แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ 12

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 35

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 37

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น 38

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล 39

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง 40

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท 43

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 50

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 52

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม 58

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม 67

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 84

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ 91

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ 92

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป 108

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น 109

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย 110

5.4 ตลาดรอง 119

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้) 120

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ 121

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี) 131

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา 141

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ 143

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ 144

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย 157

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร 166

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน 172

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ 176

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา 180

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา 212

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ 215

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 224

9.2 รายการระหว่างกัน 229

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 244

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 246

งบการเงิน 255

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 323

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 375

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

การปรับตัวเชิงรุก รับมือกับอนาคตแห่งการเชื่อมโยง

การดำเนินงานในปี 2568 ของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) หรือ MCOT เต็มไปด้วยความท้าทายยิ่งขึ้นไปกว่าเดิม ท่ามกลางความผันผวนจากสถานการณ์รอบด้านทั้งภายในและภายนอกประเทศ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม ภูมิรัฐศาสตร์ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีล้วนแต่ส่งผลต่อการทำงานด้านสื่อสารมวลชน และการแข่งขันในอุตสาหกรรมการสื่อสารที่มีช่องทางให้ผู้บริโภคเลือกเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ

แม้จะต้องเผชิญกับแรงกดดันจากรอบด้าน แต่ศักยภาพและความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกคนของ MCOT ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและความตั้งใจที่จะทำหน้าที่สื่ออย่างเที่ยงตรง เชื่อถือได้ และรวดเร็ว นำเสนอสาระได้ทันเหตุการณ์ รางวัลสาขาต่างๆ จากหลายเวทีเป็นหนึ่งในบทพิสูจน์ดังกล่าว เช่น รางวัลสื่อมวลชนสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคนพิการ พันธมิตรที่มีวิสัยทัศน์ขับเคลื่อนสังคม สื่อวิทยุที่เป็นต้นแบบแห่งคุณธรรม ผู้อำนวยการสถานีดีเด่นและรางวัลผู้ดำเนินรายการข่าวคู่ขวัญยอดนิยม รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์สำหรับ “บทความข่าวเชิงวิเคราะห์” เป็นต้น

เพื่อเตรียมพร้อม**รับมือ**กับการเปลี่ยนแปลงทั้งที่เกิดขึ้นแล้วและจะเกิดขึ้นในอนาคต MCOT ได้จัดทำแผนพลิกฟื้นธุรกิจ บมจ. อสมท ปี 2568 – 2572 และเริ่ม**ลงมือ**ปฏิบัติการตามแผน พร้อมกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบ่มเพาะความแข็งแกร่ง สร้างเสริมภูมิต้านทาน และผนึกกำลังบุคลากรกับเทคโนโลยีที่จะช่วยปรับตัวทันต่อโอกาสในการพัฒนาธุรกิจและเครือข่ายที่สำคัญ

เป้าหมายของ MCOT ที่จะยืนหยัดเป็นองค์กรชั้นนำของประเทศในการสื่อสารสาระสำคัญอย่างมีจริยธรรม และดำเนินงานด้วยความมีประสิทธิภาพ จะต้องอาศัยการกำกับดูแลกิจการให้สร้างสรรค์อย่างถูกทิศทาง รักษาสมดุลของคุณภาพและคุณธรรม ควบคู่กับการปฏิบัติงานด้วยความยืดหยุ่นและคล่องตัว ให้บริการข่าวสารและความบันเทิงโดยยึดประโยชน์และความครอบคลุมของประชาชนทุกกลุ่มเป็นหลัก พร้อมกับขับเคลื่อนวินัยทางการเงินให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งคณะกรรมการและผมจะยังคงมุ่งมั่นทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประสบความสำเร็จและก้าวหน้าต่อไปได้อย่างยั่งยืน

รองศาสตราจารย์อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



วิสัยทัศน์

ผู้นำในธุรกิจสื่อที่ได้รับการยอมรับ และสร้างการเติบโตในธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ อย่างมั่นคงและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

บมจ. อสมท กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแยกวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในด้าน Content และ Platform ออกมาให้ชัดเจน เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินการด้าน Digital Content & Platform ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสรุปวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : Expanding New Business for Growth

แสวงหาแหล่งรายได้ใหม่เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เป็น New S-Curve เพื่อการเติบโต รวมทั้งการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่ทั้งอสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน) และทรัพย์สินอื่นให้เกิดประโยชน์และสร้างรายได้ให้กับองค์กร

2) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : Enhancing Competitiveness

ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันในธุรกิจ เพื่อให้เกิดตัวแบบธุรกิจในการหารายได้ และควบคุมค่าใช้จ่าย เป็นตัวแบบธุรกิจที่การยกระดับความสามารถในการแข่งขันธุรกิจที่สามารถต่อยอดสู่ความเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับ เกิดแผนและกลยุทธ์การตลาด ด้วย Data Funnel Marketing ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลพร้อมทั้งแผนและกลยุทธ์การขายที่เป็นระบบต่อยอดสู่การหารายได้และสร้างโอกาสทางธุรกิจ จนเกิดรายได้และมี Gross Profit Margin

3) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : Creating and Distributing High-Quality Content

สร้างสรรค์เนื้อหาและสาระที่มีคุณค่า เพื่อเสริมพลังในธุรกิจสื่อเดิม และมุ่งสู่ MCOT Digital Content and Platform ด้วยสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) แก่เนื้อหาสาระในผลิตภัณฑ์ขององค์กร เอื้อต่อความสามารถในการส่งมอบคุณค่าในห่วงโซ่ธุรกิจ และเสริมความสามารถทางการแข่งขัน เกิดแนวทางในการรองรับการเติบโตใน**ธุรกิจสื่อดิจิทัล** ที่สามารถขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย มีการเติบโตในสถิติของผู้มีส่วนร่วมในเนื้อหาสาระของ บมจ. อสมท

4) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : Organizational Transformation for Sustainability

บริหารจัดการต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยระบบการบริหารจัดการและการปรับปรุงกระบวนงานที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ องค์กรเกิดเสถียรภาพทางการเงิน ดำเนินธุรกิจคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน และมุ่งส่งการมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

เป้าหมาย

สืบเนื่องจากวิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก ความได้เปรียบและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ของ บมจ. อสมท จึงได้ถ่ายทอดสู่เป้าหมายหลัก (Objective) คือ การที่ บมจ. อสมท จะมุ่งสู่**การเป็น "สื่อ" ที่ได้รับการยอมรับทั้งในด้านเนื้อหาสาระ (Content) การให้บริการ (Service) สนองตอบความต้องการของผู้บริโภคและกลุ่มเป้าหมาย (audience/target) ที่ครอบคลุมบนแพลตฟอร์มที่หลากหลาย** เฉพาะอย่างยิ่งในสื่อดิจิทัล รวมถึงการมุ่งการเติบโตในธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพและสร้างรายได้ โดยมีเป้าหมายหลักประกอบด้วย

1. Product/Serviceผลิตภัณฑ์และบริการที่ขับเคลื่อนด้วยการคำนึงถึง **"คุณค่า"** แก่ทุกภาคส่วน เป็นคุณค่าที่คำนึงถึง**เนื้อหาสาระ**ที่แม่นตรง ครบถ้วน น่าเชื่อถือและรวดเร็ว สอดรับกับความต้องการและความคาดหวังของผู้บริโภค
2. Platformแพลตฟอร์มที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย สะดวกต่อการเข้าถึงและ**ก่อให้เกิดคุณค่าในการใช้ประโยชน์**
3. Process**กระบวนการต้องมีประสิทธิภาพ**มีมาตรฐาน เป็นมืออาชีพ และคำนึงถึงการส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกห่วงโซ่คุณค่าในธุรกิจ

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

แผนพลิกฟื้นธุรกิจ บมจ. อสมท ปี 2568 – 2572 (ฉบับปรับปรุงเดือนตุลาคม 2568) นี้ ทาง **บมจ. อสมท ได้ปรับปรุงกลยุทธ์ให้มีความชัดเจนสำหรับการดำเนินธุรกิจ ตามการวิเคราะห์ข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) สอดคล้องบริบทและอุตสาหกรรม และความสามารถทางการแข่งขันขององค์กร** ตามที่ปรากฏจาก **"นัยเชิงกลยุทธ์"** ตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจและแผนพลิกฟื้นฯ ดังนำเสนอรายละเอียดในบทก่อนหน้านี้ ประกอบกับตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective: SO) ทั้ง 4 ด้าน จำนวนทั้งสิ้น 11 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 : Digital First Strategy ให้ความสำคัญกับดิจิทัลเป็นทิศทางและรากฐานหลักขององค์กร สร้างและส่งต่อคุณค่าพร้อมเสริมพลังการแข่งขันในตลาดดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 2 : แสวงหา/ยกระดับโอกาสในธุรกิจที่มีศักยภาพ เพื่อนำไปสู่แหล่งรายได้ใหม่ (New S-Curve)

กลยุทธ์ที่ 3 : จัดหาประโยชน์ในสินทรัพย์ (Assets) ของ บมจ. อสมท เพื่อก่อให้เกิดรายได้

กลยุทธ์ที่ 4 : ปรับรูปแบบการหารายได้ของ**ราย**ธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์ที่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ 5 : สร้างการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ 6 : Data Funnel Marketing Strategy ขับเคลื่อนธุรกิจด้วยข้อมูลและวิเคราะห์ทางการตลาด

กลยุทธ์ที่ 7 : Unified Sales Excellence Strategy เสริมพลังการขายด้วยข้อมูลและมาตรฐาน ด้วยการบริหารลูกค้า (Account Management) และกำหนดกลยุทธ์การขาย (Sale Strategy) อย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ 8 : Unified Content Strategy พัฒนาเนื้อหาสาระ และแพลตฟอร์ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตในธุรกิจเนื้อหา อาทิ News Led, Sustainable Growth, Public Announcer etc.

กลยุทธ์ที่ 9 : บริหารโครงสร้างค่าใช้จ่ายและรักษาเสถียรภาพทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ 10 : ปรับกระบวนธุรกิจเพื่อสร้างองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Business Reengineering for HPO) ด้วยข้อมูล เทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 11 : ขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

-

-

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	**1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ** **ความเป็นมา** เมื่อปี 2495 รัฐบาลได้จัดตั้งบริษัท ไทยโทรทัศน์ จำกัด เพื่อให้บริการออกอากาศวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์ เป็นครั้งแรกในประเทศไทย ต่อมาเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2520 คณะรัฐมนตรีมีมติให้ยุบเลิกกิจการและตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) พ.ศ. 2520 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2520 มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยได้รับโอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งกิจการสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 9 สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 สถานีวิทยุกระจายเสียง ท.ท.ท. จากบริษัท ไทยโทรทัศน์ จำกัด และเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2520 อ.ส.ม.ท. ได้ก่อตั้งสำนักข่าวไทยเพื่อดำเนินงานด้านข่าวอีกหน่วยงานหนึ่ง ซึ่งถือเป็นการจัดตั้งสำนักข่าวอย่างเป็นทางการแห่งแรกของประเทศไทย ต่อมาในปี 2532 อ.ส.ม.ท. ได้ร่วมดำเนินธุรกิจกับภาคเอกชนในการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิกเป็นครั้งแรกของประเทศไทยในนามยูบีซี (UBC) หรือ ทรูวิชั่นส์ (True Visions) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 อ.ส.ม.ท. ได้แปลงสภาพจากองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจฯ เป็นบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) หรือ บมจ. อสมท มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 3,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 600 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นแต่เพียงผู้เดียว และ บมจ. อสมท ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 3,000 ล้านบาท เป็น 3,835 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 167 ล้านหุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2547 จากนั้นบริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2547 และกระจายหุ้นสู่มหาชนเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบกิจการด้านสื่อสารมวลชนรายใหญ่ที่มีสื่อโทรทัศน์ และสื่อวิทยุ เป็นของตนเอง และเป็นผู้ที่ให้บริการด้านสื่อสารมวลชนผ่านสื่อต่าง ๆ ในหลากหลายแพลตฟอร์ม ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจในรูปบริษัทมหาชนจำกัด มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และอยู่ภายใต้การกำกับโดยสำนักนายกรัฐมนตรี ดำเนินธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชนประกอบด้วย กิจการวิทยุโทรทัศน์ (สถานีโทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) สื่อดิจิทัล และกิจการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล มีบริษัทย่อย จำนวน 2 บริษัท คือ 1. บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด (จดทะเบียนเลิกบริษัท เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ขณะนี้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี ทรัพย์สิน หนี้สิน) 2. บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด (หยุดดำเนินกิจการแล้วตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2560 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเคลียร์บัญชี ทรัพย์สิน หนี้สิน) **การดำเนินงานที่สำคัญในรอบปี 2568** ปี 2568 บมจ. อสมท ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจและการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ ปรากฏผลการดำเนินงานสำคัญบางประการ ดังนี้ 1. **ยกระดับบทบาท “สื่อคุณภาพความน่าเชื่อถือ” และ Information Integrity** บมจ. อสมท เดินหน้าตอกย้ำบทบาทองค์กรสื่อสาธารณะด้านความน่าเชื่อถือของข้อมูล (Information Integrity) อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในระดับประเทศและเวทีนานาชาติ โดยขยายขอบเขตการทำงานของ “ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์” จากการตรวจสอบข่าวปลอม สู่การสร้างระบบนิเวศความร่วมมือและการพัฒนาทักษะรู้เท่าทันสื่อให้กับสังคม บมจ. อสมท มุ่งตอกย้ำบทบาทสื่อสาธารณะมืออาชีพ ที่ยืนอยู่บนหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความน่าเชื่อถือ พร้อมทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญด้านการสื่อสารข้อมูลคุณภาพของประเทศ **2 มกราคม 2568** ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ บมจ. อสมท เข้าร่วมเวที International Fact-Checking Partner Summit ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับองค์กรตรวจสอบข้อเท็จจริงชั้นนำจากหลายประเทศ เพื่อพัฒนากลไกความร่วมมือระดับโลก ในการรับมือข่าวลวง การบิดเบือนข้อมูล และการประยุกต์ใช้ AI ในงานตรวจสอบข้อเท็จจริง สะท้อนบทบาทของ บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	17 มกราคม 2568 บมจ. อสมท ร่วมกับกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เปิดตัวโครงการ “นักสืบสายชัวร์ 404 : ถอดสลักกับดักไซเบอร์” เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันภัยออนไลน์ให้แก่เยาวชน ครู ผู้สูงวัย และประชาชนกว่า 1,000 คน ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ นิทรรศการเคลื่อนที่ และคอนเทนต์มัลติแพลตฟอร์มในเครือ อสมท ถือเป็นการยกระดับบทบาทสื่อเชิงรุกด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการรู้เท่าทันข้อมูล **7 มีนาคม 2568** งานครบรอบ 10 ปี ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ บมจ. อสมท จัดนิทรรศการ “ชำแหละเบื้องหลัง กับดักไซเบอร์ Behind The Trap” เพื่อเสริมสร้างความรู้เท่าทันด้านภัยไซเบอร์ แก่ประชาชน และตอกย้ำบทบาทความเป็นผู้นำด้าน Information Integrity ขององค์กร ความต่อเนื่องของแบรนด์ชัวร์ก่อนแชร์ ซึ่งต่อยอดสู่ความร่วมมือกับพันธมิตรหลายภาคส่วน ช่วยเสริมความน่าเชื่อถือของสำนักข่าวไทย เพิ่มคุณค่าทางแบรนด์ในระยะยาว และสนับสนุนความยั่งยืนของธุรกิจสื่อในยุคดิจิทัล **28 มีนาคม 2568** บมจ. อสมท เปิดศูนย์อำนวยการติดตามสถานการณ์แผ่นดินไหว พร้อมปรับผังรายการช่อง 9 MCOT HD และเชื่อมสัญญาณเครือข่ายวิทยุทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อรายงานข่าวสารอย่างต่อเนื่องจนถึงเวลา 22.00 น. ควบคู่กับการดูแลความปลอดภัยของพนักงาน การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนศักยภาพด้านการบริหารจัดการภาวะวิกฤตขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้ชม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในบทบาทสื่อหลักของประเทศ **16 มิถุนายน 2568** ครบรอบ 48 ปี สำนักข่าวไทย ตอกย้ำความน่าเชื่อถือของแบรนด์ข่าวหลัก บมจ. อสมท จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ 48 ปี สำนักข่าวไทย สะท้อนบทบาทองค์กรข่าว มืออาชีพที่ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นกลาง และน่าเชื่อถือ การรักษามาตรฐานข่าวสารอย่างต่อเนื่องช่วยเสริมความเชื่อมั่นของผู้ชม ผู้ฟัง และพันธมิตร รวมถึงสนับสนุนความแข็งแกร่งของแพลตฟอร์มข่าวในเครือ อสมท ทั้งโทรทัศน์ วิทยุ และออนไลน์ **9 กรกฎาคม 2568** รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายแก่ บมจ. อสมท พร้อมรับฟังการนำเสนอแผนธุรกิจระยะ 5 ปี (2568–2572) และทิศทางการดำเนินงาน ในอนาคต โดยเน้นบทบาทสำนักข่าวไทยในฐานะสื่อที่มีความน่าเชื่อถือ เป็นศูนย์กลางการต้านข่าวลวง และเป็นกลไกสำคัญในการสื่อสารนโยบายของรัฐ กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างความชัดเจนด้านยุทธศาสตร์องค์กร และเสริมความเชื่อมั่นต่อบทบาทสื่อสาธารณะ ของ บมจ. อสมท **17 กรกฎาคม 2568** บมจ. อสมท จัดเวทีเสวนา “ปลดล็อกอนาคตประเทศไทยสู้วิกฤติโลก” (Unlocking Thailand’s Future) รวมผู้นำภาครัฐและภาคเอกชนระดับประเทศ ร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว คมนาคม อุตสาหกรรม และทิศทางการพัฒนาประเทศ พร้อมปาฐกถาพิเศษและบทสัมภาษณ์อดีตนายกรัฐมนตรี ถ่ายทอดผ่านแพลตฟอร์มของ อสมท เพื่อยกระดับบทบาทสื่อในการนำเสนอเนื้อหาเชิงนโยบายและสาธารณะประโยชน์ **8 ตุลาคม 2568** บมจ. อสมท หารือร่วมกับ กสทช. เพื่อพัฒนาการเข้าถึงรายการโทรทัศน์ของคนพิการและผู้ด้อยโอกาสผ่านบริการเสียงบรรยายภาพ คำบรรยายแทนเสียง และล่ามภาษามือ สะท้อนบทบาทสื่อสาธารณะที่คำนึงถึงความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร **10 ตุลาคม 2568** รับมอบนโยบายจากรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ย้ำบทบาท บมจ. อสมท ในฐานะสื่อที่ประชาชนไว้วางใจ มุ่งนำเสนอข้อมูลข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง เข้าใจง่าย และเป็นประโยชน์ต่อการใช้ชีวิตของประชาชน เสริมความน่าเชื่อถือขององค์กรในฐานะสื่อหลักของประเทศ **26 ตุลาคม 2568** บมจ. อสมท ทำหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดสดโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถานีโทรทัศน์หลัก ถ่ายทอดเหตุการณ์สำคัญระดับชาติ สะท้อนศักยภาพด้านโครงข่าย เทคโนโลยี และความเชื่อมั่นของภาครัฐต่อบทบาทของ บมจ. อสมท **17 พฤศจิกายน 2568** บมจ. อสมท บูรณาการความร่วมมือกับกรมประชาสัมพันธ์ ขับเคลื่อนการทำงานสู่การเป็น “เครือข่ายสื่อแห่งชาติ” ใช้เทคโนโลยีและ AI เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภาครัฐ ตอกย้ำบทบาทสื่อกลางเพื่อประโยชน์ของประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์สื่อรัฐ สู่ความทันสมัยและน่าเชื่อถือ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	25 พฤศจิกายน 2568 บมจ. อสมท ผนึกกำลังทุกแพลตฟอร์ม ดำเนินบทบาท “อสมท รับใช้ประชาชน” ผ่านการจัดรายการพิเศษ “เกาะติดวิกฤตมหาอุทกภัยใต้” โดยสำนักข่าวไทย รายงานสถานการณ์อย่างรอบด้าน เชื่อมโยงข้อมูลจากภาครัฐและภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่อย่างทันท่วงที สะท้อนบทบาทสื่อสาธารณะที่ยึดประโยชน์ประชาชนเป็นศูนย์กลาง เสริมความน่าเชื่อถือด้านการสื่อสารในภาวะวิกฤต และตอกย้ำความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติ ESG **22 ธันวาคม 2568** บมจ. อสมท ผนึกกำลังเดลินิวส์ บูรณาการความร่วมมือด้านข่าวการเลือกตั้งปี 2569 ครอบคลุมทุกแพลตฟอร์มสื่อ เสริมพลังสื่อคุณภาพในการรายงานข้อมูลอย่างรอบด้าน โปร่งใส และเข้าถึงประชาชนทั่วประเทศ สะท้อนบทบาทสื่อหลักที่ทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สาธารณะ 2. **ขยายธุรกิจคอนเทนต์และ Soft Power สู่ตลาดสากล** บมจ. อสมท ใช้จุดแข็งด้านการผลิตคอนเทนต์คุณภาพ ขับเคลื่อน Soft Power ไทย สู่ตลาดต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบซีรีส์ ภาพยนตร์ และความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและการรับรู้แบรนด์ในระดับสากล **15 มกราคม 2568** บมจ. อสมท ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศต้อนรับคณะสื่อจาก Saudi Broadcasting Authority เพื่อถ่ายทำสารคดีข่าวในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านสื่อ ต่อยอดจากความร่วมมือด้านการผลิตสารคดีข่าวระหว่างไทย–ซาอุดีอาระเบีย สะท้อนบทบาทสื่อเชิงการทูตและการสร้างภาพลักษณ์ประเทศ **27 มกราคม 2568** ช่อง 9 MCOT HD ร่วมกับ IDX Entertainment เปิดกล้องซีรีส์ “B•Friend เจตนา (ไม่) ลืม” ซึ่งมีการแปลหลายภาษา รองรับกลุ่มผู้ชมต่างประเทศ ถือเป็นการพัฒนา MCOT Original Content ที่มุ่งสู่ตลาดสากล **20 มีนาคม 2568** บมจ. อสมท ได้รับคัดเลือกจากกระทรวงวัฒนธรรม เข้าร่วมงาน Hong Kong International Film & TV Market 2025 นำซีรีส์ “B•Friend เจตนา (ไม่) ลืม” และผลงานอื่น ๆ ไปนำเสนอแก่ผู้ซื้อคอนเทนต์นานาชาติ สนับสนุนนโยบาย Soft Power ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม **19 พฤษภาคม 2568** บมจ. อสมท เปิดตัวโครงการ “MCOT Next Film” ร่วมกับ ฮอลลีวู้ด (ไทยแลนด์) ผลักดันอุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทยสู่เวทีโลก โดยเปิดตัวภาพยนตร์เรื่อง “ปีนเกลียว” และ “ไม้หมอนที่หายไป” ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงวัฒนธรรม และ THACCA ต่อยอดธุรกิจคอนเทนต์เชิงพาณิชย์ในระยะยาว **22 พฤษภาคม 2568** บมจ. อสมท จัดงานไนน์เอ็นเตอร์เทน อวอร์ด 2025 ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นเวทีรางวัลด้านบันเทิงที่ได้รับการยอมรับในวงการ การจัดงานช่วยเสริมความแข็งแกร่งของแบรนด์ไนน์เอ็นเตอร์เทน เพิ่มการรับรู้ในวงกว้าง และสนับสนุนศักยภาพเชิงพาณิชย์ด้านสปอนเซอร์ โฆษณา และความร่วมมือกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมบันเทิง **12 มิถุนายน 2568** เปิดกล้องซีรีส์ “Player ไม่อาจห้ามรัก” บมจ. อสมท เปิดการผลิตซีรีส์ร่วมกับ HEART POP STUDIO เสริมพอร์ตคอนเทนต์บันเทิง รองรับผู้ชมกลุ่มใหม่ และเพิ่มศักยภาพการสร้างรายได้จากละคร–ซีรีส์บนแพลตฟอร์มโทรทัศน์และดิจิทัล **1 กรกฎาคม 2568** บมจ. อสมท ร่วมกับบริษัท เอ็มวี ทีวี ไทยแลนด์ จำกัด เปิดตัวเวทีประกวด MISS CHINESE INTERNATIONAL (THAILAND) 2025 อย่างเป็นทางการ ภายใต้ลิขสิทธิ์จาก TVBI เขตบริหารพิเศษฮ่องกง โดยดำเนินการคัดเลือกตัวแทนสาวงามจาก 5 ภูมิภาคทั่วประเทศ เพื่อเข้าสู่รอบตัดสินและถ่ายทอดสดทางช่อง 9 MCOT HD กด 30 ในเดือนสิงหาคม การจัดเวทีประกวดระดับนานาชาติช่วยเสริมพอร์ตคอนเทนต์ด้านบันเทิง เพิ่มโอกาสสร้างรายได้จากการถ่ายทอดสด สปอนเซอร์ และความร่วมมือเชิงพาณิชย์ พร้อมยกระดับภาพลักษณ์องค์กรในเวทีสื่อระดับภูมิภาค **7 กรกฎาคม 2568** DORAEMON BIRTHDAY PARTY 2025 บมจ. อสมท ใช้ทรัพย์สินทางคอนเทนต์ระดับโลก พัฒนาอีเวนต์เชิงประสบการณ์ (Experience-based Content) เพื่อขยายฐานผู้ชมครอบครัวและสร้างรายได้จากลิขสิทธิ์และกิจกรรม

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	11 กรกฎาคม 2568 บมจ. อสมท ผนึกกำลังกับ IDX Entertainment เข้าร่วมงาน Thailand Content Experience 2025 (TCX 2025) ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ นำผลงานคอนเทนต์และนักแสดงจากซีรีส์ “B•Friend เจตนา (ไม่) ลืม” ร่วมกิจกรรมภายในบูธ MCOT เพื่อสร้างการรับรู้ผลงาน เสริมโอกาสทางธุรกิจ และขยายเครือข่ายในอุตสาหกรรม คอนเทนต์ทั้งในและต่างประเทศ **23 กันยายน 2568** งาน “Y Entertain Awards 2025 Presented by JisuLife” ต่อยอดแบรนด์สื่อบันเทิงสู่การจัดงานอวอร์ดระดับประเทศ ผ่านงาน Y Entertain Awards 2025 ณ TRUE ICON HALL, ICONSIAM เสริมศักยภาพคอนเทนต์บันเทิงและอีเวนต์เชิงพาณิชย์ ขยายฐานผู้ชมกลุ่มคนรุ่นใหม่ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มให้ IP ด้านบันเทิงและภาพลักษณ์ Soft Power ไทยในระดับสากล **25 กันยายน 2568** เปิดตัวซีรีส์ “A(ir) Moment โอกาส อากาศ” ต่อยอดธุรกิจคอนเทนต์ด้วยการเปิดตัวซีรีส์วายแนวไซไฟ จากค่าย BIBBIDII Entertainment เสริมพอร์ตคอนเทนต์ฟิกชันรูปแบบใหม่บนช่อง 9 MCOT HD กด 30 เจาะกลุ่มผู้ชมรุ่นใหม่และแฟนซีรีส์เฉพาะทาง พร้อมเพิ่มโอกาสสร้างรายได้จากโฆษณา การตลาดร่วม และการขยายฐานผู้ชมในตลาดดิจิทัล **1 ตุลาคม 2568** Thailand Top Vote 2025 (ปีที่ 2) ร่วมกับไปรษณีย์ไทย ต่อยอดแพลตฟอร์มกิจกรรมแฟนด้อมและการมีส่วนร่วมของผู้ชม ผ่านระบบดิจิทัล และ SMS สร้าง Engagement ข้ามแพลตฟอร์ม พร้อมต่อยอดรายได้และภาพลักษณ์ Soft Power ไทย **19 ธันวาคม 2568** บมจ. อสมท โดยช่อง 9 MCOT HD กด 30 ร่วมพัฒนา Project “Building A” ผลักดันซีรีส์วาย “The School of Ruck The Series” เพื่อสร้างศิลปินรุ่นใหม่และต่อยอดคอนเทนต์บันเทิงคุณภาพ สอดรับกระแส Soft Power ไทยและการขยายฐานผู้ชมกลุ่มใหม่ทั้งในประเทศและตลาดสากล **22 ธันวาคม 2568** ลูกทุ่งมหานคร LTMFM95 จัดงาน “มหานคร CaniWOW ดนตรีแห่งภูษาศิลป์” ต่อยอดบทบาทสื่อในการขับเคลื่อน Soft Power ไทย ผ่านการผสานดนตรีลูกทุ่ง ศิลปวัฒนธรรม ผ้าไทย อาหารไทย และสินค้าไทย สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ฟังและชุมชน พร้อมเสริมภาพลักษณ์คลื่นวิทยุในฐานะแพลตฟอร์มวัฒนธรรมร่วมสมัยที่เข้าถึงประชาชนอย่างกว้างขวาง 3. **พัฒนาธุรกิจใหม่และรายได้ Non-Broadcast** บมจ. อสมท เดินหน้า ปรับบทบาทจากผู้ให้บริการสื่อดั้งเดิม สู่ผู้พัฒนาแพลตฟอร์มความรู้ อีเวนต์ และบริการใหม่ เพื่อกระจายแหล่งรายได้และลดการพึ่งพาธุรกิจสื่อดั้งเดิม **10 มกราคม 2568** บมจ. อสมท ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการดำเนินธุรกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านการบริหารจัดการองค์กร ความร่วมมือดังกล่าวมีเป้าหมายในการพัฒนาหลักสูตรด้านการบริหารจัดการองค์กรธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (ESG) ร่วมกับวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ เพื่อรองรับการพัฒนาธุรกิจฝึกอบรมของ บมจ. อสมท และการยกระดับศักยภาพองค์กรในระยะยาว **24 เมษายน 2568** ธุรกิจฝึกอบรม MCOT ร่วมกับพันธมิตรชั้นนำด้าน AI การเงิน สารคดี และการพัฒนาผู้นำ เปิดตัวหลักสูตรใหม่รวม 6 หลักสูตร เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรธุรกิจ การดำเนินการดังกล่าวช่วยขยายฐานรายได้ในกลุ่มธุรกิจ Non-Broadcast เพิ่มความหลากหลายของพอร์ตธุรกิจ และยกระดับบทบาทของ บมจ. อสมท จากผู้ผลิตสื่อสู่ผู้ให้บริการองค์ความรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ **30 มิถุนายน 2568** FM 96.5 จัดสัมมนา “AI FOR LIFE ปี 2” บมจ. อสมท ขยายบทบาทสื่อสู่แพลตฟอร์มการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ สร้างรายได้จากกิจกรรมสัมมนา และยกระดับสื่อจากผู้ให้ข้อมูลสู่ผู้พัฒนาทักษะดิจิทัล **23 กรกฎาคม 2568** MCOT ACADEMY ร่วมกับการยางแห่งประเทศไทย จัดหลักสูตร “AI for Executives: พลิกโฉมธุรกิจด้วย AI อย่างผู้บริหาร” สำหรับผู้บริหารระดับกลางและสูง เน้นการนำ AI ไปประยุกต์ใช้จริงในการบริหาร การวิเคราะห์ข้อมูล และการวางกลยุทธ์องค์กร กิจกรรมดังกล่าวช่วยสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจฝึกอบรม และตอกย้ำบทบาท MCOT ACADEMY ในตลาดพัฒนาศักยภาพองค์กร **10 กันยายน 2568** บมจ. อสมท ลงนามความร่วมมือกับ BAM เพื่อขยายฐานกลุ่มลูกค้ารัฐวิสาหกิจ และพัฒนาโมเดลความร่วมมือด้านการบริหารจัดการ NPL/NPA ผ่านกลยุทธ์ Business Partnership สนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์สินทรัพย์คุณภาพ และต่อยอดบทบาทสื่อในการเชื่อมโยงข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมสู่ประชาชน

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	17 ตุลาคม 2568 บมจ. อสมท เข้าร่วมงานสัมมนา “อนาคตทีวีไทย : ทางเลือกใหม่ท่ามกลางความท้าทาย” เพื่อนำเสนอนวัตกรรมทีวีดิจิทัลและแนวคิด Green Broadcasting อาทิ ระบบ HbbTV และสถานีเครื่องส่งพลังงานสะอาด สะท้อนการปรับโครงสร้างธุรกิจสื่อสู่แพลตฟอร์มดิจิทัล ต่อยอดโอกาสสร้างรายได้จากบริการดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน **3 พฤศจิกายน 2568** บมจ. อสมท เปิดตัวโฉมใหม่แอปพลิเคชัน “MCOT Connect” ยกระดับแพลตฟอร์มดิจิทัล Non-Broadcast ให้เป็นศูนย์รวมคอนเทนต์ครบวงจร เชื่อมข่าวสาร วาไรตี้ บันเทิง โทรทัศน์ วิทยุ และอีเวนต์จากทุกสื่อในเครือ อสมท ตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภค ยุคดิจิทัล เสริมการเข้าถึงผู้ชมทุกที่ทุกเวลา พร้อมต่อยอดการสร้างมูลค่าทางธุรกิจและการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ในระยะยาว **26 พฤศจิกายน 2568** บมจ. อสมท นำสินค้าในเครือ Shop Mania เข้าร่วมสนับสนุนงานกาชาดประจำปี 2568 ต่อยอดธุรกิจ Non-Broadcast ควบคู่บทบาทด้าน ESG ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกับภาคีเครือข่ายศิลปิน ดารา และจิตอาสา สะท้อนการใช้ศักยภาพเชิงพาณิชย์ขององค์กรเพื่อสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์แบรนด์ที่เชื่อมโยงธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม 4. **ขับเคลื่อนองค์กรด้วย ESG และความยั่งยืน** บมจ. อสมท บูรณาการกรอบ ESG เข้ากับยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งในมิติเนื้อหา การพัฒนาคน และการมีส่วนร่วมของสังคม **13 มกราคม 2568** เปิดตัวโครงการ Sustainable Content Creator (SCC) ภายใต้แบรนด์ MCOT ESG Insight เพื่อเปิดพื้นที่ให้คนรุ่นใหม่ได้เรียนรู้และลงมือผลิตเนื้อหาด้านความยั่งยืน พัฒนาคนรุ่นใหม่ด้านการผลิตคอนเทนต์ความยั่งยืนผ่านการลงมือปฏิบัติจริง **25 เมษายน 2568** เปิดตัวแพลตฟอร์มคอนเทนต์ “MCOT ESG Insight” เพื่อสื่อสารประเด็นความยั่งยืนผ่านสื่อในเครือและความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขา ควบคู่กับการจัดงาน ESG for Life ที่เปิดพื้นที่ให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคสังคม เสริมภาพลักษณ์องค์กรในฐานะสื่อที่ขับเคลื่อนความยั่งยืน เพิ่มคุณค่าทางแบรนด์ และต่อยอดโอกาสความร่วมมือเชิงธุรกิจกับพันธมิตรในอนาคต **28 พฤษภาคม 2568** ผู้บริหาร บมจ. อสมท ให้การต้อนรับคณะอนุกรรมการรณรงค์เพิ่มผู้บริจาคโลหิตเพื่อหารือแนวทางการประชาสัมพันธ์โครงการ Blood Connect ในกลุ่มเยาวชน บทบาทด้านการสื่อสารสาธารณะในประเด็นสังคมสำคัญช่วยตอกย้ำภาพลักษณ์องค์กรในฐานะสื่อที่รับผิดชอบต่อสังคม เสริมความเชื่อมั่นจากภาคีเครือข่าย และเอื้อต่อความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว **17 มิถุนายน 2568** ลงนามบันทึกความเข้าใจกับองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) เพื่อพัฒนาความร่วมมือด้านการสื่อสารองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และสิ่งแวดล้อม ความร่วมมือเชิงวิชาการดังกล่าวช่วยขยายบทบาทสื่อสารสาธารณะของ บมจ. อสมท พร้อมต่อยอดสู่การพัฒนาธุรกิจใหม่และคอนเทนต์เชิงการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์สังคมอนาคต **29 สิงหาคม 2568** ไนน์เอ็นเตอร์เทนต่อยอดพลังแบรนด์บันเทิง สู่กิจกรรมเพื่อสังคมจัดกิจกรรม “NineEntertain 23rd Anniversary Charity Party” เนื่องในโอกาสครบรอบ 23 ปี โดยเชื่อมโยงเครือข่ายศิลปินและผู้ชมร่วมส่งต่อโอกาสและกำลังใจแก่เด็กและเยาวชนจากมูลนิธิบ้านพระพร กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนศักยภาพของคอนเทนต์บันเทิงในการสร้างความผูกพันกับผู้ชม เสริมภาพลักษณ์แบรนด์ และตอกย้ำบทบาทของ บมจ. อสมท ในการสร้างคุณค่าทางสังคมควบคู่การดำเนินงานอย่างยั่งยืน **14 ตุลาคม 2568** บมจ. อสมท ลงนามบันทึกความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (SBDi) เพื่อร่วมพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์และโครงการด้าน ESG และความยั่งยืน สะท้อนทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรควบคู่การสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ พร้อมยกระดับบทบาทการสื่อสารองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนสู่สังคม รองรับการเติบโตของตลาดธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับ ESG ในระยะยาว

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
	20 ตุลาคม 2568 FM 96.5 จัดงานเสวนา “ประสาหมอ ตอน โรคหลอดเลือดสมอง แตก ตีบ ตัน รู้ทันป้องกันได้” ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องและเข้าถึงง่าย ผ่านแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ประสบการณ์จริงของผู้ป่วย และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันโรคในสังคม พร้อมต่อยอดบทบาทคลื่นวิทยุของ บมจ. อสมท ในการเป็นสื่อคุณภาพด้านสุขภาพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนและความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติ ESG **19 ธันวาคม 2568** บมจ. อสมท ร่วมกับ ททท. เปิดตัวเส้นทางท่องเที่ยวยั่งยืน “Green Breath of Chanthaburi” ภายใต้แนวคิด 5 Green ยกระดับชุมชนบ้านทุ่งเพลสู่ต้นแบบ Green Tourism สะท้อนบทบาทสื่อในการขับเคลื่อน Soft Power และการท่องเที่ยวยั่งยืน ของประเทศ **22 ธันวาคม 2568** บมจ. อสมท ผ่านศูนย์บริหารวิทยุกระจายเสียงภาคเหนือ ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ และ MCOT Cares ดำเนินโครงการอบรม “รู้เท่าทันสื่อออนไลน์ รู้ภัยไซเบอร์ ทันโลก AI” แก่คณะสงฆ์และครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดพระธาตุแช่แห้ง จังหวัดน่าน เพื่อเสริมสร้างทักษะการรู้เท่าทันสื่อ การคัดกรองข้อมูลข่าวสาร และการใช้เทคโนโลยี AI อย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงจากข่าวปลอมและอาชญากรรมออนไลน์ พร้อมยกระดับบทบาท อสมท ในฐานะสื่อสาธารณะที่ส่งเสริม Information Integrity และความรู้ดิจิทัลแก่ชุมชน เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	MCOT
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรษณีย์ :	10310
ประเภทธุรกิจ :	ประกอบธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชน ซึ่งประกอบด้วย กิจการวิทยุโทรทัศน์ กิจการวิทยุกระจายเสียง หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่
เลขทะเบียนบริษัท :	0107547000745
โทรศัพท์ :	0-2201-6000
โทรสาร :	0-2245-1435
เว็บไซต์บริษัท :	www.mcot.net
อีเมล :	contact@mcot.net

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 687,099,210

หุ้นบุริมสิทธิ : 0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	2,383,278.31	1,170,786.66	1,124,924.28
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	1,275,685.62	1,150,927.03	1,107,884.70
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (พันบาท)	1,070,290.00	0.00	0.00
รายได้ทางการเงิน (พันบาท)	1,864.24	1,589.24	560.96
อื่น ๆ (พันบาท)	35,438.45	18,270.39	16,478.62
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการให้บริการ (%)	53.53%	98.30%	98.49%
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (%)	44.91%	0.00%	0.00%
รายได้ทางการเงิน (%)	0.08%	0.14%	0.05%
อื่น ๆ (%)	1.49%	1.56%	1.46%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้รวม (พันบาท)	2,383,278.31	1,170,786.66	1,124,924.28
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	2,383,278.31	1,170,786.66	1,124,924.28
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	35,438.45	18,270.39	16,478.62
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	35,438.45	18,270.39	16,478.62

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) เป็นรัฐวิสาหกิจในรูปบริษัทมหาชนจำกัด มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ภายใต้การกำกับโดยสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ดำเนินการจดทะเบียนเพื่อแปลงสภาพเป็นนิติบุคคล ประเภทบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 โดยเข้า จดทะเบียนซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2547 และกระจายหุ้นสู่มหาชนเป็น ครั้งแรก เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 ลำดับแรก คือ กระทรวงการคลัง ถือครองร้อยละ 65.80 และธนาคารออมสิน ร้อยละ 11.48 และผู้ถือหุ้นรายย่อยร้อยละ 22.72 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจด้านสื่อสารมวลชน ประกอบด้วย กิจการวิทยุโทรทัศน์ (โทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) สื่อดิจิทัลและกิจการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นผู้นำเสนอเนื้อหาที่น่าเชื่อถือ เที่ยงตรง และรวดเร็ว
บมจ. อสมท มีรายได้หลักจากการประกอบธุรกิจประเภทสื่อสารมวลชน โดยผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 90 ยังคงมาจากสื่อดั้งเดิมและสื่อดิจิทัล บมจ. อสมท มีโครงสร้างรายได้โดยแบ่งตามประเภทธุรกิจออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้

1) กลุ่มธุรกิจโทรทัศน์
2) กลุ่มธุรกิจวิทยุกระจายเสียง
3) กลุ่มธุรกิจให้บริการโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล
4) กลุ่มธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

ธุรกิจสถานีโทรทัศน์

จากโทรทัศน์ระบบแอนะล็อก สู่ โทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอล

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ เปลี่ยนชื่อมาจาก “สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 อสมท” ที่ดำเนินการแพร่ภาพออกอากาศด้วยระบบสี 625 เส้น ในระบบแอนะล็อก ตลอด 24 ชั่วโมง จากสถานีแม่ข่ายซึ่งตั้งอยู่บริเวณสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร ไปยังสถานีเครือข่ายในส่วนภูมิภาค 35 สถานีทั่วประเทศ โดยมีขอบเขตการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศประมาณร้อยละ 87.0 และมีประชากรในเขตบริการประมาณร้อยละ 88.5 ทั้งนี้ สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ระบบแอนะล็อก ได้ยุติการให้บริการตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2561 ตามกำหนดระยะเวลาคืนคลื่นความถี่ของสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และตั้งแต่ปี 2557 บมจ. อสมท ได้เริ่มให้บริการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลตามใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบธุรกิจโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ จำนวน 2 ช่อง คือ ช่องรายการทั่วไปแบบความคมชัดสูง (HD) (ช่อง MCOT HD และภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็น ช่อง 9 MCOT HD) และช่องรายการเด็ก เยาวชน และครอบครัว แบบความคมชัดปกติ (SD) (ช่อง MCOT Family) โดยใบอนุญาตฯ ดังกล่าว มีระยะเวลา 15 ปี เริ่มวันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้คืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลช่องรายการในหมวดหมู่รายการสำหรับเด็ก เยาวชน และครอบครัว (ช่อง MCOT Family) หมายเลข 14 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 4/2562 เรื่อง มาตรการการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม ข้อ 10 ผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลรายใดประสงค์จะคืนใบอนุญาตที่ได้รับตามประกาศ ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงาน กสทช. และได้ยุติการออกอากาศ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2562

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การให้บริการโทรทัศน์ในประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ช่วงของการเปลี่ยนแปลงระบบการส่งสัญญาณออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินจากระบบแอนะล็อกเป็นระบบดิจิตอล เมื่อคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ได้ประกาศใช้แผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555-2559) โดยกำหนดให้มีช่องรายการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลทั้งหมด 48 ช่อง แบ่งเป็นช่องรายการบริการชุมชน 12 ช่อง (แต่ละเขตบริการ) ช่องรายการบริการสาธารณะ 12 ช่อง (ระดับชาติ) โดยช่องรายการทั้ง 2 ประเภทจะเป็นการออกใบอนุญาตแบบใช้วิธีการคัดเลือก (Beauty Contest) และช่องรายการบริการทางธุรกิจ 24 ช่อง (ระดับชาติ) ซึ่งเป็นการออกใบอนุญาตแบบใช้วิธีประมูล ทั้งนี้ ได้มีการแบ่งช่องรายการบริการทางธุรกิจออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ช่องรายการเด็ก เยาวชน และครอบครัว แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition : SD) 3 ช่อง ช่องรายการข่าวสารและสาระ แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition : SD) 7 ช่อง ช่องรายการทั่วไปแบบความคมชัดปกติ (Standard Definition : SD) 7 ช่อง และช่องรายการทั่วไปแบบความคมชัดสูง (High Definition :

HD) 7 ช่อง โดยผู้ที่ยื่นขอใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล ประเภทบริการทางธุรกิจ ต้องเป็นรัฐวิสาหกิจหรือบริษัทที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบกิจการกระจายเสียงหรือกิจการโทรทัศน์ ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์

บมจ. อสมท ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบกิจการกระจายเสียงหรือกิจการโทรทัศน์ ได้เข้าร่วมการประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบธุรกิจโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอล ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ เมื่อวันที่ 26-27 ธันวาคม 2556 เพื่อนำมาใช้ในการประกอบธุรกิจตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร โดยคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (กสท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2557 ได้มีมติรับรองผลการประมูลคลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ และประกาศให้ บมจ. อสมท เป็นผู้ชนะการประมูลและมีหนังสือเลขที่ สทช 4006/935 ลงวันที่ 10 มกราคม 2557 แจ้งผลการรับรองว่า บมจ. อสมท เป็นผู้ชนะการประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ จำนวน 2 ใบอนุญาต ดังนี้

- หมวดหมู่รายการทั่วไป แบบความคมชัดสูง เป็นเงิน 3,340 ล้านบาท
- หมวดหมู่เด็ก เยาวชน และครอบครัว แบบความคมชัดปกติ เป็นเงิน 660 ล้านบาท

โดยเงินลงทุนที่ใช้ในการประมูลฯ เป็นเงินสดของกิจการ และผ่านความเห็นชอบของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีแล้ว รวมทั้งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2557 ได้ให้สัตยาบันการประมูล และการได้มาซึ่งใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ เพื่อให้บริการโทรทัศน์ระบบดิจิตอลประเภทบริการ ทางธุรกิจระดับชาติ หมวดหมู่ทั่วไป แบบความคมชัดสูง และหมวดหมู่เด็ก เยาวชน และครอบครัว แบบความคมชัดปกติ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขก่อนรับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ดังกล่าว และการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท รวมทั้งการลงทุน เพื่อจัดหาและปรับปรุงเครื่องมืออุปกรณ์ สำหรับการผลิตรายการและให้บริการโทรทัศน์ตามใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ดังกล่าว ทั้งนี้ ใบอนุญาตฯ มีอายุรวม 15 ปี เริ่มวันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572 และบริษัทได้เริ่มให้บริการภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันได้รับใบอนุญาต ตามประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอนุญาตการให้บริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ พ.ศ. 2555

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ดำเนินการเพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลจำนวน 2 ช่อง คือ ช่อง 9 MCOT HD และช่อง MCOT Family ซึ่งต่อมาได้ยุติการออกอากาศช่อง MCOT Family หมายเลข 14 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2562 ภายหลังจากที่ได้คืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล ช่องรายการในหมวดหมู่รายการสำหรับเด็ก เยาวชน และครอบครัว (ช่อง MCOT Family หมายเลข 14) ต่อสำนักงาน กสทช. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 4/2562 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม ข้อ 10 ผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลรายใดประสงค์จะคืนใบอนุญาตที่ได้รับตามประกาศ ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงาน กสทช.

ปัจจุบัน บมจ. อสมท ได้ให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล จำนวน 1 ช่องรายการ คือ ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30 หมวดหมู่ช่องรายการทั่วไป แบบความคมชัดสูง (HD) ซึ่งเป็นธุรกิจหลักที่สำคัญในการดำเนินงานด้านการผลิตรายการออกอากาศ และควบคุมการออกอากาศ โดยดำเนินการแพร่ภาพออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินประเภทใช้คลื่นความถี่ระบบดิจิตอลระดับชาติ จำนวน 39 สถานีหลัก และสถานีเสริมอีกไม่น้อยกว่า 129 สถานี ครอบคลุมพื้นที่ประเทศไทยทั่วประเทศ

บมจ. อสมท ยังคงมุ่งเน้นนำเสนอรายการของช่อง 9 MCOT HD โดยดำเนินการตามกลยุทธ์ในการจัดวางรายการให้ออกอากาศตามความเหมาะสมของผู้ชมในแต่ละช่วงเวลา มีการวางผังรายการให้เหมาะสมสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและพฤติกรรมการรับชมโทรทัศน์ของผู้ชมที่มีแนวโน้มเปลี่ยนไปชม Content บน Platform อื่น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของเนื้อหารายการ ผ่านการนำเสนอในรายการประเภทข่าวสารและสาระประโยชน์ และรายการสาระบันเทิง รวมถึงเน้นการดำเนินการควบคุมการผลิตเองเพื่อให้สามารถบริหารสิทธิ์กับพันธมิตรรายเดิมและรายใหม่และต่อยอดรายได้โดยสมบูรณ์

การตลาดและการแข่งขัน

ภาวะการแข่งขันเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนผู้ชมในอุตสาหกรรมโทรทัศน์ (โทรทัศน์ภาคพื้นดิน เคเบิล และดาวเทียม) สัดส่วนผู้ชมของช่องโทรทัศน์ภาคพื้นดินเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในปี 2561-2568 โดยเพิ่มจากร้อยละ 87.0 ในปี 2561 มาอยู่ที่ร้อยละ 94.7 ในปี 2568 ขณะที่สัดส่วนผู้ชมช่องเคเบิลและดาวเทียมยังลดลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 13.0 ในปี 2561 เหลือร้อยละ 5.3 ในปี 2568

ในส่วนของสัดส่วนตลาดของอุตสาหกรรมโทรทัศน์ (โทรทัศน์ภาคพื้นดิน เคเบิล และดาวเทียม) พบว่า สัดส่วนของช่องโทรทัศน์ภาคพื้นดินเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสัดส่วนตลาดของช่องโทรทัศน์ภาคพื้นดิน เพิ่มจากร้อยละ 96.5 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 98.8 ในปี 2568 และทำให้สัดส่วนตลาดของช่องโทรทัศน์เคเบิลและดาวเทียมมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ 3.5 ในปี 2561 เหลือเพียงร้อยละ 1.2 ในปี 2568

โครงสร้างรายการของสถานีโทรทัศน์ ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการกำหนดผังรายการและรูปแบบรายการตามนโยบายด้านธุรกิจ และสัดส่วนเนื้อหาของสถานี รวมถึงวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งได้มีการจัดวางรายการให้ออกอากาศตามความเหมาะสมของผู้ชมในแต่ละช่วงเวลา และให้กลุ่มผู้ชมหลักของแต่ละรายการเป็นไปตามลักษณะเฉพาะของแต่ละรายการโทรทัศน์ ให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของเนื้อหารายการและความน่าเชื่อถือของช่องผ่านการนำเสนอรายการประเภทข่าวสารและสาระประโยชน์ รวมถึงรายการบันเทิงบนสาระ (Edutainment) โดยยังคงเน้นสัดส่วนรายการที่ บมจ. อสมท ดำเนินการเอง เพื่อควบคุมการผลิตหรือได้สิทธิ์การขายโฆษณาในรายการโดยสมบูรณ์ ทั้งในส่วนที่เป็นพื้นที่โฆษณาปกติ (SPOT) และการโฆษณาในเนื้อรายการ (Tie-In)

โดยในปี 2568 ช่อง 9 MCOT HD ยังคงให้ความสำคัญเรื่องข่าวเป็นหลักโดยมีสำนักข่าวไทยเป็นหน่วยผลิตสำคัญที่ให้ข้อเท็จจริงตรงไปตรงมา สามารถเป็นแหล่งข้อมูลที่ใช้อ้างอิงได้ ซึ่งทิศทางของผังรายการยังดำเนินการตามกรอบนโยบาย Trusted Content and platform อย่างต่อเนื่องอีกปี โดยกลยุทธ์หลัก 4 ประการ คือ

1. กลยุทธ์ความสอดคล้องของผังรายการ โดยจัดวางรายการให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้ชม และให้มีความต่อเนื่อง
2. กลยุทธ์ความคุ้มค่าของรายการ โดยมุ่งเน้นการบริหารลิขสิทธิ์รายการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและครอบคลุมทุกสื่อ
3. กลยุทธ์การสื่อสารตรง โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน และกำหนดรายการที่ต้องสื่อสารเพื่อให้สะดวกต่อการรับรู้
4. การให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของเนื้อหารายการ และความน่าเชื่อถือของสถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD

ทั้งนี้ ช่อง 9 MCOT HD มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์และนำเสนอ Content ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมในทุกช่วงวัย ควบคู่ไปกับการผสานความร่วมมือกับภาคีพันธมิตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงผู้ชมในทุกแพลตฟอร์ม ตลอดจนการยกระดับศักยภาพสู่ตลาดสากล ตามกรอบแนวคิด “MCOT New Journey” รุกหนักทุกเจเนอเรชัน พร้อมผลักดันสู่สากล

นอกจากนี้ ตามที่ บมจ. อสมท มีนโยบายที่เปิดกว้างและยอมรับความหลากหลายทางเพศ ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็น LGBTQ+ ซึ่งเป็น กลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมอย่างสร้างสรรค์ ผ่านการออกอากาศรายการ ละคร รวมถึงซีรีส์วายทางสื่อในเครือ บมจ. อสมท โดยเฉพาะซีรีส์วายที่ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรรายการที่มีความเชี่ยวชาญในการผลิตคอนเทนต์คุณภาพอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และเพื่อเป็นการต่อยอดความต่อเนื่อง ในปี 2568 ช่อง 9 MCOT HD ยังคงร่วมกับพันธมิตรจัดงานกิจกรรมประกาศผลรางวัล Y Entertain Awards (วายเอ็นเตอร์เทน อวอร์ด) ขึ้นเป็นครั้งที่ 2 ผ่านแนวคิด “BLOOMING TO FLY” “เมื่อความเท่าเทียมเบ่งบานกับทุกคน” เนื่องในโอกาสสำคัญทางประวัติศาสตร์ของประเทศไทย ในการประกาศใช้พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2567 หรือ “พ.ร.บ. สมรสเท่าเทียม” ซึ่งได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และมีผลบังคับใช้โดยสมบูรณ์เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 ซึ่งการปฏิรูปโครงสร้างทางกฎหมายดังกล่าว ถือเป็นประจักษ์พยานแห่งการรับรองความหลากหลายทางเพศวิถีอย่างเป็นรูปธรรม และนับเป็นบรรทัดฐานสำคัญในการพิจารณาแก้ไขกฎหมายฉบับอื่นที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยยังคงเน้นย้ำการส่งเสริมอุตสาหกรรมบันเทิงวายไทย และเป็นการผลักดันซอฟต์พาวเวอร์ของไทย ที่สร้างชื่อเสียงและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศเป็นอย่างมาก ให้พร้อมก้าวสู่ระดับสากล และเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรในวงการวายทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง ให้มีกำลังใจในการพัฒนาสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นอีกช่องทางการดำเนินธุรกิจที่สร้างรายได้ให้กับ บมจ. อสมท

ในปี 2568 ช่อง 9 MCOT HD มีสัดส่วนรายการประเภทข่าวสารและรายงานสถานการณ์ คิดเป็นร้อยละ 36.59 โดยนำเสนอผ่านรายการที่มีเอกลักษณ์เด่นเฉพาะเพื่อให้ผู้ชมสามารถรับชมได้ตลอดทั้งวัน เช่น 9 ข่าวเช้า, 9 ข่าวเที่ยง, คุยโขมงบ่าย 3 โมง, เรื่องพลบค่ำ, 9 ข่าวค่ำ, คับข่าว 9, คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์, ข่าวต้นชั่วโมง, ฟังหู ไว้หู, เจาะลึกทั่วไทย Inside Thailand เป็นต้น

ด้านสัดส่วนของรายการบันเทิง คิดเป็นร้อยละ 40.83 โดยยังคงเน้นนำเสนอซีรีส์จีนอย่างต่อเนื่องมากกว่า 30 เรื่องโดยเป็นซีรีส์ยอดนิยม เช่น นางรำบัลลังก์ทอง, บัญชีลับราชวงศ์ชิง, สงครามเส้นทางสายไหม, ล่าทรชนโค่นเซียน, เชอร์ล็อคโฮมมาดามยอดนักสืบ, แท็กซี่มือปราบผี, ลุ้นรักองค์หญิงจอมอลวน, ศึกเลือดมังกรบัลลังก์เดือด, ศึกยอมยุทธ์สะท้านบู๊ติ๋ง, ดาบมังกรหยก ตอน เทพบุตรมังกรฟ้า, กระบี่เย้ยยุทธจักร, ชอลิ้วเฮียง ถล่มวังค้างคาว เป็นต้น ทั้งนี้ ยังได้จัดสรรช่วงเวลาการออกอากาศสำหรับซีรีส์วาย (Boys' Love และ Girls’ Love) ซึ่งเป็นเนื้อหาที่กำลังได้รับความนิยมอย่างสูงในอุตสาหกรรมบันเทิงไทย เพื่อเสริมสร้างความหลากหลายของผังรายการและเพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้ชม เช่น ทุก ๆ เธอที่รัก Every You Every Me, ไหนเฮียบอกไม่ชอบเด็ก, B.Friend เจตนา (ไม่) ลืม, Doctor’s mine, I’m Devil, A(ir) Moment, Apple ถึง...เธอที่รัก เป็นต้น รวมถึงรายการสาธิตวิธีการทำอาหารที่แฝงความบันเทิง อาทิ พลพรรคนักปรุง, ถึงพริกถึงขิง, ยอดเชฟไทย นอกจากนี้ในปี 2568 ช่อง 9 MCOT HD ยังได้ร่วมมือกับพันธมิตรในการนำเสนอซีรีส์น้ำดีสะท้อนมุมมองของชีวิตวัยหลังเกษียณอย่างเรื่อง ขมจนขำ ซึ่งเป็นผลงานการสร้างสรรค์ของครูเล็ก ภัทราวดี มีชูธน

สำหรับรายการสาระความรู้และสาระบันเทิง คิดเป็นสัดส่วนรวมกันกว่า ร้อยละ 20.83 โดยมีรายการใหม่ที่ออกอากาศต่อเนื่องตลอดทั้งปี จนถึงปี 2569 จำนวน 1 รายการ คือ เหลือเชื่อ ซึ่งเป็นรายการสาระบันเทิงเชิงศาสนา ส่วนรายการสาระความรู้และสาระบันเทิงอื่น ๆ ยังคงนำเสนออย่างต่อเนื่อง เช่น ศักดิ์สิทธิ์คงกระพัน, มองจีนหลากมุม, เส้นทางผู้แทน, ชีวิตสัตว์มหัศจรรย์ The Wonderful Animals, คนค้นคน The Explorer, เจาะใจ, Perspective, วัฒนธรรมสร้างชาติ เป็นต้น

ส่วนรายการประเภทกีฬามีสัดส่วนอยู่ที่ร้อยละ 1.75 ประกอบด้วยรายการที่สถานีดำเนินการผลิตเอง คือ 9th Stadium และรายการที่ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ได้แก่ มอเตอร์สแตนด์ (Motor Stand), สปอร์ต โฟกัส, มอเตอร์เวิลด์, ชีพจรลงล้อ, ออโต้แจมฮอลิเดย์,ออฟโรดโทรฟี่ วีคเอนด์, กีฬาดี นอกจากนี้ สถานียังคงจัดสรรเวลาถ่ายทอดสดกีฬาสำคัญหลากหลายประเภท อาทิ การแข่งขันฟุตบอลประเพณีธรรมศาสตร์ - จุฬาฯ ครั้งที่ 75, การแข่งขันกีฬาเดอะเวิลด์เกมส์ ครั้งที่ 12

ค่าเฉลี่ยสัดส่วนการออกอากาศตามประเภทรายการ

● ข่าวและรายงานสถานการณ์	ร้อยละ	36.59
● บันเทิง	ร้อยละ	40.83
● สาระบันเทิง	ร้อยละ	18.44
● สาระความรู้	ร้อยละ	2.39
● กีฬา	ร้อยละ	1.75

ปี 2568 รายการที่ บมจ. อสมท ดำเนินการเอง มีสัดส่วนใกล้เคียงกับปี 2567 จาก ร้อยละ 65.69 เป็นร้อยละ 64.09 สัดส่วนการร่วมผลิตเพิ่มขึ้น จาก ร้อยละ 26.66 เป็น ร้อยละ 31.25 และสัดส่วนรายการเช่าเวลาลดลงจากเดิม ร้อยละ 7.65 เป็น ร้อยละ 4.66

ค่าเฉลี่ยสัดส่วนการออกอากาศตามรูปแบบการผลิต

● ดำเนินการเอง	ร้อยละ	64.09
● ร่วมผลิต	ร้อยละ	31.25
● เช่าเวลา	ร้อยละ	4.66

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของธุรกิจสถานีโทรทัศน์

รายการโทรทัศน์ที่นำมาออกอากาศ ในปี 2568 สามารถแบ่งรูปแบบการผลิตได้ 3 ประเภท ดังนี้

1. สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30

1.1 รายการที่บริษัทดำเนินการผลิตและจัดหาเอง

- รายการประเภทข่าว เช่น 9 ข่าวเช้า, นาทีลงทุน, 9 ข่าวเที่ยง, คุยโขมงบ่าย 3 โมง, เรื่องพลบค่ำ, 9 ข่าวค่ำ, คับข่าว 9, คู่ข่าวเสาร์ - อาทิตย์, ฟังหู ไว้หู, ล้วงลึกหลอกลวง เป็นต้น รายการข่าวบันเทิง ได้แก่ ไนน์เอ็นเตอร์เทน, ไนน์เอ็นเตอร์เทน ไนท์ไลฟ์, ตกมันส์บันเทิง
- รายการประเภทวาไรตี้ เป็นรายการที่มุ่งเน้นให้ผู้ชมรายการได้รับทั้งสาระและความบันเทิง โดยการสอดแทรกเนื้อหา แง่คิด และความรู้ต่าง ๆ ไว้ในรายการ เช่น บ่ายนี้มีคำตอบ, ศักดิ์สิทธิ์คงกระพัน, แปลกแต่จริง, คู่ข่าวชวนชิม, สาธุกัน, วิถีไทยใช่เลย เป็นต้น
- รายการที่ บมจ. อสมท มีลิขสิทธิ์พร้อมออกอากาศ เช่น การ์ตูนโดราเอมอน, สารคดีชีวิตสัตว์มหัศจรรย์ The Wonderful Animals, ท่องหล้าน่านฟ้าจีน, อลังการงานจีน เป็นต้น

1.2 รายการที่ร่วมผลิตกับพันธมิตร ในรูปแบบ Time sharing เช่น

รายการ	ผู้ผลิต
1. เจาะลึกทั่วไทย Inside Thailand	บริษัท อัพ ลิงค์ จำกัด
2. ZABB TODAY (แซ่บทูเดย์)	บริษัท ดรีมทีม เน็ตเวิร์ค จำกัด
3. คน ค้น คน The Explorer	บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด
4. เจาะใจ	บริษัท เจเอสแอล โกลบอลมีเดีย จำกัด
5. Perspective	บริษัท จูเวไนล์ จำกัด
6. ช่อง 9 การ์ตูน	บริษัท เอฟฟ์ จำกัด
7. ก้องชด พชร์มู	บริษัท ลินนิจ เอส จำกัด
8. 360 องศา NEW SHOW	บริษัท 360 องศา เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด
9. มอเตอร์ สแตนด์ (Motor Stand)	บริษัท เมนสแตนด์ ครีเอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
10. เหลือเชื่อ	บริษัท ไซด์ บาย ไซด์ ครีเอทีฟ จำกัด
11. The Bucketlist	บริษัท เมค ยู วันเดอร์ ครีเอชั่น จำกัด
12. ซีรีส์จีน เช่น นางรำบัลลังก์ทอง, บัญชีลับราชวงศ์ชิง, ดาบมังกรหยก ตอน เทพบุตรมังกรฟ้า, กระบี่เย้ยยุทธจักร, ชอลิ้วเฮียง ถล่มวังค้างคาว เป็นต้น	บริษัท เอ็มวี ทีวี (ไทยแลนด์) จำกัด

