



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567

แบบ 56-1 One Report

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

### 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	8
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	26
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	28
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	29
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	30

### 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	31
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	33

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	38
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	40
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	46
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	50

### 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	58
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	67
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	68

### 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.1 ข้อมูลทั่วไป	79
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	80
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	81
5.4 ตลาดรอง	84
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	85
<b>ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ</b>	
<b>6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</b>	
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	86
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	94
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	102
<b>7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ</b>	
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	104
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	105
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	117
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	125
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	129
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	131
<b>8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ</b>	
8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	133
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	159
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	162

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

### 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 169

9.2 รายการระหว่างกัน 174

### ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 184

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 186

งบการเงิน 195

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 262

### เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 313



## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

#### สารจากประธานกรรมการ

สารจากรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บมจ. อสมท ยังคงมุ่งแสวงหาโอกาสเพื่อสร้างการเติบโตบนเส้นทางธุรกิจสื่อสารมวลชนในยุคดิจิทัล โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างผลกำไรและผลตอบแทนทางสังคมให้มั่นคงและยั่งยืน ผ่านการสร้างมูลค่าในเชิงเศรษฐกิจและสังคมควบคู่กัน ผลผลิตและบริการของ บมจ.อสมท ยังคงยึดมั่นในแนวทางตามวิสัยทัศน์และพันธกิจองค์กร ในการนำเสนอเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ น่าเชื่อถือ เที่ยงตรง รวดเร็ว และมีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งมีบทบาทเสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ

ที่ผ่านมา บมจ.อสมท ได้แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการปรับตัวและการพัฒนาองค์กรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งสู่การเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์ที่เชื่อมต่อกับกลุ่มเป้าหมายใหม่ ผ่านการพัฒนาเนื้อหาบนหลากหลายแพลตฟอร์ม การปรับตัวสู่ Content Creator และพัฒนา Digital Solutions สร้าง Community Ecosystem เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ชม และหารายได้จากการสร้างกิจกรรมใหม่ ๆ ไปพร้อมกัน รวมถึงการสร้างรายได้จากความแข็งแกร่งของธุรกิจการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ในระบบดิจิทัล

นอกจากนี้ ในปี 2567 บมจ.อสมท ได้สร้างการเติบโตของธุรกิจใหม่เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ อาทิ การขยายธุรกิจ MCOT Academy ที่เน้นการยกระดับทักษะด้านสื่อสารมวลชน และ Shop Mania แพลตฟอร์มการขายสินค้าผ่านหน้าจอโทรทัศน์และช่องทางออนไลน์ พร้อมกันนี้ยังได้เตรียมความพร้อมในการพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในครอบครอง เพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างผลตอบแทนระยะยาว

บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเชื่อว่าบทบาทของ “สื่อที่ดี” คือรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง โปร่งใส และยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน พร้อมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้กับประเทศ

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารและพนักงาน รวมถึงสหภาพแรงงาน ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความเชื่อมั่นสนับสนุน บมจ.อสมท เสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่า การขับเคลื่อนองค์กรจะดำเนินงานอย่างมุ่งมั่น ยึดมั่นในจริยธรรมธุรกิจ และพร้อมจะแสวงหาโอกาสใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน เพื่อให้องค์กรเติบโต แข็งแกร่ง และเป็นที่ยกย่องชื่นชมของสังคมไทยต่อไป

นายผาติยุทธ ใจสว่าง

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานผลิตภัณฑ์  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

## รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



นายผาดิษฐ ใจสว่าง  
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานผลิตภัณฑ์  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

## วิสัยทัศน์

ผู้นำในธุรกิจสื่อที่ได้รับการยอมรับ และสร้างการเติบโตในธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ อย่างมั่นคงและยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแยกวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในด้าน Content และ Platform ออกมาให้ชัดเจน เพื่อกำหนดการดำเนินการด้าน Digital Content & Platform ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสรุปวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : Expanding New Business for Growth การแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่จาก New S-Curve เพื่อการเติบโต รวมทั้งการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่ในเกิดประโยชน์และสร้างรายได้ให้กับองค์กร โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญได้แก่

- (1) สร้างแหล่งรายได้ใหม่เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ (Seeking new source of revenue for business growth)
- (2) การบริหารจัดการทรัพย์สิน (Asset Management)

2) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : Enhancing Competitiveness การปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจสื่อดั้งเดิม (โทรทัศน์, วิทยุ, วิศวกรรมโครงข่าย) และธุรกิจที่เริ่มดำเนินการไปแล้ว (MCOT Academy, Shop Mania, Content Business เป็นต้น) โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญได้แก่

- (1) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการหารายได้ของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่เดิม (Revamp Existing Business Model)
- (2) การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า (Engage and Retain Clients)

3) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : Creating and Distributing High-Quality Content การสร้างสรรค์เนื้อหาและสาระที่มีคุณภาพสูงเพื่อสร้าง MCOT Digital Content & Platform โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญได้แก่

- (1) วางแผนและบริหารจัดการการผลิต Content ที่มีคุณภาพ (Content Design and Development)
- (2) คัดสรรเนื้อหาให้ตรงกับความต้องการของแพลตฟอร์ม (Content Distribution)

4) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : Organizational Transformation for Sustainability การบริหารจัดการต้นทุนค่าใช้จ่าย และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยใช้งาน เพื่อบริหารการดำเนินงานที่ยั่งยืน โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญได้แก่

- (1) บริหารโครงสร้างค่าใช้จ่าย และรักษาเสถียรภาพทางการเงิน (Manage Cost Structure and Maintain Financial Strength)

- (2) บริหารจัดการภายในเพื่อบริหารการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (Operational Excellence)
- (3) ขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Driving Business for Sustainability)

## เป้าหมาย

จากวิสัยทัศน์แปลงมาเป็นเป้าหมายหลัก (Objective) คือ มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการชั้นนำด้านเนื้อหาและบริการคุณภาพสูงบนแพลตฟอร์มที่หลากหลาย ภายในปี 2569 (To be a leading provider of high-quality content and services across multiple platforms.) ซึ่งองค์ประกอบสำคัญที่ บมจ. อสมท จะต้องกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาเพื่อจะนำไปสู่เป้าหมายหลักขององค์กร ประกอบด้วย

- 1) Product/Service ต้องน่าสนใจและน่าติดตาม เกาะติดสถานการณ์ของสังคม ด้วยข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน น่าเชื่อถือ เที่ยงตรง และรวดเร็ว
- 2) Platform ต้องทำให้เข้าถึงง่าย และเข้าถึงได้ตลอดเวลา
- 3) Process ต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐาน

โดยมีปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์ประกอบทั้ง 3 ให้ประสบผลสำเร็จ คือ บุคลากร (People) และเทคโนโลยี (Technology)

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

SO1 : การแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่จาก New S-Curve เพื่อการเติบโต SO2 : การปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน

SO3 : การสร้างสรรค์เนื้อหาและสาระที่มีคุณภาพสูง SO4 : การบริหารจัดการต้นทุนค่าใช้จ่าย และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

-

-

### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

#### รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2567	<p><b>ความเป็นมา</b></p> <p>เมื่อปี 2495 รัฐบาลได้จัดตั้งบริษัท ไทยโทรทัศน์ จำกัด เพื่อให้บริการออกอากาศวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์ เป็นครั้งแรกในประเทศไทย ต่อมาเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2520 คณะรัฐมนตรีมีมติให้ยุบเลิกกิจการและตราพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) พ.ศ. 2520 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2520 มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยได้รับโอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งกิจการสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 9 สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 สถานีวิทยุกระจายเสียง ท.ท.ท. จากบริษัท ไทยโทรทัศน์ จำกัด และเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2520 อ.ส.ม.ท. ได้ก่อตั้งสำนักข่าวไทยเพื่อดำเนินงานด้านข่าวอีกหน่วยงานหนึ่ง ซึ่งถือเป็นการจัดตั้งสำนักข่าวอย่างเป็นทางการแห่งแรกของประเทศไทย ต่อมาในปี 2532 อ.ส.ม.ท. ได้ร่วมดำเนินธุรกิจกับภาคเอกชนในการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิกเป็นครั้งแรกของประเทศไทยในนามยูบีซี (UBC) หรือ ทรูวิชั่นส์ (True Visions) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 อ.ส.ม.ท. ได้แปลงสภาพจากองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจฯ เป็นบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) หรือ บมจ. อสมท มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 3,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 600 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นแต่เพียงผู้เดียว และ บมจ. อสมท ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 3,000 ล้านบาท เป็น 3,835 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 167 ล้านหุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2547 จากนั้นบริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2547 และกระจายหุ้นสู่มหาชนเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบกิจการด้านสื่อสารมวลชนรายใหญ่ที่มีสื่อโทรทัศน์ และสื่อวิทยุ เป็นของตนเอง และเป็นผู้ให้บริการด้านสื่อสารมวลชนผ่านสื่อต่าง ๆ ในหลากหลายแพลตฟอร์ม ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจในรูปบริษัทมหาชนจำกัด มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และอยู่ภายใต้การกำกับโดยสำนักนายกรัฐมนตรี ดำเนินธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชนประกอบด้วย กิจการวิทยุโทรทัศน์ (สถานีโทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) สื่อดิจิทัล และกิจการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล มีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท คือ 1) บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และ 2) บริษัท ซิตีเอ็มคอต จำกัด (อยู่ระหว่างการยุติดำเนินธุรกิจ)</p> <p><b>การดำเนินงานที่สำคัญในรอบปี 2567</b></p> <p>ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดย บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. โครงการ MCOT Cares Paper Cycle เปลี่ยนกระดาษที่ใช้แล้วเป็นกระดาษรีไซเคิล โดยในปี 2566 พนักงาน บมจ. อสมท นำกระดาษที่ใช้แล้ว เช่น กระดาษเอกสาร กระดาษลัง และกระดาษจากปฏิทินเก่า มาส่งให้ SCGP เพื่อรีไซเคิล รวมทั้งสิ้น 1,340 กิโลกรัม สามารถผลิตกระดาษรีไซเคิลได้ 30 ริม ลดการตัดต้นไม้ได้ถึง 23 ต้น นายสมหมาย สุวรรณวัชร รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการตลาดและขาย ได้ส่งมอบกระดาษรีไซเคิลให้แก่ บมจ. อสมท ผ่าน</li></ol>

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2567	<p>โครงการนี้ และจะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 โดยเชิญชวนพนักงานนำกระดาษที่ใช้แล้วมาหย่อนได้ที่จุดรับกระดาษ ณ บมจ. อสมท</p> <p>2. สำนักข่าวไทย อสมท ขยายแพลตฟอร์มดิจิทัลด้วยการเปิดตัว 17 รายการใหม่ พร้อมดึงคนข่าวตัวจริงเป็น “อินฟลูเอนเซอร์” เพื่อเสริมข่าวสารสนุก กระชับ และสาระแน่นตลอดวัน ภายใต้คอนเซ็ปต์ X-Triple News ซึ่งประกอบด้วย News Influencer, News Creator และ News Near Now โดยมีพิธีกรมากความสามารถ เช่น กำภู รัชนิย์ พร้อมรายการหลากหลาย อาทิ มติ ครม. ฉบับชาวบ้าน, ข่าวราดแกง, และ Uncensored รวมถึงการเสริมสร้าง Ecosystem และขยายกลุ่มเป้าหมายใหม่ผ่าน Facebook, YouTube, TikTok, X, และ Instagram ซึ่งมียอด ผู้ติดตามกว่า 10 ล้านคน</p> <p>3. สำนักวิศวกรรมโครงข่าย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ภายใต้โครงการ MCOT Solar ติดตั้งอุปกรณ์และระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยเริ่มนำร่องเฟสแรกใน 2 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ธุรกิจด้านพลังงานสะอาด และการวางระบบนวัตกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานขององค์กร ตามแผนการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG</p> <p>4. ชัวร์ก่อนแชร์ และ MCOT Cares ร่วมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 ภายใต้โครงการ “เด็กดีศรี กทม.” โดยมีนายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีมอบไอวาท และคำขวัญวันเด็กให้กับเด็กนักเรียนในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนกว่า 400 โรงเรียน เปิดบูธจำลองสถานการณ์การเป็นนักสืบจิ๋ว ที่ต้องมาปฏิบัติภารกิจ “จับ จับ จ้อง” (J Mission) จับผิดมิถุนาชีพ รู้จักแยกแยะข้อมูลจริงและเท็จ พร้อมสร้างจิตสำนึกการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>5. FM 100.5 และ MCOT ACADEMY ร่วมจัดงาน Dinner Talk เพื่อเปิดตัวหลักสูตร MCOT CEOs of ASEAN รุ่นที่ 1 โดยมีนายสมหมาย สุวรรณวงษ์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการตลาดและขาย และนายกิตติพงษ์ ชันติรัตน์ รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานกิจการพิเศษ พร้อมคณะผู้บริหาร บมจ. อสมท เข้าร่วมงาน หลักสูตรนี้มีผู้บริหารระดับสูง จากภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมอบรม จำนวน 36 คน โดยมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในการทำธุรกิจกับกลุ่มประเทศ ASEAN+3 พร้อมเสริมทักษะการสื่อสารและสร้างเครือข่ายธุรกิจ โดยจัดอบรมทุกวันพุธ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม 2567</p> <p>6. บมจ. อสมท จัดงาน “MCOT Cares Day ใครไม่แคร์ MCOT แคร์” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนตามแนวทาง “สื่อดี สังคมดี” โดยรวบรวมกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ MCOT Cares การปรับแนวคิดและพฤติกรรมจากภายในสู่ภายนอกองค์กร เพื่อส่งผลเชิงบวกต่อชุมชนและสังคม งานประกอบด้วยบูชกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ร้านแบ่งปันจากมูลนิธิกระจกเงา, Paper Cycle แยก แลก ใหม่, MCOT Cares – Care The Bear, MCOT Cares ช่วยโลกลดขยะ และเกม “MCOT+s Matching Game” พร้อมทั้งจัดเวที “ศุภร่ำบายสบาย Talk” โดยคุณสิทธิพล ชูประจง จากมูลนิธิกระจกเงา มาแบ่งปันแนวคิดการสร้างสรรค์โครงการเพื่อสังคม</p> <p>7. บมจ. อสมท จัดบิกอีเวนต์ “Doraemon Run 2024 Thailand by MCOT” ฉลอง 42 ปี การออกอากาศโดราเอมอนในไทย เอาใจแฟน ๆ ด้วยเสื้อวิ่งและเหรียญรางวัลสุดเอ็กซ์คลูซีฟ พร้อมจัดเต็ม 5 สนามทั่วประเทศ ได้แก่ กรุงเทพฯ ชลบุรี นครราชสีมา ภูเก็ต และเชียงใหม่ โดยเริ่มต้นสนามแรกที่สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ พร้อมส่งไม้ต่อสนาม Run on the beach ที่พัทยา สนามที่ 3 ลานย่าโม จังหวัดนครราชสีมา สนามที่ 4 สวนสาธารณะสะพานหิน และย่าน Old Town จังหวัดภูเก็ต และสนามสุดท้าย สนามที่ 5 เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>8. “B. Friend มากกว่าคำว่า เพื่อน” มิวสิค สตอรี่ เกิร์ลเลิฟ บนแพลตฟอร์ม Mellow Pop งานแถลงข่าวเปิดตัว “B. Friend มากกว่าคำว่า เพื่อน” ในโปรเจกต์ “Be Mine Melody Project” ครั้งแรกในไทย โดยมีนักแสดงนำ อันดา, ลูกแก้ว, แชน, และชิชา โดยสามารถติดตามได้ทางแอปพลิเคชัน และเว็บไซต์ของ Mellow Pop ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 18.30 น. เริ่ม 9 พฤษภาคมนี้ นอกจากนี้ ยังเป็นการร่วมมือระหว่าง อสมท, ไอดีเอ็กซ์ เอ็นเตอร์เทนเมนต์ และ สตาร์ อันเตอร์ เพื่อขยายเครือข่ายธุรกิจและสร้างรายได้ต่อไป</p> <p>9. MCOT x CHARGE24 ขยายเครือข่ายสถานีชาร์จรถยนต์อีวี โดย บมจ. อสมท ร่วมกับ ชาร์จพเวนตีไฟร์ (Charge24) ลงนามบันทึกข้อตกลงพัฒนาธุรกิจ EV Charging Platform และอุปกรณ์อัดประจุไฟฟ้า เพื่อขยายเครือข่ายสถานีชาร์จรถยนต์อีวีทั่วประเทศ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดและการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ทั้งสององค์กรจะร่วมพัฒนาแพลตฟอร์มและเทคโนโลยี EV Charging พร้อมส่งเสริมการรับรู้และบริการแก่ลูกค้า รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี EV Charger ให้กับบุคลากรของ บมจ. อสมท</p>

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	<p>10. “แอโรซอฟ” ร่วมมือกับ 9 MCOT HD, PPTV, และไทยรัฐทีวี ถ่ายทอดสดการแข่งขันยูโร 2024 ครบ 51 แมตช์ นายโกลม จิงรุ่งเรืองกิจ ประธานกรรมการ บริษัท ชัมมิทพุดแวร์ จำกัด (แอโรซอฟ), นายผาดิยุทธ ใจสว่าง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท, นายพรชัย พูนล้ำเลิศ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ PPTV HD 36 และ นางสาวจิตสุภา วัชรพล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วมไทยรัฐทีวี ร่วมแถลงข่าวถ่ายทอดสดการแข่งขันยูโร 2024 ซึ่งแฟนบอลชาวไทยสามารถรับชมฟรี ผ่านช่อง 9 MCOT HD, ไทยรัฐทีวี และ PPTV รวม 51 นัด โดยมีรายละเอียดการถ่ายทอดสด ดังนี้ ช่อง 9 MCOT HD ถ่ายทอดสด 7 นัด, ไทยรัฐทีวี ช่อง 32 ถ่ายทอดสด 7 นัด และ PPTV HD 36 ถ่ายทอดสด 37 นัด เริ่มต้นด้วยพิธีเปิดในคืนวันที่ 14 มิถุนายน 2567</p> <p>11. ศูนย์วิทยุ อสมท สงขลา ร่วมกับศูนย์ข่าวก่อนแชร์และสำนักข่าวไทย จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้สื่อออนไลน์อย่างปลอดภัย” แก่แก่นนักเรียน เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศต่อเด็ก โดยมีนางสาววรรณ สุรักษา นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา พร้อมด้วยครู ผู้ปกครอง และนักเรียน รวม 40 คนเข้าร่วม</p> <p>12. บมจ. อสมท ร่วมกับ บริษัท โรงงานไทยแลนด์นิตติ้ง จำกัด (เสื้อตราห่านคู่) เปิดตัวเสื้อยืดคอลเลกชัน “9 Cartoon The Collection” โดยจัดกิจกรรมเปิดตัวที่ร้าน Double Goose flagship store สาขา Siam Square One พร้อมทั้งมีผู้บริหารจากอสมท, ห่านคู่ และ Bitkub ร่วมงาน เสื้อยืดในคอลเลกชันนี้มีให้เลือกทั้งสำหรับเด็กและผู้ใหญ่ วางจำหน่ายที่ Double Goose store 7 สาขาทั่วกรุงเทพฯ และช่องทางออนไลน์ พร้อมมอบ Digital stamp รูปแบบ NFT ฟรี สำหรับผู้ซื้อเสื้อยืดผู้ใหญ่ ผ่านแอปฯ Bitkub Next และของพรีเมียมสำหรับผู้ซื้อครบตามเงื่อนไขที่กำหนด</p> <p>13. ช่อง 9 MCOT HD ร่วมกับพันธมิตร ได้แก่ การกีฬาแห่งประเทศไทย, บริษัท Plan B Eleven จำกัด, T SPORT 7, PPTV, ช่อง 7HD, True Corporation (TRUE) และ AIS เปิดตัวถ่ายทอดสดการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์ ปารีส 2024 ระหว่างวันที่ 26 กรกฎาคม - 11 สิงหาคม 2567 โดยมีนายสมหมาย สุวรรณวงษ์ รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการตลาดและขาย บมจ. อสมท ร่วมงานส่งเสริมรักกีฬาไทยในการแข่งขัน พร้อมรับชมการถ่ายทอดสดทางช่อง 9 MCOT HD เวลา 18.00 - 22.00 น. ในวันที่ 30 กรกฎาคม, 1-4 สิงหาคม, 7 สิงหาคม และ 9-10 สิงหาคม 2567</p> <p>14. ช่อง 9 MCOT HD ร่วมกับ Yriety เปิดตัวโปรเจกต์พิเศษ “Yriety Projects Lineup” นำเสนอซีรีส์สวย 5 เรื่อง ในช่วงเวลา 23.00 น. ทุกวันอาทิตย์ โดยมีการแถลงข่าวเปิดไลน์อัปซีรีส์สวยและยูริ พร้อมทัพนักแสดงร่วมงาน โดยได้รับความร่วมมือจาก 5 พันธมิตรผู้ผลิตซีรีส์ ได้แก่ บริษัท Tia 51 จำกัด (Love sick 2024), บริษัท กลอรี่ เดย์ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (ซังมิน ดินเหนียว), กองทัพโปรดักชั่น (Doctor’s Mine), บริษัท เวิร์กเรท จำกัด (Hello Suptar) และ ไอทีเอ็กซ์ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ (B.Friend Project) โดยซีรีส์เรื่องแรก “Love sick 2024” เริ่มออกอากาศในวันที่ 15 กันยายน</p> <p>15. บมจ. อสมท ร่วมกับ คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ จัดโครงการ “The Announcer Challenge MCOT x BU: Broadcasting Announcing (Mini Workshop)” เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และส่งเสริมทักษะด้านการเป็นผู้ประกาศข่าวแก่นักศึกษา โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์จริงจากวิทยากรและทีมงานมืออาชีพจากสำนักข่าวไทย, ข่าวก่อนแชร์, ช่อง 9 การ์ตูน, Mellow POP, MCOT ESG Insight, Yriety และ Backbone ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ วิทยาเขตรังสิต</p> <p>16. ข่าวก่อนแชร์ อสมท เปิดตัวหนังสือใหม่ “แค่ลั่วลดาตชาตมิจ” พร้อมสินค้าคอลเล็กชันพิเศษจาก “ช่อง 9 การ์ตูน” และ MCOT Cares และร่วมลุ้นในกิจกรรม “เซียมซี ดิจิทัลไฮยีน” ในมหกรรมหนังสือฯ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ในวันที่ 10-20 ตุลาคม 2567</p> <p>17. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) จัดงานแถลงข่าว “MCOT New Journey” เปิดตัว 2 รางวัลใหญ่แห่งปี “Y Entertain Awards 2024” และ “Thailand Top Vote 2024” พร้อมรุดตลาดบันเทิงยุคใหม่และขยายคอมมูนิตี้ออนไลน์เจาะกลุ่ม Gen Z โดยนายผาดิยุทธ ใจสว่าง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เผยถึงการสร้างคอนเทนต์ที่ตอบโจทย์คนรุ่นใหม่ โดยมีพันธมิตรสำคัญ ได้แก่ ปรชัยเนย์ไทย และโซนิคซ์ ยูธ รวมถึงการผลักดันแนวคิด “Thailand Soft Power: เชื่อมไทยสู่โลก” ร่วมกับ นางสาวจิราพร สินธุไพร รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมเสริมทัพคอนเทนต์ออนไลน์ผ่าน “Yriety”, “Mellow POP”, “MET 107 FM” และรายการใหม่ “Lost in Thai Mystery” บนแพลตฟอร์มออนไลน์</p> <p>18. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ร่วมกับห่านคู่ และ AI Thailand เปิดตัวคอลเลกชันสุดน่ารัก “Doraemon Active Sportswear” เพื่อตอบโจทย์แฟนโดราเอมอนที่รักสุขภาพ ด้วยเสื้อผ้าสีสดใสและผ่านนวัตกรรมพิเศษจากห่านคู่ หลังจากความ</p>

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2567	<p>สำเร็จจากกิจกรรม “Doraemon Run 2024 Thailand by MCOT” โดยสามารถหาซื้อได้ที่ร้านค้า Flagship Store 7 สาขาทั่วประเทศ และเว็บไซต์ <a href="https://doublegoose.com">doublegoose.com</a></p> <p>19. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ บริษัท โซนิคส์ ยูธ จำกัด จัดงานประกาศรางวัล “Y Entertain Awards 2024” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมบันเทิงชาวไทยให้ก้าวสู่ระดับสากล พร้อมเชิดชูเกียรติบุคลากรในวงการวอยทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง งานเปิดตัวด้วยช่วง Y Carpet ที่นักแสดงชื่อดังเดินพรมอย่างเต็มที่ โดยในปีนี้มีมออบรางวัลทั้งหมด 14 รางวัล โดยมีคุณจิราพร สินธุไพร รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และนายผาดิยุทธ ใจสว่าง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ร่วมเป็นเกียรติในงาน</p>

### 1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 ชื่อย่อหลักทรัพย์ : MCOT  
 สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง  
 จังหวัด : กรุงเทพฯ  
 รหัสไปรษณีย์ : 10310  
 ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจหลักด้านการสื่อสารมวลชน ซึ่งประกอบด้วยกิจการวิทยุโทรทัศน์ กิจการวิทยุกระจายเสียง หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่  
 เลขทะเบียนบริษัท : 0107547000745  
 โทรศัพท์ : 0-2201-6000  
 โทรสาร : 0-2245-1435  
 เว็บไซต์บริษัท : [www.mcot.net](http://www.mcot.net)  
 อีเมล : [contact@mcot.net](mailto:contact@mcot.net)  
 จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)  
 หุ้นสามัญ : 687,099,210  
 หุ้นบุริมสิทธิ : 0

### รูปภาพโลโก้ขององค์กร





## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,408,158.76	2,383,278.31	1,170,786.66
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	1,373,310.43	1,275,685.62	1,150,927.03
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (พันบาท)	0.00	1,070,290.00	0.00
รายได้ทางการเงิน (พันบาท)	519.25	1,864.24	1,589.24
อื่น ๆ (พันบาท)	34,329.08	35,438.45	18,270.39
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการให้บริการ (%)	97.53%	53.53%	98.30%
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (%)	0.00%	44.91%	0.00%
รายได้ทางการเงิน (%)	0.04%	0.08%	0.14%
อื่น ๆ (%)	2.44%	1.49%	1.56%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2565	2566	2567
รายได้รวม (พันบาท)	1,408,158.76	2,383,278.31	1,170,786.66
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,408,158.76	2,383,278.31	1,170,786.66
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2565	2566	2567
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	34,329.08	35,438.45	18,270.39
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	34,329.08	35,438.45	18,270.39

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2565	2566	2567
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

#### 1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) เป็นรัฐวิสาหกิจในรูปบริษัทมหาชนจำกัด มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ภายใต้การกำกับโดยสำนักงานกฤษฎีกา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ดำเนินการจดทะเบียนเพื่อแปลงสภาพเป็นนิติบุคคล ประเภทบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 โดยเข้า จดทะเบียนซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2547 และกระจายหุ้นสู่มหาชนเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 ลำดับแรก คือ กระทรวงการคลัง ถือครองร้อยละ 65.8 และธนาคารออมสิน ร้อยละ 11.48 และผู้ถือหุ้นรายย่อยร้อยละ 22.72 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจด้านสื่อสารมวลชน ประกอบด้วย กิจกรรมวิทยุโทรทัศน์ (โทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD) กิจกรรมวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) สื่อดิจิทัลและกิจกรรมให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นผู้นำเสนอเนื้อหาที่น่าเชื่อถือ เที่ยงตรง และรวดเร็ว

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้เตรียมการสำหรับอนาคต โดยพยายามผลักดันให้ธุรกิจสื่อดิจิทัลเกิดการขยายตัวตามแนวโน้มของตลาด และสร้างการเติบโตของรายได้อย่างต่อเนื่อง บมจ. อสมท มีรายได้หลักจากการประกอบธุรกิจประเภทสื่อสารมวลชน โดยผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 90 ยังคงมาจากสื่อดั้งเดิมและสื่อดิจิทัล บมจ. อสมท มีโครงสร้างรายได้โดยแบ่งตามประเภทธุรกิจออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้

- 1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์
- 2) กลุ่มธุรกิจวิทยุกระจายเสียง
- 3) กลุ่มธุรกิจให้บริการโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล
- 4) กลุ่มธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

#### โครงสร้างธุรกิจ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท มีโครงสร้างธุรกิจและการดำเนินธุรกิจหลากหลายรูปแบบ ดังนี้

- กลุ่มธุรกิจที่มีอัตราเติบโตของตลาดสูง / ส่วนแบ่งการตลาดต่ำ (Analyze)

ประกอบด้วย Content Business Contentข่าว จากสำนักข่าวไทย Contentบันเทิง จาก 9Entertain จาก Shop Mania (TV Shopping)

รวมถึงธุรกิจดิจิทัล และธุรกิจเกม

#### แนวทางเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

- ลงทุนและร่วมมือกับพันธมิตรที่เกี่ยวข้องในธุรกิจนั้น ๆ

- ขยายตลาดโดยอาศัยการวิเคราะห์ข้อมูล

ธุรกิจในกลุ่มนี้ จำเป็นต้องอาศัยเงินลงทุนจำนวนมากเพื่อขยายธุรกิจให้เติบโต ซึ่งการผลักดันให้เข้าไปอยู่ในกลุ่มที่เป็น Star นั้น

บมจ. อสมท คาดการณ์แหล่งเงินทุนดังกล่าวว่า จะมาจากธุรกิจพัฒนาและใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ ที่จะเริ่มมีเม็ดเงินเข้ามาหมุนเวียนเพื่อใช้ในการลงทุนตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป

- กลุ่มธุรกิจที่มีอัตราเติบโตของตลาดต่ำ / ส่วนแบ่งการตลาดสูง (Milk)

ประกอบด้วย ธุรกิจวิทยุ ธุรกิจการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล (BNO) ธุรกิจพัฒนาและใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน) ธุรกิจอบรมสัมมนาให้ความรู้ MCOT Academy

#### แนวทางเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

- ควบคุมต้นทุนในการดำเนินธุรกิจเพื่อเพิ่ม Margin และสร้างพันธมิตร

- นำผลตอบแทนจากกลุ่มธุรกิจบริหารจัดการลงทุน ต่อยอดในธุรกิจใหม่

- กลุ่มธุรกิจที่มีอัตราเติบโตของตลาดต่ำ / ส่วนแบ่งการตลาดต่ำ (Divest)

ประกอบด้วย ธุรกิจโทรทัศน์

#### แนวทางเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

- ควบคุมต้นทุนในการผลิต การสร้างพันธมิตร ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน เพื่อหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ในงานโปรดักชัน หรือ ให้เช่าอุปกรณ์การผลิตสตูดิโอสำหรับถ่ายทำรายการ

#### ธุรกิจสถานีโทรทัศน์

จากโทรทัศน์ระบบแอนะล็อก สู่โทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล: สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ เปลี่ยนชื่อมาจาก “สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 อสมท” ที่ดำเนินการแพร่ภาพออกอากาศด้วยระบบสี 625 เส้น ในระบบแอนะล็อก ตลอด 24 ชั่วโมง จากสถานีแม่ข่ายซึ่งตั้งอยู่บริเวณสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร ไปยังสถานีเครือข่ายในส่วนภูมิภาค 35 สถานีทั่วประเทศ โดยมีขอบเขตการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศประมาณร้อยละ 87.0 และมีประชากรในเขตบริการประมาณร้อยละ 88.5 ทั้งนี้ สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ระบบแอนะล็อก ได้ยุติการให้บริการตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2561 ตามกำหนดระยะเวลาดำเนินการเปลี่ยนคลื่นของ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และตั้งแต่ปี 2557

บมจ. อสมท ได้เริ่มให้บริการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลตามใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบธุรกิจโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ จำนวน 2 ช่อง คือ ช่องรายการทั่วไปแบบความคมชัดสูง (HD) (ช่อง MCOT HD และภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็น ช่อง 9 MCOT HD) และช่องรายการเด็ก เยาวชน และครอบครัว แบบความคมชัดปกติ (SD) (ช่อง MCOT Family) โดยใบอนุญาตฯ ดังกล่าว มีระยะเวลา 15 ปี เริ่มวันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572 ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้คืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลช่องรายการในหมวดหมู่รายการสำหรับเด็ก เยาวชน และครอบครัว (ช่อง MCOT Family หมายเลข 14 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 4/2562 เรื่องมาตรการการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม ข้อ 10 ผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลรายใดประสงค์จะคืนใบอนุญาตที่ได้รับตามประกาศ ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงาน กสทช. และได้ยุติการออกอากาศ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2562

## รูปภาพ1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์



## ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท ดำเนินกิจการส่งกระจายเสียงด้วยระบบเอฟเอ็ม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พื้นที่บริการครอบคลุมทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด และเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 บมจ. อสมท ได้เข้าร่วมประมูลคลื่นความถี่ ในระบบเอฟเอ็ม สำหรับการให้บริการกระจายเสียง ประเภทกิจการทางธุรกิจ ตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 และประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งสามารถประมูลคลื่นความถี่ในระบบเอฟเอ็มได้ จำนวน 47 คลื่นความถี่ เป็นคลื่นความถี่ในส่วนกลาง 6 สถานี (FM 95.0, FM 96.5, FM 99.0, FM 100.5, FM 105.5 และ FM 107.0 MHz) และส่วนภูมิภาค 41 สถานี (ภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 6 สถานี, ภาคเหนือ จำนวน 11 สถานี, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 10 สถานี และภาคใต้ จำนวน 14 สถานี)

สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ได้ประมาณร้อยละ 33.3 ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ การดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง ทั้งด้านการผลิต การตลาด การบริหารจัดการ และการออกอากาศรายการต่าง ๆ ทั้งประเภทสาระความรู้และความบันเทิงในรูปแบบที่หลากหลาย ภายใต้ชื่อ “MCOT Radio Network เครือข่ายทันสมัย ก้าวใหม่สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา” เพื่อส่งต่อข้อมูลข่าวสาร คุณค่าองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ อันนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม รวมทั้งเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น โดยครอบคลุมและมุ่งเน้นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผู้ฟัง ทุกเพศ ทุกวัย ภายใต้ภาพลักษณ์การเป็นสถานีวิทยุแห่งความทันสมัย ซึ่งนอกจากจะสามารถรับฟังรายการของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ผ่านทางคลื่นวิทยุฯ โดยตรงแล้ว ยังมีช่องทางให้ผู้ฟังทั้งในและต่างประเทศ สามารถรับฟังรายการของแต่ละสถานีทั้งรายการสดและรายการที่น่าสนใจย้อนหลังผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.mcot.net](http://www.mcot.net) และช่องทางทางการติดต่อสื่อสารทาง Social Network ต่าง ๆ อาทิ YouTube, Facebook, Line, Instagram, TikTok และ Application เป็นต้น

## ธุรกิจสำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทย หรือ Thai News Agency (TNA) เป็นศูนย์กลางในการผลิต รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มุ่งเน้น “ความถูกต้อง เป็นกลาง เชื่อถือได้ และทันเหตุการณ์” นำเสนอผ่านสื่อของ บมจ. อสมท ที่หลากหลาย ได้แก่ สถานีโทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD เครือข่ายสถานีวิทยุ บมจ. อสมท เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media Platform) อีกทั้ง มีการขยายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข่าวสารกับ สำนักข่าวต่างประเทศและสื่อระดับโลกอย่างต่อเนื่อง ยึดมั่นในหลักการและมาตรฐานวิชาชีพสื่อสารมวลชน เน้นการนำเสนอข่าวที่ถูกต้อง เป็นกลางและมี จริยธรรมตามหลักการของสื่อมวลชน รวมถึงการใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการจัดตั้งศูนย์ข่าวพร้อมกันแชร์ (Sure and Share) ทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง (Fact Checker) เผยแพร่ข้อมูลที่เชื่อถือได้ในทุกช่องทาง นอกจากนั้นยังได้จัดตั้งศูนย์ข่าวภูมิภาคจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ 1) ศูนย์ข่าวภาคกลางและภาคตะวันออก 2) ศูนย์ข่าวภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่) 3) ศูนย์ข่าวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัด ขอนแก่น) และ 4) ศูนย์ข่าวภาคใต้ (จังหวัดสงขลา) เพื่อรับผิดชอบการผลิตข่าวในแต่ละพื้นที่อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

สำนักข่าวไทยผลิตข่าวและรายการข่าวต่าง ๆ ตามสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุและสื่อออนไลน์ ดังนี้

- 1.1 รายการข่าวทางสถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD ในช่วงระหว่างวันจันทร์-ศุกร์ 7 รายการประกอบด้วย 9 ข่าวเช้า, นาฬิกาทุน, 9 ข่าวเที่ยง, เรื่องพลค่า, 9 ข่าวค่ำ, คืบข่าว 9 และข่าวต้นชั่วโมง นอกจากนี้ยังผลิตรายการข่าวเชิงสาระความรู้วันอังคาร-ศุกร์ รวม 4 รายการ ได้แก่ ล้วงลึก หลอกลวง, 9th Stadium, คู่ข่าวออนไลน์ (22.30 น.) และโลกเล่าเรื่อง วันเสาร์ รวม 5 รายการ ได้แก่ คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, 9 ข่าวค่ำ, ข่าว ต้นชั่วโมง, เรื่องง่ายใกล้ตัว และมองเงินหลาหมุม วันอาทิตย์ รวม 4 รายการ ได้แก่ คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, 9 ข่าวค่ำ, ข่าวต้นชั่วโมง และคู่ข่าวออนไลน์
- 1.2 ข่าวและรายการข่าวทางวิทยุเครือข่าย บมจ. อสมท ในนามข่าวจากสำนักข่าวไทยมีสถานีวิทยุ 100.5 MHz เป็นแม่ข่าย รายการข่าวหลักได้แก่ ข่าวต้นชั่วโมง ครอบคลุมเรื่องข่าว ก้าวทันข่าว ฯลฯ
- 1.3 ข่าวและข้อมูลต่าง ๆ ทาง DIGITAL Platform โดยมี Platform หลัก ได้แก่ Website, Facebook, Youtube, Twitter และ Tiktok มีผู้ติดตามไม่น้อยกว่า 11.6 ล้านคน (ปัจจุบันตามโครงสร้าง บมจ. อสมท ขึ้นกับฝ่ายบริหารดิจิทัล แต่ข้อมูลทั้งหมดที่ใช้ในการผลิตรวมทั้งการกำกับดูแล การผลิตยังมาจากสำนักข่าวไทย)

## ธุรกิจโครงข่าย

บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบการ 1 ใน 4 ราย ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ และใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ด้วยมาตรฐาน DVB-T2 (Second Generation Digital Terrestrial Television Broadcasting System) จำนวน 1 MUX โดยสามารถให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ระดับชาติ ได้จำนวน 8 ช่องรายการ ประกอบด้วย

- ช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition-SD) จำนวน 6 ช่อง
- ช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล แบบความคมชัดสูง (High Definition-HD) จำนวน 2 ช่อง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการขยายโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล โดยได้ติดตั้งโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 39 สถานีหลัก และ 129 สถานีเสริม เพื่อให้ครอบคลุมกว่าร้อยละ 95.1 ของจำนวนครัวเรือน นับตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2560 ซึ่งสอดคล้องตาม ข้อกำหนดของสำนักงาน กสทช. ทั้งนี้ ธุรกิจโครงข่าย ของ บมจ. อสมท ประกอบด้วยบริการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้

1. การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เป็นการให้บริการแก่ช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติ

ของ บมจ. อสมท ปัจจุบันมีช่องรายการ จำนวน 4 ช่องรายการ ดังนี้

- 1) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดสูง (High Definition)
  - ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30 ดำเนินการโดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
  - ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32 ดำเนินการโดย บริษัท ทริปปิเลวิ บรอดคาสท์ จำกัด
- 2) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition)
  - ช่องรัฐสภา ช่อง 10 ดำเนินการโดย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
  - ช่องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยว ดำเนินการโดย การกีฬาแห่งประเทศไทยและกีฬา

2. การให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์

การให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ เป็นการให้บริการทางด้านสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย อาคารสถานที่ ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสายส่งสายอากาศ แก่ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ซึ่ง อสมท เป็นผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกฯ 4 สถานีหลัก 40 สถานีเสริม โดยให้บริการกับ กองทัพบก องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) และกรมประชาสัมพันธ์

3. การให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band

การให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band เป็นธุรกิจการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ให้กับ ช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินที่ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การเผยแพร่กิจการโทรทัศน์ให้บริการเป็นการทั่วไป (Must Carry) ซึ่งกำหนดให้ผู้บริการโทรทัศน์ที่ได้รับใบอนุญาตจาก กสทช. ต้องนำช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติ ไปออกอากาศในทุกช่องทาง ซึ่งปัจจุบัน มีลูกค้าผู้ใช้งานคือ

- 1) ช่อง 9 MCOT HD
- 2) ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32

- 3) ข้องรัฐสภา ช่อง 10
- 4) ข้องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยว

## ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

บมจ. อสมท ได้กำหนดนิยามของธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ เพื่อให้สามารถระบุขอบเขตการดำเนินธุรกิจในแต่ละด้านให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น โดยธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ ประกอบด้วย การให้บริการธุรกิจดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ทุกแพลตฟอร์ม ธุรกิจการพัฒนาโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจทีวีเริ่มใหม่ ทั้งจากการพัฒนาโดยการดำเนินการร่วมกับพันธมิตร หรือจากการดำเนินการของ บมจ. อสมท ดังนี้

### • ธุรกิจดิจิทัล

แนวทางในการหารายได้จากการผลิตและจัดสรรเนื้อหารายการ (Content) บนสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) รวมถึงบนแพลตฟอร์มของ บมจ. อสมท ให้มีความน่าสนใจ สร้างสรรค์ตรงกับความต้องการและพฤติกรรมของผู้บริโภคแนวโน้มในแต่ละแพลตฟอร์มที่แตกต่างกัน รวมทั้งเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ บมจ. อสมท และองค์กรร่วมธุรกิจ และการทำกิจกรรมส่งเสริมการตลาด โดยมีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อขยายฐานผู้ชมจากสื่อดั้งเดิมไปสู่สื่อดิจิทัล และสื่อสังคมออนไลน์

### • ธุรกิจใหม่

กำหนดขอบเขตของธุรกิจใหม่ ออกเป็น 2 แนวทาง ได้แก่

- 1) ธุรกิจที่ต่อยอดมาจากธุรกิจด้านสื่อสารมวลชน
- 2) ธุรกิจที่มองเห็นโอกาสในการเติบโตและสร้างแหล่งรายได้ให้กับองค์กรได้ในอนาคต เช่น การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน (Asset

Utilization) หากเป็นธุรกิจที่ไม่มีความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ จำเป็นต้องใช้กลยุทธ์ความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความแข็งแกร่งในธุรกิจ เพื่อพัฒนาจนกลายเป็นแหล่งรายได้ใหม่ให้กับ บมจ. อสมท ได้ในอนาคต

ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีผลิตภัณฑ์ที่จัดอยู่ในประเภทธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ อาทิ Digital Media, Commerce Business (SHOP Mania), Content Business, MCOT Asset และ MCOT Academy เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับธุรกิจการหาประโยชน์ในสินทรัพย์ของ บมจ. อสมท ปัจจุบันบริษัทมีสินทรัพย์เป็นที่ดินขนาดใหญ่ 4 แปลงในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่

- 1) ที่ดินย่านรัชดาภิเษก พื้นที่ 50 ไร่
- 2) ที่ดินบริเวณที่ตั้งสำนักงานใหญ่ พระราม 9 พื้นที่ 20 ไร่
- 3) ที่ดินย่านบางไผ่ พุทธมณฑลสาย 3 พื้นที่ 59 ไร่
- 4) ที่ดินย่านหนองแขม พื้นที่ 40 ไร่

บมจ. อสมท กำหนดแนวทางรูปแบบการขยายธุรกิจใหม่ในลักษณะความร่วมมือกับพันธมิตรเป็นรายโครงการ (Partnership) หรือลงทุนในลักษณะ Merger and Acquisition (M&A) ในระดับบริษัทย่อย หรือการร่วมทุนในกิจการ โดยพิจารณาจากโอกาสทางการตลาด แนวโน้มพฤติกรรมผู้บริโภค และการเติบโตทางธุรกิจ หรือแนวทางธุรกิจใหม่ที่มาจากธุรกิจที่ดำเนินการต่อเนื่องจากที่ได้ริเริ่มไว้บางส่วน เพื่อขยายให้มีการเติบโตทางธุรกิจเพิ่มมากขึ้น และเป็นแหล่งรายได้ที่ยั่งยืนใหม่ให้กับบริษัท (New S-Curve)

## นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการสินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

### ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00

### คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

-

### 1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

#### 1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการกำหนดผังรายการและรูปแบบรายการตามนโยบายด้านธุรกิจ และสัดส่วนเนื้อหาของสถานี รวมถึงวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งได้มีการจัดวางรายการให้ออกอากาศตามความเหมาะสมของผู้ชมในแต่ละช่วงเวลา และให้กลุ่มผู้ชมหลักของแต่ละรายการเป็นไปตามลักษณะเฉพาะของแต่ละรายการโทรทัศน์ ให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของเนื้อหารายการและความน่าเชื่อถือของช่อง ผ่านการนำเสนอรายการประเภท

ข่าวสารและสาระประโยชน์ รวมถึงรายการบันเทิงบนสาระ (Edutainment) โดยยังคงเน้นสัดส่วนรายการที่ บมจ. อสมท ดำเนินการเอง เพื่อควบคุมการผลิตหรือได้สิทธิ์การขายโฆษณาในรายการโดยสมบูรณ์ ทั้งในส่วนที่เป็นพื้นที่โฆษณาปกติ (SPOT) และการโฆษณาในเนื้อรายการ (Tie-In)

ภายในปี 2567 ช่อง 9 MCOT HD ยังคงให้ความสำคัญเรื่องข่าวเป็นหลักโดยมีสำนักข่าวไทยเป็นหน่วยผลิตสำคัญที่ให้อรรถาธิบายเรื่องราวที่ซับซ้อน สามารถเป็นแหล่งข้อมูลที่อ้างอิงได้ ซึ่งทิศทางของผังรายการยังดำเนินการตามกรอบนโยบาย Trusted Content and platform อย่างต่อเนื่องอีกปี โดยกลยุทธ์หลัก 4 ประการ คือ

1. กลยุทธ์ความสอดคล้องของผังรายการ โดยจัดวางรายการให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้ชม และให้ความสำคัญต่อเนื่อง
2. กลยุทธ์ความคุ้มค่าของรายการ โดยมุ่งเน้นการบริหารลิขสิทธิ์รายการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและครอบคลุมทุกสื่อ
3. กลยุทธ์การสื่อสารตรง โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน และกำหนดรายการที่ต้องสื่อสารเพื่อให้สะดวกต่อการรับรู้
4. การให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของเนื้อหา Content และความน่าเชื่อถือของสถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD

ทั้งนี้ ช่อง 9 MCOT HD ยังได้แสวงหาและเปิดโอกาสให้กับพันธมิตรรายใหม่ เพื่อให้มีเนื้อหารายการที่หลากหลายและตรงกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเพื่อให้มีเสถียรภาพด้านรายได้ โดยพร้อมเปิดรับพันธมิตรเพื่อดำเนินธุรกิจในรูปแบบ ทำให้มีผู้จัดหลากหลายมากขึ้น แต่เนื้อหายังเป็นมิตรกับผู้ชมตามกรอบแนวคิด “เพื่อนที่วางใจข้างกายตลอดมา”

นอกจากนี้ ตามที่ บมจ. อสมท มีนโยบายที่เปิดกว้างและยอมรับความหลากหลายทางเพศ ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็น LGBTQ+ ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมอย่างสร้างสรรค์ ผ่านการออกอากาศรายการ ละคร รวมถึงซีรีส์วายทางสื่อในเครือ บมจ. อสมท โดยเฉพาะซีรีส์วายที่ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรรายการที่มีความเชี่ยวชาญในการผลิตคอนเทนต์คุณภาพอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และเพื่อเป็นการต่อยอด

ในปี 2567 ช่อง 9 MCOT HD จึงได้ร่วมกับพันธมิตรจัดงานกิจกรรมประกาศผลรางวัล Y Entertain Awards (วายเอ็นเตอร์เทน อวอร์ด) ขึ้นเป็นครั้งแรก เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมบันเทิงไทย และเป็นการผลักดันซอฟต์แวร์ของไทย ที่สร้างชื่อเสียงและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศเป็นอย่างมาก ให้พร้อมก้าวสู่ระดับสากล และเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรในวงการวิทยุทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง ให้มีกำลังใจในการพัฒนาสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นอีกช่องทางในการดำเนินธุรกิจที่สร้างรายได้ให้กับ บมจ. อสมท

ในปี 2567 ช่อง 9 MCOT HD มีสัดส่วนรายการประเภทข่าวสารและรายงานสถานการณ์ คิดเป็นร้อยละ 37.61 โดยนำเสนอผ่านรายการที่มีเอกลักษณ์เด่นเฉพาะเพื่อให้ผู้ชมสามารถรับชมได้ตลอดทั้งวัน เช่น 9 ข่าวเช้า, 9 ข่าวเที่ยง, คุยโฆษณายาว 3 โมง, เรื่องพลค่า, 9 ข่าวค่ำ, คับข่าว 9, คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, ข่าวต้นชั่วโมง, ฟังหู ไว้หู, เจาะลึก ทัวไทย Inside Thailand เป็นต้น

ด้านสัดส่วนของรายการบันเทิง คิดเป็นร้อยละ 40.01 โดยยังคงเน้นนำเสนอซีรีส์อย่างต่อเนื่อง โดยเป็นซีรีส์ระดับตำนาน เช่น มังกรหยก, เอี้ยก้วยเจ้าอินทรี, นางพญาหยกฟ้าท้าดิน, เป่าบู๊นจัน, จักรจอมทะเล้น, แปรเทพอสูรมังกรฟ้า, จิ้งจอกภูเขาหิมะ เป็นต้น และยังมีการนำเสนอซีรีส์มาเสริมทัพเพื่อเพิ่มความหลากหลายและเป็นทางเลือกแก่ผู้ชม เช่น Love Sick 2024 ซึ่งมินิซีรีส์ เป็นต้น

นอกจากนี้ได้เพิ่มรายการภาพยนตร์ในผังรายการซึ่งเป็นภาพยนตร์ระดับเว็ลด์คลาสและระดับตำนาน เช่น โคนคัมพ็อคซ์, ผู้หญิงข้าใครอย่าแตะ, ริง, คู่พายุเดือด เป็นต้น

สำหรับรายการสาระความรู้และสาระบันเทิง คิดเป็นสัดส่วนรวมกันกว่า ร้อยละ 20.41 โดยรายการสาระความรู้ยังคงเสนอรายการศาสนา วัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ศักดิ์สิทธิ์คงกระพัน, โลกมุสลิม, แสงธรรม, อยู่เย็นเป็นสุข, รากแก้วศาสนทายาท, วิถีอิสลาม, ชุมชนไทยเท่, วัฒนธรรมสร้างชาติ เป็นต้น และรายการประเภทสาระบันเทิงยังคงเน้นการนำเสนอสารคดีที่น่าสนใจและมีความหลากหลาย เช่น ชีวิตสัตว์มหัศจรรย์ The Wonderful Animals, ท่องแดนอิตาลี, บันทึกกลับเมนูพิสดาร เป็นต้น ส่วนรายการประเภทกีฬาที่มีสัดส่วนอยู่ที่ร้อยละ 1.98 โดยช่อง 9 MCOT HD ยังคงจัดสรรเวลาถ่ายทอดสดกีฬาสำคัญหลากหลายประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์ ปารีส 2024, การแข่งขันมวยไทยสมัครเล่นเยาวชนชิงแชมป์โลก, การแข่งขันฟุตบอล EURO 2024, การแข่งขันเจ็ตสกีชิงแชมป์โลก WGP#1 Water Jet World Cup 2024

## สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

-

### ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท ผลิตและนำเสนอรายการของคลื่นวิทยุ ระบบเอฟเอ็ม ส่วนกลางทั้ง 6 คลื่น ด้วยการผลิตและนำเสนอเนื้อหารายการที่มีสาระความรู้ ทันต่อเหตุการณ์ และความบันเทิงที่หลากหลาย ทั้งเพลงฮิตที่ผู้ฟังชื่นชอบ ทุกแนว จากผู้ดำเนินรายการที่เป็นผู้รู้จากทุกวงการ นักจัดรายการรุ่นใหม่ที่มาด้วยคุณภาพและชื่อเสียง โดยเน้นกลุ่มผู้ฟังเฉพาะทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศ ทุกวัย มีพื้นที่ให้บริการทั่วทั้งกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยสถานีวิทยุ เอฟเอ็ม มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและรูปแบบ (Positioning) ของแต่ละคลื่นอย่างชัดเจน ดังนี้

- เอฟเอ็ม 95 เมกะเฮิรตซ์ “LTM FM 95 ลูกทุ่งมหานคร” สถานีเพลงลูกทุ่งเพื่อสังคมอุดมปัญญา นำเสนอเพลงลูกทุ่งสุดฮิตเพื่อชีวิตมีระดับ ให้สาระความรู้ประโยชน์ต่าง ๆ ใกล้ตัว ทันสมัย อบอุ่น และใกล้ชิดผู้ฟัง ส่งผลให้ครองความนิยมอันดับ 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศทุกวัย ถ่ายทอดโดยนักจัดรายการรุ่นใหม่ นักจัดรายการที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับจากศิลปินแห่งชาติ ครูเพลง ศิลปินนักร้อง และบุคคลทั่วไป ซึ่งนอกจากจะออกอากาศในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลแล้ว ยังออกอากาศด้วยระบบเครือข่ายผ่านดาวเทียมไปยังสถานีวิทยุเครือข่ายของ บมจ. อสมท ภูมิภาคทั่วประเทศ จำนวน 41

สถานี จากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีทั้งในรูปแบบการนำเสนอรายการและการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างกระแสความนิยมและรักษาสถานผู้ฟังอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้สถานียังคงได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 จาก 40 สถานีวิทยุ ในกรุงเทพฯ มาอย่างต่อเนื่อง

