างเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
6. ดูแลและรับผิดชอบการจัดทำและจัดเก็บแบบแสดงรายงานงานข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
7. จัดเก็บรายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้ที่

เลขานุการบริษัท

บริษัท ตรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์

แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 02-343-9559 Email : ir@trinitythai.com

6.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ตั้งแต่ปี 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นายชิตชัย แจ่มโกมัย ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทำหน้าที่ดูแลงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยที่นายชิตชัยมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานมานาน ตลอดจนมีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์และการดำเนินงานของบริษัทมาตั้งแต่เปิดบริษัท จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยภย่าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ (ดูรายละเอียดในหัวข้ออำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในหน้า 116) โดยคุณสมบัติของนายชิตชัย แจ่มโหม้ย แสดงในเอกสารแนบ 3

6.3 ข้อมูลนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ตรีนิษฐ์ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์

แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 02-343-9550 Email: ir@trinitythai.com

เว็บไซต์ : www.trinitythai.com

6.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 3,010,000 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการให้บริการ (out-of-pocket expenses))

2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัท และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นใดให้แก่ผู้สอบบัญชีหรือสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดรวมทั้งไม่มีการตกลงในบริการอื่นใดที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์ที่นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงทุกครั้ง ซึ่งการจัดประชุมมีทั้งการประชุมที่บริษัทและการประชุมออนไลน์ กรรมการได้ให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทให้มั่นคงและยั่งยืน

1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการสรรหากรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยรวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงอันได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่สายงาน ของบริษัท และบริษัทในกลุ่มให้แก่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการสรรหาเมื่อตำแหน่งนั้นครบวาระ หรือว่างลง โดยมีขั้นตอนดังนี้

- 1) พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบรวมทั้งขนาดของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมกับองค์กร และสอดคล้องกับสภาพทางธุรกิจที่เปลี่ยนไป โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในด้านต่างๆ และสามารถมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทให้มั่นคง และยั่งยืน
- 2) พิจารณาทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ ทักษะที่จำเป็นของกรรมการ กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูงและ/หรือหลักเกณฑ์ในการสรรหาเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคุณสมบัติกรรมการอิสระกำหนดไว้ดังนี้
 - (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 - (2) ไม่เป็น/เคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
 - (3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- (4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของกรรมการอิสระรวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง โดยที่นิยามของความสัมพันธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
 - (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
 - (6) ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
 - (7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
 - (8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัทหรือบริษัทย่อย
 - (9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- 3) ในกรณีตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่ว่างลง หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องแต่งตั้งเพื่อดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหาจากพนักงานภายในองค์กรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมก่อนเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานภายในองค์กร
 - 4) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการในตำแหน่งที่ว่างลงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น คณะกรรมการมีนโยบายให้ดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นส่วนน้อยต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกันในจำนวนที่รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 และไม่เกินร้อยละ 5 ของหุ้นที่บริษัทออก และจำหน่ายแล้ว ทั้งนี้โดยมีระยะเวลาในการถือหุ้นดังกล่าวต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 12 เดือน และผู้ถือหุ้นทั้งหมดยังคงความเป็นผู้ถือหุ้นจนถึงวันปิดสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อเสนอวาระ และชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย หลักเกณฑ์ วิธีการกระบวนการกลั่นกรองเรื่อง

ที่ผู้ถือหุ้นเสนอ และรูปแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านช่องทางเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยให้ระยะเวลาในการเสนออย่างน้อย 1 เดือน

- 5) เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้ว กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ ให้ประธานกรรมการเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน โดยกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง กรณีผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณาก่อนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

ในการสรรหากรรมการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ตามขั้นตอน บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาได้ โดยกำหนดให้เสนอภายในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีการเสนอเข้ามาแต่อย่างใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2568 ตามเอกสารแนบ 6

(2) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และ 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล โดยแบบประเมินการปฏิบัติงานนั้นพัฒนาจากแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการที่เผยแพร่โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคู่มือคณะกรรมการตรวจสอบที่จัดทำโดยสำนักงานก.ล.ต. โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกคนทำการประเมินทุกสิ้นปี และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ก่อนรายงานผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและหารือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีหัวข้อประเมินในเรื่องต่างๆ ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร

จากการประเมินเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 คณะกรรมการชุดต่างๆ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองสำหรับปี 2568 สรุปได้ดังนี้

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการรายบุคคล
โครงสร้างกรรมการและคุณสมบัติกรรมการ	96.20%	98.25%	97.57%	100.00%
บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	97.51%	98.44%	92.50%	97.80%
การประชุมของกรรมการ	99.03%	98.96%	97.17%	99.44%
การทำหน้าที่ของกรรมการ	100.00%	100.00%	-	-
ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	98.70%	97.92%	-	-
การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	98.54%	-	-	-
รวม	97.99%	98.80%	95.39%	98.80%

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่งความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีนโยบายที่จัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว

ปี 2568 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารคิดเป็นร้อยละ 96.21 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ”

(3) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท รวมถึงฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน ในปี 2568 กรรมการของบริษัทได้เข้าอบรมในหลักสูตรต่อไปนี้

- | | |
|---|--|
| ดร.ปัญญา บุญญาวิวัฒน์

ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช | - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านเศรษฐกิจเพื่อสิ่งแวดล้อม
(NIDA Bio Circular Green-Economy Executive Program : NIDA BCG)
- หลักสูตรวัคซีนชีวิตเพื่อสังคม สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1
(Life-Saving Vaccines for Society Program for Senior Executives 1 st)
- ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board Class 12/2025 (IOD) |
|---|--|

ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี

- สัมมนา หัวข้อ “Trade War Readiness: How to Adapt and Thrive” ให้กับลูกค้าที่มีความสนใจเกี่ยวกับข่าวสารทางเศรษฐกิจ และทิศทางการดำเนินงานที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ จัดโดย ธนาคารแลนด์แอนด์เฮอร์ส
- อบรมหลักสูตร Management Acceleration Program (MAP-10) จัดโดย บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) - SCG
- สัมมนาสานพลังเอกชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมจากฐานรากสู่ความยั่งยืน ปีที่ 2 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- KPMG Business Leaders' Summit 2025 จัดโดย KPMG
- สัมมนาประเทศไทยต้องรอด SAVE THAILAND : Restore.Reframe.RISE จัดโดย THAI PUBLICA
- CEO PANEL : SX Sustainability EXPO 2025 Thailand Supply Chain Network (TSCN)

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล

- งานสัมมนา "เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของ คณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้่น้องค์กร รุ่นที่ 2 จัดโดย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- หลักสูตร AI for Business รุ่น 5 จัดโดย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตร RCP รุ่นที่ 59/2025 จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา The Future of Money 2026 จัดโดย บล.ทรีตี้ จก.และตลาดหลักทรัพย์ฯ

ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

- หลักสูตร Boardroom Excellence: A Key to Corporate Success รุ่นที่ 1 /2568 จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Fund Manager Refresher Course จัดโดย สมาคมบริษัทจัดการลงทุน

นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน

- งานสัมมนา SET Sustainability Forum ครั้งที่ 1/2568 "Strengthening Market Confidence Through Audit Excellence ยกระดับความเชื่อมั่นตลาดทุนไทย ด้วยมาตรฐานการตรวจสอบใหม่ระดับสากล" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CFO Annual Conference on Capital Markets จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Risk Management หัวข้อ การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI (Governance and Risk Management for Using AI) จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา "Navigating Data Protection: Legal Insights and Trends in Thailand 2025" จัดโดย บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
- สัมมนาออนไลน์ CS Knowledge Sharing 1/2568 หัวข้อ การจัดประชุมคณะกรรมการ จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อบรมวิธีปฏิบัติทางบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ จัด

โดยศูนย์อบรมสถาบันพัฒนาวิชาชีพบัญชี (IPAD) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

- อบรมภาษีมูลค่าเพิ่ม : ประเด็นปัญหา การแก้ไข และกรณีศึกษา จัดโดยศูนย์อบรมสถาบันพัฒนาวิชาชีพบัญชี (IPAD) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- The CFO 2025: "Future proof your finance function: Driving Growth Through Uncertainty" จัดโดย BDO Thailand
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2025 หัวข้อ Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19) จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Smart Accounting: Update TFRSs (NPAs vs PAs), Forensic Accounting & IT Audit จัดโดย คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรอบรมความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (ASCO Compliance Training Program) จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- สัมมนา Board Cyber Forum 2025 : Cyber Defense with AI and Innovation Strategies จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต.
- สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ ESG กับโอกาสและความเสี่ยง จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- งานเสวนา CAE Forum 2025 หัวข้อ "Forward Looking วิชาชีพตรวจสอบภายใน" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตร Real Cases, Real Lessons: What Market Scandals Teach Us About Better Governance จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนาหลักสูตร "Insight in SET: ID & AC Focus รื้อรอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการแก้ปัญหาและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ (Critical Thinking for Problem Solving & Decision Making) จัดโดย บจก.เอซีไอ คอนซัลแต้นซ์
- หลักสูตรผลกระทบของ Global Minimum Tax, Carbon Tax และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP2025) จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Bond Market Regulatory Updates & Outlook จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Internal Control for IPO จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตรผลสำรวจงบการเงินประจำปี2567 และการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัทที่จะยื่น IPO จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร M&A Strategies for the Tech-Driven World จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

นางสุพัตรา ภูพัฒน์

นายอัสวานี อาสุจา

- | | |
|---------------------------|---|
| นางณิษดา จ่างตระกูล | - หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้บริหารดิจิทัลทางการแพทย์ รุ่นที่ 1 จัดโดยสถาบันมหิตลาธิเบศร |
| | - หลักสูตร Thailand HR Day 2025 (Onsite Conference)
จัดโดย สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย |
| นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์ | - หลักสูตรทบทวนความรู้ต่อบริษัทมหาชน จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย |
| นายดิถดนัย สังขะมัย | - หลักสูตร Internal Control for IPO จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย |
| นายชิตชัย แจ่มโกมัย | - อบรมสัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI
จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย |
| | - สัมมนาในหัวข้อ IT Auditor Engagement 2025 Enhancing Cyber Resilience through IT Audits จัดโดย สำนักงาน ก.ล.ต. |
| | - อบรมหลักสูตร การตรวจสอบและกำกับดูแลธุรกรรมการซื้อขายตราสารหนี้สำหรับหน่วยงาน Compliance จัดโดย สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย |
| | - สัมมนาเพื่อยกระดับการดำเนินการของผู้มีหน้าที่รายงานด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้รับผลประโยชน์ที่แท้จริง จัดโดย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน |
| | - อบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (ASCO Compliance Training Program) จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย |

ในขณะเดียวกัน ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในจะนำเสนอกฎระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญให้กรรมการบริษัทหลักทรัพย์ และกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

1.2 การเข้าร่วมประชุม และการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ

ก. บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 บริษัทมีการจัดประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะ และประชุมผู้ถือหุ้นสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	จำนวนที่เข้าประชุม (Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
	บริษัท	ตรวจสอบ		
1. นายไพโรจน์ วัชรภาพ ^{1/}	2/2	2/2	2/2	1/1
2. นายนิติพล ชัยสกุลชัย	(6)/6		(6)/6	1/1
3. ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ สิมัคเดช	(6)/6	(5)/5		1/1
4. นายคณาวุฒิ วรรณธนธีรช	(6)/6		(2)/2	1/1
5. นายอุดมศักดิ์ โรจนวิบูลย์ชัย ^{2/}	5(1)/6	5/5	1(2)/3	1/1
6. นายชาติชาย โรจนรัตนางกูร	4(2)/6	4(1)/5		1/1
7. ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์	6/6		5(1)/6	1/1

รายชื่อกรรมการ	จำนวนที่เข้าประชุม (Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	การเข้าร่วม ประชุมผู้ถือหุ้น
8. ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี	5(1)/6		5(1)/6	1/1
9. นายนพดล ปิ่นสุภา ^{3/}	2(2)/4			0/0
10. นายณัฐพศิน เชษฐอุตมลาภ ^{3/}	1(3)/4			0/0
11. นายณรงค์ ชาริรัตน์วิบูลย์ ^{3/}	1(3)/4			0/0
12. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ^{1/}	2/2			1/1
14. ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล	6/6			1/1
15. ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	6/6			1/1
16. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน ^{4/}	5/5			0/0
รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	6	5	6	1

หมายเหตุ: 1/ นายไพโรจน์ วโรภาส และนายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ มีความประสงค์ไม่ขอต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568
 2/ นายอุดมศักดิ์ ไรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568
 3/ นายนพดล ปิ่นสุภา นายณัฐพศิน เชษฐอุตมลาภ และนายณรงค์ ชาริรัตน์วิบูลย์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 และนายนายณรงค์ ชาริรัตน์วิบูลย์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568
 4/ นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน ได้รับการแต่งตั้งให้กรรมการ เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 แทนนายชาญชัย กองทองลักษณ์ ซึ่งได้ลาออก เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

ในปี 2568 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด มีการจัดประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะและประชุมผู้ถือหุ้นสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	จำนวนที่เข้าประชุม(Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วม ประชุมผู้ถือหุ้น
1. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ^{1/}	2/2		1/1
2. นายไพโรจน์ วโรภาส ^{1/}	2/2	2/2	1/1
3. ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ สิมัคเดช	(6)/6	(5)/5	1/1
4. นายชาติชาย ไรจน์รัตนางกูร	4(2)/6	4(1)/5	1/1
5. นายอุดมศักดิ์ ไรจน์วิบูลย์ชัย ^{2/}	3(1)/4	2/2	0/0
6. ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล	6/6		1/1

จำนวนที่เข้าประชุม(Online)/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
7. นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน	6/6		1/1
8. ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	6/6		1/1
9. นางสาวพัชรา ภูพัฒน์ ^{2/}	5/5		0/0
รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม	6	5	1

หมายเหตุ: 1/ นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ และนายไพโรจน์ วโรภาษ มีความประสงค์ไม่ขอต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

2/ นายอุดมศักดิ์ ไรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568
นางสาวพัชรา ภูพัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568

(2) คำตอบแทนคณะกรรมการ

ก. บริษัท ทรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2568 ได้กำหนดประเภทการจ่ายคำตอบแทนกรรมการดังนี้

- คำตอบแทนกรรมการรายเดือน สำหรับปี 2568 ในวงเงินไม่เกิน 5.5 ล้านบาท ดังนี้
 - คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ให้จ่ายประธานกรรมการ 65,000 บาทต่อเดือน กรรมการ 24,000 บาทต่อเดือน
 - คำตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ ให้จ่ายประธานกรรมการตรวจสอบ 40,000 บาทต่อครั้ง กรรมการตรวจสอบ 25,000 บาทต่อครั้ง
 - คำตอบแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 20,000 บาทต่อครั้ง

2. วงเงินบำเหน็จกรรมการ สำหรับปี 2568 ไม่เกิน 12.5 ล้านบาท และให้ตัดจ่ายจากบัญชีของปีนั้น โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนเงินที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทในปีนั้น

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ในปี 2568 คณะกรรมการของบริษัท 12 ท่านได้รับคำตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมจำนวนเงิน 5,295,000 บาท และไม่ได้รับค่าบำเหน็จกรรมการสำหรับปี 2568 ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 ดังนั้น คำตอบแทนกรรมการรายบุคคลที่จ่ายในปี 2568 มีดังนี้

(ก) ค่าเบี้ยประชุม

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม ปี 2568
นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ประธานกรรมการ	260,000	-	-	260,000
นายไพโรจน์ วัชรภาพ ^{1/} กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	96,000	40,000	80,000	216,000
นายนิติพล ชัยสกุลชัย กรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	288,000	-	100,000	388,000
ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลีมีคเดช กรรมการ	288,000	125,000	-	413,000
นายคณาวุฒิ วรรณธีรรัช กรรมการ และกรรมการสรรหา	288,000	-	40,000	328,000
นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย กรรมการ และประธานกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการสรรหา	288,000	155,000	40,000	483,000
นายชาติชาย โรจนรัตน์างกูร ^{4/} กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	288,000	125,000	-	413,000
ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ^{5/} กรรมการ และกรรมการสรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน	288,000	-	100,000	388,000
ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล กรรมการ	616,000	-	-	616,000
ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์ ^{6/} กรรมการ	288,000	-	-	288,000
ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์ กรรมการ และกรรมการสรรหา	288,000	100,000	-	388,000
นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน กรรมการ	264,000	-	-	264,000
นายพนพล ปิ่นสุภา กรรมการ	192,000	-	-	192,000

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม ปี 2568
นายณัฐพศิน เชษฐอุทุมมลาภ กรรมการ	192,000	-	-	192,000
นายณรงค์ ธารรัตน์วิบูลย์ กรรมการ	168,000	-	-	168,000
รวม	4,092,000	545,000	360,000	4,997,000

หมายเหตุ: 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

2/ นายอภิชาติ อาภาภิรม นายกัมปนาท โลหเจริญนิช และนายสรยุทธ พรหมพจน์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567

3/ ดร.ปัญญา บุญญาวิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

4/ นายชาติชาย โรจนรัตน์นกุล ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

5/ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

6/ ดร.วิวัฒน์ เพชรคุปต์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567

ข) เงินบำเหน็จกรรมการ ปี 2567 จ่ายในปี 2568

กรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

(2) ค่าตอบแทนอื่นๆ

กรรมการ

ในปี 2567 และ 2568 บริษัทได้ทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors and Officers Liability Insurance) ของบริษัทและบริษัทย่อยในวงเงิน 50 ล้านบาท รวมทั้งได้จัดสวัสดิการให้แก่กรรมการ ในเรื่องค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยต้องพักรักษาในโรงพยาบาล (IPD) และความคุ้มครองในเรื่องการประกันชีวิต และอุบัติเหตุ ในวงเงินต่อราย 900,000 บาท และ 3,600,000 บาท ตามลำดับ

ข. บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ไม่มี

(2) คำตอบแทนอื่นๆ

กรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2567 และปี 2568 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors and Officers Liability Insurance) ในวงเงิน 50 ล้านบาท

1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เนื่องด้วยบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจในลักษณะของ Holding Company ซึ่งปัจจุบันถือหุ้นร้อยละ 99.99 ใน บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด และบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด โดยที่บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด ได้ลงทุนในบริษัทย่อยคือบริษัท คอนดิวทิแมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเอส จำกัด ซึ่งรับจ้างบริหารจัดการนิติบุคคลเฉพาะกิจ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 รวมทั้งมีการลงทุนในการร่วมค้าคือบริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 30.07 บริษัท เซนไนต์ จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 28.34 และบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด โดยลงทุนในอัตราร้อยละ 20 จึงได้กำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามนโยบายที่การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในหน้า 149 และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในหน้า 111

ในการบริหารงานของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัทได้ส่งกรรมการที่เป็นตัวแทนเข้าไปเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท

สำหรับบริษัทย่อยอื่น และการร่วมค้าและบริษัทร่วม บริษัทได้ส่งกรรมการที่เป็นตัวแทนเป็นคณะกรรมการบริษัทเพื่อร่วมกำหนดนโยบายและดูแลการบริหารงานในบริษัทดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการรายไตรมาส

กรณีที่มีการทำรายการระหว่างบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกรณีที่ต้องมีการลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทต้องนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีการเปิดเผยข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการบันทึกบัญชีตามเกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวมให้ทันกำหนดเวลา

ในปีที่ผ่านมา ไม่พบการดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการเกี่ยวข้องกันของหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด

1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่อง 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และมีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแล กิจการและแนวทางการดำเนินการในเรื่องต่างๆ เป็นประจำทุกปี โดยได้มีสื่อสารและเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และจัดอบรมให้กรรมการ (ผ่านช่องทาง E-Mail) ผู้บริหารและพนักงานรับทราบเป็นประจำทุกปี รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดถึงมาตรการควบคุมดูแลรายการที่กรรมการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดที่มีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท โดยกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตน และผู้เกี่ยวข้อง กรณีที่มีธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของการทำรายการตามรายละเอียดในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกันในหน้า 155

ในระหว่างปี 2568 รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทในกลุ่มได้มีการรายงานให้คณะกรรมการได้ทราบเพื่อพิจารณาความเหมาะสม ทั้งนี้หากรายการใดสามารถเปรียบเทียบกับรายการที่ทำกับบุคคลภายนอกได้ บริษัทจะใช้หลักการกำหนดราคาเสมือนทำกับบุคคลภายนอก (แบบ Arm's Length Basis) โดยมีการเปิดเผยรายละเอียดของรายการ มูลค่าและคู่สัญญา ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัท รายงานประจำปีและในหัวข้อรายการระหว่างกันในหน้า 157

2) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการกำกับดูแลโดยให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาความลับของลูกค้า ตลอดจนการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตามที่กำหนดในหัวข้อนโยบายและมาตรการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในหน้า 93

ในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการรายงานการซื้อขายซึ่งไม่อยู่ระหว่างช่วงเวลาที่กำหนดห้ามซื้อขายและไม่พบว่ามีการใช้ข้อมูลการซื้อขายของลูกค้าเพื่อประโยชน์ของตนเองแต่อย่างใด

3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนดในหัวข้อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน้า 98 เรื่องการต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่เดือนมกราคม 2558 และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชันเมื่อเดือนเมษายน 2558 และรับรองการต่ออายุฐานะสมาชิกทุก 3 ปี โดยการต่ออายุในแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งถือเป็นมาตรฐานที่เข้มงวด

บริษัทได้รับการพิจารณาต่ออายุการเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และได้รับการรับรองจาก CAC (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ซึ่งจะครบอายุในเดือนธันวาคม 2570

นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนด ดังนี้

- (1) มีการสื่อสาร และจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งพร้อมกับการอบรมพนักงานประจำปี รวมทั้งมีการประเมินระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันทุกครั้งที่ฝ่ายตรวจสอบฯ เข้าตรวจสอบระบบงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ เป็นไปตามระบบควบคุมภายในที่บริษัทกำหนดจากผลการประเมินระบบงานนโยบาย และแนวปฏิบัติในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนดไว้ยังมีความเหมาะสม และเพียงพอในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการจัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจให้พนักงานและผู้บริหารมาโดยตลอด พร้อมกับการอบรม Compliance ประจำปีซึ่งเป็นการอบรมให้ทุกฝ่ายงานอย่างน้อยปีละครั้งให้ทราบถึงกฎระเบียบสำคัญของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เช่น กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย รวมถึงการเน้นย้ำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติในการใช้และรักษาความลับของข้อมูลภายใน นอกเหนือจากการแจ้งผ่าน Email ถึงพนักงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงกฎระเบียบต่างๆที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี ในปี 2568 บริษัทจัดอบรมประจำปีเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการอบรมดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวนกรรมการ/ พนักงาน ที่เข้ารับการอบรม	สัดส่วนต่อกรรมการ/ พนักงานทั้งหมดในฝ่าย (%)
กรรมการ	3	23
สายงานพาณิชย์กิจ	20	90
สายงานธุรกิจหลักทรัพย์	143	96
สายงานปฏิบัติการ	58	98
สายงานสื่อสารองค์กร	9	100

- (2) บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงาน หากมีการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน

4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการแจ้งเบาะแส และรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าผ่านช่องทางที่บริษัทจัดไว้ผ่าน E-mail และโทรศัพท์ไว้ในเว็บไซต์ www.trinitythai.com/contact โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณา และมีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม หรือการทุจริต หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจากลูกค้าหรือพนักงานแต่อย่างใด

5) ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า

บริษัทมีการกำหนดแผนการยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยครอบคลุมระบบเครือข่าย อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ข้อมูล และระบบงาน เช่น การตั้งค่าระบบงาน การเข้าถึงระบบงาน และการจัดการสิทธิ์ การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการ Patch ซึ่งเป็นชุดคำสั่งเพื่อแก้ไขหรือซ่อมข้อบกพร่องของระบบงานหรือโปรแกรมให้ทันสมัยและมีความปลอดภัย คณะกรรมการให้ความสำคัญและให้งบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือต่างๆ ในการดำเนินการเพื่อการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์มาโดยตลอด รวมทั้งกำหนดให้มีการติดตามภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อให้สามารถดำเนินการป้องกันได้ทันเวลา

เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้กับพนักงานทุกคน และเพื่อให้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติและรู้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มาพร้อมกับเทคโนโลยีต่างๆ บริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานและจัดกิจกรรมต่างๆ รายละเอียดการดำเนินการและกิจกรรม แสดงอยู่ในเอกสารแนบ 7 รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

2. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายไพโรจน์ วโรภาส ^{1/}	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
2. นายอุดมศักดิ์ วัฒนวิบูลย์ชัย ^{2/}	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3. ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	5/5
4. นายชาติชาย วัฒนรัตนกุล	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	5/5
รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม		5

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาส ไม่ประสงค์จะต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

2/ นายอุดมศักดิ์ วัฒนวิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 แทนนายไพโรจน์ วโรภาส

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายกฏบัตร ในการประชุมมีการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อสอบถามความเห็นกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายบริหารและ/หรือผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อยได้จัดทำโดยถูกต้องตามควร และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ และครบถ้วน นอกจากนี้ได้สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมรวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจ และหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

- ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับคณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตาม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดการประเมินแต่ละด้านแสดงในหัวข้อการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน ในหน้า 155
- เรื่องการควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน แผนการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการตรวจสอบและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการได้ เพื่อให้ความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่ประเมินปัจจัยความเสี่ยงและจัดให้มีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกรรมแต่ละประเภทรายละเอียดแสดงในหัวข้อ 5 หน้า 122 รวมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ ให้อยู่ในกรอบที่ได้รับอนุมัติและรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบเพื่อพิจารณาแก้ไขตลอดจนนำเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาสอบทานเป็นประจำ
- การทำรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่าสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์รวมทั้งได้พิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี
- การสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่โดยรวมทั้งกำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง

3. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	6/6
3 นายไพโรจน์ วัธโรภาส ^{1/}	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	2/2

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
4 นายนิติพล ชัยสกุลชัย	กรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	6/6
5 นายคมวุฒิ วรรณธีรช 2/	กรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	2/2
6 ดร.ปัญญา บุญญาวิวัฒน์	กรรมการอิสระและกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	6/6
7 นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย 3/	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ ตรวจสอบและกรรมการสรรหา และ กำหนดค่าตอบแทน	3/3
รวมจำนวนครั้งที่จัดประชุม		6

หมายเหตุ 1/ นายไพโรจน์ วโรภาษ ไม่ประสงค์จะต่อวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

2/ นายคมวุฒิ วรรณธีรช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568

3/ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนมีสมาชิกที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะ

ในปีที่ผ่านมา กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารได้มีการประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเมื่อมีการพิจารณาการประชุมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร ได้แก่ การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร

รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ด้วยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุม 2 ระบบสำหรับกรรมการที่สะดวกมาประชุมด้วยตนเองและไม่สะดวกมาประชุมด้วยตนเองโดยจัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้งเพื่อดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ และมีความเห็นดังนี้

- ดำเนินการสรรหา และนำเสนอรายชื่อกรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนกรรมการที่ครบวาระ และลาออกให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

- พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนประจำปี ได้แก่ งบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปี และโบนัสให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งพิจารณาผลสำรวจอัตราผลตอบแทนของบริษัทหลักทรัพย์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำมาพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในตำแหน่งงานที่มีการแข่งขันสูงให้สามารถแข่งขันกับธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกันได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

- พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร ปรับตำแหน่งผู้บริหาร ต่ออายุการทำงานผู้บริหาร และรับผู้บริหารใหม่ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

- พิจารณาสอนงบบำเหน็จคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 และงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินบำเหน็จ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1. การควบคุมภายใน

1.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม และในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ครั้งที่ 2/2569 วันที่ 2 มีนาคม 2569 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในว่ามีการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริตเสียหาย และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี และรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน และไม่พบรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด ซึ่งรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงในเอกสารแนบ 6 ซึ่งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยในด้านต่างๆ มีดังนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบและกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เสนอโดยฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการ การบริหารงานและการรายงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสามารถป้องกันการทุจริตได้โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขอยู่ตลอดเวลาให้เหมาะสมกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป จัดให้มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจทั้งสำหรับบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยเฉพาะในประเด็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายใน นอกจากนี้ยังได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามที่กำหนดได้ และมีกระบวนการในการจัดหา พัฒนาและดูแลจิตใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อเป้าหมายการทำธุรกิจของบริษัทและไม่ให้เกิดการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบายพร้อมมาตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการจัดการทำหน้าที่กำหนดแนวนโยบายและเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงรวมของบริษัท และมีคณะกรรมการปฏิบัติการชุดต่างๆ ตามที่กล่าวในหัวข้อ คณะกรรมการปฏิบัติการอื่นๆ ในหน้า 121 รวมทั้งผู้บริหารฝ่ายงาน ทำหน้าที่กำหนดและบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละประเภทและติดตามประเมินความเสี่ยงของงานในความรับผิดชอบตามกรอบที่กำหนด โดยครอบคลุมความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การลงทุน การประกอบธุรกิจ การปฏิบัติการ และการจัดการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานทางการ นอกจากนี้บริษัทกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการติดตามผลการดูแลและรายงานให้คณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำพร้อมการรายงานผลการดำเนินงาน และในการสอบทานงบการเงินของคณะกรรมการบริษัท จะมีการสอบทานและทบทวนนโยบายบัญชีว่ามีความเหมาะสมกับธุรกิจหรือไม่

มาตรการควบคุม

บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งแบบ Manual และ automated และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับอย่างชัดเจนและมีการทบทวนเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการควบคุมภายใน ขอบเขต และอำนาจอนุมัติที่กำหนดยังมีประสิทธิภาพที่จะป้องกันการเกิดทุจริตได้ บริษัทจะประกาศอำนาจอนุมัติภายในให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อข้อมูลภายในของบริษัท ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในของบริษัทจะติดตามตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าขั้นตอนปฏิบัติและการอนุมัติรายการต่างๆ ที่ตรวจสอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด และเป็นไปตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนี้ บริษัทยังถือปฏิบัติในเรื่องการทำรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดทุกประการโดยกำหนดแนวทางการเก็บข้อมูลและการตรวจสอบเกี่ยวกับบุคคลที่อาจเกี่ยวข้องกัน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหาร เพื่อให้มีการเปิดเผย และอนุมัติตามที่บริษัทกำหนดก่อนการทำธุรกรรม

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทจัดให้มีข้อมูลและเนื้อหาที่สำคัญเพียงพอต่อการตัดสินใจเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีการจัดส่งให้คณะกรรมการมีเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอก่อนการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วน บริษัทมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อร้องเรียน แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตตามรายละเอียดในหัวข้อการแจ้งเบาะแส ในหน้า 151 พนักงานทุกคนจะได้รับข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญทาง E-mail นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีไว้ครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดให้จัดเก็บในระยะเวลาที่กำหนด

ระบบการติดตาม

บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ รวมทั้งให้ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำเพื่อทราบและสั่งการแก้ไข กรณีที่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ หรือเกิดเหตุการณ์ทุจริตใดๆ จะรายงานถึงคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท

1.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ตั้งแต่ปี 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นายชิตชัย แจ่มโกมัย ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทำหน้าที่ดูแลงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยที่นายชิตชัยมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานมานาน ตลอดจนมีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์และการดำเนินงานของบริษัทมาตั้งแต่เปิดบริษัท จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในหน้า 116 โดยคุณสมบัติของนายชิตชัย แจ่มโกมัย แสดงในเอกสารแนบ 3

2. รายการระหว่างกัน

2.1 รายการระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่างบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปี 2566 ปี 2567 และปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะรายการ	ปี 2566			ปี 2567			ปี 2568			นโยบายราคา / ความจำเป็น/ สมเหตุสมผล/ เงื่อนไขการทำรายการ
	จำนวน ราย	รายได้รับ/ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	จำนวน ราย	รายได้รับ/ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	จำนวน ราย	รายได้รับ/ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ยอดคงค้าง (บาท)	
การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. ทรินิตี้ วัฒนา - รายได้ค่าบริการการจัดการ - การร่วมค้า - ดอกเบี้ยหุ้นกู้จ่ายกรรมการ - ดอกเบี้ยหุ้นกู้จ่ายกรรมการบริษัทในกลุ่ม - ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม - การร่วมค้า - ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม - บริษัทร่วม - ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม - การร่วมค้า	1 1 2 - - -	11,903,218 454,751 684,687 - - -	- 13,000,000 22,200,000 - - -	1 1 2 1 1 1	3,533,335 352,811 853,074 15,914,956 282,329 760,959	- 2,000,000 23,000,000 272,253,675 5,000,000 -	1 1 2 1 1 1	- 588,583 154,666 28,333,959 424,923 -	- 21,000,000 3,000,000 269,847,229 4,400,000 -	ตามที่ตกลงร่วมกัน อัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป อัตราที่ประกาศจ่ายกับผู้ลงทุนทั่วไป ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้
การทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บล. ทรินิตี้ จก. - ค่านายหน้าและค่าบริการรับจากกรรมการ - ค่านายหน้าและค่าบริการรับจากกรรมการบริษัทในกลุ่ม - รายได้ค่าธรรมเนียมจัดจำหน่าย - การร่วมค้า - รายได้ค่าบริการการจัดการ - การร่วมค้า - รายได้ค่าบริการพื้นที่ - บริษัทร่วม	9 3 - 1 -	531,373 191,565 - 2,564,924 -	ลูกหนี้ 27,299,482 เจ้าหนี้ 4,567,943	8 3 - 1 1	496,381.17 190,018.43 - 756,663 100,800	ลูกหนี้ 13,234,967.93 เจ้าหนี้ 888,669.09	2 1 - - 1	100,126.58 172,626.08 - - 63,000	ลูกหนี้ 10,257,900.59 เจ้าหนี้ 667,199.03	คิดค่าธรรมเนียมค่า นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และค่าบริการในอัตราที่ ปกติและปฏิบัติต่อบุคคล ดังกล่าวเสมือนเป็นลูกค้า ทั่วไปของบริษัท ราคาตามสัญญา ราคาตามสัญญา ราคาตามสัญญา

2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

เนื่องจากบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยการถือหุ้นบริษัทอื่น (Holding Company) จึงมีความจำเป็นที่จะเกิดการทำการรายการระหว่างกันทั้งระหว่างบริษัทใหญ่กับบริษัทย่อย และระหว่างบริษัทย่อยด้วยกัน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบรายการระหว่างกันดังกล่าวข้างต้น และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและบริษัทย่อย

2.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำการรายการระหว่างกัน

ในปีที่ผ่านมา รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารายการที่เกิดขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไป และบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนในราคายุติธรรม

สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว ซึ่งการรับและจ่ายค่าตอบแทนระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาดยุติธรรม

2.4 นโยบายหรือแนวโน้มการทำการรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นและคณะกรรมการจะต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อย และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำการรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย

ทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) หรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ทั้งนี้บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

“บริษัทและบริษัทย่อยอาจมีรายการระหว่างกัน กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในอนาคต บริษัทจึงอนุมัติในหลักการให้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง”

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า ยกเว้นผลกระทบซึ่งอาจเกิดขึ้นของเรื่องที่กำลังไต่สวนในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

1) งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นและได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามรายงานผู้สอบบัญชีลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เนื่องจากลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท ย่อยตามที่แสดงในงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 2,229 ล้านบาท ได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิวนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบว่ามีการซื้อขายที่ผิดปกติ ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย พิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ ที่ผิดปกติที่เกิดจากเจตนาฉ้อโกงมีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย ซึ่งทางบริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องทุกข์กล่าวโทษต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดอันเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (“บก.ปอศ.”)

ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 และได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิในการรับคืนความเสียหายจากทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดที่มีการอายัดไว้ต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (“ปปง.”) ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ไว้แล้ว ทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นหุ้นสามัญมูลค่ายุติธรรมลดลง ประกอบกับกระบวนการของศาลชั้นต้นมีความคืบหน้าไปอย่างมีนัยยะ โดยกำหนดการสืบพยานของศาลแพ่งจะครบถ้วนในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2568 ทำให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทย่อยคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัท ย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567เป็นจำนวนประมาณ 25 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทย่อยคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งรวมถึงสมมติฐานเกี่ยวกับผลการวินิจฉัยของศาลผลการแบ่งทรัพย์สินที่ถูกยึดอายัดคืนผู้เสียหาย ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนของคดี ประหนึ่งว่ารายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลภายในระยะเวลาที่

คาดการณ์ รวมทั้งผลการยึดทรัพย์สินของคดีแพ่งว่าจะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากคดีอาญาที่ยังอยู่ระหว่างการ ดำเนินการ และเนื่องด้วยเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่สามารถหากรณีเทียบเคียงในอดีตหรือหลักฐานอื่นใดที่สนับสนุนข้อสมมติฐานดังกล่าวให้กับผู้สอบบัญชีอื่นได้รวมถึงผู้สอบบัญชีอื่นไม่ได้รับข้อมูลของคดีความทางอาญาที่อยู่ในชั้นอัยการเกี่ยวกับการสั่งฟ้องผู้ต้องหาซึ่งอาจมีผลต่อทรัพย์สินที่ยึดไว้ รวมถึงผู้สอบบัญชีอื่นไม่ได้รับข้อมูลของคดีความที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งไปให้อัยการรวมถึงผลการพิจารณาของอัยการสูงสุด จึงอยู่นอกเหนือวิสัยที่ผู้สอบบัญชีอื่นจะได้มาซึ่งหลักฐานที่เหมาะสมอย่างเพียงพอที่จะสรุปได้ว่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าวของบริษัทย่อยที่แสดงในงบการเงินนั้นเพียงพอเหมาะสมหรือไม่ ผู้สอบบัญชีอื่นจึงไม่สามารถสรุปได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหรือไม่ เพียงใด ดังนั้นผู้สอบบัญชีอื่น จึงได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 หากจำเป็นต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวข้างต้น งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ (ซึ่งแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีส่วนได้เสีย) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จะแสดงสินทรัพย์รวมลดลงและขาดทุนสะสมเพิ่มขึ้นและจะมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

2) สำหรับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ตามที่แสดงในงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,953 ล้านบาทได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิมนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่ง โดยที่เหตุการณ์ที่กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการให้ความเห็นอย่างมีเงื่อนไขย่อหน้า 1) ซึ่งยังอยู่ในระหว่างกระบวนการยุติธรรมและคดีมีความคืบหน้าตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 8 โดยเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินเอกสารหมาย ร. 11 (“รายการทรัพย์สิน”) เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญา อันมีลักษณะเป็นปกติธุระซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามมาตรา 3 (18) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 พร้อมดอกผลตามบัญชีรายการทรัพย์สินไปคืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายจำนวน 10 ราย ตามอัตราส่วนความเสียหายตามรายชื่อบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายในบัญชีทรัพย์สินที่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายขอรับคืน หากคืนไม่ได้หรือชดใช้คืนแก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายไม่ได้หรือหากมีทรัพย์สินเหลือจากการนำไปใช้คืนหรือชดใช้คืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายแล้ว ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนที่พนักงานอัยการจัดทำและยื่นคำกล่าวโทษต่อศาล เพื่อโต้แย้งคำอุทธรณ์ของฝ่ายผู้ถูกร้องส่งผลให้ข้าพเจ้าไม่สามารถหาหลักฐานการ สอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่บริษัทย่อยได้ประมาณการไว้จำนวน 14 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 นอกจากนี้ข้าพเจ้าไม่สามารถระบุได้ว่ามีรายการปรับปรุงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหรือไม่ เนื่องจากผลของคดียังไม่ถึงที่สุด ซึ่งหากจำเป็นต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวข้างต้น งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ (ซึ่งแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีส่วนได้เสีย) ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 และวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จะแสดงสินทรัพย์รวมลดลงและขาดทุนสะสมเพิ่มขึ้นและจะมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนสำหรับงวดและกำไรขาดทุน

เปิดเสรีรวมที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเปิดเสรีรวมและงบกำไรขาดทุนเปิดเสรีเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนั้นข้าพเจ้าจึงได้ให้ความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 นอกจากนั้นข้าพเจ้ายังได้ให้ความเห็นอย่างมีเงื่อนไขเพิ่มเติมต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ด้วย เนื่องจากผลกระทบต่อการเปรียบเทียบตัวเลขงวดปัจจุบันกับตัวเลขเปรียบเทียบ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
<p>ค่าความนิยม (Goodwill)</p> <p>ค่าความนิยมจะได้รับการประเมินการด้อยค่าทุกปี และเมื่อมีสถานการณ์บ่งชี้ว่ามูลค่าตามบัญชีอาจด้อยค่าลง เราให้ความสำคัญในการตรวจสอบเรื่องการด้อยค่าของค่าความนิยม เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็นการประมาณการทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ ซึ่งต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารเป็นอย่างมาก ทั้งในการใช้แบบจำลองทางการเงินเพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับ การระบุกลุ่มหน่วยสร้างเงินสด (Cash Generating Units) การประมาณกระแสเงินสดรับที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตระยะยาวที่เหมาะสม</p>	<p>วิธีการตรวจสอบที่สำคัญรวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเหมาะสมของหน่วยสร้างเงินสดที่ฝ่ายบริหารระบุ และความสอดคล้องกับโครงสร้างการดำเนินงานตามมาตรฐานบัญชี - ทบทวนแบบจำลองทางการเงินและทดสอบสมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประมาณกระแสเงินสด โดยเปรียบเทียบกับข้อมูลอดีต แผนธุรกิจ และข้อมูลภายนอกจากอุตสาหกรรม - ประเมินความเหมาะสมของอัตราคิดลดโดยการสอบถามผู้บริหารและอ้างอิงข้อมูลตลาดที่เกี่ยวข้อง - วิเคราะห์ความไวของสมมติฐานหลักต่อผลการทดสอบการด้อยค่า - ประเมินความครบถ้วนและความเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
<p>การรับรู้รายได้จากค่าธรรมเนียมรายหน้าและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทย่อย</p> <p>รายได้ของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยค่าธรรมเนียมรายหน้าและดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์เป็นหลัก โดยบริษัทย่อยคิดค่าธรรมเนียมรายหน้าเป็นอัตราร้อยละของปริมาณการซื้อขาย ซึ่งเป็นอัตราที่สามารถเจรจาตกลงได้อย่างอิสระตามโครงสร้างอัตราค่าธรรมเนียมแบบขั้นบันได ส่วนดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์คิดในอัตราคงที่ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนเป็นระยะตามสภาวะตลาดและการแข่งขันเนื่องจากขนาดและปริมาณของรายการ จำนวนลูกค้าที่มาก ปัจจัยหลากหลายที่มีผลต่อการกำหนดค่าธรรมเนียม ตลอดจนการรับรู้รายได้จากค่าธรรมเนียมรายหน้าและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์พึ่งพาข้อมูลที่ประมวลผลโดยระบบสารสนเทศเป็นหลัก ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการวัดมูลค่าและการเกิดขึ้นของรายได้จากค่าธรรมเนียมรายหน้าและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบที่สำคัญรวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการซื้อขายหลักทรัพย์และการบันทึกค่าธรรมเนียมรายหน้า รวมทั้งการให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์และการคำนวณดอกเบี้ย โดยตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของข้อมูลที่น่าเชื่อถือและประมวลผลในระบบสารสนเทศ - ทดสอบการทำงานของระบบสารสนเทศ (IT general controls & application controls) ที่เกี่ยวข้องกับความครบถ้วนของปริมาณการซื้อขาย อัตราค่าธรรมเนียมที่บันทึกในระบบ และความถูกต้องของอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ที่ใช้บันทึกรายได้ - ทดสอบรายการด้วยวิธีการเจาะจงตัวอย่าง (sampling) เพื่อพิจารณาความถูกต้องของค่าธรรมเนียมรายหน้า โดยตรวจสอบรายการซื้อขาย ปริมาณการซื้อขาย อัตราค่าธรรมเนียมที่ลูกค้าได้รับ และการคำนวณค่าธรรมเนียมที่ระบบบันทึก - ทดสอบความถูกต้องของดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยตรวจสอบวงเงินลูกค้า อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทกำหนด การคำนวณดอกเบี้ยต่อวัน และการบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยในระบบ - ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบ (analytical review) ของรายได้จากค่าธรรมเนียมรายหน้าและดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในงวดปัจจุบันกับงวดก่อน รวมถึงการเปรียบเทียบกับปริมาณการซื้อขายรายเดือนและอัตราผลตอบแทนเฉลี่ย เพื่อระบุรายการหรือความแปรผันที่ผิดปกติ - ตรวจสอบเอกสารสนับสนุนอัตราค่าธรรมเนียมและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ โดยเปรียบเทียบกับประกาศอัตราค่าธรรมเนียมและอัตราดอกเบี้ยของบริษัท รวมถึงการสอบถามผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอัตราและเกณฑ์การกำหนดราคา