1.3 รายการที่ผู้เช่าเวลาเป็นผู้ผลิต เช่น

รายการ	ผู้ผลิต
1. Money Daily	บริษัท มีเดีย แอสโซซิเอตเต็ด จำกัด
2. พลพรรคนักปรุง	บริษัท เอชดับบลิวเอ็ม จำกัด
3. วัฒนธรรมสร้างชาติ	บริษัท วัฒนธรรมสร้างชาติ
4. Thailand Today	บริษัท ซิติเซน มีเดีย จำกัด
5. Journey of Dreams	บริษัท ต้นคิด มีเดีย จำกัด
6. สปอร์ต โฟกัส	บริษัท เบสท์ วิชั่น จำกัด
7. มอเตอร์เวิลด์	บริษัท เทเล-วิชั่น มีเดียเน็ตเวิร์ค จำกัด
8. เส้นทางผู้แทน	บริษัท เวิร์ค วิชั่น จำกัด
9. โลกมุสลิม	บริษัท เอแอนด์บี ซิสเต็มส์ จำกัด
10. The Real One Special	บริษัท เอ เจน อีเว้นท์ เอเจนซี่ จำกัด
11. สื่อยอดนักสืบ	บริษัท คิดชน พลัส จำกัด
12. The K.O.B สนามเด็กรู้	บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

รางวัลที่สำนักโทรทัศน์ได้รับจากสถาบันต่าง ๆ ในรอบปี 2568 (ช่อง 9 MCOT HD)

- รางวัลนาฏราช ครั้งที่ 16 ประจำปี 2567 โดยสมาพันธ์สมาคมวิชาชีพวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่
  - รางวัลทอล์กโชว์ยอดเยี่ยม ได้แก่ รายการ เปอร์สเปกทิฟ บริษัท จูเวไนล์ จำกัด และ บริษัท แบล็คดอท จำกัด
  - รายการสารคดียอดเยี่ยม ได้แก่ รายการ คนค้นคน The Explorer บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

- งานเชิดชูเกียรติการสร้างชาติ Award Ceremony Nation Building & World Setter Award 2025
  จัดโดยสถาบันการสร้างชาตินานาชาติ (Nation-Building Institute International - NBII) ร่วมกับ สถาบันการสร้างชาติ (NBI)
  - รางวัล MEDIA NATION-BUILDING AWARDS สาขาการสร้างชาติ ได้แก่ รายการวัฒนธรรมสร้างชาติ บริษัท วัฒนธรรมสร้างชาติ จำกัด
- โล่ประกาศเกียรติคุณ งานวันคนพิการสากล ประจำปี 2568 โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
  - รางวัลสื่อมวลชนสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคนพิการ ประจำปี 2568 ได้แก่ ช่อง 9 MCOT HD
- รางวัลกินรีทอง มหาชน ครั้งที่ 10 จัดโดยองค์กรส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ ชมรมปันน้ำใจ อุ่นไอรัก
  - รางวัลผู้อำนวยการสถานีดีเด่น ได้แก่ คุณวศิน บุณยาคม (ผู้ช่วยกรรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักโทรทัศน์)
  - รางวัลผู้ดำเนินรายการข่าวคู่ขวัญยอดนิยม ได้แก่ คุณสุวิช สุทธิประภา และคุณนีรชา หลิมสมบูรณ์ รายการคุยโขมงบ่าย 3 โมง

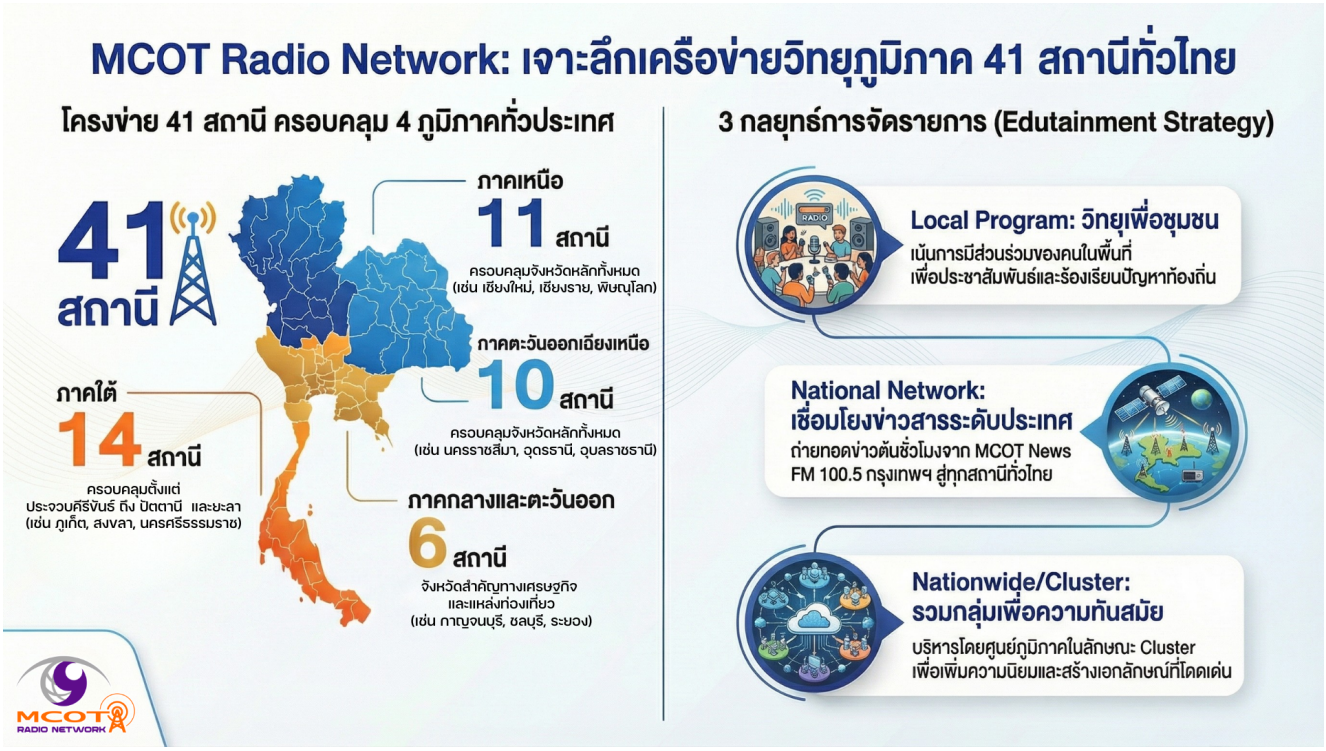
ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง



บมจ. อสมท ดำเนินกิจการส่งกระจายเสียงด้วยระบบเอฟเอ็ม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พื้นที่บริการครอบคลุมทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด และเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 บมจ. อสมท ได้เข้าร่วมประมูลคลื่นความถี่ ในระบบเอฟเอ็ม สำหรับการให้บริการกระจายเสียง ประเภทกิจการทางธุรกิจ ตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 และประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งสามารถประมูลคลื่นความถี่ ในระบบเอฟเอ็มได้ จำนวน 47 คลื่นความถี่ เป็นคลื่นความถี่ในส่วนกลาง 6 สถานี (FM 95.0, FM 96.5, FM 99.0, FM 100.5, FM 105.5 และ FM 107.0 MHz) และส่วนภูมิภาค 41 สถานี (ภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 6 สถานี, ภาคเหนือ จำนวน 11 สถานี, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 10 สถานี และภาคใต้ จำนวน 14 สถานี) สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ได้ประมาณร้อยละ 33.3 ของจำนวนครัวเรือนทั้งประเทศ

การดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง ทั้งด้านการผลิต การตลาด การบริหารจัดการ และการออกอากาศรายการต่าง ๆ ทั้งประเภทสาระความรู้และความบันเทิงในรูปแบบที่หลากหลาย ภายใต้ชื่อ “MCOT Radio Network เชื่อมต่อทุกเจเนอเรชัน ทั่วทุกมุมโลก” เน้นการขับเคลื่อนแบบ 3C คือ Content Connect Community เพื่อส่งต่อข้อมูลข่าวสาร คุณค่าองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ อันนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม รวมทั้งเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น โดยครอบคลุมและมุ่งเน้นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผู้ฟัง ทุกเพศ ทุกวัย ภายใต้ภาพลักษณ์การเป็นสถานีวิทยุแห่งความทันสมัย ซึ่งนอกจากจะสามารถรับฟังรายการของสถานีวิทยุฯ บมจ. อ

สมท ผ่านทางคลื่นวิทยุฯ โดยตรงแล้ว ยังมีช่องทางให้ผู้ฟังทั้งในและต่างประเทศ สามารถรับฟังรายการของแต่ละสถานีทั้งรายการสดและรายการที่น่าสนใจย้อนหลังผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.mcot.net และช่องทางการติดต่อสื่อสารทาง Social Network ต่าง ๆ อาทิ YouTube, Facebook, Line, Instragram, TikTok และ Application MCOT Connect เป็นต้น



ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท มีเครือข่ายสถานีวิทยุฯ ระบบเอฟเอ็ม รวมทั้งสิ้น 47 สถานี ประกอบด้วยสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลาง จำนวน 6 สถานี และสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค จำนวน 41 สถานี ดังนี้

ส่วนกลาง	**เขตบริการ**	**ระบบ / ความถี่**
กรุงเทพมหานคร *จำนวน 6 สถานี*	กรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง (สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และนครปฐม)	FM 95.0 MHz FM 96.5 MHz FM 99.0 MHz FM 100.5 MHz FM 105.5 MHz FM 107.0 MHz
ส่วนภูมิภาค	**เขตบริการ**	**ระบบ / ความถี่**
ภาคกลาง และภาคตะวันออก *จำนวน 6 สถานี 1 ศูนย์* *ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคกลาง* *และภาคตะวันออก*	จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดจันทบุรี จังหวัดชลบุรี (พัทยา) จังหวัดตราด จังหวัดระยอง	FM 107.25 MHz FM 91.25 MHz FM 95.25 MHz FM 107.75 MHz FM 107.25 MHz FM 96.75 MHz

ภาคเหนือ *จำนวน 11 สถานี 1 ศูนย์* *ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคเหนือ*	จังหวัดเชียงใหม่	FM 100.75 MHz
	จังหวัดเชียงราย	FM 101.25 MHz
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	FM 99.5 MHz
	จังหวัดลำปาง	FM 99.0 MHz
	จังหวัดแพร่	FM 93.0 MHz
	จังหวัดน่าน	FM 92.0 MHz
	จังหวัดตาก	FM 97.25 MHz
	จังหวัดพิจิตร	FM 107.75 MHz
	จังหวัดพิษณุโลก	FM 106.25 MHz
	จังหวัดสุโขทัย	FM 99.25 MHz
	จังหวัดอุตรดิตถ์	FM 98.5 MHz
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ *จำนวน 10 สถานี 1 ศูนย์* *ศูนย์บริหารวิทยุฯ* *ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*	จังหวัดอุดรธานี	FM 91.5 MHz
	จังหวัดเลย	FM 100.0 MHz
	จังหวัดหนองคาย	FM 102.5 MHz
	จังหวัดกาฬสินธุ์	FM 92.0 MHz
	จังหวัดสกลนคร	FM 107.0 MHz
	จังหวัดนครพนม	FM 93.5 MHz
	จังหวัดนครราชสีมา	FM 95.75 MHz
	จังหวัดอุบลราชธานี	FM 107.0 MHz
	จังหวัดบุรีรัมย์	FM 92.0 MHz
	จังหวัดศรีสะเกษ	FM 95.0 MHz
ภาคใต้ *จำนวน 14 สถานี 1 ศูนย์* *ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคใต้*	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	FM 102.0 MHz
	จังหวัดชุมพร	FM 90.75 MHz
	อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร	FM 104.75 MHz
	จังหวัดระนอง	FM 100.5 MHz
	จังหวัดกระบี่	FM 105.0 MHz
	จังหวัดภูเก็ต	FM 101.5 MHz
	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	FM 106.75 MHz
	จังหวัดพัทลุง	FM 95.75 MHz
	จังหวัดนครศรีธรรมราช	FM 104.5 MHz
	จังหวัดตรัง	FM 106.25 MHz
	จังหวัดสงขลา	FM 96.5 MHz
	จังหวัดสตูล	FM 93.25 MHz
	จังหวัดปัตตานี	FM 91.0 MHz
	จังหวัดยะลา	FM 102.5 MHz

โครงสร้างรายการของธุรกิจสถานีวิทยุฯ

สถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลาง

บมจ. อสมท ผลิตและนำเสนอรายการของคลื่นวิทยุฯ ระบบเอฟเอ็ม ส่วนกลางทั้ง 6 คลื่น ด้วยการผลิตและนำเสนอเนื้อหารายการที่มีสาระความรู้ ทันต่อเหตุการณ์ และความบันเทิงที่หลากหลาย ทั้งเพลงฮิตที่ผู้ฟังชื่นชอบทุกแนว จากผู้ดำเนินรายการที่เป็นผู้รู้จากทุกวงการ นักจัดรายการรุ่นใหม่ที่มากด้วยคุณภาพและชื่อเสียง โดยเน้นกลุ่มผู้ฟังเฉพาะทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศ ทุกวัย มีพื้นที่ให้บริการทั่วทั้งกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยสถานีวิทยุฯ เอฟเอ็ม มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและรูปแบบ (Positioning) ของแต่ละคลื่นอย่างชัดเจน ดังนี้

- **เอฟเอ็ม 95 เมกะเฮิรตซ์"LTM FM 95 ลูกทุ่งมหานคร"** สถานีเพลงลูกทุ่งเพื่อสังคมอุดมปัญญา นำเสนอเพลงลูกทุ่งสุดฮิตเพื่อชีวิตมีระดับ ให้สาระความรู้ประโยชน์ต่าง ๆ ใกล้ตัว ทันสมัย อบอุ่น และใกล้ชิดผู้ฟัง ส่งผลให้ครองความนิยมอันดับ 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุก

เพศทุกวัย ถ่ายทอดโดยนักจัดรายการรุ่นใหม่ นักจัดรายการที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับจากศิลปินแห่งชาติ ครูเพลง ศิลปินนักร้อง และบุคคลทั่วไปซึ่งนอกจากจะออกอากาศในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลแล้ว ยังออกอากาศด้วยระบบเครือข่ายผ่านดาวเทียมไปยังสถานีวิทยุเครือข่ายของ บมจ. อสมท ภูมิภาคทั่วประเทศ จำนวน 41 สถานี จากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีทั้งในรูปแบบการนำเสนอรายการและการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างกระแสความนิยมและรักษาฐานผู้ฟังอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้สถานียังคงได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 จาก 40 สถานีวิทยุฯ ในกรุงเทพฯ มาอย่างต่อเนื่อง

- **เอฟเอ็ม 96.5 เมกะเฮิรตซ์ "Thinking Radio 96.5 คลื่นความคิด"** เข้มทุกสาระ ข้นทุกความคิด เข็มทิศสู่ความสำเร็จ : ผู้นำสื่อทางความคิดที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ของกลุ่มผู้นำในทุกวงการบนทุก platform โดยเป็นแหล่งรวมขุมพลังนักคิดชั้นแนวหน้าของเมืองไทยกว่า 100 ชีวิตที่มีความเชี่ยวชาญทุกสาขาจะมาวิเคราะห์เจาะลึกให้ผู้ฟังได้รู้เท่าทันรอบด้าน ทันสถานการณ์ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การลงทุน เทคโนโลยี นวัตกรรม สร้างสมดุลชีวิต และพัฒนาทักษะอย่างถูกต้องเหมาะสม ภายใต้แนวคิด 3C CONNECT to the COMMUNITY with CONTENT ที่เชื่อมโยงไว้ด้วยกัน ทั้ง On air Online และ On Ground Event
- **เอฟเอ็ม 99 เมกะเฮิรตซ์ "Active Radio FM 99 คลื่นเมืองไทยแข็งแรง"** ภายใต้แนวคิด "สร้างพลังกาย เสริมพลังใจ สนับสนุนพลังปัญญาและความสามัคคี" คลื่นวิทยุที่นำเสนอเรื่องกีฬา สุขภาพ ท่องเที่ยว และกิจกรรมนันทนาการ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความสุขกับกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ ด้วยเอกลักษณ์เฉพาะตัวในการนำเสนอ เป็นแหล่งรวมบรรดากูรูกีฬาชั้นแนวหน้าของเมืองไทยกว่า 100 ชีวิต เป็นคลื่นที่ฟังได้ทุกเพศทุกวัย กับเรื่องราวของกีฬาและสุขภาพที่ได้ทั้งสาระและความบันเทิง เป็นผลให้เอฟเอ็ม 99 เมกะเฮิรตซ์ ได้รับความนิยมอย่างสูงในกลุ่มของผู้ที่ชื่นชอบกีฬา และใส่ใจเรื่องสุขภาพ
- **เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ "คลื่นข่าว MCOT News FM 100.5"** สถานีวิทยุประเภทข่าว News&Talk เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2536 เป็นภารกิจสื่อสารมวลชนที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม นำเสนอข่าวความจริง ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างสรรค์ ทันเหตุการณ์ เชื่อถือได้ สร้างกระแสให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสื่อกลางช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เป็นสถานีวิทยุคลื่นข่าวชั้นนำของประเทศที่ผลิตรายการข่าวคุณภาพตลอดทั้งวัน ทั้งข่าวในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศอาเซียน พร้อมเกาะติด เจาะลึกทุกสถานการณ์ข่าวมุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่เป็นสื่อสารมวลชนเครือข่ายระดับชาติ เป็นสื่อกลางรับแจ้งข่าวสารเตือนภัยและช่วยเหลือสังคม โดยความร่วมมือจากสำนักข่าวไทย ทีมผลิตข่าวของสถานี ผู้สื่อข่าว นักข่าวอาสา องค์กรเครือข่ายสื่อพันธมิตรในประเทศและต่างประเทศ นักจัดรายการ นักวิชาการ และวิทยากรข่าวชั้นนำระดับประเทศ ภายใต้แนวคิด "รู้ทัน รู้ลึก รู้จริง รู้ทุกสิ่งที่เป็นข่าว"
- **เอฟเอ็ม 105.5 เมกะเฮิรตซ์ "Smooth Your Life Smooth Music"** สถานีวิทยุที่ถูกสร้างมาเพื่อมอบประสบการณ์การฟังเพลงสากลในสไตล์ Easy Listening ด้วยแนวเพลงที่ ฟังง่าย ฟังสบาย และเข้าถึงได้กับทุกช่วงอารมณ์ในแต่ละวัน เราคือเพื่อนร่วมทางที่พร้อมจะทำให้คุณ สไมล์ได้ทุกเจนเนอเรชั่น ด้วยการเปิดเพลงฮิตติดหูจาก ทุกยุค ทุกสมัย ไม่ว่าจะเป็นเพลงคลาสสิก 80's ไปจนถึงเพลงสากลยอดนิยมใน ปัจจุบัน นอกเหนือจากบทเพลงที่ไพเราะแล้ว FM 105.5 ยังได้รวมทีมดีเจระดับแนวหน้า ที่ทุกคนจะต้องคิดถึงและคุ้นเคย ผู้ที่จะมามอบทั้ง ข่าวสาร สาระ ความรู้และ ความบันเทิง ที่จะช่วยคลายเครียดและสร้างรอยยิ้มให้กับผู้ฟังอยู่เสมอ
- **เอฟเอ็ม 107 เมกะเฮิรตซ์ "MET 107"**คลื่นเพลงสากลแห่งความทันสมัย นำเสนอเพลงฮิต เพลงใหม่ พร้อมเกาะติดเรื่องราวไลฟ์สไตล์อินเทรนด์ ภายใต้สโลแกน "ForLifeandMusic"นำเสนอรายการโดยผู้ดำเนินรายการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเนื้อหาสาระด้านข่าวจากสำนักข่าวระดับโลกอย่าง BBC

นอกจากนี้ สถานีวิทยุฯ เอฟเอ็ม ในกรุงเทพฯ 2 สถานี ยังดำเนินการออกอากาศครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ (Nationwide) โดยเป็นแม่ข่ายออกอากาศรายการไปยังเครือข่ายสถานีวิทยุฯ เอฟเอ็ม ในส่วนภูมิภาคทั้ง 41 สถานี ในช่วงเวลาต่าง ๆ ดังนี้

- **เอฟเอ็ม 95 เมกะเฮิรตซ์ "LTM FM 95 ลูกทุ่งมหานคร"**

จันทร์-ศุกร์ เวลา 00.00-07.00 น. (ลูกทุ่งมหานคร ซูเปอร์สเตชั่น)
เสาร์-อาทิตย์ เวลา 00.00-07.00 น. (เสาร์อาทิตย์ ฮิตเป็นพิเศษ)
จันทร์-ศุกร์ เวลา 19.30-20.00 น. (มหานครรอบทิศ)
เสาร์-อาทิตย์ เวลา 19.30-20.00 น. (Tonight Thailand)
จันทร์-ศุกร์ เวลา 20.30-22.00 น. (ลูกทุ่งมหานคร LTM FM 95)
เสาร์-อาทิตย์ เวลา 20.30-22.00 น. (เสาร์อาทิตย์ ฮิตเป็นพิเศษ)
จันทร์-ศุกร์ เวลา 22.00-00.00 น. (ลูกทุ่งมหานคร ซูเปอร์สเตชั่น)
เสาร์-อาทิตย์ เวลา 22.00-00.00 น. (เสาร์อาทิตย์ ฮิตเป็นพิเศษ)

- **เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ "MCOT News FM 100.5"**

จันทร์-อาทิตย์ เวลา 07.00-07.30 น. (Good Morning ASEAN)
จันทร์-อาทิตย์ เวลา 07.30-08.00 น. (ก้าวทันข่าว)
จันทร์-อาทิตย์ เวลา 12.00-12.30 น. (เที่ยงวันทันข่าว)

อาทิตย์ เวลา 13.00-14.00 น. (เกษตรทั่วไทย)
จันทร์-อาทิตย์ เวลา 18.01-19.00 น. (ครบเครื่องเรื่องข่าว)
จันทร์-ศุกร์ เวลา 19.00-19.30 น. (2 มุมข่าว)
เสาร์ เวลา 19.00-19.30 น. (ทั่วไทยอาเซียน)
อาทิตย์ เวลา 19.00-19.30 น. (ทิศทางข่าว)
จันทร์-อาทิตย์ เวลา 20.00-20.03 น. (ข่าวพระราชสำนัก)

ข่าวต้นชั่วโมง ทุกวันจันทร์-อาทิตย์ วันละ 13 ช่วง ช่วงละ 8 นาที และเกาะติดข่าว/คืบหน้าอาเซียน (กลางชั่วโมง) ทุกวันจันทร์-ศุกร์ วันละ 8 ช่วง ช่วงละ 5 นาที

อีกทั้งยังมี **Mellow POP** “Music Community Platform” อันดับ 1 สาย Fandom สำหรับวัยรุ่น All Gender แหล่งรวมกลุ่มคนที่ชื่นชอบฟังเพลง POP ทั้งไทย เกาหลี ญี่ปุ่น และจีน เป็น Top of Mind ของผู้จัดต่าง ๆ ในการที่จะประชาสัมพันธ์คอนเสิร์ต กิจกรรม ไปถึงกลุ่ม Target นอกจากการเป็นสถานีวิทยุบน Platform ออนไลน์แล้ว Mellow POP ยังจัดคอนเสิร์ตและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ Mellow POP เป็นพื้นที่สำหรับ Fandom ได้ใกล้ชิด Idol ที่ชื่นชอบอย่างสุดฟิน โดยปัจจุบันมีตัวเลขผู้ติดตามเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค

บมจ. อสมท มีสถานีวิทยุ เอฟเอ็ม ในส่วนภูมิภาค จำนวน 41 สถานี โดยแบ่งการบริหารจัดการเนื้อหารายการ เป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

1. สถานีวิทยุภูมิภาค ที่เป็นสถานีวิทยุท้องถิ่นระดับจังหวัด จำนวน 26 สถานี ผลิตรายการภายใต้แนวคิด “MCOT Radio Go Green” ซึ่งดำเนินการต่อเนื่อง โดยปีนี้ เป็นปีที่ 3 เน้นReduce Reuse Recycle Repair Upcycle มาใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคอมมูนิตี้ และสร้างรายได้ ที่สอดคล้องกับ แนวคิด MCOT Radio Go Green เช่น จังหวัดระยอง จัดกิจกรรม MCOT GO GREEN ปี 2568 “ตอน 3 R พารักษ์โลก” จังหวัดระยอง เดือนมิถุนายน 2568 จังหวัดสุโขทัย จัดกิจกรรม ปตท.สผ. เกษตรยุคใหม่ หัวใจพอเพียง ปี 8 เดือนพฤศจิกายน 2568 จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดกิจกรรม สุขทันทีที่เกาะนกเภา ช่วยกันเก็บขยะในเกาะและนอกเกาะ เดือนกุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้น

2. สถานีวิทยุภูมิภาค 15 สถานีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นมา วิทยุ อสมท ภูมิภาค 15 สถานีทั่วประเทศ ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี, จังหวัดตราด, จังหวัดแม่ฮ่องสอน, จังหวัดแพร่, จังหวัดอุตรดิตถ์, จังหวัดตาก, จังหวัดเลย, จังหวัดหนองคาย, จังหวัดนครพนม, จังหวัดกาฬสินธุ์, จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, จังหวัดกระบี่, จังหวัดสตูล และจังหวัดปัตตานี รับสัญญาณการออกอากาศจาก FM 95 ส่วนกลาง ตลอด 24 ชั่วโมง ภายใต้ชื่อ “เครือข่ายลูกทุ่งมหานครพลัส”เพื่อขยายฐานผู้ฟัง และเพิ่มโอกาสการหารายได้

สำหรับการผลิตเนื้อหารายการ ของสถานีวิทยุ ภูมิภาค ปี 2568 จำนวน 26 สถานี ยังคงผลิตเนื้อหารายการ สอดแทรกสาระความรู้ไปพร้อม ๆ กับการให้ความบันเทิง และเปิดโอกาสให้ผู้ฟังในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในรายการ โดยประเภทรายการที่ออกอากาศจัดเป็น 4 ลักษณะ ดังนี้

1. รายการที่ออกอากาศระดับท้องถิ่น (Local Program) สถานีวิทยุภูมิภาค 26 สถานี ได้มุ่งเน้นการเป็นสถานีวิทยุฯ ที่นำเสนอเรื่องราวข่าวสารของจังหวัด โดย พัฒนา รายการ ช่วง 12.30 -13.00 น. ของทุกสถานีให้เป็น ช่วงของการนำเสนอข่าวท้องถิ่น โดยนำเรื่องราว ข่าวสาร และกิจกรรม ของจังหวัดนั้นๆ มาเล่าข่าวให้เข้าใจง่าย โดยดีเจสำเนียงภาษาถิ่น เช่น สถานีวิทยุภาคเหนือ ใช้ชื่อรายการ “ข่าวเที่ยงเมืองเหนือ” ภาคกลาง ใช้ชื่อ “ข่าวท้องถิ่น” ภาคใต้ ใช้ชื่อ “ปักษ์ใต้บ้านเรา” ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ใช้ชื่อ “อิสาน 360 องศา”
2. รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับชาติ (National Network Program)

ช่วงเวลา 07.00 - 07.30 น. รายการ Good Morning ASEAN รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5
ช่วงเวลา 07.30 - 08.00 น. รายการก้าวทันข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5
ช่วงเวลา 12.00 - 12.30 น. รายการเที่ยงวันทันข่าว รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5
ช่วงเวลา 18.01 - 20.00 น. รายการ 2 มุมข่าว/ทั่วไทยอาเซียน รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5
และรายการทิศทางข่าว
ช่วงเวลา 20.00 - 20.03 น. รายการข่าวพระราชสำนัก รับสัญญาณเครือข่าย จาก คลื่น FM 100.5

รวมทั้งรายการข่าวจากสำนักข่าวไทยทุกช่วงต้นชั่วโมง โดยมีสถานีวิทยุฯ เอฟเอ็ม 100.5 เมกะเฮิรตซ์ เป็นแม่ข่ายออกอากาศไปยังสถานีวิทยุฯ ภูมิภาคของ บมจ. อสมท ทุกสถานีทั่วประเทศ

3. ปี 2568 พัฒนาการผลิตรายการของสถานีวิทยุฯ ภูมิภาคในรูปแบบกลุ่มสถานี (Cluster) เพื่อสร้างความโดดเด่น และเพิ่มความนิยมให้กับรายการด้วยการให้สถานีวิทยุภายในศูนย์บริหารฯ เวียนกันผลิตรายการเพื่อออกอากาศที่สถานีวิทยุฯ ภายในศูนย์บริหารฯ นั้น ได้แก่

- ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคเหนือ รายการ “ต้นกล้าความคิด” รายการ “MCOT RADIO SHOW เมืองเหนือ”
- ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รายการ “อีสาน 360 องศา รายการ “กฎหมายสไตล์บ้าน ๆ”
- ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคใต้ รายการ “บอกข่าวเยาวรุ่น” รายการ “แดนดินถิ่นใต้” รายการ “ปักษ์ใต้บ้านเรา”

- ศูนย์บริหารวิทยุฯ ภาคกลางและตะวันออก รายการ “MCOT Green Market”

สำหรับในส่วนของการผลิตเนื้อหาออนไลน์ สถานีวิทยุภูมิภาค ได้มีการผลิตเนื้อหารายการในลักษณะ Streaming ออกอากาศออนแอร์ทางสถานีวิทยุ ควบคู่กับออนไลน์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook ของทางสถานี และ ยังมีสื่อสังคมออนไลน์หลักของสถานีวิทยุภูมิภาค โดยใช้ชื่อ “MCOT ทั่วไทย” เพื่อนำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับ วัฒนธรรม สถานที่สำคัญ สถานที่ท่องเที่ยว ผู้คน อาหารการกิน สินค้าท้องถิ่น ของทุกภูมิภาค

ภาวะการแข่งขันของธุรกิจสถานีวิทยุฯ

ภาพรวมของธุรกิจสถานีวิทยุฯ

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ได้จัดให้มีการประมูลคลื่นความถี่ ในระบบเอฟเอ็ม จำนวน 71 คลื่นความถี่ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

ในการนี้ บมจ. อสมท ชนะการประมูลการใช้คลื่นความถี่ระดับชาติ 47 คลื่นความถี่ ครอบคลุมพื้นที่การให้บริการในส่วนกลาง (กรุงเทพฯ และปริมณฑล) จำนวน 6 คลื่นความถี่ และในส่วนภูมิภาค (จังหวัดต่าง ๆ) จำนวน 41 คลื่นความถี่ นอกจากนี้ยังมีบริษัทเอกชนที่ชนะการประมูลการใช้คลื่นความถี่ระดับชาติ 13 คลื่นความถี่ ครอบคลุมพื้นที่การให้บริการในส่วนกลาง (กรุงเทพฯ และปริมณฑล) จำนวน 1 คลื่นความถี่ และในส่วนภูมิภาค (จังหวัดต่าง ๆ) จำนวน 12 คลื่นความถี่ และระดับภูมิภาคอีก 11 คลื่นความถี่ ครอบคลุมพื้นที่การให้บริการในส่วนภูมิภาค (จังหวัดต่าง ๆ) จำนวน 11 คลื่นความถี่

ด้านมูลค่าโฆษณาของสื่อวิทยุ สื่อวิทยุมีแนวโน้มมูลค่าโฆษณาลดลงอย่างต่อเนื่อง จากการเกิดสื่อใหม่ (Digital Disruption) และนับวันสื่อออนไลน์ได้เข้ามาเป็นส่วนแบ่งของตลาดสื่อเพิ่มมากขึ้น ซึ่งผู้บริโภคสามารถเลือกบริโภคสื่อได้ตามกระแสนิยม อย่างไรก็ตาม กลุ่มผู้ฟังที่มีอายุยังคงนิยมรับฟังวิทยุผ่านเครื่องรับวิทยุ ในขณะที่กลุ่มเจเนอเรชันวาย (Generation Y) และเจเนอเรชันซี (Generation Z) ก็รับฟังวิทยุในรถยนต์และโทรศัพท์เคลื่อนที่ ทั้งนี้ ลูกค้าเอเจนซีรายใหญ่ของ บมจ. อสมท ยังคงให้ความเชื่อมั่นในการนำเสนอรายการที่มีคุณภาพ ตรงตามกลุ่มเป้าหมายเฉพาะของแต่ละคลื่น และให้การสนับสนุนมาด้วยดีโดยตลอด

สถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลาง

สถานีวิทยุฯ ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร มีผู้ประกอบการธุรกิจวิทยุฯ ที่เป็นภาคเอกชนหลายราย เช่น

- บมจ. อสมท บริหารคลื่นวิทยุฯ เอฟเอ็ม ในกรุงเทพฯ 6 ความถี่
- บริษัท เอไทม์ มีเดีย จำกัด บริหารคลื่นวิทยุฯ เอฟเอ็ม ในกรุงเทพฯ 2 ความถี่
- บริษัท ลูกทุ่งเน็ตเวิร์ก จำกัด บริหารคลื่นวิทยุฯ เอฟเอ็มในกรุงเทพฯ 2 ความถี่
- บริษัท เทโร เรดิโอ จำกัด บริหารคลื่นวิทยุฯ เอฟเอ็มในกรุงเทพฯ 1 ความถี่

สำหรับภาวะการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมวิทยุฯ ในกรุงเทพฯ มีภาวะการแข่งขันที่ค่อนข้างรุนแรง เนื่องจากมีสถานีวิทยุฯ เป็นจำนวนมาก และใช้กลยุทธ์ทางการตลาดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อแย่งชิงงบโฆษณาสื่อวิทยุฯ ที่มีอยู่อย่างจำกัด ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีในปัจจุบัน ส่งผลให้เกิดสื่อใหม่ ๆ (New Media) ขึ้นมากมาย รวมทั้งการเกิดขึ้นของโทรทัศน์ดิจิทัล ซึ่งกลายเป็นช่องทางใหม่ ๆ ให้ผู้บริโภคได้เลือกบริโภคสื่อได้ตามกระแสนิยม ยิ่งส่งผลให้ผู้ซื้อสื่อมีทางเลือกในการใช้เงินโฆษณาที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ทำให้ภาวะการแข่งขันของอุตสาหกรรมวิทยุฯ ในกรุงเทพฯ ยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น สถานีวิทยุฯ จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การตลาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันทางธุรกิจเชิงรุก รวมทั้งเร่งสร้างและรักษาฐานผู้ฟังของแต่ละสถานีให้มากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาและปรับเปลี่ยนการผลิตและเสนอรายการให้เข้มข้น ตอบโจทย์ตามกระแสและสถานการณ์ต่าง ๆ ตรงตามความสนใจของผู้ฟังกลุ่มเป้าหมายและเอเจนซี การผลิตรายการผ่านช่องทางแพลตฟอร์มหลากหลายทั้ง on air/online การจัดกิจกรรมพิเศษ กิจกรรมส่งเสริมการขาย รวมถึงการจัดรายการในรูปแบบ Interactive เพื่อสร้างและรักษาฐานผู้ฟังของคลื่นให้คงความเหนียวแน่นตลอดไป เป็นต้น

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้พัฒนาประสิทธิภาพทั้งด้านการผลิตและการตลาดวิทยุฯ อย่างต่อเนื่อง ด้วยการผลิตรายการที่ทันสมัย ตรงตามกระแสความนิยมและความสนใจของกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายให้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งสร้างรายการให้มีความโดดเด่นและแตกต่างจากคู่แข่ง โดยมีรูปแบบ (Positioning) และบุคลิกของแต่ละคลื่นที่ชัดเจน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในเชิงธุรกิจด้วยการปรับกลยุทธ์การตลาดให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากขึ้น

สถานีวิทยุฯ บมจ. อสมทส่วนภูมิภาค

จากการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร ในช่วง 5-10 ปีที่ผ่านมา ทำให้มีการหลั่งไหลของเทคโนโลยีด้านการสื่อสารเป็นจำนวนมาก มีเครื่องมือและเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัยมากมาย โดยเฉพาะ Social Media ที่เข้ามามี

อิทธิพลในการเลือกรับฟังข่าวสารของประชาชนให้หันมาเลือกรับฟังข่าวสารข้อมูลบนสื่อ Online มากขึ้น ซึ่งในอดีตคู่แข่งของสถานีวิทยุ อสมท คือ สถานีวิทยุ แต่ปัจจุบันคู่แข่งสถานีวิทยุ นอกจากเป็นสื่อวิทยุด้วยกันแล้ว ยังมีสื่อ Online ที่เข้ามาทำให้ส่วนแบ่งการตลาดของสถานีวิทยุลดลง

ดังนั้น การดำเนินงานของสถานีวิทยุส่วนภูมิภาคของ บมจ. อสมท ในปัจจุบัน นอกจากจะต้องมีการพัฒนาการผลิตรายการให้ตรงความสนใจของกลุ่มลูกค้าผู้ฟังและกลุ่มลูกค้าผู้ซื้อสื่อให้มากขึ้นแล้ว ในขณะเดียวกันยังได้พัฒนาปรับกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าผู้ฟังได้ในหลากหลาย Platform อาทิ รับฟังบนแอปพลิเคชัน mcot connect เว็บไซต์ MCOT.NET รวมถึง Facebook : MCOT ทั่วไทย YouTube และ TIKTOK : MCOT tuathai ด้วย อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้ผู้ฟังมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสถานีวิทยุ เพื่อสร้าง Community และสร้างรายได้เพิ่มให้กับสถานีวิทยุอีกทางหนึ่ง อย่างไรก็ตาม บมจ. อสมท จะยังคงมุ่งมั่นและเร่งพัฒนาการดำเนินงานด้านวิทยุฯ เพื่อให้สามารถรองรับและดำรงอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์ทางการตลาดของธุรกิจสถานีวิทยุฯ

- พัฒนาเนื้อหาและรูปแบบรายการของสถานีวิทยุฯ ในรูปแบบและบุคลิกเฉพาะ ทั้งสถานีวิทยุฯ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสร้างความโดดเด่นและความแตกต่างของการนำเสนอในแต่ละช่วงเวลาการออกอากาศของคลื่นให้ชัดเจน และแตกต่างจากคู่แข่งอย่างต่อเนื่อง
- ตอกย้ำ Brand ของ MCOT Radio Network (MRN) โดยการเพิ่มช่องทางการรับบริการให้ครอบคลุมทุก Platform ทั้งทาง On Air (Radio, Satellite), On Line (Internet, Mobile Phone) และการติดต่อสื่อสารทาง Social Network, Website และ SMS รวมทั้งสร้างกลุ่มในสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, X, Line, Instagram, Podcast, YouTube app และ TikTok สำหรับรายการเด่นของแต่ละสถานี
- สร้างกระแสความนิยมและความรักความผูกพันต่อคลื่นจากกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายผ่านการจัดกิจกรรมพิเศษส่งเสริมการขายอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์รายการและกิจกรรมของแต่ละคลื่นผ่านการบูรณาการทุกสื่อของ บมจ. อสมท อย่างครบวงจร
- เพิ่มการทำการตลาดเชิงรุก Three on : on air, online, on ground เพื่อดึงเม็ดเงินเพิ่มขึ้น ด้วยการมุ่งเน้นสนองตอบความต้องการของลูกค้าในรูปแบบการขายตามโจทย์ลูกค้า (Tailor Made Concept) และจัดกิจกรรมพิเศษนอกเหนือจากกิจกรรมส่งเสริมการขายตามปกติ
- จัดรายการ และจัดทำแพ็กเกจ การขายพิเศษในช่วงเทศกาลและวันสำคัญต่าง ๆ
- เพิ่มการทำการตลาดแบบเชื่อมโยงการขาย (Cross Selling) ในการขายเวลาโฆษณาของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมทส่วนกลางให้มากขึ้น
- เพิ่มการ Synergy ประสานพลังการตลาดของวิทยุฯ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และสื่อที่ บมจ. อสมท มีอยู่ให้มากขึ้น
- เพิ่มช่องทางการนำเสนอรายการในรูปแบบ Facebook Live

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของธุรกิจสถานีวิทยุฯ

- **การจัดหารายการของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลาง**

การกระจายเสียงของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลางในปัจจุบัน ดำเนินการผลิตและนำเสนอรายการเอง โดยผู้ดำเนินรายการที่มีทักษะและประสบการณ์ในการจัดรายการมาอย่างยาวนาน ทั้งนักจัดรายการวิทยุฯ ที่เป็นพนักงานของบริษัท และนักจัดรายการบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียงมากความสามารถและได้รับความนิยมจากผู้ฟังในวงกว้าง โดยการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนผลิตและเสนอรายการที่หลากหลายรูปแบบตามความต้องการและความนิยมของกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายของแต่ละคลื่น ตลอดจนพัฒนาการผลิตให้ตอบสนองและตรงตามความต้องการของกลุ่มผู้ฟังเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศในการเพิ่มสาระประโยชน์แก่ผู้ฟังในรูปแบบของการผลิตรายการหรือการสัมภาษณ์พิเศษบน Online ทุก platform

- **การจัดหารายการของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค**

บมจ. อสมท ได้ดำเนินนโยบายบริหารจัดการสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนภูมิภาค ทั้ง 26 สถานี โดยปรับรูปแบบการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขัน เน้นการจัดรายการที่มีความเป็นท้องถิ่น แต่มีความทันสมัย นำเสนอสาระและความบันเทิง และรายการที่รับสัญญาณเครือข่ายจากสถานีวิทยุจากส่วนกลาง เพื่อให้ผู้ฟังรับข้อมูลอย่างหลากหลาย และยังมีสัดส่วนรายการที่ให้มีผู้เช่าเวลารายย่อยบริหารจัดการเวลาของสถานีบางส่วน เพื่อรักษาพันธมิตรที่ร่วมดำเนินกิจการ โดยการควบคุมดูแลการผลิตและเสนอรายการให้เป็นไปตามผังรายการหลักของสถานีวิทยุภูมิภาค รวมถึงส่งเสริมให้สถานีวิทยุ จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขาย เพื่อสร้างรายได้และสร้าง Community ในท้องถิ่น อาทิ การจัดกิจกรรม CSR กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เพื่อสร้างพันธมิตรและสร้างภาพลักษณ์อันดีให้แก่สถานีวิทยุภูมิภาคอีกด้วย

รางวัลที่สถานีวิทยุได้รับจากสถาบันต่าง ๆ ตลอดปี 2568

สถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท ส่วนกลาง ได้แก่

1. สถานีวิทยุ เอฟเอ็ม 95 เมกะเฮิรตซ์
   - รางวัลเมขลาดาวทอง สื่อมวลชนวิทยุดีเด่น
2. สถานีวิทยุ เอฟเอ็ม 96.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นความคิด”
   - รางวัลพระราชทานเทพทอง ครั้งที่ 23 ประเภทบุคคลดีเด่นด้านวิทยุกระจายเสียง ประจำปี 2568 ได้แก่ นายวิชัย วรธานีวงศ์ นักจัดรายการวิทยุรายการซีอีโอ วิชั่น พลัส “Thinking Radio 96.5 คลื่นความคิด”



ธุรกิจสำนักข่าวไทย

ธุรกิจของสำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทยผลิตข่าวและรายการข่าวต่าง ๆ ตามสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุและสื่อออนไลน์ดังนี้

1. รายการข่าวทางสถานีโทรทัศน์ช่อง 9 MCOT HD ในช่วงระหว่างวันจันทร์-ศุกร์ 7 รายการประกอบด้วย 9 ข่าวเช้า, นาทีลงทุน, 9 ข่าวเที่ยง, เรื่องพลบค่ำ, 9 ข่าวค่ำ, คับข่าว 9 และข่าวต้นชั่วโมง วันเสาร์-อาทิตย์ รายการคู่ข่าวเสาร์ อาทิตย์, 9 ข่าวค่ำและข่าวต้นชั่วโมง นอกจากนี้ยังผลิตรายการข่าวเชิงสาระความรู้อีกรวม 7 รายการ ในวันจันทร์-ศุกร์ และวันเสาร์-อาทิตย์ ได้แก่ คู่ข่าวออนทัวร์, ล้วงลึกหลอกลวง, 9 Th Stadium, โลกเล่าเรื่อง, เรื่องง่ายใกล้ตัว, มองจีนหลากมุมและสาธุกัน
2. ข่าวและรายการข่าวทางวิทยุเครือข่าย บมจ. อสมท ในนามข่าวจากสำนักข่าวไทยมีสถานีวิทยุ 100.5 MHz เป็นแม่ข่าย รายการข่าวหลัก คือ ข่าวต้นชั่วโมง, ก้าวทันข่าว ฯลฯ
3. ข่าวและข้อมูลต่าง ๆ ทาง DIGITAL Platform โดยมี Platform หลักได้แก่ Website, Facebook, Youtube, X, Tiktok มีผู้ติดตามไม่น้อยกว่า 13.6 ล้านคน (ปัจจุบันตามโครงสร้าง บมจ. อสมท ขึ้นกับฝ่ายบริหารดิจิทัล แต่ข้อมูลทั้งหมดที่ใช้ในการผลิตยังมาจากสำนักข่าวไทย)

ภาวะการแข่งขันภายในธุรกิจของสำนักข่าวไทย

ปี 2568 การแข่งขันของธุรกิจข่าวทางสื่อต่าง ๆ ยังมีความรุนแรง เน้นการนำเสนอข่าวสร้างความนิยม ขณะที่จริตของผู้รับชมจะนิยมชมชอบข่าวเชิงวาไรตี้มากขึ้น ส่วนเม็ดเงินสนับสนุนด้านข่าว แม้ด้านข่าวโทรทัศน์ยังมีเม็ดเงินมากที่สุด แต่ปรับลดลงต่อเนื่องและมีเม็ดเงินเข้าสู่ข่าวด้านออนไลน์มากขึ้นตามกระแสการเสพสื่อของผู้ชม โดยที่จำนวนคนดูโทรทัศน์น้อยลงต่อเนื่อง ขณะที่การดูข่าวผ่านสื่อออนไลน์มีมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม รายการข่าวโทรทัศน์ก็ยังเป็นรายได้หลักของสำนักข่าวไทย ขณะที่ข่าวทางสื่อออนไลน์ สำนักข่าวไทยยังยึดถือแนวทางการทำงานเรื่องความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของเนื้อหาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ รายการข่าวทางสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุและสื่อออนไลน์ของ บมจ. อสมท

จะมีการตรวจสอบ ผลิตและนำเสนอให้ครอบคลุมรอบด้าน ภายใต้ข้อมูลสาระที่ประชาชนจะได้รับ ซึ่งที่ผ่านมา ข่าวจากสำนักข่าวไทยใช้เป็นแหล่งตรวจสอบข้อเท็จจริงและอ้างอิงในเชิงสาธารณะมาอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามก็ต้องอยู่ภายใต้ความสามารถในการหารายได้ทางธุรกิจด้วย

กลยุทธ์ทางการตลาดของสำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทยกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาด ผลิตข่าวและรายการข่าวที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างความพอใจลูกค้าที่สนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้พื้นฐานของจุดยืนแนวทางการทำงานของสำนักข่าวไทยควบคู่กับความสามารถในการสร้างรายได้เชิงธุรกิจและองค์กร ประกอบด้วย

1. กำหนดแนวทางการสร้างรายได้ในรูปแบบใหม่ ๆ นอกเหนือจากรายการข่าวที่ผลิตเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท อาทิ การจัดกิจกรรมนอกสถานที่รายการที่ได้รับความนิยมได้แก่ คู่ข่าวออนทัวร์ เรื่องพลบค่ำ
2. แนวทางสร้างรายได้ทางสื่อ DIGITAL Platform ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพิ่มเติมภายใต้แบรนด์ “สำนักข่าวไทย”โดยเฉพาะ Tie-in ในรูปแบบต่าง ๆ
3. ประสานงานกับสำนักการขาย กำหนดแพ็กเกจขายสำหรับลูกค้าที่สนใจ เป็นแพ็กเกจทุกสื่อของ บมจ. อสมท เน้นรายการและสื่อออนไลน์ของ บมจ. อสมท เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ลูกค้า
4. การสร้างรายได้ใหม่ ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ รับเป็นผู้ถ่ายทอดสด Content หรือกิจกรรมหรือข่าวประชาสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าที่สนใจในรูปแบบออนไลน์ ตามงบประมาณที่มีอยู่ของลูกค้า การเข้าไปมีส่วนรับเป็นผู้จัดกิจกรรมหรืองาน Event ต่าง ๆ เพื่อสร้างรายได้ใหม่ของสำนักข่าวไทยและ บมจ. อสมท
5. การให้บริการภาพข่าวและ Content ข่าวจากสำนักข่าวไทยไปยังสื่อมวลชนอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะภาพข่าวสำคัญและภาพประวัติศาสตร์ด้านข่าว

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของสำนักข่าวไทย

ผลิตภัณฑ์ของสำนักข่าวไทยประกอบด้วย

1. การผลิตข่าวและรายการข่าวให้สถานีโทรทัศน์ช่อง 9 กด 30 การผลิตข่าววิทยุในข่าวต้นชั่วโมงให้แก่สถานีวิทยุอสมท ทั่วประเทศและการผลิตข่าวและรายการทางออนไลน์ Platform ภายใต้ Brand “สำนักข่าวไทย”
2. การให้บริการด้านภาพข่าวและบริการอื่น ๆ อาทิ การรับจ้างผลิตเนื้อหา ข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ การขายภาพและเนื้อหาแก่สถานีโทรทัศน์ที่เป็นคู่ค้าของ บมจ. อสมท ได้แก่ T-sport การเข้าร่วมเป็นผู้จัดกิจกรรมแก่หน่วยงานภาครัฐ พร้อมกับประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท การร่วมจัดกิจกรรมกับพันธมิตรด้านต่าง ๆ ได้แก่ การนำแฟนคลับร่วมโครงการลูกโลกสีเขียวของ ปตท. การทัศนศึกษาคู่ข่าวออนทัวร์สเปเชียล ฯลฯ

ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ระหว่างสำนักข่าวไทยกับพันธมิตรสื่อต่างประเทศ

สำนักข่าวไทยมีความร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับพันธมิตรสื่อต่างประเทศหลายแห่ง และดำเนินการเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย เครือข่ายการแลกเปลี่ยนข่าวสารโทรทัศน์ (Asia Vision) ที่มีสมาชิกทั่วเอเชีย, NHK ของญี่ปุ่น CMG, มณฑล YUNNAN, มณฑล NANNING ของสาธารณรัฐประชาชนจีน สำนักข่าว Iran News Agency ของอิหร่าน Saudi Broadcasting Authority ของราชอาณาจักรซาอุดิอาระเบีย นอกจากนี้อยู่ระหว่างการหารือจัดทำความร่วมมือเพิ่มเติมกับอีกหลายประเทศในอาเซียนทั้ง ลาว และเวียดนาม ฯลฯ

รางวัลที่สำนักข่าวไทยได้รับจากสถาบันต่าง ๆ ในรอบปี 2568 (มกราคม-ธันวาคม)

1. รางวัล Asia Vision Awards ประจำเดือนตุลาคม ปี 2025 จากผลงานการรายงานข่าวความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชา ตลอดจนกระบวนการหยุดยิงและการจัดทำ ข้อตกลงสันติภาพระหว่างสองประเทศ
2. รางวัลภาพข่าวเล่าเรื่องดีเด่น องค์การสำนักข่าวเอเชีย-แปซิฟิก (Organization of Asia-Pacific News Agencies หรือ OANA)
3. รางวัลผู้สื่อข่าวภาคสนามดีเด่นปี 2568 สมาคมผู้สื่อข่าวและช่างภาพอาชญากรรมแห่งประเทศไทย
4. รางวัลนักข่าวน้ำดี สมาคมหนังสือพิมพ์ส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย
5. รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ในการพิทักษ์และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ธุรกิจโครงข่าย

ธุรกิจโครงข่าย

บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ และใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล ตามมาตรฐาน DVB-T2 (Second Generation Digital Terrestrial Television Broadcasting System) จำนวน 1 โครงข่าย แพร่ภาพออกอากาศสัญญาณโทรทัศน์ครอบคลุมกว่าร้อยละ 95.1 ของจำนวนครัวเรือนทั้งประเทศ ทั้งนี้ ธุรกิจโครงข่ายของอสมทประกอบด้วยการให้บริการหลัก ดังนี้

การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล

เป็นการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลแก่ช่องรายโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ในระบบโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติ ปัจจุบันมีช่องรายการ จำนวน 4 ช่องรายการ ดังนี้

1. ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดสูง (High Definition)
   - ช่อง 9 MCOT HD หมายเลขช่อง 30 ดำเนินการโดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
   - ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32 ดำเนินการโดย บริษัท ทริปเปิลวี บรอดคาสท์ จำกัด
2. ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition)
   - ช่องสถานีโทรทัศน์รัฐสภา ช่อง 10 ดำเนินการโดย สำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร
   - ช่องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา ช่อง 7 ดำเนินการโดย การกีฬาแห่งประเทศไทยและกีฬา

การให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์

เป็นการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย อาคารสถานที่ ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสายส่งสายอากาศ ให้แก่ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล โดย บมจ. อสมท เป็นผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกฯ 4 สถานีหลัก 40 สถานีเสริม โดยให้บริการกับกองทัพบก องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) และกรมประชาสัมพันธ์

การให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band

เป็นการให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C-Band และ KU-Band ให้กับช่องรายโทรทัศน์ภาคพื้นดินที่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเผยแพร่กิจการโทรทัศน์ให้บริการเป็นการทั่วไป (Must Carry) ตามข้อกำหนดของ กสทช. เพื่อให้ประชาชนสามารถรับชมช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินได้ในทุกช่องทาง ปัจจุบันได้ให้บริการแก่ช่อง 9 MCOT HD, ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32, ช่องสถานีโทรทัศน์รัฐสภา ช่อง 10 และช่องสถานีโทรทัศน์เพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา ช่อง 7

กลยุทธ์การตลาดของการให้บริการธุรกิจโครงข่าย

บมจ. อสมท มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และพร้อมรองรับการพัฒนาในอนาคต โดยมีการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพโครงข่ายด้วยระบบตรวจสอบและติดตามสัญญาณตลอด 24 ชั่วโมง บำรุงรักษาเชิงป้องกันและบริหารความเสี่ยงของโครงข่ายอย่างสม่ำเสมอลดโอกาสการหยุดออกอากาศ ตรวจวัดและประเมินคุณภาพสัญญาณทั่วประเทศ เพื่อนำมาการปรับปรุงคุณภาพโครงข่ายอย่างต่อเนื่อง

บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับการปรับบทบาทจากผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลขั้นพื้นฐาน ไปสู่การเป็น ผู้ให้บริการโครงข่ายดิจิตอลที่สร้างมูลค่าเพิ่ม (Value-added Network Service Provider) เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมสื่อและพฤติกรรมการรับชมของผู้บริโภคที่มุ่งสู่แพลตฟอร์มดิจิทัลและการรับชมแบบผสมผสาน (Hybrid Consumption) โดยได้เริ่มศึกษาระบบเทคโนโลยี Hybrid Broadcast Broadband TV (HbbTV) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ผสานการออกอากาศผ่านโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินเข้ากับบริการบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ต เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของโครงข่ายฯ และสร้างความแตกต่างของบริการโครงข่าย (Service Differentiation) โดยจะดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ด้านเทคนิค รูปแบบการให้บริการ และแนวทางการพัฒนาทางธุรกิจอย่างรอบคอบ เพื่อให้การนำเทคโนโลยี HbbTV มาใช้เกิดประโยชน์สูงสุดต่ออุตสาหกรรมสื่อ สังคมและประเทศ การเริ่มศึกษาระบบ HbbTV สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บมจ. อสมท ในการเป็นผู้นำด้านโครงสร้างพื้นฐานสื่อดิจิตอลของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาโครงข่ายที่มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพร้อมรองรับการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมสื่อในยุคดิจิตอล

ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่

ธุรกิจ Digital Media

ครอบคลุมการผลิตและเผยแพร่คอนเทนต์ดิจิทัล การโฆษณาออนไลน์ และบริการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยในปี 2568 ภาพรวมตลาดให้ความสำคัญกับการนำระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ (Automation และ AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนการ

จัดการแพลตฟอร์ม รวมถึงการให้ความสำคัญด้านการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ใช้งานยกระดับประสบการณ์ผู้ใช้งาน ควบคู่กับแนวโน้มการเติบโตของ Content to Commerce ซึ่งเป็นรูปแบบการสร้างรายได้ที่มีบทบาทสำคัญ ผ่านระบบพันธมิตรทางการขาย (Affiliate) และความร่วมมือกับ Creator และ Influencer โดยใช้ AI สนับสนุนการวิเคราะห์ การจับคู่คอนเทนต์ และการวัดผลเชิงพาณิชย์ เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้านสื่อดิจิทัล (Digital Media) โดยมุ่งเน้นการผลิต บริหารจัดการ และเผยแพร่เนื้อหาผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลหลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้บริโภค ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภคสื่อที่หันมาใช้สื่อออนไลน์เป็นหลัก

ธุรกิจ Digital Media ของบริษัทครอบคลุมการบริหารสื่อออนไลน์ การผลิตและเผยแพร่คอนเทนต์ดิจิทัลประเภทวิดีโอเนื้อหาแบบสั้น (Short-form Content) การถ่ายทอดสด (Live Streaming) รวมถึงการให้บริการโฆษณาและการตลาดดิจิทัลแบบครบวงจร โดยอาศัยจุดแข็งด้านทรัพยากรสื่อ ความน่าเชื่อถือขององค์กร และความเชี่ยวชาญด้านการผลิตเนื้อหา เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

แหล่งรายได้หลักของธุรกิจ Digital Media มาจากรายได้โฆษณาดิจิทัล รายได้จากการร่วมมือทางธุรกิจกับแบรนด์และองค์กรต่าง ๆ รวมถึงรายได้จากการให้บริการผลิตคอนเทนต์และบริหารจัดการแคมเปญการตลาดดิจิทัล โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาโมเดลธุรกิจที่สามารถเติบโตอย่างยั่งยืน และรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมสื่อในระยะยาว

ภาวะการแข่งขันภายในธุรกิจของ Digital Media

อุตสาหกรรม Digital Media มีลักษณะการแข่งขันที่รุนแรงและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จากการเข้าสู่ตลาดของผู้ประกอบการรายใหม่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแข่งขันจากแพลตฟอร์มดิจิทัลระดับโลกมีความได้เปรียบด้านแพลตฟอร์มและระบบอัตโนมัติ และผู้ผลิตเนื้อหาอิสระ (Creator/Influencer) ซึ่งสามารถเข้าถึงผู้บริโภคได้โดยตรง ขณะที่พฤติกรรมผู้บริโภคมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว หลายๆ องค์กรมีการปรับกลยุทธ์ และลงทุนใน Automation และ AI เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ความแม่นยำในการนำเสนอคอนเทนต์ และความสามารถในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการยกระดับความเป็นองค์กร

ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการแข่งขัน ได้แก่ คุณภาพและความน่าสนใจของคอนเทนต์ ความสามารถในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ความเร็วในการปรับตัวต่อแนวโน้มสื่อดิจิทัล และการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารทางการตลาด นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงนโยบายและอัลกอริทึมของแพลตฟอร์มดิจิทัลยังส่งผลต่อรูปแบบการเข้าถึงผู้ชมและรายได้จากโฆษณา

ท่ามกลางการแข่งขัน บมจ. อสมท มีโอกาสจากการเติบโตของการบริโภคคอนเทนต์วิดีโอและสื่อดิจิทัลในรูปแบบใหม่ ขณะเดียวกันยังต้องเผชิญกับความท้าทายด้านต้นทุนการผลิต การรักษาฐานผู้ชม และการสร้างความแตกต่างของแบรนด์ในตลาดที่มีความหลากหลายของผู้เล่น

กลยุทธ์ทางการตลาดของ Digital Media

บมจ. อสมท กำหนดกลยุทธ์การตลาดด้าน Digital Media โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยคอนเทนต์และข้อมูล (Content-driven and Data-driven Marketing) เพื่อสร้างผลลัพธ์ทางการตลาดที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และตอบสนองความต้องการของลูกค้าในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

ในด้านกลยุทธ์เนื้อหา บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาคอนเทนต์ที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความสนใจของผู้บริโภค พัฒนาและทดสอบ Prototype Content เพื่อสร้างรายได้ (Monetization) และสามารถต่อยอดในหลายแพลตฟอร์ม (Multi-platform Distribution) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและการมีส่วนร่วม นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ แบรนด์ และผู้ผลิตคอนเทนต์ เพื่อพัฒนาแคมเปญการตลาดเชิงสร้างสรรค์และเพิ่มโอกาสทางรายได้

ในด้านเทคโนโลยีและข้อมูล บริษัทนำข้อมูลพฤติกรรมผู้บริโภคมาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการสื่อสาร การออกแบบแคมเปญและการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงบประมาณการตลาดและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีการแบ่งกลุ่มผู้ใช้งานสื่อออนไลน์ (Segmentation) และกำหนด Persona อย่างเป็นระบบ เพื่อสามารถนำมาใช้ในการเชื่อมโยงกับ Media Brand ของบริษัท หมวดหมู่เนื้อหา และอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำเสนอคอนเทนต์ การออกแบบแพ็กเกจเชิงพาณิชย์ และการสร้างรายได้จากธุรกิจดิจิทัลอย่างมีเป้าหมายและยั่งยืน

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Digital Media

บมจ. อสมท มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้าน Digital Media โดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัทเป็นศูนย์กลางในการนำเสนอคอนเทนต์และบริการ เพื่อตอบสนองพฤติกรรมผู้ใช้งานยุคดิจิทัล ผ่านช่องทางมัลติแพลตฟอร์ม อาทิ เว็บไซต์และแอปพลิเคชัน (แบบรวมศูนย์) การผลิตคอนเทนต์ส่วนใหญ่ดำเนินการโดยทีมงานภายในองค์กร ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตสื่อดิจิทัล ขณะเดียวกัน บริษัทมีการจัดหาบริการ

จากบริษัทโปรดักชั่น ดิจิทัล มีเดีย เอเจนซี่ และผู้ให้บริการเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพในการผลิต การเผยแพร่ และการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมกลยุทธ์การขับเคลื่อนด้วยการแบ่งกลุ่มผู้ใช้งาน (Segmentation) และการกำหนด Persona เพื่อจัดวาง Media Brand และหมวดหมู่เนื้อหาให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ควบคู่การพัฒนา Online Total Solution Package เพื่อสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

ทั้งนี้ การนำระบบอัตโนมัติ ปัญญาประดิษฐ์ (Automation และ AI) และเครื่องมือการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing Tools) มาเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และผลักดันแนวทาง Content to Commerce เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้ให้บริการและพันธมิตรทางธุรกิจ โดยพิจารณาจากคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน ความสามารถในการส่งมอบงาน ความคุ้มค่าเชิงต้นทุน รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎหมาย จริยธรรม และความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในระยะยาว

ธุรกิจพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรม และงานบริหารศิลปิน (MCOT Academy)

บมจ. อสมท จัดตั้งหน่วยงาน MCOT Academy เพื่อดำเนินการในลักษณะของหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของ บมจ. อสมท ในรูปแบบสถาบันวิชาการและบริการด้านฝึกอบรม โดยส่วนพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมมีภารกิจหลักในการดำเนินการด้านออกแบบหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านสื่อสารมวลชน เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาความรู้ ทักษะทางวิชาชีพ ให้แก่นิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนและผู้สนใจทั่วไป ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมในการประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน รวมทั้งยังจัดฝึกอบรมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคคลทั่วไป (หลักสูตร Public Training) ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงาน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพสื่อสารมวลชนร่วมกัน ทั้งในรูปแบบของการจัดอบรมให้กับพนักงานในองค์กร (In-house Training) และการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมให้แบบเฉพาะเจาะจง (Tailor-made Training)

MCOT Academy ได้ขยายฐานบริการออกแบบหลักสูตรและฝึกอบรมให้เหมาะสมตามลักษณะงาน หรือตามที่ลูกค้าต้องการแบบเฉพาะเจาะจง (Tailor-Made) ในลักษณะของการอบรมแบบ In-house ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในด้านวิชาชีพอื่น ๆ มากขึ้น เช่น การให้บริการฝึกอบรมทักษะการสื่อสาร การนำเสนอ การจัดการภาพลักษณ์สำหรับบุคคลและองค์กรด้วยเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารสาธารณะ การให้บริการจัดกิจกรรมทางวิชาการ งานเสวนา และการบริการทางสังคม เช่น การบรรยายพิเศษด้านสื่อสารมวลชนให้กับสถาบันต่าง ๆ หรือจัดส่งวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก นับเป็นกลไกสำคัญในการต่อยอดอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของ บมจ. อสมท ในการเป็นหน่วยงานสื่อสารมวลชนที่มีประสบการณ์และความชำนาญเป็นที่ได้รับการยอมรับในสังคม และสามารถส่งมอบคุณค่า (value) ทางด้านองค์ความรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการสื่อสารแก่สังคม ควบคู่ไปกับการยกระดับความสามารถทางการแข่งขันทางธุรกิจของ บมจ. อสมท ในภาพรวม

นอกเหนือจากการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมเพื่อส่งมอบคุณค่าแก่สังคม MCOT Academy ยังมีภารกิจในการบริหารศิลปิน (Artist Management) โดยส่วนบริหารศิลปินทำหน้าที่ดูแล บริหารจัดการและพัฒนาศิลปินในสังกัด บมจ. อสมท ทั้งส่งเสริมให้ทำหน้าที่ในงานพิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้ประกาศข่าว สำหรับภารกิจในกระบวนการสร้างสรรค์ ส่งมอบคุณค่าภายใน บมจ. อสมท การเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร ประกอบกับการแสวงหาโอกาสในการสร้างรายได้จากการให้บริการกับหน่วยงานคู่ค้า หรือผู้รับบริการ อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ภายใต้บทบาทและภารกิจของ บมจ. อสมท ในเชิงของการตอบแทน สร้างคุณค่าและรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยบริบทแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ การขับเคลื่อนสังคมและองค์กรในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ส่งผลให้เกิดการตระหนักและให้ความสำคัญกับสมรรถนะทางด้าน **“การสื่อสาร”** เป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งนอกเหนือจากสมรรถนะทางด้านดิจิทัล การรู้เท่าทันข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัล (Media, Information and Digital Literacy: MIDL) ที่ยังผลต่อภาพลักษณ์องค์กรและความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรทุกภาคส่วนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และการตอบสนองกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ความสำคัญของ บมจ. อสมท จึงมิใช่เพียงแค่บทบาทของการเป็นองค์การสื่อสารมวลชน แต่ยังต้องขับเคลื่อนและยกระดับศักยภาพทางการสื่อสารในทุกมิติ แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรม ทั้งในมิติบทบาททางธุรกิจ และมิติบทบาทความเป็นรัฐวิสาหกิจที่ต้องตอบสนองต่อสังคม และการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ

จากสถานการณ์ท้าทายในโลกปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ทั้งเล็งเห็นความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณเพื่อการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น สำหรับพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) ที่เป็นหัวใจสำคัญของทุกองค์กร บมจ. อสมท เป็นหน่วยงานด้านสื่อสารมวลชนที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และมีหน่วยจัดอบรม MCOT Academy ที่ได้รับการยอมรับในแวดวงธุรกิจออกแบบหลักสูตรและฝึกอบรมชั้นนำระดับประเทศ ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถภายใต้ภาวะการแข่งขันในธุรกิจฝึกอบรมได้อย่างเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสร้างสรรค์ และส่งมอบบริการที่มีคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เฉพาะอย่างยิ่งลูกค้า ผู้รับบริการ และยังประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

MCOT Academy ได้ **กำหนดนโยบาย แผนงาน และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรม** ที่พิจารณาจากนโยบายและกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท ในภาพรวม เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและสอดรับกับคุณค่าของ บมจ. อสมท ที่มุ่งเน้นนโยบายด้านการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) บทบาทในการเสริมสร้างกำลังคนและสังคมที่มีสมรรถนะสูง ด้วยการยกระดับความร่วมมือทางธุรกิจในการส่งมอบคุณค่า พร้อมกับพัฒนาศักยภาพของบุคคลและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและตอบสนองความต้องการของตลาดได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

1) MCOT Academy มีอัตลักษณ์ในการเป็นหน่วยงานบริการธุรกิจฝึกอบรมด้านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมาตรฐานสูง และปรับแต่งหลักสูตรให้เหมาะสมกับลูกค้าและผู้รับบริการ

2) ยกระดับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเสริมโอกาสทางการแข่งขัน ด้วยการสร้างคุณค่าร่วม (Value Co-Creation) ทั้งพันธมิตรภายในและภายนอก เช่น การดำเนินธุรกิจร่วมกัน การคิดค้นพัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์และส่งมอบคุณค่า บมจ. อสมท

3) พัฒนาตัวแบบธุรกิจที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดเพื่อสังคม (Social Marketing) การกำหนดแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในส่วนของการแสวงหาและความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจกับหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพ นำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการตระหนัก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน บนความเชี่ยวชาญของ บมจ. อสมท และพันธมิตร เพื่อสร้างคุณภาพและบรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างยั่งยืน

ในส่วนแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ในธุรกิจฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการไปแล้วและเป็นไปอย่างต่อเนื่องนั้น มีการสำรวจและวิเคราะห์ตลาดจากผลการประเมินการอบรมเพื่อรับทราบความต้องการของลูกค้า การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ทักษะยุคปัจจุบัน เช่น Digital Skills หรือ Soft Skills การสร้างพันธมิตรขยายฐานลูกค้าและโอกาสทางธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การพัฒนาการฝึกอบรมแบบไฮบริด (Hybrid Training) ที่รวมการเรียนรู้ทั้ง Online และ Offline รวมทั้งการขยายธุรกิจสู่หน่วยงานต่างประเทศ

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

MCOT Academy ดำเนินการจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ ทั้งพัฒนาต่อยอดและจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อตอบสนองความต้องการ และส่งมอบคุณค่าแก่ลูกค้าและผู้รับบริการ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในบริการฝึกอบรมที่มีคุณภาพมาตรฐานสูง ส่งเสริมการเรียนรู้ ใส่ใจความต้องการของลูกค้า และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการจัดฝึกอบรม ด้วยวิทยากรทรงคุณวุฒิด้านการสื่อสาร ตลอดจนสื่อมวลชนมืออาชีพ ผู้พร้อมทั้งความรู้ และประสบการณ์ในการถ่ายทอดและเติมเต็มศักยภาพทางการสื่อสารให้กับผู้เข้ารับการอบรม

นอกจากนี้ยังคงมุ่งพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งในหลายรูปแบบ เช่น Public Training In-House Training และ Tailor-Made โดยพิจารณาถึงลักษณะของกลุ่มเป้าหมาย และสภาพของปัญหาทางการสื่อสารที่เกิดขึ้น และนำมาออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมที่จะเกิดคุณค่าสูงสุด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการ ผ่านวิธีการฝึกอบรมที่มุ่งให้เกิดการเรียนรู้ทั้งจากการบรรยายทางวิชาการ ควบคู่ไปกับการฝึกปฏิบัติจริง

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทางด้านการสื่อสาร อาทิ หลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ หลักสูตรเทคนิคการสื่อสารกับสื่อมวลชน และหลักสูตรการสื่อสารในที่สาธารณะ นอกจากนี้ได้พัฒนาหลักสูตรอื่น ๆ และจัดงานเสวนา เพื่อเสริมคุณค่าและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยได้ต่อยอดหลักสูตรให้ขยายขอบเขตแก่กลุ่มเป้าหมายอื่นเพิ่มเติม เช่น หลักสูตรเทคนิคการนำเสนองานสำหรับผู้บริหาร เทคนิคการพูดในที่สาธารณะ พลังแห่งการสื่อสาร หลักสูตรการเสริมสร้างบุคลิกภาพเพื่อภาพลักษณ์องค์กร ตลอดจนหลักสูตรที่ร่วมมือกับพันธมิตร เช่น หลักสูตรการสร้างวิดีโอคอนเทนต์ และหลักสูตร AI

ในส่วนหลักสูตรอื่นที่มีอยู่เดิม ยังได้พัฒนาต่อยอด และปรับปรุงให้ทันสมัยมากขึ้น ได้แก่ หลักสูตรพิธีกรมืออาชีพทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรสองภาษา (Bilingual) ที่มุ่งยกระดับความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงบุคลิกภาพของผู้ที่ทำหน้าที่เป็นพิธีกร หรือที่มีภารกิจงานสื่อสารองค์กร โดยเป็นหลักสูตรที่สร้างคุณค่า และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการ ทั้งยังตอกย้ำศักยภาพของ MCOT Academy ที่เป็นหน่วยจัดฝึกอบรมชั้นนำระดับประเทศ

MCOT Academy ได้ส่งมอบคุณค่าการพัฒนาที่ยั่งยืนแก่สังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการให้บริการทางวิชาการ โดยวิทยากรที่เป็นบุคลากรของ บมจ. อสมท ในการร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ในหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พร้อมทั้งเข้าร่วมในการให้ความรู้ทางด้านการสื่อสารมวลชน แก่นิสิต นักศึกษาในสถาบันการศึกษาผ่านรูปแบบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ รวมถึงพัฒนากลไกความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการเป็นที่ปรึกษาหรือส่งมอบความรู้ ที่ยังประโยชน์ในการเพิ่มคุณค่า ความรู้ ทักษะที่จำเป็นในโลกยุคดิจิทัล การพัฒนาเทคโนโลยี การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และทัศนคติของบุคลากรภายใน ที่จะขับเคลื่อนธุรกิจ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้ธุรกิจสามารถแข่งขันและประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

-

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายการทรัพย์สินถาวรหลัก มีรายละเอียดซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 3 แปลง โดยที่ดินแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) ส่วนอาคารและสิ่งปลูกสร้างใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 9,138.40 ล้านบาท

บริษัทได้จดจำนองอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัท จำนวน 2 แปลง เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน จำนวน 459.09 ล้านบาท

2. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการทรัพย์สินถาวรหลัก	มูลค่า (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (บาท)
ทรัพย์สินหลัก:			
● ที่ดิน	158.26	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
● อาคารและสิ่งก่อสร้าง	207.45	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
● อุปกรณ์การผลิตรายการและถ่ายทอดสัญญาณ	82.37	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
● เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์สำนักงาน	8.84	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
● ยานพาหนะ	16.01	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
● สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	3.60	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวมมูลค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	476.53		

บริษัทได้จดจำนองที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากสถาบันการเงิน จำนวน 1.86 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายการสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนและสิทธิอื่น ๆ ที่สำคัญของบริษัท มีรายละเอียด ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตาม

มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระ ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

2. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมี ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 – 10 ปี
ค่าลิขสิทธิ์รายการ-ละคร	ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ	ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศครั้งแรก
ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ	ตามระยะเวลาสัญญา
ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	7 ปี

3. สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวกันสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ที่ดิน	2-12	ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1-3	ปี
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	2-5	ปี
ยานพาหนะ	5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุ สัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิ ในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดำเนินกิจการที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอันเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนและธุรกิจอื่นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการสื่อสารมวลชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร และส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของคนในชาติและรักษาความมั่นคงของรัฐ ทั้งนี้ การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวถือเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของ บมจ. อสมท อีกทางหนึ่งด้วย

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัท พาโนรามา่ เวิลด์ไวด์ จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตรายการและสารคดีโทรทัศน์ให้กับ บมจ. อสมท และสถานีโทรทัศน์ ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการผลิตวีดิทัศน์และสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 วันอังคารที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 มีมติให้ บริษัท พาโนรามา่ เวิลด์ไวด์ จำกัด ยุติการดำเนินธุรกิจ และจัดการภาระต่าง ๆ ที่ผูกพันให้แล้วเสร็จ

ปัจจุบัน บริษัท พาโนรามา่ เวิลด์ไวด์ จำกัด จดทะเบียนเลิกบริษัท เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ขณะนี้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี ทรัพย์สิน หนี้สิน

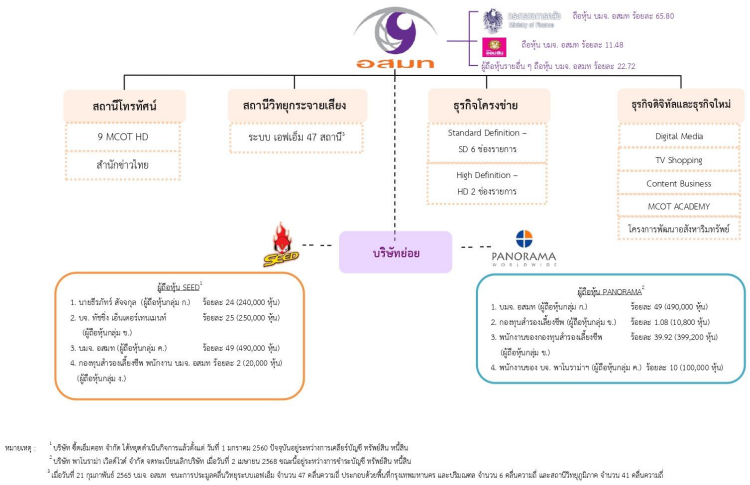
บริษัท ชี้ดเอ็มคอท จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เพื่อประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท เช่น ผลิตรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ เพลง และผลิตภัณฑ์ดิจิทัลอื่น ๆ พัฒนาสินค้าและจำหน่ายสินค้าพรีเมียม การจัดคอนเสิร์ต ละครเวที และแฟชั่นโชว์ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 16/2559 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 มีมติเห็นชอบการเลิกกิจการบริษัท ชี้ดเอ็มคอท จำกัด เนื่องจากภาวะการขาดทุนต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2557

บริษัท ชี้ดเอ็มคอท จำกัด ได้หยุดดำเนินกิจการแล้วตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2560 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเคลียร์บัญชี ทรัพย์สิน หนี้สิน

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี

หรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันปิดสมุดทะเบียน เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2569

• จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 18,168 ราย แบ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 77.28 และผู้ถือหุ้น รายย่อยร้อยละ 22.72

• ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว บริษัทมีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ร้อยละ 15 ของทุนชำระแล้ว

• กระทรวงการคลังและธนาคารออมสิน เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นตัวแทนภาครัฐ โดยกระทรวงการคลังและธนาคารออมสินมีส่วนในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการ บมจ. อสมท โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท และเสนอผู้แทนเป็นกรรมการหน่วยงานละ 1 คน เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. กระทรวงการคลัง	452,134,022	65.80
2. ธนาคาร ออมสิน	78,865,978	11.48
3. น.ส. อรวรรณ วิเชียรกวี	24,937,800	3.63
4. สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเลิดสิน จำกัด	19,999,999	2.91
5. นาง อรุณ หวังวัฒนาพาณิช	9,340,000	1.36
6. นาย สมพงษ์ อาภาธนานนท์	6,609,100	0.96
7. นาย โสภณ มิตรพันธ์พานิชย์	6,260,400	0.91
8. นาง พจนีย์ พิชิตบัญชรชัย	4,285,100	0.62
9. นาย ชัยพร วงศ์แสงอนันต์	3,100,000	0.45
10. นาง สุภา ยั่งยืนสุนทร	2,738,400	0.40

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	3,835.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	3,435.50
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	687,099,210
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	5.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ :	ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ :	ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) :	มี
จำนวนหุ้น (หุ้น) :	1,130,417
คิดเป็นร้อยละ (%) :	0.16

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

ผู้ลงทุนใน NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่าง ๆ เสมือนการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่ บมจ. อสมท ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต มติคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติจ่ายและรายงานที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

-

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.2400	-0.0600	0.8600	-0.4600	-0.4500
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายทางธุรกิจ ภายใต้ภาวการณ์ที่ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ทั้งความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคทั่วโลก นโยบายการค้าระหว่างประเทศ ภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีที่ส่งผลให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ความซับซ้อนของตลาด และการแข่งขันที่รุนแรงในขณะที่งบประมาณโฆษณาในภาพรวมมีจำกัด รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีแนวโน้มซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น โดยเล็งเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ มีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ และถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ที่สามารถช่วยเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรได้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

“บมจ. อสมท จะนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการธุรกิจการผลิตแพร่ภาพและกระจายเสียงให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานการออกอากาศในระดับสากล รวมทั้งจะพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันมิให้สูญเสียโอกาสที่พึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน”

กรอบการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด จัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม รวมทั้งแต่งตั้ง Risk Officer ซึ่งเป็นตัวแทนผู้ประสานงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน และมีการบริหาร ความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล (COSO ERM 2017) โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย

1. การกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท กำหนดวัตถุประสงค์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดย บมจ. อสมท ได้กำหนดวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายของการบริหารความเสี่ยงไว้ 5 ประการ ดังนี้

(1) เพื่อให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการที่เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรตามที่ระบุไว้ในแผนวิสาหกิจ และลงสู่ระดับกลุ่มภารกิจ

(2) เพื่อให้มีแผนในการจัดการความเสี่ยง หรือรับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(3) เพื่อลดโอกาส และผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นที่จะทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และภารกิจของ บมจ. อสมท

(4) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงและบูรณาการความเสี่ยงกับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี โดยเกิดความเชื่อมโยงในการติดตามดูแลเพื่อให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กรได้

(5) เพื่อให้มีต้นแบบระบบบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการพิจารณาผลตอบแทนที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช่การเงิน/ระบบความดีความชอบของหน่วยงาน/ผู้ที่นำระบบบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล และสร้างมูลค่าเพิ่ม

2. โครงสร้างและความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีประสิทธิผล และเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee : RMC) เพื่อทำหน้าที่กำกับ ควบคุม กลั่นกรอง และบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) โดยมีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่ในการควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการ และแผนจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และมีเจ้าหน้าที่ของฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ซึ่งขึ้นตรงกับสำนักกลยุทธ์องค์กร และมีสายการบังคับบัญชารายงานตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงของ บมจ. อสมท โดยมีผู้ประสานงาน (Risk Officer) ทำหน้าที่ในการประสานงานกับฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ในด้านข้อมูลที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนสังกัด และมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ และสื่อสารกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญและเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน เพื่อทำให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับการจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร อีกทั้งยังมีสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการสื่อสารและสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง และดำเนินการตรวจสอบภายในตามฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit) เพื่อทำให้มั่นใจว่าได้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร

3. กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท นำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) โดยแบ่งเป็น 4 ขั้นตอนหลัก ประกอบด้วย

1) ระบุความเสี่ยง/โอกาสในการดำเนินธุรกิจ
2) ประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
3) กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง
4) ติดตามและรายงานผลการจัดการความเสี่ยง

โดยกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) ซึ่งเป็นหลักมาตรฐานสากล ที่มีการเชื่อมโยงบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เข้ากับยุทธศาสตร์และเป้าหมายผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยกำกับการดำเนินยุทธศาสตร์ให้สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และมีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงผ่าน Risk Appetite เพื่อปกป้องความเสียหายจากการดำเนินงานประจำ และกล้ายอมรับความเสี่ยงที่สูงขึ้น เพื่อแลกกับการสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีการระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ขององค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความสูญเสีย ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยแนวทางในการระบุความเสี่ยงนั้น ได้จากการระดมสมองทั้งจากบนลงล่าง (Top down) จากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูง และจากล่างขึ้นบน หรือจากระดับปฏิบัติ (Bottom up) รวมทั้งมีการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งที่มาจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อทำการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง และจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงของ บมจ. อสมท ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงหลักขององค์กร ทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการติดตาม ประเมินผล ทบทวน รวมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และให้ความสำคัญกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) โดยได้จัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมเหตุการณ์สำคัญ รวมทั้งมีการทดสอบการฝึกซ้อม

แผนฯ และรายงานสรุปผลการทดสอบ เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนและกระบวนการดังกล่าวสามารถรองรับเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

บมจ. อสมท ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเป็นเจ้าของความเสี่ยงในงานของตนเองและขององค์กรโดยรวม (Risk Owner) และบริหารความเสี่ยงในงานที่รับผิดชอบให้เห็นผลในทางปฏิบัติ การจัดให้มีกลไกและกระบวนการ (mechanism and process) ที่ใช้ติดตาม ประเมิน และรายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล (effective communication and challenges) อีกทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันประสบการณ์การบริหารความเสี่ยงระหว่างหน่วยงานและองค์กร เพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติและประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการกำหนดกลไกการสร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมและปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักและการบริหารความเสี่ยงที่ดี โดยการนำผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงไปกำหนดเป็น KPI และผูกโยงกับระบบการให้ผลตอบแทนกับพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลมาช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บมจ. อสมท วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีนัยสำคัญต่อการประกอบธุรกิจ การดำเนินงาน ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน หรือความดำรงอยู่ของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจดิจิทัลทีวี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่

ลักษณะความเสี่ยง

สื่อโทรทัศน์แม้ยังคงเป็นสื่อหลักที่ครองส่วนแบ่งตลาดในปัจจุบัน แต่กำลังเผชิญกับความเสี่ยงจากการแข่งขันที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นจากหลายปัจจัยสำคัญ โดยเฉพาะการแข่งขันจากกลุ่ม Content Creator และ Influencer ซึ่งสามารถผลิตเนื้อหาได้อย่างรวดเร็ว มีความยืดหยุ่นสูง และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้ชมเฉพาะ (Niche Market) ได้ดีกว่าสื่อดั้งเดิม ส่งผลให้สถานีโทรทัศน์ดิจิตอลต้องเผชิญกับข้อจำกัดด้านต้นทุนการผลิตที่สูงกว่า ขณะเดียวกันยังต้องแข่งขันในด้านความรวดเร็วและความหลากหลายของเนื้อหา นอกจากนี้ การขยายตัวของแพลตฟอร์มวิดีโอสตรีมมิ่ง (OTT) เช่น Netflix และ YouTube ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการแย่งชิงฐานผู้ชม โดยผู้บริโภคมีแนวโน้มหันไปเลือกบริโภคสื่อออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา ส่งผลให้จำนวนผู้ชมโทรทัศน์ลดลงอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลกระทบโดยตรงต่อรายได้หลักของสถานีโทรทัศน์ดิจิทัล โดยเฉพาะรายได้จากการโฆษณาที่มีแนวโน้มลดลง เนื่องจากผู้ลงโฆษณาได้ปรับเปลี่ยนการใช้งบประมาณไปสู่สื่อออนไลน์และดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งอาจแซงหน้าสื่อโทรทัศน์ในระยะยาว ประกอบกับต้นทุนการผลิตที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ทำให้ความสามารถในการทำกำไรของธุรกิจลดลง และเพิ่มความเสี่ยงต่อความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของธุรกิจในอนาคต หากไม่สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคและบริบทของอุตสาหกรรมสื่อที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างทันท่วงที

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการเร่งปรับตัวสู่โมเดลธุรกิจใหม่ (Multi-platform) และเน้นการสร้างคอนเทนต์ที่มีคุณภาพเพื่อรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขัน ด้วยการพัฒนา Creative Content อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการพัฒนาเนื้อหารายข่าวทั้ง 3 ภาค ให้สามารถดึงดูดผู้ชมให้ติดตามรับชมเพิ่มมากขึ้น การพัฒนาการผลิตรายการเพื่อสร้างการจดจำ และจัดสล็อตรายการโทรทัศน์ให้อยู่ในกลุ่มเป้าหมายเดียวกันเพื่อสร้างการติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแสวงหาพันธมิตรรายการที่มีคุณภาพเข้าร่วมดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งขยายช่องทางและผนวกสื่อโทรทัศน์เข้ากับสื่อออนไลน์ ทั้ง Youtube, Facebook และ Platform Online ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับชม และเพิ่มฐานผู้ชมใน Platform Online ต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากฐานผู้ชมบนช่องทางโทรทัศน์ให้มากขึ้น อีกทั้งพัฒนาการสร้าง Content ที่หลากหลาย ตรงใจ และตอบโจทย์ทุก Generation ในทุกแพลตฟอร์ม โดยมีความพร้อมด้านเครื่องมือ อุปกรณ์การผลิตที่มีประสิทธิภาพ ครบวงจร และมีบุคลากรที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพและประสบการณ์ในการผลิตรายการที่มีมาอย่างยาวนาน

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ลักษณะความเสี่ยง

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในยุคปัจจุบันส่งผลให้การเข้าถึงอินเทอร์เน็ตเป็นไปได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมโฆษณาอย่างมีนัยสำคัญ โดย

การโฆษณาผ่านสื่อออนไลน์ถือเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้เม็ดเงินโฆษณาในสื่อออนไลน์ขยายตัวเพิ่มขึ้น สวนทางกับเม็ดเงินโฆษณาในสื่อโทรทัศน์และสื่อวิทยุที่มีแนวโน้มทรงตัวหรือปรับลดลงเล็กน้อย ทั้งนี้ แม้ว่าสื่อโทรทัศน์ยังคงเป็นแหล่งรายได้ที่ใหญ่ที่สุดในอุตสาหกรรมในปัจจุบัน แต่สื่อออนไลน์กลับมีแนวโน้มเติบโตอย่างรวดเร็ว และอาจมีอัตราการเติบโตสูงกว่าสื่อโทรทัศน์ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า เนื่องจากสามารถนำเสนอข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ผู้บริโภคเข้าถึงข้อมูลได้ด้วยตนเอง สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินชีวิต (Lifestyle) ที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้บริโภค โดยเฉพาะในกลุ่มคนรุ่นใหม่ ส่งผลให้สื่อออนไลน์ขยายตัวอย่างรวดเร็ว ควบคู่ไปกับการเติบโตของแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น Facebook และ YouTube ซึ่งสอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคส่วนใหญ่ที่หันมาใช้สื่อออนไลน์มากขึ้น ขณะที่ระยะเวลาในการรับชมโทรทัศน์มีแนวโน้มลดลง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลให้บริษัทตัวแทนโฆษณา (Agency) และเจ้าของสินค้าหรือบริการหันมาให้ความสำคัญกับการใช้ช่องทางออนไลน์ในการสื่อสารและโฆษณาสินค้ามากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงผู้บริโภค ส่งผลให้เม็ดเงินโฆษณามีแนวโน้มไหลออกจากสื่อดั้งเดิมไปสู่สื่อออนไลน์มากขึ้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างรายได้จากสื่อดั้งเดิมซึ่งเป็นแหล่งรายได้หลักของบริษัท และอาจกระทบต่อรายได้โดยรวมของบริษัทในระยะยาว หากบริษัทไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตของรายได้ จึงได้รับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ด้วยการพัฒนา Platform Online โดยมุ่งเน้นการผลิต Digital-first Content ที่เหมาะสมกับแต่ละแพลตฟอร์ม เพื่อสร้างเอกลักษณ์ให้โดดเด่น ไปพร้อม ๆ กับการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัล และครีเอทีฟให้กับบุคลากร รวมทั้งแสวงหาพันธมิตรที่มีคุณภาพมาร่วมดำเนินธุรกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมในทุกรูปแบบ และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแข่งขันให้มีมากขึ้น รวมทั้งรองรับความต้องการของบริษัทตัวแทนโฆษณา (Agency) และเจ้าของสินค้าหรือบริการในการเลือกซื้อสื่อโฆษณา เพื่อหวังสร้างการเติบโตของรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากความผันผวนและชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

ความผันผวนและการชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจากหลายปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ความไม่แน่นอนจากสงครามการค้าและสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์ ระดับอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูง การชะลอตัวของภาคการผลิตและการส่งออก ตลอดจนค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้นและกำลังซื้อของภาคครัวเรือนที่ลดลง ปัจจัยดังกล่าวส่งผลกระทบเชิงลบอย่างมีนัยสำคัญต่อรายได้และกำลังซื้อของผู้บริโภค รวมถึงพฤติกรรมการใช้จ่ายและระดับความเชื่อมั่นของผู้บริโภคโดยรวม ซึ่งมีความสัมพันธ์โดยตรงกับภาวะของอุตสาหกรรมสื่อและโฆษณา อันเป็นอุตสาหกรรมที่พึ่งพาสภาพเศรษฐกิจเป็นสำคัญ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและความไม่แน่นอนดังกล่าว ส่งผลให้ผู้ประกอบการมีแนวโน้มปรับลดงบประมาณด้านการโฆษณาและสื่อประชาสัมพันธ์ลง เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับกำลังซื้อของผู้บริโภคที่มีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น การปรับลดงบประมาณโฆษณาดังกล่าวอาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อความสามารถในการสร้างรายได้ ผลประกอบการ และแนวโน้มการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต หากภาวะเศรษฐกิจยังคงมีความผันผวนหรือชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงภายใต้ภาวะความท้าทายดังกล่าว จึงได้ปรับตัวเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมุ่งเน้นการหารายได้โดยแบ่งแยกตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ และมุ่งเน้นการพัฒนากลยุทธ์เฉพาะที่เหมาะสมกับแต่ละประเภทผลิตภัณฑ์และตลาดเป้าหมาย ทำให้สามารถจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน

ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างรายได้ให้กับองค์กร โดยเริ่มจากการจัดหาและลงทุนในธุรกิจใหม่และนวัตกรรม อีกทั้งการสร้างประโยชน์จากที่ดินและสินทรัพย์ รวมถึงการมองหาโอกาสในการลดต้นทุนทางการเงิน เพื่อมุ่งหวังสร้างความมั่นคงและโอกาสทางการเงินให้กับบริษัทฯ ภายใต้สภาวะแนวโน้มเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากการสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งการสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานทุกระดับ ทั้งระดับผู้บริหาร หรือพนักงาน อันเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ ทั้งจากการเกษียณอายุ หรือการปรับเปลี่ยนงาน ทำให้องค์กรเกิดการสูญเสียทั้งองค์ความรู้ อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มเติมมากขึ้นจากการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนทรัพยากรบุคคลที่สูญเสียไป

ผลกระทบจากความเสี่ยง

จากปัจจัยดังกล่าว อาจทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรลดลง และกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในงาน นอกจากนี้ ต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาและพัฒนาบุคลากรใหม่ อาจส่งผลต่อผลประกอบการของบริษัทในภาพรวม และอาจกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กรในระยะยาว หากไม่สามารถบริหารจัดการและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวนี้ โดยการดำเนินนโยบายด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้วยการดำเนินการเพื่อรักษาบุคลากรสมรรถนะสูงให้อยู่กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และดำเนินงานตามแผนที่กำหนดขึ้น โดยการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง และส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นให้มีความพร้อมในการถูกเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญในอนาคต และดำเนินการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการ ความเป็นผู้นำ รวมถึงการพัฒนาทักษะความรู้และเทคนิคเฉพาะของแต่ละงาน ตลอดจนการพัฒนากระบวนการคิดและมุมมอง เพื่อสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ขณะเดียวกันยังได้ดำเนินกลยุทธ์ในการบริหารคน โดยพิจารณาโอกาสและความเสี่ยงตามแนวทางดังต่อไปนี้

(1) การ Build (การสร้างบุคลากร) โดยการลงทุนในการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่รับเข้ามาทำงานให้เป็นคนที่องค์กรต้องการให้ได้ตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้

(2) การ Buy (การสรรหาบุคลากรจากภายนอก) โดยการไปคัดสรร/สรรหาคนเก่ง ๆ จากองค์กรอื่นเข้ามาอยู่ในองค์กรเพื่อให้เข้ามาสร้างผลงาน

(3) การ Borrow (การยืมตัวบุคลากร) โดยการไปจ้างหรือขอยืมตัวบุคลากรจากหน่วยงานอื่น/องค์กรอื่นที่มีความรู้ความสามารถตรงตามที่องค์กรต้องการเข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว หรือให้คำปรึกษาแนะนำบริษัทฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้ บมจ. อสมท มีบุคลากรที่พร้อมจะทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการทั้งด้านกลยุทธ์และภารกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

• การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

บมจ. อสมท ประกอบธุรกิจหลักทั้งประเภทธุรกิจโทรทัศน์ ธุรกิจวิทยุกระจายเสียง และสิ่งอำนวยความสะดวกโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล และโดยในช่วงปีที่ผ่านมามีรายได้จากธุรกิจโทรทัศน์ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 24 ของรายได้รวม รายได้จากธุรกิจวิทยุกระจายเสียง คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 22 ของรายได้รวม และรายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายฯ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 42

ของรายได้รวม ซึ่งการดำเนินธุรกิจดังกล่าวของ บมจ. อสมท อยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ซึ่งกำกับดูแลโดยสำนักนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดย กสทช. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล และออกประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อควบคุมกำกับดูแลผู้ประกอบกิจการฯ ให้มีการแข่งขันกันอย่างเสรี เป็นธรรม และมีมาตรฐานทางจริยธรรม และคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับประโยชน์และมิให้ถูกเอาเปรียบจากผู้ประกอบกิจการ และมีการทบทวน แก้ไขหลักเกณฑ์ประกาศต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การออกหรือเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ประกาศต่าง ๆ ของ กสทช. ที่อาจเกิดมีขึ้นใหม่นั้น อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการเติบโตของธุรกิจดังกล่าวของ บมจ. อสมท และอาจทำให้ บมจ. อสมท มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้น หรือมีรายได้และกำไรที่ลดลงได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการติดตามความคืบหน้าของกฎหมายอย่างใกล้ชิด และกำหนดให้สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกรอบของประกาศและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของ กสทช. รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมายและสาระน่ารู้ทางกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร สำหรับเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ขณะเดียวกัน บมจ. อสมท ก็ได้เร่งเพิ่มศักยภาพและความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการเร่งสร้างรายได้ และบริหารจัดการค่าใช้จ่ายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไปพร้อม ๆ กับการเร่งแสวงหาธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ทดแทนรายได้ที่อาจขาดหายไปจากการได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าว

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นต้นมา โดยมีบทบัญญัติใช้บังคับแก่การเก็บรวบรวม นำไปใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และใช้ให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ และได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หากไม่ได้รับความยินยอมอาจเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิของเจ้าของข้อมูล เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ไม่จำเป็น การเก็บข้อมูลเกินระยะเวลาที่กำหนด หรือการไม่แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงวัตถุประสงค์ในการใช้ข้อมูล โดยจะต้องมีนโยบายในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย ไม่ให้ข้อมูลดังกล่าวเกิดการรั่วไหล

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หาก บมจ. อสมท ดำเนินการโดยขาดความโปร่งใส อาจนำไปสู่การสูญเสียความน่าเชื่อถือ และอาจถูกร้องเรียนดำเนินคดีตามกฎหมายจากลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้อง และถูกตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล อีกทั้งยังอาจทำให้เกิดการเสียโอกาส และเสียเปรียบในการแข่งขัน รวมทั้งสูญเสียภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น และความไว้วางใจทั้งจากลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ ดังกล่าว โดยได้มีการศึกษารายละเอียดข้อมูลกฎหมาย วางแผนงานและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จนสามารถสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า บมจ. อสมท ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการตอบสนองต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในยุคปัจจุบัน เป็นปัจจัยหนึ่งที่เร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคเข้าสู่ระบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้น ทั้งการทำงาน การซื้อสินค้าและบริการ รวมถึงการทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ โดยข้อมูลสำคัญที่อยู่ในโลกของธุรกิจยุคดิจิทัลนี้ได้ตกเป็นเป้าหมายของการถูกคุกคาม โจรกรรม หรือโจมตีทางไซเบอร์ จึงมักพบเห็นว่าภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats) เกิดขึ้นอยู่เสมอ และมีแนวโน้มขยายวงกว้าง ผ่านรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น ทั้งการขโมยข้อมูลสำคัญ การโจมตีด้วยไวรัสคอมพิวเตอร์ รวมไปถึงการเจาะระบบเพื่อเข้าควบคุมระบบงานสำคัญต่าง ๆ อาทิ ระบบเครือข่าย (Network) ระบบสารสนเทศทางการบัญชีและการเงิน ระบบการบริหารงานภายใน หรือการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิดโดยไม่ได้รับอนุญาต

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ภัยคุกคามทางไซเบอร์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ หรือเครือข่ายคอมพิเตอร์ของบริษัทฯ ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน จนเกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจ (Business Disruption) และก่อให้เกิดความเสียหายของข้อมูล หรืออาจทำให้ความลับทางธุรกิจรั่วไหล และกระทบต่อความเชื่อมั่นและชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าว และเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบเพื่อควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาของผู้มีส่วนได้เสีย บมจ. อสมท จึงได้ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีความพร้อมใช้งาน เพื่อหลีกเลี่ยงการล้มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Sever) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีระบบ Cyber Security และกำหนดมาตรฐานการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การยืนยันตัวตนก่อนการเข้าใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ การจัดอบรมสร้างความรู้และความตระหนักด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีระบบ BCM รองรับในกรณีที่เกิดภัยคุกคามขึ้นกับระบบสารสนเทศของ บมจ. อสมท นอกจากนี้ ยังได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และมีการประกาศนโยบายเว็บไซต์ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศมีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากการละเมิดลิขสิทธิ์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

• การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2565 เป็นต้นมา ซึ่ง พ.ร.บ. ฉบับใหม่นี้เป็นการปรับปรุงข้อกฎหมายให้เท่าทันการค้ายุคดิจิทัล และยกระดับการคุ้มครองงานลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ ตลอดจนสนับสนุนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์ของรัฐบาล โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องปรามการละเมิดลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ อาทิ การกำหนดมาตรการระงับการละเมิดลิขสิทธิ์บนสื่อออนไลน์ ซึ่งผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือเจ้าของแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น Facebook และ YouTube สามารถถอดงานละเมิดลิขสิทธิ์ออกจากระบบได้ทันทีเมื่อได้รับการแจ้งจากเจ้าของลิขสิทธิ์ โดยไม่ต้องผ่านกระบวนการทางศาล รวมทั้งกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ให้บริการ ผู้ผลิต และผู้ขายอุปกรณ์ที่ใช้เพื่อละเมิดลิขสิทธิ์ อีกทั้งยังได้ขยายอายุความคุ้มครองลิขสิทธิ์งานภาพถ่ายไปตลอดชีวิตของผู้สร้างสรรค์ และคุ้มครองต่อเนื่องไปอีก 50 ปี หลังจากผู้สร้างสรรค์เสียชีวิต เพื่อให้ศิลปินผู้สร้างสรรค์ชาวไทยรวมถึงทายาทได้รับประโยชน์จากเรื่องดังกล่าว ซึ่งการคุ้มครองนี้สอดคล้องกับหลักสากลและรองรับการเข้าเป็นภาคีความตกลงสนธิสัญญาว่าด้วยลิขสิทธิ์ขององค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก (WCT) และประเทศไทยได้ยื่นภาคยานุวัติสารต่อองค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลกเข้าเป็นภาคีสนธิสัญญาแล้ว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หาก บมจ. อสมท ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ฯ ที่กำหนด อาจทำให้ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย และอาจต้องชดใช้ค่าเสียหาย รวมถึงสูญเสียรายได้จากการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการคุ้มครองการละเมิดงานลิขสิทธิ์ ในการดำเนินธุรกิจสื่อของ บมจ. อสมท โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สื่อออนไลน์ เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ฯ ที่กำหนด และป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิด พ.ร.บ.ฯ ดังกล่าว โดยได้จัดให้มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจน วิเคราะห์สาเหตุแห่งการละเมิดและกำหนดกระบวนการทำงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและการป้องกันอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า บมจ. อสมท ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลักษณะความเสี่ยง

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติมีอยู่อย่างจำกัดและลดปริมาณลงเป็นอย่างมาก อีกทั้งทรัพยากรธรรมชาติบางอย่างยังอยู่ในสภาพเสื่อมโทรมไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ ดังนั้น การดำเนินงานต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการจัดสรรการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการในการใช้งาน โดยคำนึงถึงเสถียรภาพทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีใช้อย่างยั่งยืน จึงเป็นความสำคัญอย่างยิ่งในการทำธุรกิจของ บมจ. อสมท ที่ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หาก บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจโดยไม่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดังกล่าว อาจได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมทั้งในแง่ของต้นทุนการดำเนินงานที่อาจเพิ่มขึ้นจากการขาดแคลนทรัพยากร และอาจต้องสูญเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ รวมถึงความสนใจจากนักลงทุน หากถูกมองว่าเป็นองค์กรธุรกิจที่ไม่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำธุรกิจที่ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดังกล่าว จึงได้ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยมีการส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมของพนักงาน เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงาน หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท โดยคำนึงถึงประเด็นการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุรีไซเคิล ลดการใช้กระดาษ และการจัดเก็บข้อมูล การลดก๊าซเรือนกระจก และร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรในการจัดการขยะเหลือใช้จากการทำงาน นอกจากนี้ ยังได้มีการนำระบบต่าง ๆ เข้ามาช่วยทำให้องค์กรสามารถประหยัดพลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ได้มากยิ่งขึ้น เช่น การนำระบบ E-office มาใช้ในเรื่องของการอนุมัติต่าง ๆ เพื่อลดการใช้กระดาษ และการติดตั้ง Solar Rooftop ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 15kw 3 เฟส ให้กับเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลของ บมจ. อสมท ซึ่งมีการดำเนินการแล้วใน 2 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดศรีสะเกษ

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical risk) ที่ไม่แน่นอน คาดการณ์ได้ยากมากขึ้น และอาจส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท เพิ่มขึ้น เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติต่าง ๆ อาทิ ฟ้าผ่า แผ่นดินไหว อุทกภัย ซึ่งส่งผลกระทบทั้งต่อการดำเนินธุรกิจ และอาจทำให้มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอาจเป็นอันตรายต่อทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ มีผลกระทบที่สำคัญหลายประการ ทั้งในด้านธรรมชาติ สังคม เศรษฐกิจ และสุขภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ อาจทำให้มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอาจเป็นอันตรายต่อทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ และกำหนดแผนรับมือกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) และจัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมเหตุการณ์สำคัญ รวมทั้งมีการทดสอบ การฝึกซ้อมแผนฯ และรายงานสรุปผลการทดสอบ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าแผนและกระบวนการดังกล่าวสามารถรองรับเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่ : ไม่มี

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บมจ. อสมท มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจสู่การเป็นองค์กรคุณภาพในธุรกิจสื่อที่สร้างสรรค์สังคมไทยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมควบคู่ไปกับการดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะใช้ศักยภาพขององค์กรในฐานะสื่อสารมวลชน ขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวคิด “สื่อดี สังคมดี” และให้ความสำคัญกับการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บมจ. อสมท ได้ประกาศ “นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” และสื่อสารไปสู่พนักงานทั้งองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยได้ประกาศวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ บมจ. อสมท ที่มีเป้าหมายในการ “สร้างระบบนิเวศน์สื่อที่ดี เพื่อส่งเสริมสังคมอุดมปัญญา” (Communication partner who assists in enable wisdom based society) ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีแนวทางในการทบทวนนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากสถานการณ์ แนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลง ข้อกำหนด มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัจจัยด้านความยั่งยืนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ทิศทาง และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

บมจ. อสมท มุ่งมั่นในการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม (Corporate citizenship) โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good governance) เป็นพื้นฐานเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ยกระดับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) รวมถึงมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่ความยั่งยืน ด้วยความสามารถหลัก (Core competencies) ขององค์กร ตามกรอบการพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับ 5 มิติของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable development goals: SDGs) และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการเข้ากับการบริหารจัดการ ด้วยแนวปฏิบัติ ดังนี้

กำกับดูแลกิจการที่ดี (Good governance) ด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อต้านการกระทำความผิดทุกรูปแบบ เคารพสิทธิและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพของคน (People) ด้วยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความรับผิดชอบและมีคุณค่าต่อการเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ให้แก่ทุนมนุษย์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ รวมถึงสนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน ด้วยการปฏิบัติที่เคารพในความหลากหลาย (Diversity) สร้างความเสมอภาค (Equity) และการมีส่วนร่วม (Inclusion)

เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจ (Prosperity) ด้วยการรักษาเสถียรภาพทางธุรกิจขององค์กร ไปพร้อม ๆ กับของพันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสนับสนุนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี

ปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม (Planet) ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินงานแบบสีเขียว (Green operations) ใช้นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมและลดการปล่อยมลภาวะ รวมถึงการรณรงค์ทางสังคมให้ตระหนักและร่วมมือกันเลือกวิถีชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สนับสนุนสันติภาพและความยุติธรรม (Peace) ด้วยการสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดสังคมที่สงบสุข มีความรักและสามัคคี ลดและต่อต้านพฤติกรรมด้านลบ รวมถึงส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมแก่ทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มคนที่มีความเปราะบาง ด้วยบทบาทของการเป็นสื่อสร้างสรรค์

เชื่อมั่นในความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ด้วยการเชื่อมต่อและส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมต่อระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน แบ่งปันทรัพยากรและความรู้ความสามารถ เกิดความแข็งแกร่งและคุณค่าร่วม (Shared value) ในกลไกการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้แก่ ความพอประมาณทั้งในการใช้ทรัพยากรและการสร้างรายได้ การ

ตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีเหตุผล บนพื้นฐานของข้อมูล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี จากการจัดการความเสี่ยง การพึ่งพาตนเอง และการสร้างความพร้อมต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บมจ. อสมท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจในฐานะสื่อสารมวลชนที่มีบทบาทต่อการสร้างแรงผลักดันและอิทธิพลทางความคิด พฤติกรรม และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยมีพันธกิจสร้างการมีส่วนร่วมและดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ด้วยการบูรณาการกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร ควบคู่ไปกับการกำหนดทิศทางกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน โดยวางเป้าหมายระยะยาวเพื่อให้บริษัทสร้างผลกำไรทั้งที่เป็นมูลค่าทางการเงิน (Financial Value) และมูลค่าทางสังคม (Social Value) โดยกำหนดแนวทางกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (ESG) และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร เพื่อสร้าง “ความมั่นคง” (Stable) ของธุรกิจ และ “ความยั่งยืน” (Sustainable) ของคุณค่าที่ส่งมอบสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่า

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร :	Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	มี
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	มี

คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนนโยบายความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 25/2568 วันที่ 23 ธันวาคม 2568

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การทำความเข้าใจถึงความต้องการด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท จึงให้ความสำคัญกับการจัดการห่วงโซ่คุณค่าการดำเนินงาน เพื่อตรวจสอบประเด็นความต้องการ ผลกระทบ และวางแนวทางการตอบสนองได้อย่างครอบคลุม ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนระดับสากล

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการเชื่อมโยงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อจัดลำดับความสำคัญและกำหนดพันธะสัญญาที่จะบรรลุความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลักจากกระบวนการดำเนินงานตามห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจขององค์กร

1. Social Insight: การวิเคราะห์ความคาดหวังเชิงสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผลิตเนื้อหา รายการ การจัดทำแผนการตลาด รวมถึงการกำหนดแนวคิดและนโยบายการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและระเบียบปฏิบัติสำหรับนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร เนื้อหาต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงในทางบวกให้กับสังคมในวงกว้าง

- การกำหนดกระบวนการทำงานการจัดเตรียมรูปแบบเนื้อหาและกระบวนการวบคุมคุณภาพรายการให้เป็นไปตามความต้องการของผู้รับชม/รับฟัง และข้อกำหนดของ กสทช.
- การสำรวจความพึงพอใจของผู้ชม/ผู้ฟังรายการ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับความกังวลของสาธารณะที่มีต่อผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติการ

2. Intelligence Communication: การสร้างสรรค์เนื้อหา สาระ ข้อมูล ข่าวสารด้วยกระบวนการที่มีความรับผิดชอบ ด้วยความถูกต้อง ตรงไปตรงมา มีความเสมอภาคและสะท้อนความหลากหลายของสังคม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้บริโภคแต่ละกลุ่มที่จะได้รับสาร

- การส่งเสริมความสามารถในการผลิตผลงานสร้างสรรค์เป็นอิสระ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกลยุทธ์ขององค์กรที่สอดคล้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การตรวจสอบผลงานสร้างสรรค์ ให้มีความถูกต้อง และเชื่อถือได้และก่อให้เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีก่อนการออกอากาศ
- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการผลิตเนื้อหาอย่างสร้างสรรค์

3. Co-Value: การแบ่งปันคุณค่าจากการดำเนินงานทางการทางการตลาดที่คำนึงถึงคุณค่าทางสังคมและจริยธรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยระมัดระวังไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เช่น ผู้ผลิตรายการ ผู้ผลิตสื่อโฆษณา ผู้อุดหนุนสินค้าและบริการ เพื่อยกระดับการปฏิบัติของทั้งอุตสาหกรรมสื่อ
- การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภายใต้กรอบวิชาชีพจรรยาบรรณสื่อมวลชน
- การตกลงทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบลูกค้าด้วยเงื่อนไขที่ชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์ การรักษาข้อมูลความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า การเคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญา และการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์
- การสื่อสารคุณค่าของผลิตภัณฑ์และการบริการไปยังลูกค้าด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ (Trust) ให้กับลูกค้า
- การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบประเด็นความต้องการ และความห่วงใยกังวล รวมถึงสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีกับลูค้า การจัดเตรียมช่องทางสำหรับลูกค้าในการเข้าถึงสารสนเทศขององค์กรอย่างหลากหลาย เพื่อความสะดวกในการทำธุรกรรม
การร้องเรียน และการให้ข้อเสนอแนะ

4. Social Accessibility: การส่งเสริมให้สังคมมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันและสอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
(สำนักงาน กสทช.)

- การเข้าถึงสื่ออย่างครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อของบมจ. อสมท ซึ่งมีอยู่อย่างหลากหลายทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์ระบบดิจิทัล โทรทัศน์ผ่านดาวเทียม วิทยุกระจายเสียง และสื่อออนไลน์

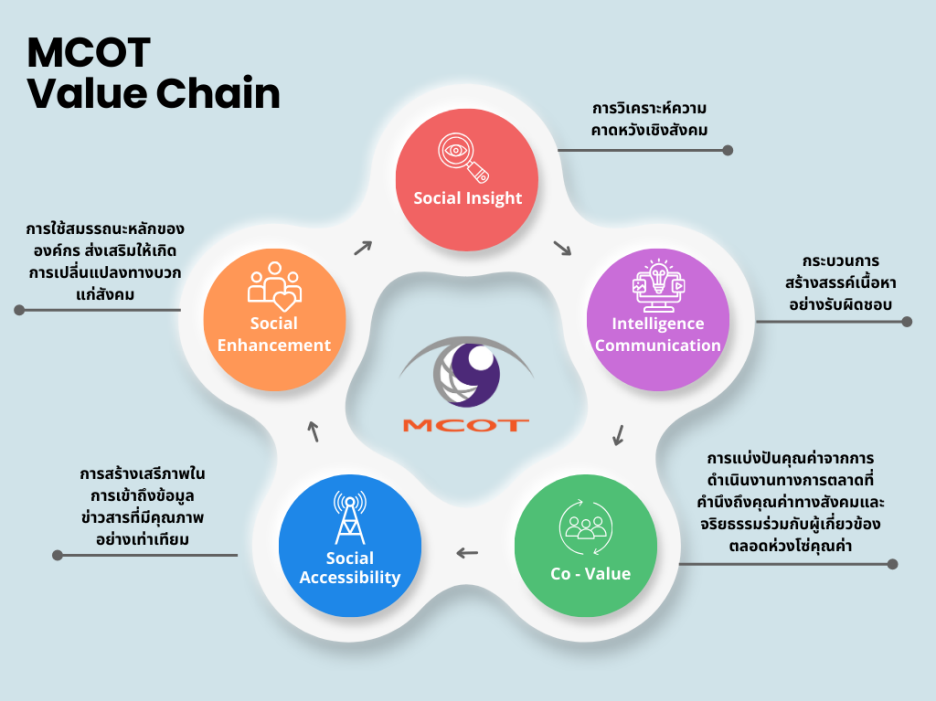
อาทิ เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชัน ด้วยเทคโนโลยีรวมทั้งศักยภาพในการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดิน

- การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพด้วยบุคลากรที่เป็นมืออาชีพในด้านสื่อสารมวลชน
- การสร้างเทคโนโลยี การบริการ และข้อมูลข่าวสารสำหรับคนพิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- การสนับสนุนให้การรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับชมและรับฟัง
- การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นสากลสำหรับทุกคนให้สามารถใช้ประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสารพื้นฐาน หรือเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้ง่าย
ไม่ซับซ้อน

5. Social Enhancement: การใช้สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางบวกแก่สังคม สร้างให้คนในสังคมเป็นพลเมืองที่มีพลังและมีความสำนึก (Active Citizen) ต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า โดยสนับสนุนให้คนในสังคมเกิดความตระหนักและพัฒนาความสามารถ ศักยภาพ และบริหารจัดการตนเองให้พร้อมที่จะสนองตอบต่อความจำเป็นและปัญหาในสังคมที่พวกเขามีส่วนร่วม

- การส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อผ่านการผลิตชุดเนื้อหา “ชัวร์ก่อนแชร์” เพื่อตอกย้ำการให้ความรู้และทำให้คนไทยได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ ผ่านการนำเสนอเนื้อหาที่แก้ไขความเข้าใจผิดในเรื่องต่าง ๆ ของคนในสังคม
- การจัดสรรเวลาหรือสนับสนุนพื้นที่สื่อ หรือการให้ส่วนลดการซื้อพื้นที่บนสื่อรูปแบบต่าง ๆ ในลักษณะของการบริจาค หรือสาธารณประโยชน์ สาธารณกุศล รวมถึงเป็นช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ และ/หรือเชื่อมโยงให้ความช่วยเหลือไปสู่ผู้เดือดร้อนจากสถานการณ์ต่าง ๆ
- การให้ข้อมูลลูกค้าและผู้ชมอย่างมีความรับผิดชอบและการรับฟังข้อมูลย้อนกลับ เพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์ การบริการ และการผลิตเนื้อหา

รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ ทุกส่วนงานของ บมจ. อสมท ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ระบุขั้นตอนการดำเนินงานและขอบเขตการดำเนินงานในส่วนงาน
2. วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของส่วนงาน และระบุผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในแต่ละภารกิจ

3. รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียของทุกสายงานเพื่อระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักในระดับองค์กร โดยสามารถแบ่งออกได้ 7 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียระดับองค์กร 7 กลุ่ม

1) ผู้บริหาร/พนักงาน (Executive/Employee)
- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ บมจ. อสมท
2) ผู้ถือหุ้น (Executive/Employee)
- ผู้ถือหุ้นสามัญ นิติบุคคล และนักลงทุนรายย่อย บริษัทหลักทรัพย์และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์
3) ลูกค้า (Client)
- ลูกค้าภาคธุรกิจ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ใช้บริการเครือข่าย อุปกรณ์ และบริการด้านบุคลากร
4) ผู้ชม/ผู้ฟัง/ชุมชนและสังคม (Community/Audience/Society)
- ผู้รับชมและรับฟังเนื้อหา รายการ สาระบันเทิงต่าง ๆ ผ่านสื่อในเครือ อสมท ทั้งหมด
- ประชาชนทั่วไป ชุมชนรอบสถานประกอบการ เยาวชน สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน
5) พันธมิตรทางธุรกิจ/คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ (Business Partner)
- ผู้ร่วมผลิตรายการ ผู้ร่วมลงทุน
6) ผู้ส่งมอบ (supplier)
- ผู้ส่งมอบวัตถุดิบ บุคลากร และอุปกรณ์
7) หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator)
- หน่วยงานภาครัฐ สมาคมวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน

นอกจากนี้ บมจ. อสมท มีการระบุแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับมีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ และบูรณาการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานในทุกภาคส่วน ครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตลอดจนมีการติดตามและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความร่วมมือและการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในการดำเนินงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
• พนักงาน	• ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย • มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร • สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • ภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี • การนำองค์กรที่ชัดเจน • การพัฒนาศักยภาพ • ค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นธรรม • ระบบและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	• วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร • จัดทำแผน ที่เป็นรูปธรรมตามนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติ • นโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี • หลักสูตรฝึกอบรม • การพัฒนาช่องทางการสื่อสารในองค์กร • การปรับโครงสร้างการทำงานที่ส่งเสริมความร่วมมือแบบข้ามสายงาน	• การประชุมภายในองค์กร • อื่น ๆ • กิจกรรม Meet the heads
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ผู้ถือหุ้น	• การกำกับดูแลกิจการที่ดี • ผลตอบแทน	• การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น • การกำหนดนโยบายและกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย • แผนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่ดัชนีการลงทุนที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ลูกค้า	• เนื้อหาคุณภาพรายการ • ช่องทางการสื่อสารขององค์กรส่งผลต่อแบรนด์และผลิตภัณฑ์ได้รับความนิยมและมียอดขายที่สูงขึ้น • คุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ดีและคุ้มค่า • สิทธิประโยชน์โฆษณา • ส่วนลดค่าเช่าเวลา • การโปรโมทรายการ • การบริการที่เป็นไปตามข้อตกลง • ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน • ระบบการทำงานที่สะดวกรวดเร็ว	• การพัฒนาเนื้อหา/รูปแบบรายการ • การมอบส่วนลดค่าเช่าเวลา • การโปรโมททางสื่อออนไลน์และหนังสือพิมพ์ • วางแผนผลิตสื่อและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของสถานีเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของลูกค้า • ระบบการทำงานที่รวดเร็วและเทคโนโลยีที่ได้มาตรฐานและเชื่อถือได้	• การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ • การสอบถามความคิดเห็น
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ชุมชน • อื่น ๆ • ผู้ชม/ผู้ฟัง และสังคม	• เนื้อหาที่สนุก มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และสร้างความพึงพอใจในการรับชม • ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย น่าเชื่อถือ • คุณภาพของภาพและเสียงที่คมชัดขณะรับชม • ความช่วยเหลือและได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรม • การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม	• การพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบรายการที่มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ • การพัฒนาระบบส่งสัญญาณที่มีคุณภาพ • การสื่อสารการดำเนินธุรกิจและการช่วยเหลือสังคมผ่านสื่อและกิจกรรมต่าง ๆ	• การรับเรื่องข้อร้องเรียน • อื่น ๆ • การลงพื้นที่รับทราบข้อเท็จจริง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• คู่ค้า • คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ	• การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง • การสร้างเครือข่ายทางธุรกิจ • การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส • ความนิยมของสถานี/รายการ • งบประมาณและผลกำไรจากการร่วมลงทุน • การส่งเสริมภาพลักษณ์ของพันธมิตร • ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	• นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน • นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การไม่ละเมิดข้อตกลง/สิทธิในการเผยแพร่ • การพัฒนาเนื้อหา/รูปแบบรายการ	• อื่น ๆ • ข้อตกลงความร่วมมือ • สัญญาทางธุรกิจ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• อื่น ๆ • ผู้ส่งมอบ	• การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง • การสร้างเครือข่ายทางธุรกิจ • การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส • งบประมาณและผลกำไรจากการร่วมลงทุน • ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	• นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน • นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	• อื่น ๆ • สัญญาทางธุรกิจ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	• การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง • การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง • การปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ •การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สื่ออื่น ๆ • การไม่โฆษณาเกินจริง/ไม่นำเสนอเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม • การพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ •การมีผลการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวมเป็นไปตามข้อตกลงตามตัวชี้วัดขององค์กร • ความสามารถตอบสนองต่อภารกิจในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามนโยบาย แผนของภาครัฐและข้อสั่งการของหน่วยกำกับดูแล	• การปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน • การฝึกอบรมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน • จัดทำแผน ตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อสั่งการ ข้อแนะนำ และเป้าหมายของหน่วยกำกับดูแล • ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงานภายในเพื่อให้เป็นไปตามแผน ตัวชี้วัด ข้อตกลงตามที่กำหนด • ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ SE-AM • รายงานผลการดำเนินงานไปยัง หน่วยงานกำกับดูแล • นำเสนอข้อสั่งการ ข้อเสนอแนะในการยกระดับผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยกำกับดูแล ไปยังผู้บริหาร	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • อื่น ๆ • การตรวจสอบการดำเนินงาน

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

บมจ. อสมท มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้กฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า พร้อมส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับแนวคิดด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยได้ประกาศแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้แผนขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในองค์กร

แนวปฏิบัติ

1) ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดการใช้พลังงานอย่างสูญเปล่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการใช้กระดาษ ลดการพิมพ์เอกสารในกระบวนการทำงาน

3) ส่งเสริมให้มีการดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน

4) ควบคุม ป้องกัน ลดปริมาณของเสียและมลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ และรณรงค์การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

-

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บมจ. อสมท ตระหนักถึงปัญหาด้านการจัดการพลังงานของโลก ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ และการดำเนินชีวิตของมนุษย์ จึงส่งเสริมให้นำแนวทางการจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มาใช้ควบคู่กับการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจเข้าสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนและความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมกาอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เพื่อประสิทธิผลในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้ประกาศ “นโยบายการอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการพลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แนวปฏิบัติ

1) ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับการทำงาน โดยให้ความสำคัญต่อเทคโนโลยีที่ใช้และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3) กำหนดเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

4) ให้ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรทุกคน ที่จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานเป็นไปตามแผน

5) ให้การสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็น ตลอดจนการสนับสนุนอื่นๆ ที่จำเป็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน

6) ผู้บริหารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานจะทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานทุกปี

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2567 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 9,583,107.00 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2570 : ลด 5%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากร โดยส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และมีส่วนร่วมควบคุมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

- การบริหารจัดการไฟฟ้า

ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา บมจ. อสมท มีนโยบายประหยัดพลังงานโดยเปลี่ยนอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ได้แก่ เปลี่ยนหลอดไฟภายในอาคารสำนักงาน เป็นแบบหลอดประหยัดพลังงาน วางแผนตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าให้มีความปลอดภัยพร้อมใช้งานอยู่เสมอทั้งนี้ ในปี 2568 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า 8,727,855 หน่วย ค่าใช้จ่ายรวม 36,814,310.89 บาท โดยลดลงจากปี 2567 จำนวน 855,252 หน่วย คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลง 5,030,044.49 บาท ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีแนวทางวางแผนส่งเสริมการลดใช้พลังงานไฟฟ้า โดยเริ่มจากการรณรงค์กระตุ้นพฤติกรรมประหยัดพลังงานของพนักงานที่ปฏิบัติงานภายในอาคารสำนักงานส่วนกลาง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์บริเวณจุดเปิด-ปิด สวิตช์ไฟ ในอาคารสำนักงาน ห้องประชุม และพื้นที่ส่วนกลาง

นอกจากนั้น บมจ. อสมท ได้ผลักดันการพัฒนานวัตกรรมเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้า โดยเริ่มโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานด้านวิศวกรรม ในการติดตั้งอุปกรณ์และระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยสำนักวิศวกรรมโครงข่าย ได้ดำเนินการติดตั้ง MCOT Solar ในบริเวณพื้นที่ดำเนินงานของ บมจ. อสมท รวม 3 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล จังหวัดศรีสะเกษ และอาคารปฏิบัติการ บมจ. อสมท ส่วนกลาง

- การบริหารจัดการเชื้อเพลิงจากการเดินทาง

ปี 2568 บมจ. อสมท มีนโยบายปรับระบบบริหารจัดการภายในเพื่อจัดสรรรถยนต์ขององค์กร ด้วยการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ให้สามารถรองรับการทำงานของทุกส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดย ในปี 2568 บมจ. อสมท มีปริมาณการใช้น้ำมันสำหรับรถยนต์เช่า เฉพาะกิจและส่วนกลาง ได้แก่ น้ำมันดีเซล 22,411.73 ลิตร น้ำมันเบนซิน 5,787.68 ลิตร ค่าใช้จ่ายจากการใช้เชื้อเพลิงรถยนต์รวม 841,716.56 บาท

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	26,215.51	25,876.43	22,411.73
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	8,807.98	7,385.90	5,787.68

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	9,593,886.00	9,583,107.00	8,727,855.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	9,593,886.00	9,583,107.00	8,727,855.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : ไม่มี

-

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2567 : ใช้น้ำ 48,660.00 ลูกบาศก์เมตร	2570 : ลด 5%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อต่อยอดไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ โดยเล็งเห็นว่า “น้ำ” เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตของคนไทย จึงได้ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิอุทกพัฒน์ ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริและองค์ความรู้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้ในการบริหารจัดการน้ำชุมชนด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา นอกจากนี้ บมจ. อสมท เชิญชวนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนร่วมสมทบทุนมูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิฯ แทนการมอบกระเช้าดอกไม้แสดงความยินดี ในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้ง บมจ. อสมท วันที่ 9 เมษายน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา โดยในปี 2568 บมจ. อสมท ได้มอบเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิอุทกพัฒน์ฯ จำนวน 690,000 บาท

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	44,541.00	48,660.00	39,604.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	44,541.00	48,660.00	39,604.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	44,541.00	48,660.00	39,604.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : ไม่มี

-

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

โครงการ MCOT Cares Paper - Cycle แยก แลก ใหม่

บมจ. อสมท มุ่งเน้นการส่งเสริมให้พนักงาน บมจ.อสมท มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มต้นง่าย ๆ ที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน และการลดของเสียที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เน้นการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานให้ส่งผลกระทบต่อโลกน้อยที่สุดตามแนวทาง ESG โดยเปิดรับ “กระดาษใช้แล้ว” จากระบบสำนักงานำกลับเข้าสู่ระบบรีไซเคิล แล้วแลกกลับมาเป็น “กระดาษรีมใหม่” นำกลับมาใช้ในองค์กร โดยร่วมกับพันธมิตร บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งในปี 2568 ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานใน บมจ. อสมท ส่วนกลาง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการตระหนักรู้ด้านการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการกระดาษใช้แล้วขององค์กร ให้สามารถนำกลับมาสร้างคุณค่าใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปี 2566 – 2568

การดำเนินงาน :

1. จัดตั้งจุดรับกระดาษใช้แล้วโดย แยกประเภทเป็นกระดาษขาวดำ กระดาษสี และกระดาษอื่นๆ และสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่พนักงาน
2. จัดกิจกรรม Paper-Cycle แยก แลก ใหม่ โดยเปิดให้พนักงานนำกระดาษมาแลกรับของที่ระลึกจากโครงการ MCOT Cares
3. ส่งมอบกระดาษที่รวบรวมและคัดแยกแล้ว แก่ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล
4. ประเมินมูลค่าและน้ำหนักของกระดาษใช้แล้วที่ส่งมอบ แลกรับเป็นกระดาษเอกสารขนาด A4 รีมใหม่ เพื่อนำกลับมาใช้ในองค์กร