- **เอฟเอ็ม 96.5 เมกะเฮิรตซ์ “Thinking Radio 96.5 คลื่นความคิด”** ชมทุกสาระ ชื่นทุกความคิด เชื่อมทิศสู่ความสำเร็จ : ผู้นำสื่อทางความคิดที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ของกลุ่มผู้นำในทุกวงการบนทุก platform โดยเป็นแหล่งรวมพลังนักคิดชั้นนำของเมืองไทยกว่า 100 ชีวิตที่มีความเชี่ยวชาญทุกสาขามารวมใจเราเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รู้เท่าทันรอบด้าน ทันสถานการณ์ ทั้งการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การลงทุน เทคโนโลยี นวัตกรรม สร้างสมดุลชีวิต และพัฒนาทักษะอย่างถูกต้องเหมาะสม ภายใต้แนวคิด “TRUST & TOUCH”

- **เอฟเอ็ม 99 เมกะเฮิรตซ์ “Active Radio FM 99 คลื่นเมืองไทยแข็งแรง”** ภายใต้แนวคิด “สร้างพลังกาย เสริมพลังใจ สนับสนุนพลังปัญญาและความสามัคคี” คลื่นวิทยุที่นำเสนอเรื่องกีฬา สุขภาพ ท่องเที่ยว และกิจกรรมนันทนาการ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความสุขกับกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ ด้วยเอกลักษณ์เฉพาะตัวในการนำเสนอ เป็นแหล่งรวมบรรดาภูมิปัญญาชั้นนำของเมืองไทยกว่า 100 ชีวิต เป็นคลื่นที่ฟังได้ทุกเพศทุกวัย กับเรื่องราวของกีฬาและสุขภาพที่ได้ทั้งสาระและความบันเทิง เป็นผลให้เอฟเอ็ม 99 เมกะเฮิรตซ์ ได้รับความนิยมอย่างสูงในกลุ่มของผู้ที่ชื่นชอบกีฬา และใส่ใจเรื่องสุขภาพ

- **เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว MCOT News FM 100.5”** สถานีวิทยุประเภทข่าว News&Talk เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2536 เป็นการถือถือสารมวลชนที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม นำเสนอข่าวความจริง ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างสรรค์ ทันเหตุการณ์ เชื่อถือได้ สร้างกระแสให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสื่อกลางช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เป็นสถานีวิทยุคลื่นข่าวชั้นนำของประเทศที่ผลิตรายการข่าวคุณภาพตลอดทั้งวัน ทั้งข่าวในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศอาเซียน พร้อมเกาะติด เกาะลึก ทุกสถานการณ์ข่าว มุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่เป็นสื่อสารมวลชนเครือข่ายระดับชาติ เป็นสื่อกลางรับแจ้งข่าวสารเตือนภัยและช่วยเหลือสังคม โดยความร่วมมือจากสำนักข่าวไทย ทีมผลิตข่าวของสถานี ผู้สื่อข่าว นักข่าวอาสาองค์กรเครือข่ายสื่อพันธมิตรในประเทศและต่างประเทศ นักจัดรายการ นักวิชาการ และวิทยากรข่าวชั้นนำระดับประเทศ ภายใต้แนวคิด “รู้ทัน รู้ลึก รู้จริง รู้ทุกสิ่งที่เป็นข่าว”

- **เอฟเอ็ม 105.5 เมกะเฮิรตซ์ “EASY FM 105.5”** คลื่นเพลงสากล ที่ บมจ. อสมท ร่วมดำเนินการกับบริษัท เทโร เรดิโอ จำกัด ต่อมา บมจ. อสมท ได้นำกลับมาดำเนินการเองตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 ภายใต้ชื่อใหม่ว่า Smooth FM 105.5 “Smooth Your Life Smooth Music” คลื่นเพลงฮิตสไตล์ easy listening ทุกยุคที่คุ้นเคย เนื่องจาก บริษัท เทโร เรดิโอ จำกัด ขอยกเลิกสัญญาร่วมดำเนินการกับ บมจ. อสมท ทั้งประเภทสัญญาเช่าเวลารายการสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ระบบเอฟเอ็ม ความถี่ 105.50 MHz และสัญญาจ้างผลิตรายการสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ระบบเอฟเอ็ม ความถี่ 105.50 MHz

- **เอฟเอ็ม 107 เมกะเฮิรตซ์ “MET 107”** คลื่นเพลงสากลแห่งความทันสมัย นำเสนอเพลงฮิต เพลงใหม่ พร้อมเกาะติดเรื่องราวไลฟ์สไตล์ อินเทรนด์ ภายใต้สโลแกน “For Life and Music” นำเสนอรายการโดยผู้ดำเนินรายการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเนื้อหาสาระด้านข่าวจากสำนักข่าวระดับโลกอย่าง BBC

อีกทั้งยังมี **Mellow POP “Music Community Platform”** อันดับ 1 สาย Fandom สำหรับวัยรุ่น All Gender แหล่งรวมกลุ่มคนที่ชื่นชอบฟังเพลง POP ทั้งไทย เกาหลี ญี่ปุ่น และจีน เป็น Top of Mind ของผู้จัดต่าง ๆ ในการที่จะประชาสัมพันธ์คอนเสิร์ต กิจกรรม ไปถึงกลุ่ม Target นอกจากการเป็นสถานีวิทยุบน Platform ออนไลน์แล้ว Mellow POP ยังจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ Mellow POP เป็นพื้นที่สำหรับ Fandom ได้ใกล้ชิด Idol ที่ชื่นชอบอย่างสุดพิน โดยปัจจุบันมีตัวเลขผู้ติดตามเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

#### สถานีวิทยุ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค

บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวทางให้สถานีวิทยุ เอฟเอ็ม ในภูมิภาคเป็นสถานีท้องถิ่นระดับจังหวัด ผลิตรายการและเสนอรายการที่มุ่งเน้นการเป็นสถานีวิทยุ เพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น สอดแทรกด้วยสาระความรู้ไปพร้อม ๆ กับการให้ความบันเทิง และเปิดโอกาสให้ผู้ฟังในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในรายการ โดยประเภทรายการที่ออกอากาศจัดเป็น 4 ลักษณะ ดังนี้

1. รายการที่ออกอากาศเพื่อสาธารณประโยชน์ระดับท้องถิ่น (Local Program) เช่น รายการ “อสมท เพื่อชุมชน” ซึ่งเป็นรายการที่ให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ กับผู้ฟังรายการ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนปัญหาต่าง ๆ ในท้องถิ่น
2. รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับชาติ (National Network Program)

ช่วงเวลา 07.00 - 07.30 น. รายการ Good Morning ASEAN รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

ช่วงเวลา 07.30 - 08.00 น. รายการก้าวทันข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

ช่วงเวลา 12.00 - 12.30 น. รายการเที่ยงวันทันข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

ช่วงเวลา 18.01 - 19.00 น. รายการครบเครื่องเรื่องข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

ช่วงเวลา 19.00 - 19.30 น. รายการ 2 มุมข่าว /ทั่วไทยอาเซียน และรายการทิศทางข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

ช่วงเวลา 20.00 - 20.03 น. รายการข่าวพระราชสำนัก รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

รวมทั้งรายการข่าวจากสำนักข่าวไทยทุกช่วงต้นชั่วโมง โดยมีสถานีวิทยุ เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ เป็นแม่ข่ายออกอากาศไปยังสถานีวิทยุ ภูมิภาคของ บมจ. อสมท ทุกสถานีทั่วประเทศ

3. รายการที่ออกอากาศในลักษณะครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ (Nationwide) ซึ่งเป็นโครงการผลิตรายการวิทยุเพื่อออกอากาศให้ประชาชนได้รับฟังพร้อมกันทั่วประเทศ และเปิดโอกาสให้คนไทยทั่วประเทศได้เชื่อมโยงข่าวสารถึงกันอย่างทั่วถึง โดยมีสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ในส่วนกลาง 2 ความถี่ คือ สถานีวิทยุ เอฟเอ็ม 95 เมกะเฮิรตซ์ “ลูกทุ่งมหานคร” และสถานีวิทยุ เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว MCOT News FM 100.5” เป็นแม่ข่ายถ่ายทอดรายการ ข่าวสาร สารความรู้ ผ่านดาวเทียมไปยังเครือข่ายสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ในส่วนภูมิภาคพร้อมกันทั้ง 41 สถานี



4. บริษัทยังได้พัฒนาการผลิตรายการของสถานีวิทยุ ภูมิภาคในรูปแบบกลุ่มสถานี (Cluster) เพื่อสร้างความโดดเด่น และเพิ่มความนิยมให้กับรายการ ด้วยการให้สถานีวิทยุภายในศูนย์บริหารฯ เวียนกันผลิตรายการเพื่อออกอากาศที่สถานีวิทยุฯ ภายในศูนย์บริหารฯ นั้น ได้แก่

1. ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคเหนือ รายการ “ต้นกล้าความคิด” รายการ “MCOT RADIO SHOW เมืองเหนือ”
2. ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รายการ “ทุกเรื่องเมืองอีสาน” รายการ “ออนซอนภูพาน” รายการ “กฎหมายใกล้บ้าน”
3. ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคใต้ รายการ “บอกข่าวเขารุ่น” รายการ “แดนดินถิ่นใต้” รายการ “ปักษ์ใต้บ้านเรา”
4. ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคกลางและตะวันออก รายการ “MCOT GO GREEN”

## สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

-

### ธุรกิจสำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทยผลิตข่าวและรายการข่าวต่าง ๆ ตามสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุและสื่อออนไลน์ ดังนี้

1.1 รายการข่าวทางสถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD ในช่วงระหว่างวันจันทร์-ศุกร์ 7 รายการประกอบด้วย 9 ข่าวเช้า, นาฬิกาทุน, 9 ข่าวเที่ยง, เรื่องพลบค่ำ, 9 ข่าวค่ำ, คืบข่าว 9 และข่าวต้นชั่วโมง นอกจากนี้ยังผลิตรายการข่าวเชิงสาระความรู้วันอังคาร-ศุกร์ รวม 4 รายการ ได้แก่ ล้วงลึก หลอกหลวง, 9th Stadium, คู่ข่าวออนทัวร์ (22.30 น.) และโลกเล่าเรื่อง วันเสาร์ รวม 5 รายการ ได้แก่ คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, 9 ข่าวค่ำ, ข่าวต้นชั่วโมง, เรื่องง่ายใกล้ตัว และมองจีนหลากมุม วันอาทิตย์ รวม 4 รายการ ได้แก่ คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, 9 ข่าวค่ำ, ข่าวต้นชั่วโมง และคู่ข่าวออนทัวร์

1.2 ข่าวและรายการข่าวทางวิทยุเครือข่าย บมจ. อสมท ในนามข่าวจากสำนักข่าวไทยมีสถานีวิทยุ 100.5 MHz เป็นแม่ข่าย รายการข่าวหลักได้แก่ ข่าวต้นชั่วโมง ครอบคลุมเรื่องข่าว ก้าวทันข่าว ฯลฯ

1.3 ข่าวและข้อมูลต่าง ๆ ทาง DIGITAL Platform โดยมี Platform หลัก ได้แก่ Website, Facebook, Youtube, Twitter และ Tiktok

มีผู้ติดตามไม่น้อยกว่า 11.6 ล้านคน

### กลยุทธ์ทางการตลาดของสำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทยกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาด ผลิตข่าว และรายการข่าวที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างความพอใจให้ลูกค้าที่สนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้พื้นฐานของจุดยืนแนวทางการทำงานของสำนักข่าวไทย ประกอบด้วย

1. กำหนดแนวทางการสร้างรายได้ในรูปแบบใหม่ ๆ นอกเหนือจากรายการข่าวที่ผลิตเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท อาทิ การจัดกิจกรรมนอกสถานที่รายการที่ได้รับความนิยม ได้แก่ คู่ข่าวออนทัวร์ เรื่องพลบค่ำ
2. แนวทางสร้างรายได้ทางสื่อ DIGITAL Platform ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพิ่มเติมภายใต้แบรนด์ “สำนักข่าวไทย” โดยเฉพาะ Tie-in ในรูปแบบต่าง ๆ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดแผนงานร่วมกับสำนักวิทยุ จัดสัมมนาในหัวข้อสำคัญ โดยการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาสถานที่ต่าง ๆ
4. การบูรณาการกับสำนักต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท เพื่อร่วมบริหารจัดการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐที่มีงบประมาณสนับสนุนโดยสำนักอื่น ๆ เป็นผู้ดำเนินการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ ส่วนสำนักข่าวไทย รับผิดชอบการผลิตสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ตามเงื่อนไขของโครงการหรือกิจกรรมต่อไป

### การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของสำนักข่าวไทย

ผลิตภัณฑ์หลักของสำนักข่าวไทยในปี 2567 ยังเป็นการผลิตข่าวและรายการข่าวให้สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD กด 30 การผลิตข่าววิทยุในข่าวต้นชั่วโมงให้แก่สถานีวิทยุ อสมท ทั่วประเทศ และการดูแลการผลิตข่าวและรายการทางออนไลน์ Platform ภายใต้ชื่อ “สำนักข่าวไทย” นอกจากการผลิตข่าวและรายการข่าวป้อนให้แก่สื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท แล้ว สำนักข่าวไทยยังรับจ้างผลิตเนื้อหา ข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ การขายภาพและเนื้อหาแก่สถานีโทรทัศน์ที่เป็นลูกค้าของ บมจ. อสมท ได้แก่ T-sport และกำลังดำเนินการร่วมกับสำนักพัฒนาธุรกิจ จัดทำ Platform ขายภาพข่าวสำคัญในอดีตที่เป็น Archive ของสำนักข่าวไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ระหว่างสำนักข่าวไทยกับพันธมิตรสื่อต่างประเทศ

สำนักข่าวไทยมีความร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับพันธมิตรสื่อต่างประเทศหลายแห่ง และดำเนินการเป็นรูปธรรมแล้ว ประกอบด้วย VOA ของสหรัฐอเมริกา NHK ของญี่ปุ่น CMG ของสาธารณรัฐประชาชนจีน สำนักข่าว Iran News Agency ของอิหร่าน Yunnan Daily Group ของมณฑลยูนนานของสาธารณรัฐประชาชนจีน Saudi Broadcasting Authority ของราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย การเข้าร่วมเป็นสมาชิก Asiavision องค์การด้านสื่อที่มีสมาชิก 230 ราย ใน 65 ประเทศ เพื่อนำเสนอข่าวสารแลกเปลี่ยนระหว่างข่าวจากประเทศไทยกับข่าวจากประเทศสมาชิกของ Asiavision นอกจากนี้ยังอยู่ระหว่างการหารือจัดทำความร่วมมือเพิ่มเติมกับอีกหลายประเทศในอาเซียนทั้ง ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ฯลฯ

## สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

-

### ธุรกิจโครงข่าย

บมจ. อสมท มีความตระหนักและมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อธุรกิจและการดำเนินงานของช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลที่ใช้บริการโครงข่ายฯ ของ บมจ. อสมท รวมทั้งให้การให้บริการโครงข่ายฯ ให้เป็น

ไปตามข้อกำหนดของ กสทช. โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมหลักดังนี้

- 1) มีระบบ Monitoring และเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบสัญญาณฯ ของทั้งโครงข่ายตลอดเวลา เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับช่องรายการที่ให้บริการโครงข่ายฯ และเมื่อพบเหตุขัดข้องสามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว
  - 2) มีแผนดำเนินการในเชิงการระวัง ป้องกัน และการกำกับดูแลรักษา โดยดำเนินการตรวจสอบบำรุงรักษาระบบโครงข่ายฯ เป็นประจำทุกเดือน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความมั่นใจในการให้บริการ
  - 3) มีการออกตรวจสอบวัดคุณภาพของสัญญาณโทรทัศน์ทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการโครงข่ายฯ
  - 4) บริหารจัดการในเรื่องของการวางแผนการกระจายสัญญาณให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่ รวมถึงสามารถใช้โครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเป็นผู้นำของการให้บริการ
  - 5) ลงทุนในอุปกรณ์โครงข่ายใหม่ พร้อมเพิ่มระบบสำรองอัตโนมัติ เพื่อความต่อเนื่องของการให้บริการปรับปรุงและลงทุนในอุปกรณ์ Headend ใหม่ รวมถึงเพิ่มระบบสำรองสำหรับการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมทั้งระบบ C-Band และ KU-Band เพื่อเพิ่มเสถียรภาพของโครงข่ายและสร้างความต่อเนื่องของการให้บริการ รวมถึงการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใช้บริการ
- ด้วยกลยุทธ์ดังกล่าว บมจ. อสมท ยังคงยืนหยัดเป็นผู้นำในธุรกิจโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิทัล พร้อมสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมกระจายเสียงและโทรทัศน์ในประเทศไทยให้ก้าวหน้าต่อไป

## สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

-

## ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

ภายในปี 2567 การแข่งขันในธุรกิจ Digital Media ยังคงมีความเข้มข้นจากการครอบครองตลาดของผู้เล่นรายใหญ่ระดับโลก เช่น Meta (Facebook) Google TikTok และ Line ที่มีส่วนแบ่งการตลาดสูงในกลุ่มโฆษณาดิจิทัล ขณะเดียวกัน ผู้เล่นรายย่อยและองค์กรในประเทศต่างพยายามสร้างความแตกต่างด้วยการนำเสนอเนื้อหาที่เป็นเฉพาะกลุ่มและมีคุณค่า (Value Content) ให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภค การแข่งขันยังได้รับผลกระทบจากแนวโน้มของผู้ใช้งานที่ต้องการเนื้อหาที่ปรับแต่งเฉพาะบุคคล ส่งผลให้ทุกองค์กรต้องลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อคงความสามารถในการแข่งขัน

### กลยุทธ์ทางการตลาดของ Digital Media

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการนำเสนอคอนเทนต์ผ่านหลากหลายช่องทางออนไลน์ โดยมีกลยุทธ์สำคัญในการดำเนินการ ดังนี้

1. การปรับปรุงและพัฒนาคอนเทนต์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่มีความคุ้มค่า (Value-driven Content)
2. การขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Strategy) โดยใช้เครื่องมือช่วยวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง (Advanced Analytics และ MarTech) ในการทำความเข้าใจพฤติกรรมผู้ชม และกำหนดกลยุทธ์ที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายอย่างแม่นยำ
3. ศึกษาและนำแนวทางของเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation) มาใช้งาน นำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI), ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลอัตโนมัติ, และแพลตฟอร์มดิจิทัลแบบรวมศูนย์ (Integrated Platforms) เพื่อพัฒนากระบวนการสื่อสารให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
4. การสร้างรายได้จาก Monetization (Programmatic) และ Direct Sale ผ่านการสร้างสรรค์เนื้อหาบนสื่อโซเชียลมีเดียและแพลตฟอร์มดิจิทัล
5. การใช้โซเชียลมีเดียและสื่อออนไลน์อื่น ๆ เป็นเครื่องมือสำคัญในการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมกิจกรรมการตลาด เพื่อเพิ่มการเข้าถึงผู้ชมและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และการขยายฐานผู้ชมจากสื่อดั้งเดิมสู่แพลตฟอร์มดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

### การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Digital Media

บมจ. อสมท มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้ใช้งานยุคดิจิทัล โดยเน้นการสร้าง Community-driven Content เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมผ่านช่องทางมัลติแพลตฟอร์ม (Multi-platform) เช่น เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน และโซเชียลมีเดีย และมุ่งมั่นปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรมืออาชีพ (Professional Partnerships) เพื่อร่วมกันพัฒนาคอนเทนต์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดยุคดิจิทัล ช่วยยกระดับความสามารถขององค์กรในด้านการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา พร้อมนำพาธุรกิจไปสู่การเป็น Digital Content Provider ที่มีความครบวงจร โดยเน้นการสร้างสรรค์คอนเทนต์คุณภาพสูงที่หลากหลาย และเพิ่มการเข้าถึงผ่านช่องทางมัลติแพลตฟอร์มอย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวอย่างโครงการที่ บมจ. อสมท มีความร่วมมือกับพันธมิตร** การพัฒนาระบบ Online-Voting มาใช้ในโครงการโน้नเอ็นเตอร์เทนอวอร์ด 2024 และ

โครงการรายเอ็นเตอร์เทนอวอร์ด 2024 รองรับการมีส่วนร่วมของแฟนคลับจากทั่วโลก ผ่าน <https://9entertainawards.mcot.net> และ <https://yentertainawards.mcot.net/> ระบบ Online-Voting ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้ชมในรูปแบบดิจิทัล พร้อมสนับสนุนเป้าหมายในการพัฒนาโครงการให้เป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจดิจิทัลที่สร้างรายได้ใหม่รายได้จะมาจาก การออกแบบระบบการลงคะแนนในลักษณะที่เพิ่มมูลค่า เช่น การลงทะเบียนก่อนการโหวตและรับสิทธิพิเศษหรือแพ็คเกจการใช้เทคโนโลยี Interactive Media ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วมและประสบการณ์การโหวตบนเว็บไซต์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์กับแฟนคลับในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาของ Digital Media ของ บมจ. อสมท เป็นการเป็น Digital Content Provider ที่แข็งแกร่งและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในธุรกิจดิจิทัล ที่เชื่อมโยงแฟนคลับทั่วโลกเข้าด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ การขยายการเข้าถึงแฟนคลับต่างประเทศผ่านแพลตฟอร์มชั้นนำในจีน โครงการรายเอ็นเตอร์เทนอวอร์ด 2024 “Y Entertain Awards 2024” บมจ. อสมท ได้เพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมกับแฟนคลับต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศจีน ผ่านการประชาสัมพันธ์บนแอปพลิเคชันยอดนิยม ได้แก่ Weibo และ Douyin (TikTok เวอร์ชันจีน) ผ่าน Account ที่มีฐานผู้ติดตามยอดนิยมและตรงกลุ่มเป้าหมายโครงการ เพื่อขยายฐานแฟนคลับและเพิ่มการมีส่วนร่วมในระบบ Online-voting และ Interactive Media ในระดับนานาชาติ

## แนวทางการดำเนินงาน

- การใช้ Weibo: สร้างแคมเปญการสื่อสารที่เน้นข่าวสารและโพสต์ข้อมูลสำคัญของโครงการ เพื่อกระตุ้นความสนใจและความตื่นตัวจากกลุ่มแฟนคลับชาวจีน
- การใช้ Douyin: ผ่านการผลิตวิดีโอโปรโมตของอินฟลูเอนเซอร์ในจีน ที่มีเนื้อหาสั้น กระชับ และน่าดึงดูด เพื่อสร้าง Engagement ในรูปแบบที่สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้ใช้ในแพลตฟอร์ม
- การใช้แพลตฟอร์ม Weibo และ Douyin เป็นก้าวสำคัญในการสร้างโอกาสใหม่ในการเชื่อมต่อกับผู้ชมชาวจีน ซึ่งถือเป็นหนึ่งในตลาดผู้บริโภคดิจิทัลที่ใหญ่ที่สุดในโลก พร้อมทั้งยกระดับโครงการรายเอ็นเตอร์เทนม็อนต์ ให้กลายเป็นเวทีที่ได้รับความสนใจจากสังคมโลกอย่างแท้จริง

## ตัวอย่างการจัดหาเนื้อหาที่มีคุณค่า (Value Content) และ Interest-based Content ผ่านโครงการ “หลงรักไทย Lost in Thai Mystery”

โครงการ “หลงรักไทย Lost in Thai Mystery” ของ บมจ. อสมท เป็นตัวอย่างสำคัญของการใช้พลัง Soft Power เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและเผยแพร่วัฒนธรรมไทยผ่านเนื้อหาที่มีคุณค่า (Value Content) และเนื้อหาที่ตอบสนองต่อความสนใจเฉพาะกลุ่ม (Interest-based Content) โดยชูประเด็นการนำเสนอ “เสน่ห์” ที่น่าหลงใหลของสถานที่และวิถีชีวิตที่โดดเด่นในประเทศไทย พร้อมสร้างภาพลักษณ์ที่เข้มแข็งให้กับประเทศไทยในสายตาชาวโลก

### จุดเด่นของโครงการ

1. การส่งเสริม Soft Power ของประเทศไทย โครงการมุ่งเน้นนำเสนอวัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์ เช่น อาหารไทย ศิลปะการแสดง การแต่งกายสไตล์ไทย และวิถีชีวิตท้องถิ่น ผ่านเนื้อหาในรูปแบบที่สร้างแรงบันดาลใจและสถานที่ที่สวยงามและกิจกรรมอันซีนของไทย โดยใช้ Soft Power เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ดีและเพิ่มมูลค่าให้กับประเทศไทยในเวทีโลก
2. สถานที่ที่น่าหลงใหลและมีเสน่ห์เฉพาะตัว คอนเทนต์ของโครงการเน้นการนำเสนอสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความงดงามและเอกลักษณ์ ไม่ว่าจะเป็นชายหาดที่เงียบสงบ เมืองโบราณที่เต็มไปด้วยเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ หรือชุมชนที่สะท้อนวิถีชีวิตดั้งเดิมของคนไทย โดยสถานที่เหล่านี้ถูกถ่ายทอดผ่านภาพและวิดีโอที่ดึงดูดใจและวิธีการนำเสนอแบบดึงดูดตามสไตล์ชาวออนไลน์โดยเฉพาะ
3. การใช้พลังของ Storytelling เนื้อหาได้รับการออกแบบให้เล่าเรื่องราวที่สร้างความประทับใจและสะท้อนถึงความอบอุ่นของคนไทย รวมถึงความภาคภูมิใจในรากฐานวัฒนธรรมและธรรมชาติที่งดงาม เช่น เรื่องราวของชุมชนที่อนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้าน หรือแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสำคัญทางจิตใจ
4. การนำเสนอในรูปแบบ Interest-based Content คอนเทนต์ถูกปรับให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่มีความสนใจเฉพาะด้าน เช่น นักเดินทางที่ต้องการสัมผัสประสบการณ์ใหม่ ๆ หรือผู้ที่หลงใหลในวัฒนธรรมและอาหาร โดยการผสมผสานข้อมูลเชิงลึกกับภาพลักษณ์ที่ดึงดูดใจ
5. การเผยแพร่ผ่าน Multi-Platform Channels เนื้อหาโครงการเผยแพร่ผ่านแพลตฟอร์มที่หลากหลาย เช่น โซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมนำเสนอเนื้อหาที่ปรับแต่งเฉพาะบุคคล (Personalized Content) เพื่อสร้างประสบการณ์ที่น่าจดจำ
6. การใช้กลยุทธ์ Storytelling และ Visual Design คอนเทนต์ของโครงการถูกนำเสนอผ่านเทคนิคการเล่าเรื่องที่นำติดตามและการออกแบบภาพที่ดึงดูดสายตา เช่น การใช้ภาพในหลายมุมมอง และมิติ และวิดีโอคุณภาพสูงที่ถ่ายทอดความงามของสถานที่ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจ เช่น Infographic
7. การสนับสนุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนท้องถิ่น  
โครงการยังมุ่งเน้นสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยสนับสนุนสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เช่น ของที่ระลึกที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมไทย รวมถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ชนบทเพื่อกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น

## ธุรกิจพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรม และงานบริหารศิลป์ (MCOT Academy)

บมจ. อสมท จัดตั้งหน่วยงาน MCOT Academy เพื่อดำเนินการในลักษณะของหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของ บมจ. อสมท ในรูปแบบสถาบันวิชาการและบริการด้านฝึกอบรม โดยส่วนพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมมีภารกิจหลักในการดำเนินการด้านออกแบบหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านสื่อสารมวลชน เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาความรู้ ทักษะทางวิชาชีพ ให้แก่นิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนและผู้สนใจทั่วไป ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมในการประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน รวมทั้งยังจัดฝึกอบรมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคคลทั่วไป (หลักสูตร Public Training) ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงาน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพสื่อสารมวลชนร่วมกัน นอกจากนี้ MCOT Academy ยังขยายฐานบริการออกแบบหลักสูตรและฝึกอบรมให้เหมาะสมตามลักษณะงาน หรือตามที่ถูกค่าต้องการแบบเฉพาะเจาะจง (Tailor-Made) ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในด้านวิชาชีพอื่น ๆ ด้วย เช่น การให้บริการฝึกอบรมทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ การจัดการภาพลักษณ์สำหรับบุคคลและองค์กรด้วยเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารสาธารณะ การให้บริการจัดกิจกรรมทางวิชาการ งานเสวนา และการบริการทางสังคม เช่น การบรรยายพิเศษด้านสื่อสารมวลชนให้กับสถาบันต่าง ๆ หรือจัดส่งวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก นับเป็นก้าวมุ่งสำคัญในการต่อยอดอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของ บมจ. อสมท ในการเป็นหน่วยงานสื่อสารมวลชนที่มีประสิทธิภาพและความชำนาญเป็นที่ได้รับการยอมรับในสังคม และสามารถส่งมอบคุณค่า (value) ทางด้านองค์ความรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการสื่อสารแก่สังคม ควบคู่ไปกับการยกระดับความสามารถทางการแข่งขันทางธุรกิจของ บมจ. อสมท ในภาพรวม

นอกเหนือจากการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมเพื่อส่งมอบคุณค่าแก่สังคม MCOT Academy ยังมีภารกิจในการบริหารศิลปิน (Artist Management) โดยส่วนบริหารศิลปินทำหน้าที่ดูแล บริหารจัดการและพัฒนาศิลปินในสังกัด บมจ. อสมท ทั้งส่งเสริมให้ทำหน้าที่ในงานพิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้ประกาศข่าว สำหรับภารกิจในการสร้างสรรค ส่งมอบคุณค่าภายใน บมจ. อสมท และเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร ประกอบกับการแสวงหาโอกาสในการสร้างรายได้จากการให้บริการกับหน่วยงานลูกค้า หรือผู้รับบริการ อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ภายใต้บทบาทและภารกิจของ บมจ. อสมท ในเชิงของการตอบแทน สร้างคุณค่าและรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยบริบทแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ การขับเคลื่อนสังคมและองค์กรในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ส่งผลให้เกิดการตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับสมรรถนะทางด้าน “การสื่อสาร” เป็นปัจจัยสำคัญ ประการหนึ่งนอกเหนือจากสมรรถนะทางด้านดิจิทัล การรู้เท่าทันข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัล (Media, Information and Digital Literacy: MIDL) ที่ยังผลต่อภาพลักษณ์องค์กรและความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรทุกภาคส่วนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และการตอบสนองกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ความสำคัญของ บมจ. อสมท จึงมีใช้เพียงแค่มติของมติของมติการเป็นองค์กรสื่อสารมวลชน แต่ยังคงขับเคลื่อนและยกระดับศักยภาพทางการสื่อสารในทุกมิติ แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรม ทั้งในมิติบทบาททางธุรกิจ และมีมิติบทบาทความเป็นรัฐวิสาหกิจที่ต้องตอบสนองต่อสังคม และการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ปี 2564 กระทบต่อเศรษฐกิจและการลงทุนในภาพรวม แต่ภายหลังการผ่อนคลายมาตรการสาธารณสุขและกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ทั้งเล็งเห็นความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณเพื่อฝึกอบรมเพิ่มขึ้น สำหรับพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) ที่ เป็นหัวใจสำคัญของทุกองค์กร

บมจ. อสมท เป็นหน่วยงานด้านสื่อสารมวลชนที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และมีหน่วยจัดอบรม MCOT Academy ที่ได้รับการยอมรับในแวดวงธุรกิจ ออกแบบหลักสูตรและฝึกอบรมขึ้นนาระดับประเทศ ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถภายใต้ภาวะทางการแข่งขันในธุรกิจฝึกอบรมได้อย่างเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสร้างสรรค์ และส่งมอบบริการที่มีคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เฉพาะอย่างยิ่งลูกค้า ผู้รับบริการ และยังประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม MCOT Academy ได้ กำหนดนโยบาย แผนงานและกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรม ที่พิจารณาจากนโยบายและกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท ในภาพรวม เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและสอดคล้องกับคุณค่าของ บมจ. อสมท ที่มุ่งเน้นนโยบายด้านการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) บทบาทในการเสริมสร้างกำลังคนและสังคมที่มีสมรรถนะสูง ด้วยการยกระดับความร่วมมือทางธุรกิจในการส่งมอบคุณค่า พร้อมกับพัฒนาศักยภาพของบุคคลและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและตอบสนองความต้องการของตลาดได้อย่างยั่งยืน ดังนี้ 1) MCOT Academy มีอัตลักษณ์ในการเป็นหน่วยงานบริการธุรกิจฝึกอบรมด้านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมาตรฐานสูง และปรับแต่งหลักสูตรให้เหมาะสมกับลูกค้าและผู้รับบริการ 2) ยกระดับพันธกิจทางธุรกิจเพื่อเสริมโอกาสทางการแข่งขัน ด้วยการสร้างคุณค่าร่วม (Value Co-Creation) ทั้งพันธกิจภายในและภายนอก เช่น การดำเนินธุรกิจร่วมกัน การคิดค้นพัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์และส่งมอบคุณค่า บมจ. อสมท 3) พัฒนาตัวแบบธุรกิจที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาด เพื่อสังคม (Social Marketing) การกำหนดแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในส่วนของการแสวงหาและความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพ นำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการตระหนักรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน บนความเชี่ยวชาญของ บมจ. อสมท และพันธมิตร

เพื่อสร้างคุณภาพและบรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างยั่งยืน ในส่วนแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ในธุรกิจฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการไปแล้วและเป็นไปอย่างต่อเนื่องนั้น มีการสำรวจและวิเคราะห์ตลาดจากผลการประเมินการอบรมเพื่อรับทราบความต้องการของลูกค้า การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ทักษะยุคปัจจุบัน เช่น Digital Skills หรือ Soft Skills การสร้างพันธมิตรขยายฐานลูกค้าและโอกาสทางธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การพัฒนาการฝึกอบรมแบบไฮบริด (Hybrid Training) ที่รวมการเรียนรู้ทั้ง Online และ Offline รวมทั้งการขยายธุรกิจสู่หน่วยงานต่างประเทศ การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ MCOT Academy ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ ทั้งพัฒนาต่อยอดและจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อตอบสนองความต้องการ และส่งมอบคุณค่าแก่ลูกค้าและผู้รับบริการ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในบริการฝึกอบรมที่มีคุณภาพ มาตรฐานสูง ส่งเสริมการเรียนรู้ ใส่ใจความต้องการของลูกค้า และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการจัดฝึกอบรม ด้วยวิทยาการทรงคุณวุฒิด้านการสื่อสาร ตลอดจนสื่อมวลชนมืออาชีพ ผู้พร้อมทั้งความรู้ และประสบการณ์ในการถ่ายทอดและเติมเต็มศักยภาพทางการสื่อสารให้กับผู้เข้ารับการอบรม นอกจากนี้ยังมุ่งพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งในหลายรูปแบบ เช่น Public Training , In-House Training และ Tailor-Made โดยพิจารณาถึงลักษณะของกลุ่มเป้าหมาย และสภาพของปัญหาทางการสื่อสารที่เกิดขึ้น และนำมาออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมที่จะเกิดคุณค่าสูงสุด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการ ผ่านวิธีการฝึกอบรมที่มุ่งให้เกิดการเรียนรู้ทั้งจากการบรรยายทางวิชาการ ควบคู่ไปกับการฝึกปฏิบัติจริง ในปี 2567 และที่ผ่านมาได้ดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทางด้านการสื่อสาร อาทิ หลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ หลักสูตรเทคนิคการสื่อสารกับสื่อมวลชน และหลักสูตรกลยุทธ์การสื่อสารกับบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น นอกจากนี้ได้พัฒนาหลักสูตรอื่น ๆ และจัดงานเสวนา เพื่อเสริมคุณค่าและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยได้ต่อยอดหลักสูตรให้ขยายขอบเขตแก่กลุ่มเป้าหมายอื่นเพิ่มเติม เช่น หลักสูตรเทคนิคการนำเสนองานสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรการอบรม CEO's of ASEAN หลักสูตรสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และงานเสวนา “Next Chapter: เปิดมุมมองใหม่ ก้าวทันโลก”

ในส่วนหลักสูตรอื่นที่มีอยู่เดิม ยังได้พัฒนาต่อยอด และปรับปรุงให้ทันสมัยมากขึ้น ได้แก่ หลักสูตรพิธีกรมืออาชีพทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) ที่มุ่งยกระดับความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงบุคลิกภาพของผู้ทำหน้าที่เป็นพิธีกร หรือที่มีภารกิจงานสื่อสารองค์กร โดยเป็นหลักสูตรที่สร้างคุณค่า และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการ ทั้งยังต่อยอดศักยภาพของ MCOT Academy ที่เป็นหน่วยจัดฝึกอบรมขึ้นนาระดับประเทศ MCOT Academy ได้ส่งมอบคุณค่าการพัฒนาที่ยั่งยืนแก่สังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการให้บริการทางวิชาการ โดยวิทยาการที่เป็บุคลากรของ บมจ. อสมท ในการร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ในหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พร้อมทั้งเข้าร่วมในการให้ความรู้ทางด้านการสื่อสารมวลชน แก่นิสิต นักศึกษาในสถาบันการศึกษาผ่านรูปแบบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ รวมถึงพัฒนาภาคความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาหรือส่งมอบความรู้ ที่ยังประโยชน์ในการเพิ่มคุณค่า ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในโลกยุคดิจิทัล การพัฒนาเทคโนโลยี การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และทัศนคติของบุคลากรภายใน ที่จะขับเคลื่อนธุรกิจ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้ธุรกิจสามารถแข่งขัน

และประสบความสำเร็จในระยะยาวได้

## สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

-

### 1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

#### 1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์

รายการโทรทัศน์ที่นำมาออกอากาศ ในปี 2567 สามารถแบ่งรูปแบบการผลิตได้ 3 ประเภท ดังนี้

##### 1. สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30

###### 1.1 รายการที่บริษัทดำเนินการผลิตและจัดหาเอง

- รายการประเภทข่าว เช่น 9 ข่าวเช้า, นาฬิกาทุน, 9 ข่าวเที่ยง, คู่มือขงบ่าย 3 โมง, เรื่องพลบค่ำ, 9 ข่าวค่ำ, คับข่าว 9, คู่ข่าวเสาร์ - อาทิตย์, ฟังหู ไร่หู เป็นต้น รายการข่าวบันเทิง ได้แก่ โน่นเอ็นเตอร์เทน, โน่นเอ็นเตอร์เทน ในทีไลฟ์, ตกมันส์บันเทิง
- รายการประเภทวาไรตี้ เป็นรายการที่มุ่งเน้นให้ผู้ชมรายการได้รับทั้งสาระและความบันเทิง โดยการสอดแทรกเนื้อหา แง่คิด และความรู้ต่าง ๆ ไว้ในรายการ เช่น บ่ายนี้มีคำตอบ, ศักดิ์สิทธิ์คงกระพัน, แผลกแต่จริง เป็นต้น
- รายการที่ บมจ. อสมท มีลิขสิทธิ์พร้อมออกอากาศ เช่น การตูนโดราเอมอน, สารคดีชีวิตสัตว์มหัศจรรย์ The Wonderful Animals, สารคดีท่องเที่ยวแคนาดา, ซีรีส์รามายณะ, บ้านที่กลับมาพบพิศดาร เป็นต้น

###### 1.2 รายการที่ร่วมผลิตกับพันธมิตร ในรูปแบบ Time sharing

###### 1.3 รายการที่ผู้เช่าเวลาเป็นผู้ผลิต

#### กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
- (-)	0.00	0.00

-

#### การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

-

#### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	-	0.00

-

#### ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง

- **การจัดหารายการของสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ส่วนกลาง** การกระจายเสียงของสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ส่วนกลางในปัจจุบัน ดำเนินการผลิตและนำเสนอรายการเอง โดยผู้ดำเนินรายการที่มีทักษะและประสบการณ์ในการจัดรายการมาอย่างยาวนาน ทั้งนักจัดรายการวิทยุ ที่เป็นพนักงานของบริษัท และนักจัดรายการบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียงมากความสามารถได้รับความนิยจากผู้ฟังในวงกว้าง โดยการผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนผลิตและเสนอรายการที่หลากหลายรูปแบบตามความต้องการและค่านิยมของกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายของแต่ละคลื่น ตลอดจนพัฒนาการผลิตให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศในการเพิ่มสาระประโยชน์แก่ผู้ฟังในรูปแบบของการผลิตรายการหรือการสัมภาษณ์พิเศษบน Online ทุก platform

- **การจัดหารายการของสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค** บมจ. อสมท ได้ดำเนินนโยบายบริหารจัดการสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค ทั้ง 41 สถานี โดยปรับรูปแบบการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขัน เน้นการจัดรายการที่มีความเป็นท้องถิ่น แต่มีความทันสมัย นำเสนอสาระและความบันเทิง และรายการที่รับสัญญาณเครือข่ายจากสถานีวิทยุจากส่วนกลาง เพื่อให้ผู้ฟังรับข้อมูลอย่างหลากหลาย และยังมีสัดส่วนรายการที่ให้มีผู้เช่าเวลา รายย่อยบริหารจัดการเวลาของสถานีบางส่วน เพื่อรักษาพันธมิตรที่ร่วมดำเนินการ โดยการควบคุมดูแลการผลิตและเสนอรายการให้เป็นไปตามผังรายการหลักของสถานีวิทยุภูมิภาค รวมถึงส่งเสริมให้สถานีวิทยุ จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขาย เพื่อสร้างรายได้และสร้าง Community ในท้องถิ่น

อาทิ กิจกรรม MCOT RUN หรือจัดกิจกรรม CSR กับหน่วยภาครัฐต่าง ๆ เพื่อสร้างพันธมิตรและสร้างภาพลักษณ์อันดีให้แก่สถานีวิทยุภูมิภาคอีกด้วย

#### กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
- (-)	0.00	0.00

-

#### การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

-

#### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	-	0.00

#### ธุรกิจสำนักข่าวไทย

##### การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของสำนักข่าวไทย

ผลิตภัณฑ์หลักของสำนักข่าวไทยในปี 2567 ยังเป็นการผลิตข่าวและรายการข่าวให้สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD กด 30 การผลิตข่าววิทยุในข่าวด่วน ข่าวโม่งให้แก่สถานีวิทยุ อสมท ทั่วประเทศ และการดูแลการผลิตข่าวและรายการทางออนไลน์ Platform ภายใต้ชื่อ “สำนักข่าวไทย”

นอกจากการผลิตข่าวและรายการข่าวป้อนให้แก่อีกสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท แล้ว สำนักข่าวไทยยังรับจ้างผลิตเนื้อหา ข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ การขายภาพและเนื้อหาแก่สถานีโทรทัศน์ที่เป็นลูกค้าของ บมจ. อสมท ได้แก่ T-sport และกำลังดำเนินการร่วมกับสำนักพัฒนาธุรกิจ จัดทำ Platform ขายภาพข่าวสำคัญในอดีตที่เป็น Archive ของสำนักข่าวไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

#### กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
0 (-)	0.00	0.00

-

#### การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

-

#### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	-	0.00

#### ธุรกิจโครงข่าย

ธุรกิจโครงข่าย ของ บมจ. อสมท ประกอบด้วยบริการต่าง ๆ ดังนี้

1. การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เป็นการให้บริการแก่ช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติ

ของ บมจ. อสมท ปัจจุบันมีช่องรายการ จำนวน 4 ช่องรายการ ดังนี้

- 1) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดสูง (High Definition)

- ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30 ดำเนินการโดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32 ดำเนินการโดย บริษัท ทริปเปิลวี บรอดคาสท์ จำกัด
- 2) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition)
- ช่องรัฐสภา ช่อง 10 ดำเนินการโดย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ช่องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยว ดำเนินการโดย การกีฬาแห่งประเทศไทยและกีฬา

## 2. การให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์

การให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ เป็นการให้บริการทางด้านสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย อาคารสถานที่ ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสายส่งสายอากาศ แก้วผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ซึ่ง อสมท เป็นผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกฯ 4 สถานีหลัก 40 สถานีเสริม โดยให้บริการกับกองทัพกองการกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) และกรมประชาสัมพันธ์

3. การให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band การให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band เป็นธุรกิจในการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ให้กับช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินที่ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การเผยแพร่กิจการโทรทัศน์ให้บริการเป็นการทั่วไป (Must Carry) ซึ่งกำหนดให้ผู้บริการโทรทัศน์ที่ได้รับใบอนุญาตจาก กสทช. ต้องนำช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติ ไปออกอากาศในทุกช่องทาง ซึ่งปัจจุบัน มีลูกค้าผู้ใช้งานคือ

1. ช่อง 9 MCOT HD
2. ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32
3. ช่องรัฐสภา ช่อง 10
4. ช่องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยว

## กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
- (-)	0.00	0.00

-

## การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

-

## สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	-	0.00

## ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

บมจ. อสมท มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้ใช้งานยุคดิจิทัล โดยเน้นการสร้าง Community-driven Content เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมผ่านช่องทางมัลติแพลตฟอร์ม (Multi-platform) เช่น เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน และโซเชียลมีเดีย และมุ่งมั่นปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรมืออาชีพ (Professional Partnerships) เพื่อร่วมกันพัฒนาคอนเทนต์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดยุคดิจิทัล ช่วยยกระดับความสามารถขององค์กรในด้านการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา พร้อมนำพาธุรกิจไปสู่การเป็น Digital Content Provider ที่มีความครบวงจร โดยเน้นการสร้างสรรค์คอนเทนต์คุณภาพสูงที่หลากหลาย และเพิ่มการเข้าถึงผ่านช่องทางมัลติแพลตฟอร์มอย่างมีประสิทธิภาพ

## กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
- (-)	0.00	0.00

-

## การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

-

### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	-	0.00

### 1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

#### ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายการทรัพย์สินถาวรหลัก มีรายละเอียดซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

##### 1. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 3 แปลง โดยที่ดินแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) ส่วนอาคารและสิ่งปลูกสร้างใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 9,138.40 ล้านบาท

บริษัทได้จัดจ้างอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัท จำนวน 2 แปลง เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน จำนวน 815.26 ล้านบาท

##### 2. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สามารถดูรายละเอียดได้จาก เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทได้จัดจ้างที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน จำนวน 1.87 ล้านบาท

#### สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายการสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนและสิทธิอื่น ๆ ที่สำคัญของบริษัท มีรายละเอียด ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

##### • ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระ ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

##### • สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมี ดังนี้

- โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ 5 – 10 ปี
- ค่าลิขสิทธิ์รายการละคร ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า
- ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศครั้งแรก
- ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ ตามระยะเวลาสัญญา



- ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ 7 ปี

#### • สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

#### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวกันสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

#### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

- ที่ดิน 2-12 ปี
- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง 1-3 ปี
- เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน 2-5 ปี
- ยานพาหนะ 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุ สัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งสูญเสียตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิ ในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

#### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

#### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

### นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดำเนินกิจการที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอื่นเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนและธุรกิจอื่นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการสื่อสารมวลชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร และส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของคนในชาติและรักษาความมั่นคงของรัฐ ทั้งนี้ การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวถือเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของ บมจ. อสมท อีกทางหนึ่งด้วย

#### 1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

#### รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A  
มูลค่างานทั้งหมด : N/A  
มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A  
มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A  
รายละเอียดเพิ่มเติม : -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

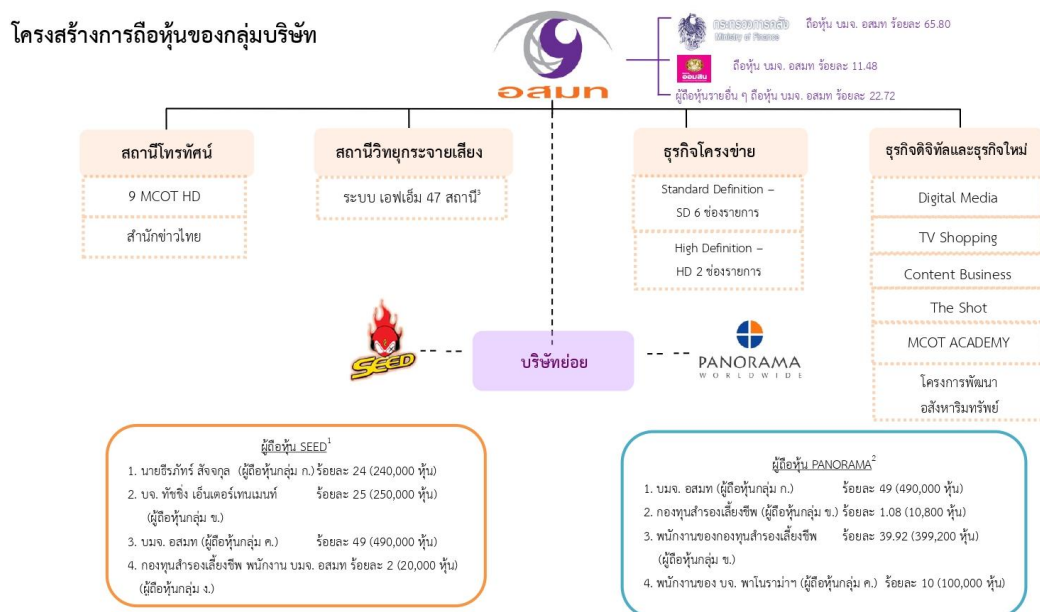
• บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตรายการและสารคดีโทรทัศน์ให้กับ บมจ. อสมท และสถานีโทรทัศน์ ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการผลิตวีดิทัศน์และสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 วันอังคารที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 มีมติให้ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด ยุติการดำเนินงานธุรกิจ และจัดการภาระต่าง ๆ ที่ผูกพันให้แล้วเสร็จ

• บริษัท ซีเอ็มคอต จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เพื่อประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท เช่น ผลิตรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ เพลง และผลิตภัณฑ์ดิจิทัลอื่น ๆ พัฒนาสินค้าและจำหน่ายสินค้าพรีเมียม การจัดคอนเสิร์ตละครเวที และแฟชั่นโชว์

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 16/2559 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการบริษัท ซีเอ็มคอต จำกัด เนื่องจากภาวะการขาดทุนต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2557

#### แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### รูปแบบผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : <sup>1</sup> คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 16/2559 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการ บริษัท ซีเอ็มคอต จำกัด

<sup>2</sup> คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 มีมติให้บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด ยุติการดำเนินงานธุรกิจ

<sup>3</sup> เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 บมจ. อสมท ชนะการประมูลสิทธิประมูลระบบเอฟเอ็ม จำนวน 47 คลื่นความถี่ ประกอบด้วยพื้นที่กรุงเทพมหานคร และบริเวณรอบนอก จำนวน 6 คลื่นความถี่ และสถานีวิทยุภูมิภาค จำนวน 41 คลื่นความถี่

### 1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น : ไม่มี  
ในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมหรือไม่

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันปิดสมุดทะเบียน เมื่อวันพุธที่ 5 มีนาคม 2567

- จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 18,422 ราย แบ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้อยละ 84.96 และผู้ถือหุ้น รายย่อยร้อยละ 15.04
- ขอจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างดาว บริษัทมีขอจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างดาว (Foreign Limit) ร้อยละ 15 ของทุนชำระแล้ว
- กระทรวงการคลังและธนาคารออมสิน เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นตัวแทนภาครัฐ โดยกระทรวงการคลังและธนาคารออมสินมีส่วนในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการ บมจ. อสมท โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท และเสนอผู้แทนเป็นกรรมการหน่วยงานละ 1 คน ตามแนวทางการแต่งตั้ง กรรมการรัฐวิสาหกิจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. กระทรวงการคลัง	452,134,022	65.80
2. ธนาคาร ออมสิน	78,865,978	11.48
3. น.ส. อรพรรณ วิเชียรกี	25,276,600	3.68
4. นาย สมพงษ์ อาภาธนานนท์	6,609,100	0.96
5. นาย โสภณ มิตรพันธ์พานิชย์	6,360,400	0.93
6. นาย บัญชา พันธุมโกมล	5,000,000	0.73
7. นาง พจนิย์ พิชาติบุญขชัย	4,837,300	0.70
8. นาย ขาญชัย กุลถาวรกร	4,646,300	0.68
9. นาย ชัยพร วงศ์แสงอนันต์	3,200,000	0.47
10. นาย สมาน พิชาติบุญขชัย	2,600,000	0.38

#### ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

#### ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	:	3,835.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	:	3,435.50
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)	:	687,099,210
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท)	:	5.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น)	:	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท)	:	0.00

#### บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

### 1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

### 1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : ไม่มี

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภท ที่ บมจ. อสมท ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต มติคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติจ่ายและรายงานที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

-

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2563	2564	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	-2.6300	0.2400	-0.0600	0.8600	-0.4600
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

#### นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายทางธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ที่ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อนยากต่อการคาดเดา และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ ทั้งภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การแข่งขันที่รุนแรงของธุรกิจสื่อยุคดิจิทัลและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีแนวโน้มซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น โดยเล็งเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ มีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ และถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ที่สามารถช่วยเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรได้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

“บมจ. อสมท จะนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการธุรกิจการผลิต แพร่ภาพและกระจายเสียงให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานการออกอากาศในระดับสากล รวมทั้งจะพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานใหม่ความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันมิให้สูญเสียโอกาสที่พึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน”

#### กรอบการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม รวมทั้งแต่งตั้ง Risk Officer ซึ่งเป็นตัวแทนผู้ประสานงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน และมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล (COSO-ERM 2017) โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย

#### 1. การกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท กำหนดวัตถุประสงค์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดย บมจ. อสมท ได้กำหนดวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายของการบริหารความเสี่ยง ไว้ 5 ประการ ดังนี้

- (1) เพื่อให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการที่เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรตามที่ระบุไว้ในแผนวิสัยทัศน์ และลงสู่ระดับกลุ่มภารกิจ
- (2) เพื่อให้มีแผนในการจัดการความเสี่ยง หรือรับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (3) เพื่อลดโอกาส และผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นที่จะทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และภารกิจของ บมจ. อสมท
- (4) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงและบูรณาการความเสี่ยงกับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี โดยเกิดความเชื่อมโยงในการติดตามดูแลเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กรได้
- (5) เพื่อให้มีต้นแบบระบบบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการพิจารณาผลตอบแทนที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน/ระบบความดีความชอบของหน่วยงาน/ผู้ที่นำระบบบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล และสร้างมูลค่าเพิ่ม

#### 2. โครงสร้างและความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท กำหนดผังโครงสร้าง หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) เพื่อกำหนดที่กำกับ ควบคุม กลั่นกรอง และบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO-ERM 2017) โดยมีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่ในการควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการ และแผนจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และมีเจ้าหน้าที่ของฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ซึ่งขึ้นตรงกับสำนักกลยุทธ์องค์กร และมีสายการบังคับบัญชารายงานตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงของ บมจ. อสมท โดยมีผู้ประสานงาน (Risk Officer) ทำหน้าที่ในการประสานงานกับฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ในด้านข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนสังกัด และมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ และสื่อสารกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้



