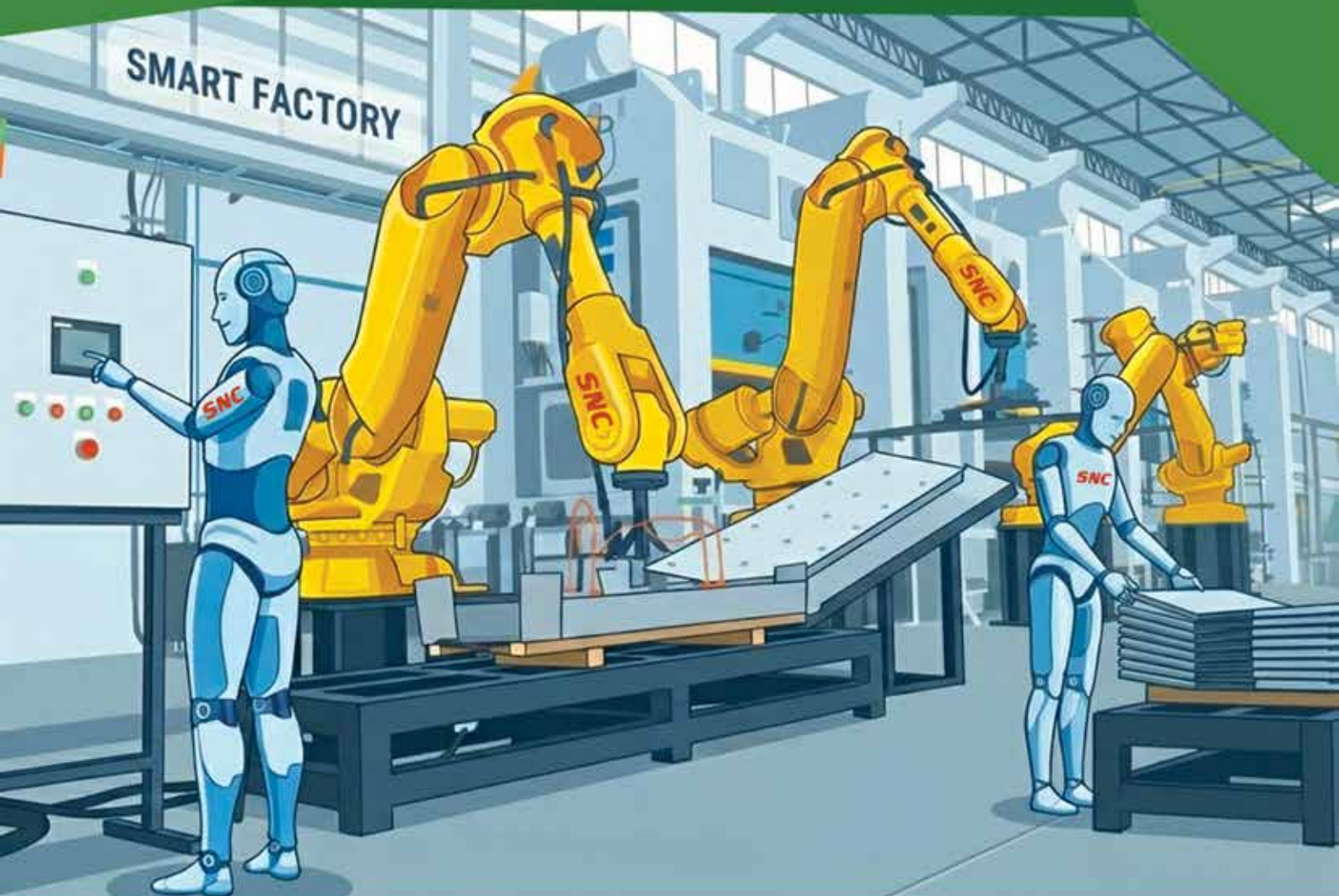


SNC



รายงานประจำปี 2025

SNC FORMER PUBLIC COMPANY LIMITED
ONE REPORT 2025

WWW.SNCFORMER.COM

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	1
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	39
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	48
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	100
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	113

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	115
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	123
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	135
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	155

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

สารจากประธานกรรมการบริษัท

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

มาตรการภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariff) ของสหรัฐอเมริกาที่ประกาศใช้กับประเทศต่างๆ ทั่วโลกตั้งแต่ต้นปี 2568 ได้สร้างความปั่นป่วนต่อระบบการค้าของโลก รวมทั้งประเทศไทยที่ถูกเรียกเก็บภาษีนำเข้าสหรัฐฯ สูงถึงร้อยละ 36 ในช่วงแรก ก่อนที่จะปรับลดเป็นร้อยละ 19 จากผลการเจรจา เป็นภาระและปัญหาต่อภาคธุรกิจของไทยที่พึ่งพาตลาดสหรัฐฯ สูงถึงร้อยละ 18 และการส่งออกไปยังประเทศอื่นๆ ที่ไทยเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทาน ทำให้อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุตสาหกรรมยานยนต์ที่เป็นตลาดหลักของบริษัทฯ ไม่สามารถคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต อีกทั้งการย้ายฐานการผลิตของบางกลุ่มอุตสาหกรรมมาที่ประเทศไทย ส่งผลให้การแข่งขันรุนแรงมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงานปี 2568 บริษัทฯ มียอดขาย 9,614 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของรายได้ในธุรกิจรับจ้างผลิต (OEM) และมากกว่ารายได้ที่ลดลงของกลุ่มชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และมีกำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจำนวน 529 ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิ 477 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มียอดขาดทุนสุทธิ 92 ล้านบาท

ผมขอเรียนว่าในส่วนทิศทางการดำเนินธุรกิจในปี 2569 และอนาคต บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นทั้งการดำเนินงานในธุรกิจเดิมการรับจ้างผลิต (OEM) กลุ่มการผลิตชิ้นส่วนต่างๆ ของเครื่องใช้ไฟฟ้าและยานยนต์ รวมทั้งกลุ่มธุรกิจใหม่ นิคมอุตสาหกรรมที่ได้พัฒนาบรรลุตามแผน ธุรกิจสนามกอล์ฟและกิจการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนที่ยะลา ซึ่งคาดว่าจะมีผลการดำเนินงานที่ดีทั้งด้านรายได้และผลกำไร รวมทั้งการพัฒนาธุรกิจ Industrial Solution เพื่อให้บริการพัฒนาระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม ซึ่ง SNC มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่สั่งสมมานานและประสบการณ์ที่ได้พัฒนาระบบและติดตั้งใช้ในกิจการของ SNC ที่ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

ในนามของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น กลุ่มธุรกิจต่างๆ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้การสนับสนุนด้วยดีมาโดยตลอด

สาริต ชาญเชาวน์กุล
ประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท



นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล
ประธานกรรมการบริษัท
/ กรรมการอิสระ



ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล
ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการ /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการอิสระ



นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พานิชย์
ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการ
อิสระ



นางชนิสรา ชูดีภักดิ์
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ



พล.ต.ท นพ.นพศักดิ์ ภูววัฒนเศรษฐ
กรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ



ดร. ชิต เหล่าวัฒนา
กรรมการอิสระ
/ กรรมการบริหารความเสียง



นายเล็ก สีหวิทย์
กรรมการอิสระ



นายสมชาย งามกิจเจริญผล
รองประธานกรรมการบริหาร /
กรรมการ / กรรมการ ESG /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นางสาวลีนินารถ ไทยสงวนวรกุล
 ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและ
 การพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการ /
 ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร



นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล
กรรมการ / เลขานุการบริษัท



นายรัฐภูมิ นันทวุฒิ
ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายการบัญชีและการเงิน /
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นในปี 2537 ด้วยทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 1 ล้านบาท โดยกลุ่ม ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจหลักในการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้ในครัวเรือนตลอดจนชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศในรถยนต์ เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าซึ่งเป็นเจ้าของแบรนด์ผลิตภัณฑ์โดยตรง หรือจำหน่ายให้แก่ลูกค้าซึ่งเป็นผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์เพื่อนำไปประกอบเป็นชุดเครื่องปรับอากาศที่สมบูรณ์ก่อนส่งต่อไปให้ผู้ผลิตรถยนต์ กลุ่มบริษัทมีฐานการผลิต 2 แห่ง ประกอบด้วย โรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ และโรงงานในจังหวัดระยอง ซึ่งตั้งอยู่ในทำเลยุทธศาสตร์ มีความสะดวกทั้งในด้านการขนส่งวัตถุดิบ และการขนส่งสินค้าไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมยานยนต์

ปี 2550 กลุ่มบริษัทได้ขยายธุรกิจไปยังธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบ (OEM) โดยเริ่มจากการรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่กลุ่มบริษัทมีความรู้ ความชำนาญ รวมทั้งยังเป็นการต่อยอดงานต้นน้ำของบริษัท ซึ่งได้แก่ งานท่อทองแดง งานท่ออลูมิเนียม งานพลาสติก งานเหล็ก และอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถใช้กำลังการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้าเพียงอย่างเดียว โดยขณะนั้นกลุ่มบริษัทมีฐานการผลิตงานรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศ อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ต่อมาในปี 2559 กลุ่มบริษัทได้ขยายฐานการผลิตงานรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศ ไปยังโรงงานในจังหวัดระยอง เพื่อรวมกับสายงานการผลิตต้นน้ำเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้า ปัจจุบันกลุ่มบริษัทรับจ้างผลิตและประกอบในหลากหลายประเภท เช่น เครื่องปรับอากาศ ทรานส์ ติวเย็น ตู้เก็บเครื่องมือ

ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพ เครื่องจักรที่ทันสมัย ระบบการผลิตที่ควบคุมโดยระบบคอมพิวเตอร์ รวมทั้งสายการผลิตที่ครบวงจร ครอบคลุมทั้งงานประเภทพลาสติก เหล็ก ทองแดง อลูมิเนียม และประสบการณ์ในการทำงานของทีมผู้บริหารและทีมวิศวกร ประกอบกับความยืดหยุ่นของสายการผลิตทำให้กลุ่มบริษัทได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้าซึ่งส่วนใหญ่เป็นเจ้าของแบรนด์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ที่ได้รับความนิยม รวมถึงเจ้าของแบรนด์สินค้าจากต่างประเทศที่ต้องการหาผู้ผลิตสินค้าในประเทศ ให้กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตสินค้ามากกว่า 27 ปี

ในปี 2567 บริษัทได้วางกลยุทธ์เพื่อปรับโครงสร้างในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยได้ปรับเป็น 2 กลุ่มธุรกิจ คือกลุ่มธุรกิจเดิมและกลุ่มธุรกิจใหม่สำหรับเป้าหมายในอนาคต

กลยุทธ์ในส่วนของกลุ่มธุรกิจเดิม คือ บริษัทได้วางเป้าหมายเป็นกลุ่มธุรกิจพื้นฐานประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจการขึ้นรูปชิ้นส่วนท่อ กลุ่มธุรกิจการขึ้นรูปพลาสติก และกลุ่มธุรกิจการขึ้นรูปโลหะแผ่น โดยเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงทั้งจากภายในประเทศและผู้ผลิตรายใหม่จากต่างประเทศ โดยมีการแข่งขันทางด้านต้นทุนดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพในสายการผลิต โดยมีการพัฒนาระบบการผลิตโดยการนำแนวคิดเรื่องของ Industry 4.0 เข้ามาใช้ซึ่งถือว่าเป็นกลยุทธ์หลักภายใต้คีย์เวิร์ด ARAI A: Automation, R: Robot, A: AI, I: IOT จากแนวคิดในแผนกลยุทธ์ในช่วง 4-5 ปีที่ผ่านมา ตั้งแต่การวางรากฐานในการพัฒนาบุคลากรทั้งการผลิตบุคลากรรุ่นใหม่จากโครงการนักศึกษาทุน การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการผลิตโดยสร้างโรงงานต้นแบบ ARAI Academy การสร้างทีมเทคโนโลยี 99IS จึงได้มีการนำแนวคิด ความรู้ และประสบการณ์นำมาสู่การสร้างเครื่องจักรและปรับปรุงสายการผลิตให้เป็น Industrial 4.0 โดยการทำงานร่วมกับระบบ ERP เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการและสามารถควบคุมต้นทุนได้ ซึ่งจะเป็นจุด

แข็งและเพิ่มโอกาสในการหาคำสั่งซื้อใหม่ๆ การออกไปหาลูกค้ารายใหม่ และสร้างโอกาสในการหาธุรกิจในอนาคตอื่นๆจากปัจจุบัน เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่น้อยราย

กลยุทธ์ในส่วนของกลุ่มธุรกิจใหม่ บริษัทมีการเริ่มธุรกิจใหม่ ได้แก่ ธุรกิจทางด้านนิคมอุตสาหกรรมสีเขียว (Industrial Estate) ธุรกิจทางด้านพลังงาน (Waste to Energy) เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคต ส่วนกลยุทธ์ทางการเงินคือ บริษัทรักษาสภาพคล่องทางการเงินในสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอน การจัดหาแหล่งเงินทุน เงินสำรองเพื่อเป็นแรงสนับสนุนในการผลักดันและรองรับการเติบโตภายในอนาคตต่อไป

AUTO	=	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องปรับอากาศที่ใช้สำหรับยานพาหนะ และชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับยานพาหนะ
PART	=	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ ชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า
OEM	=	รับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าและตู้เก็บเครื่องมือ
IE	=	ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการนิคมอุตสาหกรรม
OTHER	=	การดำเนินการอื่นๆ ได้แก่ ผลิตและจำหน่ายแม่พิมพ์ รวมถึงเครื่องมืออุปกรณ์โลหะ และธุรกิจทางด้านผลผลิตทางการเกษตร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน) มีบริษัทในกลุ่มทั้งสิ้น 16 บริษัท ประกอบด้วยบริษัทย่อยที่ SNC ถือหุ้นโดยตรงจำนวน 14 บริษัท และบริษัทย่อยที่ SNC ถือหุ้นผ่านบริษัทย่อย จำนวน 1 บริษัท บริษัทรวมจำนวน 1 บริษัท โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีการประกอบธุรกิจ โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มดังนี้

กลุ่มบริษัท	ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว (ล้านบาท)	ประเภทธุรกิจ				
		AUTO	PART	OEM	IE	OTHER
บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน) (SNC)	362					
สาขา 2 (Branch 2)		✓	✓			
บริษัทย่อยทางตรง						
บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนีตี้ จำกัด (SEREN)	1,220		✓			
บริษัท เอส เอ็น ซี คูลลิ่ง ซัพพลาย จำกัด (COOL)	30	✓				
บริษัท อิมมอทัล พาร์ท จำกัด (IMP)	70		✓			
บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด (PRD)	30	✓	✓			
บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ แอนโทโลจี จำกัด (SCAN)	1,935		✓	✓		
บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแวนติก อีต บีมพ์ จำกัด (SAHP)	45			✓		
บริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด (ODIN)	250					✓
บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด (IPC)	20	✓	✓			
บริษัท เมอร์คิวี ทรานส์ฟอรั่ม จำกัด (MERQ)	620					✓
บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด (PAMC) ¹	94					✓
บริษัท เฮอริเมส โคออปเปอเรชั่น จำกัด (HERMES)	3,500				✓	

กลุ่มบริษัท	ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว (ล้านบาท)	ประเภทธุรกิจ				
		AUTO	PART	OEM	IE	OTHER
บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด (99IS)	20					✓
บริษัท คิมเบอร์ลี โคออปอเรชั่น จำกัด (DEM) ¹	1					✓
บริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด (Traveller) ¹	1					✓
บริษัท เฮอริมีส กอล์ฟ คลับ จำกัด (HGC)	1					✓
<u>บริษัทย่อยทางอ้อม</u>						
บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด (YALA)	190					✓

¹ บริษัทที่ไม่มีการดำเนินธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ และพันธกิจวัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัท ฯ

วิสัยทัศน์ (Vision) : SNC Superstore เอส เอ็น ซี ศูนย์กลางแห่งผลิตภัณฑ์และบริการแบบครบวงจรในอุตสาหกรรมเครื่องทำความเย็น เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และยานยนต์ พร้อมขยายสู่ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม และโรงไฟฟ้าพลังงานจากการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ ภายใต้แนวคิดการพัฒนายั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ (Mission)

1. คำนึงถึงคุณภาพของสินค้าเป็นอันดับแรก (Quality First)
2. สร้างความหลากหลายของผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการทุกรูปแบบของลูกค้า (Differentiation)
3. สร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในราคาที่ลูกค้าสามารถซื้อไปแข่งขันได้ (Cost Effectiveness)
4. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว (Quick Response)
5. ปรับระบบการผลิตให้ยืดหยุ่นทันต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Flexible Manufacturing System)
6. ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม (Focus on Products and Stakeholders)
7. มีจิตวิญญาณและความตั้งใจในบริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด (Service Mind)
8. ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย (Objective and Goal)

บริษัทฯ จัดทำแผนธุรกิจ ซึ่งมีเป้าหมายทางการเงินและเป้าหมายการเติบโตของรายได้ที่อัตราเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 10 ต่อปี และเพิ่มขีดความสามารถในการทำกำไรสูงสุด บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยใช้กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และทิศทางธุรกิจ (Product and Strategic Business Direction)

บริษัทฯ มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยครอบคลุมทั้งผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า ผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ รวมถึงการส่งเสริมพลังงานหมุนเวียนและการพัฒนานวัตกรรมอุตสาหกรรมที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีสะอาดและนวัตกรรมแห่งอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจใน 4 กลุ่มหลัก ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน

ประกอบด้วย ผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า ที่เป็นแบรนด์ชั้นนำจากประเทศต่าง ๆ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลี สหรัฐอเมริกา จีน เวียดนาม เป็นต้น ซึ่งผู้ผลิตเหล่านี้มีฐานการผลิตสินค้าหลักอยู่ในประเทศไทย โดยผลิตภัณฑ์และชิ้นส่วนที่บริษัทฯ ได้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในกลุ่มนี้ เช่น ท่อทองแดง ชิ้นส่วนโลหะแผ่น ชิ้นส่วนพลาสติก อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน และชิ้นส่วนของเครื่องใช้ไฟฟ้าอื่น ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้บริการรับจ้างผลิตและประกอบผลิตภัณฑ์ (OEM) ให้กับลูกค้าอีกด้วย

2. กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์

ลูกค้าในกลุ่มนี้จะเป็นผู้ผลิตที่เป็นผู้ผลิตชั้นนำจากต่างประเทศ โดยผลิตภัณฑ์และชิ้นส่วนที่บริษัทฯ ได้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในกลุ่มนี้ เช่น ชิ้นส่วนท่อลูมิเนียม ชิ้นส่วนท่อต่าง ๆ ชิ้นส่วนพลาสติก และชิ้นส่วนโลหะแผ่น ชิ้นรูป เป็นต้น

3. กลุ่มผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้พัฒนานิคมอุตสาหกรรม ในรูปแบบนิคมอุตสาหกรรมร่วมดำเนินงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เพื่อรองรับและส่งเสริมผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง และเป็นกลไกสำคัญในการสร้างเศรษฐกิจใหม่ของประเทศ (S-Curve) โดยมุ่งขับเคลื่อนผ่านนวัตกรรม เทคโนโลยีสะอาด และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4. กลุ่มธุรกิจพลังงานหมุนเวียน

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาธุรกิจพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ด้านคุณภาพของสินค้า (Quality)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าผ่านการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงสุด ภายใต้มาตรฐานสากลและแนวทางการบริหารจัดการคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อว่าคุณภาพของสินค้าเป็นหัวใจสำคัญที่สะท้อนถึงศักยภาพ ความน่าเชื่อถือ และความยั่งยืนขององค์กร

1. การพัฒนาระบบบริหารคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าทุกชิ้นที่ผลิตออกมามีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามข้อกำหนดของลูกค้า โดยมีการกำหนดนโยบายคุณภาพ (Quality Policy) ที่ชัดเจน ถ่ายทอดสู่พนักงานทุกระดับ และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมการปลูกฝังวัฒนธรรมการคิดเชิงคุณภาพและการปรับปรุงกระบวนการทำงานในทุกระดับขององค์กร

2. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพ

บริษัทฯ ดำเนินการยกระดับระบบการควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระบบตรวจสอบอัตโนมัติ (Automated Inspection Systems), การใช้กล้อง AI Vision และ IoT Sensors, และ Big Data Analytics เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพในสายการผลิตแบบเรียลไทม์

การนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ ช่วยลดความผิดพลาดของมนุษย์ เพิ่มความแม่นยำในการตรวจสอบ และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูล (Data-driven Decision Making) เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสม่ำเสมอและเชื่อถือได้

3. การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและทันสมัย

บริษัทฯ จัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องจักร และเครื่องมือวัด เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูง โดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องจักรและระบบอัตโนมัติ (Automation & Robotics) ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-efficient Machines) เพื่อลดของเสียและการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านการควบคุมคุณภาพ การวิเคราะห์ปัญหา และการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อสร้าง “บุคลากรมืออาชีพด้านคุณภาพ” ที่พร้อมรองรับการเติบโตในยุคอุตสาหกรรม 4.0

4. การรับฟังและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า เพื่อทำความเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าอย่างแท้จริง นำมาวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการผลิต รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการและมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบติดตามผลคุณภาพสินค้า (Product Performance Tracking) หลังการส่งมอบ เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้ามีคุณภาพสอดคล้องกับการใช้งานจริงของลูกค้า และใช้ข้อมูลเหล่านี้เป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback Loop) เพื่อปรับปรุงคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ด้านการตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว (Quick Respond)

ในโลกธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ ตระหนักว่าความสำเร็จขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้องและทันเวลาที่บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำเนินกลยุทธ์เพื่อสร้างความยืดหยุ่น ความรวดเร็ว และความแม่นยำในการให้บริการแก่ลูกค้า โดยอาศัยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย การบริหารจัดการซัพพลายเชนที่มีประสิทธิภาพ และการทำงานเชิงบูรณาการของทุกหน่วยงานภายในองค์กร

1. การบริหารต้นทุนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถนำเสนอราคาที่แข่งขันได้โดยไม่ลดทอนคุณภาพของสินค้าและบริการ โดยใช้หลักการ Lean Management และ Cost Optimization ในการลดความสูญเสียดังกล่าวในกระบวนการผลิต (Waste Reduction) ควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติและระบบดิจิทัล (Automation & Digitalization) เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ความแม่นยำ และลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น แนวทางดังกล่าวไม่เพียงแต่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน แต่ยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Production) ซึ่งสอดคล้องกับหลัก ESG – Environment, Social, Governance

2. การบริหารตำแหน่งที่ตั้งและเครือข่ายการผลิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวางตำแหน่งที่ตั้งของโรงงานผลิตให้อยู่ในทำเลที่เหมาะสมและใกล้ชิดกับฐานการผลิตของลูกค้า (Customer Proximity) เพื่อให้การขนส่งสินค้า การส่งมอบ และการตอบสนองความต้องการสามารถดำเนินไปได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพัฒนา ระบบโลจิสติกส์อัจฉริยะ (Smart Logistics) และ ระบบติดตามแบบเรียลไทม์ (Real-Time Tracking) เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดส่งสินค้า พร้อมลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการขนส่ง (Green Supply Chain)

3. การสร้างความยืดหยุ่นในกระบวนการผลิต

บริษัทฯ มุ่งพัฒนา กระบวนการผลิตที่มีความยืดหยุ่น (Agile & Flexible Production) เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนการผลิตได้ตามความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยี มาใช้ในการควบคุมสายการผลิต และบริหารข้อมูลการผลิตแบบเรียลไทม์ แนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถผลิตสินค้าที่หลากหลายและปรับเปลี่ยนกระบวนการได้อย่างรวดเร็ว โดยไม่กระทบต่อคุณภาพหรือเวลาส่งมอบ (On-time Delivery)

4. การพัฒนาระบบการสื่อสารและการตอบสนองลูกค้าแบบดิจิทัล

บริษัทฯ พัฒนาเครื่องมือและระบบการสื่อสารกับลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ระบบ CRM (Customer Relationship Management), ระบบแจ้งเตือนสถานะคำสั่งซื้ออัตโนมัติ, และ แพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับการบริการลูกค้า (Customer Portal) เพื่อให้ลูกค้าสามารถตรวจสอบความคืบหน้าของการผลิต การจัดส่ง และการบริการหลังการขายได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลแบบเรียลไทม์ (Real-time Data) และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) ยังช่วยให้บริษัทฯ เข้าใจแนวโน้มความต้องการของลูกค้า และสามารถวางแผนล่วงหน้าเพื่อให้ตอบสนองได้อย่างรวดเร็วและตรงจุด

กลยุทธ์ด้านการบริการ (Service)

แม้ว่าบริษัทฯ จะเป็นองค์กรที่มีธุรกิจหลักด้านการผลิตสินค้าเทคโนโลยีและระบบเครื่องปรับอากาศ แต่บริษัทฯ ตระหนักถึง “คุณค่าของงานบริการ” ว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในแง่ของคุณภาพ ความรวดเร็ว ความโปร่งใส และความไว้วางใจในระยะยาว

บริษัทฯ จึงได้กำหนด คติพจน์ประจำองค์กรว่า “We are the Marketing Team” เพื่อสะท้อนแนวคิดที่ว่า พนักงานทุกคนคือทีมการตลาดและตัวแทนของบริษัทในการมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า ทุกหน่วยงานจึงมีส่วนร่วมโดยตรงในการสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นด้านการผลิต การส่งมอบ หรือการดูแลหลังการขาย

1. การยกระดับการบริการด้วยระบบบริหารงานแบบ “MINI MD”

บริษัทฯ พัฒนาระบบการบริหารงานเฉพาะตัวภายใต้ชื่อ “MINI MD System” ซึ่งเป็นกลไกการบริหารที่ช่วยให้การตัดสินใจและตอบสนองความต้องการของลูกค้ามีความรวดเร็ว ยืดหยุ่น และตรงจุด โดยระบบนี้ช่วยเชื่อมโยงทุกหน่วยงานหลัก ได้แก่

- การผลิต (Manufacturing) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะของลูกค้าได้
- การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ยกระดับมาตรฐานสินค้าด้วยการตรวจสอบคุณภาพเชิงรุก
- การส่งมอบ (Delivery Management) บริหารเวลาและกระบวนการจัดส่งอย่างมีประสิทธิภาพและแม่นยำ
- การกำหนดราคาและต้นทุน (Pricing & Cost Management) บริหารต้นทุนด้วยความโปร่งใสและแข่งขันได้

ระบบ MINI MD เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นองค์กรบริการที่มีความคล่องตัว (Agile Service Organization) และตอบโจทย์ลูกค้าได้อย่างครบวงจร

2. การสร้างวัฒนธรรม “Customer-Centric Organization”

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ “ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง” (Customer-Centric) โดยพนักงานทุกระดับมีความเข้าใจในคุณค่าที่ลูกค้าคาดหวัง (Customer Value) และพร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพสินค้า ความรวดเร็วในการให้บริการ การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และการดูแลหลังการขาย

บริษัทยังนำแนวคิด “Voice of Customer (VOC)” มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการรับฟังและวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเชื่อมโยงลูกค้าโดยผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง การสำรวจความพึงพอใจ และการประชุมปรับปรุงคุณภาพบริการ เพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาและตอบสนองได้อย่างถูกต้องทิศทาง

3. การยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำ เช่น

- การใช้ระบบ Customer Relationship Management (CRM) เพื่อบริหารข้อมูลลูกค้าอย่างครบวงจร
- การใช้ Big Data และ AI Analytics ในการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของลูกค้าและคาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น
- การพัฒนาระบบ Online Service Platform สำหรับติดตามสถานะการผลิต การจัดส่ง และบริการหลังการขายแบบเรียลไทม์

แนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถให้บริการที่รวดเร็ว โปร่งใส และตรงกับความต้องการของลูกค้ามากที่สุด

4. การให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการให้บริการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ปลอดภัย การให้คำปรึกษาเชิงเทคนิคที่ถูกต้อง และการดูแลหลังการขายที่ยั่งยืน เช่น

- การให้บริการตรวจเช็คและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศเพื่อลดการใช้พลังงานและการรั่วไหลของสารทำความเย็น
- การบริหารจัดการทรัพยากรตลอดกระบวนการผลิต ตามหลัก Circular Economy เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การสร้างช่องทางสื่อสารให้ลูกค้าสามารถรายงานปัญหาหรือข้อเสนอแนะได้อย่างสะดวกและโปร่งใส

บริษัทฯ เชื่อว่าการบริการที่ดีและมีจริยธรรมคือหัวใจของการสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาระบบการผลิตสู่อุตสาหกรรม 4.0

บริษัทฯ มุ่งมั่นขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจสู่ “อุตสาหกรรม 4.0” เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอัตโนมัติ (Automation) เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต (Productivity), คุณภาพ (Quality), และ ความยั่งยืน (Sustainability)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักว่าการเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรม 4.0 ต้องเริ่มจาก “การพัฒนาคน” ให้เข้าใจและใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณค่า เพื่อสร้างสมดุลระหว่าง เทคโนโลยี บุคลากร สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ

1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้ผลิตและผู้ใช้เทคโนโลยี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับ “คน” ในฐานะศูนย์กลางของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบอุตสาหกรรม 4.0 โดยจัดให้มีโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ (Reskill & Upskill) เพื่อยกระดับความรู้ของพนักงานทุกระดับ ทั้งด้านเทคนิค วิศวกรรม ระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมสร้างระบบ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Transfer) ระหว่างพนักงานที่มีประสบการณ์และบุคลากรรุ่นใหม่ เพื่อพัฒนา “ผู้ผลิต” และ “ผู้ใช้เทคโนโลยี” อย่างสมดุลในองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ร่วมกับสถาบันการศึกษา ผ่านโครงการฝึกงานและทุนการศึกษาด้านวิศวกรรม หุ่นยนต์ และ AI เพื่อสร้างกำลังคนที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีตามแนวคิด ARAI

บริษัทฯ กำหนดทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีตามแนวคิด ARAI ซึ่งเป็นกรอบกลยุทธ์หลักขององค์กร ดังนี้

A: Automation การใช้เครื่องจักรอัตโนมัติในกระบวนการผลิตเพื่อลดข้อผิดพลาด เพิ่มประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน

R: Robotics การใช้หุ่นยนต์ (Robot) รวมถึงการใช้หุ่นยนต์ร่วมกับมนุษย์ (Collaborative Robots) เพื่อยกระดับความแม่นยำและลดการทำงานที่มีความเสี่ยง

A: Artificial Intelligence (AI) การประยุกต์ใช้ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและคุณภาพสินค้า

I: Internet of Things (IoT) การเชื่อมต่อระบบเครื่องจักร อุปกรณ์ และฐานข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบสถานะการทำงานแบบเรียลไทม์ (Real-time Monitoring)

การดำเนินกลยุทธ์ ARAI จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถก้าวสู่การเป็น Smart Factory อย่างสมบูรณ์ โดยลดการใช้พลังงาน และทรัพยากร พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณภาพและความยั่งยืน

3. การใช้เทคโนโลยีข้อมูล (Big Data) เพื่อการบริหารและตัดสินใจ

บริษัทฯ นำระบบการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลการผลิต ทรัพยากร และการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มความถูกต้องในการตัดสินใจและการคาดการณ์แนวโน้ม (Predictive Analytics) รวมถึงใช้ในการวางแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Predictive Maintenance) เพื่อยืดอายุการใช้งานของเครื่องจักร ลดการหยุดชะงัก และเพิ่มความต่อเนื่องของกระบวนการผลิต

4. การสร้างองค์กรเทคโนโลยี (Technology-driven Organization)

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีอย่างแท้จริง (Technology-driven Organization) โดยบูรณาการนวัตกรรมเข้ากับทุกมิติของธุรกิจ ทั้งในด้านการผลิต การจัดการซัพพลายเชน และการบริการหลังการขาย เพื่อสร้างคุณค่าให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Innovation) โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ปลอดภัย โปร่งใส และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อให้การพัฒนาเทคโนโลยีสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และหลักความยั่งยืน (Sustainability)

กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภายใต้หลักการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development) และเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยเฉพาะ เป้าหมายที่ 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) และเป้าหมายที่ 12: การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) ทั้งนี้ บริษัทฯ ซึ่งประกอบธุรกิจด้านการผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นหลัก ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ เครื่องจักรอัตโนมัติ (Automated Machines) และระบบหุ่นยนต์ (Robotics) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การบริหารผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายนอก

เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็นซึ่งอาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศของโลก บริษัทฯ จึงมุ่งลดและทดแทนการใช้สารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศประเภทที่ส่งผลผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเปลี่ยนมาใช้สารทำความเย็นชนิดใหม่ R32 ซึ่งมีศักยภาพในการทำลายชั้นโอโซน (Ozone Depletion Potential) ต่ำ และมีค่า Global Warming Potential (GWP) ต่ำกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เช่น

- โครงการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงาน (Solar Rooftop Project) เพื่อใช้พลังงานสะอาด ลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions)
- โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปลูกต้นไม้รอบโรงงาน เพื่อเพิ่มการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และสร้างระบบนิเวศภายในพื้นที่อุตสาหกรรม
- โครงการอนุรักษ์พลังงานในสายการผลิตอัตโนมัติ (Energy Efficiency Program) โดยใช้เครื่องจักรที่มีระบบควบคุมอัจฉริยะ (Smart Energy Management System) เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
- การจัดการของเสียและการควบคุมมลพิษ โดยนำเทคโนโลยีตรวจวัดอัตโนมัติ (IoT Monitoring System) มาประยุกต์ใช้ในการควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์ดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้บริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและขับเคลื่อนเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Economy)

2. การบริหารสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบบริหารจัดการภายในตามแนวทาง 5ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) โดยมีการรณรงค์และตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอในทุกพื้นที่การผลิต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านโครงการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) เช่น

- การลดการใช้กระดาษและพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว
- การแยกขยะและนำวัสดุรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่
- การปรับปรุงระบบโลจิสติกส์ภายในเพื่อลดการใช้พลังงาน

บริษัทฯ ยังได้นำเทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation & Robotics) มาช่วยควบคุมกระบวนการผลิตให้มีความแม่นยำ ลดการสูญเสียวัตถุดิบ และลดของเสีย (Waste Reduction) ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

บริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้ระบบมาตรฐาน ISO 14001 (Environmental Management System) และดำเนินการติดตามผลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกระบวนการผลิต การจัดซื้อวัตถุดิบ และการจัดการของเสีย ดำเนินไปอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย รวมถึงแนวปฏิบัติสากลด้านการผลิตสีเขียว (Green Manufacturing) นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของพนักงานและชุมชนโดยรอบในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

4. การเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ได้แก่

- SDG 7: พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Affordable and Clean Energy)
- SDG 12: การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production)
- SDG 13: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)
- SDG 15: การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบกอย่างยั่งยืน (Life on Land)

กลยุทธ์ด้านสังคม (Social)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และการสร้างประโยชน์ร่วมกับสังคม เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนระหว่างองค์กร พนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญดังนี้

1. การเคารพสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน

บริษัทฯ ดำเนินการภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนสากล (Universal Declaration of Human Rights) และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทยอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติในทุกมิติ ทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม พร้อมทั้งต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับทุกรูปแบบ รวมถึงมีระบบรับเรื่องร้องเรียนและกลไกตรวจสอบที่เป็นอิสระ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปลอดภัยต่อทุกคน

2. การดูแลและพัฒนาพนักงานในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิต

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในสายการผลิตที่ใช้เครื่องจักรอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จึงจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง (Reskill & Upskill) เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีความพร้อมต่อการทำงานในระบบอัตโนมัติ (Smart Factory) นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม การดูแลด้านสุขภาพกายและจิตใจ และการส่งเสริมสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

3. การพัฒนาเยาวชนและการดูแลนักศึกษาทุน

บริษัทฯ มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยจัดโครงการฝึกงาน การเยี่ยมชมโรงงาน และ โครงการนักศึกษาทุนที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านวิศวกรรม การควบคุมเครื่องจักรอัตโนมัติ และระบบหุ่นยนต์ สำหรับนักศึกษาทุนที่บริษัทฯ สนับสนุน จะได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดในระหว่างการศึกษา และได้รับโอกาสในการกลับมาทำงานเพื่อพัฒนานวัตกรรมในสายการผลิตขององค์กร เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

4. การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบโรงงาน และผู้มีส่วนได้เสียผ่านโครงการเพื่อสังคม (CSR) ที่เน้นความยั่งยืน บริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาเทคโนโลยีควรดำเนินไปพร้อมกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน เพื่อสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ที่ยั่งยืน

5. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและความเท่าเทียม

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับยึดมั่นในจรรยาบรรณทางธุรกิจ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการพัฒนา และได้รับการยอมรับอย่างเท่าเทียม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” (Learning Organization) ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสร้างพลังขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืนในทุกมิติ

กลยุทธ์ด้านหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และสังคมโดยรวม ทั้งนี้ การกำกับดูแลกิจการที่ดีถือเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน และสะท้อนถึงความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าอย่างต่อเนื่องในระยะยาว บริษัทฯ จึงยึดถือหลักการสำคัญดังต่อไปนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ และนโยบายการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลัก ESG โดยให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและเป้าหมายทางธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน เพื่อให้การเติบโตของบริษัทเชื่อมโยงกับการสร้างผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผลและมีความหลากหลาย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหาคณะกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขา รวมถึงความเข้าใจด้านเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ (Automation, Robotics, IoTs, AI) อันเป็นพื้นฐานในการ

ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมหลักของบริษัท เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการตัดสินใจมีความรอบคอบและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ ความคิด และอายุ เพื่อเพิ่มมุมมองเชิงกลยุทธ์ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง

4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาล

บริษัทฯ มีนโยบายสรรหาผู้บริหารโดยยึดหลักคุณธรรม ความสามารถ และศักยภาพในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะผู้นำ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อรองรับเทคโนโลยีการผลิตที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีจริยธรรม โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการผลิตที่มีเทคโนโลยีอย่างมีความรับผิดชอบต่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

6. ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทฯ จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเชิงรุกที่ครอบคลุมทั้งด้านการดำเนินงาน เทคโนโลยี ความปลอดภัยของข้อมูล การเงิน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีระบบควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ขัดต่อหลักจริยธรรม

7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ ดำเนินการด้านการเงินด้วยความโปร่งใส มีระบบบัญชีที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและสาธารณชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา ทั้งในด้านผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และข้อมูลด้าน ESG เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้ลงทุน

8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการสื่อสารที่เปิดเผย โปร่งใส และต่อเนื่อง โดยมีกลไกในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความคาดหวังของสังคม และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันในระยะยาว

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทยังดำเนินนโยบายปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยการยุบรวมธุรกิจที่คล้ายคลึงกันมาไว้ด้วยกัน ใช้ทรัพยากรบุคคลและทรัพย์สินร่วมกัน ฐานการผลิตใหญ่จะอยู่ที่ระยองซึ่งมีทั้งระบบน้ำประปาและระบบไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ทั้งนี้บริษัทจะรักษารายได้ฐานต้นน้ำซึ่งเป็นงานที่สร้างผลกำไร และมุ่งเน้นการควบคุมต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายบริหาร หยุดดำเนินงานธุรกิจที่ไม่สร้างผลกำไร ดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน นำไปสู่ความยั่งยืน

ปี 2562 บริษัทจำหน่ายอาคารโรงงานรวมถึงสิทธิการเช่าที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ให้แก่บริษัท บริษัท พูจิตตี้ เจเนอรัล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มูลค่ารวมทั้งสิ้น 606.50 ล้านบาท โดยบริษัทรับรู้กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ดังกล่าวจำนวน 420.0 ล้านบาท

บริษัทขายสายการผลิตงานชิ้นส่วนโลหะแผ่น (Sheet Metal) จากโรงงานที่จังหวัดสมุทรปราการ มารวมกับโรงงานที่จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นฐานการผลิตงานชิ้นส่วนในธุรกิจต้นน้ำ (งานฉีดพลาสติก งานขึ้นรูปโลหะแผ่น) เพื่อให้เกิดการประหยัดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกันที่จังหวัดระยอง

ในปี 2562 กลุ่มบริษัทได้รับคำสั่งซื้อสินค้ารับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศจากลูกค้าผู้จำหน่ายเครื่องปรับอากาศรายใหญ่ในประเทศเวียดนาม และกลุ่มบริษัทได้รับคำสั่งซื้อสินค้ารับจ้างผลิตตู้เก็บเครื่องมือ (Toolbox) ซึ่งเป็นธุรกิจย่อยจากการผลิตงานชิ้นส่วนโลหะแผ่น (Sheet Metal) และลดความเสี่ยงจากการรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศ โดยบริษัทได้รับคำสั่งซื้อสินค้าจากลูกค้าจากประเทศจีนซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ผลิตตู้เก็บเครื่องมือรายใหญ่ของโลกเพื่อส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นหลัก โดยกลุ่มบริษัทได้พัฒนาพื้นที่บางส่วนในโรงงานที่ระยองเพื่อเป็นฐานการผลิตและคลังสินค้าเพื่อรองรับการรับจ้างผลิตสินค้าประเภทดังกล่าว

ในปี 2562 บริษัทจำหน่ายหุ้นสามัญร้อยละ 23.0 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด (“SAWHA”) ให้แก่ บริษัท แอตแลนติก เอสเอพลีที เจเอสซี ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ในปี 2568 บริษัทจำหน่ายหุ้นสามัญทั้งหมดให้แก่บริษัท แอตแลนติก เอสเอพลีที เจเอสซี

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทสร้างโรงงานการผลิตในพื้นที่จังหวัดระยอง ขนาดพื้นที่ 15,000 ตารางเมตร เพื่อรองรับการผลิตงานตู้เก็บเครื่องมือ (Toolbox) โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 300,000 ตู้ต่อปี

กลุ่มบริษัทซื้อหุ้นส่วนที่เหลือทั้งหมดของ SSMA จาก Sugimoto Metal Manufacturing ทำให้บริษัทถือหุ้น SSMA ร้อยละ 100 ของทุนที่จดทะเบียนและชำระแล้วทั้งหมด ปัจจุบันบริษัทได้ยุบรวม SSMA เข้าเป็นส่วนหนึ่งของ IPC

ในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้ขยายพื้นที่โรงงานและคลังสินค้าเพิ่มเติมในโรงงานจังหวัดระยอง เพื่อรองรับการผลิตเครื่องปรับอากาศในช่วง high Season เครื่องปรับอากาศเพิ่มกำลังการผลิตจาก 1,000,000 ชุดต่อปี เป็น 2,000,000 ชุดต่อปี ในปี 2565 เพิ่มกำลังการผลิตเครื่องปรับอากาศเป็น 3,000,000 ชุดต่อปี และในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568 ปรับลดกำลังการผลิตเหลือ 1,400,000 ชุดต่อปี

ในปี 2566 บริษัทมีการเริ่มธุรกิจใหม่ ได้แก่ ธุรกิจเกี่ยวกับ Industrial Solutions สวนอุตสาหกรรมสีเขียว (Green industrial estate) ธุรกิจเกี่ยวกับพลังงาน (Waste to energy) ดังนี้

บริษัทจัดตั้งบริษัทย่อย ในนามบริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชันส์ จำกัด (99IS) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ Industrial Solutions การนำแนวคิด Industry 4.0 การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย การนำปัญญาประดิษฐ์ การนำหุ่นยนต์ มาพัฒนาและใช้ในกระบวนการผลิตเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตให้ดีขึ้น บริษัทวางแผนไว้จะนำธุรกิจ Industrial Solutions นี้ไปต่อยอดเพื่อขายให้กับบุคคลภายนอกต่อไป

ในปี 2567 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการนิคมอุตสาหกรรม ภายใต้บริษัทย่อย บริษัท เฮอร์มีส โคออปเปอเรชั่น จำกัด จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย บนพื้นที่ 1,231 ไร่ โครงการตั้งอยู่ที่ ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ซึ่งได้รับประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เรื่องการจัดตั้งเขตนิคมอุตสาหกรรมทั่วไป นิคมอุตสาหกรรมเฮอร์มีส ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ และเริ่มทยอยขายช่วงปลายปี 2568

ในเดือนธันวาคม ปี 2567 บริษัทได้เปิดให้บริการธุรกิจใหม่เกี่ยวกับสนามกอล์ฟในนามบริษัท เฮอร์มีส กอล์ฟคลับ จำกัด บนเนื้อที่ 400 ไร่ตั้งอยู่ในจังหวัดชลบุรี

ธุรกิจโรงไฟฟ้าขยะ ภายใต้บริษัทย่อย บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด (YALA) จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า บริษัทได้รับสัมปทานโครงการจากเทศบาลนครยะลาและได้ลงนาม

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พื้นที่โครงการ 80 ไร่ ตั้งอยู่ที่ ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัด ยะลา สามารถกำจัดขยะมูลฝอยได้ 300 ตันต่อวัน และมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ 3 เมกะวัตต์ ด้วยเทคโนโลยี Vertical Rotary Gasification Overview System ซึ่งปัจจุบัน โครงการอยู่ระหว่างติดตั้งเครื่องจักรแล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ 1 ปี 2569 ประเมินว่าโครงการนี้ จะเริ่มจ่ายไฟฟ้าระบบได้ช่วงปลายไตรมาส 1 ของปี 2569 เป็นต้นไป

ในปี 2568 บริษัทจำหน่ายอาคารโรงงานส่วนที่ไม่ได้ใช้งานในจังหวัดระยองให้แก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทรับรู้กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ดังกล่าวจำนวน 529 ล้านบาท

1.1.3 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मอร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: SNC Former Public Company Limited
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000371
ที่ตั้งสำนักงาน	: 333/3 หมู่ที่ 6 ตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
เบอร์โทรศัพท์	: 02-108-0360-61, 70-72
Website	: https://www.sncformer.com
ทุนจดทะเบียน	: 400,000,000 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว	: 362,220,339 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายชิ้นส่วนอุปกรณ์:						
ชิ้นส่วนอุปกรณ์ในเครื่องใช้ไฟฟ้า (PART)	3,045.4	32.6	3,149.2	36.1	2,733.3	28.4
ชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะ (AUTO)	935.9	10.1	746.8	8.6	708.1	7.4
รายได้ธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบ (OEM)	5,351.3	57.3	4,808.3	55.0	6,031.6	62.7
รายได้จากขายพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรม (IE)	-	-	-	-	54.2	0.6
รายได้จากส่วนงานอื่นๆ (OTHER)	0.0	0.0	27.7	0.3	87.3	0.9
รวมรายได้จากการขาย	9,332.6	100.0	8,732.0	100.0	9,614.5	100.0

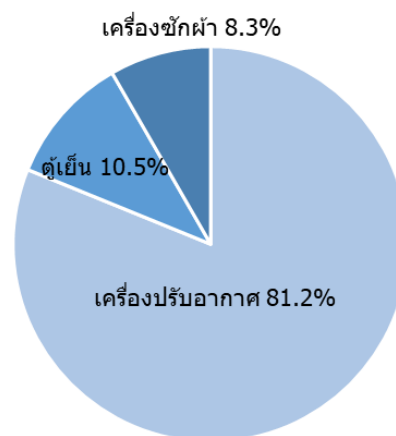
โครงสร้างรายได้จากในประเทศ และจากต่างประเทศ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ในประเทศ	4,612.4	49.4	4,381.4	50.2	3,720.6	38.7
ต่างประเทศ	4,720.2	50.6	4,350.6	49.8	5,893.9	61.3
สหรัฐอเมริกา	3,528.0	37.8	3,789.1	43.4	5,470.7	56.9

โครงสร้างรายได้จากในประเทศ และจากต่างประเทศ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ฝรั่งเศส	1,040.5	11.1	450.9	5.2	362.3	3.8
สหรัฐอเมริกาและเม็กซิโก	60.8	0.7	33.3	0.4	25.8	0.3
เวียดนาม	68.9	0.7	-	-	-	-
อื่นๆ	22.0	0.3	77.3	0.8	35.1	0.3
total	9,332.6	100.00	8,732.0	100.0	9,614.5	100.0

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า (PART)

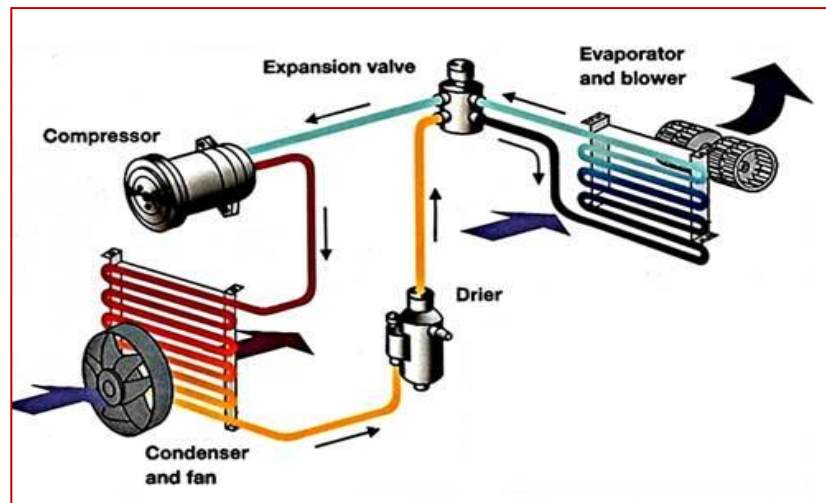
กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจรับจ้างผลิตชิ้นส่วนต่างๆ เพื่อใช้เป็นส่วนประกอบการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้ในครัวเรือน โดยส่วนใหญ่เป็นชิ้นส่วนของเครื่องปรับอากาศ รองลงมาเป็นชิ้นส่วนของตู้เย็น และชิ้นส่วนของเครื่องซักผ้า



กลุ่มบริษัทผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศสำหรับ 1) เครื่องปรับอากาศชนิดหน้าต่าง (Window A/C) ซึ่งเป็นเครื่องปรับอากาศที่รวมทั้งคอมเพรสเซอร์ คอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอยู่ในเครื่องเดียว ซึ่งสามารถติดตั้งโดยการฝังที่กำแพงห้องได้โดยไม่ต้องเดินท่อน้ำยา 2) เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน (Split A/C) ซึ่งปัจจุบันเป็นที่นิยมในครัวเรือน แยกส่วนคอยล์เย็นซึ่งติดตั้งภายในห้องออกจากคอยล์ร้อนซึ่งติดตั้งอยู่นอกห้องให้เสียงรบกวนน้อยกว่า โดยจะมีการเดินท่อน้ำยาเชื่อมเข้าหากัน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็นได้ง่ายเนื่องจากไม่ถูกจำกัดด้วยพื้นที่ติดตั้ง และ 3) เครื่องปรับอากาศที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ (Portable A/C) เป็นเครื่องปรับอากาศที่ไม่ต้องทำการติดตั้ง และสามารถเคลื่อนที่ไปใช้ได้ทุกพื้นที่ เหมาะกับห้องที่มีขนาดไม่ใหญ่มากนัก

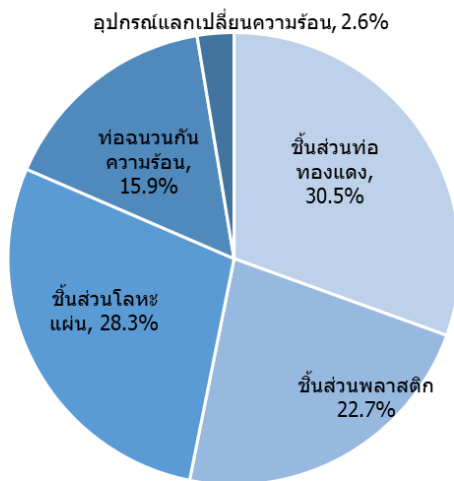


ภาพรวมการทำงานของเครื่องปรับอากาศประกอบไปด้วยส่วนชิ้นส่วนต่างๆ ที่สำคัญดังนี้



กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนต่างๆ ที่ใช้ประกอบเครื่องปรับอากาศ เช่น 1) ชิ้นส่วนท่อทองแดง 2) โลหะแผ่น (Sheet Metal) 3) ชิ้นส่วนพลาสติก (Plastic parts) 4) อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน คอยล์ร้อน (Condenser) คอยล์เย็น (Evaporator) รวมถึง 5) ท่อฉนวนกันความร้อน ซึ่งรวมกันทั้งหมดมีสัดส่วนรวมประมาณร้อยละ 50 ของชิ้นส่วนที่ใช้ในการผลิตเครื่องปรับอากาศ 1 เครื่อง

สินค้าของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่เป็นการผลิตชิ้นส่วนท่อทองแดง เช่น ท่อน้ำยาแอร์ ท่อทองแดงซึ่งใช้เป็น ตัวเชื่อมระหว่างคอยล์ร้อนและคอยล์เย็น ท่อทองแดงในคอมเพรสเซอร์ ซึ่งมีสัดส่วนกว่าร้อยละ 30.5 ของรายได้จากการผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า รองลงมาเป็นชิ้นส่วนโลหะแผ่น ใช้เป็นส่วนประกอบการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า โดยการ นำแผ่นเหล็กขนาดใหญ่มาดัด และขึ้นรูป ให้ตรงกับรูปแบบที่ต้องการ เช่น เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า เป็นต้น โดยมีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 28.3 ของรายได้จากการผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนอื่นๆ ได้แก่ ชิ้นส่วน พลาสติก ท่อฉนวนกันความร้อน และอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนร้อยละ 22.7 ร้อยละ 15.9 ร้อยละ 2.6 ของรายได้ จากการผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า ตามลำดับ



1. ชิ้นส่วนท่อที่ทำจากทองแดง (Copper Pipe) กลุ่มบริษัท โดย IMP และ SCAN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางตรงร้อยละ 100 เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับทำความเย็นที่บริษัทผลิตใช้ทองแดง (Copper Pipe) ได้แก่

- 1.1 Inlet -Outlet-Header pipe สำหรับเชื่อมต่อคอยล์ร้อน (Condenser)
- 1.2 Suction pipe หรือ Discharge pipe สำหรับเชื่อมต่อคอมเพรสเซอร์และคอยล์ร้อนเข้าด้วยกัน
- 1.3 Accumulator ใช้สำหรับเป็นท่อพักแรงดัน
- 1.4 U-Bend ที่เป็นส่วนประกอบของอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน
- 1.5 Capillary Tube Ass'y ใช้เป็นท่อลดแรงดันในระบบ

ชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ผลิตโดยส่วนใหญ่ใช้ท่อทองแดงซึ่งมีประสิทธิภาพถ่ายเทความร้อนและความเย็นได้ดี ในราคาที่เหมาะสม และในปัจจุบันยังไม่มีชิ้นส่วนใดที่มีคุณสมบัติในการใช้งานที่จะสามารถนำมาทดแทนทองแดงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นกลุ่มบริษัทได้มีการพัฒนาชิ้นส่วนทองแดงเพื่อลดต้นทุนวัตถุดิบร่วมกับลูกค้า โดยใช้เหล็กชุบทองแดงหรืออลูมิเนียมเชื่อมต่อทองแดงมาผลิตเป็นชิ้นส่วนคอมเพรสเซอร์ รวมถึงการพัฒนากระบวนการชุบทองแดงให้สามารถชุบเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ เพื่อลดขั้นตอนในการเจียรนัยผิวซึ่งเป็นขั้นตอนที่มีค่าใช้จ่ายและใช้เวลาในการผลิตมาก โดยผลจากการพัฒนาดังกล่าวจะช่วยให้บริษัทสามารถลดต้นทุนการผลิตลงได้ โดยปัจจุบันได้มีลูกค้าหลายรายให้ความสนใจ

2. ชิ้นส่วนโลหะแผ่น (Sheet Metal) กลุ่มบริษัท โดย IPC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนโลหะแผ่นขึ้นรูปเพื่อใช้เป็นส่วนประกอบการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า โดยการนำแผ่นเหล็กขนาดใหญ่มาตัดและขึ้นรูป ให้ตรงกับรูปแบบที่ต้องการ

3. ชิ้นส่วนพลาสติก (Plastic Parts) กลุ่มบริษัท โดยบริษัท PRD, SNC-B2 และ SEREN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนพลาสติกด้วยระบบการฉีดขึ้นรูป (Injection Molding) เพื่อนำไปใช้ในการประกอบเป็น เครื่องใช้ไฟฟ้า เช่น เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า เป็นต้น

4. อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน (Heat Exchanger) กลุ่มบริษัท โดย SCAN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นผู้ผลิตอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน (Heat Exchanger) ซึ่งประกอบด้วยคอยล์เย็น (Evaporator) และ

คอยล์ร้อน (Condenser) ทำหน้าที่ส่งผ่านและแลกเปลี่ยนความเย็นหรือความร้อนระหว่างอากาศโดยรอบกับน้ำยาทำความเย็นที่อยู่ภายในตัวเครื่องปรับอากาศ โดยทั่วไปโครงสร้างของคอยล์จะประกอบไปด้วย 3 ส่วนด้วยกันคือ

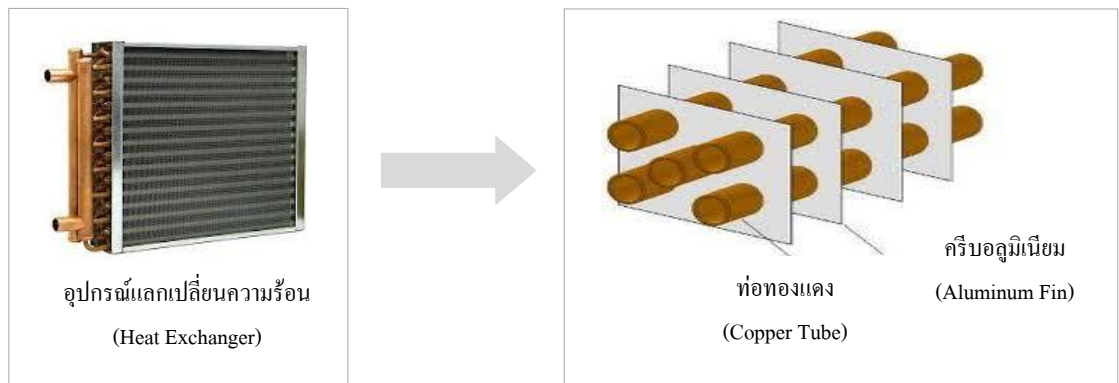
4.1 แผ่นอลูมิเนียมซี่รูป (Aluminum Fin) ทำหน้าที่เป็นแผ่นครีบลแลกเปลี่ยนความร้อนระหว่างอากาศภายนอกกับน้ำยาทำความเย็นที่ไหลอยู่ในท่อทองแดง

4.2 ท่อทองแดงดัด (Hairpin) ทำหน้าที่เป็นเส้นทางการไหลของน้ำยาทำความเย็นเพื่อให้เกิดกลไกการแลกเปลี่ยนความร้อนกับอากาศภายนอก

4.3 แผ่นประกบข้าง (Side Plate) ทำหน้าที่ประกบแผ่นอลูมิเนียมและท่อทองแดงเข้าด้วยกัน และใช้เป็นตัวกลางในการจับยึดตัวคอยล์เข้ากับโครงสร้างอื่นๆ ของเครื่องปรับอากาศ

ซึ่งบริษัทมีการผลิตชิ้นส่วนหลักทั้ง 3 ส่วน และนำมาประกอบขึ้นเป็นคอยล์เย็นและคอยล์ร้อนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตเครื่องปรับอากาศต่อไป

Condenser แบบปัจจุบัน (Fin & Tube Condenser)



5. ท่อฉนวนกันความร้อน (Insulation Pipe) กลุ่มบริษัทโดย SCAN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ประกอบธุรกิจผลิตฉีดท่อฉนวนกันความร้อนและใส่ท่อทองแดงสำหรับเครื่องปรับอากาศ (Insulated copper tube for air conditioner : Pipe kit for Air Conditioners) ที่มีคุณสมบัติเด่นคือเป็นฉนวนที่ไม่ลามไฟง่าย ไม่เป็นเชื้อเพลิงและปริมาณควันน้อยเมื่อเผาไหม้ มีสารกันลามไฟ (FR Flame retardant) มีคุณสมบัติดับไฟได้เอง (Self-Extinguish) ไม่ก่อให้เกิดหยดไฟและการลามไฟ (Flame spread)

การตลาดและการแข่งขัน

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มเป้าหมายในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า กลุ่มลูกค้าได้แก่ กลุ่มบริษัทเจ้าของแบรนด์เครื่องปรับอากาศ โดยการจำหน่ายผ่านผู้ผลิตชิ้นส่วนต่างๆ ของเครื่องใช้ไฟฟ้าซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเดียวกับเจ้าของแบรนด์เครื่องปรับอากาศ ซึ่งจะนำชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่สั่งซื้อจากกลุ่มบริษัทไปประกอบให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่สมบูรณ์เพื่อจำหน่าย เช่น บริษัท มิตซูบิชิคอนซูเมอร์ โปรดักส์ จำกัด บริษัท ไคกัน อินดัสเตรียล จำกัด บริษัท ฟุจิสิเจเนอรัล (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท แกรียร์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท อีเลคโทรลักซ์ ประเทศไทย จำกัด บริษัท แอมแอร์ จำกัด โดยกลุ่มลูกค้าดังกล่าวเป็นคู่ค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทมาอย่างต่อเนื่อง มีความสัมพันธ์อันดีกับบริษัท ไม่เคยมีประวัติผิดนัดชำระหนี้ โดยปกติกลุ่มบริษัทให้ระยะเวลาเครดิตเทอมแก่ลูกค้าโดยเฉลี่ยประมาณ 30-60 วัน

ปัจจุบันผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ในประเทศไทยที่มีส่วนแบ่งทางการตลาดส่วนใหญ่จะเป็นแบรนด์จากต่างประเทศ เช่น ไคกิน (ญี่ปุ่น) มิตซูบิชิ (ญี่ปุ่น) อิเล็กทรอนิกส์ (สวีเดน) ไมเคีย (จีน) ไฮเออร์ (จีน) เป็นต้น โดยที่ผ่านมากลุ่มบริษัทมีความสัมพันธ์อันดีกับผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าในประเทศรายใหญ่เกือบทุกราย

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

กลุ่มบริษัทจำหน่ายชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับลูกค้าโดยตรงโดยไม่ผ่านตัวแทนจำหน่าย โดยส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการภายในประเทศ อย่างไรก็ตามสินค้าของบริษัทบางส่วนอาจถูกนำไปประกอบและจำหน่ายไปยังต่างประเทศ (Indirect Export) ในรูปแบบของสินค้าสำเร็จรูป เนื่องจากประเทศไทยเป็นฐานการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่สำคัญสำหรับผู้ประกอบการแบรนด์สินค้าจากต่างประเทศโดยเฉพาะประเทศญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และจีน เนื่องจากประเทศไทยมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำ และมีศักยภาพในการผลิตสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่จะใช้ชิ้นส่วนที่ผลิตขึ้นภายในประเทศแทนการนำเข้าชิ้นส่วนจากต่างประเทศ เพื่อลดภาระการขนส่ง

โดยผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าจะจัดหาบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีในการผลิตที่ทันสมัย สามารถรองรับปริมาณการผลิตได้ในจำนวนมาก มีสินค้าและบริการที่ครบวงจร โดยปัจจุบันบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ผลิตชิ้นส่วนในประเทศไทยที่มีศักยภาพ มีสินค้าและบริการที่หลากหลายครบวงจร ครอบคลุมทั้งงานชิ้นส่วนท่อทองแดง พลาสติก โลหะแผ่น รวมถึงมีการควบคุมมาตรฐานในการผลิตตลอดเวลา และมีการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับลูกค้า ทำให้ทราบถึงความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี ซึ่งทำให้สินค้าของกลุ่มบริษัทได้รับการยอมรับในเรื่องผลิตภัณฑ์และบริการจากลูกค้าที่เป็นเจ้าของแบรนด์เครื่องใช้ไฟฟ้าชั้นนำในอุตสาหกรรมมาโดยตลอด