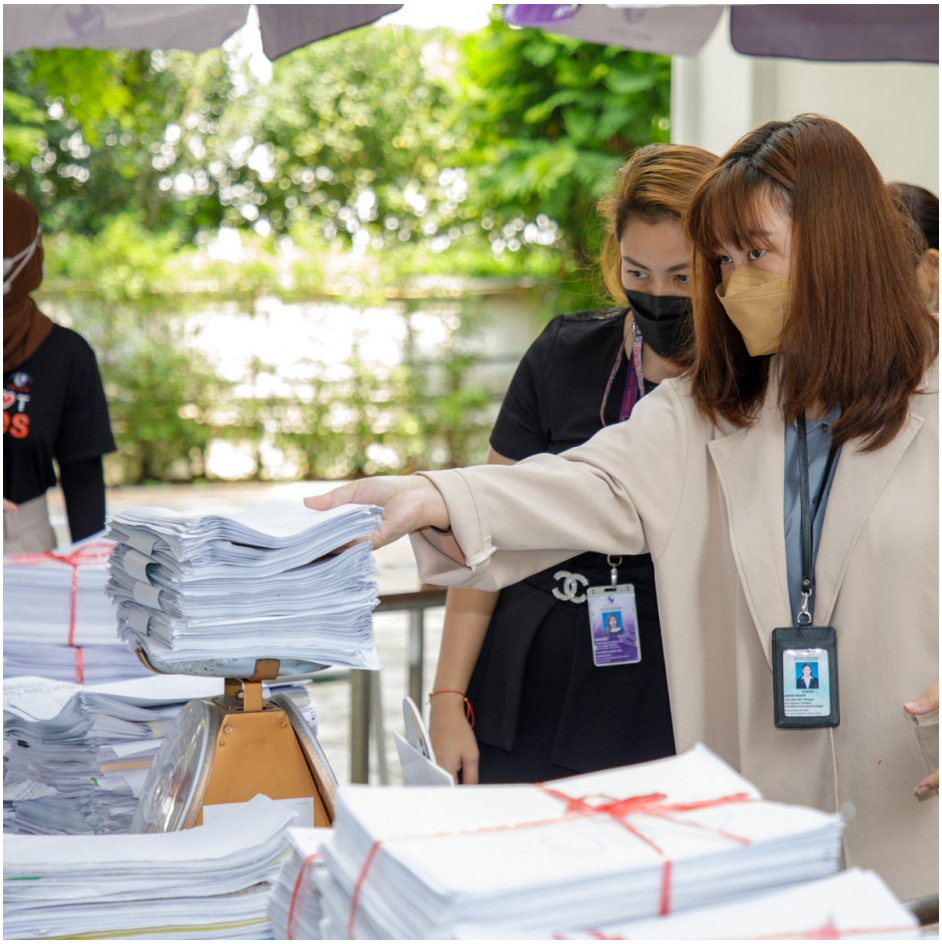
ผลการดำเนินงาน: ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ ปี 2566 – 2568 พนักงาน อสมท ได้ร่วมนำ “กระดาษที่ใช้แล้ว” ได้แก่ กระดาษเอกสาร กระดาษสี และกระดาษอื่น ๆ อาทิ ปฏิทินเก่า นิตยสาร และ หนังสือพิมพ์ ฯลฯ มาส่งต่อให้กับ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ SCGP เพื่อนำกลับเข้าสู่ระบบรีไซเคิล ได้จำนวนทั้งสิ้น 1,875 กิโลกรัม สามารถเปลี่ยนเป็นกระดาษรีมใหม่ได้ จำนวน 40 รีม

จากโครงการดังกล่าว บมจ.อสมท ได้รับใบประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) ภายใต้โครงการ “Old For New โดย SCGP RECYCLE” ประเมินว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 11.239 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 32 ต้น

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



โครงการ MCOT Cares Paper-Cycle แยก แลก ใหม่



โครงการ MCOT Cares Paper-Cycle แยก แลก ใหม่



โครงการ MCOT Cares Paper-Cycle แยก แลก ใหม่

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	N/A	N/A	1,875.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	N/A	1,875.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

-

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

โครงการ MCOT Cares & Care The Bear

บมจ. อสมท มีนโยบายปรับรูปแบบการจัดประชุม อบรมสัมมนา และกิจกรรม การจัดงานต่าง ๆ ขององค์กรให้สามารถลดรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) จากการจัดกิจกรรม โดยเข้าร่วมโครงการ Care the bear จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อขับเคลื่อนการลดภาวะโลกร้อนด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยหลักการ 6 Cares มุ่งเปลี่ยนแปลงในมิติของผู้บริโภคให้มีส่วนช่วยลดโลกร้อน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนโลก (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ข้อที่ 13 “Climate Action”

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงาน บมจ.อสมท

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดผลกระทบและขยะที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมขององค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม – ธันวาคม 2567

การดำเนินงาน :

1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุม และ กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวคิด 6 Cares ได้แก่ ลดการใช้พลังงานจากการเดินทาง ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ลดการใช้โฟม ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า ลดการเกิดขยะจากการจัดงาน เลือกวัสดุตกแต่งที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้

2) เก็บข้อมูลที่ได้จากการจัดกิจกรรมส่งให้โครงการฯ เพื่อประเมินการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2567 บมจ.อสมท ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรได้ 4,513.17 กิโลคาร์บอนเทียบเท่าการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีของต้นไม้ 502 ต้น

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

โครงการ MCOT Cares Paper - Cycle แยก แลก ใหม่

บมจ. อสมท มุ่งเน้นการส่งเสริมให้พนักงาน บมจ.อสมท มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มต้นง่ายๆ ที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน และการลดของเสียที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เน้นการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงานให้ส่งผลกระทบต่อโลกน้อยที่สุดตามแนวทาง ESG โดยเปิดรับ “กระดาษใช้แล้ว” จากระบบสำนักงานนำกลับเข้าสู่ระบบรีไซเคิล แล้วแลกกลับมาเป็น “กระดาษรีมใหม่” นำกลับมาใช้ในองค์กร โดยร่วมกับพันธมิตร บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งในปี 2568 ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานใน บมจ.อสมท ส่วนกลาง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการตระหนักรู้ด้านการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการกระดาษใช้แล้วขององค์กร ให้สามารถนำกลับมาสร้างคุณค่าใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปี 2566 – 2568

การดำเนินงาน : 1. จัดตั้งจุดรับกระดาษใช้แล้วโดย แยกประเภทเป็นกระดาษขาวดำ กระดาษสี และกระดาษอื่น ๆ และสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่พนักงาน

2. จัดกิจกรรม Paper-Cycle แยก แลก ใหม่ โดยเปิดให้พนักงานนำกระดาษมาแลกรับของที่ระลึกจากโครงการ MCOT Cares

3. ส่งมอบกระดาษที่รวบรวมและคัดแยกแล้ว แก่ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล

4. ประเมินมูลค่าและน้ำหนักของกระดาษใช้แล้วที่ส่งมอบ แลกรับเป็นกระดาษเอกสารขนาด A4 รีมใหม่ เพื่อนำกลับมาใช้ในองค์กร

ผลการดำเนินงาน : ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ ปี 2566 – 2568 พนักงาน อสมท ได้ร่วมนำ “กระดาษที่ใช้แล้ว” ได้แก่ กระดาษเอกสาร กระดาษสี และกระดาษอื่น ๆ อาทิ ปฏิทินเก่า นิตยสาร และ หนังสือพิมพ์ ฯลฯ มาส่งต่อให้กับ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ SCGP เพื่อนำกลับเข้าสู่ระบบรีไซเคิล ได้จำนวนทั้งสิ้น 1,875 กิโลกรัม สามารถเปลี่ยนเป็นกระดาษรีมใหม่ได้ จำนวน 40 รีม เทียบเท่าการลดการตัดต้นไม้ได้ จำนวน 32 ต้น

โครงการ MCOT Cares & Share x Nine Entertain Awards 2025

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนากระบวนการในการทำงานที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม นำแนวคิด Net Zero มาใช้ในการจัดกิจกรรมขององค์กร ในการจัดกิจกรรม Nine Entertain Awards 2025 โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดงาน การใช้วัสดุเพื่อสิ่งแวดล้อม และการลดของเสียจากการจัดกิจกรรมตลอดขั้นตอนการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ร่วมงาน ผู้ชม และผู้สนับสนุนกิจกรรม Nine Entertain Awards 2025

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดผลกระทบและขยะที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมขององค์กร และเพื่อเผยแพร่สร้างการตระหนักรู้ถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมสู่ ผู้ชม และผู้ร่วมกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : พฤษภาคม 2568

การดำเนินงาน : 1) กำหนดแนวคิดการจัดกิจกรรมในแนวคิด Net Zero โดยปรับลดวัสดุสิ้นเปลือง และปรับเปลี่ยนวัสดุที่ใช้ในงานทั้งหมดเป็นวัสดุที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ อาทิ ลดกระดาษจากการไม่แจกสูจิบัตรงาน ปรับเปลี่ยนวัสดุห่อช่อดอกไม้เป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ กำหนดให้ใช้วัสดุตกแต่งงานทั้งหมดเป็นผ้าใบไวนิลที่สามารถนำกลับมารีไซเคิลใหม่

2) หลังจบกิจกรรม นำผ้าใบไวนิลทั้งหมดที่ใช้ในการจัดงาน Nine Entertain Awards 2025 มอบให้แก่ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จังหวัดนนทบุรี ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อนำไปตัดเย็บเป็นกระเป๋าใบใหม่ กลับมาใช้ในกิจกรรมขององค์กร

ผลการดำเนินงาน : ผ้าใบไวนิลจากการจัดงาน Nine Entertain Awards 2025 สามารถตัดเย็บเป็นกระเป๋าใบใหม่กลับมาใช้ในกิจกรรมขององค์กรได้ จำนวน 106 ใบ

โครงการ MCOT Cares & Care The Bear

บมจ. อสมท มีนโยบายปรับรูปแบบการจัดประชุม อบรมสัมมนา และกิจกรรม การจัดงานต่างๆ ขององค์กรให้สามารถลดรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) จากการจัดกิจกรรม โดยเข้าร่วมโครงการ Care the bear จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อขับ

เคลื่อนการลดภาวะโลกร้อนด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยหลักการ 6 Cares มุ่งเปลี่ยนแปลงในมิติของผู้บริโภคให้มีส่วนช่วยลดโลกร้อน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนโลก (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ข้อที่ 13 “Climate Action”

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงาน บมจ. อสมท

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดผลกระทบและขยะที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมขององค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม – ธันวาคม 2568

การดำเนินงาน : 1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดประชุม และกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวคิด 6 Cares ได้แก่ ลดการใช้พลังงานจากการเดินทาง ลดการใช้กระดาษและพลาสติก ลดการใช้โฟม ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า ลดการเกิดขยะจากการจัดงาน เลือกวัสดุตกแต่งที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้

2) เก็บข้อมูลที่ได้จากการจัดกิจกรรมส่งให้โครงการฯ เพื่อประเมินการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2568 บมจ. อสมท ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรได้ 2,360.36 กิโลคาร์บอนเทียบเท่าการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีของต้นไม้ 262 ต้น

การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรโดยส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้และมีส่วนร่วมควบคุมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและ บุคลากร โดยมีแนวทางเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และสำรวจระดับความผูกพันของบุคลากรด้วยวิธีการต่าง ๆ นำผลการสำรวจเสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณากำหนดเป็นนโยบาย นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังให้อิสระแก่พนักงานในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองโดยพนักงานสามารถส่งตัวแทนเข้าร่วมการเจรจาต่อรองผ่านการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน และมีสหภาพแรงงานเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาต่อรองเรื่องต่าง ๆ

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

-

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

-

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและบุคลากร โดยมีแนวทางเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และสำรวจระดับความผูกพันของบุคลากรด้วยวิธีการต่าง ๆ นำผลการสำรวจเสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณากำหนดเป็นนโยบาย นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังให้อิสระแก่พนักงานในการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองโดยพนักงานสามารถส่งตัวแทนเข้าร่วมการเจรจาต่อรองผ่านการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน และมีสหภาพแรงงานเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาต่อรองเรื่องต่าง ๆ อีกด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บมจ. อสมท มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 824 คน โดยมีโครงสร้างที่สำคัญดังนี้

- กลุ่มสภาพการจ้างงานพนักงาน 824 คน
- พนักงานหรือลูกจ้างผู้พิการ 3 คน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

บมจ. อสมท กำหนดแนวคิดและพันธกิจในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คือ **“การพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม”** และได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะของแต่ละกลุ่มงาน ประกอบด้วย 5 กลุ่มงาน ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับพนักงาน เพื่อดูแลรักษา และพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะทางของแต่ละกลุ่มงาน โดยวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลด้านบุคคลขององค์กร และกำหนดความรู้ ทักษะ สำหรับพัฒนาบุคลากรร่วมกับผู้บังคับบัญชาของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปี ให้บุคลากรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสอดคล้องกับสมรรถนะที่องค์กรต้องการ (MCOT Competency) โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลายทั้งวิธีการ Training และ Non – Training ซึ่ง ได้ดำเนินจัดการอบรม/พัฒนา ผ่านหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

1. Managerial Competency
2. Core Competency
3. Functional Competency
4. Core Values : MCOT+S
5. E-learning

ปี 2568 บมจ. อสมท ได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหาร และพนักงาน โดยใช้เครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลายผ่านการฝึกอบรม จำนวน 214 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาโดยเฉลี่ยของพนักงาน 19.71 ชั่วโมง/คน/ปี นอกจากนี้ ยังเน้นส่งเสริมการเรียนรู้แบบNon-training จำนวน 99 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 46.26 จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

- ความก้าวหน้าในอาชีพ

สำนักทรัพยากรมนุษย์ จัดทำแนวทางการจัดการความก้าวหน้าในอาชีพการงานของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรด้วยการวางแผนกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพการงานภายในองค์กร โดยนำข้อมูลโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งงานในปัจจุบันมาใช้วิเคราะห์ลักษณะงาน และจัดกลุ่มงาน เพื่อจัดทำรูปแบบของสายอาชีพการงานให้มีความเหมาะสม และเป็นแนวทางให้บุคลากรทราบความก้าวหน้าในอาชีพการงานภายในองค์กร เพื่อสามารถกำหนดแผนการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพการงานของตนเอง และนำไปสู่การประเมินสมรรถนะและกำหนดแผนเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทิศทางที่วางไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรที่สามารถพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถได้เหมาะสมตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งงานที่กำหนดไว้สามารถเจริญเติบโตและก้าวหน้าในอาชีพการงานตามสายอาชีพของตน และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งจัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพการงานอีกรูปแบบหนึ่ง คือ ผู้ชำนาญการและผู้ชำนาญการพิเศษเทียบเท่าระดับผู้จัดการส่วน และผู้อำนวยการฝ่าย สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางเพื่อให้บุคคลเหล่านี้สามารถเจริญเติบโตในหน้าที่การงานได้

- การสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพสูง

บมจ. อสมท มีการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป รวมถึงการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Managements’ Pool) และพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของ บมจ. อสมท เพื่อวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้บุคลากรมีความพร้อมสำหรับเตรียมรับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในตำแหน่งงานสำคัญขององค์กร (Key Position)
2. พิจารณาตำแหน่งที่ต้องสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณและคัดเลือก กลุ่มบุคคลที่อยู่ในข่ายผู้ที่มีคุณสมบัติและมีศักยภาพ (Successors’ Pool)

3. เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยเพิ่มขีดความสามารถเชิงการบริหารและให้มีความพร้อมที่จะทดแทนผู้เกษียณ โดยเน้นการพัฒนาด้าน Leadership และ Business Skill ซึ่งสอดคล้องกับทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency)

4. การดูแลรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีศักยภาพสูงให้อยู่กับองค์กร ผ่านโครงการพัฒนาผู้มี ศักยภาพสูง (High Potential Management) เพื่อพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย เพิ่มขีดความสามารถในเชิงการบริหารจัดการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ภาวะการแข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมสื่อสารมวลชน รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มผู้บริหารรุ่นใหม่ขององค์กรที่มีศักยภาพสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย เน้นการพัฒนาศักยภาพแบบผสมผสาน ทั้งในรูปแบบ Classroom Training และ Non-Classroom โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก คือ การพัฒนา / ฝึกอบรมแบบกลุ่ม (Group Training & Development) และการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อสั่งสมประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย ภายใต้โครงการดังกล่าวยังมีการบริหาร จูงใจ และรักษาผู้มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กร ทั้งในรูปแบบตัวเงิน และรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน

- การเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน

โครงการ “HR MCOT CARE & SHARE” บมจ. อสมท ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างความสุข ความปลอดภัย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าเราได้ปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน อันรวมถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ส่งเสริมสุขภาวะทั้งกายและใจของพนักงาน

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund)

บมจ.อสมท ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อออมเงินโดยนำส่งเงินสะสมในแต่ละเดือน ตามสมัครใจ และ บมจ.อสมท ร่วมสมทบเงินออมตามหลักเกณฑ์ของกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้สมาชิกและครอบครัวเมื่อพนักงานถึงแก่กรรมหรือลาออกจากบริษัทฯ

2. ประกันสุขภาพ และประกันชีวิต

พนักงาน บมจ.อสมท จะได้รับความคุ้มครองและดูแลด้านสุขภาพโดยประกันสุขภาพสำหรับพนักงานและลูกจ้างทุกคนโดยครอบคลุมผลประโยชน์การรักษาพยาบาล ทั้งกรณีผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และการเสียชีวิต

3. สวัสดิการเงินช่วยเหลือ

บมจ.อสมท เน้นการดูแลพนักงานอย่างใส่ใจเสมือนบุคคลในครอบครัว จึงได้จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานในกรณีต่างๆ อาทิ เงินช่วยเหลือในกรณีประสบวินาศภัย เงินช่วยเหลือบุตร

4. สหกรณ์ออมทรัพย์ บมจ.อสมท

บมจ.อสมท สนับสนุนให้พนักงานร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ส่งเสริมการออมเงิน และบริการสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุนสำหรับประกอบอาชีพและการดำรงชีพของพนักงาน

5. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับธนาคาร

บมจ.อสมท ร่วมกับสถาบันการเงินชั้นนำหลายแห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารทีทีบี ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ จัดสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย เพื่อให้พนักงานที่ประสงค์ซื้อที่อยู่อาศัยเป็นของตัวเอง สามารถขอวงเงินกู้กับธนาคาร โดยพนักงาน บมจ.อสมท จะได้รับอัตราดอกเบี้ยและได้วงเงินกู้เป็นกรณีพิเศษ

นโยบายเกี่ยวกับครอบครัว

บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและครอบครัว ที่มีส่วนสำคัญในการสร้างขวัญกำลังใจและส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน โดยสนับสนุนแนวทางและสวัสดิการรองรับ ได้แก่

1. นโยบายลาคลอด พนักงานหญิงสามารถลาโดยได้รับค่าจ้างสูงสุด 90 วัน และพนักงานชายมีสิทธิ์ลาเพื่อดูแลบุตรเป็นเวลา 15 วัน
2. เงินช่วยเหลือบุตรและเงินช่วยการศึกษาบุตร
3. เงินช่วยเหลือพิธีฌาปนกิจจากการสูญเสีย บิดา มารดา สามี ภรรยา บุตร ธิดา ที่ถูกต้องตามกฎหมายถึงแก่กรรม

การส่งเสริมความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

บมจ.อสมท ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานโดยให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจของพนักงาน ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน จึงให้ความสำคัญกับการบูรณาการชีวิตและการทำงานอย่างกลมกลืนมาโดย

นับสนุนการจัดตั้ง “ชมรมพนักงาน” อย่างจริงจัง ปัจจุบัน บมจ.อสมท มี 8 ชมรม ที่ตอบสนองความสนใจที่หลากหลายของพนักงาน เช่น ฟุตบอล แบดมินตัน ยิงปืน จักรยาน กอล์ฟ ผู้สูงอายุ

บมจ.อสมท ยังจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ได้แก่ โครงการ "MCOT Fun Fair" ในรูปแบบตลาดนัดพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้สร้างรายได้เสริม จากการจำหน่ายสินค้าเครื่องอุปโภค บริโภคแก่เพื่อนพนักงานในราคาพิเศษ โดยเน้นการแบ่งปันสินค้ามือสองเพื่อลดการสร้างขยะ โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรเป็นอย่างดี จนประสบผลสำเร็จ ตอบสนองการสร้างความผูกพันของบุคลากร สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การส่งเสริมความหลากหลาย เสมอภาค และการมีส่วนร่วม

บมจ.อสมท ที่กำหนดแนวคิดและพันธกิจในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คือ “การพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” และได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคคลตามแนวทางที่เหมาะสมกับความหลากหลายของพนักงาน ทั้งในด้านกลุ่มงาน ความสามารถ ความต้องการในวิชาชีพเฉพาะด้าน และพื้นที่ปฏิบัติงาน

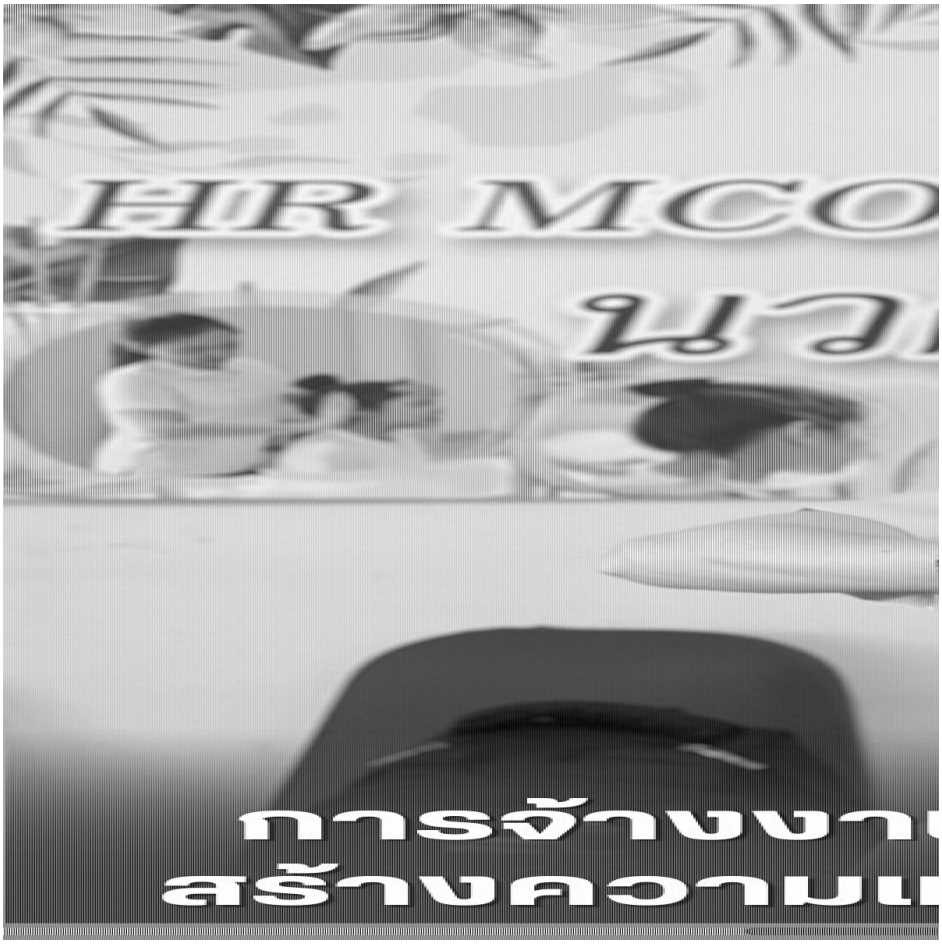
ไม่เพียงเท่านั้น อสมท ยังส่งผ่านแนวคิด DEI (Diversity Equality Inclusion) ไปสู่การกำหนดนโยบายบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในมิติต่างๆ เพื่อให้หลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งของ “วัฒนธรรมองค์กร” ของ อสมท และยังขยายผลไปสู่ภายนอกองค์กร โดยร่วมกับมูลนิธิส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดและกรมจัดหางาน สนับสนุนการจ้างงานผู้พิการทางการมองเห็น มาให้บริการนวดผ่อนคลายแก่พนักงานเป็นประจำ สัปดาห์ละ 2 วัน

ผู้พิการทางการมองเห็นเหล่านี้ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการนวดที่ผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศนียบัตรนวดแผนไทย ที่ช่วยส่งเสริมเรื่องสุขภาพแก่พนักงาน ลดความเครียด ลดการเจ็บป่วยจากอาการออฟฟิศซินโดรม ในอีกด้านหนึ่งยังช่วยสร้างโอกาส เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และสร้างความเท่าเทียมทางอาชีพและรายได้ ให้แก่กลุ่มเปราะบางในสังคม เพื่อให้ได้เข้าถึงโอกาสในการทำงาน มีรายได้ที่มั่นคง และสามารถพัฒนาทักษะทางอาชีพให้ดียิ่งขึ้น สามารถใช้ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเอง รวมไปถึงครอบครัว สร้างความภาคภูมิใจและการเห็นคุณค่าในตนเอง โดยพนักงานที่ได้รับบริการ ได้รับความผ่อนคลายจากการนวด ลดโอกาสในการเจ็บป่วยจากการทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่ผลกระทบต่อการทำงาน และรายจ่ายด้านสุขภาพที่อาจจะเกิดขึ้น

ในปี 2568 มีพนักงานเข้าใช้บริการนวดผ่อนคลาย เป็นจำนวน วันละ 18 คน รวมสัปดาห์ละ 36 คน สร้างรายได้ให้แก่เจ้าหน้าที่นวด (ผู้พิการทางสายตา) คนละ 120,450.-บาท รวม 3 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 361,350.- บาท

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้ช่วยเหลือครอบครัวที่มีบุตรพิการ โดยการส่งเสริมให้ประกอบอาชีพ เสริม มอบเงินทุนสนับสนุนในการประกอบอาชีพเสริม คนละ 120,450.-บาท จำนวน 3 คน เป็นเงิน เป็นเงินทั้งสิ้น 361,350.- บาท รวม บมจ. อสมท ได้ส่งเสริมคนพิการให้มีอาชีพทั้งสิ้น จำนวน 6 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 722,700.-บาท/ปี

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน



การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	905	881	824
พนักงานชาย (คน)	526	512	479
พนักงานหญิง (คน)	379	369	345

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	2	3	3
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	2	3	3
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	2	3	3
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	564,729,040.25	569,338,737.86	544,237,932.74
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	343,890,426.85	331,571,415.98	316,371,322.55
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	220,838,613.40	237,767,321.88	227,866,610.19

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	13.97	19.71	48.44
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	1,458,234.17	1,576,781.61	1,017,612.82

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	N/A

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	58	49	60
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	20	24	33
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	38	25	27
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	6.41	5.56	7.28

	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, สหภาพแรงงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

การจัดทำแผนบริหารจัดการลูกค้า ปี 2567 - 2571 โดยยึดกรอบการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การ ประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
(สคร.) กระทรวงการคลัง และ ดำเนินการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแผนบริหารจัดการลูกค้าระยะสั้น ปี 2567
- การบริหารจัดการในการรักษา และขยายฐานลูกค้า ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ใช้สื่อออนไลน์
- พัฒนาช่องทางการรับฟังลูกค้าให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของลูกค้า และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการลูกค้า ระยะกลาง ปี 2568 - 2569
- พัฒนาการบริหารจัดการลูกค้าตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรด้านการเป็น Content Creator and Aggregator สำหรับทุก Platform
- พัฒนาการบริหารจัดการลูกค้าสำหรับธุรกิจดิจิทัล และธุรกิจใหม่ ระยะยาว ปี 2570 - 2571
- บริหารจัดการ Portfolio ของลูกค้าให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร Fully Integrated Media Company และการลงทุนในธุรกิจใหม่

- การทำการตลาดอย่างมีความรับผิดชอบ

บมจ. อสมท แสดงความรับผิดชอบต่อการบริหารเนื้อหาในเชิงป้องกัน โดยคาดการณ์ล่วงหน้าถึงความกังวลของสาธารณะที่มีต่อผลิตภัณฑ์ บริการ และการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อเตรียมการเชิงรุกในประเด็นดังกล่าว โดยการนำกฎหมาย กฎ

ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการตามที่ระบุไว้ในบริบทและแนวทางในการดำเนินงานที่เน้นการนำเสนอข่าวสาร สาระความรู้ และความบันเทิงที่สร้างสรรค์มาเป็นข้อมูลสำหรับพิจารณาดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์ โดยใช้กระบวนการดังต่อไปนี้

1. กระบวนการก่อนออกอากาศ ได้แก่ การได้รับลิขสิทธิ์ที่ถูกต้องและสิทธิ์ในการโฆษณาผลิตภัณฑ์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบคุณภาพรายการ การพิจารณาความเหมาะสมต่อผู้ชม
2. กระบวนการระหว่างออกอากาศ ได้แก่ การติดตามเนื้อหาโดย producer และผู้กำกับรายการ รวมทั้งการใช้ข้อมูลป้อนกลับจากผู้ชมผู้ฟัง กระบวนการนี้เป็นไปตามการควบคุมและบริหารจัดการภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO ERM นอกจากนี้ ยังจัดให้มีกลไกและมาตรการจัดการความเสี่ยง ด้วย)ระบบ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้มีการติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่กำกับดูแลที่เข้มงวดขึ้นได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างทั่วถึงและสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันกาล ป้องกันไม่ให้ผลิตภัณฑ์ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสังคม และสอดคล้องกับแนวทางการคุ้มครองผู้บริโภคของ กสทช.
3. กระบวนการหลังการออกอากาศ บมจ. อสมท แสดงความรับผิดชอบในเชิงแก้ไข ได้แก่ ระบบการรับข้อเสนอแนะ ติชม และเรื่องร้องเรียน (Voice of the Customer - VOC) ผ่านทางเว็บไซต์ http://voc.mcot.net ซึ่งรวบรวมข้อเสนอแนะและเรื่องร้องเรียน จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อีเมล หนังสือร้องเรียน และโทรศัพท์ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากร ผู้ชม ผู้ฟัง ลูกค้า และผู้ส่งมอบ แจ้งการนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการ หรือการบริหารงานภายในองค์กร ที่อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ตลอดจนการประพฤติผิดจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ทั้งที่เป็นความลับและไม่เป็นความลับ โดยมอบหมายให้ฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรเป็นหน่วยกลางในกาตรรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอก คัดกรองข้อร้องเรียนและนำเสนอไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผลการดำเนินการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อยุติเรื่องร้องเรียน รวมทั้งจัดทำสรุปรายงานและนำเสนอฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ บมจ. อสมทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส และจัดทำรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนของช่อ 9 MCOT HD ต่อสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ทุก 6เดือน

นอกจากนี้ บมจ.อสมท มีการรับข้อเสนอแนะแบบ Real-Time จากผู้ชม ผู้ฟัง ผ่านช่องทาง Online ทุกรูปแบบ และประสานงานกับสำนักการตลาดและสำนักการขายอย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบความพึงพอใจและความต้องการของเอเจนซีโฆษณา/ลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพรายการ รวมทั้งมีการวิเคราะห์ข้อมูลความนิยมของรายการต่างๆ (Rating) เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการนำเสนอเนื้อหารายการให้สอดรับกับความต้องการ/ความพึงพอใจของผู้ชม ผู้ฟัง อย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : ไม่มี

-

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บมจ. อสมท ดำเนินตามแนวทางเพื่อส่งเสริมความยั่งยืน ผ่านการสร้างคุณค่าทางสังคมในทุกขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ ภายใต้โครงการ MCOT Cares เพื่อสื่อสารภารกิจและหน้าที่หลักตามแนวทาง “สื่อดี สังคมดี” โดยเป็นสื่อกลางส่งเสริมสังคมผ่านเนื้อหารายการที่สร้างสรรค์ รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมในด้านต่าง ๆ

สื่อสารมวลชนมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมไทย ผ่านการนำเสนอเนื้อหาและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ ตระหนักถึงความสำคัญนี้และมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรได้รับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ที่ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ดังนั้น บมจ. อสมท จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของคนทุกกลุ่มใน 4 มิติ ด้วยกัน คือ

1) การทำให้สื่อมีความครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อของ บมจ. อสมท
ซึ่งมีอยู่อย่างหลากหลาย

2) การสร้างเทคโนโลยี การบริการ และข้อมูลข่าวสารสำหรับคนพิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

3) การสนับสนุนให้การรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับชมและรับฟัง

4) การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นสากลสำหรับทุกคนให้สามารถใช้ประโยชน์ในการรับข้อมูลข่าวสารพื้นฐาน หรือเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้ง่าย ไม่มีความซับซ้อน

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

1. การส่งเสริมเสรีภาพและความเท่าเทียมในการเข้าถึงสื่อ

บมจ. อสมท มีความพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนใน 4 มิติ ด้วยการเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ รวมถึงเป็นผู้ถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงผ่านช่องทางอันหลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมการรับข่าวสารและข้อมูลของผู้คนในสังคมไทย ทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์ระบบดิจิทัล วิทยุกระจายเสียง และ สื่อออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชัน ด้วยเทคโนโลยีรวมทั้งศักยภาพในการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ทำให้ บมจ. อสมท สามารถนำข้อมูลข่าวสารเข้าถึงผู้ชมในประเทศ ครอบคลุมร้อยละ 95.1 ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ ผ่าน 168 สถานี นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังเป็นผู้ให้บริการส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม 47 สถานี ด้วยระบบเอฟเอ็ม ที่สามารถให้บริการครอบคลุมทุกภาคของประเทศไทย ทั้งยังมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจวัดมาตรฐานการรับและส่งสัญญาณวิทยุและโทรทัศน์ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กสทช. กำหนด และบริการถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบดาวเทียม โดยกล่าวได้ว่า บมจ. อสมท มีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานทุก ๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์สู่ทุกภาคส่วนของสังคม ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่เพียบพร้อมควบคู่กับการปฏิบัติที่ดีที่สุดจากบุคลากรมืออาชีพ

2. การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบในด้านการส่งมอบเนื้อหา

บมจ. อสมท กำหนดให้มีกลไกในการป้องกันไม่ให้การดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอเนื้อหาสาระ ข่าวสาร และรายการ ที่เป็นสาระความรู้และความบันเทิงที่สร้างสรรค์สังคม โดย บมจ. อสมท มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศเป็นลายลักษณ์อักษรและมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของการผลิตสื่อและจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประกอบวิชาชีพ มาเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาจัดทำผังรายการวิทยุและโทรทัศน์ รวมถึงการผลิตรายการข่าวของ บมจ. อสมท โดยสำนักโทรทัศน์ สำนักวิทยุ สำนักข่าวไทย

2.1 การเสริมสร้างความรู้เท่าทันสื่อ-รู้เท่าทันดิจิทัล ผ่าน “ชัวร์ก่อนแชร์”

“ชัวร์ก่อนแชร์” รายการโทรทัศน์ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงรายการแรกของประเทศไทย ที่เผยแพร่ออกอากาศทางโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ของ อสมท มาตั้งแต่ปี 2558 นับเป็นเกือบหนึ่งทศวรรษ “ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์” ยังคงเดินหน้าเป็นสื่อกลางช่วยคลี่คลายข้อสงสัย ส่งเสริมข้อเท็จจริงให้แก่สังคม ขณะที่ยังขยายขอบเขตบทบาทหน้าที่สู่การเป็นผู้สร้างเสริมความรู้เท่าทันในด้านต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนหลากหลายกลุ่ม

หักล้างข่าวปลอม – เตือนภัยไซเบอร์ เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ ที่จะผลิตเนื้อหาเพื่อมอบข้อเท็จจริงให้แก่สังคม หักล้างข้อมูลลวง ข้อมูลเท็จ และชี้เตือนภัยบนโลกไซเบอร์ ซึ่งในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจนมากขึ้นเรื่อย ๆ ว่า เป็นปัญหาที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ไปจนถึงการส่งผลเสียต่อสุขภาพ หรือสร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจได้

นอกจากการผลิตเนื้อหา เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและมีภูมิคุ้มกัน/รู้เท่าทันในการบริโภคสื่อแล้ว ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ยังขยายผลด้านการศึกษา โดยจัดกิจกรรม จัดทำหลักสูตร จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ และจัดกิจกรรมฝึกอบรมจำนวนมาก โดยเฉพาะโครงการ “นักสืบสายชัวร์ ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์เยาวชน” (2562) “นักสืบสายชัวร์ x ชัวร์ก่อนแชร์สโมสร Virtual Camp” (2564) และ “นักสืบสายชัวร์ x ชัวร์ก่อนแชร์สโมสร TRICK OR TRUST” (2565) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และภาคีเครือข่ายจำนวนมาก มีเยาวชน นักเรียน ครู
ผู้สูงวัย จากกว่า 50 จังหวัดทั่วประเทศ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ในสถานที่ และออนไลน์กว่าพันคน รวมทั้งยังได้รับรางวัลนวัตกรรมสื่อยอดเยี่ยม ในปี 2565 อีกด้วย ขยายผลสู่ความยั่งยืน กับ “ชัวร์ก่อนแชร์ for EDUCATION” โดยในปี 2566 ชัวร์ก่อนแชร์ได้เปิดตัวกลุ่มเนื้อหาและแพลตฟอร์มที่มุ่งเน้นด้านการศึกษา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความรู้เท่าทันในสังคม พร้อมเดินหน้าต่อยอดความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ช่วยเสริมสร้างความรู้เท่าทันให้แก่ประชาชนทั่วไป รวมทั้งนักเรียน นักศึกษา และ ผู้สูงวัย เช่น “FCDA 101” หลักสูตรออนไลน์เรียนรู้เท่าทันผ่านการฝึกฝนทักษะของ Fact-Checker ในรูปแบบภาพยนตร์อุจญภัยตามใจเลือก ที่ผู้เรียนสวมบทบาท “ว่าที่นักสืบ” ในสถาบันลับ ที่จะได้ทั้งความรู้และความเพลิดเพลินไปกับการคลี่คลายไขปริศนาต่าง ๆ ซึ่งเผยแพร่บนแพลตฟอร์ม SUREcology แพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้เท่าทัน

“ชัวร์ก่อนแชร์” เป็นรายการโทรทัศน์ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงข้อมูลที่แชร์บนออนไลน์รายการแรกของประเทศไทย และเป็นหน่วยงานด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ดำเนินงานมายาวนานที่สุดในประเทศไทย ขณะที่ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ ได้ยกระดับพันธกิจสู่การเป็นผู้สร้างสรรค์ “นวัตกรรมสื่อดิจิทัลบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างสังคมรู้เท่าทัน” ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นอย่างชัดเจนของ บมจ. อสมท ในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและมีภูมิคุ้มกัน/รู้เท่าทันในการบริโภคสื่อดั้งเดิมและสื่อดิจิทัล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคมไทย

2.2 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน

เพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ บมจ. อสมท โดยมีเป้าหมายในการ “สร้างระบบนิเวศน์สื่อที่ดี เพื่อส่งเสริมสังคมอุดมปัญญา” (Communication partner who assists in enable wisdom based society) บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ จึงกำหนดการดำเนินงานตามภารกิจสื่อมวลชนที่ส่งเสริมประเด็น ESG ด้านสังคมในการเป็น Thailand Fact-Checker Representative โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเนื้อหาที่ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน ภายใต้“โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน” โดย บมจ. อสมท ในฐานะที่มี Platform ที่หลากหลาย มีภารกิจหน้าที่ในการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) ตามแนวทาง ESG โดยพิจารณาครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา และใช้ประเด็นด้านความยั่งยืนมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำเนื้อหาเผยแพร่ในทุกช่องทาง เพื่อตอกย้ำถึงความเป็นองค์กรสื่อที่มุ่งพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง “สื่อดี สังคมดี” ภายใต้ชื่อแบรนด์ MCOT ESG Insight สร้างคุณค่า สู่ความยั่งยืน ซึ่งเป็นชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนที่ผลิตและเผยแพร่ผ่านทุก Platform ของ อสมท มีเป้าหมายเพื่อสร้าง Branding ที่ชัดเจนและนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในการจัดกิจกรรมด้านความยั่งยืนในอนาคต โดยวางแผนร่วมกับผู้ผลิตเนื้อหาต่าง ๆ ในเครือ อสมท ได้แก่ สำนักข่าวไทย ช่อง 9 กด 30 คลื่นวิทยุ FM 96.5 FM 100.5 และคลื่นวิทยุ อสมท ภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี และ จังหวัดดศรีสะเกษ เพื่อผลิตและเผยแพร่ชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนภายใต้แบรนด์ MCOT ESG Insight นอกจากนั้น ยังจัดทำช่องทางใหม่ ในการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และกิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Content) ผลิตโดยทีมงาน MCOT ESG Insight และเนื้อหาที่ผลิตร่วมกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน เผยแพร่ในช่องทางที่จัดทำขึ้นใหม่ ได้แก่

- Youtube MCOT ESG Insight
- Facebook Page MCOT ESG Insight

2.3 การสร้างคุณค่าด้านความยั่งยืนผ่านการนำเสนอเนื้อหารายการที่สร้างสรรค์

บมจ. อสมท ตระหนักว่าธุรกิจสื่อสารมวลชน มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างความยั่งยืนให้สังคม จึงมุ่งนำเสนอเนื้อหา สาระ และข้อมูลข่าวสาร
ที่สามารถสร้าง Brain print หรือสิ่งที่มีอิทธิพลต่อวิธีคิด ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมของคนในสังคม พร้อมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลต่อสังคมใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งรายการโทรทัศน์ และรายการวิทยุ อาทิ รายการนาทีลงทุน ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD นำเสนอข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลที่น่าสนใจของตลาดหลักทรัพย์ ข่าวเชิงเศรษฐกิจและการลงทุนต่าง ๆ รายการ Someone .หนึ่งในหลาย ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD สารคดีสะท้อนภาพปรากฏการณ์ ประเด็น

ปัญหา และทางออกในมิติ “รากฐานพหุลักษณ์ไทย” “พหุวัฒนธรรมศึกษา” “มานุษยวิทยา” และ “สังคมวิทยา” บนแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมกรณีศึกษาจากต่างประเทศ รายการกฎหมายใกล้ตัว FM 95 MHz นำเสนอเรื่องราวควรรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน รายการชัยชนะแห่งการพัฒนา FM 100.5 MHz รายงานข่าวข้อมูลองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการส่วนพระองค์ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิชัยพัฒนา และโครงการหลวงฯ ต่าง ๆ

2.4 การนำเสนอเนื้อหาและรายการที่เที่ยงตรง และเป็นธรรม

บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและเนื้อหาสาระ ที่ถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นธรรม มีความหลากหลายในรูปแบบของเนื้อหา และตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง กลุ่มต่าง ๆ ในสังคม โดย บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการให้มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อ โดยมีสาระสำคัญคือการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนนั้น ต้องเป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การนำเสนอรายการหรือข่าวต้องเป็นไปอย่างสมดุล ซึ่งหมายถึงทั้งสมดุลต่อความแตกต่างหลากหลายของบุคคลในสังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านวัย การศึกษา อาชีพ ถิ่นกำเนิด ความคิด และสมดุลในแง่ของความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้เสียในข้อเท็จจริงของเนื้อหานั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ชี้แจงตามสมควร

3. การสร้างคุณค่าทางสังคม

จากความมุ่งหวังของ บมจ. อสมท ที่จะพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นในสังคม ผ่านการผลิตและนำเสนอรายการต่าง ๆ นั้น บมจ. อสมท ยังได้จัดโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจและหน้าที่หลักขององค์กรในการเป็นสื่อกลางที่ส่งเสริมให้ พนักงาน ผู้ชม/ผู้ฟัง ผู้ร่วมโครงการ/กิจกรรม เกิดความตระหนัก และเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมซึ่งส่งผลในเชิงบวกต่อสังคมและสร้างความยั่งยืนร่วมกับชุมชน

3.1 MCOT Cares & Share

ปี 2568 บมจ.อสมท ได้กำหนดแนวทางการผลิตของที่ระลึกขององค์กรที่ใช้ในโอกาสพิเศษ และกิจกรรมต่างๆ ให้สามารถแสดงถึงอัตลักษณ์ขององค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่ากลับคืนสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการส่งเสริมศักยภาพของผู้ด้อยโอกาสในสังคมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรธุรกิจเพื่อสังคม ได้แก่

- ชุดของที่ระลึก MCOTผลิตจากผลงานภาพวาดออกแบบโดยศิลปินดาวน์ซินโดรมคนแรกของประเทศไทย ที่สร้างสรรค์ผลงานในรูปแบบศิลปะกึ่งนามธรรมเป็นลวดลายพิเศษสำหรับ บมจ. อสมท
- ของที่ระลึกกิจกรรม MCOT Cares ผลิตโดย ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.นนทบุรี ตัดเย็บจากผ้าใบไวนิลใช้แล้วจากงาน Nine Entertain Awards 2025 โดยฝีมือบุคคลไร้ที่พึ่งในความดูแลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4. การส่งเสริมศักยภาพทุนมนุษย์

4.1 MCOT Academy

สืบเนื่องจากศักยภาพและประสบการณ์ทางวิชาชีพสื่อสารมวลชนของ บมจ. อสมท ที่เป็นผู้นำและผู้บุกเบิกวงการสื่อสารมวลชนของประเทศไทยมาตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน นอกเหนือจากการส่งมอบคุณค่าสู่สังคมผ่านสื่อในทุกช่องทาง บมจ. อสมท อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนหมุดหมายการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมุดหมายที่ 12 ส่งเสริมให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต บมจ. อสมท ยังขับเคลื่อนการดำเนินการผ่านกลไกของ MCOT Academy ที่เป็นหน่วยธุรกิจในการต่อยอดคุณค่าของ บมจ. อสมท ที่สั่งสมผ่านประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความเป็นมืออาชีพของการเป็นสื่อสารมวลชน ได้พัฒนาสู่การถ่ายทอดผ่านกิจกรรม เผยแพร่และสร้างการเรียนรู้ทางด้านการสื่อสาร ทั้งแก่นักสื่อสารมวลชน และไปสู่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ด้วยการตระหนักว่า การสื่อสารคือคุณลักษณะที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเป็นพลวัติ

ในปี 2568 ทาง MCOT Academy ได้มุ่งขับเคลื่อนธุรกิจฝึกอบรมบนสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและบทบาทของการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ ด้วยคำนึงถึงดุลยภาพ (Equilibrium) ระหว่างมูลค่าทางการเงิน (Financial Value) และมูลค่าทางสังคม (Social Value) ได้พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ตามห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรด้วยการวิเคราะห์ถึงความต้องการและความคาดหวังของสังคม นำมาสู่การพัฒนาหลักสูตรกิจกรรมการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังอย่างเป็นผล ร่วมกับการแบ่งปันคุณค่ากับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร จนเกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติและเกิดคุณค่าคืนกลับสู่สังคมอย่างยั่งยืน อาทิ หลักสูตร “พิธีกรมืออาชีพ” ทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรสองภาษา มุ่งยกระดับความสามารถในการสื่อสาร รวมถึงบุคลิกภาพของผู้ที่ทำหน้าที่เป็นพิธีกร หรือที่เกี่ยวข้องในการสื่อสารขององค์กร โดยเป็นหลักสูตรที่มิเพียงแต่สร้างคุณค่าหรือตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้รับบริการเพียง

เท่านั้น แต่ยังเป็นการเสริมศักยภาพของคู่ค้าของ บมจ. อสมท ด้วยการเปิดโอกาสให้คู่ค้า พันธมิตรทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน ร่วมเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะทางการสื่อสาร อีกทั้งยังแสวงหาแนวทางการพัฒนาหลักสูตรด้านอื่นๆ กับพันธมิตร เช่น การบริหารจัดการองค์กรธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน และการบูรณาการความร่วมมือภายใน กับส่วนงานภายใน บมจ.อสมท ในการนำทักษะความเชี่ยวชาญซึ่งเป็นพื้นฐานการดำเนินธุรกิจสื่อสารมวลชน มาสร้างมูลค่าต่อยอดการดำเนินงานทางด้านธุรกิจฝึกอบรม อันจะช่วยยกระดับความร่วมมือในมิติรอบด้าน ซึ่งเป็นการสร้างคุณค่าร่วมกันให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการ Sustainability Content Creator

เนื่องด้วยแนวโน้มผู้บริโภคและนักลงทุนในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้ตำแหน่งงานบุคลากรด้าน “Sustainability and Branding Communication” และ “Sustainability Content Creator” เป็นตำแหน่งงานที่หน่วยงาน องค์กร และบริษัท ต้องการสูงมาก เพื่อช่วยสื่อสารภาพลักษณ์ด้านความยั่งยืน พร้อมสร้างโอกาสทางการตลาด ให้กับ Brand ของตัวเองเป็นที่รู้จัก บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้ผลิตสื่อรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และมุ่งสร้าง “สื่อมวลชน” มืออาชีพ ที่สามารถสร้างสรรค์ผลงาน content ที่เป็นประโยชน์และสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้กับสังคม โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการผลิตชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืน MCOT ESG Insight ซึ่งเป็น Sub Brand ด้านความยั่งยืน ของ อสมท จึงดำเนินโครงการเปิดรับนิสิต นักศึกษา ผู้สนใจเข้าร่วมฝึกงานในลักษณะการปฏิบัติงานจริงร่วมกับพนักงานมืออาชีพ ในการผลิต Content ที่มุ่งเน้นสื่อสารประเด็นด้านความยั่งยืนโดยตรง ภายใต้ชื่อโครงการ Sustainability Content Creator

โดย ในปี มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ รวม 37 คน จาก 12 มหาวิทยาลัย ได้แก่

1.สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
2.มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
3.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
4.มหาวิทยาลัยรังสิต
5.มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
6.มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
7.มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
8.มหาวิทยาลัยมหิดล
9.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
10.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
11.มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
12.มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรีมหาวิทยาลัยมหิดล

โดยนิสิต นักศึกษา ได้เรียนรู้การผลิต Content ด้านความยั่งยืนและฝึกปฏิบัติจริงตลอดกระบวนการ เพื่อผลิตชิ้นงานเนื้อหาด้านความยั่งยืนที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ ของ MCOT ESG Insight

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม



รายการชัวร์ก่อนแชร์



ชุด content & channel ชัวร์ก่อนแชร์



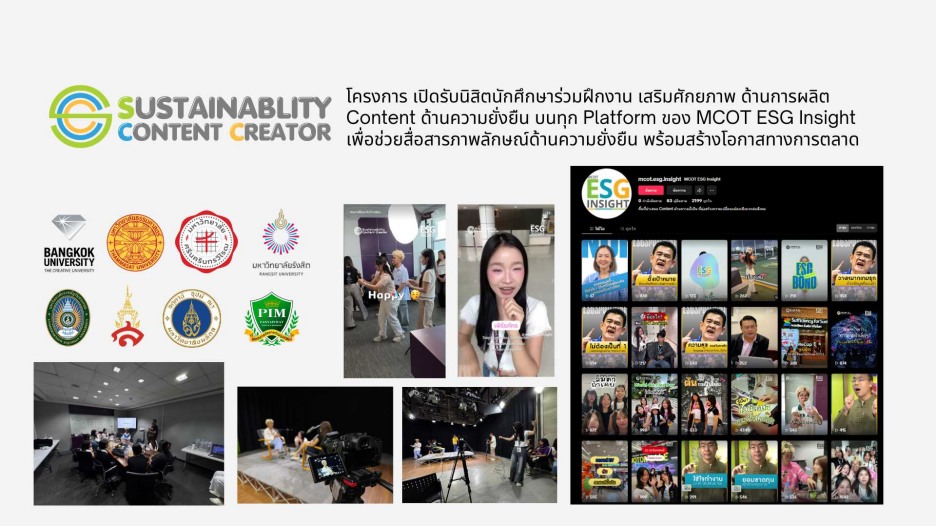
กิจกรรม ชัวร์ก่อนแชร์



ชุด content ด้านความยั่งยืน MCOT ESG Insight



Content & Channel MCOT ESG insight



Sustainability Content Creator

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

การส่งเสริมเสรีภาพและความเท่าเทียมในการเข้าถึงสื่อ

สื่อสารมวลชนมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมไทย ผ่านการนำเสนอเนื้อหาและข้อมูลข่าวสารต่างๆ บมจ. อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ ตระหนักถึงความสำคัญนี้และมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรได้รับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ที่ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ดังนั้น บมจ. อสมท จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของคนทุกกลุ่มใน 4 มิติด้วยกัน คือ

1. การทำให้สื่อมีความครอบคลุมในทุกพื้นที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อของ บมจ. อสมท ซึ่งมีอยู่อย่างหลากหลาย
2. การสร้างเทคโนโลยี การบริการ และข้อมูลข่าวสารสำหรับคนพิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
3. การสนับสนุนให้การรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับชมและรับฟัง

4. การพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นสากลสำหรับทุกคนให้สามารถใช้ประโยชน์ในการรับข้อมูล
ข่าวสารพื้นฐาน หรือเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้ง่าย ไม่มีความซับซ้อน

บมจ.อสมท มีความพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนใน 4 มิติ ดังกล่าว ด้วยการเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ รวมถึงเป็นผู้ถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงผ่านช่องทางอันหลากหลาย เพื่อให้ครอบคลุมการรับข่าวสารและข้อมูลของผู้คนในสังคมไทย ทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์ระบบดิจิทัล วิทยุกระจายเสียง และ
สื่อออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชัน

ด้วยเทคโนโลยีรวมทั้งศักยภาพในการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ทำให้ บมจ.อสมท สามารถนำข้อมูลข่าวสารเข้าถึงผู้ชมในประเทศ ครอบคลุมร้อยละ 95.1 ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ ผ่าน 168 สถานี นอกจากนี้ บมจ.อสมท ยังเป็นผู้ให้บริการส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม 47 สถานี ด้วยระบบเอฟเอ็ม ที่สามารถให้บริการครอบคลุมทุกภาคของประเทศไทย ทั้งยังมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจวัดมาตรฐานการรับและส่งสัญญาณวิทยุและโทรทัศน์ให้กับหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ กสทช กำหนด และบริการถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบดาวเทียม โดยกล่าวได้ว่า บมจ.อสมท มีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานทุกๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์สู่ทุกภาคส่วนของสังคม ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่เพียบพร้อมควบคู่กับการปฏิบัติที่ดีที่สุดจากบุคลากรมืออาชีพ

การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบในด้านการส่งมอบเนื้อหา

บมจ.อสมท กำหนดให้มีกลไกในการป้องกันไม่ให้การดำเนินธุรกิจของ บมจ.อสมท เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอเนื้อหาสาระ ข่าวสาร และรายการ ที่เป็นสาระความรู้และความบันเทิงที่สร้างสรรค์สังคม โดย บมจ.อสมท มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศเป็นลายลักษณ์อักษรและมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของการผลิตสื่อและจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประกอบวิชาชีพ มาเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาจัดทำผังรายการวิทยุและโทรทัศน์ รวมถึงการผลิตรายการข่าวของ บมจ. อสมท โดยสำนักโทรทัศน์ สำนักวิทยุ สำนักข่าวไทย

- การเสริมสร้างความรู้เท่าทันสื่อ-รู้เท่าทันดิจิทัล ผ่าน “ชัวร์ก่อนแชร์”

“ชัวร์ก่อนแชร์” รายการโทรทัศน์ด้านการตรวจสอบข้อเท็จจริงรายการแรกของประเทศไทย ที่เผยแพร่ออกอากาศทางโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ของ อสมท มาตั้งแต่ปี 2558 นับเป็นเกือบหนึ่งทศวรรษ “ศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์” ยังคงเดินหน้าเป็นสื่อกลางช่วยคลี่คลายข้อสงสัย ส่งเสริมข้อเท็จจริงให้แก่สังคม ขณะที่ยังขยายขอบเขตบทบาทหน้าที่สู่การเป็นผู้สร้างเสริมความรู้เท่าทันในด้านต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนหลากหลายกลุ่ม **หักล้างข่าวปลอม – เตือนภัยไซเบอร์** เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของศูนย์ชัวร์ก่อนแชร์ ที่จะผลิตเนื้อหาเพื่อมอบข้อเท็จจริงให้แก่สังคม หักล้างข้อมูลลวง ข้อมูลเท็จ และชี้เตือนภัยบนโลกไซเบอร์ ซึ่งในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ปรากฏชัดเจนมากขึ้นเรื่อย ๆ ว่า เป็นปัญหาที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ไปจนถึงการส่งผลเสียต่อสุขภาพ หรือสร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจได้

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน

เพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนของ บมจ.อสมท โดยมีเป้าหมายในการ “สร้างระบบนิเวศน์สื่อที่ดี เพื่อส่งเสริมสังคมอุดมปัญญา” (Communication partner who assists in enable wisdom based society) บมจ.อสมท ในฐานะองค์กรสื่อ จึงกำหนดการดำเนินงานตามภารกิจสื่อมวลชนที่ส่งเสริมประเด็น ESG ด้านสังคมในการเป็น Thailand Fact-Checker Representative โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเนื้อหาที่ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน ภายใต้“โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านเนื้อหา (Content) ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน”

โดย บมจ.อสมท ในฐานะที่มี Platform ที่หลากหลาย มีภารกิจหน้าที่ในการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) ตามแนวทาง ESG โดยพิจารณาครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของการผลิตและเผยแพร่เนื้อหา และใช้ประเด็นด้านความยั่งยืนมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำเนื้อหาเผยแพร่ในทุกช่องทางเพื่อตอกย้ำถึงความเป็นองค์กรสื่อที่มุ่งพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง “สื่อดี สังคมดี” ภายใต้ชื่อแบรนด์ **MCOT ESG Insight สร้างคุณค่า สู่ความยั่งยืน** ซึ่งเป็นชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนที่ผลิตและเผยแพร่ผ่านทุก Platform ของ อสมท มีเป้าหมายเพื่อสร้าง Branding ที่ชัดเจนและนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในการจัดกิจกรรมด้านความยั่งยืนในอนาคต โดยวางแผนร่วมกับผู้ผลิตเนื้อหาต่างๆ ในเครือ อสมท ได้แก่ สำนักข่าวไทย ช่อง 9 กด 30 คลื่นวิทยุ FM 96.5 FM 100.5 และคลื่นวิทยุ อสมท ภูมิภาค จ.อุบลราชธานี และ จ.ศรีสะเกษ เพื่อผลิตและเผยแพร่ชุดเนื้อหาด้านความยั่งยืนภายใต้แบรนด์ MCOT ESG Insight

นอกจากนั้น ยังจัดทำช่องทางใหม่ ในการนำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และกิจกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability Content) ผลิตโดยทีมงาน MCOT ESG Insight และเนื้อหาที่ผลิตร่วมกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน เผยแพร่ในช่องทางที่จัดทำขึ้นใหม่ ได้แก่ Website / Youtube / Facebook / tiktok / Instagram

- การสร้างคุณค่าด้านความยั่งยืนผ่านการนำเสนอเนื้อหารายการที่สร้างสรรค์

บมจ.อสมท ตระหนักว่าธุรกิจสื่อสารมวลชน มีบทบาทสำคัญต่อการสร้างความยั่งยืนให้สังคม จึงมุ่งนำเสนอเนื้อหา สาระ และข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถสร้าง Brain print หรือสิ่งที่มีอิทธิพลต่อวิธีคิด ความเชื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมของคนในสังคม พร้อมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลต่อสังคมใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งรายการโทรทัศน์ และรายการวิทยุ อาทิ **รายการนาทีลงทุน** ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD นำเสนอข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจ ข้อมูลที่น่าสนใจของตลาดหลักทรัพย์ ข่าวเชิงเศรษฐกิจและการลงทุนต่างๆ **รายการ Someone .หนึ่งในหลาย** ออกอากาศทาง ช่อง 9 MCOT HD สารคดีสะท้อนภาพปรากฏการณ์ ประเด็น ปัญหา และทางออกในมิติ “รากฐานพหุลักษณ์ไทย” “พหุวัฒนธรรมศึกษา” “มานุษยวิทยา” และ “สังคมวิทยา” บนแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมกรณีศึกษาจากต่างประเทศ **รายการกฎหมายใกล้ตัว** FM 95 MHz นำเสนอเรื่องราวควรรู้เกี่ยวกับกฎหมายใกล้ตัวที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน **รายการชัยชนะแห่งการพัฒนา** FM 100.5 MHz รายงานข่าวข้อมูลองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการส่วนพระองค์ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิชัยพัฒนา และโครงการหลวงฯ ต่างๆ

- การนำเสนอเนื้อหาและรายการที่เที่ยงตรง และเป็นธรรม

บมจ.อสมท ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและเนื้อหาสาระ ที่ถูกต้อง เที่ยงตรง และเป็นธรรม มีความหลากหลายในรูปแบบของเนื้อหา และตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง กลุ่มต่างๆในสังคม โดย บมจ.อสมท มีการบริหารจัดการให้มีการกำหนดแนวคิดและนโยบายในการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบงานหลักในการออกอากาศอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อ โดยมีสาระสำคัญคือการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนนั้น ต้องเป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การนำเสนอรายการหรือข่าวต้องเป็นไปอย่างสมดุล ซึ่งหมายถึงทั้งสมดุลต่อความแตกต่างหลากหลายของบุคคลในสังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านวัย การศึกษา อาชีพ ถิ่นกำเนิด ความคิด และสมดุลในแง่ของความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้เสียในข้อเท็จจริงของเนื้อหานั้นๆ โดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ชี้แจงตามสมควร

นอกจากนี้ ในปี 2568 บมจ.อสมท ได้จัดสรรเวลาหรือการให้ส่วนลดสำหรับซื้อพื้นที่บนสื่อในรูปแบบต่างๆ ในลักษณะของการบริจาค หรือสาธารณประโยชน์ สาธารณกุศล เพื่อตอบสนองความต้องการและนำไปสู่การเข้าถึงความช่วยเหลือของกลุ่มคนที่หลากหลาย คิดเป็นมูลค่าการเผยแพร่ผ่านสื่อของ บมจ. อสมท ทั้งสิ้น 2,119,650 บาท

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ รวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ปี 2568 มีรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 1,124 ล้านบาท รายได้ทางการเงิน จำนวน 1 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 1,398 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงิน จำนวน 35 ล้านบาท ผลขาดทุนสำหรับปี 2568 จำนวน 308 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 รายได้ของธุรกิจหลักที่เป็นสื่อดั้งเดิม (โทรทัศน์และวิทยุ) ลดลงร้อยละ 4 และร้อยละ 16 ตามลำดับ รายได้จากธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน (BNO) ลดลงร้อยละ 1 รายได้จากธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 และมีค่าใช้จ่ายลดลง เนื่องมาจากต้นทุนการให้บริการลดลง ทำให้ค่าใช้จ่ายรวมลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปี 2567 ส่งผลให้ผลขาดทุนสำหรับปี 2568 เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงร้อยละ 3

ฝ่ายจัดการจึงขอรายงานข้อมูลและสาเหตุการเปลี่ยนแปลงรวมถึงอธิบายรายละเอียดการดำเนินงาน และแนวทางการปรับเปลี่ยนเพื่อพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจต่าง ๆ ดังนี้

ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และ บริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	ปี 2568	ปี 2567	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ (YoY)
รายได้รวม	**1,124**	**1,169**	**(4)**
โทรทัศน์	284	297	(4)
วิทยุ	244	292	(16)
โครงข่ายดิจิตอล (BNO)	460	463	(1)
ดิจิทัลและธุรกิจใหม่	120	99	21
อื่น ๆ	16	18	(11)
ค่าใช้จ่ายรวม	**1,398**	**1,442**	**(3)**
รายได้ทางการเงิน	1	2	(50)
ต้นทุนทางการเงิน	(35)	(46)	24
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	**(308)**	**(317)**	**3**
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	**(308)**	**(316)**	(3)
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(1)	(100)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น ขั้นพื้นฐาน	(0.45)	(0.46)	2

ประเด็นสำคัญในงบการเงินของ บมจ. อสมท

1. รายได้โดยรวมมีแนวโน้มลดลงจากธุรกิจหลัก เนื่องจากธุรกิจโทรทัศน์มีรายได้ลดลง ร้อยละ 4 ธุรกิจด้านวิทยุมีรายได้ลดลง ร้อยละ 16 โดยปัจจัยหลักมาจากทำให้มีการปรับลดการใช้งบโฆษณาประชาสัมพันธ์ในทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบกับพฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ที่นิยมสื่อดิจิทัลมากกว่าสื่อประเภทเดิม ภาครัฐและเอกชนจึงเน้นการใช้สื่อดิจิทัลมากขึ้น