เข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญและเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับการจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร อีกทั้งยังมีสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการสื่อสารและสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง และดำเนินการตรวจสอบภายในตามฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit) เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร

### 3. กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท นำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) โดยแบ่งเป็น 4 ขั้นตอนหลัก ประกอบด้วย

- 1) ระบุความเสี่ยง/โอกาสในการดำเนินธุรกิจ
- 2) ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
- 3) กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง
- 4) ติดตามและรายงานผลการจัดการความเสี่ยง

โดยกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO-ERM 2017) ซึ่งเป็นหลักมาตรฐานสากล ที่มีการเชื่อมโยงบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เข้ากับยุทธศาสตร์และเป้าหมายผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยกำกับการดำเนินยุทธศาสตร์ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และมีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงผ่าน Risk Appetite เพื่อปกป้องความเสียหายจากการดำเนินงานประจำ และกลายอมรับความเสี่ยงที่สูงขึ้น เพื่อแลกกับการสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีการระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ขององค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยแนวทางในการระบุความเสี่ยงนั้น ได้จากการระดมสมองทั้งจากบนลงล่าง (Top down) จากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูง และจากล่างขึ้นบน หรือจากระดับปฏิบัติ (Bottom up) รวมทั้งมีการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งที่มาจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก เพื่อทำการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง และจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงหลักขององค์กร ทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการติดตามประเมินผล ทบทวน รวมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และให้ความสำคัญกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) โดยได้จัดทำมีการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมเหตุการณ์สำคัญ รวมทั้งมีการทดสอบการฝึกซ้อมแผนฯ และรายงานสรุปผลการทดสอบ เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนและกระบวนการดังกล่าวสามารถรองรับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

บมจ. อสมท ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความ เป็นเจ้าของความเสี่ยงในงานของตนเองและขององค์กรโดยรวม (Risk Owner) และบริหารความเสี่ยงในงานที่ได้รับมอบหมายให้เห็นผลในทางปฏิบัติ การ จัดให้มีกลไกและกระบวนการ (mechanism and process) ที่ใช้ติดตาม ประเมิน และรายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิภาพ (effective communication and challenges) อีกทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน ประสบการณ์ การบริหารความเสี่ยงระหว่างหน่วยงานและองค์กร เพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติและประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมี การกำหนดกลไกการสร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักและการบริหารความเสี่ยงที่ดี โดย การนำผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงไปกำหนดเป็น KPI และผูกโยงกับระบบการให้ผลตอบแทนกับพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อเป็นการ กระตุ้นและสร้างแรงผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำ การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลมาช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และ การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บมจ. อสมท วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีนัยสำคัญต่อการประกอบธุรกิจ การดำเนินงาน ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน หรือความดำรงอยู่ของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

#### ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจดิจิทัลทีวี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่

##### ลักษณะความเสี่ยง

การแข่งขันในธุรกิจดิจิทัลทีวี ยังต้องเผชิญกับสภาวะการแข่งขันสูง เพื่อรักษาส่วนแบ่งการรับชม และด้วยเหตุที่สื่อโทรทัศน์ยังเป็นสื่อที่เข้าถึงผู้บริโภคได้เร็วและมากที่สุด และเป็นตัวเลือกแรกในการปล่อยโฆษณาสร้างการรับรู้ของแบรนด์ต่าง ๆ อยู่เสมอ จึงคาดว่าความการแข่งขันในธุรกิจดิจิทัลทีวีจะยังคงมีสูงอย่างต่อเนื่อง

##### ผลกระทบจากความเสี่ยง

และแม้ว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมา ผู้ประกอบการหลายรายได้คืนช่องก่อนสิ้นสุดใบอนุญาต และได้ยุติการออกอากาศไปบ้างแล้ว แต่ก็ไม่ได้ทำให้การแข่งขันในธุรกิจดิจิทัลทีวีลดน้อยลง เนื่องจากผู้ประกอบการดิจิทัลทีวีต่างยังคงต้องรักษาระดับความนิยมของช่องและรายการโทรทัศน์ หรือ Rating ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดอัตราโฆษณาและส่งผลโดยตรงต่อรายได้ธุรกิจโทรทัศน์ โดยการตัดสินใจของบริษัทตัวแทนโฆษณา (Agency) และเจ้าของสินค้าหรือบริการ จะพิจารณาเลือกโฆษณารายการโทรทัศน์หรือโปรดักส์หรือบริการกับรายการโทรทัศน์ โดยใช้ระดับความนิยมเป็นตัวชี้วัด และพิจารณาความคุ้มค่าต่องบประมาณค่าใช้จ่ายโฆษณาที่ใช้ไปให้คุ้มค่าต่อจำนวนผู้ชมรายการ

##### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการเร่งปรับปรุงและพัฒนา Creative Content อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการพัฒนาเนื้อหาข่าวทั่วทั้ง 3 ภาค ให้สามารถดึงดูดผู้ชมให้ติดตามรับชมเพิ่มมากขึ้น การพัฒนาการผลิตรายการเพื่อสร้างการจดจำ รวมถึงการแสวงหาพันธมิตรรายการที่มีคุณภาพเข้าร่วมดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งขยายช่องทางและผนวกสื่อโทรทัศน์เข้ากับสื่อออนไลน์มากขึ้น ทั้ง Youtube Facebook และ Platform Online ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มช่องทางรับชมให้กับผู้ชมมากขึ้น และเพื่อรักษฐานผู้ชมใน Platform Online ต่าง ๆ นอกเหนือจากฐานผู้ชมบนช่องทางโทรทัศน์ อีกทั้งยังมุ่งเน้นสร้าง Content เพื่อตอบโจทย์ทุก Generation ในทุกแพลตฟอร์ม เพื่อเปิดกว้างวงการสื่อบันเทิงไทย และพร้อมผลักดันสู่ตลาดสากล โดยมีความพร้อมด้านเครื่องมือ อุปกรณ์การผลิตที่มีประสิทธิภาพ ครบวงจร และมีบุคลากรที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพและประสบการณ์ในการผลิตรายการที่มีมาอย่างยาวนาน

#### ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการขยายตัวของสื่อโฆษณาใหม่จากพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค

##### ลักษณะความเสี่ยง

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในปัจจุบัน ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สื่อโฆษณาอื่น ๆ ขยายตัวเกิดเป็นสื่อใหม่ที่หลากหลาย และส่งผลให้อุตสาหกรรมโฆษณาเปลี่ยนแปลงไป โดยการโฆษณาผ่านสื่อออนไลน์ถือเป็นอีกสื่อหนึ่งที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้เม็ดเงินโฆษณาสื่อออนไลน์เติบโตสวนทางกับเม็ดเงินโฆษณาในสื่อโทรทัศน์และสื่อวิทยุที่มีแนวโน้มทรงตัว และแม้ว่าสื่อโทรทัศน์จะยังคงเป็นแหล่งรายได้ที่ใหญ่ที่สุดในอุตสาหกรรม แต่การเติบโตของสื่อออนไลน์กลับมีแนวโน้มเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว และอาจเติบโตกว่าสื่อโทรทัศน์ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

##### ผลกระทบจากความเสี่ยง

เนื่องจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้ทุกคนสามารถรับรู้ข่าวสารได้รวดเร็ว เข้าถึงข้อมูลได้ด้วยตนเองตาม Lifestyle ที่เปลี่ยนไปของคนรุ่นใหม่ จึงเป็นผลให้สื่อออนไลน์ขยายตัวได้อย่างรวดเร็ว พร้อม ๆ กับการเติบโตของ Platform Online อาทิ Facebook และ Youtube ซึ่งสอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคส่วนใหญ่ที่หันมาใช้สื่อออนไลน์มากขึ้น ขณะที่ใช้เวลาดูโทรทัศน์ลดลง บริษัทตัวแทนโฆษณา (Agency) และเจ้าของสินค้าหรือบริการจึงหันมาให้ความสนใจในการโฆษณาทางออนไลน์ในการสื่อสารและโฆษณาสินค้า เพื่อเป็นช่องทางการเข้าถึงผู้บริโภคมากขึ้น

##### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตของรายได้ จึงได้รับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ด้วยการพัฒนา Platform Online และปรับปรุงพัฒนา Creative Content ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสื่อออนไลน์ในแต่ละ Platform อยู่อย่างต่อเนื่อง โดยการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัล และครีเอทีฟให้กับบุคลากร รวมทั้งแสวงหาพันธมิตรที่มีคุณภาพมาร่วมดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมในทุกรูปแบบ และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแข่งขันให้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งรองรับความต้องการของบริษัทตัวแทนโฆษณา (Agency) และเจ้าของสินค้าหรือบริการในการเลือกซื้อสื่อโฆษณาเพื่อหวังสร้างการเติบโตของรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น

#### ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากความผันผวนและชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

#### ลักษณะความเสี่ยง

ความผันผวนและชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจที่มีอย่างต่อเนื่องจากหลายปัจจัยหลัก อันได้แก่ การชะลอตัวของภาคธุรกิจในประเทศและการส่งออก การท่องเที่ยวที่มีกลุ่มนักท่องเที่ยวบางกลุ่มลดลง ความไม่แน่นอนของสภาพอากาศ อัตราเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่สูงขึ้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อรายได้และกำลังซื้อ พฤติกรรมการใช้จ่าย และระดับความเชื่อมั่นของผู้บริโภค

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความผันผวนและชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจส่งผลโดยตรงต่ออุตสาหกรรมสื่อและโฆษณาที่มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับภาวะเศรษฐกิจโดยทั่วไป ทำให้ผู้ประกอบการมีการปรับลดงบประมาณค่าใช้จ่ายในสื่อโฆษณาลง ตามค่าใช้จ่ายของผู้บริโภคที่มีแนวโน้มลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการแสวงหารายได้ ผลประกอบการ และแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในอนาคตของบริษัท

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงภายใต้ภาวะความท้าทายดังกล่าว จึงได้ปรับตัวเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมุ่งเน้นการหารายได้โดยแบ่งแยกตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ และมุ่งเน้นการพัฒนากลยุทธ์เฉพาะที่เหมาะสมกับแต่ละประเภทผลิตภัณฑ์และตลาดเป้าหมาย ทำให้สามารถจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน ยังคงดำเนินการพัฒนาธุรกิจใหม่ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการขยายตัวไปในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง เช่น ธุรกิจดิจิทัล ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือธุรกิจที่ตอบสนองต่อไลฟ์สไตล์ของคนรุ่นใหม่ การลงทุนในนวัตกรรมใหม่ ๆ และการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน สร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ และสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในอนาคต

#### ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากการสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

#### ลักษณะความเสี่ยง

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินธุรกิจในองค์กรยุคปัจจุบันให้บรรลุความสำเร็จ การสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ทำให้องค์กรเกิดการสูญเสียทั้งองค์ความรู้ อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มเติมมากขึ้น

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

การสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานทุกระดับ ทั้งระดับผู้บริหาร หรือพนักงาน อันเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ ทั้งจากการเกษียณอายุ หรือการปรับเปลี่ยนงาน ทำให้องค์กรเกิดการสูญเสียทั้งองค์ความรู้ อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มเติมมากขึ้น จากการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนทรัพยากรบุคคลที่สูญเสียไป ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และผลสำเร็จในการดำเนินงานธุรกิจของ บมจ. อสมท

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวนี้ โดยการดำเนินนโยบายด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้วยการดำเนินการเพื่อรักษาบุคลากรสมรรถนะสูงให้อยู่กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และดำเนินงานตามแผนที่กำหนดขึ้น โดยการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง และส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นให้มีความพร้อมในการถูกเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญในอนาคต และดำเนินการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการ ความเป็นผู้นำ รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้และเทคนิคเฉพาะของแต่ละงาน ตลอดจนการพัฒนากระบวนการคิดและมุมมอง เพื่อสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันยังได้ดำเนินกลยุทธ์ในการบริหารคน โดยพิจารณาโอกาสและความเสี่ยงตามแนวทางดังต่อไปนี้

(1) การ Build (การสร้างบุคลากร) โดยการลงทุนในการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่รับเข้ามาทำงานให้เป็นคนที่องค์กรต้องการให้ได้ตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้

(2) การ Buy (การสรรหาบุคลากรจากภายนอก) โดยการไปคัดสรร/สรรหาคนเก่ง ๆ จากองค์กรอื่นเข้ามาอยู่ในองค์กรเพื่อให้เข้ามาสร้างผลงาน

(3) การ Borrow (การยืมตัวบุคลากร) โดยการไปจ้างหรือขอยืมตัวบุคลากรจากหน่วยงานอื่น/องค์กรอื่นที่มีความรู้ความสามารถตรงตามต้องการต้องการเข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว หรือให้คำปรึกษาแนะนำบริษัทฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้ บมจ. อสมท มีบุคลากรที่พร้อมจะทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานทั้งด้านกลยุทธ์และการกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

#### ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

#### ลักษณะความเสี่ยง

บมจ. อสมท ประกอบธุรกิจหลักทั้งประเภทธุรกิจโทรทัศน์ ธุรกิจวิทยุกระจายเสียง และสิ่งอำนวยความสะดวกโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล โดยในช่วงปีที่ผ่านมามีรายได้จากธุรกิจโทรทัศน์ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 26 ของรายได้รวม รายได้จากธุรกิจวิทยุกระจายเสียง คิดเป็นสัดส่วน

ประมาณร้อยละ 24 ของรายได้รวม และรายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายฯ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 40 ของรายได้รวม ซึ่งการดำเนินธุรกิจดังกล่าวของ บมจ. อสมท อยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ซึ่งกำกับดูแลโดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดย กสทช. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล และออกประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อควบคุมกำกับดูแลผู้ประกอบการฯ ให้มีการแข่งขันกันอย่างเสรี เป็นธรรม และมีมาตรฐานทางจริยธรรม และคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับประโยชน์และมีให้ถูกเอาเปรียบจากผู้ประกอบการ และการทบทวน แกไขหลักเกณฑ์ประกาศต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

#### ผลกระทบจากความเสี่ง

การออกหรือเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ประกาศต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นใหม่นั้น ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการเติบโตของธุรกิจดังกล่าวของ บมจ. อสมท และอาจทำให้ บมจ. อสมท มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้น หรือมีรายได้และกำไรที่ลดลงได้

#### มาตรการจัดการความเสี่ง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่งนี้ โดยการติดตามความคืบหน้าของกฎหมายอย่างใกล้ชิด และกำหนดให้สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกรอบของประกาศและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของ กสทช. รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสารานุกรมทางกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร สำหรับเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ขณะเดียวกัน บมจ. อสมท ก็ได้เร่งเพิ่มศักยภาพและความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการเร่งสร้างรายได้ และบริหารจัดการค่าใช้จ่ายให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ไปพร้อม ๆ กับการเร่งแสวงหาธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ทดแทนรายได้ที่อาจขาดหายไปจากการได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าว

#### ความเสี่งที่ 6 ความเสี่งจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หัวข้อความเสี่งที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่งด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- ความเสี่งจากการถูกฟ้องร้อง

#### ลักษณะความเสี่ง

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา โดยมีบทบัญญัติใช้บังคับแก่การเก็บรวบรวม นำไปใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งจะต้องมีมาตรการในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลให้รัดกุมได้มาตรฐาน เพื่อเป็นการป้องกันก่อนที่จะเกิดความเสียหายขึ้นกับข้อมูลส่วนบุคคล โดยในส่วนหนึ่งของบทลงโทษตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กำหนดให้ศาลสามารถคำนวณค่าเสียหายเชิงลงโทษ เพื่อลงโทษต่อผู้ที่ทำการเก็บรวบรวม หรือใช้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับความยินยอม หรือทำผิดตาม พ.ร.บ.ฯ ฉบับนี้ไม่ว่าจะด้วยความจงใจ หรือความประมาท ให้ชำระค่าเสียหายต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

#### ผลกระทบจากความเสี่ง

ความเสี่งจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีผลกระทบในเชิงลบที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายและข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ แต่ก็สามารถสร้างผลดีในเรื่องของการปกป้องสิทธิส่วนบุคคลและเพิ่มความเชื่อมั่นในระบบข้อมูล ซึ่งองค์กรต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับกฎหมายเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่งจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

#### มาตรการจัดการความเสี่ง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ ดังกล่าว โดยได้มีการศึกษารายละเอียดข้อมูลกฎหมาย วางแผนงานและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่งที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จนสามารถสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า บมจ. อสมท ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ความเสี่งที่ 7 ความเสี่งจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่งที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่งด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

#### ลักษณะความเสี่ง

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการตอบสนองต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในยุคปัจจุบัน เป็นปัจจัยหนึ่งที่เร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคเข้าสู่ระบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้น ทั้งการทำงาน การซื้อสินค้าและบริการ รวมถึงการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ โดยข้อมูลสำคัญที่อยู่ในโลกของธุรกิจยุคดิจิทัลนี้ได้ตกเป็นเป้าหมายของการถูกคุกคาม โจรกรรม หรือโจมตีทางไซเบอร์ จึงมักพบเห็นว่าภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats) เกิดขึ้นอยู่เสมอ และมีแนวโน้มขยายวงกว้าง ผ่านรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น ทั้งการขโมยข้อมูลสำคัญ การโจมตีด้วยไวรัสคอมพิวเตอร์ รวมไปถึงการเจาะระบบเพื่อเข้าควบคุมระบบงานสำคัญต่าง ๆ อาทิ ระบบเครือข่าย (Network) ระบบสารสนเทศทางการบัญชีและการเงิน ระบบการบริหารงานภายใน หรือการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิดโดยไม่ได้รับอนุญาต

#### ผลกระทบจากความเสี่ง

การถูกคุกคาม โจรกรรม หรือโจมตีทางไซเบอร์ส่งผลกระทบต่อระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ หรือเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน จนเกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจ (Business Disruption) และก่อให้เกิดความเสียหายของข้อมูล หรืออาจทำให้ความลับทางธุรกิจรั่วไหล และกระทบต่อความเชื่อมั่นและชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัท

#### มาตรการจัดการความเสี่ง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าว และเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบเพื่อควบคุมความ

เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาของผู้มีส่วนได้เสีย บมจ. อสมท จึงได้ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งาน เพื่อหลีกเลี่ยงการล้มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีระบบ Cyber Security และกำหนดมาตรฐานการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การยืนยันตัวตนก่อนการเข้าใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ การจัดอบรมสร้างความรู้และความตระหนักด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการวางเครือข่ายสำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีระบบ BCM รองรับในกรณีที่เกิดภัยคุกคามขึ้นกับระบบสารสนเทศของ บมจ. อสมท นอกจากนี้ ยังได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และมีการประกาศนโยบายเว็บไซต์ของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศมีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

#### ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากการละเมิดลิขสิทธิ์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

##### ลักษณะความเสี่ยง

พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2565 เป็นต้นมา ซึ่ง พ.ร.บ.ฯ ฉบับใหม่นี้ เป็นการปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันการค้ายุคดิจิทัล และยกระดับการคุ้มครองงานลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ ตลอดจนสนับสนุนนโยบายของพัฒนาเวอร์ชันของรัฐบาล โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องปรามการละเมิดลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ อาทิ การกำหนดมาตรการระงับการละเมิดลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ ซึ่งผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือเจ้าของแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น Facebook และ YouTube สามารถถอดงานละเมิดลิขสิทธิ์ออกจากระบบได้ทันทีเมื่อได้รับการแจ้งจากเจ้าของลิขสิทธิ์ โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการทางศาล รวมทั้งกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ให้บริการ ผู้ผลิต และผู้ขายอุปกรณ์ที่ใช้เพื่อละเมิดลิขสิทธิ์ อีกทั้งยังได้ขยายอายุความคุ้มครองลิขสิทธิ์งานภาพไปตลอดชีวิตของผู้สร้างสรรค์ และคุ้มครองต่อเนื่องไปอีก 50 ปี หลังจากผู้สร้างสรรค์เสียชีวิต เพื่อให้ศิลปินผู้สร้างสรรค์ชาวไทยรวมถึงทายาทได้รับประโยชน์จากเรื่องดังกล่าว ซึ่งการคุ้มครองนี้สอดคล้องกับหลักสากลและรองรับการเข้าเป็นภาคีความตกลงสนธิสัญญาว่าด้วยลิขสิทธิ์ขององค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก (WCT) ซึ่งประเทศไทยได้ยื่นภาคยานุวัติสารต่อการทรัพย์สินทางปัญญาโลกเข้าเป็นภาคีสนธิสัญญาแล้ว

##### ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยงด้านการละเมิดลิขสิทธิ์ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในโลกธุรกิจและการสร้างสรรค์ผลงานต่าง ๆ ซึ่งเมื่อเกิดการละเมิดลิขสิทธิ์ อาจนำไปสู่ผลกระทบที่สามารถทำลายชื่อเสียงและความเชื่อมั่นขององค์กรหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

##### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการคุ้มครองการละเมิดงานลิขสิทธิ์ ในการดำเนินธุรกิจสื่อของ บมจ. อสมท โดยเฉพาะอย่างยิ่งสื่อออนไลน์ เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ฯ ที่กำหนด และป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิด พ.ร.บ.ฯ ดังกล่าว โดยได้จัดให้มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจน วิเคราะห์สาเหตุแห่งการละเมิดและกำหนดกระบวนการทำงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและการป้องกันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า บมจ. อสมท ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

#### ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

##### ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติมีอยู่อย่างจำกัด และลดปริมาณลงเป็นอย่างมาก อีกทั้งทรัพยากรธรรมชาติบางอย่างยังอยู่ในสภาพเสื่อมโทรมไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ ดังนั้น การดำเนินงานต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการจัดการทรัพยากรใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการในการใช้งาน โดยคำนึงถึงเสถียรภาพทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีใช้อย่างยั่งยืน จึงเป็นความสำคัญอย่างยิ่งในการทำธุรกิจของ บมจ. อสมท ที่ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

##### ผลกระทบจากความเสี่ยง

การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมหรือขาดความยั่งยืนจะนำไปสู่ผลกระทบที่รุนแรงในหลายด้าน ซึ่งส่งผลกระทบต่อมนุษย์ ธรรมชาติ และเศรษฐกิจในระยะยาว การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างไม่ระมัดระวัง เช่น การตัดไม้ทำลายป่า การปล่อยสารพิษสู่สิ่งแวดล้อม หรือการใช้ทรัพยากรอย่างเกินขีดความสามารถ จะทำให้เกิดความเสี่ยงหลายประการที่อาจส่งผลเสียต่อชีวิตและอนาคตของทุกคน

##### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำธุรกิจที่ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดังกล่าว จึงได้ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม ที่ได้มีแนวทางการลงทุนในเชิงธุรกิจใหม่ หรือนวัตกรรมในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท ผ่านกิจกรรมสำคัญ เช่น การติดตั้ง Solar Rooftop ระบบการผลิตไฟฟ้าจาก

พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 15kw 3 เฟส ให้กับเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลของ บมจ. อสมท ซึ่งมีการดำเนินการแล้วใน 2 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดศรีสะเกษ รวมทั้งการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนร่วมกับบริษัทพันธมิตร สำหรับในด้านสังคมนั้น

บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเนื้อหาที่ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์เดิม ภายใต้โครงการ “พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน” และ “การวิจัยและวัดผลทางสังคมของเนื้อหารายการข่าวก่อนแพร่” ผ่านกิจกรรมสำคัญ เช่น การสร้าง Brand Awareness MCOT ESG Insight การเพิ่มช่องเนื้อหา รายการด้านความยั่งยืน ESG Insight ในสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท รวมทั้งการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และกิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainable Content) ที่ผลิตโดยทีมงาน MCOT ESG Insight และเนื้อหาที่ผลิตร่วมกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน ในช่องทางใหม่ ๆ

#### ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

##### ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical risk) ที่ไม่แน่นอน คาดการณ์ได้ยากมากขึ้น และอาจส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท เพิ่มขึ้น เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติต่าง ๆ อาทิ พายุ แผ่นดินไหว อุทกภัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งการดำเนินธุรกิจ และอาจทำให้ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอาจเป็นอันตรายต่อทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

##### ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ มีผลกระทบที่สำคัญหลายประการ ทั้งในด้านธรรมชาติ สังคม เศรษฐกิจ และสุขภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งการดำเนินธุรกิจ อาจทำให้ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอาจเป็นอันตรายต่อทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

##### มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ และกำหนดแผนรับมือกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) และจัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมเหตุการณ์สำคัญ รวมทั้งมีการทดสอบ การฝึกซ้อมแผนฯ และรายงานสรุปผลการทดสอบ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนและกระบวนการดังกล่าวสามารถรองรับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : ไม่มี  
ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์หรือไม่

#### 2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน : ไม่มี  
ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

##### นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บมจ. อสมท มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจสู่การเป็นองค์กรคุณภาพในธุรกิจสื่อที่สร้างสรรค์สังคมไทยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมควบคู่ไปกับการดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะใช้ศักยภาพขององค์กรในฐานะสื่อสารมวลชน ขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวคิด “สื่อดี สังคมดี” และให้ความสำคัญกับการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บมจ. อสมท ได้ประกาศ “นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” และสื่อสารไปสู่พนักงานทั้งองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยได้ประกาศวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ บมจ. อสมท ที่มีเป้าหมายในการ “สร้างระบบนิเวศสื่อที่ดี เพื่อส่งเสริมสังคมอุดมปัญญา” (Communication partner who assists in enable wisdom based society) ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีแนวทางในการทบทวนนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากสถานการณ์ แนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลง ข้อกำหนด มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัจจัยด้านความยั่งยืนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ทิศทาง และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

บมจ. อสมท มุ่งมั่นในการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม (Corporate citizenship) โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good governance) เป็นพื้นฐานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ยุทธศาสตร์การดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) รวมถึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่ความยั่งยืน ด้วยความสามารถหลัก (Core competencies) ขององค์กร ตามกรอบการพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับ 5 มิติของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable development goals: SDGs) และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการเข้ากับการบริหารจัดการ ด้วยแนวปฏิบัติ ดังนี้

**กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good governance)** ด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อด้านการกระทำความผิดทุกรูปแบบ เคารพสิทธิและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

**มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพของคน (People)** ด้วยการส่งเสริมสินค้าและบริการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีคุณค่าต่อการเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ให้แก่ทุนมนุษย์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ รวมถึงสนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน ด้วยการปฏิบัติที่เคารพในความหลากหลาย (Diversity) สร้างความเสมอภาค (Equity) และการมีส่วนร่วม (Inclusion)

**เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจ (Prosperity)** ด้วยการรักษาเสถียรภาพทางธุรกิจขององค์กร ไปพร้อม ๆ กับของพันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสนับสนุนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี

**ปกป้องและรักษาสีเขียว (Planet)** ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินงานแบบสีเขียว (Green operations) ใช้นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและลดการปล่อยมลภาวะ รวมถึงการรณรงค์ทางสังคมให้ตระหนักและร่วมมือกันเลือกวิถีชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**สนับสนุนสันติภาพและความยุติธรรม (Peace)** ด้วยการสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดสังคมที่สงบสุข มีความรักและสามัคคี ลดและต่อต้านพฤติกรรมด้านลบ รวมถึงส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมแก่ทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มคนที่มีความเปราะบาง ด้วยบทบาทของการเป็นสื่อสร้างสรรค์

**เชื่อมั่นในความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership)** ด้วยการเชื่อมต่อและส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมต่อระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แบ่งปันทรัพยากรและความรู้ความสามารถ เกิดความแข็งแกร่งและคุณค่าร่วม (Shared value) ในกลไกการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้แก่ ความพอประมาณทั้งในการใช้ทรัพยากรและการสร้างรายได้ การตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีเหตุผล บนพื้นฐานของข้อมูล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี จากการจัดการความเสี่ยง การพึ่งพาตนเอง และการสร้างความพร้อมต่อความเปลี่ยนแปลง

##### เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บมจ. อสมท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจในฐานะสื่อสารมวลชนที่มีบทบาทต่อการสร้างแรงผลักดันและอิทธิพลทางความคิด พฤติกรรม และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยมีพันธกิจสร้างการมีส่วนร่วมและดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ด้วยการบริหารกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร ควบคู่ไปกับการกำหนดทิศทางกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการสร้างการ

เติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน โดยวางเป้าหมายระยะยาวเพื่อให้บริษัทสร้างผลกำไรทั้งที่เป็นมูลค่าทางการเงิน (Financial Value) และมูลค่าทางสังคม (Social Value) โดยกำหนดแนวทางกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (ESG) และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร เพื่อสร้าง “ความมั่นคง” (Stable) ของธุรกิจ และ “ความยั่งยืน” (Sustainable) ของคุณค่าที่ส่งมอบสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่า

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17 หุ่นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

## การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี  
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกณฑ์นโยบาย : ไม่มี  
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน



## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

การทำความเข้าใจถึงความต้องการด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท จึงให้ความสำคัญกับการจัดการห่วงโซ่มูลค่าการดำเนินงาน เพื่อตรวจสอบประเด็นความต้องการ ผลกระทบ และวางแผนทางการตอบสนองได้อย่างครอบคลุม ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนระดับสากล

### 3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการเชื่อมโยงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อจัดลำดับความสำคัญและกำหนดพันธะสัญญาที่จะบรรลุความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลักจากกระบวนการดำเนินงานตามห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจขององค์กร

**1. Social Insight:** การวิเคราะห์ความคาดหวังเชิงสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผลิตเนื้อหา รายการ การจัดทำแผนการตลาด รวมถึงการกำหนดแนวคิดและนโยบายการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและระเบียบปฏิบัติสำหรับนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร เนื้อหาต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงในทางบวกให้กับสังคมในวงกว้าง

- การกำหนดกระบวนการทำงานการจัดเตรียมรูปแบบเนื้อหาและกระบวนการควบคุมคุณภาพรายการให้เป็นไปตามความต้องการของผู้รับชม/รับฟัง และข้อกำหนดของ กสทช.
- การสำรวจความพึงพอใจของผู้ชม/ผู้ฟังรายการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับความกังวลของสาธารณะที่มีต่อผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติการ

**2. Intelligence Communication:** การสร้างสรรค์เนื้อหา สาระ ข้อมูล ข่าวสารด้วยกระบวนการที่มีความรับผิดชอบ ด้วยความถูกต้อง ตรงไปตรงมา มีความเสมอภาคและสะท้อนความหลากหลายของสังคม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้บริโภคแต่ละกลุ่มที่จะได้รับสาร

- การส่งเสริมความสามารถในการผลิตผลงานสร้างสรรค์เป็นอิสระ ภายใต้ลิขสิทธิ์ พินิจกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ขององค์กร ที่สอดคล้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การตรวจสอบผลงานสร้างสรรค์ ให้ความถูกต้อง และเชื่อถือได้และก่อให้เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีก่อนการออกอากาศ
- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการผลิตเนื้อหาอย่างสร้างสรรค์

**3. Co-Value:** การแบ่งปันคุณค่าจากการดำเนินงานทางการตลาดที่คำนึงถึงคุณค่าทางสังคมและจริยธรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยระยะหวังไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดห่วงโซ่มูลค่า เช่น ผู้ผลิตรายการ ผู้ผลิตสื่อโฆษณา ผู้จัดทุนสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับการปฏิบัติของทั้งอุตสาหกรรมสื่อ
- การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภายใต้กรอบวิชาชีพจรรยาบรรณสื่อมวลชน
- การตกลงทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบลูกค้าด้วยเงื่อนไขที่ชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์ การรักษาข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า การเคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญา และการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์
- การสื่อสารคุณค่าของผลิตภัณฑ์และบริการไปยังลูกค้าด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ (Trust) ให้กับลูกค้า
- การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบประเด็นความต้องการ และความห่วงใยกังวล รวมถึงสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีกับลูกค้า การจัดเตรียมช่องทางสำหรับลูกค้าในการเข้าถึงสารสนเทศขององค์กรอย่างหลากหลาย เพื่อความสะดวกในการทำธุรกรรม การร้องเรียน และการให้ข้อเสนอแนะ

**4. Social Accessibility:** การส่งเสริมให้สังคมมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันและสอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.)

- การเข้าถึงสื่ออย่างครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อของ บมจ. อสมท ซึ่งมีอยู่อย่างหลากหลายทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์ระบบดิจิทัล โทรทัศน์ผ่านดาวเทียม วิทยุกระจายเสียง และสื่อออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชัน ด้วยเทคโนโลยีรวมทั้งศักยภาพในการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดิน
- การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพด้วยบุคลากรที่เป็นมืออาชีพในด้านสื่อสารมวลชน
- การสร้างเทคโนโลยี การบริการ และข้อมูลข่าวสารสำหรับคนพิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- การสนับสนุนให้การรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับชมและรับฟัง
- การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นสากลสำหรับทุกคนให้สามารถใช้ประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสารพื้นฐาน หรือเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

5. **Social Enhancement:** การใช้สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางบวกแก่สังคม สร้างให้คนในสังคมเป็นพลเมืองที่มีพลังและมีความสำนึก (Active Citizen) ต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า โดยสนับสนุนให้คนในสังคมเกิดความตระหนักและพัฒนาความสามารถ คักยภาพ และบริหารจัดการตนเองให้พร้อมที่จะสนองตอบต่อความจำเป็นและปัญหาในสังคมที่พวกเขามีส่วนร่วม
- การส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อผ่านการผลิตชุดเนื้อหา “ชีวิตร่อนแชร” เพื่อต่อยอดการให้ความรู้และทำให้คนไทยได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ ผ่านการนำเสนอเนื้อหาที่แก้ไขความเข้าใจผิดในเรื่องต่าง ๆ ของคนในสังคม
  - การจัดสรรเวลาหรือสนับสนุนพื้นที่สื่อ หรือการให้ส่วนลดการซื้อพื้นที่บนสื่อรูปแบบต่าง ๆ ในลักษณะของการบริจาค หรือสาธารณประโยชน์ สาธารณกุศล รวมถึงเป็นช่องทางในการรณรงค์ ร้องทุกข์ และ/หรือเชื่อมโยงให้ความช่วยเหลือไปสู่ผู้เดือดร้อน จากสถานการณ์ต่าง ๆ
  - การให้ข้อมูลลูกค้าและผู้ชมอย่างมีความรับผิดชอบและการรับฟังข้อมูลย้อนกลับ เพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์ การบริการ และการผลิตเนื้อหา

### รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ ทุกส่วนงานของ บมจ. อสมท ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ระบุขั้นตอนการดำเนินงานและขอบเขตการดำเนินงานในส่วนงาน
2. วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของส่วนงาน และระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในแต่ละภารกิจ
3. รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียของทุกสายงานเพื่อระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักในระดับองค์กร โดยสามารถแบ่งออกได้ 7 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียระดับองค์กร 7 กลุ่ม

- 1) ผู้บริหาร/พนักงาน (Executive/Employee)
  - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ บมจ. อสมท
- 2) ผู้ถือหุ้น (Executive/Employee)
  - ผู้ถือหุ้นสามัญ นิติบุคคล และนักลงทุนรายย่อย บริษัทหลักทรัพย์และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

- 3) ลูกค้า (Client)
  - ลูกค้าภาครัฐกิจ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ให้บริการเครือข่าย อุปกรณ์ และบริการด้านบุคลากร
- 4) ผู้ชม/ผู้ฟัง/ชุมชนและสังคม (Community/Audience/Society)
  - ผู้รับชมและรับฟังเนื้อหา รายการ สารบันเทิงต่าง ๆ ผ่านสื่อในเครือ อสมท ทั้งหมด
  - ประชาชนทั่วไป ชุมชนรอบสถานประกอบการ เยาวชน สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน
- 5) พันธมิตรทางธุรกิจ/คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (Business Partner)
  - ผู้ร่วมผลิตรายการ ผู้ร่วมลงทุน
- 6) ผู้ส่งมอบ (supplier)
  - ผู้ส่งมอบวัตถุดิบ บุคลากร และอุปกรณ์
- 7) หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator)
  - หน่วยงานภาครัฐ สมาคมวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน

นอกจากนี้ บมจ. อสมท มีการระบุแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับมีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ และบูรณาการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานในทุกภาคส่วน ครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตลอดจนมีการติดตามและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความร่วมมือและการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในการดำเนินงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ

## รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย</li> <li>มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร</li> <li>สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</li> <li>ภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี</li> <li>การนำองค์กรที่ชัดเจน</li> <li>การพัฒนาศักยภาพ</li> <li>ค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นธรรม</li> <li>ระบบและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร</li> <li>จัดทำแผน ที่เป็นรูปธรรมตามนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติ</li> <li>นโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>หลักสูตรฝึกอบรม</li> <li>การพัฒนาช่องทางการสื่อสารในองค์กร</li> <li>การปรับโครงสร้างการทำงานที่ส่งเสริมความร่วมมือแบบข้ามสายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมภายในองค์กร</li> <li>อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม Meet the heads</li> </ul> </li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้ถือหุ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>• ผลตอบแทน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือสิทธิของผู้อื่น</li> <li>• การกำหนดนโยบายและกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย</li> <li>• แผนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่ดัชนีการลงทุนที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เนื้อหาคุณภาพรายการ</li> <li>• ช่องทางการสื่อสารขององค์กร</li> <li>• ส่งผลต่อแบรนด์และผลิตภัณฑ์ได้รับความนิยมและมียอดขายที่สูงขึ้น</li> <li>• คุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ดีและคุ้มค่า</li> <li>• สิทธิประโยชน์โฆษณา</li> <li>• ส่วนลดค่าเช่าเวลา</li> <li>• การโปรโมทรายการ</li> <li>• การบริการที่เป็นไปตามข้อตกลง</li> <li>• ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน</li> <li>• ระบบการทำงานที่สะดวกรวดเร็ว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาเนื้อหา/รูปแบบรายการ</li> <li>• การมอบส่วนลดค่าเช่าเวลา</li> <li>• การโปรโมททางสื่อออนไลน์และหนังสือพิมพ์</li> <li>• วางแผนผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของสถานีเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของลูกค้า</li> <li>• ระบบการทำงานที่รวดเร็วและเทคโนโลยีที่ได้มาตรฐานและเชื่อถือได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>• การสำรวจความพึงพอใจ</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสอบถามความคิดเห็น</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ชุมชน</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้ชม/ผู้ฟัง และสังคม</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เนื้อหาที่สนุก มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และสร้างความพึงพอใจในการรับชม</li> <li>• ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย น่าเชื่อถือ</li> <li>• คุณภาพของภาพและเสียงที่คมชัดขณะรับชม</li> <li>• ความช่วยเหลือและได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรม</li> <li>• การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบรายการที่มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ</li> <li>• การพัฒนาระบบส่งสัญญาณที่มีคุณภาพ</li> <li>• การสื่อสารการดำเนินธุรกิจและการช่วยเหลือสังคมผ่านสื่อและกิจกรรมต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การลงพื้นที่รับทราบข้อเท็จจริง</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่ค้า</li> <li>• คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</li> <li>• การสร้างเครือข่ายทางธุรกิจ</li> <li>• การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส</li> <li>• ความนิยมของสถานี/รายการ</li> <li>• งบประมาณและผลกำไรจากการร่วมลงทุน</li> <li>• การส่งเสริมภาพลักษณ์ของพันธมิตร</li> <li>• ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน</li> <li>• นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>• การไม่ละเมิดข้อตกลง/สิทธิในการเผยแพร่</li> <li>• การพัฒนาเนื้อหา/รูปแบบรายการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อตกลงความร่วมมือ</li> <li>• สัญญาทางธุรกิจ</li> </ul> </li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>• อื่น ๆ</li> <li>• ผู้ส่งมอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</li> <li>• การสร้างเครือข่ายทางธุรกิจ</li> <li>• การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส</li> <li>• งบประมาณและผลกำไรจากการร่วมลงทุน</li> <li>• ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน</li> <li>• นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• อื่น ๆ</li> <li>• สัญญาทางธุรกิจ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• การปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ</li> <li>• การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สื่ออื่น ๆ</li> <li>• การไม่โฆษณาเกินจริง/ไม่นำเสนอเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม</li> <li>• การพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ</li> <li>• การมีผลการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวมเป็นไปตามข้อตกลงตามตัวชี้วัดขององค์กร</li> <li>• ความสามารถตอบสนองต่อภารกิจในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามนโยบาย แผนของภาครัฐและข้อสั่งการของหน่วยกำกับดูแล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>• การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>• การฝึกอบรมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน</li> <li>• จัดทำแผน ตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อสั่งการ ข้อเสนอแนะ และเป้าหมายของหน่วยกำกับดูแล</li> <li>• ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงานภายใน เพื่อให้เป็นไปตามแผน ตัวชี้วัด ข้อตกลงตามที่กำหนด</li> <li>• ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ SE-AM</li> <li>• รายงานผลการดำเนินงานไปยัง หน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>• นำเสนอข้อสั่งการ ข้อเสนอแนะในการยกระดับผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยกำกับดูแล ไปยังผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>• อื่น ๆ</li> <li>• การตรวจสอบการดำเนินงาน</li> </ul>

### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี
- แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บมจ. อสมท มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้กฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า พร้อมส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับแนวคิดด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยได้ประกาศแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้แผนขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในองค์กร

##### แนวปฏิบัติ

- 1) ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดการใช้พลังงานอย่างสูญเปล่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการใช้กระดาษ ลดการพิมพ์เอกสารใน

กระบวนการทำงาน

- 3) ส่งเสริมให้มีการดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน
- 4) ควบคุม ป้องกัน ลดปริมาณของเสียและมลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ และรณรงค์การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่

##### การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

- การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี
- และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

#### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

##### ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

##### แผนการจัดการพลังงาน

- แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บมจ.อสมท ตระหนักถึงปัญหาด้านการจัดการพลังงานของโลก ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ และการดำเนินชีวิตของมนุษย์ จึงส่งเสริมให้นำแนวทางการจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มาใช้ควบคู่กับการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจเข้าสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนและความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมกานอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 เพื่อประสิทธิผลในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้ประกาศ “นโยบายการอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการพลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

##### แนวปฏิบัติ

- 1) ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับการทำงาน โดยให้ความสำคัญต่อเทคโนโลยีที่ใช้และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 3) กำหนดเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- 4) ให้ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรทุกคน ที่จะต้องให้ความสำคัญร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานเป็นไปตามแผน
- 5) ให้การสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น ตลอดจนการสนับสนุนอื่นๆ ที่จำเป็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน

6) ผู้บริหารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานจะทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานทุกปี

### การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี  
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : ไม่มี

#### การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2565	2566	2567
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	27,402.86	26,215.51	25,876.43
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	7,839.76	8,807.98	7,385.90

#### การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	9,443,648.00	9,593,886.00	9,583,107.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	9,443,648.00	9,593,886.00	9,583,107.00

### ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

#### แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : ไม่มี

### การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

บมจ.อสสมท ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อยกระดับไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ โดยเล็งเห็นว่า “น้ำ” เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตของคนไทย จึงได้ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิอุทกพัฒน์ ด้วยการมอบน้ำแนวพระราชดำริและองค์ความรู้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้ในการบริหารจัดการน้ำชุมชนด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา นอกจากนี้ บมจ.อสสมท เชิญชวนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ร่วมสมทบทุนมูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิฯ แทนการมอบกระเช้าดอกไม้แสดงความยินดี ในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้ง บมจ.อสสมท วันที่ 9 เมษายน ตั้งแต่ปี พ.ศ.2559 เป็นต้นมา โดยในปี 2567 บมจ.อสสมทได้มอบเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ จำนวน 519,800 บาท



การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	45,527.00	44,541.00	48,660.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	45,527.00	44,541.00	48,660.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	45,527.00	44,541.00	48,660.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : ไม่มี

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

โครงการ MCOT Cares & Care The Bear

บมจ.อสมท มีนโยบายปรับปรุงแบบการจัดประชุม อบรมสัมมนา และกิจกรรม การจัดงานต่างๆ ขององค์กรให้สามารถลดรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) จากการจัดกิจกรรม โดยเข้าร่วมโครงการ Care the bear จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อขับเคลื่อนการลดภาวะโลกร้อน ด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยหลักการ 6 Cares มุ่งเปลี่ยนแปลงในมิติของผู้บริโภคให้มีส่วนช่วยลดโลกร้อน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการ

พัฒนาที่ยั่งยืนโลก (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ข้อที่ 13 “Climate Action”

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงาน บมจ.อสสมท

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดผลกระทบและขยะที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมขององค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม – ธันวาคม 2567

การดำเนินงาน :

- 1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุม และ กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวคิด 6 Cares ได้แก่ ลดการใช้พลังงานจากการเดินทาง ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ลดการใช้โฟม ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า ลดการเกิดขยะจากการจัดงาน เลือกวัสดุตกแต่งที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้
- 2) เก็บข้อมูลที่ได้จากการจัดกิจกรรมส่งให้โครงการฯ เพื่อประเมินการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2567 บมจ.อสสมท ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรได้ 4,513.17 กิโลคาร์บอน

เทียบเท่าการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีของต้นไม้ 502 ต้น

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก :

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

บมจ.อสสมท ได้ผลักดันการพัฒนานวัตกรรมเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้า โดยเริ่มโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานด้านวิศวกรรม ในการติดตั้งอุปกรณ์และระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยสำนักวิศวกรรมโครงข่าย ได้ดำเนินการติดตั้ง MCOT Solar ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เริ่มนำร่องเฟสที่ 1 ใน 2 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเครื่องส่งโทรทัศนภาคพื้นดินระบบดิจิทัล จ.ประจวบคีรีขันธ์ และ จ.ศรีสะเกษ เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 15 กิโลวัตต์ 3 เฟส ให้กับเครื่องส่งโทรทัศนภาคพื้นดินระบบดิจิทัลของ อสสมท และมีแผนดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ใช้ในอาคารสำนักงานของ อสสมท

## ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและ บุคลากร โดยมีแนวทางเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และสำรวจระดับความผูกพันของบุคลากรด้วยวิธีการต่าง ๆ นำผลการสำรวจเสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณากำหนดเป็นนโยบาย นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังให้อิสระแก่พนักงานในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองโดยพนักงานสามารถส่งตัวแทนเข้าร่วมการเจรจาต่อรองผ่านการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน และมีสหภาพแรงงานเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาต่อรองเรื่องต่าง ๆ

### การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

### การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

#### แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท กำหนดแนวคิดและพันธกิจในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คือ “การพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” และได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะของแต่ละกลุ่มงาน ประกอบด้วย 5 กลุ่มงาน ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับพนักงาน เพื่อดูแลรักษา และพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะทางของแต่ละกลุ่มงาน โดยวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลด้านบุคคลขององค์กร และกำหนดความรู้ ทักษะ สำหรับพัฒนาบุคลากรร่วมกับผู้บังคับบัญชาของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปี ให้บุคลากรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสอดคล้องกับสมรรถนะที่องค์กรต้องการ (MCOT Competency) โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลายทั้งวิธีการ Training และ Non –Training ซึ่ง ได้ดำเนินการจัดการอบรม/พัฒนา ผ่านหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

1. Managerial Competency
2. Core Competency
3. Functional Competency
4. Core Values : MCOT+S
5. E-learning

ปี 2567 บมจ. อสมท ได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหาร และพนักงาน โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลายผ่านการฝึกอบรม จำนวน 255 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาโดยเฉลี่ยของพนักงาน 19.71 ชั่วโมง/คน/ปี นอกจากนี้ ยังเน้นส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Non-training จำนวน 135 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 55.18 จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : ไม่มี

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

### - ความก้าวหน้าในอาชีพ

สำนักทรัพยากรมนุษย์ จัดทำแนวทางการจัดการความก้าวหน้าในอาชีพการงานของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรด้วยการวางแผนกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพการงานภายในองค์กร โดยนำข้อมูลโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งงานในปัจจุบันมาใช้วิเคราะห์ลักษณะงาน และจัดกลุ่มงาน เพื่อจัดทำรูปแบบของสายอาชีพการงานให้มีความเหมาะสม และเป็นแนวทางให้บุคลากรทราบความก้าวหน้าในอาชีพการงานภายในองค์กร เพื่อสามารถกำหนดแผนการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพการงานของตนเอง และนำไปสู่การประเมินสมรรถนะและกำหนดแผนเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทิศทางที่วางไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรที่สามารถพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถได้เหมาะสมตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งงานที่กำหนดไว้สามารถเจริญเติบโตและก้าวหน้าในอาชีพการงานตามสายอาชีพของตน และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งจัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพการงานอีกรูปแบบหนึ่ง คือ ผู้ชำนาญการและผู้ชำนาญการพิเศษเทียบเท่าระดับผู้จัดการส่วน และผู้อำนวยการฝ่าย สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางเพื่อให้บุคคลเหล่านี้สามารถเจริญเติบโตในหน้าที่การงานได้

### - การสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพสูง

บมจ. อสมท มีการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบการคิดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป รวมถึงการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Managements' Pool) และพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของ บมจ. อสมท เพื่อวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้บุคลากรมีความพร้อมสำหรับเตรียมรับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในตำแหน่งงานสำคัญขององค์กร (Key Position)
2. พิจารณาดำรงตำแหน่งที่ต้องสรรหาคัดเลือกดำรงตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณและคัดเลือก กลุ่มบุคคลที่อยู่ในข่ายผู้ที่มีคุณสมบัติและมีศักยภาพ (Successors' Pool)
3. เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยเพิ่มขีดความสามารถเชิงการบริหารและให้มีความพร้อมที่จะทดแทนผู้เกษียณ โดยเน้นการพัฒนาด้าน Leadership และ Business Skill ซึ่งสอดคล้องกับทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency)
4. การดูแลรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีศักยภาพสูงให้อยู่กับองค์กร ผ่านโครงการพัฒนาผู้มี ศักยภาพสูง (High Potential Management) เพื่อพัฒนาผู้มี ศักยภาพสูงให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ภาวะการแข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมสื่อสารมวลชน รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มผู้บริหารรุ่นใหม่ขององค์กรที่มีศักยภาพสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เน้นการพัฒนาศักยภาพแบบผสมผสาน ทั้งในรูปแบบ Classroom Training และ Non-Classroom โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก คือ การพัฒนา / ฝึกอบรมแบบกลุ่ม (Group Training & Development) และการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อส่งเสริมประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย ภายใต้โครงการดังกล่าวยังมีการบริหาร จูงใจ และรักษาผู้มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กร ทั้งในรูปแบบตัวเงิน และรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน

### - การเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน

โครงการ “HR MCOT CARE & SHARE” บมจ. อสมท ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างความสุข ความปลอดภัย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่สำคัญ เพื่อให้อย่างน้อยเราได้ปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน อันรวมถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจของพนักงาน

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

### การจ้างงานพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	919	905	881
พนักงานชาย (คน)	538	526	512

	2565	2566	2567
พนักงานหญิง (คน)	381	379	369

#### การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน) <sup>(1)</sup>	2	2	6
พนักงานผู้พิการรวม (คน) <sup>(2)</sup>	2	2	6
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	2	2	0
พนักงานผู้พิการหญิง (คน) <sup>(3)</sup>	0	0	6
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ <sup>(4)</sup>	มี	มี	ไม่มี

หมายเหตุ : <sup>(1)</sup> มาตรา 34 , มาตรา 35

<sup>(2)</sup> มาตรา 35

<sup>(3)</sup> มาตรา 35

<sup>(4)</sup> ปี 2567 นำงบประมาณไปจ้างงานผู้พิการใน มาตรา 35

#### การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

##### การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	565,471,886.34	564,729,040.25	569,338,737.86
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	343,881,149.06	343,890,426.85	331,571,415.98
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	221,590,737.28	220,838,613.40	237,767,321.88

#### การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

##### การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	41.01	13.97	19.71
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	1,409,776.98	1,458,234.17	1,576,781.61

#### การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

##### ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2565	2566	2567
--	------	------	------

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึง ชั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

### ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	54	58	49
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	28	20	24
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	26	38	25
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	5.88	6.41	5.56
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

## การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

### แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

การจัดทำแผนบริหารจัดการลูกค้า ปี 2567 - 2571 โดยยึดกรอบการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การ ประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของ รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง และ ดำเนินการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และ แผนบริหารจัดการลูกค้าระยะสั้น ปี 2567

- การบริหารจัดการในการรักษา และขยายฐานลูกค้า ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ใช้สื่อออนไลน์
- พัฒนาช่องทางการรับฟังลูกค้าให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของลูกค้า และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการลูกค้า ระยะกลาง ปี 2568 - 2569
- พัฒนาการบริหารจัดการลูกค้าตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรด้านการเป็น Content Creator and Aggregator สำหรับทุก Platform
- พัฒนาการบริหารจัดการลูกค้าสำหรับธุรกิจดิจิทัล และธุรกิจใหม่ ระยะยาว ปี 2570 - 2571
- บริหารจัดการ Portfolio ของลูกค้าให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร Fully Integrated Media Company และการลงทุนในธุรกิจใหม่

### การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : ไม่มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

### แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท :	มี
แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา :	การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขภาพ, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บมจ. อสมท ดำเนินตามแนวทางเพื่อส่งเสริมความยั่งยืน ผ่านการสร้างคุณค่าทางสังคมในทุกขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ ภายใต้โครงการ MCOT Cares เพื่อสื่อสารภารกิจและหน้าที่หลักตามแนวทาง “สื่อดิจิทัล สังคมดี” โดยเป็นสื่อกลางส่งเสริมสังคมผ่านเนื้อหารายการที่สร้างสรรค์ รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในด้านต่าง ๆ

สื่อสารมวลชนมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมไทย ผ่านการนำเสนอเนื้อหาและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ ตระหนักถึงความสำคัญนี้และมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรได้รับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ที่ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ดังนั้น บมจ. อสมท จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทุกคนทุกกลุ่มใน 4 มิติ ด้วยกัน คือ

- 1) การทำให้สื่อมีความครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อของ บมจ. อสมท ซึ่งมีอยู่อย่างหลากหลาย
- 2) การสร้างเทคโนโลยี การบริการ และข้อมูลข่าวสารสำหรับคนพิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- 3) การสนับสนุนให้การรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับชมและรับฟัง
- 4) การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นสากลสำหรับทุกคนให้สามารถใช้ประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสารพื้นฐาน หรือเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้ง่าย ไม่มีความซับซ้อน

### การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : ไม่มี

### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

1. การส่งเสริมเสรีภาพและความเท่าเทียมในการเข้าถึงสื่อ  
บมจ. อสมท มีความพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนใน 4 มิติ ด้วยการเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ รวมถึงเป็นผู้ออกใบอนุญาตและเสียงผ่านช่องทางอันหลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมการรับข่าวสารและข้อมูลของผู้คนในสังคมไทย ทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์ระบบดิจิทัล วิทยุกระจายเสียง และ สื่อออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชัน ด้วยเทคโนโลยี รวมทั้งศักยภาพในการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์โซลิตีความถี่ความถี่ในในระบบดิจิทัล ทำให้ บมจ. อสมท สามารถนำข้อมูลข่าวสารเข้าถึงผู้ชมในประเทศ ครอบคลุมร้อยละ 95.1 ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ ผ่าน 168 สถานี นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังเป็นผู้ให้บริการส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม 47 สถานี ด้วยระบบเอฟเอ็ม ที่สามารถให้บริการครอบคลุมทุกภาคของประเทศไทย ทั้งยังมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจวัดมาตรฐานการรับและส่งสัญญาณวิทยุและโทรทัศน์ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กสทช. กำหนด และบริการถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบดาวเทียม โดยกล่าวได้ว่า บมจ. อสมท มีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานทุก ๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์สู่ทุกภาคส่วนของสังคม ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่เพียงพอควบคู่กับการปฏิบัติที่ดีที่สุดจากบุคลากรมืออาชีพ
2. การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบในด้านการส่งมอบเนื้อหา  
บมจ. อสมท กำหนดให้มีกลไกในการป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอเนื้อหาสาระ ข่าวสาร และรายการ ที่เป็นสาระความรู้และความบันเทิงที่สร้างสรรค์สังคม โดย บมจ. อสมท มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศเป็นลายลักษณ์อักษรและมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของการผลิตสื่อและจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประกอบวิชาชีพ มาเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาจัดทำผังรายการวิทยุและโทรทัศน์ รวมถึงการผลิตรายการข่าวของ บมจ. อสมท โดยสำนักโทรทัศน์ สำนักวิทยุ สำนักข่าวไทย

#### 2.1 การเสริมสร้างความรู้เท่าทันสื่อ-รู้เท่าทันดิจิทัล ผ่าน “ซัวร์ก่อนแชร์”

“ซัวร์ก่อนแชร์” รายการโทรทัศน์ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงรายการแรกของประเทศไทย ที่เผยแพร่ออกอากาศทางโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์

ไลน์ของ อสมท มาตั้งแต่ปี 2558 นับเป็นเกือบหนึ่งทศวรรษ “ศูนย์ข่าวก่อนแชร์” ยังคงเดินทางเป็นสื่อกลางช่วยคลี่คลายข้อสงสัย ส่งเสริมข้อเท็จจริงให้ แก่สังคม ขณะที่ยังขยายขอบเขตบทบาทหน้าที่สู่การเป็นผู้สร้างเสริมความรู้เท่าทันในด้านต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนหลากหลายกลุ่ม

ห้กลางข่าวปลอม – เตือนภัยไซเบอร์ เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของศูนย์ข่าวก่อนแชร์ ที่จะผลิตเนื้อหาเพื่อมอบข้อเท็จจริงให้แก่สังคม ห้กลางข้อมูล ลวง ข้อมูลเท็จ และชี้เตือนภัยบนโลกไซเบอร์ ซึ่งในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจนมากขึ้นเรื่อย ๆ ว่า เป็นปัญหาที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ไป จนถึงการส่งผลเสียต่อสุขภาพ หรือสร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจได้

นอกจากการผลิตเนื้อหา เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการและมีภูมิคุ้มกัน/รู้เท่าทันในการบริโภคสื่อแล้ว ศูนย์ข่าวก่อนแชร์ ยังขยาย ผลด้านการศึกษา โดยจัดกิจกรรม จัดทำหลักสูตร จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ และจัดกิจกรรมฝึกอบรมจำนวนมาก โดยเฉพาะโครงการ “นักสืบสายข่าว” ศูนย์ข่าวก่อนแชร์เยาวชน” (2562) “นักสืบสายข่าว x ข่าวก่อนแชร์สโมสร Virtual Camp” (2564) และ “นักสืบสายข่าว x ข่าวก่อนแชร์สโมสร TRICK OR TRUST” (2565) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และภาคีเครือข่ายจำนวนมาก มีเยาวชน นักเรียน ครู ผู้สํว้ย จากกว่า 50 จังหวัดทั่วประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ในสถานที่ และออนไลน์กว่าพันคน รวมทั้งยังได้รับรางวัลนวัตกรรมสื่อยอดเยี่ยม ในปี 2565 อีกด้วย ขยายผลสู่ความยั่งยืน กับ “ข่าวก่อนแชร์ for EDUCATION” โดยในปี 2566 ข่าวก่อนแชร์ได้เปิดตัวกลุ่มเนื้อหาและแพลตฟอร์มที่มุ่ง เน้นด้านการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความรู้เท่าทันในสังคม พร้อมเดินทางต่อยอดความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ช่วยเสริมสร้างความรู้เท่าทันให้แก่ประชาชนทั่วไป รวมทั้งนักเรียน นักศึกษา และ ผู้สํว้ย เช่น “FCDA 101” หลักสูตรออนไลน์เรียนรู้เท่าทันผ่านการ ฝึกฝนทักษะของ Fact-Checker ในรูปแบบภาพยนตร์ผจญภัยตามใจเลือก ที่ผู้เรียนสวมบทบาท “ว่าที่นักสืบ” ในสถาบันลับ ที่จะได้ทั้งความรู้และความ เพลิดเพลินไปกับการคลี่คลายไขปริศนาต่าง ๆ ซึ่งเผยแพร่บนแพลตฟอร์ม SUREcology แพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้เท่าทัน

“ข่าวก่อนแชร์” เป็นรายการโทรทัศน์ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงข้อมูลที่แชร์บนออนไลน์รายการแรกของประเทศไทย และเป็นหน่วยงานด้าน การตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ดำเนินงานมายาวนานที่สุดในประเทศไทย ขณะที่ศูนย์ข่าวก่อนแชร์ โดยกระต๊พบันธกิจสู่การเป็นผู้สร้างสรรค์ “นวัตกรรม สื่อดิจิทัลบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างสังคมรู้เท่าทัน” ซึ่งต่อยอดความมุ่งมั่นอย่างชัดเจนของ บมจ. อสมท ในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการ และมีภูมิคุ้มกัน/รู้เท่าทันในการบริโภคสื่อตั้งแต่เดิมและสื่อดิจิทัล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคมไทย

## 2.2 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน

เพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ บมจ. อสมท โดยมีเป้าหมายในการ “สร้างระบบนิเวศสื่อที่ดี เพื่อส่งเสริมสังคมอุดมปัญญา” (Communication partner who assists in enable wisdom based society) บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ จึงกำหนดการดำเนินงาน ตามภารกิจสื่อมวลชนที่ส่งเสริมประเด็น ESG ด้านสังคมในการเป็น Thailand Fact-Checker Representative โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเนื้อหาที่ครอบคลุม ประเด็นด้านความยั่งยืน ภายใต้ “โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน” โดย บมจ. อสมท ในฐานะที่มี Platform ที่หลากหลาย มีการกำหนดทิศทางการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) ตามแนวทาง ESG โดยพิจารณาครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าของการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา และใช้ประเด็นด้าน ความยั่งยืนมาเป็นปัจจัยนำใช้ในการจัดทำเนื้อหาเผยแพร่ในทุกช่องทาง เพื่อต่อยอดถึงความเป็นองค์กรสื่อที่มุ่งพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง “สื่อดี สังคมดี” ภายใต้ชื่อแบรนด์ MCOT ESG Insight สร้างคุณค่า สู่ความยั่งยืน ซึ่งเป็นชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนที่ผลิตและเผยแพร่ผ่านทุก Platform ของ อสมท มีเป้าหมายเพื่อสร้าง Branding ที่ชัดเจนและนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในการจัดกิจกรรมด้านความยั่งยืนในอนาคต โดยวางแผน ร่วมกับผู้ผลิตเนื้อหาต่าง ๆ ในเครือ อสมท ได้แก่ สำนักข่าวไทย ช่อง 9 กด 30 คลื่นวิทยุ FM 96.5 FM 100.5 และคลื่นวิทยุ อสมท ภูมิภาค จังหวัด อุบลราชธานี และ จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อผลิตและเผยแพร่ชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนภายใต้แบรนด์ MCOT ESG Insight นอกจากนั้น ยังจัดทำช่องทาง ใหม่ ในการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และกิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Content) ผลิตโดยทีมงาน MCOT ESG Insight และเนื้อหา ที่ผลิตร่วมกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน เผยแพร่ในช่องทางที่จัดทำขึ้นใหม่ ได้แก่

- Youtube MCOT ESG Insight
- Facebook Page MCOT ESG Insight

## 2.3 การสร้างคุณค่าด้านความยั่งยืนผ่านการนำเสนอเนื้อหารายการที่สร้างสรรค์

บมจ. อสมท ตระหนักว่าธุรกิจสื่อสารมวลชน มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างความยั่งยืนให้สังคม จึงมุ่งนำเสนอเนื้อหา สาระ และข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถสร้าง Brain print หรือสิ่งที่มีอิทธิพลต่อวิถีคิด ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมของคนในสังคม พร้อมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลต่อ สังคมใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งรายการโทรทัศน์ และรายการวิทยุ อาทิ รายการนาที่ลงทุน ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD นำเสนอข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลที่น่าสนใจของตลาดหลักทรัพย์ ข่าวเชิงเศรษฐกิจและการลงทุนต่าง ๆ รายการ Someone .หนึ่งในหลาย ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD สารคดีสะท้อนภาพปรากฏการณ์ ประเด็น ปัญหา และทางออกในมิติ “รากฐานพหุ ลักษณะไทย” “พหุวัฒนธรรมศึกษา” “มานุษยวิทยา” และ “สังคมวิทยา” บนแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมกรณีศึกษาจากต่างประเทศ รายการกฎหมายใกล้ ตัว FM 95 MHz นำเสนอเรื่องราวความรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน รายการชัยชนะแห่งการพัฒนา FM 100.5 MHz รายงาน ข่าวข้อมูลองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการส่วนพระองค์ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิชัย พัฒนา และโครงการหลวงฯ ต่าง ๆ

## 2.4 การนำเสนอเนื้อหาและรายการที่เที่ยงตรง และเป็นธรรม

บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและเนื้อหาสาระ ที่ถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นธรรม มีความหลากหลายในรูปแบบของ



เนื้อหา และตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง กลุ่มต่าง ๆ ในสังคม โดย บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการให้มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อ โดยมีสาระสำคัญคือการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนนั้น ต้องเป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การนำเสนอรายการหรือข่าวต้องเป็นไปอย่างสมดุล ซึ่งหมายถึงทั้งสมดุลต่อความแตกต่างหลากหลายของบุคคลในสังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านวัย การศึกษา อาชีพ ถิ่นกำเนิด ความคิด และสมดุลในแง่ของความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้เสียในข้อเท็จจริงของเนื้อหานั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ชี้แจงตามสมควร

3. การสร้างคุณค่าทางสังคม

จากความมุ่งหวังของ บมจ. อสมท ที่จะพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นในสังคม ผ่านการผลิตและนำเสนอรายการต่าง ๆ นั้น บมจ. อสมท ยังได้จัดโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจและหน้าที่หลักขององค์กรในการเป็นสื่อกลางที่ส่งเสริมให้ พนักงาน ผู้ชม/ผู้ฟัง ผู้ร่วมโครงการ/กิจกรรม เกิดความตระหนัก และเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมซึ่งส่งผลในเชิงบวกต่อสังคมและสร้างความยั่งยืนร่วมกับชุมชน

3.1 MCOT Cares & Share

ปี 2567 บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวทางการผลิตของที่ระลึกขององค์กรที่ใช้ในโอกาสพิเศษ และกิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถแสดงถึงอัตลักษณ์ขององค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่ากลับคืนสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการส่งเสริมศักยภาพของผู้ด้อยโอกาสในสังคมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรธุรกิจเพื่อสังคม ได้แก่

- ชุดของที่ระลึก MCOT ผลิตโดย วิทยาลัยเพื่อสังคม Art Story โดยมูลนิธิหอศิลป์ไทย ผลงานภาพวาดของบุคคลออทิสติก
- ของที่ระลึกกิจกรรม MCOT Cares ผลิตโดย ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี ตัดเย็บจากผ้าใบวินิลใช้แล้วจากงาน Nine

Entertain Awards 2023 โดยฝีมือบุคคลไร้ที่พึ่งในความดูแลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3.2 การส่งเสริมศักยภาพทุนมนุษย์ผ่านกลไกของ MCOT Academy

สืบเนื่องจากศักยภาพและประสบการณ์ทางวิชาชีพสื่อสารมวลชนของ บมจ. อสมท ที่เป็นผู้นำและผู้บุกเบิกวงการสื่อสารมวลชนของประเทศไทย มาตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน นอกเหนือจากการส่งมอบคุณค่าสู่สังคมผ่านสื่อในทุกช่องทาง บมจ. อสมท อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมวดหมู่ที่ 12 ส่งเสริมให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต บมจ. อสมท ยังขับเคลื่อนการดำเนินการผ่านกลไกของ MCOT Academy ที่เป็นหน่วยธุรกิจในการต่อยอดคุณค่าของ บมจ. อสมท ที่สั่งสมผ่านประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความเป็นมืออาชีพของการเป็นสื่อสารมวลชน ได้พัฒนาสู่การถ่ายทอดผ่านกิจกรรม เผยแพร่และสร้างการเรียนรู้ทางด้านการสื่อสาร ทั้งแก่นักสื่อสารมวลชน และไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ด้วยการตระหนักว่า การสื่อสารคือคุณลักษณะที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเป็นพลวัต

ในปี 2567 ทาง MCOT Academy ได้มุ่งขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมบนสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและบทบาทของการเป็นส่วนหนึ่งของพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ ด้วยคำนึงถึงดุลยภาพ (Equilibrium) ระหว่างมูลค่าทางการเงิน (Financial Value) และมูลค่าทางสังคม (Social Value) ได้พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ตามห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ถึงความต้องการและความคาดหวังของสังคม นำมาสู่การพัฒนาหลักสูตรกิจกรรมการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังอย่างเป็นผล ร่วมกับการแบ่งปันคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร จนเกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติและเกิดคุณค่าคืนกลับสู่สังคมอย่างยั่งยืน อาทิ หลักสูตร “พิธีกรมืออาชีพ” ทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรสองภาษา มุ่งยกระดับความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงบุคลิกภาพของผู้ที่ทำหน้าที่เป็นพิธีกร หรือที่เกี่ยวข้องในการสื่อสารขององค์กร โดยเป็นหลักสูตรที่มีเพียงแต่สร้างคุณค่าหรือตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการเสริมศักยภาพของคู่ค้าของ บมจ. อสมท ด้วยการเปิดโอกาสให้คู่ค้า พันธมิตรทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน ร่วมเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะทางการสื่อสาร อีกทั้งยังแสวงหาแนวทางพัฒนาหลักสูตรด้านอื่น ๆ กับพันธมิตร เช่น การบริหารจัดการองค์กรธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน และการบูรณาการความร่วมมือภายใน กับส่วนงานภายใน บมจ. อสมท ในการนำทักษะความเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นพื้นฐานการดำเนินธุรกิจสื่อสารมวลชน มาสร้างมูลค่าต่อยอดการดำเนินงานทางด้านธุรกิจฝึกอบรม อันจะช่วยยกระดับความร่วมมือในมิตรรอบด้าน ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกันให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิ ผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิ ลูกค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยของ ไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

#### ภาพรวมของการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ปี 2567 มีรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 1,170.78 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 1,487.50 ล้านบาท และมีผลขาดทุน สำหรับปี 2567 จำนวน 316.72 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 โดยรายได้ของธุรกิจหลักที่เป็นสื่อดั้งเดิม (โทรทัศน์และวิทยุ) ลดลงร้อยละ 19 และร้อยละ 17 ตามลำดับ รายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน (BNO) ลดลงร้อยละ 1 รายได้จากธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายลดลงเนื่องมาจากค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงทำให้ค่าใช้จ่ายรวมลดลงร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2566 ส่งผลให้กำไร(ขาดทุน) สำหรับปี 2567 (ไม่รวมกำไรจากการปรับมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิจากภาษี) เมื่อเทียบกับปี 2566 มีผลการดำเนินงานลดลงร้อยละ 18

#### ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

1. รายได้โดยรวมมีแนวโน้มลดลงจากธุรกิจหลัก เนื่องจากธุรกิจโทรทัศน์มีรายได้ลดลงร้อยละ 19 ธุรกิจด้านวิทยุมีรายได้ลดลงร้อยละ 17 โดยปัจจัยหลักมาจากการปรับลดการใช้โฆษณาประชาสัมพันธ์ในทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบกับพฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ที่ยึดถือสื่อดิจิทัลมากกว่าสื่อประเภทเดิมทั้งภาครัฐและเอกชนจึงเน้นการใช้สื่อดิจิทัลมากขึ้น
2. ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดินปรับตัวลดลง เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักจากการปรับลดอัตราค่าตอบแทนการเช่าใช้โครงข่ายตามทีสนักงาน กสทช. กำหนดในเดือนกันยายน 2566 ส่งผลให้อัตราค่าบริการของช่อง SD ปรับลดจาก 3.55 ล้านบาท เหลือ 3.27 ล้านบาทต่อช่องต่อเดือน และช่อง HD ลดลงจาก 10.65 ล้านบาท เหลือ 9.81 ล้านบาทต่อช่องต่อเดือน
3. ในปี 2567 มูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวน 9,182.46 ล้านบาท ซึ่งเท่ากับปี 2566 จึงทำให้ปี 2567 ไม่มีรายการกำไรจากการปรับมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
4. ค่าใช้จ่ายใน ปี 2567 (ไม่รวมต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้) ลดลงจากช่วงเดียวกันของ ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 6 โดยมีปัจจัยหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลง จำนวน 106.77 ล้านบาทอย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายด้านการบริการมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้ภาพรวมค่าใช้จ่ายลดลงจากปีก่อน
5. กำไร(ขาดทุน) สำหรับปี 2567 มีผลขาดทุนสุทธิ จำนวน 316.72 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2566 ผลการดำเนินงานลดลง 904.08 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 154
6. กำไร(ขาดทุน) สำหรับปี 2567 (ไม่รวมกำไรจากการปรับมูลค่าสิทธิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิจากภาษี) ทำให้มีผลขาดทุนจากการดำเนินงานลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 จำนวน 47.85 ล้านบาท หรือขาดทุนลดลงร้อยละ 18

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีสินทรัพย์รวม จำนวน 10,503.61 ล้านบาทปรับตัวลดลงจากปี 2566 โดยมีปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงนี้ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินฝากประจำระยะสั้นที่ลดลงอันเนื่องมาจากสภาพคล่องที่ลดลงจากรายได้หลักที่ลดลง และการชำระหนี้ต้น และดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมของธนาคาร ตลอดจนหนี้สินตามสัญญาทางการเงิน ทั้งนี้ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ปรับลดลงจากการตัดค่าเสื่อมราคา รวมถึงใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ในระบบเอเอ็มลดลงจากการตัดจำหน่ายหนี้สินรวม จำนวน 3,455.75 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปี 2566 รวมทั้งมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 7,047.86 ล้านบาท เนื่องจากลดลงจากผลการดำเนินงาน

รูปภาพรวมของการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ (YoY)
รายได้รวม	1,169.19	2,381.42	(51)
โทรทัศน์	297.76	369.28	(19)
วิทยุ	291.58	350.16	(17)
โครงข่ายดิจิทัล (BNO)	462.91	468.37	(1)
ดิจิทัลและธุรกิจใหม่	98.67	96.55	2
อื่นๆ	18.27	26.77	(32)
กำไรจากการปรับมูลค่าลิขสิทธิ์ของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,070.29	(100)
ค่าใช้จ่ายรวม	1,441.56	1,535.57	(6)
รายได้ทางการเงิน	1.59	1.86	(15)
ต้นทุนทางการเงิน	45.94	46.29	(1)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	-	214.06	(100)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(316.72)	587.36	(154)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ไม่รวมกำไรจากการปรับมูลค่าลิขสิทธิ์ของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิจากภาษี)	(316.72)	(268.87)	18
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	(316.27)	587.52	(154)
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(0.45)	(0.16)	181
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	(0.46)	0.86	(153)

หน่วย : ล้านบาท

งบฐานะการเงิน	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ (YoY)
<b>สินทรัพย์รวม</b>	<b>10,503.61</b>	<b>10,872.02</b>	<b>(3)</b>
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>411.92</b>	<b>576.07</b>	<b>(28)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	80.76	191.91	(58)
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	87.48	(57)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	243.13	275.51	(12)
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน	28.34	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	21.73	21.17	3
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>10,091.69</b>	<b>10,295.95</b>	<b>(2)</b>
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	0.10	0.20	(50)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12.48	12.70	(2)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9,182.46	9,182.46	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	558.00	648.57	(14)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	271.66	376.64	(28)
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน	60.01	71.28	(16)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6.98	4.10	70

<b>หนี้สินรวม</b>	<b>3,455.75</b>	<b>3,507.44</b>	<b>(1)</b>
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>723.81</b>	<b>438.65</b>	<b>65</b>
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	327.16	8
รายได้รับล่วงหน้า	25.90	19.90	30
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	302.17	47.28	539
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34.49	36.25	(5)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6.98	8.06	(13)
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>2,731.94</b>	<b>3,068.79</b>	<b>(11)</b>
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	498.14	800.31	(38)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	60.33	80.08	(25)
รายได้รอการตัดบัญชี	98.98	118.94	(17)
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.	73.16	73.16	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,600.88	1,600.88	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	310.84	304.71	2
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนจากการถูกฟ้องร้อง	52.66	50.21	5
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	36.95	40.50	(9)
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>7,047.86</b>	<b>7,364.58</b>	<b>(4)</b>
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	3,435.50	3,435.50	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,106.80	1,106.80	-
กำไรสะสมจัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	383.50	383.50	-
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร	1,561.40	1,877.67	(17)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	583.54	583.54	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(22.88)	(22.43)	2
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>10,503.61</b>	<b>10,872.02</b>	<b>(3)</b>

## ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

### ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

#### ภาพรวมเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

ในปี 2567 เศรษฐกิจโลกเริ่มฟื้นตัวอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะภาคบริการของประเทศเศรษฐกิจหลัก ขณะที่ภาคการผลิตในเอเชียเริ่มกลับมาฟื้นตัว โดยเฉพาะในอุตสาหกรรม เทคโนโลยี ในขณะเดียวกัน เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ก็ได้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 ซึ่งเป็นอัตราการเติบโตสูงสุดในรอบ 9 ไตรมาส แม้ว่าจะต่ำกว่าคาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 3.9 การส่งออกและการผลิตภาคอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง แต่การท่องเที่ยวและรายได้จากนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นส่งผลให้เศรษฐกิจมีเสถียรภาพมากขึ้น

ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่อยู่ในช่วงฟื้นตัว อุตสาหกรรมโฆษณาไทยในปี 2567 ยังคงขยายตัว โดยคาดว่าจะมีมูลค่ารวม 119,888 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 2.9 จากปี 2566 ที่มีมูลค่า 116,465 ล้านบาท แม้จะเผชิญปัจจัยท้าทายทางเศรษฐกิจ แต่บางสื่อยังสามารถเติบโตได้ดี โดยเฉพาะสื่อโฆษณาดิจิทัลและสื่อนอกบ้าน ซึ่งมีปัจจัยมาจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป

ปัจจัยหลักที่ขับเคลื่อนการเติบโตของอุตสาหกรรมสื่อและโฆษณาในปี 2567 ประกอบด้วย

- สื่อดิจิทัลเติบโตขึ้นร้อยละ 16.8

- สื่อในโรงภาพยนตร์ เด็บโตร้อยละ 27.00
- สื่อโฆษณาเคลื่อนที่ (Transit) เด็บโตร้อยละ 19.1
- สื่อ In-Store เด็บโตร้อยละ 7.1
- สื่อนอกบ้าน เด็บโตร้อยละ 0.8

ภาพรวมของอุตสาหกรรมโฆษณาไทยในปี 2567 สะท้อนให้เห็นถึง การปรับตัวของธุรกิจในยุคดิจิทัล โดยสื่อโฆษณาออนไลน์ยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนหลัก ขณะที่สื่อดั้งเดิม เช่น โทรทัศน์และสิ่งพิมพ์ ยังคงเผชิญกับความท้าทาย จากพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ทั้งนี้ หากเศรษฐกิจไทยและการบริโภคภายในประเทศฟื้นตัวต่อเนื่อง จะเป็นปัจจัยสนับสนุนให้ตลาดโฆษณาเติบโตอย่างแข็งแกร่งในระยะยาว

### เหตุการณ์และพัฒนาการที่สำคัญ

ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทได้ขับเคลื่อนโปรเจกต์ต่าง ๆ ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ชมในยุคดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการสร้างสรรค์คอนเทนต์ที่หลากหลายและทันสมัย รวมถึงการขยายตัวเข้าสู่ตลาดสากล เพื่อให้ผู้บริโภคทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและมีประสบการณ์ที่ดีจากแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ โดยมีโปรเจกต์ที่เกิดขึ้นดังนี้

1. The Announcer Challenge MCOT x BU: Broadcasting Announcing (Mini Workshop) ส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกาศข่าวแก่นักศึกษา ร่วมกับ คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
2. "Back to School ปี 2" ภายใต้แคมเปญ "MCOT RADIO GO GREEN" เพื่อส่งเสริมการ ตระหนักรู้ในเรื่องพิษภัยยาเสพติดและสิ่งแวดล้อม
3. เปิดตัวคอลเลกชัน "Doraemon Active Sportswear" ร่วมกับท่านคู่และ AI Thailand
4. งานประกาศรางวัล "Y Entertain Awards 2024" เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมบันเทิงสายไทยสู่สากล
5. มหานครคัลเลอร์ฟูลปาร์ตี้ 2025 งานคอนเสิร์ตฟรีที่จัดขึ้นโดยศิลปินลูกทุ่งมหานคร LTMFM95 เพื่อเฉลิมฉลองความสุขส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

### รายได้รวม

ในปี 2567 บริษัท มีรายได้ จำนวน 1,169.19 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 51 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีสัดส่วนรายได้ ดังนี้

- ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล (BNO) คิดเป็นร้อยละ 40
- ธุรกิจโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 25
- ธุรกิจวิทยุ คิดเป็นร้อยละ 25
- ธุรกิจดิจิทัล (สื่อดิจิทัลต่าง ๆ ของ อสมท) และธุรกิจใหม่ คิดเป็นร้อยละ 8
- อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 2

รายละเอียดรายได้จากการดำเนินงานแต่ละธุรกิจของบริษัทปี 2567 มีดังนี้

- ธุรกิจโทรทัศน์ รายได้ 297.76 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 19 เมื่อเทียบกับปี 2566 แม้จะมีรายได้เพิ่มขึ้นจากบริการอื่น ๆ แต่รายได้โฆษณา โครงการพิเศษและการเช่าเวลาลดลง ส่งผลให้รายได้รวมของโทรทัศน์ในปี 2567 ลดลงจากปี 2566
- ธุรกิจวิทยุ มีรายได้ 291.58 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2566 โดยมีสาเหตุจากที่มีการแข่งขันจากแพลตฟอร์มอื่น ๆ ส่งผลให้ค่าโฆษณาตลาดลดลง
- ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน (BNO) รายได้ 462.91 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2566 เนื่องจากในปี 2566 สำนักงาน กสทช. ปรับลดอัตราค่าตอบแทนการเช่าใช้โครงข่ายฯ ส่งผลให้อัตราค่าบริการของช่อง SD ปรับลดจาก 3.55 ล้านบาท เหลือ 3.27 ล้านบาทต่อช่องต่อเดือน และช่อง HD ลดลงจาก 10.65 ล้านบาท เหลือ 9.81 ล้านบาทต่อช่องต่อเดือน
- ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ รายได้ 98.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2566 การเติบโตนี้ได้รับแรงหนุนจาก รายได้จากการจัดกิจกรรม Doremon Run, รายได้จาก Shop Mania, และ รายได้จากการขาย Content ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น
- รายได้อื่น ๆ มีรายได้ 18.27 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 32 เมื่อเทียบกับปี 2566 สาเหตุหลักมาจากในปี 2566 มีรายการกำไรจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินที่ไม่ใช้งาน

### ค่าใช้จ่ายรวม

บริษัทมีค่าใช้จ่ายรวมของปี 2567 จำนวน 1,441.56 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2566 ส่วนหนึ่งมาจากปี 2566 ได้บันทึกผลขาดทุนจากคดียุติความ จำนวน 50.21 ล้านบาท และในปี 2567 บมจ.อสมท ได้ติดตั้ง Solar Rooftop ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ สถานีส่วนภูมิภาคบางส่วนทำให้ประหยัดค่าไฟฟ้า การบริหารจัดการการเรียกชำระหนี้ทำให้การตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินลดลง รวมไปถึงการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีโครงสร้างค่าใช้จ่ายปี 2567 ประกอบด้วย

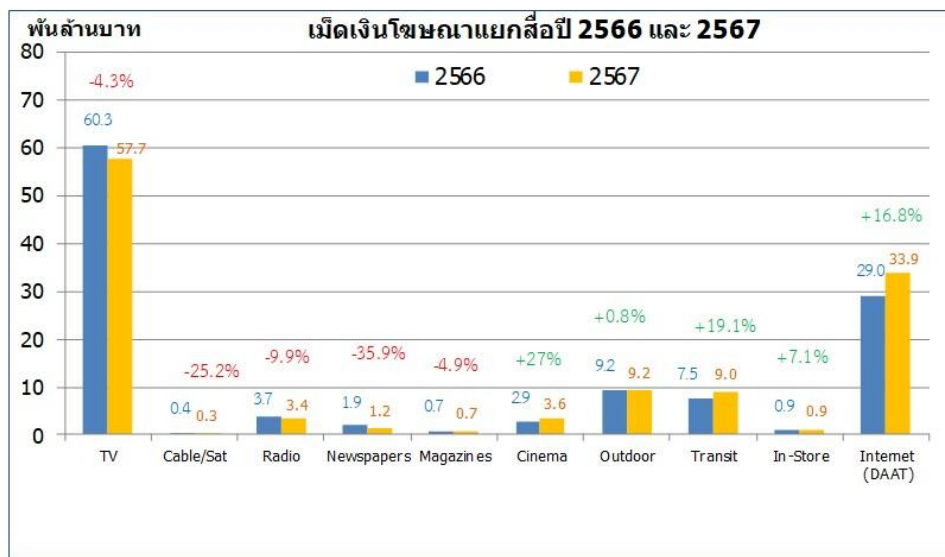
- ต้นทุนจากการขายและให้บริการ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 69
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 22
- ค่าใช้จ่ายในการบริการ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 6
- ค่าใช้จ่ายอื่น คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 3

### ขาดทุนสำหรับปี

บริษัทรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ผลขาดทุนสุทธิ 316.72 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากรายได้จากธุรกิจหลักที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในกลุ่มโทรทัศน์ ข่าว และวิทยุ ขณะที่ยังมีค่าใช้จ่ายคงที่บางส่วนที่ยังไม่สามารถปรับลดได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงสามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายโดยรวมในปี 2567 ลดลงร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2566 ทำให้ผลกำไร (ขาดทุน) สำหรับปี 2567

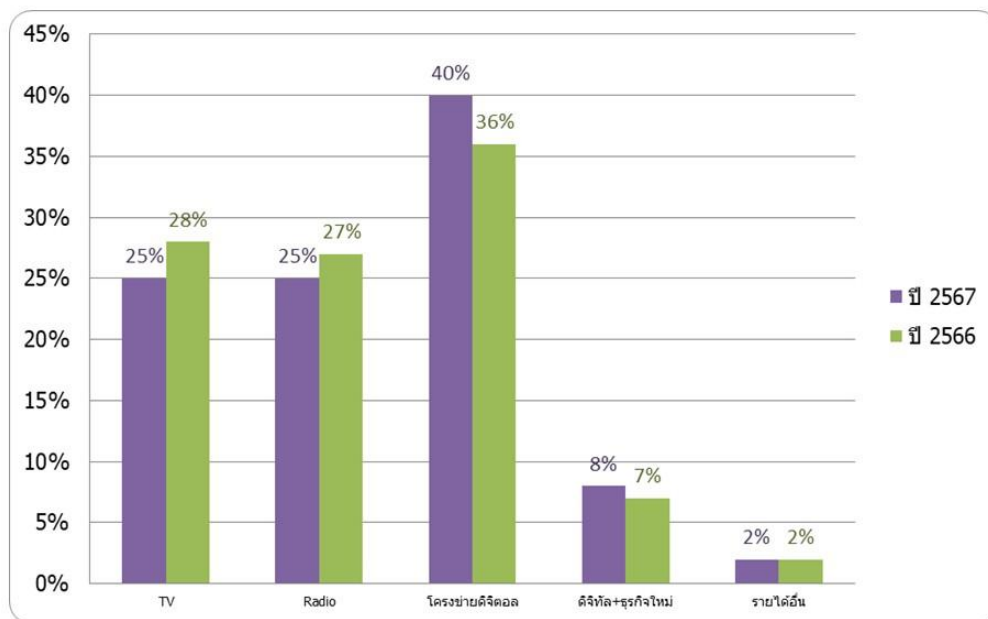
(ไม่รวมกำไรจากการปรับมูลค่าทรัพย์สินของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิจากภาษี) เมื่อเทียบกับปี 2566 ลดลงร้อยละ 18

## รูปผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร



ที่มา : บริษัท นีลเสน มีเดีย รีเสิร์ช (ประเทศไทย) จำกัด และ สมาคมโฆษณาดิจิทัล (ประเทศไทย) (DAAT)

แผนภาพเปรียบเทียบโครงสร้างรายได้จากการดำเนินงาน ปี 2567 เทียบกับ ปี 2566



## ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ ปี 2567 เมื่อเทียบกับปี 2566 ได้รับผลกระทบจากรายได้จากธุรกิจหลักและผลการดำเนินงานที่ลดลงทำให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ลดลงถึงร้อยละ 156 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรลดลงถึงร้อยละ 129 และอัตราการหมุนของสินทรัพย์ลดลงร้อยละ 52 แต่อย่างไรก็ดีบริษัทได้ถือครองสินทรัพย์ประเภทสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 9,182.46 ล้านบาท (ที่ดิน จำนวน 3 แปลง) คิดเป็นร้อยละ 87 ของสินทรัพย์รวม โดยบริษัทมีโครงการที่จะนำสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมาหาประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดรายได้ซึ่งบริษัทคาดว่าจะส่งผล



## รูปความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

### ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์

หน่วย : ล้านบาท

อัตราส่วนความสามารถในการบริหารสินทรัพย์	ปี 2567	ปี 2566	ผลต่าง	เปลี่ยนแปลงร้อยละ (YoY)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(3.01)	5.40	(8.41)	(156)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	(0.02)	0.07	(0.09)	(129)
อัตรการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.11	0.23	(0.12)	(52)

### สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

บริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการโดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

### การผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

#### 1. ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 24.34 ล้านบาทซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (ปี 2566 : จำนวน 7.59 ล้านบาทซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์)

#### 2. ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

บริษัทได้ทำสัญญาบริการสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรวมสัญญาณโทรทัศน์ทั้งสัญญาณภาพและสัญญาณเสียงรวมถึงบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลจำนวน 3 ราย ซึ่งในระหว่างปี 2567 บริษัทมีค่าบริการที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 65.65 ล้านบาท (ปี 2566 : 65.65 ล้านบาท)

#### 3. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคดีความที่มีสาระสำคัญดังนี้

ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็น จำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทจ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดเชยค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือคำประกัน จำนวน 0.22 ล้านบาทต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จณวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุดบริษัทได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้วรวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 52.66 ล้านบาท (2566: 50.21 ล้านบาท)

ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือคำประกันล่าช้ารวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือคำประกันดังกล่าวโดยมีทุนทรัพย์เป็น จำนวน 3.97 ล้านบาท ณวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่งและผลของคดีความยังมีความไม่แน่นอนบริษัทจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวในงบการเงิน

#### 4. สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่าหรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้นเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่าหรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทโดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่าให้มีการทดแทนชดเชยผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช.

ดำเนินการทดแทนชดเชยให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบซึ่งเป็นผู้สัญญาของบริษัท เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทมีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณา

กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคืนความถี่ตามสิทธิการถือครองคืนความถี่ที่บริษัทต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคืนความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคืนความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวสรุปว่าได้กำหนดระยะของสิทธิในการถือครองคืนความถี่ที่จะได้รับการเยียวยารวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาทโดยเป็นส่วนของบริษัทและคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กันโดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคืนของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคืนดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าว และเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัท รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคืนความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคืนของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคืนดังกล่าวดังนี้

งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	หน่วย: ล้านบาท มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
<b>รวม</b>		<b>3,235.84</b>

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯ ไปปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคืนความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทจำนวน 73.16 ล้านบาทซึ่งบันทึกเป็นรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทได้ปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าวโดยไม่ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคืนความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น และเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทได้นำส่งเงินชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาท ให้แก่คู่สัญญาแล้ว

อย่างไรก็ตามบริษัทอยู่ระหว่าง

ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยการเรียกคืนคืนความถี่ดังกล่าวในประเด็นการกำหนดสัดส่วนแบ่งสรรกับคู่สัญญาเพื่อใช้ประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

สืบเนื่องจากการเรียกคืนคืนความถี่ดังกล่าวเป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้องดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทได้ยื่น

คำฟ้องคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติและเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็น

จำนวนเงินทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนงวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องซึ่งสอดคล้องกับข้ออุทธรณ์ของบริษัทต่อมติ

กสทช. ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำคัดค้านคำให้การของ กสทช. ต่อศาลปกครองกลางแล้ว เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าว เพื่อเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งอนุญาตตามคำร้องเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ตามบริษัทยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจากสำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้บริษัททำการแก้คำฟ้องของคู่สัญญาของบริษัท เนื่องจากคู่สัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้องสำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัท โดยคู่สัญญาของบริษัทขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของคณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทนชดเชยหรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคืนความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัท และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทร่วมกันหรือแทนกันรับผิดชอบคู่สัญญาของบริษัทโดยชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลางอย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทจะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าวรวมทั้งคดีความดังกล่าวยังไม่ได้รับการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุดและยังมีความไม่แน่นอนบริษัทจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากคดีดังกล่าว

## การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

สามารถดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 2 หัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน

### การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วน : ไม่มี  
ทางการเงินหรือไม่

## 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

-

โครงการหรือการวิจัยพัฒนาที่จะอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในอนาคตอันใกล้

-

#### 4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

##### ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน			
	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>สินทรัพย์</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	134,639.46	191,910.66	80,760.89
เงินลงทุนระยะสั้น - สุทธิ (พันบาท)	86,646.59	87,476.72	37,960.26
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	406,150.99	275,513.99	243,130.30
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - หมุนเวียน (พันบาท)	82,347.68	0.00	28,338.72
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	21,337.08	21,174.41	21,726.27
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	21,337.08	21,174.41	21,726.27
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>731,121.80</b>	<b>576,075.78</b>	<b>411,916.44</b>
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	200.00	200.00	100.00
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ (พันบาท)	12,097.78	12,696.31	12,481.80
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	8,112,170.00	9,182,460.00	9,182,460.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	690,300.84	648,567.63	557,999.52
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	485,606.60	376,643.72	271,657.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	485,606.60	376,643.72	271,657.18
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	45,282.40	71,280.33	60,008.87
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	15,264.09	4,101.66	6,984.29
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	15,264.09	4,101.66	6,984.29

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	9,360,921.70	10,295,949.64	10,091,691.65
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	10,092,043.51	10,872,025.42	10,503,608.09

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>หนี้สิน</b>			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	305,366.98	327,162.44	354,273.01
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	47,282.64	47,282.26	302,166.83
สถาบันการเงิน (พันบาท)	47,282.64	47,282.26	302,166.83
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	106,607.93	19,900.87	25,899.34
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	106,607.93	19,900.87	25,899.34
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	29,247.75	36,245.28	34,488.14
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	10,220.81	8,061.29	6,982.07
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>498,726.10</b>	<b>438,652.13</b>	<b>723,809.39</b>
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	847,588.59	800,306.34	498,139.51
สถาบันการเงิน (พันบาท)	847,588.59	800,306.34	498,139.51
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	69,448.50	80,084.39	60,332.81
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	159,119.64	192,107.25	172,140.80
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	159,119.64	192,107.25	172,140.80
ประมาณการหนี้สินระยะยาว (พันบาท)	21,193.67	50,208.29	52,660.47
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	290,794.08	304,713.32	310,835.15
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	1,386,820.19	1,600,878.19	1,600,878.19
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	41,849.81	40,494.89	36,948.13

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	2,816,814.47	3,068,792.66	2,731,935.04
รวมหนี้สิน (พันบาท)	3,315,540.57	3,507,444.80	3,455,744.43
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	3,835,000.00	3,835,000.00	3,835,000.00
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	3,835,000.00	3,835,000.00	3,835,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	3,435,496.05	3,435,496.05	3,435,496.05
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	3,435,496.05	3,435,496.05	3,435,496.05
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	1,106,802.87	1,106,802.87	1,106,802.87
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	1,106,802.87	1,106,802.87	1,106,802.87
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	1,673,649.35	2,261,171.06	1,944,902.78
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	383,500.00	383,500.00	383,500.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	383,500.00	383,500.00	383,500.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้ จัดสรร (พันบาท)	1,290,149.35	1,877,671.06	1,561,402.78
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	583,537.44	583,537.44	583,537.44
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น - อื่นๆ (พันบาท)	583,537.44	583,537.44	583,537.44
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	6,799,485.71	7,387,007.42	7,070,739.14
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-22,982.78	-22,426.79	-22,875.48
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	6,776,502.93	7,364,580.63	7,047,863.66
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	10,092,043.51	10,872,025.42	10,503,608.09



## ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>			
รายได้จากการดำเนินงานธุรกิจ (พันบาท)	1,373,310.43	1,275,685.62	1,150,927.03
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	1,373,310.43	1,275,685.62	1,150,927.03
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล (พันบาท)	519.25	1,864.24	1,589.24
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	519.25	1,864.24	1,589.24
รายได้อื่น (พันบาท)	34,329.08	1,105,728.45	18,270.39
<b>รวมรายได้</b> (พันบาท)	<b>1,408,158.76</b>	<b>2,383,278.31</b>	<b>1,170,786.66</b>
ต้นทุน (พันบาท)	968,976.48	982,934.64	996,055.75
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	968,976.48	982,934.64	996,055.75
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	451,179.74	507,448.94	404,747.87
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	88,011.59	97,528.46	81,686.41
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	363,168.15	409,920.47	323,061.46
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	-1,518.11	9,492.57	-11,370.16
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่า (พันบาท)	0.00	35,691.47	52,130.00
<b>รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย</b> (พันบาท)	<b>1,418,638.11</b>	<b>1,535,567.62</b>	<b>1,441,563.46</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้</b> (พันบาท)	<b>-10,479.35</b>	<b>847,710.69</b>	<b>-270,776.80</b>
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	30,354.08	46,294.99	45,940.17
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อ เนื่อง</b> (พันบาท)	<b>-40,833.43</b>	<b>587,357.70</b>	<b>-316,716.97</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด</b> (พันบาท)	<b>-40,833.43</b>	<b>587,357.70</b>	<b>-316,716.97</b>

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อ เนื่อง (พันบาท)	-40,833.43	587,357.70	-316,716.97
<b>กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด</b> (พันบาท)	9,083.84	587,357.70	-316,716.97
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-38,357.02	587,521.70	-316,268.28
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-2,476.41	-164.01	-448.69
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	11,560.24	587,521.70	-316,268.28
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	-2,476.41	-164.01	-448.69
<b>กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาท/ หุ้น)</b> (พันบาท)	-0.06	0.86	-0.46
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อม ราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	171,018.33	1,072,172.20	-83,030.89
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	-46,845.79	-214,697.96	-249,876.59
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	-40,833.43	587,357.70	-316,716.97

## ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกระแสเงินสด</b>			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-40,833.43	801,415.70	-316,716.97
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	181,497.68	224,461.51	187,745.91
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	114,356.02	126,633.86	103,241.70
ค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	67,141.65	97,827.65	84,504.21
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	-125.37	269.68	-3.78
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน (พันบาท)	509.98	-598.53	214.51
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-7,140.20	-5,679.69	-614.89
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	3,220.61	1,588.98	779.25
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	3,220.61	1,588.98	779.25
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	0.00	35,691.47	52,130.00
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	-1,518.11	9,492.57	-11,370.16
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	-581.00	-1,926.00	-2,066.76
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	-61.76	-61.76	-477.52
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	-519.25	-1,864.24	-1,589.24
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	30,354.08	46,294.99	45,940.17
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	10,314.20	22,834.59	23,443.14

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(กลับรายการ) ประมาณการหนี้สิน (พันบาท)	0.00	56,310.54	2,452.19
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	2,380.28	5,848.79	550.46
<b>เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b> (พันบาท)	178,078.71	125,714.62	-17,516.93
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-139,978.35	115,261.04	43,110.25
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-398.16	11,996.37	-3,293.17
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	18,414.62	35,925.78	26,245.67
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-16,075.23	-8,915.35	-15,592.84
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-16,156.68	-57,233.88	-18,593.97
<b>เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน</b> (พันบาท)	23,884.90	195,452.64	14,359.01
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	23,897.46	54,760.78	-17,846.52
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน</b> (พันบาท)	47,782.35	250,213.42	-3,487.50
เงินลงทุนระยะสั้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	21,800.04	-830.13	49,516.46
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	10,277.14	6,218.02	416.59
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-600,462.81	-84,128.20	-36,013.98
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-65,955.71	-51,533.61	-27,260.68
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	-534,507.10	-32,594.59	-8,753.31
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดการใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	0.00	0.00	100.00
รับเงินปันผล (พันบาท)	61.76	61.76	477.52

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	879.66	1,670.94	1,731.24
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม ลงทุน (พันบาท)	-567,444.22	-77,007.62	16,227.82
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม (พันบาท)	234,412.50	0.00	0.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	234,412.50	0.00	0.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	234,412.50	0.00	0.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	-35,550.00	-47,400.00	-47,400.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-35,550.00	-47,400.00	-47,400.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	-35,550.00	-47,400.00	-47,400.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	-9,024.43	-23,076.97	-29,637.43
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	-30,263.13	-46,177.63	-46,852.66
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม จัดหาเงิน (พันบาท)	159,574.95	-115,934.60	-123,890.09
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	-360,086.92	57,271.20	-111,149.77
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	494,726.38	134,639.46	191,910.66
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	134,639.46	191,910.66	80,760.89

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2566	2567
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.72	1.31	0.57
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.47	1.27	0.50
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.11	0.58	-0.01
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.30	2.12	2.23
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	158.85	172.14	163.63
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	3.05	3.11	2.92
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	119.52	117.44	124.85
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	39.33	54.70	38.78
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	29.44	22.95	13.46
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	-3.41	-16.83	-21.71
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	2.47	46.47	1.70
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	-101.99	-116.55	1.40
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-2.72	24.65	-27.01
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	-0.56	8.28	-4.38
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.49	0.47	0.49

	2565	2566	2567
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	5.72	23.16	-1.80
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย จ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด จำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	2.27	12.84	-0.25
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	0.00	0.00	0.00
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	-0.38	5.40	-3.01
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	0.01	0.07	-0.02
อัตราการลงทุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.14	0.23	0.11

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

#### ข้อมูลทั่วไป

##### นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวง/ตำบล : ดินแดง  
เขต/อำเภอ : ดินแดง  
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร  
รหัสไปรษณีย์ : 10400  
โทรศัพท์ : 02-009-9000  
โทรสาร : 02-009-9991

##### บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด  
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวง/ตำบล : แขวงคลองเตย  
เขต/อำเภอ : เขตคลองเตย  
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร  
รหัสไปรษณีย์ : 10110  
โทรศัพท์ : +66 2264 9090  
โทรสาร : +66 2264 0789-90  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย กฤษดา เลิศวนา  
เลขที่ใบอนุญาต : 4958  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย เต็มพงษ์ โอปนพันธุ์  
เลขที่ใบอนุญาต : 4501  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาง พูนนารถ เผ่าเจริญ  
เลขที่ใบอนุญาต : 5238



## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

### 5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

### ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : มี

#### รายละเอียดข้อพิพาททางกฎหมาย

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
2567	<p><b>ข้อคดี</b></p> <p>คดีแพ่ง : ความผิดฐานผิดสัญญา</p> <p><b>โจทก์</b></p> <p>บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)</p>	
	<p><b>ข้อพิพาทที่ 1</b></p> <p><u>ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ</u></p> <p>เม.ย. 2559 - ธ.ค. 2568</p> <p><u>อธิบายข้อพิพาท</u></p> <p>วันที่ 22 เมษายน 2559 บมจ. อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนลเอนจิเนียริง (ไออีซี) ยื่นฟ้อง บมจ. อสมท เป็นคดีแพ่ง ความผิดฐานผิดสัญญา (สัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB – T/H บนคลื่นความถี่ UHF ช่อง 58) เรียกค่าเสียหาย จำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี</p> <p><u>ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท</u></p> <p>เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองได้มีคำพิพากษาให้ บมจ. อสมท จ่ายชำระเป็นเงิน จำนวน 31.05 ล้านบาท ของเงินต้น 30.24 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดเชยค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือคำประกัน จำนวน 0.22 ล้านบาทต่อปี นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ตั้งประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวในงบการเงินแล้ว เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 บมจ. อสมท ได้มีการยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาต่อศาลปกครองสูงสุด ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด</p> <p><u>อธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>-</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2567	<p><b>ข้อคดี</b></p> <p>คดีแพ่ง</p> <p><b>โจทก์</b></p> <p>บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด</p>	
	<p><b>ข้อพิพาทที่ 1</b></p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	<p><u>ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ</u></p> <p>ก.ย. 2563 - ธ.ค. 2570</p> <p><u>อธิบายข้อพิพาท</u></p> <p>วันที่ 11 กันยายน 2563 บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด ยื่นฟ้อง บมจ. อสมท เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ต่อศาลปกครองกลาง ระหว่าง บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด ผู้ฟ้องคดี กับ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 บมจ. อสมท ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ขอให้เพิกถอนคำสั่งและเรียกค่าเสียหายในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือการจ่ายค่าตอบแทนกรณีการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิร์ตซ์ โดยขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสาม ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท บมจ. อสมท ได้ขอความอนุเคราะห์ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อแก้ต่างต่อสู้คดีและยื่นคำให้การต่อศาลปกครองกลาง และเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 พนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครอง 2 ได้ยื่นคำให้การต่อศาลปกครองกลางเรียบร้อยแล้ว</p> <p><u>ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท</u></p> <p>ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติม</p> <p><u>อธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บมจ. อสมท ได้ใช้สิทธิทางศาลยื่นฟ้อง คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคลื่นที่ถูกเรียกคืน</p> <p>ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง โดยศาลปกครองกลางมีหมายแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ให้สิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริงในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 และในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 สำนักกฎหมาย ยื่นแถลงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเกี่ยวกับความจำเป็นและค่าชดเชยที่ต้องสูญเสียจากการที่ไม่ได้ใช้คลื่นความถี่ 2500-2690 เมกะเฮิร์ตซ์ (เพิ่มเติมจากวันที่ 22 เมษายน 2567)</p>	
2567	<p><b>ข้อคดี</b></p> <p>คดีแพ่ง</p> <p><b>โจทก์</b></p> <p>บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด</p>	
	<p><b>ข้อพิพาทที่ 1</b></p> <p><u>ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ</u></p> <p>มี.ค. 2566 - ธ.ค. 2568</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	<p><u>อธิบายข้อพิพาท</u></p> <p>วันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด ใช้สิทธิทางศาลดำเนินคดีแพ่ง คดีหมายเลขดำที่ พ.1218/2566 ระหว่าง บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด โดยนางสาวสุวิชา แก้วฟ้าเจริญ ผู้รับมอบอำนาจ โจทก์ กับ บมจ. อสมท จำเลย ขอลาหรือฐานความผิด “คืนหลักประกัน เรียกว่าเสียหาย” ต่อศาลแพ่ง โดยมีจำนวนทุนทรัพย์ 3,973,100.60 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวนดังกล่าวจนกว่าจะชำระเสร็จแก่ บจก.สปริงนิวส์ฯ พร้อมให้ส่งคืนหนังสือค้ำประกันธนาคารกรุงเทพฯ ค่าเสียหายปีละ 1,155,600 บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่า บมจ. อสมท จะส่งมอบหนังสือค้ำประกันให้แก่โจทก์</p> <p>บจก.สปริงนิวส์ฯ มีสัญญาการใช้บริการโครงข่ายกับทาง บมจ. อสมท ตามสัญญาถึงปี 2571 แต่เมื่อมีประกาศจากทาง คสช. ให้ผู้ประกอบการสามารถคืนใบอนุญาตได้และได้รับเงินเยียวยาบางส่วนคืนจากทาง กสทช. แล้ว ส่งผลให้ทาง บมจ. อสมท เกิดความเสียหายจากการสูญเสียรายได้จากการที่ บจก.สปริงนิวส์ฯ บอกเลิกสัญญากับทาง บมจ. อสมท ก่อนครบกำหนด (ทาง บมจ. อสมท จึงจะขอยึดหนังสือค้ำประกันของ บจก.สปริงนิวส์ฯ</p> <p>แต่ บจก.สปริงนิวส์ฯ ได้ดำเนินการอายัดไว้ไม่ให้ บมจ. อสมท ยึดหนังสือค้ำประกันดังกล่าวและดำเนินการฟ้องร้อง บมจ. อสมท ความผิดฐานไม่คืนหนังสือค้ำประกันซึ่งทำให้ทาง บจก.สปริงนิวส์ฯ ยังต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการออกหนังสือค้ำประกันให้กับทางธนาคารกรุงเทพฯ อยู่)</p> <p><u>ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท</u></p> <p>เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ศาลแพ่งได้โปรดนัดไกล่เกลี่ยคู่ความทั้งสองฝ่าย ในระหว่างกำหนดนัดสืบพยานผู้ประณอมได้โปรดนัดให้คู่ความทั้งสองฝ่ายไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต่อกันอีกครั้งหนึ่งก่อนถึงวันนัดสืบพยานครั้งแรก และได้กำหนดนัดสืบพยานในวันที่ 26-27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30-16.30 น. ศาลแพ่งได้กำหนดนัดสืบพยานโจทก์และจำเลย</p> <p><u>อธิบายเพิ่มเติม</u></p> <p>ต่อมา บมจ. อสมท ฟ้องคดีแพ่ง คดีหมายเลขดำที่ พ.3492/2567 ต่อศาลแพ่ง ฐานผิดสัญญา พร้อมดอกเบี้ย กับบริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด จำเลยที่ 1 และบริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำเลยที่ 2 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 จำนวนทุนทรัพย์ 378,313,890.37 บาท โดยศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อพิจารณาคำร้องขอรวมคดีในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567</p> <p>ปัจจุบัน ศาลแพ่งได้นัดชี้สองสถานเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 โดยมีคำสั่งรวมคดีแพ่ง คดีหมายเลขดำที่ พ.3492/2567 เป็นคดีเดียวกันในคดีแพ่ง คดีหมายเลขดำที่ พ.1218/2566 จากนั้นจึงกำหนดประเด็นข้อพิพาท และวันสืบพยานโจทก์และจำเลย วันที่ 14-16 พฤษภาคม 2568</p>	