เรื่องอื่น

งบฐานะการเงินรวมของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข เกี่ยวกับลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิวนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่าการซื้อขายที่ผิดปกติ ตามที่ได้กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการให้ความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในย่อหน้าที่ 1) ดังนั้นผู้สอบบัญชีอื่นจึงได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตามรายงานลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับฝ่ายบริหารหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านั้น

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้สังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ดร.ณิ จันทรตรา

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 2 มีนาคม 2569

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8625

บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ไซยาศ สอบบัญชี จำกัด

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	21	48,089,000	78,266,966	52,111,405	33,010,231
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	22	1,233,000,000	1,190,000,000	-	-
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์		-	12,946	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	23	67,095,847	80,191,776	-	-
ส่วนของหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกันที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	25	-	383,700,000	-	383,617,488
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	24	23,905,258	31,052,736	255,653	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	22	1,116,900,000	1,211,900,000	1,116,455,615	1,211,473,766
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	4	-	-	157,227,162	141,227,162
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		104,667	178,453	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,349,519	4,384,569	-	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,493,444,291	2,979,687,446	1,326,049,835	1,769,328,647
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24	92,058,151	115,031,651	805,241	-
ประมาณการรื้อถอน		8,604,203	8,366,493	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	26	59,255,123	87,585,167	1,980,451	5,517,978
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		19,032,822	15,490,201	17,166,820	13,298,985
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		178,950,299	226,473,512	19,952,512	18,816,963
รวมหนี้สิน		2,672,394,590	3,206,160,958	1,346,002,347	1,788,145,610
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 289,446,541 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท	27	1,447,232,705		1,447,232,705	
หุ้นสามัญ 326,243,191 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท	27		1,631,215,955		1,631,215,955
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 214,404,846 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท	27	1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230	1,072,024,230
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		291,994,032	291,994,032	291,994,032	291,994,032
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	28	14,013,825	100,597,963	14,013,825	100,597,963
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		(80,573,504)	(86,584,138)	(80,573,504)	(86,584,138)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		1,488,114	1,488,114	1,488,114	1,488,114
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,298,946,697	1,379,520,201	1,298,946,697	1,379,520,201
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,971,341,287	4,585,681,159	2,644,949,044	3,167,665,811

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้ค่าที่ปรึกษา		48,484,650	77,923,915	-	-
รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์	29	264,406,375	360,189,808	-	-
รายได้จากธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		36,533,268	35,612,763	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	30	108,895,133	105,530,353	97,505,706	120,098,756
กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	31	15,098,946	2,469,592	7,174,641	(21,433,530)
รายได้ค่าบริการการจัดการ		-	3,533,335	-	10,733,335
กำไรจากสินทรัพย์ดิจิทัล		-	21,683,372	-	21,683,372
รายได้อื่น		22,616,395	29,909,475	10,690,900	19,345,622
รวมรายได้		496,034,767	636,852,613	115,371,247	150,427,555
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		292,882,730	317,972,314	20,888,119	28,716,506
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		55,996,940	52,092,768	70,125	-
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย		50,613,105	50,664,777	33,720,654	33,388,775
ปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ					
ของสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล		-	2	-	2
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		17,863,531	37,415,434	16,973,821	7,100,664
ค่าใช้จ่ายอื่น		56,253,155	61,495,414	7,704,772	16,120,281
รวมค่าใช้จ่าย		473,609,461	519,640,709	79,357,491	85,326,228
กำไรจากการดำเนินงาน		22,425,306	117,211,904	36,013,756	65,101,327
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	(43,731,728)	7,789,746
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(10,155,787)	9,235,939	(10,155,787)	9,235,939
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		(4,394,378)	(1,011,101)	(4,394,378)	(1,011,101)
ต้นทุนทางการเงิน	32	(95,961,674)	(128,126,885)	(56,425,001)	(85,017,638)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(88,086,533)	(2,690,143)	(78,693,138)	(3,901,727)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	35	(8,654,636)	(3,204,437)	738,759	(4,416,021)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		(79,431,897)	514,294	(79,431,897)	514,294

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้		(1,612,051)	-	2,919,082	-
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ของบริษัทย่อย		-	-	(3,624,906)	-
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ของบริษัทร่วม		(25,786)	-	(25,786)	-
กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ของการร่วมค้า		-	143,639	-	143,639
ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	(9,232,316)	-	(5,747,149)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม					
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากภาษีเงินได้		173,819	-	173,819	(2,788,134)
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		322,411	1,846,463	(583,816)	1,149,430
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุน					
ในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(1,141,607)	(7,242,214)	(1,141,607)	(7,242,214)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี					
		(1,141,607)	(7,242,214)	(1,141,607)	(7,242,214)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี					
		(80,573,504)	(6,727,920)	(80,573,504)	(6,727,920)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น					
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (บาท/หุ้น)	36	(0.370)	0.002	(0.370)	0.002

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	งบการเงินรวม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	รวม
			กำไร (ขาดทุน) สะสม			
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(46,584,876)	1,386,248,121
กำไรสำหรับปี	-	-	-	514,294	-	514,294
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	143,639	(7,385,853)	(7,242,214)
โอนขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่า ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(55,458,843)	55,458,843	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(54,800,910)	48,072,990	(6,727,920)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,488,114	1,379,520,201
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,488,114	1,379,520,201
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(79,431,897)	-	(79,431,897)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(1,141,607)	-	(1,141,607)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(80,573,504)	-	(80,573,504)
โอนสำรองตามกฎหมาย	-	-	(86,584,138)	86,584,138	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,072,024,230	291,994,032	14,013,825	(80,573,504)	1,488,114	1,298,946,697

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น								
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น								
กำไร (ขาดทุน) จาก								
เงินลงทุนในตราสารทุน								
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย								
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)								
รวม								
องค์ประกอบอื่นของ								
ส่วนของผู้ถือหุ้น								
รวม								
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกินมูลค่า	กำไร (ขาดทุน) สะสม		มูลค่ายุติธรรมผ่าน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่นจาก	รวม
	ที่ออกและ		จัดสรรแล้ว -	ยังไม่ได้จัดสรร				
	ชำระเต็มมูลค่าแล้ว	หุ้นสามัญ	สำรองตามกฎหมาย	(ขาดทุนสะสม)	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	บริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(31,783,228)	(28,994,439)	(17,590,437)	(46,584,876)	1,386,248,121
กำไรสำหรับปี	-	-	-	514,294	-	-	-	514,294
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	143,639	(4,597,719)	(2,788,134)	(7,385,853)	(7,242,214)
โอนขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในตราสารทุน								
ที่วัดมูลค่าผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(55,458,843)	34,939,999	20,518,844	55,458,843	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(54,800,910)	30,342,280	17,730,710	48,072,990	(6,727,920)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,347,841	140,273	1,488,114	1,379,520,201
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,072,024,230	291,994,032	100,597,963	(86,584,138)	1,347,841	140,273	1,488,114	1,379,520,201
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(79,431,897)	-	-	-	(79,431,897)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(1,141,607)	-	-	-	(1,141,607)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(80,573,504)	-	-	-	(80,573,504)
โอนสำรองตามกฎหมาย	-	-	(86,584,138)	86,584,138	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,072,024,230	291,994,032	14,013,825	(80,573,504)	1,347,841	140,273	1,488,114	1,298,946,697
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้								

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(88,086,533)	(2,690,143)	(78,693,138)	(3,901,727)
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	55,996,939	52,092,768	70,125	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	17,863,531	37,415,434	16,973,821	7,100,664
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,316,956	6,132,666	581,556	684,505
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	43,731,728	(7,789,746)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	10,155,787	(9,235,939)	10,155,787	(9,235,939)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4,394,378	1,011,101	4,394,378	1,011,101
ปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินทรัพย์คงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	-	2	-	2
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของ				
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(1,786,180)	(6,984,349)	-	9,114,273
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(1,526,985)	(2,131,942)	(3,220,418)	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	163,563	1,876,026	163,636	1,014,460
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	(861,566)	-	-
กำไรจากการขายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(2,761,680)	(1,193,620)	-	-
กำไรจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(10,526)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	-	3,051,053	-	3,051,053
รายได้ดอกเบี้ยจากธุรกิจหลักทรัพย์	(105,171,042)	(138,249,653)	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	(108,895,133)	(105,530,353)	(97,505,706)	(120,098,756)
รายได้เงินปันผล	(3,611,548)	(16,389,593)	(288,414)	(5,671,617)
ต้นทุนทางการเงิน	95,961,674	128,126,885	56,425,001	85,017,638
ขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	(122,986,273)	(53,571,749)	(47,211,644)	(39,704,089)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	4,506,155	2,464,150	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	397,782,872	922,778,203	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	40,968,744	(75,611,536)	9,432,927	11,186,709
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย	-	-	(1,500,000)	776,700,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทร่วม	600,000	(5,000,000)	600,000	(5,000,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	251,708,809	(10,725,476)	251,708,809	(10,725,476)
สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล	-	9,589,025	3	9,589,025
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(8,426,583)	292,868,856	34,209,626	125,067,401
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(1,828,705)	(7,005,258)	(2,017,173)	(254,584)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	(269,847,229)	-	(269,847,229)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,289,636)	(1,010,025)	-	-

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย: บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(12,946)	11,714,085	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(19,277,388)	(56,965,628)	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(20,533,895)	16,114,482	25,804,427	(2,067,244)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(35,050)	(2,300,888)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3,542,621	(13,159,431)	3,867,836	(13,156,849)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	524,718,725	760,331,581	274,894,811	581,787,664
เงินสดรับดอกเบี้ยและเงินปันผล	95,333,405	125,445,218	72,849,146	113,986,981
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(89,873,755)	(112,111,698)	(63,168,107)	(77,548,892)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(73,786)	(6,314,556)	-	(861,495)
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(34,259,050)	(12,332,320)	(1,200,000)	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	495,845,539	755,018,225	283,375,850	617,364,258
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	181,999,900	1,999,900
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	108,683,102	-	44,791,851
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	3,303,588	6,592,800	296,153	3,163,800
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	(3,200,000)	(10,000,000)	(3,200,000)	(10,000,000)
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(5,640,487)	(26,178,603)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,955,000	1,224,299	-	-
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,858,015)	(3,622,570)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(7,439,914)	76,699,028	179,096,053	39,955,551
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	43,000,000	(35,000,000)	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(38,364,619)	(37,634,235)	(80,892)	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	-	16,000,000	137,799,519
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(95,000,000)	495,100,000	(95,018,151)	494,920,382
เงินสดรับจากหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	-	65,200,000	-	65,200,000
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	(383,700,000)	(1,357,500,000)	(383,700,000)	(1,357,500,000)
ต้นทุนในการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	-	-	-	(1,266,050)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(474,064,619)	(869,834,235)	(462,799,043)	(660,846,149)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	14,341,006	(38,116,982)	(327,140)	(3,526,340)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	46,511,298	84,628,280	1,522,201	5,048,541
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	60,852,304	46,511,298	1,195,061	1,522,201

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. การดำเนินงานและข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการถือหุ้นในบริษัทอื่น การลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนและสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และการให้กู้ยืมที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทอยู่ที่เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.9 บริษัทย่อยประกอบกิจการในประเทศไทยโดยมีธุรกิจหลักคือ ธุรกิจหลักทรัพย์ โดยบริษัทย่อยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจดังนี้

1. นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2. ค้าหลักทรัพย์
3. ที่ปรึกษาการลงทุน
4. จัดจำหน่ายหลักทรัพย์
5. การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
6. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล
7. ที่ปรึกษาทางการเงิน
8. การเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ให้ความเห็นชอบแก่บริษัทย่อยในการเป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทย่อยตั้งอยู่เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีสาขาจำนวน 4 สาขา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีบริษัทย่อยทางตรงและทางอ้อม ดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ
บริษัทย่อย	
บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด	ธุรกิจหลักทรัพย์
บริษัท กรีนตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	ให้บริการรับเป็นที่ปรึกษาและการวางระบบงาน
บริษัท กรีนตี้ วัน จำกัด	ดำเนินธุรกิจลงทุน
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในกิจการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์
การร่วมค้า	
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในบริษัทที่ให้บริการสินเชื่อรายย่อย
บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทย่อย	
บริษัท คอนดิวทิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด	รับจ้างบริหารจัดการนิติบุคคลเฉพาะกิจ
บริษัทร่วม	
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	ธุรกิจให้บริการแพลตฟอร์มสำหรับ Wealth and Human Resources Management
บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับกัญชง และกัญชา

บริษัทและบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ทั้งหมดดำเนินงานในประเทศไทย

บริษัทมีรายการและความสัมพันธ์อย่างมีสาระสำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นงบการเงินนี้จึงอาจไม่แสดงถึงเงื่อนไขที่อาจมีอยู่หรือผลการดำเนินงานซึ่งอาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทได้ดำเนินงานโดยปราศจากความสัมพันธ์ดังกล่าว

2. เกณฑ์การจัดทำและนำเสนองบการเงิน

- 2.1 กลุ่มบริษัทจัดทำบัญชีเป็นเงินบาทและจัดทำงบการเงินตามกฎหมายเป็นภาษาไทยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย
- 2.2 งบการเงินของกลุ่มบริษัทได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง “การนำเสนองบการเงิน” และตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2560 เรื่อง “การจัดทำและส่งงบการเงินและรายการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560” และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง “กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2560” ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566
- 2.3 งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้รวมบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยที่บริษัทมีอำนาจควบคุมหรือถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อย ทั้งนี้รายการบัญชีระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญได้ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวมแล้ว
- 2.4 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (ดูหมายเหตุข้อ 3)
- 2.5 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลต่อการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยเป็นการปรับปรุงข้อกำหนดทางการบัญชี ได้แก่

- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการจัดประเภทหนี้สินเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน และเพิ่มข้อกำหนดเกี่ยวกับหนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
- มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้กิจการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย และข้อมูลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า เพิ่มข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับรายการการขายและเช่ากลับคืน

ทั้งนี้ การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

2.6 มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ยังไม่มียกบังคับใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุงได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่ม ณ หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ดังนี้

การแก้ไขมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ - การขาดความสามารถแลกเปลี่ยน

การแก้ไขนี้เพื่อกำหนดให้กิจการปฏิบัติตามแนวทางที่สอดคล้องกันในการประเมินว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนไปเป็นสกุลเงินอื่นได้หรือไม่ โดยระบุถึงวิธีการประเมินว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนได้หรือไม่ และวิธีการกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนในกรณีที่ขาดความสามารถแลกเปลี่ยน การแก้ไขนี้มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานประจำปีที่จะเริ่ม ณ หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป ทั้งนี้ อนุญาตให้กิจการถือปฏิบัติได้ก่อนวันบังคับใช้ โดยการถือปฏิบัติกรณีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนนี้ กิจการต้องไม่ปรับย้อนหลังข้อมูลเปรียบเทียบ แต่ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเปลี่ยนผ่านที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21

ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทจะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องมาเริ่มถือปฏิบัติกับงบการเงินของกลุ่มบริษัท เมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมีผลบังคับใช้ โดยผู้บริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวที่มีต่อบริษัทในกลุ่มบริษัทในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาที่แตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

3.1 เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

งานการเงินรวมประกอบด้วยงานการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทมีอำนาจการควบคุมเมื่อกลุ่มบริษัท (1) มีอำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุน (2) มีโอกาสเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และ (3) มีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนทำให้เกิดผลกระทบต่อกำไรสุทธิของผู้ลงทุน

เมื่อมีข้อเท็จจริงหรือสถานการณ์บ่งชี้ว่า อำนาจการควบคุมข้อใดข้อหนึ่งข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป กลุ่มบริษัทจะทำการพิจารณาอำนาจการควบคุมกิจการที่ถูกควบคุมใหม่

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาซึ่งวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ แต่หากมูลค่าสุทธิ (มูลค่ายุติธรรม) ของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ กลุ่มบริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่าเป็นกำไรในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สิ่งตอบแทนที่โอนให้ ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและมูลค่าของโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ออกแทนโครงการของผู้ถูกซื้อเมื่อรวมธุรกิจ หากการรวมธุรกิจมีผลให้สิ้นสุดความสัมพันธ์ของโครงการเดิมระหว่างกลุ่มบริษัท และผู้ถูกซื้อ ให้ใช้ราคาต่ำกว่าระหว่าง มูลค่าจากการยกเลิกสัญญาตามที่ระบุในสัญญา และมูลค่าองค์ประกอบนอกตลาดไปหักจากสิ่งตอบแทนที่โอนให้ และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอื่น

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อหรือวัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มบริษัทที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่น ๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจซึ่งเกิดจากการโอนส่วนได้เสียในกิจการภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นซึ่งควบคุมกลุ่มบริษัท ถือเป็นการเข้าครอบครองเสมือนว่าได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดของปีเปรียบเทียบก่อนหน้าสุดหรือ ณ วันที่มีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน เพื่อปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบ สินทรัพย์และหนี้สินที่ได้มาจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่าตามบัญชีก่อนการจัดทำงบการเงินรวมภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นที่กลุ่มบริษัทมีส่วนควบคุม ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ซึ่งเป็นส่วนเกินระหว่างต้นทุนการรวมธุรกิจกับมูลค่าตามบัญชีสินทรัพย์ที่ระบุได้สุทธิ ณ วันที่รวมธุรกิจให้บันทึกไว้เป็นรายการต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้นจนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนออกไป

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่มที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวมนี้แล้ว งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้จัดทำขึ้นโดยใช้งบการเงินของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ถึงกำหนดจ่ายในระยะเวลาสามเดือนหรือน้อยกว่า และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง โดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

3.3 ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น แสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

3.4 การรับรู้สินทรัพย์ของลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกเงินที่ลูกค้าวางไว้กับกลุ่มบริษัทเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์บัญชีเงินสด บัญชีเครดิตบาลานซ์ และการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มบริษัทเพื่อการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทได้ตัดรายการดังกล่าวออกทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน โดยจะแสดงเฉพาะสินทรัพย์ที่เป็นของกลุ่มบริษัทเท่านั้น

3.5 การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีรับรู้ภาระที่ต้องส่งคืนหลักทรัพย์ที่ยืมมาซึ่งได้นำไปขายหรือให้ยืมต่อเป็น “เจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” ในงบฐานะการเงิน และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทปรับปรุงบัญชีเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ โดยคำนวณจากราคาเสนอขายล่าสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่าดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีหลักทรัพย์ซึ่งนำไปให้ลูกค้ายืมต่อเป็น “ลูกหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” ในงบฐานะการเงิน เงินสดที่นำไปวางเป็นหลักประกันกับคู่สัญญาหรือรับจากคู่สัญญากับบันทึกในบัญชี “ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน” หรือ “เจ้าหนี้ทรัพย์สินวางประกัน”

ค่าธรรมเนียมการยืมและการให้ยืมหลักทรัพย์บันทึกตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลา

3.6 ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยอดดุลสุทธิลูกหนี้สำนักหักบัญชีสำหรับสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) รวมถึงเงินที่ได้นำไปวางเป็นประกันกับสำนักหักบัญชีสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในการทำธุรกรรมซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

3.7 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์รวมถึงยอดดุลสุทธิลูกหนี้ที่ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์โดยใช้หลักทรัพย์ที่ซื้อนั้นมาวางเป็นประกัน ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกันอันได้แก่ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และลูกหนี้อื่น เช่น ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี ประนองหนี้หรือผ่อนชำระ เป็นต้น

3.8 สินทรัพย์ดิจิทัล

สินค้าคงเหลือสินทรัพย์ดิจิทัล - คริปโทเคอร์เรนซี

เนื่องจากธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นธุรกรรมที่ใหม่สำหรับทั่วโลก คณะกรรมการมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ (IASB) ยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ที่เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยตรง บริษัทได้พิจารณาเห็นว่า การถือสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นรายการที่ซื้อไปขายไป จึงบันทึกเป็นสินค้าคงเหลือ โดยวัดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลด้วยราคาทุน (ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินทรัพย์ดิจิทัล ได้แก่ ราคาเสนอเพื่อการแลกเปลี่ยนในตลาดที่มีสภาพคล่อง ที่บริษัทพิจารณาว่าเป็นตลาดหลักสำหรับการซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล (ระดับ 1) หักด้วย ต้นทุนในการขาย

สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัล

เนื่องจากธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นธุรกรรมที่ใหม่สำหรับทั่วโลก และยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับเรื่องนี้โดยตรง บริษัทได้พิจารณาว่าการลงทุนในสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัล มีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนระยะยาว จึงได้นำหลักการของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน มาประยุกต์ใช้ และจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

บริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลตามราคาทุน ซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลแสดงมูลค่าด้วยมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลเนื่องจากมีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน บริษัทจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลดังกล่าวยังคงมีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนหรือไม่

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินการต่อราคาของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลโดยจะบันทึกผลขาดทุนจากการต่อราคาเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งมูลค่ายุติธรรมวัดจากราคาปิด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจากศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล ประเทศสิงคโปร์

บริษัทตัดรายการสินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

สินทรัพย์ดิจิทัล - โทเคนดิจิทัลแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในงบฐานะการเงิน

3.9 เงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทมอบให้แก่ผู้กู้ เงินให้กู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลตอบแทนที่ได้รับจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดช่วงเวลาที่ได้รับกู้ยืม

3.10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย
เงินลงทุนใน บริษัทร่วม และการร่วมค้าในงบการเงินรวมบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

บริษัทร่วม คือ กิจการที่อยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญของกลุ่มบริษัท โดยอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ คือ อำนาจในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของผู้ได้รับการลงทุน แต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

การร่วมค้า คือ การร่วมการงานซึ่งผู้ที่มีการควบคุมร่วมในการงานนั้นมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น โดยการควบคุมร่วม คือ การร่วมกันควบคุมการงานซึ่งได้ตกลงกันไว้ในสัญญาซึ่งการควบคุมร่วมจะมีได้ก็ต่อเมื่อการตัดสินใจใด ๆ เกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นเอกฉันท์จากผู้ที่ร่วมกันควบคุมการงานแล้วเท่านั้น

ตามวิธีส่วนได้เสีย รายการเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าจะถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรกในงบฐานะการเงินรวมด้วยราคาทุน และถูกปรับปรุงภายหลังวันที่ได้มาด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและสัดส่วนของกลุ่มบริษัทในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าเมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้ามีจำนวนเท่ากับหรือสูงกว่าส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า (รวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวใด ๆ ซึ่งโดยเนื้อหาแล้วถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า) กลุ่มบริษัทจะหยุดรับรู้ส่วนแบ่งในขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียของตนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้านั้น สำหรับจำนวนขาดทุนเพิ่มเติมจะรับรู้เป็นหนี้สินก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือมีภาระผูกพันจากการอนุमानหรือได้จ่ายเงิน เพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าไปแล้ว

เงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าถูกบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสียนับตั้งแต่วันที่ผู้ได้รับการลงทุนกลายเป็นบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า ส่วนต่างของต้นทุนของเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ของผู้ได้รับการลงทุน ณ วันที่ซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าจะถูกรับรู้เป็นค่าความนิยม โดยรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน สำหรับส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ที่สูงกว่าต้นทุนของเงินลงทุน ให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนทันทีในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงวดที่ซื้อเงินลงทุนนั้น

กลุ่มบริษัทจะเลิกใช้วิธีส่วนได้เสียนับจากวันที่เงินลงทุนไม่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าหรือเมื่อเงินลงทุนนั้นได้ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า หรือเงินลงทุนในการร่วมค้าเปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม กลุ่มบริษัทจะยังคงใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่ต้องวัดมูลค่าเงินลงทุนที่เหลืออยู่นี้ใหม่

เมื่อกลุ่มบริษัทได้ลดส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าลง แต่ยังคงใช้วิธีการบัญชีส่วนได้เสียต่อไป กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทกำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงในส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ถ้ากำไรหรือขาดทุนนั้นถูกกำหนดให้ จัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการจำหน่ายสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เกี่ยวข้อง

เมื่อกลุ่มบริษัทมีรายการกับบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า กำไรและขาดทุนซึ่งเป็นผลมาจากรายการดังกล่าวจะถูกรับรู้ในงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทเฉพาะส่วนได้เสียของบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทเท่านั้น

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนที่ถืออยู่บางส่วน การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

3.11 เครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรับรู้ในงบฐานะการเงินรวมของกลุ่มบริษัท เมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นลูกหนี้หมุนเวียนอื่นที่ไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่สำคัญซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาซื้อขาย ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ การออกตราสารสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน) เพิ่มหรือหักจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินตามความเหมาะสม เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน รับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติ กิจการรับรู้และตัดรายการในวันซื้อขาย (trade date) การซื้อหรือการขายตามวิธีปกติ คือ การซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการส่งมอบสินทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นจากหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยทั่วไปของตลาดซื้อขายที่พิจารณา

สินทรัพย์ทางการเงินที่รับรู้ทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรม ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

การจัดประเภทรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

ตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- ข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้

ตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

- สินทรัพย์ทางการเงินถูกถือตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำเร็จทั้งรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน
- ข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้

โดยปกติ สินทรัพย์ทางการเงินอื่นทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

เว้นแต่ที่กล่าวไว้ก่อนหน้านี้ กลุ่มบริษัทอาจปฏิบัติดังต่อไปนี้กับสินทรัพย์ทางการเงินที่เมื่อเลือกรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแล้วไม่สามารถยกเลิกได้

- กลุ่มบริษัทอาจเลือกให้แสดงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นภายหลังกับตราสารทุนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หากเข้าเงื่อนไข (3) ด้านล่าง และ
- กลุ่มบริษัทอาจเลือกกำหนดให้ตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หากการปฏิบัติดังกล่าวช่วยขจัดหรือลดการจับคู่ไม่เหมาะสมทางการบัญชีอย่างมีนัยสำคัญ ดู (4) ด้านล่าง

- (1) ราคาหุ้นตัดจำหน่ายและวิธีดอเบี้ยที่แท้จริง
วิธีดอเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีการคำนวณราคาหุ้นตัดจำหน่ายของตราสารหนี้และปันส่วนดอเบี้ยรับตลอดช่วงระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง ดอเบี้ยรับ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและรวมในรายการ “รายได้ดอเบี้ย”
- (2) ตราสารหนี้ที่จัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
หุ้นกู้ที่ถือครองโดยกลุ่มบริษัทจัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หุ้นกู้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมรวมต้นทุนการทำรายการ การเปลี่ยนแปลงภายหลังในมูลค่าตามบัญชีของหุ้นกู้เกิดจากกำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการด้อยค่า (ดูด้านล่าง) และดอเบี้ยรับที่คำนวณด้วยการใช้วิธีดอเบี้ยที่แท้จริง (ดู (1) ด้านบน) รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นจำนวนเดียวกับที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนหากหุ้นกู้เหล่านี้รับรู้ด้วยราคาหุ้นตัดจำหน่าย สำหรับการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ในมูลค่าตามบัญชีของหุ้นกู้เหล่านี้จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนสะสม เมื่อหุ้นกู้เหล่านี้ถูกตัดรายการ ผลกำไรหรือขาดทุนสะสมที่รับรู้ก่อนหน้านี้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุน
- (3) ตราสารหนี้ที่เลือกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทอาจเลือกให้เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เป็นรายตราสาร) ทั้งนี้เมื่อเลือกแล้วไม่สามารถยกเลิกได้ การเลือกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่สามารถปฏิบัติได้ หากตราสารหนี้เป็นการถือไว้เพื่อค้าหรือหากเป็นสิ่งที่ตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่รับรู้โดยผู้ซื้อในการรวมธุรกิจ
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมรวมต้นทุนการทำรายการ รายการดังกล่าววัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมกับกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนสะสม ผลสะสมกำไรหรือขาดทุนจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อตัดจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารหนี้ รายการดังกล่าวจะโอนไปกำไรสะสมแทน

เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารหนี้เหล่านี้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตาม TFRS 9 เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวจะแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นส่วนหนึ่งในการชดเชยต้นทุนของเงินลงทุน เงินปันผลรวมอยู่ในรายการ “กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน” ในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทเลือกกำหนดให้เงินลงทุนในตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ใช่ถือไว้เพื่อการค้าแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่นำ TFRS 9 มาปฏิบัติใช้ครั้งแรก

สินทรัพย์ทางการเงินเป็นการถือไว้เพื่อค้างต่อไป

- ได้มาโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อขายในอนาคตอันใกล้ หรือ
- ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มเครื่องมือทางการเงินซึ่งกลุ่มบริษัท บริหารเป็นกลุ่ม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และมีหลักฐานที่แสดงถึงรูปแบบของการทำกำไรระยะสั้นที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบัน หรือ
- เป็นอนุพันธ์ (ยกเว้นอนุพันธ์ที่เป็นสัญญาค้ำประกันทางการเงินหรือเลือกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในส่วนที่มีประสิทธิภาพ)

(4) สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขสำหรับการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ดู (1) ถึง (3) ด้านบน) วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนโดยเฉพาะ

(5) เงินลงทุนในตราสารทุนที่จัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่กลุ่มบริษัทกำหนดให้เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ใช่เงินลงทุนที่ถือไว้เพื่อค้าหรือไม่เป็นสิ่งที่ตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่จากการรวมธุรกิจแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ดู (3) ด้านบน)

(6) ตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ดู (1) และ (2) ด้านบน) จัดประเภทแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขราคาทุนตัดจำหน่ายหรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นอาจถูกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หากการกำหนดดังกล่าวช่วยขจัดหรือลดความไม่สอดคล้องในการวัดมูลค่าหรือการรับรู้รายการอย่างมีนัยสำคัญ (เรียกว่า “การจับคู่ไม่เหมาะสมทางการบัญชี”) ที่เกิดจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์หรือหนี้สินหรือการรับรู้ผลกำไรและขาดทุนจากรายการดังกล่าวด้วยเกณฑ์ที่แตกต่างกัน กลุ่มบริษัทไม่เลือกกำหนดให้ตราสารหนี้ใดๆ แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบของแต่ละรอบระยะเวลารายงานกับกำไรหรือขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมใด ๆ ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ตราบเท่าที่สินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่เลือกกำหนดไว้ (ดูนโยบายการบัญชี การป้องกันความเสี่ยง) กำไรหรือขาดทุนสุทธิรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนรวมถึง เงินปันผลใดๆ หรือดอกเบี้ยรับจากสินทรัพย์ทางการเงินและรวมอยู่ในรายการ “กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน” มูลค่ายุติธรรมประเมินตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุข้อ 40.2.1

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับลูกหนี้ หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์อื่น เงินให้กู้ยืม และเงินลงทุนในตราสารหนี้ จำนวนเงินของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะถูกวัดมูลค่าใหม่ทุกวันที่รายงานเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตจากที่เคยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทต้องรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุเสมอสำหรับรายการลูกหนี้ หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์อื่น เงินให้กู้ยืม และเงินลงทุนในตราสารหนี้ ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีการทั่วไป ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ ประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองขึ้นอยู่กับข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของกลุ่มบริษัทปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของผู้กู้ยืม สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจทั่วไป และการประเมินทิศทางทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ณ วันที่รายงาน รวมถึงมูลค่าเงินตามเวลาตามความเหมาะสม

สำหรับเครื่องมือทางการเงินอื่นทั้งหมด กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ เมื่อมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในความเสี่ยงด้านเครดิตตั้งแต่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก แต่อย่างไรก็ตาม หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับเครื่องมือทางการเงินนั้นด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุแสดงถึงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ปฏิบัติผิดสัญญาที่มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินที่คาดไว้ในทางกลับกันผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าแสดงถึงสัดส่วนของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดตลอดอายุที่คาดว่าจะเกิดจากเหตุการณ์ปฏิบัติผิดสัญญาของเครื่องมือทางการเงินที่มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหลังจากวันที่รายงาน

(1) นโยบายการตัดรายการ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีข้อมูลที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้มีปัญหาด้านการเงินอย่างร้ายแรง และไม่มีความเป็นไปได้ที่จะได้รับคืน เช่น เมื่อลูกหนี้อยู่ระหว่างชำระบัญชี หรือล้มละลาย หรืออยู่ในสถานการณ์ที่ลูกหนี้การค้ำมีจำนวนเงินหนี้ค้างชำระเกินกว่า 2 ปี แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อนสินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการอาจขึ้นอยู่กับวิธีการบังคับภายใต้กระบวนการทวงถามของกลุ่มบริษัท โดยใช้คำปรึกษาทางกฎหมายตามความเหมาะสม เงินที่ได้รับคืนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(2) การวัดมูลค่าและการรับรู้รายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ร้อยละของความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา (เช่น ผลกระทบของความเสียหายหากมีการผิดสัญญา) และยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา การประเมินคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญาและร้อยละของความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาขึ้นอยู่กับข้อมูลในอดีตปรับปรุงด้วยการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต สำหรับยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินแสดงโดยมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ ณ วันที่รายงานสำหรับสัญญาค้าประกันทางการเงิน ความเสี่ยงรวมถึงจำนวนหนี้ค้าประกันที่ถูกเบิกใช้ ณ วันที่รายงานและจำนวนหนี้ค้าประกันที่เพิ่มขึ้นใด ๆ ที่คาดว่าจะถูกเบิกใช้โดยผู้กู้ยืมในอนาคต ซึ่งวันที่ผิดสัญญาถูกประเมินโดยขึ้นอยู่กับแนวโน้มในอดีต กลุ่มบริษัททำความเข้าใจความจำเป็นด้านการเงินในอนาคตโดยเฉพาะเจาะจงของลูกหนี้และข้อมูลการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นประมาณการด้วยผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดซึ่งกลุ่มบริษัทต้องได้รับและกระแสเงินสดทั้งหมดซึ่งกลุ่มบริษัท คาดว่าจะได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่า กระแสเงินสดที่ใช้เพื่อระบุผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นควรสอดคล้องกับกระแสเงินสดที่ใช้ในการวัดมูลค่าลูกหนี้ตามสัญญาเช่าตามที่กำหนดใน TFRS 16 เรื่อง สัญญาเช่า

สำหรับสัญญาค้าประกันทางการเงิน กลุ่มบริษัทต้องชำระเงินเฉพาะในกรณีที่ลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงินที่มีการค้าประกัน ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคือประมาณการจ่ายเงินชดเชยที่จะจ่ายให้ผู้ถือสัญญาสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตหักจำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับจากผู้ถือสัญญา ลูกหนี้ หรือบุคคลใด

หากกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุในรอบระยะเวลารายงานก่อน แต่ ณ วันที่รายงานปัจจุบันพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ต้องถือปฏิบัติ กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ณ วันที่รายงานปัจจุบัน เว้นแต่สินทรัพย์เหล่านั้นใช้วิธีการอย่างง่าย

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนสำหรับเครื่องมือทางการเงินทั้งหมดเพื่อปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีที่เกี่ยวข้องผ่านบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุน เว้นแต่เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งค่าเผื่อผลขาดทุนรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนสะสม และไม่ลดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินในงบฐานะการเงิน

การตัดรายการของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน เฉพาะเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุ หรือเมื่อโอนสินทรัพย์ทางการเงินและโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ให้กิจการอื่น หากกลุ่มบริษัทไม่ได้โอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของและยังคงมีการควบคุมสินทรัพย์ที่โอน กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนได้เสียในสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับจำนวนเงินที่อาจต้องจ่าย หากกลุ่มบริษัทยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินทรัพย์ทางการเงินที่โอน กลุ่มบริษัทยังคงรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินและรับรู้การกู้ยืมที่มีหลักประกันสำหรับสิ่งตอบแทนที่ได้รับ

ณ วันที่ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และผลรวมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับและค้างรับ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ ณ วันที่ตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จัดประเภทด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของกำไรหรือขาดทุนที่สะสมไว้ก่อนหน้านี้ในสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนจะถูกจัดประเภทรายการใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุน ในทางกลับกัน ณ วันที่ตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กลุ่มบริษัทเลือกรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลกำไรหรือขาดทุนสะสมที่สะสมไว้ก่อนหน้านี้ในสำรองการวัดมูลค่าเงินลงทุนจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปกำไรหรือขาดทุนแต่จะโอนไปกำไรสะสม

หนี้สินทางการเงิน

หนี้สินทางการเงินทั้งหมดวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ (ด้านขาดทุน) ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

หนี้สินทางการเงินที่ไม่เป็น (1) สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่รับรู้โดยผู้ซื้อในการรวมธุรกิจ (2) ถือไว้เพื่อค้าหรือ (3) เลือกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน วัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีการคำนวณราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สินทางการเงินและปันส่วนดอกเบี้ยจ่ายตลอดช่วงระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงคืออัตราที่ใช้ในการคิดลดประมาณการเงินสดจ่ายในอนาคต (รวมถึงค่าธรรมเนียมทั้งหมดเพื่ออัตราดอกเบี้ย (points) ที่จ่ายไปหรือได้รับมา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ต้นทุนการทำรายการ และส่วนเกินหรือส่วนลดมูลค่าอื่นๆ) ตลอดอายุที่คาดไว้ของหนี้สินทางการเงินหรือ (ตามความเหมาะสม) ระยะเวลาที่สั้นกว่า เพื่อให้ได้ราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สินทางการเงิน

หนี้สินสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

สัญญาค้ำประกันทางการเงินคือสัญญาที่กำหนดให้ผู้ค้ำประกันตามสัญญาต้องจ่ายชดเชยให้แก่ผู้ที่ได้รับการค้ำประกันสำหรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหากลูกหนี้ที่ระบุไว้ในสัญญาไม่สามารถจ่ายชำระเงินเมื่อครบกำหนดตามเงื่อนไขของตราสารหนี้

หนี้สินสัญญาค้ำประกันทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมและ หากไม่เลือกกำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนและไม่เกิดขึ้นจากการโอนสินทรัพย์วัดมูลค่าภายหลังด้วยจำนวนเงินที่มากกว่าระหว่าง

- จำนวนเงินของค่าเผื่อผลขาดทุนที่กำหนดตาม TFRS 9 (ดูสินทรัพย์ทางการเงินด้านบน) และ
- จำนวนที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกหักค่าตัดจำหน่ายสะสมตามความเหมาะสมที่รับรู้ตามนโยบายการบัญชี การรับรู้รายได้ ตามที่กล่าวด้านบน

การตัดรายการของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงิน เฉพาะเมื่อภาระผูกพันของกลุ่มบริษัทได้มีการปฏิบัติตามแล้ว ได้มีการยกเลิก หรือสิ้นสุด ผลแตกต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่จ่ายและค้างจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินหลายประเภทเพื่อบริหารความเสี่ยงกับอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนต่างประเทศ รวมถึงสัญญาฟอว์เวิร์ดเงินตราต่างประเทศ สิทธิเลือก และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

อนุพันธ์รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาอนุพันธ์และวัดมูลค่าใหม่ในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบของแต่ละรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์ดังกล่าวถูกเลือกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในเหตุการณ์ที่ช่วงเวลาของการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนขึ้นอยู่กับลักษณะความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่มีมูลค่ายุติธรรมเป็นบวกรับรู้เป็นสินทรัพย์ทางการเงิน ตรงกันข้ามอนุพันธ์ที่มีมูลค่ายุติธรรมเป็นลบรับรู้เป็นหนี้สินทางการเงิน อนุพันธ์จะไม่หักกลบในงบการเงิน เว้นแต่กลุ่มบริษัทจะมีทั้งสิทธิทางกฎหมายและมีความตั้งใจในการหักกลบ ผลกระทบของข้อตกลงหักกลบหลักต่อฐานะการเงินของกลุ่มบริษัท อนุพันธ์แสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือหนี้สินไม่หมุนเวียน หากระยะเวลาที่เหลืออยู่ของอนุพันธ์มีมากกว่า 12 เดือน และไม่คาดว่าจะถูกรับรู้หรือจ่ายภายใน 12 เดือน อนุพันธ์อื่นแสดงเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียน

3.12 อุปกรณ์

อุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณดังต่อไปนี้

เครื่องตกแต่ง	5	ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

มูลค่าคงเหลือของอุปกรณ์ ต้องมีการประมาณด้วยมูลค่าที่กิจการคาดว่าจะได้รับในปัจจุบันจากสินทรัพย์นั้น หากมีอายุและสภาพที่คาดว่าจะได้รับในปัจจุบันเมื่อสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ นอกจากนี้ต้องมีการสอบทานมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์อย่างน้อยทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

กลุ่มบริษัทตัดรายการอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

3.13 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของบริษัทย่อยรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า กลุ่มบริษัททำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี โดยไม่คำนึงถึงว่าจะมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นหรือไม่ ค่าความนิยมปันส่วนให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มบริษัทแต่ละหน่วยที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการควบรวมธุรกิจ

3.14 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนนอกจากค่าความนิยม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์

ประมาณการอายุการใช้งานของสินทรัพย์แสดงได้ ดังนี้

ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตธุรกิจรอดบัญชี	5 - 10	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10	ปี
อื่นๆ	2 - 8	ปี

กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่าย และวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ถือได้ว่ามีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบแน่นอน และคาดว่าจะก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับสุทธิแก่กิจการอย่างไม่มีที่สิ้นสุด บริษัทจะทยอยไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าว แต่บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นอาจด้อยค่า และตั้งค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

3.15 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้กลุ่มบริษัทจะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมจะมีการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ จะประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกกลับรายการ เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเพิ่มขึ้นในภายหลัง และการเพิ่มขึ้นนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับขาดทุนจากการด้อยค่าที่เคยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าลำดับลงหรือหมดไป ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

3.16 เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ตราสารทุนที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีสำหรับการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซื้อขายล่วงหน้าในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย)

3.17 เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ภาระของบริษัทจากการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีต่อบุคคลภายนอก เช่น ยอดดุลสุทธิเจ้าหนี้ลูกค้าที่ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ภาระที่ต้องส่งมอบหลักทรัพย์เนื่องจากการขายชอร์ตหรือการยืมหลักทรัพย์ และภาระที่ต้องส่งคืนทรัพย์สินที่กลุ่มบริษัทถือไว้เพื่อเป็นประกันการให้ยืมหลักทรัพย์ เป็นต้น

3.18 สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทที่เป็นผู้เช่า

กลุ่มบริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับทุกข้อตกลงสัญญาเช่าที่เป็นสัญญาเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้น (อายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ สัญญาเช่าเหล่านี้ กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่เกณฑ์ที่เป็นระบบอื่นที่ดีกว่าซึ่งเป็นตัวแทนของรูปแบบเวลาที่แสดงถึงประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการใช้สินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันนั้น โดยคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ กลุ่มบริษัท ใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

- การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึง การจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าใด ๆ
- การจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา ซึ่งการวัดมูลค่าเริ่มแรกใช้ดัชนีหรืออัตรา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล
- จำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกนั้น
- การจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าผู้เช่าจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแยกแสดงบรรทัดในงบฐานะการเงินรวม

การวัดมูลค่าภายหลังของหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยการเพิ่มมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า (ใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง) และลดมูลค่าตามบัญชีเพื่อสะท้อนการชำระการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระ

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกี่ยวข้อง) เมื่อเกิดเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- มีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า หรือมีเหตุการณ์สำคัญ หรือการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ที่ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง ในกรณีดังกล่าวหนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าใหม่โดยคิดลดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุงโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุง
- มีการเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงดัชนีหรืออัตรา หรือการเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ ในกรณีดังกล่าวหนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าใหม่โดยคิดลดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุงโดยใช้อัตราคิดลดเดิม (เว้นแต่การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ในกรณีดังกล่าวใช้อัตราคิดลดที่ปรับปรุง)
- มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าไม่บันทึกเป็นสัญญาเช่าแยกต่างหาก ในกรณีนี้หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าใหม่ขึ้นอยู่กับอายุสัญญาเช่าของสัญญาเช่าที่เปลี่ยนแปลงโดยคิดลดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุงด้วยอัตราคิดลดที่ปรับปรุง ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่ามีผล

กลุ่มบริษัทไม่มีรายการปรับใดๆ ดังกล่าวแสดงระหว่างปี

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย การวัดมูลค่าเริ่มแรกกับหนี้สินตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้อง การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใด ๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใด ๆ และต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใด ๆ การวัดมูลค่าภายหลังของสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้ราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

เมื่อกลุ่มบริษัทมีประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิงการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า ประมาณการดังกล่าวรับรู้และวัดมูลค่าตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สินหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่ออธิบายต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ ต้นทุนรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ต้นทุนเหล่านั้นเกิดขึ้นเพื่อผลิตสินค้าคงเหลือ