2. ธุรกิจให้บริการดิจิทัลและธุรกิจใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีปัจจัยหลักมาจากการจัดงานเสวนา “UnlockingThailandFuture”ที่ประสบความสำเร็จอย่างสูง ซึ่งมีผู้นำองค์กรสำคัญเข้าร่วมถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และได้รับความสนใจอย่างมากจากการปาฐกถาพิเศษ

3. ค่าใช้จ่ายในปี 2568 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 3 โดยมีปัจจัยหลักมาจากต้นทุนการให้บริการลดลง ร้อยละ 8 เป็นผลมาจากมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย

4. กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี มีผลการดำเนินงานที่ขาดทุนลดลง เมื่อเทียบกับปี 2567 จำนวน 8 ล้านบาท

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

ภาพรวมเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจไทยในปี 2568 อยู่ในสภาวะ “ฟื้นตัวอย่างจำกัด” โดยคาดการณ์ GDP ขยายตัวที่ร้อยละ 2.4 - 2.8 ซึ่งใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา ปัจจัยหนุนหลักมาจากภาคการท่องเที่ยว การส่งออกกลุ่มอาหารและอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงมาตรการกระตุ้นจากภาครัฐท่ามกลางความท้าทายจากกำลังซื้อที่ยังไม่กระจายตัวทั่วถึง

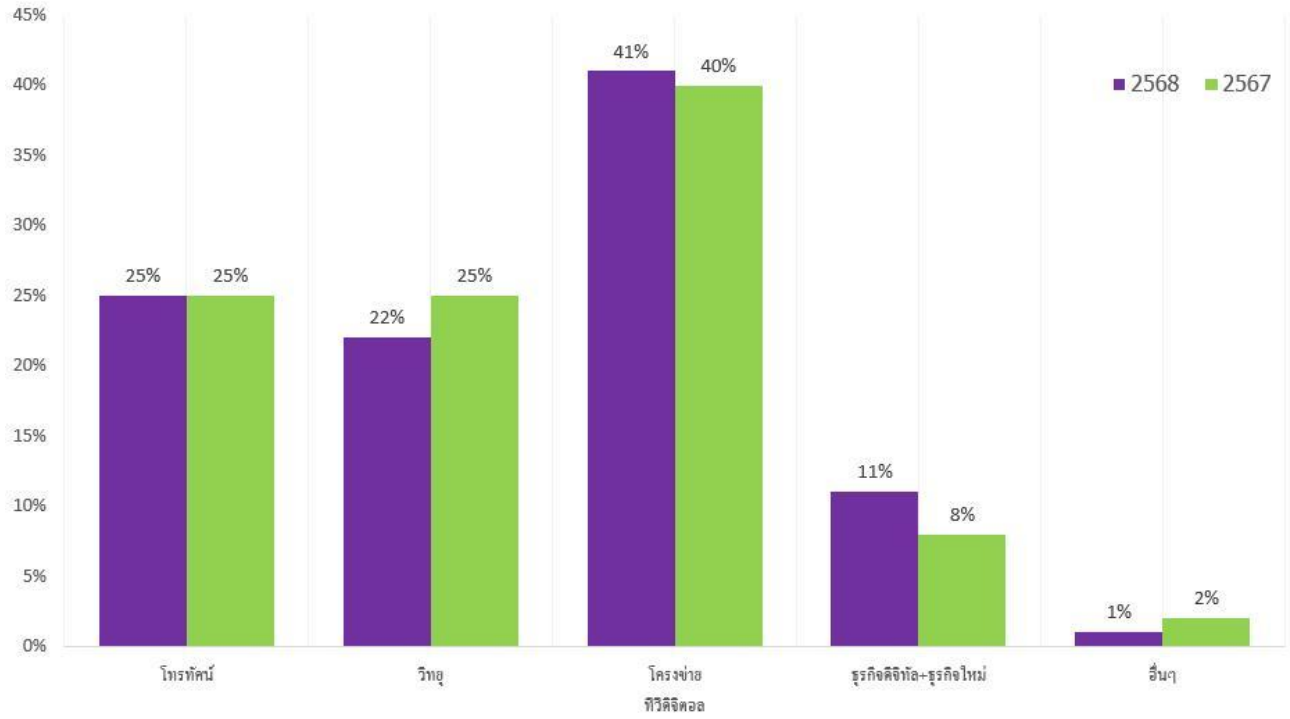
ในส่วนอุตสาหกรรมโฆษณา แม้ต้องเผชิญภาวะ“เงินเฟ้อสื่อ” (Media Inflation) แต่ภาพรวมยังเติบโตได้ร้อยละ 4.5 โดยมีมูลค่ารวมประมาณ 92,048 ล้านบาท สิ่งสำคัญคือการที่ “สื่อดิจิทัล” ก้าวขึ้นเป็นสื่ออันดับ 1 แทนที่โทรทัศน์อย่างเป็นทางการด้วยมูลค่า 34,556 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 9.5 ในทางตรงข้าม สื่อดั้งเดิมกลับอยู่ในภาวะหดตัว โดย สื่อโทรทัศน์ มีมูลค่าลดลงเหลือ 30,810 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 7.0) และ สื่อวิทยุ ลดลงเหลือ 3,064 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 8.0) สะท้อนถึงพฤติกรรมผู้บริโภคที่เคลื่อนย้ายสู่โลกออนไลน์อย่างเต็มรูปแบบ

รายได้รวม

ในปี 2568 บมจ. อสมท มีรายได้ จำนวน 1,124 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 51 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสัดส่วนรายได้ ดังนี้

- ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอล (BNO) คิดเป็นร้อยละ 41
- ธุรกิจโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 25
- ธุรกิจวิทยุ คิดเป็นร้อยละ 22
- ธุรกิจดิจิทัล (สื่อดิจิทัลต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท) และธุรกิจใหม่ คิดเป็นร้อยละ 11
- อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 1

แผนภาพเปรียบเทียบโครงสร้างรายได้จากการดำเนินงาน ปี 2568 เทียบกับ ปี 2567



รายละเอียดรายได้จากการดำเนินงานแต่ละธุรกิจของ บมจ. อสมท ปี 2568 มีดังนี้

- ธุรกิจโทรทัศน์ รายได้ 284 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2567 แม้จะมีรายได้เพิ่มขึ้นจากโครงการพิเศษ แต่รายได้โฆษณาและค่าเช่าเวลาลดลง ส่งผลให้รายได้รวมของโทรทัศน์ในปี 2568 ลดลงจากปี 2567
- ธุรกิจวิทยุ มีรายได้ 244 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 16 เมื่อเทียบจากช่วงเดียวกันของปี 2567 โดยมีสาเหตุจากที่มีการแข่งขันจากแพลตฟอร์มอื่น ๆ ส่งผลให้ค่าโฆษณาลดลง
- ธุรกิจให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน รายได้ 460 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567
- ธุรกิจดิจิทัลและธุรกิจใหม่ รายได้ 120 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน ของปี 2567 การเติบโตนี้ได้รับแรงหนุนจากรายได้จากการจัดงานเสวนา “Unlocking Thailand Future” รายได้จากการจัดอบรมของ MCOT Academy และรายได้จาก Shop Mania ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น
- รายได้อื่น ๆ มีรายได้ 16 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับปี 2567 สาเหตุหลักมาจากรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินปันผลรับ

ค่าใช้จ่ายรวม

บมจ. อสมท มีค่าใช้จ่ายรวมของปี 2568 จำนวน 1,398 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2567 เป็นผลมาจากการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ ถึงแม้ในปี 2568 บมจ. อสมท จะมีผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ จำนวน 93 ล้านบาท ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีโครงสร้างค่าใช้จ่ายปี 2568 ประกอบด้วย

- ต้นทุนจากการขายและให้บริการ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 65
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 22
- ค่าใช้จ่ายในการบริการ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 6
- ค่าใช้จ่ายอื่น คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 7

ขาดทุนสำหรับปี

บมจ. อสมท รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2568 ขาดทุนสุทธิ 308 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากรายได้จากธุรกิจหลักที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในกลุ่มโทรทัศน์ ข่าว และวิทยุ ขณะที่ยังมีค่าใช้จ่ายคงที่บางส่วนที่ยังไม่สามารถปรับลดได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงสามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายโดยรวมในปี 2568 ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2567

ผลจากการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายส่งผลให้ผลขาดทุน สำหรับปี 2568 เมื่อเทียบกับปี 2567 ลดลงร้อยละ 3

สินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์	10,509	10,504
หนี้สิน	3,788	3,456
ส่วนของผู้ถือหุ้น	6,721	7,048

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีสินทรัพย์รวม 10,509 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 โดยมีปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงนี้ ได้แก่ เงินฝากธนาคารซึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความที่เพิ่มขึ้น แต่ในส่วนของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมถึงใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ในระบบเอฟเอ็มลดลงจากการตัดจำหน่ายและผลขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สินรวม จำนวน 3,788 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปี 2567 จากเงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช. แต่ในส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 6,721 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานที่ลดลง ประกอบกับผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์ ปี 2568 เมื่อเทียบกับปี 2567 ได้รับผลกระทบจากรายได้จากธุรกิจหลักและผลการดำเนินงานที่ลดลงทำให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร และอัตราการหมุนของสินทรัพย์คงที่ แต่อย่างไรก็ดีบริษัทได้ถือครองสินทรัพย์ประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 9,182.46 ล้านบาท (ที่ดิน จำนวน 3 แปลง) คิดเป็นร้อยละ 87 ของสินทรัพย์รวม โดยบริษัทมีโครงการที่จะนำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมาหาประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดรายได้ซึ่งบริษัทคาดว่าจะส่งผลให้อัตราส่วนความสามารถในการบริหารสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

หน่วย : ล้านบาท

อัตราส่วนความสามารถในการบริหารสินทรัพย์	ปี 2568	ปี 2567	ผลต่าง	เปลี่ยนแปลง ร้อยละ (YoY)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(2.93)	(3.01)	0.08	3
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	(0.02)	(0.02)	0.00	0
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.11	0.11	0.00	0

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

บริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการโดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้บริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำแผนการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

1. ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 19.89 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (2567: จำนวน 24.34 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์)

2. ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

บริษัทฯได้ทำสัญญาบริการสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรวมสัญญาณโทรทัศน์ทั้งสัญญาณภาพและสัญญาณเสียง รวมถึงบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลจำนวน 3 ราย ซึ่งในระหว่างปี 2568 บริษัทฯ มีค่าบริการที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 65.65 ล้านบาท (2567: 65.65 ล้านบาท)

3. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคดีความที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทฯ จ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดใช้ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 0.22 ล้านบาท ต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด บริษัทฯ ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 55.15 ล้านบาท (2567: 52.66 ล้านบาท)

ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือค้ำประกันล่าช้ารวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 3.97 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้ยกฟ้องคดี โดยปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างระยะเวลาการอนุญาตให้ยื่นอุทธรณ์

4. สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทฯ โดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่า ให้มีการทดแทน ชดใช้ ผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดแทน ชดใช้ ให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ มีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่ตามสิทธิการถือครองคลื่นความถี่ที่บริษัทฯ ต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบ มติดังกล่าวสรุปว่า ได้กำหนดระยะของสิทธิในการถือครองคลื่นที่จะได้รับการเยียวยา รวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาท โดยเป็นส่วนของบริษัทฯ และคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กัน โดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าวและเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าวดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
รวม		**3,235.84**

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯ ไปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทฯ จำนวน 73.16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกเป็นเงินรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้ไปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าว โดยไม่ให้ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทฯ ในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้นและเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทฯ ได้นำส่งเงินชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้ว

สืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้อง ดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทน งวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ต่อมาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าวเพื่อเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้อง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องคดีดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจากสำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทฯ ได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องของคู่สัญญาของบริษัทฯ เนื่องจากคู่สัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้อง สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ โดยคู่สัญญาของบริษัทฯขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของ คณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ ร่วมกันหรือแทนกันรับผิดต่อคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องในส่วนที่บริษัทฯเป็นผู้ถูกฟ้องคดีลำดับที่ 3 และพิพากษาให้สำนักงาน กสทช. จ่ายเงินตามมูลค่าการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ให้แก่คู่สัญญาของบริษัทฯ ในสัดส่วนที่แตกต่างจากมติของคณะกรรมการ กสทช. ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพิพากษาซึ่งแก้ไขสัดส่วนการจ่ายเงินไปจากเดิม คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศาลปกครองสูงสุด และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากคดีดังกล่าว

ค) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องทางแพ่งจากคู่สัญญารายเดียวกับในข้อ ข) เพื่อเรียกค่าทดแทนและค่าเสียหายจากการที่บริษัทฯ ได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ งวดที่ 2 จากสำนักงาน กสทช. แล้ว แต่ยังไม่ได้นำส่งเงินที่ได้รับให้แก่คู่สัญญารายดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเป็นจำนวน 316.99 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เงินรับจากสำนักงาน กสทช. งวดที่ 2 ส่วนของคู่สัญญาตามมติของคณะกรรมการ กสทช. เดิม ซึ่งคู่สัญญาเรียกร้องด้วยมูลค่าหลังภาษีหัก ณ ที่จ่าย จำนวน 254.88 ล้านบาท 2) ค่าเสียหายจากการเสียโอกาสทางธุรกิจจำนวน 60 ล้านบาท และ 3) ดอกเบี้ยจำนวน 2.11 ล้านบาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 คู่สัญญารายดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องและปรับลดทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเหลือเพียง 62.11 ล้านบาท ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีดังกล่าวแล้ว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้บันทึกเงินรับจากสำนักงาน กสทช. ไว้เป็นหนี้สินอยู่แล้วทั้งจำนวน และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากการเรียกร้องค่าเสียหายส่วนเพิ่มในคดีความดังกล่าว บริษัทฯ จึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจำนวน 62.11 ล้านบาท ในงบการเงิน

เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.

บริษัทฯ พิจารณาว่าคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งยังไม่มีการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุด ทำให้เกิดความไม่แน่นอนในมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่บริษัทฯ จะได้รับ บริษัทฯ จึงบันทึกรายการสำหรับเงินทั้งหมดที่ได้รับจากสำนักงาน กสทช. ไว้ในบัญชีประเภทหนี้สินไม่หมุนเวียน ตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.” ซึ่งยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินรับล่วงหน้าดังกล่าวประกอบด้วยเงินรับจาก 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 : เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ จำนวน 146.32 ล้านบาท และได้นำส่งเงินจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563

งวดที่ 2 : เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 บริษัทฯ ได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯจำนวน 514.92 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ชะลอการจ่ายเงินจำนวน 257.46 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญา โดยบริษัทฯ ได้เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสถาบันการเงินเพื่อรองรับค่าตอบแทนในส่วนที่ได้มีการชะลอการจ่ายไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่งบันทึกรายการไว้ในบัญชีประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความ” โดยบริษัทฯ จะไม่มีการดำเนินการใด ๆ กับเงินในบัญชีดังกล่าว ไม่ว่ากรณีใด จนกว่าประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดสัดส่วนการแบ่งสรรกับคู่สัญญาจะได้ข้อยุติชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินให้ถูกต้องและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (Material Transaction ("MT")) และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (Related Party Transaction ("RPT"))

สามารถดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 2 หัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงินหรือไม่ : ไม่มี

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

1. ปัจจัยด้านพฤติกรรมผู้บริโภค โดยอุตสาหกรรมสื่อในปัจจุบันอยู่ในช่วงของการเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้าง (Structural Transformation) โดยพฤติกรรมผู้บริโภคได้เปลี่ยนแปลงจากการรับชมสื่อแบบดั้งเดิม (ไปสู่แพลตฟอร์มดิจิทัลและสื่อออนไลน์ (Digital & OTT) อย่างต่อเนื่อง
2. ปัจจัยจากหน่วยงานกำกับดูแล ที่ยังไม่มีแนวทางชัดเจนหลังใบอนุญาตประกอบธุรกิจโครงข่ายโทรทัศน์, ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์และวิทยุ หมดอายุ ซึ่งการหมดอายุของใบอนุญาตดังกล่าวอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความต่อเนื่องของรายได้โครงสร้างธุรกิจเดิมของบริษัท

โครงการหรือการวิจัยพัฒนาที่จะอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในอนาคตอันใกล้

บมจ. อสมท มุ่นเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์เพื่อนำมาสร้างรายได้ ตามแผนการพัฒนาธุรกิจใหม่ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพลิกฟื้นองค์กร โดยจำแนกการหารายได้จากทรัพย์สินออกเป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ 1 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ ที่ดิน 3 แปลง ได้แก่ ที่ดิน 50 ไร่/ที่ดินหนองแซม/ที่ดินบางไผ่

กลุ่มที่ 2 กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ภูมิภาค ได้แก่ ที่ดินภูมิภาค เสาสัญญานสถานีวิทยุ/สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์

กลุ่มที่ 3 กลุ่มอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ สำนักงาน สตูดิโอ ลานอเนกประสงค์ ลานกีฬา

กลุ่มที่ 4 ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ original content ต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท

โดยในปี 2568-2569 ได้จัดทำแผนงานโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้

1. โครงการระยะสั้น : การหารายได้โดยการให้เช่าพื้นที่จัดกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ เน้นกลุ่มจัดกิจกรรมงานแฟร์และงานมิวสิกเฟสติวัลระดับนานาชาติบนที่ดิน 50 ไร่ในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น การจัดงาน S2O Music Festival 2026 ระหว่างวันที่ 11-14 เมษายน 2569 และเทศกาล countdown รวมถึงการแสวงหาพันธมิตรสำหรับการพัฒนากิจกรรมใหม่ ๆ ที่ บมจ. อสมท สามารถร่วมเป็น Co- Founder

2. โครงการระยะยาว : บมจ. อสมท มีแผนโครงการพัฒนาที่ดิน 50 ไร่ ในรูปแบบการให้เช่าแบบเปิดกว้างระยะยาว 30 ปี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงร่างข้อกำหนดภายหลังการจัดกิจกรรมเปิดรับฟังข้อคิดเห็น (Market Sounding) โดยได้รับความสนใจเข้าร่วมรับฟังและเสนอข้อคิดเห็นจากนักลงทุนกว่า 20 รายเพื่อสร้างรายได้แบบ Passive Incomeและเป็น Master สำหรับที่ดินอีก 2 แปลงและที่ดินภูมิภาค

การปรับปรุงและการปรับเปลี่ยนการใช้งานอาคารสถานที่ รองรับการจัดหาประโยชน์เชิงพาณิชย์ ได้แก่ การบริหารพื้นที่ว่าง การให้เช่าพื้นที่สำนักงานและการให้บริการต่าง ๆ อาทิ การริเริ่มธุรกิจการให้บริการกีฬา/สันทนาการ ร้านอาหารและเครื่องดื่ม อาคารจอดรถ ที่สอดรับกับการพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะ (รถไฟฟ้าสายสีส้ม) โดยแสวงหาพันธมิตรร่วมกำหนดรูปแบบผลตอบแทนธุรกิจ การลงทุน และแบ่งเฟสการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปรับองค์กร

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	191,910.66	80,760.89	102,023.15
เงินลงทุนระยะสั้น - สุทธิ (พันบาท)	87,476.72	37,960.26	19,385.03
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	275,513.99	243,130.30	222,406.53
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	21,174.41	21,726.27	25,231.88
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	21,174.41	21,726.27	25,231.88
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	576,075.78	411,916.44	369,046.59
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	200.00	100.00	258,437.03
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	9,182,460.00	9,182,460.00	9,182,460.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	648,567.63	557,999.52	476,531.59
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	376,643.72	271,657.18	154,615.92
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	376,643.72	271,657.18	154,615.92
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างรับ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	71,280.33	60,008.87	63,293.07
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	4,101.66	6,984.29	4,531.75
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	4,101.66	6,984.29	4,531.75
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	10,295,949.64	10,091,691.65	10,139,869.35
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	10,872,025.42	10,503,608.09	10,508,915.93
หนี้สิน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	327,162.44	354,273.01	388,370.64
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	47,282.26	302,166.83	268,282.46

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สถาบันการเงิน (พันบาท)	47,282.26	302,166.83	268,282.46
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	19,900.87	25,899.34	21,519.07
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	19,900.87	25,899.34	21,519.07
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	36,245.28	34,488.14	36,766.92
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	8,061.29	6,982.07	6,738.55
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	438,652.13	723,809.39	721,677.63
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	800,306.34	498,139.51	328,090.10
สถาบันการเงิน (พันบาท)	800,306.34	498,139.51	328,090.10
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	80,084.39	60,332.81	52,458.60
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่ารับล่วงหน้า - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	192,107.25	172,140.80	667,635.11

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	192,107.25	172,140.80	667,635.11
ประมาณการหนี้สินระยะยาว (พันบาท)	50,208.29	52,660.47	55,147.02
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	304,713.32	310,835.15	326,628.23
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	1,600,878.19	1,600,878.19	1,600,878.19
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	40,494.89	36,948.13	35,470.37
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	3,068,792.66	2,731,935.04	3,066,307.61
รวมหนี้สิน (พันบาท)	3,507,444.80	3,455,744.43	3,787,985.24
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	3,835,000.00	3,835,000.00	3,835,000.00
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	3,835,000.00	3,835,000.00	3,835,000.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	3,435,496.05	3,435,496.05	3,435,496.05
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	3,435,496.05	3,435,496.05	3,435,496.05

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	1,106,802.87	1,106,802.87	1,106,802.87
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	1,106,802.87	1,106,802.87	1,106,802.87
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	2,261,171.06	1,944,902.78	1,618,045.58
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	383,500.00	383,500.00	383,500.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	383,500.00	383,500.00	383,500.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	1,877,671.06	1,561,402.78	1,234,545.58
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	583,537.44	583,537.44	583,537.44
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น - อื่นๆ (พันบาท)	583,537.44	583,537.44	583,537.44
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	7,387,007.42	7,070,739.14	6,743,881.94
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(22,426.79)	(22,875.48)	(22,951.25)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	7,364,580.63	7,047,863.66	6,720,930.69

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	10,872,025.42	10,503,608.09	10,508,915.93

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินธุรกิจ (พันบาท)	1,275,685.62	1,150,927.03	1,107,884.70
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	1,275,685.62	1,150,927.03	1,107,884.70
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล (พันบาท)	1,864.24	1,589.24	560.96
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	1,864.24	1,589.24	560.96
รายได้อื่น (พันบาท)	1,105,728.45	18,270.39	16,478.62
รวมรายได้ (พันบาท)	2,383,278.31	1,170,786.66	1,124,924.28
ต้นทุน (พันบาท)	982,934.64	996,055.75	913,441.75

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	982,934.64	996,055.75	913,441.75
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	507,448.94	404,747.87	389,716.01
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	97,528.46	81,686.41	84,899.53
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	409,920.47	323,061.46	304,816.47
(กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	9,492.57	(11,370.16)	1,994.77
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่า (พันบาท)	35,691.47	52,130.00	92,680.86
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,535,567.62	1,441,563.46	1,397,833.39
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	847,710.69	(270,776.80)	(272,909.11)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	46,294.99	45,940.17	35,432.67
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	587,357.70	(316,716.97)	(308,341.77)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	587,357.70	(316,716.97)	(308,341.77)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด / กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	587,357.70	(316,716.97)	(308,341.77)
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	0.00	0.00	(18,591.20)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี (พันบาท)	0.00	0.00	(18,591.20)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	587,357.70	(316,716.97)	(326,932.97)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	587,521.70	(316,268.28)	(308,266.00)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(164.01)	(448.69)	(75.77)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	587,521.70	(316,268.28)	(326,857.20)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	(164.01)	(448.69)	(75.77)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	0.85508	(0.46029)	(0.44865)
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	1,072,172.20	(83,030.89)	(108,086.21)
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	(214,697.96)	(249,876.59)	(195,273.06)
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	587,357.70	(316,716.97)	(308,341.77)

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวด / ของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	801,415.70	(316,716.97)	(308,341.77)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	224,461.51	187,745.91	164,822.90
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	126,633.86	103,241.70	99,889.31
ค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	97,827.65	84,504.21	64,933.58
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	269.68	(3.78)	(66.54)
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน (พันบาท)	0.00	214.51	(886.40)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	(5,679.69)	(614.89)	(1,456.55)
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	35,691.47	52,130.00	92,680.86
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์อื่น (พันบาท)	9,492.57	(11,370.16)	1,994.77
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(1,926.00)	(2,066.76)	(624.20)
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	(61.76)	(477.52)	(63.23)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	(1,864.24)	(1,589.24)	(560.96)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	46,294.99	45,940.17	35,432.67
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	22,834.59	23,443.14	22,841.16
(กลับรายการ) ประมาณการหนี้สิน (พันบาท)	56,310.54	2,452.19	2,486.55
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	125,714.62	(17,516.93)	8,883.44
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	115,261.04	43,110.25	18,797.82
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	11,996.37	(3,293.17)	(257,862.48)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	35,925.78	26,245.67	35,385.64
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(8,915.35)	(15,592.84)	(25,639.28)
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(57,233.88)	(18,593.97)	489,392.76

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	195,452.64	14,359.01	268,957.91
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	54,760.78	(17,846.52)	25,054.52
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	250,213.42	(3,487.50)	294,012.44
เงินลงทุนระยะสั้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(830.13)	49,516.46	31,943.43
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	6,218.02	416.59	717.80
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	(84,128.20)	(36,013.98)	(45,069.71)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(51,533.61)	(27,260.68)	(29,278.97)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(32,594.59)	(8,753.31)	(15,790.74)
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดการใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	0.00	100.00	(878.13)
รับเงินปันผล (พันบาท)	61.76	477.52	63.23

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	1,670.94	1,731.24	472.41
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	(77,007.62)	16,227.82	(12,750.97)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม (พันบาท)	0.00	0.00	98,233.05
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	0.00	0.00	98,233.05
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	0.00	0.00	98,233.05
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม (พันบาท)	(47,400.00)	(47,400.00)	(302,284.31)
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	(47,400.00)	(47,400.00)	(302,284.31)
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	(47,400.00)	(47,400.00)	(302,284.31)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	(23,076.97)	(29,637.43)	(21,608.91)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	(46,177.63)	(46,852.66)	(34,339.04)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	(115,934.60)	(123,890.09)	(259,999.21)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	57,271.20	(111,149.77)	21,262.26
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด (พันบาท)	134,639.46	191,910.66	80,760.89
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	191,910.66	80,760.89	102,023.15

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.31	0.57	0.51
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.27	0.50	0.46
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.58	-0.01	0.41
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.12	2.23	2.29

	2566	2567	2568
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	172.14	163.63	159.25
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	3.11	2.92	2.46
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	117.44	124.85	148.38
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	54.70	38.78	10.87
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	22.95	13.46	17.55
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	-16.83	-21.71	-17.63
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	46.47	1.70	1.51
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	-116.55	1.40	-150.56
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	24.65	-27.01	-27.40
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	8.28	-4.38	-4.46
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			

	2566	2567	2568
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.47	0.49	0.56
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	23.16	-1.80	-3.05
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	12.84	-0.25	-0.35
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	5.40	-3.01	-2.93
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	0.07	-0.02	-0.02
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.23	0.11	0.11

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระราม ที่ 4

แขวง/ตำบล : แขวงลุมพินี

เขต/อำเภอ : เขตปทุมวัน

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10330

โทรศัพท์ : +66 2264 9090

โทรสาร : +66 2264 0789-90

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย เติมพงษ์ โอปนพันธุ์

เลขที่ใบอนุญาต : 4501

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาง พูนนารถ เผ่าเจริญ

เลขที่ใบอนุญาต : 5238

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว โกสุมภ์ ชะเอม

เลขที่ใบอนุญาต : 6011

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว สุเมษา ตั้งอยู่สุข

เลขที่ใบอนุญาต : 7627

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : มี

รายละเอียดข้อพิพาททางกฎหมาย

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
2568	**ชื่อคดี** คดีแพ่ง : ความผิดฐานผิดสัญญา **โจทก์** บริษัท อินเตอร์แนชั่นเนิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)	

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	ข้อพิพาทที่ 1 ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ วันที่เริ่มต้น : เม.ย. 2559 วันที่คาดว่าจะสิ้นสุด : ธ.ค. 2571 อธิบายข้อพิพาท วันที่ 22 เมษายน 2559 บมจ. อินเตอร์แนชั่นเนิลเอนจีเนียริง (ไออีซี) ยื่นฟ้อง บมจ. อสมท เป็นคดีแพ่ง ความผิดฐานผิดสัญญา (สัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB – T/H บนคลื่นความถี่ UHF ช่อง 58) เรียกค่าเสียหาย จำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองได้มีคำพิพากษา ให้ บมจ. อสมท จ่ายชำระเป็นเงิน จำนวน 31.05 ล้านบาท ของเงินต้น 30.24 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดใช้ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือค้ำประกัน จำนวน 0.22 ล้านบาทต่อปี นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ตั้งประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวในงบการเงินแล้ว เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 บมจ. อสมท ได้มีการยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาต่อศาลปกครองสูงสุด ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด อธิบายเพิ่มเติม -	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
2568	**ชื่อคดี** คดีแพ่ง **โจทก์** บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด	

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	ข้อพิพาทที่ 1 ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ วันที่คาดว่าจะสิ้นสุด : ธ.ค. 2570 อธิบายข้อพิพาท วันที่ 11 กันยายน 2563 บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด ยื่นฟ้อง บมจ. อสมท เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ต่อศาลปกครองกลาง ระหว่าง บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด ผู้ฟ้องคดี กับ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 บมจ. อสมท ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ข้อหาเพิกถอนคำสั่งและเรียกค่าเสียหายในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือการจ่ายค่าตอบแทนกรณีการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสาม ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางอ่านคำพิพากษา ให้ บมจ. อสมท ชนะคดี เนื่องจากสัญญากลายเป็นพ้นวิสัย แต่คำพิพากษาบางส่วนมีผลกระทบต่อสิทธิของ บมจ. อสมท ซึ่งได้พิพากษาขัดแย้งกับข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในสำนวน อีกทั้งคู่ความไม่ได้ขอไว้ในคำฟ้อง บมจ. อสมท โดยพนักงานอัยการ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาในวันที่ 29 ตุลาคม 2568 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง อธิบายเพิ่มเติม -	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ข้อพิพาทที่ 2 ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	วันที่คาดว่าจะสิ้นสุด : ธ.ค. 2570 อธิบายข้อพิพาท เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 บริษัท เพลย์เวิร์ค จำกัด ยื่นฟ้อง บมจ. อสมท จำเลยที่ 1 กับพวกรวม 10 คน ยื่นฟ้องต่อศาลข้อหาหรือฐานความผิด ละเมิด,เรียกทรัพย์คืน . เรียกค่าเสียหาย " เรียกร้องให้รวมกันหรือแทนกันชำระเงิน ค่าชดใช้ และค่าตอบแทน การเรียกคืนคลื่นความถี่ 2600 เมกะเฮิตรซ์ งวดที่ ๒ และค่าเสียหาย รวมจำนวนทุนทรัพย์ 316,997,915 บาท วันที่ 15 ธันวาคม 2568 ปรากฏว่า ศาลนัดชี้สองสถานหรือสืบพยานโจทก์ ปรากฏว่า โจทก์ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องเพื่อลดจำนวนทุนทรัพย์ลงจาก 316,997,915.93 บาท เหลือเพียง 62,113,607 บาท โดยอ้างเหตุว่า โจทก์ได้รับเงินค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่บางส่วนตามคำพิพากษาของศาลปกครองกลางแล้ว ซึ่งเงินส่วนแบ่งกำหนดกึ่งหนึ่งจำนวน 254,884,308.93 บาท ในคดีนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งเป็นค่าตอบแทนที่โจทก์ได้รับดังกล่าว จึงไม่ติดใจเรียกร้องในคดีนี้อีกต่อไป วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 พนักงานอัยการได้ยื่นคำให้การให้แก่จำเลยทั้ง 10 และยื่นคำร้องขอให้ศาลวินิจฉัยอำนาจหน้าที่ระหว่างศาลว่าเป็นคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลปกครองหรือไม่ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 ศาลนัดชี้สองสถานและสืบพยานโจทก์ แต่เนื่องจากบมจ. อสมท โดยพนักงานอัยการได้ยื่นคำร้องขอให้ศาลวิขิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล จึงยังไม่อาจดำเนินกระบวนพิจารณาต่อไปได้ ศาลนัดฟังคำสั่งในวันที่ 1 เมษายน 2569 ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท บมจ. อสมท โดยพนักงานอัยการได้ยื่นคำร้องขอให้ศาลวิขิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล จึงยังไม่อาจดำเนินกระบวนพิจารณาต่อไปได้ ศาลนัดฟังคำสั่งในวันที่ 1 เมษายน 2569 อธิบายเพิ่มเติม	

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	-	
2568	**ชื่อคดี** คดีแพ่ง **โจทก์** บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด	
	ข้อพิพาทที่ 1 ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ วันที่เริ่มต้น : มี.ค. 2566 วันที่คาดว่าจะสิ้นสุด : ธ.ค. 2570 อธิบายข้อพิพาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด ใช้สิทธิทางศาลดำเนินคดี ระหว่าง บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด กับ บมจ. อสมท จำเลย ข้อหาหรือฐานความผิด “คืนหลักประกัน เรียกค่าเสียหาย” ต่อศาลแพ่ง โดยมีจำนวนทุนทรัพย์ 3,973,100.60 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวนดังกล่าวจนกว่าจะชำระเสร็จแก่ บจก.สปริงนิวส์ฯ พร้อมให้ส่งคืนหนังสือค้ำประกันธนาคารกรุงเทพฯ ค่าเสียหายปีละ 1,155,600 บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่า บมจ. อสมท จะส่งมอบหนังสือค้ำประกันให้แก่โจทก์ บจก.สปริงนิวส์ฯ มีสัญญาการเช่าใช้บริการโครงข่ายกับทาง บมจ. อสมท ตามสัญญาถึงปี 2571 แต่เมื่อมีประกาศจากทาง คสช. ให้ผู้ประกอบการสามารถคืนใบอนุญาตได้และได้รับเงินเยียวยาบางส่วนคืนจากทาง กสทช. แล้ว ส่งผลให้ทาง บมจ. อสมท เกิดความเสียหายจากการสูญเสียรายได้จากการที่ บจก.สปริงนิวส์ฯ บอกเลิกสัญญากับทาง บมจ. อสมท ก่อนครบกำหนด (ทาง บมจ. อสมท จึงจะขอยึดหนังสือค้ำประกันของ บจก.สปริงนิวส์ฯ แต่ บจก.สปริงนิวส์ฯ ได้ดำเนินการอายัดไว้ไม่ให้ บมจ. อสมท ยึดหนังสือค้ำประกันดังกล่าว และดำเนินการฟ้องร้อง บมจ. อสมท ความผิดฐานไม่คืนหนังสือค้ำประกัน ซึ่งทำให้ทาง บจก.สปริงนิวส์ฯ ยังต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการออกหนังสือค้ำประกันให้กับทางธนาคารกรุงเทพฯ อยู่) 3.2 บมจ. อสมท ฟ้องคดี ต่อศาลแพ่ง ฐานผิดสัญญา พร้อมดอกเบี้ย กับบริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด จำเลยที่ 1 และบริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำเลยที่ 2 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 จำนวนทุนทรัพย์ 378,313,890.37 บาท โดยศาลแพ่งได้นัดพร้อมเพื่อพิจารณาคำร้องขอรวมคดีในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 ศาลแพ่งได้นัดชี้สองสถานเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 โดยมีคำสั่งรวมคดีแพ่งเป็นคดีเดียวกัน จากนั้นจึงกำหนดประเด็นข้อพิพาท และวันสืบพยานโจทก์และจำเลย วันที่ 14-16 พฤษภาคม 2568 <u>ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท</u>	

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
	วันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำพิพากษา ดังนี้ ให้โจทก์ที่ 1 (บจก.สปริงนิวส์ฯ) ชำระค่าเสียหายจำนวนเงิน 95,400,000 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2562 นับแต่วันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีหรือตามอัตราที่ปรับเปลี่ยนตาม พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งฯ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปีแต่ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าวนับแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จแก่จำเลย (บมจ. อสมท) ให้โจทก์ที่ 2 (ธนาคารกรุงเทพฯ) ให้ชำระเงินตามหนังสือค้ำประกันเต็มตามหนังสือค้ำประกันเลขที่ 02001181002197 ฉบับลงวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2561 จำนวนเงิน 7,798,980.82 บาท ให้โจทก์ทั้งสองชดใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนจำเลยและค่าทนาย จำนวนเงิน 500,000 บาท และค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดี 100,000 บาท คำขออื่นให้ยก และให้ยกฟ้องโจทก์ที่ 1 (บจก.สปริงนิวส์) ในส่วนที่ฟ้อง บมจ. อสมท เป็นจำเลย ในส่วนค่าฤชาธรรมนียมให้เป็นพับ บมจ. อสมท (จำเลย) โดยพนักงานอัยการได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 โจทก์ที่ 1 (บจก.สปริงนิวส์) ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 และยื่นขอขยายระยะเวลาวางค่าธรรมเนียมศาล 3 ครั้ง ศาลอนุญาตให้ขยายระยะเวลาครั้งที่ 3 ถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ขณะนี้อยู่ระหว่างรอโจทก์ที่ 1 วางค่าธรรมเนียมศาล โจทก์ที่ 2 (ธนาคารกรุงเทพฯ) ยื่นอุทธรณ์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 <u>อธิบายเพิ่มเติม</u> -	

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
2568	**ชื่อคดี** คดีแพ่ง **จำเลย** คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องที่ 1	
	ข้อพิพาทที่ 1 <u>ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ</u> วันที่คาดว่าจะสิ้นสุด : ธ.ค. 2570 <u>อธิบายข้อพิพาท</u> เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บมจ. อสมท ได้ใช้สิทธิทางศาลยื่นฟ้อง คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ต่อศาลปกครองกลาง โดย บมจ. อสมท ได้ยื่นฟ้องขอให้จ่ายเงินค่าทดแทนชดใช้การเรียกคืนคลื่นความถี่ 2600 เพิ่มเติม และขอให้เพิกถอนมติที่เกี่ยวข้อง <u>ผลพิจารณาข้อพิพาท / ความคืบหน้าของข้อพิพาท</u> เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 บมจ. อสมท ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด <u>อธิบายเพิ่มเติม</u> -	อยู่ระหว่างดำเนินการ

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการและผู้บริหาร บมจ. อสมท ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสากลของ The Organization for Economic Co-Operation and Development (OECD Principles of Corporate Governance) มาจัดทำเป็นนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย โดยดำเนินการให้พนักงานทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ ทั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินกิจการของ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าเงินลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาวต่อไป

ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ภายในหน่วยงาน และ บนเว็บไซต์ ของ บมจ. อสมท ทาง www.mcot.net/ir เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูล รวมทั้งได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลการบริหารงาน บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดทบทวนนโยบายต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017 : CG Code 2017) ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องตาม CG Code 2017 และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

บมจ. อสมท มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือ CG อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป หลักบรรษัทภิบาลของ บมจ. อสมท มุ่งเน้นที่บทบาทของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในประเด็นที่สำคัญ ๆ อันได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของกรรมการด้วยขีดความสามารถเต็มกำลัง ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตน การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน การดำเนินงานอย่างเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับองค์กร และการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การสรรหากรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้ง

การสรรหากรรมการของ บมจ. อสมท ให้ดำเนินการผ่านขั้นตอนและกระบวนการของคณะกรรมการสรรหาที่ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้นเป็นการเฉพาะ

คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่บุคคลนั้น ๆ จะสามารถสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่ บมจ. อสมท ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาควรพิจารณาจากบุคคลที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลังและหรือกรรมการอาชีพในทำเนียบ IOD (IOD Chartered Director) เป็นลำดับแรกและนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท เพื่อการอนุมัติแต่งตั้งให้เป็นกรรมการต่อไป

คณะกรรมการ บมจ. อสมท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการได้ โดยต้องนำเข้ากระบวนการในการพิจารณาสรรหาของคณะกรรมการสรรหาของ บมจ. อสมท ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนด โดย บมจ. อสมท จะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 14-15

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บมจ. อสมท ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการทบทวนการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กรเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ซึ่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท อาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับ บมจ. อสมท เข้าเป็นกรรมการ บมจ. อสมท แทนตำแหน่งที่ว่างลงได้ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบต่อไป เพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินธุรกิจ แต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมายและแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัทรับผิดชอบการดำเนินการประชุม และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งกรรมการ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้ง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของ บมจ. อสมท กรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ หลากหลายในสาขาวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและยึดมั่นในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศตน เพื่อใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นกรรมการ บมจ. อสมท

2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

กรรมการอิสระของ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และถือหุ้น บมจ. อสมท ได้ไม่เกินร้อยละ ศูนย์จุดห้า (0.5) ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องจัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนและเสนอต่อประธานกรรมการ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกปีตามระยะเวลาที่กำหนด

รวมทั้ง กรรมการ บมจ. อสมท ที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมและต้องออกจากที่ประชุม เมื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ

วาระของการดำรงตำแหน่ง กรรมการ บมจ. อสมท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปีเมื่อกรรมการ บมจ. อสมท ครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้ต่อไป ยกเว้น กรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่เกินหก (6) ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

3. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ในการสร้างผลประกอบการที่ดีและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยมีวัตถุประสงค์ให้กิจการของ บมจ. อสมท เจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ดังกล่าว คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีหน้าที่กำกับดูแลให้การดำเนินงานของ บมจ. อสมท อยู่ภายในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วย

4. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำของคณะกรรมการ ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท และต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมและอนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและแสดงความเห็นอย่างอิสระ
- สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

5. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 8 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

6. การประชุมคณะกรรมการ และการได้รับเอกสารข้อมูล

คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่าสิบสอง (12) ครั้ง โดยช่วงเว้นการประชุมแต่ละครั้งต้องห่างกันไม่เกินสอง (2) เดือน โดยกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาเข้าประชุมได้โดยพร้อมเพรียงกันทุกครั้ง เพื่อทำหน้าที่ของกรรมการในการรักษาและปกป้องผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ซึ่งมีสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านจะได้รับเอกสารการประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร รวมทั้งกำหนดให้ กรรมการอิสระ ควรมีการประชุมกันเองเป็นครั้งคราว อย่างน้อยหก (6) เดือนต่อครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานของทางการหรือกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมด้วย

7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นอย่างราบรื่น โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป

9. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการ บมจ. อสมท และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ไม่อาจกำหนดค่าตอบแทนให้ตนเองได้ เนื่องจากเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ การกำหนดค่าตอบแทนต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนด และเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการจะเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ (รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รายงานภายใต้ส่วนที่ 2 หัวข้อ 7.4.2 นโยบายจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร และหัวข้อ 8.1.2 การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท

10. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บมจ. อสมท มีการเตรียมการวางระบบในการพิจารณาสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง อย่างเพียงพอที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามแผนงานที่วางไว้ โดยมีคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองระบบการสืบทอดตำแหน่งดังกล่าว

การพัฒนากรรมการ

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกราย ต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท ตลอดจนบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท

รวมทั้งมีนโยบายในการเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกราย ด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ จึงสนับสนุนให้กรรมการ บมจ. อสมท เข้ารับการอบรมในหลักสูตรการอบรมความรู้ของกรรมการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สถาบันพระปกเกล้า และองค์กรอื่น ๆ ที่จัดหลักสูตรการอบรมในลักษณะเดียวกัน และ บมจ. อสมท ได้จัดให้มีการบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นระหว่างกันกับบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกับรัฐวิสาหกิจอื่นใดที่มีผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลในระดับแนวหน้าอีกด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ส่งเสริมให้ผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ บมจ. อสมท เช่น ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการ บมจ. อสมท เลขานุการคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจกาที่ดี บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ควรประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแล

บมจ. อสมท กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ สำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ ซึ่งประกอบด้วยสาระ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้ง เรื่องที่ต้องขอนโยบาย การพ้นจากตำแหน่ง ค่าตอบแทน การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเข้าใจและสามารถไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรูปธรรม ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดำเนินกิจการที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอันเกี่ยวกับกิจการสื่อสารมวลชนและธุรกิจอื่นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการสื่อสารมวลชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากร และส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของคนในชาติและรักษาความมั่นคงของรัฐ ทั้งนี้ การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวถือเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของ บมจ. อสมท อีกทางหนึ่งด้วย

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย :	มี
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย :	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวด 3 ว่าด้วย การประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท หมวดที่ 6 ว่าด้วยผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีรายละเอียดและแนวทางดำเนินการต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญ ๆ ของบริษัท

- **การจัดประชุมผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ของ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกปี และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องนำเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับ และต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้กำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2568 เมื่อวันพุธที่ 30 เมษายน 2568 ถ่ายทอดสดจากห้องออดิทอเรียม อาคารปฏิบัติการวิทยุและโทรทัศน์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

- **หนังสือเชิญประชุม**

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ โดยวิธีระบุวันกำหนดรายชื่อเพื่อให้สิทธิใด ๆ แก่ผู้ถือหุ้น (Record Date) เป็นการล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 14 วัน นับจากวันที่ คณะกรรมการบริษัทมีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือ

หุ้นจะต้องแสดง เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุม รวมถึงเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน และประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นยังสามารถรับทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ทางเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท www.mcot.net/ir เป็นการล่วงหน้า 28 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม

- **การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 โดยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น อย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่อง จนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท อินเวนท์เทค ซิสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการที่ได้รับการประเมินความสอดคล้องของระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ETDA เป็นผู้ให้บริการที่มีมาตรฐานตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการมอบหมายให้พิธีกรชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจน ในข้อบังคับของบริษัท โดย บมจ. อสมท ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของบริษัท อินเวนท์เทค ซิสเท็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้ Inventech Connect ในการเข้าร่วมประชุม และสำหรับการลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นบริษัทที่มีความชำนาญและประสบการณ์ในการดำเนินการด้านนี้ เป็นผู้ดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ลงคะแนนในห้องประชุมรวมกับที่ได้ลงคะแนนไว้ล่วงหน้าทุกระเบียบวาระและแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ทั้งคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น

ประธานในที่ประชุม จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุม โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงและเหมาะสม รวมทั้งการชี้แจงและตอบข้อซักถามโดยกรรมการหรือผู้บริหารอย่างชัดเจนก่อนการลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ และให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2568 เมื่อวันพุธที่ 30 เมษายน 2568 ถ่ายทอดสดจากห้องออดิทอเรียม อาคารปฏิบัติการวิทยุและโทรทัศน์ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งปัจจุบัน ซึ่งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยเฉพาะประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหา รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี ได้เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามระเบียบวาระต่าง ๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของ ผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ กรรมการทุกท่านจะทราบแนวทางการปฏิบัติตน กรณีมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอออกจากห้องประชุมในวาระนั้น

- **การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น**

ในปี 2568 บมจ. อสมท จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันพุธที่ 30 เมษายน 2568) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเชน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้ เผยแพร่รายงานการประชุม วีดิทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir ด้วย

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และเน้นให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ทุกรายอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและเสมอภาคกัน โดยการมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารสิทธิของผู้ถือหุ้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการบริษัท รับผิดชอบและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดูแลให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน โดยบริษัทได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอน รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้ในการมอบฉันทะอย่างชัดเจนในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2568 เมื่อวันพุธที่ 30 เมษายน 2568 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้ง นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนางสาวญาดา กาศยปนันทน์ กรรมการตรวจสอบ เป็นผู้รับมอบฉันทะ บริษัทได้คำนึงถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดให้มีระบบรับคำถาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นต้นไป ซึ่งจนถึงวันประชุมฯ ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า

- **การเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ**

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น รายย่อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ทางเว็บไซต์ www.mcot.net/ir ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 30 พฤศจิกายน 2567 ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลาที่เปิดให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 แล้ว ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้น 1 ราย เสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 แต่จากการตรวจสอบข้อมูลตามแบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการบริษัทฯ พบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของผู้ถือหุ้นที่จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ/กรรมการอิสระ บมจ. อสมท

- **การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบการลงทะเบียนแบบ QR-Code ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียงเพื่อความสะดวกรวดเร็ว แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปี ของ บมจ. อสมท เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ บมจ. อสมท ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับ ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น

- **การมอบฉันทะ**

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท ท่านใดท่านหนึ่ง ซึ่ง บมจ. อสมท ระบุชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นโดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บมจ. อสมท จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ได้ตระหนักในความรับผิดชอบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท รวมทั้งคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้กำหนดหลักการด้านความรับผิดชอบและแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไว้ดังนี้

หลักการด้านความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และ บมจ. อสมท มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่ม แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การตัดสินใจดำเนินการใด ๆ กระทำด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

2) ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิออกเสียงลงมติ โดยประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิเสนอความคิดเห็น ซักถามข้อสงสัยตามระเบียบวาระการประชุม

3) ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และลงมติแทน ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับเอกสารและคำแนะนำในการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมายและยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการในที่ประชุมแล้วย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ ท่านใดท่านหนึ่งมาประชุมและลงมติแทนก็ได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระ แต่ละท่านที่ครบถ้วนเหมาะสมในการพิจารณา

4) สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิของตนเสนอวาระเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้การขอเพิ่มวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของ บมจ. อสมท โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทต้องมีความพร้อมในการรับข้อเสนอให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำได้

5) ต้องรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลทาง การเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ ของ บมจ. อสมท ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง

6) ต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ

พนักงาน

หลักการด้านการปฏิบัติต่อพนักงาน

บมจ. อสมท ตระหนักว่าพนักงานทุกคนเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจ บมจ. อสมท โดยให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคนไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใด ฝ่ายใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการทำงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และจัดหานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่มาสนับสนุนการทำงาน

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนโดยเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติไม่แบ่งแยกให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

2) การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาค บริสุทธิ์ใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ

3) ให้โอกาสบุคลากรของ บมจ. อสมท ในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ จัดระบบผลตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม ตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงานทั้งในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เหมาะสมตามระเบียบของ บมจ. อสมท

4) ต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสกับพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

5) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพ ร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

6) ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัท

7) บุคลากรของ บมจ. อสมท มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท ไม่มอบหมายหน้าที่ของตนให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งทำแทน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นการจำเป็นหรือเพื่อความสะดวกรวดเร็วในงานที่ไม่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะของตน

8) บุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องมีกริยามารยาทสุภาพ แต่งกายเหมาะสมต่อกาลเทศะ และประพฤติตน เหมาะสมกับหน้าที่การงาน ไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ บมจ. อสมท

9) บุคลากรของ บมจ. อสมท ควรให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคมที่ บมจ. อสมท จัดขึ้น

10) บุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องไม่กระทำการพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามทุกรูปแบบ ต่อบุคลากรของ บมจ. อสมท หรือ บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อธุรกิจ

ลูกค้า

หลักการด้านความสัมพันธ์และรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค (ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ซื้อสื่อโฆษณา ทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้เช่าใช้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอล ผู้อุดหนุนสินค้า ผู้อุปถัมภ์รายการ)

บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของความพอใจของลูกค้าที่มีต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท จึงมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) มุ่งมั่นพัฒนารายการและบริการให้ครบวงจรอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภค

2) เสนอข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องและเพียงพอ ทันต่อเหตุการณ์ โดยไม่มีการเสนอเกินความจริง

3) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่วางใจของลูกค้า

4) จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ และบริการ รวมทั้งการดำเนินงาน และดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

คู่แข่งทางการค้า

หลักการด้านความสัมพันธ์กับคู่แข่งทางการค้า

บมจ. อสมท มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี คำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริง

2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

3) ให้การสนับสนุนการร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้บริโภค แต่จะต้องมิได้เป็นไปเพื่อการผูกขาดหรือลดคุณภาพของสินค้าและการบริการ โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องระมัดระวังในการติดต่อกับคู่แข่งและบุคลากรของคู่แข่งทุกกรณี ไม่เปิดเผย หรือละเลยให้ความลับของ บมจ. อสมท ตกอยู่ในมือของคู่แข่งทางการค้า

คู่ค้า

หลักการด้านการจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า (คู่ค้า เช่น ผู้ร่วมผลิตรายการ ผู้ผลิตสินค้าและบริการ)

การจัดซื้อ จัดหา ของ บมจ. อสมท จะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) บุคลากรของ บมจ. อสมท ที่ทำหน้าที่จัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความต้องการ ความคุ้มค่า ราคา และ คุณภาพ การจัดซื้อ และต้องดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค

2) ควรมีการวางแผนการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการ ไม่ควรทำการจัดซื้อจัดจ้างโดยให้ระยะเวลากระชั้นจนเกินไป ควรให้เวลาคู่ค้าอย่างพอเพียงในการเตรียมตัว และข้อสัญญาไม่ควรเป็นการเอารัดเอาเปรียบ และควรมีนักกฎหมายเป็นที่ปรึกษาในการทำสัญญา

3) จะต้องไม่เรียกรับประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดหา ต้องวางตัวเป็นกลาง การเจรจาต่อรองต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นการภายใน และปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ เรื่อง หลักการด้านการขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดกันอย่างเคร่งครัด โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้

4) บุคลากรของ บมจ. อสมท ที่ทำหน้าที่จัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากผู้เสนอราคาหรือผู้เข้าร่วมประกวดราคาแต่ละรายไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อรายอื่น

5) บมจ. อสมท ต้องปฏิบัติตามข้อสัญญาอย่างเคร่งครัด หากพบว่า บมจ. อสมท หรือลูกค้าไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา หรือมีเหตุอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาในทันทีเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม มีการจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบที่เกี่ยวข้องและคำสั่งว่าด้วยการพัสดุที่มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างรัดกุม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของคู่ค้า คุณภาพราคา การส่งมอบการให้บริการหลังการขาย การรับประกัน และเงื่อนไขอื่น ๆ อีกทั้ง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ในการเสนอราคาในโอกาสต่อไป นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท โดยจะไม่ทำธุรกรรมกับบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานใดที่ บมจ. อสมท ตรวจสอบว่ามีการกระทำที่เป็นการคอร์รัปชัน

เจ้าหนี้

หลักการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

สำหรับบทบาทและการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ โดยการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท ที่ผ่านมาเจ้าหนี้ส่วนใหญ่ ของบริษัทเป็นเจ้าหนี้การค้า ซึ่ง บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวทางและความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ โดยจัดทำแนวปฏิบัติและเงื่อนไขการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหนี้ภายใต้ความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารสำคัญที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อให้มีจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหนี้ได้ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด โดย บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพของการดำเนินการจึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหนี้ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามรอบระยะเวลาในการจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ บริษัทจะมีการประสานกับเจ้าหนี้เพื่อแจ้งรายละเอียดให้รับทราบหรือร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข เพื่อรักษาสัมพันธภาพและสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

ชุมชนและสังคม

หลักการด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บมจ. อสมท กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยผ่านกระบวนการเชื่อมโยง กับพนักงานและผู้บริหาร บมจ. อสมท ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในที่สำคัญและการเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ชม/ผู้ฟัง ผู้ผลิตรายการ นักวิชาการและสมาคม/องค์กรวิชาชีพ เป็นต้น โดยนำทั้งสองส่วนมาบูรณาการไปสู่กระบวนการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) มุ่งมั่นในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

2) ให้ความสำคัญในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสื่อสารของชาติเพื่อประโยชน์สาธารณะ

3) ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของ บมจ. อสมท

4) ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่จะมีส่วนสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ โดยกิจกรรม ที่กระทำต้องเป็นกิจกรรมที่เหมาะสมสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมได้จริง

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บมจ. อสมท ได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม โดยจัดทำข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

- ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม
- ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ
- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- ความสัมพันธ์กับคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า
- จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย จริยธรรมการเสนอข่าว และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานข่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวในทุกสื่อของ บมจ. อสมท มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามครรลองจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน และมีความสำนึกในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท และจรรยาบรรณ หรือ Whistleblower และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท หรือ ศปท. บมจ. อสมท เป็นช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งดังกล่าว นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ซึ่งบริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายงานรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การรายงานผลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยกรรมการที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมและต้องออกจากที่ประชุม เพื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 30 วันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดรายการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมระหว่างปีโดยมิชักช้า และให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่

บริษัทได้รับรายงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในบริษัท โดยจะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารงดซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญกับฐานะทางการเงิน ของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างน้อย 1 เดือน และหลังประกาศแจ้งข่าวอย่างน้อย 3 วัน รวมทั้งต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ฯ เมื่อเข้ารับตำแหน่งภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้ง เมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการ ถือครองทรัพย์บริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บมจ. อสมท มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 เมื่อเข้ารับตำแหน่งและทุก 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ซึ่ง บมจ. อสมท จะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของ บมจ. อสมท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- บริหารงานโดยไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง หรืออยู่ภายใต้การครอบงำทางการเมือง และต้องวางตัวเป็นกลาง โดยรักษาภาพลักษณ์ของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ประกอบกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่เป็นกรรมการในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินการของนิติบุคคลดังกล่าว หรือไม่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลดังกล่าว
- ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และให้รวมถึงการมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนด้วย
- ไม่รับหรือเรี่ยไรเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงจะได้รับจากบริษัท เว้นแต่เป็นการรับในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยให้รับได้เฉพาะของขวัญ หรือของกำนัลที่ไม่มีมูลค่าทางการค้า หรือมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาท ทั้งนี้ ให้รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินใด ๆ กับลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจด้วย

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกคน ต้องปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ บมจ. อสมท และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยส่วนได้เสียที่ บมจ. อสมท กำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวทุกไตรมาสครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บรวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ บมจ. อสมท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน บมจ. อสมท ได้กำหนดให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท และผู้บริหาร ซึ่งหมายถึง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ บมจ. อสมท จะต้องรายงานให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้งเมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ ล่วงหน้าก่อนการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วัน ทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน

รวมทั้ง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ของ บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารงดซื้อขายหลักทรัพย์ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังจากประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน ซึ่ง ฝ่ายเลขานุการบริษัท จะมีหนังสือแจ้ง กรรมการและผู้บริหารก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading)

การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ บมจ. อสมท รวมไปถึงกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดในนิติบุคคลที่ บมจ. อสมท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่งทุก ๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย บมจ. อสมท จะมีหนังสือแจ้งเตือนคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการ บมจ. อสมท ที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุม และต้องออกจากที่ประชุม เมื่อมีการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ

การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และถือว่าการไม่ให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นความผิดร้ายแรง จึงจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม และตัวแทนทางธุรกิจ ต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึงกัน

นอกจากนี้ได้มอบให้ฝ่ายบริหารจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม กำหนดความรับผิดชอบของบุคลากร จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็นการกระทำผิด ทุจริตคอร์รัปชัน สามารถแจ้งเบาะแส และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดให้มีการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และรักษาชื่อเสียงของ บมจ. อสมท รวมทั้งเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยตระหนักดีว่าการให้สินบนและการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม จึงได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต” และเข้าสู่ “ระบบประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” เพื่อการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งจะเข้าร่วมและให้การสนับสนุนบุคคลและองค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างสังคมและสภาพแวดล้อมการลงทุนที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนต่อไป

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 35

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นและสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบุคลากร บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การกระทำผิดกฎหมาย การรับสินบน การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ รวมถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท

ช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส ผ่านช่องทาง ดังนี้

1. จดหมาย : ส่งถึงคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือ ฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
2. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ส่งถึงผู้บังคับบัญชา หรือ directors@mcot.net, ia@mcot.net, cgmcot@mcot.net, pr@mcot.net, actmcot@mcot.net
3. ระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท : https://voc.mcot.net
4. เว็บไซต์ : www.opm.1111.go.th (ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ของศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)
5. โทรศัพท์ : 02-201-6263 (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท)

กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เมื่อผู้รับเรื่องร้องเรียนรับเรื่องร้องเรียนแล้วต้องส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้ประสานงานกลางของระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท (ระบบ Voice of the Customer : VOC) ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท ซึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท จะประสานและดำเนินการส่งมอบเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการตามประเด็นที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมมีการติดตามและรายงานความคืบหน้า พร้อมทั้งสรุปผลสถานะการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนแจ้งกลับผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เหมาะสมกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ ด้านบุคคล ให้นำส่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน บมจ. อสมท ให้นำส่งคณะกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
3. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้นำส่งฝ่ายเลขานุการบริษัท
4. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดกรณีทุจริต และการกระทำผิดกฎหมาย เช่น การยักยอกทรัพย์ การฉ้อโกง เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท สำนักตรวจสอบภายใน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น การออกอากาศรายการ การให้บริการโครงข่าย การให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิตอลภาคพื้น เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท
6. ในกรณีการร้องเรียนตามข้อ 1. – ข้อ 5. เป็นเรื่องที่ซับซ้อนหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้นำส่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสม และเป็นธรรมจาก บมจ. อสมท เช่น ไม่มีการลดตำแหน่ง พักงาน ข่มขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม ภายใต้หลักของความซื่อสัตย์น่าเชื่อถือ (Trustworthiness) การเคารพผู้อื่น (Respect) ความรับผิดชอบ(Responsibility) ความยุติธรรม (Fairness) ความเอาใจใส่ (Caring) และการเป็นพลเมืองที่ดี (Citizenship) โดยการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อสารมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ซึ่งจะต้องคำนึงถึงสิทธิในการรับรู้ (Rights to Know) และสิทธิที่จะได้รับข่าวสารและความคิดเห็น (Rights to Access) ของประชาชน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน บริษัทจึงยึดมั่นในจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพกระจายเสียงและโทรทัศน์ โดยการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เที่ยงตรง ครบถ้วน สมดุล และเป็นธรรม การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิส่วนบุคคล สิทธิในครอบครัว เกียรติยศชื่อเสียง ข้อมูลส่วนตัว ความอิสระทางวิชาชีพ ความรับผิดชอบต่อสังคม ผลกระทบต่อผู้บริโภค การเคารพในลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติ เพื่อสร้างสรรค์ สังคม ตลอดจนค่านิยมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น การปกป้องเด็กและเยาวชนที่ปรากฏในสื่อ และจากเนื้อหาที่มีความเสี่ยง การให้พื้นที่สาธารณะ ข่าวสารสาธารณะ ในเหตุการณ์สาธารณะที่สำคัญ การสื่อสารที่สร้างความเกลียดชัง

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดูแลการเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในบริษัทและให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยจะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อย 1 เดือน และหลังประกาศแจ้งข่าวอย่างน้อย 3 วัน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง ภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

การงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด

บมจ. อสมท เผยแพร่สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อสื่อสารให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงานนำส่งหนังสือขอความร่วมมือคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องงดการให้กระเช้าหรือของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการติดตามความคืบหน้าของกฎหมายอย่างใกล้ชิด และกำหนดให้สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกรอบของประกาศและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของ กสทช. รวมถึงติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสาระน่ารู้ทางกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร สำหรับเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ขณะเดียวกัน บมจ. อสมท ก็ได้เร่งเพิ่มศักยภาพและ

ความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการเร่งสร้างรายได้ และบริหารจัดการค่าใช้จ่าย ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ไปพร้อม ๆ กับการเร่งแสวงหาธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ทดแทนรายได้ที่อาจขาดหายไปจากการได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าว

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

หลักการด้านทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

บมจ. อสมท สนับสนุนให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ศึกษา ค้นคว้า เพื่อสร้างนวัตกรรมทั้งด้าน ธุรกิจใหม่ ๆ และเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งขั้นตอนในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่นก่อให้เกิดประโยชน์แก่ บมจ. อสมท โดยต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) บมจ. อสมท ส่งเสริมให้บุคลากรของ บมจ. อสมท มีการพัฒนา ศึกษา ค้นคว้า เพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในการสร้างนวัตกรรม และโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ

2) กรณีงานที่เป็นผลจากการปฏิบัติหรือดำเนินการตามคำสั่งของ บมจ. อสมท หรือเป็นผลงานจากการดำเนินการตามทางการที่จ้างก็ดี หรืองานที่บุคลากร บมจ. อสมท ได้สร้างสรรค์ขึ้นโดยใช้เวลา สถานที่ บุคลากร หรือวัสดุอุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นใดของบริษัท ต้องตกลงยินยอมและให้ถือว่า บมจ. อสมท มีกรรมสิทธิ์ และเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาในผลงานนั้น ๆ

3) ใช้อีเมลและสื่ออินเทอร์เน็ตที่จัดให้ เพื่อธุรกิจของ บมจ. อสมท อย่างระมัดระวัง และไม่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียง บมจ. อสมท และไม่ใช้ชื่อหรือตราของ บมจ. อสมท และระบบคอมพิวเตอร์ของ บมจ. อสมทเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

4) ต้องปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ห้ามบุคลากรของ บมจ. อสมท ติดตั้งและนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ในสำนักงานโดยเด็ดขาด

5) ต้องเก็บรักษารหัสผ่านของตนให้เป็นความลับ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นเข้าถึงรหัสผ่านของตน รวมทั้งไม่ใช้อินเทอร์เน็ตเขาไปยังเว็บไซต์ที่ไม่คุ้นเคย และอาจจะเป็นอันตรายต่อระบบคอมพิวเตอร์ของ บมจ. อสมท

6) บุคลากรของ บมจ. อสมท มีหน้าที่ดูแลบุคคลภายนอกในการเข้าถึงแฟ้มข้อมูลและโปรแกรมเท่าที่จำเป็นต่อการทำงาน และปฏิบัติตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเคร่งครัด

7) บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับงานอันมีลิขสิทธิ์ โดยจะไม่แพร่ภาพ แพร่เสียงงานอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์

8) ต้องไม่ทำซ้ำหรือดัดแปลง การเผยแพร่ต่อสาธารณชน หรือ ให้เช่าต้นฉบับ รายการ บทความ โสตทัศนวัสดุ ภาพยนตร์ และสิ่งบันทึกเสียง โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์

9) ต้องไม่เปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของ บมจ. อสมท โดยไม่ได้รับอนุญาต

10) งดเว้นการใช้สื่ออินเทอร์เน็ต หรือสังคมออนไลน์ ในการวิพากษ์ วิจารณ์ หรือแสดงความเห็นในเรื่องที่เป็นข้อมูลภายในองค์กร หรืออาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

- บมจ. อสมท ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการแข่งขันด้านราคาจะมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 เสมอ เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม รวมทั้งสร้างความโปร่งใส และสร้างระบบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม มีการแข่งขันเสรี
- บมจ. อสมท เป็นรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจะต้องสอดคล้องกับหลักการ คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้
- นโยบายและแนวปฏิบัติการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์

บมจ. อสมท ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นรัฐวิสาหกิจ ได้ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใส เพื่อสนับสนุนด้านการตลาดที่เป็นธรรม และเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจที่มีการแข่งขัน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์ เพื่อสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มุ่งส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม คำนึงถึงสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1) มีการแยกรายการบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์ สำหรับรายการรายได้และค่าใช้จ่ายที่ให้บริการแก่สังคม ออกจากการดำเนินการทางธุรกิจ โดยเปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท

2) มีการจัดทำบัญชีและงบการเงิน รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเชื่อถือได้ และให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย และเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในอนาคต โดยการจัดให้มีระบบเครือข่ายภายใน บมจ. อสมท สำนักงานใหญ่ที่ดำเนินการ ทั้งในรูป Wire-Line และ Wireless โดยระบบครอบคลุมพื้นที่ทำงาน พร้อมสร้างระบบเครือข่ายสำรอง รวมทั้งจัดให้มีระบบเครือข่ายระบบ Optical Fiber สำหรับ บมจ. อสมท ในส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการให้บริการ Back Office และโครงสร้างพื้นฐานการบริการ Radio Live Streaming ตลอดจนการใช้ Disaster Recovery Site (DR Site) ของผู้ให้บริการ Cloud (คลาวด์) ที่มีการเช่าใช้ในแต่ละปี โดยมีการทดสอบเป็นประจำตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC : 27001, ISO/IEC : 27701) พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงาน และการรายงานทางการเงิน เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารที่สำคัญอย่างเป็นระบบ อาทิ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (SAP) ระบบบริหารการขายโฆษณาสถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง (BMS) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ระบบสารสนเทศทางบัญชี (ระบบ AFIS) อีกทั้งยังมีการรายงานข้อมูลและการติดต่อสื่อสารไปยังผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e–mail) เสียงตามสาย และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมทั้งได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสาระน่ารู้ทางกฎหมาย รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ คำสั่ง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทั้งจากพนักงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นช่องทางการรับ ข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส หากพบบุคคลภายในบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e–mail) โทรศัพท์ ระบบ VOC ฯลฯ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนั้นแล้ว ในปี 2568 บมจ. อสมท ยังได้มีดำเนินการเพื่อนำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และประกาศนโยบายเว็บไซต์ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศมีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการ

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการให้บริการงานสารสนเทศขององค์กรและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดังกล่าว จึงส่งผลให้ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้รับประกาศ ISO 27001 Version 2022 ISMS Certificated และได้มีการปรับผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 จาก Version 2013 เป็น Version 2022 เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากลและมีความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบริหารการจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี และช่วยให้ บมจ. อสมท มีความยืดหยุ่นต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

การจัดการสิ่งแวดล้อม

หลักการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บมจ. อสมท ใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากร บมจ. อสมท และสนับสนุนให้มี การใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

แนวทางปฏิบัติที่ดี

1) ต้องเอาใจใส่อย่างจริงใจในเรื่องความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรของ บมจ. อสมท และต้องส่งเสริมให้ปฏิบัติงานโดยมีระบบบความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล

2) ดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันจะเกิดจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การปฏิบัติงานผิดวิธี หรือความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของ บมจ. อสมท โดยผู้บริหารและพนักงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติภัยหรืออุบัติการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงทีตามมาตรการที่กำหนดไว้

3) ต้องจัดให้มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤติขององค์กร เพื่อเตรียมพร้อมต่อการจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น เพลิงไหม้ ไฟฟ้าดับ หรือการชุมนุมประท้วง เป็นต้น และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤติอื่น ๆ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ บมจ. อสมท

4) ต้องจัดให้มีการฝึกอบรม และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่ บุคลากรของ บมจ. อสมท ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องให้ทราบและเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบ และ ขั้นตอนการปฏิบัติและข้อควรระวังต่าง ๆ ทางด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างถูกต้องโดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและทรัพย์สิน

5) บมจ. อสมท มีนโยบายในการมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

สิทธิมนุษยชน

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมถึงไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา โดยเน้นให้คณะผู้บริหารติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังข้อเรียกร้อง ความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของ บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อการประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงานตามกฎหมายควบคุมอาคาร กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายและข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) และจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรวบรวมปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมาพิจารณาหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา และมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ นำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อทราบ อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

1) Safety

บมจ. อสมท ได้มีการจัดทำแผนดำเนินงานความปลอดภัยฯ ประจำปี เพื่อควบคุมป้องกันและดูแลความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ โดยมีการทบทวนนโยบายมาตรการ กฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี พร้อมจัดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัยในทุกหน่วยงาน ได้แก่ การอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการอบรม จป.บริหาร จป.หัวหน้างาน และ จป.เทคนิค

จากการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย คณะกรรมการฯ มีการดำเนินงานตามมาตรฐานโดยการตรวจสอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อบ่งชี้อันตรายที่อาจเกิดขึ้นและจัดเตรียมมาตรการป้องกัน โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี จัดขึ้นในเดือนธันวาคม 2568 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการดับเพลิงและซ้อมการอพยพหนีไฟ รวมทั้งมีความรู้พื้นฐานในการช่วยชีวิตเบื้องต้น (CPR)

2) Security

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการด้านสวัสดิภาพและความปลอดภัย โดยเตรียมการระบบรักษาความปลอดภัย ติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมในพื้นที่จุดเสี่ยงและทางเข้าออกทุกจุด เพื่อความปลอดภัยต่อร่างกายและทรัพย์สินของพนักงาน

3) Healthy

- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงานโดยจัดให้มีบริการทางการแพทย์และพยาบาลในสถานที่ทำงาน เพื่อการรักษาพยาบาลและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ
- จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพที่มีคุณภาพแก่พนักงานและสิทธิประโยชน์การตรวจสุขภาพในราคาพิเศษแก่ครอบครัวพนักงาน นอกจากนั้นในปี 2568 บมจ. อสมท ได้เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มฯ ที่ขยายความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลในการรับบริการทางการแพทย์ด้านสุขภาพจิต จำนวน 10 ครั้ง/ปี

4) Environmental

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบระบบอำนวยความสะดวกในสำนักงานเป็นประจำ ทำให้มั่นใจในความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพื้นที่สำนักงาน บมจ.