## 5.4 ตลาดรอง

### ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

## 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

#### ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการและผู้บริหาร บมจ. อสมท ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสากลของ The Organization for Economic Co-Operation and Development (OECD Principles of Corporate Governance) มาจัดทำเป็นนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยดำเนินการให้พนักงานทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าเงินลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาวต่อไป ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เผยแพร่แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ภายในหน่วยงาน และ บนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท ทาง [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูล รวมทั้งได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับการบริหารงาน บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดทบทวนนโยบายต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017 : CG Code 2017) ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องตาม CG Code 2017 และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

บมจ. อสมท มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือ CG อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินงานธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป หลักปรัชญาภิบาลของ บมจ. อสมท มุ่งเน้นที่บทบาทของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในประเด็นที่สำคัญ ๆ อันได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของกรรมการด้วยขีดความสามารถเต็มกำลัง ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตน การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน การดำเนินงานอย่างเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับองค์กร และการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf>

#### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### การสรรหากรรมการ

##### การสรรหาและแต่งตั้ง

การสรรหากรรมการของ บมจ. อสมท ให้ดำเนินการผ่านขั้นตอนและกระบวนการของคณะกรรมการสรรหาที่ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้นเป็นการเฉพาะ การแต่งตั้งกรรมการ บมจ. อสมท ให้ดำเนินการผ่านขั้นตอนและกระบวนการของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท เว้นแต่เป็นกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ซึ่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท อาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับ บมจ. อสมท เข้าเป็นกรรมการ บมจ. อสมท แทนตำแหน่งที่ว่างลงได้ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบต่อไป

คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่บุคคลนั้น ๆ จะสามารถสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่ บมจ. อสมท ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา



ควรพิจารณาจากบุคคลที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง และหรือกรรมการอาชีพในทำเนียบ IOD (IOD Chartered Director) เป็นลำดับแรกและนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท เพื่อการอนุมัติแต่งตั้งให้เป็นกรรมการต่อไป

คณะกรรมการ บมจ. อสมท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการได้ โดยต้องนำเข้ากระบวนการในการพิจารณาสรรหาของคณะกรรมการสรรหาของ บมจ. อสมท ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนด โดย บมจ. อสมท จะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : <https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 14-15

## การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บมจ. อสมท ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท ประจำปี 2567 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

## ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการทบทวนการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กรเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ซึ่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท อาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับ บมจ. อสมท เข้าเป็นกรรมการ บมจ. อสมท แทนตำแหน่งที่ว่างลงได้ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบต่อไป เพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินธุรกิจ แต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมายและแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัทรับผิดชอบการดำเนินการประชุม และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

### 1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งกรรมการ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้ง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของ บมจ. อสมท กรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ มีประสบการณ์ หลากหลายในสาขาวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและยึดมั่นในจริยธรรมในการดำเนินงานธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศตน เพื่อใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นกรรมการ บมจ. อสมท

### 2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

กรรมการอิสระของ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ได้ไม่เกินร้อยละ ศูนย์จุดห้า (0.5) ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องจัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนและเสนอต่อประธานกรรมการ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกปีตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้ง กรรมการ บมจ. อสมท ที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุมและต้องออกจากที่ประชุม เมื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ

วาระของการดำรงตำแหน่ง กรรมการ บมจ. อสมท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปีเมื่อกรรมการ บมจ. อสมท ครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้ต่อไป ยกเว้น กรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่เกินหก (6) ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

### 3. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ในการสร้างผลประกอบการที่ดีและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ให้กิจการของ บมจ. อสมท เจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ดังกล่าว คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท อยู่ภายในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วย

#### 4. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำของคณะกรรมการ ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท และต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมและอนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและแสดงความเห็นอย่างอิสระ
- สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

#### 5. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้การพิจารณาถึงกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 8 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

#### 6. การประชุมคณะกรรมการ และการได้รับเอกสารข้อมูล

คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่าสิบสอง (12) ครั้ง โดยช่วงวันการประชุมแต่ละครั้งต้องห่างกันไม่เกินสอง (2) เดือน โดยกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าประชุมได้โดยพร้อมเพรียงกันทุกครั้ง เพื่อทำหน้าที่ของกรรมการในการรักษาและปกป้องผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ซึ่งมีสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านจะได้รับเอกสารการประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร รวมทั้งกำหนดให้ กรรมการอิสระ ควรมีการประชุมกันเองเป็นครั้งคราว อย่างน้อยหก (6) เดือนต่อครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานของทางการหรือกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมด้วย

#### 7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นอย่างราบรื่น โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

#### 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป

#### 9. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการ บมจ. อสมท และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ไม่อาจกำหนดค่าตอบแทนให้ตนเองได้ เนื่องจากการขัดกันของผลประโยชน์ การกำหนดค่าตอบแทนต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนด และเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการจะเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ (รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รายงานภายใต้ส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4.2 นโยบายจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร และหัวข้อ 8.1.2 การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท)

#### 10. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บมจ. อสมท มีการเตรียมการวางระบบในการพิจารณาสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง อย่างเพียงพอที่จะทำการดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามแผนงานที่วางไว้ โดยมีคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาถึงกรอบระบบการสืบทอดตำแหน่งดังกล่าว

### การพัฒนากรรมการ

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกราย ต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานธุรกิจของ บมจ. อสมท ตลอดจนบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท

รวมทั้งมีนโยบายในการเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกราย ด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ จึงสนับสนุนให้กรรมการ บมจ. อสมท เข้ารับการอบรมในหลักสูตรการอบรมความรู้ของกรรมการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สถาบันพระปกเกล้า และองค์กรอื่น ๆ ที่จัดหลักสูตรการอบรมในลักษณะเดียวกัน และ บมจ. อสมท ได้จัดให้มีการบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นระหว่างกันกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกับรัฐวิสาหกิจอื่นใดที่มีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลในระดับแนวหน้าอีกด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ บมจ. อสมท เช่น ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการ บมจ. อสมท เลขานุการคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวด้วย

## การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ควรประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### กลไกการกำกับดูแล

บมจ. อสมท กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ สำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วยสาระเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้ง เรื่องที่ต้องขออนุญาต การพ้นจากตำแหน่ง คำตอบแทน การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเข้าใจและสามารถไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรูปธรรม ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็ดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

### นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดำเนินการที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอื่นเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนและธุรกิจอื่นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการสื่อสารมวลชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร และส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของคนในชาติและรักษาความมั่นคงของรัฐ ทั้งนี้ การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวถือเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของ บมจ. อสมท อีกทางหนึ่งด้วย

## 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ : มี

ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม

## ผู้ถือหุ้น

### นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวด 3 ว่าด้วย การประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท หมวดที่ 6 ว่าด้วยผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญ ๆ ของบริษัท

#### • การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ของ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกปี และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องนำเสนอมติเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับ และต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป ทั้งนี้ ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้กำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2567 เมื่อวันพุธที่ 3 เมษายน 2567 ถ่ายทอดสดจากห้องออกติทอเรีย อาคารปฏิบัติการวิทยุและโทรทัศน์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

#### • หนังสือเชิญประชุม

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ โดยวิธีระบุวันกำหนดรายชื่อเพื่อให้สิทธิใด ๆ แก่ผู้ถือหุ้น (Record Date) เป็นการล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 14 วัน นับจากวันที่ คณะกรรมการบริษัทมีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบ

ระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องแสดง เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุม รวมถึงเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน และประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นยังสามารถรับทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ทางเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) เป็นการล่วงหน้า 28 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม

#### • การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 โดยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น อย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบ Inventech Connect ของบริษัท อินเวนเทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการมอบหมายให้พิธีกรชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจน ในข้อบังคับของบริษัท โดย บมจ. อสมท ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของบริษัท อินเวนเทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้ Inventech Connect ในการเข้าร่วมประชุม และสำหรับการลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความชำนาญและประสบการณ์ในการดำเนินการด้านนี้ เป็นผู้ดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ลงคะแนนในท้องประชุมร่วมกับที่ใดลงคะแนนไว้ล่วงหน้าทุกระเบียบวาระ และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ทั้งคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้น

ประธานในที่ประชุม จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมิใช่ระเบียบวาระที่ไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุม โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงและเหมาะสม รวมทั้งการชี้แจงและตอบข้อซักถามโดยกรรมการหรือผู้บริหาร อย่างชัดเจนก่อน การลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ และให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่ม การประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 เมื่อวันพุธที่ 3 เมษายน 2567 ถ่ายทอดสดจากห้องออডিโตรีม อาคารปฏิบัติการวิทยุและโทรทัศน์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งปัจจุบัน ซึ่งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยเฉพาะประธานกรรมการ ตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหา รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี ได้เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามระเบียบวาระต่าง ๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ กรรมการทุกท่านจะทราบแนวทางการปฏิบัติตน กรณีมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอยกออกจากห้องประชุมในวาระนั้น

#### • การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บมจ. อสมท จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันพุธที่ 3 เมษายน 2567) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่กรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้ เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบันทึกภาพการประชุม ผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของบริษัท [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ด้วย

#### 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และเน้นให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและเสมอภาคกัน โดยการมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารสิทธิของผู้ถือหุ้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการบริษัท รับผิดชอบและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดูแลให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไป ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกรรมการอิสระของ บมจ. อสมท เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับขั้นตอน รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้ในการมอบฉันทะอย่างชัดเจนในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 เมื่อวันพุธที่ 3 เมษายน 2567คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้ง นายไพฑูริ ศิริภาณุเสถียร กรรมการตรวจสอบ เป็นผู้รับมอบฉันทะ บริษัทได้คำนึงถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดให้มีระบบรับคำถาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป ซึ่งจนถึงวันประชุมฯ ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า

#### • การเสนอวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น

ทุน และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ทางเว็บไซต์ [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 30 พฤศจิกายน 2566 และประชาสัมพันธ์ทาง [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) รวมทั้งผ่านทางสื่อของ บมจ. อสมท แต่ไม่ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับพิจารณาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร

#### • การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบการลงทะเบียนแบบ QR-Code ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปี ของ บมจ. อสมท เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ บมจ. อสมท ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับ ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น

#### • การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท ท่านใดท่านหนึ่ง ซึ่ง บมจ. อสมท ระบุชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นโดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บมจ. อสมท จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน

### 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ได้ตระหนักในความรับผิดชอบต่อและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท รวมทั้งคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้กำหนดหลักการด้านความรับผิดชอบต่อและแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไว้ดังนี้

#### หลักการด้านความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และ บมจ. อสมท มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่ม แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

##### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การตัดสินใจดำเนินการใด ๆ กระทำด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2) ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิออกเสียงลงมติ โดยประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิเสนอความคิดเห็น ชักถามข้อสงสัยตามระเบียบวาระการประชุม
- 3) ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และลงมติแทน ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมายและยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ ท่านใดท่านหนึ่งมาประชุมและลงมติแทนก็ได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระ แต่ละท่านที่ครบถ้วนเหมาะสมในการพิจารณา
- 4) สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิของตนเสนอวาระเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้การขอเพิ่มวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของ บมจ. อสมท โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทต้องมีความพร้อมในการรับข้อเสนอให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำได้
- 5) ต้องรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลทาง การเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ ของ บมจ. อสมท ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- 6) ต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ

### พนักงาน

#### หลักการด้านการปฏิบัติต่อพนักงาน

บมจ. อสมท ตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจ บมจ. อสมท โดยให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใดฝ่ายใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการทำงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และจัดทรวัดกรรมและเทคโนโลยีใหม่มาสนับสนุนการทำงาน

##### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนโดยเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติไม่แบ่งแยกให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- 2) การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาค บริสุทธิ์ใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
- 3) ให้โอกาสบุคลากรของ บมจ. อสมท ในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ จัดระบบผลตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม ตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าจ้างอื่น ๆ ที่เหมาะสมตามระเบียบของ บมจ. อสมท
- 4) ต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสกับพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 5) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพ ร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- 6) ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัท
- 7) บุคลากรของ บมจ. อสมท มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท ไม่มอบหมายหน้าที่ของตนให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งทำแทน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นการจำเป็นหรือเพื่อความสะดวกรวดเร็วในงานที่ไม่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะของตน
- 8) บุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องมีกายภาพเหมาะสมต่อกาลเทศะ และประพฤติตน เหมาะสมกับหน้าที่การทำงาน ไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ บมจ. อสมท
- 9) บุคลากรของ บมจ. อสมท ควรให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคมที่ บมจ. อสมท จัดขึ้น
- 10) บุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องไม่กระทำการพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทุกรูปแบบ ต่อบุคลากรของ บมจ. อสมท หรือ บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อธุรกิจ

## ลูกค้า

**หลักการด้านความสัมพันธ์และรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค** (ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ซื้อสื่อโฆษณา ทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้เข้าใช้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล ผู้ดูทelenews ผู้อุปถัมภ์รายการ)

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของความพอใจของลูกค้าที่มีต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท จึงมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) มุ่งมั่นพัฒนารายการและบริการให้ครบวงจรอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภค
- 2) เสนอข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องและเพียงพอ ทันต่อเหตุการณ์ โดยไม่มีการเสนอเกินความจริง
- 3) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่วางใจของลูกค้า
- 4) จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ และบริการ รวมทั้งการดำเนินงาน และดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

## คู่แข่งทางการค้า

**หลักการด้านความสัมพันธ์กับคู่แข่งทางการค้า**

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย

### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี คำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริง
- 2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- 3) ให้การสนับสนุนการร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้บริโภค แต่จะต้องมิได้เป็นไปเพื่อการผูกขาดหรือลดคุณภาพของสินค้าและการบริการ โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องระมัดระวังในการติดต่อกับคู่แข่งและบุคลากรของคู่แข่งทุกกรณี ไม่เปิดเผย หรือละเลยให้ความลับของ บมจ. อสมท ตกอยู่ในมือของคู่แข่งทางการค้า

## คู่ค้า

**หลักการด้านการจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า** (คู่ค้า เช่น ผู้ร่วมผลิตรายการ ผู้ผลิตสินค้าและบริการ)

การจัดซื้อ จัดหา ของ บมจ. อสมท จะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม

### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) บุคลากรของ บมจ. อสมท ที่ทำหน้าที่จัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความต้องการ ความคุ้มค่า ราคา และ คุณภาพ การจัดซื้อ และต้องดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค
- 2) ควรมีการวางแผนการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการ ไม่ควรทำการจัดซื้อจัดจ้างโดยหะยะเวลากระชั้นจนเกินไป ควรใช้เวลาคู่ค้าอย่างพอเพียงในการเตรียมตัว และข้อสัญญาไม่ควรเป็นการเอารัดเอาเปรียบ และควรมีกฎหมายเป็นที่ยึดถือในการทำสัญญา
- 3) จะต้องไม่เรียกรับประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดหา ต้องวางตัวเป็นกลาง การเจรจาต่อรองต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นการภายใน และปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ เรื่อง หลักการด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดกันอย่างเคร่งครัด โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้
- 4) บุคลากรของ บมจ. อสมท ที่ทำหน้าที่จัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากผู้เสนอราคาหรือผู้เข้าร่วมประกวดราคาแต่ละรายไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อรายอื่น

5) บมจ. อสมท ต้องปฏิบัติตามข้อสัญญาอย่างเคร่งครัด หากพบว่า บมจ. อสมท หรือลูกค้าไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา หรือมีเหตุอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาในทันทีเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม มีการจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบที่เกี่ยวข้องและคำสั่งว่าด้วยการพัสดุที่มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างรัดกุม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของคู่ค้า คุณภาพราคา การส่งมอบการให้บริการหลังการขาย การรับประกัน และเงื่อนไขอื่น ๆ อีกทั้ง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ในการเสนอราคาในโอกาสต่อไป นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท โดยจะไม่ทำธุรกรรมกับบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานใดที่ บมจ. อสมท ตรวจสอบว่ามีการกระทำที่เป็นการคอร์รัปชัน

## เจ้าหน้าที่

### หลักการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

สำหรับบทบาทและการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ โดยการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท ที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ ของบริษัทเป็นเจ้าหน้าที่การค้า ซึ่ง บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวทางและความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ โดยจัดทำแนวปฏิบัติและเงื่อนไขการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหน้าที่ภายใต้ความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารสำคัญที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อให้มีจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหน้าที่ได้ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด โดย บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพของการดำเนินการจึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหน้าที่ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามรอบระยะเวลาในการจ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่ บริษัทจะมีการประสานกับเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งรายละเอียดให้ทราบหรือร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข เพื่อรักษาสัมพันธภาพและสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

## ชุมชนและสังคม

### หลักการด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บมจ. อสมท กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยผ่านกระบวนการเชื่อมโยง กับพนักงานและผู้บริหาร

บมจ. อสมท ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในที่สำคัญและการเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ชม/ผู้ฟัง ผู้ผลิตรายการ นักวิชาการและสมาคม/องค์กรวิชาชีพ เป็นต้น โดยนำทั้งสองส่วนมาบูรณาการไปสู่กระบวนการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

#### แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) มุ่งมั่นในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

2) ให้ความสำคัญในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสื่อสารของชาติเพื่อประโยชน์สาธารณะ

3) ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของ

บมจ. อสมท

4) ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ โดยกิจกรรม ที่กระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสมสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมได้จริง

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

### จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บมจ. อสมท ได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม โดยจัดทำข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้องประกอบด้วย

- ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม
- ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ
- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- ความสัมพันธ์กับคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า
- จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย จริยธรรมการเสนอข่าว และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานข่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวในทุกละเอียดของ บมจ. อสมท มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามครรลองจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน และมีความสำนึกในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท และจรรยาบรรณ หรือ Whistleblower และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท หรือ ศปท. บมจ. อสมท เป็นช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ

### นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งดังกล่าว นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ซึ่งบริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การรายงานผลมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกรรมการที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุมและต้องออกจากที่ประชุม เพื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 30 วันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดรายการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมระหว่างปีโดยมีซักข่า และให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการรักษาและป้องกันการใช้อิทธิพลภายในบริษัท

โดยจะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารตั้งข้อสงสัยหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญกับฐานะทางการเงิน ของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างน้อย 1 เดือน และหลังประกาศแจ้งข่าวอย่างน้อย 3 วัน รวมทั้งต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ฯ เมื่อเข้ารับตำแหน่งภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้ง เมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการ ถือครองหลักทรัพย์บริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บมจ. อสมท มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่



บรรณคดีภาวะ ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 เมื่อเข้ารับตำแหน่งและทุก 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ซึ่ง บมจ. อสมท จะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับของ บมจ. อสมท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- บริหารงานโดยไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง หรืออยู่ภายใต้การครอบงำทางการเมือง และต้องวางตัวเป็นกลาง โดยรักษาภาพลักษณ์ของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ประกอบกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่เป็นกรรมการในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นผู้อยู่ในรายชื่อรายชื่อที่มีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินการของนิติบุคคลดังกล่าว หรือไม่เป็นการกระทำที่มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลดังกล่าว
- ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และให้รวมถึงการมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนด้วย
- ไม่รับหรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงจะได้รับจากบริษัท เว้นแต่เป็นการรับในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยให้รับได้เฉพาะของขวัญ หรือของกำนัลที่ไม่มีมูลค่าทางการค้า หรือมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาท ทั้งนี้ ให้รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับทางการเงิน หรือก่อการผูกพันทางการเงินใด ๆ กับลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจด้วย

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกคน ต้องปฏิบัติตามโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ บมจ. อสมท และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยส่วนได้เสียที่ บมจ. อสมท กำหนดอย่างเคร่งครัด

### การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ

### การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวทุกไตรมาสครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บรวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ บมจ. อสมท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สิน

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน บมจ. อสมท ได้กำหนดให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท และผู้บริหาร ซึ่งหมายถึง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สิน บมจ. อสมท จะต้องรายงานให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้งเมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์สินล่วงหน้าก่อนการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วัน ทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน

รวมทั้ง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องซื้อขายหลักทรัพย์สิน บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง

(1) เดือน และหลังจากประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน ซึ่ง ฝ่ายเลขานุการบริษัท จะมีหนังสือแจ้ง กรรมการและผู้บริหารก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading)

### การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บมจ. อสมท รวมไปถึงกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดของนิติบุคคลที่ บมจ. อสมท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่งทุก ๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย บมจ. อสมท จะมีหนังสือแจ้งเดือนคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

### การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการ บมจ. อสมท ที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุม และต้องออกจากที่ประชุม เมื่อมีการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ

## การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท

## การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และถือว่าการไม่ให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นความผิดร้ายแรง จึงจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม และตัวแทนทางธุรกิจ ต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึงกัน

นอกจากนี้ได้มอบให้ฝ่ายบริหารจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม กำหนดความรับผิดชอบของบุคลากร จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็นการกระทำผิด ทุจริตคอร์รัปชัน สามารถแจ้งเบาะแส และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดให้มีการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และรักษาชื่อเสียงของ บมจ. อสมท รวมทั้งเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยตระหนักว่าการให้สินบนและการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จึงได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต” และเข้าสู่ “ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งจะเข้าร่วมและให้การสนับสนุนบุคคลและองค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างสังคมและสภาพแวดล้อมการลงทุนที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนต่อไป

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 35

## การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นและสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบุคลากร บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การกระทำผิดกฎหมาย การรับสินบน การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ รวมถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท

**ช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส** ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส ผ่านช่องทาง ดังนี้

1. จดหมาย : ส่งถึงคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือ ฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
2. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ส่งถึงผู้บังคับบัญชา หรือ [directors@mcot.net](mailto:directors@mcot.net), [ia@mcot.net](mailto:ia@mcot.net), [cgmcot@mcot.net](mailto:cgmcot@mcot.net), [pr@mcot.net](mailto:pr@mcot.net), [actmcot@mcot.net](mailto:actmcot@mcot.net)
3. ระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท : <https://voc.mcot.net>
4. เว็บไซต์ : [www.opm.1111.go.th](http://www.opm.1111.go.th) (ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ของศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)
5. โทรศัพท์ : 02-201-6263 (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท)

### กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เมื่อผู้รับเรื่องร้องเรียนรับเรื่องร้องเรียนแล้วต้องส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้ประสานงานกลางของระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท (ระบบ Voice of the Customer : VOC) ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท ซึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท จะประสานและดำเนินการส่งมอบเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการตามประเด็นที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมมีการติดตามและรายงานความคืบหน้า พร้อมทั้งสรุปผลสถานะการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนแจ้งกลับผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เหมาะสมกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ ด้านบุคคล ให้นำส่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน บมจ. อสมท ให้นำส่งคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

3. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้นำส่งฝ่ายเลขานุการบริษัท
4. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดกรณีทุจริต และการกระทำผิดกฎหมาย เช่น การยักยอกทรัพย์สิน การฉ้อโกง เป็นต้น ให้นำส่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท สำนักตรวจสอบภายใน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น การออกอากาศรายการ การให้บริการโครงข่าย การให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิทัลภาคพื้น เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
6. ในกรณีการร้องเรียนตามข้อ 1. – ข้อ 5. เป็นเรื่องที่ซับซ้อนหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้นำส่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

### การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสม และเป็นธรรมจาก บมจ. อสมท เช่น ไม่มีการลดตำแหน่ง พักงาน ช่มชู้ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใด ที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม ภายใต้หลักของความซื่อสัตย์ น่าเชื่อถือ (Trustworthiness) การเคารพผู้อื่น (Respect) ความรับผิดชอบ (Responsibility) ความยุติธรรม (Fairness) ความเอาใจใส่ (Caring) และการเป็นพลเมืองที่ดี (Citizenship) โดยการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ซึ่งจะต้องคำนึงถึงสิทธิในการรับรู้ (Rights to Know) และสิทธิที่จะได้รับข่าวสารและความคิดเห็น (Rights to Access) ของประชาชน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อมวลชน บริษัทจึงยึดมั่นในจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพกระจายเสียงและโทรทัศน์ โดยการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เที่ยงตรง ครบถ้วน สมดุล และเป็นธรรม การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิส่วนบุคคล สิทธิในครอบครัว เกียรติยศชื่อเสียง ข้อมูลส่วนตัว ความอิสระทางวิชาชีพ ความรับผิดชอบต่อสังคม ผลกระทบต่อผู้บริโภค การเคารพในลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติเพื่อสร้างสรรค์ สังคม ตลอดจนคำนึงมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น การปกป้องเด็กและเยาวชนที่ปรากฏในสื่อ และจากเนื้อหาที่มีความเสี่ยง การให้พื้นที่สาธารณะ ข่าวสารสาธารณะในเหตุการณ์สาธารณะที่สำคัญ การสื่อสารที่สร้างความเกลียดชัง

### การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

#### การดูแลการร้องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการรักษาและป้องกันการใช้อข้อมูลภายในบริษัทและให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยจะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อย 1 เดือน และหลังประกาศแจ้งข่าวอย่างน้อย 3 วัน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทฯ เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง ภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

### การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

#### การงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด

บมจ. อสมท เผยแพร่สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อสื่อสารให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงานนำส่งหนังสือขอความร่วมมือคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องงดการให้กระเช้าหรือของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท

### การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการติดตามความคืบหน้าของกฎหมายอย่างใกล้ชิด และกำหนดให้สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกรอบของประกาศและกฎหมายต่าง ๆ ของ กสทช. รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสาระน่ารู้ทางกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร สำหรับเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ขณะเดียวกัน บมจ. อสมท ก็ได้เร่งเพิ่มศักยภาพและความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการเร่งสร้างรายได้ และบริหารจัดการค่าใช้จ่าย ให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ไปพร้อม ๆ กับการเร่งแสวงหาธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ทดแทนรายได้ที่อาจขาดหายไปจากการได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าว

## การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

### หลักการด้านทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

บมจ. อสมท สนับสนุนให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ศึกษา ค้นคว้า เพื่อสร้างนวัตกรรมทั้งด้าน ธุรกิจใหม่ ๆ และเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งขั้นตอนในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่นก่อให้เกิดประโยชน์แก่ บมจ. อสมท โดยต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

#### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) บมจ. อสมท ส่งเสริมให้บุคลากรของ บมจ. อสมท มีการพัฒนา ศึกษา ค้นคว้า เพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในการสร้างนวัตกรรม และโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ
- 2) กรณีงานที่เป็นผลจากการปฏิบัติหรือดำเนินการตามคำสั่งของ บมจ. อสมท หรือเป็นผลงานจากการดำเนินการตามทางการที่จ้างก็ดี หรืองานที่บุคลากร บมจ. อสมท ได้สร้างสรรค์ขึ้นโดยใช้เวลา สถานที่ บุคลากร หรือวัสดุอุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นใดของบริษัท ต้องตกลงยินยอมและให้ถือว่า บมจ. อสมท มีกรรมสิทธิ์ และเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาในผลงานนั้น ๆ
- 3) ใช้อีเมลและสื่ออินเทอร์เน็ตที่จัดให้ เพื่อธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างระมัดระวัง และไม่นำมาซึ่งความเสี่ยงชื่อเสียง บมจ. อสมท และไม่ใช้ชื่อหรือตราของ บมจ. อสมท และระบบคอมพิวเตอร์ของ บมจ. อสมท เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย
- 4) ต้องปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ห้ามบุคลากรของ บมจ. อสมท ติดตั้งและนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ในสำนักงานโดยเด็ดขาด
- 5) ต้องเก็บรักษารหัสผ่านของตนให้เป็นความลับ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นเข้าถึงรหัสผ่านของตน รวมทั้งไม่ใช้อินเทอร์เน็ตเข้าไปยังเว็บไซต์ที่ไม่คุ้นเคย และอาจจะเป็นอันตรายต่อระบบคอมพิวเตอร์ของ บมจ. อสมท
- 6) บุคลากรของ บมจ. อสมท มีหน้าที่ดูแลบุคคลภายนอกในการเข้าถึงแฟ้มข้อมูลและโปรแกรมเท่าที่จำเป็นต่อการทำงาน และปฏิบัติตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเคร่งครัด
- 7) บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับงานอันมีลิขสิทธิ์ โดยจะไม่แพร่ภาพ แพร่เสียงงานอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์
- 8) ต้องไม่ทำซ้ำหรือดัดแปลง การเผยแพร่ต่อสาธารณชน หรือ ให้เช่าต้นฉบับ รายการ บทความ โสตทัศนวัสดุ ภาพยนตร์ และสิ่งบันทึกเสียง โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์
- 9) ต้องไม่เปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของ บมจ. อสมท โดยไม่ได้รับอนุญาต
- 10) งดเว้นการใช้สื่ออินเทอร์เน็ต หรือสังคมออนไลน์ ในการวิพากษ์วิจารณ์ หรือแสดงความเห็นในเรื่องที่เป็นข้อมูลภายในองค์กร หรืออาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

### การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการแข่งขันด้านราคาจะมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 เสมอ

## การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

### ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในอนาคต โดยการจัดให้มีระบบเครือข่ายภายใน บมจ. อสมท สำนักงานใหญ่ที่ดำเนินการ ทั้งในรูป Wire-Line และ Wireless โดยระบบครอบคลุมพื้นที่ทำงาน พร้อมสร้างระบบเครือข่ายสำรอง รวมทั้งจัดให้มีระบบเครือข่ายระบบ Optical Fiber สำหรับ บมจ. อสมท ในส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการให้บริการ Back Office และโครงสร้างพื้นฐานการบริการ Radio Live Streaming ตลอดจนการใช้ Disaster Recovery Site (DR Site) ของผู้ให้บริการ Cloud (คลาวด์) ที่มีการเช่าใช้ในแต่ละปี โดยมีการทดสอบเป็นประจำตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC : 27001, ISO/IEC : 27701) พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงาน และการรายงานทางการเงิน เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารที่สำคัญอย่างเป็นระบบ อาทิ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (SAP) ระบบบริหารการขายโฆษณาสถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง (BMS) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ระบบสารสนเทศทางบัญชี (ระบบ AFIS) อีกทั้งยังมีการรายงานข้อมูลและการติดต่อสื่อสารไปยังผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน ผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เสียงตามสาย และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมทั้งได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสารานุกรมกฎหมาย รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อเป็นกลไกหรือช่องทางการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ คำสั่ง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทั้งจากพนักงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นช่องทางการรับข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส หากพบบุคคลภายในบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) โทรศัพท์ ระบบ VOC ฯลฯ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้แล้ว ในปี 2567 บมจ. อสมท ยังได้ดำเนินการเพื่อนำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และประกาศนโยบายเว็บไซต์ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศมีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการ

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการให้บริการงานสารสนเทศขององค์กรและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดังกล่าว จึงส่งผลให้ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้รับประกาศ ISO 27001 Version 2022 ISMS Certificated และได้มีการปรับผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 จาก Version 2013 เป็น Version 2022 เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล และมีความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบริหารการจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี และช่วยให้ บมจ. อสมท มีความยืดหยุ่นต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

## การจัดการสิ่งแวดล้อม

### หลักการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บมจ. อสมท ใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากร บมจ. อสมท และสนับสนุนให้มี การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

#### แนวทางปฏิบัติที่ดี

- 1) ต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังในเรื่องความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรของ บมจ. อสมท และต้องส่งเสริมให้ปฏิบัติงานโดยมีระบบความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล
- 2) ดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันจะเกิดจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การปฏิบัติงานผิดวิธี หรือความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของ บมจ. อสมท โดยผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติภัยหรืออุบัติการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างทันทั่วทั้งตามมาตรการที่กำหนดไว้
- 3) ต้องจัดให้มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤติขององค์กร เพื่อเตรียมพร้อมต่อการจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น เพลิงไหม้ ไฟฟ้าดับ หรือการชุมนุมประท้วง เป็นต้น และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤติอื่น ๆ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บมจ. อสมท
- 4) ต้องจัดให้มีการฝึกอบรม และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่ บุคลากรของ บมจ. อสมท ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องให้ทราบและเข้าใจนโยบาย กฎระเบียบ และ ขั้นตอนการปฏิบัติและข้อควรระวังต่าง ๆ ทางด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างถูกต้องโดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและทรัพย์สิน
- 5) บมจ. อสมท มีนโยบายในการมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

## สิทธิมนุษยชน

### การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมถึงไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา โดยเน้นให้คณะผู้บริหารติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังข้อเรียกร้อง ความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของ บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อการประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

## ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงานตามกฎหมายควบคุมอาคาร กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายและข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) และจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรวบรวมปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมาพิจารณามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห และมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ นำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อทราบ อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

### 1) Safety

บมจ. อสมท ได้มีการจัดทำแผนดำเนินงานความปลอดภัยฯ ประจำปี เพื่อควบคุมป้องกันและดูแลความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ โดยมีการทบทวนนโยบายมาตรการ กฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี พร้อมจัดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัยในทุกหน่วยงาน ได้แก่ การอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการอบรม จป.บริหาร จป.หัวหน้างาน และ จป.เทคนิค จากการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย คณะกรรมการฯ มีการดำเนินงานตามมาตรฐานโดยการตรวจสอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นและจัดเตรียมมาตรการป้องกัน โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี จัดขึ้นในเดือนธันวาคม 2567 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในดับเพลิงและซ้อมการอพยพ

หนีไฟ รวมทั้งมีความรู้พื้นฐานในการช่วยชีวิตเบื้องต้น (CPR)

## 2) Security

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัย โดยเตรียมการระบบรักษาความปลอดภัย ติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมในพื้นที่จุดเสี่ยงและทางเข้าออกทุกจุด เพื่อความปลอดภัยต่อร่างกายและทรัพย์สินของพนักงาน

## 3) Healthy

- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงานโดยจัดให้มีบริการทางการแพทย์และพยาบาลในสถานที่ทำงาน เพื่อการรักษาพยาบาลและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ  
- จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพที่มีคุณภาพแก่พนักงาน และสิทธิประโยชน์การตรวจสุขภาพในราคาพิเศษแก่ครอบครัวพนักงาน นอกจากนี้ ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มฯ ที่ขยายความคุ้มครองการรักษาพยาบาลในการรับบริการทางการแพทย์ด้านสุขภาพจิต จำนวน 10 ครั้ง/ปี

## 4) Environmental

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ได้ดำเนินการตรวจสอบระบบอำนวยความสะดวกในสำนักงานเป็นประจำ ทำให้มั่นใจในความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพื้นที่สำนักงาน บมจ. อสมท เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ โดยการตรวจสอบครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ เช่น ระบบไฟฟ้า ประปา เครื่องปรับอากาศ สุขาภิบาล การป้องกันอัคคีภัย ระบบวิศวกรรมอื่น ๆ

## การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : มี

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

### กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยนอกจากการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังที่กล่าวมาในหัวข้อที่ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

สำหรับปี 2567 บมจ. อสมท มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

• กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**ภายนอกองค์กร** จำแนกตามหน่วยงานที่จัด ดังนี้

1. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  - อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 53/2567
  - อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 219/2567
  - อบรมหลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 2/2567
  - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 367/2567
  - อบรมหลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 49/2567
2. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
  - โครงการพัฒนาวิชาชีพนักลงทุนสัมพันธ์ ปี 2567
  - โครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2567
  - สัมมนาหัวข้อ บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
3. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
  - อบรมหลักสูตร ข้อมูล ESG ต้องจัดทำอย่างไร? เพื่อสร้างความน่าสนใจในมุมมองนักวิเคราะห์ และนักลงทุน รุ่นที่ 3

• การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร (MCOT+S) ค่านิยมองค์กรคือรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงาน เป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ ต้ององค์กรและสังคมภายนอก ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้ปรับพฤติกรรมและสร้างวิธีการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดให้ผู้บริหาร เป็น Role Model ที่มีส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมตามค่านิยม ดังนี้

- กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีนโยบายให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารกับพนักงานทุกระดับ โดยใช้ช่องทาง CEO's message เพื่อกล่าวชื่นชมทีมงานที่ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง มองว่าพนักงานทุกคนคือคนสำคัญที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวต่อไป อย่างมั่นคง ซึ่งเป็นการสร้าง “ความร่วมมือ” ภายในองค์กร ให้เกิดการยอมรับและเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทั้งองค์กร

- มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร MCOT+S เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงและเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ผ่านช่องทาง E-mail และ Facebook Group : Share with HRMCOT

- การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Self-Learning) อาทิ E-learning, Facebook Group : Share with HRMCOT เพื่อให้เป็นช่องทางในการพัฒนาตนเองให้แก่พนักงาน

- จัดกิจกรรมอบรม เรียนรู้และพัฒนาเพื่อปลูกฝังค่านิยม MCOT+S โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**M : Modernity** ไม่หยุดเรียนรู้และพัฒนา คิดสร้างสรรค์ กล้าคิด ลงมือทำ ไม่กลัวผิดพลาด

- การจัดฝึกอบรมหลักสูตร “Vertical Creator” การพัฒนาสร้างสรรค์คลิปวิดีโอสั้น เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ในการจัดทำวิดีโอสั้นเพื่อพัฒนาการผลิตคอนเทนต์ รูปแบบธุรกิจ และพัฒนากระบวนการผลิตและจัดหาคอนเทนต์ และสร้างรายได้จากวิดีโอในแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียต่าง ๆ โดยใช้วิธีการเรียนรู้พัฒนาที่หลากหลาย ทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอไอเดียและใช้ความคิดสร้างสรรค์ ทำให้พนักงานมีแนวคิดในการทำงานและใช้ชีวิตที่ทันสมัย พร้อมปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกตลอดเวลา

- จัดกิจกรรม “โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร MCOT+S และวัฒนธรรมดิจิทัล ประจำปี 2567” ให้แก่พนักงานเพื่อปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยม MCOT+S (Modernity, Collaboration, Operational Excellence, Transparency & Trust, Spirit) และวัฒนธรรมดิจิทัล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ รวมถึงพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงความสามารถในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่ของความคิด ความรู้สึกและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในยุคดิจิทัล ตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะอย่างหลากหลาย (Multi - skills) โดยจัดเป็นรูปแบบกิจกรรมนันทนาการ

**C : Collaboration** ร่วมมือ ทำงานเป็นทีม พร้อมช่วยเหลือ

- การดำเนินโครงการของกลุ่มพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (High Potential) เพื่อเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร อาทิ โครงการดำเนินงานแผนธุรกิจของสำนักวิศวกรรมโครงข่าย Solar Rooftop /EV Charging Platform โครงการ Total solution digital production : TS DP ของสำนักโทรทัศน์ แสดงให้เห็นถึงการทำงานเป็นทีมเพื่อสร้างประโยชน์องค์กร

**O : Operational Excellence** ทุ่มเท รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีเป้าหมายร่วมกัน ผลักดันให้เกิดผลลัพธ์

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโครงข่าย เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงาน การควบคุม บำรุงรักษา และแก้ปัญหา ภายในโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ อย่างเป็นระบบ และสร้างบุคลากรทดแทนผู้ปฏิบัติงานที่กำลังจะเกษียณอายุ มีความเข้าใจในระบบ Control & Monitoring และฝึกการปฏิบัติงานภายในห้อง NOC เพื่อประโยชน์ในการควบคุมอุปกรณ์ภายในสถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ ให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการออกแบบและติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ เพื่อการต่อยอดธุรกิจใหม่ ของสำนักวิศวกรรมโครงข่าย รวมถึงได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือที่ดีต่อกันในอนาคต

**T : Transparency & Trust** เชื่อมั่น เชื่อมั่นในทีม เปิดเผยตรงไปตรงมา ให้เกียรติกันและกัน

- โครงการ “MCOT New Comers ปี 2566-2567” เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยม MCOT+S สนับสนุนให้เกิดทัศนคติในการทำงานเชิงรุก กล้าคิด กล้านำเสนอสิ่งใหม่ และมีแนวคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ให้ความรู้เรื่อง MCOT CORPORATE GOVERNANCE ข้อมูล HR ที่พนักงานควรรู้ รวมทั้งการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรในอนาคต พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงมาให้นโยบาย คำแนะนำในการทำงาน และให้กำลังใจในการทำงาน ถือเป็น การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน

**+S : Spirit** มีสปิริต ทำด้วยใจ ทำงานอย่างมืออาชีพ

- กิจกรรมมอบรางวัลพนักงานดีเด่น ประจำปี 2567 เป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความทุ่มเทในการทำงานและประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร (MCOT+S) และมีมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ 2563

• กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสื่อของ บมจ. อสมท (กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป) ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ และสื่อสังคมออนไลน์ ของ บมจ. อสมท เช่น รายการข่ายนีมีคำตอบ สปอตวิทยุบริการสังคมต่อต้านคอร์รัปชัน รายการวิทยุ “ทันข่าว ทันกฎหมาย” ทางสถานีวิทยุ FM 100.5 MHz

• ได้รับประกาศนียบัตรต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของไทย (Re-Certification) รอบที่ 3 ของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ บมจ. อสมท เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต โดยการรับรองฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. อสมท ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2560

## การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน	:	มี
การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	:	
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	:	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์	:	สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี  
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ  
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี  
และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

บมจ. อสมท มีการดำเนินการที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีระเบียบแบบแผน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สำหรับในปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา บมจ. อสมท มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- (1) ทบทวนแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ SE-AM ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- (2) ทบทวนและพัฒนาแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง
- (3) ทบทวนระเบียบ บมจ. อสมท ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้เป็นปัจจุบัน
- (4) จัดทำนโยบายบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย (Governance, Risk and Compliance : GRC)
- (5) จัดทำแผนงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (6) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567
- (7) บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
- (8) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- (9) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- (10) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุด

### 6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน  
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มาจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารงานในกิจการทั่วไป และการบริหารงานในเชิงธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและชอบด้วยกฎหมาย รมิตระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัทที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง โดยเผยแพร่และเปิดเผยประกาศ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

### 6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

ปี 2567 บมจ. อสมท มีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
  - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (รวมถึงรัฐวิสาหกิจ) โดยใช้แบบสำรวจที่ได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่ง บมจ. อสมท ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจดทะเบียนต้องเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินฯ ดังกล่าว โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity & Transparency Assessment) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท จากพนักงาน บมจ. อสมท (Internal) ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของ บมจ. อสมท ต่อสาธารณชน (Open Data) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผล



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บมจ. อสมท ประจำปี 2567 เท่ากับ 89.18 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นระดับ “ผ่าน” โดยได้รับคะแนนจากหัวข้อย่อย 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร เท่ากับ 97.55 คะแนน 2) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร เท่ากับ 97.78 คะแนน และ 3) คะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เท่ากับ 80.96 คะแนน

## 2. โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567

บมจ. อสมท ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ตราสัญลักษณ์ 5 ดวง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

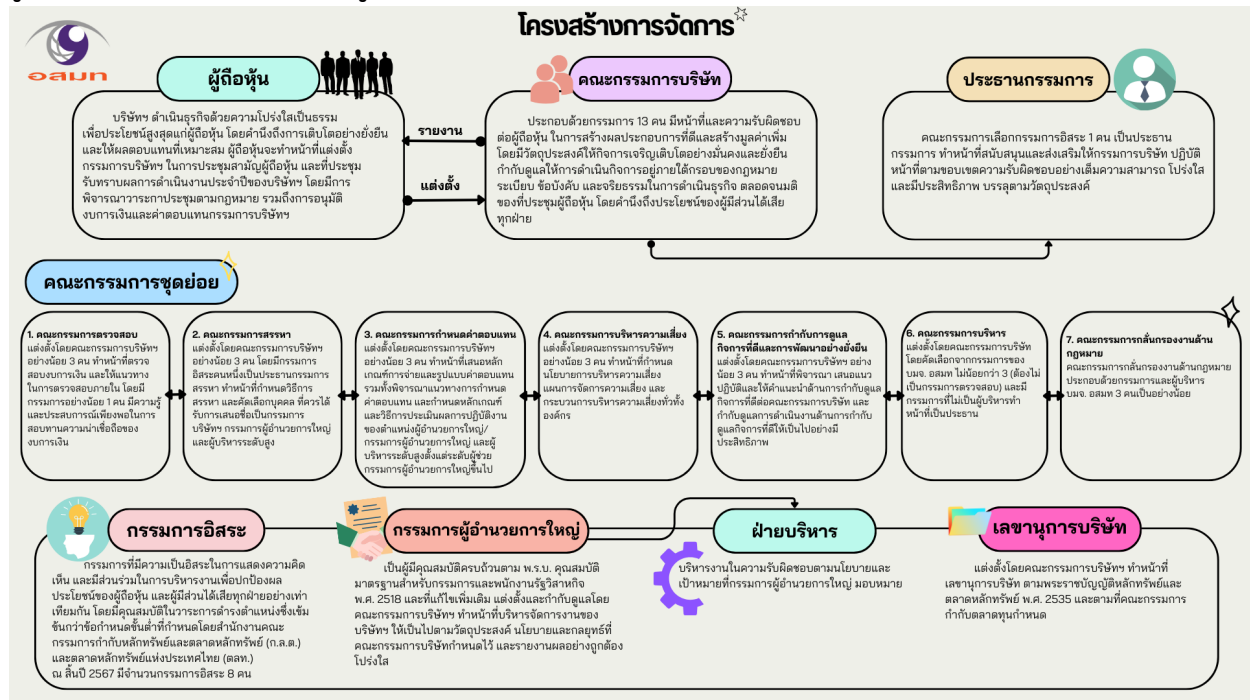
## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

#### แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2567

#### รูปแบบภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	9	100.00
กรรมการชาย	5	55.56
กรรมการหญิง	4	44.44
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	0	0.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9	100.00
กรรมการอิสระ	8	88.89
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	22.22

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

#### รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย ไพบุลย์ ศิริภานุเสถียร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายการงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	26 พ.ย. 2563	<p>การจัดการองค์กร, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, บริหารธุรกิจ</p>
<p>2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 37 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	30 ม.ค. 2567	<p>การเงิน, บริหารธุรกิจ, บัญชี</p>
<p>3. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 49 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : Strategic Management and Strategy</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	3 เม.ย. 2567	<p>การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย ปวริศ ผุดผ่อง</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 40 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : กฎหมาย</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย
<p>5. นางสาว ญาดา กาศยปนนท์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 46 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : กฎหมาย</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย
<p>6. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 56 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, ความรับผิดชอบต่อสังคม

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นางสาว สุธิชา ประทุมกุล</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 52 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : นิเทศศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	3 เม.ย. 2567	<p>การจัดการองค์กร, การตลาด, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม</p>
<p>8. พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโฮ</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 64 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : ตำรวจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	3 เม.ย. 2567	<p>กฎหมาย, การจัดการองค์กร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม</p>
<p>9. นางสาว วชิรา การสุทธิ์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 52 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก</p>	23 ต.ค. 2567	<p>การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การเงิน</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(\*\*) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภริยา

(ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กันกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

## รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

 <p><b>1. นายไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการตรวจสอบ</li> <li>• กรรมการสรรหา</li> </ul>	 <p><b>2. นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>• กรรมการตรวจสอบ</li> </ul>	 <p><b>3. นายฉัตรชัย ธนาฤดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>• กรรมการกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>• กรรมการบริหาร</li> <li>• กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> </ul>
 <p><b>4. นายปาริต์ สุตผ่อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการกึ่งกองงานด้านกฎหมาย</li> <li>• กรรมการบริหาร</li> </ul>	 <p><b>5. นางสาวอนุชา กาศยปนนันท์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• กรรมการตรวจสอบ</li> <li>• กรรมการสรรหา</li> <li>• กรรมการกำหนดค่าตอบแทน</li> </ul>	 <p><b>6. รongศาสตราจารย์ภูริศ สรสุทร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการสรรหา</li> <li>• ประธานกรรมการบริหาร</li> <li>• กรรมการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>
 <p><b>7. นางสาวสุทิษา ประทุมกุล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>• กรรมการบริหาร</li> </ul>	 <p><b>8. พongตาวดตรี เทียนชัย คามะปะโส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการอิสระ</li> <li>• ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์</li> <li>• กรรมการกึ่งกองงานด้านกฎหมาย</li> </ul>	 <p><b>9. นางสาววิชรา การสุทธิ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ</li> <li>• ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>• กรรมการบริหาร</li> <li>• กรรมการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. นาย ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : กฎหมาย</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>ประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	1 ต.ค. 2567	-
<p>2. นาย บุญสน เจนชัยมกุล</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิทยาศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	1 ต.ค. 2567	-
<p>3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 53 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	3 เม.ย. 2567	-



รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประ ถมพงศ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 58 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	3 เม.ย. 2567	-
<p>5. นาง ญาณิ แสงศรีจันทร์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 65 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	3 เม.ย. 2567	-
<p>6. นางสาว กรประณม วงษ์มงคล</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 65 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p>	6 ก.พ. 2567	-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
7. นาย ขาญวิทย์ นาคบุรี เพศ: ชาย อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)  กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	1 ต.ค. 2567	-
8. นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	4 ธ.ค. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้ลำเอียงผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อจิตใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(\*\*) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยู้งานด้วยกันอันสามมิภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

## รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร	กรรมการ		✓	✓		
2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรือง กุล	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ		✓	✓		

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
4. นาย ปวีศ ผุดผ่อง	กรรมการ		✓	✓		✓
5. นางสาว ญาดา กาศยป นันท์	กรรมการ		✓	✓		
6. รองศาสตราจารย์ ภูริศ สร สุทธิ์	กรรมการ		✓	✓		✓
7. นางสาว สุธิชา ประทุมกุล	กรรมการ		✓	✓		
8. พล.ต.ต. เทียนชัย คา มะปะโส	กรรมการ		✓	✓		
9. นางสาว วชิรา การสุทธิ	กรรมการ		✓		✓	✓
รวม (คน)		0	9	8	1	3

#### ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	11.11
2. กฎหมาย	3	33.33
3. การตลาด	4	44.44
4. บัญชี	1	11.11
5. การเงิน	2	22.22
6. ความรับผิดชอบต่อสังคม	4	44.44
7. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	11.11
8. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	11.11
9. การจัดการองค์กร	6	66.67
10. การจัดการกลยุทธ์	4	44.44
11. การจัดการความเสี่ยง	1	11.11
12. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	2	22.22
13. บริหารธุรกิจ	5	55.56

#### ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่
- หรือคณะทำงาน
- บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ไม่ใช่

## มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

### การแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประธานกรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบที่แยกจากกัน ระหว่างการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ

ประธานกรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำของคณะกรรมการ ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท และต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและผู้นำของคณะผู้บริหารของ บมจ. อสมท รับผิดชอบการบริหารจัดการงานประจำ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ บมจ. อสมท

และเพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และการบริหารงานของบริษัทฯ แยกออกจากกันชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นคนละคนกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมและอนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและแสดงความเห็นอย่างอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : <https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 12

## 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินการของ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด และได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจเฉพาะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ด้วย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งถอดถอนจากตำแหน่งได้ หากคณะกรรมการเห็นควรให้ผู้อำนวยการใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทด้วย ให้ดำเนินการตามความในหมวด 4 แล้วเรียกว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ค่านิยมร่วมขององค์กรและทิศทางการดำเนินงาน
2. อนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปี และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พิจารณออนุมัติและให้ความเห็นชอบต่อธุรกรรมที่มีนัยสำคัญ
4. พิจารณออนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ ต่อธุรกรรมและการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง บมจ. อสมท กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. ดำเนินการให้ บมจ. อสมท มีระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการตรวจสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีอิสระที่เชื่อถือได้กำกับดูแลให้รายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน และสามารถชี้ติดตามประเมินผลทางการเงินได้
6. ดำเนินการให้ บมจ. อสมท มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และ

การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. แต่งตั้ง กำหนด และทบทวนหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่แต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการของ บมจ. อสมท ตามความเหมาะสมและจำเป็น
8. สามารถแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษาภายนอก ตามความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของ บมจ. อสมท
9. กำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และฝ่ายบริหาร ตามความเหมาะสมและจำเป็น
10. จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง และถอดถอนเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
11. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงไว้ในรายงานประจำปี ควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี และให้ครอบคลุมเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบาย เรื่องข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นประจำทุกปี ตามกระบวนการที่กำหนด
13. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อย่างสม่ำเสมอทุกหก (6) เดือน และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
14. จัดให้มีข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำกับดูแลให้มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
15. ดำเนินการให้มีมาตรการในการป้องกันปัญหาที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท กับกรรมการ พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
16. จดการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทร่วมทุนหรือบริษัทย่อยของ บมจ. อสมท ก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน
17. รายงานการถือครองหลักทรัพย์ บมจ. อสมท ของกรรมการ บมจ. อสมท สมาชิกหรือภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เมื่อเข้ารับตำแหน่งในครั้งแรกและเป็นประจำ ทุกไตรมาส และต้องแจ้งให้ บมจ. อสมท ทราบโดยมิชักช้า
18. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูลของ บมจ. อสมท เพื่อให้ง่ายต่อความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
19. เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท
20. การดำเนินการใด ๆ ซึ่งกฎหมาย ขอบบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัท ให้กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้ คือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ กรรมการผู้มีอำนาจอื่นสอง (2) คนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นายปวิศ ฝุดผ่อง นางสาววิจิรา การสุทธิ์ และรองศาสตราจารย์ยุริศ ศรสฐธร กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

#### การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน แต่ไม่เกินสิบห้า (15) คน โดยมีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสาม (3) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบัญชี และการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการ 9 คน เป็นกรรมการอิสระ 8 คน กรรมการที่เป็นผู้หญิง 4 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย กรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 2 คน ประกอบด้วย นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนางสาววิจิรา การสุทธิ์
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มี คุณสมบัติเหมาะสมกับคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
  - (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
  - (2) ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตราส่วน ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้ง บุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยมีมติของคณะกรรมการ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทน

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ ใบลาออกไปถึงบริษัท
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวต้องออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

#### คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- (1) มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
  - (2) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (3) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
  - (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
  - (5) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
  - (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
  - (7) ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น
  - (8) กรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
  - (9) ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
- ทั้งนี้ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการ บมจ. อสมท 9 คน อยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool จำนวน 5 คน

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

### 7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

#### บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

##### คณะกรรมการตรวจสอบ

###### บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

###### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
  - (2) สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
  - (3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีและเสนอค่าตอบแทน รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝักใฝ่การเข้าร่วมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
  - (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
  - (6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
- ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

###### ลิงก์ฉบับเต็ม

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-audit-committee-th.pdf>

##### คณะกรรมการสรรหา

###### บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง

###### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท หรือไม่ และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทางในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว
- (2) กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น อย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (3) ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว
- (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

###### ลิงก์ฉบับเต็ม

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-nomination-committee-th.pdf>

## คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

### บทบาทหน้าที่

- การพิจารณาค่าตอบแทน

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) พิจารณานำเสนอหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทน รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนของกรรมการ บมจ. อสมท โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้ สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ผลประกอบการ และขนาดของธุรกิจ รวมทั้งแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ
- (2) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอค่าตอบแทนของผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (3) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ ดังนี้
  - (3.1) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด (KPIs) ที่ผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ บมจ. อสมท จะต้องดำเนินการให้ได้ในระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark)
  - (3.2) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้บริหารใหญ่ บมจ. อสมท ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานการดำเนินการต่อ คณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (4) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้บริหารใหญ่ขึ้นไป โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นผู้อนุมัติ
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### ลิงก์กฏบัตร

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-remuneration-committee-th.pdf>

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

### บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของ บมจ. อสมท เพื่อเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ
- (2) กลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยงให้สามารถระบุที่มาของความเสี่ยง เครื่องมือวัดหลักเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงาน กลไกการติดตาม ประเมินผลการรายงาน และการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างเป็นรูปธรรม
- (3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้
- (4) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน และโครงสร้างขององค์กรอย่างเหมาะสม
- (5) กำกับ ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการตลอดจนพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างน้อยทุกไตรมาส
- (6) นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กรในลักษณะบูรณาการที่ดียิ่งขึ้น และได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การชี้วัดของกระทรวงการคลัง รวมถึงหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานสากล
- (7) สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรเพื่อให้เกิดการบูรณาการงานระหว่างกัน
- (8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### ลิงก์กฏบัตร

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-risk-management-th.pdf>



## คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### บทบาทหน้าที่

- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) กำหนดและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) คู่มือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กระทรวงเจ้าสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานอมนิติและประกาศให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (best practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ
- (2) กำกับ ดูแล เสนอแนะนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บมจ. อสมท ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ บมจ. อสมท
- (3) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) ของ บมจ. อสมท ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งข้อเสนอของผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (4) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ แผนงาน ตลอดจนเป้าหมายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุม มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม ให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานความยั่งยืน
- (5) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับกฎหมาย หรือแนวปฏิบัติที่ดี และข้อเสนอแนะจากสถาบันต่าง ๆ
- (6) กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี นำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
- (7) กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) ของ บมจ. อสมท เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐาน
- (8) ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ
- (9) กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ บมจ. อสมท ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบก่อนสิ้นปีบัญชีและกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยให้คณะกรรมการ CSR จัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นรายไตรมาส
- (10) สามารถปรึกษาหารือกับที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อมีความจำเป็นโดย บมจ. อสมท เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
- (11) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกสิ้นปี
- (12) ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-committee-policy-th.pdf>

## คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

### บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- กิจการสัมพันธ์

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้

- (1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- (2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท
- (3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท
- (4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

### ลิงก์กฏบัตร

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-labor-relations-committee-th.pdf>

## คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

### บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- กลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) กลั่นกรองงาน บมจ. อสมท ด้านกฎหมาย นิติกรรมสัญญา และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (2) ติดตามผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
- (3) งานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### ลิงก์กฏบัตร

-

## คณะกรรมการบริหาร

### บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- บริหาร

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
- (2) พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจ และแผนการลงทุนของ บมจ. อสมท
- (3) พิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดที่สำคัญ ผลการดำเนินงานด้านการเงินของ บมจ. อสมท
- (4) พิจารณากลั่นกรองงานด้านธุรกิจใหม่ และนวัตกรรม (Innovation) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัล
- (5) พิจารณากลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใด ๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (6) ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### ลิงก์กฏบัตร

<https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-executive-board-charter-th.pdf>

## 7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

### รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร <sup>(*)</sup> เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อ และไม่มีการลาออกระหว่างปี)	24 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการกลยุทธ์, การ ตลาด, บริหารธุรกิจ
2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล <sup>(*)</sup> เพศ: หญิง อายุ : 37 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	24 เม.ย. 2567	การเงิน, บริหารธุรกิจ, บัญชี
3. นางสาว ญาดา กาศยปนนท์ <sup>(*)</sup> เพศ: หญิง อายุ : 46 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ ลาออก)	24 เม.ย. 2567	กฎหมาย

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

## รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิ ศิษฐ์ศักดิ์(*) เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	-
2. นาง ญาณิ แสงศรีจันทร์(*) เพศ: หญิง อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	-
3. นางสาว กรประณม วงษ์มงคล(*) เพศ: หญิง อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	6 ก.พ. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

### คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ <sup>(5)</sup>

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหา	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ไพบุลย์ ศิริภานุเสถียร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ญาดา กาศยพนันท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิศิษฐ์ศักดิ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพงค์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ญาดา กาศยพนันท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว วชิรา การสุทธิ์	กรรมการชุดย่อย
	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ไพบุลย์ ศิริภานุเสถียร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย บุญสน เจนชัยมหกุล	กรรมการชุดย่อย
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประดมพงศ์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ขาววิทย์ นาคบุรี	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	นางสาว วชิรา การสุทธิ์	ประธานกรรมการชุดย่อย
	นางสาว สุธิษา ประทุมกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโส	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย บุญสน เจนชัยมหกุล	ประธานกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโส	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ขาววิทย์ นาคบุรี	กรรมการชุดย่อย

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบริหาร	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ทรสุรินทร์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว สุธิษา ประทุมกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว วชิรา การสุทธิ์	กรรมการชุดย่อย
	นาย ปวีศ มุคผ่อง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ขาญวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการชุดย่อย
	นาย บุญสน เชนชัยมกุล	กรรมการชุดย่อย
	นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ : <sup>(5)</sup> ทั้งนี้ ในปี 2567 มีการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการชุดย่อยระหว่างปี ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหาที่ออกระหว่างปี
  - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ก้องวาน ยอดวิเศษศักดิ์
  - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประณพพงศ์
  - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ออกระหว่างปี
  - นายไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร
  - นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล
  - นายบุญสน เชนชัยมกุล
  - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพพงศ์
  - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
  - นายสุทธิชัย ชื่นชูศิลป์
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนายั่งยืนที่ออกระหว่างปี
  - นายสุทธิชัย ชื่นชูศิลป์
  - นายปวีศ มุคผ่อง
- คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ที่ออกระหว่างปี
  - นายบุญสน เชนชัยมกุล
- คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมายที่ออกระหว่างปี
  - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
- คณะกรรมการบริหารที่ออกระหว่างปี
  - นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล
  - นายไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร
  - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
  - นายบุญสน เชนชัยมกุล
  - นายสุทธิชัย ชื่นชูศิลป์

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บมจ. อสมท มีการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป รวมถึงการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Managements' Pool) และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของ บมจ. อสมท เพื่อวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้บุคลากรมีความพร้อมสำหรับเตรียมรับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในตำแหน่งงานสำคัญขององค์กร (Key Position)
2. พิจารณาดำเนินการที่ต้องสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณและคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่อยู่ในข่ายผู้ที่มีคุณสมบัติและมีศักยภาพ (Successors' Pool)
3. เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยเพิ่มขีดความสามารถเชิงการบริหารและให้มีความพร้อมที่จะทดแทนผู้เกษียณ โดยเน้นการพัฒนาในด้าน Leadership และ Business Skill ซึ่งสอดคล้องกับทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency)
4. เตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงานระดับเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีศักยภาพสูงให้มีความรู้ด้านธุรกิจ ใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการอย่างถูกต้องและถ่ายทอดต่อทีมงานได้ เพื่อเตรียมความพร้อมให้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มผู้บริหารรุ่นใหม่ขององค์กร พัฒนาความรู้ความสามารถในด้าน Leadership Skill และ Management Skill เน้นเครื่องมือ เช่น Job Assignment, Project Assignment, Knowledge Sharing และเรียนรู้จากการลงไปปฏิบัติงานจริง เพื่อเพิ่มศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ผาติยุทธ ใจสว่าง เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาตรี สาขา : นิเทศศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้อำนวยการใหญ่ (รักษาการ) (ผู้บริหารสูงสุด)	4 ก.พ. 2566	สื่อและสิ่งพิมพ์, การจัดการ แบรนด์
2. นางสาว สุนทรียา วงศ์ศิริกุล <sup>(*)(**)</sup> เพศ: หญิง อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ด้านการเงิน	1 ก.พ. 2564	การเงิน, บริหารธุรกิจ
3. นาง ช่อทิพย์ นรเศรษฐกุล เพศ: หญิง อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและเทคโนโลยี	1 มิ.ย. 2567	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร
4. นาย สมหมาย สุวรรณวงษ์ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการตลาดและขาย	21 ธ.ค. 2565	บริหารธุรกิจ, การตลาด

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(\*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(\*\*) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

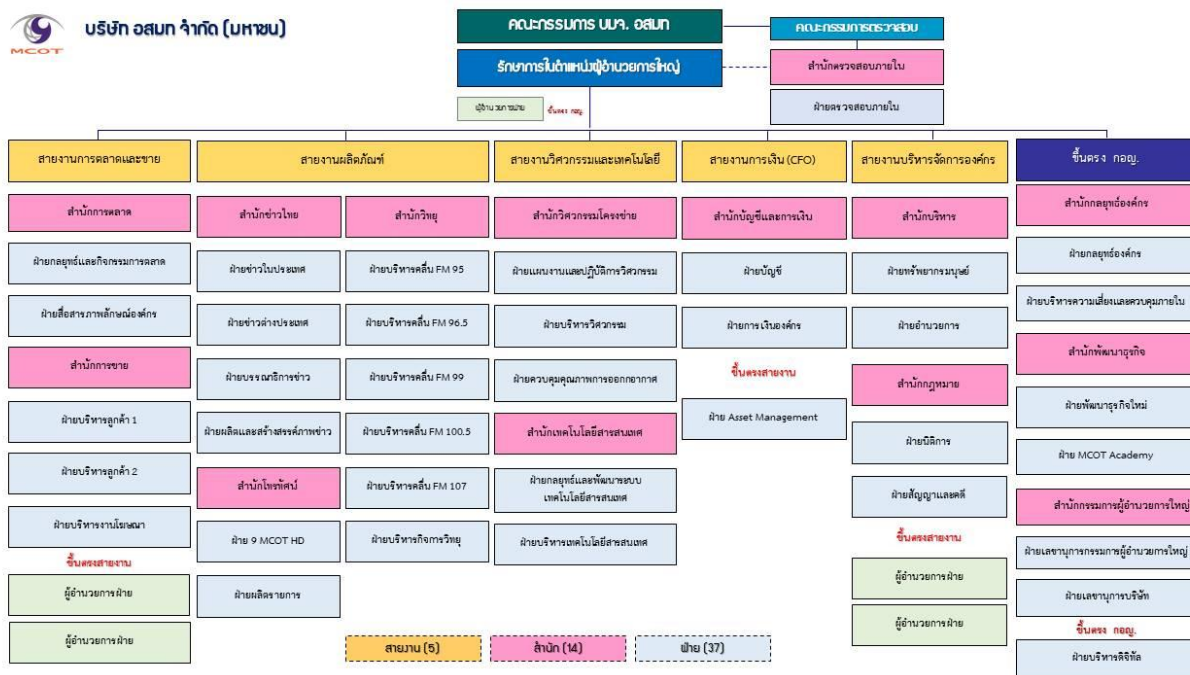
(\*\*\*) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

## แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567  
วันที่



รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



#### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีการกำหนดอย่างเหมาะสมด้วยความชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยพิจารณาจากมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท รวมทั้งผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี และเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณามติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ยังทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารใหญ่หรือกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้ชำนาญการใหญ่หรือกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ บมจ. อสมท เพื่อตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้ชำนาญการใหญ่หรือกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดได้มาตรฐานระบบประเมินผลรัฐบาลกิจ แผนธุรกิจ และแผนยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว จนถึงการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการและรายงานการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ซึ่งช่วยให้การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้ชำนาญการใหญ่หรือกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ มีความชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน และช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งยังสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนมีความเห็น : มี

ตอนนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและโบนัสของผู้บริหารระดับรอง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลังและแผนยุทธศาสตร์องค์กร รวมทั้งคำนึงถึงคุณภาพของงาน และความรับผิดชอบต่องาน การมีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ความสามารถในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง การบริหารงาน ความสามารถในการประเมินสถานการณ์และวางแผน มอบหมายงาน การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการสร้างทีมงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การให้ความร่วมมือ การรักษาระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต ค่าตอบแทนรวมของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 หุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

### 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

#### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	28,855,121.96	12,684,385.29	12,862,698.20
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	28,855,121.96	12,684,385.29	12,862,698.20

ในปี 2567 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือน เงินค่าประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์การเกษียณอายุ และค่าใช้จ่ายอื่น ให้กับผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกฝ่าย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งสิ้น 12,862,698.20 ล้านบาท

#### ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	408,001.20	408,001.20	408,001.20
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

#### เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารโดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วน ร้อยละ 5 ของเงินเดือน และร้อยละ 10 ของเงินเดือน โดยในปี 2567 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารจำนวน 4 ราย รวมทั้งสิ้น 408,001.20 บาท

#### ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00  
รอบปีที่ผ่านมา  
ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

#### จำนวนพนักงาน

บุคลากรของ บมจ. อสมท ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 881 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง 4 ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จำนวน 10 คน (ไม่นับรวมตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) และตำแหน่งระดับเจ้าหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย จำนวน 867 คน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	919	905	881
พนักงานชาย (คน)	538	526	512
พนักงานหญิง (คน)	381	379	369

#### จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

##### จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	516	500	488
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	12	16	14
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	10	10	10

##### จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	367	359	347
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	11	17	18
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	3	3	4

##### จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
สายงานการตลาดและขาย	106
สายงานผลิตภัณฑ์	398
สายงานวิศวกรรมและเทคโนโลยี	173
สายงานการเงิน	37
สายงานบริหารจัดการองค์กร	62
ชั้นตรงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	85
ชั้นตรงคณะกรรมการตรวจสอบ	6

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
ผู้บริหารระดับสูง	4
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	10
จำนวนพนักงานรวม	881

### การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

### ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

#### ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	565,471,886.34	564,729,040.25	569,338,737.86
ค่าตอบแทน พนักงานขาย (บาท)	343,881,149.06	343,890,426.85	331,571,415.98
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	221,590,737.28	220,838,613.40	237,767,321.88

### นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

ปี 2538 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เนื่องจาก องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ได้แปลงสภาพเป็น บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อ ขอบบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีผลผูกพันและแก้ไขข้อบังคับบางส่วนให้สอดคล้องและเหมาะสม โดยบริษัทจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน คิดเป็นร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10 ของเงินเดือนขั้นพื้นฐานของลูกจ้าง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดเป็นกองทุนที่แยกต่างหากจากสินทรัพย์อื่นของบริษัท และมีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด ซึ่งลูกจ้างจะได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อสิ้นสุดการจ้างงานตามข้อบังคับของกองทุน

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	708	665	701
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	77.04	73.48	79.57
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	28,388,655.61	28,689,935.22	28,828,811.79

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### 7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

#### รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของ บมจ. อสมท คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน ซึ่งปัจจุบัน ได้แต่งตั้ง นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ญ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 โดย นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ญ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว กฤษณา อุบลเพ็ญ	krisana.ub@mcot.net	-

#### รายชื่อเลขานุการบริษัท

##### เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้ง นายพรชิต เปี่ยมศรี ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 โดยมี ฝ่ายเลขานุการบริษัท เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรับผิดชอบการบริหารงานให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ดำเนินการตาม มาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
    - จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
      - ทะเบียนกรรมการ
      - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท
      - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
    - เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
    - ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
  - การให้คำแนะนำและสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับข้อมูลกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของบริษัท และสอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดี
  - ดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามนโยบายและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทที่มีผลในทางปฏิบัติ
  - ดูแลให้คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ปฏิบัติตามข้อมูลกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
  - ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและรอบคอบโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น
  - ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
  - ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พรชิต เปี่ยมศรี	pornchit.pi@mcot.net	-

#### รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

##### หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นายจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2558 ทั้งนี้ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์	khajohnsak.ja@mcot.net	-

### 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

#### รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายพรชิต เปี่ยมศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อ นักลงทุนสัมพันธ์ ได้ที่หมายเลข 0 2201 6454, 0 2201 6491 หรือ E-mail

Address : [ir@mcot.net](mailto:ir@mcot.net)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พรชิต เปี่ยมศรี	pornchit.pi@mcot.net	-

### 7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้าง รวมถึงค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท นำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) เป็นเงิน 2,195,000.- บาท และผู้สอบบัญชีไม่ได้รับค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชี

ทั้งนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัท บริษัทย่อย/บริษัทร่วมของ บริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

#### รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090	2,195,000.00	-	1. นาย กฤษดา เลิศวนา อีเมล: ey.thailand@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4958  2. นาย เต็มพงษ์ โอปนพันธุ์ อีเมล: Termphong.Opanaphan@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4501  3. นาง พูนนารถ เผ่าเจริญ อีเมล: Poonnard.Wattanawong@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 5238

### 7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทนั้นมิมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรได้ โดยคณะกรรมการไม่เพียงแต่มีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจเท่านั้น แต่ยังมิมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง สอดคล้องกับค่านิยมที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเหมาะสม หนึ่งในบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการคือการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยการพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คณะกรรมการต้องมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและสามารถวางแผนกลยุทธ์ที่สามารถตอบสนองต่อความท้าทายและโอกาสใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ธุรกิจมีความสามารถในการแข่งขันและเติบโตได้อย่างยั่งยืน และคณะกรรมการยังมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยการส่งเสริมค่านิยมที่ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ร่วมมือกัน มีประสิทธิภาพ และสร้างความผูกพันในองค์กร การกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงสามารถบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

#### 8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

##### ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

#### รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	30 ม.ค. 2567	การเงิน, บริหารธุรกิจ, บัญชี

#### รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์
รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, ความรับผิดชอบต่อสังคม
นางสาว สุธิชา ประทุมกุล	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, การตลาด, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม
พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโส	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย, การจัดการองค์กร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม
นางสาว วชิรา การสุทธิ์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	23 ต.ค. 2567	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การเงิน

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ปวีศ ผุดผ่อง	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย
นางสาว ญาดา กาศยปนนท์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

**กรรมการอิสระ**  
บมจ. อสมท ได้กำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทสามารถถือหุ้นในบริษัทได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท  
บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
โดยอ้างอิงสัดส่วนการถือหุ้นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของ  
ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ในเรื่องการถือหุ้นในบริษัท ที่กำหนดขั้นต่ำไว้ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัท  
ใหญ่ บริษัทในเครือ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้ นับรวมการถือหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

**คุณสมบัติของกรรมการอิสระ**  
กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น โดยมีคุณสมบัติในวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำที่กำหนด  
โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้  
1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือ  
โดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย  
บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งในช่วง 2 ปีก่อนดำรงตำแหน่ง  
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร  
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทร่วม  
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน  
 ฯลฯ มูลค่ารายการครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท เช่น รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับ  
สินทรัพย์ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน  
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท  
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้  
7. เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 - 6 ซึ่งอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัท  
ร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective decision) ได้

**กระบวนการสรรหา**  
คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ บมจ. อสมท โดยยึดหลัก  
1. องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ที่เป็นความต้องการ  
และมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ความเชี่ยวชาญด้าน  
ต่าง ๆ ดังนี้  
1.1 เศรษฐศาสตร์ การเงิน การธนาคาร  
1.2 การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ (บริหารจัดการองค์กร, บริหารความเสี่ยง, การควบคุมภายใน, การบริหารบุคคล,  
การบริหารธุรกิจ, การตลาดและการขาย, สื่อสารมวลชน และมัลติมีเดีย)  
1.3 กฎหมาย (กฎหมายธุรกิจ, กฎหมายมหาชน)  
1.4 กลยุทธ์ การวางแผนพัฒนา (การวางแผนกลยุทธ์, ความมั่นคง)  
1.5 โทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) (เทคโนโลยีการกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์ และ IT )  
1.6 บัญชี (การบัญชี, การตรวจสอบบัญชี)



1.7 สังคม (การกำกับดูแลกิจการที่ดี, ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

2. คุณสมบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ คือ

- 2.1 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.2 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
- 2.3 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- 2.4 ข้อบังคับ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.1 กำหนดให้ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 13 คน ต้องมีกรรมการที่แต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจ คือ 5 คน

4. การพิจารณาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท อย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

## ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี  
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

## การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

### วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้มีการสรรหาและเลือกตั้งกรรมการท่านใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออกก่อนครบวาระ ได้แก่ นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนางสาวชิรา การสุทธิ และในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีการเลือกตั้งกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 8 คน โดยเป็นการเลือกตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 3 คน และ เลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ จำนวน 5 คน ดังนี้

- การเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ จำนวน 3 คน ดังนี้
    - 1) นายปวิศ ผุดผ่อง กรรมการอิสระ
    - 2) นางสาวณดา กาศยพนันทน กรรมการอิสระ
    - 3) นายสุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ กรรมการอิสระ
  - การเลือกตั้งแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 จำนวน 5 คน ดังนี้
    - 1) นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการอิสระ
    - 2) รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรสุทร กรรมการอิสระ
    - 3) นางสาวสุทิษา ประทุมกุล กรรมการอิสระ
    - 4) พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะไล กรรมการอิสระ
    - 5) นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล กรรมการอิสระ
- ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลลำดับที่ 5 ได้รับการเสนอชื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

### การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุดการสืบทอดตำแหน่ง

บมจ. อสมท มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของผู้บริหารใหญ่/กรรมการผู้ดำเนินการใหญ่ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนด บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร บมจ. อสมท โดยต้องคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายไม่เป็นกรรมการของ บมจ. อสมท ยกเว้นเป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งโดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่งสัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร” แล้ว

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ : ใช้  
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่  
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช้  
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

## จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 2  
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

## สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ทางเว็บไซต์ [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 30 พฤศจิกายน 2566 และประชาสัมพันธ์ทาง [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) รวมทั้งผ่านทางสื่อของ บมจ. อสมท แต่ไม่ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2567 ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

## การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

### คุณสมบัติของกรรมการ

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์หลากหลายในสาขาวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและยึดมั่นในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศตน เพื่อใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นกรรมการ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท สามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่เทียบเท่า ในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกินห้า (5) แห่ง ทั้งนี้ รวมการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นที่สามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสาม (3) แห่งด้วย

ในกรณีการแต่งตั้งอดีตผู้อำนวยการใหญ่หรืออดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แล้ว เป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่ง (1) ปี

## รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

คุณสมบัติ ความรู้ หรือประสบการณ์	ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง
หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ บมจ. อสมท โดยยึดหลักองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการที่เป็นความต้องการและมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กร	กฎหมาย, การตลาด, บัญชี, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ

## ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย คณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันอื่น ๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ บมจ. อสมท

#### การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บมจ. อสมท จัดการปฐมนิเทศให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน โครงสร้างบริษัท โครงสร้างผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมในการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ด้วย

#### การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

## รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2551: Director Certification Program (DCP)
2. นางสาว ศิริพร ไวร้งเรืองกุล กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2564: Nanyang Excellence in Finance Program, Wharton School of Business • 2563: Georgetown/NBS: Advanced Management Program, Georgetown University • 2563: Berkeley-Nanyang Advanced Management Program, UC Berkeley
3. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2564: Director Certification Program (DCP)
4. นาย ปวีศ ผุดผ่อง กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Director Certification Program (DCP)
5. นางสาว ญาดา กาศยปนนท์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2567: Director Accreditation Program (DAP)
6. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรี สรุทธิ์ กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Accreditation Program (DAP)
7. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล กรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Director Certification Program (DCP)
8. พล.ต.ต. เทียนชัย คา มะปะโส กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Certification Program (DCP) • 2563: Role of the Chairman Program (RCP)
9. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ กรรมการ	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: STX-Sustainability Transformation Xponential • 2567: RISE - Corporate Innovation Powerhouse
10. นาย ชีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส ประธานกรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Director Leadership Certification Program (DLCP) • 2565: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) • 2560: Director Certification Program (DCP)
11. นาย บุญสน เจนชัยมกุล กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2554: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2562: Thai Information Technology Group (ITG)
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอติวิชญ์ศักดิ์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2564: Director Certification Program (DCP)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพพงศ์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Accreditation Program (DAP)
14. นาง ญานี แสงศรีจันทร์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2561: Director Certification Program (DCP)
15. นางสาว กรประณม วงษ์ มงคล กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2550: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2559: Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) • 2551: Monitoring of the Quality of Financial Reporting (MFR) • 2551: Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) • 2551: Monitoring the Internal Audit Function (MIA)
16. นาย ขาววิทย์ นาคบุรี กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2564: Role of the Chairman Program (RCP) • 2554: Director Certification Program (DCP)
17. นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2553: Director Certification Program (DCP)

## ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ควรประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

### เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ในรูปแบบการประเมินตนเอง 1 ครั้ง โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามแนวทางและรูปแบบของกระทรวงการคลังและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- คณะกรรมการ บมจ. อสมท
  - แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
  - แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
  - แบบที่ 3 การประเมินไขว้ (Cross Evaluation)
- คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง
  - แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
  - แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)

#### แบบประเมินรายบุคคลและการประเมินไขว้

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Core Competency)
2. ความเป็นอิสระ (Independence)
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practices as a Director)
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long-Term Value)

#### แบบประเมินรายละเอียด

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. การประชุมคณะกรรมการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

#### การประมวลผลคะแนน (ทั้ง 3 แบบ)

ร้อยละ 90 ขึ้นไป มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม

ร้อยละ 80 ขึ้นไป มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดี

ร้อยละ 70 ขึ้นไป มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ปกติ

ต่ำกว่าร้อยละ 70 มีประสิทธิภาพการทำงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นระยะ ๆ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป โดยมีกระบวนการ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัททบทวนแบบประเมินผล ให้ความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่หน่วยงานกำกับกำหนด
2. สุ่มรายชื่อกรรมการเพื่อจับคู่การประเมินไขว้ และจัดส่งแบบสอบถามให้กรรมการทุกท่านตอบ โดยส่งกลับที่ฝ่ายเลขานุการบริษัท ในเดือน

ธันวาคม 2567 เพื่อรวบรวมและสรุปผล

3. ฝ่ายเลขานุการบริษัท สรุปผลการประเมินนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 28 มกราคม 2568 รวมทั้งรายงานผลคะแนน ของกรรมการทั้งคณะโดยละเอียด ต่อประธานกรรมการเพื่อทราบ และแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัด และรายงานกรรมการแต่ละคนเพื่อทราบผลคะแนนและลำดับที่จากการประเมินเฉพาะของตนเอง

### **การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา**

ปี 2567 บมจ. อสมท จัดส่งแบบประเมินฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อประเมินผลการดำเนินงานในปี 2567 รวมทั้งรวบรวมและสรุปข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท รวม 10 คน และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. คณะกรรมการสรรหา
3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการตรวจสอบ
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 155.40 คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 91 มีประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม และคะแนนรายคณะเฉลี่ยร้อยละ 90 ขึ้นไป คณะกรรมการมีประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมทุกคณะ ผลการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการทุกท่านที่จะได้รับทราบหน้าที่ของตนและผลของการปฏิบัติงานเป็นทีม รวมทั้งจะได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขจุดที่ยังไม่สมบูรณ์

#### **รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ**

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	90.88	171
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	88.29	111
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	90.99	111

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	93.73	117
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	86.35	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหา	การประเมินแบบรายคณะ	94.75	108
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	88.89	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	94.60	105
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	87.94	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	93.21	108
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	90.16	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การประเมินแบบรายคณะ	93.27	114
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	90.16	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง ในทุกวันอังคารที่สี่ของเดือนโดยประธานกรรมการจะกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี รวมถึงการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ตาม กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุมได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด และอาจมีการนัดประชุมเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้รับหนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุม เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยกรรมการ บมจ. อสมท ทุกคนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็น ซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้า กรรมการจะมีหนังสือแจ้งขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

บมจ. อสมท ได้จัดเอกสารการประชุมในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุม ผ่านระบบเว็บไซต์ของคณะกรรมการบริษัททาง [bod.mcot.net](http://bod.mcot.net) ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบวาระการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายว่า กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการที่มีส่วนได้เสีย รวมทั้งกรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องออกจากที่ประชุมเมื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ ด้วย และในการลงมติเห็นชอบในวาระใด ๆ ต้องมีองค์ประชุมขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ใช้เสียงข้างมาก โดยกรรมการ บมจ. อสมท หนึ่ง (1) คน มีเสียงหนึ่ง (1) เสียง ในการลงคะแนน กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุม มีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียง เป็นเสียงชี้ขาด หากมีกรรมการ บมจ. อสมท คนใดคัดค้านมติดังกล่าว ให้บันทึกคำคัดค้านนั้นพร้อมด้วยเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมด้วย ทั้งนี้ ยกเว้นในวาระที่ตามข้อบังคับบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้ต้องใช้มติที่สูงกว่ามติข้างมาก

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท จะใช้เวลาประมาณ 2-3 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการ จะจัดสรรเวลาให้กรรมการแต่ละคนอย่างพอเพียงในการอภิปรายข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าชี้แจงและให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 15 ครั้ง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการนำเสนอวาระเพื่อพิจารณาและเพื่อทราบที่สำคัญ เช่น การทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร แผนการตรวจสอบ การพิจารณางบการเงินของบริษัท งบลงทุนสำหรับแผนงานโครงการต่าง ๆ สภาพคล่องทางการเงิน การติดตามหนี้ค้างชำระ การปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงานต่าง ๆ การปรับรูปแบบองค์กรและการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้เห็นชอบให้มีการประชุมร่วมกันเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 ในช่วงเริ่มต้นก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ได้มีการประชุมร่วมกันโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย เพื่ออภิปรายปัญหาทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการหรือการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยมีการแจ้งให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ทราบ เพื่อให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการเกี่ยวกับประเด็นอภิปรายดังกล่าว

รายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ครอบคลุมสาระสำคัญต่าง ๆ อย่างครบถ้วน และเป็นมติ ที่เป็นเอกฉันท์ โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี

นอกจากนี้ ในปี 2567 ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในหัวข้อ ก่อนการประชุม ระหว่างการประชุม ภายหลังการประชุม และการนำเสนอของฝ่ายบริหาร เพื่อฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท จะได้นำผลการประเมินของคณะกรรมการ บมจ. อสมท มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการประชุม เอกสารและข้อมูลที่ใช้ในการประชุม รวมทั้งกระบวนการนำเสนอในการประชุมให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2567 อยู่ในระดับ “ดีมาก” เฉลี่ยร้อยละ 91.76

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา : 15 (ครั้ง)  
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 03 เม.ย. 2567  
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย ไพฑูรย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	15	/	15	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	14	/	14	1	/	1	N/A	/	N/A



รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)
3. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
4. นาย ปวิศ ผดผ่อง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
5. นางสาว ญาดา กาศยปนนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
6. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ตร สฤทธิ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
7. นางสาว สุธิษา ประทุมกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	11	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
8. พล.ต.ต. เทียนชัย คา มะปะโส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	9	/	11	0	/	0	N/A	/	N/A
9. นางสาว วชิรา การสุทธิ (กรรมการ)	4	/	4	0	/	0	N/A	/	N/A
10. นาย ชีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส (ประธานกรรมการ)	10	/	10	1	/	1	N/A	/	N/A
11. นาย บุญสน เจนชัยมกุล (กรรมการ)	9	/	10	1	/	1	N/A	/	N/A
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอติวิชญ์ศักดิ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประดมพงศ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
14. นาง ญาณี แสงศรีจันทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
15. นางสาว กรประณม วงษ์ มงคล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	2	/	2	1	/	1	N/A	/	N/A
16. นาย ชาญวิทย์ นาคบุรี (กรรมการ)	10	/	10	1	/	1	N/A	/	N/A
17. นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	10	/	10	0	/	0	N/A	/	N/A

## คำตอบแทนของคณะกรรมการ

### ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

บมจ. อสมท ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนคำตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาคำตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท ประจำปี 2567 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยกำหนดคำตอบแทนเป็นคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

#### คำตอบแทนกรรมการ

- คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2567

- คำตอบแทนกรรมการ/เดือน ประธานกรรมการ 30,000 บาท กรรมการ 15,000 บาท จ่ายเป็นรายเดือน กรณีไม่มาประชุมก็ให้ได้รับ 4 คำตอบแทน หากเข้ารับตำแหน่งระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- เบี้ยประชุมเหมาจ่าย/เดือน ประธานกรรมการ 25,000 บาท กรรมการ 20,000 บาท ได้รับเฉพาะกรณีที่มาประชุม และได้รับไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี

- คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ปี 2567

##### 1. คณะกรรมการตรวจสอบ

- คำตอบแทน (รายเดือน) ประธานกรรมการ 12,500 บาท กรรมการ 10,000 บาท
- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/ครั้ง) ประธานกรรมการ 6,250 บาท กรรมการ 5,000 บาท

##### 2. คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/ครั้ง) ประธานกรรมการ 12,500 บาท กรรมการ 10,000 บาท

##### 3. คณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานชุดต่าง ๆ นอกเหนือจากคณะกรรมการตามข้อ 1 และ 2 (เฉพาะกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท)

- ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/ครั้ง) 10,000 บาท

หากกรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือคณะทำงานในชุดต่าง ๆ มากกว่า 2 คณะ นอกเหนือจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท (โดยให้รวมทั้งคณะกรรมการในข้อ 1-3) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียง 2 คณะเท่านั้น

หมายเหตุ: 1. คำตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ หากเข้ารับตำแหน่งในระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

2. ประธานกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25

#### โบนัสกรรมการ ปี 2567

วงเงินโบนัสกรรมการ ไม่เกินร้อยละ 0.25 ของกำไรสุทธิ ทั้งนี้ ไม่เกิน 500,000 บาท ต่อคน ในกรณีที่ บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง ต่ำกว่าระดับ 3.00 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงตามสัดส่วน ดังนี้

- ระดับคะแนนต่ำกว่า 3.00 - 2.50 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงร้อยละ 25 ต่อคน
- ระดับคะแนนต่ำกว่า 2.50 - 2.00 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงร้อยละ 50 ต่อคน

ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ให้ได้รับโบนัสเพิ่มอีกร้อยละ 25 และร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

สำหรับในปี 2567 คณะกรรมการ บมจ. อสมท ของดจ่ายโบนัสประจำปี เนื่องจากมีผลขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงาน

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ - ไม่มี -

## ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
<b>1. นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการ)</b>			<b>726,228.44</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	300,000.00	180,000.00	480,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	60,000.00	131,228.44	191,228.44	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา	35,000.00	N/A	35,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
<b>2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ)</b>			<b>668,301.05</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	280,000.00	165,967.74	445,967.74	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	82,333.31	122,333.31	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	50,000.00	N/A	50,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	20,000.00	N/A	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	30,000.00	N/A	30,000.00	ไม่มี	
<b>3. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ)</b>			<b>476,500.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	220,000.00	134,000.00	354,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	32,500.00	N/A	32,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	40,000.00	N/A	40,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	N/A	N/A	N/A	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร	50,000.00	N/A	50,000.00	ไม่มี	
<b>4. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการ)</b>			<b>449,000.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	220,000.00	134,000.00	354,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย	75,000.00	N/A	75,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	20,000.00	N/A	20,000.00	ไม่มี	
<b>5. นางสาว ญาดา กาศยปັນนท์ (กรรมการ)</b>			<b>516,333.31</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	220,000.00	134,000.00	354,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000.00	82,333.31	122,333.31	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	30,000.00	N/A	30,000.00	ไม่มี	
<b>6. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรี สรุทธิ์ (กรรมการ)</b>			<b>416,500.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	220,000.00	134,000.00	354,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา	12,500.00	N/A	12,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	50,000.00	N/A	50,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	N/A	N/A	N/A	-	
<b>7. นางสาว สุธิษา ประทุมกุล (กรรมการ)</b>			<b>414,000.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	220,000.00	134,000.00	354,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	20,000.00	N/A	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	40,000.00	N/A	40,000.00	ไม่มี	
<b>8. พล.ต.ต. เทียนชัย คา มะปะโส (กรรมการ)</b>			<b>451,500.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	180,000.00	134,000.00	314,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	87,500.00	N/A	87,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎ หมาย	50,000.00	N/A	50,000.00	ไม่มี	
<b>9. นางสาว วชิรา การสุทธิ (กรรมการ)</b>			<b>134,354.83</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	34,354.83	114,354.83	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	N/A	N/A	N/A	-	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
<b>10. นาย ธีระพงษ์ วงศ์วิลาส (ประธานกรรมการ)</b>			<b>520,000.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	250,000.00	270,000.00	520,000.00	ไม่มี	
<b>11. นาย บุญสน เจนชัยมกุล (กรรมการ)</b>			<b>485,000.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	180,000.00	135,000.00	315,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	62,500.00	N/A	62,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	37,500.00	N/A	37,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	70,000.00	N/A	70,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
<b>12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ (กรรมการ)</b>			<b>196,500.01</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	46,500.00	126,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	18,750.00	38,750.01	57,500.01	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา	12,500.00	N/A	12,500.00	ไม่มี	
<b>13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพพงศ์ (กรรมการ)</b>			<b>174,000.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	46,500.00	126,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	37,500.00	N/A	37,500.00	ไม่มี	
<b>14. นาง ญาณิ แสงศรีจันทร์ (กรรมการ)</b>			<b>172,499.99</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	80,000.00	46,500.00	126,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	15,000.00	30,999.99	45,999.99	ไม่มี	
<b>15. นางสาว กรประณม วงษ์ มงคล (กรรมการ)</b>			<b>51,941.03</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	20,000.00	17,586.21	37,586.21	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	5,000.00	9,354.82	14,354.82	ไม่มี	
<b>16. นาย ขาญวิทย์ นาคบุรี (กรรมการ)</b>			<b>482,500.00</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	200,000.00	135,000.00	335,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎ หมาย	30,000.00	N/A	30,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการสรรหา	20,000.00	N/A	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000.00	N/A	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	87,500.00	N/A	87,500.00	ไม่มี	
<b>17. นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ (กรรมการ)</b>			<b>415,451.61</b>		<b>N/A</b>
คณะกรรมการบริษัท	200,000.00	120,451.61	320,451.61	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	25,000.00	N/A	25,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	30,000.00	N/A	30,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร	40,000.00	N/A	40,000.00	ไม่มี	

#### รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	3,030,000.00	2,001,860.39	5,031,860.39
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	178,750.00	374,999.88	553,749.88
3. คณะกรรมการสรรหา	100,000.00	N/A	100,000.00
4. คณะกรรมการกำหนดค่า ตอบแทน	120,000.00	N/A	120,000.00
5. คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง	187,500.00	N/A	187,500.00
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	65,000.00	N/A	65,000.00
7. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	150,000.00	N/A	150,000.00
8. คณะกรรมการกลั่นกรองงาน ด้านกฎหมาย	155,000.00	N/A	155,000.00
9. คณะกรรมการบริหาร	387,500.00	N/A	387,500.00

#### ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย : 0.00  
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา  
(บาท)

### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี  
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี  
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ  
รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ  
บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือ  
ครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและ  
ผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูล  
ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่  
เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์,  
ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุม  
เพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัท  
ร่วมดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วยสาระเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้ง เรื่องที่ต้องขอรับนโยบาย การพ้นจาก  
ตำแหน่ง ค่าตอบแทน การประเมินผล การปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ทราบขอบข่ายและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่  
รวมทั้ง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มี  
ประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินการ เป็นหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่คณะ  
กรรมการ บมจ. อสมท ได้กำหนดขึ้นโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักบรรษัทภิบาล (Good Governance) ตามมาตรฐานและระบบ การจัดการที่ดี เพื่อก่อให้  
เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินการ ได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์  
<https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-criteria-directors-subsidiary-th.pdf>

#### การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders' agreement)

- บริษัทเปิดเผยการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยไว้ในเอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- บริษัทมีการเปิดเผยการทำรายการระหว่างกัน ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น และบริษัทย่อย ไว้ในหัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

#### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี  
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

##### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

บมจ. อสมท กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่  
อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยในปี 2567 บริษัทได้มีคำสั่ง เรื่องการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผล  
ประโยชน์ โดยได้จัดทำแนวหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจน

##### การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ

บมจ. อสมท โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงาน  
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ตามคำสั่งบริษัท อสมท



จำกัด (มหาชน) ที่ 118/2567 เรื่องการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กำหนดให้พนักงานรายงานการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ บริษัทฯ ภายในวันที่ 31 ตุลาคมของทุกปี กรณีระหว่างปี มีเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือมีข้อสงสัยในเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดกันเกิดขึ้น ให้พนักงานแจ้งเรื่องดังกล่าวภายใน 30 วัน

ผลสรุปการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567  
จำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวัน 1,068 คน  
จำนวนผู้เปิดเผยข้อมูล 982 คน คิดเป็นร้อยละ 91.95 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด  
“มีผู้เกี่ยวข้อง” 62 คน คิดเป็นร้อยละ 6.31 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด  
“ไม่มีผู้เกี่ยวข้อง” 920 คน คิดเป็นร้อยละ 93.69 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด  
ไม่พบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งหมด

จำแนกความสัมพันธ์ของผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน ประกอบด้วย  
1) คู่สมรส จำนวน 37 คน  
2) บุตร จำนวน 1 คน  
3) พี่น้อง จำนวน 20 คน  
4) ญาติ จำนวน 4 คน

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง  
คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวทุกไตรมาสครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บรวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ บมจ. อสมท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปี 2567 บมจ. อสมท โดยฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้มีหนังสือแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสีย เพื่อจัดทำข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันของ บมจ. อสมท และของบริษัทย่อยและบริษัทย่อยอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท เสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้  
(1) ไตรมาส 1 วันที่ 13 พฤษภาคม 2567  
(2) ไตรมาส 2 วันที่ 13 สิงหาคม 2567  
(3) ไตรมาส 3 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567  
(4) ไตรมาส 4 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน : มี  
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารงดซื้อขายหลักทรัพย์ บมจ. อสมท และของบริษัทย่อยและบริษัทย่อยอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังจากประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน

เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading) ก่อนที่การเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ฯ เมื่อเข้ารับตำแหน่งภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ ผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้ง

เมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

ปี 2567 บมจ. อสมท โดยฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- (1) งบการเงินไตรมาส 1 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 13 เมษายน – 17 พฤษภาคม 2567
- (2) งบการเงินไตรมาส 2 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 14 กรกฎาคม – 17 สิงหาคม 2567
- (3) งบการเงินไตรมาส 3 ปี 2567 ระหว่างวันที่ 11 ตุลาคม – 16 พฤศจิกายน 2567
- (4) งบการเงินประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 26 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2568

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
- ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
- รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

บมจ. อสมท มีความยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งตระหนักว่าการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม บมจ. อสมท จึงได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against corruption : CAC) รวมทั้ง ประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ อีกทั้ง บมจ. อสมท เป็นกลางทางการเมือง โดยไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใดและไม่มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม อย่างไรก็ตาม บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในสิทธิเสรีภาพ และสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกคน ในฐานะพลเมืองที่ดีตามกฎหมาย และภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นอกจากนี้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท เช่น ระเบียบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ระเบียบการบริจาค คำสั่งเรื่องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและการให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่นใด เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้กำหนด “Transparency & Trust : เชื่อมั่น เปิดเผย ตรงไปตรงมา และให้เกียรติซึ่งกันและกัน” เป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กร ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้อุปถัมภ์ปฏิบัติมาโดยตลอด

บมจ. อสมท มีกระบวนการด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทั้งด้านกระบวนการสรรหาว่าจ้าง การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม และการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท จะต้องให้ความ

ร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายฯ และจะต้องป้องกัน สอดส่องดูแล และรายงานหรือแจ้งเบาะแสการกระทำหรือพยายามกระทำการใดที่เป็นการคอร์รัปชัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ บมจ. อสมท กำหนดโดยเร็ว และจัดให้มีช่องทางทางแจ้งเบาะแส และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล หรือเบาะแส รวมถึงการไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

ในกรณีที่บุคลากรของ บมจ. อสมท คนใดกระทำ หรือละเว้นการกระทำ หรือมีส่วนสนับสนุนการกระทำใดที่ขัดกับข้อกำหนดในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน บมจ. อสมท จะดำเนินการตามกฎหมายต่อบุคลากรดังกล่าวอย่างเคร่งครัด สำหรับการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน บมจ. อสมท จะจัดให้มีการตรวจสอบใด ๆ ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดเก็บข้อมูลการทำธุรกิจ เพื่อให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ ซึ่งกรรมการผู้ว่าการใหญ่ บมจ. อสมท และฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้กำกับดูแล และมอบหมายให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้กำกับดูแล ตรวจสอบระบบ และมาตรการต่าง ๆ ที่ บมจ. อสมท นำมาใช้ในการต่อต้านคอร์รัปชันว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอหรือไม่ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันตามกระบวนการและมาตรการที่กำหนดไว้ในนโยบายดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

1. การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. บมจ. อสมท) ขึ้นตรงต่องานบริหารจัดการองค์กร และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท (ศปท. บมจ. อสมท) มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของ บมจ. อสมท ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสนับสนุนการประสานงานร่วมกับคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เรื่องการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงประสานงานและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เครือข่ายองค์กรรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กรรมการผู้ว่าการใหญ่ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักถึงการกิจการเป็นสื่อสาธารณะของประเทศ ด้วยการทำหน้าที่สื่อสารข้อมูล ข่าวสาร สารประโยชน์ ให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ ซึ่งเป็นการกิจสำคัญที่องค์กรยึดถือ เสมือนกับการเป็นหุ้นส่วนของสังคมไทย พร้อมเคียงข้าง และช่วยพัฒนาสังคมในทุกสถานการณ์

3. บมจ. อสมท เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against corruption : CAC) โดยการรับรองฐานสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. อสมท ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2560 และเป็นสมาชิกต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ต่ออายุการรับรองฐานสมาชิก ของ บมจ. อสมท ครั้งที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569

4. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (รวมถึงรัฐวิสาหกิจ) โดยใช้แบบสำรวจที่ได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่ง บมจ. อสมท ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจดทะเบียนต้องเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินฯ ดังกล่าว โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity & Transparency Assessment) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท จากพนักงาน บมจ. อสมท (Internal) ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของ บมจ. อสมท ต่อสาธารณะ (Open Data) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผล

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บมจ. อสมท ประจำปี 2567 เท่ากับ 89.18 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นระดับ “ผ่าน” โดยได้รับคะแนนจากหัวข้อย่อย 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร เท่ากับ 97.55 คะแนน 2) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร เท่ากับ 97.78 คะแนน และ 3) คะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เท่ากับ 80.96 คะแนน

5. การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และบรรษัทภิบาล

- บมจ. อสมท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีและชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจ การบริหาร และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ ได้รับความน่าเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน และสังคมโดยรวม จึงได้ทบทวนระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ และได้จัดทำระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567 โดยมีใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 รวมทั้ง เพื่อให้การดำเนินงานของ บมจ. อสมท เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 22 ตุลาคม 2567

#### 6. การประกาศใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท

- บมจ. อสมท มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลการบริหารงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะทำการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รับการปฏิบัติอย่างทั่วถึงทุกระดับ

#### 7. การดำเนินการอื่น ๆ

##### 7.1 การงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด

- บมจ. อสมท เผยแพร่สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อสื่อสารให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงานนำส่งหนังสือขอความร่วมมือคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องงดการให้กระเช้าหรือของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท

##### 7.2 การเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท ได้เข้าร่วมการอบรม /สัมมนา/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง

- สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันที่จัดขึ้นทั้งภายใน และภายนอก เช่น การรวมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เป็นต้น

- การเข้าร่วมอบรม สัมมนา หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม ที่จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against corruption : CAC) - สื่อสารประชาสัมพันธ์สาระความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน บมจ. อสมท รับทราบผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นประจำทุกเดือน

### จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	5	3

### รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	<b>กรณีหรือประเด็น</b> - ด้านพฤติกรรมทางธุรกิจคอร์รัปชัน และประพฤติดีมิชอบของพนักงาน  <b>ผลการตรวจสอบ</b> เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท  <b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b> -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2567	<b>กรณีหรือประเด็น</b> - ด้านพฤติกรรมทางธุรกิจคอร์รัปชัน และประพฤติดีมิชอบของพนักงาน  <b>ผลการตรวจสอบ</b> เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท  <b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b> -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข

## การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

### การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส : มี  
ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

#### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นและสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบุคลากร บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ การกระทำผิดกฎหมาย การรับสินบน การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ รวมถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท

**ช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส** ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดังผ่านช่องทาง ดังนี้

1. จดหมาย : ส่งถึงคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือ ฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
2. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ส่งถึงผู้บังคับบัญชา หรือ [directors@mcot.net](mailto:directors@mcot.net), [ia@mcot.net](mailto:ia@mcot.net), [cgmco@mcot.net](mailto:cgmco@mcot.net), [pr@mcot.net](mailto:pr@mcot.net), [actmcot@mcot.net](mailto:actmcot@mcot.net)
3. ระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท : <https://voc.mcot.net>
4. เว็บไซต์ : [www.opm.1111.go.th](http://www.opm.1111.go.th) (ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุกขั ของศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)
5. โทรศัพท์ : 02-201-6263 (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท)

#### กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เมื่อผู้รับเรื่องร้องเรียนรับเรื่องร้องเรียนแล้วต้องส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้ประสานงานกลางของระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท (ระบบ Voice of the Customer : VOC) ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท ซึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท จะประสานและดำเนินการส่งมอบเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการตามประเด็นที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมมีการติดตามและรายงานความคืบหน้า พร้อมทั้งสรุปผลสถานะการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนแจ้งกลับผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการที่เหมาะสมกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ ด้านบุคคล ให้นำส่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน บมจ. อสมท ให้นำส่งคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

3. กรณีการเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้นำส่งฝ่ายเลขานุการบริษัท
4. กรณีการเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดกรณีทุจริต และการกระทำผิดกฎหมาย เช่น การฉ้อโกงทรัพย์สิน การฉ้อโกง เป็นต้น ให้นำส่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท สำนักตรวจสอบภายใน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กรณีการเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น การออกอากาศรายการ การให้บริการโครงข่าย การให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมดิจิทัลภาคพื้น เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
6. ในกรณีการเรียนตามข้อ 1. – ข้อ 5. เป็นเรื่องที่ซับซ้อนหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้นำส่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

**การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง**

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสม และเป็นธรรมจาก บมจ. อสมท เช่น ไม่มีการลดตำแหน่ง พักงาน ข่มขู่ รวบรัดการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม ภายใต้หลักของความซื่อสัตย์น่าเชื่อถือ (Trustworthiness) การเคารพผู้อื่น (Respect) ความรับผิดชอบ(Responsibility) ความยุติธรรม (Fairness) ความเอาใจใส่ (Caring) และการเป็นพลเมืองที่ดี (Citizenship) โดยการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ซึ่งจะต้องคำนึงถึงสิทธิในการรับรู้ (Rights to Know) และสิทธิที่จะได้รับข่าวสารและความคิดเห็น (Rights to Access) ของประชาชน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อมวลชน บริษัทจึงยึดมั่นในจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพกระจายเสียงและโทรทัศน์ โดยการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเที่ยงตรง ครบถ้วน สมดุล และเป็นธรรม การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิส่วนบุคคล สิทธิในครอบครัว เกียรติยศชื่อเสียง ข้อมูลส่วนตัว ความริบผิดชอบต่อสังคม ผลกระทบต่อผู้บริโภค การเคารพในลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติเพื่อสร้างสรรค์ สังคม ตลอดจนคำนึงอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น การปกป้องเด็กและเยาวชนที่ปรากฏในสื่อ และจากเนื้อหาที่มีความเสี่ยง การให้พื้นที่สาธารณะ ข่าวสารสาธารณะในเหตุการณ์สาธารณะที่สำคัญ การสื่อสารที่สร้างความเกลียดชัง

**จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส**

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	10	6	10

**รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส**

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2565 - ธ.ค. 2565	<b>กรณีหรือประเด็น</b> - ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ - ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อมวลชน - ด้านพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติดมิชอบของพนักงาน  <b>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ</b> อื่น ๆ :-  <b>ผลการตรวจสอบ</b> -  <b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b> -	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	<b>กรณีหรือประเด็น</b> - ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อมวลชน - ด้านพฤติกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติดมิชอบของพนักงาน  <b>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ</b> อื่น ๆ :-  <b>ผลการตรวจสอบ</b> เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท  <b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b> -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2567	<b>กรณีหรือประเด็น</b> - ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อมวลชน  <b>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ</b> อื่น ๆ :-  <b>ผลการตรวจสอบ</b> เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท  <b>วิธีการดำเนินการแก้ไข</b> -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข

### การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

บมจ. อสมท มีการดำเนินการที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีระเบียบแบบแผน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สำหรับในปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา บมจ. อสมท มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- (1) ทบทวนแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ SE-AM ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- (2) ทบทวนและพัฒนาแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง
- (3) ทบทวนระเบียบ บมจ. อสมท ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้เป็นปัจจุบัน
- (4) จัดทำนโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk and

Compliance : GRC)

- (5) จัดทำแผนงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (6) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567
- (7) บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
- (8) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- (9) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- (10) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุด



## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

### 8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายไพบูลย์ ศิริภานุเสถียร ประธานกรรมการตรวจสอบ นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนางสาวญาดา กาศยปนนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างปี 2567 มีการปรับเปลี่ยนกรรมการตรวจสอบตามวาระการดำรงตำแหน่ง และมีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง มีรายละเอียดการเข้าประชุมดังนี้

- 1 มกราคม 2567 ถึง 29 มกราคม 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ ประธานกรรมการ เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง  
 นางญาณี แสงศรีจันทร์ กรรมการ เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง  
 นางสาวกรประณม วงษ์มงคล กรรมการ เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- 30 มกราคม 2567 ถึง 23 เมษายน 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ ประธานกรรมการ เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง  
 นางญาณี แสงศรีจันทร์ กรรมการ เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง  
 นายไพบูลย์ ศิริภานุเสถียร กรรมการ เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง
- 24 เมษายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 มีการประชุม 9 ครั้ง  
 นายไพบูลย์ ศิริภานุเสถียร ประธานกรรมการ เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง  
 นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล กรรมการ เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง  
 นางสาวญาดา กาศยปนนท์ กรรมการ เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ไพบูลย์ ศิริภานุเสถียร (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	11	/	11
2 นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการตรวจสอบ)	9	/	9
3 นางสาว ญาดา กาศยปนนท์ (กรรมการตรวจสอบ)	9	/	9
4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	3	/	3
5 นาง ญาณี แสงศรีจันทร์ (กรรมการตรวจสอบ)	3	/	3
6 นางสาว กรประณม วงษ์มงคล (กรรมการตรวจสอบ)	1	/	1

### 8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นให้ บมจ. อสมท มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย มีความโปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นให้ บมจ. อสมท มีระบบการถ่วงดุลอำนาจทั้งในกระบวนการทำงาน และการตัดสินใจ อันนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดไม่เพียงแต่สำหรับผู้ถือหุ้น แต่ยังรวมถึงพนักงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ และคณะกรรมการตรวจสอบยังกำกับดูแลงานตรวจสอบภายในให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นไปตามมาตรฐาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือในประเด็นสำคัญต่าง ๆ อีกด้วย  
สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567 ดังนี้

**1. รายงานทางการเงิน** สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี โดยพิจารณาถึงรายการที่มีสาระสำคัญ ความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ประเมินการที่สำคัญ และความครบถ้วนถูกต้องของรายงานทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) และติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการตาม ผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งพิจารณาข้ออธิบายและวิเคราะห์ฐานการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้ขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญ และมีความเห็นสอดคล้องว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เนื่องด้วยใน ปี 2568 บมจ. อสมท มีกำหนดการรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ขดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 2 จากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) คณะกรรมการตรวจสอบแนะนำให้ฝ่ายจัดการจัดเตรียมข้อมูลตลอดจนความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้รอบด้าน รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของ บมจ. อสมท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูลในการตรวจสอบงบการเงิน และคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับรายงานเหตุการณ์อันควรสงสัยของกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่รับผิดชอบในการดำเนินการของ บมจ. อสมท จากผู้สอบบัญชี

**2. การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง** สอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนและผลปรับปรุงการควบคุมภายในของฝ่ายบริหาร โดยมุ่งเน้นให้มีการควบคุมเชิงป้องกันและกำหนดแนวทางความรับผิดชอบของหน่วยงานตามหลักการ Three lines Model การปรับปรุงกระบวนการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในด้านการบริหารความเสี่ยงได้สอบทานและประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน รวมไปถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันของฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบยังได้ร่วมประชุมและให้ข้อเสนอแนะกับผู้บริหารของหน่วยงานบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นประจำทุกไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะในการบูรณาการการดำเนินการด้านการกำกับดูแล ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีการระบุความเสี่ยงและใช้ทรัพยากรในการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

**3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผนและผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน ให้ข้อเสนอแนะในผลการตรวจสอบเพิ่มเติมเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี และตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model :SE-AM) รวมถึงติดตามเร่งรัดให้ฝ่ายบริหารดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ นอกจากนี้ได้ประเมินความเพียงพอของทรัพยากรในการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาความดีความชอบของผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน การทบทวนกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาแนวทางการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการตรวจสอบภายใน และการรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ โดย ในปี 2567 ได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน และให้ความสำคัญกับการเตรียมการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานสากล และเกณฑ์การประเมินผลของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่ ที่จะมีผลบังคับใช้ในปี 2568

**4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎหมาย** สอบทานให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้คำแนะนำในการปรับปรุงกระบวนการและติดตามความคืบหน้าของการสอบสวนข้อเท็จจริง สอบทานการดำเนินงานของหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ติดตามสถานะของคดีความ และการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย และในฐานะที่ บมจ. อสมท ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) คณะกรรมการตรวจสอบมีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างให้ บมจ. อสมท มีการพัฒนาระบบต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยได้สอบทานแผนงานและผลการดำเนินการพัฒนาระบบต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินของโครงการ CAC และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

**5. รายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ไม่พบการทำรายการที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นรายการปกติทางธุรกิจ มีความสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อ บมจ. อสมท และผู้มีส่วนได้เสีย และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้อง และให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายบริหารในกระบวนการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือการปรับโครงสร้างองค์กรของผู้บริหาร ให้นำเสนอประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อประกอบการพิจารณาทุกครั้ง

**6. ผู้สอบบัญชี** ในปี 2567 มีการประชุมร่วมกับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 4 ครั้ง รวมถึงได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงาน ขอบเขตการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 โดยได้รับความเห็น

ขอจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี ประจำปี 2568

**7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ** ทบพวนกฤษณ์คณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองตามแนวทางปฏิบัติ ที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผลการประเมินสรุปได้ว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท รับทราบทุกไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ บมจ. อสมท อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและสอดคล้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น โดยได้ใช้ความรู้ ความสามารถและความระมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส สอดส่องป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน และให้ข้อคิดเห็นเพื่อเพิ่มคุณค่าและยกระดับกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท จากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บมจ. อสมท ได้จัดทำงบการเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการวางระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงรวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต มีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมเพียงพอ รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และ บมจ. อสมท มีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมายหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่าง ๆ โดยคัดเลือกจากกรรมการ บมจ. อสมท และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้เฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท และได้กำหนดคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในคำสั่งและกฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่ของกรรมการเฉพาะเรื่องจะเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัทจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ

#### 8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

##### การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ได้มีมติให้ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- 1. รองศาสตราจารย์ ฐิติ ศรสุทร ประธานกรรมการ
- 2. นายไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร กรรมการ
- 3. นางสาวญาดา กาศยพนันท์ กรรมการ

มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างรอบคอบ ละเอียดถี่ถ้วน ครบถ้วนตามกฎบัตร และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการสรรหา ได้จัดมีการประชุม 4 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการสรรหา (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหา		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 รองศาสตราจารย์ ฐิติ ศรสุทร (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1
2 นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
3 นางสาว ญาดา กาศยพนันท์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	3	/	3
5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพพงศ์ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
6 นาย ขาววิทย์ นาคบุรี (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2

##### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

1. พิจารณาหลักเกณฑ์และสรรหารายชื่อบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท แทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และแทนกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหาอย่างโปร่งใส เพื่อพิจารณา สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์จากหลากหลายอาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท เข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยพิจารณาจากทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่จำเป็นจากผลการวิเคราะห์ Board Skill Matrix ของกรรมการ บมจ. อสมท ซึ่งบุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงข้อบังคับของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ตลอดจนพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติต่างพร้อย และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ บมจ. อสมท (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

บมจ. อสมท พิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท พิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ต่อไป

2. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัท จดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการ และแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการสรรหา มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้บริหารระดับสูง อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- 1. นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล ประธานกรรมการ
- 2. นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
- 3. นางสาวญาดา กาศยปนนท์ กรรมการ

มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบริหารเป็นเลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสประจำปี สำหรับคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนพิจารณารูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจัดให้มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4
3 นางสาว ญาดา กาศยปนนท์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- 1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสประจำปี สำหรับคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2567/2568 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ แนวปฏิบัติของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประกอบกับผลประโยชน์ของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อเสนอต่อประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567/2568
- 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2566 เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2567 ของระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป
- 3. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างของผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป ประจำปี 2566 (รอบประเมิน 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2566) และประจำปี 2567 (รอบประเมิน 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2567)
- 4. พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568 ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป
- 5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บมจ. อสมท นอกจากนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในแบบ 56-1 One Report เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง ซับซ้อนยากต่อการคาดเดาและไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ ทั้งภาวะเศรษฐกิจ ที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การแข่งขันที่รุนแรงของธุรกิจสื่อยุคดิจิทัลและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีแนวโน้มซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต

ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น การบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายทางธุรกิจ จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เพื่อให้องค์กรสามารถก้าวผ่านความท้าทาย แสวงหาโอกาส และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี ประธานกรรมการ
2. นางสาววชิรา การสุทธิ์ กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร กรรมการ

ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ที่หลากหลาย และมีกรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ สำนักกลยุทธ์องค์กร เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถในการกำกับดูแล ให้สอดคล้องเห็น ข้อเสนอแนะต่อมาตรการบริหารจัดการโอกาสและความเสี่ยง เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งสิ้น 7 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 7

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (ประธานกรรมการชุดย่อย)	4	/	4
2 นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
3 รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
4 นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
5 นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
6 นาย บุญสน เจนชัยมกุล (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
7 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประเสริฐ อัครประณพงค์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	3	/	3
8 นาย ขาววิทย์ นาคบุรี (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
9 นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

## ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของ บมจ. อสมท
2. พิจารณากลับกรองแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2567 โดยให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการความเสี่ยงเชิงรุกจากปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่สำคัญตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) ซึ่งบูรณาการกับกลยุทธ์ และเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน มีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงผ่าน Risk Appetite เพื่อปกป้องความเสียหายจากการดำเนินงานประจำ และกลายอมรับความเสี่ยงที่สูงขึ้น เพื่อแลกกับการสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีการระบุตัวชี้วัดความ

เสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ขององค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร

3. กำกับ ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างน้อยทุกไตรมาส โดยในปี 2567 ได้มีการเพิ่มความถี่ในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง จากทุกไตรมาส เป็นทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตามความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างใกล้ชิด และแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที

4. นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่พึงได้รับการปรับปรุงแก้ไข และบูรณาการกับแผนกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท เพื่อเป้าหมายผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กร และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่มีต่อเป้าหมายด้านยุทธศาสตร์ และการพัฒนาองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางและนโยบายการดำเนินกิจการในอนาคตของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง

5. กลั่นกรองงานด้านผลการดำเนินงานทางการเงิน และแผนงาน/โครงการสำคัญต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความมั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับ หรือค่าความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

### การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- นางสาววชิรา การสุทธิ์ ประธานกรรมการ
- นางสาวสุทิษา ประทุมกุล กรรมการ
- นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ

มีผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ คณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนา  
อย่างยั่งยืน (ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0	/	0
2 นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2
3 นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
4 นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	2	/	2
5 นาย ปวีศ ผุดผ่อง (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- พิจารณาแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลให้ บมจ. อสมท มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติตลอดจน

- กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอบรม การสื่อสารและให้ข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
4. กำหนดนโยบายและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของ บมจ. อสมท รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้าน CSR ของ บมจ. อสมท สามารถสร้างคุณค่าให้กับสังคม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร
5. ชี้แนะแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม ทางธุรกิจในอนาคต และขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับ “ดีเลิศ” คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด รวมทั้งพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีความเป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะเป็นการส่งเสริมให้บริษัทได้รับความเชื่อมั่น และยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียยิ่งขึ้นไป

### การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ได้มีมติให้แต่งตั้ง พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโฮะ เป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ รวมทั้งมีองค์ประกอบของ กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละ 9 คน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบริหาร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุม จำนวน 12 ครั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโฮะ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	7	/	7
2 นาย บุญสน เงินชัยมกุล (ประธานกรรมการชุดย่อย)	5	/	5

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

- พิจารณาและทบทวนปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยมีการปรึกษาหารือแนวทางการแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน เพื่อสร้างความร่วมมือให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของทั้งลูกจ้าง และ บมจ. อสมท
- เป็นสื่อกลางในการสร้างความรับรู้และเข้าใจให้กับพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการภายใน บมจ. อสมท รวมทั้งหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล (KPI) และการปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2567
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### การเข้าประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย คณะกรรมการ จำนวน 2 ท่าน ดังนี้

- นายปวิศ ผุดผ่อง ประธานกรรมการ
- พลตำรวจตรีเทียนชัย คามะปะโฮะ กรรมการ

มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สำนักกฎหมายเป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมายของ บมจ. อสมท ได้ปฏิบัติหน้าที่กลั่นกรองงานด้านกฎหมาย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ๑ ของ บมจ. อสมท ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมายมีการประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านกฎหมาย

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย (ครั้ง) : 7



รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ปวีณ พุดผ่อง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	7	/	7
2 พล.ต.ต. เทียนชัย คามะปะโฮ (กรรมการชุดย่อย)	6	/	7
3 นาย ชาญวิทย์ นาคบุรี (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

ในปี 2567 คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมายมีการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานด้านกฎหมาย สรุปสาระสำคัญของการดำเนินการได้ ดังนี้

1. พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือประเด็นทาง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่มีความสำคัญ อันเกี่ยวกับการกึ่งหรือการดำเนินงานของ บมจ.อสมท เพื่อ ประกอบการพิจารณา วินิจฉัย หรือสั่งการของ คณะกรรมการ บมจ. อสมท
2. พิจารณากลับกรองเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัย และข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารจัดการของ บมจ. อสมท เพื่อให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการสอบสวน และลงโทษทางวินัยที่ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ตลอดจนหลักเกณฑ์และหลักการที่ครบถ้วนถูกต้อง
3. พิจารณาให้ความเห็นแนวทางการดำเนินการด้านคดีความ ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการแก้ไขประเด็นข้อพิพาทต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการมีความรอบคอบ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามกระบวนการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย มีปณิธานแน่วแน่ที่จะกำกับดูแลให้ บมจ. อสมท มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ อันเป็นเสริมสร้างความมั่นใจในการดำเนินกิจการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อมั่นในความสำเร็จจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร (Excom) มีองค์ประกอบ ประกอบด้วย กรรมการของ บมจ. อสมท จำนวน 3 คนเป็นอย่างน้อย และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทำหน้าที่เป็นประธาน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ฐิตี ศรสุทร์ ประธานกรรมการ
2. นางสาวสุทิษา ประทุมกุล กรรมการ
3. นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
4. นางสาวชิวา การสุทธิ์ กรรมการ
5. นายปวีณ พุดผ่อง กรรมการ

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นเลขานุการ ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการบริหาร ได้มีการประชุมทั้งหมด 9 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 9

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 รองศาสตราจารย์ ฐิตี ศรสุทร์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	5	/	5
2 นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการชุดย่อย)	4	/	5

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
3 นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย)	5	/	5
4 นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
5 นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
6 นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3
7 นาย ไพบุลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
8 นาย ขาววิทย์ นาคบุรี (ประธานกรรมการชุดย่อย)	8	/	8
9 นาย บุญสน เชนชัยมกุล (กรรมการชุดย่อย)	8	/	8
10 นาย สุทธิชัย ชื่นชูศิลป์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4

### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
2. กลั่นกรองแผนธุรกิจ และแผนการลงทุน ของ บมจ. อสมท
3. กลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดที่สำคัญ ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ของ บมจ. อสมท
4. ให้คำแนะนำและพิจารณากลั่นกรองงานด้านธุรกิจใหม่และนวัตกรรม (Innovation) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเทคโนโลยีดิจิทัล
5. พิจารณาการกลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใด ๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในที่กำหนดโดยมติ คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่รัฐวิสาหกิจพึงถือปฏิบัติ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (Internal Control Standard for Government Agency) รวมทั้ง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงถือปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของ บมจ. อสมท จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การฉ้อโกง การเปลี่ยนแปลง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงินที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ตลอดจนนำคู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้การควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง และแทรกอยู่ในกิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินงานของทุกฝ่ายงาน

ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการ Internal Control – Integrated Framework หรือ COSO 2013 : The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในขององค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการประเมินเกี่ยวกับการควบคุมภายในในภาพรวมต่อผู้กำกับดูแล อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง (ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีปฏิทิน) และคณะทำงานการควบคุมภายใน รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ทุกไตรมาส โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นเลขานุการคณะทำงานฯ ทำหน้าที่ในการวางแผนและจัดการเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

#### 9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

#### The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระบบงานต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้ระบบการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากล COSO 2013 ทั้ง 5 องค์ประกอบ และ 17 หลักการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

**สภาพแวดล้อมการควบคุม** ในภาพรวม บมจ. อสมท มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2567 บมจ. อสมท มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานกระบวนการ และโครงสร้างที่เป็นพื้นฐานของการนำการควบคุมภายในไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้องค์ประกอบอื่น ๆ ของการควบคุมภายใน สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง โดยมีการบริหารจัดการต่าง ๆ ดังนี้

- ยึดมั่นให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในที่มุ่งให้เกิดจิตสำนึก (Soft Control) ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเรื่องการเปิดเผยตรงไปตรงมา “Transparency + Trust” ไว้เป็นส่วนหนึ่งในค่านิยมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ

รวมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจความรับผิดชอบอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนดำเนินงานตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. อีกทั้งยึดมั่นตามข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท และจริยธรรมและ

จรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท รวมทั้งดำเนินโครงการ MCOT Cares เพื่อเป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะสื่อสาธารณะ อันเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

- ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นโครงสร้าง นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร และระเบียบวิธีปฏิบัติ (Hard Control) ด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการควบคุมให้อัดต่อการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กร และกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรตามโครงสร้าง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ขอบบังคับต่าง ๆ ของบริษัทให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น และมีการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงให้อยู่กับองค์กร และการพัฒนาทักษะของบุคลากรตาม Competency ที่สำคัญ ทั้งด้าน Creative และ Digital ของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้อง และรองรับกับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความสำคัญกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กรลงสู่การปฏิบัติ ผ่านการกำหนดเป็น KPI ระดับสายงาน สำนัก ฝ่าย และบุคลากรทุกคน โดยผูกโยงกับระบบการให้ผลตอบแทนกับพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อช่วยให้องค์กรได้ตรงกัน ประเมินเป้าหมายที่เป็นไปได้ร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

**การประเมินความเสี่ยง** บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ภาวะการณ์ที่ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซับซ้อนยากต่อการคาดเดา และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ ทั้งภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การแข่งขันที่รุนแรงของธุรกิจสื่อยุคดิจิทัลและพฤติกรรมผู้บริโภค ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีแนวโน้มซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น โดยเล็งเห็นว่า การบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร และมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ ถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถก้าวผ่านความท้าทาย แสวงหาโอกาส และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อบรรลุสู่เป้าหมายทางธุรกิจ และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงที่บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยความเสี่ยงระดับองค์กรจะบริหารจัดการ ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. อสมท ซึ่งทำหน้าที่กำกับ ควบคุม กลั่นกรอง และบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงของ บมจ. อสมท

โดยมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO-ERM 2017) ซึ่งเป็นหลักมาตรฐานสากลที่มีการเชื่อมโยงบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เข้ากับยุทธศาสตร์และเป้าหมายผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยกำกับการดำเนินยุทธศาสตร์ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และมีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงผ่าน Risk Appetite เพื่อปกป้องความเสียหายจากการดำเนินงานประจำ และกลายอมรับความเสี่ยงที่สูงขึ้น เพื่อแลกกับการสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีการระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ขององค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความสูญเสีย ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงหลักขององค์กร ทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และการติดตาม ประเมินผล ทบทวน รวมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

และในปี 2567 ได้มีการทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของ COSO-ERM 2017 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

อีกทั้งยังได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการยกระดับความโปร่งใสของการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มศักยภาพการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยการกำหนดนโยบายการบูรณาการระหว่างการทำกบดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ขอบบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk and Compliance : GRC) และจะได้นำนโยบาย

การบูรณาการ GRC ดังกล่าว มาถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามหลัก The Office of Compliance and Ethics Group (OCEG) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์แบบบูรณาการทุกภาคส่วนจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรต่อไป

**กิจกรรมการควบคุม** บมจ. อสมท มีกิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติ ที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และวงเงินการอนุมัติที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่ การปฏิบัติงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญ และการกำหนดกลไกการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดข้อผิดพลาดของการปฏิบัติงานดังกล่าว มีการจัดทำคู่มือการควบคุมภายใน และคู่มือการปฏิบัติงาน มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานที่มีใช้ทางการเงินโดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บมจ. อสมท อย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรค มีการดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขทันที รวมทั้งมีมาตรการในการป้องกัน ดูแลรักษาทรัพย์สินที่มีความเสี่ยงตามลักษณะของการประกอบธุรกิจหลักอย่างรัดกุมและเพียงพอ

โดยในปี 2567 บมจ. อสมท ได้มีการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้เหมาะสมกับ การดำเนินธุรกิจยิ่งขึ้น อาทิ คำสั่งเรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติงานและสั่งการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อีกทั้งยังได้ปรับปรุงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อให้กระชับ รัดกุม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น กระบวนการขายกิจกรรมของ บมจ. อสมท กระบวนการบริหารจัดการลิขสิทธิ์สื่อออนไลน์ เป็นต้น

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดให้มีส่วนกำกับดูแลธรรมาภิบาลองค์กร เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. รวมทั้งทำหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อดูแลรับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดและเปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับและควบคุมดูแล เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีการกำหนดหัวข้อการอบรมด้านจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการอบรมประจำปีของบุคลากร และการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อเป็นพื้นฐานการฝึกอบรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน อีกทั้งยังมีการสื่อสารภายในเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การจัดทำสารจากรักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบ ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [actmcot@mcot.net](mailto:actmcot@mcot.net) การขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่น รวมทั้งมีหนังสือแจ้งคู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง งดการให้ของขวัญหรือของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ (No Gift Policy) ตลอดจนการนำเสนอข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นความรู้ และข้อมูลสำหรับพนักงานทุกคน ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [actmcot@mcot.net](mailto:actmcot@mcot.net) เป็นต้น

**ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร** บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในอนาคต โดยการจัดให้มีระบบเครือข่ายภายใน บมจ. อสมท สำนักงานใหญ่ที่ดำเนินการ ทั้งในรูป Wire-Line และ Wireless โดยระบบครอบคลุมพื้นที่ทำงาน พร้อมสร้างระบบเครือข่ายสำรอง รวมทั้งจัดให้มีระบบเครือข่ายระบบ Optical Fiber สำหรับ บมจ. อสมท ในส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการให้บริการ Back Office และโครงสร้างพื้นฐานการบริการ Radio Live Streaming ตลอดจนการใช้ Disaster Recovery Site (DR Site) ของผู้ให้บริการ Cloud (คลาวด์) ที่มีการเช่าใช้ในแต่ละปี โดยมีการทดสอบเป็นประจำตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC : 27001, ISO/IEC : 27701) พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงาน และการรายงานทางการเงิน เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารที่สำคัญอย่างเป็นระบบ อาทิ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (SAP) ระบบบริหารการขายโฆษณาสถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง (BMS) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ระบบสารสนเทศทางบัญชี (ระบบ AFIS) อีกทั้งยังมีการรายงานข้อมูลและการติดต่อสื่อสารไปยังผู้บริหารและผู้บริหารงาน ผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เสียงตามสายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมทั้งได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสารานุกรมทางกฎหมาย รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ คำสั่ง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทั้งจากพนักงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นช่องทางในการรับข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส หากพบบุคคลภายในบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) โทรศัพท์ ระบบ VOC ฯลฯ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้แล้ว ในปี 2567 บมจ. อสมท ยังได้ดำเนินการเพื่อนำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และประกาศนโยบายเว็บไซต์ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศมีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการ

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการให้บริการงานสารสนเทศขององค์กรและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดังกล่าว จึงส่งผลให้ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้รับประกาศ ISO 27001 Version 2022 ISMS Certificated และได้มีการปรับผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 จาก Version 2013 เป็น Version 2022 เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล และมีความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบริหารการจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดีและช่วยให้ บมจ. อสมท มีความยืดหยุ่นต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

**การติดตามประเมินผล** บมจ. อสมท มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในโดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของผู้บริหารในทุกระดับชั้น นอกจากนี้ ยังมีการประเมินผลอย่างเป็นอิสระโดยสำนักตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. อสมท รวมทั้งคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทำการสอบทานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีพบข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการวินิจฉัยสั่งการ/กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้งานไว้อำนาจตรวจสอบจากการตรวจสอบและการสอบทานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันกาล

โดยสำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน และรายงานผล การสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายใน บมจ. อสมท โดยการสอบทานข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายในแล้วสรุปว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่าง ๆ ทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามและประเมินผล พบว่าระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท เพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้ง มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท

### 9.1.2 ขอบการร้องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2565	2566	2567
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

### 9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี  
ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่  
ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

### 9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นายชจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2558

ทั้งนี้ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ (รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

### 9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี  
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน  
ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

- คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีมติเห็นชอบให้ บมจ. อสมท ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน
- บมจ. อสมท แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก พร้อมทั้งพิจารณากำหนดคุณสมบัติและรายละเอียดการรับสมัคร
- บมจ. อสมท ประกาศรับสมัครบุคคลภายในและภายนอก
- คณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์ การพิจารณาตามประกาศฯ และแจ้งกำหนดวันและเวลาสำหรับการแสดงวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครตามลำดับ

5. คณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครฯ พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือกฯ เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
6. ผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พิจารณาผลการคัดเลือกฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ
7. คณะกรรมการตรวจสอบ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกและมอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับต่อไป

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

ลิงก์รายการระหว่างกัน : <https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-connected-transactions-th.pdf>

### 9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

#### บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด -	บริษัทย่อย บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ซิตีเอ็มคอต จำกัด -	บริษัทย่อย บมจ. อสมท ถือหุ้น ร้อยละ 49	31 ธ.ค. 2567
ธนาคารออมสิน -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
ธนาคารกรุงไทย -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ปตท. สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
การทำเรือแห่งประเทศไทย -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567
ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2567



## รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> 1) รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ยืม <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ให้ บจก. พาโนรามา กู้ยืมเงินระหว่างกิจการ โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามข้อตกลง <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	456,895.35
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้เบ็ดเตล็ดจากการเรียกเก็บค่าบริการใช้พื้นที่จัดเก็บข้อมูลบน Cloud ของ บมจ. อสมท <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	184,021.00
<b>รายการที่ 3</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าใช้จ่ายจากการซื้อเครื่องปรับอากาศและโต๊ะทำงาน <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ซื้อเครื่องปรับอากาศและโต๊ะทำงานจาก บจก. พาโนรามา เวิลด์ไวด์ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	81,545.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<b>รายการที่ 4</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ลูกหนี้ สัญญาโฆษณา <u>รายละเอียด</u> บจก. พาโนรามาฯ ทำสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือ เข้าเวลาออกอากาศจากบริษัท <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	2,311,896.98
<b>รายการที่ 5</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ลูกหนี้ จากการกู้ยืมเงินระหว่างกิจการ <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ให้ บจก. พาโนรามาฯ กู้ยืมเงินระหว่างกิจการ โดยอัตรา ดอกเบี้ยเป็นเงินไขเดียวกับนิติบุคคลอื่นๆ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	7,920,165.30
บริษัท ซีตเอ็มคอต จำกัด			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้จากการบริการ <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ รับบริการดำเนินคดี ให้กับ บจก. ซีตเอ็มคอต <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	210,600.00
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u>	-	-	26,833,157.03

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<p>ลูกหนี้การค้า จากสัญญา ร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการเพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บจก. ซีดีเอ็มคอต ได้จัดทำสัญญาร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการเพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของบริษัท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>			
ธนาคารออมสิน			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>-</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	13,811,796.77
<p><b>รายการที่ 2</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ลูกหนี้การค้าจากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>-</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	2,397,076.93
<p><b>รายการที่ 3</b></p>	-	-	20.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<u>ลักษณะรายการ</u> ค่าใช้จ่ายจากค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -			
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	10,978,776.45
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าใช้จ่ายจากค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	180.00
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u>	-	-	2,120,000.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<p>รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>-</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>			
ธนาคารกรุงไทย			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	290,446.55
<p><b>รายการที่ 2</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าธรรมเนียมการโอน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>-</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	158,935.00
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p>	-	-	2,470,000.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<p>รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>			
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	1,921,425.06
<p><b>รายการที่ 2</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>-</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>-</p>	-	-	169,274.50
<p><b>รายการที่ 3</b></p>	-	-	54,349,474.80

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<u>ลักษณะรายการ</u> ค่าใช้จ่ายจากค่าใช้บริการช่องสัญญาณ,ค่าใช้พื้นที่,ค่าโทรศัพท์ <u>รายละเอียด</u> การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> - <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -			
การทำเรือแห่งประเทศไทย			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลา ออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	356,515.00
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ลูกหนี้ สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลา ออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	356,515.00
บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
<b>รายการที่ 1</b>	-	-	466,334.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2565	2566	2567
<u>ลักษณะรายการ</u> รายได้ จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลา ออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -			
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u> ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลา ออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	246,334.00
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลา ออกอากาศ <u>รายละเอียด</u> - <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> -	-	-	2,803.74



## 9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

### มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อยรวมกัน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

### แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อยรวมกัน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอีกในอนาคต คาดว่าจะประกอบด้วยรายการต่างๆ อาทิ รายการที่ บมจ. อสมท รับจ้างดำเนินการโฆษณาให้แก่ หน่วยงาน องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการบริษัทเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร และรายการส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องอันเนื่องจากสัญญาความร่วมมือร่วมดำเนินการ เป็นต้น

ทั้งนี้ หาก บมจ. อสมท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. อสมท คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บมจ. อสมท จะจัดให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระจาก บมจ. อสมท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือ ผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยกยายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท โดย บมจ. อสมท จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ

## 9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

## รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน

รายงานทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างโปร่งใสและเพียงพอต่อหน่วยงานกำกับและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ทำการตรวจสอบรายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อรายงานให้เห็นอย่างเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทางการเงินดังกล่าว

คณะกรรมการ  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

## รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2567

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25.4 ซึ่งอธิบายเรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิร์ตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเนื่องมาจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ซึ่งฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความไว้ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม ผลของคดีความดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติตามของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

## การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ มีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินอย่างมาก และมีผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการหลายประเภทและหลายช่องทาง ซึ่งมีการทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมากและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับลูกค้ามีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย และการให้ส่วนลดต่าง ๆ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและทิศทางอุตสาหกรรมยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมสื่อและความบันเทิง ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ



ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ โดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาขายและบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาขายและบริการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- สอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

#### **หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีฟ้องร้อง**

ตามที่กล่าวไว้ในวรรคข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น เรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯถูกคู่สัญญาฟ้องร้อง อันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ขณะนี้คดีความดังกล่าวอยู่ในระหว่างการพิจารณาคดีของศาลปกครองกลาง ซึ่งผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวยังไม่สามารถสรุปได้และขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ซึ่งรวมถึงความไม่แน่นอนเกี่ยวกับระยะเวลา และจำนวนเงินอันอาจเกิดจากผลของคดีฟ้องร้อง ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาซึ่งรวมถึงการพิจารณาข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องเพื่อใช้ในการประมาณการหนี้สินจากการฟ้องร้อง เนื่องจากความไม่แน่นอนและความซับซ้อนของคดีฟ้องร้องดังกล่าว จึงได้กำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวม ติดตาม และประเมินผลคดีฟ้องร้องของบริษัทฯ และ ประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวโดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึง วิธีการต่อไปนี้

- สอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯเกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง
- สอบถามรายละเอียดความคืบหน้าของคดีฟ้องร้องจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายบริหารของบริษัทฯตลอดจน สอบทานวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินและพิจารณาประมาณการหนี้สินจากคดีฟ้องร้อง รวมถึง สอบทานเอกสารการแก้ต่างคดีซึ่งที่ปรึกษากฎหมายภายนอกของบริษัทฯนำเสนอต่อศาลปกครองกลาง
- สอบทานรายงานความเห็นจากฝ่ายบริหารและสำนักกฎหมายภายในบริษัทฯต่อคดีฟ้องร้อง
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีฟ้องร้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

#### เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นและวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึง งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลัง วันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความ เชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมี ความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏ ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มี การดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

### **ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน**

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

### **ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน**

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนึงอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีแนวโน้มที่มิมีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

เดิมพงษ์ โอปนพันธุ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2568

## งบการเงิน

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
31 ธันวาคม 2567

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



## ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25.4 ซึ่งอธิบายเรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิร์ตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ซึ่งฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความไว้ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม ผลของคดีความดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

## การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ มีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินอย่างมาก และมีผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริการหลายประเภทและหลายช่องทาง ซึ่งมีการทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมากและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับลูกค้ามีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย และการให้ส่วนลดต่าง ๆ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและทิศทางอุตสาหกรรมยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมสื่อและความบันเทิง ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ โดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาขายและบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาขายและบริการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- สอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทฯ ออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีฟ้องร้อง

ตามที่กล่าวไว้ในวรรคข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น เรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้อง อันเนื่องมาจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ขณะนี้คดีความดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลปกครองกลาง ซึ่งผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวยังไม่สามารถสรุปได้และขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ซึ่งรวมถึงความไม่แน่นอนเกี่ยวกับระยะเวลา และจำนวนเงินอันอาจเกิดจากผลของคดีฟ้องร้อง ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาซึ่งรวมถึงการพิจารณาข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องเพื่อใช้ในการประมาณการหนี้สินจากการฟ้องร้อง เนื่องจากความไม่แน่นอนและความซับซ้อนของคดีฟ้องร้องดังกล่าว จึงได้กำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวม คิดตาม และประเมินผลคดีฟ้องร้องของบริษัทฯ และ ประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าว โดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึง วิธีการต่อไปนี้

- สอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง
- สอบถามรายละเอียดความถี่หน้าของคดีฟ้องร้องจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ตลอดจน สอบทานวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินและพิจารณาประมาณการหนี้สินจากคดีฟ้องร้อง รวมถึง สอบทานเอกสารการแก้ต่างคดีซึ่งที่ปรึกษากฎหมายภายนอกของบริษัทฯ นำส่งต่อศาลปกครองกลาง
- สอบทานรายงานความเห็นจากฝ่ายบริหารและสำนักกฎหมายภายในบริษัทฯ ต่อคดีฟ้องร้อง
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีฟ้องร้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

#### เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรคก่อนในการแสดงความเห็นและวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึง งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลัง วันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความ เชื่อมั่นในรูปแบบใดต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมี ความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏ ว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มี การดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป



## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องวันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีผลกระทบที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



เด็มพงษ์ โอปนพันธุ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2568



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	80,760,893	191,910,663	80,033,684
เงินฝากประจำระยะสั้น	9	37,960,262	87,476,720	37,960,262
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8	243,130,297	275,513,991	243,033,883
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน		28,338,720	-	28,338,720
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		21,726,269	21,174,405	19,776,144
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>411,916,441</b>	<b>576,075,779</b>	<b>409,142,693</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		100,000	200,000	100,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	9	12,481,795	12,696,306	12,481,795
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	9,182,460,000	9,182,460,000	9,182,460,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	557,999,521	648,567,627	558,473,841
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	271,657,179	376,643,721	271,657,179
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน		60,008,869	71,280,326	59,989,179
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		6,984,288	4,101,664	4,101,664
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>10,091,691,652</b>	<b>10,295,949,644</b>	<b>10,092,146,282</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>10,503,608,093</b>	<b>10,872,025,423</b>	<b>10,501,288,975</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCO PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบฐานะการเงิน (ต่อ)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	14	354,273,008	327,162,444	353,828,027
รายได้รับล่วงหน้า		25,899,340	19,900,869	25,899,340
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	302,166,828	47,282,256	302,166,828
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	16	34,488,142	36,245,276	34,488,142
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		6,982,070	8,061,286	6,908,800
รวมหนี้สินหมุนเวียน		723,809,388	438,652,131	723,291,137
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	498,139,507	800,306,335	498,139,507
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	16	60,332,806	80,084,393	60,332,806
รายได้รอการตัดบัญชี		98,975,807	118,942,264	98,975,807
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.	25.4	73,164,990	73,164,990	73,164,990
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20	1,600,878,186	1,600,878,186	1,600,878,186
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17	310,835,145	304,713,317	310,835,145
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
จากการผูกฟ้องร้อง	25.3	52,660,472	50,208,286	52,660,472
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		36,948,130	40,494,893	36,948,130
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,731,935,043	3,068,792,664	2,731,935,043
รวมหนี้สิน		3,455,744,431	3,507,444,795	3,455,226,180

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED

*(Signature)*



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)


ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)


หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 767,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท	3,835,000,000	3,835,000,000	3,835,000,000	3,835,000,000
หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท	3,435,496,050	3,435,496,050	3,435,496,050	3,435,496,050
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,106,802,869	1,106,802,869	1,106,802,869	1,106,802,869
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย 18	383,500,000	383,500,000	383,500,000	383,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร	1,561,402,780	1,877,671,056	1,536,726,434	1,852,510,082
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	583,537,442	583,537,442	583,537,442	583,537,442
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	7,070,739,141	7,387,007,417	7,046,062,795	7,361,846,443
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(22,875,479)	(22,426,789)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	7,047,863,662	7,364,580,628	7,046,062,795	7,361,846,443
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,503,608,093	10,872,025,423	10,501,288,975	10,868,811,290

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

๘

  
(นางสาวสุนทรีา วงศ์ศิริกุล)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการเงิน  
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)

  
(นายปวิศ ฝูงดอง)

กรรมการ

  
(รองศาสตราจารย์ ปวิศ ศรีสุทนต์)

กรรมการ

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น  
ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....





บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
M-UT PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการให้บริการ	1,150,927,025	1,275,685,615	1,150,927,025	1,275,685,615
กำไรจากการปรับมูลค่าภูมิธรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 11	-	1,070,290,000	-	1,070,290,000
รายได้อื่น	18,270,390	35,438,452	18,396,469	35,023,368
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,169,197,415</b>	<b>2,381,414,067</b>	<b>1,169,323,494</b>	<b>2,380,998,983</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนการให้บริการ	996,055,752	982,934,640	996,055,752	982,934,640
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	81,686,406	97,528,462	81,686,406	97,528,461
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	323,061,461	409,920,473	322,630,981	409,500,371
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ 12, 13	52,130,000	35,691,474	52,130,000	35,691,474
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ) 8	(11,370,163)	9,492,572	(11,423,696)	7,987,928
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,441,563,456</b>	<b>1,535,567,621</b>	<b>1,441,079,443</b>	<b>1,533,642,874</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน</b>	<b>(272,366,041)</b>	<b>845,846,446</b>	<b>(271,755,949)</b>	<b>847,356,109</b>
รายได้ทางการเงิน	1,589,243	1,864,244	1,912,469	2,180,807
ต้นทุนทางการเงิน	(45,940,168)	(46,294,993)	(45,940,168)	(46,294,993)
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>(316,716,966)</b>	<b>801,415,697</b>	<b>(315,783,648)</b>	<b>803,241,923</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 20	-	(214,058,000)	-	(214,058,000)
<b>กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี</b>	<b>(316,716,966)</b>	<b>587,357,697</b>	<b>(315,783,648)</b>	<b>589,183,923</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>(316,716,966)</b>	<b>587,357,697</b>	<b>(315,783,648)</b>	<b>589,183,923</b>
<b>การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(316,268,276)	587,521,703	(315,783,648)	589,183,923
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(448,690)	(164,006)	-	-
	<b>(316,716,966)</b>	<b>587,357,697</b>		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(316,268,276)	587,521,703	(315,783,648)	589,183,923
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(448,690)	(164,006)	-	-
	<b>(316,716,966)</b>	<b>587,357,697</b>		
<b>กำไรต่อหุ้น</b>				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน 21				
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	(0.46)	0.86	(0.46)	0.86

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCO PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม						
	องค์ประกอบอื่น						
	ของส่วนของผู้ถือหุ้น						
	กำไรขาดทุน						
ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	กำไรสะสม			เปิดเสร็จอื่น		ส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการ ตีราคาสินทรัพย์	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,290,149,353	583,537,442	6,799,485,714	6,776,502,931
กำไรสำหรับปี	-	-	-	587,521,703	-	587,521,703	587,521,703
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	587,521,703	-	587,521,703	587,521,703
เพิ่มหุ้นสามัญของส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,877,671,056	583,537,442	7,387,007,417	7,364,580,628
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,877,671,056	583,537,442	7,387,007,417	7,364,580,628
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(316,268,276)	-	(316,268,276)	(316,268,276)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(316,268,276)	-	(316,268,276)	(316,268,276)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,561,402,780	583,537,442	7,070,739,141	7,047,863,662

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

for chief financial officer  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		ส่วนเกินทุนจากการ ตีราคาหุ้นทรัพย์	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว -	ยังไม่ได้จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,263,326,159	583,537,442	6,772,662,520
กำไรสำหรับปี	-	-	-	589,183,923	-	589,183,923
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	589,183,923	-	589,183,923
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,852,510,082	583,537,442	7,361,846,443
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,852,510,082	583,537,442	7,361,846,443
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(315,783,648)	-	(315,783,648)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(315,783,648)	-	(315,783,648)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,536,726,434	583,537,442	7,046,062,795

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED



## บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(316,716,966)	801,415,697	(315,783,648)	803,241,923
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	103,241,697	126,633,859	103,241,683	126,617,845
ค่าตัดจำหน่าย	84,504,208	97,827,654	84,504,208	97,827,654
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	52,130,000	35,691,474	52,130,000	35,691,474
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(11,370,163)	9,492,572	(11,423,696)	7,987,928
กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(1,070,290,000)	-	(1,070,290,000)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23,443,140	22,834,593	23,443,140	22,834,593
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนจากการถูกฟ้องร้องคดี	2,452,186	56,310,541	2,452,186	56,310,541
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	555,281	5,848,790	555,281	5,848,790
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(3,783)	269,683	(3,783)	269,683
ขาดทุน (กำไร) จากการปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	214,511	(598,531)	214,511	(598,531)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(415,179)	(5,679,685)	(242,352)	(5,394,305)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(199,709)	-	(199,709)	-
ตัดจำหน่ายภาษีหัก ณ ที่จ่าย	779,254	1,588,979	779,254	1,588,979
รายได้จากสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค	(4,820)	-	(4,820)	-
รายได้เงินปันผล	(477,515)	(61,757)	(477,515)	(61,757)
รายได้ทางการเงิน	(1,589,243)	(1,864,244)	(1,912,469)	(2,180,807)
ต้นทุนทางการเงิน	45,940,168	46,294,993	45,940,168	46,294,993
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(17,516,933)	125,714,618	(16,787,561)	125,989,003
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	43,110,249	115,261,043	43,620,679	117,161,043
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(410,543)	833,937	(410,507)	158,089
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2,882,624)	11,162,428	(2,882,624)	11,162,428
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	26,245,668	35,925,777	26,194,864	36,101,115
รายได้รับล่วงหน้า	5,998,471	(13,542,068)	5,998,471	(13,542,068)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1,079,216)	(2,159,522)	(1,066,715)	(2,115,155)
รายได้จากการค้ำประกัน	(19,966,457)	(40,177,372)	(19,966,457)	(40,177,372)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(3,546,763)	(1,354,920)	(3,546,763)	(1,354,920)
จ่ายชำระหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องคดี	-	(27,295,926)	-	(27,295,926)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(15,592,838)	(8,915,353)	(15,592,838)	(8,915,353)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	14,359,014	195,452,642	15,560,549	197,170,884
ภาษีเงินได้ได้รับคืน (จ่ายภาษีเงินได้)	(17,846,517)	54,760,775	(17,842,898)	54,556,264
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	(3,487,503)	250,213,417	(2,282,349)	251,727,148

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOOT PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากประจำระยะสั้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	49,516,458	(830,131)	49,516,458	(830,131)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง	100,000	-	100,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(27,260,676)	(51,533,606)	(27,260,676)	(51,533,606)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(8,753,308)	(32,594,592)	(8,753,308)	(32,594,592)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	416,590	6,218,016	243,248	5,932,381
เงินปันผลรับ	477,515	61,757	477,515	61,757
ดอกเบี้ยรับ	1,731,243	1,670,938	1,601,247	1,662,603
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	16,227,822	(77,007,618)	15,924,484	(77,301,588)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(47,400,000)	(47,400,000)	(47,400,000)	(47,400,000)
เงินสดรับจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของ				
ในบริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม	-	720,000	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(29,637,427)	(23,076,966)	(29,637,427)	(23,076,966)
จ่ายดอกเบี้ย	(46,852,662)	(46,177,630)	(46,852,662)	(46,177,630)
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(123,890,089)	(115,934,596)	(123,890,089)	(116,654,596)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(111,149,770)	57,271,203	(110,247,954)	57,770,964
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	191,910,663	134,639,460	190,281,638	132,510,674
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	80,760,893	191,910,663	80,033,684	190,281,638
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหน้าที่ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ลดลง	(89,382)	(2,786,408)	(89,382)	(2,786,408)
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	9,962,492	39,979,122	9,962,492	39,979,122
สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(1,865,398)	-	(1,865,398)	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	2,065,107	-	2,065,107	-
เจ้าหน้าที่ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(296,151)	11,325,686	(296,151)	11,325,686

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

๒๙ ธ.ค. ๖๗ ๒๕๖๗



 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOOT PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการผลิตรายการโทรทัศน์ รายการวิทยุ การให้บริการ โครงข่ายและให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการโฆษณาผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุและสื่อดิจิทัล

ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯตั้งอยู่เลขที่ 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567	2566
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์ (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49
บริษัท ชี๊ดเอ็มกอท จำกัด	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCT PUBLIC COMPANY LIMITED



- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ ได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัท ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- คำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี”
- การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี
- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว
- การปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน





มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ได้แก่ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และมีการปรับปรุงของมาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมด 4 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การจัดประเภทรายการหนี้สินเป็นไม่หมุนเวียนตามข้อกำหนดสำหรับกิจการที่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือนภายหลังจากรอบระยะเวลารายงาน
- หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
- การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อขายผู้ขาย
- ข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่าในการขายและเช่ากลับคืน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

##### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

###### รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น ซึ่งรายได้จากการให้บริการรวมถึง

- ก) รายได้จากการบริการโฆษณาและค่าเช่าเวลาออกอากาศ รับรู้รายได้เมื่อให้บริการออกอากาศทางโทรทัศน์หรือวิทยุแล้ว
- ข) รายได้จากการรับจ้างผลิตรายการ โทรทัศน์และวิทยุรับรู้เมื่อผลิตเสร็จและส่งมอบให้ลูกค้า
- ค) รายได้จากการให้บริการส่งอำนวยความสะดวกและโครงการกระจายเสียงโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลรับรู้ตลอดช่วงเวลาให้บริการ โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

จำนวนเงินที่กิจการได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

###### รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการ

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับ เว้นแต่รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการบริการ โฆษณาจะวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของบริการโฆษณาที่ให้ในรายการแลกเปลี่ยน

## รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

## ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 4.3 เงินฝากประจำระยะสั้น

เงินฝากประจำระยะสั้น หมายถึง เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลามากกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้มา เงินฝากประจำระยะสั้นดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนประเภทหนึ่งซึ่งกลุ่มบริษัทแสดงแยกต่างหากในงบฐานะการเงินด้วยชื่อเฉพาะเจาะจง

### 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

### 4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือโดยกลุ่มบริษัท ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น





กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์  
ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์  
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คือผลต่างระหว่างถึงตอบแทนสุทธิที่  
ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน  
เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวนเงินที่  
บันทึกอยู่ในส่วนเกินทุนจากการตีราคาของสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

#### 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และ  
ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประ โยชน์  
โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 30 ปี
อุปกรณ์การผลิตรายการและถ่ายทอดสัญญาณ	5 - 10 ปี
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	4 - 5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการกีดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน (ยกเว้นส่วนที่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้) และสินทรัพย์ระหว่าง  
ก่อสร้างและคิดตั้ง

#### การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน  
ต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน  
อสังหาริมทรัพย์ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคตวัดมูลค่าด้วย  
มูลค่ายุติธรรม หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของ  
สินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้  
มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น กำไรส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุน  
เบ็ดเสร็จอื่น และแสดงรายการ “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น  
กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอด  
คงค้างอยู่ในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่  
ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ ขาดทุน  
ส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที



#### 4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

##### ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการ โทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ และประกอบกิจการ โทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระ ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงิน ตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็น สินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการ โทรทัศน์โดยวิธี เส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

##### สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการ เริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่า สินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือ ขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์

5 - 10 ปี

ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ละคร

ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศ ครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือ ตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศ ครั้งแรก

ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ

ตามระยะเวลาสัญญา

ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ

7 ปี

ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ



#### 4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	2 - 12 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1 - 3 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

##### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น



ใบสำคัญ  
บริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน)  
MCO PUBLIC COMPANY LIMITED

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

#### **สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ**

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

#### **กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า**

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

#### **4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

#### **4.10 เงินตราต่างประเทศ**

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน.)  
MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED



#### 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

#### 4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้างและ โบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

##### โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

##### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น



เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

#### 4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อการระงับหนี้ซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึก โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้





### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิมหรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านการเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ



บริษัท อสมก จำกัด (มหาชน)  
MCO PUBLIC COMPANY LIMITED



สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

#### การหักกลับของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลับกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ที่ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

#### 4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

#### 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

## ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปี ข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานดังกล่าวได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุ 12 และ 13

### คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนสินค้าความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีความดังกล่าว รวมถึงการประเมินระดับของความน่าจะเป็นที่จะเกิดผลเสียหายอย่างใดก็ตาม ในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้น บริษัทฯ จะไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ซีเคเอ็มลอท จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
ธนาคารออมสิน	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 11.48 และมีกรรมการร่วมกัน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน
ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน





ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	0.85	0.43	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการให้บริการ	32.42	43.83	32.42	43.83	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
<u>- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</u>				
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	27.51	28.21
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3.17	9.38	3.17	9.38
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(27.51)	(28.21)
รวมลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	3.06	2.41
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.06)	(2.41)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)</u>				
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	0.09	0.19
รวมเจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.09	0.19

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือน	9.62	9.72	9.62	9.72
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	9.67	9.18	9.67	9.18
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.65	0.61	0.65	0.61
รวม	19.94	19.51	19.94	19.51

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสดในมือ	3.38	1.06	3.38	1.06
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	64.93	128.49	64.20	126.86
เงินฝากประจำ 3 เดือน	2.81	2.78	2.81	2.78
เช็คในมือ	9.64	59.58	9.64	59.58
รวม	80.76	191.91	80.03	190.28

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามอายุหนี้ที่คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ				
ค้างชำระ	2.53	7.24	2.53	7.24
ไม่เกิน 3 เดือน	0.60	1.08	0.60	1.08
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	0.04	1.06	27.55	29.27
รวม	3.17	9.38	30.68	37.59
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(27.51)	(28.21)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ				
ค้างชำระ	126.22	121.13	126.22	121.13
ไม่เกิน 3 เดือน	56.52	89.66	56.52	89.66
3 - 6 เดือน	4.37	11.21	4.37	11.21
6 - 12 เดือน	4.98	17.11	4.98	17.11
มากกว่า 12 เดือน	248.04	250.61	246.37	248.94
รวม	440.13	489.72	438.46	488.05
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(250.69)	(262.62)	(249.02)	(260.95)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	189.44	227.10	189.44	227.10
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	192.61	236.48	192.61	236.48
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	29.86	20.17	29.76	20.08
เงินทดรองจ่าย	20.66	18.86	20.66	18.86
รวม	50.52	39.03	50.42	38.94
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.06)	(2.41)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	50.52	39.03	47.36	36.53
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	243.13	275.51	240.00	273.01



ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกค้าหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	262.62	258.97	291.57	289.42
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(11.37)	9.49	(11.42)	7.99
กลับรายการจากการตัดจำหน่ายลูกหนี้	(0.56)	(5.84)	(0.56)	(5.84)
ยอดคงเหลือปลายปี	250.69	262.62	279.59	291.57

#### 9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>		
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	87.48
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>		
กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	12.48	12.70
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	50.44	100.18
หมุนเวียน	37.96	87.48
ไม่หมุนเวียน	12.48	12.70
	50.44	100.18



10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					(หน่วย: ล้านบาท)
		สัดส่วนเงินลงทุน	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า	ราคาทุน - สุทธิ	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท พาโนรามา เวสต์ไวด์ จำกัด ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์ (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562)		49	49	4.90	4.90	(4.90)	-
บริษัท ชีตเอ็มคอกก จำกัด ให้คำปรึกษา (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559)		49	49	49.00	49.00	(49.00)	-
รวม				53.90	53.90	(53.90)	-