สัดส่วนการจำหน่ายชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ในประเทศ	99.97%	99.95%	99.94%
ต่างประเทศ	0.03%	0.05%	0.06%
รวม	100%	100%	100%

สภาพการแข่งขันธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้าในประเทศไทยถือเป็นอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันในประเทศพอสมควร โดยส่วนใหญ่เป็นการแข่งขันจากผู้ประกอบการจากประเทศจีน ซึ่งมีข้อได้เปรียบในด้านต้นทุนวัตถุดิบที่ต่ำกว่า แม้ว่าบริษัทจะมีคู่แข่งจากประเทศจีน แต่บริษัทมีประสบการณ์และความชำนาญในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้ามานาน มีบุคลากรที่มีความรู้ในการออกแบบและพัฒนาชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า มีผลิตภัณฑ์ที่ครบวงจร สินค้ามีคุณภาพ และมีกำลังการผลิตที่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า รวมทั้งบริษัทให้ความสำคัญในการควบคุมต้นทุนการผลิตโดยให้ความสำคัญกับนโยบายลดความสูญเสียในกระบวนการผลิต การวัดประสิทธิผลของพนักงานในสายการผลิตเพื่อลดอัตราการว่างงานแอบแฝง การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีรวมถึงนวัตกรรมใหม่ เช่น การนำหุ่นยนต์มาใช้ในสายงานผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในสายการผลิต และการพัฒนาสายการผลิตให้ตอบสนองต่อระบบการดำเนินการ (ERP) เพื่อวัดผลและควบคุมต้นทุนเรียลไทม์ นอกจากนี้กฎหมายสวัสดิการแรงงานของประเทศจีนที่บังคับใช้กับนายจ้างอย่างเข้มงวดมากขึ้น ประกอบกับค่าแรงขั้นต่ำของประเทศจีนที่ปรับเพิ่มสูงขึ้น และปัญหาเรื่องกำแพงภาษีที่เครื่องใช้ไฟฟ้าจากจีนต้องเผชิญเมื่อนำเข้าไปยังประเทศต่างๆ ก็ช่วยให้ความได้เปรียบของสินค้าจากจีนลดลง โดยเฉพาะกับประเทศต่างๆ ที่ไทยมีข้อตกลงเรื่อง

สิทธิประโยชน์ทางภาษี นอกจากนี้ทางเจ้าของสินค้าแบรนด์ญี่ปุ่นและยุโรปยังให้ความเชื่อมั่นในผู้ผลิตชิ้นส่วนไทย นอกเหนือจากต้นทุน จากปัจจัยทั้งหมดล้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขัน

นอกจากนั้นลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นลูกค้าขนาดใหญ่ซึ่งให้ความสำคัญกับคุณภาพและการให้บริการของผู้ผลิตจึงไม่นิยมที่จะเปลี่ยนผู้ผลิตบ่อย เพราะอาจทำให้คุณภาพและรูปลักษณ์ของสินค้าแตกต่างจากเดิม ซึ่งทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ได้

สำหรับผู้ผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศในประเทศมีจำนวนน้อยราย โดยส่วนใหญ่จะเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศเฉพาะประเภทเช่น บริษัท อามาซากิไฟฟ์ จำกัด เป็นผู้ผลิตท่อทองแดง บริษัท ธรรมรักษ์ จำกัด ผู้ผลิตชิ้นส่วนโลหะแผ่น บริษัท โกลเด้นชี จำกัด ผู้ผลิตชิ้นส่วนพลาสติก เป็นต้น ในขณะที่สินค้าของกลุ่มบริษัทมีความหลากหลายครอบคลุมชิ้นส่วนหลักๆ ในการประกอบเครื่องปรับอากาศ สามารถจัดส่งสินค้าได้ตรงต่อเวลา อีกทั้งมีกำลังการผลิตสำรองที่สามารถรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับโอกาสในการแข่งขันจากผู้ประกอบการรายใหม่กลุ่มบริษัทประเมินว่ามีโอกาสเกิดขึ้นในระดับต่ำ เนื่องจากผู้ประกอบการรายใหม่ที่จะเข้ามาในอุตสาหกรรมจะต้องมีความเชี่ยวชาญและความเข้าใจในผลิตภัณฑ์ในระดับสูง รวมทั้งต้องมีฐานลูกค้าเพื่อให้เกิดการผลิตในสัดส่วนที่มากพอเพื่อให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale) รวมถึงต้องมีแหล่งเงินทุนที่ใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อนำเสนอความแตกต่างในสินค้า

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาวัตถุดิบ วัตถุดิบหลักในการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า (Part) ประกอบด้วย ท่อทองแดง เหล็ก พลาสติก ซึ่งวัตถุดิบโดยส่วนใหญ่เป็นการสั่งซื้อจากผู้ผลิตภายในประเทศ มีบางส่วนที่เป็นการสั่งซื้อท่อทองแดงจากต่างประเทศจากผู้ผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากลูกค้าแล้ว และได้มีการประเมินตามระบบรับรองคุณภาพรวมถึงมาตรฐานการจัดซื้อ (Supply Chain) ในมุมมองต่างๆ ทั้งทางด้านคุณภาพ ราคา ฐานความมั่นคงของผู้ผลิตวัตถุดิบ และอื่นๆ โดยจัดส่งสินค้ามายังโรงงานของบริษัทโดยตรง ในราคาที่บริษัทได้กำหนดกับลูกค้าไว้แล้ว เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพในระดับต้นทุนที่เหมาะสม แล้วจึงนำวัตถุดิบไปเข้าสู่กระบวนการผลิตตามขั้นตอนของแต่ละชิ้นส่วนตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามระบบคุณภาพ ISO 9001 เพื่อให้ได้สินค้ามีมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของลูกค้า แล้วจึงส่งมอบให้ลูกค้าต่อไป

ท่อทองแดงเป็นโลหะในทางวิศวกรรมที่ถูกใช้ทำเป็นตัวนำไฟฟ้ามากที่สุดเนื่องจากมีคุณสมบัติความเย็นและถ่ายเทความร้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทนแรงดันได้สูงเมื่อเทียบกับวัสดุชนิดอื่นๆ ไม่เป็นสนิม มีความแข็งแรง ความทนทาน ได้รับความนิยมน้อยอย่างแพร่หลายในงานเดินท่อระบบความเย็นและความร้อน

ชิ้นส่วนพลาสติก: กลุ่มบริษัทใช้เม็ดพลาสติกชนิดต่างๆ เช่น ABS ที่มีคุณสมบัติทนต่อแรงกระแทก ความร้อน รวมทั้งสารเคมีได้ดีกว่า มีความเหนียวและความมันเงาสูง มีความทนต่อสภาวะบรรยากาศได้ดี หรือ PP ซึ่งเป็นเม็ดพลาสติกที่ไอน้ำซึมผ่านได้เล็กน้อย ทนความร้อนได้สูง เพื่อนำไปผลิตชิ้นส่วนประกอบเครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า

เหล็กซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการทำงานโลหะแผ่นขึ้นรูป (Sheet Metal) บริษัทสั่งซื้อจากแผ่นเหล็กจากผู้ผลิตในประเทศ ทั้งนี้ลูกค้าผู้ประกอบการชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศและเจ้าของแบรนด์สินค้าซึ่งเป็นผู้ออกแบบเครื่องใช้ไฟฟ้าจะเป็นผู้กำหนดชนิดและเกรดต่างๆ ของวัตถุดิบตามลักษณะของงาน เพื่อรักษาคุณภาพและราคา

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตส่วนใหญ่จะเป็นมาตรฐานตามข้อกำหนดของโรงงานผู้ผลิตวัตถุดิบเป็นหลักและยังต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ทางโรงงานผู้ผลิตได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานสากล โดยระยะเวลาในการผลิตพร้อมส่ง

มอบใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 1 สัปดาห์ ขึ้นอยู่กับความยากง่ายของการผลิตวัตถุดิบ ทั้งนี้ ในการสั่งซื้อวัตถุดิบ บริษัทจะเป็นผู้ควบคุมวัน เวลา จำนวน ที่ต้องการให้กับผู้ผลิตวัตถุดิบเพื่อให้ผู้ผลิตส่งมอบตามกำหนด โดยที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบเนื่องจากวัตถุดิบต่างๆ ถือเป็นสินค้าอุตสาหกรรม มีผู้จำหน่ายในประเทศหลายราย และบริษัทได้จัดหาวัตถุดิบจากผู้ขายสินค้าหลายรายเพื่อเพิ่มความมั่นคงในการจัดหาแหล่งวัตถุดิบ

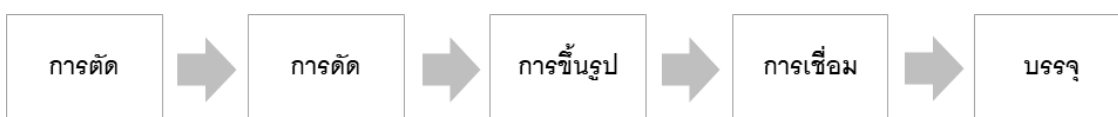
ราคาของวัตถุดิบจะขึ้นลงตามราคาตลาดแต่ลูกค้าจะนำจำนวนการใช้ไปตกลงกับผู้ผลิตและขึ้นชั้นราคาเป็นไตรมาส ซึ่งถ้ามีการปรับเปลี่ยนจะแจ้งล่วงหน้าเพื่อปรับราคาของชิ้นงานตามราคาวัตถุดิบที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้บริษัทไม่ต้องรับภาระความเสี่ยงทางด้านราคาของวัตถุดิบ โดยเฉลี่ยบริษัทได้รับเครดิตเทอมจากผู้ผลิตวัตถุดิบในประเทศประมาณ 60-120 วัน

กำลังการผลิต

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบสินค้าได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นและเกิดความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยโรงงานทั้ง 2 แห่ง (สมุทรปราการและระยอง) ของกลุ่มบริษัทสามารถผลิตชิ้นส่วนได้ในลักษณะเดียวกัน ซึ่งในการพิจารณาสถานที่ที่ใช้ในการผลิตจะขึ้นอยู่กับสถานที่โรงงานของลูกค้าเป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าของบริษัท โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตแยกตามประเภทชิ้นส่วนที่กลุ่มบริษัทจัดจำหน่าย ดังนี้

อัตราการใช้กำลังการผลิต	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1 ชิ้นส่วนท่อที่มาจากทองแดง	49%	47%	47%
2 ชิ้นส่วนโลหะแผ่น	59%	63%	50%
3 ชิ้นส่วนพลาสติก	45%	45%	43%
4 อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน	52%	41%	28%
5 ท่อฉนวนกันความร้อน	59%	66%	27%

ขั้นตอนการผลิตชิ้นส่วนท่อทองแดง/การขึ้นรูปโลหะแผ่น



1. การตัด – กลุ่มบริษัทจะนำท่อทองแดงที่สั่งซื้อประเภทท่อม้วนมาตัดตามขนาดที่ต้องการตามรูปแบบที่กำหนดด้วยเครื่องตัดอัตโนมัติที่มีความแม่นยำเพื่อลดอัตราการสูญเสีย

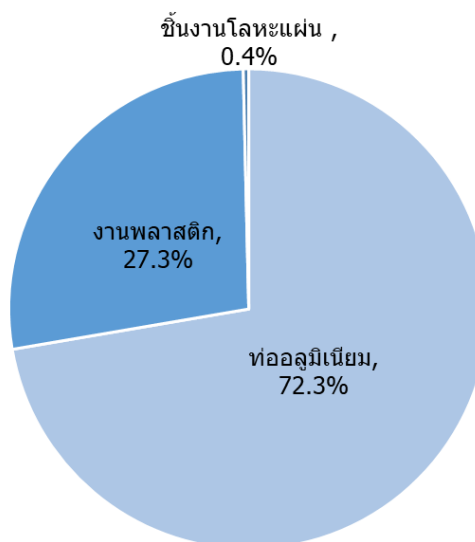
2. การตัดและการขึ้นรูป – การนำท่อทองแดง/โลหะแผ่นที่ตัดตามความยาวที่ต้องการมาตัดตามส่วนโค้ง การขยายหรือลดขนาดของปลายท่อตรงตามความต้องการของลูกค้า การพับขึ้นงานโลหะแผ่น ด้วยเครื่องจักรแบบอัตโนมัติที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์

3. การเชื่อม – นำเอาชิ้นส่วนท่อทองแดง/โลหะแผ่นที่ได้จากการตัดและการขึ้นรูปมาเชื่อมเข้าด้วยกันตามรูปแบบและความต้องการของลูกค้า

4. ภายหลังที่ทำการเชื่อมต่อส่วนต่างๆ เข้าเรียบร้อยแล้วบริษัทจะทดสอบคุณภาพสินค้าก่อนส่งมอบสินค้า กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในด้านการควบคุมคุณภาพเป็นอย่างมากในผลิตภัณฑ์ทุกประเภท โดยจะทำการทดสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างเข้มข้นในด้านต่าง ๆ เช่น ทดสอบคุณสมบัติ: บริษัททำการทดสอบคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ในทุกขั้นตอนการผลิตก่อนทำการส่งมอบให้แก่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ถูกต้องตามข้อกำหนดของลูกค้า ทดสอบการใช้งาน: บริษัทมีการทดสอบผลิตภัณฑ์โดยจำลองสภาพการใช้งานจริงของลูกค้า รวมถึงการทดสอบการต้านทานแรงกดดัน การทดสอบการรั่วไหล ทั้งนี้เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัท มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า

1.2.2.2 ชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับใช้เป็นส่วนประกอบในยานพาหนะ (AUTO)

กลุ่มบริษัทโดย บริษัท COOL PRD และ IPC ซึ่งทั้งหมดเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทั้งทางตรงร้อยละ 100 ดำเนินธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เพื่อใช้เป็นส่วนประกอบในการผลิตรถยนต์และรถจักรยานยนต์ โดยชิ้นส่วนส่วนใหญ่ที่กลุ่มบริษัทผลิตได้แก่ ชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ที่ทำจากอลูมิเนียมคิดเป็นร้อยละ 72.3 ของรายได้จากธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะ รองลงมาเป็นชิ้นส่วนพลาสติกสำหรับรถจักรยานยนต์คิดเป็นร้อยละ 27.3 ของรายได้จากธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะ และงานชิ้นส่วนโลหะแผ่น (Sheet Metal) สำหรับรถยนต์คิดเป็นร้อยละ 0.4 ของรายได้จากธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะ โดยชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่กลุ่มบริษัทผลิตนั้นสามารถนำไปประกอบกับระบบเครื่องปรับอากาศของทั้งรถยนต์ที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (เครื่องยนต์สันดาป) และรถยนต์ที่ใช้ไฟฟ้า (EV Car) ที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคตจากนโยบายการควบคุมมลพิษทางอากาศของทางภาครัฐและตามกลไกการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีของรถยนต์



ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะที่บริษัทเป็นผู้ผลิต



ชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศจาก
อลูมิเนียมสำหรับรถยนต์



ชิ้นส่วนพลาสติกสำหรับ
รถจักรยานยนต์



ชิ้นส่วนโลหะแผ่น
สำหรับรถยนต์

1. งานท่ออลูมิเนียม (Aluminium Part) ดำเนินการโดย COOL ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเป็นการนำท่ออลูมิเนียมมาตัด ตัด เชื่อมต่อตามรูปแบบที่ต้องการ เพื่อนำไปเป็นชิ้นส่วนสำหรับระบบเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ ซึ่งชิ้นส่วนท่ออลูมิเนียมที่ผลิตได้จะมีลักษณะเฉพาะอ้างอิงกับกับลักษณะและรุ่นรถในแต่ละประเภทเท่านั้น

2. งานพลาสติก (Injection molding) ดำเนินการโดย PRD ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเป็นการฉีดพลาสติกเพื่อนำไปเป็นชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์

3. งานชิ้นส่วนโลหะแผ่นสำหรับรถยนต์ (Sheet Metal) ดำเนินการโดย IPC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 โดยเป็นการปั๊มและการทูลขึ้นรูปส่วนประกอบของท่อน้ำในระบบปรับอากาศ แกนที่ปิดน้ำฝนในรถยนต์ รวมถึงเป็นส่วนประกอบของโครงสร้างรถยนต์ จากการนำโลหะมาผ่านกระบวนการปั๊ม (Stamping) และเชื่อมเป็นชิ้นประกอบตัวถังรถยนต์

การตลาดและการแข่งขัน

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มเป้าหมาย ในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับใช้เป็นส่วนประกอบในการผลิตรถยนต์ ได้แก่ กลุ่มผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์หรือผู้ผลิตชิ้นส่วนอื่นๆ ในรถยนต์ (1st Tier) ซึ่งโดยส่วนใหญ่กลุ่มผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์จะสั่งซื้อชิ้นส่วนท่ออลูมิเนียมซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สำคัญในงานระบบเครื่องปรับอากาศจากกลุ่มบริษัทและนำไปประกอบกับชิ้นส่วนอื่นๆ เป็นเครื่องปรับอากาศที่พร้อมติดตั้งในรถยนต์ และการสั่งซื้อชิ้นส่วนโลหะแผ่นเพื่อนำไปประกอบงานโครงสร้างรถยนต์ โดยที่ผ่านมากลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนสำหรับระบบปรับอากาศในรถยนต์ของ Toyota, Honda และ Ford ซึ่งเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ในตลาดรถยนต์ในประเทศไทยมีส่วนแบ่งทางการตลาดรวมกว่าร้อยละ 50 นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนพลาสติกสำหรับรถจักรยานยนต์ โดยที่ผ่านมากลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตงานพลาสติกสำหรับรถจักรยานยนต์ Honda เพื่อจำหน่ายให้กับเจ้าของแบรนด์สินค้าโดยตรง

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

กลุ่มบริษัทจำหน่ายชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับใช้เป็นส่วนประกอบในการผลิตรถยนต์และรถจักรยานยนต์ให้กับลูกค้าโดยตรงโดยไม่ผ่านตัวแทนจำหน่าย โดยส่วนใหญ่เป็นการจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการภายในประเทศ อย่างไรก็ดี สินค้าของบริษัทบางส่วนอาจจะถูกนำไปประกอบและจำหน่ายไปยังต่างประเทศ (Indirect Export) เนื่องจากประเทศไทยมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำ และมีศักยภาพในการผลิตสินค้าที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายสินค้าตามประเภทกลุ่มลูกค้า ดังนี้

สัดส่วนการจำหน่ายสินค้าตามประเภทกลุ่มลูกค้า	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศหรือผู้ผลิตชิ้นส่วนอื่นๆ ในรถยนต์ (1 st Tier)	81%	77%	73%
เจ้าของแบรนด์รถยนต์/รถจักรยานยนต์	19%	23%	27%
รวม	100%	100%	100%

การจัดหาวัตถุดิบและบริการ

การจัดหาวัตถุดิบ วัตถุดิบหลักในการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับใช้เป็นส่วนประกอบในการผลิตรถยนต์และรถจักรยานยนต์ (AUTO) ประกอบด้วย ท่ออลูมิเนียม พลาสติก เหล็ก เป็นการสั่งซื้อจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากผู้ผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพจากลูกค้าแล้ว โดยระยะเวลาในการผลิตพร้อมส่งมอบจะใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 1 สัปดาห์ ขึ้นอยู่กับความยากง่ายของการผลิตวัตถุดิบ ทั้งนี้ ในการสั่งซื้อวัตถุดิบบริษัทจะเป็นผู้ควบคุมวัน เวลา จำนวน ที่ต้องการให้กับผู้ผลิตวัตถุดิบเพื่อให้ผู้ผลิตส่งมอบตามกำหนด โดยที่ผ่านมามีบริษัทไม่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบเนื่องจากวัตถุดิบต่างๆ ถือเป็นสินค้าอุตสาหกรรม มีผู้จำหน่ายในประเทศหลายราย และบริษัทได้จัดหาวัตถุดิบจากผู้ขายสินค้าหลายรายเพื่อเพิ่มความมั่นคงในการจัดหาแหล่งวัตถุดิบโดยจัดส่งสินค้ามายังโรงงานของบริษัทโดยตรง ในราคาที่บริษัทได้กำหนดกับลูกค้าไว้แล้ว เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทได้วัตถุดิบที่ดีมีคุณภาพในระดับต้นทุนที่เหมาะสม แล้วบริษัทจึงนำวัตถุดิบไปเข้าสู่กระบวนการผลิตตามขั้นตอนของแต่ละชิ้นส่วนตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามระบบคุณภาพ ISO 9001 เพื่อให้ได้สินค้ามีมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของลูกค้า แล้วจึงส่งมอบให้ลูกค้าต่อไป

กำลังการผลิต

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของลูกค้า และสามารถส่งมอบสินค้าได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นและเกิดความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยโรงงานทั้ง 2 แห่ง (สมุทรปราการและระยอง) ของกลุ่มบริษัทสามารถผลิตชิ้นส่วนได้ในลักษณะเดียวกัน ซึ่งในการพิจารณาสถานที่ที่ใช้ในการผลิตจะขึ้นอยู่กับสถานที่โรงงานของลูกค้าเป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าของบริษัท โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตดังนี้

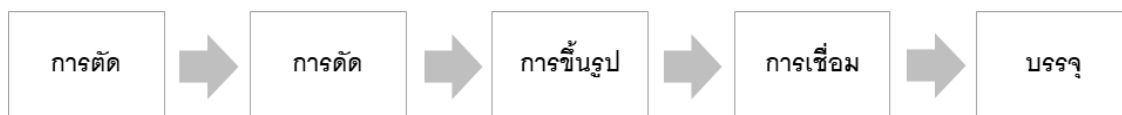
อัตราการใช้กำลังการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (AUTO)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. ท่ออลูมิเนียม	80%	72%	85%
2. งานพลาสติก	60%	45%	43%

ปี 2566 อัตราการใช้กำลังการผลิตในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนเนื่องจากลูกค้าผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์และผู้ผลิตรถจักรยานยนต์มีนโยบายควบคุมสินค้าคงคลังจึงชะลอคำสั่งซื้อ

ปี 2567 อัตราการใช้กำลังการผลิตในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สำหรับชิ้นส่วนยานยนต์จากการใช้ท่ออูมิเนียมปรับลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนเนื่องจากลูกค้าผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ที่เป็นลูกค้าหลักมีการย้ายฐานมาผลิตไปยังภูมิภาคของตลาดลูกค้า เช่น เม็กซิโก จีน และกลุ่มประเทศยุโรปตะวันออก ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากนโยบายด้านภาษี ค่าขนส่ง และผลกระทบจากระบบโลจิสติกส์ทั่วโลก ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์มีการปรับย้ายฐานการผลิต และส่งผลกระทบต่อผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ทั่วโลกทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ โดยการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จากอูมิเนียมจะได้รับผลกระทบ ส่งผลให้ยอดขายปรับตัวลดลง

ปี 2568 ยอดการผลิตปรับตัวขึ้นในแนวโน้มคงที่และปรับลด ถึงแม้ว่าจะมีการย้ายฐานการผลิตบางส่วนของลูกค้าจะกลับมาผลิตในไทยเพิ่มมากขึ้นแต่เป็นการย้าย model ที่ผลิตในต่างประเทศเข้ามาผลิตในไทย นอกจากนี้ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยียานยนต์จากเครื่องยนต์สันดาปมาเป็นรถยนต์ไฟฟ้า(EV) ซึ่งฐานการผลิตในไทยจะเป็นเครื่องยนต์สันดาปสำหรับรถยนต์จากค่ายญี่ปุ่น ยุโรป และอเมริกา ส่วนรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่เข้ามาตั้งฐานการผลิตในไทยจะมาจากผู้ผลิตรถยนต์จากจีนได้ส่งผลกระทบต่อผู้ผลิตชิ้นส่วนในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยนโยบายผู้ผลิตรายานยนต์ไฟฟ้าจากประเทศจีนในระบบ Supply Chain ได้นำผู้ผลิตชิ้นส่วนจากประเทศจีนเข้ามาตั้งฐานการผลิตในไทยมากกว่าที่จะให้ผู้ผลิตในประเทศเป็นผู้ผลิตให้ ส่วนการผลิตชิ้นส่วนพลาสติกให้กับรถมอเตอร์ไซด์ยังมีแนวโน้มคงที่หรือปรับลงเล็กน้อย เนื่องด้วยตลาดรถมอเตอร์ไซด์ไฟฟ้ายังไม่เป็นที่นิยม

ขั้นตอนการผลิตชิ้นส่วนท่ออูมิเนียม/การขึ้นรูปโลหะแผ่น



1. การตัด – กลุ่มบริษัทจะนำท่ออูมิเนียม/โลหะแผ่นที่สั่งซื้อมาตัดตามขนาดที่ต้องการตามรูปแบบที่กำหนดด้วยเครื่องตัดอัตโนมัติที่มีความแม่นยำเพื่อลดอัตราการผลิต

2. การตัดและการขึ้นรูป – การนำท่ออูมิเนียม/โลหะแผ่นที่ตัดตามความยาวที่ต้องการมาตัดตามส่วนโค้ง การขยายหรือลดขนาดของปลายท่อตรงตามความต้องการของลูกค้า การพับขึ้นรูปโลหะแผ่น ด้วยเครื่องจักรแบบอัตโนมัติที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์

3. การเชื่อม – นำเอาชิ้นส่วนท่ออูมิเนียม/โลหะแผ่นที่ได้จากการตัดและการขึ้นรูปมาเชื่อมเข้าด้วยกันตามรูปแบบและความต้องการของลูกค้า

4. ภายหลังที่ทำการเชื่อมต่อส่วนต่างๆ เข้าเรียบร้อยแล้วบริษัทจะทดสอบคุณภาพสินค้าก่อนส่งมอบสินค้า กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในด้านการควบคุมคุณภาพเป็นอย่างมากในผลิตภัณฑ์ทุกประเภท โดยจะทำการทดสอบคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างเข้มข้นในด้านต่าง ๆ เช่น ทดสอบคุณสมบัติ: บริษัททำการทดสอบคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ในทุกขั้นตอนการผลิตก่อนทำการส่งมอบให้แก่ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ถูกต้องตามข้อกำหนดของลูกค้า ทดสอบการใช้งาน: บริษัทมีการทดสอบผลิตภัณฑ์โดยจำลองสภาพการใช้งานจริงของลูกค้า รวมถึงการทดสอบการต้านทานแรงกดดัน การทดสอบการรั่วไหล ทั้งนี้เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัท มีคุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า

1.2.2.3 ธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบ (OEM)

ในปี 2550 กลุ่มบริษัทเป็นผู้รับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศประเภท Window Type ให้แก่ บริษัท พู จิตส์ เจนเนอรัล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 95-98 ของธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบ โดยมีฐานการผลิตอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี อย่างไรก็ตาม เนื่องจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปตามเทคโนโลยี ประกอบกับนโยบายทางการตลาดของลูกค้าทำให้ปริมาณการว่าจ้างปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงการพึ่งพิงลูกค้าเพียงรายเดียว จึงมีนโยบายในการรับงานรับจ้างผลิตและประกอบจากลูกค้ารายอื่นเพิ่มเติม โดยในปี 2562 บริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าซึ่งเป็นผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศรายใหญ่ในประเทศไทยคนนามว่าจ้างให้บริษัทผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศประเภท Split Type และบริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ผลิตตู้เก็บเครื่องมือรายใหญ่ของโลก (Toolbox) เพื่อส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา เนื่องจากผู้ผลิตตู้เก็บเครื่องมือรายดังกล่าวต้องการขยายฐานการผลิตสินค้าจากในประเทศจีน และลดความเสี่ยงจากผลกระทบมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกา ซึ่งส่งผลให้ความสามารถในการแข่งขันของสินค้าที่ผลิตจากประเทศจีนเพื่อไปจำหน่ายในประเทศสหรัฐอเมริกาดลดลง โดยลูกค้ารายดังกล่าวได้ปรับกลยุทธ์ในการหาโรงงานรับจ้างผลิตสินค้านอกประเทศจีน ที่มีคุณภาพและมีกำลังการผลิตเพียงพอที่จะส่งมอบสินค้าได้ตามกำหนดเวลา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทที่ต้องการกระจายความเสี่ยงจากการเป็นผู้รับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน ประกอบกับด้วยพื้นที่ของโรงงานที่จังหวัดระยองสามารถรองรับการขยายกำลังการผลิตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ลูกค้ารายดังกล่าวจึงได้ให้บริษัทเป็นผู้ผลิตตู้เก็บเครื่องมือตั้งแต่กลางปี 2562 เป็นต้นมา ในปี 2563 บริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้ารายใหม่ซึ่งเป็นผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าในประเทศจีนเพื่อส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา โดยให้บริษัทเป็นผู้ผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศประเภท Portable Type นอกจากนี้ในปี 2564 ลูกค้ารายนี้ยังให้กลุ่มบริษัททำการผลิตเครื่องปรับอากาศประเภท Window Type โดยมีเป้าหมายในการส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา ในปี 2568 บริษัทได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้ารายใหม่ 1 รายซึ่งเป็นผู้ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าจากประเทศจีนเพื่อส่งออกไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา โดยผลิตเครื่องปรับอากาศประเภท Window Type และ Portable Type

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบโดย บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ ดี แอน โทโลจี จำกัด (“SCAN”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 เริ่มให้บริการรับจ้างผลิตและประกอบตามความต้องการของกลุ่มลูกค้า โดยสินค้าส่วนใหญ่ที่บริษัทรับจ้างผลิตและประกอบได้แก่ เครื่องปรับอากาศ ซึ่งเป็นการต่อยอดจากธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศทำให้บริษัทสามารถควบคุมปัจจัยในการผลิตทั้งในด้านคุณภาพ ราคา และการส่งมอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบริษัทมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่นในขนาดการผลิตตามความต้องการของลูกค้า

ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทมีลักษณะที่หลากหลายขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ แต่ผลิตภัณฑ์หลักจะเป็นเครื่องปรับอากาศทั้งแบบติดหน้าต่าง (Window Type) แบบแขวนผนัง (Wall Type) แบบฝังใต้ฝ้า (Ducted Type) ตลอดจนถึงชุดปรับอากาศขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100,000 – 300,000 บีทียู ต่อชั่วโมง โดยบริษัทมีกำลังการผลิตเครื่องปรับอากาศ 1,000,000 ชุดต่อปี และในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้เปิดใช้พื้นที่โรงงานในจังหวัดระยองเพิ่มเติม ซึ่งประกอบด้วยสายการผลิตงานรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศ โทรทัศน์ ตู้เย็น และ คลังสินค้าสำหรับจัดเก็บสินค้าสำเร็จรูปเพื่อการส่งมอบ ทำให้บริษัทมีกำลังการผลิตเครื่องปรับอากาศเพิ่มเป็น 2,000,000 ชุด และต้นปี 2565 บริษัทมีกำลังการผลิตเพิ่มเป็น 3,000,000 ชุด ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2568 บริษัทปรับลดกำลังการผลิตเครื่องปรับอากาศเป็น 1,400,000 ชุด/ปี

จากธุรกิจหลักของบริษัทเกี่ยวข้องกับเครื่องปรับอากาศซึ่งใช้สารทำความเย็นที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาวะอากาศของโลก บริษัทและลูกค้าจึงได้พัฒนาสินค้าประเภทเครื่องปรับอากาศ ที่ใช้กับสารทำความเย็นชนิดใหม่ (R32) ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบต่อการทำลายชั้นโอโซน (Ozone Depletion) และผลกระทบต่อสภาวะ โลก ร้อน (Global Warming)

ในปี 2562 บริษัทได้รับคำสั่งซื้อให้ผลิตและประกอบตู้เก็บเครื่องมือขนาดใหญ่เพื่อส่งออกไปจำหน่ายยัง ประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นหลัก ด้วยลักษณะของตู้เก็บเครื่องมือ หรือกล่องเก็บเครื่องมือ ที่มีการแยกหมวดหมู่สำหรับใช้ ในการจัดเก็บอุปกรณ์ของเครื่องมือช่างและชิ้นส่วนอะไหล่ต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถหยิบใช้เครื่องมือได้อย่าง สะดวก โดยโครงสร้างส่วนใหญ่ของตู้เก็บเครื่องมือจะผลิตจากเหล็ก อลูมิเนียม หรือสแตนเลสที่มีความแข็งแรง และ ทนต่อความร้อนและแรงกระแทก สามารถรับน้ำหนักได้ มีด้ามจับและล้อเลื่อนสามารถเคลื่อนย้ายได้สะดวก ซึ่งจะ ช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดเก็บเครื่องมือช่างได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยตู้เก็บเครื่องมือหรือกล่องเก็บเครื่องมือจะ มีขนาดและรูปร่างที่แตกต่างกันตามลักษณะการใช้งาน เช่น กล่องเก็บเครื่องมือขนาดเล็กสำหรับใช้ภายในครัวเรือน หรือสำหรับผู้ให้บริการซ่อมแซมสิ่งของต่างๆ นอกสถานที่ หรือตู้เก็บเครื่องมือขนาดใหญ่สำหรับใช้ติดตั้งภายใน โรงรถ รัานให้บริการซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ภายในครัวเรือน หรือภายในโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวอย่างตู้เก็บเครื่องมือ (Toolbox) ที่กลุ่มบริษัทรับจ้างผลิตและประกอบเพื่อส่งออก



สัดส่วนรายได้จากธุรกิจ OEM แยกตามประเภทสินค้าที่รับจ้างผลิตและประกอบ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เครื่องปรับอากาศ	80.3%	88.1%	88.5%
ตู้เก็บเครื่องมือ	0.8%	2.6%	5.5%
สืตปั้มสำหรับเครื่องทำน้ำร้อน	18.9%	9.3%	6.0%
รวม	100%	100%	100%

การตลาดและการแข่งขัน

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มเป้าหมาย

1. เครื่องปรับอากาศ เจ้าของแบรนด์เครื่องปรับอากาศในต่างประเทศที่ต้องการหาผู้ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีกำลังการผลิตเพียงพอที่จะสามารถส่งมอบงานได้ตามกำหนด โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าที่เป็นเจ้าของแบรนด์สินค้าในประเทศญี่ปุ่น ประเทศจีน
2. สินค้าประเภทอื่นที่ไม่ใช่เครื่องปรับอากาศ เช่น ตู้เก็บเครื่องมือ ฮีทปั๊ม (Heat Pump) สำหรับเครื่องทำน้ำร้อน ซึ่งเป็นการรับจ้างผลิตและประกอบสินค้าให้กับเจ้าของแบรนด์สินค้าในต่างประเทศ

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะออกผลิตภัณฑ์ที่เป็นตราสินค้าของบริษัทเอง แต่จะมุ่งเน้นในธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าและตู้เก็บเครื่องมือ โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ซึ่งในปัจจุบันบริษัทได้ติดต่อกับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น จีน เป็นต้น

สภาพการแข่งขัน

จากการที่ผู้ประกอบการธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าในประเทศไทยที่มีขนาดใหญ่และมีศักยภาพเท่าบริษัทมีจำนวนไม่มากนัก ส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดเล็กและมีกำลังการผลิตไม่มาก ดังนั้นคู่แข่งภายในประเทศที่แท้จริงของบริษัทจึงเป็นตัวลูกค้าของบริษัทเอง บริษัทจึงต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพที่สูงกว่าด้วยต้นทุนที่ต่ำ จึงจะสามารถจูงใจให้ลูกค้ามอบความไว้วางใจให้บริษัทเป็นศูนย์กลางการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าได้ตลอดไป สำหรับคู่แข่งภายนอกประเทศส่วนใหญ่เป็นบริษัทจากประเทศจีนซึ่งมีต้นทุนด้านวัตถุดิบที่ต่ำกว่า อย่างไรก็ตาม เครื่องใช้ไฟฟ้าจากประเทศจีนก็ยังคงมีภาพลักษณ์ที่แตกต่างจากสินค้าของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการรายใหม่อาจเผชิญอุปสรรคที่ค่อนข้างท้าทายในการเข้าสู่ตลาดรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า เนื่องด้วยเป็นธุรกิจที่ต้องการเงินลงทุนในเครื่องจักรที่ค่อนข้างสูง และต้องมีโรงงานที่มีสายการผลิตที่มีประสิทธิภาพ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมกำลังการผลิตที่สูง รวมถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบหรือชิ้นส่วนต่างๆ เพื่อลดต้นทุนในการผลิต และสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมได้ เนื่องจากผู้ประกอบการส่วนใหญ่จะมีข้อได้เปรียบในด้านต้นทุนการผลิตซึ่งมาจากการที่มีสินค้าครบวงจร เทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ผู้ประกอบการในปัจจุบันส่วนใหญ่มีต้นทุนที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการรายใหม่

ในการกำหนดราคาขายสินค้าบริษัทจะพิจารณาจากต้นทุนวัตถุดิบเป็นสำคัญ เนื่องจากบริษัทเป็นผู้ผลิตงานต้นน้ำ ครอบคลุม งานท่อทองแดง งานชิ้นส่วนพลาสติก และงานโลหะแผ่น ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์จากการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale) สามารถบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดราคาที่แข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในอุตสาหกรรมได้

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาวัตถุดิบ ในการจัดหาวัตถุดิบสำหรับงานรับจ้างประกอบเครื่องปรับอากาศ โทรทัศน์ ฮีทปั๊มสำหรับเครื่องทำน้ำร้อน บริษัทสามารถใช้วัตถุดิบและเครื่องจักรสำหรับส่วนงานรับจ้างผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้ามาสนับสนุนงานผลิตและประกอบได้ สำหรับชิ้นส่วนอื่นๆ บริษัทจะสั่งซื้อจากผู้ประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาจากผู้ว่าจ้างเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าที่ผลิตมาตรงตามมาตรฐานที่กำหนด

เหล็กเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตตู้เก็บเครื่องมือของบริษัท ซึ่งเป็นวัตถุดิบสำหรับงานผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตอยู่แล้ว ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงสามารถนำวัตถุดิบดังกล่าว มาดัดแปลงพัฒนาต่อออกสำหรับงานรับจ้างผลิตและประกอบตู้เก็บเครื่องมือได้ สำหรับวัตถุดิบอื่นๆ เช่น ล้อ สีส ที่จับ ในการผลิตและประกอบตู้

เก็บเครื่องมือ โดยส่วนใหญ่เป็นการนำเข้าวัตถุดิบจากลูกค้าในประเทศจีน เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้ามีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ในขณะที่ชิ้นส่วนที่เหลือ เช่น บรรจุภัณฑ์ บริษัทจะเป็นผู้จัดหาสินค้าจากผู้ผลิตในประเทศไทยซึ่งก่อนการสั่งซื้อบริษัทต้องส่งรูปแบบไปให้ลูกค้าพิจารณาคุณสมบัติก่อนเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทใช้นโยบายการแบ่งแยกการบริหารงานโดยให้แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบติดต่อประสานงานกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดโดยไม่ต้องจำหน่ายผ่านตัวแทนหรือนายหน้าเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวมทั้งเพื่อให้สามารถวางแผนการผลิตล่วงหน้าโดยสอบถามความต้องการจากลูกค้า รวมทั้งการเยี่ยมชมลูกค้าเป็นประจำเพื่อสอบถามความพึงพอใจในสินค้าและบริการภายหลังการขายเพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2) ต้นทุนการผลิตที่ต่ำจากการประหยัดขนาดของกำลังการผลิต

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการควบคุมต้นทุนการผลิตเพื่อให้ได้ราคาที่เหมาะสม สามารถแข่งขันได้ โดยให้ความสำคัญกับการจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบกับปริมาณคำสั่งซื้อที่สูงทำให้บริษัทมีความได้เปรียบจากการที่บริษัทสามารถผลิตสินค้าได้ในจำนวนมากขึ้นจนทำให้ต้นทุนในการผลิตเฉลี่ยต่อหน่วยต่ำลงได้ (Economy of Scale) นอกจากนี้ บริษัทมีการปรับปรุงสายการผลิตอย่างต่อเนื่องโดยนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การตรวจสอบคุณภาพสินค้าด้วยหุ่นยนต์ เพื่อลดปริมาณสินค้าด้อยคุณภาพ และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาควบคุมเพื่อให้ได้ต้นทุนการผลิตที่ถูกต้องและแม่นยำ รวมถึงการลดการใช้พลังงานด้วยการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงานเพื่อช่วยลดต้นทุนในการผลิตและไม่ก่อให้เกิดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม

3) การควบคุมคุณภาพสินค้าและความยืดหยุ่นในสายการผลิต

การนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงใช้ระบบบริหารงานด้านคุณภาพ (Quality Management System) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดตลอดกระบวนการผลิต ครอบคลุมตั้งแต่การตรวจสอบวัตถุดิบนำเข้า การตรวจสอบในกระบวนการผลิต และการตรวจสอบในขั้นตอนสุดท้ายก่อนจัดส่งสินค้าให้ลูกค้า รวมถึงการให้บริการของบริษัทที่มีความรวดเร็วและถูกต้อง ซึ่งทำให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทสูงสุด และด้วยกำลังการผลิตของบริษัทในปัจจุบัน สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตสินค้าได้ภายในระยะเวลาอันสั้นและสามารถรองรับยอดสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วได้

4) สินค้าของบริษัทมีคุณภาพระดับมาตรฐาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาสายการผลิตสินค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุด โดยการจัดทำระบบบริหารงานคุณภาพที่เป็นมาตรฐานสากล ISO 9001 โดยยึดหลัก Plan-Do-Check-Action (PDCA) รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรคน เครื่องมือ เครื่องจักรที่ทันสมัยและเหมาะสมกับกระบวนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าที่ผลิตนั้นมีมาตรฐาน นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านคุณภาพที่ชัดเจนเพื่อให้พนักงานในทุกระดับนำไปปฏิบัติและมีการตรวจติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพของสินค้าเป็นไปตามคำสั่งซื้อของลูกค้าทุกราย

5) ส่งมอบงานที่มีคุณภาพและตรงตามกำหนดเวลา

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพภายในเวลาที่กำหนด โดยบริษัทมีการวางแผนการผลิตร่วมกับลูกค้าอย่างรัดกุม มีระบบควบคุมการผลิตที่มีประสิทธิภาพ มีการติดตามขั้นตอนการผลิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพภายในเวลาที่กำหนด

กำลังการผลิต

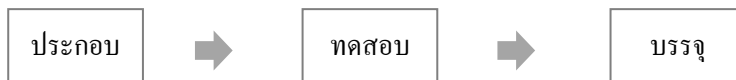
ในปี 2566 – 2568 กลุ่มบริษัทมีกำลังการผลิตและประกอบธุรกิจ OEM สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้าและตู้เก็บเครื่องมือตามรายละเอียดดังนี้

กำลังการผลิตต่อปี	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เครื่องปรับอากาศ			
กำลังการผลิตสูงสุดต่อปี	3,000,000	3,000,000	3,000,000
กำลังการผลิตใช้จริงต่อปี	951,854	895,958	1,525,550
ร้อยละของกำลังการผลิต	32%	30%	51%
ตู้เก็บเครื่องมือ (Toolbox)			
กำลังการผลิตสูงสุดต่อปี	300,000	270,000	270,000
กำลังการผลิตใช้จริงต่อปี	1,863	30,337	112,592
ร้อยละของกำลังการผลิต	1%	11%	42%
ฮีตปั๊มสำหรับเครื่องทำน้ำร้อน			
กำลังการผลิตสูงสุดต่อปี	200,000	300,000	200,000
กำลังการผลิตใช้จริงต่อปี	173,578	75,534	70,852
ร้อยละของกำลังการผลิต	58%	25%	35%

หมายเหตุ: อัตราการใช้กำลังการผลิต คำนวณโดยใช้กำลังการผลิตใช้จริงในแต่ละงวด หารด้วยกำลังการผลิตสูงสุดในแต่ละงวด

ขั้นตอนการผลิต

ขั้นตอนการผลิตและประกอบเครื่องปรับอากาศ โทรทัศน์



ขั้นตอนการผลิตและประกอบตู้เก็บเครื่องมือ



1. การตัดและการขึ้นรูปงาน (Stamping & Forming) – เป็นการนำแผ่นเหล็กขนาดใหญ่มาแปรรูปโดยการตัดด้วยเครื่องปั๊มหรือเครื่องเลเซอร์ให้ได้ตามขนาดที่ต้องการ จากนั้นนำแผ่นเหล็กที่ตัดแล้วมาขึ้นรูปเป็นมุมด้วยเครื่องจักรตามรูปทรงของผู้เก็บเครื่องมือที่กำหนดในแต่ละรุ่น

2. การเชื่อมโลหะ (Welding) - การนำโลหะ 2 ชิ้นมาเชื่อมให้ติดกันโดยใช้ความร้อนแก่โลหะจนเหล็กหลอมละลาย ติดเป็นเนื้อเดียวกันด้วยเครื่องเชื่อมโลหะ

3. พ่นสี (Painting) – การพ่นสีชิ้นส่วนต่างๆ ตามรูปแบบที่กำหนดด้วย Powder Painting Line

4. ประกอบ (Assembly line) - การนำชิ้นส่วนต่างๆ ของผู้เก็บเครื่องมือ เช่น ลื่นชัก ล้อ สติกเกอร์ เป็นต้น มาประกอบให้เป็นผู้เก็บเครื่องมือที่สมบูรณ์

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันและเติบโตทางธุรกิจที่สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อนำมาช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน ครอบคลุมในทุก ๆ ด้านตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสำหรับธุรกิจใหม่เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

1.2.3 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1.2.3.1 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าต่างๆ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมเท่ากับ 4,197 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	เป็นเจ้าของ	จดจำนองกับสถาบันการเงินเป็นบางส่วน	1,769
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	จดจำนองกับสถาบันการเงินเป็นบางส่วน	1,097
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	จดจำนองกับสถาบันการเงินเป็นบางส่วน	771
4. เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	28
5. ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	60
6. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	472
รวมทั้งสิ้น			4,197

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจที่แสดงไว้ข้างต้น สามารถแสดงรายละเอียดตามประเภทของสินทรัพย์ได้ ดังนี้

1.2.3.2 ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินของบริษัท มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิรวมเท่ากับ 1,769.1 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือกรรมสิทธิ์	รายการ	เนื้อที่	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินสำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	7-0-74 ไร่	เป็นเจ้าของ	29.8	จดจำนองกับสถาบันการเงิน
บริษัทย่อย	-ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินสำหรับอาคาร โรงงานและคลังสินค้า ตั้งอยู่ที่อำเภอนิคมนพัฒนา จังหวัดระยอง -ที่ดินสำหรับอาคาร และพื้นที่อุตสาหกรรม ตั้งอยู่ที่อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	862 - 0 - 66 ไร่	เป็นเจ้าของ	1,739.3	จดจำนองกับสถาบันการเงินเป็นบางส่วน
รวมทั้งสิ้น		869 - 1 - 40 ไร่		1,769.1	

จากพื้นที่ที่ธุรกิจหลักของบริษัทตั้งอยู่ บริษัทพบปัญหาภัยแล้งที่เกิดขึ้นในจังหวัดระยองทำให้เกิดภาวะขาดแคลนน้ำ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลผลิตของบริษัททำให้สายการผลิตหยุดชะงัก บริษัทจึงลงทุนเพิ่มสร้างแหล่งเก็บน้ำปัจจุบันขนาด 361,700 ลบ.ม. บนพื้นที่ 71 ไร่ และติดตั้งระบบผลิตน้ำประปาเพื่อใช้ในโรงงานของบริษัทเองสำหรับการแก้ปัญหาการขาดแคลนในช่วงฤดูแล้ง จึงทำให้บริษัทมีความยั่งยืนในระยะยาวด้านทรัพยากรน้ำ นอกจากนี้กรณีเกิดภัยแล้งรุนแรงบริษัทจะสามารถช่วยเหลือชุมชนรอบข้างได้

1.2.3.3 อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิรวมเท่ากับ 1,097.4 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือกรรมสิทธิ์	รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทและบริษัทย่อย	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร โรงงาน ขนาดพื้นที่ 13,600 ตารางเมตร ตั้งอยู่ที่อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	เป็นเจ้าของ	98.1	จดจำนองกับสถาบันการเงิน
บริษัทย่อย	-อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร โรงงานและคลังสินค้า ขนาดพื้นที่ 129,406 ตารางเมตร ตั้งอยู่ที่อำเภอนิคมนพัฒนา	เป็นเจ้าของ	999.3	จดจำนองกับสถาบัน

ผู้ถือกรรมสิทธิ์	รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
	พัฒนา จังหวัดระยอง -อาคาร และพื้นที่อุตสาหกรรม ขนาดพื้นที่ 4,111 ตารางเมตร ตั้งอยู่ที่อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี			การเงินเป็นบางส่วน
รวมทั้งสิ้น			1,097.4	

1.2.3.4 เครื่องจักรและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เครื่องจักรและอุปกรณ์ มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิรวมเท่ากับ 771 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือกรรมสิทธิ์	รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	67	จดจำนองกับสถาบันการเงินเป็นบางส่วน
บริษัท บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	401	ไม่มี
บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับธุรกิจรับจ้างผลิต (A/C OEM) และประกอบตู้เครื่องมือ (Toolbox)	เป็นเจ้าของ	257	ไม่มี
บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม	เป็นเจ้าของ	1	ไม่มี
บริษัทย่อย	เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับธุรกิจธุรกิจอื่นๆ	เป็นเจ้าของ	45	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			771	

1.2.4 สรุปสัญญาที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย

1.2.4.1 สัญญาเช่าอาคาร

ผู้เช่า	บริษัทและบริษัทย่อย ได้แก่ 1) บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด 2) บริษัท เอส เอ็น ซี กูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด และ 3) บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด
ผู้ให้เช่า	ผู้ประกอบการ 4 ราย
ความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา	ผู้ให้เช่าไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับกลุ่มบริษัท
พื้นที่	พื้นที่อ้างอิงจากสัญญาเช่าอาคารจำนวน 7 ฉบับ คิดเป็นพื้นที่รวม 35,600 ตารางเมตร
วัตถุประสงค์	เพื่อเช่าอาคารสำหรับประกอบกิจการ
ค่าเช่า	ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา
ระยะเวลา	3 ปี โดยสัญญาจะสิ้นสุดในปี 2569
เงื่อนไขสำคัญ	หากไม่มีคู่สัญญาฝ่ายใดบอกเลิกก่อนครบกำหนดสัญญาอย่างน้อย 30 วัน ให้ถือว่าสัญญานี้มีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ 1 ปี นับต่อจากวันสิ้นสุดของสัญญาเช่านั้น

1.2.4.2 สัญญาเช่ารถโฟล์คลิฟต์และรถยนต์

ผู้ให้เช่า	ผู้ประกอบการ 8 ราย
ผู้เช่า	บริษัทและบริษัทย่อย ได้แก่ 1) บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ แอนโทโลยี จำกัด 2) บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนีตี้ จำกัด 3) บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด 4) บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด 5) บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด 6) บริษัท เอส เอ็น ซี กูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด และ 7) บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนติก ฮิต บีมพ์ จำกัด 8) บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)
ความสัมพันธ์	ผู้ให้เช่าไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับกลุ่มบริษัท
วัตถุประสงค์	เพื่อเช่ารถรวม 56 คัน สำหรับประกอบกิจการ ส่วนใหญ่เช่ารถโฟล์คลิฟ
ราคา	ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา
ระยะเวลา	12 เดือน โดยสัญญาจะสิ้นสุดในปี 2569
เงื่อนไขสำคัญ	หากผู้เช่ามีความประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาก่อนหมดอายุสัญญา จะต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

1.2.4.3 กรมธรรม์ประกันภัย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรมธรรม์ประกันภัย รายละเอียดดังต่อไปนี้

ผู้เอาประกันภัย	ทรัพย์สินที่เอาประกันภัย	มูลค่าทรัพย์สิน (ล้านบาท)	จำนวนทุน ประกันภัย (ล้านบาท)
ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน			
บริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย รวม ทั้งสิ้น 11 บริษัท	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) โครงสร้าง ในและนอกอาคาร เครื่องใช้สำนักงาน คอมพิวเตอร์ งานระบบต่างๆ เช่น ระบบ ไฟฟ้า ระบบดับเพลิง ระบบ สาธารณูปโภค เครื่องจักรและอุปกรณ์ทุก ชนิดที่เกี่ยวข้องกับการผลิต อะไหล่ สต็อก สินค้า รวมถึงวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต	3,798	3,798

นอกจากการทำประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินแล้วบริษัทยังมีการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการที่ลูกค้าใช้สินค้า
ที่บริษัทผลิตโดยการทำประกันภัยความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์เพิ่มเข้ามาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ ดี แอนโทโลจี จำกัด (SCAN) ทำประกันภัยความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
เครื่องปรับอากาศ ส่วนประกอบ และผู้เก็บเครื่องมือ จำนวนทุนประกันภัย 157.1 ล้านบาท
2. บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก ฮีต ปัมพ์ จำกัด (SAHP) ทำประกันภัยความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ฮีตปั๊ม
สำหรับเครื่องทำน้ำร้อน จำนวนทุนประกันภัย 15.0 ล้านบาท
3. บริษัท ยะลา ฟัสอะด จำกัด (YALA) ทำประกันภัยการก่อสร้าง จำนวนทุนประกันภัย 766.6 ล้านบาท

1.2.5 นโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อย

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย ที่ดำเนินธุรกิจในกลุ่มงานชิ้นส่วนยานยนต์ กลุ่มธุรกิจรับจ้างประกอบ
เครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า และกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทเป็นหลัก เพื่อเสริมศักยภาพการผลิต
ตอบสนองการขยายงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทในระยะยาว ตลอดจนพิจารณาสิทธิประโยชน์จากการขอรับ
การส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เป็นปัจจัยสำคัญร่วมด้วย ทั้งนี้ บริษัทย่อย
อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจ หรือเป็น
ประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุนแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อย

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและ
กลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัท สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อย รวมถึงการ

ติดตามดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารในบริษัทย่อย โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และดำเนินการให้ สอดคล้องกับนโยบายทางธุรกิจที่บริษัทได้กำหนดเอาไว้ ตลอดจนปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมถึงติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด โดยรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยแก่คณะกรรมการบริษัท

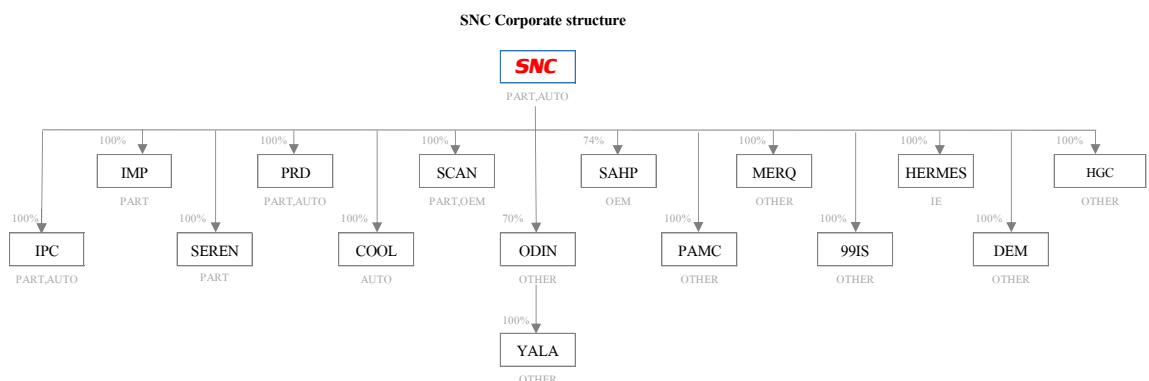
นอกจากนี้ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทนั้นต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำการรายการเกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับบริษัท มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันตามกำหนดเวลาดำเนินการ

2) คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำการรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3) บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อย มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



IE	=	ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการนิคมอุตสาหกรรม
OTHER	=	การดำเนินการอื่นๆ ได้แก่ ผลิตและจำหน่ายแม่พิมพ์ รวมถึงเครื่องมือและอุปกรณ์โลหะ

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 (ไม่มี)

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ (ไม่มี)

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1) บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด ¹	91,000,100	25.1
2) ครอบครัวไทยสงวนวรกุล	35,727,871	9.9
2.1) ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	16,699,819	4.6
2.2) นางสาวสินีนาถ ไทยสงวนวรกุล	10,068,365	2.8
2.3) นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	3,155,954	0.9
2.4) นางอนงค์นาถ ไทยสงวนวรกุล	1,921,600	0.5
2.5) นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	3,756,400	1.0
2.6) นางสาวชญาภา ไทยสงวนวรกุล	106,533	< 0.1
2.7) นางสาวนุสรา ไทยสงวนวรกุล	13,700	< 0.1
2.8) นางพนิดา ไทยสงวนวรกุล	5,500	< 0.1
3) ครอบครัวกิจธนามงคลชัย	50,909,900	14.1
3.1) นายอนุชา กิจธนามงคลชัย	17,250,000	4.8
3.2) นายวันจักร กิจธนามงคลชัย	12,591,300	3.5
3.3) นางสาววรรณงาม กิจธนามงคลชัย	10,890,000	3.0
3.4) นางจงพิศ กิจธนามงคลชัย	7,640,000	2.1
3.5) นางสาววัลลภา กิจธนามงคลชัย	2,432,600	0.7
3.6) นายพัฒน์พงศ์ กิจธนามงคลชัย	106,000	< 0.1
4) นายบรรยง อนรรฆธรรม	5,580,000	1.5
5) นายพีรนาถ โชควัฒนา	5,261,000	1.5
6) นายบัณฑิต เจนใจ	4,366,300	1.2
7) นายพิทักษ์ พิเศษสิทธิ์	4,020,000	1.1
8) บริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,740,323	1.0
9) นายธนาวุช ศรีบุญเรือง	2,300,000	0.6
10) นางสาวรุจิรา ก่อสวัสดิ์วรกุล	2,236,000	0.6
ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น	157,084,345	43.4
รวมทั้งหมด	362,220,339	100.0

หมายเหตุ :

¹ ผู้ถือหุ้นของ บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

- 1) ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นร้อยละ 39.94
- 2) นาง อนงค์นาถ ไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นร้อยละ 11.82

- 3) นางสาว สนิทราภ ไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นร้อยละ 9.90
- 4) นางสาว เนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นร้อยละ 9.90
- 5) นางสาว ชนิสรา ไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นร้อยละ 9.90
- 6) ผู้ถือหุ้นอื่น ซึ่งถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 5.00 ต่อราย จำนวน 13 ราย ถือหุ้นรวมร้อยละ 18.54

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement) (ไม่มี)

1.3.5 รายชื่อผู้ถือหุ้นของนักลงทุนสถาบัน

ลำดับ	ชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,740,323.00	1.03
2	EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT	1,905,000.00	0.53
3	บริษัทประชาอาภรณ์ จำกัด (มหาชน)	1,491,000.00	0.41
4	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	1,128,100.00	0.31
5	DBS BANK LTD. AC DBS NOMINEES-PB CLIENTS	940,000.00	0.26
6	บริษัทแม็กกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	915,000.00	0.25
7	บริษัทอินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด	495,900.00	0.14
8	UBS AG SINGAPORE BRANCH	440,000.00	0.12
9	บริษัทหลักทรัพย์ ซี แอล เอส เอ (ประเทศไทย) จำกัด	372,200.00	0.10
10	OTHER	1,937,041.00	0.54
	รวม	13,364,564.00	3.69

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 400,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 362,220,339 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 362,220,339 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

ชื่อของตราสาร	หุ้นกู้มีผู้ค้ำประกัน ของบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571
ประเภทตราสาร	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้ประกัน
ผู้ค้ำประกัน	Credit Guarantee and Investment Facility, a trust fund of the Asian Development Bank ("CGIF")
วันที่ออกตราสาร	27 มกราคม 2566
วันที่ครบกำหนดตราสาร	27 มกราคม 2571
อายุตราสาร	5 ปี

มูลค่าที่เสนอขาย	1,000 ล้านบาท (หนึ่งพันล้านบาท)
อัตราดอกเบี้ย	อัตราที่เท่ากับร้อยละ 3.10 % (สามจุดหนึ่งศูนย์) ต่อปี
การจ่ายดอกเบี้ย	ชำระดอกเบี้ยในวันที่ 27 กรกฎาคม และ 27 มกราคม ของทุกปี
ผู้จำหน่ายหุ้นกู้	ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
อันดับความน่าเชื่อถือของ CGIF	ระดับ “AAA” Stable
ผู้ถือหุ้นกู้	ผู้ลงทุนสถาบัน

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี และสำรองตามกฎหมาย โดยพิจารณาจากงบการเงินรวมซึ่งบริษัทต้องมีกำไรสะสมในงบการเงินเฉพาะกิจการที่เพียงพอสำหรับจ่ายเงินปันผล นั้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้น่าปัจจัยต่างๆ มาประกอบการพิจารณา เช่น ผลการดำเนินงานในอนาคต ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง แผนการขยายงาน และภาวะทางเศรษฐกิจ เป็นต้น ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น หรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่เป็นการจ่ายเงินปันผล ระหว่างกาล

ประวัติการจ่ายเงินปันผล	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	(0.05)	(0.26)	1.31
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.25	-	-
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	609%	-	-

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมิได้กำหนดอัตราการจ่ายปันผลที่แน่นอนขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนในอนาคตของกลุ่มบริษัทและแผนการจ่ายเงินปันผลของบริษัทแม่ บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้บริษัทแม่โดยพิจารณาจากกำไรสะสมและกระแสเงินสดคงเหลือของบริษัทย่อย

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

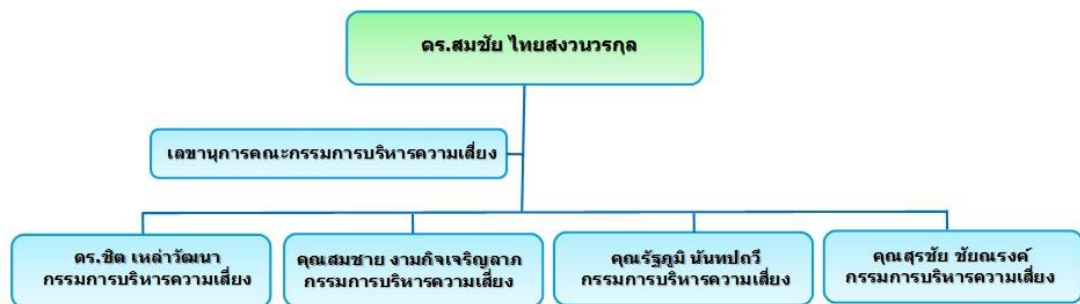
2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

จากการดำเนินงานในปัจจุบันของบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงทางสถานะเศรษฐกิจ การเมือง ความเสี่ยงจากโรคระบาด ความเสี่ยงจากการภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้น ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และปัจจัยภายในการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของ

บริษัท การบริหารจัดการข้อมูลภายใน และความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้ กลุ่มบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในด้านผลกำไร การปฏิบัติงานและความเชื่อถือจากผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ต่อองค์กร การป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบจัดการและควบคุมที่ดี เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ลงทุน พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น

1. บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานต่างๆ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยง โดยจะต้องมีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง
 2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบจากความเสียหาย ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ
 3. ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้ประสบความสำเร็จทั่วทั้งองค์กร โดยการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
 4. ส่งเสริมและกระตุ้นให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
 5. ในครั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีคู่มือการบริหารความเสี่ยง สำหรับกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงของแต่ละส่วนงาน รวมทั้งรวบรวมตัวอย่างความเสี่ยงที่สำคัญและการจัดการของบริษัทในอดีตที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป
- โดยกลุ่มบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) มีโครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีการประเมินความเสี่ยงดัง ต่อไปนี้

โครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



โครงสร้างคณะทำงานบริหารความเสี่ยง



2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

2.2.1.1 ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศและเครื่องใช้ไฟฟ้าและธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า โดยมีการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ 5 รายแรก ดังนี้

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ยอดขายลูกค้าสูงสุด 5 รายแรก (หน่วย : ล้านบาท)	6,093	6,085	6,349
ยอดขายรวมของกลุ่มบริษัท (หน่วย : ล้านบาท)	9,333	8,732	9,614
คิดเป็น (%)	65%	70%	66%

ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงในกรณีที่ลูกค้ารายใหญ่ยกเลิกแผนการผลิตในปีถัดไปหรือลดปริมาณการสั่งซื้อและบริษัทอาจจะไม่สามารถหาลูกค้ารายอื่นมาทดแทนได้

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว จึงได้ขยายฐานลูกค้าทั้งในและต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น โดยกระจายกลุ่มลูกค้าให้อยู่หลากหลายธุรกิจ รวมถึงเจรจากับกลุ่มลูกค้ารับจ้างผลิต (OEM) เพื่อทำสัญญารับจ้างผลิตระยะยาวอันจะช่วยลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวได้ และกลุ่มบริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ารายใหญ่ข้างต้นเนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศรายใหญ่ในประเทศที่สามารถตอบสนองความต้องการสินค้าของลูกค้ารายใหญ่ได้เป็นอย่างดี ทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าที่ตรงตามกำหนดเวลา ตลอดจนการบริการทั้งก่อนและหลังการขาย โดยกลุ่มลูกค้ารายใหญ่ข้างต้นเป็นบริษัทที่มีการซื้อขายสินค้ากับบริษัทอย่างต่อเนื่องและยาวนาน เป็นระยะเวลากว่า 4 - 16 ปี โดยไม่เคยยกเลิกการว่าจ้างผลิตกับกลุ่มบริษัทมาก่อน และกลุ่มบริษัทยังมีแผนที่จะร่วมมือกับลูกค้าเพื่อวางแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์และแผนการผลิตร่วมกันตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ ลูกค้ารายใหญ่ของกลุ่มบริษัท 5 รายแรกดังกล่าว เป็นลูกค้าที่กระจายตัวอยู่ในกลุ่มธุรกิจหลักของบริษัททั้งธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า (PART) และธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า (OEM) ทำให้ความเสี่ยงที่ลูกค้ารายใหญ่อ้างกล่าวจะยกเลิกแผนการผลิตหรือลดปริมาณการสั่งผลิตพร้อมกันเป็นไปได้ค่อนข้างน้อย กลุ่มบริษัทจึงเชื่อมั่นว่าจะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวหากเกิดกรณีที่มิลูกค้ายกเลิกหรือลดปริมาณการผลิตได้

2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ (Disruption)

ในสภาวะปัจจุบันที่เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ธุรกิจต้องเร่งปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่อาจเข้ามาแทนที่เทคโนโลยีเดิม (Technology Disruption) ในหลากหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นวิธีการออกแบบ กระบวนการผลิตสินค้า ไปจนถึงการตลาดและการขายสินค้า หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือไม่สามารถปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงไป กลุ่มบริษัทก็อาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งรวมไปถึงสูญเสียโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเข้ามาในอนาคตได้

อย่างไรก็ดี ที่ผ่านมากลุ่มบริษัทได้มีการนำเอาเทคโนโลยีทางด้านหุ่นยนต์และระบบปัญญาประดิษฐ์เข้ามาช่วยในการทำงานภายในกลุ่มบริษัท โดยเฉพาะในสายการผลิตที่ต้องการความแม่นยำและรวดเร็วในการทำงานเพื่อควบคุมคุณภาพของสินค้า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดต้นทุนบุคลากรที่ต้องใช้ในการผลิต นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จะช่วยสนับสนุนกระบวนการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ของกลุ่มบริษัท และต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท รวมไปถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้าเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการของผู้บริโภค เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ประกอบกับสินค้าของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่เป็นสินค้าประเภทส่วนประกอบพื้นฐานที่ใช้ในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ รวมถึงใช้เป็นอะไหล่เพื่อทดแทนชิ้นส่วนเดิมในเครื่องปรับอากาศที่มีการใช้อย่างแพร่หลายในปัจจุบัน จึงไม่น่าจะได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวมากนัก

3) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน (Technical Skills)

ในอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัททั้งการผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศและการรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าต้องอาศัยบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะบุคลากรที่มีความเข้าใจเป็นอย่างดีในด้านกระบวนการผลิต เทคนิคในการผลิต และการควบคุมคุณภาพสินค้า เพื่อกระบวนการผลิตที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งรักษาคุณภาพและมาตรฐานในการผลิตให้ได้ตามมาตรฐานที่ตั้งเป้าหมายไว้เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ดังนั้น กลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการสรรหาหรือรักษาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านให้ร่วมงานกับบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งถ้าหากกลุ่มบริษัทสูญเสียบุคลากรเหล่านั้นไปและไม่สามารถสรรหาบุคลากรใหม่มาปฏิบัติงานทดแทนได้ อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและคุณภาพสินค้าของกลุ่มบริษัท รวมถึงความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อกลุ่มบริษัทและอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ดี กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรที่เป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีการแนะนำความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และกำหนดระบบการประเมินผลการทำงานของพนักงานอย่างชัดเจนเพื่อใช้ในการพิจารณาปรับค่าจ้างและโบนัสประจำปีอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานในกลุ่มบริษัทให้เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรม เพื่อดึงดูดใจพนักงานให้มีความผูกพันและทำงานกับกลุ่มบริษัทในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายในการหมุนเวียนหน้าที่การทำงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถที่หลากหลาย (Multi skills) และสามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้ (Multifunction) เพื่อให้พนักงานมีขีดความสามารถรอบด้านและลดความเสี่ยงในกรณีที่กลุ่มบริษัทสูญเสียหรือขาดแคลนบุคลากรที่มีความชำนาญและไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาทดแทนได้รวมถึงทางบริษัทมีแนวทางสร้างและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความเข้าใจในเทคโนโลยีและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและอุตสาหกรรม จะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนโดยมีแนวทางดังนี้

3.1) การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นผู้ผลิตและผู้ใช้เทคโนโลยีโดยให้มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคลากรที่มีประสบการณ์กับบุคลากรที่มีเทคโนโลยี จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้เฉพาะทางเชิงลึก (Skills and Knowledges) ในแต่ละหน่วยงานโดยเน้นให้มีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้ที่มีความรู้เชิงหลักการ และผู้ที่มีประสบการณ์ หลังจากการฝึกอบรมในห้องเรียนและการฝึกฝนหน้างานกับเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย จะมีการทดสอบเพื่อประเมินผลเทียบกับผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Indicators/ KPI) เก็บเป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ ต่อยอดความสามารถของพนักงาน (Radar chart) ทั้งหน่วยงานฝ่ายผลิต และฝ่ายสนับสนุน

3.2) บริษัทสนับสนุนการจัดหลักสูตรร่วมกับสถาบันการศึกษา ทั้งระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย หลักสูตรระยะสั้น (Short Course) หลักสูตรประกาศนียบัตร (non-degree) รวมถึงการรับนักศึกษา ปวส. เข้ามาฝึกอบรมในบริษัทและโรงงาน ทำงานแบบมีรายได้ ระหว่างภาคการศึกษา และจัดให้มีโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ศึกษาเนื้อหาวิชาที่พัฒนาขึ้นมาให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

3.3) มีโครงการให้ทุนการศึกษาสำหรับพนักงานและนักศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทในสาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ เทคโนโลยีแม่พิมพ์ ไฟฟ้า และ อิเลคทรอนิกส์และการควบคุมอัตโนมัติ โดยมีพนักงานและนักศึกษาที่สอบผ่านการคัดเลือกได้รับทุนการศึกษาต่อ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านสำหรับรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงาน และนักศึกษาที่สอบผ่านและได้รับทุน (คน)	45	34	54
จำนวนพนักงาน (คน)	2,056	2,647	1,804
คิดเป็น (%)	2%	1%	3%

3.4) ประยุกต์และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เป็นไปตามทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กรภายใต้กรอบแนวคิด ARAI ซึ่งคือการ ประยุกต์ใช้ระบบอัตโนมัติ (Automation) หุ่นยนต์ (Robot) กับสายการผลิตและหน่วยงานสนับสนุนอื่นในองค์กร รวมถึงต่อยอดปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างเครื่องจักรและระบบ สามารถสั่งการและควบคุมได้ในระยะไกล (Internet of Things)

3.5) การนำเทคโนโลยีข้อมูล (Big data) มาใช้ในการบริหารและตัดสินใจ บริษัทมีการบริหารจัดการเก็บข้อมูลเชิงระบบ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลทางการผลิต ข้อมูลจากฝ่ายสนับสนุน ที่มีจำนวนมากจากแต่ละบริษัทย่อยแต่ละธุรกิจ มารวบรวมไว้ เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์แผนธุรกิจที่ดำเนินอยู่ เป็นข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานหรือเพิ่มผลผลิต รวมถึงการใช้เพื่อหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยเริ่มจากการเก็บข้อมูลตัวเลขผลการผลิตอย่างละเอียด นำมาวิเคราะห์ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการผลิตได้เป็นรายวัน สามารถรู้ต้นทุนการผลิต และความสามารถในการทำกำไร โดยนำมาจัดทำข้อมูลอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ นำมาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลตอบแทนที่หน่วยงานนั้นๆ พึงได้รับอย่างเหมาะสมยุติธรรม ตามผลงานและผลประกอบการ

3.6) วางกลยุทธ์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งเทคโนโลยี ทั้งในด้านการผลิต กระบวนการ และการบริการ โดยมุ่งหวังให้เกิดการสร้างเทคโนโลยีขึ้นมา ทางบริษัทมีการจัดสรรงบประมาณในการลงทุน ค้นคว้า พัฒนา จนถึงซ่อมสร้าง และติดตั้งเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตสินค้าที่เกี่ยวข้องที่มีเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากการทำงานจริง ตลอดจนการพัฒนาสายการผลิตและผลิตภัณฑ์ การบริการร่วมกับลูกค้า มุ่งเน้นสินค้าที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม งบประมาณดังกล่าวถูกจัดสรรเพื่อสร้าง ARAI Academy โรงงานที่เป็นแหล่งเรียนรู้เชิงปฏิบัติการครบทุกขั้นตอนกระบวนการผลิต หรือการทำงานที่ใช้อยู่จริงในแต่ละธุรกิจ เพื่อให้พนักงานได้เข้ามาฝึกอบรม ทบทวนความรู้ และต่อยอดทักษะเดิมด้วยเทคโนโลยีที่ช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นความเสี่ยงหลักที่บริษัทมีการประเมินไว้แล้ว ทางกลุ่มบริษัท ยังให้ความสำคัญในการประเมินและกำหนดแนวทางรองรับสำหรับความเสี่ยงด้านอื่นๆ

เพิ่มเติมได้แก่ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงจากการบริหารและการจัดการ ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้น หลักทรัพย์ และความเสี่ยงจากนโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น

4) ความเสี่ยงจากการขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม

บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการขาดประสิทธิภาพโดยตรงในการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีลักษณะเฉพาะด้าน ทั้งในด้านการวางแผน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล และการบริหารจัดการสาธารณูปโภคภายในนิคม อันอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การควบคุมต้นทุน ระยะเวลาการพัฒนาโครงการ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก การกำหนดแผนงานและกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน รวมถึงการติดตามความคืบหน้าโครงการอย่างใกล้ชิดโดยฝ่ายบริหาร

ปัจจุบัน โครงการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมมีความคืบหน้าแล้วประมาณร้อยละ 80 ของแผนงานทั้งหมด โดยงานโครงสร้างพื้นฐานหลักได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน เหลือเพียงงานก่อสร้างและติดตั้งระบบโรงบำบัดน้ำเสียซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญลำดับสุดท้ายของโครงการ ทั้งนี้ บริษัทคาดว่า การดำเนินงานส่วนที่เหลือจะแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2569

จากความคืบหน้าดังกล่าว ความเสี่ยงด้านการขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมจึงมีแนวโน้มลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทจะยังคงติดตามและประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมาย และสามารถรองรับการให้บริการแก่ผู้ประกอบการภายในนิคมได้อย่างเหมาะสมต่อไป

5) ความเสี่ยงจากความล่าช้าในการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้ายะลา

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความล่าช้าในการก่อสร้างและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้ายะลา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแผนการรับรู้รายได้ การเริ่มต้นจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (COD) ตลอดจนภาระต้นทุนทางการเงิน และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ความเสี่ยงดังกล่าวอาจมีสาเหตุจากหลายปัจจัย อาทิ ความล่าช้าในการก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักร ความเสี่ยงด้านการขนส่งอุปกรณ์หลัก ความพร้อมของระบบเชื่อมต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การทดสอบระบบ รวมถึงปัจจัยภายนอกอื่น ๆ ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท เช่น ภัยธรรมชาติ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของงานก่อสร้างเป็นรายสัปดาห์ การประสานงานอย่างต่อเนื่องกับผู้รับเหมาและผู้จัดหาอุปกรณ์หลัก การจัดทำแผนสำรองในกรณีเกิดความล่าช้า รวมถึงการกำหนดกรอบระยะเวลาการทดสอบระบบอย่างชัดเจน

ณ ปัจจุบัน โครงการมีความคืบหน้าในการก่อสร้างประมาณร้อยละ 85 ของแผนงานทั้งหมด โดยบริษัทมีกำหนดเริ่มดำเนินการทดสอบระบบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ทั้งนี้ คาดว่าโครงการจะสามารถเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ภายในปลายเดือนมีนาคม 2569 ตามแผนที่กำหนด อย่างไรก็ตาม บริษัทจะยังคงติดตามและประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการสามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามกรอบเวลางบประมาณ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่กำหนด

2.2.1.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน

1) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเงื่อนไขในสัญญาฉบับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทมีสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงิน ซึ่งมีเงื่อนไขกำหนดให้บริษัทย่อยนั้นๆ ต้องดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ และอัตราส่วนสภาพคล่อง ตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด หากบริษัทย่อยไม่สามารถรักษ้อัตราส่วนทางการเงินดังกล่าวได้ตามเงื่อนไข หรือไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่นๆ ของสัญญา บริษัทดังกล่าวก็อาจมีความเสี่ยงจากการถูกเรียกคืนเงินต้นบางส่วนหรือทั้งหมดในทันที ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและความสามารถในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทได้ขอผ่อนผันการดำรงอัตราส่วนทางการเงินซึ่งไม่เป็นไปตามที่สถาบันการเงินกำหนด จำนวน 3 สัญญา กับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องและได้รับหนังสือยินยอมจากสถาบันการเงินในการผ่อนปรนข้อกำหนดและเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สถาบันการเงินจะพิจารณาจากอัตราส่วนทางการเงินโดยอ้างอิงจากงบการเงินงวดสิ้นปีเป็นหลัก โดยสำหรับรอบงบการเงินประจำปี 2568

2) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทมีรายได้ที่เป็นเงินตราต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 50.58 ร้อยละ 49.82 และร้อยละ 38.70 ของยอดขายรวม ในปี 2566 - 2568 ตามลำดับ ที่มาของรายได้จากการส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศมาจากธุรกิจรับจ้างผลิต (OEM) และกลุ่มบริษัทจะมีการสั่งซื้อวัตถุดิบบางส่วนจากต่างประเทศมาใช้ในการผลิตด้วยเช่นกัน โดยบริษัทสั่งซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศคิดเป็น ร้อยละ 37.02 ร้อยละ 42.70 และร้อยละ 56.87 ของยอดซื้อวัตถุดิบรวม ในปี 2566- 2568 ตามลำดับ ถึงแม้ว่าบริษัทจะสามารถลดความเสี่ยงบางส่วนได้จากการสั่งซื้อวัตถุดิบที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งถือเป็นการป้องกันความเสี่ยงตามธรรมชาติ (Natural Hedge) ก็ตาม แต่กลุ่มบริษัทยังคงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยหากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีความผันผวนย่อมจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว จึงได้มีการติดตามการข่าวสารและความเคลื่อนไหวของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอย่างใกล้ชิด และมีนโยบายในการดูแลและป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดผลขาดทุนจากการอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตโดยนำเครื่องมือในการบริหารจัดการมาใช้ เช่น การบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายให้อยู่ในสกุลเงินเดียวกัน (Natural Hedge) หรือการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) หรือวิธีการป้องกันความเสี่ยงอื่นๆ ตามความเหมาะสมในแต่ละช่วงเวลา อย่างไรก็ดี บริษัทไม่มีนโยบายในการเก็งกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

2.2.1.3 ความเสี่ยงจากการบริหารและการจัดการ

1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มผู้บริหารระดับสูง

กลุ่มบริษัทมีการพึ่งพิงผู้บริหารระดับสูงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยเฉพาะ ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล (“ดร.สมชัยฯ”) ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร (CEO) และกรรมการของบริษัท ดร.สมชัยฯ เป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัทในปี 2547 และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและชิ้นส่วนยานยนต์ มากกว่า 40 ปี รวมถึงเป็นผู้เชี่ยวชาญที่เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิ ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ มาแล้ว ดังนั้น หาก ดร.สมชัยฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่บริหารงานกลุ่มบริษัทต่อไปได้ ก็อาจเกิดผลกระทบในทางลบกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการกระจายอำนาจและจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งคณะทำงานชุดต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้ทั้งผู้บริหารและพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพที่สามารถสืบทอดงานต่อจากผู้บริหารเดิมได้ รวมถึงมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในเชิงบริหารจัดการพร้อมปลูกฝังแนวความคิดในการเป็นเจ้าของกิจการภายใต้โครงการมินิเอ็มดี (Mini MD) ซึ่งได้จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง และกลุ่มบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถสรรหาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความสามารถที่เหมาะสม ที่สามารถสืบทอดตำแหน่งงานได้ในอนาคต ทั้งนี้ ในการสืบทอดตำแหน่งงานเมื่อตำแหน่งในระดับประธานกรรมการบริหารและ/หรือกรรมการผู้จัดการว่างลง หรือผู้ที่อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะจัดการให้ผู้บริหารระดับใกล้เคียงหรือระดับรองลงมาเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

2) ความเสี่ยงจากกรณีมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นในบริษัท มากกว่าร้อยละ 25

บริษัทมีกลุ่มครอบครัวไทยสงวนวรกุล ถือหุ้นจำนวนรวมทั้งสิ้นร้อยละ 35.0 ของทุนที่จดทะเบียนและจำหน่ายแล้วทั้งหมด หากกลุ่มครอบครัวไทยสงวนวรกุลรวมคะแนนเสียงเพื่อลงมติในที่ประชุมได้เกินกึ่งหนึ่งก็จะสามารถควบคุมเสียงข้างมากในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ โดยที่ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลและตรวจสอบเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

อย่างไรก็ดี บริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารอย่างชัดเจนและโปร่งใส และมีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นใหญ่ รวมถึงบุคคลที่มีความขัดแย้ง ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในการอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน นอกจากนี้ จากองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทำหน้าที่ตรวจสอบถ่วงดุลการตัดสินใจและการพิจารณาอนุมัติรายการต่างๆ ก่อนที่จะเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น จึงสามารถมั่นใจได้ว่าบริษัทมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างกรรมการที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่เป็นอิสระ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

2.2.2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหุ้นสามัญของบริษัท

การที่หุ้นของบริษัทจดทะเบียนและซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ไม่ได้เป็นการรับรองว่าตลาดการซื้อขายหุ้นของบริษัทจะดีขึ้น หรือสภาพคล่องของการซื้อขายหุ้นของบริษัทจะดีขึ้น แม้ว่าตลาดในการซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์จะดีขึ้นก็ตาม นอกจากนี้ราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมีแนวโน้มผันผวน เนื่องจากปัจจัยหลายประการ เช่น

- (1) นักวิเคราะห์เปลี่ยนแปลงประมาณการผลการดำเนินงานของบริษัท และคำแนะนำให้ซื้อหรือขาย หุ้นสามัญของ บริษัท ฯ
- (2) ภาวะเศรษฐกิจ ตลาดทุน การเมืองทั้งในและต่างประเทศ
- (3) ความผันผวนของผลการดำเนินงานรายไตรมาสของบริษัท ตามจริงหรือตามที่คาดการณ์
- (4) ข้อพิพาททางกฎหมายและการสอบสวนของหน่วยงานของรัฐ
- (5) ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- (6) การขาย หรือจะขายหุ้นเป็นจำนวนมากของผู้ถือหุ้นปัจจุบัน
- (7) การเข้ารับตำแหน่ง หรือลาออกจากบุคลากรที่สำคัญของบริษัท
- (8) การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- (9) ความเสี่ยงด้านอื่นๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

จากปัจจัยข้างต้นอาจส่งผลกระทบต่อผู้ลงทุนไม่สามารถซื้อขายหุ้นได้ในราคาที่ต้องการ แต่อย่างไรก็ดีทางบริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ลงทุนรับทราบข้อมูลเพื่อพิจารณาการตัดสินใจ

2.2.2.2 ความเสี่ยงจากนโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี และสำรองตามกฎหมายโดยพิจารณาจากงบการเงินรวมซึ่งบริษัทต้องมีกำไรสะสมในงบการเงินเฉพาะกิจการที่เพียงพอสำหรับจ่ายเงินปันผลนั้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้น่าปัจจัยต่างๆ มาประกอบการพิจารณา เช่น ผลการดำเนินงานในอนาคต ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง แผนการขยายงาน และภาวะทางเศรษฐกิจ เป็นต้น ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นหรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล การจ่ายเงินปันผลดังกล่าว มีโอกาสเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์โอกาส และการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งหากบริษัทมีความจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจ การลงทุนโครงการในอนาคต หรือเกิดเหตุการณ์ที่เชิงลบต่อกระแสเงินสดของบริษัท อาจส่งผลต่อการพิจารณาจ่ายปันผลต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายในการจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท เอส เอ็น ซี มีความมุ่งมั่นเรื่องการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างนวัตกรรม มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้กับตนเอง องค์กร ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป้าหมายความยั่งยืนของการดำเนินกิจการ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล

เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการจัดการความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม รวมถึงได้นำแนวปฏิบัติมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจ

กลยุทธ์หลักด้านความยั่งยืนในการขับเคลื่อนองค์กร



ปรัชญาในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน SNC-3Cs

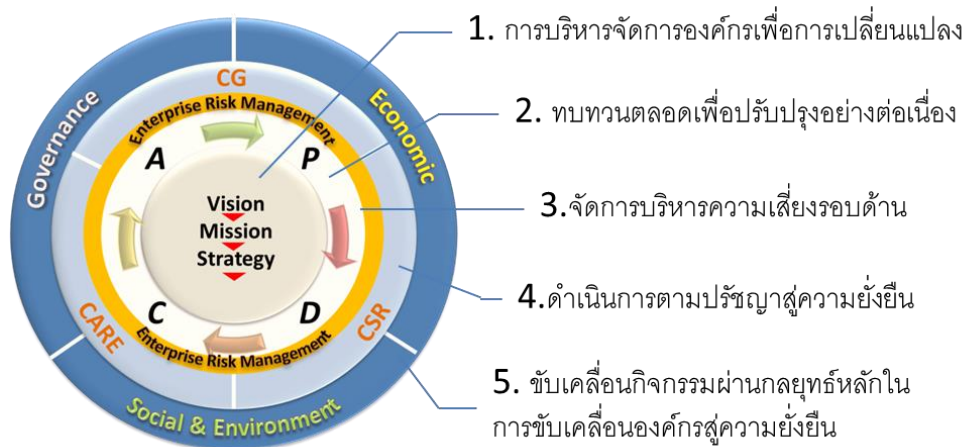
การดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จะต้องสร้างสมดุลกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยมีหลักในการดำเนินธุรกิจดังนี้

CG บริหารภายใต้หลักบรรษัทภิบาล

CSR ความมุ่งมั่นในการดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วนตลอดกระบวนการ

Care การดำเนินธุรกิจด้วยความห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อม และการดำรงชีวิต

กระบวนการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่ความยั่งยืน



กรอบการดำเนินงานของบริษัทสู่ความยั่งยืน



บริษัทมีการวางแผนทางกรอบการดำเนินงานของบริษัท โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และกลยุทธ์ (Strategy) ที่สอดคล้องกัน มีการพิจารณาประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญจากดำเนินธุรกิจร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วน ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ซึ่งได้ข้อมูลจากการประชุมหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาวิเคราะห์ลำดับความสำคัญในการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยระบุระดับผลกระทบต่อองค์กรในด้าน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม พร้อมกับระดับผลกระทบต่อความสนใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Materiality Matrix) หลังจากนั้นกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ พร้อมระบุเป้าหมายในแต่ละมิติ ได้แก่ 1. การบริหารจัดการด้าน เศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient Economic) 2. ผลกระทบและการจัดการทางด้านสังคม (Social Impact) และ 3. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Go Green Environment) ทั้งนี้บริษัทมีการกำหนดแผนงานและกิจกรรม การประเมินผล

และควบคุม เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สร้างมูลค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการควบคุมตามแนวทางบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร



บริษัทนำแนวปฏิบัติด้านความความยั่งยืนของกิจการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวมมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจ ดังนี้

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมุ่งมั่นประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอ และมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้ รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยไม่เรียกร้องหรือรับผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่ชอบธรรมจากลูกค้า และไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่บริษัทได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่จะเป็นการเปิดเผยตามหน้าที่หรือกฎหมาย

(1.1) การแข่งขันที่เป็นธรรม

- บริษัทส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม
- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจู่โจมจ้างให้แก่งการและพนักงานของกลุ่มคู่แข่ง เป็นต้น
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของกลุ่มคู่แข่ง ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

(1.2) การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในกลุ่มค้า

- ปฏิบัติกับคู่ค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน
- คัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา
- มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
- ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือคู่ค้าที่มีมาตรฐาน มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากล

(1.3) การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน

- บริษัทจะไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าของบุคคลอื่นโดยเด็ดขาด
- พนักงานของบริษัท มีหน้าที่รักษาความลับทางการค้า วิธีประกอบธุรกิจที่เป็นความลับ ไม่ว่าจะเป็นของบริษัท ลูกค้า หรือคู่ค้า
- พนักงานของบริษัท ต้องใช้คอมพิวเตอร์เพื่อประโยชน์ในการทำงาน ไม่ใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดกฎหมายศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี
- พนักงานของบริษัทต้องใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ห้ามติดตั้งและใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ไม่ถูกต้องในบริษัทโดยเด็ดขาด

(1.4) การเกี่ยวข้องกับการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ

- บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุน หรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง หมายถึง การสนับสนุนทั้งที่เป็นตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินให้แก่พรรคการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง การสนับสนุนที่มิใช่ตัวเงินจะรวมถึงการให้ยืมหรือบริจาคอุปกรณ์ ให้บริการด้านเทคโนโลยีโดยไม่คิดค่าบริการ รวมทั้งการสละเวลาทำงานของพนักงาน
- ในกรณีที่บริษัทมีความประสงค์ที่จะให้การสนับสนุนทางการเมือง เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย การสนับสนุนดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือกระทำไปด้วยความคาดหวังที่จะได้รับการปฏิบัติตอบแทนเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ในการสนับสนุนจะต้องจัดทำหนังสือขออนุมัติ ระบุชื่อผู้รับการสนับสนุนและวัตถุประสงค์ของการสนับสนุนพร้อมแนบเอกสารประกอบทั้งหมด เสนอให้ประธานกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ
- พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงาน หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมือง หากเข้าร่วมจะต้องพึงระมัดระวังการดำเนินการใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทได้ให้การสนับสนุนหรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองใดพรรคหนึ่ง

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจให้ถูกต้อง มีความโปร่งใสด้วยเช่นกัน พร้อมกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะที่ถูกต้องในทุกระดับ จัดให้มีการตรวจสอบถ่วงดุล และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยบริษัทได้ประกาศใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

และให้ถือเป็นระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นความร่วมมือของ 8 องค์กรชั้นนำ อันได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หอการค้าไทย หอการค้าร่วมต่างประเทศในประเทศไทย (JFCCT) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สภาธุรกิจตลาดทุนไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2557 และได้ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิก CAC เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยบริษัท ได้ผ่านการต่ออายุการรับรองเรื่อยมาทุก ๆ 3 ปี

3) การเคารพลีขิธิมมนุษยชน

บริษัทมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

ทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและการปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และปฎิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

ในการนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในบริษัทและระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ โดยเคารพลีขิธิมมนุษยชน และนำหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชนไปปรับใช้ โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงการเคารพลีขิธิมมนุษยชน การให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ อันประกอบด้วย

- การเคารพลีขิธิในการเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining)
- เสรีภาพในการสมาคม (Freedom of association)
- การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม (Equal remuneration)
- การไม่เลือกปฏิบัติ (Non-Discrimination)
- การต่อต้านการคุกคามทางเพศและการคุกคามรูปแบบอื่นๆ (Anti-sexual harassment and other forms of harassment)
- การต่อต้านการค้ามนุษย์ (Human trafficking)
- การต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก (Anti-forced labor and Child labor) และสิทธิอื่นๆ (Other rights) ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ได้แก่ เด็ก ผู้พิการ สตรีชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือก และผู้สูงอายุ ในทุก ๆ กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพลีขิธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

แนวทางการปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด การละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กอย่างผิดกฎหมาย สอดส่องไม่ให้นุทนาการใดถูกหลอกลวง ถูกบังคับใช้แรงงานเป็นทาส หรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และการให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร (Executives) พนักงาน (Employees) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
5. จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทผ่านทางผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับผิดชอบตามที่บริษัทกำหนด
6. พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยง และผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงขององค์กร
7. ช่วยกันสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยขอความร่วมมือให้ผู้พบเห็นรายงานการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
8. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่บริษัท กำหนดไว้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทที่มุ่งมั่นจะสร้างแนวทางปฏิบัติของบริษัท และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจกับบริษัท ร่วมกันดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ

4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน โดยผู้บริหารยึดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความยุติธรรม สนับสนุนการสร้างศักยภาพเพื่อเพิ่มความก้าวหน้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณที่พนักงานพึงปฏิบัติ จัดให้มีการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพการทำงานที่ยุติธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาเพื่อก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมทั้งมีการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติต่อกันด้วยความสุจริตใจ รับฟังข้อคิดเห็นของผู้อื่น รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล โดยบริษัทได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร อันจะเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือมีความสำคัญสูงสุดในการดำเนินธุรกิจที่จะทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป ทั้งนี้บริษัทจะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ เช่น ไม่บังคับใช้แรงงานโดยที่ไม่ได้สมัครใจ ไม่บังคับใช้แรงงานด้วยบทลงโทษ ไม่เรียกเก็บเงินหรือยึดเอกสารประจำตัว เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็ก เช่น ไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายในแต่ละประเทศ ไม่จ้างงานแรงงานเด็กให้ทำงานที่ไม่ปลอดภัย และเป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ ตามกฎหมายแต่ละประเทศ รวมถึงไม่จ้างงานแรงงานเด็กให้ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด

5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

- (5.1) ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
- (5.2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าและบริการ
- (5.3) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้ประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (5.4) ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจโดยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้จัดให้มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- (6.1) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบควบคุมการดำเนินงานของธุรกิจเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกินกว่ามาตรฐานกำหนด รับผิดชอบและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสมดุล
- (6.2) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเอง ร่วมมือกับรัฐ และชุมชน ตลอดจนเคารพขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นบริเวณที่องค์กรจัดตั้งอยู่
- (6.3) ประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและควบคุม การปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามมาตรฐาน รวมถึงมีนโยบายและมาตรการลดการเกิดของเสีย และจัดให้มีการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นด้วยวิธีการที่เหมาะสม

(6.4) ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6.5) ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท การใช้ทรัพยากรไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการติดตั้ง Solar Rooftop บนหลังคาโรงงานของบริษัท โดยมีเป้าหมายระยะยาวคือ ลดปริมาณคาร์บอนลง 2,000 ตันคาร์บอน

7) การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทมีแนวทางที่จะปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนและอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และร้องเรียน กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของของบริษัทโดยผ่านช่องทางที่ระบุไว้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น การบริจาคหน้ากากอนามัยที่ผลิตเป็นผู้ผลิตให้กับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดที่ตั้งบริษัทและจังหวัดข้างเคียง ร่วมพัฒนาที่อยู่อาศัยของผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนร่วมกับภาครัฐ การก่อสร้างอาคาร โรงพยาบาลเพื่อรองรับผู้ป่วยในยามที่เกิดวิกฤติโรคระบาดเพื่อช่วยบรรเทาผู้ที่ได้รับผลกระทบ และอาคารสถานที่ยังคงเปิดให้บริการตามปกติถึงปัจจุบัน โครงการมอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาทั้งในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษากับนักเรียนและนักศึกษาที่ต้องการที่บริษัทได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

8) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม

การพัฒนานวัตกรรมให้มีความเข้าใจในเทคโนโลยีและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและอุตสาหกรรมจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร บริษัทมีกลยุทธ์และแนวทางสำหรับการขับเคลื่อนองค์กร ดังนี้

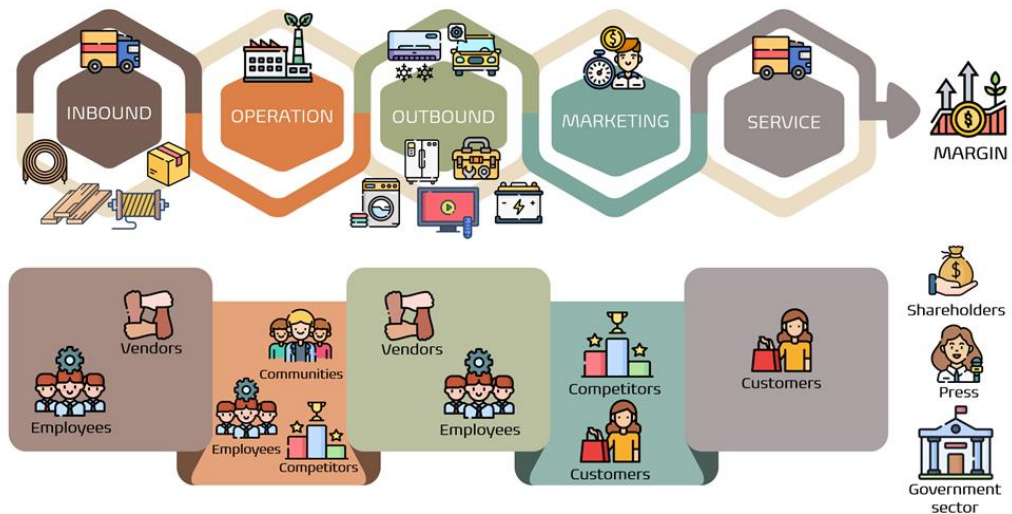
(8.1) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเป็นผู้ผลิตและผู้ใช้เทคโนโลยี โดยให้มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคลากรที่มีประสบการณ์กับบุคลากรที่มีเทคโนโลยี บริษัทให้ความสำคัญในการสร้างบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร โดยบริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้เฉพาะทางเชิงลึก (Skills and Knowledges) ในแต่ละหน่วยงานโดยเน้นให้มีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้ที่มีความรู้เชิงหลักการ และผู้ที่มีประสบการณ์ หลังจากการฝึกอบรมในห้องเรียนและการฝึกฝนหน้างานกับเครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย จะมีการทดสอบเพื่อประเมินผลเทียบกับผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Indicators/ KPI) เก็บเป็นข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ ต่อยอดความสามารถของพนักงาน (Radar Chart) ทั้งหน่วยงานฝ่ายผลิตและฝ่ายสนับสนุน โดยในปัจจุบันได้พัฒนาระบบเพื่อต่อยอดให้ผลตอบแทนหรือรายได้ของพนักงานสะท้อนกับความสามารถและประสิทธิภาพการทำงานที่เกิดขึ้นจริงของพนักงานเป็นรายบุคคล เรียกว่า ระบบ Income per Head ซึ่งบริษัทเชื่อว่าจะก่อให้เกิดความยุติธรรมในการจัดสรรรายได้ เนื่องจากมีการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณอย่างเป็นระบบและชัดเจนร่วมกับการประเมินผลในมิติอื่นๆ

นอกจากการฝึกอบรมภายในองค์กร บริษัทสนับสนุนการจัดหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษา ทั้งระดับ อาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย หลักสูตรระยะสั้น (Short Course) หลักสูตร ประกาศนียบัตร (Non-degree) รวมถึงการรับนักศึกษา ปวส.เข้ามาฝึกอบรมในบริษัทและโรงงาน ทำงาน แบบมีรายได้ ระหว่างภาคการศึกษา และจัดให้มีโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยในระดับปริญญาตรี และ ปริญญาโท โดยเนื้อหาวิชาได้ถูกพัฒนาร่วมกันระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการซึ่งเป็นความรู้ เชิงลึกอันสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงใน อนาคต

- (8.2) การประยุกต์และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เป็นไปตามทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กร ภายใต้กรอบแนวคิด ARAI ซึ่งคือการ ประยุกต์ใช้ระบบอัตโนมัติ (Automation) หุ่นยนต์ (Robot) กับสายการผลิตและ หน่วยงานสนับสนุนอื่นในองค์กร รวมถึงต่อยอดปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ที่พัฒนาขึ้นมา เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างเครื่องจักรและระบบ สามารถสั่งการและควบคุมได้ในระยะไกล (Internet of Things)
- (8.3) การนำเทคโนโลยีข้อมูล (Big DATA) มาใช้ในการบริหารและตัดสินใจ บริษัทมีการบริหารจัดการเก็บข้อมูล เชิงระบบ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลทางการผลิต ข้อมูลจากฝ่ายสนับสนุน ที่มีจำนวนมากจากแต่ละบริษัท ย่อยแต่ละธุรกิจมารวบรวมไว้ เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์แผนธุรกิจที่ดำเนินอยู่ เป็นข้อมูลที่สามารถ นำมาใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานหรือเพิ่มผลผลิต รวมถึงการใช้เพื่อ หาโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยในปัจจุบัน บริษัทเริ่มจากการเก็บตัวเลขผลการผลิตจำนวนมากอย่างละเอียด นำมาวิเคราะห์ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการผลิตได้เป็นรายวัน สามารถรู้ต้นทุนการผลิต และ ความสามารถในการทำกำไร เพื่อที่จะนำไปต่อยอดเป็นอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ โดยทั้งนี้สามารถ นำมาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลตอบแทนที่หน่วยงานนั้นๆ พึงได้รับอย่างเหมาะสมยุติธรรม ตาม ผลงานและผลประกอบการ
- (8.4) การสร้างให้เป็นองค์กรเทคโนโลยี ทั้งในด้านการผลิต กระบวนการ และการบริการ จากกลยุทธ์ที่เน้นการ สร้างทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งหวังให้เกิดการสร้างเทคโนโลยีขึ้นมา บริษัทมีการจัดสรรงบประมาณในการ ลงทุน ค้นคว้า พัฒนา จนถึงซ่อมสร้าง และติดตั้งเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตสินค้าที่เกี่ยวข้องที่มี เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากการใช้งานจริง ตลอดจนการพัฒนาสายการผลิตและผลิตภัณฑ์ การ บริการร่วมกับลูกค้า มุ่งเน้นสินค้าที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ARAI Academy โรงงานที่เป็น แหล่งเรียนรู้เชิงปฏิบัติการครบทุกขั้นตอนกระบวนการผลิต หรือการทำงานที่ใช้อยู่จริงในแต่ละธุรกิจได้ ถูกก่อสร้างขึ้นเรียบร้อยแล้วในปี 2565 และได้เปิดใช้ให้พนักงานได้เข้ามาฝึกอบรมลักษณะการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตามกระบวนการทำงานเพื่อความปลอดภัยสูงสุด เป็นแหล่งทบทวนความรู้ และต่อยอดทักษะ เดิมด้วยเทคโนโลยีที่ช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสินค้าที่ถูกผลิตขึ้นบนสายการผลิตใน ARAI Academy เป็นการผลิตสินค้าที่นำไปส่งมอบให้ลูกค้าจริง

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความยั่งยืนของบริษัทเพื่อให้การดำเนินธุรกิจร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปอย่างเกื้อกูลจึงได้กำหนดวิธีการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพิจารณาประเด็นที่สำคัญไว้ ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	แนวทางปฏิบัติ
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีการประชุมหน้าแถว (Morning Talk) กับพนักงานในทุกเช้าวันจันทร์ หรือเปิดงานวันแรกหลังจากวันหยุดยาว กิจกรรมต่างๆของบริษัท ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการที่ดี มีความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับการเติบโตในอาชีพการงาน คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้เติบโตตามสายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถของพนักงาน และเปิดโอกาสให้เรียนรู้ทักษะใหม่เพื่อต่อยอดองค์ความรู้เดิม เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตในการทำงาน เช่น การเข้าร่วมคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สถานที่ทำงานที่สะดวก เอื้อต่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพปลอดภัย และสะอาด

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	แนวทางปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญประจำปี รายงานประจำปี กิจกรรมนักลงทุนพบผู้บริหารรายไตรมาส กิจกรรม Company Visit การร่วมงาน Road show 	<ul style="list-style-type: none"> ผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลที่ทันต่อเหตุการณ์ สม่ำเสมอ เท่าเทียม และเพียงพอต่อการตัดสินใจลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามนโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นถูกต้องตามความจริงตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารตามแผนงาน การพบปะลูกค้าในแต่ละสัปดาห์ และในแต่ละเดือน การเข้าพบของลูกค้าในวาระต่างๆ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> สินค้ามีคุณภาพและจัดส่งตรงตามเวลาในราคาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องตลอดจนร่วมดำเนินธุรกิจบนหลักความไว้วางใจและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ให้ความสำคัญลูกค้าในฐานะพันธมิตร โดยปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อสร้างความเชื่อถือพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
สังคมชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> รับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน การมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนตามแผนงานของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคม สนับสนุนกิจกรรมที่สร้างมูลค่าของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการเพื่อชุมชนให้การสนับสนุนในด้านอาชีพ การศึกษา และอื่นๆ ตามโอกาส ติดตามดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคมชุมชน
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์ การประชุมร่วมกับคู่ค้าตามแผนงานบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การคัดเลือกที่เป็นธรรมและโปร่งใส เงื่อนไขการชำระเงินเป็นที่ยอมรับ 	<ul style="list-style-type: none"> คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	แนวทางปฏิบัติ
			<ul style="list-style-type: none"> ●มีส่วนร่วมและสนับสนุนในกิจกรรม ●สร้างสรรค์ของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง ●ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม
คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินงานทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจู่โจมชิงไหวให้แก่กรรมการและพนักงานของคู่แข่ง ● ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้ายบิดเบือนจากความจริง
หน่วยงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดส่งรายงานให้กับหน่วยงานราชการ ● การเข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ● จ่ายภาษีและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด
สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมนักลงทุนพบผู้บริหารรายไตรมาส ● กิจกรรม Company visit ● การสัมภาษณ์ตามสื่อต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ถูกต้องรวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกแขนงอย่าง เป็นธรรมและเท่าเทียม

การบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2568 นี้ บริษัทมีการวิเคราะห์ และตั้งเป้าหมายของการบริหารจัดการองค์กรทางด้านเศรษฐกิจ 3 เรื่องหลัก อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- 1.การพัฒนาบุคลากรและปรับเปลี่ยนสายการผลิตเข้าสู่เทคโนโลยีอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมยุค 4.0
- 2.พัฒนาระดับความพึงพอใจของลูกค้าทุกรายสู่ระดับ A วางแผนแนวทางในการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าอย่างเป็นระบบ
3. รวบรวมเรียนจากการทุจริตคอร์รัปชันในสายโซ่อุปทานเป็นศูนย์

การจัดการนวัตกรรม

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี บริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ปี 2025 เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนองค์กรรองรับการแข่งขันสู่ความยั่งยืนในอนาคตไว้ดังนี้



ตั้งแต่ปี 2560 บริษัทเริ่มด้วยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างบุคลากรให้มีความเหมาะสม และมีความพร้อมเพื่อที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาต่อยอดเรื่องการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบเพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพที่มีความจำเป็นในสายงาน (Hard skills) ไปพร้อมกับทักษะที่เกิดจากการใช้ประสบการณ์ คิดวิเคราะห์ (Soft skills) แก่บุคลากร และดำเนินการต่อเนื่องในการจัดโครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจ เป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานธุรกิจในอนาคตภายในปี 2561 โดยในปี 2562 บริษัทดำเนินการธุรกิจโดยมุ่งเน้นการทำตลาดกับลูกค้าใหม่ควบคู่ไปกับการรักษาลูกค้าเดิม และในปี 2563-2568 บริษัทตั้งเป้าที่จะพลิกโฉมการดำเนินงานทุกผ่านส่วนให้เข้าสู่อุตสาหกรรมยุค 4.0 เพื่อการเจริญเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน

การพัฒนาสายการผลิต

วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่า "บุคลากร" คือองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนเทคโนโลยี (People-Centric Technology) มากกว่าเพียงการจัดซื้อจากภายนอก ผู้บริหารระดับสูงจึงมุ่งมั่นส่งเสริมการยกระดับทักษะ (Upskilling & Reskilling) เพื่อให้พนักงานสามารถสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กรด้วยตนเอง ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานผ่านการสร้างโอกาสในการแสดงศักยภาพและรายได้ที่มั่นคง

ความก้าวหน้าและการลงทุนในปี 2568

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เดินหน้าเพิ่มขีดความสามารถด้านการผลิตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการบูรณาการระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่ขยายตัว โดยเน้นการรักษามาตรฐานคุณภาพและความพึงพอใจสูงสุด การนำเทคโนโลยีมาใช้ไม่เพียงแค่เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แต่ยังมุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยในที่ทำงาน ลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรืออันตราย

(IIoT) เชื่อมต่อกับสายการผลิต เพื่อให้สามารถรับรู้ข้อมูลในทันที (Real time) และสามารถนำข้อมูลในการวิเคราะห์ตัดสินใจ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้แม่นยำมากขึ้น หรือ หน่วยงานบัญชีการเงิน หน่วยงานจัดซื้อ ซัพพลายเชน ได้มีการนำระบบ Robotic Process Automation (RPA) มาปรับใช้กับงานเอกสารที่ทำซ้ำ งานที่ใช้เวลาจากปริมาณข้อมูลที่มีมาก และงานที่อาจเกิดจากความผิดพลาดของบุคคล (Human error)



การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่ระบบอัตโนมัติและการบริหารจัดการการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมุ่งมั่นยกระดับกระบวนการผลิตสู่ ระบบอัตโนมัติ โดยขยายแนวคิดนี้ไปยังทุกสายการผลิต อาทิ สายการผลิตชิ้นรูปโลหะ ที่ได้นำหุ่นยนต์ที่พัฒนาขึ้นภายในบริษัทมาเชื่อมต่อกับเครื่องจักรในกระบวนการผลิต รวมถึงการนำหุ่นยนต์มาใช้กับเครื่องฉีดพลาสติก และสายการผลิตในธุรกิจรับจ้างประกอบ เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้นวัตกรรมเหล่านี้เกิดจากองค์ความรู้ของบุคลากรในองค์กรที่สามารถนำไปใช้ได้จริง

นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง ทักษะ ความรู้ และความสามารถทางเทคโนโลยี ให้กับพนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในนวัตกรรมใหม่ ๆ และสามารถปรับตัวเข้ากับทุกการเปลี่ยนแปลงได้อย่างราบรื่น อันเป็นรากฐานสำคัญในการก้าวสู่ อุตสาหกรรม 4.0

ผลลัพธ์จากการนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์มาปรับใช้

การบูรณาการหุ่นยนต์เข้ากับเครื่องจักรที่รองรับระบบอัตโนมัติช่วยเพิ่มทั้ง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการผลิต อย่างเห็นได้ชัด โดยพบว่า:

1. ความเร็ว ความแม่นยำ และความสม่ำเสมอในการผลิตเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันสามารถควบคุมต้นทุนได้ดียิ่งขึ้น
 2. ต้นทุนบริหารจัดการลดลง จากการลดความสูญเสียในกระบวนการผลิต
 3. ความปลอดภัยในการทำงานสูงขึ้น ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในโรงงาน
 4. การพัฒนาแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถฝึกอบรมและหมุนเวียนตำแหน่งพนักงานได้ดียิ่งขึ้น
- ทำให้สามารถรองรับภาวะความต้องการแรงงานที่ผันผวนในแต่ละช่วงฤดูกาล

ทั้งนี้ บริษัทลงไว้ซึ่ง มาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ควบคู่ไปกับการสร้าง ความมั่นคงในการจ้างงาน ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

การวางแผนการผลิตอย่างแม่นยำผ่านระบบจำลองการผลิต

บริษัทให้ความสำคัญกับการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ โดยนำ Manufacturing Simulation มาใช้วิเคราะห์ข้อจำกัดของทรัพยากรการผลิตทั้ง 4 ด้าน (Productive Resources) เพื่อช่วยให้สามารถ:

1. เข้าใจภาพรวมของกระบวนการผลิต
2. ประเมินความเหมาะสมของแผนการผลิต
3. วิเคราะห์ความเสี่ยงและบริหารต้นทุนได้อย่างแม่นยำ

การติดตามและตรวจสอบกระบวนการผลิตผ่าน SNC-MES System

ปัจจุบัน บริษัทได้นำระบบ SNC-MES System ที่พัฒนาขึ้นมาใช้ในหลายกลุ่มธุรกิจ เพื่อเสริมศักยภาพด้านการผลิต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 3 ประการ:

1. ควบคุมและตรวจสอบสถานะการผลิตแบบเรียลไทม์
 - ติดตามทรัพยากรการผลิตทุกคำสั่งซื้อ
 - วัดประสิทธิผลของเครื่องจักร (Overall Equipment Effectiveness: OEE) เพื่อให้เป็นไปตามแผนงาน
 - บริหารการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต
2. ตรวจสอบการใช้พลังงานทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา
 - วิเคราะห์ประสิทธิภาพของอัตราส่วนพลังงานที่ใช้ต่อผลผลิต (Energy Efficiency)
3. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาที่อาจกระทบต่อการผลิต
 - ตรวจสอบพารามิเตอร์วิกฤติของเครื่องจักร
 - ลดความเสี่ยงของการหยุดชะงักที่ไม่คาดการณ์ (Machine Breakdown)
 - วางแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance: PvM) และเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance: PdM)
 - บริหารจัดการอะไหล่เพื่อรองรับการซ่อมบำรุงแบบทันที (Corrective Maintenance: CM)

ผู้นาคนวัตกรรมและยั่งยืน

การขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติและระบบอัจฉริยะไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แต่ยังเสริมสร้างขีดความสามารถของพนักงานให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง องค์กรจึงสามารถบริหารจัดการแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการผลิตได้อย่างยั่งยืนในยุคอุตสาหกรรม 4.0

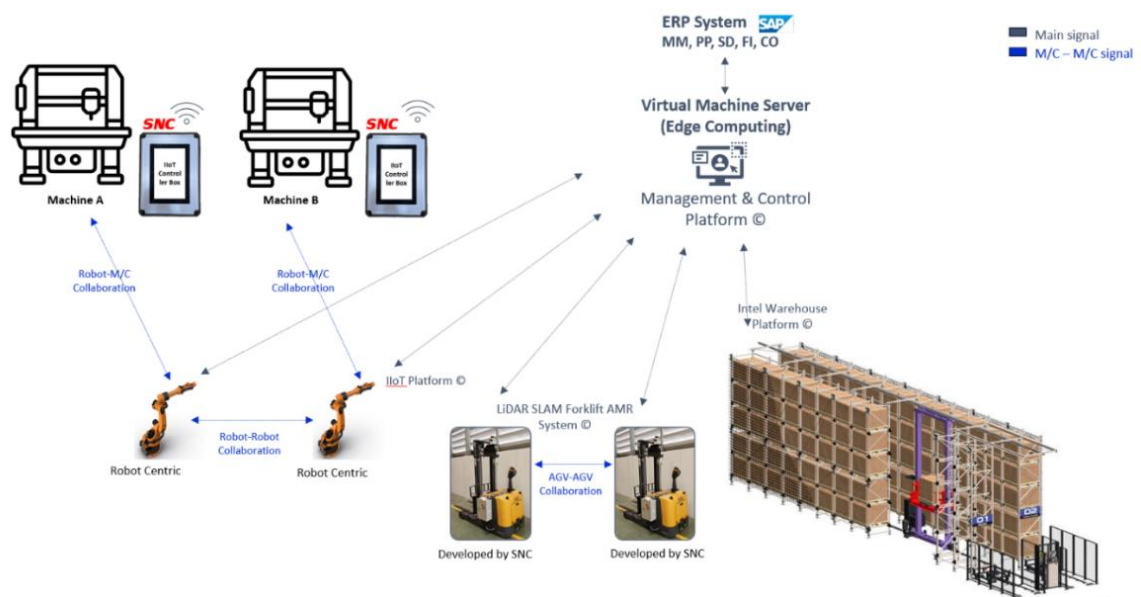
ในปี 2568 บริษัทมุ่งเน้นผลักดันการเปลี่ยนแปลงด้านนวัตกรรม เพื่อนำองค์กรก้าวเข้าสู่ยุคแห่งการปฏิวัติอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยบูรณาการระบบการผลิตเข้ากับเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในรูปแบบ "The Internet of Things (IoT)" ทำให้ห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดสามารถเชื่อมต่อกันบนโลกดิจิทัลได้อย่างสมบูรณ์ โดยจากการที่บริษัทได้มีการจัดตั้ง บริษัท 99IS ในปี 2567 ซึ่งมุ่งเน้นการคิดค้นนวัตกรรมและพัฒนาสายการผลิตให้เป็น ระบบอัตโนมัติ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการผลิต ตัวอย่างโครงการสำคัญ ได้แก่

กล่องอุปกรณ์ไอโอที (IIoT Controller Box): นวัตกรรมเพื่อการผลิตอัจฉริยะ

จากการที่บริษัทได้พัฒนา Industrial Internet of Things (IIoT) อย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของการผลิต พร้อมลดข้อจำกัดในกระบวนการผลิต โดยสร้างระบบ ข้อมูลแบบเรียลไทม์ ที่ช่วยให้สามารถวิเคราะห์ ควบคุม และดำเนินการผลิตได้อย่างแม่นยำ สอดคล้องกับแผนธุรกิจ

เนื่องจากบริษัทดำเนินการผลิตสินค้าหลากหลายประเภท โดยแต่ละประเภทมีคุณสมบัติและข้อจำกัดของเครื่องจักรที่แตกต่างกัน บริษัทจึงได้พัฒนา IIoT Controller Box ซึ่งเป็นอุปกรณ์อัจฉริยะที่ประกอบด้วย ชุดควบคุมสัญญาณและเซ็นเซอร์ สามารถเชื่อมต่อกับเครื่องจักรทุกประเภทภายในบริษัท ทำหน้าที่เป็น อุปกรณ์กลาง ในการรับส่งข้อมูลไปยังแพลตฟอร์มต่าง ๆ ช่วยให้สามารถบูรณาการข้อมูลการผลิตได้อย่างเป็นระบบ

การพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวเป็นก้าวสำคัญในการเพิ่มศักยภาพขององค์กร ให้สามารถปรับตัวและเติบโตไปพร้อมกับอุตสาหกรรมยุคใหม่ รองรับความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่อุตสาหกรรม 4.0 อย่างแท้จริง



การขยายผลนวัตกรรม IIoT และการเปลี่ยนผ่านสู่คลังสินค้าอัจฉริยะ (Intelligent Warehouse)

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยนวัตกรรม IIoT Controller Box บริษัทประสบความสำเร็จในการพัฒนาและติดตั้งอุปกรณ์ IIoT Controller Box ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ออกแบบและผลิตขึ้นภายในองค์กร (In-house Innovation) เพื่อทลายข้อจำกัดในการเชื่อมต่อข้อมูลระหว่างเครื่องจักรที่แตกต่างกัน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้ :

การขยายผลการติดตั้ง : ในปี 2568 บริษัทได้ขยายการติดตั้งระบบไปยัง กลุ่มธุรกิจพลาสติก ต่อเนื่องมาจากความสำเร็จใน กลุ่มธุรกิจ Sheet Metal (ติดตั้งแล้วกว่า 100 ชุดในปี 2567) และ กลุ่มธุรกิจทองแดง (ติดตั้งแล้ว 120 ชุดในปี 2566)

การลงทุน : ลดภาระค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออุปกรณ์ IIoT จากต่างประเทศหรือห้องตลาดที่มีราคาสูง

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน : การรับส่งข้อมูลแบบ Real-time ช่วยให้การควบคุมกระบวนการผลิตมีความเสถียรลดความเสี่ยงจากการขัดข้องของเครื่องจักร (Downtime) และเพิ่มความยืดหยุ่นในการปรับตั้งค่าระบบตามความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป

การบริหารจัดการเชิงป้องกัน : ช่วยให้ทีมวิศวกรตรวจสอบสถานะเครื่องจักรได้ทันที นำไปสู่การวางแผนบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance) ที่มีประสิทธิภาพ ลดของเสีย และยกระดับคุณภาพการผลิตสู่มาตรฐานสากล

2. การยกระดับห่วงโซ่อุปทานด้วยคลังสินค้าอัจฉริยะ (Intelligent Warehouse) บริษัทได้ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านโลจิสติกส์ ผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการคลังสินค้าอัจฉริยะ (Intelligent Warehouse Platform) และการผลิตโครงสร้างคลังสินค้าอัตโนมัติด้วยตนเอง เพื่อมุ่งเน้นความแม่นยำ ความปลอดภัย และการลดต้นทุนการบริหารจัดการ โดยมีองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน :

ระบบอัตโนมัติ (Automation) : บูรณาการการทำงานของหุ่นยนต์หยิบสินค้า (Picking Robots), รถลำเลียงอัตโนมัติไร้คนขับ (AGVs), เทคโนโลยีเซ็นเซอร์ และระบบตรวจสอบผ่านกล้องอัจฉริยะ

โครงข่ายข้อมูล (IIoT Connectivity) : เชื่อมโยงอุปกรณ์อัจฉริยะทั้งหมด เพื่อติดตามตำแหน่งและสถานะของสินค้าคงคลังได้แบบ Real-time ทุกขั้นตอน

ระบบบริหารจัดการคลังสินค้า (WMS) : วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลสต็อกอย่างแม่นยำ ช่วยให้การตัดสินใจทางธุรกิจรวดเร็วและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

สถานะปัจจุบันและการขยายผล:

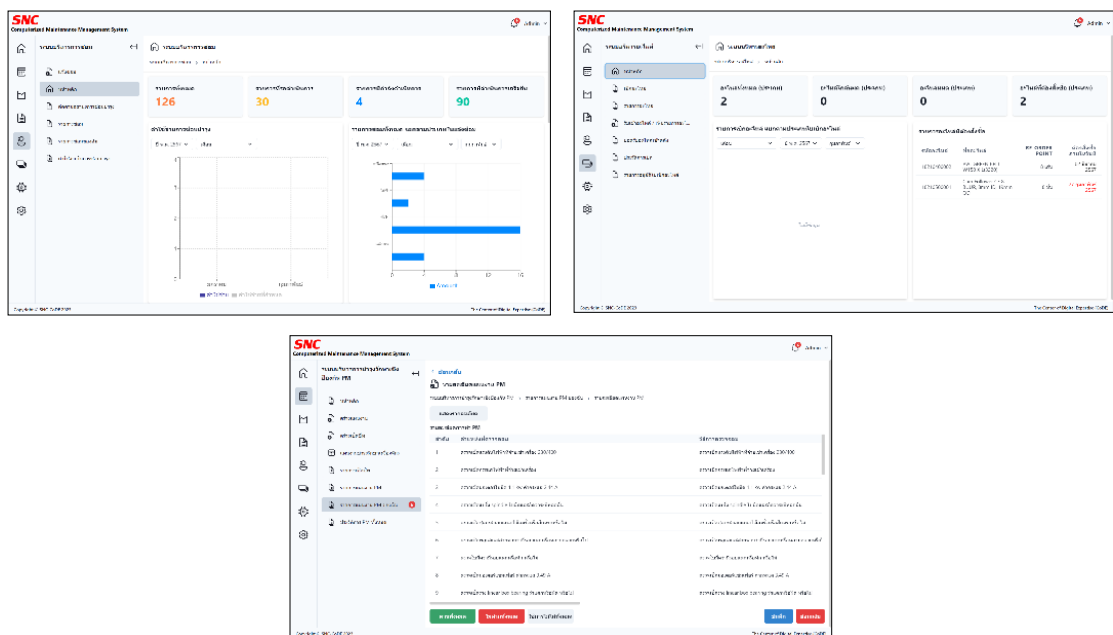
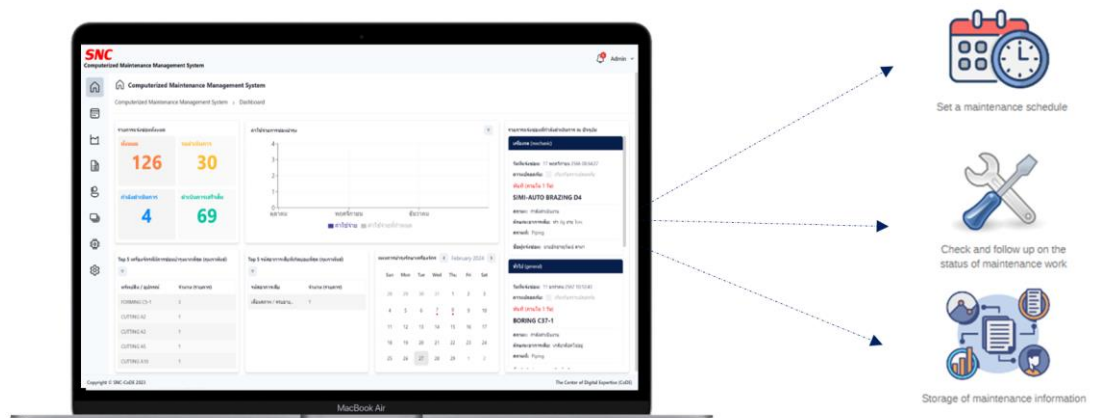
ปัจจุบันบริษัทได้ติดตั้งระบบคลังสินค้าอัจฉริยะรวม 3 พื้นที่ยุทธศาสตร์ ครอบคลุม กลุ่มธุรกิจ Piping และกลุ่มธุรกิจ Sheet Metal โดยในปี 2568 นี้ บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขยายผลการติดตั้งไปยัง กลุ่มธุรกิจพลาสติก เพื่อสร้างมาตรฐานการจัดการคลังสินค้าที่เป็นเลิศและยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร



แพลตฟอร์มการบริหารจัดการการซ่อมบำรุงเครื่องจักร (Computerized Maintenance Management System)

บริษัทได้นำแพลตฟอร์ม Computerized Maintenance Management System (CMMS) หรือ iCMMS© ที่ทางบริษัทพัฒนาขึ้นไปใช้ในกลุ่มธุรกิจต่างๆ ของบริษัทเพื่อลดการสูญเสียของรายได้ในช่วงเวลาที่เครื่องจักรหยุด โดยโปรแกรมนี้ถูกออกแบบมาเพื่อช่วยในการจัดการและควบคุมกิจกรรมด้านการบำรุงรักษาเครื่องจักร โปรแกรมนี้มี

ความสามารถที่หลากหลาย เช่น การวางแผนและกำหนดตารางการบำรุงรักษาล่วงหน้าเชิงป้องกัน (Preventive) และเชิงคาดการณ์ (Predictive) การตรวจเช็คและติดตามสถานะของงานบำรุงรักษา (Maintenance Status Tracking) การจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริหารจัดการอะไหล่สำรองที่สำคัญ (Critical Spare Part) เพื่อลดระยะเวลาในการหยุดของเครื่องจักร และลดการสูญเสียรายได้จากการหยุดของเครื่องจักรของบริษัท ทั้งนี้แพลตฟอร์มยังสามารถบริหารค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจที่ระบุไว้ในระบบ SAP ของแต่ละกลุ่มธุรกิจ



การพัฒนาทักษะของบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เพื่อให้พนักงานสามารถปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีได้ดียิ่งขึ้น บริษัทจึงได้ลงทุนสร้างอาคาร ARAI Academy ขึ้นมา ซึ่งเป็นอาคารสองชั้น ชั้นล่างเป็นสายการผลิตครบวงจร และชั้นสองเป็นห้องควบคุม ห้องเรียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในสายการผลิตที่ครบขั้นตอน ได้ลงมือปฏิบัติจริง ใช้งานเครื่องจักรที่ทันสมัย และลดอุบัติเหตุในการทำงานหน้างานจริง ภายในอาคารจะมีการฝึกอบรมทั้งหมด 5 หลักสูตรคือ ROBOT,

CNC, PLC, IIoT และ ERP เริ่มเปิดอบรมให้พนักงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ของปี 2564 และยังคงดำเนินการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน



โครงการต่อยอดการพัฒนาทักษะของบุคลากร

จากปณิธานของบริษัท “เอส เอ็น ซี พัฒนาคน คนพัฒนาสังคม” บริษัทได้ให้ความสำคัญกับ “คน” ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสร้างคน โดยกำหนดกรอบการดำเนินการไว้ 3 ประการคือสร้างคนเก่ง สร้างวัฒนธรรม และ สร้างความสุข เพื่อให้พนักงานมีความสามารถและเติบโตไปพร้อมกับองค์กรบนพื้นฐานจริยธรรมอันดีตามวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้และมีความสุขในการทำงานซึ่งจะนำมาซึ่งความผูกพันต่อองค์กรพร้อมที่จะทุ่มเททั้งแรงกายและแรงใจในการทำงานเพื่อความสำเร็จร่วมกัน นอกจากการจัดฝึกอบรมความรู้และทักษะของพนักงาน บริษัทยังให้ความสำคัญ และสนับสนุนทางการศึกษา โดยปัจจุบัน มีเด็กนักศึกษาที่อยู่ในโครงการนักเรียนทุนในปี 2568 ทั้งสิ้น 233 คน ดังภาพด้านล่าง

ระดับปริญญาโท		36 คน
	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำนวน 8 คน	
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 6 คน	
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน 3 คน	
	มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 1 คน	
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 18 คน	

โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมภายใน และภายนอก สรุปได้เป็นจำนวน ตามตารางด้านล่าง

ลำดับ	ผลิตภัณฑ์	สถานที่อบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม															รวม
			SAHP	SEREN	SCAN	IPC	MERQ	9915	YALA	HGC	IMP	CL	PRD	B2	MSPC	SNC2	SNC	
1	Intellect Smart Digital Solutions Day	โรงแรมโกลด์ ซิตี้ จังหวัดชลบุรี			2												2	
2	Boost Up Process & Innovation To Level Up Productivity	โรงแรมโกลด์ ซิตี้ จังหวัดชลบุรี		2	2												4	
3	Generative AI for Business	พฤกษาริมฝั่งชลธารรีสอร์ท									4						4	
4	การประชุมงานด้านระบบบริหารงาน	สถานีวิจัยเพื่อพัฒนาระบบชลประทาน															0	
5	การประชุมงานด้าน Supply Chain	สำนักงานชลประทานที่ 1 จังหวัดสมุทรสาคร							2	3	1				4		10	
6	Green Supply Chain Program in SATI	บริษัท SHARP													1		1	
7	การประชุมงานด้านงานวิจัยโครงการพัฒนาระบบชลประทาน (LIM)	Best Western Plus Wanda Grand Hotel							1	1	1				1	1	4	
8	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรม ทิวทิศน์							1	1	2						4	
9	หลักสูตรงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์การไฟฟ้า	โรงแรมรอยัล ชลบุรี							4	3							7	
10	TVP Activity "Theoretical Value Production"	สวนรุกขชาติ ชลบุรี													1	1	1	
11	เทคโนโลยีการเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตรของระบบชลประทาน	โรงแรมรอยัล ชลบุรี													3	6	6	
12	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	สำนักงานชลประทานที่ 1							1	1					2		2	
13	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี							1	2	1				1		5	
14	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านงานวิจัยด้านชลประทาน	โรงแรมรอยัล ชลบุรี				1	3	1									5	
15	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี								1							1	
16	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
17	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
18	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	บริษัท YAMAHA													1	1	1	
19	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
20	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
21	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
22	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
23	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
24	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
25	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
26	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
27	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
28	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
29	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
30	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
31	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management	โรงแรมรอยัล ชลบุรี															0	
32	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
33	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
34	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
35	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
36	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
37	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
38	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
39	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
40	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
41	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
42	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
43	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
44	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
45	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
46	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
47	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
48	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
49	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
50	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
51	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
52	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
53	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
54	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
55	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
56	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
57	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
58	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
59	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
60	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
61	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
62	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
63	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
64	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
65	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
66	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
67	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
68	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
69	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
70	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
71	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
72	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
73	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
74	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
75	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
76	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
77	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
78	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
79	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
80	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
81	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
82	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
83	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
84	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
85	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
86	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
87	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
88	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
89	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
90	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
91	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
92	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
93	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
94	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
95	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
96	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
97	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
98	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
99	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	
100	การประชุมผู้บริหารและบุคลากร Smart water technology management																0	

กอบรมภายนอก จำนวน 18 หลักสูตร โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมรวม 60 คน

ลำดับ	หลักสูตร	สถานที่อบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม													รวม			
			SAHP	SEREN	SCAN	IPC	MERQ	99IS	YALA	HGC	IMP	CL	PRD	B2	MSPC		SNC2	SNC	
อบรมภายใน																			
1	4M Change การเปลี่ยนแปลงตามลูกค้า	อาคาร 4 ชั้น 2				12												12	
2	9 Basic Needs	B1F2 SAHP	13															13	
3	9Ks - Action Plan	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling										19						19	
4	9Ss - Virus Inset Export	B12 - PIPE KIT			14													14	
5	Autobold For Vision	Line D1-CI										4						4	
6	Basic Process Power Plants	บริษัท เอเชียฟัสอาลา จำกัด							35									35	
7	Bending	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling			10	2					52	78						142	
8	Brazing	Line Brazing-CL/B1F7 Heat Exchanger/B7 OEM ASSEMBLY			37	2					52	77						168	
9	CNC (Basic)	B1F1	4	2	25	6												37	
10	CNC for Operator	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling										5						5	
11	CTPAT	อาคาร 8 INJECTION	125															125	
12	Cutting/Insert Domestic/ROBOT	B12 - PIPE KIT			14							15						29	
13	ERP (Basic)	B1F1		7														7	
14	ERP (Beginner)	B1F1		3	39	16												58	
15	Forming	Line Forming-CL										15						15	
16	IOT (Beginner)	B1F1	4	8	34	15												61	
17	ISO 45001 - 2018 (Requirements Implementation)	Zoom Online																2	
18	IT security awareness	ห้องฝึกอบรม โรงงาน 4000/โรงงาน IMP9000/อาคาร 8	3	13	23	9			2	1	59	35	27			17	11	200	
19	Jig / Mold	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2														48		48	
20	Machine	B12 - PIPE KIT/ห้องประชุม 2 โรงงาน B2			27											18		45	
21	Material	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2														49		49	
22	MES (Manufacturing Execution system)	ห้องประชุม อาคาร 8		28	5													33	
23	New supplier training	ห้องฝึกอบรม โรงงาน 4000									2		1				1	4	
24	OJT - ASSEMBLY B7	B7			606													606	
25	OJT - CLUBHOUSE	HGC								2								2	
26	OJT - COMPART	B5		12														12	
27	OJT - Heat Exchanger	B1F7			1													1	
28	OJT - INJECTION	B8		61														61	
29	OJT - IPC	B3				16												16	
30	OJT - SAHP	B1F2 SAHP	4															4	
31	OJT - Scan OEM QA/QC	B7			6													6	
32	OJT - Scan Sheet	B6			22													22	
33	OJT - TOOLBOX	B9			172													172	
34	Online Training via Microsoft Teams	โรงงาน IMP9000															3	3	
35	P.LC (Beginner)	B1F1		10	30	18												58	
36	POLC	อาคาร 5	1	8														9	
37	Quality Control	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2/อาคาร 4 ชั้น 2				2										37		39	
38	ROBOT (Basic)	B1F1										7						7	
39	ROBOT (Beginner)	B1F1	1	6	31	24												62	
40	Skills training	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2											15			17		32	
41	training Gauge R&R	อาคาร 4 ชั้น 2				7												7	
42	Training Skills (Brazing,Bending,Robot)	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling								46	40							86	
43	Update กฎหมายแรงงาน ปี 2568	Zoom Online	3	2	1													6	
44	WI Online	Line CL-CL			10	11			7			15						15	
45	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยผู้ปฏิบัติงาน	ห้องประชุม INJECTION/บริษัท เอเชียฟัสอาลา จำกัด			10	10												20	
46	ศูนย์เรียนรู้ด้านความปลอดภัย ESM (โรงงาน)	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2														18		18	
47	ศูนย์เรียนรู้การลดงาน ดึงดูดคนใหม่ได้ 1 เดือน 2568	Zoom Online	3	3	1						2	2	1				2	14	
48	การ Repack ชิ้นงาน	อาคาร 4 ชั้น 2				10												10	
49	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรช่างเชื่อมโลหะ	B8 INJECTION		5														5	
50	การใช้ JIG ประกอบงาน Part CHASSIS BASE	อาคาร 4 ชั้น 2				8												8	
51	การเชื่อมโลหะ Bending	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling									6	12						18	
52	การเชื่อมโลหะ CNC	Line CNC A B-CL/ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling									17	27						44	
53	การใช้งาน Robot Automation	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling									7	17						24	
54	การซ่อมแซมถังไอน้ำโรงงาน	อาคาร 4 ชั้น 2				11												11	
55	การฝึกอบรมช่างเชื่อมโลหะ	ห้องฝึกอบรม โรงงาน 4000									16	10	1			3		30	
56	การซ่อมแซมถังไอน้ำ	B6 ห้อง LAB		1														1	
57	การซ่อมแซมถังไอน้ำ Label Travel Sheet	อาคาร 4 ชั้น 2				15												15	
58	การฝึกอบรมช่างเชื่อมโลหะ	อาคาร 4 ชั้น 2				6												6	
59	การฝึกอบรมช่างเชื่อมโลหะ	ห้องประชุม 2 โรงงาน Cooling								3	13						1	17	
60	การตรวจ PL daily	อาคารฝึกพิเศษ ชั้น 3	1	10	3	3												17	
61	การตรวจสอบ Inspection Q-point	Line CL-CL										16						16	
62	การตรวจสอบงาน Enamel	Line E-CL										5						5	
63	การใส่ tag ชั้น Tag EOI	อาคาร 4 ชั้น 2				10												10	
64	การหา Dashboard Microsoft Power BI	B7 OEM ASSEMBLY				1												1	
65	การหา PDI เครื่องจักร	อาคาร 4 ชั้น 2				3												3	
66	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B6 ห้อง LAB				1												1	
67	การปฏิบัติงานด้วยเครื่องเชื่อมโลหะ (CPH)	B8 INJECTION	2	4	11	7		1										25	
68	การฝึกอบรมช่างเชื่อมโลหะ	อาคาร 4 ชั้น 2				5												5	
69	การฝึกอบรมช่างเชื่อมโลหะ	ฝึกพิเศษ ชั้น 3/โรงงาน IMP/ห้องประชุม 2 Cooling	1	12	4	3					2	24	1				1	48	
70	การทดสอบความรู้เชิงปฏิบัติการช่างเชื่อมโลหะ	บริษัท DCI		1														1	
71	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2														40		40	
72	ผลิตภัณฑ์ ISO/IEC 17025 : 2017	Zoom Online																1	
73	ผู้เชี่ยวชาญ Part na 1P201413-15	B8 INJECTION	6	36	10			1										53	
74	ผู้เชี่ยวชาญ Part na 1P201413-15	อาคาร 4 ชั้น 2				7												7	
75	ความรู้เรื่อง M CODE G CODE ของเครื่อง CNC	Line CNC A B-CL										4						4	
76	ความรู้เรื่องระบบ ARAI	ห้องประชุม 2 โรงงาน B2														48		48	
77	ความรู้เรื่องงานช่างเทคนิค	อาคาร 8 INJECTION	7	187	382	104	2	4	22	18	79	28	43			10	2	858	
78	ความรู้เรื่องงานช่างเทคนิค	อาคารฝึกพิเศษ ชั้น 3	1	12	4	3												20	
79	ความรู้เรื่องงานช่างเทคนิค	อาคาร 8 INJECTION	2	7	22	15		3										49	
80	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B7 OEM ASSEMBLY				23												23	
81	การบำรุงรักษา Robot	B6 HEAT EXCHANGER				15	2											17	
82	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B1F7 Heat Exchanger				15	2											17	
83	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B1F7 Heat Exchanger				14	2											16	
84	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B1F7 Heat Exchanger				17	2											19	
85	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	Zoom Online							29									29	
86	การบำรุงรักษาเครื่องเชื่อมโลหะ	B1F7 Heat Exchanger				10	2											12	
87	การฝึกอบรมช่างเทคนิค	โรงงาน IMP9000										2	2	1			1	2	8
88	การฝึกอบรมช่างเทคนิค	ห้องประชุม INJECTION	11	10	9													30	
89	มาตรฐาน มอก.2134-2553	B6 ห้อง LAB				1												1	
90	ALCA - AI CHANGE AGENT PROGRAM	B10 IPC SHEET METAL	2	1	1			1			2					1	2	10	
91	งานประกันคุณภาพภายใน	Zoom Online							28									28	
92	หลักสูตร Microsoft AI Skills for ALL	Zoom Online	1															1	
93	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยผู้ปฏิบัติงาน	Zoom Online								1								1	
94	หลักสูตร Microsoft 365 Copilot	ห้องประชุมพิเศษอาคาร	1															1	
95	ความรู้ด้านภาษาจีน (The 16th Dailin Asia Oceania Skill Competition 2025)	โรงงาน IMP9000									5							5	
96	การใช้งาน Microsoft 365 อย่างปลอดภัย ทางไกลด้วย Zoom	โรงงาน IMP9000															3	3	
97	หลักสูตร AI ขั้นพื้นฐาน	Zoom Online																2	
98	มาตรฐาน มอก.2710-2558	B6 ห้อง LAB				1												1	
99	มาตรฐานงานช่างเทคนิค	ห้องประชุมพิเศษอาคาร				2	1											6	
100	Carbon Neutrality	อาคารฝึกพิเศษ ชั้น 3	1	12	4	3												20	
101	โครงการฝึกอบรม (IMP,SCAN,IPC,PRD และ COOL)	อาคารฝึกพิเศษ ชั้น 3	1	11	4	3												19	
102	181โครงการฝึกอบรม และ AQL Table (สำหรับ Normal Inspection)	อาคาร 4 ชั้น 2																4	
รวม			171	460	1697	398	2	10	124	21	352	470	90	0	0	307	28	4,130	

ฝึกอบรมภายใน จำนวน 102 หลักสูตร โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมรวม 4,130 คน

เครื่องมือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

Radar Chart ยังคงถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการสะท้อนระดับสมรรถนะของพนักงานอย่างเป็นระบบและโปร่งใส เพื่อให้พนักงานสามารถรับทราบช่องว่าง (Gap) ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมถึงช่วยให้องค์กรเห็นภาพรวมความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน บริษัทฯ จึงได้นำ Radar Chart มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินสมรรถนะของพนักงาน โดยดำเนินการประเมินเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง

ภายหลังการประเมิน บริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาและฝึกอบรม เพื่อยกระดับความสามารถของพนักงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาศักยภาพดังกล่าวจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและส่งผลเชิงบวกต่อผลการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงสะท้อนกลับไปยังรายได้ของพนักงานในระยะยาว

ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จาก Radar Chart จะถูกนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละรายจะได้รับการปรับรายได้แตกต่างกันตามผลคะแนนการประเมินดังกล่าวภาพแสดงรายละเอียดบนบัตร Radar Chart



พนักงานสามารถตรวจสอบประวัติการประเมิน ผลการทดสอบ รวมถึงข้อมูลประวัติการฝึกอบรมของตนเองได้ผ่านระบบ SNC Radar Chart โดยการสแกน QR Code บนบัตรประจำตัวพนักงาน ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มความโปร่งใสในการเข้าถึงข้อมูล

นอกจากนี้ ระบบ Radar Chart ยังมีส่วนช่วยส่งเสริมให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการติดตามและเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่บริษัทฯ กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและประสิทธิภาพในการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร



โดยการได้มาซึ่ง กราฟเรดาร์ (Radar Chart) พนักงานจะต้องมีความรู้และความสามารถ 5 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความรู้เกี่ยวกับการทำงาน (9 Knowledge: 9Ks)

ลักษณะการวัดผลสมรรถนะของพนักงานดำเนินการผ่านการอบรมความรู้ภาคทฤษฎีในห้องอบรมควบคู่กับการจัดทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผล โดยหัวข้อหรือหลักสูตรการอบรมจะถูกกำหนดให้สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและลักษณะงานในแต่ละประเภท อาทิ งาน HEAT & COOL, งาน INJECTION และงาน OEM ทั้งนี้ การถ่ายทอดความรู้และการอบรมจะอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน หรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายซึ่งมีความเชี่ยวชาญในหน้านงานนั้น ๆ



2. ด้านทักษะในการทำงาน (9 Skills: 9Ss)

การจัดอบรมจะแบ่งตามลักษณะหน้างานของแต่ละธุรกิจ โดยจำแนกตามงาน HEAT & COOL, งาน INJECTION และงาน OEM เช่นเดียวกับการจัดกลุ่มความรู้ (9 Knowledge) เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างเป็นระบบ

การอบรมสำหรับงาน PLASTIC มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานจริง โดยครอบคลุมหัวข้อสำคัญดังต่อไปนี้

- การใช้งานปั้นขึ้นเนื้อสีระอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- การตั้งค่า (Set Up) เครื่องฉีดพลาสติก รวมถึงการตัดแต่งชิ้นงานให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
- การใช้งานหุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตงานพลาสติก ทั้งหุ่นยนต์แบบ 3 แกน และ 6 แกน



สำหรับงาน HEAT & COOL การอบรมแบ่งออกเป็น 4 หน้างาน

ได้แก่ CNC, Brazing, Bending และ Robot โดยพนักงานจะเข้ารับการอบรมและประเมินผลแบบหมุนเวียนให้ครบทุกหลักสูตร กำหนดระยะเวลาการอบรมรุ่นละ 1 สัปดาห์ เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความสามารถครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง



งาน CNC



งาน BRAZING



งาน BENDING



งาน ROBOT

3. ด้าน ARAI

การฝึกอบรมดำเนินการในรูปแบบภาคทฤษฎีควบคู่กับการทดสอบ โดยเน้นความรู้พื้นฐานด้านระบบอัตโนมัติ และการใช้งานหุ่นยนต์แขนกลในโรงงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้ฝึกปฏิบัติจริงในการสั่งงานหุ่นยนต์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

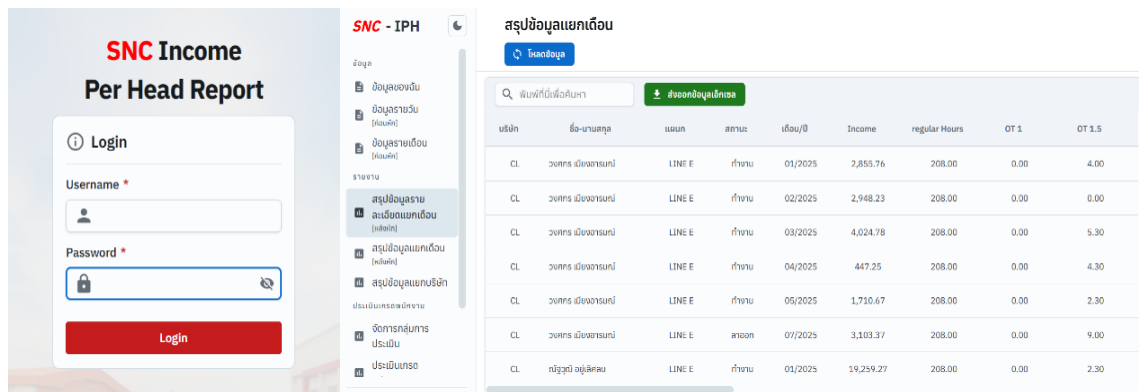


4. ด้านคุณภาพในการทำงาน (Quality)

การประเมินผลคะแนนด้านคุณภาพพิจารณาจากประวัติการได้รับใบเตือน โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนมีคะแนนเริ่มต้น 100 คะแนน หากได้รับใบเตือนประเภท Process Reject หรือ Line Defect จะถูกหักคะแนนใบละ 10 คะแนน และในกรณีได้รับใบเตือนประเภท Claim จะถูกหักคะแนนทันที 100 คะแนน

5. ด้านรายได้ต่อคน (Income per Head)

สำหรับพนักงานในสายการผลิต จะมีการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานประจำวันผ่านระบบ SNC Income per Head เพื่อให้หัวหน้างานสามารถติดตามผลการทำงานรายวันของพนักงาน รวมถึงช่วยให้บริษัทฯ ทราบกำลังการผลิตต่อวันขององค์กร พนักงานสามารถตรวจสอบข้อมูลการทำงานของตนเองได้ตลอดเวลา โดยข้อมูลจากระบบดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของ Radar Chart และใช้ประกอบการประเมินผลพนักงานเพื่อพิจารณาสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ



บันทึก	ชื่อ-นามสกุล	แผนก	สถานะ	เดือน/ปี	Income	regular Hours	OT 1	OT 1.5
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ทำงาน	01/2025	2,855.76	208.00	0.00	4.00
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ทำงาน	02/2025	2,948.23	208.00	0.00	0.00
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ทำงาน	03/2025	4,024.78	208.00	0.00	5.30
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ทำงาน	04/2025	447.25	208.00	0.00	4.30
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ทำงาน	05/2025	1,710.67	208.00	0.00	2.30
CL	วศกร เมืองจันทบุรี	LINE E	ลาออก	07/2025	3,103.37	208.00	0.00	9.00
CL	ณัฐวิทย์ อยู่ลือสุข	LINE E	ทำงาน	01/2025	19,259.27	208.00	0.00	2.30

ทั้งนี้บริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ของพนักงาน ส่งเสริมให้เข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท อย่างต่อเนื่อง เช่น

การอบรมภายในบริษัท

หลักสูตร การจัดการเอกสารออนไลน์และการฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (Document Online & OJT)

จัดขึ้นเพื่อทบทวนและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการบันทึกข้อมูลการผลิตผ่านระบบออนไลน์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตลอดจนการอัปเดตยอดการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถนำไปใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานและการประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



หลักสูตร หลักสูตรการวิเคราะห์งบการเงินและการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดสำหรับผู้ประกอบการ SMEs

หลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อผู้บริหารระดับย่อย (Mini MD), หัวหน้างาน (Supervisor), วิศวกร (Engineer) และฝ่ายบัญชีและการเงิน (Accounting) วัตถุประสงค์เพื่อเสริมความรู้ด้านการอ่าน วิเคราะห์งบการเงิน และการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจและการบริหารสภาพคล่องของกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ



หลักสูตร การใช้งานระบบ Auto Load ร่วมกับ Vision Camera ในกระบวนการผลิต

เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานระบบโหลดชิ้นงานอัตโนมัติร่วมกับกล้อง Vision Camera เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดความผิดพลาด และเพิ่มประสิทธิภาพในสายการผลิต



หลักสูตร การพัฒนาทักษะการทำงานแบบหมุนเวียน (Job Rotation) สำหรับกระบวนการ PIPEKIT, CNC Bending, Robot และ Auto Load B12

จัดอบรมขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการทำงานข้ามกระบวนการ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นของกำลังคนและรองรับการปฏิบัติงานทดแทนในสายการผลิต



หลักสูตร การบริหารจัดการพลังงานและการควบคุมต้นทุนค่าไฟฟ้าในโรงงานอัจฉริยะ (Industry 4.0)

เพื่อเสริมความรู้ด้านการจัดการพลังงาน การวิเคราะห์การใช้ไฟฟ้า และการลดต้นทุนพลังงานด้วยแนวคิด โรงงานอัจฉริยะและเทคโนโลยีสมัยใหม่



หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์ (HRD)

การอบรมสำหรับแผนกทรัพยากรมนุษย์มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี กฎหมายแรงงาน และการบริหารงานบุคคลในยุคดิจิทัล โดยครอบคลุมหัวข้อสำคัญ ดังนี้

- การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในงานทรัพยากรมนุษย์
- การใช้งาน AI อย่างปลอดภัยด้วยระบบผู้ช่วยภายในองค์กร (Local RAG)
- การประยุกต์ใช้เครื่องมือทางสถิติในการบริหารงานบุคคลในยุคดิจิทัล
- ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกฎหมายประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง



หลักสูตร การบริหารจัดการตามแนวคิด POLC สำหรับ Supervisor และ Mini MD

เพื่อเสริมทักษะการบริหารงานตามหลัก Planning, Organizing, Leading และ Controlling เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทีมและการดำเนินงาน

**หลักสูตร การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินและประสิทธิภาพการผลิต (ROI, Payback Period และ OEE)**

เพื่อเสริมความเข้าใจด้านการวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุน ระยะเวลาคืนทุน และประสิทธิภาพเครื่องจักร เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการและการตัดสินใจเชิงบริหาร



หลักสูตร การใช้งานเครื่องมือวัดด้านมิติในอุตสาหกรรม

เข้าร่วมอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการใช้งานเครื่องมือวัดด้านมิติ เพื่อให้การตรวจสอบคุณภาพชิ้นงานเป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรม



หลักสูตรการสอบเทียบเครื่องมือวัด ได้แก่ เวอร์เนียร์คาลิปเปอร์ ไมโครมิเตอร์ และไฮเกจ

เข้าร่วมอบรมที่ศูนย์สอบเทียบ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อเสริมความรู้ด้านการสอบเทียบเครื่องมือวัด เพื่อให้ผลการวัดมีความถูกต้อง แม่นยำ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด



การอบรมภายนอกบริษัท

หลักสูตร การปรับเปลี่ยนธุรกิจเพื่อรองรับมาตรฐานและการกีดกันทางการค้าจากนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Green Economy)

จัดอบรมขึ้น โดยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเสริมความรู้ด้านการปรับกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบาย Carbon Neutrality และกฎระเบียบทางการค้าระหว่างประเทศ



สัมมนา HUMANOID ROBOTICS: The Future of Smart Manufacturing

เป็นการสัมมนาเกี่ยวกับการปฏิวัติภาคอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยีหุ่นยนต์มนุษย์ พร้อมกับการสาธิต รวมถึงร่วมเปิดมุมมองใหม่ของวงการอุตสาหกรรมการผลิต กับแนวคิดและนวัตกรรมล่าสุดของ "หุ่นยนต์มนุษย์ (Humanoid Robotics)" ที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญในการยกระดับกระบวนการผลิตให้มีความชาญฉลาด ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การบรรยายเชิงลึก พร้อมการสาธิตการทำงานจริงของหุ่นยนต์



หลักสูตร Large Language Model (LLM)

จัดขึ้นโดยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อเสริมความรู้พื้นฐานด้านโมเดลภาษาขนาดใหญ่ (LLM) และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการทำงานยุคดิจิทัล



หลักสูตร หลักการทำงานของแม่พิมพ์ปั๊มโลหะและการแก้ปัญหา และหลักสูตร เทคโนโลยีการผลิตแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก และการประเมินราคาต้นทุนแม่พิมพ์

เพื่อพัฒนาความเข้าใจโครงสร้าง การทำงาน และการแก้ไขปัญหาในกระบวนการผลิตด้วยแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ



การอบรมและทดสอบใบอนุญาตช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1

จัดขึ้นที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ เพื่อพัฒนาทักษะและรับรองความสามารถด้านงานไฟฟ้าภายในอาคารตามมาตรฐานที่กำหนด



อบรมเชิงปฏิบัติการ Digital Transformation: AI for Industry 5.0 (AI-I5)

จัดอบรมขึ้นเพื่อเสริมความเข้าใจการประยุกต์ใช้ AI เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตและการดำเนินงานสู่ Industry 5.0



หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารจัดการ การจัดซื้อ-จัดหาวัตถุดิบ และการบริหารความเสี่ยงในธุรกิจยุคใหม่
เพื่อพัฒนาทักษะการวางแผนจัดซื้อ การบริหารซัพพลายเชน และการจัดการความเสี่ยงด้านวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ



ระบบประเมินผลการทำงานพนักงานออนไลน์

บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลพนักงานออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ที่พัฒนาโดยทีมพนักงานของบริษัทฯ เพื่อความทันสมัยและง่ายต่อการใช้งาน

ประโยชน์ของแบบประเมินออนไลน์

1. ประหยัดการใช้งานกระดาษและลดต้นทุนในการพิมพ์เอกสาร
2. หัวหน้างานสามารถเข้าถึงแบบประเมินผลพนักงานได้ง่ายขึ้น และสามารถประเมินพนักงาน เดือนต่อเดือน
3. ง่ายต่อการประมวลผลและรวบรวมข้อมูล

ซึ่งการกำหนดหัวข้อในการประเมินจะแตกต่างกันไปตามตำแหน่งการ แบ่งออกเป็น แบบประเมิน ระดับ Mini MD, ระดับ Supervisor และระดับ Operator

ตัวอย่างแบบประเมิน

ระดับ Mini MD

หน้า Mini MD > นายชาญวิทย์ วิบูลย์สิน > นักขายอาวุโส สังกัดแผนก พ.ศ. 2567

รายละเอียดแผนก/กลุ่มงาน

แบบประเมินผลพนักงาน

1. FINANCE 50%

2. MARKETING 15%

3. OPERATION 25%

4. LEARNING 7%

5. ESG 3%

การประเมินผล KPI สำหรับวัดความสำเร็จของงาน	WEIGHT / SCORES	นิยามเกณฑ์ (ค่าเป้าหมายปี 2018 อยู่ในระดับ 3)	Target	Actual	ผลงาน
1.1 SALES (MD)	10%	ไม่ต่ำกว่ายอดขาย 100% เมื่อเทียบกับ 6 ม. ปี - 5	100		
1.2 EAT (MD)	10%	ไม่ต่ำกว่ายอดขาย 100% เมื่อเทียบกับ 3 ม. ปี - 4	100		
1.3 EAT (%)	10%	ไม่ต่ำกว่ายอดขาย 95% - 100% = 3	100		
1.4 DL & OT / SALES	5%	ไม่ต่ำกว่ายอดขาย 90% - 94% = 2	100		
1.5 OH / SALES	5%	ต่ำกว่า 89% = 1	100		
1.6 MAT'L USED / SALES	5%		100		
1.7 INVENTORY / SALES	10%	< 25% เมื่อเทียบกับปีก่อน = 5 < 25% เมื่อเทียบกับปีก่อน = 3 เมื่อปี - 4 < 25% = 3 26 - 30% = 2 > 30% = 1	100		

กิจกรรมแจกหน้ากากอนามัยให้กับพนักงาน

บริษัท บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานเป็นสำคัญ จึงได้ดำเนินการแจกหน้ากากอนามัยให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อใช้ในการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสไข้หวัดใหญ่ /โควิด-19 ภายในสถานประกอบการ

การดำเนินการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความห่วงใยซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณพนักงานทุกคนที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด



การตรวจสุขภาพประจำปี 2568





โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก

บริษัทได้จัดให้พนักงานหญิงอายุ 30 ปีขึ้นไป เข้ารับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test โดย ไม่เสียค่าใช้จ่าย ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลศิริรินทร์และสำนักงานประกันสังคม



กิจกรรมการเรียนรู้หลักการขับขี่ปลอดภัย

บริษัทได้จัดกิจกรรมอบรมการขับขี่ปลอดภัยและการคาดการณ์อุบัติเหตุ (Beginning Course และ APT) ร่วมกับไทยฮอนด้า เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้แก่พนักงาน



กิจกรรม WEEKLY SOCCER

บริษัทได้จัดกิจกรรม WEEKLY SOCCER เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายให้แก่พนักงาน โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ช่วย ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมการออกกำลังกายร่วมกันภายในองค์กร



กิจกรรม ESG&SAFETY DAY 2025

กิจกรรม ESG&ESMS DAY ประจำปี 2568 เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้พนักงานเห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาสິงแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมไปถึงการอยู่ร่วมกับคนในชุมชน ใกล้เคียงอย่างมีความสุข โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัย การดูแลสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในชุมชน กิจกรรมในโครงการประกอบไปด้วย การประกวดคำขวัญความปลอดภัย การวาดภาพ ลดโลกร้อน และซุ้มกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และการต่อต้านคอร์รัปชัน

กิจกรรมการเปิดงาน



กิจกรรมชุมชน



การมอบรางวัลกิจกรรมประกวดวาดภาพลดโลกร้อนและคำขวัญความปลอดภัยในการทำงาน



โครงการ SNC ผลิตไม้แขวนเสื้อจากพลาสติกรีไซเคิล

บริษัท บริษัท เอส เอ็น ซี จำกัด (มหาชน) สาขา 2 ได้นำเศษพลาสติก (Scrap) ที่เกิดจากกระบวนการผลิตกลับมารีไซเคิล โดยนำมาฉีดขึ้นรูปเป็นไม้แขวนเสื้อ และเปิดจำหน่ายให้แก่พนักงานในเครือ SNC ในราคาที่เหมาะสม โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ อันสอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

ประโยชน์จากโครงการ

- เพื่อลดปริมาณเศษพลาสติก (Scrap) ที่เกิดขึ้นจากสายการผลิต
- เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากของเสีย ด้วยการนำมารีไซเคิลและพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดรายได้แก่บริษัท
- เพื่อให้พนักงานในเครือ SNC ได้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม



กิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานประจำเดือน

บริษัท ได้จัดกิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานประจำเดือน โดยจัดทำการ์ดอวยพรและวิดีโออวยพรวันเกิดในรูปแบบออนไลน์ พร้อมทั้งส่งคำอวยพรผ่านกลุ่มไลน์ของแต่ละบริษัทเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและส่งเสริมบรรยากาศการทำงานให้อบอุ่นและเป็นกันเอง



กิจกรรมคลายร้อน

บริษัท บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมคลายร้อนเพื่อดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยจัดแจกเครื่องดื่มให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ในช่วงเดือนเมษายน-พฤษภาคม นอกจากนี้ ยังได้จัดเตรียมผ้าเย็นและแป้งเย็นไว้บริการตามจุดต่าง ๆ ภายในสถานประกอบการ เพื่อช่วยบรรเทาความร้อนให้แก่พนักงาน



กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์

บริษัทได้จัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวันขึ้นปีใหม่ไทย เพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมไหว้ขอพรพระ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย



กิจกรรมสรงน้ำพระ เพื่อแสดงความเคารพและสักการะ อันเป็นการทำบุญ เสริมสิริมงคลแก่ชีวิต



กิจกรรมรณรงค์ “กลับบ้านปลอดภัย ห่วงใยพนักงาน”

บริษัทได้จัดกิจกรรมรณรงค์ “กลับบ้านปลอดภัย ห่วงใยพนักงาน” โดยคณะผู้บริหาร ร่วมส่งเสริมการขับขี่อย่างปลอดภัย และอำนวยความสะดวกในการเดินทางกลับภูมิลำเนาของพนักงานในช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. 2568 เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน





คุณภาพชีวิตการทำงาน

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน โดยในปี 2568 บริษัทได้พัฒนา SNC Park อย่างต่อเนื่อง บนพื้นที่โครงการกว่า 5 ไร่ จัดให้เป็นสถานที่ทำงานรายล้อมโดยธรรมชาติ ประกอบด้วยอาคารทำงาน 2 หลัง อาคาร Co-working space 1 หลัง และ อาคารฟิตเนสออกกำลังกาย รวมถึงลานวิ่งรอบสวน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมการคิดพัฒนาต่อยอด และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของพนักงานในองค์กร นอกจากนี้ เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม บริษัทจึงให้ความสำคัญเรื่องการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศมากขึ้นเรื่อย ๆ

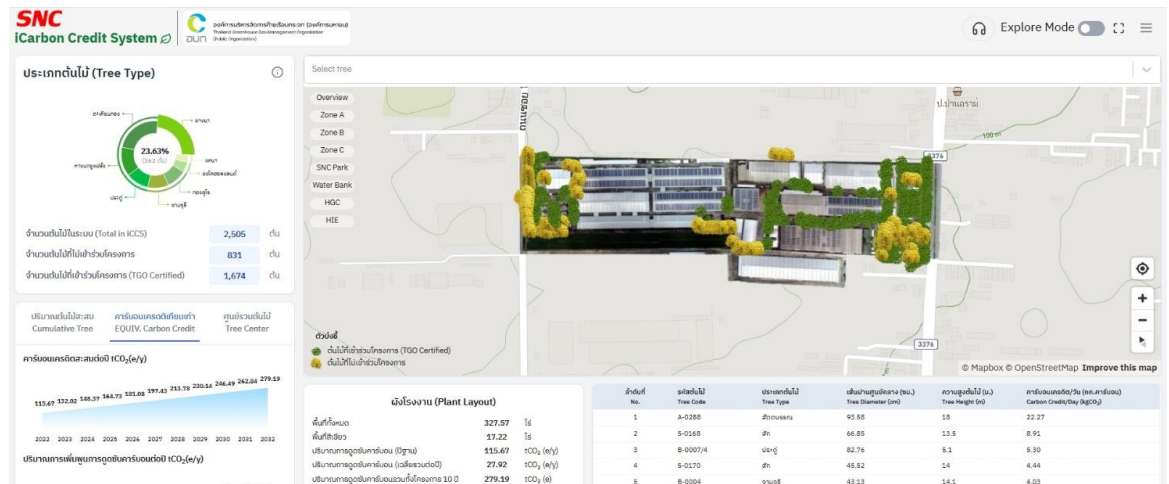
ตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา บริษัทได้มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว ด้วยการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการผลิตและใช้วัตถุดิบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกระยะยาวไว้ที่ 500 ตันต่อปี (tCO₂) และ ในการกำหนดเป้าหมายในระยะสั้น บริษัทได้กำหนดให้มีการปลูกต้นไม้มากกว่า 1,000 ต้นภายในพื้นที่ของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทไม่เพียงแต่มีการดำเนินการในกิจกรรมลดปริมาณคาร์บอนผ่านการปลูกต้นไม้เท่านั้น แต่บริษัทยังได้นำเสนอการประเมินค่าการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างทันที (Real-Time) โดยใช้ระบบ IoT (Internet of Things) เพื่อติดตามกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมเพื่อหาวิธีการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งทำให้บริษัทสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทีทั่วทั้งพื้นที่และปรับปรุงกระบวนการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

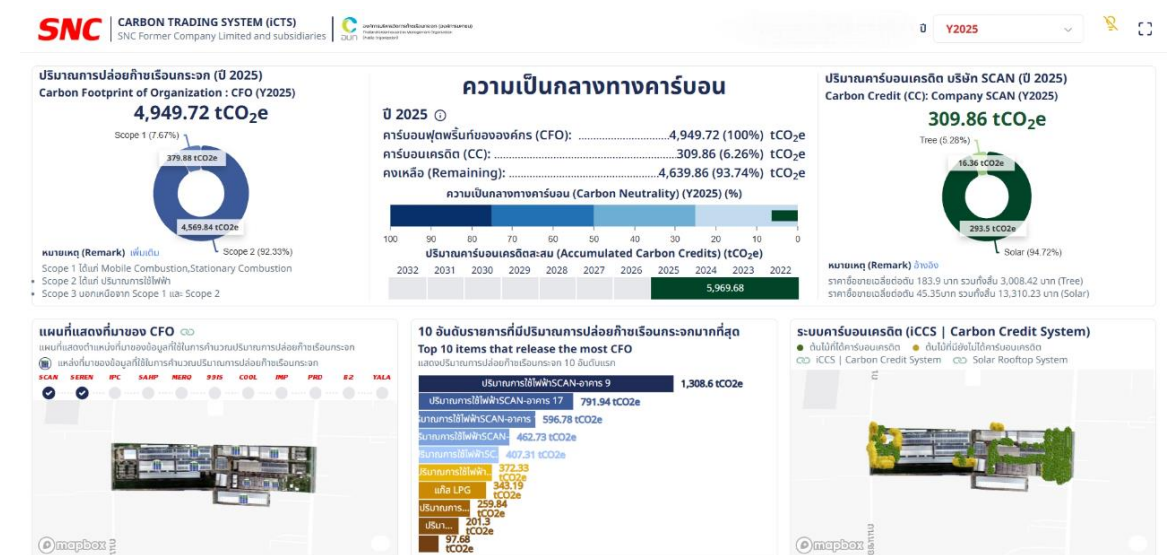
โดยบริษัทในเครือฯ SNC Group ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร และ เข้าร่วมโครงการปลูกป่าอย่างยั่งยืน โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (ป่าไม้) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งโครงการนี้มีพื้นที่สีเขียวรวมทั้งหมด 17.23 ไร่ และปลูกต้นไม้จำนวน 1,674 ต้น ทั้งนี้บริษัทได้ประสบความสำเร็จในการดูดกลืนคาร์บอนถึง 163.70 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือประมาณ 16.37 ตันต่อปี ในการเข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกครั้งนี้ทำให้บริษัทได้มีส่วนร่วมมากขึ้นในเรื่องของความยั่งยืนและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูลและการติดตามผลที่ถูกต้อง บริษัทได้จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ iCarbon Credit System เพื่อติดตามปริมาณการดูดกลืนคาร์บอน จำนวนต้นไม้ และชนิดพันธุ์ต้นไม้ในพื้นที่บริษัทแบบทันที (Real-Time) และได้จัดทำเว็บไซต์ iCarbon Trading System เพื่อติดตามปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในพื้นที่บริษัทแบบทันที (Real-Time)

การดำเนินกิจกรรมที่มีประสิทธิภาพนี้ไม่เพียงแต่เพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจเท่านั้น แต่ยังเป็นการเปิดทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้บริษัทเป็นตัวอย่างที่ดีในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับนโยบายการจัดการก๊าซเรือนกระจกและสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับโลกของเรา



หมายเหตุ : ข้อมูลหน้าเว็บไซต์อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามจำนวน และชนิดพันธุ์ต้นไม้ (iCarbon Credit System)



หมายเหตุ : ข้อมูลหน้าเว็บไซต์อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามปริมาณกิจกรรมที่ดำเนินการขององค์กร (iCarbon Trading System)

โดยปัจจุบันพื้นที่สีเขียวของบริษัท มีความพร้อมสามารถจัดเป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ให้แก่ชุมชน โดยรอบ ทั้งนี้ผลลัพธ์ในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงงาน ยังช่วยเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ รวมถึงเป็นสถานที่พักผ่อนให้แก่พนักงานในบริษัทได้มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างบรรยากาศที่ดีร่วมกันในการทำงาน



การพัฒนาเพื่อต่อยอดสู่ภาคเศรษฐกิจ และสังคม

นอกจากการใช้ระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ภายในองค์กร บริษัทยังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างภาคอุตสาหกรรมให้มีความแข็งแกร่งขึ้น เริ่มจากการพัฒนาบุคลากร โดยบริษัทได้มีพิธีลงนามประสานความร่วมมือ 3 ฝ่าย ระหว่างภาคอุตสาหกรรม สถาบันอุดมศึกษา และสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กว่า 50 แห่ง โดยวัตถุประสงค์ของพิธีลงนาม คือ

1. เพื่อสร้างความร่วมมือ 3 ฝ่ายระหว่าง สถาบันประกอบการ สถาบันอุดมศึกษา และสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. ขระระดับฝีมือแรงงาน ทักษะและองค์ความรู้ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของภาคอุตสาหกรรม ทั้งใน และนอกพื้นที่เขต EEC
3. เพื่อพัฒนาต้นแบบวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อที่จะสามารถยกระดับการผลิตไปสู่ระบบ Industry 4.0

4. พัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนา ขกระดับการพัฒนาให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในทุกมิติของการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาแนวใหม่ หลักสูตรกำหนดเป็น Project-Based Learning ประกอบกับเมื่อ จบการศึกษาแล้ว นักศึกษาสามารถเข้าปฏิบัติงานต่อที่สถานประกอบการ และมีรายได้สูง แต่หากถ้าประสงค์ที่จะศึกษา ต่อ จะได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ด้วยการจับคู่กับสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้เกิด การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เห็นเป็นเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) อย่างชัดเจน

ซึ่งตั้งแต่ปลายปี 2563 หลังพิธีการลงนามความร่วมมือจนถึงปัจจุบัน บริษัทได้มีการรับนักศึกษาจากสถาบันต่างๆ เข้ามา ฝึกทักษะ โดยมุ่งเน้นการทำงานจริง ตรงกับสาขาวิชาที่เรียน และมีการประเมินผลการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างทักษะ ใหม่ๆ ให้ นักศึกษา มีความสามารถตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น โดยในปี 2568 มีนักศึกษาจาก สถาบันต่างๆ เข้ามาฝึกงานจำนวน 270 คน



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์และประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับยานพาหนะ แม่พิมพ์ รวมถึงชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ โดยเน้นผลิตสินค้าและบริการอย่างมีคุณภาพ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนา ดำเนินการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 เพื่อการเจริญเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน โดย ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม และระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่บริษัทมี ส่วนเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ทางด้านสิ่งแวดล้อมที่ บริษัทได้กำหนด
- 2) บริษัทดำเนินการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในองค์กร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของบริษัท รวมถึงสังคมชุมชน ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ก่อเกิดเป็นวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 3) บริษัทเสริมสร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีการผลิตอย่าง มีประสิทธิภาพ ก่อเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และควบคุมการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

4) บริษัทวิเคราะห์ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการป้องกันปัญหา โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการเพื่อลดความรุนแรงของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อเนื่องอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5) บริษัทจะดำเนินการเผยแพร่นโยบายแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และสาธารณชน

ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ ปลูกฝังจิตสำนึก ปฏิบัติตามกฎหมายในการรักษาและป้องกันการปล่อยมลภาวะสู่สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทมีมาตรการลดการใช้พลังงาน โดยได้ศึกษาข้อมูล พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทวางแผนที่จะดำเนินธุรกิจ โดยเน้นการพัฒนา และสร้างมูลค่าร่วมกับชุมชน และดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รายละเอียดดังนี้

- 1) เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัทเกี่ยวข้องกับเครื่องปรับอากาศซึ่งใช้สารทำความเย็นที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของอากาศของโลก บริษัทจึงได้พัฒนาสินค้าประเภทเครื่องปรับอากาศ ที่ใช้กับสารทำความเย็นชนิดใหม่ (R32) ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบต่อการทำลายชั้นโอโซน (Ozone Depletion) และผลกระทบต่อสภาพโลกร้อน (Global Warming) นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายที่จะลดปริมาณคาร์บอนลง 2,000 ตันคาร์บอน โดยมีโครงการติดตั้ง Solar Rooftop บนหลังคาโรงงานของบริษัท ซึ่งช่วยให้การใช้พลังงานไฟฟ้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดภาระต้นทุนการใช้พลังงานไฟฟ้าของบริษัท และช่วยลดการสร้างมลภาวะ
- 2) เพื่อให้สภาวะแวดล้อมภายในบริษัทมีความน่าอยู่ และมีประสิทธิภาพในการทำงาน บริษัทจึงได้ให้ความสำคัญกับระบบ 5 ส. ภายในบริษัท ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย นอกจากนั้น บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้พนักงานทุกระดับเห็นความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว โครงการร่วมใจปลูกต้นไม้ด้วยมือเรา SNC Green Thumb โครงการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ภายใต้ “หลัก 3 R” ซึ่งประกอบด้วย Reduce Re-use และ Recycle กิจกรรมการลดการใช้ขวดน้ำพลาสติก และพลาสติกที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง เป็นต้น

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินธุรกิจโดยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทได้จัดทำมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบควบคุมการดำเนินงานของธุรกิจเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกินกว่ามาตรฐานกำหนด รับผิดชอบและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสมดุล
2. ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเอง ร่วมมือกับรัฐ และชุมชน ตลอดจนเคารพขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น บริเวณที่องค์กรจัดตั้งอยู่

3. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและความคุม การปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามมาตรฐาน รวมถึงมีนโยบายและมาตรการลดการเกิดของเสีย และจัดให้มีการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นด้วยวิธีการที่เหมาะสม
4. ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้กำหนดนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภายในกลุ่มบริษัท เอส เอ็น ซี คำนึงถึงวิธีการในการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีการติดตั้ง Solar Roof บนหลังคาโรงงาน ที่จังหวัดระยอง จำนวนทั้งสิ้น 6 โรงงาน โดยมีเป้าหมายระยะยาวคือ ลดปริมาณคาร์บอนลง 2,000 ตันคาร์บอน โดย

1. การใช้พลังงานไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดภาระต้นทุนการใช้พลังงานไฟฟ้าของบริษัท
3. ช่วยลดการสร้างมลภาวะ เนื่องจากการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โดยบริษัท ได้มีการเก็บข้อมูลการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง พบว่าบริษัทมีต้นทุนการใช้ไฟฟ้าที่ลดลง



จากการนำ Solar Rooftop เข้ามาติดตั้ง จำนวนทั้งสิ้น 3.4 MW บริษัทมีการจัดเก็บข้อมูลพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ รวมถึงข้อมูลปริมาณคาร์บอนที่ลดลง โดยปริมาณคาร์บอนที่ลดได้ตั้งแต่เดือน มกราคม-ธันวาคม 2568 มีปริมาณเท่ากับ 1,321.08 ตันคาร์บอน คิดเป็นร้อยละ 66.05 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ที่ 2,000 ตันคาร์บอน

โครงการ Solar Rooftop เป็นโครงการระยะยาวของบริษัทที่นอกจากจะช่วยลดผลกระทบด้านมลภาวะจากสิ่งแวดล้อมแล้วยังช่วยเรื่องต้นทุนด้านพลังงานของบริษัทไปพร้อมกันด้วย จะเห็นได้ว่า ปี 2568 บริษัทมีการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์อยู่ 3,022,383 กิโลวัตต์ ทั้งนี้มีปริมาณเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 อยู่ 195,048 กิโลวัตต์ จากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทที่เพิ่มขึ้น โดยบริษัทยังคงมีมาตรการการดำเนินงานและเก็บผลลัพธ์ อย่างต่อเนื่อง

ปริมาณการใช้ไฟฟ้า

ในปี 2568 บริษัทในเครือ SNC มีผลสรุปปริมาณการใช้ไฟฟ้าตั้งแต่เดือน มกราคม-ธันวาคมเป็นจำนวน 36,543,736 กิโลวัตต์ - ชั่วโมงโดยสามารถคำนวณเป็นจำนวนเงิน ได้เท่ากับ 144,709,410 บาท บริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการลดใช้ไฟฟ้าลง โดยตั้งเป้าระยะยาวไว้ให้ลดลงร้อยละ 4 และระยะสั้นร้อยละ 2 โดยได้กำหนดมาตรการการรณรงค์อย่างต่อเนื่องให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า เช่น ให้ปิดไฟ ก่อนเวลาพักเป็นเวลาครึ่งชั่วโมง ปิดไฟในสถานที่ที่ไม่ได้ต้องการแสงสว่าง ปิดคอมพิวเตอร์ และปิดเครื่องปรับอากาศเวลาพัก และเลิกงาน ซึ่งได้ก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่พนักงานทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี นอกจากมาตรการลดการใช้ไฟฟ้าจากการรณรงค์ บริษัทมีนโยบายในการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ซึ่งได้แก่ ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงาน จำนวน 3.4 MW

โดยในปี 2568 มีการใช้ไฟฟ้าเป็นจำนวน 36,543,736 กิโลวัตต์ - ชั่วโมง สามารถคำนวณเป็นจำนวนเงิน ได้เท่ากับ 144,709,410 บาท ซึ่งค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปี 2567 โดยคิดเป็นร้อยละ 3.99



กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง

บริษัทมีการควบคุมการใช้เชื้อเพลิงสำหรับน้ำมันดีเซล และน้ำมันเบนซิน โดยในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้ น้ำมันดีเซล จำนวน 118,939 ลิตร และมีปริมาณการใช้ น้ำมันเบนซิน จำนวน 41,672 ลิตร การใช้ น้ำมันดีเซลลดลงเป็น อัตราร้อยละ 0.08 และการใช้น้ำมันเบนซินลดลงเป็นอัตราร้อยละ 8.09 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางขึ้นมาเพื่อใช้ในการปฏิบัติร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการใช้เชื้อเพลิงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ยกตัวอย่าง เช่น

- การขนส่งสินค้าทั้งภายใน และภายนอกบริษัท พาหนะจะต้องขนส่งด้วยความคุ้มค่าสูงสุด ไม่มีพื้นที่ว่างเปล่าภายในตู้ขนส่งสินค้า เพื่อควบคุมปริมาณที่ขจรถในการขนส่ง
- ลดการเดินทางเพื่อส่ง หรือรับเอกสาร โดยพิจารณาเอกสารที่สามารถส่งผ่านทางช่องทางออนไลน์

ส่วนปริมาณก๊าซหุงต้ม ที่ใช้ในการสาขการผลิต ในปี 2568 มีปริมาณ 547,429 กิโลกรัม เพิ่มขึ้นเป็นอัตราร้อยละ 3.77

การจัดการของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดการขยะและของเสียทั้งที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต รวมถึงกิจกรรมต่างๆที่เกิดขึ้นโรงงาน บริษัทจัดให้มีกระบวนการคัดแยกขยะ เพื่อการจัดการที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบการแยกขยะและของเสียที่ไม่เป็นอันตราย และที่เป็นอันตรายออกจากกัน ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณขยะและของเสียที่ไม่เป็นอันตรายรวม 3,946 ตัน ปริมาณขยะและของเสียที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้รวม 3,749 ตัน และมีปริมาณขยะและของ

เสียที่เป็นอันตรายรวม 98 ตัน ซึ่งบริษัทมีการจัดการขยะและของเสียดังกล่าวอย่างถูกวิธี และมีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ปริมาณการใช้น้ำ

จากสภาวะการขาดแคลนน้ำประปาในพื้นที่โรงงานจังหวัดระยองในช่วงฤดูแล้ง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการผลิตซึ่งส่งผลกระทบต่อลูกค้า และการอุปโภคบริโภคของพนักงานบริษัท จึงลงทุนดำเนินการสร้างแหล่งเก็บน้ำของตนเองที่โรงงานจังหวัดระยองและติดตั้งระบบผลิตน้ำประปาเพื่อใช้ในกิจการ โดยการที่มีน้ำประปาใช้ด้วยแหล่งผลิตของบริษัทเอง ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนการผลิตได้ เนื่องจากไม่ได้พึ่งพาการใช้น้ำประปาจากภายนอก และเพื่อช่วยเหลือชุมชนกรณีเกิดภัยแล้ง โดยบริษัทตั้งเป้าที่จะลดต้นทุนค่าน้ำประปา 2% ในแต่ละปี

ในปี 2565 บริษัทได้มีการขยายขุดขยายพื้นที่ของบ่อน้ำต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของธุรกิจเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 บ่อ มีปริมาตรกว่า 600,000 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ บริษัททางฝั่งระยอง มีการนำน้ำจากบ่อเข้ามาใช้ในกิจการของบริษัท โดยในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำจากบ่อของบริษัทเป็นจำนวน 1,615 ลูกบาศก์เมตร น้อยลงจากปี 2567 ซึ่งมีปริมาณการใช้น้ำจำนวน 1,723 ลูกบาศก์เมตร อยู่ที่ 108 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 6.27 และพื้นที่โรงงานจังหวัดสมุทรปราการในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำอยู่ที่ 70,930 ลูกบาศก์เมตร ลดลงจากปี 2567 ซึ่งมีปริมาณการใช้น้ำจำนวน 98,573 ลูกบาศก์เมตร ลดลง 27,643 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 28.05



3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมีแนวทางที่จะปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนและอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และร้องเรียนกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของของบริษัทโดยผ่านช่องทางที่ระบุไว้ในนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น การบริจาคเครื่องดื่มและเครื่องใช้สำนักงานให้กับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดที่ตั้งบริษัทและจังหวัดข้างเคียง โครงการมอบทุนการศึกษาให้นักศึกษาทั้งในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษากับนักเรียนและนักศึกษาที่ต้องการที่บริษัทได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างโครงการที่บริษัท ได้ดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา ได้แก่

กิจกรรมการสนับสนุนเสื่อกีฬาและบริจาคน้ำดื่ม

บริษัท บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้สนับสนุนเสื่อกีฬา จำนวน 30 ตัว และน้ำดื่ม ให้แก่ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอนิคมพัฒนา เนื่องจากบริษัทมีโรงงานผลิตน้ำดื่มที่ได้มาตรฐาน จึงมีแนวทางในการสนับสนุนน้ำดื่มแก่ผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนที่มีความต้องการ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ



ตลาดนัดส่งเสริมอาชีพผู้พิการ

บริษัทได้จัดกิจกรรม ตลาดนัดส่งเสริมอาชีพผู้พิการ โดยจัดเตรียมสถานที่ให้ผู้พิการสามารถจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ เพื่อสนับสนุนการมีงานทำและการสร้างรายได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 35 จำนวน 11 สิทธิ์ โดยบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองสิทธิ์ผู้พิการร่วมกับ กรมจัดงานจังหวัดระยอง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานภาครัฐอย่างถูกต้อง

การประชุมตัวแทนสายรถรับส่ง

บริษัทฯ ได้จัดประชุมร่วมกับตัวแทนสายรถรับส่งพนักงาน เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อมูล และหารือแนวทางในการปรับปรุงการให้บริการด้านการเดินทางให้มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ



สรุปจำนวนผู้ร่วมประเมินพนักงานขับรถ รับ-ส่ง		
ลำดับที่	สายรถรับ-ส่ง	จำนวนผู้ร่วมประเมิน
1	สายแม่ข่าย	24
2	สายบ่อวิน	36
3	สายระยอง	64
4	สายมาบตาพาด	27
5	สายบ้านฉาง	44
6	สายบ้านค่าย	13
7	มาบตาพาด-หอไผ่	17
8	สาย CK	5
9	สายเจพี	111
รวม		341

ประเมินวันที่ 1 มีนาคม 2568

การ

สำรวจความคิดเห็นชุมชนโดยรอบบริษัท

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบสถานประกอบการในรัศมี 3 กิโลเมตร เพื่อรับทราบความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ทั้งนี้ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนอย่างยั่งยืน



รายละเอียด	ทัศนคติ / ความเห็นจากชุมชน	
	เชิงลบ	เชิงบวก
สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	บริษัทมีการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศ น้ำ หรือ น้ำเสีย เสีย ขยะ หรือ ของเสีย และการคมนาคม ได้ดีมาก
เศรษฐกิจ	ไม่มี	บริษัทและพนักงานมีการสนับสนุนร้านค้าในชุมชน ทำให้ชุมชนมีรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่
ความสัมพันธ์กับชุมชน	ไม่มี	บริษัทจัดกิจกรรมและพัฒนาชุมชน เช่น การสร้างโรงพยาบาลสนาม สร้างโรงอาหาร สนับสนุนวันเด็ก งานเกษียณ งานประเพณีต่างๆ

สรุป ชุมชน **ไม่มีความกังวล** เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆของบริษัท และ **มั่นใจ** ในการจัดการเรื่องความปลอดภัยเกี่ยวกับการขับขี่ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของพนักงานรถรับส่งและรถขนส่งสินค้า

การสนับสนุนต้นกล้าสมุนไพร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้สนับสนุนต้นกล้าสมุนไพร จำนวน 200 ต้น ให้แก่ โรงพยาบาลนิคมพัฒนา เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์ด้านสมุนไพรและสนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพในชุมชน



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568

บริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ในระหว่างวันที่ 11-12 มกราคม 2568 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยเข้าร่วมกิจกรรมกับ โรงเรียนชุมชนนิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง 7 โรงเรียนชุมชนนิคมสร้างตนเองจังหวัดระยอง 9 โรงเรียนวัดซากผักกูด และโรงเรียนวัดซากหมาก



บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมบริจาคทุนการศึกษา ของขวัญ อุปกรณ์การเรียน รวมถึงขนม เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง โรงเรียนวัดลาดหวาย โรงเรียนบ้านท้องคั้ง และโรงเรียนคลองสะบัดจาก ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษา เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เด็กและเยาวชนในชุมชนโดยรอบ



การร่วมกิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ณ วัดลาดหวาย

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ พร้อมด้วยพนักงานบริษัทฯ ร่วมทอดกฐินสามัคคี ณ วัดลาดหวาย



โครงการพี่สอนน้อง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8

บริษัทจัดทำโครงการพี่สอนน้อง ณ โรงเรียนวัดลาดหวาย จังหวัดสมุทรปราการ โดยให้ความรู้ที่หลากหลายครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา สิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของนักเรียนอย่างรอบด้าน



นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมเล่นเกมเสริมสร้างทักษะ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ฝึกทักษะการคิด วิเคราะห์ และการทำงานร่วมกันของนักเรียน ควบคู่กับ กิจกรรมมอบทุนอาหารกลางวันและจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน เพื่อสนับสนุนโภชนาการ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่นักเรียน



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

รายได้จากการดำเนินงาน

รายได้	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายชิ้นส่วนอุปกรณ์:						
รายได้ธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบ (OEM)	5,351.3	57.3	4,808.3	55.1	6,031.6	62.7
ชิ้นส่วนอุปกรณ์ในเครื่องใช้ไฟฟ้า (PART)	3,045.4	32.6	3,149.2	36.1	2,733.3	28.4
ชิ้นส่วนอุปกรณ์ในยานพาหนะ (AUTO)	935.9	10.1	746.8	8.5	708.1	7.4
รายได้จากการธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม:	-	-	-	-	54.2	0.6
รายได้จากการธุรกิจอื่น:	-	-	27.7	0.3	87.3	0.9
รวมรายได้จากการขาย	9,332.6	100.0	8,732.0	100.0	9,614.5	100.0
กำไรสุทธิ	(17.8)	(0.2)	(94.3)	(1.1)	475.7	4.9
EBITDA	809.2	8.7	753.1	8.6	1,302.4	13.5

ปี 2568 บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่องยังดำเนินกิจกรรมที่เพิ่มศักยภาพของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการหาลูกค้าใหม่เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่ การปรับปรุงสายการผลิตให้ทันสมัย การลงทุนเพื่อป้องกันการขาดแคลนน้ำ ลงทุนในการพัฒนาบุคลากรและลงทุนในคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและการขายทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้งาน ส่งผลให้ผลประกอบการในปี 2568 มีกำไรเพิ่มสูงขึ้น และบริษัทยังคงดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องโดยบริษัทมองว่ากิจกรรมดังกล่าวจะช่วยส่งเสริมความยั่งยืนให้บริษัทในระยะยาว อย่างไรก็ตามบริษัทได้วางกลยุทธ์เพื่อให้ผลประกอบการได้ตามเป้าหมายและสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น โดยบริษัทแบ่งออกกลยุทธ์เป็น 2 กลุ่มธุรกิจ คือธุรกิจเดิมและธุรกิจใหม่ กลยุทธ์ในส่วนของธุรกิจเดิม บริษัทได้มีการพัฒนาระบบการผลิตโดยการนำแนวคิดเรื่องของการ

industry 4.0 เข้ามาใช้ซึ่งถือว่าเป็นกลยุทธ์หลักภายใต้คีย์เวิร์ด ARAI A: automation R: robot A: AI I: IOT ซึ่งจะเป็นจุดแข็งที่จะเพิ่มโอกาสในการหาคำสั่งซื้อใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจงานต้นน้ำและช่วย support ธุรกิจ OEM และสำหรับกลุ่มงาน OEM บริษัทได้พัฒนาสายการผลิตโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้งาน จำนวนพนักงานในสายการผลิตได้ลดจำนวนลงทำให้ประสิทธิภาพเทียบเคียงกับต่างประเทศ ในขณะที่เดียวกันบริษัทได้หลีกเลี่ยงธุรกิจที่มีความไม่แน่นอนและดำเนินการหาลูกค้ารายใหม่เข้ามาเพิ่มเติม สำหรับอีกหนึ่งกลยุทธ์คือบริษัทได้ดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจใหม่ เช่น Green industrial estate, Industrial solutions, Waste to energy เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจเพิ่มเติม



