

# ONE REPORT 2568



*Humanising*  
Financial Services



## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

004	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
023	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
039	3. รายงานการพัฒนาความยั่งยืน
069	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)
076	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

079	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
091	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
105	8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568
117	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

125	รายงาน และ งบการเงิน
-----	----------------------

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	189
เอกสารแนบ 2	ไม่มี	
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	198
เอกสารแนบ 4	ไม่มี	
เอกสารแนบ 5	ไม่มี	
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	199
เอกสารแนบ 7	แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน	202



## สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

เรียน ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน

ในปี 2568 ตลาดทุนไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยทางเศรษฐกิจโลกที่ผันผวน อัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูง และความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อบรรยากาศการลงทุนและปริมาณการซื้อขายในตลาดทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และการปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตลอดปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการยังได้กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการเติบโตอย่างสมดุล ควบคู่ไปกับการรักษาวินัยทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ

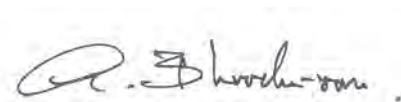
ในด้านกลยุทธ์ธุรกิจ บริษัทมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพในธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การให้บริการด้านวาณิชธนกิจ การบริหารความมั่งคั่ง และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน รวมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างครบวงจร พร้อมทั้งยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

คณะกรรมการยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ให้มีความเข้มแข็ง โดยยึดมั่นในมาตรฐานด้านจริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในระดับประเทศและระดับกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืนในมิติต่างๆ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและระบบเศรษฐกิจโดยรวม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา คณะกรรมการบริษัทจะยังคงมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และความระมัดระวัง เพื่อสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทต่อไปในอนาคต

ขอแสดงความนับถือ



ดร. อาริพงศ์ ภูษ่อม  
ประธานคณะกรรมการบริษัท

# ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

## 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

#### วิสัยทัศน์

ก้าวทันโลกการลงทุนกับเมย์แบงก์

#### พันธกิจ

บทบาทของเมย์แบงก์ไม่ใช่เพียงการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าในการซื้อหรือขายหุ้น (Trading) เท่านั้น แต่คือการเป็นพันธมิตรที่พร้อมให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางการเงิน โดยเลือกลงทุนในสินทรัพย์ที่หลากหลาย (Multi-Asset) ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระยะเวลาที่เหมาะสมในการถือครองหลักทรัพย์ (Time Horizon)

#### กลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

ปี 2568 ถือเป็นก้าวที่สำคัญของบริษัทหลักทรัพย์เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในการยกระดับกลยุทธ์ทางธุรกิจสู่การเป็นที่ปรึกษาด้านความมั่นคงอย่างเต็มรูปแบบ โดยมุ่งเน้นขยายการบริการกลุ่มนักลงทุนผู้มีสินทรัพย์สุทธิสูง (High-Net-Worth Clients) ผ่านโซลูชันที่ออกแบบมาเพื่อการรักษาและส่งต่อความมั่งคั่งอย่างยั่งยืน อาทิ กองทุนส่วนบุคคล (Private Funds) และบริการแฟมิลีออฟฟิศ (Family Office) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเสริมความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจตราสารแสดงสิทธิในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (DR) เพื่อผลักดันให้เป็นหนึ่งในธุรกิจหลัก โดยอาศัยเครือข่ายความแข็งแกร่งของกลุ่มเมย์แบงก์ในฐานะธนาคารอันดับหนึ่งของมาเลเซีย ในการเชื่อมโยงโอกาสการลงทุนและสร้างกระแสเงินทุนหมุนเวียนในภูมิภาคที่มีการเติบโตสูง

ในปี 2568 บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นสู่การเป็นพันธมิตรที่สำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จด้านการลงทุนของลูกค้า โดยอาศัยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่มีมากกว่า 30 ปี เป็นสะพานเชื่อมโอกาสทั่วอาเซียนให้กับลูกค้า ภายใต้บทบาทการเป็น "ตัวกลางที่น่าเชื่อถือ" (Trusted Connector) ผสานกับกลยุทธ์การขยายผลิตภัณฑ์และโอกาสทางธุรกิจให้ครอบคลุมทั่วภูมิภาคอาเซียน นอกจากนี้ บริษัทได้ยกระดับประสบการณ์การบริการผ่านความคิดริเริ่มเชิงกลยุทธ์ โดยการปรับภาพลักษณ์โปรแกรมสิทธิประโยชน์ครั้งสำคัญจาก "Tiger Points" สู่ "Tiger Club" ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มเอกสิทธิ์ที่เชื่อมโยงพันธมิตรทางธุรกิจเข้ากับลูกค้าอย่างครบวงจร ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างลูกค้าและทีมที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ เพื่อการเติบโตที่มั่นคงและมั่นคงไปด้วยกัน

บริษัทยังคงยึดมั่นในการส่งมอบความรู้และคำแนะนำด้านการลงทุนที่ออกแบบมาโดยเฉพาะบุคคล (Customized Solutions) โดยพิจารณาจากเป้าหมายและโครงสร้างสินทรัพย์ที่แตกต่างกันของลูกค้าแต่ละรายและปรับให้เหมาะสมกับความต้องการเป็นสำคัญ และบริษัทมุ่งพัฒนาสู่การลงทุนดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแอปพลิเคชัน Maybank Invest ให้เป็นมากกว่าแพลตฟอร์มการซื้อขาย แต่ทำหน้าที่เป็นเสมือนที่ปรึกษาการลงทุนดิจิทัล (Digital Investment Advisor) ที่ช่วยให้การลงทุนในหลากหลายสินทรัพย์เป็นเรื่องง่าย ด้วยระบบเปิดบัญชีที่รวดเร็วทันสมัย พร้อมการเข้าถึงบทวิเคราะห์ข้อมูลตลาดเชิงลึกแบบเรียลไทม์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้ลูกค้าสามารถตัดสินใจได้อย่างแม่นยำและบรรลุเป้าหมายทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

## การพัฒนาและความสำเร็จที่สำคัญ

### 1. การพัฒนาด้านความเป็นเลิศทางธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทมุ่งมั่นสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ธุรกิจรายย่อย โดยครอบคลุมตั้งแต่กลุ่มนักลงทุนมือใหม่ไปจนถึงกลุ่มผู้มีสินทรัพย์สุทธิสูง ผ่านการยกระดับขีดความสามารถด้านการให้คำปรึกษาและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อส่งมอบประสบการณ์การลงทุนที่ครบวงจร ภายใต้กลยุทธ์ “การลงทุนที่ทุกคนเข้าถึงได้” (Democratized Investment) บริษัทได้เดินหน้าลงทุนอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านบุคลากร ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยี โดยการขยายทีมที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ควบคู่ไปกับการพัฒนาแพลตฟอร์ม **Maybank Invest (MBI)** ให้สามารถส่งมอบข้อมูลเชิงลึกและโซลูชันที่ปรับให้เหมาะกับบุคคล (Personalized Solutions) ได้อย่างทันทั่วถึง ด้วยความมุ่งมั่นที่จะผสมผสานบริการที่ปรึกษามาตรฐานระดับเอ็กซ์คลูซีฟเข้ากับประสิทธิภาพของแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อต่อยอดบทบาทการเป็นพันธมิตรทางการเงินที่ได้รับความไว้วางใจในทุกจังหวะของการสร้างความมั่งคั่ง

### 2. การพัฒนาด้านการบริการที่เน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยึดถือกลยุทธ์การมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) บริษัทมุ่งการพัฒนาแอปพลิเคชัน **Maybank Invest (MBI)** อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นแพลตฟอร์มที่ตอบโจทย์เฉพาะบุคคล (Personalization) อย่างแท้จริง ด้วยเครื่องมือให้คำปรึกษาทางการเงินที่ทันสมัย ใช้งานง่าย และการส่งมอบข้อมูลเชิงลึก (Investment Insights) ที่ปรับให้สอดคล้องกับเป้าหมายและพฤติกรรมการลงทุนของลูกค้าแต่ละราย เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการตัดสินใจลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากความล้ำหน้าทางเทคโนโลยี บริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่มีคุณค่าในระยะยาวผ่านโปรแกรม **"Tiger Club"** เอกสิทธิ์ระดับพรีเมียมที่มอบประสบการณ์เหนือระดับให้แก่สมาชิก ไม่ว่าจะเป็นการจัดสัมมนาการลงทุนสุดเอ็กซ์คลูซีฟ (Exclusive Events) ที่คัดสรรความรู้เชิงลึกจากผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนสิทธิประโยชน์เฉพาะบุคคล (Exclusive Privileges) ที่ออกแบบมาเพื่อสร้างความพึงพอใจและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มนักลงทุนและองค์กรให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

### 3. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับการลงทุนอย่างรับผิดชอบ (Responsible Investing) ผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่หลากหลาย อาทิ กองทุนรวมไทยเพื่อความยั่งยืน (ThaiESG) ตราสารหนี้สีเขียว (Green Bonds) และกองทุนที่เน้นความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการสร้างรากฐานด้านการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) ผ่านการจัดสัมมนาให้ความรู้ในรูปแบบโรดโชว์ร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ควบคู่ไปกับการผสานแนวปฏิบัติ ESG เข้าสู่กระบวนการดำเนินงานภายในองค์กร เช่น การคัดสรรของที่ระลึกที่ผลิตจากวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อต่อยอดความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

### รางวัลและการยอมรับในปี 2568

ผลการดำเนินงานที่โดดเด่นของเมย์แบงก์ในปี 2568 ได้รับการการันตีด้วยรางวัลอันทรงเกียรติมากมายจากสถาบันระดับนานาชาติ อาทิ

- บริษัทได้รับ 10 รางวัล จากประเภทการดำเนินงานและชื่อเสียงองค์กร ของ Euromoney Awards, 19th Annual Best FI Awards, World Business Outlook Awards, The Asset Triple A Sustainable Finance Awards และ Asian Banking & Finance Awards ในประเภท
  - o Best Securities Brokerage Firm Thailand 2025
  - o Best Investment Advisory Services for Retail Investors Thailand 2025
  - o Corporate & Investment Bank of the year – Thailand 2025
- บริษัทได้รับ 5 รางวัล ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล ของ Global Brands Magazine Awards, 19th Annual Best FI Awards และ International Business Magazine Awards ในประเภท
  - o Most Innovative Online Trading Platform 2025
- บริษัทได้รับ 3 รางวัล ด้านผลิตภัณฑ์ ของ The Asset Triple A Sustainable Finance Awards ในประเภท
  - o REIT ยอดเยี่ยม (Best Reit)
  - o ตราสารหนี้ยอดเยี่ยม (Best Bond)
- บริษัทได้รับ 2 รางวัล ด้านบุคลากร ของ Women's Tabloid Awards และ IAA Best Analyst Awards ในประเภท
  - o Best Woman Managing Director – Investment Management
  - o Outstanding Analysts in Energy and Petrochemical Sector
- บริษัทได้รับ 1 รางวัล ด้านความยั่งยืน (ESG) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในประเภท
  - Sustainability Award - Investment Knowledge Provider from S.E.C

#### ให้ความสำคัญกับคุณค่าของพนักงาน

ด้วยความเชื่อว่าปัจจัยสำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจหลักทรัพย์ คือ บุคลากร บริษัทมีนโยบายที่จะดูแลบุคลากรอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นผลตอบแทนภายในกรอบระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งการสนับสนุนด้านวิชาการ งานวิจัย และเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ เพื่อสร้างโอกาสในการลงทุนที่เหมาะสม และที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดกิจกรรมภายในองค์กรที่มุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ส่งเสริมความยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็น การให้ความรู้ การดูแลสุขภาพ การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม บริษัทยังคงมีมาตรฐานในการดูแลป้องกัน สวัสดิภาพของพนักงานโดยคำนึงถึงสุขภาพ สุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสำคัญ

#### การพัฒนาด้านเทคโนโลยี

- การพัฒนาทางเทคโนโลยี (Technology Development) Technology development

ในส่วนของคุณค่าหลักที่นำเสนอ (Value Proposition) แอปพลิเคชัน Maybank Invest ถูกออกแบบมาเพื่อหลายก้าจัดอุปสรรคของการลงทุนแบบเดิม ๆ เพื่อให้การลงทุนเป็นเรื่องที่ทุกคนเข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ โดยมีจุดเด่นที่สร้างความแตกต่างในอุตสาหกรรม ดังนี้

- ระบบเปิดบัญชีดิจิทัล (AI-Driven Digital Onboarding) ยกระดับความเร็วและความปลอดภัยด้วยระบบเปิดบัญชีดิจิทัลเต็มรูปแบบที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี AI และระบบอัตโนมัติ ช่วยให้ลูกค้าสามารถเริ่มต้นเส้นทางการลงทุนได้ภายใน 5 นาที ลดความซับซ้อนของเอกสารและการตรวจสอบแบบเดิมได้อย่างมีนัยสำคัญ



- **แพลตฟอร์มการลงทุนรวมศูนย์ (Unified Multi-Asset Platform)** สร้างมาตรฐานใหม่ในฐานะแอปพลิเคชันแรกของประเทศไทยที่นำเสนอ "ภาพรวมการลงทุนแบบรวมศูนย์" (Consolidated View) โดยรวมทุกสินทรัพย์ไว้ในที่เดียว ทั้งหุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ กองทุนรวม ตราสารหนี้ ตราสารอนุพันธ์ และหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝง (Structured Products) เพื่อการบริหารพอร์ตโฟลิโอที่ครอบคลุมและแม่นยำ
  - **ที่ปรึกษาการลงทุนส่วนบุคคล** ที่ส่งมอบบทวิเคราะห์และคำแนะนำการลงทุนที่ออกแบบเฉพาะสำหรับผู้ลงทุนแต่ละราย โดยวิเคราะห์จากพฤติกรรมและสไตล์การลงทุนจริง เพื่อให้ทุกการตัดสินใจสอดคล้องกับเป้าหมายทางการเงินของลูกค้าอย่างสูงสุด
  - **นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ดิจิทัล** ผู้นำรายแรกในประเทศไทยที่นำเสนอบริการขออนุมัติสินเชื่อมาร์จิ้นล่วงหน้า (Pre-approved Margin) ผ่านแอปพลิเคชัน พร้อมรับผลการอนุมัติทันที ด้วยระบบการวิเคราะห์เครดิตและพฤติกรรมการลงทุนที่ล้ำสมัย
  - **ประสบการณ์ดิจิทัลครบวงจร (End-to-End Digital Self-Service)** มอบอิสระในการบริหารจัดการพอร์ตการลงทุนด้วยตนเองอย่างราบรื่น ตั้งแต่การทำธุรกรรมซื้อขาย การแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ การยืนยันตัวตน (KYC) ไปจนถึงการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล มอบประสบการณ์ที่ไร้รอยต่อ (Seamless Experience) ตลอดทุกขั้นตอน
- **รางวัลความสำเร็จด้านเทคโนโลยีในปี 2568**
- ในปี 2568 แอปพลิเคชัน **Maybank Invest** ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับสากล เป็นรางวัลการันตีถึงความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม อาทิ
- “Most Innovative Online Trading Platform – Thailand 2025” from Global Business Outlook (UK)
  - “Best Online Trading Platform or Best Mobile Trading App” from 19th Annual Best FI Awards 2025

### การพัฒนาด้านงานวิจัย

ฝ่ายวิจัยมุ่งนำเสนอข้อมูลอัปเดตเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งบทวิเคราะห์เชิงลึกและข้อเสนอแนะด้านการลงทุนที่มีความทันต่อสถานการณ์ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของนักลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำกลยุทธ์การลงทุนที่ครอบคลุมทั้งนักลงทุนระยะยาวและระยะสั้น โดยพิจารณาจากสถานะและแนวโน้มของตลาดในแต่ละช่วงเวลาเป็นสำคัญ

ผลิตภัณฑ์งานวิจัยครอบคลุมทั้งบทวิเคราะห์รายบริษัท รายงานความเคลื่อนไหวของภาคธุรกิจ รายงานด้านกลยุทธ์ในระดับรายไตรมาส รายเดือน และรายวัน รวมถึงรายงานเฉพาะหัวข้อ (Thematic Report) ซึ่งมุ่งเน้นนำเสนอประเด็นสำคัญและความเคลื่อนไหวล่าสุดของอุตสาหกรรมและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในแต่ละช่วงเวลา โดยมุ่งหวังให้งานวิจัยทั้งหมดมีลักษณะเชิงพาณิชย์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง และสร้างคุณค่าเชิงปฏิบัติให้แก่ลงทุน

ขณะเดียวกัน ฝ่ายวิจัยยังคงเดินหน้าขยายขอบเขตการวิเคราะห์เพื่อครอบคลุมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ให้มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มน้ำหนักการศึกษาในหุ้นขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อสร้างความแตกต่างและเพิ่มศักยภาพให้กับผลิตภัณฑ์งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังมีการอัปเดตข้อมูลรายวัน ซึ่งประกอบด้วยข่าวสารที่สำคัญ ความคิดเห็นเชิงวิเคราะห์ และชุดข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างเป็นระบบ

ในส่วนของการสื่อสารกับนักลงทุน ฝ่ายวิจัยมีรายการสด ได้แก่ รายการ Tiger Talk ATO ซึ่งออกอากาศทุกวันจันทร์ถึงศุกร์ เวลา 8:30–9:15 น. และรายการ Tiger Talk ATM ซึ่งออกอากาศทุกวันจันทร์ถึงศุกร์ เวลา 13:15–14:00 น. ผ่านช่องทาง Facebook และ YouTube โดยรายการดังกล่าวเป็นอีกหนึ่งช่องทางสำคัญในการนำเสนอและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์งานวิจัย รวมถึงเป็นสื่อกลางในการสื่อสารและแลกเปลี่ยนมุมมองกับนักลงทุนที่รับชมรายการสดอย่างใกล้ชิด

### ความรู้สำหรับนักลงทุน

ตลอดปี 2568 บริษัทได้ต่อยอดความมุ่งมั่นในการให้ความรู้แก่สื่อมวลชนและนักลงทุน โดยการมอบสิทธิประโยชน์สุดพิเศษแก่ลูกค้าผ่านสัมมนาการลงทุนครั้งสำคัญ ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญด้านตลาดทุนชั้นนำทั้งในประเทศและระดับโลก กิจกรรมเหล่านี้ได้รับความสนใจและการตอบรับอย่างล้นหลาม ซึ่งช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันกับลูกค้า (Client Engagement) ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นตลอดทั้งปี

นอกจากนี้ เรายังได้ยกระดับ **Maybank Jump Start Academy** โดยการขยายหลักสูตรให้ครอบคลุมและตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ผ่านการพัฒนาเส้นทางการเรียนรู้แบบเฉพาะตัว (Customized Learning Paths) ได้แก่:

- หลักสูตร “Jump Start Your Wealth” สำหรับกลุ่มผู้บริหารและมืออาชีพที่มีประสบการณ์
- หลักสูตร “Jump Start Your Future” สำหรับกลุ่มพนักงานทั่วไป

การปรับปรุงในครั้งนี้ช่วยให้การส่งต่อความรู้ด้านการลงทุนมีประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ เรายังได้เน้นส่งเสริมความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) ในกลุ่มนิสิตนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดสัมมนาด้านการลงทุนที่ออกแบบมาเพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้แก่กลุ่มนักลงทุนรุ่นใหม่ในอนาคต

ความมุ่งมั่นในการให้ความรู้แก่นักลงทุนในครั้งนี้ ได้รับการยืนยันด้วยความสำเร็จจากรางวัลระดับอุตสาหกรรม โดย เรายังได้รับรางวัลด้านความยั่งยืน (Sustainability Award) ในสาขา **Sustainability Award – “Investment Knowledge Provider 2025”** จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

**การพัฒนางานด้านวาณิชธนกิจ** ให้มีความพร้อมและเป็นผู้นำในการเสนอบริการทางการเงินในด้านการระดมเงินทุนให้แก่ลูกค้าที่เป็น Corporate Client ที่ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ตราสารทุน ผลิตภัณฑ์ตราสารหนี้ หุ้นกู้ การนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (IPO and Listing) การซื้อขายควบรวมกิจการ (M&A) เพื่อเสนอบริการทางการเงินที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมสำหรับลูกค้า Corporate Client แต่ละราย รวมทั้งการเสนอขายหลักทรัพย์ทั้งตราสารทุน ตราสารหนี้ หน่วยของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) และหน่วยของกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน (IFF) สำหรับเป็นโอกาสในการลงทุนให้แก่ลูกค้าด้านหลักทรัพย์ทั้งลูกค้าสถาบันและลูกค้ารายย่อย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และความสามารถ รวมถึงประสบการณ์ของทีมงานฝ่ายวาณิชธนกิจสำหรับการให้บริการที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่อง

### การพัฒนางานด้านสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ในปี 2568 บริษัทได้ขับเคลื่อนการพัฒนาธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าผ่านความร่วมมือของหน่วยงานธุรกิจ ระบบปฏิบัติการ เทคโนโลยี และการกำกับดูแล โดยมุ่งให้ผู้ลงทุน “เข้าใจง่าย ใช้งานได้จริง และอยู่ภายใต้มาตรฐานที่รัดกุม” บริษัทได้จัดทำกิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานและลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดปี (รวม 35 ครั้ง) เพื่อยกระดับความเข้าใจด้านผลิตภัณฑ์ใน TFEX และการบริหารความเสี่ยง พร้อมจัดทำกรอบการประเมินความรู้สำหรับผู้ลงทุนก่อนเข้าถึงผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนตามแนวทางกำกับดูแล เพื่อเสริมความเหมาะสมในการให้บริการ (suitability) นอกจากนี้ บริษัทได้ทบทวนและสื่อสารแนวปฏิบัติด้านความเสี่ยงที่มีผลต่อการซื้อขาย (เช่น แนวทางด้านหลักประกัน และการจำกัดฐานะถือครองสัญญา) ให้เหมาะสมต่อสถานะตลาด รวมทั้งเข้าร่วมสนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้ลงทุนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สัญญาสิทธิ (Options) และการใช้งานเครื่องมือช่วยส่งคำสั่ง “Options Wizard by SETTRADE” ในงาน SET in the City 2025 เพื่อยกระดับความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของผู้ลงทุน

**ผลิตภัณฑ์หุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝง (Structured Notes)** บริษัทยังคงนำเสนอหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝง (Structured Notes) ซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อให้มีลักษณะความเสี่ยงและผลตอบแทนที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะตัว โดยการผสมผสานระหว่างตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์แบบดั้งเดิม ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ถูกปรับแต่งให้สอดคล้องกับมุมมองตลาดและวัตถุประสงค์

การลงทุนที่เฉพาะเจาะจงของนักลงทุน ซึ่งรวมถึงการเพิ่มโอกาสในการสร้างผลตอบแทน (Yield Enhancement) และการป้องกันความเสี่ยงด้านขาลง (Downside Protection) ทั้งนี้ หลักทรัพย์อ้างอิงส่วนใหญ่ประกอบด้วยหุ้นในกลุ่ม SET50, SET100 รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ที่ถูกเลือกในประเทศสหรัฐอเมริกาและฮ่องกง

**ปัจจุบันบริษัทมีสาขาครอบคลุมทั่วประเทศ จำนวน 17 สาขา** (ไม่รวมสำนักงานใหญ่) แบ่งเป็น กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล 5 สาขา และต่างจังหวัด 12 สาขา

### การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เดิมชื่อ “บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)” ซึ่งเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัทหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด” จัดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2539 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1,000 ล้านบาท การจัดตั้งบริษัทเป็นผลมาจากการแยกการประกอบธุรกิจเงินทุน และการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ออกจากกันของบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทเงินทุน นิธิภัทร จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดในบริษัทหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด และเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2539 บริษัทหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด ได้รับโอนสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ รวมทั้งการเป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หมายเลข 42 จากบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด (มหาชน) โดยได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และเริ่มประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. 2540 จากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและการเงินของประเทศ ทำให้มีการปิดกิจการของสถาบันการเงิน 56 แห่ง ตามคำสั่งของรัฐบาลในวันที่ 8 สิงหาคม 2540 ซึ่งรวมถึงการปิดกิจการลงของบริษัทเงินทุน นิธิภัทร จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจต่อมา แต่อยู่ภายใต้การติดตามดูแลขององค์การเพื่อการปฏิรูประบบสถาบันการเงิน (ปรส.) ก่อนที่จะมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัท กิมเอ็ง โฮลดิ้งส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ในขณะนั้น และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์ทั้งในภูมิภาคเอเชียและตลาดหลักทรัพย์หลักๆ ของโลก ซึ่งมีเครือข่ายในหลายประเทศ และต่อมาได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศสิงคโปร์ ได้ชนะการประมูลซื้อหุ้นของบริษัทหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด (“นิธิภัทร”) จาก องค์การเพื่อการปฏิรูประบบสถาบันการเงิน (ปรส.) และได้เข้าเป็นผู้ถือหุ้นและบริหารงานทั้งหมดในบริษัท

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2545 บริษัทได้ลงนามในสัญญาโอนทรัพย์สิน เพื่อรับโอนทรัพย์สินจากบริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด อันเนื่องมาจากการรวมกิจการของบริษัทกับบริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2545 บริษัทได้แปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด พร้อมกับเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)” โดยบริษัทได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหุ้นสามัญของบริษัทได้เข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2546 เป็นวันแรก

ในปี 2550 บริษัทได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังในการจัดตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม และ บริษัทเป็นหนึ่งในผู้เริ่มก่อตั้งกองทุน Exchange Trade Fund (ETF) ซึ่งอ้างอิงกับดัชนี SET50 อันเป็นกองทุนแรกของประเทศไทย โดยใช้ชื่อว่า “TDEX” ต่อมาได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม เคอีเอสที การ์เดียน จำกัด (ภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม กิมเอ็ง จำกัด และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด ตามลำดับ) โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2550 อย่างไรก็ตามบริษัทได้จำหน่ายหุ้นให้กับ Maybank Asset Management Group Berhad เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2556 หลังจากนั้น ในเดือนสิงหาคม 2559 Maybank Asset Management Group Berhad ได้จำหน่ายหุ้นออกไป ทำให้ปัจจุบันกลุ่ม Maybank ไม่มีธุรกิจหลักทรัพย์จัดการกองทุนในประเทศไทย

ปี 2554 Maybank IB Holdings Sdn Bhd (ปัจจุบัน ชื่อ Maybank International Holdings Sdn Bhd) ได้ซื้อหุ้นสามัญร้อยละ 100 ของ บริษัท กิมเอ็ง โฮลดิ้งส์ จำกัด (ปัจจุบันชื่อ บริษัท เมย์แบงก์ โอปิจี โฮลดิ้งส์ จำกัด) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทและได้ทำคำเสนอซื้อหุ้นสามัญของบริษัทได้ในสัดส่วนร้อยละ 27.99 (ไม่รวมหุ้นทุนที่ซื้อคืน) และต่อมาได้ปรับโครงสร้างการถือหุ้น จึงทำให้ บริษัท เมย์แบงก์ โอปิจี โฮลดิ้งส์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 83.25

ปี 2564 เป็นปีที่มีพัฒนาการที่สำคัญในเรื่องการเปลี่ยนแปลงภาพลักษณ์ขององค์กร โดยบริษัทได้ประกาศเปลี่ยนแปลงภาพลักษณ์องค์กรภายใต้ชื่อแบรนด์ใหม่และได้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)” หรือ “MST” เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงก้าวสำคัญอันแสดงให้เห็นถึงการรวมความแข็งแกร่งในด้านต่างๆ ของกลุ่มเมย์แบงก์เข้าเป็นหนึ่งเดียว ตอกย้ำการดำเนินธุรกิจภายใต้แบรนด์เมย์แบงก์เป็นแบรนด์หลักสะท้อนถึงภาพความเป็นผู้นำกลุ่มธุรกิจการลงทุนชั้นนำในระดับภูมิภาคที่มีเป้าหมายและวิสัยทัศน์ภายใต้แบรนด์เดียวกัน

ปี 2565 บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) หรือ MST เดินหน้าธุรกิจสู่การเป็นที่ปรึกษาการลงทุนที่หนึ่งในไคชนไทย ชุกฤตย์มุ่งสร้างโอกาสการลงทุนที่เท่าเทียม พร้อมเร่งเครื่องปรับการทำงานสู่องค์กรรุ่นใหม่ สร้างผู้บริหารนิเวศน์ต่อ ยอดความเชี่ยวชาญด้วยบริการรูปแบบดิจิทัลเวลท์ ให้ลูกค้าเข้าถึงข้อมูลการลงทุนได้ทุกที่ทุกเวลา ผนึกยักษ์ใหญ่ที่ปรึกษาการลงทุนระดับโลก บีเอ็นวาย เมลลอน ไอเอ็ม ผู้จัดการพอร์ตการลงทุนทั่วโลกมูลค่ากว่า 2.3 ล้านล้านเหรียญสหรัฐฯ เสริมความแข็งแกร่งด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะทางร่วมบริหารความมั่งคั่ง ยกระดับพอร์ตลูกค้าสู่การลงทุนแบบไร้พรมแดน

ปี 2566 บริษัทได้เป็นพันธมิตรกับบริษัทประกันภัยชั้นนำ เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตควบการลงทุน และประกันชีวิตเพื่อการออมทรัพย์ เป็นทางเลือกในการลงทุนเพิ่มเติมให้กับลูกค้า อีกทั้งยังมุ่งสร้างความแข็งแกร่งจากภายในองค์กร ด้วยการปรับปรุงแนวทางการบริหารหน่วยงานธุรกิจรายย่อยและยกระดับการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น

ปี 2567 บริษัทมีการขยายธุรกิจ เปิดตัวผลิตภัณฑ์ Depositary Receipt ร่วมกับธนาคารกรุงไทย สร้างรายได้ใหม่จากการซื้อขายในประเทศและต่างประเทศ เป็นบริษัทหลักทรัพย์แห่งเดียวในประเทศไทยที่เสนอขายตราสารในรูปเงินบาทแต่มีหุ้นรองรับเป็นหุ้นต่างประเทศ ครองอันดับหนึ่งการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ประเภทตราสารทุนในปี 2567

เปิดตัวโปรแกรมสิทธิพิเศษ (Tiger Club) เพื่อเพิ่มความผูกพันของลูกค้ากับบริษัท พัฒนาลิขสิทธิ์ใหม่และขยายช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านความร่วมมือกับบริษัทจัดการกองทุน นอกจากนี้เรายังพัฒนาฟังก์ชันพอเร็กซ์และออกแบบพีเจอาร์ใหม่ใน Maybank Invest (แอปพลิเคชันซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านมือถือ)

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลบนแอปพลิเคชัน Maybank Invest เพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว บริษัทมุ่งเน้นการขับเคลื่อนทางดิจิทัลเป็นจุดสำคัญสำหรับการเติบโต และลดจำนวนการใช้กระดาษ โดยพัฒนาระบบจากการเปิดบัญชีดิจิทัลแบบครบวงจรที่ใช้เวลาเพียง 5 นาที ซึ่งลดระยะเวลาดำเนินการลงร้อยละ 95 นอกจากนี้เรายังเป็นผู้นำในการอนุมัติสินเชื่อสำหรับลงทุนในหลักทรัพย์ (Pre-approved margin loan) ผ่านแอปพลิเคชันซื้อขายหลักทรัพย์บนมือถือ ทำให้ลูกค้าในวงกว้างสามารถเข้าถึงสินเชื่อเพื่อซื้อหลักประกันได้มากขึ้น

ในปี 2568 บริษัทได้ต่อยอดความสำเร็จในการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินชั้นนำที่เน้นการดูแลแบบ Boutique Financial Advisory House ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และโซลูชันการลงทุนที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะตัวของลูกค้า บริษัทขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลผ่านแอปพลิเคชัน Maybank Invest อย่างเต็มรูปแบบควบคู่กับการชูจุดแข็งด้านเครือข่ายที่แข็งแกร่งเพื่อสร้างโอกาสการลงทุนข้ามพรมแดนภายในภูมิภาคอาเซียน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านความรู้การลงทุนที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Thought Leader) ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยสร้างความผูกพันอันแน่นแฟ้นกับลูกค้า แต่ยังส่งผลให้บริษัทได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลเกียรติยศในระดับอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

**การใช้เงินระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์แล้ว**

1) เงินที่ได้จากการออกและเสนอขายตั๋วแลกเงินระยะสั้นในระหว่างปี 2568

การใช้เงิน	Thai BMA Code	จำนวนเงินที่ใช้ โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงิน โดยประมาณ	รายละเอียดความคืบหน้า ของการใช้เงิน
1. การชำระคืนหนี้เดิม ที่ครบกำหนดชำระ	MST25310A	600	มีการใช้เงินทั้งหมด ในระหว่างปี 2568	มีการใช้เงิน ตรงตามวัตถุประสงค์
	MST25408A	50		
	MST25529B	110		
	MST25530A	20		
	MST25620A	15		
	MST25702A	50		
	MST25717B	1,000		
	MST25828A	80		
	MST25828B	20		
	MST25915A	500		
	MST26105A	350		
	MST26116A	15		
	MST26219C	80		
	MST26227A	110		
รวม		3,000		
2. การใช้เป็นเงินทุน หมุนเวียนสำหรับ การดำเนินธุรกิจ	MST25310A	600	มีการใช้เงินทั้งหมด ในระหว่างปี 2568	มีการใช้เงิน ตรงตามวัตถุประสงค์
	MST25408A	50		
	MST25529B	110		
	MST25530A	20		
	MST25620A	15		
	MST25702A	50		
	MST25717B	1,000		
	MST25828A	80		
	MST25828B	20		
	MST25915A	500		
	MST26105A	350		
	MST26116A	15		
	MST26219C	80		
	MST26227A	110		
	MST25310A	600		
	MST25408A	50		
	MST25529B	110		
	MST25530A	20		



การใช้เงิน	Thai BMA Code	จำนวนเงินที่ใช้ โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงิน โดยประมาณ	รายละเอียดความคืบหน้า ของการใช้เงิน
	MST25620A	15		
	MST25702A	50		
	MST25717B	1,000		
	MST25828A	80		
	MST25828B	20		
	MST25915A	500		
	MST26105A	350		
	MST26116A	15		
	MST26219C	80		
	MST26227A	110		
	MST25310A	600		
	MST25408A	50		
	MST25529B	110		
	MST25530A	20		
	MST25620A	15		
	MST25702A	50		
รวม		9,311		
ชำระคืนหนี้	MST25619A	30	มีการใช้เงินทั้งหมด ในระหว่างปี 2568	มีการใช้เงิน ตรงตามวัตถุประสงค์
รวม		30		

## 2) ในระหว่างปี 2568 บริษัทไม่มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้

บริษัทเมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน นายหน้าบริษัทหลักทรัพย์ เลขทะเบียน 01075000314 โทรศัพท์ 0-2658-5000 โทรสาร 0-2658-6301 เว็บไซต์ [www.maybank.co.th](http://www.maybank.co.th) หุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 2,861,250,000.00 บาท และชำระแล้ว 2,854,072,500.00 บาท

## นโยบายด้าน IT Security ของบริษัท

บริษัทมีความตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยทางด้าน IT (IT Security) อย่างสูงสุด เนื่องจากข้อมูลและระบบสารสนเทศเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงมาตรการด้าน IT Security อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

## การพัฒนาด้าน IT Security

บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาระบบ IT Security อย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนด นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัย ที่ชัดเจน ซึ่งครอบคลุมถึงการควบคุม ติดตาม และปรับปรุงมาตรการด้าน IT Security เป็นประจำ นโยบายดังกล่าวได้รับการ ทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### การทดสอบและตรวจสอบความปลอดภัย

บริษัทได้ดำเนินมาตรการทดสอบและตรวจสอบระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่:

1. การตรวจสอบความเปราะบางของระบบ (Vulnerability Assessment):
  - ทำการวิเคราะห์และระบุจุดอ่อนที่อาจเป็นช่องโหว่ในระบบ
  - การตรวจสอบนี้ดำเนินการทั้งจากทีมภายในองค์กรและผู้เชี่ยวชาญภายนอก
2. การทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing):
  - จำลองสถานการณ์การโจมตีเพื่อประเมินความปลอดภัยของระบบ
  - ดำเนินการทดสอบทั้งจากมุมมองภายใน (Internal) และภายนอก (External)
3. การตรวจสอบภายใน (Internal IT Audit):
  - มีการตรวจสอบระบบ IT Security โดยทีมตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
  - จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเพื่อนำเสนอให้กับ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) โดยตรง

### การสร้างตระหนักรู้ (Awareness) ให้แก่พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน IT Security ของพนักงานทุกระดับ โดยจัดทำ กิจกรรมและ การอบรมสร้างความรู้ (Awareness Program) อย่างต่อเนื่อง เช่น:

- การจำลองสถานการณ์ภัยคุกคาม เช่น การทดสอบฟิชชิงจำลอง (Phishing Simulation) เพื่อประเมินการ ตอบสนองของพนักงาน
- การเผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ IT อย่างปลอดภัย กิจกรรมดังกล่าวช่วยให้พนักงานสามารถระบุ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งลดโอกาสเกิดความเสี่ยงจาก ข้อผิดพลาดของบุคคลภายใน (Human Error)

### ผลลัพธ์และแนวทางในอนาคต

มาตรการด้าน IT Security ของบริษัทได้ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ลดความเสี่ยงจาก ภัยคุกคาม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ การสร้างความตระหนักรู้ในองค์กรยังช่วยเพิ่มความพร้อม ของพนักงานในการรับมือกับภัยคุกคามดิจิทัล

ในอนาคต บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนา IT Security อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับการอบรมและการสร้างความ ตระหนักรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามในยุคดิจิทัล

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทตามงบการเงินปี 2566-2568 เป็นดังนี้

รายได้	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์	1,009.73	36.88	907.99	33.09	769.69	34.64
ค่านายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและอื่นๆ	172.69	6.31	149.03	5.43	125.19	5.63
ค่าธรรมเนียมและบริการ	148.46	5.42	197.24	7.19	135.22	6.09
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน	(752.85)	(27.50)	242.48	8.84	(679.59)	(30.59)
กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์	872.59	31.87	(68.27)	(2.49)	815.76	36.71
ดอกเบี้ยและเงินปันผล	361.87	13.22	395.50	14.42	293.48	13.21
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	801.36	29.27	758.90	27.66	635.02	28.58
รายได้อื่น	124.00	4.53	160.79	5.86	127.19	5.72
รวม	2,737.85	100.00	2,743.66	100.00	2,221.96	100.00

### การตลาดและภาวะธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

ในปี 2568 มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันอยู่ที่ 38,573.50 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2567 ที่มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันอยู่ที่ 43,495.90 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.32 โดยดัชนี SET Index ณ วันซื้อขายวันแรกเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 เปิดตลาดที่ 1,379.85 จุด และปิดตลาดที่ 1,259.67 จุด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นวันทำการสุดท้ายของปี 2568 ดังนั้น ในปี 2568 ดัชนี SET Index ณ วันทำการสุดท้ายของปีลดลงจาก ณ วันต้นปี จำนวน 120.18 จุด หรือลดลงร้อยละ 8.71 ดัชนี SET Index ตลอดทั้งปี 2568 ยังมีความผันผวนต่อเนื่องจากปี 2567 เนื่องจากความกังวลต่อความไม่แน่นอนของนโยบายเศรษฐกิจและการลงทุน จากการเปลี่ยนแปลงนายกรัฐมนตรีและการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีใหม่ และกิจกรรมทางเศรษฐกิจเงินที่ชะลอตัวจากวิกฤตในภาคอสังหาฯ ซึ่งกระทบต่อทั้งภาคการค้าระหว่างประเทศ และการท่องเที่ยว รวมทั้งสถานการณ์ปัญหาสภาพคล่องและการผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียนฯ ซึ่งส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่น

ในปี 2568 บริษัทมีรายได้ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์จำนวนทั้งสิ้น 769.69 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 17.97 จากปี 2567 โดยในปี 2568 บริษัทมีส่วนแบ่งตลาดในธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ร้อยละ 4.85 อยู่ที่ลำดับที่ 6 บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการให้บริการด้านนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความพึงพอใจในการให้บริการแก่ลูกค้า

### ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

#### ธุรกิจตราสารหนี้

ธุรกิจด้านตราสารหนี้ของบริษัทเป็นการให้บริการแก่ลูกค้าที่เป็นบริษัทจดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีความต้องการใช้เงินทุน โดยบริษัททำหน้าที่จัดจำหน่ายตราสารหนี้ ให้แก่ทั้งผู้ลงทุนรายใหญ่ ผู้ลงทุนรายใหญ่พิเศษ และผู้ลงทุนทั่วไป ที่เป็นลูกค้านักลงทุนของบริษัท โดยผ่านเจ้าหน้าที่ผู้ติดต่อนักลงทุน (ICs) โดย ICs จะได้รับค่าตอบแทนในการขาย (Sales Commission) จากทางบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ที่หลากหลายและครอบคลุม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของนักลงทุนที่แตกต่างกันทั้งในแง่ความเสี่ยงที่รับได้และกลุ่มอุตสาหกรรมหรือธุรกิจของผู้ออกตราสาร โดยมุ่งเน้นไปที่ตราสารของบริษัทจดทะเบียนที่มีปัจจัยพื้นฐานดีเป็นหลัก โดยในการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ให้แก่ผู้ลงทุน บริษัทได้มีการดำเนินการตามข้อกำหนดภายในของกลุ่มเมย์แบงก์และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของทางการ ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัททำหน้าที่เป็นผู้จัดจำหน่ายหุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีชื่อเสียงและปัจจัยพื้นฐานดี เช่น บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์, บมจ.

เจริญโภคภัณฑ์อาหาร, บมจ. ทีพีไอ โพลีน, บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์, บมจ. เจ เอ็ม ที เนท์เวอร์ค เซอร์วิสซีส, บมจ. กัลฟ์ ดีเวลลอปเม้นท์, บมจ.อินเทอร์เนตประเทศไทย, บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล, บมจ. ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น, บมจ. เสนาดีเวลลอปเม้นท์, บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล, บมจ. ดิดล้อย โฮลดิ้งส์ ซึ่งการเสนอขายหุ้นกู้เหล่านี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากลูกค้านักลงทุน

### ธุรกิจที่ปรึกษาทางการเงินและการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ภาพรวมการระดมทุนผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยการเสนอขายหุ้น IPO อยู่ในระดับที่ไม่ดีตลอดต่อเนื่องทั้งปี โดยเศรษฐกิจในระดับมหภาคของไทยได้รับผลกระทบจากปัจจัยลบทั้งในและนอกประเทศ อันได้แก่ ภาวะการชะลอตัวของทั้งเศรษฐกิจระดับมหภาคและเศรษฐกิจโลก มาตรการ Reciprocal Tariff Tax ที่รัฐบาลสหรัฐมีการดำเนินการกับประเทศคู่ค้าหลายๆ ประเทศทั่วโลก การแข็งตัวอย่างต่อเนื่องของเงินบาทไทยเมื่อเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ รวมถึงความขัดแย้งชายแดนระหว่างไทยและกัมพูชา ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีผลทำให้ภาวะตลาดทุนในประเทศไทยตลอดทั้งปี 2568 อยู่ในช่วงชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง และทำให้นักลงทุนทั้งนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อยขาดความมั่นใจในการลงทุนในหุ้น IPO อันทำให้ราคาหุ้น IPO หลายตัวที่มีการเสนอขายในระหว่างปี 2568 ไม่สามารถยืนอยู่เหนือราคาจองได้หลังจากเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นผู้ร่วมจัดจำหน่ายหุ้น IPO ของบริษัท เงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน) (TURBO) หุ้น IPO ของบริษัท มิสเตอร์. ดี.ไอ.วาย. โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (MRDIYT) และ Selling Agent ของหน่วยทรัสต์เพิ่มทุนของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ไอเน็ต (INETREIT)

สำหรับในปี 2569 บริษัทฯยังคงมุ่งที่จะดำเนินธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินและการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2569 บริษัทฯคาดว่าจะมีรายได้จากการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการออกและเสนอขายหุ้น IPO รายได้จากการจัดจำหน่ายหุ้น IPO และ IPO ของหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) รวมถึงรายได้ที่ปรึกษาทางการเงินประเภทอื่นๆ

### ธุรกิจตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทฯได้รับใบอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ประเภทตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Derivatives Agent) ตามพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 โดยบริษัทฯได้เริ่มดำเนินธุรกิจการให้บริการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้กับลูกค้าบุคคลและลูกค้าสถาบันตั้งแต่ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าได้เริ่มเปิดทำการในปี 2549 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินค้าที่สำคัญในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ได้แก่ SET50 Index Futures, SET50 Index Options, Single Stock Futures, Gold Online Futures, Gold Futures (10 Baht และ 50 Baht), Silver Online Futures, Currency Futures (USD/THB, EUR/THB, JPY/THB, EUR/USD และ USD/JPY), USD Options, Japanese Rubber Futures, Rubber Futures (RSS3D Futures และ RSS3 Futures), Gold-D, Sector Index Futures และ Interest Rate Futures

ในปี 2568 ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีปริมาณการซื้อขายทั้งสิ้นจำนวน 100,445,512 สัญญา ลดลงร้อยละ 14.91 จากปี 2567 ที่อยู่ที่ระดับ 118,040,404 สัญญา โดยปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยสำหรับสินค้า SET50 Index Futures คิดเป็น 202,002 สัญญาต่อวัน ซึ่งลดลงประมาณร้อยละ 10.38 เมื่อเทียบกับปริมาณการซื้อขายในปี 2567 ที่อยู่ที่ระดับ 225,406 สัญญาต่อวัน สำหรับ SET50 Index Options มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยทั้งสิ้น 10,353 สัญญาต่อวัน ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.61 จากปริมาณการซื้อขายในปี 2567 ที่อยู่ที่ระดับ 9,360 สัญญาต่อวัน สำหรับ Single Stock Futures มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยทั้งสิ้น 105,700 สัญญาต่อวัน ซึ่งลดลงประมาณร้อยละ 30.71 เมื่อเทียบกับปริมาณการซื้อขายในปี 2567 ที่อยู่ที่ระดับ 152,538 สัญญาต่อวัน สำหรับ Precious Metal Futures มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยทั้งสิ้น 50,405 สัญญาต่อวัน ซึ่งเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 0.31 เมื่อเทียบกับปริมาณการซื้อขายในปี 2567 ที่อยู่ที่ระดับ 50,250 สัญญาต่อวัน สำหรับ Currency Futures มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยทั้งสิ้น 46,519 สัญญาต่อวัน ซึ่งลดลงประมาณร้อยละ 0.79 เมื่อเทียบกับปริมาณการซื้อขายในปี 2567

ที่อยู่ระดับ 46,155 สัญญาต่อวัน ในภาพรวมของตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า กลุ่มนักลงทุน ประกอบไปด้วย กลุ่มนักลงทุนทั่วไปในประเทศร้อยละ 42.21 ลดลงประมาณร้อยละ 2.19 กลุ่มนักลงทุนสถาบันในประเทศร้อยละ 23.24 ลดลงประมาณร้อยละ 1.66 และกลุ่มนักลงทุนต่างประเทศร้อยละ 34.55 เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 3.85 ของปริมาณการซื้อขายทั้งตลาด

ในปี 2568 นั้นบริษัทมีส่วนแบ่งการตลาดของการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นอันดับเจ็ด ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนการซื้อขายเท่ากับร้อยละ 3.41 ของปริมาณการซื้อขายตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยรวม คิดเป็นปริมาณการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวน 6,856,170 สัญญา ทั้งนี้ปริมาณการซื้อขายของบริษัทโดยส่วนใหญ่นั้นมาจากการดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

บริษัทดำเนินธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) โดยมุ่งให้ลูกค้าได้รับ “ประสบการณ์การใช้งานที่มั่นใจ และต่อเนื่อง” ตั้งแต่เริ่มต้นเรียนรู้ไปจนถึงการใช้งานจริง ผ่านรูปแบบการบริการแบบ Learning-by-Doing ตลอดปี 2568 ซึ่งเป็นปีที่มีความท้าทายจากสภาวะตลาด และความซับซ้อนของผลิตภัณฑ์ บริษัทจัดกิจกรรมเสริมความเข้าใจแก่ลูกค้าเป็นประจำ (รวม 12 ครั้ง) แบ่งเนื้อหาแบบปูพื้น-ต่อยอด-ใช้งานจริง เพื่อช่วยให้ผู้ลงทุนเข้าใจกลไกของสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และเลือกใช้เครื่องมือให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลาด พร้อมเน้นการ “ทำได้จริง” ด้วยกิจกรรมเชิงปฏิบัติ เช่น การสาธิตขั้นตอนการส่งคำสั่ง และการใช้เครื่องมือที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางปฏิบัติที่เข้าใจง่ายเพื่อลดความสับสนระหว่างการซื้อขาย นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรม SET in the City 2025 เพื่อเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สัญญาสิทธิ (Options) และการใช้งานเครื่องมือ “Options Wizard by SETTRADE” ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้ลงทุนเริ่มต้น และใช้งานผลิตภัณฑ์ได้อย่างเหมาะสมภายใต้สภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลง

#### ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrant :DW)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ค้างเหลืออยู่

#### การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด (“FITCH”) ได้คงอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศ ระยะยาวของบริษัท ณ วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 ที่ระดับ ‘AA (tha)’ โดยให้แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ และยังคงอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศระยะสั้นที่ ‘F1+(tha)’ อย่างไรก็ตาม FITCH อาจปรับลดอันดับเครดิตภายในประเทศของบริษัท หากโครงสร้างเครดิตของธนาคารแม่ของบริษัทปรับตัวแยลงหรือหากธนาคารแม่ลดโอกาสในการให้การสนับสนุนเป็นพิเศษที่นอกเหนือไปจากการสนับสนุนในด้านการดำเนินงานปกติแก่บริษัท ทั้งนี้ การลดลงของโอกาสในการให้การสนับสนุนอาจจะแสดงได้จากการลดลงของสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทลงอย่างมาก หรือการลดลงของระดับการสนับสนุนทางการเงิน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม FITCH ไม่ได้คาดว่าเหตุการณ์ดังกล่าวจะเกิดขึ้น

#### สัญลักษณ์และนิยามอันดับเครดิต

บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด (“FITCH”) ใช้สัญลักษณ์ตัวอักษรแสดงผลการจัดอันดับเครดิตระยะยาวหลัก โดยเริ่มจาก AAA ซึ่งเป็นอันดับเครดิตสูงสุด จนถึง D ซึ่งเป็นอันดับเครดิตต่ำสุด และอันดับเครดิตระยะสั้นหลัก โดยเริ่มจาก F1 ซึ่งเป็นอันดับเครดิตสูงสุด จนถึง D ซึ่งเป็นอันดับเครดิตต่ำสุด โดยสัญลักษณ์ AA และ F1 มีความหมายดังนี้

- AA แสดงถึงระดับความน่าเชื่อถือขั้นสูงมากเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ออกตราสารหรือตราสารอื่น โดยระดับความน่าเชื่อถือของตราสารทางการเงินขั้นนี้ต่างจากผู้ออกตราสารหรือตราสารอื่นที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขั้นสูงสุดเพียงเล็กน้อย
- F1 แสดงถึงระดับความน่าเชื่อถือขั้นสูงสุด ซึ่งแสดงถึงความสามารถในการชำระภาระผูกพันทางการเงินระยะสั้นได้ตรงตามเวลา