อสมท เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกสุขลักษณะ มีประสิทธิภาพ โดยการตรวจสอบครอบคลุมพื้นที่ต่าง ๆ เช่น ระบบไฟฟ้า ประปา เครื่องปรับอากาศ สุขาภิบาล การป้องกันอัคคีภัย ระบบวิศวกรรมอื่น ๆ

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยนอกจากการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังที่กล่าวมาในหัวข้อที่ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

สำหรับปี 2568 บมจ. อสมท มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท เข้ารับการอบรม/สัมมนา ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ภายนอกองค์กร จำแนกตามหน่วยงานที่จัด ดังนี้

1. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
   - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 381/2568
   - อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 227/2568
   - อบรมหลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 60/2568
   - อบรมหลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)รุ่นที่ 47/2568
   - อบรมหลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 55/2568
   - อบรมหลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 16/2568
   - อบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 56/2568
   - อบรมหลักสูตร “Hot Issues for Director” หัวข้อ The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency รุ่นที่ 1/2568
2. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
   - สัมมนาออนไลน์ หัวข้อ ESG into Supply Chain Management
3. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
   - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 36/2568 (วตท.36)

- การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร (MCOT+S) ค่านิยมองค์กรคือรากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ ต่อองค์กรและสังคมภายนอก ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้ปรับพฤติกรรมและสร้างวิธีการทำงานร่วมกัน โดยการส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมตามค่านิยม ดังนี้
  - จัดกิจกรรม “MEET THE HEADS : THE TURNING POINT จุดเปลี่ยนสู่อนาคต” เพื่อพูดคุยถึงทิศทางในอนาคตขององค์กร พร้อมทั้งปลุกพลังชาว บมจ. อสมท ให้ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย
  - มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร MCOT+S เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงและเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ผ่านช่องทาง E-mailและ Facebook Group : Share with HRMCOT
  - การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Self-Learning) อาทิ E-learning, Facebook Group : Share with HRMCOT เพื่อให้เป็นช่องทางในการพัฒนาตนเองให้แก่พนักงาน
  - จัดกิจกรรมอบรม เรียนรู้และพัฒนาเพื่อปลูกฝังค่านิยม MCOT+S โดยมีรายละเอียด ดังนี้

    M : Modernity ไม่หยุดเรียนรู้และพัฒนา คิดสร้างสรรค์ กล้าคิด ลงมือทำ ไม่กลัวผิดพลาด

    - การจัดฝึกอบรม “โครงการพัฒนา Content ในแพลตฟอร์ม Social Media สำหรับวิทยุภูมิภาค” เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ในการจัดทำวิดีโอสั้นเพื่อพัฒนาการผลิตคอนเทนต์และพัฒนากระบวนการผลิตและจัดหาคอนเทนต์ และสร้างรายได้จากวิดีโอในแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียต่าง ๆ โดยใช้วิธีการเรียนรู้พัฒนาที่หลากหลาย ทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอไอเดียและใช้ความคิดสร้างสรรค์ ทำให้พนักงานมีแนวคิดในการทำงานและใช้ชีวิตที่ทันสมัย พร้อมปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกตลอดเวลา

- จัดโครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร MCOT+S และวัฒนธรรมดิจิทัล ในกิจกรรม “ESG FOR LIFE เข้าใจง่าย ทำได้จริง ” ซึ่งเป็นการจัดงานร่วมกับส่วนสื่อสารเพื่อความยั่งยืนให้แก่พนักงานเพื่อปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยม MCOT+S (Modernity, Collaboration, Operational Excellence, Transparency & Trust, Spirit) และวัฒนธรรมดิจิทัล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ รวมถึงพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงความสามารถในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่ของความคิด ความรู้สึกและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในยุคดิจิทัล ตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะอย่างหลากหลาย (Multi-skills) โดยจัดเป็นรูปแบบกิจกรรมนันทนาการ

C : Collaboration ร่วมมือ ทำงานเป็นทีม พร้อมช่วยเหลือ

- การดำเนินโครงการของกลุ่มผู้บริหารและพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (High Potential) เพื่อเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพแก่องค์กร อาทิ โครงการคอนเสิร์ตยอดเพชร 11 กะรัต โครงการ Exclusive Talkโครงการ Thailand Top Vote 2025 และรางวัลเกียรติยศ นักบริหารสุดยอดแห่งปี 2025 โครงการ Lean Process การทำเอกสารในระบบ ERP ซอฟต์แวร์สำหรับการวางแผนการจัดการ แสดงให้เห็นถึงการทำงานเป็นทีมเพื่อสร้างประโยชน์แก่องค์กร

O : Operational Excellence ทุ่มเท รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีเป้าหมายร่วมกัน ผลักดันให้เกิดผลลัพธ์

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและทำ Workshop จัดทำแผนงานประจำปี 2569 ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพลิกฟื้นธุรกิจองค์กรให้สามารถแข่งขันได้ในเชิงธุรกิจ และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

T : Transparency & Trust เชื่อมั่น เชื่อมั่นในทีม เปิดเผยตรงไปตรงมา ให้เกียรติกันและกัน

- จัดอบรมหลักสูตร “Zero Corruption ทำงานโปร่งใส ปลอดภัยทั้งองค์กร”เพื่อให้ความรู้และสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจถึงวิธีการทำงานอย่างมืออาชีพ หลีกเลี่ยงความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

+S : Spirit มีสปิริต ทำด้วยใจ ทำงานอย่างมืออาชีพ

- กิจกรรมมอบรางวัลพนักงานดีเด่น ประจำปี 2568 เป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความทุ่มเทในการทำงานและประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร (MCOT+S) และมีมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ 2563

- กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล/ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสื่อของ บมจ. อสมท (กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป) ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ และสื่อสังคมออนไลน์ ของ บมจ. อสมท เช่น รายการบ่ายนี้มีคำตอบ สปอตวิทยุบริการสังคมต่อต้านคอร์รัปชัน รายการวิทยุ “ทันข่าว ทันกฎหมาย” ทางสถานีวิทยุ FM 100.5MHz
- บมจ. อสมท เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against corruption : CAC) โดยการรับรองฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. อสมท ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2560 และเป็นสมาชิกต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ของ บมจ. อสมท เป็นครั้งที่ 2 เมื่อปี 2565 ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 และในปี 2568 บมจ. อสมท ดำเนินการยื่นเอกสารขอต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ครั้งที่ 3 ต่อ CAC เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน :	มี
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ :	โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
	สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ : มี

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ : มี

บมจ. อสมท มีการดำเนินการที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีระเบียบแบบแผน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สำหรับในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา บมจ. อสมท มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

(1) ทบทวนแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ SE-AM ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
(2) ทบทวนและพัฒนาแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง
(3) บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
(4) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2568 โดยเพิ่มเติมนโยบายการเก็บรักษาความลับของบริษัทและลูกค้า
(5) จัดทำนโยบายการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์
(6) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
(7) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
(8) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุด

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มาจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารงานในกิจการทั่วไป และการบริหารงานในเชิงธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและชอบด้วยกฎหมาย ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัทที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง โดยเผยแพร่และปิดประกาศ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

ปี 2568 บมจ. อสมท มีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 อยู่ที่ 96.53 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เพิ่มสูงขึ้นจากปี 2567 ซึ่งได้ 89.18 คะแนน เพิ่มขึ้น 7.35 คะแนน และอยู่ในระดับ “ผ่าน”

2. โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568

บมจ. อสมท ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีมาก” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

3. โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM)

บมจ. อสมท ได้รับการประเมินจากโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2568 ได้รับ 100 คะแนนเต็ม จัดขึ้นโดย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

4. บมจ. อสมท เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against corruption : CAC) โดยการรับรองฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. อสมท ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2560 และเป็นสมาชิกต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ของ บมจ. อสมท เป็นครั้งที่ 2 เมื่อปี 2565 ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 และในปี 2568 บมจ. อสมท ดำเนินการยื่นเอกสารขอต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ครั้งที่ 3 ต่อ CAC เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

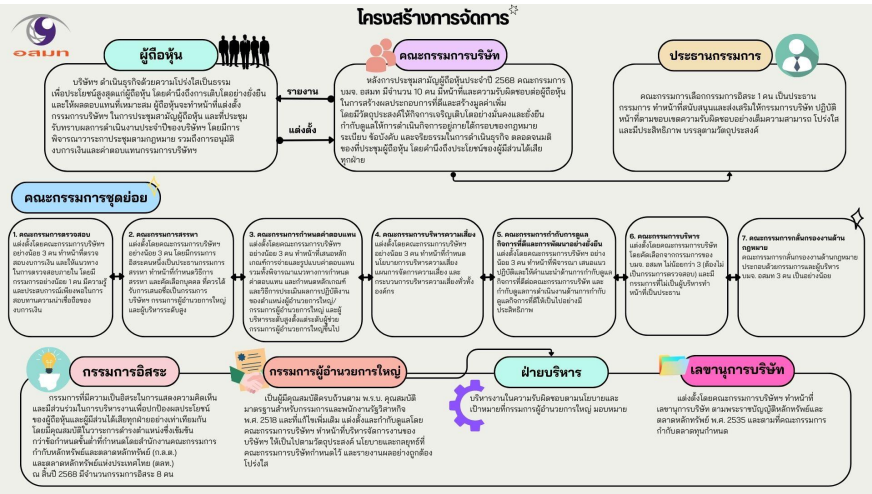
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 10 คน โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 8 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย โดยมีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	**10**	**100.00**
กรรมการชาย	7	70.00
กรรมการหญิง	3	30.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	0	0.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10	100.00
กรรมการอิสระ	8	80.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	20.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	14 ส.ค. 2568	การจัดการองค์กร, การจัดการกลยุทธ์, กฎหมาย, วิศวกรรม, การจัดการทรัพยากรมนุษย์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : พัฒนาการเศรษฐกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	8 ก.พ. 2568	การจัดการองค์กร, การจัดการกลยุทธ์, เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บัญชี
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ เพศ: ชาย อายุ : 56 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	20 ต.ค. 2568	บริหารธุรกิจ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร, การเงิน, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล เพศ: หญิง อายุ : 38 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	30 ม.ค. 2567	การเงิน, บริหารธุรกิจ, บัญชี
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, ความรับผิดชอบต่อสังคม

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล เพศ: หญิง อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : นิเทศศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, การตลาด, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี เพศ: ชาย อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : trategic Management and Strategy สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 เม.ย. 2567	การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ เพศ: หญิง อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง เพศ: ชาย อายุ : 41 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 เม.ย. 2567	กฎหมาย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	4 ก.ย. 2568	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพรข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท



รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	30 เม.ย. 2568	-
2. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส เพศ: ชาย อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	5 ก.ค. 2568	-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
3. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ เพศ: หญิง อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	30 ก.ย. 2568	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	กรรมการ		✓		✓	✓
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ	กรรมการ		✓		✓	✓
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการ		✓	✓		
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์	กรรมการ		✓	✓		
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ		✓	✓		
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง	กรรมการ		✓	✓		✓
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์	กรรมการ		✓	✓		
รวม (คน)		**0**	**10**	**8**	**2**	**3**

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	1	10.00
2. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2	20.00
3. กฎหมาย	3	30.00
4. การตลาด	4	40.00
5. บัญชี	2	20.00
6. การเงิน	3	30.00
7. ความรับผิดชอบต่อสังคม	2	20.00
8. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	30.00
9. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	10.00
10. การจัดการองค์กร	7	70.00
11. วิศวกรรม	1	10.00
12. การจัดการกลยุทธ์	5	50.00
13. การจัดการความเสี่ยง	1	10.00
14. บริหารธุรกิจ	5	50.00

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน : ไม่ใช่

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ : ไม่ใช่

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

การแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบที่แยกจากกัน ระหว่างการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ

ประธานกรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำของคณะกรรมการ ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท และต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท ต้องเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและผู้นำของคณะผู้บริหารของ บมจ. อสมท รับผิดชอบการบริหารจัดการงานประจำ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ บมจ. อสมท

และเพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และการบริหารงานของบริษัทฯ แยกออกจากกันชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นคนละคนกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมและอนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและแสดงความเห็นอย่างอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-corporate-governance-policy-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 12

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด และได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจเฉพาะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ด้วย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งถอดถอนจากตำแหน่งได้ หากคณะกรรมการเห็นควรให้ผู้อำนวยการใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทด้วย ให้ดำเนินการตามความในหมวด 4 แล้วเรียกว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ค่านิยมร่วมขององค์กรและทิศทางในการดำเนินธุรกิจ
2. อนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปี และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พิจารณาอนุมัติและให้ความเห็นชอบต่อธุรกรรมที่มีนัยสำคัญ
4. พิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ ต่อธุรกรรมและรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่าง บมจ. อสมท กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกับ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. ดำเนินการให้ บมจ. อสมท มีระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการตรวจสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีอิสระที่เชื่อถือได้กำกับดูแลให้รายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ติดตามประเมินผลทางการเงินได้
6. ดำเนินการให้ บมจ. อสมท มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. แต่งตั้ง กำหนด และทบทวนหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่แต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการของ บมจ. อสมท ตามความเหมาะสมและจำเป็น

8. สามารถแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษาภายนอก ตามความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของ บมจ. อสมท

9. กำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และฝ่ายบริหาร ตามความเหมาะสมและจำเป็น

10. จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง และถอดถอนเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด

11. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงไว้ในรายงานประจำปี ควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี และให้ครอบคลุมเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบาย เรื่องข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นประจำทุกปี ตามกระบวนการที่กำหนด

13. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อย่างสม่ำเสมอทุกหก (6) เดือน และกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

14. จัดให้มีข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำกับดูแลให้มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

15. ดำเนินการให้มีมาตรการในการป้องกันปัญหาที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท กับกรรมการ พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

16. งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทร่วมทุนหรือบริษัทย่อยของ บมจ. อสมท ก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน

17. รายงานการถือครองหลักทรัพย์ บมจ. อสมท ของกรรมการ บมจ. อสมท สามีหรือภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เมื่อเข้ารับตำแหน่งในครั้งแรกและเป็นประจำ ทุกไตรมาส และต้องแจ้งให้ บมจ. อสมท ทราบโดยมิชักช้า

18. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูลของ บมจ. อสมท เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง

19. เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตนที่ดี สอดคล้องกับแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท

20. การดำเนินการใด ๆ ซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัท ให้กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้ คือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ กรรมการผู้มีอำนาจอื่นสอง (2) คนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล นายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ นายปวริศ ผุดผ่อง กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยมีกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสาม (3) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชี และการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีกรรมการ 10 คน เป็นกรรมการอิสระ 8 คน กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย กรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 2 คน ประกอบด้วย นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ

(2) ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตราส่วน ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตาแหน่งใหม่ก็ได้

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปก็ได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยมติของคณะกรรมการ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวต้องออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

(1) มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์

(2) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(3) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(5) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น

(7) ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

(8) กรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

(9) ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

ทั้งนี้ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการ บมจ. อสมท 10 คน อยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool จำนวน 5 คน

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

• การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ บมจ.อสมท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(2) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ บมจ. อสมท ระบบการรับแจ้งเบาะแส มาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG)

(3) สอบทานให้ บมจ. อสมท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(4) สอบทานการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับวิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท

(5) สอบทานการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ การกำกับกิจการที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ การบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรม

(6) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ บมจ. อสมท ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

(7) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท

(8) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(9) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(10) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(11) กรณีการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาให้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ บมจ. อสมท ได้ ทั้งนี้ การจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของ บมจ. อสมท

(12) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-audit-committee-th.pdf

คณะกรรมการสรรหา

บทบาทหน้าที่

• การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท หรือไม่ และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทางในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว

(2) กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น อย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และถูกต้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ บมจ. อสมท หรือสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-nomination-committee-th.pdf

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) พิจารณานำเสนอหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทน รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนของกรรมการ บมจ. อสมท โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อให้ สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ผลประกอบการ และขนาดของธุรกิจ รวมทั้งแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

(2) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(3) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดังนี้

(3.1) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด (KPIs) ที่ผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท จะต้องดำเนินการให้ได้ผลในระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark)

(3.2) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(4) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นผู้อนุมัติ

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-remuneration-committee-th.pdf

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

• การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของ บมจ. อสมท เพื่อเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ

(2) กลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยงให้สามารถระบุที่มาของความเสี่ยง เครื่องมือวัดหลักเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงาน กลไกการติดตามประเมินผล การรายงาน และการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างเป็นรูปธรรม

(3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้

(4) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน และโครงสร้างขององค์กรอย่างเหมาะสม

(5) กำกับ ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการตลอดจนพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างน้อยทุกไตรมาส

(6) นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กรในลักษณะบูรณาการที่ดียิ่งขึ้น และได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การชี้วัดของกระทรวงการคลัง รวมถึงหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานสากล

(7) สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรเพื่อให้เกิดการบูรณาการงานระหว่างกัน

(8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-risk-management-th.pdf

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

• บรรษัทภิบาล

• การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) กำหนดและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) คู่มือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กระทรวงเจ้าสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาอนุมัติและประกาศให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (best practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

(2) กำกับ ดูแล เสนอแนะแนวนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บมจ. อสมท ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ บมจ. อสมท

(3) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ แผนงาน ตลอดจนเป้าหมายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุม มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม ให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานความยั่งยืน

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับกฎหมาย หรือแนวปฏิบัติที่ดี และข้อเสนอแนะจากสถาบันต่าง ๆ
(5) กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Policy on Sustainable Business Development) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี นำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
(6) ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ
(7) ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-committee-policy-th.pdf

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
    - กิจการสัมพันธ์

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้
(1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
(2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท
(3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท
(4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
(5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
(6) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-cg-labor-relations-committee-th.pdf

คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
    - กลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับกฎหมาย สัญญา ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง รวมถึงประเด็นปัญหา ข้อสงสัยที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการ ที่เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการของ
บมจ. อสมท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขหรือมติคณะกรรมการ บมจ. อสมท ที่เกี่ยวข้อง
(2) พิจารณากลั่นกรอง จัดทำ แก้ไข ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์วิธีการให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท
(3) นำเสนอความเห็น ข้อแนะนำ และ/หรือ รายงานต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณาต่อไป
(4) พิจารณาดำเนินการงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
    - บริหาร

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

(1) พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด

(2) พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจ และแผนการลงทุนของ บมจ. อสมท

(3) พิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดที่สำคัญ ผลการดำเนินงานด้านการเงินของ บมจ. อสมท

(4) พิจารณากลั่นกรองงานด้านธุรกิจใหม่ และนวัตกรรม (Innovation) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัล

(5) พิจารณากลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใด ๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(6) ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

https://investor.mcot.net/storage/document/charter/mcot-executive-board-charter-th.pdf

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์(*) เพศ: หญิง อายุ : 47 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)	24 เม.ย. 2567	กฎหมาย
2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล(*) เพศ: หญิง อายุ : 38 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	24 เม.ย. 2567	การเงิน, บริหารธุรกิจ, บัญชี
3. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล(*) เพศ: หญิง อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : นิเทศศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	1 พ.ค. 2568	การจัดการองค์กร, การตลาด, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการกลยุทธ์, ความรับผิดชอบต่อสังคม

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร(*) เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	30 เม.ย. 2568	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหา	นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว สุทิษา ประทุมกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	กรรมการชุดย่อย
	นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	ประธานกรรมการชุดย่อย
	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการบริหาร	นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปวริศ ผุดผ่อง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ	กรรมการชุดย่อย

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
คณะกรรมการสรรหา	1. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	1 พ.ค. 2568	-
	2. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	1 พ.ค. 2568	-
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	1. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	1 พ.ค. 2568	-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	1. นางสาว วชิรา การสุทธิ์	กรรมการชุดย่อย	26 ก.พ. 2568	-
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. นางสาว วชิรา การสุทธิ์	ประธานกรรมการชุดย่อย	30 ก.ย. 2568	-
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	1. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	5 ก.ค. 2568	-
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย	1. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	5 ก.ค. 2568	-
คณะกรรมการบริหาร	1. นางสาว วชิรา การสุทธิ์	กรรมการชุดย่อย	30 ก.ย. 2568	-
	2. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	1 พ.ค. 2568	-

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บมจ. อสมท มีการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป รวมถึงการฝึกอบรมพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Managements' Pool) และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของ บมจ. อสมท เพื่อวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้บุคลากรมีความพร้อมสำหรับเตรียมรับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในตำแหน่งงานสำคัญขององค์กร (Key Position)
2. พิจารณาตำแหน่งที่ต้องสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณและคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่อยู่ในข่ายผู้ที่มีคุณสมบัติและมีศักยภาพ (Successors' Pool)
3. เตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปให้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยเพิ่มขีดความสามารถเชิงการบริหารและให้มีความพร้อมที่จะทดแทนผู้เกษียณ โดยเน้นการพัฒนาด้าน Leadership และ Business Skill ซึ่งสอดคล้องกับทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency)
4. เตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงานระดับเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่อาวุโสที่มีศักยภาพสูงให้มีความรู้ด้านธุรกิจ ใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการอย่างถูกต้องและถ่ายทอดต่อทีมงานได้ เพื่อเตรียมความพร้อมให้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มผู้บริหารรุ่นใหม่ขององค์กร พัฒนาความรู้ความสามารถในด้าน Leadership Skill และ Management Skill เน้นเครื่องมือ เช่น Job Assignment, Project Assignment, Knowledge Sharing และเรียนรู้จากการลงไปปฏิบัติงานจริง เพื่อเพิ่มศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย สมหมาย สุวรรณวงษ์ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้อำนวยการใหญ่ (รักษาการ) (ผู้บริหารสูงสุด)	1 ต.ค. 2568	บริหารธุรกิจ, การตลาด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นางสาว สุนทรียา วงศ์ศิริกุล(*)(**) เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ด้านการเงิน	1 ก.พ. 2564	การเงิน, บริหารธุรกิจ
3. นาย กิตติพงษ์ ขันติรัตน์ เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบริหารจัดการองค์กร	1 ม.ค. 2568	กฎหมาย
4. นางสาว กฤษณา อุบลเพ็ง(**) เพศ: หญิง อายุ : 55 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน	1 ต.ค. 2560	บัญชี, การเงิน, กฎหมาย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. นางสาว สาลินี ฉิมวารุณ(**) เพศ: หญิง อายุ : 55 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	29 ส.ค. 2561	บัญชี, การเงิน
6. นางสาว ขันธนา หาเรือนโภค(**) เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินองค์กร	1 เม.ย. 2566	บัญชี, บริหารธุรกิจ, การเงิน
7. นาย ผาติยุทธ ใจสว่าง เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : นิเทศศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้อำนวยการใหญ่ (รักษาการ) (เกษียณอายุการปฏิบัติงาน วันที่ 30 กันยายน 2568)	4 ก.พ. 2566	สื่อและสิ่งพิมพ์, การจัดการแบรนด์

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
8. นาง ช่อทิพย์ นรเศรษฐ์กุล เพศ: หญิง อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและเทคโนโลยี (เกษียณอายุการปฏิบัติงาน วันที่ 30 กันยายน 2568)	1 มิ.ย. 2567	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร

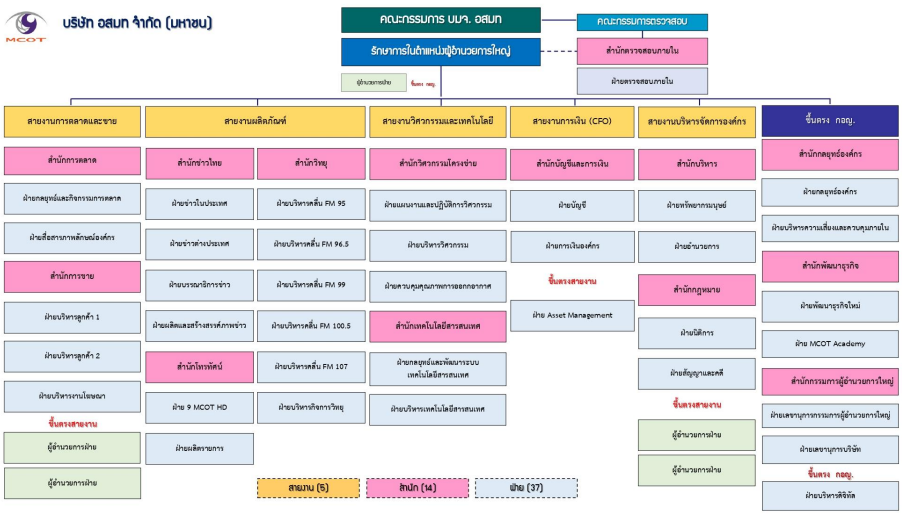
คำอธิบายเพิ่มเติม :
(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นงวดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหาร : 31 ธ.ค. 2568

สูงสุด ณ วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีการกำหนดอย่างเหมาะสมด้วยความชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยพิจารณาจากมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท รวมทั้งผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี และเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ยังทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เพื่อตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ แผนธุรกิจ และแผนยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว จนถึงการประเมินสมรรถนะด้านการบริหารจัดการและรายงานการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ซึ่งช่วยให้การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีความชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน และช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งยังสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี และโบนัสของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลังและแผนยุทธศาสตร์องค์กร รวมทั้งคำนึงถึงคุณภาพของงาน และความรับผิดชอบต่องาน การมีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ความสามารถในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง การบริหารงาน ความสามารถในการประเมินสถานการณ์และวางแผน มอบหมายงาน การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการสร้างทีมงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การให้ความร่วมมือ การรักษาระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	19,510,848.54	19,937,353.76	18,683,594.69
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	6,826,463.25	7,074,655.56	4,651,115.44
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	12,684,385.29	12,862,698.20	14,032,479.25

ทั้งนี้ ในปี 2568 จากสถานการณ์ผลการดำเนินงานขาดทุน คณะกรรมการบริษัท แสดงเจตจำนงรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ ไม่เกิน 12 ครั้งต่อปี และงดรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 เป็นต้นไป

ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือน เงินค่าประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์การเกษียณอายุ และค่าใช้จ่ายอื่น ให้กับผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งสิ้น 14,032,479.25 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	408,001.20	408,001.20	545,370.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารโดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วน ร้อยละ 7 ของเงินเดือน และร้อยละ 10 ของเงินเดือน โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารจำนวน 4 ราย รวมทั้งสิ้น 545,370.00 บาท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

บุคลากรของ บมจ. อสมท ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 824 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ 3 คน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จำนวน 10 คน (ไม่นับรวมตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) และตำแหน่งระดับเจ้าหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย จำนวน 811 คน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	905	881	824
พนักงานชาย (คน)	526	512	479
พนักงานหญิง (คน)	379	369	345

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	500	488	457
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	16	14	12
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	10	10	10

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	359	347	321
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	17	18	21
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	3	4	3

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
สายงานการตลาดและขาย	101
สายงานผลิตภัณฑ์	378
สายงานวิศวกรรมและเทคโนโลยี	164
สายงานการเงิน	36
สายงานบริหารจัดการองค์กร	60
ขึ้นตรงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	80
ขึ้นตรงคณะกรรมการตรวจสอบ	5
จำนวนพนักงานรวม	**824**

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	564,729,040.25	569,338,737.86	544,237,932.74
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	343,890,426.85	331,571,415.98	316,371,322.55
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	220,838,613.40	237,767,321.88	227,866,610.19

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

ปี 2538 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เนื่องจาก องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ได้แปลงสภาพเป็น บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อ ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีผลผูกพันและแก้ไขข้อบังคับบางส่วนให้สอดคล้องและเหมาะสม โดยบริษัทจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน คิดเป็นร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 10 ของเงินเดือนขั้นพื้นฐานของลูกจ้าง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดเป็นกองทุนที่แยกต่างหากจากสินทรัพย์อื่นของบริษัท และมีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด ซึ่งลูกจ้างจะได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อสิ้นสุดการจ้างงานตามข้อบังคับของกองทุน

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

อายุงาน	อัตราสมทบส่วนของบริษัท (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราสะสมส่วนของพนักงาน (ร้อยละของเงินเดือน)
อายุสมาชิกไม่เกิน 5 ปี	5	3-15
อายุสมาชิกมากกว่า 5 ปีแต่ไม่เกิน 10 ปี	7	
อายุสมาชิกมากกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี	9	
อายุสมาชิกไม่เกิน 20 ปีขึ้นไป	10	

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้ารวม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	905	881	824
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	665	701	676
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	73.48	79.57	82.04
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	73.48	79.57	82.04

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	28,690,868.74	28,810,782.08	28,684,819.96
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	29,054,641.05	29,895,541.75	29,909,600.51

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	มี	824	824	676	82.04%	82.04%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของ บมจ. อสมท คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน ซึ่งปัจจุบัน ได้แต่งตั้ง นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ง เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 โดย นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ง เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว กฤษณา อุบลเพ็ง	krisana.ub@mcot.net	-

รายชื่อเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้ง นายพรชิต เปี่ยมศรี ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 โดยมี ฝ่ายเลขานุการบริษัท เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรับผิดชอบการบริหารงานให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(1) ดำเนินการตาม มาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท
  - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

(2) การให้คำแนะนำและสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของบริษัท และสอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดี

(3) ดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามให้นโยบายและข้อแนะนำของคณะกรรมการบริษัทมีผลในทางปฏิบัติ

(4) ดูแลให้คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(5) ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและรอบคอบโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น

(6) ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

(7) ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พรชิต เปี่ยมศรี	pornchit.pi@mcot.net	-

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นายขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2558

ทั้งนี้ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์	khajohnsak.ja@mcot.net	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้มอบหมายให้ นายเกรียงศักดิ์ กังวานวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกฎหมาย รับผิดชอบและควบคุมดูแลการดำเนินงานของสำนักกฎหมาย โดยมีส่วนกำกับดูแลและรัฐกิจสัมพันธ์ ฝ่ายนิติการ ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย เกรียงศักดิ์ กังวานวงศ์	kriengsak.ka@mcot.net	-

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายพรชิต เปี่ยมศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อ นักลงทุนสัมพันธ์ ได้ที่หมายเลข 0 2201 6454, 0 2201 6491 หรือ E-mail Address : ir@mcot.net

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย พรชิต เปี่ยมศรี	pornchit.pi@mcot.net	-

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้าง รวมถึงค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท นำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องกับประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 (มกราคม - ธันวาคม 2568) เป็นเงิน 3,400,000.- บาท และผู้สอบบัญชีไม่ได้รับค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชี

ทั้งนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัท บริษัทย่อย/บริษัทร่วมของบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระรามที่ 4 แขวง ลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ +66 2264 9090	3,400,000.00	-	1. นาย เติมพงษ์ โอปนพันธุ์ อีเมล: Termphong.Opanaphan@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4501 2. นาง พูนนารถ เผ่าเจริญ อีเมล: Poonnard.Wattanawong@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 5238 3. นางสาว โกสุมภ์ ชะเอม อีเมล: Kosum.Cha-em@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 6011 4. นางสาว สุเมษา ตั้งอยู่สุข อีเมล: Sumesa.Tangyoosuk@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 7627

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี

ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทนั้นมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรได้ โดยคณะกรรมการไม่เพียงแต่มีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง สอดคล้องกับค่านิยมที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเหมาะสม หนึ่งในบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการคือการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยการพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คณะกรรมการต้องมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและสามารถวางแผนกลยุทธ์ที่สามารถตอบสนองต่อความท้าทายและโอกาสใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ธุรกิจมีความสามารถในการแข่งขันและเติบโตได้อย่างยั่งยืน และคณะกรรมการยังมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยการส่งเสริมค่านิยมที่ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ร่วมมือกัน มีประสิทธิภาพ และสร้างความผูกพันในองค์กร การกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงสามารถบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	14 ส.ค. 2568	การจัดการองค์กร, การจัดการกลยุทธ์, กฎหมาย, วิศวกรรม, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	8 ก.พ. 2568	การจัดการองค์กร, การจัดการกลยุทธ์, เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บัญชี
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	20 ต.ค. 2568	บริหารธุรกิจ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร, การเงิน, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	4 ก.ย. 2568	การจัดการองค์กร, บริหารธุรกิจ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ

บมจ. อสมท ได้กำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทสามารถถือหุ้นในบริษัทได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยอ้างอิงสัดส่วนการถือหุ้นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน

รัฐวิสาหกิจ ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ในเรื่องการถือหุ้นในบริษัท ที่กำหนดขั้นต่ำไว้ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทในเครือ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้ นับรวมการถือหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น โดยมีคุณสมบัติในวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งในช่วง 2 ปีก่อนดำรงตำแหน่ง
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทร่วม
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินฯลฯ มูลค่ารายการครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท เช่น รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 - 6 ซึ่งอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective decision) ได้

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ความอิสระของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ โดย บมจ. อสมท กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ โดยประธานกรรมการ เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติของความเป็นผู้นำและมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นผลจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่ได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายร่วมกับฝ่ายบริหาร และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุน และผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยผ่านผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อีกทั้งจะไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 17/2568 วันที่ 4 กันยายน 2568 มีมติเลือกตั้ง รองศาสตราจารย์อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ โดยมีผลวันที่ 4 กันยายน 2568 เป็นต้นไป

กระบวนการสรรหา

1. คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ บมจ. อสมท โดยยึดหลักองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการที่เป็นความต้องการและมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กร ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 16/2559 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 และปรับปรุงเพิ่มเติมในการประชุมครั้งที่ 16/2568 วันที่ 14 สิงหาคม 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ดังนี้

ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ	สาขา
1. เศรษฐศาสตร์ การเงิน การธนาคาร	● การเงิน
2. การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ	● บริหารจัดการองค์กร ● บริหารความเสี่ยง ● การควบคุมภายใน ● การบริหารบุคคล ● การบริหารธุรกิจ ● การตลาด และการขาย ● สื่อสารมวลชน และมัลติมีเดีย
3. กฎหมาย	● กฎหมายธุรกิจ ● กฎหมายมหาชน
4. กลยุทธ์ การวางแผนพัฒนา	● วางแผนกลยุทธ์ ● ความมั่นคง
5. โทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	● เทคโนโลยีการกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์ และ IT ● Social Media Platform
6. บัญชี	● การบัญชี ● การตรวจสอบบัญชี
7. สังคม	● การกำกับดูแลกิจการที่ดี ● ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. คุณสมบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ คือ

2.1 พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535

2.3 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2.4 ข้อบังคับ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.1 กำหนดให้ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มิใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 10 คน ต้องมีกรรมการที่แต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจ คือ 4 คน

4. การพิจารณาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท อย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้มีการสรรหาและเลือกตั้งกรรมการท่านใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออกก่อนครบวาระ จำนวน 4 คน ได้แก่ นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล รองศาสตราจารย์อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ นายพยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ และนายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการที่ครบวาระ 4 คน โดยเสนอชื่อเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาววชิรา การสุทธิ์ ทำให้หลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 กรรมการ บมจ. อสมท มีจำนวน ทั้งสิ้น 10 คน

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุดการสืบทอดตำแหน่ง

บมจ. อสมท มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินกระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร บมจ. อสมท โดยต้องคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ บมจ. อสมท ยกเว้นเป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งโดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่งสัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร” แล้ว

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ :	ใช่
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ :	ใช่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา (คน) :	2

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ทางเว็บไซต์ www.mcot.net/ir ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 30 พฤศจิกายน 2567 ทั้งทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลาที่เปิดให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 แล้ว ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้น 1 ราย เสนอระเบียบวาระและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 แต่จากการตรวจสอบข้อมูลตามแบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการบริษัทฯ พบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของผู้ถือหุ้นที่จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ/กรรมการอิสระ บมจ. อสมท

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ :	วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการ

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์หลากหลายในสาขาวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและยึดมั่นในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศตน เพื่อใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นกรรมการ บมจ. อสมท

กรรมการ บมจ. อสมท สามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่เทียบเท่า ในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกินห้า (5) แห่ง ทั้งนี้ รวมการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นที่สามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสาม (3) แห่งด้วย

ในกรณีการแต่งตั้งอดีตผู้อำนวยการใหญ่หรืออดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แล้ว เป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่ง (1) ปี

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ บมจ. อสมท โดยยึดหลักองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการที่เป็นความต้องการและมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รวมทั้งสมรรถนะหลักขององค์กร	กฎหมาย, การตลาด, บัญชี, การจัดการกลยุทธ์, บริหารธุรกิจ

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย คณะกรรมการบรรษัทภิบาลแห่งชาติ สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันอื่น ๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการ บมจ. อสมท

ปี 2568 กรรมการ บมจ. อสมท เข้ารับการอบรมในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย IOD สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จำนวน 3 คน 7 หลักสูตร ดังนี้

กรรมการ บมจ. อสมท	หลักสูตรที่ผ่านการอบรมจาก IOD
1. นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล กรรมการอิสระ	● Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 381/2568
2. รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรสรุทร์ กรรมการอิสระ	● Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 227/2568 ● Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 60/2568 ● Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 47/2568 ● Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 55/2568 ● Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 16/2568
3. นางสาวสุทิษา ประทุมกุล กรรมการอิสระ	● Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 56/2568

การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บมจ. อสมท จัดการปฐมนิเทศให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน โครงสร้างบริษัท โครงสร้างผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมในการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ด้วย

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: Certificate, National Defence College for Future Executives, Class 1
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2563: Director Accreditation Program (DAP) • 2563: Director Certification Program (DCP)
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO/IEC 27701 ปี 2568 สำหรับคณะกรรมการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2564: Nanyang Excellence in Finance Program,Wharton School of Business • 2563: Berkeley-Nanyang Advanced Management Program, UC Berkeley • 2563: Georgetown/NBS: Advanced Management Program, Georgetown University

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2569: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) • 2568: Director Accreditation Program (DAP) • 2568: Financial Statements for Directors (FSD) • 2568: Role of the Chairman Program (RCP) • 2568: Strategic Board Master Class (SBM) • 2568: Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2567: Director Certification Program (DCP)
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2564: Director Certification Program (DCP)
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2567: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2568: หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 36/2568 (วตท.36)
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: Director Certification Program (DCP)
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2564: Digital Transformation For CEO • 2562: Modern Digital Marketing Development Program

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจกาที่ดี บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ควรประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ในรูปแบบการประเมินตนเอง 1 ครั้ง โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามแนวทางและรูปแบบของกระทรวงการคลังและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- คณะกรรมการ บมจ. อสมท

แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
แบบที่ 3 การประเมินไขว้ (Cross Evaluation)

- คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)

แบบประเมินรายบุคคลและการประเมินไขว้

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Core Competency)
2. ความเป็นอิสระ (Independence)
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practices as a Director)
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long-Term Value)

แบบประเมินรายคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. การประชุมคณะกรรมการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

การประมวลผลคะแนน (ทั้ง 3 แบบ)

ร้อยละ 90	ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม
ร้อยละ 80	ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดี
ร้อยละ 70	ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ปกติ
ต่ำกว่าร้อยละ 70		มีประสิทธิภาพการทำงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นระยะ ๆ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป โดยมีกระบวนการดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัททบทวนแบบประเมินผล ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับกำหนด
2. สุ่มรายชื่อกรรมการเพื่อจับคู่การประเมินไขว้ และจัดส่งแบบสอบถามให้กรรมการทุกท่านตอบ โดยส่งกลับที่ฝ่ายเลขานุการบริษัท ในเดือนธันวาคม 2568 เพื่อรวบรวมและสรุปผล
3. ฝ่ายเลขานุการบริษัท สรุปผลการประเมินนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 วันที่ 20 มกราคม 2569 รวมทั้งรายงานผลคะแนนของกรรมการทั้งคณะโดยละเอียด ต่อประธานกรรมการเพื่อทราบ และแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัด และรายงานกรรมการแต่ละคนเพื่อทราบผลคะแนนและลำดับที่จากการประเมินเฉพาะของตนเอง

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ปี 2568 บมจ. อสมท จัดส่งแบบประเมินฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อประเมินผลการดำเนินงานในปี 2568 รวมทั้งรวบรวมและสรุปข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท รวม 10 คน และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. คณะกรรมการสรรหา
3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการตรวจสอบ
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 159.20 คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 93 มีประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม และคะแนนรายคณะอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และอยู่ในเกณฑ์ดี 1 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ผลการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการทุกท่านที่จะได้รับทราบหน้าที่ของตนและผลของการปฏิบัติงานเป็นทีม รวมทั้งจะได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขจุดที่ยังไม่สมบูรณ์

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	93.10	171
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	96.22	111
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	96.04	111
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	93.73	117
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	93.65	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหา	การประเมินแบบรายคณะ	95.99	108
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	96.19	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	88.81	105
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	94.76	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	95.37	108
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	96.51	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การประเมินแบบรายคณะ	92.98	114
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	94.60	105
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง ในทุกวันอังคารที่สี่ของเดือนโดยประธานกรรมการจะกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี รวมถึงการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ดี กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุมได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด และอาจมีการนัดประชุมเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้รับหนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุม เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยกรรมการ บมจ. อสมท ทุกคนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็น ซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้า กรรมการจะมีหนังสือแจ้งขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

บมจ. อสมท ได้จัดเอกสารการประชุมในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุม ผ่านระบบเว็บไซต์ของคณะกรรมการบริษัททาง bod.mcot.net ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบวาระการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี อีกทั้งช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายว่า กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการที่มีส่วนได้เสีย รวมทั้งกรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องออกจากที่ประชุมเมื่อมีการพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ ด้วย และในการลงมติเห็นชอบในวาระใด ๆ ต้องมีองค์ประชุมขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ใช้เสียงข้างมาก โดยกรรมการ บมจ. อสมท หนึ่ง (1) คน มีเสียงหนึ่ง (1) เสียง ในการลงคะแนน กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุม มีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียง เป็นเสียงชี้ขาด หากมีกรรมการ บมจ. อสมท คนใดคัดค้านมติดังกล่าว ให้บันทึกคำคัดค้านนั้นพร้อมด้วยเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมด้วย ทั้งนี้ ยกเว้นในวาระที่ตามข้อบังคับบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้ต้องใช้มติที่สูงกว่ามติข้างมาก

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท จะใช้เวลาประมาณ 2-3 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการ จะจัดสรรเวลาให้กรรมการแต่ละคนอย่างพอเพียงในการอภิปรายข้อมูลและปัญหาต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าชี้แจงและให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 25 ครั้ง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการนำเสนอวาระเพื่อพิจารณาและเพื่อทราบที่สำคัญ เช่น การทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร แผนการตรวจสอบ การพิจารณางบการเงินของบริษัท งบลงทุนสำหรับแผนงานโครงการต่าง ๆ สภาพคล่องทางการเงิน การติดตามหนี้ค้างชำระ การปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงานต่าง ๆ การปรับรูปแบบองค์กรและการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

ทั้งนี้ **คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้เห็นชอบให้มีการประชุมร่วมกันเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 และวันที่ 30 กันยายน 2568** ในช่วงเริ่มต้นก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ได้มีการประชุมร่วมกันโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย เพื่ออภิปรายปัญหาทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการหรือการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยมีการแจ้งให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ทราบ เพื่อให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการเกี่ยวกับประเด็นอภิปรายดังกล่าว

รายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ครอบคลุมสาระสำคัญต่าง ๆ อย่างครบถ้วน และเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี

นอกจากนี้ ในปี 2568 ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในหัวข้อ ก่อนการประชุม ระหว่างการประชุม ภายหลังการประชุม และการนำเสนอของฝ่ายบริหาร เพื่อฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท จะได้นำผลการประเมินของคณะกรรมการ บมจ. อสมท มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการประชุม เอกสารและข้อมูลที่ใช้ในการประชุม รวมทั้งกระบวนการนำเสนอในการประชุม ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมินประสิทธิภาพการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 อยู่ในระดับ **"ดีมาก"** เฉลี่ยร้อยละ 91.47

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 25

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 30 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	9	0	/	0	N/A	/	N/A
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการ)	23	/	23	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการ)	4	/	5	0	/	0	N/A	/	N/A
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	24	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	23	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25	/	25	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	8	0	/	0	N/A	/	N/A
11. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	9	1	/	1	N/A	/	N/A
12. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12	/	12	1	/	1	N/A	/	N/A
13. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการ)	18	/	19	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/9 (88.89%)	N/A	N/A
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการ)	23/23 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการ)	4/5 (80.00%)	N/A	N/A
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25/25 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25/25 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	24/25 (96.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	23/25 (92.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25/25 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	25/25 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/8 (100.00%)	N/A	N/A
11. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8/9 (88.89%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	12/12 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
13. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการ)	18/19 (94.74%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**(95.43%)**	**100.00%**	**N/A**

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

บมจ. อสมท ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและ

กรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

- **ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2568**

หน่วย : บาท

รายการ	กรรมการ	ประธาน	เงื่อนไข
ค่าตอบแทนกรรมการ/เดือน	15,000.-	30,000.-	● จ่ายเป็นรายเดือน กรณีไม่มาประชุม ก็ให้ได้รับค่าตอบแทน หากเข้ารับตำแหน่งระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
เบี้ยประชุมเหมาจ่าย/เดือน	20,000.-	25,000.-	● ได้รับเฉพาะกรณีที่มาประชุม ● ได้รับไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี

- **ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ปี 2568**

หน่วย : บาท

ชื่อคณะ	ค่าตอบแทน (รายเดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/ครั้ง)
1. คณะกรรมการตรวจสอบ		
● ประธานกรรมการ	12,500.-	6,250.-
● กรรมการ	10,000.-	5,000.-
2. คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์		
● ประธาน	-	12,500.-
● กรรมการ	-	10,000.-
3. คณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ และคณะทำงานชุดต่าง ๆ นอกเหนือจากคณะกรรมการตามข้อ 1 และ 2 (เฉพาะกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท)	-	10,000.-
หากกรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือคณะทำงานในชุดต่าง ๆ มากกว่า 2 คณะ นอกเหนือจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท (โดยให้นับรวมทั้งคณะกรรมการในข้อ 1-3) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียง 2 คณะเท่านั้น		
หมายเหตุ: 1. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ หากเข้ารับตำแหน่งในระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2. ประธานกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25		

- **โบนัสกรรมการ ปี 2568**

วงเงินโบนัสกรรมการ ไม่เกินร้อยละ 0.25 ของกำไรสุทธิ ทั้งนี้ ไม่เกิน 500,000 บาท ต่อคน ในกรณีที่ บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง ต่ำกว่าระดับ 3.00 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงตามสัดส่วน ดังนี้

- ระดับคะแนนต่ำกว่า 3.00 - 2.50 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงร้อยละ 25 ต่อคน
- ระดับคะแนนต่ำกว่า 2.50 - 2.00 ให้ปรับลดโบนัสกรรมการลงร้อยละ 50 ต่อคน

ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ให้ได้รับโบนัสเพิ่มอีกร้อยละ 25 และร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

สำหรับในปี 2568 คณะกรรมการ บมจ. อสมท ของดจ่ายโบนัสประจำปี เนื่องจากมีผลขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงาน

- **สิทธิประโยชน์อื่น ๆ** - ไม่มี -

ทั้งนี้ ในปี 2568 จากสถานการณ์ผลการดำเนินงานขาดทุน คณะกรรมการบริษัท แสดงเจตจำนงรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการฯ ไม่เกิน 12 ครั้งต่อปี และงดรับเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 เป็นต้นไป

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. รองศาสตราจารย์ อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			**228,225.79**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	100,000.00	128,225.79	228,225.79	ไม่มี	
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการ)			**381,249.91**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	220,000.00	161,249.91	381,249.91	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
3. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการ)			**75,806.45**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	35,806.45	75,806.45	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
4. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**477,500.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	240,000.00	180,000.00	420,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	15,000.00	30,000.00	45,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	12,500.00	0.00	12,500.00	ไม่มี	
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**492,500.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	240,000.00	180,000.00	420,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	37,500.00	0.00	37,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา (ประธานกรรมการชุดย่อย)	25,000.00	0.00	25,000.00	ไม่มี	
6. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**420,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	220,000.00	180,000.00	400,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการสรรหา (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
7. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**475,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	240,000.00	180,000.00	420,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	25,000.00	0.00	25,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
8. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**465,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	220,000.00	180,000.00	400,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	15,000.00	30,000.00	45,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา (ประธานกรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
9. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**465,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	240,000.00	180,000.00	420,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย (ประธานกรรมการชุดย่อย)	25,000.00	0.00	25,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**138,500.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	58,500.00	138,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**216,250.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	60,000.00	140,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	18,750.00	37,500.00	56,250.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหา (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
12. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**269,435.48**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	91,935.48	211,935.48	ไม่มี	
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	37,500.00	0.00	37,500.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
13. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการ)			**345,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	180,000.00	135,000.00	315,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการชุดย่อย)	20,000.00	0.00	20,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	2,220,000.00	1,750,717.63	3,970,717.63
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	48,750.00	97,500.00	146,250.00
3. คณะกรรมการสรรหา	55,000.00	0.00	55,000.00
4. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	32,500.00	0.00	32,500.00
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	45,000.00	0.00	45,000.00
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	0.00	0.00	0.00
7. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	37,500.00	0.00	37,500.00
8. คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย	45,000.00	0.00	45,000.00
9. คณะกรรมการบริหาร	117,500.00	0.00	117,500.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (บาท) : 0.00

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ ซึ่งประกอบด้วยสาระเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้ง เรื่องที่ต้องขอรับนโยบาย การพ้นจากตำแหน่ง ค่าตอบแทน การประเมินผล การปฏิบัติงาน ความรับผิด เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ทราบขอบข่ายและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ เป็นหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้กำหนดขึ้นโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักบรรษัทภิบาล (Good Governance) ตามมาตรฐานและระบบบ การจัดการที่ดี เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ ได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-criteria-directors-subsidiary-th.pdf

การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders' agreement)

- บริษัทเปิดเผยการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยไว้ในเอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- บริษัทมีการเปิดเผยการทำรายการระหว่างกัน ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น และบริษัทย่อย ไว้ในหัวข้อ 9.2 รายการระหว่างกัน

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

บมจ. อสมท กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทได้มีคำสั่ง เรื่องการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้จัดทำแนวหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจน

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ตามคำสั่งบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ที่ 118/2567 เรื่องการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กำหนดให้พนักงานรายงานการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ บริษัทฯ ภายในวันที่ 31 ตุลาคมของทุกปี กรณีระหว่างปี มีเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดกันหรือมีข้อสงสัยในเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดกันเกิดขึ้น ให้พนักงานแจ้งเรื่องดังกล่าวภายใน 30 วัน

ผลสรุปการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2568

จำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวัน	974 คน
จำนวนผู้เปิดเผยข้อมูล	960 คน คิดเป็นร้อยละ 98.56 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด
“มีผู้เกี่ยวข้อง”	77 คน คิดเป็นร้อยละ 8.02 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด
“ไม่มีผู้เกี่ยวข้อง”	883 คน คิดเป็นร้อยละ 91.98 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด
ความขัดแย้ง	**ไม่พบรายงานความขัดแย้งทั้งหมด**
จำนวนผู้ไม่เปิดเผยข้อมูล	14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 จากจำนวนพนักงาน และลูกจ้างรายวันฯ ทั้งหมด

จำแนกความสัมพันธ์ของผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 77 คน ประกอบด้วย

1) คู่สมรส จำนวน 41 คน
2) บุตร จำนวน 2 คน
3) พี่น้อง จำนวน 25 คน
4) ญาติ จำนวน 9 คน

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวทุกไตรมาสครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บรวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ บมจ. อสมท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปี 2568 บมจ. อสมท โดยฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้มีหนังสือแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสีย เพื่อจัดทำข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันของ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท เสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

(1) ไตรมาส 1 วันที่ 14 พฤษภาคม 2568
(2) ไตรมาส 2 วันที่ 14 สิงหาคม 2568
(3) ไตรมาส 3 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568
(4) ไตรมาส 4 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ บมจ. อสมท กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารงดซื้อขายหลักทรัพย์ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังจากประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไป

ใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading) ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน รวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ฯ เมื่อเข้ารับตำแหน่งภายใน 30 วัน และรายงานคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ ผู้ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายทุกครั้ง เมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน และต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของกรรมการและผู้บริหารในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

ปี 2568 บมจ. อสมท โดยฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ก่อนประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินของ บมจ. อสมท ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างน้อยหนึ่ง (1) เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสาม (3) วัน จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

(1) งบการเงินไตรมาส 1 ปี 2568 ระหว่างวันที่ 14 เมษายน - 19 พฤษภาคม 2568

(2) งบการเงินไตรมาส 2 ปี 2568 ระหว่างวันที่ 11 กรกฎาคม - 18 สิงหาคม 2568

(3) งบการเงินไตรมาส 3 ปี 2568 ระหว่างวันที่ 10 ตุลาคม - 17 พฤศจิกายน 2568

(4) งบการเงินประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 26 มกราคม - 28 กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

ปี 2568 บมจ. อสมท โดยฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารจัดทำรายการการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์และการถือหลักทรัพย์ของ บมจ. อสมท และของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

(1) ไตรมาส 1 วันที่ 14 พฤษภาคม 2568

(2) ไตรมาส 2 วันที่ 14 สิงหาคม 2568

(3) ไตรมาส 3 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568

(4) ไตรมาส 4 วันที่ 24กุมภาพันธ์ 2569

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ บมจ. อสมท ปี 2567 และปี 2568

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวน (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธันวาคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	
1	รองศาสตราจารย์อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
2	นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
3	นายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
4	นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
5	รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรสรุทร์	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
6	นางสาวสุทิษา ประทุมกุล	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
7	นายฉัตรชัย ธนาฤดี	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
8	นางสาวญาดา กาศยปนันทน์	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
9	นายปวริศ ผุดผ่อง	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
10	นายพยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2568

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวน (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธันวาคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	
1	นายไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
2	พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท
3	นางสาววชิรา การสุทธิ์	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้น บมจ. อสมท

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2568

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวน (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธันวาคม 2568	ณ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	
1	นายสมหมาย สุวรรณวงษ์	0.000013	0.000013	-	ได้รับการแต่งตั้ง 1 ตุลาคม 2568
2	นางสาวสุนทรียา วงศ์ศิริกุล	-	-	-	
3	นายกิตติพงษ์ ขันติรัตน์	0.000009	0.000009	-	
4	นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ง*	-	-	-	
5	นายเกรียงศักดิ์ กังวานวงศ์	-	-	-	
6	นายขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์	-	-	-	
7	นายณัฐพงศ์ ภัทรพงศ์	0.000010	0.000010	-	
8	นายนิมิต สุขประเสริฐ	-	-	-	
9	นายไพรัช สันทวี	-	-	-	
10	นายสุวิทย์ ทรัพย์มหาอุดม	0.000683	0.000683	-	
11	นายอุดมศักดิ์ ชูฤทธิ์	0.0000061	0.0000061	-	
12	นายวศิน บุณยาคม	-	-	-	
13	นางสาววัลยารีย์ สุรกิจบรรหาร	-	-	-	
14	นางสาวสาลินี ฉิมวารุณ*	-	-	-	
15	นางสาวขันธนา หาเรือนโภค*	0.000073	0.000073	-	

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2568 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

หมายเหตุ - ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- * ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่	มี
รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

บมจ. อสมท มีความยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งตระหนักว่าการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม บมจ. อสมท จึงได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) รวมทั้งประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ อีกทั้ง บมจ. อสมท มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใดและไม่มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม อย่างไรก็ตาม บมจ. อสมท ให้ความเคารพในสิทธิเสรีภาพ และสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกคน ในฐานะพลเมืองที่ดีตามกฎหมาย และภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นอกจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน บมจ. อสมท ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท เช่น ระเบียบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ระเบียบการบริจาค คำสั่งเรื่องการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและการให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นใด เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้กำหนด “Transparency & Trust : เชื่อมั่น เปิดเผย ตรงไปตรงมา และให้เกียรติซึ่งกันและกัน” เป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กร ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ถือปฏิบัติมาโดยตลอด

บมจ. อสมท มีกระบวนการด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทั้งด้านกระบวนการสรรหาว่าจ้าง การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม และการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบุคลากรของ บมจ. อสมท จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายฯ และจะต้องป้องกัน สอดส่องดูแล และรายงานหรือแจ้งเบาะแสการกระทำหรือพยายามกระทำการใดที่เป็นการคอร์รัปชัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ บมจ. อสมท กำหนดโดยเร็ว และจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส และกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล หรือเบาะแส รวมถึงการไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

ในกรณีที่บุคลากรของ บมจ. อสมท คนใดกระทำ หรือละเว้นการกระทำ หรือมีส่วนสนับสนุนการกระทำใดที่ขัดกับข้อกำหนดในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน บมจ. อสมท จะดำเนินการตามกฎหมายต่อบุคลากรดังกล่าวอย่างเคร่งครัด สำหรับการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน บมจ. อสมท จะจัดให้มีการตรวจสอบใด ๆ ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดเก็บข้อมูลการทำธุรกิจเพื่อให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ ซึ่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท และฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้กำกับดูแล และมอบหมายให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้กำกับดูแล ตรวจสอบระบบ และมาตรการต่าง ๆ ที่ บมจ. อสมท นำมา