สินทรัพย์สิทธิการใช้คิดค่าเสื่อมราคาตลอดช่วงเวลาที่ยาวกว่าของอายุสัญญาเช่าและอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงหรือราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ สะท้อนว่า กลุ่มบริษัท จะใช้สิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกี่ยวข้องคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 6	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

สินทรัพย์สิทธิการใช้แยกแสดงบรรทัดในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์ เพื่อประเมินว่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้อยค่าหรือไม่และบันทึกสำหรับผลขาดทุนจากการด้อยค่าใด ๆ ที่ระบุได้ตามที่กล่าวในนโยบายเรื่อง “อุปกรณ์”

3.19 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

3.20 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

หนี้สินโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขโครงการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อการแก้ไขโครงการมีผลบังคับใช้

3.21 เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.22 การรับรู้รายได้

1) ค่านายหน้า

ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถือเป็นรายได้ ณ วันที่เกิดรายการ

2) ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการโดยพิจารณาขึ้นความสำเร็จของงาน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะเรียกเก็บเงินได้

ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุนส่วนบุคคลคิดเป็นอัตราร้อยละของมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกองทุนที่กลุ่มบริษัทจัดการและรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการเสร็จสิ้น

3) รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

4) กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

เงินปันผล

เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

5) กำไร (ขาดทุน) จากสินทรัพย์ดิจิทัล

กำไร (ขาดทุน) ที่เกิดขึ้นแล้วจากสินทรัพย์ดิจิทัลถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

3.23 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

3.24 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงิน ประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืม และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.25 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้ เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้จะรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรกในงบการเงินรวม การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกในงบการเงินรวม ซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น และมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ กลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้ อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐาน และอาจจะเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ ๆ อาจจะทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกกัน ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และเมื่อทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นภาษีเงินได้ที่จะต้องนำส่งให้กับหน่วยจัดเก็บภาษีเดียวกันและบริษัทและบริษัทย่อยมีความตั้งใจที่จะเสียภาษีเงินได้ด้วยยอดสุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษี ในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง บริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

3.26 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี และกำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่รวมสมมติฐานว่าหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดได้ถูกแปลงเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด

3.27 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคาดังกล่าวจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง กลุ่มบริษัทพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 โดยแบ่งตามลำดับชั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 1 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากข้อมูลที่นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายในระดับ 1 ที่สังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม
- การวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 คือ การวัดมูลค่าที่ได้มาจากเทคนิคการประเมินมูลค่าที่รวมถึงข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้อ้างอิงจากข้อมูลตลาดที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

3.28 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและแหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

3.28.1 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทต้องอาศัยดุลยพินิจหลายประการในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการ และการตั้งข้อสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รวมทั้งการแสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของงวดบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหารได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัทมีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันดังกล่าว

กลุ่มบริษัทได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมกลุ่มบริษัทพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันที่เกี่ยวข้อง

ต้นทุนบริการในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขโครงการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อการแก้ไขโครงการมีผลบังคับใช้

การประเมินโมเดลธุรกิจ

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินขึ้นอยู่กับผลจากการทดสอบการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นและโมเดลธุรกิจ กลุ่มบริษัทพิจารณาโมเดลธุรกิจในระดับที่สะท้อนวิธีการจัดการกลุ่มของสินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกบริหารร่วมกันเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งของธุรกิจ การประเมินนี้รวมถึงดุลยพินิจที่สะท้อนหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดรวมถึงวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของสินทรัพย์และวิธีการวัดผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของสินทรัพย์ และวิธีการบริหารจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและวิธีการตอบแทนกับผู้จัดการสินทรัพย์ กลุ่มบริษัทติดตามสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ถูกตัดรายการก่อนกำหนดเพื่อทำความเข้าใจเหตุผลสำหรับการตัดรายการและเหตุผลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของธุรกิจสำหรับการถือสินทรัพย์หรือไม่ การติดตามเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทว่าโมเดลธุรกิจสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่เหลือนอยู่ถูก

ถืออย่างเหมาะสมต่อไป และหากไม่เหมาะสมว่ามีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจและเปลี่ยนแปลงทันทีกับการจัดประเภทรายการของสินทรัพย์เหล่านั้นหรือไม่ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่จำเป็นระหว่างรอบระยะเวลาที่นำเสนอ

การเพิ่มขึ้นในความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 3.11 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นวัดมูลค่าด้วยค่าเผื่อที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือน สำหรับสินทรัพย์ชั้นที่ 1 หรือผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ สำหรับสินทรัพย์ชั้นที่ 2 หรือ 3 สินทรัพย์ที่ย้ายขึ้นมาจากชั้นที่ 2 เมื่อความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก โดย TFRS 9 ไม่ได้กำหนดว่าสถานการณ์ไหนจะเป็นการเพิ่มความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญ ในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทพิจารณาความสมเหตุสมผลทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณและประกอบกับข้อมูลการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต

3.28.2 แหล่งข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการ

กลุ่มบริษัทมีประมาณการทางบัญชี ซึ่งใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับผลของเหตุการณ์ในอนาคต ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหารได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

การวัดมูลค่ายุติธรรมและกระบวนการประเมินมูลค่า

สินทรัพย์และหนี้สินบางรายการของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน คณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้จัดตั้งคณะกรรมการประเมินมูลค่า ซึ่งมีผู้บริหารฝ่ายบัญชีการเงินของบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบหลักเพื่อกำหนดเทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมและข้อมูลสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรม

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

การคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุน

เมื่อวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทใช้ความสมเหตุสมผลและประกอบกับข้อมูลการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่ขึ้นอยู่กับสมมติฐานสำหรับการเคลื่อนไหวในอนาคตของตัวหลักต้นทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกันและผลกระทบจากตัวหลักต้นกับแต่ละรายการร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา เป็นการประมาณการของผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติผิดสัญญา โดยขึ้นอยู่กับผลแตกต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาที่ครบกำหนดและสิ่งที่ผู้ให้กู้คาดหวังจะได้รับ โดยพิจารณาถึงกระแสเงินสดที่เกิดขึ้นจากหลักประกันและการรับประกันด้านเครดิตของสินทรัพย์โดยรวม

ความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ประกอบด้วย ข้อมูลนำเข้าที่สำคัญในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา คือประมาณการของโอกาสที่จะปฏิบัติผิดสัญญาตลอดช่วงเวลา การคำนวณรวมถึงข้อมูลในอดีต สมมติฐาน และความคาดหวังของสถานะในอนาคต

4. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังรวมถึงบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าวและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการบริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

รายการที่มีขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา หากไม่มีราคาตลาดรองรับ

ความสัมพันธ์ที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่จัดตั้ง/ สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
1. บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	ธุรกิจหลักทรัพย์	ไทย	บริษัทย่อย
2. บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	ให้บริการรับเป็นที่ปรึกษา และการวางระบบงาน	ไทย	บริษัทย่อย
3. บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	ดำเนินธุรกิจลงทุน	ไทย	บริษัทย่อย
4. บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในกิจการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์	ไทย	บริษัทย่อย
5. บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในบริษัทที่ให้บริการสินเชื่อรายย่อย	ไทย	การร่วมค้า

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่จัดตั้ง/ สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
6. บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเสส จำกัด	รับจ้างบริหารจัดการนิติบุคคล เฉพาะกิจธุรกิจ ให้บริการแพลตฟอร์ม	ไทย	อยู่ภายใต้การควบคุมของ บริษัทย่อย
7. บริษัท เซนไนต์ จำกัด	สำหรับ Wealth and Human Resources Management	ไทย	บริษัทร่วม
8. บริษัท ไทยเท็กซ์ ซีปี้ดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	ธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือ สกัด และ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ เกี่ยวกับกุ้ง และกล้วยา	ไทย	บริษัทร่วม

รายการที่สำคัญกับบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการกับบริษัทย่อย				
รายได้ค่าบริการการจัดการ				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	-	7,200
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	4	22,308
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	-	-	38	1
เงินปันผลรับ				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	180,000	-
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	-	-	2,000	2,000
ค่าใช้จ่ายค่านายหน้า				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	9,667	12,360
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	5,631	6,782
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	-	-	-	16
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	-	-	7	5
ค่าใช้จ่ายค่าบริการจัดการ				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	32,329	32,252
รายการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้ค่าบริการการจัดการ				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	-	3,533	-	3,533

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	28,334	15,915	28,334	15,915
บริษัท เซนไนท์ จำกัด	425	282	425	282
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	-	761	-	761
รายการกับกรรมการและผู้บริหาร				
รายได้ค่านายหน้า	36	157	-	-
ค่าบริการจัดการ	237	529	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	743	1,206	743	1,206

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	10,258	13,235	-	-
ลูกหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 6)				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	29,846	5,445
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	-	-	7	-
บริษัท เซนไนท์ จำกัด	10	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย				
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	-	-	1,800	300
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทร่วม				
บริษัท เซนไนท์ จำกัด	4,400	5,000	4,400	5,000
ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	19,848	2,406	19,848	2,406
บริษัท เซนไนท์ จำกัด	66	-	66	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้าที่จะครบกำหนดใน 1 ปี				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	269,847	-	269,847	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า				
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	-	269,847	-	269,847
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	667	889	-	-

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 21)				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	33,054	6,846
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	-	-	8	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	157,000	141,000
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	-	-	227	227
หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน				
กรรมการของกลุ่มบริษัท	24,000	25,000	24,000	25,000
ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย				
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	-	-	444	508

รายละเอียดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
			จ่ายคืนเงินต้น	ร้อยละต่อปี	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย						
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	16 พฤษภาคม 2569	MOR+2.5	4,400	5,000	4,400	5,000
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	เมื่อทวงถาม	MOR+1.5	-	-	1,800	300
รวม			4,400	5,000	6,200	5,300

รายละเอียดเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
			พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วมค้า						
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	10 มิถุนายน 2569	MOR+4	269,847	269,847	269,847	269,847
รวม			269,847	269,847	269,847	269,847

รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	วันครบกำหนด จ่ายคืนเงินต้น	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568	2567	2568	2567
			พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย						
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	เมื่อทวงถาม	อัตราดอกเบี้ย				
		ระหว่างธนาคาร	-	-	157,000	141,000
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	เมื่อทวงถาม	อัตราดอกเบี้ย				
		ระหว่างธนาคาร	-	-	227	227
รวม			-	-	157,227	141,227

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

5.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	94	107	-	-
เงินฝากกระแสรายวัน	12,407	18,386	1,175	1,512
เงินฝากออมทรัพย์	644,650	436,893	20	10
เงินฝากประจำไม่เกิน 3 เดือน	-	200,000	-	-
หัก: เงินฝากในนามบริษัทและ บริษัทย่อยเพื่อลูกค้า*	(596,299)	(608,875)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิ	60,852	46,511	1,195	1,522

* ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เงินฝากในนามบริษัทเพื่อลูกค้าไม่
ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน

5.2 รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดสำหรับอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้อื่นเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,815	10,613	-	-
บวก ซื้อระหว่างปี	7,830	22,003	-	-
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(10,498)	(29,801)	-	-
เจ้าหนี้อื่นเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	147	2,815	-	-

5.3 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินรวมส่วนที่เป็นกระแสเงินสดและส่วนที่ไม่ใช่กระแสเงินสดที่มีการจัดประเภทเป็นกิจกรรมจัดหาเงินในงบกระแสเงินสด มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม		การเปลี่ยนแปลงอื่น ⁽²⁾	ยอดคงเหลือ
ณ วันที่		ณ วันที่	ระหว่างปี	กระแสเงินสด	จากกิจกรรม		ณ วันที่
1 มกราคม		1 มกราคม		จัดหาเงิน ⁽¹⁾	จัดหาเงิน ⁽¹⁾		31 ธันวาคม
2568		2568					2568
พันบาท		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก							
สถาบันการเงิน	1,190,000	-	43,000	-	1,233,000		
หุ้นกู้ระยะสั้นไม่มีหลักประกัน	1,211,900	-	(95,000)	-	1,116,900		
หุ้นกู้ระยะยาว	383,700	-	(383,700)	-	-		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	146,084	1,122	(38,365)	7,122	115,963		
รวม	2,931,684	1,122	(474,065)	7,122	2,465,863		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	งบการเงินรวม		การเปลี่ยนแปลงอื่น ⁽²⁾	ยอดคงเหลือ
ณ วันที่		ณ วันที่	ระหว่างปี	กระแสเงินสด	จากกิจกรรม		ณ วันที่
1 มกราคม		1 มกราคม		จัดหาเงิน ⁽¹⁾	จัดหาเงิน ⁽¹⁾		31 ธันวาคม
2567		2567					2567
พันบาท		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก							
สถาบันการเงิน	1,225,000	-	(35,000)	-	1,190,000		
หุ้นกู้ระยะสั้นไม่มีหลักประกัน	716,800	-	495,100	-	1,211,900		
หุ้นกู้ระยะยาว	1,676,000	-	(1,292,300)	-	383,700		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	167,184	8,141	(37,634)	8,393	146,084		
รวม	3,784,984	8,141	(869,834)	8,393	2,931,684		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ		การเปลี่ยนแปลงอื่น ⁽²⁾	ยอดคงเหลือ
ณ วันที่		ณ วันที่	ระหว่างปี	กระแสเงินสด	จากกิจกรรม		ณ วันที่
1 มกราคม 2568		1 มกราคม 2568		จัดหาเงิน ⁽¹⁾	จัดหาเงิน ⁽¹⁾		31 ธันวาคม 2568
พันบาท		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	141,227	-	16,000	-	157,227		
หุ้นกู้ระยะสั้นไม่มีหลักประกัน	1,211,474	-	(95,018)	-	1,116,456		
หุ้นกู้ระยะยาว	383,617	-	(383,700)	83	-		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,122	(81)	20	1,061		
รวม	1,736,318	1,122	(462,799)	103	1,274,744		

(1) กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

(2) การเปลี่ยนแปลงอื่นเกิดจากดอกเบี้ยจ่ายรอดัดบัญชีและค่าตัดจำหน่ายสะสมของค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	กระแสเงินสด	การเปลี่ยนแปลงอื่น ⁽²⁾	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	ระหว่างปี	จากกิจกรรม		ณ วันที่
	1 มกราคม 2567		จัดหาเงิน ⁽¹⁾		31 ธันวาคม 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	3,428	-	137,799	-	141,227
หุ้นกู้ระยะสั้นไม่มีหลักประกัน	716,553	-	494,921	-	1,211,474
หุ้นกู้ระยะยาว	1,675,252	-	(1,293,566)	(1,931)	379,755
รวม	2,395,233	-	(660,846)	(1,931)	1,732,456

(1) กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

(2) การเปลี่ยนแปลงอื่นเกิดจากดอกเบี้ยจ่ายรูดตัดบัญชีและค่าตัดจำหน่ายสะสมของค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ และการเพิ่มขึ้นของหนี้

6. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
รายได้ค้างรับและเงินปันผลค้างรับ	106,432	125,763	53,812	48,913
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(11,465)	(168)	(1,194)	-
	94,967	125,595	52,618	48,913
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	11,335	8,999	255	232
ลูกหนี้เงินวางประกันเพื่อการซื้อขายสินค้าคงเหลือ				
- สินทรัพย์ดิจิทัล	-	33,617	-	33,617
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 4)	10	-	29,853	5,445
ลูกหนี้กรมสรรพากร	17,248	13,495	3,830	4,077
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123,560	181,706	86,556	92,284

7. ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้สำนักหักบัญชี - หลักทรัพย์	181,017	108,241
หัก ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า*	(143,062)	(65,780)
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	37,955	42,461

* ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทย่อย เพื่อลูกค้าหลักทรัพย์ไม่
ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน

8. ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

8.1 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	60,933	38,080
เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	1,374,839	1,711,410
ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน	4,278	-
ลูกหนี้อื่น	796,374	797,741
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	2,236,424	2,547,231
ดอกเบี้ยค้างรับ	19,112	7,815
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(315,255)	(324,469)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์สุทธิ	1,940,281	2,230,577
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	10,299	3,280
ลูกหนี้อื่น	2,497	2,619
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	12,796	5,899
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ	1,953,077	2,236,476

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทตามทีแสดงในงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวน 1,953 ล้านบาท และ 2,236 ล้านบาท ตามลำดับ ได้รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์จำนวน 479 ล้านบาท ที่ผิมนัดชำระจากรายการซื้อหุ้นของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบว่าการซื้อขายที่ผิดปกติในเดือนพฤศจิกายน 2565 โดยในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 บริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (“บก.ปอศ.”) เพื่อร้องทุกข์กล่าวโทษให้ดำเนินคดีต่อลูกหนี้ดังกล่าวและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับลูกหนี้ในข้อหาพร้อมกันฉ้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญามีลักษณะเป็นปกติธุระ ซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ได้กล่าวโทษต่อบก.ปอศ. ว่าลูกหนี้และผู้กระทำความผิดรวม 18 ราย กระทำการร่วมกันทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์”) และเป็นการกระทำความผิดอันไม่เป็นธรรมซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 จึงรายงานต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (“ปปง.”) เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ต่อมาในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 อัยการพิเศษสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด พิจารณาเห็นว่าพยานหลักฐานที่ได้รับรวบรวมมานั้น ปรากฏหลักฐานที่เชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาเกี่ยวกับพฤติการณ์ในการกระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องหรือเคยเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฉ้อโกงดังกล่าว จึงได้ยื่นคำร้องต่อศาล ซึ่งในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งไต่สวนคำร้องอุทธรณ์ ขอให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราว จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ซึ่งในวันเดียวกันบริษัทย่อยได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองสิทธิจากการกระทำความผิดมูลฐานพร้อมหลักฐานแสดงรายละเอียดแห่งความเสียหายและจำนวนความเสียหายที่ได้รับต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อให้ป.ป.ง. และพนักงานอัยการดำเนินการให้ได้รับการชดเชยความเสียหายตามกฎหมายต่อไป

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 ก.ล.ต.ได้กล่าวโทษผู้กระทำความผิด 32 ราย ต่อ บก.ปอศ. ซึ่งเป็นผลจาก ก.ล.ต. ได้ตรวจสอบการกระทำความผิดเพิ่มเติม ในกรณีการสร้างราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE และพบข้อเท็จจริงรวมถึงพยานหลักฐานที่สนับสนุนให้เชื่อได้ว่ากลุ่มบุคคล 32 ราย ได้ร่วมกันกระทำการสร้างราคาหรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE ในช่วงระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 - 10 พฤศจิกายน 2565 ในการส่งคำสั่งซื้อขายในลักษณะที่ทำให้บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดเกี่ยวกับราคาหรือปริมาณการซื้อขายหรือขายหลักทรัพย์ รวมทั้งส่งคำสั่งซื้อขายในลักษณะต่อเนื่องกัน โดยมีมุ่งหมายให้ราคา หรือปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ MORE ผิดไปจากสภาพปกติของตลาดอันเข้าข่ายเป็นฝ่าฝืนมาตรา 244/3 (1) และ (2) ประกอบมาตรา 244/5 และมาตรา 244/6 (แล้วแต่กรณี) แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์ โดยผลประโยชน์ที่กลุ่มผู้กระทำความผิดทั้งหมดได้รับหรือพึงได้รับ คิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 800 ล้านบาท ก.ล.ต. จึงกล่าวโทษบุคคลทั้ง 32 ราย ต่อ บก.ปอศ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายต่อไป พร้อมกันนี้ ก.ล.ต. ได้รายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อ ป.ป.ง. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป เนื่องจากความผิดดังกล่าวเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ในวันที่ 28 สิงหาคม 2566 ศาลได้นัดไต่สวนคำร้องหรือกำหนดแนวทางการดำเนินคดี ซึ่งศาลได้นัดสืบพยานของผู้ร้องและผู้คัดค้าน โดยได้กำหนดช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568 ต่อมาเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ก.ล.ต. แจ้งความคืบหน้าว่าปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษ (“DSI”) ได้รับคดีดังกล่าวเป็นคดีพิเศษแล้ว

ต่อมา บริษัทย่อยได้รับจดหมายจาก ป.ป.ง. ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง แจ้งผลการพิจารณา มีมติให้บริษัทย่อยเป็นผู้เสียหายในความผิดมูลฐานในคดีดังกล่าวตามมูลค่าความเสียหายจำนวน 478.5 ล้านบาท โดยจำนวนความเสียหายที่บริษัทย่อยได้รับคืนหรือชดเชยคืนจะเป็นไปตามสัดส่วนความเสียหาย

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 คณะพนักงานสอบสวน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (“CIB”) ร่วมกับ DSI ได้นำสำนวนการสอบสวน เอกสารหลักฐาน พร้อมความเห็นควรสั่งฟ้องผู้ต้องหาทั้ง 42 ราย ตามพฤติการณ์ความผิดที่แต่ละคนเกี่ยวข้อง พร้อมนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานอัยการ สำนักงานคดีพิเศษเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ณ ปัจจุบัน ในส่วนคดีพิเศษภายใต้ความรับผิดชอบของ DSI ยังอยู่ระหว่างกระบวนการขึ้นพนักงานอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ

ต่อมาเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้ยึดและอายัดทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดไว้ชั่วคราวเพิ่มเติม จนกว่าศาลจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ในระหว่างปี 2567 ทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นหุ้นสามัญมูลค่ายุติธรรมลดลง ประกอบกับกระบวนการของศาลชั้นต้นมีความคืบหน้าไปอย่างมีนัยยะ โดยการสืบพยานของศาลแพ่งเสร็จสิ้นในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2568 และนัดฟังคำสั่งศาลในเดือนกรกฎาคม 2568 ทำให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570

โดยเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้นำทรัพย์สินตามบัญชีรายการทรัพย์สินเอกสารหมายเลข ร.11 (“รายการทรัพย์สิน”) เป็นทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดข้อโกงตามประมวลกฎหมายอาญาอันมีลักษณะเป็นปกติธุระซึ่งเป็นความผิดมูลฐานตามมาตรา 3 (18) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 พร้อมดocketตามบัญชีรายการทรัพย์สินไปคืนหรือชดเชยคืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายจำนวน 10 ราย ตามอัตราส่วนความเสียหายตามรายชื่อบริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายในบัญชีทรัพย์สินที่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายขอรับคืน หากคืนไม่ได้หรือชดเชยคืนแก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายไม่ได้หรือหากมีทรัพย์สินเหลือจากการนำไปใช้คืนหรือชดเชยคืนให้แก่บริษัทหลักทรัพย์ผู้เสียหายแล้ว ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนที่พนักงานอัยการจัดทำและยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาล เพื่อโต้แย้งคำอุทธรณ์ของฝ่ายผู้ถูกร้อง จากความคืบหน้าของคดีประกอบกับที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทคาดการณ์ว่าการแบ่งทรัพย์สินที่อายัดไว้คืนผู้เสียหายอาจจะเกิดขึ้นในปี 2570 บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนประมาณ 14 ล้านบาท โดยมีการกลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 11 ล้านบาท เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งรวมถึงสมมติฐานเกี่ยวกับผลการวินิจฉัยของศาล ผลการแบ่งทรัพย์สินที่ถูกยึดอายัดคืนผู้เสียหาย ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนของคดี ประหนึ่งว่ารายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าว และความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลภายในระยะเวลาที่คาดการณ์

ดังนั้น บริษัทย่อยจึงได้ประมาณการมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวนประมาณ 14 ล้านบาท และ 25 ล้านบาท ตามลำดับ เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของทรัพย์สินที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนตามสัดส่วนของความเสียหาย โดยใช้ข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งรวมถึงสมมติฐานเกี่ยวกับผลการวินิจฉัยของศาล ผลการแบ่งทรัพย์สินที่ถูกยึดอายัดคืนผู้เสียหาย ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนของคดี ประหนึ่งว่ารายการที่เกิดขึ้นดังกล่าวจะตกเป็นโมฆะเสมือนไม่เคยเกิดธุรกรรมดังกล่าวและความเสียหายดังกล่าวจะได้รับคืนเต็มจำนวนจากทรัพย์สินที่ได้มีคำสั่งอายัดไว้ตามคำสั่งศาลภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ รวมทั้งผลการยึดทรัพย์สินของคดีแพ่งว่าจะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากคดีอาญาที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ

- 8.2 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำแนกตามการจัดชั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ จำแนกลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ซึ่งลูกหนี้จัดชั้นสรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
<u>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</u>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,459,162	1,454,885	8
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	796,374	796,374	315,247
รวม	2,255,536	2,251,259	315,255
<u>ลูกหนี้สัญญาซื้อขายล่วงหน้า</u>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	9,122	9,122	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,674	3,674	-
รวม	12,796	12,796	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,268,332	2,264,055	315,255

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
<u>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</u>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	1,400,636	1,400,636	5
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	356,669	356,669	1
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	797,741	797,741	324,463
รวม	2,555,046	2,555,046	324,469

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ลูกหนี้ธุรกิจ หลักทรัพย์และ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า และดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้ง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น
ลูกหนี้สัญญาซื้อขายล่วงหน้า			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง			
ด้านเครดิต	2,352	2,352	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง			
ด้านเครดิต	3,547	3,547	-
รวม	5,899	5,899	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,560,945	2,560,945	324,469

- 8.3 รายการเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	รวม
ยอดต้นปี	5	1	324,463
การเปลี่ยนแปลงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปี	2	-	(9,216)
การเปลี่ยนแปลงในการจำแนกชั้นลูกหนี้ ที่เกิดขึ้นระหว่างปี	1	(1)	-
ยอดปลายปี	8	-	315,247

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	รวม
ยอดต้นปี	3	-	294,151
การเปลี่ยนแปลงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปี	2	1	30,312
ยอดปลายปี	5	1	324,463

9. สินทรัพย์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์

สินทรัพย์และหนี้สินอนุพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนเงินตามสัญญา
ตราสารทุน				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	-	1	164	16,364
รวม	-	1	164	16,364

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

10.1 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น ณ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	657,679	889,638	657,679	889,638
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,411)	(13,631)	(29,411)	(13,631)
รวม	628,268	876,007	628,268	876,007

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งคิดดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์สำหรับลูกค้าของบริษัทย่อย บวกร้อยละ 2.75 ต่อปี และค้ำประกันโดยการจำนำที่ดิน ตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและมิได้จดทะเบียนของผู้กู้

10.2 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่นและดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามการจัดชั้น

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น และดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้ง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง ด้านเครดิต	777,863	777,863	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	31,914	31,914	30,605
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	809,777	809,777	30,605

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น และดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้ง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง ด้านเครดิต	907,552	907,552	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง ด้านเครดิต	30,991	30,991	13,631
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	-	-	-
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	938,543	938,543	13,631

11. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

11.1 ราคาทุนและมูลค่ายุติธรรม

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุน		
หลักทรัพย์จดทะเบียน	155,675	117,135
หน่วยลงทุน	-	520
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(468)	(468)
ตราสารหนี้		
หน่วยลงทุน	2,656	2,804
รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	157,863	119,991
	ราคาทุนตัดจำหน่าย	ราคาทุนตัดจำหน่าย
เงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย		
เงินฝากประจำ	300,000	200,000
ตราสารหนี้		
ตั๋วแลกเงิน	-	11,157
หุ้นกู้	-	14,976
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	-	62,716
หัก เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้าหลักทรัพย์*	(300,000)	(262,716)
รวมเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	-	26,133
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	157,863	146,124

*ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เงินฝากในนามบริษัทเพื่อลูกค้าไม่ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน

หน่วย : พันบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ ณ วันที่

31 ธันวาคม 2568 31 ธันวาคม 2567

มูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรม

เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ตราสารทุน

หลักทรัพย์จดทะเบียน

- 30,469

หน่วยลงทุน

- 520

รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

- 30,989

รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

- 30,989

11.2 เงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงินตามอายุคงเหลือของสัญญาที่มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ไม่เกิน 1 ปี 1 - 5 ปี มากกว่า 5 ปี รวม

เงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงิน

เงินฝากประจำ

300,000 - - 300,000

300,000 - - 300,000

หัก เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า

หลักทรัพย์*

(300,000) - - (300,000)

รวมเงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงิน

- - - -

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ไม่เกิน 1 ปี 1 - 5 ปี มากกว่า 5 ปี รวม

เงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงิน

เงินฝากประจำ

200,000 - - 200,000

ตัวแลกเงิน

11,157 - - 11,157

หุ้นกู้

14,976 - - 14,976

พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย

62,716 - - 62,716

288,849 - - 288,849

หัก เงินฝากในนามบริษัทย่อยเพื่อลูกค้า

หลักทรัพย์*

(262,716) - - (262,716)

รวมเงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงิน

26,133 - - 26,133

* ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เงินฝากในนามบริษัทเพื่อลูกค้าไม่ต้องแสดงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน

12. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุน		
หลักทรัพย์อื่น	80,294	80,294
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(80,294)	(80,294)
ตราสารหนี้		
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	118,200	115,000
รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	118,200	115,000
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารทุน		
หลักทรัพย์หุ้นทุนที่ไม่ได้จดทะเบียน	70,934	70,934
รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	70,934	70,934
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	189,134	185,934

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
ตราสารทุน		
หลักทรัพย์อื่น	79,826	79,826
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(79,826)	(79,826)
ตราสารหนี้		
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	118,200	115,000
รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	118,200	115,000
เงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารทุน		
หลักทรัพย์หุ้นทุนที่ไม่ได้จดทะเบียน	70,285	70,285
รวมเงินลงทุนตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	70,285	70,285
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	188,485	185,285

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่มีปัญหาเรื่องการดำรงอยู่ของกิจการ ซึ่งมีราคาทุนจำนวน 80.30 ล้านบาท กลุ่มบริษัทได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน และบริษัทมีเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่มีปัญหาเรื่องการดำรงอยู่ของกิจการ ซึ่งมีราคาทุนจำนวน 79.83 ล้านบาท บริษัทได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และเงินปันผลรับสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันมีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สัดส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละ)		เงินปันผลรับ		วิธีการลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
	ณ วันที่	ณ วันที่	สำหรับปี		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 2567		31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567
บริษัทย่อย								
บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	99.9	99.9	180,000 -		1,176,101 1,176,101		1,312,026 1,539,621	
บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	99.9	99.9	- -		3,043 3,043		- 1,604	
บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด	99.9	99.9	- -		250 250		221 222	
บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	99.9	99.9	2,000 2,000		6,132 6,132		4,992 5,089	
รวม			<u>182,000 2,000</u>		<u>1,185,526 1,185,526</u>		<u>1,317,239 1,546,536</u>	
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย					- -		- -	
เงินลงทุนในบริษัทย่อย					<u>1,185,526 1,185,526</u>		<u>1,317,239 1,546,536</u>	

14. เงินลงทุนในการร่วมค้า

14.1 เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ซึ่งบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสียสำหรับงบการเงินรวม มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สัดส่วนของการถือหุ้น (ร้อยละ)		เงินปันผลรับ		วิธีการลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
	ณ วันที่	ณ วันที่	สำหรับปี		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 2567		31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567	31 ธันวาคม 2568 2567
การร่วมค้า								
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้งส์ จำกัด	30.07	30.07	- -		21,500 21,500		49,349 59,505	
รวม			<u>- -</u>		<u>21,500 21,500</u>		<u>49,349 59,505</u>	
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า					- -		- -	
เงินลงทุนในการร่วมค้า					<u>21,500 21,500</u>		<u>49,349 59,505</u>	

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมดังนี้

หน่วย : พันบาท

การร่วมค้า	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร/ขาดทุนจาก		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจาก	
	เงินลงทุนในการร่วมค้า		เงินลงทุนในการร่วมค้า	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567
บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	(10,156)	9,236	-	144
รวม	(10,156)	9,236	-	144

14.3 ข้อมูลทางการเงินที่มีสาระสำคัญของการร่วมค้า

สรุปข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

หน่วย : ล้านบาท

	บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	
	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	3
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	424	442
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5	5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	48	51
เงินกู้ยืมระยะสั้น	(270)	(7)
เงินกู้ยืมระยะยาว	(5)	(270)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(32)	(14)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(9)	(6)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(3)
สินทรัพย์ - สุทธิ	171	201
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30.07	30.07
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	52	60
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	52	60

สรุปข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ย	84	106
รายได้ค่าบริการ	12	18
ค่าใช้จ่ายบริหาร	(45)	(69)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(30)	(34)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(54)	24
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1)	(13)
กำไร	(34)	32
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(34)	32
หัก: ส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(34)	32

15. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

15.1 เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 และเงินปันผลรับจากสำหรับปีสิ้นสุดเดียวกัน ซึ่งบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสียสำหรับการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สัดส่วนของการถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมของบริษัท (ร้อยละ)		เงินปันผลรับ		วิธีการลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
	ณ วันที่	ณ วันที่	สำหรับปี	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัทร่วม								
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	28.34	28.34	-	-	16,000	16,000	16,968	17,494
บริษัท ไทยเท็กซ์ ซิปส์ สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	20.00	20.00	-	-	10,000	10,000	4,247	7,967
รวม			-	-	26,000	26,000	21,215	25,461
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม					-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม					26,000	26,000	21,215	25,461

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เซนไนต์ จำกัด มูลค่า 5 ล้านบาท สัดส่วนในการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 18.03 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว ต่อมาวันที่ 6 ธันวาคม 2565 บริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัทดังกล่าว รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้นมูลค่า 12.5 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 23.56 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว บริษัทจึงแสดง เงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัทร่วมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการแพลตฟอร์มสำหรับ Wealth and Human Resources Management แบบครบวงจร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 บริษัทมีการลงทุนเพิ่มในบริษัทดังกล่าวอีกจำนวน 3.5 ล้านบาท รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้น 16 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 28.34 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด มูลค่า 10 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัทดังกล่าว บริษัทร่วมดังกล่าว ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการปลูก และ/หรือสกัด และจำหน่ายช่อดอก ใบ เปลือก ลำต้น กิ่งก้าน ราก เมล็ด และ/หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากพืช และ/หรือกัญชา

15.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
บริษัทร่วม	2568	2567	2568	2567
บริษัท เซนไนต์ จำกัด	(526)	(947)	-	-
บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	(3,868)	(64)	148	-
รวม	(4,394)	(1,011)	148	-

สรุปข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

	บริษัท เซนไนต์ จำกัด		บริษัท ไทยเท็คซ์ ซีบีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	19,194	17,279	2,551	11,327
กำไร (ขาดทุน)	(1,856)	1,251	(19,341)	(318)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	740	-

16. อุปกรณ์

อุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม				ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พันบาท
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 พันบาท	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ราคาทุน					
เครื่องตกแต่ง	43,198	322	-	-	43,520
อุปกรณ์สำนักงาน	90,186	4,880	-	421	95,487
ยานพาหนะ	10,437	-	(3,886)	4,479	11,030
รวมราคาทุน	143,821	5,202	(3,886)	4,900	150,037
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
เครื่องตกแต่ง	(17,096)	(7,011)	-	-	(24,107)
อุปกรณ์สำนักงาน	(48,704)	(15,087)	-	-	(63,791)
ยานพาหนะ	(8,850)	(764)	3,886	(4,460)	(10,188)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(74,650)	(22,862)	3,886	(4,460)	(98,086)
งานระหว่างติดตั้ง	118	326	-	(421)	23
รวมอุปกรณ์	69,289				51,974

งบการเงินรวม					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 พันบาท	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง พันบาท	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง พันบาท	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พันบาท
ราคาทุน					
เครื่องตกแต่ง	35,011	16,871	(16,977)	8,293	43,198
อุปกรณ์สำนักงาน	88,672	1,603	(154)	65	90,186
ยานพาหนะ	12,661	1,179	(3,403)	-	10,437
รวมราคาทุน	136,344	19,653	(20,534)	8,358	143,821
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
เครื่องตกแต่ง	(22,211)	(11,838)	16,953	-	(17,096)
อุปกรณ์สำนักงาน	(42,021)	(6,831)	148	-	(48,704)
ยานพาหนะ	(10,561)	(1,692)	3,403	-	(8,850)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(74,793)	(20,361)	20,504	-	(74,650)
งานระหว่างติดตั้ง	8,425	51	-	(8,358)	118
รวมอุปกรณ์	69,976				69,289
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568				พันบาท	22,862
2567				พันบาท	20,361

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
1 มกราคม 2568				31 ธันวาคม 2568	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ราคาทุน					
เครื่องตกแต่ง	3	-	-	-	3
ยานพาหนะ	1,249	-	-	-	1,249
รวมราคาทุน	1,252	-	-	-	1,252
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
เครื่องตกแต่ง	(3)	-	-	-	(3)
ยานพาหนะ	(1,249)	-	-	-	(1,249)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,252)	-	-	-	(1,252)
รวมอุปกรณ์	-				-
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
1 มกราคม 2567				31 ธันวาคม 2567	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ราคาทุน					
เครื่องตกแต่ง	3	-	-	-	3
ยานพาหนะ	1,249	-	-	-	1,249
รวมราคาทุน	1,252	-	-	-	1,252
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
เครื่องตกแต่ง	(3)	-	-	-	(3)
ยานพาหนะ	(1,249)	-	-	-	(1,249)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,252)	-	-	-	(1,252)
รวมอุปกรณ์	-				-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568				พันบาท	-
2567				พันบาท	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่
มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวน 44 ล้านบาท และ 50 ล้านบาท ตามลำดับ

17. สินทรัพย์สิทธิการใช

สินทรัพย์สิทธิการใช ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม				
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	1 มกราคม 2568				31 ธันวาคม 2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	169,140	-	-	-	169,140
ยานพาหนะ	20,417	1,122	(2,212)	(4,479)	14,848
รวมราคาทุน	189,557	1,122	(2,212)	(4,479)	183,988
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	(42,159)	(27,251)	-	-	(69,410)
ยานพาหนะ	(8,610)	(3,402)	2,212	4,460	(5,340)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(50,769)	(30,653)	2,212	4,460	(74,750)
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช	138,788				109,238

	งบการเงินรวม				
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
	1 มกราคม 2567				31 ธันวาคม 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	166,336	2,804	-	-	169,140
ยานพาหนะ	15,069	5,348	-	-	20,417
รวมราคาทุน	181,405	8,152	-	-	189,557
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	(14,919)	(27,240)	-	-	(42,159)
ยานพาหนะ	(5,703)	(2,907)	-	-	(8,610)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(20,622)	(30,147)	-	-	(50,769)
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช	160,783				138,788

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568				พันบาท	30,653
2567				พันบาท	30,147

งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 พันบาท	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย/ ลดลง	โอนเข้า/ (โอนออก)/ ปรับปรุง	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พันบาท
ราคาทุน				
ยานพาหนะ	-	1,122	-	1,122
รวมราคาทุน	-	1,122	-	1,122
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ยานพาหนะ	-	(70)	-	(70)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(70)	-	(70)
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	-			1,052
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2568			พันบาท	70
2567			พันบาท	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทได้รวมราคาทุนที่ประมาณสำหรับการรื้อถอนส่วนปรับปรุงอาคารเช่าเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 8.07 ล้านบาท

การวิเคราะห์การครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
	พันบาท	พันบาท
จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้	30,653	30,147
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินตามสัญญาเช่า	7,122	8,315
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	502	209

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดสำหรับสัญญาเช่าเท่ากับ 38.36 ล้านบาท และ 37.63 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

18. ค่าความนิยม

ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

งบการเงินรวม	
ณ วันที่	ณ วันที่
31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
2568	2567
พันบาท	พันบาท
ค่าความนิยม - บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด	
50,865	50,865
50,865	50,865

บริษัทปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดจากการรวมธุรกิจที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนให้กับกลุ่มหน่วยงานทางธุรกิจที่ก่อให้เกิดเงินสดอันได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี

บริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร และมีข้อสมมติที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด

19. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม				
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนเข้า/ โอนออก)/	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			(โอนออก)/	ณ วันที่
	1 มกราคม			ปรับปรุง	31 ธันวาคม
	2568				2568
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรอดัดบัญชี	500	-	-	-	500
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	44,216	455	-	1,857	46,528
โทเคนดิจิทัล	3,051	-	-	-	3,051
อื่น ๆ	2,757	1,584	(98)	-	4,243
รวมราคาทุน	50,524	2,039	(98)	1,857	54,322
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรอดัดบัญชี	(238)	(100)	-	-	(338)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(35,470)	(1,637)	-	-	(37,107)
อื่น ๆ	(284)	(745)	98	-	(931)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(35,992)	(2,482)	98	-	(38,376)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	1,807	264	-	(1,857)	214
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม - สุทธิ	16,339				16,160
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(3,051)	-	-	-	(3,051)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	13,288				13,109

	งบการเงินรวม				
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนเข้า/ (โอนออก)/	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ปรับปรุง	ณ วันที่
	1 มกราคม				31 ธันวาคม
	2567				2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจดทะเบียน	500	-	-	-	500
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	38,300	2,545	-	3,371	44,216
โทเคนดิจิทัล	3,051	-	-	-	3,051
อื่น ๆ	919	2,016	(178)	-	2,757
รวมราคาทุน	42,770	4,561	(178)	3,371	50,524
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจดทะเบียน	(138)	(100)	-	-	(238)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(34,189)	(1,281)	-	-	(35,470)
อื่น ๆ	(258)	(204)	178	-	(284)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(34,585)	(1,585)	178	-	(35,992)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	5,178	-	-	(3,371)	1,807
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม - สุทธิ	13,363				16,339
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	(3,051)	-	-	(3,051)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	13,363				13,288
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2568				พันบาท	2,482
2567				พันบาท	1,585

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568					
ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนเข้า/ (โอนออก)/	ยอดคงเหลือ	
ณ วันที่			ปรับปรุง	ณ วันที่	
1 มกราคม				31 ธันวาคม	
2568				2568	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ราคาทุน					
โทเคนดิจิทัล	3,051	-	-	-	3,051
รวมราคาทุน	3,051	-	-	-	3,051
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(3,051)	-	-	-	(3,051)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	-				-
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนเข้า/ (โอนออก)/	ยอดคงเหลือ	
ณ วันที่			ปรับปรุง	ณ วันที่	
1 มกราคม				31 ธันวาคม	
2567				2567	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ราคาทุน					
โทเคนดิจิทัล	3,051	-	-	-	3,051
รวมราคาทุน	3,051	-	-	-	3,051
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	(3,051)	-	-	(3,051)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	3,051				-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยมจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวน 30 ล้านบาท และ 29 ล้านบาท ตามลำดับ

20. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
เงินสมทบกองทุนทดแทนความเสียหาย	74,029	72,101	-	-
เงินมัดจำและเงินประกัน	9,889	10,249	-	-
เงินประกันหลักทรัพย์เพื่อความมั่นคง	5,000	5,000	-	-
อื่น ๆ	1,474	1,752	-	-
รวม	90,392	89,102	-	-

21. เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทอื่น	11,336	8,789	61	485
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 4)	-	-	33,062	6,846
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	147	2,815	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	16,426	34,876	3,598	2,813
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	13,779	21,232	13,381	20,143
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	6,401	10,555	2,009	2,723
รวม	48,089	78,267	52,111	33,010

22. เงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินกู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน						
ตัวสัญญาใช้เงิน	อัตราดอกเบี้ยเงินให้	อัตราดอกเบี้ยเงินให้				
	กู้ยืมระหว่างธนาคาร	กู้ยืมระหว่างธนาคาร	1,233,000	1,190,000	-	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน						
หุ้นกู้	3.85	3.50 - 3.75	1,116,900	1,211,900	1,116,900	1,211,900
หัก: ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ลดค่าจ่าย			-	-	(444)	(426)
สุทธิ			1,116,900	1,211,900	1,116,456	1,211,474

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกันไม่ด้อยสิทธิและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ข้างต้นเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ระยะเวลาคงเหลือของหนี้ที่จะครบกำหนดน้อยกว่า 1 ปี

23. เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2568	2567
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์		
เจ้าหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	48,888	77,295
เจ้าหนี้ยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	3,460	-
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	52,348	77,295
เจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า		
เจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	14,748	2,897
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	14,748	2,897
รวมเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	67,096	80,192

24. หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	128,278	165,148
หัก ดอกเบี้ยรอการตัดบัญชี	(12,315)	(19,063)
รวม	115,963	146,085
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(23,905)	(31,053)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	92,058	115,032

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,213	-
หัก ดอกเบี้ยรอการตัดบัญชี	(152)	-
รวม	1,061	-
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(256)	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	805	-

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกิจการ โดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 3 ถึง 6 ปี

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	146,085	167,184
เพิ่มขึ้น	1,122	8,141
ดอกเบี้ยที่รับรู้	7,121	8,315
จ่ายค่าเช่า	(38,365)	(37,555)
ยอดคงเหลือปลายปี	115,963	146,085

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-
เพิ่มขึ้น	1,122	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	20	-
จ่ายค่าเช่า	(81)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	1,061	-

25. หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน

หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

วันที่ออก	จำนวนหุ้นกู้ (หน่วย)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุ	วันที่ครบกำหนด	หน่วย : พันบาท			
					งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
16 สิงหาคม 2566	41,000	3.80	1 ปี 5 เดือน 29 วัน	14 กุมภาพันธ์ 2568	-	41,000	-	41,000
16 สิงหาคม 2566	152,500	4.00	1 ปี 11 เดือน 30 วัน	15 สิงหาคม 2568	-	152,500	-	152,500
8 กันยายน 2566	84,700	4.00	1 ปี 11 เดือน 28 วัน	5 กันยายน 2568	-	84,700	-	84,700
20 ตุลาคม 2566	40,300	4.00	1 ปี 10 เดือน 16 วัน	5 กันยายน 2568	-	40,300	-	40,300
15 มกราคม 2567	65,200	3.55	1 ปี 30 วัน	14 กุมภาพันธ์ 2568	-	65,200	-	65,200
รวม					-	383,700	-	383,700
หัก: ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย					-	-	-	(83)
รวมหุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน					-	383,700	-	383,617
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					-	(383,700)	-	(383,617)
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน - สรุปรายจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					-	-	-	-

26. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ภาระผูกพันในงบฐานะการเงินสำหรับ				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	59,255	87,585	1,980	5,518
รวม	59,255	87,585	1,980	5,518

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 1 มกราคม	87,585	93,785	5,518	4,833
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,014	4,701	466	562
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,303	1,431	116	123
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย				
จากการปรับปรุงประสบการณ์	2,580	-	(3,046)	-
จากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	(618)	-	-	-
จากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงิน	(350)	-	126	-
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(34,259)	(12,332)	(1,200)	-
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	59,255	87,585	1,980	5,518

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	ร้อยละ (ต่อปี)	ร้อยละ (ต่อปี)	ร้อยละ (ต่อปี)	ร้อยละ (ต่อปี)
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	1.61 - 1.77	2.52 - 2.76	1.77	2.65
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	3.00	3.00 - 4.00	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.91 - 28.65	1.91 - 22.92	2.73 - 22.92	5.73 - 22.92

ข้อสมมติที่สำคัญในการกำหนดภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ประกอบด้วย อัตราคิดลด และอัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน การวิเคราะห์ความอ่อนไหวได้พิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกี่ยวข้องที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ในขณะที่ข้อสมมติอื่นคงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงาน เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด - เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5	(1,710)	(1,722)	(77)	(1,801)
อัตราคิดลด - ลดลงร้อยละ 0.5	1,823	1,834	83	1,917
อัตราเงินเดือน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	3,676	4,331	167	3,866
อัตราเงินเดือน - ลดลงร้อยละ 1	(3,308)	(3,896)	(149)	(3,484)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(3,197)	(3,773)	(188)	(3,360)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน - ลดลงร้อยละ 1	3,665	4,300	(219)	3,815

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นอาจไม่ได้แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริงในการผูกพันผลประโยชน์ของพนักงาน เนื่องจากเป็นการยากที่การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติต่าง ๆ จะเกิดขึ้นแยกต่างหากจากข้อสมมติอื่นซึ่งอาจมีความสัมพันธ์กัน นอกจากนี้ในการแสดงการวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้น มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงาน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน คำนวณโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งเป็นวิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

27. ทุนเรือนหุ้น และใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติเห็นชอบอนุมัติในเรื่องการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ เพิ่มทุนจดทะเบียนแบบมอบอำนาจทั่วไปเพื่อเสนอขายต่อนักลงทุนในวงจำกัด เพื่อนำเงินเป็นทุนหมุนเวียนของบริษัทและเป็นเงินลงทุนในบริษัทที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มรายได้จากการลงทุน โดยมีมติดังนี้

1. อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยการตัดหุ้นที่ยังมีได้ออกจำหน่าย จำนวน 111,838,345 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 559,191,725 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,631,215,955 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,072,024,230 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 214,404,846 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนดังกล่าวกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568
2. อนุมัติให้บริษัทออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น (TNITY-W2) จำนวน 53,601,211 หน่วย โดยไม่คิดมูลค่า ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งแรก โดยมีอัตราการใช้สิทธิคือใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยมีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้นในราคา 5 บาทต่อหุ้น โดยสามารถใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุก 6 เดือน ราคาใช้สิทธิข้างต้นอาจจะถูกปรับ ตามเงื่อนไขการปรับสิทธิที่กำหนดในข้อกำหนดสิทธิ
3. อนุมัติแผนการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate) เพื่อเสนอขายต่อบุคคลในวงจำกัดจำนวนไม่เกิน 107,202,420 บาท (หรือเท่ากับประมาณร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 21,440,484 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
4. อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อรองรับการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญจำนวน 53,601,211 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
5. อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนและแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทจำนวน 375,208,475 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,072,024,230 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1,447,232,705 บาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 75,041,695 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568

6. อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 53,601,211 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เพื่อรองรับการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ TNITY-W2 ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้น
7. อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 21,440,484 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทที่เสนอขายต่อบุคคลในวงจำกัด

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ	อายุสัญญา (ปี)	วันที่ให้สิทธิ	วันที่หมดอายุ	จำนวนสิทธิ ที่ออก (หน่วย)	อัตราการใช้สิทธิ ต่อ 1 หน่วย ใบสำคัญแสดง สิทธิ	ราคาใช้สิทธิ (บาทต่อหุ้น)
TNITY-W2	1 ปี 11 เดือน 8 วัน	30 มิถุนายน 2568	8 มิถุนายน 2570	53,600,478	1:1	5

รายการเคลื่อนไหวสำหรับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	2568		2567	
	จำนวน สิทธิซื้อหุ้น (หน่วย)	ราคาใช้สิทธิ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (บาทต่อหุ้น)	จำนวน สิทธิซื้อหุ้น (หน่วย)	ราคาใช้สิทธิ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (บาทต่อหุ้น)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	-	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกให้	53,600,478	5	-	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีการใช้สิทธิ	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	53,600,478	5	-	-

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ไม่มีใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีการใช้สิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

28. สรรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สรรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 23 มีมติอนุมัติการโอนเงินสำรองตามกฎหมายเพื่อหักชดเชยผลขาดทุนสะสมจำนวน 86,584,138 บาท

29. รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์

รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	2567
	พันบาท	พันบาท
ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์	101,462	120,295
ค่าธรรมเนียมและบริการ	49,370	89,405
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	105,171	138,250
รายได้อื่น	8,403	12,240
รวม	264,406	360,190

30. รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	8,871	5,202	-	2
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม	99,763	97,879	97,464	116,049
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินลงทุน	-	-	42	4,048
อื่น ๆ	261	2,449	-	-
รวม	108,895	105,530	97,506	120,099

31. กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

กำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน	7,234	(61,748)	7,121	(26,373)
กำไร (ขาดทุน) จากอนุพันธ์เพื่อค้า	4,254	47,828	(235)	(733)
เงินปันผลรับ	3,611	16,390	289	5,672
รวม	15,099	2,470	7,175	(21,434)

32. ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	82,659	114,845	56,405	85,018
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	7,122	8,546	20	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของบัญชีเจ้าหนี้				
ธุรกิจหลักทรัพย์	6,181	4,736	-	-
รวม	95,962	128,127	56,425	85,018

33. ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่จ่ายให้ผู้บริหารที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุด		สำหรับปีสิ้นสุด	
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	47,923	67,452	4,997	9,779
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5,674	8,249	-	-
รวม	53,597	75,701	4,997	9,779

34. ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการของกลุ่มบริษัทตามมาตรา 90 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดโดยไม่รวมเงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมการบริหาร

35. ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้/ สิ้นทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

35.1 สิ้นทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สิ้นทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	179,674	176,431	73,990	75,102
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(22,205)	(28,223)	(548)	(337)
รวม	157,469	148,208	73,442	74,765

35.2 รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี มีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	รายการที่รับรู้ใน กำไรหรือขาดทุน	รายการที่รับรู้ใน กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	34,196	3,144	-	37,340
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	31,879	(25,070)	-	6,809
ค่าเผื่อการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	610	-	-	610
ประมาณการรื้อถอน	1,673	48	-	1,721
หนี้สินตามสัญญาเช่า	29,217	(6,025)	-	23,192
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	17,341	(5,508)	354	12,187
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	61,515	36,300	-	97,815
รวม	176,431	2,889	354	179,674
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	27,758	(5,910)	-	21,848
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการ				
เปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	337	-	-	337
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการซื้อขายสัญญาซื้อขาย				
ล่วงหน้า	128	(108)	-	20
รวม	28,223	(6,018)	-	22,205
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	148,208	8,907	354	157,469

(หน่วย : พันบาท)

	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		ยอดปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
		รายการที่รับรู้ใน กำไรหรือขาดทุน	รายการที่รับรู้ใน กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	27,688	6,508	-	34,196
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	32,509	(2,477)	1,847	31,879
ค่าเผื่อการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	-	610	-	610
ประมาณการรื้อถอน	1,627	46	-	1,673
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33,437	(4,220)	-	29,217
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	18,632	(1,291)	-	17,341
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	66,536	(5,021)	-	61,515
รวม	180,429	(5,845)	1,847	176,431
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	32,157	(4,399)	-	27,758
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการจากการ				
เปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	3,873	(3,536)	-	337
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,548	(1,420)	-	128
รวม	37,578	(9,355)	-	28,223
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	142,851	3,510	1,847	148,208

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	รายการที่รับรู้ใน กำไรหรือขาดทุน	รายการที่รับรู้ใน กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	18,691	3,395	-	22,086
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	20,512	(20,512)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของโทเคนดิจิทัล	610	-	-	610
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	211	-	211
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	1,104	(124)	(584)	396
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	34,185	16,502	-	50,687
รวม	75,102	(528)	(584)	73,990
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	211	-	211
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	337	-	-	337
รวม	337	211	-	548
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	74,765	(739)	(584)	73,442

35.3 ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	284	306	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล				
แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(8,939)	(3,510)	739	(4,416)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(8,655)	(3,204)	739	(4,416)

35.4 รายการกระทบบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	อัตราภาษี ร้อยละ	จำนวนเงิน พันบาท	อัตราภาษี ร้อยละ	จำนวนเงิน พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้		(88,087)		(2,690)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20	(17,617)	20	(538)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับรายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีและ				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ที่ไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษี		26,272		(2,666)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	-	8,655	-	(3,204)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	อัตราภาษี ร้อยละ	จำนวนเงิน พันบาท	อัตราภาษี ร้อยละ	จำนวนเงิน พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้		(78,693)		(3,902)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20	(15,739)	20	(780)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับรายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีและ				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ที่ไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการ				
คำนวณภาษี		16,478		(3,636)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	-	739	-	(4,416)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงิน 515.76 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัท: 215.42 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571 และ 2572

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงิน 305 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัท: 170.27 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571 และ 2572

36. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้นโดยแสดงการคำนวณ ดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท/พันหุ้น)			
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	(79,432)	514	(79,432)	514
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญ	214,404	214,404	214,404	214,404
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	(0.370)	(0.002)	(0.370)	(0.002)

37. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานจะแสดงข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการประเภทต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ผลการดำเนินงานและสินทรัพย์และหนี้สินตามส่วนงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนงานหรือที่สามารถปันส่วนให้กับส่วนงานได้อย่างสมเหตุสมผล

กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงาน 2 ส่วนงาน คือ

ส่วนงานที่ 1 ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ส่วนงานที่ 2 ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ

ข้อมูลผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานได้รวมอยู่ดังข้างล่างนี้ ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไร(ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบถามโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไร (ขาดทุน) หลังค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์เพียงส่วนงานเดียว

ลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากการขายหรือให้บริการกับลูกค้าบุคคลภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มีจำนวนตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของรายได้รวม

ข้อมูลรายได้และกำไรหรือขาดทุนของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				หน่วย : ล้านบาท
	ส่วนงานธุรกิจหลักทรัพย์สินและสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ส่วนงานธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ	รวมส่วนงานที่รายงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
รายได้จากลูกค้าภายนอก	226	48	274	-	274
รายได้ดอกเบี้ย	228	-	228	(6)	222
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(102)	-	(102)	6	(96)
กำไรของส่วนงาน	284	48	332	-	332
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:					
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					(293)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย					(56)
ค่าใช้จ่ายอื่น					(56)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม					(15)
รายได้ภาษีเงินได้					9
ขาดทุนสำหรับปี					<u>(79)</u>

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567				หน่วย : ล้านบาท
	ส่วนงานธุรกิจหลักทรัพย์สินและสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	ส่วนงานธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและวาณิชธนกิจ	รวมส่วนงานที่รายงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
รายได้จากลูกค้าภายนอก	319	78	397	-	397
รายได้ดอกเบี้ย	267	-	267	(29)	238
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(157)	-	(157)	29	(128)
กำไรของส่วนงาน	343	78	421	-	421
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:					
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน					(318)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย					(52)
ค่าใช้จ่ายอื่น					(61)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม					8
รายได้ภาษีเงินได้					3
กำไรสำหรับปี					<u>1</u>

สินทรัพย์ของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานธุรกิจ หลักทรัพย์และ สัญญาซื้อขาย ล่วงหน้า	ส่วนงานธุรกิจ ที่ปรึกษาทางการเงิน	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	สินทรัพย์ที่ไม่ได้ ปันส่วน	(หน่วย: ล้านบาท) รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,579	34	2,613	1,358	3,971
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,875	66	2,941	1,645	4,586

38. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทดังกล่าวที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุน โดยหักจากเงินเดือนของพนักงานส่วนหนึ่งและกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มบริษัทดังกล่าวนี้มีสถาบันการเงินซึ่งได้รับอนุญาตจากรัฐบาลให้เป็นผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จรวมจำนวน 18.91 ล้านบาท และ 21.29 ล้านบาท ตามลำดับ และบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการจำนวน 0.61 ล้านบาท และ 1.42 ล้านบาท ตามลำดับ

39. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

39.1 ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าและบริการระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าและบริการสำหรับอาคารสำนักงาน และค่าบริการอื่นซึ่งจะต้องจ่ายค่าเช่าและค่าบริการในอนาคตดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	431	292
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	260	-
รวม	691	292

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สัญญาเช่าและบริการระยะสั้นของบริษัทย่อยได้ถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจำนวน 0.50 ล้านบาท และ 0.21 ล้านบาท ตามลำดับ

39.2 ภาระผูกพันจากการซื้อขายตราสารอนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในสัญญาฟิวเจอร์สที่ซื้อขายในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดตามสัญญา					
	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 9 เดือน	10 - 12 เดือน	รวม
สัญญาฟิวเจอร์ส					
สถานะซื้อ	4	-	-	-	4
สถานะขาย	49	-	-	-	49
หน่วย : ล้านบาท					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดตามสัญญา					
	1 - 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 9 เดือน	10 - 12 เดือน	รวม
สัญญาฟิวเจอร์ส					
สถานะขาย	97	6	-	-	103

39.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความ

เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 บริษัทถูกอดีตพนักงานรายหนึ่งฟ้องร้องในคดีแรงงาน เพื่อเรียกร้องขอให้บริษัทคืนเงินประกันการทำงาน ที่บริษัทหักชดเชยจากค่าความเสียหายที่พนักงานกระทำในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน ซึ่งเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างที่อดีตพนักงานได้ลงนามตกลง ณ วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยอดีตพนักงานเรียกค่าเสียหายรวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันฟ้องร้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จ บริษัทได้ให้การปฏิเสธคำฟ้อง และฟ้องแย้งต่อศาลเรียกเงินจากความเสียหายในการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นเงินกว่า 7 ล้านบาท คดีนี้ศาลได้มีคำพิพากษาแล้วในวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยให้บริษัทจ่ายค่าชดเชยให้แก่อดีตพนักงานตามอายุงานของโจทก์ เป็นจำนวนเงิน 0.80 ล้านบาท พร้อมด้วยอัตราดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 นับแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2567 ไปจนกว่าจะชำระเสร็จ และให้อดีตพนักงานชำระค่าเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทจำนวน 7.06 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ของเงินต้น นับแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2567 ไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ซึ่งโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ และบริษัทได้ยื่นแก้คำอุทธรณ์แล้วปัจจุบันคดีดังกล่าวศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษจะมีคำพิพากษาในเดือนตุลาคม 2568

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 บริษัทถูกอดีตพนักงานสามรายฟ้องร้องในคดีแรงงานเพื่อเรียกร้องขอให้บริษัทคืนเงินประกันการทำงาน ที่บริษัทหักชดเชยจากค่าความเสียหายที่พนักงานกระทำในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน ซึ่งเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างที่อดีตพนักงานได้ลงนามตกลง ณ วันที่เริ่มปฏิบัติงาน โดยอดีตพนักงานเรียกค่าเสียหายรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันฟ้องร้องไปจนกว่าจะชำระเสร็จ คดีนี้ศาลได้นัดฟังคำพิพากษาในวันที่ 27 มกราคม 2569 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขยายระยะเวลาขึ้นอุทธรณ์จึงถึงวันที่ 11 มีนาคม 2569 ฝ่ายบริหารคาดว่าบริษัทจะไม่ได้รับผลเสียหายจากคดีความดังกล่าว เนื่องจากตามความเห็นของที่ปรึกษาทางกฎหมาย บริษัทมีสิทธิหักเงินประกันความเสียหายเพื่อชดเชย ผลขาดทุนตามข้อตกลงในสัญญา มิใช่ต้องคืนหลักประกันให้แก่อดีตพนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด

40. เครื่องมือทางการเงิน

40.1 วัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุน ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เจ้าหนี้อื่น หนี้สินตราสารอนุพันธ์ เงินกู้ยืม และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

40.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินฝากในสถาบันการเงิน เงินลงทุนในตราสารหนี้ ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น และ เงินให้กู้ยืม โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ได้แก่ อำนาจอนุมัติวงเงินตั้งแต่ระดับบุคคลจนถึงคณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อและคณะกรรมการบริษัท การกำหนดเกณฑ์การกระจุกตัวในการให้สินเชื่อ การกำหนดหลักทรัพย์ที่สามารถให้สินเชื่อได้ การวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้ทั้งของลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงการทบทวนวงเงินเป็นประจำทุกปี สำหรับการลงทุนในตราสารหนี้ บริษัทฯมีการกำหนดเกณฑ์การลงทุนในตราสารหนี้ที่ออกโดยองค์กรที่มีฐานะการเงินที่มั่นคง และมีอันดับความน่าเชื่อถือที่บริษัทยอมรับได้ ซึ่งถูกจัดอันดับโดยสถาบันการจัดอันดับที่เชื่อถือได้ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อดังกล่าว

40.1.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 3 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาอันเกี่ยวเนื่องกับเงินลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

40.1.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการลงทุนเป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญาไม่เกิน 1 ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่มียอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังกล่าว

40.1.4 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับ เงินลงทุนในตราสารหนี้ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ เงินให้กู้ยืม เงินกู้ยืม หุ้นกู้ชนิดไม่มีประกัน และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยผันแปรจากสถาบันการเงินและการออกตราสารหนี้ประเภทต่าง ๆ โดยไม่เกิณวงเงินที่กลุ่มบริษัท กำหนด และให้สอดคล้องกับการให้กู้ยืม เงินลงทุน และการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน								
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดของสัญญา								
	หรือก่อนกำหนดอัตราใหม่					รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	มีอัตราดอกเบี้ย	เมื่อทวง	น้อยกว่า	1 - 5 ปี	ไม่มี		อัตราลอยตัว	อัตราคงที่
	ปรับขึ้นลง	ถาม	1 ปี		ดอกเบี้ย			
	ตามอัตราตลาด							
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	48	-	-	-	13	61	อัตราดอกเบี้ย ออมทรัพย์	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	124	124	-	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	38	38	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,875	-	-	-	78	1,953	-	6.50 - 15.00
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	4	-	-	4	-	MOR ถึง MOR + 2.5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	628	-	-	628	-	MOR ถึง MOR + 2.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270	-	MOR ถึง MOR + 4.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น								
- ตราสารทุน	-	-	-	-	374	374	-	-
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	48	48	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	433	800	-	-	1,233	-	อัตราดอกเบี้ย เงินให้กู้ยืม ระหว่างธนาคาร
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	67	67	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	-	1,117	-	-	1,117	3.85	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	24	92	-	-	116	2.31 - 5.74	-

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน								
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดของสัญญา								
หรือก่อนกำหนดอัตราใหม่						อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี		
มีอัตราดอกเบี้ย	เมื่อทวง	น้อยกว่า	1 - 5 ปี	ไม่มี	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
ปรับขึ้นลง	ถาม	1 ปี		ดอกเบี้ย				
ตามอัตราตลาด								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	29	-	-	-	18	47	อัตราดอกเบี้ย	-
							ออมทรัพย์	
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	182	182	-	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	43	43	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,928	-	-	-	301	2,229	6.50 - 15.00	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	-	-	5	-	MOR ถึง MOR
								บวก ร้อยละ 1.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	872	-	-	872	-	MOR ถึง MOR
								บวก ร้อยละ 2.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	-	270	-	270	-	MOR ถึง MOR
								บวก ร้อยละ 3.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและ								
ไม่หมุนเวียนอื่น								
- ตราสารทุน	-	-	-	-	121	121	-	-
- ตราสารหนี้	-	-	26	-	-	26	-	2.40 - 2.70
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	78	78	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	390	800	-	-	1,190	-	อัตราดอกเบี้ยเงิน
								ให้กู้ยืมระหว่าง
								ธนาคาร
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	-	-	12	12	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	80	80	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	-	1,596	-	-	1,596	-	3.50 - 4.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	31	115	-	146	-	2.31 - 5.74

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568									
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน									
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดของสัญญา									
หรือก่อนกำหนดอัตราใหม่									
มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง	เมื่อทวง ถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	ไม่มี ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี			
ตามอัตราตลาด									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	1	1	อัตราดอกเบี้ยออมทรัพย์	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	86	86	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	2	4	-	-	6	-	MOR ถึง MOR	MOR
								บวกร้อยละ	
								2.50	
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	628	-	-	628	-	MOR ถึง MOR	MOR
								บวกร้อยละ	
								2.00	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270	-	MOR ถึง MOR	MOR
								บวก ร้อยละ 4.00	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น									
- ตราสารทุน	-	-	-	-	191	191	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน									
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	52	52	-	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	-	1,116	-	-	1,116	3.85	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	157	-	-	-	157	-	-	-

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน								
ระยะเวลาคงเหลือก่อนครบกำหนดของสัญญา								
หรือก่อนกำหนดอัตราใหม่						อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี		
มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง	เมื่อทวง ถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	ไม่มี ดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
ตามอัตราตลาด								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	2	2	อัตราดอกเบี้ยออมทรัพย์	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	92	92	-	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	-	-	5	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	-	876	-	-	876	-	MOR ถึง MOR บวก ร้อยละ 2.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	-	270	-	270	-	MOR ถึง MOR บวก ร้อยละ 3.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	33	33	-	-
- ตราสารทุน	-	-	-	-	33	33	-	-
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	30	30	-	-
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	-	1,595	-	-	1,595	-	3.50 - 4.00
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	141	-	-	-	141	-	อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมระหว่างธนาคาร

40.1.5 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านสถานะตลาดที่เกิดจากความผันผวนของราคาอันเกี่ยวเนื่องกับเงินลงทุนในหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนกำหนดนโยบายและข้อกำหนดในการลงทุน เกลื่อนการจำกัดผลขาดทุนของบัญชีเงินลงทุนทุกบัญชี โดยให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการติดตามและรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาการลงทุนเป็นประจำทั้งรายวันและรายเดือน เพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงจากการลงทุนอยู่ในระดับที่กลุ่มบริษัทยอมรับได้

40.1.6 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทอาจได้รับความเสียหายอันเนื่องมาจากที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดและ/หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการและทันต่อเวลาที่กลุ่มบริษัทจะต้องนำไปชำระภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีระยะสั้น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำฝ่ายบริหารควบคุมดูแลโดยการสอบทานรายงานเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิเป็นประจำทุกวัน และกำหนดให้ฝ่ายงานต่าง ๆ ที่อาจมีธุรกรรมใหม่ที่จะอาจกระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท ต้องทำการตรวจสอบกับฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่อทดสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมนั้นไม่ทำให้อัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิของบริษัทน้อยกว่าเกณฑ์ที่บริษัทย่อยกำหนด ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด หากเกิดวิกฤตทางการเงินฝ่ายบริหารจะติดตามและดูแลธุรกรรมต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยสามารถดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิได้สูงกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

วันที่ที่ครบกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						
	เมื่อ	ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มี	รวม
	ทวงถาม	1 ปี			กำหนด	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	61	-	-	-	-	61
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	123	-	-	-	123
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	38	-	-	-	38
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	78	-	2	1,873	1,953
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4	-	-	-	4
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	270	-	-	-	270
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	628	-	-	-	628
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	347	347
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	48	-	-	-	48
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	433	800	-	-	-	1,233
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	67	-	-	-	67
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	1,117	-	-	-	1,117
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	24	92	-	-	116

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						
	เมื่อ	ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มี	รวม
	ทวงถาม	1 ปี			กำหนด	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	47	-	-	-	-	47
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	181	-	-	-	181
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	43	-	-	-	43
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	298	1	2	1,928	2,229
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	0.2	-	-	-	0.2
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5	-	-	-	5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	872	-	-	-	872
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	121	121
- ตราสารหนี้	-	26	-	-	-	26
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	78	-	-	-	78
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	390	800	-	-	-	1,190
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	12	-	-	-	12
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	-	80	-	-	-	80
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	1,596	-	-	-	1,596
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	31	115	-	-	146

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						
	เมื่อ	ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มี	รวม
	ทวงถาม	1 ปี			กำหนด	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1	-	-	-	-	1
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	87	-	-	-	87
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2	4	-	-	-	6
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	628	-	-	-	628
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	270	-	-	-	270
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	191	191
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	52	-	-	-	52
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	1,116	-	-	-	1,116
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	157	-	-	-	-	157

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน						
	เมื่อ	ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มี	รวม
	ทวงถาม	1 ปี			กำหนด	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	-	-	-	-	2
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	92	-	-	-	92
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	0.2	-	-	-	0.2
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5	-	-	-	5
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	-	876	-	-	-	876
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	-	-	270	-	-	270
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่น						
- ตราสารทุน	-	-	-	-	31	31
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	33	-	-	-	33
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	-	1,595	-	-	-	1,595
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	141	-	-	-	-	141

40.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้และเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้และเจ้าหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะสั้น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาดหรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาด ใบสำคัญแสดงสิทธิและตราสารอนุพันธ์แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณมูลค่ายุติธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่เป็นที่ยอมรับทั่วไป
- ง) ตราสารอนุพันธ์อื่นแสดงมูลค่ายุติธรรม โดยใช้แบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้องกัน เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์
- จ) หุ้นกู้แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบันสำหรับเงินกู้ยืมที่เงื่อนไขใกล้เคียงกัน ซึ่งมูลค่ายุติธรรมที่คำนวณได้ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ฉ) หนี้สินตามสัญญาเช่าที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

40.2.1 สินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินบางรายการของกลุ่มบริษัทมีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินดังกล่าว

	งบการเงินรวม		ลำดับชั้นมูลค่า	เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	พันบาท	พันบาท		
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	155,675	117,187	ระดับที่ 1	ราคาเสนอซื้อสุดท้ายสุดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของรอบระยะเวลารายงาน
หน่วยลงทุน	2,656	2,804	ระดับที่ 2	มูลค่าหน่วยลงทุนสุทธิ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	118,200	115,000	ระดับที่ 3	วิธีคิดลดกระแสเงินสด
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	70,934	70,934	ระดับที่ 3	วิธีคิดลดกระแสเงินสด
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	-	164	ระดับที่ 1	ราคาเสนอซื้อสุดท้ายสุดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของรอบระยะเวลารายงาน

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้นมูลค่า	เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรม			
	ณ วันที่	ณ วันที่		
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม		
	2568	2567	ยุติธรรม	
	พันบาท	พันบาท		
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
ตราสารทุน	-	30,469	ระดับที่ 1	ราคาเสนอซื้อสุดท้ายสุดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของรอบระยะเวลารายงาน
หน่วยลงทุน	-	520	ระดับที่ 2	มูลค่าหน่วยลงทุนสุทธิ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน
เงินให้กู้ยืมที่มีสิทธิแปลงสภาพ	118,200	115,000	ระดับที่ 3	วิธีคิดลดกระแสเงินสด
เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุน	70,285	70,285	ระดับที่ 3	วิธีคิดลดกระแสเงินสด
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	-	164	ระดับที่ 1	ราคาเสนอซื้อสุดท้ายสุดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของรอบระยะเวลารายงาน

40.2.2 เครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมและลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	60,852	60,852	46,511	46,511
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123,560	123,560	181,706	181,706
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	37,955	37,955	42,461	42,461
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	1,953,077	1,953,077	2,236,476	2,236,476
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	163,636	-	163,636
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,400	5,000	6,200	5,300
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	628,268	876,007	628,268	876,007
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	269,847	269,847	269,847	269,847

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>				
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	48,089	48,089	78,267	78,267
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,233,000	1,233,000	1,190,000	1,190,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	-	12,946	12,946
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	67,096	67,096	80,192	80,192
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	1,116,900	1,116,900	1,211,900	1,211,900
หนี้สินตามสัญญาเช่า	115,963	115,963	146,084	146,084

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,195	1,195	1,522	1,522
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	86,557	86,557	92,284	92,284
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	164	164
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,200	6,200	5,300	5,300
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	628,268	628,268	876,007	876,007
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้า	269,847	269,847	269,847	269,847
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>				
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	52,111	52,111	33,010	33,010
หุ้นกู้ชนิดไม่มีหลักประกัน	1,116,456	1,116,456	1,211,474	1,211,474
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	157,227	157,227	141,227	141,227
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,061	1,061	-	-

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินข้างต้นถือตามจำนวนเงินที่แสดงในงบฐานะการเงินซึ่งมีราคาใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากมูลค่ายุติธรรมจะขึ้นอยู่กับอัตราดอกเบี้ยในตลาดและมีกำหนดชำระระยะสั้น

41. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงินงวดปัจจุบัน การจัดประเภทรายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิ กำไรเบ็ดเสร็จรวม และส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไว้ การจัดประเภทรายการใหม่มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวม			
รายการ	การแสดงรายการ ที่แสดงไว้เดิม	การแสดงรายการ ในงวดปัจจุบัน	จำนวนเงิน บาท
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8,999,342
ลูกหนี้กรมสรรพากร	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	13,494,653
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินกู้ยืมเพื่อซื้อ หลักทรัพย์	ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	7,814,858
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	(11,901,103)
ค่าธรรมเนียมรับล่วงหน้า	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,227,964
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	10,555,489
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,919,568
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากธนาคาร	รายได้จากธุรกิจหลักทรัพย์	รายได้ดอกเบี้ย	5,149,232

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ		จำนวนเงิน บาท
	การแสดงรายการ ที่แสดงไว้เดิม	การแสดงรายการ ในงวดปัจจุบัน	
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	233,037
ลูกหนี้กรรมสรรพากร	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4,076,669
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างชำระ	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,722,705

42. การอนุมัติให้ออกงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทของบริษัท ทรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล

ประธานกรรมการ (มีอำนาจลงนาม)

อายุ 61 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 8,000,000 หุ้น 3.73%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 135,000 หุ้น 0.06%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี-

กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 31 มกราคม 2554

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Pharmacy , Chulalongkorn University
- ปริญญาโท Master of Arts in Business Administration Major in Finance and Marketing University of Florida
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Executives (CGE) 14/2019 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TEPCOT รุ่น 13
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7
- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้บังคับการ รุ่นที่ 2 จัดโดย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- หลักสูตร AI for Business รุ่น 5 จัดโดย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - พ.ค. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2566 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2553 - 2566	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนคูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท มาร์เก็ตเอนิแวล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการพิจารณาคำตอบแทน/กรรมการอิสระ บริษัท แคปปิตอล เอ็นจิเนียริ่ง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท/กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ มั่นใจ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จินแซเซียง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เอ็งจิ้นแซเซียง



นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย

กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ

และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 70 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 40,000 หุ้น 0.01%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว -ไม่มี-

ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 10 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ม.หอการค้าไทย
- ปริญญาโท พานิชยศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- นักบริหารการคลัง รุ่นที่ 1 ปี 2553
สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลังกระทรวงการคลัง
- TLCA Executive Development Program (EDP8) ปี 2554
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมจดทะเบียนไทย
และสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง
รุ่นที่ 12 ปี 2556-2557 สถาบันพระปกเกล้า
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI)
Thai Institute of Directors (IOD) ปี 2558 รุ่นที่ 6
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 21 (วตท.21)
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน
สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (วธอ.รุ่นที่ 3) ปี 2559
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAP 24/2016) ปี 2559
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 131/2016) ปี 2559
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 248) ปี 2560
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส 9) ปี 2562
สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง (คปภ.)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ บริษัท บริษัท เทอร์ราไบท์ พลัส จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2565 - 2566	กรรมการ บริษัท เจียร์สวอร์ดน์ ลีสซิง จำกัด
-------------	--



นายชาติชาย โรจนรัตน์
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ 69 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- Advanced Audit Committee Program (AACP 31/2018)

โดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย

- Director Certification Program (DCP 223/2016)

โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2567 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

2567 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

2560 - 2566 กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด

2561 - 2564 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

2558 - 2559 กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

2557 - 2559 รองผู้อำนวยการบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้บริหารใหญ่ด้านการเงิน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคิเดช

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ 57 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว -ไม่มี -

ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ 28 เมษายน 2564

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (DBA) สาขาการเงิน
โครงการร่วมผลิตดุษฎีบัณฑิตทางบริหารธุรกิจ (JDBA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 27
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 209/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance Program for Insurance Companies(CIC) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board Class 12/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|-----------------|---|
| 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2563 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซับป์ โลฟ แอสซัวร์นซ์ จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พาร์คพรอพ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวโลพาร์ค จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอฟไอทียู จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า
2563 - 2568	กรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท มิตรไมตรี การแพทย์ จำกัด



ดร. สมโภชน์ วัลยะเสวี
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 อายุ 59 ปี
 % การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
 คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยดัลลัส มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ โครงการร่วมผลิตนัศึกษปริญญเอก ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- Role of the Chairman Program (RCP) 2566
- Director Certification Program (DCP) 2563
- Advanced Audit Committee Program (AACP) 2561
- Director Accreditation Program (DAP) 2553
- Capital Market Academy รุ่น 34/2567

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|-----------------|---|
| 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2563 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน/ กรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาด้านความยั่งยืน
บริษัท สตาร์ฟู้ด จำกัด (มหาชน) |
| 2567 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
บริษัท เอเชีย ฟรียักษ์ จำกัด (มหาชน) |
| 2564 - 2568 | ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
บริษัท โอ ทู เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท SFLEX Investment Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท สตาร์ยูเนี่ยน แพคเกจจิ้ง จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท พี เอส พลัส คอนซัลติ้ง จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท อกริ แอคทีฟ จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท วัลเวิร์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ทราเวล ครีเอชั่น จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสมทบ ศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดปทุมธานี
2549 - ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต / ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ / ประธานคณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
2563 - 2568	กรรมการบริหาร บริษัท เอพีซีเอส เทคโนโลยี จำกัด
2553 - 2568	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เวียร์ 564 จำกัด



นายนิติพล ชัยสกุลชัย
กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (มีอำนาจลงนาม)
อายุ 62 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 14,177,125 หุ้น 6.61%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี-
กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 2 กรกฎาคม 2558

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 218/2016 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เกนิสรา จำกัด

2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท นิติพล อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท นิติพล อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด

2568 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอนติ เอจिंग กรุงเทพฯ จำกัด

2562 - 2566 กรรมการ บริษัท ชนะพัฒนา จำกัด

2545 - 2566 กรรมการ บริษัท นิติพล คลินิก จำกัด



ดร. ปัญญา บุญญาภิวัฒน์

กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 62 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ -ไม่มี -

และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการจัดการ University of Texas at Arlington
- ปริญญาเอก จิตวิทยาการจัดการ University of Texas at Arlington

ประวัติอบรม

- หลักสูตรกรรมการบริหารระดับสูง รุ่น 94/2007 (DCP 94/2007)
- หลักสูตร Role of The Chairman RCP 39/2016
- หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ (สจว.) รุ่นที่ 109
- หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 19
- หลักสูตรสถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิง ABC Difference รุ่นที่ 7
- Global Business Leaders (GBL): Cornell University, Business Institute รุ่นที่ 1
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 13
- หลักสูตร The Connex รุ่นที่ 3
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านเศรษฐกิจเพื่อสิ่งแวดล้อม (NIDA Bio Circular Green-Economy Executive Program : NIDA BCG)
- หลักสูตรวัคซีนชีวิตเพื่อสังคม สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 (Life-Saving Vaccines for Society Program for Senior Executives 1st)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเอ็น คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บี จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท บางกอกแลนด์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2563	ประธานกรรมการ /ประธานกรรมการบริหาร /ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไดมเท (สยาม) จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ รองประธานกรรมการบริษัท คนที่ 1 และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฟรอนท์ไลน์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทีเอ็มที ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แมคทริก จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เดอะ เมกะวัตต์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวสต์เทค เอ็กซีโพนเนเชียล จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เวิลด์ ไวร์ โปรเซสซิง จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซีเจเอ็ม-บี ซินเนอร์จี จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอทลาส อีวี จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สยาม โซลาร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านธุรกิจ กลุ่มโรงพยาบาลจุฬารัตน์
2564 - 2568	กรรมการ บริษัท เทพฤทธา จำกัด
2567 - 2568	กรรมการ บริษัท ชันเทค อินโนเวชั่น พาวเวอร์ จำกัด
2564 - 2568	กรรมการ บริษัท ธัญธาราชชัย จำกัด
2567 - 2568	ประธานกรรมการ บริษัท พาวเวอร์ วัตต์ 1 จำกัด
2567 - 2568	ประธานกรรมการ บริษัท พาวเวอร์ วัตต์ 2 จำกัด
2545 - 2567	อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
2564 - 2566	กรรมการ บริษัท อีโกลด์ จำกัด
2564 - 2567	กรรมการ บริษัท ซีพีเอส ซิปป์ แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด



นายคุณาวุฒิ วรรณธีรช

กรรมการ

อายุ 66 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 19 มกราคม 2565

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP รุ่นที่ 150/2561
- โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
- 2565 - 2568 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ทรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
- 2564 - 2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ ประธานกรรมการการลงทุน/ ประธานกรรมการบริหาร/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน/ กรรมการกำกับ
ดูแลกิจการ บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2566 กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

- 2563 - 2566 ประธานกรรมการ บริษัท อินโน ฮับ จำกัด
- 2563 - 2566 ประธานกรรมการ บริษัท วันทูวัน โปรเฟสชั่นแนล จำกัด
- 2564 - 2566 ประธานกรรมการ บริษัท วันทูวัน (แคมโบเดีย) จำกัด ประเทศกัมพูชา



นายพนพล ปิ่นสุภา

กรรมการอิสระ

อายุ 61 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี-

กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 16 พฤษภาคม 2568

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption International Cases and Practices สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 146/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

พ.ศ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2565 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
2566 - 2567	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	กรรมการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2564 - พ.ย. 2564	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2564 - ต.ค. 2564	กรรมการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. น้ำมันและ การค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 - ก.ย. 2564	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2563 - พ.ย. 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2562 - 2563 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ก.ย. 2565 - ธ.ค. 2565 รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ

2566 - 2567 ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด

2564 - 2565 กรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด

ม.ค. 2564 - ต.ค. 2564 ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลรีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด

2563 - 2564 กรรมการ บริษัท อัลฟา คอม จำกัด

2563 - 2564 ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด



นายณัฐพศิน เชษฐ์อุดมลาภ

กรรมการ

อายุ 34 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0.0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 16 พฤษภาคม 2568

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท สาขาบริหารนโยบายรัฐและการเมือง Harvard Kennedy School, Harvard University, USA
- ปริญญาโท สาขาการเงิน Wharton School, University of Pennsylvania, USA
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- Directors Accreditation program (DAP) 179/2021 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|----------------------|--|
| พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรีตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการ/รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สเตลล่า เอ็กซ์ จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ก.ย. 2568 | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ คณะกรรมการลงทุน/ กรรมการ บริษัท เต็มโก้ จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

- | | |
|-----------------|---|
| ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการ/ กรรมการบริหาร บริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี โซลติ้ง จำกัด |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ในเครือของบริษัท สเตลล่า เอ็กซ์ จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ในเครือของ บริษัท วินด์ เอนเนอร์ยี โซลติ้ง จำกัด |
| 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ฮาร์โมนิค โซลติ้ง จำกัด |



ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)
 อายุ 46 ปี
 % การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
 คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Essex, UK
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Finance - Market Microstructure, University of Essex, UK

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 113/2014) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|------------------------|---|
| ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2567 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| พ.ค.. 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด |
| พ.ค.. 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เซ็นไนต์ จำกัด |
| ม.ค. 2567 - มี.ค. 2567 | ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน อินซูเลเตอร์ จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

- | | |
|-----------------|--|
| 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด |
| 2565 - 2566 | ประธานสายธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด |
| 2559 - 2565 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ พาย จำกัด (มหาชน) |



นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน
กรรมการและเลขานุการบริษัท
ผู้บริหารที่รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน
อายุ 60 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง
กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติอบรม

- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) 3/2012 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Decentralized finance and blockchain 2022 Chulalongkorn Business School
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2023 โดย สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล

การอบรมการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านบัญชีปี 2568

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 334/2023 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมวิธีปฏิบัติทางบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสีย สาธารณะ โดย (IPAD)
- อบรมภาษีมูลค่าเพิ่ม : ประเด็นปัญหา การแก้ไข และกรณีศึกษา โดย (IPAD)
- CFO Annual Conference on Capital Markets โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2025 หัวข้อ Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19) โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Smart Accounting : Update TFRSs (NPAs vs PAs), Forensic Accounting & IT Audit คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2551 - 2566	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนคูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท สาลีเซลล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ

-ไม่มี-



คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

การอบรมการพัฒนาความรู้
ต่อเนื่องด้านบัญชีปี 2568

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2550 - ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

นางสาวยุพิน อุปถัมภ์กุล

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อายุ 60 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 27,421 หุ้น 0.01%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ วิชาเอกบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2025 หัวข้อ Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19) โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Smart Accounting : Update TFRSs (NPAs vs PAs), Forensic Accounting & IT Audit โดย คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

4. ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมขอคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย
5. ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
6. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
7. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล และสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
8. ดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
9. จัดให้มีการปฐมนิเทศให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
และเลขานุการบริษัทของ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนิตี้ จำกัด
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒน์กุล

ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร (มีอำนาจลงนาม)

อายุ 61 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง - ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 4 สิงหาคม 2553

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Pharmacy , Chulalongkorn University
- ปริญญาโท Master of Arts in Business Administration Major in Finance and Marketing University of Florida
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติอบรม

- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Executives (CGE) 14/2019 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TEPCOT รุ่น 13
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 7
- หลักสูตรสุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้บังคับการ รุ่นที่ 2 จัดโดย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- หลักสูตร AI for Business รุ่น 5 จัดโดย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2567 - พ.ค. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2566 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2553 - 2566	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนคูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท มาร์เก็ตเอนิแวล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการพิจารณาคำตอบแทน/กรรมการอิสระ บริษัท แคปปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท/กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ มั่นใจ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จินแซเซียง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เอ็งจิ้นแซเซียง



นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย

**กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

อายุ	70 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี-

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 10 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต ม.หอการค้าไทย
- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นักบริหารการคลัง รุ่นที่ 1 ปี 2553
สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลังกระทรวงการคลัง
- TLCA Executive Development Program (EDP8) ปี 2554
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมจดทะเบียนไทย
และสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง
รุ่นที่ 12 ปี 2556-2557 สถาบันพระปกเกล้า
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI)
Thai Institute of Directors (IOD) ปี 2558 รุ่นที่ 6
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 21 (วตท.21)
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน
สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (วธอ.รุ่นที่ 3) ปี 2559
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP 24/2016) ปี 2559
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 131/2016) ปี 2559
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 248) ปี 2560
Thai Institute of Directors (IOD)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส 9) ปี 2562
สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง (คปภ.)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรีนีตี จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ บริษัท บริษัท เทอร์ราไบท์ พลัส จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรีนีตี วัฒนา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

2565 - 2566	กรรมการ บริษัท เจียร์สวอร์ดน์ ลีสซิง จำกัด
-------------	--



ศ.ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช

กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ 57 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว -ไม่มี -

ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ 28 เมษายน 2564

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (DBA) สาขาการเงิน
โครงการร่วมผลิตดุษฎีบัณฑิตทางบริหารธุรกิจ (JDBA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 27
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 209/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance Program for Insurance Companies(CIC) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ESG in the Boardroom: A practical Guide for Board Class 12/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|-----------------|---|
| 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.แมน ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (มหาชน) |



นายชาติชาย โรจนรัตน์
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

อายุ	69 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	-ไม่มี-

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- Advanced Audit Committee Program (AACP 31/2018)

โดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย

- Director Certification Program (DCP 223/2016)

โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2560 - 2566	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรณ์อื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด
2561 - 2564	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
2558 - 2559	กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2557 - 2559	รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้บริหารใหญ่ด้านการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



ดร. วีรพัฒน์ เพชรคุปต์
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มีอำนาจลงนาม)
 อายุ 46 ปี
 % การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
 คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science in Finance, University of Essex, UK
- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Finance - Market Microstructure, University of Essex, UK

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP รุ่น 113/2014) โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน วตท. รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (Capital Market Academy)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|------------------------|---|
| ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) |
| 2567 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| พ.ค.. 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด |
| พ.ค.. 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เซ็นไนต์ จำกัด |
| ม.ค. 2567 - มี.ค. 2567 | ประธานเจ้าหน้าที่สายงานธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน อินซูเลเตอร์ จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

- | | |
|-----------------|--|
| 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท แอสโก้ส่งเสริมธุรกิจ จำกัด |
| 2565 - 2566 | ประธานสายธุรกิจหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด |
| 2559 - 2565 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทหลักทรัพย์ พาย จำกัด (มหาชน) |



นางสาวสุวรรณี ลิ้มปนวงศ์แสน
กรรมการและเลขานุการบริษัท
ผู้บริหารที่รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน

อายุ	60 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	1 หุ้น 0%
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง	-ไม่มี-
กรรมการ และผู้บริหาร	

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ประวัติอบรม

- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 15/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti – Corruption for Executive Program (ACEP) 3/2012 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Decentralized finance and blockchain 2022 Chulalongkorn Business School
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 6/2023 โดย สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 334/2023 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การอบรมการพัฒนาความรู้
ต่อเนื่องด้านบัญชีปี 2568

- อบรมวิธีปฏิบัติทางบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสีย สาธารณะ โดย (IPAD)
- อบรมภาษีมูลค่าเพิ่ม : ประเด็นปัญหา การแก้ไข และกรณีศึกษา โดย (IPAD)
- CFO Annual Conference on Capital Markets โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2025 หัวข้อ Update! มาตรฐานบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้ ในอนาคต (IFRS 18 IFRS 19) โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Smart Accounting : Update TFRSs (NPAEs vs PAEs), Forensic Accounting & IT Audit คณะบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2551 - 2566	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนคูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท สาลีเซลล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ

-ไม่มี-



นางสุพัตรา ภูพัฒน์
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่สายงานพาณิชย์ 1 (มีอำนาจลงนาม)
 อายุ 55 ปี
 % การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%
 คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร -ไม่มี -

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ รัฐมิสซูรี ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการแก้ปัญหาและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ (Critical Thinking for Problem Solving & Decision Making) จัดโดย บจก.เอซีไอ คอนซัลแต้นซ์
- หลักสูตรผลกระทบของ Global Minimum Tax, Carbon Tax และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP2025) จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Bond Market Regulatory Updates & Outlook
- จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- | | |
|----------------------|--|
| ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพาณิชย์ 1 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2566 - ม.ค. 2568 | รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |
| 2558 - 2566 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-



คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ประวัติอบรม

นาย อัสวานี อาสุจา	
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพาณิชย์ 2	
อายุ	52 ปี
% การถือหุ้นในบริษัท	0 หุ้น 0%
คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0 หุ้น 0%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง	-ไม่มี -
กรรมการ และผู้บริหาร	
- Master of Business Administration Finance and Banking Charles Sturt University	
- หลักสูตร Internal Control for IPO จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย	
- หลักสูตรผลสำรวจงบการเงินประจำปี 2567 และการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัท ที่จะยื่น IPO จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย	
- หลักสูตร M&A Strategies for the Tech-Driven World จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย	

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพาณิชย์ 2 บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2556 - 2567	กรรมการผู้จัดการ สายพาณิชย์ บมจ. หลักทรัพย์ พาย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-



คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
ประวัติอบรม

นางณิยะดา จ้างตระกูล

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 65 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 1 หุ้น 0%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

- ปริญญาโท สาขาแรงงานสัมพันธ์ West Virginia University, U.S.A
- ประกาศนียบัตร (DCP) รุ่นที่ 190/2557
โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI
รุ่นที่ 11/2016 โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 25 ปี 2560
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง
รุ่นที่ 8 ปี 2562 จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรสถาบันวิทยาการผู้นำไทย-จีน รุ่นที่ 4 ปี 2565
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้บริหารดิจิทัลทางการแพทย์ รุ่นที่ 1
จัดโดยสถาบันมหิตลาธิเบศร
- หลักสูตร Thailand HR Day 2025 (Onsite Conference)
จัดโดยสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนและบริษัทในกลุ่ม

- 2553 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แอสเซทแบค โฮลดิ้งส์ จำกัด
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เซนไนต์ จำกัด
- 2553 - 2567 กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พรีเมียร์ วินโดว์ จำกัด



คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ประวัติอบรม

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2564 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
- 2562 - 2564 Executive Director บริษัท หลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จูเลียส แบร์ จำกัด
- 2546 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่ลูกค้าบุคคลและบริการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นางกนกทิพย์ สายชุมอินทร์

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 55 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี-

กรรมการ และผู้บริหาร

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด
สถาบันบริหารธุรกิจศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาดระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 169 ปี 2012



นายคงสิทธิ์ หันจางสิทธิ์

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 49 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส /บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี -

กรรมการ และผู้บริหาร

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท สาขาการเงิน California State University San Bernardino

ประวัติอบรม

- ไม่มี -

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2566 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

2565 - 2566 กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวาณิชธนกิจและตลาดทุน บล. ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

2556 - 2565 ผู้อำนวยการอาวุโส บล. กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-



คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ประวัติอบรม

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2564 - 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2561 - 2564	ผู้อำนวยการ (2) ฝ่ายวาณิชธนกิจ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ

-ไม่มี-

นายติชณัย สังขะรมย์

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ 44 ปี

% การถือหุ้นในบริษัท 0 หุ้น 0%

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0 หุ้น 0%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง -ไม่มี-

กรรมการ และผู้บริหาร

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน University of La Verne, USA

- หลักสูตร Internal Control for IPO จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทที่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหาร
ในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ลำดับ	กรรมการ	บริษัท/บริษัทย่อย					บริษัท ร่วมค้า	บริษัทร่วม	
		บริษัท กรีนตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)	บริษัท หลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด	บริษัท กรีนตี้ อินเทลลิ เจนส์ พลัส จำกัด	บริษัท กรีนตี้ วัน จำกัด	บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัท ทรีมันนี่ โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัท เซนต์ เจมส์ จำกัด	บริษัท ไทยเทคซ์ ซิปีตี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด
1	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	X //	X //	//	//	//	//		
2	นายชาติชาย ไรจนรัตนางกูร	/ XX	/ XX						
3	ศ.ดร.อาณัติ สัมคเดช	/ XX	/ XX						
4	นายอุดมศักดิ์ ไรจนวิบูลย์ชัย	/ XX	/ XX						
5	ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี	XXX							
6	นายนิติพล ชัยสกุลชัย	//							
7	ดร.ปัญญา บุญญาภิวัฒน์	XXX							
8	นายคณาวุฒิ วรรณธีรช	/							
9	นายณพล ปิ่นสุภา	XXX							
10	นายณัฐพศิน เชษฐอุตมลาภ	/							
11	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	//	//		//			//	
12	นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	//	//	//	//	//	//		

หมายเหตุ X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
XX = กรรมการตรวจสอบ XXX = กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อย				
		บริษัท หลักทรัพย์ กรีนตี้ จำกัด	บริษัท กรีนตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด	บริษัท กรีนตี้ วัน จำกัด	บริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัท คอนดิวทิฟ แมนเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด
1	ดร.วิศิษฐ์ องค์พิพัฒนกุล	//	// X	//	//	//
2	นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย	/ XX				
3	นายชาติชาย โรจนรัตน์กูร	/ XX				
4	ศ.ดร.อานัติ ลี้มัคเดช	/ XX				
5	ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์	//		//		
6	นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงค์แสน	//	//	//	//	//
7	นางสุพัตรา ภูพัฒน์	//				

หมายเหตุ

X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

XX = กรรมการตรวจสอบ XXX = กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ - นามสกุล	นายชิตชัย แจ่มโหม้ย
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน
การศึกษา	ปริญญาตรี สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ประสบการณ์การทำงาน	
2550 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
2544 - 2550	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ และดูแลการปฏิบัติงานภายใน บริษัท ทรินิตี้ อินฟอร์เมชั่น จำกัด
การฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none">- อบรมสัมมนาออนไลน์ ในหัวข้อ การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย- สัมมนาในหัวข้อ IT Auditor Engagement 2025 Enhancing Cyber Resilience through IT Audits จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์- อบรมหลักสูตร การตรวจสอบและกำกับดูแลธุรกรรมการซื้อขายตราสารหนี้สำหรับหน่วยงาน Compliance จัดโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย- สัมมนาเพื่อยกระดับการดำเนินการของผู้มีหน้าที่รายงานด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้รับผลประโยชน์ที่แท้จริง จัดโดย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน- อบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (ASCO Compliance Training Program) จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ดูแลรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ ภายในบริษัทให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวบรวม ศึกษาข้อมูล และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่างๆ ในเรื่องกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมความรู้ เข้าร่วมในการพัฒนาระบบงานต่างๆ รวมถึงการติดต่อประสานงานกับองค์กรกำกับดูแล โดยแบ่งหน้าที่หลักๆ ได้ดังนี้

1. งานดูแลการปฏิบัติงานภายใน (Compliance)
 - จัดทำแผนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
 - กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนดให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางการและบริษัท
 - ให้คำปรึกษาที่เกี่ยวกับกฎระเบียบของทางการ และบริษัทฯ ให้แก่พนักงาน

- เป็นตัวแทนเพื่อการประสานงานระหว่างบริษัทกับหน่วยงานภายนอก และทางการ
- สรุปกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง และประเด็นสำคัญเพื่อนำส่งให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการรับทราบรวมถึงการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual)
- รับแจ้งข้อร้องเรียนของลูกค้าและนำมาเพื่อพิจารณาสรุปผล เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขร่วมกับฝ่ายต้นสังกัด เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า
- จัดอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งให้แก่พนักงานทุกคนในบริษัทเกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแนะนำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทที่ออกใหม่ รวมถึงหลักจรรยาบรรณต่างๆ ในการดำเนินงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์
- จัดทำรายงานการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี
- แจ้งการกระทำผิดที่มีนัยสำคัญต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ทราบโดยไม่ชักช้า

2. งานตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

- จัดทำแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนดว่า เป็นไปตามขั้นตอนปฏิบัติงานที่บริษัทกำหนด
- สอบทานการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ และประเมินการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งเสนอข้อเสนอนะเพื่อการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระบบงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

เอกสารแนบ 5 : นโยบาย และแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ดังรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์บริษัท (www.trinitythai.com) ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์/รู้จักทรีนีตี/การกำกับดูแลกิจการ”

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
- นโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายและมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ

รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ 3 ท่าน ได้แก่ นายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ สิมัคเดช และนายชาติชาย โรจน์รัตนางกูร

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย ในการประชุมมีการหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชี ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 เพื่อสอบถามความเห็นกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่าง ๆ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- การจัดทำงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายบริหาร และ/หรือ ผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดทำโดยถูกต้องตามควร และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอและครบถ้วน นอกจากนี้ ได้สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้มั่นใจว่า ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับคณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตาม รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและสายการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน แผนการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณารายงานผลการตรวจสอบและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ ได้ เพื่อให้ความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและข้อมูลการจัดการ ทำหน้าที่ประเมินปัจจัยความเสี่ยงและจัดให้มีระบบการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกรรมแต่ละประเภท รวมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่าง ๆ ให้อยู่ในกรอบที่รับอนุมัติและรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบเพื่อพิจารณาแก้ไข ตลอดจนนำเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการปฏิบัติการและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาสอบทานเป็นประจำ
- การทำรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่า สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

- การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งได้พิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี
- การสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ดี รวมทั้งกำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำโดยถูกต้องตามควร และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่พบรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด ซึ่งรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป

สำหรับปี 2569 คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง 1) คุณดรุณี จันทรรตรา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 8625 หรือ 2) คุณวัลลภ วิไลวรวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6797 หรือ 3) คุณชวลา เทียนประเสริฐกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4301 หรือ 4) คุณวิลาสินี ฤทธนามระ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 7098 จากบริษัท ดีลอยท์ ทูซ โธมัสส์ ซายยส์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้สอบบัญชีที่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีได้ตามมาตรฐาน และมีความเป็นอิสระ มีความเข้าใจในธุรกิจหลักทรัพย์เป็นอย่างดี และให้บริการในการสอบทานการควบคุมงานด้านคอมพิวเตอร์ รวมถึงการให้คำปรึกษาที่เกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีแก่บริษัท ซึ่งค่าสอบบัญชีที่เสนอต่อบริษัทและบริษัทย่อยมีความเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับได้

นายอุดมศักดิ์ ไรจน์วิบูลย์ชัย

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในการจัดทำรายงานทางการเงิน ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการกำกับดูแลให้รายงานทางการเงินประจำปี 2568 ของบริษัท ที่จัดทำขึ้นมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ โปร่งใส รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568

ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อรายงานทางการเงินของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของทาง การ และของ บริษัท 3 ท่าน ซึ่งมีผู้มีความรู้ด้านบัญชีการเงินเป็นสมาชิกทั้ง 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานอย่างถูกต้อง มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งให้มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่างบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี ได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล
ประธานกรรมการ

ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ รายงานจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ได้แก่ ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี ดร.ปัญญา บุญญาวิวัฒน์ นายนิติพล ชัยสกุลชัย และนายอุดมศักดิ์ โรจน์วิบูลย์ชัย

ด้วยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดประชุม 2 ระบบสำหรับกรรมการที่สะดวกมาประชุมด้วยตนเอง และไม่สะดวกมาประชุมด้วยตนเอง โดยจัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง เพื่อดูแลกิจการในนามคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายโดยได้พิจารณาในเรื่องต่างๆ โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ดำเนินการสรรหา และนำเสนอรายชื่อกรรมการของบริษัท และบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทดแทนกรรมการที่ครบวาระ และลาออกให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณางบประมาณค่าตอบแทนประจำปี ได้แก่ งบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปี และโบนัสให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งพิจารณาผลสำรวจอัตราผลตอบแทนของบริษัทหลักทรัพย์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำมาพิจารณาปรับฐานเงินเดือนพนักงานในตำแหน่งงานที่มีการแข่งขันสูงให้สามารถแข่งขันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร ปรับตำแหน่งผู้บริหาร ต่ออายุการทำงานผู้บริหาร และรับผู้บริหารใหม่ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาสงบบำเหน็จคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2567 และงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม เงินบำเหน็จ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ดร.สมโภชน์ วัลยะเสวี

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เอกสารแนบ 6 : รายงานจากคณะกรรมการ

รายงานจากคณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน ได้แก่ ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล ซึ่งเป็นประธานกรรมการ นางสาวสุวรรณี ลิ้มปวงศ์แสน นางณิษดา จ่างตระกูล นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์ นายดิถดนัย สังขะระมย์ และนางกุลนดา รุจจนเวท

ด้วยในปี 2568 คณะกรรมการความยั่งยืนได้จัดประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมโดยสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย แผนงาน ESG ภายใต้กรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. กำกับดูแลให้คณะอนุกรรมการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน และกิจกรรมภายใต้กรอบความยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร ได้แก่
 - วางแผนกิจกรรม ESG ภายใต้กรอบนโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการ ESG กำหนด
 - สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้แก่พนักงานทั้งองค์กร เกี่ยวกับ ESG และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
 - ดำเนินกิจกรรม ESG ตามแผนงานที่กำหนด และติดตามประเมินผลกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล

ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน

SUSTAINABILITY REPORT 2025



TRINITY
WATTHANA

สารจากประธานกรรมการ



ตลอดปี 2568 บรรยากาศการลงทุนในตลาดทุนไทยยังคงอยู่ภายใต้ความท้าทายจากปัจจัยแวดล้อมทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้นักลงทุนมีความระมัดระวังในการตัดสินใจลงทุนมากยิ่งขึ้น ดัชนีตลาดหุ้นไทยปรับตัวผันผวนตามปัจจัยเศรษฐกิจ การเงิน และกระแสเงินทุนเคลื่อนย้ายในระดับโลก อย่างไรก็ตาม ภาพรวมของตลาดทุนเริ่มสะท้อนการให้ความสำคัญกับคุณภาพของกิจการ ความโปร่งใส และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อมากขึ้น

ในบริบทดังกล่าว บทบาทของผู้ประกอบธุรกิจในตลาดทุน โดยเฉพาะบริษัทหลักทรัพย์ มีความสำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน ผ่านการให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นธรรมควบคู่กับการยึดมั่นในหลัก

การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบจริยธรรม ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาตลาดทุนไทยให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อดังกล่าว และมุ่งมั่นนำหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ((Environmental, Social and Governance: ESG)) มาใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ลูกค้า นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการนำเทคโนโลยี โดยเฉพาะปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้แก่ลูกค้า ควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และให้เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งสะท้อนผ่านผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในระดับที่น่าพึงพอใจ

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจ สร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้น และเติบโตควบคู่ไปกับสังคมอย่างยั่งยืน

ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒน์กุล

ประธานกรรมการ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จัดทำรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainability) เป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานด้าน ESG ให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใสและครบถ้วน รายงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสื่อสารข้อมูลควบคู่กับรายงานประจำปี (Annual Report) ประจำปี 2568 และมีกำหนดเผยแพร่ในเดือนมีนาคม 2569

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainability) ประจำปี 2568 ครอบคลุมผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทในเครือ ในช่วงระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยจัดทำตามแนวทางของ GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ฉบับปี 2021 ในระดับ “In accordance with the GRI Standards” และอ้างอิงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสำหรับกลุ่มธุรกิจการเงิน (Financial Services Sector Disclosures) ตามที่ GRI กำหนด

ขอบเขตของข้อมูลในรายงานแบ่งออกเป็น 3 มิติหลัก ได้แก่

- **ด้านสิ่งแวดล้อม** ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด ในส่วนของสำนักงานใหญ่และสาขาที่มีนัยสำคัญ
- **ด้านสังคม** ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด รวมถึงบริษัทในเครือ ได้แก่ บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด
- **ด้านธรรมาภิบาล** ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด และบริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานครอบคลุมเฉพาะพนักงานประจำ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวและแรงงานภายนอก (Outsource)

สำหรับการให้ความเชื่อมั่นของข้อมูล ข้อมูลทางการเงินในรายงานอ้างอิงจากงบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยในรายงานประจำปี 2568 ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ขณะที่ข้อมูลด้านอื่นที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินยังไม่ได้การรับรองจากหน่วยงานภายนอก (Third Party Assurance)

ช่องทางในการติดต่อ

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีส้ม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ 0-2343-9500 เว็บไซต์ www.trinitythai.com

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร

จากสภาพธุรกิจ และสถานการณ์ต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม สภาพแวดล้อม ที่ปรับเปลี่ยนอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ในปีที่ผ่านมา ฝ่ายจัดการได้มีการทบทวนถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรใหม่ โดยได้วางใจให้บริษัทที่ปรึกษาดำเนินการรวบรวมข้อมูล ความเห็นที่ตรงไปตรงมาจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งพนักงาน และลูกค้านักลงทุน เพื่อฝ่ายจัดการจะนำมาวิเคราะห์ และประชุมหารือร่วมกัน เพื่อกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ใหม่ที่สอดคล้อง และปรับเปลี่ยนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ถาโถมมาอย่างรวดเร็ว

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นที่จะยกระดับความมั่งคั่งของลูกค้าจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. สร้างความไว้วางใจจากรุ่นสู่รุ่นให้แก่ลูกค้า ด้วยความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบที่ยั่งยืน
2. เสริมสร้างความแข็งแกร่งของภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท (แบรนด์) ด้วยนวัตกรรมที่ล้ำสมัย
3. หุ่นเห็ดคิดค้น และนำเสนอสินค้าและบริการที่ครบวงจร เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า
4. ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้เป็นพันธมิตรที่ลูกค้าให้ความเชื่อถือ

วัฒนธรรมองค์กร



S – Sustainable Wealth

มุ่งมั่นในการส่งมอบความมั่งคั่งให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

T – Trust

พัฒนา และส่งเสริมกระบวนการการทำงานที่ทำให้ลูกค้าไว้วางใจ ด้วยการส่งมอบงานให้ลูกค้าได้ตรงความต้องการและยึดมั่นในคำสัญญาที่มีต่อกัน

A – Attitude

มีทัศนคติที่พร้อมจะเรียนรู้ พัฒนางาน และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

R – Reimagine

คิดใหม่ทำใหม่ ไม่ยึดติดกับวิธีการทำงาน และ/หรือรูปแบบเดิมๆ แต่เรียนรู้ที่จะคิด ที่จะพัฒนาปรับปรุงให้รวดเร็ว ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เกี่ยวกับ “ทรินิตี้”

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นในปี 2544 และจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในปี 2545 โดยมีรูปแบบการดำเนินธุรกิจหลักเป็นบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) ที่ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน และบริการทางการเงิน โดยมีบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เป็นบริษัทแกนหลักในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัทย่อยจำนวน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด บริษัท ทรินิตี้ อินเทลลิเจนส์ พลัส จำกัด บริษัท ทรินิตี้ วัน จำกัด และบริษัท แอสเซท แบค โฮลดิ้งส์ จำกัด รวมถึงการร่วมค้า 1 บริษัท คือ บริษัท ทรินิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด และบริษัทร่วม 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เซนไนต์ จำกัด และบริษัท ไทยแท็คซ์ ซีพีดี สมาร์ท ฟาร์ม จำกัด

บริษัทมุ่งพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าและผู้ลงทุน ภายใต้วิสัยทัศน์ในการยกระดับความมั่นคงอย่างต่อเนื่องจากฐานสู่ฐาน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการดำเนินธุรกิจโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

บริษัทบูรณาการแนวคิดการพัฒนาย่างยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีเป้าหมายด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมควบคู่ไปกับการเติบโตขององค์กร

ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานและครอบครัว ภายใต้แนวคิด “Happy Workplace” เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ความผูกพันต่อองค์กร และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้าและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านตลาดทุนและบริการทางการเงิน ครอบคลุมกิจกรรมหลัก ดังต่อไปนี้

1. การเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์
2. การค้าหลักทรัพย์
3. ที่ปรึกษาการลงทุน
4. การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
5. การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
6. ตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
7. การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

รางวัลและการได้รับการยอมรับ

1. การประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ

บริษัทได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent) ประจำปี 2568 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)



บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective

Action Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุการรับรอง ครอบคลุมระยะเวลาปี 2567–2570 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจ

3. ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ในระดับ “ดีเยี่ยม” (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประจำปี 2568 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ร่วมกับสภาธุรกิจตลาดทุนไทย



4. รางวัลการสร้างองค์ความรู้อย่างยั่งยืน (Sustainability Award)



บริษัทได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน ภายใต้โครงการ “ตลาดทุนไทย ร่วมใจส่งเสริมพลังความรู้สู่ประชาชน” ประจำปี 2568 ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. สะท้อนบทบาทของบริษัทในการสนับสนุนการพัฒนาความรู้ทางการเงินแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นกรอบสำคัญ และบูรณาการแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบ ESG

บริษัทนำหลัก ESG มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจในทุกกระบวนการ รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทในเครืออย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนออกเป็น 4 แนวทางหลัก ดังนี้

1. การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม

ครอบคลุมทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีการติดตามสถานการณ์และประเมินความเสี่ยง รวมถึงโอกาสทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์

2. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างรับผิดชอบ

ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

3. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว

4. การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการพัฒนาบริการด้านหลักทรัพย์

มุ่งยกระดับความรู้ความเข้าใจด้านการเงินและการลงทุนแก่ผู้ลงทุนและสังคม พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านหลักทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรอบด้าน

แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเป็นกรอบในการดำเนินงาน ครอบคลุม 3 มิติหลักตามแนวคิด ESG ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล โดยมุ่งบูรณาการประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) เข้ากับกลยุทธ์องค์กร การดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ในด้านการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร โดยมีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ตามแนวคิด 3R (Reduce, Reuse, Recycle) อย่างต่อเนื่อง อาทิ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และเชื้อเพลิง การส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก การลดการใช้กระดาษ รวมถึงการบริหารจัดการขยะและของเสียผ่านการคัดแยกอย่างเหมาะสม

ในปี 2568-2569 บริษัทอยู่ระหว่างการพิจารณาพัฒนาแนวทางการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นระบบมากขึ้น เพื่อรองรับการกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในระยะต่อไป

2. ด้านสังคม (Social)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าแก่สังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยมุ่งยกระดับศักยภาพด้านการลงทุน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพการให้บริการ และส่งเสริมความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) อย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้แก่ลูกค้า นักลงทุน ชุมชน และสื่อมวลชน

ในด้านการให้บริการ บริษัทได้พัฒนากระบวนการและระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัย สะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มความเร็วและคุณภาพแก่ลูกค้า ด้านการบริหารบุคคล บริษัทเน้นพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดชั่วโมงอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบ "Happy Workplace"

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การสนับสนุนศาสนา การช่วยเหลือผู้ขาดแคลน และการบริจาคในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อตอกย้ำความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

3. ด้านธรรมาภิบาล (Governance)

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ(Corporate Governance) ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR)

นอกจากนี้ บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นรอบที่ 3 และได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในระดับ “ดีเยี่ยม” (100 คะแนนเต็ม) สะท้อนถึงมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) ที่เข้มแข็ง การคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันบริษัทได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน (Sustainability Knowledge Award) จากโครงการตลาดทุนไทย ร่วมใจส่งพลังความรู้สู่ประชาชน เฟส 2 ปี 2568 สะท้อนบทบาทขององค์กรในการยกระดับธรรมาภิบาลควบคู่กับการสร้างความรู้และความยั่งยืนให้แก่ตลาดทุนไทยในระยะยาว

โครงสร้างการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในฐานะภารกิจร่วมของทุกฝ่ายในองค์กร ไม่ใช่หน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ จึงได้จัดตั้ง คณะกรรมการด้านการพัฒนาความยั่งยืน (คณะกรรมการ ESG) เพื่อกำกับดูแล กำหนดทิศทาง และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน ESG ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ

คณะกรรมการ ESG ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงจากฝ่ายงานต่างๆ ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากหลายฝ่ายงาน อาทิ ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และส่วนธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละมิติ ทั้งนี้ ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ ESG

คณะกรรมการ ESG มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนและขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร กำหนดขอบเขตการรายงานบนพื้นฐานของห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ (Value Chain) วิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนพิจารณาและกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการ ESG ได้จัดประชุมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทบทวนผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์องค์กรประจำปี รวมถึงรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานด้าน ESG ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังได้หารือถึงแนวทาง นโยบาย และแผนการดำเนินงานด้าน ESG เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานในปีถัดไป

นอกจากนี้ บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการ ESG ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่าง ๆ รับผิดชอบในการเรียบเรียงและจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2569 โดยรายงานดังกล่าวจะนำเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ภายหลังการเผยแพร่ บริษัทจะติดตามข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Framework) ของบริษัทในระยะต่อไป



ห่วงโซ่คุณค่าของตรีดี

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ตรีดีให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain Management) ตลอดกระบวนการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างมูลค่า เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการทรัพยากรหลัก การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน การให้บริการลูกค้า ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของลูกค้า คู่ธุรกิจ และองค์กรในระยะยาว

การบริหารห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

1. กิจกรรมหลัก (Primary Activities)

1.1 การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Resources)

เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ จึงไม่ได้เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบหรือสินค้าทางกายภาพ แต่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรหลักที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างรายได้และการควบคุมต้นทุน โดยครอบคลุม 4 ด้าน ได้แก่

1. **กระแสเงินสดและสภาพคล่อง** บริหารจัดการเงินสดและสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และการติดตามบัญชีลูกหนี้ให้เป็นไปตามกำหนด
2. **ทุนจากการกู้ยืม** บริหารแหล่งเงินกู้และตราสารหนี้ภายใต้ต้นทุนที่เหมาะสม ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย
3. **ทุนจากการระดมทุน** เปิดโอกาสให้นักลงทุนเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการขยายธุรกิจ และธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต
4. **ทุนมนุษย์ (Human Capital)** บุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยบริษัทมุ่งเน้นการมีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความสามารถในการปรับตัว เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 การปฏิบัติการ (Operations)

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าให้กับลูกค้าผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ความต้องการ รวมถึงการพัฒนาระบบการซื้อขายหลักทรัพย์ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และปลอดภัย โดยประกอบด้วย

1. **การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน** การวิเคราะห์ข้อมูลหลักทรัพย์ การให้คำแนะนำและที่ปรึกษาทางการเงินอย่างมืออาชีพ ภายใต้กรอบกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง
2. **การพัฒนาระบบการซื้อขาย** เช่น ระบบเปิดบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ (E-Opening) และการปรับปรุงแพลตฟอร์มการซื้อขายให้รองรับเทคโนโลยีใหม่อย่างต่อเนื่อง

1.3 การกระจายผลิตภัณฑ์และการให้บริการ (Outbound Resources)

บริษัทพัฒนาช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ ผ่านสำนักงานใหญ่ และสาขา เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน รวมถึงการให้คำปรึกษาโดยทีมที่ปรึกษาการลงทุน และช่องทางบริการลูกค้าสัมพันธ์ เช่น Call Center, Line Official และ chatbot

1.4 การตลาดและการขาย (Marketing & Sales)

บริษัทดำเนินกิจกรรมทางการตลาดและการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้แบรนด์และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของลูกค้า ผ่านกิจกรรมอบรม สัมมนา การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย และจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์

1.5 การบริการหลังการขาย (Client Relationship & After-Sales Service)

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการให้คำปรึกษาด้านการลงทุน การจัดทำบทวิเคราะห์และข้อมูลการลงทุน การติดตามข้อร้องเรียน และการรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า

ผังห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain) ของกลุ่มบริษัท

กิจกรรมหลัก (Primary Activities)				
การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Resources)	การปฏิบัติการ (Operations)	การกระจายผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ (Outbound Resources)	การตลาดและการขาย (Marketing & Sales)	การบริการหลังการขาย (Client Relationship & After-Sales Service)
<ul style="list-style-type: none">- กระแสเงินสดและสภาพคล่อง- ทุนเงินกู้- ทุนจากการระดมทุน- ทุนมนุษย์	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน- พัฒนาระบบการซื้อขาย	<ul style="list-style-type: none">- ช่องทาง Call Center / สื่อดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดียต่างๆ- ที่ปรึกษาการลงทุน สำนักงานใหญ่และสาขา	<ul style="list-style-type: none">- การให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุน- จัดอบรม สัมมนา- การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารผ่านสื่อดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดียต่างๆ	<ul style="list-style-type: none">- ติดตามพอร์ตและให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง- บทวิเคราะห์และข้อมูลการลงทุน- รับฟังข้อร้องเรียนและปรับปรุงบริการ
กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)	โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure) ระบบซื้อขาย การบริหารความเสี่ยง ระบบบัญชี การเงิน และสารสนเทศ		การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย	
	การบริหารทรัพยากรบุคคล การคัดเลือก พัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร		<ul style="list-style-type: none">- ลูกค้าเข้าถึงบริการลงทุนที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และโปร่งใส- การตัดสินใจลงทุนบนข้อมูลที่เชื่อถือได้- การเติบโตอย่างยั่งยืนของลูกค้า คู่ธุรกิจ และองค์กร- ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	
	การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development) Digital Platform, Data & AI, Cyber Security			
	การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement) โปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึง ESG และการต่อต้านคอร์รัปชัน			

2. กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

2.1 โครงสร้างพื้นฐานขององค์กร (Infrastructure) พัฒนาและปรับปรุงระบบงานหลัก เช่น ระบบซื้อขาย ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบสารสนเทศ ระบบบัญชีและการเงิน และระบบการสื่อสาร ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

2.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) คัดเลือกและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ

2.3 การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development) นำเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้ ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินทางเลือกกับลูกค้า

2.4 การจัดซื้อ จัดจ้าง (Procurement) ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงหลักจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริต

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและเชื่อว่าการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความเข้าใจต่อความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน อันจะช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม

บริษัทได้ผนวกกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ โดยมีการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและแนวทางการมีส่วนร่วมตามระดับความสำคัญและผลกระทบที่มีต่อกัน การมีส่วนร่วมดังกล่าวมีหลากหลายรูปแบบ ตั้งแต่การพบปะพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ การประชุมและสัมมนา ตลอดจนการจัดทำแบบสำรวจและแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ได้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่น และลดความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัท ภายใต้หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมกับพนักงานในรูปแบบการสื่อสารและการมีปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง (Ongoing Engagement) แทนการดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานในรูปแบบแบบสอบถาม โดยบริษัทใช้กลไกการสื่อสารภายในองค์กร การประชุมผู้บริหารกับพนักงาน และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นช่องทางหลักในการรับฟังความคิดเห็นและสะท้อนความต้องการของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและการดูแลบุคลากรอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ความถี่ในการสื่อสารจะแตกต่างกันตามลักษณะของแต่ละกลุ่ม เช่น รายไตรมาส รายปี หรือเป็นประจำตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ในส่วนของลูกค้า บริษัทใช้การมีส่วนร่วมผ่านกระบวนการให้บริการและการติดต่อโดยตรงระหว่างลูกค้าและเจ้าหน้าที่แนะนำการลงทุนเป็นช่องทางหลักในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แทนการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างเป็นทางการ โดยแนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการและประสบการณ์ของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง และนำไปใช้ในการยกระดับคุณภาพการบริการและการคุ้มครองผู้ลงทุน พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์และประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทแบ่งผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร ได้แก่ พนักงาน คณะกรรมการและผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ได้แก่ ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้าและเจ้าหนี้ สังคมและชุมชน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล โดยบริษัทได้จัดทำตารางแสดงความคาดหวังและกิจกรรมการตอบสนองของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสะท้อนแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องภายใต้แผนการพัฒนาด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลำดับความสำคัญต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

จากกระบวนการดังกล่าว บริษัทได้นำข้อมูลไปใช้ในการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ตามแนวทางของ GRI (Global Reporting Initiative) ซึ่งพิจารณาจาก 2 มิติ ได้แก่ ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยมีการแสดงรายละเอียดของความคาดหวังและกิจกรรมการตอบสนองของผู้มีส่วนได้เสีย 8 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คณะกรรมการและผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้าและนักลงทุน คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชนและสังคม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
พนักงาน	ทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ธุรกิจและการให้บริการด้านการลงทุน	สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ความเป็นธรรม ความก้าวหน้า ความมั่นคง และโอกาสในการพัฒนา ศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม การพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในการทำงาน
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมพนักงาน อินทราเน็ต อีเมล ช่องทางสื่อสารภายในองค์กร			
คณะกรรมการและผู้บริหาร	บุคลากรสำคัญที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์องค์กร พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเพียงพอเข้าถึงแหล่งข้อมูล และผู้เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวก ภายใต้ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นกฎหมาย ธรรมเนียม และ การดำเนินงานที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการทุจริตคอร์รัปชัน	จัดเตรียมข้อมูลล่วงหน้าเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ สนับสนุนการประชุมและการสื่อสารกับผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน การเงิน ความเสี่ยง และประเด็นด้าน ESG เป็นประจำ รวมถึงประเมินผลคณะกรรมการ พัฒนาความรู้ด้าน CG และกำกับให้ปฏิบัติตามนโยบายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืน การประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอก รายงานผลดำเนินงานประจำปีไตรมาส			
ผู้ถือหุ้น	ผู้ลงทุนและมีบทบาทในการกำหนดทิศทาง นโยบาย และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท	ผลการดำเนินงานที่มั่นคง ผลตอบแทนที่เหมาะสม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล การรายงานผลการดำเนินงานและข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมผู้ถือหุ้น เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน สื่อสังคมออนไลน์			
ลูกค้าและนักลงทุน	ผู้ใช้บริการหลักและแหล่งรายได้สำคัญของบริษัท	บริการลงทุนที่มีคุณภาพ ข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ โปร่งใส และระบบการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนากระบวนการซื้อขาย การจัดทำข้อมูลและบทวิเคราะห์การลงทุน การให้คำแนะนำด้านการลงทุนที่เหมาะสม และมีความรับผิดชอบ
ช่องทางการสื่อสาร: เว็บไซต์บริษัท Opportunity Day เจ้าหน้าที่แนะนำการลงทุน รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน สื่อสังคมออนไลน์			
คู่ค้า	ผู้ให้บริการหรือจัดหาสินค้า/ระบบสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท	การปฏิบัติที่เป็นธรรม โปร่งใส ชำระเงินตรงเวลา และความร่วมมือระยะยาว	กำหนดเกณฑ์คัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใส ทำสัญญาที่ชัดเจน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และชำระเงินตามเงื่อนไขที่ตกลง
ช่องทางการสื่อสาร: การประชุมหารือ หนังสือสัญญา อีเมล และการประสานงานโดยตรงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
เจ้าหนี้	สถาบันการเงินหรือหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัท	ความสามารถในการชำระหนี้ตามกำหนด ความมั่นคงทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	บริหารจัดการสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ และรายงานข้อมูลทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ
ช่องทางการสื่อสาร: รายงานทางการเงิน การประชุมกับสถาบันการเงิน หนังสือแจ้งข้อมูล และการติดต่อประสานงานอย่างเป็นทางการ			
หน่วยงานกำกับดูแล	กำหนดกฎเกณฑ์และมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจตลาดทุน	การปฏิบัติตามกฎหมาย การรายงานข้อมูลที่ถูกต้อง และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม	การกำกับดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนด การรายงานข้อมูลอย่างครบถ้วนและตรงเวลา
ช่องทางการสื่อสาร: การรายงานตามกฎหมาย การประชุม และระบบรายงานของหน่วยงานกำกับ			
ผู้มีส่วนได้เสีย	ความเกี่ยวข้อง	ความคาดหวัง	กิจกรรมที่ตอบสนองความคาดหวัง
ชุมชนและสังคม	สภาพแวดล้อมทางสังคมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่	การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ และการส่งเสริมความรู้ทางการเงิน	การให้ความรู้ทางการเงิน การสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
ช่องทางการสื่อสาร: เว็บไซต์บริษัท รายงานความยั่งยืน สื่อสังคมออนไลน์ กิจกรรมเพื่อสังคม สื่อมวลชน			

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เชื่อมโยงโดยตรงกับวิสัยทัศน์ “มุ่งมั่นที่จะยกระดับความมั่นคงจากฐานสู่ฐาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล” โดยมุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเป็นรากฐานสำคัญ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและปรับกรอบกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับพันธกิจใหม่ วัฒนธรรมองค์กร (STAR) และบริบทการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการเงิน เพื่อรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนภายใต้ 5 แนวทางหลัก ดังนี้

1. สร้างความไว้วางใจจากฐานสู่ฐาน ด้วยธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีการยกระดับระบบกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของตลาดทุนอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อวางรากฐานของความเชื่อถือว่าสามารถส่งต่อความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนจากฐานสู่ฐาน

2. ขับเคลื่อนนวัตกรรมทางการเงินเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทผ่านการพัฒนาวัตกรรมการเงิน เทคโนโลยีดิจิทัล และแพลตฟอร์มการลงทุนที่ทันสมัย เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรอบด้าน ทั้งนักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ (High Net Worth) โดยนำเทคโนโลยี เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และการวิเคราะห์ข้อมูล มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ การเข้าถึงข้อมูลการลงทุน และการตัดสินใจอย่างมีคุณภาพ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

3. นำเสนอสินค้าและบริการทางการเงินแบบครบวงจรอย่างรับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาและขยายผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินให้มีความหลากหลาย ครบคลุม และตอบโจทย์เป้าหมายการลงทุนในระยะยาวของลูกค้า โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความโปร่งใส และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียควบคู่กับการส่งเสริมความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เพื่อยกระดับศักยภาพของนักลงทุนและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของตลาดทุนไทยในภาพรวม

4. เสริมพลังบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรสู่ความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทเชื่อมั่นว่าบุคลากรคือหัวใจสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานทุกระดับให้เป็น “พันธมิตรที่เชื่อถือได้” ผ่านการพัฒนาทักษะ ความรู้ และทัศนคติที่พร้อมเรียนรู้และปรับตัว (Attitude & Reimagine) ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และเอื้อต่อความผูกพันของพนักงาน เพื่อสนับสนุนการส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ลูกค้าและสังคม

5. สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีการปรับแนวคิด ESG ให้เข้ากับกลยุทธ์องค์กร การตัดสินใจทางธุรกิจ และการดำเนินงานในทุกระดับ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2569 บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลด้าน ESG ให้มีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการกำหนดเป้าหมายและการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในระยะต่อไป

การกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics)

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการระบุและคัดเลือกประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) โดยพิจารณาจากประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียและบริบทของอุตสาหกรรมหลักทรัพย์เป็นสำคัญ พร้อมทั้งเทียบกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในระดับสากล บริษัทได้นำการประเมินความเสี่ยงทั้งในปัจจุบันและความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ มาประกอบการพิจารณา เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) และกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมถึงทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท

กระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลในรายงานความยั่งยืนให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และสามารถสะท้อนผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. การระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics)

บริษัททบทวนหัวข้อด้านความยั่งยืนที่เปิดเผยในรายงานประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาความต่อเนื่องของ ความสำคัญของประเด็นดังกล่าวในปี 2568 ควบคู่กับการศึกษาแนวโน้มด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ โดยเทียบกับแนวทางปฏิบัติขององค์กรในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงประเด็นที่ได้รับความสนใจในระดับนานาชาติและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก นอกจากนี้ บริษัทยังรวบรวมประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) จากการรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียเช่น ข้อมูลจากพนักงาน และข้อเสนอแนะจากลูกค้าที่สะท้อนผ่านเจ้าหน้าที่การตลาด ก่อนนำประเด็นทั้งหมดมาพิจารณากันกรอง และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics)

บริษัทนำประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ที่ระบุไว้ทั้งหมดมาประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทในมิติเศรษฐกิจ ธรรมชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ที่กำหนดขึ้นสามารถสะท้อนเป้าหมายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

3. การตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ

ผลการจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ถูกนำมาพิจารณาเพื่อกำหนดขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน รวมถึงการประเมินผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยบริษัทได้ตรวจสอบความครบถ้วนและความเหมาะสมของประเด็นที่กำหนด ก่อนรายงานต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการ ESG เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

4. การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภายหลังการเปิดเผยข้อมูล บริษัทจะนำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียมาประกอบการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) รวมถึงเนื้อหาในรายงานความยั่งยืนสำหรับปี 2569 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ

การกำหนดและจัดลำดับประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

1. กระบวนการกำหนดประเด็นสาระสำคัญ (Materiality Process)

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการกำหนดและทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ตามแนวทางของ GRI Standards โดยมุ่งเน้นการพิจารณาประเด็นที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ควบคู่กับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทอย่างรอบด้าน

กระบวนการดังกล่าวเริ่มจากการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) จากรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืนของปีก่อนหน้า รวมถึงการศึกษาแนวโน้มด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหลักทรัพยากรและบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน จากนั้นบริษัทได้รวบรวมข้อมูลจากกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ พนักงาน ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้า หน่วยงานกำกับดูแล และสังคมโดยรวม เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา

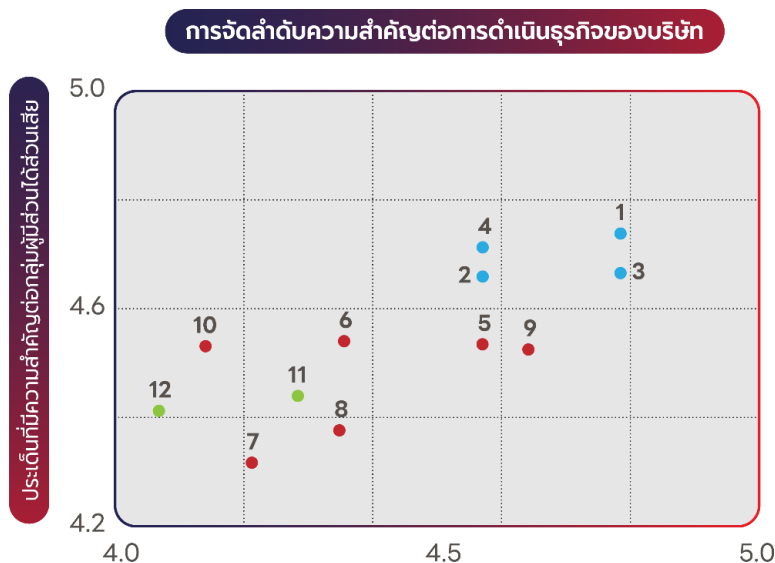
ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ที่ได้ถูกนำมาวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญโดยพิจารณาจาก 2 มิติหลัก ได้แก่

- (1) ระดับความสำคัญ และผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท และ
- (2) ระดับความสำคัญต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

2. หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ

ผลการประเมินระดับความสำคัญของประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ถูกนำเสนอในรูปแบบ Materiality Matrix โดยแกนแนวนอนแสดงถึงลำดับความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และแกนแนวตั้งแสดงถึงระดับความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การจัดลำดับดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่มีผลกระทบเชิงสาระสำคัญต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท รวมถึงประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญในระดับสูง ซึ่งบริษัทได้นำผลการประเมินนี้มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างเหมาะสมและโปร่งใส



การลำดับหัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ

มิติการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การเติบโตทางธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน
3. การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร
4. ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล

มิติสังคม (Social)

5. การพัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบสนองลูกค้า
6. การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการ
7. การจัดการลูกค้าและประสบการณ์ผู้ใช้
8. การให้ความรู้ด้านการลงทุน
9. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
10. การเคารพสิทธิมนุษยชน

มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)





11. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment)
12. การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



3. สรุปประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) จำแนกตามมิติ ESG





จากผลการจัดลำดับ บริษัทได้กำหนดประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) จำนวน 12 ประเด็น ครอบคลุมทั้ง 3 มิติของ ESG ได้แก่ มิติธรรมาภิบาล มิติทางสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โดยมีทั้งประเด็นที่มีความต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า และประเด็นที่มีการปรับรวมหรือปรับแยกเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในปัจจุบัน





การจำแนกประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ตามมิติ ESG ช่วยให้บริษัทสามารถกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ การกำหนดเป้าหมาย และการติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นระบบ และสะท้อนถึงความเชื่อมโยงระหว่างการดำเนินธุรกิจกับผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญและผลกระทบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย


หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
1.การกำกับดูแลกิจการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • คู่ค้า • หน่วยงานกำกับดูแล • ชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น: ได้รับข้อมูลที่โปร่งใส เป็นธรรม เชื่อมั่นในการบริหารและการตัดสินใจของบริษัท • ลูกค้า/นักลงทุน: เชื่อมั่นในความน่าเชื่อถือ คุณภาพบริการ และการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม • พนักงาน: ได้ทำงานภายใต้นโยบายและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์และความเป็นธรรม • คู่ค้า: ได้รับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถร่วมธุรกิจระยะยาว • หน่วยงานกำกับดูแล: มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ลดข้อพิพาทหรือการถูกลงโทษ • ชุมชนและสังคม สร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใส และลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • เสริมสร้างความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงขององค์กรในระยะยาว • ลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย ด้านทุจริต และด้านชื่อเสียง • สนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ • ดึงดูดและรักษานักลงทุนและบุคลากรที่มีคุณภาพ • สร้างพื้นฐานให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน • เพิ่มความน่าเชื่อถือ ลดความเสี่ยง และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน 	 
2. การเติบโตทางธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น: ได้รับผลตอบแทนที่ต่อเนื่องและมั่นคง มูลค่าเงินลงทุนเพิ่มขึ้น • ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับสินค้าบริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง • พนักงาน: มีความมั่นคงในงาน และโอกาสเติบโตในสายอาชีพที่ชัดเจน • คู่ค้า: มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาว และมีโอกาสเติบโตไปพร้อมกับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> • ฐานะการเงินและมูลค่าบริษัทแข็งแกร่งขึ้น • เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการขยายธุรกิจ • เสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีในหมู่นักลงทุนและตลาดทุน 	 




หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
3.การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น • พนักงาน • ลูกค้า/นักลงทุน • คู่ค้า • หน่วยงานกำกับดูแล • ชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น: มีความเชื่อมั่นในเสถียรภาพและความต่อเนื่องของผลการดำเนินงาน • พนักงาน: ทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ลดความไม่แน่นอนในการทำงาน • ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับบริการอย่างต่อเนื่อง เชื่อมั่นว่าบริษัทมีการเตรียมพร้อมรับมือเหตุไม่คาดคิด • คู่ค้า: มั่นใจในความสามารถของบริษัทในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน • หน่วยงานกำกับดูแล: มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม • ชุมชนและสังคม: เสริมสร้างความมั่นคงและความเชื่อมั่นต่อระบบการเงิน พร้อมลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • ลดโอกาสและระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบด้านการเงิน การดำเนินงาน และชื่อเสียง • ช่วยให้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์มีประสิทธิภาพมากขึ้น และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างมั่นคง • เพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและวิกฤต • เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากนักลงทุน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น • เสริมสร้างความสามารถในการรับมือความเสี่ยง ลดความสูญเสีย และสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างยั่งยืน 	
4.ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • คู่ค้า • หน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน: ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลทางการเงินได้รับการปกป้อง เพิ่มความเชื่อมั่นในการใช้บริการ • พนักงาน: ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลการทำงานปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลหรือถูกโจมตีทางไซเบอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล การโจมตีทางไซเบอร์ และค่าปรับทางกฎหมาย • รักษาความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาลูกค้าและนักลงทุน 	




หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
		<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น: ลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและด้านกฎหมายที่อาจกระทบต่อมูลค่าการลงทุน • ลูกค้า: มั่นใจว่าข้อมูลทางธุรกิจและข้อมูลที่แลกเปลี่ยนกับบริษัทได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม • หน่วยงานกำกับดูแล: เชื่อมั่นว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลเชิงกลยุทธ์ของบริษัท • สนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	
5.การพัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบสนองลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ความต้องการ และสร้างประสบการณ์ที่ดี • พนักงาน: มีโอกาสพัฒนาทักษะและทำงานกับผลิตภัณฑ์/บริการที่ทันสมัยและมีศักยภาพเติบโต • ผู้ถือหุ้น: มีโอกาสได้รับผลตอบแทนที่ดีจากยอดขายและการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • คู่ค้า: มีโอกาสขยายธุรกิจร่วมกันจากการเติบโตของสินค้าและบริการของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มความพึงพอใจและความภักดีของลูกค้า • เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและโอกาสในการขยายตลาด • สนับสนุนการเติบโตของรายได้และความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว • ยกระดับภาพลักษณ์แบรนด์ให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือในตลาด 	
6.การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการ	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • คู่ค้า • ชุมชน/สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน: สามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการได้สะดวกขึ้น ครอบคลุมมากขึ้น ทั้งด้านช่องทาง เวลา และพื้นที่ • พนักงาน: มีโอกาสพัฒนาทักษะในการให้บริการลูกค้าหลากหลายกลุ่ม และทำงานกับช่องทางบริการรูปแบบใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> • ขยายฐานลูกค้าและเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง • เสริมสร้างภาพลักษณ์ว่าเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม 	  

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบ ต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย SDGs
		<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น: ได้รับประโยชน์จากการขยายฐานลูกค้าและโอกาสเติบโตของรายได้ในระยะยาว • ลูกค้า: สนับสนุนความร่วมมือทางธุรกิจที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน • ชุมชน/สังคม: ส่งเสริมการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอย่างทั่วถึง เพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว • สร้างความภักดีของลูกค้าและความเชื่อมั่นต่อแบรนด์ • ขยายฐานลูกค้า เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว • การให้บริการทางการเงินอย่างทั่วถึง ช่วยเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม 	
7.การจัดการลูกค้าและประสบการณ์ผู้ใช้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสบการณ์การใช้งานที่ดีต่อเนื่อง • พนักงาน: มีเครื่องมือ ระบบงาน และแนวทางการทำงานที่ชัดเจนในการดูแลลูกค้า ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น • ผู้ถือหุ้น: เห็นศักยภาพการเติบโตระยะยาวจากฐานลูกค้าที่มีความพึงพอใจและภักดีต่อบริษัท • คู่ค้า: ได้รับประโยชน์จากมาตรฐานการให้บริการลูกค้าที่ชัดเจน ทำให้การทำงานร่วมกันมีความราบรื่น 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มความพึงพอใจและความภักดีของลูกค้า ลดการยกเลิกใช้บริการ • เสริมสร้างภาพลักษณ์และค่านาเชื่อถือของแบรนด์ • สนับสนุนการเติบโตของรายได้อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มโอกาสในการขาย • ช่วยให้บริษัทเข้าใจความต้องการของลูกค้า นำไปสู่การพัฒนาสินค้าและบริการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น 	   

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
8. การให้ความรู้ด้านการลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้า/นักลงทุน • ชุมชนและสังคม • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • หน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>ลูกค้า/นักลงทุน</i>: มีความรู้และความเข้าใจในการลงทุนมากขึ้น สามารถตัดสินใจลงทุนได้อย่างเหมาะสมและรับผิดชอบต่อความเสี่ยง • <i>ชุมชนและสังคม</i>: เข้าถึงองค์ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุน ช่วยยกระดับความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว • <i>พนักงาน</i>: ได้พัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญและทักษะในการถ่ายทอดความรู้ให้ลูกค้าอย่างมืออาชีพ • <i>ผู้ถือหุ้น</i>: เห็นโอกาสการเติบโตอย่างยั่งยืนจากฐานลูกค้าที่มีคุณภาพและอยู่กับบริษัทในระยะยาว • <i>หน่วยงานกำกับดูแล</i>: มั่นใจว่าบริษัทมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาตลาดทุนอย่างมีประสิทธิภาพและรับผิดชอบต่อ 	<ul style="list-style-type: none"> • เสริมสร้างภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือในฐานะผู้ให้บริการด้านการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อ • สร้างความสัมพันธ์ระยะยาวและความภักดีจากลูกค้าและนักลงทุน • ช่วยลดความเสี่ยงจากข้อร้องเรียนหรือความเข้าใจผิดของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์การลงทุน • สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนจากฐานนักลงทุนที่มีคุณภาพและลงทุนอย่างมีสติ 	
9. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • พนักงาน • ผู้ถือหุ้น • ลูกค้า/นักลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>พนักงาน</i>: ได้รับโอกาสพัฒนาทักษะ ความรู้ และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ มีความมั่นคงและผูกพันกับองค์กรมากขึ้น • <i>ผู้ถือหุ้น</i>: ได้รับประโยชน์จากประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้นและศักยภาพการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว • <i>ลูกค้า/นักลงทุน</i>: ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากขึ้นจากพนักงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> • เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการทำงานขององค์กรโดยรวม • ช่วยดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ลดอัตราการลาออก • สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ • เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 	

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบ ต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย SDGs
10.การเคารพสิทธิ มนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า/นักลงทุน คู่ค้า ชุมชน/สังคม ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน: ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ปลอดภัย การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการละเมิดสิทธิ ได้สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โปร่งใส เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คู่ค้า: ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และได้รับการคาดหวังให้ดำเนินธุรกิจโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ชุมชนและสังคม: ลดผลกระทบด้านลบจากการดำเนินธุรกิจ เคารพสิทธิของชุมชน และมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม ผู้ถือหุ้น: มีความเชื่อมั่นว่าบริษัทบริหารงานบนพื้นฐานจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน ลดโอกาสเกิดประเด็นด้านชื่อเสียงและกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและด้านชื่อเสียงจากกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนเคารพกัน เพิ่มความเชื่อมั่นจากลูกค้า นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน 	

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs
11. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า/นักลงทุน คู่ค้า ชุมชนและสังคม หน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน: ทำงานในองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และปลูกฝังวัฒนธรรมการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ ผู้ถือหุ้น: ได้รับประโยชน์จากต้นทุนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ลดลง ลูกค้า/นักลงทุน: ได้รับสินค้าและบริการจากองค์กรที่คำนึงถึงความยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ เพิ่มความเชื่อมั่นในแบรนด์ คู่ค้า: ได้รับแรงสนับสนุนหรือความร่วมมือในการปรับปรุงการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชุมชนและสังคม: ได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่ลดลงจากการดำเนินงานของบริษัท และการใช้ทรัพยากรที่ไม่ฟุ่มเฟือย หน่วยงานกำกับดูแล: มั่นใจว่าบริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากร 	<ul style="list-style-type: none"> ลดต้นทุนการดำเนินงานจากการใช้พลังงาน น้ำ วัสดุสิ้นเปลือง และทรัพยากรอื่นๆ อย่างคุ้มค่า ลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน สนับสนุนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานที่ผันผวน หรือกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น 	  

หัวข้อความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ	ผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผลกระทบ ต่อบริษัท	ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย SDGs
12.การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า/นักลงทุน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ชุมชนและสังคม หน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน: ภาคภูมิใจที่ทำงานกับองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และมีโอกาสมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ลูกค้า/นักลงทุน: มั่นใจและรู้สึกดีที่ใช้สินค้า/บริการจากองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้น: มองเห็นการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมช่วยลดโอกาสเกิดผลกระทบระยะยาวต่อธุรกิจ คู่ค้า: ได้รับแรงสนับสนุน/แรงจูงใจให้ดำเนินธุรกิจในห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ชุมชนและสังคม: ได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่ลดลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท หน่วยงานกำกับดูแล: มั่นใจว่าบริษัทให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ลดความเสี่ยงจากกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมและค่าปรับในอนาคต เสริมสร้างภาพลักษณ์แบรนด์ว่าเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพิ่มโอกาสทางธุรกิจและการเข้าถึงนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับ ESG สนับสนุนการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งด้านต้นทุน ทรัพยากร และความยอมรับจากสังคม 	  

เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละมิติ โดยมีเป้าหมายเบื้องต้น ดังนี้

1. ด้านธรรมาภิบาล: ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมยึดมั่นในความโปร่งใสและจริยธรรม
2. ด้านสังคม: ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยกำหนดชั่วโมงการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
3. ด้านสิ่งแวดล้อม: มุ่งลดการใช้ทรัพยากร เช่น พลังงานไฟฟ้าและกระดาษภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

มิติด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ด้านธรรมาภิบาลที่สำคัญ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	เป็นบริษัทที่การดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัทได้รับการประเมินใน Top Quartile ของรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) • จัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้รับคะแนนการประเมิน AGM Checklist ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 • บริษัทได้รับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) • บริษัทได้รับรางวัลด้านการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการเงินและการลงทุน โดยสำนักงาน ก.ล.ต.
การสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุน	สร้างความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและตลาดทุน	<ul style="list-style-type: none"> • มีโครงสร้างและระบบกำกับดูแลกิจการที่ชัดเจน • เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง • ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ • มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อคุ้มครองผู้ลงทุน
การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร	บริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังให้พนักงานให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการทำงานและความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • จัดอบรมพนักงานหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง • มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อคุ้มครองผู้ลงทุน • พัฒนารายงานด้านการบริหารในรูปแบบ Dash Board เพื่อความมีประสิทธิภาพได้รับ • ข้อมูลอย่างรวดเร็วในการบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูล	กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือ และจัดอบรมแนวทางในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของลูกค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตาม แนวทางพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

มิติสังคม (Social)

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งสร้างคุณค่าร่วมให้กับพนักงาน ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้า ตลอดจนสังคมและชุมชน ผ่านการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความผูกพัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันในระยะยาว

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
การพัฒนาสินค้า และบริการที่ตอบสนองลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความพึงพอใจ ความสะดวก และสร้างประสบการณ์ที่ดีในการลงทุนให้กับลูกค้า ปรับปรุงขั้นตอนในการบริการลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาเครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบซื้อขายหลักทรัพย์ออนไลน์ให้ทันสมัย และปลอดภัยมากขึ้น ปี 2568 เปิดให้บริการการลงทุนใหม่ๆ เช่น Streaming Fund Plus, TFEX Trading Indicator ใน Trading View เป็นต้น
การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการ	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มช่องทางการติดต่อที่สะดวกและรวดเร็ว เช่น บริการโทรศัพท์ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถรับคำปรึกษาได้ทันที จัดทำคู่มือ หรือแหล่งความรู้ที่อธิบายกระบวนการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ อย่างละเอียด เพื่อให้ลูกค้าสามารถเรียนรู้และตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดช่องทางการสื่อสารทางโซเชียลมีเดีย เพื่อให้บริการลูกค้าที่รวดเร็ว ได้แก่ Inboxทาง Facebook เพื่อให้บริการลูกค้า และนักลงทุน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
การจัดการลูกค้า และประสบการณ์ผู้ใช้	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและปรับปรุงช่องทางการให้บริการและระบบการซื้อขายให้ทันสมัย ใช้งานง่าย และมีเสถียรภาพ เสริมศักยภาพบุคลากรด้านการให้คำปรึกษาและบริการลูกค้าอย่างมืออาชีพ นำข้อเสนอแนะและข้อมูลจากการติดต่อกับลูกค้ามาใช้ในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง กำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ชัดเจน และดูแลข้อมูลลูกค้าอย่างปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการลูกค้าผ่านช่องทางดิจิทัลและเจ้าหน้าที่การตลาดอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการซื้อขายและการเปิดบัญชีออนไลน์ (E-Opening) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า จัดทำบทวิเคราะห์และข้อมูลการลงทุนที่เชื่อถือได้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของลูกค้า มีช่องทางรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ปี 2568 เปิดให้มีบริการการลงทุนใหม่ๆ เช่น Streaming Fund Plus, TFEX Trading Indicator ใน Trading View เป็นต้น
การให้ความรู้ด้านการลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาช่องทางการให้คำปรึกษาทางการลงทุนที่สะดวก และครอบคลุมมากขึ้น จัดสัมมนาเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ รวมถึงการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> จัดสัมมนาออนไลน์ทางเทคนิคให้กับนักลงทุนเป็นประจำทุกเดือน จัดสัมมนากลยุทธ์การลงทุนให้กับสื่อมวลชนเพื่อนำไปเผยแพร่สู่สาธารณชนให้กับนักลงทุนทั่วไป จัดสัมมนากลยุทธ์การลงทุนให้กับนักลงทุนเพื่อส่งเสริมความรู้ความรู้ด้านการลงทุน
การพัฒนาศักยภาพพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมความรู้ด้านหลักทรัพย์และการลงทุนให้กับผู้แนะนำการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์การลงทุนที่ซับซ้อนเช่น กองทุนรวม ตราสารหนี้ จัดให้มี e-Learning หรือ Online Training Platform ให้พนักงานเรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมให้ความรู้ด้านหลักทรัพย์ เป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานก.ล.ต. กำหนด จัดกิจกรรม Roadshow ให้ผู้แนะนำการลงทุนได้ทำความรู้จักกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ และกำลังเป็นที่สนใจของนักลงทุน เพื่อให้สามารถนำไปแนะนำลูกค้าได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
การเคารพสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพกายและใจ 	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานและความสามารถของพนักงาน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อความผูกพันของพนักงาน และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ จัดกิจกรรมนวดเพื่อสุขภาพโดยเจ้าหน้าที่ที่พิการทางสายตา

มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งลดผลกระทบจากการดำเนินงาน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 3 ปีข้างหน้า	ผลการดำเนินงานปี 2568
การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ลดการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติ และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน ลดของเสียและส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ (Circular Economy) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมลพิษสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำระบบตรวจสอบการใช้ไฟฟ้า ภายในอาคารสำนักงาน เปลี่ยนไปใช้หลอดไฟ LED และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีฉลากประหยัดพลังงาน ส่งเสริมการคัดแยกขยะ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่
การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ การสนับสนุนกิจกรรมและโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนแนวทางดำเนินธุรกิจสู่การเป็นองค์กรสีเขียว 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม “ดินจากครัว” รณรงค์ให้พนักงานทิ้งเศษอาหารลงเครื่องย่อยเศษอาหาร และนำมาทำเป็นดินแจกให้กับพนักงานไปเพาะปลูก รณรงค์ให้พนักงานในองค์กรใช้วัสดุ และบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมแยกขยะ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติของการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในฐานะกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใส และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะในธุรกิจหลักทรัพย์ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการลงทุนและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงมุ่งพัฒนาโครงสร้างการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางสากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)

บริษัทกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) เป็นกรอบการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวม และนำมาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของบริษัทเป็นกลไกสำคัญในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยดำเนินงานภายใต้กรอบกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการอ้างอิงแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวปฏิบัติสากลเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยยึดแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน บริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ในฐานะที่บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจลักษณะ Holding Company บริษัทได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างเป็นระบบ โดยแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทเข้าไปเป็นตัวแทนเพื่อร่วมกำหนดนโยบายและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำหรับบริษัทย่อย การดำเนินธุรกิจหรือรายการที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อนดำเนินการ รวมถึงนโยบายหลักที่นำไปปฏิบัติจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ส่วนบริษัทร่วม บริษัทมอบหมายผู้บริหารเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและติดตามการบริหารงาน โดยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีการเปิดเผยข้อมูลและบันทึกบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายใน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) อย่างเคร่งครัด ซึ่งครอบคลุมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติด้านการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และลูกค้า แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของบริษัท

บริษัทได้พัฒนานโยบาย และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่ชัดเจน รวมถึงการกำหนดกรอบการดำเนินงานที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและการบริหารจัดการที่ยั่งยืน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส และตรงไปตรงมา ซึ่งช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดตั้งระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเข้มงวด เพื่อประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด รวมถึงการจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลเพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันการทุจริต โดยมีช่องทางในการรายงานพฤติกรรมที่สงสัยว่าจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดจะนำไปสู่องค์กรที่มีความยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Structure)

บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน ครอบคลุมบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

บทบาทของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงการกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร และความเสี่ยงในระดับรายการ โดยมีผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

บทบาทของคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจหลักทรัพย์ ทำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างรอบด้าน

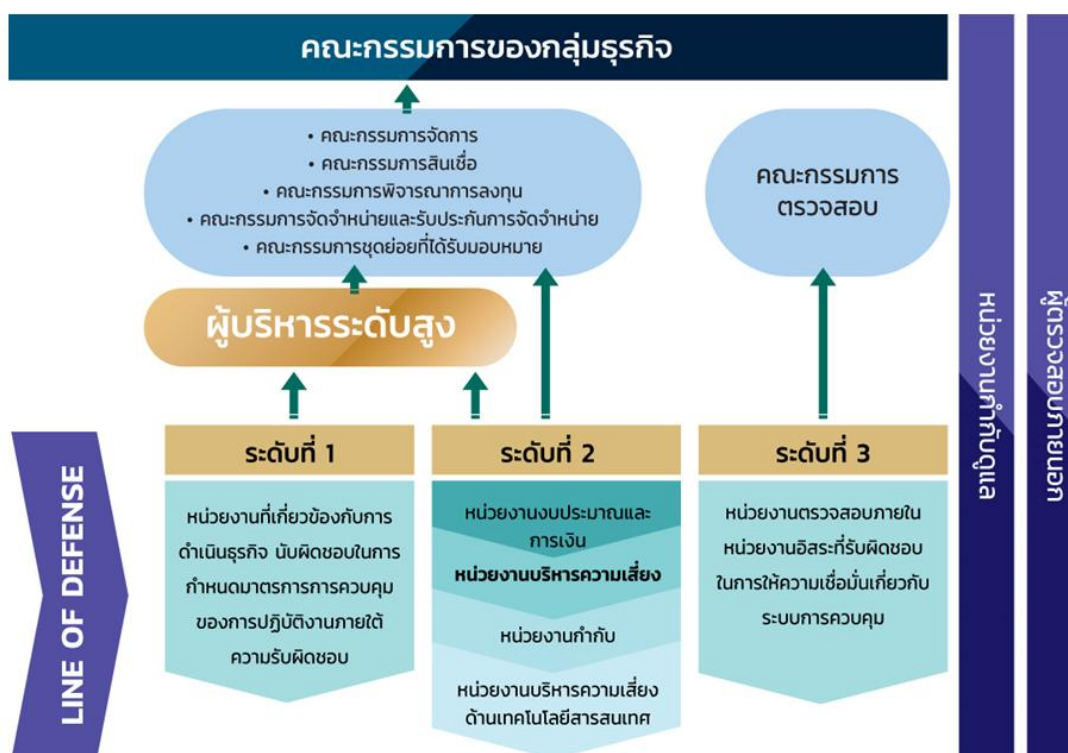
ภายใต้กรอบนโยบายดังกล่าว ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการบริหารและควบคุมความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย เช่น คณะกรรมการสินเชื่อพิจารณาการให้เงินกู้ยืมแก่ลูกค้าที่อยู่ในเกณฑ์คุณภาพ คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พิจารณาความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นหน่วยงานสนับสนุน

บทบาทของผู้บริหารและหน่วยงานสนับสนุน

ผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานมีบทบาทในการนำกลยุทธ์และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดไปปฏิบัติ รวมถึงทำหน้าที่เป็นพี่ปรัษาในการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยมีผู้บริหารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบหลัก เพื่อกำกับดูแลการใช้เทคโนโลยีให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจ ปริมาณธุรกรรม และระดับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Structure) และระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร สนับสนุนให้บริษัทสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบ ภายใต้แนวคิดการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงใน 3 ระดับ (Three Lines of Defense) และมีการพัฒนาและทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ขอบเขตระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน พร้อมทั้งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท

บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การตัดสินใจ และการดำเนินธุรกิจในทุกระดับ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับแนวทางและหลักปฏิบัติสากล ครอบคลุมทั้งกลุ่มธุรกิจ ภายใต้แนวคิดการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่สนับสนุน ติดตาม และประเมินการบริหารความเสี่ยงของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและระดับความเสี่ยงที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทมีการนำผลการบริหารความเสี่ยงมาใช้ประกอบการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเสี่ยงที่เหมาะสม

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง ความรับผิดชอบ และการรักษามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) โดยนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การติดตามและควบคุมความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยง ซึ่งได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อมและมาตรฐานสากล และดำเนินการติดตามสถานการณ์ความเสี่ยงในภาพรวมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

1. การระบุความเสี่ยง เป็นการบ่งชี้ความเสี่ยงทั้งในแง่ของประเภทความเสี่ยง สาเหตุและปัจจัยความเสี่ยง ทั้งที่เป็นปัจจัยภายนอก และภายใน ตลอดจนมีการพิจารณาหรือคาดการณ์ถึงความเสี่ยงที่บริษัทกำลังประสบอยู่ หรือความเสี่ยงใหม่ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต
2. ประเมินความเสี่ยง เป็นการนำเครื่องมือและวิธีการต่างๆ มาใช้เพื่อประเมินความเสี่ยงซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะต้องได้รับการตรวจสอบ อนุมัติ และทบทวน ภายใต้กรอบระยะเวลาที่เหมาะสม
3. การติดตามและควบคุมความเสี่ยง มีการติดตามควบคุมการดำเนินการตามนโยบายความเสี่ยง ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและขอบเขตของความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีการติดตามและควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
4. การรายงานความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงประเภทต่างๆ อย่างครอบคลุม ทันเวลา และเพียงพอในหลายมุมมอง เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลสูงสุด

การสร้างจิตสำนึกในองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังความเข้าใจและความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวันและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ และกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ผ่านระเบียบปฏิบัติ คู่มือการทำงาน และกระบวนการกำกับดูแลภายใน เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และหลักจริยธรรมทางธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจ การกำหนดแผนงาน และการดำเนินธุรกิจในทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นการบ่อนทำลาย และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมโดยรวม จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงแสดงให้เห็นว่ามีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทได้รับทราบว่าการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ประกาศกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่ปี 2558 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมการกำกับดูแลระบบควบคุมภายใน และกระบวนการติดตามตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและแนวปฏิบัติที่เหมาะสม

บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุการรับรองเป็นรอบที่ 3 ครอบคลุมระยะเวลาปี 2565–2568 รวมถึงมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานความครบถ้วนและความเหมาะสมของนโยบายและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ในด้านการนำไปปฏิบัติ บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2568 ได้จัดอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมอยู่ในการอบรมพนักงานประจำปี พร้อมการทดสอบวัดผลตามเกณฑ์ที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทได้บรรจุการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตไว้ในกระบวนการตรวจสอบระบบงานตามแผนงานประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามระบบควบคุมภายใน โดยในปี 2568 ไม่พบกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทยังคงดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 1) บริษัทไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน โดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จักในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
- 3) บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรของบริษัทตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน และมีการอบรมเป็นประจำสม่ำเสมอ รวมถึงมีขั้นตอนการสอบทานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 4) บริษัทจะสร้างและรักษาวินัยธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน
- 5) บริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสิ้นเชิง (Zero-Tolerance Policy) และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันในประเทศไทย
- 6) บริษัทไม่มีนโยบายที่จะเข้าไปมีบทบาท หรือให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองที่ไม่ถูกต้อง

- 7) บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (ค่าสินบน) แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- 8) บริษัทไม่มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานรับของขวัญใดๆ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา และผู้ร่วมธุรกิจกับบริษัทซึ่งรวมถึงผู้ขายสินค้าและบริการ คู่สัญญาทางธุรกิจ หรือจากบุคคลใดๆ ในทุกเทศกาล

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำผิดด้านการฟอกเงิน โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า (Know Your Customer and Customer Due Diligence, KYC/CDD) รวมถึงการทำธุรกรรมใดๆ ของลูกค้าที่มีเหตุอันควรสงสัย หรือเป็นกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงสูง ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการรายงานการทำธุรกรรมดังกล่าวให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อป้องกันมิให้กลุ่มบุคคลอาศัยการดำเนินธุรกิจกับบริษัทเป็นช่องทางในการกระทำความผิดทางด้านการฟอกเงินและการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

การบริหารคู่ค้าและแนวปฏิบัติ ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า และการคัดเลือกผู้ขายด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยยึดหลักการด้าน ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นโยบายเกี่ยวกับคู่ค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับคู่ค้าในฐานะผู้มีส่วนได้เสียหลักที่มีบทบาทสำคัญต่อความต่อเนื่องและความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี ควบคู่กับการคำนึงถึงประเด็นด้าน ESG เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความร่วมมือในระยะยาว และการเติบโตอย่างยั่งยืน ร่วมกันกับทุกภาคส่วน

แนวปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. บริษัทคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน อาทิ คุณภาพของสินค้าและบริการ ราคา ความสามารถในการส่งมอบ มาตรฐานด้านจริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมเปิดโอกาสให้คู่ค้าที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้เข้าร่วมการแข่งขันอย่างเท่าเทียม
2. บริษัทกำหนดเงื่อนไขและข้อกำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกรูปแบบ อีกทั้งมีระบบตรวจสอบและป้องกันการทุจริตอย่างเข้มงวด
3. บริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งด้านคุณภาพ ความตรงต่อเวลา และเงื่อนไขตามสัญญาที่ตกลงกันไว้
4. บริษัทกำหนดให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงการห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม
5. บริษัทส่งเสริมการเลือกใช้สินค้าและบริการจากคู่ค้าที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม กระบวนการทำงาน หรือระบบต่าง ๆ ร่วมกับคู่ค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
6. บริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดช่องทางให้พนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคู่ค้าเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทตระหนักว่าความสำเร็จในระยะยาวขึ้นอยู่กับความแข็งแกร่งและความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน จึงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน

นโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมศักยภาพคู่ค้า

บริษัทกำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจเชิงรุก โดยไม่จำกัดเพียงการกำกับดูแล แต่ยังรวมถึงการสนับสนุนให้คู่ค้าได้พัฒนาขีดความสามารถ และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ผ่านการถ่ายทอดความรู้ การสนับสนุนด้านเทคนิค และการสร้างความร่วมมือ เพื่อให้คู่ค้าสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างคุณค่าร่วมกันได้

แผนงาน และโครงการพัฒนาคู่ค้า

เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทได้จัดทำแผนงานและโครงการพัฒนาคู่ค้าที่ครอบคลุมในหลากหลายมิติ ดังนี้:

1. **การถ่ายทอดความรู้และฝึกอบรม:** จัดอบรมในประเด็นสำคัญ เช่น การบริหารจัดการคุณภาพมาตรฐานสากล จริยธรรมทางธุรกิจ การจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ แนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้คู่ค้ามีความเข้าใจและนำไปปรับใช้ในการดำเนินงาน
2. **การสนับสนุนด้านเทคนิคและการพัฒนานวัตกรรม:** ทำงานร่วมกับคู่ค้าในการปรับปรุงกระบวนการผลิต การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ รวมถึงการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาาร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและตอบโจทย์ความต้องการของตลาด
3. **การสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์:** พิจารณาการให้คำปรึกษา การให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ และการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ให้กับคู่ค้า เพื่อส่งเสริมการเติบโตและขยายขีดความสามารถในระยะยาว
4. **การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ESG:** สนับสนุนคู่ค้าให้พัฒนาและนำหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการดำเนินงานอย่างจริงจัง ผ่านการให้ข้อมูล แนะนำแนวปฏิบัติ และติดตามผลอย่างใกล้ชิด

ในปี 2568 บริษัทยังไม่ได้นำแผนงาน และจัดทำโครงการพัฒนาคู่ค้า กับบริษัทคู่ค้าใดๆ

นโยบายและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Policy)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงมุ่งมั่นที่จะบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อมเข้าสู่ทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการ และสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้กำหนดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณาเลือกซื้อสินค้าและบริการจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ อาทิ วัสดุสำนักงาน อุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เคมีภัณฑ์ บริการทำความสะอาด บริการขนส่ง หรือวัสดุก่อสร้าง เป็นต้น

1. การวางแผน และกำหนดคุณสมบัติ

- **การประเมินความจำเป็น** ก่อนเริ่มกระบวนการจัดซื้อ บริษัทจะประเมินความจำเป็นในการจัดซื้ออย่างรอบคอบ เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดซื้อที่ไม่จำเป็น และส่งเสริมการใช้อุปกรณ์หรือการนำกลับมาใช้ใหม่

- **การกำหนดคุณสมบัติเชิงสิ่งแวดล้อม** กำหนดคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นลำดับแรก เช่น เลือกใช้วัสดุรีไซเคิล เลือกผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน มีฉลากประหยัดพลังงาน หรือใช้พลังงานหมุนเวียน เลือกผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ง่าย ผลิตภัณฑ์ที่มีบรรจุภัณฑ์น้อย มีความทนทาน ซ่อมบำรุงง่าย และมีอายุการใช้งานยาวนาน และเลือกคู่ค้าที่มีห่วงโซ่อุปทานและกระบวนการขนส่งที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2. การคัดเลือก และประเมินคู่ค้า

บริษัทจะคัดเลือกคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับเกณฑ์ด้านคุณภาพ ราคา และความสามารถในการส่งมอบ โดยพิจารณาจากนโยบายและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของคู่ค้า การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การมีใบรับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001, Carbon Footprint หรือฉลากสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าประสบการณ์ในการจัดหาผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. การเสนอราคา และข้อเสนอ

- การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจะส่งเสริมให้คู่ค้าเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยอาจมีข้อได้เปรียบในการพิจารณา หรือมีเกณฑ์การให้คะแนนพิเศษสำหรับข้อเสนอที่แสดงถึงนวัตกรรมและประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน

- การวิเคราะห์ต้นทุนรวม นอกเหนือจากราคาซื้อ บริษัทจะพิจารณาดำเนินการตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ เช่น ต้นทุนพลังงาน ต้นทุนการบำรุงรักษา และต้นทุนการกำจัด เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน เพื่อให้เห็นถึงประโยชน์ในระยะยาว

4. การทำสัญญา

เงื่อนไขในสัญญาจะมีการระบุข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน เช่น การจัดการของเสีย การรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม การรับผิดชอบเมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน หรือข้อกำหนดในการใช้พลังงาน/ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้คู่ค้าปฏิบัติตาม

5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

บริษัทจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา และการบรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่ตกลงกันไว้ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแก่คู่ค้าเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม และอาจมีการจัดทำโครงการพัฒนาร่วมกัน เพื่อยกระดับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่อุปทาน

การแจ้งเบาะแส

นโยบายการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม หรือผิดกฎหมายที่เกิดขึ้นภายในองค์กรได้อย่างปลอดภัย และเป็นธรรม

ประเด็นข้อร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทสามารถแจ้งเบาะแส ได้แก่

- การทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ
- ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่มีข้อบกพร่อง
- การทำผิดจรรยาบรรณการทุจริต คอร์รัปชัน และการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจ
- การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน
- การละเมิดสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- การดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัทได้จัดเตรียมช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสาร หรือแจ้งเบาะแสดต่อคณะกรรมการบริษัทใน โดยสามารถแจ้งผ่าน

- ฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายใน ทาง E-mail: compliance@trinitythai.com หรือ auditcommittee@trinitythai.com
- คณะกรรมการตรวจสอบ ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารของบริษัท ทางไปรษณีย์ นำส่งที่
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรินิตี้ วัฒนา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

กระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส และร้องเรียน

เมื่อได้รับข้อร้องเรียนหรือเบาะแส บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. รับเรื่อง และบันทึกรายละเอียดของข้อร้องเรียนหรือเบาะแส
2. ประเมินความน่าเชื่อถือและความสำคัญของเรื่องที่ได้รับ
3. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยฝ่ายที่รับผิดชอบ และรายงานให้คณะกรรมการอิสระรับทราบ
4. รายงานผลการตรวจสอบ และพิจารณามาตรการแก้ไขหรือดำเนินการทางวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดจริง
5. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ (หากสามารถเปิดเผยได้)

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการพิจารณาอย่างเที่ยงธรรม รวดเร็ว และเหมาะสม รวมทั้งบริษัทได้เข้าร่วมกระบวนการระงับข้อพิพาทโดยวิธีอนุญาโตตุลาการของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่จะคุ้มครองสิทธิของผู้ลงทุน และเป็นทางเลือกที่ลูกค้าสามารถเรียกร้องความเสียหายได้โดยประหยัดค่าใช้จ่าย และลดเวลาในการดำเนินการเพื่อให้มีการสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นการปกป้อง และคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสและร้องเรียน

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนใดๆ จากลูกค้าประเด็นข้อร้องเรียนข้างต้น อย่างไรก็ตามบริษัทยังเน้นย้ำให้พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันให้เกิดการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในอนาคต

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบันมีการใช้ช่องทางดิจิทัลอย่างแพร่หลายมากขึ้น เพื่อรองรับพฤติกรรมการใช้บริการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการรักษาความปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า โดยได้มีการพัฒนาและขยายการให้บริการในรูปแบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ

การบริหารจัดการข้อมูลดังกล่าวครอบคลุมทั้งการรองรับปริมาณข้อมูลที่เพิ่มขึ้น ความหลากหลายของรูปแบบข้อมูล ความรวดเร็วในการประมวลผล และความถูกต้องน่าเชื่อถือของข้อมูล ซึ่งหากขาดการกำกับดูแลที่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้าได้ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการกำหนดมาตรการและแนวทางในการดูแลข้อมูลอย่างรอบคอบและรัดกุม

การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างกว้างขวางยังส่งผลให้ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีความซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การถ่ายโอนข้อมูล และการตรวจสอบกระบวนการทำงานอย่างเข้มงวด

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า รวมถึงป้องกันการนำข้อมูลไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญอย่างยิ่งในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นดังกล่าว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกค้าในยุคดิจิทัล ควบคู่กับการเสริมสร้างมาตรการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

บริษัทดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าอย่างเคร่งครัดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักการสำคัญดังนี้:

- **การเก็บรวบรวมข้อมูล:** บริษัทจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าเท่าที่จำเป็นและมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน โดยจะแจ้งวัตถุประสงค์ให้ทราบก่อนหรือขณะเก็บรวบรวม และจะดำเนินการภายใต้ฐานทางกฎหมายที่เหมาะสม อาทิ การได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล หรือฐานทางสัญญา
- **การใช้และการเปิดเผยข้อมูล:** ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าจะถูกนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งไว้เท่านั้น และจะไม่เปิดเผยแก่บุคคลที่สามโดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล หรือไม่มีฐานทางกฎหมายรองรับ
- **การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล:** บริษัทจัดให้มีมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางเทคนิคและองค์กรในระดับที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การรั่วไหล การแก้ไข หรือการสูญหายของข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงมีการทบทวนและปรับปรุงมาตรการเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอ

- **ระยะเวลาการจัดเก็บข้อมูล:** บริษัทจะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าเท่าที่จำเป็นตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้หรือตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว ข้อมูลจะถูกลบหรือทำลายอย่างปลอดภัย
- **สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล:** บริษัทเคารพและให้ความสำคัญกับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด และจะอำนวยความสะดวกให้เจ้าของข้อมูลสามารถใช้สิทธิได้อย่างเต็มที่ อาทิ สิทธิในการเข้าถึง ขอแก้ไข ลบ จำกัดการประมวลผล คัดค้านการประมวลผล หรือถอนความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

ช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักดีว่าการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า จึงจัดให้มีช่องทางและกระบวนการที่ชัดเจน เพื่อให้ลูกค้าสามารถแจ้งข้อกังวล ข้อสงสัย หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของตนได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ:

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล:

- | | |
|--------------|---|
| ช่องทางที่ 1 | การรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าโดยตรง โดยลูกค้าสามารถร้องเรียนด้วยตนเองที่สำนักงานใหญ่ และสาขาของบริษัทโดยแจ้งผ่านพนักงาน หรือกรอกแบบฟอร์มแล้วส่งให้พนักงาน |
| ช่องทางที่ 2 | เขียนจดหมาย หรือหนังสือร้องเรียนส่งมาที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สยาม ชั้น 22 และห้อง 2301 ชั้น 23 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 |
| ช่องทางที่ 3 | ร้องเรียนผ่านเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) โทร. 02 343 9555 |
| ช่องทางที่ 4 | ร้องเรียนผ่านทาง email : compliance@trinitythai.com หรือ auditcommittee@trinitythai.com |
| ช่องทางที่ 5 | ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.trinitythai.com หรือส่งข้อความมาทาง Inbox เฟซบุ๊กแฟนเพจของบริษัท www.facebook.com/Trinitysecuritiesgroup |

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน:

- **การรับเรื่อง:** บริษัทจะดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน และตอบรับการแจ้งเรื่องภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนอย่างครบถ้วน
- **การตรวจสอบ:** บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียดและเป็นกลาง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อทำความเข้าใจถึงสาเหตุและขอบเขตของปัญหา
- **การแก้ไขและแจ้งผล:** หากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้อง หรือเกิดการละเมิด บริษัทจะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง หรือเยียวยาตามความเหมาะสม และแจ้งผลการดำเนินการให้ลูกค้าทราบภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน หรือตามระยะเวลาที่เหมาะสมตามสถานการณ์และความซับซ้อนของเรื่องนั้นๆ
- **การรายงาน (หากจำเป็น):** ในกรณีที่มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล บริษัทจะดำเนินการแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และจะทบทวนนโยบาย มาตรการ และกระบวนการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่ดีที่สุดและสอดคล้องกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดทั้งปี 2568 บริษัทยังไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลจากลูกค้า

การดำเนินงาน และมาตรการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทกำหนดกรอบการดำเนินงานและมาตรการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งโครงสร้างพื้นฐาน ระบบงาน ข้อมูล และบุคลากร โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. IT Infrastructure & Security พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เสถียรภาพ และมีความมั่นคงปลอดภัยสูง เพื่รองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์

2. Data Management & Data Privacy เสริมสร้างการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดการข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ พร้อมคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3. Application Security พัฒนาและยกระดับระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความปลอดภัยและเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ รองรับการใช้งานในวิถีชีวิตยุคดิจิทัล และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ

4. IT Governance ส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

5. IT Capability ส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

ทั้งนี้ บริษัทดำเนินงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (IT Security Framework) โดยอ้างอิงมาตรฐานสากล อาทิ NIST Framework, COBIT, CIS และ OWASP ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคอมพิวเตอร์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

การเสริมสร้างความตระหนักรู้ของพนักงานด้านความปลอดภัยข้อมูล

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ของพนักงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยด้านบุคคล (Human Risk)