เครื่องบ่งชี้พิเศษสำหรับประเทศไทย “tha” จะถูกระบุไว้ต่อจากอันดับความน่าเชื่อถือทุกอันดับ เพื่อแยกความแตกต่างออกจากการจัดอันดับความน่าเชื่อถือระดับสากล โดยสัญลักษณ์ต่อท้าย “+” หรือ “-” อาจถูกระบุไว้เพิ่มเติมต่อจากอันดับความน่าเชื่อถือสำหรับประเทศหนึ่งๆ เพื่อแสดงถึงสถานะย่อยโดยเปรียบเทียบกับภายในอันดับความน่าเชื่อถือชั้นหลัก ทั้งนี้ จะไม่มีการระบุสัญลักษณ์ต่อท้ายดังกล่าวสำหรับความน่าเชื่อถืออันดับ “AAA(th)” หรืออันดับที่ต่ำกว่า “CCC(th)” สำหรับอันดับความน่าเชื่อถือในระยะยาวสำหรับประเทศหนึ่งๆ และอาจจะมีการระบุสัญลักษณ์ต่อท้าย “+” สำหรับอันดับความน่าเชื่อถือในระยะสั้นสำหรับประเทศหนึ่งๆ สำหรับ ‘F1’ ได้ในกรณีที่มีความแข็งแกร่งเป็นพิเศษ

## การบริหารความเสี่ยง

### วัตถุประสงค์ในการออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

- เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุนให้แก่นักลงทุน
- เพื่อกระจายแหล่งที่มารายได้ของบริษัทให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์หลักในการสร้างกำไรจากการเสนอขายผลิตภัณฑ์และบริการในตลาดทุน

### กลยุทธ์ในการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น (Hedging Strategy) และระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัท

- การบริหารความเสี่ยงทางด้านความผันผวนของราคา

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrants) บริษัทได้ใช้วิธีการบริหารความเสี่ยงแบบ Dynamic Hedging โดยมีเป้าหมายให้สถานะ Delta-Neutral Exposure ภายใต้แนวทางนี้ บริษัทจะปรับสัดส่วนการถือครองหลักทรัพย์อ้างอิงตามการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ เพื่อให้บรรลุ Delta-Neutral Exposure ตัวอย่างเช่น ในกรณีของ Call Derivative Warrant บริษัทอาจเข้าซื้อหลักทรัพย์อ้างอิงเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในทางปฏิบัติ บริษัทได้กำหนดข้อจำกัดในการรักษาสถานะ Delta-Neutral ซึ่งเรียกว่า Authorized Off-Neutral Position Limit หรือ Authorized Delta Gap เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- การบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์อ้างอิงหรือดัชนีหลักทรัพย์อ้างอิง

ในกรณีที่ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์นั้นอ้างอิงกับหุ้น อาจมีการดำเนินการบางอย่าง (Corporate Action) หรือเหตุการณ์อื่นใด ที่ส่งผลกระทบต่อราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ วันครบกำหนดอายุ ราคาใช้สิทธิ (Exercise Price) อัตราการใช้สิทธิ (Conversion Ratio) และ/หรือ ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีผลให้บริษัทมีผลกำไรหรือขาดทุนได้

เพื่อบริหารความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว บริษัทอาจดำเนินการปรับราคาใช้สิทธิ อัตราการใช้สิทธิ และ/หรือ ข้อกำหนดและเงื่อนไข ของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (DW) ตามความเหมาะสม โดยเป็นไปตามข้อกำหนดสิทธิและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสรุปข้อมูลสำคัญของตราสาร (Factsheet) และหนังสือชี้ชวน (Prospectus) เพื่อรักษามูลค่าของ DW หลังการปรับสิทธิ ให้เท่ากับ มูลค่าของ DW ก่อน Corporate Action มากที่สุดเท่าที่สามารถทำได้

### ระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากสายงานธุรกิจและสายงานสนับสนุนเพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและพัฒนา ระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง อนุมัติการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ ติดตามบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในขอบเขตที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงการติดตั้งระบบเพื่อควบคุมและจัดการความเสี่ยงทั้งในด้านเครดิตและด้านการตลาด

### บทบาทของผู้บริหารระดับสูงในการกำกับดูแลระบบความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีบทบาทในการอนุมัตินโยบายและแผนการดำเนินงานต่างๆ ของแต่ละธุรกิจ รวมทั้งร่วมวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้กับธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ เพื่อวางแผนกำหนดแนวทางและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและมีความรัดกุมภายใต้กรอบระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และมีฝ่ายบริหารความเสี่ยง ในการทำหน้าที่ติดตามดูแลสถานะความเสี่ยงต่างๆ และจัดทำรายงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อให้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

### การกำกับดูแลธุรกรรมเกี่ยวกับการออกไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์หรือเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะหรือสภาพคล่องของบริษัท

บริษัทดำรงไว้ซึ่งเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ (Net Capital) และอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ (Net Capital Ratio) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยคำนวณตามวิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายที่จะควบคุมปริมาณการทำธุรกรรมไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ให้เป็นไปตามวงเงินที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงคอยกำกับดูแล เพื่อไม่ให้อัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ ต่ำกว่าระดับที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

บริษัทไม่มีการออกและเสนอขายไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ ในปี พ.ศ.2567-2568 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์คงค้างเหลืออยู่

### ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ผู้ลงทุนสามารถรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท อ้างอิงได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) One Report ได้จากแหล่งข้อมูลดังต่อไปนี้

- เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย [www.set.or.th](http://www.set.or.th)
- เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th)

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการออกไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

เนื่องจากบริษัทและ/หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง มีการประกอบธุรกิจและทำหน้าที่อื่นตามที่ได้รับอนุญาต อาทิ การทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาทางการเงิน การให้บริการแนะนำการลงทุน การลงทุนของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง การเป็นผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลภายใน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการออกไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ได้ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทได้กำหนดมาตรการการควบคุมภายในเพื่อใช้ตรวจสอบและใช้เป็นเกณฑ์ป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่มีผลต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เป็นต้น โดยแต่ละฝ่ายงานจะเก็บรักษาข้อมูลภายในของฝ่ายตนเองโดยที่ฝ่ายอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องจะไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในดังกล่าวได้ (Chinese Wall) อย่างไรก็ดี บริษัทยังจะมีการเปิดเผยส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมของบริษัทในบทความหรืองานวิจัยในไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ และหลักทรัพย์อ้างอิงด้วย

## การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

### แหล่งที่มาของเงินทุน

สำหรับการจัดหาแหล่งเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทำให้บริษัทสามารถระดมทุนได้หลากหลายช่องทางผ่านตลาดเงินและตลาดทุน โดยบริษัทมีนโยบายจะระดมทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโดยใช้เงินกู้จากธนาคารพาณิชย์และผ่านการออกตราสารหนี้ เช่น หุ้นกู้และตั๋วแลกเงิน (Bill of Exchange: BE) เพื่อเสนอขายต่อผู้ลงทุน รวมถึงการกู้ยืมเงินจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยในการพิจารณาระดมทุน จะมีการพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น ความจำเป็นและระยะเวลาในการใช้เงิน รวมถึงเงื่อนไขและต้นทุนในการระดมทุน เพื่อเลือกแหล่งเงินทุนที่มีความเหมาะสมมากที่สุดสำหรับแต่ละช่วงเวลา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงค้างของเงินกู้จากสถาบันการเงินและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รวมถึงตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่นบนงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทมียอดเท่ากับ 4,853.49 ล้านบาท

### การจัดหาเงินทุนหรือการให้กู้ยืมผ่านบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ในระหว่างปี 2568 บริษัทได้มีการจัดหาเงินทุนโดยการกู้ยืมเงินจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (กลุ่มเมย์แบงก์) ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ให้บริการด้านการเงินแบบครบวงจรรายใหญ่จากประเทศมาเลเซีย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดเงินกู้ยืมคงค้างกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้างจำนวน 175.43 ล้านบาท

### การดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566, 2567 และ 2568 บริษัทมี NCR คิดเป็นร้อยละ 29.89, 34.16 และ 43.01 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของทางการที่ร้อยละ 7

## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### ยอดรวมของมูลค่าทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ (หรืออุปกรณ์) ที่แสดงในงบการเงินมีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสิ้น 77.27 ล้านบาท ทั้งนี้ ทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทไม่ติดภาระผูกพันใดๆ โดยรายละเอียดมีดังนี้

รายละเอียดทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
1. ส่วนปรับปรุงอาคาร	16,154
2. เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	56,567
3. งานระหว่างติดตั้ง	4,552
รวม	77,273

นอกจากนี้ บริษัทยังมีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ได้แก่ ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ ค่าสมาชิกตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เป็นต้น ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 37.59 ล้านบาท

### สัญญาเช่า

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ทำสัญญาเช่ากับ บริษัท เซ็นทรัล เวิลด์ ทาวเวอร์ จำกัด ในการเช่าอาคารสำนักงาน ดี ออฟฟิศ เอส แอท เซ็นทรัล เวิลด์ ชั้น 20-21 เลขที่ 999/9 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทำสัญญาเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานสาขาจำนวน 17 แห่งทั้งในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมทั้งในเขตภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยมีระยะเวลาสัญญาเช่าอยู่ในช่วงระหว่าง 1-3 ปี

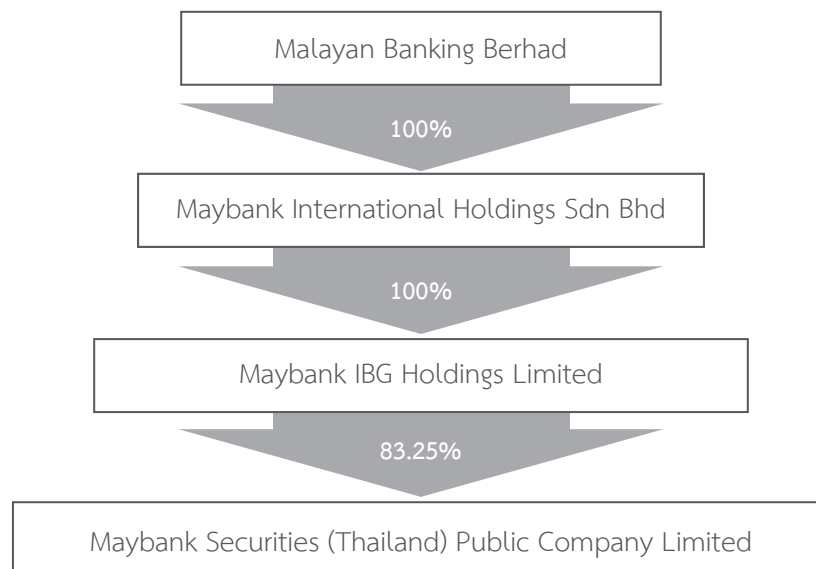
### นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทที่มีธุรกิจเกี่ยวพันและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมุ่งเน้นที่จะลงทุนในบริษัทซึ่งช่วยส่งเสริมให้บริษัทให้บริการได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบันบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทและความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ธุรกิจหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจในเครือ Malayan Banking ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจสถาบันการเงินในประเทศมาเลเซีย โดยถือหุ้นผ่าน Maybank IBG Holdings Limited ในสัดส่วนร้อยละ 83.25 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด และมีโครงสร้างการถือหุ้น ณ วันที่ 2 กันยายน 2568 (ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นของบริษัทครั้งล่าสุด) ดังนี้



เครือ Malayan Banking และบริษัทมีการบริหารงานโดยผู้บริหารมืออาชีพ โดยเครือ Malayan Banking ได้แต่งตั้งบุคคลากร เข้าร่วมเป็นกรรมการในบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกำหนดแนวนโยบายในการดำเนินธุรกิจต่างๆ ของบริษัท

## ผู้ถือหุ้น

### 1. หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 2,861,250,000 บาท โดยมีทุนชำระแล้ว จำนวน 2,854,072,500 บาท แบ่งเป็นจำนวนหุ้น 570,814,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

#### (1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ Maybank IBG Holdings Limited ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 83.25 ของทุนชำระแล้ว โดยมีรายละเอียดผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 2 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	ร้อยละ
1.	MAYBANK IBG HOLDINGS LIMITED	475,182,790	83.25%
2.	นายกนก ตั้งใจรักการดี	3,120,000	0.55%
3.	นายสมชาย สิทธินันท์พร	2,800,500	0.49%
4.	นางสาวอัญชลี ตั้งใจรักการดี	2,354,000	0.41%
5.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	2,182,033	0.38%
6.	นางปริยาภรณ์ เทียนเงิน	1,749,100	0.31%
7.	นางสาวศิริพร ตั้งใจรักการดี	1,726,500	0.30%
8.	นายสุชาติ ก่อตระกูล	1,532,100	0.27%
9.	MAYBANK SECURITIES PTE. LTD.	1,440,800	0.25%
10.	นายจเด็จณ์ อวเจนพงษ์	1,200,000	0.21%
	อื่น ๆ	77,526,677	13.58%
รวม		570,814,500	100.00%

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 Maybank IBG Holdings Limited มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ Maybank International Holdings Sdn Bhd (เดิมชื่อ Maybank IB Holdings Sdn Bhd) ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว

ทั้งนี้ Maybank International Holdings Sdn Bhd (เดิมชื่อ Maybank IB Holdings Sdn Bhd) เป็นบริษัทที่จัดตั้งที่ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นบริษัทย่อยถือหุ้นทั้งหมดโดย Malayan Banking Berhad



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 Malayan Banking Berhad มีหุ้นสามัญแบ่งเป็นจำนวน 12,081,105,315 หุ้น โดยมีการถือหุ้น ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	ร้อยละ
1.	AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD AMANA SAHAM BUMIPUTERA	3,365,677,093	27.86
2.	CITIGROUP NOMINEES (TEMPATAN) SDN BHD EMPLOYEES PROVIDENT FUND BOARD	1,171,175,377	9.69
3.	PERMODALAN NASIONAL BERHAD	776,500,000	6.43
4.	KUMPULAN WANG PERSARAAN (DIPERBADANKAN)	582,551,187	4.82
5.	AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD AMANA SAHAM MALAYSIA	279,810,600	2.32
6.	AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD AMANA SAHAM MALAYSIA 2 - WAWASAN	237,500,000	1.97
7.	AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD AMANA SAHAM MALAYSIA 3	146,741,100	1.21
8.	AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD AMANA SAHAM BUMIPUTERA 2	137,321,300	1.14
9.	CITIGROUP NOMINEES (TEMPATAN) SDN BHD EXEMPT AN FOR AIA BHD.	122,333,033	1.01
10.	HSBC NOMINEES (ASING) SDN BHD JPMCB NA FOR VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	110,116,668	0.91
รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก		6,929,726,358	57.36

หมายเหตุ : AMANAHRAYA TRUSTEES BERHAD เป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย (Legal Title) ของหุ้น Maybank ในฐานะเป็น Trustee ของกองทุน Trust Fund ต่างๆ โดยนักลงทุนใน Trust Fund ต่างๆ ประกอบด้วยนักลงทุนทั่วไปชาวมาเลเซีย

#### 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 2,861,250,000.00 บาท เรียกชำระแล้ว 2,854,072,500.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 570,814,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

ยอดคงเหลือของหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ ดังนี้

ประเภทหลักทรัพย์	ตัวแลกเงินระยะสั้น สกุลเงินบาท
มูลค่า (ล้านบาท)	4,678
วันครบกำหนดไถ่ถอน	ภายใน 1 ปี
การค้ำประกัน/ หลักประกัน	ไม่มี
การไถ่ถอนก่อนกำหนด	ไม่มี
ข้อกำหนดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน	ไม่มี
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออก ตัวแลกเงินระยะสั้น	AA(thai) แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ” โดยบริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักเงินสำรองต่างๆ ที่บริษัท ได้กำหนดไว้ โดยการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งหวังให้บริษัทมีการกำกับดูแลภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท (Enterprise Risk Management Framework) ให้ครอบคลุมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่บริษัทดำเนินการ เป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ความเสี่ยงต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ/ไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล ความเสี่ยงด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน ความเสี่ยงด้านการป้องกันการฟอกเงินและต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (AML/CTPF) เป็นต้น

บริษัทมีมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล อันประกอบไปด้วยการระบุความเสี่ยง การวัดและประเมินความเสี่ยง การติดตามความเสี่ยง และการควบคุมความเสี่ยง โดยโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีองค์ประกอบดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริหาร (Board of Directors)
- 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Management Risk Committee)
- 3) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit and Underwriting Committee)
- 4) หน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department)
- 5) หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
- 6) หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner)

### องค์ประกอบพื้นฐานของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

วัฒนธรรมความเสี่ยง คือ หัวใจหรือรากฐานของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เป็นองค์ประกอบสำคัญในการเสริมสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยงและสร้างหลักการพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่แข็งแกร่ง โดยเกิดขึ้นได้จากตัวพนักงาน ธุรกิจ และองค์กรโดยรวม เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าทั้งภายในและภายนอกได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและบริษัทคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อสร้างและรักษาวินัยวัฒนธรรมความเสี่ยงที่แข็งแกร่งจำเป็นต้องมีสิ่งจำเป็นที่สำคัญต่อไปนี้

#### 1) การครอบคลุมของความเสี่ยง

บริษัทมีการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ หรือเป้าหมายที่ต้องการบรรลุในแง่ของตลาด กลุ่มผลิตภัณฑ์ รายได้ ฯลฯ จากนั้นประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์นั้น ปัจจุบันบริษัทมีการจัดประเภทความเสี่ยงหลักไว้ 12 ประเภท โดยมีรายละเอียดตามรูป



#### 2) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

บริษัทมีการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ภายในขีดความสามารถที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และธุรกิจโดยรวม และป้องกันความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยได้รับการผลักดันจากผู้บริหารสูงสุดลงไปยังทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานทุกคนมีแนวปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและอยู่ในกรอบความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ

3) การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยงเป็นกระบวนการควบคุมความเสี่ยงที่สืบเนื่องต่อจากเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการนำเสนอผลิตภัณฑ์ของบริษัท การตัดสินใจลงทุน กระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยบริษัทกำหนดให้มีสี่ 4 การตอบสนองที่เป็นไปได้ต่อความเสี่ยงที่ได้รับการระบุและประเมิน:-

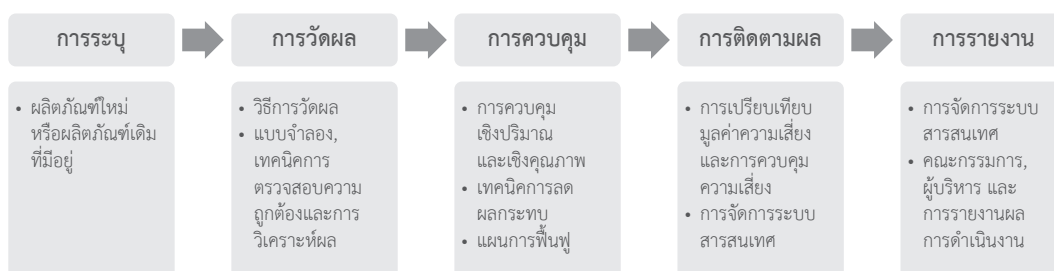
- ก) การหลีกเลี่ยง – ออกจากกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง;
- ข) การลด – ดำเนินการเพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง;
- ค) แบ่งปัน – โอนหรือแบ่งปันส่วนหนึ่งของความเสี่ยง; และ
- ง) การยอมรับ – การยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและเต็มใจที่จะรับผลกระทบที่เป็นไปได้เนื่องจากการตัดสินใจด้านต้นทุนและผลประโยชน์

4) การกำกับดูแลความเสี่ยง

บริษัทมีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพและแข็งแกร่ง โดยรวมถึงบทบาทของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงด้วยสายงานความรับผิดชอบที่ชัดเจน โปร่งใส และสอดคล้องกัน นอกจากนี้ยังมีการกำหนดความรับผิดชอบและแบ่งแยกหน้าที่กันอย่างเหมาะสม และมีความเป็นอิสระ

5) แนวปฏิบัติการกระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการระบุ วัด ควบคุม ตรวจสอบ และรายงานความเสี่ยงที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์และกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการโดยธุรกิจ โดยแนวทางปฏิบัติและกระบวนการจะสะท้อนถึงลักษณะ ขนาด และความซับซ้อนของกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ ตามขั้นตอนหลัก 5 ขั้นตอน ดังนี้



6) การทดสอบภาวะวิกฤต

บริษัทมีการทดสอบภาวะวิกฤตต่างๆ เพื่อระบุและวัดปริมาณเหตุการณ์ที่เป็นไปได้หรือการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของสถานะทางการเงินและเศรษฐกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงของบริษัท โดยมีการจัดทำเป็นระยะๆ หรือเมื่อจำเป็นเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

7) ทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานของระบบ

บริษัทจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการความเสี่ยงที่ดี โดยมีระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งทรัพยากรที่เพียงพอ เนื่องจากสิ่งเหล่านี้เป็นรากฐานและช่วยทำให้เกิดแนวทางปฏิบัติและกระบวนการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ระบบการบริหารความเสี่ยงข้างต้นมีการพัฒนาขึ้นบนพื้นฐานของหลักความระมัดระวังและมีการปรับปรุงให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และสังคมเป็นสำคัญ

## 2.2 แนวทางป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines of Defence)

นโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัทฯ (Enterprise Risk Management Framework) มีการกำหนดบทบาทของสายงานระดับที่ 1 เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกิจกรรมและการเป็นเจ้าของความเสี่ยง ในขณะที่สายงานระดับที่ 2 มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและโครงสร้างความเสี่ยง ส่วนสายงานระดับที่ 3 มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้การรับรองความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ โดยมีรายละเอียดดังนี้

สายงานระดับที่ 1 หรือระดับปฏิบัติการ มีหน้าที่

- 1) รับผิดชอบและจัดการความเสี่ยงในแต่ละวัน ซึ่งแฝงอยู่ในกระบวนการทำงานของหน่วยธุรกิจและ/หรือกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องรับผิดชอบในการระบุ ประเมิน ควบคุม บรรเทา ติดตาม และรายงานความเสี่ยงที่เผชิญ และให้แน่ใจว่ากิจกรรมเหล่านี้เป็นไปตามกลยุทธ์ความเสี่ยง การยอมรับความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กรอบการควบคุมภายใน นโยบาย และขั้นตอนที่กำหนด
- 2) ดำเนินกิจกรรมในกระบวนการทั้งหมดให้สอดคล้องกับการออกแบบกระบวนการและการควบคุม
- 3) ขับเคลื่อนและอำนวยความสะดวกในการจัดการความเสี่ยงโดยรับรองการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามกรอบการควบคุมภายใน นโยบาย ขั้นตอน และการควบคุม รวมถึงการติดตามและรายงานความเสี่ยงที่ธุรกิจ/หน่วยงานต้องเผชิญ
- 4) ให้ความชัดเจนแก่เจ้าของความเสี่ยงเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการจัดการความเสี่ยง

สายงานระดับที่ 2 หรือหน่วยงานควบคุมดูแล ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่

- 1) กำหนดและเป็นเจ้าของกรอบความเสี่ยง นโยบาย และขั้นตอนการควบคุมภายใน เพื่อระบุ ประเมิน ควบคุม บรรเทา ตรวจสอบ และรายงานความเสี่ยงเฉพาะที่หน่วยงานได้รับมอบหมายให้ดูแล
- 2) จัดทำการกำกับดูแลความเสี่ยงโดยรวมและดูแลกรอบการควบคุมภายใน รวมถึงการติดตามและรายงานความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
- 3) ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงของสายงานระดับที่ 1 และประสิทธิผลในการจัดการความเสี่ยง
- 4) สื่อสารกลยุทธ์ความเสี่ยงและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงภายในองค์กร
- 5) จัดให้มีความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบายภายใน ขั้นตอน และขีดจำกัดที่บังคับใช้ (รวมถึงขีดจำกัดความเสี่ยง) ซึ่งรวมถึงการรักษานโยบายและขั้นตอนเพื่อตรวจจับและลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตาม และเพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและขั้นตอนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

สายงานระดับที่ 3 หรือหน่วยงานตรวจสอบ มีหน้าที่

- ให้การรับรองที่สมเหตุสมผลผ่านการประเมิน การทบทวน และการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ ซึ่งรวมถึงสิ่งต่อไปนี้
- กรอบงาน การควบคุมภายใน นโยบาย และเครื่องมือต่างๆ ต้องมีความแข็งแกร่ง เพียงพอ และสอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแล
  - การควบคุมเพื่อบรรเทาความเสี่ยงมีความเพียงพอและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพโดยสายงานระดับที่ 1
  - การกำกับดูแลที่เหมาะสมโดยสายงานระดับที่ 2 ต่อสายงานระดับที่ 1

## 2.3 ปัจจัยความเสี่ยง

### 1. การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับรายได้ของบริษัท

ปี 2568 ธุรกิจหลักทรัพย์ยังคงดำเนินงานภายใต้สภาวะตลาดหุ้นที่มีความผันผวนสูง เนื่องจากได้รับแรงกดดันจากทั้งปัจจัยเศรษฐกิจ การเมืองภายในประเทศ โดยในช่วงครึ่งปีแรก ตลาดหุ้นไทยเผชิญแรงกดดันจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว และทิศทางนโยบายการเงินของสหรัฐอเมริกาที่ยังคงตึงตัว ภายหลังการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองในสหรัฐฯ ซึ่งประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ได้ดำเนินนโยบายที่มุ่งเน้นการควบคุมเงินเฟ้อและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ส่งผลให้ตลาดการเงินเกิดความผันผวนของกระแสเงินทุนเคลื่อนย้าย และสร้างแรงขายในตลาดหุ้นภูมิภาคเอเชีย รวมถึงตลาดหุ้นไทย โดยเฉพาะในหุ้นขนาดใหญ่และหุ้นที่อ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลัง ตลาดหุ้นไทยเริ่มมีเสถียรภาพมากขึ้นจากความชัดเจนของนโยบายภาครัฐ มาตรการกำกับดูแลตลาดทุนที่ช่วยลดความผันผวน รวมถึงการที่นักลงทุนเริ่มปรับตัวต่อสภาวะอัตราดอกเบี้ยสูง ส่งผลให้แรงขายชะลอลง และดัชนีตลาดเคลื่อนไหวในลักษณะทรงตัวมากขึ้น แม้ปริมาณการซื้อขายจะยังไม่กลับสู่ระดับสูงเหมือนในช่วงตลาดขาขึ้น

ในปี 2568 มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวันของ SET เท่ากับ 38,573.50 ล้านบาท ลดลงจากในปี 2567 ร้อยละ 11.32 และจากสภาวะการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์ที่มีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลให้บริษัทมีรายได้ค่านายหน้าทั้งสิ้น 894.88 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 15.34 จากปี 2567 สะท้อนภาวะความเชื่อมั่นของนักลงทุนที่อ่อนแอลงจากหลายปัจจัยสำคัญประการแรก เศรษฐกิจไทยอยู่ในช่วงชะลอตัว กำลังซื้อในประเทศหดตัว ขณะที่ระดับหนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูง ประการที่สอง ความเสี่ยงจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงนโยบายภาษีของสหรัฐฯ ภายใต้อริราชศัตรูทรัมป์ เพิ่มความผันผวนและความไม่แน่นอนต่อทิศทางเศรษฐกิจโลก ประการที่สาม ความไม่แน่นอนทางการเมืองภายในประเทศยังเป็นปัจจัยกดดันความเชื่อมั่นนักลงทุน สุดท้าย เม็ดเงินลงทุนทั่วโลกยังคงกระจุกตัวอยู่ในตลาดพัฒนาแล้ว โดยเฉพาะหุ้นกลุ่ม AI และเทคโนโลยี ส่งผลกดดันตลาดเกิดใหม่รวมถึงไทย

แม้ตลาดหุ้นไทยจะปรับตัวลดลงต่อเนื่อง บริษัทยังคงปรับกลยุทธ์การดำเนินงานโดยมุ่งกระจายแหล่งรายได้ผ่านการขยายผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจ Depositary Receipt (DR) ส่งผลให้รายได้ค่านายหน้าจาก DR เพิ่มขึ้นจาก 5.10 ล้านบาท เป็น 24.06 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 371.9% นอกจากนี้ รายได้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจกองทุนรวมยังเพิ่มขึ้น 195.1% เมื่อเทียบกับปีก่อน สะท้อนการขยายการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และการตอบรับของลูกค้า ซึ่งช่วยสนับสนุนการกระจายแหล่งรายได้ของบริษัทฯ ภายใต้อิทธิพลตลาดที่ท้าทาย และช่วยลดผลกระทบจากมูลค่าการซื้อขายในตลาดโดยรวมที่ปรับตัวลดลง

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวโดยการปรับแผนกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน เปลี่ยนพอร์ตการลงทุนของลูกค้าให้เป็นพอร์ตการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ มีการเพิ่มความหลากหลายให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยนำเสนอหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝงรูปแบบใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่ช่วยให้เราสามารถตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น โดยในปี 2568 บริษัทมีการออกหุ้นกู้ที่มีอนุพันธ์แฝง มูลค่ารวมประมาณ 1.5 พันล้านบาท และมีการขยายฐานลูกค้าลูกค้าสถาบันมากขึ้น โดยในปี 2568 บริษัทมีรายได้จากฝ่ายสถาบันจำนวน 191.94 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 13.84 เมื่อเทียบกับปี 2567 นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นธุรกิจด้านการร่วมเป็นผู้จัดจำหน่ายตราสารหนี้กับธนาคารและบริษัทหลักทรัพย์ต่างๆ โดยในปี 2568 บริษัทจัดเป็นผู้ที่มียอดการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ในตลาดแรกสูงเป็นลำดับที่ 7 ของกลุ่มบริษัทหลักทรัพย์



## 2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจหลักทรัพย์

ปี 2568 การแข่งขันในภาคธุรกิจหลักทรัพย์ยังคงค่อนข้างสูง โดยเฉพาะธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ซึ่งเป็นรายได้หลักของบริษัท เนื่องจากตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดให้มีการคิดค่าธรรมเนียมการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นแบบเสรี และหลายๆ บริษัทมีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากขึ้น โดยบริษัทเองก็มีการพัฒนาระบบและส่งเสริมให้ลูกค้ามีการซื้อขายหลักทรัพย์ทางอินเทอร์เน็ตมากขึ้น ทำให้ในปี 2568 บริษัทมีค่าธรรมเนียมซื้อขายหลักทรัพย์ทางอินเทอร์เน็ตในอัตราร้อยละ 51.68 ของค่าธรรมเนียมซื้อขายทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายเน้นการให้บริการด้านคุณภาพเพื่อรักษาฐานลูกค้าของบริษัท พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยการเพิ่มคุณภาพของงานวิจัย เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในด้านการให้บริการและการให้คำแนะนำแก่ลูกค้า รวมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ล้ำสมัยและมีความปลอดภัย สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

## 3. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย

ในปี 2567 และปี 2568 บริษัทมีสัดส่วนมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ 10 อันดับแรก คิดเป็นร้อยละ 37.85 และ 43.41 ของมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์รวมของบริษัท ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ หากบริษัทต้องสูญเสียลูกค้ารายใหญ่นี้ไปจะกระทบรายได้ค่าธรรมเนียมการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มลูกค้ารายใหญ่นี้คิดเป็นร้อยละ 16.71 และ 17.29 ของรายได้ค่าธรรมเนียมรายได้นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์รวมของบริษัท ในปี 2567 และปี 2568 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามลูกค้ารายใหญ่นี้ได้รวมถึงบริษัทในกลุ่มบริษัท เมย์แบงก์ ोปีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด ซึ่งมีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 9.12 และ 12.09 ของรายได้ค่าธรรมเนียมรายได้นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์รวมของบริษัท ในปี 2567 และปี 2568 ตามลำดับ เนื่องจาก บริษัท เมย์แบงก์ ोปีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท บริษัทจึงมีโอกาสนในการสูญเสียลูกค้ารายใหญ่น้อยมาก ในปี 2568 บริษัทมีการเปิดบัญชีลูกค้าเพิ่มจำนวน 5,279 ราย มีสัดส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้ารายย่อยประมาณร้อยละ 73.22 และลูกค้าสถาบันและต่างประเทศประมาณร้อยละ 26.78 นอกจากนี้ บริษัทยังมีรายได้จากธุรกิจวาณิชธนกิจและการเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์แฝง ซึ่งมีส่วนช่วยให้บริษัทมีช่องทางในการหารายได้เพิ่มขึ้น โดยไม่ต้องพึ่งพิงรายได้จากธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์เพียงอย่างเดียว

## 4. ความเสี่ยงจากการผิมนัดชำระเงินค่าซื้อหลักทรัพย์ของลูกค้าและหนี้สูญ

ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์เป็นธุรกิจทางด้านการเงินที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงด้านการผิมนัดชำระเงินค่าซื้อหลักทรัพย์ของลูกค้า และอาจก่อให้เกิดหนี้สูญได้ เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ของตัวลูกค้า ซึ่งการผิมนัดชำระหนี้ดังกล่าวจะกลายเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท และอาจกระทบต่อสภาพคล่อง หรือกำไรของบริษัทได้ ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การให้วงเงินลูกค้าที่เข้มงวดกว่าประกาศของทางสมาคมหลักทรัพย์ไทย เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าที่จะมาเปิดบัญชีซื้อขายกับบริษัท จะต้องมีความฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีแหล่งที่มาของรายได้ที่แน่นอนเชื่อถือได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีบริการให้กู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์แก่ลูกค้า (บัญชีเครดิตบาลานซ์) ซึ่งบริษัทฯ มีการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาวงเงินและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาถึงความเสี่ยงด้านการกระจุกตัวในระดับองค์กร ระดับรายลูกค้า และระดับรายหลักทรัพย์ มีการกำหนดให้ลูกค้าต้องวางหลักประกันก่อนทำการซื้อขายและหากทรัพย์สินของลูกค้ามีมูลค่าลดลงต่ำกว่าอัตรามาร์จิ้นขั้นต่ำที่ต้องดำรงไว้ บริษัทจะดำเนินการเรียกหลักประกันเพิ่มหรือบังคับขายแล้วแต่กรณี นอกจากนี้ยังมีการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหลักทรัพย์ และกำหนดอัตรามาร์จิ้นเริ่มต้น (Initial Margin rate) ที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทมีลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์รวม 12,551.94 ล้านบาท ประกอบด้วยลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด 1,684.21 ล้านบาท ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ 10,379.40 ล้านบาท ลูกหนี้ให้ยืมหลักทรัพย์ 156.56 ล้านบาท และลูกหนี้อื่น 285.01 ล้านบาท โดยบริษัท มีดอกเบี้ยค้างรับ

รวม 46.76 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทมีลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำนวน 4.21 ล้านบาท และลูกหนี้อื่น 130.50 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทได้จำแนกลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าดังกล่าวเป็นลูกหนี้ด้วยคุณภาพจำนวน 415.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.29 ของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้ารวม ซึ่งเป็นหนี้ด้วยคุณภาพที่เกิดขึ้นจากลูกหนี้ของบริษัทหลักทรัพย์ นิธิภัทร จำกัด ก่อนการเข้ามาถือหุ้นของบริษัท เมย์แบงก์ ोบีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด ในปี 2541 จำนวน 241.49 ล้านบาท

สำหรับลูกหนี้ด้วยคุณภาพ จำนวน 415.52 ล้านบาท ดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นจำนวน 404.40 ล้านบาท โดยได้ตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 100 สำหรับลูกหนี้ที่มีมูลหนี้คงเหลือสูงกว่าหลักหลักประกัน

## 5. ความเสี่ยงจากการให้กู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์ (Margin Account) ในระบบ Credit Balance

ในการให้กู้ยืมเงินเพื่อซื้อหลักทรัพย์นั้น บริษัทอาจมีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการที่ลูกหนี้มีผิดนัดชำระหนี้ได้ เฉพาะกรณีที่มีมูลค่าของหลักทรัพย์ที่เป็นหลักประกันลดลงจนต่ำกว่ายอดหนี้ที่มีอยู่ ซึ่งโดยปกติแล้วจะไม่เกิดขึ้นเนื่องจากลูกค้ำในระบบ Credit Balance จะต้องดำรงสัดส่วนของหลักประกันกับยอดหนี้ (Maintenance Margin) ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของทางการและบริษัทกำหนด ถ้าสัดส่วนดังกล่าวตกลงไปต่ำกว่าอัตราที่กำหนด บริษัทมีขั้นตอนในการ Call Margin และ Force Sell ตามลำดับ แต่ทั้งนี้อาจมีเหตุการณ์ผิดปกติที่ทำให้ราคาหลักทรัพย์ที่เป็นหลักประกันลดต่ำลงอย่างรวดเร็วเกินกว่าระบบการดำรงสัดส่วนของหลักประกันกับยอดหนี้ (Maintenance Margin) จะจัดการได้ ดังนั้น บริษัทจึงมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงในส่วนนี้โดยกำหนดกระบวนการที่ชัดเจนและรัดกุมในการคัดเลือกและกำหนด Initial Margin สำหรับหลักทรัพย์ที่อนุญาตให้ซื้อหรือจำหน่ายในบัญชีมาร์จิ้น แต่ทั้งนี้บริษัทจะไม่อนุญาตให้ลูกค้าซื้อหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูงด้วยเงินกู้ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดเพดานสูงสุดในการกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ของลูกค้าแต่ละรายสำหรับหลักทรัพย์ใดหลักทรัพย์หนึ่งอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาจากมูลค่าลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปี 2566 ปี 2567 และ ปี 2568 มีมูลค่าเท่ากับ 14,052.04 ล้านบาท 14,457.98 ล้านบาท และ 10,379.40 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมูลค่าดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงไปตามการเพิ่มขึ้นและลดลงของปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในแต่ละช่วงเวลา ดังกล่าว ซึ่งในช่วงที่มีปริมาณลูกหนี้เพิ่มสูงขึ้น ทางบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวเป็นอย่างดี แต่ทั้งนี้ บริษัทได้มีมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงในระบบ Credit balance ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

## 6. ความเสี่ยงจากการขัดข้องของระบบงานคอมพิวเตอร์

การดำเนินธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องพึ่งพาระบบงานคอมพิวเตอร์อย่างมาก ทางบริษัทก็ได้ทำการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ เพื่อให้ทราบถึงงานบริการที่สำคัญซึ่งจะทำให้สามารถระบุระบบงานคอมพิวเตอร์ที่สำคัญที่บริษัทจะต้องให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ

บริษัทได้ออกแบบให้ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่สำคัญ ให้มีเสถียรภาพและความทนทานจากปัญหาต่างๆ ในหลายๆ ทาง ดังนี้

- ให้มีการสำรองข้อมูลของระบบงานที่สำคัญทุกๆ วัน
- อุปกรณ์ที่สำคัญได้จัดให้มีอุปกรณ์สำรองที่พร้อมทำงานตลอดเวลาเพื่อให้มีความพร้อมใช้งานสูง
- การติดตั้งระบบงานสำคัญให้พร้อมใช้งานได้ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรองและได้มีการทดสอบการกู้ระบบงานสำคัญที่ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ให้มีวงจรสำรอง สำหรับการเชื่อมต่อทางเครือข่าย (Data Network) จากผู้ให้บริการรายอื่น เพื่อลดความเสี่ยงจากปัญหาที่อาจจะเกิดกับผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่ง

## 7. ความเสี่ยงจากภัยที่เกิดจากไซเบอร์

เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้า และการให้บริการผ่านการใช้เทคโนโลยีต่างๆ การเปิดบัญชีทางออนไลน์ การซื้อขายหุ้น ผัก ถอนเงินผ่านระบบออนไลน์ โอกาสที่จะต้องเผชิญกับภัยทางไซเบอร์จึงมีค่อนข้างสูง โดยภัยต่างๆ สามารถเกิดได้จากหลายปัจจัย ทั้งปัจจัยภายใน เช่น การถูกโจมตีช่องโหว่ การทำ Social Engineering เกิดจาก malwares ต่างๆ หรือเกิดจากบุคคลภายใน ทั้งที่ตั้งใจ หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เหล่านี้ เช่น

- ข้อมูลสูญหาย หรือรั่วไหล
- ข้อมูลถูกแก้ไขโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เกิดความเสียหายทางการเงิน
- เกิดความเสียหายในด้านชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือจากลูกค้าและบุคคลภายนอก
- ไม่สามารถให้บริการลูกค้าได้ เนื่องจากระบบไม่ทำงาน หรือทำงานผิดพลาด
- เกิดความเสี่ยงในการละเมิดกฎหมาย หรือกฎระเบียบของทางการ
- เกิดความเสี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องทางกฎหมาย

อย่างไรก็ตาม บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เป็นอย่างมาก โดยมีการประสานงานกับบริษัทแม่ ในการนำเครื่องมาต่างๆ มาใช้ และกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อรับมือกับภัยด้านไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เช่น

- 1) มีการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือมาช่วยป้องกันระบบเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์จากการถูกโจมตี โดยสร้างระบบการป้องกันแบบหลายระดับ ตั้งแต่การติดตั้ง Firewall และ IPS เพื่อป้องกันการโจมตี ระบบตรวจจับการถูกโจมตี การป้องกันไวรัสทั้งในเครื่องแม่ข่ายและเครื่องลูกข่าย เป็นต้น
- 2) การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงระบบงานและข้อมูลต่างๆ อย่างเหมาะสม รวมถึงการทบทวนการกำหนดสิทธิ์ของระบบงานที่สำคัญเป็นประจำในทุกลไตรมาส
- 3) มีการติดตั้งระบบป้องกันและตรวจจับข้อมูลที่สำคัญรั่วไหลออกนอกบริษัท
- 4) มีระบบป้องกันไม่ให้พนักงานเข้าใช้งาน Web site ที่เป็นอันตรายและไม่เหมาะสม
- 5) การทำการอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity awareness training) อย่างน้อยปีละครั้ง
- 6) มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญในการเฝ้าระวังการถูกโจมตีทางเครือข่าย
- 7) มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ตรวจสอบการป้องกันระบบเครือข่ายและระบบงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และให้ทดสอบเจาะระบบเพื่อให้ทราบช่องโหว่และรีบดำเนินการแก้ไขก่อนที่จะถูกโจมตี
- 8) จัดให้มีการตรวจสอบด้าน IT จากผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบจากภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจในระบบการควบคุมที่ได้มาตรฐาน
- 9) มีการเตรียมการเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่องในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ หรือเกิดเหตุขัดข้องต่อระบบคอมพิวเตอร์ เช่น การกระจายติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ในหลายๆ สถานที่เพื่อกระจายความเสี่ยง การสำรองข้อมูลที่สำคัญนอกสถานที่ การซื้อรับมือกรณีเกิดเหตุขัดข้องต่อระบบคอมพิวเตอร์หลัก เป็นต้น
- 10) มีการป้องกันการแอบดักจับข้อมูลที่ส่งผ่านระบบเครือข่ายโดยการเข้ารหัสข้อมูลที่รับส่งที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งมีการควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายภายในจากนอกองค์กรด้วยมาตรการที่เข้มงวด
- 11) มีการควบคุมการทำงานจากระยะไกลกับอุปกรณ์ที่มีความน่าเชื่อถือและมีการเพิ่มขั้นตอนวิธีการยืนยันตัวตน multi-factors authentications
- 12) มีการควบคุมและตรวจสอบการใช้งานโปรแกรมที่ไม่ได้รับอนุญาต เพื่อป้องกันภัยจากโปรแกรมอันตราย (malwares) ต่างๆ

## 8. ความเสี่ยงจากการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

สำหรับการให้บริการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ทั้งตราสารทุน ตราสารหนี้ รวมถึงหน่วยของ REIT และ IFF บริษัทมีความเสี่ยงในกรณีที่ไม่สามารถจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ได้หมดตามที่รับประกันการจัดจำหน่ายไว้ (Firm Underwriting) เนื่องจากในช่วงการเสนอขายหลักทรัพย์ อาจอยู่ในช่วงที่นักลงทุนไม่มีความมั่นใจในภาวะการลงทุน รวมถึงความผันผวนของภาวะตลาดเงินและตลาดทุนในภาพรวม ทำให้บริษัทต้องรับซื้อหลักทรัพย์ที่จัดจำหน่ายได้ไม่หมดเข้าบัญชีบริษัท และบริษัทอาจต้องรับภาระผลขาดทุนที่เกิดขึ้น (Unrealized Loss) หากภายหลังหลักทรัพย์ดังกล่าวมีราคาในตลาดรองต่ำกว่าที่บริษัทรับซื้อไว้

อย่างไรก็ดี บริษัทมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์ (Securities Issuer) รวมถึงพิจารณาความสนใจในการลงทุนและจองซื้อหลักทรัพย์ของลูกค้านักลงทุน โดยบริษัทจะรับประกันการจัดจำหน่ายเฉพาะหลักทรัพย์ที่บริษัทพิจารณาแล้วและเห็นว่าเป็นหลักทรัพย์ของกิจการที่มีปัจจัยพื้นฐานดีและมีความน่าสนใจในการลงทุน ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงต่ำจากการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ได้ไม่หมด (Securities Underwriting Risk) โดยในกรณีที่มูลค่าการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์มีจำนวนที่มีนัยสำคัญ ฝ่ายวาณิชธนกิจจะนำเสนอต่อคณะกรรมการการรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (Underwriting Committee) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ก่อนการลงนามในสัญญาจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (Securities Underwriting Agreement)

ในการให้บริการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์รวมทั้งการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ฝ่ายวาณิชธนกิจให้ความสำคัญในการคัดเลือกลูกค้า โดยมีการประเมินปัจจัยพื้นฐานของบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์รวมถึงความน่าสนใจในการลงทุนของหลักทรัพย์ที่จะเสนอขายในเบื้องต้นก่อนพิจารณารับงาน รวมทั้งได้กำหนดขั้นตอนในการตรวจสอบข้อมูลของลูกค้า (Due Diligence) อย่างรัดกุมและเป็นไปตามข้อกำหนดภายในและหลักเกณฑ์ของทางการ ตลอดจนการจัดให้บุคลากรฝ่ายวาณิชธนกิจ มีการพัฒนาความรู้และความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์

## 9. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดพลาดหรือโดยมิชอบของบุคลากร

ธุรกิจหลักทรัพย์เป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยชื่อเสียงและความไว้วางใจจากลูกค้าเป็นสำคัญในการประกอบธุรกิจ ซึ่งบุคลากรของบริษัทจะต้องมีการติดต่อกับลูกค้าหรือเกี่ยวข้องกับข้อมูลที่สำคัญของลูกค้าเป็นสำคัญ หากบุคลากรของบริษัทไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามคำสั่งของลูกค้า หรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่เกินกว่าอำนาจของตน หรือบุคลากรของบริษัทส่งข้อมูลการซื้อขายให้ลูกค้าผิดพลาด รวมทั้งดำเนินการอื่นใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ลูกค้า บริษัทอาจได้รับผลกระทบทางด้านชื่อเสียงของบริษัท และความไว้วางใจของลูกค้า รวมไปถึงต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นอย่างมาก โดยมีการกำหนดระเบียบขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน อีกทั้งมีการตรวจสอบการทำงานของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนต่อความผิดในระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติงานของพนักงาน และมีการจัดตั้งคณะกรรมการวินัยเพื่อเป็นผู้พิจารณาบทลงโทษพนักงานตามความรุนแรงของเหตุการณ์ ตลอดจนเพิ่มมาตรการตรวจสอบและการกำกับดูแลเพื่อป้องกันมิให้มีการเกิดปัญหาลักษณะเดิมซ้ำ

## 10. ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจของบริษัท ภายใต้กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อกำหนดที่เข้มงวดและการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประกอบธุรกิจของบริษัทเป็นธุรกิจที่อยู่ภายใต้กฎหมาย กฎเกณฑ์ การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หากกฎหมาย กฎหมายรวมทั้งการกำกับดูแลเปลี่ยนแปลงไป อาจส่งผลกระทบต่อการแข่งขัน ต้นทุนทางการเงิน ผลการดำเนินงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าธรรมเนียมในการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นแบบเสรี การควบคุมหรือเข้มงวดในการปล่อยเงินกู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ เป็นต้น ทั้งนี้หากบริษัทไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ฝ่าฝืน กฎเกณฑ์ต่างๆ หรือประมาทเลินเล่อ บริษัทอาจถูกภาคทัณฑ์ หรือถอนใบอนุญาตได้ นอกจากนี้บริษัท

อาจมีความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ เช่น ต้องดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. กำหนด เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทมีฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ที่คอยติดตามการเปลี่ยนแปลงในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งควบคุมดูแลและตรวจสอบหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ปัจจุบัน และคอยแจ้งการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### 11. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากร

ธุรกิจนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์เป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยบุคลากรด้านการตลาดที่มีความรู้ ความชำนาญ อันเป็นผลให้การแข่งขันในการว่าจ้างเจ้าหน้าที่การตลาดที่มีคุณสมบัติดังกล่าวก็ได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะที่ตลาดเอื้อต่อการลงทุนและบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญในการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์มีอยู่จำกัด ทำให้เกิดการแย่งชิงบุคลากรในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ หากมีการโยกย้ายบุคลากรที่สำคัญของบริษัท อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านบุคลากรทางการตลาด จึงส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่ดีและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมให้แก่พนักงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ

#### 12. ความเสี่ยงจากการถูกควบคุมและบริหารงานโดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 2 กันยายน 2568 บริษัท เมย์แบงก์ ोปีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เมย์แบงก์ กิมเอ็ง โฮลดิ้ง จำกัด) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โดยมีการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 83.25 ของจำนวนหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัท (ไม่รวมหุ้นซื้อคืน) ซึ่งการที่ บริษัท เมย์แบงก์ ोปีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50 ทำให้ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มองว่าสามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้ต้องใช้เสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัท จึงมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา อย่างไรก็ตาม บริษัท มีกรรมการอิสระซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่านจากกรรมการบริษัท จำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50 ทำหน้าที่ควบคุมดูแลตรวจสอบ รวมทั้งให้คำแนะนำในการดำเนินงานของบริษัท ให้มีความโปร่งใสและถูกต้อง และการที่บริษัทมีสถานะเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท เมย์แบงก์ ोปีจี โฮลดิ้งส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งส์ ที่มีบริษัทหลักทรัพย์ซึ่งมีความชำนาญและเป็นที่รู้จักในธุรกิจหลักทรัพย์ในต่างประเทศ และมีสาขาทั้งในภูมิภาคเอเชีย ยุโรป และอเมริกา จึงทำให้บริษัท ได้รับการยอมรับจากลูกค้า นักลงทุน และบุคคลทั่วไปถึงความชำนาญในธุรกิจหลักทรัพย์เป็นอย่างมาก

#### 13. ผลกระทบที่เกิดจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน

บริษัทได้ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงและการจัดการความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับสำนักงานสาขาและผู้ใช้บริการ โดยได้มีการวางแผนการป้องกันภัยตามมาตรฐานความปลอดภัย และได้จัดให้มีการทำประกันภัยซึ่งคุ้มครองความเสียหายอันเกิดจากภัยต่างๆ รวมทั้งภัยธรรมชาติ อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยปัจจุบันมีวงเงินคุ้มครองรวมกันกว่า 907 ล้านบาท และจัดให้มีแผนฉุกเฉิน (BCP) และศูนย์สำรองเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง กรณีเกิดเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อการทำงานตามปกติ โดยได้กำหนดให้สาขาบางแห่ง เป็นสถานปฏิบัติงานสำรอง และมีการจัดเตรียมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระบบโปรแกรมต่างๆ ที่จำเป็น พร้อมทั้งจัดให้มีทรัพยากรขั้นต่ำที่จำเป็นสำหรับการใช้งานในทันที ตลอดจนมีการทดสอบแผนฉุกเฉินโดยจำลองเหตุการณ์ต่างๆ เป็นประจำทุกปี