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้ทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการหาลูกค้าใหม่เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่ ปรับปรุงสายการผลิตให้ทันสมัย การลงทุนเพื่อป้องกันการขาดแคลนนํ้า ลงทุนในการพัฒนาบุคลากรและลงทุนในคุณภาพชีวิตของพนักงาน

บริษัทได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสายการผลิตเพื่อเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขัน เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี หากบริษัทไม่ปรับตัวให้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง บริษัทก็จะมีความเสี่ยงที่จะดำรงอยู่ได้ บริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติมเพื่อสร้างบ่อเก็บน้ำขนาดกว่า 361,700 ลูกบาศก์เมตร บนพื้นที่ 71 ไร่ และติดตั้งระบบประปาใช้ในโรงงานของบริษัทเองเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนนํ้าในช่วงฤดูแล้ง นอกจากนี้บริษัทยังสามารถช่วยเหลือชุมชนรอบ ๆ บริษัทได้ในกรณีที่เกิดภัยแล้งรุนแรง และภัยคุกคามการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของบริษัทอีกประการหนึ่งคือการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะ ดังนั้นบริษัทจึงได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อรับมือกับวิกฤตการณ์นี้ บริษัทฯจึงมีโครงการพัฒนาทักษะบุคลากร “SNC Human Development, Social Development Person” เพื่อรองรับการศึกษาในปัจจุบัน

รายได้

สำหรับปี 2568 บริษัทมีรายได้จากการขายรวมเพิ่มขึ้น 882.5 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนจากแต่ละกลุ่มธุรกิจ ดังนี้ 1) OEM: รายได้เพิ่มขึ้น 1,223.2 ล้านบาท โดยมีปัจจัยหนุนหลักจากการขยายตัวของคำสั่งซื้อเครื่องปรับอากาศ ทั้งจากฐานลูกค้ารายเดิมและลูกค้ารายใหม่ 2) PART: รายได้ลดลง 415.9 ล้านบาท จากการชะลอตัวของยอดขายในกลุ่มชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศ 3) AUTO: รายได้ลดลง 38.7 ล้านบาท เนื่องจากลูกค้าผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์มีคำสั่งซื้อลดลง 4) IE: โครงการนิคมอุตสาหกรรมเริ่มรับรู้รายได้ 54.2 ล้านบาทใน Q4/2568 5) OTHER: เป็นกลุ่มงานที่มีความหลากหลาย ซึ่งปัจจุบันประกอบด้วยธุรกิจ เช่น การผลิตไฟฟ้า และสนามกอล์ฟ มีรายได้เพิ่มขึ้น 59.6 ล้านบาท

สำหรับปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการขายรวมลดลง 600.6 ล้านบาท หรือ ลดลงร้อยละ 6.4 เมื่อเทียบกับปีก่อนจากแต่ละกลุ่มธุรกิจ ดังนี้ 1) OEM: รายได้ลดลง 543.0 ล้านบาท เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจชะลอตัวมีผลให้คำสั่งซื้อเครื่องปรับอากาศและฮีทปั๊มสำหรับเครื่องทำน้ำร้อนลดลง 2) PART: รายได้เพิ่มขึ้น 103.8 ล้านบาท จากยอดขายชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศและชิ้นส่วนเครื่องซักผ้าเพิ่มขึ้น 3) AUTO ลูกค้าผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์มีคำสั่งซื้อลดลงมีผลทำให้รายได้ลดลง 189.1 ล้านบาท 4) OTHER: รายได้เพิ่มขึ้น 27.7 ล้านบาท จากธุรกิจส่งออกทุเรียนและธุรกิจสนามกอล์ฟ

สำหรับปี 2566 บริษัทมีรายได้จากการขายรวมลดลง 9,738.4 ล้านบาท หรือ ลดลงร้อยละ 51.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนจากแต่ละกลุ่มธุรกิจ ดังนี้ 1) OEM: รายได้ลดลง 9,095.8 ล้านบาท เนื่องจากตลาดในต่างประเทศมีสินค้าคงคลังสูงและประกอบกับสถานะเศรษฐกิจชะลอตัวมีผลให้คำสั่งซื้อเครื่องปรับอากาศและกล่องเครื่องมือลดลงและลูกค้า

เครื่องปรับอากาศและโทรทัศน์รายหนึ่งขอปรับเงื่อนไขการค้าบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงทางธุรกิจจึงชะลอการรับคำสั่งซื้อ 2) PART: รายได้ลดลง 632.4 ล้านบาท จากสถานะเศรษฐกิจชะลอตัวมีผลให้คำสั่งซื้อชิ้นส่วนลดลง 3) AUTO ลูกค้าผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศในรถยนต์มีนโยบายควบคุมสินค้าคงคลังจึงชะลอคำสั่งซื้อที่มีผลทำให้รายได้ลดลง 10.2 ล้านบาท

กำไรสุทธิ

ปี 2568 กำไรเพิ่มขึ้น 570.0 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากยอดขายที่เพิ่มขึ้นและมีกำไรจากการขายทรัพย์สิน กำไรสุทธิเท่ากับ 475.7 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิที่ร้อยละ 4.9

ปี 2567 ขาดทุนเพิ่มขึ้น 76.5 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากยอดขายที่ลดลง ขาดทุนสุทธิเท่ากับ 94.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ (1.1)

ปี 2566 กำไรลดลง 745 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากยอดขายที่ลดลง ขาดทุนสุทธิเท่ากับ 17.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ (0.2)

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

รายการ	31 ธ.ค. 2566		31 ธ.ค. 2567		31 ธ.ค. 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์	11,698.5	100.0	13,847.5	100.0	12,370.8	100.0
หนี้สิน	6,729.4	57.5	8,976.8	64.8	7,039.5	56.9
ส่วนของผู้ถือหุ้น	4,969.1	42.5	4,870.7	35.2	5,331.3	43.1

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์รวม 12,370.8 ล้านบาท (2567: 13,847.5 ล้านบาท) ลดลง 1,476.7 ล้านบาท 10.7 % เนื่องจาก:

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 385.6 ล้านบาท จากการซื้อที่ดิน
- ลูกหนี้การค้าลดลง 742.2 ล้านบาท จากการเก็บหนี้ได้เพิ่มขึ้น
- ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น 498.8 ล้านบาท จากการการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรม
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายลดลง 957.2 ล้านบาท
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น 438.4 ล้านบาท
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลง 928.8 ล้านบาท จากการการจัดประเภทรายการเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย
- สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานเพิ่มขึ้น 295.2 ล้านบาท
- สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้น 195.0 ล้านบาท สำหรับกันไว้จ่ายชำระหุ้นกู้เมื่อครบกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์รวม 13,847.5 ล้านบาท (2566: 11,698.5 ล้านบาท) เพิ่มขึ้น 2,149.0 ล้านบาท 18.4 % เนื่องจาก:

- ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 734.5 ล้านบาท ผันแปรตามยอดขายไตรมาส 4 เพิ่มขึ้น
- สินค้าคงคลังเพิ่มขึ้น 759.4 ล้านบาท ผันแปรตามยอดซื้อไตรมาส 4 เพิ่มขึ้น
- ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น 1,150.4 ล้านบาท จากการการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรม
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเพิ่มขึ้น 957.2 ล้านบาท จากการลดขนาดพื้นที่เพื่อลดค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายต่างๆ
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนลดลง 1,939.0 ล้านบาท จากการการจัดประเภทรายการเป็นต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย
- สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น 297.3 ล้านบาท จากโครงการโรงไฟฟ้า บริษัท ชะลาฟ้าสะอาด จำกัด
- สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้น 209.1 ล้านบาท สำหรับกันไว้จ่ายชำระหุ้นกู้เมื่อครบกำหนดและหลักประกันโครงการนิคมอุตสาหกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์รวม 11,698.5 ล้านบาท (2565:13,657.2 ล้านบาท) ลดลง 1,958.7 ล้านบาท 14.3 % เนื่องจาก:

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 1,435.1 ล้านบาท จากการซื้อที่ดินและจ่ายเงินปันผล
- ลูกหนี้การค้าลดลง 1,495.5 ล้านบาท ผันแปรตามยอดขายที่ลดลง
- สินค้าคงคลังลดลง 1,192.8 ล้านบาท ผันแปรตามยอดขายที่ลดลง
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น 2,282.0 ล้านบาท จากการการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรม

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีหนี้สินรวม 7,039.52 ล้านบาท (ปี 2567: 8,976.8 ล้านบาท) ลดลง 1,937.3 ล้านบาท หรือ 21.6 % เนื่องจาก

- เจ้าหนี้การค้าลดลง 1,227.9 ล้านบาท เนื่องจากชำระเงินตามปกติธุรกิจ
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง 313.9 ล้านบาท จากการจ่ายชำระเงินต้น
- เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง 420 ล้านบาท จากการจ่ายชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีหนี้สินรวม 8,976.8 ล้านบาท (ปี 2566: 6,729.4 ล้านบาท) เพิ่มขึ้น 2,247.4 ล้านบาท หรือ 33.4 % เนื่องจาก

- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 2,460.7 ล้านบาทเนื่องจากชำระเงินตามปกติธุรกิจและเงินมัดจำรับจากการขายทรัพย์สิน
- เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น จำนวน 392.1 ล้านบาท จากการกู้เพื่อนำเงินมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อเพิ่มสภาพคล่อง
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง 585.0 ล้านบาท จากการจ่ายชำระเงินต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีหนี้สินรวม 6,729.4 ล้านบาท (ปี 2565: 8,397.8 ล้านบาท) ลดลง 1,668.4 ล้านบาท หรือ 19.9 % เนื่องจาก

- เจ้าหนี้การค้าลดลง 2,425.3 ล้านบาท เนื่องจากชำระเงินตามปกติธุรกิจ
- เงินกู้ยืมระยะสั้นลดลง จำนวน 518.2 ล้านบาท จากการเปลี่ยนรูปแบบการกู้ยืมเงินระยะยาวแทนการกู้ยืมเงินระยะสั้น
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง 71.4 ล้านบาท เป็นการกู้ยืมตามแผนงานการลงทุน
- หนี้กู้ยืมเพิ่มขึ้น 981.7 ล้านบาท กู้ยืมสำหรับลงทุนพัฒนาสายการผลิตและจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วย ทุนที่ออกและชำระแล้ว ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ และกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565-2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) จำนวน 5,110.5 ล้านบาท 4,866.7 ล้านบาท และ 4,733.2 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งการลดลงของส่วนของผู้ถือหุ้นมาจากผลขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมของบริษัท (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่)

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566-2568 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ 1.4 เท่า 1.8 เท่า และ 1.3 เท่า ตามลำดับ

ในปี 2568 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนลดลงเป็น 1.3 เท่า เนื่องจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง จากเงินมัดจำรับจากการขายทรัพย์สินที่ลดลง

ในปี 2567 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเพิ่มขึ้นเป็น 1.8 เท่า เนื่องจากเจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น จากการซื้อวัตถุดิบ สำหรับฤดูกาลผลิตไตรมาส 4/2567 และเงินมัดจำรับจากการขายทรัพย์สินที่เพิ่มขึ้น

ในปี 2566 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนลดลงเหลือ 1.4 เท่า เนื่องจากเจ้าหนี้การค้าลดลง จากการชำระตามเงื่อนไขทางการค้า

4.2 ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบด้วย การย้ายฐานการผลิตของกลุ่มลูกค้า การเกิดสงครามระหว่างประเทศ สถานะเงินเฟ้อส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจโลก โดยมีรายละเอียดดังนี้

การย้ายฐานการผลิตของกลุ่มลูกค้า

ปัจจุบันกลุ่มลูกค้าหลักของธุรกิจรับจ้างผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ บริษัทเจ้าของแบรนด์สินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าในต่างประเทศ ที่ต้องการขยายฐานการผลิตสินค้าในประเทศไทย อย่างไรก็ตามหากในอนาคต กลุ่มลูกค้าดังกล่าวมีการย้ายฐานการผลิตซึ่งอาจมีสาเหตุจาก ต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าประเทศไทย นโยบายทางการค้า และนโยบายทางภาษีที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อาจส่งผลให้เกิดการยกเลิกการว่าจ้างให้บริษัทผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

เศรษฐกิจสหรัฐฯ

ในระหว่างปี 2565-2566 ธนาคารกลางสหรัฐปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเพื่อต่อสู้กับอัตราเงินเฟ้อ ส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค ทำให้คำสั่งซื้อจากตลาดสหรัฐฯ ชะลอออกไป โดยต้นปี 2567 ธนาคารกลางสหรัฐได้ส่งสัญญาณยุติวัฏจักรการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยและจะทยอยลดอัตราดอกเบี้ยในระหว่างปี 2567-2569 จะส่งผลให้กำลังซื้อของผู้บริโภคกลับมา

4.3 การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

		2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.0	1.1	1.0
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	86	77	70
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	51	45	57
ระยะเวลารับหนี้	วัน	127	137	146
วงจรเงินสด	วัน	10	(15)	(19)
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	609	-	-

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566- 2568 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 1.0 เท่า 1.1 เท่า และ 1.0 เท่า ตามลำดับ อัตราส่วนสภาพคล่องลดลงจากปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากการลดลงสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

วงจรเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566-2568 บริษัทมีวงจรเงินสดเท่ากับ 10 วัน -15 วัน และ -19 วัน ตามลำดับ

ในปี 2568 บริษัทมีวงจรเงินสดที่ลดลง อยู่ที่ -17 วัน เนื่องจากบริษัทได้สั่งซื้อสินค้าและวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้นเพื่อรองรับการผลิตสินค้าสำหรับการส่งมอบในช่วงต้นปี 2568 จึงทำให้ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น

ในปี 2567 บริษัทมีวงจรเงินสดที่ลดลง อยู่ที่ -15 วัน เนื่องจากบริษัทได้สั่งซื้อสินค้าและวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้นเพื่อรองรับการผลิตสินค้าสำหรับการส่งมอบในช่วงต้นปี 2568 และเงินมัดจำรับจากการขายทรัพย์สินที่เพิ่มขึ้นจึงทำให้ระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น

ในปี 2566 บริษัทมีวงจรเงินสดที่เพิ่มขึ้น อยู่ที่ 10 วัน เนื่องจากบริษัทได้สั่งซื้อสินค้าและวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้นเพื่อรองรับการผลิตสินค้าสำหรับการส่งมอบในช่วงต้นปี 2567 จึงทำให้ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น

อัตราการจ่ายเงินปันผล

บริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและสำรองตามกฎหมาย ในปี 2567-2568 บริษัทงดจัดสรรเงินปันผล เพื่อสำรองเงินสดไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจและการขยายธุรกิจ และในปี 2566 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีจำนวน 1.05 บาทต่อหุ้น 0.25 บาทต่อหุ้น คิดเป็นมูลค่ารวม 90.6 ล้านบาท อัตราการจ่ายเงินปันผลที่ ร้อยละ 609 ของกำไรสุทธิ

การวิเคราะห์กระแสเงินสดและสภาพคล่อง

การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดของบริษัทในระหว่างปี 2566 - 2568 สามารถสรุปได้ดังนี้

กระแสเงินสด (หน่วย: ล้านบาท)	2566	2567	2568
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,008.5	710.5	397.3
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(2,396.5)	(99.6)	(88.6)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(77.3)	(611.1)	(683.2)

กระแสเงินสด (หน่วย: ล้านบาท)	2566	2567	2568
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(1,456.3)	(0.2)	(374.5)
ผลกระทบอัตราแลกเปลี่ยนต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	30.2	0.8	(11.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด	2,528.8	1,093.7	1,094.3
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ปลายงวด	1,093.7	1,094.3	708.7

ในปี 2568 บริษัทมีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 397.3 ล้านบาท บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 88.6 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนเพื่อสร้างนิคมอุตสาหกรรมและโรงไฟฟ้าขยะ เงินสดใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน 683.2 ล้านบาท จากการจ่ายชำระหนี้ต้น ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีเงินสดสุทธิลดลง 385.6 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 708.7 ล้านบาท

ในปี 2567 บริษัทมีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,525.0 ล้านบาท บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 914.1 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนเพื่อซื้อที่ดินจังหวัดชลบุรีเพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เงินสดจ่ายจากกิจกรรมจัดหาเงิน 611.1 ล้านบาท เป็นการจ่ายชำระหนี้กู้ยืมจากสถาบันการเงินและเงินฝากที่มีภาระค้ำประกันเพื่อสะสมไว้ชำระคืนหุ้นกู้ในวันครบกำหนด ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทมีเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 0.6 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1,094.3 ล้านบาท

ในปี 2566 บริษัทมีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,008.5 ล้านบาท บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 2,396.5 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนเพื่อซื้อที่ดินจังหวัดชลบุรีเพื่อรองรับการขยายธุรกิจ เงินสดจ่ายจากกิจกรรมจัดหาเงิน 77.3 ล้านบาท เป็นการจ่ายเงินปันผลและจ่ายชำระหนี้กู้ยืมจากสถาบันการเงิน ส่งผลให้ในปี 2566 บริษัทมีเงินสดสุทธิลดลง 1,435.1 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 1,093.7 ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นในหน้ารายงานของผู้สอบบัญชีต่อการเงินรวมของบริษัทประจำปี 2566 - 2568 ดังนี้

งบการเงิน	สรุปรายงานของผู้สอบบัญชี
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สอบบัญชี ได้แก่ นางสาวมาริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5752 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสศ. ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมแสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สอบบัญชี ได้แก่ นางสาวมาริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5752 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสศ. ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงิน

งบการเงิน	สรุปรายงานของผู้สอบบัญชี
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สอบบัญชี ได้แก่ นางสาวมาริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5752 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสศ. ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมแสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
	รวมแสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สอบบัญชี ได้แก่ นางสาวมาริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5752 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสศ. ผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมแสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปงบการเงินของบริษัท

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 – 2568

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,093.7	9.3	1,094.3	7.9	708.7	5.7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,486.0	12.7	2,231.8	16.1	1,502.6	12.2
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	25.6	0.2	-	-	-	-
สินค้าคงเหลือ	627.7	5.4	1,387.1	10.0	1,492.0	12.1
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	-	1,150.4	8.3	1,649.2	13.3
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	38.0	0.3	91.6	0.7	147.0	1.2
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	957.2	6.9	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,271.0	28.0	6,912.4	49.9	5,499.5	44.5
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	53.6	0.5	53.6	0.4	53.6	0.4
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,630.9	22.5	692.0	5.0	1,130.3	9.2
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	5,152.2	44.0	5,126.1	37.0	4,197.4	33.9
สินทรัพย์สิทธิการใช้	203.5	1.7	150.7	1.1	111.9	0.9
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	38.3	0.3	34.2	0.3	27.8	0.2
สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทาน	211.3	1.8	508.6	3.7	803.8	6.5
สินทรัพย์ถาวรอื่น	51.7	0.5	70.1	0.5	23.9	0.2

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน	5.0	0.1	214.1	1.5	409.1	3.3
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	81.0	0.6	85.7	0.6	113.5	0.9
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8,427.5	72.0	6,935.1	50.1	6,871.3	55.5
รวมสินทรัพย์	11,698.5	100.0	13,847.5	100.0	12,370.8	100.0
หนี้สิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	820	7.0	1,212.1	8.8	1,231.3	9.9
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,714.6	14.6	4,174.9	30.1	2,947.0	23.8
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	240.2	2.1	239.3	1.7	214.3	1.7
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน						
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	499.5	4.3	617.1	4.5	785.8	6.4
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน						
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34.5	0.3	28.9	0.2	29.5	0.2
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	14.3	0.1	9.1	0.1	24.4	0.2
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	49.8	0.4	59.5	0.4	92.9	0.8
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,372.9	28.8	6,340.9	45.8	5,325.2	43.0
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	420.0	3.6	420.0	3.0	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,661.5	14.2	956.9	6.9	474.3	3.9
หนี้สินตามสัญญาเช่า	170.5	1.5	135.3	1.0	99.0	0.8
หุ้นกู้	981.7	8.4	985.9	7.1	990.3	8.0
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	67.0	0.6	72.4	0.5	74.2	0.6
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	13.6	0.1	28.2	0.2
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	55.8	0.5	51.8	0.4	48.2	0.4
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,356.5	28.8	2,635.9	19.0	1,714.3	13.9
รวมหนี้สิน	6,729.4	57.6	8,976.8	64.8	7,039.5	56.9
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	400.0	3.4	400.0	2.9	400.0	3.2
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	362.2	3.1	362.2	2.6	362.2	2.9
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	2,086.4	17.8	2,086.4	15.1	2,086.4	16.9
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	50.5	0.4	50.5	0.4	50.5	0.4
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	-	-	-	-	1.3	0.0
ยังไม่ได้จัดสรร	2,373.2	20.3	2,278.2	16.5	2,751.1	22.2
หุ้นทุนซื้อคืน	-	-	-	-	(1.3)	(0.0)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(5.6)	(0.0)	(4.1)	(0.0)	(2.8)	(0.0)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	4,866.7	41.6	4,773.2	34.5	5,247.4	42.4
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	102.4	0.8	97.5	0.7	83.9	0.7
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	4,969.1	42.4	4,870.7	35.2	5,331.3	43.1
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	11,698.5	100.0	13,847.5	100.0	12,370.8	100.0

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2566 - 2568

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม					
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	9,332.6	98.5	8,732.1	99.2	9,614.5	92.5
รายได้อื่น	146.2	1.5	67.3	0.8	785.1	7.5
รายได้รวม	9,478.8	100.0	8,799.4	100.0	10,399.6	100.0
ต้นทุนขาย	8,713.6	91.9	8,134.0	92.4	9,151.1	88.0
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	103.5	1.1	122.6	1.4	129.3	1.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	491.3	5.2	412.3	4.7	326.6	3.1
ค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2.2	-	10.9	0.1	10.4	0.1
ค่าใช้จ่ายรวม	9,310.6	98.2	8,679.8	98.6	9,617.4	92.5
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	168.2	1.8	119.6	1.4	782.2	7.5
ต้นทุนทางการเงิน	157.5	1.7	191.4	2.2	161.9	1.5
กำไรก่อนภาษีเงินได้	10.7	0.1	(71.8)	(0.8)	620.3	6.0
ภาษีเงินได้	15.8	0.2	19.9	0.2	143.1	1.4
กำไรสำหรับปี	(5.1)	(0.1)	(91.7)	(1.0)	477.2	4.6
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	4.2	-	1.5	-	1.2	-
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน	(2.4)	-	-	-	(1.0)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	0.5	-	-	-	0.2	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	2.4	-	1.5	-	0.4	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(2.8)	-	90.2	(1.0)	477.6	4.6
ส่วนของกำไรสำหรับปีที่เป็นอย่าง						
ส่วนของบริษัทใหญ่	(17.7)	(0.2)	(94.2)	(1.1)	475.7	4.6
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	12.6	0.1	2.5	0.0	1.5	0.0
กำไรสำหรับปี	(5.1)	(0.1)	(91.7)	(1.0)	477.2	4.6
ส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมที่เป็นของ						
ส่วนของบริษัทใหญ่	(15.4)	(0.2)	(92.7)	(1.1)	476.1	4.6
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	12.6	0.1	2.5	0.0	1.5	0.0
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(2.8)	-	(90.2)	(1.1)	477.6	4.6
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.05)		(0.26)		1.31	
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	362.2		362.2		362.2	

งบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 – 2567

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	(5.1)	(91.7)	477.2
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			
(ผลประโยชน์) ภาษีเงินได้	15.7	19.9	143.1
ต้นทุนทางการเงิน	157.5	191.4	161.9
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	599.2	588.3	479.0
ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	5.1	2.5	2.1
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	36.8	34.4	29.6
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8.5	6.6	6.6
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	5.7	6.6	7.3
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(43.8)	12.1	2.1
ผลขาดทุนจากการซื้อขายค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	0.9	6.5
ผลขาดทุนจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(2.4)	-	0.2
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	(3.6)	(16.0)	62.4
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(0.3)	0.2	(4.0)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	0.0	0.0	(661.2)
ผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0.2	0.8	0.0
ผลขาดทุนจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(6.9)	-	-
ผลต่างจากการลดค่าเช่า	(0.4)	1.5	(1.3)
เงินปันผลรับ	(6.2)	(1.6)	0.0
ดอกเบี้ยรับ	(9.6)	(8.5)	(6.9)
	750.4	747.4	704.6
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้า	1,467.2	(749.0)	715.3
ลูกหนี้อื่น	9.6	(10.8)	(13.4)
สินค้าคงเหลือ	1,196.4	(755.4)	(167.3)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	100.1	(53.7)	(55.3)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1.7)	7.0	(10.6)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน	-	(9.1)	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(2,406.6)	1,642.1	(402.9)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	-	(1.2)	(6.7)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(5.9)	(2.8)	3.2
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	(73.8)	(300.5)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(2.1)	-	(2.0)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(98.9)	(30.2)	(67.1)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	1,008.5	710.5	397.3
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อ/เพิ่มทุนในบริษัทย่อย	-	(8.7)	(8.7)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	814.5	1,972.8
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	-	-

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	81.3	-	(17.1)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,730.3)	(190.6)	(1,112.0)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2.1	1.7	8.0
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(656.3)	(469.6)	(681.5)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1.0)	(2.4)	(0.1)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้าง	(108.3)	(280.2)	(256.9)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	25.6	-
เงินปันผลรับ	6.2	1.6	-
ดอกเบี้ยรับ	9.8	8.5	6.9
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(2,396.5)	(99.6)	(88.6)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม โดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลง	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	538.3	402.5	620.4
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(1,126.9)	(594.4)	(909.5)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	977.7	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(49.2)	(42.2)	(35.4)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน	-	(200.0)	(195.0)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(287.4)	(0.1)	(6.6)
เงินสดจ่ายจากการซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	-	-	(1.3)
ดอกเบี้ยจ่าย	(129.8)	(177.0)	(155.9)
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(77.3)	(611.2)	(683.2)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(1,465.3)	(0.2)	(374.5)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	30.2	0.8	(11.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(1,435.1)	0.6	(385.6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ต้นงวด	2,528.8	1,093.7	1,094.3
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ปลายงวด	1,093.7	1,094.3	708.7

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.0	1.1	1.0
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.8	0.5	0.4
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.2	0.3	0.1
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	4.2	4.7	5.2
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	86	77	70
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ ¹	เท่า	7.1	8.1	6.4
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	51	45	57
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	2.9	2.7	2.5
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	127	137	146
วงจรเงินสด	วัน	10	(15)	(19)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	6.6	6.7	4.8
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	0.2	0.7	0.0
อัตรากำไรอื่น	ร้อยละ	0.5	0.7	7.1
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร ^{/2}	ร้อยละ	4,602.6	2,524.8	(13,595.2)
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	(0.1)	(1.0)	4.6
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น ^{/4}	ร้อยละ	(0.4)	(2.0)	9.5
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ^{/5}	ร้อยละ	(0.04)	(0.7)	3.6
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ^{/6}	ร้อยละ	11.4	9.7	20.5
อัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์ ^{/7}	เท่า	0.7	0.7	0.8
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.4	1.8	1.3
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ^{/7}	เท่า	7.8	8.6	4.3
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) ^{/8}	เท่า	0.3	1.3	0.1
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) ปรับปรุง ^{/9}	เท่า	0.4	1.3	0.1
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	609	-	-

หมายเหตุ

^{/1} อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ คำนวณโดยต้นทุนขายหารด้วยสินค้าคงเหลือรวม (เฉลี่ย)

^{/2} อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร คำนวณโดยใช้กระแสเงินสดจากการดำเนินงานภายหลังปรับปรุงกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน / กำไรจากการดำเนินงาน

^{/3} อัตรากำไรสุทธิปรับปรุงรายการพิเศษ คำนวณโดยปรับปรุง รายการกำไรจากการจำหน่ายสิทธิการเช่าที่ดิน อาคารและโรงงาน (“กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน”) และการตัดจำหน่ายส่วนต่อเติมอาคารเมื่อมีการย้ายโรงงานและการจ่ายเงินชดเชยพนักงานรวมถึงการบันทึกสำรองผลประโยชน์พนักงานตามกฎหมาย (“เงินชดเชย”)

^{/4} อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น คำนวณโดยกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ภายหลังปรับปรุงรายการกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินและเงินชดเชยหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้น เฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่เฉลี่ย

^{/5} อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ คำนวณโดยกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ภายหลังปรับปรุงรายการกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินและเงินชดเชยหารด้วยสินทรัพย์รวมเฉลี่ย

^{/6} อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร คำนวณโดยกำไรสุทธิ หลังปรับปรุงรายการกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินและเงินชดเชย บวกด้วยค่าเสื่อมราคาหารด้วยสินทรัพย์ถาวรสุทธิเฉลี่ย

^{/7} อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย คำนวณโดยกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน หาร ดอกเบี้ยจ่าย (Interest)

^{/8} อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) คำนวณโดยกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน หารด้วยผลรวมของ (1) เงินสดจ่ายคืนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (2) เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ (3) เงินปันผลจ่าย (การจ่ายชำระหนี้สิน + รายจ่ายลงทุน + ซื้อสินทรัพย์+เงินปันผลจ่าย)

^{/9} อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) ปรับปรุง คำนวณ โดยกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานหารด้วยผลรวมของ (1) เงินสดสุทธิจากการรับชำระและการคืนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (2) เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ (3) เงินปันผลจ่าย (การจ่ายชำระหนี้สิน + รายจ่ายลงทุน + ซื้อสินทรัพย์+เงินปันผลจ่าย)

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

- | | | |
|-----|---------------------------------------|--|
| (1) | นายทะเบียนหลักทรัพย์
สถานที่ตั้ง | : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
: อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9999
โทรสาร : 02-009-9992 |
| (2) | ผู้สอบบัญชี
สถานที่ตั้ง | : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด
: 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02-677-2000
โทรสาร : 02-677-2222 |
| (3) | ผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน
สถานที่ตั้ง | : บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด
: 238 อาคารไทยรุ่งเรือง ชั้นที่ 17 ห้องเลขที่ 1704-1705 ถนนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02-294-8504 |
| (4) | ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
สถานที่ตั้ง | : ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
: 1222 ถนนพระรามที่ 3
แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02 296 2000 |
| (5) | จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้
สถานที่ตั้ง | : บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
: อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ชั้น 24 ห้อง 1-4
191 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 02-098-3000 |
| (6) | กำกับดูแลหุ้นกู้
สถานที่ตั้ง | : สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
: 900 อาคารต้นสน ทาวเวอร์ ชั้น 10 โซน A, D
ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 02-257-0357 |

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- 5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ
- ไม่มี -
- 5.2.2 ข้อมูลจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ
- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มี ข้อพิพาททางกฎหมาย ในคดีดังต่อไปนี้

- คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มี กรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ด. หรือ ตลท. เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืน
- การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
- การไม่เปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มี กรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท บริษัทไม่มีกรณีที่บริษัทหรือกรรมการหรือผู้บริหารถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ด. หรือ ตลท. เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้

- การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในจากกรรมการของบริษัท
- การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในจากผู้บริหารของบริษัท

ในปีที่ผ่านมา บริษัท ไม่มี การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน หรือการซื้อขายสินทรัพย์ บริษัทไม่มีกรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ด. หรือ ตลท. เกี่ยวกับ

- การเปิดเผยรายการระหว่างกัน
- การซื้อขายสินทรัพย์

5.4 ประวัติการทำผิดกฎหมาย

ในระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการและคณะผู้บริหารของบริษัท ไม่มีผู้ใดเคยถูกไล่ออก ปลดออกให้ออก หรือต้องคดี เนื่องจากการกระทำทุจริต หรือเคยถูกฟ้องล้มละลาย หรือถูกต้องโทษอาญา หรือมีข้อพิพาท หรือการถูกฟ้องร้องซึ่งอยู่ระหว่างการตัดสิน

5.5 ตลาดรอง

- ไม่มี-

5.6 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่บริษัทออกตราสารหนี้)

ธนาคารยูโอบีจำกัด (มหาชน) ผู้จัดจำหน่ายหุ้นกู้

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จะนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจและเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท จึงได้พิจารณาจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม นำไปสู่การเป็นองค์กรบรรษัทภิบาลที่แท้จริง ดังนี้

หลักการ	1.ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	2. ความรู้ ความสามารถในการประกอบธุรกิจ
	3.ความรับผิดชอบต่อสังคม และส่วนรวม	4.ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
	5.ความรับผิดชอบต่อลูกค้า	6.ความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง
	7.ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า	8.ความรับผิดชอบต่อพนักงาน
	9.ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	10.การดำรงฐานะทางการเงิน
	11.การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่	12. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
จรรยาบรรณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน		1. จรรยาบรรณของคณะกรรมการ
		2. จรรยาบรรณผู้บริหาร
		3. จรรยาบรรณของพนักงาน

หมายเหตุ: รายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจ ตามเอกสารแนบที่ 4

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรให้แก่บุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ใช้ช่องทางในการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 12 คนโดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100
2. ผู้บริหาร ใช้ช่องทางในการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 คนโดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100
3. กลุ่มพนักงาน ใช้ช่องทางการอบรมให้ความรู้และช่องทางการเปิดเผยนโยบายบนเว็บไซต์บริษัท จำนวน 4,329 คน

ในปีที่ผ่านมาไม่มีการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรของบุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 บริษัทมีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมถึง คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ แนวปฏิบัติจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยปี 2568 ที่ผ่านมา ทางคณะกรรมการ ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ได้มีการทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ต่างๆ ดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้มีการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับ ระเบียบปฏิบัติที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : “CG Code ปี 2560”) ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก คือ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท และให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำ CG Code ไปปรับใช้

จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้ทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีกรอบแนวทางปฏิบัติที่จะดำเนินธุรกิจหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม นำไปสู่การเป็นองค์กรบรรษัทภิบาลที่แท้จริง

กฎบัตรคณะกรรมการ และนโยบายการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

บริษัทได้ทบทวนกฎบัตร และนโยบายการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจและเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้ที่

www.sncformer.com

นโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

เนื่องจากการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุน หรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล และประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป โดยในปีที่ผ่านมาบริษัท ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการทุจริต เช่น แจกสื่อสารข้อมูลไปยังลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท “No gift policy” ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้ที่ www.sncformer.com



ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีได้รับความไม่เป็นธรรมหรือความเดือดร้อนจากการกระทำของบริษัท นอกจากนี้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเหตุการณ์หรือพฤติกรรมในที่ทำงานที่ไม่ถูกต้องหรือสงสัยว่าจะไม่ถูกต้องหรือละเมิดต่อธรรมาภิบาลของบริษัท กฎระเบียบหรือกฎหมายใดๆ ต่อผู้บังคับบัญชา และบริษัทได้จัดช่องทางสำหรับพนักงานเพื่อปรึกษาหรือแจ้งเหตุโดยตรง โดยผ่านช่องทางดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลล์ของประธานกรรมการบริษัท satit.ck@gmail.com หรือ
2. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลล์ของประธานกรรมการบริหาร ที่ somchai@sncformer.com หรือ
3. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลล์ของประธานคณะกรรมการตรวจสอบ sirate@fispri.org หรือ
4. แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.sncformer.com> (หัวข้อ แจ้งเบาะแส) หรือ
5. แจ้งผ่านช่องทาง โทรศัพท์ เบอร์ 02-108-0360-61,70-72 (ฝ่ายประชาสัมพันธ์ / เลขานุการบริษัท) หรือ
6. แจ้งผ่านช่องทาง กล่องแดงรับแจ้งเบาะแส (ตั้งอยู่ที่ตึกสำนักงานใหญ่และที่ระยอง)

และบริษัทยังเปิดให้บุคคลทั่วไป สามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทต่อกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทจะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความสำคัญแก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยส่งอีเมลล์ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ sirate@fispri.org

ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนในกรณีละเมิดต่อธรรมาภิบาล กฎระเบียบ หรือกฎหมาย จากผู้มีส่วนได้เสีย

1. ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ไม่มีการพิจารณาการทุจริต (Fraud) กรรมการบริษัท ไม่มีข่าว/ไม่มีการพิจารณาการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแล (เช่น ก.ล.ต. ตลท. หรือ ปปช. เกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านการทุจริต (Fraud))

2. คณะกรรมการบริษัทไม่มีการกระทำผิดใดๆ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud) ไม่มีข่าวหรือกรณีการกระทำผิด การทุจริตคอร์รัปชัน หรือปัญหาด้านจริยธรรมของคณะกรรมการบริษัทที่ถูกระบุโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่รับผิดชอบ
3. ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทไม่มีกรณีการที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท กรรมการบริษัทไม่มีกรณีการที่กรรมการอิสระ/กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท หรือ ไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ
4. ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม กรรมการบริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบ ที่เป็นความผิดร้ายแรง โดยถูกพิจารณาจากหน่วยงานกำกับดูแล
5. ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทไม่มีกรณีถูกร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า
6. ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งทางการค้าและไม่มีการทำข้อตกลงกับคู่แข่งหรือผู้ประกอบการอื่นที่เป็นการผูกขาดหรือลดการแข่งขันในตลาด
- ไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดคล้องดูแลของคณะกรรมการ

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

บริษัท ได้มีการกำหนดนโยบายการความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน จึงมีการจัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้ที่

(<https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>)

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม

การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ผลคะแนนการประเมินความยั่งยืน (SET ESG Ratings) ปี 2568 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในระดับ A






การปฏิบัติตามโครงการ CGR และ โครงการประเมินคุณภาพประชุมผู้ถือหุ้น AGM

โครงการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน CGR

โครงการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย (Corporate Governance Report : CGR) ซึ่งบริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินซึ่งแบ่งเป็น 5 หมวด ได้แก่ 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในปี 2566-2568 ทางบริษัทได้รับคะแนนประเมินในระดับ ดีเลิศ (CG 5 ดาว)

	2023/2566	2024/2567	2025/2568
SNC	98% 	83% 	96% 

โครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM)

ในปี 2568 ทางบริษัทได้มีการปฏิบัติตาม โครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ของบริษัทจดทะเบียน จัดทำโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีและรักษาระดับมาตรฐานการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีให้มีความมาตรฐานใกล้เคียงกันและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งในปี 2568 ทางบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

บริษัทได้รับการประเมิน 100/100 คะแนนตามแบบ AGM Checklist ประจำปี 2568

การประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 ทางบริษัทได้มีการบริษัทเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (<https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/corporate-governance-policy>) โดยมีการดำเนินการดังนี้

การประชุมสามัญประจำปี 2568

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ ยังอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เปิดรับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน ถึง 31 มกราคม 2568 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอมา

2. บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31/2568 และ One report 2567 เว็บไซต์บริษัทเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูล วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา

วันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทมีบริการจัดรถรับ-ส่งสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเมื่อ 19 มีนาคม 2568

2. บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่จะเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งจัดให้มีอาหารแถมไปเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบ/ได้รับมอบฉันทะ

3. ก่อนเริ่มการประชุม เลขานุการจะแจ้งรายละเอียดขององค์ประชุม วิธีปฏิบัติในการนับคะแนน และระหว่างดำเนินการประชุมบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมซักถามแสดงความคิดเห็น โดยบริษัทฯ ได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ชัดเจน ตรงประเด็นในทุกคำถาม

4. บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมโดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม

5. การประชุมมีการบันทึกการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งการจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะวีดิทัศน์และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น โดยในปี 2568 ได้ส่งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568

นโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจหรือราคาหุ้น หรือข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ลงทุน บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์บริษัท (<https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>) ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในให้แก่บุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัท ใช้ช่องทางในการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 12 คน โดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100
- ผู้บริหาร ใช้ช่องทางในการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 6 คน โดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100

3. กลุ่มพนักงาน ใช้ช่องทางการอบรมความรู้และช่องทางการเปิดเผยนโยบายบนเว็บไซต์บริษัทโดยจำนวน 4,329 คน

ในปีที่ผ่านมาไม่พบการกระทำผิดจากการใช้ข้อมูลภายในของบุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรายงานส่วนได้เสีย

บริษัทได้จัดทำนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรายงานส่วนได้เสียเพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ และเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัท ได้รับทราบนโยบายการดำเนินงานของบริษัท และไม่มี การปฏิบัติที่ขัดกับนโยบายและมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทบุคลากรทุกระดับ บริษัทได้เปิดเผยนโยบายฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์บริษัท (<https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>) ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการ ใช้ข้อมูลภายใน ให้แก่บุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 12 คน โดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100
2. ผู้บริหาร ใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านการประชุมและสื่อสารผ่านการแชร์ข้อมูลนโยบายในคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 6 คน โดยสามารถคิดเป็นร้อยละ 100
3. กลุ่มพนักงาน ใช้ช่องทางการอบรมความรู้และช่องทางการเปิดเผยนโยบายบนเว็บไซต์บริษัทโดยจำนวน 4,329 คน

ในปีที่ผ่านมาไม่มีการปฏิบัติที่ขัดกับนโยบายและมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับของบุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการมีความเห็นว่า เพื่อให้แน่ใจว่า กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ กรรมการไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัท และเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลการดำรง ตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่านในเอกสารแนบ 1 ให้ผู้ถือหุ้นทราบ ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) ซึ่งปัจจุบันไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นมากกว่า 5 บริษัท

แผนพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมอบรมหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันกรรมการทุกท่านของบริษัทฯ ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว อย่างไรก็ตามเลขานุการของบริษัทฯ จะเป็นผู้ช่วยแจ้งหลักสูตรการอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมให้กับกรรมการทุกท่าน ซึ่งรวมไปถึงกรรมการใหม่ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งทราบอยู่เสมอ

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร IOD
1	นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล	กรรมการอิสระ	DCP 83/2550, DAP 39/2548
2	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ	DCP 55, DAP 31
3	นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์	กรรมการอิสระ*	DCP 125/2562
4	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	กรรมการอิสระ	DCP 129/2553, DAP 51/2549
5	นางชนิสรา ชุตินัทร์	กรรมการอิสระ	DCP 71
6	พล. ต. ท. นพ. นพศักดิ์ ภูวัฒนเศรษฐ	กรรมการอิสระ	DAP 180/2564
7	นายศิโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์	กรรมการอิสระ	DCP 23/2545
8	ดร.จิต เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ	DCP 93/2550, ACP 29/2552
9	นายเล็ก สีขรวิทย์	กรรมการอิสระ	DCP42/2547, ACP17/2550
10	นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการ	DAP 89/2554
11	นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ	DCP303/2564
12	นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	กรรมการ**	DAP 118/2558
13	นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ*	DAP 195/ 2022

* นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2568
* คุณเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2568 แทนคุณวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ที่ลาออก
** ได้มีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีตลอดทั้งปี

การเข้าอบรมประจำปี 2568

นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล หลักสูตร Director’s Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2025

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินการด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ขณะเดียวกันก็มีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ๆ ให้กับกรรมการทุกคนทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการให้สามารถเข้ารับตำแหน่งได้เร็วที่สุด ในปี 2568 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่คือ นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ซึ่งได้ผ่านการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เรียบร้อยแล้ว

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า โดยในแต่ละปี ต้องจัดประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้งต่อปี โดยในปี 2568 จัดประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าวเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ อย่างไรก็ตาม ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน บริษัทอาจมีการเรียกประชุมคณะกรรมการเพิ่มเติมได้

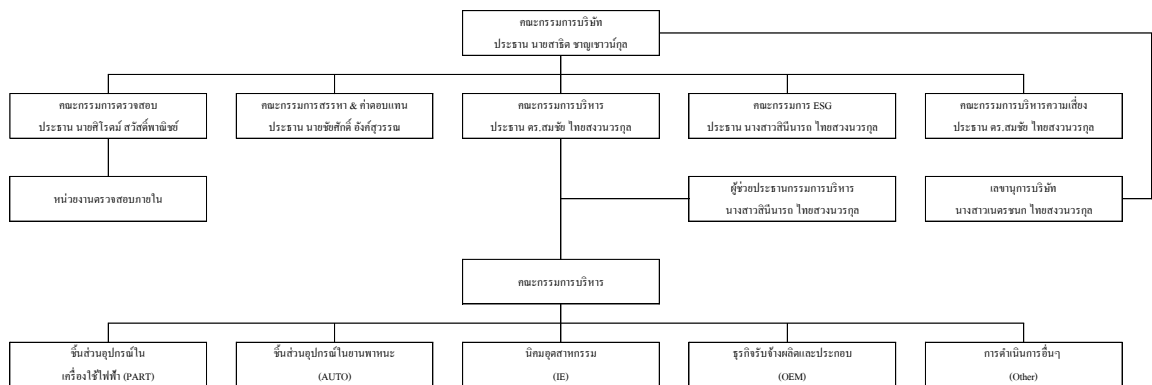
บริษัทได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าในปี 2569 ดังนี้

ครั้งที่ 1/2568 วันศุกร์ที่ 23 มกราคม 2569	ครั้งที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 8 พฤษภาคม 2569
ครั้งที่ 2/2568 วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569	ครั้งที่ 5/2568 วันศุกร์ที่ 7 สิงหาคม 2569
ครั้งที่ 3/2568 วันศุกร์ที่ 31 มีนาคม 2569	ครั้งที่ 6/2568 วันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2569

นอกจากนี้บริษัทจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ทั้งนี้ในปี 2568 ได้จัดการประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการขึ้นวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 โดยเมื่อสิ้นสุดการประชุมได้แจ้งประเด็นที่หารือในที่ประชุมให้คณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินการต่อไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน ในการพิจารณาคัดเลือกสรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายว่า บริษัทต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 2 ของกรรมการทั้งคณะ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 7 ท่าน (เป็นจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งคณะ) กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน (เป็นจำนวนร้อยละ 67 ของคณะกรรมการทั้งคณะ) กรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 1 ท่านคือ นางชนิสรา ชุติภัทร์

กรรมการบริษัท 12 ท่าน			
กรรมการอิสระ	7	เพศชาย	9
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	5	เพศหญิง	3
		31-40 ปี	2
		41-50 ปี	0
		51-60 ปี	2
		มากกว่า 60 ปี	8

การสรรหากรรมการ จะสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาซึ่งมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท กรรมการชดเชย ประธานกรรมการบริหาร กำหนดค่าตอบแทน และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีขั้นตอนการสรรหาดังนี้ 1) คณะกรรมการสรรหากรรมการใหม่ตามความเหมาะสม 2) เสนอวาระการสรรหากรรมการใหม่เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทคัดเลือก 3) เสนอวาระการสรรหากรรมการใหม่เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีความหลากหลาย (Board Diversity) และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งด้านทักษะความรู้ ความชำนาญ

ตามตาราง Board Skills Matrix ด้านล่างนี้

ชื่อ-สกุล	ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์										
	ธุรกิจ/ การจัดการ	ความรู้เกี่ยวกับกิจการโดยตรง	อุตสาหกรรม	การวางแผนเชิงกลยุทธ์	กฎหมาย	การส่งเสริมการลงทุน	การบัญชี	การเงิน- การบริหารเงินลงทุน	อากาศยานการบิน	การนำเข้า-ส่งออก ศุลกากร	เทคโนโลยีสารสนเทศ
1. นายสาธิต ชาญเชาว์กุล	•	•	•	•	•	•	•	•		•	
2. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•
3. นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ^{1/}	•		•	•	•					•	
4. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	•			•	•				•		
5. นางชนิสรา ชุติภัทร์	•			•			•	•			•
6. พล.ต.ท.นพ.นพศักดิ์ ภูวัฒน์เศรษฐ	•			•	•						
7. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์	•		•	•	•	•	•	•		•	•
8. ดร.จิต เหล่าวัฒนา	•			•	•	•		•		•	•
9. นายเล็ก ลิขรวิทย์	•		•	•	•		•	•			•
10. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	•	•	•	•	•	•	•	•			•
11. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	•	•	•	•			•	•			•
12. นายรัฐภูมิ นันทปถวี	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•
13. นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ^{2/}	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•

^{1/}นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2568

^{2/}คุณเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2568 แทนคุณวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ที่ลาออก

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อ		ตำแหน่ง	วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง
1. นายสาธิต	ชาญเชาว์กุล	ประธานกรรมการบริษัทและ กรรมการอิสระ	28 มีนาคม 2568
2. ดร.สมชัย	ไทยสงวนวรกุล	กรรมการและประธาน กรรมการบริหาร	29 มีนาคม 2567
3. นายวิศาล	วุฒิสักดิ์ศิลป์ ^{1/}	กรรมการอิสระ	ลาออกเมื่อ 22 เม.ย. 2568
4. นายชัยศักดิ์	อังค์สุวรรณ	กรรมการอิสระ	28 มีนาคม 2568
5. นางชนิสรา	ชุติภัทร์	กรรมการอิสระ	31 มีนาคม 2566
6. พล. ต. ท นพ. นพศักดิ์	ภูวัฒน์เศรษฐ	กรรมการอิสระ	31 มีนาคม 2566
7. นายศิริโรตม์	สวัสดิ์พาณิชย์	กรรมการอิสระ	31 มีนาคม 2566
8. ดร.จิต	เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ	29 มีนาคม 2567
9. นายเล็ก	ลิขรวิทย์	กรรมการอิสระ	28 มีนาคม 2568

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง
10. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการและรองประธาน กรรมการบริหาร	31 มีนาคม 2565
11. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	กรรมการและประธาน กรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	29 มีนาคม 2567
12. นายรัฐภูมิ นันทพลี	กรรมการและผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายการบัญชีและการเงิน	29 มีนาคม 2567
13. นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ²	กรรมการและเลขานุการ บริษัท	28 เมษายน 2568

¹ นายวิชาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2568

² นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2568 แทนคุณวิชาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ที่ลาออก

ทั้งนี้ นิยามความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท เข้มกว่าตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ได้แก่

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำในบริษัท บริษัทย่อย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท บริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท คือ ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล หรือ นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ หรือ นางสาวสินีนาถ ไทยสงวนวรกุล หรือ นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล รวมเป็นสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย โดยรวมถึงอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว ในเว็บไซต์บริษัท <https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการบริหาร
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างคณะกรรมการและการจัดการ มีการตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอ โดยนอกจากคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และมีการมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน โดย

1. มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และบันทึกเป็นมติคณะกรรมการในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน
2. ระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอย่างชัดเจน

- ขอบเขตดังกล่าวไม่รวมถึง การอนุมัติให้ทำรายการที่ผู้รับมอบอำนาจหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ในการระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด โดยเฉพาะคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับรู้ถึงอำนาจอนุมัติไว้อย่างชัดเจน เช่น ลักษณะรายการที่ได้รับมอบอำนาจและวงเงินที่สามารถอนุมัติของแต่ละรายการ ทั้งนี้ ขอบเขตนั้นไม่กว้างเกินไป เช่น กรรมการมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ได้นำกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย (sub-committee charter) ที่ฉบับไปเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัท <https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/charter>

7.3.2 รายชื่อของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ควบคุมระบบภายในของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ รวมไปถึงการสอบทานรายงานทางการเงินให้ถูกต้อง น่าเชื่อถือ ตรงตามระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนจรรยาบรรณด้านอื่นๆ รวมถึงการจัดทำรายงานโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
2. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
3. นางชนิสรา ชุตติภัทร์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
นางสาวลลิตตา กุลดวงศ์	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระเคยดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมสรรพากร และนางชนิสรา ชุตติภัทร์ กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท จากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งทั้ง 2 ท่านเป็นคณะกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร กำหนดค่าตอบแทน และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และรายงานผลโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการอิสระ
2. พล.ต.ท นพ.นพศักดิ์ ภู่วัฒนเศรษฐ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการอิสระ
3. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการอิสระ
นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2568

3. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่บริหารกิจการของบริษัท ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบข้อกำหนด ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานกรรมการบริหาร ในการตัดสินใจในกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสร้างระบบการทำงานของ บริษัทและบริษัทย่อยให้ไปในทิศทางเดียวกัน

ประธานกรรมการบริหาร มีหน้าที่บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการ

อนุมัติการจัดซื้อ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร
4. นายสุรชัย ชัยณรงค์	ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายปฏิบัติการ
5. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายการบัญชีและการเงิน
นางสาวอังคณา นีวงษา	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทุกประเภทของบริษัท กำหนดกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนและพัฒนาระบบ รวมทั้งมีการจัดทำ วิเคราะห์ ประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท ทั้งความเสี่ยงที่มาจากภายนอกและที่จะเกิดขึ้นภายในบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ
3. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายสุรชัย ชัยณรงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางสาวปาริชาติ เหมวิวัฒน์	เลขานุการคณะกรรมการความเสี่ยง

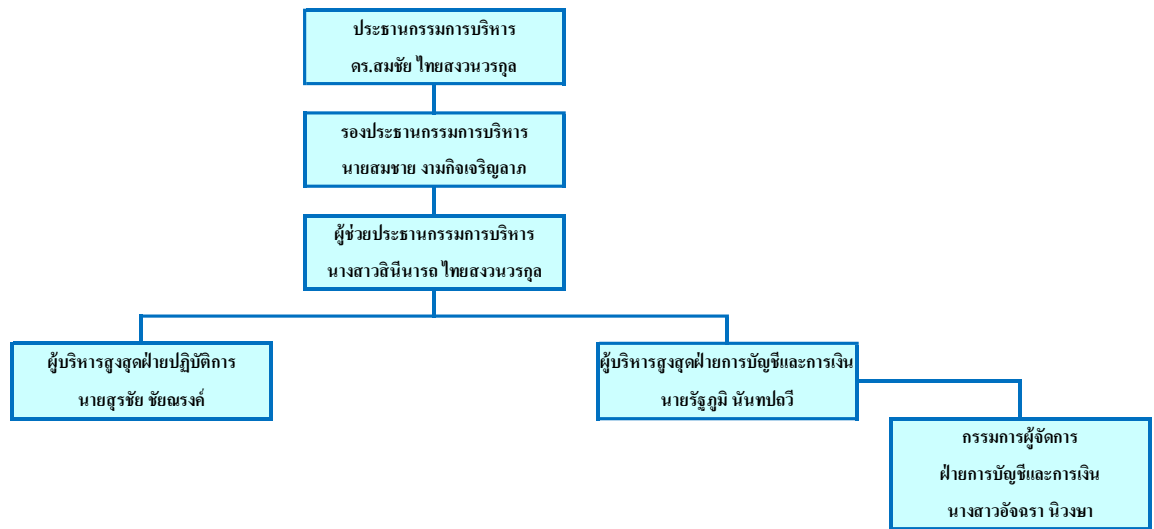
5. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลของสถาบันกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยการปฏิบัติคำนึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ
2. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ
3. นายสุรชัย ชัยณรงค์	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ
นางสาวนันทิยา สุวรรณผา	เลขานุการคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับดูแลกิจการ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นางสาวลีนารอล ไทยสงวนวรกุล	ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร
4. นายสุรัช ชัยณรงค์	ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายปฏิบัติการ
5. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายการบัญชีและการเงิน
6. นางสาวอจจรา นิวansa	กรรมการผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

7.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ความรู้ ความสามารถให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทได้กำหนดจ่ายค่าตอบแทน เช่น เงินเดือน ค่ารถประจำตำแหน่ง ค่าสวัสดิการ ค่าโทรศัพท์ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่นๆ เป็นต้น

7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

7.4.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหาร รายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทน ผู้บริหาร	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
เงินเดือนและโบนัส	6	22.8	6	20.4	6	22.5
อื่นๆ ^{/1}	6	5.9	6	5.9	6	6.0
รวม		28.7		26.3		28.5

^{/1} ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ ค่ารถประจำตำแหน่ง ค่าสวัสดิการ ค่าโทรศัพท์ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

7.4.3.2 ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี-

7.4.3.3 การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทฯ และ ผู้บริหาร

	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้น			
		17 ธันวาคม 2567	การซื้อขายระหว่างปี		4 มีนาคม 2568
			ซื้อเพิ่ม	จำหน่าย	
1	นายสาธิต ชาญเชาว์กุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล (ทางตรง)	16,699,819	-	-	16,699,819
	บริษัท เอส เอ็น ซี โฮลดิ้ง จำกัด (ทางอ้อม)	91,000,100	-	-	91,000,100
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,698,300	223,300	-	1,921,600
3	นางชนิสรา ชุติภัทร์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	พล. ต.ท นพ. นพศักดิ์ ภูวัฒนเศรษฐ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายจิต เหล่าวัฒนา	183,300	20,000	-	203,300
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	114,871	-	-	114,871
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	10,068,365	-	-	10,068,365
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10	นายรัฐภูมิ นันทปถวี	123,356	-	-	123,356
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	2,965,954	190,000	-	3,155,954
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
12	นายสุรัช ชัยณรงค์	208,976	-	-	208,976
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
13	นางสาวอัจฉรา นิวงษา	93,210	-	-	93,210
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน
จำนวนพนักงานทั้งหมด
บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนบุคลากร ดังนี้

ฝ่าย / แผนก	จำนวนพนักงาน (คน)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
1. ฝ่ายผลิต	1,803	2,418	1,610
2. ฝ่ายซ่อมบำรุง และฝ่ายอาคารสถานที่	72	64	56
3. ฝ่ายการตลาด	7	9	7
4. ฝ่ายซัพพลายเชน	63	62	38
5. ฝ่ายควบคุมคุณภาพ	22	20	28
6. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	29	29	28
7. ฝ่ายบุคคล	27	24	20
8. ฝ่ายการจัดการเทคโนโลยีและสารสนเทศ	28	19	16
9. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5	2	1
รวม	2,056	2,647	1,804
จำนวนพนักงานชาย (คน)	1,153	1,355	986
จำนวนพนักงานหญิง (คน)	903	1,292	818
รวมทั้งสิ้น	2,056	2,647	1,804

ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะต่าง ๆ ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์พนักงานอื่น ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ้างงานของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) รายละเอียดดังนี้

ผลตอบแทน พนักงาน (ล้านบาท)	ปี 2566			ปี 2567			ปี 2568		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เงินเดือนและ โบนัส	363.4	186.2	549.6	271.8	245.0	516.8	317.6	224.4	542.0
อื่นๆ ¹	170.2	87.2	257.4	127.7	115.0	242.7	185.8	131.2	317.0
รวม	533.6	273.4	807.0	399.5	360.0	759.5	503.4	355.6	859.0

¹ ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ ค่าล่วงเวลา ค่าสวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงไทยสินมั่นคง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทุน เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	2,056	2,647	1,804
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	429	379	368
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก (%)	21%	14%	20%

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

นโยบายบริหารและพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือว่าสำคัญที่สุดในการร่วมดำเนินธุรกิจ ที่จะทำให้งานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัท จึงกำหนดนโยบายโดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ และให้ความรู้แก่พนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกด้านของพนักงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้แก่บริษัท ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท โดยได้กำหนด หน่วยงาน HR รับผิดชอบในสรรหาพนักงานใหม่ นำหลักความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของ Maslow มาเป็นพื้นฐานในการบริหารบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับพนักงาน ออกแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมประจำปี Daily Management & Policy Management โดยให้พนักงานทราบเป้าหมายงาน คุณภาพของงาน วัดความสามารถพนักงานด้วย Radar Chart ประเมินผลการทำงานของพนักงาน หน่วยงาน HR ประเมินประสิทธิภาพการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรให้มี Multi skill และ Multifunction ให้พนักงานทุกระดับ สามารถนำเสนอโครงการ พัฒนาผู้นำในอนาคต โดยพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มความรู้ใหม่ๆ รักษาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ดำเนินนโยบาย 4Q คือ (1) Quality of Product (2) Quality of Service (3) Quality of Environment (4) Quality of work life

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

ชื่อ : นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล
โทรศัพท์ : 098-272-5200
อีเมล : Netchanok@sncformer.com

*หมายเหตุ: รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 1

หน้าที่และความรับผิดชอบเลขานุการบริษัท

- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานให้ถูกต้อง ครบถ้วน
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร
- ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัทต้องการทราบ
- จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท
7. คู่มือให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อนักงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
8. คู่มือกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทและการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

ผู้ทำบัญชี

ชื่อ : นางสาวปาริชาติ เข็มวิวัฒน์
โทรศัพท์ : 086-570-9694
อีเมล : Parichat@sncformer.com

*หมายเหตุ: รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 1

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ชื่อ : บริษัท เน็กซ์ เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด
โทรศัพท์ : 02-294-8504
อีเมล : admin@nexiaasv.co.th

*หมายเหตุ: รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 1

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ : นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล
โทรศัพท์ : 02-108-0360
อีเมล : chanisara@sncformer.com

*หมายเหตุ: รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ 3

นักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ : นางสาวสินีนาถ ไทยสงวนวรกุล หรือนายรัฐภูมิ นันทพลวิ
โทรศัพท์ : 086-517-0260 หรือ 081-901-0061
อีเมล : sineenart@sncformer.com หรือ rattapoom@sncformer.com

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าสอบบัญชี ในรอบปีบัญชี 2568 จำนวน 4,620,000 บาท คือ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด, บริษัท พรวิงค์ อิน โปร จำกัด* และบริษัท ทีทีเอ ออดิท จำกัด **

บริษัท และ บริษัทย่อย	จำนวนเงิน (บาท)
บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)	900,000
บริษัทย่อยโดยตรง	
บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟดี แอนโทโลจี จำกัด	740,000
บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ต จำกัด	400,000
บริษัท เอส เอ็น ซี คูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด	350,000
บริษัท อิมมोटัล พาร์ต จำกัด	370,000

บริษัท และ บริษัทย่อย	จำนวนเงิน (บาท)
บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนิตี จำกัด	350,000
บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด	270,000
บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนด์ ซิตี้ ปัมพ์ จำกัด	270,000
บริษัท โอคิน พาวเวอร์ จำกัด	50,000
บริษัท เฮอร์มิตส์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด	240,000
บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอร์ม จำกัด	120,000
บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด	100,000
บริษัท คิมิเตอร์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด	90,000
บริษัท เฮอร์มิตส์ กอล์ฟ คลับ จำกัด	120,000
บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนาแผ่นดินทอง จำกัด *	60,000
บริษัท ทรานเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด **	10,000
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย</u>	
บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด	180,000
รวม	4,620,000

ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการรับบริการอื่นจากสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี และสำนักงานบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด* ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

* บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ให้รวมถึง

1. คู่สมรสและบุตรที่ยังต้องพึ่งพิงหรืออยู่ในอุปการะของผู้สอบบัญชี
2. กิจการที่มีอำนาจควบคุมสำนักงานสอบบัญชี กิจการที่ถูกควบคุมโดยสำนักงานสอบบัญชี และกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับสำนักงานสอบบัญชี ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม
3. กิจการที่อยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญของสำนักงานสอบบัญชี
4. หุ่นส่วนหรือเทียบเท่าของสำนักงานสอบบัญชี
5. คู่สมรสและบุตรที่ยังต้องพึ่งพิงหรืออยู่ในอุปการะของบุคคลตามข้อ (4)
6. กิจการที่ผู้สอบบัญชี บุคคลตาม (1) (4) หรือ (5) มีอำนาจควบคุมหรือมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่อาจนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรรวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือการให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามนโยบายของบริษัทและเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มี

คุณสมบัติเหมาะสม จากแหล่งต่างๆ เช่น การติดต่อผู้ที่มีคุณสมบัติโดยตรง รายชื่อผู้บริหารที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 2 ของกรรมการทั้งคณะ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจ และแผนในอนาคตจึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการโดยใช้เครื่องมือ Skill matrix นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วย

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ความรู้ ความสามารถ โดยใช้เครื่องมือ Skill matrix เพื่อนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล และ การประเมินผลงานของประธานกรรมการบริหาร (CEO) โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนบทบาทแบบประเมินผล ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานประจำปี
3. เลขานุการบริษัทฯ สรุปผลการประเมิน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
4. คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินผลของคณะกรรมการ มุ่งเน้นการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