ใช้ในการต่อต้านคอร์รัปชันว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอหรือไม่ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันตามกระบวนการและมาตรการที่กำหนดไว้ในนโยบายดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

1. การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. บมจ. อสมท) ขึ้นตรงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และอยู่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท (ศปท. บมจ. อสมท) มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบาย มาตรการ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ บมจ. อสมท ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสนับสนุนการประสานงานร่วมกับคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เรื่องการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงประสานงานและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เครือข่ายองค์กรรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นประจำทุกปี โดยตระหนักถึงภารกิจการเป็นสื่อสารมวลชนของประเทศ ด้วยการทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลข่าวสาร สาระประโยชน์ ให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่องค์กรยึดถือ เสมือนกับการเป็นหุ้นส่วนของสังคมไทย พร้อมเคียงข้าง และช่วยพัฒนาสังคมในทุกสถานการณ์

3. บมจ. อสมท เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) โดยการรับรองฐานะสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติฯ ของ บมจ. อสมท ครั้งแรกตั้งแต่วันที่ 25พฤษภาคม 2560และเป็นสมาชิกต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบันโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ของ บมจ. อสมท ครั้งที่ 2 เมื่อปี 2565 ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 และในปี 2568 บมจ. อสมท ดำเนินการยื่นเอกสารขอต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิก ครั้งที่ 3 ต่อ CAC เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

4. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (รวมถึงรัฐวิสาหกิจ) โดยใช้แบบสำรวจที่ได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่ง บมจ. อสมทในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจดทะเบียนต้องเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินฯ ดังกล่าว โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity & Transparency Assessment) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท จากพนักงาน บมจ. อสมท (Internal) ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของ บมจ. อสมท ต่อสาธารณชน (Open Data) ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผล

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บมจ. อสมท ประจำปี 2568 เท่ากับ 96.53 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เพิ่มสูงขึ้นจากคะแนนปี 2567 ที่ได้ 89.18 คะแนน เท่ากับ 7.35 คะแนน เป็นระดับ “ผ่าน” โดยได้รับคะแนนจากหัวข้อย่อย 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร เท่ากับ 100 คะแนน 2) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ส่วนที่ 1 (บมจ. อสมท สำรวจความคิดเห็นจากประชาชน 200 คน) เท่ากับ 100 คะแนน 3) คะแนนจากแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ส่วนที่ 2 (สำนักงาน ป.ป.ช. สำรวจความคิดเห็นจากประชาชน 40 คน) เท่ากับ 84.17 คะแนน และ 4) คะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เท่ากับ 97.25 คะแนน

5. การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และบรรษัทภิบาล

- บมจ. อสมท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีและชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจ การบริหาร และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ ได้รับความน่าเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม จึงได้ทบทวนระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ และได้จัดทำระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567 โดยมีใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 รวมทั้ง เพื่อ

ให้การดำเนินงานของ บมจ. อสมท เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 22 ตุลาคม 2567

6. การประกาศใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท

- บมจ. อสมท มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลการบริหารงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะทำให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รับการปฏิบัติอย่างทั่วถึงทุกระดับ

7. การดำเนินการอื่น ๆ

7.1 การงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด

- บมจ. อสมท เผยแพร่สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อสื่อสารให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงานนำส่งหนังสือขอความร่วมมือคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องงดการให้กระเช้าหรือของขวัญในเทศกาลปีใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท

7.2 การเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท ได้เข้าร่วมการอบรม /สัมมนา/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง

- สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันที่จัดขึ้นทั้งภายใน และภายนอก เช่น การร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เป็นต้น

- การเข้าร่วมอบรม สัมมนา หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม ที่จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC)

- สื่อสารประชาสัมพันธ์สาระความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้พนักงาน บมจ. อสมท รับทราบผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นประจำทุกเดือน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	4	3	6

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2567	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2568 - ธ.ค. 2568	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี

ไม่

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท กำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถแสดงความเห็นและสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบุคลากร บมจ. อสมท หรือพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การกระทำผิดกฎหมาย การรับสินบน การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ รวมถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท

ช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสผ่านช่องทาง ดังนี้

1. จดหมาย: ส่งถึงคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือ ฝ่ายสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
2. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ :ส่งถึงผู้บังคับบัญชา หรือ directors@mcot.net, ia@mcot.net, cgmcot@mcot.net, pr@mcot.net, actmcot@mcot.net
3. ระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท : https://voc.mcot.net
4. เว็บไซต์:www.opm.1111.go.th (ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ของศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)
5. โทรศัพท์ : 02-201-6263 (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท)

กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส กระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เมื่อผู้รับเรื่องร้องเรียนรับเรื่องร้องเรียนแล้วต้องส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้ประสานงานกลางของระบบรับฟังข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน บมจ. อสมท (ระบบ Voice of the Customer : VOC) ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท ซึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท จะประสานและดำเนินการส่งมอบเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการตามประเด็นที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมมีการติดตามและรายงานความคืบหน้า พร้อมทั้งสรุปผลสถานะการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนแจ้งกลับผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เหมาะสมกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและคำสั่งต่าง ๆ ด้านบุคคล ให้นำส่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

2. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน บมจ. อสมท ให้นำส่งคณะกรรมการด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

3. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้นำส่งฝ่ายเลขานุการบริษัท

4. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดกรณีทุจริต และการกระทำผิดกฎหมาย เช่น การยักยอกทรัพย์ การฉ้อโกง เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท สำนักตรวจสอบภายใน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ

5. กรณีการร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ เช่น การออกอากาศรายการ การให้บริการโครงข่าย การให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิตอลภาคพื้น เป็นต้น ให้นำส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บมจ. อสมท

6. ในกรณีการร้องเรียนตามข้อ 1. – ข้อ 5. เป็นเรื่องที่ซับซ้อนหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้นำส่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสม และเป็นธรรมจาก บมจ. อสมท เช่น ไม่มีการลดตำแหน่ง พักงาน ข่มขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการกระทำอื่นใดที่ไม่เป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม ภายใต้หลักของความซื่อสัตย์น่าเชื่อถือ (Trustworthiness) การเคารพผู้อื่น (Respect) ความรับผิดชอบ(Responsibility) ความยุติธรรม (Fairness) ความเอาใจใส่ (Caring) และการเป็นพลเมืองที่ดี (Citizenship) โดยการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อสารมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง ซึ่งจะต้องคำนึงถึงสิทธิในการรับรู้ (Rights to Know) และสิทธิที่จะได้รับข่าวสารและความคิดเห็น (Rights to Access) ของประชาชน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในความประพฤติของผู้

ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน บริษัทจึงยึดมั่นในจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพกระจายเสียงและโทรทัศน์ โดยการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เที่ยงตรง ครบถ้วน สมดุล และเป็นธรรม การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิส่วนบุคคล สิทธิในครอบครัว เกียรติยศชื่อเสียง ข้อมูลส่วนตัว ความอิสระทางวิชาชีพ ความรับผิดชอบต่อสังคม ผลกระทบต่อผู้บริโภค การเคารพในลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่ การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติ เพื่อสร้างสรรค์ สังคม ตลอดจนค่านิยมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น การปกป้องเด็กและเยาวชนที่ปรากฏในสื่อ และจากเนื้อหาที่มีความเสี่ยง การให้พื้นที่สาธารณะ ข่าวสารสาธารณะในเหตุการณ์สาธารณะที่สำคัญ การสื่อสารที่สร้างความเกลียดชัง

ทั้งนี้ ในปี 2568 มีเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน 13 เรื่อง ดังนี้

ประเภทเรื่องร้องเรียน	ปี 2568 (มกราคม – ธันวาคม) สถานะการดำเนินการ (จำนวนเรื่อง)		
	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	รวม
1. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ	-	-	-
2. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-
3. ด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อมวลชน	-	6	6
4. ด้านพฤติกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน	6	-	6
5. ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	-	1	1
รวม (จำนวนเรื่อง) (มกราคม – ธันวาคม 2568)	**6**	**7**	**13**

หมายเหตุ เรื่องร้องเรียนที่สถานะ “อยู่ระหว่างดำเนินการ” จำนวน 6 เรื่อง ปัจจุบันอยู่ในกระบวนการสอบสวนของ บมจ. อสมท

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	12	15	13

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ** การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2567 - ธ.ค. 2567	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ** การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข
ม.ค. 2568 - ธ.ค. 2568	**กรณีหรือประเด็น** ด้านพฤติกรรมการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของพนักงาน **หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ** การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน **ผลการตรวจสอบ** เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงของ บมจ. อสมท **วิธีการดำเนินการแก้ไข** -	อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

บมจ. อสมท มีการดำเนินการที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีระเบียบแบบแผน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สำหรับในปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา บมจ. อสมท มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

(1) ทบทวนแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ SE-AM ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

(2) ทบทวนและพัฒนาแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง

(3) บูรณาการงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

(4) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2568 โดยเพิ่มเติมนโยบายการเก็บรักษาความลับของบริษัทและลูกค้า

(5) จัดทำนโยบายการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์

(6) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

(7) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(8) ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นางสาวญาดา กาศยปนันทน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล และนางสาวสุทิษา ประทุมกุล เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างปี 2568 มีการปรับเปลี่ยนกรรมการตรวจสอบตามวาระการดำรงตำแหน่ง และมีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง มีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

21 มกราคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2568 มีการประชุม 4 ครั้ง

นายไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
นางสาวญาดา กาศยปนันทน์	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

1 พฤษภาคม 2568 ถึง 31 ธันวาคม 2568 มีการประชุม 8 ครั้ง

นางสาวญาดา กาศยปนันทน์	ประธานกรรมการ	เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง
นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง
นางสาวสุทิษา ประทุมกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	12	/	12	12/12 (100.00%)
2. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (กรรมการตรวจสอบ)	12	/	12	12/12 (100.00%)
3. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการตรวจสอบ)	8	/	8	8/8 (100.00%)
4. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**100.00%**

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นให้ บมจ. อสมท มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ และสามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีระบบถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสมทั้งใน

กระบวนการทำงานและการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้เชิญฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือประเด็นสำคัญต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2568 ดังนี้

1. รายงานทางการเงิน สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี โดยพิจารณาถึงรายการที่มีสาระสำคัญ ความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ประมาณการที่สำคัญ และความครบถ้วนถูกต้องของรายงานทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) และติดตามการดำเนินการของฝ่ายจัดการตามผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งพิจารณาคำอธิบายและวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้ขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญ และมีความเห็นสอดคล้องว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้รับเงินตามมูลค่าการทดแทน ชดใช้ หรือค่าตอบแทนจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 2 จากสำนักงาน กสทช. และยังมีคดีความอยู่ระหว่างการพิจารณา คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อแนะนำต่อฝ่ายบริหาร ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบด้าน รอบคอบ และระมัดระวัง รวมถึงได้สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเกี่ยวกับข้อพิพาทและคดีความ เพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและสะท้อนภาระผูกพันที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูลในการตรวจสอบงบการเงิน และคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับรายงานพฤติการณ์อันควรสงสัยของกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่รับผิดชอบในการดำเนินการของ บมจ. อสมท จากผู้สอบบัญชี

2. การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนและผลปรับปรุงการควบคุมภายในของฝ่ายบริหาร โดยมุ่งเน้นให้มีการควบคุมเชิงป้องกันและกำหนดแนวทางความรับผิดชอบของหน่วยงานตามหลักการ Three lines Model การปรับปรุงกระบวนการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในด้านการบริหารความเสี่ยงได้สอบทานและประเมินความมีประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน รวมไปถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันของฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบยังได้ร่วมประชุมและให้ข้อแนะนำกับผู้บริหารของหน่วยงานบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นประจำทุกไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะในการบูรณาการการดำเนินการด้านการกำกับดูแล ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีการระบุความเสี่ยงและใช้ทรัพยากรในการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี การปฏิบัติงานตามแผนและผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน ให้ข้อเสนอแนะในผลการตรวจสอบเพิ่มเติมเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดี และตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model :SE-AM) รวมถึงติดตามเร่งรัดให้ฝ่ายบริหารดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ นอกจากนี้ได้ประเมินความเพียงพอของทรัพยากรในการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาความดีความชอบของผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายในการทบทวนกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาแนวทางการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการตรวจสอบภายใน และการรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ โดย ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบแนวทางการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับ

มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่ (The IIA's 2024 Global Internal Audit Standards) เพื่อเสริมสร้างคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และกฎหมาย สอบทานให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้คำแนะนำในการปรับปรุงกระบวนการและติดตามความคืบหน้าของการสอบสวนข้อเท็จจริง สอบทานการดำเนินงานของหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ติดตามสถานะของคดีความ และการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบมีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนและเสริมสร้างการพัฒนาระบบต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง โดยได้ทำการสอบทานแผนงานและผลการดำเนินการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (โดยในปี 2568 บมจ. อสมท ได้ดำเนินการยื่นต่ออายุใบรับรองครั้งที่ 3 ของการรับรองฐานะสมาชิก โครงการ CAC คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการอย่างเหมาะสมเพียงพอ เพื่อนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันต่อภัยคอร์รัปชั่นและสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร

5. รายการที่เกี่ยวโยงกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สอบทานรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ไม่พบการทำรายการที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยรายการเกี่ยวโยงกันเป็นรายการปกติทางธุรกิจ มีความสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อ บมจ. อสมท และผู้มีส่วนได้เสีย และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้องและให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายบริหารในการจัดการประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานซึ่งอาจเกิดการฝ่าฝืน ระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของ บมจ. อสมท

6. ผู้สอบบัญชี ในปี 2568 มีการประชุมร่วมกับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯจำนวน 4 ครั้ง รวมถึงได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงาน ขอบเขตการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ บมจ. อสมท ประจำปี 2569 โดยได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงาน สอบบัญชี ประจำปี 2569

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานด้วยตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผลการประเมินสรุปได้ว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท รับทราบ ทุกไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ บมจ. อสมท อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบได้รับการพัฒนาความรู้ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการรวมไปถึงพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและสอดคล้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และทำหน้าที่ในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด โดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความรอบคอบในการกำกับดูแลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบและเฝ้าระวังความเสี่ยงจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม พร้อมทั้งให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม อีกทั้ง ยังได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง ระบบ การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บมจ. อสมท มีการจัดทำงบการเงินถูกต้อง เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมครอบคลุม รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ รายการที่เกี่ยวโยงกันเป็นไปอย่างเหมาะสมและได้มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน นอกจากนี้ บมจ. อสมท มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอย่างเคร่งครัด

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่าง ๆ โดยคัดเลือกจากกรรมการ บมจ. อสมท และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้เฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท และได้กำหนดคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในคำสั่งและกฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่ของกรรมการเฉพาะเรื่อง จะเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัทจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 21/2568 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

1. นางสาวญาดา กาศยปนันทน์ ประธานกรรมการ
2. นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
3. นางสาวสุทิษา ประทุมกุล กรรมการ
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างโปร่งใส รอบคอบ ระมัดระวัง และเป็นอิสระ ครบถ้วนตามกฎบัตรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา ได้จัดมีการประชุม 7 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการสรรหา (ครั้ง) : 7

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหา			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	7	/	7	7 / 7 (100.00%)
2. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
3. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
4. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
5. นาย ไพบูลย์ ศิริภาณุเสถียร (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดหลักเกณฑ์และสรรหารายชื่อบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท แทนกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2568 และแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระจำนวน 4 คน ซึ่งได้ดำเนินกระบวนการสรรหาตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหาอย่างโปร่งใส พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์จากหลากหลายอาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ซึ่งบุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงข้อบังคับของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ตลอดจนพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติด่างพร้อย และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ บมจ. อสมท (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ต่อไป

2. พิจารณาเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ในสาขาที่จำเป็นต่อการบริหารงาน ของ บมจ. อสมท ด้าน Social Media Platform ซึ่งครอบคลุมด้าน Social Listening แพลตฟอร์มที่ให้บริการสื่อผ่านอินเทอร์เน็ต (Over-the-Top) หรือ OTT รวมถึงกลยุทธ์ด้านการตลาดดิจิทัล (Digital Strategy) และการบริหารจัดการข้อมูลการตลาด (Data Management) เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท

3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสรรหา มีความมุ่งมั่นในการดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือผู้บริหารระดับสูง อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล ประธานกรรมการ
2. นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล กรรมการ
3. นางสาวญาดา กาศยปนันทน์ กรรมการ
4. นายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ กรรมการ

มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบริหาร เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสประจำปี สำหรับคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนพิจารณารูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป ทั้งนี้ ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจัดให้มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 5

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นางสาว ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นางสาว ญาดา กาศยปนันทน์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
4. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
5. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสประจำปี สำหรับคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2569 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ แนวปฏิบัติของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประกอบกับผลประเมินของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ บมจ.อสมท เพื่อเสนอต่อประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569

2. การเจรจาต่อสัญญาจ้างตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการเงินและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (Chief Financial Officer: CFO)

3. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างของผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไปประจำปี 2567 (รอบประเมิน 1 มกราคม 31 ธันวาคม 2567) และประจำปี 2568 (รอบประเมิน 1 มกราคม 30 มิถุนายน 2568)

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป

5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บมจ. อสมท

นอกจากนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในแบบ 56-1 One Report เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่มีความซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ทั้งความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคทั่วโลก นโยบายการค้าระหว่างประเทศ ภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีส่งผลให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ความซับซ้อนของตลาด และการแข่งขันที่รุนแรงในขณะที่งบประมาณโฆษณาในภาพรวมมีจำกัด รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีแนวโน้ม

ซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายทางธุรกิจ จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เพื่อให้องค์กรสามารถก้าวผ่านความท้าท้าย แสวงหาโอกาส และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการ บมจ. อสมท จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล ประธานกรรมการ
2. นายฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรสรุทร์ กรรมการ

ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ที่หลากหลาย มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกลยุทธ์องค์กร เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถในการกำกับดูแล ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อมาตรการบริหารจัดการโอกาสและความเสี่ยง เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งสิ้น 9 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 9

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (ประธานกรรมการชุดย่อย)	7	/	7	7 / 7 (100.00%)
2. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	9	/	9	9 / 9 (100.00%)
3. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	9	/	9	9 / 9 (100.00%)
4. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	2	1 / 2 (50.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	87.50%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของ บมจ. อสมท

2. พิจารณากลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2568 โดยให้ข้อแนะนำในการกำหนดความเสี่ยงเชิงรุกจากปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ และมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงภายใต้โอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสมโดยมีการระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ขององค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความสูญเสีย ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร

3. กำกับ ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างน้อยทุกไตรมาส โดยในปี 2568 ได้มีการเพิ่มความถี่ในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง จากทุกไตรมาส เป็นไม่น้อยกว่าทุก 2 เดือน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตามความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างใกล้ชิด และแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที

4. นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่พึงได้รับการปรับปรุงแก้ไข และบูรณาการกับแผนกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท เพื่อเป้าหมายผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กร และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่มีต่อเป้าหมายด้านยุทธศาสตร์ และการพัฒนาองค์กร รวมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางและนโยบายการดำเนินกิจการในอนาคตของ บมจ. อสมท อย่างต่อเนื่อง

5. กลั่นกรองงานด้านผลการดำเนินงานทางการเงิน และแผนงาน/โครงการสำคัญต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความมั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับ หรือค่าความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) สอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายฉัตรชัย ธนาฤดี ประธานกรรมการ
2. นายปวริศ ผุดผ่อง กรรมการ
3. นายพยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ กรรมการ

มีผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดให้มีการประชุม 4 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
3. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
4. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (ประธานกรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณาแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน แผนผู้มีส่วนได้เสีย และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเพิ่มเติมนโยบายการเก็บรักษาความลับของบริษัทและลูกค้า ทบทวนนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งพิจารณา (ร่าง) นโยบายและแนวปฏิบัติการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. กำกับดูแลให้ บมจ. อสมท มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติตลอดจนกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ปัจจุบัน

4. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอบรม การสื่อสารและให้ข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

5. กำหนดนโยบายและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแผนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ของ บมจ. อสมท รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

6. ชี้แนะแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม ทางธุรกิจในอนาคต และขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด รวมทั้งพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีความเป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะเป็นการส่งเสริมให้บริษัทได้รับความเชื่อมั่น และยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียยิ่งขึ้นไป

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 ได้มีมติให้แต่งตั้ง นายปวริศ ผุดผ่อง เป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

รวมทั้งมีองค์ประกอบของกรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละ 9 คน และมีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบริหาร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุม จำนวน 12 ครั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	6	/	6	6 / 6 (100.00%)
2. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	6	/	6	6 / 6 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

1. พิจารณาและทบทวนปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยมีการปรึกษาหารือแนวทางการแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน เพื่อสร้างความร่วมมือให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของทั้งลูกจ้าง และ บมจ. อสมท

2. เป็นสื่อกลางในการสร้างความรับรู้และเข้าใจให้กับพนักงาน เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการภายใน บมจ. อสมท รวมทั้งหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2568 และการปรับโครงสร้างใหม่ขององค์กร

3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ บมจ. อสมท เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. นายปวริศ ผุดผ่อง ประธานกรรมการ
2. นายวุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล กรรมการ
3. นายถิรภัฏ จงเปรมกิจไพศาล (ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก) กรรมการ
4. รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบริหารจัดการองค์กร กรรมการ

มีผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกฎหมาย เป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมายของ บมจ. อสมท ได้ปฏิบัติหน้าที่กลั่นกรองงานด้านกฎหมาย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานในกิจการด้านต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ที่ถูกต้องตามกฎหมาย

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย (ครั้ง) : 15

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	15	/	15	15 / 15 (100.00%)
2. นาย วุฒิพงศ์ จิตตั้งสกุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	8	/	10	8 / 10 (80.00%)
3. พลตำรวจตรี เทียนชัย คามะปะโส (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	93.33%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย

1. พิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือประเด็นทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่มีความสำคัญ อันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของ บมจ. อสมท เพื่อประกอบการพิจารณา วินิจฉัย หรือสั่งการของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

2. พิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัย และข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารจัดการของ บมจ. อสมท เพื่อให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการสอบสวน และลงโทษทางวินัยที่ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ตลอดจนหลักเกณฑ์และหลักการที่ครบถ้วนถูกต้อง

3. พิจารณาให้ความเห็นแนวทางการดำเนินการด้านคดีความ ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการแก้ไขประเด็นข้อพิพาทต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการมีความรอบคอบ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามกระบวนการ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย มีปณิธานแน่วแน่ที่จะกำกับดูแลให้ บมจ. อสมท มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในการดำเนินกิจการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อมั่นในความสุจริตจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร มีองค์ประกอบประกอบด้วย กรรมการของ บมจ. อสมท จำนวน 5 คน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทำหน้าที่เป็นประธาน ดังนี้

1. นายฉัตรชัย ธนาฤดี ประธานกรรมการ
2. นายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรสรุทร์ กรรมการ
4. นายปวริศ ผุดผ่อง กรรมการ
5. นายพยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ กรรมการ
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 11

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ฉัตรชัย ธนาฤดี (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	11	/	11	11 / 11 (100.00%)
2. นาย ปวริศ ผุดผ่อง (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	9	/	11	9 / 11 (81.82%)
3. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	11	/	11	11 / 11 (100.00%)
4. นาย พยุงศักดิ์ ชาญด้วยวิทย์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
5. นาย อนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
6. นางสาว วชิรา การสุทธิ์ (กรรมการชุดย่อย)	7	/	8	7 / 8 (87.50%)
7. นางสาว สุทิษา ประทุมกุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**92.05%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท อันเป็นการสนับสนุนให้การดำเนินงานของ บมจ. อสมท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานได้ดังนี้

1. พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงานและหลักเกณฑ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของ บมจ. อสมท ได้แก่ แผนพลิกฟื้นธุรกิจ แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ แผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนบริหารจัดการลูกค้า ผู้ชม ผู้ฟัง และผู้ใช้สื่อออนไลน์รวมถึงการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ประจำปี 2569 และหลักเกณฑ์การตั้งเป้าหมาย การบริหารการขาย และการกำหนดกรอบการบริหารรางวัลนำเข้า

2. พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดหารายได้ต่างๆ ได้แก่ การจัดหาประโยชน์บนที่ดินที่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของ บมจ. อสมท อาทิ ที่ดิน 50 ไร่ ที่ดินบางไผ่ และที่ดินหนองแขม รวมการจัดสรรพื้นที่การใช้สอยอาคารบนที่ดิน 20 ไร่ และการขายคืนหน่วยลงทุนกองทุนวายุภักษ์ หนึ่ง

3. พิจารณากลั่นกรอง ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับวงเงินงบลงทุนและการเบิกจ่ายลงทุน ประจำปี 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับกับสถานการณ์และความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจขององค์กร

4. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ทั้งด้านการเงินและด้านกลยุทธ์เป็นประจำเดือน พร้อมกับให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อทราบการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ได้สนับสนุนการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในที่กำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่รัฐวิสาหกิจพึงถือปฏิบัติ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (Internal Control Standard for Government Agency) รวมทั้ง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงถือปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของ บมจ. อสมท จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงินที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ตลอดจนนำคู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้การควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง และแทรกอยู่ในกิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินธุรกิจของทุกฝ่ายงาน

ทั้งนี้ บมจ. อสมท มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการ Internal Control – Integrated Framework หรือ COSO 2013 : The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในขององค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการประเมินเกี่ยวกับการควบคุมภายในในภาพรวมต่อผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีปฏิทิน) และคณะทำงานการควบคุมภายใน รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ทุกไตรมาส โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นเลขานุการคณะทำงานฯ ทำหน้าที่ในการวางแผนและจัดการเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในปี 2568 บมจ. อสมท ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระบบงานต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้ระบบการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในตามกรอบมาตรฐานสากล COSO 2013 ทั้ง 5 องค์ประกอบ และ 17 หลักการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม ในภาพรวม บมจ. อสมท มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2568 บมจ. อสมท มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐาน กระบวนการ และโครงสร้างที่ใช้เป็นพื้นฐานของการนำการควบคุมภายในไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้องค์ประกอบอื่น ๆ ของการควบคุมภายใน สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง โดยมีการบริหารจัดการต่าง ๆ ดังนี้

- ยึดมั่นให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในที่มุ่งให้เกิดจิตสำนึก (Soft Control) ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเรื่องการเปิดเผยตรงไปตรงมา "Transparency + Trust" ไว้เป็นส่วนหนึ่งในค่านิยมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทบทวนและ

ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ รวมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจความรับผิดชอบ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนดำเนินงานตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. อีกทั้งยึดมั่นตามข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท และจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท รวมทั้งดำเนินโครงการ MCOT Cares เพื่อเป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะสื่อสารมวลชน อันเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

- ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นโครงสร้าง นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร และระเบียบวิธีปฏิบัติ (Hard Control) ด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น โดยมีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ มีการทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น และมีการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงให้อยู่กับองค์กร และการพัฒนาทักษะของบุคลากรตาม Competency ที่สำคัญ ทั้งด้าน Creative และ Digital ของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้อง และรองรับกับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดจนให้ความสำคัญกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กรลงสู่การปฏิบัติ ผ่านการกำหนดเป็น KPI ระดับสายงาน สำนัก ฝ่าย และบุคลากรทุกคน โดยผูกโยงกับระบบการให้ผลตอบแทนกับพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อช่วยให้มองภาพได้ตรงกัน ประเมินเป้าหมายที่เป็นไปได้ร่วมกัน อีกทั้งเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

การประเมินความเสี่ยง บมจ. อสมท ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ภาวการณ์ที่ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง ซับซ้อนยากต่อการคาดเดา และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้หลายประการ ทั้งภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและชะลอตัวต่อเนื่อง การแข่งขันที่รุนแรงของธุรกิจสื่อยุคดิจิทัลและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีแนวโน้มซับซ้อนทวีความรุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งสิ้น โดยเล็งเห็นว่า การบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร และมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถก้าวผ่านความท้าทาย แสวงหาโอกาส และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อบรรลุสู่เป้าหมายทางธุรกิจ และสร้างการเติบโตได้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงที่บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยความเสี่ยงระดับองค์กรจะบริหารจัดการ ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. อสมท ซึ่งทำหน้าที่กำกับ ควบคุม กลั่นกรอง และบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงของ บมจ. อสมท โดยมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) ซึ่งเป็นหลักมาตรฐานสากลที่มีการเชื่อมโยงบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เข้ากับยุทธศาสตร์และเป้าหมายผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยกำกับการดำเนินยุทธศาสตร์ให้สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ อีกทั้งยังมีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และมีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงผ่าน Risk Appetite เพื่อปกป้องความเสียหายจากการดำเนินงานประจำ และกล้ายอมรับความเสี่ยงที่สูงขึ้น เพื่อแลกกับการสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีการระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI : Key Risk Indicator) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนภัย และกำหนดเกณฑ์ระดับหรือปริมาณความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA : Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RT : Risk Tolerance) เป็นผลลัพธ์ของ

องค์กรที่มุ่งหมาย รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดโอกาสการเกิดความสูญเสีย ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ซึ่งครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงหลักขององค์กร ทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการติดตาม ประเมินผล ทบทวน รวมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของ COSO ERM 2017 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งยังได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการยกระดับความโปร่งใสของการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มศักยภาพการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร และการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการกำหนดนโยบายการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk and Compliance : GRC) เพื่อนำมาถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามหลัก The Office of Compliance and Ethics Group (OCEG) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์แบบบูรณาการทุกภาคส่วนจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรต่อไป

กิจกรรมการควบคุม บมจ. อสมท มีกิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติ ที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินการอนุมัติที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่ การปฏิบัติงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญ และการกำหนดกลไกการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดข้อผิดพลาดของการปฏิบัติงานดังกล่าว มีการจัดทำคู่มือการควบคุมภายใน และคู่มือการปฏิบัติงาน มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานที่มิใช่ทางการเงินโดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บมจ. อสมท อย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรค มีการดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขในทันที รวมทั้งมีมาตรการในการป้องกัน ดูแลรักษาทรัพย์สินที่มีความเสี่ยงตามลักษณะของการประกอบธุรกิจหลักอย่างรัดกุมและเพียงพอ

โดยในปี 2568 บมจ. อสมท ได้มีการทบทวนและปรับปรุง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจยิ่งขึ้น อาทิ ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ ระเบียบฯ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และระเบียบฯ ว่าด้วยการใช้อาคารและสถานที่ อีกทั้งยังได้ปรับปรุงกระบวนการสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อให้กระชับ รัดกุม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น กระบวนการขายกิจกรรมของ บมจ. อสมท กระบวนการบริหารจัดการลิขสิทธิ์สื่อออนไลน์ กระบวนการธุรกิจ Shop Mania Business เป็นต้น

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดให้มีส่วนกำกับดูแลธรรมาภิบาลองค์กร เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. รวมทั้งทำหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อดูแลรับผิดชอบงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดและเปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับและควบคุมดูแล เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีการกำหนดหัวข้อการอบรมด้านจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการอบรมประจำปีของบุคลากร และการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อเป็นพื้นฐานการฝึกอบรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน อีกทั้งยังมีการสื่อสารภายในเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การจัดทำสารจากรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบ ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ actmcot@mcot.net การขอความร่วมมืองดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่น รวมทั้งมีหนังสือแจ้งคู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง งดการให้กระเช้าหรือของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ (No Gift Policy) ตลอดจนการนำเสนอข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นความรู้ และข้อมูลสำหรับพนักงานทุกคน ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ actmcot@mcot.net เป็นต้น

ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในอนาคต โดยการจัดให้มีระบบเครือข่ายภายใน บมจ. อสมท สำนักงานใหญ่ที่ดำเนินการ ทั้งในรูป Wire-Line และ Wireless โดยระบบครอบคลุมพื้นที่ทำงาน พร้อมสร้างระบบเครือข่ายสำรอง รวมทั้งจัดให้มีระบบเครือข่ายระบบ Optical Fiber สำหรับ บมจ. อสมท ในส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับการให้บริการ Back Office และโครงสร้างพื้นฐานการบริการ Radio Live Streaming ตลอดจนการใช้ Disaster Recovery Site (DR Site) ของผู้ให้บริการ Cloud (คลาวด์) ที่มีการเช่าใช้ในแต่ละปี โดยมีการทดสอบเป็นประจำตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC : 27001, ISO/IEC : 27701) พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.

2562 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงาน และการรายงานทางการเงิน เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และทำให้มีการจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารที่สำคัญอย่างเป็นระบบ อาทิ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (SAP) ระบบบริหารการขายโฆษณาสถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง (BMS) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ระบบสารสนเทศทางบัญชี (ระบบ AFIS) อีกทั้งยังมีการรายงานข้อมูลและการติดต่อสื่อสารไปยังผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เสียงตามสายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร รวมทั้งได้มีการจัดทำ Intranet ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นคลังกฎหมาย และสาระน่ารู้ทางกฎหมาย รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อเป็นกลไกหรือช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ คำสั่ง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสทั้งจากพนักงาน และบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นช่องทางการรับ ข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส หากพบบุคคลภายในบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) โทรศัพท์ ระบบ VOC ฯลฯ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนั้นแล้ว ในปี 2568 บมจ. อสมท ยังได้มีดำเนินการเพื่อนำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งได้มีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร และประกาศนโยบายเว็บไซต์ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ในการป้องกันภัยคุกคาม ลดความเสี่ยงจากช่องโหว่ และผู้บุกรุก เพื่อให้สารสนเทศ มีความปลอดภัย สามารถรักษาความลับและความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมในการให้บริการ

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการให้บริการงานสารสนเทศขององค์กรและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดังกล่าว จึงส่งผลให้ในปี 2567 บมจ. อสมท ได้รับประกาศ ISO 27001 Version 2022 ISMS Certificated และได้มีการปรับผลการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 จาก Version 2013 เป็น Version 2022 เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท มีการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล และมีความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบริหารการจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี และช่วยให้ บมจ. อสมท มีความยืดหยุ่นต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

การติดตามประเมินผล บมจ. อสมท มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในโดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของผู้บริหารในทุกระดับชั้น นอกจากนี้ ยังมีการประเมินผลอย่างเป็นอิสระโดยสำนักตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. อสมท รวมทั้งคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทำการสอบทานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีพบข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการวินิจฉัยสั่งการ/กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบทานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันกาล

โดยสำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายใน และรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายใน บมจ. อสมท โดยการสอบทานข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาระบบการควบคุมภายในแล้วสรุปว่า จากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ ทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามและประเมินผล พบว่าระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท เพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้ง มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นายขจรศักดิ์ จตุรภัทรนนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2558

ทั้งนี้ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ : มี

1. คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีมติเห็นชอบให้ บมจ. อสมท ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน
2. บมจ. อสมท แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก พร้อมทั้งพิจารณากำหนดคุณสมบัติและรายละเอียดการรับสมัคร
3. บมจ. อสมท ประกาศรับสมัครบุคคลภายในและภายนอก
4. คณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์ การพิจารณาตามประกาศฯ และแจ้งกำหนดวันและเวลาสำหรับการแสดงวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครตามลำดับ
5. คณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครฯ พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือกฯ เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
6. ผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พิจารณาผลการคัดเลือกฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ
7. คณะกรรมการตรวจสอบ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกและมอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับต่อไป

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

ลิงก์รายการระหว่างกัน : https://investor.mcot.net/storage/document/cg/mcot-connected-transactions-th.pdf

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด -	บริษัทย่อย บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด -	บริษัทย่อย บมจ. อสมท ถือหุ้น ร้อยละ 49	31 ธ.ค. 2568
ธนาคารออมสิน -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
การท่าเรือแห่งประเทศไทย -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568
องค์การเภสัชกรรม -	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ	434,573.98	456,895.35	435,259.59

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
1) รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้ยืม รายละเอียด บริษัทฯ ให้ บจก. พาโนรามาฯ กู้ยืมเงินระหว่างกิจการ โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามข้อตกลง ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ รายได้เบ็ดเตล็ดจากการเรียกเก็บค่าบริการใช้พื้นที่จัดเก็บข้อมูลบน Cloud ของ บมจ. อสมท รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	184,021.00	0.00
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ ค่าใช้จ่ายจากการซื้อเครื่องปรับอากาศและโต๊ะทำงาน รายละเอียด บริษัทฯ ซื้อเครื่องปรับอากาศและโต๊ะทำงานจาก บจก. พาโนรามา เวิลด์ไวด์ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	36,286.43	81,545.00	149,164.16

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
-			
รายการที่ 4 ลักษณะรายการ ลูกหนี้ สัญญาโฆษณา รายละเอียด บจก. พาโนรามา่ ฯ ทำสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศจากบริษัท ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	2,311,896.98	2,311,896.98
รายการที่ 5 ลักษณะรายการ ลูกหนี้ จากการกู้ยืมเงินระหว่างกิจการ รายละเอียด บริษัทฯ ให้ บจก. พาโนรามา่ฯ กู้ยืมเงินระหว่างกิจการ โดยอัตราดอกเบี้ยเป็นเงื่อนไขเดียวกับนิติบุคคลอื่นๆ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	9,578,263.99	7,920,165.30	8,267,290.39
รายการที่ 6 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ	0.00	87,253.15	333,185.16

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
-			
บริษัท ชี้ดเอ็มคอท จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากการบริการ รายละเอียด บริษัทฯ รับบริการดำเนินคดี ให้กับ บจก. ชี้ดเอ็มคอท ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	210,600.00	0.00
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้การค้า จากสัญญา ร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการเพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง รายละเอียด บจก. ชี้ดเอ็มคอท ได้จัดทำสัญญาร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการเพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงของบริษัท ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	27,540,488.78	26,833,157.03	26,833,157.03
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้ค่าลิขสิทธิ์รายการและค่าโฆษณา รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล	191,071.45	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
ธนาคารออมสิน			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	16,580,718.85	13,811,796.77	15,976,934.43
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้การค้าจากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	3,015,303.16	2,397,076.93	4,284,073.11
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ	0.00	20.00	240.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายจากค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
รายการที่ 4 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้ ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	20.00	20.00
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	19,334,758.49	10,978,776.45	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ค่าใช้จ่ายจากค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	140.00	180.00	0.00
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	5,168,000.00	2,120,000.00	0.00
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้ จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล	1,220,000.00	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
การกำหนดราคาเป็นอัตราปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณาเพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	1,093,481.05	290,446.55	0.00
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ค่าธรรมเนียมการโอน รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	2,067,274.72	158,935.00	0.00
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณาเพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ	412,989.90	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
รายการที่ 4 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้จากสัญญาโฆษณาเพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	183,473.64	0.00	0.00
บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	1,653,700.00	2,470,000.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	50,000.00	0.00	0.00
บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	1,921,425.06	1,280,080.77
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	169,274.50	63,777.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
รายการที่ 3 ลักษณะรายการ ค่าใช้จ่ายจากค่าใช้บริการช่องสัญญาณ,ค่าใช้พื้นที่,ค่าโทรศัพท์ รายละเอียด การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	54,349,474.80	69,520,309.81
รายการที่ 4 ลักษณะรายการ เจ้าหนี้ค่าใช้บริการช่องสัญญาณ, ค่าใช้พื้นที่ม ค่าโทรศัพท์ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	0.00	179,291,873.87
การท่าเรือแห่งประเทศไทย			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ	0.00	356,515.00	1,055,400.80

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -			
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้ สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล สัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	356,515.00	460,000.00
บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้ จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	466,334.00	193,666.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ ลูกหนี้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	246,334.00	0.00
ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ รายได้จากสัญญาโฆษณา เพื่อซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศ รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ -	0.00	2,803.74	8,935.74
รายการที่ 2 ลักษณะรายการ รายการค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน รายละเอียด - ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล	0.00	0.00	200.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน			
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ			
-			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงของบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวโยงกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงของบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอีกในอนาคต คาดว่าจะประกอบด้วยรายการต่างๆ อาทิ รายการที่ บมจ. อสมท รับจ้างดำเนินการโฆษณาให้แก่ หน่วยงาน องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการบริษัทเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร และรายการส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องอันเนื่องจากสัญญาร่วมดำเนินการ เป็นต้น

ทั้งนี้ หาก บมจ. อสมท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. อสมท คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บมจ. อสมท จะจัดให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระจาก บมจ. อสมท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือ ผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยักย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท โดย บมจ. อสมท จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับ
ความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน

รายงานทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผล เลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างโปร่งใสและเพียงพอต่อหน่วยงานกำกับและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ทำการตรวจสอบรายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อรายงานให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทางการเงินดังกล่าว

คณะกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯและบริษัทย่อยตาม*หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน*ที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ*ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25.4 ซึ่งอธิบายเรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ซึ่งฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความไว้ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม ผลของคดีความดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯมีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินอย่างมาก และมีผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯที่ผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ บริษัทฯมีรายได้จากการให้บริการหลายประเภทและหลายช่องทาง ซึ่งมีการทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมากและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับลูกค้ามีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย และการให้ส่วนลดต่าง ๆ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและทิศทางอุตสาหกรรมยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมสื่อและความบันเทิง ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ โดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาบริการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการให้บริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- สอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการให้บริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีฟ้องร้อง

ตามที่กล่าวไว้ในวรรคข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น เรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ขณะนี้คดีความดังกล่าวอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ซึ่งผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวยังไม่สามารถสรุปได้และขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ซึ่งรวมถึงความไม่แน่นอนเกี่ยวกับระยะเวลา และจำนวนเงินอันอาจเกิดจากผลของคดีฟ้องร้อง ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาซึ่งรวมถึงการพิจารณาข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องเพื่อใช้ในการประมาณการหนี้สินจากการฟ้องร้อง เนื่องจากความไม่แน่นอนและความซับซ้อนของคดีฟ้องร้องดังกล่าว จึงได้กำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวม ติดตาม และประเมินผลคดีฟ้องร้องของบริษัทฯ และประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวโดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึงวิธีการต่อไปนี้

- สอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯเกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง
- สอบถามรายละเอียดความคืบหน้าของคดีฟ้องร้องจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายบริหารของบริษัทฯตลอดจนสอบทานวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินและพิจารณาประมาณการหนี้สินจากคดีฟ้องร้อง รวมถึงสอบทานเอกสารการแก้ต่างคดีซึ่งที่ปรึกษากฎหมายภายนอกของบริษัทฯนำส่งต่อศาลปกครองกลางและศาลปกครองสูงสุด
- สอบทานรายงานความเห็นจากฝ่ายบริหารและสำนักกฎหมายภายในบริษัทฯต่อคดีฟ้องร้อง
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีฟ้องร้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรค*เกณฑ์ในการแสดงความเห็น*และวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบงบการเงินซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

เติมพงษ์ โอปนพันธุ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงิน

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯและบริษัทย่อยตาม*หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน*ที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ*ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 25.4 ซึ่งอธิบายเรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ซึ่งฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความไว้ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม ผลของคดีความดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯมีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินอย่างมาก และมีผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯที่ผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ บริษัทฯมีรายได้จากการให้บริการหลายประเภทและหลายช่องทาง ซึ่งมีการทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมากและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับลูกค้ามีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย และการให้ส่วนลดต่าง ๆ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและทิศทางอุตสาหกรรมยังส่งผลกระทบโดยตรงต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมสื่อและความบันเทิง ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ โดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาบริการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการให้บริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- สอบทานใบลดหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการสุ่มเอกสารมาสอบทาน
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการให้บริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีฟ้องร้อง

ตามที่กล่าวไว้ในวรรคข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น เรื่องสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความไม่แน่นอนที่เกี่ยวข้องกับคดีความที่บริษัทฯถูกคู่สัญญาฟ้องร้องอันเกี่ยวเนื่องกับการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว ขณะนี้คดีความดังกล่าวอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ซึ่งผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวยังไม่สามารถสรุปได้และขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคต ซึ่งรวมถึงความไม่แน่นอนเกี่ยวกับระยะเวลา และจำนวนเงินอันอาจเกิดจากผลของคดีฟ้องร้อง ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาซึ่งรวมถึงการพิจารณาข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องเพื่อใช้ในการประมาณการหนี้สินจากการฟ้องร้อง เนื่องจากความไม่แน่นอนและความซับซ้อนของคดีฟ้องร้องดังกล่าว จึงได้กำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ข้าพเจ้าได้สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับกระบวนการรวบรวม ติดตาม และประเมินผลคดีฟ้องร้องของบริษัทฯ และประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประเมินผลของคดีฟ้องร้องดังกล่าวโดยทำการตรวจสอบซึ่งรวมถึงวิธีการต่อไปนี้

- สอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯเกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง
- สอบถามรายละเอียดความคืบหน้าของคดีฟ้องร้องจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายบริหารของบริษัทฯตลอดจนสอบทานวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินและพิจารณาประมาณการหนี้สินจากคดีฟ้องร้อง รวมถึงสอบทานเอกสารการแก้ต่างคดีซึ่งที่ปรึกษากฎหมายภายนอกของบริษัทฯนำส่งต่อศาลปกครองกลางและศาลปกครองสูงสุด
- สอบทานรายงานความเห็นจากฝ่ายบริหารและสำนักกฎหมายภายในบริษัทฯต่อคดีฟ้องร้อง
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีฟ้องร้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรค*เกณฑ์ในการแสดงความเห็น*และวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบงบการเงินซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

เติมพงษ์ โอปนพันธุ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*7*	102,023,148	80,760,893	101,474,680	80,033,684
เงินฝากประจำระยะสั้น	*9*	6,016,836	37,960,262	6,016,836	37,960,262
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	*8*	222,406,526	243,130,297	222,182,035	243,033,883
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	*9*	13,368,195	-	13,368,195	-
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน		-	28,338,720	-	28,338,720
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		25,231,881	21,726,269	23,330,391	19,776,144
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		369,046,586	411,916,441	366,372,137	409,142,693
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้		978,129	100,000	978,129	100,000
เงินฝากธนาคารซึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความ	*25.4*	257,458,898	-	257,458,898	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	*9*	-	12,481,795	-	12,481,795
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*10*	-	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*11*	9,182,460,000	9,182,460,000	9,182,460,000	9,182,460,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*12*	476,531,588	557,999,521	477,006,274	558,473,841
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*13*	154,615,918	271,657,179	154,799,939	271,657,179
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน		63,293,066	60,008,869	63,273,364	59,989,179
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		4,531,748	6,984,288	4,531,748	6,984,288
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		10,139,869,347	10,091,691,652	10,140,508,352	10,092,146,282
รวมสินทรัพย์		10,508,915,933	10,503,608,093	10,506,880,489	10,501,288,975

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	*14*	388,370,640	354,273,008	388,173,144	353,828,027
รายได้รับล่วงหน้า		21,519,066	25,899,340	21,519,066	25,899,340
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*15*	268,282,460	302,166,828	268,282,460	302,166,828
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	*16*	36,766,915	34,488,142	36,766,915	34,488,142
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		6,738,550	6,982,070	6,737,800	6,908,800
รวมหนี้สินหมุนเวียน		721,677,631	723,809,388	721,479,385	723,291,137
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*15*	328,090,097	498,139,507	328,090,097	498,139,507
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	*16*	52,458,603	60,332,806	52,458,603	60,332,806
รายได้รอการตัดบัญชี		79,552,325	98,975,807	79,552,325	98,975,807
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.	*25.4*	588,082,786	73,164,990	588,082,786	73,164,990
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*20*	1,600,878,186	1,600,878,186	1,600,878,186	1,600,878,186
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	*17*	326,628,225	310,835,145	326,628,225	310,835,145
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
จากการถูกฟ้องร้อง	*25.3*	55,147,017	52,660,472	55,147,017	52,660,472
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		35,470,374	36,948,130	35,470,374	36,948,130
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,066,307,613	2,731,935,043	3,066,307,613	2,731,935,043
รวมหนี้สิน		3,787,985,244	3,455,744,431	3,787,786,998	3,455,226,180

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 767,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท		3,835,000,000	3,835,000,000	3,835,000,000	3,835,000,000
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท		3,435,496,050	3,435,496,050	3,435,496,050	3,435,496,050
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,106,802,869	1,106,802,869	1,106,802,869	1,106,802,869
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*18*	383,500,000	383,500,000	383,500,000	383,500,000
ยังไม่ได้จัดสรร		1,234,545,578	1,561,402,780	1,209,757,130	1,536,726,434
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		583,537,442	583,537,442	583,537,442	583,537,442
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		6,743,881,939	7,070,739,141	6,719,093,491	7,046,062,795
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(22,951,250)	(22,875,479)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,720,930,689	7,047,863,662	6,719,093,491	7,046,062,795
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		10,508,915,933	10,503,608,093	10,506,880,489	10,501,288,975
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

(นางสาวสุนทรียา วงศ์ศิริกุล)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานการเงิน
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)

.....

(นายสมหมาย สุวรรณวงษ์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักการตลาดและขาย
และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

.....

(นายปวริศ ผุดผ่อง)

กรรมการ

.....

(นายอนุรักษ์ วงศ์วัฒนะ)

กรรมการ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการให้บริการ		1,107,884,698	1,150,927,025	1,107,884,698	1,150,927,025
รายได้อื่น		16,478,620	18,270,390	16,403,564	18,396,469
รวมรายได้		1,124,363,318	1,169,197,415	1,124,288,262	1,169,323,494
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนการให้บริการ		913,441,750	996,055,752	913,504,250	996,055,752
ค่าใช้จ่ายในการบริการ		84,899,533	81,686,406	84,899,533	81,686,406
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		304,816,473	323,061,461	304,673,666	322,630,981
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	*12, 13*	92,680,856	52,130,000	92,680,856	52,130,000
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	*8*	1,994,774	(11,370,163)	2,341,899	(11,423,696)
รวมค่าใช้จ่าย		1,397,833,386	1,441,563,456	1,398,100,204	1,441,079,443
ขาดทุนจากการดำเนินงาน		(273,470,068)	(272,366,041)	(273,811,942)	(271,755,949)
รายได้ทางการเงิน		560,961	1,589,243	866,504	1,912,469
ต้นทุนทางการเงิน		(35,432,667)	(45,940,168)	(35,432,667)	(45,940,168)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(308,341,774)	(316,716,966)	(308,378,105)	(315,783,648)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*20*	-	-	-	-
ขาดทุนสำหรับปี		(308,341,774)	(316,716,966)	(308,378,105)	(315,783,648)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้		(18,591,199)	-	(18,591,199)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(18,591,199)	-	(18,591,199)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(326,932,973)	(316,716,966)	(326,969,304)	(315,783,648)
การแบ่งปันขาดทุน					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(308,266,003)	(316,268,276)	(308,378,105)	(315,783,648)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(75,771)	(448,690)		
		(308,341,774)	(316,716,966)		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(326,857,202)	(316,268,276)	(326,969,304)	(315,783,648)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(75,771)	(448,690)		
		(326,932,973)	(316,716,966)		
ขาดทุนต่อหุ้น	*21*				
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
ขาดทุนส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(0.45)	(0.46)	(0.45)	(0.46)

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม							
					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
			กำไรสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,877,671,056	583,537,442	7,387,007,417	(22,426,789)	7,364,580,628
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(316,268,276)	-	(316,268,276)	(448,690)	(316,716,966)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(316,268,276)	-	(316,268,276)	(448,690)	(316,716,966)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,561,402,780	583,537,442	7,070,739,141	(22,875,479)	7,047,863,662
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,561,402,780	583,537,442	7,070,739,141	(22,875,479)	7,047,863,662
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(308,266,003)	-	(308,266,003)	(75,771)	(308,341,774)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(18,591,199)	-	(18,591,199)	-	(18,591,199)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(326,857,202)	-	(326,857,202)	(75,771)	(326,932,973)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,234,545,578	583,537,442	6,743,881,939	(22,951,250)	6,720,930,689
								-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้ -

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,852,510,082	583,537,442	7,361,846,443
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(315,783,648)	-	(315,783,648)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(315,783,648)	-	(315,783,648)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,536,726,434	583,537,442	7,046,062,795
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,536,726,434	583,537,442	7,046,062,795
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(308,378,105)	-	(308,378,105)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(18,591,199)	-	(18,591,199)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(326,969,304)	-	(326,969,304)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	3,435,496,050	1,106,802,869	383,500,000	1,209,757,130	583,537,442	6,719,093,491
						-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้ -

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(308,341,774)	(316,716,966)	(308,378,105)	(315,783,648)
รายการปรับกระทบขาดทุนก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	99,889,314	103,241,697	99,889,314	103,241,683
ค่าตัดจำหน่าย	64,933,582	84,504,208	64,933,582	84,504,208
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	92,680,856	52,130,000	92,680,856	52,130,000
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	1,994,774	(11,370,163)	2,341,899	(11,423,696)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	22,841,157	23,443,140	22,841,157	23,443,140
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนจากการถูกฟ้องร้องคดี	2,486,545	2,452,186	2,486,545	2,452,186
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(66,535)	(3,783)	(66,535)	(3,783)
ขาดทุน (กำไร) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(886,400)	214,511	(886,400)	214,511
ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	47,097	-	47,097	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(716,128)	(415,179)	(716,494)	(242,352)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(787,516)	(199,709)	(787,516)	(199,709)
ตัดจำหน่ายภาษีหัก ณ ที่จ่าย	-	779,254	-	779,254
กำไรจากสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค	-	(4,820)	-	(4,820)
รายได้เงินปันผล	(63,234)	(477,515)	(63,234)	(477,515)
รายได้ทางการเงิน	(560,961)	(1,589,243)	(866,504)	(1,912,469)
ต้นทุนทางการเงิน	35,432,667	45,940,168	35,432,667	45,940,168
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	8,883,444	(18,072,214)	8,888,329	(17,342,842)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	18,797,822	43,665,530	18,797,822	44,175,960
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(2,856,125)	(410,543)	(2,904,760)	(410,507)
เงินฝากธนาคารซึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความ	(257,458,898)	-	(257,458,898)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,452,540	(2,882,624)	2,452,540	(2,882,624)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	35,385,642	26,245,668	35,449,106	26,194,864
รายได้รับล่วงหน้า	(4,380,274)	5,998,471	(4,380,274)	5,998,471
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(243,520)	(1,079,216)	(171,000)	(1,066,715)
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.	514,917,796	-	514,917,796	-
รายได้รอการตัดบัญชี	(19,423,482)	(19,966,457)	(19,423,482)	(19,966,457)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,477,756)	(3,546,763)	(1,477,756)	(3,546,763)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(25,639,276)	(15,592,838)	(25,639,276)	(15,592,838)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	268,957,913	14,359,014	269,050,147	15,560,549
ภาษีได้รับคืน	46,206,450	-	46,206,450	-
จ่ายภาษีเงินได้	(21,151,927)	(17,846,517)	(21,151,915)	(17,842,898)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	294,012,436	(3,487,503)	294,104,682	(2,282,349)

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากประจำระยะสั้นลดลง	31,943,426	49,516,458	31,943,426	49,516,458
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้ลดลง (เพิ่มขึ้น)	(878,129)	100,000	(878,129)	100,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(29,278,971)	(27,260,676)	(29,278,971)	(27,260,676)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(15,790,739)	(8,753,308)	(15,790,739)	(8,753,308)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	717,800	416,590	717,800	243,248
เงินปันผลรับ	63,234	477,515	63,234	477,515
ดอกเบี้ยรับ	472,408	1,731,243	558,903	1,601,247
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(12,750,971)	16,227,822	(12,664,476)	15,924,484
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	98,233,050	-	98,233,050	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(302,284,309)	(47,400,000)	(302,284,309)	(47,400,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(21,608,907)	(29,637,427)	(21,608,907)	(29,637,427)
จ่ายดอกเบี้ย	(34,339,044)	(46,852,662)	(34,339,044)	(46,852,662)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(259,999,210)	(123,890,089)	(259,999,210)	(123,890,089)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	21,262,255	(111,149,770)	21,440,996	(110,247,954)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	80,760,893	191,910,663	80,033,684	190,281,638
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	102,023,148	80,760,893	101,474,680	80,033,684
	-	-	-	-
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ลดลง	(3,432,273)	(89,382)	(3,432,273)	(89,382)
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	19,431,764	9,962,492	19,431,764	9,962,492
สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(3,280,259)	(1,865,398)	(3,280,259)	(1,865,398)
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	4,067,775	2,065,107	4,067,775	2,065,107
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,182,915	(296,151)	1,366,936	(296,151)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการผลิตรายการโทรทัศน์ รายการวิทยุ การให้บริการโครงข่ายและให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการโฆษณาผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุและสื่อดิจิทัล

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯตั้งอยู่เลขที่ 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์ (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด มีมติให้บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด ยกเลิกการดำเนินกิจการและได้จดทะเบียนยกเลิกบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการชำระบัญชี

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ได้แก่ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และมีการปรับปรุงของมาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมด 4 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การจัดประเภทรายการหนี้สินเป็นไม่หมุนเวียนตามข้อกำหนดสำหรับกิจการที่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือนภายหลังจากรอบระยะเวลารายงาน
- หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
- การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย
- ข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่าในการขายและเช่ากลับคืน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 1 เรื่อง คือ การขาดความสามารถในการแลกเปลี่ยน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น ซึ่งรายได้จากการให้บริการรวมถึง

ก) รายได้จากการบริการโฆษณาและค่าเช่าเวลาออกอากาศ รับรู้รายได้เมื่อให้บริการออกอากาศทางโทรทัศน์หรือวิทยุแล้ว

ข) รายได้จากการรับจ้างผลิตรายการโทรทัศน์และวิทยุรับรู้เมื่อผลิตเสร็จและส่งมอบให้ลูกค้า

ค) รายได้จากการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

จำนวนเงินที่กิจการได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการ

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับ เว้นแต่รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการบริการโฆษณาจะวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของบริการโฆษณาที่ให้ในรายการแลกเปลี่ยน

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินฝากประจำระยะสั้น

เงินฝากประจำระยะสั้น หมายถึง เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลามากกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้มา เงินฝากประจำระยะสั้นดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนประเภทหนึ่งซึ่งกลุ่มบริษัทแสดงแยกต่างหากในงบฐานะการเงินด้วยชื่อเฉพาะเจาะจง

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือโดยกลุ่มบริษัท ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการหลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในส่วนเกินทุนจากการตีราคาของสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการ ใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 30 ปี
อุปกรณ์ผลิตรายการและถ่ายทอดสัญญาณ	5 - 10 ปี
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	4 - 5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน (ยกเว้นส่วนที่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้) และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคตวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น กำไรส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงรายการ “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอดคงค้างอยู่ในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ ขาดทุนส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ละคร	ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ	ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศครั้งแรก
ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ	ตามระยะเวลาสัญญา
ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	7 ปี

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	2 - 12 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1 - 3 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัทหรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.10 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้างและโบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปี ข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานดังกล่าวได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุ 12 และ 13

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีความดังกล่าว รวมถึงการประเมินระดับของความน่าจะเป็นที่จะเกิดผลเสียหาย อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้น บริษัทฯจะไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
ธนาคารออมสิน	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นบริษัทฯร้อยละ 11.48 และมีกรรมการร่วมกัน
การท่าเรือแห่งประเทศไทย	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	0.44	0.85	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการให้บริการ	18.72	32.42	18.72	32.42	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนจากการให้บริการ	69.53	54.51	69.53	54.51	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
<u>- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (หมายเหตุ 8)				
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	27.51	27.51
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	4.99	3.17	4.99	3.17
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.06)	-	(27.57)	(27.51)
รวมลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	3.41	3.06
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.41)	(3.06)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17
<u>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (หมายเหตุ 14)				
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	0.33	0.09
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.30	50.88
รวมเจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.63	50.97

<u>ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร</u>

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน	10.18	9.62	10.18	9.62
ผลประโยชน์ระยะสั้น	7.88	9.67	7.88	9.67
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.62	0.65	0.62	0.65
รวม	18.68	19.94	18.68	19.94

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	0.48	3.38	0.48	3.38
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	93.27	64.93	92.72	64.20
เงินฝากประจำ 3 เดือน	2.83	2.81	2.83	2.81
เช็คในมือ	5.44	9.64	5.44	9.64
รวม	102.02	80.76	101.47	80.03

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แยกตามอายุหนี้ที่คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4.46	2.53	4.46	2.53
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	0.41	0.60	0.41	0.60
3 - 6 เดือน	0.08	-	0.08	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	0.04	0.04	27.55	27.55
รวม	4.99	3.17	32.50	30.68
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.06)	-	(27.57)	(27.51)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	128.52	126.22	128.52	126.22
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	46.34	56.52	46.34	56.52
3 - 6 เดือน	3.30	4.37	3.30	4.37
6 - 12 เดือน	2.23	4.98	2.23	4.98
มากกว่า 12 เดือน	248.19	248.04	248.19	246.37
รวม	428.58	440.13	428.58	438.46
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(250.45)	(250.69)	(250.45)	(249.02)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	178.13	189.44	178.13	189.44
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	183.06	192.61	183.06	192.61
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3.41	3.06
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	20.13	29.86	19.90	29.76
เงินทดรองจ่าย	19.22	20.66	19.22	20.66
รวม	39.35	50.52	42.53	53.48
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.41)	(3.06)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	39.35	50.52	39.12	50.42
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	222.41	243.13	222.18	243.03

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	250.69	262.62	279.59	291.57
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	1.99	(11.37)	2.34	(11.42)
กลับรายการจากการตัดจำหน่ายลูกหนี้	(2.17)	(0.56)	(0.50)	(0.56)
ยอดคงเหลือปลายปี	250.51	250.69	281.43	279.59

9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>		
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	37.96
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>		
กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	13.37	12.48
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	19.39	50.44
หมุนเวียน	19.39	37.96
ไม่หมุนเวียน	-	12.48
	19.39	50.44

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		สัดส่วนเงินลงทุน		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด (จดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568)	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์	49	49	10.00	10.00	4.90	4.90	(4.90)	(4.90)	-	-
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559)	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา	49	49	88.81	88.81	49.00	49.00	(49.00)	(49.00)	-	-
รวม						**53.90**	**53.90**	**(53.90)**	**(53.90)**	**-**	**-**

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	อาคาร	รวม
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46
ปรับมูลค่ายุติธรรมระหว่างปี	-	-	-	-	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินและอาคาร กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) สำหรับที่ดินและใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) สำหรับอาคาร

บริษัทฯได้จดจำนองอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัทฯ มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 459.09 ล้านบาท (2567: 815.26 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯได้รับจากสถาบันการเงิน

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	425.83	485.53	426.31	486.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	50.70	72.47	50.70	72.47
รวม	476.53	558.00	477.01	558.47

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2567	**162.60**	**3.30**	**1,854.26**	**3,956.81**	**364.19**	**77.12**	**-**	**6,418.28**
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(17.43)	(6.40)	-	-	(27.51)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	**162.84**	**3.30**	**1,851.76**	**3,966.14**	**358.12**	**85.74**	**-**	**6,427.90**
ซื้อเพิ่ม	0.60	-	3.55	11.50	7.20	18.83	3.60	45.28
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.05)	(3.30)	(13.89)	(686.56)	(31.60)	(48.27)	-	(787.67)
31 ธันวาคม 2568	**159.39**	**-**	**1,841.42**	**3,291.08**	**333.72**	**56.30**	**3.60**	**5,685.51**
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2567	**2.43**	**3.30**	**1,443.73**	**2,981.81**	**308.25**	**13.14**	**-**	**4,752.66**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(17.40)	(6.37)	-	-	(25.46)
31 ธันวาคม 2567	**3.67**	**3.30**	**1,495.77**	**2,999.50**	**304.31**	**23.89**	**-**	**4,830.44**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0.96	-	54.54	31.81	2.79	9.79	-	99.89
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.55)	(3.30)	(10.43)	(592.02)	(31.14)	(9.53)	-	(649.97)
31 ธันวาคม 2568	**1.08**	**-**	**1,539.88**	**2,439.29**	**275.96**	**24.15**	**-**	**4,280.36**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม (ต่อ)							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2567	**0.05**	-	**91.62**	**844.74**	**45.76**	**34.88**	**-**	**1,017.05**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	**0.11**	-	**92.66**	**859.82**	**47.40**	**39.47**	**-**	**1,039.46**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.03	-	2.02	4.08	1.99	15.41	-	23.53
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.09)	-	(0.59)	(94.48)	(0.47)	(38.74)	-	(134.37)
31 ธันวาคม 2568	**0.05**	-	**94.09**	**769.42**	**48.92**	**16.14**	**-**	**928.62**
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2567	**159.06**	-	**263.33**	**106.82**	**6.41**	**22.38**	**-**	**558.00**
31 ธันวาคม 2568	**158.26**	-	**207.45**	**82.37**	**8.84**	**16.01**	**3.60**	**476.53**