## 14. ปัจจัยความเสี่ยงของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

### 14.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

#### ก. ความเสี่ยงจากความผันผวนของการเปลี่ยนแปลงราคาของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

##### 1. อุปสงค์และอุปทานในตลาด

ราคาของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ ได้รับอิทธิพลจากปฏิสัมพันธ์ระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาด ความผันผวนของราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจซื้อขายของนักลงทุนแต่ละราย กลยุทธ์ในการลงทุน ช่วงเวลาการส่งคำสั่งซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงของสถานะตลาด รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนที่มีต่อหลักทรัพย์อ้างอิงหรือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

##### II. ปัจจัยที่ส่งผลต่อราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

##### ■ ราคาหลักทรัพย์อ้างอิง

การเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์อ้างอิงจะส่งผลต่อราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ดังนี้

##### ○ ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่ให้สิทธิแก่ผู้ลงทุนในการซื้อหลักทรัพย์อ้างอิง (Call DW)

หากราคาหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวสูงขึ้นราคา Call DW จะมีมูลค่าสูงขึ้นตาม ในทางกลับกันหากราคาหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวลดลง Call DW จะมีมูลค่าลดลง

##### ○ ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่ให้สิทธิแก่ผู้ลงทุนในการขายหลักทรัพย์อ้างอิง (Put DW)

หากราคาหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวสูงขึ้น ราคา Put DW จะมีมูลค่าลดลง ในทางกลับกันหากราคาหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวลดลง Put DW จะมีมูลค่าสูงขึ้น

##### ■ ราคาใช้สิทธิ (Exercise Price)

การเปลี่ยนแปลงของราคาใช้สิทธิจะส่งผลต่อราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ดังนี้

##### ○ Call DW

หากราคาใช้สิทธิปรับตัวสูงขึ้น Call DW จะมีมูลค่าลดลง ในทางกลับกันหากราคาใช้สิทธิปรับตัวลดลง Call DW จะมีมูลค่าสูงขึ้น

##### ○ Put DW

หากราคาใช้สิทธิปรับตัวสูงขึ้น Put DW จะมีมูลค่าสูงขึ้น ในทางกลับกันหากราคาใช้สิทธิปรับตัวลดลง Put DW จะมีมูลค่าลดลง

##### ■ ความผันผวนของหลักทรัพย์อ้างอิง

ความผันผวน (Volatility) หมายถึงระดับของการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์อ้างอิง โดยความผันผวนที่สูงขึ้นบ่งชี้ถึงความเป็นไปได้ที่ราคาของหลักทรัพย์อ้างอิงจะเคลื่อนไหวมากขึ้น ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของความผันผวนอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์โดยทั่วไป การเพิ่มขึ้นของความผันผวนของหลักทรัพย์อ้างอิงจะส่งผลให้มูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เพิ่มขึ้น ในขณะที่การลดลงของความผันผวนโดยทั่วไปจะส่งผลให้มูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ลดลง ทั้งนี้ อยู่ภายใต้สมมติฐานว่าปัจจัยอื่น ๆ เช่น ราคาใช้สิทธิและราคาของหลักทรัพย์อ้างอิงยังคงไม่เปลี่ยนแปลง



- อายุคงเหลือของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์มีอายุจำกัด โดยทั่วไป อายุคงเหลือที่ยาวนานขึ้น จะทำให้โอกาสที่ราคาหลักทรัพย์อ้างอิงจะเปลี่ยนแปลงมีมากขึ้น ซึ่งมีแนวโน้มจะเพิ่มมูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrants) ในทางตรงกันข้าม เมื่ออายุคงเหลือสั้นลง มูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์อาจลดลง ทั้งนี้โดยสมมติว่าปัจจัยอื่น ๆ เช่น ราคาใช้สิทธิ (Exercise Price) และราคาของหลักทรัพย์อ้างอิงยังคงไม่เปลี่ยนแปลง

- อัตราดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ยปลอดภัยจะส่งผลต่อราคาใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ดังนี้

- Call DW

Call DW ช่วยให้นักลงทุนสามารถได้รับผลตอบแทนจากการเคลื่อนไหวขาขึ้นของหลักทรัพย์อ้างอิงโดยไม่ต้องใช้เงินลงทุนมาก เมื่อเทียบกับการลงทุนโดยตรงในหลักทรัพย์อ้างอิง

เมื่ออัตราดอกเบี้ยปลอดภัยอยู่ในระดับสูง ต้นทุนค่าเสียโอกาสในการซื้อหลักทรัพย์อ้างอิงจะเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มูลค่าของ Call DW มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ในทางกลับกัน เมื่ออัตราดอกเบี้ยปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ มูลค่าของ Call DW โดยทั่วไปจะลดลง

- Put DW

สำหรับ Put DW เมื่อ อัตราดอกเบี้ยปลอดภัยอยู่ในระดับสูง มูลค่าปัจจุบันของราคาใช้สิทธิจะลดลง ซึ่งส่งผลให้มูลค่าของสิทธิในการขายหลักทรัพย์อ้างอิงในอนาคตลดลงตามไปด้วย ดังนั้น มูลค่าของ Put DW จึงมีแนวโน้มลดลงเมื่ออัตราดอกเบี้ยปลอดภัยปรับตัวสูงขึ้น และเพิ่มขึ้นเมื่ออัตราดอกเบี้ยปลอดภัยลดลง

- การดำเนินการของบริษัท (Corporate Actions) ของหลักทรัพย์อ้างอิง

การดำเนินการของบริษัท (Corporate Actions) ของหลักทรัพย์อ้างอิง เช่น การจ่ายเงินปันผล เงินปันผลพิเศษ การแตกหุ้น หรือการจ่ายผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ โดยทั่วไปจะส่งผลกระทบต่อราคาของหลักทรัพย์อ้างอิง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลต่อมูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrants) ที่บริษัทออกด้วย ในกรณีที่มีการปรับเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือชี้ชวน ผลกระทบต่อราคาของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์อาจลดลงได้ อย่างไรก็ตาม หากไม่มีการปรับเงื่อนไข หรือมีการปรับเพียงบางส่วน มูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์โดยทั่วไปจะเปลี่ยนแปลงไปตามการเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์อ้างอิง ดังต่อไปนี้:

ตัวอย่าง: การจ่ายเงินปันผลของหลักทรัพย์อ้างอิง

- Call DW

มูลค่าของ Call DW โดยทั่วไปจะลดลงเมื่อราคาของหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวลดลงจากการจ่ายเงินปันผล

- Put DW

มูลค่าของ Put DW โดยทั่วไปจะเพิ่มขึ้นเมื่อราคาของหลักทรัพย์อ้างอิงปรับตัวลดลงจากการจ่ายเงินปันผล

## ข. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่ผู้ลงทุนอาจไม่สามารถซื้อหรือขายใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ได้ตามราคาและเวลาที่ต้องการ เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ดังกล่าวไม่มีสภาพคล่องในการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตาม สำหรับการซื้อขายใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะมีผู้ดูแลสภาพคล่อง (Market Maker) คอยให้สภาพคล่องตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของผู้ดูแลสภาพคล่อง อย่างไรก็ตาม ข้อกำหนดของผู้ดูแลสภาพคล่องจะแตกต่างกันไปตามผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ นักลงทุนสามารถหาข้อมูลเกี่ยวกับเงื่อนไขของผู้ดูแลสภาพคล่องได้จากผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ ตามข้อมูลที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเผยแพร่

## ค. ความเสี่ยงจากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

### I. ในกรณีที่การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เป็นการใช้สิทธิแล้วได้รับเงินสดส่วนต่างสุทธิ

หากไม่ได้กำหนดเป็นกรณีอื่น การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ทุกกรณีจะเป็นการใช้สิทธิอัตโนมัติ โดยผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์จะได้รับชำระเงินสดส่วนต่างสุทธิจากผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ หากมูลค่าเงินสดส่วนต่างสุทธิที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์มีสิทธิได้รับตามข้อกำหนดสิทธิ หลังจากหักค่าใช้จ่ายในการใช้สิทธิมีจำนวนมากกว่าศูนย์ อย่างไรก็ตาม ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ควรต้องสอบถามบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเอง ถึงค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากการใช้สิทธิที่เรียกเก็บจากบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเอง (ถ้ามี) เพราะอาจเกิดความเสี่ยงที่มูลค่าเงินสดส่วนต่างสุทธิไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากการใช้สิทธิที่เรียกเก็บจากบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเองได้ นอกจากนี้ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ยังมีการจะต้องนำมูลค่าเงินสดส่วนต่างที่เกิดขึ้นไปคำนวณเป็นรายได้เพื่อเสียภาษีประจำปี

### II. ในกรณีที่การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เป็นการใช้สิทธิแล้วมีการส่งมอบหรือรับมอบหลักทรัพย์อ้างอิง

ในกรณีนี้จะไม่มีการใช้สิทธิอัตโนมัติ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์จะเป็นผู้ตัดสินใจในการเลือกที่จะใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ควรต้องสอบถามบริษัทหลักทรัพย์ที่เป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ของตนเอง ถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับใช้สิทธิ รวมถึงต้องพิจารณาค่าใช้จ่ายจากการใช้สิทธิ เช่น ค่าธรรมเนียมการใช้สิทธิ รวมถึงค่าธรรมเนียมในการส่งมอบหรือรับมอบหลักทรัพย์อ้างอิง (ถ้ามี) ประกอบการตัดสินใจในการใช้สิทธิ

## 14.2 ความเสี่ยงที่เกิดจากบริษัทอ้างอิง/หลักทรัพย์อ้างอิงหรือดัชนีหลักทรัพย์อ้างอิง

### ก. การปรับสิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (การปรับอัตราการใช้สิทธิต่อหน่วย และ/หรือราคาใช้สิทธิ)

ในกรณีที่บริษัทผู้ออกหลักทรัพย์อ้างอิง (“บริษัทอ้างอิง”) ดำเนินการทางธุรกิจ (Corporate Action) ซึ่งส่งผลกระทบต่อราคาของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrants) บริษัทอาจปรับสิทธิหรือลักษณะของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ (Factsheet) และหนังสือชี้ชวน (Prospectus) ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการทางธุรกิจดังกล่าวอาจรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียงรายการต่อไปนี้

- การจัดสรรหุ้นใหม่ให้ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทอ้างอิง
- การจ่ายหุ้นปันผลของบริษัทอ้างอิง
- การจ่ายเงินปันผลพิเศษให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทอ้างอิง
- การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นโดยการแบ่งแยกหุ้น หรือ การรวมหุ้น ของบริษัทอ้างอิง

อย่างไรก็ดี ในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิแล้วมีการส่งมอบหรือรับมอบหลักทรัพย์อ้างอิง อาจมีข้อกำหนดให้มีการส่งมอบหรือรับมอบหลักทรัพย์เป็นจำนวนหน่วยการซื้อขายขั้นต่ำได้

**ข. การหยุดการคำนวณดัชนีหลักทรัพย์อ้างอิง หรือการถูกระงับ/การหยุดการซื้อขายของหลักทรัพย์อ้างอิง และใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์**

ในกรณีที่มีการหยุดการคำนวณดัชนีหลักทรัพย์อ้างอิง หรือหลักทรัพย์อ้างอิงถูกระงับหรือหยุดการซื้อขาย โดยตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง จะส่งผลให้ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ถูกระงับหรือหยุดการซื้อขายของหลักทรัพย์ อ้างอิงในช่วงเวลาเดียวกันนั้น

**ค. การเพิกถอนหลักทรัพย์อ้างอิง**

ในกรณีที่มีการเพิกถอนหลักทรัพย์อ้างอิงออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์โดยคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทอ้างอิง ทางผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ อาจทำการเลื่อนวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เข้ามา ซึ่งจะส่งผลให้อายุคงเหลือของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ลดลง และจะส่งผลให้มูลค่าของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ลดลง

**ง. การชำระบัญชีของบริษัทอ้างอิง**

ในกรณีที่บริษัทอ้างอิงถูกเลิกกิจการ แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี หรือต้องปฏิบัติตามคำสั่งศาลขั้นสุดท้ายเกี่ยวกับการชำระบัญชีหรือการคุ้มครองล้มละลาย การชำระราคาของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Derivative Warrants) จะเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารสรุปข้อมูลสำคัญ (Factsheet) และหนังสือชี้ชวน (Prospectus)

**14.3 ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ขัดข้องในการชำระราคาและส่งมอบ**

เหตุการณ์ขัดข้องในการชำระราคา หมายถึง เหตุการณ์ซึ่งทำให้ผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ไม่สามารถชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์อ้างอิงให้/รับมอบหลักทรัพย์อ้างอิงจากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่ใช้สิทธิได้ โดยเป็นเหตุการณ์ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ และไม่ได้เกิดจากความผิดของผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ เช่น การเกิดสงครามหรือจลาจลในประเทศหรือต่างประเทศ หรือเหตุอื่นใดที่มีผลทำให้ไม่สามารถซื้อขายใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์หรือหลักทรัพย์อ้างอิงในตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องได้ตามปกติ หรือตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องสั่งพักการซื้อขายหลักทรัพย์อ้างอิง ไม่ว่าด้วยเหตุใด มีข้อกำหนดตามกฎหมายหรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีผลกระทบต่อการซื้อขายใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์และ/หรือที่มีผลกระทบต่อการซื้อขายหลักทรัพย์อ้างอิงจนทำให้ไม่สามารถหาราคาอ้างอิงได้

ทั้งนี้ การเกิดเหตุการณ์ขัดข้องในการชำระราคาไม่ถือเป็นการระงับการใช้สิทธิของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์และ ไม่ถือเป็นเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิ โดยผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์จะดำเนินการชำระเงินสดส่วนต่างสุทธิ (ถ้ามี) ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิ หรือส่งมอบหลักทรัพย์อ้างอิงให้/รับมอบหลักทรัพย์อ้างอิงจากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่ใช้สิทธิในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิแล้วมีการส่งมอบ/รับมอบหลักทรัพย์อ้างอิงตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิ

**14.4 ความเสี่ยงด้านความสามารถในการส่งมอบหลักทรัพย์ตามภาระผูกพันของผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ (Credit risk)**

ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เป็นตราสารที่เป็นข้อผูกพันตามสัญญาระหว่างผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ และผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ ซึ่งในกรณีที่ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์เป็นประเภทใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่มีทรัพย์สินเป็นประกันบางส่วนหรือไม่มีทรัพย์สินเป็นประกัน ความเสี่ยงของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ จึงขึ้นกับความน่าเชื่อถือของผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ หากผู้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ไม่สามารถชำระหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้ตามใบสำคัญ

แสดงสิทธิอนุพันธ์ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์จะมีฐานะเดียวกันกับเจ้าหนี้ไม่มีประกัน และผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ จะมีความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระเงินส่วนต่างสุทธิ การส่งมอบหลักทรัพย์ รวมถึงการชำระราคาใช้สิทธิ เมื่อรับมอบหลักทรัพย์ตามภาระผูกพันของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ ทั้งนี้ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ควรศึกษา ถึงผลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ฐานะทางการเงินและผลของการดำเนินงานของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ โดย ณ วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 บริษัท ฟิทซ์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้คงอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศ ระยะยาวของ บริษัท ที่ระดับ ‘AA(thai)’ โดยให้แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ และยังคงอันดับความน่าเชื่อถือภายในประเทศระยะสั้น ที่ ‘F1+(thai)’ การจัดอันดับเครดิตของบริษัทสะท้อนให้เห็นถึงเครือข่ายธุรกิจนายหน้าค้าหลักทรัพย์ในประเทศของบริษัทที่ แข็งแกร่งรวมทั้งการสนับสนุนจากบริษัทแม่ คือบริษัทเมย์แบงก์ โอบีซี โฮลดิ้งส์ จำกัด ในประเทศสิงคโปร์ (“MIBGH”) และ การเข้ามา ถือหุ้นของกลุ่มธนาคาร เมย์แบงก์ ประเทศมาเลเซีย นอกจากนี้ บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจโดยใช้กลยุทธ์ที่มีความ เสี่ยงต่ำ โดยสัดส่วนการทำธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงและมีความผันผวนมีค่อนข้างน้อย ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถรักษาเสถียรภาพ ของผลการดำเนินงานได้ แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพของบริษัทมาจากความแข็งแกร่งทางการเงินและสถานะเงินทุน และสภาพคล่องที่ยังคงแข็งแกร่งของบริษัท ความเสี่ยงต่อการปรับลดอันดับเครดิตอาจเกิดจากสภาพตลาดทุนที่อ่อนแอกว่าที่ คาดไว้หรือจากการขยายธุรกิจส่วนใหญ่ไปในธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงขึ้น

#### 14.5 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงิน (Currency risk)

เป็นความเสี่ยงเฉพาะกับใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่อ้างอิงกับหลักทรัพย์ต่างประเทศ โดยอัตราแลกเปลี่ยนอาจ จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าเงินส่วนต่างจากการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ที่อ้างอิงกับหุ้นต่างประเทศ ปัจจัยที่ส่ง ผลต่ออัตราแลกเปลี่ยนได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจโลก ปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจภายในประเทศ เสถียรภาพทางการเงินในประเทศ และต่างประเทศ นโยบายการเงินการคลัง และไม่จำกัดเพียงปัจจัยเหล่านี้ยังมีปัจจัยอื่นๆอีกด้วย ดังนั้นอัตราแลกเปลี่ยน ณ เวลาที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ไม่ควรนำมาใช้ในการกำหนดหรือใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการคำนวณมูลค่าของใบสำคัญ แสดงสิทธิอนุพันธ์ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง

#### 15. ความเสี่ยงจากสังคมหรือสภาพแวดล้อม (Climate risk)

อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องกำลังเป็นสาเหตุที่จะส่งผลกระทบต่อโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพทาง ภูมิอากาศที่รุนแรง เช่น ภาวะแห้งแล้ง ภัยจากน้ำท่วม และมลพิษจากฝุ่นละออง เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมาพร้อม กับความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงด้านต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้น ความเสี่ยงด้านสุขภาพของมวลมนุษยชาติเพิ่มขึ้น หรือโอกาสด้านธุรกิจที่ผู้บริโภคมีความต้องการผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ทั้งนี้ สำหรับธุรกิจของบริษัท เรา มองว่าความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศดังกล่าว อาจมีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน หรือส่งผลกระทบต่อ ความสามารถในการดำเนินธุรกิจและการชำระหนี้ของลูกค้า ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรับมือกับผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้น บริษัทได้กำหนดแนวทางการบรรเทาความเสี่ยง ดังนี้

- 1) ปรับปรุงแผน BCP ให้พนักงานสามารถทำงานอยู่บ้าน (Work From Home) ได้ กรณีมีเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น จากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศอย่างรุนแรง และพนักงานไม่สามารถเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ
- 2) ปรับปรุงคู่มือการทำงานให้เป็นปัจจุบันเสมอ โดยพนักงานสามารถทำงานแทนกันได้ กรณีมีพนักงาน บางส่วนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- 3) มีการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อม โดยครอบคลุมถึงการพิจารณาความเสี่ยงด้าน สภาพแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของลูกค้า และความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการ ดำเนินธุรกิจของลูกค้า สำหรับการพิจารณากำหนดวงเงินให้กับลูกค้า

## 16. ความเสี่ยงจากการใช้งานปัญญาประดิษฐ์ AI (Artificial Intelligence)

ในยุคที่สังคมมีการนำปัญญาประดิษฐ์หรือ AI มาใช้ในชีวิตประจำวันกันอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะการนำมาใช้กับการทำงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเสร็จภายในระยะเวลาที่สั้นลง ทำให้บริษัทต้องคำนึงถึงผลที่อาจจะกระทบต่อบริษัท โดยความเสี่ยงที่บริษัทต้องนำมาพิจารณาและหาแนวทางการควบคุมความเสี่ยงมีดังนี้

- 1) ด้านความเป็นส่วนตัว : เทคโนโลยี AI บางตัวกำลังเพิ่มความกังวลเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของข้อมูล โดยในช่วงที่ผ่านมาพบว่ามีข้อมูลส่วนบุคคลจำนวนมากขึ้น ที่ถูกนำไปประมวลผล และถูกนำไปจัดการในทางที่ผิด
- 2) ภัยคุกคามจาก Deepfake : การใช้ AI เพื่อสร้างเนื้อหา Deepfake เช่นวิดีโอหรือเสียงที่น่าเชื่อถือเพื่อวัตถุประสงค์ที่เป็นอันตราย เช่น การแอบอ้างบุคคลอื่นหรือการให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง
- 3) ความเสี่ยงด้านระบบอัตโนมัติของกระบวนการหุ่นยนต์ : การนำ AI มาใช้ในกระบวนการทางธุรกิจอย่างกว้างขวางอาจนำไปสู่การทดแทนแรงงาน และเปลี่ยนงาน ซึ่งกำลังส่งผลกระทบต่อการเศรษฐกิจสำหรับบางอุตสาหกรรมและภูมิภาค
- 4) ช่องโหว่ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ : การโจมตีทางไซเบอร์ที่ขับเคลื่อนโดย AI รวมถึงมัลแวร์และฟิชชิงที่สร้างโดย AI อาจมีความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้ยากต่อการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์
- 5) การสูญเสียการควบคุม : การพึ่งพาระบบ AI มากเกินไปอาจนำไปสู่การสูญเสียการควบคุมและความเข้าใจในกระบวนการตัดสินใจที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ด้านการแพทย์ และการเงิน
- 6) การขยายข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง : อัลกอริธึม AI สามารถขยายการแพร่กระจายของข้อมูลเท็จโดยไม่ได้ตั้งใจ ทำให้ยากต่อการควบคุมกับการแพร่กระจายของข่าวปลอมและข้อมูลบิดเบือน

## รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2568



### 3. รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ระบุถึงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน แนวทาง ความคิดริเริ่ม และประเด็นสำคัญด้านผลการดำเนินงานในปี 2568 ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

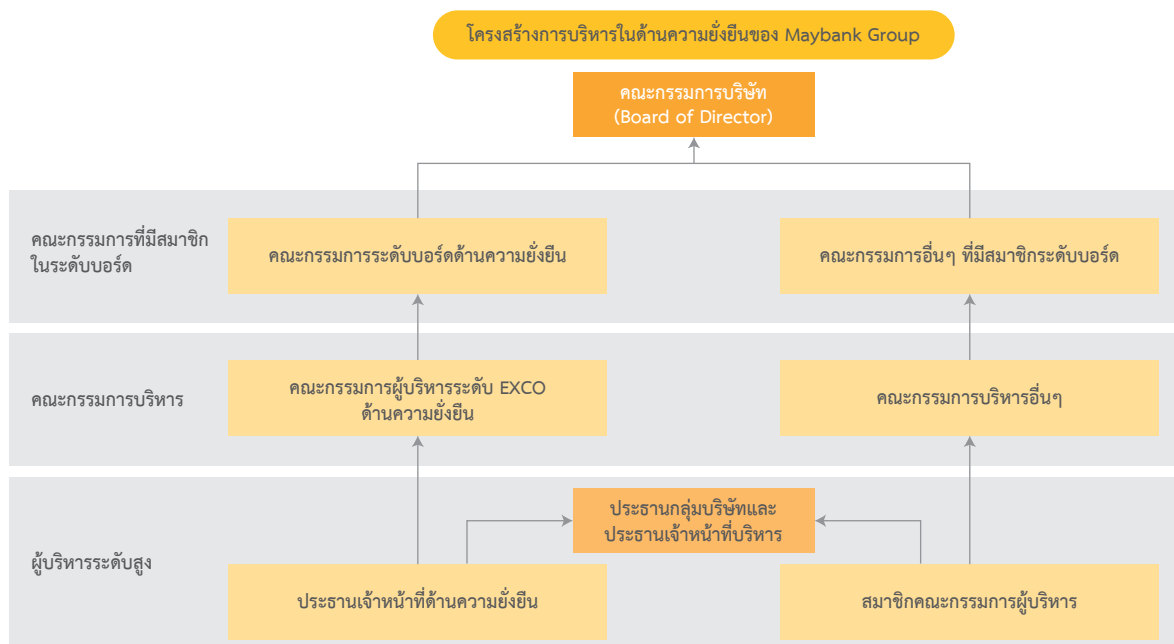
นอกจากนี้ ยังมีการอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสำเร็จของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนโดยรวม และสอดคล้องกับพันธกิจของ Maybank Group ในการยกระดับบริการทางการเงิน ให้มีความเหมาะสมตามกลยุทธ์ M25+ ของ Maybank Group

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนฉบับนี้ได้จัดทำสอดคล้องกับคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (SET Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นกรอบในการเปิดเผยนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท



### 1. การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) ยึดแนวทางการบริหารความยั่งยืนตามโครงสร้างบริษัทที่บิบาลที่กำหนดโดย Maybank Group ดังปรากฏตามภาพด้านล่างนี้



เพื่อกำหนดทิศทางที่ชัดเจนและแสดงออกถึงความเป็นผู้นำที่เข้มแข็งที่มาจากผู้บริหารระดับสูง บริษัทจึงเริ่มดำเนินการจัดการความยั่งยืนโดยบูรณาการความคิดเรื่องความยั่งยืนไปสู่ธุรกิจและกิจกรรมการค้าเงินธุรกิจ ขณะที่คณะกรรมการของ Maybank Group ซึ่งเป็นองค์กรสูงสุดของกลุ่มบริษัท ได้กำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การพัฒนาให้แก่บริษัท โดยบริษัทมีโครงสร้างการบริหารจัดการของตัวเองปรากฏอยู่ในหน้า 91 ของรายงานฉบับนี้

### 2. นโยบายพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทเป็นสถาบันการเงินชั้นนำในประเทศไทย ที่สนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนเพื่อสร้างสังคมที่ดี บริษัทให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมุ่งสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องผ่านนโยบายและกรอบการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ที่ครอบคลุม 3 ด้าน กล่าวคือ ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน ด้านการทำให้สังคมเป็นที่น่าสนใจและมีความยั่งยืน และในด้านทำให้สิ่งแวดล้อมมีความยั่งยืนเพื่ออนาคตสำหรับคนรุ่นต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของ Maybank Group และเป้าหมายของ Sustainable Development Goals: SDGs ที่ให้ไว้กับสหประชาชาติ

3. กลยุทธ์และเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน


บริษัทได้จัดทำกรอบการทำงานและเป้าหมายการบริหารเพื่อให้ความยั่งยืนเชิงกลยุทธ์โดยคำนึงถึงเสาหลักและพันธกรณีของ Maybank Group ในด้านการบริหารความยั่งยืน ซึ่งมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. เสาหลักการบริหารความยั่งยืนของ Maybank Group

Maybank Group มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการบริหารความยั่งยืนในกลุ่มประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยตั้งปณิธานไว้ใช้ชุมชนเพื่อสร้างความดีและสร้างประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำโครงการที่แตกต่างและจับต้องได้ภายใต้ 3 เสาหลัก ดังนี้

1.	เสาหลักที่หนึ่ง การเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ (Responsive Transition) เสาหลักนี้มีเป้าหมายให้มีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเกณฑ์ต่ำ เพื่อรักษาสมดุลที่สำคัญในด้านสิ่งแวดล้อม และสังคมที่มีต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
2.	เสาหลักที่สอง ทำให้เกิดประชาสังคมของเรา (Enabling our communities) เสาหลักนี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นอยู่ของชุมชนในกลุ่มประเทศอาเซียนและดำเนินการใดๆเพื่อส่งเสริมการพัฒนาในด้านเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของสังคม
3.	เสาหลักที่สาม เป็นองค์กรที่มีระเบียบและกล้าพูด (Our House is in Order & We Walk the Talk) เสาหลักนี้มีเป้าหมายเพื่อเป็นตัวอย่างนำการบริหารที่ดีมาปฏิบัติและให้รับรองการดำเนินการด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างตั้งมั่นและเข้มแข็ง

กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนภายใต้เสาหลักของ Maybank Group ปรากฏตามภาพดังต่อไปนี้

 <b>ความรับผิดชอบที่บริษัทมีต่อการเปลี่ยนแปลง (Responsive Transition)</b>  ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเกณฑ์ต่ำ โดยรักษาสมดุลที่สำคัญในด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการ <ul style="list-style-type: none"><li>สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเกณฑ์ต่ำ</li><li>พัฒนาความยั่งยืนโดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างผลิตภัณฑ์และการให้บริการ</li><li>มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีระบบ</li><li>นำ ESG บูรณาการเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจในการเงิน</li><li>พนักงานมีความรับผิดชอบในการพัฒนาความยั่งยืน</li><li>มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ</li></ul>	 <b>ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคมและชุมชน (Enabling Our Communities)</b>  การสร้างความเป็นอยู่ของชุมชนในกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอดจนดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาในด้านเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของสังคม ด้วยการ <ul style="list-style-type: none"><li>เสริมกำลังให้แก่สังคมและชุมชน</li><li>เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงิน</li><li>สร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li><li>สร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ</li><li>ให้ความเคารพความหลากหลาย ให้ความสำคัญและยอมรับความแตกต่าง</li></ul>	 <b>เป็นองค์กรที่มีระเบียบและกล้าออกมาพูด (Our house is in Order and We Walk the Talk)</b>  เป็นตัวอย่างในการนำการบริหารที่ดีมาปฏิบัติและรับประกันว่ากลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ESG ตั้งอยู่ภายใต้รากฐานที่เข้มแข็งด้วยการ <ul style="list-style-type: none"><li>มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลและปฏิบัติตามกฎหมาย</li><li>รักษาความเป็นส่วนตัว</li><li>คำนึงถึงผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม</li></ul>
--	--	--

### เสาหลักที่หนึ่ง การเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ (Responsible Transition)

เสาหลักที่หนึ่ง สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงอย่างค่อยเป็นค่อยไปกับการดำเนินการที่ยั่งยืน รวมถึงการให้บริการทางการเงินต่างๆที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนำเสนอ บริการทางการเงินต่างๆที่ส่งผลกับสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันให้ความสำคัญกับข้อพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับสังคมอย่างเพียงพอ เสาหลักนี้กำหนดขึ้นให้เป็นแนวทางกับนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัทและข้อปฏิบัติต่างๆโดยคำนึงถึงปัจจัยที่ระบุไว้ ตลอดจนความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านั้น

#### ขอบเขตที่สำคัญเชิงกลยุทธ์ รวมถึง

- มีการดำเนินการกับลูกค้าถึงเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิบัติที่คำนึงถึงความยั่งยืนมากขึ้น ตลอดจนดำเนินการเพื่อหาความร่วมมือทางยุทธศาสตร์และพันธมิตรในด้านองค์ความรู้
- เข้าถึงทางออกโดยคำนึงถึงคุณค่า ที่รวมถึงการเข้าถึงบริการทางการเงินที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงโดยบูรณาการหลักเกณฑ์ด้าน ESG เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่เน้นความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการออกผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนและกรอบการทำงานด้านการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลง
- สร้างโอกาสเพิ่มขึ้นให้พื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับ ESG
- มีการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ESG รวมถึงสภาพอากาศ โดยสะท้อนภายใต้กรอบการดำเนินงานและนโยบายต่างๆ รวมถึงมีการประเมินและการบริหารความเสี่ยงด้านกายภาพและการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนกำหนดจุดยืนด้าน ESG ในแต่ละส่วนอย่างชัดเจน

### เสาหลักที่สอง ทำให้เกิดประชาสังคมของเรา (Enabling our communities)

เสาหลักที่สอง ครอบคลุมขอบเขต เช่น การส่งเสริมความสามารถของชุมชน การเพิ่มโอกาสเพื่อเข้าถึงบริการทางการเงิน และการปฏิบัติต่างๆที่รวบรวมทุกอย่างไว้ รวมถึงการขยายโปรแกรมส่งเสริมความสามารถของชุมชน ด้วยการสร้างผลิตภัณฑ์ที่ไม่ซับซ้อน เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้ จัดทำกลไกเพื่อคุ้มครองสังคมโดยริเริ่มนำเสนอแผนการเงินเพื่อสังคม การดำเนินการนี้ รวมถึงการจัดทำโปรแกรมให้ความรู้ทางการเงิน จัดทำโปรแกรมช่วยเหลือด้านการศึกษาและการเงินแก่วิสาหกิจขนาดเล็ก และกลาง SME เจ้าของกรรมสิทธิ์ในบ้าน และจัดสินเชื่อบริการยืมให้กับผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนถึงลูกค้าที่มีรายได้น้อย รวมทั้งมีการรับประกันภัยรายย่อย

### เสาหลักที่สาม เป็นองค์กรที่มีระเบียบและกล้าพูด (Our House is in Order & We Walk the Talk)

เสาหลักที่สาม ให้ความสำคัญกับการดำเนินการและการปฏิบัติภายใน Maybank Group ที่ครอบคลุมกระบวนการบริหารปกครองที่เข้มแข็ง และทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่าข้อพิจารณาด้านความยั่งยืน ได้ผนวกไว้อย่างชัดเจนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการต่างๆภายใน Maybank Group มีการบริหารผลกระทบที่เกิดจากสิ่งแวดล้อมและสังคมด้วยการปล่อยมลพิษ การบริโภคน้ำ และการกำจัดน้ำเสียของกลุ่ม รวมถึงนำข้อพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและสังคมบรรจุไว้ในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มด้วย

เพื่อรับรองว่า Maybank Group ได้จัดทำโครงการความยั่งยืนที่จับต้องได้ Maybank Group จึงได้ทำพันธสัญญาต่างๆที่ชัดเจนสอดคล้องกับเสาหลักทั้งสาม โดยกำหนดขั้นตอนให้เป็นแผนการดำเนินการสำหรับการจัดการความยั่งยืนล่วงหน้าเป็นระยะหลายปี รายละเอียดดังต่อไปนี้ เป็นพันธสัญญาการพัฒนาคความยั่งยืนของ Maybank Group ในสองพันธสัญญาได้มีการแก้ไขเนื่องจากมีผลลัพธ์ที่ก้าวหน้าขึ้นจากการดำเนินการเมื่อสองปีที่ผ่านมา ดังนี้

1.	ระดมเงินให้ได้ 611.61 พันล้านบาท (80 พันล้านริงกิตมาเลเซีย) เพื่อการบริหารความยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. 2568
2.	ปรับปรุงชีวิตจำนวนสองล้านครัวเรือนในกลุ่มประเทศอาเซียนให้ได้ในปี พ.ศ. 2568 (แก้ไขจากหนึ่งล้านครัวเรือน)
3.	บรรลุเป้าหมายเพื่อรักษาความเป็นกลางทางคาร์บอนจากการปลดปล่อยก๊าซมลพิษในปี ค.ศ. 2030 และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero Carbon) หรือเทียบเท่าในปี พ.ศ. 2593
4.	บรรลุเป้าหมายหนึ่งล้านชั่วโมงต่อปีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคความยั่งยืนและนำส่งหนึ่งพันชั่วโมงการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคความยั่งยืนตามเป้าหมายของ United Nations Sustainability Development Goals (UN SDGs) โดยตั้งผลลัพธ์ไว้ในพ.ศ. 2568

พันธสัญญาของบริษัทสะท้อนไปกับการลงทุนกับทรัพยากรบุคคล กระบวนการ และระบบที่เป็นไปตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและเป็นไปตามเป้าหมายของ UN SDGs

เสาหลักและพันธสัญญาของ Maybank Group ยกระดับเข้มข้นขึ้นด้วยการจัดทำกลยุทธ์ M25+ ซึ่งมีการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 รากฐานของแผน M25 นั้น Maybank มุ่งหวังเพื่อให้ขับเคลื่อนความเป็นผู้นำในด้านการพัฒนาคความยั่งยืนขยายขอบเขตให้ครอบคลุมหลักการของธนาคารที่เกี่ยวข้องในด้านจริยธรรม ความสำคัญในด้านผลกระทบทางสังคม และการดำเนินการในเชิงกลยุทธ์เพื่อลดความเข้มข้นของคาร์บอน ในฐานะเป็นบริษัทหนึ่งของ Maybank Group บริษัทได้นำความมุ่งมั่นในการพัฒนาคความยั่งยืนของ Maybank Group ตลอดจนหลักการ นโยบาย และแนวทางต่างๆ มาปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคความยั่งยืนในด้าน ESG คณะกรรมการของบริษัทจึงได้รับมอบหมายให้พัฒนาและผลักดันให้กลยุทธ์เหล่านี้มีการปฏิบัติจริง รวมถึงมีการติดตามอย่างใกล้ชิดด้วยการให้แนวทางและทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่าจะได้รับผลสำเร็จ ทั้งนี้ เห็นได้จากว่าบริษัทมีระบบการดำเนินการได้รับการปรับปรุงแก้ไข มีประเภทของการให้บริการที่แตกต่างถูกเพิ่มเติมเข้ามา ซึ่งทำให้เกิดโอกาสในการแข่งขัน ตลอดจนมีการนำเสนอบริการใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้าเป็นทางเลือกในการลงทุนที่หลากหลายเพื่อผลประโยชน์สูงสุด ในด้านอื่นๆมีการพัฒนาสำหรับบริษัทไปสู่ความสำเร็จและมุ่งสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงในด้านดิจิทัลและความอย่างยั่งยืนอย่างสมบูรณ์

Maybank Group ได้เปิดตัวกลยุทธ์ใหม่ระยะห้าปี จนถึงปี 2573 ภายใต้ชื่อ “ROAR30” ซึ่งกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ระยะยาวเพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์ขององค์กรในการ “ทำให้บริการทางการเงินเป็นเรื่องเข้าถึงได้และคำนึงถึงความเป็นมนุษย์” (Humanising Financial Services) ภายใต้กลยุทธ์ ROAR30 กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายที่จะระดมเงินทุนเพื่อความยั่งยืนมูลค่า 3 แสนล้านริงกิต บรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ตลอดจนการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชีวิตผู้คนจำนวน 3 ล้านคน ผ่านโครงการเพื่อสังคมภายในปี 2573 และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะลงทุนจำนวน 1 หมื่นล้านริงกิต ในด้านเทคโนโลยี ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้พร้อมสำหรับอนาคต ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการจัดสรรเงินทุน

เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ ROAR30 ของ Maybank Group บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยังคงเดินหน้านำหลักต้นโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ยกกระดับขีดความสามารถด้านดิจิทัลโดยมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และเสริมสร้างแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งร่วมขับเคลื่อนความมุ่งมั่นในระดับกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกทางเศรษฐกิจและสังคมไปทั่วทั้งภูมิภาค

### นโยบายและการปฏิบัติ

Maybank Group และบริษัทผู้ถือหุ้นดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ จึงมีการควบคุมภายในที่ครอบคลุมและมีการปฏิบัติในด้านการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง ภายใต้ Maybank Group บริษัทผู้ถือหุ้นรักษาความน่าเชื่อถือจากการดำเนินธุรกิจในการสร้างมูลค่าสุดท้ายให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการจัดทำกรอบการดำเนินงานด้านการบริหาร รวมถึงจัดให้มีนโยบาย กระบวนการ และการควบคุมที่ครอบคลุมการบริหารจัดการและลดความเสี่ยง รวมถึงยกระดับมาตรฐานสูงสุดในด้านจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่มี รวมถึงให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความซื่อสัตย์ ความแตกต่างและความหลากหลายของกลุ่มคน ตลอดจนการรักษาสิทธิมนุษยชน

Maybank Group และบริษัทผู้ถือหุ้นปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ รวมถึงให้ความคุ้มครองแก่ลูกค้าและบริษัทที่มีต่อความเสี่ยงต่างๆ โดยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติในด้านธุรกิจด้วยความดี ดำเนินการให้สอดคล้องกับชุดคุณค่าหลักอย่างเข้มแข็ง ด้วยการปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ที่ดีในด้าน ESG

ในฐานะเป็นสถาบันที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทรับรองว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งหมดคำนึงถึงความมีจริยธรรม และมาตรฐานขั้นสูงสุดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงในการติดต่อกับลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## 3.2 นโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2567 Maybank Group ได้ดำเนินการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อระบุหัวข้อที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับความสนใจรวมถึงข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การประเมินนี้ถูกยกระดับด้วยการนำหลักการด้านความยั่งยืนสองเท่ามาปรับใช้ โดยพิจารณาจากสองมุมมอง ได้แก่ ความสำคัญทางการเงิน มีการตรวจสอบว่าปัจจัยภายนอกส่งผลต่อผลประโยชน์ของธุรกิจ (ที่มาจากภายนอกส่งผลกระทบต่อภายใน) อย่างไร และผลกระทบต่อประเด็นด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาว่ามีกิจกรรมใดบ้างที่ส่งผลกระทบต่อประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในสู่ภายนอก)

ในปี 2568 Maybank Group ได้ดำเนินการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าหัวข้อที่ระบุไว้ยังคงมีความเหมาะสมและทันสมัย ท่ามกลางกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปลี่ยนผ่านของกลุ่มบริษัทสู่ยุทธศาสตร์ ROAR30 โดยกระบวนการทบทวนนี้ทำโดยการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับตลอดทั้งปี พร้อมทั้งหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงินของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นสำคัญดังกล่าวสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กรและสะท้อนถึงลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง

ผลการทบทวนประจำปี 2568 ยืนยันว่าประเด็นสำคัญที่ระบุไว้จากการประเมินครั้งล่าสุดในปี 2567 ยังคงมีความสำคัญ อย่างไรก็ตาม เพื่อเสริมสร้างความสอดคล้องกับลำดับความสำคัญทางกลยุทธ์ที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทได้ขยายขอบเขตคำนิยามของประเด็นสำคัญ 2 ประเด็น ได้แก่ (1) บุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมสำหรับอนาคต และ (2) การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สะท้อนถึงการมุ่งเน้นที่เพิ่มขึ้นในเรื่องความพร้อมของบุคลากรที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามลำดับ

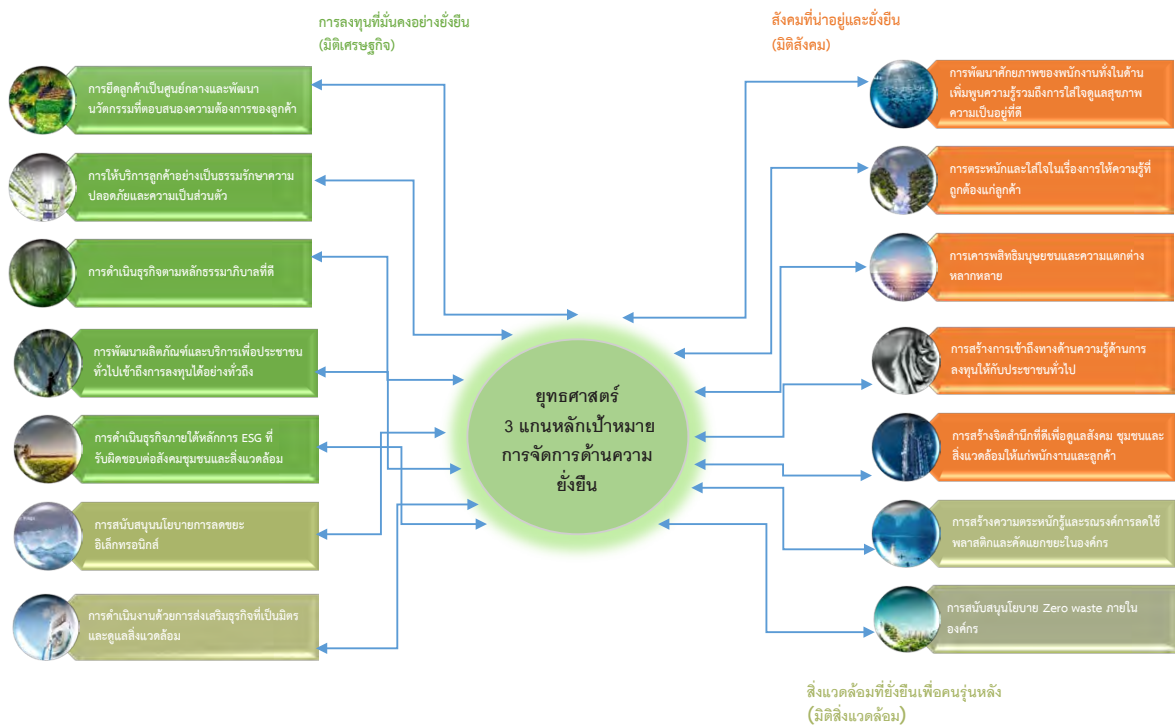
### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



บริษัทตระหนักดีถึงการบริหารความยั่งยืนที่ดีและมีประสิทธิภาพที่เกิดขึ้นจากพันธสัญญา ซึ่งเป็นความรับผิดชอบขององค์กรที่ต้องมีกระบวนการบริหารที่มีประสิทธิภาพ บริษัทจึงส่งเสริมให้ทุกฝ่ายดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งประกอบด้วยลูกค้า พนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับดูแล สังคมและชุมชน และ คู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ของ Maybank Group บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการจัดการความยั่งยืน 3 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจเป็นการเฉพาะ ดังนี้





ด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตระหนักรู้และรณรงค์การลดใช้พลาสติกและคัดแยกขยะในองค์กร</li> <li>- สนับสนุนนโยบาย Zero Waste ภายในองค์กร</li> <li>- สนับสนุนนโยบายการลดขยะอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- ส่งเสริมธุรกิจที่เป็นมิตรและดูแลสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
ด้านสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาศักยภาพของพนักงานในด้านความรู้ การใส่ใจต่อสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี</li> <li>- มีความตระหนักและใส่ใจในการให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่ลูกค้า</li> <li>- เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและความแตกต่างหลากหลาย</li> <li>- สร้างการเข้าถึงความรู้ด้านการลงทุนให้กับประชาชนทั่วไป</li> <li>- สร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานและลูกค้า</li> </ul>
ด้านเศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า</li> <li>- ให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม รักษาความปลอดภัย และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า</li> <li>- ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อกระจายการลงทุนไปยังประชาชนทั่วไปให้สามารถเข้าถึงการลงทุนได้อย่างทั่วถึง</li> <li>- ดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาความยั่งยืน ESG ที่รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

### 3.2.2 การจัดการความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงใช้ความพยายามอย่างยิ่งยวดทำความเข้าใจในประเด็นและความกังวลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน จุดมุ่งหมายของบริษัท คือการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียให้มีความเชื่อถือและปฏิสัมพันธ์ที่ยืนยาวในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของธุรกิจของบริษัท ในการการดำเนินการตามเป้าหมายเหล่านี้ บริษัทคาดหวังว่าจะสามารถบรรเทาผลกระทบจากกิจกรรมและการดำเนินการของบริษัท และรับรองให้มีการดำเนินการต่อไปข้างหน้าอย่างเป็นมิตรในด้านการพัฒนาความยั่งยืนและรักษาสิ่งแวดล้อม

ลูกค้า	
ช่องทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"><li>• จัดให้มี Digital touchpoints และ platforms ผ่านแอปพลิเคชัน Maybank Invest (Thailand)</li><li>• ให้ความรู้อย่างยั่งยืน สร้างโอกาสการลงทุนที่เท่าเทียม โดยสื่อสารผ่านกิจกรรมและแพลตฟอร์มทางสื่อสังคมออนไลน์ (social media platforms)</li><li>• ให้บริการผ่านสาขา เพื่ออำนวยความสะดวกให้ลูกค้า</li><li>• ให้บริการผ่านศูนย์ Customer Service ตัวแทนขาย (เช่น ผู้แนะนำการลงทุน (Investment Consultants) ผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Relationship Managers) ที่ปรึกษาทางการเงินส่วนบุคคล (Personal Financial Advisors) ทีมสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าและคุ้มครองลูกค้า (Client Relationship and Client Coverage Teams)</li><li>• ผนวกรวมด้วยการจัดแคมเปญที่เกี่ยวข้องกับการตลาดและจัดงานแสดงต่างๆ</li></ul>
วัตถุประสงค์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"><li>• ปรับปรุงการให้บริการแก่ลูกค้าด้วยความรวดเร็ว ไม่ซับซ้อน ปลอดภัย และเป็นบริการ Real Time</li><li>• พัฒนารูปแบบการให้บริการแบบบูรณาการและคำนึงถึงความเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายให้ตรงกับสิ่งที่ลูกค้าต้องการเป็นสำคัญ รวมทั้งให้บริการจัดการทางการเงิน เชื่อมโยงลูกค้าให้มีโอกาสเติบโตภายในภาคพื้นด้วยการช่วยเหลือให้สามารถดำเนินการในช่วงที่มีการเปลี่ยนผ่าน</li><li>• จัดทำราคาที่เหมาะสมได้และกำหนดเงื่อนไขที่เป็นธรรม</li><li>• ให้ความรู้กับลูกค้าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงของตลาด การทุจริต และวิธีการหลอกลวงใดๆ ขณะเดียวกันต้องทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการป้องกันการทุจริตและการหลอกลวง</li><li>• ให้การศึกษาและขับเคลื่อนด้วยการส่งเสริมชุมชนให้มีความสามารถในด้านดิจิทัล โดยสนับสนุนให้สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินและมีความรู้ทางการเงิน</li></ul>
วิธีการจัดการและข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"><li>• จำนวนของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ จำนวนของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข และระยะเวลาที่ใช้ในการแก้ไขเรื่องร้องเรียน</li><li>• จำนวนของลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย</li></ul>
การดำเนินการของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maybank Invest เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลการลงทุน ได้รับการพัฒนาให้ตอบสนองการบริการแบบ Real Time และเหมาะสมกับตัวตนของลูกค้า โดยบริษัทจัดเตรียมทีม ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริการลูกค้า IT และฝ่ายที่ออกแบบผลิตภัณฑ์คอยให้ความช่วยเหลือในกรณีที่ลูกค้าประสบปัญหาทางเทคนิค</li><li>• เมื่อเกิดการร้องเรียนของลูกค้า บริษัทได้แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ และบันทึกไว้ที่ฝ่ายบริการลูกค้าเพื่อทำการแก้ไขและหาทางออก</li></ul>

นักลงทุน	
ช่องทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น และวิสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น</li> <li>จัดทำแบบ 56-1 One Report (รายงานประจำปี) ที่รวบรวมข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านต่างๆ รวมถึงการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทอีกด้วย</li> <li>เผยแพร่ข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ เว็บไซต์ของบริษัท <a href="http://www.maybank.co.th">www.maybank.co.th</a></li> <li>เข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคลและแบบกลุ่มกับผู้บริหารที่เป็นคณะกรรมการบริหาร</li> </ul>
วัตถุประสงค์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความมั่นใจถึงการมีรายรับที่ยั่งยืนและกระแสเงินปันผลที่มั่นคงจากการเติบโตของรายได้และการลงทุนระยะยาว ตลอดจนการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเงิน (capital optimisation) การใช้จ่ายทรัพย์สิน และการบริหารสินทรัพย์คุณภาพและสภาพคล่องที่ดี ตลอดจนมีการบริหารความเสี่ยงที่รอบคอบ</li> <li>จัดการความเสี่ยงเชิงรุกจากความความผันผวนทางเศรษฐกิจในระดับจุลภาค (macroeconomic)</li> <li>ผนวกข้อพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติในการลงทุน</li> <li>ทำการลงทุนด้วยความรอบคอบและใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรับมือกับการแข่งขันที่เกิดขึ้นต่อไป</li> </ul>
วิธีการจัดการและข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>แนวทางปฏิบัติด้านการเงินประจำปีที่สำคัญ</li> <li>พันธสัญญาการพัฒนาความยั่งยืนระยะยาวภายใต้กลยุทธ์ M25+</li> <li>ผลลัพธ์ทางการเงินระยะยาวภายใต้กลยุทธ์ M25+</li> </ul>
การดำเนินการของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานทางการเงิน ประจำปี 2568 ผ่านระบบ Electronic Listed Companies Information Disclosure (ELCID) ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>