- | | | |
|---|---|---|
| 4 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม |
| 3 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 2 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 1 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 0 | = | ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นรายปี เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยได้กำหนดหัวข้อในการประเมินอย่างชัดเจน เพื่อเป็นบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์

โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การทำหน้าที่ ของกรรมการ

5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการ ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเหมาะสม

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

- | | | |
|---|---|---|
| 4 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม |
| 3 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 2 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 1 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 0 | = | ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |

สรุปผลการประเมินปี 2568

1. คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินรายคณะ อยู่ในเกณฑ์ดี
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผลการประเมินรายคณะ อยู่ในเกณฑ์ดี
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินรายคณะ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
4. คณะกรรมการ ESG ผลการประเมินรายคณะ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
5. คณะกรรมการบริษัท ผลการประเมินรายคณะ อยู่ในเกณฑ์ดี

การประเมินคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

นอกจากการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยแล้ว คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประเมินผลกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ซึ่งผลการประเมินในปี 2568 มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

- | | | |
|---|---|---|
| 4 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม |
| 3 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 2 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 1 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 0 | = | ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |

สรุปผลการประเมินปี 2568

1. กรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดี
2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผลการประเมินรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดี
3. กรรมการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
4. กรรมการ ESG ผลการประเมินรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
5. กรรมการบริษัท ผลการประเมินรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดี

การประเมินผลงานของประธานกรรมการบริหาร (CEO)

คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งการประเมินโดยเปรียบเทียบกับความสำเร็จของเป้าหมายในระดับบริษัท และความสามารถในระดับ มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

- | | | |
|---|---|---|
| 4 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม |
| 3 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 2 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 1 | = | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 0 | = | ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |

สรุปผลการประเมินปี 2568 ประชานกรรมการบริหารมีคุณสมบัติและได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างดีและเหมาะสมตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีและบรรลุปเป้าหมายของบริษัท

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด					
	ปี 2567 (ครั้ง)			ปี 2568 (ครั้ง)		
	BoD	AGM	EGM	BoD	AGM	EGM
1. นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
2. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	8/9	1/1	-	6/6	1/1	-
3. นายชัยศักดิ์ อังศ์สุวรรณ	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
4. นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ^{1/}	9/9	1/1	-	3/3	1/1	-
5. พล.ต.ท นพ.นพศักดิ์ ภูวัฒน์เศรษฐ	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
6. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
7. นางชนิสรา ชูติภัทร์	9/9	1/1	-	5/6	1/1	-
8. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
9. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
10. นายชิต เหล่าวัฒนา	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
11. นายเล็ก สีขรวิทย์	8/9	1/1	-	5/6	1/1	-
12. นายรัฐภูมิ นันทปถวิ	9/9	1/1	-	6/6	1/1	-
13. นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล ^{2/}	-	-	-	3/3	-	-

^{1/} นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568

^{2/} นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล เข้ารับตำแหน่งแทนนายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระรวม 7 ท่าน จากกรรมการทั้งหมดจำนวน 12 ท่าน โดยนายสาธิต ชาญเชาวน์กุล ประธานกรรมการของบริษัทมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ มีการถ่วงดุลอำนาจคณะกรรมการในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในวาระต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ กรรมการส่วนใหญ่ของบริษัททั้งหมดได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certified Program (DCP) หรือ Director Accredited Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

ตำแหน่ง	2567 (บาท)		2568 (บาท)	
	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	ค่าตอบแทนรายเดือน
ประธานกรรมการ	40,000	-	40,000	-
กรรมการ	30,000	-	30,000	-

ตำแหน่ง	2567 (บาท)		2568 (บาท)	
	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง	ค่าตอบแทนรายเดือน
กรรมการบริหาร	-	-	-	-
ประธานกรรมการตรวจสอบ	40,000	-	40,000	-
กรรมการตรวจสอบ	30,000	-	30,000	-
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	30,000	-	30,000	-
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000	-	20,000	-
ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ^{/1}	30,000	-	-	-
กรรมการชุดย่อย	20,000	-	20,000	-

^{/1} กรรมการชุดย่อยประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม และคณะกรรมการบริหาร

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่กรรมการสำหรับปี 2568 รายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ปี 2568 (บาท)						รวม
	ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ ตรวจสอบ	ค่าเบี้ยประชุม กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม	ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	
1. นายสาธิต ชาญเชาวนกุล	240,000	-	-	-	-	372,000	612,000
2. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	-	-	-	-	-	-	-
3. นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ^{1/}	90,000	-	20,000	-	-	-	110,000
4. พล.ต.ท นพ.นพศักดิ์ ภู่วัฒนเศรษฐ	180,000	-	40,000	-	-	-	220,000
5. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	180,000	150,000	60,000	-	-	-	390,000
6. นางชนิสา ชูดิภัทร์	150,000	150,000	-	-	-	-	300,000
7. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พานิชย์	180,000	200,000	-	-	-	-	380,000
8. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	-	-	-	-	-	-	-
9. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	-	-	-	-	-	-	-
10. นายชิต เหล่าวัฒนา	180,000	-	-	80,000	-	-	260,000
11. นายเล็ก ลิขรวิทย์	150,000	-	-	-	-	-	150,000
12. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	-	-	-	-	-	-	-
13. นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,350,000	500,000	120,000	80,000	-	372,000	2,422,000

/1 นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ลาออกจากจากตำแหน่งเมื่อ 22เมษายน 2568

ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

1. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและ/หรือฝ่ายบริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ และดำเนินการให้ สอดคล้องกับนโยบายทางธุรกิจที่บริษัทได้กำหนดเอาไว้ ตลอดจนปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมถึงติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างใกล้ชิด โดยรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมแก่คณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทนั้นต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับบริษัท มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันตามกำหนดเวลาดำเนินการ

2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่อง 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย

และความปลอดภัยในองค์กร 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายว่าคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรณีที่บุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในรายการที่พิจารณา บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่ดูแลในเรื่องดังกล่าวทราบและไม่ร่วมพิจารณาการทำการธุรกรรมดังกล่าว ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทได้ตรวจสอบและไม่มีรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ได้นำนโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ทั้งฉบับไปเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัท <https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจให้ถูกต้อง มีความโปร่งใสด้วยเช่นกัน พร้อมกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะที่ถูกต้องในทุกระดับ จัดให้มีการตรวจสอบถ่วงดุล และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยบริษัทได้ประกาศใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และให้ถือเป็นระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) ซึ่งเป็นความร่วมมือของ 8 องค์กรชั้นนำ อันได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย หอการค้านานาชาติ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย สภาธุรกิจตลาดทุนไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2557

บริษัทมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัททั้งภายในและภายนอกขององค์กร และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณา และปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันขึ้น ทั้งนี้ได้นำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งฉบับไปเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัท <https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/anti-corruption>

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ยุติธรรม และตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส จากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤตินิষอบของบุคคลในองค์กร บุคคลใดหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อยทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้ง โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังกล่าวที่กำหนดไว้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และส่งมายังช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของประธานกรรมการบริษัท satit.ck@gmail.com หรือ
2. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของประธานกรรมการบริหาร ที่ somchai@sncformer.com หรือ
3. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของประธานคณะกรรมการตรวจสอบ sirote@fispri.org หรือ
4. แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.sncformer.com> (หัวข้อ แจ้งเบาะแส) หรือ
5. แจ้งผ่านช่องทาง โทรศัพท์ เบอร์ 02-108-0360-61,70-72 (ฝ่ายประชาสัมพันธ์ / เลขานุการบริษัท)หรือ
6. แจ้งผ่านช่องทาง กล่องแดงรับแจ้งเบาะแส (ตั้งอยู่ที่ตึกสำนักงานใหญ่และที่ระยอง)

ทั้งนี้ หากผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน มีข้อร้องเรียน กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือรองประธานกรรมการบริหาร ขอให้ท่านส่งเรื่องร้องเรียนมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ซึ่งบุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐบาล ชุมชน สังคม ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท

8.1.5 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดงาน ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่างลง ซึ่งนอกจากบริษัทจะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้บริษัทมีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ คือ ประเมินความพร้อมของทีมงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ กำหนดแผนสร้างความพร้อมของทีมงาน สร้างแผนสรรหาผู้บริหารและพนักงานโดยพัฒนาฝึกอบรมไว้ล่วงหน้า คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม พัฒนาทักษะของผู้บริหารและพนักงานที่คาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ทั้งฉบับไปเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัท

<https://www.sncformer.com/th/sustainability/corporate-governance/company-policy>

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ คู่อรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล
ประธานกรรมการบริหาร



นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล
ประธานกรรมการบริษัท

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. นายศิริโรจน์ สวัสดิ์พาณิชย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	4/4
2. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	กรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	4/4
3. นางชนิศา ชุติภัทร์	กรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	4/4

นางสาวลลิตตา ภูหลวงศรี

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินสำหรับปี 2568 ร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และเชื่อถือได้ พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและรับทราบแนวทางแก้ไขปัญหามา เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท

2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4. พิจารณาคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชี เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลที่ดี ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในการใช้รายงานทางการเงิน โดยคำนึงถึงศักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ ตลอดจนอัตราค่าสอบบัญชี ซึ่งไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการพิจารณาความเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ดังนี้

1. นายอุดมศักดิ์ บุศรานิพนธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10331 และ/หรือ นางสาวมริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5752 และ/หรือ นายปิยะณัฐ สิงขรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11641 และ/หรือ นางสาวจามจุรี สดภาพรัชต์วัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11567 และ/หรือ นางสาวกมลเนตร์ อัสสเวทสุวรรณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11614 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไพบย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย

2. นายประเดิมศักดิ์ ใจเพชร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5496 จากบริษัท ทวินส์ ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 4 แห่ง

3. นางสาวศันสนีย์ พูลสวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6977 จากบริษัท พราร์ด อิน โปร์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 1 แห่ง

นอกจากนี้ยังได้พิจารณาขอบเขตแนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปี และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

6. สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบปฏิบัติและข้อกฎหมาย ซึ่งบริษัทได้ผ่านการต่ออายุรับรองครั้งที่ 3 เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective Action against Corruption (CAC)) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมที่เหมาะสม และเพียงพอในการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ติดตามการดำเนินงานในปี 2568 ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดทำงบการเงินอย่างถูกต้องในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจ มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามที่บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย นายศิริโรจน์ สวัสดิ์พาณิชย์ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ และนางชนิสรา ชูดิภัทร์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2568 ได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในตามความเหมาะสม ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินสำหรับปี 2568 ร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วน และเชื่อถือได้ พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและรับทราบแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท
2. สอบทานให้บริษัท มีการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือบริษัทรับตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชี เพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลที่ดี ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในการใช้รายงานทางการเงิน โดยคำนึงถึงศักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ ตลอดจนอัตราค่าสอบบัญชี ซึ่งไม่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จากการพิจารณาความเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ดังนี้

1. นายอุดมศักดิ์ บุศรานิพรรณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10331 และ/หรือ นางสาวมาริษา ธาราบรรพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5752 และ/หรือ นายปิยะณัฐ สิงขรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11641 และ/หรือ นางสาวจามจุรี สถาพรชัยวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11567 และ/หรือ นางสาวกมลเนตร์ อัสสเวทสุวรรณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11614 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย
2. นายประเดิมศักดิ์ ใจเพชร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5496 จากบริษัท ทวินส์ ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 4 แห่ง
3. นางสาวศันสนีย์ พูลสวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6977 จากบริษัท พรวิทย์ อิน โปร์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 1 แห่ง

นอกจากนี้ยังได้พิจารณาขอบเขตแนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปี และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนด ซึ่งบริษัทได้ผ่านการต่ออายุรับรองครั้งที่ 3 เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective Action against Corruption (CAC)) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีระบบการควบคุมที่เหมาะสม และเพียงพอในการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น
7. คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ติดตามการดำเนินงานในปี 2568 ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยมีความเห็นว่าบริษัทได้จัดทำการเงินอย่างถูกต้องในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจมีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน



(นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พานิชย์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม

1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทและกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันจะนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนโดยเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
		ปี 2567	ปี 2568
4. นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ	ประธาน	2/2	2/2
5. นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ ^{1/}	กรรมการ	2/2	1/2
6. พล.ต.ท. นพศักดิ์ ภูวัฒนเศรษฐ	กรรมการ	2/2	2/2
7. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ ^{2/}	กรรมการ	-	-

โดยมี นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

/1 นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568

/2 นายสมชาย งามกิจเจริญลาภเข้ารับตำแหน่งแทนนายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568

2) คณะกรรมการบริหาร

ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการบริหารได้เข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
		ปี 2567	ปี 2568
1. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธาน	12/12	12/12
2. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการ	12/12	12/12
3. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ	12/12	12/12
4. นายสุรชัย ชัยณรงค์	กรรมการ	12/12	12/12
5. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	กรรมการ	12/12	12/12

โดยมี นางสาวอัจฉรา นิงงษา เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้สนับสนุนและปฏิบัติงานโดยอาศัยหลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการขององค์กรที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ การกิจ

และเป้าหมายขององค์กร และมีกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรตามแนวทางสากล รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของกลุ่มบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรสามารถเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทมุ่งไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
		ปี 2567	ปี 2568
1. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธาน	1/1	4/4
2. นายจิต เหล่าวัฒนา	กรรมการ	1/1	4/4
3. นายเล็ก สีขวิทย์ ¹	กรรมการ	1/1	-
4. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการ	1/1	4/4
5. นายสุรชัย ชัยณรงค์	กรรมการ	1/1	4/4
6. นายรัฐภูมิ นันทพลวิ	กรรมการ	1/1	4/4

โดยมี นางสาวปรีชาดิ เหมวิวัฒน์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

/1 นายเล็ก สีขวิทย์ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568

4) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม

ในรอบปีที่ผ่านมาคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ส่งเสริมให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเข้าร่วมประชุมดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
		ปี 2567	ปี 2568
1. นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล	ประธาน	4/4	4/4
2. นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ	กรรมการ	4/4	4/4
3. นายสุรชัย ชัยณรงค์ ¹	คณะทำงาน	4/4	4/4

โดยมี นางสาวณิษฐา สุวรรณผา เป็นเลขานุการคณะส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม

/1 นายสุรชัย ชัยณรงค์ เป็นคณะทำงาน

/

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งหมดจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1) นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ | ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน |
| 2) พล.ต.ท นพ. นพศักดิ์ ภูวัฒน์เศรษฐ | กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน |
| 3) นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ | กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน |

นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยระหว่างปี 2568 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาลักษณะงานในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท รวมทั้งคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ นำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ
2. พิจารณาแนวทางกำหนดค่าตอบแทน และรูปแบบของค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณาลักษณะงานในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาแนวทางกำหนดค่าตอบแทน และรูปแบบของค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของผู้บริหารระดับสูง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

(นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหาร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยมี ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล เป็นประธานคณะกรรมการบริหาร ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ขอบบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
2. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานกรรมการบริหาร ในการตัดสินใจในกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสร้างระบบการทำงานของ บริษัทและบริษัทย่อยให้ไปในทิศทางเดียวกัน
3. จัดลำดับความสำคัญของการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำไปสู่การดำเนินการ รวมถึงการพิจารณาจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้กับบริษัทและบริษัทย่อย
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและเป้าหมายที่กำหนดไว้ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
5. พิจารณานุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การลงทุนต่าง ๆ ตามงบลงทุนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เป็นต้น โดยวงเงินสำหรับแต่ละรายการเป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
6. การกู้ยืมหรือการระดมเงินหรือการขอรับเงินกู้จากธนาคารหรือความช่วยเหลือทางการเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจและการลงทุน
7. พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร มาตรฐานระบบบริหารธุรกิจ ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบข้อมูลสารสนเทศ อำนาจการบริหารองค์กร รวมถึงการแต่งตั้ง การว่าจ้าง การโยกย้าย การเลิกจ้าง การกำหนดเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัสและสวัสดิการพนักงาน โดยขอบเขตอำนาจเป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
8. กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
9. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง รวมถึงกฎเกณฑ์ ประกาศ และนโยบายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัท
10. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการใดที่ตน บุคคลที่เกี่ยวข้อง บุคคลอาจมีความขัดแย้ง บุคคลมีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย มีอำนาจในการอนุมัติเรื่องดังกล่าว
11. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ที่มีสาระสำคัญและยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งกำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน หลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยในช่วงเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน

12. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆไป



(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)
ประธานคณะกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่ม จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมี ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยระหว่างปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทุกประเภทของบริษัท
2. จัดวางรูปแบบโครงสร้างของการบริหารความเสี่ยงของบริษัท กำหนดกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง และจัดทำระบบเตือนภัยของความเสี่ยงทุกประเภทเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
3. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนและพัฒนาระบบความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีการจัดทำวิเคราะห์ประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งความเสี่ยงที่มาจากภายนอกและที่จะเกิดขึ้นภายในบริษัท
4. จัดให้มีการสื่อสาร และทำความเข้าใจกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. ประเมินสถานการณ์เป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่า การจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ และเหมาะสม ได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆอย่างเหมาะสม



(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG) โดยมีนางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล ประธานเป็นคณะกรรมการ ESG

คณะกรรมการ ESG ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยระหว่างปี 2568 คณะกรรมการ ESG ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนนโยบายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณาประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วน ทั้งในด้านสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการ
3. ติดตามผลการดำเนินการของคณะทำงาน ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางการดำเนินการ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป็นไปแนวปฏิบัติของสากล
4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันกำกับ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
5. นำแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการของ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) มาใช้เป็นหลักในการดำเนินงาน ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
6. ส่งเสริมการเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ และมีผลในทางปฏิบัติ
7. ทบทวนผลการดำเนินงานประจำปี เปรียบเทียบกับเป้าหมายเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการของบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทในปีต่อไป



(นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล)

ประธานคณะกรรมการ ESG

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กล่าวคือ การปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ และมีกลไกการถ่วงดุลอำนาจ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่ดี ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บริษัทได้ประเมินและพิจารณาความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท ภายใต้แนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (“COSO”) โดยการสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารในด้านต่างๆ ครอบคลุม 5 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) มาตรการควบคุม (Control Activities)
- (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ
- (5) ระบบติดตาม (Monitoring Activities)

ทางคณะกรรมการบริหาร ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในให้มีระบบการทำงานที่รัดกุม เหมาะสมรวมถึงการควบคุมดูแลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งนำไปใช้โดยมิชอบ และมีคณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานและติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งให้บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท
2. สอบทานความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางบัญชี รายงานทางการเงิน วิธีการบันทึกบัญชีและมาตรฐานการบัญชี
3. การดูแลรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของบริษัท
4. สอบทานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. การให้คำปรึกษา แนะนำหรือข้อคิดเห็นให้มีการปฏิบัติตามระบบการปฏิบัติงานของบริษัท กำหนดไว้
6. บันทึกรายงานการประชุม รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ
7. สอบทานการประเมินความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง

โดยการตรวจสอบเอกสาร การสัมภาษณ์ สอบถามข้อมูลจากผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายในและหน่วยงานตรวจสอบภายในจัดทำรายงานสรุปผลการสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัท นำเสนอรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา

9.1.2 ข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบรายงานผลการสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และได้แจ้งให้ฝ่ายบริหารของบริษัทรับทราบและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประเด็นข้อสังเกตที่พบจากการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทพิจารณาพร้อมกับคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ทางบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอต่อการประกอบธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

- ไม่มี -

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบว่า ได้ดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

บริษัทมอบหมายให้ บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ จากการพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท พบว่ามีความเหมาะสมในการทำหน้าที่ เนื่องจาก เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการตรวจสอบภายใน รวมทั้งผ่านการฝึกอบรมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัท

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายในของบริษัท (กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ หัวข้อขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ) โดยแต่งตั้งบริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในแทนแผนกตรวจสอบภายในเดิม

9.2 รายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

9.2.1 ระบุชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ (เช่น เป็นบิดาของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด) และเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน เช่น ลักษณะปริมาณ เงื่อนไขของรายการระหว่างกัน อัตราดอกเบี้ย ราคาซื้อ ราคาขาย มูลค่าของรายการระหว่างกัน หรือค่าเช่าที่เกิดขึ้นจริง พร้อมทั้งแสดงราคาประเมิน หรืออัตราค่าเช่าที่ประเมินโดยบุคคลที่สาม หรือแสดงได้ว่าเป็นราคาที่เป็นธรรม ทั้งนี้ หากเป็นรายการระหว่างกันกับบริษัทรวมหรือบริษัทย่อยที่มีกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี -

9.2.2 อธิบายความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าวว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทแล้วหรือไม่ อย่างไร โดยให้จัดให้มีการเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องดังกล่าวด้วย

-ไม่มี-

9.2.3 ให้อธิบายนโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคตไว้ดังนี้ หากบริษัทมีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติตามมาตรการการอนุมัติรายการระหว่างกัน โดยการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคตนั้น จะเป็นรายการตามปกติธุรกิจที่มีเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันตามปกติธุรกิจ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (เกินร้อยละ 10) ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น จะกำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อย จะเป็นไปตามราคาขายของบริษัทย่อยที่กำหนดจากราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มโดยเทียบเคียงได้กับราคาตลาด ทั้งนี้ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับเข้าทำรายการ ความจำเป็น ความสมเหตุสมผล และความเหมาะสมด้านราคาและอัตราค่าตอบแทนของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณาการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษที่เป็นอิสระจากบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาอิสระ หรือสำนักงานกฎหมาย เป็นต้น เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยักยอก หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท หรือบริษัทย่อย และบริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องกันตามกฎเกณฑ์ระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการใดๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องข้อง เข้าไปมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด โดยบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และตามมาตรฐานบัญชีโดยเคร่งครัด

9.2.4 กรณีที่มีการแสดงราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน ให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมิน พร้อมทั้งให้แนบข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินราคาดังกล่าว

-ไม่มี-

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



KPMG Phoomchai Audit Ltd.
50th Floor, Empire Tower
1 South Sathorn Road, Yannawa
Sathorn, Bangkok 10120, Thailand
Tel +66 2677 2000
Fax +66 2677 2222
Website home.kpmg/th

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร +66 2677 2000
แฟกซ์ +66 2677 2222
เว็บไซต์ home.kpmg/th

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของสินค้าคงเหลือ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3(ข) และ 7	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>สินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนในอุตสาหกรรมยานพาหนะและเครื่องใช้ไฟฟ้า เนื่องจากอุตสาหกรรมดังกล่าวเป็นอุตสาหกรรมที่ยอดขายมีความผันผวนตามการผลิตของผู้ผลิตในอุตสาหกรรมยานพาหนะและเครื่องใช้ไฟฟ้า การกำหนดราคาขายมีการแข่งขันสูง ราคาวัตถุดิบหลักมีความผันผวนตามราคาตลาด และสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันส่งผลให้มีความเสี่ยงที่สินค้าคงเหลืออาจเคลื่อนไหวช้า ค้างนาน หรือเสื่อมสภาพ และราคาทุนของสินค้าคงเหลือจะแสดงมูลค่าสูงเกินกว่ามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>เนื่องจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือมีสาระสำคัญต่องบการเงิน และการประมาณการค่าเพื่อมูลค่าลดลงของสินค้าคงเหลือมีความเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none">• การทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณการค่าเพื่อมูลค่าลดลงของสินค้าคงเหลือ และพิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของกลุ่มบริษัท• การสุ่มทดสอบการคำนวณอายุของสินค้าคงเหลือในรายงานอายุสินค้าคงเหลือ กับเอกสารที่เกี่ยวข้อง• ประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณการค่าเพื่อมูลค่าลดลงของสินค้าที่ล่าสมัยและเคลื่อนไหวช้า• การสุ่มทดสอบมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับกับเอกสารการขาย ตลอดจนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขายที่เกี่ยวข้องและทดสอบการคำนวณ• พิจารณาความสมเหตุสมผลของการประมาณการค่าเพื่อมูลค่าลดลงของสินค้าคงเหลือในอดีตเพื่อประเมินความเหมาะสมของการตั้งสมมติฐานที่ใช้ในปีปัจจุบัน• พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อย	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3(ข), 3(ฎ), 3(ฅ), 10 และ 12	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
เนื่องจากสถานะทางเศรษฐกิจส่งผลให้บริษัทย่อยบางแห่งของกลุ่มบริษัทมียอดขายได้ลดลงและมีผลขาดทุนจากการดำเนินงาน จึงเป็นข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยบางแห่งอาจเกิดการด้อยค่า ผู้บริหารพิจารณาการด้อยค่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่าจากการใช้โดยการประมาณจากการคิดลดกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการดำเนินงานซึ่งใช้ดุลยพินิจในการกำหนดข้อสมมติที่มีนัยสำคัญโดยผู้บริหาร ดังนั้นเรื่องดังกล่าวจึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการตรวจสอบของข้าพเจ้า	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การทำความเข้าใจกระบวนการในการระบุข้อบ่งชี้การด้อยค่าที่อาจเกิดขึ้นและการพิจารณาการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อย • การประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการกำไรในอนาคตและประมาณการมูลค่ากระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตของบริษัทย่อยและที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยโดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก พิจารณาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมของแบบจำลองทางการเงินที่ใช้ในการคำนวณประมาณการและอัตราคิดลด • การพิจารณาความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณกระแสเงินสดในอนาคต เพื่อพิจารณาผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน • การพิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้



ความเห็นของข้าพเจ้าต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่



- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่อการเงินรวมของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่อง que สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(มาริษา ธารชรบรรพกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 5752

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

18 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
สินทรัพย์	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(บาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	708,729,695	1,094,290,322	257,478,735	230,744,050
ลูกหนี้การค้า	4, 6	1,438,194,274	2,180,349,578	29,885,368	41,168,009
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4	64,397,582	51,467,181	54,933,495	21,495,902
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	625,000,000	401,000,000
สินค้าคงเหลือ	7	1,492,001,538	1,387,088,893	13,884,944	13,681,881
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	8	1,649,238,134	1,150,423,467	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		146,955,395	91,646,669	297,183	217,827
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท					
เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	9	-	957,156,946	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		5,499,516,618	6,912,423,056	981,479,725	708,307,669
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	25	53,628,942	53,642,160	53,628,942	53,642,160
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	7,994,529,747	6,486,358,461
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	1,130,312,624	691,919,055	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12, 17	4,197,372,224	5,126,120,520	109,150,702	121,482,984
สินทรัพย์สิทธิการใช้	13	111,896,895	150,644,078	20,930,017	26,162,522
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	27,752,767	34,178,427	17,118,228	20,654,792
สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้าง	15	803,799,458	508,624,168	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	23,908,328	70,093,814	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน	17	409,140,000	214,140,000	400,000,000	200,000,000
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		113,456,369	85,716,069	15,230,596	20,050,253
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,871,267,607	6,935,078,291	8,610,588,232	6,928,351,172
รวมสินทรัพย์		12,370,784,225	13,847,501,347	9,592,067,957	7,636,658,841

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่ม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้อื้อหุ้น	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(บาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	1,231,312,057	1,212,133,937	700,000,000	700,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 16	2,946,139,841	4,174,055,115	162,287,410	141,783,831
เงินปันผลค้างจ่าย		821,127	824,313	821,127	824,313
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	11	214,341,473	239,300,735	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4, 17	-	-	3,665,000,000	1,708,000,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	785,763,050	617,085,300	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17, 25	29,515,498	28,929,144	5,473,115	5,245,775
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		24,411,845	9,088,814	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		92,922,861	59,460,916	2,627,857	1,157,361
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,325,227,752	6,340,878,274	4,536,209,509	2,557,011,280
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	11	-	420,000,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	17	474,330,614	956,909,058	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17, 25	99,037,642	135,330,671	17,884,062	23,357,177
หุ้นกู้	17, 25	990,343,926	985,848,632	990,343,926	985,848,632
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	18	74,203,563	72,446,582	12,424,699	12,524,860
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	28,163,395	13,576,332	2,485,310	2,123,693
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		48,210,608	51,818,124	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,714,289,748	2,635,929,399	1,023,137,997	1,023,854,362
รวมหนี้สิน		7,039,517,500	8,976,807,673	5,559,347,506	3,580,865,642

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(บาท)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 400,000,000 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		400,000,000	400,000,000	400,000,000	400,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 362,220,339 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		362,220,339	362,220,339	362,220,339	362,220,339
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	20	2,086,386,465	2,086,386,465	2,086,386,465	2,086,386,465
ส่วนเกินต่ำกว่าทุนอื่น		(3,231,806)	(2,531,681)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	20	50,523,587	50,523,587	50,523,587	50,523,587
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	19	1,304,760	-	1,304,760	-
ยังไม่ได้จัดสรร		2,754,324,546	2,280,725,597	1,533,886,906	1,556,949,080
หุ้นทุนซื้อคืน	19	(1,304,760)	-	(1,304,760)	-
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(2,864,836)	(4,087,540)	(296,846)	(286,272)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		5,247,358,295	4,773,236,767	4,032,720,451	4,055,793,199
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		83,908,430	97,456,907	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,331,266,725	4,870,693,674	4,032,720,451	4,055,793,199
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		12,370,784,225	13,847,501,347	9,592,067,957	7,636,658,841

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(บาท)		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	1,541,597	1,887,683	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	23 (308,319)	(377,537)	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง	1,233,278	1,510,146	-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(13,218)	-	(13,218)	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน				
ที่กำหนดไว้	18 (1,050,380)	-	871,534	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	23 212,720	-	(171,663)	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง	(850,878)	-	686,653	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	382,400	1,510,146	686,653	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	477,591,485	(90,219,322)	(21,767,988)	95,030,871
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	475,684,839	(94,258,699)	(22,454,641)	95,030,871
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,524,246	2,529,231	-	-
	477,209,085	(91,729,468)	(22,454,641)	95,030,871
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	476,126,413	(92,748,553)	(21,767,988)	95,030,871
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,465,072	2,529,231	-	-
	477,591,485	(90,219,322)	(21,767,988)	95,030,871
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.31	(0.26)	(0.06)	0.26

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็ม ซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเงินส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม									
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ส่วนเกิน (ค่าทำ) ทุนอื่น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้รับชำระ	หุ้นทุนซื้อคืน (บาท)	สำรองการบ่อนล้ม ความเสี่ยง กระแสเงินสด	สำรองการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	362,220,339	2,086,386,465	(2,531,681)	50,523,587	-	2,380,725,597	-	(3,801,268)	(286,272)	4,773,236,767
										97,456,907
										4,870,693,674
19	-	-	-	-	1,304,760	(1,304,760)	(1,304,760)	-	-	(1,304,760)
24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	1,304,760	(1,304,760)	(1,304,760)	-	-	(1,304,760)
10	-	-	(700,125)	-	-	-	-	-	-	(700,125)
10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	(700,125)	-	-	-	-	-	-	(700,125)
	-	-	(700,125)	-	1,304,760	(1,304,760)	(1,304,760)	-	-	(1,304,760)
	-	-	-	-	-	475,684,839	-	-	-	475,684,839
	-	-	-	-	-	(781,130)	-	1,233,278	(10,574)	441,574
	-	-	-	-	-	474,903,709	-	1,233,278	(10,574)	476,126,413
	362,220,339	2,086,386,465	(3,231,806)	50,523,587	1,304,760	2,754,324,546	(1,304,760)	(2,567,990)	(2,864,836)	5,247,356,295
										83,908,430
										5,331,266,725

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไรหรือขาดทุน

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ					องค์ประกอบอื่นของ
ทุน ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	กำไรสะสม	ยังไม่ได้ จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้น
					สำรอง
					การเปลี่ยนแปลง ในมูลค่ายุติธรรม
			(บาท)		รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
362,220,339	2,086,386,465	50,523,587	1,461,918,209		(286,272)
-	-	-	95,030,871		-
-	-	-	-		-
-	-	-	95,030,871		-
362,220,339	2,086,386,465	50,523,587	1,556,949,080		(286,272)
					3,960,762,328
					95,030,871
					-
					95,030,871
					4,055,793,199

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(บาท)		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	477,209,085	(91,729,468)	(22,454,641)	95,030,871
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	143,067,161	19,909,423	189,953	5,824,787
ต้นทุนทางการเงิน	161,946,585	191,418,843	212,455,938	144,745,865
ค่าเสื่อมราคาสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,051,935	2,493,208	-	-
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12 478,982,566	588,306,409	13,455,957	32,240,116
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	29,648,708	34,423,224	5,232,504	5,232,504
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,551,174	6,644,979	3,536,564	3,507,883
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	7,340,846	6,571,370	771,374	807,024
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	2,056,345	12,116,099	-	-
ผลขาดทุนจากการค้ำประกันเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6,536,201	896,718	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสัญญา				
ซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	175,175	-	-	-
กำไรจากบริษัทย่อยเลิกกิจการ	(10,059)	-	(10,059)	-
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	62,401,745	(15,992,236)	40,746	97,699
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(4,006,001)	178,776	(903,406)	(222,471)
ผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	10,008	795,177	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	9 (661,238,462)	-	-	-
ผลต่างจากการปรับปรุงสัญญาเช่า	(1,262,574)	1,520,831	-	-
เงินปันผลรับ	-	(1,605,000)	(138,647,944)	(216,605,000)
ดอกเบี้ยรับ	(6,887,414)	(8,460,061)	(32,888,824)	(15,884,865)
	704,573,024	747,488,292	40,778,162	54,774,413

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
(บาท)					
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้า		715,316,586	(748,951,579)	11,282,641	(133,213)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(13,368,147)	(10,808,109)	(11,361,632)	(5,687,603)
สินค้าคงเหลือ		(167,314,390)	(755,433,872)	(243,810)	(2,253,801)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(55,308,727)	(53,671,463)	(79,356)	(6,188)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน		-	(9,140,000)	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(10,655,175)	7,041,521	4,819,657	(2,918,183)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(402,857,657)	1,642,076,242	(18,165,845)	1,808,784
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		(6,744,200)	(1,186,650)	-	(1,186,650)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,189,795	(2,782,508)	1,470,497	(42,660)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(2,187,811)	-	-	-
เจ้าหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น		197,616	-	-	-
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	8	(300,477,988)	(73,858,506)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		464,362,926	740,773,368	28,500,314	44,354,899
ภาษีเงินได้จ่ายออก		(67,067,181)	(30,244,883)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		397,295,745	710,528,485	28,500,314	44,354,899
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดรับจากบริษัทย่อยเลิกกิจการ		-	-	519,959	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อ/เพิ่มทุนในบริษัทย่อย	10	(8,681,186)	(8,704,880)	(1,508,681,186)	(500,214,380)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	9	1,972,807,047	814,452,712	-	-
เงินมัดจำจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(17,085,124)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	(1,112,026,169)	(190,569,157)	-	-
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		8,010,800	1,695,640	2,119,160	4,404,526
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	(681,482,258)	(469,547,508)	(2,339,429)	(4,970,845)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(125,514)	(2,417,692)	-	(434,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้าง	15	(256,855,548)	(280,202,241)	-	-
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	25,632,653	740,000,000	164,632,653
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	(964,000,000)	(450,000,000)
เงินปันผลรับ		-	1,605,000	138,647,944	216,605,000
ดอกเบี้ยรับ		6,887,414	8,460,061	10,812,863	9,168,166
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(88,550,538)	(99,595,412)	(1,582,920,689)	(560,808,880)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับ (จ่าย) เพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19,178,120	392,133,937	-	80,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	601,287,008	10,400,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(909,527,869)	(594,436,297)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(35,386,249)	(42,175,744)	(6,360,000)	(6,359,999)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	4,549,000,000	1,094,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(2,592,000,000)	(504,000,000)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	24	(6,555,242)	(63,186)	(63,209)
เงินสดจ่ายจากการซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	19	(1,304,760)	(1,304,760)	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่เป็นหลักประกัน	17	(195,000,000)	(200,000,000)	(200,000,000)
ดอกเบี้ยจ่าย		(155,937,698)	(168,176,994)	(77,144,485)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(683,246,690)	1,581,155,060	386,432,307
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน		(374,501,483)	26,734,685	(130,021,674)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและ				
รายการเทียบเท่าเงินสด		(11,059,144)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(385,560,627)	26,734,685	(130,021,674)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		1,094,290,322	230,744,050	360,765,724
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		708,729,695	257,478,735	230,744,050
รายการที่มีใช้เงินสดที่มีสาระสำคัญ				
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินจากการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(436,054,923)	-	-
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินจากการสร้างอาคารและซื้ออุปกรณ์		(17,433,820)	(6,004,527)	-
การเปลี่ยนแปลงในสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทาน				
ระหว่างก่อสร้าง		38,660,686	-	-
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		58,153,240	-	-
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	70,276,727	-
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปเป็นต้นทุนการพัฒนา				
อสังหาริมทรัพย์	8, 11	177,372,501	1,076,564,961	-
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		-	12,061,155	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		3,583,520	9,829,928	-
โอนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ไปเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	1,150,169,816	886,880,218	-
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สิทธิการใช้		(6,777,529)	(26,776,903)	-
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินตามสัญญาเช่า		5,514,955	(25,256,072)	-
โอนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ไปเป็นต้นทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		20,964,178	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ สารบัญ

1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
9	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย
10	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
12	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
13	สัญญาเช่า
14	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
15	สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้าง
16	เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น
17	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
18	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
19	หุ้นทุนซื้อคืน
20	ส่วนเกินทุนและสำรองตามกฎหมาย
21	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
22	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
23	ภาษีเงินได้
24	เงินปันผล
25	เครื่องมือทางการเงิน
26	การบริหารจัดการทุน
27	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
28	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
29	การจัดประเภทรายการใหม่ในงบการเงิน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนตุลาคม 2547 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 333/3 หมู่ 6 ตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ และมีสำนักงานสาขาในประเทศไทยที่จังหวัดสมุทรปราการ 2 แห่ง

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท เอส เอ็น ซี โฮลดิ้ง จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 25.1) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และกลุ่มตระกูลกิจรนามงคลชัย (ถือหุ้นร้อยละ 14.1)

บริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตชิ้นส่วนสำหรับเครื่องทำความเย็นผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องปรับอากาศที่ใช้สำหรับยานพาหนะ ผลิตและประกอบเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศสำหรับที่อยู่อาศัย ผลิตฮีตปั๊มสำหรับเครื่องทำน้ำร้อน และผลิตชุดท่อทองแดงหุ้มฉนวนที่ใช้ในการติดตั้งเครื่องทำความเย็นและฉนวนหุ้มท่อ โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 10

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับได้มีการออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 การถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นั้น ไม่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบันมาถือปฏิบัติในการจัดทำงบการเงินนี้ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้ ซึ่งคาดว่าไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทรวม งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทควบคุมค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของผู้เจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้เจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้มูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย จนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุด โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับ บันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศรวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3 (ณ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นมีถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 3 (ง.4))

(ง.4) การป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทถืออนุพันธ์บางรายการเป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงเพื่อการป้องกันความเสี่ยงในฐานะอัตราดอกเบี้ย และมีการบันทึกบัญชีแยกต่างหาก หากสัญญาหลักที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินและเข้าเงื่อนไขที่กำหนดไว้

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมี

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่มีประสิทธิผลที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะไม่เกินกว่าผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (โดยใช้มูลค่าปัจจุบัน) นับจากการเริ่มต้นของการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงถูกขาย หมดอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของเจ้าของจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ง.5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่ การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไต่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ง.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ง.7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการค้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้นไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ซ) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในกรณีที่สินค้าที่ผลิตและสินค้าระหว่างผลิต ต้นทุนประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายการผลิตที่ปันส่วนอย่างเหมาะสมอ้างอิงจากฐานกำลังการผลิตปกติ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ข) **ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์**

ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (แสดงอยู่ภายใต้รายการ “ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์” ในงบฐานะการเงินรวม) แสดงตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าวหมายถึง ต้นทุนที่ดิน ค่าพัฒนาที่ดิน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงประมาณการต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

(ค) **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย**

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป สินทรัพย์วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

อาคารและอุปกรณ์ที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะหยุดบันทึกค่าเสื่อมราคา

(ง) **อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุน (รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม) หักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคาร และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของอาคารแสดงได้ดังนี้

อาคาร

5 - 30 ปี

ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การจัดประเภทไปยังที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ด้วยมูลค่าตามบัญชี

(ก) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่าตามบัญชี

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 - 30 ปี
อาคาร	5 - 30 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 30 ปี
เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์	5 - 20 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

(ก) สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทาน

สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานเป็นสิทธิที่ได้มาจากข้อตกลงสัมปทานในการก่อสร้างและบริหารโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากภาครัฐ ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาของสัญญาสัมปทาน เป็นเวลา 20 ปี และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ข้อตกลงสัมปทานบริการ คือ ข้อตกลงระหว่างภาครัฐ (ผู้ให้สัมปทาน) กับเอกชน (ผู้ประกอบการ) ที่ให้ผู้ประกอบการเป็นผู้ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการสาธารณะหรือเพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานการดำเนินการ และการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานในช่วงเวลาที่ระบุไว้ ซึ่งผู้ประกอบการจะได้รับค่าบริการตลอดระยะเวลาของข้อตกลง โดยผู้ให้สัมปทานจะมีการควบคุมหรือกำกับดูแลประเภทของบริการที่ผู้ประกอบการต้องดำเนินการในการใช้โครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการ กลุ่มผู้ที่ได้รับบริการ และราคาการให้บริการ และผู้ให้สัมปทานควบคุมส่วนได้เสียคงเหลือที่สำคัญในโครงสร้างพื้นฐานเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของข้อตกลงไม่ว่าโดยการเป็นเจ้าของการได้รับประโยชน์หรือวิธีอื่นใด

ในกรณีที่กลุ่มกิจการในฐานะผู้ประกอบการเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างหรือยกระดับการให้บริการ จะบันทึกรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างหรือการยกระดับการให้บริการ โดยอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้าง โดยรับรู้สิ่งตอบแทนที่ได้รับหรืออ้างรับสำหรับมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและมีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขตามสัญญาที่จะได้รับเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจากผู้ให้สัมปทาน และรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและได้รับสิทธิ (ใบอนุญาต) สำหรับรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้บริการ จะรับรู้เป็นรายได้และต้นทุนเมื่อได้ให้บริการแล้วตามเงื่อนไขสัญญา

ภาระผูกพันตามสัญญาในการบำรุงรักษาหรือปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ใช่เป็นการปรับปรุงเพื่อยกระดับ จะรับรู้และวัดมูลค่าด้วยจำนวนประมาณการที่ดีที่สุดของรายจ่ายที่ต้องนำไปจ่ายชำระภาระผูกพันในปัจจุบัน ณ วันสิ้นงวดบัญชี

ปัจจุบันกลุ่มกิจการมีข้อตกลงสัมปทานบริการที่รับรู้สิทธิในการให้บริการข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(ฐ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ค่าสิทธิในการผลิต	10 ปี

(ท) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลานึงเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะ และสุทธิจากสิ่งงูใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัท เมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะเป็นส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ณ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกจะถูกลบรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ณ) รายได้รอตัดบัญชี

รายได้รอตัดบัญชีทยอยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์ที่เป็นระบบและสมเหตุสมผลตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ เป็นเวลา 25 ปี

(ค) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำโดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างหากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระหากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ค) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการ หนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึง ภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ก) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ท) **หุ้นทุนซื้อคืน**

เมื่อมีการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวนสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อรวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงจัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืน และแสดงเป็นรายการหักในส่วนของผู้ถือหุ้น และจัดสรรจำนวนเดียวกันนี้จากกำไรสะสมไปเป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน จำนวนเงินที่ได้รับรับรู้เป็นรายการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยหักบัญชีหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนต้นทุนของหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และโอนจำนวนเดียวกันนี้จากบัญชีสำรองหุ้นทุนซื้อคืนไปกำไรสะสม ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน (“ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน”) แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายหรือยกเลิกหุ้นทุนซื้อคืนนำไปหักจากกำไรสะสมหลังจากหักจากส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนหมดแล้ว

(ธ) **รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า**

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า และส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขายสำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

(น) **รายได้อื่น**

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผล ดอกเบี้ยรับและอื่น ๆ โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผลตามเกณฑ์คงค้าง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(บ) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ป) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ผ) บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม ทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุม ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

(ฝ) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 สำหรับบริษัทร่วม กลุ่มบริษัทมีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเซีย จำกัด	ไทย	บริษัทร่วมจนถึงวันที่ 27 มิถุนายน 2567

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
			(พันบาท)	

บริษัทย่อย

ขายสินค้า	-	-	1,937	1,690
ซื้อสินค้า	-	-	2,030	3,786
การให้บริการ	-	-	929	1,320
รับบริการ	-	-	3,300	3,535
ขายเครื่องจักรและอุปกรณ์	-	-	20	4,216
ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	-	-	700	3,082

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ดอกเบี้ยรับ	-	-	27,597	10,679
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	136,926	59,706
เงินปันผลรับ	-	-	138,648	215,000
บริษัทร่วม				
ขายสินค้า	-	399	-	-
การให้บริการ	-	4,782	-	-
รับบริการ	-	1,149	-	-
รายได้ค่าเช่า	-	5,040	-	-
ดอกเบี้ยรับ	-	503	-	503
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	31,335	28,773	1,718	1,523
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ	917	925	27	30
รวมค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	32,252	29,698	1,745	1,553
ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	812	101
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	-	-	812	101
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	38,233	6,734
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	-	-	38,233	6,734

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืม				
บริษัทย่อย	-	-	625,000	401,000
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	-	-	625,000	401,000
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	719	44
รวม	-	-	719	44
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	98,537	61,696
รวม	-	-	98,537	61,696
เงินกู้ยืม				
บริษัทย่อย	-	-	3,665,000	1,708,000
รวม	-	-	3,665,000	1,708,000

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	8,302	1,868	50	16
เงินฝากธนาคาร	699,752	991,751	257,429	130,728
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	676	100,671	-	100,000
รวม	708,730	1,094,290	257,479	230,744

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

6 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ*	1,355,403	2,147,278	29,885	41,168
เกินกำหนดชำระ**				
1 - 30 วัน	67,648	5,581	-	-
31 - 60 วัน	1,301	-	-	-
61 - 90 วัน	108	-	-	-
91 - 180 วัน	-	22,699	-	-
มากกว่า 180 วัน	21,528	6,050	-	-
รวม	<u>1,445,988</u>	<u>2,181,608</u>	<u>29,885</u>	<u>41,168</u>
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	<u>(7,794)</u>	<u>(1,258)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
สุทธิ	<u><u>1,438,194</u></u>	<u><u>2,180,350</u></u>	<u><u>29,885</u></u>	<u><u>41,168</u></u>

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัท มีระยะเวลาตั้งแต่ 30 วัน ถึง 180 วัน

* ยังไม่ครบกำหนดชำระ หมายถึง ยังไม่เกินกว่าวันนัดรับเช็คที่บริษัทและลูกค้าตกลงกัน

** เกินกำหนดชำระ หมายถึง เกินกว่าวันนัดรับเช็คที่บริษัทและลูกค้าตกลงกัน

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 25 (ข.1)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	557,859	133,735	6,573	7,706
สินค้ำระหว่างผลิต	84,804	177,629	439	406
วัตถุดิบ	421,307	406,455	6,727	5,315
วัสดุโรงงาน	33,697	13,106	469	459
สินค้ำระหว่างทาง	474,234	680,677	-	-
รวม	1,571,901	1,411,602	14,208	13,886
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้ำลดลง	(79,899)	(24,513)	(323)	(204)
สุทธิ	1,492,002	1,387,089	13,885	13,682
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึกรวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	9,088,719	8,150,013	236,244	313,778
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ	62,402	-	41	98
- กลับรายการการปรับลดมูลค่า	-	(15,992)	-	-
สุทธิ	9,151,121	8,134,021	236,285	313,876

8 ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

		งบการเงินรวม	
	หมายเหตุ	2568	2567
		(พันบาท)	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม		1,150,423	-
เพิ่มขึ้น		300,478	73,858
โอนมาจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	177,373	1,076,565
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	20,964	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม		1,649,238	1,150,423

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การค้าประกัน

กลุ่มบริษัทได้นำที่ดิน มูลค่าตามบัญชีจำนวน 1,653.96 ล้านบาท ไปจดจำนองเพื่อค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจาก ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง (หมายเหตุข้อ 17)

9 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

		งบการเงินรวม	
	หมายเหตุ	2568	2567
		(พันบาท)	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม		957,157	-
โอนมาจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	-	70,277
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	1,150,170	886,880
จำหน่าย		(2,107,327)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม		-	957,157

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 บริษัทย่อยสองแห่งได้ทำสัญญาจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในราคา 1,000 ล้านบาท โดยในปี 2567 ได้รับชำระเงินรวมจำนวน 160 ล้านบาท ต่อมาในเดือนมกราคมและกุมภาพันธ์ 2568 ได้รับเงินจำนวน 600 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่ได้รับทั้งสิ้น 760 ล้านบาท และได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้ว ส่วนที่เหลืออีก 240 ล้านบาท ได้รับชำระเงินแล้วเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2568

เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 บริษัทย่อยสองแห่งได้ทำสัญญาจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในราคา 400 ล้านบาท โดยในปี 2567 ได้รับชำระเงินรวมจำนวน 200 ล้านบาท และต่อมาในวันที่ 23 มกราคม 2568 ได้รับเงินงวดสุดท้ายจำนวน 200 ล้านบาทพร้อมโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้แก่ผู้ซื้อในวันเดียวกัน

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยสองแห่งได้ทำสัญญาจะขายที่ดิน สิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในราคา 1,515 ล้านบาท โดยในปี 2567 ได้รับเงินจำนวน 454 ล้านบาท ในระหว่างปี 2568 ได้รับชำระส่วนที่เหลือทั้งหมด 1,053 ล้านบาท รวมเป็นเงินที่ได้รับจากการขายจริงทั้งสิ้น 1,507 ล้านบาท และโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินไปยังผู้ซื้อเรียบร้อยแล้ว

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการขายและรับเงินจากการขายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย โดยในปี 2567 รับเงินมัดจำรวมมูลค่า 814 ล้านบาท ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับเงินส่วนที่เหลือจำนวน 2,093 ล้านบาท เป็นเงินที่ได้รับทั้งสิ้น 2,907 ล้านบาทและมีการจ่ายค่าใช้จ่ายในการขายมูลค่ารวม 139 ล้านบาท ทำให้กลุ่มบริษัทมีเงินที่ได้รับจากการขายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายสุทธิ จากค่าใช้จ่ายในการขายรวมทั้งสิ้น 2,768 ล้านบาท

บริษัท เอส เอ็น ซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					เงินปันผลรับ สำหรับปี	
		สัดส่วนความ เป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	การตัดค่า (พันบาท)	ราคาทุน-สุทธิ		
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	
		(ร้อยละ)						
บริษัทย่อยทางตรง								
บริษัท เอส เอ็น ซี เซรูนิตี จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องทำความเย็น ผลิตและ ประกอบเครื่องทำความเย็น	99.99	1,220,000	1,212,010	-	1,212,010	-	
บริษัท เอส เอ็น ซี ดูดลิ่ง จัพปลาย จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องปรับอากาศที่ใช้สำหรับ ยานพาหนะ	99.99	30,000	30,000	-	30,000	50,000	
บริษัท อิมมอทัลด พาร์ท จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องทำความเย็น	99.99	70,000	70,000	-	70,000	40,000	
บริษัท พาราไดซ์ พลัสติก จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนพลาสติก สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้าและชิ้นส่วน	99.99	30,000	29,999	-	29,999	30,000	
บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟดี	ผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศ สำหรับที่อยู่อาศัยและรถยนต์	99.99	1,934,758	2,192,008	-	2,192,008	-	
บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนติก อิต บีมพ์ จำกัด	ผลิตสปีมพ์สำหรับเครื่อง ทำน้ำร้อน	74.00	45,000	33,300	-	33,300	18,648	

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्सเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ราคาทุน-สุทธิจากการซื้อขาย	เงินปันผลรับสำหรับปี
			ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	การค้าขาย	การค้าขาย		
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568
		(ร้อยละ)			(พันบาท)			
บริษัทย่อยทางตรง								
บริษัท โอดีน พาวเวอร์ จำกัด	ลงทุนใน โรงไฟฟ้าพลังงาน	70.00	67.50	171,465	162,783	-	-	-
	ทางเลือก							
บริษัท แมอร์คิวรี พาวเวอร์ จำกัด	รถยนต์ไฟฟ้า	99.99	99.99	620,000	620,000	-	-	-
บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา	รับซื้อไอออนทรัพย์สิน	99.99	99.99	93,750	93,749	-	-	-
แผ่นดินทอง จำกัด								
บริษัท เซอร์มิส โคออปอเรชั่น จำกัด	นิคมอุตสาหกรรม	99.99	99.99	3,500,000	2,000,000	-	-	-
บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด	ออกแบบและผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับระบบอัตโนมัติเพื่อใช้งาน	99.99	99.99	20,000	20,000	-	-	-
บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศสำหรับที่อยู่อาศัยและรถยนต์	99.99	99.99	19,999	19,999	-	-	-
บริษัท คิมเบอร์ โคออปอเรชั่น จำกัด	ส่งออกพืชผลทางการเกษตร	99.98	99.98	1,000	1,000	-	-	-
บริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด	การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและรถกระบะ	-	50.99	-	510	-	510	-

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับ สำหรับปี		
		ราคาทุน-สุทธิจากการ ด้อยค่า		การด้อยค่า (พันบาท)		ราคาทุน-สุทธิจากการ ด้อยค่า		เงินปันผลรับ สำหรับปี		
		ราคาทุน	ราคาทุน	การด้อยค่า	การด้อยค่า	ราคาทุน	ราคาทุน	2568	2567	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	
บริษัทย่อยทางตรง	บริษัท เฮอร์มีส กอล์ฟ คลับ จำกัด	ธุรกิจสนามกอล์ฟ	99.98	1,000	1,000	-	-	1,000	1,000	
					<u>7,994,530</u>	<u>-</u>	<u>7,994,530</u>	<u>6,486,358</u>	<u>138,648</u>	<u>215,000</u>
บริษัทย่อยทางอ้อม	บริษัท ทะเลฟ้าทะเลอาด จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	70.00	190,000	-	-	-	-	-	
					<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
รวม										

บริษัทย่อยทั้งหมดจะเป็นจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	(พันบาท)	
จัดตั้งบริษัทใหม่ในนามบริษัท ดิมิเตอร์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด	-	1,000
จัดตั้งบริษัทใหม่ในนามบริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด	-	510
จัดตั้งบริษัทใหม่ในนามบริษัท เฮอร์มิตส์ กอล์ฟ คลับ จำกัด	-	1,000
ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด	8,682	8,705
เพิ่มทุนในบริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอรั่ม จำกัด	-	170,000
เพิ่มทุนในบริษัท เฮอร์มิตส์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด	1,500,000	300,000
เพิ่มทุนในบริษัท 99 อินคัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด	-	19,000
การเลิกกิจการของบริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด	(510)	-

การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ปี 2568

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 บริษัท เฮอร์มิตส์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 20,000,000 หุ้น เป็น 30,000,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น ต่อมาวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 บริษัท เฮอร์มิตส์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 30,000,000 หุ้น เป็น 35,000,000 หุ้น และในระหว่างปี บริษัท เฮอร์มิตส์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ได้เรียกชำระเงินทุนเพิ่มเติมเป็นจำนวน 1,500.00 ล้านบาท รวมเงินทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 3,500.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นไม่เปลี่ยนแปลง

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 บริษัทได้ซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายหนึ่ง จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 86.81 บาท เป็นจำนวนเงิน 8.68 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 67.50 เป็นร้อยละ 70.00 กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงเป็นจำนวน 7.98 ล้านบาท และส่วนต่ำกว่าทุนอื่นเป็นจำนวน 0.70 ล้านบาท

ปี 2567

เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัท 99 อินคัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท 99 อินคัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิมจำนวน 10,000 หุ้น เป็น 500,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น ในระหว่างงวด บริษัท 99 อินคัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ได้เรียกชำระเงินทุนเพิ่มเติมเป็นจำนวน 19.00 ล้านบาท รวมเงินทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 20.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.00 ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 99.97 เป็นร้อยละ 99.99

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 จัดตั้งบริษัทใหม่ในนาม บริษัท ดิมิเตอร์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น บริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าว สัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนจดทะเบียนเป็นจำนวนเงิน 999,800 บาท

เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 บริษัท เซอร์มัส โคออปเปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 1,700,000 หุ้น เป็น 2,000,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น ในระหว่างงวด บริษัท เซอร์มัส โคออปเปอเรชั่น จำกัด ได้เรียกชำระเงินทุนเพิ่มเติมเป็นจำนวน 300.00 ล้านบาท รวมเงินทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 2,000.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นไม่เปลี่ยนแปลง

ในระหว่างปี 2567 บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอรั่ม จำกัด ได้เรียกชำระเงินทุนเพิ่มเติมเป็นจำนวน 170.00 ล้านบาท รวมทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 620.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.00 ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นไม่เปลี่ยนแปลง

เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 กลุ่มบริษัทได้ซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมใน บริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายหนึ่ง จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 87.05 บาท เป็นจำนวนเงิน 8.70 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 65.00 เป็นร้อยละ 67.50 กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงเป็นจำนวน 8.70 ล้านบาท และกำไรสะสมลดลงเป็นจำนวน 0.69 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 จัดตั้งบริษัทใหม่ในนาม บริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น บริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าว สัดส่วนร้อยละ 50.99 ของทุนจดทะเบียนเป็นจำนวนเงิน 509,900 บาท

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 จัดตั้งบริษัทใหม่ในนาม บริษัท เซอร์มัส กอล์ฟ คลับ จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น บริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าว สัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนจดทะเบียนโดยมีการเรียกชำระเต็มจำนวน คิดเป็นจำนวนเงิน 999,800 บาท

บริษัทย่อยเลิกกิจการ

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 ผู้ถือหุ้นได้มีมติให้เลิกบริษัทและบริษัทได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ทำการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีกำไรจากการเลิกกิจการจำนวน 10,059 บาท

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ผู้บริหารของบริษัททบทวนและทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งมีข้อบ่งชี้การด้อยค่า โดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนจากมูลค่าการใช้โรงงานซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งอ้างอิงจากแนวโน้มผลประกอบการ โดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้ใช้อัตราคิดลดร้อยละ 7.71 - 7.89

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่ประมาณการสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าว บริษัทจึงไม่ได้รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

11 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

		งบการเงินรวม	
	หมายเหตุ	2568	2567
		(พันบาท)	
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม		712,108	2,649,281
เพิ่มขึ้น		675,971	190,569
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	(58,153)	(980,228)
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	-	(70,949)
โอนไปต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	8	(177,373)	(1,076,565)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		1,152,553	712,108
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า			
ณ วันที่ 1 มกราคม		20,189	18,368
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี		2,051	2,493
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	-	(672)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		22,240	20,189
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		1,130,313	691,919

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ในระหว่างปี 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ซื้อที่ดินเนื้อที่รวม 390 ไร่ 3 งาน 30 ตารางวา เป็นจำนวนเงิน 645.11 ล้านบาท ตั้งอยู่ที่ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ในระหว่างปี 2567 บริษัทย่อยสองแห่งได้ซื้อที่ดินเนื้อที่รวม 47 ไร่ 3 งาน 82.9 ตารางวา เป็นจำนวนเงิน 174.85 ล้านบาท ตั้งอยู่ที่ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ในเดือนพฤษภาคม 2566 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกับผู้จะขาย ซึ่งเป็นบริษัทและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ขนาดพื้นที่จำนวน 1,102.7 ไร่ มูลค่าตามสัญญา 2,000 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้ชำระค่าซื้อที่ดินแล้ว 1,835 ล้านบาท คงเหลือ 165 ล้านบาท โดยบริษัทจะชำระค่าที่ดินดังกล่าวภายในปี 2569

ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาเช่าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 13

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
รายได้ค่าเช่า	10,382	10,080

ยอดคงเหลือของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย ที่ดินที่ยังมิได้ระบุวัตถุประสงค์ในการใช้ จำนวนรวม 1,086.27 ล้านบาท ที่ดินและอาคารมูลค่า 44.04 ล้านบาท ที่ให้กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเช่า (31 ธันวาคม 2567: กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน) สัญญาเช่านี้มีระยะเวลา 4 ปี (2567: 4 ปี) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2570 หากผู้เช่ามีความประสงค์จะต่ออายุสัญญาเช่าผู้เช่าจะต้องแจ้งคำขอต่อสัญญาให้ผู้ให้เช่าทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 2 เดือนก่อนวันเริ่มสัญญาใหม่และผู้ให้เช่าจะต้องตอบกลับภายใน 2 เดือนนับจากวันที่ได้รับแจ้งคำขอต่อสัญญาเช่าจากผู้เช่า

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่ายุติธรรมของที่ดินและโรงงานให้เข้าแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (31 ธันวาคม 2567: กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน) มีราคาประเมินรวม 115.32 ล้านบาท ประกอบด้วยราคาประเมินโรงงานจำนวน 79.71 ล้านบาท และราคาประเมินที่ดินจำนวน 35.61 ล้านบาท ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยพิจารณาวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบันสำหรับที่ดินและวิธีคิดลดกระแสเงินสดโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงสำหรับโรงงาน มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าวถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 และ 3 ตามลำดับ

มูลค่ายุติธรรมของที่ดินและอาคารที่ยังไม่ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้ในอนาคตคือ 1,263.32 ล้านบาท โดยพิจารณาวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าวถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

12	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	หมายเหตุ	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร	งบการเงินรวม				รวม	
						เครื่องมือและ อุปกรณ์ (พันบาท)	เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง		
ราคาทุน											
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		944,772	3,429,739	3,878,655	732,352	156,984	84,667	223,261	9,450,430	
	เพิ่มขึ้น		246,165	33,441	28,224	88,357	11,921	4,256	50,365	462,729	
	โอนมาจาก (ไป) อสังหาริมทรัพย์										
	เพื่อการลงทุน	11	960,887	22,612	-	-	-	-	(3,271)	980,228	
	โอนไปสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	-	-	-	-	-	(100)	(100)	
	โอนไปลูกหนี้กรรมสรรพากร		(2,358)	(9,405)	-	-	-	-	-	(11,763)	
	โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนถือไว้เพื่อขาย	9	(191,096)	(752,911)	(17,085)	(1,262)	(2,566)	-	-	(964,920)	
	โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้		-	-	-	17,250	-	-	-	17,250	
	โอนมาจากสินค้าคงเหลือ		-	-	-	-	-	-	12,061	12,061	
	โอนจำหน่าย		4,105	33,239	81,028	15,388	730	10,453	(144,943)	-	
					(19,082)	(3,341)	(984)	(1,292)	(1,286)	(25,985)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ											
	1 มกราคม 2568		1,962,475	2,756,715	3,951,740	848,744	166,085	98,084	136,087	9,919,930	
	เพิ่มขึ้น		135,421	28,573	51,668	48,550	3,901	14,434	381,443	663,990	
	โอนมาจาก (ไป) อสังหาริมทรัพย์										
	เพื่อการลงทุน	11	58,153	-	-	-	-	-	-	58,153	