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	103.24
2568 (59.09 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	99.89

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2567	**162.60**	**3.30**	**1,854.26**	**3,942.34**	**356.91**	**77.12**	**-**	**6,396.53**
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(3.45)	(0.21)	-	-	(7.34)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	**162.84**	**3.30**	**1,851.76**	**3,965.65**	**357.03**	**85.74**	**-**	**6,426.32**
ซื้อเพิ่ม	0.60	-	3.55	11.50	7.20	18.83	3.60	45.28
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.05)	(3.30)	(13.89)	(685.59)	(30.51)	(48.27)	-	(785.61)
31 ธันวาคม 2568	**159.39**	**-**	**1,841.42**	**3,291.56**	**333.72**	**56.30**	**3.60**	**5,685.99**
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2567	**2.43**	**3.30**	**1,443.73**	**2,966.87**	**300.97**	**13.14**	**-**	**4,730.44**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(3.42)	(0.18)	-	-	(5.29)
31 ธันวาคม 2567	**3.67**	**3.30**	**1,495.77**	**2,998.54**	**303.22**	**23.89**	**-**	**4,828.39**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0.96	-	54.54	31.81	2.79	9.79	-	99.89
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.55)	(3.30)	(10.43)	(591.06)	(30.05)	(9.53)	-	(647.92)
31 ธันวาคม 2568	**1.08**	**-**	**1,539.88**	**2,439.29**	**275.96**	**24.15**	**-**	**4,280.36**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ต่อ)							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2567	**0.05**	**-**	**91.62**	**844.74**	**45.76**	**34.88**	**-**	**1,017.05**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	**0.11**	**-**	**92.66**	**859.82**	**47.40**	**39.47**	**-**	**1,039.46**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.03	-	2.02	4.08	1.99	15.41	-	23.53
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.09)	-	(0.59)	(94.48)	(0.47)	(38.74)	-	(134.37)
31 ธันวาคม 2568	**0.05**	-	**94.09**	**769.42**	**48.92**	**16.14**	**-**	**928.62**
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2567	**159.06**	**-**	**263.33**	**107.29**	**6.41**	**22.38**	**-**	**558.47**
31 ธันวาคม 2568	**158.26**	-	**207.45**	**82.85**	**8.84**	**16.01**	**3.60**	**477.01**

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	103.24
2568 (59.09 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	99.89

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 3,607.67 ล้านบาท (2567: 3,197.41 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3,607.67 ล้านบาท 2567: 3,195.36 ล้านบาท)

บริษัทฯได้จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1.86 ล้านบาท (2567: 1.87 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯได้รับจากสถาบันการเงิน

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นจำนวนทั้งสิ้น 23.53 ล้านบาท (2567: 22.60 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ส่วนงาน		
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	17.96	20.89
บริการทางวิทยุ	5.57	1.71
รวม	23.53	22.60

ทั้งนี้บริษัทฯพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลดก่อนภาษี	10.50	11.00
อัตราการเติบโต	-	-

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ	ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ราคาทุน	180.84	69.64	2.69	2,447.89	508.66	8.34	3,218.06
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(90.36)	(54.77)	(2.69)	(951.23)	(255.08)	-	(1,354.13)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(79.33)	(14.81)	-	(1,496.66)	(118.51)	-	(1,709.31)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	11.15	0.06	-	-	135.07	8.34	154.62
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ	ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ราคาทุน	180.84	69.82	2.69	2,447.89	508.66	8.34	3,218.24
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(90.36)	(54.77)	(2.69)	(951.23)	(255.08)	-	(1,354.13)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(79.33)	(14.81)	-	(1,496.66)	(118.51)	-	(1,709.31)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	11.15	0.24	-	-	135.07	8.34	154.80
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	271.66	376.64	271.66	376.64
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	17.05	9.05	17.23	9.05
ตัดจำหน่ายในระหว่างปี	(64.94)	(84.50)	(64.94)	(84.50)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(69.15)	(29.53)	(69.15)	(29.53)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	154.62	271.66	154.80	271.66

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 69.15 ล้านบาท (2567: 29.53 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ส่วนงาน		
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	3.74	7.74
บริการทางวิทยุ	65.41	21.79
รวม	69.15	29.53

ทั้งนี้บริษัทฯพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลดก่อนภาษี	10.50	11.00
อัตราการเติบโต	-	-

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.63	50.97
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	51.38	129.42	51.32	129.37
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	23.07	29.00	22.96	28.87
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	134.62	144.97	134.26	144.62
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.37	354.27	388.17	353.83

15. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 2568	2567
1	THOR+2.75	ชำระคืนเป็นรายเดือน จำนวน 60 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2570	57.11	104.39
2	MLR-2.57	ชำระคืนเป็นงวด จำนวน 3 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2568 ถึงเดือนสิงหาคม 2570	441.03	695.92
3	MLR-2.57	ชำระคืนงวดเดียวทั้งจำนวนภายในเดือนสิงหาคม 2571	7.19	-
4	MLR-2.57	ชำระคืนงวดเดียวทั้งจำนวนภายในเดือนสิงหาคม 2573	91.04	-
รวม			596.37	800.31
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(268.28)	(302.17)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			328.09	498.14

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	800.31	847.59
บวก: เงินกู้เพิ่มระหว่างงวด	98.23	-
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(302.28)	(47.40)
บวก: ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	0.11	0.12
ยอดคงเหลือปลายปี	596.37	800.31

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 1 ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 12

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 2, 3 และ 4 ค้ำประกันโดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบด้วยที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 11 รวมทั้งได้ดำเนินการมอบอำนาจการรับเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) ตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิรตซ์ ให้แก่ธนาคาร เพื่อชำระเงินคืนกู้ยืมระยะยาวจำนวน 539.26 ล้านบาท ดังกล่าวตามแบบวิธีที่ธนาคารกำหนด

ภายใต้สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 และ 2 กำหนดให้บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น อัตราส่วนทางการเงินที่สะท้อนความสามารถในการชำระหนี้และการดำรงอัตราส่วนของหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

16. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 - 7 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2.42	62.74	29.10	94.26
เพิ่มขึ้น	0.58	0.76	8.62	9.96
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	(1.86)	-	(1.86)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1.58)	(11.74)	(10.75)	(24.07)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.06)	(1.17)	(4.59)	(5.82)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1.36	48.73	22.38	72.47
เพิ่มขึ้น	0.60	-	18.83	19.43
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	(0.41)	(2.87)	-	(3.28)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(0.96)	(10.77)	(9.79)	(21.52)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.03)	(0.96)	(15.41)	(16.40)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	0.56	34.13	16.01	50.70

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	98.54	106.16
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(9.31)	(11.34)
รวม	89.23	94.82
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(36.77)	(34.49)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	52.46	60.33

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	94.82	116.33
เพิ่มขึ้น	20.08	10.09
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(4.07)	(2.06)
ดอกเบี้ยที่รับรู้	5.37	6.41
จ่ายค่าเช่า	(26.97)	(36.04)
เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนโฆษณา	-	0.09
ยอดคงเหลือปลายปี	89.23	94.82

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	21.52	24.07
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	5.37	6.41
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	0.61	1.80
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1.55	1.29

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 27.86 ล้านบาท (2567: 38.80 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 27.86 ล้านบาท 2567: 38.80 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

17. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	310.84	304.71
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	14.07	14.83
ต้นทุนดอกเบี้ย	8.77	8.62
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :		
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	25.59	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(7.00)	-
กลับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(1.73)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(25.64)	(15.59)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	326.63	310.84

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 24.45 ล้านบาท (2567: 24.42 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 10 ปี (2567: 11 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด	1.69	2.96, 2.84
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(22.24)	25.23	(20.88)	23.63
อัตราการขึ้นเงินเดือน	19.64	(17.70)	23.90	(21.36)
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	(0.43)	0.46	(0.54)	0.58

18. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

19. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามธรรมชาติประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนการผลิตงานและรายการ	415.27	456.08	415.27	456.08
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	558.27	582.20	558.27	582.20
ค่าใช้จ่ายการตลาด	30.17	28.94	30.17	28.94
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	164.83	187.75	164.83	187.75
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	92.68	52.13	92.68	52.13

20. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรขาดทุน	-	-	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างขาดทุนทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(308.34)	(316.72)	(308.38)	(315.78)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(61.67)	(63.34)	(61.68)	(63.16)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล:				
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(46.61)	(67.17)	(46.61)	(67.17)
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	107.90	130.19	107.91	130.01
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	0.38	0.31	0.38	0.31
อื่น ๆ	-	0.01	-	0.01
รวม	0.38	0.32	0.38	0.32
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรขาดทุน	-	-	-	-

ส่วนประกอบของหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,600.88	1,600.88	1,600.88	1,600.88

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 5,388.55 ล้านบาท (2567: 4,872.31 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5,384.25 ล้านบาท 2567: 4,865.70 ล้านบาท) ที่บริษัทฯไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
31 ธันวาคม 2568	-	0.24	-	-
31 ธันวาคม 2569	1,186.98	1,186.98	1,185.08	1,185.08
31 ธันวาคม 2570	507.08	507.08	506.12	506.12
31 ธันวาคม 2571	619.02	619.02	618.70	618.70
31 ธันวาคม 2572	650.97	650.97	650.04	650.04
31 ธันวาคม 2573	539.48	-	539.53	-
	3,503.53	2,964.29	3,499.47	2,959.94

21. ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารขาดทุนสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนสำหรับปี (ล้านบาท)	(308.27)	(316.27)	(308.38)	(315.78)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	687.10	687.10	687.10	687.10
ขาดทุนต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	(0.45)	(0.46)	(0.45)	(0.46)

22. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงาน 1 บริการทางโทรทัศน์และข่าว
- ส่วนงาน 2 บริการทางวิทยุ
- ส่วนงาน 3 บริการทางวิศวกรรม
- ส่วนงาน 4 บริการทางธุรกิจใหม่

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 274.68 ล้านบาท (2567: 274.05 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานบริการทางวิศวกรรม

ข้อมูลรายได้และกำไร(ขาดทุน)ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม													
	บริการทางโทรทัศน์และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน														
รายได้จากลูกค้าภายนอก	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	63.04	32.68	34.52	47.38	103.14	93.82	(6.32)	(19.01)	194.38	154.87	0.06	-	194.44	154.87
รายได้อื่น													16.48	18.27
ค่าใช้จ่ายในการบริการ													(84.90)	(81.69)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร													(304.82)	(323.06)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์													(92.68)	(52.13)
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (บันทึกผลขาดทุน)													(1.99)	11.37
รายได้ทางการเงิน													0.56	1.59
ต้นทุนทางการเงิน													(35.43)	(45.94)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													-	-
ขาดทุนสำหรับปี													(308.34)	(316.72)

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม													
	บริการทางโทรทัศน์และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
การจำแนกรายได้														
ประเภทสินค้าและบริการหลัก														
รายได้ค่าโฆษณา	128.22	139.75	200.71	236.16	-	-	-	-	328.93	375.91	-	-	328.93	375.91
รายได้ค่าเช่าเวลา	35.27	38.22	14.53	19.83	-	-	-	-	49.80	58.05	-	-	49.80	58.05
รายได้จากโครงการต่าง ๆ	110.70	107.75	7.13	7.49	-	-	-	-	117.83	115.24	-	-	117.83	115.24
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	59.23	57.21	29.59	37.31	477.02	480.36	45.48	26.85	611.32	601.73	-	-	611.32	601.73
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้														
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	333.42	342.93	251.96	300.79	-	-	45.48	26.85	630.86	670.57	-	-	630.86	670.57
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	-	-	477.02	480.36	-	-	477.02	480.36	-	-	477.02	480.36
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93

23. การจำแนกรายได้ตามใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ จำนวนทั้งสิ้น 5 ใบอนุญาต (2567: 5 ใบอนุญาต) โดยรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี คือ รายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ มีรายละเอียดดังนี้

รายได้ที่เกี่ยวข้องและต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทใบอนุญาต	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
1. ประเภทสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-F22051-0002-56 (18 พฤศจิกายน 2556 - 17 พฤศจิกายน 2571)	114.75	115.29	114.75	115.29
2. ประเภทบริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-N20001-0002-56 (17 มิถุนายน 2556 - 16 มิถุนายน 2571)	329.71	330.17	329.71	330.17
เลขที่ B1-N21231-0004-56 (25 มีนาคม 2556 - 24 มีนาคม 2571)	22.25	23.33	22.25	23.33
3. ประเภทบริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-S20031-0005-57 (25 เมษายน 2557 - 24 เมษายน 2572)	288.29	310.47	288.29	310.47
4. ประเภทประกอบกิจการกระจายเสียง				
เลขที่ B1-S12201-0001-65 (4 เมษายน 2565 - 3 เมษายน 2572)	234.47	276.36	234.47	276.36
รวมรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	**989.47**	**1,055.62**	**989.47**	**1,055.62**

รายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่ต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านโทรทัศน์	4.39	3.74	4.39	3.74
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านโทรทัศน์	36.50	31.16	36.50	31.16
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านวิทยุ	0.91	0.88	0.91	0.88
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านวิทยุ	10.40	16.61	10.40	16.61
รายได้จากการดำเนินงาน ด้านอื่นๆ	124.67	106.51	124.67	106.51
รวมรายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ	**176.87**	**158.90**	**176.87**	**158.90**
รายได้ดอกเบี้ยรับและเงินปันผล	0.49	2.07	0.93	2.39
รายได้ค่าปรับ ขายทรัพย์สินและอื่น ๆ	16.54	17.79	16.33	17.92
รวมรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	**193.90**	**178.76**	**194.13**	**179.21**

สรุปรายได้รวมตามประกาศ กสทช. เทียบกับงบกำไรขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	989.47	1,055.62	989.47	1,055.62
รายได้ที่ไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	193.90	178.76	194.13	179.21
หัก: รายได้ที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาต ซึ่งไม่ถือเป็นรายได้ของกิจการ	(31.05)	(36.12)	(31.05)	(36.12)
รายได้ที่ให้บริการภายใน	(27.40)	(27.47)	(27.40)	(27.47)
ยอดรวมรายได้	**1,124.92**	**1,170.79**	**1,125.15**	**1,171.24**

24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯและพนักงานบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 28.68 ล้านบาท (2567: 28.81 ล้านบาท)

25. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

25.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 19.89 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (2567: จำนวน 24.34 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์)

25.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

บริษัทฯได้ทำสัญญาบริการสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรวมสัญญาณโทรทัศน์ทั้งสัญญาณภาพและสัญญาณเสียง รวมถึงบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล จำนวน 3 ราย ซึ่งในระหว่างปี 2568 บริษัทฯมีค่าบริการที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 65.65 ล้านบาท (2567: 65.65 ล้านบาท)

25.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีคดีความที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทฯ จ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดใช้ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 0.22 ล้านบาท ต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด บริษัทฯได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 55.15 ล้านบาท (2567: 52.66 ล้านบาท)

ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือค้ำประกันล่าช้ารวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 3.97 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้ยกฟ้องคดี โดยปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างระยะเวลาการอนุญาตให้ยื่นอุทธรณ์

25.4 สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทฯ โดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่า ให้มีการทดแทน ชดใช้ ผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดแทน ชดใช้ ให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบซึ่งเป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทฯมีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่ตามสิทธิการถือครองคลื่นความถี่ที่บริษัทฯต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบ มติดังกล่าวสรุปว่า ได้กำหนดระยะของสิทธิในการถือครองคลื่นที่จะได้รับการเยียวยารวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาท โดยเป็นส่วนของบริษัทฯและคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กัน โดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าวและเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าวดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
รวม		3,235.84

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯไปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทฯจำนวน 73.16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกเป็นเงินรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ไปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าว โดยไม่ให้ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทฯในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น และเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทฯได้นำส่งเงินชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาท ให้แก่คู่สัญญาแล้ว

สืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้อง ดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทน งวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ต่อมาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าวเพื่อเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องคดีดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ทั้งนี้ บริษัทฯยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจากสำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทฯได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องของคู่สัญญาของบริษัทฯ เนื่องจากคู่สัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้อง สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ โดยคู่สัญญาของบริษัทฯขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของคณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯร่วมกันหรือแทนกันรับผิดต่อคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องในส่วนที่บริษัทฯเป็นผู้ถูกฟ้องคดีลำดับที่ 3 และพิพากษาให้สำนักงาน กสทช. จ่ายเงินตามมูลค่าการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ให้แก่คู่สัญญาของบริษัทฯ ในสัดส่วนที่แตกต่างจากมติของคณะกรรมการ กสทช. ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพิพากษาซึ่งแก้ไขสัดส่วนการจ่ายเงินไปจากเดิม คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากคดีดังกล่าว

ค) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 บริษัทฯถูกฟ้องร้องทางแพ่งจากคู่สัญญารายเดียวกับในข้อ ข) เพื่อเรียกค่าทดแทนและค่าเสียหายจากการที่บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯงวดที่ 2 จากสำนักงาน กสทช.แล้ว แต่ยังไม่ได้นำส่งเงินที่ได้รับให้แก่คู่สัญญารายดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเป็นจำนวน 316.99 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เงินรับจากสำนักงาน กสทช. งวดที่ 2 ส่วนของคู่สัญญาตามมติของคณะกรรมการ กสทช. เดิม ซึ่งคู่สัญญาเรียกร้องด้วยมูลค่าหลังภาษีหัก ณ ที่จ่าย จำนวน 254.88 ล้านบาท 2) ค่าเสียหายจากการเสียโอกาสทางธุรกิจจำนวน 60 ล้านบาท และ 3) ดอกเบี้ยจำนวน 2.11 ล้านบาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 คู่สัญญารายดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องและปรับลดทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเหลือเพียง 62.11 ล้านบาท ปัจจุบัน บริษัทฯได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีดังกล่าวแล้ว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้บันทึกเงินรับจากสำนักงาน กสทช. ไว้เป็นหนี้สินอยู่แล้วทั้งจำนวน และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากการเรียกร้องค่าเสียหายส่วนเพิ่มในคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจำนวน 62.11 ล้านบาท ในงบการเงิน

<u>เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.</u>

บริษัทฯพิจารณาว่าคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งยังไม่มีการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุด ทำให้เกิดความไม่แน่นอนในมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่บริษัทฯจะได้รับ บริษัทฯจึงบันทึกรายการสำหรับเงินทั้งหมดที่ได้รับจากสำนักงาน กสทช. ไว้ในบัญชีประเภทหนี้สินไม่หมุนเวียน ตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.” ซึ่งยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินรับล่วงหน้าดังกล่าวประกอบด้วยเงินรับจาก 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1: เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯจำนวน 146.32 ล้านบาท และได้นำส่งเงินจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563

งวดที่ 2: เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯจำนวน 514.92 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ชะลอการจ่ายเงินจำนวน 257.46 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญา โดยบริษัทฯได้เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสถาบันการเงินเพื่อรองรับค่าตอบแทนในส่วนที่ได้มีการชะลอการจ่ายไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่งบันทึกรายการไว้ในบัญชีประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความ” โดยบริษัทฯจะไม่มีการดำเนินการใด ๆ กับเงินในบัญชีดังกล่าว ไม่ว่ากรณีใด จนกว่าประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดสัดส่วนการแบ่งสรรกับคู่สัญญาจะได้ข้อยุติชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินให้ถูกต้องและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	**รวม**
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	13.37	-	**13.37**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	**9,182.46**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	**รวม**
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.48	-	**12.48**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	**9,182.46**

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯไม่มีการเปลี่ยนวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

27. เครื่องมือทางการเงิน

27.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำระยะสั้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคาร และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อทางการค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นออกจากบัญชีเมื่อกลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินการตามกฎหมายจนถึงที่สุดแล้ว

<u>เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร</u>

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจากคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือแล้วเท่านั้น และอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทาน และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากจำนวนเงินไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านสินทรัพย์โดยการกำหนดนโยบายในการฝากเงินกับธนาคารรัฐ และ/หรือ ธนาคารที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ รวมถึงกำหนดวงเงินฝากแต่ละธนาคารเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกินที่กำหนด

สำหรับการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านหนี้สิน กลุ่มบริษัทจัดให้มีวงเงินกู้ยืม 2 ประเภทคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และ วงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งแต่ละวงเงินจะมีอัตราดอกเบี้ยที่แตกต่างกันคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ณ ขณะนั้น ๆ ส่วนวงเงินกู้ยืมระยะยาว จะมีอัตราดอกเบี้ยที่ผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด การใช้วงเงินให้ถูกประเภทของการดำเนินธุรกิจจะเป็นการลดภาระความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทมีสภาพคล่องคงเหลือบริษัทมีนโยบายในการคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนดให้แก่ธนาคาร ทั้งนี้เพื่อลดภาระดอกเบี้ยจ่ายและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในขณะเดียวกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.83	-	-	94.18	5.01	102.02	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	-	-	-	-	6.02	0.35 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	222.41	222.41	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.98	-	-	-	-	0.98	0.20 - 0.35
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	13.37	13.37	-
	9.83	-	-	94.18	240.79	344.80	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	388.37	388.37	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	596.37	-	596.37	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.77	52.46	-	-	-	89.23	6.47 - 8.27
	36.77	52.46	-	596.37	388.37	1,073.97	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	65.16	12.79	80.76	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.13	243.13	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	65.16	268.40	374.43	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	354.27	354.27	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	354.27	1,249.40	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.83	-	-	93.67	4.97	101.47	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	-	-	-	-	6.02	0.35 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	222.18	222.18	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.98	-	-	-	-	0.98	0.20 - 0.35
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	13.37	13.37	-
	9.83	-	-	93.67	240.52	344.02	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	388.17	388.17	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	596.37	-	596.37	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.77	52.46	-	-	-	89.23	6.47 - 8.27
	36.77	52.46	-	596.37	388.17	1,073.77	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	64.57	12.65	80.03	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.03	243.03	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	64.57	268.16	373.60	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	353.83	353.83	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	353.83	1,248.96	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เงินกู้ยืมสกุลเงินบาท	0.5	(2.5)
	(0.5)	2.5

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดและตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สภาวะตลาดในอนาคต

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ โดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำแผนการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และกลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.37	-	-	-	388.37
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	41.28	57.27	-	98.55
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	322.52	314.22	-	636.74
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	388.37	363.80	371.49	-	1,123.66

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	-	-	-	354.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	354.27	373.77	588.56	0.25	1,316.85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.17	-	-	-	388.17
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	41.28	57.27	-	98.55
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	322.52	314.22	-	636.74
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	388.17	363.80	371.49	-	1,123.46

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	353.83	-	-	-	353.83
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	353.83	373.77	588.56	0.25	1,316.41

27.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้ และเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมแล้วแต่กรณี หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ปรับด้วยปัจจัยความเสี่ยงตามความเหมาะสม

ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดตามที่สถาบันการเงินกำหนด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.56:1 (2567: 0.49:1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.56:1 (2567: 0.49:1)

29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการผลิตรายการโทรทัศน์ รายการวิทยุ การให้บริการโครงข่ายและให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการโฆษณาผ่านสื่อโทรทัศน์ วิทยุและสื่อดิจิทัล

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯตั้งอยู่เลขที่ 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2568 ร้อยละ	2567 ร้อยละ
บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์ (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา (หยุดดำเนินงาน)	ไทย	49	49

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด มีมติให้บริษัท พาโนราม่า เวิลด์ไวด์ จำกัด ยกเลิกการดำเนินกิจการและได้จดทะเบียนยกเลิกบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการชำระบัญชี

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ได้แก่ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และมีการปรับปรุงของมาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมด 4 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- การจัดประเภทรายการหนี้สินเป็นไม่หมุนเวียนตามข้อกำหนดสำหรับกิจการที่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือนภายหลังจากรอบระยะเวลารายงาน
- หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
- การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย
- ข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่าในการขายและเช่ากลับคืน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 1 เรื่อง คือ การขาดความสามารถในการแลกเปลี่ยน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น ซึ่งรายได้จากการให้บริการรวมถึง

ก) รายได้จากการบริการโฆษณาและค่าเช่าเวลาออกอากาศ รับรู้รายได้เมื่อให้บริการออกอากาศทางโทรทัศน์หรือวิทยุแล้ว

ข) รายได้จากการรับจ้างผลิตรายการโทรทัศน์และวิทยุรับรู้เมื่อผลิตเสร็จและส่งมอบให้ลูกค้า

ค) รายได้จากการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “รายได้ค้างรับ” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

จำนวนเงินที่กิจการได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รับล่วงหน้า” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการ

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับ เว้นแต่รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการบริการโฆษณาจะวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่ายุติธรรมของบริการโฆษณาที่ให้ในรายการแลกเปลี่ยน

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินฝากประจำระยะสั้น

เงินฝากประจำระยะสั้น หมายถึง เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลามากกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้มา เงินฝากประจำระยะสั้นดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนประเภทหนึ่งซึ่งกลุ่มบริษัทแสดงแยกต่างหากในงบฐานะการเงินด้วยชื่อเฉพาะเจาะจง

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือโดยกลุ่มบริษัท ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการหลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในส่วนเกินทุนจากการตีราคาของสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10 - 30 ปี
อุปกรณ์ผลิตรายการและถ่ายทอดสัญญาณ	5 - 10 ปี
เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	4 - 5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน (ยกเว้นส่วนที่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้) และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อใช้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคตวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น กำไรส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงรายการ “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของ ผู้ถือหุ้น กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอดคงค้างอยู่ในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ ขาดทุนส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์

ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) โดยต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์วัดมูลค่าเทียบเท่าเงินสดตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะจ่ายชำระผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระกับมูลค่าเทียบเท่าเงินสดบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทางการเงินตามระยะเวลาการชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาต ต้นทุนการได้รับใบอนุญาตจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้ใบอนุญาตเมื่อระยะเวลาของใบอนุญาตเริ่มต้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายต้นทุนการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาตคือ 15 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นด้วยราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	5 - 10 ปี
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ละคร	ตัดจำหน่ายร้อยละ 80 ในการออกอากาศครั้งแรกและร้อยละ 20 ภายใน 5 ปี หรือตามอายุสัญญาแล้วแต่อย่างใดจะสั้นกว่า
ค่าลิขสิทธิ์รายการ - ภาพยนตร์และอื่นๆ	ตัดจำหน่ายร้อยละ 100 ในการออกอากาศครั้งแรก
ค่าลิขสิทธิ์ในการออกอากาศ	ตามระยะเวลาสัญญา
ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	7 ปี

4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	2 - 12 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1 - 3 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัทหรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.10 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้างและโบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

4.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปี ข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานดังกล่าวได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุ 12 และ 13

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีความดังกล่าว รวมถึงการประเมินระดับของความน่าจะเป็นที่จะเกิดผลเสียหาย อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้น บริษัทฯจะไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท พาโนรามา่ เวิลด์ไวด์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
ธนาคารออมสิน	ไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นบริษัทฯร้อยละ 11.48 และมีกรรมการร่วมกัน
การท่าเรือแห่งประเทศไทย	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	0.44	0.85	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้จากการให้บริการ	18.72	32.42	18.72	32.42	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนจากการให้บริการ	69.53	54.51	69.53	54.51	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
<u>- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (หมายเหตุ 8)				
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	27.51	27.51
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	4.99	3.17	4.99	3.17
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.06)	-	(27.57)	(27.51)
รวมลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	3.41	3.06
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.41)	(3.06)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17
<u>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (หมายเหตุ 14)				
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	0.33	0.09
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.30	50.88
รวมเจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.63	50.97

<u>ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร</u>

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน	10.18	9.62	10.18	9.62
ผลประโยชน์ระยะสั้น	7.88	9.67	7.88	9.67
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.62	0.65	0.62	0.65
รวม	18.68	19.94	18.68	19.94

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	0.48	3.38	0.48	3.38
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	93.27	64.93	92.72	64.20
เงินฝากประจำ 3 เดือน	2.83	2.81	2.83	2.81
เช็คในมือ	5.44	9.64	5.44	9.64
รวม	102.02	80.76	101.47	80.03

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แยกตามอายุหนี้ที่คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4.46	2.53	4.46	2.53
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	0.41	0.60	0.41	0.60
3 - 6 เดือน	0.08	-	0.08	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	0.04	0.04	27.55	27.55
รวม	4.99	3.17	32.50	30.68
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.06)	-	(27.57)	(27.51)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4.93	3.17	4.93	3.17
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	128.52	126.22	128.52	126.22
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	46.34	56.52	46.34	56.52
3 - 6 เดือน	3.30	4.37	3.30	4.37
6 - 12 เดือน	2.23	4.98	2.23	4.98
มากกว่า 12 เดือน	248.19	248.04	248.19	246.37
รวม	428.58	440.13	428.58	438.46
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(250.45)	(250.69)	(250.45)	(249.02)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	178.13	189.44	178.13	189.44
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	183.06	192.61	183.06	192.61
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3.41	3.06
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	20.13	29.86	19.90	29.76
เงินทดรองจ่าย	19.22	20.66	19.22	20.66
รวม	39.35	50.52	42.53	53.48
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(3.41)	(3.06)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	39.35	50.52	39.12	50.42
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	222.41	243.13	222.18	243.03

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	250.69	262.62	279.59	291.57
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	1.99	(11.37)	2.34	(11.42)
กลับรายการจากการตัดจำหน่ายลูกหนี้	(2.17)	(0.56)	(0.50)	(0.56)
ยอดคงเหลือปลายปี	250.51	250.69	281.43	279.59

9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>		
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	37.96
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>		
กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	13.37	12.48
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	19.39	50.44
หมุนเวียน	19.39	37.96
ไม่หมุนเวียน	-	12.48
	19.39	50.44

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		สัดส่วนเงินลงทุน		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด (จดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568)	ให้บริการจัดทำรายการโทรทัศน์	49	49	10.00	10.00	4.90	4.90	(4.90)	(4.90)	-	-
บริษัท ซี้ดเอ็มคอท จำกัด (หยุดดำเนินงานเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559)	ธุรกิจบันเทิงและให้คำปรึกษา	49	49	88.81	88.81	49.00	49.00	(49.00)	(49.00)	-	-
รวม						**53.90**	**53.90**	**(53.90)**	**(53.90)**	**-**	**-**

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม	ที่ดิน	อาคาร	รวม
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46
ปรับมูลค่ายุติธรรมระหว่างปี	-	-	-	-	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	9,138.40	44.06	9,182.46	9,138.40	44.06	9,182.46

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินและอาคาร กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์เปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) สำหรับที่ดินและใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ (Depreciated Replacement Cost) สำหรับอาคาร

บริษัทฯได้จดจำนองอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินของบริษัทฯ มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 459.09 ล้านบาท (2567: 815.26 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯได้รับจากสถาบันการเงิน

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชี:				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	425.83	485.53	426.31	486.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 16)	50.70	72.47	50.70	72.47
รวม	476.53	558.00	477.01	558.47

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2567	**162.60**	**3.30**	**1,854.26**	**3,956.81**	**364.19**	**77.12**	**-**	**6,418.28**
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(17.43)	(6.40)	-	-	(27.51)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	**162.84**	**3.30**	**1,851.76**	**3,966.14**	**358.12**	**85.74**	**-**	**6,427.90**
ซื้อเพิ่ม	0.60	-	3.55	11.50	7.20	18.83	3.60	45.28
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.05)	(3.30)	(13.89)	(686.56)	(31.60)	(48.27)	-	(787.67)
31 ธันวาคม 2568	**159.39**	**-**	**1,841.42**	**3,291.08**	**333.72**	**56.30**	**3.60**	**5,685.51**
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2567	**2.43**	**3.30**	**1,443.73**	**2,981.81**	**308.25**	**13.14**	**-**	**4,752.66**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(17.40)	(6.37)	-	-	(25.46)
31 ธันวาคม 2567	**3.67**	**3.30**	**1,495.77**	**2,999.50**	**304.31**	**23.89**	**-**	**4,830.44**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0.96	-	54.54	31.81	2.79	9.79	-	99.89
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.55)	(3.30)	(10.43)	(592.02)	(31.14)	(9.53)	-	(649.97)
31 ธันวาคม 2568	**1.08**	**-**	**1,539.88**	**2,439.29**	**275.96**	**24.15**	**-**	**4,280.36**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม (ต่อ)							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2567	**0.05**	-	**91.62**	**844.74**	**45.76**	**34.88**	**-**	**1,017.05**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	**0.11**	-	**92.66**	**859.82**	**47.40**	**39.47**	**-**	**1,039.46**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.03	-	2.02	4.08	1.99	15.41	-	23.53
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.09)	-	(0.59)	(94.48)	(0.47)	(38.74)	-	(134.37)
31 ธันวาคม 2568	**0.05**	-	**94.09**	**769.42**	**48.92**	**16.14**	**-**	**928.62**
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2567	**159.06**	-	**263.33**	**106.82**	**6.41**	**22.38**	**-**	**558.00**
31 ธันวาคม 2568	**158.26**	-	**207.45**	**82.37**	**8.84**	**16.01**	**3.60**	**476.53**

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	103.24
2568 (59.09 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	99.89

22

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2567	**162.60**	**3.30**	**1,854.26**	**3,942.34**	**356.91**	**77.12**	**-**	**6,396.53**
ซื้อเพิ่ม	0.58	-	0.84	26.02	0.27	8.62	0.80	37.13
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(3.34)	(3.45)	(0.21)	-	-	(7.34)
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	0.74	0.06	-	(0.80)	-
31 ธันวาคม 2567	**162.84**	**3.30**	**1,851.76**	**3,965.65**	**357.03**	**85.74**	**-**	**6,426.32**
ซื้อเพิ่ม	0.60	-	3.55	11.50	7.20	18.83	3.60	45.28
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4.05)	(3.30)	(13.89)	(685.59)	(30.51)	(48.27)	-	(785.61)
31 ธันวาคม 2568	**159.39**	**-**	**1,841.42**	**3,291.56**	**333.72**	**56.30**	**3.60**	**5,685.99**
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2567	**2.43**	**3.30**	**1,443.73**	**2,966.87**	**300.97**	**13.14**	**-**	**4,730.44**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1.58	-	53.39	35.09	2.43	10.75	-	103.24
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.34)	-	(1.35)	(3.42)	(0.18)	-	-	(5.29)
31 ธันวาคม 2567	**3.67**	**3.30**	**1,495.77**	**2,998.54**	**303.22**	**23.89**	**-**	**4,828.39**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	0.96	-	54.54	31.81	2.79	9.79	-	99.89
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(3.55)	(3.30)	(10.43)	(591.06)	(30.05)	(9.53)	-	(647.92)
31 ธันวาคม 2568	**1.08**	**-**	**1,539.88**	**2,439.29**	**275.96**	**24.15**	**-**	**4,280.36**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ต่อ)							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์ผลิตรายการและการถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2567	**0.05**	**-**	**91.62**	**844.74**	**45.76**	**34.88**	**-**	**1,017.05**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.06	-	1.17	15.11	1.67	4.59	-	22.60
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(0.13)	(0.03)	(0.03)	-	-	(0.19)
31 ธันวาคม 2567	**0.11**	**-**	**92.66**	**859.82**	**47.40**	**39.47**	**-**	**1,039.46**
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	0.03	-	2.02	4.08	1.99	15.41	-	23.53
ลดลงระหว่างปีจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(0.09)	-	(0.59)	(94.48)	(0.47)	(38.74)	-	(134.37)
31 ธันวาคม 2568	**0.05**	-	**94.09**	**769.42**	**48.92**	**16.14**	**-**	**928.62**
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2567	**159.06**	**-**	**263.33**	**107.29**	**6.41**	**22.38**	**-**	**558.47**
31 ธันวาคม 2568	**158.26**	-	**207.45**	**82.85**	**8.84**	**16.01**	**3.60**	**477.01**

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2567 (62.13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	103.24
2568 (59.09 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร)	99.89

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 3,607.67 ล้านบาท (2567: 3,197.41 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3,607.67 ล้านบาท 2567: 3,195.36 ล้านบาท)

บริษัทฯได้จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1.86 ล้านบาท (2567: 1.87 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯได้รับจากสถาบันการเงิน

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นจำนวนทั้งสิ้น 23.53 ล้านบาท (2567: 22.60 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ส่วนงาน		
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	17.96	20.89
บริการทางวิทยุ	5.57	1.71
รวม	23.53	22.60

ทั้งนี้บริษัทฯพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลดก่อนภาษี	10.50	11.00
อัตราการเติบโต	-	-

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ	ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ราคาทุน	180.84	69.64	2.69	2,447.89	508.66	8.34	3,218.06
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(90.36)	(54.77)	(2.69)	(951.23)	(255.08)	-	(1,354.13)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(79.33)	(14.81)	-	(1,496.66)	(118.51)	-	(1,709.31)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	11.15	0.06	-	-	135.07	8.34	154.62
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ค่าลิขสิทธิ์รายการ	ค่าสิทธิในการออกอากาศ	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการโทรทัศน์	ใบอนุญาตในการใช้คลื่นความถี่วิทยุ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ราคาทุน	180.84	69.82	2.69	2,447.89	508.66	8.34	3,218.24
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(90.36)	(54.77)	(2.69)	(951.23)	(255.08)	-	(1,354.13)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(79.33)	(14.81)	-	(1,496.66)	(118.51)	-	(1,709.31)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	11.15	0.24	-	-	135.07	8.34	154.80
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	174.78	66.53	2.69	2,447.89	508.66	2.59	3,203.14
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89.34)	(54.50)	(2.69)	(951.23)	(193.56)	-	(1,291.32)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(78.70)	(11.64)	-	(1,496.66)	(53.16)	-	(1,640.16)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	6.74	0.39	-	-	261.94	2.59	271.66

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	271.66	376.64	271.66	376.64
ซื้อเพิ่มในระหว่างปี	17.05	9.05	17.23	9.05
ตัดจำหน่ายในระหว่างปี	(64.94)	(84.50)	(64.94)	(84.50)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(69.15)	(29.53)	(69.15)	(29.53)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	154.62	271.66	154.80	271.66

ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯได้พิจารณาทดสอบการด้อยค่าของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทุกส่วนงาน เนื่องจากหลายส่วนงานมีแนวโน้มรายได้และกำไรจากส่วนงานลดลง บริษัทฯรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 69.15 ล้านบาท (2567: 29.53 ล้านบาท) โดยแสดงอยู่ในผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้สินทรัพย์ดังกล่าวแสดงมูลค่าเท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น

รายละเอียดของผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแยกตามส่วนงาน สามารถสรุปได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
<u>ส่วนงาน</u>		
บริการทางโทรทัศน์และข่าว	3.74	7.74
บริการทางวิทยุ	65.41	21.79
รวม	69.15	29.53

ทั้งนี้บริษัทฯพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จากมูลค่าจากการใช้ โดยประมาณการจากกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลดก่อนภาษี	10.50	11.00
อัตราการเติบโต	-	-

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	179.30	50.88	179.63	50.97
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	51.38	129.42	51.32	129.37
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	23.07	29.00	22.96	28.87
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	134.62	144.97	134.26	144.62
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.37	354.27	388.17	353.83

15. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 2568	2567
1	THOR+2.75	ชำระคืนเป็นรายเดือน จำนวน 60 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2570	57.11	104.39
2	MLR-2.57	ชำระคืนเป็นงวด จำนวน 3 งวด เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2568 ถึงเดือนสิงหาคม 2570	441.03	695.92
3	MLR-2.57	ชำระคืนงวดเดียวทั้งจำนวนภายในเดือนสิงหาคม 2571	7.19	-
4	MLR-2.57	ชำระคืนงวดเดียวทั้งจำนวนภายในเดือนสิงหาคม 2573	91.04	-
รวม			596.37	800.31
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(268.28)	(302.17)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			328.09	498.14

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ 2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	800.31	847.59
บวก: เงินกู้เพิ่มระหว่างงวด	98.23	-
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(302.28)	(47.40)
บวก: ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย	0.11	0.12
ยอดคงเหลือปลายปี	596.37	800.31

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 1 ค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 12

เงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับที่ 2, 3 และ 4 ค้ำประกันโดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบด้วยที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 11 รวมทั้งได้ดำเนินการมอบอำนาจการรับเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("สำนักงาน กสทช.") ตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500-2690 เมกะเฮิรตซ์ ให้แก่ธนาคาร เพื่อชำระเงินคืนกู้ยืมระยะยาวจำนวน 539.26 ล้านบาท ดังกล่าวตามแบบวิธีที่ธนาคารกำหนด

ภายใต้สัญญาเงินกู้ฉบับที่ 1 และ 2 กำหนดให้บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น อัตราส่วนทางการเงินที่สะท้อนความสามารถในการชำระหนี้และการดำรงอัตราส่วนของหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

16. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 - 7 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2.42	62.74	29.10	94.26
เพิ่มขึ้น	0.58	0.76	8.62	9.96
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	-	(1.86)	-	(1.86)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1.58)	(11.74)	(10.75)	(24.07)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.06)	(1.17)	(4.59)	(5.82)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1.36	48.73	22.38	72.47
เพิ่มขึ้น	0.60	-	18.83	19.43
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	(0.41)	(2.87)	-	(3.28)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(0.96)	(10.77)	(9.79)	(21.52)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(0.03)	(0.96)	(15.41)	(16.40)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	0.56	34.13	16.01	50.70

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	98.54	106.16
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(9.31)	(11.34)
รวม	89.23	94.82
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(36.77)	(34.49)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	52.46	60.33

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	94.82	116.33
เพิ่มขึ้น	20.08	10.09
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(4.07)	(2.06)
ดอกเบี้ยที่รับรู้	5.37	6.41
จ่ายค่าเช่า	(26.97)	(36.04)
เพิ่มขึ้นจากการแลกเปลี่ยนโฆษณา	-	0.09
ยอดคงเหลือปลายปี	89.23	94.82

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	21.52	24.07
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	5.37	6.41
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	0.61	1.80
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1.55	1.29

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 27.86 ล้านบาท (2567: 38.80 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 27.86 ล้านบาท 2567: 38.80 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

17. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	310.84	304.71
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	14.07	14.83
ต้นทุนดอกเบี้ย	8.77	8.62
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :		
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	25.59	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(7.00)	-
กลับรายการสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(1.73)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(25.64)	(15.59)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	326.63	310.84

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 24.45 ล้านบาท (2567: 24.42 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 10 ปี (2567: 11 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด	1.69	2.96, 2.84
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.00	3.00
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(22.24)	25.23	(20.88)	23.63
อัตราการขึ้นเงินเดือน	19.64	(17.70)	23.90	(21.36)
อัตราการหมุนเวียนจำนวนพนักงาน	(0.43)	0.46	(0.54)	0.58

18. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

19. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามธรรมชาติประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนการผลิตงานและรายการ	415.27	456.08	415.27	456.08
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	558.27	582.20	558.27	582.20
ค่าใช้จ่ายการตลาด	30.17	28.94	30.17	28.94
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	164.83	187.75	164.83	187.75
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	92.68	52.13	92.68	52.13

20. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรขาดทุน	-	-	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างขาดทุนทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(308.34)	(316.72)	(308.38)	(315.78)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(61.67)	(63.34)	(61.68)	(63.16)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล:				
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(46.61)	(67.17)	(46.61)	(67.17)
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	107.90	130.19	107.91	130.01
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	0.38	0.31	0.38	0.31
อื่น ๆ	-	0.01	-	0.01
รวม	0.38	0.32	0.38	0.32
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรขาดทุน	-	-	-	-

ส่วนประกอบของหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,600.88	1,600.88	1,600.88	1,600.88

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 5,388.55 ล้านบาท (2567: 4,872.31 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 5,384.25 ล้านบาท 2567: 4,865.70 ล้านบาท) ที่บริษัทฯไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
31 ธันวาคม 2568	-	0.24	-	-
31 ธันวาคม 2569	1,186.98	1,186.98	1,185.08	1,185.08
31 ธันวาคม 2570	507.08	507.08	506.12	506.12
31 ธันวาคม 2571	619.02	619.02	618.70	618.70
31 ธันวาคม 2572	650.97	650.97	650.04	650.04
31 ธันวาคม 2573	539.48	-	539.53	-
	3,503.53	2,964.29	3,499.47	2,959.94

21. ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารขาดทุนสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนสำหรับปี (ล้านบาท)	(308.27)	(316.27)	(308.38)	(315.78)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	687.10	687.10	687.10	687.10
ขาดทุนต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	(0.45)	(0.46)	(0.45)	(0.46)

22. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงาน 1 บริการทางโทรทัศน์และข่าว
- ส่วนงาน 2 บริการทางวิทยุ
- ส่วนงาน 3 บริการทางวิศวกรรม
- ส่วนงาน 4 บริการทางธุรกิจใหม่

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 274.68 ล้านบาท (2567: 274.05 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานบริการทางวิศวกรรม

ข้อมูลรายได้และกำไร(ขาดทุน)ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม													
	บริการทางโทรทัศน์และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน														
รายได้จากลูกค้าภายนอก	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	63.04	32.68	34.52	47.38	103.14	93.82	(6.32)	(19.01)	194.38	154.87	0.06	-	194.44	154.87
รายได้อื่น													16.48	18.27
ค่าใช้จ่ายในการบริการ													(84.90)	(81.69)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร													(304.82)	(323.06)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์													(92.68)	(52.13)
โอนกลับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (บันทึกผลขาดทุน)													(1.99)	11.37
รายได้ทางการเงิน													0.56	1.59
ต้นทุนทางการเงิน													(35.43)	(45.94)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													-	-
ขาดทุนสำหรับปี													(308.34)	(316.72)

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม													
	บริการทางโทรทัศน์และข่าว		บริการทางวิทยุ		บริการทางวิศวกรรม		บริการทางธุรกิจใหม่		รวม		ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
การจำแนกรายได้														
ประเภทสินค้าและบริการหลัก														
รายได้ค่าโฆษณา	128.22	139.75	200.71	236.16	-	-	-	-	328.93	375.91	-	-	328.93	375.91
รายได้ค่าเช่าเวลา	35.27	38.22	14.53	19.83	-	-	-	-	49.80	58.05	-	-	49.80	58.05
รายได้จากโครงการต่าง ๆ	110.70	107.75	7.13	7.49	-	-	-	-	117.83	115.24	-	-	117.83	115.24
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	59.23	57.21	29.59	37.31	477.02	480.36	45.48	26.85	611.32	601.73	-	-	611.32	601.73
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้														
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	333.42	342.93	251.96	300.79	-	-	45.48	26.85	630.86	670.57	-	-	630.86	670.57
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	-	-	477.02	480.36	-	-	477.02	480.36	-	-	477.02	480.36
รวมรายได้	333.42	342.93	251.96	300.79	477.02	480.36	45.48	26.85	1,107.88	1,150.93	-	-	1,107.88	1,150.93

23. การจำแนกรายได้ตามใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ จำนวนทั้งสิ้น 5 ใบอนุญาต (2567: 5 ใบอนุญาต) โดยรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี คือ รายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ มีรายละเอียดดังนี้

รายได้ที่เกี่ยวข้องและต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทใบอนุญาต	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
1. ประเภทสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-F22051-0002-56 (18 พฤศจิกายน 2556 - 17 พฤศจิกายน 2571)	114.75	115.29	114.75	115.29
2. ประเภทบริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-N20001-0002-56 (17 มิถุนายน 2556 - 16 มิถุนายน 2571)	329.71	330.17	329.71	330.17
เลขที่ B1-N21231-0004-56 (25 มีนาคม 2556 - 24 มีนาคม 2571)	22.25	23.33	22.25	23.33
3. ประเภทบริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์				
เลขที่ B1-S20031-0005-57 (25 เมษายน 2557 - 24 เมษายน 2572)	288.29	310.47	288.29	310.47
4. ประเภทประกอบกิจการกระจายเสียง				
เลขที่ B1-S12201-0001-65 (4 เมษายน 2565 - 3 เมษายน 2572)	234.47	276.36	234.47	276.36
รวมรายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	**989.47**	**1,055.62**	**989.47**	**1,055.62**

รายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่ต้องนำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านโทรทัศน์	4.39	3.74	4.39	3.74
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านโทรทัศน์	36.50	31.16	36.50	31.16
รายได้จากการผลิตรายการ ด้านวิทยุ	0.91	0.88	0.91	0.88
รายได้จากกิจกรรมและอื่น ๆ ด้านวิทยุ	10.40	16.61	10.40	16.61
รายได้จากการดำเนินงาน ด้านอื่นๆ	124.67	106.51	124.67	106.51
รวมรายได้จากการดำเนินงานโทรทัศน์และวิทยุ	**176.87**	**158.90**	**176.87**	**158.90**
รายได้ดอกเบี้ยรับและเงินปันผล	0.49	2.07	0.93	2.39
รายได้ค่าปรับ ขายทรัพย์สินและอื่น ๆ	16.54	17.79	16.33	17.92
รวมรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องและไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	**193.90**	**178.76**	**194.13**	**179.21**

สรุปรายได้รวมตามประกาศ กสทช. เทียบกับงบกำไรขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ที่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	989.47	1,055.62	989.47	1,055.62
รายได้ที่ไม่นำมาคำนวณค่าธรรมเนียมใบอนุญาต	193.90	178.76	194.13	179.21
หัก: รายได้ที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาต ซึ่งไม่ถือเป็นรายได้ของกิจการ	(31.05)	(36.12)	(31.05)	(36.12)
รายได้ที่ให้บริการภายใน	(27.40)	(27.47)	(27.40)	(27.47)
ยอดรวมรายได้	**1,124.92**	**1,170.79**	**1,125.15**	**1,171.24**

24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯและพนักงานบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2568 บริษัทฯรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 28.68 ล้านบาท (2567: 28.81 ล้านบาท)

25. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

25.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 19.89 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (2567: จำนวน 24.34 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้ออุปกรณ์)

25.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

บริษัทฯได้ทำสัญญาบริการสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการรวมสัญญาณโทรทัศน์ทั้งสัญญาณภาพและสัญญาณเสียง รวมถึงบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล จำนวน 3 ราย ซึ่งในระหว่างปี 2568 บริษัทฯมีค่าบริการที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวเป็นจำนวนเงินประมาณ 65.65 ล้านบาท (2567: 65.65 ล้านบาท)

25.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีคดีความที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

ก) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาทางธุรกิจเกี่ยวกับกิจการโทรทัศน์ระบบ DVB - T/H บนคลื่นความถี่ UHF โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 244.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางตัดสินให้บริษัทฯ จ่ายชำระเป็นจำนวน 31.05 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และให้ชดใช้ค่าธรรมเนียมในการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 0.22 ล้านบาท ต่อปี นับจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด บริษัทฯได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยในงบการเงินแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 55.15 ล้านบาท (2567: 52.66 ล้านบาท)

ข) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทฯถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งเพื่อเรียกคืนหนังสือค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาและเรียกร้องค่าเสียหายจากการส่งคืนหนังสือค้ำประกันล่าช้ารวมทั้งค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการออกหนังสือค้ำประกันดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 3.97 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ศาลแพ่งมีคำสั่งให้ยกฟ้องคดี โดยปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างระยะเวลาการอนุญาตให้ยื่นอุทธรณ์

25.4 สินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ามากขึ้น เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) มีหนังสือเรียกคืนคลื่นความถี่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หรือนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ (“คลื่นความถี่”) จากบริษัทฯ โดยประกาศเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าวระบุว่า ให้มีการทดแทน ชดใช้ ผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการทดแทน ชดใช้ ให้แก่ผู้ถือครองคลื่นและผู้ที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นคู่สัญญาของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562 บริษัทฯมีหนังสือแจ้งความประสงค์คืนคลื่นความถี่ตามประกาศของสำนักงาน กสทช. และขอให้สำนักงาน กสทช. พิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการเรียกคืนคลื่นความถี่ตามสิทธิการถือครองคลื่นความถี่ที่บริษัทฯต้องได้รับรวมทั้งค่าเสียโอกาสทางธุรกิจในการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ดังกล่าวให้เหมาะสมและเป็นธรรม

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือขอแจ้งมติคณะกรรมการ กสทช. พิจารณาการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่และผู้ที่ได้รับผลกระทบ มติดังกล่าวสรุปว่า ได้กำหนดระยะของสิทธิในการถือครองคลื่นที่จะได้รับการเยียวยารวม 6 ปี 5 เดือน มูลค่า 3,235.84 ล้านบาท โดยเป็นส่วนของบริษัทฯและคู่สัญญาในจำนวนเท่า ๆ กัน โดยสำนักงาน กสทช. จะแบ่งจ่ายการเยียวยาเป็นงวดให้สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าว (โปรดดูรายละเอียดการจ่ายค่าเยียวยาดังกล่าวในตารางด้านล่าง) ซึ่งบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าวและเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการโต้แย้งโดยยื่นหนังสืออุทธรณ์มติของสำนักงาน กสทช. เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. ได้แจ้งว่าไม่รับพิจารณาหนังสืออุทธรณ์ของบริษัทฯ

รายละเอียดการจ่ายเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ที่สอดคล้องกับงวดการชำระค่าคลื่นของผู้ที่ได้สิทธิจากการประมูลคลื่นดังกล่าวดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งวดการจ่ายเงิน	ปีที่	มูลค่าการจ่ายเงิน
1	2563	146.32
2	2568	514.92
3	2569	514.92
4	2570	514.92
5	2571	514.92
6	2572	514.92
7	2573	514.92
รวม		3,235.84

เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 สำนักงาน กสทช. มีหนังสือแจ้งให้บริษัทฯไปรับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์ งวดที่ 1 จำนวน 146.32 ล้านบาท (ส่วนของบริษัทฯจำนวน 73.16 ล้านบาท ซึ่งบันทึกเป็นเงินรับล่วงหน้าและส่วนของคู่สัญญาจำนวน 73.16 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ไปรับเงินงวดที่ 1 ดังกล่าว โดยไม่ให้ถือว่าเป็นการยอมรับหรือการให้สัตยาบันต่อจำนวนเงินตามมติที่ประชุม กสทช. หรือคำสั่งที่พิพาทหรือไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิของบริษัทฯในฐานะผู้ที่ถูกเรียกคืนคลื่นความถี่ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น และเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 บริษัทฯได้นำส่งเงินชดใช้หรือจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 73.16 ล้านบาท ให้แก่คู่สัญญาแล้ว

สืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ดังกล่าว เป็นเหตุให้เกิดคดีฟ้องร้อง ดังต่อไปนี้

ก) เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 บริษัทฯได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ต่อศาลปกครองกลาง ในประเด็นจำนวนเงินทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทน งวดการจ่ายเงินและกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง ต่อมาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 บริษัทฯได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอท้ายฟ้องดังกล่าวเพื่อเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องคดีดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ทั้งนี้ บริษัทฯยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่จะได้รับจากสำนักงาน กสทช. เนื่องจากยังมีความไม่แน่นอนที่จะได้รับเงินจำนวนดังกล่าว

ข) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 บริษัทฯได้รับคำสั่งจากศาลปกครองกลางให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องของคู่สัญญาของบริษัทฯ เนื่องจากคู่สัญญาดังกล่าวมีการยื่นคำฟ้อง สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯ โดยคู่สัญญาของบริษัทฯขอให้ศาลปกครองกลางพิจารณาเพิกถอนมติของคณะกรรมการ กสทช. ที่เกี่ยวข้องกับมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ขอยกเลิกสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ และให้สำนักงาน กสทช. คณะกรรมการ กสทช. และบริษัทฯร่วมกันหรือแทนกันรับผิดต่อคู่สัญญาของบริษัทฯ โดยชำระเงินจำนวน 17,543.96 ล้านบาท รวมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องในส่วนที่บริษัทฯเป็นผู้ถูกฟ้องคดีลำดับที่ 3 และพิพากษาให้สำนักงาน กสทช. จ่ายเงินตามมูลค่าการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯ ให้แก่คู่สัญญาของบริษัทฯ ในสัดส่วนที่แตกต่างจากมติของคณะกรรมการ กสทช. ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพิพากษาซึ่งแก้ไขสัดส่วนการจ่ายเงินไปจากเดิม คดีดังกล่าวจึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจากคดีดังกล่าว

ค) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 บริษัทฯถูกฟ้องร้องทางแพ่งจากคู่สัญญารายเดียวกับในข้อ ข) เพื่อเรียกค่าทดแทนและค่าเสียหายจากการที่บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯงวดที่ 2 จากสำนักงาน กสทช.แล้ว แต่ยังไม่ได้นำส่งเงินที่ได้รับให้แก่คู่สัญญารายดังกล่าว โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเป็นจำนวน 316.99 ล้านบาท ประกอบด้วย 1) เงินรับจากสำนักงาน กสทช. งวดที่ 2 ส่วนของคู่สัญญาตามมติของคณะกรรมการ กสทช. เดิม ซึ่งคู่สัญญาเรียกร้องด้วยมูลค่าหลังภาษีหัก ณ ที่จ่าย จำนวน 254.88 ล้านบาท 2) ค่าเสียหายจากการเสียโอกาสทางธุรกิจจำนวน 60 ล้านบาท และ 3) ดอกเบี้ยจำนวน 2.11 ล้านบาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568 คู่สัญญารายดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องและปรับลดทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องเหลือเพียง 62.11 ล้านบาท ปัจจุบัน บริษัทฯได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดีดังกล่าวแล้ว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้บันทึกเงินรับจากสำนักงาน กสทช. ไว้เป็นหนี้สินอยู่แล้วทั้งจำนวน และฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าบริษัทฯจะไม่ได้รับความเสียหายจากการเรียกร้องค่าเสียหายส่วนเพิ่มในคดีความดังกล่าว บริษัทฯจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินจำนวน 62.11 ล้านบาท ในงบการเงิน

<u>เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.</u>

บริษัทฯพิจารณาว่าคดีความอันสืบเนื่องจากการเรียกคืนคลื่นความถี่ย่าน 2500 - 2690 เมกะเฮิรตซ์โดยสำนักงาน กสทช. ซึ่งยังไม่มีการวินิจฉัยจนเป็นที่สิ้นสุด ทำให้เกิดความไม่แน่นอนในมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนที่บริษัทฯจะได้รับ บริษัทฯจึงบันทึกรายการสำหรับเงินทั้งหมดที่ได้รับจากสำนักงาน กสทช. ไว้ในบัญชีประเภทหนี้สินไม่หมุนเวียน ตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงาน กสทช.” ซึ่งยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินรับล่วงหน้าดังกล่าวประกอบด้วยเงินรับจาก 2 งวด ดังนี้

งวดที่ 1: เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯจำนวน 146.32 ล้านบาท และได้นำส่งเงินจำนวน 73.16 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญาแล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563

งวดที่ 2: เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 บริษัทฯได้รับเงินตามมูลค่าของการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนในการเรียกคืนคลื่นความถี่ฯจำนวน 514.92 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้ชะลอการจ่ายเงินจำนวน 257.46 ล้านบาทให้แก่คู่สัญญา โดยบริษัทฯได้เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสถาบันการเงินเพื่อรองรับค่าตอบแทนในส่วนที่ได้มีการชะลอการจ่ายไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่งบันทึกรายการไว้ในบัญชีประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามที่ปรากฏในงบการเงินว่า “เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันเกี่ยวเนื่องกับผลของคดีความ” โดยบริษัทฯจะไม่มีการดำเนินการใด ๆ กับเงินในบัญชีดังกล่าว ไม่ว่ากรณีใด จนกว่าประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดสัดส่วนการแบ่งสรรกับคู่สัญญาจะได้ข้อยุติชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการอนุมัติการจ่ายเงินให้ถูกต้องและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	**รวม**
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	13.37	-	**13.37**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	**9,182.46**

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	**รวม**
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
- กองทุนรวมวายุภักษ์ 1	-	12.48	-	**12.48**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	9,182.46	**9,182.46**

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯไม่มีการเปลี่ยนวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

27. เครื่องมือทางการเงิน

27.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำระยะสั้น ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคาร และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อทางการค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นออกจากบัญชีเมื่อกลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินการตามกฎหมายจนถึงที่สุดแล้ว

<u>เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร</u>

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจากคณะกรรมการบริหารโดยพิจารณาจากการประเมินของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือแล้วเท่านั้น และอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทาน และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากจำนวนเงินไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านสินทรัพย์โดยการกำหนดนโยบายในการฝากเงินกับธนาคารรัฐ และ/หรือ ธนาคารที่มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ รวมถึงกำหนดวงเงินฝากแต่ละธนาคารเฉลี่ยต่อเดือนไม่เกินที่กำหนด

สำหรับการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยด้านหนี้สิน กลุ่มบริษัทจัดให้มีวงเงินกู้ยืม 2 ประเภทคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และ วงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งแต่ละวงเงินจะมีอัตราดอกเบี้ยที่แตกต่างกันคือ วงเงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ณ ขณะนั้น ๆ ส่วนวงเงินกู้ยืมระยะยาว จะมีอัตราดอกเบี้ยที่ผันแปรตามอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด การใช้วงเงินให้ถูกประเภทของการดำเนินธุรกิจจะเป็นการลดภาระความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทมีสภาพคล่องคงเหลือ บริษัทมีนโยบายในการคืนเงินกู้ยืมก่อนกำหนดให้แก่ธนาคาร ทั้งนี้เพื่อลดภาระดอกเบี้ยจ่ายและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในขณะเดียวกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
							(% ต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.83	-	-	94.18	5.01	102.02	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	-	-	-	-	6.02	0.35 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	222.41	222.41	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.98	-	-	-	-	0.98	0.20 - 0.35
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	13.37	13.37	-
	9.83	-	-	94.18	240.79	344.80	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
							(% ต่อปี)
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	388.37	388.37	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	596.37	-	596.37	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.77	52.46	-	-	-	89.23	6.47 - 8.27
	36.77	52.46	-	596.37	388.37	1,073.97	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
							(% ต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	65.16	12.79	80.76	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.13	243.13	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	65.16	268.40	374.43	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	354.27	354.27	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	354.27	1,249.40	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
							(% ต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.83	-	-	93.67	4.97	101.47	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	6.02	-	-	-	-	6.02	0.35 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	222.18	222.18	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.98	-	-	-	-	0.98	0.20 - 0.35
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	13.37	13.37	-
	9.83	-	-	93.67	240.52	344.02	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	388.17	388.17	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	596.37	-	596.37	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36.77	52.46	-	-	-	89.23	6.47 - 8.27
	36.77	52.46	-	596.37	388.17	1,073.77	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี				
							(% ต่อปี)
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2.81	-	-	64.57	12.65	80.03	0.15 - 1.00
เงินฝากประจำระยะสั้น	37.96	-	-	-	-	37.96	1.15 - 1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	243.03	243.03	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	0.10	-	-	-	-	0.10	1.10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	12.48	12.48	-
	40.87	-	-	64.57	268.16	373.60	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	353.83	353.83	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	800.31	-	800.31	MLR - 2.57, THOR + 2.75
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34.49	60.11	0.22	-	-	94.82	5.38 - 8.27
	34.49	60.11	0.22	800.31	353.83	1,248.96	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เงินกู้ยืมสกุลเงินบาท	0.5	(2.5)
	(0.5)	2.5

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดและตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สภาวะตลาดในอนาคต

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับเงินสดและการพิจารณาเพิ่มวงเงินเครดิตกับสถาบันการเงินเพื่อให้เพียงพอต่อสภาพคล่องที่ต้องการ โดยต้องอยู่ภายใต้แนวปฏิบัติของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการทำแผนการบริหารสภาพคล่องอย่างต่อเนื่องและรักษาระดับของเงินสด เงินฝากประจำ และวงเงินสินเชื่อแบบไม่ผูกพันจากสถาบันการเงินต่าง ๆ และกลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เสริมสภาพคล่องได้อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.37	-	-	-	388.37
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	41.28	57.27	-	98.55
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	322.52	314.22	-	636.74
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	388.37	363.80	371.49	-	1,123.66

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	354.27	-	-	-	354.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	354.27	373.77	588.56	0.25	1,316.85

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388.17	-	-	-	388.17
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	41.28	57.27	-	98.55
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	322.52	314.22	-	636.74
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	388.17	363.80	371.49	-	1,123.46

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	353.83	-	-	-	353.83
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	39.41	66.50	0.25	106.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	334.36	522.06	-	856.42
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	353.83	373.77	588.56	0.25	1,316.41

27.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ เจ้าหนี้ และเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมแล้วแต่กรณี หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ปรับด้วยปัจจัยความเสี่ยงตามความเหมาะสม

ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดตามที่สถาบันการเงินกำหนด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.56:1 (2567: 0.49:1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.56:1 (2567: 0.49:1)

29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2025/1774827365748.pdf

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2025/1774827365442.pdf

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2025/1774827365467.pdf

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2025/1774912370878.pdf

เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://investor.mcot.net/th/corporate-governance/corporate-governance-policy

เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/0803/2025/1774827365479.pdf