หน่วยงานกำกับดูแล	
ช่องทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการติดต่อกับหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ จัดทำรายงานการกำกับดูแลการปฏิบัติงานประจำปี (Annual Compliance Report) จัดประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ และมีการดำเนินการให้สอดคล้องตามระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>เข้าไปมีส่วนร่วมเป็นคณะทำงาน เข้าร่วมประชุมในเวทีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านกฎเกณฑ์</li> </ul>
วัตถุประสงค์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ และให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ ให้การรับรองถึงความปลอดภัยและมั่นคงทางการเงิน ดำเนินธุรกิจอย่างมีอาชีพ และปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเป็นธรรม</li> <li>ส่งเสริมและปลูกฝังการสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ภายในบริษัท (Compliance Culture) ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน</li> <li>เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมและบริษัทต่างๆ เพื่อสนับสนุนและบูรณาการไปสู่แนวทางที่กำลังเกิดขึ้นใหม่ เช่น ฟินเทค (fintech) และการพัฒนาความยั่งยืน (sustainability)</li> </ul>

วิธีการจัดการและข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการให้สอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายตามความคาดหวังของผู้กำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสีย</li> </ul>
การดำเนินการของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) และตรวจสอบกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทให้มีความสอดคล้องกับข้อกำหนดแห่งกฎระเบียบ</li> <li>จัดให้มีกระบวนการในการรู้จักตัวตนของลูกค้า (Know Your Customers: KYC) และการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า (Customer Due Diligence: CDD) ตลอดจนมีการกำหนดให้เป็นนโยบายการจัดให้ลูกค้าแสดงตน การอนุมัติรับลูกค้า การบริหารความเสี่ยงด้านการฟอกเงินฯ การรายงานธุรกรรมอันมีเหตุอันควรสงสัย และการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า</li> <li>ได้รับการต่ออายุครั้งที่ 3 เป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC))</li> <li>จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้กับพนักงานในความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568 (มีจำนวนผู้เข้าอบรม 637 คน)</li> <li>จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy and Procedure) ในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. 2568 (มีจำนวนผู้เข้าอบรม 640 คน)</li> <li>จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานด้านการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (Anti-Money Laundering and Counter Terrorism and Proliferation of Weapon of Mass Destruction Financing (AML/CTF/CPF) ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568 (มีจำนวนผู้เข้าอบรม 640 คน)</li> </ul>

สังคมและชุมชน	
ช่องทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างความสามารถและนำเสนอให้เกิดความสามารถทางด้านเศรษฐกิจ</li> <li>หาพันธมิตรในทางยุทธศาสตร์ จัดทำโปรแกรมต่างๆ ในด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>ใช้ประโยชน์จากเว็บไซต์ (website) สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ (social media) และแพลตฟอร์มการสื่อสารเสมือนจริง (virtual communication platforms)</li> <li>ทำการสำรวจความพึงพอใจของสังคมและชุมชน</li> </ul>
วัตถุประสงค์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำให้เกิดผลกระทบทางบวกอย่างมากที่สุดในโครงการที่มีต่อสังคมและชุมชนกับเรื่องอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน</li> <li>สนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการไม่มั่งคั่ง เพิ่มความรู้ด้านการเงิน และการเสริมสร้างพลังให้กับชุมชนและสังคมที่ถูกเอาเปรียบเสียเปรียบ</li> <li>ส่งเสริมความพร้อมใช้ นวัตกรรม และการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมกับบุคคลเข้าไม่ถึงบริการทางการเงิน</li> </ul>

วิธีการจัดการและข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จำนวนของบุคคลที่ร่วมโครงการและโปรแกรมที่จัดขึ้น</li> <li>• ผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงินที่มีต่อบุคคล สังคม หรือชุมชน ที่ได้รับจากโปรแกรมหรือโครงการที่จัดทำขึ้น</li> </ul>
การดำเนินการของบริษัท	<p>มีการดำเนินการ 2 โครงการ ซึ่งส่งผลต่ออนาคตที่ยั่งยืนสำหรับสังคมและชุมชน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คัดแยกขยะเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างสม่ำเสมอ โดยตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม 2568 บริษัทได้ทำการคัดแยกขยะ และนำวัสดุ ได้แก่ กระดาษ พลาสติก อลูมิเนียม กลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลประจำทุกเดือนได้ทั้งหมดจำนวน 4,454.03 กิโลกรัม เทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 17,650.90 kgCO<sub>2</sub>e เทียบเคียงการปลูกต้นไม้ได้ถึง 1,858 ต้น นอกจากนี้ผลการดำเนินงานสามารถส่งขยะได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 2,500 กิโลกรัม โดยมีปริมาณสูงกว่าเป้าหมาย 1,954.00 กิโลกรัมหรือ 43.87%</li> <li>2. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า ด้วยการเปลี่ยนอุปกรณ์ที่ใช้ภายในสำนักงานและสาขาทั่วประเทศ เป็นอุปกรณ์แบบประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การเปลี่ยนหลอดไฟของสาขาทั่วประเทศ จากหลอดฟลูออเรสเซนต์ เป็นหลอด LED รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,700 หลอด การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่สาขา เป็นระบบ Inverter เป็นต้น โดยนโยบายนี้ ส่งผลให้บริษัทสามารถลดค่าไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ในปี 2566 ลดค่าไฟได้ถึง 7.79 % เมื่อเทียบกับปี 2565</li> <li>■ ในปี 2567 ลดค่าไฟได้ถึง 8.61 % เมื่อเทียบกับปี 2566</li> </ul> </li> </ol>

คู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจ	
ช่องทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การตรวจสอบประวัติ ภูมิหลัง การดำเนินธุรกิจ สถานะทางการเงิน นโยบายและกิจกรรมของคู่ค้า รวมถึงการถูกกล่าวถึงในสื่อต่างๆ ก่อนการเข้าทำสัญญาจ้าง</li> </ul>
วัตถุประสงค์สำหรับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับคู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพแนวทางการจ้างงานที่เป็นธรรม และปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ซื่อสัตย์และน่าเชื่อถือ โดยคำนึงถึงทั้งสิ่งแวดล้อมและผลประโยชน์ของแต่ละบุคคล การปกป้องข้อมูลและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในลักษณะที่ถูกต้องตามจริยธรรมก็ถือเป็นลำดับความสำคัญสูงสุดเช่นกัน</li> </ul> <p>บริษัทคาดหวังให้คู่ค้าของเราดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ เคารพสิทธิมนุษยชน รักษาความโปร่งใส และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม คู่ค้าควรปฏิบัติตามมาตรฐานของบริษัทสำหรับแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนและการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงานและน้ำ การลดการปล่อยมลพิษ การจัดการขยะ ความเสี่ยงต่อสภาพภูมิอากาศ การตัดไม้ทำลายป่า ความหลากหลายทางชีวภาพ และแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน</p>
วิธีการจัดการและข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่ค้าที่ทำงานร่วมกับบริษัทจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน โดยทำการประเมิน ESG ซึ่งรวมถึงการให้ข้อมูลบริษัท เช่น นโยบาย วิสัยทัศน์ แนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน สถานะทางการเงิน และมาตรการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>

การดำเนินการ ของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>จรรยาบรรณคู่ค้าของเมย์แบงก์ (SCoC) กำหนดความคาดหวังสำหรับคู่ค้าทั้งหมดในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมายและถูกต้องตามจริยธรรม ขณะเดียวกันก็เคารพสิทธิส่วนบุคคลและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด บริษัทจึงดำเนินการประเมิน ESG ของคู่ค้าสำหรับคู่ค้าที่เป็นรายใหม่ทั้งหมด คู่ค้าที่ต่ออายุสัญญา และผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการประมูลงาน ซึ่งจะช่วยสร้างความตระหนักรู้ในหมู่คู่ค้าและส่งเสริมแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนในห่วงโซ่มูลค่าของเรา หลังจากการประเมินแล้ว เราจะดำเนินการประเมินความเสี่ยง ESG เพื่อระบุว่าคู่ค้ารายใดตรงตามเกณฑ์ของบริษัท และรายใดที่ต้องมีการตรวจสอบเพิ่มเติม บริษัทมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนความพยายามด้านความยั่งยืนของคู่ค้าของเรา และจะให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ต้องการคำแนะนำเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ESG ของตน</li> </ul>
พนักงาน	
ช่องทางในการ ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มีช่วงเวลาสนทนากับผู้บริหารระดับสูง (EXCO) และนำเสนอการดำเนินการให้แก่พนักงาน รับทราบผ่านทางทาว์ฮอลล์ (townhall) โรดโชว์ (roadshow) และการสนทนาแบบ Coffee Talk Session</li> <li>มีการสื่อสารผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ โดยใช้อีเมล จดหมายข่าว และ portal รวมถึงสื่อสารโดยใช้ช่องทางออนไลน์ที่เสมือนจริง</li> <li>สื่อสารผ่าน Feedback platform ต่างๆ</li> </ul>
วัตถุประสงค์สำหรับ ผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความมั่นใจถึงความปลอดภัย ความใส่ใจ และการจัดการสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้รวมเข้ากับชีวิตและการทำงาน เพื่อมุ่งไปสู่ความสำเร็จผ่านสถานการณ์จากโรคระบาดและสิ่งต่างๆอื่นใด</li> <li>ทำให้เกิดความยืดหยุ่นในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละวันโดยยอมให้พนักงานใช้เครื่องมือและดำเนินการใดๆผ่านการทำงานนอกสถานที่โดยสร้างอุปสรรคให้น้อยที่สุด</li> <li>สนับสนุนความหลากหลาย ความเท่าเทียม การยอมรับความแตกต่าง และการสร้างความรู้สึเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</li> <li>ส่งเสริมพลังการทำงานในการแก้ปัญหาใหม่ๆ (Bionic Workforce) พร้อมไปกับความชำนาญและความสามารถที่เหมาะสม รวมถึงทัศนคติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>สร้างความสามารถให้เกิดขึ้นกับคนรุ่นต่อไป</li> </ul>
วิธีการจัดการและ ข้อมูลที่ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน รวมถึงให้มีการนับจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการอบรมของพนักงาน</li> <li>มีการจัดการที่ให้ความหลากหลายแก่บุคลากร ให้ความสำคัญ และดำเนินการโดยใช้วิธีการที่แสดงให้เห็นถึงการสนับสนุนความหลากหลายและความแตกต่าง</li> </ul>
การดำเนินการ ของบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>ในปี พ.ศ. 2568 มีการจัดฝึกอบรมโปรแกรมพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ ซึ่งมีผู้เข้าอบรมทุกหลักสูตรรวมกัน 3,545 คน</li> <li>จำนวนความหลากหลายของพนักงานในปี พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย พนักงานเพศชาย 40.5% พนักงานเพศหญิง 59.5% ทั้งนี้ บริษัทมีพนักงานสัญชาติไทยจำนวนมากที่สุด แต่ยังส่งเสริมความหลากหลายในด้านเชื้อชาติ โดยบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มาจากหลากหลายประเทศ ซึ่งเป็นชาวต่างชาติ 4 คน</li> </ul>



### 3.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Environment)

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนทิศทางการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ Maybank Group โดยบริษัทมุ่งเน้นการนำแนวทางของกลุ่มมาปรับใช้ในระดับการดำเนินงานภายในองค์กร ครอบคลุมการลดการใช้พลังงานและกระดาษ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการของเสีย และการเลือกใช้อาคารที่ทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในขอบเขตที่บริษัทสามารถควบคุมได้อย่างเหมาะสม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

##### นโยบายลดการใช้กระดาษ (Paperless)

บริษัทมีนโยบายลดการใช้กระดาษ (Paperless) โดยดำเนินการเป็นแผนระยะยาวและต่อเนื่อง ผ่านการบูรณาการแผนงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานสู่ระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ นโยบายดังกล่าวไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความสามารถในการตรวจสอบของกระบวนการทำงานเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้กระดาษและการขนส่งเอกสารอีกด้วย

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนิน **โครงการจัดการบัญชีลูกค้าที่ไม่มีการใช้งานและไม่มีสินทรัพย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร** ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายลดการใช้กระดาษ (phase 1) โดยมุ่งจัดการบัญชีลูกค้าที่ไม่มีการเคลื่อนไหวและไม่มีสินทรัพย์กับบริษัทเป็นระยะเวลานาน ส่งผลให้สามารถจัดการบัญชีที่ไม่มีการใช้งานได้จำนวน **31,537 บัญชี**

การดำเนินโครงการดังกล่าวช่วยลดการจัดส่งเอกสารกระดาษที่ไม่จำเป็นให้กับบัญชีลูกค้าที่ไม่มีการใช้งาน คิดเป็นปริมาณการใช้กระดาษที่ลดลงประมาณ **157,685 แผ่นต่อปี** หรือเทียบเท่าน้ำหนักกระดาษประมาณ **0.79 ตันต่อปี**

นอกจากนี้ การลดการใช้กระดาษและการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ภายในประเทศยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต **Scope 3** จากกระบวนการผลิตกระดาษและการขนส่ง โดยประเมินว่าสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ **1.7–2.2 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (tCO<sub>2</sub>e/year)**

##### นโยบายใช้อุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานและโครงสร้างพื้นฐาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินนโยบายปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ที่ใช้ภายในสำนักงานและสาขาทั่วประเทศให้เป็นอุปกรณ์ประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลดการใช้พลังงาน ลดต้นทุนการดำเนินงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ในปี พ.ศ. 2566 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนหลอดไฟภายในสาขาทั่วประเทศจากหลอดฟลูออเรสเซนต์เป็นหลอด LED รวมทั้งสิ้น 1,700 หลอด รวมถึงการทยอยเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศในสาขาเป็นระบบ Inverter ซึ่งเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพในการประหยัดพลังงานมากขึ้น การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2566 สามารถลดค่าไฟฟ้าได้ 7.79% เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565 และในปี พ.ศ. 2567 สามารถลดค่าไฟฟ้าได้ 8.61% เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2566 และในปี 2568 สามารถลดค่าไฟฟ้าได้ถึง 12.13 % เมื่อเทียบกับปี 2567

#### 3.3.2 กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

##### กิจกรรมคัดแยกขยะและนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัทดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการขยะอย่างยั่งยืนผ่านการคัดแยกขยะและนำวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และลดปริมาณขยะตกค้างที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้ร่วมมือกับ Recycle Day ในการรวบรวมวัสดุที่สามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ ได้แก่ กระดาษ พลาสติก และอลูมิเนียม เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกต้องเป็นรายเดือน โดยวัสดุที่รวบรวมได้ จะถูกนำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งนอกจากจะช่วยลดปริมาณขยะแล้ว ยังช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและรายได้ให้กับชุมชนและสังคมในห่วงโซ่การรีไซเคิล

กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมแนวคิด Reduce, Reuse, Recycle (3R) ภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ผ่านการรณรงค์และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการสนับสนุนแนวทาง ESG ของบริษัท

ผลการดำเนินงานแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าอย่างชัดเจน โดยในปี พ.ศ. 2568 บริษัทสามารถนำวัสดุเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลได้มากกว่าสองเท่าเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567 สะท้อนถึงประสิทธิผลของการสื่อสาร การรณรงค์ และความร่วมมือจากพนักงานภายในองค์กร

ประเภท	2567	2568	ส่วนต่าง
จำนวนวัสดุกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (กิโลกรัม)	2,223.85	4,545.03	+2,321.18 (104.38%)
เทียบเคียงเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO <sub>2</sub> e)	10,790.84	17,650.90	+6,860.06 (63.57%)
เทียบเคียงการปลูกต้นไม้ (ต้น)	1,130.00	1,858.00	+728.00 (64.42%)



สถานที่ : บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ช่วงเวลา : 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2025

มีการรับทั้งสิ้น : 4,545.03 กิโลกรัม

ค่าเทียบเคียงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : 17,650.90 KgCO<sub>2</sub>eq.

ค่าเทียบเคียงจำนวนต้นไม้ในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ : 1,858 ต้น

ประเภทวัสดุรีไซเคิล	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	น้ำหนัก/กิโลกรัม
พลาสติกขาว	90.80	184.00	137.55	203.50	187.65	251.05	135.10	69.50	144.20	129.82	171.14	137.32	1,841.63
ขวด PET	28.13	19.20	31.25	35.35	128.70	164.60	215.75	128.35	57.01	2.80	122.80	65.00	998.94
กล่องกระดาษแข็ง	88.56	67.00	29.90	40.65	69.25	46.90	69.85	41.85	70.70	105.53	35.00	79.85	745.04
หนังสือ	0.00	140.32	114.45	21.10	0.00	0.00	0.00	0.00	15.90	0.00	0.00	0.00	291.77
พลาสติกขาว	6.00	1.60	2.30	3.10	26.90	25.90	6.90	4.95	3.15	25.63	12.35	62.10	180.88
พลาสติกขาว	13.50	0.85	0.00	0.65	21.05	14.30	24.40	14.20	24.5	8.45	17.25	13.15	152.30
เครื่องใช้ไฟฟ้าเก่า	15.80	0.00	0.00	4.15	0.00	0.00	0.00	0.00	100.12	9.35	0.00	6.30	135.72
พลาสติกบรรจุอาหารและพลาสติกรีไซเคิลไม่ได้	7.40	0.50	12.40	5.00	4.50	0.00	0.00	9.50	8.05	0.00	8.70	0.00	56.05
กระดาษขาวดำ	11.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.95	0.00	0.00	6.35	49.92
กระป๋องอลูมิเนียม	6.30	1.00	2.00	1.60	1.55	1.75	2.65	0.00	2.85	2.40	0.00	0.75	22.85
ขวดแก้ว	8.65	0.00	0.00	5.50	0.00	0.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	0.00	21.15
ขวดนม HDPE	0.00	3.90	0.00	2.15	1.45	0.85	0.00	0.00	1.30	0.00	3.50	0.00	13.15
ขยะจากกิจกรรม (RDF)	0.00	0.00	0.00	4.90	1.60	0.00	4.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.60
ของรีไซเคิล/ของซ่อม/ของอื่นๆ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05	1.20	0.85	3.95	2.25	0.00	0.65	0.88	9.83
ภาชนะบรรจุอาหารสี เฉพาะ PP5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	5.10	8.10
เหล็ก/โลหะ/สังกะสี	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.70	0.00	3.70
หนังสือพิมพ์	0.00	0.00	0.00	3.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.40
น้ำหนัก/กิโลกรัม	276.76	418.37	329.85	331.05	442.70	506.55	459.60	272.30	471.98	283.98	375.09	376.80	4,545.03

เพิ่มเติมจากโครงการคัดแยกขยะหลัก บริษัทได้ร่วมมือกับ Indorama Ventures และ 6ty Degrees ในการรวบรวมขวด PET เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล โดยระหว่างเดือนกันยายน ถึง ตุลาคม พ.ศ. 2568 สามารถรวบรวมได้จำนวน 280 กิโลกรัม ซึ่งเทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.3 tCO<sub>2</sub>e ตามการยืนยันจากผู้ประกอบการ



**INDORAMA**  
VENTURES

Indorama Ventures Public Company Limited  
75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor, Soi Sukhumvit 19 (Wattana),  
Asoke Road, Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110, Thailand

+66 2 661 6661 (Tel)  
+66 2 661 6640 (Fax)  
www.indoramaventures.com

**Date:** 3<sup>rd</sup> November 2025

**Subject:** PET bottles received record

Thank you for participating in the PET post-consumer collection program for recycling (Give PET Bottles a New Life). We sincerely appreciate your valuable contribution and unwavering support of this initiative.

Indorama Ventures is proud to partner with 6ty Degrees and Maybank Securities Thailand to promote waste reduction in communities through effective waste separation and the collection of PET bottles for recycling. This collaboration exemplifies our shared commitment to creating positive environmental and social impacts by reducing plastic waste in landfills, lowering carbon emissions, and creating a circular economy for society.

With the evidence, the company collected a total of 280 kilograms of PET bottles, resulting in a reduction of 0.3 tCO<sub>2</sub>e.

Every little action counts; we are creating a better world together!

**PET Bottles Received record -- 6ty and Maybank**

SL No.	Date	Location	QTY		CO2 Reduction* (tCO <sub>2</sub> e)	REMARK
			(kg.)	(tons)		
1	29/09/2025	6ty Degrees (Bangkok's Office) & Maybank (Head Office)	150	0.15	0.2	CSR - PET collect back campaign
2	21/10/2025	6ty Degrees (Bangkok's Office) & Maybank (Head Office)	130	0.13	0.1	
			280	0.28	0.3	

Note: GHG Calculation Formula:  
(1) \*tons of PET bottles = xx tCO<sub>2</sub>e reduction

kg-to-bottle Conversion		
kg	size: 600ml Bottles	No. of PET collected (bottles)
1	45	12600

**Corporate Social Responsibility team**

Contact: csr@indorama.net

Indispensable Chemistry

### กิจกรรมการใช้วัสดุเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (Calendar for the Blind)

บริษัทดำเนินกิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า ผ่านการรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วจากพนักงาน เพื่อนำส่งให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา

กิจกรรมดังกล่าวเป็นโครงการที่บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 เป็นต้นมา เป็นกิจกรรมที่ทำได้ง่าย ใกล้เคียง และเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ขณะเดียวกันยังเป็นการส่งต่อคุณค่าและโอกาสทางการเรียนรู้ให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม

แม้กิจกรรมนี้จะมีผลกระทบเชิงปริมาณด้านสิ่งแวดล้อมในระดับไม่สูงเมื่อเทียบกับกิจกรรมอื่น แต่บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบในระดับองค์กร

### 3.4 การจัดการสังคมให้เกิดความยั่งยืน (Social)

การดำเนินงานด้านสังคมของบริษัท สอดคล้องกับทิศทางของ Maybank Group ในการส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงิน การยกระดับความรู้ และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมในระยะยาว

บริษัทให้ความสำคัญกับการให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนอย่างรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมของพนักงาน การสนับสนุนเยาวชน ชุมชน และกลุ่มเปราะบาง ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวทางเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านสังคม โดยมุ่งเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืนผ่านการดำเนินธุรกิจหลัก และการมีส่วนร่วมของพนักงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมแนวทางสำคัญ ดังนี้

- การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินและการลงทุนอย่างเท่าเทียม (Financial Inclusion และ Investor Education)
- การให้ความรู้ด้านการลงทุนอย่างรับผิดชอบ (Responsible Investing Literacy เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ)
- การพัฒนาศักยภาพของเยาวชนและประชาชน ผ่านกิจกรรมให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนในหลากหลายรูปแบบ
- การส่งเสริมจิตสำนึกด้าน ESG และการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในกิจกรรมเพื่อสังคมและการถ่ายทอดความรู้สู่ภายนอกองค์กร

(การดำเนินงานภายใต้นโยบายดังกล่าวได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในข้อ 3.4.2)

#### 3.4.2 กิจกรรมที่ส่งเสริมสังคมให้มีความยั่งยืน

ภายใต้นโยบายและแนวทางเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความรู้ทางการเงิน การลงทุนอย่างรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมในระยะยาว ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ดังนี้

##### (1) การยกระดับการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

บริษัทสื่อสารประเด็นด้านความยั่งยืนภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ผ่านจดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์และช่องทางดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ข้อมูลประกอบการดำเนินงานด้านสังคม

- การสื่อสารด้าน ESG ครอบคลุมพนักงานทั้งหมด กว่า 700 คน
- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: เสริมสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของพนักงานต่อประเด็นความยั่งยืน



## (2) การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการเข้าถึงการลงทุน

บริษัทจัดกิจกรรมและแพลตฟอร์มให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนอย่างรับผิดชอบแก่ลูกค้า นักลงทุน และประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงการลงทุนอย่างเท่าเทียม ครอบคลุมตั้งแต่ นักลงทุนเริ่มต้นจนถึงนักลงทุนที่มีประสบการณ์ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ อาทิ รายการ Tiger Talk บนช่องทาง Facebook, รายการ วันศุกร์บุกถ้าเสื่อ บนช่องทาง TikTok และโครงการ Jump Start Academy ซึ่งเป็นกิจกรรมให้ความรู้ด้านการลงทุนให้กับพนักงานขององค์กรภายนอก เพื่อสนับสนุนการยกระดับความรู้ทางการเงินของประชาชนไทยอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลประกอบการดำเนินงานส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการเข้าถึงการลงทุน

- จำนวนกิจกรรมด้าน Financial Literacy ที่จัดในปี พ.ศ. 2568: 5 ครั้ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมโดยประมาณ (ลูกค้า / ประชาชนทั่วไป): 1,200 คน
- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: ช่วยเพิ่มความตระหนักรู้ด้านการลงทุนอย่างรับผิดชอบ และสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ





ภาพการจัดกิจกรรม Financial Literacy เพื่อลูกค้า นักลงทุน และประชาชน

รายการ Tiger Talk ถ่ายทอดสดข้อมูลการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทาง Facebook โดยทีมนักวิเคราะห์

พบกับไลฟ์ **Tiger Talk** ไข่มุมใหม่ พร้อมเลิฟ Insight ทุกวัน

**tiger talk**

อัปเดตข้อมูลการลงทุน  
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ  
โดยทีมนักวิเคราะห์มืออาชีพ

เริ่ม 4 มิถุนายน 2568  
f : Maybank Securities Thailand

พบกับทุกวัน  
เวลา 8.30 - 9.15 น.

**กดติดตามได้เลย!**

**tiger talk**

นักวิเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ ไลฟ์ **Tiger Talk** ไข่มุมใหม่

**Investment Solution Team**

Michael Srisakulchitra, CFP	Thumthip Chummanak, CFP	Jiraporn Tangthiprasit, AFPITM	Anurupa Thuanthornam, ASA	Nopnicha Chaitrakul

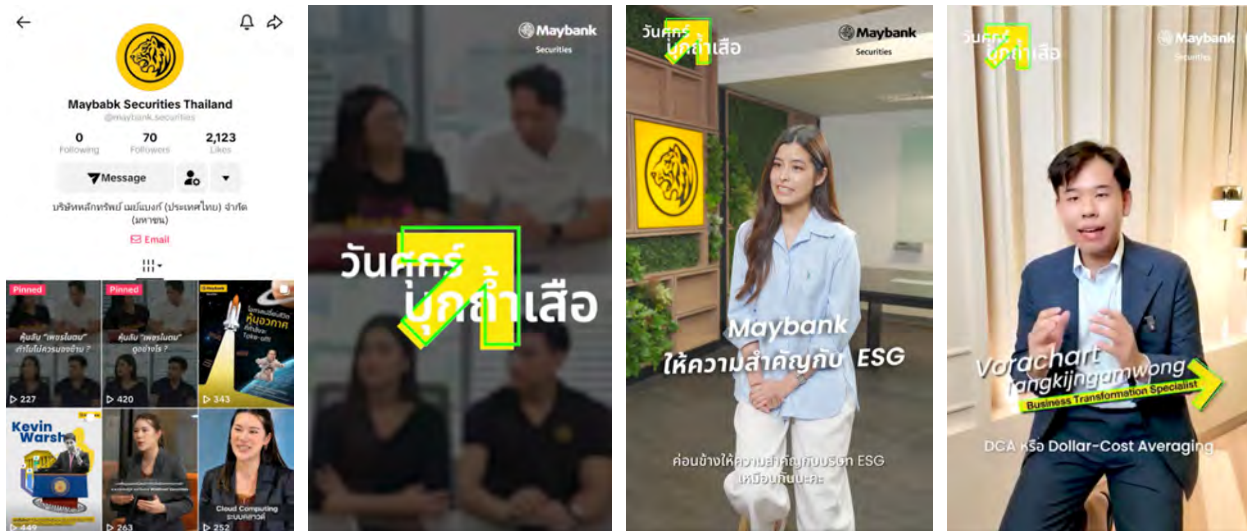
**Research Team**

Thanawat Prangprang, Investment Strategist	Thanawat Prangprang, Investment Strategist	Anurupa Thuanthornam, Investment Strategist	Thanawat Prangprang, Technical Analyst

เริ่ม 4 มิถุนายน 2568  
f : Maybank Securities Thailand

พบกับทุกวัน  
เวลา 8.30 - 9.15 น.





รายการ วันศุกร์บุกถ้าเสือ ให้ความรู้ด้านการลงทุนสำหรับนักลงทุนรุ่นใหม่ ผ่านแพลตฟอร์ม TikTok

### (3) การพัฒนาศักยภาพด้านการเงินแก่เยาวชนและภาคการศึกษา

บริษัทสนับสนุนการให้ความรู้ด้านการเงินและการลงทุนแก่เยาวชนและนักศึกษา ผ่านโครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและโครงการระดับภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างทักษะทางการเงิน ความตระหนักรู้ และการเตรียมความพร้อมสู่การลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบในอนาคต

โครงการภายใต้การพัฒนาศักยภาพเยาวชน

#### 1) โครงการ Financial Literacy to Young Investors

บริษัทร่วมให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนแก่ นักเรียน นักศึกษา และคนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การลงทุนในอนาคต ภายใต้โครงการ Financial Literacy to Young Investors ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ Cahaya Kasih – Maybank Volunteerism Program 2025 โดยจัดกิจกรรม ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

#### 2) โครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย ใส่ใจเรื่องการเงิน”

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย ใส่ใจเรื่องการเงิน” ซึ่งดำเนินการโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับภาคตลาดทุนและกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) โดยบริษัทได้บริจาคคอมพิวเตอร์จำนวน 20 เครื่อง เพื่อสนับสนุนโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกลให้สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) อันช่วยเสริมสร้างทั้งทักษะดิจิทัลและทักษะการบริหารการเงินของเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรม

#### 3) โครงการ Cashville Kidz

โครงการความรู้ทางการเงินเพื่อปลูกฝังการบริหารจัดการทางการเงินในเชิงบวกให้กับผู้นำรุ่นใหม่ในอนาคต (อายุ 9-12 ปี) โครงการนี้ได้ดำเนินการทั่วภูมิภาคอาเซียน จนถึงปัจจุบัน มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการแล้วกว่า 370,000 คน สำหรับการดำเนินการครั้งที่สองในประเทศไทย โครงการนี้ได้ดำเนินการไปในโรงเรียน 15 แห่ง และนักเรียนเข้าร่วมโครงการแล้วกว่า 1,600 คน

#### 4) โครงการ eMpowering Youths Across ASEAN (eYAA) Cohort 5-2025

โครงการ eYAA สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสมาชิกในชุมชนเกือบ 60,562 ราย ผ่านอาสาสมัครเยาวชน 293 คน และองค์กรภาคประชาสังคมหรือกิจการเพื่อสังคม 25 แห่งตั้งแต่ปี 2561

ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 มูลนิธิอาเซียนและมูลนิธิเมย์แบงก์เปิดตัวงานประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพระดับภูมิภาคของโครงการ eMpowering Youths Across Asean (eYAA) Programme: Cohort 5 ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นระยะเวลา 5 วัน ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนในภูมิภาคอาเซียน ในฐานะผู้ขับเคลื่อนหลักในการสนับสนุนและพัฒนาความยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงานด้านประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 2567 ในการสร้างสังคมที่มีการรวมกันเป็นหนึ่ง ยั่งยืน และยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น

#### ข้อมูลประกอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพเยาวชนและภาคการศึกษา

การดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมทั้งกิจกรรมที่บริษัทดำเนินการโดยตรง และการมีส่วนร่วมในโครงการระดับกลุ่มและระดับภูมิภาค โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

กิจกรรมที่บริษัทดำเนินการโดยตรง

- จำนวนกิจกรรม Financial Literacy ที่จัดในปี พ.ศ. 2568: 5 ครั้ง
- จำนวนเยาวชนและนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยตรง: ประมาณ 452 คน

การมีส่วนร่วมในโครงการระดับกลุ่มและระดับภูมิภาค

- เข้าร่วมโครงการ Cashville Kidz ซึ่งมีนักเรียนเข้าร่วมในประเทศไทยกว่า 1,600 คน
- สนับสนุนโครงการ eMpowering Youths Across ASEAN (eYAA) ซึ่งสร้างผลกระทบต่อชุมชนในภูมิภาคอาเซียนกว่า 60,562 ราย (ข้อมูลระดับโครงการ)

การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนรู้

- บริจาคคอมพิวเตอร์จำนวน 20 เครื่อง ภายใต้โครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย ใส่ใจเรื่องการเงิน” เพื่อขยายการเข้าถึงความรู้ทางการเงินในพื้นที่ห่างไกล

#### ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- ส่งเสริมการเข้าถึงความรู้ทางการเงินในกลุ่มเยาวชนหลากหลายระดับ
- สนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการเงินและดิจิทัลควบคู่กัน
- เสริมสร้างความพร้อมสู่การลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบในอนาคต



โครงการ Financial Literacy to Young Investors  
ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ Cahaya Kasih – Maybank Volunteerism Program 2025

สนับสนุนโดย  
สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

สรุปข้อมูลการรับ-บริจาคคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก  
โครงการคอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย ใส่ใจเรื่องการเงิน

**ยอดบริจาครวม  
1,001 เครื่อง**

จัดสรรให้โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายไปแล้วกว่า 126 แห่ง

ภาคเหนือ 44 แห่ง	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 แห่ง	ภาคใต้ 35 แห่ง	ภาคกลาง 16 แห่ง	ภาคตะวันออก 7 แห่ง	ภาคตะวันออก 4 แห่ง
---------------------	----------------------------------	-------------------	--------------------	-----------------------	-----------------------



โครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย  
ใส่ใจเรื่องการเงิน”

**“Cashville Kidz (CVK)  
Program 2025”**

โครงการ Cashville Kidz

โครงการ eMpowering Youths Across ASEAN (eYAA) Cohort 5–2025

### eMpowering Youths Across ASEAN (eYAA) Program : Cohort 5



การมีส่วนร่วมของพนักงานในการส่งต่อคุณค่าให้สังคม

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้และร่วมดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยใช้ความเชี่ยวชาญด้านการเงินและการลงทุนเป็นกลไกในการสร้างผลกระทบเชิงบวก พร้อมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืน

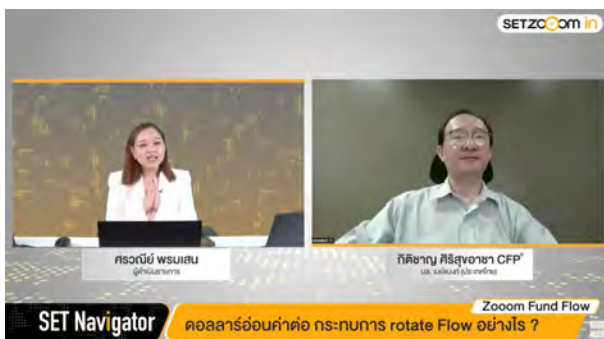
ตลอดปี พ.ศ. 2568 พนักงานของบริษัทได้ร่วมเป็นวิทยากรและผู้ถ่ายทอดความรู้ในกิจกรรมด้านการลงทุนและการเงินร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมนักลงทุนคุณค่าแห่งประเทศไทย และเวทีให้ความรู้ในภูมิภาคต่าง ๆ





คุณณภัทร ภัทรานิติษฐ์ คุณชาญชัย พันธธานากิจ เป็นวิทยากรของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน SET in the City และงานตลาดหลักทรัพย์ฯสัญจร

คุณกิตติชาญ ศิริสุขอาชา แลกเปลี่ยนมุมมองการลงทุนในรายการ SET Zoom In โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



คุณธนัชชา เซษุโชติศักดิ์ เป็นวิทยากรในงานสัมมนา Thai VI Going Global จัดโดย สมาคมนักลงทุนคุณค่าแห่งประเทศไทย

## การช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและการสร้างโอกาสทางสังคม

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการมีส่วนร่วมสนับสนุนกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจหลัก โดยมุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือในลักษณะที่เหมาะสมกับบริบทและทรัพยากรขององค์กร เพื่อบรรเทาผลกระทบในสถานการณ์เฉพาะหน้า และสนับสนุนการสร้างโอกาสในระยะยาว

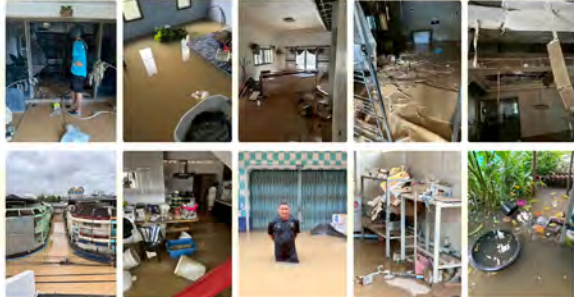
การสนับสนุนมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม (Innovation Foundation) ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้ร่วมบริจาคเงินสนับสนุนมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ซึ่งดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนพิการ สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการส่งเสริมความเท่าเทียมและการไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังในสังคม

การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ จากสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนินการระดมทุนภายในองค์กร โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานในการร่วมบริจาคเงินและสิ่งของจำเป็น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในระยะเร่งด่วนและสนับสนุนการฟื้นฟูหลังเกิดเหตุ สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัยจำนวน 19 คน และระดมทุนได้รวม 97,470 บาท ซึ่งนำไปใช้สนับสนุนความต้องการพื้นฐานและการฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันบริจาคสิ่งของจำเป็น อาทิ อาหารแห้ง เครื่องอุปโภคบริโภค และของใช้จำเป็น เพื่อจัดทำถุงยังชีพและส่งมอบให้แก่ผู้ประสบภัยผ่านหน่วยงานภาคสังคมที่เกี่ยวข้อง สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมของพนักงานในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

## ประมวลภาพเหตุการณ์

น้ำท่วมบ้านพนักงานสาขาหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



## การรับบริจาคสิ่งของเพื่อนำไปจัดถวายเป็นชีวิต

ให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วมหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



### 3.5

### การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง (Governance)

การกำกับดูแลกิจการของบริษัทดำเนินการภายใต้กรอบการกำกับดูแลและมาตรฐานของ Maybank Group โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส รอบคอบ และสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง การคุ้มครองข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสนับสนุนความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียและความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว

ควบคู่กับการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง บริษัทตระหนักถึงบทบาทของตลาดทุนในการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการลงทุนที่คำนึงถึงปัจจัย ESG ผ่านการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท

#### 3.5.1 การคุ้มครองข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูล ในฐานะรากฐานของการดำเนินธุรกิจในตลาดทุนอย่างมีธรรมาภิบาล โดยดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบาย การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของ Maybank Group

แนวทางดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อคุ้มครองข้อมูลลูกค้า เสริมสร้างความมั่นคงของระบบสารสนเทศ และสนับสนุนความต่อเนื่องในการให้บริการทางการเงินผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างปลอดภัย โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ผลการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูล

- ดำเนินการคุ้มครองข้อมูลลูกค้าและระบบสารสนเทศภายใต้กรอบนโยบายและการควบคุมภายในของ Maybank Group
- บูรณาการประเด็นความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ไว้ในกระบวนการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
- สนับสนุนการให้บริการลงทุนผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างปลอดภัย โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- เสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการป้องกันและรับมือกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ลงทุน

### ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนต่อการให้บริการลงทุนผ่านระบบดิจิทัล
- ลดความเสี่ยงด้านข้อมูลและการให้บริการที่อาจกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- สนับสนุนเสถียรภาพและความน่าเชื่อถือของตลาดทุนในภาพรวมผ่านการกำกับดูแลที่รัดกุมของบริษัท

### 3.5.2 วัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และการกำกับดูแล

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทเป็นไปตามนโยบายและกรอบการกำกับดูแลของ Maybank Group โดยมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร

#### (1) ระบบการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างเป็นระบบ

ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี (Annual Compliance Report) การเข้าร่วมประชุมและคณะทำงานด้านกฎเกณฑ์ในเวทีต่าง ๆ และการติดตามให้หน่วยงานภายในดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย และกรอบเวลาที่กำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงโดยรวมขององค์กร บริษัทได้กำหนดและดำเนินกระบวนการสำคัญด้านการกำกับดูแล อาทิ การรู้จักตัวตนของลูกค้า (Know Your Customer: KYC) การตรวจสอบสถานะลูกค้า (Customer Due Diligence: CDD) การบริหารความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การรายงานธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัย และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ

#### (2) การส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และจริยธรรมองค์กร

บริษัทมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Culture) ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานในทุกระดับ โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้ บริษัทได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดอบรมในประเด็นสำคัญ เช่น นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (AML/CTF/CPF) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และความปลอดภัยทางไซเบอร์



### ผลการดำเนินงาน

- พนักงานเข้าร่วมการอบรมด้านการกำกับดูแล การป้องกันการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ครอบคลุมพนักงานจำนวน 640 คน
- อัตราการผ่านการอบรมภาคบังคับด้าน Compliance และจริยธรรมองค์กรอยู่ในระดับ 100%
- ไม่มีกรณีการฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อกำหนดที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานกำกับดูแลในรอบปีรายงาน
- การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ



### 3.5.3 การจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบและห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย และการบริหารความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

#### กระบวนการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าอย่างโปร่งใส

บริษัทกำหนดแนวทางการคัดเลือกคู่ค้าโดยพิจารณาจากประวัติการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และมาตรการต่อต้านการทุจริต ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ

คู่ค้ารายใหม่ คู่ค้าที่ต่ออายุสัญญา รวมถึงคู่ค้าที่เข้าร่วมกระบวนการประมูลงาน จะต้องผ่านการประเมินด้าน ESG ตามกรอบจรรยาบรรณคู่ค้าของเมย์แบงก์ (Supplier Code of Conduct: SCoC) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกและบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานอย่างเหมาะสม

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนินการประเมิน ESG ของคู่ค้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความโปร่งใสและส่งเสริมแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### 3.5.4 การสนับสนุนการเงินอย่างยั่งยืนและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทตระหนักถึงบทบาทของตลาดทุนในการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน และดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบและทิศทางของ Maybank Group เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคอาเซียน

บริษัทขับเคลื่อนบทบาทดังกล่าวผ่านการดำเนินธุรกิจหลัก ได้แก่ การสนับสนุนผลิตภัณฑ์การลงทุนอย่างรับผิดชอบ การจัดทำบทวิจัยประกอบการตัดสินใจ และการใช้โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและโอกาสทางการลงทุนอย่างมีคุณภาพในวงกว้าง

#### (1) บทบาทของบริษัทในฐานะผู้แทนจำหน่ายตราสารหนี้เพื่อความยั่งยืน (Green Bond)

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการระดมทุนเพื่อความยั่งยืนผ่านตลาดทุน โดยทำหน้าที่เป็นผู้จัดจำหน่าย (Arranger) ตราสารหนี้เพื่อความยั่งยืน (Green Bond) จำนวน 1 รายการ ได้แก่ หุ้นกู้ TPIPP287A ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งออกจำหน่ายเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2568

หุ้นกุดังกล่าวมีมูลค่าการออกทั้งสิ้น 2,000 ล้านบาท โดยบริษัทมีบทบาทในการจัดจำหน่ายให้แก่นักลงทุนในสัดส่วนมูลค่า 89 ล้านบาท ทั้งนี้ เงินที่ได้จากการออกหุ้นกุดังกล่าวไปใช้สนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมตามกรอบการออกตราสารหนี้เพื่อความยั่งยืนของผู้ออกตราสาร

การมีส่วนร่วมดังกล่าวสะท้อนบทบาทของบริษัทในการเป็นกลไกเชื่อมโยงระหว่างผู้ออกตราสารและนักลงทุน เพื่อสนับสนุนการระดมทุนสำหรับโครงการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านตลาดทุน และส่งเสริมการลงทุนที่คำนึงถึงความยั่งยืนอย่างเหมาะสมตามบทบาทของธุรกิจหลัก

#### (2) การจัดทำบทวิจัยและข้อมูลประกอบการตัดสินใจด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน

บริษัทสนับสนุนการพัฒนาตลาดทุนเพื่อความยั่งยืนผ่านการจัดทำบทวิจัยและข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนที่คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจและสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบและโปร่งใส

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้จัดทำบทวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับ Thai ESG ซึ่งเป็นกรอบการลงทุนที่ส่งเสริมให้เงินทุนไหลไปสู่บริษัทและกองทุนที่มีแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตลาดทุนไทยในระยะเริ่มต้นของการผลักดัน ESG อย่างเป็นรูปธรรม

### ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนต่อการให้บริการลงทุนผ่านระบบดิจิทัล
- ลดความเสี่ยงด้านข้อมูลและการให้บริการที่อาจกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- สนับสนุนเสถียรภาพและความน่าเชื่อถือของตลาดทุนในภาพรวมผ่านการกำกับดูแลที่รัดกุมของบริษัท

การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทาง Sustainable Finance ของ Maybank Group โดยใช้กลไกตลาดทุน และองค์ความรู้ด้านการลงทุนเป็นเครื่องมือสนับสนุนการเข้าถึงโอกาสทางการเงิน และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

### (3) การจัดทำวิจัยและข้อมูลประกอบการตัดสินใจด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน

บริษัทพัฒนาและใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล เป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูล ความรู้ และโอกาสทางการลงทุนอย่างเท่าเทียม (Democratize Investment) และลดข้อจำกัดในการเข้าถึงตลาดทุนของผู้ลงทุนในวงกว้าง

โดย แอปพลิเคชัน Maybank Invest ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือหลักในการให้บริการด้านการลงทุน ช่วยให้ผู้ที่สนใจการลงทุนสามารถตั้งเป้าหมายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเอง เข้าถึงบทวิเคราะห์ และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ทำแบบประเมินความเหมาะสมในการลงทุนได้แบบเรียลไทม์ รวมถึงเข้าถึงผลิตภัณฑ์การลงทุนที่คำนึงถึงปัจจัย ESG อย่างสะดวก โปร่งใส และเป็นธรรม ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ และขยายโอกาสการเข้าถึงตลาดทุนอย่างยั่งยืน

### ผลลัพธ์ทางปริมาณ

- จำนวนผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน Maybank Invest (Thailand) ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568: 68,972 ราย
- จำนวนการเข้าถึงบทวิเคราะห์และข้อมูลการลงทุนผ่านช่องทางดิจิทัล: 414,075 ครั้งต่อปี
- สัดส่วนลูกค้าที่ใช้ช่องทางดิจิทัลเป็นช่องทางหลักในการเข้าถึงข้อมูลและบริการลงทุน: 50% ของฐานลูกค้าทั้งหมด

### ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- สนับสนุนการเข้าถึงการลงทุนและองค์ความรู้ด้านการลงทุนในวงกว้าง
- ลดข้อจำกัดด้านข้อมูลและช่องทางการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนรายย่อย
- เสริมบทบาทของโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลในการขับเคลื่อนตลาดทุนอย่างยั่งยืน

## 3.6 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในทุกมิติ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาพนักงานอย่างเป็นธรรม การเสริมสร้างศักยภาพและทักษะที่จำเป็น การดูแลคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย และการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

### 3.6.1 การจ้างงานอย่างเป็นธรรมและความเท่าเทียม

บริษัทดำเนินการด้านการจ้างงานภายใต้นโยบายทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมความเท่าเทียม และเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตตามศักยภาพ

บริษัทบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิต ความมั่นคง และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรในระยะยาว

3.6.2 การจ้างงานอย่างเป็นธรรมและความเท่าเทียม

บริษัทสานต่อนโยบายการพัฒนาทักษะและความสามารถที่มีของพนักงาน รวมไปถึงการเติบโตทั้งในส่วนบุคคลและในด้านอาชีพ มีการเตรียมความพร้อมในการให้โอกาสสำหรับพนักงานในการพัฒนาหน้าที่การทำงานของตนเองในหน่วยธุรกิจและสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย บริษัทจึงได้สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพที่เข้มแข็งที่มีความยืดหยุ่นและจัดสรรเฉพาะบุคคล สำหรับการเติบโตและความได้เปรียบระยะยาวของพนักงานและสนับสนุนให้พนักงานมีความรับผิดชอบในงานนั้นเสมือนเป็นเจ้าของ โดยได้จัดให้มีการพัฒนาทักษะและได้รับมอบหมายงานที่นอกเหนือจากงานของตนเองรวมถึงความรับผิดชอบที่ขยายขอบเขตขึ้น

บริษัทส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะวิชาชีพ และความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการเงิน โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่สนับสนุนการเติบโตทั้งในระดับบุคคลและองค์กร

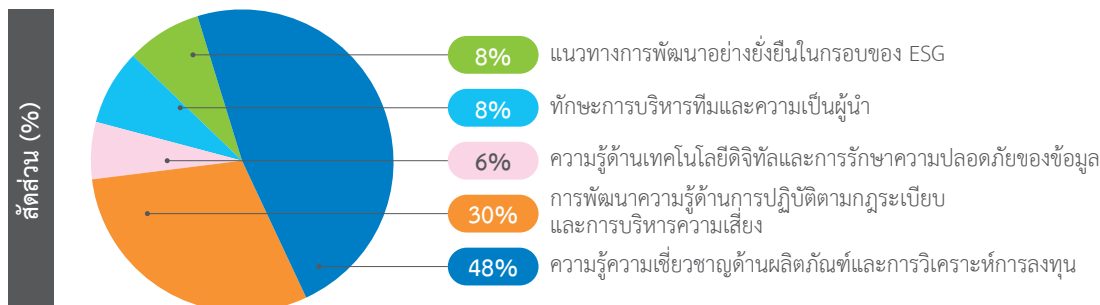
ในปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

• การพัฒนาความรู้และใบอนุญาตด้านการลงทุน (Investment Licenses Upskill)
• ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์การลงทุนและตลาดทุน
• การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise, Credit และ Operational Risk)
• การกำกับดูแลและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น AML/CFT/CPF และ PDPA
• การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินและการลงทุนอย่างเท่าเทียม (Financial Inclusion และ Investor Education)

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความสามารถในการให้บริการอย่างมืออาชีพ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกำกับดูแล

หัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในปี 2568

หัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็น	รูปแบบการฝึกอบรม	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปี	สัดส่วน (%)
1. ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์และการวิเคราะห์การลงทุน	ออนไลน์	40	48%
2. การพัฒนาความรู้ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ออนไลน์	20	30%
3. ความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล	ออนไลน์	2	6%
4. ทักษะการบริหารทีมและความเป็นผู้นำ	ออนไลน์/เวิร์คชอป	5	8%
5. แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ของธุรกิจ และการเงินเพื่อความยั่งยืน (Financial Sustainability)	ออนไลน์	3	7.5%



### ประโยชน์ที่พนักงานได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน

หัวข้ออบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็น	ประโยชน์ต่อพนักงาน
1. ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านผลิตภัณฑ์และการวิเคราะห์การลงทุน	มีความรู้ความเข้าใจในผลิตภัณฑ์การเงินการลงทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแนะนำผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า
2. การพัฒนาความรู้ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม และเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
3. ความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล	พัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลและมีความตระหนักรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล
4. ทักษะการบริหารทีมและความเป็นผู้นำ	สามารถทำงานร่วมกับทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยคำนึงถึงการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ของธุรกิจ และการเงินเพื่อความยั่งยืน (Financial Sustainability)	มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบ ESG ตลอดจนบทบาทสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นได้จริงต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในระยะยาว

### 3.6.3 สวัสดิการ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิต

#### ค่าตอบแทนสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทดำเนินการบริหารผลตอบแทนรวม (Total Rewards) สอดคล้องกับแนวทางของ Maybank Group โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงาน และความยั่งยืนในระยะยาว เพื่อดึงดูด รักษา และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีศักยภาพ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน สุขภาพ และคุณภาพชีวิต อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพและประกันชีวิต เงินช่วยเหลือในกรณีต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์เพื่อสนับสนุนสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

ในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน และดำเนินมาตรการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