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	งบการเงินรวม				สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม	
			เครื่องจักร	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ			
			(พันบาท)						
9	โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนถือไว้เพื่อขาย	(252,366)	(950,901)	(185,470)	(69,617)	(13,054)	(2,478)	(1,031)	(1,474,917)
8	โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	9,135	-	-	-	9,135
	โอนไปต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(20,964)	-	-	-	-	-	-	(20,964)
	จัดประเภทรายการใหม่	-	(9,346)	9,346	-	-	-	-	-
	โอน	-	2,635	13,318	5,412	76	23,140	(44,581)	-
	จำหน่าย	-	(913)	(119,063)	(23,672)	(1,313)	(3,850)	(305)	(149,116)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,882,719	1,826,763	3,721,539	818,552	155,695	129,330	471,613	9,006,211

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	งบการเงินรวม				สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม	
			เครื่องจักร	เครื่องมือและ	เครื่องใช้	ยานพาหนะ			
				อุปกรณ์					สำนักงาน
(พันบาท)									
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	105,170	718,040	2,753,562	573,613	105,364	42,508	-	4,298,257
	ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี	15,520	149,414	322,949	69,102	17,258	14,063	-	588,306
	โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	7,420	-	-	-	7,420
	โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนถือไว้เพื่อขาย	(15,561)	(58,335)	(2,913)	(671)	(560)	-	-	(78,040)
	จำหน่าย	-	-	(17,509)	(3,227)	(764)	(633)	-	(22,133)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ									
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า	1 มกราคม 2568	105,129	809,119	3,056,089	646,237	121,298	55,938	-	4,793,810
	ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี	13,931	100,159	258,735	73,496	14,674	17,988	-	478,983
	โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	5,551	-	-	-	5,551
	โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนถือไว้เพื่อขาย	(5,398)	(178,222)	(86,548)	(45,402)	(7,391)	(1,786)	-	(324,747)
	จัดประเภทรายการใหม่	-	(1,209)	1,209	-	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า	จำหน่าย	-	(482)	(117,446)	(23,005)	(1,130)	(2,695)	-	(144,758)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	113,662	729,365	3,112,039	656,877	127,451	69,445	-	4,808,839

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอર્เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท							
	1,857,346	1,947,596	895,651	202,507	44,787	136,087	5,126,120
	<u>1,857,346</u>	<u>1,947,596</u>	<u>895,651</u>	<u>202,507</u>	<u>44,787</u>	<u>136,087</u>	<u>5,126,120</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท							
	1,769,057	1,097,398	609,500	161,675	28,244	471,613	4,197,372
	<u>1,769,057</u>	<u>1,097,398</u>	<u>609,500</u>	<u>161,675</u>	<u>28,244</u>	<u>471,613</u>	<u>4,197,372</u>

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 1,181.59 ล้านบาท
 (2567: 1,000.83 ล้านบาท)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ข้อจำกัดภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมกับธนาคาร

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้กับธนาคารในประเทศหลายแห่ง ซึ่งสัญญาธนาคารให้ค้ำประกันธนาคารว่า กลุ่มบริษัทจะไม่นำเครื่องจักรซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัทไปก่อภาระผูกพันใด ๆ กับบุคคลอื่น ๆ (หมายเหตุข้อ 17)

การค้ำประกัน

บริษัทย่อยได้นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน และเครื่องจักรมูลค่าตามบัญชีจำนวน 954.85 ล้านบาท (2567: 1,428.95 ล้านบาท) ไปจดจำนองเพื่อค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง (หมายเหตุข้อ 17)

สัญญาสำคัญ

เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2559 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญา International consortium กับ Sharp Corporation เพื่อสร้างระบบ Solar rooftop เพื่อลดการก่อก๊าซเรือนกระจก และขอรับการสนับสนุนทางการเงินจาก Global Environment Centre foundation (GEC) ในการก่อสร้างภายใต้ข้อกำหนดของโครงการ JCM โดยกลุ่มบริษัทได้รับเงินสนับสนุนเป็นจำนวน 187 ล้านเยน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องนำส่ง JCM credit ที่จะได้รับในการลดก๊าซเรือนกระจกในจำนวนขั้นต่ำ 50% ให้กับรัฐบาลญี่ปุ่นเป็นระยะเวลา 10 ปี โดยเริ่มนำส่งภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนโครงการ JCM

การทดสอบการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ผู้บริหารของกลุ่มบริษัททบทวนและทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยบางแห่งซึ่งมีข้อบ่งชี้การด้อยค่าโดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จากมูลค่าการใช้โรงงานซึ่งเป็นหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด โดยใช้วิธีประมาณการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งอ้างอิงจากแนวโน้มผลประโยชน์ประกอบโดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีตและปรับปรุงด้วยแนวโน้มการเจริญเติบโตของรายได้ใช้อัตราคิดลดร้อยละ 7.71 - 7.89

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่ประมาณการสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์บริษัทย่อยดังกล่าว กลุ่มบริษัทจึงไม่ได้รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ราคาทุน	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักร	งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)			สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
				เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	31,378	127,368	264,267	30,233	20,173	15,546	10,915	499,880
เพิ่มเงิน จำหน่าย	-	20	93	1,852	184	2,504	318	4,971
	-	-	(8,416)	(1,664)	-	(4,865)	-	(14,945)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	31,378	127,388	255,944	30,421	20,357	13,185	11,233	489,906
เพิ่มเงิน โอน	-	-	-	910	169	1,112	148	2,339
จำหน่าย	-	-	80	73	-	11,079	(11,232)	-
	-	-	(23,192)	(4,125)	(158)	(3,850)	-	(31,325)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	31,378	127,388	232,832	27,279	20,368	21,526	149	460,920

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्डเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	งบการเงินเฉพาะกิจการ				สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
			เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ			
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการตัดย้อยค่า								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,245	56,045	240,659	26,189	16,979	5,829	-	346,946
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	164	5,198	21,830	1,683	1,292	2,073	-	32,240
จำหน่าย	-	-	(8,198)	(1,664)	-	(901)	-	(10,763)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ								
1 มกราคม 2568	1,409	61,243	254,291	26,208	18,271	7,001	-	368,423
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	164	5,198	1,427	1,639	841	4,187	-	13,456
จำหน่าย	-	-	(23,132)	(4,125)	(158)	(2,695)	-	(30,110)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,573	66,441	232,586	23,722	18,954	8,493	-	351,769

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

13 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
อาคาร	111,897	146,765	20,930	26,163
เครื่องมือเครื่องใช้	-	3,879	-	-
รวม	<u>111,897</u>	<u>150,644</u>	<u>20,930</u>	<u>26,163</u>

ในปี 2568 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทลดลงจำนวน 5.15 ล้านบาท (2567: เพิ่มขึ้น 18.22 ล้านบาท)

กลุ่มบริษัทเช่าคลังสินค้าและโรงงานหลายแห่งเป็นระยะเวลา 1-3 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

กลุ่มบริษัทเช่าเครื่องมือเครื่องใช้เป็นระยะเวลา 1-3 ปี โดยมีสิทธิจะซื้อทรัพย์สินตามสัญญาเช่า โดยราคาซื้อจะเท่ากับมูลค่าตามที่ระบุในสัญญา

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทยกเลิกสัญญาเช่าอาคารกับผู้ให้เช่า กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่าเป็นจำนวน 1.26 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทลดลง 5.52 ล้านบาท และ 6.78 ล้านบาท ตามลำดับ

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทใช้สิทธิเลือกต่อสัญญาเช่าอาคารกับผู้ให้เช่ารายเดิมและมีการลดอัตราค่าเช่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าเป็นจำนวน 1.52 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทลดลง 26.78 ล้านบาท และ 25.26 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- อาคาร	29,353	30,961	5,233	5,233
- เครื่องมือเครื่องใช้	296	3,057	-	-
- ยานพาหนะ	-	405	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	6,457	8,457	1,114	1,332
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	14,699	15,737	4,147	3,930
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	1,019	640	-	91

ในปี 2568 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 35.39 ล้านบาท และ 6.36 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 42.18 ล้านบาท และ 6.36 ล้านบาท ตามลำดับ)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดินและโรงงานที่ให้เช่าแก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้อง (2567: บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้อง) ซึ่งจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดกำหนดรายได้ค่าเช่าปีแรก 10.08 ล้านบาท และหลังจากปีแรกอัตราค่าเช่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี

ค่าเช่าที่จะได้รับจากสัญญาให้เช่าดำเนินงาน	งบการเงินรวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
ภายใน 1 ปี	10,694	10,382
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	11,015	21,709
รวม	21,709	32,091

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

14 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม			รวม
	ค่าสิทธิ ซอฟต์แวร์	ค่าสิทธิ ในการผลิต	ซอฟต์แวร์ ระหว่างติดตั้ง (พันบาท)	
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	86,145	52,946	-	139,091
เพิ่มขึ้น	3,018	-	-	3,018
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	100	-	-	100
จำหน่าย	(702)	-	-	(702)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ				
1 มกราคม 2568	88,561	52,946	-	141,507
เพิ่มขึ้น	125	-	-	125
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	88,686	52,946	-	141,632
ค่าตัดจำหน่าย				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	47,796	52,946	-	100,742
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6,645	-	-	6,645
จำหน่าย	(58)	-	-	(58)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ				
1 มกราคม 2568	54,383	52,946	-	107,329
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	6,550	-	-	6,550
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	60,933	52,946	-	113,879
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	34,178	-	-	34,178
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	27,753	-	-	27,753

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ค่าลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์	ซอฟต์แวร์ ระหว่างติดตั้ง (พันบาท)	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	38,287	-	38,287
เพิ่มขึ้น	434	-	434
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	38,721	-	38,721
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	38,721	-	38,721
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	14,558	-	14,558
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	3,508	-	3,508
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	18,066	-	18,066
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	3,537	-	3,537
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	21,603	-	21,603
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	20,655	-	20,655
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	17,118	-	17,118

ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิในการผลิตถูกปันส่วนไปยังต้นทุนของสินค้าคงเหลือ และรับรู้ในต้นทุนขายเมื่อสินค้าถูกจำหน่าย ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นบันทึกในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

15 สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้าง

รายการเคลื่อนไหวสำหรับสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างการก่อสร้างและบริหารโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้ามีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 มกราคม	508,624	211,286
เพิ่มขึ้น	295,175	297,338
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>803,799</u>	<u>508,624</u>

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เมื่อวันที่ 14 เมษายน 2566 บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน พ.ศ. 2565 เป็นระยะเวลา 20 ปี นับจากวัน SCOD หรือวัน COD แล้วแต่วันใดเกิดขึ้นก่อน นอกจากนี้บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในสัญญาที่เกี่ยวข้อง

สัญญาจ้างก่อสร้างและบริหารโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลนครยะลา

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2564 บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญากับเทศบาลนครยะลาในการลงทุนก่อสร้างและบริหารโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 20 ปี นับจากวันที่จ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ซึ่งกำหนดให้บริษัทย่อยดังกล่าวก่อสร้างโครงการ ติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าตามที่ระบุในสัญญา โดยโครงการและพื้นที่ส่วนขยายโครงการดังกล่าวพร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องจะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเทศบาลนครยะลาเมื่อครบกำหนดในสัญญาดังกล่าวโดยไม่คิดมูลค่า นอกจากนี้บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในสัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิปีก่อนหักภาษี หากปีใดอัตราร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิมีจำนวนน้อยกว่า 0.50 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องจ่ายค่าผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่เทศบาลนครยะลาเป็นจำนวนเงิน 0.50 ล้านบาท กลุ่มบริษัทได้บันทึกค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำเป็นสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างจำนวน 7.38 ล้านบาท

สัญญาเช่าที่ดิน

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2564 บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญากับเทศบาลนครยะลา ในการเช่าที่ดินบางส่วนเพื่อใช้ส่งกลับเจ้าหน้าที่จากการดำเนินโครงการให้เป็นไปอย่างถูกต้องสุขลักษณะ ป้องกันการปนเปื้อนออกสู่สาธารณะ และสำรองน้ำใช้ของโครงการ ตามโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 20 ปี โดยมีอัตราค่าเช่าปีละ 0.30 ล้านบาท กลุ่มบริษัทได้บันทึกสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างจำนวน 4.16 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 การก่อสร้างตามโครงการกำจัดมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เกิดความล่าช้าจากแผนงาน กลุ่มบริษัทได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากค่าปรับและสิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่างก่อสร้างจำนวน 79.97 ล้านบาท (2567: 49.95 ล้านบาท)

16 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เจ้าหนี้การค้า	2,659,285	3,201,372	37,098	53,240
เงินมัดจำรับจากการขายคืนทุนการพัฒนา				
อสังหาริมทรัพย์	116,615	-	-	-
เงินมัดจำรับจากการขายสินทรัพย์	9	814,453	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	19,875	19,357	114,639	75,969
อื่น ๆ	150,365	138,873	10,550	12,575
รวม	<u>2,946,140</u>	<u>4,174,055</u>	<u>162,287</u>	<u>141,784</u>

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

17 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม			
	2568			
	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน (พันบาท)	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.20 - 4.10	100,000	1,131,312	1,231,312
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.77 - 5.90	688,102	97,661	785,763
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.77 - 5.90	472,101	2,230	474,331
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง				
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3.78 - 4.25	-	29,515	29,515
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.78 - 4.25	-	99,038	99,038
หุ้นกู้	4.60	693,241	297,103	990,344
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย		<u>1,953,444</u>	<u>1,656,859</u>	<u>3,610,303</u>

	งบการเงินรวม			
	2567			
	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน (พันบาท)	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.55 - 4.38	-	1,212,134	1,212,134
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.82 - 5.68	371,722	245,363	617,085
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.82 - 5.68	807,028	149,881	956,909
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง				
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.85 - 4.25	476	28,453	28,929
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2.85 - 4.25	-	135,331	135,331
หุ้นกู้	4.60	492,925	492,924	985,849
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย		<u>1,672,151</u>	<u>2,264,086</u>	<u>3,936,237</u>

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		2568			
	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน (พันบาท)	รวม	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.20 - 4.10	-	700,000	700,000	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	4	4.81	-	3,665,000	3,665,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.25	-	5,473	5,473	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.25	-	17,884	17,884	
หุ้นกู้	4.60	693,241	297,103	990,344	
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย		<u>693,241</u>	<u>4,685,460</u>	<u>5,378,701</u>	

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		2567			
	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน (พันบาท)	รวม	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.55 - 4.38	-	700,000	700,000	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	4	4.81	-	1,708,000	1,708,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.25	-	5,246	5,246	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.25	-	23,357	23,357	
หุ้นกู้	4.60	492,925	492,924	985,849	
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย		<u>492,925</u>	<u>2,929,527</u>	<u>3,422,452</u>	

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(พันบาท)		
ต้นทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	8	1,653,962	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	954,849	1,428,948	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนที่ เป็นหลักประกัน		400,000	205,000	400,000	200,000
รวม		<u>3,008,811</u>	<u>1,633,948</u>	<u>400,000</u>	<u>200,000</u>

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยบางส่วนค้ำประกันโดยบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งให้คำมั่นต่อธนาคารว่าจะไม่นำเครื่องจักรซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทย่อยไปก่อภาระผูกพันใด ๆ กับบุคคลอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 882.69 ล้านบาท และ 50.00 ล้านบาท ตามลำดับ (31 ธันวาคม 2567: 951.87 ล้านบาท)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท จำนวนเงิน 1,231.31 ล้านบาท และ 700.00 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 1,212.13 ล้านบาท และ 700.00 ล้านบาท ตามลำดับ) เป็นตัวสัญญาใช้เงินและเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทจากธนาคารพาณิชย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 - 4.10 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.55 - 4.38 ต่อปี) และจะถึงกำหนดชำระตั้งแต่วันที่เดือนมกราคม ถึง มิถุนายน 2569

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

รายละเอียดของเงินกู้ยืมระยะยาวมีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
- บริษัทย่อยแห่งที่ 1 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เท่ากับร้อยละ 3.50 ถึง 4.80 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.50 ถึง 4.80 ต่อปี) และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี (2567: ร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือนธันวาคม 2570 (2567: จนถึงเดือนธันวาคม 2570)	538,913	1,094,022
- บริษัทย่อยแห่งที่ 2 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เท่ากับร้อยละ 3.60 ถึง 4.80 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.60 ถึง 4.80 ต่อปี) และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1.75 ถึง MLR - 1.00 ต่อปี (2567: ร้อยละ MLR - 1.75 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือนพฤษภาคม 2572 (2567: จนถึงเดือนตุลาคม 2570)	172,482	190,192
- บริษัทย่อยแห่งที่ 3 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เท่ากับร้อยละ 3.60 ถึง 3.90 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.60 ถึง 3.90 ต่อปี) และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 1.75 ถึง MLR - 1.50 ต่อปี (2567: ร้อยละ MLR - 1.75 ถึง MLR - 1.50 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวดๆจนถึงเดือนธันวาคม 2570 (2567: จนถึงเดือน ธันวาคม 2570)	43,384	87,799
- บริษัทย่อยแห่งที่ 4 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี (2567: ร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือน พฤษภาคม 2573 (2567: จนถึงเดือนกรกฎาคม 2571)	38,122	77,244

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
- บริษัทย่อยแห่งที่ 5 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เท่ากับร้อยละ 2.00 ต่อปี (2567: ร้อยละ 2.00 ถึง 3.40 ต่อปี) และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี (2567: ร้อยละ MLR - 3.50 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือนธันวาคม 2570 (2567: จนถึงเดือนธันวาคม 2570)	33,080	72,315
- บริษัทย่อยแห่งที่ 6 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เท่ากับร้อยละ 6.00 ต่อปี (2567: ร้อยละ 4.00 ถึง 7.00 ต่อปี) และมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.00 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี (2567: MLR - 2.00 ถึง MLR - 1.75 ต่อปี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือนกรกฎาคม 2569 (2567: จนถึงเดือนกรกฎาคม 2569)	9,708	52,422
- บริษัทย่อยแห่งที่ 7 มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR - 2.00 ต่อปี (2567: ไม่มี) และมีระยะเวลาผ่อนชำระคืนเป็นงวด ๆ จนถึงเดือนธันวาคม 2571 (2567: ไม่มี)	424,405	-
รวม	<u>1,260,094</u>	<u>1,573,994</u>

ภายใต้ข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินดังกล่าวบางส่วน กลุ่มบริษัทและบริษัทย่อยบางแห่งต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการเกี่ยวกับการดำรงไว้ซึ่งการรักษาอัตราส่วนของหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ตามงบการเงินรวมสำหรับปีตลอดระยะเวลาของหุ้นกู้ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืมกับธนาคาร 3 แห่ง ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ธนาคารเรียกชำระเงินกู้ยืมที่ค้างชำระตามสัญญาดังกล่าวทั้งจำนวนได้ทันที ดังนั้นเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีของบริษัทย่อยดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 11.29 ล้านบาท จึงได้จัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียน บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับหนังสือผ่อนผันจากธนาคาร 2 แห่ง ลงวันที่ 13 มกราคม 2569 และ 13 กุมภาพันธ์ 2569 และอยู่ระหว่างการพิจารณาขอหนังสือผ่อนผันจากธนาคาร 1 แห่ง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หุ้นกู้

ในเดือน มกราคม 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ มีผู้ค้ำประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปีที่ออก หุ้นกู้	จำนวนหน่วย	ราคาตามมูลค่า/หน่วย (บาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วันที่ครบกำหนด ไถ่ถอน
2566	1,000,000	1,000	3.10	27 มกราคม 2571

หุ้นกุดังกล่าวมีอายุตราสาร 5 ปี กำหนดชำระดอกเบี้ยในวันที่ 27 กรกฎาคม และ 27 มกราคม ของทุกปีและมีผู้ค้ำประกันเป็นสถาบันการเงินในต่างประเทศแห่งหนึ่ง โดยผู้ค้ำประกันมีเงื่อนไขให้บริษัทต้องนำเครื่องจักรมาเป็นสินทรัพย์ค้ำประกันจำนวนไม่น้อยกว่า 300 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและอัตราส่วนทางการเงินที่ตกลงกันไว้ โดยคำนวณจากงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบหรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่ได้ระบุไว้ ซึ่งเป็นเหตุให้ผู้ค้ำประกันเรียกสินทรัพย์ค้ำประกันเพิ่มเป็นเงินฝากปีละ 200 ล้านบาทเพื่อสะสมไว้ชำระคืนหุ้นกู้ในวันครบกำหนด และเพิ่มค่าธรรมเนียมการค้ำประกันจนกว่าบริษัทจะสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินได้ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

รายการเคลื่อนไหวของหุ้นกู้สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	985,849	981,667
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	4,495	4,182
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	990,344	985,849
หัก ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	-	-
หุ้นกู้ - สุทธิ	990,344	985,849

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้มีมูลค่า 1,001.27 ล้านบาท ซึ่งอ้างอิงจากราคาตราสารหนี้ที่ไม่รวมดอกเบี้ยค้างรับ (clean price) ที่เผยแพร่โดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้ของกลุ่มกิจการทั้งหมดเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน อยู่ที่ร้อยละ 4.60 ต่อปี

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เช่น ผู้ถือหุ้นจะต้องดำรงไว้ซึ่งการรักษาอัตราส่วนถือหุ้นรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

18 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	74,204	72,447	12,425	12,525

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	72,447	67,062	12,525	12,904
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,576	4,912	566	614
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,764	1,654	205	194
	<u>7,340</u>	<u>6,566</u>	<u>771</u>	<u>808</u>

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตาม				
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	8,850	-	884	-
- ข้อสมมติทางการเงิน	4,274	-	488	-
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	(12,073)	-	(2,243)	-
	<u>1,051</u>	<u>-</u>	<u>(871)</u>	<u>-</u>
รับรู้ในงบแสดงฐานะทางการเงิน				
ต้นทุนทรัพย์สิน	110	6	-	-
	<u>110</u>	<u>6</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
ผลประโยชน์จ่าย	(6,744)	(1,187)	-	(1,187)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>74,204</u>	<u>72,447</u>	<u>12,425</u>	<u>12,525</u>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลัก	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
คณิตศาสตร์ประกันภัย	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	0.91 - 2.66	2.65 - 4.21	0.91 - 2.19	2.89 - 2.92
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.65	4.00	3.65	4.00
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	0 - 16	0 - 25	0 - 16	0 - 25

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราภาระในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางภาระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 8 - 32 ปี (2567: 6 - 33 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(พันบาท)			
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(3,596)	3,916	(379)	411
เงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	7,658	(6,601)	799	(695)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 10)	(2,699)	2,988	(269)	297
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(2,675)	2,858	(306)	326
เงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	6,162	(5,482)	699	(628)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 10)	(2,494)	2,795	(257)	289

19 หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน วงเงินสูงสุด 180 ล้านบาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืน 36 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.94 ของหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด กำหนดระยะเวลาที่จะซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2568 ราคาหุ้นที่จะซื้อคืนจะไม่เกินกว่าร้อยละ 115 ของราคาปิดของหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้าวันที่ทำรายการซื้อหุ้นคืนแต่ละครั้ง

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินรวมและ
งบการเงินเฉพาะกิจการ

มูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน (บาท)	1,304,760
จำนวนหุ้นทุนซื้อคืน (หุ้น)	194,000
ราคาหุ้นเฉลี่ยหุ้นละ (บาท)	6.73
อัตราร้อยละของจำนวนหุ้นทุนซื้อคืนต่อจำนวนหุ้นที่บริษัทออก	0.05

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

20 ส่วนเกินทุนและสำรองตามกฎหมาย

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

21 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 4 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ที่มีสินค้าและการบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับยานพาหนะ
- ส่วนงาน 2 ผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า
- ส่วนงาน 3 ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า
- ส่วนงาน 4 นิคมอุตสาหกรรม

ส่วนงานอื่น ไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณเพื่อกำหนดส่วนงานที่รายงานในปี 2568 หรือ 2567

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีส่วนได้เสียสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดคราเคระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

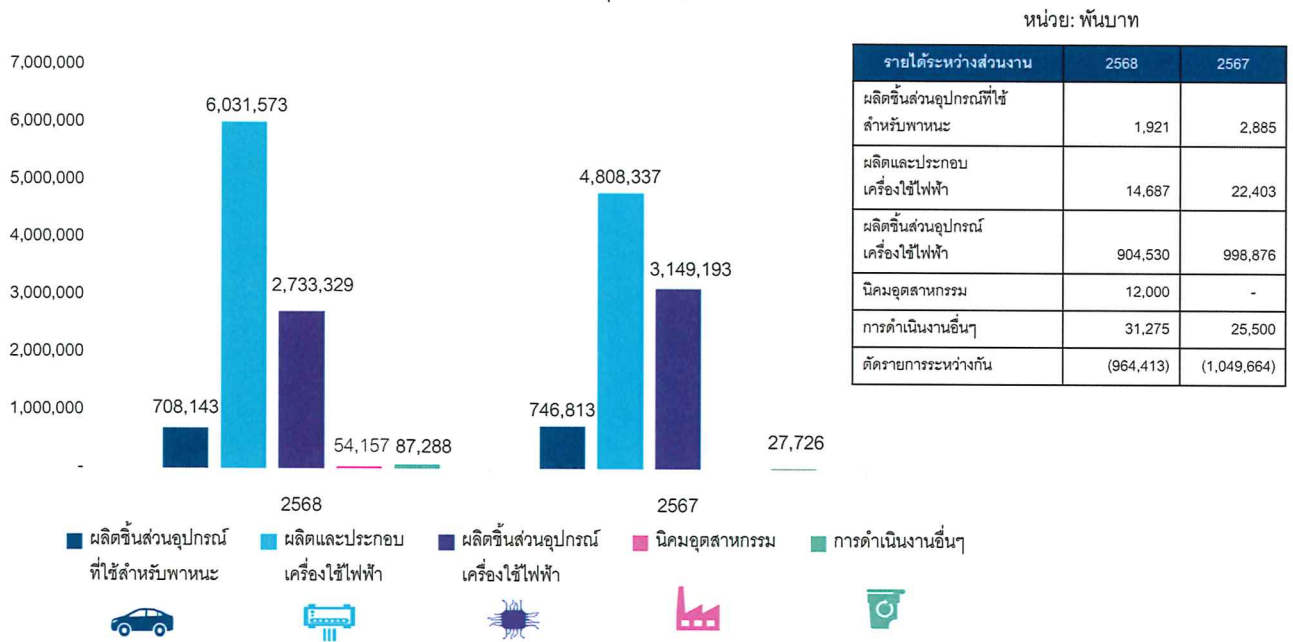
บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

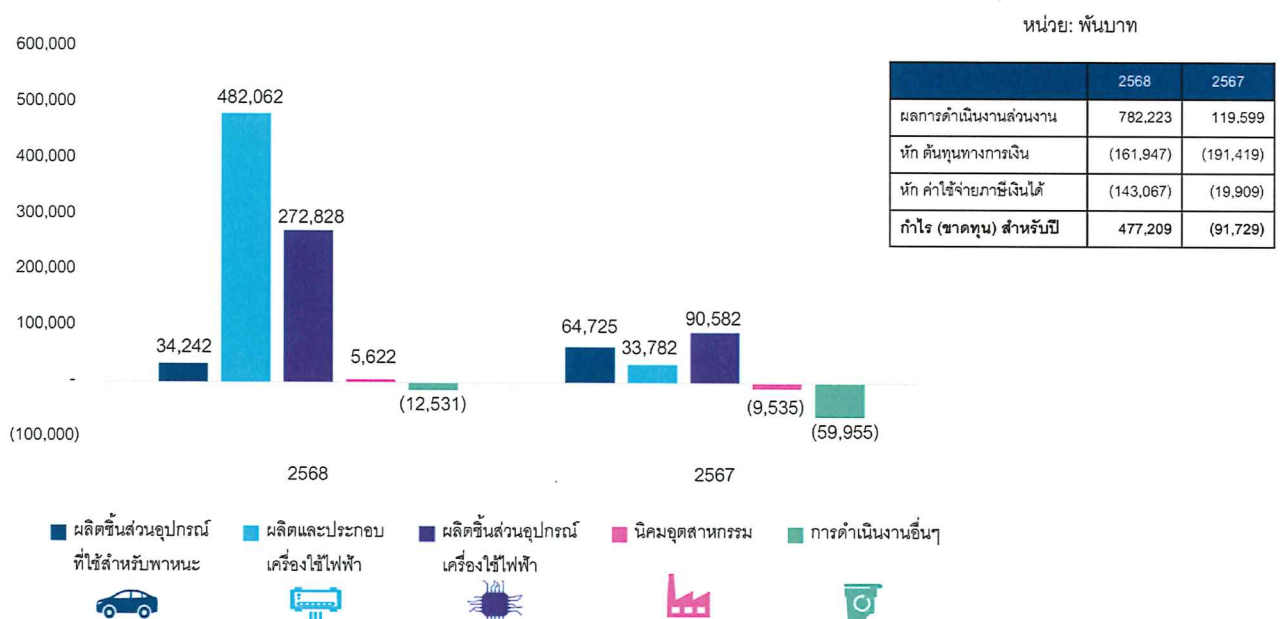
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายได้หลักของกลุ่มบริษัทได้มาจากการขายสินค้าผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า บริการผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ซึ่งเป็นรายได้ที่รับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

รายได้จากลูกค้าภายนอกตามส่วนงานดำเนินงานงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม



กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานดำเนินงานในงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม



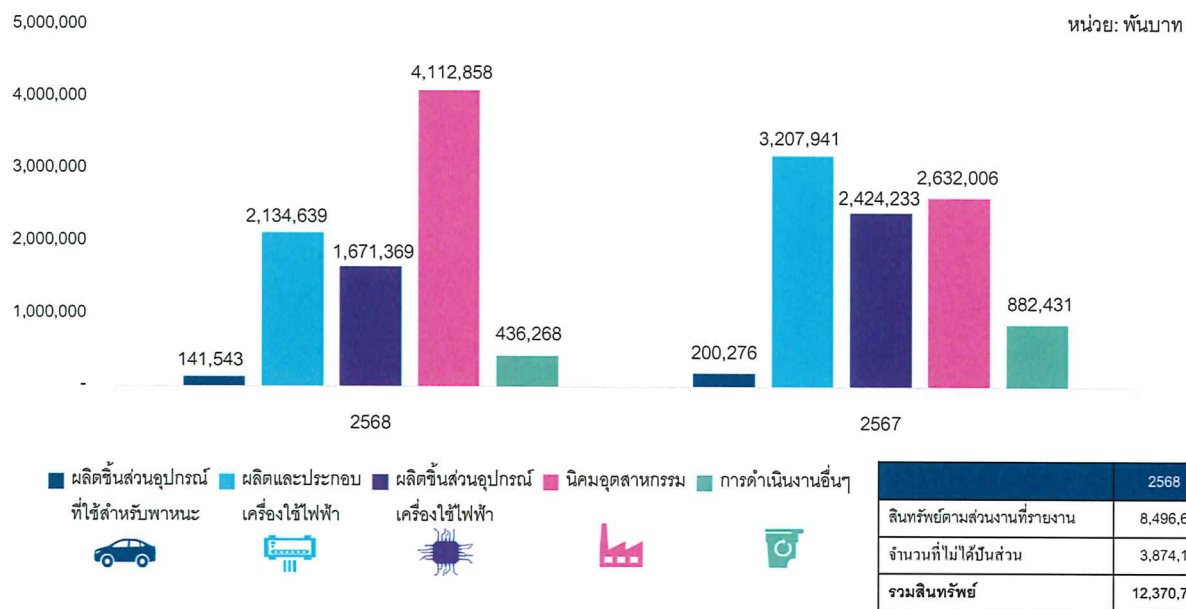
บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

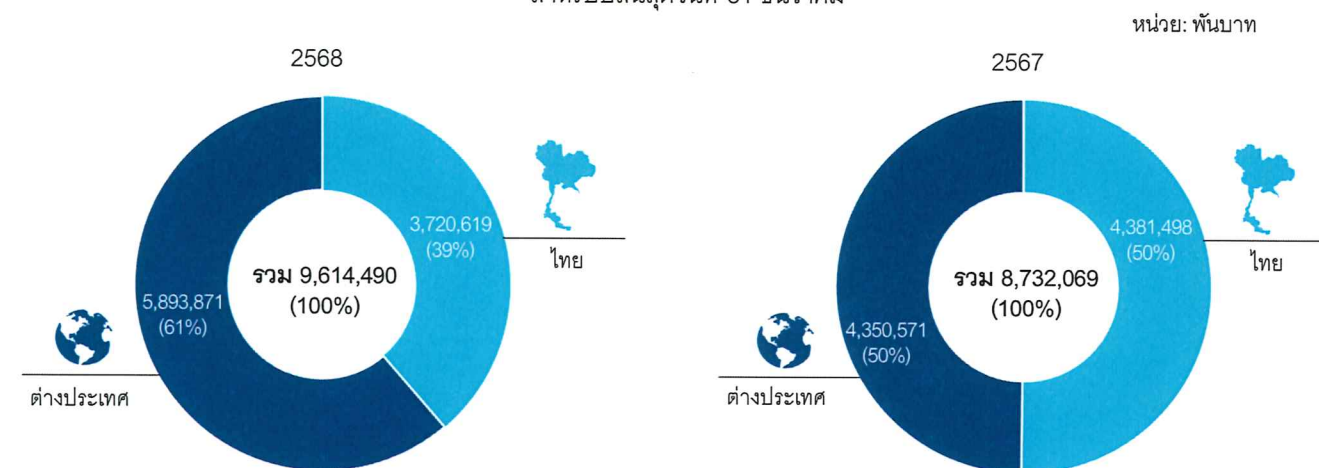
สินทรัพย์ตามส่วนงานดำเนินงานในงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม



จำแนกรายได้ตามส่วนงานภูมิศาสตร์หลักกับงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม



ส่วนงาน	2568		2567	
	ไทย	ต่างประเทศ	ไทย	ต่างประเทศ
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับพาหนะ	665,263	42,880	651,317	95,496
ผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า	182,236	5,849,337	573,953	4,234,384
ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	2,731,675	1,654	3,147,567	1,626
นิคมอุตสาหกรรม	54,157	-	-	-
การดำเนินงานอื่นๆ	87,288	-	8,661	19,065

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 รายได้จากลูกค้ารายใหญ่ 5 ราย จากส่วนงานผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้าและส่วนงานผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเงิน 6,349 ล้านบาท (2567: 6,085 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามตารางด้านล่าง จึงได้รับสิทธิประโยชน์หลายประการรวมถึงการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมตามระยะเวลา เงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในบัตรส่งเสริมการลงทุน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟู้ด จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บัตรส่งเสริมเลขที่	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	การยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลสำหรับกำไร สุทธินับจากวันที่	การยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลสำหรับ กำไรสุทธิเป็นเวลา	ผลขาดทุนระหว่างเวลาที่ได้รับ การส่งเสริมสามารถนำไปหักออก จากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังเวลา ที่ได้รับการส่งเสริมเป็นเวลา
บริษัท เอส เอ็น ซี ลูติง ชัพพาลาย จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วน โลหะ	1 มกราคม 2567	3 ปี	5 ปี
บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า	15 สิงหาคม 2563	3 ปี	5 ปี
บริษัท เอสเอ็นซี ครีเอทีฟ ดี แอนโทโลจี จำกัด	การวิจัยและพัฒนา	ยังไม่มีรายได้	8 ปี	5 ปี
2167(1)/2556	ผลิตเครื่องปรับอากาศ	-	3 ปี	5 ปี
บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วน โลหะ	14 เมษายน 2567	3 ปี	5 ปี
67-0087-1-05-1-0	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วน โลหะ	13 กันยายน 2566	3 ปี	5 ปี
บริษัท เอสเอ็นซี เซรมินต์ จำกัด	การผลิตพลังงานไฟฟ้า จากขยะ หรือเชื้อเพลิงจากขยะ	ยังไม่มีรายได้	8 ปี	5 ปี
66-1220-1-00-1-0	ผลิตผลิตภัณฑ์โลหะรวมทั้งชิ้นส่วน โลหะ	12 ธันวาคม 2568	5 ปี	5 ปี
บริษัท ยะลา ฟ้าสะอาด จำกัด	ผลิตรถยนต์ไฟฟ้าแบบแบตเตอรี่	ยังไม่มีรายได้	3 ปี	5 ปี
66-1775-1-02-2-0	กิจการผลิตและจำหน่ายสินค้า			
บริษัท เฮอร์มิส โคออปอเรชัน จำกัด	กิจการนิคมอุตสาหกรรม			
68-0934-20-0-10	ผลิตเครื่องยนต์			
บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอร์ม จำกัด	ผลิตเครื่องยนต์			
67-1969-2-00-1-0	ผลิตเครื่องยนต์			

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายได้ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสรุปได้ดังนี้

งบการเงินรวม						
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	2568			2567		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม
(พันบาท)						
ขายต่างประเทศ	1,379,848	4,514,024	5,893,872	1,713,450	2,637,121	4,350,571
ขายในประเทศ	659,317	3,061,301	3,720,618	648,093	3,733,405	4,381,498
รวมรายได้	<u>2,039,165</u>	<u>7,575,325</u>	<u>9,614,490</u>	<u>2,361,543</u>	<u>6,370,526</u>	<u>8,732,069</u>

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	2568			2567		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม
(พันบาท)						
ขายในประเทศ	-	279,277	279,277	-	355,206	355,206
รวมรายได้	<u>-</u>	<u>279,277</u>	<u>279,277</u>	<u>-</u>	<u>355,206</u>	<u>355,206</u>

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

22 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
และงานระหว่างทำ	338,314	20,799	(1,178)	126
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	8,595,221	7,767,987	155,183	190,501
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	859,011	759,492	63,914	62,966
ค่าเสื่อมราคา	11, 12, 13	510,683	625,223	18,689
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	6,550	6,645	3,537
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	21,355	20,008	5,527	5,624
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	7	62,402	(15,992)	41
				98

23 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	83,873	23,510	-	-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป (สูงไป)	(1,483)	1,562	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	60,677	(5,163)	190	5,825
รวมภาษีเงินได้	143,067	19,909	190	5,825

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินรวม						
ภาษีเงินได้	2568			2567		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ค่าธรรมเนียมการป้องกัน						
ความเสี่ยงกระแสเงินสด	1,541	(308)	1,233	1,888	(378)	1,510
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัด						
มูลค่าใหม่ของผลประโยชน์						
พนักงานที่กำหนดไว้	(1,050)	210	(840)	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่						
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
อื่น	(13)	2	(11)	-	-	-
รวม	478	(96)	382	1,888	(378)	1,510

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ภาษีเงินได้	2568			2567		
	ก่อน ภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัด						
มูลค่าใหม่ของผลประโยชน์						
พนักงานที่กำหนดไว้	872	(174)	698	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่						
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
อื่น	(13)	2	(11)	-	-	-
รวม	859	(172)	687	-	-	-

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินรวม

	2568		2567	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้รวม		620,276		(71,820)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	124,055	20	(14,364)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(20,216)		(2,657)
ผลต่างระหว่างรายได้ทางบัญชีและภาษี		5,687		3,225
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		6,206		7,483
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(3,235)		(2,656)
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(4,276)		(3,703)
ผลขาดทุนในปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		36,329		31,019
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป (สูงไป)		(1,483)		1,562
รวม	23	143,067	(28)	19,909

การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2568		2567	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		(22,265)		100,856
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	(4,453)	20	20,171
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(27,729)		(43,000)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1		3,396
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		-		(16)
ผลขาดทุนในปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		32,371		25,274
รวม	0.9	190	5.8	5,825

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्डเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	หนี้สิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(พันบาท)			
รวม	58,851	117,952	(63,106)	(61,434)	3,214	(5,699)
การหักลบรายการของภาษี	(34,943)	(47,858)	34,943	47,858	(3,214)	3,226
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	23,908	70,094	(28,163)	(13,576)	-	(2,486)
						(2,124)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอર્เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม	
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน	
	1 มกราคม 2567	31 ธันวาคม 2567	1 มกราคม 2568	31 ธันวาคม 2567	1 มกราคม 2568	31 ธันวาคม 2568
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หนี้สงสัยจะสูญ)	72	-	251	251	(179)	-
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า)	10,149	-	6,948	6,948	12,480	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	5,460	-	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	-	-	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ผลต่างอายุการให้	2,466	-	2,061	2,061	308	-
ประโยชน์และการตีราคาสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	1,973	-	2,578	2,578	(57)	-
สินทรัพย์สิทธิการให้						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (การลดลงของมูลค่ายุติธรรม)	71	-	71	71	-	73
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	13,412	1,075	14,487	14,487	100	210
รายได้รอตัดบัญชี	8,341	(437)	7,904	7,904	(438)	-
อนุพันธ์	1,328	-	950	950	-	(308)
ยอดขาดทุนยกไป	45,428	37,274	82,702	82,702	(71,219)	-
รวม	88,700	29,630	117,952	117,952	(59,005)	58,851

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ผลต่างอายุการให้						
ประโยชน์และการตีราคาสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น						
รวม	(36,968)	(24,466)	(61,434)	(61,434)	(1,672)	(63,106)
สุทธิ	(36,968)	(24,466)	(61,434)	(61,434)	(1,672)	(63,106)
	51,732	5,164	56,518	56,518	(60,677)	(4,255)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	1 มกราคม 2567	31 ธันวาคม 2567	1 มกราคม 2568	31 ธันวาคม 2568	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน (พันบาท)	31 ธันวาคม 2568
ภาษีเงินได้รวมการตัดบัญชี						
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รวมการตัดบัญชี						
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า)	142	161	161	9	-	170
เงินลงทุนในบริษัทร่วม (ค่าเผื่อการตัดย่ำค่า)	5,460	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (การลดลงของมูลค่ายุติธรรม)	71	71	71	-	2	73
สินทรัพย์สิทธิการให้	447	488	488	(3)	-	485
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,582	2,506	2,506	153	(174)	2,485
รวม	8,702	3,226	3,226	159	(172)	3,213
หนี้สินภาษีเงินได้รวมการตัดบัญชี						
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ผลต่างอายุการให้ประโยชน์)	(5,001)	(5,350)	(5,350)	(349)	-	(5,699)
รวม	(5,001)	(5,350)	(5,350)	(349)	-	(5,699)
สุทธิ	3,701	(2,124)	(2,124)	(190)	(172)	(2,486)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ยอดขาดทุนยกไป	76,835	49,461	73,666	41,295
รวม	<u>76,835</u>	<u>49,461</u>	<u>73,666</u>	<u>41,295</u>

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นอายุในปี 2569 - 2573 กลุ่มบริษัทมิได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ชัดว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

24 เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผล	เงินปันผล	วันที่จ่าย
		จ่าย	จ่ายต่อหุ้น	เงินปันผล
		(พันบาท)	(บาท)	
บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก ฮีต บัมพ์ จำกัด				
2568				
จัดสรรเงินปันผลจากกำไรสะสม ณ	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น			
31 ธันวาคม 2567	เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568	25,200	56	17 เมษายน 2568

25 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม				
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม		
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 2
				ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				รวม	รวม
2568					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น					
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการของตลาด	-		53,629	-	53,629
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-		53,629	-	53,639
				รวม	
				53,629	
				53,629	
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น					
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการของตลาด	-		53,642	-	53,642
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-		53,642	-	53,642
				รวม	
				53,642	
				53,642	

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	มูลค่าตามบัญชี		งบการเงินเฉพาะกิจการ			มูลค่ายุติธรรม
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 2	ระดับ 3	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น						
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการของตลาด	53,629	53,629	-	-	53,629	53,629
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	<u>53,629</u>	<u>53,629</u>				
2567						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น						
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการของตลาด	53,642	53,642	-	-	53,642	53,642
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	<u>53,642</u>	<u>53,642</u>				

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ใน	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน ที่ถูกปรับปรุง
ความต้องการของตลาด	

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษ และจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้า

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตามผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจายตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 21

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัท จะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอคขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายปี ยอคขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 5 เดือนและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวัน สัปดาห์ละครั้งตามรายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมาสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกค้า

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์อนุพันธ์มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคาร ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.1.3) การค้าประกัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายให้การค้าประกันทางการเงินแก่หนี้สินของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทออกหนังสือการค้าประกันวงเงินสินเชื่อกับธนาคารสำหรับบริษัทย่อย 7 แห่ง (2567: 6 แห่ง) (ดูหมายเหตุข้อ 17) นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาการค้าประกันการชำระหนี้ของบริษัท ฟอว์ เวนดิง จำกัด ซึ่งบริษัทมีส่วนการถือหุ้นร้อยละ 3.82 รวมมูลค่าจำนวน 16.85 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2567: 16.85 ล้านบาท)

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	งบการเงินรวม		
			กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี (พันบาท)	มากกว่า 5 ปี	
2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	1,231,312	(1,235,265)	-	-	(1,235,265)
เจ้าหนี้การค้าและ					
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,946,140	(2,946,140)	-	-	(2,946,140)
เงินปันผลค้างจ่าย	821	(821)	-	-	(821)
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	214,341	(214,341)	-	-	(214,341)
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาว					
จากสถาบันการเงินที่ถึง					
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	785,763	(810,374)	-	-	(810,374)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน					
การเงิน	474,331	-	(515,364)	-	(515,364)
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง					
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	29,515	(34,412)	-	-	(34,412)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	99,038	-	(103,535)	(3,000)	(106,535)
หุ้นกู้	990,344	(41,000)	(1,044,058)	-	(1,085,058)
	<u>6,771,605</u>	<u>(5,282,353)</u>	<u>(1,662,957)</u>	<u>(3,000)</u>	<u>(6,948,310)</u>
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์					
หนี้สินทางการเงินอื่น					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	3,210	(1,756)	(1,454)	-	(3,210)
	<u>3,210</u>	<u>(1,756)</u>	<u>(1,454)</u>	<u>-</u>	<u>(3,210)</u>

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	งบการเงินรวม		
			กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
			(พันบาท)		
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ออนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	1,212,134	(1,218,242)	-	-	(1,218,242)
เจ้าหนี้การค้าและ					
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4,174,055	(4,174,055)	-	-	(4,174,055)
เงินปันผลค้างจ่าย	824	(824)	-	-	(824)
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	239,301	(239,301)	-	-	(239,301)
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	420,000	(420,000)	-	-	(420,000)
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาว					
จากสถาบันการเงินที่ถึง					
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	617,085	(670,811)	-	-	(670,811)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบัน					
การเงิน	956,909	-	(989,397)	-	(989,397)
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึง					
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	28,929	(35,386)	-	-	(35,386)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	135,331	-	(145,039)	(3,300)	(148,339)
หุ้นกู้	985,849	(41,000)	(1,085,058)	-	(1,126,058)
	8,770,417	(6,799,619)	(2,219,494)	(3,300)	(9,022,413)
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์					
หนี้สินทางการเงินอื่น					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย					
ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	4,752	(1,680)	(3,072)	-	(4,752)
	4,752	(1,680)	(3,072)	-	(4,752)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 5 ปี	
			แต่ไม่เกิน 5 ปี (พันบาท)		
2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่					
อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	700,000	(701,712)	-	-	(701,712)
เจ้าหนี้การค้าและ					
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	162,287	(162,287)	-	-	(162,287)
เงินปันผลค้างจ่าย	821	(821)	-	-	(821)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการ					
ที่เกี่ยวข้องกัน	3,665,000	(3,665,000)	-	-	(3,665,000)
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,473	(6,360)	-	-	(6,360)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,884	-	(19,080)	-	(19,080)
หุ้นกู้	990,344	(41,000)	(1,044,058)	-	(1,085,058)
	5,541,809	(4,577,180)	(1,063,138)	-	(5,640,318)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี (พันบาท)	มากกว่า 5 ปี	
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่					
อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	700,000	(703,710)	-	-	(703,710)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	141,784	(141,784)	-	-	(141,784)
เงินปันผลค้างจ่าย	824	(824)	-	-	(824)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,708,000	(1,708,000)	-	-	(1,708,000)
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,246	(6,360)	-	-	(6,360)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,357	-	(25,440)	-	(25,440)
หุ้นกู้	985,849	(41,000)	(1,085,058)	-	(1,126,058)
	3,565,060	(2,601,678)	(1,110,498)	-	(3,712,176)

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อและการขายที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศที่ครบกำหนดชำระน้อยกว่าหนึ่งปี สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการซื้อและขายในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	งบการเงินรวม			
	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	เงินหยวนจีน (พันบาท)	เงินเยนญี่ปุ่น
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	87,982	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,064,952	-	131	308
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(1,903,031)	-	(10,011)	(267)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยงสุทธิ	(750,097)	-	(9,880)	41
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศ	175	-	-	-
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(749,922)	-	(9,880)	41

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินรวม			
	เงินเหรียญ สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	เงินหยวนจีน (พันบาท)	เงินเยนญี่ปุ่น
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	102,788	-	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,930,725	192	-	502
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(2,432,166)	(35)	(7,330)	(160)
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มี				
ความเสี่ยงสุทธิ	(398,653)	157	(7,330)	342
สัญญาซื้อเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	-
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(398,653)	157	(7,330)	342

วิเคราะห์ความอ่อนไหว

การแข็งค่า (การอ่อนค่า) ที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของเงินบาทที่มีต่อสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน ส่งผลกระทบต่อการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราคงที่

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	อัตรา การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	งบการเงินรวม	
		การแจ้งค่า	การอ่อนค่า
		(พันบาท)	
2568			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	10	75,010	(75,010)
เงินยูโร	10	-	-
เงินหยวนจีน	10	1,001	(1,001)
เงินเยนญี่ปุ่น	10	(4)	4
		76,007	(76,007)
2567			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	10	39,865	(39,865)
เงินยูโร	10	(16)	16
เงินหยวนจีน	10	733	(733)
เงินเยนญี่ปุ่น	10	(34)	34
		40,548	(40,548)

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 17) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อจัดการความผันผวนในอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมบางรายการ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

งบการเงินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

2568

2567

(พันบาท)

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

หนี้สินทางการเงิน

2,095,527

1,450,115

ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง

2,095,527

1,450,115

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

(144,580)

(223,660)

ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ

1,950,947

1,226,455

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 395 ล้านบาท เพื่อแลกอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ร้อยละ THOR บวก 1.37 กับอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ร้อยละ 4.8 ต่อปี โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุก ๆ เดือนเริ่มจากวันที่ 20 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2570

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

งบการเงินรวม

อัตราดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน

เพิ่มขึ้น 1%

ลดลง 1%

(พันบาท)

2568

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

(19,509)

19,509

2567

เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

(12,265)

12,265

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอ์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

26 การบริหารจัดการเงินทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

27 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	23,331	-	-	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	54,629	231	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	7,858	9,520	-	-
สิทธิในการให้บริการจากข้อตกลงสัมปทานระหว่าง				
ก่อสร้าง	114,788	251,413	-	-
รวม	200,606	261,164	-	-
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	155	665	-	-
หนังสือค้ำประกันการเช่าที่ดินการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ	29,514	27,650	5,748	5,748
คำสั่งซื้อที่ผู้ขายสินค้าหรือวัสดุดตกลงแล้ว	638,144	1,092,285	5,604	21,925
รวม	667,813	1,120,600	11,352	27,673

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

28 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทย่อยสองแห่งได้ตกลงขายที่ดิน และอาคาร ตามสภาพ ณ เวลาซื้อขาย ซึ่งผ่านการใช้งานแล้ว (As-is condition) ให้แก่ผู้ซื้อรายหนึ่งในราคา 400 ล้านบาท โดยกระบวนการตรวจสอบ โอนกรรมสิทธิ์และชำระเงินได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้วเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568

ต่อมาเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2569 ผู้ซื้อได้ยื่นฟ้องเรียกค่าเสียหาย โดยอ้างว่าทรัพย์สินที่ซื้อขายชำรุดบกพร่องเป็นจำนวนเงินรวม 83.42 ล้านบาท (รวมดอกเบี้ยจนถึงวันฟ้อง)

ปัจจุบัน คดีความดังกล่าวอยู่ในช่วงเริ่มต้นกระบวนการของศาล ซึ่งฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทมั่นใจว่า กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว จึงไม่ได้ตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความดังกล่าวไว้ในงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

29 การจัดประเภทรายการใหม่ในงบการเงิน

กลุ่มบริษัทได้จัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในงวดปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือส่วนของผู้ถือหุ้น การจัดประเภทรายการใหม่มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

	2567		
	งบการเงินรวม		
	ก่อนจัด	จัดประเภท	หลังจัด
	ประเภทใหม่	ใหม่	ประเภทใหม่
		(พันบาท)	
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ต้นทุนขายและบริการ	8,142,669	(8,647)	8,134,022
ค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,239	8,647	10,886
		-	

การจัดประเภทรายการใหม่นี้ได้จัดทำขึ้นเนื่องจากผู้บริหารเห็นว่ามีความเหมาะสมกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทมากกว่า

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ กรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1.	นายสาธิต ชาญเชาว์กุล - ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 1 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง	77	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Master of Science in Textile Technology University of Leeds, UK - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต - อุตสาหการ โรงงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 83/2550	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2552 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ บริษัท	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2552 - ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ฝ้าจิบ ธุรกิจอุตสาหกรรมผลิตฝ้ายบรรจุ ภัณฑ์
							2556 - ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ ธุรกิจอุตสาหกรรมผลิตและ จำหน่ายเอทานอล

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)				2552 - ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ลลิล พร็อพเพอร์ตี้ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
			- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 39/2548				2547 – กรกฎาคม 2563	- กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอเซียพลัส กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการเงิน
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)				การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
			- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่น 7/2562 (BNCP)				2534 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอสพีซีโฮมไอเดีย จำกัด ธุรกิจสินค้าตกแต่งบ้าน
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)				2558 - กรกฎาคม 2563	- กรรมการอิสระ	บริษัท หลักทรัพย์เอเชียพลัส จำกัด ธุรกิจการเงิน ตัวแทนค้า หลักทรัพย์
			- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries รุ่น 7/2558 (CGI)				2556 – พฤษภาคม 2562	- กรรมการ	บริษัท วิทย์คอร์ป โปรดักส์ จำกัด ธุรกิจการขายส่งเคมีภัณฑ์ทาง อุตสาหกรรม
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)						
			- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้า และการพาณิชย์ รุ่นที่ 1 (TEPCOT)						
			มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย						
			- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 5						
			สถาบันวิทยาการตลาดทุน						

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร International Advanced Management Program Massachusetts Institute of Technology, USA ปี 2549 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน วปอ. 4414 - หลักสูตร Planning & Resource Management Massachusetts Institute of Technology, USA ปี 2528 						
2.	นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล - กรรมการได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 30/2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง	68	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ 	4.61%	เป็นบิดาของ นางสาวสินีนาถ ไทยสงวนวรกุล และนางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุลและนางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2547 – ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการ	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน
							14 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง	อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2561 - 13 กุมภาพันธ์ 2568	- กรรมการตรวจสอบ - กรรมการอิสระ	บมจ. ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
	<ul style="list-style-type: none">- ประธานกรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2547 เมื่อ วันที่ 19 เมษายน 2547- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 เมื่อ วันที่ 14 พฤษภาคม 2567		<ul style="list-style-type: none">- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี- ปริญญาคุฎิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขา วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี- วิศวกรรมศาสตรคุฎิบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอ นิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลธัญบุรี- ปริญญาบริหารธุรกิจคุฎิบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน- ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต สถาบัน การอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียง เหนือ 3- Certificate in Management University of California, Berkeley, CA, USA					- ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2568- ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการ คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
							2568- ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการ คณะกรรมการ ส่งเสริมสนับสนุนให้กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นกระทรวง เศรษฐกิจควบคู่การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและ นวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ
							2568- ปัจจุบัน	- กรรมการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
							2547 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี เซเนนดี้ จำกัด

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			ผ่านการอบรม - หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 25/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Leadership Development Program (LDP) รุ่น 3/2558 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 55/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 31/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Advanced Master of Management (AMM) รุ่น 1 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง. (สวปอ. มส.) รุ่นที่ 5						ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องทำความเย็น
							2547 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี กูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
							2553 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความเย็น
							2554 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนพลาสติก
							2555 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟดี แอนโทโลจี จำกัด ธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า
							2557 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนดิก ฮีตปั๊ม จำกัด ธุรกิจผลิตปั๊มทำความร้อน
							2557 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2554 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<div>- หลักสูตร Capital Market Academy Leader Program (CMA) รุ่น 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</div> <div>- หลักสูตร The Senior Executive Program (SEP) รุ่น 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</div> <div>- หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่น 2/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</div>				2554 - 2566	- กรรมการ	บริษัท เอส เอส เอ็ม ออโต้เมชัน จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2557 - 2565	- กรรมการ	บริษัท เมอโตะ เอสเอ็นซี พรินซ์ชั่น จำกัด ธุรกิจแม่พิมพ์
							2542 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ซีอุส เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ธุรกิจประกอบกิจการผลิตและการส่งไฟฟ้า
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท สยามเอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด ธุรกิจจัดการน้ำเสีย บริการสาธารณูปโภค
							2560 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อีคอต เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด ธุรกิจจัดฟาร์มและให้คำแนะนำในการอบรม
							2546 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด ธุรกิจโฮลดิ้ง

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2558 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เซอร์คิวลิส ออยล์ จำกัด ธุรกิจซื้อขายน้ำมันเชื้อเพลิง
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ไฮเจีย แอนด์ ลาโซ่ โคออป เปอเรชั่น จำกัด ธุรกิจประกอบกิจการค้าเครื่องจักร เครื่องกล เครื่องทุนแรง
							2564 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอรม์ จำกัด ประกอบกิจการผลิต และจำหน่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ให้ปรึกษา เกี่ยวข้องกับรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ดัดแปลงรถเครื่องยนต์สันดาปเป็น รถยนต์ไฟฟ้า และกิจการอื่นอัน เกี่ยวข้อง
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เซอร์มิส โคออปเปอเรชั่น จำกัด นิคมอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ประกอบกิจการด้านการผลิต เครื่องจักร หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ สำหรับระบบอัตโนมัติ
							2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เซอร์มิส กอล์ฟ คลับ จำกัด ธุรกิจสนามกอล์ฟ
							2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ดิมิเตอร์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ประกอบกิจการด้านการส่งออก พืชผลทางการเกษตร
							2566 - ปัจจุบัน	- ที่ปรึกษา	ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ด้าน เศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และ การขับเคลื่อน EEC จังหวัดระยอง
							2567 - ปัจจุบัน	- ที่ปรึกษา	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ด้าน เศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และ การขับเคลื่อน EEC จังหวัดชลบุรี
							2566 - ปัจจุบัน	- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	นายกเหล่ากาชาดจังหวัดชลบุรี เหล่ากาชาดจังหวัดชลบุรี

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ
							2565 - ปัจจุบัน	- ประธาน คณะกรรมการ ติดตาม พัฒนา และ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมภาคประชาชน	สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ระยอง
							2565 - ปัจจุบัน	- ประธาน คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ	สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง
							2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	โรงพยาบาลสมิติเวชศรีราชา
							2567 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ
							2567 - ปัจจุบัน	- คณะกรรมการ ประเมินคาร์บอน เป็นศูนย์เพื่อบูมสู่	จังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
								เมืองสี่แควอย่าง ยั่งยืน	
							2567 - 2568	- กรรมการ	บริษัท ทราเวลเลอร์ ออโต้ จำกัด การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์ นั่งส่วนบุคคล และรถกระบะ
							2556 - 2567	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนติก วอ เตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเครื่องทำน้ำ ร้อน
							2553 - 2565	- กรรมการ	บริษัท อัลทิเมท พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องทำความเย็น
							2560 - 2565	- กรรมการ	บริษัท โอดีน เมียนมาร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2564 - 2565	- ประธาน คณะกรรมการ	คณะกรรมการนโยบายศูนย์ เครือข่ายการเรียนรู้ด้านเมคคาทรอนิกส์ (ENMEC) EEC-HDC
							2564 - 2565	- ประธานคณะทำงาน	คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ EEC- HDC

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2563 - 2565	- ประธานคณะทำงาน	คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน โครงการฝึกอบรมในมาตรการ พิเศษชะลอการว่างงาน ตาม นโยบายของ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) EEC-HDC
							2563 - 2565	- ประธาน คณะกรรมการ	อีอีซี อินดัสเทรียล พอร์ม
							2557 - 2561	- กรรมการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
							2557 - 2561	- ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
							2557 - 2561	- อนุกรรมการ บรรษัทภิบาล และ ความรับผิดชอบต่อ สังคม	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
							2559 - 2561	- ประธาน อนุกรรมการ	กองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนใน หลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2559 - 2561	- อนุกรรมการ	กองทุนคุ้มครองผู้ลงทุนในสัญญา ซื้อขายล่วงหน้า บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขาย ล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
							2557 - 2559	- กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
							2555 - 2557	- ประธานผู้พิพากษา สมทบ	ศาลแรงงานกลาง รุ่นที่ 24
							2543 - 2545	- ที่ปรึกษารอง ประธานวุฒิสภา	ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ที่ ปรึกษารองประธานวุฒิสภา คนที่ 2 (ศ.ดร.บุญทัน ดอกไธสง)
3.	นายสมชาย งามกิจเจริญลาภ - กรรมการ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 28/2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 4 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง	59	- Master of Engineering Shizuoka University, Japan - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 89/2554	0.03%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอร์ม จำกัด ประกอบกิจการผลิต และจำหน่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ให้ปรึกษา เกี่ยวข้องกับรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ดัดแปลงรถเครื่องยนต์สันดาปเป็น รถยนต์ไฟฟ้า และกิจการอื่นอัน เกี่ยวข้อง
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เฮอร์มิส โคออปอเรชั่น จำกัด นิคมอุตสาหกรรม
							2566 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ประกอบกิจการด้านการผลิต เครื่องจักร หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ สำหรับระบบอัตโนมัติ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
4.	นายชัยศักดิ์ อังค์สุวรรณ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 1 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง - ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 - กรรมการตรวจสอบ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568	76	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 51/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 129/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2557 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธาน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วนอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ริช สปอร์ต ธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่ายสินค้าประเภทแฟชั่น
							2556 - 2563	- รองประธานกรรมการ - กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	บมจ. วันทิวัน คอนแทคส์ การบริการอินเทอร์เน็ตแบบใช้สายและไร้สาย
							2552 - 2554	- กรรมการ	บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการบินพาณิชย์
							2548 - 2551	- กรรมการ	บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<div>- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน วปรอ. 4414</div> <div>- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนรุ่นที่ 2</div> <div>สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงภาครัฐ (Public Director Institute- PDI)</div>						ธุรกิจท่าอากาศยานของประเทศ ไทย
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							มิถุนายน 2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการอื่น	คณะกรรมการการบินพลเรือนตาม กฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ สำนักงานการบินพลเรือนแห่ง ประเทศไทย กระทรวงคมนาคม
							ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	- ประธาน คณะกรรมการ ตรวจสอบ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
							2552 - 2554	- รองประธาน กรรมการ	บริษัทขนส่ง จำกัด การขนส่งโดยสารรถยนต์และรถ โดยสารในประเทศไทย
							2548 - 2554	- ประธานกรรมการ	บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ใน สังกัดกระทรวงคมนาคม มีหน้าที่ รับผิดชอบด้านงานควบคุมจราจร