# 11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	อาคาร	รวม
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	9,138.40	44.06	9,182.46	8,068.10	44.07	8,112.17
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับปรุงมูลค่าสุทธิธรรม	-	-	-	1,070.30	(0.01)	1,070.29
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินและอาคาร กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่าสุทธิธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) สำหรับที่ดินและใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) สำหรับอาคาร

บริษัทฯ ได้จดจำนองอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัทฯ มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 815.26 ล้านบาท (2566: 815.26 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน

# 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	485.53	554.31	486.00	554.78
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	72.47	94.26	72.47	94.26
รวม	558.00	648.57	558.47	649.04

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ ผลิตรายการ และการ ขายต่อสัญญา	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และที่ดิน
<b>ราคาทุน</b>						<b>รวม</b>
<b>1 มกราคม 2566</b>	<b>166.75</b>	<b>3.30</b>	<b>1,897.88</b>	<b>5,119.30</b>	<b>439.48</b>	<b>7,668.29</b>
ซื้อเพิ่ม	-	-	4.89	44.00	2.19	1.28
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.15)	-	(49.86)	(1,207.51)	(77.48)	-
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	1.35	-	-	(1.35)
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>162.60</b>	<b>3.30</b>	<b>1,854.26</b>	<b>3,955.79</b>	<b>364.19</b>	<b>6,417.26</b>
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	0.80
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(17.43)	(6.40)	-
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	(0.80)
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>162.84</b>	<b>3.30</b>	<b>1,851.76</b>	<b>3,965.12</b>	<b>358.12</b>	<b>6,476.88</b>
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>						
<b>1 มกราคม 2566</b>	<b>2.60</b>	<b>3.30</b>	<b>1,408.62</b>	<b>4,146.58</b>	<b>382.44</b>	<b>5,948.52</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3.53	-	81.18	32.15	2.50	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.70)	-	(46.07)	(1,197.94)	(76.69)	-
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>2.43</b>	<b>3.30</b>	<b>1,443.73</b>	<b>2,980.79</b>	<b>308.25</b>	<b>4,750.14</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(17.40)	(6.37)	-
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>3.67</b>	<b>3.30</b>	<b>1,495.77</b>	<b>2,998.48</b>	<b>304.31</b>	<b>4,827.92</b>



21  
บริษัท อีซีเอ็ม จำกัด (มหาชน)  
NCIOT PUBLIC COMPANY LIMITED

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม (ต่อ)								
	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ ผลิตรายการ และการ ถ่ายดัดสัญญาณ	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง		
คำเพื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2566	-	94.42	852.26	46.26	36.53	-	1,029.47	
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.05	0.94	2.04	0.25	-	-	3.28	
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3.74)	(9.56)	(0.75)	(0.15)	-	(14.20)	
31 ธันวาคม 2566	0.05	91.62	844.74	45.76	36.38	-	1,018.55	
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60	
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)	
31 ธันวาคม 2567	0.11	92.66	859.82	47.40	40.97	-	1,040.96	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2566	160.12	-	318.91	10.18	29.10	-	648.57	
31 ธันวาคม 2567	159.06	-	263.33	6.41	22.38	-	558.00	
คำเสื่อมราคาสำหรับปี								
2566 (54.03 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)							126.63	
2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)							103.24	

(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ ผลิตรายการ และการ ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2566	166.75	3.30	1,897.88	5,103.36	431.54	41.51	0.07	7,644.41
ซื้อเพิ่ม	-	-	4.89	44.00	2.19	36.37	1.28	88.73
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.15)	-	(49.86)	(1,206.04)	(76.82)	(0.76)	-	(1,337.63)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	1.35	-	-	-	(1.35)	-
31 ธันวาคม 2566	162.60	3.30	1,854.26	3,941.32	356.91	77.12	-	6,395.51
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(3.45)	(0.21)	-	-	(7.34)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	162.84	3.30	1,851.76	3,964.63	357.03	85.74	-	6,425.30
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2566	2.60	3.30	1,408.62	4,130.16	374.52	4.98	-	5,924.18
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3.53	-	81.18	32.15	2.48	7.27	-	126.61
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.70)	-	(46.07)	(1,196.46)	(76.03)	(0.61)	-	(1,322.87)
31 ธันวาคม 2566	2.43	3.30	1,443.73	2,965.85	300.97	11.64	-	4,727.92
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(3.42)	(0.18)	-	-	(5.29)
31 ธันวาคม 2567	3.67	3.30	1,495.77	2,997.52	303.22	22.39	-	4,825.87

for div 2008



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOOT PUBLIC COMPANY LIMITED



(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินเฉพาะกิจการ (ต่อ)

	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ และ ถัณฑ์	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	อสังหาริมทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และที่ดิน	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า						
1 มกราคม 2566	-	94.42	852.26	46.26	36.53	1,029.47
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.05	0.94	2.04	0.25	-	3.28
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3.74)	(9.56)	(0.75)	(0.15)	(14.20)
31 ธันวาคม 2566	0.05	91.62	844.74	45.76	36.38	1,018.55
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	1.17	15.11	1.67	4.59	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	0.11	92.66	859.82	47.40	40.97	1,040.96
มูลค่าสุทธิดินแดน						
31 ธันวาคม 2566	160.12	318.91	130.73	10.18	29.10	649.04
31 ธันวาคม 2567	159.06	263.33	107.29	6.41	22.38	558.47
ค่าเสื่อมราคาเข้าหรับปี						
2566 (54.03 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)						126.61
2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)						103.24



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 3,197.41 ล้านบาท (2566: 2,919.92 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3,195.36 ล้านบาท 2566: 2,897.70 ล้านบาท)

บริษัทฯ ได้จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1.87 ล้านบาท (2566: 1.93 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นจำนวนทั้งสิ้น 22.60 ล้านบาท (2566: 3.28 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ดังนี้

ส่วนงาน	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
บริการทางโทรศัพท์และข่าว	20.89	0.53
บริการทางวิทยุ	1.71	2.75
รวม	22.60	3.28

ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลดก่อนภาษี	11.00	10.35
อัตราการเติบโต	-	-

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์		ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ				รวม
	แต่ละค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ	ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
ราคาทุน	172.80	74.93	2.69	2,447.89	508.66	-	3,206.97
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(87.68)	(46.57)	(2.69)	(951.23)	(126.82)	-	(1,214.99)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(72.94)	(14.02)	-	(1,496.66)	(31.72)	-	(1,615.34)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	12.18	14.34	-	-	350.12	-	376.64

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	376.64	485.61
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	9.05	21.27
ตัดจำหน่ายในระหว่างปี	(84.50)	(97.83)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(29.53)	(32.41)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	271.66	376.64

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 29.53 ล้านบาท (2566: 32.41 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น



รายละเอียดของผลขาดทุนจากการค้ำยของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ส่วนงาน	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	7.74	-
บริการทางวิทยุ	21.79	32.41
รวม	29.53	32.41

ทั้งนี้บริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลดก่อนภาษี	11.00	10.35
อัตราการเติบโต	-	-

#### 14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.09	0.19
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	180.30	162.06	180.25	162.01
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	29.00	27.60	28.87	27.46
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	144.97	137.50	144.62	137.11
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	327.16	353.83	326.77

15. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2567	2566
1	MLR-2.57	ชำระคืนเป็นงวด จำนวน 3 งวด เริ่มตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2568 ถึงเดือนสิงหาคม 2570	695.92	695.92
2	THOR+2.75	ชำระคืนเป็นรายเดือน จำนวน 60 เดือน เริ่มตั้งแต่ เดือนเมษายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2570	104.39	151.67
รวม			800.31	847.59
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(302.17)	(47.28)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			498.14	800.31

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	847.59	894.87
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(47.40)	(47.40)
บวก: ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	0.12	0.12
ยอดคงเหลือปลายปี	800.31	847.59

ภายใต้สัญญาเงินกู้ทั้งสองฉบับ บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ย และการดำรงอัตราส่วนของหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 1 ค้ำประกันโดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบด้วยที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 11 รวมทั้งได้ดำเนินการโอนสิทธิการรับเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) ตามมูลค่าของการทดแทน ขดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิร์ตซ์ ให้แก่ธนาคาร เพื่อชำระเงินคืนกู้ยืมระยะยาวจำนวน 695.92 ล้านบาท ดังกล่าว ตามแบบวิธีที่ธนาคารกำหนด

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 2 ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 12



16. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6.01	72.13	-	78.14
เพิ่มขึ้น	-	3.61	36.37	39.98
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3.54)	(12.06)	(7.27)	(22.87)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.05)	(0.94)	-	(0.99)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	2.42	62.74	29.10	94.26
เพิ่มขึ้น	0.58	0.76	8.62	9.96
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	(1.86)	-	(1.86)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1.58)	(11.74)	(10.75)	(24.07)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.06)	(1.17)	(4.59)	(5.82)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1.36	48.73	22.38	72.47

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	106.16	133.91
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(11.34)	(17.58)
รวม	94.82	116.33
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(34.49)	(36.25)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	60.33	80.08



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	116.33	98.70
เพิ่มขึ้น	10.09	40.65
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(2.06)	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	6.41	7.75
จ่ายค่าเช่า	(36.04)	(30.83)
เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนโฆษณา	0.09	0.06
ยอดคงเหลือปลายปี	94.82	116.33

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	24.07	22.87
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	6.41	7.75
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1.80	3.62
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1.29	1.10

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 38.80 ล้านบาท (2566: 34.48 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 38.80 ล้านบาท 2566: 34.48 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ



17. ดำรงผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	304.71	290.79
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	14.83	14.57
ต้นทุนดอกเบี้ย	8.62	8.26
กลับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1.73)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(15.59)	(8.91)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	310.84	304.71

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 22.10 ล้านบาท (2566: 12.93 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 11 ปี (2566: 11 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลด	2.96, 2.84	2.96, 2.84
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(20.88)	23.63	(21.77)	24.71
อัตราการขึ้นเงินเดือน	23.90	(21.36)	22.11	(19.80)
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	(0.54)	0.58	(0.50)	0.53

#### 18. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

#### 19. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามธรรมชาติประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนการผลิตงานและรายการ	456.08	450.39	456.08	450.39
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	582.20	577.41	582.20	577.41
ค่าใช้จ่ายการตลาด	28.94	35.65	28.94	35.65
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	187.75	224.46	187.75	224.45
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	52.13	35.69	52.13	35.69

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

20. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	-	214.06	-	214.06
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	-	214.06	-	214.06

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(316.72)	801.42	(315.78)	803.24
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(63.34)	160.28	(63.16)	160.65
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล:				
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่				
ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่าย				
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(67.17)	(77.73)	(67.17)	(77.73)
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	130.19	124.10	130.01	123.74
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	0.31	7.51	0.31	7.50
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	-	(0.01)	-	(0.01)
อื่น ๆ	0.01	(0.09)	0.01	(0.09)
รวม	0.32	7.41	0.32	7.40
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	-	214.06	-	214.06



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED

ส่วนประกอบของหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,600.88	1,600.88	1,600.88	1,600.88
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 4,872.31 ล้านบาท (2566: 4,493.38 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4,865.70 ล้านบาท 2566: 4,487.71 ล้านบาท) ที่บริษัทฯไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้				

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
31 ธันวาคม 2567	-	0.20	-	-
31 ธันวาคม 2568	0.24	0.24	-	-
31 ธันวาคม 2569	1,186.98	1,186.98	1,185.08	1,185.08
31 ธันวาคม 2570	507.08	507.08	506.12	506.12
31 ธันวาคม 2571	619.02	619.02	618.70	618.70
31 ธันวาคม 2572	650.97	-	650.04	-
	<u>2,964.29</u>	<u>2,313.52</u>	<u>2,959.94</u>	<u>2,309.90</u>

## 21. กำไรต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ล้านบาท)	(316.27)	587.52	(315.78)	589.18
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	687.10	687.10	687.10	687.10
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	(0.46)	0.86	(0.46)	0.86



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOI PUBLIC COMPANY LIMITED



## 22. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงาน 1 บริการทางโทรทัศน์และข่าว
- ส่วนงาน 2 บริการทางวิทยุ
- ส่วนงาน 3 บริการทางวิศวกรรม
- ส่วนงาน 4 บริการทางธุรกิจใหม่

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 274.05 ล้านบาท (2566: 268.17 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานบริการทางวิศวกรรม



(หน่วย: ล้านบาท)

## สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

บริการทางโทรทัศน์		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
และข่าว													
2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
<b>การอ่านรายการได้</b>													
<b>ประเภทสินค้าและบริการหลัก</b>													
รายได้ค่าโฆษณา													
139.75	187.80	236.16	284.15	-	-	-	-	375.91	471.95	-	-	375.91	471.95
38.22	55.15	19.83	33.33	-	-	-	-	58.05	88.48	-	-	58.05	88.48
107.75	124.37	7.49	10.31	-	-	-	-	115.24	134.68	-	-	115.24	134.68
รายได้จากโครงการต่าง ๆ													
57.21	57.48	37.31	29.95	480.36	477.88	26.85	15.27	601.73	580.58	-	-	601.73	580.58
342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69
<b>รวมรายได้</b>													
<b>ช่วงเวลาในการรับรู้รายได้</b>													
ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง													
342.93	424.80	300.79	357.74	-	-	26.85	15.27	670.57	797.81	-	-	670.57	797.81
-	-	-	-	480.36	477.88	-	-	480.36	477.88	-	-	480.36	477.88
342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69
<b>รวมรายได้</b>													

  
  
**บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)**  
**MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED**

### 23. การจำแนกรายได้ตามใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ จำนวนทั้งสิ้น 5 ใบอนุญาต (2566: 5 ใบอนุญาต) โดยรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี คือ รายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ มีรายละเอียดดังนี้

รายได้ที่เกี่ยวข้องและต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

ประเภทใบอนุญาต	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
1. ประเภทสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-F22051-0002-56 (18 พฤศจิกายน 2556 - 17 พฤศจิกายน 2571)	115.29	115.08	115.29	115.08
2. ประเภทบริการ โครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-N20001-0002-56 (17 มิถุนายน 2556 - 16 มิถุนายน 2571)	330.17	332.29	330.17	332.29
เลขที่ B1-N21231-0004-56 (25 มีนาคม 2556 - 24 มีนาคม 2571)	23.33	26.28	23.33	26.28
3. ประเภทบริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-S20031-0005-57 (25 เมษายน 2557 - 24 เมษายน 2572)	310.47	381.59	310.47	381.59
4. ประเภทประกอบกิจการกระจายเสียง				
เลขที่ B1-S12201-0001-65 (4 เมษายน 2565 - 3 เมษายน 2572)	276.36	333.54	276.36	333.54
รวมรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	<u>1,055.62</u>	<u>1,188.78</u>	<u>1,055.62</u>	<u>1,188.78</u>

รายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่ต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านโทรทัศน์	3.74	2.12	3.74	2.12
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านโทรทัศน์	31.16	19.69	31.16	19.69
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านวิทยุ	0.88	0.93	0.88	0.93
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านวิทยุ	16.61	17.48	16.61	17.48
รายได้จากการดำเนินงาน ด้านอื่นๆ	106.51	99.82	106.51	99.82
รวมรายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ	<u>158.90</u>	<u>140.04</u>	<u>158.90</u>	<u>140.04</u>
รายได้คอกเบี้ยรับและเงินปันผล	2.07	1.81	2.39	2.25
กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,070.29	-	1,070.29
รายได้ค่าปรับ ขาดทรัพย์สินและอื่น ๆ	17.79	35.49	17.92	34.96
รวมรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	<u>178.76</u>	<u>1,247.63</u>	<u>179.21</u>	<u>1,247.54</u>



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOOT PUBLIC COMPANY LIMITED





### 25.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีคดีความที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

- ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทฯ จ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดเชยค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือคำประกันจำนวน 0.22 ล้านบาท ต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด บริษัทฯ ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 52.66 ล้านบาท (2566: 50.21 ล้านบาท)
- ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือคำประกันค่าชำระรวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือคำประกันดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 3.97 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่งและผลของคดีความยังมีความไม่แน่นอน บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวในงบการเงิน

### 25.4 สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทฯ โดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่า ให้มีการทดแทน ชดเชย ผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดแทน ชดเชย ให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ มีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่ตามสิทธิการถือครองคลื่นความถี่ที่บริษัทฯ ต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม



เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบ มติดังกล่าวสรุปว่า ได้กำหนดระยะเวลาของสิทธิในการถือครองคลื่นที่จะได้รับการเยียวยารวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาท โดยเป็นส่วนของบริษัทฯ และคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กัน โดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าวและเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าวดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)		
งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
รวม		3,235.84

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯ ไปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทฯ จำนวน 73.16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกเป็นเงินรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ไปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าวโดยไม่ให้ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทฯ ในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น และเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้นำส่งเงินชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวในประเด็นการกำหนดสัดส่วนแบ่งสรรกับคู่สัญญา เพื่อให้ประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินอย่างถูกต้องและเป็นธรรม



สืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้อง ดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่าย ค่าตอบแทน จวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้ออุทธรณ์ของบริษัทฯ คสทช. ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นคำคัดค้านคำให้การของ กสทช. ต่อศาลปกครองกลางแล้วเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าวเพื่อเพิ่มจำนวน ทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้อง ซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งอนุญาตตามคำร้องเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังไม่ได้รับรู้สิทธิที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจาก สำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทฯ ได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้บริษัทฯ ทำคำให้การแก้คำฟ้อง ของคู่สัญญาของบริษัทฯ เนื่องจากคู่สัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้อง สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ โดยคู่สัญญาของบริษัทฯ ขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของ คณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืน คลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ ร่วมกันหรือแทนกันรับผิดชอบคู่สัญญาของบริษัท โดยชำระเงิน จำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยคิดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว รวมทั้งคดีความดังกล่าวยังไม่ได้รับการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุดและยังมีความไม่แน่นอน บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการ หนี้สินจากคดีดังกล่าว



26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.48	-	12.48
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	9,182.46

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.70	-	12.70
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	9,182.46

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

## 27. เครื่องมือทางการเงิน

### 27.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำระยะสั้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคาร และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน

#### ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อทางการค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะจัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นออกจากบัญชีเมื่อกลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินการตามกฎหมายจนถึงที่สุดแล้ว

#### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจากคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือแล้วเท่านั้น และอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทาน และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากจำนวนเงินไม่เป็นสาระสำคัญ



## ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านสินทรัพย์โดยการกำหนดนโยบายในการฝากเงินกับธนาคารรัฐ และ/หรือ ธนาคารที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ รวมถึงกำหนดวงเงินฝากแต่ละธนาคารเฉลี่ยต่อเดือน ไม่เกินที่กำหนด

สำหรับการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านหนี้สิน กลุ่มบริษัทจัดให้มีวงเงินกู้ยืม 2 ประเภทคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และ วงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งแต่ละวงเงินจะมีอัตราดอกเบี้ยที่แตกต่างกันคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ณ ขณะนั้น ๆ ส่วนวงเงินกู้ยืมระยะยาว จะมีอัตราดอกเบี้ยที่ผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด การใช้วงเงินให้ถูกประเภทของการดำเนินธุรกิจจะเป็นการลดภาระความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทมีสภาพคล่องคงเหลือ บริษัทมีนโยบายในการคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนดให้แก่ธนาคาร ทั้งนี้เพื่อลดภาระดอกเบี้ยจ่ายและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในขณะเดียวกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา		
				ตลาด	ดอกเบี้ย		
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	65.16	12.79	80.76	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.13	243.13	-
เงินฝากธนาคารที่คิดดอกเบี้ยประกัน	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	65.16	268.40	374.43	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	354.27	354.27	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	354.27	1,249.40	



บริษัท มกอต จำกัด (มหาชน)  
MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED



(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (% ต่อปี)
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคาตลาด				
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.78	-	-	128.78	60.35	191.91	0.15 - 1.15
เงินฝากประจำระยะสั้น	87.48	-	-	-	-	87.48	0.875 - 1.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	275.51	275.51	-
เงินฝากธนาคารที่คิดภาระค่าประกัน	0.20	-	-	-	-	0.20	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.70	12.70	-
	90.46	-	-	128.78	348.56	567.80	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	327.16	327.16	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	847.59	-	847.59	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.25	75.10	4.98	-	-	116.33	5.38 - 8.02
	36.25	75.10	4.98	847.59	327.16	1,291.08	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง			อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา	รวม		
			ตลาด	ดอกเบี้ย			
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	64.57	12.65	80.03	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.03	243.03	-
เงินฝากธนาคารที่คิดภาระค่าประกัน	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	64.57	268.16	373.60	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	353.83	353.83	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	353.83	1,248.96	

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MCTE PUBLIC COMPANY LIMITED

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลง			
				ตามราคา ตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.78	-	-	127.44	60.06	190.28	0.15 - 1.15
เงินฝากประจำระยะสั้น	87.48	-	-	-	-	87.48	0.875 - 1.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	275.42	275.42	-
เงินฝากธนาคารที่คิดดอกเบี้ยประกัน	0.20	-	-	-	-	0.20	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.70	12.70	-
	90.46	-	-	127.44	348.18	566.08	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	326.77	326.77	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	847.59	-	847.59	MLR + 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.25	75.10	4.98	-	-	116.33	5.38 - 8.02
	36.25	75.10	4.98	847.59	326.77	1,290.69	

#### การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	
	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ล้านบาท)
เงินกู้ยืมสกุลเงินบาท	0.5 (0.5)	(3.46) 3.46

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดและตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต



บริษัท อสมก จำกัด (มหาชน)  
MCO PUBLIC COMPANY LIMITED

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ โดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และกลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	-	-	-	354.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	354.27	373.77	588.56	0.25	1,316.85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	327.16	-	-	-	327.16
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	42.46	86.36	5.09	133.91
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	86.91	858.02	-	944.93
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	327.16	129.37	944.38	5.09	1,406.00

  
 บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
 MOOT PUBLIC COMPANY LIMITED



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	353.83	-	-	-	353.83
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	353.83	373.77	588.56	0.25	1,316.41

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	326.77	-	-	-	326.77
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	42.46	86.36	5.09	133.91
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	86.91	858.02	-	944.93
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	326.77	129.37	944.38	5.09	1,405.61

## 27.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้ และเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมแล้วแต่กรณี หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ปรับด้วยปัจจัยความเสี่ยงตามความเหมาะสม
- เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับ การยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOPT PUBLIC COMPANY LIMITED

ง) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดตามที่สถาบันการเงินกำหนด  
แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

**28. การบริหารจัดการทุน**

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสม  
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่  
31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.49:1 (2566: 0.47:1) และเฉพาะบริษัทที่มี  
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.49:1 (2566: 0.48:1)

**29. การอนุมัติงบการเงิน**

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568



13 ม.ค. 2568  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MGOT PUBLIC COMPANY LIMITED



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

## บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

#### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทคือการผลิตรายการโทรทัศน์ รายการวิทยุ การให้บริการโครงข่ายและให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการโฆษณาผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุและสื่อดิจิทัล

ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

#### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

##### 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

##### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์ (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49
บริษัท ชีวเคมีคอต จำกัด	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

**2.3** บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### **3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่**

#### **3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน**

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- คำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี”
- การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี
- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว
- การปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### **3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568**

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ได้แก่ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และมีการปรับปรุงของมาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมด 4 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การจัดประเภทรายการหนี้สินเป็นไม่หมุนเวียนตามข้อกำหนดสำหรับกิจการที่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือนภายหลังจากรอบระยะเวลารายงาน
- หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
- การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย
- ข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่าในการขายและเช่ากลับคืน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

##### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

###### รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น ซึ่งรายได้จากการให้บริการรวมถึง

- ก) รายได้จากการบริการโฆษณาและค่าเช่าเวลาออกอากาศ รับรู้รายได้เมื่อให้บริการออกอากาศทางโทรทัศน์หรือวิทยุแล้ว
- ข) รายได้จากการรับจ้างผลิตรายการโทรทัศน์และวิทยุรับรู้เมื่อผลิตเสร็จและส่งมอบให้ลูกค้า
- ค) รายได้จากการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ได้รับบริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

จำนวนเงินที่กิจการได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

###### รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการ

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับ เว้นแต่รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการบริการโฆษณาจะวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของบริการโฆษณาที่ให้นายการแลกเปลี่ยน

## **รายได้ดอกเบี้ย**

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการค้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

## **ต้นทุนทางการเงิน**

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## **รายได้เงินปันผล**

รายได้เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

### **4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### **4.3 เงินฝากประจำระยะสั้น**

เงินฝากประจำระยะสั้น หมายถึง เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลามากกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้มา เงินฝากประจำระยะสั้นดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนประเภทหนึ่งซึ่งกลุ่มบริษัทแสดงแยกต่างหากในงบฐานะการเงินด้วยชื่อเฉพาะเจาะจง

### **4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย**

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเพื่อการค้อยค่า (ถ้ามี)

### **4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือโดยกลุ่มบริษัท ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการขายหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในส่วนเกินทุนจากการตีราคาของสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

#### 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 30 ปี
อุปกรณ์การผลิตรายการและถ่ายทอคสัญญาณ	5 - 10 ปี
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	4 - 5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน (ยกเว้นส่วนที่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้) และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

#### การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคตวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น ถ้าส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงรายการ “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอดคงค้างอยู่ในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ ขาดทุนส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

##### **ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์**

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

##### **สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น**

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ละคร	ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ	ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศครั้งแรก
ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ	ตามระยะเวลาสัญญา
ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	7 ปี

#### 4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	2 - 12 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1 - 3 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

##### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชาระนั้นได้เกิดขึ้น



กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

#### **สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ**

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

#### **กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า**

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

### **4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### **4.10 เงินตราต่างประเทศ**

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

#### 4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้างและโบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

##### โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

##### โครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจางานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

#### 4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

### **การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

#### **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย**

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลัง โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน**

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### **การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

## การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

#### **การหักกลับของเครื่องมือทางการเงิน**

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลับกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

#### **4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม**

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาการที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

#### **5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ**

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

## ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปี ข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานดังกล่าวได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุ 12 และ 13

### คดีฟ้องร้อง

บริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิร์ตซ์ โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีความดังกล่าว รวมถึงการประเมินระดับของความน่าจะเป็นที่จะเกิดผลเสียหายอย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้น บริษัทจะไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
ธนาคารออมสิน	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นบริษัทร้อยละ 11.48 และมีกรรมกรร่วมกัน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	<u>2567</u>	<u>2566</u>	<u>2567</u>	<u>2566</u>	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	0.85	0.43	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการให้บริการ	32.42	43.83	32.42	43.83	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
<u>- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</u>				
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	27.51	28.21
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3.17	9.38	3.17	9.38
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(27.51)	(28.21)
รวมลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	3.06	2.41
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.06)	(2.41)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 14)</u>				
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	0.09	0.19
รวมเจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.09	0.19



### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือน	9.62	9.72	9.62	9.72
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	9.67	9.18	9.67	9.18
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.65	0.61	0.65	0.61
รวม	19.94	19.51	19.94	19.51

### 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสดในมือ	3.38	1.06	3.38	1.06
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	64.93	128.49	64.20	126.86
เงินฝากประจำ 3 เดือน	2.81	2.78	2.81	2.78
เช็คในมือ	9.64	59.58	9.64	59.58
รวม	80.76	191.91	80.03	190.28

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามอายุหนี้ที่คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2.53	7.24	2.53	7.24
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	0.60	1.08	0.60	1.08
3 - 6 เดือน	-	-	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	0.04	1.06	27.55	29.27
รวม	3.17	9.38	30.68	37.59
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(27.51)	(28.21)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	3.17	9.38	3.17	9.38
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	126.22	121.13	126.22	121.13
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	56.52	89.66	56.52	89.66
3 - 6 เดือน	4.37	11.21	4.37	11.21
6 - 12 เดือน	4.98	17.11	4.98	17.11
มากกว่า 12 เดือน	248.04	250.61	246.37	248.94
รวม	440.13	489.72	438.46	488.05
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(250.69)	(262.62)	(249.02)	(260.95)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	189.44	227.10	189.44	227.10
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	192.61	236.48	192.61	236.48
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3.06	2.41
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	29.86	20.17	29.76	20.08
เงินทดรองจ่าย	20.66	18.86	20.66	18.86
รวม	50.52	39.03	53.48	41.35
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.06)	(2.41)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	50.52	39.03	50.42	38.94
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	243.13	275.51	243.03	275.42

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกค้าหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	262.62	258.97	291.57	289.42
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(11.37)	9.49	(11.42)	7.99
กลับรายการจากการตัดจำหน่ายลูกหนี้	(0.56)	(5.84)	(0.56)	(5.84)
ยอดคงเหลือปลายปี	250.69	262.62	279.59	291.57

## 9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>		
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	87.48
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>		
กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	12.48	12.70
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	50.44	100.18
หมุนเวียน	37.96	87.48
ไม่หมุนเวียน	12.48	12.70
	50.44	100.18

## 10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		สัดส่วนเงินลงทุน		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
		2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562)	ให้บริการจัดทำ รายการโทรทัศน์	49	49	10.00	10.00	4.90	4.90	(4.90)	(4.90)	-	-
บริษัท ซีเคเอ็มคอต จำกัด (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559)	ธุรกิจบันเทิงและ ให้คำปรึกษา	49	49	88.81	88.81	49.00	49.00	(49.00)	(49.00)	-	-
รวม						53.90	53.90	(53.90)	(53.90)	-	-

## 11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	อาคาร	รวม
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	9,138.40	44.06	9,182.46	8,068.10	44.07	8,112.17
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับปรุง						
มูลค่ายุติธรรม	-	-	-	1,070.30	(0.01)	1,070.29
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินและอาคาร กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) สำหรับที่ดินและใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) สำหรับอาคาร

บริษัทฯ ได้จัดจ้างอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัทฯ มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 815.26 ล้านบาท (2566: 815.26 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน

## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	485.53	554.31	486.00	554.78
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	72.47	94.26	72.47	94.26
รวม	558.00	648.57	558.47	649.04

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ ผลิตรายการ และการ ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2566	166.75	3.30	1,897.88	5,119.30	439.48	41.51	0.07	7,668.29
ซื้อเพิ่ม	-	-	4.89	44.00	2.19	36.37	1.28	88.73
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.15)	-	(49.86)	(1,207.51)	(77.48)	(0.76)	-	(1,339.76)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	1.35	-	-	-	(1.35)	-
31 ธันวาคม 2566	162.60	3.30	1,854.26	3,955.79	364.19	77.12	-	6,417.26
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(17.43)	(6.40)	-	-	(27.51)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	162.84	3.30	1,851.76	3,965.12	358.12	85.74	-	6,426.88
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2566	2.60	3.30	1,408.62	4,146.58	382.44	4.98	-	5,948.52
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3.53	-	81.18	32.15	2.50	7.27	-	126.63
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.70)	-	(46.07)	(1,197.94)	(76.69)	(0.61)	-	(1,325.01)
31 ธันวาคม 2566	2.43	3.30	1,443.73	2,980.79	308.25	11.64	-	4,750.14
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(17.40)	(6.37)	-	-	(25.46)
31 ธันวาคม 2567	3.67	3.30	1,495.77	2,998.48	304.31	22.39	-	4,827.92

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม (ต่อ)								
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ ผลิตรายการ และการ ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2566	-	-	94.42	852.26	46.26	36.53	-	1,029.47
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.05	-	0.94	2.04	0.25	-	-	3.28
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(3.74)	(9.56)	(0.75)	(0.15)	-	(14.20)
31 ธันวาคม 2566	0.05	-	91.62	844.74	45.76	36.38	-	1,018.55
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	0.11	-	92.66	859.82	47.40	40.97	-	1,040.96
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2566	160.12	-	318.91	130.26	10.18	29.10	-	648.57
31 ธันวาคม 2567	159.06	-	263.33	106.82	6.41	22.38	-	558.00
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2566 (54.03 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)								126.63
2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)								103.24

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ ผลิตรายการ และการ ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือ เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
<b>ราคาทุน</b>							
<b>1 มกราคม 2566</b>	<b>166.75</b>	<b>3.30</b>	<b>1,897.88</b>	<b>5,103.36</b>	<b>431.54</b>	<b>41.51</b>	<b>7,644.41</b>
ซื้อเพิ่ม	-	-	4.89	44.00	2.19	36.37	88.73
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.15)	-	(49.86)	(1,206.04)	(76.82)	-	(1,337.63)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	1.35	-	-	(1.35)	-
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>162.60</b>	<b>3.30</b>	<b>1,854.26</b>	<b>3,941.32</b>	<b>356.91</b>	<b>-</b>	<b>6,395.51</b>
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(3.45)	(0.21)	-	(7.34)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	(0.80)	-
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>162.84</b>	<b>3.30</b>	<b>1,851.76</b>	<b>3,964.63</b>	<b>357.03</b>	<b>-</b>	<b>6,425.30</b>
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
<b>1 มกราคม 2566</b>	<b>2.60</b>	<b>3.30</b>	<b>1,408.62</b>	<b>4,130.16</b>	<b>374.52</b>	<b>-</b>	<b>5,924.18</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3.53	-	81.18	32.15	2.48	-	126.61
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.70)	-	(46.07)	(1,196.46)	(76.03)	-	(1,322.87)
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>2.43</b>	<b>3.30</b>	<b>1,443.73</b>	<b>2,965.85</b>	<b>300.97</b>	<b>-</b>	<b>4,727.92</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(3.42)	(0.18)	-	(5.29)
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>3.67</b>	<b>3.30</b>	<b>1,495.77</b>	<b>2,997.52</b>	<b>303.22</b>	<b>-</b>	<b>4,825.87</b>



(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ (ต่อ)								
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์การ	เครื่องมือ	ยานพาหนะ	สินทรัพย์	รวม
				ผลิตรายการ และการ ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องใช้และ อุปกรณ์ สำนักงาน		ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	
<b>ค่าเผื่อการด้อยค่า</b>								
<b>1 มกราคม 2566</b>	-	-	<b>94.42</b>	<b>852.26</b>	<b>46.26</b>	<b>36.53</b>	-	<b>1,029.47</b>
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.05	-	0.94	2.04	0.25	-	-	3.28
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(3.74)	(9.56)	(0.75)	(0.15)	-	(14.20)
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>0.05</b>	-	<b>91.62</b>	<b>844.74</b>	<b>45.76</b>	<b>36.38</b>	-	<b>1,018.55</b>
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>0.11</b>	-	<b>92.66</b>	<b>859.82</b>	<b>47.40</b>	<b>40.97</b>	-	<b>1,040.96</b>
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>								
<b>31 ธันวาคม 2566</b>	<b>160.12</b>	-	<b>318.91</b>	<b>130.73</b>	<b>10.18</b>	<b>29.10</b>	-	<b>649.04</b>
<b>31 ธันวาคม 2567</b>	<b>159.06</b>	-	<b>263.33</b>	<b>107.29</b>	<b>6.41</b>	<b>22.38</b>	-	<b>558.47</b>
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>								
2566 (54.03 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)								126.61
2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)								103.24

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 3,197.41 ล้านบาท (2566: 2,919.92 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3,195.36 ล้านบาท 2566: 2,897.70 ล้านบาท)

บริษัทฯ ได้จัดจ้างเป็นที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1.87 ล้านบาท (2566: 1.93 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นจำนวนทั้งสิ้น 22.60 ล้านบาท (2566: 3.28 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ดังนี้

ส่วนงาน	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	20.89	0.53
บริการทางวิทยุ	1.71	2.75
<b>รวม</b>	<b>22.60</b>	<b>3.28</b>

ทั้งนี้ บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลดก่อนภาษี	11.00	10.35
อัตราการเติบโต	-	-

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์		ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์		ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	รวม
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ		ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14	
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)	
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566								
ราคาทุน	172.80	74.93	2.69	2,447.89	508.66	-	3,206.97	
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(87.68)	(46.57)	(2.69)	(951.23)	(126.82)	-	(1,214.99)	
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(72.94)	(14.02)	-	(1,496.66)	(31.72)	-	(1,615.34)	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	12.18	14.34	-	-	350.12	-	376.64	

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	376.64	485.61
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	9.05	21.27
ตัดจำหน่ายในระหว่างปี	(84.50)	(97.83)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(29.53)	(32.41)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	271.66	376.64

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 29.53 ล้านบาท (2566: 32.41 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ส่วนงาน	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	7.74	-
บริการทางวิทยุ	21.79	32.41
<b>รวม</b>	<b>29.53</b>	<b>32.41</b>

ทั้งนี้บริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลดก่อนภาษี	11.00	10.35
อัตราราคาเติบโต	-	-

#### 14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.09	0.19
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	180.30	162.06	180.25	162.01
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	29.00	27.60	28.87	27.46
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	144.97	137.50	144.62	137.11
<b>รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น</b>	<b>354.27</b>	<b>327.16</b>	<b>353.83</b>	<b>326.77</b>

## 15. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2567	2566
1	MLR-2.57	ชำระคืนเป็นงวด จำนวน 3 งวด เริ่มตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2568 ถึงเดือนสิงหาคม 2570	695.92	695.92
2	THOR+2.75	ชำระคืนเป็นรายเดือน จำนวน 60 เดือน เริ่มตั้งแต่ เดือนเมษายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2570	104.39	151.67
รวม			800.31	847.59
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(302.17)	(47.28)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			498.14	800.31

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	847.59	894.87
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(47.40)	(47.40)
บวก: จัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอดตัดจ่าย	0.12	0.12
ยอดคงเหลือปลายปี	800.31	847.59

ภายใต้สัญญาเงินกู้ทั้งสองฉบับ บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ย และการดำรงอัตราส่วนของหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 1 ค้ำประกันโดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบด้วยที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 11 รวมทั้งได้ดำเนินการโอนสิทธิการรับเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) ตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิร์ตซ์ ให้แก่ธนาคาร เพื่อชำระเงินคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 695.92 ล้านบาท ดังกล่าว ตามแบบวิธีที่ธนาคารกำหนด

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 2 ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 12

## 16. สัญญาเช่า

### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 5 ปี

#### ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อาคารและ			
	ที่ดิน	สิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม 2566</b>	6.01	72.13	-	78.14
เพิ่มขึ้น	-	3.61	36.37	39.98
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3.54)	(12.06)	(7.27)	(22.87)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.05)	(0.94)	-	(0.99)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566</b>	2.42	62.74	29.10	94.26
เพิ่มขึ้น	0.58	0.76	8.62	9.96
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	(1.86)	-	(1.86)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1.58)	(11.74)	(10.75)	(24.07)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.06)	(1.17)	(4.59)	(5.82)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567</b>	1.36	48.73	22.38	72.47

#### ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	106.16	133.91
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(11.34)	(17.58)
รวม	94.82	116.33
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(34.49)	(36.25)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	60.33	80.08

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>
ยอดคงเหลือต้นปี	116.33	98.70
เพิ่มขึ้น	10.09	40.65
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(2.06)	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	6.41	7.75
จ่ายค่าเช่า	(36.04)	(30.83)
เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยน โฆษณา	0.09	0.06
ยอดคงเหลือปลายปี	<u>94.82</u>	<u>116.33</u>

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2567</u>	<u>2566</u>
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	24.07	22.87
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	6.41	7.75
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1.80	3.62
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1.29	1.10

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 38.80 ล้านบาท (2566: 34.48 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 38.80 ล้านบาท 2566: 34.48 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

## 17. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
<b>สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี</b>	304.71	290.79
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	14.83	14.57
ต้นทุนดอกเบี้ย	8.62	8.26
กลับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1.73)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(15.59)	(8.91)
<b>สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี</b>	<b>310.84</b>	<b>304.71</b>

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 22.10 ล้านบาท (2566: 12.93 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 11 ปี (2566: 11 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลด	2.96, 2.84	2.96, 2.84
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19



ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(20.88)	23.63	(21.77)	24.71
อัตราการขึ้นเงินเดือน	23.90	(21.36)	22.11	(19.80)
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	(0.54)	0.58	(0.50)	0.53

#### 18. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

#### 19. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามธรรมชาติประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ต้นทุนการผลิตงานและรายการ	456.08	450.39	456.08	450.39
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	582.20	577.41	582.20	577.41
ค่าใช้จ่ายการตลาด	28.94	35.65	28.94	35.65
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	187.75	224.46	187.75	224.45
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	52.13	35.69	52.13	35.69

## 20. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	-	-	-	-
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	-	214.06	-	214.06
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน</b>	<b>-</b>	<b>214.06</b>	<b>-</b>	<b>214.06</b>

รายการกระทบขอระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(316.72)	801.42	(315.78)	803.24
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(63.34)	160.28	(63.16)	160.65
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล:				
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่				
ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่าย				
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(67.17)	(77.73)	(67.17)	(77.73)
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	130.19	124.10	130.01	123.74
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	0.31	7.51	0.31	7.50
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	-	(0.01)	-	(0.01)
อื่น ๆ	0.01	(0.09)	0.01	(0.09)
รวม	0.32	7.41	0.32	7.40
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน</b>	<b>-</b>	<b>214.06</b>	<b>-</b>	<b>214.06</b>

ส่วนประกอบของหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี</b>				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,600.88	1,600.88	1,600.88	1,600.88
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 4,872.31 ล้านบาท (2566: 4,493.38 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4,865.70 ล้านบาท 2566: 4,487.71 ล้านบาท) ที่บริษัทฯไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้				

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
31 ธันวาคม 2567	-	0.20	-	-
31 ธันวาคม 2568	0.24	0.24	-	-
31 ธันวาคม 2569	1,186.98	1,186.98	1,185.08	1,185.08
31 ธันวาคม 2570	507.08	507.08	506.12	506.12
31 ธันวาคม 2571	619.02	619.02	618.70	618.70
31 ธันวาคม 2572	650.97	-	650.04	-
	<u>2,964.29</u>	<u>2,313.52</u>	<u>2,959.94</u>	<u>2,309.90</u>

## 21. กำไรต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของ บริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี (ล้านบาท)	(316.27)	587.52	(315.78)	589.18
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	687.10	687.10	687.10	687.10
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	(0.46)	0.86	(0.46)	0.86

## 22. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงาน 1 บริการทางโทรทัศน์และข่าว
- ส่วนงาน 2 บริการทางวิทยุ
- ส่วนงาน 3 บริการทางวิศวกรรม
- ส่วนงาน 4 บริการทางธุรกิจใหม่

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

*ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์*

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

*ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้านายใหญ่*

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้านายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 274.05 ล้านบาท (2566: 268.17 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานบริการทางวิศวกรรม

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม													
	บริการทางโทรทัศน์													
	และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน														
รายได้จากลูกค้าภายนอก	342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69
รวมรายได้	342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	32.68	97.60	47.38	99.77	93.82	109.94	(19.01)	(14.56)	154.87	292.75	-	-	154.87	292.75
รายได้อื่น													18.27	35.44
กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน													-	1,070.29
ค่าใช้จ่ายในการบริการ													(81.69)	(97.53)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร													(323.06)	(409.92)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์													(52.13)	(35.69)
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (บันทึกผลขาดทุน)													11.37	(9.49)
รายได้ทางการเงิน													1.59	1.86
ต้นทุนทางการเงิน													(45.94)	(46.29)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													-	(214.06)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี													(316.72)	587.36

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	บริการทางโทรศัพท์													
	และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
การจำแนกรายได้														
ประเภทสินค้าและบริการหลัก														
รายได้ค่าโฆษณา	139.75	187.80	236.16	284.15	-	-	-	-	375.91	471.95	-	-	375.91	471.95
รายได้ค่าเช่าเวลา	38.22	55.15	19.83	33.33	-	-	-	-	58.05	88.48	-	-	58.05	88.48
รายได้จากโครงการต่าง ๆ	107.75	124.37	7.49	10.31	-	-	-	-	115.24	134.68	-	-	115.24	134.68
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	57.21	57.48	37.31	29.95	480.36	477.88	26.85	15.27	601.73	580.58	-	-	601.73	580.58
รวมรายได้	342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69
ระยะเวลาในการรับรู้รายได้														
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	342.93	424.80	300.79	357.74	-	-	26.85	15.27	670.57	797.81	-	-	670.57	797.81
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	-	-	480.36	477.88	-	-	480.36	477.88	-	-	480.36	477.88
รวมรายได้	342.93	424.80	300.79	357.74	480.36	477.88	26.85	15.27	1,150.93	1,275.69	-	-	1,150.93	1,275.69

## 23. การจำแนกรายได้ตามใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ จำนวนทั้งสิ้น 5 ใบอนุญาต (2566: 5 ใบอนุญาต) โดยรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี คือ รายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ มีรายละเอียดดังนี้

### รายได้ที่เกี่ยวข้องและต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

ประเภทใบอนุญาต	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
1. ประเภทสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-F22051-0002-56 (18 พฤศจิกายน 2556 - 17 พฤศจิกายน 2571)	115.29	115.08	115.29	115.08
2. ประเภทบริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-N20001-0002-56 (17 มิถุนายน 2556 - 16 มิถุนายน 2571)	330.17	332.29	330.17	332.29
เลขที่ B1-N21231-0004-56 (25 มีนาคม 2556 - 24 มีนาคม 2571)	23.33	26.28	23.33	26.28
3. ประเภทบริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-S20031-0005-57 (25 เมษายน 2557 - 24 เมษายน 2572)	310.47	381.59	310.47	381.59
4. ประเภทประกอบกิจการกระจายเสียง				
เลขที่ B1-S12201-0001-65 (4 เมษายน 2565 - 3 เมษายน 2572)	276.36	333.54	276.36	333.54
<b>รวมรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต</b>	<b>1,055.62</b>	<b>1,188.78</b>	<b>1,055.62</b>	<b>1,188.78</b>

### รายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่ต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านโทรทัศน์	3.74	2.12	3.74	2.12
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านโทรทัศน์	31.16	19.69	31.16	19.69
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านวิทยุ	0.88	0.93	0.88	0.93
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านวิทยุ	16.61	17.48	16.61	17.48
รายได้จากการดำเนินงาน ด้านอื่นๆ	106.51	99.82	106.51	99.82
<b>รวมรายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ</b>	<b>158.90</b>	<b>140.04</b>	<b>158.90</b>	<b>140.04</b>
รายได้ดอกเบี้ยรับและเงินปันผล	2.07	1.81	2.39	2.25
กำไรจากการปรับมูลค่าทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,070.29	-	1,070.29
รายได้ค่าปรับ ขยายทรัพย์สินและอื่น ๆ	17.79	35.49	17.92	34.96
<b>รวมรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต</b>	<b>178.76</b>	<b>1,247.63</b>	<b>179.21</b>	<b>1,247.54</b>

## สรุปรายได้รวมตามประกาศ กสทช. เทียบกับงบกำไรขาดทุน

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	1,055.62	1,188.78	1,055.62	1,188.78
รายได้ที่ไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	178.76	1,247.63	179.21	1,247.54
หัก: รายได้ที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาต ซึ่งไม่ถือเป็นรายได้ของกิจการ	(36.12)	(25.74)	(36.12)	(25.74)
รายได้ที่ให้บริการภายใน	(27.47)	(27.40)	(27.47)	(27.40)
<b>ยอดรวมรายได้</b>	<b>1,170.79</b>	<b>2,383.27</b>	<b>1,171.24</b>	<b>2,383.18</b>

### 24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กลสิกรไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 28.81 ล้านบาท (2566: 28.69 ล้านบาท)

### 25. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

#### 25.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 24.34 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (2566: จำนวน 7.95 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์)

#### 25.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาบริการสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรวมสัญญาณโทรทัศน์ทั้งสัญญาณภาพและสัญญาณเสียง รวมถึงบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลจำนวน 3 ราย ซึ่งในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ มีค่าบริการที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 65.65 ล้านบาท (2566: 65.65 ล้านบาท)



### 25.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีคดีความที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

- ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการพิสดัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทฯ จ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดเชยค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือคำประกันจำนวน 0.22 ล้านบาท ต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด บริษัทฯ ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 52.66 ล้านบาท (2566: 50.21 ล้านบาท)
- ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือคำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือคำประกันค่าชำระรวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือคำประกันดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 3.97 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่งและผลของคดีความยังมีความไม่แน่นอน บริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวในงบการเงิน

### 25.4 สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทฯ โดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่า ให้มีการทดแทน ชดเชย ผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดแทน ชดเชย ให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทฯมีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่ตามสิทธิการถือครองคลื่นความถี่ที่บริษัทฯ ต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบ มติดังกล่าวสรุปว่า ได้กำหนดระยะเวลาของสิทธิในการถือครองคลื่นที่จะได้รับการเยียวยารวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาท โดยเป็นส่วนของบริษัทฯ และคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กัน โดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าวและเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าวดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)		
งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
รวม		3,235.84

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯ ไปปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทฯ จำนวน 73.16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกเป็นเงินรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ไปปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าวโดยไม่ให้ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทฯ ในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น และเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้นำส่งเงินชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ่ายค่าชดเชยการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวในประเด็นการกำหนดสัดส่วนแบ่งสรรกับคู่สัญญา เพื่อใช้ประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

สืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้อง ดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทน งวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้ออุทธรณ์ของบริษัทฯต่อมติ กสทช. ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นคำคัดค้านคำให้การของ กสทช. ต่อศาลปกครองกลางแล้วเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าวเพื่อเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้อง ซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งอนุญาตตามคำร้องเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจากสำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทฯ ได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้บริษัทฯ ทำคำให้การแก้คำฟ้องของกลุ่มสัญญาของบริษัทฯ เนื่องจากกลุ่มสัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้อง สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ โดยกลุ่มสัญญาของบริษัทฯ ขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของคณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ ร่วมกันหรือแทนกันรับผิดชอบกลุ่มสัญญาของบริษัทฯ โดยชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คดีดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว รวมทั้งคดีความดังกล่าวยังไม่ได้รับการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุดและยังมีความไม่แน่นอน บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากคดีดังกล่าว

## 26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.48	-	<b>12.48</b>
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	<b>9,182.46</b>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.70	-	<b>12.70</b>
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	<b>9,182.46</b>

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 27. เครื่องมือทางการเงิน

### 27.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำระยะสั้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคาร และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน

#### ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อทางการค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการปล่อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการปล่อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มืออยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นออกจากบัญชีเมื่อกลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินการตามกฎหมายจนถึงที่สุดแล้ว

#### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจากคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือแล้วเท่านั้น และอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทาน และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากจำนวนเงินไม่เป็นสาระสำคัญ

## ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านสินทรัพย์โดยการกำหนดนโยบายในการฝากเงินกับธนาคารรัฐ และ/หรือ ธนาคารที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ รวมถึงกำหนดวงเงินฝากแต่ละธนาคารเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกินที่กำหนด

สำหรับการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านหนี้สิน กลุ่มบริษัทจัดให้มีวงเงินกู้ยืม 2 ประเภทคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และ วงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งแต่ละวงเงินจะมีอัตราดอกเบี้ยที่แตกต่างกันคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ณ ขณะนั้น ๆ ส่วนวงเงินกู้ยืมระยะยาว จะมีอัตราดอกเบี้ยที่ผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด การใช้จ่ายเงินให้ถูกประเภทของการดำเนินธุรกิจจะเป็นการลดภาระความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทมีสภาพคล่องคงเหลือ บริษัทมีนโยบายในการคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนดให้แก่ธนาคาร ทั้งนี้เพื่อลดภาระดอกเบี้ยจ่ายและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในขณะเดียวกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา		
				ตลาด	ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	65.16	12.79	80.76	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.13	243.13	-
เงินฝากธนาคารที่คิดภาระค้ำประกัน	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	65.16	268.40	374.43	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	354.27	354.27	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	354.27	1,249.40	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา		
				ตลาด	ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.78	-	-	128.78	60.35	191.91	0.15 - 1.15
เงินฝากประจำระยะสั้น	87.48	-	-	-	-	87.48	0.875 - 1.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	275.51	275.51	-
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	0.20	-	-	-	-	0.20	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.70	12.70	-
	90.46	-	-	128.78	348.56	567.80	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	327.16	327.16	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	847.59	-	847.59	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.25	75.10	4.98	-	-	116.33	5.38 - 8.02
	36.25	75.10	4.98	847.59	327.16	1,291.08	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา		
				ตลาด	ดอกเบี้ย		
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	64.57	12.65	80.03	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.03	243.03	-
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	64.57	268.16	373.60	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	353.83	353.83	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	353.83	1,248.96	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (% ต่อปี)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ตามราคา	ไม่มีอัตรา		
				ตลาด	ดอกเบี้ย		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.78	-	-	127.44	60.06	190.28	0.15 - 1.15
เงินฝากประจำระยะสั้น	87.48	-	-	-	-	87.48	0.875 - 1.45
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	275.42	275.42	-
เงินฝากธนาคารที่คิดการระงับประกัน	0.20	-	-	-	-	0.20	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.70	12.70	-
	90.46	-	-	127.44	348.18	566.08	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	326.77	326.77	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	847.59	-	847.59	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.25	75.10	4.98	-	-	116.33	5.38 - 8.02
	36.25	75.10	4.98	847.59	326.77	1,290.69	

### การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	
	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ล้านบาท)
เงินกู้ยืมสกุลเงินบาท	0.5 (0.5)	(3.46) 3.46

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดและตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต



## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการโดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำแผนการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และกลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	-	-	-	354.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>354.27</b>	<b>373.77</b>	<b>588.56</b>	<b>0.25</b>	<b>1,316.85</b>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	327.16	-	-	-	327.16
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	42.46	86.36	5.09	133.91
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	86.91	858.02	-	944.93
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>327.16</b>	<b>129.37</b>	<b>944.38</b>	<b>5.09</b>	<b>1,406.00</b>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	353.83	-	-	-	353.83
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>353.83</b>	<b>373.77</b>	<b>588.56</b>	<b>0.25</b>	<b>1,316.41</b>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	326.77	-	-	-	326.77
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	42.46	86.36	5.09	133.91
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	86.91	858.02	-	944.93
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>326.77</b>	<b>129.37</b>	<b>944.38</b>	<b>5.09</b>	<b>1,405.61</b>

## 27.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้ และเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมแล้วแต่กรณี หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ปรับด้วยปัจจัยความเสี่ยงตามความเหมาะสม
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับ การยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดตามที่สถาบันการเงินกำหนด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.49:1 (2566: 0.47:1) และเฉพาะบริษัทที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.49:1 (2566: 0.48:1)

## 29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ

## เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2024/1742944346920.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2024/1742944346238.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2024/1742434438668.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2024/1743471808609.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://investor.mcot.net/th/corporate-governance/corporate-governance-policy>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2024/1742434438596.pdf>