### สวัสดิการและสภาพความเป็นอยู่ที่ดี

บริษัทมีความเชื่อมั่นในการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานผ่านการให้ความมั่นคงทางการเงิน ความคุ้มครองด้านการดูแลสุขภาพ วันลาพักร้อนที่มีค่าตอบแทน เงินกู้สำหรับพนักงานในอัตราพิเศษ และสิทธิพิเศษและผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อสนับสนุนการบูรณาการระหว่างชีวิตและการทำงาน ผลประโยชน์ซึ่งผสมผสานองค์ประกอบทั้งหมดเข้าด้วยกัน รวมถึงการปรับต้นทุนให้เหมาะสมและความต้องการของพนักงาน/งาน จะได้รับการตรวจสอบเป็นประจำเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แนวทางของบริษัทเป็นแบบองค์รวม โดยผสมผสานหลักการความยั่งยืนเข้ากับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ซึ่งก็คือการดูแลสุขภาพเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ของพนักงาน ตลอดจนความต้องการทางการเงิน สังคม และอาชีพของพวกเขา ซึ่งเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นของเราในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนและรอบด้าน

#### 3.6.4 สิทธิมนุษยชนและจริยธรรมในที่ทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักการไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพความหลากหลาย และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

บริษัทมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม และการคุกคามทุกรูปแบบ รวมถึงกำหนดช่องทางร้องเรียนที่เป็นความลับและสามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้พนักงานสามารถแจ้งข้อกังวลได้อย่างมั่นใจ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทด้านสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายป้องกันการคุกคามทางเพศอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้การล่วงละเมิดทางเพศเป็นความผิดร้ายแรง และมีมาตรการสอบสวนและดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพซึ่งกันและกัน

บริษัทได้ดำเนินงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลองค์กรที่ดี รวมถึงหลักการด้านความยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งทั้งหมดนี้สำเร็จได้โดยความร่วมมือของพนักงานทุกคนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

### 4.1 สรุปรายงานการสอบบัญชี

รายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 – 2568 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

งบการเงินของบริษัทสำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	นางสาวสมใจ คุณปสุต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4499 แห่งบริษัท สำนักงาน อิวาย จำกัด ได้แสดงความเห็นว่างบการเงินที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบการเงินของบริษัทสำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	นางสาววรรณวิไล เพชรสร้าง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5315 แห่งบริษัท สำนักงาน อิวาย จำกัด ได้แสดงความเห็นว่างบการเงินที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### 4.2 ภาพรวมการดำเนินงาน

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ “บริษัท หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)” (“บริษัท”) เป็นสมาชิกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหมายเลข 42 โดยได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจ  
หลักทรัพย์ 4 ประเภท ได้แก่ นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ คำหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน และการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์  
นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสนับสนุนธุรกิจหลักทรัพย์ ได้แก่ ธุรกิจวาณิชธนกิจ (ที่ปรึกษาทางการเงิน)  
การเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ และการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และบริษัทยังได้รับใบอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้  
ประกอบธุรกิจซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าประเภทตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Derivatives Agent) ตาม  
พระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 บริษัทได้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขาย  
ล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (Thailand Futures Exchange: TFEX) และได้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นสมาชิก  
ของ บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด (Thailand Clearing House: TCH) เพื่อประกอบธุรกรรมการเป็นตัวแทน  
ซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าผ่านตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยที่ผ่านมารายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทมาจากการประกอบธุรกิจ  
นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

ในปี 2567 – 2568 บริษัทมีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 4.77 และ 4.85 ของมูลค่าการซื้อขายรวมของทั้งตลาดในแต่ละปี  
ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 19,485.31 ล้านบาท หนี้สินรวม 14,417.53 ล้านบาท  
และส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 5,067.78 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 14,803.56  
ล้านบาท หนี้สินรวม 9,723.64 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 5,079.91 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ของบริษัทส่วนใหญ่  
เป็นลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งมีความสัมพันธ์โดยตรงกับปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ที่อยู่ระหว่าง  
ช่วงชำระราคา T+2 ก่อนวันสิ้นงวดบัญชี หากลูกค้านี้มีปริมาณการซื้อขายมาก ในช่วง 2 วันทำการสุดท้ายของงวดบัญชีนั้นๆ  
จะทำให้ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามียอดคงค้างมาก ส่งผลให้สินทรัพย์ของบริษัทสูงขึ้นด้วย ดังนั้น  
การเพิ่มขึ้น / ลดลงของสินทรัพย์รวมในแต่ละสิ้นงวดบัญชีที่เกิดจากการเพิ่มขึ้น / ลดลงของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา  
ซื้อขายล่วงหน้านาดังกล่าวไม่ได้สะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ในส่วนของภาระหนี้สินนั้น ณ วันที่ 31  
ธันวาคม 2568 องค์ประกอบที่สำคัญของหนี้สินของบริษัทประกอบไปด้วยเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า  
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน รวมถึงตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่นซึ่งมียอดทั้งสิ้น 2,178.56 ล้านบาท 930.00 ล้านบาท  
และ 4,853.49 ล้านบาท ตามลำดับ



ความได้เปรียบในเชิงแข่งขันของบริษัท

- บริษัทเป็นบริษัทนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ลำดับต้นๆ ของประเทศไทย โดยมีปัจจัยสนับสนุน ดังนี้
  1. บริษัทมีสาขา 17 แห่ง (ไม่รวมสำนักงานใหญ่) กระจายทั่วประเทศ โดยมีลูกค้าถึงประมาณ 206,717 บัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ส่งผลให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  2. บริษัทมีพนักงานการตลาดจำนวน 443 คน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยเป็นทีมงานด้านการตลาดของการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ที่ใหญ่เป็นลำดับต้นๆ ของประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินทั้งสิ้น 5,079.91 ล้านบาท และมีอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิต่อหนี้สินทั่วไปและทรัพย์สินที่เป็นหลักประกันเท่ากับร้อยละ 43.01 บริษัทมีทีมงานฝ่ายวาณิชธนกิจซึ่งรับผิดชอบงานด้านที่ปรึกษาทางการเงินและจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมการให้บริการที่ปรึกษาทางการเงินประเภทต่างๆ ตั้งแต่การเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การออกตราสารทุนและตราสารหนี้ การเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการ และการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงินอิสระสำหรับการทำรายการประเภทต่างๆ ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัทได้รับความไว้วางใจจากองค์กรต่างๆ เป็นอย่างสูง และได้รับมอบหมายงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีทีมงานฝ่ายวิจัยหลักทรัพย์ซึ่งครอบคลุมการวิเคราะห์ทั้งปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคนิคและการวิเคราะห์เศรษฐกิจ

- บริษัทมีทีมผู้บริหารซึ่งมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในธุรกิจหลักทรัพย์มานานกว่า 20 ปี และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน

แหล่งที่มาของรายได้ของบริษัทประกอบด้วยรายได้ค่านายหน้า ค่าธรรมเนียมและบริการ กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ ดอกเบี้ยและเงินปันผล ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และรายได้อื่น โดยสัดส่วนของรายได้แต่ละประเภทรวมถึงการเติบโตแสดงได้ดังนี้

รายได้	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์	1,009.73	36.88	907.99	33.09	769.69	34.64
ค่านายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและอื่นๆ	172.69	6.31	149.03	5.43	125.19	5.63
ค่าธรรมเนียมและบริการ	148.46	5.42	197.24	7.19	135.22	6.09
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน	(752.85)	(27.50)	242.48	8.84	(679.59)	(30.59)
กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์	872.59	31.87	(68.27)	(2.49)	815.76	36.71
ดอกเบี้ยและเงินปันผล	361.87	13.22	395.50	14.42	293.48	13.21
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	801.36	29.27	758.90	27.66	635.02	28.58
รายได้อื่น	124.00	4.53	160.79	5.86	127.19	5.72
รวม	2,737.85	100.00	2,743.66	100.00	2,221.96	100.00

## ผลการดำเนินงาน

### • รายได้

รายได้ของบริษัทประกอบด้วยรายได้จากค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และค่านายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ กำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์ กำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายตราสารอนุพันธ์ ดอกเบี้ยและเงินปันผล ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ และรายได้อื่น ได้แก่ ค่าธรรมเนียมในการโอนหุ้น ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน ซึ่งรายได้หลักของบริษัทมาจากรูฏีกการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และการเป็นนายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ในปี 2567 บริษัทมีรายได้ค่านายหน้า (ทั้งการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และการเป็นนายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า) คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 38.53 ของรายได้รวม ในปี 2568 บริษัทมีรายได้ค่านายหน้า (ทั้งการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และการเป็นนายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า) คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 40.27 ของรายได้รวม โดยในปี 2567 ลูกค้ำของบริษัทเป็นลูกค้ำรายย่อยในสัดส่วนประมาณร้อยละ 56.09 ของมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และลูกค้ำสถาบันในสัดส่วนประมาณร้อยละ 43.91 ของมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยในปี 2568 ลูกค้ำของบริษัทเป็นลูกค้ำรายย่อยในสัดส่วนประมาณร้อยละ 47.33 ของมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และลูกค้ำสถาบันในสัดส่วนประมาณร้อยละ 52.67 ของมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

สำหรับปี 2567 บริษัทมีรายได้รวม 2,743.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.82 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมี การเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจำนวน 48.78 ล้านบาท เนื่องจากรายได้จากการจัดจำหน่ายเพิ่ม สำหรับมูลค่าซื้อขายเฉลี่ยของตลาดหลักทรัพย์ลดลงจาก 53,331.30 ล้านบาท/วัน เป็น 46,551.37 ล้านบาท/วัน หรือลดลงร้อยละ 12.71

สำหรับปี 2568 บริษัทมีรายได้รวม 2,221.96 ล้านบาท ลดลง 521.71 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมี การลดลงของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจำนวน 62.02 ล้านบาท เนื่องจากรายได้จากการจัดจำหน่ายลดลง ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ลดลง 123.88 ล้านบาท สำหรับมูลค่าซื้อขายเฉลี่ยของตลาดหลักทรัพย์ลดลงจาก 43,495.90 ล้านบาท/วัน เป็น 38,573.50 ล้านบาท/วัน หรือลดลงร้อยละ 11.32

	2566	2567	2568
อัตราการเติบโตของรายได้ (ร้อยละ)	(6.48)	0.21	(19.02)
อัตราการเติบโตของค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	6.29	(4.97)	(10.15)
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	(41.92)	26.65	(52.28)
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	74.05	75.97	77.24
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	13.33	16.74	9.92
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น - ROE (ร้อยละ)	7.39	9.31	4.35

ในปี 2567 บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 75.97 อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 16.74 และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นร้อยละ 9.31 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 มีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

ในปี 2568 บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 77.24 อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 9.92 และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นร้อยละ 4.35 ซึ่งลดลงจากปี 2567 มีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ลดลง และค่านายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์

#### • รายได้ค่านายหน้า

รายได้ค่านายหน้าลดลง 162.14 ล้านบาท จาก 1,057.02 ล้านบาท เหลือ 894.88 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.34 เนื่องจาก

- รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์ลดลง 138.27 ล้านบาท จาก 907.99 ล้านบาท เหลือ 769.72 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.23 อันเป็นผลจากมูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยของตลาดหลักทรัพย์ลดลงจาก 43,495.90 ล้านบาท/วัน เหลือ 38,573.50 ล้านบาท/วัน หรือลดลงร้อยละ 11.32 และสัดส่วนนักลงทุนบุคคลซึ่งเป็นส่วนรายได้หลักของบริษัทลดลงจากร้อยละ 36.38 เหลือร้อยละ 33.07 อันเป็นผลให้มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยของนักลงทุนบุคคลลดลงจาก 1,163.04 ล้านบาท/วัน เหลือ 885.59 ล้านบาท/วัน หรือลดลงร้อยละ 23.86
- รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าลดลง 23.86 ล้านบาท จาก 149.02 ล้านบาท เป็น 125.16 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 16.01

#### • รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการลดลง 62.02 ล้านบาท จาก 197.24 ล้านบาท เป็น 135.22 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 31.44 เนื่องมาจากค่าธรรมเนียมจากการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ลดลง 70.63 ล้านบาท และค่าที่ปรึกษาทางการเงินลดลง 15.43 ล้านบาท ในขณะที่ค่าธรรมเนียมจากการขายและการรับซื้อคืนหน่วยลงทุนเพิ่มขึ้น 21.13 ล้านบาท

#### • รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยลดลง 223.28 ล้านบาท จาก 1,075.28 ล้านบาท เป็น 852.00 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 20.76 เนื่องมาจากรายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากในสถาบันการเงินและพันธบัตรรัฐบาลลดลง 97.73 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ลดลง 123.88 ล้านบาท

#### • รายได้อื่น

รายได้อื่นลดลง 74.28 ล้านบาท จาก 414.13 ล้านบาท เป็น 339.86 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.94 เนื่องมาจากกำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินลดลง 40.68 ล้านบาท และรายได้อื่นลดลง 33.60 ล้านบาท

#### • ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวมลดลง 219.72 ล้านบาท จาก 2,164.39 ล้านบาท เหลือ 1,944.67 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.15 เนื่องมาจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยลดลง 116.72 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานลดลง 20.13 บาท ค่าธรรมเนียมและบริการจ่ายลดลง 18.67 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายอื่นลดลง 71.43 ล้านบาท ในขณะที่โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลง 7.22 ล้านบาท

#### • ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลง 60.37 ล้านบาท จาก 117.14 ล้านบาท เหลือ 56.78 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 51.53 เนื่องมาจากการลดลงของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ดังนั้น จึงมีผลทำให้ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลดลงจากผลการดำเนินงานของปีก่อน ร้อยละ 52.28

## ฐานะการเงิน

### • สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีจำนวน 14,803.56 ล้านบาท และ 19,485.31 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทส่วนใหญ่ยังคงเป็นลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งเปลี่ยนแปลงตามปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ของลูกค้าในช่วง 2 วันทำการสุดท้ายของแต่ละงวดบัญชี โดยลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถือเป็นร้อยละ 82.97 และร้อยละ 78.53 ของสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ตามลำดับ

### • ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) เท่ากับ 15,301.42 ล้านบาท ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2566 ที่มียอดอยู่จำนวน 16,141.62 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) เท่ากับ 12,282.25 ล้านบาท ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2567 ที่มียอดอยู่จำนวน 15,301.42 ล้านบาท

โดยรายละเอียดลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกหนี้ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด จำนวน 750.15 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.90 ของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) ซึ่งลดลงจากสิ้นปี 2566 ร้อยละ 61.90 เนื่องจากมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ 2 วันทำการสุดท้ายของปี 2567 น้อยกว่ามูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ 2 วันทำการสุดท้ายของปี 2566

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกหนี้ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด จำนวน 1,684.21 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.71 ของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2567 ร้อยละ 124.52 เนื่องจากมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ 2 วันทำการสุดท้ายของปี 2568 น้อยกว่ามูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ 2 วันทำการสุดท้ายของปี 2567

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ จำนวน 14,457.98 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 94.49 ของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.89 จากสิ้นปี 2566 ลูกหนี้อื่นซึ่งเป็นลูกหนี้ค้างชำระที่อยู่ระหว่างการติดตาม ประenomหนี้ หรือผ่อนชำระ มียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 287.11 ล้านบาท โดยยอดลูกหนี้ค้างชำระดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบ Margin เดิม

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ จำนวน 10,379.40 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 84.51 ของลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ (บวกดอกเบี้ยค้างรับ) ซึ่งลดลงร้อยละ 28.21 จากสิ้นปี 2567 ลูกหนี้อื่นซึ่งเป็นลูกหนี้ค้างชำระที่อยู่ระหว่างการติดตาม ประenomหนี้ หรือผ่อนชำระ มียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 285.01 ล้านบาท โดยยอดลูกหนี้ค้างชำระดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในระบบ Margin เดิม

- ลูกหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 156.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 13.54 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567

- ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 4.21 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งมีจำนวน 0.03 ล้านบาท

- **เงินลงทุน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนสุทธิ 2,209.22 ล้านบาท โดยเงินลงทุนในหลักทรัพย์ดังกล่าวประกอบด้วย เงินลงทุนในตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดจำนวน 2,192.35 ล้านบาท เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดจำนวน 13.36 ล้านบาท และเงินฝากที่มีภาระผูกพัน 3.52 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนสุทธิ 575.83 ล้านบาท โดยเงินลงทุนในหลักทรัพย์ดังกล่าวประกอบด้วย เงินลงทุนในตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดจำนวน 558.86 ล้านบาท เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดจำนวน 13.44 ล้านบาท และเงินฝากที่มีภาระผูกพัน 3.53 ล้านบาท

ทั้งนี้ เงินลงทุนของบริษัทส่วนใหญ่เป็นไปเพื่อการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการออกไปสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์และหุ้นกู้อนุพันธ์ และเพื่อธุรกรรม Single Stock Future – Block Trade

- **ลูกหนี้สำนักหักบัญชี**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกหนี้สำนักหักบัญชี จำนวน 855.05 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งมีจำนวน 901.73 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกหนี้สำนักหักบัญชี จำนวน 832.14 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งมีจำนวน 855.05 ล้านบาท

- **อุปกรณ์**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอุปกรณ์สุทธิจำนวน 77.27 ล้านบาท ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งมีจำนวน 106.15 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2568 มีการลงทุนในส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์ จำนวน 8.97 ล้านบาท และมีการตัดค่าเสื่อมราคาจำนวน 37.50 ล้านบาท

- **สินทรัพย์อื่นๆ**

บริษัทมีสินทรัพย์ประเภทอื่นๆ อันได้แก่ เงินสมทบกองทุนประกันความเสียหาย รายได้ค้างรับ ค่าใช้จ่าย จ่ายล่วงหน้า และอื่นๆ ซึ่งมูลค่าสุทธิตามบัญชีรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 434.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งเท่ากับ 401.68 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและรายได้ค้างรับ

- **สภาพคล่อง**

ในปี 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานทั้งสิ้น 833.91 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนทั้งสิ้น 35.25 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีการลงทุนในอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนเงินสุทธิทั้งสิ้น 29.79 ล้านบาท และ 6.02 ล้านบาท ตามลำดับ

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินทั้งสิ้น 790.18 ล้านบาท ซึ่งแหล่งที่มาของกระแสเงินสดรับจากกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2567 คือ การกู้ยืมเงินจากในและต่างประเทศ ในขณะที่แหล่งใช้ไปของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมจัดหาเงินในปีเดียวกัน คือ การจ่ายชำระเงินกู้ยืมและการจ่ายเงินปันผล

ในปี 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานทั้งสิ้น 6,527.28 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนทั้งสิ้น 14.72 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีการลงทุนในอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนเงินสุทธิทั้งสิ้น 8.97 ล้านบาท และ 6.37 ล้านบาท ตามลำดับ

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินทั้งสิ้น 6,427.38 ล้านบาท ซึ่งแหล่งที่มาของกระแสเงินสดรับจากกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2568 คือ การกู้ยืมเงินจากในและต่างประเทศ ในขณะที่แหล่งใช้ไปของกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมจัดหาเงินในปีเดียวกัน คือ การจ่ายชำระเงินกู้ยืมและการจ่ายเงินปันผล

ทั้งนี้ในการพิจารณาสภาพคล่องของบริษัทควรพิจารณาถึงความสามารถในการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิ (NCR) ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดด้วย โดยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2566-2568) บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิสูงกว่าร้อยละ 7 ซึ่งเป็นอัตราขั้นต่ำตามเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอในการดำเนินธุรกิจ โดย ในปี 2566 อยู่ในช่วงร้อยละ 28.77 - 44.01 ในปี 2567 อยู่ในช่วงร้อยละ 30.28 - 43.53 และในปี 2568 อยู่ในช่วงร้อยละ 25.33 - 67.64 ทั้งนี้ อัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิอาจเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปัจจัยต่างๆ เช่น ปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ การรับประกัน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ เป็นต้น

- **แหล่งที่มาของเงินทุน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีแหล่งที่มาของเงินทุนจากหนี้สินทั้งสิ้นจำนวน 9,723.64 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 5,079.91 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 เท่ากับ 2.84 เท่า และ 1.91 เท่า ตามลำดับ ซึ่งหนี้สินส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าซึ่งเปลี่ยนแปลงตามปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ใน 2 วัน ทำการสุดท้ายของแต่ละงวดบัญชี รวมถึงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน トラサールที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น ทั้งนี้ หากพิจารณาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนโดยไม่นับรวมเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า บริษัทจะมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 เท่ากับ 2.58 เท่า และ 1.49 เท่า ตามลำดับ การลดลงของหนี้สินรวมในปี 2568 ส่วนใหญ่เกิดจากการที่บริษัทมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินลดลง

สำหรับอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2567 และ 2568 อยู่ที่ร้อยละ 9.31 และ ร้อยละ 4.35 ตามลำดับ ทั้งนี้ในปี 2567 และปี 2568 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเงิน 279.70 ล้านบาท และ 222.62 ล้านบาท ตามลำดับ

#### 4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ภาวะเศรษฐกิจและการเมือง สถานการณ์ต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลประกอบการของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ความผันผวนของราคาน้ำมัน ความไม่แน่นอนทางการเมือง และนโยบายทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทยรวมถึงสภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยและสถานการณ์เศรษฐกิจโลก ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและนอกประเทศ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์ที่บริษัทลงทุนจะมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท การกระจายการลงทุนจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะช่วยลดความเสี่ยงนี้ลง ความเสี่ยงในด้านการชำระราคา และความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการซื้อขาย ตลอดจนความเสี่ยงทางการเงินย่อมมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการให้มีการควบคุมระดับความเสี่ยงเหล่านี้ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- **แนวโน้มในอนาคต**

สถานการณ์ทางการเมืองในประเทศรวมถึงภาวะเศรษฐกิจโลกยังมีความแปรปรวนและไม่แน่นอน ปัจจัยดังกล่าวมีผลกระทบต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยในระยะยาว โอกาสในการเจริญเติบโตทางธุรกิจและระดับความสามารถในการทำกำไรของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในระยะปานกลางถึงยาว ทำให้ความน่าสนใจในการลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์น้อยลง ซึ่งจะส่งผลกระทบในทางลบต่อปริมาณและมูลค่าการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ และผลประกอบการของบริษัทและบริษัทหลักทรัพย์อื่นๆ เพื่อเตรียมการให้บริษัทพร้อมที่จะดำเนินธุรกิจและสามารถแข่งขันได้ในระยะยาว บริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัยและพร้อมที่จะรองรับการทำการธุรกิจใหม่ๆ ได้ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้การบริหารต้นทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายที่จะรักษาความเป็นผู้นำในธุรกิจหลักทรัพย์ให้สามารถบริการได้แบบครบวงจรและส่งเสริมให้ตลาดทุนไทยมีความก้าวหน้าต่อไป



## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### ข้อมูลบริษัท

#### รายชื่อคณะกรรมการของบริษัท

1. ดร. อารีพงศ์ ภูษิต
2. นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน
3. นายริชาร์ด นิกเกอร์นอร์ จาซินโต
4. นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์
5. นายชง จิน โอ เลา
6. นายอารักษ์ สัจจรัตน์

#### เลขานุการบริษัท

นายยุทธนา สุวรรณประดิษฐ์

#### สำนักงานใหญ่

999/9 อาคารสำนักงาน ดี ออฟฟิศเสส  
แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 20-21 ถนน  
พระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน  
กรุงเทพฯ 10330  
โทรศัพท์: 66 (0) 2658 5000  
โทรสาร: 66 (0) 2658 6301

#### ทะเบียนบริษัทมหาชน

เลขที่ บมจ. 0107545000314

#### เว็บไซต์ของบริษัทฯ

www.maybank.co.th

#### ผู้สอบบัญชี

##### บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด

นางสาวสมใจ คุณปสุต  
(ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4499)  
เลขที่ 193/136-137 อาคารสำนักงาน  
เลอรัชดาคอมเพล็กซ์ ชั้น 33  
ถนนรัชดาภิเษกใหม่ แขวงคลองเตย  
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110  
โทรศัพท์: 66 (0) 2264 0777  
โทรสาร: 66 (0) 2264 0789-90  
อีเมล: EY.Thailand@th.ey.com

### นายทะเบียนหลักทรัพย์

#### บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ชั้น 1

อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง  
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์: 66 (0) 2009 9382

### สำนักงานของบริษัท

#### กรุงเทพและปริมณฑล

#### สำนักงานใหญ่

เลขที่ 999/9 อาคารสำนักงาน  
ดี ออฟฟิศเสส แอท เซ็นทรัลเวิลด์  
ชั้นที่ 20-21 ถนนพระราม 1  
แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน  
กรุงเทพฯ 10330  
โทรศัพท์: 66 (0) 2658 5000  
โทรสาร: 66 (0) 2658 6301

#### สาขา งามวงศ์วาน

เลขที่ 408, 410, 412, 414, 416, 418,  
420, 422, 424, 426, 428, 430  
อาคารสำนักงานเดอะมอลล์ งามวงศ์วาน  
ชั้นที่ 14 ถนนงามวงศ์วาน  
ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี 11000  
โทรศัพท์: 66 (0) 2550 0577  
โทรสาร: 66 (0) 2550 0566

### สาขา เดอะไนน์

เลขที่ 999/3 อาคารโครงการเดอะไนน์  
ชั้นที่ 3 ห้องเลขที่ F03D03000-04000  
ถนนพระราม 9 แขวงพัฒนาการ  
เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250  
โทรศัพท์: 66 (0) 2184 0740  
โทรสาร: 66 (0) 2056 7815

### สาขา บางแค

เลขที่ 275 อาคารเดอะมอลล์ บางแค  
ชั้นที่ 8 ห้องเลขที่ 8/1 หมู่ที่ 1  
ถนนเพชรเกษม แขวงบางแคเหนือ  
เขตบางแค กรุงเทพฯ 10160  
โทรศัพท์: 66 (0) 2804 4235  
โทรสาร: 66 (0) 2804 4251

### สาขา ลาดพร้าว

เลขที่ 1693 อาคารสำนักงาน  
ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว  
ชั้นที่ 11 ห้องเลขที่ 1105  
ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900  
โทรศัพท์: 66 (0) 2541 1411  
โทรสาร: 66 (0) 2541 1108

### สาขา พาร์คสลิม

เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สลิม ชั้นที่ 17  
ห้องเลขที่ 1702-1704 ถนนคอนแวนต์  
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500  
โทรศัพท์: 66 (0) 2632 8341  
โทรสาร: 66 (0) 2028 8657

#### ภาคกลาง

##### สาขา นครสวรรค์

เลขที่ 1/12 ถนนสุชาดา  
ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์  
จังหวัดนครสวรรค์ 60000  
โทรศัพท์: 056 217 140  
โทรสาร: 056 217 149

#### ภาคเหนือ

##### สาขา เชียงใหม่

เลขที่ 201/3 ห้องเลขที่ 1-3 ถนนมหิตล  
ตำบลหายยา อำเภอเมืองเชียงใหม่  
จังหวัดเชียงใหม่ 50100  
โทรศัพท์: 053 284 000  
โทรสาร: 053 284 019

##### สาขา ลำปาง

เลขที่ 319 อาคารศูนย์การค้าเซ็นทรัล  
พลาซ่า ห้องเลขที่ 327 ชั้นที่ 3  
ถนนไชนเวย์-ลำปาง-งาว  
ตำบลสวนดอก อำเภอเมืองลำปาง  
จังหวัดลำปาง 52100  
โทรศัพท์: 054 811 817  
โทรสาร: 054 811 816

#### ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

##### สาขา นครราชสีมา

เลขที่ 1242/2 อาคารสำนักงาน  
เดอะมอลล์ ชั้นที่ 7 ห้องเลขที่ เอ 3  
ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง  
อำเภอเมืองนครราชสีมา  
จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทรศัพท์: 044 288 455  
โทรสาร: 044 288 696

#### สาขา สุรินทร์

เลขที่ 137/5-6 หมู่ที่ 7 ถนนศิริรัฐ  
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์  
จังหวัดสุรินทร์ 32000  
โทรศัพท์: 044 515 114  
โทรสาร: 044 519 378

##### สาขา อุบลราชธานี

เลขที่ 311 อาคารเซ็นทรัลพลาซ่า  
ชั้นที่ G ห้องเลขที่ G3  
หมู่ที่ 7 ตำบลแจระแม  
อำเภอเมืองอุบลราชธานี  
จังหวัดอุบลราชธานี 34000  
โทรศัพท์: 045 422 911  
โทรสาร: 045 422 930

#### ภาคตะวันออก

##### สาขา จันทบุรี

เลขที่ 351/8 ถนนท่าแฉลบ  
ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี  
จังหวัดจันทบุรี 22000  
โทรศัพท์: 039 312 416  
โทรสาร: 039 312 391

##### สาขา ชลบุรี

เลขที่ 55/20 ชั้นที่ 2 หมู่ที่ 1 ซอยลุงสอง  
หลังศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ชลบุรี  
ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี  
จังหวัดชลบุรี 20000  
โทรศัพท์: 038 053 950  
โทรสาร: 038 053 966

##### สาขา ระยอง

เลขที่ 351-351/1 อาคาร TSK PARK  
ชั้นที่ 1 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ  
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000  
โทรศัพท์: 038 862 022  
โทรสาร: 038 862 043

#### ภาคใต้

##### สาขา ภูเก็ต

เลขที่ 1,1/1 ถนนทุ่งคา  
ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต  
จังหวัดภูเก็ต 83000  
โทรศัพท์: 076 355 730  
โทรสาร: 076 355 460

##### สาขา สุราษฎร์ธานี

เลขที่ 216/11 หมู่ที่ 1  
ถนนชนเกษม ตำบลมะขามเตี้ย  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000  
โทรศัพท์: 077 205 460  
โทรสาร: 077 205 475

##### สาขา หาดใหญ่

เลขที่ 1,3,5 ซอยจตุติทิศ 3  
ถนนจตุตถสุนทร ตำบลหาดใหญ่  
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110  
โทรศัพท์: 074 237 100  
โทรสาร: 074 239 509

### ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทไม่มีคดีพิพาทที่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งจะมีผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลประกอบการหรือสถานะทางการเงินของบริษัทที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินฉบับตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนข้อพิพาททางกฎหมายได้จากหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### รายชื่อสถาบันการเงินที่บริษัทติดต่อเป็นประจำ

- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารทีสโกลี จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด
- ธนาคารโอเวอร์ซี-ไชนีส แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด (Oversea-Chinese Banking Corporation Limited)

### 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

#### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างมากและส่งเสริมสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยป้องกันความเสียหายอันไม่ควรจะเกิดจากการควบคุมไม่ดี จากการขาดความระมัดระวัง รอบคอบ ช่วยให้บริษัทมีประสิทธิภาพในการจัดการและการใช้ทรัพยากร สร้างความน่าเชื่อถือซึ่งจะนำพาบริษัทเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นและสร้างประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุก ๆ ฝ่าย

##### คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำนองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ควรประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ภารกิจ แผนธุรกิจ มาตรการ ดำเนินการ ติดตามดูแลผลประกอบการ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้คณะผู้บริหาร บริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง ตามหลักการ ข้อพึงปฏิบัติที่ดี รวมถึงการขับเคลื่อน ให้องค์กรสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุด ให้แก่ผู้ถือหุ้น

##### บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการได้ทำหน้าที่ในการพิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทเช่น กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงานและงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนให้แก่กิจการ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผลประโยชน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบประมาณของบริษัท ควบคุมดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการ บริหารให้ฝ่ายจัดการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกเว้นการทำรายการ เช่น การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือส่วนใหญ่ การซื้อหรือเข้าควบคุมบริษัทอื่น การแก้ไขหนี้สินหรือการขอรับซื้อของบริษัท และการมอบสิทธิประโยชน์แก่กรรมการ ในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการบริษัท ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนจึงจะดำเนินการได้
3. คณะกรรมการได้จัดให้มีการสื่อสารกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานของบริษัทให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ทราบและเข้าใจทั่วทั้งองค์กร โดยมีการจัดประชุมชี้แจงฝ่ายบริหาร ฝ่ายจัดการผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร ตามสายงานรับทราบและนำไปถ่ายทอดยังหน่วยงานและฝ่ายงานต่างๆ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารผ่าน ระบบการสื่อสารภายใน อาทิ ระบบ Intranet การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เป็นต้น
4. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ความเห็นชอบ นโยบายดังกล่าว ทั้งนี้จากการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย พบว่า โดยส่วนใหญ่บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏตามรายละเอียดที่กล่าวไว้
5. คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งได้มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (ปรากฏตามเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี)

6. คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร โดยให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้กำกับดูแลความเสี่ยงต่างๆ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกเดือน และคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส พร้อมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7. คณะกรรมการได้กำหนดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบ โดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) เป็นผู้กำกับดูแล ตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

8. คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยมีรายละเอียดชื่อคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์กรประกอบ การทำหน้าที่ เช่น จำนวนครั้งในการประชุม การรายงาน และ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงมีการเปิดเผยค่าตอบแทน

#### การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ทุกท่าน เพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจ และนโยบายภายในต่าง ๆ ให้กับกรรมการใหม่ได้รับทราบ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการให้สามารถเข้ารับตำแหน่งได้อย่างเร็วที่สุด โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ โดยครอบคลุมหัวข้อดังนี้

- มาตรฐานการดำเนินธุรกิจ
- หน้าที่และความรับผิดชอบ
- การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินการของคณะกรรมการ
- ค่าตอบแทนและผลประโยชน์
- การรายงานข้อมูลให้คณะกรรมการ
- นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จริยธรรมที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- นโยบายอื่น ๆ ที่สำคัญของบริษัท

#### การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

1. บริษัทได้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งกรณีชั่วคราว และถาวร โดยกำหนดให้ผู้บริหารในระดับรองลงไป เป็นผู้ทำหน้าที่แทนชั่วคราว แต่สำหรับกรณีถาวรกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นการล่วงหน้าในระยะเวลาที่เพียงพอต่อการรับงานสืบทอดกรรมการ ผู้บริหารต่อไป โดยกำหนดให้แผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (succession plan) ของบริษัทต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. บริษัทได้ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ โดยในปี 2568 ได้จัดให้มีการฝึกอบรม โดยได้ส่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงเลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เข้ารับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่หน่วยงานทางการได้จัดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการ และผู้บริหารเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยในปี 2568 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าอบรม ดังนี้

รายชื่อ	ชื่อหลักสูตร	วันที่รับการอบรม	สถาบัน / องค์กร
ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม	Annual Board Risk Workshop 2025	31 กรกฎาคม 2568	Maybank Group
	Shariah Training: Maqasid Al-Shariah at the Helm: A Strategic Framework for Sustainable Investment Banking	11 พฤศจิกายน 2568	Maybank Investment Bank Berhad
	Shariah Training: Preparedness for the Demographic Changes in the Wealth Management Industry	11 พฤศจิกายน 2568	Maybank Investment Bank Berhad
	Sustainability Trends & Outlook – Global and ASEAN	11 พฤศจิกายน 2568	Maybank Investment Bank Berhad
	Compliance Training: The Next Frontier of AML: Governance, Technology, and Regional Readiness	11 พฤศจิกายน 2568	Maybank Investment Bank Berhad
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนดิน	"Invest ASEAN" Forum for HK Clients	มกราคม 2568	Maybank Group
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	Beyond the Algorithm: Exploring the Cybersecurity and AI Revolution	29-30 ธันวาคม 2568	Institute of Corporate Directors (Philippines)
	Annual Board Risk Workshop 2025	31 กรกฎาคม 2568	Maybank Group
	Takaful Governance for Boards: Shariah and Strategy	7 ตุลาคม 2568	Etiqa International Holdings
	Nexus of Regulation and Board Governance: Achieving Cyber Resilience	16 ตุลาคม 2568	Maybank Group
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์	แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) ประจำปี 2568 หัวข้อ: "ภาวะผู้นำด้านการกำกับดูแลและการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน"	ธันวาคม 2568	บมจ.บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ วิทยาการจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)



รายชื่อ	ชื่อหลักสูตร	วันที่รับการอบรม	สถาบัน / องค์กร
นายโอ เลา ชง จิน	Annual Board Risk Workshop 2025	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	Anti-Money Laundering & Anti-Bribery and Corruption Seminar 2025	31 กรกฎาคม 2568	Maybank Group
	Maybank International Holdings Sdn Bhd Board Training	29 กันยายน 2568	Maybank Investment Banking Group
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	11 พฤศจิกายน 2568	Maybank Investment Banking Group
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
นายอารักษ์ สังขรินทร์	Intro to AI & Generative AI Workshop	24 มกราคม 2568	สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	The Executive Coaching Institute Certification Program	23-29 เมษายน 2568	Berkeley Executive Coaching Institute
	Fund Manager Licensing Course	25-27 เมษายน 2568	สมาคมบริษัทจัดการลงทุน (AIMC)
	Annual Board Risk Workshop 2025	31 กรกฎาคม 2568	Maybank Group
	Anti-Bribery & Corruption Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
	AML/CFT/CPF Annual Refresher Programme 2025 (E-Learning)	ธันวาคม 2568	ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)

#### บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. บริษัทกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับบริษัท

- **ผู้ถือหุ้น** : บริษัทมุ่งเน้นบริหารบริษัทให้มีผลกำไร เพื่อสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้น โดยบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ และส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเสมอภาค รวมถึงการได้รับข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของบริษัทโดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ปี 2569 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.29 บาทต่อหุ้น คิดเป็นร้อยละ 75 ของกำไรสุทธิประจำปี 2568 ซึ่งมากกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลที่บริษัทกำหนดไว้ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักเงินสำรองต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.65 บาทต่อหุ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิสำหรับปี 2567

- **ลูกค้า** : บริษัทได้เน้นย้ำให้พนักงานปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม โดยให้บริการที่มีคุณภาพ รักษาความลับของลูกค้า ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และบริษัทมีผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าสามารถเลือกลงทุนได้ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ ลูกค้าสามารถบริหารพอร์ตลงทุนได้อย่างทั่วถึง ซึ่งบริษัทได้พัฒนารูปแบบการให้บริการ

ที่ครอบคลุมกับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง คำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นหลัก โดยไม่มุ่งเน้นให้พนักงานกระตุ้นให้ลูกค้าซื้อๆ ขายๆ เพื่อต้องการให้ได้ปริมาณการซื้อขายมากๆ ในรอบปีที่ผ่านมา ผู้แนะนำการลงทุนของบริษัทได้แจ้งให้ลูกค้าระมัดระวังการลงทุน โดยให้ลงทุนอย่างรอบคอบ พิจารณาข้อมูลก่อนการลงทุน จึงทำให้ลูกค้าของบริษัทไม่ได้รับผลกระทบจากหุ้นที่มีความเสี่ยงสูง นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้ลูกค้ามีช่องทางเสนอแนะและร้องเรียนกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยสามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนอื่นๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัท ดังนี้

ช่องทาง	อีเมล	หมายเลขโทรศัพท์
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	mst.clientservice@maybank.com	02-658-5050
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	mst.corpcom@maybank.com	02-658-5000 ต่อ 5009 และ 5098
เลขานุการบริษัท	cosecthailand@maybank.com	02-658-5000 ต่อ 6660

• **คู่แข่ง :** บริษัทจะปฏิบัติต่อคู่แข่งทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม ยึดหลักปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อกัน และตามข้อตกลงของสมาชิก และภายใต้กฎหมายการแข่งขันทางการค้า กฎเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงข้อตกลงที่สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทยได้ขอความร่วมมือจากสมาชิก และบริษัทได้เคร่งครัดกับการว่าจ้างพนักงานโดยไม่มีนโยบายดึงผู้แนะนำการลงทุนจากบริษัทหลักทรัพย์อื่น

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า โดยไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีฉ้อฉล จึงกำหนดหลักนโยบายดังนี้

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

• **ลูกค้า :** บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการคัดเลือกลูกค้าที่เหมาะสม โดยจะต้องมั่นใจว่ากระบวนการคัดเลือกและการปฏิบัติต่อลูกค้าเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีลูกค้าที่มีชื่อเสียงที่ดี มีจริยธรรม ความเป็นมืออาชีพเป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้าร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจร่วมกันให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น ทางบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานของการจัดซื้อจัดจ้าง ที่จะต้องมีการเปรียบเทียบราคาผู้ค้าอย่างน้อย 3 ราย และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่สมบูรณ์และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

• **เจ้าหนี้ :** บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ของบริษัทอย่างเคร่งครัด ทั้งในเรื่องวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย และเรื่องอื่นใดที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ของบริษัท รวมถึงรายงานฐานะการเงิน และข้อมูลทางการเงินของบริษัทด้วยความถูกต้องและซื่อสัตย์อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้ และให้ความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารเงินทุนเพื่อความมั่นคงและแข็งแกร่ง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทคงความสามารถในการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ อีกทั้งมีการบริหารสภาพคล่องเพื่อเตรียมพร้อมในการชำระคืนหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ของบริษัทให้ตรงตามระยะเวลาครบกำหนด

บริษัทมีนโยบายบริหารเงินกองทุน ซึ่งกำหนดผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผน ติดตามและควบคุมสถานะเงินกองทุนให้เหมาะสมกับธุรกรรมของบริษัท โดยมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงของเงินกองทุนที่เหมาะสม สามารถรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญครบทุกด้าน ทั้งภายใต้ภาวะปกติ และภาวะวิกฤต รวมถึงมีความสอดคล้องตามเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- **พนักงาน :** รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน” ในส่วนของ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

- **สังคมและสิ่งแวดล้อม :** บริษัทส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัทถือว่าเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ซึ่งบริษัทจะสนับสนุนทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ

- การผลิตหนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีนั้น บริษัทใช้กระดาษที่ได้มาตรฐานของการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2)
- บริษัทมีมาตรการลดการใช้พลังงานที่เป็นรูปธรรม เช่น ใช้หลอดไฟฟ้าในสำนักงานเป็นหลอด LED
- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ของผู้ถือหุ้นโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย พร้อมลดการใช้กระดาษในการประชุมรายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”

- **ทรัพย์สินทางปัญญา :** บริษัทเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

- พนักงานทุกคน มีหน้าที่ปกป้องและรักษาความลับอันเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทเพื่อมิให้ข้อมูลเหล่านั้นรั่วไหล และต้องไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่างๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
- พนักงานทุกคนต้องเคารพและให้เกียรติต่อทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่นำผลงานอันมีทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไปว่าทั้งหมด หรือบางส่วนของผลงานไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงาน ในปี 2568 บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้ปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้

## การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### 1. สิทธิส่วนแบ่งกำไรในรูปเงินปันผล

สำหรับผลประกอบการในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.29 บาทต่อหุ้น คิดเป็นร้อยละ 75 ของกำไรสุทธิประจำปี 2568 ซึ่งมากกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลที่บริษัทกำหนดไว้ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักเงินสำรองต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดไว้ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตรา 0.65 บาทต่อหุ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิสำหรับปี 2567

### 2. สิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทได้เป็นการล่วงหน้า 2 เดือนก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเสนอวาระการประชุมผ่านเว็บไซต์บริษัท ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2568
2. บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าประมาณ 2 เดือน ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้โดยผ่านเว็บไซต์บริษัทตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2568
3. บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทผ่านระบบรายงานสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับข้อมูลวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้า 49 วันก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

4. บริษัทได้แจ้งข้อมูลผ่านระบบรายงานสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 26 วัน ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข่าวและได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมเป็นการล่วงหน้าในรูปแบบเอกสารของบริษัท โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท บริษัทจึงจัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยบริษัทได้ดำเนินการจัดจ้างบริษัท ควิตแลบ จำกัด ซึ่งได้รับการจัดทำแบบประเมินระบบการประชุมของผู้ให้บริการว่ามีความสอดคล้องกับประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารว่าด้วยเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงความปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ปี พ.ศ.2557 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุม

5. บริษัทมอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 22 วัน ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นซึ่งมีการจัดทำ เอกสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่พร้อมกันกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่เป็นฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

6. บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและทำการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลของบริษัทได้อย่างเต็มที่

7. คณะกรรมการได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุม และออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีการกระทำใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิหรือรื้อถอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัทและการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมและไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมในที่ประชุม และอนุญาตให้ผู้ถือหุ้นที่มาสายเข้าร่วมประชุมได้

8. ก่อนดำเนินการประชุมตามวาระ ประธานที่ประชุมได้ชี้แจงวาระดำเนินการประชุม และการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิและทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทำให้การประชุมราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

9. ประธานที่ประชุมได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเหมาะสม มีการบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็นหรือซักถาม มีการบันทึกคำถาม คำตอบและผลการลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุมด้วย นอกจากนี้บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสแสดงข้อคิดเห็นและซักถามต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมอย่างเต็มที่ โดยรายละเอียดสามารถดูได้จากรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น หรือเทปบันทึกภาพการประชุมในเว็บไซต์ของบริษัท

10. คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ เช่น มีการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในการจัดประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเพื่ออำนวยความสะดวกและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตราย โดยผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยไม่ต้องเดินทางมาประชุมยังสำนักงานใหญ่ของบริษัทหรือสถานที่จัดประชุม ทำให้เกิดความเสี่ยงในการติดเชื้อได้โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่นำมาใช้ในการจัดประชุม บริษัทได้จัดจ้างบริษัท ควิตแลบ จำกัด ซึ่งได้รับการจัดทำแบบประเมินระบบการประชุมของผู้ให้บริการว่ามีความสอดคล้องกับประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ว่าด้วยเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เป็นต้น

11. ในการประชุมประธานกรรมการชุดย่อยต่างๆซึ่งประกอบไปด้วย ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้เข้าร่วมประชุมด้วย และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้โดยรายละเอียดสามารถดูได้จากรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในเว็บไซต์ของบริษัท

12. ในการประชุมคณะกรรมการได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยขอให้ผู้ถือหุ้นส่งตัวแทนในการเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในการลงมติแต่ละระเบียบวาระ พร้อมเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

### วันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทได้อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนการเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นโดยการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออำนวยความสะดวกและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตราย โดยผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้จากที่พักอาศัย โดยใช้บริการบริษัท ดิจิทัล แอ็กเซส แพลตฟอร์ม จำกัด ซึ่งได้รับการจัดทำแบบประเมินระบบการประชุมของผู้ให้บริการว่ามีความสอดคล้องกับประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ว่าด้วยเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2557 เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นมากที่สุด
2. บริษัทได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นตามวัน เวลา สถานที่ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้สะดวกตามที่ได้แจ้งต่อผู้ถือหุ้นไว้ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมอย่างกะทันหันจนทำให้ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
3. ประธานในที่ประชุมได้แจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และจำนวนการถือหุ้นของผู้เข้าร่วมประชุม ให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยออกเสียงได้หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
4. ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารของบริษัทไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้า
5. ประธานในที่ประชุมได้เริ่มการประชุมที่ละวาระตามลำดับก่อนหลัง
6. ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลได้อย่างเต็มที่
7. ประธานในที่ประชุมได้กำหนดให้มีในวาระที่มีการเปิดให้ลงคะแนนเสียงผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะในระบบ E-Voting ในแต่ละวาระตามที่บมจ.แจ้งให้ทำการลงมติในวาระนั้น เมื่อ บมจ. แจ้งปิดการลงคะแนนในแต่ละวาระเพื่อทำการสรุปผล (E-Processing) และประกาศผลมติในแต่ละวาระแล้ว บมจ. สามารถดาวน์โหลด รายงานจากระบบเก็บไว้หลัง ปิดการประชุม เช่น รายงานองค์ประชุม เปิดและ องค์ประชุมปิด รายงานการลงคะแนนเสียง แยกตามวาระ - รายงานการลงคะแนนเสียง แยกตามผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบ ฉันทะ โดยข้อมูลการจราจรอิเล็กทรอนิกส์จะถูกเก็บอยู่บนระบบเป็นระยะเวลาตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง
8. คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

### หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทมีการบันทึกรายงานการประชุมพร้อมประเด็นข้อซักถามจากผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งบันทึกโดยเลขานุการบริษัทและตรวจสอบความถูกต้องโดยผู้บริหารระดับสูงและประธานกรรมการของบริษัท
2. บริษัทได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งในรูปแบบเอกสารรายงานการประชุม และเทปบันทึกภาพไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายหลังการประชุม 7 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบรายละเอียดการประชุมอย่างเท่าเทียมกัน

### **3. สิทธิในการพิจารณาต่อต้านกรรมการ และ เลือกตั้งกรรมการ**

ในปี 2568 บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาต่อต้านกรรมการ โดยมีการนำเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณา พร้อมทั้งนำเสนอต่อต้านในรูปแบบต่อต้านประจำที่เป็นตัวเงิน โดยไม่มีค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นๆ ให้ผู้ถือหุ้นได้มีการพิจารณาอนุมัติ

สำหรับการเลือกตั้งกรรมการบริษัท ได้มีการนำเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง พร้อมทั้งมีการเปิดเผยมติการลงคะแนนไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

#### 4. สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัท

บริษัทเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่างๆ ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสามารถติดตามข่าวสารต่างๆ ของบริษัทเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุน และติดตามความเคลื่อนไหวต่างๆ ของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว บริษัทจึงเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านระบบ Setportal (SETLink) และเว็บไซต์ของบริษัทโดยการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บริษัทเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม เชื่อถือได้และข้อมูลเป็นปัจจุบันเสมอ พร้อมกันนี้บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามก่อนการประชุม ผู้ถือหุ้นได้เป็นการล่วงหน้า 1 เดือนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่คอยให้บริการ ข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอีกด้วย

#### 5. โครงสร้างในการถือหุ้นของบริษัท

รายละเอียดโครงสร้างในการถือหุ้นของบริษัทสามารถดูได้ในหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้น” โดยบริษัทไม่มีการถือหุ้นไขว้แต่อย่างใด

#### 6. การต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) โดยรวมถึง การห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทด้วยเช่นกัน ซึ่งบริษัทได้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจของบริษัท (RCSA: Risk Control Self-Assessment) อย่างสม่ำเสมอทุกปี และ ทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับ Zero-Tolerance พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทจะทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้มีการจัดฝึกอบรม พนักงานทุกระดับชั้นเพื่อให้ทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมและประเมินความรู้ผ่านการทำแบบทดสอบในรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี โดยในการทำแบบทดสอบจะต้องมีคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ผู้รับการอบรมจึงจะผ่านการประเมิน ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทจำนวน 6 ท่าน ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับรวมทั้งสิ้นจำนวน 753 คน ได้รับการอบรมและผ่านการประเมินทั้งสิ้น

#### 7. การแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน โดยได้มอบให้หน่วยงานซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอ และความเหมาะสมในการพิจารณาหาข้อเท็จจริง เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณา ข้อร้องเรียนถูกดำเนินการอย่างโปร่งใสและยุติธรรม และคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ร้องเรียนบริษัทด้วยความเป็นธรรม ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชันสามารถร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทโดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังช่องทางรับเรื่องดังนี้



## ช่องทางของ Maybank Group

ช่องทาง	รายละเอียด
อิเล็กทรอนิกส์เมลล์ (Email)	mibgwhistleblowing@maybank.com
จดหมาย	Maybank Investment Banking Group (MIBG), P.O Box 10060, GPO Kuala Lumpur 50740 Kuala Lumpur

## ช่องทางของบริษัท\*

ช่องทาง	รายละเอียด
อิเล็กทรอนิกส์เมลล์ (Email)	MST.Whistleblowing@maybank.com
จดหมาย	บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) กรุณาส่ง : หัวหน้าฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เลขที่ 999/9 อาคารสำนักงาน ดี ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้นที่ 20-21 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

หมายเหตุ: ช่องทางนี้สะท้อนถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ (Fiduciary Duties) ตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติ  
บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 89/7 ถึง 89/10

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทได้แก่  
ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐบาล ชุมชน สังคม ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทั้งนี้ไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะแจ้ง  
ด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น บริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับทั้งสิ้น

สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหา (Whistle Blowing) กับคณะกรรมการได้โดยตรง  
โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรส่งมายังบริษัท หรือ ผ่านทาง Website ของบริษัทตามข้อมูลข้างต้น