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									ทางอากาศในอาณาเขตประเทศ ไทย
							2547 - 2553	- กรรมการ	บริษัทอุตสาหกรรมการบิน จำกัด ธุรกิจ ช่อมอากาศยานและอุปกรณ์ เกี่ยวกับอากาศยาน จำหน่าย อุปกรณ์อากาศยาน
							2547 - 2550	- กรรมการ	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ท.ท.ท.) เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับ ดูแลของกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา มีภารกิจในการส่งเสริม การท่องเที่ยวในประเทศไทย
5.	นายวิศาล วุฒิสักดิ์ศิลป์ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 28/2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 3 ปี	75	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 125/2552	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2555 – 22 เมษายน 2568	- กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
	<div>- การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 3/3 ครั้ง</div> <div>- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 28/2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565</div> <div>ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568</div>		<div>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</div> <div>- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 6/2552</div> <div>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</div> <div>- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 12/2555</div> <div>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</div> <div>- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 15</div> <div>- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูงรุ่นที่ 8</div> <div>สถาบันพระปกเกล้า</div> <div>- หลักสูตรฝึกอบรมกระทรวงการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลังร่วมกับ KELLOG (MOF) รุ่น 1/2548</div> <div>- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ</div>				2555 - 2556	- กรรมการอิสระ	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด(มหาชน) กิจการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันปิโตรเลียม
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2554 – 2560	- ที่ปรึกษา	สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ (กสทช.)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ร่วมกับ The Kellogg School of Management และ The Maxwell School of Citizenship and Public Affairs - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม						
6.	นางชนิสา ชูดิภัทร์ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 3 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 5/6 ครั้ง - กรรมการตรวจสอบ	64	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 71/2549	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2557 – ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้
							14 พฤษภาคม 2567 - 30 ตุลาคม 2567	- กรรมการบริหาร - ความเสี่ยง	สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							ตุลาคม 2568 - ปัจจุบัน	- กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด บริหารจัดการสินทรัพย์ด้วย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
	ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566		สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 1 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตร Senior Executive Program รุ่น 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia รุ่น 1 มหาวิทยาลัยมหิดล - หลักสูตร The Institute of Internal Auditor สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รั้ววิสาหกิจ และองค์การมหาชน						คุณภาพ และทรัพย์สินรอกการขายของระบบสถาบันการเงิน
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท แบลคคอก สกาย ทาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจที่เกี่ยวกับกิจกรรมอื่นๆที่ช่วยเสริมกิจกรรมการให้บริการทางการเงิน
							2560 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	มูลนิธิหอชมเมืองกรุงเทพ
							20 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท แมกน้า เอสเตท จำกัด การซื้อขายและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่ เพื่อเป็นที่พักอาศัย
							2565 - ธันวาคม 2567	- กรรมการ	บริษัท ร็อคเก็ต เอสพีวี จำกัด กิจกรรมการให้เงินทุนนอกเหนือจากการให้กู้ยืมเงิน
							เมษายน 2567 - ตุลาคม 2567	- กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ ลิเบอเรเตอร์ จำกัด กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย โดยให้บริการด้าน

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<p>รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า</p> <p>- หลักสูตร Risk management program for corporate leaders</p> <p>รุ่นที่ 21 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 41 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>- หลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่น 11/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</p>						กิจกรรมนายหน้าซื้อขาย หลักทรัพย์
							2562 - 2566	- กรรมการอิสระ	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สถาบันการเงินของรัฐ สังกัดกระทรวงการคลัง
							2563 – ปัจจุบัน	- อนุกรรมการ ตรวจสอบ ที่ปรึกษา	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร
							2562		
							2562 - 2564	- กรรมการ	บริษัท วตท. เพื่อสังคม จำกัด ธุรกิจจำหน่ายสินค้า

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2557 - 2560 2561 - 2563	- กรรมการผู้จัดการ ใหญ่ - ที่ปรึกษา	บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของ ตนเอง หรือเข้าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่ พักอาศัย
7.	พล.ต.ท. นพ.นพศักดิ์ ภูวัฒน์เศรษฐ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 3 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	66	- อนุมัติบัตรสาขาจวิทยา แพทยสภา - แพทยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 180/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2557 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
	ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566		- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาล ทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่น 7/2561 สถาบันพระปกเกล้าและ แพทยสภา - หลักสูตรผู้บริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่น 27/2550 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ				การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2531 - 2562	- นายแพทย์	โรงพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลของรัฐ
8.	นายศิโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 3 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง - ประธานกรรมการตรวจสอบ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 29/2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566	77	- Master of Business Administration University of Missouri-Columbia, USA - ปริญญาตรี พศ.บ.(เกียรตินิยม) สาขา การเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรด้านการคลัง สถาบัน ไอเอ็มเอฟ กรุงวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตรด้านบริหารสินทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 23/2545	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. ฝ้าจับ ธุรกิจผู้ผลิตและจำหน่ายฝ้าบรรจุ ภัณฑ์
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. โรงพยาบาลวิภาวดี ธุรกิจโรงพยาบาล

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
								- ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	
							2556 - 2562	- ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บมจ. กรุงเทพ-เอกซ่าประกันชีวิต ธุรกิจประกัน
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2567 - ปัจจุบัน	- ที่ปรึกษา	บริษัท สิ้นทรัพย์เกษตร 5 จำกัด ธุรกิจให้เช่าและพัฒนา อสังหาริมทรัพย์
							2553 - ปัจจุบัน	- ที่ปรึกษา	บริษัท ฮีดาไกโยโก เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด ธุรกิจซื้อขายเศษโลหะ
							2546 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบาย เศรษฐกิจการคลัง หน่วยงานของรัฐ
							2545 - ปัจจุบัน	- กรรมการและ เหรัญญิก	มูลนิธิ จุมภู-พันธุ์ทิพย์
							2537 - ปัจจุบัน	- กรรมการและ ผู้จัดการ	มูลนิธิศาสตราจารย์ ดร. ก่อ สวัสดิ์ พาณิชย์ เพื่อส่งเสริมการอ่าน

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2563 - 2567	- กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สภา มหาวิทยาลัย - ประธานกรรมการ ส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย - ประธานกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยของรัฐ
							2550 – 2566	- ที่ปรึกษา	บริษัท บางนาพัฒนา จำกัด ธุรกิจให้เช่าและพัฒนา อสังหาริมทรัพย์
							2562 - 2565	- กรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา มหาวิทยาลัยของรัฐ
							2556 - 2562	- กรรมการ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท วิทย์คอร์ป โปรดักส์ จำกัด ธุรกิจจำหน่ายเคมีภัณฑ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
9.	นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล - กรรมการ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 30/2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง - ผู้ช่วยประธานกรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 - ประธานกรรมการส่งเสริมธรรมภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 30/2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567	37	- Master of Business Administration, HULT International Business School, MA, USA - Master of Science in Financial Investment and Risk Management, National Institute of Development Administration - Financial Derivatives, Kelley School of Business, IN, USA - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาบริหารธุรกิจ ควบคู่บัณฑิต กิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 303/2564	2.78%	เป็นบุตรของ นายสมชัย ไทย สงวนวรกุลและ เป็นพี่สาวของ นางสาวเนตร ชนก ไทย สงวนวรกุลและ นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนีตี้ จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องทำความเย็น
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี คูลิ่ง ซัพพลาย จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความ เย็น
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนพลาสติก

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - หลักสูตร Chief Transformation Officer (CTO) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร กฎหมายแรงงานกับการ บริหารจัดการองค์กร โครงการอบรม ประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานชั้นสูง สำนักงานกฤษฎีกากระทรวงพาณิชย์ บัณฑิตยสภา - หลักสูตร Innovation Driven Enterprise to Initial Public Offering (IDE to IPO) รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 16 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตร Global Reporting Initiative (GRI) G4 Certified Training Course				2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ ดี แอน โทโลจี จำกัด ธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ
							2562 – 2566	- กรรมการ	บริษัท เอส เอส เอ็ม ออโต้เมชั่น จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ
							2562-2565	- กรรมการ	บริษัท เมโอโซะ เอสเอ็นซี พีริ ซิสัน จำกัด ธุรกิจแม่พิมพ์
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอร์ม จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			PricewaterhouseCoopers - Corporate Governance for Executives (CGE) 19/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Integrating the SDGs into Sustainability Reporting, GRI Academy - หลักสูตร Introduction to Sustainability Reporting and the GRI Standards 2021 Update, GRI Academy - หลักสูตร Reporting on Human Rights with the GRI Standards 2021 Update, GRI Academy - หลักสูตร Reporting with the GRI Standards 2021 Update, GRI Academy - Subsidiary Governance Program (SGP) 7/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)						ประกอบกิจการผลิต และจำหน่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ให้ปรึกษา เกี่ยวข้องกับรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ดัดแปลงรถเครื่องยนต์สันดาปเป็น รถยนต์ไฟฟ้า และกิจการอื่นอัน เกี่ยวข้อง
							2566 - ปัจจุบัน	-กรรมการ	บริษัท เซอร์วิส โคออปเปอเรชั่น จำกัด นิคมอุตสาหกรรม
							2566 - ปัจจุบัน	-กรรมการ	บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ประกอบกิจการด้านการผลิต เครื่องจักร หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ สำหรับระบบอัตโนมัติ
							2567 - ปัจจุบัน	-กรรมการ	บริษัท ดิมิเทอร์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ประกอบกิจการด้านการส่งออก พืชผลทางการเกษตร
							2567 - ปัจจุบัน	- คณะกรรมการ ประจำคณะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
								บริหารธุรกิจและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	
							2563 - 2565	- กรรมการ	บริษัท อัลทิเมท พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับ เครื่องทำความเย็น
10.	นายจิต เหล่าวัฒนา - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 30/2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2567: 6/6 ครั้ง - กรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567	64	- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี - ประกาศนียบัตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีปทุม - ปริญญาเอกวิศวกรรมศาสตรมหาวิทยาลัคาร์เนกีเมลลอน สหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตร สถาบันเทคโนโลยีแห่ง มลรัฐแมสซาชูเซตส์ (MIT) สหรัฐอเมริกา	0.05%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2564 – ปัจจุบัน 30 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2562 – ปัจจุบัน 28 มกราคม 2569 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ บริษัท	บมจ. น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ธุรกิจประกอบกิจการผลิตและ จำหน่ายน้ำตาล เช่น น้ำตาล ทรายขาว น้ำตาลทรายแดง น้ำเชื่อม เป็นต้น
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<div>- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div> <div>- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 29/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</div> <div>- หลักสูตร The Role of Chairman (RCM) รุ่นที่ 19/2552</div> <div>- หลักสูตร Understanding the Fundamental of Financial Statement (UFS) รุ่นที่ 27/2553</div> <div>- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) รุ่นที่ MFR 9/2552</div> <div>- หลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ MFA 7/2552, MFM 1/2552, MIR 7/2552, FGP 3/2556</div> <div>- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วคท) รุ่นที่ 15/2556</div>				2561 - 2566	- กรรมการอิสระ	บริษัทกรุงไทยคอมพิวเตอร์ เซอร์วิส จำกัด ธุรกิจที่ปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
							2539 - 2564	- อาจารย์ (เกษียณ)	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม (ฟีโบ้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 3/2553						
11.	นายเล็ก สีหวิทย์ - กรรมการอิสระ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 1 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 5/6 ครั้ง - กรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 (ลาออกจาก ตำแหน่ง 3 กุมภาพันธ์ 2568)	68	- MBA Business Administration Tarleton State University, Texas - Bachelor Business Administration Hosei University, Tokyo - Research Business AdministrationFellowship Kobei University, Kobe ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 42/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 17/2550	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2564 – ปัจจุบัน 14 พฤษภาคม 2567- 3 กุมภาพันธ์ 2568	- กรรมการอิสระ - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							พฤศจิกายน 2549 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	บมจ. สยามสตีลอินดอร์เนชั่นแนล ธุรกิจผลิตและนำเข้าเฟอร์นิเจอร์ ชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ รับจ้างทำ เฟอร์นิเจอร์ ชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์
							2564 – มีนาคม 2565	- ที่ปรึกษา	บริษัทหลักทรัพย์พาย จำกัด (มหาชน) ชื่อเดิม บริษัท หลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ธุรกิจจัดจำหน่ายหลักทรัพย์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)				การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2566 - ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ	บริษัท บางช่อโรงสีไฟฟ้าเจียเม้ง จำกัด รับจ้างผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้า
							7 มกราคม – 30 สิงหาคม 2568	ที่ปรึกษา	บริษัท ชันชู โซลูชั่น จำกัด เครื่องคั้นและขนมขบเคี้ยว
							1 มิถุนายน 2566 – 30 มิถุนายน 2568	-ที่ปรึกษา	บริษัท อุทธา จำกัด การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่พัก อาศัย
							กรกฎาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2567	ที่ปรึกษา	บริษัท กรีนฟิลด์ เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด อุตสาหกรรม
							2542 - 2564	- กรรมการ ผู้อำนวยการ	บริษัท ที่ปรึกษา เอเชีย พลัส จำกัด ธุรกิจบริการรับเป็นที่ปรึกษา ทางการเงินตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
							2534 - 2541	-ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการ	บริษัท ไอ จี เอส จำกัด อุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
							2528 - 2533	- ผู้อำนวยการ	Coopers & Lybrand Associates Co., Ltd ที่ปรึกษาการเงิน/การบริหาร
12.	นายรัฐภูมิ นันทปถวิ - กรรมการ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 30/2567 เมื่อ วันที่ 29 มีนาคม 2567 - การดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ปี - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 6/6 ครั้ง - กรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับแต่งตั้ง โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 30/2567 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 - ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายการบัญชีและการเงิน ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567	53	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาดบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 118/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่น 14/2557 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตร Hot issue for Director : Climate Governance	0.03%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2567 - ปัจจุบัน	- ผู้บริหารสูงสุดฝ่าย การบัญชีและการเงิน	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้
							2566 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ
							2565 - ปัจจุบัน 2564 - 2567	- กรรมการ - กรรมการผู้จัดการ อาวุโส	ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2558 - 2563 2550 - 2558	- กรรมการผู้จัดการ - รองกรรมการ ผู้จัดการ	
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ							

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			-หลักสูตร เข้าใจมาตรฐานการรายงาน ทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้ เสียสาธารณะและก้ำกั้นกฎหมายภาษี อากร สมาคมผู้สอบบัญชีภาษีอากรแห่ง ประเทศไทย -หลักสูตร AI CHANGE AGENT PROGRAM รุ่น 4 AI Governance Center: AIGC				2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนพลาสติก
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี คูลิ่ง ชัพพลาย จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอเคิน พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2548 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ทูที ออดิท จำกัด ธุรกิจสอบบัญชี
13	นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล - กรรมการ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 - การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการปี 2568: 3/3 ครั้ง	35	- Master of Science in Entrepreneurship and Innovation, Queen Mary University of London, UK - Master of Science in Global Studies and International Relations Northeastern University, USA - บริหารธุรกิจบัณฑิต	0.87%	เป็นบุตรของนาย สมชัย ไทย สงวนวรกุล และ เป็นน้องสาวของ นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล และเป็นพี่สาว	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							28 เมษายน 2568 - ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการ - เลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายซัพพลาย เชน	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
	- เลขานุการบริษัท ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 เมื่อ วันที่ 16 ธันวาคม 2563		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		ของนางสาว ชนิสรา ไทย สงวนวรกุล		การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
			ผ่านการอบรม				2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซอร์มิส กอล์ฟ คลับ จำกัด ธุรกิจสนามกอล์ฟ
			- หลักสูตร Director’s Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2025, Thai Institute of Directors (IOD)				2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ
			- หลักสูตรกฎหมายธุรกิจเบื้องต้นและ การเจรจาจับข้อพิพาทสำหรับผู้ ประกอบการ สถาบัน อนุญาโตตุลาการ (THAC)				25 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความ เย็น
			- หลักสูตร Compliance Management และกฎหมายที่ต้องเตรียมพร้อม โดยเฉพาะ รุ่นที่ 1 สำนักสรีพัฒนา สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ (NIDA)				25 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี กรุ๊ป จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
			- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 195/ 2022), Thai Institute of Directors (IOD)				26 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ
							26 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีวิตี แอน โทโลจี จำกัด ธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า
							26 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนีตี้ จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 177/ 2021), Thai Institute of Directors (IOD) - หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 29/ 2021), Thai Institute of Directors (IOD) - หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 36/ 2021), Thai Institute of Directors (IOD) - หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 49/ 2021), Thai Institute of Directors (IOD) - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 20 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - Business Strategy in International Markets, The London School of Economics and Political Science, UK - Family Business: Strategy Essentials (online), University of British Columbia, Canada 						ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์สำหรับเครื่องทำความเย็น
							25 มิถุนายน 2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนพลาสติก
							26 มิถุนายน 2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ชะลาฟ้าสะอาด จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							26 มิถุนายน 2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอर्म จำกัด ประกอบกิจการผลิต และจำหน่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ดัดแปลง แก๊ส ให้ปรึกษา เกี่ยวข้องกับรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ดัดแปลงรถเครื่องยนต์สันดาปเป็น รถยนต์ไฟฟ้า และกิจการอื่นอัน เกี่ยวข้อง
							15 กรกฎาคม/2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เฮอริมีส โคออปเปอเรชั่น จำกัด นิคมอุตสาหกรรม
							26 มิถุนายน 2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			- Supply Chain Analytics (online), Massachusetts Institute of Technology, USA						ประกอบกิจการด้านการผลิต เครื่องจักร หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ สำหรับระบบอัตโนมัติ
							26 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คิมเบอร์ลี ไคลเนล จำกัด ประกอบกิจการด้านการส่งออก พืชผลทางการเกษตร
							26/12/2568-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด ธุรกิจโฮลดิ้ง
							26 มิถุนายน 2568- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไฮเจีย แอนด์ ลาโซ่ ไคออป เปอเรชั่น จำกัด ธุรกิจประกอบกิจการค้าเครื่องจักร เครื่องกล เครื่องพ่นแรง

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัท และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1.	นายสุรัชย์ ชัยณรงค์ - ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายปฏิบัติการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2564 - กรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ ครั้งที่ 3/2567 เมื่อ 16 กุมภาพันธ์ 2567 - กรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2567 เมื่อ 16 กุมภาพันธ์ 2567 - กรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2567 เมื่อ 16 กุมภาพันธ์ 2567	52	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 118/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)	0.06%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร - กรรมการ ESG - กรรมการบริหารความ เสี่ยง	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ
							2564 - ปัจจุบัน	- ผู้บริหารสูงสุดฝ่าย ปฏิบัติการ	ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2560 – 2563	- กรรมการผู้จัดการ	
							2553 – 2560	- รองกรรมการผู้จัดการ	
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี คุลิ่ง ซัพ พลาย จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความ เย็น
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนพลาสติก
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอไดน พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
2.	นางสาวอังฉรา นินวงษา - กรรมการผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567	50	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	0.03%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการผู้จัดการฝ่าย บัญชีและการเงิน	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้
							2559 – 2566	- ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและ การเงิน	สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ
							2554 – 2559	- กรรมการบริหารฝ่าย บัญชีและการเงิน	ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2549 – 2554	- ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและ การเงิน	
							2547 – 2549	- ผู้จัดการแผนกบัญชี และการเงิน	
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอไดน พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1	นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล - กรรมการ ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 - เลขานุการบริษัท ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 เมื่อ วันที่ 16 ธันวาคม 2563		รายละเอียดตามข้อมูลกรรมการ ลำดับที่ 13						

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ทำบัญชี

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1	นางสาวปาริชาติ เข็มวิวัฒน์ - สมุห์บัญชี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563	51	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	>0.01%	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2563 - ปัจจุบัน	- สมุห์บัญชี	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและ ประกอบเครื่องใช้ไฟฟ้า การ ดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2558 - ปัจจุบัน	- ผู้จัดการแผนกบัญชี การเงิน	บริษัท เอส เอ็น ซี คู่มือ ชีพพลาย จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1.	นาย สำราญ ปัตตานี	57	- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน - ไม่มี-		
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2553 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อิมมोटัล พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำความเย็น
2.	นาย ชัชพล ประสพโชค	57	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง ผ่านการอบรม - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 147/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 82/2553	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2563 – ปัจจุบัน	- ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการ	บมจ. ยูเอซี โกลบอล ธุรกิจพลังงาน
							2555 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	
							2553 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	
							2557 – ปัจจุบัน	- กรรมการผู้จัดการ	
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							24 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	PT Cahaya Yasa Cipta

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) -หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 8 ปี 2554 -หลักสูตรผู้ประกอบการแห่งอนาคต (FEF) รุ่นที่ 1 ปี 2556 สถาบันพัฒนา ผู้ประกอบการเชิงสร้างสรรค์ (CEDI) -หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้าน วิทยาการพลังงาน (วพน.7) รุ่นที่ 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน -หลักสูตร Leadership Development Program ปี 2558 สมาคมบริษัทจด ทะเบียนไทย -หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 5 ปี 2558 มูลนิธิ สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ -หลักสูตร วิทยาการจัดการสำหรับนัก บริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 2 ปี 2561 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์						ลงทุนในโครงการจัดการขยะเพื่อผลิต พลังงานทดแทน และแปรรูปเป็น ผลิตภัณฑ์เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่
							2567- ปัจจุบัน	- ประธาน กรรมการ/ ผู้อำนวยการใหญ่	Vientiane Waste Management Company Limited ธุรกิจพลังงานทดแทน
							2560 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอ딘 พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2560 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี เทคคิง โซลูชั่นส์ จำกัด นำเข้าและจำหน่ายสารเคมีภัณฑ์ทาง อุตสาหกรรม
							2557 - 2566	- กรรมการ	บริษัท โซล่า เอ็นเนอร์จี รูฟ พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2551 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด ธุรกิจผลิตน้ำมันไบโอดีเซล
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท พีดีบีบลิวี่ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2560 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี ท็อป เอนเนอร์ยี จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2555 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี ยูทิลิตี้ส์ จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<p>-หลักสูตร Chief Transformation Officer (CTO Course) ปี 2562 สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (MAI A)</p> <p>- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31 ปี 2564 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</p> <p>- หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 ปี 2565 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล</p> <p>- หลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำการค้าโลกรุ่นที่ 2 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>- หลักสูตร สุดยอดการบริหารธุรกิจด้วยกฎหมายสำหรับผู้้องค์กร รุ่นที่ 1 ปี 2567 คณะนิติศาสตร์ปริทัศน์ มนยงค์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์</p>						สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
							2556 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2558 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี แอ็ควานซ์ โพลีเมอร์ แอนด์ เคมีคลัสต์ จำกัด ธุรกิจจำหน่ายเคมีภัณฑ์
							2555 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ยูเอซี แอนด์ ทีพีที เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ธุรกิจผลิตและจำหน่ายก๊าซชีวภาพ
							2555 – 2567	กรรมการ -	บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด ผลิตน้ำมัน ไบโอดีเซลและผลิตภัณฑ์ พลอยได้จากการผลิต
							2560 - 2565	- กรรมการ	บริษัท โอ딘 เมียนมาร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
3.	นาย พงษ์ชัย อมตานนท์	62	<p>-วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง</p> <p>ผ่านการอบรม</p> <p>-หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547</p> <p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</p> <p>-หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร</p> <p>-หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบัน วิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 14</p>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2548 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ ประธาน กรรมการบริหาร	บมจ. ฟอรัท คอร์ปอเรชั่น ธุรกิจชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
							2560- ปัจจุบัน	- กรรมการบริษัท/ กรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	บมจ. ฟอรัท สมาร์ท เซอร์วิส ธุรกิจให้บริการเดมเงินโทรศัพท์มือถือ
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2545 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท จีเนิส ทรานส์ฟิค ซิสเต็ม จำกัด ธุรกิจผลิตอุปกรณ์สัญญาณไฟจราจร
							2545 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอรัท แทร็กกิ้ง ซิสเต็ม จำกัด ธุรกิจอุปกรณ์ติดตามยานพาหนะ
							2545 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอรัท มิเตอร์ จำกัด ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์มิเตอร์ ไฟฟ้า
							2551 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อีเลคทรอนิกส์ โซลาร์ จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									ธุรกิจจำหน่ายส่งอุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
							2554 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ คอนซัลติ้ง จำกัด ธุรกิจให้คำปรึกษาด้านซอฟต์แวร์
							2556 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ ไลท์ติ้ง จำกัด ธุรกิจผลิตและจำหน่ายหลอดไฟฟ้า
							2558 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ เวนดิง จำกัด ธุรกิจบริหารจัดการตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท โอ딘 พาวเวอร์ จำกัด ธุรกิจพลังงาน
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ สมาร์ท แคปปิตอล จำกัด ธุรกิจบริการเครื่องหยอดเหรียญ
							2560 - 2566	- กรรมการ	องค์การเภสัชกรรม
							2562 - 2565	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ อีเอ็มเอส จำกัด ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและประกอบแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ สมาร์ท ดิสทริบิวชั่น จำกัด

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									ธุรกิจขนส่งน้ำมัน
							2563 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท ฟอรั่ม เอ็มอาร์ไอ เซอร์วิส จำกัด ธุรกิจให้บริการซ่อมยานพาหนะ
							2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท แอโร ฟอรั่มจำกัด ธุรกิจการค้าแลบำรุงรักษาอากาศยาน
4	นายเอ็ดเวิร์ด มอนทานาโร ผู้อำนวยการฝ่ายอุตสาหกรรมแห่งเอเชีย Groupe Atlantic	62	- ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน - ไม่มี-		
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2566-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนติก ฮีต ปั๊ม จำกัด ธุรกิจผลิตปั๊มทำความร้อน
							2563-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท กรู๊ป แอดแลนติก (ประเทศไทย) จำกัด ชื่อเดิม บริษัท เอส เอ็น ซี แอดแลนติก วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด ธุรกิจผลิตเครื่องทำน้ำอุ่น
							2534-2546	- ผู้จัดการโรงงาน	อริสตัน เฮอร์ม กรู๊ป
							2547-2559	- ผู้บริหาร ปฏิบัติการ	เฟอโรลี سبا
							2559-2562	- ผู้บริหารสูงสุด ฝ่ายปฏิบัติการ	บจก.เชอร์เม็กซ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
5	นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	34	<ul style="list-style-type: none"> - Master of Laws London School of Economics and Political Science, UK - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <p>ใบรับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนติบัณฑิต เนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์ - ใบอนุญาตทนายความ สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ - ทนายความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและ เอกสาร สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ <p>ประกาศนียบัตร</p>	1.04%	เป็นบุตรของ นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล และ เป็นน้องสาวของ นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล และ นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2565 - ปัจจุบัน	- ผู้จัดการฝ่ายกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วนอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและประกอบ เครื่องใช้ไฟฟ้า การดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<div>- หลักสูตร Director’s Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2025</div> <div>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)</div> <div>- วุฒิบัตรอบรมหลักสูตรกฎหมายแรงงาน (รุ่นที่ 1)</div> <div>สถาบันวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง</div> <div>สภาพนาความในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- วุฒิบัตรอบรมหลักสูตรกฎหมายธุรกิจเบื้องต้นและการเจรจาจับข้อพิพาทสำหรับผู้ประกอบการ</div> <div>สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)</div> <div>- วุฒิบัตรอบรม เคล็ดลับการลงทุนในทรัพย์สินกับคดี</div> <div>ศูนย์ข้อมูลวิจัยและประเมินค่าอสังหาริมทรัพย์ไทย (AREA)</div> <div>- หลักสูตร Compliance Management และกฎหมายที่ต้องเตรียมพร้อมโดยเฉพาะ</div>						

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - หลักสูตรอบรมความรู้ด้านกฎระเบียบในตลาดตราสารหนี้ สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 195/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตร Becoming an Entrepreneur (online) MITx (Massachusetts Institute of Technology, USA) - ประกาศนียบัตร Contract Law: From Trust to Promise to Contract (online) HarvardX (Harvard University, USA) - ประกาศนียบัตร Family Business - Strategy Essentials (online) UBCx (University of British Columbia, Canada)						

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			- ประกาศนียบัตร International Principles of Law and Legal English เนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์						
6	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ชญาภา ไทยสงวนวรกุล	56	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา Operation Research มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	0.03%	เป็นลูกพี่ลูกน้อง ของ นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน - ไม่มี - การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2559 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี ครีเอทีฟ ดี แอนโทโลจี จำกัด ธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนิตี้ จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนสำหรับเครื่องทำความเย็น
							2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนสำหรับเครื่องทำความเย็น
							2562 - 2566	- กรรมการ	บริษัท เอส เอส เอ็ม ออโต้เมชั่น จำกัด ธุรกิจปั๊ม ขึ้นรูป ชิ้นส่วนโลหะ
							2565-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เมอร์คิวรี ทรานส์ฟอรั่ม จำกัด

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									ประกอบกิจการผลิต และจำหน่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ให้ปรึกษาเกี่ยวกับ กับรถยนต์พลังงาน ไฟฟ้า ดัดแปลง รถเครื่องยนต์สันดาปเป็นรถยนต์ ไฟฟ้า และกิจการอื่นอันเกี่ยวข้อง
							2566-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เฮอริมีส โคออปเปอเรชั่น จำกัด นิคมอุตสาหกรรม
							2566-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท 99 อินดัสเทรียล โซลูชั่นส์ จำกัด ประกอบกิจการด้านการผลิต เครื่องจักร หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ สำหรับระบบอัตโนมัติ
							2567-ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท คิมเทอริ์ โคออปเปอเรชั่น จำกัด ประกอบกิจการซื้อขายทุเรียนและ พืชผล และผลิตผลทางการเกษตร
							2563 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน	- เลขานุการบริษัท - ผู้จัดการฝ่ายชีพ พลายเซน	บมจ. เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วนอุปกรณ์

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
									เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและประกอบ เครื่องใช้ไฟฟ้า การดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท เฮอร์มีส กอล์ฟ คลับ จำกัด ธุรกิจสนามกอล์ฟ แข่งขันกอล์ฟ และร้านอาหาร
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1	นางขวัญใจ เกียรติกิจวาฬไกล บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทตรวจสอบภายใน แต่งตั้งเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2567-ปัจจุบัน	49	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาโท สาขาการตรวจสอบบัญชีและการรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยเท็กซัส ออสติน - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ประเทศไทยและสหรัฐอเมริกา - ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต ประเทศสหรัฐอเมริกา - Director Certification Program (DCP) – Thai Institute of Directors - Advanced Audit Committee Program – Thai Institute of Directors	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							ไม่มี		
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							กรกฎาคม 2551 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริษัทและผู้ตรวจสอบบัญชี	บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี (ประเทศไทย) จำกัด ธุรกิจสอบบัญชี
							มิถุนายน 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริษัทและที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษี	บริษัท เน็คเซีย เอเอสวี แอดไวซ์เซอร์ จำกัด ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษี
							กรกฎาคม 2562 - ปัจจุบัน	- คณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โทเร เท็กซัสไทล์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ธุรกิจผลิตสิ่งทอ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<p>ประวัติการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none">- The 3rd ASEAN CPA : Empowering and Enhancing Sustainability of ASEAN Business- มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนของ ISSB” 2 ฉบับ และการเตรียมความพร้อมของธุรกิจ- Nexia International Asia Pacific Conference 2023- ประเด็นปัญหาและกรณีศึกษาเกี่ยวกับบัญชีและสอบบัญชีของบริษัท IPO และบริษัทจดทะเบียน						

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
2	นางสาวชนิสรา ไทยสงวนวรกุล	34	<div>- Master of Laws London School of Economics and Political Science, UK</div> <div>- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</div> <div>ใบรับรองคุณวุฒิ</div> <div>- เนติบัณฑิต เนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- ใบอนุญาตทนายความ สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- ทนายความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและ เอกสาร สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>ประกาศนียบัตร</div> <div>- หลักสูตร Director’s Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 6/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (Thai IOD)</div>	1.04%	เป็นบุตรของ นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล และ เป็นน้องสาวของ นางสาวสินีนารถ ไทยสงวนวรกุล และ นางสาวเนตรชนก ไทยสงวนวรกุล	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน		
							2565 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ที่ใช้ สำหรับยานพาหนะ ชิ้นส่วนอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ผลิตและประกอบ เครื่องใช้ไฟฟ้า การดำเนินงานอื่นๆ เช่น แม่พิมพ์
							การดำรงตำแหน่งในบริษัททั่วไปและอื่นๆ		
							2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท บริหารสินทรัพย์ พัฒนา แผ่นดินทอง จำกัด บริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			<div>- วุฒิปัธบรมหลักสูตรกฎหมาย แรงงาน (รุ่นที่ 1) สถาบันวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์</div> <div>- วุฒิปัธบรมหลักสูตรกฎหมายธุรกิจ เบื้องต้นและการเจรจาระงับข้อพิพาท สำหรับผู้ประกอบการ สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)</div> <div>- วุฒิปัธบรม เคล็ดล้มการลงทุนใน ทรัพย์สินบังคับคดี ศูนย์ข้อมูลวิจัยและประเมินค่า อสังหาริมทรัพย์ไทย (AREA)</div> <div>- หลักสูตร Compliance Management และกฎหมายที่ต้องเตรียมพร้อม โดยเฉพาะ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)</div> <div>- หลักสูตรอมรความรู้ด้านกฎระเบียบใน ตลาดตราสารหนี้ สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย</div> <div>- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 195/2022</div>						

ลำดับ	ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัทฯ (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	การดำรงตำแหน่ง ในกิจการอื่นที่อาจ ทำให้เกิดความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ต่อบริษัท	ประสบการณ์ทำงาน		
							ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
			สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - ประกาศนียบัตร Becoming an Entrepreneur (online) MITx (Massachusetts Institute of Technology, USA) - ประกาศนียบัตร Contract Law: From Trust to Promise to Contract (online) HarvardX (Harvard University, USA) - ประกาศนียบัตร Family Business - Strategy Essentials (online) UBCx (University of British Columbia, Canada) - ประกาศนียบัตร International Principles of Law and Legal English เนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์						

เอกสารแนบ 4

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรั่มเมอร์ จำกัด (มหาชน) มั่นใจว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อเพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณาจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการได้ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 1.1

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาท และความรับผิดชอบของกรรมการในฐานะผู้นำที่มีหน้าที่กำกับดูแลเพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี จึงได้มีการกำหนดอำนาจและความรับผิดชอบของกรรมการไว้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมถึง การกำหนดวัตถุประสงค์ แผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน รวมไปถึงการจัดสรรทรัพยากรสำคัญของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตรงตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายโดยรวมขององค์กร ทั้งนี้ ยังมีหน้าที่คอยติดตามผลงาน เพื่อวิเคราะห์ประเมินผลจากผลงานผลการดำเนินงานอย่างเต็มความสามารถ และคอยควบคุมดูแลให้อยู่ภายใต้กฎระเบียบของบริษัทฯ รวมถึงไม่ขัดต่อกฎหมาย

หลักปฏิบัติ 1.2

คณะกรรมการของบริษัท ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อนำไปสู่ Governance Outcome มุ่งเน้นแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีการจัดทำ Code of Conduct เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ นอกจากนี้

คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ผลประโยชน์ต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว การมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนธุรกิจและปรับตัวได้ภายใต้สภาวะการแข่งขันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และการกำกับให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1.3

บริษัทฯ มีการพิจารณากำหนดให้คณะกรรมการ รวมถึงหน่วยงานตรวจสอบภายในทำงานร่วมกัน ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เช่น ข้อบังคับบริษัทฯ มติคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงมีการกำหนดให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง มีความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานตามขั้นตอนกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เช่น การลงทุน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การจ่ายเงินปันผล หรือการทำธุรกรรมที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ เป็นต้น โดยให้คำนึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง

หลักปฏิบัติ 1.4

เพื่อให้คณะกรรมการเข้าใจในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง จึงได้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการ หรือนโยบายกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และระบุนความรับผิดชอบของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน ทั้งนี้คณะกรรมการมีหน้าที่ติดตามและดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามที่ได้รับมอบหมายไว้ โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตรกรรมการเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อเป็นการปรับให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ

2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2.1

คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแล หรือร่วมกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงนโยบายต่างๆ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับประเภทการดำเนินงานของบริษัทฯ ประกอบกับการพิจารณาถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ปัจจัยจากสภาพแวดล้อมการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงอันเกิดจากการพัฒนาของเทคโนโลยี ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการพัฒนาโดยการนำ

นวัตกรรมที่ทันสมัยเข้ามาปรับใช้อย่างเหมาะสม ให้เกิดประสิทธิภาพ นำไปสู่ความชำนาญเพื่อสร้างคุณค่า ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมได้นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

หลักปฏิบัติ 2.2

บริษัทฯ มีการพิจารณากำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานประจำปี โดยได้มีการวางแผนทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ และควบคุมการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดตามความเหมาะสม โดยให้มีการคำนึงถึงการจัดสรรทรัพยากร ปัจจัยแวดล้อม หรือความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทฯ รวมถึงการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

หลักปฏิบัติ 3.1

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทความรับผิดชอบในการกำหนด รวมถึงทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ คุณสมบัติของคณะกรรมการที่มีความหลากหลายด้านประสบการณ์ ทักษะองค์ความรู้ ความสามารถเฉพาะทางที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเหมาะสมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลองค์ประกอบของคณะกรรมการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เช่น อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ รวมถึงการดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เป็นต้น คณะกรรมการมีการพิจารณาถึงโครงสร้างจำนวนกรรมการที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วย จำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 2 ของกรรมการทั้งคณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถพิจารณาปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของขนาด และความซับซ้อนของธุรกิจ

หลักปฏิบัติ 3.2

คณะกรรมการพิจารณาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นประธาน กรรมการบริษัท โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และประธาน

กรรมการบริหาร ไม่ให้เป็นบุคคลคนเดียวกัน โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระและไม่มี ความสัมพันธ์ใดใดกับฝ่ายบริหาร มีความเป็นอิสระจากการควบคุมของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีส่วน เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในทางการเงินและการบริหารกิจการ รวมถึงต้องมีคุณสมบัติเฉพาะเพิ่มเติมตามที่ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 3.3

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแล ให้กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนเป็นไปอย่างโปร่งใส คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ บริษัท กรรมการชด้อย และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์และความ เชี่ยวชาญเพื่อนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หลักปฏิบัติ 3.4

บริษัทฯ กำหนดให้แนวทาง โครงสร้างรูปแบบและการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการ คณะกรรมการ ชด้อย รวมถึงประธานกรรมการบริหาร มีการพิจารณาถึงความเหมาะสม โดยให้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา โดยจัดให้มีการจ่ายคำตอบแทน ผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยมี หลักเกณฑ์ปฏิบัติ ดังนี้

3.4.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาและสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงกับความต้องการของบริษัท สอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

3.4.2 นโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการ ถูกพิจารณาโดยคณะกรรมการ สรรหาพิจารณาคำตอบแทน โดยมีหน้าที่พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ คณะกรรมการชด้อย และผู้บริหาร ระดับสูง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน และเป้าหมายของบริษัทในระยะยาว ทั้งนี้ เหมาะสมกับ บทบาท ความรับผิดชอบ ภาระหน้าที่ และประสบการณ์ ซึ่งคำตอบแทนอยู่ในเกณฑ์ที่เปรียบเทียบได้ในระดับ อุตสาหกรรมประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียง

3.4.3 คณะกรรมการควรพิจารณาคำตอบแทนทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินอย่างเหมาะสม ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับมูลค่าที่บริษัทฯ สร้างให้กับผู้ถือหุ้น โดยให้โครงสร้างและ อัตราคำตอบแทนของกรรมการต้องผ่านการอนุมัติโดยผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 3.5

บริษัทฯ มีนโยบายให้คณะกรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ จัดสรรเวลาอย่าง เพียงพอ ระมัดระวัง ชื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของกรรมการบริษัท

ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นรวมถึงมีบทบาทในการกำกับดูแลกิจการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน อันนำไปสู่การเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้ผู้ถือหุ้นระยะยาว โดยรับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ รวมถึงเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติในการกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้มีการพิจารณาทบทวนทุกปีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อจะได้แก้ไขให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท และกรรมการแต่ละคนจะต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ

หลักปฏิบัติ 3.6

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ที่ดำเนินธุรกิจในกลุ่มงานชิ้นส่วนยานยนต์ กลุ่มธุรกิจรับจ้างประกอบเครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า และกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เป็นหลัก เพื่อเสริมศักยภาพการผลิตตอบสนองการขยายงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทในระยะยาว ตลอดจนพิจารณาสีทธิประโยชน์จากการขอรับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เป็นปัจจัยสำคัญร่วมด้วย ทั้งนี้ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุนแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

หลักปฏิบัติ 3.7

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทุกปี โดยเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล ทั้งนี้ ผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการจะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในแต่ละปี และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หลักปฏิบัติ 3.8

บริษัทฯ มีการส่งข้อมูลบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการทุกท่านได้รับทราบ ซึ่งรวมถึงข้อมูลลักษณะธุรกิจ แผนงานในการประกอบธุรกิจ กฎระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงมีการแจ้งข่าวสาร ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้ได้รับทราบอยู่เสมอ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม การเสริมสร้างทักษะ

ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมของคณะกรรมการทุกคนในรายงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 3.9

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้งต่อปีและอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือส่งมอบให้แก่กรรมการโดยตรง หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และกิจการที่จะประชุมไปยังกรรมการ ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งมอบหมายให้เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการให้มีสาระสำคัญครบถ้วน รวมถึงทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริษัทและบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ

4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 4.1

บริษัทฯ จะกำหนดคุณสมบัติ อำนาจ หน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน และในการพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาและแต่งตั้งบุคคล หรือเห็นชอบบุคคลที่ถูกเสนอให้เป็นผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดทำแผนสืบ தொடตำแหน่งขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับการสานต่ออย่างทันทั่วทั้งที่

หลักปฏิบัติ 4.2

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการกำหนดกรอบนโยบาย และโครงสร้างคำตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนนำเสนอ เพื่อมุ่งใจให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ทั้งนี้ มีการคำนึงถึงระดับคำตอบแทนโดยเทียบกับระดับอุตสาหกรรมที่ประกอบธุรกิจใกล้เคียงกัน

หลักปฏิบัติ 4.3

คณะกรรมการมีความเข้าใจในโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น และช่วยกำกับดูแลไม่ให้เกิดเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

หลักปฏิบัติ 4.4

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ถือว่าสำคัญที่สุดในการร่วมดำเนินธุรกิจ ที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายบริหารและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ และให้ความรู้แก่พนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกด้านของพนักงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้แก่บริษัท ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท

5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักปฏิบัติ 5.1

คณะกรรมการบริษัทจะสนับสนุนให้เกิดกระบวนการคิดวิเคราะห์ พัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานภายในองค์กร และในระดับความร่วมมือกับองค์กรภายนอก ทั้งภาคการศึกษา ภาครัฐ และภาคเอกชน บริษัทฯ มีความตั้งใจส่งเสริมการริเริ่มทำสิ่งต่าง ๆ ด้วยกระบวนการใหม่ ๆ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางความคิดเพื่อเพิ่มมูลค่า การเปลี่ยนแปลงทางการกระทำในเชิงบวกเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในทางที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเกิดขึ้นกับองค์กรหรือผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ยังเห็นถึงความสำคัญของการเผยแพร่นวัตกรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสังคม โดยจัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่ให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ เข้าถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง เพื่อการต่อยอดในอนาคตสู่สังคมที่กว้างขึ้น

หลักปฏิบัติ 5.2

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอย่างสุดความสามารถ และดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย
2. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสถานการณ์ขององค์กรโดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
3. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กร ทั้งในด้านบวกและลบ ด้วยเหตุผลสนับสนุนอย่างเพียงพอ
4. ให้ความสำคัญสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นดังนี้
 - 4.1 สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น
 - 4.2 สิทธิการมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ
 - 4.3 สิทธิการได้รับข่าวสาร ข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ
 - 4.4 สิทธิการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท
 - 4.5 สิทธิการรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
 - 4.6 สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น

พนักงาน

1. มีการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว ดังนี้

ลดรับส่งพนักงานให้ครอบคลุมพื้นที่พักอาศัยของพนักงาน	สวัสดิการมงคลสมรสสำหรับพนักงานทุกระดับ
โรงอาหารที่ถูกสุขลักษณะในราคาที่เหมาะสมจำหน่ายที่บริษัทฯ	สวัสดิการคลอดบุตรสำหรับพนักงานทุกระดับ
เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร	สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตของพนักงาน
ทุนการศึกษา (เรียนต่อ) ในระดับต่าง ๆ ในสถาบันของรัฐบาล	สวัสดิการครอบครัวเสียชีวิตสำหรับพนักงานทุกระดับ
สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินเก็บเงินออม	สวัสดิการค่าเช่าที่พักอาศัย
จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	สวัสดิการ โครงการร่วมทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
โบนัสประจำปี	

2. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน
3. การแต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องกระทำด้วยความสุจริต และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน
4. ให้ความสำคัญต่อความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
6. บริษัทเปิดช่องทางให้พนักงานได้ร้องเรียนเรื่องที่จะเป็นการกระทำผิด และได้กำหนดแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด

เจ้าหนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย
2. ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางการแก้ไข
3. ในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ พึงละเว้นการเรียก รับ หรืออ้างผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้า
4. หากมีข้อมูลว่ามีการเรียก รับ หรืออ้างผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น พึงเปิดเผยรายละเอียดต่อเจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
5. รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้กับเจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ

ลูกค้า

1. ปฏิบัติกับลูกค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน
2. คัดเลือกลูกค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าและคู่สัญญา
3. มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
4. ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกลูกค้าที่มีมาตรฐาน มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินลูกค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากล

คู่แข่งทางการค้า

1. บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม
2. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
3. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่กรรมการและพนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีแนวทางที่จะปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนและอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตลอดจนการฟื้นฟูสังคมและวัฒนธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ

ดำเนินงานของบริษัทฯ และร้องเรียน กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของของบริษัทโดยผ่านช่องทางที่ระบุไว้ในนโยบายรับข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส การทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น การบริจาคหน้ากากอนามัย และน้ำดื่มที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตให้กับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดที่ตั้งบริษัทฯ และจังหวัดข้างเคียง โครงการมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน และนักศึกษาทั้งในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาที่ต้องการ ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจโดยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบควบคุมการดำเนินงานของธุรกิจเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกินกว่ามาตรฐานกำหนด รับผิดชอบและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างสมดุล

2. ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเอง ร่วมมือกับรัฐ และชุมชน ตลอดจนเคารพขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นบริเวณที่องค์กรจัดตั้งอยู่

3. ประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและควบคุม การปล่อยของเสียให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามมาตรฐาน รวมถึงมีนโยบายและมาตรการลดการเกิดของเสีย และจัดให้มีการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้นด้วยวิธีการที่เหมาะสม

4. ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัท การใช้ทรัพยากรไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการติดตั้ง Solar Rooftop บนหลังคาโรงงานของบริษัท โดยมีเป้าหมายระยะยาวคือ ลดปริมาณคาร์บอนลง 2,000 ตันคาร์บอน

หลักปฏิบัติ 5.3

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ขับเคลื่อนองค์กรและมีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารในการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 5.4

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแล และบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และมีการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความแม่นยำมากยิ่งขึ้น รวมถึงบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมถึงการจัดสรรทรัพยากรด้านสารสนเทศให้บุคคลในบริษัทได้มีโอกาสเข้าถึง และใช้งานภายใต้ข้อระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัย ประกอบกับการกำหนดให้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเรื่องที่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางเข้ามาเป็นผู้ปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และช่วยลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการนำเทคโนโลยีไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม

6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 6.1

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นกระบวนการที่ช่วยให้ บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในขณะที่เดียวกันก็ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในด้านผลกำไร การปฏิบัติงานและความเชื่อถือจากผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ต่อองค์กร การป้องกันความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบจัดการและควบคุมที่ดี เสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ลงทุน พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จึงได้มีการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยง โดยจะต้องมีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และมีความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง

2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อช่วยลดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบจากความเสี่ยง ลดความไม่แน่นอนในผลการดำเนินงานโดยรวม และเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ

3. ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงให้ประสบความสำเร็จทั่วทั้งองค์กร โดยการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

4. ส่งเสริมและกระตุ้นให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

5. คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีคู่มือการบริหารความเสี่ยง สำหรับกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงของแต่ละส่วนงาน รวมทั้งรวบรวมตัวอย่างความเสี่ยงที่สำคัญและการจัดการของบริษัทในอดีตที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

หลักปฏิบัติ 6.2

คณะกรรมการจะต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นอิสระ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นอย่างน้อย และจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. คณะกรรมการจะต้องกำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีความรับผิดชอบเบื้องต้นดังต่อไปนี้

- 1) ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 2) ตรวจสอบความเหมาะสมของการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และกำหนดให้มีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 - 3) ตรวจสอบให้กิจการเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 4) จัดวางรูปแบบโครงสร้างของการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ที่เป็นอิสระ รวมถึงให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 5) เสนอ คัดเลือก และกำหนดโครงสร้างของหน่วยงานตรวจสอบให้มีความเป็นอิสระ และจัดการประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมปีละครั้งเป็นอย่างน้อย
 - 6) กำหนด กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงและจัดทำระบบเตือนภัยของความเสี่ยงทุกประเภทเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ภายใต้กฎหมายเกี่ยวข้องที่กำหนด
-

7) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนและ พัฒนาระบบความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ประเมินปัจจัยความเสี่ยง และจะมีผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อการดำเนินการของบริษัท ทั้งภายนอกและภายใน โดยจัดให้เป็นไปตามแนวร่วมการปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3. คณะกรรมการจะต้องจัดการให้ข้อมูลของบริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และเข้าถึงได้ สำหรับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลนั้น ๆ รวมไปถึงบุคคลอิสระภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องในการให้คำปรึกษาทางวิชาชีพแก่คณะกรรมการตรวจสอบ

4. คณะกรรมการควรต้องสรรหาบุคคล หรือหน่วยงานที่เป็นอิสระเพื่อตรวจสอบ และพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และควรต้องจัดให้มีการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไว้ในรายงานประจำปี

5. คณะกรรมการควรต้องประเมิน และเสนอความคิดเห็นต่อคุณภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง และการจัดการภายในของบริษัท และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 6.3

คณะกรรมการบริษัทควรต้องดูแล และบริหารความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ และการทำธุรกรรมอันมิควรจากการใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการควรต้องจัดให้มีระบบ และขั้นตอนการปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และต้องมีการเน้นย้ำ ควบคุม ให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจะมีการกำหนดนโยบาย และมาตรการป้องกันรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล เพื่อการรักษาความลับ (Confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (Integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (Availability) รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market sensitive information)

2. คณะกรรมการควรจัดให้มีการติดตาม และกำหนดแนวทางการจัดการ รายการที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และควรต้องจัดการ ปรับเปลี่ยนรายการดังกล่าวให้เป็นไปตามขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นหลัก โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และควรเว้นต่อการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

3. คณะกรรมการควรต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย และควรให้มีการรายงานต่อที่ประชุม และจัดให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 6.4

คณะกรรมการควรต้องดูแล และบริหารให้มีการจัดทำนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน สื่อสาร และส่งเสริมพนักงานในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติจริง โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการควรต้องสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความมั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง และแผนจัดการความเสี่ยงนั้นได้รับการปฏิบัติจริง ภายในองค์กร

2. คณะกรรมการควรจัดให้มีนโยบายที่ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายได้จริง อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในบริษัทฯ สามารถเข้าถึงได้ และผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทเช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เว็บไซต์บริษัท และรายงานประจำปี

3. คณะกรรมการควรจัดให้มีโครงการ และการฝึกอบรมแก่พนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง ให้พนักงานไม่ละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ให้มีความตระหนัก เข้าใจ ในการร่วมมือต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันภายในบริษัท และพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ

หลักปฏิบัติ 6.5

คณะกรรมการควรกำกับให้มีระเบียบ ขั้นตอนการดำเนินการ และกลไกที่เหมาะสมในการรับเรื่องร้องเรียน หรือการชี้เบาะแส โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการควรจัดให้มีกลไกการแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางที่เข้าถึงง่าย และปลอดภัยสองช่องทางขึ้นไป ในการรับข้อร้องเรียนทั้งจากบุคคลภายนอกและบุคคลภายในบริษัทฯ โดยจัดแจ้งช่องทางดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

2. คณะกรรมการจะต้องจัดการให้เกิดความเป็นธรรม ค้ำครอง และรักษาความลับของบุคคลผู้แจ้งเบาะแสการคอร์รัปชัน โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

3. คณะกรรมการควรต้องระบุบุคคลที่มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน และกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และขั้นตอนที่ชัดเจน เหมาะสม และตรวจสอบได้ในกรณีเกิดการชี้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่น ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติที่ 7.1

คณะกรรมการดูแลให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีข้อมูลตัดสินใจอย่างเพียงพอและเท่าเทียมกันการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ มีดังนี้

1. แบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว
3. นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว
4. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
5. การเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา
6. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ การประชุม นักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ การตอบคำถามทางโทรศัพท์ และ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 7.2

คณะกรรมการบริษัทติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้

1. คณะกรรมการควรมีการดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการติดตาม เพื่อประเมินฐานะทางการเงินบริษัทฯ และให้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยหากมีสัญญาณบ่งชี้ว่าบริษัทจะประสบกับปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและทำให้ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ให้คณะกรรมการและฝ่ายจัดการร่วมกันวิเคราะห์ถึงสาเหตุ และแนวทางในการบริหารจัดการแก้ไขโดยเร็ว

2. ในการอนุมัติการทำรายการใด ๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรจะมีเชื่อมั่นว่า การทำรายการดังกล่าว จะไม่ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ สภาพคล่องทางการเงิน รวมถึงความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 7.3

ในภาวะที่บริษัทฯ ประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทมีแผนหรือกลไกอื่นในการแก้ไขปัญหา โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

1. คณะกรรมการ ควรติดตาม และดูแลอย่างใกล้ชิดให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หากพบสัญญาณบ่งชี้ปัญหาด้านสภาพคล่องซึ่งกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้

2. คณะกรรมการบริษัท ควรดูแลประสานให้เกิดแนวทางการแก้ไขปัญหา มุ่งเน้นให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นหลัก โดยจัดให้มีการทำรายงานสถานะอย่างสม่ำเสมอ

3. คณะกรรมการ ควรคำนึงถึงเหตุและผลเป็นที่ตั้งในการพิจารณา ตัดสินใจ อันใดที่เกี่ยวข้องกับปัญหาทางการเงินของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 7.4

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

1. คำนึงถึงกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล ทั้งนี้ บริษัทฯ พิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. คณะกรรมการ มีหน้าที่ดูแล ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและสะท้อนการปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่บริษัทอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 7.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแล ให้มีการแต่งตั้งนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ในการทำหน้าที่ดูแล สื่อสาร และให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทันเวลา อย่างเหมาะสมและเท่าเทียมแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมถึง นักลงทุน นักวิเคราะห์

1. คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจเป็นผู้ติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกในช่องทางที่เหมาะสม

2. คณะกรรมการ ควรกำหนดให้สรรหา และจัดตั้งบุคคลที่เหมาะสม ทั้งทางด้านความรู้เกี่ยวกับองค์กร ความสามารถในการสื่อสาร และความสามารถประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการทำหน้าที่ติดต่อสื่อสาร และให้ข้อมูลแก่บุคคล และหน่วยงานภายนอก

3. คณะกรรมการควรจัดให้มีขอบเขต หน้าที่ที่ชัดเจนของนักลงทุนสัมพันธ์ และกำหนดให้มีทิศทางการสนับสนุนดูแลด้านนักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผลที่ดีต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 7.6

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงและรวดเร็ว

1. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เช่น

- วิสัยทัศน์และค่านิยมของบริษัทฯ
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
- รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร
- งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานทั้งฉบับปัจจุบัน และของปีก่อนหน้า
- แบบ 56-1 One Report ที่สามารถให้ดาวน์โหลดได้
- โครงสร้างการถือหุ้น และสิทธิออกเสียง
- หนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น
- ข้อบังคับบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ
- นโยบายที่สำคัญ
- ช่องทางการติดต่อหรือร้องเรียน

8. สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 8.1

คณะกรรมการตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนักลงทุนชาวไทย นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนรายย่อย และนักลงทุนสถาบัน และจะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ และการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การได้รับข่าวสาร ข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นทุกรายยังได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สิทธิในการรับทราบข้อมูล วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา โดยบริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนลงมติ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

2. สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น แสดงความเห็น ตั้งคำถาม ให้ข้อเสนอแนะ และร่วมพิจารณาตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่าง ๆ โดยประธานในที่ประชุมจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริม

ให้มีการแสดงความเห็นและตั้งคำถามในที่ประชุม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถาม รวมทั้งการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกรรมการของบริษัททุกคนควรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 8.2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. คณะกรรมการจัดกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้น ในลักษณะที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ จะมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ทั้งนักลงทุนชาวไทย นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนรายย่อย และนักลงทุนสถาบัน ได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้

- ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการได้รับเอกสารพร้อมข้อมูลประกอบการประชุม โดยการจัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.sncformer.com> เป็นการล่วงหน้าถึง 30 วัน ก่อนจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบมากกว่า 21 วันก่อนการประชุม และได้ทำการโฆษณาลงในหนังสือพิมพ์รายวันหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การโฆษณาทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้กระทำโดยการประกาศผ่านเว็บไซต์ที่เข้าถึงได้เป็นการทั่วไป และสามารถยืนยันความเป็นเจ้าของเว็บไซต์ โดยต้องคำนึงถึงการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เว็บไซต์หนังสือพิมพ์ออนไลน์ เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วันก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นโดยกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเพื่อพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นเสนอมา และกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหา พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ไม่ให้ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็นโดยเฉพาะวาระที่สำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ ทั้งนี้ คณะกรรมการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทน โดยจะมีการเสนอชื่อกรรมการอิสระ

เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ในแต่ละวาระ และในการลงคะแนนเสียงนั้นได้

- วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ อำนาจความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยต้อนรับและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่จะเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งจัดให้มีอากรแสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบ/ได้รับมอบฉันทะ โดยก่อนเริ่มการประชุม เลขที่ประชุมจะแจ้งรายละเอียดขององค์ประชุม วิธีปฏิบัติในการนับคะแนน และระหว่างดำเนินการประชุมบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมซักถามแสดงความคิดเห็น โดยบริษัทฯ ได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ชัดเจน ตรงประเด็นในทุกคำถาม บริษัทฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมโดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม ทั้งนี้ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการจะดำเนินการลงมติเป็นรายคน และในการประชุมทุกครั้งจะมีการบันทึกการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งการจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะวีดิทัศน์และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

หลักปฏิบัติ 8.3

บริษัทฯ จะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น

พิจารณาทบทวนและประกาศใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566



(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)



(นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ Code of Conduct

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความยั่งยืน แก่ธุรกิจและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม นำไปสู่การเป็นองค์กรบรรษัทภิบาลที่แท้จริง ดังนี้

หลักการ

1. ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจเป็นหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. ความรู้ความสามารถในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และเอาใจใส่ในการปฏิบัติตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุผลในการดำเนินธุรกิจและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า

3. ความรับผิดชอบต่อสังคม และส่วนรวม

รับผิดชอบต่อและยึดมั่นในการดูแลสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่บริษัทตั้งอยู่ มีการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน มีการส่งเสริมให้มีการใช้งานทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างสุดความสามารถและดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิด้วยความเป็นธรรม

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกอย่างมีมาตรฐาน มีการประเมินโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากล

6. ความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่กรรมการและพนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น

7. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ปฏิบัติกับลูกค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน การคัดเลือกลูกค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าและคู่สัญญา มีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกลูกค้าที่มีมาตรฐาน มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินลูกค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากล

8. ความรับผิดชอบต่อนักงาน

การให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน

การแต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงาน รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องกระทำด้วยความสุจริตและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานให้ความสำคัญต่อความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

บริษัทเปิดช่องทางให้พนักงานได้ร้องเรียนเรื่องที่อาจเป็นการกระทำผิด และได้กำหนดแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด

9. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท พึงหลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการติดต่อกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ลูกค้า ลูกค้า คู่แข่ง หรือจากการใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ หรือพนักงาน เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน บริษัท มีมาตรการที่จะจัดการกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท และลูกค้า เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อการให้บริการแก่ลูกค้า

10. การดำรงฐานะทางการเงิน

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อฐานะและผลการดำเนินงานของบริษัท มีการวางแผนการจัดสรรเงินทุนให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและเพียงพอที่จะรองรับภาระผูกพันจากการดำเนินธุรกิจ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

11. การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัท ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้กับเจ้าหนี้อย่างสม่ำเสมอ

12. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

บริษัท ไม่กีดกัน หรือไม่ให้สิทธิพิเศษหรือเลือกปฏิบัติแก่ผู้ใดผู้หนึ่ง บริษัท ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุและสถาบันการศึกษา คำนึงถึงสิทธิในร่างกาย ทรัพย์สิน และความปลอดภัยของพนักงาน โดย

ให้เสรีภาพแก่พนักงานในการมีส่วนร่วมทางการเมืองภายใต้การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแส

จรรยาบรรณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

จรรยาบรรณของคณะกรรมการ

1. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนตามกรอบของจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี ให้แก่พนักงาน
2. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนดำเนินการใดๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
3. หลีกเลี่ยงการกระทำอันก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับของบริษัทต่อบุคคลภายนอก และไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานมีความเข้าใจ และประพฤติตนตามแนวทางของจรรยาบรรณบริษัทอย่างทั่วถึงทั้งบริษัท

จรรยาบรรณผู้บริหาร

ผู้บริหารทุกท่านตระหนักถึงภาระที่จะต้องรับผิดชอบต่อบริษัท เพื่อให้บริษัทบรรลุผลสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ และได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงกำหนดจรรยาบรรณของผู้บริหารเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 2. ผู้บริหารพึงตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ จะบริหารการดำเนินงานของบริษัท ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และพนักงาน
 3. ผู้บริหารจะให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน จะกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ เทียบธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้นๆ
 4. ผู้บริหารพึงสนับสนุนการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้า ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ จัดสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสม มีความจริงใจ เคารพสิทธิและการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน
 5. ผู้บริหารต้องแสดงความยึดมั่นต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ
-

จรรยาบรรณของพนักงาน

ธุรกิจของบริษัท ดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากองค์กรภายนอก ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้พนักงานของบริษัทฯ มีจรรยาบรรณเพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

การปฏิบัติต่อบริษัท

1. พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่งและประกาศของบริษัทอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน ทุ่่มเท คูลเลสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของบริษัทให้ถึงสภาพดี เพื่อใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ รวมถึงไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งทางตรงและทางอ้อม
3. พนักงานพึงมีความภักดี และมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัท ไม่พึงประกอบการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการแข่งขัน หรือขัดผลประโยชน์กับกิจการของบริษัท
4. ใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
5. พนักงานพึงรักษาความลับ ข้อมูล และข่าวสารในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
6. มีทัศนคติที่ดี ไม่กล่าวร้ายต่อบริษัท โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม รักษาชื่อเสียงของบริษัท ตลอดจนระมัดระวังการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกในเรื่องที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัท

การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา

1. พนักงานพึงเชื่อฟังและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียรเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ
2. รายงานหรือขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาทันทีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน
3. พนักงานพึงให้ความเคารพนับถือ ให้เกียรติ รู้จักกาลเทศะ และไม่กระทำความผิดอย่างกระเดื่อง และกิริยาที่ไม่สุภาพต่อผู้บังคับบัญชา
4. พนักงานทุกคนและทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานข้อเท็จจริงเมื่อมีพบเห็น หรือทราบว่ามี การประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือมีเหตุทำให้เชื่อได้ว่าสิ่งที่กระทำลงไปไม่เหมาะสม และมีผลกระทบต่อบริษัท
5. ไม่กล่าวร้ายต่อกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานอื่น โดยปราศจากข้อเท็จจริง

การปฏิบัติต่อตนเอง

1. พนักงานควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และमानะอดทน และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
2. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานของบริษัท อย่างเคร่งครัด

3. พนักงานควรเก็บข้อมูลของลูกค้า คู่แข่งและข้อมูลของบริษัทอย่างเคร่งครัด
4. ศึกษาหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
5. พนักงานไม่พึงกระทำการใดๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยก หรือสร้างความเสียหายแก่บริษัท
6. ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของตน หรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

พิจารณาทบทวนและประกาศใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566



.....
(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)



.....
(นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

ONE REPORT 2025



SNC

SNC FORMER PUBLIC COMPANY LIMITED

**333/3 Moo 6 Bang Phriang
Sub-district, Bang Bo District,
Samutprakarn 10560**

Tel : (662) 108-0360-61, 70-72

Email : snc@sncformer.com