กิจกรรมสำคัญที่บริษัทดำเนินการ ได้แก่

1. จัดอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี
2. จัดกิจกรรมจำลองสถานการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ เพื่อเสริมสร้างทักษะและแนวทางการรับมือกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น
3. เผยแพร่บทความและสื่อความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

4. แจ้งเตือนและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น อีเมลหลอกลวง (Phishing) และมัลแวร์
5. ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมและการทดสอบความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Exercise) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการป้องกันและรับมือกับเหตุการณ์ด้านไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบนโยบายด้านสังคมที่ส่งเสริมความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับมิติทางสังคมตามหลัก ESG (Environmental, Social, Governance) โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ลูกค้า และชุมชน

บริษัทตระหนักและยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนสากล (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน เราให้ความสำคัญกับการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ครอบคลุมทุกขั้นตอนตั้งแต่การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างด้านเพศ อายุ การศึกษา เชื้อชาติ หรือศาสนา บริษัทยังส่งเสริมการสร้างโอกาสในการทำงานและรายได้ที่มั่นคงแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้พันโท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในระดับประเทศและสากล

บริษัทระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด สามารถแจ้งเรื่องได้อย่างเป็นทางการและได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทครอบคลุมทั้งสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (เช่น สิทธิในการทำงาน สุขภาพ การศึกษา และสวัสดิการ) และสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (เช่น สิทธิในชีวิต เสรีภาพ ความเสมอภาคทางกฎหมาย และเสรีภาพในการแสดงออก)

การดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท

ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสังคม บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างทั่วถึง ยกระดับการบริหารจัดการลูกค้า และประสบการณ์ผู้ใช้ พร้อมสนับสนุนการให้ความรู้ด้านการลงทุนแก่สังคม ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืนในระยะยาว

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริการ และองค์ความรู้ด้านการลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงโอกาสในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ควบคู่กับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการเงินและการลงทุนอย่างรอบด้าน



บริษัทมุ่งมั่นที่จะช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้อย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวของลูกค้า พร้อมทั้งมีส่วนช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมโดยรวม บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่มีความหลากหลาย ครอบคลุมความต้องการของลูกค้าในทุกกลุ่ม

ในปี 2568 บริษัทได้จัดสัมมนากองทุนให้แก่พนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนอย่างถูกต้องทิศทาง และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการนำเสนอทางเลือกการลงทุนที่หลากหลายให้แก่ลูกค้า โดยเฉพาะการลงทุนในกองทุน ซึ่งเป็นทางเลือกที่สำคัญนอกเหนือจากหุ้น

เดือน	กิจกรรม	ผู้บรรยาย
ตุลาคม	TRINITY x MFC เจาะลึกโอกาสการลงทุน และกลยุทธ์จัดพอร์ตไตรมาส 4 ปี 2025	บลจ. เอ็มเอฟซี
ตุลาคม	ซีเป้า! กองทุนภาษีเด่นปีนี้จาก Eastspring	บลจ. อีสท์สปริง
พฤศจิกายน	Market update and Tax Saving Funds 2025	บลจ.กรุงศรี
พฤศจิกายน	อัปเดตข้อมูลกองทุนลดหย่อนภาษีแนะนำ ThaiESG / RMF	บลจ. กสิกรไทย

1.1 การให้ความรู้ด้านการเงิน และการลงทุนกับลูกค้า นักลงทุนทั่วไป และสื่อมวลชน

บริษัทได้นำความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และองค์ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ทางการเงินของบุคลากรมาใช้ในการถ่ายทอดความรู้ด้านการลงทุนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้า นักลงทุนทั่วไป และสื่อมวลชน โดยมุ่งเน้นการนำเสนอเนื้อหาที่เข้าใจง่าย เป็นประโยชน์ และช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการตัดสินใจทางการเงินอย่างมีคุณภาพ



ในปี 2568 บริษัทได้จัดสัมมนาให้ความรู้ด้านการลงทุน โดยความร่วมมือกับฝ่ายงานต่างๆ ได้แก่ ฝ่ายกลยุทธ์การตลาดดิจิทัล ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ ซึ่งได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนและนักลงทุนเป็นอย่างดี กิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) ให้แก่สังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

เดือน	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
กุมภาพันธ์	Workshop “ทำความรู้จักกับ AI Agents ผู้ช่วยในการทำงานของสื่อมวลชนรูปแบบใหม่” โดย ฝ่ายกลยุทธ์การตลาดดิจิทัล	สื่อมวลชน
กุมภาพันธ์	สัมมนา “หาหุ้นยังงี้ ให้ได้กำไรในทุกปี” โดย ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์	ลูกค้า/นักลงทุน
มิถุนายน	สัมมนา “Trinity Technical Masterclass #1” โดย ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	ลูกค้า/นักลงทุน

เดือน	กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
กรกฎาคม	Press Conference: กลยุทธ์การลงทุน Q3 โดย ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	สื่อมวลชน
กันยายน	Press Conference: ก้าวสู่ผู้นำ TFEX: เปิดกลยุทธ์ และการพัฒนาเครื่องมือ ช่วยลงทุนแบบเรียลไทม์ โดย ดร.วิวัฒน์ เพชรคุปต์ และ คุณเดชณา ฟางสะอาด	สื่อมวลชน
ตุลาคม	สัมมนา “Trinity Technical Masterclass #2” โดย ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	ลูกค้า/นักลงทุน
ธันวาคม	สัมมนา Online “เจาะลึก "Silver Online Futures” โดย ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์	ลูกค้า/นักลงทุน

1.2 ผลิตบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนำเสนอคำแนะนำทั้งด้านการลงทุน

บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด จัดทำบทวิเคราะห์หลักทรัพย์และนำเสนอคำแนะนำด้านการลงทุนและการเงินแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการนำเสนอข้อมูลที่มีคุณภาพ ถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อสถานการณ์ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนและการบริหารจัดการทางการเงินอย่างเหมาะสม

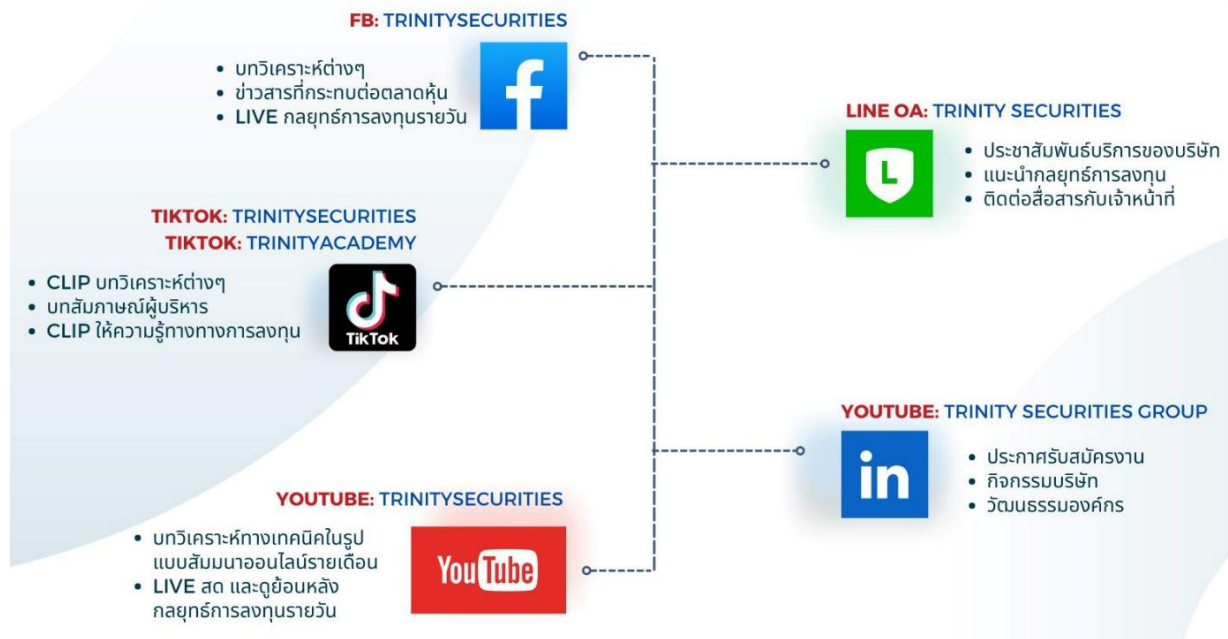
การจัดทำบทวิเคราะห์ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบริษัทจดทะเบียนอย่างรอบคอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) อาทิ ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) และสถานะการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC) เพื่อสนับสนุนการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของผู้แนะนำการลงทุน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และจริยธรรมวิชาชีพ โดยยึดมั่นในกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และมีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในไปในทางที่ไม่เหมาะสมอย่างเคร่งครัด

2. การสร้างโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และบริการทางการเงิน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างโปร่งใส ชัดเจน และถูกต้อง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้ข้อมูลที่นำเสนอสามารถใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

2.1 การสื่อสารองค์ความรู้และบทวิเคราะห์ผ่านสื่อดิจิทัล

บริษัทพัฒนาช่องทางการนำเสนอบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และองค์ความรู้ด้านการลงทุนผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อให้ข้อมูลที่นำเสนอเข้าถึงง่าย และเข้าถึงได้ผ่านช่องทาง Social Media ของบริษัท ได้แก่ YouTube, Facebook และ TikTok โดยมีการนำเสนอข้อมูลในหลากหลายรูปแบบ อาทิ บทวิเคราะห์ อินโฟกราฟฟิก และคลิปวิดีโอ



นอกจากนี้ ยังมีการวิเคราะห์การลงทุนในหัวข้อที่หลากหลายผ่านรายการลงทุนต่างๆ โดยในปี 2568 ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ มีการจัดสัมมนาทั้งในรูปแบบของออนไลน์ และออฟไลน์ ดังนี้

เดือบ	สัภภาษณ้	รายการ
มกราคม	หวัณเพดห้ดลดดอกระเบือ ดับฝัณตลาดห้ันโลก โดย คุณณ้ฐชาด เมฆมาสัณ	eFinanceThai
กุมภาพัณธ้	ทรมัปฐูโลกดดอกระเบือ สงครามการค้่าไม่ดู ฟัณด้ไฟลัรมีล้ันไหล เข้า โดย ดร.วศัษฐ์ องค้พัฒนกุล	ทันโลกกับ Trader KP
กุมภาพัณธ้	สงครามการค้่า น้่าไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่าเงนและการแข่งขัณทาง เทคนโลลยั โดย ดร.วศัษฐ์ องค้พัฒนกุล	ทันโลกกับ Trader KP
มึนาคม	ห้ญ่ แร่ง ลัค เศรษฐภูกัจสหรัฐฯ วักฤดสัตรอบ 20 ปี โดย ดร.วศัษฐ์ องค้พัฒนกุล	Money Chat
เมษายัน	จึณเป็ดทางเจรจาห้ันดึด-บอนด้ร่ว่ง โดย ดร.วศัษฐ์ องค้พัฒนกุล	ทันโลกกับ Trader KP
เมษายัน	TISCO ประเมัณผลประกอบการไตรมาส 1 โดย ธนภัทร ฉัตรเสถัयर	Stock of the Day
เมษายัน	ห้ันไทยไตรมาส 2 : 1,100 จุດด่องรับห้่อยู่ โดย ณ้ฐชาด เมฆมาสัณ	TNN รู้้ทันลงทุน
เมษายัน	IRPC ฝ้าทางด้นฝ้ามรสุมปัไตรคมี โดย เอกรึนทร้ วงษัศรึ	Stock of the Day
เมษายัน	SCC โอกาสและความเสัียงท่ันักลงทุนด่องรู้้ โดย เอกรึนทร้ วงษัศรึ	Stock of the Day
พฤษภาคม	CHG โอกาสและความเสัียง อะไรค้ือน้่าหน้กท่ด่องจับตา โดย วฤณ มหาด้ารงค้กุล	SET Zoom in

เดือน	สัมภาษณ์	รายการ
มิถุนายน	เจาะลึกกลยุทธ์ฝ่าวิกฤตเศรษฐกิจ รักษาแชมป์โรงพยาบาลชั้นนำ โดย วุฒิน มหาดำรงกุล	Stock of the Day
กรกฎาคม	TISCO เงินปันผลสูงจุดแข็งท่ามกลางความท้าทายเศรษฐกิจ โดย ธนภัทร ฉัตรเสถียร	Stock of the Day
สิงหาคม	SAMART มองอนาคต เติบโตได้ระดับไหน โดย เอกกรินทร์ วงษ์ศิริ	Stock of the Day
สิงหาคม	ช่วงจับจังหวะลงทุน TFEX โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life
สิงหาคม	หุ้นที่มตา โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life
กันยายน	จับตาการเมืองวันพรุ่งนี้ ชี้ชะตาตลาดหุ้นไทย Downside จำกัด เดือนกันยายน โดย ณัฐชาติ เมฆมาสิน	The Investo
ตุลาคม	สงครามการค้า ป่วน Fund Flowโลก โดย ดร.วิศิษฐ์ องค์กรพัฒนกุล	Business tomorrow
ตุลาคม	กลยุทธ์การลงทุน เดือนตุลาคม โดย ณัฐชาติ เมฆมาสิน	SET Zoom in
ตุลาคม	เลือกตั้งต้นปี 69 ดันหุ้น 1400 จุด เชื่อกอง.ลดดอกเบี้ย ธค.68 โดย คุณณัฐชาติ เมฆมาสิน	TNN รู้ทันลงทุน
พฤศจิกายน	กลยุทธ์หุ้นไทยเดือนพฤศจิกายน: ย่อตัวคือโอกาส โดย ณัฐชาติ เมฆมาสิน	SET Zoom in
พฤศจิกายน	วิเคราะห์ชัด - ฟองสบู่อัยกำลังจะแตก? ถึงเวลาขายหุ้นสหรัฐฯ แล้วหรือยัง! โดย คุณณัฐชาติ เมฆมาสิน	The Standard Wealth
ธันวาคม	จุดเปลี่ยนตลาดหุ้นไทย? โดย คุณณัฐชาติ เมฆมาสิน	Hot Issue
ธันวาคม	เงินบาทจะแข็งค่าต่อหรือไม่ โดย คุณเดชณา พางสะอาด	ทันหุ้นทันเกม
ธันวาคม	หุ้นปันผลเลือกตัวไหนดี กลยุทธ์กองทุนวายุภักดิ์ โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life
ธันวาคม	S50Z25 ขนด้านไม่ผ่าน ร่วงต่อ โดย คุณเดชณา พางสะอาด	ทันหุ้นทันเกม
ธันวาคม	Special Live ต้อนรับการเปิดซื้อขาย USD Options ใน TFEX โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life
ธันวาคม	Realtime Scan โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life
ธันวาคม	S50Z25 ถอยลงมามาแนวรับใหม่ โดย คุณเดชณา พางสะอาด	ทันหุ้นทันเกม
อาทิตย์แรกของทุกเดือน	สัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การลงทุนทางเทคนิค โดย กมลชัย พลอินทวงศ์	Social media ของบริษัท
วันศุกร์ที่ 1 และ 4 ของทุกเดือน	ช่วง Profit Playbook กลยุทธ์ทำกำไรใน TFEX โดย คุณเดชณา พางสะอาด	TFEX Station Live
ทุกวันจันทร์	ช่วงจับจังหวะลงทุน TFEX โดย คุณเดชณา พางสะอาด	Business Line & Life

2.2 การพัฒนาเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทอยู่ระหว่างการปรับปรุงเว็บไซต์ www.trinitythai.com โดยมุ่งพัฒนาโครงสร้างและประสบการณ์การใช้งาน (UX Design) ให้มีความสะดวก ราบรื่น และไม่ซับซ้อน ควบคู่กับการออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้งาน (UI Design) ให้สวยงามและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2569

2.3 จัดกิจกรรม Opportunity Day

ในปี 2568 บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ การนำเสนอผลประกอบการ ปี 2567 ในเดือนมีนาคม และไตรมาส 3 ปี 2568 ในเดือนธันวาคม ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้นำเสนอข้อมูล กิจกรรมดังกล่าวครอบคลุมการนำเสนอภาพรวมธุรกิจ ผลการดำเนินงาน กลยุทธ์ แผนงานในอนาคต รวมถึงแผนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมซักถามเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ โดยสามารถรับชมการนำเสนอข้อมูลย้อนหลังได้ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



การนำเสนอผลประกอบการ ปี 2567 และไตรมาส 3 ปี 2568

2.4 การเผยแพร่ข้อมูลผลประกอบการ และทิศทางธุรกิจ

บริษัทเปิดเผยข้อมูลผลประกอบการรายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง ผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) จำนวน 2 ครั้ง ครอบคลุมผลประกอบการ ปี 2567 และผลประกอบการไตรมาส 1 ปี 2568 เพื่อสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดแถลงข่าวในหัวข้อ “ก้าวสู่ผู้นำ TFEX: เปิดกลยุทธ์ และการพัฒนาเครื่องมือช่วยลงทุนแบบเรียลไทม์” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์



ผู้เชี่ยวชาญด้าน TFEX เพื่อเผยแพร่ทิศทางธุรกิจของบริษัทที่ตั้งเป้าในการก้าวขึ้นมาติดอันดับ Top 5 บริษัทหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าการซื้อขายสูงสุดในตลาด TFEX ณ สิ้นปี 2568 และนำเสนอวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และการพัฒนาเครื่องมือ Realtime Monitor และ Realtime Scan หนึ่งในเครื่องมือของระบบปิดที่ช่วยให้นักลงทุนตัดสินใจและลงทุนในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.5 การสื่อสารการตลาด

บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารการตลาดที่ชัดเจน ทันต่อสถานการณ์ และเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ซึ่งนอกจากช่องทางสื่อออนไลน์แล้ว บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมการออกบูธ และกิจกรรมสัมมนาภายนอก เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ โดยมีทีมงานจากฝ่าย E-Business ฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ และฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่แนะนำผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่ๆ และสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 ได้เข้าร่วมกิจกรรมการออกบูธเพื่อแนะนำผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่ๆ ดังนี้

เดือน	กิจกรรม	สถานที่
มกราคม	สัมมนาจับทิศเศรษฐกิจ หุ่น ทอง ฟิวเจอร์เสริมพอร์ตการลงทุน TFEX	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
กุมภาพันธ์	ตลาดหลักทรัพย์ฯ สัญจร นครราชสีมา	ศูนย์การค้าเซ็นทรัล นครราชสีมา
มิถุนายน	SET in the City 2025	สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์
สิงหาคม	สัมมนาฝ่าวิกฤต ค้นหาโอกาสให้ธุรกิจ เอาชนะค่าเงินผันผวนด้วย TFEX	โรงแรมเซ็นทารา หาดใหญ่
สิงหาคม	ตลาดหลักทรัพย์ฯ สัญจร หาดใหญ่	โรงแรมบุรีศรีภู หาดใหญ่
สิงหาคม	SME ต้องรอด 2025	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
กันยายน	สัมมนา TFEX Station On ground 2025	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการทางการเงินให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยนำข้อมูลพฤติกรรมการใช้บริการของลูกค้ามาวิเคราะห์ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการใช้บริการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการให้บริการที่เหมาะสม อันจะช่วยเสริมสร้างความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทไม่ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างเป็นทางการ แต่ใช้วิธีการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากลูกค้าโดยตรง ผ่านพนักงานที่ปรึกษาการลงทุนและผู้แนะนำการลงทุน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีช่องทางลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) และฝ่าย E-Business เพื่อให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการใช้งานระบบต่างๆ รวมถึงให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า ดังนี้

1. การตอบสนองต่อข้อซักถามของลูกค้าอย่างรวดเร็ว ในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถตอบกลับลูกค้าผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง โดยบริษัทมีการตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทอย่างละเอียด พร้อมจัดทำ การจำลองสถานการณ์การสนทนาในรูปแบบต่างๆ และจัดเตรียมชุดคำถาม-คำตอบ (Q&A) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

2. การลดจำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้า โดยบริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถส่งต่อข้อร้องเรียนไปยังผู้รับผิดชอบโดยตรงได้อย่างรวดเร็ว อันจะนำไปสู่การพิจารณา แก้ไขปัญหา และชี้แจงผลการดำเนินงานให้ลูกค้าทราบภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้าแต่อย่างใด

4. การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในหลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างประโยชน์และคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการดำเนินงานได้ดังนี้

4.1 การมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การศึกษา และกิจกรรมด้านการศึกษาต่างๆ

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ผ่านการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการสนับสนุนเด็กและเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษาให้เข้าถึงระบบ การศึกษาอย่างเสมอภาคและมีคุณภาพ ในปี 2568 บริษัทได้ริเริ่มจัดกิจกรรมเพื่อเชิญชวนพนักงานและผู้มีจิตศรัทธาสมาทบทุน เพื่อมอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนรู้ที่จำเป็นแก่นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลน ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงระดับ ประถมศึกษา เพื่อช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเปิดโอกาสให้เยาวชนเข้าถึงการศึกษาอย่างเหมาะสม



นอกจากการดำเนินงานในปี 2568 แล้ว บริษัทยังมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการและแนวทางที่ครอบคลุม เพื่อสร้างผลกระทบที่ยั่งยืนในระยะยาว โดยดำเนินการในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การมอบ ทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอน การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ รวมถึงการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การ สร้างห้องเรียนอนุบาล และการบริจาคของเล่นเสริมพัฒนาการ พร้อมทั้งทำงานร่วมกับโรงเรียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสนับสนุนนี้จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพเยาวชนอย่างแท้จริง และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมอย่าง ยั่งยืน

เดือน	กิจกรรม	จำนวนเงิน
มกราคม	บริจาคของเล่น เนื่องในโอกาสวันเด็กปี 2568 โรงเรียนบ้านสือตัง จ.ปัตตานี	32,080
กุมภาพันธ์	บริจาคทุนการศึกษา และเลี้ยงอาหารกลางวัน มูลนิธิสอนคนตาบอดกรุงเทพ	45,000
พฤศจิกายน	บริจาคทุนการศึกษาและสร้างห้องเรียนอนุบาล โรงเรียนวัดปลดสัตว์ จ.อ่างทอง	514,000

4.2 การสนับสนุนกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนและสังคม

บริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการให้ในหมู่พนักงาน ผ่านการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือชุมชนและสังคมอย่างหลากหลายรูปแบบ โดยมุ่งเน้นการบรรเทาความเดือดร้อน อาทิ ความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย การสร้างโอกาส และการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน ด้วยความเชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้มีการบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลืออุทกภัย อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เป็นเงินทั้งสิ้น 49,756.80 บาท โดยบริจาคให้กับโรงพยาบาลหาดใหญ่ เป็นเงิน 10,000 บาท โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เป็นเงิน 10,000 บาท สภากาชาดไทย 10,000 บาท และนำเงินไปซื้อบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป จำนวน 28 หีบ เป็นเงิน 19,756.80 บาท

4.3 การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและระบบสาธารณสุข



บริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณค่าทางจิตใจและร่วมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคม โดยให้การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลและความผูกพันภายในองค์กร ในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรมทอดผ้าป่าและทอดกฐิน ณ วัดปลดสัตว์ จังหวัดอ่างทอง โดยมียอดเงินบริจาครวมทั้งสิ้น 1,718,716.86 บาท เพื่อร่วมทำนุบำรุงศาสนสถานและสืบสานพระพุทธศาสนา

นอกจากการสนับสนุนด้านศาสนาแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพของชุมชน ด้วยการร่วมสนับสนุนระบบสาธารณสุขที่จำเป็น โดยในปีเดียวกัน บริษัทได้บริจาคเงินจำนวน 803,347 บาท ให้แก่โรงพยาบาลอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เพื่อสนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น และส่งเสริมการพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชน ซึ่งเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและร่วมสร้างระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็งเพื่อสุขภาวะที่ดีของชุมชน



4.4 การสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อสังคม

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านธุรกิจตลาดทุน ได้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อสังคมและประโยชน์ส่วนรวม โดยการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคม และองค์กรต่างๆ รวมถึงการทำหน้าที่เป็นอาจารย์ วิทยากร หรือที่ปรึกษาในสถานศึกษาหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมตลาดทุนและสังคมโดยรวม ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา คณะทำงาน และวิทยากร ในหลากหลายองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนี้

ดร.วิศิษฐ์ องค์กร์พัฒนกุล

- อนุกรรมการตลาดทุน และธุรกิจประกันภัย วุฒิสภา
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษหลักสูตร Master in Finance (MIF) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ปริญญาตรี และปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษ หลักสูตร Business Valuation ภาควิชาอสังหาริมทรัพย์ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยากรรับเชิญวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยรังสิต
- วิทยากรรับเชิญ สำนักงาน ก.ล.ด.
- สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมนักลงทุนประเทศไทย
- วิทยากรรับเชิญสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย (คปภ.) สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- อาจารย์พิเศษหลักสูตร การเงินขั้นสูงสำหรับนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โรงเรียนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไทย
- วิทยากรรับเชิญ ของ Money Chat, Trader KP

ดร.วีรพัฒน์ เพชรคุปต์

- กรรมการ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

นางณิษดา จ่างตระกูล

- ที่ปรึกษาชมรมบริหารทรัพยากรบุคคล สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- กรรมการชมรม Human Capital Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิ EDP
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมนิสิตเก่าอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ที่ปรึกษา นายกสมาคมนักเรียนเก่าเตรียมอุดมศึกษา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรวิทยาการตลาดทุน(วตท.) รุ่นที่ 25
- เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปรพ.) รุ่นที่ 8
- เลขานุการ คณะนักศึกษาหลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ.) รุ่นที่ 4
- กรรมการมูลนิธิธรรมาภิบาลทางการแพทย์
- เลขานุการร่วม คณะนักศึกษาหลักสูตรดิจิทัลทางการแพทย์ (ปดพ.) รุ่นที่ 1

นางสาวสุวรรณี ลิมนวงศ์แสน	<ul style="list-style-type: none">- ที่ปรึกษาชมรมผู้ดูแลการปฏิบัติงานด้านหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- คณะทำงาน พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- คณะทำงานรับ-ส่ง ข้อมูลกับกรมบังคับคดี สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- คณะทำงานด้านธุรกรรมต่างประเทศ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- คณะทำงานด้านเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
นางสุพัตรา ภูพัฒน์	<ul style="list-style-type: none">- คณะทำงานด้านการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ประเภทหนี้ ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
นายอัสวานี อาชญา	<ul style="list-style-type: none">- อาจารย์พิเศษหลักสูตร Entrepreneur X by KX: Entrepreneur Transformation Program สำนักเคเอกซ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี- วิทยากรรับเชิญบรรยายหัวข้อ Building an Attractive Business for Investors แก่นักศึกษาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นางกนกทิพย์ สายชุ่มอินทร์	<ul style="list-style-type: none">- อนุกรรมการการตลาด สมาคมนักวางแผนการเงินไทย
นายคงสิทธิ์ หันจางสิทธิ์	<ul style="list-style-type: none">- คณะทำงานด้านการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ประเภททุน (Equity Offering) ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- วิทยากร โครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
นายดิถดนัย สังขระมย์	<ul style="list-style-type: none">- คณะทำงานด้านการเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ (Mergers and Acquisition) สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- คณะทำงานด้านการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ประเภททุน (Equity Offering) สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย- วิทยากรรับเชิญและผู้ร่วมเสวนาของสำนักงานสอบบัญชี ตลาดหลักทรัพย์ฯ และองค์กรภาคเอกชน

4.5 การเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรและภาคีเครือข่ายด้านเศรษฐกิจและสังคม

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรและภาคีเครือข่ายพันธมิตรด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รับแนวทาง นโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ กรีนิตี้ โดยองค์กรและภาคีเครือข่ายที่บริษัทเข้าร่วมได้แก่

องค์กรหรือภาคีเครือข่ายพันธมิตร

1. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2. สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
3. ชมรมตราสารหนี้ไทย
4. ชมรมผู้ประกอบการธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
5. ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
6. ชมรม ซี เอส อาร์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน

7. ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
8. แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
9. เครือข่ายหุ้นส่วนต่อต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network)
10. ชมรมวาณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
11. ชมรม Human Capital Management สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. ชมรม Human Resources สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

การให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน



นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน และแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสอย่างเท่าเทียม โดยตระหนักว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานอย่างเป็นธรรมครอบคลุมประเด็นสำคัญ 5 ประเด็น ดังนี้

1. การจ้างงานและการเลิกจ้างอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นความเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยพิจารณาจากบุคลากรภายในองค์กรเป็นลำดับแรก อย่างไรก็ตาม บริษัทสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของตำแหน่ง คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดที่จำเป็น นอกจากนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสรรหาบุคลากรผ่านโครงการ Employee Referral Program (เพื่อนชวนเพื่อน)

ในส่วนของการเลิกจ้าง บริษัทปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อย่างเคร่งครัด โดยในปี 2568 มีพนักงานลาออกโดยสมัครใจจำนวน 50 คน คิดเป็นอัตราการลาออกร้อยละ 19.16 และมีพนักงานเกษียณอายุ จำนวน 9 คน บริษัทคำนึงถึงการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามหลักการสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

1. การเคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
2. การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงาน
3. การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการสนับสนุนการจ้างงานผู้พิการ โดยในปี 2568 บริษัทได้จ้างเหมาบริการผู้พิการทางสายตาจำนวน 2 ราย ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อปฏิบัติหน้าที่นวดผ่อนคลายเพื่อสุขภาพและลดอาการออฟฟิศซินโดรมให้กับพนักงาน สัปดาห์ละ 2 วัน ซึ่งนอกจากบริษัทจะได้ช่วยเหลือส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่คนพิการไม่ให้เป็นภาระของสังคม และครอบครัวแล้วยังเป็นการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกับคนในสังคม ส่งเสริมให้คนพิการมีรายได้ พึ่งพาตัวเองได้ เพื่อเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกันทั้งต่อองค์กร และสังคม ในปี 2568 บริษัทมีการนำส่งค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เป็นเงิน 240,912 บาท

ข้อมูลเบื้องต้นของพนักงาน ปัจจุบันบริษัทมีจำนวนจำนวนพนักงาน 261 คน (หมายเหตุ ไม่รวมคณะกรรมการบริษัท)

จำนวนพนักงานจำแนกตามประเภทการจ้าง

พนักงาน	ปี	พนักงานประจำ	พนักงานสัญญาจ้าง	รวม
ชาย	2566	100	2	104
	2567	120	4	124
	2568	123	9	132
หญิง	2566	109	2	111
	2567	127	3	130
	2568	125	4	129

หมายเหตุ

- 1) พนักงานประจำ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานระดับบริหาร ระดับบังคับบัญชา และระดับปฏิบัติการ ที่ทำหน้าที่ต่างๆ เช่น กรรมการอำนวยการ กรรมการผู้จัดการ หัวหน้าหน่วยงาน พนักงานทั่วไป ที่เป็นพนักงานประจำ
- 2) พนักงานสัญญาจ้าง หมายถึง พนักงานที่บริษัทจ้างทำงานในลักษณะที่มีเงื่อนไขของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้าง ซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงานหรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาล และได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปีโดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

จำนวนพนักงานจำแนกตามพื้นที่

พนักงาน	ปี	สำนักงานใหญ่	สาขา
ชาย	2566	95	9
	2567	113	11
	2568	122	10
หญิง	2566	95	16
	2567	118	12
	2568	118	11

หมายเหตุ จำนวนพนักงาน หมายถึง พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้าง โดยไม่นับรวมจำนวนคณะกรรมการบริษัทและพนักงานชั่วคราว

จำนวนพนักงานจำแนกตามลักษณะงาน

พนักงาน	2566		2567		2568	
	Front Office	Back Office	Front Office	Back Office	Front Office	Back Office
ชาย	70	34	88	36	94	38
หญิง	67	44	86	44	88	41
รวม	137	78	174	80	182	79

หมายเหตุ ข้อมูลจำนวนแรงงานฝึกงานที่เกิดขึ้นในระหว่างปีที่แสดงไม่รวมตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

2. การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

2.1 การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทให้ความสำคัญกับการตอบแทนผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหาร ผ่านค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะสั้นที่เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยกำหนดค่าตอบแทนบนพื้นฐานของผลการดำเนินงานของบริษัท ความสำเร็จของหน่วยงาน ตลอดจนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อส่งเสริมขวัญ กำลังใจ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

1. ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทจัดให้มีการจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์ระยะสั้นในหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าครองชีพ ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เงินจูงใจ (Incentive) ค่าตอบแทนแนะนำลูกค้า (Referral Fee) รวมถึงเงินสมทบประกันสังคมและสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และเป็นไปตามมาตรฐานของอุตสาหกรรมหลักทรัพย์

โดยในปี 2568 บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้กับพนักงาน จำนวน 1 ครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ และมีการปรับค่าตอบแทนพนักงานจำนวน 1 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม ทั้งนี้ ค่าตอบแทนพนักงานดังกล่าวพิจารณาตามผลงานของพนักงานแต่ละคน

2. ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะยาว

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน รวมถึงผลประโยชน์ระยะยาว เพื่อรักษาพนักงานให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์” ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” โดยในปี 2568 มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนจำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 90.42

ทั้งนี้ บริษัทมีการสำรวจข้อมูลค่าตอบแทนและสวัสดิการเปรียบเทียบกับบริษัทหลักทรัพย์อื่นทุก 2 ปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงอย่างเหมาะสม และนำข้อมูลดังกล่าวมาพิจารณาปรับค่าตอบแทน และสวัสดิการตามความเหมาะสม

จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน ปี 2568

จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (ล้านบาท)	2568
พนักงานชาย	184,073,453.65
พนักงานหญิง	119,811,070.78
รวมค่าตอบแทน	303,884,524.43

อัตราค่าตอบแทนรวมของพนักงาน ปี 2568

อัตราเงินเดือนของพนักงาน (ร้อยละ)	2568
ชาย	60.57
หญิง	39.43

2.2 สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ด้วยการจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหนือกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย เพื่อให้พนักงานได้รับความคุ้มครองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล (Benefit Management System: BMS) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ทั้งในกรณีผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ค่าทันตกรรม และค่าจ่าย

นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมาย เช่น ประกันสังคม บริษัทยังได้จัดให้มีสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมที่หลากหลาย ซึ่งครอบคลุมทั้งการสนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล อาทิ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่ารถแท็กซี่ และค่าโทรศัพท์ รวมถึงเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานและบิดามารดาเสียชีวิต นอกจากนี้ เพื่อเป็นการดูแลพนักงานในสถานการณ์ฉุกเฉินและเหตุการณ์ไม่คาดฝัน บริษัทยังมีเงินกู้ยืมฉุกเฉินและเงินช่วยเหลือสำหรับกรณีพิเศษ เช่น การประสบภัยธรรมชาติ (อาทิ อุทกภัย) หรือเหตุการณ์ร้ายแรงอื่นๆ (เช่น อัคคีภัย) และการจัดกระเช้าเยี่ยมสำหรับพนักงานที่เจ็บป่วยหรือคลอดบุตร

สวัสดิการของกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์ กรีนตี้	สวัสดิการที่พนักงานได้รับ	สวัสดิการที่มากกว่าที่ทางการกำหนด
ค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ตู้ยาสามัญ	✓	✓
การตรวจร่างกายประจำปีให้แก่พนักงาน คู่สมรส และบุตร	✓	✓
กองทุนเงินทดแทน	✓	
การช่วยเหลืองานศพของพนักงาน และบุคคลในครอบครัว	✓	✓
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	✓
การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับวิชาเฉพาะด้านสำหรับพนักงานที่ต้องใช้ใบอนุญาต (License) ในการปฏิบัติงาน	✓	✓
สวัสดิการเงินกู้ หรือจัดหาแหล่งเงินกู้สำหรับพนักงาน เช่น สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน	✓	✓
สวัสดิการที่จอดรถ	✓	✓
วันลาหยุดพิเศษ เช่น วันลาไปทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่างๆ (CSR) วันลาเพื่อไปปฏิบัติธรรม หรือทำกิจกรรมเพื่อศาสนา	✓	✓
เงินช่วยเหลือค่าพาหนะ/อาหาร ค่าทำงานในวันหยุด	✓	✓
ของที่ระลึกเมื่อทำงานครบ 15 ปี และ 20 ปี	✓	✓

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ได้เกิดอุทกภัยน้ำท่วมในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสาขาหาดใหญ่ ทำให้ต้องปิดสาขาเป็นการชั่วคราวจนสถานการณ์กลับคืนสู่ภาวะปกติ ทั้งนี้บริษัทได้อนุมัติจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัยน้ำท่วมให้กับพนักงานสาขาหาดใหญ่ทุกรายๆ ละ 10,000 บาท เพื่อนำไปฟื้นฟูที่พักอาศัยที่ได้รับผลกระทบ

บริษัทกำหนดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ครรภ์ละไม่เกิน 98 วัน โดยนับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย และได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอดไม่เกิน 45 วัน นอกจากนี้ พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์สามารถยื่นคำขอให้บริษัทพิจารณาเปลี่ยนลักษณะงานเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยต้องแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ที่รับรองว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมได้ซึ่งบริษัทจะพิจารณาจัดหางานที่เหมาะสมให้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำนวน 5 คน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา เสนอแนะความคิดเห็นแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการจัดและปรับปรุงสวัสดิการ รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสวัสดิการ เพื่อประโยชน์สุขของพนักงานและองค์กรโดยรวม

สถิติการกลับเข้าทำงานและอัตราการคงอยู่ของพนักงานภายหลังการใช้สิทธิลาคลอด

กรณีของการลา	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาคลอดได้ในระหว่างปี **	111	129	125
จำนวนพนักงานที่ได้ใช้สิทธิลาคลอดระหว่างปี	1	0	0
จำนวนพนักงานที่กลับหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน	1	0	0
อัตราการกลับมาทำงาน (Return to Work Rate) (1) ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาการลาคลอดสิ้นสุดลงแล้ว (ร้อยละ)	100	0	0
อัตราการคงอยู่ของพนักงาน (Retention Rate) (2) ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาการลาคลอดสิ้นสุดลงแล้ว และยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน (ร้อยละ)	1	0	0

หมายเหตุ

- (1) อัตราการกลับมาทำงาน (Return to Work Rate) = (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาคลอด / จำนวนพนักงานตามเพศที่ได้ใช้สิทธิลาคลอด) x 100
- (2) การคงอยู่ของพนักงาน (Retention Rate) = (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 12 เดือน / จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาคลอดในรอบรายงานก่อนหน้า) x 100

3. การพัฒนาบุคลากรของบริษัท

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญของพนักงานในทุกระดับ ควบคู่กับการจัดให้มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม พร้อมปลูกฝังการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อบ่มเพาะทัศนคติและพฤติกรรมที่ส่งเสริมความสำเร็จขององค์กร และมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

3.1 การพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน

บริษัทจัดให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่จนถึงผู้บริหารระดับสูง และมีการดำเนินการมากกว่าที่หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานได้รับใบอนุญาตหรือคุณวุฒิวิชาชีพที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยให้การสนับสนุนทั้งด้านการอบรมและการสอบ เช่น หลักสูตร CFA, CISA เป็นต้น การอบรมและพัฒนาพนักงานดำเนินการทั้งในรูปแบบการจัดอบรมภายในองค์กร และการส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมหรือสัมมนากับหน่วยงานภายนอก โดยพิจารณาจากการประเมินสมรรถนะ (Competency) และความจำเป็นตามลักษณะงานและความรับผิดชอบเป็นหลัก ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากร นอกจากการเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพแล้ว ยังมุ่งหวังให้พนักงานสามารถส่งมอบบริการและคำแนะนำที่มีคุณภาพแก่ลูกค้าและนักลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 การฝึกอบรมและสัมมนาของพนักงาน

ในปี 2568 บริษัทจัดหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพในการทำงานจำนวน 50 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมอบรม 257 คน รวมระยะเวลาการอบรมทั้งสิ้น 2,985 ชั่วโมง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 11.44 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

การฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปี 2568

การอบรม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวนชั่วโมง	ค่าใช้จ่าย
อบรม/สัมมนาภายใน	155	1,830	343,547
อบรม/สัมมนาภายนอก	102	1,155	1,081,057
รวมทั้งหมด	257	2,985	1,424,604

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีโครงการประกวดสร้างสรรค์ผลงานด้วย Generative AI ซึ่งได้รับความสนใจจากพนักงานส่งผลงานที่ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในเชิงสร้างสรรค์เข้าร่วมโครงการประกวดกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานด้วย Generative AI จำนวน 12 โครงการ โดยบริษัทได้เปิดให้พนักงานที่ได้รับรางวัลจากโครงการพัฒนาข้อมูลบทวิเคราะห์ด้านการลงทุน นำโครงการมาต่อยอดและพัฒนาการทำงาน ซึ่งเป็นการยกระดับการวิเคราะห์ด้านการลงทุน โดยช่วยเพิ่มความแม่นยำ ความรวดเร็ว และประสิทธิภาพในการประมวลผลข้อมูลมหาศาลจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำมาจัดทำบทวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหลายมิติของการวิเคราะห์การลงทุน ได้แก่

- การวิเคราะห์ปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental Analysis) บริษัทได้มีการพัฒนาระบบ AI สามารถรวบรวมและดึงข้อมูลพื้นฐานการดำเนินธุรกิจ ข้อมูลงบการเงินของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจ เพื่อประเมินมูลค่าที่แท้จริงของหลักทรัพย์ได้อย่างรวดเร็ว
- การวิเคราะห์แนวโน้มตลาด (Market Trend Analysis) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ที่พัฒนาขึ้นสามารถเรียกข้อมูลจากตลาดในอดีต และปัจจุบันเพื่อคาดการณ์แนวโน้มการเคลื่อนไหวของหุ้นหรือสินทรัพย์อื่นๆ
- สรุปร้อยละข้อมูลจากกิจกรรม Opportunity Day จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สามารถดึงข้อมูลจากคลิปวิดีโอ และจากพรีเซนเทชัน มาสรุปร้อยละเฉพาะใจความที่สำคัญสำหรับการลงทุนได้อย่างรวดเร็ว
- การประมวลผลข่าวสารและสัญญาณทางสังคม (News & Sentiment Analysis) บริษัทได้นำมาวิเคราะห์ข่าวสารทางการเงิน รายงานผลประกอบการ และความคิดเห็นจากโซเชียลมีเดีย เพื่อประเมินทิศทางของตลาดและผลกระทบต่อราคาหุ้น
- การสรุปผลประกอบการในแต่ละไตรมาสของบริษัทจดทะเบียน บริษัทได้มีการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ให้สามารถรวบรวม และดึงข้อมูลผลประกอบการบริษัทจดทะเบียนเป็นอินโฟกราฟฟิก

4. ความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานในฐานะทรัพยากรบุคคลหลักที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลในระดับกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดูแลพนักงานและการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในทุกบริษัทในเครือ ทั้งยังยึดมั่นในการปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยสอดคล้องกับกฎกระทรวงที่กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญดังนี้

- พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และเสนอให้บริษัทพิจารณา
- เสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในสถานที่ทำงาน รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อบริษัท
- ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอให้บริษัทพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับ คู่มือ และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของสถานที่ทำงาน
- จัดให้มีระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม รวมถึงพิจารณาโครงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ
- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- ดำเนินการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายในสถานที่ทำงานเป็นประจำทุกเดือน

ปัจจุบันบริษัทจำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 7 คน ประกอบด้วยผู้แทนนายจ้างระดับผู้บริหาร 1 คน ผู้แทนนายจ้างระดับผู้บังคับบัญชา 2 คน ผู้แทนลูกจ้าง 3 คน กรรมการและเลขานุการ 1 คน

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับมาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โดยมีการควบคุมการเข้าถึงพื้นที่ทำงานเพื่อป้องกันการบุกรุกและการโจรกรรม อาทิ การติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออก (Access Control) และระบบ Space Access Control ที่ประตูทางเข้าออกทุกชั้น การกำหนดสิทธิการเข้าออกพื้นที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน การติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) รวมถึงการนำระบบไร้สัมผัส (Touchless) ด้วยเทคโนโลยีตรวจสอบใบหน้า (Face Scan) มาใช้ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดการสัมผัสหากมีกรณีการเกิดโรคระบาดต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการฝึกซ้อมหนีไฟร่วมกับอาคารพาร์ค สีส้ม ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท จำนวน 1 ครั้ง พร้อมจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุฉุกเฉินต่างๆ ปี 2568 บริษัทไม่มีพนักงานในสำนักงานใหญ่ และสาขาได้รับบาดเจ็บกรณีต่างๆ หรือเป็นโรคที่เกิดจากการทำงาน เช่น การไต่ยีน การบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและกระดูก การมองเห็น และสมรรถภาพของปอด หรือที่เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติงาน



5. การจัดตั้งคณะกรรมการ HR Partner เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุงด้านสวัสดิการ และความต้องการของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานในฐานะกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจหลักทรัพย์ โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติในทุกมิติ พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเติบโตตามผลการปฏิบัติงานและศักยภาพอย่างเสมอภาคเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับสวัสดิการและความต้องการต่างๆ โดยจัดตั้ง คณะกรรมการ HR Partner ซึ่งมีบทบาทคล้ายกับคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของพนักงานจากฝ่ายงานต่างๆ ภายในองค์กร

คณะกรรมการ HR Partner ประกอบด้วยพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกให้มีความหลากหลายทั้งด้านอายุและเพศ เพื่อสะท้อนมุมมองและความต้องการของพนักงานในแต่ละกลุ่มอย่างครอบคลุม โดยคณะกรรมการฯ จะมีการปรับเปลี่ยนวาระทุก 2 ปี ทั้งนี้ คณะกรรมการ HR Partner มีหน้าที่สำคัญในการนำเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมถึงทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลจากบริษัทไปยังพนักงานอย่างทั่วถึง

6. การวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงานอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและเสริมความมั่นคงในการบริหารจัดการองค์กร โดยผู้บริหารร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะทำการวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน พร้อมทั้งกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor)

ทั้งนี้ บริษัทมีการคัดเลือกและประเมินความพร้อมของพนักงานที่มีศักยภาพจากภายในองค์กร โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานจากหน่วยงานอื่นที่มีความเหมาะสมเข้ารับการพัฒนา หากยังไม่พบบุคลากรภายในที่มีคุณสมบัติเหมาะสม บริษัทจะพิจารณาสรรหาบุคลากรจากภายนอกองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการสืบทอดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ

7. การประเมินความผูกพันของพนักงาน



ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันของพนักงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง (Ongoing Engagement) โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหลากหลายรูปแบบ แทนการดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานผ่านแบบสอบถาม ทั้งนี้ บริษัทใช้กลไกการสื่อสารภายในองค์กร การประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นช่องทางหลักในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาประกอบการพัฒนาองค์กรและการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบทและความต้องการอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทมีเป้าหมายในการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และมุ่งมั่นให้พนักงานสามารถใช้ชีวิตการทำงานเสมือนเป็นบ้านหลังที่สอง บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมความรัก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของพนักงานในมิติต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

1. Happy Body

ในปี 2568 บริษัทได้จัดและสนับสนุนกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง อาทิ การส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาหลายประเภท เช่น เทเบิลเทนนิส แบดมินตัน และฟุตบอล กับหน่วยงานและพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายและสร้างความสัมพันธ์อันดี นอกจากการ



สนับสนุนกิจกรรมกีฬาแล้ว บริษัทยังได้จัดกิจกรรมโยคะสำหรับพนักงานที่สนใจ เพื่อส่งเสริมการผ่อนคลายและลดความตึงเครียด นอกจากนี้ เพื่อดูแลสุขภาพและบรรเทาอาการปวดเมื่อยจากการทำงาน (Office Syndrome)



บริษัทยังได้จัดบริการนวดบำบัดโดยผู้ฝึกทางสายตาซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยส่งเสริมสุขภาพของพนักงานแต่ยังเป็นการสนับสนุนอาชีพและสร้างโอกาสให้กับกลุ่มผู้พิการอีกด้วย



2. Happy Heart

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์คุณค่าเพื่อสังคมและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการมีส่วนร่วมให้แก่พนักงานผ่าน ชมรมทรีนิตี้อาสา อย่างสม่ำเสมอ ในปี 2568 ชมรมทรีนิตี้อาสาได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมหลากหลายรูปแบบ ซึ่งได้รับความสนใจและการมีส่วนร่วมจากพนักงานเป็นจำนวนมาก อาทิ การมอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนบ้านสือตัง จังหวัดปัตตานี การจัดเลี้ยงอาหารกลางวันและการบริจาคทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนผู้พิการทางสายตา ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ เป็นต้น

3. Happy Brain

บริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความรู้ของพนักงานอย่างต่อเนื่องและเท่าเทียมกัน เพื่อให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้อย่างสะดวกและสอดคล้องกับลักษณะการทำงานที่หลากหลาย

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์สำคัญโดยมุ่งเน้นการบูรณาการเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงจัดหลักสูตรเฉพาะทางที่เน้นความรู้เชิงลึกด้านการลงทุนในหุ้นและ TFEX พร้อมทั้งฝึกอบรมพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นและทันสมัยในการใช้งานโปรแกรมและแพลตฟอร์มใหม่ๆ ที่สำคัญต่อการทำงาน อาทิ Microsoft Outlook, AI Tools และ Meta Trader 5 (MT5)

4. Happy Soul

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมขวัญกำลังใจและคุณค่าทางจิตใจของพนักงาน ควบคู่กับการร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์แก่สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง



ในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรจำนวน 2 ครั้ง ณ สำนักงานใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ วันครบรอบ 24 ปีของการก่อตั้งบริษัท เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลและความผูกพันภายในองค์กร และยังเพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทยังได้ร่วมสนับสนุนประเพณีทอดกฐินพร้อมกับบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลในพื้นที่ใกล้เคียง และมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดวัด ซึ่งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

5. Happy Money

บริษัทมุ่งมั่นที่จะมอบความมั่นคงทางการเงินระยะยาวให้แก่พนักงาน ทั้งในระหว่างการทำงานและภายหลังเกษียณ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรสวัสดิการ ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน โดยเลือกใช้ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ ที่จดทะเบียนแล้ว" เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดบรรยายสรุปและให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนดังกล่าวแก่พนักงานจำนวน 2 ครั้ง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและสามารถตัดสินใจวางแผนการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. Happy Family

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและสภาวะที่ดีของพนักงานและครอบครัว โดยมุ่งมั่นจัดสรรสวัสดิการและโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพที่ครอบคลุมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทดำเนินการหลายโครงการ อาทิ การจัดโปรแกรมตรวจสุขภาพประจำปี และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ให้แก่พนักงาน คู่สมรส และบุตร

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพในครอบครัวของพนักงานอย่างทั่วถึง คู่สมรสและบุตรยังได้รับสิทธิการคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยในเช่นเดียวกับพนักงาน ซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่ครอบครัวพนักงานโดยรวม

7. Happy Society

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและเสียงสะท้อนของพนักงานในฐานะส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการที่ดี จึงได้เปิดโอกาสให้พนักงานร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะผ่านกลไกและคณะกรรมการชุดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ อาทิ คณะกรรมการ HR Partner, คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และคณะกรรมการอาสาสมัครและอาสาสมัคร

พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันและเชื่อมโยงพนักงานกับทิศทางขององค์กร โดยในปี 2568 ผู้บริหารระดับสูงได้จัดกิจกรรม Town Hall ในเดือนสิงหาคม เพื่อพบปะและสื่อสารโดยตรงกับพนักงานจำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นช่องทางสำคัญในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน

8. Happy Relax

ในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรมสังสรรค์และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่หลากหลาย อาทิ งานเลี้ยงปีใหม่ และงานเฉลิมฉลองวันคล้ายวันเกิด เพื่อเป็นโอกาสให้พนักงานได้พบปะสังสรรค์และสร้างความสุขร่วมกัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้ริเริ่มจัดกิจกรรม "ตลาดนัดคนรวย" ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอสินค้าและผลิตภัณฑ์ของตนมาจำหน่ายและแลกเปลี่ยนกัน กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยสร้างปฏิสัมพันธ์นอกเหนือจากการปฏิบัติงาน แต่ยังส่งเสริมบรรยากาศที่สนุกสนานและเป็นมิตรภายในองค์กร ซึ่งสะท้อนถึงการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างรอบด้าน

8. การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณพนักงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลมาโดยตลอด โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร จรรยาบรรณดังกล่าวได้ถูกรวบรวมเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งพนักงานทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

บริษัทส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การฝึกอบรม การสื่อสารภายในองค์กร และการให้ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งย้ำเตือนให้ทุกฝ่ายระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

จรรยาบรรณพนักงาน

บริษัทกำหนดหลักปฏิบัติสำหรับพนักงาน ดังนี้

1. ความซื่อสัตย์ในวิชาชีพ : ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการให้บริการ
2. ทักษะความเอาใจใส่และความรอบคอบ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง ภายใต้อาณัติมาตรฐานการดำเนินงานที่เหมาะสม
3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ : ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์และ/หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอย่างเคร่งครัด
4. ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า : จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสถานะ วัตถุประสงค์ และการให้คำแนะนำด้านการลงทุน โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของลูกค้าอย่างเท่าเทียม
5. การหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : หลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งภายในบริษัทและบริษัทในกลุ่ม หากเกิดกรณีดังกล่าว จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้วยความเป็นธรรม โดยอาจดำเนินการผ่านการเปิดเผยข้อมูล การกำหนดมาตรการรักษาความลับ หรือการปฏิเสธการให้บริการตามความเหมาะสม และต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากลูกค้า
6. การรักษาทรัพย์สินของลูกค้า : แยกเก็บรักษาทรัพย์สินของลูกค้าออกจากทรัพย์สินของบริษัทอย่างชัดเจน และมีระบบการดูแลรักษาที่เหมาะสม สามารถระบุทรัพย์สินของลูกค้าแต่ละรายได้อย่างชัดเจน
7. ความมั่นคงทางการเงินของบริษัท : ดำรงไว้ซึ่งฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีเงินทุนเพียงพอรองรับภาระผูกพันและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ
8. การจัดองค์กรและการควบคุมภายใน : จัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมต่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม การบันทึกข้อมูลที่เหมาะสม และกระบวนการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยกำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
9. ผลประโยชน์ส่วนรวมของธุรกิจ : ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และยึดถือผลประโยชน์ของธุรกิจโดยรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
10. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมธุรกิจ : งดเว้นการกระทำที่เป็นการกล่าวร้ายหรือก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่ผู้ประกอบวิชาชีพเดียวกัน
11. ความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแล : ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเปิดเผย และแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อหน่วยงานกำกับดูแลโดยทันทีเมื่อมีเหตุอันสมควร

บริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณทางธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยผู้บริหารทุกระดับมีส่วนรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หากเกิดการละเมิด ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะต้องร่วมรับผิดชอบตามความเหมาะสม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) เป็นกรอบในการดำเนินงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมกระบวนการจ้างงาน การกำหนดค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการพัฒนาศักยภาพ โดยเคารพความแตกต่างของบุคลากรในทุกมิติ อาทิ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ (LGBTQI+) อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และสถาบันการศึกษา รวมถึงส่งเสริมโอกาสในการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เพื่อสนับสนุนการสร้างอาชีพ รายได้ที่ยั่งยืน และการเติบโตอย่างทั่วถึง

ในปี 2568 บริษัทได้เริ่มจัดทำรายงานความยั่งยืนตามแนวทางของ GRI และดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินงานของบริษัททั้งสำนักงานใหญ่ สาขา และกิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข โดยกำหนดมาตรการด้านสวัสดิการที่เหมาะสม และประเมินค่าครองชีพของพนักงานอย่างเป็นธรรม ในปี 2568 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

การบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักว่าสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะในฐานะสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่ม บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และการส่งเสริมสุขภาวะที่ดี

บริษัทสนับสนุนการเข้าถึงค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางรายได้ของพนักงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับหลักสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนที่อาจเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจ ได้แก่

- สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เช่น สิทธิในการทำงาน สุขภาพ การศึกษา และสวัสดิการ
- สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง เช่น สิทธิในชีวิต เสรีภาพ และความเสมอภาคตามกฎหมาย

รวมถึงสิทธิด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิของลูกค้า โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเสี่ยง เช่น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคมและชุมชน ตลอดจนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เด็ก ผู้หญิง ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+)

กระบวนการ HRDD ของบริษัทประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ได้แก่

1. ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน ดำเนินการประกาศเรียบร้อยแล้ว โดยสื่อต่างๆ ของบริษัท
2. ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งทำการประเมินในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน พื้นที่ปฏิบัติการ และบุคคลมีส่วนได้เสียที่มีความเสี่ยงที่อาจจะถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงแล้ว กำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น กรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท มาใช้ในการลด หรือควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
4. การติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และประเมินผลตามความเหมาะสมในแต่ละแผนงาน รวมถึงประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ เปิดเผยผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. การแก้ไข และเยียวยาผลกระทบผ่านกลไกการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อบริษัทระบุได้ว่าบริษัทมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทก็ควรแก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีส่วนร่วมกับการแก้ไขผ่านกระบวนการที่ชอบธรรม โดยจัดตั้งหรือมีส่วนในการจัดตั้งกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบเชิงลบจากกิจกรรมของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียนว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงบริษัทไม่เคยถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติกับพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน โดยยึดหลักความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และโอกาสที่เท่าเทียมของพนักงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ ความพิการ สถานะทางสังคม หรืออัตลักษณ์และรสนิยมทางเพศ

บริษัทสนับสนุนความหลากหลายทางเพศและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง ปลอดภัย และให้เกียรติซึ่งกันและกัน เพื่อให้พนักงานสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ โดยปราศจากการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ

แนวปฏิบัติดังกล่าวครอบคลุมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดวงจรการจ้างงาน อาทิ การสรรหาและคัดเลือก การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง และการพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยบริษัทได้กำหนดกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามในสถานที่ทำงานจากการดำเนินธุรกิจ

การพัฒนาศักยภาพพนักงานและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานควบคู่กับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่เหมาะสม เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของพนักงานในระดับต่างๆ ให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ผ่านกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง อาทิ การถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง และการสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาศักยภาพของตนเองตามความเหมาะสม

ในด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน บริษัทมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความปลอดภัย สุขภาวะที่ดี และสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของพนักงาน รวมถึงการดูแลสุขภาพจิตและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความผูกพันต่อองค์กร และเติบโตไปพร้อมกับบริษัทอย่างมั่นคง

การส่งเสริมความรู้ด้านการลงทุนและการคุ้มครองผู้ลงทุนให้กับพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจด้านการลงทุนอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนของผู้ลงทุนบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ อันเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาตลาดทุนอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์ทางการเงิน (Product Governance) ตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การออกแบบ การนำเสนอ การให้คำแนะนำ ไปจนถึงการติดตามผลการให้บริการ โดยพิจารณาความเหมาะสมของผลิตภัณฑ์กับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Target Market) และให้ข้อมูลที่ชัดเจน ครบถ้วน และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน

ในการบริหารความเสี่ยง บริษัทเชื่อมโยงการคุ้มครองผู้ลงทุนไว้เป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมุ่งป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการขายผลิตภัณฑ์ที่ไม่เหมาะสม การให้ข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน หรือการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม ผ่านการกำหนดแนวทางการปฏิบัติ การกำกับดูแล และการติดตามอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของผู้ลงทุน การรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า และการจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ แก้ไข และพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ระยะยาวกับผู้ลงทุน

การส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และมุ่งมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และชุมชนอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของการดำเนินธุรกิจและความเชี่ยวชาญขององค์กร โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม

บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยเฉพาะกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุน การพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต และการสร้างความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

การดำเนินงานด้านสังคมและชุมชนของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของความสมัครใจ ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาผลกระทบทางสังคม ความต้องการของชุมชน และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเกิดประโยชน์อย่างเหมาะสมและสามารถต่อยอดได้อย่างยั่งยืน

การส่งเสริมให้พนักงานได้มีการเรียนรู้และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการลูกค้า โดยมีเป้าหมายหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะช่วยยกระดับคุณภาพการบริการและการซื้อขายทรัพย์สินให้สะดวกสบายยิ่งขึ้น ผ่านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่คิดค้นโดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญของบริษัท มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลาในการตัดสินใจลงทุน



แผนงานส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่

บริษัทมีแผนงานที่จะพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทครอบคลุมหลายด้านหลัก ดังนี้

1. การพัฒนาพัฒนาระบบการซื้อขายที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงแพลตฟอร์มการเทรดให้ใช้งานง่ายและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้
2. การลงทุนในวิจัยและพัฒนา (R&D) ให้มีความสำคัญในการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น การใช้ Big Data, Blockchain หรือเทคโนโลยีอื่นๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงการวิเคราะห์หลักทรัพย์ ให้มีประสิทธิภาพ
3. การพัฒนา และปรับปรุงระบบความปลอดภัยในการทำธุรกรรมซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อให้ข้อมูลของลูกค้าปลอดภัยและไม่เสี่ยงต่อการถูกโจรกรรม เช่น การใช้การเข้ารหัส (Encryption), การตรวจสอบตัวตน (Authentication) และการตรวจจับการทำธุรกรรมที่น่าสงสัย
4. การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปรับปรุงการบริการ เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) หรือ Machine Learning ในการวิเคราะห์ข้อมูลของลูกค้าและตลาดเพื่อ พัฒนาบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
5. การพัฒนาเทคโนโลยีที่มุ่งเน้นการให้บริการลูกค้า เช่น การให้คำแนะนำทางการลงทุนแบบอัตโนมัติ หรือการให้ข้อมูลแบบ Real-time ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมของลูกค้า
6. การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดหลักทรัพย์ และความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งหวังให้เกิดการยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความพึงพอใจของลูกค้า
7. การเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการข้อมูล (Data Management) การพัฒนาเทคโนโลยีในการจัดการข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการใช้ Data Analytics เพื่อให้สามารถทำความเข้าใจพฤติกรรมของลูกค้าและการเคลื่อนไหวของตลาดได้ดีขึ้น

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงหรือก่อมลภาวะอย่างมีนัยสำคัญ เช่นเดียวกับภาคอุตสาหกรรมการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบต่อสังคมโดยรวม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมภายในองค์กรที่มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ อาทิ การใช้พลังงาน การใช้ไฟฟ้า การจัดการขยะและของเสีย มลพิษ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก

สาระสำคัญของแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทประกอบด้วย

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ
2. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมที่สนับสนุนนโยบายการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
3. บูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงาน และการตัดสินใจทางธุรกิจ
4. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. อนุรักษ์และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน ทั้งในสถานที่ทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
6. ป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดมลพิษหรือการทำลายสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานของบริษัท
7. สนับสนุนการจัดซื้อสินค้า บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำ
8. ศึกษาและพัฒนาแนวทางในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งส่งเสริมให้เกิดโครงการและกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียควบคู่กับการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

แม้ในปี 2568 บริษัทไม่ได้จัดการอบรมด้านสิ่งแวดล้อมตามแผนงานที่วางไว้ แต่ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางภายในองค์กร อาทิ อินทราเน็ต และแอปพลิเคชัน Line ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี ส่งผลให้พนักงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การแยกขยะ การลดการใช้โฟม การใช้น้ำอย่างประหยัด และการควบคุมการใช้พลังงาน

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้พลังงาน การลดการใช้น้ำประปา การลดปริมาณขยะและของเสีย และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แผนงานการจัดการพลังงาน น้ำประปา ขยะและของเสียและลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2568 บริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา ขยะและของเสีย ตลอดจนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านการกำหนดแนวทางและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้พนักงานเกิดจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทได้จัดกิจกรรม “ทรีนิตี้ 3R (Reduce, Reuse, Recycle)” เพื่อส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากร การนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิล รวมถึงการมองหาวัสดุหรือวิธีการทดแทนที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยออกแบบกิจกรรมในรูปแบบที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ ช่วยสร้างความตื่นตัว การรับรู้ และการปลูกฝังจิตสำนึกร่วมด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

1. การลดการใช้พลังงาน บริษัทตั้งเป้าหมาย ลดการใช้ไฟฟ้าลง 5% ในทุกปี

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
การจัดการระบบไฟฟ้า และแสงสว่าง	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์แสงสว่างที่มีประสิทธิภาพสูง: มีการพิจารณาจัดซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติประหยัดไฟเบอร์ 5 และใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าช่วยประหยัดพลังงาน เช่น ปลั๊กพ่วงที่มีสวิตช์ปิดเปิด ใช้หลอดไฟ LED 2. การนำระบบควบคุมอัจฉริยะมาใช้: ติดตั้งเซ็นเซอร์ให้ไฟฟ้าเปิด ปิด อัตโนมัติหลังมีการตรวจจับความเคลื่อนไหว 3. การกำหนดมาตรฐานการควบคุมอุณหภูมิ: ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม ที่ 25-26°C 4. การบำรุงรักษาระบบปรับอากาศอย่างสม่ำเสมอ: ทำความสะอาดระบบปรับอากาศ และระบบกรองอากาศอย่างสม่ำเสมอ
การบริหารจัดการระบบคอมพิวเตอร์เพื่อประสิทธิภาพและความยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการประหยัดพลังงาน: ใช้โหมด Sleep กับอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ และเครื่องถ่ายเอกสารที่ไม่ได้ใช้งาน ลดความสว่างหน้าจอคอมพิวเตอร์ ตั้งปิดเครื่องอัตโนมัติจากส่วนกลางเวลา 20.00 น.ทุกวัน 2. การบริหารจัดการวงจรชีวิตอุปกรณ์: นำเครื่องคอมพิวเตอร์กลับมาใช้ใหม่ (Roll-out) โดยหมุนเวียนการใช้งานตามความจำเป็นของแต่ละบุคคล และยังได้มีการรวบรวมคอมพิวเตอร์ที่ยังใช้งานได้ดีนำไปบริจาคอีกด้วย
การบริหารจัดการการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเลือกใช้และปรับเปลี่ยนยานพาหนะ: ใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) หรือรถไฮบริด เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 2. การบำรุงรักษายานพาหนะอย่างสม่ำเสมอ: บำรุงรักษารถยนต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เครื่องยนต์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. การส่งเสริมพฤติกรรมการขับขี่อย่างประหยัด: เลือกใช้รถที่ประหยัดน้ำมัน เช่น รถที่มีอัตราการใช้สิ้นเปลืองเชื้อเพลิงต่ำ

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
การสร้างวัฒนธรรมประหยัดพลังงานและการเดินทางอย่างยั่งยืน	<p>1.การสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงาน อบรมให้พนักงานตระหนักถึง</p> <p>การใช้พลังงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของบริษัท และให้รางวัลแก่พนักงานหรือแผนกที่ช่วยประหยัดพลังงานได้มากที่สุด</p> <p>2.การส่งเสริมการเดินทางอย่างยั่งยืน การใช้รถร่วมกัน (Carpooling) เพื่อลดจำนวนรถยนต์ที่ใช้เดินทางมาทำงาน และสนับสนุนให้ใช้ระบบขนส่งสาธารณะ ลดการใช้รถยนต์ส่วนตัว</p> <p>3. การพัฒนารูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น: พัฒนาระบบการทำงานแบบ Hybrid หรือ Work from Home ลดการเดินทางที่ไม่จำเป็น</p>

2. การลดการใช้น้ำ ตั้งเป้าหมาย ลดการใช้น้ำลง 5% ในทุกปี

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
การติดตั้งสุขภัณฑ์และอุปกรณ์ประหยัดน้ำ	ออกแบบอุปกรณ์ภายในห้องน้ำให้เป็นอุปกรณ์ที่ลดการใช้น้ำทั้งหมด เช่น โถสุขภัณฑ์ โถปัสสาวะชาย เครื่องจ่ายสบู่เหลว ก๊อกน้ำอ่างล้างมือ และลดการเปิดน้ำทิ้ง
การตรวจสอบและบำรุงรักษาเพื่อป้องกันการรั่วซึม	ตรวจสอบและซ่อมแซมอุปกรณ์ที่มีการรั่วไหล เช่น ก๊อกน้ำ ฝักบัว และท่อน้ำ
สร้างวัฒนธรรมประหยัดน้ำ	อบรมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดก๊อกน้ำเมื่อไม่ใช้งาน และติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างประหยัด ในบริเวณห้องน้ำ ห้องครัว

3. การลดขยะ ของเสีย ตั้งเป้าหมาย ลดทิ้งขยะพลาสติกลง 5% ในทุกปี

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
มาตรการลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Reduce)	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดขยะ: อบรมและสนับสนุนให้พนักงานลดการใช้สิ่งของที่เกิดขยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น การใช้ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว และภาชนะที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ - การเลือกซื้อผลิตภัณฑ์อย่างยั่งยืน: พิจารณาเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีความทนทาน สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ หรือมีอายุการใช้งานยาวนาน เพื่อลดปริมาณขยะและการจัดซื้อใหม่ - การบริหารจัดการอาหารส่วนเกิน: อบรมให้พนักงานวางแผนการซื้อและการบริโภคอาหารอย่างเหมาะสม เพื่อลดการสูญเสียอาหาร - การส่งเสริมการดำเนินงานแบบไร้กระดาษ (Paperless): ปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานให้เป็นแบบดิจิทัลและไร้กระดาษ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและลดปริมาณขยะจากเอกสาร

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
การคัดแยกและการนำขยะไปใช้ประโยชน์ (Reuse & Recycle)	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดวางและระบบคัดแยกขยะที่ชัดเจน: จัดวางถังขยะที่เหมาะสมในพื้นที่ต่างๆ ภายในสำนักงาน พร้อมป้ายแสดงประเภทขยะที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้องตามหลักการ ได้แก่: <ul style="list-style-type: none"> - ขยะอินทรีย์: เช่น เศษอาหาร ใบไม้ ซึ่งจะถูกนำไปเข้าเครื่องกำจัดเศษอาหาร เพื่อผลิตเป็นปุ๋ยหมักสำหรับใช้ประโยชน์ต่อไป - ขยะรีไซเคิล: เช่น พลาสติก กระดาษ แก้ว โลหะ ซึ่งจะถูกรวบรวมเพื่อส่งต่อไปให้ผู้ประกอบการนำไปรีไซเคิล - ขยะทั่วไป: เช่น ซองขนม พอยล์ หลอดพลาสติก ที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ และต้องนำไปกำจัดอย่างเหมาะสม - ขยะอันตราย: เช่น ถ่านไฟฉาย หลอดไฟ แบตเตอรี่ สารเคมี ซึ่งจะถูกจัดการตามระเบียบขั้นตอนการกำจัดขยะอันตราย - การนำขยะกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse): บริษัทส่งเสริมการนำสิ่งของและขยะที่ยังอยู่ในสภาพดีกลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาทำเป็นกระดาษโน้ต หรือการนำอุปกรณ์สำนักงานกลับมาใช้หมุนเวียน

4. การบริหารจัดการและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แม้ว่าที่ผ่านมาบริษัทฯ ยังไม่มีกิจกรรมที่มุ่งเป้าการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยตรง และยังไม่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) หรือเทียบเท่าตามมาตรฐานสากล แต่บริษัทได้มีแผนงานเชิงรุกในการยกระดับการจัดการปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

โดยในปี 2568 นับเป็นปีแรกที่บริษัทเริ่มดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลด้านการใช้พลังงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างเป็นระบบ อาทิ การใช้พลังงานไฟฟ้า และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะของบริษัท ข้อมูลเหล่านี้จะถูกนำไปใช้ในการบันทึกและประเมินผลผ่านโปรแกรม SET Carbon ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทคาดหวังว่าการดำเนินงานในระยะต่อเนื่องจะช่วยให้สามารถเห็นภาพรวมของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนภายใน 3-5 ปีข้างหน้า และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดแนวทางและแผนงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งกำเนิดหลัก:	<p>บริษัทได้ระบุงิจกรรมทางธุรกิจที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับสูง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปรับอากาศในสำนักงาน และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของยานพาหนะบริษัท ตลอดจนยานพาหนะของพนักงาน ลูกค้า และนักลงทุนที่เดินทางมาร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้น ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงดำเนินการที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการแหล่งกำเนิดเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การรณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลังงาน และการพิจารณาใช้พลังงานทางเลือกอื่น</p>

กิจกรรม	การดำเนินงานในปี 2568
มาตรการส่งเสริมกิจกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม:	นอกจากมาตรการที่แหล่งกำเนิดโดยตรงแล้ว บริษัทยังมุ่งส่งเสริมกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง ซึ่งมีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ดังนี้: การลดการเกิดขยะและของเสีย: รณรงค์สนับสนุนให้พนักงานลดการก่อให้เกิดขยะและของเสีย รวมถึงการเลือกใช้เครื่องใช้สำนักงานที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำหรือย่อยสลายได้ง่าย การจัดการและคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ: ดำเนินการจัดการและคัดแยกขยะตามประเภทอย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดและลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากหลุมฝังกลบ
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน:	เพื่อเสริมสร้างรากฐานของความพยายามทั้งหมดนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์และสื่อสารให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ทั้งไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา และการจัดการขยะและของเสีย ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

1. การบริหารจัดการด้านการใช้พลังงาน

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตามและจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์ วางแผน และควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมุ่งมั่นปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ระบบไฟฟ้า และแสงสว่าง

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 231,275.73 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มีปริมาณ 216,124 กิโลวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.01 ต่อปี โดยสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 75 มาจากระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ

แม้ว่าในปี 2568 บริษัทได้ตั้งเป้าหมายในการลดการใช้ไฟฟ้าลงร้อยละ 5 ต่อปี แต่ปริมาณการใช้จริงกลับเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายตัวขององค์กรและการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยจะพิจารณามาตรการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการลดการใช้พลังงานในระยะยาว แม้ในสถานะที่มีการขยายตัวขององค์กร

ระบบการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฝ่ายคอมพิวเตอร์เทคโนโลยีของบริษัทดำเนินนโยบายจัดซื้อ และเลือกใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยกำหนดคุณสมบัติอุปกรณ์ (Specification) ให้เหมาะสมกับการใช้งานและประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด พร้อมทั้งเลือกใช้อุปกรณ์ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ISO 14000 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำเทคโนโลยี Virtualization มาใช้ในองค์กร ทั้งในรูปแบบ On-Premise และบนระบบ Cloud (สำหรับระบบงานที่สอดคล้องกับนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล) อย่างต่อเนื่องเป็นเวลากว่า 10 ปี การดำเนินการดังกล่าวช่วยลดจำนวนเครื่องแม่ข่าย (Server) และอุปกรณ์ในศูนย์ข้อมูล (Data Center) ได้อย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้า รวมถึงลดภาระการทำงานของระบบทำความเย็นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะการใช้ยานพาหนะขององค์กร จึงได้กำหนดกลยุทธ์ทยอยปรับเปลี่ยนยานพาหนะไปสู่รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV) และรถยนต์ไฮบริด (Hybrid) เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน ปัจจุบัน บริษัทมีความก้าวหน้าอย่างเห็นได้ชัด โดยมียานพาหนะที่ใช้พลังงานจากน้ำมันเชื้อเพลิงเพียงอย่างเดียวเหลือจำนวน 2 คัน ซึ่งคิดเป็นประมาณร้อยละ 15.40 ของยานพาหนะทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 บริษัทได้พิจารณาชะลอการเข้าร่วมโครงการ Care the Bear เนื่องจากระดับการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวัง ส่งผลให้การดำเนินโครงการขาดความต่อเนื่อง บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และมีแผนงานเชิงรุกที่จะเพิ่มการสื่อสารและรณรงค์ภายในองค์กรในปี 2569 เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการดังกล่าวให้มากขึ้น และผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน

2. การบริหารจัดการระบบน้ำประปา

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำประปารวมทั้งสิ้น 464 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งลดลงจากปี 2567 ที่มีปริมาณ 612.04 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 24.18 ต่อปี การลดลงนี้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้น้ำประปาที่ตั้งไว้ร้อยละ 5 ต่อปี และสะท้อนถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จดังกล่าวเป็นผลมาจากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการน้ำของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดน้ำในห้องน้ำและสุขภัณฑ์ต่างๆ ภายในอาคารพาร์ค สิลิม ซึ่งเป็นที่ตั้งของบริษัท อาคารแห่งนี้ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการออกแบบและก่อสร้างที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า

3. การบริหารจัดการขยะ และของเสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการขยะและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชนในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมุ่งมั่นส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน และดำเนินการกระบวนการจัดการขยะอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

ในช่วงปี 2567-2568 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “ทิ้งทุเทรช (Ting To Trash)” ซึ่งริเริ่มโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะอย่างถูกต้องและลดปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัด บริษัทได้นำองค์ความรู้จากโครงการมาปรับใช้ภายในองค์กร โดยกำหนดแนวทางการคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ อาทิ ขยะเศษอาหาร ขยะพลาสติก ขยะกระดาษ และขยะอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งจัดให้มีจุดทิ้งขยะที่เหมาะสมในพื้นที่ต่างๆ ทั่วสำนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูลปริมาณขยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานและการนำขยะไปใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทมีปริมาณขยะรวมทั้งสิ้น 12,155 กิโลกรัม ซึ่งแบ่งเป็นขยะพลาสติก 2,311 กิโลกรัม, ขยะกระดาษ 403 กิโลกรัม และขยะเศษอาหาร 9,441 กิโลกรัม

4. การเกิดก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบของก๊าซเรือนกระจก ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ในเขตกรุงเทพมหานคร ที่กระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินมาตรการและส่งเสริมกิจกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มต้นจากการสร้างความตระหนักและแรงจูงใจให้พนักงานลดการใช้พลังงาน ลดการก่อให้เกิดขยะและของเสีย รวมถึงลดการใช้อุปกรณ์การจัดเลี้ยงและเครื่องใช้สำนักงานที่ย่อยสลายยาก

ในการจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทได้ระบุงิจกรรมทางธุรกิจหลักที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปรับอากาศในสำนักงาน และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของยานพาหนะบริษัท ตลอดจนรถยนต์ของพนักงาน ลูกค้า และนักลงทุนที่เดินทางมาร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้น แม้ว่าที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินมาตรการณรงค์อย่างต่อเนื่อง แต่ยังเป็นการดำเนินการทางอ้อม และยังไม่มีการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) หรือเทียบเท่าตามมาตรฐานสากล

บริษัทจึงมีแผนงานเชิงรุกในการยกระดับการจัดการปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลด้านการใช้พลังงานจากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ อาทิ การใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ของบริษัท ข้อมูลเหล่านี้จะถูกนำไปใช้ในการบันทึกและประเมินผลผ่านโปรแกรม SET Carbon ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ปี 2568 นับเป็นปีแรกที่บริษัทเริ่มดำเนินการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว ซึ่งอยู่ในระยะเริ่มต้นของการรวบรวมและพัฒนาฐานข้อมูล บริษัทคาดหวังว่าการดำเนินงานในระยะต่อเนื่องนี้ จะช่วยให้สามารถเห็นภาพรวมของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนภายใน 3 - 5 ปีข้างหน้า และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดแนวทางและแผนงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท

1. การลดปริมาณการใช้กระดาษ และส่งเสริมกิจกรรมออฟฟิศไร้กระดาษ

1. การบริหารจัดการกระดาษอย่างยั่งยืน และส่งเสริมออฟฟิศไร้กระดาษ

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนและมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจหลักทรัพยากร ซึ่งมีการใช้กระดาษจำนวนมากสำหรับเอกสารธุรกรรมและงานปฏิบัติการภายในองค์กร ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงดำเนินมาตรการเพื่อบริหารจัดการกระดาษตลอดวงจรชีวิตอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการลด การใช้ซ้ำ และการรีไซเคิล เพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านสู่ออฟฟิศไร้กระดาษ ดังนี้:

มาตรการลดการใช้กระดาษ (Reduce)

- พัฒนาระบบการสื่อสารและธุรกรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์: เพิ่มช่องทางที่หลากหลาย เช่น Email และ Line Official เพื่อให้ลูกค้าสามารถรับข้อมูลข่าวสารและทำธุรกรรมได้อย่างรวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น โดยไม่จำเป็นต้องใช้เอกสารกระดาษ
- จัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์: นำระบบ Management Information System (MIS) มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทำให้ลดความจำเป็นในการพิมพ์และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบกระดาษได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบเปิดบัญชีแบบ E-opening: ร่วมกับ SETTRADE ในการพัฒนาระบบเปิดบัญชีออนไลน์ที่สมบูรณ์แบบซึ่งช่วยลดขั้นตอนการใช้เอกสารกระดาษในการเปิดบัญชีใหม่ได้อย่างมาก
- รณรงค์และส่งเสริมการลดการพิมพ์เอกสาร: สนับสนุนทั้งพนักงานและลูกค้าให้หันมาใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนเอกสารกระดาษ รวมถึงการส่งเสริมการใช้ซ้ำและการพิมพ์แบบสองหน้าเมื่อจำเป็น และการรณรงค์ลดการพิมพ์เอกสารที่ไม่จำเป็น
- การเลือกใช้กระดาษอย่างมีความรับผิดชอบ: เมื่อมีความจำเป็นต้องใช้กระดาษ บริษัทจะพิจารณาเลือกใช้กระดาษรีไซเคิล หรือกระดาษที่ได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการตัดไม้ทำลายป่าและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

มาตรการนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิล (Reuse & Recycle):

- การนำกระดาษใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำ (Reuse): บริษัทนำกระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียวมาจัดทำเป็นสมุดโน้ตสำหรับการใช้งานภายในองค์กร ขณะที่กระดาษที่ใช้แล้วทั้งสองด้านแต่ยังอยู่ในสภาพที่เหมาะสม จะถูกนำไปบริจาคเพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ
- การรีไซเคิล (Recycle): หากกระดาษอยู่ในสภาพที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำหรือบริจาคได้ บริษัทจะจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการผลิตเยื่อกระดาษ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นกระดาษใหม่ต่อไป

มาตรการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด:

- สำหรับการใช้กระดาษชำระภายในห้องน้ำ บริษัทได้ติดตั้งป้ายรณรงค์การใช้อย่างประหยัด เช่น การใช้กระดาษชำระครั้งละ 1 แผ่น เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินมาตรการเหล่านี้ไม่เพียงช่วยลดต้นทุนด้านกระดาษ หมึกพิมพ์ และค่าจัดส่งเอกสาร แต่ยังลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (เช่น การลดการตัดไม้ทำลายป่า และการปล่อยก๊าซคาร์บอนจากการผลิตและขนส่งกระดาษ) ลดปริมาณขยะ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า บริษัทเชื่อมั่นว่าการดำเนินการสู่สำนักงานไร้กระดาษเป็นส่วนสำคัญในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

2. การบริหารจัดการอุปกรณ์ และเครื่องใช้สำนักงานอย่างคุ้มค่า

บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และมุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มคุณค่าจากการใช้สอย และลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นจากอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การจัดซื้อไปจนถึงการกำจัดอย่างรับผิดชอบ ดังนี้:

การจัดซื้ออย่างยั่งยืน (Green Procurement):

- พิจารณาเลือกซื้ออุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานที่มีคุณภาพ ทนทาน มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานสูง (เช่น มีฉลากประหยัดพลังงาน) และสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลได้เมื่อหมดอายุการใช้งาน
- กำหนดคุณสมบัติอุปกรณ์ (Specification) ให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการใช้งานจริงของพนักงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดซื้อที่เกินความจำเป็นหรือไม่คุ้มค่ากับการใช้งาน

การบำรุงรักษาและยืดอายุการใช้งาน:

- จัดให้มีการบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอและถูกวิธี เพื่อยืดอายุการใช้งานให้ยาวนานที่สุด และลดความถี่ในการจัดซื้อใหม่
- ส่งเสริมการใช้งานอุปกรณ์อย่างถูกวิธีและดูแลรักษาโดยพนักงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด

การนำกลับมาใช้ซ้ำและใช้ประโยชน์ใหม่ (Reuse & Repurpose):

- รวบรวมอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานที่ใช้แล้วแต่ยังอยู่ในสภาพดี เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องคิดเลข แฟ้มเอกสาร และซองจดหมาย เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ภายในองค์กรหรือปรับใช้ในงานอื่นๆ
- พิจารณาบริจาคอุปกรณ์ที่ยังใช้งานได้ดีแต่ไม่เป็นที่ต้องการของบริษัท ให้แก่องค์กรการกุศล โรงเรียน หรือชุมชนที่ขาดแคลน เพื่อสร้างประโยชน์ทางสังคมและลดปริมาณของเสีย

การจัดการเมื่อหมดอายุการใช้งานอย่างรับผิดชอบ:

- แยกประเภทของเสียอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) และของเสียประเภทอื่นๆ อย่างถูกต้อง เพื่อส่งมอบให้ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตนำไปรีไซเคิล หรือกำจัดอย่างเหมาะสมตามหลักวิชาการและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การสร้างความรู้และส่งเสริมพฤติกรรม:

- อบรมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีส่วนร่วมในการจัดการอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานอย่างรับผิดชอบ

การดำเนินมาตรการเหล่านี้ช่วยให้บริษัทสามารถลดปริมาณขยะและของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม ประหยัดงบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืนอย่างแท้จริง

3. กิจกรรมตลาดนัดคนรวย: ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน และการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม

บริษัทมุ่งมั่นจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่หลากหลายและสามารถเชื่อมโยงมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเข้าด้วยกันอย่างสร้างสรรค์ ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ริเริ่มจัดกิจกรรม "ตลาดนัดคนรวย" ขึ้น เพื่อเป็นส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบวกกับพนักงาน



กิจกรรม "ตลาดนัดคนรวย" แบ่งออกเป็นสองส่วนหลัก:

1. ส่งเสริมการสร้างรายได้และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของพนักงาน

พนักงานสามารถนำสินค้า อาหาร หรือสิ่งของที่สนใจจะจำหน่าย มาออกร้านเพื่อซื้อขายกับเพื่อนพนักงาน ซึ่งรายได้จากการจำหน่ายสินค้าเป็นของพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมรายได้เสริมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

2. ส่งเสริมการใช้ซ้ำและสนับสนุนการกุศล

บริษัทได้รวบรวมสิ่งของมือสองที่ยังอยู่ในสภาพดี ทั้งของใช้ส่วนตัวจากพนักงาน และเครื่องใช้สำนักงานหรือเฟอร์นิเจอร์ที่ไม่ได้ใช้งานแล้วจากบริษัท เพื่อนำมาจำหน่ายให้แก่พนักงานในราคาย่อมเยา รายได้จากการจำหน่ายสิ่งของในส่วนนี้ รวมถึงเงินบริจาคสมทบทุนจากรายได้ส่วนหนึ่งของการจำหน่ายสินค้าของพนักงานที่ร่วมออกร้าน (ตามความสมัครใจ) จะถูกนำไปใช้เป็นการศึกษาศึกษาและสนับสนุนโรงเรียน มูลนิธิ หรือหน่วยงานที่ต้องการความช่วยเหลือต่อไป



กิจกรรมนี้ไม่เพียงช่วยลดปริมาณขยะและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน แต่ยังเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความผูกพันภายในองค์กร และต่อยอดคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

GRI Content Index

Sustainability Report 2025

Statement of Use: This report has been prepared in accordance with the GRI Standards 2021.

GRI 1 used: GRI 1: Foundation 2021

Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	Description	Location	Omission
GRI 2-1	Organizational details	Information about the organization's structure, operations, and legal form	Pages 7–8	-
GRI 2-2	Entities included	Entities included in the organization's sustainability reporting	Page 3	-
GRI 2-3	Reporting period	Reporting period, frequency, and contact point	Page 3	-
GRI 2-6	Activities, value chain	Description of activities, value chain, and business relationships	Pages 17–20	-
GRI 2-9	Governance structure	Governance structure and composition of the highest governance body	Page 15	-
GRI 2-12	Role of governance body	Role of the highest governance body in overseeing sustainability	Page 15	-
GRI 2-22	Statement from chair	Statement on sustainability strategy from senior decision-maker	Pages 1–2	-
GRI 2-23	Policy commitments	Policies and commitments related to responsible business conduct	Page 11	-
GRI 2-29	Stakeholder engagement	Approach to stakeholder engagement and key stakeholder groups	Pages 21–24	-

Material Topics

GRI Standard	Disclosure	Description	Location	Omission
GRI 3-1	Process to determine material topics	Process for identifying and assessing material topics	Pages 27–28	-
GRI 3-2	List of material topics	How the organization manages each material topic	Page 31	-
GRI 3-3	Management of material topics	List of material topics identified by the organization	Throughout the report	Partial disclosure: quantitative targets not fully established

Economic Standards

GRI	Topic	Location	Omission
GRI 201	Economic performance	Annual Report	Refer to Annual Report
GRI 205	Anti-corruption	Governance section	
GRI 206	Anti-competitive behavior	Governance section	

Environmental Standards

GRI	Topic	Location	Omission
GRI 302	Energy	Page 13	Data not available: the company is in the process of developing data collection systems.
GRI 305	Emissions	-	Not applicable: no direct significant emissions from operations
GRI 306	Waste	Page 13	Data not fully collected

Social Standards

GRI	Topic	Location	Omission
GRI 401	Employment	HR section	Partial disclosure: detailed breakdown not disclosed
GRI 404	Training & Education	Pages 13–14	-
GRI 405	Diversity	HR section	Data not disclosed in detail
GRI 418	Customer Privacy	Risk / IT	Confidentiality constraints