## ทั้งนี้บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ดังนี้

- (1) บริษัทมีหน้าที่ในการคุ้มครองพนักงานผู้เปิดเผยข้อมูลการกระทำผิด หรือขัดต่อกฎเกณฑ์
- (2) ในการแจ้งข้อร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (3) หากผู้แจ้งเบาะแสรู้สึกว่าตนเองถูกคุกคาม ถูกข่มขู่เนื่องมาจากการเปิดเผยข้อเท็จจริง ผู้แจ้งเบาะแสสามารถ  
แจ้งเรื่องไปยังผู้รับเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับแต่งตั้งได้
- (4) บริษัทต้องทำการตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งประเด็นที่กล่าวถึงในรายงาน  
ถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นความลับตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## บริษัทมีมาตรการในการดำเนินการกับข้อร้องเรียน ดังนี้

- (1) ผู้รับแจ้งเบาะแสตรวจสอบข้อร้องเรียน พร้อมเอกสารหลักฐาน
- (2) นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาตามข้อเท็จจริง
- (3) ทำการตรวจสอบเพิ่มเติม สำหรับกรณีที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนนโยบาย, กระบวนการ, การทุจริตหรือการ  
คอร์รัปชัน หรือ การปฏิบัติผิดกฎระเบียบของ พนักงาน
- (4) รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มเมย์แบงก์

(การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปรากฏตามรายงานผล

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ หน้า 110)

### จรรยาบรรณธุรกิจ

ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท" โดยเป็นหนึ่งในกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้โดยการดำเนินงานของบริษัทที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบของหลักจรรยาบรรณที่ติดอยู่แล้ว

เพื่อให้มีการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรม จรรยาบรรณ ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญและจำเป็น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามที่และภารกิจที่พนักงานทุกระดับพึงได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มขึ้นอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

#### จุดประสงค์ของจรรยาบรรณ

- เพื่อรักษาชื่อเสียงของบริษัทและคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อองค์กร
- เพื่อคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นของลูกค้าในด้านความปลอดภัยและความสมบูรณ์ในระบบข้อมูล
- เพื่อคงไว้ซึ่งความยุติธรรมและความเป็นกลางระหว่างบริษัทและลูกค้า
- เพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานที่ดีด้านความซื่อสัตย์และความเป็นมืออาชีพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

#### โดยมีข้อปฏิบัติจรรยาบรรณในเรื่องดังต่อไปนี้

1. ผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางที่ผิด
3. การนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิด
4. ความสมบูรณ์และความถูกต้องในการบันทึกรายการ
5. การปฏิบัติอย่างยุติธรรม และเท่าเทียม
6. ความสัมพันธ์กับลูกค้า
7. การรักษาความลับ
8. การพูดหรือประกาศต่อสาธารณะ
9. การใช้สื่อสาธารณะ
10. ความสมบูรณ์ของระบบข้อมูล
11. ความรู้และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
12. ปัญหาทางการเงิน
13. ช่องทางที่จะแสดงความคิดเห็นและส่งข้อร้องเรียน
14. ข้อห้ามในการดำเนินการสำหรับบุคคลที่ล่วงรู้ข้อมูลภายใน
15. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
16. อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์
17. การคุกคามทางเพศ
18. การแต่งกาย

## การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ จึงกำหนดให้ตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยทำหน้าที่กำหนดหลักการ ติดตาม ประเมินผล และตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ประกอบด้วยหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

	CG Code	CG Principles (เดิม)
<u>หลักปฏิบัติ 1</u>	หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้าง คุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน	(5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
<u>หลักปฏิบัติ 2</u>	วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน	(5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
<u>หลักปฏิบัติ 3</u>	การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ	(5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
<u>หลักปฏิบัติ 4</u>	การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร	(3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
<u>หลักปฏิบัติ 5</u>	การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	(3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
<u>หลักปฏิบัติ 6</u>	การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม	(4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
<u>หลักปฏิบัติ 7</u>	การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล	(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น
<u>หลักปฏิบัติ 8</u>	การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น	(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ได้รับทราบว่าบริษัทมีความตั้งใจในการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สำหรับพนักงานบริษัทได้จัดทำคู่มืออย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และกระตุ้นให้พนักงานเข้าใจและให้ความสำคัญ พร้อมทั้งปฏิบัติงานด้วยความมีจริยธรรม

และเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม บริษัทดำเนินการให้พนักงานทุกคนรวมถึงกรรมการและผู้บริหารทำแบบทดสอบเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงาน ผ่านระบบ intranet ของบริษัท และนำผลที่ได้มาประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงาน เพื่อปรับปรุงการสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจอย่างทั่วถึง และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกจากการกำหนดให้พนักงานปัจจุบันต้องทำแบบทดสอบโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) แล้วพนักงานที่เข้าทำงานระหว่างปีทุกคนก็ถูกกำหนดให้ทำแบบทดสอบดังกล่าวด้วยเพิ่มเติมจากการฟังกฎระเบียบในการปฐมนิเทศ ทั้งนี้ ผลการทดสอบดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance culture) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2568 พบว่าโดยส่วนใหญ่บริษัทปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ โดยมีกรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นครบทุกคน รวมถึงประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินผลคะแนน CGR (Corporate Governance Report) อยู่ในกลุ่ม 5 ดาว โดยบริษัทได้รับคะแนนในหมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทจะปรับปรุง และเปิดเผยข้อมูลตามที่ได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2569 ต่อไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

โครงสร้างองค์กร



## ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 6 ท่าน ซึ่งในจำนวนนี้ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 4 ท่าน)

1. โดยบริษัทมีเจตนารมณ์ให้มีกรรมการอิสระจากภายนอกทำงานร่วมกับกรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระของบริษัทมีจำนวนมากกว่า 1 ใน 3 ของคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) โดยประธานกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ นอกจากนี้ ยังมีนโยบายให้มีกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (4 ท่าน) ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ มีความเห็นอันเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ในการร่วมแสดงความคิดเห็นและการตัดสินใจเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงประโยชน์ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท และเห็นว่าเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการทำงานของคณะกรรมการบริษัท โดยความหลากหลายของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายๆ ด้าน ซึ่งประกอบไปด้วย ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่หลากหลาย มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และเต็มใจ โดยกรรมการทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุดความสามารถ และอุทิศเวลาให้กับบริษัทอย่างเต็มที่

3. กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี และตามนโยบายดำรงตำแหน่งสำหรับกรรมการอิสระได้ไม่เกิน 3 วาระ หรือ ไม่เกิน 9 ปี ยกเว้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้น หรือ คณะกรรมการ เห็นว่ามีความจำเป็นต้องให้กรรมการบางท่านที่มีบทบาทหรือมีความสำคัญต่อบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้บริษัทได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี โดยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ยังคงมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี และในปี 2568 ได้นำมาปรับใช้และปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

4. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ใหม่หรือเข้มงวดกว่าที่สำนักงานคณะกรรมการการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทหรือในเครือ หรือบริษัทร่วม
- ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือ เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิทกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการผู้ถือหุ้นรายใหญ่

5. กรรมการแต่ละท่านต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทจดทะเบียนอื่นรวมถึงบริษัทย่อยที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนของบริษัทจดทะเบียนนั้นเกินกว่า 5 แห่ง โดยได้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนให้ผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ ในปี 2568 กรรมการของบริษัทแต่ละท่านไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทจดทะเบียนอื่นรวมถึงบริษัทย่อยที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนของบริษัทจดทะเบียนนั้นเกินกว่า 5 แห่ง ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเป็นคนละบุคคลกัน โดยบริษัทได้กำหนดบทบาท อำนาจ และหน้าที่ของทั้งสองตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มีการคานอำนาจซึ่งกันและกัน ไม่มีใครมีอำนาจเบ็ดเสร็จ โดยประธานกรรมการจะต้องเป็นกรรมการอิสระ และทำหน้าที่ผู้นำฝ่ายนโยบายและการกำกับดูแล ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะทำหน้าที่ผู้นำฝ่ายบริหารและการจัดการ

6. กรณีที่กรรมการบริษัทครบวาระการดำรงตำแหน่ง บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอรายชื่อบุคคลมาเป็นกรรมการได้ โดยรายชื่อบุคคลที่เสนอต้องมีคุณสมบัติ และรายละเอียดครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนดไว้ เมื่อบริษัทได้รับข้อมูลครบถ้วนแล้ว บริษัทโดยคณะกรรมการสรรหาจะทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

7. บริษัทได้ประกาศระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณและสิ่งที่ควรปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานทุกระดับชั้นมีความเข้าใจและถือปฏิบัติ

8. บริษัทได้กำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัททุกกรณี

### อำนาจอนุมัติในการทำรายการต่าง ๆ

1. บริษัทได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในการทำรายการต่าง ๆ ของบริษัทตามวงเงิน โดยแบ่งวงเงินออกเป็นแต่ละระดับชั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคคลใดบุคคลหนึ่งมีอำนาจในการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงกับบริษัทโดยอำนาจดำเนินการดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการและมีการทบทวนสม่ำเสมอ

2. คณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงทบทวนนโยบายที่สำคัญให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการ เช่นนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ควรเพิ่มนโยบายอื่น เป็นต้น

3. คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยการประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน และผลประกอบการของบริษัท โดยเฉพาะในส่วนของการเป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. อารีพงศ์ ภูษอม <sup>1</sup>	- ประธานคณะกรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แชนดิน	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
3.	นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
4.	นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ (ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 แทนนางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย) <sup>2</sup>	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5.	นาย โอ เลา ชง จิน	- กรรมการบริหาร - ประธานคณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6.	นายอารักษ์ สังขรินทร์	- กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

#### หมายเหตุ

1. ดร. อารีพงศ์ ภูษอม ดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 21 ตุลาคม 2568 เนื่องจาก ปฏิบัติตามนโยบายของ Maybank Group ซึ่งกำหนดว่า ประธานคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งประธานหรือ กรรมการของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เพื่อให้แน่ใจว่าการพิจารณาของคณะกรรมการจะมีความเป็นอิสระ ด้วยเหตุนี้ ดร.อารีพงศ์ ภูษอม จึงแสดงเจตนาออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป แต่ยังคงดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จนกว่าจะครบวาระ
2. นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน และ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 9 เมษายน 2568 เนื่องจาก ครบวาระจำนวน 9 ปีของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

นายยุทธนา สุวรรณประดิษฐ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทของบริษัท โดยมีประสบการณ์การทำงานเป็น เลขานุการบริษัทในบริษัทจดทะเบียน และเคยผ่านการอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท รุ่นที่ 97 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย

## กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทประกอบด้วย นายชง จิน โอ เล่า และ นายอาร์กฏ์ สังขรัตน์ โดยกรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. บริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัทควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น การเพิ่มทุน การลดทุนการออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือ การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ รวมทั้งการจ่ายบำเหน็จหรือค่าตอบแทนแก่กรรมการ เป็นต้น
3. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควรให้เป็นคณะกรรมการบริหาร โดยให้มีอำนาจหน้าที่ บริหารจัดการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและให้คณะกรรมการบริษัทตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร
4. คณะกรรมการต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
5. เลขานุการคณะกรรมการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปีและแจ้งให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ต้นปีเพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายซึ่งระบุว่าองค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอย่างน้อย 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดจึงจะลงมติได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมที่จัดขึ้นในรอบปี ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในนโยบายของบริษัท

## บทบาทหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

เพื่อแยกขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการของบริษัทออกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละคน รายละเอียดหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทมีดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตลอดจนจัดทำวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. ควบคุมการประชุมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ส่งเสริมให้กรรมการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานและการจัดการของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของบริษัท
5. ทำหน้าที่เป็นผู้ตัดสินใจขั้นสุดท้ายในการลงคะแนนเสียงในการประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน

### บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กำหนดแผนธุรกิจและเป้าหมายขององค์กร ตลอดจนขั้นตอนการทำงานให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และนโยบายของบริษัทและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. จัดทำงบประมาณธุรกิจประจำปีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
3. บริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและเป้าหมายภายใต้งบประมาณธุรกิจประจำปีที่คณะกรรมการอนุมัติ ตลอดจนติดตามการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
4. กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนด
5. ประสานงานในการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานของบริษัท
6. จัดทำแผนทรัพยากรบุคคลและแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและนโยบายของบริษัท และ
7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

### ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและดูแลรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - ก. ทะเบียนกรรมการ
  - ข. หนังสือบอกกล่าวการประชุมคณะกรรมการบริษัท บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของ คณะกรรมการบริษัท
  - ค. หนังสือบอกกล่าวการประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้น
2. ดูแลรักษารายงานการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร
3. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อช่วยเหลือในการบริหารงาน และการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัท รวม 6 คณะ ซึ่งประกอบด้วย (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (4) คณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (5) คณะกรรมการบริหาร และ (6) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด เพื่อใช้อำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่ของกรรมการทุกคน โดยมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการพิจารณาแบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงาน ประจำวันออกจากรันอย่างชัดเจน โดยมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารเป็นผู้ดำเนินการหลัก ทั้งนี้ ประธานกรรมการไม่ได้ร่วมบริหารงานปกติประจำวันแต่ให้การสนับสนุนและคำแนะนำ ในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการผ่านทางประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การลงทุน การทำธุรกรรมที่มีผลต่อ กิจการอย่างมีนัยสำคัญ การทำรายการกับบุคคลเกี่ยวข้องกัน การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์การจ่ายเงินปันผล เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัท มุ่งหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบจริยธรรมที่สูงสุด และต้องดำรงตนหรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน และรอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติที่ดีให้แก่พนักงานโดยทั่วไปด้วย อีกทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามกฎระเบียบ จรรยาบรรณธุรกิจ โดยบริษัทดำเนินการให้พนักงานทุกคนทำแบบทดสอบเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงาน ผ่านระบบ intranet ของบริษัท และนำผลที่ได้มาประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงาน เพื่อปรับปรุงการสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจอย่างทั่วถึง รวมถึงยังส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Compliance culture) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

เพื่อความโปร่งใสและเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ สมาชิกส่วนใหญ่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จึงประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ และแต่งตั้งกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนดิน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
2.	นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
3.	นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้ง/ถอดถอนบุคคล ซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทรวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทในรายงานสำคัญ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
7. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงาน ดังกล่าวลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของบริษัทเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
  - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

## 2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายศิริกรโต นิการ์นอร์ จาซินโต	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
2.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
3.	นาย โอ เลา ซง จิน	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### หน้าที่ และความรับผิดชอบด้านการสรรหา

1. ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการใหม่ หรือสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

### หน้าที่ และความรับผิดชอบด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับการว่าจ้าง หรือ การกำหนดค่าจ้างหรือค่าตอบแทนการเลิกจ้างพนักงาน ลูกจ้าง หรือกรรมการของบริษัทรวมทั้งกำหนดและพิจารณาระดับของเงินเดือนค่าจ้าง เงินให้ช่วยเหลือต่างๆ รวมตลอดถึงการดำเนินการใดๆ ในเรื่องค่าจ้างหรือเงินเดือนในฐานะที่เป็นฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายบริหาร
2. กำหนดการจ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนโดยวิธีการที่เป็นธรรมและชัดเจน
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าตอบแทนในรูปแบบใดๆ แก่ผู้บริหารตามความเหมาะสม รวมทั้งการจ่ายโบนัส หรือ การให้ค่าตอบแทนเป็นหุ้นแก่ผู้บริหาร เป็นต้น
4. ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับนโยบายค่าจ้าง รูปแบบ วิธีการและรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรหุ้นให้แก่พนักงาน
5. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการคัดกรองคุณสมบัติที่เหมาะสมและถูกต้อง (Fit and Proper) สำหรับผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งในกรณีของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระและกรรมการท่านใหม่ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ครบวาระ
6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้ควบคุมค่าใช้จ่ายในการจ้างนักวิจัยอิสระจากภายนอกดังกล่าว รวมทั้งจะเป็นผู้พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนตามระยะเวลาที่เหมาะสมโดยพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้กำหนดฐานค่าจ้าง หรือ ค่าตอบแทนที่จะเพิ่มขึ้น รวมทั้งกำหนดนโยบายโดยรวมในเรื่องดังกล่าวโดยจะรายงานโดยตรงไปยังคณะกรรมการของบริษัทรวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับระดับอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่จะจ่ายแก่ผู้บริหารอาวุโส

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรับฟังข้อเสนอแนะจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้วย และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเสนอข้อแนะนำต่างๆ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจำนวน 6 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. อารีพงศ์ ภูษู่ม	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการอิสระ
2.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการอิสระ
3.	นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการอิสระ
4.	นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการอิสระ
5.	นาย โอ เลา ชง จิน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6.	นายอารักษ์ สัจจรัตน์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน
- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พร้อมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงเพื่อมีการปฏิบัติที่ดีขึ้น
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติในรายงานประจำปี

4. คณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (Credit Underwriting Review Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นาย โอ เลา ชง จิน	ประธานคณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
2.	นายไก่อ สวี อั้ง	กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
3.	นายอารักษ์ สัจจรัตน์	กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
4.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน	กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และกรรมการอิสระ
5.	นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และกรรมการอิสระ

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

- เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (Credit Underwriting Committee) ทั้งหมดของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- เพื่อให้การสนับสนุนหรือคัดค้านวงเงินสินเชื่อและวงเงินเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ทั้งหมด หรือรายการธุรกรรมในตลาดทุนที่มีมูลค่าสูงกว่าระดับที่กำหนดไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ รวมถึงที่กำหนดไว้ในคู่มือการมอบอำนาจอนุมัติวงเงินสินเชื่อของบริษัท ฉบับที่ 6.0 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2568



## 5. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) (“EXCO”)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีคณะกรรมการบริหาร จำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายอาร์ภฏ สังข์รัตน์	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2.	นายโก๊ะ สวี อึ้ง	กรรมการบริหาร
3.	นางสาวเนธิตา กระบวนรัตน์	กรรมการบริหาร
4.	นางสาวนลิน วิริยะเสถียร	กรรมการบริหาร
5.	นายวรุช ฤทธิศิริกรณ์	กรรมการบริหาร
6.	นางสาวสุมาริน อินทร์ักษ์	กรรมการบริหาร
7.	นางกฤษฎากุล คงไชย	กรรมการบริหาร
8.	นางสาวชนิษฐา ชีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการบริหาร

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร เป็นคณะผู้บริหารสูงสุดและเป็นผู้มีอำนาจในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท โดยหน้าที่การบริหารงาน และขอบอำนาจของคณะกรรมการบริหาร มีดังต่อไปนี้

1. จัดเตรียมทิศทางการดำเนินธุรกิจ อันเกี่ยวเนื่องกับแผนงานต่างๆ ทั้งในปัจจุบันและแผนการเติบโตของธุรกิจในอนาคต
2. ทบทวนและรับรองแผนงานและการจัดสรรทรัพยากรในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสนับสนุนแผนงานใหม่ๆ รวมทั้ง ข้อตกลงในการลงทุน
3. ทบทวนและรับรองแผนธุรกิจและข้อเสนอของหน่วยธุรกิจ
4. พิจารณาอนุมัติการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการริเริ่มดำเนินการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการใหม่
5. พิจารณาเรื่องต่างๆ ทางการเงินภายในประเทศไทย ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ รวมทั้งการจัดการเงินทุน
6. พิจารณา และ/หรือ เข้าร่วมหุ้นส่วนทางธุรกิจ กิจการร่วมค้า การรวม และควบกิจการ
7. พิจารณาดำเนินการจัดซื้อทรัพย์สิน บริการ และอื่นๆ ตามกรอบอำนาจที่กำหนดไว้
8. พิจารณาจำหน่ายทรัพย์สิน และการลงทุนใด ๆ ตามกรอบอำนาจที่กำหนดไว้
9. พิจารณาปรับโครงสร้างภายใน การยุบรวม หรือการควบรวมหน่วยธุรกิจทั้งในส่วนธุรกิจ และส่วนสนับสนุน
10. พิจารณาในเรื่องต่างๆ อันเกี่ยวเนื่องกับงานด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึง การสรรหาบุคคล การเลิกจ้าง การปรับเปลี่ยนงานที่มอบหมาย และอื่นๆ สำหรับพนักงานระดับผู้บริหารอาวุโส และหัวหน้างาน ตามกรอบอำนาจที่กำหนดไว้
11. ร่วมกำหนดและทบทวนปัจจัยชี้วัดผลการดำเนินงาน เพื่อกำกับดูแลคุณภาพและผลการปฏิบัติงานของธุรกิจในประเทศไทย
12. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่อาวุโส และหัวหน้างาน ตามกรอบอำนาจที่กำหนดไว้
13. พิจารณาเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับกลุ่มเมย์แบงก์ อันมีผลกระทบกับการบริหารงานของบริษัท
14. พิจารณาและกำกับดูแล หรือกำหนดแนวทางในการแก้ไข สำหรับการตรวจสอบของทั้งฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายกำกับดูแลกิจการ
15. พิจารณาการกำหนดแผนการประชาสัมพันธ์ และ/หรือ แผนงานด้านการตลาด ตามกรอบอำนาจที่กำหนดไว้
16. ควบคุม ดูแล คณะกรรมการอื่นใด ตามข้อกำหนดในการจัดตั้งคณะกรรมการชุดนั้นๆ
17. ดำเนินการใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบวาระต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวเป็นไปตามการมอบอำนาจของคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2555

การอื่นใดนอกจากที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการบริหารไม่สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารได้จัดการประชุม 12 ครั้ง และในการประชุมแต่ละครั้ง สมาชิกคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยสองในสามเข้าร่วมประชุม

## 6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Management Risk Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายอาร์ภฏ สังข์รัตน์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายโก๊ะ สวี อึ้ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นางสาวเนธิดา กระบวนรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	นางสาวนลิน วิริยะเสถียร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นายวรุช ฤทธิจักรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นางกฤษฎากุล คงไชย	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7.	นายบรรณรัตน์ สายสนั่น ณ อยุธยา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8.	นางสาวชนิษฐา ชีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ดำเนินการ และปฏิบัติตามนโยบาย ของกลุ่มบริษัทเมย์แบงก์ (Maybank Group) และของกลุ่มบริษัทเมย์แบงก์ (Maybank Investment Banking Group)
2. ให้คำแนะนำผู้บริหารระดับสูงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) โดยรวมไปถึงด้านบริหารความเสี่ยงด้านกฎเกณฑ์และการกำกับดูแล (Regulatory Risk Compliance) และความเสี่ยงการบริหารจัดการทุน (Capital Management)
3. ทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงในการกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ตลอดจนการการสร้างความตระหนักรู้ความเสี่ยง และรายงานผลการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งหมด
4. เป็นหน่วยงานอิสระในการประเมิน และรายงานให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด (Stakeholders) ในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง และการประเมินผลความเสี่ยงของบริษัทฯและ/ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
5. เพื่อประเมิน แสดงความคิดเห็น และให้คำแนะนำที่จำเป็นเกี่ยวกับความคิดริเริ่ม และข้อเสนอแนะในกระบวนการบริหารความเสี่ยง จากกลุ่มบริษัทเมย์แบงก์ (Maybank Group) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของของบริษัท
6. เพื่อเตรียมการ จัดทำ การควบคุมและกำกับดูแลความเสี่ยงของธุรกิจประเภทต่างๆ ภายในบริษัทฯ

7. ประเมิน เห็นชอบ และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ Group Management Risk Committee (GMRC) เพื่อขอ อนุมัติในเรื่องการพัฒนาปรับปรุง และ/ หรือการริเริ่มดำเนินการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ และ/หรือบริการภายในบริษัท

8. ประเมิน ทบทวน ตรวจสอบ อนุมัติ และแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทและหรือ คณะกรรมการ GMRC ในเรื่อง การอนุมัติสินเชื่อ และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ทำการตัดสินใจ และอนุมัติสินเชื่อ (โดยทั้งนี้ไม่รวมไปถึงการอนุมัติทางการเงิน)

## ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้บริหารตามคำจำกัดความของสำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายอารักษ์ สังขรัตน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายโก๊ะ สวี อึ้ง	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
3.	นายวิเชษฐ์ พรสินศิริรักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่สารสนเทศ
4.	นางสาวเนติดา กระบวนรัตน์	กรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารการลงทุน
5.	นางสาวนลิน วิริยะเสถียร	กรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์
6.	นายสิทธิพร ศรีกาญจน์	กรรมการผู้จัดการและที่ปรึกษา ฝ่ายลูกค้ารายย่อยสายงานสาขาต่างจังหวัด
7.	นายภาณุ นิเวตวงศ์	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการลงทุนสถาบัน
8.	นายสมบัติ จิวิญเวชช์	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดหาตราสารหนี้
9.	นายจักร เรืองสินัญญา	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวิจัย
10.	นางสาวชนิษฐา ธีระบุตรวงศ์กุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าฝ่ายการเงิน
11.	นางสาววรรณมน ศรีสนั่น	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี

## นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของ Maybank Group

เพื่อให้สอดคล้องกับ Maybank Group บริษัทด้านค่าตอบแทนและรางวัลตอบแทนของ บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หรือ "MST" นั้นมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และค่านิยมทางธุรกิจของเรา โดยทำหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผลการดำเนินงาน เพื่อส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียของเรา เราได้นำระบบค่าตอบแทนรวม (Total Rewards) ที่ครอบคลุมมาใช้ ซึ่งเป็นส่วนประกอบสำคัญเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบุคลากร (Talent Management) แบบครบวงจร เพื่อชี้แนะให้เรานำหลักการ "การให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม" (Reward Right) มาใช้ในการขับเคลื่อนผลลัพธ์เชิงบวกและสร้างผลประกอบการทางธุรกิจให้เติบโตอย่างก้าวกระโดดอย่างมีความรับผิดชอบ ระบบดังกล่าวนอกจากจะสนับสนุนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของ MST แล้ว ยังมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร การมุ่งเน้นไปที่การจัดสรรค่าตอบแทน สวัสดิการ และการสนับสนุนด้านการพัฒนาที่เหมาะสม จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานของเราบรรลุความมุ่งมั่นทั้งในส่วนบุคคลและในวิชาชีพ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจ่ายค่าตอบแทนของ MST กำกับดูแลด้วยหลักการที่เหมาะสม โดยมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย และเพื่อต่อยอดวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อดึงดูด สร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ผ่านความสามารถในการแข่งขันในตลาดและค่านิยมที่มีความรับผิดชอบ

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหารและผู้บริหาร

องค์ประกอบค่าตอบแทน

บริษัทได้นำเอาโครงสร้างการให้รางวัลแบบองค์รวมหรือ “Total Rewards” ซึ่งประกอบไปด้วยองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน คือ การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดี และการพัฒนาบุคลากรและโอกาสในหน้าที่การทำงาน

1. นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน (ผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน)

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับองค์ประกอบ 2 ด้านคือ การจ่ายค่าตอบแทนแบบประจำ และการจ่ายค่าตอบแทนแบบผันแปร ด้วยระดับของการจ่ายค่าตอบแทนที่หลากหลาย และออกแบบมาเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของบริษัทและวัตถุประสงค์ของบริษัทในระยะยาว โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนนี้ทำให้บริษัทมีวิธีการที่สมดุลระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนประจำ และการจ่ายค่าตอบแทนที่มีความผันแปรที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยธุรกิจหรือหน้าที่ของการทำงานของกลุ่มบริษัทแม่แบงก์และของพนักงานแต่ละบุคคล

การจ่ายค่าตอบแทนแบบประจำ	การจ่ายค่าตอบแทนแบบผันแปร
<ul style="list-style-type: none"><li>ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ โดยจัดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนที่แข่งขันได้และเสมอภาค</li><li>ทบทวนเป็นประจำทุกปีผ่านการเปรียบเทียบกับบริษัทนอกกลุ่มบริษัทที่มีการดำเนินงานในอุตสาหกรรมและโลกชั้นเดียวกันและพิจารณาให้สอดคล้องกับผลวัดของตลาดรวมถึงความแตกต่างของหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนบุคคล ผลการดำเนินงาน ความสำเร็จ ทักษะการทำงานรวมถึงระดับความสามารถในการทำงาน</li></ul>	<b>นโยบายระยะสั้น</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>สนับสนุนให้มีวัฒนธรรมการจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถการทำงานและยึดมั่นในค่านิยมหลักของกลุ่มบริษัทแม่แบงก์หรือ (T.I.G.E.R)</li><li>การจ่ายค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท การปฏิบัติงานตามหน่วยธุรกิจหรือหน้าที่การทำงานและการปฏิบัติงานส่วนบุคคล</li><li>การวัดผลการทำงานตามวิธีการ Balanced Scorecard</li></ul>
	<b>นโยบายระยะยาว</b>
	<p><b>การเรียกคืนโบนัส:</b></p> <p>คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับสิทธิในการปรับหรือเรียกคืนโบนัสสำหรับโบนัสแบบผันแปรได้หากมีเหตุที่เหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเด็นการบริหารความเสี่ยง งบการเงินที่ผิดพลาด การทุจริต การเพิกเฉย หรือการดำเนินการใดๆ ที่เป็นการประทุษร้ายโดยเจตนา นโยบายการเรียกคืนโบนัสนี้ได้รับการสนับสนุนอย่างแข็งแกร่งในปี 2568 เพื่อทำให้เกิดความมั่นใจแบบสูงสุดในการให้รางวัลอย่างเป็นธรรม</p> <p><b>นโยบายการเลื่อนการจ่ายโบนัส:</b></p> <p>การจ่ายโบนัสแบบผันแปรที่เกินเกณฑ์ที่บริษัทตั้งไว้จะถูกเลื่อนออกไปตามช่วงเวลาหนึ่ง การจ่ายโบนัสแบบผันแปรนี้จะสิ้นสุดลงทันทีเมื่อมีการยุติการจ้างงาน (รวมไปถึงการลาออก) ยกเว้นในกรณี การเจ็บป่วย ความพิการ การจ้างให้ออกจากงาน การเกษียณอายุ หรือเสียชีวิต</p>

### คำตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

สำหรับปี 2568 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทจ่ายคำตอบแทนให้ผู้บริหาร (ตามคำจำกัดความของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 8 ท่าน (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ, ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี) ในรูปเงินเดือนและโบนัสจำนวนเงินรวม 75,583,113.40 บาท และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร ดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 3,855,444.00 บาท

### คำตอบแทนอื่น

ไม่มี

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ค่าล่วงเวลา, เงินโบนัส, เงินจูงใจ (Incentive), เงินช่วยเหลือค่าน้ำมัน, ค่าครองชีพ เป็นต้น โดยมีจำนวนพนักงานแยกตามระดับ (ตามโครงสร้างบริษัทคร่าวๆ) ณ สิ้นปี 2568 ดังนี้

ระดับพนักงาน	จำนวน
MD and above	10
Director	4
VP / FVP/ SVP / FSVP /EVP/ SEVP	242
Asst. Manger / Manager / Senior Manager /AVP	413
Officer/ Senior Officer/Supervisor	84
รวม	753

จำนวนพนักงานในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566 จำนวน 858 คน จำนวนพนักงาน 31 ธ.ค. 2567 จำนวน 776 คน และ จำนวนพนักงาน 31 ธ.ค. 2568 จำนวน 753 คน

### ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	นางสาวชนิษฐา ธีระบุตรวงศ์กุล
ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	นางสาววรรณมน ศรีสนั่น
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน	นางสาวชุติมา นาคะผดุงรัตน์
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	นายณรรัตน์ สายสนั่น ณ อยุธยา
เลขานุการบริษัท	นายยุทธนา สุวรรณประดิษฐ์
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	สำนักงานสื่อสารองค์กร mst.corpcom@maybank.com โทร 0-2658-5000 ต่อ 5009 และ 5098

### ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีรวมถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการและผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ในปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ ผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3,190,000 บาท

ในปี 2567 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ ผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3,190,000 บาท

ในปี 2568 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ ผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3,190,000 บาท

### ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

เพื่อรับรองความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอก บริษัทได้จัดทำนโยบายโดยกำหนดอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณาให้ผลตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีภายนอกในเรื่องของการเป็นที่ปรึกษาอันไม่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบบัญชี โดยในปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ ผู้สอบบัญชีสำหรับค่าบริการเพื่อให้ปฏิบัติทางภาษีอย่างถูกต้อง เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 168,000 บาท

ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการ

## 8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568

### การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

#### หลักเกณฑ์และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทว่างลง บริษัทมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส คือคณะกรรมการสรรหา จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงโดยมีหลักเกณฑ์ คือจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยไม่จำกัดเพศ และพร้อมอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการ (Fit and Proper) ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ทั้งนี้ในกรณีที่บริษัทมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทจะดำเนินการต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ซึ่งถือเป็นกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทมีการสรรหากรรมการอิสระใหม่เพิ่มเติม 1 ท่าน คือ นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ ซึ่งผ่านหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสม สำหรับการคัดเลือกกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์บุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการอิสระดังนี้



คุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ใหม่หรือเข้มงวดกว่าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วม
- ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือ เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิทกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการผู้ถือหุ้นรายใหญ่และแจ้งให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ต้นปี เพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม

### การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. อารีพงศ์ ภูษุม <sup>1</sup>	- ประธานคณะกรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2.	นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนดิน	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
3.	นายริคาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต	- กรรมการอิสระ - ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์
4.	นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ (ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 แทนนางสาวโสภณดี เลิศมนัสชัย) <sup>2</sup>	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5.	นาย โอ เลา ชง จิน	- กรรมการบริหาร - ประธานคณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6.	นายอาร์ภฏ สังขรัตน์	- กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

หมายเหตุ

- 1. ดร. อารีพงศ์ ภูษู่ม ดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 21 ตุลาคม 2568 เนื่องจาก ปฏิบัติตามนโยบายของ Maybank Group ซึ่งกำหนดว่า ประธานคณะกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งประธานหรือ กรรมการของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เพื่อให้แน่ใจว่าการพิจารณาของคณะกรรมการจะมีความเป็นอิสระ ด้วยเหตุนี้ ดร.อารีพงศ์ ภูษู่ม จึงแสดงเจตนาออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป แต่ยังคงดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จนกว่าจะครบวาระ
- 2. นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน และ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 9 เมษายน 2568 เนื่องจาก ครบวาระจำนวน 9 ปีของกรรมการอิสระ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2568

รายชื่อคณะกรรมการ	การประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนการเข้าประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุม (ในวาระ)					การดำรงตำแหน่งในระหว่างปี
	คณะกรรมการ บริษัท ทั้งหมด 15 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ทั้งหมด 12 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณาคำ ตอบแทน ทั้งหมด 1 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี ทั้งหมด 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ทบทวน การพิจารณา การจัดจำหน่าย หลักทรัพย์ *	
ดร. อารีพงศ์ ภูษู่ม	15/15	10/10	1/1	1/1	-	แสดงเจตนาออกจากการเป็นกรรมการ ตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 โดย มีผลตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป
นายฮานส์ โจฮาน แพทริค แซนติน	14/15	12/12	1/1	1/1	0	ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 (แทน นางสาวโสภาวดี)
นายริชาร์ด นิการ์นอร์ จาซินโต	15/15	12/12	0/0	1/1	0	ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 (แทน นางสาวโสภาวดี)
นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์	10/10	7/7	-	0/0	-	ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 (แทน นางสาวโสภาวดี)
นาย โอ เลา ชง จิน	14/15	-	1/1	1/1	0	
นายอาร์ภฏ สังขรัตน์	15/15	-	-	1/1	0	
การเข้าร่วมประชุมของกรรมการที่ลาออกในปี 2568						
นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย	4/5	3/3	1/1	1/1	-	ครบวาระ 9 ปี ของกรรมการอิสระ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568
การเข้าร่วมประชุมของผู้บริหาร (กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์)						
นายโก๊ะ สวี อึ้ง	-	-	-	-	0	

\* ในปี 2568 ไม่มีกรณีวงเงินสินเชื่อและวงเงินเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือรายการธุรกรรมในตลาดทุนที่มีวงเงินหรือระดับความเสี่ยงเกินเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งต้องนำเสนอให้คณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์พิจารณาเป็นการเฉพาะ จึงไม่มีการจัดประชุมของคณะดังกล่าว ทั้งนี้ คณะยังคงมีหน้าที่กำกับดูแลภายใต้กรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของบริษัท และสามารถเรียกประชุมได้ทันทีเมื่อมีธุรกรรมที่เข้าข่ายตามเกณฑ์ที่กำหนด

บริษัทมีนโยบายกำหนดองค์ประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะสามารถลงมติได้ ทั้งนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการแต่ละท่านได้เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีบัญชี ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในนโยบายของบริษัท

**คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) (“EXCO”)**

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนการเข้าประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุม
1.	นายอารักษ์ สังขรัตน์	ประธานคณะกรรมการบริหาร	10/12
2.	นายเกื้อ สวี อึ้ง	กรรมการบริหาร	12/12
3.	นางสาวเนธิดา กระบวนรัตน์	กรรมการบริหาร	11/12
4.	นางสาวนลิน วิริยะเสถียร	กรรมการบริหาร	12/12
5.	นายวรุช หลัษธิกรณ์	กรรมการบริหาร	12/12
6.	นางสาวสุมาริน อินทร์ักษ์	กรรมการบริหาร	11/12
7.	นางกฤษฎากุล คงไชย	กรรมการบริหาร	11/12
8.	นางสาวชนิษฐา ธีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการบริหาร	12/12

**คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Management Risk Committee)**

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนการเข้าประชุม / จำนวนครั้งที่จัดประชุม
1.	นายอารักษ์ สังขรัตน์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	11/15
2.	นายเกื้อ สวี อึ้ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง	15/15
3.	นางสาวเนธิดา กระบวนรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	14/15
4.	นางสาวนลิน วิริยะเสถียร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	13/15
5.	นางกฤษฎากุล คงไชย	กรรมการบริหารความเสี่ยง	15/15
6.	นายวรุช หลัษธิกรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	12/15
7.	นายณรัตน์ สายสนั่น ณ อยุธยา	กรรมการบริหารความเสี่ยง	9/15
8.	นางสาวชนิษฐา ธีระบุตรวงศ์กุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	15/15

คณะกรรมการบริหาร และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะสามารถลงมติได้ ทั้งนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการแต่ละท่านได้เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีบัญชี ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในนโยบายของบริษัท

## จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการ

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชด้อย (บาท)	
	ประธานกรรมการ	กรรมการ
กรรมการบริษัท	2,400,000	600,000
กรรมการตรวจสอบ	600,000	480,000
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	500,000	350,000
กรรมการกำกับดูแลกิจการ	500,000	350,000
กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์	500,000	350,000

ในปี 2568 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริษัทและกรรมการชด้อยให้แก่กรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน และ กรรมการบริหาร จำนวน 1 ท่าน ในรูปของค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงินจำนวน 10,340,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท (บาท)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (บาท)	คณะกรรมการ สรรหาพิจารณา ค่าตอบแทน (บาท)	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการ (บาท)	คณะกรรมการทบทวน การพิจารณาการ จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ (บาท)	รวมเป็น จำนวนเงิน (บาท)
ดร. อารีพงศ์ ภูษูม	2,400,000	480,000	350,000	500,000	-	3,730,000
นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย <sup>1</sup>	200,000	200,000	166,666	116,666	-	683,333
นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ <sup>2</sup>	450,000	320,000	-	233,333	-	1,003,333
นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน <sup>3</sup>	600,000	560,000	350,000	350,000	350,000	2,210,000
นายริชาร์โด นิการ์นอร์ จาซินโต <sup>4</sup>	600,000	480,000	333,333	350,000	350,000	2,113,333
นายชง จิน โอ เลา*	600,000	-	-	-	-	600,000
นายอาร์กฏ สังขรัตน์*	-	-	-	-	-	-
รวม						10,340,000

\* บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบแก่กรรมการบริหารของบริษัท ยกเว้นนายชง จิน โอ เลา ซึ่งเป็นกรรมการบริหารตัวแทนจาก MAYBANK IBG HOLDINGS LIMITED ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

### หมายเหตุ

- นางสาวโสภาวดี ได้รับค่าตอบแทนกรรมการ วันที่ 1 มกราคม – 30 เมษายน 2568
- นายแมนพงศ์ ได้รับค่าตอบแทนกรรมการ จากคณะกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568
- นายแพทริก ได้รับค่าตอบแทนกรรมการในตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568
- นายริชาร์โด ได้รับค่าตอบแทนกรรมการในตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568

## การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

### ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร แยกการปฏิบัติงานส่วนหน้า (Front office) และการปฏิบัติงานส่วนหลัง (Back Office) อย่างชัดเจน ซึ่งบริษัทตระหนักว่าระบบการควบคุมภายในที่ดีจะส่งผลให้บริษัทดำเนินธุรกิจได้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี

บริษัทสนับสนุนให้หน่วยงานภายในของบริษัทมีวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างบริษัทให้มีสายบังคับบัญชา ขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งจัดให้มีการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

โดยในปี 2568 บริษัทได้ทบทวนนโยบายและประกาศที่สำคัญหลายฉบับ เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง นโยบายการแจ้งเบาะแส นโยบายเรื่องการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ระเบียบว่าด้วยเรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาลงโทษกับบุคลากรในตลาดทุน นโยบายเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลที่มีความอ่อนไหว/มีความสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ตลอดจน มีการพัฒนาความสามารถและทักษะใหม่ในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของธุรกิจและเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมและประเมินความรู้ผ่านการทำแบบทดสอบในรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติข้างต้นเป็นประจำทุกปี โดยในการทำแบบทดสอบจะต้องมีคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ผู้รับการอบรมจึงจะผ่านการประเมิน ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทจำนวน 6 ท่าน ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับรวมทั้งสิ้นจำนวน 753 คน ได้รับการอบรมและผ่านการประเมินทั้งสิ้น

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และมีการรายงานผลการดำเนินการและประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ รวมถึง มีการทบทวนนโยบายที่สำคัญต่างๆ เช่น นโยบายการประเมินความเสี่ยงและความเพียงพอของเงินกองทุนสภาพคล่อง นโยบายการทดสอบภาวะวิกฤต การกำหนดระดับอัตราส่วนต่างๆ เพื่อกำกับดูแลการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท และกระบวนการติดตามและประเมินผลกระทบจากเหตุการณ์ต่างๆ เป็นต้น

ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศของบริษัทได้มีการดำเนินการ และจัดสรรงบประมาณในปริมาณที่สูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ถือหุ้น หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ได้รับทราบข้อมูลที่มีความสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ภายในเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นการรองรับการให้บริการลูกค้าที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

ด้านการตรวจสอบภายใน บริษัทจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานเพื่อประเมินระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่อนุมัติ โดยข้อสังเกตและความเสี่ยงต่างๆ ที่พบจากการตรวจสอบ บริษัทได้เร่งดำเนินการให้มีการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงสาเหตุที่แท้จริง รวมทั้งมีการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ ยังมีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางการ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสม มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ ข้อมูลต่างๆ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในยังมีหน้าที่ตรวจสอบและติดตาม ตลอดจนควบคุมดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวทางปฏิบัติงานและการรายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานทางภาษีที่เกี่ยวข้อง

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทได้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ตลอดจน ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานทางการอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทยังปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับสภาพของธุรกิจในปัจจุบันอีกด้วย

### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และนโยบายการจัดการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายการต่างๆ เปิดเผยความเกี่ยวข้องที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการประชุม กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา กรรมการคนนั้นก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการออกเสียง นอกจากนี้รายการใดๆ ที่มีความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ คณะกรรมการบริษัทต้องมอบหมายให้กรรมการอิสระพิจารณาก่อนการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทได้ ในกรณีที่คณะกรรมการอิสระ ไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น คณะกรรมการอิสระ สามารถให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือ ผู้ถือหุ้นได้แล้วแต่กรณี

การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์บริษัทได้ตระหนักถึงการใช้ข้อมูลภายในในทางมิชอบ อันจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น บริษัทจึงได้กำหนดเป็นนโยบายและประกาศขอความร่วมมือจากกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานที่อาจล่วงรู้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลา 30 วันก่อนการประกาศผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส นั้น จะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องไม่นำข้อมูลภายในของบริษัท หรือคู่ค้าทางธุรกิจ ไปซื้อขาย หรือเสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น โดยในปี 2568 ไม่พบว่าการจัดการผู้บริหาร และพนักงานที่อาจล่วงรู้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีการซื้อขายหุ้นในช่วงห้ามซื้อขายแต่อย่างใด

บริษัทได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ที่กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทต้องจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าทำการซื้อขาย ซึ่งในปี 2568 พบว่าทุกท่านให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายบริษัททุกประการ

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในการทำรายการใด ๆ ต้องเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัททันที และไม่ให้กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัทกับผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องดังกล่าว โดยในปี 2568 ไม่พบว่ามีรายการลักษณะดังกล่าว

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณาก่อนการออกรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยการทำรายการเกี่ยวข้องต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้เป็นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงทำการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการเกี่ยวข้องทุกรายการ ทั้งรายการตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) และรายการที่มีนัยสำคัญที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้นได้ทราบ โดยรายการเกี่ยวข้องกันสำหรับปี 2568 ปรากฏรายละเอียดในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”



## การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy) โดยรวมถึงการห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทด้วยเช่นกัน ซึ่งบริษัทได้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจของบริษัท (Bribery & Corruption risk Assessment) อย่างสม่ำเสมอทุกปี และทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับ Zero-Tolerance พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานจะทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมและประเมินความรู้ผ่านการทำแบบทดสอบในรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี โดยในการทำแบบทดสอบจะต้องมีคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 ผู้รับการอบรมจึงจะผ่านการประเมิน ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทจำนวน 6 ท่าน ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับรวมทั้งสิ้นจำนวน 753 คน ได้รับการอบรมและผ่านการประเมินทั้งสิ้น

ในขณะเดียวกัน บริษัทจัดให้มีนโยบาย และระเบียบปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) โดยประกาศเจตนารมณ์ในวันที่ 21 กันยายน 2555 และได้รับการพิจารณาต่ออายุจากคณะกรรมการ CAC เป็นครั้งที่ 3 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2571

## การแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล/การแจ้งเบาะแส/ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยได้มอบให้หน่วยงานซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอ และความเหมาะสมในการพิจารณาหาข้อเท็จจริงเพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณาข้อร้องเรียนถูกดำเนินการอย่างโปร่งใสและยุติธรรม และคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้ร้องเรียนบริษัทด้วยความเป็นธรรม ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชันสามารถร้องเรียนการกระทำที่อาจมีหรือพบข้อบ่งชี้ได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทโดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐานหรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ผ่านช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

ช่องทางของ Maybank Group

Channels ช่องทาง	Details
E-mail อิเล็กทรอนิกส์เมลล์	mibgwhistleblowing@maybank.com
Letter จดหมาย	Maybank Investment Banking Group (MIBG), P.O Box 10060, GPO Kuala Lumpur 50740 Kuala Lumpur

ช่องทางของบริษัท\*

Channels ช่องทาง	Details
E-mail อิเล็กทรอนิกส์	MST.Whistleblowing@maybank.com
Letter จดหมาย	Maybank Securities (Thailand) Public Company Limited Attn. to : Head of Compliance Department The Offices at Central World 20 <sup>th</sup> -21 <sup>st</sup> Floor 999/9 Rama 1 Road, Pathumwan Bangkok 10330

หมายเหตุ: ช่องทางนี้สะท้อนถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ (Fiduciary Duties) ตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 89/7 ถึง 89/10

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐบาล ชุมชน สังคม ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทั้งนี้ ไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะแจ้งด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น บริษัทจะเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับทั้งสิ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ร้องเรียน ดังนี้

- (1) บริษัทมีหน้าที่ในการคุ้มครองพนักงานผู้ที่เปิดเผยข้อมูลการกระทำผิด หรือขัดต่อกฎเกณฑ์
- (2) ในการแจ้งข้อร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (3) หากผู้แจ้งเบาะแสดูแลตัวเองถูกคุกคาม ถูกข่มขู่เนื่องมาจากการเปิดเผยข้อเท็จจริง ผู้แจ้งเบาะแสดสามารถแจ้งเรื่องไปยังผู้รับเรื่องตามช่องทางที่บริษัทกำหนด
- (4) บริษัทต้องทำการตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งประเด็นที่กล่าวถึงในรายงาน ถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นความลับตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมีมาตรการในการดำเนินการกับการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ดังนี้

- (1) ผู้รับแจ้งเบาะแส ตรวจสอบข้อร้องเรียน พร้อมเอกสารหลักฐานและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- (2) นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาตามข้อเท็จจริง
- (3) ทำการตรวจสอบเพิ่มเติมสำหรับกรณีที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนนโยบาย, กระบวนการ, การทุจริตหรือการคอร์รัปชัน หรือ การปฏิบัติผิดกฎระเบียบของพนักงาน
- (4) รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท

**ประสิทธิภาพของกระบวนการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ตามข้อกำหนดของการเป็นบริษัทจดทะเบียน**

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ถูกต้องเพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- จัดให้มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน ผู้จัดทำบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน เลขาธิการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์

- ให้ความเห็นชอบการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของบริษัท เช่น รายงานทางการเงิน โดยพิจารณาจากปัจจัยดังต่อไปนี้
    - การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
    - ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน
    - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
  - การเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่ทางการกำหนด เช่น งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 ONE Report) คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) ประกอบงบการเงินทุกไตรมาส โดยผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงผ่าน เว็บไซต์ของบริษัททั้งข้อมูลภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
  - ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- โดยในปี 2568 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ โดยไม่มีการถูกลงโทษจากทางการในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลแต่อย่างใด

### คุณภาพของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการได้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน โดยได้แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี ซึ่งลงนามรับรองโดยประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการบริหาร ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ใน เว็บไซต์ของบริษัทด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการสำหรับการเงินทุกไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินการของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการได้มีการมอบหมายให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องดูแลการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งในหนังสือรายงานประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี อีกทั้งยังมีการกำหนดให้ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทเพื่อสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและประชาชนทั่วไป โดยการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น เอกสารเผยแพร่จากบริษัท เว็บไซต์บริษัท หนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์ การจัดประชุม การแถลงข่าวต่างๆ เป็นต้น โดยบริษัทได้นำเสนอข้อมูลทั้งไทยและอังกฤษที่เป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทาง Website ของบริษัท และทาง Social Media เช่น Facebook โดยสม่ำเสมอ จึงเป็นการส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

### งานผู้ลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการได้มีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งขึ้นตรงต่อฝ่ายสื่อสารองค์กร เพื่อทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทเพื่อสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ตลอดจนนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และประชาชนทั่วไป โดยการเปิดเผยข้อมูลต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โดยใช้สื่อหลากหลาย เช่น เอกสารเผยแพร่ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ การจัดประชุม การแถลงข่าวต่างๆ และเว็บไซต์บริษัท นอกจากนี้ยังทำหน้าที่ให้บริการผู้ถือหุ้นในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีปัญหาในการติดต่อกับบริษัทด้วย รวมไปถึงการให้ความรู้แก่นักลงทุน โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดทำ Press Release ในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ จำนวนทั้งสิ้น 2,104 ชิ้นงาน มูลค่าการประสัมพันธ์สูงถึง 219 ล้านบาท

นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ และข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ ผ่านเว็บไซต์ของ SET และของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทยึดหลักการเสนอข่าวอย่างเที่ยงตรง โปร่งใส เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้นักลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-2658-5000 ต่อ 5009 และ 5098 หรือ E-mail: mst.marcom@maybank.com

### การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินผลดังกล่าวเป็นการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทั้งโดยรวมของคณะกรรมการและกรรมการเป็นรายบุคคล สำหรับการประเมินได้มีการจัดแบ่งหัวข้อในการประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของกรรมการ
- ความสัมพันธ์ของฝ่ายจัดการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาของผู้บริหาร

### กระบวนการในการประเมินมีดังนี้

1. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ และรายบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. เลขานุการบริษัทสรุปและเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาผลและประเมินแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอผลและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท

การประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี	ระยะเวลาการประเมิน	ผลการประเมินทั้งคณะ	ผลการประเมินรายบุคคล
2568	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2569	ดี-ดีมาก	ดี-ดีมาก

คณะกรรมการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยทำการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะและทำการประเมินกรรมการแต่ละท่านเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ผลประเมินฯ ดังกล่าวอยู่ในระดับที่ดีถึงดีมาก (เป็นผลประเมินทั้งคณะ และผลประเมินรายบุคคล) โดยในการประเมินดังกล่าว บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการประเมิน รวมถึงพัฒนาปรับปรุงผลการประเมินตลอดจนมีการติดตามผลการประเมินจากครั้งก่อน สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 คณะกรรมการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ทั้งคณะ และรายบุคคล) ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม 2569 ทั้งนี้ ผลประเมินฯ ดังกล่าวยังคงอยู่ในระดับที่ดีถึงดีมาก (เป็นผลประเมินทั้งคณะ และผลประเมินรายบุคคล)

### สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

#### 1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินผลดังกล่าวเป็นการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทั้งโดยรวมของคณะกรรมการและกรรมการเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินที่สอดคล้องกับการประเมินคณะกรรมการบริษัทโดยผลการประเมินประจำปี สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม 2569 ซึ่งประเมินทั้งคณะและประเมินตนเอง โดยผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีถึงดีมาก

2. กระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีดังนี้
  1. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบทั้งคณะ และรายบุคคล รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  2. เลขานุการบริษัทสรุปและเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาผลและประเมินแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
  3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอผล และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการชุดย่อย

สำหรับผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการชุดย่อย				ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ คณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์				
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ระยะเวลาการประเมิน	ผลการประเมินทั้งคณะ	ผลการประเมินรายบุคคล	ผลการประเมิน
2568	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2569	ดี-ดีมาก	ดี-ดีมาก	ดีเลิศ

## 2. การประชุมคณะกรรมการ

2.1 เลขานุการบริษัทได้กำหนดตารางการประชุมประจำปีคณะกรรมการบริษัท เสนอคณะกรรมการให้พิจารณาเห็นชอบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปี และได้แจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง เพื่อพิจารณา งบการเงิน การวางนโยบาย และติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงกลยุทธ์ของบริษัท และคณะกรรมการต้องพร้อมเข้าร่วมประชุมเสมอหากมีการประชุมวาระพิเศษ

2.2 บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยต้องมีการออกเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด นอกจากนี้ กรรมการบริษัททุกคนต้องมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมตลอดทั้งปี

2.3 ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประชุมทั้งสิ้น 15 ครั้ง (รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมเป็นไปตามหัวข้ออำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท)

2.4 ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ร่วมกันพิจารณากำหนดเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยกรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้โดยอิสระผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อเสนอต่อประธานกรรมการ หรืออาจเสนอวาระต่อคณะกรรมการก่อนการประชุม

2.5 เอกสารประกอบการประชุมได้ถูกส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนการประชุม โดยเฉพาะวาระสำคัญที่มีเอกสารข้อมูลที่ต้องใช้เวลาศึกษาล่วงหน้าจะส่งเอกสารในวาระนั้น ๆ ก่อนเพื่อให้มีระยะเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอ

2.6 คณะกรรมการสามารถเชิญผู้บริหาร หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ เข้ามาสอบถามรายละเอียดได้โดยตรง ในระหว่างการประชุม โดยในปี 2568 พบว่าเรื่องที่จะสอบถามผู้บริหารที่เป็นกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบและทราบข้อมูลทั้งหมด คณะกรรมการบริษัทจึงสอบถามจากผู้บริหารที่เป็นกรรมการโดยตรง

2.7 ภายหลังการประชุมเลขานุการคณะกรรมการจะจัดทำรายงานการประชุมที่มีความชัดเจน และมีการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงมติที่ประชุมเพื่อนำไปปฏิบัติ และให้แจ้งผลการปฏิบัติให้ที่ประชุมรับทราบอีกครั้งหนึ่ง

2.8 การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระ จึงทำให้กรรมการแต่ละท่านกล้าที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และรับฟังความเห็นของกันและกัน ทำให้การพิจารณาตัดสินใจเป็นไปด้วยเหตุ และผลอย่างรอบคอบ แม้ว่าประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในการประชุมอย่างกว้างขวางก็ตาม แต่กรรมการแต่ละท่านก็นำเสนอความเห็นที่กระชับ จึงทำให้การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งดำเนินการไปด้วยระยะเวลาที่เหมาะสมตามแต่วาระการประชุมในแต่ละครั้ง และโดยเฉลี่ยการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาไม่เกิน 3 ชั่วโมง ซึ่งเป็นเวลาที่คณะกรรมการเห็นว่าเพียงพอในการพิจารณาในรายละเอียดกันอย่างรอบคอบ ในทุกเรื่องที่น่าเสนอต่อคณะกรรมการ

2.9 เรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทด้วย ทั้งนี้ในวันที่ 18 ตุลาคม 2550 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อช่วยทำหน้าที่กำหนดหลักการ ติดตาม ประเมินผล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อไป

### การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมกันเอง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหาร เข้าร่วมในการประชุม เพื่อประชุมทบทวนนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แนวทางในการบริหารงานต่างๆ ของบริษัท โดยในปี 2568 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 17 มกราคม 2568

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระของบริษัท ได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2568 ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ครอบคลุมองค์ประกอบ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

- สภาพแวดล้อมในการควบคุม
- การประเมินความเสี่ยง
- กิจกรรมการควบคุม
- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- ระบบการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในเรื่องสำคัญ เช่น การกำหนดโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานอย่างชัดเจน การจัดทำระเบียบและวิธีการปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ทั้งนี้ บริษัทได้ตระหนักและส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานของระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยมีการพิจารณาลักษณะของความเสี่ยง การประเมินผลกระทบและโอกาสเกิดความเสี่ยง ตลอดจนกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดอำนาจอนุมัติอย่างชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่ที่สำคัญเพื่อลดความเสี่ยงจากการทุจริต การกำหนดขั้นตอนในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



บริษัทให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยจะคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รูปแบบที่เข้าใจง่าย และการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ รวมถึงมีระบบการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานอิสระทั้งภายในและภายนอก และมีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยได้แต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน โดยบริษัทแต่งตั้งให้ นางสาวชุตินา นาคะผดุงรัตน์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบงบการเงินในหลากหลายธุรกิจ และมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในจากสถาบันการเงินระดับสากล อีกทั้งยังผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน อาทิ Asian Confederation of Institutes of Internal Auditors (ACIIA) Conference 2025, Audit Methodologies และ Global Internal Audit Standards (GIAS) knowledge-sharing sessions (จัดโดย Maybank Group) และ Internal Auditing for Sustainable Organisations (โดยสถาบันผู้ตรวจสอบภายใน IIA)

ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ถอดถอน หรือโยกย้ายหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ นายณรรัตน์ สายสนั่น ณ อยู่ธยา ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Department) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานทางการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัตินโยบายด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎบัตร (Compliance Framework and Compliance Chartered) โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงานหรือหน่วยงาน และพนักงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงมีการสื่อสารกับพนักงานได้ตระหนักว่า พนักงานทุกคนมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงที่ผ่านมาเป็นรายการที่มีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ โดยเงื่อนไขต่างๆของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นจะถูกกำหนดให้เป็นไปตามปกติธุรกิจทั่วไป (Fair and at Arm's Length) และค่าตอบแทนที่ได้รับและจ่ายชำระเป็นราคาตลาดที่ยุติธรรม

### นโยบายหรือแนวโน้การทำรายการระหว่างกัน

เพื่อก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์กันในการทำธุรกิจหลักทรัพย์อย่างโปร่งใส บริษัทฯ ยังคงมีนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในปัจจุบันต่อไปในอนาคต โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่างๆให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติ และเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้บริษัทฯ จะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการด้วย

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริหารจะปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นและคณะกรรมการบริหารจะไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตลอดจนปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

สรุปรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2568 และ ปี 2567 (สำหรับรายการระหว่างกันย้อนหลัง 3 ปี สามารถอ่านได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วนรายงานประจำปี)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการในปี 2568 (ล้านบาท)	มูลค่ารายการในปี 2567 (ล้านบาท)	ลักษณะรายการ
Maybank Securities Pte. Ltd.	เป็นบริษัทย่อยของ Maybank IBG Holdings Limited ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	103	95	<p><b>ค่านายหน้ารับ:</b></p> <p>เป็นค่านายหน้าที่บริษัทฯ รับจาก Maybank Securities Pte. Ltd. จากการที่บริษัทตั้งกลาสังรายการซื้อขายหลักทรัพย์ให้กับบริษัทฯ ซึ่งการกำหนดราคาค่านายหน้าเป็นไปตามอัตราขั้นต่ำที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p><b>หมายเหตุ:</b></p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดคงค้างเป็นลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ 427 ล้านบาท, ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ 1 ล้านบาท, ลูกหนี้เงินฝากต่างประเทศ 771 ล้านบาท และ เจ้าหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ 34 ล้านบาท</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มียอดคงค้างเป็นลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ 22 ล้านบาท, ลูกหนี้เงินฝากต่างประเทศ 686 ล้านบาท</p>

บุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการในปี 2568 (ล้านบาท)	มูลค่ารายการในปี 2567 (ล้านบาท)	ลักษณะรายการ
MIB Securities (Hong Kong) Limited	เป็นบริษัทย่อยของ Maybank IBG Holdings Limited ซึ่งเป็น ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	2	-	<b>ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน:</b> ตามที่ระบุในสัญญา
		4	5	<b>ค่านายหน้าจ่าย:</b> ตามที่ระบุในสัญญา
		1	1	<b>เงินปันผลจ่าย:</b> เป็นการจ่ายเงินปันผลซึ่งอัตราการ จ่ายเงินปันผลเป็นอัตราเดียวกับที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่ ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ
		2	4	<b>ค่านายหน้ารับ:</b> เป็นค่านายหน้าที่บริษัทฯ รับจาก MIB Securities (Hong Kong) Limited จากการที่บริษัทดังกล่าว ส่งรายการซื้อขายหลักทรัพย์ให้กับ บริษัทฯ ซึ่งการ กำหนดราคาค่านายหน้าเป็นไปตามอัตราขั้นต่ำที่ กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  <b>หมายเหตุ:</b> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มียอดคงค้างเป็น เจ้าหนี้เงินฝากต่างประเทศ 1 ล้านบาท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการในปี 2568 (ล้านบาท)	มูลค่ารายการในปี 2567 (ล้านบาท)	ลักษณะรายการ
Maybank IBG Holdings Limited	เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย Maybank IBG Holdings Limited ถือหุ้นของบริษัทฯทั้งสิ้น 475,182,790 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 83.25 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ	185	233	<p><b>เงินปันผลจ่าย:</b> เป็นการจ่ายเงินปันผลซึ่งอัตราการจ่ายเงินปันผลเป็นอัตราเดียวกับที่บริษัทฯจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> สำหรับปี 2568 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ของปี 2567 และเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับการดำเนินงานในช่วงมกราคม – มิถุนายน 2568 ในอัตรา 0.12 บาท ต่อหุ้น และ 0.27 บาท ต่อหุ้น ตามลำดับ</p> <p>สำหรับปี 2567 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ของปี 2566 และเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับการดำเนินงานในช่วงมกราคม – มิถุนายน 2567 ในอัตรา 0.11 บาท ต่อหุ้น และ 0.38 บาท ต่อหุ้น ตามลำดับ</p>
		53	79	<p><b>ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย:</b> บริษัทได้เข้าทำสัญญาับการสนับสนุนทางการเงินจาก Maybank IBG Holdings Limited ในลักษณะเงินกู้ยืม ไม่มีหลักประกัน ระยะเวลา และอัตราดอกเบี้ย เป็นไปตามที่ตกลงในแต่ละคราว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามราคาตลาด ณ ขณะนั้น</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมียอดเงินกู้ยืมคงเหลือ จำนวน 175 ล้านบาท</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมียอดเงินกู้ยืมคงเหลือ และยอดดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 1,343 ล้านบาท และ 13 ล้านบาท ตามลำดับ</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการในปี 2568 (ล้านบาท)	มูลค่ารายการในปี 2567 (ล้านบาท)	ลักษณะรายการ
Maybank Securities Limited	เป็นบริษัทย่อยของ Maybank IBG Holdings Limited ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	-	1	ค่านายหน้าจ่าย: ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Research Pte. Ltd.	เป็นบริษัทย่อยของ Maybank IBG Holdings Limited ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	41	37	รายได้ค่าวิจัยและที่ปรึกษา: ตามที่ระบุในสัญญา
		2	2	ค่าวิจัยและที่ปรึกษา: ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Investment Bank Berhad	บริษัทย่อยของ Malayan Banking Berhad ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	-	-	ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน: ตามที่ระบุในสัญญา หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมียอดคงค้างเป็นหนี้สินอื่น 4 ล้านบาท
Maybank Shared Services Sdn. Bhd.	บริษัทย่อยของ Malayan Banking Berhad ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	26	18	ค่าใช้จ่ายอื่น: ตามที่ระบุในสัญญา หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมียอดคงค้างเป็นหนี้สินอื่น 3 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมียอดคงค้างเป็นหนี้สินอื่น 6 ล้านบาท



## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไปอย่างเพียงพอ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่สอบทานการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อมิให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบ และการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้บริษัท ได้แสดงฐานะการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย และกระแสเงินสดที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล

งบการเงินของบริษัท ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดร. อาริพงศ์ ภูษุม  
ประธานคณะกรรมการบริษัท

นายอารักษ์ สังขรัตน์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## รายงาน และ งบการเงิน

31 ธันวาคม 2568

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

### **การรับรู้รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์**

รายได้หลักของบริษัทฯ ประกอบด้วยรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ 770 ล้านบาท และ 635 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นอัตราร้อยละ 35 และร้อยละ 29 ของรายได้รวมของบริษัทฯ ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 27 และข้อ 29 ตามลำดับ โดยบริษัทฯ คิดค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นอัตราร้อยละจากปริมาณการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นแบบต่อรองอย่างเสรี และมีโครงสร้างอัตราเป็นแบบขั้นบันได และคิดดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ในลักษณะเป็นอัตราคงที่ โดยมีการปรับอัตราดอกเบี้ยเป็นระยะตามสภาวะตลาดและการแข่งขัน เนื่องจากขนาดและปริมาณของรายการที่เกิดขึ้นและจำนวนลูกค้ามีจำนวนมากและอัตราค่าธรรมเนียมที่คิดกับลูกค้าขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์

ข้าพเจ้าได้ศึกษา ทำความเข้าใจ ประเมินและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบระบบการควบคุมภายในตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ ที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกรับรู้รายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ รวมถึงการสุ่มทดสอบอัตราค่านายหน้า อัตราดอกเบี้ย การคำนวณและการบันทึกรายการบัญชี นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้วิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อตรวจสอบเนื้อหาสาระของข้อมูลบัญชีรายได้ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์และรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ที่รับรู้ตลอดระยะเวลาบัญชี เพื่อตรวจหาความผิดปกติที่อาจจะเกิดขึ้นและสุ่มทดสอบรายการปรับปรุงบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

### **ข้อมูลอื่น**

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มามีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปลักษณะเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงาน ต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ใน รายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผย ข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐาน การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุม ภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง กับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่ง ข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อจัด อุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการ ตรวจสอบงบการเงินในปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ใน รายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือในสถานการณ์ ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าว สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะ จะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



วรรณวิไล เพชรสร้าง

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5315

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2569



บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)	
	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	362,993,817	277,626,061
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	7	832,141,885	855,047,022
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	8	12,282,246,382	15,301,422,406
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	9	-	29,698,488
เงินลงทุน	10	575,831,501	2,209,223,991
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	11	74,681,088	103,558,625
อุปกรณ์	13	77,272,975	106,145,891
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14.1	40,816,136	74,991,541
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	15	37,594,447	45,271,926
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	16.1	85,060,585	80,639,262
สินทรัพย์อื่น	17	434,916,195	401,680,673
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>14,803,555,011</b>	<b>19,485,305,886</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
<b>หนี้สิน</b>			
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	18	930,000,000	5,285,000,000
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	19	500,935,945	12,531,651
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	20	2,178,560,032	1,364,612,545
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย			
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	21	762,037,922	510,820,309
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		5,862,896	63,641,544
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	22	4,853,494,804	6,556,020,114
ประมาณการหนี้สิน	23	251,691,997	257,075,076
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14.2	39,205,784	71,781,623
หนี้สินอื่น		201,853,785	296,046,544
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>9,723,643,165</b>	<b>14,417,529,406</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ	24	2,854,072,500	2,854,072,500
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		523,570,729	523,570,729
ส่วนเกินทุนหุ้นที่ซื้อคืน		19,218,670	19,218,670
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	25	286,125,000	286,125,000
ยังไม่ได้จัดสรร		1,393,981,741	1,381,908,471
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		2,943,206	2,881,110
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>5,079,911,846</b>	<b>5,067,776,480</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>14,803,555,011</b>	<b>19,485,305,886</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)	
	หมายเหตุ	2568	2567
<b>กำไรหรือขาดทุน:</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้ค่านายหน้า	27	894,880,359	1,057,015,682
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	28	135,217,275	197,237,540
รายได้ดอกเบี้ย	29	852,002,233	1,075,280,446
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	30	212,664,780	253,341,935
รายได้อื่น		127,192,507	160,792,614
<b>รวมรายได้</b>		<b>2,221,957,154</b>	<b>2,743,668,217</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		1,054,152,256	1,074,281,621
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย		135,485,604	154,153,708
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	31	346,959,395	463,677,626
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	32	(5,894,547)	(13,116,359)
ค่าใช้จ่ายอื่น		413,969,262	485,396,029
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>1,944,671,970</b>	<b>2,164,392,625</b>
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>277,285,184</b>	<b>579,275,592</b>
ภาษีเงินได้	16.2	(56,776,344)	(117,142,891)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>220,508,840</b>	<b>462,132,701</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>			
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในส่วนของกำไรขาดทุนในภายหลัง:			
กำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		77,620	183,333
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	16.2	(15,524)	(36,667)
กำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้		62,096	146,666
กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้			
		17,727,607	37,029,809
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้			
	16.2	(3,545,522)	(7,405,962)
กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษีเงินได้			
		14,182,085	29,623,847
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในส่วนของกำไรขาดทุน			
ในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		14,244,181	29,770,513
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>		<b>14,244,181</b>	<b>29,770,513</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<b>234,753,021</b>	<b>491,903,214</b>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	35	0.39	0.81

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
	กำไรจากเงินลงทุน				
	ในตราสารทุนที่กำหนดให้ วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
	ส่วนเกิน	ส่วนเกินทุน	กำไรสะสม	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวม
ทุนที่ออก และชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	หุ้นที่ซื้อคืน	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	523,570,729	19,218,670	286,125,000	1,169,851,028	4,855,572,371
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 26)	-	-	-	(279,699,105)	(279,699,105)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	462,132,701	462,132,701
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	29,623,847	29,770,513
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	-	-	491,756,548	491,903,214
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	523,570,729	19,218,670	286,125,000	1,381,908,471	5,067,776,480
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	523,570,729	19,218,670	286,125,000	1,381,908,471	5,067,776,480
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 26)	-	-	-	(222,617,655)	(222,617,655)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	220,508,840	220,508,840
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	14,182,085	14,244,181
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	-	-	-	234,690,925	234,753,021
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	523,570,729	19,218,670	286,125,000	1,393,981,741	5,079,911,846

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย: บาท)	
	2568	2567
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไรก่อนภาษีเงินได้	277,285,184	579,275,592
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายการตัดบัญชี	125,808,123	129,260,677
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	94,159	1,581,257
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,894,547)	(22,190,651)
หนี้สูญ	-	9,074,292
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าทรัพย์สินในเงินลงทุน	157,926,700	(277,963,212)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(58,254,674)	89,946,207
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการตีราคาตราสารอนุพันธ์	(167,291,317)	233,028,108
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(280,468)	(231,149)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	346,959,395	463,677,626
รายได้ดอกเบี้ย	(852,002,233)	(1,075,280,446)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	44,033,059	31,638,559
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์</b>		
<b>และหนี้สินดำเนินงาน</b>	(131,616,619)	161,816,860
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	203,929,743	(294,156,362)
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	3,002,452,078	850,744,614
เงินลงทุน	1,473,611,647	(182,975,147)
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	28,877,824	38,363,780
สินทรัพย์อื่น	(24,513,075)	(12,117,888)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	488,683,705	(654,646,014)
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	815,895,527	(93,345,326)
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	267,200,772	217,300,000
ประมาณการหนี้สิน	(31,782,690)	(1,705,859)
หนี้สินอื่น	(80,789,168)	42,380,352
<b>เงินสดรับจากการดำเนินงาน</b>	6,011,949,744	71,659,010
ดอกเบี้ยจ่าย	(227,895,744)	(250,095,950)
ดอกเบี้ยรับ	865,767,336	1,100,220,764
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(122,537,360)	(87,878,624)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	6,527,283,976	833,905,200

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	(หน่วย: บาท)	
	2568	2567
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(8,965,192)	(29,793,060)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	617,936	563,099
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(6,374,581)	(6,017,283)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(14,721,837)</b>	<b>(35,247,244)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	37,030,000,000	48,845,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(41,385,000,000)	(44,060,000,000)
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	13,731,402,057	20,135,921,230
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	(15,506,570,565)	(25,348,692,800)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(74,592,547)	(82,705,668)
เงินปันผลจ่าย	(222,617,655)	(279,699,105)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(6,427,378,710)</b>	<b>(790,176,343)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>85,183,429</b>	<b>8,481,613</b>
<b>ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง - เงินฝากธนาคาร</b>	<b>184,327</b>	<b>(215,303)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี</b>	<b>277,626,061</b>	<b>269,359,751</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 6)</b>	<b>362,993,817</b>	<b>277,626,061</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

#### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชน ซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมี Maybank IBG Holdings Limited ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์เป็นบริษัทใหญ่ และมี Malayan Banking Berhad ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศมาเลเซียเป็นบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท บริษัทฯประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ โดยได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ได้แก่ ธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ การค้าหลักทรัพย์ การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ การเป็นที่ปรึกษาการลงทุนที่ปรึกษาทางการเงิน นายทะเบียนหลักทรัพย์ ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

บริษัทฯมีที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 999/9 อาคารสำนักงาน ดี ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้นที่ 20 - 21 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีสาขาทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดรวม 17 สาขา (31 ธันวาคม 2567: 19 สาขา)

#### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพ พ.ศ. 2547 และการแสดงรายการในงบการเงินนี้ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สธ. 6/2562 เรื่องแบบงบการเงินสำหรับบริษัทหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 8 มกราคม 2562

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้ ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

#### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

##### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งบการเงิน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

## 4. นโยบายการบัญชี

### 4.1 การรับรู้รายได้

#### ก) รายได้ค่านายหน้า

รายได้ค่านายหน้าจากการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถือเป็นรายได้ ณ วันที่เกิดรายการ

#### ข) รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

#### ค) รายได้ดอกเบี้ย

บริษัทฯรับรู้รายได้ดอกเบี้ยตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

บริษัทฯคำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงิน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินถูกพิจารณาว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิต บริษัทฯคำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับมูลค่าตามบัญชีสุทธิ (มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) ของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวไม่ด้อยค่าด้านเครดิตแล้ว บริษัทฯจะคำนวณรายได้ดอกเบี้ยบนมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นดั้งเดิม

#### ง) กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์

กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการเงินปันผล

เงินปันผลจากเงินลงทุนถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯมีสิทธิในการรับเงินปันผล

### 4.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

### 4.3 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

#### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

##### สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้

บริษัทจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมตามโมเดลธุรกิจ (Business model) ของบริษัท ในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและตามลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น โดยจัดประเภทเป็น:

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและแสดงมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี) ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะแสดงเป็นรายการในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจนกว่าจะจำหน่าย ซึ่งจะรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารดังกล่าวเป็นกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุน ส่วนกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และดอกเบี้ยรับซึ่งคำนวณด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อถือครองตามโมเดลธุรกิจที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา หรือข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดที่ไม่ได้เป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการขายจะถูกรับรู้เป็นกำไรขาดทุนและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

### สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุน

บริษัทฯ จัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนซึ่งแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

บริษัทฯ จัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งมิได้ถือไว้เพื่อค่าแต่ถือเพื่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ หรือเป็นหลักทรัพย์ที่อาจมีความผันผวนของราคาสูงเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ การจัดประเภทรายการพิจารณาเป็นรายตราสาร กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของเงินลงทุนในตราสารทุนนี้จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่มีกำไรโอนไปรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน ในงบกำไรขาดทุนในภายหลังเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว โดยจะถูกโอนไปกำไรสะสมแทน เงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวจะแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุน บริษัทฯ จะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

### หนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทรายการและวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หนี้สินทางการเงินดังกล่าวรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมและวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้นเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และตราสารอนุพันธ์ (ด้านขาดทุน) ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

### การหักกลบ

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินแสดงหักกลบกันในงบฐานะการเงิน เมื่อบริษัทฯ มีสิทธิตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนดังกล่าว และตั้งใจที่จะชำระด้วยเกณฑ์สุทธิ หรือรับรู้สินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### การรับรู้และการตัดรายการเครื่องมือทางการเงินออกจากบัญชี

บริษัทฯ รับรู้หรือตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่เข้าทำรายการซึ่งเป็นวันที่บริษัทฯ มีข้อมูลมัดที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น/วันที่จ่ายชำระ ซึ่งเป็นวันที่ได้มีการส่งมอบสินทรัพย์นั้น สำหรับการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงินตามปกติ

บริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี เมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดลง หรือเมื่อโอนสินทรัพย์ทางการเงินและโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ให้กิจการอื่น บริษัทฯ รับรู้ส่วนได้เสียในสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับจำนวนเงินที่อาจต้องจ่าย หากบริษัทฯ ยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินทรัพย์ทางการเงินที่โอน บริษัทฯ จะยังคงรับรู้สินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมา หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่าง

เป็นสาระสำคัญจะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชี ดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

#### การตัดจำหน่ายหนี้สูญ

การตัดจำหน่ายหนี้เป็นสูญกระทำในปีที่บริษัทฯ พิจารณาว่าจะเรียกเก็บหนี้รายนั้นไม่ได้โดยทั่วไป เมื่อบริษัทฯ พิจารณาว่าคู่สัญญาไม่มีสินทรัพย์หรือแหล่งของรายได้ที่จะก่อให้เกิดกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระหนี้ ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดสูญออกจากบัญชี บริษัทฯ ยังคงดำเนินการบังคับคดี เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของบริษัทฯ ในการเรียกคืนเงินที่ค้างชำระ

#### 4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่มีกำหนดจ่ายคืน ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา รวมถึงบัตรเงินฝากที่มีวันถึงกำหนดภายใน 3 เดือนหรือน้อยกว่า นับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

#### 4.5 การรับรู้และตัดบัญชีสินทรัพย์ของลูกค้า

บริษัทฯ บันทึกเงินที่ลูกค้าวางไว้กับบริษัทฯ เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์บัญชีเงินสดและบัญชีเครดิตบาลานซ์ รวมถึงเงินที่ลูกค้าวางเป็นประกันเพื่อการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทฯ เพื่อการควบคุมภายใน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน บริษัทฯ จะตัดรายการดังกล่าวออกทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน โดยจะแสดงเฉพาะสินทรัพย์ที่เป็นของบริษัทฯ เท่านั้น

#### 4.6 ลูกหนี้/เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

ลูกหนี้/เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้/เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ทั้งนี้รวมถึงเงินที่ได้นำไปวางเป็นประกันกับสำนักหักบัญชีในการทำธุรกรรมอนุพันธ์ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับบริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ ในการทำธุรกรรมหลักทรัพย์ และยอดดุลสุทธิลูกหนี้/เจ้าหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศที่เกิดจากการชำระราคาซื้อขายหลักทรัพย์ ในต่างประเทศผ่านบริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ

#### 4.7 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ยอดดุลสุทธิลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าบวกดอกเบี้ยค้างรับ และหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งนี้ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์ให้รวมถึงลูกหนี้ที่ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ โดยใช้หลักทรัพย์ที่ซื้อนั้นมาวางเป็นประกัน ลูกหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ และลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน อันได้แก่ เงินที่นำไปวางเป็นประกันกับเจ้าหนี้หุ้นยืม และลูกหนี้อื่น เช่น ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสดที่ไม่สามารถชำระเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างดำเนินคดี ประนองหนี้หรือผ่อนชำระ เป็นต้น

#### 4.8 การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์

บริษัทฯ ประกอบธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์ โดยบริษัทฯ ให้บริการในฐานะเป็นตัวแทนและเข้าเป็นคู่สัญญากับผู้ยืมและผู้ให้ยืมหลักทรัพย์

บริษัทฯ บันทึกบัญชีรับรู้ภาระที่ต้องส่งคืนหลักทรัพย์ที่ยืมมาซึ่งได้นำไปให้ยืมต่อเป็น “เจ้าหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” รับรู้ในเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในงบฐานะการเงินและบันทึกบัญชีหลักทรัพย์ซึ่งนำไปให้ลูกค้ายืมต่อเป็น “ลูกหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์” รับรู้ในลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในงบฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ ปรับปรุงบัญชีเจ้าหนี้และลูกหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์โดยคำนวณจากราคาเสนอขายล่าสุดของวันทำการสุดท้ายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบันทึกการเปลี่ยนแปลงมูลค่าดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ บริษัทฯ บันทึกเงินสดที่นำไปวางเป็นหลักประกันในบัญชี “ลูกหนี้ทรัพย์สินวางประกัน” และเงินสดรับจากคู่สัญญากับบันทึกในบัญชี “เจ้าหนี้ทรัพย์สินที่รับเป็นประกัน” รับรู้ในลูกหนี้และเจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามลำดับค่าธรรมเนียมการยืมและการให้ยืมหลักทรัพย์บันทึกตามเกณฑ์คงค้างตามระยะเวลาการยืม

#### 4.9 ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

##### ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์

บริษัทฯ รับรู้ภาระจากการออกใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรมเป็นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ ณ วันเริ่มแรกและจะรับรู้กำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิในส่วนของกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมคำนวณโดยใช้ราคาเสนอขายสุดท้ายของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์นั้นของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย

##### ฟิวเจอร์ส

บริษัทฯ วัดมูลค่าฟิวเจอร์สด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันเริ่มแรกและจะรับรู้กำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของฟิวเจอร์สที่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้ราคาที่ชำระราคาของฟิวเจอร์สนั้นของบริษัทตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย

##### สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่าจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.10 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการทั่วไป (General Approach) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ อันได้แก่ เงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอื่น เงินลงทุนในตราสารหนี้ เงินให้กู้ยืมแก่พนักงานและสินทรัพย์อื่นบางรายการ ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยบริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ



เมื่อมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตเมื่อเทียบกับการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแต่ไม่ด้อยค่าด้านเครดิตหรือเมื่อมีการด้อยค่าด้านเครดิต อย่างไรก็ตาม หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทจะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นนั้นด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

จำนวนเงินของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะถูกวัดมูลค่าใหม่ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตจากที่เคยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

การวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการคำนวณความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิด และยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญา การประเมินความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญาและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาอ้างอิงจากข้อมูลในอดีตปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตได้ในปัจจุบันและบวกกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่สนับสนุนได้และความสมเหตุสมผล สำหรับยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ปฏิบัติผิดสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินแสดงโดยมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้บริษัทจัดให้มีการสอบทานและทบทวนวิธีการ ข้อสมมติฐาน และการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการทั่วไปนั้นพิจารณาจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของบริษัทปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของลูกหนี้ และการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเมื่อมีการด้อยค่าด้านเครดิตนั้น บริษัทพิจารณาจากสถานะคงค้างของลูกหนี้และการดำรงมูลค่าหลักประกันตามข้อกำหนดในสัญญาเป็นหลัก

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้อื่นและเงินฝากในสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับแต่วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ โดยพิจารณาจากอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตภายในและภายนอกของคู่สัญญาและสถานะคงค้างของการจ่ายชำระเป็นสำคัญ

ในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ จะพิจารณาเป็นรายสัญญาหรือเป็นแบบกลุ่มสินทรัพย์ สำหรับการประเมินการด้อยค่าแบบกลุ่มสินทรัพย์ บริษัทจัดกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกัน เช่น ประเภทสินทรัพย์ สถานการณ์ค้างชำระ และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

สินทรัพย์ทางการเงินจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของคู่สัญญา มีข้อบ่งชี้ว่าคู่สัญญากำลังประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญหรือมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามสัญญา รวมถึงการค้างชำระ

สำหรับรายได้ค่าบริการค้างรับ บริษัทพิจารณาใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) โดยใช้ข้อมูลสถานะคงค้างในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่ดัดเพิ่ม (ลด) บันทึกบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปีในงบกำไรขาดทุน ในกรณีที่บริษัทได้รับเงินคืนจากลูกหนี้ที่เคยตัดจำหน่าย บริษัทจะนำมาลดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในงบกำไรขาดทุน



#### 4.11 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทตัดอุปกรณ์ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.12 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญาเช่า บริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง และหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนการด้อยค่าของสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามประมาณการอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคาร	1 - 3 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยการจ่ายชำระคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราไว้เป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

บริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

#### 4.13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

บริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

5 ปี

ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับค่าสมาชิกตลาดอนุพันธ์และอื่น ๆ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทไม่มีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนแต่จะใช้วิธีการทดสอบการด้อยค่าทุกปีทั้งในระดับของแต่ละสินทรัพย์นั้นและในระดับของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด บริษัทจะทบทวนทุกปีว่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวยังคงมีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน

#### 4.14 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขายประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์ซึ่งแสดงไว้ในราคาทุนหรือราคาขายที่คาดว่าจะได้รับแล้ว แต่ราคาใดจะต่ำกว่า ขาดทุนจากการด้อยค่าได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเมื่อมีการจำหน่าย

#### 4.15 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้หรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนเป็นรายปี บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.16 เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หมายถึง ภาระของบริษัทฯ จากการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีต่อบุคคลภายนอก เช่น ยอดคดูลสุทธิเจ้าหนี้ลูกค้าที่ซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยเงินสด ภาระที่ต้องส่งมอบหลักทรัพย์เนื่องจากการขายชอร์ตและภาระที่ต้องส่งคืนทรัพย์สิน ที่บริษัทฯ ถือไว้เพื่อเป็นการประกันการให้ยืมหลักทรัพย์ เป็นต้น

#### 4.17 หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

บริษัทฯ กำหนดให้หนี้สินทางการเงินวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนหากช่วยลดการวัดมูลค่าทางบัญชีที่ไม่สอดคล้องกันอย่างมีนัยสำคัญ หรือหนี้สินนั้นมิอนุพันธ์ทางการเงินแฝงหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งรายการ โดยบริษัทฯ กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการ และบันทึกการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินนั้นเป็นกำไร (ขาดทุน) และผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

#### 4.18 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

#### 4.19 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น

ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่นรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับ ในเวลาต่อมาตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่นวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนเมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้สินนั้นจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตลอดช่วงเวลากู้ยืม

#### 4.20 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.21 ผลประโยชน์พนักงาน

##### ก) ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ข) ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

##### ค) ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

#### 4.22 หุ้นหุ้นซื้อคืน

สิ่งตอบแทนที่จ่ายออกไปซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการที่บริษัทฯ ซื้อคืนหุ้นสามัญของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงต้นทุนเพิ่มเติมที่จ่ายออกไปภายนอกสุทธิจากภาษีเงินได้แล้ว จะรับรู้เป็นหุ้นหุ้นซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักจากยอดรวมของส่วนของผู้ถือหุ้นเกินกว่าหุ้นหุ้นซื้อคืนดังกล่าวจะถูกยกเลิกไป สิ่งตอบแทนใดๆ ที่ได้รับการขายหรือนำหุ้นหุ้นซื้อคืนออกจำหน่ายใหม่จะแสดงรวมไว้ในส่วนของเจ้าของ

#### 4.23 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกควบคุมโดยบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.24 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.25 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้ซื้อโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจ และการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### 5.1 การรับรู้และการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

ในการพิจารณาการรับรู้หรือการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาว่าบริษัทฯ ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแล้วหรือไม่โดยใช้ดุลยพินิจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ดีที่สุดที่รับรู้ได้ในสภาวะปัจจุบัน

### 5.2 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงิน

ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน การคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบริษัทขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการประเมินการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิต การพัฒนาแบบจำลอง ความเสี่ยงในการเรียกชำระมูลค่าหลักประกัน การวิเคราะห์สถานะของลูกหนี้รายกลุ่มและรายตัว ความน่าจะเป็นของการได้รับชำระหนี้ รวมถึงการเลือกข้อมูลการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคตมาใช้ในแบบจำลอง อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อจำนวนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ดังนั้น การปรับปรุงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอาจมีขึ้นได้ในอนาคต

### 5.3 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

#### 5.4 การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

#### 5.5 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

#### 5.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

#### 5.7 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใดโดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

#### 5.8 ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

#### 5.9 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์



และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 5.10 คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีดังกล่าว ซึ่งในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินจากกรณีดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

### 6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินสด เงินฝากกระยะสั้น และตัวเงินระยะสั้นที่อายุไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มา	3,361,828	1,941,136
หัก: เงินฝากในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(2,998,730)	(1,663,221)
	363,098	277,915
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(104)	(289)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	362,994	277,626

### ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
รายการที่มีใช้เงินสด:		
ซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยยังมิได้ชำระเงิน	482	167
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	39,765	31,957

## 7. ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้สำนักหักบัญชี	1,262,556	2,131,674
ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ	772,097	720,473
หัก: ลูกหนี้สำนักหักบัญชีในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(563,979)	(1,473,149)
หัก: ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(638,532)	(523,951)
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	832,142	855,047

## 8. ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
<b>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</b>		
ลูกหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	1,684,211	750,149
เงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	10,379,399	14,457,982
ลูกหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	156,557	13,539
ลูกหนี้อื่น	285,013	287,106
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	12,505,180	15,508,776
บวก: ดอกเบี้ยค้างรับ	46,756	69,177
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(273,901)	(276,559)
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	12,278,035	15,301,394
<b>ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า</b>		
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	4,211	28
ลูกหนี้อื่น	130,503	133,525
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(130,503)	(133,525)
ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	4,211	28
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	12,282,246	15,301,422

## 8.1 ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าจำแนกตามการจัดชั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีลูกหนี้จัดชั้นสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
<b>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</b>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	12,266,923	12,266,923	(918)
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	285,013	285,013	(272,983)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	12,551,936	12,551,936	(273,901)
<b>ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า</b>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	4,211	4,211	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	130,503	130,503	(130,503)
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	134,714	134,714	(130,503)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	12,686,650	12,686,650	(404,404)

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567		
	ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
<b>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</b>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	15,290,847	15,290,847	(1,482)
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	287,106	287,106	(275,077)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์	15,577,953	15,577,953	(276,559)
<b>ลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า</b>			
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	28	28	-
ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	-	-	-
ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	133,525	133,525	(133,525)
รวมลูกหนี้ธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	133,553	133,553	(133,525)
รวมลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	15,711,506	15,711,506	(410,084)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (รวมดอกเบี้ยค้างรับ) 242 ล้านบาท เป็นลูกหนี้ของบริษัทฯ ก่อนที่ Kim Eng Holdings Limited (ปัจจุบันชื่อ Maybank IBG Holdings Limited) จะเข้ามาเป็นผู้ถือหุ้นและบริหารงานทั้งหมดของบริษัทฯ ในปี 2541

## 9. สินทรัพย์และหนี้สินตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: ล้านบาท)

31 ธันวาคม 2568				
สินทรัพย์		หนี้สิน		
	จำนวนเงิน		จำนวนเงิน	
มูลค่ายุติธรรม	ตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	ตามสัญญา	
<b>ประเภทของความเสี่ยง</b>				
ราคาตราสารทุน				
- พิวเจอร์ส <sup>(1)</sup>	-	222,954	-	56,601
รวม	-	222,954	-	56,601

(1) พิวเจอร์สมีการชำระราคาแบบส่วนต่างเงินสดระหว่างราคาต้นทุนของสัญญากับสินทรัพย์อ้างอิงของสัญญาประเภทนั้นๆ ซึ่งมูลค่ายุติธรรมของพิวเจอร์สคงเหลือสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ - พิวเจอร์ส มีจำนวน 16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกรวมอยู่ใน “ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์”

(หน่วย: ล้านบาท)

31 ธันวาคม 2567				
สินทรัพย์		หนี้สิน		
	จำนวนเงิน		จำนวนเงิน	
มูลค่ายุติธรรม	ตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม	ตามสัญญา	
<b>ประเภทของความเสี่ยง</b>				
ราคาตราสารทุน				
- พิวเจอร์ส <sup>(1)</sup>	-	464,576	-	1,605,009
อัตราแลกเปลี่ยน				
- สัญญาซื้อขายเงินตรา				
ต่างประเทศล่วงหน้า	29,698	966,833	-	-
รวม	29,698	1,431,409	-	1,605,009

(1) พิวเจอร์สมีการชำระราคาแบบส่วนต่างเงินสดระหว่างราคาต้นทุนของสัญญากับสินทรัพย์อ้างอิงของสัญญาประเภทนั้นๆ ซึ่งมูลค่ายุติธรรมของพิวเจอร์สคงเหลือสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์ - พิวเจอร์ส มีจำนวน 165 ล้านบาท ซึ่งบันทึกรวมอยู่ใน “ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์”

9.1 สัดส่วนการทำธุรกรรมอนุพันธ์แบ่งตามประเภทคู่สัญญาโดยพิจารณาจากจำนวนเงินตามสัญญา

ประเภทคู่สัญญา	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา		สัดส่วนจำนวนเงินตามสัญญา	
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
สถาบันการเงิน	-	-	68	-
บุคคลภายนอก	100	100	32	100
รวม	100	100	100	100

10. เงินลงทุน

10.1 มูลค่าเงินลงทุนและมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568			31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่ายุติธรรม/ราคาทุนตัดจำหน่าย			มูลค่ายุติธรรม/ราคาทุนตัดจำหน่าย		
	เงินลงทุน ที่ไม่ได้วางเป็น ประกัน	เงินลงทุน ที่วาง เป็นประกัน	รวม	เงินลงทุน ที่ไม่ได้วางเป็น ประกัน	เงินลงทุน ที่วาง เป็นประกัน	รวม
<b>มูลค่ายุติธรรม</b>						
<b>เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>						
<b>ผ่านกำไรหรือขาดทุน</b>						
<b>เงินลงทุนเพื่อค้า</b>						
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการ						
ของตลาดในประเทศ	311,229	-	311,229	1,940,443	-	1,940,443
ตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาด						
ต่างประเทศ	247,632	-	247,632	251,906	-	251,906
รวม	558,861	-	558,861	2,192,349	-	2,192,349
<b>เงินลงทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า</b>						
<b>ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>						
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการ						
ของตลาดในประเทศ	13,437	-	13,437	13,359	-	13,359
รวม	13,437	-	13,437	13,359	-	13,359
<b>ราคาทุนตัดจำหน่าย</b>						
<b>เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน</b>						
<b>ตัดจำหน่าย</b>						
เงินฝากประจำ	4,450,000	-	4,450,000	2,000,000	-	2,000,000
เงินฝากที่มีภาระผูกพัน	-	3,537	3,537	-	3,535	3,535
พันธบัตรรัฐบาลและพันธบัตรธนาคาร						
แห่งประเทศไทย	3,779,954	-	3,779,954	8,953,514	-	8,953,514
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(8,229,954)	-	(8,229,954)	(10,953,514)	-	(10,953,514)
หัก: ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิต						
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(3)	(3)	-	(19)	(19)
รวม	-	3,534	3,534	-	3,516	3,516
<b>รวมเงินลงทุน</b>	572,298	3,534	575,832	2,205,708	3,516	2,209,224

## 10.2 เงินลงทุนในเงินฝากในสถาบันการเงินและเงินลงทุนในตราสารหนี้แยกตามอายุคงเหลือของสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
<b>เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</b>				
เงินฝากประจำ	4,450,000	-	-	4,450,000
เงินฝากที่มีภาระผูกพัน	-	-	3,537	3,537
พันธบัตรรัฐบาล	3,779,954	-	-	3,779,954
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(8,229,954)	-	-	(8,229,954)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3)	(3)
รวม	-	-	3,534	3,534

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	ไม่มีกำหนด	รวม
<b>เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</b>				
เงินฝากประจำ	2,000,000	-	-	2,000,000
เงินฝากที่มีภาระผูกพัน	-	-	3,535	3,535
พันธบัตรรัฐบาล	8,953,514	-	-	8,953,514
หัก: เงินลงทุนในนามบริษัทเพื่อลูกค้า	(10,953,514)	-	-	(10,953,514)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(19)	(19)
รวม	-	-	3,516	3,516

### 10.3 เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(หน่วย: พันบาท)

31 ธันวาคม 2568

เงินลงทุน	เหตุผลของการใช้ ทางเลือกในการ แสดงรายการด้วย วิธีดังกล่าว	มูลค่ายุติธรรม		กำไรหรือขาดทุน สะสมที่ถูกลบ ภายในส่วนของ เจ้าของ	เหตุผลของ การโอน
		มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ		
บริษัทหลักทรัพย์	มีความตั้งใจ				
เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์	จะถือระยะยาว				
จำกัด (มหาชน)		10,763	97	-	-
อื่น ๆ	มีความตั้งใจ				
	จะถือระยะยาว	2,674	-	-	-
รวม		13,437	97	-	

(หน่วย: พันบาท)

31 ธันวาคม 2567

เงินลงทุน	เหตุผลของการใช้ ทางเลือกในการ แสดงรายการด้วย วิธีดังกล่าว	มูลค่ายุติธรรม		กำไรหรือขาดทุน สะสมที่ถูกลบ ภายในส่วนของ เจ้าของ	เหตุผลของ การโอน
		มูลค่ายุติธรรม	เงินปันผลรับ		
บริษัทหลักทรัพย์	มีความตั้งใจ				
เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์	จะถือระยะยาว				
จำกัด (มหาชน)		10,760	184	-	-
อื่น ๆ	มีความตั้งใจ				
	จะถือระยะยาว	2,599	-	-	-
รวม		13,359	184	-	



## 11. เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต		
ไม่เกิน 1 ปี	11,230	15,078
เกิน 1 ปี	63,453	88,484
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2)	(3)
รวม	74,681	103,559

## 12. ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	104	289
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	404,404	410,084
เงินลงทุน	3	19
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	2	3
สินทรัพย์อื่น - ดอกเบี้ยค้างรับ	20	33
รวม	404,533	410,428

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ธุรกิจ หลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

31 ธันวาคม 2568				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการเพิ่มขึ้น	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต	รวม
	อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต		
ยอดต้นปี	1,482	-	408,602	410,084
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่ซื้อหรือได้มา	(564)	-	1,366	802
ส่วนที่ตัดจำหน่ายจากบัญชี	-	-	-	-
ส่วนที่ได้รับคืน	-	-	(6,482)	(6,482)
ยอดปลายปี	918	-	403,486	404,404

(หน่วย: พันบาท)

31 ธันวาคม 2567				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่มีการเพิ่มขึ้น	สินทรัพย์ ทางการเงินที่มี การด้อยค่าด้านเครดิต	รวม
	อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต	อย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต		
ยอดต้นปี	904	-	431,588	432,492
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่ซื้อหรือได้มา	578	-	589	1,167
ส่วนที่ตัดจำหน่ายจากบัญชี	-	-	(9,074)	(9,074)
ส่วนที่ได้รับคืน	-	-	(14,501)	(14,501)
ยอดปลายปี	1,482	-	408,602	410,084

### 13. อุปกรณ์

	(หน่วย: พันบาท)			
	ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
<b>ราคาทุน</b>				
1 มกราคม 2567	169,773	608,017	4	777,794
ซื้อเพิ่ม	522	9,483	19,788	29,793
โอนเข้า (โอนออก)	5,685	9,222	(14,907)	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(7,340)	(183,237)	-	(190,577)
31 ธันวาคม 2567	168,640	443,485	4,885	617,010
ซื้อเพิ่ม	588	3,630	4,747	8,965
โอนเข้า (โอนออก)	-	5,080	(5,080)	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(22,021)	(12,407)	-	(34,428)
31 ธันวาคม 2568	147,207	439,788	4,552	591,547
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>				
1 มกราคม 2567	142,549	521,722	-	664,271
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	8,550	28,289	-	36,839
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(7,067)	(183,179)	-	(190,246)
31 ธันวาคม 2567	144,032	366,832	-	510,864
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	8,761	28,739	-	37,500
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(21,740)	(12,350)	-	(34,090)
31 ธันวาคม 2568	131,053	383,221	-	514,274
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>				
31 ธันวาคม 2567	24,608	76,653	4,885	106,146
31 ธันวาคม 2568	16,154	56,567	4,552	77,273
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
2567				36,839
2568				37,500

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 433 ล้านบาท และ 424 ล้านบาท ตามลำดับ

## 14. สัญญาเช่า

บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 3 ปี

### 14.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์การใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้  
(หน่วย: พันบาท)

	อาคาร	ยานพาหนะ	รวม
<b>ราคาทุน</b>			
1 มกราคม 2567	428,372	17,688	446,060
เพิ่มขึ้น	31,957	-	31,957
ตัดจำหน่าย	(20,263)	(3,120)	(23,383)
31 ธันวาคม 2567	440,066	14,568	454,634
เพิ่มขึ้น	36,278	3,487	39,765
ตัดจำหน่าย	(230,245)	(3,417)	(233,662)
31 ธันวาคม 2568	246,099	14,638	260,737
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>			
1 มกราคม 2567	307,196	17,688	324,884
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	78,141	-	78,141
ตัดจำหน่าย	(20,263)	(3,120)	(23,383)
31 ธันวาคม 2567	365,074	14,568	379,642
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	73,592	349	73,941
ตัดจำหน่าย	(230,245)	(3,417)	(233,662)
31 ธันวาคม 2568	208,421	11,500	219,921
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>			
31 ธันวาคม 2567	74,992	-	74,992
31 ธันวาคม 2568	37,678	3,138	40,816

### 14.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	41,888	73,064
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(2,682)	(1,282)
รวม	39,206	71,782

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 39 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

14.3 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการก่อหนี้หรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2568	2567
	ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	73,941	78,141
	ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,251	2,181
	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	4,672	2,525
รวม		80,864	82,847

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวน 79 ล้านบาท และ 85 ล้านบาท ตามลำดับ (รวมสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ)

15. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568									
		ราคาทุน					ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	โอนเข้า	31 ธันวาคม		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	31 ธันวาคม	ไม่มีตัวตน
		2568		(โอนออก)	ตัดจำหน่าย	2568	2568			2568	สุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี	235,196	720	2,794	-	238,710	194,805	14,367	-	209,172	29,538
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	60	6,094	(2,794)	(125)	3,235	-	-	-	-	3,235
ค่าสมาชิกตลาดอนุพันธ์และอื่น ๆ	-	6,500	-	-	-	6,500	1,679	-	-	1,679	4,821
รวม		241,756	6,814	-	(125)	248,445	196,484	14,367	-	210,851	37,594

(หน่วย: พันบาท)

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567									
		ราคาทุน					ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	โอนเข้า	31 ธันวาคม		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น	ตัดจำหน่าย	31 ธันวาคม	ไม่มีตัวตน
		2567		(โอนออก)	ตัดจำหน่าย	2567	2567			2567	สุทธิ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี	228,952	3,659	2,585	-	235,196	180,524	14,281	-	194,805	40,391
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	453	2,192	(2,585)	-	60	-	-	-	-	60
ค่าสมาชิกตลาดอนุพันธ์และอื่น ๆ	-	6,500	-	-	-	6,500	1,679	-	-	1,679	4,821
รวม		235,905	5,851	-	-	241,756	182,203	14,281	-	196,484	45,272

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมีโปรแกรมคอมพิวเตอร์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าตัดจำหน่ายหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวมีจำนวนประมาณ 165 ล้านบาท และ 164 ล้านบาท ตามลำดับ

## 16. สินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและภาษีเงินได้

### 16.1 สินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
ค่าเผื่อตัดค่า - สินทรัพย์อื่น	3,191	3,191
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	33,788	35,336
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	43,125	43,866
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการตีราคาตราสารอนุพันธ์	-	52,485
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม		
ในเงินลงทุน	5,546	-
สัญญาเช่า	4,079	4,095
อื่น ๆ	5,754	6,390
<b>รวม</b>	<b>95,483</b>	<b>145,363</b>
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม		
ในเงินลงทุน	-	(53,286)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการตีราคาตราสารอนุพันธ์	(6,407)	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(3,351)	(10,774)
อื่น ๆ	(664)	(664)
<b>รวม</b>	<b>(10,422)</b>	<b>(64,724)</b>
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>	<b>85,061</b>	<b>80,639</b>

## 16.2 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	64,322	104,307
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	438	3,664
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ		
การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(7,984)	9,172
<b>ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน</b>	<b>56,776</b>	<b>117,143</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนด		
ให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16	37
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์		
พนักงานที่กำหนดไว้	3,546	7,406



รายการกระหนบยอระหว่างกำไรทางบัญชีกับภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	277,285	579,276
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีคุณอัตราภาษี	55,457	115,855
รายการปรับปรุงภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	438	3,664
ผลกระทบทางภาษีสุทธิของรายได้หรือค่าใช้จ่าย		
ที่ไม่ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษี	881	(2,376)
ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	56,776	117,143

## 17. สินทรัพย์อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	43,153	33,520
เงินสมทบกองทุนทดแทนความเสียหายในระบบชำระราคา		
และหลักทรัพย์เพื่อประกันความมั่นคง	288,211	280,317
รายได้ค่าบริการและรายได้ดอกเบี้ยค้างรับ	39,093	36,545
เงินมัดจำ	23,744	24,923
ทรัพย์สินรอการขาย	8,430	8,430
อื่น ๆ	48,262	33,936
รวม	450,893	417,671
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า	(15,957)	(15,957)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20)	(33)
สินทรัพย์อื่น	434,916	401,681

18. เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินประกอบด้วยเงินกู้ยืมในประเทศเป็นสกุลเงินบาททั้งจำนวน โดยสามารถจำแนกได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568			
	อัตราดอกเบี้ย	ระยะเวลาคงเหลือของหนี้		
	ต่อปี	ที่จะครบกำหนดชำระ		
	(ร้อยละ)	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	รวม
ตัวสัญญาใช้เงิน	1.60 - 1.65	930,000	-	930,000
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน		930,000	-	930,000

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2567			
	อัตราดอกเบี้ย	ระยะเวลาคงเหลือของหนี้		
	ต่อปี	ที่จะครบกำหนดชำระ		
	(ร้อยละ)	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	รวม
ตัวสัญญาใช้เงิน	2.60 - 2.91	5,285,000	-	5,285,000
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน		5,285,000	-	5,285,000

19. เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชี	466,441	-
เจ้าหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ	34,495	12,532
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	500,936	12,532

20. เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
เจ้าหนี้ซื้อหลักทรัพย์ด้วยเงินสด	1,823,297	1,192,261
เจ้าหนี้ทรัพย์สินวางหลักประกัน	90,585	833
เจ้าหนี้ธุรกรรมการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	264,678	171,519
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	2,178,560	1,364,613

## 21. หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	762,038	510,820

(หน่วย: พันบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สิน		
มูลค่ายุติธรรมที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี - กำไร	15,983	6,418

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทามีหุ้นกู้อนุพันธ์อ้างอิงกับราคาตราสารทุน (Equity Linked Note) อ้างอิงซึ่งจะครบกำหนดชำระภายในเดือนเมษายน 2570

## 22. ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่นสามารถจำแนกได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	31 ธันวาคม 2568		
		ระยะเวลาคงเหลือของหนี้		
		ที่จะครบกำหนดชำระ		รวม
		ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	
ตัวแลกเงิน	อัตราดอกเบี้ยคงที่	4,678,068	-	4,678,068
เงินกู้ยืมอื่น				
(8.20 ล้านเหรียญฮ่องกง				
และ 4.50 ล้านเหรียญสหรัฐ				
ครบกำหนดภายในมกราคม 2569)	อัตราดอกเบี้ยคงที่	175,427	-	175,427
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น		4,853,495	-	4,853,495

(หน่วย: พันบาท)

31 ธันวาคม 2567				
	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)	ระยะเวลาคงเหลือของหนี้ ที่จะครบกำหนดชำระ		
		ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
ตัวแลกเงิน	อัตราดอกเบี้ยคงที่	5,213,500	-	5,213,500
เงินกู้ด้อยสิทธิ (29.50 ล้านเหรียญสหรัฐ ครบกำหนดภายในเมษายน 2568)	อัตราดอกเบี้ยคงที่	1,002,641	-	1,002,641
เงินกู้ยืมอื่น (10.00 ล้านเหรียญสหรัฐ ครบกำหนดภายในมกราคม 2568)	อัตราดอกเบี้ยคงที่	339,879	-	339,879
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น		6,556,020	-	6,556,020

## 23. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: พันบาท)

	ประมาณการ หนี้สินสำหรับ ผลประโยชน์ พนักงาน			
	ต้นทุน ในการรื้อถอน	อื่นๆ	รวม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	235,650	26,941	-	262,591
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในระหว่างปี	(16,460)	1,131	9,813	(5,516)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	219,190	28,072	9,813	257,075
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในระหว่างปี	(3,707)	(1,676)	-	(5,383)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	215,483	26,396	9,813	251,692

### 23.1 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	219,190	235,650
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	29,152	28,159
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,910	4,076
ต้นทุนบริการในอดีต	11,971	(596)
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	980	(11,485)
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนสมมติฐานทางการเงิน	8,343	7,771
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(27,051)	(33,316)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(30,012)	(11,069)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	215,483	219,190

บริษัทมีการปรับโครงสร้างการทำงานและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการเดินทางตามกลยุทธ์ใหม่ ซึ่งมีผลกระทบต่อโครงสร้างงานบางส่วน มีผลให้โครงการผลประโยชน์พนักงานมีการปรับตัวลดลง

บริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 9 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทประมาณ 14 ปี (31 ธันวาคม 2567: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	31 ธันวาคม 2568 (อัตราร้อยละต่อปี)	31 ธันวาคม 2567 (อัตราร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	1.59	2.19
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00
อัตราการลาออกถ่วงเฉลี่ย	0.00 - 15.00	0.00 - 19.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(14)	16	(13)	15
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	16	(14)	15	(13)
อัตราการลาออกถ่วงเฉลี่ย	(15)	9	(14)	8

## 24. ทุนเรือนหุ้น

	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	(พันหุ้น)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันบาท)
ทุนจดทะเบียน				
(มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท)	572,250	2,861,250	572,250	2,861,250
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
(มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท)	570,815	2,854,073	570,815	2,854,073

## 25. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 26. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับ ผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568	69	0.12
เงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน งวดวันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568	154	0.27
เงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		223	0.39
เงินปันผลระหว่างกาลสำหรับ ผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 30 มิถุนายน 2567	ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567	217	0.38
เงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน งวดวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567	63	0.11
เงินปันผลจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		280	0.49

## 27. รายได้ค่านายหน้า

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
ค่านายหน้าจากการซื้อขายหลักทรัพย์	769,723	907,994
ค่านายหน้าจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	125,157	149,022
รายได้ค่านายหน้า	894,880	1,057,016



## 28. รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์	73,169	143,795
ที่ปรึกษาทางการเงิน	8,524	23,956
ค่าธรรมเนียมการขายและการรับซื้อคืนหน่วยลงทุน	38,632	17,505
การยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	3,219	1,505
อื่น ๆ	11,673	10,477
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	135,217	197,238

## 29. รายได้ดอกเบี้ย

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมเพื่อซื้อหลักทรัพย์	635,019	758,903
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินฝากในสถาบันการเงิน พันธบัตรรัฐบาลและพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	214,374	312,102
รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	2,609	4,275
รายได้ดอกเบี้ย	852,002	1,075,280

## 30. กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนเพื่อค้า	(679,592)	242,483
กำไร (ขาดทุน) จากอนุพันธ์เพื่อค้า	815,757	(68,273)
เงินปันผลรับ	76,500	79,132
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	212,665	253,342

### 31. ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

(หน่วย: พันบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินฝากลูกค้า	122,498	117,824
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	183,284	290,178
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	38,926	53,495
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,251	2,181
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	346,959	463,678

### 32. โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(หน่วย: พันบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2568	2567
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (โอนกลับ)	(185)	216
โอนกลับลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า	(5,680)	(13,334)
เงินลงทุน (โอนกลับ)	(16)	16
โอนกลับเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	(1)	(27)
สินทรัพย์อื่น - ดอกเบี้ยค้างรับ (โอนกลับ)	(13)	13
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตคาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,895)	(13,116)

### 33. ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นผลประโยชน์ที่ให้แก่กรรมการของบริษัทฯตามมาตรา 90 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด โดยไม่รวมเงินเดือน โบนัสและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้กับกรรมการบริหาร

### 34. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือนพนักงานและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 5 - 10 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนอีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อเบอร์ดีน (ประเทศไทย) จำกัด กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนดังกล่าว ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ รั้งเงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 45 ล้านบาท และ 47 ล้านบาท ตามลำดับ

### 35. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

### 36. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์
Malayan Banking Berhad	บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท
Maybank IBG Holdings Limited	บริษัทใหญ่
Maybank Securities Pte. Ltd.	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่
MIB Securities (Hong Kong) Limited	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่
Maybank Research Pte. Ltd.	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่
Maybank Securities Limited	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่
Maybank Investment Bank Berhad	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท
Maybank Shared Services Sdn. Bhd.	บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2568	2567	นโยบายการกำหนดราคา
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
รายได้ค่านายหน้า			อัตราค่านายหน้าที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
Maybank Securities Pte. Ltd.	103	95	ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์
MIB Securities (Hong Kong) Limited	2	4	แห่งประเทศไทยและ ก.ล.ต.
รายได้ค่าวิจัยและที่ปรึกษา			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Research Pte. Ltd.	41	37	
รายได้ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Securities Pte. Ltd.	2	-	
ค่านายหน้าจ่าย			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Securities Pte. Ltd.	4	5	
Maybank Securities Limited	-	1	
ค่าวิจัยและที่ปรึกษาจ่าย			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Research Pte. Ltd.	2	2	
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย			ตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งเป็นไปตาม
Maybank IBG Holdings Limited	53	79	อัตราดอกเบี้ยในตลาด
ค่าใช้จ่ายอื่น			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Shared Services Sdn. Bhd.	26	18	
เงินปันผลจ่าย			ตามที่ประกาศจ่าย
Maybank IBG Holdings Limited	185	233	
Maybank Securities Pte. Ltd.	1	1	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงค้างของธุรกรรมและรายการข้างต้นได้แสดงแยกต่างหาก  
ในงบฐานะการเงิน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	นโยบายการกำหนดราคา
<u>ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</u>			ไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน
Maybank Securities Pte. Ltd.	427	-	
<u>ลูกหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ</u>			ไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน
Maybank Securities Pte. Ltd.	1	22	
<u>ลูกหนี้เงินฝากต่างประเทศ</u>			ตามอัตราที่กำหนดโดย Maybank Securities Pte. Ltd.
Maybank Securities Pte. Ltd.	771	686	
<u>เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์</u>			ไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน
Maybank Securities Pte. Ltd.	-	318	
<u>เจ้าหนี้บริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศ</u>			ไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน
Maybank Securities Pte. Ltd.	34	-	
<u>เจ้าหนี้เงินฝากต่างประเทศ</u>			ไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน
MIB Securities (Hong Kong) Limited	-	1	
<u>เงินกู้ด้อยสิทธิ</u>			ตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด
Maybank IBG Holdings Limited	-	1,003	
<u>เงินกู้ยืมอื่น</u>			ตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด
Maybank IBG Holdings Limited	175	340	
<u>ดอกเบี้ยค้างจ่าย</u>			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank IBG Holdings Limited	-	13	
<u>หนี้สินอื่น</u>			ตามที่ระบุในสัญญา
Maybank Shared Services Sdn. Bhd.	3	6	
Maybank Securities Pte. Ltd.	-	11	
Malayan Banking Berhad	4	-	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 Maybank IBG Holdings Limited ได้ค้าประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 30 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 30 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ไม่มียอดเบิกเกินบัญชีค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (31 ธันวาคม 2567: ไม่มี)

### 36.1 เงินกู้ยืมแก่พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทามีเงินกู้ยืมแก่พนักงานตามโครงการสวัสดิการจำนวน 75 ล้านบาท ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.17 ต่อปี (31 ธันวาคม 2567: 104 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.63 และ 3.29 ต่อปี)

### 36.2 เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ให้กู้	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ			(หน่วย: ล้านบาท)	
		ณ วันที่		กำไร	ยอดคงเหลือ	
		1 มกราคม	เพิ่มขึ้น		ณ วันที่	
		2568	ระหว่างปี	ระหว่างปี	จากอัตราแลกเปลี่ยน	31 ธันวาคม 2568
Maybank IBG Holdings Limited	บริษัทใหญ่	1,343	1,488	(2,593)	(63)	175
รวม		1,343	1,488	(2,593)	(63)	175

### 36.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทามีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ “ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน” ดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนจ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ	(หน่วย: ล้านบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	82	70
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	12	13
รวม	94	83

## 37. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทฯจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ เป็นส่วนงานที่เป็นนายหน้าในการซื้อขายหลักทรัพย์ นายหน้าในการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการยืมและให้ยืมหลักทรัพย์
- ส่วนงานด้านวาณิชธนกิจ เป็นส่วนงานให้บริการการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ การเป็นที่ปรึกษาการลงทุน และธุรกรรมที่ปรึกษาทางการเงิน

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของบริษัทฯสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ส่วนงานด้าน ธุรกิจหลักทรัพย์	ส่วนงานด้าน วาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขายให้ลูกค้าภายนอก			
รายได้ค่านายหน้า	895	-	895
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	69	66	135
รายได้ดอกเบี้ย	852	-	852
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	213	-	213
รายได้อื่น	127	-	127
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,156</b>	<b>66</b>	<b>2,222</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน			1,054
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย			135
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย			347
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			(6)
ค่าใช้จ่ายอื่น			414
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>			<b>1,944</b>
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>			<b>278</b>
ภาษีเงินได้			(57)
<b>กำไรสำหรับปี</b>			<b>221</b>



(หน่วย: ล้านบาท)			
	ส่วนงานด้าน ธุรกิจหลักทรัพย์	ส่วนงานด้าน วาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขายให้ลูกค้าภายนอก			
รายได้ค่านายหน้า	1,057	-	1,057
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	29	168	197
รายได้ดอกเบี้ย	1,075	-	1,075
กำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงิน	253	-	253
รายได้อื่น	161	-	161
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,575</b>	<b>168</b>	<b>2,743</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน			1,074
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย			154
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย			464
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			(13)
ค่าใช้จ่ายอื่น			485
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>			<b>2,164</b>
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>			<b>579</b>
<b>ภาษีเงินได้</b>			<b>(117)</b>
<b>กำไรสำหรับปี</b>			<b>462</b>

สินทรัพย์ของส่วนงานของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)					
	ส่วนงาน ด้านธุรกิจ หลักทรัพย์	ส่วนงาน วาณิชธนกิจ	รวมส่วนงาน	สินทรัพย์ ที่ไม่ได้ ปันส่วน	รวม
<b>สินทรัพย์ของส่วนงาน</b>					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13,192	2	13,194	1,610	14,804
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	16,233	3	16,236	3,249	19,485

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้านายใหญ่

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

### 38. ภาระผูกพันและคดีฟ้องร้อง

#### 38.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าที่บอกเลิกไม่ได้ ซึ่งยังไม่เริ่มมีผล ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
ภายใน 1 ปี	8,334	1,574

#### 38.2 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีข้อพิพาททางกฎหมายที่อยู่ในชั้นศาล โดยมีจำนวนเงินที่ถูกร้องประมาณ 45 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 21 ล้านบาท) ซึ่งผลของคดียังไม่เป็นที่สิ้นสุด ฝ่ายบริหารของบริษัทภายใต้ความเห็นทางกฎหมายประเมินว่าอาจจะได้รับผลเสียหายบางส่วน จึงได้ตั้งสำรองค่าเผื่อผลเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวนหนึ่งในงบการเงิน

เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 บุคคลภายนอกฟ้องร้องบริษัท เป็นจำเลยร่วมกับบุคคลอื่นในความผิดทางแพ่ง ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารและทนายความของบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทมีหลักฐานที่จะหักล้างข้อกล่าวหาได้

### 39. การบริหารความเสี่ยง

#### วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุน เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์ เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนหนี้สินตราสารอนุพันธ์ ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น บริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

### 39.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเงิน ให้กู้ยืมแก่พนักงาน เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงินและเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่ บริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 กำหนดเกี่ยวกับการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินโดยใช้โมเดล ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งบริษัทได้จัดทำและทบทวนโมเดลผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นแล้วอย่างเหมาะสม โดยบริษัทจะสอบทานตัวเลขและข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณเป็นระยะ

#### **ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า**

บริษัทบริหารความเสี่ยงโดยมีการกำหนดวงเงินซื้อขายหลักทรัพย์และวงเงินสินเชื่อของลูกค้า กำหนดให้มี การทบทวนวงเงินเป็นระยะ และให้มีการวางหลักประกันและกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินทั้งในระดับคณะกรรมการ และอำนาจรายบุคคลตามระดับของความเสี่ยง และมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาเครดิตควบคุมและติดตาม ความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของบริษัทอยู่บนฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่ จำนวนมากมาย ดังนั้นบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ

#### **เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน**

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินให้กู้ยืมไม่สูงมากนักเนื่องจากเป็นเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานภายใต้โครงการ สวัสดิการโดยมีหลักประกันทั้งจำนวน หากพนักงานไม่สามารถชำระหนี้ได้ บริษัทสามารถดำเนินคดีโดยนำสินทรัพย์ ที่เป็นหลักประกันไปบังคับขายเพื่อมาชำระหนี้ได้

#### **เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ**

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงินและเงินลงทุนในตราสารหนี้ ไม่สูงมากนักเนื่องจากบริษัทมีเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ใน ระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิต สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้บริษัทเลือก ลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลซึ่งมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่ต่ำ

### 39.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

บริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความ เสี่ยงจากราคาตราสารทุน บริษัทบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

39.2.1 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวกับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เงินลงทุนในตราสารหนี้ เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดเนื่องจากมีอายุระยะสั้น ดังนั้น ความเสี่ยงสุทธิจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทจึงไม่สูงมากนัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568									
	มีอัตราดอกเบี้ยคงที่				ไม่มี ดอกเบี้ย	ลูกหนี้ด้อย คุณภาพ	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	
	มีอัตรา ดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง	ระยะเวลาคงเหลือถึงวันที่						อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ลอยตัว	คงที่
		มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรือวันที่ครบกำหนดของสัญญา							
		เมื่อทวง ถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี					
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	258	-	-	-	105	-	363	0.05 - 1.15	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัท หลักทรัพย์	-	-	-	-	832	-	832	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา ซื้อขายล่วงหน้า	10,426	-	-	-	1,845	416	12,687	5.35 - 6.20	-
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	4	-	-	-	4	-	0.40 - 1.00
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	75	-	-	-	-	-	75	2.17	-
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	930	-	-	-	-	930	-	1.60 - 1.65
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัท หลักทรัพย์	-	-	-	-	501	-	501	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา ซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	2,179	-	2,179	-	-
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้									
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม									1.00 -
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	752	10	-	-	762	-	35.00
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	-	-	4,853	-	-	-	4,853	-	1.30 - 4.73

(หน่วย: ล้านบาท)

ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									
	มีอัตราดอกเบี้ยคงที่								
มีอัตราดอกเบี้ย	ระยะเวลาคงเหลือถึงวันที่								
ดอกเบีย	มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่								
ปรับขึ้นลง	หรือวันที่ครบกำหนดของสัญญา								
ตามอัตราตลาด	เมื่อทวงถาม	น้อยกว่า 1 ปี	1 - 5 ปี	ไม่มี ดอกเบีย	ลูกหนี้ด้อยคุณภาพ	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)		
	ถาวร	1 ปี	1 - 5 ปี				ลอยตัว	คงที่	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	20	-	-	-	258	-	278	0.05 - 1.45	-
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัท									
หลักทรัพย์	-	-	-	-	855	-	855	-	-
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา									
ซื้อขายล่วงหน้า	14,527	-	-	-	764	421	15,712	5.75 - 6.60	-
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	-	-	-	30	-	30	-	-
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	4	-	-	-	4	-	0.65 - 1.00
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	104	-	-	-	-	-	104	1.63 - 3.29	-
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	5,285	-	-	-	-	5,285	-	2.60 - 2.91
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัท									
หลักทรัพย์	-	-	-	-	13	-	13	-	-
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา									
ซื้อขายล่วงหน้า	-	-	-	-	1,365	-	1,365	-	-
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้									
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม									6.00 -
ผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	477	34	-	-	511	-	25.00
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	-	-	6,556	-	-	-	6,556	-	1.90 - 5.67

### 39.2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

นอกเหนือจากการให้บริการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ในประเทศไทย บริษัทฯยังให้บริการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนไม่สูงมากนักเนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นของลูกค้าและบริษัทฯใช้การฝากเงินสกุลต่างประเทศไว้กับบริษัทหลักทรัพย์ต่างประเทศเพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศที่สำคัญ ดังนี้

	สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่		หนี้สินทางการเงิน ณ วันที่		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม				
	2568	2567	2568	2567	ซื้อ	ขาย	ซื้อ	ขาย
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐ	486	341	149	1,356	31.4215	31.7436	33.8296	34.1461

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ส่วนหนึ่งของหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังกล่าวข้างต้น เป็นเงินกู้เงินตราต่างประเทศจำนวน 1,003 ล้านบาท (29.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) ซึ่งจะครบกำหนดชำระ ในปี 2568 โดยบริษัทฯ ได้จัดซื้อสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนเดียวกัน เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญาเท่ากับ 32.77 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ซึ่งจะครบ กำหนดในปี 2568 เช่นกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ชำระคืนเงินกู้เงินตราต่างประเทศดังกล่าวแล้ว

### 39.2.3 ความเสี่ยงจากราคาตราสารทุน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากราคาตลาดตราสารทุนของหลักทรัพย์ของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมและราคาของตราสารอนุพันธ์ที่อ้างอิงราคาตลาดของตราสารทุน ซึ่งอาจจะมีผลทำให้มูลค่า เงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ของบริษัทฯ เปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญ อย่างไรก็ตาม ความเสี่ยงสุทธิจาก ราคาตราสารทุนไม่สูงมากนักเนื่องจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมเกือบทั้งหมดเป็นเงิน ลงทุนเพื่อค้าในตราสารทุนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งลงทุนเพื่อป้องกันความเสี่ยงของธุรกรรมตราสาร อนุพันธ์ที่อ้างอิงราคาตลาดของตราสารทุนเดียวกัน โดยทั้งคู่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เช่นเดียวกัน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้านตลาดโดยจัดทำโปรแกรมเพื่อช่วยเฝ้าระวังความผันผวนของราคา หลักทรัพย์และตราสารอนุพันธ์เพื่อช่วยกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงและได้ทำการป้องกัน ความเสี่ยงด้วยการซื้อขายสินทรัพย์อ้างอิง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดเพดานควบคุมความเสี่ยงและ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงติดตามระดับความเสี่ยงด้านตลาดและรายงานต่อผู้บริหารของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

### 39.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องคือ ความเสี่ยงที่บริษัทฯ อาจได้รับความเสียหายอันสืบเนื่องมาจากที่บริษัทฯ ไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดและหรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการและทันต่อเวลา ที่บริษัทฯ จะต้องนำไปชำระภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยจัดให้มีการติดตามและวางแผนเกี่ยวกับกระแส เงินสด รวมทั้งจัดหางบการเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ระยะเวลาคงเหลือของเครื่องมือทางการเงินนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

31 ธันวาคม 2568

	เมื่อ					ลูกหนี้ด้อย	
	ทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	คุณภาพ	รวม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	363	-	-	-	-	-	363
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	832	-	-	-	-	832
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และ							
สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	157	1,688	-	-	10,426	416	12,687
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	-	-	4	-	4
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	-	11	30	34	-	-	75
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	930	-	-	-	-	-	930
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	501	-	-	-	-	501
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา							
ซื้อขายล่วงหน้า	355	1,824	-	-	-	-	2,179
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่า							
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	752	10	-	-	-	762
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	-	4,853	-	-	-	-	4,853
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	13	26	-	-	-	39

(หน่วย: ล้านบาท)

31 ธันวาคม 2567

	เมื่อ					ลูกหนี้ด้อย	
	ทวงถาม	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ไม่มีกำหนด	คุณภาพ	รวม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	278	-	-	-	-	-	278
ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	855	-	-	-	-	855
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และ							
สัญญาซื้อขายล่วงหน้า	14	750	-	-	14,527	421	15,712
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	-	30	-	-	-	-	30
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	-	-	4	-	4
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	-	15	40	49	-	-	104
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	5,285	-	-	-	-	-	5,285
เจ้าหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์	-	13	-	-	-	-	13
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญา							
ซื้อขายล่วงหน้า	172	1,193	-	-	-	-	1,365
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่า							
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	477	34	-	-	-	511
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมอื่น	-	6,556	-	-	-	-	6,556
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	63	9	-	-	-	72



#### 40. การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

##### 40.1 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทามีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2568				
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>					
<b>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม</b>					
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า					
ลูกหนี้ธุรกิจระยะยาวและให้ยืมหลักทรัพย์	157	157	-	-	157
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-
<b>เงินลงทุน</b>					
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ	311	311	-	-	311
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดต่างประเทศ	248	248	-	-	248
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	13	-	-	13	13
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
<b>หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม</b>					
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า					
เจ้าหนี้ธุรกิจระยะยาวและให้ยืมหลักทรัพย์	265	265	-	-	265
<b>หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน</b>					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	762	-	-	762	762

<sup>(1)</sup> มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ - ฟิวเจอร์ส ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนสุทธิ 16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกรวมอยู่ใน “ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์” ใช้ข้อมูลระดับ 1 ในการวัดมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย: ล้านบาท)

31 ธันวาคม 2567

	มูลค่า ตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม					
ลูกหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า					
ลูกหนี้ธุรกิจรวมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	14	14	-	-	14
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	30	-	30	-	30
เงินลงทุน					
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ	1,940	1,940	-	-	1,940
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดต่างประเทศ	252	252	-	-	252
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	13	-	-	13	13
หนี้สินทางการเงิน					
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรม					
เจ้าหนี้ธุรกิจหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า					
เจ้าหนี้ธุรกิจรวมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์	172	172	-	-	172
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	511	-	-	511	511
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-

<sup>(1)</sup> มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินตราสารอนุพันธ์ - ฟิวเจอร์ส ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนสุทธิ 165 ล้านบาท ซึ่งบันทึกรวมอยู่ใน “ลูกหนี้สำนักหักบัญชีและบริษัทหลักทรัพย์” ใช้ข้อมูลระดับ 1 ในการวัดมูลค่ายุติธรรม

การกระหายอดรายการหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีคิดเป็นประจำและมีลำดับชั้นของมูลค่าวิธีคิดเป็นลำดับที่ 3 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)
หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่าวิธีคิดผ่านกำไรหรือขาดทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	511
ขายระหว่างปี	1,536
ครบกำหนดระหว่างปี	(1,269)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นที่รับรู้ในกำไรและผลตอบแทนจากเครื่องมือทางการเงินในกำไรหรือขาดทุน	(16)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	762

บริษัทมีการประมาณการมูลค่าวิธีคิดของเครื่องมือทางการเงินตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ก) มูลค่าวิธีคิดของลูกหนี้และเจ้าหนี้ธุรกรรมยืมและให้ยืมหลักทรัพย์โดยคำนวณจากราคาเสนอขายล่าสุดของวันทำการสุดท้ายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข) มูลค่าวิธีคิดของตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศคำนวณโดยใช้ราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย มูลค่าวิธีคิดของตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศประมาณโดยอ้างอิงมูลค่าตามบัญชีในปัจจุบันของบริษัทที่แปลงทุน

ค) มูลค่าวิธีคิดคำนวณโดยใช้ราคาเสนอขายสุดท้ายของใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์นั้นของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย

ง) มูลค่าวิธีคิดของสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้ราคาที่ชำระราคาของฟิวเจอร์สนั้นของบริษัทตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ณ สิ้นวันทำการสุดท้าย

จ) สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงมูลค่าวิธีคิดซึ่งคำนวณโดยใช้แบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนทันที อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าของเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น บริษัทฯได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่าวิธีคิดของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ฉ) หนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่าวิธีคิดผ่านกำไรหรือขาดทุน มูลค่าวิธีคิดคำนวณโดยใช้เทคนิคและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงข้อมูลความสัมพันธ์ของอัตราดอกเบี้ย ราคาของหลักทรัพย์อ้างอิง และค่าความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของหลักทรัพย์อ้างอิง

ข) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนใหญ่อยู่ในประเภทจะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

#### 41. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัทฯคือการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิให้เพียงพอไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯกำหนดขอบเขตธุรกรรมของบริษัทฯ และกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงติดตามการดำรงเงินกองทุนสภาพคล่องอย่างใกล้ชิด ในระหว่างปี บริษัทฯสามารถดำรงอัตราส่วนเงินกองทุนสภาพคล่องสุทธิได้ตามเกณฑ์

#### 42. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติจ่ายปันผลประจำปีจากผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 มกราคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568 เป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.17 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 97 ล้านบาท โดยมีกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 8 พฤษภาคม 2569

#### 43. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท  
 คณะกรรมการบริษัท

ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
1. ดร. อารีพงศ์ ภูษิคุ้ม กรรมการอิสระ  (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. และเข้าดำรงตำแหน่งเมื่อ 22 ต.ค. 2561)	68	การศึกษา ปริญญาเอก สาขาการเงิน University of Mississippi, USA  ปริญญาโท สาขาการเงิน Marshall University, USA  ปริญญาตรี International Management Boston University, USA  การอบรม หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 3/2543 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ส.ค. 2562 - ต.ค. 2568	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ต.ค. 2561 – ส.ค. 2562	รองประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ธ.ค. 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง Maybank International Holdings Sdn Bhd.
					2562 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ที.เค.เอส เทคโนโลยี
					2562 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บมจ. ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์

ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์การ
2. นายยาสส์ โจฮาน แพพริค แทนดิน กรรมการอิสระ (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. เมื่อ 14 พ.ค. 2561)	60	ปริญญาโท Philosophy (Economics) University of Cambridge  ปริญญาตรี Commerce (Economics) University of Cape Town  ปริญญาตรี Business Science (Finance) University of Cape Town	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
					2558 – ปัจจุบัน	สมาชิกสภาที่ปรึกษาทางวิชาการแผ่นดิน
					พ.ค. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาต่อต้าน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่าย หลักทรัพย์
					พ.ค. 2561 – พ.ค. 2568	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาต่อต้าน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่าย หลักทรัพย์ บมจ.หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ธ.ค. 2562 – พ.ค. 2567	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ Kim Eng Securities (Hong Kong) Ltd.
					ส.ค. 2562 – พ.ค. 2567	กรรมการอิสระ Maybank IBG Holdings Ltd., Singapore
					พ.ค. 2558 – พ.ค. 2567	กรรมการอิสระ Maybank Investment Bank Berhad

ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในช่วงปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์การ
3. นายริชาร์ด นิกอร์นอร์ จาซินโต กรรมการอิสระ  (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. เมื่อ 31 ส.ค. 2564)	65	การศึกษา ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (การเงิน) Harvard University  ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ University of Philippines	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	พ.ศ. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่าย หลักทรัพย์ บมจ.หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ส.ค 2564 – พ.ศ. 2568	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่าย หลักทรัพย์ บมจ.หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					เม.ย. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ Torre Lorenzo Development Corporation
					2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ SBS Philippines Corporation
					2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Maybank Capital Philippines Inc.
					2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Maybank Securities Philippines Inc.
					2562 – ปัจจุบัน	วิทยากร University of the Philippines (Virata School of Business)



ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์การ
4. นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ กรรมการอิสระ  (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. และเข้าดำรงตำแหน่งเมื่อ 21 เม.ย. 2568)	57	ปริญญาโท Business Administration in Finance and Quantitative Cleveland State University, USA  ปริญญาตรี พหุวิทยาาสตร์และการบัญชี การเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  การอบรม Orchestrating Winning Performances (OWP 2023) IMD Business School, Lausanne, Switzerland  Director Accreditation Program (DAP 178/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยการตลาดทุน  Corporate Governance for Capital Market Intermediary (CGI 12/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ SBS Holdings Corporation
					2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ Metro Retail Stores Group Inc
					เม.ย. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					เม.ย. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการกำกับกิจการเพื่อความยั่งยืน บมจ.บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์
					ม.ค. 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. พกษา โฮลดิ้ง
					2561 – 2567	รองผู้จัดการ หัวหน้าสายงานผู้ออกหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์การ
5. นายโอ เล่า ชง จิน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. เมื่อ 6 ก.พ. 2566)	53	การศึกษา ปริญญาตรี Management Indiana University of Pennsylvania, USA การอบรม หลักสูตร Director Accredited Program (DAP) รุ่น 211/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	ก.พ. 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)  กรรมการ Maybank Securities Pte. Ltd.  ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Maybank Investment Banking Group  กรรมการผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย Corporate Banking Group Global Banking
					มิ.ย. 2566 – ปัจจุบัน	
					ธ.ค. 2565 – ปัจจุบัน	
					2560 – พ.ย. 2565	
					ส.ค. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทบทวนการพิจารณาการจัดจำหน่าย หลักทรัพย์ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)  รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)  ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ บมจ. กรุงไทย  ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไทยพาณิชย์
6. นายอารักษ์ สัจจรัตน์ (ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ด. เมื่อ 31 ส.ค. 2564)	54	การศึกษา ปริญญาโทบริหารธุรกิจ Master of Business Administration (M.B.A.) in Financial Investments, University of Southern California  การอบรม หลักสูตร Director Accredited Program (DAP) รุ่นที่ 187/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน รุ่นที่ 32/2566	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี		

\* คำนวณจากจำนวนหุ้นของบริษัท ซึ่งหักจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนออกแล้ว, \*\*จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี ไม่รวมถึงการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ

ผู้บริหารระดับสูง และ ผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงิน

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
1. นายเกื้อ สวี อัง ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	57	การศึกษา ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Charles Sturt University	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
		การอบรม ผ่านการอบรมหลักสูตร CGI รุ่น 19/2017 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย			ต.ค. 2562 – ส.ค. 2564	กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
2. นายวิเชษฐ์ พรสิริศิริรักษ์ ประธานเจ้าหน้าที่สารสนเทศ	62	ผ่านการอบรมหลักสูตร DAP รุ่น 166/2019 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	เม.ย. 2561 – ต.ค. 2561	กรรมการ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
		ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			เม.ย. 2556 – มี.ค. 2560	Regional Head, Operations Maybank Investment Bank Berhad
3. นางสาวเนธิดา กระบวนรัตน์ กรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารการลงทุน	47	ปริญญาโท การเงินระหว่างประเทศ CERAM Sophia Antipolis Graduate School of Management	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	ก.ค. 2555 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่สารสนเทศ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
		ปริญญาโท ธุรกรรมระหว่างประเทศ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology)			เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารการลงทุน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
4. นางสาวนลิน วิริยะเสถียร กรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์	43	ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (การจัดการ) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ก.ย. 2566 - เม.ย. 2567	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายตลาดตราสารทุน ฝ่ายพาณิชย์ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					มี.ค. 2564 - ส.ค. 2566	หัวหน้าฝ่ายตลาดตราสารทุน ฝ่ายพาณิชย์ บล. ดีบีเอส วิคเคอริส (ประเทศไทย) จำกัด
					ส.ค. 2562 - มี.ค. 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ตลาดตราสารทุน ฝ่ายพาณิชย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
5. นายสิทธิพร ศรีกาญจน์ กรรมการผู้จัดการและที่ปรึกษา ฝ่ายลูกค้ารายย่อย สายงานสาขาย่อยต่างจังหวัด	62	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการและที่ปรึกษา ฝ่ายลูกค้ารายย่อยสายงานสาขาย่อยต่างจังหวัด บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ต.ค. 2559 - ต.ค. 2567	กรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจหลักทรัพย์รายย่อย บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
6. นาย ภาณุ นิเวตวงศ์ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายธุรกิจสถาบัน	57	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ University of San Francisco	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายธุรกิจสถาบัน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					2563 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					2560 - 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
7. นายสมบัติ จิรวิเศษซ์ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดหาตราสารหนี้	53	ปริญญาโท MBA (การเงินและการลงทุน) Zicklin School of Business, Baruch College, The City University of New York  ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	ก.พ. 2568 – ธ.ค. 2568	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดหาตราสารหนี้ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					มี.ค. 2562 – ก.พ. 2568	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายตราสารหนี้ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					เม.ย. 2560 – พ.ย. 2561	หัวหน้าฝ่ายตราสารทุน บมจ. ธนาคารสแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด (ไทย)
					ก.พ. 2556 – มี.ค. 2560	ผู้อำนวยการอาวุโส และหัวหน้าฝ่ายตราสารหนี้ บมจ. หลักทรัพย์ โน้มนูระ พัฒนสิน
8. นายจักร เรืองสินวิญญา กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวิจัย	45	ปริญญาโท สาขาการเงิน University of Washington	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวิจัย บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					2550 - 2565	บมจ. หลักทรัพย์ ธนชาติ  บจก. หลักทรัพย์ แมคควอรี (ประเทศไทย) Calyon Corporate and Investment Bank
9. นางสาวนิษฐา ธีระบุตรวงศ์กุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน และหัวหน้าฝ่ายการเงิน	52	ปริญญาโท Master of Science สาขา บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	เม.ย. 2567 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ก.ค. 2566 – มี.ค. 2567	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ส.ค. 2565 - ก.ค. 2566	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงิน ธนาคารยูโอบี ประเทศไทย
					พ.ย. 2564 – ส.ค. 2565	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบัญชี บมจ. จี สติล

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
10. นางสาววรรณ ศรีสั่น ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	40	ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	มี.ค. 2567 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					พ.ค. 2563 – มี.ค. 2567	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)

เลขานุการบริษัท

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา / หลักสูตรการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%)* (ณ 31 ธ.ค. 2568) และจำนวนที่ เปลี่ยนแปลง ในระหว่างปี**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว	ประวัติการทำงาน (ในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา)	
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และ องค์กร
นายยุทธนา สุวรรณประดิษฐ์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายเลขานุการบริษัท	57	ปริญญาเอก สาขากฎหมาย (นด.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  อบรม หลักสูตร CSP 97/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ใบอนุญาตทนายความเลขที่ 448/2549	ไม่มีทั้งทางตรง และทางอ้อม	ไม่มี	พ.ค. 2567 – ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					ส.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายเลขานุการบริษัท บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย)
					กรกฎาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ-กำกับดูแล ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายกฏการปฏิบัติงาน และฝ่ายบริหารความเสี่ยง บริษัท พิลิปปรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

- รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	ประวัติการทำงาน (ในช่วง 5 ปี)	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่งและบริษัท
นางสาวสุธิมา นาคะผดุงรัตน์	47	ปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษเชิงอาชีพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  กรอบสมมติที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"><li>• Asian Confederation of Institutes of Internal Auditors (ACIIA) Conference 2025</li><li>• Sharing Knowledge Session – Global Internal Audit Standards (GIAS): conducted by Maybank</li><li>• IIA ESG Certificate: Internal Auditing for Sustainable Organisations</li><li>• Fundamental Audit Training: conducted by Maybank</li><li>• M25 Unlimited Potential (M25UP) Programme: conducted by Maybank</li></ul>	ก.ค. 2567 – ปัจจุบัน	บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
			ก.พ. – มี.ย. 2567	ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ หัวหน้าฝ่ายการจัดการความเสี่ยงด้านการปล่อยเงินกู้
			พ.ย. 2565 – ม.ค. 2567	บริษัท เฮลโลเพย์ จำกัด (Lazada Payment) หัวหน้าฝ่ายการบริหารความเสี่ยงองค์กร
			ม.ค. 2560 - ต.ค. 2565	ธนาคารซีทีแบงก์ เอ็น. เอ. ประเทศไทย
				รองหัวหน้าฝ่ายการบริหารความเสี่ยงทางปฏิบัติการ

- รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	ประวัติการทำงาน (ในช่วง 5 ปี)	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่งและบริษัท
นายณรรัตน์ สายสนั่น ณ อยุธยา	60	ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  กรอบสมมติที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"><li>• หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ที่จัดโดยสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย ในปี 2566-2567</li><li>• Investment Management and Derivatives ประเทศ อังกฤษ สิงคโปร์ และ ประเทศอื่นๆ</li><li>• ประกาศนียบัตรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) (ยังมีผลใช้งาน)</li><li>• ผ่านการสอบ CFA ระดับ 1</li></ul>	พ.ค. 2568 – ปัจจุบัน	บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) หัวหน้าฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2563 – 2568	บมจ. หลักทรัพย์ อาร์เอชบี (ประเทศไทย) จำกัด หัวหน้าฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
			2562 – 2563	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เรนเนสซันซ์ จำกัด กรรมการผู้จัดการ



# รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งปัจจุบันประกอบด้วย กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนติน <sup>(1)</sup>	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
2. นายริชาร์โด จาซินโต	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
3. นายแมนพงศ์ เสนาณรงค์ <sup>(2)</sup>	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
<sup>(1)</sup> ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568	
<sup>(2)</sup> ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568; ได้รับแต่งตั้งเป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568	

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของบริษัท และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท จำนวน 12 ครั้ง (รายละเอียดการประชุมปรากฏในหัวข้อ “8. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล”) โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมทุกครั้งตามช่วงระยะเวลาที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ในการประชุมนั้นคณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญผู้บริหาร ซึ่งเป็นตัวแทนของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท เพื่อให้ความเห็นในประเด็นสำคัญ เข้าร่วมประชุมด้วย ทั้งนี้รายงานการตรวจสอบได้ถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทราบทุกครั้ง โดยประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการ มีดังนี้

1. สอบทานงบการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องประจำปี 2567 และงบการเงินไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2568 โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) ซึ่งงบการเงินดังกล่าวข้างต้นมีความถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การดำเนินงานต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ยังได้พิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชีต่อกรณีปัญหาหรือข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งก็ได้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ดีมาโดยตลอด

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน อีกทั้งยังได้พิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายนอกและผู้ตรวจสอบภายในต่อการวางแผนการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงาน ระบบการประมวลผลข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อลดโอกาสการเกิดกรณีทุจริตทุกรูปแบบ หรือการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ในทางที่ผิดหรือไม่ได้รับอนุญาตไม่ว่าจะเกิดจากภายในบริษัทเองหรือจากบุคคลภายนอก

2. สอบทานและอนุมัติแผนงานการตรวจสอบประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายในสำหรับปี 2568 พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตในการปฏิบัติงานตรวจสอบ สอบถามถึงขอบเขตการตรวจสอบที่ได้วางแผนไว้เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงานการตรวจสอบดังกล่าวจะช่วยให้มีการตรวจพบโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือข้อบกพร่องต่างๆ ของระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรณีที่เห็นว่ายังมีเรื่องที่ควรได้รับการตรวจสอบเพิ่มเติม คณะกรรมการตรวจสอบก็ได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบและรายงานเพิ่มเติมอีกด้วย

3. ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2568 รวมถึงการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง รับทราบผลการปฏิบัติงานและติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด ซึ่งพิจารณาเห็นว่าบริษัทมีความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ดี ทั้งนี้ หน่วยงานผู้รับการตรวจสอบได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และคณะกรรมการบริหารของบริษัท ผู้บริหารระดับสูงยังได้ให้ความสำคัญ โดยได้มีการกำกับพนักงานและหน่วยงานต่างๆ ให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตามที่ได้รับรายงาน จนทำให้คุณภาพของการปฏิบัติงานดีขึ้นเป็นลำดับ

4. สอบทานการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณและจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท หรือประเด็นต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งการปฏิบัติงานของบริษัทสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานกำกับดูแล อย่างไรก็ตาม สำหรับประเด็นที่อาจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบของทางหน่วยงานเป็นสาระสำคัญ หรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือ การคอร์รัปชัน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการปรับปรุงและแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบของทางหน่วยงานและนโยบายของบริษัทแล้ว

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นใหญ่หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้นำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 อีกด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ขอให้ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างเป็นทางการในการสอบทานงบการเงินของบริษัท ทุกครั้ง

6. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการเกี่ยวโยงกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจได้ว่า มีความสมเหตุสมผล ราคาที่กำหนดเป็นไปตามราคาตลาด รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน

7. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับบริษัท ผู้บริหาร และการปฏิบัติงานที่สำคัญบน Website ของบริษัท ([www.maybank.co.th/securities](http://www.maybank.co.th/securities)) เพื่อให้นักลงทุน และผู้ที่สนใจทั่วไปได้รับทราบและ/หรือสามารถตรวจสอบได้ สนับสนุนให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) รวมถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption (AB&C) Policy and Procedures) นโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy & Procedures) และนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy) ซึ่งถือเป็นนโยบายหลักที่สำคัญของบริษัท

8. ตรวจสอบพฤติการณ์อันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่กำหนดให้ผู้สอบบัญชีทำหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อพบพฤติการณ์อันควรสงสัย พร้อมทั้งให้รายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี ซึ่งสำหรับการปฏิบัติงานในปี 2568 ผู้สอบบัญชี ไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัยแต่อย่างใด

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินของ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ ยังได้ดูแลบริษัทให้มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลที่ดี มีระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสมกับสภาพของธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีภายนอก กรณีที่เห็นว่ามีรายการอื่นใดที่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือบุคคลทั่วไปควรทราบ คณะกรรมการตรวจสอบก็จะรายงานข้อมูลดังกล่าวภายใต้ขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน เพียงพอ มุ่งเน้นพัฒนาการควบคุมภายในและการตรวจสอบ รวมถึงการนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกับทุกปีที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม ภายใต้การกำกับดูแลที่ดี



( นายฮานส์ โจฮาน แพทริก แซนดิน )  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

## แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

### แนวคิดและวัตถุประสงค์

การมีระบบการควบคุมภายในที่ดีมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทที่มีประชาชนเป็นผู้ถือหุ้น โดยระบบที่ดีจะสามารถช่วยป้องกัน บริหาร จัดการความเสี่ยงหรือความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทและผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่จะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สิน จากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี รายงานที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส ประเทศไทย (PwC Thailand) ในการพัฒนาแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน (“แบบประเมิน”) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยให้บริษัทใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทด้วยตนเอง

แบบประเมินนี้ ได้จัดทำตามแนวคิดของ COSO<sup>1</sup> (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) ที่ได้ปรับปรุง framework ใหม่ เมื่อเดือนพฤษภาคม 2556 และนำมาปรับให้เข้าใจง่ายขึ้น รวมทั้งเหมาะสมกับบริษัทจดทะเบียนไทย ซึ่งคำถามหลักยังแบ่งออกเป็น 5 ส่วนเช่นเดียวกับแนวทางของ COSO เดิม แต่ได้ขยายความแต่ละส่วนออกเป็นหลักการย่อยรวม 17 หลักการ เพื่อให้เข้าใจและเห็นภาพของแต่ละส่วนได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

### การนำไปใช้

บริษัทควรใช้แบบประเมินนี้เป็นแนวทางในการประเมินหรือทบทวนความเพียงพอของระบบควบคุมภายในอย่างน้อยทุกปี และอาจมีการทบทวนเพิ่มเติมหากเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ การประเมินดังกล่าวควรผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทด้วย เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความเห็น มีความเข้าใจตรงกัน และสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริษัทได้

การตอบแบบประเมินในแต่ละข้อ ควรอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติจริง หากประเมินแล้วพบว่า บริษัทยังขาดการควบคุมภายในที่เพียงพอในข้อใด (ไม่ว่าจะเป็นการไม่มีระบบในเรื่องนั้น หรือมีแล้วแต่ยังไม่เหมาะสม) บริษัทควรอธิบายเหตุผลและแนวทางแก้ไขประกอบไว้ด้วย

## การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

### 1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง		
1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	✓	
1.1.2 การปฏิบัติต่อคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก	✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจริยบรรณ ที่ครอบคลุมถึง		
1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ที่เหมาะสม	✓	
1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร <sup>2</sup>	✓	
1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น	✓	
1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้นักงาณลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ code of conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓	

<sup>1</sup> เป็นคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 แห่ง ได้แก่ สถาบันผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งสหรัฐอเมริกา (AICPA) สถาบันผู้ตรวจสอบภายในสากล (Institute of Internal Auditors หรือ IIA) สถาบันผู้บริหารการเงิน (Financial Executives Institute หรือ FEI) สมาคมนักบัญชีแห่งสหรัฐอเมริกา (American Accounting Association หรือ AAA) และสถาบันนักบัญชีเพื่อการบริหาร (Institute of Management Accountants หรือ IMA)

<sup>2</sup> บริษัทควรกำหนดการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงของบริษัท

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct		
1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (compliance unit)	✓	
1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร	✓	
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษารายการบรรณ		
1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม	✓	
1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	
1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษารายการบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

## 2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้ลงนามสิทธิอำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายใน ในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อม การควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

## 3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

## 4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัติกันอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.3	บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4	บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5	บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1	คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีจำเป็น	✓	
5.2	คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3	คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4	คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไป ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1	บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ในขณะที่ โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2	บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3	รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4	คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1	บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่าง ๆ	✓	
7.2	บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3	ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4	บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5	บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9 องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น ๆ	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่าง ๆ ดังนี้ 10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ 10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระหนี้ตามที่กำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓	
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	



คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ไม่ต้องตอบข้อนี้)		
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่าง ๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือต้นประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควร เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓ ✓	

**14. องค์การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อ เพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

**15. องค์การได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

**ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)**

**16. องค์การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม**

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

คำถาม		ใช่	ไม่ใช่
17.1	บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2	บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้		
17.2.1	ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดื้อ ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2.2	รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร	✓	
17.2.3	รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓	





Securities

A member of  
**Maybank Investment Banking Group**

**Humanising Financial Services.**

บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

999/9 ดี ออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 20 – 21, ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330  
โทร. 0-2658-5000 แฟกซ์ 0-2658-6301 | ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ โทร. 0-2658-5050